

JILPT 調査シリーズ

No.161

2016年12月

企業の人材ニーズ等に関する調査

The Japan Institute
for
Labour Policy and Training

独立行政法人 労働政策研究・研修機構



企業の人材ニーズ等に関する調査

ま え が き

本調査シリーズは、労働政策研究・研修機構が労働力需給のミスマッチを解消するための雇用政策の検討に資することを目的に実施した「企業の人材ニーズ等に関する調査」について、基礎的な集計結果をまとめたものである。

近年、完全失業率の低下や有効求人倍率の上昇など雇用関連指標は改善している。しかし一方で、有効求人倍率の高い職種が偏在し、人手不足の問題が深刻な業種が存在する。このような短期的な課題の解消のためだけではなく、我が国の人口が長期的に減少していく中で経済社会を維持、発展させていくためには、労働力需給のマッチング効率を高めて必要な労働力をいかに確保するかが喫緊の課題であることは言うまでもない。

労働力需給のミスマッチを解消するための雇用政策を検討するためには、本調査のように労働力需要側の企業がどのような人材を求めているかを把握することが必要である。

雇用政策の企画・立案に、また、労働力需要に関する分析の基礎資料として、本調査シリーズを広く活用していただければ幸いである。

2016年12月

独立行政法人 労働政策研究・研修機構
理事長 菅野和夫

執筆担当者（担当章順）

| 氏名 | 所属 | 担当章 |
|------------------|-----------------------|---------|
| なかの さとし 中野 諭 | 労働政策研究・研修機構 副主任研究員 | 第1章・第4章 |
| さとう かおり 佐藤 香織 | 前・労働政策研究・研修機構 臨時研究協力員 | 第2章・第3章 |

企業の人材ニーズ等に関する調査研究会 名簿

（委員）五十音順、敬称略。ただし、所属・肩書きは2014年7月9日当時のもの。

須藤 朋広 株式会社インテリジェンス HITO 総合研究所 主席研究員
田中 文隆 みずほ情報総研株式会社 コンサルタント
中野 諭 労働政策研究・研修機構 研究員
藤井 宏一 厚生労働省職業安定局雇用政策課 労働市場分析官
吉岡 真史 労働政策研究・研修機構 統括研究員

（オブザーバー）

厚生労働省職業安定局雇用政策課
厚生労働省職業能力開発局能力評価課

目 次

| | |
|--------------------------------------|----|
| 第1章 調査の目的と方法 | 1 |
| 第1節 調査の目的 | 1 |
| 第2節 調査の方法 | 1 |
| 第2章 回答企業の概要 | 2 |
| 第1節 回答企業の業種、設立年、資本形態 | 2 |
| 第2節 回答企業の本社所在地 | 3 |
| 第3節 回答企業の支社、支店、支所の有無、それらにおける従業員の採用権限 | 3 |
| 第4節 回答企業の現在の主要事業、今後の主力事業、重視する事業 | 5 |
| 第5節 回答企業の財務情報、従業員数 | 9 |
| 第6節 回答企業のグローバル展開の状況 | 12 |
| 第7節 回答企業の雇用形態別、年齢階級別、職種別従業員数 | 13 |
| 第8節 回答企業の雇用形態別退職者数 | 17 |
| 第3章 調査結果の概要 | 18 |
| 第1節 企業における人材の採用・育成方針 | 18 |
| 1. 人材の採用・育成方針についてーこれまでと今後 | 18 |
| 2. 正社員採用においてポテンシャルを重視する年齢 | 22 |
| 3. 企業内の正社員比率の動向 | 22 |
| 第2節 企業における人材の過剰・不足感 | 24 |
| 1. 雇用・活用形態別人材の過不足感 | 24 |
| 2. 年齢層別の人材の過不足感 | 25 |
| 3. 職種別人材の過不足感 | 27 |
| 第3節 新規学卒者の募集・採用状況 | 28 |
| 第4節 新規学卒者以外の人材(外部人材含む)の募集・採用状況 | 31 |
| 1. 新規学卒者以外の採用の実施 | 31 |
| 2. 過去1年間の新規学卒者以外の人材の募集・採用/活用の状況 | 32 |
| 3. 再雇用者と正社員転換者 | 33 |
| 4. 今後の雇用形態別採用計画 | 36 |
| 第5節 職種別の募集・採用/活用状況 | 38 |
| 1. 職種別の過去1年間の新卒以外の人材の募集・採用/活用の状況 | 38 |
| 2. 採用/活用の職種別人数分布 | 39 |

| | |
|---------------------------------------|----|
| 第4章 職種別人材ニーズの概要 | 40 |
| 第1節 2014年10月から過去1年間に行った人材の募集・採用（活用）実績 | 40 |
| 第2節 2014年10月時点で考えている人材の採用（活用） | 58 |
| 調査票等 | 73 |
| 附属統計表 | 95 |