JILPT　調査シリーズ
No.150-2
2016年5月

妊娠等を理由とする不利益取扱い及び セクシュアルハラスメントに関する実態調査結果
―第2分冊 個人調査データ編―

The Japan Institute
for
Labour Policy and Training

独立行政法人　労働政策研究・研修機構

JILPT　調査シリーズ　No.150-2
2016年5月

妊娠等を理由とする不利益取扱い及び セクシュアルハラスメントに関する実態調査結果 －第2分冊 個人調査データ編－

独立行政法人　労働政策研究・研修機構
The Japan Institute for Labour Policy and Training

ま　え　が　き

男女雇用機会均等法は1986年に施行されたが、均等行政の課題として1993年にはセクシュアルハラスメントについての概念整理がされ、1999年改正法では防止のための事業主の配慮義務が追加されるとともに、妊娠・出産に関する保護が強化された。2007年改正法では妊娠・出産等を理由とする不利益取扱い対象が拡大され、セクシュアルハラスメントの防止が義務化された。

1992年には育児休業法ができ、勤務先に制度の規定がない労働者も育児休業を取得することができるようになった。2005年の改正育児・介護休業法からは有期契約労働者にも対象が拡大された。

このように、雇用均等を実現するための性的な言動に関する問題への対応および母性健康管理に関する法制度、妊娠、出産、育児を経験した者の就業継続を支援する法制度が整備されてきた一方で、これまで職場における妊娠等を理由とする不利益取扱い等の実態、セクシュアルハラスメントの実態についても、非正規労働者の育児休業の取得状況、取得後の継続就業の状況についても、既存の調査では依然として明らかになっていないことが多く、特に他企業へ派遣されている労働者についての情報は乏しい状況にあった。

2014年10月の「専門的知識等を有する有期雇用労働者等に関する特別措置法案に対する附帯決議」においては、「女性有期雇用労働者に対する妊娠、出産、育児休業取得等を理由とする雇止めの実態について、十分な調査」を政府が行うこととされた。「妊娠等を理由とする不利益取扱い及びセクシュアルハラスメントに関する実態調査」は、このような背景の下で、派遣労働者を含めた有期契約労働者の育児休業取得状況等の実態や、妊娠等を理由とする不利益取扱い及びセクシュアルハラスメントについて、正社員等無期契約の労働者との比較において調査することにより、施策の方向性の検討に必要な基礎データを得るため、厚生労働省雇用均等・児童家庭局雇用均等政策課からの要請を受けた緊急調査として実施したものである。

本報告書が政策担当者、企業、労働組合、関係機関の方々、研究者等に役立つとともに、各界・各層での議論に資することができれば幸いである。

お忙しい中、調査にご協力いただいた企業、従業員、ウェブモニターの方々には厚く御礼申し上げたい。

2016 年 5 月

独立行政法人 労働政策研究･研修機構
理事長　　菅　野　　和　夫

担当者

氏　　名	所　　属	執筆章
永田　有	労働政策研究・研修機構統括研究員	第１章、第３章
眞崎　昭彦	みずほ総合研究所(株)上席主任研究員	第２章
酒井　計史	労働政策研究・研修機構アシスタントフェロー	基礎集計表

目　　次

（第Ⅱ分冊）

＜参考資料＞

・　調査票　……1

・　基礎集計表（個人調査）　……49

（第Ⅰ分冊）

第１章　調査研究の趣旨・方法

１．調査研究の趣旨・経緯

２．調査研究の方法

３．調査結果の概要

第２章　調査結果

１．産前・産後休暇、母性健康管理措置、育児休業等の状況

（１）産前・産後休暇、母性健康管理措置の規定状況、雇用形態別適用状況

（２）雇用形態別妊娠した労働者の継続就業等の状況

（３）育児休業制度の規定状況と出産後の継続就業状況

（４）雇用形態別、企業規模別育児休業取得状況

２．妊娠等を理由とする不利益取扱い等の実態

（１）妊娠等を理由とする不利益取扱い等の状況

（２）企業の妊娠等を理由とする不利益取扱い等防止対策への取組の状況

３．セクシュアルハラスメントの実態

（１）セクシュアルハラスメントの状況

（２）企業のセクシュアルハラスメント防止対策への取組の状況

（３）セクシュアルハラスメント事案に対する企業の把握・対応状況

第３章　既存調査の概要

１．雇用均等基本調査（女性雇用管理基本調査）

（１）育児休業取得率

（２）育児休業取得者の復職状況

（３）セクシュアルハラスメント防止対策等

２．就業構造基本調査

（１）育児休業取得率

３．（独）労働政策研究・研修機構調査

（１）有期契約労働者の育児休業制度適用状況

（２）有期契約労働者の育児休業取得状況

４．東京都調査

（１）セクシュアルハラスメント、パワーハラスメントの状況

（２）マタニティハラスメントの状況

５．連合調査

（１）マタニティハラスメントに関する意識調査

（２）セクシュアルハラスメント等に関する調査

６．その他の調査

（１）(公財)21 世紀職業財団調査

＜参考資料＞

・　調査票

・　参考集計表　参考表

・　基礎集計表（企業調査）

調　　査　　票

「妊娠等を理由とする不利益取扱い及びセクシュアルハラスメントに関する実態調査」ご協力のお願い

拝啓　時下ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。平素は格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

私ども**独立行政法人 労働政策研究・研修機構**は、我が国の労働政策の立案及びその効果的・効率的な推進に寄与するため、内外の労働事情及び労働政策についての総合的な調査研究を行っている厚生労働省所管の公的政策研究機関です（詳細については、インターネットの当機構の HP（http://www.jil.go.jp/）をご覧ください）。

当機構は、このたび、**厚生労働省 雇用均等・児童家庭局からの要請**を受け、派遣労働者を含めた有期契約労働者の育児休業取得状況等の実態や、妊娠等を理由とする不利益取及びセクシャルハラスメントについて、無期契約の労働者との比較において調査することを目的として**「妊娠等を理由とする不利益取扱い及びセクシュアルハラスメントに関する実態調査」**を実施することといたしました。調査結果は、統計的に処理をした上で厚生労働省はじめ関係者に提供するとともに、労働に関する政策研究等に活用させていただき、今後の政策提言にも利用したいと考えております。

調査は、当機構が株式会社＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿に委託して行い、全国の従業員数10人以上の企業6,500社、従業員26,000名及びウェブモニター調査による5,000人にご協力をお願いしております。お送りしました調査票には、①「企業調査」、②「従業員調査」の２種類ございます。

つきましては、ご多用中まことに恐縮に存じますが、**裏面の調査の実施方法をご覧の上、企業調査票につきましてはご回答いただき、従業員調査票につきましては、貴社の従業員、派遣労働者の方に配布していただきたく、お願い申し上げます。**

ご回答いただいた内容は、全て統計的に処理し、調査にご協力いただいた企業や個人の名称はもとより個々の回答をそのままの形で厚生労働省に提供したり、公表することは絶対にありませんので、どうぞありのままをご回答いただきますようお願いいたします。

また、この調査は、雇用均等行政関係の現状把握を行うために国が実施する「雇用均等基本調査」（http://www.mhlw.go.jp/toukei/list/71-23.html）とは別の調査ですが、雇用均等基本調査同様、労働政策実施のために必要な調査です。

本調査の趣旨や手順をご理解の上、何とぞご協力くださいますようお願い申し上げます。

敬具

平成27年９月

独立行政法人　労働政策研究・研修機構
理事長　菅野 和夫

※この調査に関するお問合せは下記までお願いします。

【記入方法や締め切りなど実査について】

株式会社＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　（当調査の調査・集計業務を委託されています。）

担当：＿＿・＿＿　（TEL：＿-＿＿-＿＿　E-mail：＿＿＿@＿＿.co.jp）

【調査票の内容・趣旨について】

独立行政法人　労働政策研究･研修機構

企業と雇用部門　担当：永田、酒井　（TEL：03-5903-6312）

裏面の調査票の配布方法を必ずご覧の上、配布いただきますよう、何卒よろしくお願いいたします。

◆調査票の配布方法◆

企業調査

○ 貴社の経営方針、雇用管理制度等についての質問です。ご回答は、できる限り人事・労務担当の方にしていただければ幸いです。ご記入いただけましたら、同封の返信用封筒でご返信下さいますようお願い申し上げます。

従業員調査

○ 調査対象者は女性のみです。男性の方には調査票を配布しないで下さい。

○ 25～44 歳の方にお配りいただくようお願いします（この年齢層の方がいない等、配布が難しい場合には、他の年齢層の方にお配りいただいても構いません）。

○ 貴社の正社員の方、非正社員の方の両方を調査対象としますが、雇用形態別対象者の選定については、以下の要領に沿っていただきますようお願いします。

1) 派遣労働者を活用している、または貴社の社員を派遣契約で他社に派遣している企業の場合

① **派遣労働者の方**（貴社に派遣されて働いている方でも貴社から他社に派遣している方でも構いません）**１名を優先的に調査対象者として**調査票をお配り下さい。

② 残りの調査票のおよそ半分を貴社の正社員の方に、残りを非正社員の方（パートタイマー、契約社員、派遣社員等を問いませんが、学生アルバイトの方は除いて下さい）にお配り下さい。なお、正社員で他企業に派遣契約で派遣されている方はどちらの対象とされても構いません。

2) 貴社内で派遣労働者を活用しておらず、貴社の社員を他社に派遣もしていない企業の場合

調査票のおよそ半分を貴社の正社員の方に、残りを非正社員の方（パートタイマー、契約社員等を問いませんが、学生アルバイトの方は除いて下さい）にお配り下さい。

3) なお、正社員または非正社員の割合が低く、調査票を半々に配ることが難しい場合には、どちらかに偏って調査票をお配りいただいても構いません。

4) 雇用形態別に配布する票数をお決めいただいたら、該当年齢の女性従業員の方の中から無作為に選んで調査対象者として下さい。

○ 対象者の方には調査票、依頼状、返信用封筒の用品一式をお渡し下さい。

※配布に当たっては、誠にお手数でございますが、幅広い職場、職種、学歴等の方をお選びいただければ幸いです。

※従業員の方々にご回答いただいた調査票は、回答者個人から、直接、株式会社＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿社宛に返信いただきます。配布いただいた後に、お手数をおかけすることは一切ありません。

厚生労働省・要請調査研究

妊娠等を理由とする不利益取扱い及び
セクシュアルハラスメントに関する実態調査
企業調査票

（記入上のお願い）

1）調査票は、主に人事・労務担当者の方にご回答いただくようお願いします。
2）ご回答いただいた内容は全て統計的に処理し、個々の回答をそのままの形で厚生労働省に提供したり公表することは絶対にありませんので、ありのままをご回答ください。
3）特に断りのない限り、2015年４月１日現在の状況をご回答ください。
4）この調査は、企業を単位として行っています。したがって、本社事業所だけでなく、支店、出張所、工場等を含めた会社全体についてお答えください（なお、貴社が純粋持株会社の場合には、グループの最も基幹的な事業を行っている1社についてお答えください）。
5）特に断りのない限り、問の番号順に回答をご記入ください。矢印（→）で進み方を指示している場合は矢印にしたがって回答してください。
6）選択肢がある場合は設問の「１つ」、「すべて」の説明にしたがってその番号を○で囲み、それ以外の場合は数値等を適宜ご記入ください。なお、各問において特別の回答方法をお願いしている場合はそれに沿ってお答えください。
7）「その他」の回答欄に（　　）がある場合は具体的な内容をご記入ください。回答欄が足りないときは余白にご記入ください。
8）回答が終わりましたら10月4日（日）までに返信用封筒に入れてご返送ください。
9）この調査の実施業務は、調査機関である　株式会社アストジェイに業務委託しておりますので、この調査についてのご質問は、当該機関の下記担当部署までお問い合わせください。なお、その他不明な点がありましたら、当機構のこの調査の担当までご照会ください。本調査の趣旨をご理解の上、何とぞご協力くださいますようお願い申し上げます。

■ 調査の記入方法、配布・回収に関するお問い合わせ

（調査の送付・回収）　株式会社　アストジェイ

■ 調査の趣旨についてのお問い合わせ

（調査実施）　独立行政法人　労働政策研究・研修機構

〒177-8502　東京都練馬区上石神井4-8-23　企業と雇用部門　担当：永田、酒井
TEL：03-5991-5123　E-mail:　　URL　http://www.jil.go.jp/

Ⅰ.はじめに御社の概要についておうかがいします。

ＦＱ１　貴社の業種のうち主なもの１つに○をつけてください。その他とされた企業は（　　）内に具体的な業務をご記入ください。

鉱業、採石業、砂利採取業	1	不動産業，物品賃貸業	10
建設業	2	学術研究，専門・技術サービス業	11
製造業	3	宿泊業，飲食サービス業	12
電気・ガス・熱供給・水道業	4	生活関連サービス業，娯楽業	13
情報通信業	5	教育，学習支援業	14
運輸業，郵便業	6	医療，福祉	15
卸売業	7	複合サービス事業	16
小売業	8	サービス業（他に分類されないもの）	17
金融業，保険業	9	労働者派遣業	18
		その他（　　）	19

ＦＱ２　平成27（2015）年4月１日現在の労働者数をご記入ください。

	男女計		
		うち男性	うち女性
正社員（フルタイムで雇用期間の定めの無い者）（注１）	人	人	人
契約社員等（フルタイムで有期契約の者）	人	人	人
パートタイマー（労働時間が通常の労働者より短い者）（注２）	人	人	人
他企業への派遣労働者（有期契約の者）（注３）	人	人	人
労働者派遣事業所から派遣されている労働者（注４）	人	人	人

（注１）「正社員」とは、以下の①～④の者をいいます。
① 期間を定めずに雇用されている者で通常の労働時間働く者
② 取締役、理事などの役員、事業主の家族で常時勤務して、毎月給与の支払いを受けている者
③ 上記①、②に該当する、他企業からの出向者（在籍出向、移籍出向を問いません。また、この調査では他企業への出向者は在籍出向、移籍出向を問わず除いてください。）
④ 他企業に派遣されている者のうち、特定派遣事業の届出をすれば派遣できる「常時雇用している労働者」で、雇用期間の定めの無い者（派遣契約の期間が終われば雇用関係が終了する登録型の派遣労働者は「他企業への派遣労働者（有期契約）」に計上して下さい。派遣契約ではない出向者は除きます。）

（注２）「パートタイマー」とは、正社員より１日の所定労働時間が短いか、１週の所定労働日数が少ない者をいいます。

（注３）「他企業への派遣労働者（有期契約の者）」とは、一般労働者派遣事業の許可を受けて他企業に派遣している登録型、及び常用型であっても雇用期間に定めがあるか、派遣契約の期間が終われば雇用関係が終了する派遣労働者をいいます。

（注４）「労働者派遣事業所から派遣されている労働者」とは、「労働者派遣法」に基づいて労働者派遣事業の許可を受け、または届出を行っている事業所から貴社に派遣されている派遣労働者をいいます。

ＦＱ３　女性社員の妊娠･出産時までの就業継続の状況について､次のうち貴社の状況に最も近いものを正社員、有期契約労働者（注５）の別にそれぞれ１つ番号に○をつけてください。

＜正社員＞

出産後も働き続ける女性が大多数だ （目安：継続就業者がおおむね８割以上）	1
出産後も働き続ける女性が多い （目安：継続就業者がおおむね５割以上８割未満）	2
出産後も働き続ける女性は少ない （目安：継続就業者がおおむね２割以上５割未満）	3
出産後も働き続ける女性はほとんどいない （目安：継続就業者がおおむね２割未満）	4

＜有期契約労働者(注５)＞

出産後も働き続ける女性が大多数だ （目安：継続就業者がおおむね８割以上）	1
出産後も働き続ける女性が多い （目安：継続就業者がおおむね５割以上８割未満）	2
出産後も働き続ける女性は少ない （目安：継続就業者がおおむね２割以上５割未満）	3
出産後も働き続ける女性はほとんどいない （目安：継続就業者がおおむね２割未満）	4

（注５）「有期契約労働者」とは直接雇用される正社員以外の者、すなわち契約社員等、パートタイマー、他企業への派遣労働者（有期契約の者）を合わせたものをいいます。

ＦＱ４　貴社の正社員の平均的な所定外労働時間について、あてはまるものに１つに○をつけてください。

月２０時間未満程度（１日１時間未満程度）	1
月２０～４０時間未満程度（１日１～２時間未満程度）	2
月４０～６０時間未満程度（１日２～３時間未満程度）	3
月６０～８０時間未満程度（１日３～４時間未満程度）	4
月８０時間以上（１日４時間以上）	5

Ⅱ　御社の育児休業制度等についておうかがいします。事業所ごとに異なる制度となっている場合には、最も多数の労働者に適用される制度についてご回答ください。

問１　就業規則等で明文化された育児休業制度の規定がありますか。あてはまるもの１つに○をつけてください。

規定がある	規定は無い
1	2

→【「２」を回答された方は 問２へお進みください。】

【問１で、①を回答された企業様のみにおうかがいします。】

問１－２　有期契約労働者のうち、法律上の育児休業取得要件である「子の出生までに１年以上雇用され、子が１歳到達日を超えて引き続き雇用が見込まれ、子が２歳時点までに契約更新がないことが明らかでない者」を満たす者は、育児休業が取得できる旨が明確化されていますか。あてはまるもの１つに○をつけてください。

されている	されていない
1	2

問２　就業規則等で明文化された以下の産前休暇・産後休暇、母性健康管理措置の規定がありますか。また、規定上雇用形態別の適用状況はどうですか、あてはまるものすべてに○をつけてください。

	制度の規定がある 適用している雇用形態（複数回答）					制度の規定はない	わからない
	正社員	パートタイマー	契約社員等フルタイムの有期契約労働者	他企業への派遣労働者（有期契約）	他企業からの派遣労働者		
産前・産後休暇	1	2	3	4	5	6	7
妊婦健診の受診時間確保	1	2	3	4	5	6	7
時差通勤・勤務時間の短縮等	1	2	3	4	5	6	7
妊娠中の休憩	1	2	3	4	5	6	7
業務負担軽減（配置換えを含む）	1	2	3	4	5	6	7
いずれも適用していない	1	2	3	4	5		

問３　妊娠した労働者についての処遇を決定するのは誰ですか、以下の①～③の事項別、及び雇用形態別にあてはまるものすべてに○をつけてください（なお、書類上・形式上の最終決定者と、実質的に判断を下す者が異なる場合には、後者の「実質的に判断を下す者」をご回答ください）。

① 妊娠中の業務負担軽減など母性健康管理措置

	正社員	パートタイマー	契約社員等フルタイムの有期契約労働者	他企業への派遣労働者（有期契約）	他企業からの派遣労働者
直属の上位者（派遣労働者の場合は派遣先の）	1	1	1	1	1
所属職場の長（派遣労働者の場合は派遣先の）	2	2	2	2	2
所属職場の庶務・管理担当（派遣労働者の場合は派遣先の）	3	3	3	3	3
会社全体の人事の担当部門（派遣労働者の場合は派遣先の）	4	4	4	4	4
派遣元の会社	―	―	―	5	5
その他	6	6	6	6	6
特に決まってない	7	7	7	7	7
労働者がいない、わからない	8	8	8	8	8

② 産前産後休業・育児休業の取得

	正社員	パートタイマー	契約社員等フルタイムの有期契約労働者	他企業への派遣労働者（有期契約）	他企業からの派遣労働者
直属の上位者（派遣労働者の場合は派遣先の）	1	1	1	1	1
所属職場の長（派遣労働者の場合は派遣先の）	2	2	2	2	2
所属職場の庶務・管理担当（派遣労働者の場合は派遣先の）	3	3	3	3	3
会社全体の人事の担当部門（派遣労働者の場合は派遣先の）	4	4	4	4	4
派遣元の会社	―	―	―	5	5
その他	6	6	6	6	6
特に決まってない	7	7	7	7	7
労働者がいない、わからない	8	8	8	8	8

③ 育児休業からの復職先

	正社員	パートタイマー	契約社員等フルタイムの有期契約労働者	他企業への派遣労働者（有期契約）	他企業からの派遣労働者
直属の上位者（派遣労働者の場合は派遣先の）	1	1	1	1	1
所属職場の長（派遣労働者の場合は派遣先の）	2	2	2	2	2
所属職場の庶務・管理担当（派遣労働者の場合は派遣先の）	3	3	3	3	3
会社全体の人事の担当部門（派遣労働者の場合は派遣先の）	4	4	4	4	4
派遣元の会社	―	―	―	5	5
その他	6	6	6	6	6
特に決まってない	7	7	7	7	7
労働者がいない、わからない	8	8	8	8	8

問４　①母性健康管理措置、②産前産後休業・育児休業の規定について、労働者や職場の属性別にどのように周知していますか、あてはまるものすべてに○をつけてください。

① 母性健康管理措置

	妊娠報告をした女性労働者	妊娠した労働者の処遇決定者（管理職等）	女性正社員	女性非正社員（契約社員や派遣社員等）	男性を含めた職場全体
研修や説明会を実施	1	1	1	1	1
メールや社内報で情報提供	2	2	2	2	2
掲示板やイントラネットへの掲示	3	3	3	3	3
その他の方法	4	4	4	4	4
規定はあるが特段の周知はしていない	5	5	5	5	5
わからない	6	6	6	6	6
周知すべき規定はない	7				

② 産前産後休業・育児休業

	妊娠報告をした女性労働者	妊娠した労働者の処遇決定者（管理職等）	女性正社員	女性非正社員（契約社員や派遣社員等）	男性を含めた職場全体
研修や説明会を実施	1	1	1	1	1
メールや社内報で情報提供	2	2	2	2	2
掲示板やイントラネットへの掲示	3	3	3	3	3
その他の方法	4	4	4	4	4
規定はあるが特段の周知はしていない	5	5	5	5	5
わからない	6	6	6	6	6
周知すべき規定はない	7				

Ⅲ　最近３年間に妊娠した労働者の就業状況等についておうかがいします。

問５　貴社が把握している最近３年間に妊娠した労働者について、あてはまる人数をご記入ください（労働者がいない欄はゼロまたは空欄で結構です）。

女性労働者	正社員	有期契約労働者			他企業からの派遣労働者
		パートタイマー（注６）	契約社員等フルタイムの有期契約労働者	他企業への派遣労働者（有期契約）	
最近３年間に妊娠していた	人	人	人	人	人
妊娠後、産前産後休業を取得せずに退職した	人	人	人	人	人
継続就業しており現在も妊娠中、または出産に至らなかった	人	人	人	人	人
在職中に出産した	人	人	人	人	人
産前産後休業取得後復職せずに退職した	人	人	人	人	人
産前産後休業取得後復職した	人	人	人	人	人
育児休業を取得しなかった	人	人	人	人	人
育児休業を取得した	人	人	人	人	人
うち育児休業中に代替要員を確保した	人	人	人	人	人
育児休業取得中	人	人	人	人	人
育児休業取得後退職した	人	人	人	人	人
育児休業取得後復職した	人	人	人	人	人
取得前と同じ雇用形態で、職位を下げずに復職した	人	人	人	人	人
取得前と同じ雇用形態だが、職位を下げて復職した	人	人	人	人	人
取得前は正社員だったが雇用形態をパートタイマー等に変更して復職した	人	－	－	－	－

（注６）この問においてのみ期間を定めずに雇用しているパートタイマーの方を除いてください。他の問では有期契約でないパートタイマーの方も含めてお答えください。

Ⅳ　ここからは、職場におけるハラスメントについておうかがいします。

問６　貴社においてセクシュアルハラスメントを防止するための対策として取り組んでいる事項すべてに○をつけてください。

セクシュアルハラスメントがあってはならない旨の方針の明確化（A）	（A）の方針の管理職への研修など周知啓発	（A）の方針の全労働者に対する研修など周知啓発	セクシュアルハラスメント行為者に対する懲戒等の対処方針の文書化（就業規則等）（B）	（B）の対処方針の管理職に対する周知啓発	（B）の対処方針の全労働者に対する周知啓発	相談・苦情対応窓口の設置	相談・苦情対応窓口担当者への研修	実態把握のためのアンケートや調査	その他	いずれも取り組んでいない
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

※問６で「７」以外に○をつけた企業様は、次ページの　問７へお進みください。

【問６で「７」に○をつけた企業様のみご回答ください。】

問６－１　相談・苦情対応窓口の設置について、あてはまるものすべてに○をつけてください。

人事担当者や職場の管理職を相談担当者に決めている	企業内に相談室を設置し、相談専門の担当者を配置している	労使による苦情処理委員会を設置している	企業内に専用電話を開設している	社外の専門機関に委託している	その他
1	2	3	4	5	6

問６－２　　相談・苦情対応窓口担当者の性別について、あてはまるもの１つに○をつけてください。

男女双方を配置	男性のみ配置	女性のみ配置
1	2	3

問７　過去３年間に把握したセクシュアルハラスメント事案の件数を雇用形態別にご記入ください。件数が１件以上の雇用形態については、把握した内容についてあてはまるものすべてに○をつけてください。

雇用形態	正社員	パートタイマー	契約社員等フルタイムの有期契約労働者	他企業への派遣労働者（有期契約）	他企業から派遣されている労働者
件数 内容	件	件	件	件	件
不必要に身体に触られた	1	1	1	1	1
酒席等でお酌やデュエットを強要された、席を指定された	2	2	2	2	2
執拗に２人きりでの食事等に誘われたり、交際を求められたりした	3	3	3	3	3
性的関係を求められた、迫られた	4	4	4	4	4
セクシュアルハラスメントに対し、拒否や抗議の姿勢を示した結果、降格など業務上の不利益を受けた	5	5	5	5	5
性的な話や、質問をされた（例：性生活についてたずねられた、卑猥な冗談を聞かされた）	6	6	6	6	6
ヌード写真・雑誌等やパソコンの壁紙が水着写真等になっているのが目に入る環境だった	7	7	7	7	7
容姿や年齢、身体的特徴について話題にされた	8	8	8	8	8
結婚、子どもの有無など私生活に関わることについて必要以上に質問された、話題にされた	9	9	9	9	9
「男のくせに」「女には仕事を任せられない」などと発言された	10	10	10	10	10
「男の子、女の子」「おじさん、おばさん」といった呼び方をされた	11	11	11	11	11
その他、上記以外のセクシュアルハラスメントを受けた	12	12	12	12	12
内容については分からない	13	13	13	13	13

問８　過去３年間に把握したセクシュアルハラスメント事案に対して、どのように対応しましたか。相談者（被害者）の雇用形態別に、あてはまるものすべてに○をつけてください。

	相談者の雇用形態				
	正社員	パートタイマー	契約社員等フルタイムの有期契約労働者	他企業へ派遣されている労働者（有期契約）	他企業から派遣されている労働者
事実関係の確認を行った	1	1	1	1	1
相談者の了解を得て異動させるなど、相談者に対する配慮措置を行った	2	2	2	2	2
発言者・行為者に対する注意を行った	3	3	3	3	3
発言者・行為者を異動させた	4	4	4	4	4
発言者・行為者を懲戒した	5	5	5	5	5
その他の発言者・行為者に対する措置を行った	6	6	6	6	6
職場全体に対する注意喚起を行った	7	7	7	7	7
その他の再発防止策を講じた	8	8	8	8	8
事実関係の確認の結果、事実関係がなかった	9	9	9	9	9
その他の対応を行った	10	10	10	10	10
特段の対応は行わなかった	11	11	11	11	11
過去３年間に把握した事案がなかった	12	12	12	12	12

問９　貴社において妊娠等を理由とする不利益取扱い（いわゆるマタニティハラスメント）を防止するための対策として取り組んでいる事項すべてに○をつけてください。

管理職に対し、妊娠等を理由とする不利益取り扱いが違法行為であること等について、研修などによる周知	職場全体に対し、妊娠等を理由とする不利益取り扱いが違法行為であること等について、研修などによる周知	つわり等により不就労が生じた妊婦がいる職場に対する業務上の応援	相談・苦情対応窓口の設置	相談・苦情対応窓口担当者への研修	実態調査のためのアンケートや調査	その他	いずれも取り組んでいない
1	2	3	4	5	6	7	8

↓

【以下は問９で「４」を回答された企業様のみご回答ください。
→「４」以外を回答された企業様は、調査はこれで終了です。ご協力頂きありがとうございました。

問９－１　　相談・苦情対応窓口の設置について、あてはまるものすべてに○をつけてください。

人事担当者や職場の管理職を相談担当者に決めている	企業内に相談室を設置し、相談専門の担当者を配置している	労使による苦情処理委員会を設置している	企業内に専用電話を開設している	社外の専門家や専門機関に委託している	その他
1	2	3	4	5	6

問９－２　相談・苦情対応窓口担当者の性別について、あてはまるもの１つに○をつけてください。

男女双方を配置	男性のみ配置	女性のみ配置
1	2	3

※またご記入いただいた内容について照会させていただく場合があります。電話番号またはメールアドレスとご担当者名、またはご担当部署をご記入いただきますようお願いいたします（会社名は不要です）。

電話番号またはメールアドレス　＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

ご担当者またはご担当部署　＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

貴重なお時間を割いてご協力いただき、ありがとうございました。
ご回答いただきました調査票は、同封の返信用封筒（切手不要）にて10月4日（日）までに
ご投函ください。

「妊娠等を理由とする不利益取扱い及びセクシャルハラスメントに関する実態調査」ご協力のお願い

拝啓、時下ますますご清栄のこととお慶び申しあげます。

私ども独立行政法人 労働政策研究・研修機構は、我が国の労働政策の立案及びその効果的・効率的な推進に寄与するため、内外の労働事情及び労働政策についての総合的な調査研究を行っている厚生労働省所管の公的政策研究機関です。

この度、厚生労働省の要請により、下記のとおり全国で「男女正社員のキャリアと両立支援に関する調査」を実施することになりました。ご多忙中勝手なお願いで誠に恐縮ですが、是非ご協力下さいますようお願い申し上げます。

敬具

記

〇調査の目的

この調査は、派遣労働者を含めた有期契約労働者の育児休業取得状況等の実態や、妊娠等を理由とする不利益取及びセクシャルハラスメントについて、無期契約の労働者との比較において調査し、今後の行政施策立案のための基礎資料を得ることを目的として実施します。

〇調査の方法

この調査は、全国における従業員規模 10 人以上の企業 6,500 社に対する企業調査、その企業に働く従業員の方 26,000 人に対する従業員調査、及びウェブモニター5,000 名に対する調査で構成されています。従業員調査は、各企業に対象者をご選定いただいております。調査対象となられました方にはお手数をおかけしますが、何卒ご協力のほどよろしくお願いいたします。

調査の結果は集計の上統計的な分析を行い、厚生労働省をはじめ関係者に提供するとともに広く公表することとしておりますが、調査にご協力いただいた企業や個人の名称はもとより個々の回答をそのままの形で公表することは絶対にありません。また、ご記入いただきました調査票は、企業を経由せず直接調査会社に郵送いただきますので、内容を企業に知られることもございません。どうぞありのままをご回答いただきますようお願いいたします。

〇雇用均等基本調査との関係

この調査は、雇用均等行政関係の現状把握を行うために国が実施する「雇用均等基本調査」とは別の調査ですが、雇用均等基本調査同様、雇用均等政策実施のために必要な調査です。

〇調査の主体

実際に調査に当たる〇〇〇〇会社は、プライバシーマークを取得し、社会調査等の品質管理であるISO20252 の認証を得る等しており、調査にご協力いただく皆さまの個人情報を適切に扱うことができる企業であると存じます。

厚生労働省・要請調査研究

妊娠等を理由とする不利益取扱い及び
セクシュアルハラスメントに関する実態調査
個人調査票（従業員票）

（記入上のお願い）

1）この調査の回答は、すべて統計的に処理され、数値の結果のみ公表されます。よって、個人名が特定されたり、ご回答がお勤め先企業等に知られることは絶対にありませんのでありのままをお答えください。
2）この調査は今後の労働政策を推進する上での基礎資料を得るための大切な調査です。是非ともご協力ください。
3）調査票は、青か黒のペン又はボールペンで記入してください。
4）特に断りのない限り、問の番号順に回答をご記入ください。
5）矢印（→）で進み方を指示している場合は矢印にしたがって回答してください。
6）選択肢がある場合、設問の「１つ」「いくつでも」の指示にしたがって番号を○で囲んでください。指示にしたがって◎（二重丸）をつけていただく設問もございます。
7）回答欄が空白のものは、該当事項及び該当数字を記入してください。
8）「その他」の回答欄に（　　）がある場合は具体的な内容をご記入ください。
9）回答欄が足りないときは余白にご記入ください。
10）回答が終わりましたら**１０月４日（日）までに**返信用封筒に入れて、お勤め先企業等を経由せずに各自ご返送ください。

■ 調査の記入方法、配布・回収に関するお問い合わせ

（調査委託）　株式会社　アストジェイ

■ 調査の趣旨についてのお問い合わせ

（調査実施）　独立行政法人　労働政策研究・研修機構

〒177-8502　東京都練馬区上石神井 4-8-23　企業と雇用部門　担当：永田、酒井
TEL：03-5991-5123　E-mail:　URL　http://www.jil.go.jp/

（シール貼付）

※上記の番号は、回答者個人の方を特定するものではありません

問１　あなたの現在の雇用形態についてあてはまるもの１つに○をつけてください。

今の勤務先（会社等）に雇われている		
	正社員（フルタイムで雇用期間の定めのない者）	1
	契約社員等（フルタイムで有期契約の者）	2
	パートタイマー(労働時間が通常の労働者より短い者)	3
他の会社等に雇われ、この調査票を渡した今の勤務先に派遣されている派遣労働者		4
この調査票を渡した会社等に雇われ、今の勤務先に派遣されている派遣労働者		5
わからない		6

問２　あなたが今の勤務先（会社等）に勤めはじめたのはいつからですか。枠の中に数字でご記入ください。

西暦 [　　] 年 [　　] 月から

問３　現在の勤務先（会社等全体）や職場（「課」程度を想定してください）の状況について、あてはまるものすべてに○をつけてください。

	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	1	2	3	4
早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	1	2	3	4
職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1	2	3	4
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1	2	3	4
職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1	2	3	4
職場の特定の人しかできない業務が多い	1	2	3	4
休みやすい職場風土だ	1	2	3	4
職場の長（課長相当職）は女性だ	1	2	3	4
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1	2	3	4
職場の雰囲気は明るい	1	2	3	4
職場にはお互い助け合う風土がある	1	2	3	4
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1	2	3	4
外勤や出張の多い職場だ	1	2	3	4
１日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	1	2	3	4
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1	2	3	4
勤務先（会社等）全体として女性が多い（5割以上）	1	2	3	4
部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	1	2	3	4
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1	2	3	4
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1	2	3	4
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1	2	3	4

問４　現在の勤務先でのセクシュアルハラスメント対策について、あなたが知っているものすべてに○をつけてください。

セクシュアルハラスメント防止のための方針を就業規則等に明記して知らされている	1
セクシュアルハラスメント防止の呼びかけや、パンフレットの配布、ポスターの掲示がある	2
セクシュアルハラスメント防止のための管理者向け研修を実施している	3
セクシュアルハラスメント防止のための管理者以外向け研修を実施している	4
セクシュアルハラスメントについての相談・苦情対応窓口を知らされている	5
セクシュアルハラスメントについてのアンケートや実態調査を実施している	6
その他の対策を実施している	7
何の対策も実施していない	8
わからない	9

問５　あなた自身は現在の勤務先（会社等）で次のような経験をされたことがありますか、また、誰から発言や行為を受けましたか、あてはまるものすべてに○をつけてください。複数の経験がある方は、その中で最も重大とお考えの事案１件に◎（二重丸）をつけてください（◎は１つだけです、経験のないかたは○を13番につけて、**問６**へお進みください）。

	職場の直属上司		直属上司よりも上位の上司、役員		職場の同僚、部下		別の部署の社員		取引先や顧客など		（派遣労働者の方のみ）　雇用されている派遣元の社員・役員		左記以外		わからない
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
不必要に身体に触られた	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
酒席等でお酌やデュエットを強要された、席を指定された	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
執拗に２人きりでの食事等に誘われたり、交際を求められたりした	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
性的関係を求められた、迫られた	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
セクシュアルハラスメントに対し、拒否や抗議の姿勢を示した結果、降格など業務上の不利益を受けた	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
性的な話や、質問をされた（例：性生活についてたずねられた、卑猥な冗談を聞かされた）	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
ヌード写真・雑誌等やパソコンの壁紙が水着写真等になっているのが目に入る環境だった	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
容姿や年齢、身体的特徴について話題にされた	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
結婚、子どもの有無など私生活に関わることについて必要以上に質問された、話題にされた	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
「男のくせに」「女には仕事を任せられない」などと発言された	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
「男の子、女の子」「おじさん、おばさん」といった呼び方をされた	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11
その他、上記以外のセクシュアルハラスメントを受けた	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
いずれも経験していない	13														

→ **問６**へお進みください

問５で１～12に○をつけた方のみお答えください。

問５－２　**問５**でお答えになった最も重大とお考えの事案（１件）を経験された当時のあなたの雇用形態について、あてはまるもの１つに○をつけてください。

今の勤務先（会社等）に雇われていた	
正社員（フルタイムで雇用期間の定めのない者）	1
契約社員等（フルタイムで有期契約の者）	2
パートタイマー(労働時間が通常の労働者より短い者)	3
他の会社等に雇われ、今の勤務先に派遣されていた派遣労働者	4
わからない	5

問５－３　**問５**でお答えになった最も重大とお考えの事案（１件）を経験された当時のあなたの職種について、あてはまるもの１つに○をつけてください。

医療福祉職（医師、看護師、薬剤師、栄養士、保育士など）	1
介護職（ホームヘルパー、介護福祉士、ケアマネジャーなど）	2
専門・技術的職業（教師、研究者、編集者、通訳、機械・電機技術者、測量士など）	3
情報技術者（システムエンジニア、プログラマー、ウェブデザイナーなど）	4
管理的職業（会社経営者・役員、課長以上の管理職）	5
事務職（営業事務、経理事務、秘書、レジ係、集金、速記者、キーパンチャーなど）	6
営業職（バイヤー、セールス、販売外交員、保険外交員、セールスエンジニア、MRなど）	7
販売職（小売店主・店員、不動産売買、保険代理・仲介人など）	8
サービス職（調理師、美容師、バーテンダー、ウェイトレス、旅行添乗員、仲居、ビル管理人、ビラ配りなど）	9
運輸・通信的職業（運転手、電話交換手、郵便集配員など）	10
保安的職業（警察官、自衛官、消防員、警備員など）	11
技能工・労務職（組立工、DTPオペレーター、新聞配達、商品の陳列、清掃員など）	12
農林漁業作業者（農耕・畜産・養殖・造園など）	13

問５－４　**問５**で経験されたとお答えになったセクシュアルハラスメント（１つに限りません）に対して、どのように対応しましたか、あてはまるものすべてに○をつけてください。

加害者に抗議した	1
会社の同僚に相談した	2
会社の相談窓口、担当者に相談した	3
上司に相談した	4
派遣会社に相談した	5
労働組合に相談した	6
労働局（雇用均等室、労働基準監督署、ハローワーク）に相談した	7
警察や弁護士に相談した	8
地方自治体やNPOなどの団体に相談した	9
家族に相談した	10
その他	11
がまんした、特に何もしなかった	12

２～４に○をつけられた方は次の問５－５にもお答えください。
それ以外の方は問５－６へお進みください。

問５－４で２～４のいずれかに○をつけられた方のみご回答ください。

問５－５　同僚、上司、会社の相談窓口に相談されたことをうけて、勤務先（会社等）はどのように対応しましたか、あてはまるものすべてに○をつけてください。

事実関係の確認が行われた	1
あなたの了解を得て異動させるなど、あなたに対する配慮措置が行われた	2
発言者・行為者に対する注意が行われた	3
発言者・行為者を異動させた	4
発言者・行為者を懲戒した	5
その他の発言者・行為者に対する措置が行われた	6
職場全体に対する注意喚起が行われた	7
その他の再発防止策が講じられた	8
事実関係の確認の結果、事実関係がないとされた	9
その他の対応が行われた	10
特段の対応は行われなかった	11
解雇や退職強要等の不利益取扱いを受けた	12
意に沿わない異動をさせられた	13
上司や同僚から嫌がらせを受けた	14
わからない	15

問５－６　あなたが対応した（しなかった）結果はどうなりましたか、あてはまるものすべてに○をつけてください。

解決した	継続中・係争中である	解決しなかったが、我慢した	解決せず、退職した	その他	わからない
1	2	3	4	5	6

問６　あなたは現在の勤務先（会社等）に勤めはじめてから今までに、妊娠、出産、未就学児の育児を経験されたことがありますか。あてはまるもの１つに○をつけてください。つわり等による不就労期間があった方は、**問６－２**にもお答えください。

	ある	ない
妊娠していたことがある	1	2
つわり等による不就労期間がある	1	2
出産したことがある	1	2
未就学児の育児をしたことがある	1	2
育児休業を取得したことがある	1	2

→[つわり等による不就労期間がある]に○をつけられた方は**問６－２にもお答えください。**

1つでも1に○をつけられた方は問7にお答えください。
すべて2に○をつけられた方は問9へお進みください。

問６－２　つわり等による不就労期間の合計はおよそどのくらいでしたか、あてはまるもの１つに○をつけてください（２回以上の妊娠経験のある方は、１回の妊娠でもっとも不就労期間が長かったケースをお答えください）。

１週間未満	1	４週間～６週間未満	4
１週間～２週間未満	2	６週間～12週間未満	5
２週間～４週間未満	3	12週間以上	6

問７は問６で１つでも「１　ある」に○をつけられた方のみご回答ください。すべて「２　ない」に○をつけられた方は問９へお進みください。

問７　妊娠・出産・育児等に関連して、現在の勤務先（会社等）で以下のような不利益取扱い（いわゆるマタニティハラスメント）をうけたことがありますか、それぞれあてはまるもの１つに○をつけてください。妊娠・出産・育児等の時期に他企業に派遣されて働いていた方は派遣先ではなく雇われている派遣会社等からの不利益取扱いについてお答えください。「経験がある」に複数○をつけられる方は、その中で最も重大とお考えの事案１件に◎（二重丸）をつけてください（◎は１つだけです）。

すべての方がお答えください。

	経験がある	経験はない
解雇（注）	1	2
雇い止め（注）	1	2
契約更新回数の引き下げ	1	2
退職や正社員を非正規社員とするような契約内容変更の強要	1	2
降格	1	2
減給	1	2
賞与等における不利益な算定	1	2
不利益な配置変更	1	2
不利益な自宅待機命令	1	2
昇進・昇格の人事考課で不利益な評価をされた	1	2
仕事をさせない、もっぱら雑務をさせるなど就業環境を害する行為をされた	1	2
上のいずれかを示唆するような発言をされた	1	2
「休むなんて迷惑だ」「辞めたら？」など、妊娠・出産・育児関連の権利を主張しづらくするような発言をされた	1	2

（注）「解雇」「雇い止め」は、現在の勤務先や派遣元会社等を過去に離職した経験についてお答えください。

妊娠・出産・育児等の時期に派遣労働者だった方は、派遣先から以下のような不利益取扱いを受けたことがあるかについてもお答えください。

	経験がある	経験はない
妊娠したが、仕事ができるにもかかわらず、派遣契約を打ち切られたり他の労働者への交代を求められた	1	2
育児休業を申し出たが、休業に入るまでの間は仕事ができるにもかかわらず派遣契約を打ち切られたり他の労働者への交代を求められた	1	2
子の看護休暇を申し出たり、利用をしたが、そのことを理由として派遣契約を打ち切られたり他の労働者への交代を求められた	1	2
育休、子の看護休暇を申し出たり、利用をしたがそのことを理由に、仕事をさせない、専ら雑務をさせる、などの扱いを受けた	1	2
上のいずれかを示唆するような発言をされた	1	2
「休むなんて迷惑だ」「辞めたら？」など、妊娠・出産・育児関連の権利を主張しづらくするような発言をされた	1	2

↓　↓

○はいくつあっても構いません。
最も重大とお考えのもの１つに◎をつけてください。
ひとつでも「１　経験がある」に○をつけた方は
問7－2、問8、問8－2もご回答ください。

すべて2に○をつけた方は
問9へお進みください。

問７－２は問７で「１　経験がある」に１つでも○をつけた方のみご回答ください。

問７－２　上記の経験をしたときのことについて、あてはまるものに○をつけてください。
①**問７**でお答えになった最も重大とお考えの事案（１件）を経験されたときのあなたの体調について、それぞれあてはまるもの１つに○をつけてください。

	健康であった（不調はなかった）	仕事を休むほどではないが不調があり、労働能率が低下していた	不調により、仕事を休むことも少しあった（合計１週間以内程度）	不調により、仕事を休むことが多くあった（合計１週間以上）	わからない
言動を受ける前	1	2	3	4	5
言動を受けた当時	1	2	3	4	5
言動を受けた後	1	2	3	4	5

②**問７**でお答えになった最も重大とお考えの事案（１件）を経験されたときのあなたの雇用形態について、あてはまるもの１つに○をつけてください。

現在の勤務先（会社等）に雇われていた		
	正社員（フルタイムで雇用期間の定めのない者）	1
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	2
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	3
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	4
他の会社等に雇われ、勤務先に派遣されていた		5
わからない		6

3～5の方は、下の問にもお答えください（○はそれぞれ1つ）。

出産予定日時点での勤続年数	1年以上だった	1年に満たなかった
	1	2
子が１歳になった以降の契約更新の見込み	見込みがあった	見込みはなかった
	1	2
子が２歳になるまでの契約の終了	明らかだった	明らかではなかった
	1	2

③**問７**でお答えになった最も重大とお考えの事案（１件）を経験されたときのあなたの職種について、あてはまるもの１つに○をつけてください。

医療福祉職（医師、看護師、薬剤師、栄養士、保育士など）	1
介護職（ホームヘルパー、介護福祉士、ケアマネジャーなど）	2
専門・技術的職業（教師、研究者、編集者、通訳、機械・電機技術者、測量士など）	3
情報技術者（システムエンジニア、プログラマー、ウェブデザイナーなど）	4
管理的職業（会社経営者・役員、課長以上の管理職）	5
事務職（営業事務、経理事務、秘書、レジ係、集金、速記者、キーパンチャーなど）	6
営業職（バイヤー、セールス、販売外交員、保険外交員、セールスエンジニア、MRなど）	7
販売職（小売店主・店員、不動産売買、保険代理・仲介人など）	8
サービス職（調理師、美容師、バーテンダー、ウェイトレス、旅行添乗員、仲居、ビル管理人、ビラ配りなど）	9
運輸・通信的職業（運転手、電話交換手、郵便集配員など）	10
保安的職業（警察官、自衛官、消防員、警備員など）	11
技能工・労務職（組立工、DTPオペレーター、新聞配達、商品の陳列、清掃員など）	12
農林漁業作業者（農耕・畜産・養殖・造園など）	13

④**問7**で「経験がある」とお答えになったマタニティハラスメント（１つに限りません）を受けることになった原因と考えられる事由は何ですか、あてはまるものすべてに○をつけてください。

妊娠中・産後の						
妊娠、出産	妊婦健診などの母性健康管理措置	産前・産後休業	軽易な業務への転換	つわり、切迫流産などで仕事ができない、労働能率が低下	育児時間	時間外労働、休日労働、深夜業をしない
1	2	3	4	5	6	7

育児中の				その他	特にない、思い当たらない
育児休業	短時間勤務	子の看護休暇	時間外労働、深夜業をしない		
8	9	10	11	12	13

⑤**問7**で「経験がある」とお答えになったマタニティハラスメント（１つに限りません）は誰にされましたか、あてはまるものすべてに○をつけてください。

職場の直属上司		直属上司よりも上位の上司、役員		職場の同僚、部下		（人事以外に配属されていた方）人事所管部署の長、社員		人事以外の、他部署の長、社員		取引先や顧客など		（派遣労働者の方）雇用されている派遣元の社員・役員		左記以外		わからない
男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

問８、問８－２は問７で「１　経験がある」に１つでも〇をつけた方だけご回答ください。

問８　問７で経験があるとお答えになったマタニティハラスメントに対して、どのように対応しましたか、あてはまるものすべてに〇をつけてください。

加害者に抗議した	1
会社の同僚に相談した	2
会社の相談窓口、担当者に相談した	3
上司に相談した	4
派遣会社に相談した	5
労働組合に相談した	6
労働局（雇用均等室、労働基準監督署、ハローワーク）に相談した	7
警察や弁護士に相談した	8
地方自治体やNPOなどの団体に相談した	9
家族に相談した	10
その他	11
がまんした、特に何もしなかった	12

問８－２　対応した（しなかった）結果はどうなりましたか、あてはまるものすべてに〇をつけてください。

解決した	継続中・係争中である	解決しなかったが、我慢した	解決せず、退職した	その他	わからない
1	2	3	4	5	6

すべての方がお答えください。

問９　妊娠、出産、育児期の労働者に対して、雇い主（会社等）が以下のような言動をとることについて、法律に違反するということを知っていますか。それぞれあてはまるもの１つに○をつけてください。

	法律に違反すると知っていた	法律に違反するとは知らなかった
制度が適用されるのに、出産しても産前産後休業や育児休業を取らないように言うこと	1	2
結婚退職、出産退職の慣行を強要すること	1	2
妊娠や産前産後休業、育児休業の取得希望を伝えたり実際に取得したことに対して、解雇・雇止めすると言ったり、解雇・雇止めをほのめかしたり、契約更新回数の上限を新たに設定しようとすること	1	2
人事考課で、妊娠、出産、育児休業などを理由として不利益な評価をすること	1	2
妊娠、出産、育児の時期に本人の同意なく降格したり、正社員から非正社員に身分変更すること	1	2
妊娠、出産、育児休業などを理由として本人の同意なく減給したり、賞与を不利益に算定すること	1	2

問１０　セクシュアルハラスメント、マタニティハラスメントに関する相談先として、都道府県労働局の雇用均等室があることをご存じですか。あてはまるもの１つに○をつけてください。

知っている	知らない
1	2

問１１　過去10年以内（2005年以降）に、現在の勤務先に以外に働いていた会社等がありますか。あてはまるもの１つに○をつけてください（学生アルバイトは除きます）。

勤めていたことはない（現在の勤め先に勤め続けているか、現在の勤め先を離入職して複数回働いた）	別の会社等に勤めていたことがある
1	2
↓	↓
調査はこれで終了です。どうもありがとうございました。	次ページにお進みください。

ここからは、現在の勤務先の１つ前に働いていた勤務先（会社等）について、ここまでと同様のことをおうかがいします。どうしても記入負担が重いとお感じの方はここで回答を終え、調査票を返信用封筒にてお送りいただいても結構ですが、できるだけご協力をお願いします。

問１２　１つ前の勤務先（会社等）の業種は何でしたか。あてはまるもの１つに○をつけてください。

鉱業、採石業、砂利採取業	1	学術研究，専門・技術サービス業	11
建設業	2	宿泊業，飲食サービス業	12
製造業	3	生活関連サービス業，娯楽業	13
電気・ガス・熱供給・水道業	4	教育，学習支援業	14
情報通信業	5	医療，福祉	15
運輸業，郵便業	6	複合サービス事業	16
卸売業	7	労働者派遣業	17
小売業	8	サービス業（他に分類されないもの）	18
金融業，保険業	9	公務（他に分類されないもの）	19
不動産業，物品賃貸業	10	その他（　　）	20
		覚えていない、わからない	21

問１３　１つ前の勤務先（会社等）の従業員数は何人くらいでしたか。あてはまるもの１つに○をつけてください。

１～９人	1	３００～９９９人	5
１０～２９人	2	１，０００人以上	6
３０～９９人	3	官公庁	7
１００～２９９人	4	覚えていない、わからない	8

問１４　１つ前の勤務先（会社等）を離職したときの雇用形態について、あてはまるもの１つに○をつけてください。

勤務先（会社等）に雇われていた	
正社員（フルタイムで雇用期間の定めのない者）	1
契約社員等（フルタイムで有期契約の者）	2
パートタイマー（労働時間が通常の労働者より短い者）	3
他の会社等に雇われ、勤務先に派遣されていた派遣労働者	4
わからない	5

問１５　１つ前の勤務先（会社全体）や職場（「課」程度を想定してください）の状況について、あてはまるものすべてに○をつけてください。

	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	1	2	3	4
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	1	2	3	4
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	1	2	3	4
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	1	2	3	4
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	1	2	3	4
職場の特定の人しかできない業務が多かった	1	2	3	4
休みやすい職場風土だった	1	2	3	4
職場の長（課長相当職）は女性だった	1	2	3	4
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	1	2	3	4
職場の雰囲気は明るかった	1	2	3	4
職場にはお互い助け合う風土があった	1	2	3	4
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	1	2	3	4
外勤や出張の多い職場だった	1	2	3	4
１日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	1	2	3	4
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1	2	3	4
勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	1	2	3	4
部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	1	2	3	4
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	1	2	3	4
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	1	2	3	4
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	1	2	3	4

問１６　あなた自身は１つ前の勤務先（会社等）で次のような経験をされたことがありますか、また、誰から発言や行為を受けましたか、あてはまるものすべてに〇をつけてください。複数の経験がある方は、その中で最も重大とお考えの事案１件に◎（二重丸）をつけてください（◎は１つだけです、経験のないかたは〇を13番につけて、**問１７**へお進みください）。

	職場の直属上司		直属上司よりも上位の上司、役員		職場の同僚、部下		別の部署の社員		取引先や顧客など		（派遣労働者の方のみ）　雇用されている派遣元の社員・役員		左記以外		わからない
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
不必要に身体に触られた	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
酒席等でお酌やデュエットを強要された、席を指定された	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
執拗に２人きりでの食事等に誘われたり、交際を求められたりした	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
性的関係を求められた、迫られた	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
セクシュアルハラスメントに対し、拒否や抗議の姿勢を示した結果、降格など業務上の不利益を受けた	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
性的な話や、質問をされた（例：性生活についてたずねられた、卑猥な冗談を聞かされた）	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
ヌード写真・雑誌等やパソコンの壁紙が水着写真等になっているのが目に入る環境だった	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
容姿や年齢、身体的特徴について話題にされた	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
結婚、子どもの有無など私生活に関わることについて必要以上に質問された、話題にされた	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
「男のくせに」「女には仕事を任せられない」などと発言された	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
「男の子、女の子」「おじさん、おばさん」といった呼び方をされた	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11
その他、上記以外のセクシュアルハラスメントを受けた	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
いずれも経験していない	13														

→ **問17**へお進みください

問１６で１～12に〇をつけた方のみお答えください。

問１６－２　問１６でお答えになった最も重大とお考えの事案（１件）を経験された当時のあなたの雇用形態について、あてはまるもの１つに〇をつけてください。

勤務先（会社等）に雇われていた	
正社員（フルタイムで雇用期間の定めのない者）	1
契約社員等（フルタイムで有期契約の者）	2
パートタイマー（労働時間が通常の労働者より短い者）	3
他の会社等に雇われ、勤務先に派遣されていた派遣労働者	4
わからない	5

問１６－３　問１６でお答えになった最も重大とお考えの事案（１件）を経験された当時のあなたの職種について、あてはまるもの１つに○をつけてください。

医療福祉職（医師、看護師、薬剤師、栄養士、保育士など）	1
介護職（ホームヘルパー、介護福祉士、ケアマネジャーなど）	2
専門・技術的職業（教師、研究者、編集者、通訳、機械・電機技術者、測量士など）	3
情報技術者（システムエンジニア、プログラマー、ウェブデザイナーなど）	4
管理的職業（会社経営者・役員、課長以上の管理職）	5
事務職（営業事務、経理事務、秘書、レジ係、集金、速記者、キーパンチャーなど）	6
営業職（バイヤー、セールス、販売外交員、保険外交員、セールスエンジニア、MRなど）	7
販売職（小売店主・店員、不動産売買、保険代理・仲介人など）	8
サービス職（調理師、美容師、バーテンダー、ウェイトレス、旅行添乗員、仲居、ビル管理人、ビラ配りなど）	9
運輸・通信的職業（運転手、電話交換手、郵便集配員など）	10
保安的職業（警察官、自衛官、消防員、警備員など）	11
技能工・労務職（組立工、DTPオペレーター、新聞配達、商品の陳列、清掃員など）	12
農林漁業作業者（農耕・畜産・養殖・造園など）	13

問１６－４　問１６でお答えになったセクシュアルハラスメント（１つに限りません）に対して、どのように対応しましたか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

加害者に抗議した	1
会社の同僚に相談した	2
会社の相談窓口、担当者に相談した	3
上司に相談した	4
派遣会社に相談した	5
労働組合に相談した	6
労働局（雇用均等室、労働基準監督署、ハローワーク）に相談した	7
警察や弁護士に相談した	8
地方自治体やNPOなどの団体に相談した	9
家族に相談した	10
その他	11
がまんした、特に何もしなかった	12

２～４に○をつけられた方は次の問１６－５にもお答えください。
それ以外の方は問１６－６へお進みください。

問１６－４で２～４のいずれかに○をつけた方のみご回答ください。

問１６－５　同僚、上司、会社の相談窓口に相談されたことをうけて、勤務先（会社等）はどのように対応しましたか、あてはまるものすべてに○をつけてください。

事実関係の確認が行われた	1
あなたの了解を得て異動させるなど、あなたに対する配慮措置が行われた	2
発言者・行為者に対する注意が行われた	3
発言者・行為者を異動させた	4
発言者・行為者を懲戒した	5
その他の発言者・行為者に対する措置が行われた	6
職場全体に対する注意喚起が行われた	7
その他の再発防止策が講じられた	8
事実関係の確認の結果、事実関係がないとされた	9
その他の対応が行われた	10
特段の対応は行われなかった	11
解雇や退職強要等の不利益取扱いを受けた	12
意に沿わない異動をさせられた	13
上司や同僚から嫌がらせを受けた	14
わからない	15

問１６－６　あなたが対応した（しなかった）結果はどうなりましたか、あてはまるものすべてに○をつけてください。

解決した	継続中・係争中である	解決しなかったが、我慢した	解決せず、退職した	その他	わからない
1	2	3	4	5	6

問１７　あなたは１つ前の勤務先に勤めている間に、妊娠、出産、未就学児の育児を経験されたことがありますか。あてはまるもの１つに○をつけてください。つわり等による不就労期間があった方は、**問１７－２**にもお答えください。

	ある	ない
妊娠していたことがある	1	2
つわり等による不就労期間がある	1	2
出産したことがある	1	2
未就学児の育児をしたことがある	1	2
育児休業を取得したことがある	1	2

→[つわり等による不就労期間がある]に○をつけられた方は**問１７－２にもお答えください。**

↓　↓

1つでも1に○をつけられた方は**問18**にお答えください。

すべて2に○をつけられた方は調査はこれで終了です。どうもありがとうございました。

問１７－２　つわり等による不就労期間の合計はおよそどのくらいでしたか、あてはまるもの１つに○をつけてください（２回以上の妊娠経験のある方は、１回の妊娠でもっとも不就労期間が長かったケースをお答えください）。

１週間未満	1	４週間～６週間未満	4
１週間～２週間未満	2	６週間～12週間未満	5
２週間～４週間未満	3	12週間以上	6

問１８は問１７で１つでも「１　ある」に〇をつけられた方のみご回答ください。問１７ですべて「２　ない」に〇をつけられた方の調査はこれで終了です。どうもありがとうございました。

問１８　妊娠・出産・育児等に関連して、１つ前の勤務先（会社等）で以下のような不利益取扱いをうけたことがありますか。それぞれあてはまるもの１つに〇をつけてください。妊娠・出産・育児等の時期に他企業に派遣されて働いていた方は派遣先ではなく雇われていた派遣会社等からの不利益取扱いについてお答えください。「経験がある」に複数〇をつけられる方は、その中で最も重大とお考えの事案１件に◎（二重丸）をつけてください（◎は１つだけです）。

すべての方がお答えください。

	経験がある	経験はない
解雇	1	2
雇い止め	1	2
契約更新回数の引き下げ	1	2
退職や正社員を非正規社員とするような契約内容変更の強要	1	2
降格	1	2
減給	1	2
賞与等における不利益な算定	1	2
不利益な配置変更	1	2
不利益な自宅待機命令	1	2
昇進・昇格の人事考課で不利益な評価をされた	1	2
仕事をさせない、もっぱら雑務をさせるなど就業環境を害する行為をされた	1	2
上のいずれかを示唆するような発言をされた	1	2
「休むなんて迷惑だ」「辞めたら？」など、妊娠・出産・育児関連の権利を主張しづらくするような発言をされた	1	2

妊娠・出産・育児等の時期に派遣労働者だった方は、派遣先から以下のような不利益取扱いを受けたことがあるかについてもお答えください。

	経験がある	経験はない
妊娠したが、仕事ができるにもかかわらず、派遣契約を打ち切られたり他の労働者への交代を求められた	1	2
育児休業を申し出たが、休業に入るまでの間は仕事ができるにもかかわらず派遣契約を打ち切られたり他の労働者への交代を求められた	1	2
子の看護休暇を申し出たり、利用をしたが、そのことを理由として派遣契約を打ち切られたり他の労働者への交代を求められた	1	2
育休、子の看護休暇を申し出たり、利用をしたがそのことを理由に、仕事をさせない、専ら雑務をさせる、などの扱いを受けた	1	2
上のいずれかを示唆するような発言をされた	1	2
「休むなんて迷惑だ」「辞めたら？」など、妊娠・出産・育児関連の権利を主張しづらくするような発言をされた	1	2

↓　↓

〇はいくつあっても構いません。
最も重大とお考えのもの1つに◎をつけてください。
ひとつでも「1　経験がある」に〇をつけた方は
問18－2、問19、問19－2にもご回答ください。

すべて2に〇をつけた方は
調査終了です。
どうもありがとうございました。

問１８－２は問１８で「１　経験がある」に１つでも〇をつけた方だけご回答ください。

問１８－２　上記の経験をしたときのことについて、あてはまるものに〇をつけてください。

①**問１８**でお答えになった最も重大とお考えの事案（１件）を経験されたときのあなたの体調について、それぞれあてはまるもの１つに〇をつけてください。

	健康であった（不調はなかった）	仕事を休むほどではないが不調があり、労働能率が低下していた	不調により、仕事を休むことも少しあった（合計１週間以内程度）	不調により、仕事を休むことが多くあった（合計１週間以上）	わからない
言動を受ける前	1	2	3	4	5
言動を受けた当時	1	2	3	4	5
言動を受けた後	1	2	3	4	5

②**問１８**でお答えになった最も重大とお考えの事案（１件）を経験されたときのあなたの雇用形態について、あてはまるもの１つに〇をつけてください。

勤務先（会社等）に雇われていた	
正社員（フルタイムで雇用期間の定めのない者）	1
雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	2
雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	3
雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	4
他の会社等に雇われ、勤務先に派遣されていた	5
わからない	6

3～5の方は、下の問にもお答えください（〇はそれぞれ1つ）。

出産予定日時点での勤続年数	1年以上だった	1年に満たなかった
	1	2
子が１歳になった以降の契約更新の見込み	見込みがあった	見込みはなかった
	1	2
子が２歳になるまでの契約の終了	明らかだった	明らかではなかった
	1	2

③**問１８**でお答えになった最も重大とお考えの事案（１件）を経験されたときのあなたの職種について、あてはまるもの１つに〇をつけてください。

医療福祉職（医師、看護師、薬剤師、栄養士、保育士など）	1
介護職（ホームヘルパー、介護福祉士、ケアマネジャーなど）	2
専門・技術的職業（教師、研究者、編集者、通訳、機械・電機技術者、測量士など）	3
情報技術者（システムエンジニア、プログラマー、ウェブデザイナーなど）	4
管理的職業（会社経営者・役員、課長以上の管理職）	5
事務職（営業事務、経理事務、秘書、レジ係、集金、速記者、キーパンチャーなど）	6
営業職（バイヤー、セールス、販売外交員、保険外交員、セールスエンジニア、MRなど）	7
販売職（小売店主・店員、不動産売買、保険代理・仲介人など）	8
サービス職（調理師、美容師、バーテンダー、ウェイトレス、旅行添乗員、仲居、ビル管理人、ビラ配りなど）	9
運輸・通信的職業（運転手、電話交換手、郵便集配員など）	10
保安的職業（警察官、自衛官、消防員、警備員など）	11
技能工・労務職（組立工、DTPオペレーター、新聞配達、商品の陳列、清掃員など）	12
農林漁業作業者（農耕・畜産・養殖・造園など）	13

④問１８で「経験がある」とお答えになったマタニティハラスメント（１つに限りません）を受けることになった原因と考えられる事由は何ですか、あてはまるものすべてに○をつけてください。

妊娠中・産後の						
妊娠、出産	妊婦健診などの母性健康管理措置	産前・産後休業	軽易な業務への転換	つわり、切迫流産などで仕事ができない、労働能率が低下	育児時間	時間外労働、休日労働、深夜業をしない
1	2	3	4	5	6	7

育児中の				その他	特にない、思い当たらない
育児休業	短時間勤務	子の看護休暇	時間外労働、深夜業をしない		
8	9	10	11	12	13

⑤問１８で「経験がある」とお答えになったマタニティハラスメント（１つに限りません）は誰にされましたか、あてはまるものすべてに○をつけてください。

職場の直属上司		直属上司よりも上位の上司、役員		職場の同僚、部下		（人事以外に配属されていた方）人事所管部署の長、社員		人事以外の、他部署の長、社員		取引先や顧客など		（派遣労働者の方）雇用されている派遣元の社員・役員		左記以外		わからない
男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

問１９、問１９－２は問１８で「１　経験がある」に１つでも○をつけた方だけご回答ください。

問１９　問１８で経験があるとお答えになったマタニティハラスメントに対して、どのように対応しましたか、あてはまるものすべてに○をつけてください。

加害者に抗議した	1
会社の同僚に相談した	2
会社の相談窓口、担当者に相談した	3
上司に相談した	4
派遣会社に相談した	5
労働組合に相談した	6
労働局（雇用均等室、労働基準監督署、ハローワーク）に相談した	7
警察や弁護士に相談した	8
地方自治体やNPOなどの団体に相談した	9
家族に相談した	10
その他	11
がまんした、特に何もしなかった	12

問１９－２　対応した（しなかった）結果はどうなりましたか、あてはまるものすべてに○をつけてください。

解決した	継続中・係争中である	解決しなかったが、我慢した	解決せず、退職した	その他	わからない
1	2	3	4	5	6

調査は以上です。
長時間ご協力いただきまして、ありがとうございました。

ＷＥＢ個人調査（雇用者／無業者）調査項目

P1　あなたは現在仕事をしていますか。

1 自分で事業を経営したり、農業など個人としてする仕事をしている
2 給与を受け取らずに、家族が営む仕事を手伝う仕事をしている
3 会社等に雇われて給与を受け取る仕事をしている
4 学生であり、アルバイトをしている
5 仕事をしていない

P2　あなたは最近10年以内に、会社等に雇われて仕事をしていたことがありますか、ただし学生アルバイトは除きます。

1 雇われて仕事をしていたことがある	2 雇われて仕事をしていたことはない

この調査では、あなたが過去10年以内に会社等に雇われて仕事をしていたときの、最近2つまでの勤務先での状況についてご回答いただきます。

Q1　あなたが［現在の／最後の］勤務先(会社等)に勤めているのはいつからですか。
※現在、会社等に雇われて給与を受け取る仕事をしている方は「現在の会社での状況」を、それ以外の方は、「直近で、会社などに雇われて仕事をしていた時」の状況をお答え下さい。

西暦 ＿＿＿＿ 年 ＿＿＿＿ 月 まで

Q2　勤務先(会社等)の業種は何か、あてはまるもの１つをお選び下さい。
※現在、会社等に雇われて給与を受け取る仕事をしている方は「現在の会社での状況」を、それ以外の方は、「直近で、会社などに雇われて仕事をしていた時」の状況をお答え下さい。

1 鉱業、採石業、砂利採取業	2 建設業	3 製造業
4 電気・ガス・熱供給・水道業	5 情報通信業	6 運輸業, 郵便業
7 卸売業	8 小売業	9 金融業, 保険業
10 不動産業, 物品賃貸業	11 学術研究, 専門・技術サービス業	12 宿泊業, 飲食サービス業
13 生活関連サービス業, 娯楽業	14 教育, 学習支援業	15 医療, 福祉
16 複合サービス事業	17 労働者派遣業	18 サービス業(他に分類されないもの)
19 公務(他に分類されないもの)	20 その他	21 覚えていない、わからない

Q3　勤務先(会社等)の従業員数は何人くらい［です／でした］か、あてはまるもの１つをお選び下さい。
※現在、会社等に雇われて給与を受け取る仕事をしている方は「現在の会社での状況」を、それ以外の方は、「直近で、会社などに雇われて仕事をしていた時」の状況をお答え下さい。

1 １～９人	2 １０～２９人	3 ３０～９９人	4 １００～２９９人
5 ３００～９９９人	6 １０００人以上	7 官公庁	8 覚えていない、わからない

Q4　あなた雇用形態について、あてはまるもの１つをお選び下さい。
※現在、会社等に雇われて給与を受け取る仕事をしている方は「現在の会社での状況」を、それ以外の方は、「直近で、会社などに雇われて仕事をしていた時」の状況をお答え下さい。

1 正社員（フルタイムで雇用期間の定めのない者）
2 契約社員等（フルタイムで有期契約の者）
3 パートタイマー（労働時間が通常の労働者より短い者）
4 他の会社等に雇われ、勤務先に派遣されて［いる／いた］派遣労働者
5 わからない

AQ1（Q12）　過去１０年以内にその勤務先以外に働いていた会社等がありますか、当てはまるもの１つをお選び下さい（学生アルバイトは除きます）。

1 ある	2 ない

［現在の／最後の］勤務先の１つ前に働いていた勤務先（会社等）についておうかがいします。

AQ2（Q13）　勤務先（会社等）の業種は何でしたか、あてはまるもの１つをお選び下さい。

1 鉱業、採石業、砂利採取業	2 建設業	3 製造業
4 電気・ガス・熱供給・水道業	5 情報通信業	6 運輸業, 郵便業
7 卸売業	8 小売業	9 金融業, 保険業
10 不動産業, 物品賃貸業	11 学術研究, 専門・技術サービス業	12 宿泊業, 飲食サービス業
13 生活関連サービス業, 娯楽業	14 教育, 学習支援業	15 医療, 福祉
16 複合サービス事業	17 労働者派遣業	18 サービス業（他に分類されないもの）
19 公務（他に分類されないもの）	20 その他	21 覚えていない、わからない

AQ3（Q14）　勤務先（会社等）の従業員数は何人くらいでしたか、あてはまるもの１つをお選び下さい。

1 １～９人	2 １０～２９人	3 ３０～９９人	4 １００～２９９人
5 ３００～９９９人	6 １０００人以上	7 官公庁	8 覚えていない、わからない

AQ4（Q15）　勤務先（会社等）を離職したときの雇用形態についてあてはまるものを１つ選んでください。

1 正社員（フルタイムで雇用期間の定めのない者）
2 契約社員等（フルタイムで有期契約の者）
3 パートタイマー（労働時間が通常の労働者より短い者）
4 他の会社等に雇われ、勤務先に派遣されていた派遣労働者
5 わからない

改めて、あなたが過去10年以内に会社等に雇われて仕事をしていたときの、最近２つまでの勤務先での状況についてご回答いただきます。
ここからは、あなたの［現在の／最後の］勤務先(会社等)についてお答えください。

Q5　勤務先(会社全体)や職場(「課」程度を想定してください)の状況について、あてはまるものをお選び下さい。(それぞれひとつずつ)
※現在、会社等に雇われて給与を受け取る仕事をしている方は「現在の会社での状況」を、それ以外の方は、「直近で、会社などに雇われて仕事をしていた時」の状況をお答え下さい。

		あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
1	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	1	2	3	4
2	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	1	2	3	4
3	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	1	2	3	4
4	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	1	2	3	4
5	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	1	2	3	4
6	職場の特定の人しかできない業務が多かった	1	2	3	4
7	休みやすい職場風土だった	1	2	3	4
8	職場の長(課長相当職)は女性だった	1	2	3	4
9	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	1	2	3	4
10	職場の雰囲気は明るかった	1	2	3	4
11	職場にはお互い助け合う風土があった	1	2	3	4
12	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	1	2	3	4
13	外勤や出張の多い職場だった	1	2	3	4
14	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	1	2	3	4
15	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1	2	3	4
16	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	1	2	3	4
17	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	1	2	3	4
18	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	1	2	3	4
19	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	1	2	3	4
20	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	1	2	3	4

Q6　あなた自身は勤務先(会社等)で次のような経験をされたことがありますか、また、誰から発言や行為を受けましたか、あてはまるものをいくつでもお選び下さい。(それぞれいくつでも)

※現在、会社等に雇われて給与を受け取る仕事をしている方は「現在の会社での状況」を、それ以外の方は、「直近で、会社などに雇われて仕事をしていた時」の状況をお答え下さい。

Q6SQ　前問でお答えになった経験の内、複数の経験がある方は、その中で最も重大とお考えの事案１件をお選び下さい。

	職場の直属上司		直属上司よりも上位の上司		職場の同僚、部下		別の部署の社員取引先や顧客など		取引先や顧客など		(派遣労働者の方のみ)雇用されている派遣元の社員・役員		左記以外		わからない	経験していない	SQ 重大事案(1件選択)
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性			
不必要に身体に触られた	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	1
酒席等でお酌やデュエットを強要された、席を指定された	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	2
執拗に２人きりでの食事等に誘われたり、交際を求められたりした	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	3
性的関係を求められた、迫られた	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	4
セクシュアルハラスメントに対し、拒否や抗議の姿勢を示した結果、降格など業務上の不利益を受けた	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	5
性的な話や、質問をされた(例:性生活についてたずねられた、卑猥な冗談を聞かされた)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	6
ヌード写真・雑誌等やパソコンの壁紙が水着写真等になっているのが目に入る環境だった	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	7
容姿や年齢、身体的特徴について話題にされた	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	8
結婚、子どもの有無など私生活に関わることについて必要以上に質問された、話題にされた	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	9
「男のくせに」「女には仕事を任せられない」などと発言された	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	10
「男の子、女の子」「おじさん、おばさん」といった呼び方をされた	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	11
その他、上記以外のセクシュアルハラスメントを受けた	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	12

Q6_2 Q6SQでお答えになった最も重大とお考えの事案（１件）を経験された当時のあなたの雇用形態について、あてはまるもの１つをお選び下さい。

1 正社員（フルタイムで雇用期間の定めのない者）	2 契約社員等（フルタイムで有期契約の者）
3 パートタイマー（労働時間が通常の労働者より短い者）	4 他の会社等に雇われ、勤務先に派遣されていた派遣労働者
5 わからない	

Q6_3 Q6SQでお答えになった最も重大とお考えの事案（１件）を経験された当時のあなたの職種について、あてはまるもの１つをお選び下さい。

1 医療福祉職（医師、看護師、薬剤師、栄養士、保育士など）
2 介護職（ホームヘルパー、介護福祉士、ケアマネージャーなど）
3 専門・技術的職業（教師、研究者、編集者、通訳、機械・電機技術者、測量士など）
4 情報技術者（システムエンジニア、プログラマー、ウェブデザイナーなど）
5 管理的職業（会社経営者・役員、課長以上の管理職）
6 事務職（営業事務、経理事務、秘書、レジ係、集金、速記者、キーパンチャーなど）
7 営業職（バイヤー、セールス、販売外交員、保険外交員、セールスエンジニア、MRなど）
8 販売職（小売店主・店員、不動産売買、保険代理・仲介人など）
9 サービス職（調理師、美容師、バーテンダー、ウェイトレス、旅行添乗員、仲居、ビル管理人、ビラ配りなど）
10 運輸・通信的職業（運転手、電話交換手、郵便集配員など）
11 保安的職業（警察官、自衛官、消防員、警備員など）
12 技能工・労務職（組立工、DTPオペレーター、新聞配達、商品の陳列、清掃員など）
13 農林漁業作業者（農耕・畜産・養殖・造園など）

Q6_4 Q6で経験されたとお答えになったセクシュアルハラスメント（１つに限りません）に対して、どのように対応しましたか、あてはまるものをいくつでもお選び下さい。（いくつでも）

1 加害者に抗議した	2 会社の同僚に相談した
3 会社の相談窓口、担当者に相談した	4 上司に相談した
5 派遣会社に相談した	6 労働組合に相談した
7 労働局（雇用均等室、労働基準監督署、ハローワーク）に相談した	8 警察や弁護士に相談した
9 地方自治体やNPOなどの団体に相談した	10 家族に相談した
11 その他	12 がまんした、特に何もしなかった

Q6_5 同僚、上司、会社の相談窓口に相談されたことをうけて、勤務先（会社等）はどのように対応しましたか、あてはまるものをいくつでもお選び下さい。（いくつでも）

1 事実関係の確認が行われた	2 あなたの了解を得て異動させるなど、あなたに対する配慮措置が行われた
3 発言者・行為者に対する注意が行われた	4 発言者・行為者を異動させた
5 発言者・行為者を懲戒した	6 その他の発言者・行為者に対する措置が行われた
7 職場全体に対する注意喚起が行われた	8 その他の再発防止策が講じられた
9 事実関係の確認の結果、事実関係がないとされた	10 その他の対応が行われた
11 特段の対応は行われなかった	12 解雇や退職強要等の不利益取扱いを受けた
13 意に沿わない異動をさせられた	14 上司や同僚から嫌がらせを受けた
15 わからない	

Q6_6　あなたが対応した(しなかった)結果はどうなりましたか、あてはまるものをいくつでもお選び下さい。（いくつでも）

1 解決した	2 継続中・係争中である	3 解決しなかったが、我慢した
4 解決せず、退職した	5 その他	6 わからない

Q7　あなたは勤務先に勤めている間に、妊娠、出産、未就学児の育児を経験されたことがありますか。あてはまるもの１つをお選び下さい。（それぞれひとつずつ）

※現在、会社等に雇われて給与を受け取る仕事をしている方は「現在の会社での状況」を、それ以外の方は、「直近で、会社などに雇われて仕事をしていた時」の状況をお答え下さい。

		ある	ない
1	妊娠していたことがある	1	2
2	つわり等による不就労期間がある	1	2
3	出産したことがある	1	2
4	未就学児の育児をしたことがある	1	2
5	育児休業を取得したことがある	1	2

つわり等による不就労期間があった方にお伺いいたします。

Q7SQ　つわり等による不就労期間の合計はおよそどのくらいでしたか、あてはまるもの１つをお選び下さい。（２回以上の妊娠経験のある方は、１回の妊娠でもっとも不就労期間が長かったケースをお答えください）

1 １週間未満	2 １週間～２週間未満	3 ２週間～４週間未満
4 ４週間～６週間未満	5 ６週間～１２週間未満	6 １２週間超

Q8　あなたがその勤務先で妊娠・出産・育児等をされた時期に派遣労働者として働いていたことがありますか。

1 ある	2 ない	3 わからない

Q8_1　妊娠・出産・育児等に関連して、その勤務先で以下のような不利益取扱い(いわゆるマタニティハラスメント)をうけたことがありますか、あてはまるものそれぞれ１つをお選び下さい。妊娠・出産・育児等の時期に他企業に派遣されて働いていた方は派遣先ではなく雇われている派遣会社等からの不利益取扱いについてお答えください。(それぞれひとつずつ)※現在、会社等に雇われて給与を受け取る仕事をしている方は「現在の会社での状況」を、それ以外の方は、「直近で、会社などに雇われて仕事をしていた時」の状況をお答え下さい。

Q8_1SQ　前問でお答えになったものの内複数の経験がある方は、その中で最も重大とお考えの事案(１件)をお選び下さい。

	経験がある	経験がない	SQ 重大事案 1件
解雇	1	2	1
雇い止め	1	2	2
契約更新回数の引き下げ	1	2	3
退職や正社員を非正規社員とするような契約内容変更の強要	1	2	4
降格	1	2	5
減給	1	2	6
賞与等における不利益な算定	1	2	7
不利益な配置変更	1	2	8
不利益な自宅待機命令	1	2	9
昇進・昇格の人事考課で不利益な評価をされた	1	2	10
仕事をさせない、もっぱら雑務をさせるなど就業環境を害する行為をされた	1	2	11
上のいずれかを示唆するような発言をされた	1	2	12
「休むなんて迷惑だ」「辞めたら?」など、妊娠・出産・育児関連の権利を主張しづらくするような発言をされた	1	2	13
妊娠・出産・育児等の時期に派遣労働者だった方は、派遣先から以下のような不利益取扱いを受けたことがあるかについてもお答えください。			
妊娠したが、仕事ができるにもかかわらず、派遣契約を打ち切られたり他の労働者への交代を求められた	1	2	14
育児休業を申し出たが、休業に入るまでの間は仕事ができるにもかかわらず派遣契約を打ち切られたり他の労働者への交代を求められた	1	2	15
子の看護休暇を申し出たり、利用をしたが、そのことを理由として派遣契約を打ち切られたり他の労働者への交代を求められた	1	2	16
育休、子の看護休暇を申し出たり、利用をしたがそのことを理由に、仕事をさせない、専ら雑務をさせる、などの扱いを受けた	1	2	17
上のいずれかを示唆するような発言をされた	1	2	18
「休むなんて迷惑だ」「辞めたら?」など、妊娠・出産・育児関連の権利を主張しづらくするような発言をされた	1	2	19

Q8_1の経験をしたときのことについて、あてはまるものお選び下さい。

Q8_2_1 Q8_1SQでお答えになった最も重大とお考えの事案(1件)を経験されたときのあなたの体調について、あてはまるものをそれぞれ1つずつお選び下さい。(それぞれひとつずつ)

		健康であった(不調はなかった)	仕事を休むほどではないが不調があり労働能率が低下していた	不調により仕事を休むことも少しあった(合計1週間以内程度)	不調により仕事を休むことが多くあった(合計1週間以上)	わからない
1	言動を受ける前	1	2	3	4	5
2	言動を受けた当時	1	2	3	4	5
3	言動を受けた後	1	2	3	4	5

Q8_2_2 Q8_1SQでお答えになった最も重大とお考えの事案(1件)を経験されたときのあなたの雇用形態について、あてはまるもの1つをお選び下さい。

1 正社員(フルタイムで雇用期間の定めのない者)
2 雇用期間の定めの無い雇用(正社員以外)
3 雇用期間が定められている雇用(正社員とほぼ同じ時間働く)
4 雇用期間が定められている雇用(正社員より短い時間または日数働く)
5 他の会社等に雇われ、勤務先に派遣されていた派遣社員
6 わからない

Q8_2_2で「雇用期間が定められている雇用(正社員とほぼ同じ時間働く)」「雇用期間が定められている雇用(正社員より短い時間または日数働く)」「他の会社等に雇われ、勤務先に派遣されていた」とお答えいただいた方にお伺いいたします。それぞれの項目についてあてはまるものをお選び下さい。

Q8_2_2① 出産予定日時点での勤続年数

1 1年以上だった　　2 1年に満たなかった

Q8_2_2② 子が1歳になった以降の契約更新の見込み

1 見込みがあった　　2 見込みはなかった

Q8_2_2③ 子が2歳になるまでの契約の終了

1 明らかだった　　2 明らかではなかった

Q8_2_3 Q8SQ_1でお答えになった最も重大とお考えの事案(1件)を経験されたときのあなたの職種について、あてはまるもの1つをお選び下さい。

1 医療福祉職(医師、看護師、薬剤師、栄養士、保育士など)
2 介護職(ホームヘルパー、介護福祉士、ケアマネージャーなど)
3 専門・技術的職業(教師、研究者、編集者、通訳、機械・電機技術者、測量士など)
4 情報技術者(システムエンジニア、プログラマー、ウェブデザイナーなど)
5 管理的職業(会社経営者・役員、課長以上の管理職)
6 事務職(営業事務、経理事務、秘書、レジ係、集金、速記者、キーパンチャーなど)
7 営業職(バイヤー、セールス、販売外交員、保険外交員、セールスエンジニア、MRなど)
8 販売職(小売店主・店員、不動産売買、保険代理・仲介人など)
9 サービス職(調理師、美容師、バーテンダー、ウェイトレス、旅行添乗員、仲居、ビル管理人、ビラ配りなど)
10 運輸・通信的職業(運転手、電話交換手、郵便集配員など)
11 保安的職業(警察官、自衛官、消防員、警備員など)
12 技能工・労務職(組立工、DTPオペレーター、新聞配達、商品の陳列、清掃員など)
13 農林漁業作業者(農耕・畜産・養殖・造園など)

Q8_2_4 Q8_1で「経験がある」とお答えになったマタニティハラスメント(1つに限りません)を受けることになった原因と考えられる事由は何ですか、あてはまるものにいくつでもお選び下さい。 (いくつでも)

＜妊娠中・産後の＞
1 妊娠、出産
2 妊婦健診などの母性健康管理措置
3 産前・産後休業
4 軽易な業務への転換
5 つわり、切迫流産などで仕事ができない、労働能率が低下
6 育児時間
7 時間外労働、休日労働、深夜業をしない
＜育児中の＞
8 育児休業
9 短時間勤務
10 子の看護休暇
11 時間外労働、深夜業をしない
＜その他＞
12 その他
13 特にない、思い当たらない

Q8_2_5 Q8_1で「経験がある」とお答えになったマタニティハラスメント(1つに限りません)は誰にされましたか、あてはまるものにいくつでもお選び下さい。 (いくつでも)

1 職場の直属上司・男性
2 職場の直属上司・女性
3 直属上司よりも上位の上司、役員・男性
4 直属上司よりも上位の上司、役員女性
5 職場の同僚、部下の男性
6 職場の同僚、部下・女性
7 (人事以外に配属されていた方)人事所管部署の長、社員・男性
8 (人事以外に配属されていた方)人事所管部署の長、社員・女性
9 人事以外の、他部署の長、社員・ 男性
10 人事以外の、他部署の長、社員女性
11. 取引先や顧客など・男性
12 取引先や顧客など・女性
13 (派遣労働者の方)雇用されている派遣元の社員・役員・ 男性
14 (派遣労働者の方)雇用されている派遣元の社員・役員・女性
15 上記以外・男性
16 上記以外・ 女性
17 わからない

Q9 Q8_1で経験があるとお答えになったマタニティハラスメントに対して、どのように対応しましたか、あてはまるものをいくつでもお選び下さい。（いくつでも）

1 加害者に抗議した	2 会社の同僚に相談した
3 会社の相談窓口、担当者に相談した	4 上司に相談した
5 派遣会社に相談した	6 労働組合に相談した
7 労働局(雇用均等室、労働基準監督署、ハローワーク)に相談した	8 警察や弁護士に相談した
9 地方自治体やNPOなどの団体に相談した	10 家族に相談した
11 その他	12 がまんした、特に何もしなかった

Q9_2 対応した(しなかった)結果はどうなりましたか、あてはまるものをいくつでもお選び下さい。（いくつでも）

1 解決した	2 継続中・係争中である	3 解決しなかったが、我慢した
4 解決せず、退職した	5 その他	6 わからない

Q10 妊娠、出産、育児期の労働者に対して、雇い主(会社等)が以下のような言動をとることについて、法律に違反するということを知っていますか、あてはまるものそれぞれ１つをお選び下さい。(それぞれひとつずつ)

		法律に違反すると知っていた	法律に違反するとは知らなかった
1	制度が適用されるのに、出産しても産前産後休業や育児休業を取らないように言うこと	1	2
2	結婚退職、出産退職の慣行を強要すること	1	2
3	妊娠や産前産後休業、育児休業の取得希望を伝えたり実際に取得したことに対して、解雇・雇止めすると言ったり、解雇・雇止めをほのめかしたり、契約更新回数の上限を新たに設定しようとすること	1	2
4	人事考課で、妊娠、出産、育児休業などを理由として不利益な評価をすること	1	2
5	妊娠、出産、育児の時期に本人の同意なく降格したり、正社員から非正社員に身分変更すること	1	2
6	妊娠、出産、育児休業などを理由として本人の同意なく減給したり、賞与を不利益に算定すること	1	2

Q11 セクシュアルハラスメント、マタニティハラスメントに関する相談先として、都道府県労働局の雇用均等室があることをご存じですか。あてはまるもの１つをお選び下さい。

1 知っている	2 知らない

ここからは、改めて［現在の／最後の］勤務先の１つ前に働いていた勤務先（会社等）についておうかがいします。

AQ5（Q16） 勤務先（会社全体）や職場（「課」程度を想定してください）の状況について、あてはまるものをお選び下さい。（それぞれひとつずつ）

		あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
1	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	1	2	3	4
2	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	1	2	3	4
3	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	1	2	3	4
4	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	1	2	3	4
5	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	1	2	3	4
6	職場の特定の人しかできない業務が多かった	1	2	3	4
7	休みやすい職場風土だった	1	2	3	4
8	職場の長（課長相当職）は女性だった	1	2	3	4
9	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	1	2	3	4
10	職場の雰囲気は明るかった	1	2	3	4
11	職場にはお互い助け合う風土があった	1	2	3	4
12	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	1	2	3	4
13	外勤や出張の多い職場だった	1	2	3	4
14	１日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	1	2	3	4
15	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1	2	3	4
16	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	1	2	3	4
17	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	1	2	3	4
18	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	1	2	3	4
19	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	1	2	3	4
20	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	1	2	3	4

AQ6（Q17） あなた自身は勤務先（会社等）で次のような経験をされたことがありますか、また、誰から発言や行為を受けましたか、あてはまるものをいくつでもお選び下さい。（それぞれいくつでも）

AQ6SQ（Q17SQ） 前問でお答えになった経験の内、複数の経験がある方は、その中で最も重大とお考えの事案１件をお選び下さい。

	職場の直属上司		直属上司よりも上位の上司		職場の同僚、部下		別の部署の社員取引先や顧客など		取引先や顧客など		（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員		左記以外		わからない	経験していない	SQ　重大事案（1件選択）
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性			
不必要に身体に触られた	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	1
酒席等でお酌やデュエットを強要された、席を指定された	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	2
執拗に２人きりでの食事等に誘われたり、交際を求められたりした	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	3
性的関係を求められた、迫られた	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	4
セクシュアルハラスメントに対し、拒否や抗議の姿勢を示した結果、降格など業務上の不利益を受けた	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	5
性的な話や、質問をされた（例：性生活についてたずねられた、卑猥な冗談を聞かされた）	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	6
ヌード写真・雑誌等やパソコンの壁紙が水着写真等になっているのが目に入る環境だった	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	7
容姿や年齢、身体的特徴について話題にされた	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	8
結婚、子どもの有無など私生活に関わることについて必要以上に質問された、話題にされた	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	9
「男のくせに」「女には仕事を任せられない」などと発言された	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	10
「男の子、女の子」「おじさん、おばさん」といった呼び方をされた	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	11
その他、上記以外のセクシュアルハラスメントを受けた	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	12

AQ6_2(Q17-2)　AQ6SQ でお答えになった最も重大とお考えの事案（１件）を経験された当時のあなたの雇用形態について、あてはまるもの１つをお選び下さい。

1 正社員（フルタイムで雇用期間の定めのない者）	2 契約社員等（フルタイムで有期契約の者）
3 パートタイマー（労働時間が通常の労働者より短い者）	4 他の会社等に雇われ勤務先に派遣されていた派遣労働者
5 わからない	

AQ6_3(Q17-3) AQ6SQでお答えになった最も重大とお考えの事案(１件)を経験された当時のあなたの職種について、あてはまるもの１つをお選び下さい。

1 医療福祉職(医師、看護師、薬剤師、栄養士、保育士など)
2 介護職(ホームヘルパー、介護福祉士、ケアマネージャーなど)
3 専門・技術的職業(教師、研究者、編集者、通訳、機械・電機技術者、測量士など)
4 情報技術者(システムエンジニア、プログラマー、ウェブデザイナーなど)
5 管理的職業(会社経営者・役員、課長以上の管理職)
6 事務職(営業事務、経理事務、秘書、レジ係、集金、速記者、キーパンチャーなど)
7 営業職(バイヤー、セールス、販売外交員、保険外交員、セールスエンジニア、MRなど)
8 販売職(小売店主・店員、不動産売買、保険代理・仲介人など)
9 サービス職(調理師、美容師、バーテンダー、ウェイトレス、旅行添乗員、仲居、ビル管理人、ビラ配りなど)
10 運輸・通信的職業(運転手、電話交換手、郵便集配員など)
11 保安的職業(警察官、自衛官、消防員、警備員など)
12 技能工・労務職(組立工、DTPオペレーター、新聞配達、商品の陳列、清掃員など)
13 農林漁業作業者(農耕・畜産・養殖・造園など)

AQ6_4(Q17-4) AQ6でお答えになったセクシュアルハラスメント(１つに限りません)に対して、どのように対応しましたか、あてはまるものをいくつでもお選び下さい。 (いくつでも)

1 加害者に抗議した
2 会社の同僚に相談した
3 会社の相談窓口、担当者に相談した
4 上司に相談した
5 派遣会社に相談した
6 労働組合に相談した
7 労働局(雇用均等室、労働基準監督署、ハローワーク)に相談した
8 警察や弁護士に相談した
9 地方自治体やNPOなどの団体に相談した
10 家族に相談した
11 その他
12 がまんした、特に何もしなかった

AQ6_5(Q17-5) 同僚、上司、会社の相談窓口に相談されたことをうけて、勤務先(会社等)はどのように対応しましたか、あてはまるものをいくつでもお選び下さい。 (いくつでも)

1 事実関係の確認が行われた
2 あなたの了解を得て異動させるなど、あなたに対する配慮措置が行われた
3 発言者・行為者に対する注意が行われた
4 発言者・行為者を異動させた
5 発言者・行為者を懲戒した
6 その他の発言者・行為者に対する措置が行われた
7 職場全体に対する注意喚起が行われた
8 その他の再発防止策が講じられた
9 事実関係の確認の結果、事実関係がないとされた
10 その他の対応が行われた
11 特段の対応は行われなかった
12 解雇や退職強要等の不利益取扱いを受けた
13 意に沿わない異動をさせられた
14 上司や同僚から嫌がらせを受けた
15 わからない

AQ6_6(Q17-6) あなたが対応した(しなかった)結果はどうなりましたか、あてはまるものをいくつでもお選び下さい。 (いくつでも)

1 解決した
2 継続中・係争中である
3 解決しなかったが、我慢した
4 解決せず、退職した
5 その他
6 わからない

AQ7(Q18) あなたは勤務先に勤めている間に、妊娠、出産、未就学児の育児を経験されたことがありますか。あてはまるもの１つをお選び下さい。(それぞれひとつずつ)

		ある	ない
1	妊娠していたことがある	1	2
2	つわり等による不就労期間がある	1	2
3	出産したことがある	1	2
4	未就学児の育児をしたことがある	1	2
5	育児休業を取得したことがある	1	2

AQ7SQ(Q18-2)　つわり等による不就労期間の合計はおよそどのくらいでしたか、あてはまるもの１つをお選び下さい。（2回以上の妊娠経験のある方は、１回の妊娠でもっとも不就労期間が長かったケースをお答えください）。

1 １週間未満	2 １週間～２週間未満	3 ２週間～４週間未満
4 ４週間～６週間未満	5 ６週間～１２週間未満	6 １２週間超

AQ8(Q19)　あなたがいた勤務先(会社等)で妊娠・出産・育児等をされた時期に派遣労働者として働いていたことがありますか。

1 ある	2 ない	3 わからない

AQ8_1(Q19-1)　妊娠・出産・育児等に関連して、勤務先(会社等)で以下のような不利益取扱いをうけたことがありますか、あてはまるものそれぞれ１つをお選び下さい。妊娠・出産・育児等の時期に他企業に派遣されて働いていた方は派遣先ではなく雇われている派遣会社等からの不利益取扱いについてお答えください。(それぞれひとつずつ)

AQ8_1SQ(Q19-1SQ)　前問でお答えになったものの内、複数の経験がある方は、その中で最も重大とお考えの事案(１件)をお選び下さい。

	経験がある	経験がない	重大事案１件
解雇	1	2	1
雇い止め	1	2	2
契約更新回数の引き下げ	1	2	3
退職や正社員を非正規社員とするような契約内容変更の強要	1	2	4
降格	1	2	5
減給	1	2	6
賞与等における不利益な算定	1	2	7
不利益な配置変更	1	2	8
不利益な自宅待機命令	1	2	9
昇進・昇格の人事考課で不利益な評価をされた	1	2	10
仕事をさせない、もっぱら雑務をさせるなど就業環境を害する行為をされた	1	2	11
上のいずれかを示唆するような発言をされた	1	2	12
「休むなんて迷惑だ」「辞めたら?」など、妊娠・出産・育児関連の権利を主張しづらくするような発言をされた	1	2	13
妊娠・出産・育児等の時期に派遣労働者だった方は、派遣先から以下のような不利益取扱いを受けたことがあるかについてもお答えください。			
妊娠したが、仕事ができるにもかかわらず、派遣契約を打ち切られたり他の労働者への交代を求められた	1	2	14
育児休業を申し出たが、休業に入るまでの間は仕事ができるにもかかわらず派遣契約を打ち切られたり他の労働者への交代を求められた	1	2	15
子の看護休暇を申し出たり、利用をしたが、そのことを理由として派遣契約を打ち切られたり他の労働者への交代を求められた	1	2	16
育休、子の看護休暇を申し出たり、利用をしたがそのことを理由に、仕事をさせない、専ら雑務をさせる、などの扱いを受けた	1	2	17
上のいずれかを示唆するような発言をされた	1	2	18
「休むなんて迷惑だ」「辞めたら?」など、妊娠・出産・育児関連の権利を主張しづらくするような発言をされた	1	2	19

AQ8の経験をしたときのことについて、あてはまるものをお選び下さい。

AQ8_2_1(Q19-2-1) AQ8_1SQでお答えになった最も重大とお考えの事案(1件)を経験されたときのあなたの体調について、あてはまるものをそれぞれ1つずつお選び下さい。(それぞれひとつずつ)

		健康であった(不調はなかった)	仕事を休むほどではないが不調があり労働能率が低下していた	不調により仕事を休むことも少しあった(合計1週間以内程度)	不調により仕事を休むことが多くあった(合計1週間以上)	わからない
1	言動を受ける前	1	2	3	4	5
2	言動を受けた当時	1	2	3	4	5
3	言動を受けた後	1	2	3	4	5

AQ8_2_2(Q19-2-2) AQ8_1SQでお答えになった最も重大とお考えの事案(1件)を経験されたときのあなたの雇用形態について、あてはまるもの1つをお選び下さい。

1 正社員(フルタイムで雇用期間の定めのない者)
2 雇用期間の定めの無い雇用(正社員以外)
3 雇用期間が定められている雇用(正社員とほぼ同じ時間働く)
4 雇用期間が定められている雇用(正社員より短い時間または日数働く)
5 他の会社等に雇われ、勤務先に派遣されていた派遣労働者
6 わからない

AQ8_2_2で「雇用期間が定められている雇用(正社員とほぼ同じ時間働く)」「雇用期間が定められている雇用(正社員より短い時間または日数働く)」「他の会社等に雇われ、勤務先に派遣されていた」とお答えいただいた方にお伺いいたします。それぞれの項目についてあてはまるものをお選び下さい。

AQ8_2_2①(Q19-2-2①) 出産予定日時点での勤続年数

1 1年以上だった　　2 1年に満たなかった

AQ8_2_2②(Q19-2-2②) 子が1歳になった以降の契約更新の見込み

1 見込みがあった　　2 見込みはなかった

AQ8_2_2③(Q19-2-2③) 子が2歳になるまでの契約の終了

1 明らかだった　　2 明らかではなかった

AQ8_2_3(Q19-2-3) AQ8SQ_1でお答えになった最も重大とお考えの事案(1件)を経験されたときのあなたの職種について、あてはまるもの1つをお選び下さい。

1 医療福祉職(医師、看護師、薬剤師、栄養士、保育士など)
2 介護職(ホームヘルパー、介護福祉士、ケアマネージャーなど)
3 専門・技術的職業(教師、研究者、編集者、通訳、機械・電機技術者、測量士など)
4 情報技術者(システムエンジニア、プログラマー、ウェブデザイナーなど)
5 管理的職業(会社経営者・役員、課長以上の管理職)
6 事務職(営業事務、経理事務、秘書、レジ係、集金、速記者、キーパンチャーなど)
7 営業職(バイヤー、セールス、販売外交員、保険外交員、セールスエンジニア、MRなど)
8 販売職(小売店主・店員、不動産売買、保険代理・仲介人など)
9 サービス職(調理師、美容師、バーテンダー、ウェイトレス、旅行添乗員、仲居、ビル管理人、ビラ配りなど)
10 運輸・通信的職業(運転手、電話交換手、郵便集配員など)
11 保安的職業(警察官、自衛官、消防員、警備員など)
12 技能工・労務職(組立工、DTPオペレーター、新聞配達、商品の陳列、清掃員など)
13 農林漁業作業者(農耕・畜産・養殖・造園など)

AQ8_2_4(Q19-2-4) AQ8_1で「経験がある」とお答えになったマタニティハラスメント(1つに限りません)を受けることになった原因と考えられる事由は何ですか、あてはまるものにいくつでもお選び下さい。 (いくつでも)

＜妊娠中・産後の＞	
1 妊娠、出産	2 妊婦健診などの母性健康管理措置
3 産前・産後休業	4 軽易な業務への転換
5 つわり、切迫流産などで仕事ができない、労働能率が低下	6 育児時間
7 時間外労働、休日労働、深夜業をしない	
＜育児中の＞	
8 育児休業	9 短時間勤務
10 子の看護休暇	11 時間外労働、深夜業をしない
＜その他＞	
12 その他	13 特にない、思い当たらない

AQ8_2_5(Q19-2-5) AQ8_1で「経験がある」とお答えになったマタニティハラスメント(1つに限りません)は誰にされましたか、あてはまるものにいくつでもお選び下さい。 (いくつでも)

1 職場の直属上司・男性	2 職場の直属上司・女性
3 直属上司よりも上位の上司、役員・男性	4 直属上司よりも上位の上司、役員女性
5 職場の同僚、部下・男性	6 職場の同僚、部下・女性
7 (人事以外に配属されていた方)人事所管部署の長、社員・男性	8 (人事以外に配属されていた方)人事所管部署の長、社員・女性
9 人事以外の、他部署の長、社員・ 男性	10 人事以外の、他部署の長、社員女性
11. 取引先や顧客など・男性	12 取引先や顧客など・女性
13 (派遣労働者の方)雇用されている派遣元の社員・役員・ 男性	14 (派遣労働者の方)雇用されている派遣元の社員・役員・女性
15 上記以外・男性	16 上記以外・ 女性
17 わからない	

AQ9(Q20) AQ8で経験があるとお答えになったマタニティハラスメントに対して、どのように対応しましたか、あてはまるものをいくつでもお選び下さい。 (いくつでも)

1 加害者に抗議した	2 会社の同僚に相談した
3 会社の相談窓口、担当者に相談した	4 上司に相談した
5 派遣会社に相談した	6 労働組合に相談した
7 労働局(雇用均等室、労働基準監督署、ハローワーク)に相談した	8 警察や弁護士に相談した
9 地方自治体やNPOなどの団体に相談した	10 家族に相談した
11 その他	12 がまんした、特に何もしなかった

AQ9_2(Q20-2) 対応した(しなかった)結果はどうなりましたか、あてはまるものをいくつでもお選び下さい。 (いくつでも)

1 解決した	2 継続中・係争中である	3 解決しなかったが、我慢した
4 解決せず、退職した	5 その他	

基礎集計表（個人調査）

労働政策研究・研修機構（JILPT）

従業員調査
基礎集計表

利用上の注意

1.構成比(%)と合計100%の度数(n)を示している。

2.%値は小数点第2位で四捨五入している。

3.表中「－」は回答がないもの、構成比(%)の「0.0」は0.05%未満を示している。

4.問1～問8までが「現在の勤務先」、問12～問19までが「1つ前の勤務先」
について尋ねている。

5.業種の「サービス業(他に分類されないもの)」は、「労働者派遣業」を除く。

6.表側は、原則として「無回答」や「わからない」等を表示していないが、「現在の勤務先」の
業種・従業員数の項目については、企業調査票の返送がない等、企業情報を
特定できなかったものを「不詳」として表示している。

（次頁へ続く）

		全体（n）	勤務先（会社等）の業種									
			鉱業、採石業、砂利採取業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業，郵便業	卸売業	小売業	金融業，保険業	不動産業，物品賃貸業
全体		4,654	0.9	6.9	7.9	3.7	4.2	3.9	2.8	3.6	6.7	2.7
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	1.3	7.5	8.2	4.4	4.0	4.3	3.0	3.8	7.3	2.7
	入職時期が10年より最近	2,833	0.7	6.6	7.7	3.2	4.3	3.7	2.6	3.4	6.3	2.7
	うち10年～5 年前	1,143	0.5	7.1	7.8	3.2	5.1	3.7	3.8	3.7	7.4	2.5
	うち5 年より最近	1,690	0.8	6.2	7.6	3.3	3.7	3.7	1.8	3.2	5.5	2.8
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	322	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－
	製造業	368	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	194	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－
	運輸業，郵便業	183	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	卸売業	128	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－
	小売業	166	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－
	金融業，保険業	311	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－
	不動産業，物品賃貸業	126	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	学術研究，専門・技術サービス業	177	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	107	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	88	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	364	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	医療，福祉	372	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	複合サービス事業	29	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	労働者派遣業	155	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	511	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	837	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
従業員数	10～29人	549	2.6	7.7	8.6	4.7	2.7	3.6	7.3	2.9	7.7	4.0
	30～99人	901	1.4	6.8	7.8	7.3	5.2	3.8	3.9	1.8	5.7	2.4
	100～299人	1,064	0.7	9.4	7.7	5.3	6.9	3.8	3.4	2.6	7.5	4.0
	300～999人	847	0.7	7.6	11.2	－	2.8	4.8	0.8	5.3	9.8	3.4
	1000人以上	564	－	8.7	10.3	4.1	4.8	6.4	1.4	10.1	8.7	1.2
	官公庁	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	729	0.5	0.8	2.2	0.1	1.1	1.6	0.3	0.5	0.8	0.4
問1 雇用形態	正社員	3,249	0.9	8.2	7.8	4.0	4.8	4.1	3.2	3.4	6.6	3.0
	契約社員	493	1.4	3.9	6.1	2.8	3.4	3.2	2.2	3.9	6.7	1.8
	パートタイマー	520	0.6	3.3	8.7	2.1	1.3	4.4	1.2	5.4	6.9	2.1
	派遣労働者	300	1.0	4.3	10.0	5.3	4.7	3.3	1.7	2.0	7.7	1.3
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	0.2	7.8	8.8	2.0	6.6	3.5	3.2	3.5	3.9	1.4
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	0.7	6.6	6.2	0.7	7.2	5.2	3.4	2.8	1.7	0.7
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	0.7	7.0	7.2	3.2	4.1	4.0	2.4	3.7	4.1	2.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	1.4	12.7	10.7	6.7	1.2	4.6	4.0	3.8	6.6	3.9
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	0.9	7.7	8.6	4.1	4.5	3.6	2.8	4.1	6.6	2.5
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	1.3	8.5	8.9	4.1	3.8	4.2	2.3	4.0	5.6	2.6
	休みやすい職場風土だ	2,093	1.2	6.8	8.3	5.2	5.1	3.6	2.4	2.3	6.6	2.8
	職場の長（課長相当職）は女性だ	922	1.1	3.5	5.4	1.3	3.6	2.2	1.8	2.5	6.3	2.2
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	0.5	6.6	6.1	4.2	4.5	3.8	2.0	3.9	7.5	2.8
	職場の雰囲気は明るい	2,603	0.8	6.9	6.6	3.7	4.0	3.8	2.6	3.6	6.9	2.7
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	0.6	6.4	6.9	3.6	4.3	3.8	2.6	3.8	6.9	2.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	0.7	6.8	7.2	3.0	5.8	3.3	2.4	3.8	7.1	2.5
	外勤や出張の多い職場だ	462	0.6	10.2	7.4	4.1	7.1	3.2	4.5	3.0	4.3	2.6
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	0.9	5.8	7.7	3.3	2.4	4.9	3.0	4.3	7.5	3.5
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	0.7	6.5	8.3	3.7	2.7	4.3	2.6	4.6	6.5	3.2
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,180	－	0.9	6.2	0.3	1.1	1.4	1.3	5.1	4.3	1.3
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	2,169	1.0	8.4	8.4	4.6	3.8	4.3	2.4	3.9	3.9	3.0
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	0.4	6.7	8.5	4.0	4.3	2.6	1.8	2.5	8.7	2.9
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	0.4	5.2	6.6	2.7	3.9	3.4	1.9	3.3	8.2	2.1
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	0.7	6.6	7.3	3.4	5.0	2.9	2.0	3.1	9.1	2.3
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	3,097	0.9	6.0	7.3	3.1	4.5	4.4	2.7	3.5	7.2	2.4
	いずれかを経験あり	1,482	1.1	8.6	9.3	5.0	3.5	3.0	2.8	3.6	5.8	3.3
問7 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,473	0.6	6.1	9.6	3.7	4.6	2.4	3.0	3.1	9.6	2.4
	いずれかを経験あり	361	0.3	8.6	7.5	5.0	6.6	2.8	2.8	2.8	6.1	4.2

（前頁から続く）

		勤務先（会社等）の業種									
		学術研究，専門・技術サービス業	宿泊業，飲食サービス業	生活関連サービス業，娯楽業	教育，学習支援業	医療，福祉	複合サービス事業	労働者派遣業	サービス業（他に分類されないもの）	公務	不詳
全 体		3.8	2.3	1.9	7.8	8.0	0.6	3.3	11.0	－	18.0
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	3.5	2.0	2.1	7.4	7.7	0.5	1.9	10.3	－	17.9
	入職時期が10年より最近	4.0	2.5	1.7	8.1	8.2	0.7	4.2	11.4	－	18.0
	うち10年～5 年前	4.7	1.9	1.7	7.4	8.5	0.5	2.1	11.3	－	17.0
	うち5 年より最近	3.6	2.9	1.7	8.5	7.9	0.8	5.7	11.5	－	18.8
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	製造業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	運輸業，郵便業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	卸売業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	小売業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	金融業，保険業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不動産業，物品賃貸業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－
	医療，福祉	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－
	複合サービス事業	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	労働者派遣業	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
従業員数	10～29人	5.1	1.1	2.0	6.0	9.8	－	0.7	15.3	－	8.2
	30～99人	6.3	3.2	3.0	7.3	10.9	1.7	2.4	10.9	－	8.2
	100～299人	4.9	2.2	1.4	8.6	8.4	0.8	3.0	14.8	－	4.8
	300～999人	2.5	2.5	1.4	10.5	11.5	0.6	6.8	11.8	－	5.9
	1000人以上	3.2	2.8	3.7	10.3	3.9	－	5.9	9.9	－	4.6
	官公庁	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	0.1	1.6	0.3	3.6	1.6	0.1	0.8	2.2	－	81.1
問1 雇用形態	正社員	4.2	2.2	1.8	6.7	8.4	0.7	2.4	10.0	－	17.7
	契約社員	2.6	1.2	1.6	13.0	5.7	0.2	4.7	15.6	－	19.9
	パートタイマー	2.5	4.0	2.1	9.4	10.2	0.4	4.2	13.1	－	18.1
	派遣労働者	4.3	1.3	1.7	8.0	2.3	1.0	10.0	11.7	－	18.3
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	6.1	3.9	1.0	9.8	6.2	0.7	3.4	11.0	－	17.0
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	4.5	4.5	1.4	1.7	19.3	1.4	2.8	11.0	－	18.3
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	3.2	2.5	2.3	8.6	12.4	0.5	2.8	11.2	－	17.8
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	2.7	1.6	1.8	2.6	3.4	0.4	2.8	9.4	－	19.8
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	3.9	2.3	1.9	9.5	5.8	0.6	2.5	11.2	－	16.8
	職場の特定の人しかできない業務が多い	3.7	2.5	1.7	7.7	5.5	0.7	2.6	10.9	－	19.3
	休みやすい職場風土だ	4.5	1.6	1.5	7.5	7.2	0.9	3.1	11.4	－	18.2
	職場の長（課長相当職）は女性だ	1.7	2.8	2.1	9.8	20.8	0.7	3.7	10.6	－	18.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	3.4	1.9	1.5	8.1	9.9	0.5	3.4	11.6	－	18.0
	職場の雰囲気は明るい	3.7	2.0	1.6	8.3	9.3	0.5	3.1	11.3	－	18.5
	職場にはお互い助け合う風土がある	3.3	2.3	1.8	8.3	9.5	0.7	3.5	11.4	－	17.7
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	4.1	2.1	1.5	8.5	8.3	0.7	3.6	11.4	－	17.2
	外勤や出張の多い職場だ	8.9	1.5	0.4	4.8	3.9	0.2	2.6	11.7	－	18.8
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	2.9	4.4	2.6	5.0	7.5	0.3	3.5	12.8	－	17.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	4.4	3.2	2.0	9.4	4.6	0.7	2.9	11.8	－	18.0
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1.1	3.7	3.1	11.8	26.9	0.5	3.1	13.0	－	14.9
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	3.9	2.4	1.7	6.0	10.1	0.6	2.9	11.4	－	17.4
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	3.4	1.0	1.9	10.0	11.3	0.6	1.8	9.6	－	18.2
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	2.7	2.0	1.6	9.0	14.5	0.4	3.4	10.5	－	18.3
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	3.4	2.0	1.3	8.4	11.5	0.4	3.1	10.5	－	17.0
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	3.2	2.1	2.0	8.6	9.2	0.7	3.6	11.2	－	17.5
	いずれかを経験あり	5.1	2.7	1.6	6.3	5.4	0.5	2.8	10.6	－	19.0
問7 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	3.2	1.8	1.2	8.4	11.2	0.7	2.5	9.4	－	16.6
	いずれかを経験あり	3.6	2.2	1.9	8.0	8.6	0.6	2.2	8.3	－	18.0

		全体（n）	勤務先（会社等）の従業員数					
			10～29人	30～99人	100～299人	300～999人	1000人以上	不詳
全体		4,654	11.8	19.4	22.9	18.2	12.1	15.7
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	12.7	19.4	21.8	17.8	12.4	15.8
	入職時期が10年より最近	2,833	11.2	19.3	23.5	18.4	11.9	15.6
	うち10年～5 年前	1,143	10.8	20.5	23.7	17.5	12.5	15.0
	うち5 年より最近	1,690	11.5	18.5	23.4	19.1	11.5	16.0
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	31.8	29.5	15.9	13.6	－	9.1
	建設業	322	13.0	18.9	31.1	19.9	15.2	1.9
	製造業	368	12.8	19.0	22.3	25.8	15.8	4.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	15.1	38.4	32.6	－	13.4	0.6
	情報通信業	194	7.7	24.2	37.6	12.4	13.9	4.1
	運輸業，郵便業	183	10.9	18.6	21.9	22.4	19.7	6.6
	卸売業	128	31.3	27.3	28.1	5.5	6.3	1.6
	小売業	166	9.6	9.6	16.9	27.1	34.3	2.4
	金融業，保険業	311	13.5	16.4	25.7	26.7	15.8	1.9
	不動産業，物品賃貸業	126	17.5	17.5	34.1	23.0	5.6	2.4
	学術研究，専門・技術サービス業	177	15.8	32.2	29.4	11.9	10.2	0.6
	宿泊業，飲食サービス業	107	5.6	27.1	21.5	19.6	15.0	11.2
	生活関連サービス業，娯楽業	88	12.5	30.7	17.0	13.6	23.9	2.3
	教育，学習支援業	364	9.1	18.1	25.3	24.5	15.9	7.1
	医療，福祉	372	14.5	26.3	23.9	26.1	5.9	3.2
	複合サービス事業	29	－	51.7	27.6	17.2	－	3.4
	労働者派遣業	155	2.6	14.2	20.6	37.4	21.3	3.9
	サービス業（他に分類されないもの）	511	16.4	19.2	30.7	19.6	11.0	3.1
	公務	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	837	5.4	8.8	6.1	6.0	3.1	70.6
従業員数	10～29人	549	100	－	－	－	－	－
	30～99人	901	－	100	－	－	－	－
	100～299人	1,064	－	－	100	－	－	－
	300～999人	847	－	－	－	100	－	－
	1000人以上	564	－	－	－	－	100	－
	官公庁	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	729	－	－	－	－	－	100
問1 離職時雇用形態	正社員	3,249	12.5	19.8	23.6	17.5	11.5	15.1
	契約社員	493	8.1	17.2	23.9	21.1	13.0	16.6
	パートタイマー	520	14.0	22.3	19.0	15.4	11.0	18.3
	派遣労働者	300	3.3	9.3	22.3	27.7	21.3	16.0
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	9.5	15.9	24.0	18.7	16.7	15.2
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	7.2	19.3	27.9	15.9	13.1	16.6
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	12.7	19.3	22.3	17.5	11.8	16.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	14.9	22.9	22.2	16.0	8.0	16.0
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	10.2	19.4	23.9	19.0	13.6	14.0
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	11.5	18.9	22.2	18.3	12.9	16.3
	休みやすい職場風土だ	2,093	10.3	20.1	22.5	18.7	13.1	15.3
	職場の長（課長相当職）は女性だ	922	12.9	23.1	19.2	17.5	9.1	18.2
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	10.4	20.3	21.6	18.2	13.0	16.4
	職場の雰囲気は明るい	2,603	10.5	19.1	21.8	18.9	12.8	16.8
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	11.0	20.4	21.5	17.6	12.8	16.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	10.2	19.5	21.7	18.4	13.8	16.3
	外勤や出張の多い職場だ	462	9.1	22.9	22.9	17.3	13.9	13.9
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	12.0	18.5	24.7	19.1	11.2	14.5
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	11.8	18.8	22.8	18.2	14.0	14.4
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,180	13.9	20.1	20.0	20.7	11.0	14.3
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	2,169	10.5	20.2	22.6	19.6	12.1	14.9
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	8.1	16.0	23.9	21.4	16.0	14.5
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	10.5	19.9	20.5	19.2	13.2	16.7
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	9.8	17.8	22.1	20.0	15.2	15.2
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	3,097	12.6	19.4	22.4	18.4	11.7	15.5
	いずれかを経験あり	1,482	9.4	19.0	24.2	18.2	13.4	15.9
問7 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,473	11.1	16.5	23.6	19.3	13.6	15.9
	いずれかを経験あり	361	7.5	17.2	26.9	21.1	15.2	12.2

		全体（n）	問1 雇用形態						
			正社員（フルタイムで雇用期間の定めのない者）	契約社員等（フルタイムで有期契約の者）	パートタイマー（労働時間が通常の労働者より短い者）	他の会社等に雇われ、この調査票を渡した今の勤務先に派遣されている派遣労働者	この調査票を渡した会社等に雇われ、今の勤務先に派遣されている派遣労働者	わからない	無回答
全体		4,654	69.8	10.6	11.2	5.0	1.5	0.1	1.9
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	84.1	6.1	6.3	0.7	0.3	−	2.5
	入職時期が10年より最近	2,833	60.6	13.5	14.3	7.8	2.2	0.1	1.5
	うち10年～5 年前	1,143	75.9	9.5	10.9	1.4	0.8	0.2	1.3
	うち5 年より最近	1,690	50.4	16.2	16.6	12.1	3.1	0.1	1.7
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	68.2	15.9	6.8	4.5	2.3	−	2.3
	建設業	322	82.3	5.9	5.3	3.7	0.3	−	2.5
	製造業	368	68.8	8.2	12.2	6.3	1.9	−	2.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	75.0	8.1	6.4	7.0	2.3	−	1.2
	情報通信業	194	80.4	8.8	3.6	5.7	1.5	−	−
	運輸業，郵便業	183	72.7	8.7	12.6	4.9	0.5	−	0.5
	卸売業	128	82.0	8.6	4.7	3.1	0.8	−	0.8
	小売業	166	65.7	11.4	16.9	3.6	−	−	2.4
	金融業，保険業	311	69.5	10.6	11.6	6.8	0.6	−	1.0
	不動産業，物品賃貸業	126	77.0	7.1	8.7	3.2	−	0.8	3.2
	学術研究，専門・技術サービス業	177	76.3	7.3	7.3	6.2	1.1	−	1.7
	宿泊業，飲食サービス業	107	68.2	5.6	19.6	3.7	−	−	2.8
	生活関連サービス業，娯楽業	88	67.0	9.1	12.5	5.7	−	−	5.7
	教育，学習支援業	364	59.6	17.6	13.5	6.3	0.3	0.3	2.5
	医療，福祉	372	73.1	7.5	14.2	1.6	0.3	0.3	3.0
	複合サービス事業	29	79.3	3.4	6.9	10.3	−	−	−
	労働者派遣業	155	49.7	14.8	14.2	3.9	15.5	−	1.9
	サービス業（他に分類されないもの）	511	63.8	15.1	13.3	4.5	2.3	−	1.0
	公務	−	−	−	−	−	−	−	−
	不詳	837	68.6	11.7	11.2	5.6	1.0	−	1.9
従業員数	10～29人	549	74.1	7.3	13.3	1.1	0.7	−	3.5
	30～99人	901	71.4	9.4	12.9	2.7	0.4	0.1	3.1
	100～299人	1,064	72.0	11.1	9.3	5.1	1.2	0.1	1.2
	300～999人	847	67.3	12.3	9.4	7.3	2.5	0.1	1.1
	1000人以上	564	66.3	11.3	10.1	8.5	2.8	−	0.9
	官公庁	−	−	−	−	−	−	−	−
	不詳	729	67.1	11.2	13.0	5.2	1.4	−	2.1
問1 雇用形態	正社員	3,249	100	−	−	−	−	−	−
	契約社員	493	−	100	−	−	−	−	−
	パートタイマー	520	−	−	100	−	−	−	−
	派遣労働者	300	−	−	−	77.3	22.7	−	−
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	78.1	9.8	7.0	2.6	1.5	−	1.0
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	75.5	7.2	11.0	3.1	1.0	−	2.1
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	69.7	10.7	12.4	3.6	1.5	0.1	1.9
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	74.9	7.7	10.5	3.1	1.5	−	2.2
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	74.1	11.3	8.1	3.7	1.2	0.1	1.6
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	73.9	10.7	8.4	4.2	1.4	0.1	1.4
	休みやすい職場風土だ	2,093	66.4	11.3	12.1	6.7	1.6	−	1.8
	職場の長（課長相当職）は女性だ	922	70.8	9.2	12.6	3.9	1.3	0.1	2.1
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	68.2	10.0	13.2	5.0	1.1	0.1	2.4
	職場の雰囲気は明るい	2,603	68.9	10.8	12.0	4.9	1.3	0.1	2.0
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	67.7	10.9	13.0	4.9	1.4	0.1	1.9
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	69.9	10.2	12.1	5.0	1.2	0.1	1.6
	外勤や出張の多い職場だ	462	68.8	12.8	11.3	5.2	1.1	−	0.9
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	71.3	10.8	10.5	4.4	1.9	0.1	0.9
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	71.5	11.2	10.1	4.4	1.4	0.1	1.2
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,180	65.6	11.3	15.3	4.2	1.2	0.2	2.3
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	2,169	74.3	9.5	9.6	4.0	1.0	0.1	1.4
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	73.4	9.5	10.0	4.7	1.3	−	1.2
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	69.0	10.3	12.7	4.2	1.4	0.2	2.2
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	68.9	9.9	12.3	5.8	1.0	0.1	2.0
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	3,097	65.5	11.5	13.4	5.9	1.7	0.1	1.9
	いずれかを経験あり	1,482	78.9	9.0	6.4	3.2	0.9	0.1	1.5
問7 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,473	73.2	8.8	13.4	1.8	1.2	0.1	1.6
	いずれかを経験あり	361	80.1	8.6	6.4	1.9	−	0.3	2.8

		全体（n）	問3①恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ					問3②早朝や深夜にする仕事が多い職場だ				
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答
全体		4,654	19.0	21.9	56.7	1.2	1.3	6.2	11.9	80.0	0.9	1.0
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	18.7	21.5	56.9	0.6	2.3	5.3	12.5	79.8	0.4	1.9
	入職時期が10年より最近	2,833	19.1	22.1	56.5	1.5	0.7	6.8	11.4	80.1	1.2	0.5
	うち10年～5 年前	1,143	20.7	24.2	52.9	1.0	1.1	6.5	12.6	79.8	0.5	0.6
	うち5 年より最近	1,690	18.0	20.7	59.0	1.9	0.4	7.0	10.7	80.2	1.7	0.4
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	4.5	13.6	77.3	2.3	2.3	4.5	6.8	84.1	2.3	2.3
	建設業	322	21.4	21.4	54.3	0.6	2.2	5.9	15.5	76.4	0.6	1.6
	製造業	368	21.2	19.6	56.8	1.1	1.4	4.9	10.1	83.4	1.1	0.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	10.5	19.8	68.6	－	1.2	1.2	9.3	89.0	－	0.6
	情報通信業	194	29.9	22.7	45.9	1.0	0.5	10.8	23.2	64.4	1.0	0.5
	運輸業，郵便業	183	16.9	18.6	63.4	0.5	0.5	8.2	13.7	76.5	0.5	1.1
	卸売業	128	21.9	25.0	50.0	1.6	1.6	7.8	7.0	83.6	0.8	0.8
	小売業	166	18.7	24.7	53.6	2.4	0.6	4.8	7.8	84.9	1.8	0.6
	金融業，保険業	311	10.9	14.1	73.6	0.6	0.6	1.6	4.5	92.6	1.0	0.3
	不動産業，物品賃貸業	126	9.5	20.6	68.3	－	1.6	1.6	8.7	89.7	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	177	30.5	24.3	44.1	0.6	0.6	7.3	19.8	71.8	0.6	0.6
	宿泊業，飲食サービス業	107	31.8	21.5	43.9	－	2.8	12.1	12.1	72.0	0.9	2.8
	生活関連サービス業，娯楽業	88	10.2	26.1	62.5	1.1	－	4.5	18.2	73.9	2.3	1.1
	教育，学習支援業	364	23.6	25.8	47.5	0.8	2.2	1.4	6.3	90.4	1.1	0.8
	医療，福祉	372	14.8	23.7	58.1	1.3	2.2	15.1	15.1	66.7	1.3	1.9
	複合サービス事業	29	20.7	20.7	58.6	－	－	13.8	6.9	79.3	－	－
	労働者派遣業	155	19.4	15.5	61.3	1.9	1.9	5.2	9.7	83.2	1.3	0.6
	サービス業（他に分類されないもの）	511	19.0	21.9	55.2	2.0	2.0	6.3	14.1	76.9	0.8	2.0
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	837	17.9	24.3	55.7	1.6	0.6	6.3	11.6	80.4	0.8	0.8
従業員数	10～29人	549	15.3	18.6	63.0	1.3	1.8	3.8	10.6	82.9	0.4	2.4
	30～99人	901	15.5	21.2	60.8	0.7	1.8	6.2	13.2	78.6	0.7	1.3
	100～299人	1,064	19.9	20.9	56.5	1.3	1.4	7.6	12.0	77.9	1.4	1.0
	300～999人	847	19.5	21.8	56.7	1.2	0.8	5.4	11.8	81.7	0.7	0.4
	1000人以上	564	26.1	23.2	48.9	0.9	0.9	6.7	11.7	79.8	1.2	0.5
	官公庁	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	729	18.4	25.7	53.1	1.6	1.2	6.6	11.1	80.5	1.0	0.8
問1 雇用形態	正社員	3,249	21.2	22.3	55.0	0.4	1.2	6.7	12.1	79.9	0.5	0.8
	契約社員	493	17.4	23.1	57.8	0.8	0.8	4.3	12.8	81.5	1.0	0.4
	パートタイマー	520	11.9	19.4	60.6	6.2	1.9	6.2	11.5	76.7	3.5	2.1
	派遣労働者	300	12.0	21.0	64.3	1.7	1.0	4.0	9.0	84.7	1.7	0.7
問3 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	100	－	－	－	－	21.1	26.2	50.5	1.7	0.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	64.1	18.6	15.5	1.7	－	100	－	－	－	－
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	20.9	22.6	54.4	1.1	1.0	8.1	12.6	77.6	0.7	1.0
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	18.5	19.8	59.3	1.2	1.3	6.0	11.1	81.3	0.6	1.0
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	31.1	25.6	41.8	0.8	0.6	10.1	16.2	72.3	0.9	0.5
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	27.0	22.8	48.9	0.8	0.6	7.7	13.3	77.3	0.9	0.7
	休みやすい職場風土だ	2,093	10.9	18.3	68.7	1.1	1.1	3.2	8.4	86.9	0.8	0.8
	職場の長（課長相当職）は女性だ	922	17.2	22.5	59.0	0.4	0.9	8.2	10.2	80.7	0.3	0.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	12.4	20.3	65.7	0.8	0.8	4.7	10.4	83.4	0.8	0.6
	職場の雰囲気は明るい	2,603	16.6	21.1	60.6	0.8	0.9	5.3	10.8	82.5	0.7	0.7
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	14.5	21.1	62.5	0.8	1.1	5.1	10.3	83.3	0.6	0.7
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	15.5	18.9	64.5	0.4	0.8	4.7	9.5	84.9	0.4	0.5
	外勤や出張の多い職場だ	462	39.2	23.8	35.5	1.3	0.2	11.5	21.4	65.2	1.5	0.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	24.8	21.8	51.6	1.0	0.7	10.1	13.2	74.7	0.9	1.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	23.2	23.9	51.5	0.7	0.8	6.4	12.6	79.4	0.8	0.8
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,180	18.9	24.8	54.1	1.0	1.2	8.6	10.6	79.2	0.6	0.9
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	2,169	20.4	24.1	53.6	1.0	0.8	6.7	12.7	78.9	0.7	0.9
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	16.1	22.6	59.9	0.4	1.0	4.8	10.3	84.0	0.4	0.5
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	14.6	19.8	63.2	0.9	1.5	5.1	10.1	83.7	0.5	0.6
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	14.6	21.7	61.8	0.7	1.1	4.6	10.5	83.6	0.7	0.6
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	3,097	15.2	20.6	61.5	1.4	1.2	5.0	10.5	82.5	1.1	0.9
	いずれかを経験あり	1,482	27.1	24.5	46.8	0.6	0.9	8.8	15.0	75.0	0.5	0.7
問7 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,473	16.6	20.8	60.3	1.2	1.2	4.9	11.1	82.3	0.8	0.9
	いずれかを経験あり	361	31.6	26.9	40.4	0.3	0.8	10.5	17.7	70.9	0.6	0.3

		全体（n）	問3③職場には女性の方が男性よりも多く配属されている					問3④職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている				
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答
全体		4,654	38.0	13.9	47.0	0.5	0.7	22.2	33.5	41.3	2.1	0.9
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	38.8	12.2	47.3	0.3	1.3	23.7	34.0	40.3	0.8	1.3
	入職時期が10年より最近	2,833	37.5	14.9	46.8	0.5	0.3	21.3	33.1	42.0	2.9	0.7
	うち10年～5 年前	1,143	38.5	14.1	46.5	0.7	0.2	22.2	33.6	41.8	1.6	0.8
	うち5 年より最近	1,690	36.9	15.4	46.9	0.4	0.4	20.7	32.8	42.1	3.8	0.7
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	29.5	－	65.9	－	4.5	31.8	31.8	29.5	4.5	2.3
	建設業	322	38.5	6.2	53.7	0.6	0.9	40.7	38.5	18.0	1.6	1.2
	製造業	368	34.5	16.8	47.8	0.5	0.3	30.2	34.2	30.4	4.6	0.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	32.6	5.2	61.6	－	0.6	40.1	36.0	21.5	1.2	1.2
	情報通信業	194	37.1	8.2	53.6	－	1.0	6.2	20.1	72.7	1.0	－
	運輸業，郵便業	183	38.8	12.0	49.2	－	－	26.2	39.9	31.1	1.6	1.1
	卸売業	128	33.6	7.8	53.9	1.6	3.1	32.0	34.4	30.5	2.3	0.8
	小売業	166	39.2	14.5	45.2	0.6	0.6	23.5	29.5	42.8	4.2	－
	金融業，保険業	311	23.5	25.1	49.8	1.0	0.6	21.9	42.4	33.4	1.6	0.6
	不動産業，物品賃貸業	126	32.5	15.9	50.8	0.8	－	31.7	36.5	28.6	2.4	0.8
	学術研究，専門・技術サービス業	177	32.2	9.0	58.8	－	－	15.8	31.6	50.3	1.1	1.1
	宿泊業，飲食サービス業	107	42.1	25.2	32.7	－	－	15.9	41.1	42.1	－	0.9
	生活関連サービス業，娯楽業	88	46.6	13.6	38.6	1.1	－	21.6	29.5	45.5	1.1	2.3
	教育，学習支援業	364	41.8	21.7	35.4	0.8	0.3	7.4	29.1	61.3	1.4	0.8
	医療，福祉	372	58.9	9.4	30.6	0.3	0.8	9.4	25.3	61.8	1.9	1.6
	複合サービス事業	29	31.0	3.4	65.5	－	－	13.8	27.6	58.6	－	－
	労働者派遣業	155	31.6	29.0	38.7	－	0.6	18.7	35.5	43.9	1.3	0.6
	サービス業（他に分類されないもの）	511	38.7	11.4	48.3	0.2	1.4	19.0	35.2	41.1	3.3	1.4
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	837	37.5	13.3	48.3	0.5	0.5	24.5	33.3	39.9	1.6	0.7
従業員数	10～29人	549	41.0	7.7	49.5	0.4	1.5	28.1	30.2	37.0	2.9	1.8
	30～99人	901	38.0	12.4	48.2	0.3	1.1	26.3	30.9	40.5	1.3	1.0
	100～299人	1,064	37.1	13.4	48.4	0.5	0.6	21.6	36.6	38.5	2.4	0.8
	300～999人	847	36.6	17.6	45.0	0.4	0.5	19.5	34.9	42.6	2.2	0.7
	1000人以上	564	36.9	18.6	43.6	0.5	0.4	14.7	31.9	50.9	2.0	0.5
	官公庁	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	729	39.6	12.9	46.5	0.7	0.3	22.6	34.0	40.9	1.6	0.8
問1 雇用形態	正社員	3,249	38.0	13.0	48.3	0.2	0.5	23.8	33.1	41.0	1.3	0.7
	契約社員	493	38.5	14.2	46.2	0.8	0.2	16.2	38.9	41.8	2.0	1.0
	パートタイマー	520	42.1	17.3	38.3	1.2	1.2	21.0	32.5	40.8	4.2	1.5
	派遣労働者	300	30.3	19.0	49.3	1.0	0.3	16.0	34.7	42.7	6.7	－
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	41.8	15.1	42.6	0.1	0.3	21.7	34.5	42.2	0.8	0.9
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	49.3	14.5	36.2	－	－	21.4	30.0	47.9	0.3	0.3
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	100	－	－	－	－	24.4	32.8	40.6	1.4	0.7
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	41.8	10.3	47.0	0.1	0.8	100	－	－	－	－
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	38.5	15.6	45.2	0.5	0.3	27.9	37.9	32.5	1.3	0.5
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	41.3	14.3	43.8	0.2	0.3	29.4	36.4	32.3	1.4	0.6
	休みやすい職場風土だ	2,093	37.4	13.6	48.4	0.2	0.5	20.1	30.8	46.3	2.1	0.7
	職場の長（課長相当職）は女性だ	922	52.0	13.0	34.7	0.2	0.1	15.0	29.0	53.5	1.7	0.9
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	40.2	13.6	45.7	0.3	0.3	18.2	30.6	49.4	1.3	0.5
	職場の雰囲気は明るい	2,603	39.8	14.3	45.2	0.3	0.3	19.4	31.0	47.1	2.0	0.6
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	40.2	13.7	45.4	0.4	0.3	19.2	30.2	47.8	2.2	0.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	40.0	14.1	45.4	0.2	0.2	16.2	28.8	52.7	1.7	0.6
	外勤や出張の多い職場だ	462	41.3	10.0	48.3	－	0.4	25.5	34.0	38.3	1.7	0.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	42.5	13.4	43.0	0.6	0.5	27.2	34.4	36.0	1.7	0.7
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	40.3	14.6	44.4	0.4	0.4	23.6	33.5	40.4	1.6	0.9
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,180	60.7	9.9	29.1	0.3	0.1	13.6	30.1	53.8	1.6	0.8
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	2,169	43.3	11.0	44.9	0.2	0.5	25.6	33.4	38.5	1.5	0.9
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	39.2	16.2	44.1	0.2	0.3	17.3	31.4	50.2	0.8	0.2
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	43.6	16.3	39.5	0.4	0.2	16.9	28.9	52.4	1.2	0.6
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	39.8	15.4	44.0	0.4	0.3	16.6	28.9	52.7	1.3	0.5
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	3,097	38.3	14.7	46.0	0.5	0.5	19.9	32.5	44.2	2.6	0.8
	いずれかを経験あり	1,482	37.9	12.3	49.2	0.3	0.4	27.6	35.7	35.6	0.7	0.4
問7 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,473	40.9	14.9	43.2	0.5	0.4	18.8	33.1	46.6	1.0	0.5
	いずれかを経験あり	361	39.1	12.5	47.6	0.3	0.6	26.9	30.2	41.6	0.8	0.6

		全体（n）	問3⑤職場の特定の人や係に仕事量が集中している					問3⑥職場の特定の人しかできない業務が多い				
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答
全体		4,654	32.3	40.3	22.7	3.7	1.0	37.0	40.3	18.6	3.1	1.0
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	33.1	40.5	22.4	2.1	1.9	35.9	41.8	19.2	1.5	1.6
	入職時期が10年より最近	2,833	31.8	40.2	22.9	4.8	0.4	37.7	39.4	18.2	4.2	0.6
	うち10年～5 年前	1,143	36.4	39.0	21.7	2.5	0.3	38.5	40.2	18.5	2.2	0.6
	うち5 年より最近	1,690	28.6	40.9	23.7	6.3	0.5	37.2	38.8	18.0	5.5	0.5
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	31.8	43.2	13.6	6.8	4.5	50.0	34.1	9.1	4.5	2.3
	建設業	322	35.7	40.7	19.6	3.1	0.9	45.3	39.4	11.2	2.5	1.6
	製造業	368	35.1	40.8	17.9	5.4	0.8	41.8	35.9	15.2	5.7	1.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	36.0	37.2	22.7	3.5	0.6	41.3	39.5	16.9	2.3	－
	情報通信業	194	35.1	40.2	20.6	3.6	0.5	34.0	43.8	18.0	4.1	－
	運輸業，郵便業	183	29.5	38.8	26.8	4.9	－	39.9	40.4	18.0	0.5	1.1
	卸売業	128	32.8	39.8	21.1	3.9	2.3	31.3	44.5	21.1	2.3	0.8
	小売業	166	37.3	32.5	24.7	4.2	1.2	41.6	36.1	18.7	3.0	0.6
	金融業，保険業	311	31.8	41.2	24.4	2.6	－	31.2	46.0	20.3	2.6	－
	不動産業，物品賃貸業	126	30.2	49.2	18.3	2.4	－	35.7	47.6	13.5	2.4	0.8
	学術研究，専門・技術サービス業	177	33.3	41.8	19.2	4.5	1.1	36.2	44.6	14.7	4.0	0.6
	宿泊業，飲食サービス業	107	31.8	43.9	20.6	2.8	0.9	40.2	36.4	18.7	2.8	1.9
	生活関連サービス業，娯楽業	88	33.0	38.6	22.7	3.4	2.3	34.1	42.0	17.0	3.4	3.4
	教育，学習支援業	364	39.3	35.4	21.4	3.0	0.8	36.3	37.9	23.1	2.2	0.5
	医療，福祉	372	23.4	40.9	30.6	3.8	1.3	25.3	38.7	30.9	3.8	1.3
	複合サービス事業	29	31.0	44.8	20.7	－	3.4	41.4	44.8	13.8	－	－
	労働者派遣業	155	24.5	47.1	23.2	3.9	1.3	29.0	49.0	16.1	3.9	1.9
	サービス業（他に分類されないもの）	511	33.1	34.8	26.2	4.1	1.8	36.6	37.6	20.5	3.5	1.8
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	837	30.1	44.0	21.6	3.6	0.7	39.8	40.3	16.6	2.7	0.6
従業員数	10～29人	549	27.9	35.3	30.8	3.8	2.2	36.1	38.6	20.8	2.9	1.6
	30～99人	901	32.3	37.6	25.7	3.2	1.1	36.1	38.7	21.1	3.0	1.1
	100～299人	1,064	33.7	42.5	19.1	3.9	0.8	35.9	42.3	17.1	3.9	0.8
	300～999人	847	33.6	43.9	17.8	4.3	0.4	37.2	41.9	16.8	3.3	0.8
	1000人以上	564	36.2	38.5	21.1	3.4	0.9	39.4	37.6	19.5	2.5	1.1
	官公庁	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	729	28.9	41.4	24.8	3.8	1.0	38.5	40.9	17.3	2.6	0.7
問1 雇用形態	正社員	3,249	34.3	41.1	21.8	2.1	0.7	39.2	40.6	17.8	1.7	0.8
	契約社員	493	34.5	39.6	20.5	5.1	0.4	37.3	40.4	18.1	3.9	0.4
	パートタイマー	520	23.3	36.9	29.6	8.1	2.1	27.7	40.0	23.7	6.9	1.7
	派遣労働者	300	24.3	43.3	20.0	11.7	0.7	32.3	40.7	16.0	10.0	1.0
問3 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	53.1	35.1	9.1	1.7	1.0	52.7	34.8	10.5	1.7	0.2
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	52.4	29.0	15.5	2.4	0.7	45.9	37.9	13.8	2.4	－
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	32.7	42.1	21.8	2.9	0.6	40.2	38.7	17.8	2.7	0.7
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	40.5	40.0	16.2	2.4	0.9	48.9	35.8	12.1	2.2	1.0
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	100	－	－	－	－	63.5	30.3	5.2	0.6	0.4
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	55.4	33.3	8.9	1.7	0.7	100	－	－	－	－
	休みやすい職場風土だ	2,093	26.9	39.3	28.7	4.3	0.8	32.8	40.5	22.4	3.5	0.9
	職場の長（課長相当職）は女性だ	922	28.3	42.2	26.8	2.2	0.5	32.1	41.1	24.0	2.4	0.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	18.1	41.2	37.0	3.1	0.6	27.2	43.0	26.4	2.7	0.7
	職場の雰囲気は明るい	2,603	25.9	40.4	29.5	3.7	0.6	31.5	41.8	22.9	3.1	0.7
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	22.7	40.5	32.3	3.8	0.7	28.7	42.3	25.0	3.2	0.7
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	22.5	38.5	34.9	3.4	0.7	29.1	41.6	26.0	2.6	0.7
	外勤や出張の多い職場だ	462	39.6	36.4	18.4	5.4	0.2	46.5	35.1	14.9	3.5	－
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	45.9	35.1	16.6	1.9	0.6	50.3	32.4	14.6	1.9	0.8
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	40.3	37.5	19.0	2.4	0.9	45.5	36.1	15.5	2.2	0.8
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,180	29.2	40.1	27.3	2.8	0.6	33.1	39.6	24.0	2.5	0.8
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	2,169	35.2	41.1	19.7	3.1	0.8	41.3	38.3	16.9	2.8	0.6
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	32.7	39.8	25.0	1.8	0.7	35.7	41.2	21.0	1.8	0.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	24.6	39.3	32.7	2.6	0.9	30.9	40.8	25.8	1.8	0.6
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	25.8	40.6	30.0	3.0	0.6	31.7	41.5	23.6	2.7	0.6
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	3,097	24.6	42.1	27.6	4.8	0.8	32.3	41.3	21.4	4.0	1.0
	いずれかを経験あり	1,482	48.7	36.8	12.6	1.3	0.6	47.1	38.7	12.7	1.3	0.3
問7 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,473	29.6	41.8	25.3	2.6	0.8	32.3	43.5	21.0	2.3	0.8
	いずれかを経験あり	361	43.8	39.6	14.4	1.4	0.8	45.4	35.5	17.2	1.1	0.8

		全体（n）	問3⑦休みやすい職場風土だ					問3⑧職場の長（課長相当職）は女性だ				
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答
全体		4,654	45.0	34.0	18.5	1.7	0.8	19.8	4.3	74.5	0.4	1.1
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	41.5	37.1	18.8	1.1	1.4	19.8	4.1	73.9	0.4	1.8
	入職時期が10年より最近	2,833	47.2	32.1	18.4	2.1	0.3	19.8	4.3	74.8	0.5	0.6
	うち10年～5 年前	1,143	43.6	34.7	20.1	1.1	0.4	18.7	5.4	74.9	0.3	0.7
	うち5 年より最近	1,690	49.6	30.2	17.2	2.7	0.2	20.5	3.6	74.7	0.6	0.5
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	56.8	20.5	18.2	－	4.5	22.7	4.5	68.2	－	4.5
	建設業	322	44.1	35.4	18.0	1.6	0.9	9.9	5.9	82.6	－	1.6
	製造業	368	47.0	33.2	17.9	1.4	0.5	13.6	3.5	81.5	－	1.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	63.4	26.7	9.9	－	－	7.0	－	92.4	－	0.6
	情報通信業	194	54.6	32.5	11.3	1.5	－	17.0	3.6	79.4	－	－
	運輸業，郵便業	183	41.5	31.7	23.5	2.7	0.5	10.9	4.4	83.1	0.5	1.1
	卸売業	128	39.8	31.3	25.8	0.8	2.3	13.3	3.9	80.5	－	2.3
	小売業	166	29.5	42.2	25.3	2.4	0.6	13.9	6.0	78.3	0.6	1.2
	金融業，保険業	311	44.4	37.9	16.1	1.0	0.6	18.6	3.2	77.5	－	0.6
	不動産業，物品賃貸業	126	46.0	31.7	20.6	1.6	－	15.9	4.0	78.6	0.8	0.8
	学術研究，専門・技術サービス業	177	53.1	28.2	17.5	1.1	－	9.0	2.3	88.1	－	0.6
	宿泊業，飲食サービス業	107	31.8	44.9	20.6	1.9	0.9	24.3	5.6	65.4	2.8	1.9
	生活関連サービス業，娯楽業	88	35.2	35.2	26.1	2.3	1.1	21.6	8.0	70.5	－	－
	教育，学習支援業	364	42.9	32.4	22.8	1.1	0.8	24.7	4.9	69.0	0.5	0.8
	医療，福祉	372	40.6	37.9	18.3	1.9	1.3	51.6	5.1	40.6	0.8	1.9
	複合サービス事業	29	62.1	34.5	3.4	－	－	20.7	－	79.3	－	－
	労働者派遣業	155	41.3	33.5	21.3	3.9	－	21.9	5.8	71.0	0.6	0.6
	サービス業（他に分類されないもの）	511	46.6	33.5	17.6	1.6	0.8	19.2	5.1	73.4	1.0	1.4
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	837	45.4	33.8	17.6	2.4	0.8	19.8	3.6	75.6	0.4	0.6
従業員数	10～29人	549	39.2	32.2	25.1	2.0	1.5	21.7	6.4	69.0	0.5	2.4
	30～99人	901	46.6	33.1	18.4	1.2	0.7	23.6	4.7	69.8	0.3	1.6
	100～299人	1,064	44.3	34.4	18.7	1.9	0.8	16.6	3.8	78.6	0.3	0.8
	300～999人	847	46.3	36.4	16.2	0.8	0.4	19.0	3.8	76.3	0.5	0.5
	1000人以上	564	48.6	35.3	14.4	1.2	0.5	14.9	2.5	81.7	0.4	0.5
	官公庁	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	729	44.0	32.4	19.5	3.2	1.0	23.0	4.8	70.5	0.7	1.0
問1 雇用形態	正社員	3,249	42.8	35.0	20.4	1.3	0.6	20.1	3.9	74.9	0.3	0.8
	契約社員	493	48.1	33.3	17.4	1.0	0.2	17.2	4.3	77.3	0.6	0.6
	パートタイマー	520	48.8	31.0	15.6	3.7	1.0	22.3	7.1	67.3	1.2	2.1
	派遣労働者	300	58.0	29.7	8.7	3.7	－	16.0	2.3	80.7	0.7	0.3
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	26.0	37.0	35.7	0.8	0.6	18.0	4.0	76.9	0.5	0.7
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	23.4	37.9	37.6	0.3	0.7	26.2	5.9	66.2	0.7	1.0
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	44.2	33.1	21.0	1.2	0.5	27.1	3.9	67.8	0.6	0.6
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	40.6	33.1	24.3	1.4	0.7	13.3	3.1	82.4	0.3	0.9
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	37.5	35.3	26.1	0.7	0.5	17.4	3.8	78.2	0.1	0.5
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	39.8	35.3	23.6	0.6	0.6	17.2	3.7	78.5	0.1	0.6
	休みやすい職場風土だ	2,093	100	－	－	－	－	20.1	4.0	74.8	0.1	1.0
	職場の長（課長相当職）は女性だ	922	45.6	32.9	20.0	1.2	0.4	100	－	－	－	－
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	59.6	27.3	11.1	1.7	0.4	30.7	3.6	64.9	0.2	0.6
	職場の雰囲気は明るい	2,603	53.8	31.0	13.1	1.6	0.5	23.6	4.5	70.7	0.4	0.8
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	54.4	30.4	13.0	1.8	0.5	24.0	4.0	70.6	0.4	1.0
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	63.1	25.7	9.2	1.5	0.5	23.4	3.6	72.1	0.3	0.6
	外勤や出張の多い職場だ	462	46.3	32.5	19.5	1.5	0.2	15.2	4.8	79.7	0.4	－
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	40.4	30.7	27.4	0.9	0.6	19.9	3.8	75.5	0.2	0.5
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	44.6	32.9	21.0	1.1	0.4	17.9	4.0	77.2	0.3	0.6
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,180	41.6	35.6	20.9	1.3	0.6	41.3	6.1	50.8	0.8	0.9
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	2,169	44.4	33.5	20.2	1.4	0.5	23.7	4.2	71.1	0.3	0.7
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	57.4	30.1	11.2	0.8	0.4	24.0	4.1	71.2	0.1	0.6
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	57.6	30.9	10.0	0.9	0.7	29.5	5.7	63.8	0.3	0.8
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	60.3	29.3	9.1	1.0	0.3	26.0	4.9	68.3	0.2	0.6
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	3,097	48.8	33.3	15.2	2.1	0.6	21.3	4.4	72.7	0.5	1.0
	いずれかを経験あり	1,482	37.4	35.8	25.6	0.8	0.3	16.9	3.9	78.6	0.1	0.5
問7 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,473	50.4	34.7	13.5	0.8	0.5	23.5	3.7	71.8	0.1	0.9
	いずれかを経験あり	361	34.9	38.8	25.5	0.3	0.6	17.2	3.3	78.1	0.6	0.8

		全体（n）	問3⑨職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている					問3⑩職場の雰囲気は明るい				
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答
全体		4,654	33.6	38.3	20.3	6.6	1.1	55.9	34.3	8.1	1.0	0.7
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	30.2	43.9	20.1	4.1	1.8	53.8	36.9	7.2	0.9	1.2
	入職時期が10年より最近	2,833	35.8	34.8	20.5	8.2	0.7	57.3	32.6	8.6	1.1	0.4
	うち10年～5 年前	1,143	32.4	35.8	24.5	6.2	1.1	54.3	36.2	8.0	1.0	0.4
	うち5 年より最近	1,690	38.1	34.1	17.8	9.6	0.5	59.3	30.1	9.0	1.1	0.4
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	18.2	50.0	22.7	2.3	6.8	45.5	40.9	9.1	－	4.5
	建設業	322	32.0	41.3	19.3	6.2	1.2	55.9	34.2	7.5	1.2	1.2
	製造業	368	26.1	35.3	29.3	8.2	1.1	46.5	40.5	11.1	1.6	0.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	37.8	35.5	19.8	6.4	0.6	55.8	34.3	9.9	－	－
	情報通信業	194	36.1	42.3	13.9	7.7	－	54.1	32.5	12.4	1.0	－
	運輸業，郵便業	183	32.2	35.5	20.8	9.8	1.6	53.6	32.2	11.5	0.5	2.2
	卸売業	128	24.2	39.8	25.0	8.6	2.3	53.1	33.6	10.2	1.6	1.6
	小売業	166	36.7	31.3	24.7	6.6	0.6	57.2	34.9	7.8	－	－
	金融業，保険業	311	37.9	45.3	13.2	3.2	0.3	57.6	32.2	8.7	1.3	0.3
	不動産業，物品賃貸業	126	34.9	43.7	15.1	4.8	1.6	56.3	36.5	7.1	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	177	29.9	46.9	17.5	4.5	1.1	54.2	40.1	4.5	0.6	0.6
	宿泊業，飲食サービス業	107	27.1	37.4	28.0	6.5	0.9	49.5	37.4	9.3	1.9	1.9
	生活関連サービス業，娯楽業	88	26.1	38.6	31.8	3.4	－	47.7	35.2	13.6	3.4	－
	教育，学習支援業	364	34.6	37.9	20.1	6.3	1.1	59.3	32.7	5.8	1.1	1.1
	医療，福祉	372	41.7	34.4	15.3	7.0	1.6	65.3	28.8	4.3	1.1	0.5
	複合サービス事業	29	27.6	37.9	20.7	10.3	3.4	48.3	44.8	6.9	－	－
	労働者派遣業	155	34.2	41.9	18.1	5.8	－	52.3	40.0	6.5	0.6	0.6
	サービス業（他に分類されないもの）	511	35.4	36.6	21.1	5.1	1.8	57.3	32.7	7.4	1.4	1.2
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	837	33.6	36.6	20.7	8.2	1.0	57.6	33.5	7.8	0.7	0.5
従業員数	10～29人	549	29.7	37.7	20.9	9.1	2.6	49.9	35.0	11.8	1.8	1.5
	30～99人	901	35.2	37.3	19.5	6.7	1.3	55.3	33.4	9.1	1.0	1.2
	100～299人	1,064	31.8	41.0	19.8	6.7	0.8	53.4	37.0	8.3	0.8	0.5
	300～999人	847	33.6	38.6	22.0	5.0	0.8	58.2	34.0	6.1	1.2	0.5
	1000人以上	564	36.2	38.7	19.1	5.5	0.5	58.9	33.2	6.7	0.7	0.5
	官公庁	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	729	35.3	35.7	20.6	7.3	1.2	60.1	32.0	6.9	0.7	0.4
問1 雇用形態	正社員	3,249	32.8	39.4	21.7	5.1	1.0	55.2	35.1	8.5	0.8	0.5
	契約社員	493	31.8	38.9	21.3	7.3	0.6	57.0	32.9	8.7	1.0	0.4
	パートタイマー	520	39.8	33.5	14.0	10.8	1.9	60.2	30.6	6.0	1.7	1.5
	派遣労働者	300	31.7	38.3	15.0	15.0	－	54.3	36.0	7.7	1.7	0.3
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	22.0	41.7	30.8	5.0	0.5	48.9	38.0	11.8	0.8	0.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	25.5	36.2	30.3	6.9	1.0	47.9	37.9	13.8	0.3	－
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	35.5	38.0	19.3	6.4	0.7	58.6	32.2	8.1	0.6	0.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	27.6	37.5	27.7	6.6	0.7	48.7	37.2	12.8	1.0	0.3
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	18.8	40.9	35.7	3.9	0.7	44.8	39.8	14.2	0.9	0.3
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	24.7	40.2	28.8	5.6	0.7	47.6	39.7	11.7	0.6	0.3
	休みやすい職場風土だ	2,093	44.5	34.9	13.6	6.0	1.0	66.9	26.9	5.0	0.6	0.5
	職場の長（課長相当職）は女性だ	922	52.1	31.7	11.7	4.3	0.2	66.6	27.4	4.9	1.0	0.1
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	100	－	－	－	－	78.2	19.0	2.1	0.6	0.1
	職場の雰囲気は明るい	2,603	47.0	35.5	10.5	6.3	0.8	100	－	－	－	－
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	50.4	33.1	9.1	6.5	0.9	81.7	16.2	1.3	0.5	0.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	55.7	30.2	8.0	5.6	0.5	86.3	12.2	1.1	0.3	0.2
	外勤や出張の多い職場だ	462	33.5	36.6	22.1	7.4	0.4	59.1	31.4	7.8	1.7	－
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	26.9	38.5	27.9	6.1	0.7	53.6	36.9	8.4	0.7	0.3
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	30.7	39.8	23.1	5.8	0.6	55.7	34.3	8.8	0.7	0.5
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,180	38.0	36.4	18.6	6.2	0.8	64.2	29.8	5.2	0.5	0.3
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	2,169	32.4	38.5	22.5	6.1	0.6	56.0	34.4	8.5	0.6	0.5
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	42.4	37.0	16.5	3.5	0.7	64.7	29.1	5.6	0.5	0.1
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	50.7	32.1	11.9	4.6	0.5	73.6	21.9	3.8	0.5	0.2
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	48.8	34.5	11.5	4.7	0.5	71.7	24.0	3.5	0.7	－
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	3,097	38.5	38.5	14.5	7.6	0.9	61.4	30.9	6.0	1.2	0.6
	いずれかを経験あり	1,482	23.9	38.4	32.6	4.3	0.8	45.3	41.5	12.3	0.6	0.3
問7 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,473	38.3	41.2	15.3	4.5	0.7	62.3	31.0	5.6	0.6	0.4
	いずれかを経験あり	361	23.5	38.0	34.3	3.3	0.8	44.6	41.6	12.7	0.6	0.6

		全体（n）	問3⑪職場にはお互い助け合う風土がある					問3⑫職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ				
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答
全体		4,654	52.0	36.0	9.7	1.5	0.8	35.3	44.3	17.0	2.4	1.0
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	51.6	37.0	8.8	1.5	1.2	35.3	46.6	15.0	1.8	1.4
	入職時期が10年より最近	2,833	52.3	35.3	10.3	1.5	0.5	35.4	42.9	18.2	2.8	0.7
	うち10年～5 年前	1,143	49.1	38.8	10.4	1.1	0.6	33.7	44.6	19.2	1.6	1.0
	うち5 年より最近	1,690	54.5	33.0	10.3	1.8	0.4	36.5	41.7	17.6	3.7	0.6
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	34.1	38.6	18.2	2.3	6.8	25.0	40.9	27.3	－	6.8
	建設業	322	48.1	38.5	11.2	1.2	0.9	34.8	45.3	16.1	2.8	0.9
	製造業	368	45.1	39.9	12.5	2.2	0.3	32.3	46.2	19.8	1.4	0.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	51.2	40.7	7.6	0.6	－	29.1	51.7	16.3	2.3	0.6
	情報通信業	194	53.1	35.6	9.3	1.5	0.5	49.5	41.2	7.2	2.1	－
	運輸業，郵便業	183	49.7	33.9	13.1	1.6	1.6	29.5	41.0	24.0	2.2	3.3
	卸売業	128	49.2	37.5	10.2	1.6	1.6	31.3	45.3	18.0	3.9	1.6
	小売業	166	56.0	32.5	10.2	0.6	0.6	38.0	42.2	16.9	2.4	0.6
	金融業，保険業	311	53.4	36.7	7.4	1.3	1.3	37.3	46.3	14.1	1.6	0.6
	不動産業，物品賃貸業	126	50.8	38.9	7.1	1.6	1.6	32.5	47.6	19.0	0.8	－
	学術研究，専門・技術サービス業	177	45.2	44.1	9.6	1.1	－	37.9	46.3	13.6	2.3	－
	宿泊業，飲食サービス業	107	52.3	33.6	12.1	0.9	0.9	31.8	34.6	25.2	3.7	4.7
	生活関連サービス業，娯楽業	88	48.9	36.4	12.5	2.3	－	28.4	50.0	18.2	3.4	－
	教育，学習支援業	364	55.2	33.8	8.8	1.6	0.5	38.2	40.9	17.6	2.5	0.8
	医療，福祉	372	61.8	29.6	5.9	1.9	0.8	36.8	45.4	14.0	2.4	1.3
	複合サービス事業	29	58.6	37.9	3.4	－	－	41.4	37.9	17.2	3.4	－
	労働者派遣業	155	54.8	32.3	10.3	1.9	0.6	38.1	44.5	13.5	3.2	0.6
	サービス業（他に分類されないもの）	511	54.2	32.5	10.2	2.2	1.0	36.6	41.9	17.4	2.7	1.4
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	837	51.1	37.6	9.8	1.1	0.4	33.7	45.0	17.9	2.6	0.7
従業員数	10～29人	549	48.6	36.4	11.1	2.0	1.8	30.6	41.5	21.7	4.4	1.8
	30～99人	901	54.8	32.7	10.1	1.1	1.2	35.6	41.7	19.3	2.0	1.3
	100～299人	1,064	49.0	38.4	10.0	2.2	0.5	33.6	46.2	16.9	2.4	0.8
	300～999人	847	50.2	38.3	9.6	1.4	0.6	35.8	47.7	14.0	2.1	0.4
	1000人以上	564	55.1	33.7	10.1	0.9	0.2	40.2	42.9	14.9	1.2	0.7
	官公庁	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	729	55.3	35.3	7.8	1.2	0.4	36.8	43.9	15.6	2.6	1.1
問1 雇用形態	正社員	3,249	50.5	37.9	10.0	1.2	0.5	35.4	44.3	18.0	1.8	0.6
	契約社員	493	53.8	33.1	11.2	1.6	0.4	33.9	44.8	18.1	2.2	1.0
	パートタイマー	520	60.6	28.1	7.7	2.1	1.5	38.3	42.5	13.1	3.8	2.3
	派遣労働者	300	51.0	36.0	9.0	3.3	0.7	33.7	46.3	12.7	6.7	0.7
問3 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	39.8	44.8	14.1	1.1	0.2	28.8	42.5	26.9	1.2	0.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	42.4	42.4	14.1	1.0	－	26.9	43.8	27.2	1.4	0.7
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	55.0	32.6	10.9	1.1	0.4	37.2	42.7	17.4	1.9	0.8
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	45.0	38.5	14.9	1.3	0.4	25.7	45.4	26.2	1.9	0.8
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	36.5	43.8	18.4	1.0	0.2	24.6	44.7	29.1	0.9	0.7
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	40.4	43.2	15.6	0.6	0.2	27.8	45.2	25.0	1.4	0.6
	休みやすい職場風土だ	2,093	62.9	28.4	6.6	1.5	0.6	49.6	38.0	9.3	2.2	0.9
	職場の長（課長相当職）は女性だ	922	62.9	29.2	6.6	1.3	－	41.6	41.5	14.8	1.6	0.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	77.9	19.2	2.2	0.4	0.2	58.6	34.6	5.4	1.1	0.3
	職場の雰囲気は明るい	2,603	76.0	21.8	1.5	0.5	0.1	54.5	38.2	5.2	1.6	0.5
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	100	－	－	－	－	57.5	35.6	4.6	1.8	0.5
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	84.7	13.4	1.5	0.3	－	100	－	－	－	－
	外勤や出張の多い職場だ	462	47.8	39.8	10.8	1.5	－	39.0	41.6	17.3	1.9	0.2
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	47.6	37.9	13.4	0.8	0.3	31.2	44.6	21.3	1.7	1.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	49.5	37.8	10.7	1.5	0.5	34.6	43.8	19.0	1.8	0.8
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,180	61.0	29.7	8.1	0.9	0.3	39.7	43.4	14.9	1.4	0.7
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	2,169	50.9	36.3	10.9	1.5	0.4	33.2	45.7	18.6	1.8	0.6
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	61.0	31.2	6.7	1.0	0.1	45.2	42.4	10.9	1.2	0.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	71.2	23.4	4.6	0.5	0.3	53.2	36.8	8.9	0.8	0.4
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	69.7	24.6	4.7	0.9	0.2	52.7	38.1	7.3	1.4	0.5
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	3,097	58.7	32.2	6.8	1.7	0.6	40.9	43.1	12.0	3.1	0.9
	いずれかを経験あり	1,482	39.3	43.9	15.7	1.0	0.2	24.4	46.9	27.5	0.8	0.4
問7 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,473	58.0	33.9	6.7	0.9	0.5	42.3	44.5	11.7	1.0	0.5
	いずれかを経験あり	361	39.6	42.4	16.6	0.8	0.6	24.4	47.1	27.1	1.1	0.3

		全体（n）	問3⑬外勤や出張の多い職場だ					問3⑭1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ				
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答
全体		4,654	9.9	19.3	68.2	1.5	1.0	18.4	36.7	40.9	2.6	1.3
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	8.3	18.8	70.6	0.7	1.6	17.6	37.1	41.7	1.6	2.0
	入職時期が10年より最近	2,833	10.9	19.7	66.7	2.0	0.6	19.0	36.5	40.3	3.3	0.8
	うち10年～5 年前	1,143	10.8	20.2	67.6	0.6	0.7	20.3	35.2	41.9	1.7	0.9
	うち5 年より最近	1,690	11.0	19.3	66.2	3.0	0.5	18.0	37.5	39.3	4.4	0.8
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	6.8	9.1	77.3	2.3	4.5	18.2	25.0	50.0	2.3	4.5
	建設業	322	14.6	20.5	62.1	1.9	0.9	15.5	40.7	40.1	2.8	0.9
	製造業	368	9.2	17.4	69.3	3.8	0.3	17.9	36.4	40.8	4.1	0.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	11.0	22.7	63.4	1.2	1.7	16.3	34.3	47.7	1.2	0.6
	情報通信業	194	17.0	26.3	56.2	0.5	－	10.8	39.7	46.4	2.6	0.5
	運輸業，郵便業	183	8.2	14.8	73.8	1.1	2.2	23.0	36.6	36.1	2.2	2.2
	卸売業	128	16.4	20.3	61.7	0.8	0.8	20.3	33.6	42.2	1.6	2.3
	小売業	166	8.4	18.7	70.5	1.8	0.6	22.3	34.9	37.3	4.2	1.2
	金融業，保険業	311	6.4	20.3	72.0	1.0	0.3	20.6	38.6	39.2	1.3	0.3
	不動産業，物品賃貸業	126	9.5	19.8	68.3	1.6	0.8	23.8	38.9	34.9	0.8	1.6
	学術研究，専門・技術サービス業	177	23.2	23.2	52.0	1.1	0.6	14.1	36.7	45.8	2.3	1.1
	宿泊業，飲食サービス業	107	6.5	16.8	74.8	－	1.9	35.5	34.6	26.2	0.9	2.8
	生活関連サービス業，娯楽業	88	2.3	11.4	81.8	1.1	3.4	25.0	36.4	33.0	5.7	－
	教育，学習支援業	364	6.0	17.9	73.1	2.5	0.5	11.8	31.9	52.5	1.9	1.9
	医療，福祉	372	4.8	15.1	77.7	1.3	1.1	17.2	34.4	42.2	3.5	2.7
	複合サービス事業	29	3.4	27.6	69.0	－	－	10.3	17.2	65.5	6.9	－
	労働者派遣業	155	7.7	20.0	69.0	2.6	0.6	19.4	38.1	41.3	0.6	0.6
	サービス業（他に分類されないもの）	511	10.6	21.1	65.2	1.2	2.0	21.5	37.2	37.2	2.7	1.4
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	837	10.4	20.0	68.0	1.1	0.6	18.0	39.3	38.5	3.1	1.1
従業員数	10～29人	549	7.7	15.7	73.2	1.3	2.2	18.8	34.4	40.6	4.0	2.2
	30～99人	901	11.8	17.0	68.7	1.2	1.3	17.6	36.6	41.5	2.1	2.1
	100～299人	1,064	10.0	20.3	67.3	1.5	0.9	19.9	36.6	39.7	2.5	1.3
	300～999人	847	9.4	20.0	67.9	2.4	0.4	19.4	37.9	40.0	2.1	0.6
	1000人以上	564	11.3	23.0	63.8	1.1	0.7	17.0	34.0	46.3	2.1	0.5
	官公庁	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	729	8.8	20.0	69.1	1.5	0.5	17.0	39.6	38.8	3.4	1.1
問1 雇用形態	正社員	3,249	9.8	19.7	69.0	0.7	0.7	18.8	36.9	41.2	1.9	1.1
	契約社員	493	12.0	20.3	65.5	2.0	0.2	18.9	35.1	43.0	2.6	0.4
	パートタイマー	520	10.0	16.7	67.5	3.7	2.1	17.3	36.7	38.8	4.8	2.3
	派遣労働者	300	9.7	19.3	64.7	6.0	0.3	18.0	38.0	37.0	6.3	0.7
問3 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	20.5	23.5	54.3	1.0	0.7	24.1	35.6	37.6	1.8	0.8
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	18.3	24.5	56.2	0.7	0.3	30.0	33.1	34.1	2.1	0.7
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	10.8	17.0	70.6	1.2	0.5	20.6	36.5	39.3	2.4	1.1
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	11.4	17.7	69.1	1.0	0.9	22.5	38.4	36.1	1.6	1.4
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	12.2	22.2	64.2	0.9	0.5	26.2	37.0	34.6	1.5	0.7
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	12.5	20.4	65.4	1.1	0.7	25.1	35.8	36.8	1.7	0.7
	休みやすい職場風土だ	2,093	10.2	19.2	68.3	1.5	0.8	16.6	35.3	44.9	2.2	1.1
	職場の長（課長相当職）は女性だ	922	7.6	14.5	76.6	1.1	0.2	18.5	35.1	43.5	1.6	1.2
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	9.9	19.3	69.1	1.2	0.4	14.8	35.2	46.9	2.2	1.0
	職場の雰囲気は明るい	2,603	10.5	19.1	68.6	1.3	0.5	17.7	34.5	44.4	2.5	0.9
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	9.1	18.7	70.5	1.1	0.6	16.9	35.6	44.0	2.5	1.0
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	10.9	20.2	67.5	0.9	0.5	16.3	36.1	45.0	1.6	1.0
	外勤や出張の多い職場だ	462	100	－	－	－	－	21.0	39.8	36.1	2.8	0.2
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	11.3	18.9	68.2	1.0	0.6	100	－	－	－	－
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	11.4	19.5	67.2	1.2	0.7	34.2	35.3	29.0	1.2	0.5
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,180	6.8	14.9	76.4	1.4	0.6	20.7	36.2	39.2	2.7	1.2
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	2,169	10.8	18.4	69.4	0.9	0.6	20.7	36.9	39.5	1.8	1.0
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	9.2	21.2	68.7	0.6	0.2	16.2	36.3	45.9	1.0	0.5
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	9.6	17.9	71.4	0.6	0.5	16.9	35.0	45.2	1.7	1.2
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	10.4	19.4	69.1	0.7	0.3	15.6	35.3	46.9	1.5	0.8
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	3,097	8.3	18.7	70.3	1.9	0.8	16.0	37.1	42.5	3.3	1.1
	いずれかを経験あり	1,482	13.6	20.9	64.2	0.8	0.5	23.9	36.5	37.4	1.3	0.9
問7 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,473	9.7	18.7	70.1	0.9	0.5	17.6	36.5	43.1	1.7	1.2
	いずれかを経験あり	361	11.4	26.6	61.2	0.6	0.3	23.3	37.7	37.1	0.8	1.1

		全体（n）	問3⑮季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ					問3⑯勤務先（会社等）全体として女性が多い（5割以上）				
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答
全体		4,654	42.7	31.2	22.5	2.3	1.3	25.4	10.9	59.8	3.1	0.9
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	41.1	31.7	24.3	1.0	1.9	25.2	8.0	63.5	1.8	1.5
	入職時期が10年より最近	2,833	43.7	31.0	21.3	3.2	0.8	25.5	12.7	57.3	4.0	0.6
	うち10年～5 年前	1,143	46.4	29.2	22.1	1.3	1.0	25.3	10.8	61.0	2.4	0.4
	うち5 年より最近	1,690	41.8	32.1	20.8	4.5	0.8	25.6	13.9	54.9	5.0	0.7
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	31.8	43.2	15.9	4.5	4.5	－	－	95.5	－	4.5
	建設業	322	40.4	32.6	23.3	2.2	1.6	3.4	2.8	91.3	1.2	1.2
	製造業	368	44.6	29.9	20.7	3.3	1.6	19.8	12.0	63.6	4.3	0.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	43.0	32.6	22.7	1.2	0.6	2.3	2.9	93.6	0.6	0.6
	情報通信業	194	27.8	38.7	29.4	3.1	1.0	6.7	5.2	85.6	2.6	－
	運輸業，郵便業	183	46.4	29.5	20.2	1.1	2.7	9.3	2.7	84.7	1.6	1.6
	卸売業	128	39.8	32.0	24.2	2.3	1.6	11.7	6.3	78.1	0.8	3.1
	小売業	166	54.8	23.5	18.7	1.8	1.2	36.1	9.0	51.2	2.4	1.2
	金融業，保険業	311	41.5	31.8	24.4	1.9	0.3	16.4	17.0	60.1	5.5	1.0
	不動産業，物品賃貸業	126	50.8	32.5	14.3	2.4	－	11.9	11.1	70.6	4.0	2.4
	学術研究，専門・技術サービス業	177	49.7	32.2	16.4	0.6	1.1	7.3	5.1	85.9	1.1	0.6
	宿泊業，飲食サービス業	107	58.9	26.2	14.0	－	0.9	41.1	20.6	29.9	5.6	2.8
	生活関連サービス業，娯楽業	88	45.5	27.3	21.6	4.5	1.1	40.9	14.8	43.2	1.1	－
	教育，学習支援業	364	51.1	22.8	21.7	2.2	2.2	38.2	20.9	33.5	7.1	0.3
	医療，福祉	372	24.5	35.2	34.7	3.5	2.2	85.2	5.4	5.6	3.0	0.8
	複合サービス事業	29	44.8	17.2	31.0	6.9	－	20.7	13.8	62.1	－	3.4
	労働者派遣業	155	36.8	34.2	25.8	2.6	0.6	23.9	23.9	49.0	2.6	0.6
	サービス業（他に分類されないもの）	511	45.8	29.7	20.9	2.3	1.2	29.9	12.7	52.4	3.7	1.2
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	837	42.7	33.7	20.7	2.3	0.7	21.0	11.5	64.6	2.3	0.6
従業員数	10～29人	549	42.6	31.1	20.8	3.6	1.8	29.9	5.8	60.7	1.5	2.2
	30～99人	901	41.5	30.6	23.9	2.1	1.9	26.3	11.0	60.4	0.7	1.7
	100～299人	1,064	42.6	29.9	24.0	2.3	1.3	22.2	10.8	63.9	2.6	0.5
	300～999人	847	42.7	32.6	22.0	1.8	0.9	28.8	11.1	52.8	6.5	0.8
	1000人以上	564	49.1	28.9	19.5	2.0	0.5	23.0	12.6	58.9	5.1	0.4
	官公庁	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	729	39.1	34.3	22.9	2.7	1.0	23.2	12.9	61.0	2.5	0.4
問1 雇用形態	正社員	3,249	43.7	31.2	22.6	1.5	0.9	23.8	8.6	65.0	2.0	0.6
	契約社員	493	45.2	30.0	21.3	2.4	1.0	27.0	15.4	50.9	5.7	1.0
	パートタイマー	520	38.7	30.2	25.2	3.7	2.3	34.8	16.3	41.0	5.8	2.1
	派遣労働者	300	38.3	35.0	17.7	7.7	1.3	21.0	17.3	54.0	6.7	1.0
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	52.2	27.7	17.8	1.6	0.8	25.3	10.3	60.5	3.3	0.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	43.8	30.0	24.5	1.0	0.7	35.2	12.8	48.6	3.1	0.3
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	45.2	29.3	22.1	2.1	1.3	40.5	5.4	51.4	2.2	0.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	45.4	31.5	20.4	1.5	1.3	15.6	6.1	75.8	1.9	0.6
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	53.2	28.2	17.0	1.1	0.5	23.0	11.6	62.4	2.7	0.3
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	52.4	27.2	18.5	1.2	0.6	22.7	10.5	63.8	2.7	0.3
	休みやすい職場風土だ	2,093	42.3	30.9	23.8	2.2	0.9	23.5	10.3	62.0	3.2	1.0
	職場の長（課長相当職）は女性だ	922	38.6	32.4	25.8	1.7	1.4	52.8	12.3	32.4	2.1	0.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	38.9	33.0	25.2	2.0	0.9	28.6	11.8	56.5	2.6	0.4
	職場の雰囲気は明るい	2,603	42.5	30.2	24.4	2.1	0.8	29.1	10.6	56.6	3.1	0.7
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	40.6	31.1	25.4	2.1	0.9	29.7	10.7	55.9	3.0	0.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	41.7	31.2	24.8	1.5	0.7	28.5	10.5	57.7	2.7	0.6
	外勤や出張の多い職場だ	462	49.1	28.8	18.8	2.6	0.6	17.3	7.4	73.8	1.5	－
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	79.0	13.1	7.1	0.3	0.5	28.4	12.2	56.5	2.0	0.8
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	100	－	－	－	－	24.7	11.8	59.7	3.1	0.7
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,180	41.5	30.8	24.1	2.6	1.0	100	－	－	－	－
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	2,169	46.7	29.8	21.0	1.7	0.8	31.3	8.1	58.1	2.1	0.5
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	43.6	31.0	24.2	0.7	0.6	30.2	12.5	54.4	2.7	0.2
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	40.1	31.0	26.6	1.2	1.1	38.3	13.0	45.6	2.7	0.2
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	40.9	31.0	26.0	1.3	0.8	30.7	11.8	53.8	3.4	0.4
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	3,097	39.2	32.5	24.3	2.8	1.1	28.5	11.4	55.7	3.5	0.9
	いずれかを経験あり	1,482	50.5	28.9	18.6	1.2	0.8	19.0	9.5	68.8	2.4	0.3
問7 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,473	42.7	31.7	23.8	1.0	0.8	29.0	11.5	56.7	2.4	0.5
	いずれかを経験あり	361	48.2	26.3	23.0	1.1	1.4	25.2	9.7	62.6	2.2	0.3

		全体（n）	問3⑰部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない					問3⑱妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ				
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答
全体		4,654	46.6	13.1	36.5	2.5	1.2	35.5	31.0	19.3	13.1	1.1
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	45.4	13.0	38.9	1.2	1.5	44.0	31.9	16.1	6.4	1.6
	入職時期が10年より最近	2,833	47.4	13.2	35.0	3.4	1.1	30.0	30.5	21.4	17.4	0.7
	うち10年～5 年前	1,143	49.6	13.2	34.1	2.0	1.0	35.2	33.6	21.3	9.3	0.7
	うち5 年より最近	1,690	45.9	13.1	35.6	4.4	1.1	26.6	28.4	21.4	22.9	0.7
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	47.7	11.4	38.6	－	2.3	13.6	36.4	29.5	15.9	4.5
	建設業	322	56.8	6.8	32.9	1.2	2.2	34.2	37.0	14.6	13.0	1.2
	製造業	368	49.5	12.5	34.5	2.7	0.8	38.0	25.0	20.4	16.0	0.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	58.1	8.7	30.8	1.7	0.6	38.4	27.3	23.3	11.0	－
	情報通信業	194	42.3	10.8	44.3	2.6	－	36.6	29.9	18.6	13.9	1.0
	運輸業，郵便業	183	51.4	15.8	27.9	2.7	2.2	23.5	31.7	26.2	16.9	1.6
	卸売業	128	41.4	11.7	43.0	2.3	1.6	22.7	37.5	23.4	14.1	2.3
	小売業	166	51.2	16.3	30.1	1.8	0.6	24.7	44.0	19.3	11.4	0.6
	金融業，保険業	311	27.0	15.4	53.1	3.9	0.6	46.0	30.5	11.9	10.3	1.3
	不動産業，物品賃貸業	126	50.8	14.3	33.3	1.6	－	38.1	31.0	24.6	6.3	－
	学術研究，専門・技術サービス業	177	48.0	15.3	35.6	0.6	0.6	31.6	29.4	26.0	12.4	0.6
	宿泊業，飲食サービス業	107	47.7	16.8	30.8	2.8	1.9	15.9	40.2	25.2	15.9	2.8
	生活関連サービス業，娯楽業	88	42.0	12.5	43.2	2.3	－	36.4	21.6	25.0	17.0	－
	教育，学習支援業	364	36.0	15.9	42.3	4.1	1.6	45.3	28.0	15.7	10.7	0.3
	医療，福祉	372	58.9	10.8	26.3	2.2	1.9	50.0	28.2	9.7	10.5	1.6
	複合サービス事業	29	41.4	13.8	34.5	6.9	3.4	34.5	24.1	24.1	17.2	－
	労働者派遣業	155	40.0	16.1	40.6	2.6	0.6	19.4	36.8	22.6	20.6	0.6
	サービス業（他に分類されないもの）	511	48.3	14.7	32.9	3.3	0.8	30.9	31.1	21.1	14.9	2.0
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	837	45.0	12.7	38.2	2.3	1.8	36.0	30.5	20.5	12.3	0.7
従業員数	10～29人	549	41.5	11.8	41.2	3.1	2.4	24.2	24.8	30.1	18.4	2.6
	30～99人	901	48.7	13.1	35.8	1.2	1.1	29.4	30.2	24.4	14.4	1.6
	100～299人	1,064	46.1	12.9	38.5	1.6	0.9	37.1	31.9	17.5	12.8	0.8
	300～999人	847	50.2	13.5	31.8	3.4	1.2	41.8	32.9	13.7	10.7	0.8
	1000人以上	564	46.6	14.0	34.6	4.3	0.5	47.0	33.3	10.1	9.0	0.5
	官公庁	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	729	44.4	13.3	37.9	2.7	1.6	32.9	31.6	21.3	13.9	0.4
問1 雇用形態	正社員	3,249	49.6	13.0	35.3	1.3	0.8	37.3	33.1	19.8	9.0	0.8
	契約社員	493	42.0	13.4	38.3	5.7	0.6	31.8	27.4	21.3	18.7	0.8
	パートタイマー	520	40.2	12.7	38.7	5.2	3.3	31.7	25.2	18.7	22.7	1.7
	派遣労働者	300	36.0	15.3	41.7	6.3	0.7	33.0	23.7	12.3	30.3	0.7
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	50.2	12.4	33.4	2.5	1.5	30.2	31.9	26.9	10.4	0.7
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	50.3	14.1	31.4	3.1	1.0	27.6	30.0	34.1	8.3	－
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	53.1	12.5	31.1	2.1	1.1	36.6	32.4	18.5	11.9	0.6
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	53.8	10.4	32.3	1.9	1.5	27.6	29.7	27.8	14.0	1.0
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	50.8	12.9	33.2	2.1	0.9	36.0	30.5	23.7	9.3	0.5
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	52.0	12.9	32.3	2.1	0.6	34.2	31.9	22.6	10.9	0.4
	休みやすい職場風土だ	2,093	46.0	12.6	37.8	2.6	1.1	45.3	27.1	12.8	13.8	1.0
	職場の長（課長相当職）は女性だ	922	55.9	12.4	28.3	2.4	1.1	43.0	30.8	14.3	11.3	0.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	44.9	12.3	39.5	2.4	0.9	44.8	29.0	13.2	12.5	0.6
	職場の雰囲気は明るい	2,603	46.7	12.1	37.6	2.5	1.1	41.1	29.3	15.8	13.1	0.7
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	45.6	12.4	38.4	2.8	0.8	41.6	28.2	15.4	14.0	0.8
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	43.9	12.8	40.5	1.9	0.9	45.4	29.1	12.3	12.3	0.9
	外勤や出張の多い職場だ	462	50.6	11.7	35.5	1.9	0.2	32.9	30.3	24.0	12.3	0.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	52.3	13.1	30.9	3.0	0.7	31.2	33.9	23.5	10.7	0.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	51.0	13.0	33.2	2.3	0.5	36.3	31.5	21.0	10.8	0.5
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,180	57.5	12.6	25.9	2.6	1.4	42.3	31.0	15.7	10.1	0.9
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	2,169	100	－	－	－	－	35.4	31.6	20.9	11.5	0.6
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	46.5	13.1	38.3	1.1	1.0	100	－	－	－	－
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	47.0	12.4	37.9	1.8	0.9	59.3	27.2	7.9	5.3	0.4
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	46.3	13.1	37.8	2.2	0.6	62.1	24.3	5.2	7.9	0.6
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	3,097	42.2	14.3	39.4	3.0	1.1	36.4	30.5	16.8	15.2	1.0
	いずれかを経験あり	1,482	56.2	10.8	30.8	1.4	0.8	33.9	32.3	24.8	8.6	0.4
問7 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,473	46.1	12.6	38.9	2.0	0.4	49.2	32.9	10.0	7.1	0.8
	いずれかを経験あり	361	49.3	13.6	34.6	0.8	1.7	38.8	39.6	18.3	3.0	0.3

		全体（n）	問3⑲職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している					問3⑳職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある				
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答
全体		4,654	27.4	33.3	14.7	23.6	1.1	37.7	31.7	14.1	15.6	0.8
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	29.6	38.2	14.9	15.8	1.5	39.6	35.3	13.1	10.8	1.3
	入職時期が10年より最近	2,833	25.9	30.1	14.6	28.6	0.7	36.5	29.4	14.8	18.8	0.5
	うち10年～5 年前	1,143	26.9	36.5	16.8	19.2	0.6	36.9	34.7	15.1	12.8	0.4
	うち5 年より最近	1,690	25.2	25.9	13.2	34.9	0.8	36.2	25.8	14.6	22.8	0.6
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	11.4	27.3	15.9	40.9	4.5	29.5	25.0	18.2	25.0	2.3
	建設業	322	20.5	33.9	16.8	27.6	1.2	35.7	32.6	13.0	17.7	0.9
	製造業	368	22.8	32.9	19.0	25.3	－	34.8	29.1	17.4	18.5	0.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	20.3	35.5	16.3	26.7	1.2	34.9	35.5	14.0	15.7	－
	情報通信業	194	25.8	30.9	18.0	24.7	0.5	44.8	27.8	12.9	14.4	－
	運輸業，郵便業	183	23.5	29.5	16.9	27.9	2.2	27.9	30.1	19.1	21.3	1.6
	卸売業	128	18.8	33.6	15.6	29.7	2.3	27.3	36.7	18.0	16.4	1.6
	小売業	166	25.3	38.6	15.1	19.9	1.2	32.5	34.3	16.3	15.7	1.2
	金融業，保険業	311	33.4	38.3	10.3	17.4	0.6	51.4	27.7	8.7	11.9	0.3
	不動産業，物品賃貸業	126	21.4	38.1	18.3	22.2	－	32.5	35.7	20.6	11.1	－
	学術研究，専門・技術サービス業	177	19.2	32.2	15.3	32.8	0.6	33.3	34.5	11.9	19.8	0.6
	宿泊業，飲食サービス業	107	24.3	31.8	17.8	23.4	2.8	32.7	32.7	15.9	15.9	2.8
	生活関連サービス業，娯楽業	88	22.7	33.0	22.7	21.6	－	26.1	38.6	18.2	17.0	－
	教育，学習支援業	364	31.3	34.9	11.5	21.4	0.8	40.4	34.3	12.1	12.4	0.8
	医療，福祉	372	49.5	30.6	6.2	12.6	1.1	54.3	26.9	7.0	11.0	0.8
	複合サービス事業	29	17.2	27.6	20.7	34.5	－	24.1	34.5	13.8	27.6	－
	労働者派遣業	155	27.7	29.7	14.8	25.8	1.9	34.8	29.7	18.7	15.5	1.3
	サービス業（他に分類されないもの）	511	26.2	35.4	13.7	23.1	1.6	36.2	31.7	15.5	15.5	1.2
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	837	27.8	31.3	15.7	24.4	0.8	35.7	32.7	14.5	16.2	0.8
従業員数	10～29人	549	24.4	27.9	16.6	28.8	2.4	31.3	27.7	18.2	20.9	1.8
	30～99人	901	28.1	29.3	16.1	25.0	1.6	34.7	31.4	14.7	18.1	1.1
	100～299人	1,064	24.5	33.9	16.2	24.4	0.9	36.4	33.1	14.2	15.9	0.5
	300～999人	847	28.8	39.0	12.9	18.8	0.6	41.4	33.3	12.3	12.5	0.5
	1000人以上	564	29.8	34.4	12.8	22.3	0.7	47.2	28.5	12.1	11.7	0.5
	官公庁	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	729	29.2	33.9	13.3	23.2	0.4	36.5	33.6	14.1	15.0	0.8
問1 雇用形態	正社員	3,249	27.0	35.8	16.7	19.9	0.6	37.2	34.1	15.3	13.1	0.4
	契約社員	493	26.6	28.6	13.8	29.8	1.2	35.3	27.8	16.0	20.3	0.6
	パートタイマー	520	31.2	27.9	9.2	29.6	2.1	41.5	26.2	10.0	20.2	2.1
	派遣労働者	300	24.0	26.7	6.3	42.3	0.7	39.7	22.0	8.0	29.3	1.0
問3 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	21.1	32.3	22.4	23.6	0.6	29.1	32.2	22.6	15.8	0.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	22.4	31.4	26.6	19.7	－	27.6	36.9	23.8	11.7	－
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	31.4	32.2	14.6	21.4	0.5	39.5	32.9	13.6	13.7	0.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	20.8	33.7	21.5	23.3	0.8	28.2	31.8	22.4	16.8	0.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	20.8	35.9	21.2	21.3	0.7	30.1	35.1	22.3	12.2	0.3
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	22.8	35.2	18.7	22.8	0.5	32.3	33.5	19.5	14.5	0.3
	休みやすい職場風土だ	2,093	35.0	29.7	9.2	25.1	1.1	50.5	25.6	7.7	15.6	0.6
	職場の長（課長相当職）は女性だ	922	40.7	32.4	8.6	17.6	0.8	49.6	28.1	9.8	12.1	0.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	41.3	29.7	7.0	21.5	0.4	54.8	25.3	6.6	13.0	0.3
	職場の雰囲気は明るい	2,603	36.0	30.3	9.9	22.9	0.8	48.3	27.5	8.5	15.2	0.5
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	37.5	29.9	8.6	23.3	0.7	50.5	26.1	7.8	15.1	0.5
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	41.2	28.0	8.0	21.8	1.0	56.3	23.4	5.7	14.1	0.5
	外勤や出張の多い職場だ	462	26.4	28.8	19.7	24.7	0.4	39.4	27.5	15.8	17.3	－
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	25.1	32.4	18.4	23.4	0.7	31.8	33.6	19.9	14.3	0.3
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	25.7	33.6	16.7	23.3	0.7	36.2	32.7	16.8	14.0	0.4
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,180	41.4	31.9	9.7	16.4	0.5	45.6	32.8	10.5	10.8	0.3
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	2,169	27.6	33.0	15.9	23.1	0.6	37.5	32.3	15.1	14.7	0.4
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	45.7	35.9	5.3	12.8	0.4	65.9	24.3	3.5	6.1	0.2
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	100	－	－	－	－	73.1	20.2	2.3	4.3	0.2
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	53.0	28.3	3.6	14.6	0.5	100	－	－	－	－
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	3,097	31.4	32.0	10.4	25.2	1.1	42.5	29.8	9.9	17.1	0.7
	いずれかを経験あり	1,482	19.0	36.6	23.8	20.2	0.3	28.5	35.6	23.1	12.6	0.3
問7 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,473	39.6	37.9	10.2	11.5	0.8	49.8	34.5	7.1	8.3	0.4
	いずれかを経験あり	361	22.4	42.1	27.1	8.0	0.3	27.7	43.5	23.5	5.0	0.3

（次頁へ続く）

		全体（n）	問4 勤務先のセクシャルハラスメント対策認知（複数回答） セクシュアルハラスメントの防止のための方針を就業規則等に明記して知らされている	セクシュアルハラスメントの防止のための呼びかけやポスターの掲示、パンフレットの配布がある	セクシュアルハラスメントの防止のための管理者向け研修を実施している	セクシュアルハラスメントの防止のための管理者以外向け研修を実施している	セクシュアルハラスメントに関する相談・苦情窓口を知らされている	セクシュアルハラスメントに関するアンケート調査や実態調査を実施している
全体		4,654	40.9	23.4	17.1	10.9	41.8	12.2
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	46.3	25.1	19.4	11.6	45.2	13.5
	入職時期が10年より最近	2,833	37.3	22.3	15.5	10.3	39.7	11.5
	うち10年～5 年前	1,143	40.1	23.1	18.6	12.9	44.8	12.7
	うち5 年より最近	1,690	35.5	21.8	13.4	8.6	36.2	10.7
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	27.3	18.2	9.1	6.8	20.5	4.5
	建設業	322	40.4	17.1	13.0	7.5	40.7	10.6
	製造業	368	34.2	15.2	14.9	6.5	41.0	13.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	48.3	29.7	30.8	22.1	48.8	18.6
	情報通信業	194	42.8	25.8	23.2	15.5	50.5	12.9
	運輸業，郵便業	183	40.4	27.3	15.3	4.9	34.4	7.1
	卸売業	128	30.5	12.5	12.5	7.0	26.6	7.0
	小売業	166	44.6	28.3	19.3	10.8	57.8	14.5
	金融業，保険業	311	65.6	36.3	26.0	19.0	63.0	34.4
	不動産業，物品賃貸業	126	46.0	28.6	12.7	10.3	43.7	10.3
	学術研究，専門・技術サービス業	177	46.3	20.3	16.4	14.1	37.9	8.5
	宿泊業，飲食サービス業	107	25.2	18.7	13.1	5.6	30.8	6.5
	生活関連サービス業，娯楽業	88	38.6	23.9	8.0	1.1	30.7	8.0
	教育，学習支援業	364	40.9	31.6	22.0	14.8	47.5	12.9
	医療，福祉	372	32.3	17.5	9.4	6.7	25.5	5.1
	複合サービス事業	29	48.3	34.5	31.0	17.2	37.9	24.1
	労働者派遣業	155	34.8	22.6	14.2	7.1	40.6	10.3
	サービス業（他に分類されないもの）	511	40.1	22.9	18.0	11.2	40.5	8.6
	公務	－	－	－	－	－	－	－
	その他	837	39.9	22.5	16.0	11.2	42.3	12.1
従業員数	1～9人	549	21.9	9.5	6.0	4.2	14.0	6.0
	10～29人	901	35.7	15.1	10.7	5.5	25.2	8.8
	30～99人	1,064	40.9	23.3	16.9	12.7	43.5	9.6
	100～299人	847	49.2	31.2	21.4	12.9	57.1	16.2
	300～999人	564	58.9	41.7	34.2	20.0	70.4	23.2
	1000人以上	－	－	－	－	－	－	－
	官公庁	729	37.9	21.1	15.2	10.3	41.0	12.1
問1 雇用形態	正社員	3,249	43.7	23.3	17.7	11.0	43.4	12.5
	契約社員	493	42.2	28.6	19.9	12.4	45.0	14.0
	パートタイマー	520	28.1	18.1	10.8	7.3	31.0	8.7
	派遣労働者	300	32.0	27.7	18.0	12.7	43.0	12.7
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	38.2	21.8	16.4	9.9	41.6	11.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	33.4	21.7	14.5	10.0	32.1	9.3
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	40.0	21.4	15.6	9.8	38.8	10.8
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	37.8	17.6	10.6	6.6	33.8	10.0
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	41.6	22.8	17.3	11.4	41.3	11.6
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	41.3	22.9	16.0	10.3	40.6	11.3
	休みやすい職場風土だ	2,093	46.2	25.5	20.7	14.1	48.4	14.0
	職場の長（課長相当職）は女性だ	922	38.5	20.5	15.4	10.4	36.1	11.2
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	46.4	27.4	20.8	13.7	48.7	15.0
	職場の雰囲気は明るい	2,603	44.4	25.7	18.7	12.1	44.9	13.6
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	43.5	25.1	19.7	12.2	44.2	12.7
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	47.7	29.1	22.3	14.1	49.6	15.1
	外勤や出張の多い職場だ	462	47.2	25.1	20.8	14.7	45.5	13.2
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	38.1	22.0	17.6	10.5	39.0	11.9
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	42.5	24.6	18.6	11.0	44.3	13.0
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,180	37.9	21.6	12.9	8.1	34.7	9.8
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	2,169	41.5	22.5	17.1	10.8	42.1	11.5
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	50.7	31.1	25.3	16.0	54.5	16.2
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	49.6	29.1	22.2	14.2	46.0	16.3
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	50.2	30.1	24.0	15.0	51.5	16.6
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	3,097	41.1	23.9	16.1	10.2	41.0	12.5
	いずれかを経験あり	1,482	40.7	22.7	19.4	12.6	44.3	11.9
問7 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,473	44.7	26.9	21.3	13.2	46.6	15.3
	いずれかを経験あり	361	44.9	24.4	17.7	9.4	47.4	11.6

（前頁から続く）

		問4 勤務先のセクシャルハラスメント対策認知（複数回答）			
		その他の対策を実施している	何の対策も実施していない	わからない	無回答
全 体		3.4	16.5	21.5	0.9
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	3.5	17.1	15.9	1.1
	入職時期が10年より最近	3.3	16.2	25.2	0.8
	うち10年～5 年前	3.9	17.8	19.4	0.9
	うち5 年より最近	2.9	15.1	29.1	0.8
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2.3	29.5	22.7	4.5
	建設業	2.2	17.1	18.9	1.6
	製造業	2.4	19.8	21.5	0.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	5.2	13.4	15.1	1.2
	情報通信業	4.1	13.9	19.6	0.5
	運輸業，郵便業	1.6	16.9	21.3	1.6
	卸売業	2.3	26.6	28.9	1.6
	小売業	1.2	11.4	18.1	－
	金融業，保険業	6.1	4.5	12.2	0.3
	不動産業，物品賃貸業	1.6	24.6	15.9	0.8
	学術研究，専門・技術サービス業	4.0	16.9	20.9	1.7
	宿泊業，飲食サービス業	2.8	26.2	26.2	0.9
	生活関連サービス業，娯楽業	3.4	22.7	21.6	－
	教育，学習支援業	5.2	14.6	20.9	0.5
	医療，福祉	3.0	16.1	33.9	2.4
	複合サービス事業	13.8	6.9	24.1	3.4
	労働者派遣業	5.8	14.2	25.2	－
	サービス業（他に分類されないもの）	2.9	16.6	21.1	0.6
	公務	－	－	－	－
	その他	2.9	17.8	22.0	0.7
従業員数	1～9人	2.6	35.2	30.1	2.2
	10～29人	3.1	24.5	24.1	1.1
	30～99人	3.2	13.8	22.1	0.8
	100～299人	3.2	6.8	17.1	0.5
	300～999人	5.1	3.2	12.1	0.2
	1000人以上	－	－	－	－
	官公庁	3.6	18.1	23.6	1.2
問1 雇用形態	正社員	3.2	17.4	18.7	0.6
	契約社員	3.7	13.2	19.9	1.2
	パートタイマー	3.5	18.8	33.7	1.0
	派遣労働者	4.3	6.7	33.7	0.7
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	2.0	21.1	18.1	0.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	3.1	25.9	22.4	0.7
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	3.1	17.3	23.8	0.6
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	2.9	24.7	20.0	0.9
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	2.4	21.8	16.9	0.8
	職場の特定の人しかできない業務が多い	3.2	20.7	18.6	0.3
	休みやすい職場風土だ	4.0	10.6	21.1	0.9
	職場の長（課長相当職）は女性だ	3.1	18.2	25.1	0.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	3.9	10.6	20.6	0.6
	職場の雰囲気は明るい	4.1	12.7	21.9	0.7
	職場にはお互い助け合う風土がある	4.2	13.2	22.5	0.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	4.7	11.1	19.8	0.5
	外勤や出張の多い職場だ	4.3	14.9	16.9	0.4
	１日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	4.0	22.1	20.2	0.3
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	3.9	18.2	18.5	0.6
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	3.0	19.5	25.4	1.0
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	2.9	17.2	21.1	0.6
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	4.7	9.2	18.0	0.5
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	4.6	11.9	20.2	0.9
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	4.8	9.8	18.4	0.7
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	3.8	13.5	24.9	0.9
	いずれかを経験あり	2.7	22.7	15.0	0.5
問7 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	4.0	13.1	21.0	0.7
	いずれかを経験あり	2.8	17.2	15.5	0.6

		全体（n）	問5①不必要に身体に触られた（複数回答）															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司、役員・男性	直属上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社員・役員・男性（派遣労働者の方のみ）	雇用されている派遣元の社員・役員・女性（派遣労働者の方のみ）	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	回答なし
全体		4,654	2.8	0.1	2.8	0.0	1.6	0.1	3.4	0.1	1.4	−	0.2	0.0	0.5	0.1	1.7	87.0
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	3.7	0.1	3.1	0.1	2.2	−	4.6	0.1	1.6	−	0.1	−	0.7	0.1	1.9	84.5
	入職時期が10年より最近	2,833	2.2	0.1	2.6	0.0	1.2	0.1	2.7	0.2	1.3	−	0.2	0.0	0.4	0.1	1.7	88.6
	うち10年～5 年前	1,143	3.2	0.1	3.9	−	1.8	0.3	3.7	0.2	2.1	−	−	−	0.5	0.1	2.0	84.3
	うち5 年より最近	1,690	1.4	0.1	1.7	0.1	0.8	0.1	2.1	0.2	0.8	−	0.4	0.1	0.2	0.1	1.4	91.5
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	4.5	−	2.3	−	6.8	−	−	−	−	−	−	−	2.3	−	−	84.1
	建設業	322	2.2	−	3.1	−	2.5	−	6.5	0.3	1.6	−	0.3	−	1.2	0.3	2.8	82.6
	製造業	368	3.3	−	4.1	−	1.1	0.3	6.5	−	1.1	−	−	−	0.5	−	1.9	83.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	4.7	−	2.3	−	2.3	−	7.0	−	1.7	−	−	−	−	−	1.7	80.8
	情報通信業	194	1.5	−	2.6	−	0.5	−	2.1	−	2.6	−	−	−	0.5	−	1.0	90.7
	運輸業，郵便業	183	1.6	0.5	2.7	−	0.5	−	3.3	−	−	−	−	−	2.2	−	1.6	88.5
	卸売業	128	0.8	0.8	4.7	−	2.3	−	0.8	0.8	3.1	−	−	−	−	0.8	−	87.5
	小売業	166	3.0	−	4.2	−	3.0	0.6	3.6	−	1.2	−	−	−	0.6	−	2.4	84.3
	金融業，保険業	311	3.9	−	5.1	0.3	2.9	−	1.9	−	2.6	−	−	−	−	−	1.6	83.9
	不動産業，物品賃貸業	126	4.0	−	2.4	−	0.8	−	4.0	−	1.6	−	−	−	−	−	1.6	86.5
	学術研究，専門・技術サービス業	177	2.3	0.6	3.4	−	1.1	−	4.0	−	1.1	−	−	−	0.6	−	1.7	85.9
	宿泊業，飲食サービス業	107	3.7	−	2.8	−	1.9	−	6.5	−	1.9	−	0.9	−	−	0.9	2.8	83.2
	生活関連サービス業，娯楽業	88	3.4	−	3.4	−	2.3	−	−	−	3.4	−	−	−	1.1	−	−	87.5
	教育，学習支援業	364	2.2	0.3	1.6	−	1.6	−	1.9	−	−	−	0.5	−	0.5	−	0.5	91.8
	医療，福祉	372	1.6	−	1.3	−	0.3	−	1.1	0.3	1.9	−	0.3	−	0.3	−	1.1	92.2
	複合サービス事業	29	−	−	−	−	−	−	10.3	−	−	−	−	−	−	−	3.4	86.2
	労働者派遣業	155	2.6	−	1.9	−	−	−	0.6	−	−	−	−	−	−	−	1.3	94.2
	サービス業（他に分類されないもの）	511	2.3	−	2.0	−	1.6	−	3.5	−	1.0	−	−	−	0.6	−	2.5	88.1
	公務	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	その他	837	3.6	0.1	2.6	0.1	1.8	0.2	3.3	0.4	1.7	−	0.2	0.1	0.2	−	2.2	86.5
従業員数	1～9人	549	2.6	0.2	2.2	0.2	1.6	0.2	1.6	0.2	1.6	−	−	−	0.4	−	1.5	89.3
	10～29人	901	2.2	0.2	3.8	0.1	1.9	−	3.2	0.2	1.9	−	0.1	−	0.6	−	2.0	85.9
	30～99人	1,064	2.9	0.1	3.2	−	1.2	−	4.4	0.1	1.4	−	0.1	−	0.9	0.1	1.8	85.2
	100～299人	847	3.2	−	1.8	−	1.7	0.1	3.4	0.1	0.7	−	0.2	−	0.2	0.2	1.3	88.2
	300～999人	564	3.5	−	3.5	−	1.8	0.2	4.1	0.2	1.2	−	−	−	0.4	−	1.2	87.1
	1000人以上	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	官公庁	729	2.3	0.1	2.1	−	1.6	0.1	3.2	−	1.6	−	0.4	0.1	0.3	−	2.5	87.8
問1 雇用形態	正社員	3,249	3.3	0.1	3.4	0.0	2.1	0.1	4.3	0.2	1.8	−	0.0	−	0.5	0.1	1.9	84.5
	契約社員	493	2.0	0.2	1.8	−	0.4	−	1.4	−	0.4	−	0.4	0.2	0.4	−	1.8	91.3
	パートタイマー	520	1.0	−	1.2	−	0.8	−	1.7	−	1.0	−	0.2	−	0.6	−	1.3	93.1
	派遣労働者	300	0.7	−	0.3	0.3	0.3	−	1.0	0.3	−	−	1.0	−	0.3	−	0.7	95.3
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	4.4	0.1	4.1	−	3.3	0.2	6.3	0.5	2.3	−	0.1	0.1	0.7	0.1	2.8	79.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	3.8	−	2.8	−	2.8	0.7	3.4	0.3	1.7	−	−	−	0.3	0.3	4.8	83.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	3.2	0.1	3.0	0.1	1.6	0.1	3.6	0.2	1.2	−	0.1	0.1	0.6	0.1	1.6	86.7
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	3.1	0.1	4.5	−	2.3	0.2	4.8	0.2	1.3	−	0.2	0.1	0.8	−	2.2	83.2
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	3.9	0.2	4.4	0.1	2.7	0.2	5.8	0.1	2.3	−	0.2	0.1	0.9	0.1	2.2	80.8
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	3.9	0.1	3.6	−	2.4	0.2	4.8	0.2	2.0	−	0.2	0.1	0.6	0.1	2.0	82.8
	休みやすい職場風土だ	2,093	1.9	0.1	2.4	0.0	1.1	0.1	2.8	0.0	1.2	−	0.1	−	0.5	0.1	1.0	90.0
	職場の長（課長相当職）は女性だ	922	1.5	0.1	2.5	−	1.1	−	2.6	0.1	1.7	−	0.3	−	0.5	−	2.0	88.9
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	1.7	−	2.0	0.1	1.0	0.1	2.6	0.1	1.0	−	0.2	−	0.4	−	1.1	91.0
	職場の雰囲気は明るい	2,603	2.0	0.1	1.9	−	1.3	0.1	2.9	0.1	1.3	−	0.1	−	0.5	0.1	1.2	89.7
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	1.5	0.0	2.3	−	0.7	0.0	2.4	0.1	1.2	−	0.1	−	0.4	0.0	1.2	90.7
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	1.3	−	1.6	−	0.9	−	2.3	0.1	1.3	−	0.1	−	0.5	−	1.0	92.0
	外勤や出張の多い職場だ	462	3.5	−	2.8	−	1.9	0.2	4.3	0.4	2.8	−	−	0.2	1.3	−	2.8	82.7
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	4.2	0.2	4.5	−	2.4	0.1	4.5	0.1	2.1	−	0.2	−	0.5	0.1	2.4	81.9
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	3.3	0.1	3.5	0.1	2.2	0.2	4.4	0.2	1.8	−	0.2	0.1	0.5	0.1	1.8	84.5
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,180	2.3	−	1.9	0.1	1.0	−	1.6	0.1	1.0	−	0.3	−	0.3	0.1	1.4	90.8
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	2,169	3.8	0.1	3.1	−	2.0	0.1	5.1	0.2	1.9	−	0.1	−	0.6	0.1	1.8	83.8
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	2.5	−	3.2	0.1	1.5	0.1	3.8	0.1	1.4	−	0.1	−	0.5	0.1	1.3	86.9
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	1.8	−	2.0	−	0.5	0.1	2.1	0.1	1.2	−	0.1	−	0.5	−	1.3	91.6
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	2.1	−	2.0	−	0.8	−	2.5	−	1.1	−	0.1	−	0.3	−	1.3	90.6
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	3,097	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
	いずれかを経験あり	1,482	8.7	0.3	8.8	0.1	5.1	0.3	10.8	0.4	4.5	−	0.5	0.1	1.6	0.2	5.5	59.1
問7 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,473	2.5	−	1.6	−	1.4	−	2.5	−	1.1	−	−	−	0.3	−	1.0	90.7
	いずれかを経験あり	361	7.8	−	6.9	−	2.8	0.3	5.5	0.6	2.2	−	0.8	−	1.7	0.3	2.8	72.6

		全体（n）	問5②酒席等でお酌やデュエットを強要された、席を指定された															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司より上位の上司、役員・男性	直属上司より上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・男性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	回答なし
全体		4,654	3.7	0.4	4.3	0.2	1.6	0.3	1.6	0.1	0.9	0.0	0.1	0.0	0.5	0.1	1.4	88.9
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	4.7	0.2	5.4	0.2	1.9	0.1	1.8	0.2	1.0	−	−	−	0.5	−	1.3	87.1
	入職時期が10年より最近	2,833	3.0	0.5	3.6	0.2	1.4	0.4	1.5	0.1	0.7	0.1	0.1	0.0	0.4	0.1	1.4	90.0
	うち10年～5 年前	1,143	4.7	0.5	5.6	0.4	2.2	0.4	2.0	0.2	1.4	0.2	−	−	0.4	0.1	1.5	86.5
	うち5 年より最近	1,690	1.9	0.5	2.2	0.1	0.9	0.3	1.2	−	0.3	−	0.2	0.1	0.4	0.1	1.4	92.4
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	2.3	2.3	−	2.3	2.3	2.3	2.3	−	2.3	−	−	−	−	−	−	86.4
	建設業	322	9.0	−	7.8	0.3	3.7	0.3	4.0	0.3	2.8	0.6	−	−	1.2	−	1.2	80.4
	製造業	368	3.0	−	5.2	0.3	2.7	0.3	1.6	−	1.1	−	−	0.3	0.5	0.3	1.9	87.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	5.2	−	3.5	−	1.2	−	5.2	−	0.6	−	0.6	−	1.2	−	1.7	84.9
	情報通信業	194	2.6	−	4.1	−	1.5	−	0.5	1.5	0.5	−	−	−	1.0	−	1.0	88.7
	運輸業，郵便業	183	0.5	−	3.8	−	−	−	1.6	−	−	−	−	−	−	−	2.2	92.9
	卸売業	128	3.1	1.6	4.7	0.8	1.6	0.8	1.6	−	1.6	−	−	−	−	−	−	89.1
	小売業	166	6.6	0.6	3.6	−	2.4	−	2.4	−	0.6	−	−	−	0.6	−	1.8	87.3
	金融業，保険業	311	5.8	−	4.8	−	2.3	−	2.3	−	0.6	−	−	−	0.3	−	0.6	87.5
	不動産業，物品賃貸業	126	3.2	1.6	7.1	0.8	0.8	−	1.6	−	2.4	−	−	−	0.8	−	1.6	86.5
	学術研究，専門・技術サービス業	177	2.3	1.7	7.9	1.1	1.1	0.6	0.6	−	1.1	−	−	−	1.7	−	1.1	85.9
	宿泊業，飲食サービス業	107	0.9	1.9	5.6	−	0.9	0.9	2.8	−	−	−	−	−	−	−	2.8	86.0
	生活関連サービス業，娯楽業	88	5.7	−	2.3	−	1.1	−	−	−	1.1	−	−	−	−	−	−	94.3
	教育，学習支援業	364	1.4	−	1.9	−	0.8	−	0.5	−	−	−	−	−	−	−	0.5	95.6
	医療，福祉	372	0.5	0.3	2.4	0.3	0.5	0.3	0.3	0.5	−	−	−	−	−	0.3	0.5	96.0
	複合サービス事業	29	3.4	−	3.4	−	−	−	3.4	−	−	−	−	−	−	−	3.4	89.7
	労働者派遣業	155	3.2	0.6	6.5	0.6	0.6	−	1.3	−	1.3	−	−	−	−	−	1.3	89.7
	サービス業（他に分類されないもの）	511	4.1	0.2	2.9	−	1.2	0.6	0.8	−	1.2	−	−	−	0.8	−	1.6	90.0
	公務	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	その他	837	4.2	0.6	4.3	0.2	2.2	0.2	1.6	−	0.6	−	0.2	−	0.1	0.1	2.0	87.7
従業員数	1～9人	549	2.0	0.5	3.1	0.4	0.5	0.2	0.2	−	1.3	−	−	−	0.5	−	1.3	91.8
	10～29人	901	2.6	0.3	4.3	0.3	0.4	0.1	1.1	0.4	0.7	−	−	−	0.9	0.2	1.7	89.9
	30～99人	1,064	3.0	0.2	3.0	0.3	1.4	0.1	1.6	0.1	0.6	0.1	−	−	0.3	−	1.5	90.8
	100～299人	847	5.4	0.4	5.9	0.1	2.5	0.6	2.8	−	0.7	0.1	−	0.1	0.4	−	0.8	86.9
	300～999人	564	6.2	0.5	6.4	0.2	3.5	0.5	2.1	0.2	2.0	−	0.2	−	0.4	−	0.4	84.6
	1000人以上	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	官公庁	729	3.4	0.7	3.7	0.1	1.8	0.1	1.5	−	0.5	−	0.3	−	0.3	0.1	2.3	88.3
問1 雇用形態	正社員	3,249	4.4	0.5	5.6	0.3	2.0	0.3	2.1	0.2	1.1	0.1	−	−	0.6	0.1	1.5	86.6
	契約社員	493	2.4	0.2	2.4	−	1.6	0.2	1.2	−	0.6	−	0.2	−	0.2	0.2	1.0	91.7
	パートタイマー	520	0.6	−	0.4	−	0.2	−	0.2	−	0.2	−	−	−	−	−	1.5	97.3
	派遣労働者	300	3.7	0.3	1.3	−	0.3	−	−	−	−	−	0.7	0.3	0.7	−	0.7	92.7
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	6.1	0.9	8.3	0.5	2.8	0.3	2.4	0.1	2.0	0.1	0.1	−	1.0	0.2	1.8	82.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	4.1	0.7	7.2	0.3	2.1	0.3	2.4	−	0.7	−	0.3	−	1.0	0.3	3.1	84.1
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	3.6	0.5	4.4	0.3	1.2	0.3	1.8	0.1	1.0	−	0.1	0.1	0.3	0.1	1.4	89.6
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	4.7	0.3	5.8	0.5	1.4	0.7	2.8	−	1.1	0.1	−	0.1	0.9	0.2	1.4	85.2
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	5.9	0.6	7.6	0.5	2.4	0.4	2.9	0.1	1.4	0.1	−	−	0.9	0.1	1.7	82.9
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	5.0	0.6	5.8	0.3	2.1	0.4	2.5	0.1	1.0	0.1	−	0.1	0.6	0.2	1.5	85.3
	休みやすい職場風土だ	2,093	3.0	0.2	3.7	0.1	1.7	0.3	1.3	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.8	90.7
	職場の長（課長相当職）は女性だ	922	1.8	0.4	3.0	0.1	1.1	0.2	1.0	0.1	0.8	−	−	−	0.3	0.2	1.5	91.8
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	2.3	0.1	2.5	0.1	1.0	0.1	1.0	0.1	0.5	−	0.1	−	0.4	−	0.8	92.8
	職場の雰囲気は明るい	2,603	3.1	0.3	3.3	0.1	1.5	0.2	1.5	0.0	0.7	−	0.1	0.0	0.3	−	1.0	91.4
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	2.7	0.3	2.9	0.0	1.0	0.2	1.0	0.0	0.5	−	0.0	−	0.3	−	1.2	92.2
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	2.7	0.2	3.0	0.1	1.5	0.2	0.9	0.1	0.5	−	0.1	−	0.3	−	0.7	92.3
	外勤や出張の多い職場だ	462	6.1	0.4	6.9	0.2	1.7	0.2	3.2	−	2.4	−	−	−	1.5	0.2	1.7	83.8
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	4.5	0.3	6.4	0.3	1.5	0.6	2.9	0.1	1.7	0.1	0.1	0.1	0.3	−	2.0	85.1
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	4.3	0.7	6.4	0.3	2.1	0.4	2.2	0.1	1.3	0.1	0.1	0.1	0.4	0.1	1.3	86.5
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,180	2.2	0.5	2.8	0.2	0.6	0.2	0.7	0.2	0.6	−	−	−	−	−	1.2	93.5
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	2,169	4.7	0.5	5.5	0.2	2.3	0.4	2.4	0.2	1.2	0.1	0.1	0.0	0.3	0.1	1.5	86.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	4.0	0.5	4.4	0.2	2.4	0.2	1.6	0.1	1.0	0.1	0.2	−	0.4	−	0.7	88.8
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	2.7	0.4	3.0	0.2	1.2	0.2	0.8	−	0.5	−	−	−	0.3	−	0.8	92.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	3.2	0.5	3.0	0.1	1.5	0.1	0.7	0.1	0.7	−	−	0.1	0.4	0.1	0.7	91.6
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	3,097	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
	いずれかを経験あり	1,482	11.6	1.3	13.6	0.7	5.1	0.8	5.1	0.4	2.7	0.1	0.2	0.1	1.4	0.2	4.3	65.1
問7 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,473	2.6	0.1	3.3	−	1.4	−	1.0	0.1	0.6	−	−	−	0.3	−	0.7	92.1
	いずれかを経験あり	361	7.5	0.3	8.6	−	3.3	0.6	3.3	0.3	1.1	−	−	−	0.8	−	1.4	80.9

		全体（n）	問5③執拗に2人きりでの食事等に誘われたり、交際を求められたりした															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社員・役員・男性（派遣労働者の方のみ）	雇用されている派遣元の社員・役員・女性（派遣労働者の方のみ）	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	回答なし
全体		4,654	1.0	−	1.0	−	0.9	−	1.5	0.1	1.1	0.0	0.0	−	0.3	0.0	1.7	93.2
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	1.1	−	1.2	−	1.1	−	1.9	0.1	1.3	−	0.1	−	0.2	−	1.8	92.1
	入職時期が10年より最近	2,833	1.0	−	0.8	−	0.7	−	1.3	0.1	0.9	0.0	−	−	0.3	0.1	1.7	93.9
	うち10年～5 年前	1,143	1.3	−	1.3	−	0.3	−	1.2	−	1.7	0.1	−	−	0.3	0.1	2.1	92.7
	うち5 年より最近	1,690	0.7	−	0.5	−	1.0	−	1.4	0.2	0.4	−	−	−	0.3	0.1	1.4	94.8
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	−	−	−	−	4.5	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	95.5
	建設業	322	0.6	−	1.9	−	2.2	−	3.7	0.3	2.2	−	−	−	0.6	0.3	2.5	88.5
	製造業	368	1.1	−	1.1	−	0.8	−	1.4	0.3	1.6	0.3	−	−	0.3	−	1.9	92.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	1.7	−	1.2	−	1.2	−	1.2	−	1.7	−	−	−	−	−	1.7	91.3
	情報通信業	194	1.0	−	−	−	1.0	−	1.5	−	2.6	−	0.5	−	0.5	−	1.5	92.3
	運輸業，郵便業	183	1.1	−	2.2	−	0.5	−	3.8	−	−	−	−	−	−	−	1.6	92.3
	卸売業	128	2.3	−	−	−	−	−	1.6	0.8	2.3	−	−	−	−	−	0.8	93.0
	小売業	166	0.6	−	1.8	−	−	−	1.8	−	2.4	−	−	−	0.6	−	1.2	92.8
	金融業，保険業	311	0.6	−	1.0	−	0.6	−	0.6	−	0.3	−	−	−	−	−	1.6	95.2
	不動産業，物品賃貸業	126	2.4	−	1.6	−	0.8	−	−	−	0.8	−	−	−	−	−	1.6	94.4
	学術研究，専門・技術サービス業	177	0.6	−	1.7	−	1.1	−	2.3	−	−	−	−	−	−	−	1.7	93.2
	宿泊業，飲食サービス業	107	0.9	−	−	−	−	−	1.9	0.9	1.9	−	−	−	−	−	2.8	91.6
	生活関連サービス業，娯楽業	88	1.1	−	−	−	1.1	−	−	−	1.1	−	−	−	−	−	1.1	95.5
	教育，学習支援業	364	1.6	−	0.5	−	0.5	−	0.8	−	−	−	−	−	0.3	−	0.5	95.6
	医療，福祉	372	−	−	0.8	−	0.5	−	−	−	−	−	−	−	−	−	1.1	97.6
	複合サービス事業	29	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	3.4	96.6
	労働者派遣業	155	1.3	−	0.6	−	1.3	−	0.6	−	1.3	−	0.6	−	1.3	−	0.6	93.5
	サービス業（他に分類されないもの）	511	1.2	−	0.2	−	0.6	−	1.4	−	0.4	−	−	−	0.4	−	1.8	94.3
	公務	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	その他	837	1.0	−	1.3	−	1.0	−	2.3	−	1.6	−	−	−	0.2	0.1	2.7	91.2
従業員数	1～9人	549	0.7	−	0.9	−	0.7	−	0.4	−	0.9	−	−	−	−	−	1.5	95.1
	10～29人	901	0.9	−	1.0	−	0.6	−	1.1	0.1	1.0	−	0.1	−	0.4	−	2.3	93.6
	30～99人	1,064	0.8	−	0.5	−	0.7	−	0.9	0.1	0.7	−	0.1	−	0.3	0.1	1.4	94.6
	100～299人	847	1.1	−	0.6	−	0.8	−	1.5	0.2	0.9	0.1	−	−	−	−	1.3	94.0
	300～999人	564	1.8	−	2.5	−	2.0	−	4.3	−	1.4	−	−	−	0.7	−	1.2	88.8
	1000人以上	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	官公庁	729	1.1	−	1.0	−	0.8	−	1.8	−	1.8	−	−	−	0.1	0.1	2.6	91.8
問1 雇用形態	正社員	3,249	1.2	−	1.2	−	1.0	−	1.8	0.1	1.4	0.0	−	−	0.2	0.0	1.9	92.1
	契約社員	493	0.8	−	0.8	−	0.8	−	1.4	−	0.6	−	−	−	0.2	0.2	1.6	94.1
	パートタイマー	520	0.6	−	0.2	−	0.4	−	0.6	−	0.4	−	−	−	0.2	−	1.3	96.9
	派遣労働者	300	0.3	−	0.7	−	0.7	−	1.3	−	−	−	0.7	−	1.3	−	0.7	95.7
問3 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	1.8	−	1.7	−	1.2	−	2.2	0.2	1.6	−	−	−	0.5	0.1	2.8	89.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	2.4	−	1.4	−	1.4	−	3.4	0.3	2.4	−	−	−	1.0	−	3.8	86.9
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	1.1	−	1.5	−	0.7	−	1.4	0.1	1.4	−	0.1	−	0.4	0.1	1.8	92.9
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	0.5	−	1.0	−	1.1	−	1.7	0.1	1.6	0.1	−	−	0.1	0.1	2.0	93.0
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	1.5	−	1.9	−	1.5	−	2.4	0.1	1.9	−	0.1	−	0.3	0.1	2.3	89.7
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	1.3	−	1.5	−	1.0	−	2.3	0.1	1.3	−	0.1	−	0.3	0.1	2.0	91.1
	休みやすい職場風土だ	2,093	0.8	−	0.9	−	0.9	−	1.6	0.1	0.9	−	−	−	0.3	0.0	1.0	94.6
	職場の長（課長相当職）は女性だ	922	0.5	−	0.5	−	0.5	−	1.0	0.2	0.9	−	0.1	−	0.2	−	2.0	94.8
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	0.4	−	0.5	−	0.5	−	1.5	0.2	0.9	−	−	−	0.1	−	1.0	95.4
	職場の雰囲気は明るい	2,603	0.7	−	0.6	−	0.7	−	1.5	0.1	0.9	−	−	−	0.2	−	1.2	94.8
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	0.6	−	0.6	−	0.5	−	1.2	0.0	0.7	−	0.0	−	0.2	−	1.2	95.2
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	0.7	−	0.3	−	0.7	−	1.2	−	0.8	−	−	−	0.1	−	0.9	95.8
	外勤や出張の多い職場だ	462	1.5	−	1.3	−	1.1	−	1.7	−	1.9	−	−	−	0.4	0.2	3.0	90.5
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	1.7	−	1.5	−	1.0	−	2.1	0.2	1.4	0.1	−	−	0.2	−	2.4	90.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	1.1	−	1.2	−	1.1	−	2.2	0.2	1.2	0.1	0.1	−	0.3	0.1	1.7	92.1
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,180	0.9	−	0.7	−	0.2	−	0.7	0.2	0.5	−	0.1	−	0.1	−	1.3	95.7
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	2,169	1.2	−	1.3	−	1.0	−	2.1	0.1	1.5	−	0.0	−	0.4	0.0	2.1	91.5
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	0.8	−	1.0	−	0.8	−	1.5	0.2	1.1	−	0.1	−	0.3	0.1	1.2	93.6
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	0.7	−	0.5	−	0.5	−	1.3	0.2	0.5	−	−	−	0.2	−	1.1	95.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	0.9	−	0.6	−	0.7	−	1.4	0.1	1.0	−	−	−	0.2	−	1.0	94.5
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	3,097	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
	いずれかを経験あり	1,482	3.2	−	3.0	−	2.7	−	4.9	0.3	3.4	0.1	0.1	−	0.8	0.1	5.5	78.7
問7 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,473	1.0	−	0.3	−	0.6	−	1.3	0.1	0.8	−	0.1	−	0.2	−	1.0	95.3
	いずれかを経験あり	361	2.2	−	2.8	−	1.1	−	2.8	−	2.5	−	0.3	−	−	−	2.8	87.0

		全体（n）	問5④性的関係を求められた、迫られた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司、役員・男性	直属上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社員・役員・男性（派遣労働者の方のみ）	雇用されている派遣元の社員・役員・女性（派遣労働者の方のみ）	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	回答なし
全体		4,654	0.3	0.0	0.4	0.0	0.4	−	0.5	0.0	0.4	−	−	−	0.0	0.0	1.7	96.4
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	0.6	−	0.7	0.1	0.5	−	0.7	−	0.5	−	−	−	0.1	−	1.5	95.7
	入職時期が10年より最近	2,833	0.2	0.0	0.3	−	0.3	−	0.4	0.0	0.3	−	−	−	−	0.1	1.8	96.9
	うち10年～5 年前	1,143	0.1	−	0.4	−	0.2	−	0.5	−	0.6	−	−	−	−	0.1	2.0	96.3
	うち5 年より最近	1,690	0.2	0.1	0.2	−	0.4	−	0.3	0.1	0.1	−	−	−	−	0.1	1.6	97.3
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	−	−	−	−	4.5	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	95.5
	建設業	322	0.6	−	0.9	−	1.2	−	1.9	−	0.3	−	−	−	0.3	0.3	1.9	93.8
	製造業	368	0.3	−	0.5	−	−	−	0.5	−	0.8	−	−	−	−	−	2.4	96.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	1.2	98.8
	情報通信業	194	−	−	0.5	−	−	−	−	−	1.0	−	−	−	−	−	1.0	97.4
	運輸業，郵便業	183	1.1	−	0.5	−	−	−	1.1	−	−	−	−	−	−	−	1.6	96.7
	卸売業	128	−	−	−	−	0.8	−	−	−	−	−	−	−	−	−	0.8	98.4
	小売業	166	−	−	1.2	−	1.2	−	0.6	−	1.2	−	−	−	−	−	1.2	95.8
	金融業，保険業	311	0.3	−	1.0	−	0.3	−	0.6	−	−	−	−	−	−	−	1.3	96.5
	不動産業，物品賃貸業	126	−	−	0.8	−	−	−	−	−	0.8	−	−	−	−	−	1.6	96.8
	学術研究，専門・技術サービス業	177	0.6	−	0.6	−	0.6	−	−	−	0.6	−	−	−	−	−	2.3	96.0
	宿泊業，飲食サービス業	107	−	−	−	−	−	−	−	0.9	−	−	−	−	−	−	2.8	96.3
	生活関連サービス業，娯楽業	88	−	−	−	−	1.1	−	−	−	1.1	−	−	−	−	−	1.1	96.6
	教育，学習支援業	364	0.3	−	−	−	0.5	−	0.3	−	−	−	−	−	−	−	0.5	98.4
	医療，福祉	372	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	0.8	99.2
	複合サービス事業	29	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	3.4	96.6
	労働者派遣業	155	0.6	−	0.6	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	0.6	98.1
	サービス業（他に分類されないもの）	511	−	0.2	−	−	0.6	−	0.6	−	0.4	−	−	−	−	−	1.8	96.5
	公務	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	その他	837	0.8	−	0.6	0.1	0.2	−	0.7	−	0.7	−	−	−	−	0.1	2.6	94.3
従業員数	1～9人	549	−	−	0.4	−	0.2	−	0.5	−	0.5	−	−	−	−	−	1.5	96.9
	10～29人	901	0.3	−	0.3	−	0.4	−	0.3	0.1	0.3	−	−	−	0.1	−	1.8	96.7
	30～99人	1,064	0.3	0.1	0.1	−	0.4	−	0.3	−	0.2	−	−	−	−	0.1	1.5	97.1
	100～299人	847	0.2	−	0.5	−	0.5	−	0.6	−	0.2	−	−	−	−	−	1.1	97.3
	300～999人	564	0.5	−	1.2	−	0.7	−	0.7	−	0.5	−	−	−	−	−	1.4	95.7
	1000人以上	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	官公庁	729	0.7	−	0.4	0.1	0.3	−	0.7	−	0.8	−	−	−	−	0.1	2.7	94.4
問1 雇用形態	正社員	3,249	0.4	−	0.6	0.0	0.5	−	0.6	0.0	0.5	−	−	−	0.0	0.0	1.8	95.9
	契約社員	493	0.2	0.2	0.2	−	0.4	−	0.6	−	−	−	−	−	−	0.2	1.8	96.3
	パートタイマー	520	0.2	−	0.2	−	−	−	−	−	0.2	−	−	−	−	−	1.3	98.1
	派遣労働者	300	−	−	−	−	0.3	−	0.3	−	0.3	−	−	−	−	−	0.7	98.3
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	0.5	−	1.0	0.1	0.3	−	0.8	0.1	0.7	−	−	−	0.1	0.1	2.7	94.2
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	0.7	−	1.4	−	0.7	−	1.0	0.3	0.7	−	−	−	−	−	3.8	92.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	0.6	−	0.6	0.1	0.2	−	0.3	0.1	0.6	−	−	−	−	0.1	1.6	96.4
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	0.6	−	0.8	0.1	0.5	−	0.8	−	0.6	−	−	−	−	0.1	2.1	95.3
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	0.5	0.1	0.9	0.1	0.7	−	0.9	−	0.7	−	−	−	0.1	0.1	2.1	94.5
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	0.5	0.1	0.6	0.1	0.5	−	0.8	−	0.6	−	−	−	−	0.1	2.0	95.1
	休みやすい職場風土だ	2,093	0.2	−	0.3	−	0.2	−	0.3	−	0.5	−	−	−	0.0	0.0	1.0	97.8
	職場の長（課長相当職）は女性だ	922	0.3	−	0.3	−	−	−	0.4	0.1	0.1	−	−	−	−	−	1.7	97.1
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	0.3	−	0.3	−	0.2	−	0.3	0.1	0.3	−	−	−	−	−	1.0	97.8
	職場の雰囲気は明るい	2,603	0.3	−	0.3	−	0.5	−	0.5	−	0.3	−	−	−	0.0	−	1.1	97.3
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	0.2	−	0.2	−	0.3	−	0.2	−	0.2	−	−	−	−	−	1.1	97.9
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	0.2	−	0.3	−	0.2	−	0.3	−	0.2	−	−	−	−	−	0.9	98.2
	外勤や出張の多い職場だ	462	0.2	−	0.9	−	0.6	−	0.4	−	0.6	−	−	−	0.2	0.2	2.4	94.6
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	0.6	−	0.8	0.1	0.5	−	0.8	0.1	0.3	−	−	−	−	−	2.6	94.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	0.5	0.1	0.6	−	0.7	−	0.6	0.1	0.6	−	−	−	0.1	0.1	1.7	95.7
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,180	0.3	−	0.1	−	0.3	−	0.3	0.1	0.3	−	−	−	−	−	1.2	97.5
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	2,169	0.5	0.0	0.4	−	0.5	−	0.7	0.0	0.5	−	−	−	0.0	0.0	1.9	95.9
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	0.2	0.1	0.6	−	0.4	−	0.5	0.1	0.4	−	−	−	0.1	0.1	1.0	96.9
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	0.2	−	0.4	−	0.2	−	0.2	0.1	0.2	−	−	−	0.1	−	1.1	97.6
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	0.2	−	0.3	−	0.3	−	0.4	−	0.3	−	−	−	−	−	0.9	97.7
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	3,097	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
	いずれかを経験あり	1,482	1.1	0.1	1.3	0.1	1.3	−	1.6	0.1	1.3	−	−	−	0.1	0.1	5.2	88.8
問7 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,473	0.3	−	0.3	−	0.4	−	0.5	−	0.3	−	−	−	0.1	−	0.9	97.5
	いずれかを経験あり	361	0.8	0.3	0.8	−	0.3	−	0.6	−	0.8	−	−	−	−	−	2.2	94.2

		全体（n）	問5⑤セクシュアルハラスメントに対し、拒否や抗議の姿勢を示した結果、降格など業務上の不利益を受けた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司、役員・男性	直属上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社員・役員・男性（派遣労働者の方のみ）	雇用されている派遣元の社員・役員・女性（派遣労働者の方のみ）	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	回答なし
全体		4,654	0.1	−	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	−	0.0	−	−	0.0	1.9	97.8
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	0.1	−	0.3	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	−	−	−	−	−	1.9	97.5
	入職時期が10年より最近	2,833	0.1	−	0.1	−	−	−	0.1	−	−	−	0.0	−	−	0.1	1.9	97.9
	うち10年～5 年前	1,143	0.1	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	0.1	2.1	97.7
	うち5 年より最近	1,690	0.1	−	0.1	−	−	−	0.1	−	−	−	0.1	−	−	0.1	1.7	98.0
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
	建設業	322	−	−	0.3	−	0.3	−	−	−	−	−	−	−	−	0.3	2.8	96.3
	製造業	368	−	−	−	−	−	−	0.3	0.3	−	−	−	−	−	−	2.4	97.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	1.7	98.3
	情報通信業	194	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	1.0	99.0
	運輸業，郵便業	183	0.5	−	1.1	−	−	−	0.5	−	−	−	−	−	−	−	2.2	96.7
	卸売業	128	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	0.8	99.2
	小売業	166	0.6	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	1.8	97.6
	金融業，保険業	311	−	−	0.3	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	1.6	98.1
	不動産業，物品賃貸業	126	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	1.6	98.4
	学術研究，専門・技術サービス業	177	−	−	0.6	−	−	−	0.6	−	0.6	−	−	−	−	−	2.3	96.6
	宿泊業，飲食サービス業	107	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	1.9	98.1
	生活関連サービス業，娯楽業	88	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	1.1	98.9
	教育，学習支援業	364	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	0.5	99.5
	医療，福祉	372	−	−	−	0.3	−	0.3	−	0.3	−	−	−	−	−	−	0.5	98.9
	複合サービス事業	29	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	3.4	96.6
	労働者派遣業	155	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	1.3	98.7
	サービス業（他に分類されないもの）	511	−	−	0.4	−	−	−	0.2	−	−	−	−	−	−	−	2.0	97.7
	公務	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	その他	837	0.1	−	−	−	−	−	−	−	−	−	0.1	−	−	0.1	3.0	96.7
従業員数	1～9人	549	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	1.8	98.2
	10～29人	901	−	−	0.3	0.1	−	0.1	0.1	−	0.1	−	−	−	−	−	1.8	97.7
	30～99人	1,064	−	−	0.1	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	0.1	1.6	98.2
	100～299人	847	−	−	0.1	−	−	−	0.1	0.1	−	−	−	−	−	−	1.2	98.6
	300～999人	564	0.4	−	0.4	−	0.2	−	0.4	0.2	−	−	−	−	−	−	2.1	97.0
	1000人以上	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	官公庁	729	0.1	−	−	−	−	−	−	−	−	−	0.1	−	−	0.1	3.0	96.6
問1 雇用形態	正社員	3,249	0.1	−	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	−	−	−	−	0.0	2.1	97.6
	契約社員	493	−	−	0.2	−	−	−	−	0.2	−	−	−	−	−	0.2	1.6	97.8
	パートタイマー	520	0.2	−	0.2	−	−	−	0.2	−	−	−	−	−	−	−	1.3	98.3
	派遣労働者	300	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	0.3	−	−	−	1.3	98.3
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	0.2	−	0.5	−	0.1	−	0.3	0.2	0.1	−	−	−	−	0.1	3.1	95.8
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	0.7	−	0.3	−	−	−	0.7	−	−	−	−	−	−	−	4.5	94.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	0.2	−	0.2	−	−	−	0.1	0.1	0.1	−	0.1	−	−	0.1	1.8	97.6
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	0.1	−	0.2	−	−	−	0.2	0.1	0.1	−	0.1	−	−	0.1	2.7	96.8
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	0.2	−	0.3	−	−	−	0.1	0.1	0.1	−	0.1	−	−	0.1	2.6	96.6
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	0.1	−	0.1	−	−	−	0.1	0.1	−	−	0.1	−	−	0.1	2.6	97.0
	休みやすい職場風土だ	2,093	−	−	0.0	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	0.0	1.1	98.8
	職場の長（課長相当職）は女性だ	922	0.1	−	0.1	−	0.1	−	−	0.1	−	−	−	−	−	−	1.8	97.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	−	−	0.1	−	0.1	−	−	0.1	−	−	−	−	−	−	1.1	98.7
	職場の雰囲気は明るい	2,603	−	−	0.1	−	−	−	0.0	0.0	−	−	−	−	−	−	1.3	98.6
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	−	−	−	−	−	−	0.0	0.0	−	−	−	−	−	−	1.3	98.7
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	0.9	99.1
	外勤や出張の多い職場だ	462	−	−	0.2	−	−	−	0.2	−	−	−	−	−	−	0.2	2.4	97.0
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	0.2	−	0.3	−	−	−	0.1	−	0.1	−	−	−	−	−	2.4	97.1
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	0.2	−	0.3	−	−	−	0.1	0.1	0.1	−	−	−	−	0.1	2.1	97.5
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,180	0.1	−	0.1	0.1	−	0.1	0.1	0.1	−	−	0.1	−	−	−	1.1	98.4
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	2,169	0.1	−	0.3	0.0	0.0	0.0	0.1	0.1	0.0	−	0.0	−	−	0.0	2.2	97.2
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	−	−	0.1	−	−	−	0.1	0.1	−	−	−	−	−	0.1	1.3	98.5
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	−	−	0.2	−	−	−	−	0.1	−	−	−	−	−	−	1.2	98.6
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	−	−	0.1	−	−	−	−	0.1	−	−	−	−	−	−	1.0	98.9
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	3,097	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
	いずれかを経験あり	1,482	0.2	−	0.5	0.1	0.1	0.1	0.3	0.1	0.1	−	0.1	−	−	0.1	5.9	93.0
問7 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,473	−	−	0.1	−	−	−	0.1	−	−	−	−	−	−	−	1.0	99.0
	いずれかを経験あり	361	−	−	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.6	−	−	0.3	−	−	−	3.0	95.3

		全体（n）	問5⑥性的な話や、質問をされた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司、役員・男性	直属上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社員・役員・男性（派遣労働者の方のみ）	雇用されている派遣元の社員・役員・女性（派遣労働者の方のみ）	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	回答なし
全体		4,654	2.6	0.1	2.7	0.1	2.3	0.2	2.6	0.1	0.8	0.0	0.1	0.0	0.3	0.1	1.3	90.1
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	2.9	0.1	2.9	0.1	2.5	0.2	2.8	0.1	0.9	−	−	−	0.3	0.1	1.5	89.7
	入職時期が10年より最近	2,833	2.3	0.1	2.6	0.0	2.3	0.3	2.5	0.1	0.7	0.0	0.2	0.0	0.2	0.1	1.2	90.3
	うち10年～5 年前	1,143	3.2	0.1	3.4	0.1	2.8	0.3	3.5	−	1.0	0.1	0.1	−	0.3	0.1	1.1	87.9
	うち5 年より最近	1,690	1.7	0.1	2.1	−	1.9	0.2	1.9	0.2	0.5	−	0.3	0.1	0.2	0.1	1.2	91.9
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	2.3	−	4.5	−	9.1	−	4.5	−	2.3	−	−	−	−	−	−	88.6
	建設業	322	1.2	−	4.3	0.3	3.4	0.6	6.2	−	1.6	0.3	−	−	0.6	0.3	2.5	84.8
	製造業	368	2.7	−	3.0	−	2.4	−	4.1	−	0.3	−	−	0.3	0.5	−	1.6	88.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	4.1	−	1.2	−	2.3	−	4.7	−	1.7	−	0.6	−	−	−	0.6	88.4
	情報通信業	194	1.5	−	1.5	−	3.1	−	2.1	−	1.5	−	−	−	−	−	0.5	92.3
	運輸業，郵便業	183	2.7	−	3.3	−	2.7	−	3.8	−	1.1	−	0.5	−	−	−	−	90.7
	卸売業	128	3.1	−	3.9	−	2.3	−	2.3	1.6	2.3	−	−	−	−	−	0.8	87.5
	小売業	166	3.0	−	5.4	−	3.6	0.6	3.6	−	0.6	−	−	−	0.6	0.6	1.2	88.0
	金融業，保険業	311	3.2	−	2.3	−	1.6	−	1.3	−	0.6	−	−	−	−	−	0.6	92.6
	不動産業，物品賃貸業	126	2.4	−	4.8	−	3.2	0.8	3.2	0.8	0.8	−	−	−	−	−	0.8	90.5
	学術研究，専門・技術サービス業	177	1.1	−	3.4	−	0.6	0.6	1.7	−	1.1	−	0.6	−	0.6	−	2.3	90.4
	宿泊業，飲食サービス業	107	2.8	−	2.8	−	−	−	2.8	−	1.9	−	−	−	0.9	−	1.9	88.8
	生活関連サービス業，娯楽業	88	5.7	−	2.3	−	2.3	−	−	−	1.1	−	−	−	1.1	−	−	89.8
	教育，学習支援業	364	0.5	0.3	1.9	−	1.6	−	0.5	−	−	−	0.5	−	0.3	−	0.5	94.2
	医療，福祉	372	1.6	−	0.8	0.3	1.1	0.8	0.5	0.3	0.5	−	−	−	−	−	0.5	94.6
	複合サービス事業	29	3.4	3.4	−	−	3.4	−	13.8	−	−	−	−	−	−	−	3.4	82.8
	労働者派遣業	155	2.6	−	1.9	−	1.9	−	0.6	−	−	−	−	−	−	−	0.6	92.9
	サービス業（他に分類されないもの）	511	3.1	0.4	1.8	0.2	2.3	−	2.2	−	0.4	−	−	−	0.4	−	1.8	90.4
	公務	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	その他	837	3.3	−	3.3	−	2.7	0.4	2.9	0.1	0.7	−	0.1	−	0.1	0.2	2.0	88.4
従業員数	1～9人	549	1.1	−	2.2	−	1.8	0.2	1.5	−	1.5	−	−	−	−	−	1.5	92.5
	10～29人	901	2.6	0.1	2.8	0.1	2.4	0.2	2.9	0.3	0.7	−	−	−	0.2	0.1	1.1	89.3
	30～99人	1,064	2.3	0.1	2.6	0.1	2.0	0.2	2.4	0.2	0.6	0.1	0.2	−	0.4	−	1.6	90.3
	100～299人	847	2.8	0.1	2.4	−	1.8	0.4	2.7	−	0.5	−	0.1	0.1	0.4	−	0.8	90.7
	300～999人	564	4.1	0.2	3.9	0.2	3.7	0.2	3.5	−	1.2	−	0.2	−	0.4	0.2	0.5	88.5
	1000人以上	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	官公庁	729	2.6	−	2.6	−	2.7	0.3	2.7	−	0.8	−	0.3	−	0.1	0.3	2.1	89.3
問1 雇用形態	正社員	3,249	3.1	0.1	3.4	0.1	2.8	0.3	3.2	0.1	1.0	0.0	0.0	−	0.3	0.1	1.4	88.5
	契約社員	493	1.6	0.2	2.2	−	2.2	−	1.2	0.2	0.2	−	0.2	−	0.2	0.2	1.2	91.5
	パートタイマー	520	1.3	−	0.6	−	0.6	0.4	1.2	−	0.6	−	−	−	−	−	1.2	95.0
	派遣労働者	300	0.7	−	−	−	0.7	−	1.3	−	−	−	1.3	0.3	0.7	−	0.7	95.7
問3 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	4.4	0.3	4.6	0.1	3.9	0.5	4.5	0.1	1.6	−	0.2	−	0.6	0.2	2.3	84.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	3.8	0.7	3.4	0.3	3.8	0.7	5.5	−	1.4	−	0.3	−	−	0.3	3.4	83.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	2.7	0.1	2.9	−	2.4	0.2	2.5	−	1.0	−	0.2	0.1	0.3	0.2	1.3	90.1
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	3.5	−	3.6	−	3.0	0.2	3.7	0.1	1.2	−	0.2	0.1	0.3	0.2	1.5	87.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	4.2	0.2	4.7	0.1	4.3	0.4	4.5	0.1	1.5	0.1	0.3	−	0.5	0.1	1.8	84.1
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	3.3	0.1	3.8	0.1	3.3	0.3	4.1	0.1	1.0	0.1	0.1	0.1	0.2	0.1	1.5	86.7
	休みやすい職場風土だ	2,093	1.8	0.0	2.2	0.0	2.2	0.2	2.2	−	0.7	0.0	0.1	0.0	0.5	0.0	0.7	92.1
	職場の長（課長相当職）は女性だ	922	0.9	0.1	1.7	−	1.4	0.2	1.7	−	0.7	−	−	−	0.3	−	1.6	92.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	1.5	−	1.4	−	1.3	0.1	1.7	0.3	0.4	−	0.1	−	0.1	−	0.8	93.9
	職場の雰囲気は明るい	2,603	1.8	0.0	2.2	0.0	1.8	0.3	2.3	0.2	0.7	−	0.2	0.0	0.2	0.0	0.8	92.5
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	1.5	0.1	1.9	0.0	1.5	0.2	1.7	0.1	0.6	−	0.2	−	0.2	0.1	0.8	92.9
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	1.6	−	1.6	−	1.9	0.2	1.7	0.2	0.5	−	0.1	−	0.2	−	0.7	93.6
	外勤や出張の多い職場だ	462	3.7	−	4.3	−	3.5	0.2	4.3	0.2	2.6	−	0.2	−	0.4	0.4	2.2	85.1
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	4.2	0.1	4.4	−	3.1	0.3	3.7	−	1.4	−	−	0.1	−	−	1.6	86.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	3.3	0.2	3.8	0.1	3.1	0.4	3.7	0.2	1.1	−	0.1	0.1	0.2	0.2	1.3	87.7
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,180	1.3	0.1	1.5	0.2	0.8	0.4	1.2	0.1	0.3	−	0.2	−	0.3	0.1	0.9	93.9
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	2,169	3.6	0.1	3.7	0.1	3.5	0.4	3.9	0.2	1.1	0.0	0.2	0.0	0.3	0.1	1.1	87.0
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	1.7	0.1	2.2	0.1	2.3	0.2	2.7	−	0.4	0.1	0.1	−	0.4	0.1	0.8	91.8
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	1.6	0.2	1.4	0.1	1.3	0.5	1.9	0.2	0.5	−	0.1	−	0.2	0.1	0.9	93.8
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	1.4	0.1	1.4	0.1	1.7	0.2	1.8	0.1	0.3	−	0.1	0.1	0.2	0.1	0.7	93.9
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	3,097	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
	いずれかを経験あり	1,482	8.0	0.3	8.5	0.2	7.4	0.7	8.3	0.3	2.5	0.1	0.4	0.1	0.8	0.3	4.0	68.8
問7 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,473	1.6	−	1.4	−	1.7	0.3	1.9	0.1	0.6	−	−	−	0.3	0.1	0.7	93.1
	いずれかを経験あり	361	8.0	0.3	6.6	0.3	5.8	0.6	6.1	0.3	2.5	−	0.3	−	0.8	−	1.4	78.1

		全体（n）	問5⑦ヌード写真・雑誌等やパソコンの壁紙が水着写真等になっているのが目に入る環境だった															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・男性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	回答なし
全体		4,654	0.6	－	0.5	－	0.5	－	0.6	0.0	0.1	－	－	0.0	0.1	0.1	1.7	96.3
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	0.8	－	0.5	－	0.6	－	0.8	0.1	－	－	－	－	0.2	－	1.8	95.7
	入職時期が10年より最近	2,833	0.5	－	0.4	－	0.5	－	0.4	－	0.1	－	－	0.0	－	0.1	1.6	96.6
	うち10年～5 年前	1,143	0.7	－	0.5	－	0.9	－	1.0	－	0.2	－	－	－	－	0.2	1.9	95.1
	うち5 年より最近	1,690	0.3	－	0.3	－	0.2	－	0.1	－	0.1	－	－	0.1	－	0.1	1.4	97.6
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	建設業	322	0.3	－	0.3	－	0.3	－	1.6	－	－	－	－	－	－	0.6	3.1	93.8
	製造業	368	0.5	－	0.3	－	0.3	－	1.1	－	－	－	－	0.3	0.3	－	2.4	95.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	0.6	－	－	－	－	－	1.2	－	－	－	－	－	－	0.6	1.7	95.9
	情報通信業	194	1.0	－	0.5	－	2.1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.5	96.4
	運輸業，郵便業	183	1.1	－	1.6	－	0.5	－	1.1	－	－	－	－	－	0.5	－	1.6	95.1
	卸売業	128	0.8	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.8	98.4
	小売業	166	0.6	－	－	－	0.6	－	0.6	－	－	－	－	－	－	－	1.2	97.6
	金融業，保険業	311	0.3	－	0.3	－	－	－	－	－	0.3	－	－	－	－	－	1.3	97.7
	不動産業，物品賃貸業	126	1.6	－	2.4	－	0.8	－	1.6	－	－	－	－	－	0.8	－	0.8	92.9
	学術研究，専門・技術サービス業	177	－	－	0.6	－	0.6	－	0.6	－	－	－	－	－	－	－	2.3	96.0
	宿泊業，飲食サービス業	107	－	－	0.9	－	0.9	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.9	96.3
	生活関連サービス業，娯楽業	88	2.3	－	－	－	1.1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.1	95.5
	教育，学習支援業	364	0.3	－	－	－	0.3	－	－	－	－	－	－	－	0.3	－	0.5	98.6
	医療，福祉	372	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.8	99.2
	複合サービス事業	29	3.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	3.4	93.1
	労働者派遣業	155	1.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.6	98.1
	サービス業（他に分類されないもの）	511	0.2	－	0.6	－	0.6	－	0.4	－	－	－	－	－	－	－	2.0	96.5
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	その他	837	0.8	－	0.7	－	1.1	－	0.8	0.1	0.2	－	－	－	－	0.1	2.4	94.5
従業員数	1～9人	549	0.5	－	0.5	－	0.5	－	0.4	－	－	－	－	－	－	0.2	1.5	96.5
	10～29人	901	0.3	－	0.8	－	0.2	－	0.4	－	－	－	－	－	0.1	0.1	1.8	96.7
	30～99人	1,064	0.5	－	0.4	－	0.7	－	0.5	－	0.1	－	－	－	0.2	0.1	1.6	96.1
	100～299人	847	0.9	－	0.2	－	0.4	－	0.5	－	－	－	－	0.1	0.1	－	1.1	96.9
	300～999人	564	0.4	－	0.4	－	0.5	－	1.1	－	－	－	－	－	－	－	1.4	96.8
	1000人以上	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	官公庁	729	0.8	－	0.4	－	1.0	－	0.7	0.1	0.3	－	－	－	－	0.1	2.7	94.7
問1 雇用形態	正社員	3,249	0.7	－	0.6	－	0.7	－	0.8	0.0	0.1	－	－	－	0.1	0.1	1.8	95.6
	契約社員	493	0.2	－	－	－	0.2	－	－	－	－	－	－	－	0.2	0.2	1.6	97.6
	パートタイマー	520	0.4	－	0.4	－	0.2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.2	97.9
	派遣労働者	300	0.3	－	0.3	－	－	－	－	－	－	－	－	0.3	－	－	1.0	98.0
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	1.4	－	0.7	－	0.9	－	0.6	－	0.1	－	－	－	－	0.2	2.8	94.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	1.0	－	0.3	－	－	－	0.7	－	－	－	－	－	－	－	4.1	93.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	0.6	－	0.3	－	0.6	－	0.7	0.1	－	－	－	0.1	0.1	0.1	1.6	96.2
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	1.0	－	0.8	－	0.8	－	1.1	－	0.2	－	－	0.1	0.1	0.2	2.1	94.5
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	1.0	－	0.9	－	1.0	－	1.0	－	0.1	－	－	－	0.1	0.3	2.1	94.3
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	1.0	－	0.6	－	0.7	－	0.9	0.1	0.1	－	－	0.1	－	0.2	2.1	94.9
	休みやすい職場風土だ	2,093	0.4	－	0.6	－	0.5	－	0.7	0.0	0.0	－	－	0.0	0.1	0.0	0.9	96.8
	職場の長（課長相当職）は女性だ	922	0.4	－	0.5	－	0.3	－	0.3	－	－	－	－	－	0.1	－	1.6	97.2
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	0.3	－	0.4	－	0.4	－	0.2	－	0.1	－	－	－	0.1	－	1.0	97.9
	職場の雰囲気は明るい	2,603	0.5	－	0.4	－	0.6	－	0.5	－	0.1	－	－	0.0	0.0	0.0	1.0	97.3
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	0.3	－	0.3	－	0.4	－	0.3	－	0.0	－	－	－	0.0	－	1.1	97.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	0.5	－	0.4	－	0.6	－	0.3	－	0.1	－	－	－	0.1	－	0.7	97.7
	外勤や出張の多い職場だ	462	0.9	－	0.4	－	1.5	－	0.9	－	0.2	－	－	－	－	0.2	2.4	94.2
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	0.6	－	0.8	－	0.5	－	0.9	－	0.2	－	－	0.1	0.1	0.1	2.2	95.1
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	0.8	－	0.7	－	0.5	－	0.8	－	0.2	－	－	0.1	0.2	0.2	1.8	95.7
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,180	0.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.1	－	1.1	98.6
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	2,169	0.8	－	0.6	－	0.6	－	0.6	0.0	0.1	－	－	0.0	0.1	0.1	1.8	95.5
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	0.7	－	0.4	－	0.4	－	0.7	－	0.1	－	－	－	0.1	0.1	1.1	96.9
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	0.2	－	0.2	－	0.2	－	0.6	－	0.2	－	－	－	0.2	0.1	0.9	97.4
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	0.4	－	0.4	－	0.6	－	0.5	－	0.1	－	－	0.1	0.1	0.1	0.9	97.3
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	3,097	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	1,482	1.8	－	1.4	－	1.7	－	1.8	0.1	0.2	－	－	0.1	0.3	0.3	5.3	88.3
問7 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,473	0.4	－	0.3	－	0.6	－	0.5	－	0.1	－	－	－	0.1	－	1.0	97.3
	いずれかを経験あり	361	1.4	－	0.6	－	1.4	－	1.9	－	－	－	－	－	0.3	－	2.5	92.5

		全体（n）	問5⑧容姿や年齢、身体的特徴について話題にされた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司、役員・男性	直属上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社員・役員・男性（派遣労働者の方のみ）	雇用されている派遣元の社員・役員・女性（派遣労働者の方のみ）	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	回答なし
全体		4,654	5.5	0.8	4.8	0.4	4.6	1.5	4.9	0.7	1.3	0.1	0.2	0.1	0.5	0.2	1.1	83.0
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	6.6	0.5	5.7	0.2	4.8	1.2	5.3	0.5	1.3	−	−	0.1	0.4	−	1.2	81.8
	入職時期が10年より最近	2,833	4.8	0.9	4.2	0.5	4.5	1.7	4.6	0.7	1.3	0.1	0.2	0.1	0.6	0.2	1.0	83.7
	うち10年～5 年前	1,143	6.6	0.6	5.9	0.3	5.9	1.8	6.2	0.9	2.1	0.3	0.1	0.2	0.4	0.3	1.0	80.4
	うち5 年より最近	1,690	3.6	1.1	3.1	0.6	3.5	1.7	3.4	0.7	0.8	0.1	0.4	0.1	0.7	0.2	1.0	86.0
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	4.5	2.3	2.3	−	4.5	−	2.3	−	−	−	−	−	−	−	−	90.9
	建設業	322	5.9	0.6	6.8	0.6	8.1	2.2	9.9	1.6	2.8	0.3	0.3	0.3	0.6	−	2.2	78.3
	製造業	368	5.2	0.3	4.1	−	3.5	1.9	5.4	0.3	2.2	−	−	0.3	0.5	0.3	1.6	81.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	7.6	−	3.5	−	9.3	2.3	10.5	1.2	2.9	−	−	−	0.6	0.6	1.2	73.3
	情報通信業	194	4.1	0.5	3.6	−	7.7	1.0	5.7	−	1.0	−	−	−	1.0	−	0.5	84.5
	運輸業，郵便業	183	3.8	1.1	6.0	0.5	3.3	−	6.6	−	0.5	−	−	−	−	−	−	86.9
	卸売業	128	6.3	0.8	4.7	0.8	3.1	1.6	3.1	0.8	2.3	−	−	−	−	−	0.8	85.2
	小売業	166	6.6	0.6	6.6	−	4.2	1.2	5.4	0.6	1.2	−	−	−	1.2	0.6	0.6	83.7
	金融業，保険業	311	5.5	0.6	4.2	−	2.3	0.6	2.3	0.6	0.6	−	0.3	0.3	0.6	0.3	1.0	86.8
	不動産業，物品賃貸業	126	7.1	1.6	9.5	−	5.6	−	4.0	1.6	1.6	−	−	−	−	−	−	76.2
	学術研究，専門・技術サービス業	177	4.5	−	5.1	1.1	4.0	3.4	6.8	0.6	1.1	−	0.6	0.6	1.1	0.6	1.7	81.4
	宿泊業，飲食サービス業	107	8.4	−	4.7	−	1.9	0.9	6.5	0.9	2.8	−	−	−	0.9	−	1.9	78.5
	生活関連サービス業，娯楽業	88	3.4	−	4.5	−	3.4	2.3	1.1	−	3.4	−	1.1	−	−	−	−	85.2
	教育，学習支援業	364	4.1	0.8	2.7	0.3	4.4	0.8	2.5	0.3	0.3	−	0.3	−	0.3	−	0.3	87.9
	医療，福祉	372	2.7	1.6	1.9	0.5	2.7	3.0	1.1	0.8	0.8	0.3	−	−	−	−	0.3	89.0
	複合サービス事業	29	3.4	3.4	3.4	−	6.9	−	6.9	−	−	−	−	−	3.4	−	−	86.2
	労働者派遣業	155	7.7	1.3	5.8	1.3	3.9	0.6	4.5	1.3	1.3	0.6	−	−	0.6	0.6	1.3	83.9
	サービス業（他に分類されないもの）	511	6.1	−	5.5	−	4.5	1.0	4.1	1.0	1.0	−	−	0.2	1.0	−	1.4	81.6
	公務	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	その他	837	6.7	1.2	5.6	0.7	5.0	1.9	5.3	0.5	1.1	0.1	0.2	−	0.2	0.1	1.4	81.4
従業員数	1～9人	549	4.0	0.5	5.5	−	2.4	1.6	2.9	0.4	2.0	0.2	−	−	0.2	0.2	0.7	84.7
	10～29人	901	5.7	0.7	4.6	0.7	4.7	1.4	6.2	0.6	0.9	−	0.2	0.1	1.0	0.3	1.2	82.1
	30～99人	1,064	6.3	0.5	4.4	0.3	5.3	1.5	4.9	0.8	1.1	0.2	0.1	0.1	0.4	0.1	1.1	82.2
	100～299人	847	5.1	0.9	4.4	0.2	4.1	1.7	4.5	0.9	0.9	−	0.2	0.2	0.7	−	0.7	83.8
	300～999人	564	5.9	0.5	5.3	0.7	6.7	1.4	5.7	1.1	2.1	−	−	0.2	0.4	0.2	0.5	83.3
	1000人以上	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	官公庁	729	5.8	1.4	5.3	0.3	4.1	1.5	4.4	0.3	1.5	0.1	0.3	−	0.3	0.1	1.8	82.6
問1 雇用形態	正社員	3,249	6.7	0.9	6.0	0.4	5.5	1.7	5.7	0.8	1.7	0.1	−	0.1	0.4	0.1	1.1	80.5
	契約社員	493	4.1	0.2	3.0	0.4	3.4	1.0	3.7	0.2	0.6	−	−	−	0.8	0.4	1.2	86.4
	パートタイマー	520	1.9	0.2	1.2	0.2	1.9	1.7	2.1	0.2	0.8	−	0.2	0.2	0.6	0.2	0.6	91.2
	派遣労働者	300	2.0	1.3	1.3	0.3	2.0	0.7	2.7	0.7	−	0.3	2.0	0.3	1.3	−	0.7	88.3
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	8.7	1.1	8.7	0.6	8.2	2.8	7.7	1.6	2.9	0.1	0.1	0.2	0.9	0.3	1.4	73.8
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	9.0	0.7	9.7	1.0	7.2	3.1	7.6	0.7	2.4	0.3	−	−	1.7	0.7	2.4	75.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	5.0	0.7	5.1	0.3	4.4	1.8	4.9	0.8	1.2	0.1	0.1	0.2	0.7	0.2	0.8	83.6
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	6.1	1.0	6.2	0.4	5.9	2.3	7.1	1.2	1.4	−	0.2	0.2	0.7	0.5	1.3	78.8
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	9.2	1.3	8.6	0.8	7.6	3.0	8.3	1.0	2.2	0.2	0.3	0.1	0.9	0.3	1.3	73.0
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	7.6	1.0	7.0	0.4	6.4	2.3	7.0	0.8	1.9	0.1	0.2	0.2	0.5	0.3	1.1	77.2
	休みやすい職場風土だ	2,093	3.6	0.6	3.7	0.2	4.4	1.3	4.7	0.7	1.2	0.1	0.1	0.0	0.4	0.1	0.6	86.5
	職場の長（課長相当職）は女性だ	922	3.5	1.2	3.4	0.5	2.5	1.7	3.4	0.5	1.2	0.1	0.2	−	0.8	0.2	1.0	86.9
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	3.7	0.6	2.7	0.3	3.3	0.8	3.1	0.5	1.2	−	0.2	0.1	0.3	0.1	0.5	88.3
	職場の雰囲気は明るい	2,603	4.1	0.6	3.6	0.3	3.8	1.3	4.2	0.5	1.3	0.0	0.2	0.1	0.4	0.1	0.7	86.8
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	3.4	0.5	3.1	0.3	2.9	1.2	3.3	0.5	1.1	0.0	0.2	−	0.3	0.0	0.7	88.4
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	3.2	0.4	2.7	0.2	3.8	0.9	3.5	0.2	1.3	0.1	0.1	−	0.1	0.1	0.5	88.6
	外勤や出張の多い職場だ	462	7.4	0.4	6.9	0.2	8.0	1.5	6.5	0.9	3.5	−	0.2	0.2	0.9	0.4	1.1	77.3
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	6.9	1.5	7.0	0.3	6.1	2.4	6.6	0.7	2.9	0.1	0.2	0.1	0.6	−	1.4	76.5
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	5.9	1.1	6.5	0.4	5.8	1.9	6.4	1.2	1.9	0.1	0.2	0.2	0.6	0.3	1.0	79.4
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,180	3.6	1.3	3.0	0.6	2.0	1.6	2.5	0.4	0.8	0.1	0.3	−	0.3	0.1	0.6	88.6
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	2,169	7.1	1.3	6.2	0.6	6.0	2.4	7.0	1.0	1.7	0.1	0.2	0.2	0.7	0.2	0.9	78.5
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	4.4	0.7	3.8	0.4	5.0	1.3	4.8	0.7	1.3	0.1	0.1	0.1	0.2	0.1	0.6	85.4
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	3.5	0.5	2.7	0.2	2.8	1.1	3.6	0.5	0.9	0.1	0.1	−	0.4	−	0.8	88.3
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	3.8	0.5	2.6	0.2	3.1	1.1	3.2	0.5	1.0	−	0.1	0.1	0.3	0.1	0.7	88.6
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	3,097	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
	いずれかを経験あり	1,482	17.4	2.4	15.1	1.1	14.4	4.8	15.2	2.1	4.2	0.3	0.5	0.3	1.6	0.5	3.3	46.6
問7 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,473	3.3	0.1	3.0	0.1	2.9	0.7	3.3	0.3	1.0	0.1	−	0.1	0.3	−	0.6	88.7
	いずれかを経験あり	361	10.8	1.4	10.2	0.8	10.0	2.8	9.4	1.7	3.0	−	0.3	−	0.8	−	0.8	68.7

		全体（n）	問5⑨結婚、子どもの有無など私生活に関わることについて必要以上に質問された、話題にされた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司、役員・男性	直属上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社員・役員・男性（派遣労働者の方のみ）	雇用されている派遣元の社員・役員・女性（派遣労働者の方のみ）	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	回答なし
全体		4,654	2.4	0.5	2.4	0.3	1.5	0.9	1.8	0.5	0.6	0.1	0.1	0.1	0.4	0.2	1.2	90.7
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	2.7	0.4	2.7	0.2	1.8	0.6	1.7	0.4	0.8	0.1	−	−	0.5	0.1	1.5	90.0
	入職時期が10年より最近	2,833	2.3	0.5	2.3	0.3	1.3	1.1	1.8	0.5	0.5	0.1	0.2	0.1	0.3	0.3	1.1	91.2
	うち10年～5 年前	1,143	2.6	0.2	3.1	0.3	1.6	1.4	2.2	0.7	0.9	0.2	−	−	0.3	0.4	1.1	89.8
	うち5 年より最近	1,690	2.0	0.7	1.7	0.3	1.1	0.8	1.5	0.4	0.2	0.1	0.3	0.2	0.4	0.2	1.1	92.2
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	2.3	−	2.3	−	2.3	−	2.3	−	−	−	−	−	−	−	−	93.2
	建設業	322	2.5	0.3	3.1	0.3	1.9	0.9	3.7	0.3	1.6	0.3	0.3	−	0.9	−	2.2	87.0
	製造業	368	2.7	0.3	2.7	0.5	1.6	1.4	3.0	−	1.1	−	−	0.3	0.5	0.3	1.4	88.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	5.2	0.6	1.7	−	2.3	1.7	4.1	1.7	1.2	−	0.6	−	0.6	0.6	1.7	86.6
	情報通信業	194	1.0	0.5	1.5	0.5	1.0	0.5	0.5	0.5	0.5	−	−	0.5	0.5	−	1.0	93.8
	運輸業，郵便業	183	2.2	−	2.2	0.5	1.1	0.5	2.7	−	0.5	−	−	−	−	−	−	92.9
	卸売業	128	0.8	0.8	1.6	0.8	0.8	−	−	−	1.6	−	−	−	−	−	0.8	93.8
	小売業	166	2.4	0.6	5.4	−	1.2	1.2	1.2	−	0.6	−	−	−	0.6	0.6	1.2	89.2
	金融業，保険業	311	2.9	0.6	2.3	−	0.6	0.6	1.0	0.3	0.3	−	0.3	0.6	−	0.6	1.0	92.3
	不動産業，物品賃貸業	126	1.6	0.8	1.6	−	−	−	−	0.8	−	−	−	−	−	−	−	96.0
	学術研究，専門・技術サービス業	177	2.8	−	2.3	0.6	0.6	1.1	1.7	−	0.6	−	−	−	0.6	−	2.3	90.4
	宿泊業，飲食サービス業	107	−	−	2.8	−	−	−	2.8	−	0.9	−	−	−	1.9	−	1.9	90.7
	生活関連サービス業，娯楽業	88	4.5	−	3.4	−	1.1	1.1	1.1	−	−	−	−	−	−	−	1.1	93.2
	教育，学習支援業	364	0.8	0.3	1.6	0.3	1.1	0.8	1.6	0.3	0.3	0.3	−	−	0.3	0.3	0.5	93.4
	医療，福祉	372	1.1	0.5	0.5	0.3	0.8	1.3	0.3	0.8	−	0.3	−	−	0.3	0.3	0.5	95.2
	複合サービス事業	29	−	−	3.4	−	−	−	3.4	−	−	−	−	−	−	−	−	93.1
	労働者派遣業	155	3.2	1.3	3.2	−	1.3	−	0.6	−	0.6	0.6	−	−	0.6	−	1.3	90.3
	サービス業（他に分類されないもの）	511	2.5	0.4	2.7	−	2.3	1.6	1.6	1.2	0.2	−	−	−	0.6	−	1.6	89.8
	公務	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	その他	837	3.5	0.6	2.9	0.5	2.3	0.6	1.9	0.7	0.7	0.1	0.2	−	0.2	0.4	1.7	88.6
従業員数	1～9人	549	2.0	0.2	2.4	−	0.9	0.7	1.5	0.4	0.5	−	−	−	−	−	1.1	92.5
	10～29人	901	1.8	0.4	2.1	0.7	0.8	0.6	1.3	0.2	0.3	0.1	0.2	0.1	1.0	0.2	1.3	91.5
	30～99人	1,064	2.8	0.3	2.3	0.1	1.4	1.4	2.0	0.6	0.5	0.2	−	0.1	0.3	0.3	1.4	91.0
	100～299人	847	2.1	0.5	2.4	0.2	2.0	0.8	1.9	0.7	0.8	0.2	−	0.2	0.2	0.1	0.8	90.7
	300～999人	564	2.8	0.9	3.4	0.5	2.0	1.1	2.7	0.4	0.7	−	0.2	−	0.7	0.4	0.9	89.2
	1000人以上	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	官公庁	729	3.0	0.5	2.5	0.1	1.8	0.5	1.4	0.7	0.8	−	0.3	−	0.1	0.3	1.8	89.4
問1 雇用形態	正社員	3,249	2.8	0.5	3.0	0.3	1.8	0.9	1.8	0.5	0.7	0.1	−	−	0.4	0.1	1.4	89.8
	契約社員	493	1.6	0.2	1.2	0.2	0.4	1.0	1.6	0.4	0.4	−	−	0.2	0.4	0.2	1.2	92.3
	パートタイマー	520	1.2	0.2	0.8	0.4	0.6	1.0	1.2	0.6	0.2	−	0.2	0.2	0.2	0.4	0.6	94.6
	派遣労働者	300	2.0	0.7	1.0	−	1.3	0.3	2.3	0.7	−	0.3	1.3	0.7	1.3	1.0	1.0	90.3
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	4.2	0.7	5.2	0.5	2.5	1.1	2.4	0.6	1.4	0.1	0.1	0.1	0.6	0.2	1.8	85.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	4.8	1.0	5.9	1.0	2.8	1.4	2.8	0.7	1.4	−	0.3	0.3	0.3	0.7	2.1	82.1
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	2.7	0.3	2.8	0.4	1.4	0.6	1.9	0.5	0.7	0.1	0.1	0.1	0.7	0.2	1.0	90.7
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	4.2	0.5	3.4	0.2	1.9	1.5	2.3	0.8	0.8	−	0.1	0.2	0.3	0.4	1.5	86.9
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	4.6	0.5	4.5	0.5	2.3	1.6	3.1	0.7	1.3	0.3	0.1	0.1	0.6	0.4	1.5	84.8
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	3.5	0.5	3.7	0.5	2.3	1.5	2.7	0.6	0.7	0.2	0.1	0.2	0.3	0.4	1.6	87.2
	休みやすい職場風土だ	2,093	1.7	0.2	1.9	0.2	1.2	0.7	1.8	0.5	0.2	0.2	0.1	0.0	0.5	0.2	0.7	92.8
	職場の長（課長相当職）は女性だ	922	1.2	0.8	1.8	0.3	1.0	0.8	1.0	0.4	0.1	0.1	0.2	0.1	0.5	0.2	1.4	92.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	1.0	0.3	0.8	0.2	1.1	0.4	1.1	0.3	0.4	−	0.1	0.1	0.4	0.1	0.8	94.5
	職場の雰囲気は明るい	2,603	1.5	0.3	1.4	0.2	1.3	0.5	1.5	0.3	0.5	0.1	0.0	0.1	0.3	0.2	0.9	93.6
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	1.3	0.3	1.5	0.2	0.9	0.5	1.2	0.3	0.5	0.0	0.1	−	0.4	0.1	1.0	93.8
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	1.4	0.2	1.2	0.1	1.0	0.5	1.2	0.2	0.4	0.1	0.1	−	0.2	0.1	0.7	94.6
	外勤や出張の多い職場だ	462	3.0	0.4	3.2	−	1.3	0.4	1.5	0.4	1.1	−	−	−	0.4	0.4	1.9	89.0
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	2.7	0.7	4.8	0.5	2.7	2.0	2.3	0.7	1.6	0.1	0.1	0.1	0.3	0.1	1.5	85.8
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	2.7	0.7	3.5	0.4	1.6	1.0	2.5	0.8	1.1	0.1	0.1	0.2	0.4	0.4	1.2	88.8
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,180	1.4	0.7	1.6	0.3	1.0	1.0	0.8	0.3	0.3	0.2	0.2	−	0.3	0.1	0.8	93.5
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	2,169	3.0	0.6	3.2	0.5	1.9	1.2	2.3	0.7	0.8	0.1	0.1	0.1	0.6	0.3	1.2	88.2
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	1.9	0.4	1.5	0.3	1.5	0.7	1.8	0.5	0.5	0.1	0.1	−	0.4	0.1	0.9	92.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	1.3	0.3	0.9	0.1	0.5	0.3	0.8	0.2	0.5	0.1	−	−	0.4	−	1.1	95.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	1.5	0.3	1.4	0.1	1.0	0.3	1.1	0.3	0.4	0.1	−	0.1	0.4	0.1	1.0	93.8
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	3,097	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
	いずれかを経験あり	1,482	7.6	1.4	7.6	0.9	4.6	2.8	5.5	1.6	1.9	0.3	0.3	0.3	1.3	0.7	3.9	70.9
問7 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,473	1.4	0.1	1.2	0.1	1.0	0.5	1.5	0.2	0.5	−	−	−	0.3	−	0.8	94.2
	いずれかを経験あり	361	4.7	0.8	4.7	0.6	3.6	1.7	1.7	1.1	0.8	−	0.3	−	−	−	1.4	84.8

		全体（n）	問5⑩「男のくせに」「女には仕事を任せられない」などと発言された															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社員・役員・男性（派遣労働者の方のみ）	雇用されている派遣元の社員・役員・女性（派遣労働者の方のみ）	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	回答なし
全体		4,654	1.6	0.2	1.5	0.0	0.6	0.2	0.7	0.1	0.6	0.1	－	－	0.1	0.1	1.4	94.4
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	2.2	0.2	2.3	0.1	0.8	0.3	0.9	0.1	0.7	0.1	－	－	0.2	0.1	1.3	93.0
	入職時期が10年より最近	2,833	1.2	0.2	1.1	－	0.5	0.1	0.5	0.1	0.6	0.0	－	－	0.0	0.1	1.5	95.3
	うち10年～5 年前	1,143	1.6	0.2	1.7	－	0.6	0.1	1.0	0.3	0.8	－	－	－	－	0.1	1.7	94.1
	うち5 年より最近	1,690	0.9	0.3	0.7	－	0.4	0.1	0.2	－	0.4	0.1	－	－	0.1	0.2	1.3	96.2
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	4.5	－	2.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	95.5
	建設業	322	1.9	－	2.8	－	0.6	－	1.2	－	0.6	－	－	－	0.3	0.3	2.2	92.5
	製造業	368	3.0	0.5	1.6	－	0.5	0.5	0.8	－	0.3	－	－	－	－	－	2.2	92.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	2.3	0.6	2.3	－	3.5	0.6	2.9	－	0.6	－	－	－	－	－	0.6	91.9
	情報通信業	194	－	－	－	－	0.5	－	－	－	0.5	－	－	－	0.5	－	1.0	97.4
	運輸業，郵便業	183	2.7	0.5	2.2	－	0.5	－	3.3	0.5	1.1	－	－	－	－	－	0.5	92.9
	卸売業	128	1.6	－	3.1	－	0.8	－	－	－	1.6	－	－	－	－	－	0.8	93.8
	小売業	166	2.4	－	1.8	－	0.6	－	0.6	0.6	1.2	－	－	－	0.6	－	0.6	94.6
	金融業，保険業	311	1.0	－	1.0	－	0.6	－	0.6	－	0.6	－	－	－	－	－	1.3	96.8
	不動産業，物品賃貸業	126	1.6	－	2.4	－	－	－	0.8	－	2.4	0.8	－	－	－	0.8	1.6	91.3
	学術研究，専門・技術サービス業	177	1.1	1.1	0.6	－	－	1.1	－	1.1	－	－	－	－	－	－	2.3	94.9
	宿泊業，飲食サービス業	107	1.9	－	1.9	－	－	－	0.9	－	－	－	－	－	－	－	1.9	94.4
	生活関連サービス業，娯楽業	88	2.3	－	2.3	－	1.1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.1	95.5
	教育，学習支援業	364	0.8	0.3	1.6	－	0.3	－	0.3	－	－	0.3	－	－	－	－	0.5	95.9
	医療，福祉	372	0.3	0.5	－	0.3	－	0.5	－	－	－	－	－	－	－	－	0.5	98.1
	複合サービス事業	29	3.4	－	－	－	3.4	－	－	－	3.4	－	－	－	－	－	－	93.1
	労働者派遣業	155	0.6	－	1.3	－	－	－	－	－	1.9	－	－	－	－	－	0.6	96.1
	サービス業（他に分類されないもの）	511	1.0	－	1.6	－	0.6	－	0.8	－	1.0	0.2	－	－	0.4	0.2	1.8	94.5
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	その他	837	2.2	0.1	1.6	－	0.6	0.1	0.4	－	0.4	－	－	－	－	0.4	2.2	93.1
従業員数	1～9人	549	1.1	－	1.8	－	0.2	0.5	－	0.2	0.5	0.2	－	－	0.2	0.2	1.3	94.9
	10～29人	901	0.8	0.2	1.9	0.1	0.6	0.2	0.9	0.2	0.2	－	－	－	0.1	－	1.2	94.6
	30～99人	1,064	1.9	0.2	1.1	－	0.7	0.2	0.7	－	0.8	－	－	－	0.1	0.1	1.5	94.9
	100～299人	847	2.2	0.2	1.3	－	0.6	0.1	1.2	－	0.2	－	－	－	0.1	0.1	0.7	95.3
	300～999人	564	2.1	0.2	1.8	－	0.7	－	0.7	0.2	1.6	0.4	－	－	0.2	－	1.4	93.4
	1000人以上	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	官公庁	729	1.4	0.4	1.5	－	0.7	－	0.3	－	0.5	－	－	－	－	0.4	2.5	92.9
問1 雇用形態	正社員	3,249	2.0	0.2	1.7	0.0	0.7	0.2	0.8	0.1	0.7	0.1	－	－	0.1	0.1	1.5	93.5
	契約社員	493	0.8	0.2	1.6	－	0.2	0.2	0.6	－	0.4	－	－	－	－	0.2	1.6	95.3
	パートタイマー	520	0.6	－	0.6	－	0.2	0.4	0.2	－	0.2	0.2	－	－	－	0.2	0.6	97.3
	派遣労働者	300	0.3	－	0.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.3	0.3	1.3	97.3
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	3.1	0.8	3.2	－	1.8	0.5	1.2	0.3	1.7	0.1	－	－	0.3	0.3	2.0	89.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	3.8	1.0	4.1	－	1.7	0.3	2.4	0.7	1.7	－	－	－	0.3	－	2.4	89.3
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	1.6	0.2	1.4	－	1.0	0.2	0.8	0.2	0.6	－	－	－	0.1	0.1	1.2	94.6
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	3.4	0.5	3.4	－	1.0	0.4	1.7	0.2	1.2	－	－	－	0.2	0.3	1.6	90.2
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	3.3	0.6	3.5	－	1.1	0.5	1.3	0.3	1.2	0.1	－	－	0.2	0.3	1.7	89.8
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	2.3	0.4	2.3	－	1.0	0.2	1.2	0.2	0.9	0.1	－	－	0.3	0.3	1.9	91.6
	休みやすい職場風土だ	2,093	1.0	0.2	1.1	－	0.4	－	0.5	0.0	0.6	0.1	－	－	0.1	0.1	0.8	96.2
	職場の長（課長相当職）は女性だ	922	1.2	0.3	1.3	－	0.4	0.2	0.2	－	0.3	－	－	－	0.2	0.1	1.3	95.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	0.6	0.1	0.6	－	0.2	0.1	0.3	0.1	0.5	0.1	－	－	0.1	0.1	0.9	96.7
	職場の雰囲気は明るい	2,603	0.8	0.1	0.9	－	0.3	0.0	0.4	－	0.5	－	－	－	0.0	0.0	1.0	96.7
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	0.7	0.1	0.8	－	0.2	－	0.3	－	0.3	－	－	－	0.1	0.0	1.2	96.7
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	0.5	0.1	0.7	－	0.2	－	0.4	－	0.4	0.1	－	－	0.1	－	0.7	97.3
	外勤や出張の多い職場だ	462	2.2	0.2	2.6	－	0.4	0.2	1.7	0.2	1.9	－	－	－	0.4	0.2	1.7	91.6
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	2.3	0.5	3.0	－	0.8	0.5	1.4	0.1	1.3	0.2	－	－	0.2	0.2	1.7	91.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	1.9	0.4	2.3	－	0.7	0.2	1.0	0.2	1.1	0.2	－	－	0.1	0.2	1.6	93.0
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,180	1.2	0.1	0.8	0.1	0.3	0.2	0.5	－	0.1	0.1	－	－	－	0.1	0.9	96.7
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	2,169	2.1	0.3	2.3	0.0	0.7	0.3	1.2	0.1	1.0	－	－	－	－	0.1	1.6	92.6
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	1.2	0.1	0.9	－	0.4	－	0.5	－	0.4	－	－	－	0.1	0.1	1.0	95.9
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	1.1	－	0.6	－	0.3	0.1	0.2	0.1	0.4	－	－	－	－	0.1	0.9	96.3
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	1.0	0.1	0.6	－	0.2	0.1	0.3	－	0.4	－	－	－	0.1	0.1	0.9	96.9
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	3,097	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	1,482	5.0	0.7	4.8	0.1	1.8	0.5	2.1	0.3	1.9	0.2	－	－	0.3	0.4	4.5	82.5
問7 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,473	0.6	－	0.5	－	0.3	－	0.5	－	0.5	0.1	－	－	－	－	0.8	97.1
	いずれかを経験あり	361	6.6	0.6	5.0	0.3	2.8	0.6	3.3	0.6	1.7	0.3	－	－	0.3	－	1.1	84.5

		全体（n）	問5⑪「男の子、女の子」「おじさん、おばさん」といった呼び方をされた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社員・役員・男性（派遣労働者の方のみ）	雇用されている派遣元の社員・役員・女性（派遣労働者の方のみ）	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	回答なし
全体		4,654	3.1	0.3	2.6	0.2	2.6	0.5	2.7	0.2	1.0	0.1	0.0	−	0.3	0.2	1.2	89.5
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	4.4	0.3	4.0	0.3	3.6	0.5	3.7	0.1	1.0	0.1	−	−	0.4	0.1	1.4	86.2
	入職時期が10年より最近	2,833	2.2	0.2	1.8	0.1	2.0	0.5	2.1	0.2	1.0	0.1	0.1	−	0.2	0.2	1.1	91.6
	うち10年～5 年前	1,143	3.1	0.2	3.0	0.2	2.9	1.0	3.1	0.3	1.6	0.3	−	−	0.2	0.1	1.1	88.6
	うち5 年より最近	1,690	1.6	0.2	1.0	0.1	1.4	0.2	1.4	0.2	0.6	0.1	0.1	−	0.2	0.2	1.1	93.7
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	2.3	−	−	−	6.8	−	2.3	−	−	−	−	−	−	−	−	90.9
	建設業	322	4.7	0.3	5.6	0.3	4.3	−	6.8	−	2.5	0.3	−	−	1.2	−	1.9	80.4
	製造業	368	2.7	0.3	3.0	0.3	2.7	0.8	4.3	0.3	0.8	−	−	−	−	−	1.1	88.6
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	5.2	0.6	2.3	−	5.2	0.6	7.6	−	1.7	1.2	−	−	−	−	1.7	85.5
	情報通信業	194	1.5	−	2.6	−	3.1	−	3.1	−	1.5	−	−	−	−	−	1.0	91.8
	運輸業，郵便業	183	3.3	0.5	1.1	0.5	3.3	−	2.7	0.5	−	−	−	−	0.5	0.5	1.1	89.6
	卸売業	128	4.7	−	2.3	−	3.1	0.8	1.6	1.6	3.1	0.8	−	−	−	−	0.8	87.5
	小売業	166	4.8	−	3.0	−	0.6	−	1.8	−	0.6	−	−	−	0.6	−	0.6	91.0
	金融業，保険業	311	3.5	0.3	3.5	−	1.9	0.6	2.6	0.3	1.0	−	0.3	−	−	0.3	1.0	91.3
	不動産業，物品賃貸業	126	3.2	−	2.4	0.8	0.8	−	1.6	1.6	1.6	−	−	−	−	−	−	90.5
	学術研究，専門・技術サービス業	177	2.8	−	1.7	−	4.0	1.1	2.3	−	1.1	−	0.6	−	−	−	1.7	87.6
	宿泊業，飲食サービス業	107	3.7	−	0.9	−	1.9	−	1.9	−	0.9	−	−	−	−	−	0.9	90.7
	生活関連サービス業，娯楽業	88	4.5	−	2.3	−	1.1	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	94.3
	教育，学習支援業	364	1.4	0.3	1.1	0.3	1.6	0.3	0.5	−	0.5	−	−	−	0.3	0.3	0.5	93.7
	医療，福祉	372	0.8	1.1	1.1	0.3	0.5	0.8	0.8	−	0.3	−	−	−	−	−	0.8	94.6
	複合サービス事業	29	−	−	3.4	−	−	3.4	−	−	−	−	−	−	−	−	6.9	86.2
	労働者派遣業	155	1.9	−	3.2	−	3.9	−	0.6	−	0.6	−	−	−	0.6	−	0.6	92.9
	サービス業（他に分類されないもの）	511	2.9	0.2	2.9	−	2.5	0.2	1.6	0.4	1.0	0.2	−	−	0.4	0.2	1.6	90.0
	公務	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	その他	837	3.8	0.1	3.1	0.5	3.0	1.1	3.5	−	1.0	0.1	−	−	0.2	0.4	1.7	87.6
従業員数	1～9人	549	1.8	0.2	3.3	−	1.5	0.5	1.6	0.2	0.9	−	−	−	−	−	0.5	91.4
	10～29人	901	3.3	0.2	2.0	0.4	2.0	0.4	3.2	0.1	1.0	0.2	0.1	−	0.3	0.1	1.2	89.1
	30～99人	1,064	3.1	0.2	2.0	0.2	3.2	0.3	2.5	0.3	1.1	0.3	0.1	−	0.4	0.2	1.4	89.6
	100～299人	847	3.0	0.4	3.1	−	2.8	0.2	3.0	0.1	0.7	−	−	−	0.2	0.1	0.9	90.2
	300～999人	564	4.4	0.2	3.7	−	3.5	0.9	2.8	0.5	1.2	0.2	−	−	0.2	−	0.4	88.7
	1000人以上	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	官公庁	729	2.9	0.4	2.6	0.5	2.5	1.0	2.9	−	1.1	−	−	−	0.3	0.4	2.3	88.2
問1 雇用形態	正社員	3,249	3.7	0.3	3.3	0.3	3.1	0.6	3.2	0.2	1.1	0.2	−	−	0.2	0.1	1.3	88.0
	契約社員	493	2.4	0.2	1.6	0.2	2.2	−	1.8	−	1.0	−	−	−	0.2	0.6	1.2	91.7
	パートタイマー	520	1.3	0.2	1.2	−	1.3	0.6	1.7	0.2	0.6	0.2	−	−	0.2	0.2	0.8	92.9
	派遣労働者	300	1.0	−	0.3	−	0.3	−	1.0	−	−	−	0.7	−	1.0	0.3	1.3	94.7
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	5.9	0.3	4.9	0.3	5.3	0.9	4.0	−	2.0	−	0.1	−	0.6	0.3	1.6	83.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	5.9	0.7	3.4	−	5.2	0.3	3.8	−	2.1	−	−	−	0.7	0.7	2.1	83.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	3.1	0.3	2.5	0.1	2.8	0.5	2.6	−	1.0	0.1	−	−	0.4	0.3	1.1	89.8
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	5.3	0.3	5.2	0.4	3.7	0.8	4.4	0.1	1.0	0.1	−	−	0.2	0.2	1.3	84.8
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	5.3	0.4	4.9	0.5	4.1	1.0	4.6	0.3	1.5	0.3	0.1	−	0.5	0.3	1.3	83.4
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	3.8	0.3	3.4	0.3	3.3	0.8	3.3	0.2	1.2	0.2	0.1	−	0.3	0.3	1.3	86.7
	休みやすい職場風土だ	2,093	2.2	0.2	2.1	0.2	2.2	0.4	2.4	0.3	0.9	0.1	−	−	0.2	0.1	0.7	92.0
	職場の長（課長相当職）は女性だ	922	1.5	1.0	1.6	0.2	1.0	0.7	1.4	0.2	0.8	0.1	0.1	−	0.2	0.3	1.3	92.6
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	1.2	0.1	1.2	0.1	1.7	0.3	1.6	0.2	0.9	0.1	−	−	0.1	0.2	0.6	94.1
	職場の雰囲気は明るい	2,603	1.9	0.1	1.7	0.0	1.7	0.4	1.8	0.1	0.8	0.0	0.0	−	0.1	0.1	0.9	93.0
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	1.7	0.2	1.7	0.0	1.4	0.3	1.5	0.1	0.7	0.1	0.0	−	0.2	0.1	1.0	93.4
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	1.3	0.1	1.3	−	1.5	0.4	1.0	0.1	0.8	−	0.1	−	0.2	0.1	0.6	94.3
	外勤や出張の多い職場だ	462	5.0	0.2	3.9	−	3.9	0.2	4.5	−	2.8	0.4	−	−	0.4	0.4	1.5	84.0
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	4.7	0.6	4.5	0.6	4.2	1.0	3.6	0.6	1.9	0.2	−	−	0.3	−	1.6	85.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	3.9	0.3	3.6	0.3	3.4	0.6	3.1	0.3	1.5	0.2	0.1	−	0.3	0.2	1.3	87.6
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,180	1.5	0.3	1.1	0.2	1.0	0.7	1.4	0.1	0.7	0.1	−	−	0.3	0.3	0.7	94.3
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	2,169	4.1	0.4	3.7	0.3	3.5	0.7	4.0	0.2	1.3	0.3	0.0	−	0.2	0.1	1.2	86.9
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	2.7	0.1	2.2	0.1	2.8	0.5	2.7	0.4	0.9	0.2	−	−	0.2	−	0.7	90.6
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	1.8	0.2	1.7	−	1.6	0.5	1.5	0.2	0.9	−	−	−	0.2	0.1	0.6	93.6
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	1.8	0.1	1.3	0.1	1.4	0.3	1.6	0.2	0.8	−	−	−	0.2	−	0.7	94.0
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	3,097	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
	いずれかを経験あり	1,482	9.7	0.8	8.3	0.7	8.2	1.6	8.6	0.6	3.2	0.4	0.1	−	0.8	0.5	3.8	67.0
問7 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,473	2.6	−	2.2	0.1	1.4	0.3	2.3	0.1	1.0	0.1	−	−	0.3	0.1	0.5	92.3
	いずれかを経験あり	361	7.8	0.8	6.4	0.6	8.3	1.4	6.6	0.6	1.4	−	−	−	0.3	−	1.4	77.8

		全体（n）	問5⑫その他、上記以外のセクシュアルハラスメントを受けた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・男性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	回答なし
全体		4,654	1.1	0.1	0.8	0.1	0.4	0.1	0.5	0.1	0.2	0.0	0.0	－	0.2	0.0	1.4	95.6
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	1.4	0.2	0.8	0.2	0.3	0.2	0.5	0.1	0.3	－	－	－	0.2	0.1	1.4	95.2
	入職時期が10年より最近	2,833	0.8	－	0.7	0.1	0.5	0.1	0.5	0.1	0.2	0.0	0.0	－	0.2	0.0	1.3	95.9
	うち10年～5 年前	1,143	0.6	－	0.6	0.2	0.5	0.3	0.6	0.1	0.2	0.1	－	－	0.2	－	1.8	95.0
	うち5 年より最近	1,690	1.0	－	0.8	－	0.5	－	0.4	0.2	0.2	－	0.1	－	0.2	0.1	1.0	96.4
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	4.5	－	－	－	－	－	2.3	－	－	－	－	－	－	－	－	93.2
	建設業	322	1.2	－	0.9	0.3	0.3	－	0.6	0.3	0.3	0.3	－	－	－	－	2.5	94.7
	製造業	368	1.6	－	0.5	－	0.3	－	0.5	0.3	－	－	－	－	0.3	－	1.6	94.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	0.6	－	1.7	－	0.6	－	1.2	－	0.6	－	－	－	－	－	1.2	95.3
	情報通信業	194	0.5	－	－	0.5	0.5	－	1.0	－	－	－	－	－	0.5	－	1.0	95.9
	運輸業，郵便業	183	2.2	0.5	1.1	－	0.5	0.5	1.6	－	0.5	－	－	－	－	－	1.1	94.0
	卸売業	128	0.8	－	2.3	－	0.8	－	0.8	－	－	－	－	－	－	－	0.8	94.5
	小売業	166	0.6	－	0.6	－	－	0.6	－	－	－	－	－	－	－	－	1.8	96.4
	金融業，保険業	311	0.3	－	0.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.0	98.4
	不動産業，物品賃貸業	126	1.6	－	0.8	－	0.8	－	0.8	0.8	－	－	－	－	－	－	0.8	95.2
	学術研究，専門・技術サービス業	177	1.1	－	－	0.6	0.6	－	1.1	－	1.7	－	－	－	0.6	－	2.3	93.8
	宿泊業，飲食サービス業	107	0.9	－	0.9	－	0.9	－	－	0.9	－	－	－	－	－	－	0.9	97.2
	生活関連サービス業，娯楽業	88	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.1	98.9
	教育，学習支援業	364	0.8	0.3	0.3	－	0.3	－	－	－	－	－	0.3	－	－	0.3	0.8	97.3
	医療，福祉	372	1.1	－	0.5	－	0.3	－	－	－	0.3	－	－	－	－	－	0.5	97.6
	複合サービス事業	29	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	労働者派遣業	155	－	－	1.3	－	0.6	－	－	－	－	－	－	－	1.3	－	1.3	95.5
	サービス業（他に分類されないもの）	511	0.6	0.2	0.6	－	0.6	0.2	1.0	－	0.4	－	－	－	0.4	－	1.4	95.5
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	その他	837	1.6	－	1.2	0.2	0.6	0.4	0.4	0.1	0.2	－	－	－	0.2	0.1	1.8	94.0
従業員数	1～9人	549	0.4	－	0.7	－	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	－	－	－	－	－	0.9	97.3
	10～29人	901	1.0	－	0.8	0.4	0.3	0.1	0.7	－	0.2	－	－	－	0.2	－	1.4	95.8
	30～99人	1,064	1.0	0.1	0.5	0.1	0.6	0.2	0.7	0.2	0.3	0.1	0.1	－	0.3	0.1	1.3	95.3
	100～299人	847	1.2	0.2	0.8	－	0.1	0.1	0.5	－	－	－	－	－	0.2	－	0.8	96.2
	300～999人	564	1.1	－	0.9	－	0.7	－	0.5	0.4	0.5	－	－	－	－	－	1.2	95.6
	1000人以上	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	官公庁	729	1.5	－	1.0	－	0.7	0.1	0.4	－	0.3	－	－	－	0.3	0.1	2.3	94.0
問1 雇用形態	正社員	3,249	1.3	0.1	0.8	0.1	0.4	0.1	0.6	0.1	0.3	0.0	－	－	0.2	0.0	1.5	95.2
	契約社員	493	0.6	－	0.6	0.2	0.6	0.2	－	0.2	－	－	0.2	－	－	0.2	1.6	95.7
	パートタイマー	520	0.2	－	0.6	－	0.2	0.2	0.4	0.2	－	－	－	－	－	－	0.4	98.1
	派遣労働者	300	0.3	－	0.3	－	0.3	－	1.3	0.3	－	－	－	－	1.0	－	1.0	95.7
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	1.6	－	1.2	0.3	0.8	0.1	1.0	0.2	0.3	－	－	－	0.2	0.2	2.0	93.2
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	2.8	－	2.1	0.7	1.0	－	1.0	0.3	1.0	－	－	－	－	－	2.4	91.0
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	1.2	0.1	1.1	0.1	0.5	0.1	0.6	0.1	0.4	－	－	－	0.3	0.1	1.2	95.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	1.2	0.1	1.0	0.2	0.7	0.3	1.1	－	0.5	－	－	－	0.4	0.1	1.9	94.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	1.7	0.1	1.5	0.3	0.9	0.2	1.1	0.1	0.3	0.1	0.1	－	0.3	0.1	1.7	93.1
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	1.5	0.1	1.1	0.2	0.6	0.2	0.9	0.2	0.3	0.1	－	－	0.1	0.1	1.8	93.9
	休みやすい職場風土だ	2,093	0.6	0.0	0.7	0.0	0.5	－	0.5	0.1	0.2	0.0	0.0	－	0.2	－	0.9	96.6
	職場の長（課長相当職）は女性だ	922	0.8	0.2	0.4	－	0.3	0.1	0.5	0.2	0.1	－	－	－	0.2	－	1.1	96.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	0.5	0.1	0.4	0.1	0.1	－	0.3	0.1	0.2	－	－	－	0.1	－	1.0	97.6
	職場の雰囲気は明るい	2,603	0.7	0.0	0.5	－	0.3	－	0.4	0.1	0.2	－	0.0	－	0.1	0.0	1.0	97.0
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	0.2	0.0	0.5	－	0.2	－	0.4	0.1	0.2	－	0.0	－	0.1	0.0	1.1	97.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	0.5	－	0.4	－	0.4	－	0.2	0.1	0.1	－	－	－	0.2	－	0.8	97.4
	外勤や出張の多い職場だ	462	0.6	－	0.9	－	0.2	－	0.9	0.2	－	－	－	－	－	0.2	1.9	95.2
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	1.6	0.1	1.0	0.1	0.5	－	1.2	0.1	0.6	－	－	－	0.3	－	2.1	93.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	1.1	0.2	1.1	0.2	0.6	0.1	0.7	0.2	0.3	－	－	－	0.3	0.1	1.6	95.0
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,180	0.4	－	0.5	－	0.3	0.1	0.2	0.1	0.1	－	－	－	0.1	0.1	0.9	97.6
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	2,169	1.6	0.0	0.9	0.1	0.5	0.2	0.8	0.1	0.3	0.0	－	－	0.1	－	1.7	94.6
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	1.0	－	0.5	0.2	0.5	0.1	0.3	0.1	0.2	0.1	0.1	－	0.2	－	1.0	96.1
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	0.5	0.2	0.4	－	0.4	－	0.2	0.2	0.2	－	－	－	－	－	1.0	97.3
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	0.8	0.1	0.2	－	0.3	－	0.1	0.1	0.1	－	－	－	0.1	0.1	0.8	97.5
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	3,097	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	1,482	3.3	0.2	2.4	0.3	1.3	0.4	1.6	0.3	0.7	0.1	0.1	－	0.6	0.1	4.3	86.2
問7 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,473	0.5	－	0.2	－	0.1	0.1	0.3	－	0.1	－	－	－	0.1	－	1.0	97.6
	いずれかを経験あり	361	4.7	0.6	3.0	0.6	1.9	0.6	0.6	0.3	0.6	－	－	－	0.3	－	1.4	88.4

（次頁へ続く）

		全体（n）	問5－1 最も重大な事案										
			不必要に身体に触られた	酒席等でお酌やデュエットを強要された、席を指定された	執拗に2人きりでの食事等に誘われたり、交際を求められたりした	性的関係を求められた、迫られた	セクシュアルハラスメントに対し、拒否や抗議の姿勢を示した結果、降格など業務上の不利益を受けた	性的な話や、質問をされた	ヌード写真・雑誌等やパソコンの壁紙が水着写真等になっているのが目に入る環境だった	容姿や年齢、身体的特徴について話題にされた	結婚、子どもの有無など私生活に関わることについて必要以上に質問された、話題にされた	「男の子、女の子」「女には仕事を任せられない」などと発言された	「おじさん、おばさん」といった呼び方をされた
全 体(セクハラ経験者のみ)		1,482	9.2	3.8	3.3	2.0	0.4	3.9	0.5	6.8	4.8	3.4	1.8
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	663	8.4	3.3	3.0	2.9	0.9	2.7	0.6	6.8	2.9	4.2	2.6
	入職時期が10年より最近	819	9.8	4.2	3.5	1.2	－	4.9	0.4	6.8	6.3	2.8	1.2
	うち10年～5 年前	401	12.0	4.5	3.5	0.7	－	4.5	0.7	6.7	5.5	3.2	1.7
	うち5 年より最近	418	7.7	3.8	3.6	1.7	－	5.3	－	6.9	7.2	2.4	0.7
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	16	6.3	－	－	6.3	－	－	－	6.3	－	12.5	－
	建設業	128	12.5	3.1	5.5	2.3	0.8	7.8	－	3.1	3.9	3.1	1.6
	製造業	138	8.7	3.6	2.9	1.4	－	3.6	－	7.2	5.8	5.1	1.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	74	10.8	6.8	1.4	－	－	2.7	－	9.5	6.8	2.7	2.7
	情報通信業	52	15.4	7.7	5.8	－	－	7.7	－	7.7	3.8	3.8	5.8
	運輸業，郵便業	45	2.2	2.2	6.7	2.2	2.2	6.7	－	2.2	4.4	6.7	4.4
	卸売業	42	7.1	4.8	2.4	2.4	－	－	－	2.4	2.4	2.4	2.4
	小売業	54	11.1	1.9	3.7	－	－	1.9	－	11.1	7.4	3.7	1.9
	金融業，保険業	86	16.3	7.0	1.2	1.2	1.2	5.8	－	7.0	3.5	－	－
	不動産業，物品賃貸業	49	10.2	2.0	6.1	－	－	2.0	－	8.2	2.0	6.1	－
	学術研究，専門・技術サービス業	76	6.6	9.2	3.9	1.3	2.6	1.3	－	6.6	1.3	3.9	1.3
	宿泊業，飲食サービス業	40	12.5	2.5	5.0	－	－	10.0	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5
	生活関連サービス業，娯楽業	23	8.7	8.7	4.3	4.3	－	－	－	4.3	4.3	－	－
	教育，学習支援業	93	6.5	1.1	－	2.2	－	3.2	2.2	6.5	5.4	3.2	3.2
	医療，福祉	80	7.5	－	2.5	－	－	3.8	－	15.0	5.0	2.5	1.3
	複合サービス事業	7	14.3	－	－	－	－	28.6	－	14.3	－	－	－
	労働者派遣業	41	2.4	2.4	2.4	2.4	－	4.9	－	12.2	9.8	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	157	8.3	3.8	3.2	3.2	0.6	4.5	－	5.1	7.0	4.5	－
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	281	8.2	3.2	3.6	3.6	－	1.8	1.4	6.4	4.6	3.2	2.8
従業員数	10～29人	139	7.9	2.9	3.6	1.4	－	3.6	－	7.9	5.0	3.6	1.4
	30～99人	282	7.1	3.2	2.8	1.1	1.4	3.9	0.4	9.9	4.3	4.3	1.8
	100～299人	358	13.4	4.2	2.2	1.1	0.3	3.9	0.3	5.9	4.5	1.7	2.0
	300～999人	269	4.5	4.1	3.7	2.6	－	4.1	0.4	5.9	4.8	4.8	1.5
	1000人以上	198	11.6	5.1	6.6	2.5	0.5	5.1	0.5	3.5	7.1	2.5	1.5
	官公庁	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	236	9.3	3.0	2.1	3.4	－	3.0	1.3	7.6	3.8	4.2	2.5
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	402	10.4	4.7	5.0	2.5	1.0	4.0	0.5	6.2	4.5	3.7	2.0
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	130	3.8	5.4	2.3	0.8	0.8	3.1	－	4.6	8.5	6.2	1.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	561	9.6	3.2	2.3	2.3	0.7	4.1	0.5	6.6	4.8	3.4	2.1
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	409	9.0	4.6	2.2	2.0	0.2	3.7	0.5	5.6	4.6	6.4	2.0
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	721	11.2	4.2	3.9	2.4	0.6	3.9	0.7	7.8	5.1	4.3	1.9
	職場の特定の人しかできない業務が多い	698	9.9	4.3	3.7	2.3	0.1	4.4	0.7	6.6	5.6	4.2	1.9
	休みやすい職場風土だ	555	9.0	4.5	3.8	2.2	0.2	4.1	0.9	7.6	5.2	2.2	2.0
	職場の長（課長相当職）は女性だ	250	6.8	2.8	2.8	－	0.4	3.6	0.4	7.6	4.8	4.0	1.2
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	354	7.6	4.0	4.8	1.7	0.3	3.1	0.8	6.5	4.2	2.8	1.4
	職場の雰囲気は明るい	672	10.1	3.7	2.8	2.2	0.3	4.0	0.7	6.8	3.7	2.1	1.5
	職場にはお互い助け合う風土がある	582	10.0	3.8	2.7	1.5	－	5.0	0.5	6.2	5.0	2.4	1.5
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	361	10.5	6.1	3.3	1.1	－	5.3	0.8	6.1	4.2	2.2	1.4
	外勤や出張の多い職場だ	201	9.0	4.5	4.5	4.0	1.0	5.0	0.5	7.5	2.5	5.0	2.0
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	354	8.2	4.8	3.4	2.0	0.6	3.4	－	5.6	5.1	2.8	2.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	748	9.5	3.7	3.5	2.1	0.5	4.0	0.5	6.8	5.9	3.7	1.7
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	282	5.3	0.7	2.1	2.1	0.7	2.5	0.4	8.2	7.4	2.8	1.4
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	833	9.7	4.0	3.5	2.0	0.5	4.4	0.4	7.1	5.0	4.1	1.7
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	502	10.8	4.4	4.2	2.4	0.4	3.6	1.0	7.8	4.8	2.0	1.6
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	282	9.2	4.3	2.5	1.8	0.7	3.9	0.7	5.7	3.5	2.8	0.7
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	422	11.4	4.3	4.0	1.9	0.2	4.0	0.5	5.2	4.7	2.4	1.2
問5－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	1,094	10.6	4.2	3.7	2.3	0.4	4.5	0.5	7.0	4.8	3.8	1.9
	契約社員等	123	7.3	3.3	4.1	1.6	1.6	3.3	－	5.7	8.9	1.6	1.6
	パートタイマー	72	6.9	4.2	－	1.4	－	2.8	－	9.7	－	2.8	1.4
	派遣労働者	80	7.5	3.8	5.0	1.3	－	2.5	－	11.3	8.8	5.0	2.5
問5－3 当時の職業	医療福祉職	44	13.6	－	2.3	－	－	4.5	－	4.5	11.4	2.3	2.3
	介護職	24	4.2	－	－	－	－	4.2	－	16.7	－	－	－
	専門・技術的職業	107	8.4	6.5	1.9	3.7	0.9	5.6	－	4.7	2.8	10.3	2.8
	情報技術者	47	14.9	8.5	12.8	－	2.1	8.5	－	－	－	2.1	2.1
	管理的職業	8	－	－	－	－	－	12.5	－	12.5	－	25.0	－
	事務職	945	10.2	4.3	2.8	2.1	0.4	3.7	0.7	8.4	5.8	3.4	2.1
	営業職	56	10.7	3.6	12.5	3.6	－	7.1	－	3.6	5.4	1.8	1.8
	販売職	20	－	5.0	10.0	－	－	－	－	15.0	5.0	5.0	－
	サービス職	52	9.6	1.9	1.9	5.8	－	3.8	－	3.8	3.8	3.8	1.9
	運輸・通信的職業	8	－	－	12.5	－	－	－	－	－	－	－	－
	保安的職業	2	50.0	－	－	－	－	－	－	－	50.0	－	－
	技能工・労務職	26	15.4	－	3.8	－	－	3.8	－	7.7	－	－	－
	農林漁業作業者	3	－	－	66.7	－	－	33.3	－	－	－	－	－
問7 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	374	10.2	4.3	2.4	2.7	－	3.5	0.5	6.1	2.9	1.3	2.7
	いずれかを経験あり	215	10.2	4.2	2.8	1.9	0.5	5.6	0.5	5.6	3.7	8.4	2.3

（前頁から続く）

		問5－1 最も重大な事案				問5－2 最も重大な事案当時の雇用形態					
		その他、上記以外のセクシュアルハラスメントを受けた	複数選択	無回答	全体（n）	正社員（フルタイムで雇用期間の定めのない者）	契約社員等（フルタイムで有期契約の者）	パートタイマー（労働時間が通常の労働者より短い者）	他の会社等に雇われ、勤務先に派遣されていた派遣労働者	わからない	無回答
全 体(セクハラ経験者のみ)		2.2	0.7	57.2	1,482	73.8	8.3	4.9	5.4	0.1	7.5
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1.7	0.2	59.9	663	83.0	5.1	2.9	1.7	－	7.4
	入職時期が10年より最近	2.6	1.2	55.1	819	66.4	10.9	6.5	8.4	0.2	7.6
	うち10年～5 年前	1.5	1.2	54.1	401	74.3	8.0	6.0	5.0	0.5	6.2
	うち5 年より最近	3.6	1.2	56.0	418	58.9	13.6	6.9	11.7	－	8.9
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	6.3	－	62.5	16	75.0	12.5	－	6.3	－	6.3
	建設業	1.6	1.6	53.1	128	83.6	3.9	3.1	2.3	－	7.0
	製造業	1.4	－	58.7	138	76.1	7.2	5.1	4.3	－	7.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	56.8	74	73.0	8.1	2.7	8.1	－	8.1
	情報通信業	1.9	1.9	38.5	52	84.6	3.8	3.8	5.8	－	1.9
	運輸業，郵便業	4.4	2.2	53.3	45	68.9	15.6	4.4	2.2	－	8.9
	卸売業	7.1	2.4	64.3	42	88.1	2.4	－	7.1	－	2.4
	小売業	－	－	57.4	54	68.5	11.1	3.7	5.6	－	11.1
	金融業，保険業	－	－	57.0	86	81.4	5.8	3.5	5.8	－	3.5
	不動産業，物品賃貸業	4.1	－	59.2	49	73.5	10.2	6.1	4.1	－	6.1
	学術研究，専門・技術サービス業	1.3	1.3	59.2	76	81.6	3.9	6.6	6.6	－	1.3
	宿泊業，飲食サービス業	－	－	57.5	40	75.0	5.0	5.0	－	2.5	12.5
	生活関連サービス業，娯楽業	－	4.3	60.9	23	65.2	4.3	8.7	13.0	－	8.7
	教育，学習支援業	4.3	－	62.4	93	65.6	17.2	2.2	6.5	－	8.6
	医療，福祉	－	－	62.5	80	67.5	8.8	10.0	2.5	1.3	10.0
	複合サービス事業	－	－	42.9	7	85.7	－	－	－	－	14.3
	労働者派遣業	4.9	－	58.5	41	58.5	19.5	4.9	9.8	－	7.3
	サービス業（他に分類されないもの）	1.3	1.3	57.3	157	68.2	12.7	6.4	7.0	－	5.7
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	3.6	0.7	56.9	281	71.9	6.0	5.7	5.7	－	10.7
従業員数	10～29人	0.7	－	61.9	139	79.1	7.9	6.5	2.2	－	4.3
	30～99人	1.4	1.4	57.1	282	73.4	6.7	6.0	4.3	0.4	9.2
	100～299人	3.1	0.6	57.0	358	72.3	9.5	5.0	5.9	－	7.3
	300～999人	2.2	0.7	60.6	269	74.0	11.9	3.3	4.8	0.4	5.6
	1000人以上	1.0	0.5	52.0	198	76.3	6.6	2.0	10.1	－	5.1
	官公庁	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	3.4	0.8	55.5	236	71.2	5.9	6.4	4.7	－	11.9
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	2.5	1.2	51.7	402	77.6	8.7	4.2	4.0	－	5.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	4.6	1.5	56.9	130	72.3	6.9	6.9	7.7	－	6.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	2.0	0.9	57.4	561	74.0	8.0	4.8	4.8	0.2	8.2
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	2.0	0.7	56.5	409	77.5	7.6	4.6	4.6	－	5.6
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	3.1	1.1	49.9	721	74.8	8.6	4.0	6.1	－	6.5
	職場の特定の人しかできない業務が多い	2.3	1.0	53.0	698	75.6	8.2	4.6	5.6	0.1	5.9
	休みやすい職場風土だ	2.2	0.7	55.5	555	73.2	8.6	4.0	6.7	－	7.6
	職場の長（課長相当職）は女性だ	1.2	0.4	64.0	250	70.0	10.0	6.8	4.8	0.4	8.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1.1	0.3	61.3	354	73.2	9.6	5.4	4.8	－	7.1
	職場の雰囲気は明るい	2.1	0.4	59.4	672	73.2	9.7	4.0	5.1	0.1	7.9
	職場にはお互い助け合う風土がある	1.7	0.2	59.5	582	73.2	8.6	4.8	5.0	0.2	8.2
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1.4	0.6	57.1	361	77.3	6.6	3.9	5.3	－	6.9
	外勤や出張の多い職場だ	1.5	1.0	52.2	201	69.7	9.5	6.0	6.0	－	9.0
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	2.5	1.4	58.2	354	74.3	7.3	5.9	5.4	0.3	6.8
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	2.3	0.7	54.9	748	75.1	8.6	4.7	5.3	0.1	6.1
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1.1	1.8	63.5	282	64.5	12.1	8.9	5.7	0.4	8.5
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	1.7	1.0	55.0	833	75.6	8.3	5.0	4.2	0.2	6.6
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	2.6	－	54.6	502	77.9	6.2	3.4	6.2	－	6.4
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1.1	0.4	62.8	282	75.5	6.4	4.3	4.6	0.7	8.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1.9	0.2	58.1	422	74.9	6.2	5.0	6.2	－	7.8
問5－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	2.3	0.5	53.5	1,094	100	－	－	－	－	－
	契約社員等	3.3	0.8	56.9	123	－	100	－	－	－	－
	パートタイマー	1.4	2.8	66.7	72	－	－	100	－	－	－
	派遣労働者	2.5	2.5	47.5	80	－	－	－	100	－	－
問5－3 当時の職業	医療福祉職	－	－	59.1	44	77.3	11.4	6.8	4.5	－	－
	介護職	4.2	－	70.8	24	58.3	4.2	20.8	4.2	4.2	8.3
	専門・技術的職業	4.7	0.9	46.7	107	89.7	6.5	0.9	1.9	－	0.9
	情報技術者	2.1	－	46.8	47	89.4	4.3	－	6.4	－	－
	管理的職業	－	－	50.0	8	100	－	－	－	－	－
	事務職	2.6	0.8	52.6	945	79.5	8.7	4.1	6.9	－	0.8
	営業職	－	1.8	48.2	56	85.7	8.9	3.6	1.8	－	－
	販売職	－	－	60.0	20	65.0	20.0	10.0	5.0	－	－
	サービス職	－	－	63.5	52	75.0	5.8	15.4	3.8	－	－
	運輸・通信的職業	－	－	87.5	8	62.5	25.0	－	12.5	－	－
	保安的職業	－	－	－	2	－	100	－	－	－	－
	技能工・労務職	－	3.8	65.4	26	57.7	7.7	30.8	3.8	－	－
	農林漁業作業者	－	－	－	3	66.7	33.3	－	－	－	－
問7 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1.6	0.5	61.2	374	78.6	6.1	7.0	3.2	－	5.1
	いずれかを経験あり	3.7	2.3	48.4	215	85.6	4.2	1.9	2.8	0.5	5.1

		全体（n）	問5－3 最も重大な事案当時の職種													
			医療福祉職	介護職	専門・技術的職業	情報技術者	管理的職業	事務職	営業職	販売職	サービス職	運輸・通信的職業	保安的職業	技能工・労務職	農林漁業作業者	無回答
全 体(セクハラ経験者のみ)		1,482	3.0	1.6	7.2	3.2	0.5	63.8	3.8	1.3	3.5	0.5	0.1	1.8	0.2	9.4
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	663	2.9	1.4	6.9	2.3	0.8	65.5	3.3	1.4	3.0	0.5	－	1.5	0.2	10.6
	入職時期が10年より最近	819	3.1	1.8	7.4	3.9	0.4	62.4	4.2	1.3	3.9	0.6	0.2	2.0	0.2	8.5
	うち10年～5 年前	401	2.5	1.7	8.7	4.7	0.2	61.3	5.5	1.7	3.0	0.7	－	1.2	－	8.5
	うち5 年より最近	418	3.6	1.9	6.2	3.1	0.5	63.4	2.9	1.0	4.8	0.5	0.5	2.6	0.5	8.6
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	16	－	－	6.3	－	－	81.3	－	－	－	－	－	－	－	12.5
	建設業	128	－	－	7.8	1.6	－	77.3	3.9	－	－	－	－	0.8	0.8	7.8
	製造業	138	－	－	11.6	2.2	－	63.8	－	0.7	0.7	－	－	9.4	1.4	10.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	74	－	－	4.1	－	－	75.7	6.8	－	1.4	－	－	－	－	12.2
	情報通信業	52	－	－	11.5	30.8	3.8	44.2	5.8	－	－	－	－	－	－	3.8
	運輸業，郵便業	45	2.2	2.2	－	－	－	64.4	－	2.2	2.2	11.1	－	2.2	－	13.3
	卸売業	42	－	－	2.4	2.4	－	83.3	9.5	－	－	－	－	－	－	2.4
	小売業	54	－	－	－	1.9	－	51.9	11.1	16.7	3.7	－	－	－	－	14.8
	金融業，保険業	86	－	1.2	2.3	－	－	88.4	1.2	1.2	－	1.2	－	－	－	4.7
	不動産業，物品賃貸業	49	2.0	－	－	－	－	69.4	10.2	10.2	2.0	－	－	－	－	6.1
	学術研究，専門・技術サービス業	76	－	－	22.4	9.2	－	63.2	－	－	1.3	－	－	1.3	－	2.6
	宿泊業，飲食サービス業	40	7.5	－	－	－	2.5	32.5	2.5	－	35.0	－	－	－	－	20.0
	生活関連サービス業，娯楽業	23	－	－	－	－	－	56.5	－	－	30.4	－	4.3	－	－	8.7
	教育，学習支援業	93	1.1	1.1	22.6	－	－	62.4	2.2	－	－	－	－	－	－	10.8
	医療，福祉	80	28.8	22.5	－	－	2.5	35.0	－	－	－	－	－	－	－	11.3
	複合サービス事業	7	－	14.3	14.3	－	－	57.1	－	－	14.3	－	－	－	－	－
	労働者派遣業	41	－	－	－	－	2.4	70.7	17.1	－	2.4	－	－	－	－	7.3
	サービス業（他に分類されないもの）	157	0.6	－	8.3	6.4	0.6	62.4	2.5	－	6.4	0.6	0.6	3.2	－	8.3
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	281	5.0	0.7	5.7	2.5	0.4	61.6	4.6	1.1	4.3	0.4	－	1.8	－	12.1
従業員数	10～29人	139	5.0	－	8.6	5.0	1.4	63.3	2.9	0.7	2.2	0.7	－	2.2	0.7	7.2
	30～99人	282	1.8	3.5	8.5	1.8	1.1	59.6	3.5	0.7	6.4	－	－	2.8	－	10.3
	100～299人	358	2.5	2.2	9.2	4.7	0.3	63.4	3.4	0.3	3.4	0.8	0.3	0.6	－	8.9
	300～999人	269	1.9	1.1	6.3	1.5	－	71.0	2.2	3.0	1.9	0.4	－	1.9	－	8.9
	1000人以上	198	3.0	0.5	4.5	5.6	－	69.2	5.1	2.0	0.5	0.5	0.5	1.5	－	7.1
	官公庁	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	236	5.1	0.8	5.1	1.3	0.8	56.8	5.9	1.7	5.5	0.8	－	2.1	0.8	13.1
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	402	1.7	1.0	13.9	6.7	0.5	56.5	5.5	1.0	4.0	0.2	－	1.7	0.2	7.0
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	130	5.4	5.4	14.6	4.6	0.8	43.8	2.3	2.3	11.5	1.5	－	1.5	－	6.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	561	4.1	2.9	7.3	3.2	0.7	61.7	2.7	2.1	3.9	0.4	－	1.4	0.2	9.4
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	409	0.7	0.5	4.2	0.5	－	78.0	3.2	0.5	2.7	－	－	1.0	－	8.8
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	721	1.9	1.5	8.0	3.3	0.6	65.9	3.5	1.4	4.0	0.1	0.1	0.8	0.4	8.3
	職場の特定の人しかできない業務が多い	698	2.6	0.9	8.2	3.7	0.3	66.9	3.6	1.0	3.9	0.1	0.1	1.0	0.3	7.4
	休みやすい職場風土だ	555	3.6	0.9	6.5	3.8	0.9	65.4	3.2	1.4	2.5	0.7	－	1.8	0.4	8.8
	職場の長（課長相当職）は女性だ	250	8.0	4.0	6.0	2.4	2.0	57.6	3.6	0.8	3.6	－	－	2.4	0.4	9.2
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	354	3.4	1.1	6.2	4.5	0.6	62.7	5.4	1.4	2.8	1.4	－	2.3	－	8.2
	職場の雰囲気は明るい	672	3.9	1.9	6.1	3.7	0.6	63.8	3.4	1.3	3.6	0.7	－	1.3	－	9.5
	職場にはお互い助け合う風土がある	582	3.6	2.4	6.7	3.4	0.5	62.2	3.1	1.7	3.8	0.7	－	1.5	－	10.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	361	3.6	1.4	6.9	6.4	1.4	61.8	3.6	2.2	1.9	0.6	－	1.7	－	8.6
	外勤や出張の多い職場だ	201	1.0	0.5	10.4	2.0	－	58.7	10.0	2.0	3.0	0.5	－	0.5	－	11.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	354	3.4	0.6	6.2	2.3	0.3	62.1	3.7	2.0	6.8	0.3	－	2.8	0.6	9.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	748	2.3	0.3	7.2	2.9	0.3	67.0	3.3	2.0	4.7	0.4	－	1.5	0.4	7.8
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	282	12.4	6.7	5.3	0.4	0.7	45.0	2.8	3.2	7.8	0.4	－	3.9	－	11.3
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	833	2.5	1.7	7.2	2.5	0.5	64.9	4.3	1.3	3.5	0.7	0.2	2.3	0.1	8.2
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	502	3.8	1.4	7.2	3.4	0.2	67.7	3.2	1.0	1.8	0.4	－	1.2	0.2	8.6
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	282	5.7	2.5	6.4	3.9	1.1	57.1	3.9	1.1	3.9	0.7	－	2.5	－	11.3
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	422	3.6	2.1	6.6	3.6	0.7	65.6	4.0	1.2	1.7	0.7	－	1.4	－	8.8
問5－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	1,094	3.1	1.3	8.8	3.8	0.7	68.6	4.4	1.2	3.6	0.5	－	1.4	0.2	2.5
	契約社員等	123	4.1	0.8	5.7	1.6	－	66.7	4.1	3.3	2.4	1.6	1.6	1.6	0.8	5.7
	パートタイマー	72	4.2	6.9	1.4	－	－	54.2	2.8	2.8	11.1	－	－	11.1	－	5.6
	派遣労働者	80	2.5	1.3	2.5	3.8	－	81.3	1.3	1.3	2.5	1.3	－	1.3	－	1.3
問5－3 当時の職業	医療福祉職	44	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	介護職	24	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	専門・技術的職業	107	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	情報技術者	47	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	管理的職業	8	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	事務職	945	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－
	営業職	56	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
	販売職	20	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－
	サービス職	52	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－
	運輸・通信的職業	8	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	保安的職業	2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－
	技能工・労務職	26	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－
	農林漁業作業者	3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－
問7 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	374	2.9	2.1	7.2	3.5	0.5	64.4	4.3	1.6	3.5	0.5	－	2.4	－	7.0
	いずれかを経験あり	215	7.0	1.9	12.6	2.8	－	60.0	3.3	0.9	3.7	－	－	－	0.5	7.4

		全体（n）	問5－4 経験したセクシュアルハラスメンへの対応（複数回答）												
			加害者に抗議した	会社の同僚に相談した	会社の相談窓口、担当者に相談した	上司に相談した	派遣会社に相談した	労働組合に相談した	労働局（雇用均等室、労働基準監督署、ハローワーク）に相談した	警察や弁護士に相談した	地方自治体やNPOなどの団体に相談した	家族に相談した	その他	がまんした、特に何もしなかった	無回答
全 体(セクハラ経験者のみ)		1,482	12.0	16.1	2.1	11.1	0.3	0.5	0.1	－	－	7.7	5.9	57.4	3.8
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	663	14.8	15.8	2.3	9.8	－	0.8	0.2	－	－	6.6	5.1	56.9	4.5
	入職時期が10年より最近	819	9.8	16.2	2.0	12.1	0.5	0.2	0.1	－	－	8.5	6.5	57.9	3.3
	うち10年～5 年前	401	9.7	16.0	1.7	13.7	0.2	0.5	0.2	－	－	8.5	5.7	58.4	3.5
	うち5 年より最近	418	9.8	16.5	2.2	10.5	0.7	－	－	－	－	8.6	7.2	57.4	3.1
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	16	25.0	12.5	6.3	6.3	－	－	－	－	－	6.3	12.5	50.0	－
	建設業	128	14.8	14.1	－	7.0	－	－	－	－	－	4.7	6.3	62.5	3.9
	製造業	138	10.1	13.0	1.4	10.9	－	0.7	0.7	－	－	8.7	3.6	58.7	3.6
	電気・ガス・熱供給・水道業	74	16.2	16.2	－	9.5	－	2.7	－	－	－	8.1	8.1	51.4	6.8
	情報通信業	52	7.7	21.2	3.8	19.2	－	－	－	－	－	1.9	5.8	59.6	3.8
	運輸業，郵便業	45	15.6	20.0	4.4	17.8	－	－	－	－	－	8.9	6.7	48.9	6.7
	卸売業	42	4.8	21.4	2.4	7.1	－	－	－	－	－	9.5	11.9	64.3	－
	小売業	54	16.7	13.0	－	13.0	－	－	－	－	－	7.4	5.6	57.4	3.7
	金融業，保険業	86	8.1	12.8	4.7	11.6	1.2	－	－	－	－	9.3	4.7	58.1	1.2
	不動産業，物品賃貸業	49	8.2	20.4	－	10.2	－	－	－	－	－	10.2	2.0	59.2	4.1
	学術研究，専門・技術サービス業	76	18.4	10.5	1.3	13.2	－	－	－	－	－	3.9	6.6	60.5	1.3
	宿泊業，飲食サービス業	40	22.5	17.5	5.0	17.5	－	－	－	－	－	2.5	7.5	50.0	5.0
	生活関連サービス業，娯楽業	23	8.7	26.1	－	8.7	－	－	－	－	－	8.7	－	56.5	4.3
	教育，学習支援業	93	5.4	15.1	3.2	7.5	－	1.1	－	－	－	7.5	8.6	61.3	2.2
	医療，福祉	80	12.5	20.0	2.5	8.8	－	－	－	－	－	13.8	6.3	55.0	5.0
	複合サービス事業	7	28.6	－	－	－	－	－	－	－	－	14.3	－	57.1	－
	労働者派遣業	41	2.4	17.1	2.4	12.2	－	－	－	－	－	9.8	12.2	53.7	4.9
	サービス業（他に分類されないもの）	157	15.3	14.6	3.2	12.1	1.3	0.6	0.6	－	－	8.3	4.5	55.4	4.5
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	281	10.3	17.8	1.8	11.4	0.4	0.7	－	－	－	7.5	5.0	57.3	4.6
従業員数	10～29人	139	12.2	12.2	0.7	8.6	－	－	－	－	－	12.2	5.8	60.4	3.6
	30～99人	282	12.8	18.8	1.4	10.3	0.4	0.7	0.4	－	－	7.1	6.7	56.4	5.3
	100～299人	358	12.3	14.0	3.6	9.8	－	0.6	0.3	－	－	5.9	3.9	59.8	3.4
	300～999人	269	9.7	14.5	1.9	12.6	0.4	－	－	－	－	9.7	6.3	56.5	2.2
	1000人以上	198	11.6	20.7	2.0	13.6	0.5	0.5	－	－	－	6.6	7.1	59.1	1.5
	官公庁	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	236	13.6	16.1	1.7	11.4	0.4	0.8	－	－	－	7.2	6.4	53.0	6.8
問1 雇用形態	正社員	1,170	13.3	16.1	2.3	11.1	－	0.5	0.2	－	－	7.9	5.8	57.5	3.3
	契約社員	133	8.3	16.5	1.5	13.5	－	－	－	－	－	3.0	6.0	56.4	3.8
	パートタイマー	95	7.4	15.8	1.1	8.4	－	1.1	－	－	－	12.6	3.2	60.0	9.5
	派遣労働者	61	4.9	16.4	1.6	6.6	6.6	－	－	－	－	9.8	8.2	55.7	3.3
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	402	13.7	16.9	2.5	12.9	0.2	0.7	－	－	－	7.7	4.5	58.0	3.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	130	16.9	23.1	4.6	13.1	－	0.8	－	－	－	4.6	2.3	53.8	5.4
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	561	10.7	18.7	2.0	11.6	0.5	0.7	－	－	－	8.6	5.0	59.0	3.7
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	409	13.2	14.4	1.5	10.8	0.5	0.2	－	－	－	6.1	6.1	58.4	2.4
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	721	12.6	18.3	1.9	11.4	0.6	0.6	0.1	－	－	8.7	5.4	56.0	3.2
	職場の特定の人しかできない業務が多い	698	13.0	16.8	3.0	12.8	0.6	0.4	0.1	－	－	8.7	4.9	56.2	3.3
	休みやすい職場風土だ	555	10.8	18.2	2.9	13.7	0.2	0.4	－	－	－	6.8	5.4	56.9	3.8
	職場の長（課長相当職）は女性だ	250	8.8	15.2	2.0	11.6	0.4	0.8	－	－	－	7.2	4.4	60.4	4.8
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	354	10.7	14.1	2.3	12.4	－	0.6	－	－	－	6.8	5.6	61.0	3.4
	職場の雰囲気は明るい	672	13.1	15.0	2.5	13.4	－	0.4	－	－	－	6.7	4.2	57.7	4.3
	職場にはお互い助け合う風土がある	582	11.7	16.3	1.7	11.3	－	0.5	－	－	－	5.8	4.1	60.0	4.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	361	14.1	12.5	2.8	11.1	－	0.6	－	－	－	3.9	3.0	64.3	2.8
	外勤や出張の多い職場だ	201	11.9	13.4	1.0	14.4	－	1.0	－	－	－	3.5	5.5	58.7	7.5
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	354	13.3	21.2	3.7	11.3	0.3	0.3	－	－	－	9.0	4.8	52.0	4.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	748	11.1	17.1	2.5	13.2	0.1	0.7	－	－	－	7.8	6.1	56.4	3.3
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	282	10.6	17.4	2.5	10.3	0.4	0.4	－	－	－	7.8	2.8	59.9	5.7
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	833	12.6	16.9	2.3	13.3	0.2	0.6	－	－	－	8.3	5.6	57.4	3.2
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	502	12.7	16.1	2.6	11.0	0.2	0.8	0.2	－	－	7.8	5.2	56.8	3.4
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	282	12.8	14.9	4.3	13.1	－	1.1	0.4	－	－	7.1	5.0	54.3	4.6
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	422	11.1	17.5	2.8	13.7	－	0.5	0.2	－	－	6.6	4.7	55.9	4.7
問7 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	374	11.8	16.3	2.7	11.2	－	0.5	－	－	－	7.0	4.3	60.2	1.9
	いずれかを経験あり	215	10.2	19.5	5.1	11.6	0.5	1.4	0.9	－	－	12.6	6.0	53.0	3.3

		全体（n）	問5－5 勤務先（会社等）の対応（複数回答）															
			事実関係の確認が行われた	あなたの了解を得て異動させるなど、あなたに対する配慮措置が行われた	発言者・行為者に対する注意が行われた	発言者・行為者を異動させた	発言者・行為者を懲戒した	その他の発言者・行為者に対する措置が行われた	職場全体に対する注意喚起が行われた	その他の再発防止策が講じられた	事実関係の確認の結果、事実関係がないとされた	その他の対応が行われた	特段の対応は行われなかった	解雇や退職強要等の不利益取扱いを受けた	意に沿わない異動をさせられた	上司や同僚から嫌がらせを受けた	わからない	無回答
全　体(問5-4 同僚、窓口、上司に相談した人のみ)		339	13.3	5.3	24.5	2.7	1.8	2.1	5.0	2.9	0.3	7.4	46.6	0.3	0.9	1.8	9.1	1.8
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	145	13.8	3.4	22.1	3.4	4.1	2.1	4.1	2.1	0.7	9.0	49.7	0.7	2.1	1.4	8.3	0.7
	入職時期が10年より最近	194	12.9	6.7	26.3	2.1	－	2.1	5.7	3.6	－	6.2	44.3	－	－	2.1	9.8	2.6
	うち10年～5 年前	96	14.6	10.4	32.3	3.1	－	1.0	6.3	2.1	－	3.1	43.8	－	－	2.1	6.3	2.1
	うち5 年より最近	98	11.2	3.1	20.4	1.0	－	3.1	5.1	5.1	－	9.2	44.9	－	－	2.0	13.3	3.1
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	33.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	33.3	－	－	－	33.3	－
	建設業	22	4.5	－	9.1	－	－	4.5	－	－	－	4.5	77.3	－	－	4.5	4.5	－
	製造業	27	14.8	7.4	22.2	7.4	3.7	－	－	3.7	－	7.4	44.4	－	－	－	14.8	7.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	17	17.6	11.8	23.5	11.8	5.9	5.9	5.9	－	－	5.9	35.3	－	－	－	11.8	5.9
	情報通信業	15	20.0	6.7	46.7	－	－	－	－	－	－	6.7	33.3	－	－	－	13.3	－
	運輸業，郵便業	12	25.0	－	41.7	－	－	－	－	－	－	8.3	25.0	8.3	8.3	16.7	16.7	－
	卸売業	10	－	－	20.0	－	－	－	－	－	－	10.0	60.0	－	10.0	－	－	－
	小売業	11	－	9.1	9.1	－	－	－	－	－	－	9.1	54.5	－	－	18.2	18.2	－
	金融業，保険業	20	20.0	10.0	35.0	－	－	－	10.0	15.0	－	10.0	30.0	－	－	－	5.0	－
	不動産業，物品賃貸業	13	7.7	7.7	7.7	－	－	7.7	－	－	－	7.7	69.2	－	－	－	－	7.7
	学術研究，専門・技術サービス業	14	7.1	21.4	7.1	14.3	－	－	7.1	－	7.1	14.3	35.7	－	－	－	14.3	－
	宿泊業，飲食サービス業	10	－	10.0	50.0	－	－	10.0	20.0	10.0	－	10.0	20.0	－	－	－	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	6	－	－	33.3	－	－	－	16.7	－	－	－	66.7	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	19	26.3	5.3	26.3	－	10.5	－	5.3	－	－	－	57.9	－	－	－	5.3	－
	医療，福祉	19	10.5	－	26.3	－	－	5.3	15.8	5.3	－	5.3	42.1	－	－	－	10.5	5.3
	複合サービス事業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	労働者派遣業	11	9.1	－	27.3	－	－	－	18.2	－	－	－	36.4	－	－	－	18.2	9.1
	サービス業（他に分類されないもの）	39	15.4	－	12.8	5.1	2.6	2.6	5.1	2.6	－	7.7	53.8	－	2.6	2.6	10.3	－
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	71	14.1	5.6	31.0	1.4	1.4	1.4	2.8	4.2	－	9.9	45.1	－	－	－	7.0	－
従業員数	10～29人	25	8.0	4.0	12.0	－	－	4.0	8.0	－	－	－	56.0	－	－	－	16.0	8.0
	30～99人	68	4.4	4.4	23.5	1.5	－	－	5.9	1.5	－	4.4	47.1	1.5	1.5	4.4	10.3	2.9
	100～299人	76	14.5	5.3	25.0	3.9	1.3	1.3	5.3	2.6	－	6.6	42.1	－	2.6	2.6	13.2	1.3
	300～999人	63	25.4	6.3	28.6	3.2	4.8	3.2	6.3	6.3	－	11.1	36.5	－	－	－	12.7	－
	1000人以上	51	7.8	5.9	17.6	3.9	3.9	3.9	2.0	－	2.0	7.8	62.7	－	－	2.0	－	2.0
	官公庁	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	56	16.1	5.4	32.1	1.8	－	1.8	3.6	5.4	－	10.7	44.6	－	－	－	3.6	－
問1 雇用形態	正社員	268	13.8	6.7	24.3	2.6	1.5	2.6	5.6	3.0	0.4	8.2	46.3	－	0.7	1.5	8.6	1.5
	契約社員	35	20.0	－	25.7	5.7	5.7	－	－	2.9	－	2.9	40.0	2.9	2.9	2.9	17.1	2.9
	パートタイマー	17	5.9	－	29.4	－	－	－	5.9	－	－	5.9	52.9	－	－	5.9	5.9	－
	派遣労働者	13	－	－	15.4	－	－	－	－	7.7	－	7.7	53.8	－	－	－	7.7	7.7
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	99	14.1	5.1	27.3	1.0	1.0	3.0	8.1	3.0	－	3.0	47.5	－	1.0	1.0	7.1	2.0
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	39	7.7	2.6	20.5	2.6	－	7.7	10.3	5.1	－	5.1	53.8	－	－	－	5.1	2.6
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	139	9.4	2.2	23.7	1.4	0.7	2.9	3.6	2.2	0.7	7.2	48.9	0.7	1.4	3.6	10.1	1.4
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	88	11.4	5.7	19.3	2.3	1.1	3.4	3.4	3.4	－	6.8	59.1	－	－	1.1	6.8	1.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	179	11.2	4.5	20.7	1.1	0.6	1.7	4.5	3.9	0.6	6.7	52.0	0.6	1.1	1.7	8.9	1.7
	職場の特定の人しかできない業務が多い	172	14.0	5.8	23.3	1.7	2.3	1.7	5.2	3.5	0.6	5.8	47.1	－	0.6	－	8.1	2.3
	休みやすい職場風土だ	150	16.7	5.3	28.0	3.3	2.7	0.7	4.0	3.3	0.7	8.0	45.3	－	0.7	1.3	7.3	0.7
	職場の長（課長相当職）は女性だ	56	19.6	3.6	25.0	1.8	1.8	1.8	8.9	3.6	－	5.4	46.4	－	1.8	－	5.4	3.6
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	79	17.7	6.3	32.9	3.8	2.5	1.3	7.6	2.5	－	7.6	35.4	－	1.3	－	8.9	2.5
	職場の雰囲気は明るい	161	16.8	5.6	32.9	3.7	1.9	1.9	5.6	3.7	0.6	10.6	32.9	－	0.6	0.6	10.6	1.9
	職場にはお互い助け合う風土がある	132	14.4	5.3	29.5	3.8	2.3	2.3	5.3	3.0	－	9.8	39.4	－	－	－	10.6	2.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	73	19.2	8.2	37.0	5.5	4.1	1.4	2.7	2.7	－	9.6	31.5	－	－	－	11.0	2.7
	外勤や出張の多い職場だ	45	20.0	8.9	31.1	－	2.2	4.4	4.4	2.2	2.2	8.9	44.4	－	－	－	2.2	2.2
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	99	14.1	8.1	21.2	2.0	2.0	3.0	3.0	5.1	－	8.1	41.4	－	1.0	－	13.1	2.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	191	12.6	6.8	25.7	2.6	2.1	1.6	2.6	3.1	0.5	7.9	46.6	0.5	1.6	1.6	8.4	0.5
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	66	4.5	3.0	18.2	－	1.5	3.0	9.1	6.1	－	9.1	43.9	1.5	1.5	4.5	9.1	3.0
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	203	14.8	6.4	25.1	2.5	2.0	2.0	5.9	2.5	0.5	7.9	47.3	0.5	1.0	2.5	5.9	2.0
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	117	16.2	7.7	28.2	4.3	1.7	0.9	2.6	1.7	0.9	13.7	41.9	－	0.9	－	5.1	0.9
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	72	15.3	5.6	29.2	2.8	2.8	－	5.6	2.8	1.4	15.3	30.6	1.4	1.4	1.4	9.7	4.2
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	111	17.1	6.3	29.7	3.6	1.8	0.9	4.5	5.4	0.9	11.7	36.9	－	－	－	7.2	1.8
問7 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	88	14.8	5.7	27.3	4.5	3.4	－	3.4	1.1	1.1	9.1	51.1	－	－	1.1	2.3	－
	いずれかを経験あり	59	6.8	1.7	23.7	5.1	1.7	3.4	1.7	1.7	－	5.1	55.9	－	－	－	8.5	1.7

		全体（n）	問5－6 対応した（しなかった）結果（複数回答）						
			解決した	継続中・係争中である	解決しなかったが、我慢した	解決せず、退職した	その他	わからない	無回答
全 体(セクハラ経験者のみ)		1,482	15.9	4.4	39.0	0.4	15.1	15.0	12.3
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	663	16.9	3.0	38.2	0.5	15.8	14.8	12.5
	入職時期が10年より最近	819	15.1	5.5	39.7	0.4	14.5	15.1	12.1
	うち10年～5 年前	401	15.7	5.0	40.9	0.5	13.2	14.2	11.7
	うち5 年より最近	418	14.6	6.0	38.5	0.2	15.8	16.0	12.4
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	16	6.3	－	43.8	－	6.3	18.8	25.0
	建設業	128	10.2	6.3	42.2	－	10.2	17.2	16.4
	製造業	138	15.9	2.2	44.9	－	16.7	13.8	8.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	74	20.3	5.4	33.8	1.4	13.5	14.9	14.9
	情報通信業	52	36.5	3.8	21.2	－	21.2	7.7	13.5
	運輸業，郵便業	45	11.1	2.2	44.4	－	17.8	6.7	17.8
	卸売業	42	11.9	7.1	45.2	－	11.9	14.3	11.9
	小売業	54	20.4	5.6	44.4	－	9.3	14.8	11.1
	金融業，保険業	86	12.8	1.2	41.9	－	14.0	18.6	11.6
	不動産業，物品賃貸業	49	14.3	6.1	51.0	－	14.3	6.1	10.2
	学術研究，専門・技術サービス業	76	21.1	3.9	39.5	1.3	14.5	18.4	5.3
	宿泊業，飲食サービス業	40	17.5	5.0	30.0	－	15.0	25.0	10.0
	生活関連サービス業，娯楽業	23	17.4	13.0	30.4	－	8.7	17.4	13.0
	教育，学習支援業	93	17.2	2.2	36.6	－	17.2	17.2	9.7
	医療，福祉	80	13.8	8.8	40.0	－	22.5	11.3	7.5
	複合サービス事業	7	42.9	－	28.6	－	14.3	14.3	－
	労働者派遣業	41	9.8	4.9	43.9	－	9.8	14.6	17.1
	サービス業（他に分類されないもの）	157	17.8	4.5	38.2	－	18.5	11.5	12.1
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	281	13.5	3.9	35.6	1.4	14.9	17.4	14.6
従業員数	10～29人	139	12.9	7.9	43.2	0.7	16.5	12.2	10.1
	30～99人	282	16.0	5.3	38.3	0.7	13.8	17.0	12.1
	100～299人	358	15.4	5.6	36.0	－	17.3	13.4	14.2
	300～999人	269	15.2	3.3	44.6	－	12.3	16.4	9.7
	1000人以上	198	19.2	2.5	40.9	－	15.2	12.6	11.1
	官公庁	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	236	16.5	2.1	33.9	1.3	15.7	16.9	14.8
問1 雇用形態	正社員	1,170	17.3	4.5	38.7	0.4	15.1	15.0	11.3
	契約社員	133	15.0	6.0	39.1	0.8	11.3	11.3	17.3
	パートタイマー	95	9.5	3.2	38.9	－	20.0	14.7	15.8
	派遣労働者	61	6.6	1.6	45.9	－	18.0	21.3	8.2
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	402	15.4	4.5	38.3	1.2	15.4	15.4	11.9
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	130	17.7	1.5	36.2	1.5	10.0	20.8	13.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	561	15.2	3.4	44.0	0.4	16.0	12.8	10.7
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	409	13.4	3.4	44.7	0.7	13.4	16.4	9.8
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	721	13.3	3.5	43.7	0.4	15.1	14.1	11.8
	職場の特定の人しかできない業務が多い	698	14.0	4.6	42.6	0.6	14.6	14.0	11.6
	休みやすい職場風土だ	555	20.4	4.5	38.4	0.4	15.3	11.9	11.5
	職場の長（課長相当職）は女性だ	250	17.2	4.4	36.8	－	18.8	15.2	9.6
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	354	22.9	4.5	34.2	－	15.5	13.6	11.0
	職場の雰囲気は明るい	672	21.1	4.9	33.8	－	16.4	13.1	12.6
	職場にはお互い助け合う風土がある	582	21.8	4.5	32.5	－	17.7	13.7	11.7
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	361	26.0	3.3	32.1	－	15.5	15.0	9.4
	外勤や出張の多い職場だ	201	15.4	3.0	38.8	－	15.4	10.9	18.4
	１日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	354	14.1	5.9	41.0	0.8	12.4	15.0	12.1
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	748	16.6	4.7	39.2	0.7	13.6	15.0	12.2
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	282	16.3	3.9	38.3	－	16.7	13.5	13.8
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	833	16.7	4.1	40.9	0.5	13.2	14.9	12.2
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	502	21.7	3.0	37.3	0.4	15.3	12.5	11.8
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	282	21.3	5.0	36.5	－	14.5	11.0	13.8
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	422	25.1	2.8	33.4	0.2	17.3	12.1	11.6
問7 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	374	21.4	2.9	35.3	－	16.6	15.5	10.4
	いずれかを経験あり	215	14.4	2.8	47.0	0.5	14.4	11.6	12.1

		全体（n）	問6 勤務先での妊娠、出産、未就学児の育児経験等（「ある」の割合）①妊娠していたことがある	②つわり等による不就労期間がある	③出産したことがある	④未就学児の育児をしたことがある	⑤育児休業を取得したことがある
全体		4,654	32.8	9.1	30.2	36.1	26.5
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	51.4	13.9	50.5	51.3	43.8
	入職時期が10年より最近	2,833	20.8	6.0	17.2	26.3	15.4
	うち10年～5 年前	1,143	35.6	10.7	31.4	37.4	29.7
	うち5 年より最近	1,690	10.8	2.8	7.6	18.8	5.7
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	9.1	－	11.4	18.2	4.5
	建設業	322	30.7	6.2	28.9	35.7	26.7
	製造業	368	34.8	10.9	32.9	41.6	29.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	35.5	6.4	33.1	38.4	26.2
	情報通信業	194	40.7	13.4	39.2	43.3	37.6
	運輸業，郵便業	183	21.9	2.2	20.8	23.5	17.5
	卸売業	128	35.2	9.4	32.8	35.2	28.1
	小売業	166	27.1	6.0	25.3	28.3	20.5
	金融業，保険業	311	44.1	10.9	40.2	48.6	36.0
	不動産業，物品賃貸業	126	34.1	11.9	31.7	32.5	23.8
	学術研究，専門・技術サービス業	177	29.4	6.8	27.1	31.1	26.0
	宿泊業，飲食サービス業	107	26.2	7.5	23.4	26.2	15.9
	生活関連サービス業，娯楽業	88	21.6	8.0	20.5	26.1	15.9
	教育，学習支援業	364	35.4	8.5	32.1	38.5	29.1
	医療，福祉	372	44.9	14.2	40.6	48.1	34.7
	複合サービス事業	29	37.9	20.7	34.5	41.4	31.0
	労働者派遣業	155	20.0	9.0	17.4	29.0	14.8
	サービス業（他に分類されないもの）	511	27.4	8.4	25.2	30.5	22.7
	公務	－	－	－	－	－	－
	不詳	837	32.0	9.2	29.0	34.3	25.6
従業員数	10～29人	549	24.8	8.2	22.8	31.5	17.9
	30～99人	901	28.0	7.5	25.4	30.2	19.5
	100～299人	1,064	34.7	8.8	32.6	38.4	28.9
	300～999人	847	36.8	9.1	33.4	38.4	31.2
	1000人以上	564	39.4	12.6	37.2	42.7	35.5
	官公庁	－	－	－	－	－	－
	不詳	729	32.2	9.3	29.2	35.4	25.8
問1 雇用形態	正社員	3,249	38.0	10.2	35.4	38.0	31.7
	契約社員	493	21.3	7.7	17.8	29.6	16.6
	パートタイマー	520	25.6	7.5	23.5	41.7	17.9
	派遣労働者	300	7.0	1.7	4.7	14.7	3.7
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	34.9	11.7	32.9	37.5	30.7
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	30.7	9.3	29.7	34.1	27.6
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	35.3	10.9	32.2	38.3	28.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	29.2	7.9	27.0	33.2	21.3
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	33.5	9.6	30.5	35.2	27.5
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	30.4	8.8	28.0	34.1	24.5
	休みやすい職場風土だ	2,093	34.0	9.5	31.2	37.8	28.1
	職場の長（課長相当職）は女性だ	922	37.0	12.4	33.6	41.3	30.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	33.4	9.1	30.1	37.5	27.2
	職場の雰囲気は明るい	2,603	34.4	9.2	31.5	38.1	28.4
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	34.4	10.2	31.6	37.9	28.4
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	36.6	10.0	33.9	40.1	30.9
	外勤や出張の多い職場だ	462	31.6	8.2	28.1	35.7	28.4
	１日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	33.9	10.1	30.7	36.1	27.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	34.1	9.4	30.4	36.3	27.3
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,180	36.5	11.7	33.1	41.0	29.3
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	2,169	32.9	9.3	30.0	35.7	26.7
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	46.7	12.4	43.8	48.8	39.4
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	44.9	13.5	41.6	48.4	36.8
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	40.7	11.1	37.9	44.9	34.0
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	3,097	31.9	8.1	29.3	36.5	25.1
	いずれかを経験あり	1,482	35.2	11.3	32.7	35.8	29.8
問7 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,473	78.0	20.2	70.8	87.3	62.1
	いずれかを経験あり	361	88.6	29.1	85.6	90.3	77.0

		全体（n）	問6－2 つわり等による不就労合計期間						
			1週間未満	1週間～2週間未満	2週間～4週間未満	4週間～6週間未満	6週間～12週間未満	12週間超	無回答
全 体(問6②つわり等による不就労期間がある人のみ)		423	27.2	17.5	18.0	10.6	8.0	9.9	8.7
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	254	24.4	17.3	18.5	9.8	9.1	11.4	9.4
	入職時期が10年より最近	169	31.4	17.8	17.2	11.8	6.5	7.7	7.7
	うち10年～5 年前	122	26.2	21.3	18.9	12.3	8.2	8.2	4.9
	うち5 年より最近	47	44.7	8.5	12.8	10.6	2.1	6.4	14.9
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	20	20.0	15.0	20.0	15.0	10.0	20.0	－
	製造業	40	17.5	27.5	12.5	15.0	10.0	7.5	10.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	11	9.1	27.3	－	9.1	18.2	36.4	－
	情報通信業	26	30.8	11.5	19.2	11.5	7.7	15.4	3.8
	運輸業，郵便業	4	50.0	25.0	－	－	－	25.0	－
	卸売業	12	50.0	25.0	－	8.3	－	－	16.7
	小売業	10	10.0	10.0	30.0	30.0	－	10.0	10.0
	金融業，保険業	34	14.7	14.7	32.4	20.6	5.9	5.9	5.9
	不動産業，物品賃貸業	15	46.7	－	13.3	6.7	6.7	26.7	－
	学術研究，専門・技術サービス業	12	33.3	16.7	33.3	－	8.3	8.3	－
	宿泊業，飲食サービス業	8	50.0	25.0	12.5	－	12.5	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	7	14.3	28.6	14.3	14.3	－	14.3	14.3
	教育，学習支援業	31	38.7	19.4	16.1	6.5	9.7	6.5	3.2
	医療，福祉	53	24.5	20.8	15.1	11.3	11.3	7.5	9.4
	複合サービス事業	6	33.3	16.7	33.3	－	－	－	16.7
	労働者派遣業	14	42.9	－	14.3	－	7.1	21.4	14.3
	サービス業（他に分類されないもの）	43	18.6	14.0	20.9	9.3	11.6	2.3	23.3
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－
	その他	77	31.2	18.2	18.2	9.1	5.2	9.1	9.1
従業員数	1～9人	45	24.4	31.1	6.7	4.4	15.6	2.2	15.6
	10～29人	68	32.4	10.3	19.1	11.8	5.9	11.8	8.8
	30～99人	94	24.5	16.0	18.1	13.8	9.6	10.6	7.4
	100～299人	77	24.7	19.5	23.4	5.2	9.1	11.7	6.5
	300～999人	71	21.1	16.9	21.1	12.7	7.0	12.7	8.5
	1000人以上	－	－	－	－	－	－	－	－
	官公庁	68	36.8	16.2	14.7	13.2	2.9	7.4	8.8
問1 雇用形態	正社員	330	25.2	19.1	18.8	9.4	8.5	10.6	8.5
	契約社員	38	39.5	13.2	13.2	15.8	5.3	7.9	5.3
	パートタイマー	39	33.3	7.7	12.8	17.9	7.7	7.7	12.8
	派遣労働者	5	20.0	－	20.0	20.0	20.0	20.0	－
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	103	28.2	17.5	20.4	13.6	5.8	10.7	3.9
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	27	29.6	7.4	40.7	7.4	3.7	3.7	7.4
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	192	26.6	17.7	17.7	9.4	10.9	10.4	7.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	82	22.0	18.3	18.3	9.8	8.5	14.6	8.5
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	144	27.1	16.7	20.1	7.6	12.5	8.3	7.6
	職場の特定の人しかできない業務が多い	151	25.8	15.2	18.5	10.6	12.6	11.3	6.0
	休みやすい職場風土だ	199	28.6	15.6	17.1	13.1	7.0	10.6	8.0
	職場の長（課長相当職）は女性だ	114	33.3	14.9	16.7	8.8	7.9	10.5	7.9
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	143	29.4	16.1	16.8	10.5	9.1	10.5	7.7
	職場の雰囲気は明るい	239	30.1	18.4	13.0	13.0	7.5	10.9	7.1
	職場にはお互い助け合う風土がある	247	27.5	17.4	15.0	12.1	8.1	11.7	8.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	164	33.5	13.4	11.6	12.8	9.8	11.0	7.9
	外勤や出張の多い職場だ	38	21.1	21.1	18.4	13.2	7.9	13.2	5.3
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	87	29.9	16.1	13.8	18.4	4.6	9.2	8.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	186	30.6	14.5	15.6	14.5	7.5	9.7	7.5
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	138	26.8	21.7	15.9	10.1	6.5	9.4	9.4
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	201	22.9	19.4	18.9	10.4	9.5	11.4	7.5
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	205	23.9	20.0	18.0	10.7	8.8	11.2	7.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	172	29.7	20.9	14.5	10.5	8.1	9.3	7.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	194	25.3	17.5	17.5	9.8	8.2	10.3	11.3
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	251	25.1	17.1	19.5	9.2	9.6	7.6	12.0
	いずれかを経験あり	167	29.9	18.0	16.2	13.2	6.0	13.8	3.0
問7 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	297	25.6	17.5	18.9	9.8	9.1	9.1	10.1
	いずれかを経験あり	105	31.4	18.1	16.2	13.3	5.7	11.4	3.8

		全体（n）	問7 妊娠・出産・育児等に関連して、勤務先で不利益取扱いをうけた経験（「経験がある」の割合）① 解雇	② 雇い止め	③ 契約更新回数の引き下げ	④ 退職や正社員を非正規社員とするような契約内容変更の強要	⑤ 降格	⑥ 減給	⑦ 賞与等における不利益な算定	⑧ 不利益な配置変更	⑨ 不利益な自宅待機命令	⑩ 昇進・昇格の人事考課で不利益な評価をされた	⑪ 仕事をさせない、もっぱら雑務をさせるなど就業環境を害する行為をされた	⑫ 上のいずれかを示唆するような発言をされた	⑬ 「辞めたら？」など、妊娠・出産・育児関連の権利を主張しづらくするような発言をされた「休むなんて迷惑だ」
全 体(妊娠・出産・育児経験者のみ)		1,913	0.2	0.6	0.2	1.0	1.3	2.1	4.6	3.1	0.2	3.6	2.1	4.0	8.9
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,052	－	0.1	0.1	1.0	1.8	2.8	5.4	4.1	0.1	4.3	1.8	4.5	10.1
	入職時期が10年より最近	861	0.3	1.3	0.2	1.0	0.7	1.4	3.6	2.0	0.3	2.7	2.4	3.4	7.4
	うち10年～5 年前	489	0.6	1.4	－	1.0	1.0	1.8	4.9	2.7	0.6	4.3	3.1	4.3	9.0
	うち5 年より最近	372	－	1.1	0.5	1.1	0.3	0.8	1.9	1.1	－	0.5	1.6	2.2	5.4
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	10	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	10.0
	建設業	126	－	1.6	－	2.4	－	4.0	7.1	4.8	－	4.8	2.4	3.2	8.7
	製造業	173	－	－	－	0.6	－	－	4.0	2.9	0.6	3.5	0.6	2.3	10.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	77	－	－	－	－	－	－	5.2	2.6	1.3	5.2	3.9	5.2	16.9
	情報通信業	95	－	－	－	－	3.2	2.1	6.3	2.1	－	10.5	3.2	3.2	12.6
	運輸業，郵便業	47	－	2.1	－	2.1	2.1	2.1	6.4	2.1	－	2.1	2.1	8.5	8.5
	卸売業	54	－	－	－	－	－	－	11.1	1.9	－	－	1.9	5.6	9.3
	小売業	55	－	－	－	－	5.5	1.8	3.6	1.8	－	7.3	－	3.6	5.5
	金融業，保険業	170	－	0.6	0.6	0.6	0.6	1.2	4.7	2.4	－	1.8	0.6	2.4	5.3
	不動産業，物品賃貸業	50	2.0	2.0	－	－	8.0	6.0	8.0	6.0	－	10.0	6.0	14.0	4.0
	学術研究，専門・技術サービス業	61	－	－	－	1.6	1.6	4.9	4.9	6.6	－	4.9	1.6	4.9	6.6
	宿泊業，飲食サービス業	34	－	－	－	2.9	5.9	5.9	2.9	－	2.9	2.9	5.9	2.9	17.6
	生活関連サービス業，娯楽業	27	－	－	－	－	－	3.7	3.7	3.7	－	3.7	3.7	11.1	14.8
	教育，学習支援業	157	－	1.3	0.6	0.6	－	0.6	2.5	2.5	0.6	2.5	0.6	4.5	8.3
	医療，福祉	205	0.5	1.0	－	2.0	1.0	2.4	2.9	2.4	－	1.0	2.4	2.9	9.3
	複合サービス事業	12	－	－	－	－	－	8.3	8.3	8.3	－	－	－	－	8.3
	労働者派遣業	48	－	2.1	－	2.1	2.1	2.1	2.1	2.1	－	2.1	2.1	－	6.3
	サービス業（他に分類されないもの）	180	－	－	－	1.7	2.2	2.8	2.8	3.9	－	2.8	1.7	5.0	8.9
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	その他	332	0.3	0.6	0.3	0.6	0.9	2.4	5.1	3.6	－	3.6	3.0	3.6	7.8
従業員数	1～9人	197	－	－	0.5	1.0	1.5	2.5	2.5	1.0	－	1.0	1.5	2.5	7.1
	10～29人	319	－	0.6	－	1.3	0.9	2.2	6.6	3.1	0.9	3.4	2.2	4.1	10.3
	30～99人	458	0.4	0.9	0.2	1.7	1.1	2.4	5.5	3.7	－	3.3	1.7	3.7	10.0
	100～299人	371	－	1.1	－	0.5	2.2	2.7	5.4	4.0	－	4.3	2.2	4.0	9.2
	300～999人	268	－	－	－	0.7	1.9	0.7	3.0	3.7	0.4	6.0	2.6	6.3	8.6
	1000人以上	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	官公庁	300	0.3	0.7	0.3	0.3	0.3	2.0	3.0	2.0	－	2.7	2.3	3.0	6.7
問1 雇用形態	正社員	1,424	－	0.2	0.1	0.8	1.3	2.1	5.5	3.6	0.1	4.4	2.3	4.5	10.3
	契約社員	165	0.6	0.6	－	2.4	2.4	3.0	2.4	3.0	－	1.2	4.2	4.8	6.7
	パートタイマー	235	0.9	3.0	－	0.9	0.9	2.6	1.7	1.3	0.4	0.4	－	1.7	2.1
	派遣労働者	51	－	－	3.9	－	－	－	－	－	－	－	－	－	5.9
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	369	－	0.5	0.3	1.9	2.4	4.3	9.2	6.0	0.5	8.7	3.3	7.6	13.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	114	0.9	0.9	－	6.1	0.9	3.5	7.0	7.0	－	8.8	3.5	7.9	17.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	773	－	0.4	0.1	0.6	1.3	2.3	4.8	2.7	0.1	4.0	1.8	3.9	8.7
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	399	－	1.0	0.3	1.0	0.8	3.5	6.8	4.5	0.5	5.8	2.3	5.8	11.3
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	613	－	0.5	0.3	1.1	1.6	2.8	6.7	5.7	0.3	5.1	3.6	6.4	11.9
	職場の特定の人しかできない業務が多い	668	－	0.3	0.1	1.2	1.9	3.6	6.1	4.9	0.3	4.8	3.1	5.5	12.4
	休みやすい職場風土だ	908	0.2	0.6	0.1	0.4	0.7	1.0	3.0	1.9	0.1	3.0	1.2	2.1	5.3
	職場の長（課長相当職）は女性だ	429	0.5	0.2	－	1.4	1.4	2.8	2.8	2.3	－	1.9	1.6	2.8	6.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	672	0.3	0.6	0.1	0.7	0.7	0.9	2.4	1.8	－	2.4	0.6	2.2	5.4
	職場の雰囲気は明るい	1,124	－	0.4	0.1	0.6	1.1	1.3	2.8	1.5	－	3.0	0.6	2.2	6.6
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,042	0.1	0.4	0.2	0.6	1.3	1.3	3.1	1.6	－	3.1	0.7	1.9	5.5
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	745	0.1	0.8	－	0.4	1.1	1.2	2.7	1.2	－	2.6	0.9	2.3	4.7
	外勤や出張の多い職場だ	186	－	1.1	－	1.1	0.5	1.1	2.7	2.2	－	7.5	2.7	4.8	10.2
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	353	－	0.6	－	1.4	0.8	2.8	6.2	4.0	0.3	5.1	4.0	7.6	12.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	827	0.2	0.7	－	1.0	1.7	2.5	5.0	3.0	0.2	3.7	2.5	4.5	10.0
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	542	0.2	0.4	0.2	1.7	2.0	2.4	3.3	2.6	0.2	1.5	2.2	4.6	8.1
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	896	－	0.1	0.2	0.9	1.0	2.1	4.5	3.1	0.3	3.6	2.2	4.6	9.6
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	907	0.2	0.2	0.1	0.4	0.8	1.1	3.9	2.1	－	3.0	1.2	2.6	6.9
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	701	0.4	0.6	0.1	0.7	0.3	1.1	2.4	1.6	0.3	2.0	0.6	1.4	4.3
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	878	0.2	0.7	0.1	0.6	0.8	1.0	2.4	1.0	0.1	2.6	1.0	1.6	4.1
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,270	0.2	0.6	0.1	0.6	0.9	1.5	2.6	1.0	0.2	1.4	0.9	2.1	4.6
	いずれかを経験あり	621	－	0.6	0.3	1.8	2.1	3.5	8.5	7.6	0.3	7.9	4.7	7.9	17.6
問7 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,473	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	いずれかを経験あり	361	0.8	3.3	0.8	5.3	6.9	11.4	24.4	16.6	1.1	18.8	11.1	21.1	47.1

		全体（n）	問7　妊娠・出産・育児等に関連して、勤務先で不利益取扱いをうけた経験【派遣労働者だった方のみ】(「経験がある」の割合)					
			⑭妊娠をきっかけに、他の労働者への交代を求められた	⑮育児休業を申し出たが、代わりに派遣労働者を求められた	⑯子の看護休暇を申請したが、代替の労働者の契約を理由に交代を求められた	⑰育児休業、子の看護休暇を申出したが、代替の労働者の契約を理由に交代を求められた	⑱妊娠・出産・育児・関連の発言をされた	⑲「休むなんて迷惑だよ」「妊娠を理由に仕事を辞めたらどうなの？」と言われた
全　体(妊娠・出産・育児経験者のうち派遣労働者だった人のみ)		322	1.6	0.9	0.6	0.6	1.6	4.0
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	121	0.8	−	−	1.7	1.7	2.5
	入職時期が10年より最近	201	2.0	1.5	1.0	−	1.5	5.0
	うち10年～5 年前	86	2.3	3.5	1.2	−	2.3	2.3
	うち5 年より最近	115	1.7	−	0.9	−	0.9	7.0
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	−	−	−	−	−	−
	建設業	16	−	−	−	−	−	−
	製造業	31	−	−	−	−	−	−
	電気・ガス・熱供給・水道業	6	−	−	−	−	−	−
	情報通信業	9	−	−	−	−	−	−
	運輸業，郵便業	8	−	12.5	−	12.5	−	12.5
	卸売業	11	−	−	−	−	−	−
	小売業	8	−	−	−	−	−	−
	金融業，保険業	30	3.3	−	−	−	3.3	6.7
	不動産業，物品賃貸業	12	−	−	−	−	−	−
	学術研究，専門・技術サービス業	11	−	−	−	−	−	9.1
	宿泊業，飲食サービス業	2	−	−	−	−	50.0	50.0
	生活関連サービス業，娯楽業	4	−	−	−	−	−	−
	教育，学習支援業	23	−	−	−	−	4.3	4.3
	医療，福祉	44	2.3	2.3	2.3	−	−	4.5
	複合サービス事業	1	−	−	−	−	−	100
	労働者派遣業	24	4.2	−	−	−	−	8.3
	サービス業（他に分類されないもの）	31	3.2	−	3.2	−	−	3.2
	公務	−	−	−	−	−	−	−
	その他	48	2.1	2.1	−	2.1	4.2	2.1
従業員数	1～9人	38	−	−	−	−	−	−
	10～29人	49	−	−	−	−	−	2.0
	30～99人	86	1.2	1.2	1.2	1.2	2.3	2.3
	100～299人	61	1.6	1.6	−	1.6	3.3	6.6
	300～999人	38	5.3	−	2.6	−	−	13.2
	1000人以上	−	−	−	−	−	−	−
	官公庁	50	2.0	2.0	−	−	2.0	2.0
問1 雇用形態	正社員	161	1.2	1.2	−	1.2	1.9	1.9
	契約社員	54	3.7	−	1.9	−	−	5.6
	パートタイマー	52	1.9	1.9	1.9	−	−	7.7
	派遣労働者	49	−	−	−	−	4.1	6.1
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	49	−	2.0	−	−	2.0	8.2
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	20	−	−	−	−	−	5.0
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	134	−	−	−	0.7	1.5	3.0
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	67	1.5	1.5	−	−	−	4.5
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	96	2.1	1.0	1.0	1.0	2.1	8.3
	職場の特定の人しかできない業務が多い	107	2.8	1.9	0.9	0.9	1.9	6.5
	休みやすい職場風土だ	156	1.3	0.6	0.6	−	1.3	3.8
	職場の長（課長相当職）は女性だ	71	1.4	1.4	1.4	−	1.4	7.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	122	0.8	0.8	0.8	0.8	0.8	3.3
	職場の雰囲気は明るい	195	0.5	0.5	−	−	1.0	3.1
	職場にはお互い助け合う風土がある	182	1.6	−	0.5	0.5	1.1	2.7
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	126	2.4	1.6	0.8	0.8	3.2	2.4
	外勤や出張の多い職場だ	31	−	−	−	−	−	−
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	69	−	−	−	1.4	2.9	5.8
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	131	2.3	2.3	0.8	0.8	2.3	3.8
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	97	2.1	1.0	1.0	−	2.1	4.1
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	129	2.3	0.8	0.8	−	2.3	4.7
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	137	2.2	1.5	1.5	−	0.7	2.9
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	128	1.6	1.6	0.8	−	1.6	1.6
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	151	2.0	0.7	0.7	−	1.3	4.0
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	242	1.7	0.4	0.8	−	−	3.3
	いずれかを経験あり	77	1.3	2.6	−	2.6	6.5	6.5
問7 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	267	−	−	−	−	−	−
	いずれかを経験あり	55	9.1	5.5	3.6	3.6	9.1	23.6

（次頁へ続く）

		全体（n）	問7－1 最も重大な事案 解雇	雇い止め	契約更新回数の引き下げ	退職や正社員を非正規社員とするような契約内容変更の強要	降格	減給	賞与等における不利益な算定	不利益な配置変更	不利益な自宅待機命令	昇進・昇格の人事考課で不利益な評価をされた	仕事をさせない、もっぱら雑務をさせるなど就業環境を害する行為をされた	上のいずれかを示唆するような発言をされた	「休むなんて迷惑だ」「辞めたら？」など、妊娠・出産・育児関連の権利を主張しづらくするような発言をされた
全 体(マタハラ経験者のみ)		361	－	－	0.6	1.7	1.7	1.4	3.6	3.9	0.3	4.2	1.7	2.5	10.8
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	212	－	－	0.5	0.9	2.4	1.9	4.7	1.9	0.5	4.7	1.9	3.3	11.3
	入職時期が10年より最近	149	－	－	0.7	2.7	0.7	0.7	2.0	6.7	－	3.4	1.3	1.3	10.1
	うち10年～5 年前	104	－	－	－	2.9	1.0	－	2.9	5.8	－	3.8	1.0	1.9	8.7
	うち5 年より最近	45	－	－	2.2	2.2	－	2.2	－	8.9	－	2.2	2.2	－	13.3
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	31	－	－	－	3.2	－	3.2	－	6.5	－	6.5	－	6.5	－
	製造業	27	－	－	－	3.7	－	－	－	－	－	3.7	－	－	25.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	18	－	－	－	－	－	－	5.6	－	－	－	－	5.6	11.1
	情報通信業	24	－	－	－	－	8.3	－	8.3	4.2	－	12.5	－	4.2	8.3
	運輸業，郵便業	10	－	－	－	－	－	－	10.0	－	－	－	－	10.0	20.0
	卸売業	10	－	－	－	－	－	－	10.0	－	－	－	－	－	－
	小売業	10	－	－	－	－	－	10.0	10.0	－	－	10.0	－	20.0	－
	金融業，保険業	22	－	－	4.5	－	－	－	4.5	－	－	4.5	－	－	4.5
	不動産業，物品賃貸業	15	－	－	－	－	6.7	－	－	6.7	－	13.3	－	－	6.7
	学術研究，専門・技術サービス業	13	－	－	－	－	－	7.7	－	15.4	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	8	－	－	－	－	12.5	－	12.5	－	12.5	－	－	－	37.5
	生活関連サービス業，娯楽業	7	－	－	－	－	－	－	14.3	－	－	－	－	14.3	－
	教育，学習支援業	29	－	－	3.4	3.4	－	－	－	3.4	－	－	3.4	－	13.8
	医療，福祉	31	－	－	－	3.2	－	－	－	6.5	－	－	6.5	－	22.6
	複合サービス事業	2	－	－	－	－	－	－	－	50.0	－	－	－	－	－
	労働者派遣業	8	－	－	－	－	－	－	12.5	－	－	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	30	－	－	－	6.7	6.7	－	3.3	6.7	－	3.3	3.3	－	13.3
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	65	－	－	－	－	－	3.1	3.1	3.1	－	6.2	3.1	1.5	9.2
従業員数	10～29人	27	－	－	3.7	－	3.7	3.7	－	－	－	－	3.7	－	7.4
	30～99人	62	－	－	－	3.2	3.2	－	3.2	3.2	1.6	6.5	－	－	16.1
	100～299人	97	－	－	1.0	2.1	1.0	3.1	5.2	5.2	－	1.0	－	－	9.3
	300～999人	76	－	－	－	1.3	1.3	－	3.9	3.9	－	3.9	2.6	2.6	9.2
	1000人以上	55	－	－	－	－	1.8	－	3.6	5.5	－	7.3	3.6	9.1	9.1
	官公庁	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	44	－	－	－	2.3	－	2.3	2.3	2.3	－	6.8	2.3	4.5	13.6
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	114	－	－	0.9	0.9	1.8	1.8	7.0	5.3	－	6.1	2.6	4.4	12.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	38	－	－	－	2.6	－	－	2.6	7.9	－	2.6	－	2.6	23.7
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	141	－	－	－	－	2.1	1.4	3.5	3.5	0.7	4.3	2.1	2.8	9.9
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	97	－	－	－	2.1	1.0	3.1	3.1	3.1	－	5.2	－	2.1	12.4
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	158	－	－	0.6	2.5	1.9	1.3	3.8	3.8	－	5.1	3.2	2.5	10.8
	職場の特定の人しかできない業務が多い	164	－	－	－	1.8	2.4	3.0	4.3	3.0	－	4.9	1.2	1.8	14.0
	休みやすい職場風土だ	126	－	－	0.8	0.8	1.6	－	2.4	4.0	0.8	4.8	1.6	3.2	4.8
	職場の長（課長相当職）は女性だ	62	－	－	－	1.6	3.2	－	3.2	3.2	－	－	3.2	3.2	12.9
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	85	－	－	1.2	－	2.4	－	3.5	4.7	－	2.4	1.2	3.5	7.1
	職場の雰囲気は明るい	161	－	－	0.6	0.6	2.5	0.6	3.7	2.5	－	5.6	0.6	3.7	8.7
	職場にはお互い助け合う風土がある	143	－	－	1.4	－	2.8	－	4.2	3.5	－	5.6	－	3.5	7.7
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	88	－	－	－	－	4.5	1.1	3.4	2.3	－	4.5	－	5.7	11.4
	外勤や出張の多い職場だ	41	－	－	－	4.9	2.4	－	7.3	4.9	－	7.3	2.4	4.9	9.8
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	84	－	－	－	2.4	1.2	－	4.8	3.6	1.2	3.6	1.2	2.4	11.9
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	174	－	－	－	1.7	2.3	0.6	3.4	4.0	0.6	5.7	1.1	2.3	10.9
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	91	－	－	－	1.1	2.2	－	2.2	4.4	1.1	1.1	3.3	2.2	15.4
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	178	－	－	0.6	2.2	1.1	0.6	3.4	4.5	0.6	5.1	2.2	3.4	9.0
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	140	－	－	0.7	1.4	2.1	0.7	4.3	2.1	－	5.0	－	1.4	10.0
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	81	－	－	1.2	1.2	－	1.2	8.6	6.2	1.2	2.5	1.2	1.2	7.4
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	100	－	－	1.0	2.0	1.0	1.0	3.0	3.0	1.0	6.0	2.0	1.0	9.0
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	142	－	－	0.7	0.7	2.1	1.4	2.8	4.2	0.7	2.1	1.4	1.4	10.6
	いずれかを経験あり	215	－	－	0.5	2.3	1.4	1.4	4.2	3.7	－	5.6	1.9	3.3	11.2
問7－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	284	－	－	0.4	1.8	1.8	1.8	4.6	3.2	－	4.9	2.1	3.2	11.6
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	10	－	－	－	－	10.0	－	－	10.0	－	－	－	－	20.0
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	16	－	－	－	－	－	－	－	12.5	6.3	6.3	－	－	6.3
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	8	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	派遣社員	9	－	－	11.1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問7－2 当時の職業（保安的職業該当なし）	医療福祉職	29	－	－	－	3.4	－	－	－	6.9	－	－	6.9	－	31.0
	介護職	8	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	12.5
	専門・技術的職業	43	－	－	－	4.7	2.3	－	2.3	7.0	－	2.3	4.7	2.3	11.6
	情報技術者	16	－	－	－	－	6.3	6.3	18.8	－	－	6.3	6.3	6.3	6.3
	管理的職業	2	－	－	－	－	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－
	事務職	190	－	－	1.1	1.1	1.1	1.1	4.2	3.2	－	5.8	0.5	2.1	7.9
	営業職	14	－	－	－	－	－	14.3	－	7.1	－	14.3	－	7.1	－
	販売職	5	－	－	－	－	－	－	－	20.0	－	－	－	40.0	20.0
	サービス職	13	－	－	－	－	7.7	－	7.7	－	7.7	－	－	－	23.1
	運輸・通信的職業	2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	50.0
	技能工・労務職	4	－	－	－	－	－	－	－	25.0	－	－	－	－	－
	農林漁業作業者	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－

（前頁から続く）

		問7－1 最も重大な事案						
		妊娠をもとに契約を打ち切られたり、仕事が派遣労働者への交代を求められた	育児休業に入るまでに出産を申し出たにもかかわらず、事業が他の契約を打ち切られた労働者への交代を求められた	子の看護休暇を申出たり、育児休業を申し出たことを理由に、派遣労働者の交代を求められた	子の看護休暇を申出たり、育児休業を申出たことを理由に、雑務を受けさせる、専門的な扱いをさせる、などの嫌がらせをされた	上司から妊娠・出産・育児関連の権利を主張したことを理由に、「辞めたらどうなの？」などと、退職を示唆するような発言をされたことがある	無回答
全 体(マタハラ経験者のみ)		–	–	–	–	0.3	0.6	67.0
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	–	–	–	–	–	–	66.0
	入職時期が10年より最近	–	–	–	–	0.7	1.3	68.5
	うち10年～5 年前	–	–	–	–	1.0	–	71.2
	うち5 年より最近	–	–	–	–	–	4.4	62.2
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	–	–	–	–	–	–	100
	建設業	–	–	–	–	–	–	74.2
	製造業	–	–	–	–	–	–	66.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	–	–	–	–	–	–	77.8
	情報通信業	–	–	–	–	–	–	54.2
	運輸業，郵便業	–	–	–	–	–	–	60.0
	卸売業	–	–	–	–	–	–	90.0
	小売業	–	–	–	–	–	–	50.0
	金融業，保険業	–	–	–	–	–	4.5	77.3
	不動産業，物品賃貸業	–	–	–	–	–	–	66.7
	学術研究，専門・技術サービス業	–	–	–	–	–	–	76.9
	宿泊業，飲食サービス業	–	–	–	–	–	–	25.0
	生活関連サービス業，娯楽業	–	–	–	–	–	–	71.4
	教育，学習支援業	–	–	–	–	3.4	–	69.0
	医療，福祉	–	–	–	–	–	–	61.3
	複合サービス事業	–	–	–	–	–	–	50.0
	労働者派遣業	–	–	–	–	–	–	87.5
	サービス業（他に分類されないもの）	–	–	–	–	–	–	56.7
	公務	–	–	–	–	–	–	–
	不詳	–	–	–	–	–	1.5	69.2
従業員数	10～29人	–	–	–	–	–	–	77.8
	30～99人	–	–	–	–	–	–	62.9
	100～299人	–	–	–	–	–	1.0	71.1
	300～999人	–	–	–	–	1.3	–	69.7
	1000人以上	–	–	–	–	–	–	60.0
	官公庁	–	–	–	–	–	–	–
	不詳	–	–	–	–	–	2.3	61.4
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	–	–	–	–	–	–	57.0
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	–	–	–	–	–	–	57.9
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	–	–	–	–	0.7	–	68.8
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	–	–	–	–	–	–	68.0
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	–	–	–	–	–	0.6	63.9
	職場の特定の人しかできない業務が多い	–	–	–	–	–	–	63.4
	休みやすい職場風土だ	–	–	–	–	0.8	1.6	73.0
	職場の長（課長相当職）は女性だ	–	–	–	–	–	–	69.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	–	–	–	–	–	–	74.1
	職場の雰囲気は明るい	–	–	–	–	0.6	0.6	69.6
	職場にはお互い助け合う風土がある	–	–	–	–	0.7	0.7	69.9
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	–	–	–	–	1.1	1.1	64.8
	外勤や出張の多い職場だ	–	–	–	–	–	–	56.1
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	–	–	–	–	–	1.2	66.7
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	–	–	–	–	0.6	0.6	66.1
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	–	–	–	–	1.1	–	65.9
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	–	–	–	–	0.6	–	66.9
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	–	–	–	–	–	–	72.1
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	–	–	–	–	1.2	–	66.7
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	–	–	–	–	1.0	1.0	68.0
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	–	–	–	–	–	0.7	71.1
	いずれかを経験あり	–	–	–	–	0.5	0.5	63.7
問7－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	–	–	–	–	–	–	64.8
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	–	–	–	–	–	–	60.0
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	–	–	–	–	–	–	68.8
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	–	–	–	–	–	12.5	87.5
	派遣社員	–	–	–	–	11.1	11.1	66.7
問7－2 当時の職業（保安的職業該当なし）	医療福祉職	–	–	–	–	–	–	51.7
	介護職	–	–	–	–	–	–	87.5
	専門・技術的職業	–	–	–	–	–	–	62.8
	情報技術者	–	–	–	–	–	–	43.8
	管理的職業	–	–	–	–	–	–	50.0
	事務職	–	–	–	–	0.5	0.5	71.1
	営業職	–	–	–	–	–	–	57.1
	販売職	–	–	–	–	–	–	20.0
	サービス職	–	–	–	–	–	–	53.8
	運輸・通信的職業	–	–	–	–	–	–	50.0
	技能工・労務職	–	–	–	–	–	25.0	50.0
	農林漁業作業者	–	–	–	–	–	–	100

		全体（n）	問7－2－1①最も重大事案経験時の体調／言動を受ける前						問7－2－1②最も重大事案経験時の体調／言動を受けた当時					
			健康であった（不調はなかった）	仕事を休むほどではないが不調があり、労働能率が低下していた	不調により、仕事を休むことも少しあった（合計1週間以内程度）	不調により、仕事を休むことが多くあった（合計1週間以上）	わからない	無回答	健康であった（不調はなかった）	仕事を休むほどではないが不調があり、労働能率が低下していた	不調により、仕事を休むことも少しあった（合計1週間以内程度）	不調により、仕事を休むことが多くあった（合計1週間以上）	わからない	無回答
全　体(マタハラ経験者のみ)		361	73.4	7.2	4.7	1.1	3.0	10.5	59.0	16.1	6.1	3.0	3.9	11.9
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	212	73.1	9.0	3.8	1.4	4.2	8.5	59.0	16.5	4.2	2.8	5.2	12.3
	入職時期が10年より最近	149	73.8	4.7	6.0	0.7	1.3	13.4	59.1	15.4	8.7	3.4	2.0	11.4
	うち10年～5 年前	104	79.8	1.9	5.8	1.0	－	11.5	65.4	11.5	9.6	2.9	－	10.6
	うち5 年より最近	45	60.0	11.1	6.7	－	4.4	17.8	44.4	24.4	6.7	4.4	6.7	13.3
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	100	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－
	建設業	31	71.0	9.7	3.2	－	3.2	12.9	61.3	12.9	3.2	－	6.5	16.1
	製造業	27	59.3	14.8	3.7	－	7.4	14.8	44.4	18.5	7.4	3.7	3.7	22.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	18	72.2	16.7	－	5.6	5.6	－	55.6	22.2	－	11.1	5.6	5.6
	情報通信業	24	87.5	4.2	－	－	4.2	4.2	62.5	16.7	4.2	4.2	4.2	8.3
	運輸業，郵便業	10	90.0	－	－	－	10.0	－	70.0	20.0	－	－	10.0	－
	卸売業	10	50.0	－	30.0	－	－	20.0	40.0	20.0	10.0	10.0	－	20.0
	小売業	10	70.0	10.0	－	－	10.0	10.0	70.0	10.0	－	－	10.0	10.0
	金融業，保険業	22	86.4	4.5	－	－	－	9.1	72.7	13.6	9.1	－	－	4.5
	不動産業，物品賃貸業	15	66.7	－	6.7	6.7	－	20.0	66.7	－	6.7	6.7	－	20.0
	学術研究，専門・技術サービス業	13	69.2	7.7	7.7	－	7.7	7.7	46.2	15.4	15.4	－	15.4	7.7
	宿泊業，飲食サービス業	8	75.0	12.5	12.5	－	－	－	75.0	12.5	12.5	－	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	7	100	－	－	－	－	－	85.7	－	－	14.3	－	－
	教育，学習支援業	29	72.4	10.3	－	－	3.4	13.8	65.5	17.2	－	－	3.4	13.8
	医療，福祉	31	80.6	9.7	3.2	－	－	6.5	61.3	25.8	3.2	3.2	－	6.5
	複合サービス事業	2	100	－	－	－	－	－	50.0	50.0	－	－	－	－
	労働者派遣業	8	50.0	12.5	25.0	－	12.5	－	37.5	25.0	12.5	－	12.5	12.5
	サービス業（他に分類されないもの）	30	60.0	－	16.7	3.3	－	20.0	46.7	13.3	20.0	3.3	－	16.7
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	65	76.9	6.2	1.5	1.5	1.5	12.3	58.5	15.4	4.6	3.1	4.6	13.8
従業員数	10～29人	27	59.3	18.5	3.7	－	－	18.5	55.6	18.5	3.7	－	－	22.2
	30～99人	62	62.9	14.5	8.1	3.2	3.2	8.1	46.8	21.0	4.8	8.1	8.1	11.3
	100～299人	97	81.4	4.1	5.2	－	1.0	8.2	67.0	13.4	6.2	1.0	2.1	10.3
	300～999人	76	71.1	6.6	3.9	1.3	6.6	10.5	56.6	17.1	6.6	2.6	5.3	11.8
	1000人以上	55	78.2	3.6	3.6	－	5.5	9.1	61.8	18.2	5.5	1.8	5.5	7.3
	官公庁	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	44	77.3	2.3	2.3	2.3	－	15.9	61.4	9.1	9.1	4.5	－	15.9
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	114	76.3	7.0	5.3	－	2.6	8.8	59.6	20.2	4.4	1.8	3.5	10.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	38	78.9	5.3	7.9	－	－	7.9	55.3	15.8	7.9	2.6	2.6	15.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	141	69.5	8.5	2.8	1.4	5.0	12.8	53.2	18.4	4.3	1.4	6.4	16.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	97	75.3	6.2	6.2	2.1	4.1	6.2	64.9	11.3	7.2	5.2	3.1	8.2
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	158	72.8	7.0	7.0	1.3	1.9	10.1	54.4	20.9	5.7	3.8	1.9	13.3
	職場の特定の人しかできない業務が多い	164	72.0	6.7	8.5	1.2	3.0	8.5	56.7	17.1	6.1	4.3	3.7	12.2
	休みやすい職場風土だ	126	73.0	9.5	4.0	0.8	4.8	7.9	60.3	15.9	7.1	2.4	4.8	9.5
	職場の長（課長相当職）は女性だ	62	72.6	8.1	6.5	－	－	12.9	53.2	27.4	4.8	－	－	14.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	85	80.0	7.1	3.5	－	2.4	7.1	62.4	18.8	5.9	－	2.4	10.6
	職場の雰囲気は明るい	161	77.6	5.6	3.7	1.2	4.3	7.5	66.5	12.4	5.0	1.9	5.0	9.3
	職場にはお互い助け合う風土がある	143	70.6	5.6	4.9	1.4	5.6	11.9	58.0	14.0	7.7	2.1	6.3	11.9
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	88	77.3	8.0	3.4	1.1	5.7	4.5	64.8	17.0	4.5	2.3	5.7	5.7
	外勤や出張の多い職場だ	41	68.3	14.6	4.9	－	－	12.2	53.7	14.6	7.3	－	7.3	17.1
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	84	72.6	8.3	4.8	1.2	3.6	9.5	56.0	16.7	2.4	3.6	6.0	15.5
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	174	75.3	5.7	2.9	1.7	1.7	12.6	62.6	13.8	4.0	1.7	2.9	14.9
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	91	67.0	8.8	3.3	2.2	3.3	15.4	53.8	19.8	3.3	3.3	4.4	15.4
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	178	73.6	6.7	5.1	0.6	1.7	12.4	57.3	16.9	6.2	2.2	3.4	14.0
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	140	74.3	9.3	2.9	0.7	2.9	10.0	60.0	17.1	4.3	2.9	2.9	12.9
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	81	74.1	7.4	2.5	1.2	4.9	9.9	64.2	16.0	6.2	－	4.9	8.6
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	100	69.0	7.0	4.0	－	4.0	16.0	54.0	19.0	5.0	1.0	4.0	17.0
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	142	73.2	5.6	3.5	0.7	3.5	13.4	62.0	14.8	4.9	2.1	3.5	12.7
	いずれかを経験あり	215	73.5	8.4	5.1	1.4	2.8	8.8	56.7	17.2	6.5	3.7	4.2	11.6
問7－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	284	79.6	8.5	4.6	1.4	3.2	2.8	63.4	17.3	6.0	3.9	3.9	5.6
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	10	70.0	－	20.0	－	10.0	－	60.0	20.0	10.0	－	10.0	－
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	16	68.8	－	6.3	－	6.3	18.8	50.0	25.0	12.5	－	6.3	6.3
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	8	75.0	－	12.5	－	－	12.5	62.5	12.5	12.5	－	－	12.5
	派遣社員	9	88.9	－	－	－	－	11.1	77.8	11.1	11.1	－	－	－
問7－2 当時の職業（保安的職業該当なし）	医療福祉職	29	82.8	3.4	3.4	6.9	－	3.4	58.6	24.1	10.3	3.4	－	3.4
	介護職	8	62.5	25.0	12.5	－	－	－	25.0	50.0	12.5	12.5	－	－
	専門・技術的職業	43	79.1	11.6	2.3	－	2.3	4.7	62.8	23.3	4.7	－	2.3	7.0
	情報技術者	16	81.3	－	6.3	－	12.5	－	56.3	18.8	6.3	6.3	12.5	－
	管理的職業	2	50.0	－	50.0	－	－	－	50.0	－	50.0	－	－	－
	事務職	190	78.9	6.8	5.3	1.1	3.7	4.2	65.8	14.2	4.2	3.7	4.7	7.4
	営業職	14	85.7	7.1	7.1	－	－	－	71.4	21.4	－	－	－	7.1
	販売職	5	80.0	20.0	－	－	－	－	80.0	－	－	－	20.0	－
	サービス職	13	76.9	－	7.7	－	－	15.4	69.2	－	30.8	－	－	－
	運輸・通信的職業	2	50.0	－	－	－	50.0	－	50.0	－	－	－	50.0	－
	技能工・労務職	4	75.0	25.0	－	－	－	－	25.0	50.0	25.0	－	－	－
	農林漁業作業者	1	－	100	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－

		全体（n）	問7－2－1③最も重大事案経験時の体調／言動を受けた後					
			健康であった（不調はなかった）	仕事を休むほどではないが不調があり、労働能率が低下していた	不調により、仕事を休むことも少しあった（合計1週間以内程度）	不調により、仕事を休むことが多くあった（合計1週間以上）	わからない	無回答
全　体(マタハラ経験者のみ)		361	57.3	16.3	7.2	2.8	4.7	11.6
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	212	54.2	20.3	6.6	2.4	6.1	10.4
	入職時期が10年より最近	149	61.7	10.7	8.1	3.4	2.7	13.4
	うち10年～5 年前	104	67.3	9.6	7.7	2.9	－	12.5
	うち5 年より最近	45	48.9	13.3	8.9	4.4	8.9	15.6
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	100	－	－	－	－	－
	建設業	31	64.5	12.9	3.2	－	6.5	12.9
	製造業	27	48.1	22.2	3.7	3.7	3.7	18.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	18	44.4	22.2	11.1	11.1	5.6	5.6
	情報通信業	24	62.5	16.7	4.2	4.2	4.2	8.3
	運輸業，郵便業	10	50.0	40.0	－	－	10.0	－
	卸売業	10	40.0	10.0	10.0	－	20.0	20.0
	小売業	10	50.0	20.0	－	－	20.0	10.0
	金融業，保険業	22	77.3	13.6	－	4.5	－	4.5
	不動産業，物品賃貸業	15	66.7	－	13.3	－	－	20.0
	学術研究，専門・技術サービス業	13	46.2	7.7	15.4	－	15.4	15.4
	宿泊業，飲食サービス業	8	50.0	25.0	25.0	－	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	7	85.7	－	14.3	－	－	－
	教育，学習支援業	29	58.6	10.3	6.9	3.4	6.9	13.8
	医療，福祉	31	54.8	29.0	9.7	－	－	6.5
	複合サービス事業	2	－	50.0	50.0	－	－	－
	労働者派遣業	8	37.5	12.5	25.0	－	12.5	12.5
	サービス業（他に分類されないもの）	30	50.0	6.7	10.0	10.0	－	23.3
	公務	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	65	63.1	18.5	3.1	1.5	3.1	10.8
従業員数	10～29人	27	55.6	14.8	7.4	－	3.7	18.5
	30～99人	62	45.2	22.6	9.7	6.5	6.5	9.7
	100～299人	97	64.9	13.4	6.2	－	4.1	11.3
	300～999人	76	55.3	11.8	10.5	3.9	5.3	13.2
	1000人以上	55	56.4	21.8	5.5	3.6	7.3	5.5
	官公庁	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	44	63.6	15.9	2.3	2.3	－	15.9
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	114	53.5	25.4	6.1	0.9	4.4	9.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	38	44.7	28.9	10.5	－	2.6	13.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	141	53.9	16.3	4.3	3.5	7.1	14.9
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	97	63.9	9.3	10.3	4.1	4.1	8.2
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	158	51.9	22.8	7.0	2.5	3.2	12.7
	職場の特定の人しかできない業務が多い	164	55.5	18.3	9.8	1.8	4.3	10.4
	休みやすい職場風土だ	126	64.3	11.1	5.6	4.8	4.8	9.5
	職場の長（課長相当職）は女性だ	62	46.8	27.4	11.3	1.6	－	12.9
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	85	61.2	16.5	5.9	4.7	2.4	9.4
	職場の雰囲気は明るい	161	65.2	11.8	5.6	3.1	5.0	9.3
	職場にはお互い助け合う風土がある	143	59.4	9.8	7.0	3.5	7.7	12.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	88	65.9	11.4	6.8	4.5	5.7	5.7
	外勤や出張の多い職場だ	41	46.3	22.0	2.4	4.9	7.3	17.1
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	84	52.4	17.9	8.3	－	7.1	14.3
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	174	60.3	14.4	5.2	2.3	2.9	14.9
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	91	49.5	18.7	7.7	3.3	5.5	15.4
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	178	54.5	16.9	8.4	3.4	3.4	13.5
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	140	60.7	18.6	5.0	2.1	2.9	10.7
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	81	61.7	14.8	3.7	4.9	4.9	9.9
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	100	56.0	14.0	5.0	5.0	4.0	16.0
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	142	63.4	11.3	4.2	3.5	4.9	12.7
	いずれかを経験あり	215	53.0	20.0	8.8	2.3	4.7	11.2
問7－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	284	60.6	19.7	7.7	2.5	4.9	4.6
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	10	60.0	20.0	10.0	－	10.0	－
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	16	56.3	6.3	－	12.5	6.3	18.8
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	8	62.5	－	25.0	－	－	12.5
	派遣社員	9	88.9	－	－	11.1	－	－
問7－2 当時の職業（保安的職業該当なし）	医療福祉職	29	55.2	31.0	6.9	3.4	－	3.4
	介護職	8	25.0	25.0	37.5	12.5	－	－
	専門・技術的職業	43	60.5	23.3	2.3	2.3	4.7	7.0
	情報技術者	16	62.5	12.5	12.5	－	12.5	－
	管理的職業	2	50.0	－	50.0	－	－	－
	事務職	190	64.7	14.7	6.8	2.6	5.3	5.8
	営業職	14	71.4	14.3	－	－	7.1	7.1
	販売職	5	60.0	20.0	－	－	20.0	－
	サービス職	13	53.8	15.4	15.4	7.7	－	7.7
	運輸・通信的職業	2	50.0	－	－	－	50.0	－
	技能工・労務職	4	25.0	50.0	－	25.0	－	－
	農林漁業作業者	1	－	100	－	－	－	－

		全体（n）	問7－2－2 最も重大事案当時の雇用形態						
			正社員（フルタイムで雇用期間の定めのない者）	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	他の会社等に雇われ、勤務先に派遣された	わからない	無回答
全 体(マタハラ経験者のみ)		361	78.7	2.8	4.4	2.2	2.5	0.6	8.9
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	212	89.2	1.4	0.9	0.5	0.5	0.5	7.1
	入職時期が10年より最近	149	63.8	4.7	9.4	4.7	5.4	0.7	11.4
	うち10年～5 年前	104	71.2	4.8	6.7	3.8	2.9	－	10.6
	うち5 年より最近	45	46.7	4.4	15.6	6.7	11.1	2.2	13.3
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	100	－	－	－	－	－	－
	建設業	31	80.6	3.2	6.5	－	－	3.2	6.5
	製造業	27	85.2	－	－	－	－	－	14.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	18	88.9	－	5.6	5.6	－	－	－
	情報通信業	24	87.5	－	8.3	－	4.2	－	－
	運輸業，郵便業	10	70.0	10.0	10.0	－	10.0	－	－
	卸売業	10	70.0	－	－	－	－	－	30.0
	小売業	10	90.0	－	－	－	－	－	10.0
	金融業，保険業	22	81.8	－	－	－	9.1	－	9.1
	不動産業，物品賃貸業	15	80.0	6.7	－	－	－	－	13.3
	学術研究，専門・技術サービス業	13	69.2	－	15.4	15.4	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	8	87.5	－	12.5	－	－	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	7	71.4	14.3	14.3	－	－	－	－
	教育，学習支援業	29	69.0	3.4	3.4	6.9	10.3	－	6.9
	医療，福祉	31	74.2	6.5	－	3.2	3.2	－	12.9
	複合サービス事業	2	50.0	－	－	50.0	－	－	－
	労働者派遣業	8	87.5	－	－	－	－	－	12.5
	サービス業（他に分類されないもの）	30	70.0	3.3	13.3	－	3.3	－	10.0
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	65	80.0	3.1	1.5	1.5	－	1.5	12.3
従業員数	10～29人	27	77.8	3.7	－	－	3.7	－	14.8
	30～99人	62	74.2	3.2	8.1	3.2	－	1.6	9.7
	100～299人	97	82.5	1.0	2.1	2.1	3.1	1.0	8.2
	300～999人	76	75.0	3.9	3.9	3.9	2.6	－	10.5
	1000人以上	55	81.8	3.6	7.3	－	5.5	－	1.8
	官公庁	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	44	79.5	2.3	4.5	2.3	－	－	11.4
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	114	82.5	1.8	2.6	3.5	1.8	0.9	7.0
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	38	81.6	5.3	－	2.6	－	2.6	7.9
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	141	76.6	2.1	5.0	2.1	0.7	0.7	12.8
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	97	82.5	3.1	2.1	2.1	2.1	1.0	7.2
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	158	79.1	2.5	3.2	2.5	3.2	0.6	8.9
	職場の特定の人しかできない業務が多い	164	81.7	3.0	3.7	1.8	2.4	0.6	6.7
	休みやすい職場風土だ	126	77.8	1.6	6.3	2.4	4.0	0.8	7.1
	職場の長（課長相当職）は女性だ	62	79.0	4.8	－	1.6	1.6	－	12.9
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	85	81.2	－	5.9	2.4	2.4	－	8.2
	職場の雰囲気は明るい	161	77.6	3.7	5.0	3.7	1.2	－	8.7
	職場にはお互い助け合う風土がある	143	75.5	2.1	4.9	2.1	3.5	－	11.9
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	88	77.3	2.3	6.8	3.4	3.4	－	6.8
	外勤や出張の多い職場だ	41	80.5	4.9	－	－	－	2.4	12.2
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	84	79.8	－	4.8	2.4	1.2	1.2	10.7
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	174	77.0	2.9	5.2	1.1	3.4	0.6	9.8
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	91	70.3	3.3	6.6	1.1	2.2	1.1	15.4
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	178	78.1	1.7	5.1	1.1	2.2	0.6	11.2
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	140	80.0	1.4	3.6	1.4	2.9	0.7	10.0
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	81	72.8	3.7	4.9	2.5	3.7	－	12.3
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	100	71.0	－	6.0	2.0	6.0	－	15.0
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	142	71.8	2.1	7.7	4.2	3.5	－	10.6
	いずれかを経験あり	215	82.8	3.3	2.3	0.9	1.9	0.9	7.9
問7－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	284	100	－	－	－	－	－	－
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	10	－	100	－	－	－	－	－
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	16	－	－	100	－	－	－	－
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	8	－	－	－	100	－	－	－
	派遣社員	9	－	－	－	－	100	－	－
問7－2 当時の職業（保安的職業該当なし）	医療福祉職	29	89.7	6.9	－	3.4	－	－	－
	介護職	8	62.5	12.5	12.5	12.5	－	－	－
	専門・技術的職業	43	83.7	2.3	4.7	2.3	7.0	－	－
	情報技術者	16	93.8	－	－	6.3	－	－	－
	管理的職業	2	50.0	50.0	－	－	－	－	－
	事務職	190	87.9	2.1	3.7	1.6	2.6	0.5	1.6
	営業職	14	100	－	－	－	－	－	－
	販売職	5	60.0	－	20.0	－	－	20.0	－
	サービス職	13	76.9	7.7	7.7	－	7.7	－	－
	運輸・通信的職業	2	50.0	－	50.0	－	－	－	－
	技能工・労務職	4	25.0	－	50.0	25.0	－	－	－
	農林漁業作業者	1	100	－	－	－	－	－	－

		全体（n）	問7－2－2①出産予定日時点での勤続年数			問7－2－2②子が1歳になった以降の契約更新の見込み			問7－2－2③ 子が2歳になるまでの契約の終了		
			1年以上だった	1年に満たなかった	無回答	見込みがあった	見込みはなかった	無回答	明らかだった	明らかではなかった	無回答
全 体(マタハラ経験者のうち雇用期間が定められていた人のみ)		33	78.8	3.0	18.2	72.7	6.1	21.2	9.1	60.6	30.3
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	4	100	－	－	100	－	－	25.0	75.0	－
	入職時期が10年より最近	29	75.9	3.4	20.7	69.0	6.9	24.1	6.9	58.6	34.5
	うち10年～5 年前	14	85.7	－	14.3	71.4	－	28.6	－	64.3	35.7
	うち5 年より最近	15	66.7	6.7	26.7	66.7	13.3	20.0	13.3	53.3	33.3
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	2	100	－	－	100	－	－	－	100	－
	製造業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	電気・ガス・熱供給・水道業	2	50.0	－	50.0	50.0	－	50.0	－	100	－
	情報通信業	3	100	－	－	100	－	－	33.3	33.3	33.3
	運輸業，郵便業	2	100	－	－	50.0	－	50.0	－	50.0	50.0
	卸売業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	小売業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	金融業，保険業	2	－	－	100	50.0	－	50.0	－	50.0	50.0
	不動産業，物品賃貸業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	4	100	－	－	75.0	25.0	－	25.0	75.0	－
	宿泊業，飲食サービス業	1	100	－	－	100	－	－	－	100	－
	生活関連サービス業，娯楽業	1	－	－	100	－	－	100	－	－	100
	教育，学習支援業	6	83.3	－	16.7	66.7	16.7	16.7	－	50.0	50.0
	医療，福祉	2	100	－	－	50.0	－	50.0	－	50.0	50.0
	複合サービス事業	1	100	－	－	100	－	－	100	－	－
	労働者派遣業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	5	80.0	－	20.0	80.0	－	20.0	－	80.0	20.0
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	2	50.0	50.0	－	100	－	－	－	50.0	50.0
従業員数	10～29人	1	100	－	－	－	100	－	－	－	100
	30～99人	7	85.7	－	14.3	71.4	－	28.6	－	85.7	14.3
	100～299人	7	85.7	－	14.3	71.4	14.3	14.3	28.6	57.1	14.3
	300～999人	8	87.5	－	12.5	75.0	－	25.0	12.5	62.5	25.0
	1000人以上	7	71.4	－	28.6	85.7	－	14.3	－	57.1	42.9
	官公庁	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	3	33.3	33.3	33.3	66.7	－	33.3	－	33.3	66.7
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	9	88.9	－	11.1	66.7	11.1	22.2	11.1	66.7	22.2
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	1	100	－	－	100	－	－	100	－	－
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	11	100	－	－	100	－	－	9.1	72.7	18.2
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	6	66.7	－	33.3	50.0	－	50.0	－	50.0	50.0
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	14	64.3	－	35.7	57.1	7.1	35.7	21.4	50.0	28.6
	職場の特定の人しかできない業務が多い	13	84.6	－	15.4	69.2	7.7	23.1	23.1	61.5	15.4
	休みやすい職場風土だ	16	68.8	6.3	25.0	68.8	6.3	25.0	－	56.3	43.8
	職場の長（課長相当職）は女性だ	2	100	－	－	50.0	－	50.0	50.0	－	50.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	9	88.9	－	11.1	88.9	－	11.1	－	77.8	22.2
	職場の雰囲気は明るい	16	81.3	6.3	12.5	87.5	6.3	6.3	12.5	75.0	12.5
	職場にはお互い助け合う風土がある	15	73.3	6.7	20.0	73.3	6.7	20.0	6.7	66.7	26.7
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	12	83.3	－	16.7	83.3	－	16.7	－	75.0	25.0
	外勤や出張の多い職場だ	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	7	85.7	－	14.3	85.7	14.3	－	14.3	71.4	14.3
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	17	82.4	－	17.6	70.6	5.9	23.5	11.8	52.9	35.3
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	9	88.9	－	11.1	88.9	－	11.1	－	77.8	22.2
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	15	73.3	－	26.7	73.3	6.7	20.0	6.7	66.7	26.7
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	11	90.9	－	9.1	63.6	18.2	18.2	18.2	54.5	27.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	9	100	－	－	77.8	11.1	11.1	－	77.8	22.2
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	14	78.6	－	21.4	78.6	7.1	14.3	－	71.4	28.6
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	22	81.8	4.5	13.6	77.3	4.5	18.2	－	68.2	31.8
	いずれかを経験あり	11	72.7	－	27.3	63.6	9.1	27.3	27.3	45.5	27.3
問7－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	16	87.5	－	12.5	81.3	6.3	12.5	6.3	68.8	25.0
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	8	75.0	12.5	12.5	75.0	－	25.0	12.5	75.0	12.5
	派遣社員	9	66.7	－	33.3	55.6	11.1	33.3	11.1	33.3	55.6
問7－2 当時の職業（保安的職業該当なし）	医療福祉職	1	100	－	－	100	－	－	－	100	－
	介護職	2	100	－	－	100	－	－	50.0	50.0	－
	専門・技術的職業	6	83.3	－	16.7	83.3	－	16.7	16.7	50.0	33.3
	情報技術者	1	100	－	－	100	－	－	－	100	－
	管理的職業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	事務職	15	80.0	－	20.0	60.0	13.3	26.7	6.7	53.3	40.0
	営業職	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	販売職	1	100	－	－	100	－	－	－	100	－
	サービス職	2	50.0	－	50.0	50.0	－	50.0	－	50.0	50.0
	運輸・通信的職業	1	100	－	－	100	－	－	－	100	－
	技能工・労務職	3	66.7	33.3	－	100	－	－	－	100	－
	農林漁業作業者	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－

		全体（n）	問7－2－3 最も重大事案当時の職種													
			医療福祉職	介護職	専門・技術的職業	情報技術者	管理的職業	事務職	営業職	販売職	サービス職	運輸・通信的職業	保安的職業	技能工・労務職	農林漁業作業者	無回答
全 体(マタハラ経験者のみ)		361	8.0	2.2	11.9	4.4	0.6	52.6	3.9	1.4	3.6	0.6	－	1.1	0.3	9.4
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	212	5.7	1.4	12.3	5.7	0.5	58.0	4.2	0.9	2.4	0.5	－	0.5	0.5	7.5
	入職時期が10年より最近	149	11.4	3.4	11.4	2.7	0.7	45.0	3.4	2.0	5.4	0.7	－	2.0	－	12.1
	うち10年～5 年前	104	10.6	1.9	10.6	3.8	－	54.8	1.0	1.0	4.8	－	－	1.0	－	10.6
	うち5 年より最近	45	13.3	6.7	13.3	－	2.2	22.2	8.9	4.4	6.7	2.2	－	4.4	－	15.6
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	31	－	－	9.7	－	－	77.4	3.2	3.2	－	－	－	－	3.2	3.2
	製造業	27	－	－	18.5	－	－	59.3	3.7	－	－	－	－	3.7	－	14.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	18	－	－	11.1	－	－	77.8	5.6	5.6	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	24	－	－	16.7	41.7	－	25.0	4.2	－	－	－	－	4.2	－	8.3
	運輸業，郵便業	10	－	－	－	－	－	70.0	－	－	10.0	20.0	－	－	－	－
	卸売業	10	－	－	10.0	－	－	50.0	10.0	－	－	－	－	－	－	30.0
	小売業	10	－	－	－	10.0	－	40.0	10.0	30.0	－	－	－	－	－	10.0
	金融業，保険業	22	－	－	4.5	－	－	86.4	－	－	4.5	－	－	－	－	4.5
	不動産業，物品賃貸業	15	－	－	－	－	6.7	66.7	13.3	－	－	－	－	－	－	13.3
	学術研究，専門・技術サービス業	13	－	－	38.5	7.7	－	46.2	7.7	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	8	12.5	－	－	－	－	50.0	－	－	37.5	－	－	－	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	7	－	－	－	－	－	57.1	－	－	28.6	－	－	－	－	14.3
	教育，学習支援業	29	3.4	－	44.8	－	－	44.8	－	－	－	－	－	－	－	6.9
	医療，福祉	31	61.3	19.4	－	－	－	9.7	－	－	－	－	－	－	－	9.7
	複合サービス事業	2	－	50.0	－	－	－	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－
	労働者派遣業	8	－	－	－	－	－	75.0	12.5	－	－	－	－	－	－	12.5
	サービス業（他に分類されないもの）	30	6.7	3.3	6.7	3.3	3.3	40.0	3.3	－	16.7	－	－	3.3	－	13.3
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	65	9.2	－	10.8	4.6	－	53.8	4.6	－	1.5	－	－	1.5	－	13.8
従業員数	10～29人	27	14.8	－	14.8	－	3.7	48.1	3.7	－	－	－	－	－	3.7	11.1
	30～99人	62	1.6	8.1	11.3	3.2	－	56.5	1.6	1.6	6.5	－	－	－	－	9.7
	100～299人	97	4.1	2.1	16.5	6.2	1.0	51.5	4.1	1.0	4.1	－	－	1.0	－	8.2
	300～999人	76	13.2	1.3	9.2	2.6	－	57.9	2.6	－	1.3	－	－	1.3	－	10.5
	1000人以上	55	9.1	－	10.9	3.6	－	50.9	7.3	5.5	3.6	3.6	－	1.8	－	3.6
	官公庁	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	44	11.4	－	6.8	9.1	－	45.5	4.5	－	4.5	－	－	2.3	－	15.9
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	114	9.6	1.8	14.9	8.8	－	43.9	6.1	2.6	2.6	－	－	1.8	－	7.9
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	38	23.7	5.3	18.4	2.6	－	23.7	2.6	2.6	7.9	2.6	－	－	－	10.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	141	10.6	4.3	12.1	4.3	－	46.8	5.0	1.4	2.1	0.7	－	0.7	0.7	11.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	97	4.1	－	8.2	1.0	1.0	67.0	5.2	－	6.2	－	－	－	－	7.2
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	158	6.3	1.9	12.7	3.8	－	55.1	5.7	－	3.8	－	－	－	0.6	10.1
	職場の特定の人しかできない業務が多い	164	7.3	2.4	12.8	4.3	0.6	54.9	5.5	0.6	3.7	－	－	－	0.6	7.3
	休みやすい職場風土だ	126	6.3	1.6	14.3	5.6	1.6	54.8	3.2	0.8	0.8	0.8	－	0.8	0.8	8.7
	職場の長（課長相当職）は女性だ	62	25.8	6.5	4.8	1.6	1.6	43.5	1.6	－	4.8	－	－	－	－	9.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	85	8.2	1.2	12.9	4.7	－	56.5	3.5	3.5	－	1.2	－	2.4	－	5.9
	職場の雰囲気は明るい	161	8.1	2.5	9.3	4.3	0.6	54.0	4.3	2.5	3.7	0.6	－	1.2	－	8.7
	職場にはお互い助け合う風土がある	143	6.3	2.8	9.8	5.6	－	51.7	2.8	2.8	4.9	0.7	－	0.7	－	11.9
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	88	4.5	2.3	8.0	8.0	－	56.8	5.7	4.5	2.3	1.1	－	－	－	6.8
	外勤や出張の多い職場だ	41	2.4	－	17.1	2.4	2.4	43.9	12.2	2.4	2.4	－	－	－	－	14.6
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	84	7.1	1.2	7.1	－	－	53.6	6.0	2.4	8.3	1.2	－	1.2	－	11.9
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	174	6.3	－	10.9	1.7	1.1	55.7	4.6	1.1	5.7	1.1	－	0.6	0.6	10.3
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	91	28.6	7.7	11.0	－	1.1	27.5	1.1	3.3	4.4	1.1	－	－	－	14.3
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	178	7.9	1.7	11.8	4.5	0.6	50.0	3.4	1.7	3.9	1.1	－	0.6	0.6	12.4
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	140	5.0	0.7	12.9	5.0	－	60.7	2.9	－	2.1	－	－	0.7	0.7	9.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	81	9.9	2.5	7.4	4.9	－	54.3	2.5	1.2	3.7	1.2	－	1.2	－	11.1
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	100	7.0	1.0	8.0	5.0	－	58.0	2.0	2.0	2.0	1.0	－	1.0	－	13.0
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	142	10.6	2.1	9.2	6.3	－	47.9	2.8	1.4	4.9	1.4	－	2.8	－	10.6
	いずれかを経験あり	215	6.5	2.3	14.0	2.8	0.9	55.8	4.7	1.4	2.8	－	－	－	0.5	8.4
問7－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	284	9.2	1.8	12.7	5.3	0.4	58.8	4.9	1.1	3.5	0.4	－	0.4	0.4	1.4
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	10	20.0	10.0	10.0	－	10.0	40.0	－	－	10.0	－	－	－	－	－
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	16	－	6.3	12.5	－	－	43.8	－	6.3	6.3	6.3	－	12.5	－	6.3
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	8	12.5	12.5	12.5	12.5	－	37.5	－	－	－	－	－	12.5	－	－
	派遣社員	9	－	－	33.3	－	－	55.6	－	－	11.1	－	－	－	－	－
問7－2 当時の職業（保安的職業該当なし）	医療福祉職	29	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	介護職	8	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	専門・技術的職業	43	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	情報技術者	16	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	管理的職業	2	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	事務職	190	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－
	営業職	14	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
	販売職	5	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－
	サービス職	13	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－
	運輸・通信的職業	2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	技能工・労務職	4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－
	農林漁業作業者	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－

		全体（n）	問7－2－4 マタニティハラスメントをうけることになった原因（複数回答）													
			妊娠、出産	妊婦健診などの母性健康管理措置	産前・産後休業	軽易な業務への転換	つわり、切迫流産などで仕事ができない、労働能率が低下	育児時間	時間外労働、休日労働、深夜業をしない	育児休業	短時間勤務	子の看護休暇	時間外労働、深夜業をしない	その他	特にない、思い当たらない	無回答
全　体(マタハラ経験者のみ)		361	31.9	2.2	29.6	3.9	12.7	9.4	14.1	32.4	27.4	21.9	17.5	8.3	3.3	6.6
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	212	31.1	2.8	32.5	4.7	13.2	10.4	16.5	36.3	31.6	20.3	20.8	7.5	2.8	4.7
	入職時期が10年より最近	149	32.9	1.3	25.5	2.7	12.1	8.1	10.7	26.8	21.5	24.2	12.8	9.4	4.0	9.4
	うち10年～5 年前	104	32.7	1.9	27.9	2.9	11.5	8.7	12.5	29.8	26.9	20.2	14.4	8.7	4.8	8.7
	うち5 年より最近	45	33.3	－	20.0	2.2	13.3	6.7	6.7	20.0	8.9	33.3	8.9	11.1	2.2	11.1
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－
	建設業	31	32.3	－	29.0	3.2	3.2	12.9	9.7	41.9	35.5	35.5	16.1	6.5	9.7	3.2
	製造業	27	22.2	－	33.3	－	18.5	3.7	7.4	22.2	11.1	22.2	14.8	18.5	7.4	11.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	18	55.6	11.1	50.0	11.1	22.2	22.2	11.1	38.9	27.8	27.8	11.1	5.6	－	－
	情報通信業	24	29.2	4.2	25.0	4.2	16.7	8.3	16.7	37.5	54.2	16.7	20.8	8.3	－	－
	運輸業，郵便業	10	20.0	－	40.0	20.0	10.0	－	－	50.0	10.0	40.0	10.0	－	－	－
	卸売業	10	30.0	10.0	30.0	10.0	30.0	10.0	10.0	20.0	20.0	30.0	－	－	－	10.0
	小売業	10	20.0	－	10.0	－	20.0	－	20.0	20.0	50.0	10.0	10.0	－	－	10.0
	金融業，保険業	22	27.3	－	27.3	－	9.1	4.5	4.5	22.7	22.7	9.1	9.1	9.1	－	4.5
	不動産業，物品賃貸業	15	33.3	6.7	26.7	－	6.7	20.0	20.0	33.3	20.0	26.7	20.0	6.7	6.7	13.3
	学術研究，専門・技術サービス業	13	7.7	－	23.1	－	7.7	－	15.4	23.1	15.4	30.8	7.7	7.7	－	7.7
	宿泊業，飲食サービス業	8	50.0	－	25.0	－	12.5	12.5	37.5	25.0	37.5	25.0	50.0	12.5	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	7	28.6	－	14.3	－	14.3	14.3	14.3	28.6	－	－	14.3	14.3	14.3	－
	教育，学習支援業	29	31.0	6.9	34.5	3.4	10.3	17.2	10.3	55.2	31.0	13.8	6.9	6.9	3.4	6.9
	医療，福祉	31	41.9	3.2	32.3	－	9.7	6.5	16.1	29.0	9.7	16.1	29.0	9.7	6.5	6.5
	複合サービス事業	2	100	－	50.0	－	－	－	－	50.0	－	50.0	－	－	－	－
	労働者派遣業	8	12.5	－	12.5	－	12.5	25.0	25.0	－	62.5	50.0	50.0	12.5	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	30	43.3	－	33.3	10.0	16.7	16.7	20.0	30.0	16.7	26.7	13.3	6.7	－	10.0
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	65	29.2	－	27.7	4.6	12.3	3.1	16.9	30.8	36.9	16.9	23.1	9.2	3.1	10.8
従業員数	10～29人	27	18.5	3.7	18.5	3.7	11.1	11.1	11.1	18.5	14.8	25.9	14.8	3.7	－	11.1
	30～99人	62	38.7	4.8	35.5	－	24.2	12.9	14.5	27.4	21.0	16.1	12.9	12.9	1.6	4.8
	100～299人	97	35.1	2.1	30.9	5.2	5.2	8.2	12.4	38.1	20.6	22.7	17.5	7.2	6.2	5.2
	300～999人	76	31.6	1.3	26.3	2.6	13.2	10.5	14.5	38.2	32.9	21.1	11.8	3.9	5.3	6.6
	1000人以上	55	23.6	1.8	27.3	7.3	16.4	12.7	16.4	30.9	40.0	25.5	20.0	5.5	－	3.6
	官公庁	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	44	34.1	－	34.1	4.5	9.1	－	15.9	27.3	34.1	22.7	31.8	18.2	2.3	13.6
問1 雇用形態	正社員	289	32.5	2.4	31.8	3.5	12.1	10.7	14.9	36.3	30.8	22.5	20.8	7.6	3.1	3.5
	契約社員	31	32.3	3.2	22.6	6.5	19.4	3.2	9.7	22.6	12.9	12.9	3.2	12.9	3.2	25.8
	パートタイマー	23	26.1	－	17.4	4.3	13.0	4.3	17.4	4.3	13.0	21.7	8.7	13.0	8.7	13.0
	派遣労働者	7	14.3	－	－	－	－	－	－	28.6	－	42.9	－	－	－	14.3
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	114	33.3	1.8	26.3	6.1	8.8	9.6	21.1	26.3	34.2	25.4	21.1	8.8	1.8	6.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	38	36.8	－	15.8	13.2	7.9	7.9	31.6	26.3	28.9	18.4	26.3	7.9	2.6	10.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	141	37.6	3.5	34.0	4.3	16.3	8.5	16.3	34.0	24.1	19.9	16.3	7.8	1.4	7.8
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	97	41.2	4.1	36.1	3.1	13.4	8.2	15.5	34.0	21.6	24.7	15.5	8.2	4.1	2.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	158	35.4	1.9	31.6	2.5	13.3	12.7	12.7	33.5	28.5	20.9	15.8	7.6	2.5	7.6
	職場の特定の人しかできない業務が多い	164	37.2	2.4	33.5	4.3	15.9	11.6	17.7	31.1	25.6	23.8	17.7	7.3	2.4	4.9
	休みやすい職場風土だ	126	23.8	1.6	22.2	2.4	16.7	6.3	7.1	30.2	23.8	23.8	14.3	7.9	5.6	4.0
	職場の長（課長相当職）は女性だ	62	38.7	1.6	25.8	3.2	9.7	12.9	22.6	24.2	29.0	27.4	27.4	6.5	1.6	9.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	85	27.1	1.2	23.5	3.5	10.6	9.4	14.1	30.6	29.4	24.7	11.8	10.6	2.4	5.9
	職場の雰囲気は明るい	161	27.3	0.6	20.5	2.5	13.0	6.8	12.4	28.0	25.5	20.5	14.9	6.8	5.0	7.5
	職場にはお互い助け合う風土がある	143	26.6	0.7	23.1	2.1	13.3	6.3	11.2	29.4	30.8	21.7	14.7	5.6	4.9	9.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	88	34.1	－	25.0	2.3	10.2	8.0	13.6	31.8	27.3	21.6	18.2	4.5	3.4	3.4
	外勤や出張の多い職場だ	41	29.3	4.9	24.4	9.8	19.5	9.8	14.6	31.7	22.0	17.1	17.1	7.3	9.8	14.6
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	84	38.1	6.0	34.5	3.6	13.1	20.2	19.0	41.7	28.6	29.8	20.2	7.1	2.4	9.5
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	174	31.0	1.7	30.5	4.0	12.6	13.2	16.1	35.1	28.7	21.8	19.5	8.0	1.7	7.5
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	91	34.1	4.4	29.7	2.2	18.7	7.7	17.6	25.3	17.6	18.7	20.9	8.8	4.4	9.9
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	178	31.5	3.4	32.0	5.1	14.6	10.7	15.2	29.8	28.1	24.2	18.0	6.2	2.8	7.3
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	140	25.0	0.7	25.0	1.4	10.0	9.3	11.4	30.0	24.3	23.6	18.6	6.4	3.6	7.9
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	81	27.2	1.2	19.8	2.5	11.1	4.9	16.0	32.1	24.7	22.2	13.6	8.6	1.2	7.4
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	100	24.0	1.0	22.0	1.0	10.0	7.0	11.0	34.0	30.0	20.0	18.0	7.0	2.0	12.0
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	142	23.2	2.1	21.1	3.5	7.0	4.9	9.9	23.9	24.6	21.8	17.6	7.7	4.9	9.2
	いずれかを経験あり	215	38.1	2.3	35.8	4.2	16.7	12.6	17.2	38.6	29.3	21.4	17.7	8.8	1.9	5.1

（次頁へ続く）

		全体（n）	問7－2－5 マタニティハラスメントをされた相手(複数回答)											
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	（人事以外に配属されている人事所管部署の長、社員・男性）	（人事以外に配属されている人事所管部署の長、社員・女性）	人事以外の、他部署の長、社員・男性	人事以外の、他部署の長、社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性
全　体(マタハラ経験者のみ)		361	36.8	10.0	31.3	4.4	8.9	15.8	5.5	2.2	1.9	1.9	1.1	－
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	212	35.8	9.4	37.7	4.7	10.4	16.5	6.1	2.4	2.8	2.4	1.4	－
	入職時期が10年より最近	149	38.3	10.7	22.1	4.0	6.7	14.8	4.7	2.0	0.7	1.3	0.7	－
	うち10年～5 年前	104	40.4	11.5	24.0	2.9	3.8	10.6	4.8	1.9	1.0	1.9	－	－
	うち5 年より最近	45	33.3	8.9	17.8	6.7	13.3	24.4	4.4	2.2	－	－	2.2	－
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－
	建設業	31	38.7	3.2	45.2	－	16.1	6.5	3.2	－	6.5	3.2	－	－
	製造業	27	40.7	7.4	37.0	3.7	7.4	11.1	3.7	－	－	－	－	－
	電気・ガス・熱供給・水道業	18	33.3	5.6	38.9	5.6	16.7	11.1	5.6	5.6	5.6	5.6	5.6	－
	情報通信業	24	54.2	8.3	－	－	12.5	8.3	12.5	－	4.2	－	－	－
	運輸業，郵便業	10	30.0	20.0	30.0	－	10.0	20.0	－	10.0	10.0	－	10.0	－
	卸売業	10	50.0	－	50.0	10.0	20.0	20.0	10.0	10.0	－	－	10.0	－
	小売業	10	50.0	－	30.0	10.0	10.0	10.0	－	10.0	－	－	－	－
	金融業，保険業	22	36.4	4.5	27.3	－	9.1	9.1	13.6	－	4.5	－	－	－
	不動産業，物品賃貸業	15	53.3	－	60.0	6.7	6.7	－	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	13	53.8	－	23.1	7.7	15.4	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	8	25.0	12.5	50.0	－	25.0	37.5	25.0	－	－	－	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	7	42.9	－	42.9	－	－	14.3	－	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	29	13.8	10.3	27.6	6.9	6.9	27.6	10.3	6.9	－	3.4	－	－
	医療，福祉	31	12.9	38.7	9.7	16.1	3.2	22.6	－	－	－	－	－	－
	複合サービス事業	2	50.0	－	50.0	－	50.0	100	－	－	－	50.0	－	－
	労働者派遣業	8	62.5	12.5	62.5	－	12.5	－	－	－	－	－	12.5	－
	サービス業（他に分類されないもの）	30	36.7	13.3	30.0	3.3	－	33.3	3.3	－	3.3	3.3	－	－
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	65	38.5	9.2	30.8	3.1	4.6	13.8	6.2	3.1	－	3.1	－	－
従業員数	10～29人	27	22.2	7.4	40.7	11.1	7.4	25.9	－	－	－	－	－	－
	30～99人	62	32.3	12.9	37.1	6.5	－	17.7	4.8	3.2	－	1.6	－	－
	100～299人	97	37.1	8.2	27.8	3.1	13.4	10.3	6.2	3.1	3.1	3.1	1.0	－
	300～999人	76	39.5	6.6	35.5	5.3	10.5	18.4	5.3	－	2.6	1.3	2.6	－
	1000人以上	55	41.8	9.1	21.8	1.8	12.7	14.5	7.3	1.8	3.6	1.8	1.8	－
	官公庁	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	44	40.9	18.2	29.5	2.3	4.5	15.9	6.8	4.5	－	2.3	－	－
問1 雇用形態	正社員	289	39.1	8.7	32.9	4.5	9.7	16.3	6.6	2.4	2.1	2.4	1.4	－
	契約社員	31	22.6	16.1	19.4	－	6.5	22.6	－	－	－	－	－	－
	パートタイマー	23	30.4	17.4	30.4	4.3	4.3	8.7	－	－	－	－	－	－
	派遣労働者	7	57.1	－	14.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	114	41.2	13.2	34.2	6.1	11.4	14.0	2.6	0.9	1.8	2.6	－	－
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	38	28.9	7.9	23.7	10.5	15.8	13.2	5.3	－	－	2.6	2.6	－
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	141	31.9	11.3	31.9	4.3	10.6	17.0	4.3	2.1	2.1	2.8	0.7	－
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	97	35.1	4.1	41.2	6.2	6.2	19.6	9.3	2.1	3.1	2.1	－	－
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	158	42.4	12.0	29.7	5.1	9.5	17.7	5.7	1.9	1.9	2.5	1.3	－
	職場の特定の人しかできない業務が多い	164	34.8	9.1	31.1	4.3	9.8	15.9	4.3	2.4	1.8	3.0	1.2	－
	休みやすい職場風土だ	126	36.5	7.1	32.5	4.0	7.1	13.5	6.3	2.4	1.6	0.8	0.8	－
	職場の長（課長相当職）は女性だ	62	17.7	27.4	22.6	9.7	4.8	25.8	6.5	1.6	1.6	1.6	－	－
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	85	23.5	15.3	36.5	4.7	4.7	9.4	8.2	1.2	－	2.4	－	－
	職場の雰囲気は明るい	161	36.6	9.3	29.2	4.3	4.3	13.0	5.6	0.6	1.9	1.2	1.2	－
	職場にはお互い助け合う風土がある	143	35.7	10.5	28.0	2.8	4.9	8.4	6.3	0.7	0.7	2.1	2.1	－
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	88	43.2	11.4	35.2	5.7	6.8	5.7	8.0	2.3	1.1	1.1	1.1	－
	外勤や出張の多い職場だ	41	36.6	2.4	24.4	7.3	12.2	14.6	7.3	2.4	4.9	－	2.4	－
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	84	36.9	8.3	34.5	2.4	14.3	22.6	4.8	2.4	2.4	2.4	2.4	－
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	174	39.1	10.3	31.6	5.2	12.1	14.4	5.7	2.3	2.3	1.7	0.6	－
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	91	22.0	24.2	27.5	11.0	7.7	20.9	－	1.1	－	1.1	－	－
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	178	34.3	12.4	29.2	5.1	11.8	18.0	5.6	2.8	3.4	2.8	1.1	－
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	140	37.1	10.7	29.3	5.0	7.1	15.0	2.9	0.7	0.7	2.1	－	－
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	81	37.0	8.6	38.3	4.9	2.5	8.6	4.9	2.5	－	1.2	－	－
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	100	38.0	13.0	23.0	3.0	9.0	12.0	6.0	3.0	1.0	1.0	1.0	－
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	142	34.5	13.4	28.9	4.2	4.9	12.7	2.1	－	－	0.7	1.4	－
	いずれかを経験あり	215	38.6	7.4	33.0	4.7	11.6	18.1	7.9	3.7	2.8	2.8	0.9	－

（前頁から続く）

		問7－2－5 マタニティハラスメントをされた相手（複数回答）					
		〈派遣労働者の方〉派遣元の社員・役員・男性	〈派遣労働者の方〉派遣元の社員・役員・女性	上記以外・男性	上記以外・女性	わからない	無回答
全　体（マタハラ経験者のみ）		1.1	0.6	0.3	1.1	5.8	6.4
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	0.9	－	0.5	1.4	3.8	3.8
	入職時期が10年より最近	1.3	1.3	－	0.7	8.7	10.1
	うち10年～5 年前	1.0	1.0	－	1.0	10.6	9.6
	うち5 年より最近	2.2	2.2	－	－	4.4	11.1
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－
	建設業	－	－	－	－	9.7	3.2
	製造業	－	－	－	－	7.4	11.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	－	－	－	4.2	16.7	－
	運輸業，郵便業	10.0	－	－	－	－	－
	卸売業	－	－	－	－	－	10.0
	小売業	－	－	－	－	10.0	－
	金融業，保険業	－	－	－	4.5	4.5	9.1
	不動産業，物品賃貸業	－	－	－	－	6.7	13.3
	学術研究，専門・技術サービス業	－	－	－	－	－	7.7
	宿泊業，飲食サービス業	－	－	－	－	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	－	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	－	6.9	3.4	－	－	6.9
	医療，福祉	－	－	－	6.5	12.9	6.5
	複合サービス事業	－	－	－	－	－	－
	労働者派遣業	25.0	－	－	－	12.5	－
	サービス業（他に分類されないもの）	3.3	－	－	－	－	10.0
	公務	－	－	－	－	－	－
	不詳	－	－	－	－	6.2	9.2
従業員数	10～29人	－	－	－	3.7	－	11.1
	30～99人	1.6	－	－	－	4.8	4.8
	100～299人	－	－	1.0	1.0	9.3	5.2
	300～999人	3.9	1.3	－	1.3	3.9	7.9
	1000人以上	－	1.8	－	－	9.1	1.8
	官公庁	－	－	－	－	－	－
	不詳	－	－	－	2.3	2.3	11.4
問1 雇用形態	正社員	1.0	－	0.3	1.0	5.5	3.1
	契約社員	－	－	－	－	9.7	25.8
	パートタイマー	－	－	－	4.3	8.7	13.0
	派遣労働者	14.3	28.6	－	－	－	14.3
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	1.8	－	0.9	0.9	9.6	5.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	－	－	－	－	7.9	10.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	－	0.7	－	2.1	5.7	8.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	3.1	－	－	－	7.2	2.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1.9	－	0.6	0.6	3.8	7.6
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1.8	－	0.6	1.2	4.3	5.5
	休みやすい職場風土だ	0.8	1.6	－	0.8	7.1	4.0
	職場の長（課長相当職）は女性だ	－	－	－	3.2	6.5	9.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	－	1.2	－	－	7.1	5.9
	職場の雰囲気は明るい	－	1.2	－	0.6	7.5	6.8
	職場にはお互い助け合う風土がある	1.4	0.7	0.7	1.4	9.1	9.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	2.3	1.1	1.1	1.1	3.4	4.5
	外勤や出張の多い職場だ	－	－	－	－	7.3	14.6
	１日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	1.2	－	－	－	2.4	8.3
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1.1	0.6	0.6	0.6	2.3	7.5
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	－	1.1	－	3.3	7.7	9.9
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	1.1	1.1	－	1.1	5.6	7.9
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	－	－	0.7	2.1	6.4	7.9
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	－	1.2	－	1.2	7.4	6.2
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1.0	2.0	－	－	7.0	12.0
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1.4	0.7	－	1.4	8.5	9.2
	いずれかを経験あり	0.9	0.5	0.5	0.9	3.7	4.7

		全体（n）	問8 マタニティハラスメントに対する対応(複数回答)												
			加害者に抗議した	会社の同僚に相談した	会社の相談窓口、担当者に相談した	上司に相談した	派遣会社に相談した	労働組合に相談した	労働局（雇用均等室、労働基準監督署、ハローワーク）に相談した	警察や弁護士に相談した	地方自治体やNPOなどの団体に相談した	家族に相談した	その他	がまんした、特に何もしなかった	無回答
全体(マタハラ経験者のみ)		361	7.5	21.1	3.3	9.1	1.1	1.1	2.2	−	−	25.5	2.2	43.2	7.5
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	212	7.5	20.3	3.8	8.0	−	1.9	2.4	−	−	23.1	2.8	46.7	5.2
	入職時期が10年より最近	149	7.4	22.1	2.7	10.7	2.7	−	2.0	−	−	28.9	1.3	38.3	10.7
	うち10年～5 年前	104	8.7	19.2	1.9	10.6	1.9	−	2.9	−	−	25.0	1.0	40.4	10.6
	うち5 年より最近	45	4.4	28.9	4.4	11.1	4.4	−	−	−	−	37.8	2.2	33.3	11.1
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100	−
	建設業	31	3.2	16.1	3.2	−	−	3.2	−	−	−	22.6	−	64.5	3.2
	製造業	27	11.1	14.8	−	18.5	−	−	3.7	−	−	18.5	3.7	37.0	11.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	18	16.7	16.7	−	5.6	−	−	−	−	−	27.8	5.6	50.0	−
	情報通信業	24	4.2	16.7	−	4.2	−	−	−	−	−	16.7	−	62.5	4.2
	運輸業，郵便業	10	10.0	20.0	10.0	10.0	10.0	10.0	−	−	−	50.0	−	10.0	−
	卸売業	10	−	20.0	−	10.0	−	−	−	−	−	40.0	−	40.0	10.0
	小売業	10	−	20.0	−	−	−	−	10.0	−	−	10.0	−	60.0	−
	金融業，保険業	22	18.2	36.4	9.1	22.7	−	−	4.5	−	−	18.2	−	45.5	4.5
	不動産業，物品賃貸業	15	−	20.0	6.7	6.7	−	−	6.7	−	−	13.3	13.3	33.3	13.3
	学術研究，専門・技術サービス業	13	7.7	7.7	−	15.4	−	−	−	−	−	23.1	−	46.2	7.7
	宿泊業，飲食サービス業	8	−	12.5	−	12.5	−	−	−	−	−	37.5	−	62.5	−
	生活関連サービス業，娯楽業	7	14.3	28.6	−	−	−	−	−	−	−	14.3	−	57.1	−
	教育，学習支援業	29	13.8	24.1	3.4	6.9	−	3.4	6.9	−	−	31.0	−	41.4	10.3
	医療，福祉	31	3.2	32.3	3.2	3.2	3.2	−	−	−	−	29.0	3.2	32.3	9.7
	複合サービス事業	2	−	−	−	−	−	−	−	−	−	50.0	−	50.0	−
	労働者派遣業	8	−	25.0	−	12.5	12.5	−	−	−	−	37.5	−	50.0	−
	サービス業（他に分類されないもの）	30	13.3	13.3	3.3	10.0	3.3	−	3.3	−	−	33.3	3.3	33.3	10.0
	公務	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	不詳	65	4.6	24.6	6.2	12.3	−	1.5	1.5	−	−	24.6	3.1	35.4	12.3
従業員数	10～29人	27	−	22.2	7.4	18.5	−	−	11.1	−	−	18.5	3.7	40.7	11.1
	30～99人	62	14.5	21.0	3.2	6.5	−	1.6	3.2	−	−	27.4	1.6	41.9	6.5
	100～299人	97	7.2	22.7	4.1	9.3	−	1.0	2.1	−	−	18.6	2.1	49.5	6.2
	300～999人	76	5.3	22.4	2.6	13.2	3.9	−	−	−	−	27.6	−	38.2	9.2
	1000人以上	55	9.1	18.2	1.8	−	1.8	3.6	1.8	−	−	25.5	1.8	49.1	1.8
	官公庁	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	不詳	44	4.5	18.2	2.3	11.4	−	−	−	−	−	38.6	6.8	34.1	13.6
問1 雇用形態	正社員	289	8.3	21.1	4.2	9.7	0.7	1.4	2.4	−	−	24.9	1.7	44.6	4.2
	契約社員	31	6.5	25.8	−	9.7	3.2	−	−	−	−	32.3	3.2	22.6	25.8
	パートタイマー	23	−	21.7	−	4.3	−	−	−	−	−	26.1	4.3	52.2	17.4
	派遣労働者	7	−	28.6	−	−	14.3	−	−	−	−	28.6	−	28.6	14.3
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	114	4.4	20.2	2.6	3.5	2.6	1.8	0.9	−	−	28.9	1.8	48.2	6.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	38	5.3	18.4	5.3	5.3	−	2.6	−	−	−	23.7	−	39.5	13.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	141	5.0	21.3	2.8	7.1	0.7	0.7	2.1	−	−	27.0	2.1	43.3	8.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	97	10.3	21.6	6.2	14.4	2.1	−	3.1	−	−	28.9	2.1	43.3	2.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	158	8.2	24.1	5.1	12.0	1.9	1.3	1.9	−	−	26.6	1.3	35.4	8.2
	職場の特定の人しかできない業務が多い	164	9.8	21.3	3.0	9.8	1.8	1.2	1.8	−	−	24.4	1.2	41.5	5.5
	休みやすい職場風土だ	126	5.6	27.0	4.0	15.9	0.8	0.8	2.4	−	−	22.2	3.2	42.9	4.0
	職場の長（課長相当職）は女性だ	62	1.6	22.6	3.2	8.1	1.6	−	3.2	−	−	25.8	4.8	37.1	11.3
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	85	5.9	23.5	1.2	12.9	1.2	−	1.2	−	−	24.7	3.5	43.5	5.9
	職場の雰囲気は明るい	161	6.8	25.5	3.7	13.0	0.6	0.6	1.2	−	−	25.5	2.5	40.4	7.5
	職場にはお互い助け合う風土がある	143	4.9	27.3	1.4	10.5	1.4	1.4	1.4	−	−	27.3	2.1	42.0	9.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	88	9.1	25.0	2.3	15.9	−	2.3	1.1	−	−	30.7	3.4	40.9	4.5
	外勤や出張の多い職場だ	41	12.2	22.0	2.4	12.2	−	−	−	−	−	17.1	4.9	31.7	19.5
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	84	4.8	27.4	2.4	14.3	1.2	−	2.4	−	−	27.4	1.2	33.3	9.5
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	174	6.9	22.4	4.6	10.3	1.1	2.3	2.3	−	−	29.3	2.9	37.9	8.0
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	91	5.5	27.5	1.1	7.7	2.2	−	2.2	−	−	27.5	2.2	37.4	11.0
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	178	9.0	21.9	2.8	8.4	1.7	1.7	0.6	−	−	29.2	1.7	38.2	8.4
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	140	4.3	23.6	4.3	11.4	0.7	1.4	1.4	−	−	21.4	2.1	39.3	7.1
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	81	6.2	22.2	2.5	12.3	−	−	3.7	−	−	25.9	−	40.7	9.9
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	100	4.0	18.0	6.0	11.0	−	1.0	2.0	−	−	21.0	1.0	42.0	14.0
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	142	5.6	17.6	1.4	7.7	1.4	0.7	1.4	−	−	22.5	2.8	50.7	9.9
	いずれかを経験あり	215	8.8	23.3	4.7	10.2	0.9	1.4	2.8	−	−	27.9	1.9	37.7	6.0

		全体（n）	問8－2 対応した（しなかった）結果（複数回答）						
			解決した	継続中・係争中である	解決しなかったが、我慢した	解決せず、退職した	その他	わからない	無回答
全体（マタハラ経験者のみ）		361	14.1	2.5	55.4	2.2	7.8	8.3	11.6
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	212	15.6	1.9	58.5	0.5	7.5	7.5	9.9
	入職時期が10年より最近	149	12.1	3.4	51.0	4.7	8.1	9.4	14.1
	うち10年～5 年前	104	13.5	2.9	54.8	1.0	7.7	8.7	14.4
	うち5 年より最近	45	8.9	4.4	42.2	13.3	8.9	11.1	13.3
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100	－	－	－	－
	建設業	31	6.5	6.5	64.5	6.5	－	9.7	6.5
	製造業	27	18.5	3.7	59.3	－	11.1	－	11.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	18	11.1	－	72.2	－	5.6	－	11.1
	情報通信業	24	16.7	－	54.2	－	16.7	4.2	8.3
	運輸業，郵便業	10	20.0	－	40.0	－	10.0	20.0	10.0
	卸売業	10	－	10.0	90.0	－	－	－	10.0
	小売業	10	10.0	－	60.0	－	10.0	20.0	－
	金融業，保険業	22	13.6	－	45.5	4.5	－	22.7	13.6
	不動産業，物品賃貸業	15	26.7	－	53.3	－	6.7	6.7	13.3
	学術研究，専門・技術サービス業	13	23.1	－	53.8	－	7.7	－	15.4
	宿泊業，飲食サービス業	8	25.0	12.5	37.5	12.5	－	－	12.5
	生活関連サービス業，娯楽業	7	－	14.3	42.9	－	14.3	14.3	14.3
	教育，学習支援業	29	6.9	3.4	55.2	3.4	6.9	10.3	13.8
	医療，福祉	31	6.5	3.2	54.8	3.2	16.1	9.7	9.7
	複合サービス事業	2	50.0	－	50.0	－	－	－	－
	労働者派遣業	8	37.5	－	50.0	－	12.5	－	12.5
	サービス業（他に分類されないもの）	30	16.7	3.3	43.3	3.3	13.3	6.7	20.0
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	65	15.4	－	55.4	1.5	4.6	10.8	12.3
従業員数	10～29人	27	14.8	－	63.0	3.7	7.4	－	11.1
	30～99人	62	16.1	－	50.0	－	11.3	6.5	17.7
	100～299人	97	14.4	5.2	62.9	2.1	3.1	7.2	9.3
	300～999人	76	14.5	2.6	48.7	1.3	7.9	14.5	11.8
	1000人以上	55	10.9	3.6	56.4	3.6	10.9	9.1	7.3
	官公庁	－	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	44	13.6	－	52.3	4.5	9.1	6.8	13.6
問1 雇用形態	正社員	289	15.2	2.4	58.5	0.7	7.6	9.3	8.0
	契約社員	31	9.7	3.2	48.4	6.5	6.5	3.2	25.8
	パートタイマー	23	17.4	4.3	30.4	13.0	8.7	－	30.4
	派遣労働者	7	－	－	42.9	14.3	14.3	14.3	14.3
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	114	16.7	6.1	50.9	1.8	7.9	9.6	8.8
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	38	15.8	－	47.4	2.6	10.5	10.5	13.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	141	9.9	1.4	57.4	1.4	9.2	7.8	14.2
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	97	12.4	2.1	60.8	4.1	5.2	6.2	10.3
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	158	14.6	3.2	57.6	1.9	7.6	5.7	12.7
	職場の特定の人しかできない業務が多い	164	14.0	3.7	57.3	3.0	7.3	7.3	9.1
	休みやすい職場風土だ	126	14.3	2.4	58.7	3.2	4.8	7.9	8.7
	職場の長（課長相当職）は女性だ	62	14.5	4.8	51.6	3.2	8.1	6.5	12.9
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	85	17.6	1.2	52.9	1.2	4.7	15.3	8.2
	職場の雰囲気は明るい	161	18.0	2.5	50.9	1.2	6.8	9.9	11.2
	職場にはお互い助け合う風土がある	143	12.6	2.8	53.8	2.8	7.7	9.1	13.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	88	15.9	2.3	54.5	3.4	6.8	10.2	8.0
	外勤や出張の多い職場だ	41	19.5	2.4	46.3	2.4	7.3	2.4	19.5
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	84	14.3	3.6	51.2	2.4	7.1	8.3	16.7
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	174	13.2	1.1	53.4	2.3	9.8	7.5	14.4
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	91	11.0	3.3	49.5	2.2	11.0	8.8	16.5
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	178	14.0	3.4	54.5	2.2	7.9	7.9	12.4
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	140	12.9	2.9	50.7	2.9	7.9	12.1	12.1
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	81	16.0	1.2	49.4	3.7	2.5	12.3	14.8
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	100	17.0	1.0	45.0	4.0	3.0	12.0	18.0
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	142	16.9	2.1	45.1	4.2	9.2	11.3	14.8
	いずれかを経験あり	215	12.1	2.8	62.3	0.9	6.5	6.5	9.8

		全体（n）	問9 法律違反の認知（「違反すると知っていた」の割合）					
			①制度が適用される産前産後に、出産しても休業や育児休業を取らないように言うこと	②結婚退職、出産退職の慣行を強要すること	③妊娠や産前産後休業、（中略）、契約更新回数の上限を新たに設定しようとすること	④妊娠を理由として人事考課で、出産、育児休業など不利益な評価をすること	⑤妊娠、出産、育児の時期に本人の同意なく降格したり、正社員から非正社員に身分変更する	⑥妊娠、出産、育児休業などを理由として本人に減給、賞与を不利益に算定すること
全体		4,654	81.2	79.5	77.9	69.4	76.5	73.1
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	84.2	82.2	81.0	71.4	78.3	73.7
	入職時期が10年より最近	2,833	79.2	77.8	75.9	68.2	75.3	72.6
	うち10年～5 年前	1,143	82.1	79.4	78.6	69.3	76.7	73.7
	うち5 年より最近	1,690	77.2	76.6	74.1	67.5	74.3	72.0
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	77.3	75.0	72.7	72.7	68.2	68.2
	建設業	322	80.1	79.8	75.2	66.8	76.7	70.2
	製造業	368	78.5	75.5	75.5	64.4	73.6	69.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	86.6	79.1	80.2	68.0	79.1	72.7
	情報通信業	194	88.7	85.6	86.1	79.4	82.5	79.4
	運輸業，郵便業	183	82.5	79.8	73.8	68.9	72.1	70.5
	卸売業	128	75.8	74.2	75.8	63.3	75.8	66.4
	小売業	166	72.3	73.5	75.3	65.1	68.1	68.7
	金融業，保険業	311	85.2	83.3	82.0	78.1	83.6	80.4
	不動産業，物品賃貸業	126	80.2	80.2	77.8	68.3	77.0	75.4
	学術研究，専門・技術サービス業	177	79.7	75.1	71.2	62.1	74.0	67.8
	宿泊業，飲食サービス業	107	78.5	77.6	71.0	64.5	68.2	67.3
	生活関連サービス業，娯楽業	88	72.7	75.0	71.6	58.0	67.0	58.0
	教育，学習支援業	364	86.3	84.3	85.2	76.4	83.5	81.3
	医療，福祉	372	82.5	82.5	79.3	70.4	77.4	74.5
	複合サービス事業	29	69.0	75.9	65.5	58.6	65.5	58.6
	労働者派遣業	155	84.5	84.5	80.0	74.8	77.4	76.8
	サービス業（他に分類されないもの）	511	79.3	77.3	76.7	68.9	74.4	72.8
	公務	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	837	80.6	79.1	78.1	69.1	76.6	73.4
従業員数	10～29人	549	75.6	73.8	72.9	65.9	70.5	67.6
	30～99人	901	80.6	77.7	76.2	68.0	73.3	70.4
	100～299人	1,064	81.5	79.5	77.3	69.5	77.2	72.9
	300～999人	847	82.2	82.6	79.7	70.5	79.0	75.3
	1000人以上	564	86.9	84.0	84.8	73.9	82.4	79.6
	官公庁	－	－	－	－	－	－	－
	不詳	729	80.0	78.7	77.4	69.1	76.3	73.0
問1 雇用形態	正社員	3,249	82.9	80.9	79.6	70.8	78.2	74.1
	契約社員	493	80.7	79.5	78.7	71.2	75.1	73.8
	パートタイマー	520	74.4	72.9	70.8	62.9	69.4	68.1
	派遣労働者	300	76.3	77.3	73.0	65.3	74.0	71.3
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	78.0	77.4	74.8	65.2	72.9	69.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	77.6	79.7	74.5	66.9	76.2	71.7
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	80.4	79.5	78.0	69.4	76.0	73.8
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	78.6	76.2	73.6	64.4	72.3	68.0
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	81.5	80.3	77.8	70.7	77.5	73.5
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	81.8	80.2	77.2	70.0	77.1	73.0
	休みやすい職場風土だ	2,093	83.8	82.3	80.9	73.2	79.0	76.1
	職場の長（課長相当職）は女性だ	922	82.5	83.8	80.0	70.8	76.7	74.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	83.8	82.7	81.4	71.3	79.5	76.1
	職場の雰囲気は明るい	2,603	83.3	82.2	81.0	73.0	79.1	76.6
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	82.8	82.1	80.5	72.4	79.0	76.2
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	84.8	84.1	83.4	75.1	81.3	79.1
	外勤や出張の多い職場だ	462	82.7	79.9	78.8	71.0	76.6	71.4
	１日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	79.1	77.0	74.7	65.9	72.3	69.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	80.7	78.7	77.9	70.2	76.4	73.6
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,180	81.8	80.3	79.7	69.6	76.4	75.8
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	2,169	82.0	80.4	78.7	69.7	76.6	72.8
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	85.2	85.0	83.3	74.2	81.7	77.7
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	86.3	85.4	84.3	77.1	82.8	79.7
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	86.0	85.1	83.5	75.8	82.5	79.1
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	3,097	81.9	80.6	79.3	70.8	77.6	75.1
	いずれかを経験あり	1,482	80.8	78.1	75.9	67.2	75.1	69.4
問7 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,473	85.8	83.8	83.5	73.0	80.7	76.9
	いずれかを経験あり	361	83.9	80.3	77.6	65.4	74.8	67.6

		全体（n）	問10 都道府県労働局の雇用均等室の認知		
			知っている	知らない	無回答
全体		4,654	21.3	77.1	1.7
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	25.5	72.2	2.3
	入職時期が10年より最近	2,833	18.5	80.2	1.3
	うち10年～5 年前	1,143	19.1	79.8	1.1
	うち5 年より最近	1,690	18.2	80.4	1.4
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	20.5	79.5	－
	建設業	322	18.9	78.9	2.2
	製造業	368	16.3	82.1	1.6
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	28.5	71.5	－
	情報通信業	194	21.6	77.3	1.0
	運輸業，郵便業	183	27.3	69.9	2.7
	卸売業	128	16.4	80.5	3.1
	小売業	166	19.3	80.1	0.6
	金融業，保険業	311	25.7	72.7	1.6
	不動産業，物品賃貸業	126	24.6	74.6	0.8
	学術研究，専門・技術サービス業	177	15.8	81.4	2.8
	宿泊業，飲食サービス業	107	19.6	78.5	1.9
	生活関連サービス業，娯楽業	88	15.9	78.4	5.7
	教育，学習支援業	364	23.1	75.8	1.1
	医療，福祉	372	23.1	75.8	1.1
	複合サービス事業	29	20.7	75.9	3.4
	労働者派遣業	155	26.5	73.5	－
	サービス業（他に分類されないもの）	511	21.5	76.5	2.0
	公務	－	－	－	－
	不詳	837	19.6	78.4	2.0
従業員数	10～29人	549	18.8	77.8	3.5
	30～99人	901	21.2	77.2	1.6
	100～299人	1,064	21.0	77.6	1.4
	300～999人	847	21.6	76.9	1.5
	1000人以上	564	25.2	73.9	0.9
	官公庁	－	－	－	－
	不詳	729	20.2	78.1	1.8
問1 雇用形態	正社員	3,249	22.0	76.5	1.5
	契約社員	493	22.1	76.9	1.0
	パートタイマー	520	18.8	78.7	2.5
	派遣労働者	300	15.3	83.0	1.7
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	19.4	79.4	1.2
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	19.0	78.6	2.4
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	21.5	77.0	1.4
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	19.7	78.5	1.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	18.2	80.5	1.3
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	21.0	77.8	1.2
	休みやすい職場風土だ	2,093	23.2	75.3	1.5
	職場の長（課長相当職）は女性だ	922	22.1	76.8	1.1
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	24.4	74.7	0.9
	職場の雰囲気は明るい	2,603	23.6	75.1	1.3
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	23.1	75.5	1.4
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	26.1	72.7	1.2
	外勤や出張の多い職場だ	462	20.6	76.8	2.6
	１日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	18.2	80.8	1.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	20.6	78.3	1.1
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,180	21.7	76.6	1.7
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	2,169	19.8	79.0	1.2
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	27.1	71.7	1.2
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	28.7	69.9	1.4
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	27.1	71.8	1.1
問5 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	3,097	23.8	75.0	1.2
	いずれかを経験あり	1,482	15.9	82.3	1.8
問7 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,473	24.8	74.3	0.9
	いずれかを経験あり	361	19.4	79.8	0.8

【過去10年以内（2005年以降）に、勤務先以外に働いていた会社等がある人のみ（学生アルバイトは除く）。】

（次頁へ続く）

		全体（n）	問12 勤務先（会社等）の業種									
			鉱業、採石業、砂利採取業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業，郵便業	卸売業	小売業	金融業，保険業	不動産業，物品賃貸業
全体		1,895	0.1	3.8	10.9	1.2	4.1	2.2	3.7	5.7	7.7	2.2
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	72	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－
	製造業	207	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
	電気・ガス・熱供給・水道業	22	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	77	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－
	運輸業，郵便業	41	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	卸売業	71	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－
	小売業	108	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－
	金融業，保険業	145	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－
	不動産業，物品賃貸業	42	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	学術研究，専門・技術サービス業	59	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	89	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	47	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	医療，福祉	237	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	複合サービス事業	18	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	労働者派遣業	45	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	202	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	公務	79	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	その他	105	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問13 従業員数	1～9人	215	－	6.5	4.7	1.4	2.8	－	5.1	9.8	2.8	3.7
	10～29人	300	－	6.0	8.0	1.7	4.0	1.0	5.7	5.7	2.3	2.0
	30～99人	335	－	6.0	9.6	1.2	2.7	1.8	4.2	5.7	4.8	3.3
	100～299人	274	－	2.9	14.6	1.1	6.6	3.3	4.4	4.7	5.8	1.8
	300～999人	201	0.5	0.5	18.4	0.5	5.5	3.0	3.0	4.0	11.4	2.5
	1000人以上	247	－	3.2	20.6	2.4	4.5	4.9	2.8	8.9	21.9	1.2
	官公庁	46	－	－	2.2	－	－	－	－	－	－	－
問14 雇用形態	正社員	865	－	5.0	11.6	0.8	4.4	2.3	5.1	5.8	9.5	2.4
	契約社員	358	－	2.8	7.3	1.4	5.6	2.0	1.7	7.8	7.3	2.2
	パートタイマー	321	－	2.2	8.7	1.2	1.6	2.8	3.1	6.9	4.0	1.6
	派遣労働者	247	0.4	4.0	20.2	2.4	5.7	2.0	4.5	2.0	9.3	3.2
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	－	3.8	12.6	0.7	4.7	1.9	3.2	5.3	7.2	3.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	－	2.6	10.7	0.8	5.2	2.4	1.3	5.0	4.5	1.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	－	4.5	10.6	0.7	4.8	2.6	3.4	6.1	7.2	2.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	－	7.7	16.8	1.8	3.0	3.2	7.5	6.5	9.9	2.5
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	－	5.1	14.4	1.8	5.3	2.0	4.2	5.3	6.6	2.0
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	－	5.1	13.3	1.9	4.5	2.5	4.4	5.5	6.1	2.3
	休みやすい職場風土だった	525	0.2	4.0	14.3	2.3	3.6	2.9	3.2	4.4	8.0	1.5
	職場の長（課長相当職）は女性だった	493	－	2.0	6.5	0.2	1.6	1.2	2.2	6.7	7.7	2.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	－	3.2	9.9	1.8	4.2	2.4	4.0	5.2	10.1	1.8
	職場の雰囲気は明るかった	849	－	4.1	10.1	0.7	3.7	2.4	3.9	6.5	6.7	2.0
	職場にはお互い助け合う風土があった	729	0.1	3.4	10.4	1.5	3.4	2.5	4.5	6.3	7.4	1.4
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	－	3.7	10.4	1.2	4.8	2.5	3.5	5.6	8.3	2.1
	外勤や出張の多い職場だった	245	－	3.7	12.7	2.0	4.9	4.1	4.5	6.9	8.6	6.5
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	0.2	3.5	10.0	0.6	3.1	2.7	3.5	7.9	9.1	1.9
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	0.1	4.0	11.8	0.8	2.5	2.7	3.5	7.1	8.0	2.5
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	711	－	0.7	6.8	0.1	2.1	1.0	3.0	7.2	8.9	1.4
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	751	0.1	3.9	12.5	1.1	3.9	2.0	3.7	6.7	8.5	1.7
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	－	3.4	13.5	1.4	3.1	1.7	3.9	3.7	12.1	1.1
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	－	3.4	10.9	1.1	2.3	2.1	3.0	4.6	10.9	0.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	0.3	3.7	11.9	1.7	3.1	2.0	3.4	3.7	11.0	0.6
問16ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,336	0.1	3.3	10.2	1.0	3.9	2.5	4.0	6.1	8.2	1.7
	いずれかを経験あり	436	－	6.2	15.4	1.8	5.0	1.6	3.9	5.7	7.3	3.7
問18ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	266	－	4.1	11.7	1.1	2.3	2.6	4.5	5.6	9.0	0.8
	いずれかを経験あり	103	－	3.9	15.5	1.9	8.7	1.0	1.9	7.8	8.7	－

（前頁から続く）

		問12 勤務先（会社等）の業種											
		学術研究，専門・技術サービス業	宿泊業，飲食サービス業	生活関連サービス業，娯楽業	教育，学習支援業	医療，福祉	複合サービス事業	労働者派遣業	サービス業（他に分類されないもの）	公務（他に分類されないもの）	その他	覚えていない、わからない	無回答
全 体		3.1	4.7	2.5	5.3	12.5	0.9	2.4	10.7	4.2	5.5	1.5	5.3
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	製造業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	運輸業，郵便業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	卸売業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	小売業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	金融業，保険業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不動産業，物品賃貸業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－
	医療，福祉	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
	複合サービス事業	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－
	労働者派遣業	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－
	その他	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－
問13 従業員数	1～9人	5.1	6.5	1.4	4.2	16.7	0.5	2.3	16.3	1.4	7.9	0.5	0.5
	10～29人	3.0	5.7	3.7	10.0	13.0	0.7	1.0	13.7	3.3	6.7	2.0	1.0
	30～99人	4.5	7.5	1.5	6.0	15.8	1.5	1.2	11.0	3.0	5.7	1.2	2.1
	100～299人	2.6	5.1	4.0	3.6	12.8	1.5	2.2	10.2	2.9	6.9	2.2	0.7
	300～999人	2.0	3.5	2.0	7.0	12.4	1.0	3.5	11.9	2.0	4.0	1.0	0.5
	1000人以上	3.2	1.2	1.2	2.0	6.9	1.2	2.4	6.1	－	4.0	0.4	0.8
	官公庁	4.3	－	－	2.2	2.2	－	－	2.2	82.6	4.3	－	－
問14 雇用形態	正社員	3.5	3.7	2.1	4.9	18.2	0.8	1.6	10.6	0.5	5.3	0.7	1.4
	契約社員	3.9	4.5	2.8	8.4	9.2	0.3	2.5	10.3	12.6	5.9	1.4	0.3
	パートタイマー	2.8	11.5	4.0	5.3	9.7	2.2	0.6	15.0	7.8	6.5	1.6	0.9
	派遣労働者	2.4	1.2	2.0	3.6	5.7	0.8	8.1	8.1	1.6	6.5	4.0	2.0
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	3.1	4.9	2.8	7.1	12.1	1.3	2.4	12.9	2.8	6.0	1.0	1.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	3.1	10.2	3.9	5.5	14.4	1.6	2.4	16.0	1.3	5.5	0.8	1.0
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	3.0	4.9	2.5	6.5	17.4	0.5	2.0	9.5	3.4	5.4	1.3	1.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	1.6	4.7	2.0	2.7	7.9	0.4	1.1	10.0	2.5	5.6	1.8	0.9
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	3.3	5.3	1.8	5.6	12.5	0.8	1.7	10.5	4.2	5.3	1.4	1.2
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	3.5	4.8	1.9	5.9	12.6	1.1	1.6	10.5	3.6	6.1	1.9	1.1
	休みやすい職場風土だった	4.0	2.9	2.9	5.5	9.5	0.6	2.5	10.9	8.4	5.7	1.7	1.1
	職場の長（課長相当職）は女性だった	2.8	5.5	3.2	9.9	25.4	0.6	2.8	12.0	1.0	4.3	1.2	1.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	4.0	4.2	3.2	7.6	11.3	0.8	1.2	12.9	4.6	5.4	1.4	1.0
	職場の雰囲気は明るかった	3.7	5.8	3.5	6.6	11.9	1.2	2.2	13.1	4.1	5.1	1.8	1.1
	職場にはお互い助け合う風土があった	4.5	6.6	3.3	5.2	13.0	1.0	2.1	12.8	3.0	4.9	1.5	1.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	4.2	5.6	4.2	6.4	10.0	0.8	2.5	12.9	3.3	5.0	1.7	1.2
	外勤や出張の多い職場だった	3.3	0.4	2.4	5.3	4.9	0.8	3.7	11.0	4.9	7.8	0.4	1.2
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	3.3	9.1	4.2	3.9	11.4	1.2	1.5	14.9	2.5	3.7	1.4	0.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	2.9	7.2	3.6	6.3	7.8	1.5	1.9	13.5	3.4	6.2	1.6	0.9
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	2.5	6.0	3.4	7.0	26.3	0.8	1.8	12.5	1.3	4.4	1.3	1.5
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	2.4	4.7	2.4	5.7	17.4	0.5	2.7	9.7	3.5	4.9	0.9	1.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	2.8	3.1	1.7	8.7	14.6	0.8	2.0	7.0	9.3	4.2	1.1	0.8
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	4.1	5.5	2.1	8.2	18.0	1.1	2.3	9.3	5.5	3.9	0.7	0.7
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	3.4	4.8	2.0	9.1	13.9	1.1	1.7	6.5	8.8	5.9	0.6	0.8
問16ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	2.9	4.3	2.5	6.7	14.3	1.0	2.5	11.2	4.6	5.6	2.0	1.3
	いずれかを経験あり	4.4	6.4	2.5	2.1	9.6	0.9	1.8	11.0	3.4	6.2	0.2	0.7
問18ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	2.6	6.4	2.3	4.5	15.8	2.3	3.0	9.4	5.3	4.1	1.9	0.8
	いずれかを経験あり	1.9	2.9	1.0	1.9	19.4	1.0	1.9	10.7	2.9	4.8544	0.9709	0.9709

		全体（n）	問13 勤務先（会社等）の従業員数								
			1～9人	10～29人	30～99人	100～299人	300～999人	1,000人以上	官公庁	覚えていない、わからない	無回答
全体		1,895	11.3	15.8	17.7	14.5	10.6	13.0	2.4	10.1	4.5
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	−	−	−	−	100	−	−	−	−
	建設業	72	19.4	25.0	27.8	11.1	1.4	11.1	−	4.2	−
	製造業	207	4.8	11.6	15.5	19.3	17.9	24.6	0.5	5.3	0.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	22	13.6	22.7	18.2	13.6	4.5	27.3	−	−	−
	情報通信業	77	7.8	15.6	11.7	23.4	14.3	14.3	−	13.0	−
	運輸業，郵便業	41	−	7.3	14.6	22.0	14.6	29.3	−	12.2	−
	卸売業	71	15.5	23.9	19.7	16.9	8.5	9.9	−	5.6	−
	小売業	108	19.4	15.7	17.6	12.0	7.4	20.4	−	7.4	−
	金融業，保険業	145	4.1	4.8	11.0	11.0	15.9	37.2	−	14.5	1.4
	不動産業，物品賃貸業	42	19.0	14.3	26.2	11.9	11.9	7.1	−	9.5	−
	学術研究，専門・技術サービス業	59	18.6	15.3	25.4	11.9	6.8	13.6	3.4	5.1	−
	宿泊業，飲食サービス業	89	15.7	19.1	28.1	15.7	7.9	3.4	−	10.1	−
	生活関連サービス業，娯楽業	47	6.4	23.4	10.6	23.4	8.5	6.4	−	21.3	−
	教育，学習支援業	100	9.0	30.0	20.0	10.0	14.0	5.0	1.0	10.0	1.0
	医療，福祉	237	15.2	16.5	22.4	14.8	10.5	7.2	0.4	12.7	0.4
	複合サービス事業	18	5.6	11.1	27.8	22.2	11.1	16.7	−	5.6	−
	労働者派遣業	45	11.1	6.7	8.9	13.3	15.6	13.3	−	31.1	−
	サービス業（他に分類されないもの）	202	17.3	20.3	18.3	13.9	11.9	7.4	0.5	9.9	0.5
	公務	79	3.8	12.7	12.7	10.1	5.1	−	48.1	6.3	1.3
	その他	105	16.2	19.0	18.1	18.1	7.6	9.5	1.9	9.5	−
問13 従業員数	1～9人	215	100	−	−	−	−	−	−	−	−
	10～29人	300	−	100	−	−	−	−	−	−	−
	30～99人	335	−	−	100	−	−	−	−	−	−
	100～299人	274	−	−	−	100	−	−	−	−	−
	300～999人	201	−	−	−	−	100	−	−	−	−
	1000人以上	247	−	−	−	−	−	100	−	−	−
	官公庁	46	−	−	−	−	−	−	100	−	−
問14 雇用形態	正社員	865	11.8	17.6	20.3	16.3	12.9	14.3	0.7	5.7	0.3
	契約社員	358	8.9	12.8	18.7	14.8	10.3	13.7	7.3	13.1	0.3
	パートタイマー	321	17.4	24.3	18.7	10.0	6.9	6.2	4.0	12.1	0.3
	派遣労働者	247	6.5	8.1	11.7	19.0	12.1	21.1	0.4	21.1	−
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	7.6	14.6	19.2	16.8	15.4	15.7	1.7	8.8	0.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	7.3	15.2	19.9	18.3	14.1	14.1	1.3	9.4	0.3
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	11.1	18.4	18.8	14.2	10.6	14.3	1.6	10.9	0.1
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	12.4	17.9	15.4	18.6	11.1	14.5	1.6	8.2	0.2
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	10.7	15.8	17.6	19.2	11.7	14.3	2.4	8.0	0.3
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	12.5	17.6	17.2	17.4	10.7	13.6	2.4	8.4	0.3
	休みやすい職場風土だった	525	11.8	14.5	17.7	13.7	11.2	16.6	4.8	9.5	0.2
	職場の長（課長相当職）は女性だった	493	11.2	21.1	19.9	13.2	11.2	12.0	0.4	11.0	0.2
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	8.9	18.1	15.9	14.5	11.3	18.5	4.0	8.3	0.4
	職場の雰囲気は明るかった	849	9.9	16.6	17.9	16.1	11.5	15.1	2.9	9.5	0.4
	職場にはお互い助け合う風土があった	729	10.7	16.5	17.6	15.2	12.5	14.8	2.3	10.0	0.4
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	10.6	15.8	17.5	15.2	12.9	16.2	2.3	8.9	0.6
	外勤や出張の多い職場だった	245	8.6	14.3	16.3	17.6	12.7	18.8	3.3	8.2	0.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	12.2	14.9	16.6	16.0	12.2	16.4	1.0	10.6	0.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	10.3	16.9	18.4	16.2	11.9	15.7	1.7	8.3	0.5
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	711	13.9	18.7	19.8	13.9	10.3	12.8	0.7	9.6	0.3
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	751	10.8	17.3	16.4	17.0	11.6	15.7	2.8	8.0	0.4
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	6.2	11.2	17.1	16.6	13.5	20.8	6.2	8.1	0.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	9.6	14.8	19.1	17.1	10.3	17.5	3.2	8.0	0.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	5.4	16.4	18.7	16.4	11.6	18.7	5.7	6.8	0.3
問16ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,336	12.2	16.7	18.5	13.9	10.9	13.3	2.6	11.6	0.2
	いずれかを経験あり	436	10.8	15.6	18.6	18.6	11.9	14.2	2.5	7.3	0.5
問18ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	266	13.2	16.5	18.4	14.7	10.9	12.0	3.0	10.9	0.4
	いずれかを経験あり	103	12.6	23.3	18.4	19.4	8.7	11.7	2.9	2.9	−

		全体（n）	問14 離職時の雇用形態					
			正社員（フルタイムで雇用期間の定めのない者）	契約社員等（フルタイムで有期契約の者）	パートタイマー（労働時間が通常の労働者より短い者）	他の会社等に雇われ、勤務先に派遣されていた派遣労働者	わからない	無回答
全体		1,895	45.6	18.9	16.9	13.0	1.1	4.4
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	−	−	−	100	−	−
	建設業	72	59.7	13.9	9.7	13.9	2.8	−
	製造業	207	48.3	12.6	13.5	24.2	1.0	0.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	22	31.8	22.7	18.2	27.3	−	−
	情報通信業	77	49.4	26.0	6.5	18.2	−	−
	運輸業，郵便業	41	48.8	17.1	22.0	12.2	−	−
	卸売業	71	62.0	8.5	14.1	15.5	−	−
	小売業	108	46.3	25.9	20.4	4.6	2.8	−
	金融業，保険業	145	56.6	17.9	9.0	15.9	−	0.7
	不動産業，物品賃貸業	42	50.0	19.0	11.9	19.0	−	−
	学術研究，専門・技術サービス業	59	50.8	23.7	15.3	10.2	−	−
	宿泊業，飲食サービス業	89	36.0	18.0	41.6	3.4	1.1	−
	生活関連サービス業，娯楽業	47	38.3	21.3	27.7	10.6	2.1	−
	教育，学習支援業	100	42.0	30.0	17.0	9.0	2.0	−
	医療，福祉	237	66.2	13.9	13.1	5.9	0.4	0.4
	複合サービス事業	18	38.9	5.6	38.9	11.1	5.6	−
	労働者派遣業	45	31.1	20.0	4.4	44.4	−	−
	サービス業（他に分類されないもの）	202	45.5	18.3	23.8	9.9	2.5	−
	公務	79	5.1	57.0	31.6	5.1	−	1.3
	その他	105	43.8	20.0	20.0	15.2	1.0	−
問13 従業員数	1～9人	215	47.4	14.9	26.0	7.4	4.2	−
	10～29人	300	50.7	15.3	26.0	6.7	1.3	−
	30～99人	335	52.5	20.0	17.9	8.7	0.6	0.3
	100～299人	274	51.5	19.3	11.7	17.2	−	0.4
	300～999人	201	55.7	18.4	10.9	14.9	−	−
	1000人以上	247	50.2	19.8	8.1	21.1	0.8	−
	官公庁	46	13.0	56.5	28.3	2.2	−	−
問14 離職時 雇用形態	正社員	865	100	−	−	−	−	−
	契約社員	358	−	100	−	−	−	−
	パートタイマー	321	−	−	100	−	−	−
	派遣労働者	247	−	−	−	100	−	−
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	61.1	19.3	9.3	9.6	0.6	0.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	60.2	18.6	12.6	7.6	1.0	−
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	48.5	18.1	18.9	13.0	1.3	0.1
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	49.1	18.8	15.6	15.2	1.1	0.2
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	54.6	19.2	13.1	12.5	0.5	0.2
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	49.9	18.6	15.7	14.8	0.9	−
	休みやすい職場風土だった	525	36.6	23.6	21.7	16.6	1.5	−
	職場の長（課長相当職）は女性だった	493	50.3	19.9	17.8	11.2	0.8	−
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	41.6	22.5	20.3	14.7	0.8	0.2
	職場の雰囲気は明るかった	849	45.1	20.8	20.7	12.0	1.2	0.1
	職場にはお互い助け合う風土があった	729	46.0	18.9	20.3	13.4	1.2	0.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	45.5	21.0	20.2	11.4	1.7	0.2
	外勤や出張の多い職場だった	245	55.5	20.4	11.0	12.2	0.8	−
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	49.8	17.4	18.7	12.9	1.0	0.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	48.9	19.7	18.1	12.2	0.9	0.1
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	711	48.8	18.4	22.1	9.4	1.3	−
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	751	50.7	20.9	16.0	11.3	1.1	−
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	47.2	22.8	16.3	12.9	0.6	0.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	49.0	18.9	20.3	10.5	1.1	0.2
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	47.3	19.5	20.7	11.0	1.4	−
問16セクハラ経験有無	いずれも経験なし	1,336	43.9	19.8	20.2	15.0	1.0	0.1
	いずれかを経験あり	436	59.2	19.7	9.9	9.9	1.4	−
問18マタハラ経験有無	いずれも経験なし	266	33.8	15.0	36.5	13.2	1.1	0.4
	いずれかを経験あり	103	44.7	15.5	30.1	8.7	1.0	−

		全体（n）	問15①恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった					問15②早朝や深夜にする仕事が多い職場だった				
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答
全体		1,895	38.0	17.0	38.2	1.7	5.2	20.2	16.9	56.5	1.3	5.2
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	−	−	100	−	−	−	−	100	−	−
	建設業	72	37.5	19.4	43.1	−	−	13.9	23.6	61.1	1.4	−
	製造業	207	44.0	15.9	38.2	1.4	0.5	19.8	17.9	60.9	1.0	0.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	22	22.7	27.3	36.4	4.5	9.1	13.6	13.6	59.1	4.5	9.1
	情報通信業	77	44.2	18.2	36.4	−	1.3	26.0	14.3	58.4	−	1.3
	運輸業，郵便業	41	34.1	12.2	48.8	4.9	−	22.0	17.1	61.0	−	−
	卸売業	71	32.4	16.9	50.7	−	−	7.0	16.9	76.1	−	−
	小売業	108	35.2	19.4	40.7	1.9	2.8	17.6	20.4	58.3	1.9	1.9
	金融業，保険業	145	35.9	18.6	42.1	2.1	1.4	11.7	11.0	73.8	1.4	2.1
	不動産業，物品賃貸業	42	57.1	14.3	21.4	7.1	−	16.7	23.8	54.8	4.8	−
	学術研究，専門・技術サービス業	59	37.3	16.9	42.4	3.4	−	20.3	13.6	62.7	3.4	−
	宿泊業，飲食サービス業	89	39.3	25.8	30.3	1.1	3.4	43.8	22.5	29.2	−	4.5
	生活関連サービス業，娯楽業	47	42.6	23.4	34.0	−	−	31.9	12.8	55.3	−	−
	教育，学習支援業	100	51.0	15.0	34.0	−	−	21.0	12.0	67.0	−	−
	医療，福祉	237	36.7	22.4	38.4	0.8	1.7	23.2	22.8	52.7	0.4	0.8
	複合サービス事業	18	50.0	16.7	27.8	5.6	−	33.3	33.3	27.8	5.6	−
	労働者派遣業	45	37.8	13.3	40.0	6.7	2.2	20.0	8.9	62.2	6.7	2.2
	サービス業（他に分類されないもの）	202	46.0	15.3	37.1	1.5	−	30.2	17.8	50.5	1.5	−
	公務	79	25.3	12.7	57.0	3.8	1.3	6.3	11.4	79.7	1.3	1.3
	その他	105	41.0	14.3	42.9	1.0	1.0	20.0	23.8	54.3	1.0	1.0
問13 従業員数	1～9人	215	25.6	17.7	55.8	0.5	0.5	13.0	11.2	74.4	0.5	0.9
	10～29人	300	35.0	18.3	44.3	1.3	1.0	19.3	17.3	61.3	1.3	0.7
	30～99人	335	41.2	19.1	37.0	1.2	1.5	22.7	19.7	55.5	0.6	1.5
	100～299人	274	44.2	20.8	32.1	1.8	1.1	25.5	18.6	52.9	1.8	1.1
	300～999人	201	55.2	14.4	29.4	0.5	0.5	26.9	20.9	51.2	0.5	0.5
	1000人以上	247	45.7	16.2	35.2	2.4	0.4	21.9	17.4	58.7	1.6	0.4
	官公庁	46	26.1	15.2	56.5	2.2	−	10.9	13.0	76.1	−	−
問14 離職時雇用形態	正社員	865	50.9	17.6	30.5	0.3	0.7	26.6	20.5	52.1	0.2	0.6
	契約社員	358	38.8	17.0	42.5	1.4	0.3	19.8	17.9	60.9	1.1	0.3
	パートタイマー	321	20.9	20.2	53.9	3.4	1.6	15.0	14.0	67.6	1.6	1.9
	派遣労働者	247	27.9	16.6	49.0	4.9	1.6	11.7	13.4	68.4	4.9	1.6
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	100	−	−	−	−	42.1	24.4	32.9	0.3	0.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	79.3	11.5	8.1	0.8	0.3	100	−	−	−	−
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	40.4	18.3	39.7	0.9	0.7	21.3	17.5	60.0	0.7	0.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	35.8	17.4	45.2	1.3	0.4	19.0	14.9	64.5	1.4	0.2
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	56.5	14.7	28.0	0.3	0.5	28.9	18.6	51.6	0.3	0.6
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	48.9	15.4	34.4	0.7	0.7	25.8	17.6	55.5	0.7	0.4
	休みやすい職場風土だった	525	21.7	16.0	59.6	1.5	1.1	10.7	13.0	74.1	1.3	1.0
	職場の長（課長相当職）は女性だった	493	43.2	18.1	37.1	1.2	0.4	25.6	16.6	56.8	0.8	0.2
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	33.6	16.1	49.5	0.6	0.2	16.9	17.7	64.8	0.4	0.2
	職場の雰囲気は明るかった	849	34.6	19.6	44.8	0.8	0.2	18.5	18.0	62.5	0.8	0.1
	職場にはお互い助け合う風土があった	729	32.6	18.8	47.6	0.8	0.1	17.7	17.1	64.3	0.7	0.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	33.3	17.3	48.9	0.4	0.2	18.9	16.6	64.0	0.2	0.2
	外勤や出張の多い職場だった	245	60.0	15.5	23.3	0.8	0.4	35.1	20.8	42.4	0.8	0.8
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	48.8	16.6	33.2	1.2	0.2	30.1	16.2	52.7	0.8	0.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	47.3	17.2	34.0	1.2	0.3	26.3	18.4	54.6	0.5	0.3
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	711	38.3	20.3	39.9	0.7	0.8	21.9	17.2	59.8	0.4	0.7
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	751	44.2	17.6	37.5	0.5	0.1	23.2	16.6	59.4	0.5	0.3
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	31.7	16.3	50.6	1.1	0.3	18.0	16.6	64.9	0.3	0.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	32.8	18.9	47.4	0.7	0.2	17.3	14.8	67.2	0.2	0.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	29.5	15.9	52.7	1.4	0.6	14.4	16.7	67.7	0.6	0.6
問16ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,336	36.2	17.8	43.3	2.0	0.7	18.5	16.7	62.6	1.3	0.8
	いずれかを経験あり	436	52.1	17.4	29.4	0.9	0.2	29.1	21.3	48.4	1.1	−
問18ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	266	27.1	19.2	51.5	1.5	0.8	13.9	14.7	69.5	1.1	0.8
	いずれかを経験あり	103	37.9	12.6	47.6	1.0	1.0	20.4	14.6	62.1	1.0	1.9

		全体（n）	問15③職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた					問15④職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた				
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答
全体		1,895	39.8	18.1	35.7	1.3	5.0	29.4	22.8	40.8	1.8	5.1
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	−	−	100	−	−	−	−	100	−	−
	建設業	72	47.2	9.7	41.7	1.4	−	59.7	15.3	22.2	2.8	−
	製造業	207	38.6	18.4	41.5	1.0	0.5	45.4	27.1	26.1	1.0	0.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	22	22.7	9.1	59.1	−	9.1	45.5	18.2	31.8	−	4.5
	情報通信業	77	46.8	10.4	41.6	1.3	−	22.1	20.8	57.1	−	−
	運輸業，郵便業	41	48.8	7.3	43.9	−	−	43.9	26.8	29.3	−	−
	卸売業	71	36.6	19.7	43.7	−	−	59.2	19.7	19.7	1.4	−
	小売業	108	42.6	16.7	38.9	0.9	0.9	33.3	20.4	44.4	0.9	0.9
	金融業，保険業	145	37.2	26.2	33.8	−	2.8	37.9	24.8	32.4	2.8	2.1
	不動産業，物品賃貸業	42	40.5	23.8	35.7	−	−	33.3	14.3	52.4	−	−
	学術研究，専門・技術サービス業	59	39.0	10.2	47.5	3.4	−	15.3	18.6	64.4	1.7	−
	宿泊業，飲食サービス業	89	41.6	25.8	29.2	1.1	2.2	29.2	25.8	41.6	1.1	2.2
	生活関連サービス業，娯楽業	47	40.4	17.0	40.4	2.1	−	23.4	27.7	48.9	−	−
	教育，学習支援業	100	49.0	20.0	28.0	2.0	1.0	15.0	26.0	59.0	−	−
	医療，福祉	237	55.3	12.7	29.5	2.1	0.4	18.6	25.3	52.3	2.5	1.3
	複合サービス事業	18	22.2	27.8	44.4	5.6	−	11.1	38.9	44.4	5.6	−
	労働者派遣業	45	33.3	31.1	28.9	4.4	2.2	13.3	22.2	51.1	8.9	4.4
	サービス業（他に分類されないもの）	202	35.6	23.8	39.1	1.0	0.5	27.7	20.8	47.0	3.5	1.0
	公務	79	32.9	21.5	43.0	1.3	1.3	17.7	26.6	53.2	1.3	1.3
	その他	105	39.0	20.0	38.1	1.9	1.0	29.5	26.7	40.0	1.9	1.9
問13 従業員数	1～9人	215	39.1	12.1	47.9	0.5	0.5	32.1	16.7	49.3	0.9	0.9
	10～29人	300	46.3	14.7	36.7	1.0	1.3	33.3	23.3	40.7	1.7	1.0
	30～99人	335	42.4	24.8	31.3	0.9	0.6	25.7	27.8	44.2	1.2	1.2
	100～299人	274	39.1	17.9	41.6	0.7	0.7	38.0	23.4	36.9	1.5	0.4
	300～999人	201	39.8	19.4	39.8	0.5	0.5	30.8	23.9	44.8	0.5	−
	1000人以上	247	43.7	16.6	38.1	1.2	0.4	32.8	25.9	39.7	1.2	0.4
	官公庁	46	26.1	21.7	50.0	2.2	−	19.6	19.6	58.7	2.2	−
問14 離職時雇用形態	正社員	865	42.3	19.0	37.7	0.6	0.5	31.7	25.7	41.5	0.7	0.5
	契約社員	358	38.3	24.6	34.9	2.0	0.3	29.3	22.6	45.3	2.2	0.6
	パートタイマー	321	44.5	15.6	36.8	1.9	1.2	27.1	24.0	44.5	2.2	2.2
	派遣労働者	247	39.7	15.8	40.5	2.4	1.6	34.4	20.2	39.7	4.9	0.8
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	42.4	22.6	34.6	0.3	0.1	27.8	26.1	45.0	0.8	0.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	42.1	24.1	32.7	0.8	0.3	27.7	23.6	47.4	0.8	0.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	100	−	−	−	−	35.9	24.1	38.4	1.2	0.4
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	48.6	13.8	36.6	0.4	0.7	100	−	−	−	−
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	44.4	18.3	36.5	0.5	0.3	40.5	25.0	33.8	0.5	0.3
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	43.9	17.7	37.5	0.5	0.3	40.7	22.0	36.1	1.1	0.1
	休みやすい職場風土だった	525	43.2	16.0	39.4	0.8	0.6	33.0	20.2	45.0	1.1	0.8
	職場の長（課長相当職）は女性だった	493	52.7	16.0	30.4	0.6	0.2	24.1	22.9	50.5	1.8	0.6
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	42.9	17.7	38.6	0.8	−	28.2	20.7	49.7	1.2	0.2
	職場の雰囲気は明るかった	849	43.7	19.7	36.2	0.5	−	29.2	23.6	46.1	1.1	0.1
	職場にはお互い助け合う風土があった	729	43.5	18.4	37.6	0.5	−	26.9	21.5	50.2	1.2	0.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	43.0	18.9	37.6	0.4	−	25.6	22.5	50.7	1.0	0.2
	外勤や出張の多い職場だった	245	44.1	19.2	36.3	0.4	−	30.2	23.7	44.9	0.8	0.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	47.3	16.6	35.5	0.6	−	34.9	20.1	43.4	1.4	0.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	43.6	19.4	35.9	0.9	0.1	33.8	21.7	43.6	0.8	0.1
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	711	60.6	10.1	29.3	−	−	26.2	24.2	47.5	1.5	0.6
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	751	53.7	10.3	35.7	0.3	0.1	36.9	23.7	37.9	1.2	0.3
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	43.5	20.5	35.4	0.6	−	26.1	24.7	48.3	0.6	0.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	48.5	18.9	31.4	1.1	−	29.2	22.6	47.2	0.9	0.2
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	44.5	18.7	35.7	0.8	0.3	25.8	21.2	51.8	0.8	0.3
問16ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,336	42.4	18.6	37.1	1.4	0.5	27.8	23.4	46.1	2.1	0.7
	いずれかを経験あり	436	39.7	20.2	38.8	1.1	0.2	40.8	26.4	31.4	1.1	0.2
問18ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	266	41.7	16.9	40.6	0.8	−	31.6	21.8	44.0	1.1	1.5
	いずれかを経験あり	103	54.4	14.6	29.1	1.0	1.0	35.0	25.2	38.8	−	1.0

		全体（n）	問15⑤職場の特定の人や係に仕事量が集中していた					問15⑥職場の特定の人しかできない業務が多かった				
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答
全体		1,895	35.1	29.7	26.1	4.0	5.1	39.6	27.4	24.6	3.2	5.2
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	−	100	−	−	−	−	100	−	−	−
	建設業	72	47.2	26.4	19.4	6.9	−	52.8	23.6	16.7	6.9	−
	製造業	207	46.4	29.5	19.3	3.4	1.4	48.3	31.4	18.4	1.4	0.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	22	54.5	18.2	18.2	4.5	4.5	63.6	18.2	13.6	4.5	−
	情報通信業	77	45.5	26.0	28.6	−	−	44.2	26.0	27.3	2.6	−
	運輸業，郵便業	41	31.7	43.9	22.0	2.4	−	46.3	34.1	17.1	2.4	−
	卸売業	71	39.4	36.6	22.5	1.4	−	46.5	36.6	15.5	1.4	−
	小売業	108	32.4	29.6	31.5	4.6	1.9	38.0	27.8	28.7	3.7	1.9
	金融業，保険業	145	30.3	31.7	31.7	3.4	2.8	31.7	29.0	35.2	2.1	2.1
	不動産業，物品賃貸業	42	31.0	33.3	31.0	4.8	−	40.5	35.7	16.7	7.1	−
	学術研究，専門・技術サービス業	59	37.3	16.9	40.7	5.1	−	44.1	25.4	28.8	1.7	−
	宿泊業，飲食サービス業	89	39.3	30.3	24.7	3.4	2.2	40.4	24.7	28.1	4.5	2.2
	生活関連サービス業，娯楽業	47	25.5	38.3	36.2	−	−	29.8	27.7	40.4	2.1	−
	教育，学習支援業	100	37.0	34.0	27.0	2.0	−	44.0	20.0	34.0	2.0	−
	医療，福祉	237	35.0	33.3	28.3	2.5	0.8	40.1	30.0	25.7	1.7	2.5
	複合サービス事業	18	27.8	27.8	38.9	5.6	−	44.4	27.8	22.2	5.6	−
	労働者派遣業	45	24.4	33.3	28.9	11.1	2.2	26.7	28.9	35.6	6.7	2.2
	サービス業（他に分類されないもの）	202	34.7	31.7	29.7	4.0	−	39.1	29.2	28.2	3.0	0.5
	公務	79	35.4	27.8	24.1	11.4	1.3	34.2	30.4	24.1	10.1	1.3
	その他	105	33.3	32.4	28.6	3.8	1.9	43.8	29.5	21.9	2.9	1.9
問13 従業員数	1～9人	215	33.0	25.6	38.1	2.8	0.5	43.7	22.8	32.1	0.9	0.5
	10～29人	300	35.0	31.7	28.0	4.7	0.7	44.0	26.3	24.7	3.7	1.3
	30～99人	335	34.9	33.1	27.8	3.3	0.9	38.5	29.9	28.1	2.7	0.9
	100～299人	274	46.7	29.2	19.7	2.9	1.5	47.8	28.5	19.7	2.9	1.1
	300～999人	201	38.8	32.3	26.4	2.0	0.5	39.8	31.8	26.4	1.5	0.5
	1000人以上	247	38.5	31.6	26.3	3.2	0.4	41.3	30.4	25.5	2.4	0.4
	官公庁	46	34.8	28.3	23.9	13.0	−	39.1	28.3	23.9	8.7	−
問14 離職時雇用形態	正社員	865	42.0	30.4	25.2	2.0	0.5	43.4	30.3	24.6	1.0	0.7
	契約社員	358	35.8	31.3	28.2	4.2	0.6	39.1	27.4	28.5	4.5	0.6
	パートタイマー	321	27.1	32.7	31.2	7.5	1.6	36.8	27.4	29.3	5.0	1.6
	派遣労働者	247	33.6	28.7	28.7	7.3	1.6	44.9	25.5	21.5	6.9	1.2
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	52.2	28.8	17.2	1.8	−	51.0	27.6	19.6	1.5	0.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	50.3	28.8	19.1	1.6	0.3	50.8	25.4	20.9	2.1	0.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	39.1	31.5	26.4	2.9	0.1	43.7	27.8	25.3	2.6	0.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	48.2	29.7	18.1	3.8	0.2	54.8	27.1	15.9	2.0	0.2
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	100	−	−	−	−	72.2	19.7	6.8	0.8	0.6
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	63.9	21.7	11.1	2.8	0.5	100	−	−	−	−
	休みやすい職場風土だった	525	28.0	30.9	36.4	4.6	0.2	35.4	28.0	33.0	3.2	0.4
	職場の長（課長相当職）は女性だった	493	33.9	31.6	30.4	3.7	0.4	38.1	27.2	31.8	2.4	0.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	27.6	31.2	39.4	1.8	−	35.2	26.0	36.6	1.8	0.4
	職場の雰囲気は明るかった	849	32.2	30.3	34.4	2.9	0.2	37.9	28.0	31.1	2.6	0.4
	職場にはお互い助け合う風土があった	729	30.3	29.5	37.9	2.3	−	35.8	28.3	33.7	2.1	0.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	27.9	30.1	40.1	1.9	−	34.1	26.8	36.6	2.3	0.2
	外勤や出張の多い職場だった	245	46.1	30.2	21.6	2.0	−	46.1	26.1	25.7	2.0	−
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	46.7	24.5	25.9	2.9	−	50.8	22.6	23.9	2.7	−
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	44.6	29.0	24.1	2.1	0.1	48.4	25.7	23.7	2.1	−
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	711	33.5	31.4	32.6	2.5	−	37.6	27.1	32.9	2.0	0.4
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	751	42.6	29.8	24.0	3.6	−	46.3	26.4	24.4	2.8	0.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	36.0	30.9	31.2	2.0	−	36.5	28.9	32.3	1.7	0.6
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	35.5	28.0	34.9	1.6	−	36.0	27.6	34.6	1.6	0.2
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	32.6	30.3	35.1	2.0	−	33.7	29.7	34.3	1.7	0.6
問16ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,336	31.9	32.9	29.9	4.7	0.5	38.6	28.8	28.1	3.9	0.6
	いずれかを経験あり	436	52.5	26.1	18.3	2.3	0.7	50.5	28.4	18.8	1.6	0.7
問18ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	266	30.5	28.6	38.0	3.0	−	36.1	27.8	32.7	2.3	1.1
	いずれかを経験あり	103	44.7	28.2	21.4	3.9	1.9	39.8	31.1	25.2	1.9	1.9

		全体（n）	問15⑦休みやすい職場風土だった					問15⑧職場の長（課長相当職）は女性だった				
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答
全体		1,895	27.7	24.1	41.5	1.7	5.0	26.0	4.1	63.4	1.3	5.1
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	100	−	−	−	−	−	−	100	−	−
	建設業	72	29.2	22.2	45.8	2.8	−	13.9	1.4	81.9	2.8	−
	製造業	207	36.2	22.2	39.6	1.4	0.5	15.5	3.4	80.7	−	0.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	22	54.5	22.7	22.7	−	−	4.5	−	90.9	−	4.5
	情報通信業	77	24.7	45.5	28.6	1.3	−	10.4	6.5	81.8	1.3	−
	運輸業，郵便業	41	36.6	46.3	17.1	−	−	14.6	7.3	75.6	2.4	−
	卸売業	71	23.9	31.0	45.1	−	−	15.5	2.8	80.3	1.4	−
	小売業	108	21.3	24.1	51.9	1.9	0.9	30.6	2.8	64.8	0.9	0.9
	金融業，保険業	145	29.0	28.3	38.6	2.1	2.1	26.2	7.6	64.1	−	2.1
	不動産業，物品賃貸業	42	19.0	14.3	66.7	−	−	23.8	2.4	73.8	−	−
	学術研究，専門・技術サービス業	59	35.6	32.2	30.5	1.7	−	23.7	−	72.9	3.4	−
	宿泊業，飲食サービス業	89	16.9	22.5	53.9	3.4	3.4	30.3	4.5	60.7	1.1	3.4
	生活関連サービス業，娯楽業	47	31.9	23.4	44.7	−	−	34.0	2.1	61.7	2.1	−
	教育，学習支援業	100	29.0	26.0	44.0	1.0	−	49.0	4.0	46.0	1.0	−
	医療，福祉	237	21.1	21.9	55.3	0.8	0.8	52.7	3.4	41.8	1.3	0.8
	複合サービス事業	18	16.7	27.8	50.0	5.6	−	16.7	5.6	72.2	5.6	−
	労働者派遣業	45	28.9	31.1	33.3	4.4	2.2	31.1	6.7	53.3	6.7	2.2
	サービス業（他に分類されないもの）	202	28.2	18.8	50.0	2.5	0.5	29.2	6.4	60.9	2.0	1.5
	公務	79	55.7	22.8	17.7	2.5	1.3	6.3	3.8	88.6	−	1.3
	その他	105	28.6	24.8	41.9	2.9	1.9	20.0	6.7	68.6	2.9	1.9
問13 従業員数	1～9人	215	28.8	18.6	50.2	1.9	0.5	25.6	1.4	71.6	0.5	0.9
	10～29人	300	25.3	23.3	48.7	2.0	0.7	34.7	4.3	59.3	1.0	0.7
	30～99人	335	27.8	24.8	45.1	1.8	0.6	29.3	3.9	64.8	0.6	1.5
	100～299人	274	26.3	30.7	40.9	1.5	0.7	23.7	5.1	68.2	2.2	0.7
	300～999人	201	29.4	23.9	45.8	1.0	−	27.4	5.0	67.2	0.5	−
	1000人以上	247	35.2	23.9	38.9	1.6	0.4	23.9	6.9	68.0	0.8	0.4
	官公庁	46	54.3	26.1	19.6	−	−	4.3	−	95.7	−	−
問14 離職時雇用形態	正社員	865	22.2	21.4	55.1	0.7	0.6	28.7	4.4	66.0	0.6	0.3
	契約社員	358	34.6	26.3	37.2	1.7	0.3	27.4	4.5	66.5	1.4	0.3
	パートタイマー	321	35.5	29.0	31.5	2.8	1.2	27.4	4.0	63.2	2.8	2.5
	派遣労働者	247	35.2	32.0	27.9	4.0	0.8	22.3	4.5	70.0	2.0	1.2
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	15.8	17.4	66.0	0.6	0.3	29.6	3.2	66.4	0.7	0.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	14.7	15.7	67.8	1.3	0.5	33.0	4.2	61.0	1.0	0.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	30.1	24.6	44.2	0.8	0.3	34.4	3.4	61.2	0.4	0.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	31.0	25.6	41.9	1.1	0.4	21.3	3.0	74.9	0.2	0.5
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	22.1	24.2	53.2	0.2	0.3	25.1	3.2	70.2	0.9	0.6
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	24.8	24.9	49.8	0.4	0.1	25.0	3.1	71.0	0.8	0.1
	休みやすい職場風土だった	525	100	−	−	−	−	22.3	5.0	71.8	0.4	0.6
	職場の長（課長相当職）は女性だった	493	23.7	22.7	52.1	1.4	−	100	−	−	−	−
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	43.1	25.6	30.2	0.8	0.2	36.6	4.2	58.6	0.4	0.2
	職場の雰囲気は明るかった	849	43.0	24.3	31.4	1.1	0.2	28.3	4.6	66.2	0.7	0.2
	職場にはお互い助け合う風土があった	729	41.0	25.5	32.4	1.0	0.1	31.0	4.0	64.1	0.8	0.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	53.2	20.8	25.2	0.6	0.2	27.7	5.0	66.5	0.6	0.2
	外勤や出張の多い職場だった	245	26.5	21.6	50.2	1.6	−	20.4	5.3	73.5	0.8	−
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	24.5	23.2	51.5	0.8	−	32.8	4.6	61.6	0.8	0.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	27.2	22.5	49.7	0.5	−	28.7	4.7	65.8	0.5	0.3
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	711	28.1	21.8	49.2	0.8	−	49.6	4.2	45.4	0.4	0.3
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	751	28.2	23.0	47.5	1.2	−	38.7	2.5	58.5	−	0.3
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	51.4	23.6	24.7	0.3	−	30.1	5.9	63.8	0.3	−
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	48.7	23.0	28.0	0.2	−	39.2	4.8	55.4	0.2	0.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	58.1	21.2	20.4	0.3	−	34.6	5.9	58.6	0.6	0.3
問16ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,336	31.7	25.6	40.2	2.2	0.4	29.6	4.6	63.6	1.6	0.5
	いずれかを経験あり	436	20.6	24.8	53.4	0.7	0.5	19.0	3.0	76.8	0.7	0.5
問18ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	266	42.9	24.4	32.0	0.8	−	27.4	2.3	68.4	0.8	1.1
	いずれかを経験あり	103	20.4	20.4	58.3	−	1.0	30.1	1.9	66.0	1.0	1.0

		全体（n）	問15⑨職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた					問15⑩職場の雰囲気は明るかった				
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答
全体		1,895	26.5	32.9	28.9	6.4	5.2	44.8	33.0	16.0	1.1	5.1
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100	－	－	－	－	100	－	－
	建設業	72	22.2	29.2	41.7	6.9	－	48.6	30.6	19.4	1.4	－
	製造業	207	24.2	35.3	31.9	8.2	0.5	41.5	37.7	18.8	1.4	0.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	22	40.9	27.3	13.6	9.1	9.1	27.3	40.9	22.7	－	9.1
	情報通信業	77	27.3	35.1	29.9	7.8	－	40.3	37.7	22.1	－	－
	運輸業，郵便業	41	29.3	24.4	43.9	2.4	－	48.8	36.6	12.2	2.4	－
	卸売業	71	28.2	33.8	33.8	4.2	－	46.5	39.4	14.1	－	－
	小売業	108	24.1	38.9	30.6	5.6	0.9	50.9	35.2	12.0	0.9	0.9
	金融業，保険業	145	35.2	35.2	23.4	3.4	2.8	39.3	39.3	18.6	－	2.8
	不動産業，物品賃貸業	42	21.4	40.5	35.7	2.4	－	40.5	35.7	23.8	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	59	33.9	23.7	37.3	5.1	－	52.5	32.2	11.9	3.4	－
	宿泊業，飲食サービス業	89	23.6	33.7	30.3	10.1	2.2	55.1	25.8	14.6	1.1	3.4
	生活関連サービス業，娯楽業	47	34.0	44.7	19.1	2.1	－	63.8	27.7	8.5	－	－
	教育，学習支援業	100	38.0	26.0	30.0	6.0	－	56.0	29.0	15.0	－	－
	医療，福祉	237	24.1	38.4	32.1	4.2	1.3	42.6	39.7	16.5	0.4	0.8
	複合サービス事業	18	22.2	38.9	33.3	5.6	－	55.6	33.3	5.6	5.6	－
	労働者派遣業	45	13.3	40.0	35.6	8.9	2.2	42.2	35.6	17.8	2.2	2.2
	サービス業（他に分類されないもの）	202	32.2	36.6	24.8	5.0	1.5	55.0	28.2	14.9	1.5	0.5
	公務	79	29.1	27.8	22.8	19.0	1.3	44.3	31.6	21.5	1.3	1.3
	その他	105	25.7	33.3	28.6	10.5	1.9	41.0	37.1	18.1	1.9	1.9
問13 従業員数	1～9人	215	20.9	31.6	39.5	7.0	0.9	39.1	32.6	27.4	0.5	0.5
	10～29人	300	30.3	29.7	31.3	7.7	1.0	47.0	33.7	16.7	1.7	1.0
	30～99人	335	23.9	37.6	31.9	5.1	1.5	45.4	35.8	17.3	0.3	1.2
	100～299人	274	26.6	36.1	29.9	6.2	1.1	50.0	36.9	10.9	1.5	0.7
	300～999人	201	28.4	37.3	31.3	3.0	－	48.8	32.8	18.4	－	－
	1000人以上	247	37.7	31.2	27.9	2.8	0.4	51.8	34.8	12.1	0.8	0.4
	官公庁	46	43.5	26.1	15.2	15.2	－	54.3	32.6	13.0	－	－
問14 離職時雇用形態	正社員	865	24.2	37.2	34.6	3.7	0.3	44.3	36.5	18.4	0.5	0.3
	契約社員	358	31.6	31.3	29.1	7.0	1.1	49.4	33.2	15.6	1.1	0.6
	パートタイマー	321	31.8	33.0	23.1	10.0	2.2	54.8	29.6	11.5	1.9	2.2
	派遣労働者	247	30.0	32.0	25.5	11.3	1.2	41.3	36.4	19.0	2.0	1.2
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	23.5	35.0	37.8	3.3	0.4	40.8	37.1	21.3	0.6	0.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	22.3	32.5	40.1	4.5	0.8	41.1	36.1	21.5	1.0	0.3
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	28.6	35.5	30.3	5.2	0.4	49.1	32.3	17.6	0.5	0.4
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	25.4	32.6	36.0	5.6	0.4	44.4	34.8	19.7	0.7	0.4
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	20.9	34.3	41.1	3.0	0.8	41.1	36.4	21.5	0.5	0.6
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	23.6	33.3	37.9	4.7	0.5	42.9	36.1	20.2	0.4	0.4
	休みやすい職場風土だった	525	41.3	31.6	18.3	7.8	1.0	69.5	22.7	6.9	0.4	0.6
	職場の長（課長相当職）は女性だった	493	37.3	35.1	24.1	2.8	0.6	48.7	33.1	17.8	0.2	0.2
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	100	－	－	－	－	77.3	18.9	3.8	－	－
	職場の雰囲気は明るかった	849	45.8	32.4	15.7	5.9	0.2	100	－	－	－	－
	職場にはお互い助け合う風土があった	729	49.1	32.1	13.4	5.2	0.1	83.0	15.1	1.8	0.1	－
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	57.6	28.1	11.2	2.9	0.2	90.9	8.1	0.6	0.4	－
	外勤や出張の多い職場だった	245	28.6	31.8	36.3	3.3	－	44.1	38.4	17.6	－	－
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	28.6	35.1	30.3	5.8	0.2	50.0	32.4	17.2	0.4	－
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	28.8	34.0	31.6	5.4	0.1	48.8	35.1	15.4	0.4	0.3
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	711	33.2	36.0	27.4	3.1	0.3	52.6	32.8	14.2	0.1	0.3
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	751	28.6	34.2	32.2	4.8	0.1	45.9	35.3	18.2	0.5	－
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	41.6	35.1	16.6	6.5	0.3	64.3	28.1	7.6	－	－
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	49.2	28.7	16.9	5.0	0.2	70.2	23.5	6.2	0.2	－
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	50.4	28.0	15.0	5.9	0.6	72.0	21.5	5.9	0.3	0.3
問16ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,336	29.8	35.5	26.6	7.5	0.7	50.9	32.9	14.7	1.0	0.6
	いずれかを経験あり	436	20.4	32.1	43.1	4.1	0.2	34.4	39.7	24.1	1.4	0.5
問18ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	266	35.0	32.0	25.9	6.4	0.8	61.7	28.9	8.6	0.4	0.4
	いずれかを経験あり	103	19.4	37.9	38.8	2.9	1.0	32.0	40.8	25.2	1.0	1.0

		全体（n）	問15⑪職場にはお互い助け合う風土があった					問15⑫職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった				
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答
全体		1,895	38.5	34.3	19.7	2.4	5.2	25.4	32.4	33.9	3.0	5.4
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	100	−	−	−	−	−	−	100	−	−
	建設業	72	34.7	40.3	22.2	2.8	−	25.0	26.4	44.4	4.2	−
	製造業	207	36.7	33.3	27.1	1.9	1.0	24.2	34.3	38.2	2.4	1.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	22	50.0	18.2	18.2	4.5	9.1	27.3	22.7	36.4	4.5	9.1
	情報通信業	77	32.5	37.7	24.7	5.2	−	29.9	31.2	36.4	2.6	−
	運輸業，郵便業	41	43.9	29.3	24.4	2.4	−	29.3	39.0	29.3	2.4	−
	卸売業	71	46.5	38.0	15.5	−	−	23.9	40.8	32.4	2.8	−
	小売業	108	42.6	34.3	20.4	1.9	0.9	25.0	31.5	39.8	1.9	1.9
	金融業，保険業	145	37.2	34.5	24.8	1.4	2.1	27.6	30.3	37.2	2.1	2.8
	不動産業，物品賃貸業	42	23.8	42.9	33.3	−	−	23.8	38.1	38.1	−	−
	学術研究，専門・技術サービス業	59	55.9	27.1	11.9	5.1	−	33.9	37.3	25.4	3.4	−
	宿泊業，飲食サービス業	89	53.9	20.2	21.3	2.2	2.2	30.3	31.5	30.3	5.6	2.2
	生活関連サービス業，娯楽業	47	51.1	38.3	10.6	−	−	42.6	38.3	19.1	−	−
	教育，学習支援業	100	38.0	45.0	17.0	−	−	31.0	34.0	35.0	−	−
	医療，福祉	237	40.1	41.4	16.9	0.8	0.8	20.3	35.4	41.8	1.3	1.3
	複合サービス事業	18	38.9	27.8	27.8	5.6	−	22.2	33.3	38.9	5.6	−
	労働者派遣業	45	33.3	42.2	17.8	4.4	2.2	26.7	31.1	28.9	11.1	2.2
	サービス業（他に分類されないもの）	202	46.0	33.7	17.8	2.0	0.5	30.7	32.7	32.2	3.0	1.5
	公務	79	27.8	41.8	20.3	8.9	1.3	20.3	39.2	27.8	10.1	2.5
	その他	105	34.3	33.3	23.8	5.7	2.9	22.9	33.3	37.1	4.8	1.9
問13 従業員数	1～9人	215	36.3	36.3	25.1	1.9	0.5	23.7	26.5	46.0	2.3	1.4
	10～29人	300	40.0	36.7	19.7	2.3	1.3	25.3	31.0	39.0	3.0	1.7
	30～99人	335	38.2	38.5	20.3	1.8	1.2	25.1	37.9	33.4	2.1	1.5
	100～299人	274	40.5	39.8	16.8	2.2	0.7	26.6	33.9	35.0	3.3	1.1
	300～999人	201	45.3	28.9	24.9	1.0	−	30.8	32.3	34.8	2.0	−
	1000人以上	247	43.7	33.2	21.1	1.2	0.8	31.6	35.2	31.2	1.6	0.4
	官公庁	46	37.0	32.6	19.6	10.9	−	23.9	41.3	21.7	13.0	−
問14 離職時雇用形態	正社員	865	38.7	35.7	24.4	0.8	0.3	25.3	32.0	40.2	1.5	0.9
	契約社員	358	38.5	38.8	19.3	3.1	0.3	28.2	34.4	33.2	3.6	0.6
	パートタイマー	321	46.1	34.0	14.0	4.0	1.9	30.2	39.6	24.9	3.4	1.9
	派遣労働者	247	39.7	34.8	18.2	4.9	2.4	22.3	33.6	35.2	7.3	1.6
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	33.1	37.4	28.3	1.0	0.3	22.2	31.1	44.4	1.5	0.7
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	33.8	36.9	26.7	2.1	0.5	23.8	29.3	44.0	1.8	1.0
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	42.0	35.8	20.4	1.3	0.5	27.4	32.7	37.4	1.9	0.7
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	35.1	37.6	25.4	1.3	0.5	22.0	31.2	43.4	2.3	1.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	33.2	35.0	30.5	0.6	0.6	20.2	32.8	45.3	0.9	0.9
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	34.8	36.1	28.0	0.5	0.7	21.8	32.2	43.4	1.6	0.9
	休みやすい職場風土だった	525	57.0	29.7	9.3	3.2	0.8	48.8	29.5	17.0	3.6	1.1
	職場の長（課長相当職）は女性だった	493	45.8	32.5	20.1	1.2	0.4	27.0	29.4	40.8	2.2	0.6
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	71.2	21.5	6.8	0.6	−	55.1	27.8	14.9	1.6	0.6
	職場の雰囲気は明るかった	849	71.3	22.1	4.6	1.9	0.1	51.5	33.2	12.2	2.7	0.4
	職場にはお互い助け合う風土があった	729	100	−	−	−	−	55.8	29.5	12.9	1.6	0.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	84.6	12.5	2.3	0.6	−	100	−	−	−	−
	外勤や出張の多い職場だった	245	38.0	37.6	22.4	1.6	0.4	32.2	30.6	34.7	2.0	0.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	44.8	32.8	21.4	0.8	0.2	30.1	31.1	36.1	2.3	0.4
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	43.3	36.1	19.7	0.5	0.4	28.7	32.7	36.5	1.6	0.5
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	711	48.7	32.9	17.7	0.6	0.1	30.0	31.5	36.3	1.8	0.4
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	751	40.5	35.7	22.5	1.2	0.1	25.3	31.8	40.6	2.1	0.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	53.7	34.8	9.8	1.4	0.3	42.1	32.9	22.8	2.2	−
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	64.9	26.9	7.1	1.1	−	47.6	30.3	20.3	1.6	0.2
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	64.0	25.2	9.1	1.1	0.6	51.8	28.0	17.6	2.0	0.6
問16ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,336	44.3	35.2	17.5	2.2	0.7	29.2	35.0	31.7	3.1	0.9
	いずれかを経験あり	436	27.3	38.5	31.2	2.8	0.2	17.9	30.3	48.4	2.8	0.7
問18ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	266	48.9	33.5	15.4	1.9	0.4	38.0	33.1	26.7	1.5	0.8
	いずれかを経験あり	103	27.2	42.7	27.2	1.9	1.0	16.5	27.2	52.4	1.0	2.9

		全体（n）	問15⑬外勤や出張の多い職場だった					問15⑭1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった				
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答
全体		1,895	12.9	13.3	66.1	2.5	5.2	27.3	27.3	37.0	3.0	5.3
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	−	−	100	−	−	100	−	−	−	−
	建設業	72	12.5	18.1	68.1	1.4	−	25.0	29.2	43.1	2.8	−
	製造業	207	15.0	14.5	67.6	2.4	0.5	25.1	30.4	40.6	2.9	1.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	22	22.7	27.3	36.4	4.5	9.1	13.6	45.5	27.3	4.5	9.1
	情報通信業	77	15.6	18.2	64.9	1.3	−	20.8	31.2	48.1	−	−
	運輸業，郵便業	41	24.4	9.8	63.4	2.4	−	34.1	41.5	22.0	2.4	−
	卸売業	71	15.5	16.9	67.6	−	−	25.4	35.2	39.4	−	−
	小売業	108	15.7	7.4	71.3	4.6	0.9	38.0	25.9	32.4	2.8	0.9
	金融業，保険業	145	14.5	15.2	64.8	2.8	2.8	32.4	26.9	34.5	3.4	2.8
	不動産業，物品賃貸業	42	38.1	19.0	38.1	4.8	−	23.8	35.7	38.1	−	2.4
	学術研究，専門・技術サービス業	59	13.6	18.6	64.4	3.4	−	28.8	25.4	40.7	5.1	−
	宿泊業，飲食サービス業	89	1.1	5.6	88.8	2.2	2.2	52.8	19.1	24.7	1.1	2.2
	生活関連サービス業，娯楽業	47	12.8	10.6	72.3	4.3	−	46.8	23.4	25.5	4.3	−
	教育，学習支援業	100	13.0	25.0	61.0	−	1.0	20.0	27.0	53.0	−	−
	医療，福祉	237	5.1	6.3	86.9	0.8	0.8	24.9	28.3	43.0	2.5	1.3
	複合サービス事業	18	11.1	33.3	50.0	5.6	−	33.3	38.9	22.2	5.6	−
	労働者派遣業	45	20.0	13.3	60.0	4.4	2.2	17.8	31.1	40.0	8.9	2.2
	サービス業（他に分類されないもの）	202	13.4	15.3	66.8	3.5	1.0	38.1	21.3	35.1	4.0	1.5
	公務	79	15.2	16.5	59.5	7.6	1.3	16.5	25.3	50.6	6.3	1.3
	その他	105	18.1	15.2	61.9	2.9	1.9	18.1	38.1	38.1	3.8	1.9
問13 従業員数	1～9人	215	9.8	10.2	78.1	1.4	0.5	29.3	23.3	42.8	3.3	1.4
	10～29人	300	11.7	14.0	71.7	1.7	1.0	25.7	30.3	38.3	4.7	1.0
	30～99人	335	11.9	19.7	64.8	2.1	1.5	25.7	30.1	39.1	3.6	1.5
	100～299人	274	15.7	14.2	67.9	1.5	0.7	30.3	30.3	36.1	2.2	1.1
	300～999人	201	15.4	10.0	73.1	1.5	−	31.3	26.4	42.3	−	−
	1000人以上	247	18.6	14.6	63.2	3.2	0.4	34.4	25.5	37.7	1.6	0.8
	官公庁	46	17.4	21.7	52.2	8.7	−	10.9	26.1	58.7	4.3	−
問14 離職時雇用形態	正社員	865	15.7	14.6	68.4	0.9	0.3	29.8	29.2	39.0	1.5	0.5
	契約社員	358	14.0	15.4	66.2	3.6	0.8	25.1	29.6	40.2	3.6	1.4
	パートタイマー	321	8.4	10.0	76.3	3.1	2.2	30.2	28.0	35.8	4.0	1.9
	派遣労働者	247	12.1	14.2	66.4	6.1	1.2	27.1	25.5	39.7	6.1	1.6
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	20.4	15.6	62.1	1.5	0.4	35.1	26.8	36.3	1.1	0.7
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	22.5	14.1	60.7	2.1	0.5	40.8	24.6	33.0	0.8	0.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	14.3	11.4	71.8	2.1	0.4	32.5	26.5	38.4	2.1	0.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	13.3	13.3	70.4	2.7	0.4	32.4	28.5	35.3	3.0	0.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	17.0	15.5	66.2	0.8	0.6	36.4	27.1	34.9	0.8	0.9
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	15.0	16.4	67.1	0.9	0.5	35.0	26.9	35.8	1.5	0.8
	休みやすい職場風土だった	525	12.4	13.3	71.4	2.1	0.8	24.2	28.6	43.2	3.0	1.0
	職場の長（課長相当職）は女性だった	493	10.1	9.1	77.5	2.6	0.6	34.5	24.1	37.3	3.4	0.6
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	13.9	14.3	70.2	1.4	0.2	29.4	31.2	37.4	1.6	0.4
	職場の雰囲気は明るかった	849	12.7	14.5	71.1	1.5	0.1	30.5	28.3	38.6	2.5	0.1
	職場にはお互い助け合う風土があった	729	12.8	13.4	72.3	1.4	0.1	31.8	27.4	39.1	1.5	0.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	16.4	13.7	68.6	1.0	0.2	32.4	28.7	37.6	1.0	0.2
	外勤や出張の多い職場だった	245	100	−	−	−	−	32.7	30.2	35.5	1.2	0.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	15.4	10.0	73.4	1.2	−	100	−	−	−	−
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	14.1	13.0	71.7	1.1	0.1	56.2	20.6	22.8	0.1	0.3
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	711	10.7	9.0	78.6	1.4	0.3	34.6	24.9	38.3	1.8	0.4
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	751	15.4	11.2	71.6	1.6	0.1	33.3	25.7	38.3	2.7	−
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	10.7	16.3	71.6	1.1	0.3	27.2	29.8	41.6	1.4	−
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	10.9	15.7	72.4	0.7	0.2	33.7	27.8	36.7	1.8	−
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	11.6	16.7	70.0	1.1	0.6	26.9	28.9	42.2	1.7	0.3
問16ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,336	11.5	13.1	71.9	2.8	0.7	28.3	29.1	38.5	3.4	0.7
	いずれかを経験あり	436	20.2	15.6	61.9	2.1	0.2	29.8	26.6	40.6	2.3	0.7
問18ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	266	10.2	13.2	74.4	1.9	0.4	24.8	29.3	41.0	4.1	0.8
	いずれかを経験あり	103	15.5	10.7	71.8	1.0	1.0	31.1	29.1	35.0	2.9	1.9

		全体（n）	問15⑮季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった					問15⑯勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）				
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答
全体		1,895	39.4	22.7	29.6	3.0	5.3	37.5	16.8	36.4	4.1	5.2
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	100	−	−	−	−	−	−	100	−	−
	建設業	72	41.7	22.2	33.3	2.8	−	6.9	13.9	77.8	1.4	−
	製造業	207	42.5	25.6	28.5	2.9	0.5	23.2	15.9	57.5	1.9	1.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	22	27.3	36.4	27.3	4.5	4.5	4.5	18.2	68.2	−	9.1
	情報通信業	77	24.7	26.0	49.4	−	−	19.5	10.4	70.1	−	−
	運輸業，郵便業	41	48.8	31.7	17.1	2.4	−	17.1	14.6	63.4	4.9	−
	卸売業	71	36.6	38.0	25.4	−	−	29.6	19.7	50.7	−	−
	小売業	108	49.1	24.1	23.1	2.8	0.9	47.2	17.6	31.5	2.8	0.9
	金融業，保険業	145	41.4	24.8	27.6	3.4	2.8	43.4	22.8	24.8	6.2	2.8
	不動産業，物品賃貸業	42	45.2	28.6	23.8	−	2.4	23.8	31.0	42.9	−	2.4
	学術研究，専門・技術サービス業	59	37.3	18.6	40.7	3.4	−	30.5	15.3	50.8	3.4	−
	宿泊業，飲食サービス業	89	60.7	16.9	19.1	1.1	2.2	48.3	25.8	18.0	5.6	2.2
	生活関連サービス業，娯楽業	47	57.4	19.1	19.1	4.3	−	51.1	19.1	23.4	6.4	−
	教育，学習支援業	100	47.0	16.0	37.0	−	−	50.0	18.0	26.0	6.0	−
	医療，福祉	237	24.5	29.5	42.2	2.5	1.3	78.9	9.7	6.8	4.2	0.4
	複合サービス事業	18	61.1	16.7	16.7	5.6	−	33.3	38.9	22.2	5.6	−
	労働者派遣業	45	31.1	24.4	33.3	8.9	2.2	28.9	26.7	31.1	11.1	2.2
	サービス業（他に分類されないもの）	202	50.0	15.3	29.7	3.5	1.5	44.1	16.8	33.7	4.5	1.0
	公務	79	31.6	20.3	39.2	7.6	1.3	11.4	20.3	58.2	8.9	1.3
	その他	105	43.8	24.8	22.9	4.8	3.8	29.5	15.2	45.7	7.6	1.9
問13 従業員数	1～9人	215	35.8	22.8	36.7	2.8	1.9	46.0	9.8	42.3	1.4	0.5
	10～29人	300	42.0	23.3	28.7	4.7	1.3	44.3	14.0	38.7	2.0	1.0
	30～99人	335	40.9	22.7	32.5	2.7	1.2	42.1	21.8	32.5	2.7	0.9
	100～299人	274	44.2	23.0	29.2	2.6	1.1	36.1	17.5	41.6	2.9	1.8
	300～999人	201	44.3	23.4	32.3	−	−	36.3	20.4	41.8	1.5	−
	1000人以上	247	47.4	24.3	26.3	1.6	0.4	36.8	18.2	40.9	3.2	0.8
	官公庁	46	28.3	28.3	39.1	4.3	−	10.9	19.6	56.5	13.0	−
問14 離職時雇用形態	正社員	865	42.2	25.0	30.5	1.6	0.7	40.1	15.3	42.4	1.6	0.6
	契約社員	358	41.1	22.1	33.0	3.1	0.8	36.6	22.6	34.1	5.9	0.8
	パートタイマー	321	42.1	23.7	27.1	4.7	2.5	48.9	17.1	25.9	6.2	1.9
	派遣労働者	247	36.8	21.5	34.8	6.1	0.8	27.1	19.0	45.3	7.3	1.2
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	49.0	20.8	28.6	1.1	0.4	37.8	18.5	40.8	2.5	0.4
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	51.3	20.4	26.4	1.3	0.5	40.8	17.8	37.7	3.1	0.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	43.0	21.3	32.8	2.1	0.7	57.1	8.6	31.3	2.5	0.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	45.2	21.7	29.6	2.7	0.9	33.3	13.4	49.8	2.3	1.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	50.1	20.5	28.0	0.8	0.8	35.8	16.5	44.5	2.4	0.8
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	48.1	23.0	26.8	1.6	0.5	35.6	16.6	44.9	2.4	0.5
	休みやすい職場風土だった	525	38.7	24.0	33.1	3.0	1.1	38.1	17.0	39.8	4.2	1.0
	職場の長（課長相当職）は女性だった	493	43.4	20.9	31.6	3.7	0.4	71.6	12.6	13.2	2.2	0.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	42.7	24.5	30.4	1.8	0.6	46.9	17.9	31.4	3.4	0.4
	職場の雰囲気は明るかった	849	42.9	24.3	30.3	2.1	0.5	44.1	17.9	33.9	3.9	0.2
	職場にはお互い助け合う風土があった	729	44.3	24.6	29.4	1.4	0.4	47.5	15.9	32.5	4.0	0.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	44.5	25.6	28.5	1.2	0.2	44.3	17.9	33.9	3.5	0.4
	外勤や出張の多い職場だった	245	42.9	29.0	26.1	1.2	0.8	31.0	20.0	46.1	2.0	0.8
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	80.9	9.7	9.5	−	−	47.5	16.6	33.2	2.7	−
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	100	−	−	−	−	43.4	18.2	35.3	2.8	0.3
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	711	45.6	20.0	32.1	1.5	0.8	100	−	−	−	−
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	751	46.6	21.3	29.4	2.4	0.3	55.0	8.4	35.6	0.8	0.3
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	43.8	23.6	31.2	1.4	−	46.1	17.1	33.1	3.4	0.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	48.1	21.9	28.5	1.4	0.2	54.2	16.2	25.5	3.9	0.2
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	43.6	22.9	32.0	1.4	−	47.3	17.6	30.0	4.5	0.6
問16ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,336	39.8	25.0	31.1	3.4	0.7	42.4	17.4	35.2	4.5	0.6
	いずれかを経験あり	436	46.1	19.5	31.4	2.3	0.7	30.0	18.1	47.5	3.7	0.7
問18ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	266	35.0	23.3	37.2	3.4	1.1	47.0	17.3	32.0	3.8	−
	いずれかを経験あり	103	39.8	27.2	29.1	2.9	1.0	47.6	13.6	36.9	1.0	1.0

		全体（n）	問15⑰部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった					問15⑱妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった				
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答
全体		1,895	39.6	15.6	34.3	4.7	5.8	18.8	23.4	35.3	17.1	5.4
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	100	−	−	−	−	−	100	−	−	−
	建設業	72	40.3	13.9	41.7	2.8	1.4	16.7	13.9	51.4	18.1	−
	製造業	207	45.4	16.9	32.4	4.8	0.5	23.2	25.6	35.3	14.5	1.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	22	36.4	9.1	45.5	−	9.1	22.7	13.6	22.7	31.8	9.1
	情報通信業	77	37.7	11.7	48.1	1.3	1.3	14.3	27.3	31.2	27.3	−
	運輸業，郵便業	41	36.6	19.5	34.1	7.3	2.4	14.6	43.9	26.8	14.6	−
	卸売業	71	39.4	15.5	43.7	−	1.4	19.7	18.3	45.1	16.9	−
	小売業	108	46.3	13.0	33.3	4.6	2.8	12.0	23.1	49.1	14.8	0.9
	金融業，保険業	145	44.1	15.9	28.3	8.3	3.4	29.7	29.0	22.8	15.9	2.8
	不動産業，物品賃貸業	42	31.0	16.7	52.4	−	−	9.5	9.5	59.5	21.4	−
	学術研究，専門・技術サービス業	59	30.5	18.6	47.5	3.4	−	16.9	33.9	39.0	10.2	−
	宿泊業，飲食サービス業	89	39.3	18.0	32.6	7.9	2.2	12.4	19.1	47.2	19.1	2.2
	生活関連サービス業，娯楽業	47	38.3	19.1	31.9	8.5	2.1	12.8	14.9	44.7	27.7	−
	教育，学習支援業	100	43.0	13.0	38.0	6.0	−	31.0	23.0	30.0	15.0	1.0
	医療，福祉	237	55.3	13.5	27.0	3.0	1.3	21.9	33.3	31.2	12.7	0.8
	複合サービス事業	18	22.2	27.8	44.4	5.6	−	16.7	27.8	38.9	16.7	−
	労働者派遣業	45	44.4	13.3	31.1	8.9	2.2	15.6	31.1	33.3	17.8	2.2
	サービス業（他に分類されないもの）	202	36.1	19.8	37.6	4.0	2.5	12.4	21.3	47.0	18.3	1.0
	公務	79	32.9	16.5	41.8	7.6	1.3	41.8	26.6	12.7	17.7	1.3
	その他	105	35.2	17.1	39.0	5.7	2.9	14.3	16.2	43.8	22.9	2.9
問13 従業員数	1～9人	215	37.7	14.0	44.2	2.8	1.4	10.2	14.0	54.0	21.4	0.5
	10～29人	300	43.3	15.7	35.7	3.3	2.0	13.3	19.7	43.3	22.7	1.0
	30～99人	335	36.7	21.2	37.3	3.0	1.8	18.2	21.8	43.0	15.8	1.2
	100～299人	274	46.7	14.6	33.9	3.3	1.5	21.5	27.4	37.2	12.8	1.1
	300～999人	201	43.3	15.4	38.8	2.0	0.5	23.9	31.3	37.3	7.0	0.5
	1000人以上	247	47.8	12.6	33.2	5.7	0.8	30.0	32.8	24.3	12.1	0.8
	官公庁	46	45.7	19.6	26.1	8.7	−	47.8	34.8	2.2	13.0	2.2
問14 離職時雇用形態	正社員	865	44.0	16.0	36.1	2.9	1.0	19.4	24.9	43.5	11.6	0.7
	契約社員	358	43.9	15.1	35.8	4.2	1.1	22.6	26.3	31.8	18.4	0.8
	パートタイマー	321	37.4	19.3	33.3	7.2	2.8	18.1	22.1	36.1	21.2	2.5
	派遣労働者	247	34.4	15.4	39.7	8.5	2.0	18.6	24.7	21.9	33.6	1.2
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	46.1	14.2	36.1	2.9	0.7	15.7	25.3	45.0	13.3	0.7
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	45.5	16.5	31.7	4.5	1.8	16.8	21.2	45.8	15.4	0.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	53.4	14.3	27.3	3.8	1.2	20.5	25.4	38.0	15.2	0.8
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	49.6	14.5	31.0	3.4	1.4	16.7	22.8	43.9	15.9	0.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	48.1	14.0	33.1	3.0	1.8	19.2	23.6	42.1	13.8	1.2
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	46.3	13.3	35.4	3.7	1.2	17.3	23.8	42.3	15.7	0.8
	休みやすい職場風土だった	525	40.4	14.3	38.7	5.0	1.7	34.9	21.7	23.8	18.7	1.0
	職場の長（課長相当職）は女性だった	493	59.0	13.8	22.9	2.8	1.4	21.7	26.4	35.1	16.2	0.6
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	42.7	14.3	38.2	4.0	0.8	29.4	26.0	29.2	15.3	−
	職場の雰囲気は明るかった	849	40.6	15.0	38.6	5.1	0.7	27.0	25.2	31.8	16.0	−
	職場にはお互い助け合う風土があった	729	41.7	14.1	38.3	5.1	0.8	26.2	25.8	32.1	15.9	−
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	39.5	12.3	42.8	4.8	0.6	31.2	26.2	27.7	15.0	−
	外勤や出張の多い職場だった	245	47.3	17.6	30.6	3.3	1.2	15.5	23.7	42.4	17.6	0.8
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	48.3	14.5	32.8	3.5	1.0	18.7	24.1	41.9	15.1	0.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	46.9	16.1	33.1	3.1	0.8	20.9	23.5	39.9	15.3	0.4
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	711	58.1	13.6	25.5	2.3	0.6	23.1	25.7	37.3	13.5	0.4
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	751	100	−	−	−	−	21.3	26.8	37.7	14.1	0.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	44.9	15.7	36.0	2.5	0.8	100	−	−	−	−
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	49.2	13.4	34.2	3.0	0.2	51.7	26.7	15.7	5.9	−
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	42.2	15.3	37.7	4.2	0.6	66.3	21.5	5.7	6.2	0.3
問16ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,336	39.6	16.0	37.6	5.4	1.3	20.6	25.0	33.6	20.1	0.7
	いずれかを経験あり	436	48.2	16.5	31.0	3.7	0.7	16.5	23.4	47.9	11.2	0.9
問18ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	266	40.2	15.4	37.6	5.6	1.1	29.7	25.9	32.3	11.7	0.4
	いずれかを経験あり	103	50.5	16.5	30.1	−	2.9	15.5	23.3	51.5	8.7	1.0

		全体（n）	問15⑲職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた					問15⑳職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった				
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答
全体		1,895	23.2	25.2	21.8	24.7	5.1	18.6	24.2	32.6	19.4	5.2
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	−	100	−	−	−	100	−	−	−	−
	建設業	72	20.8	16.7	37.5	25.0	−	18.1	19.4	43.1	19.4	−
	製造業	207	23.2	28.0	21.7	26.6	0.5	20.3	26.6	30.9	21.7	0.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	22	22.7	18.2	18.2	31.8	9.1	27.3	9.1	27.3	31.8	4.5
	情報通信業	77	13.0	31.2	27.3	28.6	−	14.3	24.7	31.2	29.9	−
	運輸業，郵便業	41	22.0	39.0	19.5	19.5	−	17.1	31.7	31.7	19.5	−
	卸売業	71	18.3	29.6	19.7	32.4	−	16.9	21.1	40.8	21.1	−
	小売業	108	18.5	25.0	28.7	26.9	0.9	12.0	26.9	39.8	20.4	0.9
	金融業，保険業	145	33.1	25.5	15.2	24.1	2.1	26.9	22.8	29.7	17.9	2.8
	不動産業，物品賃貸業	42	4.8	23.8	40.5	31.0	−	4.8	16.7	54.8	23.8	−
	学術研究，専門・技術サービス業	59	30.5	25.4	23.7	20.3	−	20.3	33.9	28.8	16.9	−
	宿泊業，飲食サービス業	89	27.0	27.0	24.7	19.1	2.2	19.1	20.2	41.6	16.9	2.2
	生活関連サービス業，娯楽業	47	19.1	12.8	27.7	40.4	−	14.9	12.8	44.7	27.7	−
	教育，学習支援業	100	36.0	25.0	16.0	23.0	−	32.0	25.0	27.0	16.0	−
	医療，福祉	237	33.3	33.3	15.6	16.9	0.8	20.7	38.0	28.3	11.4	1.7
	複合サービス事業	18	27.8	16.7	44.4	11.1	−	22.2	27.8	33.3	16.7	−
	労働者派遣業	45	22.2	26.7	24.4	24.4	2.2	13.3	22.2	44.4	17.8	2.2
	サービス業（他に分類されないもの）	202	20.3	25.7	29.7	23.3	1.0	11.4	27.2	41.1	19.3	1.0
	公務	79	30.4	25.3	12.7	30.4	1.3	39.2	25.3	13.9	20.3	1.3
	その他	105	16.2	21.9	22.9	37.1	1.9	20.0	14.3	36.2	27.6	1.9
問13 従業員数	1～9人	215	19.5	18.6	32.1	29.3	0.5	8.8	21.9	44.2	24.7	0.5
	10～29人	300	21.7	27.0	23.3	27.0	1.0	19.3	19.7	37.7	22.0	1.3
	30～99人	335	25.1	24.2	23.6	26.0	1.2	19.7	25.1	35.8	17.9	1.5
	100～299人	274	27.4	28.5	24.5	19.0	0.7	21.2	27.0	35.8	15.7	0.4
	300～999人	201	22.4	34.3	26.4	16.9	−	20.4	27.4	39.3	12.9	−
	1000人以上	247	31.2	31.6	17.0	19.8	0.4	26.7	33.2	26.3	13.4	0.4
	官公庁	46	30.4	26.1	10.9	32.6	−	43.5	23.9	10.9	21.7	−
問14 離職時雇用形態	正社員	865	24.9	26.5	28.0	20.3	0.3	19.3	24.6	41.0	14.5	0.6
	契約社員	358	23.2	27.1	21.2	27.9	0.6	19.3	28.2	31.6	20.1	0.8
	パートタイマー	321	27.7	26.2	17.1	26.8	2.2	22.7	25.5	25.2	24.6	1.9
	派遣労働者	247	18.6	26.3	14.2	39.7	1.2	15.8	23.5	23.9	36.0	0.8
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	20.0	26.7	30.0	23.1	0.3	14.4	21.8	46.8	16.3	0.7
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	19.9	26.4	31.4	21.7	0.5	13.4	18.6	50.8	16.2	1.0
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	28.2	26.8	21.1	23.7	0.3	20.8	26.4	33.9	18.4	0.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	22.9	23.7	26.9	26.2	0.4	16.3	23.3	41.6	18.6	0.2
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	23.5	26.3	28.7	20.9	0.6	17.3	24.1	41.7	16.2	0.8
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	21.0	26.1	28.1	24.4	0.4	15.8	23.4	40.9	19.3	0.5
	休みやすい職場風土だった	525	40.8	23.0	10.3	25.3	0.6	39.0	22.9	16.6	21.1	0.4
	職場の長（課長相当職）は女性だった	493	34.9	25.4	16.6	22.5	0.6	24.7	24.7	32.7	17.2	0.6
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	42.9	21.1	12.3	23.7	−	35.4	25.2	22.1	16.9	0.4
	職場の雰囲気は明るかった	849	36.3	24.3	15.8	23.7	−	29.9	26.6	24.3	19.1	0.1
	職場にはお互い助け合う風土があった	729	39.1	23.0	14.4	23.5	−	31.0	26.9	23.2	18.9	−
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	43.5	21.4	13.7	21.4	−	38.0	25.2	19.5	17.3	−
	外勤や出張の多い職場だった	245	19.6	24.5	33.1	22.9	−	16.7	22.9	41.2	19.2	−
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	28.6	26.1	24.1	21.2	−	18.3	25.3	38.6	17.8	−
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	28.3	26.1	22.5	22.9	0.1	20.6	23.7	38.7	16.9	−
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	711	33.5	27.8	18.4	20.1	0.1	23.5	28.3	33.1	15.0	0.1
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	751	28.8	26.4	22.0	22.9	−	19.8	27.0	36.0	17.2	−
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	63.8	20.2	3.7	12.4	−	65.7	21.3	4.8	8.1	−
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	100	−	−	−	−	59.0	23.5	11.8	5.7	−
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	73.4	13.9	2.3	10.2	0.3	100	−	−	−	−
問16ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,336	26.1	26.9	19.5	26.9	0.5	21.4	26.9	29.1	21.9	0.6
	いずれかを経験あり	436	18.1	24.5	33.7	23.2	0.5	13.3	20.6	50.2	15.4	0.5
問18ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	266	39.5	28.6	16.9	14.7	0.4	33.5	25.9	27.1	13.2	0.4
	いずれかを経験あり	103	19.4	32.0	36.9	10.7	1.0	10.7	23.3	59.2	5.8	1.0

		全体（n）	問16①不必要に身体に触られた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・男性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	回答なし
全体		1,895	3.6	0.1	2.3	0.2	2.0	0.2	1.2	0.1	0.9	－	0.1	－	0.4	－	1.0	89.6
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	建設業	72	8.3	－	4.2	－	5.6	－	4.2	－	1.4	－	－	－	1.4	－	2.8	79.2
	製造業	207	4.8	0.5	2.9	1.4	2.9	0.5	1.9	－	－	－	－	－	－	－	2.9	85.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	22	9.1	－	－	－	4.5	－	4.5	－	－	－	－	－	－	－	－	81.8
	情報通信業	77	2.6	－	5.2	－	3.9	1.3	3.9	－	1.3	－	－	－	－	－	－	85.7
	運輸業，郵便業	41	2.4	－	2.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	95.1
	卸売業	71	1.4	－	4.2	－	－	－	1.4	－	－	－	－	－	－	－	1.4	91.5
	小売業	108	2.8	－	0.9	－	3.7	－	1.9	－	1.9	－	－	－	－	－	0.9	88.9
	金融業，保険業	145	2.8	－	2.1	0.7	1.4	0.7	0.7	－	1.4	－	－	－	－	－	－	91.7
	不動産業，物品賃貸業	42	9.5	－	－	－	2.4	－	2.4	－	4.8	－	－	－	－	－	－	81.0
	学術研究，専門・技術サービス業	59	5.1	－	－	－	5.1	－	3.4	－	1.7	－	－	－	－	－	－	86.4
	宿泊業，飲食サービス業	89	6.7	－	2.2	－	2.2	－	－	－	3.4	－	－	－	2.2	－	－	84.3
	生活関連サービス業，娯楽業	47	6.4	－	2.1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.1	－	－	89.4
	教育，学習支援業	100	1.0	－	3.0	－	1.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	96.0
	医療，福祉	237	2.5	－	2.5	－	1.3	－	－	－	0.8	－	－	－	0.8	－	1.3	91.6
	複合サービス事業	18	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	5.6	94.4
	労働者派遣業	45	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	サービス業（他に分類されないもの）	202	5.4	－	2.5	－	1.0	－	1.5	－	1.0	－	－	－	0.5	－	1.5	87.6
	公務	79	2.5	1.3	2.5	－	3.8	－	－	1.3	－	－	－	－	－	－	－	91.1
	その他	105	2.9	－	2.9	－	1.9	－	1.0	－	1.0	－	1.0	－	－	－	1.9	88.6
問13 従業員数	1～9人	215	2.8	0.5	－	－	－	－	0.5	－	0.9	－	－	－	－	－	0.9	94.4
	10～29人	300	4.3	－	3.0	－	2.0	0.3	1.3	－	1.0	－	－	－	0.7	－	0.3	88.0
	30～99人	335	4.2	－	1.8	－	3.0	0.3	0.9	－	0.9	－	－	－	0.6	－	2.1	87.8
	100～299人	274	5.5	－	2.9	0.7	3.3	－	2.6	－	1.8	－	－	－	0.7	－	1.1	85.0
	300～999人	201	3.0	－	4.5	0.5	2.5	0.5	1.5	－	0.5	－	－	－	－	－	1.0	88.1
	1000人以上	247	4.9	－	3.6	0.4	1.2	－	1.6	－	0.4	－	0.4	－	－	－	0.8	88.3
	官公庁	46	2.2	2.2	4.3	－	4.3	－	－	2.2	－	－	－	－	－	－	－	87.0
問14 離職時雇用形態	正社員	865	4.7	0.2	3.6	0.3	2.9	0.2	1.4	0.1	1.6	－	－	－	0.2	－	0.9	85.9
	契約社員	358	5.0	－	2.8	－	2.5	0.3	0.6	－	0.3	－	－	－	0.8	－	1.4	88.3
	パートタイマー	321	1.9	－	0.6	－	0.6	－	0.9	－	0.3	－	－	－	0.6	－	0.6	95.0
	派遣労働者	247	0.8	－	0.4	0.4	0.8	－	2.0	－	－	－	0.4	－	－	－	1.2	93.9
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	5.3	－	3.2	0.4	3.2	0.4	1.5	－	1.8	－	0.1	－	0.6	－	0.7	84.9
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	6.8	－	2.1	－	2.6	0.3	1.6	－	2.1	－	－	－	0.8	－	1.0	84.0
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	4.2	0.1	2.6	0.1	2.1	－	1.2	－	1.1	－	0.1	－	0.5	－	1.1	88.1
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	5.7	－	3.0	0.4	2.9	－	2.0	－	1.1	－	－	－	0.2	－	1.4	85.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	5.7	0.3	4.2	0.5	3.2	－	2.6	0.2	1.7	－	－	－	0.6	－	1.5	82.4
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	4.1	0.1	3.2	0.4	2.4	0.1	2.1	－	1.3	－	0.1	－	0.4	－	1.1	86.2
	休みやすい職場風土だった	525	2.5	0.2	1.1	0.4	1.5	－	1.3	0.2	0.4	－	－	－	0.4	－	0.6	92.8
	職場の長（課長相当職）は女性だった	493	1.4	0.4	1.4	－	1.2	－	0.2	0.2	0.8	－	－	－	0.6	－	0.4	93.9
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	3.6	－	1.6	0.4	0.8	0.2	0.8	－	0.6	－	－	－	－	－	1.0	91.8
	職場の雰囲気は明るかった	849	3.4	－	2.2	0.1	1.6	0.1	1.4	－	0.6	－	－	－	0.4	－	0.6	91.2
	職場にはお互い助け合う風土があった	729	2.9	－	1.2	0.1	1.2	0.1	0.5	－	0.5	－	－	－	0.4	－	0.7	93.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	2.7	－	1.5	0.2	0.6	0.2	0.6	－	0.4	－	－	－	0.2	－	0.8	93.6
	外勤や出張の多い職場だった	245	5.3	－	4.1	－	4.1	－	1.2	－	2.0	－	－	－	－	－	－	85.7
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	4.4	0.2	1.5	－	1.5	0.2	1.0	0.2	1.2	－	－	－	0.8	－	0.8	88.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	4.2	0.1	2.7	0.3	2.8	0.3	1.2	0.1	1.5	－	－	－	0.5	－	0.5	87.0
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	711	3.0	0.1	2.0	－	0.6	－	0.3	0.1	0.7	－	－	－	0.7	－	0.7	92.5
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	751	4.7	0.1	3.3	0.4	2.9	－	1.7	0.1	0.9	－	－	－	0.5	－	0.4	86.6
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	3.9	0.3	1.7	0.3	2.5	0.6	1.1	0.3	0.8	－	0.3	－	－	－	－	89.9
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	3.0	0.2	0.7	0.2	1.1	0.2	0.9	0.2	0.7	－	0.2	－	－	－	0.5	92.9
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	2.3	0.3	1.4	－	1.7	－	1.7	0.3	0.8	－	0.3	－	－	－	0.3	92.1
問16セクハラ経験有無	いずれも経験なし	1,336	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	436	15.6	0.5	10.1	0.9	8.7	0.7	5.0	0.2	3.9	－	0.2	－	1.6	－	4.4	54.6
問18マタハラ経験有無	いずれも経験なし	266	1.5	－	1.1	0.4	0.8	－	0.8	－	0.4	－	－	－	0.4	－	0.8	94.4
	いずれかを経験あり	103	4.9	－	2.9	－	3.9	－	1.9	－	3.9	－	－	－	1.0	－	－	86.4

		全体（n）	問16②酒席等でお酌やデュエットを強要された、席を指定された															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司、役員・男性	直属上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社員・役員・男性（派遣労働者の方のみ）	雇用されている派遣元の社員・役員・女性（派遣労働者の方のみ）	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	回答なし
全体		1,895	4.1	0.3	3.1	0.2	1.6	0.3	1.2	0.1	0.8	−	0.1	−	0.2	−	0.9	90.9
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
	建設業	72	12.5	1.4	6.9	1.4	6.9	1.4	2.8	−	−	−	−	−	−	−	2.8	80.6
	製造業	207	4.3	1.0	4.3	1.0	1.4	−	2.4	−	−	−	−	−	−	−	2.4	87.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	22	13.6	−	9.1	−	4.5	4.5	−	−	−	−	−	−	−	−	−	86.4
	情報通信業	77	3.9	−	2.6	−	1.3	−	2.6	−	1.3	−	−	−	−	−	−	90.9
	運輸業，郵便業	41	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
	卸売業	71	2.8	−	2.8	−	1.4	−	4.2	−	1.4	−	−	−	−	−	−	90.1
	小売業	108	1.9	−	1.9	−	2.8	−	1.9	−	1.9	−	−	−	−	−	0.9	92.6
	金融業，保険業	145	6.2	−	5.5	−	2.8	1.4	0.7	−	2.8	−	−	−	−	−	−	90.3
	不動産業，物品賃貸業	42	2.4	−	4.8	−	4.8	−	2.4	−	2.4	−	−	−	−	−	−	90.5
	学術研究，専門・技術サービス業	59	8.5	−	3.4	−	5.1	−	5.1	−	−	−	−	−	−	−	−	86.4
	宿泊業，飲食サービス業	89	6.7	−	5.6	−	1.1	−	−	−	2.2	−	−	−	2.2	−	1.1	84.3
	生活関連サービス業，娯楽業	47	6.4	−	2.1	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	93.6
	教育，学習支援業	100	2.0	−	2.0	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	96.0
	医療，福祉	237	2.5	0.4	0.8	0.4	0.4	0.4	−	−	−	−	−	−	−	−	0.4	94.5
	複合サービス事業	18	5.6	−	−	−	−	−	5.6	−	−	−	−	−	−	−	5.6	83.3
	労働者派遣業	45	−	−	2.2	−	−	−	−	−	2.2	−	−	−	−	−	−	95.6
	サービス業（他に分類されないもの）	202	4.5	−	3.0	−	1.5	−	1.0	−	1.0	−	−	−	0.5	−	2.0	88.6
	公務	79	1.3	1.3	3.8	−	1.3	−	−	1.3	−	−	−	−	−	−	1.3	92.4
	その他	105	5.7	−	3.8	−	1.0	−	1.0	−	1.0	−	1.0	−	−	−	1.9	87.6
問13 従業員数	1～9人	215	1.9	0.5	1.4	−	−	−	−	−	0.9	−	−	−	0.5	−	0.9	94.0
	10～29人	300	3.7	−	3.0	0.3	0.7	−	0.7	−	0.3	−	−	−	−	−	−	93.0
	30～99人	335	3.9	0.3	1.2	0.3	1.5	0.6	1.5	−	0.9	−	−	−	−	−	1.8	90.7
	100～299人	274	5.8	0.4	5.8	0.4	2.9	0.4	2.6	−	0.7	−	−	−	0.4	−	1.1	88.0
	300～999人	201	7.0	0.5	4.0	0.5	2.0	1.0	2.0	−	1.0	−	−	−	−	−	0.5	87.1
	1000人以上	247	5.7	−	5.3	−	4.0	−	2.0	−	1.6	−	0.4	−	−	−	1.2	87.9
	官公庁	46	2.2	2.2	6.5	−	2.2	−	−	2.2	−	−	−	−	−	−	−	87.0
問14 離職時雇用形態	正社員	865	5.4	0.5	4.3	0.5	2.0	0.3	1.5	0.1	1.5	−	−	−	0.2	−	0.7	88.3
	契約社員	358	4.7	−	4.5	−	2.5	0.3	0.6	−	0.3	−	−	−	−	−	1.7	89.4
	パートタイマー	321	2.5	0.3	0.9	−	−	−	0.3	−	0.3	−	−	−	0.3	−	0.3	96.0
	派遣労働者	247	2.0	−	0.8	−	1.6	0.4	2.8	−	−	−	0.4	−	−	−	1.2	93.1
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	6.3	0.3	4.2	0.6	2.4	0.4	1.1	−	1.5	−	0.1	−	0.3	−	0.4	87.8
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	6.5	0.5	4.5	0.3	2.9	0.3	1.6	−	1.6	−	−	−	0.5	−	0.8	86.9
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	4.5	0.3	2.6	−	1.5	0.3	0.9	−	0.9	−	0.1	−	0.1	−	0.8	91.8
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	6.3	0.4	5.4	0.5	2.9	0.4	2.2	−	1.1	−	−	−	−	−	1.3	86.6
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	6.5	0.6	6.2	0.6	2.9	0.6	2.3	0.2	2.0	−	−	−	0.3	−	1.4	84.1
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	5.3	0.5	5.5	0.5	2.0	0.5	2.0	−	1.6	−	0.1	−	0.1	−	0.8	86.4
	休みやすい職場風土だった	525	2.7	0.2	2.5	0.2	1.1	0.4	1.3	0.2	0.2	−	−	−	0.2	−	1.0	93.3
	職場の長（課長相当職）は女性だった	493	2.0	0.4	1.8	−	0.6	0.2	0.8	0.2	0.6	−	−	−	0.2	−	0.6	94.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	3.4	0.2	2.8	0.2	0.8	0.2	0.8	−	0.4	−	−	−	−	−	1.0	92.6
	職場の雰囲気は明るかった	849	3.3	−	2.5	−	1.1	0.2	1.2	−	0.4	−	−	−	0.4	−	0.6	93.1
	職場にはお互い助け合う風土があった	729	3.4	−	1.6	−	1.0	0.4	1.1	−	0.1	−	−	−	0.3	−	0.5	93.8
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	3.7	−	1.5	−	0.8	0.4	1.2	−	0.4	−	−	−	−	−	0.8	93.6
	外勤や出張の多い職場だった	245	7.3	0.4	6.9	−	3.7	0.8	3.7	−	2.4	−	−	−	−	−	−	84.5
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	5.6	0.4	3.7	−	0.8	0.6	1.5	0.2	0.8	−	−	−	0.4	−	0.6	89.4
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	5.5	0.4	3.8	0.3	1.3	0.4	1.1	0.1	0.8	−	−	−	0.4	−	0.7	88.7
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	711	2.5	0.3	2.0	0.1	0.7	0.3	0.6	0.1	0.6	−	−	−	0.1	−	0.7	93.8
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	751	4.5	0.1	4.7	0.4	2.0	0.3	2.1	0.1	0.9	−	−	−	0.1	−	0.7	88.9
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	3.7	0.8	2.5	0.3	2.0	0.6	1.7	0.3	0.8	−	0.3	−	0.3	−	0.3	91.6
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	3.2	0.2	1.8	−	0.9	0.5	1.6	0.2	1.1	−	0.2	−	0.2	−	0.2	92.7
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	2.5	0.3	2.3	−	1.7	0.6	1.1	0.3	0.6	−	0.3	−	−	−	−	94.3
問16ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,336	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
	いずれかを経験あり	436	17.9	1.1	13.3	0.9	6.9	1.1	5.3	0.2	3.4	−	0.2	−	0.7	−	4.1	60.6
問18ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	266	1.1	−	0.8	0.4	−	−	0.8	−	0.4	−	−	−	−	−	0.8	96.2
	いずれかを経験あり	103	9.7	−	5.8	−	1.9	1.0	1.0	−	1.9	−	−	−	−	−	−	85.4

		全体（n）	問16③執拗に2人きりでの食事等に誘われたり、交際を求められたりした															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・男性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	回答なし
全体		1,895	1.8	0.1	1.3	0.1	1.7	－	1.2	－	0.6	－	0.1	－	0.3	－	1.3	92.3
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	建設業	72	5.6	－	2.8	－	－	－	1.4	－	2.8	－	－	－	2.8	－	4.2	83.3
	製造業	207	1.9	－	1.4	0.5	1.4	－	1.9	－	－	－	－	－	－	－	3.4	89.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	22	－	－	9.1	－	－	－	4.5	－	－	－	－	－	4.5	－	－	90.9
	情報通信業	77	3.9	－	2.6	－	3.9	－	3.9	－	－	－	－	－	－	－	－	87.0
	運輸業，郵便業	41	－	－	7.3	－	2.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	90.2
	卸売業	71	2.8	－	－	－	－	－	2.8	－	－	－	－	－	－	－	2.8	91.5
	小売業	108	－	－	－	－	4.6	－	1.9	－	－	－	－	－	－	－	0.9	93.5
	金融業，保険業	145	1.4	－	1.4	0.7	1.4	－	－	－	3.4	－	－	－	－	－	－	92.4
	不動産業，物品賃貸業	42	4.8	－	－	－	4.8	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	90.5
	学術研究，専門・技術サービス業	59	－	－	3.4	－	5.1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.7	89.8
	宿泊業，飲食サービス業	89	6.7	－	4.5	－	4.5	－	3.4	－	1.1	－	－	－	－	－	1.1	84.3
	生活関連サービス業，娯楽業	47	－	－	－	－	2.1	－	－	－	－	－	－	－	2.1	－	2.1	93.6
	教育，学習支援業	100	－	－	－	－	－	－	2.0	－	1.0	－	－	－	－	－	－	97.0
	医療，福祉	237	0.4	0.4	0.8	－	1.3	－	－	－	－	－	－	－	0.8	－	0.8	95.8
	複合サービス事業	18	5.6	－	－	－	－	－	5.6	－	－	－	－	－	－	－	5.6	83.3
	労働者派遣業	45	－	－	－	－	2.2	－	－	－	－	－	2.2	－	－	－	－	95.6
	サービス業（他に分類されないもの）	202	3.5	－	1.0	－	1.0	－	1.0	－	0.5	－	－	－	－	－	1.5	93.6
	公務	79	1.3	－	－	－	1.3	－	1.3	－	－	－	－	－	－	－	1.3	94.9
	その他	105	1.0	－	1.0	－	1.0	－	1.0	－	1.9	－	1.0	－	－	－	1.9	91.4
問13 従業員数	1～9人	215	0.5	－	0.5	－	－	－	－	－	0.5	－	－	－	－	－	0.9	97.7
	10～29人	300	1.0	－	1.7	－	1.0	－	1.3	－	0.3	－	－	－	0.7	－	0.7	93.7
	30～99人	335	4.2	0.3	0.9	－	2.4	－	1.2	－	1.2	－	0.3	－	0.6	－	1.8	89.0
	100～299人	274	2.6	－	2.2	0.4	3.3	－	2.9	－	0.7	－	－	－	0.4	－	1.5	88.7
	300～999人	201	2.5	－	2.0	－	1.5	－	1.5	－	0.5	－	－	－	－	－	2.0	91.0
	1000人以上	247	1.2	－	1.6	0.4	1.2	－	0.8	－	1.2	－	0.4	－	0.4	－	1.6	91.9
	官公庁	46	2.2	－	－	－	2.2	－	2.2	－	－	－	－	－	－	－	－	93.5
問14 離職時雇用形態	正社員	865	2.7	0.1	1.8	0.1	1.8	－	2.1	－	1.2	－	0.1	－	0.1	－	1.4	90.2
	契約社員	358	2.0	－	1.4	－	3.1	－	－	－	0.3	－	－	－	1.1	－	2.0	91.1
	パートタイマー	321	1.2	－	0.6	－	0.3	－	0.3	－	－	－	－	－	0.3	－	0.6	96.9
	派遣労働者	247	0.4	－	0.8	0.4	1.6	－	1.6	－	－	－	0.4	－	－	－	1.2	93.5
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	2.9	0.1	1.8	0.1	2.9	－	1.7	－	1.4	－	0.1	－	0.6	－	1.3	88.9
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	3.9	0.3	1.6	－	3.9	－	2.4	－	1.0	－	－	－	0.5	－	1.0	87.7
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	2.0	0.1	1.6	－	1.6	－	0.5	－	0.8	－	0.1	－	0.5	－	1.3	92.6
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	3.0	－	2.0	0.2	2.9	－	2.0	－	0.9	－	－	－	0.4	－	2.3	88.4
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	3.0	－	2.7	0.2	2.9	－	2.1	－	1.2	－	－	－	0.6	－	2.1	87.1
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	2.3	0.1	2.4	0.1	2.3	－	2.1	－	0.8	－	0.3	－	0.5	－	1.6	88.9
	休みやすい職場風土だった	525	1.1	－	1.5	0.2	1.5	－	1.5	－	0.4	－	0.2	－	0.4	－	1.1	93.1
	職場の長（課長相当職）は女性だった	493	0.6	－	1.0	－	1.0	－	0.6	－	0.4	－	－	－	0.4	－	0.4	95.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	1.6	－	1.2	0.2	0.8	－	1.0	－	0.4	－	－	－	0.2	－	1.4	93.8
	職場の雰囲気は明るかった	849	1.9	－	1.1	0.1	1.1	－	1.3	－	0.4	－	－	－	－	－	1.1	93.8
	職場にはお互い助け合う風土があった	729	1.2	－	1.0	0.1	1.0	－	1.0	－	0.1	－	－	－	0.1	－	1.1	94.7
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	1.9	－	0.6	0.2	0.8	－	1.0	－	0.2	－	－	－	－	－	1.0	94.2
	外勤や出張の多い職場だった	245	3.3	－	1.2	－	2.4	－	1.6	－	1.6	－	0.4	－	－	－	0.8	89.8
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	2.7	－	1.4	－	0.8	－	1.4	－	1.0	－	－	－	0.4	－	1.2	91.7
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	2.7	－	1.6	0.1	1.9	－	1.2	－	1.1	－	－	－	0.4	－	1.1	90.9
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	711	0.7	0.1	1.0	－	0.7	－	0.4	－	0.3	－	－	－	0.4	－	0.8	95.9
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	751	2.3	－	2.3	0.1	2.1	－	2.0	－	0.5	－	－	－	0.7	－	1.1	90.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	1.1	－	1.7	－	2.8	－	2.2	－	0.6	－	0.3	－	0.3	－	0.3	93.0
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	0.5	－	1.1	0.2	1.4	－	1.8	－	0.7	－	0.2	－	0.2	－	0.7	94.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	0.8	－	2.0	－	1.7	－	2.0	－	1.1	－	0.3	－	0.3	－	0.3	92.9
問16ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,336	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	436	8.0	0.2	5.7	0.5	7.3	－	5.3	－	2.8	－	0.5	－	1.4	－	5.7	66.7
問18ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	266	0.4	－	1.1	－	0.4	－	1.1	－	－	－	－	－	－	－	1.1	95.9
	いずれかを経験あり	103	5.8	－	3.9	－	1.9	－	3.9	－	2.9	－	－	－	1.9	－	－	85.4

		全体（n）	問16④性的関係を求められた、迫られた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・男性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	回答なし
全体		1,895	1.1	－	0.5	－	0.6	－	0.3	－	0.2	－	－	－	0.2	－	1.3	96.0
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	建設業	72	5.6	－	－	－	－	－	－	－	1.4	－	－	－	1.4	－	4.2	87.5
	製造業	207	1.9	－	0.5	－	1.0	－	0.5	－	－	－	－	－	－	－	3.4	93.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	22	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	4.5	－	－	95.5
	情報通信業	77	1.3	－	1.3	－	－	－	1.3	－	－	－	－	－	－	－	1.3	94.8
	運輸業，郵便業	41	2.4	－	2.4	－	－	－	2.4	－	－	－	－	－	－	－	－	92.7
	卸売業	71	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.8	97.2
	小売業	108	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.9	98.1
	金融業，保険業	145	－	－	0.7	－	0.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	98.6
	不動産業，物品賃貸業	42	－	－	－	－	2.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	97.6
	学術研究，専門・技術サービス業	59	－	－	1.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	98.3
	宿泊業，飲食サービス業	89	4.5	－	3.4	－	2.2	－	2.2	－	－	－	－	－	－	－	2.2	88.8
	生活関連サービス業，娯楽業	47	2.1	－	－	－	4.3	－	－	－	－	－	－	－	2.1	－	－	91.5
	教育，学習支援業	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	医療，福祉	237	－	－	0.4	－	0.8	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.8	97.9
	複合サービス事業	18	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	5.6	94.4
	労働者派遣業	45	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	サービス業（他に分類されないもの）	202	2.0	－	0.5	－	－	－	－	－	1.0	－	－	－	－	－	1.5	95.0
	公務	79	－	－	－	－	1.3	－	1.3	－	－	－	－	－	－	－	－	97.5
	その他	105	－	－	－	－	－	－	－	－	1.0	－	－	－	－	－	1.9	97.1
問13 従業員数	1～9人	215	－	－	0.5	－	0.5	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.5	98.6
	10～29人	300	1.0	－	0.7	－	0.7	－	－	－	0.3	－	－	－	－	－	0.7	96.7
	30～99人	335	1.5	－	0.3	－	0.6	－	0.3	－	0.3	－	－	－	0.3	－	2.1	95.2
	100～299人	274	1.1	－	1.1	－	－	－	1.1	－	0.4	－	－	－	0.4	－	1.8	94.5
	300～999人	201	1.0	－	0.5	－	1.0	－	－	－	0.5	－	－	－	－	－	2.0	95.0
	1000人以上	247	2.4	－	0.4	－	0.4	－	－	－	－	－	－	－	0.4	－	1.2	95.5
	官公庁	46	－	－	－	－	－	－	2.2	－	－	－	－	－	－	－	－	97.8
問14 離職時雇用形態	正社員	865	1.5	－	0.9	－	0.7	－	0.5	－	0.3	－	－	－	0.1	－	1.3	94.9
	契約社員	358	0.6	－	0.6	－	0.6	－	0.3	－	0.3	－	－	－	0.6	－	2.0	95.5
	パートタイマー	321	0.6	－	－	－	0.6	－	0.3	－	－	－	－	－	－	－	0.6	97.8
	派遣労働者	247	1.2	－	－	－	0.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.2	97.6
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	1.5	－	0.7	－	0.8	－	0.4	－	0.6	－	－	－	0.3	－	1.1	95.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	2.1	－	0.5	－	1.6	－	0.8	－	0.8	－	－	－	0.3	－	1.3	93.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	0.8	－	0.4	－	0.7	－	0.5	－	0.1	－	－	－	0.1	－	1.3	96.2
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	2.2	－	0.9	－	0.5	－	0.4	－	－	－	－	－	0.2	－	2.2	94.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	2.1	－	0.9	－	0.8	－	0.8	－	0.5	－	－	－	0.2	－	2.4	93.1
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	1.5	－	0.8	－	0.5	－	0.5	－	0.3	－	－	－	0.3	－	1.9	94.7
	休みやすい職場風土だった	525	0.8	－	0.8	－	0.6	－	0.2	－	－	－	－	－	0.4	－	1.1	96.2
	職場の長（課長相当職）は女性だった	493	0.4	－	0.2	－	0.6	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.4	98.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	1.2	－	0.8	－	0.6	－	0.2	－	－	－	－	－	0.2	－	1.4	95.8
	職場の雰囲気は明るかった	849	1.3	－	0.6	－	0.5	－	0.1	－	－	－	－	－	－	－	0.8	96.8
	職場にはお互い助け合う風土があった	729	0.4	－	0.4	－	0.5	－	－	－	－	－	－	－	0.1	－	1.0	97.5
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	0.6	－	0.4	－	0.4	－	0.2	－	－	－	－	－	－	－	0.8	97.5
	外勤や出張の多い職場だった	245	1.6	－	0.8	－	1.2	－	－	－	0.4	－	－	－	－	－	－	96.3
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	1.7	－	0.4	－	1.2	－	0.6	－	－	－	－	－	0.2	－	1.0	95.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	1.3	－	0.7	－	0.8	－	0.7	－	0.3	－	－	－	0.1	－	1.2	95.3
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	711	0.4	－	0.4	－	0.4	－	0.3	－	－	－	－	－	－	－	1.0	97.6
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	751	0.8	－	0.8	－	0.9	－	0.4	－	0.3	－	－	－	0.3	－	0.8	95.9
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	0.8	－	0.8	－	0.8	－	0.8	－	0.3	－	－	－	0.3	－	0.6	96.1
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	0.2	－	0.5	－	0.5	－	0.5	－	0.2	－	－	－	0.2	－	0.7	97.3
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	0.6	－	0.8	－	0.6	－	0.6	－	0.3	－	－	－	0.3	－	0.3	96.6
問16ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,336	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	436	4.6	－	2.3	－	2.5	－	1.4	－	0.9	－	－	－	0.7	－	5.7	82.8
問18ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	266	0.4	－	0.8	－	－	－	0.4	－	－	－	－	－	－	－	1.5	97.0
	いずれかを経験あり	103	1.0	－	1.0	－	1.0	－	1.9	－	1.9	－	－	－	1.0	－	－	92.2

		全体（n）	問16⑤セクシュアルハラスメントに対し、拒否や抗議の姿勢を示した結果、降格など業務上の不利益を受けた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司より上位の上司、役員・男性	直属上司より上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・男性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	回答なし
全体		1,895	0.6	－	0.4	－	0.1	－	0.1	－	0.1	－	－	－	0.1	－	1.5	97.5
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	建設業	72	1.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.8	－	6.9	88.9
	製造業	207	0.5	－	1.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	3.4	95.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	22	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	情報通信業	77	1.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.3	97.4
	運輸業，郵便業	41	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	卸売業	71	1.4	－	1.4	－	1.4	－	2.8	－	－	－	－	－	－	－	1.4	95.8
	小売業	108	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.9	98.1
	金融業，保険業	145	0.7	－	0.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	98.6
	不動産業，物品賃貸業	42	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	学術研究，専門・技術サービス業	59	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	宿泊業，飲食サービス業	89	2.2	－	1.1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.2	95.5
	生活関連サービス業，娯楽業	47	2.1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.1	95.7
	教育，学習支援業	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	医療，福祉	237	0.4	－	0.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.8	98.3
	複合サービス事業	18	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	5.6	94.4
	労働者派遣業	45	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	サービス業（他に分類されないもの）	202	1.0	－	－	－	－	－	－	－	0.5	－	－	－	－	－	1.5	97.0
	公務	79	1.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.3	97.5
	その他	105	－	－	1.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.9	97.1
問13 従業員数	1～9人	215	0.5	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.5	99.1
	10～29人	300	－	－	0.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.0	98.7
	30～99人	335	1.2	－	0.6	－	0.3	－	0.3	－	0.3	－	－	－	0.3	－	2.4	95.8
	100～299人	274	－	－	0.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.4	－	2.2	96.7
	300～999人	201	1.0	－	0.5	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.0	97.0
	1000人以上	247	1.2	－	－	－	－	－	0.4	－	－	－	－	－	－	－	1.2	97.2
	官公庁	46	2.2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	97.8
問14 離職時雇用形態	正社員	865	0.9	－	0.7	－	0.1	－	0.1	－	0.1	－	－	－	－	－	1.4	97.2
	契約社員	358	0.8	－	0.3	－	－	－	0.3	－	－	－	－	－	0.6	－	2.8	95.3
	パートタイマー	321	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.3	99.7
	派遣労働者	247	0.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.2	98.4
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	0.4	－	0.6	－	－	－	－	－	0.1	－	－	－	0.3	－	1.4	97.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	0.5	－	0.3	－	－	－	－	－	0.3	－	－	－	－	－	1.6	97.4
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	0.5	－	0.1	－	0.1	－	0.3	－	－	－	－	－	0.3	－	1.6	97.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	1.3	－	0.9	－	0.2	－	0.4	－	－	－	－	－	0.4	－	2.9	94.8
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	1.5	－	0.9	－	0.2	－	0.2	－	0.2	－	－	－	0.3	－	2.6	95.0
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	0.8	－	0.4	－	0.1	－	0.1	－	0.1	－	－	－	0.3	－	2.1	96.4
	休みやすい職場風土だった	525	0.6	－	0.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.7	97.5
	職場の長（課長相当職）は女性だった	493	－	－	0.2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.6	99.2
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	0.2	－	0.2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.8	98.0
	職場の雰囲気は明るかった	849	0.2	－	0.1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.2	98.6
	職場にはお互い助け合う風土があった	729	－	－	0.1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.1	98.8
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.0	99.0
	外勤や出張の多い職場だった	245	1.2	－	0.4	－	0.4	－	0.4	－	0.4	－	－	－	－	－	0.4	98.0
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	0.8	－	0.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.4	97.7
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	0.5	－	0.3	－	－	－	－	－	0.1	－	－	－	0.1	－	1.5	97.6
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	711	0.3	－	0.3	－	－	－	0.1	－	－	－	－	－	0.1	－	1.1	98.0
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	751	0.9	－	0.7	－	0.1	－	0.3	－	－	－	－	－	0.3	－	1.2	97.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	0.8	－	0.6	－	－	－	－	－	0.3	－	－	－	－	－	0.8	97.8
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	0.5	－	0.2	－	－	－	0.2	－	0.2	－	－	－	－	－	0.7	98.2
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	－	－	0.3	－	－	－	－	－	0.3	－	－	－	－	－	0.6	98.9
問16セクハラ経験有無	いずれも経験なし	1,336	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	436	2.8	－	1.6	－	0.2	－	0.5	－	0.2	－	－	－	0.5	－	6.4	89.0
問18マタハラ経験有無	いずれも経験なし	266	0.8	－	0.8	－	0.4	－	0.4	－	－	－	－	－	－	－	1.5	97.4
	いずれかを経験あり	103	－	－	－	－	－	－	－	－	1.0	－	－	－	1.0	－	－	98.1

		全体（n）	問16⑥性的な話や、質問をされた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・男性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	回答なし
全体		1,895	3.0	0.1	1.8	0.1	2.0	0.4	1.0	－	0.7	0.1	0.2	－	0.2	－	1.1	91.6
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	建設業	72	6.9	－	6.9	－	2.8	－	4.2	－	1.4	－	－	－	－	－	2.8	81.9
	製造業	207	4.3	0.5	3.9	0.5	4.3	－	1.0	－	－	－	－	－	－	－	2.4	87.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	22	4.5	－	4.5	－	4.5	4.5	9.1	－	－	－	－	－	－	－	－	86.4
	情報通信業	77	1.3	－	2.6	－	1.3	－	1.3	－	2.6	－	1.3	－	－	－	1.3	90.9
	運輸業，郵便業	41	－	－	－	－	4.9	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	95.1
	卸売業	71	1.4	－	4.2	－	1.4	－	2.8	－	1.4	－	－	－	1.4	－	2.8	88.7
	小売業	108	4.6	－	－	－	3.7	0.9	1.9	－	0.9	－	－	－	－	－	0.9	90.7
	金融業，保険業	145	3.4	－	0.7	0.7	0.7	1.4	－	－	0.7	0.7	－	－	－	－	－	92.4
	不動産業，物品賃貸業	42	4.8	－	2.4	－	－	－	2.4	－	2.4	－	－	－	－	－	－	90.5
	学術研究，専門・技術サービス業	59	1.7	－	－	－	6.8	－	1.7	－	－	－	－	－	－	－	－	91.5
	宿泊業，飲食サービス業	89	3.4	－	1.1	－	2.2	－	－	－	1.1	－	－	－	1.1	－	1.1	89.9
	生活関連サービス業，娯楽業	47	8.5	－	2.1	－	4.3	2.1	－	－	－	－	－	－	－	－	2.1	85.1
	教育，学習支援業	100	－	－	2.0	－	1.0	1.0	1.0	－	1.0	－	－	－	－	－	－	97.0
	医療，福祉	237	1.7	－	2.5	－	0.4	0.4	－	－	1.3	－	－	－	0.4	－	0.8	92.8
	複合サービス事業	18	5.6	－	－	－	5.6	－	5.6	－	－	－	－	－	－	－	5.6	83.3
	労働者派遣業	45	2.2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	97.8
	サービス業（他に分類されないもの）	202	4.5	－	1.5	－	0.5	－	1.0	－	1.0	－	0.5	－	－	－	1.0	92.1
	公務	79	1.3	－	－	－	2.5	－	－	－	－	－	1.3	－	－	－	－	94.9
	その他	105	3.8	1.0	－	－	1.9	1.0	1.0	－	－	－	1.0	－	－	－	1.9	91.4
問13 従業員数	1～9人	215	2.3	－	3.7	－	0.5	－	0.5	－	0.5	－	－	－	－	－	0.5	92.1
	10～29人	300	2.7	0.3	2.0	－	1.0	－	－	－	0.7	－	－	－	0.3	－	0.7	93.3
	30～99人	335	3.0	－	1.2	－	2.1	0.6	1.5	－	0.6	－	－	－	0.3	－	1.8	91.0
	100～299人	274	4.0	0.4	2.6	0.4	2.9	0.7	1.8	－	1.5	－	1.1	－	0.4	－	1.1	86.9
	300～999人	201	5.0	－	2.5	－	3.5	1.0	1.0	－	1.0	－	－	－	－	－	1.5	88.6
	1000人以上	247	4.0	－	2.0	0.4	3.2	0.8	2.4	－	0.8	－	0.4	－	－	－	1.2	90.7
	官公庁	46	2.2	－	－	－	2.2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	95.7
問14 離職時雇用形態	正社員	865	4.4	0.2	3.4	0.1	2.3	0.5	1.6	－	1.4	－	－	－	0.2	－	0.7	89.0
	契約社員	358	2.0	－	0.6	－	2.5	0.6	0.8	－	0.3	0.3	－	－	0.3	－	2.5	91.3
	パートタイマー	321	1.9	－	0.6	－	1.6	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.3	96.0
	派遣労働者	247	2.0	－	0.8	0.4	1.2	0.4	0.8	－	－	－	1.6	－	－	－	1.2	92.7
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	4.7	0.3	2.4	0.1	3.2	0.6	1.3	－	1.3	－	0.4	－	0.3	－	1.0	87.9
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	4.5	－	2.4	－	4.5	0.8	1.3	－	1.6	－	0.3	－	0.8	－	0.8	86.1
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	3.0	－	2.0	－	2.1	0.5	0.8	－	1.1	0.1	0.3	－	0.3	－	1.2	90.6
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	3.9	0.4	2.5	0.2	3.6	0.5	1.4	－	0.9	－	0.2	－	0.2	－	1.8	87.8
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	5.1	0.2	3.3	0.2	3.8	1.1	1.8	－	1.2	0.2	0.3	－	0.3	－	1.7	86.0
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	4.3	－	2.4	0.1	2.7	0.8	1.7	－	0.9	－	0.4	－	0.3	－	1.3	88.9
	休みやすい職場風土だった	525	2.1	－	2.3	0.2	2.3	0.6	1.3	－	0.8	－	－	－	－	－	1.0	92.6
	職場の長（課長相当職）は女性だった	493	1.0	0.2	1.6	－	1.0	0.4	0.2	－	1.2	－	－	－	0.6	－	0.2	94.1
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	3.2	－	1.4	0.2	1.8	0.2	0.6	－	0.4	－	－	－	－	－	1.4	92.6
	職場の雰囲気は明るかった	849	2.7	－	2.1	0.1	1.9	0.4	0.9	－	0.6	0.1	0.1	－	0.1	－	0.7	92.3
	職場にはお互い助け合う風土があった	729	2.3	－	1.4	0.1	1.8	0.4	0.5	－	0.3	0.1	－	－	0.3	－	0.8	93.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	3.3	－	1.5	0.2	2.1	0.4	1.0	－	0.6	－	－	－	－	－	1.0	91.9
	外勤や出張の多い職場だった	245	5.7	－	3.3	－	3.7	1.2	2.4	－	1.6	0.4	0.4	－	－	－	0.4	86.1
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	4.1	0.2	1.4	－	1.4	0.8	0.2	－	0.8	0.2	－	－	0.6	－	1.0	90.3
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	4.3	0.1	1.9	0.1	2.5	0.5	1.2	－	0.7	0.1	0.1	－	0.4	－	1.1	89.0
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	711	2.0	－	1.4	－	0.7	0.6	－	－	0.7	0.1	－	－	0.3	－	1.1	93.5
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	751	4.1	0.1	2.5	0.1	2.3	0.5	1.5	－	1.2	0.1	0.1	－	0.4	－	0.8	89.2
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	1.4	－	2.0	－	1.4	0.8	1.7	－	0.3	0.3	0.3	－	－	－	0.6	93.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	2.1	－	1.6	0.2	0.9	0.2	0.5	－	0.2	－	0.2	－	－	－	0.7	94.3
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	1.7	－	1.7	－	1.4	0.6	1.1	－	0.3	－	0.3	－	－	－	0.3	94.6
問16ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,336	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	436	13.1	0.5	8.0	0.5	8.7	1.8	4.4	－	3.2	0.2	0.9	－	0.7	－	4.6	63.3
問18ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	266	1.9	0.4	3.4	－	1.1	－	0.8	－	0.8	－	－	－	－	－	0.8	93.6
	いずれかを経験あり	103	7.8	－	3.9	－	5.8	1.0	1.0	－	1.9	－	－	－	－	－	－	88.3

		全体（n）	問16⑦ヌード写真・雑誌等やパソコンの壁紙が水着写真等になっているのが目に入る環境だった															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・男性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	回答なし
全体		1,895	0.4	－	0.1	－	0.3	0.1	0.3	－	0.1	－	－	－	0.1	－	1.4	97.6
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	建設業	72	－	－	－	－	1.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	5.6	93.1
	製造業	207	0.5	－	0.5	－	－	－	0.5	－	－	－	－	－	－	－	3.4	95.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	22	－	－	－	－	－	－	4.5	－	－	－	－	－	4.5	－	－	90.9
	情報通信業	77	1.3	－	－	－	1.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.3	97.4
	運輸業，郵便業	41	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	卸売業	71	1.4	－	－	－	－	－	1.4	－	－	－	－	－	－	－	1.4	95.8
	小売業	108	－	－	－	－	1.9	－	0.9	－	0.9	－	－	－	－	－	1.9	96.3
	金融業，保険業	145	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	不動産業，物品賃貸業	42	2.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	97.6
	学術研究，専門・技術サービス業	59	－	－	－	－	1.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	98.3
	宿泊業，飲食サービス業	89	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.2	97.8
	生活関連サービス業，娯楽業	47	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.1	97.9
	教育，学習支援業	100	1.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	99.0
	医療，福祉	237	0.4	－	－	－	0.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.8	98.3
	複合サービス事業	18	5.6	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	5.6	88.9
	労働者派遣業	45	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	サービス業（他に分類されないもの）	202	－	－	－	－	－	0.5	0.5	－	－	－	－	－	－	－	1.5	97.5
	公務	79	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.3	98.7
	その他	105	－	－	1.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.9	97.1
問13 従業員数	1～9人	215	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.9	99.1
	10～29人	300	0.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.7	99.0
	30～99人	335	0.3	－	－	－	0.6	－	0.3	－	－	－	－	－	－	－	2.4	96.7
	100～299人	274	0.7	－	0.4	－	0.4	－	0.4	－	－	－	－	－	－	－	1.8	96.4
	300～999人	201	1.0	－	0.5	－	0.5	－	0.5	－	0.5	－	－	－	－	－	2.0	96.5
	1000人以上	247	0.4	－	－	－	0.4	0.4	0.8	－	－	－	－	－	0.4	－	1.2	96.4
	官公庁	46	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
問14 離職時雇用形態	正社員	865	0.6	－	0.1	－	0.5	0.1	0.2	－	0.1	－	－	－	0.1	－	1.4	97.2
	契約社員	358	0.3	－	－	－	0.3	－	0.6	－	－	－	－	－	－	－	2.5	96.6
	パートタイマー	321	0.3	－	0.3	－	0.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.3	98.8
	派遣労働者	247	－	－	－	－	－	－	0.4	－	－	－	－	－	－	－	1.2	98.4
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	0.6	－	0.3	－	0.4	－	0.1	－	－	－	－	－	0.1	－	1.3	97.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	0.3	－	－	－	0.8	0.3	0.5	－	0.3	－	－	－	0.3	－	1.3	97.1
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	0.1	－	0.1	－	0.1	0.1	0.4	－	－	－	－	－	－	－	1.5	97.6
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	0.4	－	0.2	－	0.5	－	0.5	－	0.2	－	－	－	－	－	2.7	96.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	0.3	－	0.3	－	0.5	－	0.5	－	0.2	－	－	－	－	－	2.6	96.2
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	0.3	－	－	－	0.3	－	0.4	－	0.1	－	－	－	0.1	－	2.0	97.1
	休みやすい職場風土だった	525	0.2	－	0.2	－	－	－	0.4	－	－	－	－	－	0.2	－	1.5	97.7
	職場の長（課長相当職）は女性だった	493	0.2	－	－	－	0.2	0.2	－	－	－	－	－	－	－	－	0.6	98.8
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	0.6	－	－	－	0.2	－	0.2	－	－	－	－	－	0.2	－	1.6	97.4
	職場の雰囲気は明るかった	849	0.6	－	0.1	－	0.1	0.1	0.2	－	－	－	－	－	－	－	0.9	98.1
	職場にはお互い助け合う風土があった	729	0.4	－	－	－	0.4	0.1	0.1	－	－	－	－	－	0.1	－	1.0	97.9
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	0.6	－	－	－	0.4	－	0.2	－	－	－	－	－	－	－	1.0	97.9
	外勤や出張の多い職場だった	245	0.4	－	－	－	0.8	－	0.4	－	－	－	－	－	－	－	0.4	98.0
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	0.2	－	－	－	0.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.4	98.1
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	0.3	－	－	－	0.4	－	－	－	－	－	－	－	0.1	－	1.5	97.7
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	711	0.1	－	0.1	－	0.1	0.1	0.1	－	－	－	－	－	－	－	1.1	98.2
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	751	0.3	－	0.1	－	0.4	－	0.5	－	0.1	－	－	－	0.1	－	1.1	97.7
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	0.6	－	－	－	0.3	－	－	－	－	－	－	－	0.3	－	0.6	98.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	－	－	－	－	0.2	0.2	0.2	－	－	－	－	－	0.2	－	0.5	98.6
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.3	－	0.3	99.4
問16セクハラ経験有無	いずれも経験なし	1,336	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	436	1.6	－	0.5	－	1.4	0.2	1.1	－	0.2	－	－	－	0.2	－	6.2	89.4
問18マタハラ経験有無	いずれも経験なし	266	－	－	－	－	0.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.1	98.5
	いずれかを経験あり	103	1.0	－	1.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	98.1

		全体（n）	問16⑧容姿や年齢、身体的特徴について話題にされた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・男性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	回答なし
全体		1,895	4.6	0.8	2.3	0.3	2.8	1.2	1.6	0.4	0.4	0.1	0.2	0.1	0.3	－	0.9	89.5
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	建設業	72	8.3	－	5.6	－	2.8	－	4.2	1.4	1.4	－	－	－	－	－	2.8	84.7
	製造業	207	6.8	1.0	1.9	0.5	6.3	2.4	1.9	1.0	－	－	－	－	－	－	2.4	84.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	22	13.6	－	4.5	－	9.1	9.1	9.1	4.5	－	－	－	－	4.5	－	－	77.3
	情報通信業	77	3.9	－	3.9	－	3.9	1.3	1.3	1.3	－	－	1.3	－	－	－	－	90.9
	運輸業，郵便業	41	－	－	－	－	2.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	97.6
	卸売業	71	5.6	2.8	4.2	1.4	2.8	－	1.4	－	－	－	－	－	1.4	－	2.8	88.7
	小売業	108	3.7	1.9	0.9	0.9	2.8	2.8	1.9	0.9	1.9	－	－	－	－	－	1.9	88.0
	金融業，保険業	145	7.6	－	4.1	－	3.4	1.4	1.4	－	－	0.7	－	0.7	－	－	－	86.2
	不動産業，物品賃貸業	42	2.4	－	2.4	－	2.4	－	2.4	－	－	－	2.4	－	－	－	－	90.5
	学術研究，専門・技術サービス業	59	3.4	1.7	1.7	－	5.1	－	3.4	－	－	1.7	－	－	－	－	－	88.1
	宿泊業，飲食サービス業	89	6.7	1.1	3.4	－	2.2	1.1	2.2	－	2.2	－	－	－	1.1	－	－	83.1
	生活関連サービス業，娯楽業	47	6.4	－	2.1	2.1	2.1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	87.2
	教育，学習支援業	100	2.0	－	2.0	－	1.0	－	1.0	－	－	－	－	－	－	－	－	96.0
	医療，福祉	237	2.5	0.4	1.7	－	－	0.8	0.4	－	0.4	－	－	－	－	－	0.8	93.2
	複合サービス事業	18	－	－	－	－	－	－	11.1	－	－	－	－	－	－	－	5.6	83.3
	労働者派遣業	45	－	－	2.2	－	2.2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	95.6
	サービス業（他に分類されないもの）	202	5.4	1.5	2.0	0.5	4.5	1.5	1.5	0.5	1.0	－	－	－	0.5	－	0.5	89.6
	公務	79	6.3	－	1.3	－	2.5	－	1.3	－	－	－	1.3	－	－	－	－	91.1
	その他	105	4.8	2.9	3.8	－	2.9	3.8	1.9	－	－	－	1.0	－	1.0	－	1.9	85.7
問13 従業員数	1～9人	215	4.7	2.8	2.3	0.5	1.9	0.5	0.5	0.5	0.5	－	－	－	0.5	－	0.9	87.9
	10～29人	300	2.3	1.0	3.0	0.3	1.0	1.0	0.3	－	0.7	0.3	－	－	－	－	0.3	92.7
	30～99人	335	3.6	0.3	1.2	－	2.4	0.9	1.5	0.3	－	－	－	－	0.3	－	1.8	91.3
	100～299人	274	7.3	0.4	4.7	0.4	3.6	2.2	1.8	1.1	0.7	－	0.7	－	－	－	0.7	85.4
	300～999人	201	5.0	－	3.0	－	5.0	2.0	3.0	－	1.5	－	－	－	0.5	－	1.0	86.1
	1000人以上	247	8.1	1.6	2.4	0.8	4.9	1.6	3.6	0.8	－	－	0.4	0.4	0.4	－	1.2	85.8
	官公庁	46	6.5	－	－	－	2.2	－	2.2	－	－	－	－	－	－	－	－	93.5
問14 離職時雇用形態	正社員	865	5.9	0.9	3.1	0.2	3.4	1.0	1.8	0.3	0.7	0.1	－	0.1	0.2	－	0.7	87.5
	契約社員	358	5.3	1.4	2.8	0.3	4.7	2.5	2.0	0.6	0.3	0.3	－	－	0.3	－	1.4	86.9
	パートタイマー	321	2.8	0.3	1.6	0.3	0.6	0.6	0.9	0.3	0.3	－	－	－	0.3	－	0.3	93.8
	派遣労働者	247	2.8	－	0.8	－	2.4	0.8	1.6	0.4	－	－	1.6	－	0.4	－	1.2	91.5
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	6.7	1.4	2.4	0.4	4.3	1.7	2.1	0.4	0.7	0.1	0.6	0.1	0.3	－	0.6	85.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	7.9	1.6	3.7	0.8	5.5	1.6	2.6	0.8	1.0	－	0.5	－	0.5	－	0.5	82.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	4.8	0.7	2.3	0.4	2.6	1.1	1.3	0.4	0.5	0.1	0.4	－	0.1	－	1.2	88.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	7.2	0.5	3.6	0.4	3.9	1.4	2.3	0.5	0.9	－	0.4	0.2	0.4	－	1.6	84.4
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	7.2	0.9	4.1	0.3	4.8	1.5	2.9	0.6	0.9	0.3	0.5	0.2	0.5	－	1.5	82.9
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	5.7	1.2	2.9	0.4	2.8	1.5	2.4	0.3	0.5	－	0.5	0.1	0.4	－	1.2	86.4
	休みやすい職場風土だった	525	1.9	－	1.7	－	2.7	1.3	1.7	0.4	－	－	－	－	0.2	－	0.8	93.5
	職場の長（課長相当職）は女性だった	493	2.6	2.2	2.2	0.6	1.2	1.6	1.2	0.2	0.6	－	－	－	0.2	－	0.4	90.9
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	2.6	0.2	1.4	0.4	2.2	0.8	1.6	0.4	0.4	－	－	－	0.2	－	1.0	92.2
	職場の雰囲気は明るかった	849	2.2	0.1	2.1	0.2	1.6	0.6	0.9	0.1	0.2	0.1	0.1	0.1	0.1	－	0.5	93.5
	職場にはお互い助け合う風土があった	729	2.6	0.3	1.8	0.1	1.8	0.8	1.0	－	0.3	0.1	－	0.1	0.5	－	0.5	92.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	2.3	0.2	1.9	0.2	2.5	0.4	1.0	0.2	0.2	－	－	－	－	－	0.6	94.0
	外勤や出張の多い職場だった	245	9.8	0.8	3.7	0.4	6.9	1.6	1.6	－	0.4	0.4	0.8	－	－	－	－	82.9
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	6.2	0.4	2.3	0.4	2.1	1.4	1.5	0.2	0.4	0.4	－	－	0.4	－	0.6	87.5
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	6.2	1.2	2.5	0.5	3.1	1.6	2.0	0.4	0.7	0.3	0.1	0.1	0.3	－	0.5	86.9
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	711	3.7	1.3	2.3	0.4	1.4	1.7	1.1	0.3	0.4	0.1	－	－	0.1	－	0.7	90.9
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	751	6.5	1.1	3.7	0.5	3.9	1.7	2.3	0.4	0.8	0.1	0.3	－	0.4	－	0.5	86.3
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	3.7	－	2.0	0.3	2.8	1.4	2.2	0.6	－	0.3	0.3	0.3	0.3	－	－	91.0
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	3.0	－	0.7	－	1.8	0.7	0.9	－	0.2	－	0.2	0.2	－	－	0.7	92.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	1.7	－	0.8	－	1.4	0.3	1.4	－	－	－	0.3	0.3	0.3	－	0.3	94.3
問16ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,336	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	436	20.0	3.4	10.1	1.1	12.4	5.3	6.9	1.6	1.8	0.5	0.9	0.2	1.1	－	3.9	54.4
問18ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	266	2.3	－	0.8	－	1.5	1.1	0.8	－	0.4	－	－	－	0.4	－	0.4	94.7
	いずれかを経験あり	103	5.8	－	4.9	－	3.9	3.9	3.9	－	1.9	－	－	－	－	－	－	84.5

		全体（n）	問16⑨結婚、子どもの有無など私生活に関わることについて必要以上に質問された、話題にされた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司、役員・男性	直属上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社員・役員・男性（派遣労働者の方のみ）	雇用されている派遣元の社員・役員・女性（派遣労働者の方のみ）	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	回答なし
全体		1,895	2.4	0.4	2.0	0.3	1.3	0.7	0.7	0.5	0.5	0.1	0.2	－	0.1	－	1.1	93.1
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	建設業	72	2.8	－	2.8	1.4	2.8	1.4	1.4	1.4	1.4	－	－	－	1.4	－	2.8	88.9
	製造業	207	5.3	0.5	2.9	1.0	1.9	1.0	1.9	1.9	－	－	－	－	－	－	2.9	86.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	22	13.6	－	9.1	－	9.1	13.6	4.5	4.5	－	－	4.5	－	－	－	－	77.3
	情報通信業	77	2.6	1.3	2.6	－	2.6	2.6	2.6	2.6	1.3	－	－	－	－	－	－	94.8
	運輸業，郵便業	41	－	－	4.9	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	95.1
	卸売業	71	4.2	－	1.4	－	－	－	1.4	－	－	－	－	－	－	－	－	93.0
	小売業	108	0.9	－	0.9	－	1.9	0.9	0.9	－	0.9	0.9	－	－	－	－	1.9	94.4
	金融業，保険業	145	5.5	－	2.1	－	1.4	0.7	－	－	0.7	－	－	－	－	－	－	93.1
	不動産業，物品賃貸業	42	－	2.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	97.6
	学術研究，専門・技術サービス業	59	1.7	－	1.7	－	3.4	－	3.4	－	－	－	－	－	－	－	－	93.2
	宿泊業，飲食サービス業	89	2.2	－	1.1	－	2.2	－	－	－	2.2	－	－	－	－	－	1.1	91.0
	生活関連サービス業，娯楽業	47	2.1	－	2.1	2.1	2.1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.1	91.5
	教育，学習支援業	100	2.0	－	1.0	－	－	－	1.0	－	1.0	－	－	－	－	－	－	95.0
	医療，福祉	237	1.3	0.8	2.1	0.8	－	0.4	0.4	0.4	－	－	－	－	－	－	0.8	94.5
	複合サービス事業	18	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	5.6	94.4
	労働者派遣業	45	－	－	2.2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	97.8
	サービス業（他に分類されないもの）	202	1.5	0.5	2.5	－	1.0	0.5	－	－	1.0	0.5	－	－	－	－	1.0	95.0
	公務	79	2.5	－	－	－	1.3	－	－	－	－	－	1.3	－	－	－	1.3	94.9
	その他	105	1.9	1.0	1.9	－	1.9	1.9	－	－	－	－	1.0	－	1.0	－	1.9	90.5
問13 従業員数	1～9人	215	1.4	0.9	1.9	0.5	0.5	0.5	－	－	0.5	0.9	－	－	0.5	－	0.9	93.5
	10～29人	300	2.3	0.3	3.3	0.7	0.7	0.3	0.7	－	－	－	－	－	－	－	0.7	92.7
	30～99人	335	2.1	0.3	0.9	－	1.2	1.5	0.6	0.6	0.3	－	－	－	0.3	－	1.8	93.4
	100～299人	274	2.6	0.4	2.9	0.4	2.9	1.1	0.7	1.1	0.7	－	0.7	－	－	－	0.7	92.7
	300～999人	201	4.5	0.5	3.0	－	2.0	1.0	1.5	0.5	1.0	－	－	－	－	－	1.0	90.5
	1000人以上	247	3.6	－	2.0	0.4	1.2	0.8	1.2	0.8	0.4	－	0.4	－	－	－	1.2	92.3
	官公庁	46	2.2	－	－	－	2.2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	97.8
問14 離職時雇用形態	正社員	865	2.7	0.6	2.9	0.5	1.6	0.7	0.5	0.5	0.7	0.1	－	－	－	－	0.9	91.9
	契約社員	358	2.8	0.3	1.7	－	2.0	1.1	1.1	0.8	0.6	0.3	－	－	0.6	－	2.0	92.2
	パートタイマー	321	2.5	0.3	1.2	0.3	－	0.6	0.9	0.3	－	－	－	－	－	－	0.3	95.3
	派遣労働者	247	2.0	－	0.8	0.4	1.2	0.8	1.2	0.4	－	－	1.2	－	－	－	1.2	93.9
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	3.1	0.6	2.2	0.4	1.8	1.0	0.4	0.7	0.7	－	0.3	－	0.3	－	0.8	91.8
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	3.1	0.8	2.6	0.8	2.9	0.8	1.0	1.0	1.3	－	0.5	－	－	－	0.8	90.6
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	3.2	0.5	1.9	0.4	1.2	0.7	0.4	0.4	0.7	－	0.3	－	0.1	－	1.1	91.8
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	3.8	0.5	2.0	0.7	1.8	1.1	0.7	0.4	0.7	0.2	0.4	－	0.2	－	2.0	89.8
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	3.8	0.3	3.3	0.3	2.3	0.9	0.8	0.8	0.9	0.2	0.3	－	0.2	－	1.8	89.3
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	2.5	0.1	2.3	0.4	1.5	0.7	1.1	0.3	0.7	0.3	0.4	－	0.1	－	1.5	91.3
	休みやすい職場風土だった	525	1.3	－	1.7	－	1.5	1.3	1.1	0.6	0.4	－	0.2	－	－	－	1.1	93.9
	職場の長（課長相当職）は女性だった	493	0.6	0.8	1.6	0.8	0.2	0.2	0.6	0.2	0.4	0.4	－	－	－	－	0.4	95.3
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	1.4	0.6	1.8	0.2	1.0	1.0	0.8	0.6	0.4	0.4	－	－	－	－	1.4	93.6
	職場の雰囲気は明るかった	849	0.9	0.4	1.4	0.1	0.8	0.5	0.7	0.2	0.4	0.1	－	－	－	－	0.8	95.1
	職場にはお互い助け合う風土があった	729	1.5	0.3	1.2	0.1	1.0	0.8	0.8	0.4	0.3	0.1	0.1	－	－	－	0.8	94.9
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	1.0	0.4	0.8	－	1.2	0.4	1.0	0.4	0.2	－	－	－	－	－	1.0	95.0
	外勤や出張の多い職場だった	245	3.3	－	2.4	－	2.4	0.8	0.4	0.4	0.8	－	0.8	－	－	－	0.4	91.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	2.1	0.6	2.1	0.6	0.6	1.0	0.6	0.4	0.6	0.4	－	－	－	－	1.0	92.3
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	2.7	0.4	2.1	0.5	1.1	0.9	0.3	0.5	0.7	0.3	0.1	－	0.1	－	0.9	91.7
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	711	1.8	0.4	1.8	0.6	0.6	0.8	0.3	0.3	0.6	0.3	－	－	0.1	－	0.8	93.7
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	751	3.5	0.5	3.1	0.5	1.7	0.9	0.9	0.5	0.9	0.3	－	－	0.3	－	0.9	90.7
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	2.0	0.3	1.4	0.6	1.1	1.1	1.1	0.8	－	－	0.3	－	－	－	0.3	94.9
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	1.8	－	0.9	－	0.7	0.9	0.5	0.2	0.5	0.5	0.2	－	－	－	0.5	94.3
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	1.1	0.3	1.1	0.3	1.4	0.6	0.6	0.6	0.3	－	0.3	－	－	－	0.3	94.6
問16ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,336	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	436	10.6	1.6	8.5	1.4	5.5	3.2	3.2	2.1	2.1	0.5	0.7	－	0.5	－	4.6	70.2
問18ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	266	0.8	0.4	1.1	0.4	0.8	0.4	0.4	0.4	0.4	－	－	－	－	－	0.8	95.1
	いずれかを経験あり	103	3.9	1.0	4.9	－	1.9	2.9	1.9	－	1.9	－	1.0	－	－	－	－	87.4

		全体（n）	問16⑩「男のくせに」「女には仕事を任せられない」などと発言された															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・男性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	回答なし
全体		1,895	1.5	0.3	1.3	0.1	0.6	0.1	0.5	0.1	0.2	0.1	0.1	－	0.1	0.1	1.1	95.5
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	建設業	72	2.8	－	5.6	－	1.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.8	91.7
	製造業	207	1.4	0.5	1.4	0.5	－	－	1.0	－	－	－	－	－	－	－	3.4	92.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	22	4.5	－	4.5	－	－	－	4.5	－	－	－	－	－	4.5	4.5	－	95.5
	情報通信業	77	1.3	－	－	－	－	－	－	－	1.3	－	－	－	－	－	－	97.4
	運輸業，郵便業	41	－	－	4.9	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	95.1
	卸売業	71	5.6	1.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.4	93.0
	小売業	108	1.9	－	3.7	－	1.9	－	0.9	－	0.9	－	－	－	－	－	0.9	93.5
	金融業，保険業	145	1.4	－	1.4	－	0.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	97.9
	不動産業，物品賃貸業	42	－	－	－	－	2.4	－	2.4	－	2.4	－	2.4	－	－	－	－	92.9
	学術研究，専門・技術サービス業	59	3.4	－	3.4	－	－	－	1.7	－	－	－	－	－	－	－	－	91.5
	宿泊業，飲食サービス業	89	1.1	－	－	－	1.1	－	1.1	－	－	1.1	－	－	－	－	1.1	94.4
	生活関連サービス業，娯楽業	47	2.1	－	－	－	2.1	2.1	－	－	－	－	－	－	－	－	2.1	95.7
	教育，学習支援業	100	－	－	1.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	99.0
	医療，福祉	237	0.4	－	0.8	0.4	－	－	0.4	－	－	－	－	－	－	－	0.8	97.0
	複合サービス事業	18	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	5.6	94.4
	労働者派遣業	45	2.2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	97.8
	サービス業（他に分類されないもの）	202	2.0	0.5	0.5	－	1.5	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.5	94.6
	公務	79	1.3	1.3	－	－	1.3	－	1.3	－	－	－	－	－	－	－	－	97.5
	その他	105	1.0	1.0	1.9	－	1.0	1.0	1.0	1.0	－	－	－	－	－	－	1.9	96.2
問13 従業員数	1～9人	215	1.9	0.9	0.9	－	0.9	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.9	94.9
	10～29人	300	1.3	0.3	1.7	－	－	－	1.0	－	0.3	－	－	－	－	－	0.7	95.7
	30～99人	335	1.5	－	1.2	－	0.6	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.5	95.8
	100～299人	274	1.5	0.4	1.1	0.7	1.1	－	0.7	－	－	0.4	－	－	－	－	1.5	93.1
	300～999人	201	1.5	0.5	2.5	－	0.5	－	0.5	－	0.5	－	－	－	－	－	2.0	95.0
	1000人以上	247	2.8	0.4	2.0	－	1.2	0.8	1.6	0.4	－	－	－	－	0.4	0.4	0.8	95.1
	官公庁	46	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
問14 離職時雇用形態	正社員	865	1.5	0.2	2.1	0.2	0.8	－	0.3	－	0.2	0.1	－	－	－	－	1.0	94.8
	契約社員	358	2.2	0.8	0.8	－	0.8	0.3	0.8	0.3	0.3	－	－	－	－	－	1.7	94.4
	パートタイマー	321	0.9	－	0.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.3	98.4
	派遣労働者	247	1.2	0.4	0.8	－	0.4	－	1.6	－	－	－	0.4	－	0.4	0.4	1.2	95.1
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	1.5	0.3	1.8	0.3	0.8	0.1	0.6	0.1	0.3	－	0.1	－	－	－	0.8	94.7
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	2.1	0.3	1.3	0.3	1.0	0.3	0.8	－	0.5	－	0.3	－	－	－	1.0	94.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	1.3	0.3	1.5	－	0.5	0.1	0.5	－	0.1	0.1	0.1	－	0.1	0.1	1.1	95.1
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	2.7	0.5	2.7	0.4	1.3	0.2	0.5	－	0.2	－	0.2	－	－	－	2.2	91.2
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	2.1	0.5	2.7	0.3	1.2	0.2	1.2	－	0.2	－	0.2	－	0.2	0.2	2.0	92.0
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	1.6	0.5	1.7	0.3	0.8	0.3	0.9	0.1	0.1	0.1	0.1	－	0.1	0.1	1.6	94.1
	休みやすい職場風土だった	525	1.1	0.2	0.8	－	0.6	0.2	0.4	－	－	－	－	－	0.2	0.2	1.0	97.0
	職場の長（課長相当職）は女性だった	493	0.8	0.8	0.6	0.2	0.2	0.2	0.8	0.2	0.2	－	－	－	－	－	0.6	97.2
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	0.6	0.2	0.4	－	0.4	0.2	－	－	0.2	－	－	－	－	－	1.6	97.0
	職場の雰囲気は明るかった	849	0.7	－	0.7	－	0.2	0.1	0.1	－	－	0.1	－	－	－	－	0.8	97.6
	職場にはお互い助け合う風土があった	729	0.8	－	0.8	－	0.3	0.1	0.1	－	－	0.1	－	－	0.1	0.1	1.0	97.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	0.6	－	0.2	－	0.4	0.2	0.2	－	－	0.2	－	－	－	－	1.0	97.5
	外勤や出張の多い職場だった	245	2.0	0.4	1.2	－	1.2	－	0.4	－	0.4	－	0.4	－	－	－	0.4	95.1
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	1.7	0.2	1.2	－	－	－	0.4	－	0.2	0.2	－	－	－	－	1.2	95.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	2.0	0.4	1.2	－	0.1	0.1	0.7	0.1	0.1	0.1	－	－	－	－	1.1	95.3
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	711	1.3	0.6	1.0	0.1	0.3	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	－	－	－	－	0.8	96.3
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	751	2.3	0.4	1.9	0.3	0.9	0.1	1.1	0.1	0.3	0.1	0.1	－	0.1	0.1	0.8	94.3
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	0.8	－	0.6	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.3	98.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	0.2	－	0.5	0.2	0.2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.5	98.4
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	0.6	－	－	－	0.3	0.3	0.3	－	－	－	－	－	－	－	0.3	98.9
問16ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,336	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	436	6.4	1.4	5.5	0.5	2.8	0.5	2.3	0.2	0.7	0.2	0.2	－	0.2	0.2	4.8	80.5
問18ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	266	0.8	－	0.4	－	0.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.1	97.4
	いずれかを経験あり	103	1.0	－	2.9	－	1.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	95.1

		全体（n）	問16⑪「男の子、女の子」「おじさん、おばさん」といった呼び方をされた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司、役員・男性	直属上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社員・役員・男性（派遣労働者の方のみ）	雇用されている派遣元の社員・役員・女性（派遣労働者の方のみ）	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	回答なし
全体		1,895	1.9	0.1	1.5	0.1	1.1	0.2	0.7	0.1	0.4	0.1	0.1	－	0.2	0.1	1.3	94.5
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	建設業	72	5.6	－	11.1	－	4.2	1.4	－	－	－	－	－	－	－	－	2.8	84.7
	製造業	207	3.9	－	1.9	－	1.0	0.5	1.0	－	－	－	－	－	－	－	3.4	89.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	22	4.5	－	4.5	－	－	－	4.5	－	－	－	－	－	4.5	4.5	－	95.5
	情報通信業	77	2.6	－	2.6	－	1.3	1.3	1.3	1.3	－	－	1.3	－	－	－	－	94.8
	運輸業，郵便業	41	－	－	2.4	－	2.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	95.1
	卸売業	71	－	－	－	－	－	－	1.4	－	－	－	－	－	－	－	2.8	95.8
	小売業	108	2.8	－	1.9	－	0.9	－	0.9	－	1.9	－	－	－	－	－	1.9	93.5
	金融業，保険業	145	2.1	－	2.1	－	2.1	－	2.1	－	－	－	－	－	－	－	－	93.8
	不動産業，物品賃貸業	42	－	－	－	－	－	－	2.4	－	－	－	2.4	－	－	－	－	95.2
	学術研究，専門・技術サービス業	59	1.7	－	－	－	3.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	94.9
	宿泊業，飲食サービス業	89	2.2	－	－	－	1.1	－	－	－	－	－	－	－	1.1	－	2.2	93.3
	生活関連サービス業，娯楽業	47	－	－	2.1	－	2.1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.1	93.6
	教育，学習支援業	100	－	－	1.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	99.0
	医療，福祉	237	0.8	－	－	－	－	－	0.8	0.4	－	－	－	－	－	－	0.8	97.5
	複合サービス事業	18	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	5.6	94.4
	労働者派遣業	45	2.2	－	2.2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	95.6
	サービス業（他に分類されないもの）	202	3.0	0.5	0.5	－	2.0	－	1.0	－	1.5	－	－	－	－	－	1.0	94.6
	公務	79	2.5	－	1.3	－	1.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.3	94.9
	その他	105	－	－	1.0	1.0	－	－	－	－	1.9	1.9	－	－	1.0	－	1.9	95.2
問13 従業員数	1～9人	215	1.9	－	0.5	－	0.9	－	－	－	－	－	－	－	0.5	－	0.9	95.3
	10～29人	300	1.0	－	1.7	－	1.0	－	0.3	－	0.3	－	－	－	－	－	0.7	96.3
	30～99人	335	2.4	0.3	2.4	－	1.2	－	0.3	－	0.3	－	－	－	－	－	2.1	93.4
	100～299人	274	2.2	－	1.5	0.4	0.7	0.4	0.7	0.4	0.4	0.4	0.4	－	－	－	1.1	94.9
	300～999人	201	2.0	－	1.0	－	1.5	1.0	1.0	－	1.5	－	－	－	－	－	2.0	93.5
	1000人以上	247	2.8	－	3.2	－	1.6	－	2.4	－	0.4	0.4	－	－	0.4	0.4	1.2	90.7
	官公庁	46	4.3	－	－	－	2.2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	95.7
問14 離職時雇用形態	正社員	865	2.4	－	2.2	0.1	1.5	0.1	0.7	0.1	0.3	0.1	－	－	－	－	1.2	93.6
	契約社員	358	2.0	0.3	1.7	－	1.7	0.3	0.8	0.3	1.1	0.3	－	－	0.3	－	2.2	93.3
	パートタイマー	321	1.6	－	0.6	－	0.3	－	－	－	－	－	－	－	0.3	－	0.3	96.9
	派遣労働者	247	1.2	－	0.4	－	－	0.4	2.0	－	－	－	0.8	－	0.4	0.4	1.2	94.7
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	2.5	0.1	2.2	0.1	1.4	0.3	1.0	0.1	0.7	0.3	0.3	－	0.3	－	1.1	92.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	2.9	0.3	1.8	－	2.1	－	1.6	0.3	1.3	－	0.3	－	0.3	－	1.3	92.1
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	1.7	－	1.6	－	0.5	0.1	0.8	0.3	0.3	－	0.1	－	0.1	0.1	1.3	95.0
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	2.9	－	3.0	－	1.8	0.2	1.1	－	0.5	－	0.2	－	－	－	2.5	90.5
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	3.2	－	3.2	0.2	1.7	0.3	1.4	－	0.6	0.2	0.3	－	0.3	0.2	2.3	90.2
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	2.4	－	2.1	0.1	1.2	0.3	1.1	－	0.7	0.3	0.3	－	0.3	0.1	1.7	92.4
	休みやすい職場風土だった	525	2.1	－	1.1	－	0.8	0.2	1.0	0.2	－	－	－	－	0.2	0.2	1.0	95.6
	職場の長（課長相当職）は女性だった	493	0.6	－	0.4	－	0.2	－	0.4	－	0.2	0.2	－	－	－	－	0.6	97.6
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	0.4	－	0.6	－	0.6	－	0.2	－	－	－	－	－	－	－	1.4	97.0
	職場の雰囲気は明るかった	849	0.6	－	0.9	－	0.7	－	0.6	－	0.1	－	0.1	－	0.1	－	0.7	96.5
	職場にはお互い助け合う風土があった	729	1.0	－	0.7	－	0.5	－	0.4	－	－	－	－	－	0.3	0.1	0.8	96.8
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	0.4	－	0.8	－	0.4	－	0.2	－	－	－	－	－	－	－	0.8	97.3
	外勤や出張の多い職場だった	245	2.9	－	3.7	0.4	1.2	0.4	0.8	－	0.4	0.4	0.4	－	－	－	0.4	91.8
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	2.1	－	0.8	－	0.6	－	0.4	－	－	－	－	－	0.2	－	1.4	95.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	2.3	－	1.7	0.1	1.2	0.3	0.7	0.1	0.4	0.3	－	－	0.1	－	1.2	93.8
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	711	1.0	－	0.7	－	0.4	0.1	0.6	0.3	0.1	0.1	－	－	－	－	1.0	96.8
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	751	2.4	－	2.4	0.1	0.9	0.1	1.1	0.1	0.5	0.3	0.3	－	0.3	0.1	1.2	93.3
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	1.7	－	1.4	－	1.4	0.6	0.8	0.3	－	－	－	－	－	－	0.3	95.5
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	0.7	－	0.5	－	0.7	－	0.2	－	－	－	－	－	－	－	0.7	97.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	0.8	－	0.6	－	0.3	－	0.6	－	－	－	－	－	－	－	0.3	97.7
問16ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,336	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	436	8.3	0.2	6.4	0.2	4.6	0.7	3.2	0.5	1.6	0.5	0.5	－	0.7	0.2	5.5	76.1
問18ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	266	0.8	－	0.8	－	0.4	－	0.4	－	－	－	－	－	－	－	1.1	96.6
	いずれかを経験あり	103	3.9	－	3.9	1.0	－	－	1.9	－	1.9	1.0	－	－	－	－	－	92.2

		全体（n）	問16⑫その他、上記以外のセクシュアルハラスメントを受けた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司、役員・男性	直属上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社員・役員・男性（派遣労働者の方のみ）	雇用されている派遣元の社員・役員・女性（派遣労働者の方のみ）	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	回答なし
全体		1,895	0.9	0.2	0.6	0.2	0.5	0.2	0.3	－	0.2	－	－	－	0.2	－	1.5	96.0
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	建設業	72	1.4	－	4.2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	5.6	90.3
	製造業	207	1.4	0.5	1.4	－	－	0.5	0.5	－	－	－	－	－	－	－	3.4	93.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	22	4.5	－	－	4.5	－	－	－	－	－	－	－	－	4.5	－	－	86.4
	情報通信業	77	1.3	－	1.3	－	3.9	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.3	93.5
	運輸業，郵便業	41	－	－	2.4	－	－	－	2.4	－	－	－	－	－	－	－	－	95.1
	卸売業	71	1.4	－	1.4	－	1.4	－	1.4	－	－	－	－	－	－	－	2.8	95.8
	小売業	108	－	－	0.9	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.9	97.2
	金融業，保険業	145	0.7	－	－	－	－	0.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	98.6
	不動産業，物品賃貸業	42	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.4	97.6
	学術研究，専門・技術サービス業	59	－	－	－	－	3.4	－	1.7	－	－	－	－	－	－	－	－	94.9
	宿泊業，飲食サービス業	89	4.5	－	－	1.1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.1	93.3
	生活関連サービス業，娯楽業	47	－	－	－	2.1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.1	95.7
	教育，学習支援業	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	医療，福祉	237	－	－	0.4	－	0.4	－	－	－	0.4	－	－	－	－	－	0.8	98.3
	複合サービス事業	18	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	5.6	94.4
	労働者派遣業	45	2.2	－	－	－	－	2.2	－	－	－	－	－	－	2.2	－	－	93.3
	サービス業（他に分類されないもの）	202	1.0	－	－	－	0.5	－	0.5	－	0.5	－	－	－	0.5	－	1.5	95.5
	公務	79	2.5	1.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.3	96.2
	その他	105	1.0	1.0	1.0	－	1.0	－	－	－	1.0	－	－	－	－	－	1.9	95.2
問13 従業員数	1～9人	215	0.9	0.5	0.5	0.5	－	0.5	－	－	－	－	－	－	－	－	0.9	96.3
	10～29人	300	0.3	－	0.7	－	0.3	－	0.3	－	0.3	－	－	－	－	－	1.0	97.0
	30～99人	335	2.7	－	0.3	0.3	0.9	－	0.3	－	－	－	－	－	－	－	2.1	94.6
	100～299人	274	0.4	－	1.1	－	1.1	－	0.7	－	0.4	－	－	－	－	－	1.8	95.3
	300～999人	201	0.5	－	1.5	－	－	0.5	－	－	－	－	－	－	0.5	－	2.0	95.5
	1000人以上	247	1.2	－	0.4	0.4	0.4	0.4	0.4	－	－	－	－	－	0.8	－	1.6	94.7
	官公庁	46	2.2	2.2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	97.8
問14 離職時雇用形態	正社員	865	0.9	0.1	0.9	0.3	0.5	0.3	0.3	－	0.1	－	－	－	0.2	－	1.6	95.3
	契約社員	358	1.7	0.6	0.8	－	1.1	－	－	－	0.6	－	－	－	－	－	2.0	94.7
	パートタイマー	321	0.6	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.3	99.1
	派遣労働者	247	0.8	－	0.4	－	－	－	0.8	－	－	－	－	－	0.4	－	1.6	96.0
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	1.5	－	1.0	0.1	0.6	0.4	0.3	－	0.3	－	－	－	－	－	1.3	95.4
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	1.3	0.3	0.8	－	0.5	0.3	0.5	－	－	－	－	－	－	－	1.0	95.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	0.7	0.1	0.9	0.3	0.5	－	0.3	－	0.1	－	－	－	0.1	－	1.5	96.2
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	1.3	0.2	1.4	0.2	0.4	－	0.5	－	0.2	－	－	－	0.2	－	2.7	94.3
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	1.8	0.3	1.2	0.2	0.6	0.2	0.5	－	0.3	－	－	－	0.2	－	2.6	93.7
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	1.5	0.3	0.9	0.1	0.5	0.3	0.4	－	0.3	－	－	－	0.1	－	1.7	94.8
	休みやすい職場風土だった	525	0.6	－	0.6	－	0.4	－	0.4	－	－	－	－	－	0.2	－	1.3	96.8
	職場の長（課長相当職）は女性だった	493	－	0.4	0.6	0.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.6	98.2
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	0.6	－	0.4	0.2	0.2	－	0.2	－	0.2	－	－	－	0.2	－	1.4	96.8
	職場の雰囲気は明るかった	849	0.2	－	0.5	0.2	0.5	－	0.2	－	0.1	－	－	－	－	－	0.8	97.6
	職場にはお互い助け合う風土があった	729	0.1	－	0.4	－	0.4	－	0.3	－	0.3	－	－	－	0.3	－	0.8	97.7
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	0.2	－	0.4	－	0.2	－	0.2	－	0.2	－	－	－	－	－	0.8	98.1
	外勤や出張の多い職場だった	245	1.6	－	1.6	－	0.4	0.8	1.2	－	－	－	－	－	－	－	0.8	95.1
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	1.5	－	0.6	0.6	0.8	0.4	0.4	－	0.6	－	－	－	－	－	1.2	94.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	1.1	－	0.7	0.4	0.7	0.1	0.1	－	0.3	－	－	－	－	－	1.2	95.7
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	711	0.4	－	0.1	0.3	0.3	－	－	－	0.3	－	－	－	0.1	－	1.0	97.6
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	751	1.3	0.1	0.9	0.4	0.7	0.1	0.7	－	0.3	－	－	－	0.3	－	1.3	95.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	0.6	－	－	－	0.8	0.3	0.3	－	－	－	－	－	0.3	－	0.3	97.5
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	0.2	－	0.5	－	0.2	－	0.5	－	－	－	－	－	－	－	0.7	97.9
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	0.3	－	－	－	0.3	－	0.3	－	－	－	－	－	0.3	－	0.3	98.6
問16ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,336	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	436	4.1	0.7	2.8	0.7	2.1	0.7	1.1	－	0.7	－	－	－	0.7	－	6.4	82.6
問18ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	266	0.4	－	0.8	－	0.4	－	0.4	－	－	－	－	－	0.4	－	1.1	97.7
	いずれかを経験あり	103	1.9	－	2.9	－	1.0	1.0	1.0	－	－	－	－	－	－	－	1.9	92.2

（次頁へ続く）

		全体（n）	問16－1 最も重大事案										
			不必要に身体に触られた	酒席等でお酌やデュエットを強要された、席を指定された	執拗に2人きりでの食事等に誘われたり、交際を求められたりした	性的関係を求められた、迫られた	セクシュアルハラスメントに対し、拒否や抗議の姿勢を示した結果、降格など業務上の不利益を受けた	性的な話や、質問をされた	ヌード写真・雑誌等やパソコンの壁紙が水着写真等になっているのが目に入る環境だった	容姿や年齢、身体的特徴について話題にされた	結婚、子どもの有無など私生活に関わることについて必要以上に質問された、話題にされた	「男のくせに」「女には仕事を任せられない」などと発言された	「男の子、女の子」「おじさん、おばさん」といった呼び方をされた
全 体(セクハラ経験者のみ)		436	9.4	3.2	3.2	3.4	0.5	5.5	－	6.0	5.0	2.1	1.1
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	27	11.1	－	－	3.7	3.7	7.4	－	3.7	－	－	3.7
	製造業	67	10.4	3.0	3.0	4.5	－	6.0	－	6.0	10.4	1.5	1.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	8	－	－	－	12.5	－	－	－	12.5	25.0	－	－
	情報通信業	22	13.6	－	4.5	9.1	4.5	9.1	－	4.5	－	－	－
	運輸業，郵便業	7	－	－	14.3	－	－	－	－	－	14.3	－	－
	卸売業	17	5.9	－	－	－	－	－	－	17.6	5.9	－	－
	小売業	25	16.0	4.0	－	－	－	8.0	－	12.0	4.0	8.0	－
	金融業，保険業	32	15.6	－	6.3	－	－	12.5	－	12.5	－	－	－
	不動産業，物品賃貸業	16	12.5	6.3	6.3	6.3	－	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	19	10.5	－	5.3	5.3	－	10.5	－	5.3	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	28	7.1	3.6	3.6	3.6	－	－	－	7.1	3.6	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	11	－	18.2	－	9.1	－	9.1	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	9	11.1	－	11.1	－	－	11.1	－	－	22.2	－	－
	医療，福祉	42	11.9	2.4	2.4	－	－	4.8	－	－	2.4	4.8	2.4
	複合サービス事業	4	－	－	－	－	－	－	－	25.0	－	－	－
	労働者派遣業	8	－	－	－	－	－	－	－	－	12.5	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	48	8.3	6.3	4.2	4.2	－	8.3	－	4.2	8.3	6.3	－
	公務	15	6.7	6.7	6.7	6.7	－	－	－	6.7	－	6.7	6.7
	その他	27	3.7	7.4	－	3.7	－	－	－	7.4	3.7	－	3.7
問13 従業員数	1～9人	47	8.5	2.1	－	－	－	8.5	－	17.0	8.5	2.1	－
	10～29人	68	16.2	2.9	7.4	2.9	－	2.9	－	4.4	4.4	2.9	－
	30～99人	81	4.9	1.2	1.2	4.9	－	2.5	－	3.7	6.2	1.2	1.2
	100～299人	81	9.9	2.5	3.7	4.9	－	9.9	－	3.7	3.7	2.5	－
	300～999人	52	11.5	5.8	3.8	－	－	5.8	－	5.8	7.7	3.8	1.9
	1000人以上	62	9.7	4.8	3.2	4.8	1.6	3.2	－	6.5	4.8	1.6	3.2
	官公庁	11	9.1	9.1	9.1	9.1	－	－	－	－	－	－	9.1
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	227	11.9	2.6	4.0	4.8	－	4.4	－	4.8	4.8	3.1	1.8
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	127	11.8	3.1	3.9	5.5	－	3.9	－	5.5	6.3	3.9	－
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	173	11.0	1.2	4.0	1.2	－	5.2	－	3.5	4.6	3.5	－
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	178	9.6	3.4	4.5	2.8	1.1	4.5	－	7.3	4.5	3.4	0.6
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	229	11.8	3.5	3.5	3.5	0.9	5.7	－	5.7	5.7	2.6	1.3
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	220	10.5	3.6	3.6	4.1	0.9	6.4	－	5.5	5.0	1.8	1.8
	休みやすい職場風土だった	90	11.1	3.3	2.2	5.6	－	3.3	－	6.7	2.2	－	－
	職場の長（課長相当職）は女性だった	83	10.8	2.4	2.4	1.2	－	6.0	－	9.6	8.4	2.4	1.2
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	89	15.7	3.4	5.6	6.7	－	2.2	－	4.5	3.4	2.2	－
	職場の雰囲気は明るかった	150	12.0	2.7	4.7	4.7	－	5.3	－	3.3	2.0	0.7	－
	職場にはお互い助け合う風土があった	119	8.4	3.4	3.4	3.4	－	3.4	－	3.4	3.4	1.7	－
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	78	10.3	2.6	6.4	5.1	－	5.1	－	3.8	2.6	1.3	－
	外勤や出張の多い職場だった	88	9.1	2.3	5.7	5.7	1.1	4.5	－	5.7	4.5	2.3	－
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	130	8.5	4.6	4.6	1.5	0.8	5.4	－	5.4	5.4	3.1	－
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	201	11.9	4.0	5.0	4.0	0.5	6.0	－	6.5	5.0	2.5	0.5
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	131	10.7	3.1	2.3	1.5	－	5.3	－	7.6	4.6	2.3	1.5
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	210	11.4	3.3	4.3	4.3	0.5	4.8	－	6.2	6.2	2.4	1.4
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	72	8.3	5.6	5.6	6.9	－	4.2	－	2.8	2.8	－	1.4
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	79	10.1	5.1	6.3	6.3	－	7.6	－	3.8	3.8	1.3	－
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	58	12.1	3.4	6.9	8.6	－	6.9	－	1.7	1.7	－	－
問16－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	258	11.2	3.1	3.5	4.7	0.4	5.4	－	5.4	3.5	2.3	0.8
	契約社員等	74	9.5	4.1	6.8	2.7	－	4.1	－	5.4	10.8	4.1	2.7
	パートタイマー	42	4.8	2.4	－	－	－	9.5	－	9.5	9.5	－	－
	派遣労働者	44	6.8	4.5	－	2.3	2.3	6.8	－	6.8	2.3	－	2.3
問16－3 当時の職業	医療福祉職	28	7.1	－	－	3.6	－	3.6	－	－	3.6	7.1	－
	介護職	9	33.3	－	－	－	－	－	－	－	11.1	－	－
	専門・技術的職業	20	10.0	－	5.0	15.0	－	10.0	－	10.0	5.0	5.0	－
	情報技術者	14	7.1	－	7.1	14.3	－	14.3	－	－	－	－	－
	管理的職業	1	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	事務職	210	11.0	5.2	4.3	1.9	1.0	4.8	－	5.7	5.2	1.4	1.9
	営業職	34	5.9	－	－	8.8	－	8.8	－	8.8	－	2.9	－
	販売職	18	－	－	－	－	－	11.1	－	16.7	11.1	－	5.6
	サービス職	52	7.7	3.8	3.8	3.8	－	5.8	－	7.7	5.8	3.8	－
	運輸・通信的職業	2	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	保安的職業	2	50.0	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	技能工・労務職	12	8.3	－	8.3	－	－	－	－	16.7	16.7	－	－
	農林漁業作業者	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問18ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	38	10.5	－	－	5.3	－	13.2	－	2.6	7.9	－	－
	いずれかを経験あり	38	7.9	－	2.6	5.3	－	7.9	－	2.6	13.2	5.3	－

（前頁から続く）

		問16－1 最も重大事案				問16－2 最も重大事案当時の雇用形態					
		その他、上記以外のセクシュアルハラスメントを受けた	複数選択	無回答	全体（n）	正社員（フルタイムで雇用期間の定めのない者）	契約社員等（フルタイムで有期契約の者）	パートタイマー（労働時間が通常の労働者より短い者）	他の会社等に雇われ、勤務先に派遣されていた派遣労働者	わからない	無回答
全　体(セクハラ経験者のみ)		2.3	0.2	58.0	436	59.2	17.0	9.6	10.1	1.4	2.8
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	3.7	－	63.0	27	59.3	14.8	7.4	7.4	7.4	3.7
	製造業	3.0	－	50.7	67	53.7	14.9	9.0	20.9	－	1.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	50.0	8	37.5	12.5	－	50.0	－	－
	情報通信業	－	－	54.5	22	50.0	22.7	－	27.3	－	－
	運輸業，郵便業	14.3	－	57.1	7	57.1	14.3	14.3	－	－	14.3
	卸売業	－	－	70.6	17	82.4	5.9	5.9	5.9	－	－
	小売業	－	－	48.0	25	56.0	24.0	12.0	4.0	4.0	－
	金融業，保険業	3.1	－	50.0	32	84.4	6.3	－	6.3	－	3.1
	不動産業，物品賃貸業	－	－	68.8	16	68.8	－	12.5	12.5	－	6.3
	学術研究，専門・技術サービス業	10.5	－	52.6	19	68.4	10.5	10.5	5.3	－	5.3
	宿泊業，飲食サービス業	－	3.6	67.9	28	50.0	21.4	21.4	3.6	3.6	－
	生活関連サービス業，娯楽業	－	－	63.6	11	54.5	27.3	－	－	9.1	9.1
	教育，学習支援業	－	－	44.4	9	55.6	11.1	33.3	－	－	－
	医療，福祉	－	－	69.0	42	78.6	9.5	4.8	4.8	－	2.4
	複合サービス事業	－	－	75.0	4	－	－	25.0	50.0	－	25.0
	労働者派遣業	12.5	－	75.0	8	50.0	25.0	12.5	12.5	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	2.1	－	47.9	48	60.4	22.9	6.3	4.2	2.1	4.2
	公務	－	－	53.3	15	20.0	66.7	6.7	6.7	－	－
	その他	3.7	－	66.7	27	51.9	18.5	25.9	3.7	－	－
問13 従業員数	1～9人	2.1	－	51.1	47	66.0	12.8	14.9	2.1	2.1	2.1
	10～29人	1.5	－	54.4	68	60.3	14.7	13.2	2.9	2.9	5.9
	30～99人	－	1.2	71.6	81	64.2	17.3	9.9	4.9	2.5	1.2
	100～299人	2.5	－	56.8	81	66.7	13.6	4.9	13.6	－	1.2
	300～999人	3.8	－	50.0	52	57.7	17.3	9.6	13.5	－	1.9
	1000人以上	4.8	－	51.6	62	51.6	17.7	1.6	22.6	1.6	4.8
	官公庁	－	－	54.5	11	27.3	54.5	18.2	－	－	－
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	2.6	0.4	54.6	227	66.1	18.1	5.7	7.5	0.9	1.8
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	0.8	0.8	54.3	127	62.2	19.7	7.1	5.5	2.4	3.1
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	1.2	－	64.7	173	55.5	17.3	12.1	8.1	2.3	4.6
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	2.8	0.6	55.1	178	59.6	15.2	9.0	12.9	1.1	2.2
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	2.6	0.4	52.8	229	61.1	18.3	7.4	9.6	1.3	2.2
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	2.7	0.5	53.6	220	58.6	19.1	6.4	11.8	1.8	2.3
	休みやすい職場風土だった	1.1	－	64.4	90	45.6	17.8	8.9	20.0	2.2	5.6
	職場の長（課長相当職）は女性だった	1.2	－	54.2	83	63.9	20.5	10.8	1.2	1.2	2.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	2.2	－	53.9	89	51.7	21.3	10.1	10.1	2.2	4.5
	職場の雰囲気は明るかった	0.7	－	64.0	150	59.3	14.0	10.0	10.0	1.3	5.3
	職場にはお互い助け合う風土があった	2.5	－	67.2	119	63.0	10.9	8.4	10.9	1.7	5.0
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	－	－	62.8	78	52.6	21.8	10.3	7.7	1.3	6.4
	外勤や出張の多い職場だった	2.3	－	56.8	88	63.6	14.8	6.8	11.4	1.1	2.3
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	3.8	0.8	56.2	130	60.0	17.7	10.8	6.9	1.5	3.1
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	2.0	0.5	51.7	201	58.7	19.4	10.9	6.5	2.0	2.5
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	0.8	0.8	59.5	131	63.4	18.3	10.7	3.1	0.8	3.8
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	2.4	0.5	52.4	210	62.9	21.0	3.8	10.0	0.5	1.9
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	4.2	－	58.3	72	61.1	16.7	2.8	13.9	1.4	4.2
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	1.3	－	54.4	79	64.6	19.0	6.3	8.9	－	1.3
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	1.7	－	56.9	58	62.1	17.2	6.9	8.6	1.7	3.4
問16－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	2.7	－	57.0	258	100	－	－	－	－	－
	契約社員等	2.7	1.4	45.9	74	－	100	－	－	－	－
	パートタイマー	－	－	64.3	42	－	－	100	－	－	－
	派遣労働者	2.3	－	63.6	44	－	－	－	100	－	－
問16－3 当時の職業	医療福祉職	－	－	75.0	28	82.1	14.3	－	－	－	3.6
	介護職	－	－	55.6	9	77.8	11.1	11.1	－	－	－
	専門・技術的職業	10.0	－	30.0	20	40.0	30.0	10.0	15.0	5.0	－
	情報技術者	－	－	57.1	14	71.4	21.4	－	7.1	－	－
	管理的職業	－	－	－	1	100	－	－	－	－	－
	事務職	2.4	－	55.2	210	61.0	14.3	7.1	17.1	0.5	－
	営業職	5.9	－	58.8	34	91.2	2.9	5.9	－	－	－
	販売職	－	－	55.6	18	44.4	38.9	5.6	5.6	5.6	－
	サービス職	1.9	1.9	53.8	52	53.8	25.0	15.4	－	5.8	－
	運輸・通信的職業	－	－	50.0	2	－	100	－	－	－	－
	保安的職業	－	－	－	2	100	－	－	－	－	－
	技能工・労務職	－	－	50.0	12	25.0	25.0	41.7	8.3	－	－
	農林漁業作業者	－	－	100	1	－	－	100	－	－	－
問18ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	2.6	－	57.9	38	60.5	10.5	21.1	2.6	－	5.3
	いずれかを経験あり	5.3	－	50.0	38	60.5	18.4	18.4	2.6	－	－

		全体（n）	問16－3 最も重大事案当時の職種													
			医療福祉職	介護職	専門・技術的職業	情報技術者	管理的職業	事務職	営業職	販売職	サービス職	運輸・通信的職業	保安的職業	技能工・労務職	農林漁業作業者	無回答
全体(セクハラ経験者のみ)		436	6.4	2.1	4.6	3.2	0.2	48.2	7.8	4.1	11.9	0.5	0.5	2.8	0.2	7.6
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	27	－	－	7.4	－	－	66.7	14.8	－	－	－	－	－	－	11.1
	製造業	67	1.5	－	6.0	－	－	70.1	4.5	－	1.5	－	－	10.4	－	6.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	8	12.5	－	12.5	－	－	62.5	－	－	－	－	－	－	－	12.5
	情報通信業	22	－	－	－	31.8	－	45.5	9.1	4.5	－	4.5	－	－	－	4.5
	運輸業，郵便業	7	－	－	－	－	－	71.4	－	－	－	14.3	－	－	－	14.3
	卸売業	17	－	－	－	－	－	82.4	－	5.9	－	－	－	－	－	11.8
	小売業	25	－	－	－	－	－	36.0	16.0	44.0	－	－	－	4.0	－	－
	金融業，保険業	32	－	－	－	－	－	65.6	28.1	－	－	－	－	－	－	6.3
	不動産業，物品賃貸業	16	－	－	6.3	－	6.3	43.8	31.3	－	－	－	－	－	－	12.5
	学術研究，専門・技術サービス業	19	5.3	－	42.1	5.3	－	15.8	5.3	－	10.5	－	－	5.3	－	10.5
	宿泊業，飲食サービス業	28	3.6	－	－	－	－	14.3	－	3.6	78.6	－	－	－	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	11	－	－	9.1	－	－	27.3	－	9.1	36.4	－	－	－	－	18.2
	教育，学習支援業	9	－	－	－	－	－	55.6	－	－	22.2	－	－	－	－	22.2
	医療，福祉	42	57.1	21.4	－	－	－	16.7	2.4	2.4	－	－	－	－	－	－
	複合サービス事業	4	－	－	－	－	－	25.0	－	－	25.0	－	－	－	－	50.0
	労働者派遣業	8	－	－	12.5	12.5	－	37.5	25.0	－	－	－	－	－	－	12.5
	サービス業（他に分類されないもの）	48	－	－	－	4.2	－	39.6	6.3	2.1	35.4	－	2.1	－	－	10.4
	公務	15	－	－	6.7	6.7	－	73.3	－	－	－	－	－	6.7	－	6.7
	その他	27	－	－	3.7	3.7	－	63.0	－	3.7	7.4	－	3.7	7.4	3.7	3.7
問13 従業員数	1～9人	47	8.5	4.3	6.4	2.1	－	46.8	2.1	4.3	19.1	－	－	2.1	－	4.3
	10～29人	68	4.4	5.9	4.4	2.9	1.5	41.2	7.4	4.4	13.2	－	－	4.4	1.5	8.8
	30～99人	81	9.9	2.5	3.7	4.9	－	37.0	12.3	2.5	12.3	－	1.2	2.5	－	11.1
	100～299人	81	6.2	1.2	8.6	4.9	－	45.7	3.7	3.7	11.1	1.2	－	6.2	－	7.4
	300～999人	52	1.9	－	1.9	－	－	71.2	3.8	3.8	11.5	－	1.9	1.9	－	1.9
	1000人以上	62	4.8	－	3.2	1.6	－	61.3	12.9	4.8	6.5	－	－	－	－	4.8
	官公庁	11	－	－	－	9.1	－	72.7	－	－	－	－	－	－	－	18.2
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	227	8.4	1.8	4.0	4.4	0.4	42.7	11.0	4.4	12.8	0.4	0.9	3.1	－	5.7
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	127	7.9	3.1	3.9	3.1	－	34.6	10.2	3.1	21.3	1.6	－	3.1	－	7.9
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	173	9.2	2.9	4.0	2.3	－	45.1	6.9	7.5	9.8	0.6	－	3.5	－	8.1
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	178	2.8	1.1	4.5	1.1	－	62.9	3.4	3.4	9.6	－	－	2.2	－	9.0
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	229	6.6	1.3	5.2	3.1	－	54.6	5.7	3.5	10.5	0.9	0.9	2.2	－	5.7
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	220	6.4	0.9	6.4	3.6	－	52.3	5.9	4.5	10.5	－	0.5	1.8	－	7.3
	休みやすい職場風土だった	90	4.4	－	5.6	2.2	－	57.8	3.3	1.1	6.7	2.2	－	4.4	1.1	11.1
	職場の長（課長相当職）は女性だった	83	14.5	7.2	2.4	－	1.2	33.7	4.8	9.6	16.9	1.2	－	2.4	－	6.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	89	5.6	1.1	3.4	1.1	1.1	49.4	7.9	2.2	15.7	1.1	－	2.2	1.1	7.9
	職場の雰囲気は明るかった	150	6.0	0.7	4.7	1.3	－	45.3	6.0	4.0	18.7	0.7	－	2.7	0.7	9.3
	職場にはお互い助け合う風土があった	119	9.2	2.5	3.4	0.8	－	42.0	8.4	3.4	18.5	－	－	1.7	0.8	9.2
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	78	5.1	－	2.6	1.3	－	44.9	10.3	1.3	16.7	2.6	－	2.6	－	12.8
	外勤や出張の多い職場だった	88	1.1	－	4.5	5.7	1.1	46.6	23.9	3.4	4.5	－	1.1	3.4	－	4.5
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	130	6.2	0.8	3.8	0.8	－	42.3	8.5	6.2	24.6	0.8	－	0.8	0.8	4.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	201	4.0	0.5	6.0	1.5	－	48.3	8.0	6.5	17.4	0.5	0.5	2.0	0.5	4.5
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	131	17.6	5.3	1.5	0.8	－	31.3	7.6	9.9	16.8	0.8	－	3.1	0.8	4.6
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	210	7.6	2.4	6.7	3.8	－	48.1	7.6	5.2	10.5	0.5	1.0	1.0	－	5.7
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	72	11.1	1.4	1.4	1.4	－	61.1	6.9	4.2	2.8	1.4	－	2.8	－	5.6
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	79	12.7	2.5	1.3	－	－	46.8	10.1	7.6	10.1	－	－	6.3	－	2.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	58	10.3	1.7	1.7	－	－	56.9	10.3	3.4	3.4	1.7	－	1.7	－	8.6
問16－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	258	8.9	2.7	3.1	3.9	0.4	49.6	12.0	3.1	10.9	－	0.8	1.2	－	3.5
	契約社員等	74	5.4	1.4	8.1	4.1	－	40.5	1.4	9.5	17.6	2.7	－	4.1	－	5.4
	パートタイマー	42	－	2.4	4.8	－	－	35.7	4.8	2.4	19.0	－	－	11.9	2.4	16.7
	派遣労働者	44	－	－	6.8	2.3	－	81.8	－	2.3	－	－	－	2.3	－	4.5
問16－3 当時の職業	医療福祉職	28	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	介護職	9	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	専門・技術的職業	20	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	情報技術者	14	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	管理的職業	1	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	事務職	210	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－
	営業職	34	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
	販売職	18	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－
	サービス職	52	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－
	運輸・通信的職業	2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	保安的職業	2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－
	技能工・労務職	12	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－
	農林漁業作業者	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－
問18ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	38	2.6	5.3	2.6	2.6	－	47.4	10.5	－	13.2	－	－	2.6	－	13.2
	いずれかを経験あり	38	7.9	5.3	2.6	2.6	－	39.5	13.2	7.9	10.5	2.6	－	7.9	－	－

		全体（n）	問16－4 セクシュアルハラスメンへの対応（複数回答）												
			加害者に抗議した	会社の同僚に相談した	会社の相談窓口、担当者に相談した	上司に相談した	派遣会社に相談した	労働組合に相談した	労働局（雇用均等室、労働基準監督署、ハローワーク）に相談した	警察や弁護士に相談した	地方自治体やNPOなどの団体に相談した	家族に相談した	その他	がまんした、特に何もしなかった	無回答
全 体(セクハラ経験者のみ)		436	12.8	20.0	3.0	13.1	2.8	0.5	1.4	1.1	－	9.6	7.6	51.1	3.2
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	27	22.2	25.9	3.7	7.4	3.7	－	－	－	－	14.8	7.4	51.9	3.7
	製造業	67	14.9	16.4	4.5	9.0	7.5	1.5	1.5	1.5	－	9.0	11.9	41.8	6.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	8	12.5	25.0	－	－	12.5	－	－	－	－	12.5	25.0	62.5	－
	情報通信業	22	4.5	18.2	9.1	13.6	4.5	4.5	－	－	－	4.5	－	63.6	4.5
	運輸業，郵便業	7	28.6	42.9	14.3	42.9	－	－	14.3	－	－	28.6	－	28.6	－
	卸売業	17	5.9	17.6	－	11.8	－	－	－	－	－	－	11.8	76.5	－
	小売業	25	16.0	24.0	－	16.0	－	－	－	－	－	16.0	16.0	32.0	－
	金融業，保険業	32	－	9.4	6.3	12.5	3.1	－	3.1	－	－	－	－	71.9	3.1
	不動産業，物品賃貸業	16	6.3	18.8	－	12.5	－	－	－	6.3	－	6.3	6.3	50.0	－
	学術研究，専門・技術サービス業	19	21.1	15.8	－	21.1	5.3	－	－	－	－	10.5	5.3	52.6	－
	宿泊業，飲食サービス業	28	21.4	17.9	3.6	14.3	－	－	－	－	－	3.6	7.1	57.1	－
	生活関連サービス業，娯楽業	11	9.1	36.4	－	27.3	－	－	－	－	－	9.1	－	45.5	－
	教育，学習支援業	9	22.2	22.2	－	11.1	－	－	11.1	－	－	11.1	22.2	－	11.1
	医療，福祉	42	16.7	38.1	2.4	16.7	2.4	－	2.4	2.4	－	19.0	7.1	28.6	－
	複合サービス事業	4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	25.0	－	50.0	25.0
	労働者派遣業	8	12.5	－	－	12.5	12.5	－	－	－	－	－	－	87.5	－
	サービス業（他に分類されないもの）	48	8.3	18.8	4.2	14.6	－	－	－	2.1	－	8.3	12.5	56.3	4.2
	公務	15	20.0	6.7	－	6.7	－	－	－	－	－	6.7	－	73.3	－
	その他	27	3.7	14.8	－	7.4	－	－	3.7	3.7	－	11.1	－	59.3	7.4
問13 従業員数	1～9人	47	10.6	17.0	2.1	12.8	2.1	－	4.3	4.3	－	19.1	10.6	48.9	－
	10～29人	68	13.2	20.6	1.5	16.2	2.9	－	2.9	1.5	－	8.8	11.8	41.2	4.4
	30～99人	81	16.0	16.0	2.5	17.3	－	－	1.2	1.2	－	8.6	4.9	58.0	4.9
	100～299人	81	14.8	28.4	4.9	11.1	2.5	－	1.2	－	－	11.1	6.2	44.4	2.5
	300～999人	52	11.5	23.1	1.9	13.5	1.9	1.9	－	1.9	－	5.8	9.6	53.8	1.9
	1000人以上	62	9.7	19.4	3.2	9.7	8.1	－	－	－	－	4.8	6.5	53.2	3.2
	官公庁	11	27.3	9.1	－	－	－	－	－	－	－	9.1	－	63.6	9.1
問14 離職時 雇用形態	正社員	258	11.2	24.0	2.7	12.8	－	0.4	2.3	1.9	－	9.7	7.4	50.8	1.6
	契約社員	86	19.8	10.5	3.5	15.1	1.2	－	－	－	－	7.0	7.0	54.7	3.5
	パートタイマー	43	4.7	14.0	2.3	9.3	－	－	－	－	－	9.3	9.3	53.5	7.0
	派遣労働者	43	16.3	23.3	4.7	14.0	25.6	2.3	－	－	－	11.6	4.7	46.5	7.0
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	227	11.9	24.2	2.6	13.2	1.8	0.4	0.9	1.3	－	8.8	6.6	48.5	1.8
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	127	17.3	22.0	6.3	16.5	0.8	－	0.8	0.8	－	7.1	7.9	45.7	3.1
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	173	13.3	20.2	1.2	12.7	2.3	－	1.2	－	－	9.2	9.2	49.7	3.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	178	14.6	21.3	2.2	17.4	3.9	1.1	2.2	1.1	－	12.4	9.0	46.1	3.9
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	229	14.4	21.8	3.5	15.7	3.5	0.9	2.6	1.3	－	12.2	9.2	46.3	3.1
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	220	15.9	22.7	3.2	16.4	4.1	0.5	1.4	0.9	－	11.8	7.3	47.3	3.6
	休みやすい職場風土だった	90	21.1	20.0	4.4	16.7	5.6	1.1	－	1.1	－	7.8	11.1	50.0	4.4
	職場の長（課長相当職）は女性だった	83	10.8	22.9	1.2	15.7	1.2	－	－	1.2	－	12.0	7.2	47.0	2.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	89	10.1	19.1	3.4	14.6	2.2	－	1.1	2.2	－	7.9	7.9	50.6	4.5
	職場の雰囲気は明るかった	150	14.0	21.3	2.7	13.3	3.3	0.7	0.7	0.7	－	6.7	8.7	49.3	2.7
	職場にはお互い助け合う風土があった	119	13.4	20.2	0.8	13.4	2.5	－	0.8	－	－	9.2	6.7	51.3	4.2
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	78	16.7	15.4	3.8	14.1	2.6	－	1.3	－	－	5.1	6.4	46.2	3.8
	外勤や出張の多い職場だった	88	8.0	21.6	4.5	14.8	1.1	－	－	2.3	－	6.8	9.1	54.5	－
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	130	12.3	19.2	3.1	15.4	2.3	－	0.8	－	－	13.1	9.2	51.5	0.8
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	201	12.9	17.9	2.5	11.4	3.0	－	1.0	0.5	－	10.9	9.0	51.7	1.5
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	131	10.7	19.8	2.3	16.0	1.5	－	2.3	0.8	－	12.2	6.9	50.4	3.8
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	210	14.8	19.0	2.9	14.3	3.3	0.5	1.4	0.5	－	10.0	8.6	51.9	1.0
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	72	16.7	20.8	8.3	15.3	4.2	－	1.4	1.4	－	6.9	2.8	48.6	1.4
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	79	13.9	25.3	6.3	16.5	2.5	－	1.3	1.3	－	10.1	8.9	49.4	2.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	58	15.5	19.0	5.2	15.5	3.4	－	－	1.7	－	5.2	12.1	50.0	1.7
問18ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	38	18.4	18.4	5.3	7.9	－	－	2.6	2.6	－	10.5	7.9	47.4	7.9
	いずれかを経験あり	38	21.1	18.4	10.5	10.5	2.6	－	－	2.6	－	18.4	10.5	39.5	－

		全体（n）	問16－5 勤務先（会社等）の対応（複数回答）															
			事実関係の確認が行われた	あなたの了解を得て異動させるなど、あなたに対する配慮措置が行われた	発言者・行為者に対する注意が行われた	発言者・行為者を異動させた	発言者・行為者を懲戒した	その他の発言者・行為者に対する措置が行われた	職場全体に対する注意喚起が行われた	その他の再発防止策が講じられた	事実関係の確認の結果、事実関係がないとされた	その他の対応が行われた	特段の対応は行われなかった	解雇や退職強要等の不利益取扱いを受けた	意に沿わない異動をさせられた	上司や同僚から嫌がらせを受けた	わからない	無回答
全 体(問16-4 同僚、窓口、上司に相談した人のみ)		131	16.0	4.6	23.7	2.3	5.3	3.8	9.2	3.1	2.3	6.1	40.5	3.8	3.8	3.8	9.2	2.3
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	9	11.1	－	22.2	－	11.1	－	－	－	－	－	33.3	11.1	－	－	－	11.1
	製造業	18	11.1	16.7	16.7	5.6	－	5.6	5.6	11.1	－	－	55.6	－	－	5.6	5.6	－
	電気・ガス・熱供給・水道業	2	－	－	50.0	－	－	－	－	－	－	－	50.0	－	－	－	－	－
	情報通信業	7	28.6	－	57.1	14.3	14.3	14.3	14.3	14.3	14.3	－	14.3	14.3	－	－	14.3	－
	運輸業，郵便業	3	33.3	－	33.3	－	－	－	－	－	－	－	33.3	－	33.3	－	－	－
	卸売業	3	33.3	－	100	－	33.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	小売業	9	11.1	11.1	11.1	－	11.1	11.1	－	－	－	－	55.6	－	11.1	－	－	－
	金融業，保険業	7	－	－	28.6	－	－	－	－	－	－	－	42.9	－	－	－	28.6	－
	不動産業，物品賃貸業	5	40.0	40.0	40.0	－	20.0	－	－	－	－	20.0	20.0	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	5	－	－	20.0	20.0	－	20.0	－	－	－	－	60.0	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	9	22.2	－	33.3	－	11.1	11.1	33.3	－	－	33.3	33.3	11.1	11.1	11.1	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	6	16.7	－	16.7	－	－	－	－	－	－	33.3	66.7	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	66.7	－	－	－	33.3	－
	医療，福祉	22	27.3	－	18.2	－	－	－	9.1	－	－	4.5	40.9	4.5	－	－	13.6	－
	複合サービス事業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	労働者派遣業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－
	サービス業（他に分類されないもの）	13	7.7	－	23.1	－	7.7	－	30.8	－	7.7	7.7	30.8	－	－	7.7	－	15.4
	公務	2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	－
	その他	6	16.7	－	－	－	－	－	16.7	16.7	－	－	33.3	－	16.7	－	33.3	－
問13 従業員数	1～9人	14	21.4	7.1	28.6	－	7.1	－	14.3	7.1	－	7.1	21.4	21.4	7.1	7.1	21.4	－
	10～29人	22	13.6	4.5	22.7	－	4.5	4.5	4.5	4.5	－	9.1	31.8	－	－	－	9.1	4.5
	30～99人	22	13.6	－	13.6	－	9.1	4.5	18.2	－	4.5	13.6	40.9	－	－	－	－	－
	100～299人	30	16.7	3.3	20.0	3.3	3.3	3.3	6.7	3.3	3.3	－	43.3	－	6.7	6.7	10.0	6.7
	300～999人	15	20.0	20.0	33.3	6.7	6.7	－	6.7	6.7	－	－	40.0	－	－	－	6.7	－
	1000人以上	19	5.3	－	21.1	5.3	－	－	5.3	－	－	5.3	63.2	－	－	5.3	10.5	－
	官公庁	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	100	100	100	－	－
問14 離職時 雇用形態	正社員	86	16.3	5.8	26.7	2.3	3.5	2.3	7.0	2.3	1.2	4.7	36.0	2.3	2.3	2.3	9.3	3.5
	契約社員	21	19.0	4.8	14.3	4.8	9.5	－	19.0	－	－	19.0	42.9	9.5	14.3	9.5	4.8	－
	パートタイマー	10	10.0	－	20.0	－	－	20.0	20.0	－	－	－	60.0	－	－	－	10.0	－
	派遣労働者	13	15.4	－	23.1	－	15.4	7.7	－	15.4	15.4	－	46.2	7.7	－	7.7	15.4	－
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	80	15.0	6.3	17.5	1.3	5.0	2.5	6.3	1.3	1.3	8.8	46.3	1.3	3.8	3.8	8.8	3.8
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	45	17.8	2.2	24.4	－	6.7	4.4	13.3	－	2.2	11.1	40.0	2.2	4.4	6.7	8.9	2.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	51	17.6	3.9	19.6	2.0	5.9	5.9	13.7	－	－	7.8	45.1	3.9	3.9	2.0	7.8	2.0
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	60	13.3	6.7	23.3	1.7	6.7	3.3	5.0	6.7	3.3	6.7	43.3	8.3	6.7	5.0	5.0	1.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	80	15.0	5.0	21.3	2.5	7.5	3.8	8.8	2.5	3.8	3.8	42.5	3.8	5.0	5.0	11.3	2.5
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	77	18.2	3.9	20.8	2.6	9.1	3.9	9.1	1.3	3.9	7.8	42.9	3.9	3.9	5.2	9.1	2.6
	休みやすい職場風土だった	28	21.4	7.1	35.7	7.1	3.6	3.6	14.3	7.1	3.6	3.6	42.9	－	－	3.6	3.6	－
	職場の長（課長相当職）は女性だった	29	6.9	6.9	20.7	－	6.9	－	6.9	－	－	3.4	44.8	3.4	－	3.4	13.8	－
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	25	20.0	8.0	32.0	4.0	－	－	12.0	12.0	－	12.0	28.0	－	－	－	8.0	4.0
	職場の雰囲気は明るかった	46	19.6	6.5	32.6	4.3	8.7	4.3	13.0	4.3	－	8.7	32.6	－	－	2.2	4.3	6.5
	職場にはお互い助け合う風土があった	36	16.7	2.8	33.3	5.6	2.8	2.8	11.1	5.6	－	11.1	36.1	－	5.6	－	5.6	2.8
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	21	9.5	－	33.3	－	－	－	9.5	14.3	－	14.3	38.1	－	－	－	4.8	4.8
	外勤や出張の多い職場だった	30	16.7	10.0	23.3	－	10.0	6.7	6.7	－	3.3	10.0	40.0	－	－	6.7	3.3	3.3
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	39	10.3	5.1	23.1	5.1	－	5.1	7.7	2.6	－	5.1	46.2	－	7.7	－	12.8	－
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	54	9.3	5.6	22.2	3.7	1.9	3.7	7.4	－	1.9	5.6	48.1	－	5.6	－	11.1	1.9
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	42	16.7	2.4	21.4	－	2.4	－	11.9	2.4	2.4	9.5	45.2	2.4	－	4.8	4.8	－
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	64	10.9	7.8	25.0	4.7	3.1	3.1	4.7	3.1	－	3.1	42.2	4.7	4.7	1.6	7.8	1.6
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	26	23.1	3.8	30.8	3.8	3.8	3.8	19.2	－	3.8	7.7	42.3	－	－	－	3.8	－
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	28	14.3	3.6	32.1	3.6	－	7.1	17.9	7.1	3.6	3.6	35.7	－	－	3.6	10.7	3.6
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	18	27.8	－	38.9	5.6	5.6	5.6	22.2	－	5.6	5.6	33.3	－	－	－	5.6	5.6
問18ﾏﾀﾊﾗ 経験有無	いずれも経験なし	10	10.0	－	40.0	10.0	10.0	10.0	10.0	－	－	10.0	30.0	10.0	－	－	－	－
	いずれかを経験あり	12	16.7	－	33.3	－	－	－	16.7	8.3	8.3	－	50.0	8.3	－	－	－	－

		全体（n）	問16－6 対応した（しなかった）結果（複数回答）						
			解決した	継続中・係争中である	解決しなかったが、我慢した	解決せず、退職した	その他	わからない	無回答
全 体(セクハラ経験者のみ)		436	13.5	0.5	31.7	30.7	7.6	10.1	8.5
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	27	18.5	－	33.3	40.7	3.7	3.7	3.7
	製造業	67	11.9	1.5	34.3	35.8	3.0	9.0	6.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	8	12.5	－	37.5	37.5	－	－	12.5
	情報通信業	22	18.2	－	27.3	36.4	4.5	4.5	9.1
	運輸業，郵便業	7	14.3	－	14.3	57.1	14.3	－	－
	卸売業	17	17.6	－	23.5	23.5	23.5	11.8	5.9
	小売業	25	12.0	－	24.0	32.0	16.0	8.0	8.0
	金融業，保険業	32	9.4	－	28.1	18.8	6.3	28.1	9.4
	不動産業，物品賃貸業	16	37.5	－	25.0	25.0	6.3	－	12.5
	学術研究，専門・技術サービス業	19	31.6	－	26.3	21.1	10.5	5.3	10.5
	宿泊業，飲食サービス業	28	21.4	3.6	21.4	28.6	7.1	7.1	10.7
	生活関連サービス業，娯楽業	11	－	－	45.5	9.1	18.2	27.3	－
	教育，学習支援業	9	11.1	－	33.3	33.3	11.1	－	11.1
	医療，福祉	42	9.5	－	42.9	31.0	9.5	11.9	－
	複合サービス事業	4	－	－	25.0	－	25.0	25.0	25.0
	労働者派遣業	8	－	－	62.5	25.0	－	12.5	12.5
	サービス業（他に分類されないもの）	48	6.3	－	29.2	41.7	6.3	4.2	14.6
	公務	15	13.3	－	46.7	20.0	－	13.3	13.3
	その他	27	11.1	－	33.3	18.5	7.4	22.2	11.1
問13 従業員数	1～9人	47	4.3	－	36.2	34.0	12.8	6.4	8.5
	10～29人	68	11.8	－	33.8	32.4	11.8	5.9	8.8
	30～99人	81	17.3	－	25.9	29.6	6.2	16.0	6.2
	100～299人	81	16.0	2.5	29.6	33.3	3.7	7.4	9.9
	300～999人	52	21.2	－	23.1	30.8	13.5	7.7	5.8
	1000人以上	62	8.1	－	41.9	25.8	1.6	12.9	12.9
	官公庁	11	18.2	－	45.5	9.1	－	18.2	18.2
問14 離職時 雇用形態	正社員	258	13.6	0.4	33.7	29.8	7.0	9.7	7.4
	契約社員	86	14.0	1.2	27.9	31.4	7.0	14.0	9.3
	パートタイマー	43	16.3	－	25.6	30.2	14.0	7.0	9.3
	派遣労働者	43	11.6	－	34.9	34.9	4.7	7.0	11.6
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	227	13.7	0.9	35.2	31.7	6.6	10.1	4.4
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	127	12.6	1.6	40.2	29.9	3.9	9.4	5.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	173	11.6	1.2	27.2	28.3	8.7	14.5	11.0
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	178	11.8	0.6	29.2	34.8	7.3	11.2	6.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	229	13.1	0.4	31.0	33.6	8.3	8.7	8.3
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	220	13.2	0.5	31.4	30.9	7.7	10.5	8.2
	休みやすい職場風土だった	90	15.6	－	30.0	23.3	10.0	12.2	8.9
	職場の長（課長相当職）は女性だった	83	15.7	1.2	37.3	26.5	8.4	9.6	6.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	89	22.5	1.1	30.3	13.5	10.1	11.2	12.4
	職場の雰囲気は明るかった	150	16.7	1.3	30.0	23.3	11.3	10.7	8.0
	職場にはお互い助け合う風土があった	119	15.1	－	29.4	20.2	13.4	13.4	9.2
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	78	20.5	1.3	28.2	20.5	11.5	11.5	7.7
	外勤や出張の多い職場だった	88	19.3	1.1	23.9	29.5	9.1	11.4	8.0
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	130	13.1	0.8	33.1	27.7	10.8	10.8	6.9
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	201	14.4	0.5	35.3	30.3	7.0	9.5	6.0
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	131	10.7	－	34.4	26.0	9.9	11.5	9.9
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	210	14.3	0.5	36.2	31.9	4.8	10.5	6.7
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	72	19.4	－	27.8	29.2	8.3	8.3	6.9
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	79	19.0	1.3	34.2	16.5	7.6	16.5	6.3
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	58	25.9	－	22.4	24.1	8.6	12.1	6.9
問18ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	38	21.1	－	21.1	28.9	10.5	13.2	5.3
	いずれかを経験あり	38	10.5	－	36.8	36.8	10.5	2.6	5.3

		全体（n）	問17 勤務先での、妊娠、出産、未就学児の育児等の経験（「あり」の割合） ①妊娠していたことがある	②つわり等による不就労期間がある	③出産したことがある	④未就学児の育児をしたことがある	⑤育児休業を取得したことがある
全体		1,895	11.3	3.5	5.9	13.8	4.0
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－
	建設業	72	13.9	6.9	9.7	16.7	6.9
	製造業	207	16.4	6.3	9.7	16.9	5.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	22	13.6	－	9.1	13.6	4.5
	情報通信業	77	15.6	5.2	6.5	11.7	5.2
	運輸業，郵便業	41	12.2	－	2.4	9.8	2.4
	卸売業	71	12.7	1.4	4.2	9.9	2.8
	小売業	108	13.9	5.6	5.6	11.1	1.9
	金融業，保険業	145	13.8	4.1	9.0	18.6	6.9
	不動産業，物品賃貸業	42	4.8	2.4	－	2.4	－
	学術研究，専門・技術サービス業	59	10.2	－	8.5	11.9	5.1
	宿泊業，飲食サービス業	89	9.0	4.5	3.4	14.6	2.2
	生活関連サービス業，娯楽業	47	6.4	－	4.3	8.5	2.1
	教育，学習支援業	100	8.0	2.0	4.0	11.0	4.0
	医療，福祉	237	13.5	4.6	7.2	17.3	5.1
	複合サービス事業	18	16.7	－	5.6	22.2	－
	労働者派遣業	45	8.9	6.7	4.4	22.2	4.4
	サービス業（他に分類されないもの）	202	10.4	3.0	6.4	14.4	5.0
	公務	79	10.1	1.3	2.5	17.7	1.3
	その他	105	7.6	1.9	3.8	10.5	1.9
問13 従業員数	1～9人	215	10.7	1.9	6.0	17.2	3.3
	10～29人	300	12.0	3.3	8.0	18.0	5.3
	30～99人	335	9.6	3.0	4.2	14.9	2.1
	100～299人	274	16.1	6.6	9.9	14.2	7.7
	300～999人	201	11.9	3.0	6.5	13.4	4.5
	1000人以上	247	12.1	4.5	6.1	11.7	4.5
	官公庁	46	13.0	4.3	6.5	19.6	4.3
問14 離職時雇用形態	正社員	865	12.5	3.4	8.8	11.0	6.8
	契約社員	358	8.4	3.4	2.5	8.7	1.4
	パートタイマー	321	16.5	5.9	5.6	30.5	2.2
	派遣労働者	247	8.1	2.0	2.8	14.2	1.6
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	10.7	3.2	6.0	10.7	4.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	12.3	3.9	6.8	10.2	5.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	12.6	4.1	6.8	15.6	4.2
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	12.5	3.8	6.3	15.1	4.3
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	12.0	4.5	6.9	13.4	5.1
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	11.2	3.3	6.3	13.0	4.7
	休みやすい職場風土だった	525	15.0	5.9	6.9	18.3	5.1
	職場の長（課長相当職）は女性だった	493	10.3	2.8	6.5	15.6	4.3
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	12.1	4.4	6.6	16.5	5.2
	職場の雰囲気は明るかった	849	14.0	5.2	7.2	16.4	5.1
	職場にはお互い助け合う風土があった	729	12.9	4.3	7.3	15.4	4.8
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	14.8	5.2	9.1	17.9	6.2
	外勤や出張の多い職場だった	245	10.2	1.6	5.7	12.2	5.3
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	10.8	3.9	6.0	14.7	4.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	11.1	3.8	6.3	13.0	4.0
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	711	12.0	3.4	6.9	18.1	4.5
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	751	12.4	4.4	7.1	14.2	4.8
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	16.9	3.4	11.2	18.8	7.9
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	16.9	5.0	10.7	20.7	7.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	16.4	2.8	10.8	22.1	7.9
問16セクハラ経験有無	いずれも経験なし	1,336	12.3	3.4	5.7	15.0	3.7
	いずれかを経験あり	436	10.8	4.6	7.3	12.8	5.5
問18マタハラ経験有無	いずれも経験なし	266	50.8	13.5	22.9	69.9	17.3
	いずれかを経験あり	103	72.8	25.2	45.6	66.0	28.2

		全体（n）	問17－2 つわり等による不就労合計期間						
			1週間未満	1週間～2週間未満	2週間～4週間未満	4週間～6週間未満	6週間～12週間未満	12週間超	無回答
全体(問17③つわり等による不就労期間がある人のみ)		67	29.9	25.4	11.9	13.4	6.0	11.9	1.5
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	5	60.0	20.0	－	20.0	－	－	－
	製造業	13	30.8	23.1	23.1	7.7	15.4	－	－
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	4	－	25.0	－	25.0	－	25.0	25.0
	運輸業，郵便業	－	－	－	－	－	－	－	－
	卸売業	1	100	－	－	－	－	－	－
	小売業	6	50.0	－	16.7	33.3	－	－	－
	金融業，保険業	6	16.7	66.7	－	－	－	16.7	－
	不動産業，物品賃貸業	1	－	100	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	－	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	4	25.0	－	50.0	－	－	25.0	－
	生活関連サービス業，娯楽業	－	－	－	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	2	－	100	－	－	－	－	－
	医療，福祉	11	18.2	9.1	9.1	27.3	9.1	27.3	－
	複合サービス事業	－	－	－	－	－	－	－	－
	労働者派遣業	3	66.7	－	－	－	－	33.3	－
	サービス業（他に分類されないもの）	6	50.0	16.7	－	16.7	16.7	－	－
	公務	1	－	100	－	－	－	－	－
	その他	2	－	－	50.0	－	－	50.0	－
問13 従業員数	1～9人	4	25.0	75.0	－	－	－	－	－
	10～29人	10	20.0	10.0	30.0	20.0	－	20.0	－
	30～99人	10	40.0	10.0	－	10.0	30.0	10.0	－
	100～299人	18	33.3	16.7	16.7	11.1	－	16.7	5.6
	300～999人	6	16.7	50.0	－	33.3	－	－	－
	1000人以上	11	27.3	27.3	9.1	18.2	9.1	9.1	－
	官公庁	2	－	50.0	－	－	－	50.0	－
問14 離職時 雇用形態	正社員	29	17.2	27.6	20.7	13.8	3.4	17.2	－
	契約社員	12	50.0	8.3	－	16.7	－	16.7	8.3
	パートタイマー	19	36.8	21.1	10.5	15.8	10.5	5.3	－
	派遣労働者	5	20.0	60.0	－	－	20.0	－	－
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	23	26.1	21.7	17.4	13.0	－	21.7	－
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	15	26.7	20.0	20.0	20.0	－	13.3	－
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	31	19.4	32.3	12.9	9.7	9.7	12.9	3.2
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	21	33.3	33.3	9.5	9.5	4.8	9.5	－
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	30	30.0	20.0	10.0	6.7	10.0	20.0	3.3
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	25	32.0	20.0	12.0	8.0	8.0	16.0	4.0
	休みやすい職場風土だった	31	22.6	35.5	6.5	12.9	9.7	12.9	－
	職場の長（課長相当職）は女性だった	14	21.4	35.7	14.3	7.1	7.1	14.3	－
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	22	36.4	27.3	13.6	4.5	13.6	4.5	－
	職場の雰囲気は明るかった	44	29.5	22.7	18.2	11.4	9.1	6.8	2.3
	職場にはお互い助け合う風土があった	31	22.6	25.8	16.1	9.7	12.9	9.7	3.2
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	25	28.0	28.0	20.0	8.0	12.0	4.0	－
	外勤や出張の多い職場だった	4	25.0	25.0	50.0	－	－	－	－
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	20	30.0	35.0	15.0	－	5.0	15.0	－
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	28	32.1	32.1	10.7	3.6	7.1	14.3	－
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	24	4.2	29.2	12.5	20.8	8.3	25.0	－
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	33	24.2	30.3	9.1	9.1	12.1	15.2	－
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	12	33.3	33.3	16.7	－	8.3	8.3	－
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	22	31.8	22.7	13.6	4.5	9.1	18.2	－
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	10	40.0	30.0	－	－	20.0	10.0	－
問16ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	46	28.3	30.4	8.7	15.2	4.3	10.9	2.2
	いずれかを経験あり	20	30.0	15.0	20.0	10.0	10.0	15.0	－
問18ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	36	41.7	22.2	8.3	13.9	8.3	5.6	－
	いずれかを経験あり	26	15.4	30.8	11.5	15.4	－	23.1	3.8

		全体（n）	問18 妊娠・出産・育児等に関連して、勤務先で不利益取扱いをうけた経験（「経験がある」の割合）① 解雇	② 雇い止め	③ 契約更新回数の引き下げ	④ 退職や正社員を非正規社員とするような契約内容変更の強要	⑤ 降格	⑥ 減給	⑦ 賞与等における不利益な算定	⑧ 不利益な配置変更	⑨ 不利益な自宅待機命令	⑩ 昇進・昇格の人事考課で不利益な評価をされた	⑪ 仕事をさせない、もっぱら雑務をさせるなど就業環境を害する行為をされた	⑫ 上のいずれかを示唆するような発言をされた	⑬ 「休むなんて迷惑だ」「辞めたら？」など、妊娠・出産・育児関連の権利を主張しづらくするような発言をされた
全 体		373	5.1	6.2	1.9	5.9	1.3	3.8	3.2	3.5	1.9	3.2	4.0	7.5	13.7
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	15	13.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	13.3
	製造業	50	6.0	10.0	2.0	6.0	－	2.0	2.0	－	2.0	－	2.0	10.0	18.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	5	20.0	－	20.0	20.0	－	－	－	－	－	－	20.0	20.0	40.0
	情報通信業	16	12.5	12.5	6.3	6.3	6.3	12.5	6.3	12.5	－	12.5	12.5	12.5	12.5
	運輸業，郵便業	7	－	14.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	卸売業	13	－	－	－	－	－	－	－	－	7.7	－	－	7.7	－
	小売業	24	－	16.7	－	8.3	－	8.3	8.3	4.2	8.3	8.3	8.3	12.5	16.7
	金融業，保険業	32	－	3.1	3.1	3.1	－	3.1	3.1	6.3	3.1	6.3	－	3.1	9.4
	不動産業，物品賃貸業	2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	9	11.1	11.1	11.1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	20	5.0	5.0	－	5.0	5.0	5.0	－	5.0	5.0	5.0	10.0	10.0	5.0
	生活関連サービス業，娯楽業	6	－	－	－	16.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	14	－	－	－	14.3	－	7.1	－	－	－	－	－	7.1	7.1
	医療，福祉	60	5.0	5.0	－	10.0	3.3	5.0	6.7	3.3	－	1.7	5.0	10.0	21.7
	複合サービス事業	6	－	－	－	－	－	－	16.7	－	－	16.7	－	16.7	16.7
	労働者派遣業	11	9.1	9.1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	9.1
	サービス業（他に分類されないもの）	38	5.3	5.3	－	2.6	－	5.3	2.6	7.9	－	5.3	5.3	2.6	13.2
	公務	18	－	－	5.6	－	－	－	－	－	－	－	－	－	11.1
	その他	16	12.5	－	－	12.5	－	－	－	6.3	－	－	6.3	18.8	25.0
問13 従業員数	1～9人	48	4.2	2.1	－	6.3	－	－	2.1	－	2.1	－	2.1	10.4	16.7
	10～29人	70	7.1	12.9	4.3	10.0	4.3	8.6	2.9	2.9	2.9	2.9	5.7	10.0	18.6
	30～99人	68	4.4	5.9	1.5	7.4	1.5	4.4	2.9	4.4	5.9	2.9	10.3	7.4	11.8
	100～299人	62	8.1	6.5	3.2	4.8	1.6	4.8	4.8	8.1	－	6.5	4.8	11.3	12.9
	300～999人	38	－	2.6	－	5.3	－	5.3	5.3	5.3	－	5.3	－	5.3	15.8
	1000人以上	44	4.5	2.3	－	2.3	－	－	2.3	2.3	－	4.5	－	2.3	11.4
	官公庁	11	－	9.1	9.1	－	－	－	－	－	－	－	－	9.1	18.2
問14 離職時雇用形態	正社員	139	6.5	2.2	－	8.6	1.4	5.8	5.8	5.8	0.7	5.0	6.5	11.5	15.8
	契約社員	54	3.7	7.4	3.7	1.9	－	3.7	3.7	3.7	1.9	3.7	1.9	5.6	16.7
	パートタイマー	126	5.6	10.3	3.2	4.8	2.4	3.2	1.6	2.4	4.0	2.4	2.4	4.0	11.9
	派遣労働者	48	2.1	6.3	2.1	4.2	－	－	－	－	－	－	4.2	6.3	8.3
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	114	4.4	4.4	0.9	7.9	0.9	2.6	3.5	6.1	1.8	3.5	7.0	12.3	17.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	62	6.5	8.1	1.6	11.3	3.2	8.1	4.8	9.7	1.6	9.7	12.9	12.9	21.0
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	168	6.0	8.9	3.0	6.0	2.4	3.6	1.8	4.8	2.4	3.6	3.6	5.4	15.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	120	8.3	10.0	2.5	7.5	0.8	2.5	0.8	2.5	0.8	3.3	3.3	8.3	15.0
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	130	5.4	6.2	3.8	8.5	2.3	6.9	4.6	7.7	2.3	5.4	7.7	10.8	16.9
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	139	6.5	6.5	2.2	5.0	0.7	3.6	2.9	5.0	－	5.0	6.5	8.6	16.5
	休みやすい職場風土だった	139	1.4	3.6	1.4	2.2	1.4	4.3	2.2	2.2	－	2.9	2.2	3.6	4.3
	職場の長（課長相当職）は女性だった	102	8.8	10.8	2.9	8.8	3.9	5.9	3.9	4.9	1.0	3.9	6.9	6.9	17.6
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	114	2.6	1.8	0.9	4.4	0.9	2.6	3.5	0.9	0.9	3.5	1.8	6.1	6.1
	職場の雰囲気は明るかった	202	1.5	4.0	1.5	4.5	1.0	3.5	3.0	1.0	－	2.5	2.5	5.9	6.9
	職場にはお互い助け合う風土があった	157	1.3	4.5	3.2	5.7	1.3	4.5	4.5	1.9	1.3	3.2	3.2	8.3	8.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	120	0.8	2.5	1.7	2.5	1.7	5.0	4.2	2.5	－	5.0	1.7	5.0	3.3
	外勤や出張の多い職場だった	43	2.3	7.0	2.3	14.0	－	7.0	7.0	4.7	2.3	7.0	7.0	7.0	16.3
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	98	5.1	5.1	2.0	6.1	3.1	6.1	6.1	6.1	2.0	6.1	4.1	10.2	19.4
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	132	6.1	6.1	1.5	5.3	2.3	3.0	3.8	4.5	1.5	6.1	4.5	12.1	18.2
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	174	4.6	7.5	1.7	8.6	2.9	4.0	2.9	3.4	2.3	2.9	3.4	7.5	14.9
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	157	5.7	8.3	1.3	8.3	3.2	5.1	3.2	4.5	0.6	3.2	3.8	10.2	19.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	91	3.3	3.3	－	2.2	1.1	2.2	2.2	3.3	－	2.2	2.2	3.3	8.8
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	124	2.4	3.2	0.8	4.0	0.8	3.2	3.2	2.4	－	1.6	2.4	5.6	8.1
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	98	1.0	－	－	1.0	1.0	3.1	1.0	3.1	－	2.0	2.0	2.0	5.1
問16ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	290	4.1	6.6	1.7	4.8	0.7	2.1	2.1	1.7	1.7	1.4	2.8	5.9	9.3
	いずれかを経験あり	77	9.1	5.2	2.6	10.4	3.9	10.4	7.8	10.4	2.6	10.4	9.1	14.3	29.9
問18ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	256	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	いずれかを経験あり	103	18.4	22.3	6.8	21.4	4.9	13.6	11.7	12.6	6.8	11.7	14.6	27.2	49.5

		全体（n）	問18 妊娠・出産・育児等に関連して、勤務先で不利益取扱いをうけた経験【派遣労働者だった方のみ】(「経験がある」の割合)					
			⑭妊娠にもかかわらず、仕事が派遣で他の労働者への交代を求められた	⑮育児休業を申し出たが、休業に入るまでの間は仕派遣契約を打ち切られたり他の労働者への交代を求められた	⑯子の看護休暇を申し出たとりを理由に、仕事をさせる専門業務を受けた	⑰育休、子の看護休暇を申し出たことを理由に、雑務ばかりさせる、専門業務を受けた	⑱上のいずれかを示唆するような発言をされた	⑲「休むなんて迷惑だ」「辞めたら？」など、妊娠・出産・育児関連の権利を主張しづらくするような発言をされた
全体(妊娠・出産・育児経験者のうち派遣労働者だった人)		133	5.3	5.3	2.3	−	4.5	6.8
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	−	−	−	−	−	−	−
	建設業	8	12.5	−	−	−	−	−
	製造業	19	5.3	5.3	5.3	−	5.3	5.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	2	50.0	−	−	−	50.0	50.0
	情報通信業	5	60.0	80.0	−	−	20.0	40.0
	運輸業，郵便業	1	−	−	−	−	−	−
	卸売業	5	−	−	−	−	−	−
	小売業	7	−	−	−	−	−	−
	金融業，保険業	12	−	−	−	−	8.3	16.7
	不動産業，物品賃貸業	−	−	−	−	−	−	−
	学術研究，専門・技術サービス業	4	−	−	−	−	−	−
	宿泊業，飲食サービス業	8	12.5	12.5	12.5	−	−	−
	生活関連サービス業，娯楽業	3	−	−	−	−	−	−
	教育，学習支援業	4	−	−	−	−	−	−
	医療，福祉	21	−	4.8	4.8	−	4.8	9.5
	複合サービス事業	5	−	−	−	−	−	−
	労働者派遣業	5	−	−	−	−	−	−
	サービス業（他に分類されないもの）	12	−	−	−	−	8.3	−
	公務	2	−	−	−	−	−	−
	その他	7	−	−	−	−	−	14.3
問13 従業員数	1～9人	21	4.8	9.5	4.8	−	4.8	9.5
	10～29人	16	6.3	6.3	6.3	−	−	6.3
	30～99人	26	−	−	−	−	−	−
	100～299人	27	14.8	7.4	−	−	7.4	11.1
	300～999人	11	−	−	9.1	−	9.1	9.1
	1000人以上	19	5.3	10.5	−	−	5.3	10.5
	官公庁	−	−	−	−	−	−	−
問14 離職時雇用形態	正社員	29	3.4	6.9	6.9	−	3.4	3.4
	契約社員	22	9.1	4.5	−	−	4.5	9.1
	パートタイマー	39	−	−	−	−	−	5.1
	派遣労働者	39	7.7	7.7	2.6	−	10.3	10.3
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	30	3.3	−	3.3	−	3.3	3.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	20	10.0	5.0	5.0	−	5.0	5.0
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	64	6.3	7.8	4.7	−	6.3	6.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	47	10.6	8.5	4.3	−	4.3	4.3
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	37	13.5	8.1	2.7	−	5.4	5.4
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	47	10.6	6.4	2.1	−	4.3	4.3
	休みやすい職場風土だった	51	3.9	2.0	2.0	−	3.9	2.0
	職場の長（課長相当職）は女性だった	40	2.5	5.0	5.0	−	2.5	12.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	43	2.3	4.7	−	−	2.3	4.7
	職場の雰囲気は明るかった	76	5.3	5.3	1.3	−	2.6	3.9
	職場にはお互い助け合う風土があった	64	6.3	4.7	3.1	−	7.8	6.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	44	2.3	2.3	2.3	−	2.3	2.3
	外勤や出張の多い職場だった	11	9.1	−	−	−	9.1	9.1
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	33	3.0	3.0	3.0	−	3.0	−
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	44	6.8	6.8	4.5	−	4.5	4.5
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	66	3.0	4.5	4.5	−	3.0	3.0
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	59	6.8	8.5	5.1	−	3.4	5.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	39	5.1	5.1	−	−	−	2.6
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	52	1.9	1.9	−	−	−	1.9
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	36	−	−	−	−	−	−
問16ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	114	3.5	5.3	1.8	−	4.4	7.0
	いずれかを経験あり	16	18.8	6.3	6.3	−	6.3	6.3
問18ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	110	−	−	−	−	−	−
	いずれかを経験あり	19	36.8	36.8	15.8	−	31.6	47.4

（次頁へ続く）

		全体（n）	問18－1 最も重大事案												
			解雇	雇い止め	契約更新回数の引き下げ	退職や正社員を非正規社員とするような契約内容変更の強要	降格	減給	賞与等における不利益な算定	不利益な配置変更	不利益な自宅待機命令	昇進・昇格の人事考課で不利益な評価をされた	仕事をさせない、もっぱら雑務をさせるなど就業環境を害する行為をされた	上のいずれかを示唆するような発言をされた	｢休むなんて迷惑だ、辞めたら？｣など、妊娠・出産・育児関連の権利を主張しづらくするような発言をされた
全　体(マタハラ経験者のみ)		103	6.8	2.9	－	1.9	1.0	1.0	－	3.9	1.0	－	－	1.0	8.7
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	4	25.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	製造業	16	18.8	6.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	31.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	2	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	9	－	11.1	－	－	－	11.1	－	11.1	－	－	－	11.1	－
	運輸業，郵便業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	卸売業	2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	小売業	8	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	12.5
	金融業，保険業	9	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	11.1
	不動産業，物品賃貸業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	3	－	－	－	－	－	－	－	－	33.3	－	－	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	2	－	－	－	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	医療，福祉	20	－	－	－	5.0	5.0	－	－	－	－	－	－	－	5.0
	複合サービス事業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	労働者派遣業	2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	11	18.2	－	－	－	－	－	－	18.2	－	－	－	－	9.1
	公務	3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	その他	5	－	－	－	－	－	－	－	20.0	－	－	－	－	－
問13 従業員数	1～9人	13	7.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	7.7	7.7
	10～29人	24	12.5	4.2	－	－	4.2	－	－	－	－	－	－	－	4.2
	30～99人	19	－	－	－	5.3	－	－	－	5.3	5.3	－	－	－	5.3
	100～299人	20	10.0	5.0	－	5.0	－	5.0	－	10.0	－	－	－	－	10.0
	300～999人	9	－	11.1	－	－	－	－	－	11.1	－	－	－	－	22.2
	1000人以上	12	8.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	8.3
	官公庁	3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	33.3
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	39	7.7	2.6	－	5.1	－	－	－	10.3	2.6	－	－	－	10.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	21	9.5	－	－	－	－	4.8	－	14.3	4.8	－	－	－	9.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	56	5.4	5.4	－	1.8	－	1.8	－	3.6	－	－	－	－	8.9
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	36	16.7	2.8	－	2.8	－	－	－	－	－	－	－	2.8	11.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	46	4.3	－	－	2.2	－	2.2	－	8.7	－	－	－	－	13.0
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	41	7.3	－	－	2.4	－	－	－	4.9	－	－	－	2.4	9.8
	休みやすい職場風土だった	21	4.8	4.8	－	－	－	4.8	－	4.8	－	－	－	－	－
	職場の長（課長相当職）は女性だった	31	9.7	3.2	－	－	3.2	3.2	－	3.2	－	－	－	－	6.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	20	15.0	5.0	－	5.0	－	5.0	－	5.0	－	－	－	－	5.0
	職場の雰囲気は明るかった	33	3.0	6.1	－	3.0	－	3.0	－	3.0	－	－	－	－	6.1
	職場にはお互い助け合う風土があった	28	－	－	－	3.6	－	－	－	3.6	－	－	－	－	3.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	17	－	－	－	5.9	－	5.9	－	5.9	－	－	－	－	5.9
	外勤や出張の多い職場だった	16	－	－	－	－	－	－	－	12.5	－	－	－	－	－
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	32	6.3	－	－	3.1	－	3.1	－	－	－	－	－	－	12.5
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	41	4.9	－	－	2.4	－	2.4	－	2.4	－	－	－	－	9.8
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5 割以上)	49	2.0	4.1	－	4.1	2.0	2.0	－	2.0	－	－	－	－	10.2
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	52	7.7	3.8	－	3.8	1.9	1.9	－	3.8	－	－	－	1.9	5.8
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	16	－	－	－	－	－	6.3	－	6.3	－	－	－	－	6.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	20	－	5.0	－	5.0	－	－	－	5.0	－	－	－	－	10.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	11	－	－	－	－	－	9.1	－	9.1	－	－	－	－	9.1
問16ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	64	6.3	3.1	－	1.6	1.6	－	－	1.6	1.6	－	－	1.6	4.7
	いずれかを経験あり	38	7.9	2.6	－	2.6	－	2.6	－	7.9	－	－	－	－	15.8
問18－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	46	10.9	－	－	－	－	－	－	6.5	2.2	－	－	2.2	6.5
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	9	11.1	－	－	11.1	－	－	－	－	－	－	－	－	11.1
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	14	－	－	－	7.1	－	7.1	－	7.1	－	－	－	－	21.4
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	15	6.7	13.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	6.7
	派遣社員	8	－	12.5	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問18－2 当時の職業	医療福祉職	12	－	－	－	8.3	－	－	－	－	－	－	－	－	8.3
	介護職	4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	専門・技術的職業	5	－	－	－	20.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	情報技術者	5	－	20.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	管理的職業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	事務職	45	8.9	2.2	－	－	－	－	－	4.4	－	－	－	2.2	6.7
	営業職	7	－	－	－	－	－	－	－	28.6	－	－	－	－	－
	販売職	6	16.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	16.7
	サービス職	5	20.0	－	－	－	－	－	－	－	20.0	－	－	－	20.0
	運輸・通信的職業	1	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
	保安的職業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	技能工・労務職	6	16.7	16.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	50.0
	農林漁業作業者	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－

（前頁から続く）

		問18－1 最も重大事案						
		妊娠したが、仕事ができるにもかかわらず、派遣契約を打ち切られたり他の労働者への交代を求められた	育児休業を申し出たが、休業に入るまでの間は仕事が派遣契約を打ち切られたり他の労働者への交代を求められた	子の看護休暇を申し出たり、利用をしたが、その理由を派遣契約を打ち切られたりと他の労働者への交代を求められた	育休、子の看護休暇を申し出たり、利用をしたがその理由を、仕事をさせない、専門雑務をさせる、などの扱いを受けた	上のいずれかを示唆するような発言をされた	「辞めたら？」など、妊娠・出産・育児関連の権利を主張しづらくするような発言をされた	「休むなんて迷惑だ」	無回答
全 体(マタハラ経験者のみ)		－	1.9	－	－	－	1.0	68.9
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	－	－	－	－	－	－	75.0
	製造業	－	－	－	－	－	－	43.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	－	－	－	－	50.0
	情報通信業	－	22.2	－	－	－	－	33.3
	運輸業，郵便業	－	－	－	－	－	－	100
	卸売業	－	－	－	－	－	－	100
	小売業	－	－	－	－	－	－	87.5
	金融業，保険業	－	－	－	－	－	11.1	77.8
	不動産業，物品賃貸業	－	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	－	－	－	－	－	－	100
	宿泊業，飲食サービス業	－	－	－	－	－	－	66.7
	生活関連サービス業，娯楽業	－	－	－	－	－	－	100
	教育，学習支援業	－	－	－	－	－	－	50.0
	医療，福祉	－	－	－	－	－	－	85.0
	複合サービス事業	－	－	－	－	－	－	100
	労働者派遣業	－	－	－	－	－	－	100
	サービス業（他に分類されないもの）	－	－	－	－	－	－	54.5
	公務	－	－	－	－	－	－	100
	その他	－	－	－	－	－	－	80.0
問13 従業員数	1～9人	－	－	－	－	－	－	76.9
	10～29人	－	－	－	－	－	－	75.0
	30～99人	－	－	－	－	－	－	78.9
	100～299人	－	－	－	－	－	－	55.0
	300～999人	－	－	－	－	－	－	55.6
	1000人以上	－	16.7	－	－	－	8.3	58.3
	官公庁	－	－	－	－	－	－	66.7
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	－	－	－	－	－	－	61.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	－	－	－	－	－	－	57.1
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	－	1.8	－	－	－	－	71.4
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	－	2.8	－	－	－	－	61.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	－	2.2	－	－	－	－	67.4
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	－	2.4	－	－	－	－	70.7
	休みやすい職場風土だった	－	－	－	－	－	－	81.0
	職場の長（課長相当職）は女性だった	－	3.2	－	－	－	－	67.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	－	5.0	－	－	－	5.0	50.0
	職場の雰囲気は明るかった	－	－	－	－	－	3.0	72.7
	職場にはお互い助け合う風土があった	－	－	－	－	－	3.6	85.7
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	－	－	－	－	－	5.9	70.6
	外勤や出張の多い職場だった	－	－	－	－	－	－	87.5
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	－	－	－	－	－	－	75.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	－	2.4	－	－	－	－	75.6
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5 割以上)	－	－	－	－	－	－	73.5
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	－	3.8	－	－	－	－	65.4
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	－	6.3	－	－	－	－	75.0
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	－	－	－	－	－	－	75.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	－	－	－	－	－	－	72.7
問16ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	－	3.1	－	－	－	1.6	73.4
	いずれかを経験あり	－	－	－	－	－	－	60.5
問18－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	－	－	－	－	－	－	71.7
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	－	－	－	－	－	－	66.7
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	－	－	－	－	－	－	57.1
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	－	－	－	－	－	－	73.3
	派遣社員	－	25.0	－	－	－	12.5	50.0
問18－2 当時の職業	医療福祉職	－	－	－	－	－	－	83.3
	介護職	－	－	－	－	－	－	100
	専門・技術的職業	－	－	－	－	－	－	80.0
	情報技術者	－	20.0	－	－	－	－	60.0
	管理的職業	－	－	－	－	－	－	－
	事務職	－	2.2	－	－	－	2.2	71.1
	営業職	－	－	－	－	－	－	71.4
	販売職	－	－	－	－	－	－	66.7
	サービス職	－	－	－	－	－	－	40.0
	運輸・通信的職業	－	－	－	－	－	－	－
	保安的職業	－	－	－	－	－	－	－
	技能工・労務職	－	－	－	－	－	－	16.7
	農林漁業作業者	－	－	－	－	－	－	－

		全体（n）	問18－2－1① 重大事案経験時の体調／言動を受ける前						問18－2－1② 重大事案経験時の体調／言動を受けた当時					
			健康であった（不調はなかった）	仕事を休むほどではないが不調があり、労働能率が低下していた	不調により、仕事を休むことも少しあった（合計1週間以内程度）	不調により、仕事を休むことが多くあった（合計1週間以上）	わからない	無回答	健康であった（不調はなかった）	仕事を休むほどではないが不調があり、労働能率が低下していた	不調により、仕事を休むことも少しあった（合計1週間以内程度）	不調により、仕事を休むことが多くあった（合計1週間以上）	わからない	無回答
全体(マタハラ経験者のみ)		103	70.9	11.7	2.9	1.9	3.9	8.7	45.6	26.2	7.8	3.9	5.8	10.7
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	4	75.0	－	－	－	25.0	－	50.0	－	－	－	25.0	25.0
	製造業	16	68.8	18.8	12.5	－	－	－	37.5	37.5	18.8	6.3	－	－
	電気・ガス・熱供給・水道業	2	100	－	－	－	－	－	50.0	－	50.0	－	－	－
	情報通信業	9	88.9	－	－	－	－	11.1	77.8	11.1	－	－	－	11.1
	運輸業，郵便業	1	100	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－
	卸売業	2	50.0	50.0	－	－	－	－	50.0	50.0	－	－	－	－
	小売業	8	87.5	－	－	－	－	12.5	25.0	50.0	－	－	－	25.0
	金融業，保険業	9	77.8	－	－	11.1	－	11.1	44.4	22.2	－	－	11.1	22.2
	不動産業，物品賃貸業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	2	100	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	3	33.3	66.7	－	－	－	－	33.3	66.7	－	－	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	1	100	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	2	50.0	－	50.0	－	－	－	50.0	－	50.0	－	－	－
	医療，福祉	20	55.0	20.0	－	5.0	5.0	15.0	25.0	30.0	10.0	15.0	5.0	15.0
	複合サービス事業	1	100	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－
	労働者派遣業	2	100	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	11	72.7	－	－	－	9.1	18.2	54.5	27.3	－	－	9.1	9.1
	公務	3	66.7	33.3	－	－	－	－	66.7	－	33.3	－	－	－
	その他	5	80.0	20.0	－	－	－	－	40.0	40.0	－	－	20.0	－
問13 従業員数	1～9人	13	69.2	15.4	－	－	15.4	－	30.8	38.5	15.4	－	15.4	－
	10～29人	24	66.7	8.3	－	－	4.2	20.8	45.8	16.7	－	8.3	4.2	25.0
	30～99人	19	84.2	5.3	－	－	5.3	5.3	52.6	31.6	－	－	10.5	5.3
	100～299人	20	80.0	5.0	5.0	5.0	－	5.0	45.0	25.0	10.0	5.0	5.0	10.0
	300～999人	9	66.7	11.1	11.1	－	－	11.1	33.3	33.3	11.1	11.1	－	11.1
	1000人以上	12	66.7	16.7	8.3	8.3	－	－	58.3	25.0	8.3	－	－	8.3
	官公庁	3	33.3	66.7	－	－	－	－	33.3	－	66.7	－	－	－
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	39	69.2	15.4	7.7	－	－	7.7	48.7	23.1	12.8	－	5.1	10.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	21	61.9	28.6	－	－	－	9.5	47.6	28.6	14.3	－	－	9.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	56	73.2	8.9	1.8	1.8	5.4	8.9	50.0	25.0	3.6	1.8	8.9	10.7
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	36	83.3	8.3	5.6	－	2.8	－	50.0	25.0	11.1	5.6	5.6	2.8
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	46	71.7	10.9	2.2	2.2	4.3	8.7	43.5	26.1	8.7	2.2	6.5	13.0
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	41	75.6	14.6	2.4	2.4	－	4.9	46.3	31.7	9.8	2.4	－	9.8
	休みやすい職場風土だった	21	61.9	14.3	4.8	4.8	4.8	9.5	57.1	9.5	9.5	9.5	4.8	9.5
	職場の長（課長相当職）は女性だった	31	61.3	16.1	－	3.2	3.2	16.1	51.6	16.1	3.2	9.7	3.2	16.1
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	20	75.0	10.0	10.0	－	－	5.0	60.0	20.0	10.0	5.0	－	5.0
	職場の雰囲気は明るかった	33	69.7	6.1	9.1	3.0	6.1	6.1	54.5	15.2	9.1	9.1	6.1	6.1
	職場にはお互い助け合う風土があった	28	67.9	7.1	7.1	－	7.1	10.7	50.0	14.3	10.7	7.1	7.1	10.7
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	17	64.7	11.8	11.8	5.9	5.9	－	52.9	17.6	11.8	5.9	5.9	5.9
	外勤や出張の多い職場だった	16	68.8	18.8	6.3	－	－	6.3	50.0	25.0	12.5	－	6.3	6.3
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	32	59.4	15.6	3.1	3.1	3.1	15.6	46.9	15.6	6.3	9.4	6.3	15.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	41	61.0	19.5	4.9	2.4	2.4	9.8	51.2	19.5	12.2	2.4	4.9	9.8
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5 割以上)	49	67.3	14.3	2.0	2.0	4.1	10.2	40.8	28.6	8.2	－	8.2	14.3
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	52	63.5	15.4	3.8	1.9	5.8	9.6	46.2	19.2	9.6	5.8	5.8	13.5
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	16	56.3	12.5	－	6.3	6.3	18.8	43.8	18.8	6.3	－	6.3	25.0
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	20	65.0	5.0	5.0	5.0	10.0	10.0	45.0	15.0	5.0	10.0	10.0	15.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	11	54.5	9.1	－	9.1	9.1	18.2	45.5	9.1	－	－	18.2	27.3
問16セクハラ経験有無	いずれも経験なし	64	71.9	7.8	1.6	3.1	4.7	10.9	50.0	25.0	4.7	3.1	4.7	12.5
	いずれかを経験あり	38	68.4	18.4	5.3	－	2.6	5.3	36.8	28.9	13.2	5.3	7.9	7.9
問18－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	46	67.4	19.6	2.2	2.2	6.5	2.2	41.3	30.4	6.5	6.5	10.9	4.3
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	9	77.8	22.2	－	－	－	－	66.7	22.2	11.1	－	－	－
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	14	85.7	－	7.1	7.1	－	－	50.0	28.6	7.1	7.1	－	7.1
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	15	80.0	6.7	6.7	－	6.7	－	46.7	33.3	6.7	－	6.7	6.7
	派遣社員	8	87.5	－	－	－	－	12.5	87.5	－	12.5	－	－	－
問18－2 当時の職業	医療福祉職	12	75.0	16.7	－	－	8.3	－	50.0	25.0	8.3	8.3	8.3	－
	介護職	4	50.0	25.0	－	－	－	25.0	25.0	25.0	25.0	－	－	25.0
	専門・技術的職業	5	80.0	－	20.0	－	－	－	60.0	－	20.0	－	－	20.0
	情報技術者	5	80.0	20.0	－	－	－	－	60.0	40.0	－	－	－	－
	管理的職業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	事務職	45	77.8	8.9	－	4.4	4.4	4.4	53.3	24.4	4.4	6.7	6.7	4.4
	営業職	7	42.9	14.3	14.3	－	14.3	14.3	28.6	14.3	14.3	－	28.6	14.3
	販売職	6	83.3	－	－	－	－	16.7	50.0	16.7	－	－	－	33.3
	サービス職	5	80.0	20.0	－	－	－	－	40.0	60.0	－	－	－	－
	運輸・通信的職業	1	100	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－
	保安的職業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	技能工・労務職	6	66.7	16.7	16.7	－	－	－	16.7	50.0	33.3	－	－	－
	農林漁業作業者	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－

		全体（n）	問18－2－1③ 重大事案経験時の体調／言動を受けた後					
			健康であった（不調はなかった）	仕事を休むほどではないが不調があり、労働能率が低下していた	不調により、仕事を休むことも少しあった（合計1週間以内程度）	不調により、仕事を休むことが多くあった（合計1週間以上）	わからない	無回答
全体(マタハラ経験者のみ)		103	47	18.4	12.6	2.9	8.7	10.7
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	4	50	－	－	－	25.0	25.0
	製造業	16	38	31.3	25.0	－	6.3	－
	電気・ガス・熱供給・水道業	2	50	－	50.0	－	－	－
	情報通信業	9	78	22.2	－	－	－	－
	運輸業，郵便業	1	100	－	－	－	－	－
	卸売業	2	50	50.0	－	－	－	－
	小売業	8	38	25.0	12.5	－	－	25.0
	金融業，保険業	9	44	11.1	－	－	11.1	33.3
	不動産業，物品賃貸業	－	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	2	50	50.0	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	3	33	－	－	－	66.7	－
	生活関連サービス業，娯楽業	1	100	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	2	50	－	50.0	－	－	－
	医療，福祉	20	25	25.0	15.0	15.0	5.0	15.0
	複合サービス事業	1	100	－	－	－	－	－
	労働者派遣業	2	100	－	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	11	64	9.1	9.1	－	9.1	9.1
	公務	3	67	－	33.3	－	－	－
	その他	5	40	20.0	20.0	－	20.0	－
問13 従業員数	1～9人	13	31	38.5	15.4	－	15.4	－
	10～29人	24	50	8.3	4.2	4.2	8.3	25.0
	30～99人	19	53	10.5	10.5	－	21.1	5.3
	100～299人	20	50	25.0	10.0	5.0	5.0	5.0
	300～999人	9	33	22.2	11.1	11.1	－	22.2
	1000人以上	12	58	8.3	25.0	－	－	8.3
	官公庁	3	－	33.3	66.7	－	－	－
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	39	46	17.9	20.5	－	7.7	7.7
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	21	52	19.0	19.0	－	4.8	4.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	56	50	17.9	10.7	1.8	10.7	8.9
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	36	53	16.7	16.7	2.8	8.3	2.8
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	46	46	19.6	15.2	2.2	6.5	10.9
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	41	54	19.5	17.1	2.4	－	7.3
	休みやすい職場風土だった	21	57	9.5	9.5	4.8	9.5	9.5
	職場の長（課長相当職）は女性だった	31	48	22.6	－	9.7	3.2	16.1
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	20	60	20.0	10.0	5.0	－	5.0
	職場の雰囲気は明るかった	33	55	15.2	9.1	6.1	9.1	6.1
	職場にはお互い助け合う風土があった	28	46	17.9	10.7	3.6	10.7	10.7
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	17	53	17.6	11.8	－	11.8	5.9
	外勤や出張の多い職場だった	16	50	12.5	18.8	－	6.3	12.5
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	32	50	12.5	6.3	6.3	12.5	12.5
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	41	54	17.1	12.2	2.4	7.3	7.3
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5 割以上)	49	43	20.4	12.2	－	10.2	14.3
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	52	44	15.4	17.3	3.8	7.7	11.5
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	16	50	18.8	6.3	－	6.3	18.8
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	20	40	20.0	10.0	5.0	15.0	10.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	11	45	18.2	－	－	18.2	18.2
問16ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	64	50	17.2	7.8	3.1	7.8	14.1
	いずれかを経験あり	38	39	21.1	21.1	2.6	10.5	5.3
問18－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	46	43	19.6	13.0	4.3	15.2	4.3
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	9	56	33.3	11.1	－	－	－
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	14	57	21.4	7.1	7.1	－	7.1
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	15	40	20.0	20.0	－	13.3	6.7
	派遣社員	8	88	－	12.5	－	－	－
問18－2 当時の職業	医療福祉職	12	33	33.3	16.7	8.3	8.3	－
	介護職	4	25	25.0	25.0	－	－	25.0
	専門・技術的職業	5	60	－	20.0	－	－	20.0
	情報技術者	5	60	40.0	－	－	－	－
	管理的職業	－	－	－	－	－	－	－
	事務職	45	56	13.3	11.1	4.4	8.9	6.7
	営業職	7	29	14.3	28.6	－	28.6	－
	販売職	6	67	－	－	－	－	33.3
	サービス職	5	40	20.0	－	－	40.0	－
	運輸・通信的職業	1	100	－	－	－	－	－
	保安的職業	－	－	－	－	－	－	－
	技能工・労務職	6	17	50.0	33.3	－	－	－
	農林漁業作業者	－	－	－	－	－	－	－

		全体（n）	問18－2－2 重大事案当時の雇用形態						
			正社員（フルタイムで雇用期間の定めのない者）	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	他の会社等に雇われ、勤務先に派遣されていた	わからない	無回答
全 体(マタハラ経験者のみ)		103	44.7	8.7	13.6	14.6	7.8	1.0	9.7
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	4	50.0	－	25.0	25.0	－	－	－
	製造業	16	37.5	12.5	6.3	25.0	6.3	6.3	6.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	2	50.0	－	－	－	50.0	－	－
	情報通信業	9	44.4	－	22.2	－	33.3	－	－
	運輸業，郵便業	1	－	－	－	100	－	－	－
	卸売業	2	50.0	50.0	－	－	－	－	－
	小売業	8	25.0	12.5	12.5	37.5	－	－	12.5
	金融業，保険業	9	55.6	－	11.1	11.1	11.1	－	11.1
	不動産業，物品賃貸業	－	－	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	2	－	50.0	－	50.0	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	3	33.3	33.3	－	33.3	－	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	1	100	－	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	2	50.0	－	50.0	－	－	－	－
	医療，福祉	20	60.0	10.0	5.0	5.0	－	－	20.0
	複合サービス事業	1	－	－	－	100	－	－	－
	労働者派遣業	2	－	－	50.0	－	50.0	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	11	45.5	－	27.3	－	9.1	－	18.2
	公務	3	33.3	－	66.7	－	－	－	－
	その他	5	80.0	20.0	－	－	－	－	－
問13 従業員数	1～9人	13	53.8	23.1	－	7.7	－	7.7	7.7
	10～29人	24	41.7	4.2	4.2	25.0	－	－	25.0
	30～99人	19	47.4	21.1	10.5	15.8	－	－	5.3
	100～299人	20	45.0	5.0	35.0	5.0	10.0	－	－
	300～999人	9	22.2	－	33.3	22.2	11.1	－	11.1
	1000人以上	12	50.0	－	8.3	8.3	25.0	－	8.3
	官公庁	3	66.7	－	－	33.3	－	－	－
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	39	59.0	7.7	12.8	12.8	2.6	－	5.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	21	52.4	9.5	14.3	14.3	4.8	－	4.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	56	39.3	10.7	14.3	17.9	8.9	－	8.9
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	36	47.2	8.3	11.1	22.2	8.3	2.8	－
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	46	50.0	8.7	17.4	10.9	4.3	－	8.7
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	41	43.9	9.8	14.6	14.6	7.3	－	9.8
	休みやすい職場風土だった	21	42.9	4.8	19.0	14.3	9.5	－	9.5
	職場の長（課長相当職）は女性だった	31	32.3	12.9	12.9	12.9	9.7	－	19.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	20	45.0	5.0	10.0	15.0	15.0	－	10.0
	職場の雰囲気は明るかった	33	45.5	3.0	18.2	12.1	6.1	3.0	12.1
	職場にはお互い助け合う風土があった	28	39.3	7.1	10.7	14.3	14.3	3.6	10.7
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	17	47.1	11.8	17.6	17.6	5.9	－	－
	外勤や出張の多い職場だった	16	56.3	6.3	6.3	12.5	12.5	－	6.3
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	32	46.9	12.5	18.8	9.4	3.1	－	9.4
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	41	46.3	12.2	14.6	12.2	7.3	2.4	4.9
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5 割以上)	49	42.9	12.2	10.2	12.2	6.1	－	16.3
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	52	44.2	5.8	13.5	15.4	7.7	1.9	11.5
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	16	37.5	－	12.5	6.3	12.5	6.3	25.0
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	20	45.0	10.0	10.0	15.0	5.0	5.0	10.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	11	63.6	9.1	9.1	－	－	－	18.2
問16セクハラ経験有無	いずれも経験なし	64	37.5	7.8	12.5	18.8	10.9	1.6	10.9
	いずれかを経験あり	38	57.9	10.5	15.8	7.9	2.6	－	5.3
問18－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	46	100	－	－	－	－	－	－
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	9	－	100	－	－	－	－	－
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	14	－	－	100	－	－	－	－
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	15	－	－	－	100	－	－	－
	派遣社員	8	－	－	－	－	100	－	－
問18－2 当時の職業	医療福祉職	12	66.7	16.7	－	16.7	－	－	－
	介護職	4	25.0	－	－	25.0	－	－	50.0
	専門・技術的職業	5	20.0	20.0	40.0	20.0	－	－	－
	情報技術者	5	20.0	－	20.0	20.0	40.0	－	－
	管理的職業	－	－	－	－	－	－	－	－
	事務職	45	46.7	8.9	17.8	11.1	13.3	－	2.2
	営業職	7	100	－	－	－	－	－	－
	販売職	6	33.3	16.7	16.7	16.7	－	－	16.7
	サービス職	5	40.0	－	20.0	40.0	－	－	－
	運輸・通信的職業	1	－	－	100	－	－	－	－
	保安的職業	－	－	－	－	－	－	－	－
	技能工・労務職	6	33.3	16.7	－	33.3	－	16.7	－
	農林漁業作業者	－	－	－	－	－	－	－	－

		全体（n）	問18－2－2①出産予定日時点での勤続年数			問18－2－2②子が1歳になった以降の契約更新の見込み			問18－2－2③子が2歳になるまでの契約の終了		
			1年以上だった	1年に満たなかった	無回答	見込みがあった	見込みはなかった	無回答	明らかだった	明らかではなかった	無回答
全体(マタハラ経験者のうち雇用期間が定められていた人のみ)		37	54.1	29.7	16.2	45.9	37.8	16.2	24.3	43.2	32.4
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	2	50.0	－	50.0	50.0	－	50.0	－	50.0	50.0
	製造業	6	33.3	66.7	－	50.0	33.3	16.7	－	50.0	50.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	1	－	100	－	－	100	－	－	100	－
	情報通信業	5	60.0	40.0	－	40.0	40.0	20.0	60.0	20.0	20.0
	運輸業，郵便業	1	100	－	－	－	100	－	100	－	－
	卸売業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	小売業	4	50.0	50.0	－	75.0	25.0	－	50.0	50.0	－
	金融業，保険業	3	66.7	－	33.3	66.7	－	33.3	－	66.7	33.3
	不動産業，物品賃貸業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	1	100	－	－	100	－	－	－	100	－
	宿泊業，飲食サービス業	1	100	－	－	－	100	－	－	－	100
	生活関連サービス業，娯楽業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	1	100	－	－	100	－	－	－	100	－
	医療，福祉	2	－	50.0	50.0	50.0	－	50.0	－	－	100
	複合サービス事業	1	－	－	100	100	－	－	－	100	－
	労働者派遣業	2	100	－	－	50.0	50.0	－	－	50.0	50.0
	サービス業（他に分類されないもの）	4	75.0	25.0	－	25.0	75.0	－	75.0	25.0	－
	公務	2	50.0	－	50.0	－	100	－	－	50.0	50.0
	その他	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問13 従業員数	1～9人	1	－	－	100	－	－	100	－	－	100
	10～29人	7	42.9	28.6	28.6	57.1	28.6	14.3	14.3	42.9	42.9
	30～99人	5	40.0	40.0	20.0	20.0	60.0	20.0	20.0	20.0	60.0
	100～299人	10	60.0	40.0	－	50.0	30.0	20.0	30.0	50.0	20.0
	300～999人	6	66.7	16.7	16.7	83.3	16.7	－	16.7	83.3	－
	1000人以上	5	60.0	20.0	20.0	20.0	60.0	20.0	40.0	20.0	40.0
	官公庁	1	100	－	－	100	－	－	－	100	－
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	11	54.5	36.4	9.1	54.5	27.3	18.2	18.2	54.5	27.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	7	28.6	57.1	14.3	42.9	42.9	14.3	28.6	28.6	42.9
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	23	60.9	26.1	13.0	47.8	43.5	8.7	26.1	39.1	34.8
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	15	53.3	40.0	6.7	46.7	46.7	6.7	20.0	46.7	33.3
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	15	66.7	26.7	6.7	60.0	40.0	－	33.3	53.3	13.3
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	15	60.0	33.3	6.7	53.3	40.0	6.7	20.0	46.7	33.3
	休みやすい職場風土だった	9	66.7	33.3	－	33.3	66.7	－	33.3	44.4	22.2
	職場の長（課長相当職）は女性だった	11	63.6	18.2	18.2	54.5	27.3	18.2	27.3	36.4	36.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	8	50.0	25.0	25.0	50.0	25.0	25.0	25.0	37.5	37.5
	職場の雰囲気は明るかった	12	50.0	33.3	16.7	58.3	8.3	33.3	16.7	50.0	33.3
	職場にはお互い助け合う風土があった	11	45.5	36.4	18.2	63.6	27.3	9.1	18.2	72.7	9.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	7	71.4	－	28.6	85.7	－	14.3	14.3	71.4	14.3
	外勤や出張の多い職場だった	5	40.0	20.0	40.0	20.0	80.0	－	20.0	20.0	60.0
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	10	70.0	10.0	20.0	50.0	50.0	－	30.0	50.0	20.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	14	57.1	21.4	21.4	50.0	42.9	7.1	21.4	42.9	35.7
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5 割以上)	14	64.3	21.4	14.3	57.1	28.6	14.3	21.4	42.9	35.7
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	19	68.4	15.8	15.8	52.6	42.1	5.3	26.3	42.1	31.6
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	5	100	－	－	40.0	60.0	－	60.0	20.0	20.0
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	6	100	－	－	66.7	33.3	－	16.7	66.7	16.7
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	1	100	－	－	100	－	－	100	－	－
問16セクハラ経験有無	いずれも経験なし	27	48.1	33.3	18.5	33.3	44.4	22.2	25.9	29.6	44.4
	いずれかを経験あり	10	70.0	20.0	10.0	80.0	20.0	－	20.0	80.0	－
問18－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	14	71.4	21.4	7.1	50.0	35.7	14.3	28.6	50.0	21.4
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	15	46.7	26.7	26.7	53.3	33.3	13.3	20.0	40.0	40.0
	派遣社員	8	37.5	50.0	12.5	25.0	50.0	25.0	25.0	37.5	37.5
問18－2 当時の職業	医療福祉職	2	100	－	－	50.0	50.0	－	50.0	50.0	－
	介護職	1	－	－	100	100	－	－	－	－	100
	専門・技術的職業	3	66.7	－	33.3	66.7	－	33.3	－	66.7	33.3
	情報技術者	4	50.0	50.0	－	25.0	50.0	25.0	25.0	25.0	50.0
	管理的職業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	事務職	19	42.1	42.1	15.8	31.6	47.4	21.1	26.3	36.8	36.8
	営業職	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	販売職	2	100	－	－	100	－	－	－	100	－
	サービス職	3	66.7	－	33.3	33.3	66.7	－	33.3	33.3	33.3
	運輸・通信的職業	1	100	－	－	100	－	－	100	－	－
	保安的職業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	技能工・労務職	2	50.0	50.0	－	100	－	－	－	100	－
	農林漁業作業者	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－

		全体（n）	問18－2－3 最も重大事当時の職種													
			医療福祉職	介護職	専門・技術的職業	情報技術者	管理的職業	事務職	営業職	販売職	サービス職	運輸・通信的職業	保安的職業	技能工・労務職	農林漁業作業者	無回答
全 体(マタハラ経験者のみ)		103	12	3.9	4.9	4.9	－	43.7	6.8	5.8	4.9	1.0	－	5.8	－	6.8
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	4	－	－	50.0	－	－	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－
	製造業	16	－	－	－	6.3	－	43.8	12.5	－	－	－	－	31.3	－	6.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	2	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	9	－	－	－	33.3	－	33.3	22.2	－	－	11.1	－	－	－	－
	運輸業，郵便業	1	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	卸売業	2	－	－	－	－	－	50.0	－	－	－	－	－	－	－	50.0
	小売業	8	－	－	－	－	－	25.0	－	50.0	－	－	－	12.5	－	12.5
	金融業，保険業	9	－	－	－	－	－	88.9	11.1	－	－	－	－	－	－	－
	不動産業，物品賃貸業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	2	50	－	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	3	－	－	－	－	－	33.3	－	－	66.7	－	－	－	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	1	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	2	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	医療，福祉	20	50	20.0	－	－	－	20.0	－	－	－	－	－	－	－	10.0
	複合サービス事業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－
	労働者派遣業	2	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	11	－	－	－	－	－	36.4	18.2	18.2	18.2	－	－	－	－	9.1
	公務	3	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－
	その他	5	－	－	－	20.0	－	80.0	－	－	－	－	－	－	－	－
問13 従業員数	1～9人	13	23	7.7	7.7	－	－	38.5	－	－	－	－	－	15.4	－	7.7
	10～29人	24	8	8.3	4.2	4.2	－	41.7	－	12.5	－	－	－	4.2	－	16.7
	30～99人	19	11	5.3	－	－	－	47.4	15.8	5.3	10.5	－	－	－	－	5.3
	100～299人	20	10	－	15.0	15.0	－	25.0	10.0	5.0	5.0	5.0	－	10.0	－	－
	300～999人	9	－	－	－	－	－	55.6	－	11.1	22.2	－	－	11.1	－	－
	1000人以上	12	－	－	－	8.3	－	66.7	16.7	－	－	－	－	－	－	8.3
	官公庁	3	67	－	－	－	－	33.3	－	－	－	－	－	－	－	－
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	39	13	2.6	10.3	2.6	－	28.2	15.4	10.3	7.7	－	－	7.7	－	2.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	21	10	4.8	－	－	－	47.6	14.3	14.3	4.8	4.8	－	－	－	－
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	56	14	3.6	3.6	5.4	－	50.0	3.6	7.1	1.8	1.8	－	3.6	－	5.4
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	36	11	－	5.6	5.6	－	58.3	2.8	－	2.8	－	－	13.9	－	－
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	46	13	2.2	8.7	8.7	－	39.1	10.9	2.2	2.2	2.2	－	4.3	－	6.5
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	41	10	4.9	9.8	9.8	－	46.3	9.8	2.4	－	－	－	－	－	7.3
	休みやすい職場風土だった	21	－	－	4.8	4.8	－	52.4	9.5	－	－	4.8	－	9.5	－	14.3
	職場の長（課長相当職）は女性だった	31	13	6.5	－	－	－	51.6	3.2	9.7	－	3.2	－	3.2	－	9.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	20	10	－	5.0	5.0	－	35.0	10.0	10.0	5.0	5.0	－	5.0	－	10.0
	職場の雰囲気は明るかった	33	12	3.0	6.1	6.1	－	27.3	9.1	6.1	3.0	3.0	－	12.1	－	12.1
	職場にはお互い助け合う風土があった	28	11	－	7.1	3.6	－	39.3	10.7	3.6	3.6	－	－	7.1	－	14.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	17	6	－	11.8	－	－	35.3	17.6	5.9	5.9	5.9	－	5.9	－	5.9
	外勤や出張の多い職場だった	16	6	6.3	6.3	6.3	－	25.0	31.3	18.8	－	－	－	－	－	－
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	32	19	－	6.3	－	－	34.4	9.4	9.4	6.3	3.1	－	6.3	－	6.3
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	41	12	2.4	4.9	7.3	－	36.6	9.8	7.3	4.9	2.4	－	7.3	－	4.9
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5 割以上)	49	20	8.2	4.1	2.0	－	30.6	2.0	10.2	4.1	2.0	－	4.1	－	12.2
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	52	13	3.8	3.8	5.8	－	44.2	5.8	1.9	1.9	1.9	－	7.7	－	9.6
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	16	13	－	－	6.3	－	31.3	18.8	－	－	6.3	－	6.3	－	18.8
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	20	25	－	－	－	－	30.0	15.0	5.0	－	－	－	10.0	－	15.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	11	－	－	18.2	－	－	18.2	36.4	－	－	9.1	－	－	－	18.2
問16ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	64	14	3.1	4.7	6.3	－	46.9	3.1	4.7	3.1	－	－	4.7	－	9.4
	いずれかを経験あり	38	8	5.3	5.3	2.6	－	39.5	13.2	7.9	7.9	2.6	－	7.9	－	－
問18－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	46	17	2.2	2.2	2.2	－	45.7	15.2	4.3	4.3	－	－	4.3	－	2.2
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	9	22	－	11.1	－	－	44.4	－	11.1	－	－	－	11.1	－	－
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	14	－	－	14.3	7.1	－	57.1	－	7.1	7.1	7.1	－	－	－	－
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	15	13	6.7	6.7	6.7	－	33.3	－	6.7	13.3	－	－	13.3	－	－
	派遣社員	8	－	－	－	25.0	－	75.0	－	－	－	－	－	－	－	－
問18－2 当時の職業	医療福祉職	12	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	介護職	4	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	専門・技術的職業	5	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	情報技術者	5	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	管理的職業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	事務職	45	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－
	営業職	7	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
	販売職	6	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－
	サービス職	5	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－
	運輸・通信的職業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	保安的職業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	技能工・労務職	6	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－
	農林漁業作業者	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－

		全体（n）	問18－2－4 マタニティハラスメントの原因(複数回答)													
			妊娠、出産	妊婦健診などの母性健康管理措置	産前・産後休業	軽易な業務への転換	つわり、切迫流産などで仕事ができない、労働能率が低下	育児時間	時間外労働、休日労働、深夜業をしない	育児休業	短時間勤務	子の看護休暇	時間外労働、深夜業をしない	その他	特にない、思い当たらない	無回答
全　体(マタハラ経験者のみ)		103	45.6	2.9	22.3	4.9	17.5	9.7	9.7	25.2	19.4	28.2	11.7	5.8	4.9	5.8
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	4	25.0	－	－	－	－	－	－	－	－	50.0	25.0	25.0	－	－
	製造業	16	43.8	12.5	31.3	18.8	25.0	12.5	12.5	37.5	25.0	31.3	6.3	6.3	－	－
	電気・ガス・熱供給・水道業	2	50.0	－	50.0	－	50.0	－	－	50.0	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	9	44.4	－	33.3	－	－	11.1	11.1	33.3	33.3	33.3	22.2	－	－	－
	運輸業，郵便業	1	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	卸売業	2	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	50.0	－
	小売業	8	25.0	－	25.0	－	25.0	25.0	12.5	12.5	50.0	25.0	25.0	－	12.5	12.5
	金融業，保険業	9	33.3	－	33.3	－	22.2	11.1	－	22.2	11.1	44.4	11.1	－	11.1	－
	不動産業，物品賃貸業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	2	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	3	100	－	33.3	33.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	1	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	2	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	50.0	－	－
	医療，福祉	20	45.0	5.0	25.0	5.0	45.0	15.0	30.0	35.0	15.0	20.0	15.0	10.0	－	15.0
	複合サービス事業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	100	100	100	－	－	－
	労働者派遣業	2	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	50.0	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	11	63.6	－	9.1	－	－	－	－	18.2	－	27.3	－	9.1	18.2	9.1
	公務	3	33.3	－	33.3	－	－	－	－	66.7	33.3	33.3	－	－	－	－
	その他	5	60.0	－	20.0	－	－	20.0	－	20.0	60.0	40.0	20.0	－	－	－
問13 従業員数	1～9人	13	38.5	15.4	15.4	－	15.4	－	－	23.1	15.4	53.8	15.4	－	－	－
	10～29人	24	29.2	－	33.3	8.3	16.7	16.7	4.2	29.2	20.8	20.8	8.3	12.5	－	12.5
	30～99人	19	47.4	－	21.1	5.3	15.8	15.8	15.8	26.3	21.1	26.3	21.1	5.3	10.5	10.5
	100～299人	20	65.0	5.0	25.0	－	10.0	5.0	5.0	15.0	15.0	15.0	5.0	－	5.0	－
	300～999人	9	33.3	－	22.2	－	11.1	－	11.1	－	22.2	44.4	22.2	11.1	11.1	11.1
	1000人以上	12	33.3	－	16.7	16.7	33.3	16.7	16.7	50.0	25.0	41.7	8.3	8.3	8.3	－
	官公庁	3	100	－	－	－	33.3	－	33.3	66.7	33.3	－	－	－	－	－
問14 離職時雇用形態	正社員	46	52.2	4.3	30.4	6.5	26.1	6.5	15.2	30.4	17.4	19.6	10.9	10.9	2.2	6.5
	契約社員	16	43.8	－	18.8	－	6.3	12.5	－	12.5	6.3	31.3	6.3	6.3	18.8	－
	パートタイマー	31	38.7	3.2	16.1	6.5	12.9	9.7	6.5	25.8	22.6	35.5	16.1	－	3.2	9.7
	派遣労働者	9	33.3	－	－	－	11.1	22.2	11.1	11.1	44.4	44.4	11.1	－	－	－
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	39	56.4	2.6	20.5	5.1	17.9	10.3	17.9	17.9	15.4	20.5	17.9	12.8	5.1	5.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	21	42.9	－	23.8	4.8	28.6	14.3	14.3	28.6	28.6	14.3	19.0	4.8	4.8	4.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	56	44.6	1.8	25.0	5.4	10.7	12.5	5.4	25.0	25.0	26.8	7.1	3.6	5.4	7.1
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	36	50.0	8.3	27.8	5.6	19.4	8.3	11.1	30.6	11.1	30.6	8.3	2.8	－	2.8
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	46	54.3	2.2	21.7	4.3	17.4	10.9	13.0	32.6	17.4	17.4	8.7	8.7	4.3	4.3
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	41	51.2	－	24.4	7.3	19.5	17.1	14.6	36.6	19.5	26.8	14.6	7.3	4.9	－
	休みやすい職場風土だった	21	28.6	－	38.1	14.3	23.8	9.5	9.5	42.9	19.0	19.0	9.5	9.5	9.5	－
	職場の長（課長相当職）は女性だった	31	35.5	3.2	22.6	6.5	16.1	9.7	6.5	19.4	25.8	19.4	6.5	3.2	6.5	12.9
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	20	40.0	－	20.0	－	10.0	－	－	30.0	25.0	20.0	10.0	10.0	10.0	5.0
	職場の雰囲気は明るかった	33	54.5	3.0	33.3	9.1	15.2	9.1	6.1	30.3	15.2	21.2	12.1	12.1	3.0	3.0
	職場にはお互い助け合う風土があった	28	46.4	－	25.0	10.7	21.4	7.1	3.6	32.1	17.9	21.4	10.7	10.7	7.1	3.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	17	52.9	－	35.3	11.8	11.8	11.8	－	41.2	35.3	29.4	11.8	5.9	5.9	－
	外勤や出張の多い職場だった	16	37.5	－	18.8	6.3	12.5	12.5	12.5	6.3	25.0	12.5	25.0	12.5	6.3	6.3
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	32	46.9	6.3	28.1	9.4	31.3	9.4	12.5	21.9	18.8	21.9	6.3	3.1	6.3	9.4
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	41	48.8	2.4	26.8	2.4	19.5	19.5	9.8	29.3	29.3	22.0	14.6	4.9	7.3	4.9
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	49	42.9	4.1	24.5	6.1	20.4	16.3	12.2	28.6	26.5	24.5	12.2	6.1	4.1	10.2
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	52	50.0	5.8	26.9	9.6	21.2	13.5	13.5	34.6	23.1	32.7	11.5	3.8	1.9	5.8
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	16	62.5	－	25.0	6.3	18.8	18.8	18.8	50.0	18.8	25.0	12.5	6.3	12.5	－
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	20	65.0	－	40.0	15.0	30.0	25.0	10.0	45.0	30.0	35.0	10.0	5.0	5.0	－
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	11	36.4	－	36.4	9.1	27.3	18.2	9.1	54.5	27.3	18.2	9.1	18.2	9.1	－
問16ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	64	50.0	4.7	23.4	－	14.1	10.9	6.3	28.1	15.6	28.1	12.5	3.1	3.1	6.3
	いずれかを経験あり	38	39.5	－	21.1	10.5	23.7	7.9	15.8	18.4	26.3	28.9	10.5	10.5	7.9	5.3

		全体（n）	問18－2－5　マタニティハラスメントをされた相手(複数回答)																	
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	（人事以外に配属されていた方）人事所管部署の長、社員・男性	（人事以外に配属されていた方）人事所管部署の長、社員・女性	人事以外の、他部署の長、社員・男性	人事以外の、他部署の長、社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方）派遣元の社員・役員・男性	（派遣労働者の方）派遣元の社員・役員・女性	上記以外・男性	上記以外・女性	わからない	無回答
全　体(マタハラ経験者のみ)		103	37.9	22.3	25.2	12.6	4.9	15.5	4.9	3.9	2.9	－	－	－	1.9	－	－	－	5.8	4.9
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	4	75.0	－	25.0	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	製造業	16	37.5	25.0	25.0	12.5	12.5	18.8	12.5	－	－	－	－	－	－	－	－	－	6.3	－
	電気・ガス・熱供給・水道業	2	50.0	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	9	11.1	22.2	55.6	11.1	－	11.1	11.1	－	－	－	－	－	11.1	－	－	－	11.1	－
	運輸業，郵便業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	卸売業	2	－	50.0	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	小売業	8	62.5	12.5	25.0	12.5	12.5	25.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	12.5	12.5
	金融業，保険業	9	44.4	33.3	22.2	－	－	33.3	－	11.1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不動産業，物品賃貸業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	2	50.0	－	－	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	3	66.7	－	33.3	33.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	1	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	2	－	－	50.0	50.0	－	－	－	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	医療，福祉	20	25.0	30.0	15.0	15.0	5.0	15.0	－	5.0	5.0	－	－	－	－	－	－	－	5.0	10.0
	複合サービス事業	1	100	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	労働者派遣業	2	－	－	－	－	－	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	50.0	－
	サービス業（他に分類されないもの）	11	36.4	27.3	45.5	－	－	9.1	18.2	9.1	9.1	－	－	－	9.1	－	－	－	－	9.1
	公務	3	66.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	33.3	－
	その他	5	60.0	40.0	20.0	20.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問13 従業員数	1～9人	13	53.8	30.8	23.1	－	－	7.7	－	7.7	－	－	－	－	－	－	－	－	7.7	－
	10～29人	24	33.3	20.8	29.2	20.8	8.3	8.3	4.2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	8.3	12.5
	30～99人	19	42.1	26.3	15.8	10.5	5.3	15.8	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	5.3	5.3
	100～299人	20	25.0	10.0	45.0	15.0	－	25.0	15.0	10.0	10.0	－	－	－	5.0	－	－	－	－	－
	300～999人	9	44.4	33.3	22.2	11.1	11.1	33.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	11.1
	1000人以上	12	50.0	25.0	8.3	－	8.3	16.7	8.3	8.3	－	－	－	－	－	－	－	－	8.3	－
	官公庁	3	33.3	－	33.3	33.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問14 離職時雇用形態	正社員	46	34.8	15.2	30.4	15.2	4.3	19.6	10.9	2.2	4.3	－	－	－	－	－	－	－	2.2	4.3
	契約社員	16	43.8	18.8	31.3	12.5	－	25.0	－	18.8	－	－	－	－	－	－	－	－	6.3	－
	パートタイマー	31	45.2	32.3	19.4	9.7	6.5	3.2	－	－	3.2	－	－	－	－	－	－	－	9.7	9.7
	派遣労働者	9	22.2	33.3	－	11.1	11.1	22.2	－	－	－	－	－	－	22.2	－	－	－	11.1	－
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	39	46.2	23.1	28.2	17.9	2.6	15.4	12.8	5.1	5.1	－	－	－	－	－	－	－	2.6	2.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	21	42.9	33.3	33.3	19.0	4.8	14.3	9.5	－	4.8	－	－	－	－	－	－	－	－	4.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	56	37.5	26.8	19.6	16.1	1.8	16.1	－	3.6	1.8	－	－	－	3.6	－	－	－	7.1	5.4
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	36	47.2	11.1	22.2	16.7	8.3	19.4	5.6	2.8	5.6	－	－	－	－	－	－	－	8.3	－
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	46	34.8	19.6	32.6	15.2	6.5	17.4	6.5	4.3	2.2	－	－	－	－	－	－	－	8.7	4.3
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	41	43.9	24.4	22.0	14.6	7.3	19.5	4.9	2.4	2.4	－	－	－	－	－	－	－	7.3	－
	休みやすい職場風土だった	21	14.3	19.0	38.1	19.0	－	19.0	4.8	4.8	－	－	－	－	4.8	－	－	－	9.5	－
	職場の長（課長相当職）は女性だった	31	12.9	58.1	25.8	25.8	－	12.9	6.5	6.5	3.2	－	－	－	－	－	－	－	3.2	12.9
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	20	25.0	20.0	30.0	20.0	5.0	5.0	10.0	5.0	－	－	－	－	5.0	－	－	－	－	5.0
	職場の雰囲気は明るかった	33	24.2	18.2	33.3	21.2	3.0	9.1	9.1	3.0	－	－	－	－	3.0	－	－	－	3.0	3.0
	職場にはお互い助け合う風土があった	28	21.4	21.4	32.1	25.0	3.6	7.1	3.6	3.6	－	－	－	－	3.6	－	－	－	3.6	3.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	17	41.2	17.6	35.3	29.4	5.9	11.8	5.9	5.9	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	外勤や出張の多い職場だった	16	37.5	18.8	31.3	6.3	6.3	12.5	12.5	－	6.3	－	－	－	－	－	－	－	12.5	6.3
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	32	28.1	9.4	21.9	18.8	6.3	28.1	9.4	6.3	3.1	－	－	－	3.1	－	－	－	6.3	6.3
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	41	34.1	17.1	26.8	19.5	2.4	17.1	2.4	4.9	2.4	－	－	－	2.4	－	－	－	9.8	2.4
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	49	26.5	30.6	24.5	20.4	4.1	14.3	－	6.1	2.0	－	－	－	2.0	－	－	－	6.1	8.2
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	52	34.6	25.0	23.1	19.2	1.9	17.3	7.7	3.8	3.8	－	－	－	－	－	－	－	7.7	5.8
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	16	12.5	31.3	31.3	18.8	－	12.5	－	6.3	12.5	－	－	－	－	－	－	－	12.5	－
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	20	25.0	20.0	25.0	20.0	－	20.0	－	－	5.0	－	－	－	－	－	－	－	10.0	－
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	11	18.2	9.1	45.5	18.2	－	36.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問16ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	64	32.8	26.6	21.9	9.4	1.6	12.5	3.1	6.3	1.6	－	－	－	3.1	－	－	－	7.8	6.3
	いずれかを経験あり	38	47.4	13.2	31.6	18.4	10.5	21.1	7.9	－	5.3	－	－	－	－	－	－	－	2.6	2.6

		全体（n）	問19 マタニティハラスメントに対する対応（複数回答）												
			加害者に抗議した	会社の同僚に相談した	会社の相談窓口、担当者に相談した	上司に相談した	派遣会社に相談した	労働組合に相談した	労働局（雇用均等室、労働基準監督署、ハローワーク）に相談した	警察や弁護士に相談した	地方自治体やNPOなどの団体に相談した	家族に相談した	その他	がまんした、特に何もしなかった	無回答
全 体(マタハラ経験者のみ)		103	9.7	14.6	2.9	4.9	2.9	−	4.9	−	−	19.4	−	56.3	4.9
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	建設業	4	−	−	−	−	25.0	−	−	−	−	−	−	75.0	−
	製造業	16	6.3	25.0	−	12.5	6.3	−	6.3	−	−	31.3	−	56.3	−
	電気・ガス・熱供給・水道業	2	−	50.0	−	−	−	−	−	−	−	50.0	−	50.0	−
	情報通信業	9	−	11.1	−	11.1	−	−	−	−	−	22.2	−	66.7	−
	運輸業，郵便業	1	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100	−
	卸売業	2	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100	−
	小売業	8	12.5	−	−	−	−	−	−	−	−	12.5	−	62.5	12.5
	金融業，保険業	9	11.1	11.1	−	−	11.1	−	−	−	−	11.1	−	55.6	11.1
	不動産業，物品賃貸業	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	学術研究，専門・技術サービス業	2	−	50.0	−	−	−	−	−	−	−	−	−	50.0	−
	宿泊業，飲食サービス業	3	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100	−
	生活関連サービス業，娯楽業	1	−	100	−	−	−	−	100	−	−	−	−	−	−
	教育，学習支援業	2	−	−	−	−	−	−	−	−	−	50.0	−	50.0	−
	医療，福祉	20	20.0	30.0	10.0	5.0	−	−	5.0	−	−	30.0	−	35.0	10.0
	複合サービス事業	1	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100	−	−	−
	労働者派遣業	2	50.0	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	50.0	−
	サービス業（他に分類されないもの）	11	9.1	−	9.1	9.1	−	−	18.2	−	−	9.1	−	54.5	−
	公務	3	−	−	−	−	−	−	−	−	−	33.3	−	66.7	−
	その他	5	20.0	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	80.0	−
問13 従業員数	1～9人	13	7.7	7.7	7.7	7.7	−	−	−	−	−	23.1	−	61.5	−
	10～29人	24	4.2	20.8	−	−	−	−	8.3	−	−	25.0	−	50.0	16.7
	30～99人	19	10.5	10.5	−	5.3	−	−	−	−	−	10.5	−	68.4	5.3
	100～299人	20	15.0	15.0	−	5.0	5.0	−	5.0	−	−	25.0	−	55.0	−
	300～999人	9	11.1	22.2	−	22.2	11.1	−	11.1	−	−	33.3	−	22.2	−
	1000人以上	12	16.7	−	8.3	−	8.3	−	8.3	−	−	−	−	75.0	−
	官公庁	3	−	66.7	33.3	−	−	−	−	−	−	−	−	33.3	−
問14 離職時雇用形態	正社員	46	8.7	17.4	4.3	8.7	−	−	6.5	−	−	19.6	−	56.5	2.2
	契約社員	16	18.8	6.3	6.3	−	6.3	−	12.5	−	−	25.0	−	37.5	−
	パートタイマー	31	6.5	16.1	−	3.2	−	−	−	−	−	19.4	−	64.5	12.9
	派遣労働者	9	11.1	11.1	−	−	22.2	−	−	−	−	−	−	66.7	−
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	39	12.8	15.4	2.6	5.1	5.1	−	5.1	−	−	25.6	−	61.5	−
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	21	−	14.3	4.8	−	−	−	4.8	−	−	19.0	−	61.9	−
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	56	8.9	12.5	1.8	3.6	3.6	−	5.4	−	−	17.9	−	60.7	3.6
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	36	5.6	19.4	2.8	11.1	2.8	−	5.6	−	−	25.0	−	55.6	−
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	46	8.7	15.2	4.3	4.3	2.2	−	8.7	−	−	23.9	−	54.3	4.3
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	41	9.8	14.6	7.3	4.9	2.4	−	2.4	−	−	17.1	−	61.0	−
	休みやすい職場風土だった	21	19.0	9.5	−	14.3	−	−	9.5	−	−	14.3	−	61.9	−
	職場の長（課長相当職）は女性だった	31	6.5	12.9	−	3.2	3.2	−	3.2	−	−	22.6	−	45.2	12.9
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	20	10.0	10.0	−	−	5.0	−	5.0	−	−	20.0	−	60.0	−
	職場の雰囲気は明るかった	33	18.2	18.2	−	9.1	3.0	−	6.1	−	−	33.3	−	45.5	−
	職場にはお互い助け合う風土があった	28	17.9	14.3	−	3.6	7.1	−	7.1	−	−	25.0	−	42.9	3.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	17	11.8	11.8	−	5.9	5.9	−	5.9	−	−	17.6	−	52.9	−
	外勤や出張の多い職場だった	16	−	12.5	−	−	−	−	−	−	−	18.8	−	68.8	−
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	32	6.3	12.5	−	6.3	−	−	3.1	−	−	34.4	−	59.4	3.1
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	41	9.8	12.2	2.4	2.4	2.4	−	2.4	−	−	24.4	−	58.5	2.4
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	49	10.2	20.4	4.1	−	2.0	−	6.1	−	−	20.4	−	55.1	6.1
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	52	11.5	19.2	3.8	7.7	3.8	−	7.7	−	−	23.1	−	46.2	5.8
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	16	6.3	6.3	−	6.3	−	−	12.5	−	−	18.8	−	62.5	6.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	20	25.0	20.0	−	10.0	−	−	5.0	−	−	25.0	−	55.0	−
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	11	9.1	9.1	−	9.1	−	−	9.1	−	−	9.1	−	81.8	−
問16ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	64	9.4	17.2	3.1	4.7	3.1	−	6.3	−	−	20.3	−	51.6	6.3
	いずれかを経験あり	38	10.5	10.5	2.6	5.3	2.6	−	2.6	−	−	18.4	−	63.2	2.6

		全体（n）	問19－2 対応した（しなかった）結果（複数回答）						
			解決した	継続中・係争中である	解決しなかったが、我慢した	解決せず、退職した	その他	わからない	無回答
全 体(マタハラ経験者のみ)		103	2.9	－	21.4	63.1	6.8	1.0	8.7
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	4	－	－	－	50.0	25.0	－	25.0
	製造業	16	6.3	－	6.3	68.8	12.5	－	6.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	2	－	－	－	100	－	－	－
	情報通信業	9	－	－	22.2	88.9	－	－	－
	運輸業，郵便業	1	－	－	－	100	－	－	－
	卸売業	2	－	－	－	100	－	－	－
	小売業	8	－	－	12.5	50.0	12.5	－	25.0
	金融業，保険業	9	11.1	－	33.3	44.4	－	11.1	－
	不動産業，物品賃貸業	－	－	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	2	50.0	－	－	50.0	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	3	－	－	－	100	－	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	1	－	－	－	100	－	－	－
	教育，学習支援業	2	－	－	50.0	50.0	－	－	－
	医療，福祉	20	－	－	35.0	60.0	5.0	－	10.0
	複合サービス事業	1	－	－	100	－	－	－	－
	労働者派遣業	2	－	－	－	50.0	50.0	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	11	－	－	36.4	63.6	－	－	9.1
	公務	3	－	－	33.3	33.3	33.3	－	－
	その他	5	－	－	20.0	60.0	－	－	20.0
問13 従業員数	1～9人	13	－	－	15.4	76.9	7.7	－	7.7
	10～29人	24	－	－	16.7	54.2	8.3	－	20.8
	30～99人	19	5.3	－	10.5	68.4	5.3	－	10.5
	100～299人	20	5.0	－	15.0	70.0	5.0	－	5.0
	300～999人	9	－	－	44.4	77.8	－	－	－
	1000人以上	12	－	－	33.3	58.3	8.3	8.3	－
	官公庁	3	33.3	－	33.3	－	33.3	－	－
問14 離職時 雇用形態	正社員	46	4.3	－	28.3	60.9	4.3	－	6.5
	契約社員	16	－	－	6.3	87.5	12.5	－	－
	パートタイマー	31	3.2	－	16.1	58.1	9.7	－	12.9
	派遣労働者	9	－	－	33.3	55.6	－	11.1	11.1
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	39	5.1	－	23.1	61.5	7.7	－	5.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	21	－	－	33.3	61.9	4.8	－	4.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	56	3.6	－	25.0	64.3	5.4	－	7.1
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	36	5.6	－	11.1	80.6	2.8	－	8.3
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	46	2.2	－	26.1	56.5	6.5	－	13.0
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	41	－	－	22.0	70.7	4.9	－	7.3
	休みやすい職場風土だった	21	－	－	33.3	57.1	14.3	－	－
	職場の長（課長相当職）は女性だった	31	3.2	－	22.6	64.5	－	－	12.9
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	20	5.0	－	15.0	65.0	5.0	5.0	5.0
	職場の雰囲気は明るかった	33	6.1	－	24.2	60.6	3.0	3.0	3.0
	職場にはお互い助け合う風土があった	28	3.6	－	21.4	60.7	3.6	3.6	7.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	17	5.9	－	23.5	64.7	－	5.9	－
	外勤や出張の多い職場だった	16	6.3	－	31.3	50.0	6.3	－	6.3
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	32	6.3	－	25.0	62.5	6.3	－	3.1
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	41	2.4	－	31.7	53.7	9.8	－	7.3
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	49	4.1	－	24.5	59.2	6.1	－	8.2
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	52	3.8	－	25.0	65.4	5.8	－	7.7
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	16	－	－	50.0	43.8	－	－	12.5
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	20	5.0	－	20.0	60.0	5.0	－	10.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	11	9.1	－	45.5	27.3	9.1	－	9.1
問16ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	64	3.1	－	18.8	64.1	7.8	1.6	7.8
	いずれかを経験あり	38	2.6	－	23.7	63.2	5.3	－	10.5

Web調査（雇用者）
基礎集計表

利用上の注意

1.構成比(%)と合計100%の度数(n)を示している。

2.%値は小数点第2位で四捨五入している。

3.表中「－」は回答がないもの、構成比(%)の「0.0」は0.05%未満を示している。

4.問2～問9までが「現在の勤務先」、問13～問20までが「1つ前の勤務先」について尋ねている。

5.業種の「サービス業(他に分類されないもの)」は、「労働者派遣業」を除く。

		全体（n）	問2 勤務先（会社等）の業種									
			鉱業、採石業、砂利採取業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業，郵便業	卸売業	小売業	金融業，保険業	不動産業，物品賃貸業
全体		2,500	0.1	3.2	15.2	0.6	4.3	3.2	3.6	10.6	6.0	1.6
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	－	5.5	18.1	－	2.9	2.6	4.5	9.3	5.2	1.2
	入職時期が10年より最近	2,080	0.1	2.7	14.6	0.8	4.6	3.3	3.5	10.9	6.2	1.7
	うち10年～5 年前	513	－	3.3	17.7	0.6	4.9	3.5	4.5	11.3	5.7	1.6
	うち5 年より最近	1,567	0.2	2.5	13.6	0.8	4.5	3.2	3.1	10.8	6.4	1.7
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	79	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－
	製造業	380	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	107	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－
	運輸業，郵便業	79	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	卸売業	91	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－
	小売業	266	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－
	金融業，保険業	151	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－
	不動産業，物品賃貸業	40	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	学術研究，専門・技術サービス業	29	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	126	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	48	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	130	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	医療，福祉	403	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	複合サービス事業	34	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	労働者派遣業	56	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	273	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	公務	72	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	その他	62	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問3 従業員数	1～9人	286	－	6.3	4.9	1.0	2.4	－	4.2	14.3	1.7	2.8
	10～29人	354	－	4.0	10.7	0.8	0.6	2.3	3.4	16.1	1.4	0.6
	30～99人	398	0.3	4.5	14.6	0.5	3.8	4.3	4.8	10.1	2.5	2.5
	100～299人	309	－	1.3	22.7	－	4.2	3.9	5.5	10.7	2.6	1.9
	300～999人	273	－	2.9	17.6	0.7	7.0	2.6	4.8	5.5	8.8	1.1
	1000人以上	461	－	3.0	23.4	1.1	6.1	4.6	2.8	7.8	18.4	2.0
	官公庁	67	－	－	－	－	－	1.5	－	－	－	－
問4 雇用形態	正社員	997	0.2	5.0	16.6	0.5	3.9	2.5	4.3	7.4	6.2	2.4
	契約社員	250	－	2.8	13.6	0.8	8.8	4.4	2.8	12.0	8.0	0.4
	パートタイマー	748	－	0.9	8.2	0.1	1.3	3.3	2.1	19.0	2.5	1.5
	派遣労働者	505	0.2	3.0	23.6	1.6	7.1	3.6	5.0	4.0	9.9	0.8
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	0.2	2.5	14.7	0.5	5.4	3.8	3.4	9.7	3.9	2.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	－	1.6	10.2	0.6	4.2	5.8	1.6	8.0	3.2	1.3
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	0.1	4.6	17.4	0.7	3.9	3.4	4.0	10.5	5.4	2.0
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	0.2	8.5	24.0	1.4	3.2	3.4	5.5	5.9	6.4	3.0
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	－	5.0	17.9	0.8	4.9	3.3	3.8	9.8	5.8	1.2
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	－	6.0	17.4	0.7	3.9	3.2	3.2	8.6	6.8	1.4
	休みやすい職場風土だ	863	0.1	3.1	16.7	0.3	5.2	3.4	2.8	7.2	7.0	1.4
	職場の長（課長相当職）は女性だ	547	－	1.3	8.4	0.4	2.6	1.8	1.3	11.2	4.2	1.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	－	2.9	12.2	0.7	5.1	2.7	2.2	11.6	6.2	0.9
	職場の雰囲気は明るい	1,073	0.1	2.8	12.1	0.6	4.0	2.9	2.1	11.9	5.1	1.3
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	－	2.1	12.0	0.5	3.1	3.3	2.2	12.5	5.8	1.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	－	3.2	13.2	0.3	4.2	2.7	2.0	11.3	6.2	1.6
	外勤や出張の多い職場だ	212	－	3.8	17.9	0.9	3.8	4.2	2.8	7.1	8.0	1.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	－	3.4	10.7	0.7	3.2	3.9	2.7	13.9	7.6	1.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	－	3.3	13.3	0.4	4.2	3.4	3.1	13.0	5.9	1.7
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,053	－	0.6	8.8	0.3	2.4	2.4	2.0	14.5	5.7	0.5
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	908	－	4.0	15.3	0.7	4.2	2.6	2.3	11.0	5.5	1.0
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	－	1.9	15.0	－	4.4	2.0	3.0	5.4	7.8	1.1
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	－	1.8	11.9	－	2.6	1.8	2.0	7.7	6.6	1.3
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	－	2.5	12.1	0.2	4.3	2.2	2.3	9.0	7.7	0.8
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,711	0.1	2.7	14.3	0.6	4.0	2.9	3.6	11.2	6.4	1.6
	いずれかを経験あり	789	0.3	4.2	17.1	0.8	4.9	3.7	3.7	9.5	5.3	1.6
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	456	－	2.6	11.6	0.2	2.4	3.7	3.3	9.6	7.2	2.0
	いずれかを経験あり	117	0.9	1.7	13.7	－	3.4	1.7	3.4	8.5	9.4	1.7

（前頁から続く）

		問2 勤務先（会社等）の業種										
		学術研究，専門・技術サービス業	宿泊業，飲食サービス業	生活関連サービス業，娯楽業	教育，学習支援業	医療，福祉	複合サービス事業	労働者派遣業	サービス業（他に分類されないもの）	公務（他に分類されないもの）	その他	覚えていない、わからない
全 体		1.2	5.0	1.9	5.2	16.1	1.4	2.2	10.9	2.9	2.5	2.2
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	1.2	2.4	2.4	7.4	18.6	1.2	0.2	9.8	5.2	1.4	1.0
	入職時期が10年より最近	1.2	5.6	1.8	4.8	15.6	1.4	2.6	11.2	2.4	2.7	2.5
	うち10年～5 年前	1.0	4.5	1.6	4.9	16.8	1.2	0.6	9.7	3.1	2.1	1.6
	うち5 年より最近	1.2	5.9	1.9	4.7	15.3	1.5	3.3	11.6	2.2	2.9	2.7
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	製造業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	運輸業，郵便業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	卸売業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	小売業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	金融業，保険業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不動産業，物品賃貸業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
	医療，福祉	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－
	複合サービス事業	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－
	労働者派遣業	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－
	その他	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－
問3 従業員数	1～9人	1.4	6.3	2.1	2.1	25.9	1.7	1.0	13.6	1.7	4.5	1.7
	10～29人	0.8	9.0	2.3	6.5	20.1	1.4	0.3	13.6	0.8	2.8	2.5
	30～99人	1.5	4.5	1.8	8.5	15.1	1.3	1.8	12.8	1.8	2.5	0.8
	100～299人	1.6	3.2	2.3	3.9	16.8	1.9	2.6	10.7	1.3	1.3	1.6
	300～999人	0.4	2.2	2.2	2.9	22.0	1.8	1.8	11.0	0.7	2.6	1.5
	1000人以上	0.9	3.3	1.3	2.4	9.5	0.7	1.5	7.4	0.7	1.7	1.5
	官公庁	4.5	－	－	19.4	9.0	－	1.5	1.5	62.7	－	－
問4 雇用形態	正社員	1.0	2.3	1.8	5.3	24.2	1.1	0.4	8.4	4.2	1.3	0.8
	契約社員	0.4	4.4	1.6	7.2	11.6	2.0	1.2	11.2	4.0	1.2	1.6
	パートタイマー	1.2	11.0	2.5	5.6	14.3	1.9	0.5	15.0	2.1	3.6	3.2
	派遣労働者	1.8	2.0	1.4	3.4	5.1	0.8	8.9	9.7	0.8	3.8	3.8
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	0.9	5.0	1.4	7.3	21.1	1.8	2.5	9.3	2.3	1.3	0.9
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	1.3	6.7	1.6	7.0	30.0	1.9	1.6	8.6	3.5	1.0	0.3
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1.2	4.2	1.5	4.9	15.1	0.9	1.4	12.0	2.7	2.9	1.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	0.7	3.0	1.6	3.4	9.4	1.4	3.2	9.2	1.1	4.3	1.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	0.9	4.4	1.1	6.3	14.8	1.2	2.0	10.4	2.9	2.4	1.2
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1.4	3.9	1.2	5.7	17.2	0.9	2.0	10.2	2.6	2.6	1.1
	休みやすい職場風土だ	1.6	5.1	2.0	5.1	14.0	1.0	2.9	11.9	4.1	3.1	2.0
	職場の長（課長相当職）は女性だ	1.5	6.6	1.8	7.1	32.2	0.5	1.8	10.4	1.8	2.9	0.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1.1	6.0	1.8	5.8	18.3	0.4	1.6	12.0	2.9	3.8	1.8
	職場の雰囲気は明るい	0.9	7.5	1.8	5.9	18.6	1.2	2.1	11.9	3.3	2.4	1.5
	職場にはお互い助け合う風土がある	1.0	7.7	1.6	6.0	19.4	1.1	2.4	11.2	3.0	2.2	1.4
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1.6	8.0	1.2	6.9	15.6	1.2	2.5	11.9	3.2	2.3	1.0
	外勤や出張の多い職場だ	1.4	3.8	1.4	5.7	15.1	1.4	1.9	12.7	5.2	0.5	0.9
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	1.0	7.5	2.7	4.2	17.7	1.2	2.9	10.5	2.0	2.0	0.8
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1.1	6.2	2.3	6.8	13.0	0.9	3.1	10.9	3.2	2.8	1.4
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	0.9	6.9	1.9	6.0	27.9	0.9	2.0	10.6	1.4	2.9	1.3
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	0.9	4.6	1.4	4.3	23.1	1.1	1.8	9.0	3.4	2.4	1.3
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1.9	3.0	0.7	10.2	22.8	0.7	1.9	8.3	6.7	2.0	1.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1.1	4.2	1.1	8.4	30.0	0.9	2.2	9.0	3.7	2.9	0.9
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1.5	3.3	1.7	8.7	22.3	0.7	2.2	9.8	5.3	2.3	1.2
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1.0	5.3	1.9	5.6	16.2	1.3	2.3	11.9	2.4	2.5	2.5
	いずれかを経験あり	1.5	4.6	2.0	4.3	15.8	1.5	2.2	8.9	3.9	2.5	1.6
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1.1	5.5	1.1	5.3	24.3	1.3	1.3	10.5	2.0	2.9	2.0
	いずれかを経験あり	0.9	2.6	1.7	3.4	25.6	－	1.7	12.0	4.3	0.9	2.6

		全体（n）	問3 勤務先（会社等）の従業員数							
			1～9人	10～29人	30～99人	100～299人	300～999人	1000人以上	官公庁	覚えていない、わからない
全体		2,500	11.4	14.2	15.9	12.4	10.9	18.4	2.7	14.1
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	12.1	12.9	15.0	9.5	13.1	23.1	6.7	7.6
	入職時期が10年より最近	2,080	11.3	14.4	16.1	12.9	10.5	17.5	1.9	15.4
	うち10年～5 年前	513	10.7	13.5	16.6	12.3	13.1	22.2	2.9	8.8
	うち5 年より最近	1,567	11.5	14.7	16.0	13.1	9.6	16.0	1.5	17.5
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	－	－	33.3	－	－	－	－	66.7
	建設業	79	22.8	17.7	22.8	5.1	10.1	17.7	－	3.8
	製造業	380	3.7	10.0	15.3	18.4	12.6	28.4	－	11.6
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	18.8	18.8	12.5	－	12.5	31.3	－	6.3
	情報通信業	107	6.5	1.9	14.0	12.1	17.8	26.2	－	21.5
	運輸業，郵便業	79	－	10.1	21.5	15.2	8.9	26.6	1.3	16.5
	卸売業	91	13.2	13.2	20.9	18.7	14.3	14.3	－	5.5
	小売業	266	15.4	21.4	15.0	12.4	5.6	13.5	－	16.5
	金融業，保険業	151	3.3	3.3	6.6	5.3	15.9	56.3	－	9.3
	不動産業，物品賃貸業	40	20.0	5.0	25.0	15.0	7.5	22.5	－	5.0
	学術研究，専門・技術サービス業	29	13.8	10.3	20.7	17.2	3.4	13.8	10.3	10.3
	宿泊業，飲食サービス業	126	14.3	25.4	14.3	7.9	4.8	11.9	－	21.4
	生活関連サービス業，娯楽業	48	12.5	16.7	14.6	14.6	12.5	12.5	－	16.7
	教育，学習支援業	130	4.6	17.7	26.2	9.2	6.2	8.5	10.0	17.7
	医療，福祉	403	18.4	17.6	14.9	12.9	14.9	10.9	1.5	8.9
	複合サービス事業	34	14.7	14.7	14.7	17.6	14.7	8.8	－	14.7
	労働者派遣業	56	5.4	1.8	12.5	14.3	8.9	12.5	1.8	42.9
	サービス業（他に分類されないもの）	273	14.3	17.6	18.7	12.1	11.0	12.5	0.4	13.6
	公務	72	6.9	4.2	9.7	5.6	2.8	4.2	58.3	8.3
	その他	62	21.0	16.1	16.1	6.5	11.3	12.9	－	16.1
問3 従業員数	1～9人	286	100	－	－	－	－	－	－	－
	10～29人	354	－	100	－	－	－	－	－	－
	30～99人	398	－	－	100	－	－	－	－	－
	100～299人	309	－	－	－	100	－	－	－	－
	300～999人	273	－	－	－	－	100	－	－	－
	1000人以上	461	－	－	－	－	－	100	－	－
	官公庁	67	－	－	－	－	－	－	100	－
問4 雇用形態	正社員	997	11.2	13.8	18.6	11.2	14.2	22.1	4.6	4.2
	契約社員	250	6.0	10.0	12.8	17.6	10.4	20.4	4.0	18.8
	パートタイマー	748	18.4	21.8	17.1	11.0	5.3	8.3	1.2	16.8
	派遣労働者	505	4.2	5.5	10.5	14.1	12.9	25.3	0.4	27.1
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	10.0	10.7	15.6	12.3	13.6	21.3	4.1	12.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	6.4	12.1	14.4	12.8	16.0	20.8	4.8	12.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	10.0	14.8	15.7	13.2	10.9	21.5	2.8	11.1
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	11.7	16.0	16.5	14.0	10.8	20.1	0.9	10.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	10.0	12.5	14.6	12.9	11.7	23.2	3.2	11.7
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	11.0	14.2	16.0	11.8	11.0	22.2	2.3	11.6
	休みやすい職場風土だ	863	10.5	11.7	14.7	13.7	11.9	22.4	3.9	11.1
	職場の長（課長相当職）は女性だ	547	11.3	16.8	16.3	9.7	11.9	18.1	3.1	12.8
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	12.0	15.4	15.1	12.0	12.7	17.8	2.7	12.2
	職場の雰囲気は明るい	1,073	13.0	15.4	16.3	11.2	10.7	18.8	3.4	11.3
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	12.7	16.0	15.7	11.5	10.8	18.2	3.2	11.9
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	11.9	14.3	17.2	11.3	10.0	22.0	3.3	10.0
	外勤や出張の多い職場だ	212	6.6	7.5	18.4	14.2	15.1	28.8	3.3	6.1
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	12.2	11.5	16.0	12.9	13.4	18.8	1.7	13.4
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	12.2	13.1	15.6	13.1	10.8	19.8	2.8	12.6
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,053	13.5	17.2	16.3	13.7	10.6	14.3	1.7	12.6
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	908	10.7	14.6	16.1	11.8	12.3	20.5	2.9	11.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	6.3	7.6	15.2	14.3	15.2	25.4	7.4	8.7
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	11.5	12.3	15.2	12.8	14.8	20.0	4.8	8.6
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	9.2	11.6	15.3	13.3	14.5	22.6	5.7	7.8
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,711	12.3	14.0	16.1	12.0	10.5	17.2	2.3	15.7
	いずれかを経験あり	789	9.5	14.6	15.6	13.2	11.9	21.2	3.5	10.5
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	456	14.3	18.9	15.4	12.5	11.6	16.2	2.9	8.3
	いずれかを経験あり	117	10.3	14.5	15.4	17.9	11.1	17.1	3.4	10.3

		全体（n）	問4 雇用形態				
			正社員（フルタイムで雇用期間の定めのない者）	契約社員等（フルタイムで有期契約の者）	パートタイマー（労働時間が通常の労働者より短い者）	他の会社等に雇われ、勤務先に派遣されている派遣労働者	わからない
全体		2,500	39.9	10.0	29.9	20.2	−
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	74.3	5.0	15.2	5.5	−
	入職時期が10年より最近	2,080	32.9	11.0	32.9	23.2	−
	うち10年～5 年前	513	55.2	9.6	24.2	11.1	−
	うち5 年より最近	1,567	25.7	11.5	35.7	27.1	−
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	66.7	−	−	33.3	−
	建設業	79	63.3	8.9	8.9	19.0	−
	製造業	380	43.7	8.9	16.1	31.3	−
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	31.3	12.5	6.3	50.0	−
	情報通信業	107	36.4	20.6	9.3	33.6	−
	運輸業，郵便業	79	31.6	13.9	31.6	22.8	−
	卸売業	91	47.3	7.7	17.6	27.5	−
	小売業	266	27.8	11.3	53.4	7.5	−
	金融業，保険業	151	41.1	13.2	12.6	33.1	−
	不動産業，物品賃貸業	40	60.0	2.5	27.5	10.0	−
	学術研究，専門・技術サービス業	29	34.5	3.4	31.0	31.0	−
	宿泊業，飲食サービス業	126	18.3	8.7	65.1	7.9	−
	生活関連サービス業，娯楽業	48	37.5	8.3	39.6	14.6	−
	教育，学習支援業	130	40.8	13.8	32.3	13.1	−
	医療，福祉	403	59.8	7.2	26.6	6.5	−
	複合サービス事業	34	32.4	14.7	41.2	11.8	−
	労働者派遣業	56	7.1	5.4	7.1	80.4	−
	サービス業（他に分類されないもの）	273	30.8	10.3	41.0	17.9	−
	公務	72	58.3	13.9	22.2	5.6	−
	その他	62	21.0	4.8	43.5	30.6	−
問3 従業員数	1～9人	286	39.2	5.2	48.3	7.3	−
	10～29人	354	39.0	7.1	46.0	7.9	−
	30～99人	398	46.5	8.0	32.2	13.3	−
	100～299人	309	36.2	14.2	26.5	23.0	−
	300～999人	273	52.0	9.5	14.7	23.8	−
	1000人以上	461	47.7	11.1	13.4	27.8	−
	官公庁	67	68.7	14.9	13.4	3.0	−
問4 雇用形態	正社員	997	100	−	−	−	−
	契約社員	250	−	100	−	−	−
	パートタイマー	748	−	−	100	−	−
	派遣労働者	505	−	−	−	100	−
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	52.6	9.5	21.8	16.1	−
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	51.4	11.8	23.6	13.1	−
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	39.7	10.4	28.4	21.5	−
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	44.4	8.9	24.7	22.0	−
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	45.0	10.2	23.1	21.8	−
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	42.6	11.7	24.1	21.6	−
	休みやすい職場風土だ	863	34.1	10.8	29.0	26.2	−
	職場の長（課長相当職）は女性だ	547	40.0	10.4	32.0	17.6	−
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	36.3	9.8	34.3	19.6	−
	職場の雰囲気は明るい	1,073	38.7	9.4	33.7	18.2	−
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	36.9	10.2	34.9	18.1	−
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	40.8	9.6	31.1	18.5	−
	外勤や出張の多い職場だ	212	51.9	10.4	20.8	17.0	−
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	38.2	11.4	30.9	19.5	−
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	36.8	11.7	30.7	20.8	−
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,053	35.8	10.1	37.6	16.5	−
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	908	44.4	10.4	25.7	19.6	−
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	51.9	11.1	19.3	17.8	−
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	47.8	10.8	26.9	14.5	−
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	44.9	10.5	27.3	17.3	−
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,711	36.0	10.7	32.1	21.2	−
	いずれかを経験あり	789	48.3	8.5	25.1	18.1	−
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	456	41.4	4.6	44.3	9.6	−
	いずれかを経験あり	117	49.6	6.0	35.0	9.4	−

		全体（n）	問5①恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ				問5②早朝や深夜にする仕事が多い職場だ			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		2,500	22.4	18.4	56.1	3.2	12.5	12.6	71.2	3.8
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	24.3	20.5	53.3	1.9	13.8	14.8	69.5	1.9
	入職時期が10年より最近	2,080	22.0	18.0	56.6	3.4	12.3	12.1	71.5	4.1
	うち10年～5 年前	513	23.6	21.4	51.7	3.3	12.5	14.0	69.4	4.1
	うち5 年より最近	1,567	21.4	16.8	58.3	3.4	12.2	11.5	72.2	4.1
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	33.3	33.3	33.3	－	－	66.7	33.3	－
	建設業	79	17.7	8.9	70.9	2.5	6.3	7.6	84.8	1.3
	製造業	380	21.6	20.3	55.5	2.6	8.4	12.1	74.5	5.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	18.8	25.0	56.3	－	12.5	6.3	75.0	6.3
	情報通信業	107	28.0	18.7	49.5	3.7	12.1	13.1	69.2	5.6
	運輸業，郵便業	79	26.6	26.6	40.5	6.3	22.8	15.2	54.4	7.6
	卸売業	91	20.9	22.0	57.1	－	5.5	18.7	73.6	2.2
	小売業	266	20.3	18.4	58.6	2.6	9.4	11.7	75.6	3.4
	金融業，保険業	151	14.6	17.9	65.6	2.0	6.6	6.6	84.8	2.0
	不動産業，物品賃貸業	40	30.0	12.5	50.0	7.5	10.0	12.5	67.5	10.0
	学術研究，専門・技術サービス業	29	17.2	31.0	48.3	3.4	13.8	6.9	75.9	3.4
	宿泊業，飲食サービス業	126	22.2	24.6	49.2	4.0	16.7	14.3	64.3	4.8
	生活関連サービス業，娯楽業	48	16.7	18.8	64.6	－	10.4	14.6	72.9	2.1
	教育，学習支援業	130	31.5	13.1	54.6	0.8	16.9	13.1	69.2	0.8
	医療，福祉	403	29.3	16.9	51.4	2.5	23.3	11.9	62.3	2.5
	複合サービス事業	34	29.4	17.6	50.0	2.9	17.6	8.8	73.5	－
	労働者派遣業	56	25.0	14.3	51.8	8.9	8.9	17.9	66.1	7.1
	サービス業（他に分類されないもの）	273	19.0	20.1	56.8	4.0	9.9	16.1	70.0	4.0
	公務	72	18.1	16.7	62.5	2.8	15.3	8.3	76.4	－
	その他	62	11.3	8.1	77.4	3.2	4.8	8.1	83.9	3.2
問3 従業員数	1～9人	286	19.6	16.1	62.6	1.7	7.0	12.6	79.0	1.4
	10～29人	354	16.9	19.2	60.5	3.4	10.7	11.0	74.0	4.2
	30～99人	398	21.9	19.3	55.3	3.5	11.3	14.3	70.4	4.0
	100～299人	309	22.3	21.0	55.0	1.6	12.9	12.3	70.9	3.9
	300～999人	273	27.8	20.5	50.9	0.7	18.3	12.8	67.0	1.8
	1000人以上	461	25.8	16.7	55.5	2.0	14.1	10.6	72.2	3.0
	官公庁	67	34.3	14.9	47.8	3.0	22.4	11.9	65.7	－
問4 雇用形態	正社員	997	29.5	21.2	46.9	2.4	16.1	15.2	65.7	2.9
	契約社員	250	21.2	13.2	61.6	4.0	14.8	9.6	71.6	4.0
	パートタイマー	748	16.3	17.8	62.2	3.7	9.9	11.8	74.1	4.3
	派遣労働者	505	17.8	16.4	62.4	3.4	8.1	9.9	77.4	4.6
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	100	－	－	－	34.2	18.4	44.5	2.9
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	61.0	15.3	23.0	0.6	100	－	－	－
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	25.9	15.9	56.5	1.6	15.8	9.1	73.1	2.0
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	25.6	15.3	57.9	1.1	14.9	8.2	74.1	2.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	35.6	14.6	48.8	0.9	19.7	10.6	68.5	1.3
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	33.4	12.8	52.8	1.0	18.5	10.2	70.3	1.0
	休みやすい職場風土だ	863	15.1	13.7	69.6	1.6	9.5	5.7	82.3	2.5
	職場の長（課長相当職）は女性だ	547	31.4	14.8	53.2	0.5	23.4	9.9	65.4	1.3
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	24.1	11.8	62.8	1.3	15.8	6.0	76.6	1.6
	職場の雰囲気は明るい	1,073	22.3	15.5	60.5	1.8	12.7	9.0	76.0	2.3
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	22.6	14.6	61.3	1.5	13.6	9.4	75.4	1.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	23.3	14.5	60.6	1.6	14.5	9.7	74.4	1.4
	外勤や出張の多い職場だ	212	46.7	14.6	38.2	0.5	26.9	15.6	56.1	1.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	31.4	15.4	53.0	0.2	17.8	8.7	71.3	2.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	26.8	16.2	56.4	0.7	14.6	8.5	75.0	1.9
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,053	25.2	17.2	56.8	0.9	16.9	10.1	71.3	1.7
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	908	27.6	16.3	55.0	1.1	16.7	10.7	70.6	2.0
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	26.1	14.3	58.9	0.7	14.1	9.1	74.8	2.0
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	24.7	16.3	57.9	1.1	15.2	9.9	73.1	1.8
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	23.6	16.5	58.7	1.2	14.5	8.2	75.2	2.2
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,711	19.4	17.8	59.4	3.3	11.2	11.9	73.2	3.7
	いずれかを経験あり	789	28.8	19.6	48.8	2.8	15.3	14.1	66.8	3.8
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	456	23.2	19.7	55.3	1.8	11.8	14.9	70.6	2.6
	いずれかを経験あり	117	35.9	24.8	36.8	2.6	22.2	23.9	50.4	3.4

		全体（n）	問5③職場には女性の方が男性よりも多く配属されている				問5④職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		2,500	34.2	18.0	44.7	3.0	17.5	22.4	56.0	4.2
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	32.9	19.5	44.8	2.9	20.5	22.1	53.8	3.6
	入職時期が10年より最近	2,080	34.5	17.7	44.7	3.1	16.9	22.4	56.4	4.3
	うち10年～5 年前	513	32.4	17.3	47.4	2.9	17.9	24.0	55.0	3.1
	うち5 年より最近	1,567	35.2	17.8	43.8	3.1	16.5	21.9	56.9	4.7
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	33.3	66.7	－	－	33.3	33.3	33.3	－
	建設業	79	49.4	12.7	36.7	1.3	46.8	25.3	25.3	2.5
	製造業	380	39.2	17.9	40.0	2.9	27.6	28.7	40.0	3.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	37.5	12.5	50.0	－	37.5	25.0	37.5	－
	情報通信業	107	30.8	24.3	39.3	5.6	13.1	18.7	64.5	3.7
	運輸業，郵便業	79	36.7	17.7	35.4	10.1	19.0	25.3	48.1	7.6
	卸売業	91	37.4	19.8	42.9	－	26.4	39.6	33.0	1.1
	小売業	266	33.8	15.0	48.9	2.3	9.8	21.8	63.9	4.5
	金融業，保険業	151	30.5	20.5	47.0	2.0	18.5	23.2	55.6	2.6
	不動産業，物品賃貸業	40	42.5	15.0	32.5	10.0	32.5	10.0	47.5	10.0
	学術研究，専門・技術サービス業	29	34.5	27.6	34.5	3.4	10.3	24.1	62.1	3.4
	宿泊業，飲食サービス業	126	28.6	20.6	46.0	4.8	10.3	15.1	70.6	4.0
	生活関連サービス業，娯楽業	48	27.1	22.9	43.8	6.3	14.6	18.8	66.7	－
	教育，学習支援業	130	32.3	16.2	49.2	2.3	11.5	16.9	70.0	1.5
	医療，福祉	403	32.0	11.9	53.8	2.2	10.2	16.6	68.0	5.2
	複合サービス事業	34	23.5	8.8	64.7	2.9	17.6	20.6	58.8	2.9
	労働者派遣業	56	21.4	28.6	46.4	3.6	25.0	28.6	44.6	1.8
	サービス業（他に分類されないもの）	273	37.7	19.0	41.0	2.2	14.7	20.9	60.4	4.0
	公務	72	31.9	31.9	36.1	－	6.9	25.0	62.5	5.6
	その他	62	40.3	16.1	41.9	1.6	30.6	19.4	45.2	4.8
問3 従業員数	1～9人	286	30.1	15.7	53.5	0.7	17.8	22.0	55.9	4.2
	10～29人	354	35.9	13.3	48.6	2.3	19.8	21.8	54.2	4.2
	30～99人	398	33.7	17.6	45.5	3.3	18.1	22.4	56.0	3.5
	100～299人	309	36.6	18.1	43.0	2.3	19.7	24.3	54.0	1.9
	300～999人	273	34.1	20.1	43.2	2.6	17.2	24.2	56.4	2.2
	1000人以上	461	39.9	16.3	41.2	2.6	19.1	22.6	55.7	2.6
	官公庁	67	35.8	29.9	32.8	1.5	6.0	17.9	74.6	1.5
問4 雇用形態	正社員	997	34.1	18.5	44.6	2.8	19.5	22.1	55.7	2.8
	契約社員	250	35.6	16.0	45.6	2.8	15.6	20.4	59.6	4.4
	パートタイマー	748	32.5	17.0	47.5	3.1	14.4	22.3	59.0	4.3
	派遣労働者	505	36.4	19.6	40.4	3.6	19.0	24.0	50.5	6.5
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	39.7	17.2	40.6	2.5	20.0	17.7	59.0	3.2
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	43.1	14.4	40.9	1.6	20.8	15.3	60.7	3.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	100	－	－	－	27.0	23.2	47.4	2.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	52.9	13.7	33.0	0.5	100	－	－	－
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	45.8	14.8	38.0	1.5	30.2	21.1	47.4	1.3
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	44.8	13.2	41.0	1.0	28.4	21.8	47.8	2.0
	休みやすい職場風土だ	863	39.2	16.5	42.4	2.0	18.7	20.4	57.9	3.0
	職場の長（課長相当職）は女性だ	547	38.0	11.2	49.9	0.9	13.5	16.6	66.9	2.9
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	39.0	14.5	45.0	1.6	18.7	17.8	60.4	3.1
	職場の雰囲気は明るい	1,073	36.3	15.9	46.7	1.0	15.3	19.2	63.0	2.5
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	37.3	15.7	46.0	1.1	16.2	18.9	62.5	2.5
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	39.5	15.8	43.4	1.3	16.8	18.7	62.5	2.0
	外勤や出張の多い職場だ	212	51.4	11.3	35.4	1.9	25.9	17.0	54.2	2.8
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	42.3	16.0	40.1	1.7	22.2	19.7	54.8	3.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	41.2	17.3	40.4	1.1	21.9	20.6	55.1	2.4
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,053	35.4	7.7	55.7	1.1	14.3	17.0	65.9	2.8
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	908	43.7	9.8	45.4	1.1	21.7	17.5	58.7	2.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	38.3	15.6	44.8	1.3	14.4	18.3	64.6	2.6
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	36.3	14.1	48.0	1.5	16.3	17.4	63.2	3.1
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	37.6	15.5	45.6	1.3	15.0	19.0	64.2	1.8
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,711	32.5	17.9	46.2	3.4	15.4	21.5	58.3	4.8
	いずれかを経験あり	789	38.0	18.3	41.4	2.3	22.1	24.2	51.0	2.8
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	456	36.6	18.6	43.0	1.8	14.9	24.8	57.7	2.6
	いずれかを経験あり	117	36.8	18.8	41.0	3.4	29.9	21.4	44.4	4.3

		全体（n）	問5⑤職場の特定の人や係に仕事量が集中している				問5⑥職場の特定の人しかできない業務が多い			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		2,500	30.3	30.6	33.7	5.4	32.5	32.0	30.6	5.0
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	33.6	33.8	29.3	3.3	33.3	34.3	29.0	3.3
	入職時期が10年より最近	2,080	29.7	29.9	34.6	5.8	32.3	31.5	30.9	5.3
	うち10年～5 年前	513	31.4	31.0	32.6	5.1	33.5	33.7	28.5	4.3
	うち5 年より最近	1,567	29.1	29.5	35.3	6.1	31.9	30.8	31.7	5.6
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	－	33.3	66.7	－	－	33.3	66.7	－
	建設業	79	48.1	30.4	17.7	3.8	62.0	20.3	15.2	2.5
	製造業	380	35.8	33.2	24.7	6.3	37.1	35.3	22.9	4.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	37.5	25.0	37.5	－	37.5	31.3	25.0	6.3
	情報通信業	107	34.6	32.7	27.1	5.6	29.9	35.5	25.2	9.3
	運輸業，郵便業	79	31.6	24.1	35.4	8.9	32.9	26.6	30.4	10.1
	卸売業	91	31.9	37.4	27.5	3.3	28.6	36.3	31.9	3.3
	小売業	266	27.8	26.3	41.7	4.1	26.3	33.5	36.8	3.4
	金融業，保険業	151	29.1	34.4	32.5	4.0	36.4	33.1	27.2	3.3
	不動産業，物品賃貸業	40	22.5	42.5	27.5	7.5	27.5	40.0	20.0	12.5
	学術研究，専門・技術サービス業	29	24.1	55.2	13.8	6.9	37.9	31.0	20.7	10.3
	宿泊業，飲食サービス業	126	26.2	22.2	42.1	9.5	25.4	33.3	33.3	7.9
	生活関連サービス業，娯楽業	48	16.7	45.8	35.4	2.1	20.8	31.3	45.8	2.1
	教育，学習支援業	130	36.9	28.5	32.3	2.3	35.4	29.2	33.1	2.3
	医療，福祉	403	27.8	29.0	39.0	4.2	34.7	29.0	32.3	4.0
	複合サービス事業	34	26.5	26.5	38.2	8.8	20.6	47.1	32.4	－
	労働者派遣業	56	26.8	35.7	35.7	1.8	28.6	28.6	35.7	7.1
	サービス業（他に分類されないもの）	273	28.9	27.1	38.5	5.5	30.4	29.3	36.3	4.0
	公務	72	30.6	36.1	30.6	2.8	29.2	34.7	31.9	4.2
	その他	62	29.0	27.4	33.9	9.7	33.9	27.4	30.6	8.1
問3 従業員数	1～9人	286	26.6	25.2	44.1	4.2	31.1	31.5	32.9	4.5
	10～29人	354	26.8	28.8	39.0	5.4	32.5	29.9	32.2	5.4
	30～99人	398	27.9	31.2	36.9	4.0	32.7	32.7	30.4	4.3
	100～299人	309	31.7	34.6	29.1	4.5	31.1	35.0	30.1	3.9
	300～999人	273	32.6	32.2	31.1	4.0	32.6	34.4	30.4	2.6
	1000人以上	461	38.2	28.9	29.1	3.9	39.0	30.4	26.9	3.7
	官公庁	67	35.8	37.3	23.9	3.0	28.4	37.3	32.8	1.5
問4 雇用形態	正社員	997	34.2	32.2	30.6	3.0	34.7	34.5	27.7	3.1
	契約社員	250	30.8	31.6	32.0	5.6	38.0	28.4	28.8	4.8
	パートタイマー	748	23.4	27.3	42.4	7.0	26.2	31.3	36.6	5.9
	派遣労働者	505	32.7	31.7	27.9	7.7	34.7	29.7	28.3	7.3
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	48.3	26.5	22.0	3.2	48.5	28.8	20.0	2.7
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	47.6	27.5	22.0	2.9	47.9	29.4	19.8	2.9
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	40.5	30.5	26.1	2.9	42.5	31.3	23.1	3.0
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	52.4	25.6	18.8	3.2	52.9	26.1	18.3	2.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	100	－	－	－	68.7	22.7	6.7	1.8
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	64.2	20.0	14.2	1.7	100	－	－	－
	休みやすい職場風土だ	863	31.1	28.6	36.3	4.1	35.2	28.6	32.3	3.8
	職場の長（課長相当職）は女性だ	547	34.9	25.4	36.2	3.5	38.0	28.0	31.3	2.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	29.0	24.5	43.7	2.9	36.3	26.3	34.5	2.9
	職場の雰囲気は明るい	1,073	27.9	28.8	40.0	3.4	32.9	29.5	35.0	2.5
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	27.2	29.5	40.2	3.1	33.6	29.3	34.5	2.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	30.1	28.2	39.2	2.5	34.0	27.9	35.7	2.3
	外勤や出張の多い職場だ	212	48.1	23.1	25.0	3.8	49.1	24.1	21.7	5.2
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	46.9	24.6	26.0	2.5	46.9	28.0	23.4	1.7
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	42.7	28.0	27.0	2.3	44.4	29.6	24.4	1.5
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,053	31.1	26.5	39.1	3.2	33.6	30.2	33.6	2.6
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	908	39.4	26.1	32.2	2.3	41.3	29.2	27.2	2.3
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	37.0	28.0	32.6	2.4	39.3	29.1	29.3	2.4
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	35.5	26.0	36.6	2.0	42.1	26.0	30.4	1.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	33.3	29.1	35.4	2.2	37.9	28.3	31.9	1.8
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,711	25.1	30.7	38.2	6.0	29.3	31.5	33.9	5.3
	いずれかを経験あり	789	41.7	30.2	24.0	4.2	39.3	33.0	23.4	4.3
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	456	25.7	32.0	38.4	3.9	28.5	37.7	30.9	2.9
	いずれかを経験あり	117	45.3	23.9	25.6	5.1	37.6	36.8	21.4	4.3

		全体（n）	問5⑦休みやすい職場風土だ				問5⑧職場の長（課長相当職）は女性だ			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		2,500	34.5	30.6	30.9	4.0	21.9	12.7	60.6	4.8
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	29.0	37.1	30.7	3.1	17.1	17.6	61.7	3.6
	入職時期が10年より最近	2,080	35.6	29.3	30.9	4.2	22.8	11.7	60.4	5.0
	うち10年～5 年前	513	33.7	28.3	33.9	4.1	21.6	13.8	59.5	5.1
	うち5 年より最近	1,567	36.2	29.6	29.9	4.2	23.2	11.0	60.8	5.0
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	33.3	33.3	33.3	－	－	33.3	66.7	－
	建設業	79	34.2	35.4	30.4	－	8.9	5.1	86.1	－
	製造業	380	37.9	31.3	26.3	4.5	12.1	11.1	70.5	6.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	18.8	37.5	37.5	6.3	12.5	12.5	68.8	6.3
	情報通信業	107	42.1	26.2	25.2	6.5	13.1	13.1	69.2	4.7
	運輸業，郵便業	79	36.7	27.8	24.1	11.4	12.7	8.9	68.4	10.1
	卸売業	91	26.4	37.4	33.0	3.3	7.7	16.5	71.4	4.4
	小売業	266	23.3	33.1	40.6	3.0	22.9	11.7	62.0	3.4
	金融業，保険業	151	39.7	33.8	25.8	0.7	15.2	18.5	64.2	2.0
	不動産業，物品賃貸業	40	30.0	22.5	40.0	7.5	20.0	7.5	60.0	12.5
	学術研究，専門・技術サービス業	29	48.3	24.1	24.1	3.4	27.6	17.2	48.3	6.9
	宿泊業，飲食サービス業	126	34.9	33.3	27.0	4.8	28.6	10.3	56.3	4.8
	生活関連サービス業，娯楽業	48	35.4	37.5	20.8	6.3	20.8	16.7	54.2	8.3
	教育，学習支援業	130	33.8	26.9	35.4	3.8	30.0	18.5	48.5	3.1
	医療，福祉	403	30.0	29.5	37.5	3.0	43.7	11.2	41.2	4.0
	複合サービス事業	34	26.5	20.6	52.9	－	8.8	8.8	76.5	5.9
	労働者派遣業	56	44.6	25.0	26.8	3.6	17.9	12.5	57.1	12.5
	サービス業（他に分類されないもの）	273	37.7	31.9	26.7	3.7	20.9	15.0	60.8	3.3
	公務	72	48.6	31.9	16.7	2.8	13.9	15.3	68.1	2.8
	その他	62	43.5	21.0	32.3	3.2	25.8	4.8	67.7	1.6
問3 従業員数	1～9人	286	31.8	31.8	33.2	3.1	21.7	13.6	61.9	2.8
	10～29人	354	28.5	31.6	36.2	3.7	26.0	11.0	60.5	2.5
	30～99人	398	31.9	29.9	35.2	3.0	22.4	13.1	59.8	4.8
	100～299人	309	38.2	28.8	30.4	2.6	17.2	11.0	67.6	4.2
	300～999人	273	37.7	31.5	30.4	0.4	23.8	15.8	58.2	2.2
	1000人以上	461	41.9	28.2	26.0	3.9	21.5	10.2	63.3	5.0
	官公庁	67	50.7	26.9	22.4	－	25.4	16.4	58.2	－
問4 雇用形態	正社員	997	29.5	32.6	34.7	3.2	22.0	15.0	58.9	4.1
	契約社員	250	37.2	28.8	30.4	3.6	22.8	8.8	62.0	6.4
	パートタイマー	748	33.4	32.9	29.7	4.0	23.4	13.0	59.5	4.1
	派遣労働者	505	44.8	24.2	25.3	5.7	19.0	9.7	65.1	6.1
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	23.3	26.8	45.1	4.8	30.8	10.0	54.6	4.7
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	26.2	24.6	45.4	3.8	40.9	11.8	43.1	4.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	39.5	29.3	29.0	2.2	24.3	7.6	65.5	2.6
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	36.8	27.5	33.4	2.3	16.9	8.0	73.0	2.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	35.4	28.8	34.3	1.6	25.2	9.4	63.6	1.8
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	37.4	28.1	32.4	2.1	25.6	7.0	65.0	2.3
	休みやすい職場風土だ	863	100	－	－	－	24.6	8.5	64.8	2.2
	職場の長（課長相当職）は女性だ	547	38.8	26.1	34.0	1.1	100	－	－	－
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	53.9	24.5	20.5	1.1	42.8	7.3	49.2	0.7
	職場の雰囲気は明るい	1,073	49.5	26.1	22.6	1.8	29.0	9.5	59.1	2.4
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	48.6	27.3	22.4	1.7	29.3	9.7	58.4	2.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	55.0	25.6	18.4	1.0	27.5	9.1	61.8	1.6
	外勤や出張の多い職場だ	212	42.5	24.1	32.5	0.9	29.2	7.1	62.3	1.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	41.4	26.5	29.4	2.7	30.2	8.5	58.9	2.4
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	41.6	26.0	30.8	1.5	26.2	8.3	62.9	2.6
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,053	37.0	28.6	32.2	2.2	39.0	10.4	48.2	2.4
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	908	38.5	26.7	33.5	1.3	34.7	8.6	55.3	1.4
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	54.1	26.7	18.5	0.7	30.4	12.2	56.1	1.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	51.8	26.9	20.3	1.1	39.6	11.0	47.8	1.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	56.2	27.8	15.1	0.8	31.3	9.7	57.7	1.3
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,711	34.8	31.3	29.7	4.1	23.0	13.1	58.9	5.1
	いずれかを経験あり	789	33.8	29.2	33.3	3.7	19.5	11.9	64.5	4.1
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	456	39.3	30.3	27.9	2.6	26.3	14.0	56.8	2.9
	いずれかを経験あり	117	28.2	33.3	36.8	1.7	28.2	17.1	52.1	2.6

		全体（n）	問5⑨職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている				問5⑩職場の雰囲気は明るい			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		2,500	18.0	35.0	37.4	9.6	42.9	37.7	16.1	3.2
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	13.3	40.0	39.8	6.9	41.9	40.0	15.5	2.6
	入職時期が10年より最近	2,080	18.9	34.0	36.9	10.2	43.1	37.3	16.3	3.4
	うち10年～5 年前	513	17.2	35.9	39.0	8.0	45.2	34.5	16.8	3.5
	うち5 年より最近	1,567	19.5	33.4	36.2	10.9	42.4	38.2	16.1	3.3
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	－	33.3	66.7	－	33.3	33.3	33.3	－
	建設業	79	16.5	25.3	55.7	2.5	38.0	35.4	26.6	－
	製造業	380	14.5	35.8	38.2	11.6	34.2	45.5	17.1	3.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	18.8	37.5	43.8	－	37.5	43.8	12.5	6.3
	情報通信業	107	21.5	36.4	34.6	7.5	40.2	30.8	25.2	3.7
	運輸業，郵便業	79	15.2	30.4	36.7	17.7	39.2	34.2	19.0	7.6
	卸売業	91	11.0	40.7	42.9	5.5	25.3	51.6	20.9	2.2
	小売業	266	19.5	31.6	38.7	10.2	48.1	32.3	16.9	2.6
	金融業，保険業	151	18.5	38.4	35.8	7.3	36.4	45.0	15.2	3.3
	不動産業，物品賃貸業	40	10.0	42.5	37.5	10.0	35.0	45.0	15.0	5.0
	学術研究，専門・技術サービス業	29	17.2	34.5	44.8	3.4	34.5	31.0	31.0	3.4
	宿泊業，飲食サービス業	126	21.4	34.1	28.6	15.9	63.5	29.4	3.2	4.0
	生活関連サービス業，娯楽業	48	16.7	27.1	39.6	16.7	39.6	43.8	10.4	6.3
	教育，学習支援業	130	20.0	38.5	36.9	4.6	48.5	36.9	13.1	1.5
	医療，福祉	403	20.3	37.2	36.0	6.5	49.6	36.0	11.9	2.5
	複合サービス事業	34	5.9	23.5	58.8	11.8	38.2	32.4	29.4	－
	労働者派遣業	56	12.5	39.3	28.6	19.6	39.3	39.3	16.1	5.4
	サービス業（他に分類されないもの）	273	19.8	38.1	33.0	9.2	46.9	34.1	16.5	2.6
	公務	72	18.1	33.3	40.3	8.3	48.6	37.5	12.5	1.4
	その他	62	27.4	14.5	46.8	11.3	41.9	32.3	19.4	6.5
問3 従業員数	1～9人	286	18.9	36.0	37.8	7.3	48.6	35.3	13.6	2.4
	10～29人	354	19.5	31.4	39.0	10.2	46.6	35.3	15.0	3.1
	30～99人	398	17.1	33.4	42.5	7.0	44.0	36.7	17.3	2.0
	100～299人	309	17.5	38.2	35.9	8.4	38.8	41.1	17.8	2.3
	300～999人	273	20.9	35.9	37.7	5.5	42.1	38.1	17.9	1.8
	1000人以上	461	17.4	38.0	36.0	8.7	43.8	37.1	15.8	3.3
	官公庁	67	17.9	41.8	34.3	6.0	53.7	40.3	6.0	－
問4 雇用形態	正社員	997	16.3	37.4	40.4	5.8	41.6	37.5	18.5	2.4
	契約社員	250	17.6	32.4	37.6	12.4	40.4	39.2	16.8	3.6
	パートタイマー	748	20.6	33.2	34.4	11.9	48.4	35.6	12.8	3.2
	派遣労働者	505	17.4	34.3	35.8	12.5	38.6	40.6	16.0	4.8
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	19.3	31.7	41.9	7.2	42.8	37.9	18.2	1.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	22.7	32.3	36.4	8.6	43.5	36.1	20.1	0.3
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	20.4	35.9	35.5	8.2	45.6	38.4	14.5	1.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	19.2	29.5	43.7	7.6	37.5	39.1	22.2	1.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	17.2	30.3	46.8	5.7	39.4	37.9	21.6	1.1
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	20.1	29.6	44.1	6.3	43.5	35.8	19.6	1.1
	休みやすい職場風土だ	863	28.0	35.3	28.5	8.1	61.5	29.3	8.3	0.8
	職場の長（課長相当職）は女性だ	547	35.1	31.8	28.2	4.9	56.9	31.1	11.3	0.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	100	－	－	－	77.7	18.0	4.0	0.2
	職場の雰囲気は明るい	1,073	32.5	37.6	23.2	6.7	100	－	－	－
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	32.2	37.3	23.4	7.2	76.4	21.1	2.1	0.4
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	34.9	38.4	20.7	6.1	80.6	17.4	1.9	0.1
	外勤や出張の多い職場だ	212	20.3	35.8	36.3	7.5	55.2	29.2	15.6	－
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	23.3	33.1	35.3	8.3	50.1	34.6	13.8	1.5
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	22.1	33.7	36.0	8.1	51.2	34.7	12.7	1.4
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,053	23.9	34.6	33.6	7.9	54.3	32.6	11.7	1.4
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	908	21.9	33.9	38.0	6.2	48.0	35.4	15.7	0.9
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	27.2	38.3	30.4	4.1	58.1	30.9	10.2	0.7
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	34.6	35.2	27.5	2.6	68.5	23.8	6.8	0.9
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	33.3	37.3	25.6	3.8	66.7	26.0	7.0	0.3
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,711	19.1	35.2	35.2	10.5	44.8	37.4	14.6	3.3
	いずれかを経験あり	789	15.5	34.6	42.1	7.9	38.9	38.4	19.5	3.2
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	456	20.8	40.4	31.8	7.0	52.2	33.8	12.1	2.0
	いずれかを経験あり	117	18.8	33.3	41.0	6.8	35.9	42.7	18.8	2.6

		全体（n）	問5⑪職場にはお互い助け合う風土がある				問5⑫職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		2,500	41.8	36.2	18.4	3.7	27.6	41.4	26.4	4.6
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	39.0	41.0	16.7	3.3	28.8	43.8	24.3	3.1
	入職時期が10年より最近	2,080	42.3	35.2	18.8	3.8	27.4	41.0	26.8	4.9
	うち10年～5 年前	513	40.4	37.0	19.3	3.3	27.7	41.7	26.5	4.1
	うち5 年より最近	1,567	42.9	34.6	18.6	3.9	27.3	40.7	26.9	5.1
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	－	66.7	33.3	－	－	66.7	33.3	－
	建設業	79	27.8	39.2	32.9	－	27.8	32.9	38.0	1.3
	製造業	380	32.9	40.3	22.9	3.9	23.9	42.4	29.2	4.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	31.3	37.5	25.0	6.3	12.5	37.5	50.0	－
	情報通信業	107	29.9	47.7	16.8	5.6	27.1	39.3	27.1	6.5
	運輸業，郵便業	79	43.0	40.5	11.4	5.1	24.1	38.0	30.4	7.6
	卸売業	91	25.3	46.2	27.5	1.1	15.4	49.5	34.1	1.1
	小売業	266	48.9	32.7	14.7	3.8	29.3	39.8	27.4	3.4
	金融業，保険業	151	40.4	37.1	18.5	4.0	28.5	43.7	22.5	5.3
	不動産業，物品賃貸業	40	42.5	27.5	22.5	7.5	27.5	37.5	25.0	10.0
	学術研究，専門・技術サービス業	29	34.5	31.0	31.0	3.4	37.9	24.1	34.5	3.4
	宿泊業，飲食サービス業	126	63.5	26.2	7.1	3.2	43.7	36.5	11.9	7.9
	生活関連サービス業，娯楽業	48	35.4	45.8	14.6	4.2	16.7	50.0	25.0	8.3
	教育，学習支援業	130	48.5	32.3	18.5	0.8	36.9	36.9	26.2	－
	医療，福祉	403	50.4	33.5	12.7	3.5	26.8	45.2	25.1	3.0
	複合サービス事業	34	32.4	26.5	41.2	－	23.5	38.2	38.2	－
	労働者派遣業	56	44.6	30.4	17.9	7.1	30.4	35.7	23.2	10.7
	サービス業（他に分類されないもの）	273	42.9	35.5	17.9	3.7	30.0	41.4	24.2	4.4
	公務	72	43.1	36.1	19.4	1.4	30.6	52.8	16.7	－
	その他	62	37.1	37.1	21.0	4.8	25.8	33.9	29.0	11.3
問3 従業員数	1～9人	286	46.5	33.6	17.8	2.1	28.7	41.3	26.2	3.8
	10～29人	354	47.2	31.9	16.7	4.2	28.0	39.8	27.7	4.5
	30～99人	398	41.2	36.9	18.6	3.3	29.9	39.7	26.9	3.5
	100～299人	309	38.8	40.8	18.1	2.3	25.2	40.5	29.8	4.5
	300～999人	273	41.4	35.5	20.9	2.2	25.3	43.2	28.9	2.6
	1000人以上	461	41.2	36.9	18.2	3.7	33.0	40.8	22.6	3.7
	官公庁	67	49.3	32.8	17.9	－	34.3	50.7	14.9	－
問4 雇用形態	正社員	997	38.6	38.6	19.9	2.9	28.3	40.3	28.5	2.9
	契約社員	250	42.4	34.4	18.0	5.2	26.4	39.6	29.2	4.8
	パートタイマー	748	48.7	32.4	15.6	3.3	28.7	44.0	22.2	5.1
	派遣労働者	505	37.4	37.8	19.8	5.0	25.3	40.8	26.9	6.9
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	42.2	34.9	21.3	1.6	28.8	37.9	30.8	2.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	45.4	33.9	20.1	0.6	31.9	36.1	29.4	2.6
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	45.4	35.3	17.9	1.4	31.9	40.8	24.8	2.6
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	38.7	36.2	24.9	0.2	26.5	36.8	33.6	3.0
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	37.5	36.4	25.7	0.4	27.4	35.4	35.8	1.5
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	43.2	32.3	23.2	1.4	28.9	36.2	32.4	2.5
	休みやすい職場風土だ	863	58.7	28.5	11.0	1.7	44.0	37.8	14.8	3.4
	職場の長（課長相当職）は女性だ	547	55.9	30.3	12.8	0.9	34.7	41.1	23.0	1.1
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	74.8	21.2	3.8	0.2	53.7	35.9	8.7	1.8
	職場の雰囲気は明るい	1,073	74.4	21.8	2.9	0.9	51.9	38.3	7.7	2.1
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	100	－	－	－	54.6	35.0	8.6	1.8
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	82.5	14.0	3.2	0.3	100	－	－	－
	外勤や出張の多い職場だ	212	45.3	33.0	20.3	1.4	39.6	34.0	24.5	1.9
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	49.1	32.6	17.3	1.0	32.6	38.0	27.2	2.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	50.8	31.8	16.5	0.9	32.8	39.5	25.7	2.0
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,053	53.2	32.5	12.9	1.4	33.2	40.3	23.6	2.8
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	908	47.6	33.1	18.7	0.6	30.2	39.9	28.9	1.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	56.1	29.4	14.3	0.2	45.7	35.4	18.5	0.4
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	68.5	21.6	9.0	0.9	51.5	32.8	14.3	1.3
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	63.6	26.6	9.0	0.8	51.2	34.4	13.1	1.2
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,711	44.2	36.2	15.7	3.9	28.6	42.5	23.8	5.0
	いずれかを経験あり	789	36.5	36.0	24.2	3.3	25.5	39.0	31.9	3.5
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	456	53.1	35.7	9.9	1.3	34.2	45.0	18.0	2.9
	いずれかを経験あり	117	34.2	38.5	23.1	4.3	26.5	35.9	35.9	1.7

		全体（n）	問5⑬外勤や出張の多い職場だ				問5⑭1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		2,500	8.5	15.1	70.9	5.5	23.6	31.7	39.4	5.3
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	5.0	20.7	70.0	4.3	21.4	33.1	40.7	4.8
	入職時期が10年より最近	2,080	9.2	14.0	71.1	5.7	24.0	31.4	39.2	5.4
	うち10年～5 年前	513	10.9	16.6	67.3	5.3	23.8	32.2	39.2	4.9
	うち5 年より最近	1,567	8.6	13.1	72.4	5.9	24.1	31.1	39.2	5.6
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	－	33.3	66.7	－	－	33.3	66.7	－
	建設業	79	10.1	20.3	67.1	2.5	25.3	36.7	36.7	1.3
	製造業	380	10.0	17.6	65.3	7.1	16.6	33.2	45.5	4.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	12.5	6.3	75.0	6.3	25.0	25.0	50.0	－
	情報通信業	107	7.5	20.6	66.4	5.6	17.8	35.5	39.3	7.5
	運輸業，郵便業	79	11.4	8.9	68.4	11.4	29.1	27.8	34.2	8.9
	卸売業	91	6.6	22.0	64.8	6.6	17.6	37.4	41.8	3.3
	小売業	266	5.6	10.9	78.2	5.3	30.8	33.1	31.6	4.5
	金融業，保険業	151	11.3	12.6	73.5	2.6	29.8	32.5	33.8	4.0
	不動産業，物品賃貸業	40	7.5	10.0	70.0	12.5	17.5	25.0	42.5	15.0
	学術研究，専門・技術サービス業	29	10.3	31.0	48.3	10.3	20.7	41.4	34.5	3.4
	宿泊業，飲食サービス業	126	6.3	9.5	77.0	7.1	34.9	22.2	32.5	10.3
	生活関連サービス業，娯楽業	48	6.3	10.4	77.1	6.3	33.3	29.2	27.1	10.4
	教育，学習支援業	130	9.2	13.8	74.6	2.3	19.2	29.2	49.2	2.3
	医療，福祉	403	7.9	13.9	74.7	3.5	25.8	29.3	40.4	4.5
	複合サービス事業	34	8.8	11.8	76.5	2.9	20.6	20.6	52.9	5.9
	労働者派遣業	56	7.1	12.5	71.4	8.9	30.4	28.6	32.1	8.9
	サービス業（他に分類されないもの）	273	9.9	16.8	68.9	4.4	22.7	32.6	40.7	4.0
	公務	72	15.3	20.8	61.1	2.8	16.7	40.3	41.7	1.4
	その他	62	1.6	16.1	79.0	3.2	19.4	32.3	41.9	6.5
問3 従業員数	1～9人	286	4.9	12.9	77.6	4.5	25.2	31.8	39.2	3.8
	10～29人	354	4.5	12.7	77.1	5.6	19.2	32.8	43.2	4.8
	30～99人	398	9.8	14.3	70.1	5.8	23.6	30.4	40.5	5.5
	100～299人	309	9.7	15.9	70.9	3.6	24.6	33.3	37.5	4.5
	300～999人	273	11.7	16.8	69.2	2.2	28.9	30.0	38.8	2.2
	1000人以上	461	13.2	16.1	65.9	4.8	24.1	33.8	38.2	3.9
	官公庁	67	10.4	28.4	59.7	1.5	14.9	37.3	47.8	－
問4 雇用形態	正社員	997	11.0	19.1	65.9	4.0	22.6	34.3	39.4	3.7
	契約社員	250	8.8	13.2	70.8	7.2	26.8	28.0	38.8	6.4
	パートタイマー	748	5.9	12.0	76.5	5.6	24.3	30.3	39.2	6.1
	派遣労働者	505	7.1	12.9	72.7	7.3	22.8	30.3	40.2	6.7
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	17.7	16.5	60.8	5.0	33.1	29.5	33.3	4.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	18.2	16.9	60.1	4.8	33.5	28.1	33.5	4.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	12.7	13.9	70.6	2.8	29.1	32.4	35.3	3.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	12.6	14.4	69.8	3.2	30.0	32.7	34.1	3.2
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	13.5	14.9	68.9	2.8	36.4	29.6	31.9	2.1
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	12.8	14.3	70.1	2.8	34.0	29.3	34.1	2.6
	休みやすい職場風土だ	863	10.4	11.0	74.0	4.5	28.3	29.4	39.2	3.1
	職場の長（課長相当職）は女性だ	547	11.3	11.7	74.2	2.7	32.5	27.2	36.7	3.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	9.6	11.4	75.9	3.1	30.5	27.4	39.9	2.2
	職場の雰囲気は明るい	1,073	10.9	11.5	74.1	3.5	27.5	31.3	37.8	3.4
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	9.2	10.5	77.0	3.3	27.7	29.8	39.4	3.2
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	12.2	12.9	71.8	3.2	27.8	31.7	37.5	3.0
	外勤や出張の多い職場だ	212	100	－	－	－	40.1	29.2	28.3	2.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	14.4	8.8	73.5	3.2	100	－	－	－
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	10.9	11.7	74.7	2.8	50.3	26.3	22.1	1.2
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,053	8.5	8.8	79.4	3.2	32.4	26.1	38.4	3.1
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	908	12.2	11.6	73.9	2.3	31.8	29.1	36.5	2.6
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	13.0	12.0	72.4	2.6	27.6	28.9	40.9	2.6
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	10.1	13.2	73.6	3.1	31.5	26.7	39.0	2.9
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	10.6	12.5	73.5	3.3	27.8	28.0	41.1	3.2
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,711	7.1	15.5	71.5	5.9	21.9	32.1	40.4	5.6
	いずれかを経験あり	789	11.5	14.2	69.7	4.6	27.2	30.7	37.3	4.8
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	456	6.4	16.2	73.5	3.9	20.6	34.2	41.9	3.3
	いずれかを経験あり	117	15.4	21.4	59.8	3.4	27.4	34.2	34.2	4.3

		全体（n）	問5⑮季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ				問5⑯勤務先（会社等）全体として女性が多い（5割以上）			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		2,500	36.3	27.7	31.2	4.8	42.1	19.6	33.2	5.0
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	31.7	31.4	32.6	4.3	35.5	19.8	41.0	3.8
	入職時期が10年より最近	2,080	37.3	26.9	30.9	5.0	43.5	19.6	31.7	5.2
	うち10年～5 年前	513	38.8	26.9	30.6	3.7	42.7	19.5	32.7	5.1
	うち5 年より最近	1,567	36.8	26.9	31.0	5.4	43.7	19.7	31.3	5.3
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	－	33.3	66.7	－	－	33.3	66.7	－
	建設業	79	38.0	31.6	27.8	2.5	7.6	12.7	77.2	2.5
	製造業	380	31.8	32.4	30.0	5.8	24.5	19.2	50.5	5.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	25.0	31.3	43.8	－	18.8	12.5	68.8	－
	情報通信業	107	35.5	29.0	30.8	4.7	23.4	24.3	47.7	4.7
	運輸業，郵便業	79	39.2	22.8	24.1	13.9	31.6	19.0	36.7	12.7
	卸売業	91	30.8	33.0	33.0	3.3	23.1	19.8	53.8	3.3
	小売業	266	44.4	27.4	24.8	3.4	57.5	17.3	20.3	4.9
	金融業，保険業	151	35.8	33.8	25.8	4.6	39.7	26.5	31.1	2.6
	不動産業，物品賃貸業	40	37.5	25.0	30.0	7.5	12.5	12.5	60.0	15.0
	学術研究，専門・技術サービス業	29	34.5	24.1	34.5	6.9	31.0	17.2	44.8	6.9
	宿泊業，飲食サービス業	126	44.4	20.6	26.2	8.7	57.9	15.9	15.9	10.3
	生活関連サービス業，娯楽業	48	43.8	25.0	25.0	6.3	41.7	25.0	27.1	6.3
	教育，学習支援業	130	47.7	19.2	32.3	0.8	48.5	24.6	25.4	1.5
	医療，福祉	403	29.3	28.3	37.7	4.7	73.0	13.4	11.4	2.2
	複合サービス事業	34	23.5	14.7	52.9	8.8	29.4	20.6	41.2	8.8
	労働者派遣業	56	50.0	16.1	26.8	7.1	37.5	30.4	25.0	7.1
	サービス業（他に分類されないもの）	273	36.3	27.5	34.1	2.2	41.0	24.9	30.4	3.7
	公務	72	40.3	26.4	31.9	1.4	20.8	29.2	41.7	8.3
	その他	62	40.3	27.4	27.4	4.8	50.0	8.1	40.3	1.6
問3 従業員数	1～9人	286	38.8	25.2	31.5	4.5	49.7	19.6	28.0	2.8
	10～29人	354	33.6	26.3	35.9	4.2	51.1	16.9	29.4	2.5
	30～99人	398	35.7	28.9	30.7	4.8	43.2	20.9	32.4	3.5
	100～299人	309	38.5	27.5	31.1	2.9	46.6	15.9	34.0	3.6
	300～999人	273	35.9	30.0	31.1	2.9	41.0	20.1	35.2	3.7
	1000人以上	461	39.0	29.1	28.2	3.7	32.8	18.2	42.5	6.5
	官公庁	67	37.3	29.9	31.3	1.5	26.9	25.4	41.8	6.0
問4 雇用形態	正社員	997	33.5	31.2	31.5	3.8	37.8	19.8	39.2	3.2
	契約社員	250	42.4	24.4	27.6	5.6	42.4	20.4	32.4	4.8
	パートタイマー	748	37.3	24.9	33.0	4.8	52.9	19.3	22.1	5.7
	派遣労働者	505	37.4	26.5	29.5	6.5	34.5	19.6	38.4	7.5
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	43.5	25.8	27.4	3.4	47.4	17.2	31.3	4.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	42.5	24.6	29.1	3.8	56.9	15.3	24.0	3.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	43.7	25.6	27.6	3.2	43.6	10.7	42.3	3.4
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	45.5	25.4	27.5	1.6	34.6	14.9	47.8	2.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	51.2	23.2	24.1	1.5	43.3	14.9	39.3	2.5
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	49.6	22.7	25.1	2.6	43.6	15.3	38.2	3.0
	休みやすい職場風土だ	863	43.8	24.9	28.2	3.1	45.2	17.0	33.1	4.6
	職場の長（課長相当職）は女性だ	547	43.5	23.4	29.4	3.7	75.1	10.6	11.7	2.6
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	44.8	22.7	30.5	2.0	56.1	15.4	26.3	2.2
	職場の雰囲気は明るい	1,073	43.3	26.0	27.1	3.5	53.3	16.0	27.0	3.6
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	44.2	24.0	29.0	2.8	53.6	16.8	26.0	3.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	43.1	26.2	27.6	3.0	50.7	16.1	29.7	3.6
	外勤や出張の多い職場だ	212	46.7	27.8	21.7	3.8	42.5	9.0	43.9	4.7
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	77.6	12.2	9.5	0.7	57.9	13.6	25.0	3.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	100	－	－	－	52.4	16.2	28.5	2.9
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,053	45.2	23.2	28.5	3.1	100	－	－	－
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	908	45.5	23.9	28.1	2.5	60.9	8.1	29.3	1.7
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	43.3	25.0	29.1	2.6	52.8	14.8	30.0	2.4
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	46.5	20.0	30.8	2.6	65.4	12.1	20.5	2.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	42.4	24.6	30.1	2.8	55.2	14.5	27.8	2.5
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,711	35.1	27.3	32.3	5.3	44.2	20.7	30.0	5.0
	いずれかを経験あり	789	39.0	28.5	28.6	3.8	37.5	17.4	40.2	4.9
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	456	30.9	31.1	35.1	2.9	48.5	18.9	28.9	3.7
	いずれかを経験あり	117	41.9	24.8	26.5	6.8	50.4	19.7	26.5	3.4

		全体（n）	問5⑰部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない				問5⑱妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		2,500	36.3	21.4	35.8	6.5	21.6	27.7	33.5	17.2
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	38.6	21.2	35.5	4.8	29.0	29.8	32.4	8.8
	入職時期が10年より最近	2,080	35.9	21.4	35.9	6.8	20.1	27.3	33.8	18.9
	うち10年～5 年前	513	38.6	21.2	35.3	4.9	27.9	27.5	33.3	11.3
	うち5 年より最近	1,567	35.0	21.5	36.1	7.5	17.5	27.2	33.9	21.4
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	－	33.3	66.7	－	－	33.3	66.7	－
	建設業	79	45.6	10.1	41.8	2.5	12.7	21.5	50.6	15.2
	製造業	380	36.6	20.3	36.3	6.8	21.3	31.1	30.5	17.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	37.5	12.5	43.8	6.3	－	12.5	56.3	31.3
	情報通信業	107	35.5	22.4	36.4	5.6	22.4	29.0	24.3	24.3
	運輸業，郵便業	79	30.4	20.3	35.4	13.9	13.9	24.1	34.2	27.8
	卸売業	91	23.1	26.4	42.9	7.7	17.6	37.4	33.0	12.1
	小売業	266	37.6	19.9	38.0	4.5	10.9	30.5	41.4	17.3
	金融業，保険業	151	33.1	25.2	37.1	4.6	27.8	37.1	20.5	14.6
	不動産業，物品賃貸業	40	22.5	15.0	50.0	12.5	15.0	15.0	50.0	20.0
	学術研究，専門・技術サービス業	29	27.6	20.7	41.4	10.3	34.5	27.6	31.0	6.9
	宿泊業，飲食サービス業	126	33.3	21.4	35.7	9.5	12.7	14.3	48.4	24.6
	生活関連サービス業，娯楽業	48	27.1	31.3	33.3	8.3	8.3	35.4	37.5	18.8
	教育，学習支援業	130	30.0	25.4	41.5	3.1	42.3	23.1	25.4	9.2
	医療，福祉	403	52.1	19.9	23.8	4.2	30.5	29.0	30.0	10.4
	複合サービス事業	34	29.4	17.6	44.1	8.8	11.8	29.4	41.2	17.6
	労働者派遣業	56	28.6	30.4	30.4	10.7	17.9	23.2	19.6	39.3
	サービス業（他に分類されないもの）	273	30.0	23.1	41.0	5.9	16.5	26.4	38.8	18.3
	公務	72	43.1	16.7	30.6	9.7	50.0	18.1	18.1	13.9
	その他	62	35.5	17.7	40.3	6.5	17.7	24.2	40.3	17.7
問3 従業員数	1～9人	286	33.9	22.7	39.5	3.8	11.9	28.7	42.3	17.1
	10～29人	354	37.6	21.5	37.9	3.1	11.6	27.4	42.7	18.4
	30～99人	398	36.7	20.6	37.2	5.5	20.6	25.4	40.2	13.8
	100～299人	309	34.6	26.2	36.6	2.6	24.9	28.2	32.7	14.2
	300～999人	273	41.0	22.7	31.9	4.4	30.0	31.1	28.6	10.3
	1000人以上	461	40.3	18.9	33.4	7.4	29.7	30.6	26.7	13.0
	官公庁	67	38.8	17.9	35.8	7.5	59.7	17.9	13.4	9.0
問4 雇用形態	正社員	997	40.4	21.6	34.1	3.9	28.1	30.1	32.8	9.0
	契約社員	250	37.6	21.6	33.2	7.6	24.0	28.0	33.6	14.4
	パートタイマー	748	31.1	23.0	38.0	7.9	13.9	25.4	39.2	21.5
	派遣労働者	505	35.2	18.6	37.2	8.9	19.0	26.1	26.5	28.3
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	44.9	18.2	31.3	5.5	25.2	26.1	36.5	12.2
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	48.6	20.4	27.8	3.2	24.3	25.2	40.9	9.6
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	46.4	16.5	32.1	5.0	24.2	25.0	32.9	17.9
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	45.1	18.1	32.3	4.6	17.8	24.0	42.3	15.8
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	47.2	15.0	34.6	3.2	26.4	25.9	34.7	13.1
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	46.2	16.1	34.4	3.3	26.1	22.7	35.7	15.5
	休みやすい職場風土だ	863	40.6	16.6	37.1	5.8	33.8	24.6	24.3	17.3
	職場の長（課長相当職）は女性だ	547	57.6	14.6	23.6	4.2	30.0	24.5	32.0	13.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	44.3	16.0	35.6	4.0	32.7	22.0	30.1	15.1
	職場の雰囲気は明るい	1,073	40.6	17.9	36.9	4.6	29.3	25.8	29.5	15.4
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	41.4	17.5	36.1	5.0	29.0	24.9	28.5	17.5
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	39.7	18.5	37.3	4.5	35.7	23.0	27.1	14.2
	外勤や出張の多い職場だ	212	52.4	19.3	24.5	3.8	33.0	25.5	29.2	12.3
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	49.1	16.6	28.9	5.4	25.3	23.8	33.4	17.5
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	45.5	17.1	32.9	4.5	25.8	23.8	34.1	16.3
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,053	52.5	18.2	25.8	3.4	27.1	23.6	33.1	16.1
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	908	100	－	－	－	27.3	23.3	35.5	13.9
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	45.9	15.7	36.1	2.2	100	－	－	－
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	51.5	16.7	30.2	1.5	55.1	24.2	16.1	4.6
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	45.4	15.3	35.8	3.5	59.6	23.1	10.8	6.5
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,711	34.2	22.3	36.6	7.0	21.2	27.0	33.0	18.8
	いずれかを経験あり	789	40.9	19.5	34.1	5.4	22.4	29.2	34.6	13.8
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	456	36.2	22.8	36.2	4.8	28.3	28.9	30.9	11.8
	いずれかを経験あり	117	46.2	17.9	28.2	7.7	25.6	34.2	33.3	6.8

		全体（n）	問5⑲職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している				問5⑳職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		2,500	18.2	29.6	28.9	23.4	24.0	29.0	29.3	17.7
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	21.7	34.5	29.5	14.3	29.3	33.8	26.9	10.0
	入職時期が10年より最近	2,080	17.5	28.6	28.8	25.2	23.0	28.0	29.8	19.2
	うち10年～5 年前	513	21.1	29.0	31.2	18.7	27.9	30.8	29.0	12.3
	うち5 年より最近	1,567	16.3	28.5	28.0	27.3	21.4	27.1	30.1	21.5
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	－	33.3	66.7	－	－	33.3	66.7	－
	建設業	79	10.1	21.5	48.1	20.3	19.0	20.3	45.6	15.2
	製造業	380	14.2	34.5	30.5	20.8	19.2	35.3	28.9	16.6
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	－	12.5	50.0	37.5	6.3	18.8	56.3	18.8
	情報通信業	107	11.2	32.7	22.4	33.6	24.3	26.2	22.4	27.1
	運輸業，郵便業	79	10.1	24.1	32.9	32.9	16.5	27.8	25.3	30.4
	卸売業	91	9.9	40.7	27.5	22.0	15.4	35.2	36.3	13.2
	小売業	266	13.2	27.1	33.8	25.9	20.3	28.6	30.5	20.7
	金融業，保険業	151	19.9	33.1	24.5	22.5	30.5	36.4	21.2	11.9
	不動産業，物品賃貸業	40	15.0	32.5	32.5	20.0	12.5	30.0	40.0	17.5
	学術研究，専門・技術サービス業	29	17.2	34.5	24.1	24.1	31.0	24.1	27.6	17.2
	宿泊業，飲食サービス業	126	15.1	24.6	30.2	30.2	15.9	27.0	32.5	24.6
	生活関連サービス業，娯楽業	48	10.4	33.3	22.9	33.3	20.8	31.3	29.2	18.8
	教育，学習支援業	130	29.2	31.5	24.6	14.6	40.0	29.2	23.1	7.7
	医療，福祉	403	33.7	31.0	21.8	13.4	33.3	28.5	27.3	10.9
	複合サービス事業	34	11.8	26.5	41.2	20.6	11.8	20.6	50.0	17.6
	労働者派遣業	56	17.9	23.2	17.9	41.1	23.2	17.9	23.2	35.7
	サービス業（他に分類されないもの）	273	15.0	27.8	31.5	25.6	21.6	27.8	31.1	19.4
	公務	72	23.6	26.4	23.6	26.4	44.4	22.2	18.1	15.3
	その他	62	21.0	17.7	33.9	27.4	22.6	21.0	37.1	19.4
問3 従業員数	1～9人	286	18.2	29.7	30.8	21.3	19.2	29.0	35.3	16.4
	10～29人	354	15.8	28.8	32.5	22.9	19.8	29.1	31.4	19.8
	30～99人	398	17.3	33.2	29.1	20.4	23.1	31.2	32.4	13.3
	100～299人	309	18.8	30.1	29.1	22.0	25.9	30.4	28.5	15.2
	300～999人	273	24.5	29.3	28.2	17.9	31.9	27.5	27.8	12.8
	1000人以上	461	19.7	31.5	27.8	21.0	29.5	30.2	26.9	13.4
	官公庁	67	32.8	29.9	17.9	19.4	50.7	28.4	10.4	10.4
問4 雇用形態	正社員	997	21.8	33.1	30.6	14.5	27.1	32.2	30.9	9.8
	契約社員	250	19.6	30.8	27.2	22.4	25.2	28.4	28.4	18.0
	パートタイマー	748	16.3	27.0	29.7	27.0	21.9	28.5	29.1	20.5
	派遣労働者	505	13.1	25.9	25.1	35.8	20.6	23.6	26.9	28.9
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	20.0	31.8	31.3	16.8	25.4	25.9	36.3	12.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	22.0	30.7	32.3	15.0	27.8	26.5	34.2	11.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	19.3	28.5	27.7	24.5	26.4	27.7	28.5	17.4
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	16.9	25.2	35.5	22.4	20.6	24.5	39.4	15.6
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	21.2	26.6	31.1	21.0	26.4	24.5	35.4	13.7
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	23.5	24.5	30.2	21.8	28.1	22.8	33.3	15.9
	休みやすい職場風土だ	863	27.2	26.3	18.9	27.6	39.2	24.4	17.8	18.5
	職場の長（課長相当職）は女性だ	547	32.9	27.2	20.7	19.2	34.4	25.0	26.9	13.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	35.0	23.4	19.4	22.3	44.5	24.3	17.6	13.6
	職場の雰囲気は明るい	1,073	29.0	27.0	21.6	22.4	37.4	26.8	20.0	15.8
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	29.8	26.7	20.0	23.5	36.6	27.1	19.0	17.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	33.9	27.5	17.1	21.6	44.6	25.5	16.5	13.5
	外勤や出張の多い職場だ	212	21.7	25.5	28.8	24.1	30.2	25.5	28.8	15.6
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	24.3	27.3	25.3	23.1	28.4	24.6	30.4	16.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	23.2	26.2	26.2	24.3	28.1	25.9	29.6	16.4
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,053	28.2	26.8	23.6	21.5	31.5	27.4	25.2	16.0
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	908	25.8	25.3	28.6	20.3	30.1	24.7	30.9	14.3
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	46.3	27.8	11.9	14.1	66.3	19.4	9.1	5.2
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	100	－	－	－	68.3	18.7	9.5	3.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	51.6	25.6	7.2	15.6	100	－	－	－
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,711	18.6	30.0	26.6	24.8	25.1	29.8	26.9	18.2
	いずれかを経験あり	789	17.2	28.6	33.8	20.3	21.7	27.1	34.6	16.6
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	456	28.5	30.0	26.1	15.4	35.3	31.4	23.5	9.9
	いずれかを経験あり	117	20.5	41.0	29.1	9.4	20.5	37.6	32.5	9.4

		全体（n）	問6①不必要に身体に触られた（複数回答）															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司、役員・男性	直属上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社員・役員・男性（派遣労働者の方のみ）	雇用されている派遣元の社員・役員・女性（派遣労働者の方のみ）	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		2,500	3.6	0.3	1.7	0.4	1.6	0.5	1.4	0.1	2.2	0.2	0.4	0.2	0.6	0.2	3.0	87.2
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	3.3	0.2	2.1	0.5	3.3	1.0	2.1	0.2	3.6	0.5	0.7	－	1.2	－	3.6	83.8
	入職時期が10年より最近	2,080	3.7	0.3	1.6	0.3	1.2	0.4	1.2	0.1	2.0	0.1	0.3	0.2	0.5	0.2	2.9	87.8
	うち10年～5 年前	513	5.3	0.4	2.7	0.4	1.2	0.4	1.9	－	1.9	0.4	－	－	0.6	0.2	3.7	85.2
	うち5 年より最近	1,567	3.1	0.3	1.3	0.3	1.2	0.4	1.0	0.1	2.0	－	0.4	0.3	0.5	0.2	2.7	88.7
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	33.3	66.7
	建設業	79	5.1	－	1.3	－	1.3	－	2.5	－	1.3	－	1.3	1.3	－	1.3	3.8	82.3
	製造業	380	2.1	－	2.6	0.3	2.4	0.8	1.3	－	1.3	－	0.3	－	1.1	－	1.8	88.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	6.3	93.8
	情報通信業	107	2.8	－	0.9	－	3.7	－	2.8	－	2.8	－	－	0.9	－	－	4.7	83.2
	運輸業，郵便業	79	3.8	－	3.8	－	2.5	－	5.1	1.3	－	－	－	－	－	－	2.5	86.1
	卸売業	91	7.7	－	3.3	－	2.2	1.1	3.3	－	2.2	－	－	－	1.1	－	5.5	81.3
	小売業	266	4.9	－	1.5	－	1.1	0.4	0.4	－	3.0	0.4	－	－	0.4	－	1.1	89.5
	金融業，保険業	151	4.0	0.7	1.3	1.3	0.7	－	0.7	－	0.7	－	－	1.3	0.7	－	6.0	85.4
	不動産業，物品賃貸業	40	－	－	－	－	－	－	－	－	2.5	－	－	－	－	－	2.5	95.0
	学術研究，専門・技術サービス業	29	－	－	3.4	－	－	－	－	－	3.4	－	－	－	－	－	6.9	86.2
	宿泊業，飲食サービス業	126	6.3	0.8	0.8	－	0.8	0.8	－	－	1.6	－	0.8	－	－	－	1.6	88.1
	生活関連サービス業，娯楽業	48	2.1	－	－	－	－	－	－	－	4.2	－	－	－	－	－	6.3	87.5
	教育，学習支援業	130	1.5	0.8	－	－	2.3	0.8	1.5	－	－	－	0.8	－	1.5	－	0.8	90.8
	医療，福祉	403	3.7	0.5	1.7	1.0	0.7	1.0	1.0	0.2	4.5	0.2	0.5	0.2	1.2	0.5	2.5	86.8
	複合サービス事業	34	5.9	－	－	－	－	－	2.9	－	2.9	－	－	－	－	－	5.9	82.4
	労働者派遣業	56	1.8	－	－	－	－	－	－	－	1.8	－	3.6	－	－	－	3.6	91.1
	サービス業（他に分類されないもの）	273	3.7	－	0.7	0.4	1.1	－	1.1	－	1.8	－	－	－	0.4	0.4	2.6	90.1
	公務	72	8.3	1.4	5.6	1.4	5.6	1.4	5.6	1.4	4.2	1.4	1.4	－	－	－	4.2	80.6
	その他	62	1.6	1.6	3.2	－	3.2	1.6	－	－	1.6	－	－	－	1.6	－	4.8	83.9
問3 従業員数	1～9人	286	3.5	－	1.4	－	0.7	0.7	0.3	－	1.7	－	－	－	－	0.3	2.4	90.6
	10～29人	354	1.1	－	1.1	－	0.6	0.8	0.6	－	2.5	0.3	－	－	0.3	0.3	3.7	89.8
	30～99人	398	3.5	0.5	1.3	0.3	1.0	0.3	1.3	－	1.8	－	0.3	－	－	－	3.0	86.9
	100～299人	309	2.9	0.3	2.3	0.3	1.9	1.0	2.6	0.3	1.6	－	0.3	0.6	1.0	0.3	1.9	86.1
	300～999人	273	4.8	0.7	3.3	1.1	2.6	0.7	1.8	0.4	3.7	－	0.7	0.4	2.6	0.4	2.2	83.9
	1000人以上	461	5.6	0.4	2.2	0.4	2.0	－	1.7	－	2.6	0.4	0.9	0.4	0.9	－	2.6	84.6
	官公庁	67	7.5	1.5	4.5	3.0	4.5	1.5	4.5	1.5	6.0	1.5	－	－	－	－	4.5	82.1
問4 雇用形態	正社員	997	4.1	0.2	2.4	0.6	2.2	0.7	1.8	0.1	3.5	0.4	0.2	－	0.9	0.1	3.1	84.5
	契約社員	250	4.4	1.2	1.2	0.4	1.2	0.8	1.2	0.4	1.6	－	－	0.8	1.2	0.4	4.0	83.6
	パートタイマー	748	3.7	0.4	1.1	0.3	0.9	0.4	0.9	0.1	1.5	－	0.3	0.1	0.3	0.3	3.5	89.4
	派遣労働者	505	2.0	－	1.6	－	1.4	0.2	1.2	－	1.2	－	1.0	0.4	0.4	－	1.8	90.9
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	6.3	0.4	3.2	0.5	1.8	0.9	1.6	0.2	3.0	0.4	0.5	0.2	1.1	0.2	3.0	82.8
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	6.1	0.6	2.2	0.3	1.6	0.6	2.9	－	3.5	－	0.6	0.3	1.3	0.3	3.2	81.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	4.8	－	2.1	0.4	2.3	0.5	2.3	－	2.6	0.1	0.7	0.1	0.7	0.2	2.2	84.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	5.5	0.5	2.7	0.2	1.8	0.7	1.8	－	1.8	－	0.7	0.2	0.5	0.2	1.1	85.4
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	6.5	0.4	3.2	0.5	3.0	1.1	2.5	0.3	3.0	0.1	0.8	0.3	1.1	0.3	2.8	81.9
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	5.7	0.7	2.6	0.4	2.2	0.6	2.0	0.2	3.4	0.1	0.9	0.2	0.6	0.2	2.8	84.0
	休みやすい職場風土だ	863	3.9	0.5	1.7	0.2	1.6	0.6	1.9	0.1	2.3	－	0.5	0.3	0.5	0.1	1.4	88.4
	職場の長（課長相当職）は女性だ	547	3.3	0.4	1.8	0.2	1.1	0.9	0.9	0.2	3.5	－	0.7	0.2	0.9	0.2	1.6	89.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	2.4	0.4	1.8	0.4	0.9	0.9	2.0	0.2	2.0	－	0.9	0.2	1.1	0.2	1.3	90.4
	職場の雰囲気は明るい	1,073	2.8	0.3	1.3	0.3	1.1	0.5	1.1	0.2	2.6	0.2	0.7	0.3	0.8	0.1	1.5	90.3
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	2.7	0.3	1.2	0.2	0.9	0.2	1.2	0.2	2.1	0.2	0.4	0.1	0.7	0.1	1.3	91.5
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	3.0	0.1	1.0	0.1	1.0	0.4	1.3	0.1	1.7	－	0.6	－	1.0	－	1.2	90.0
	外勤や出張の多い職場だ	212	8.0	0.5	4.7	0.9	1.4	1.4	1.4	0.5	3.8	0.5	0.9	0.5	0.9	－	2.8	84.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	4.8	0.2	2.9	0.2	2.4	0.7	1.9	0.2	3.9	0.2	0.8	0.5	0.8	0.5	1.4	85.9
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	4.2	0.4	2.1	0.2	2.1	0.9	1.8	0.2	2.6	0.2	0.7	0.2	0.8	0.3	1.7	87.7
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,053	3.7	0.4	1.9	0.2	1.5	0.5	0.9	0.2	2.6	0.1	0.4	0.1	0.8	0.2	2.1	88.4
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	908	3.7	0.4	2.5	0.6	2.0	0.6	2.0	0.2	2.9	0.1	0.4	0.3	0.8	0.2	2.2	85.5
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	3.1	0.2	2.4	0.6	2.0	0.6	2.4	0.2	3.0	0.2	0.2	－	0.9	－	1.7	87.6
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	2.6	－	1.5	0.2	1.1	0.2	1.1	0.2	3.3	－	0.2	－	0.7	－	2.0	89.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	2.3	0.7	1.3	0.5	1.0	0.5	1.5	0.3	3.0	0.2	0.5	0.5	0.8	0.2	1.5	90.2
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,711	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	789	11.4	1.0	5.4	1.1	4.9	1.6	4.3	0.4	7.1	0.5	1.1	0.6	2.0	0.5	9.6	59.3
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	456	2.0	－	1.5	0.4	2.0	0.2	1.1	－	2.0	0.2	0.4	－	0.4	－	4.2	87.5
	いずれかを経験あり	117	13.7	2.6	6.8	1.7	4.3	2.6	6.0	0.9	2.6	0.9	0.9	－	0.9	－	3.4	73.5

		全体（n）	問6②酒席等でお酌やデュエットを強要された、席を指定された															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・男性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		2,500	3.3	0.4	2.9	0.4	1.2	0.4	0.9	0.2	0.8	0.1	0.0	0.1	0.2	0.0	2.9	89.4
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	4.8	0.5	5.2	0.7	2.9	0.7	1.9	0.5	0.7	－	－	－	0.5	－	3.6	85.0
	入職時期が10年より最近	2,080	3.0	0.3	2.4	0.3	0.9	0.3	0.7	0.2	0.9	0.1	0.0	0.1	0.1	0.0	2.7	90.3
	うち10年～5 年前	513	3.7	0.6	3.5	0.4	0.8	0.4	0.6	0.2	1.9	0.4	－	0.2	0.2	－	2.9	88.5
	うち5 年より最近	1,567	2.8	0.3	2.0	0.3	0.9	0.3	0.7	0.2	0.5	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	2.7	90.9
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	33.3	66.7
	建設業	79	2.5	－	6.3	－	1.3	－	－	－	1.3	－	－	－	－	1.3	5.1	83.5
	製造業	380	4.2	－	3.2	－	2.6	0.5	1.3	0.3	1.6	0.3	－	－	0.8	－	2.6	87.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	6.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	6.3	87.5
	情報通信業	107	3.7	0.9	－	－	0.9	－	0.9	－	0.9	0.9	－	－	－	－	3.7	90.7
	運輸業，郵便業	79	5.1	－	1.3	－	3.8	1.3	3.8	1.3	1.3	－	－	－	－	－	3.8	88.6
	卸売業	91	7.7	1.1	6.6	－	1.1	－	2.2	－	－	－	－	－	－	－	3.3	85.7
	小売業	266	1.5	－	1.9	－	1.1	－	－	－	0.4	－	－	－	－	－	0.8	94.7
	金融業，保険業	151	2.6	－	3.3	0.7	1.3	－	0.7	－	0.7	－	－	－	－	－	6.0	85.4
	不動産業，物品賃貸業	40	－	－	5.0	2.5	－	－	－	－	5.0	－	－	－	－	－	2.5	87.5
	学術研究，専門・技術サービス業	29	6.9	－	6.9	－	3.4	－	－	－	3.4	－	－	－	－	－	－	89.7
	宿泊業，飲食サービス業	126	2.4	0.8	－	－	－	0.8	－	0.8	1.6	－	－	－	－	－	－	95.2
	生活関連サービス業，娯楽業	48	2.1	－	2.1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	8.3	87.5
	教育，学習支援業	130	3.1	－	2.3	－	－	0.8	－	－	0.8	－	－	－	－	－	3.1	90.8
	医療，福祉	403	2.0	0.7	4.2	0.7	0.5	0.2	1.2	－	0.2	－	－	0.5	0.2	－	2.0	90.6
	複合サービス事業	34	8.8	－	－	2.9	－	2.9	－	－	－	－	－	－	－	－	5.9	82.4
	労働者派遣業	56	1.8	－	1.8	－	－	－	－	－	－	－	1.8	－	－	－	1.8	94.6
	サービス業（他に分類されないもの）	273	3.7	0.4	1.5	0.7	0.4	0.4	0.4	－	0.7	－	－	－	－	－	1.8	91.2
	公務	72	9.7	2.8	5.6	1.4	5.6	2.8	4.2	2.8	－	1.4	－	－	－	－	4.2	79.2
	その他	62	1.6	－	4.8	－	1.6	－	－	－	－	－	－	－	－	－	4.8	90.3
問3 従業員数	1～9人	286	1.7	0.3	1.7	0.7	0.3	－	0.7	－	0.7	－	－	－	－	－	1.7	93.7
	10～29人	354	2.8	0.3	2.5	0.3	0.8	－	0.6	0.3	1.4	－	－	－	－	0.3	3.1	89.5
	30～99人	398	2.0	0.3	3.5	0.8	0.3	0.5	0.8	0.3	0.3	－	－	0.3	－	－	3.3	89.9
	100～299人	309	3.2	0.3	2.9	－	2.3	－	1.0	－	0.6	－	－	－	0.3	－	1.9	90.6
	300～999人	273	4.4	0.4	4.4	0.4	1.8	1.5	0.7	－	1.5	0.4	－	－	－	－	1.8	89.0
	1000人以上	461	5.0	0.4	3.7	0.2	1.7	0.2	1.1	0.4	1.1	0.4	0.2	0.2	0.7	－	3.0	84.6
	官公庁	67	13.4	3.0	6.0	3.0	6.0	3.0	4.5	1.5	3.0	－	－	－	－	－	4.5	79.1
問4 雇用形態	正社員	997	4.3	0.5	4.9	0.9	2.0	0.6	1.3	0.3	1.4	0.2	－	0.2	0.4	0.1	3.3	85.5
	契約社員	250	3.6	0.8	1.2	－	1.2	－	0.8	－	0.8	－	－	－	－	－	2.0	91.2
	パートタイマー	748	2.4	0.1	1.3	0.1	0.5	0.4	0.4	0.3	0.4	0.1	－	－	－	－	3.2	91.7
	派遣労働者	505	2.6	0.2	2.0	－	0.6	0.2	0.8	0.2	0.4	－	0.2	－	－	－	2.0	93.1
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	3.9	0.9	4.3	0.5	2.1	0.5	1.1	0.4	1.1	－	－	0.2	－	－	3.0	86.4
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	4.5	0.6	3.5	0.6	2.6	0.6	1.9	－	1.3	－	－	－	－	－	3.2	86.3
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	5.0	0.4	4.2	0.4	1.9	0.7	1.2	0.2	1.2	0.4	0.1	－	0.1	0.1	2.5	86.4
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	5.3	0.7	4.8	0.5	2.3	0.7	0.9	－	1.6	－	0.2	－	0.2	0.2	2.1	84.4
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	5.1	0.5	5.7	0.8	2.1	0.7	1.5	0.3	1.3	0.3	0.1	0.1	0.1	0.1	2.4	85.0
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	4.8	0.5	4.3	0.5	1.7	0.6	1.0	0.2	1.0	0.2	0.1	－	－	0.1	2.0	87.4
	休みやすい職場風土だ	863	3.8	0.6	2.8	0.3	0.7	0.5	0.8	－	1.0	0.1	0.1	－	0.1	－	1.5	91.4
	職場の長（課長相当職）は女性だ	547	3.1	0.4	2.4	0.2	1.1	0.2	0.5	－	1.1	－	0.2	－	－	－	1.6	91.8
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	3.6	0.2	3.1	0.4	0.4	0.4	－	－	0.2	－	0.2	0.2	－	－	2.2	90.9
	職場の雰囲気は明るい	1,073	3.4	0.4	2.9	0.3	0.7	0.3	0.7	0.1	1.0	0.1	0.1	－	0.2	－	1.3	92.1
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	3.2	0.5	2.4	0.2	1.1	0.5	0.6	－	0.7	－	0.1	－	0.1	－	1.2	92.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	3.8	0.4	2.6	0.4	0.9	0.6	0.4	－	1.0	－	0.1	－	0.3	－	1.3	91.6
	外勤や出張の多い職場だ	212	9.0	1.9	7.5	0.9	1.9	1.4	1.4	0.5	2.4	0.5	－	－	－	－	2.8	80.7
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	4.6	0.7	4.2	0.5	1.5	0.5	1.0	－	0.8	－	－	－	－	0.2	1.2	89.5
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	3.6	0.4	3.5	0.3	1.4	0.4	0.9	0.1	1.0	－	0.1	－	－	0.1	1.7	90.3
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,053	3.0	0.3	2.7	0.1	0.8	0.3	0.7	－	0.8	－	－	－	0.1	－	1.8	91.8
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	908	3.6	0.7	3.6	0.7	2.0	0.6	1.3	－	1.3	0.2	－	0.1	－	－	2.0	89.0
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	5.2	0.6	4.8	0.9	1.3	0.7	2.2	0.2	0.4	－	0.2	0.2	－	－	1.3	88.0
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	3.7	0.7	2.9	0.2	1.3	0.7	1.1	－	0.9	－	－	－	－	－	1.5	91.2
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	3.5	0.7	2.7	0.5	0.7	0.5	1.2	0.2	0.7	－	0.2	－	0.2	－	1.5	91.7
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,711	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	789	10.5	1.1	9.1	1.3	3.8	1.3	2.8	0.8	2.7	0.4	0.1	0.3	0.5	0.1	9.1	66.5
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	456	2.9	0.2	2.0	0.4	0.4	0.2	0.9	0.2	0.4	0.2	－	－	0.2	－	3.1	90.8
	いずれかを経験あり	117	5.1	5.1	9.4	3.4	2.6	0.9	5.1	1.7	3.4	－	－	0.9	－	－	2.6	73.5

		全体（n）	問6③執拗に2人きりでの食事等に誘われたり、交際を求められたりした															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・男性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		2,500	1.7	0.1	1.4	0.3	1.7	0.2	1.5	0.0	1.1	0.0	0.3	0.0	0.2	0.0	2.3	90.7
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	1.9	－	1.9	－	3.1	0.2	3.6	－	1.9	0.2	0.2	－	0.5	－	1.9	86.7
	入職時期が10年より最近	2,080	1.7	0.1	1.3	0.3	1.4	0.1	1.1	0.0	0.9	－	0.3	0.0	0.1	0.0	2.4	91.5
	うち10年～5 年前	513	1.9	－	1.8	0.4	1.4	－	1.2	－	1.0	－	0.4	－	－	－	2.3	91.4
	うち5 年より最近	1,567	1.6	0.1	1.1	0.3	1.4	0.2	1.1	0.1	0.9	－	0.3	0.1	0.2	0.1	2.4	91.6
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	33.3	66.7
	建設業	79	1.3	－	2.5	－	－	－	－	－	1.3	－	－	－	－	1.3	3.8	89.9
	製造業	380	2.1	－	1.1	0.3	1.8	0.3	2.9	－	0.3	－	－	－	－	－	1.6	91.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	－	－	－	－	－	－	6.3	－	－	－	－	－	－	－	6.3	87.5
	情報通信業	107	1.9	－	0.9	0.9	1.9	－	3.7	－	1.9	－	0.9	0.9	0.9	－	2.8	84.1
	運輸業，郵便業	79	1.3	－	3.8	－	5.1	－	1.3	－	2.5	－	－	－	－	－	2.5	91.1
	卸売業	91	2.2	－	3.3	－	2.2	－	1.1	－	1.1	－	－	－	－	－	3.3	89.0
	小売業	266	1.1	－	－	－	1.1	－	0.8	－	1.9	－	－	－	－	－	0.8	95.1
	金融業，保険業	151	1.3	－	2.6	0.7	1.3	－	0.7	－	2.0	－	－	－	－	－	2.6	89.4
	不動産業，物品賃貸業	40	5.0	－	－	－	2.5	－	2.5	－	2.5	－	－	－	2.5	－	2.5	82.5
	学術研究，専門・技術サービス業	29	－	－	3.4	－	3.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	93.1
	宿泊業，飲食サービス業	126	4.0	0.8	1.6	－	0.8	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.6	92.1
	生活関連サービス業，娯楽業	48	－	－	－	－	2.1	2.1	2.1	－	4.2	－	2.1	－	－	－	2.1	85.4
	教育，学習支援業	130	3.1	－	2.3	0.8	3.8	－	1.5	－	－	－	－	－	－	－	2.3	90.8
	医療，福祉	403	1.0	0.2	1.0	0.2	1.2	0.2	0.7	0.2	0.7	0.2	0.5	－	0.2	－	1.7	92.8
	複合サービス事業	34	2.9	－	2.9	－	2.9	－	2.9	－	－	－	2.9	－	－	－	11.8	79.4
	労働者派遣業	56	－	－	－	－	1.8	－	－	－	1.8	－	1.8	－	3.6	－	1.8	89.3
	サービス業（他に分類されないもの）	273	2.2	－	0.4	0.4	1.1	－	0.7	－	1.1	－	－	－	－	－	2.2	92.3
	公務	72	2.8	－	2.8	－	4.2	1.4	6.9	－	2.8	－	1.4	－	－	－	4.2	81.9
	その他	62	－	－	1.6	－	－	－	1.6	－	－	－	－	－	－	－	1.6	95.2
問3 従業員数	1～9人	286	1.0	－	1.7	－	0.3	－	－	0.3	－	－	－	－	－	－	2.8	94.1
	10～29人	354	1.1	－	0.8	0.3	0.8	0.3	1.4	－	1.7	0.3	－	－	0.3	0.3	2.5	91.8
	30～99人	398	1.8	－	2.0	0.8	2.3	－	1.3	－	0.3	－	0.3	－	－	－	2.3	90.7
	100～299人	309	1.3	0.3	1.0	0.3	1.9	－	1.9	－	1.9	－	0.6	－	0.6	－	1.6	90.3
	300～999人	273	2.2	0.4	1.8	0.4	2.6	0.4	1.5	－	1.8	－	－	0.4	0.4	－	1.5	89.0
	1000人以上	461	2.8	－	1.3	0.2	1.7	0.2	2.8	－	1.3	－	1.1	－	0.2	－	2.0	87.9
	官公庁	67	1.5	－	1.5	－	4.5	1.5	7.5	－	3.0	－	－	－	－	－	4.5	85.1
問4 雇用形態	正社員	997	1.9	－	1.9	0.3	3.0	0.4	2.6	0.1	2.0	0.1	0.3	－	0.3	0.1	2.4	87.4
	契約社員	250	1.6	0.4	0.8	0.4	2.0	－	0.4	－	1.2	－	0.8	－	－	－	2.4	90.8
	パートタイマー	748	1.5	0.1	0.5	0.3	0.3	－	0.7	－	0.1	－	0.1	－	－	－	2.8	94.0
	派遣労働者	505	1.8	－	1.8	0.2	1.0	－	1.2	－	0.6	－	0.4	0.2	0.4	－	1.4	92.5
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	3.0	－	1.8	0.2	2.1	0.5	2.1	－	2.0	－	0.4	－	0.2	－	2.1	88.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	3.2	0.3	2.2	0.6	1.6	0.3	2.9	－	1.3	－	－	－	－	－	2.6	87.9
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	1.9	－	1.1	0.4	1.9	0.2	2.7	－	1.2	0.1	0.4	－	－	0.1	1.8	90.0
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	1.8	0.5	1.6	0.2	1.8	－	3.2	－	0.9	－	0.2	－	0.2	0.2	1.4	89.5
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	2.8	－	2.2	0.5	2.8	0.1	2.9	－	1.7	－	0.4	－	0.3	0.1	2.2	87.1
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	3.0	0.2	2.2	0.2	2.0	－	2.1	－	1.5	－	0.4	－	0.1	0.1	2.0	88.7
	休みやすい職場風土だ	863	2.0	0.2	1.5	0.2	1.5	0.1	2.0	0.1	0.9	－	0.2	0.1	0.1	－	1.0	91.5
	職場の長（課長相当職）は女性だ	547	1.8	0.2	1.3	0.2	2.0	－	1.5	0.2	1.1	－	0.2	－	－	－	0.9	92.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	1.3	0.2	1.1	0.7	2.2	－	1.3	0.2	0.7	－	0.4	0.2	－	－	1.1	92.7
	職場の雰囲気は明るい	1,073	1.3	0.1	0.9	－	1.1	0.3	1.2	0.1	0.9	0.1	0.2	0.1	0.1	－	0.8	93.8
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	1.4	0.2	1.0	0.2	1.2	0.2	0.8	－	0.9	0.1	0.1	0.1	－	－	0.9	94.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	1.9	0.1	1.2	0.4	1.0	0.1	1.2	－	0.7	－	0.1	0.1	0.1	－	0.9	93.1
	外勤や出張の多い職場だ	212	2.4	－	2.8	0.5	2.8	0.5	2.8	－	2.8	－	－	－	0.5	－	2.8	85.8
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	2.4	－	1.7	0.3	2.9	0.2	2.2	－	0.8	0.2	0.3	－	0.2	0.2	1.2	90.3
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	1.9	－	1.5	0.4	2.8	0.1	2.3	0.1	1.1	－	0.2	－	0.2	0.1	0.7	91.3
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,053	1.6	0.1	1.0	0.3	1.8	－	0.9	－	1.0	0.1	0.1	－	0.1	－	1.4	93.2
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	908	1.8	0.2	1.3	0.7	2.0	0.2	2.2	－	1.2	0.1	0.2	0.1	0.2	－	1.5	90.3
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	1.9	－	1.9	0.6	3.3	0.2	3.1	0.2	0.9	－	0.4	－	0.2	－	0.9	89.6
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	1.1	－	1.5	0.4	1.8	0.2	1.8	－	0.4	－	－	－	0.2	－	1.1	93.4
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	1.5	0.3	0.7	0.5	1.8	0.2	1.8	－	1.5	－	0.3	－	－	－	1.0	92.3
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,711	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	789	5.4	0.3	4.3	0.9	5.3	0.5	4.8	0.1	3.4	0.1	1.0	0.1	0.6	0.1	7.4	70.6
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	456	0.7	－	0.7	－	0.9	0.2	1.1	－	0.7	－	0.2	－	－	－	3.3	92.5
	いずれかを経験あり	117	4.3	1.7	6.0	3.4	4.3	－	8.5	－	1.7	－	0.9	－	－	－	1.7	77.8

		全体（n）	問6④性的関係を求められた、迫られた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司、役員・男性	直属上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社員・役員・男性（派遣労働者の方のみ）	雇用されている派遣元の社員・役員・女性（派遣労働者の方のみ）	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		2,500	1.3	0.1	0.5	0.1	1.0	0.2	0.7	0.1	0.5	0.1	0.2	−	0.2	0.1	2.2	93.4
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	1.7	−	1.0	−	1.9	−	1.2	−	0.5	0.2	0.2	−	0.7	−	1.9	91.9
	入職時期が10年より最近	2,080	1.2	0.1	0.4	0.1	0.8	0.2	0.6	0.1	0.5	0.0	0.2	−	0.1	0.1	2.3	93.8
	うち10年～5 年前	513	1.2	0.2	0.6	0.2	0.4	0.4	1.6	−	0.6	0.2	−	−	−	0.2	2.5	92.6
	うち5 年より最近	1,567	1.2	0.1	0.4	0.1	1.0	0.1	0.3	0.1	0.4	−	0.3	−	0.2	0.1	2.2	94.1
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	33.3	66.7
	建設業	79	1.3	−	1.3	−	−	−	−	−	1.3	−	1.3	−	−	1.3	3.8	89.9
	製造業	380	1.3	−	−	−	1.3	0.3	0.3	0.3	0.3	−	−	−	−	0.3	1.6	94.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	6.3	93.8
	情報通信業	107	−	−	−	−	0.9	0.9	2.8	−	−	−	0.9	−	0.9	−	2.8	90.7
	運輸業，郵便業	79	2.5	−	1.3	−	2.5	−	1.3	−	−	−	1.3	−	−	−	2.5	92.4
	卸売業	91	2.2	−	2.2	1.1	1.1	−	−	−	−	−	−	−	−	−	4.4	91.2
	小売業	266	1.5	−	−	−	0.8	−	−	−	1.5	−	−	−	0.4	−	0.4	96.2
	金融業，保険業	151	0.7	−	0.7	−	1.3	−	−	−	0.7	0.7	−	−	−	−	2.6	93.4
	不動産業，物品賃貸業	40	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	2.5	−	2.5	95.0
	学術研究，専門・技術サービス業	29	−	−	3.4	−	−	−	3.4	−	−	−	−	−	−	−	−	93.1
	宿泊業，飲食サービス業	126	3.2	0.8	−	−	0.8	−	1.6	−	−	−	0.8	−	−	−	−	93.7
	生活関連サービス業，娯楽業	48	−	−	−	−	−	−	−	−	2.1	−	−	−	−	−	8.3	89.6
	教育，学習支援業	130	1.5	−	1.5	−	−	−	1.5	−	−	−	−	−	−	−	1.5	93.8
	医療，福祉	403	0.7	0.5	0.5	−	0.7	0.2	0.2	0.2	0.2	−	−	−	−	−	2.0	95.0
	複合サービス事業	34	2.9	−	−	−	2.9	−	−	−	2.9	−	2.9	−	2.9	−	2.9	85.3
	労働者派遣業	56	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	1.8	−	−	−	1.8	96.4
	サービス業（他に分類されないもの）	273	1.8	−	−	−	1.1	0.4	0.4	−	0.4	−	−	−	−	−	1.8	94.5
	公務	72	1.4	−	1.4	1.4	5.6	−	5.6	−	1.4	−	−	−	1.4	−	5.6	86.1
	その他	62	1.6	−	1.6	−	−	−	−	−	−	−	−	−	1.6	−	−	95.2
問3 従業員数	1～9人	286	1.0	0.3	1.0	0.3	−	−	−	0.3	−	−	−	−	−	−	2.1	95.1
	10～29人	354	1.4	−	0.3	−	0.6	−	0.6	−	0.6	−	0.3	−	0.3	0.3	2.8	93.5
	30～99人	398	0.8	−	0.8	−	1.0	0.5	0.8	−	−	0.3	0.3	−	−	0.3	1.8	94.2
	100～299人	309	1.6	0.3	0.3	−	1.0	−	0.6	0.3	1.0	−	0.6	−	−	−	1.6	93.2
	300～999人	273	1.1	−	0.7	−	1.1	0.4	0.7	−	−	−	−	−	0.4	−	1.8	94.1
	1000人以上	461	2.2	0.2	0.4	0.2	1.3	0.2	1.1	−	0.9	0.2	0.2	−	0.4	−	1.5	91.8
	官公庁	67	1.5	−	1.5	−	4.5	−	6.0	−	1.5	−	−	−	1.5	−	4.5	89.6
問4 雇用形態	正社員	997	1.4	0.2	0.9	−	1.5	0.3	1.2	0.1	0.7	0.2	−	−	0.3	0.1	2.1	92.5
	契約社員	250	1.2	0.4	−	−	0.4	0.4	1.2	0.4	0.4	−	0.8	−	−	−	2.0	92.8
	パートタイマー	748	1.1	−	0.4	0.1	0.7	−	0.3	−	0.3	−	−	−	0.3	0.1	3.1	94.3
	派遣労働者	505	1.4	−	0.2	0.2	0.8	−	0.2	−	0.4	−	0.8	−	0.2	−	1.4	94.5
問5 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	2.1	−	0.5	0.2	0.9	0.2	0.7	−	1.3	−	0.4	−	0.5	0.2	2.0	92.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	2.9	0.3	1.0	−	1.6	0.3	2.2	0.3	0.6	0.3	−	−	−	0.3	2.2	90.1
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	1.8	−	0.7	0.1	1.3	0.4	1.2	0.1	0.1	−	0.1	−	−	0.2	1.5	93.1
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	1.4	0.2	0.9	−	0.9	0.5	0.5	0.2	0.2	−	−	−	−	0.5	1.1	94.5
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	2.2	0.1	1.1	0.1	1.8	0.3	1.2	−	0.4	0.1	−	−	0.3	0.3	1.8	91.8
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	2.3	0.1	1.1	0.1	1.5	0.1	1.1	−	0.6	−	−	−	0.1	0.2	1.5	92.6
	休みやすい職場風土だ	863	1.3	0.2	0.6	−	0.7	0.2	0.8	0.1	0.2	0.1	0.1	−	0.2	0.1	0.7	95.2
	職場の長（課長相当職）は女性だ	547	1.5	0.4	0.5	−	1.6	0.4	0.4	0.4	0.5	−	0.4	−	−	0.2	0.7	94.3
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	2.0	0.7	0.4	−	0.4	0.2	0.9	0.2	−	−	0.2	−	0.2	0.2	1.1	94.0
	職場の雰囲気は明るい	1,073	0.9	0.2	0.2	−	0.7	0.1	0.7	0.1	0.3	−	0.3	−	0.2	0.1	0.7	96.0
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	1.1	0.1	0.3	0.1	0.7	0.1	0.6	−	0.4	−	0.1	−	0.1	0.1	0.6	96.0
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	1.3	0.1	0.4	−	0.6	0.3	0.7	0.1	−	0.1	0.3	−	0.1	0.1	0.4	95.4
	外勤や出張の多い職場だ	212	1.4	−	0.9	−	1.9	0.9	1.4	0.5	0.9	−	0.5	−	0.5	0.5	2.4	91.5
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	2.2	−	0.5	−	1.5	0.3	0.8	−	0.3	0.2	0.7	−	0.2	0.3	0.7	93.5
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	1.9	0.1	0.7	−	1.4	0.3	1.1	0.1	0.4	−	0.2	−	0.2	0.2	0.4	94.5
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,053	1.3	−	0.5	−	1.1	0.1	0.6	−	0.5	−	0.3	−	−	0.1	1.2	95.1
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	908	1.3	0.2	0.4	−	1.4	0.4	1.3	−	0.3	0.1	0.3	−	−	0.1	1.5	93.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	1.3	0.4	0.4	−	1.7	0.2	1.7	0.2	0.4	−	−	−	0.4	0.2	1.1	93.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	1.1	−	0.7	−	1.1	0.4	1.1	−	0.2	−	0.2	−	−	0.2	1.3	94.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	0.8	0.2	0.5	−	0.7	0.2	1.5	−	0.7	−	0.3	−	0.2	0.2	1.2	94.5
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,711	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
	いずれかを経験あり	789	4.1	0.4	1.6	0.3	3.2	0.5	2.3	0.3	1.5	0.3	0.8	−	0.8	0.3	7.1	79.2
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	456	0.7	−	0.4	−	0.9	0.2	0.7	−	−	0.2	0.4	−	−	−	2.6	94.1
	いずれかを経験あり	117	4.3	1.7	3.4	0.9	4.3	2.6	4.3	0.9	1.7	0.9	0.9	−	0.9	0.9	0.9	80.3

		全体（n）	問6⑤セクシュアルハラスメントに対し、拒否や抗議の姿勢を示した結果、降格など業務上の不利益を受けた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司、役員・男性	直属上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社員・役員・男性（派遣労働者の方のみ）	雇用されている派遣元の社員・役員・女性（派遣労働者の方のみ）	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		2,500	1.0	0.1	0.7	0.1	0.5	0.2	0.5	0.1	0.2	0.0	0.1	0.1	0.0	0.1	2.3	95.1
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	1.7	－	1.0	－	0.5	0.2	0.2	0.2	－	－	0.5	－	－	－	2.1	94.8
	入職時期が10年より最近	2,080	0.9	0.1	0.7	0.1	0.5	0.2	0.6	0.0	0.2	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	2.4	95.1
	うち10年～5 年前	513	1.0	－	1.0	0.2	0.8	0.4	0.8	－	－	0.2	－	0.4	0.2	－	2.3	94.9
	うち5 年より最近	1,567	0.8	0.1	0.6	0.1	0.4	0.1	0.5	0.1	0.3	－	0.1	－	－	0.1	2.4	95.2
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	33.3	66.7
	建設業	79	2.5	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.3	5.1	91.1
	製造業	380	1.3	－	1.1	－	1.3	－	1.1	0.3	－	－	－	0.3	0.3	－	1.6	95.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	6.3	93.8
	情報通信業	107	2.8	－	0.9	－	－	－	－	－	0.9	－	－	－	－	－	2.8	92.5
	運輸業，郵便業	79	1.3	－	1.3	－	2.5	1.3	2.5	－	1.3	－	－	－	－	－	2.5	93.7
	卸売業	91	－	－	2.2	－	1.1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.2	94.5
	小売業	266	0.4	－	0.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.8	98.5
	金融業，保険業	151	2.0	－	－	0.7	0.7	0.7	－	－	－	－	0.7	－	－	－	3.3	92.7
	不動産業，物品賃貸業	40	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.5	97.5
	学術研究，専門・技術サービス業	29	－	－	3.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	96.6
	宿泊業，飲食サービス業	126	－	0.8	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	99.2
	生活関連サービス業，娯楽業	48	2.1	－	2.1	－	－	－	－	－	2.1	－	2.1	－	－	－	4.2	87.5
	教育，学習支援業	130	1.5	0.8	2.3	－	0.8	－	0.8	－	－	－	－	－	－	－	1.5	95.4
	医療，福祉	403	0.7	－	0.2	0.5	－	0.5	0.5	－	－	0.2	－	0.2	－	0.2	1.5	96.5
	複合サービス事業	34	－	－	－	－	－	－	－	2.9	－	－	－	－	－	－	2.9	94.1
	労働者派遣業	56	－	－	－	－	－	－	－	－	1.8	－	1.8	－	－	－	1.8	94.6
	サービス業（他に分類されないもの）	273	0.7	－	0.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	3.3	95.6
	公務	72	2.8	－	2.8	－	2.8	1.4	2.8	－	1.4	－	－	－	－	－	4.2	88.9
	その他	62	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	4.8	95.2
問3 従業員数	1～9人	286	1.4	－	1.0	－	0.3	－	0.3	－	－	－	－	－	－	－	1.7	95.1
	10～29人	354	－	－	0.3	－	0.3	－	0.6	－	－	－	－	－	－	0.3	2.5	96.3
	30～99人	398	0.8	0.3	1.0	－	－	0.3	－	0.3	0.3	－	0.3	－	－	0.3	2.8	94.2
	100～299人	309	1.0	0.3	0.3	0.3	1.3	－	1.0	－	0.3	－	－	－	－	－	1.3	96.1
	300～999人	273	1.1	－	0.7	0.4	0.4	－	－	－	0.4	－	－	－	－	－	2.2	95.2
	1000人以上	461	2.0	－	1.3	0.2	0.9	0.9	1.3	0.2	0.2	0.2	0.2	0.4	0.2	－	2.2	93.5
	官公庁	67	1.5	－	1.5	－	1.5	－	1.5	－	－	－	－	－	－	－	3.0	95.5
問4 雇用形態	正社員	997	1.5	－	1.2	0.1	0.9	0.4	0.9	0.1	0.1	0.1	0.1	0.2	0.1	0.2	2.3	94.1
	契約社員	250	0.8	0.4	0.4	－	0.4	－	0.8	－	0.8	－	－	－	－	－	3.2	94.0
	パートタイマー	748	0.7	－	0.1	0.3	0.1	0.1	0.3	0.1	0.1	－	－	－	－	－	2.8	95.7
	派遣労働者	505	0.6	0.2	0.8	－	0.2	－	－	－	0.2	－	0.4	－	－	－	1.2	96.6
問5 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	2.1	－	1.3	－	1.1	0.2	0.7	－	－	－	－	0.2	0.2	－	2.1	94.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	2.9	0.3	1.3	－	1.3	0.3	1.0	0.3	－	－	0.3	－	－	－	2.2	92.7
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	1.4	－	0.8	－	0.6	0.4	0.7	0.2	0.2	－	0.1	0.1	0.1	0.1	1.5	95.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	1.6	0.2	0.9	0.2	0.9	0.2	0.7	0.2	－	－	0.2	0.2	0.2	0.2	1.8	94.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	1.8	－	1.1	0.1	0.7	0.4	0.8	0.1	0.1	0.1	0.1	0.3	0.1	0.1	1.8	94.5
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	1.8	0.1	1.2	0.1	0.4	0.2	0.6	0.1	0.1	－	0.1	0.1	0.1	0.1	2.0	94.5
	休みやすい職場風土だ	863	0.8	0.2	0.8	0.1	0.2	－	0.3	0.2	－	－	0.1	－	－	－	1.2	96.8
	職場の長（課長相当職）は女性だ	547	0.9	0.2	0.9	－	0.4	－	0.5	－	－	－	－	－	－	－	1.3	96.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	1.1	0.4	0.7	0.2	0.2	0.2	0.7	0.2	0.2	0.2	－	0.2	－	－	1.3	96.0
	職場の雰囲気は明るい	1,073	0.4	0.1	0.5	－	0.2	－	0.3	0.1	0.2	－	－	－	－	－	0.9	97.8
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	0.4	0.2	0.5	0.1	0.2	0.1	0.2	0.1	0.2	－	－	－	－	－	0.7	98.0
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	0.7	0.3	0.6	－	0.3	0.1	0.4	0.1	0.6	－	0.1	－	－	－	0.6	96.8
	外勤や出張の多い職場だ	212	1.9	－	1.4	－	0.9	0.9	0.9	－	0.5	－	－	－	－	－	1.9	93.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	1.2	－	1.2	－	0.5	0.2	0.5	0.2	0.3	－	0.3	－	－	0.2	1.2	95.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	1.0	0.1	1.1	－	0.6	0.1	0.6	0.1	0.3	－	0.1	－	－	0.1	0.8	96.5
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,053	0.8	0.1	0.5	0.1	0.3	－	0.2	－	0.3	－	0.1	－	－	－	1.3	97.1
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	908	0.9	0.2	1.0	0.2	0.9	0.2	0.7	－	0.2	0.1	0.1	0.2	0.1	－	1.9	95.4
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	0.9	0.2	1.1	0.2	0.6	0.2	0.9	0.2	－	0.2	－	0.2	－	－	1.3	96.1
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	1.1	0.2	1.1	－	0.7	－	0.7	0.2	0.7	－	－	－	－	－	1.5	95.4
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	－	0.3	0.5	0.2	0.2	－	0.3	0.2	0.2	－	－	－	－	－	1.5	97.0
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,711	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	789	3.2	0.3	2.3	0.4	1.5	0.6	1.6	0.3	0.6	0.1	0.4	0.3	0.1	0.3	7.4	84.4
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	456	0.4	－	0.2	－	－	0.4	0.2	－	－	－	－	－	－	－	2.6	96.1
	いずれかを経験あり	117	4.3	0.9	4.3	1.7	5.1	1.7	4.3	－	0.9	0.9	0.9	1.7	0.9	－	2.6	82.1

		全体（n）	問6⑥性的な話や、質問をされた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・男性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		2,500	4.6	0.4	2.6	0.3	3.7	1.1	1.9	0.2	1.4	0.3	0.4	0.1	0.4	0.2	2.8	85.9
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	6.7	1.0	5.2	0.2	5.7	1.7	4.5	0.5	1.4	0.5	0.5	0.2	0.5	0.2	2.9	81.4
	入職時期が10年より最近	2,080	4.2	0.3	2.1	0.3	3.3	1.0	1.4	0.1	1.4	0.2	0.4	0.1	0.4	0.2	2.8	86.8
	うち10年～5 年前	513	4.5	0.6	2.7	0.4	4.3	1.4	1.9	－	1.8	0.4	－	0.2	0.6	0.2	2.9	85.6
	うち5 年より最近	1,567	4.1	0.3	1.9	0.3	2.9	0.9	1.2	0.2	1.3	0.2	0.5	0.1	0.3	0.2	2.8	87.2
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	33.3	66.7
	建設業	79	1.3	－	6.3	－	5.1	－	3.8	－	1.3	1.3	1.3	1.3	－	1.3	3.8	78.5
	製造業	380	5.8	－	3.4	－	5.8	0.5	2.1	－	1.1	0.5	0.5	0.3	0.5	0.3	1.6	86.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	12.5	－	－	－	12.5	－	6.3	－	6.3	－	－	－	－	－	6.3	75.0
	情報通信業	107	5.6	0.9	1.9	－	8.4	0.9	4.7	－	2.8	－	1.9	－	0.9	－	2.8	81.3
	運輸業，郵便業	79	6.3	－	3.8	－	10.1	5.1	5.1	－	－	－	－	－	－	－	5.1	78.5
	卸売業	91	6.6	－	5.5	－	3.3	2.2	3.3	－	－	－	－	－	－	－	4.4	83.5
	小売業	266	4.5	－	2.3	－	3.0	0.8	1.1	－	2.6	－	－	－	1.1	－	1.1	88.0
	金融業，保険業	151	2.6	0.7	0.7	－	2.6	0.7	2.0	－	1.3	－	－	－	－	－	4.0	88.7
	不動産業，物品賃貸業	40	10.0	－	5.0	－	7.5	－	2.5	－	－	－	－	－	－	－	2.5	85.0
	学術研究，専門・技術サービス業	29	3.4	－	10.3	－	6.9	－	－	－	3.4	－	－	－	－	－	－	89.7
	宿泊業，飲食サービス業	126	3.2	1.6	1.6	－	0.8	0.8	0.8	－	－	－	0.8	－	－	－	0.8	91.3
	生活関連サービス業，娯楽業	48	4.2	－	4.2	－	2.1	4.2	－	－	2.1	－	－	－	－	－	6.3	83.3
	教育，学習支援業	130	3.8	1.5	1.5	0.8	2.3	－	1.5	－	－	－	－	－	0.8	－	2.3	87.7
	医療，福祉	403	4.0	－	1.7	1.0	1.5	0.7	1.7	0.5	2.5	0.2	－	－	0.2	－	2.7	86.8
	複合サービス事業	34	5.9	－	2.9	－	2.9	2.9	－	2.9	5.9	－	2.9	－	2.9	－	2.9	76.5
	労働者派遣業	56	－	－	－	－	－	－	－	－	1.8	－	3.6	－	－	－	1.8	92.9
	サービス業（他に分類されないもの）	273	5.5	1.5	1.1	0.4	2.2	2.2	1.1	0.4	0.4	－	0.4	0.4	－	0.7	2.9	88.3
	公務	72	5.6	1.4	4.2	2.8	8.3	2.8	4.2	1.4	1.4	2.8	－	－	－	－	5.6	79.2
	その他	62	4.8	－	6.5	－	4.8	1.6	－	－	－	－	－	－	1.6	1.6	6.5	80.6
問3 従業員数	1～9人	286	3.8	－	2.4	－	0.7	1.0	0.7	0.3	1.0	－	－	－	0.3	0.7	2.4	89.5
	10～29人	354	4.0	0.3	2.5	0.3	1.7	0.8	1.4	－	1.7	0.6	0.3	－	0.6	0.6	3.4	85.9
	30～99人	398	4.5	0.8	2.3	0.3	3.0	0.8	1.5	0.3	0.8	－	0.3	－	－	－	3.3	85.7
	100～299人	309	3.9	0.6	4.5	－	4.2	1.6	2.6	0.3	1.6	－	1.0	0.3	0.3	－	1.3	86.1
	300～999人	273	5.9	0.4	3.7	1.1	5.1	1.8	2.2	－	2.2	0.4	－	－	0.4	－	2.6	84.6
	1000人以上	461	6.9	0.7	2.4	0.4	6.7	1.3	3.7	0.2	1.5	0.7	0.7	0.4	0.9	0.2	2.4	82.6
	官公庁	67	7.5	1.5	6.0	1.5	9.0	3.0	4.5	1.5	4.5	1.5	－	－	－	－	4.5	79.1
問4 雇用形態	正社員	997	5.8	0.7	4.1	0.5	5.7	1.6	3.2	0.3	2.4	0.5	0.1	0.1	0.7	0.2	3.3	81.9
	契約社員	250	3.2	0.4	2.4	－	2.4	1.2	2.0	－	0.4	0.4	1.2	－	－	－	2.0	88.0
	パートタイマー	748	4.0	0.1	1.3	0.4	2.1	0.7	0.7	0.1	0.9	0.1	－	－	0.4	0.4	3.2	88.4
	派遣労働者	505	4.0	0.4	1.8	－	2.6	0.8	1.2	0.2	0.8	－	1.2	0.4	－	－	1.8	89.1
問5 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	8.2	0.9	3.4	0.7	5.4	2.3	3.4	0.5	1.8	0.4	0.9	0.5	1.1	0.2	2.9	80.0
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	6.1	1.0	4.2	1.0	4.8	1.9	3.5	0.3	2.2	－	0.3	0.3	－	－	2.9	81.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	7.0	0.2	3.9	0.2	5.0	0.9	2.8	0.1	1.3	0.5	0.4	0.2	0.1	0.2	1.9	83.8
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	7.1	0.7	4.8	0.5	5.3	1.1	2.5	－	1.4	0.2	0.7	0.5	0.5	0.5	2.1	81.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	7.1	0.8	3.7	0.7	6.6	1.7	3.7	0.4	2.1	0.3	0.5	0.4	0.5	0.4	2.2	80.2
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	6.4	0.9	2.7	0.5	5.0	1.5	3.1	0.2	1.4	0.4	0.5	0.2	0.4	0.4	1.7	82.4
	休みやすい職場風土だ	863	5.6	0.6	3.2	0.3	4.2	0.8	2.1	0.3	1.4	0.2	0.6	0.1	0.1	－	1.7	86.0
	職場の長（課長相当職）は女性だ	547	2.9	0.9	2.4	0.4	2.2	0.5	1.5	0.2	2.0	－	0.4	－	－	－	1.6	88.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	3.6	0.9	3.1	0.4	3.3	0.9	2.4	0.4	1.1	－	0.7	0.2	－	－	1.8	87.8
	職場の雰囲気は明るい	1,073	4.2	0.7	2.0	0.4	3.4	1.2	2.1	0.3	1.5	0.3	0.7	0.2	0.3	0.1	1.6	88.0
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	4.0	0.4	1.9	0.4	3.4	1.2	2.2	0.2	1.1	0.2	0.4	0.1	0.5	0.2	1.5	87.9
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	4.1	0.6	2.2	0.3	3.8	1.2	2.0	0.3	1.0	－	0.6	0.1	0.4	0.1	1.4	87.7
	外勤や出張の多い職場だ	212	10.8	1.9	3.8	0.9	7.1	4.7	4.2	0.9	2.8	0.9	0.9	0.9	－	－	2.8	78.8
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	6.6	0.7	3.4	0.2	5.4	2.0	2.9	0.2	2.4	0.2	0.8	0.3	0.5	0.7	1.2	82.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	5.6	0.9	2.5	－	4.7	1.7	2.6	0.3	1.3	0.2	0.6	0.2	0.4	0.4	0.8	86.2
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,053	4.1	0.6	2.3	0.4	2.2	0.9	1.1	0.1	1.4	0.1	0.2	－	0.1	0.2	1.6	89.2
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	908	5.6	0.6	3.7	0.4	5.1	1.4	3.1	0.1	2.1	0.2	0.6	0.2	0.3	0.1	2.0	82.9
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	4.6	0.7	3.7	0.7	4.3	0.9	3.5	0.7	1.7	0.2	0.6	0.2	0.4	－	1.7	86.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	4.4	1.1	2.9	0.9	2.9	1.5	2.6	0.2	1.8	－	0.7	0.2	－	－	1.8	85.9
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	3.0	0.7	2.2	0.7	3.0	0.8	2.7	0.5	1.8	0.3	0.5	0.2	0.2	－	1.7	88.9
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,711	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	789	14.7	1.4	8.4	1.0	11.7	3.5	6.1	0.6	4.6	0.9	1.3	0.4	1.3	0.6	9.0	55.4
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	456	3.1	0.2	2.4	0.4	2.6	1.3	1.1	－	1.1	0.4	0.2	－	0.2	0.4	4.4	86.4
	いずれかを経験あり	117	9.4	4.3	9.4	1.7	6.8	3.4	4.3	0.9	3.4	0.9	－	0.9	0.9	－	2.6	73.5

		全体（n）	問6⑦ヌード写真・雑誌等やパソコンの壁紙が水着写真等になっているのが目に入る環境だった															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・男性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		2,500	0.9	0.2	0.6	0.1	0.9	0.1	0.5	0.1	0.3	0.1	0.0	－	0.2	0.1	2.6	94.3
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	1.7	－	0.7	－	1.9	0.5	0.5	－	0.7	－	－	－	0.2	0.2	2.6	91.9
	入職時期が10年より最近	2,080	0.7	0.2	0.5	0.1	0.7	－	0.5	0.1	0.2	0.1	0.0	－	0.2	0.1	2.5	94.8
	うち10年～5 年前	513	1.0	0.2	0.8	0.2	0.8	－	1.6	－	0.2	0.2	－	－	0.4	－	1.9	93.8
	うち5 年より最近	1,567	0.6	0.2	0.4	0.1	0.6	－	0.2	0.2	0.3	0.1	0.1	－	0.1	0.1	2.7	95.1
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	33.3	66.7
	建設業	79	2.5	－	2.5	－	2.5	－	－	－	1.3	－	－	－	－	1.3	2.5	88.6
	製造業	380	1.1	－	1.1	－	0.3	－	0.8	－	0.5	0.3	－	－	0.3	0.3	2.9	92.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	6.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	6.3	87.5
	情報通信業	107	0.9	－	0.9	－	3.7	－	－	－	0.9	－	－	－	1.9	－	3.7	88.8
	運輸業，郵便業	79	1.3	1.3	1.3	1.3	－	－	1.3	1.3	1.3	－	－	－	－	－	2.5	94.9
	卸売業	91	3.3	－	－	－	2.2	－	3.3	－	－	－	－	－	－	－	4.4	90.1
	小売業	266	0.4	－	－	－	0.8	－	0.4	－	－	－	－	－	－	－	0.4	98.1
	金融業，保険業	151	－	－	－	－	0.7	－	－	－	0.7	－	－	－	－	－	6.0	92.7
	不動産業，物品賃貸業	40	2.5	－	2.5	－	2.5	－	－	－	－	－	－	－	－	－	5.0	90.0
	学術研究，専門・技術サービス業	29	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	宿泊業，飲食サービス業	126	0.8	－	－	－	－	－	0.8	－	－	－	－	－	－	－	－	98.4
	生活関連サービス業，娯楽業	48	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	4.2	95.8
	教育，学習支援業	130	1.5	0.8	0.8	－	1.5	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.8	95.4
	医療，福祉	403	0.5	0.2	0.2	－	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	－	－	－	0.2	1.7	96.3
	複合サービス事業	34	－	－	－	－	－	－	－	2.9	－	－	－	－	－	－	－	97.1
	労働者派遣業	56	－	－	1.8	－	1.8	－	1.8	－	1.8	－	1.8	－	1.8	－	1.8	94.6
	サービス業（他に分類されないもの）	273	1.1	－	－	0.4	0.4	0.4	－	－	－	－	－	－	0.4	－	2.6	94.9
	公務	72	－	1.4	2.8	－	5.6	－	1.4	－	－	－	－	－	－	－	5.6	87.5
	その他	62	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	3.2	96.8
問3 従業員数	1～9人	286	0.7	0.3	－	－	－	0.3	0.7	－	－	0.3	－	－	0.3	－	1.4	96.2
	10～29人	354	0.8	－	1.1	－	0.6	0.3	－	－	0.3	－	－	－	－	0.3	2.0	95.2
	30～99人	398	0.5	0.3	0.8	－	0.8	－	0.5	0.5	0.5	－	－	－	0.3	－	3.5	93.0
	100～299人	309	0.6	0.3	1.3	0.3	1.6	－	0.6	0.3	0.3	－	－	－	0.3	－	1.6	95.1
	300～999人	273	1.8	－	－	－	1.1	－	－	－	－	0.4	－	－	－	0.4	2.2	94.9
	1000人以上	461	1.1	0.2	0.4	0.2	1.1	－	1.3	－	0.4	－	－	－	0.4	0.2	2.8	92.6
	官公庁	67	1.5	－	－	－	4.5	－	－	－	－	－	－	－	－	－	4.5	91.0
問4 雇用形態	正社員	997	0.9	0.1	0.7	0.1	1.2	0.2	0.6	0.1	0.5	0.2	－	－	0.3	0.2	2.6	93.2
	契約社員	250	1.6	0.4	0.8	0.4	0.4	－	0.4	0.4	0.8	－	－	－	0.4	0.4	3.2	92.4
	パートタイマー	748	0.1	0.3	0.1	－	0.5	－	0.3	0.1	－	－	－	－	－	－	2.8	96.0
	派遣労働者	505	1.6	－	0.8	－	1.0	－	0.8	－	0.2	－	0.2	－	0.2	－	1.8	95.0
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	1.8	－	0.2	0.2	1.8	0.2	0.5	－	0.4	－	－	－	0.4	0.2	2.7	92.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	1.9	－	1.3	－	1.0	0.3	－	0.3	0.3	0.3	－	－	0.3	－	3.2	92.0
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	1.1	0.1	0.6	－	1.1	0.1	0.5	0.2	0.2	0.1	－	－	0.2	0.2	2.1	94.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	1.6	－	1.6	0.2	0.7	0.5	0.7	－	0.2	0.2	－	－	0.5	0.2	1.8	92.4
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	1.5	0.1	0.8	0.1	1.1	0.3	0.8	0.1	0.4	0.1	－	－	0.5	0.3	2.2	92.5
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	1.6	0.2	0.7	0.1	1.0	0.1	0.6	0.1	－	－	－	－	0.2	0.2	2.1	93.6
	休みやすい職場風土だ	863	0.9	0.1	0.8	0.1	0.9	－	0.5	0.1	0.5	0.2	－	－	0.1	－	1.6	95.0
	職場の長（課長相当職）は女性だ	547	1.5	0.2	0.5	0.2	0.2	0.2	0.2	－	－	0.4	－	－	0.2	0.2	1.5	95.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	1.8	0.2	0.4	－	0.9	0.2	1.1	－	0.7	0.4	0.2	－	0.2	－	1.3	94.7
	職場の雰囲気は明るい	1,073	0.7	0.2	0.3	0.2	1.0	－	0.7	0.1	0.4	0.1	0.1	－	0.1	0.2	1.1	96.3
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	0.8	0.1	0.6	0.1	1.1	0.1	0.6	0.1	0.3	－	－	－	0.1	0.1	1.1	96.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	0.7	0.1	1.0	0.1	1.3	0.1	0.9	0.1	0.7	0.1	0.1	－	0.1	－	0.9	95.4
	外勤や出張の多い職場だ	212	1.9	－	1.9	0.5	0.9	－	－	－	－	－	－	－	0.5	0.5	2.8	92.0
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	1.9	－	0.3	0.2	1.0	－	0.7	－	0.5	－	0.2	－	0.2	0.2	1.4	94.9
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	1.1	0.2	0.6	0.1	0.9	－	0.8	－	0.3	0.2	0.1	－	0.4	0.1	1.1	95.3
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,053	0.5	0.2	0.4	0.1	0.2	0.2	0.4	0.1	0.2	－	0.1	－	0.1	－	1.4	97.1
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	908	1.2	0.1	0.7	0.2	1.3	－	0.2	0.2	0.4	0.1	－	－	0.2	－	1.9	94.5
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	0.9	0.2	0.7	0.2	1.1	0.2	0.9	－	0.4	0.2	－	－	0.4	0.2	1.7	94.1
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	0.2	0.2	1.1	0.4	0.4	0.2	0.9	0.2	0.7	－	0.2	－	0.2	－	2.2	94.9
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	0.7	－	0.7	－	0.8	0.2	0.8	－	0.5	0.2	0.2	－	0.2	－	1.3	95.8
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,711	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	789	2.8	0.5	1.8	0.3	2.8	0.3	1.6	0.4	1.0	0.3	0.1	－	0.6	0.4	8.1	82.0
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	456	－	－	0.7	－	0.2	－	0.4	0.2	－	－	－	－	0.2	－	3.1	95.4
	いずれかを経験あり	117	2.6	－	1.7	0.9	1.7	－	1.7	－	1.7	0.9	－	－	0.9	－	4.3	84.6

		全体（n）	問6⑧容姿や年齢、身体的特徴について話題にされた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司より上位の上司、役員・男性	直属上司より上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社員・役員・男性（派遣労働者の方のみ）	雇用されている派遣元の社員・役員・女性（派遣労働者の方のみ）	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		2,500	6.3	1.4	3.8	0.6	4.9	3.6	2.7	1.1	2.0	0.6	0.5	0.4	0.6	0.5	3.6	81.2
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	7.4	2.1	4.8	0.7	6.9	4.5	5.5	1.9	1.9	1.0	0.7	0.7	0.7	0.2	3.3	77.6
	入職時期が10年より最近	2,080	6.1	1.3	3.7	0.6	4.5	3.4	2.1	1.0	2.0	0.6	0.5	0.3	0.6	0.5	3.6	81.9
	うち10年～5 年前	513	7.2	1.2	5.1	0.4	6.2	5.1	2.7	1.4	2.5	0.6	－	－	0.4	0.4	3.1	78.4
	うち5 年より最近	1,567	5.7	1.3	3.2	0.7	4.0	2.8	1.9	0.8	1.9	0.6	0.6	0.4	0.6	0.6	3.8	83.1
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	33.3	66.7
	建設業	79	5.1	1.3	6.3	－	3.8	1.3	1.3	－	2.5	－	1.3	1.3	1.3	1.3	6.3	73.4
	製造業	380	8.2	0.8	4.5	－	7.4	4.2	3.4	0.8	2.4	0.3	0.5	0.3	0.8	0.5	3.7	76.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	6.3	6.3	6.3	－	12.5	6.3	6.3	－	－	－	－	6.3	－	－	6.3	75.0
	情報通信業	107	3.7	0.9	3.7	－	8.4	0.9	2.8	－	0.9	－	2.8	1.9	0.9	0.9	3.7	82.2
	運輸業，郵便業	79	7.6	1.3	6.3	－	15.2	6.3	3.8	2.5	－	－	－	－	－	－	2.5	74.7
	卸売業	91	8.8	3.3	8.8	2.2	6.6	5.5	4.4	3.3	2.2	3.3	－	1.1	－	－	4.4	82.4
	小売業	266	7.5	0.8	2.3	0.4	4.1	4.1	1.1	－	2.3	0.8	－	－	0.8	－	2.6	83.5
	金融業，保険業	151	4.0	0.7	4.0	1.3	4.0	2.0	4.0	2.0	2.0	0.7	0.7	1.3	－	－	4.0	84.1
	不動産業，物品賃貸業	40	7.5	－	2.5	－	10.0	2.5	2.5	－	－	－	－	－	－	－	2.5	82.5
	学術研究，専門・技術サービス業	29	6.9	3.4	6.9	－	10.3	17.2	6.9	3.4	3.4	3.4	－	－	－	3.4	－	72.4
	宿泊業，飲食サービス業	126	4.8	2.4	1.6	0.8	3.2	7.1	3.2	3.2	1.6	0.8	－	－	0.8	1.6	－	82.5
	生活関連サービス業，娯楽業	48	10.4	2.1	4.2	－	8.3	6.3	4.2	－	2.1	－	2.1	2.1	－	－	4.2	79.2
	教育，学習支援業	130	6.9	1.5	4.6	1.5	3.1	2.3	1.5	0.8	－	－	－	－	0.8	－	1.5	87.7
	医療，福祉	403	4.2	1.7	4.5	1.2	1.5	2.0	2.0	1.7	2.5	0.7	－	－	0.5	0.7	3.5	83.6
	複合サービス事業	34	2.9	－	－	－	2.9	－	2.9	－	5.9	－	－	－	2.9	2.9	5.9	82.4
	労働者派遣業	56	3.6	－	－	－	3.6	1.8	5.4	－	1.8	－	5.4	－	5.4	1.8	3.6	78.6
	サービス業（他に分類されないもの）	273	7.3	2.6	0.4	1.1	2.6	2.6	1.8	0.7	1.1	0.4	0.4	0.4	－	－	3.7	84.2
	公務	72	9.7	1.4	9.7	－	8.3	8.3	5.6	2.8	4.2	2.8	－	－	－	－	8.3	68.1
	その他	62	6.5	－	6.5	－	6.5	4.8	1.6	－	3.2	1.6	1.6	－	－	－	3.2	79.0
問3 従業員数	1～9人	286	5.9	0.7	2.4	0.3	1.7	2.4	0.7	0.7	2.1	0.7	－	0.3	0.3	0.7	2.8	83.9
	10～29人	354	5.4	2.8	5.4	1.4	4.0	3.7	2.5	1.1	2.0	1.1	－	－	0.8	0.8	4.2	79.9
	30～99人	398	4.8	0.8	3.8	0.8	5.5	2.5	3.0	1.0	1.3	－	－	－	0.5	0.3	4.0	81.9
	100～299人	309	7.1	0.6	4.2	0.3	5.2	3.9	2.3	0.3	0.6	－	1.0	0.3	1.3	1.0	2.3	82.2
	300～999人	273	7.7	1.5	5.1	0.7	6.6	4.0	3.3	0.7	1.8	0.4	0.7	0.4	0.7	0.4	1.8	81.3
	1000人以上	461	8.2	1.7	4.6	0.7	7.4	4.8	3.7	2.2	3.9	1.3	1.1	1.3	0.4	－	3.9	77.2
	官公庁	67	10.4	3.0	6.0	1.5	6.0	7.5	7.5	4.5	4.5	3.0	－	－	1.5	－	4.5	74.6
問4 雇用形態	正社員	997	7.9	1.2	6.1	0.7	7.5	3.7	4.6	1.6	2.7	0.8	0.3	0.1	0.6	0.5	3.6	77.2
	契約社員	250	6.0	0.8	4.4	－	2.8	2.4	2.0	0.4	0.8	－	0.4	0.4	0.8	0.4	3.6	84.4
	パートタイマー	748	4.4	1.5	1.9	0.9	2.7	3.5	1.2	0.7	2.0	0.8	－	－	0.7	0.7	4.3	84.0
	派遣労働者	505	6.1	2.0	2.0	0.4	4.2	4.0	1.4	1.2	1.2	0.4	1.8	1.6	0.4	0.2	2.4	83.4
問5 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	9.7	2.3	5.2	0.9	6.1	4.5	3.6	1.8	1.8	0.7	0.5	0.4	0.9	0.9	4.1	75.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	8.0	2.2	6.4	1.3	7.3	3.8	2.9	1.0	2.6	0.6	0.3	－	0.6	0.6	2.6	77.6
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	8.5	1.4	5.1	0.6	6.4	4.8	3.7	0.9	2.6	0.4	0.6	0.1	0.4	0.4	2.5	78.4
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	9.4	0.7	5.5	0.5	5.9	3.9	3.2	0.7	2.5	0.2	1.4	0.5	0.9	0.5	2.5	74.8
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	9.9	2.5	6.2	0.9	7.7	5.4	3.8	1.8	2.6	0.8	0.7	0.3	0.8	0.9	3.0	74.1
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	9.4	2.1	5.7	1.2	6.9	5.0	3.6	0.7	2.2	0.5	0.7	0.2	0.6	0.6	2.6	75.1
	休みやすい職場風土だ	863	6.1	1.9	3.2	0.8	5.8	4.1	3.0	1.6	2.3	0.6	0.9	0.8	0.2	0.2	2.3	81.9
	職場の長（課長相当職）は女性だ	547	3.7	2.4	2.7	0.5	3.1	3.8	0.9	0.5	2.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.4	2.7	83.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	6.2	1.6	4.9	0.7	4.0	3.3	2.2	0.4	1.3	0.2	0.9	0.7	0.4	－	2.0	81.7
	職場の雰囲気は明るい	1,073	6.2	1.4	3.8	0.7	4.5	4.1	2.7	1.2	2.2	0.7	0.7	0.5	0.7	0.6	2.2	82.8
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	5.1	1.4	3.4	0.9	4.7	3.8	2.9	1.3	1.8	0.7	0.6	0.4	0.5	0.5	2.4	83.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	5.2	1.7	3.2	0.4	4.6	4.1	3.2	1.3	1.7	0.6	0.7	0.4	0.6	0.4	1.9	82.9
	外勤や出張の多い職場だ	212	13.2	2.8	8.0	－	8.0	4.2	5.2	1.4	3.3	2.4	0.9	0.9	0.9	0.9	3.8	72.2
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	10.4	2.9	6.3	1.0	7.5	5.6	4.2	1.9	3.6	1.5	0.8	0.7	1.0	0.8	1.4	75.9
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	8.3	2.3	5.4	0.9	7.0	5.2	4.1	1.7	2.6	1.0	0.8	0.4	0.9	0.9	1.7	77.4
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,053	5.3	2.1	3.0	0.9	3.0	4.1	2.3	1.4	2.1	0.7	0.4	0.5	0.4	0.6	2.2	83.5
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	908	6.7	1.4	5.1	0.8	6.1	4.0	3.5	1.5	2.8	0.9	0.6	0.4	0.7	0.2	3.1	77.5
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	6.3	2.2	4.6	0.9	6.1	5.4	4.4	2.6	2.4	1.1	0.7	0.2	0.4	0.2	2.2	80.7
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	4.6	1.5	3.3	1.1	3.3	4.4	4.2	1.8	1.8	0.4	0.7	0.2	0.4	0.2	2.9	81.9
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	5.0	2.3	4.0	1.0	4.7	5.0	3.8	1.7	2.3	0.8	0.7	0.5	0.3	0.2	2.7	82.5
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,711	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	789	20.0	4.4	12.2	2.0	15.6	11.3	8.5	3.5	6.3	2.0	1.6	1.3	1.9	1.5	11.3	40.4
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	456	4.6	0.7	3.5	0.9	3.9	3.1	2.2	0.4	2.2	0.9	－	－	0.2	－	3.9	82.9
	いずれかを経験あり	117	9.4	3.4	9.4	1.7	4.3	5.1	2.6	5.1	3.4	0.9	－	0.9	0.9	0.9	5.1	70.1

		全体（n）	問6⑨結婚、子どもの有無など私生活に関わることについて必要以上に質問された、話題にされた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・男性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		2,500	4.2	1.7	2.4	0.6	2.8	3.0	1.3	0.7	1.2	0.4	0.3	0.2	0.5	0.6	2.9	85.2
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	4.8	1.7	4.5	0.5	3.8	2.9	2.4	1.0	1.7	0.7	0.2	0.5	0.5	－	3.3	83.1
	入職時期が10年より最近	2,080	4.0	1.7	1.9	0.7	2.5	3.0	1.1	0.6	1.1	0.3	0.3	0.1	0.5	0.7	2.8	85.6
	うち10年～5 年前	513	4.5	1.2	2.9	0.8	3.7	4.5	1.8	0.8	1.6	0.6	－	0.2	0.4	0.4	2.9	82.1
	うち5 年より最近	1,567	3.9	1.9	1.6	0.6	2.2	2.5	0.9	0.6	1.0	0.3	0.4	0.1	0.5	0.8	2.8	86.8
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	33.3	66.7
	建設業	79	5.1	1.3	5.1	－	1.3	－	－	－	1.3	－	1.3	1.3	1.3	1.3	3.8	82.3
	製造業	380	6.1	1.6	3.9	0.5	4.7	3.9	1.8	1.3	1.3	0.3	－	0.3	－	0.5	2.6	81.6
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	6.3	－	－	－	12.5	6.3	6.3	－	－	－	－	－	－	－	6.3	81.3
	情報通信業	107	6.5	－	3.7	－	5.6	0.9	1.9	－	－	0.9	0.9	－	－	－	2.8	85.0
	運輸業，郵便業	79	2.5	－	5.1	－	6.3	3.8	－	1.3	1.3	－	1.3	－	－	－	1.3	84.8
	卸売業	91	5.5	－	3.3	1.1	2.2	3.3	2.2	1.1	2.2	－	－	－	－	1.1	3.3	84.6
	小売業	266	2.3	1.1	1.5	－	2.3	3.8	1.1	－	1.9	0.8	0.4	－	0.8	1.1	1.1	87.6
	金融業，保険業	151	4.0	－	1.3	－	1.3	2.6	0.7	－	0.7	－	－	0.7	－	－	6.0	86.1
	不動産業，物品賃貸業	40	2.5	－	－	－	2.5	－	－	－	－	－	－	－	2.5	－	2.5	90.0
	学術研究，専門・技術サービス業	29	10.3	6.9	3.4	－	13.8	10.3	6.9	3.4	3.4	3.4	－	－	3.4	6.9	－	72.4
	宿泊業，飲食サービス業	126	2.4	1.6	－	－	0.8	2.4	0.8	1.6	－	－	－	－	－	－	1.6	91.3
	生活関連サービス業，娯楽業	48	4.2	4.2	－	2.1	2.1	8.3	－	－	2.1	－	2.1	2.1	－	－	6.3	79.2
	教育，学習支援業	130	3.8	1.5	4.6	3.1	2.3	0.8	2.3	0.8	0.8	0.8	－	－	0.8	0.8	0.8	90.0
	医療，福祉	403	3.2	3.5	1.7	1.0	1.5	3.0	1.2	0.7	2.0	0.7	0.2	0.2	0.5	0.7	2.7	85.1
	複合サービス事業	34	2.9	2.9	2.9	－	－	－	－	2.9	－	－	－	－	－	－	2.9	88.2
	労働者派遣業	56	3.6	－	－	－	3.6	1.8	1.8	－	1.8	－	－	－	3.6	1.8	－	87.5
	サービス業（他に分類されないもの）	273	5.5	2.2	1.1	－	1.1	2.9	1.1	－	0.4	－	－	－	0.4	－	3.3	86.4
	公務	72	4.2	2.8	4.2	5.6	5.6	5.6	2.8	2.8	1.4	1.4	－	－	1.4	1.4	8.3	76.4
	その他	62	1.6	1.6	1.6	－	1.6	1.6	－	－	1.6	－	1.6	－	－	－	3.2	85.5
問3 従業員数	1～9人	286	3.5	2.1	0.7	－	0.3	2.8	0.7	0.7	1.4	－	0.3	－	－	0.3	2.1	88.5
	10～29人	354	2.3	2.8	1.4	0.3	2.8	2.3	0.8	－	1.4	1.4	－	－	0.6	0.6	4.0	85.3
	30～99人	398	2.5	1.0	2.8	1.3	2.5	2.5	1.5	0.8	0.5	－	0.3	0.3	－	0.3	3.3	85.7
	100～299人	309	4.2	1.6	2.3	0.6	2.6	5.2	2.3	1.3	0.3	－	1.0	0.6	1.3	1.0	1.3	85.4
	300～999人	273	6.6	2.2	5.5	1.1	4.4	2.9	1.8	0.7	1.1	0.7	－	－	0.7	0.7	1.5	82.8
	1000人以上	461	6.7	1.3	3.0	0.7	4.1	3.0	1.1	0.4	2.2	0.2	0.2	0.2	0.4	0.4	3.3	81.8
	官公庁	67	7.5	6.0	6.0	3.0	4.5	6.0	4.5	6.0	4.5	3.0	－	－	3.0	3.0	3.0	82.1
問4 雇用形態	正社員	997	5.7	1.9	4.3	0.9	3.9	3.1	2.3	0.9	1.7	0.6	0.2	0.1	0.5	0.4	3.2	82.3
	契約社員	250	3.2	1.2	2.0	0.4	4.0	2.4	1.6	1.2	1.2	0.8	0.8	0.4	0.8	1.6	3.6	85.6
	パートタイマー	748	2.1	1.7	0.9	0.5	1.3	2.9	0.3	0.5	0.5	0.3	0.1	－	0.3	0.4	3.1	87.4
	派遣労働者	505	4.6	1.4	0.8	0.4	2.0	3.0	0.8	0.2	1.2	－	0.4	0.6	0.6	0.8	1.8	87.3
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	6.4	2.9	4.7	1.1	3.9	3.4	2.1	0.9	1.6	0.4	0.2	0.2	0.9	0.9	2.9	81.0
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	4.8	3.5	3.5	1.3	4.2	3.8	1.9	1.3	1.6	1.0	0.3	0.6	1.0	1.0	2.6	81.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	5.8	1.9	2.8	0.7	4.1	4.0	1.9	1.1	1.4	0.6	0.6	0.2	0.2	0.8	2.1	82.6
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	7.1	1.8	4.6	0.9	4.6	4.3	1.6	0.9	1.4	0.7	0.2	0.2	0.7	0.2	2.5	78.9
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	7.3	2.9	4.7	1.3	4.2	4.1	3.0	1.3	1.5	0.7	0.3	0.4	0.3	0.7	2.5	78.4
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	5.9	2.5	3.9	0.9	3.8	3.9	2.6	0.9	1.5	0.6	0.5	0.2	0.5	0.6	2.6	80.2
	休みやすい職場風土だ	863	4.4	2.1	2.1	0.3	2.5	3.5	1.5	1.0	1.3	0.3	0.3	0.1	0.5	0.5	1.7	85.7
	職場の長（課長相当職）は女性だ	547	2.6	3.7	1.8	0.5	1.6	3.5	1.1	0.7	1.8	0.7	0.2	0.2	0.4	1.1	2.4	85.9
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	3.6	1.8	1.3	0.7	2.2	3.1	1.1	0.7	1.1	0.7	0.4	－	0.7	0.9	1.6	88.4
	職場の雰囲気は明るい	1,073	3.4	1.4	2.2	0.5	2.1	3.2	1.7	0.9	1.3	0.4	0.4	0.1	0.7	0.7	1.9	87.6
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	3.2	1.4	2.1	0.5	1.7	3.3	1.3	0.9	1.0	0.5	0.3	－	0.6	0.7	1.6	88.5
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	3.0	1.6	2.2	0.9	2.0	3.8	1.3	1.0	1.0	0.4	0.4	0.1	0.7	0.7	1.6	88.1
	外勤や出張の多い職場だ	212	8.5	3.8	6.1	1.9	4.7	2.8	3.3	0.9	1.9	1.4	0.9	0.5	0.5	0.9	3.3	76.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	5.6	3.1	3.4	0.5	3.1	3.7	1.9	0.2	2.4	0.5	0.8	0.5	0.3	0.7	1.5	81.8
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	5.5	2.1	3.0	0.8	3.4	4.0	2.1	0.9	1.4	0.4	0.7	0.2	0.7	0.8	0.9	83.6
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,053	3.8	2.8	1.7	0.6	1.6	3.8	1.1	0.7	1.2	0.4	0.4	0.3	0.2	0.6	1.7	86.0
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	908	5.0	2.4	3.0	0.9	3.4	3.3	2.0	1.0	2.0	0.8	0.4	0.3	0.7	0.7	2.9	82.2
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	4.6	1.9	3.9	1.5	3.5	3.7	3.0	1.5	1.9	0.6	0.4	－	0.7	1.1	2.0	86.1
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	3.3	2.4	2.4	1.1	2.4	3.7	2.2	1.5	2.0	0.7	0.7	0.2	0.9	0.9	2.2	86.3
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	2.8	2.3	1.8	1.0	2.8	4.0	2.0	1.3	1.8	0.8	0.2	0.2	0.7	1.0	2.2	87.9
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,711	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	789	13.2	5.3	7.5	2.0	8.7	9.4	4.2	2.2	3.8	1.3	0.9	0.6	1.5	1.9	9.3	53.1
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	456	3.1	1.1	1.3	0.4	1.8	2.0	0.9	0.7	0.9	0.2	0.2	－	－	0.2	3.5	87.7
	いずれかを経験あり	117	8.5	8.5	7.7	3.4	6.8	6.8	4.3	4.3	3.4	1.7	0.9	0.9	－	－	6.0	62.4

		全体（n）	問6⑩「男のくせに」「女には仕事を任せられない」などと発言された															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社員・役員・男性（派遣労働者の方のみ）	雇用されている派遣元の社員・役員・女性（派遣労働者の方のみ）	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		2,500	2.1	0.2	1.5	0.2	1.2	0.6	0.7	0.0	0.6	0.3	0.1	－	0.3	0.1	2.8	91.8
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	3.1	－	2.4	－	1.4	0.7	1.9	0.2	1.0	1.0	0.2	－	0.7	0.2	2.6	89.0
	入職時期が10年より最近	2,080	1.9	0.3	1.3	0.3	1.2	0.6	0.4	－	0.5	0.2	0.1	－	0.2	0.1	2.8	92.3
	うち10年～5 年前	513	3.1	－	1.9	0.4	1.2	0.8	0.4	－	0.4	0.6	－	－	－	－	2.1	91.4
	うち5 年より最近	1,567	1.5	0.4	1.1	0.3	1.2	0.5	0.4	－	0.6	0.1	0.1	－	0.3	0.1	3.0	92.6
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	33.3	66.7
	建設業	79	6.3	－	3.8	－	－	－	1.3	－	－	－	－	－	－	1.3	2.5	86.1
	製造業	380	4.2	－	2.1	－	2.6	1.3	1.1	－	0.5	0.3	－	－	0.5	0.3	1.8	89.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	－	－	－	－	12.5	－	－	－	－	－	－	－	－	－	6.3	81.3
	情報通信業	107	0.9	－	－	－	1.9	1.9	0.9	0.9	0.9	－	－	－	0.9	0.9	3.7	92.5
	運輸業，郵便業	79	2.5	1.3	3.8	2.5	2.5	1.3	1.3	－	1.3	1.3	－	－	－	－	2.5	88.6
	卸売業	91	1.1	－	2.2	－	1.1	－	1.1	－	－	1.1	－	－	－	－	6.6	90.1
	小売業	266	3.0	0.4	1.1	－	0.8	0.4	－	－	0.8	－	－	－	1.1	－	0.8	92.1
	金融業，保険業	151	0.7	－	0.7	－	0.7	0.7	1.3	－	2.0	1.3	0.7	－	－	－	4.0	92.1
	不動産業，物品賃貸業	40	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.5	－	5.0	92.5
	学術研究，専門・技術サービス業	29	3.4	－	3.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	3.4	89.7
	宿泊業，飲食サービス業	126	－	0.8	0.8	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.4	96.0
	生活関連サービス業，娯楽業	48	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	6.3	93.8
	教育，学習支援業	130	3.1	－	3.1	1.5	1.5	－	1.5	－	0.8	－	－	－	－	－	0.8	93.1
	医療，福祉	403	1.7	0.2	1.0	0.2	1.2	0.7	0.2	－	0.2	0.5	－	－	－	－	2.7	92.6
	複合サービス事業	34	－	－	－	－	2.9	－	2.9	－	5.9	－	－	－	－	－	2.9	91.2
	労働者派遣業	56	－	－	－	－	1.8	－	－	－	－	－	1.8	－	－	－	1.8	94.6
	サービス業（他に分類されないもの）	273	1.5	0.7	1.5	－	－	0.4	－	－	－	－	－	－	－	－	2.2	94.5
	公務	72	2.8	－	1.4	1.4	1.4	1.4	4.2	－	1.4	1.4	1.4	－	－	－	5.6	86.1
	その他	62	1.6	－	1.6	－	1.6	－	－	－	－	－	－	－	－	－	3.2	93.5
問3 従業員数	1～9人	286	1.7	0.7	0.7	－	0.3	0.3	0.3	－	0.7	0.3	－	－	0.3	－	2.4	93.0
	10～29人	354	2.0	－	1.4	0.3	1.1	0.3	－	－	－	0.3	－	－	0.6	0.3	3.7	91.8
	30～99人	398	1.8	0.3	1.3	0.3	0.8	0.8	0.8	－	1.0	－	0.3	－	－	－	3.8	91.0
	100～299人	309	2.6	0.6	2.3	0.6	1.9	0.3	0.6	－	－	－	－	－	－	－	1.3	93.2
	300～999人	273	1.8	－	2.2	－	2.6	0.7	0.4	－	－	－	－	－	0.4	－	1.5	91.6
	1000人以上	461	3.0	0.2	1.7	0.2	1.5	1.5	1.5	0.2	1.5	0.9	0.4	－	0.7	0.4	2.4	89.6
	官公庁	67	4.5	－	3.0	－	1.5	－	4.5	－	1.5	1.5	－	－	－	－	4.5	88.1
問4 雇用形態	正社員	997	3.4	0.3	2.6	0.2	1.6	0.6	1.3	0.1	1.0	0.6	0.1	－	0.4	0.3	3.1	88.3
	契約社員	250	0.8	0.8	0.8	0.8	1.6	0.4	0.8	－	0.4	－	－	－	－	－	3.2	93.2
	パートタイマー	748	1.1	0.1	0.5	0.1	0.7	0.9	0.1	－	0.4	0.1	0.1	－	0.3	－	2.8	94.3
	派遣労働者	505	1.8	－	1.0	0.2	1.2	0.2	0.2	－	0.2	0.2	0.2	－	0.2	－	1.8	94.3
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	3.9	0.5	3.0	0.5	2.1	0.2	1.3	－	0.9	0.9	－	－	0.4	－	3.0	87.8
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	4.2	1.0	2.6	1.0	2.6	－	1.0	－	0.6	－	0.3	－	－	－	3.2	88.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	2.9	0.2	1.6	0.4	2.1	0.8	1.2	－	0.8	0.4	0.2	－	0.4	0.1	2.5	90.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	5.5	0.2	2.7	0.5	2.5	1.1	1.4	－	1.4	0.7	0.2	－	0.5	0.5	1.6	87.4
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	4.0	0.4	2.9	0.5	2.1	0.9	1.5	0.1	1.2	0.7	0.4	－	0.4	0.3	2.2	88.0
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	4.1	0.5	2.8	0.5	1.7	0.7	1.2	－	1.0	0.5	0.2	－	0.2	0.1	1.8	89.3
	休みやすい職場風土だ	863	1.4	0.1	0.8	－	0.8	0.7	0.8	－	0.7	－	0.2	－	0.5	0.1	1.6	94.1
	職場の長（課長相当職）は女性だ	547	2.0	0.7	1.1	0.2	0.5	0.5	0.4	－	0.4	－	0.2	－	0.4	－	2.0	92.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	2.0	0.2	1.1	－	0.4	0.2	0.7	－	0.4	0.2	0.2	－	0.4	－	1.3	94.0
	職場の雰囲気は明るい	1,073	1.2	0.2	0.7	0.2	0.5	0.3	0.4	－	0.5	0.1	0.1	－	0.3	0.1	1.8	94.8
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	1.1	0.2	1.0	0.1	0.6	0.3	0.4	－	0.2	0.4	0.1	－	0.2	－	1.6	95.0
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	1.3	0.3	0.9	0.1	0.7	0.4	1.0	－	0.1	－	0.3	－	0.3	－	1.3	94.6
	外勤や出張の多い職場だ	212	4.2	0.9	2.4	0.9	1.9	0.9	1.4	－	0.5	0.5	－	－	－	－	3.3	87.3
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	3.1	0.3	1.9	0.3	1.7	0.7	1.4	0.2	0.7	0.5	0.2	－	0.5	0.3	1.2	90.5
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	2.8	0.3	1.4	0.3	1.4	0.7	1.4	0.1	0.7	0.2	0.1	－	0.2	0.2	1.1	92.2
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,053	1.7	0.5	0.8	0.3	0.7	0.4	0.2	－	0.3	0.3	－	－	0.1	－	1.6	94.4
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	908	2.4	0.4	2.0	0.4	1.5	0.7	1.0	－	0.4	0.6	0.1	－	0.2	－	2.3	90.7
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	2.2	－	1.1	－	1.9	0.9	2.2	0.2	0.6	0.4	0.2	－	0.2	0.2	2.4	92.0
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	2.0	0.2	1.1	0.2	1.1	0.7	1.1	－	－	－	－	－	0.2	－	2.4	94.1
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	1.0	0.2	0.5	－	0.8	0.5	1.0	－	0.3	0.2	0.2	－	0.5	0.2	2.2	94.7
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,711	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	789	6.7	0.8	4.7	0.8	3.9	1.9	2.2	0.1	1.9	1.0	0.4	－	0.9	0.4	8.7	73.9
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	456	0.9	－	0.4	－	0.7	0.4	0.2	－	0.2	－	－	－	0.2	－	3.5	94.1
	いずれかを経験あり	117	4.3	1.7	1.7	－	6.0	2.6	3.4	－	0.9	2.6	0.9	－	－	－	3.4	80.3

		全体（n）	問6⑪「男の子、女の子」「おじさん、おばさん」といった呼び方をされた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・男性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		2,500	3.5	0.6	1.9	0.5	2.2	1.0	1.2	0.2	1.5	0.6	0.2	0.1	0.6	0.3	3.0	88.3
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	5.7	0.5	3.6	0.5	3.8	0.7	3.1	0.7	1.9	1.0	0.2	－	0.7	0.5	2.6	84.8
	入職時期が10年より最近	2,080	3.0	0.6	1.6	0.5	1.9	1.0	0.8	0.1	1.4	0.5	0.2	0.1	0.5	0.2	3.1	89.0
	うち10年～5 年前	513	3.9	0.4	1.8	0.8	2.9	1.8	1.4	－	1.8	0.8	0.2	－	0.2	－	3.3	87.3
	うち5 年より最近	1,567	2.7	0.7	1.5	0.4	1.5	0.8	0.6	0.2	1.3	0.4	0.3	0.1	0.6	0.3	3.1	89.6
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	33.3	66.7
	建設業	79	6.3	－	2.5	－	1.3	－	－	－	1.3	－	－	－	－	1.3	5.1	83.5
	製造業	380	8.2	1.3	3.7	0.5	3.9	1.8	2.4	0.5	2.1	0.3	－	－	1.3	0.5	2.9	82.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	－	－	－	－	6.3	6.3	－	－	－	－	－	－	－	－	6.3	87.5
	情報通信業	107	3.7	－	1.9	－	6.5	－	0.9	－	3.7	0.9	－	－	0.9	0.9	3.7	86.9
	運輸業，郵便業	79	2.5	1.3	2.5	－	10.1	3.8	3.8	－	1.3	1.3	－	－	1.3	1.3	2.5	83.5
	卸売業	91	3.3	－	4.4	3.3	2.2	2.2	1.1	1.1	1.1	1.1	2.2	1.1	－	－	5.5	83.5
	小売業	266	2.3	0.8	1.5	－	0.8	1.1	0.4	－	1.9	1.1	－	－	1.1	－	1.5	90.2
	金融業，保険業	151	2.0	－	2.0	1.3	2.6	－	0.7	－	3.3	2.0	0.7	－	0.7	0.7	5.3	84.8
	不動産業，物品賃貸業	40	2.5	－	2.5	－	2.5	－	2.5	－	－	－	－	－	－	－	5.0	90.0
	学術研究，専門・技術サービス業	29	3.4	3.4	3.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	6.9	86.2
	宿泊業，飲食サービス業	126	4.8	1.6	0.8	－	0.8	1.6	0.8	－	1.6	－	－	－	－	－	0.8	90.5
	生活関連サービス業，娯楽業	48	2.1	－	－	－	4.2	2.1	2.1	－	4.2	2.1	2.1	－	－	－	4.2	85.4
	教育，学習支援業	130	3.1	－	0.8	0.8	2.3	－	0.8	－	0.8	0.8	－	－	－	－	0.8	93.1
	医療，福祉	403	2.0	0.5	0.7	0.7	0.2	0.7	0.7	0.2	1.0	0.2	－	－	0.2	0.2	2.5	92.1
	複合サービス事業	34	－	－	－	－	－	－	－	－	2.9	－	－	－	－	－	2.9	94.1
	労働者派遣業	56	3.6	－	－	－	1.8	－	－	－	－	－	3.6	1.8	－	－	1.8	89.3
	サービス業（他に分類されないもの）	273	1.8	0.7	0.7	－	0.4	0.4	1.5	0.4	－	－	－	－	－	－	2.9	92.7
	公務	72	4.2	－	6.9	2.8	6.9	1.4	4.2	1.4	2.8	1.4	－	－	2.8	－	4.2	80.6
	その他	62	3.2	－	3.2	－	－	－	－	－	1.6	－	－	－	－	－	3.2	90.3
問3 従業員数	1～9人	286	3.1	0.3	1.0	0.3	0.3	0.7	0.7	－	1.0	0.3	0.3	－	－	－	2.4	91.6
	10～29人	354	1.7	－	2.0	0.3	0.6	0.6	1.1	－	1.1	－	－	－	0.6	0.3	4.0	90.1
	30～99人	398	2.3	0.3	1.3	0.8	1.3	0.8	1.0	0.8	2.0	1.0	－	0.3	0.5	－	3.3	87.7
	100～299人	309	4.2	1.9	2.3	0.6	3.2	1.3	1.3	0.3	1.0	0.3	－	－	1.0	1.0	2.9	87.4
	300～999人	273	4.0	0.4	3.3	0.7	2.9	1.5	1.5	－	2.6	0.7	－	－	－	－	1.1	88.6
	1000人以上	461	6.1	0.7	2.8	0.7	4.3	0.9	2.2	0.2	2.6	1.1	0.7	0.2	1.3	0.7	3.5	83.7
	官公庁	67	4.5	－	4.5	1.5	4.5	1.5	3.0	1.5	1.5	1.5	－	－	1.5	－	3.0	86.6
問4 雇用形態	正社員	997	5.5	0.6	3.1	0.7	2.8	0.7	2.1	0.4	2.2	1.1	－	－	0.4	0.4	3.1	85.8
	契約社員	250	1.6	0.8	1.2	－	2.4	0.4	1.2	－	1.6	－	－	－	0.8	0.4	3.6	89.6
	パートタイマー	748	1.7	0.5	0.9	0.4	1.5	1.2	0.5	0.3	1.5	0.4	－	－	0.4	－	3.2	91.0
	派遣労働者	505	3.0	0.6	1.4	0.6	2.0	1.4	0.4	－	0.2	－	1.2	0.4	1.0	0.4	2.4	88.7
問5 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	5.0	1.1	2.5	0.4	2.3	0.9	1.4	0.2	2.5	1.4	0.4	－	0.7	0.2	3.0	85.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	4.5	1.0	2.2	0.6	2.9	1.3	0.6	－	2.2	0.6	－	－	0.3	0.3	2.2	87.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	5.3	0.6	2.7	0.7	3.5	1.2	1.4	0.4	2.5	0.8	0.2	－	0.8	0.6	2.1	85.6
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	5.5	0.9	3.4	0.9	3.4	1.6	2.3	0.7	2.1	0.9	0.2	－	1.1	0.9	2.3	82.4
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	6.1	1.2	3.3	0.9	4.0	1.1	2.1	0.5	2.9	1.2	0.5	0.1	0.9	0.4	2.6	82.5
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	5.0	0.7	3.3	0.6	3.4	1.1	1.6	0.2	2.2	1.1	0.5	0.1	0.9	0.4	2.5	85.1
	休みやすい職場風土だ	863	3.7	0.6	1.7	0.7	2.2	1.5	1.0	－	1.5	0.5	0.3	0.2	0.7	0.2	2.0	88.1
	職場の長（課長相当職）は女性だ	547	1.8	0.9	1.5	0.4	1.1	0.9	0.5	－	2.0	0.4	0.2	－	0.5	－	1.6	90.3
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	2.4	0.2	1.1	1.1	0.9	0.9	0.7	－	1.3	0.4	0.2	－	0.7	－	1.3	91.8
	職場の雰囲気は明るい	1,073	3.3	0.7	1.5	0.4	2.0	0.9	1.2	0.1	1.5	0.6	0.2	－	0.5	0.2	1.7	90.6
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	2.5	0.5	1.4	0.4	1.7	1.0	1.0	0.1	1.4	0.7	0.3	－	0.3	0.1	1.4	91.4
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	3.5	0.7	1.4	0.7	1.6	1.0	1.0	0.1	1.6	0.4	0.4	－	0.1	－	1.2	90.3
	外勤や出張の多い職場だ	212	6.1	0.5	3.3	－	3.3	1.4	2.8	0.5	4.2	1.9	－	－	－	－	2.4	84.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	4.6	1.4	2.0	0.3	4.1	1.4	1.0	0.2	2.5	0.7	0.3	－	0.5	0.7	1.4	86.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	4.2	0.7	2.2	0.7	3.7	1.9	1.5	0.2	1.9	0.6	0.3	－	0.7	0.6	1.8	86.7
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,053	2.2	0.9	1.0	0.1	1.4	0.9	0.8	－	1.3	0.4	0.3	0.1	0.1	－	2.0	91.5
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	908	4.0	1.0	2.2	0.8	3.1	1.4	1.5	0.2	2.2	1.0	0.1	0.1	0.6	0.1	2.3	86.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	3.9	0.4	1.7	0.7	2.8	0.7	2.6	0.4	1.5	0.7	0.2	－	0.9	0.6	2.2	87.6
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	2.6	0.7	0.7	0.4	1.3	0.4	1.1	－	0.7	0.2	0.2	－	0.7	0.2	2.4	91.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	2.7	0.3	1.0	0.7	2.3	1.2	0.7	0.2	1.2	0.5	0.2	－	1.0	0.2	2.5	90.2
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,711	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	789	11.0	1.9	6.1	1.6	7.0	3.0	3.8	0.8	4.8	1.8	0.8	0.3	1.8	0.9	9.6	63.0
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	456	1.8	－	1.3	0.2	2.0	0.4	0.9	0.2	1.1	0.2	－	－	－	－	3.1	91.2
	いずれかを経験あり	117	3.4	1.7	6.0	4.3	4.3	3.4	5.1	1.7	5.1	1.7	0.9	－	0.9	－	3.4	77.8

		全体（n）	問6⑫その他、上記以外のセクシュアルハラスメントを受けた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・男性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		2,500	1.4	0.1	0.4	0.2	0.7	0.4	0.4	0.2	0.3	0.1	0.0	0.0	0.2	0.2	4.3	92.2
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	1.7	－	0.5	－	1.0	0.2	1.0	0.5	0.5	0.2	－	－	0.5	0.2	5.0	91.2
	入職時期が10年より最近	2,080	1.4	0.1	0.4	0.2	0.7	0.4	0.3	0.1	0.3	0.0	0.0	0.0	0.2	0.2	4.2	92.4
	うち10年～5 年前	513	2.3	0.2	0.4	－	1.0	0.2	0.6	0.2	0.6	－	－	0.2	0.2	－	4.3	91.0
	うち5 年より最近	1,567	1.1	0.1	0.4	0.3	0.6	0.4	0.3	0.1	0.2	0.1	0.1	－	0.2	0.3	4.1	92.9
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	66.7	33.3
	建設業	79	1.3	－	1.3	－	1.3	－	－	－	－	－	－	－	－	1.3	7.6	88.6
	製造業	380	1.8	0.3	0.5	－	0.8	0.3	－	0.8	－	－	0.3	－	0.3	－	3.2	93.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	6.3	93.8
	情報通信業	107	2.8	－	0.9	－	1.9	0.9	2.8	－	1.9	－	－	－	0.9	－	2.8	90.7
	運輸業，郵便業	79	1.3	－	1.3	1.3	－	1.3	－	－	－	1.3	－	－	－	－	5.1	92.4
	卸売業	91	2.2	－	－	－	－	－	1.1	－	－	－	－	1.1	－	－	3.3	92.3
	小売業	266	1.9	0.4	0.4	－	1.5	0.4	0.4	－	0.4	－	－	－	0.4	0.4	1.9	94.7
	金融業，保険業	151	－	－	－	－	－	0.7	－	0.7	0.7	0.7	－	－	－	－	7.3	90.7
	不動産業，物品賃貸業	40	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.5	－	5.0	92.5
	学術研究，専門・技術サービス業	29	－	－	3.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	13.8	82.8
	宿泊業，飲食サービス業	126	0.8	0.8	－	0.8	0.8	0.8	－	－	－	－	－	－	－	－	1.6	96.0
	生活関連サービス業，娯楽業	48	4.2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	6.3	89.6
	教育，学習支援業	130	1.5	－	1.5	－	3.8	－	0.8	－	－	－	－	－	－	－	0.8	93.8
	医療，福祉	403	1.7	－	－	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.5	－	－	－	0.2	0.7	5.0	90.8
	複合サービス事業	34	－	－	－	－	－	－	－	－	5.9	－	－	－	－	－	5.9	88.2
	労働者派遣業	56	－	－	－	－	－	1.8	－	－	－	－	－	－	1.8	－	1.8	94.6
	サービス業（他に分類されないもの）	273	1.1	－	－	－	－	－	1.1	－	－	－	－	－	－	－	4.4	93.4
	公務	72	2.8	－	1.4	1.4	1.4	1.4	1.4	－	－	－	－	－	－	－	8.3	86.1
	その他	62	－	－	1.6	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	6.5	91.9
問3 従業員数	1～9人	286	2.4	－	0.3	－	－	－	－	－	0.3	－	－	0.3	－	－	3.1	93.4
	10～29人	354	0.3	－	0.6	－	0.3	－	0.3	0.3	－	－	－	－	－	0.3	5.1	93.2
	30～99人	398	1.3	0.3	0.3	－	1.5	0.3	1.0	0.5	0.3	－	－	－	0.3	0.3	4.0	91.7
	100～299人	309	1.9	0.3	0.3	0.6	1.0	0.6	0.6	－	－	0.3	0.3	－	0.3	0.3	3.6	92.2
	300～999人	273	1.1	－	－	0.4	0.4	0.7	0.4	0.4	0.4	－	－	－	0.4	－	4.0	91.9
	1000人以上	461	2.2	－	0.9	0.2	0.7	0.7	0.4	0.2	0.9	0.2	－	－	0.4	－	5.4	90.7
	官公庁	67	3.0	－	1.5	－	1.5	－	1.5	－	－	－	－	－	1.5	1.5	6.0	88.1
問4 雇用形態	正社員	997	2.4	0.1	0.9	0.2	0.9	0.1	0.8	0.5	0.5	0.1	－	－	0.3	0.2	4.6	90.6
	契約社員	250	1.2	0.4	－	0.8	－	0.4	0.4	－	0.4	0.4	0.4	－	0.8	0.8	4.8	90.8
	パートタイマー	748	0.8	0.1	0.3	－	0.7	0.7	0.3	－	0.1	－	－	－	0.1	0.1	4.3	93.4
	派遣労働者	505	0.6	－	－	－	0.8	0.4	－	－	0.2	－	－	0.2	－	－	3.6	94.3
問5 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	2.5	0.2	0.7	0.4	0.9	0.2	0.7	0.2	－	－	－	0.2	0.5	0.4	4.8	90.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	2.6	0.3	1.0	1.0	0.6	－	0.6	0.6	0.3	－	0.3	－	0.3	0.3	2.6	91.7
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	1.6	－	0.6	0.1	0.9	0.2	0.5	0.4	0.1	－	0.1	－	0.4	0.4	3.9	91.9
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	1.4	0.5	0.5	0.2	0.2	0.5	0.7	0.5	－	－	0.2	－	0.2	0.2	4.6	91.8
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	2.5	0.1	0.9	0.1	1.1	0.3	0.5	0.3	0.4	－	－	－	0.3	0.3	4.5	90.4
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	1.8	0.2	0.9	0.1	0.9	0.4	0.5	－	0.1	－	－	－	0.1	0.1	3.8	92.1
	休みやすい職場風土だ	863	0.9	0.1	0.3	0.1	0.1	0.2	0.3	0.2	0.5	－	－	－	－	0.1	3.6	93.7
	職場の長（課長相当職）は女性だ	547	1.1	0.2	0.4	0.4	0.2	－	0.4	0.2	0.2	－	0.2	－	－	0.2	2.9	94.1
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	1.3	0.2	0.2	0.2	0.7	0.2	0.4	0.2	0.4	－	－	－	－	－	1.8	94.9
	職場の雰囲気は明るい	1,073	0.7	0.1	0.1	0.4	0.1	0.2	0.5	－	0.2	0.1	－	－	－	0.1	2.7	95.3
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	0.7	0.1	0.1	0.3	0.4	0.3	0.5	－	0.1	0.1	－	0.1	0.1	0.1	2.6	95.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	0.9	0.1	0.1	0.3	0.1	0.3	0.4	0.3	0.1	0.1	0.1	－	－	0.1	2.2	95.2
	外勤や出張の多い職場だ	212	3.8	－	0.5	0.5	－	－	0.9	－	0.5	－	0.5	－	0.5	－	5.2	88.2
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	2.2	0.2	0.7	0.3	0.8	0.2	1.0	0.2	0.3	－	－	－	0.3	0.3	2.7	92.7
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	1.9	－	0.8	0.2	1.0	0.1	0.9	0.1	0.4	－	－	－	0.3	0.2	2.4	93.3
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,053	1.6	0.2	0.3	0.2	0.6	0.5	0.5	－	－	0.1	－	－	0.1	0.2	3.0	93.8
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	908	1.5	0.2	0.6	0.4	0.6	0.4	0.4	0.4	0.1	0.1	－	－	0.3	0.3	3.9	92.3
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	1.9	－	0.6	0.2	1.1	0.2	0.7	0.2	0.6	－	－	－	0.2	0.2	4.1	92.2
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	0.9	－	0.2	0.2	0.4	0.2	1.1	－	－	0.2	－	－	－	0.4	2.9	94.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	0.2	0.2	－	0.3	0.2	0.2	0.3	0.2	－	－	－	－	－	0.3	4.0	94.3
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,711	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	789	4.6	0.4	1.4	0.5	2.3	1.1	1.4	0.6	1.0	0.3	0.1	0.1	0.8	0.6	13.7	75.3
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	456	0.7	－	－	－	－	0.2	－	0.2	－	－	－	－	－	0.2	4.8	93.9
	いずれかを経験あり	117	4.3	0.9	1.7	0.9	2.6	1.7	2.6	2.6	0.9	－	0.9	0.9	0.9	－	6.8	79.5

		全体（n）	問6SQ 最も重大な事案											
			不必要に身体に触られた	酒席等でお酌やデュエットを強要された、席を指定された	執拗に2人きりでの食事等に誘われたり、交際を求められたりした	性的関係を求められた、迫られた	セクシュアルハラスメントに対し、拒否や抗議の姿勢を示した結果、降格など業務上の不利益を受けた	性的な話や、質問をされた	ヌード写真・雑誌等やパソコンの壁紙が水着写真等になっているのが目に入る環境だった	容姿や年齢、身体的特徴について話題にされた	結婚、子どもの有無など私生活に関わることについて質問された、話題にされた	「男のくせに」「女には仕事を任せられない」などと発言された	「男の子、女の子」「おじさん、おばさん」といった呼び方をされた	その他、上記以外のセクシュアルハラスメントを受けた
全 体(セクハラ経験者のみ)		789	16.0	7.6	6.8	6.3	2.8	11.2	1.6	16.3	15.8	5.1	4.9	5.4
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	161	15.5	9.9	7.5	6.8	2.5	12.4	1.9	18.0	11.8	6.8	3.7	3.1
	入職時期が10年より最近	628	16.1	7.0	6.7	6.2	2.9	10.8	1.6	15.9	16.9	4.6	5.3	6.1
	うち10年～5 年前	184	14.1	6.0	5.4	4.9	2.2	14.1	3.8	17.4	19.0	3.8	4.3	4.9
	うち5 年より最近	444	16.9	7.4	7.2	6.8	3.2	9.5	0.7	15.3	16.0	5.0	5.6	6.5
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	－	－	－	－	－	－	－	50.0	－	－	－	50.0
	建設業	33	12.1	9.1	3.0	6.1	3.0	9.1	3.0	18.2	21.2	6.1	6.1	3.0
	製造業	135	17.0	6.7	6.7	4.4	1.5	8.1	2.2	17.8	20.7	7.4	5.2	2.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	6	－	－	16.7	－	－	16.7	－	50.0	16.7	－	－	－
	情報通信業	39	20.5	2.6	10.3	10.3	5.1	12.8	2.6	10.3	17.9	2.6	2.6	2.6
	運輸業，郵便業	29	10.3	10.3	10.3	6.9	3.4	13.8	－	20.7	10.3	6.9	3.4	3.4
	卸売業	29	17.2	10.3	10.3	6.9	6.9	10.3	－	6.9	10.3	3.4	6.9	10.3
	小売業	75	18.7	5.3	1.3	4.0	1.3	16.0	－	18.7	21.3	8.0	1.3	4.0
	金融業，保険業	42	19.0	11.9	4.8	7.1	7.1	2.4	－	14.3	14.3	－	14.3	4.8
	不動産業，物品賃貸業	13	－	15.4	30.8	7.7	－	15.4	15.4	－	－	7.7	－	7.7
	学術研究，専門・技術サービス業	12	16.7	－	16.7	－	－	－	－	16.7	25.0	8.3	8.3	8.3
	宿泊業，飲食サービス業	36	22.2	5.6	5.6	16.7	2.8	2.8	2.8	19.4	11.1	－	8.3	2.8
	生活関連サービス業，娯楽業	16	－	6.3	18.8	6.3	－	18.8	－	18.8	18.8	－	6.3	6.3
	教育，学習支援業	34	11.8	5.9	11.8	5.9	－	20.6	2.9	8.8	8.8	8.8	5.9	8.8
	医療，福祉	125	19.2	8.8	5.6	2.4	1.6	15.2	1.6	17.6	14.4	4.0	3.2	6.4
	複合サービス事業	12	8.3	8.3	－	25.0	－	25.0	－	－	8.3	8.3	－	16.7
	労働者派遣業	17	5.9	－	11.8	－	11.8	－	－	29.4	11.8	－	17.6	11.8
	サービス業（他に分類されないもの）	70	14.3	4.3	5.7	7.1	2.9	12.9	1.4	15.7	20.0	5.7	4.3	5.7
	公務	31	12.9	16.1	3.2	9.7	9.7	3.2	3.2	19.4	9.7	3.2	3.2	6.5
	その他	20	15.0	10.0	－	10.0	－	15.0	－	15.0	10.0	10.0	5.0	10.0
問3 従業員数	1～9人	75	12.0	9.3	4.0	4.0	4.0	12.0	2.7	14.7	14.7	9.3	6.7	6.7
	10～29人	115	12.2	10.4	5.2	4.3	－	15.7	3.5	22.6	13.9	4.3	1.7	6.1
	30～99人	123	17.1	5.7	9.8	4.9	3.3	11.4	1.6	16.3	12.2	5.7	4.9	7.3
	100～299人	104	20.2	6.7	8.7	6.7	2.9	11.5	1.0	10.6	19.2	5.8	3.8	2.9
	300～999人	94	23.4	4.3	6.4	8.5	1.1	8.5	－	12.8	18.1	5.3	7.4	4.3
	1000人以上	167	13.8	9.6	7.2	7.8	4.8	9.0	1.2	14.4	18.6	4.2	6.0	3.6
	官公庁	28	14.3	7.1	3.6	7.1	3.6	17.9	7.1	17.9	3.6	3.6	3.6	10.7
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	227	17.2	9.7	7.0	7.5	2.6	10.6	1.8	15.4	12.8	6.6	4.8	4.0
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	121	21.5	10.7	5.0	7.4	3.3	10.7	－	13.2	14.0	7.4	3.3	3.3
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	300	18.3	10.0	6.3	7.0	2.3	9.3	0.3	13.3	19.3	5.0	4.7	4.0
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	174	13.2	9.2	6.9	4.0	2.9	9.2	3.4	14.9	19.0	9.2	6.3	1.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	329	16.4	7.3	7.6	6.1	3.0	9.7	1.2	14.6	18.8	5.8	6.7	2.7
	職場の特定の人しかできない業務が多い	310	15.2	6.8	8.4	6.1	3.2	9.7	1.3	17.1	17.4	7.1	5.2	2.6
	休みやすい職場風土だ	267	16.5	6.0	8.6	6.7	1.5	12.7	1.5	15.0	19.5	3.4	6.0	2.6
	職場の長（課長相当職）は女性だ	154	21.4	7.1	5.2	5.2	1.9	11.0	0.6	18.2	17.5	3.2	4.5	3.9
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	122	13.9	9.8	4.9	6.6	4.1	13.9	－	24.6	17.2	2.5	1.6	0.8
	職場の雰囲気は明るい	307	13.0	8.1	7.8	6.5	1.6	13.0	2.0	18.9	16.6	4.2	5.9	2.3
	職場にはお互い助け合う風土がある	288	13.5	8.3	6.9	6.6	1.0	13.9	1.4	20.5	16.3	2.8	5.9	2.8
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	201	16.4	7.5	7.0	5.5	2.5	12.4	2.0	18.4	15.9	4.5	6.5	1.5
	外勤や出張の多い職場だ	91	16.5	11.0	9.9	4.4	2.2	11.0	－	12.1	20.9	4.4	5.5	2.2
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	215	16.3	5.1	4.2	4.7	2.8	13.5	－	19.1	17.7	7.0	7.0	2.8
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	308	14.9	5.8	6.2	6.5	1.6	11.0	1.0	20.5	19.5	5.5	4.9	2.6
	勤務先（会社等）全体として女性が多い(5 割以上)	296	19.6	6.8	5.4	5.7	1.0	10.8	0.7	19.9	18.9	3.7	4.1	3.4
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	323	13.3	6.8	5.9	7.4	2.5	14.9	1.2	18.9	16.4	5.9	4.6	2.2
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	177	13.6	9.6	10.7	7.9	2.8	9.0	2.3	16.4	15.3	4.5	5.1	2.8
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	136	11.8	8.1	5.9	5.1	3.7	10.3	2.9	23.5	16.9	2.9	5.1	3.7
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	171	13.5	8.2	8.2	7.6	1.8	9.4	1.8	23.4	16.4	3.5	3.5	2.9
問6－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	430	16.7	10.0	8.4	5.1	3.5	11.9	1.9	14.0	15.3	6.7	4.2	2.3
	契約社員等	85	20.0	3.5	7.1	12.9	5.9	11.8	1.2	15.3	8.2	7.1	3.5	3.5
	パートタイマー	133	15.8	4.5	1.5	4.5	0.8	11.3	1.5	23.3	21.8	2.3	4.5	8.3
	派遣労働者	101	10.9	5.0	9.9	8.9	1.0	7.9	2.0	18.8	18.8	1.0	9.9	5.9
問6－3 当時の職業	医療福祉職	92	17.4	7.6	5.4	3.3	2.2	14.1	1.1	21.7	14.1	3.3	4.3	5.4
	介護職	26	30.8	15.4	－	－	－	7.7	－	15.4	15.4	7.7	3.8	3.8
	専門・技術的職業	57	8.8	8.8	12.3	8.8	1.8	10.5	1.8	15.8	21.1	3.5	3.5	3.5
	情報技術者	35	17.1	5.7	11.4	14.3	2.9	5.7	2.9	14.3	14.3	2.9	5.7	2.9
	管理的職業	8	12.5	－	12.5	12.5	12.5	－	－	－	25.0	12.5	－	12.5
	事務職	339	15.9	8.0	7.7	6.8	3.5	9.7	2.4	14.2	16.5	5.0	6.2	4.1
	営業職	33	18.2	15.2	12.1	3.0	－	12.1	－	15.2	18.2	3.0	3.0	－
	販売職	74	13.5	4.1	4.1	2.7	2.7	17.6	1.4	16.2	17.6	8.1	2.7	9.5
	サービス職	78	19.2	6.4	1.3	7.7	3.8	10.3	1.3	21.8	11.5	2.6	6.4	7.7
	運輸・通信的職業	14	14.3	7.1	7.1	14.3	－	14.3	－	21.4	14.3	7.1	－	－
	保安的職業	3	－	33.3	－	33.3	－	33.3	－	－	－	－	－	－
	技能工・労務職	22	13.6	－	9.1	－	－	13.6	－	27.3	13.6	13.6	4.5	4.5
	農林漁業作業者	8	－	－	－	12.5	－	12.5	－	－	－	12.5	－	62.5
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	128	19.5	7.8	4.7	7.0	1.6	10.9	2.3	20.3	11.7	3.9	3.1	7.0
	いずれかを経験あり	65	20.0	10.8	4.6	7.7	6.2	10.8	1.5	3.1	23.1	4.6	3.1	4.6

		全体（n）	問6－2 最も重大な事案当時の雇用形態				
			正社員（フルタイムで雇用期間の定めのない者）	契約社員等（フルタイムで有期契約の者）	パートタイマー（労働時間が通常の労働者より短い者）	他の会社等に雇われ、勤務先に派遣（されている）派遣労働者	わからない
全体(セクハラ経験者のみ)		789	54.5	10.8	16.9	12.8	5.1
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	161	80.7	3.7	3.7	6.8	5.0
	入職時期が10年より最近	628	47.8	12.6	20.2	14.3	5.1
	うち10年～5 年前	184	59.2	12.5	16.8	9.8	1.6
	うち5 年より最近	444	43.0	12.6	21.6	16.2	6.5
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	50.0	－	－	－	50.0
	建設業	33	60.6	15.2	3.0	18.2	3.0
	製造業	135	63.0	6.7	11.1	16.3	3.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	6	33.3	16.7	－	50.0	－
	情報通信業	39	53.8	25.6	2.6	12.8	5.1
	運輸業，郵便業	29	31.0	6.9	37.9	17.2	6.9
	卸売業	29	62.1	6.9	6.9	20.7	3.4
	小売業	75	44.0	13.3	36.0	4.0	2.7
	金融業，保険業	42	54.8	9.5	4.8	26.2	4.8
	不動産業，物品賃貸業	13	76.9	－	7.7	7.7	7.7
	学術研究，専門・技術サービス業	12	41.7	16.7	8.3	25.0	8.3
	宿泊業，飲食サービス業	36	38.9	13.9	44.4	－	2.8
	生活関連サービス業，娯楽業	16	56.3	6.3	18.8	－	18.8
	教育，学習支援業	34	61.8	14.7	2.9	11.8	8.8
	医療，福祉	125	66.4	8.8	15.2	3.2	6.4
	複合サービス事業	12	58.3	16.7	8.3	8.3	8.3
	労働者派遣業	17	17.6	11.8	23.5	47.1	－
	サービス業（他に分類されないもの）	70	51.4	10.0	21.4	12.9	4.3
	公務	31	61.3	9.7	19.4	6.5	3.2
	その他	20	35.0	15.0	30.0	20.0	－
問3 従業員数	1～9人	75	54.7	9.3	24.0	5.3	6.7
	10～29人	115	53.0	7.0	25.2	5.2	9.6
	30～99人	123	54.5	11.4	20.3	9.8	4.1
	100～299人	104	53.8	13.5	12.5	16.3	3.8
	300～999人	94	66.0	10.6	11.7	9.6	2.1
	1000人以上	167	61.7	7.2	7.8	20.4	3.0
	官公庁	28	64.3	10.7	10.7	7.1	7.1
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	227	70.0	10.1	10.1	7.0	2.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	121	70.2	12.4	12.4	2.5	2.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	300	59.0	11.7	14.3	13.3	1.7
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	174	59.8	11.5	12.1	13.2	3.4
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	329	59.6	8.8	16.7	12.8	2.1
	職場の特定の人しかできない業務が多い	310	59.7	9.4	15.8	12.3	2.9
	休みやすい職場風土だ	267	47.9	8.2	21.3	19.5	3.0
	職場の長（課長相当職）は女性だ	154	54.5	9.1	22.7	10.4	3.2
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	122	51.6	12.3	16.4	14.8	4.9
	職場の雰囲気は明るい	307	57.3	8.8	19.5	11.4	2.9
	職場にはお互い助け合う風土がある	288	51.7	8.3	23.6	13.2	3.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	201	58.7	6.0	18.9	12.9	3.5
	外勤や出張の多い職場だ	91	71.4	6.6	8.8	11.0	2.2
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	215	54.4	11.2	21.9	11.2	1.4
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	308	52.3	13.3	19.5	13.0	1.9
	勤務先（会社等）全体として女性が多い(5 割以上)	296	52.4	7.8	25.0	8.8	6.1
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	323	61.0	9.3	14.2	11.8	3.7
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	177	68.9	7.3	9.6	11.3	2.8
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	136	57.4	7.4	18.4	9.6	7.4
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	171	58.5	9.9	15.2	12.3	4.1
問6－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	430	100	－	－	－	－
	契約社員等	85	－	100	－	－	－
	パートタイマー	133	－	－	100	－	－
	派遣労働者	101	－	－	－	100	－
問6－3 当時の職業	医療福祉職	92	80.4	6.5	9.8	1.1	2.2
	介護職	26	42.3	11.5	30.8	－	15.4
	専門・技術的職業	57	63.2	8.8	14.0	14.0	－
	情報技術者	35	57.1	17.1	11.4	14.3	－
	管理的職業	8	37.5	37.5	－	25.0	－
	事務職	339	56.3	12.1	8.0	19.8	3.8
	営業職	33	87.9	3.0	－	6.1	3.0
	販売職	74	39.2	12.2	39.2	5.4	4.1
	サービス職	78	29.5	10.3	41.0	7.7	11.5
	運輸・通信的職業	14	21.4	14.3	42.9	14.3	7.1
	保安的職業	3	66.7	－	－	－	33.3
	技能工・労務職	22	36.4	4.5	36.4	18.2	4.5
	農林漁業作業者	8	12.5	－	25.0	－	62.5
問8 マタハラ経験有無	いずれも経験なし	128	59.4	2.3	28.9	4.7	4.7
	いずれかを経験あり	65	58.5	13.8	18.5	4.6	4.6

		全体（n）	問6－3 最も重大な事案当時の職種												
			医療福祉職	介護職	専門・技術的職業	情報技術者	管理的職業	事務職	営業職	販売職	サービス職	運輸・通信的職業	保安的職業	技能工・労務職	農林漁業作業者
全 体(セクハラ経験者のみ)		789	11.7	3.3	7.2	4.4	1.0	43.0	4.2	9.4	9.9	1.8	0.4	2.8	1.0
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	161	14.3	1.2	8.7	4.3	－	50.9	4.3	5.6	5.6	1.2	0.6	2.5	0.6
	入職時期が10年より最近	628	11.0	3.8	6.8	4.5	1.3	40.9	4.1	10.4	11.0	1.9	0.3	2.9	1.1
	うち10年～5 年前	184	14.1	1.1	11.4	6.0	1.1	41.8	4.9	8.7	7.1	3.3	－	－	0.5
	うち5 年より最近	444	9.7	5.0	5.0	3.8	1.4	40.5	3.8	11.0	12.6	1.4	0.5	4.1	1.4
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	－	－	－	－	－	50.0	－	－	50.0	－	－	－	－
	建設業	33	－	－	9.1	6.1	3.0	66.7	6.1	3.0	3.0	－	－	3.0	－
	製造業	135	1.5	2.2	12.6	5.9	1.5	55.6	4.4	3.7	1.5	－	－	11.1	－
	電気・ガス・熱供給・水道業	6	－	－	－	－	－	83.3	16.7	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	39	－	－	2.6	41.0	－	35.9	10.3	5.1	5.1	－	－	－	－
	運輸業，郵便業	29	－	3.4	－	－	－	24.1	－	3.4	10.3	44.8	－	13.8	－
	卸売業	29	－	－	－	－	3.4	82.8	6.9	3.4	－	－	－	－	3.4
	小売業	75	1.3	－	4.0	1.3	－	24.0	2.7	58.7	6.7	－	－	1.3	－
	金融業，保険業	42	2.4	－	4.8	2.4	－	69.0	11.9	2.4	4.8	－	－	－	2.4
	不動産業，物品賃貸業	13	－	－	－	－	－	76.9	7.7	7.7	－	－	－	－	7.7
	学術研究，専門・技術サービス業	12	8.3	8.3	25.0	8.3	－	33.3	8.3	－	－	－	－	－	8.3
	宿泊業，飲食サービス業	36	5.6	2.8	－	2.8	2.8	19.4	5.6	8.3	52.8	－	－	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	16	－	－	6.3	6.3	－	31.3	－	6.3	50.0	－	－	－	－
	教育，学習支援業	34	11.8	－	29.4	－	－	38.2	－	5.9	11.8	－	2.9	－	－
	医療，福祉	125	59.2	12.8	0.8	0.8	－	20.0	0.8	2.4	2.4	－	－	－	0.8
	複合サービス事業	12	8.3	－	8.3	8.3	16.7	33.3	－	8.3	16.7	－	－	－	－
	労働者派遣業	17	－	5.9	11.8	－	－	41.2	5.9	11.8	17.6	5.9	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	70	4.3	4.3	8.6	2.9	－	45.7	2.9	7.1	20.0	－	1.4	1.4	1.4
	公務	31	3.2	－	16.1	－	－	71.0	3.2	－	－	－	3.2	－	3.2
	その他	20	10.0	－	5.0	－	5.0	35.0	5.0	5.0	30.0	－	－	－	5.0
問3 従業員数	1～9人	75	16.0	5.3	2.7	5.3	－	36.0	－	13.3	20.0	－	－	－	1.3
	10～29人	115	11.3	6.1	7.0	1.7	－	38.3	1.7	15.7	13.9	0.9	－	3.5	－
	30～99人	123	8.9	5.7	8.1	3.3	0.8	43.1	2.4	8.9	9.8	1.6	1.6	4.1	1.6
	100～299人	104	12.5	4.8	7.7	3.8	1.0	44.2	2.9	6.7	8.7	1.9	1.0	4.8	－
	300～999人	94	20.2	1.1	7.4	7.4	4.3	40.4	5.3	6.4	4.3	2.1	－	1.1	－
	1000人以上	167	10.2	1.2	7.2	4.8	1.2	49.7	10.2	4.8	4.8	3.0	－	2.4	0.6
	官公庁	28	10.7	－	28.6	－	－	57.1	－	－	－	－	－	－	3.6
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	227	16.7	2.6	10.6	4.8	0.4	34.4	8.4	7.9	8.4	1.3	0.9	3.5	－
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	121	24.0	8.3	9.1	5.0	0.8	21.5	4.1	5.0	10.7	4.1	0.8	5.8	0.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	300	13.0	2.3	7.3	6.0	0.7	46.7	4.0	7.7	6.3	1.7	0.3	3.3	0.7
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	174	5.2	1.1	6.3	3.4	1.1	62.1	3.4	4.6	5.2	2.9	－	4.0	0.6
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	329	12.5	3.3	9.1	5.5	0.9	46.8	4.3	6.1	7.0	1.8	－	2.4	0.3
	職場の特定の人しかできない業務が多い	310	12.9	2.6	9.0	4.5	1.0	47.1	3.5	6.8	7.4	1.3	0.3	3.2	0.3
	休みやすい職場風土だ	267	9.0	2.6	8.2	4.5	1.1	47.9	2.6	8.6	8.6	1.9	0.7	3.7	0.4
	職場の長（課長相当職）は女性だ	154	24.0	8.4	4.5	3.2	1.9	28.6	1.9	10.4	12.3	1.3	－	3.2	－
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	122	13.1	5.7	10.7	5.7	0.8	32.0	4.9	10.7	12.3	2.5	0.8	0.8	－
	職場の雰囲気は明るい	307	16.3	2.0	6.5	4.2	1.0	35.5	4.6	13.4	12.4	1.3	－	2.6	0.3
	職場にはお互い助け合う風土がある	288	15.3	2.4	7.3	5.2	1.0	35.1	2.8	12.2	11.1	1.7	0.7	4.9	0.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	201	12.9	3.5	10.0	6.0	1.5	35.8	3.0	11.9	10.4	1.0	0.5	3.0	0.5
	外勤や出張の多い職場だ	91	12.1	1.1	13.2	4.4	3.3	35.2	17.6	5.5	5.5	2.2	－	－	－
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	215	11.2	2.3	4.7	2.8	1.9	40.0	6.5	12.1	12.1	3.7	－	2.8	－
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	308	7.8	1.3	7.5	3.2	1.3	41.2	4.5	13.0	11.7	3.2	0.3	4.5	0.3
	勤務先（会社等）全体として女性が多い(5 割以上)	296	22.6	5.7	3.7	1.4	1.0	31.1	2.4	13.9	12.8	1.7	0.3	3.4	－
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	323	17.3	1.9	7.1	6.2	0.6	41.5	3.7	6.5	7.1	2.2	0.6	4.6	0.6
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	177	19.8	2.3	12.4	4.5	1.1	46.3	3.4	3.4	4.0	1.1	0.6	1.1	－
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	136	30.1	2.9	9.6	2.2	－	31.6	2.9	8.8	8.8	0.7	0.7	1.5	－
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	171	21.1	2.3	11.1	3.5	1.2	40.4	1.8	9.4	6.4	1.8	0.6	0.6	－
問6－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	430	17.2	2.6	8.4	4.7	0.7	44.4	6.7	6.7	5.3	0.7	0.5	1.9	0.2
	契約社員等	85	7.1	3.5	5.9	7.1	3.5	48.2	1.2	10.6	9.4	2.4	－	1.2	－
	パートタイマー	133	6.8	6.0	6.0	3.0	－	20.3	－	21.8	24.1	4.5	－	6.0	1.5
	派遣労働者	101	1.0	－	7.9	5.0	2.0	66.3	2.0	4.0	5.9	2.0	－	4.0	－
問6－3 当時の職業	医療福祉職	92	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	介護職	26	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	専門・技術的職業	57	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	情報技術者	35	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	管理的職業	8	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－
	事務職	339	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
	営業職	33	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－
	販売職	74	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－
	サービス職	78	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	運輸・通信的職業	14	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－
	保安的職業	3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－
	技能工・労務職	22	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－
	農林漁業作業者	8	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	128	24.2	1.6	5.5	4.7	－	30.5	5.5	8.6	11.7	3.1	0.8	3.1	0.8
	いずれかを経験あり	65	6.2	10.8	10.8	6.2	3.1	38.5	3.1	9.2	9.2	1.5	－	－	1.5

		全体（n）	問6－4 セクシュアルハラスメンへの対応（複数回答）											
			加害者に抗議した	会社の同僚に相談した	会社の相談窓口、担当者に相談した	上司に相談した	派遣会社に相談した	労働組合に相談した	労働局（雇用均等室、労働基準監督署、ハローワーク）に相談した	警察や弁護士に相談した	地方自治体やNPOなどの団体に相談した	家族に相談した	その他	がまんした、特に何もしなかった
全 体(セクハラ経験者のみ)		789	7.6	11.2	3.7	9.1	1.0	1.3	1.1	0.6	0.3	6.7	6.2	68.3
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	161	11.2	14.9	1.2	11.2	－	2.5	1.2	－	－	6.2	5.6	64.6
	入職時期が10年より最近	628	6.7	10.2	4.3	8.6	1.3	1.0	1.1	0.8	0.3	6.8	6.4	69.3
	うち10年～5 年前	184	4.9	8.2	4.3	5.4	0.5	1.1	1.1	1.1	－	6.0	7.6	71.7
	うち5 年より最近	444	7.4	11.0	4.3	9.9	1.6	0.9	1.1	0.7	0.5	7.2	5.9	68.2
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	建設業	33	9.1	3.0	－	6.1	－	－	－	－	－	6.1	－	84.8
	製造業	135	6.7	16.3	1.5	3.7	－	0.7	1.5	0.7	－	6.7	3.0	71.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	6	33.3	16.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	50.0
	情報通信業	39	15.4	12.8	7.7	15.4	2.6	－	－	－	－	7.7	15.4	51.3
	運輸業，郵便業	29	10.3	3.4	3.4	3.4	－	－	－	－	－	－	17.2	65.5
	卸売業	29	3.4	6.9	3.4	－	－	3.4	－	－	－	6.9	－	79.3
	小売業	75	6.7	10.7	5.3	18.7	－	－	2.7	－	－	14.7	8.0	61.3
	金融業，保険業	42	4.8	14.3	7.1	7.1	7.1	2.4	－	－	－	2.4	2.4	64.3
	不動産業，物品賃貸業	13	7.7	30.8	－	－	－	－	－	－	－	－	7.7	53.8
	学術研究，専門・技術サービス業	12	8.3	16.7	8.3	－	－	－	－	－	－	－	－	83.3
	宿泊業，飲食サービス業	36	19.4	5.6	2.8	5.6	－	－	－	－	－	5.6	8.3	66.7
	生活関連サービス業，娯楽業	16	6.3	－	6.3	12.5	－	－	－	－	－	6.3	6.3	81.3
	教育，学習支援業	34	2.9	8.8	2.9	14.7	－	－	－	－	2.9	5.9	2.9	79.4
	医療，福祉	125	6.4	14.4	2.4	12.8	0.8	3.2	2.4	0.8	－	7.2	5.6	65.6
	複合サービス事業	12	－	8.3	8.3	8.3	－	－	－	－	－	－	16.7	66.7
	労働者派遣業	17	11.8	11.8	17.6	17.6	5.9	－	－	5.9	－	－	－	64.7
	サービス業（他に分類されないもの）	70	5.7	10.0	2.9	8.6	1.4	－	1.4	－	－	7.1	5.7	67.1
	公務	31	9.7	9.7	6.5	16.1	－	6.5	3.2	6.5	3.2	9.7	16.1	61.3
	その他	20	5.0	－	－	5.0	－	5.0	－	－	－	10.0	5.0	85.0
問3 従業員数	1～9人	75	12.0	4.0	－	12.0	1.3	4.0	－	－	－	4.0	4.0	73.3
	10～29人	115	6.1	6.1	0.9	6.1	－	0.9	－	0.9	0.9	9.6	6.1	73.0
	30～99人	123	1.6	13.0	3.3	10.6	0.8	0.8	2.4	－	－	4.9	5.7	68.3
	100～299人	104	8.7	14.4	3.8	9.6	1.9	－	1.9	－	1.0	5.8	5.8	64.4
	300～999人	94	9.6	10.6	4.3	9.6	－	1.1	－	2.1	－	7.4	4.3	67.0
	1000人以上	167	9.0	18.0	6.0	9.0	1.8	1.2	1.8	－	－	6.0	5.4	64.7
	官公庁	28	7.1	10.7	3.6	10.7	－	7.1	3.6	3.6	－	10.7	14.3	71.4
問4 雇用形態	正社員	381	9.7	12.6	3.7	11.8	－	1.6	1.6	0.5	0.5	6.3	4.7	66.1
	契約社員	67	6.0	13.4	7.5	10.4	4.5	1.5	3.0	1.5	－	7.5	6.0	64.2
	パートタイマー	198	4.0	7.1	2.5	7.1	0.5	1.0	0.5	0.5	－	8.6	9.6	72.2
	派遣労働者	143	7.7	11.9	3.5	4.2	2.8	0.7	－	0.7	－	4.9	5.6	70.6
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	227	8.8	11.5	4.0	16.3	－	1.8	1.8	－	0.4	7.9	4.0	66.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	121	9.1	9.9	5.0	10.7	－	1.7	2.5	0.8	－	5.0	1.7	69.4
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	300	7.3	13.0	3.3	9.7	0.3	0.7	2.0	0.7	0.3	5.0	5.0	69.7
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	174	6.3	12.1	4.0	8.0	2.3	1.1	1.7	1.1	－	5.2	5.7	67.2
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	329	5.5	11.2	4.6	11.9	0.9	1.2	1.2	0.6	－	7.3	4.9	68.7
	職場の特定の人しかできない業務が多い	310	7.7	11.6	4.2	11.6	0.6	1.3	1.6	0.6	－	8.7	5.2	66.1
	休みやすい職場風土だ	267	7.1	12.7	4.1	7.5	0.7	1.5	0.7	0.7	－	5.2	7.9	66.3
	職場の長（課長相当職）は女性だ	154	5.8	13.6	5.8	11.7	1.3	0.6	1.3	0.6	－	7.1	5.2	65.6
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	122	7.4	11.5	5.7	5.7	0.8	－	0.8	1.6	－	5.7	5.7	68.9
	職場の雰囲気は明るい	307	10.1	11.1	2.9	7.5	0.7	0.3	1.0	0.3	－	4.6	6.5	71.3
	職場にはお互い助け合う風土がある	288	9.0	10.8	2.8	7.3	0.3	1.0	0.7	0.3	－	6.3	6.6	69.4
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	201	9.5	12.4	3.5	7.0	0.5	1.0	1.0	1.0	－	5.5	8.0	67.2
	外勤や出張の多い職場だ	91	8.8	13.2	9.9	11.0	－	1.1	2.2	－	－	9.9	3.3	67.0
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	215	6.0	9.8	6.0	9.8	－	1.4	1.9	0.5	－	10.2	6.0	68.4
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	308	7.1	10.1	4.9	9.4	0.3	1.0	1.9	0.6	0.3	8.4	6.2	69.8
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	296	6.4	11.1	2.7	9.8	1.0	1.4	0.7	0.7	－	7.8	5.4	69.6
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	323	8.4	10.5	3.1	9.9	0.6	2.2	0.9	0.6	0.3	9.6	7.4	66.3
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	177	4.5	16.9	5.1	11.9	1.7	1.7	1.7	0.6	0.6	9.0	5.6	65.0
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	136	5.1	13.2	3.7	11.0	－	0.7	1.5	0.7	－	6.6	7.4	69.9
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	171	7.6	11.7	3.5	11.7	0.6	1.8	1.2	1.8	－	8.8	6.4	70.2
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	128	0.8	14.8	－	7.0	－	－	0.8	－	－	3.9	7.0	73.4
	いずれかを経験あり	65	6.2	13.8	12.3	15.4	－	9.2	4.6	4.6	1.5	15.4	1.5	56.9

		全体（n）	問6－5 勤務先（会社等）の対応（複数回答）														
			事実関係の確認が行われた	あなたの了解を得て異動させるなど、あなたに対する配慮措置が行われた	発言者・行為者に対する注意が行われた	発言者・行為者を異動させた	発言者・行為者を懲戒した	その他の発言者・行為者に対する措置が行われた	職場全体に対する注意喚起が行われた	その他の再発防止策が講じられた	事実関係の確認の結果、事実関係がないとされた	その他の対応が行われた	特段の対応は行われなかった	解雇や退職強要等の不利益取扱いを受けた	意に沿わない異動をさせられた	上司や同僚から嫌がらせを受けた	わからない
全 体(問6-4 同僚、窓口、上司に相談した人のみ)		151	23.2	9.3	26.5	8.6	6.0	4.6	8.6	4.6	2.0	6.0	31.1	2.0	2.6	6.6	11.3
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	35	22.9	5.7	25.7	14.3	5.7	5.7	14.3	5.7	－	2.9	37.1	－	2.9	8.6	11.4
	入職時期が10年より最近	116	23.3	10.3	26.7	6.9	6.0	4.3	6.9	4.3	2.6	6.9	29.3	2.6	2.6	6.0	11.2
	うち10年～5 年前	26	34.6	15.4	34.6	15.4	7.7	7.7	11.5	7.7	－	7.7	19.2	－	3.8	3.8	15.4
	うち5 年より最近	90	20.0	8.9	24.4	4.4	5.6	3.3	5.6	3.3	3.3	6.7	32.2	3.3	2.2	6.7	10.0
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	3	－	－	33.3	－	33.3	－	－	－	－	－	33.3	－	－	－	－
	製造業	23	8.7	－	17.4	8.7	4.3	4.3	13.0	－	－	－	56.5	－	－	－	17.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	情報通信業	11	18.2	36.4	45.5	－	18.2	9.1	－	－	9.1	18.2	－	－	－	9.1	9.1
	運輸業，郵便業	3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	33.3	－	33.3	－	33.3
	卸売業	2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	小売業	21	23.8	－	23.8	9.5	4.8	4.8	－	－	－	9.5	33.3	4.8	－	9.5	19.0
	金融業，保険業	10	30.0	－	20.0	20.0	－	10.0	－	－	10.0	－	20.0	10.0	－	10.0	－
	不動産業，物品賃貸業	4	25.0	－	－	－	－	－	25.0	－	－	－	75.0	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	2	50.0	－	50.0	－	－	－	－	－	－	50.0	－	－	－	－	50.0
	宿泊業，飲食サービス業	4	－	25.0	－	25.0	－	－	－	－	－	25.0	25.0	－	－	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	3	33.3	－	－	33.3	－	－	33.3	33.3	－	33.3	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	6	50.0	33.3	50.0	－	－	16.7	－	－	－	16.7	－	－	16.7	16.7	－
	医療，福祉	31	25.8	9.7	25.8	3.2	6.5	－	16.1	9.7	－	－	38.7	－	3.2	3.2	9.7
	複合サービス事業	3	66.7	－	33.3	33.3	－	33.3	－	33.3	－	－	－	－	－	－	－
	労働者派遣業	5	40.0	20.0	80.0	－	－	－	－	20.0	20.0	－	20.0	20.0	20.0	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	13	15.4	15.4	23.1	7.7	－	－	7.7	－	－	7.7	23.1	－	－	7.7	15.4
	公務	5	60.0	20.0	40.0	40.0	40.0	20.0	40.0	20.0	－	－	－	－	－	60.0	20.0
	その他	1	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問3 従業員数	1～9人	11	－	－	27.3	－	－	－	－	－	－	9.1	36.4	－	－	9.1	18.2
	10～29人	15	20.0	6.7	26.7	13.3	6.7	6.7	－	6.7	－	6.7	26.7	－	－	－	26.7
	30～99人	25	16.0	20.0	16.0	－	8.0	4.0	4.0	－	4.0	12.0	40.0	－	4.0	8.0	8.0
	100～299人	23	17.4	4.3	39.1	13.0	－	4.3	－	8.7	－	4.3	26.1	－	4.3	8.7	8.7
	300～999人	19	36.8	10.5	21.1	10.5	5.3	5.3	31.6	5.3	－	－	31.6	－	－	－	5.3
	1000人以上	43	23.3	7.0	18.6	9.3	4.7	4.7	7.0	2.3	2.3	4.7	34.9	2.3	2.3	4.7	9.3
	官公庁	4	75.0	25.0	50.0	50.0	50.0	25.0	50.0	25.0	－	－	－	－	－	50.0	25.0
問4 雇用形態	正社員	88	22.7	9.1	26.1	9.1	5.7	5.7	10.2	4.5	1.1	5.7	30.7	－	2.3	8.0	11.4
	契約社員	17	29.4	11.8	35.3	17.6	17.6	5.9	11.8	－	5.9	－	11.8	5.9	－	5.9	11.8
	パートタイマー	26	26.9	11.5	23.1	3.8	－	3.8	7.7	7.7	－	7.7	23.1	3.8	－	7.7	19.2
	派遣労働者	20	15.0	5.0	25.0	5.0	5.0	－	－	5.0	5.0	10.0	60.0	5.0	10.0	－	－
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	54	27.8	16.7	33.3	9.3	7.4	9.3	7.4	3.7	1.9	1.9	31.5	－	1.9	9.3	5.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	25	32.0	8.0	36.0	4.0	－	8.0	8.0	－	4.0	－	20.0	－	4.0	4.0	12.0
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	62	21.0	6.5	22.6	6.5	8.1	4.8	8.1	4.8	3.2	3.2	33.9	1.6	3.2	8.1	8.1
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	31	19.4	6.5	19.4	9.7	3.2	6.5	12.9	6.5	3.2	3.2	41.9	－	－	3.2	6.5
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	69	27.5	11.6	30.4	5.8	13.0	5.8	10.1	4.3	1.4	5.8	29.0	1.4	1.4	5.8	7.2
	職場の特定の人しかできない業務が多い	66	22.7	9.1	24.2	10.6	9.1	3.0	10.6	4.5	－	1.5	31.8	1.5	3.0	6.1	13.6
	休みやすい職場風土だ	53	22.6	9.4	22.6	13.2	7.5	3.8	7.5	5.7	－	3.8	32.1	－	1.9	1.9	15.1
	職場の長（課長相当職）は女性だ	37	29.7	8.1	21.6	5.4	10.8	5.4	10.8	5.4	－	－	32.4	2.7	5.4	5.4	13.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	21	33.3	23.8	28.6	9.5	9.5	9.5	4.8	4.8	4.8	9.5	28.6	4.8	9.5	4.8	9.5
	職場の雰囲気は明るい	53	22.6	11.3	22.6	11.3	3.8	5.7	7.5	5.7	1.9	1.9	34.0	1.9	1.9	1.9	17.0
	職場にはお互い助け合う風土がある	50	16.0	10.0	20.0	10.0	4.0	8.0	12.0	2.0	4.0	4.0	32.0	－	－	2.0	14.0
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	35	17.1	17.1	28.6	8.6	8.6	11.4	5.7	2.9	8.6	2.9	34.3	2.9	5.7	5.7	8.6
	外勤や出張の多い職場だ	21	38.1	23.8	47.6	14.3	14.3	14.3	14.3	－	4.8	－	19.0	－	4.8	9.5	－
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	40	30.0	7.5	22.5	12.5	5.0	5.0	10.0	7.5	5.0	5.0	30.0	5.0	5.0	5.0	5.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	54	25.9	9.3	25.9	11.1	3.7	3.7	7.4	5.6	3.7	5.6	35.2	3.7	5.6	7.4	7.4
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	58	22.4	8.6	27.6	6.9	1.7	3.4	8.6	6.9	3.4	3.4	34.5	1.7	5.2	3.4	13.8
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	60	23.3	10.0	26.7	8.3	8.3	6.7	8.3	5.0	3.3	1.7	36.7	1.7	5.0	5.0	8.3
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	43	30.2	14.0	30.2	7.0	14.0	11.6	14.0	2.3	2.3	7.0	30.2	－	2.3	14.0	11.6
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	28	32.1	17.9	35.7	14.3	3.6	10.7	17.9	14.3	10.7	－	32.1	3.6	3.6	3.6	3.6
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	35	28.6	17.1	28.6	8.6	8.6	11.4	20.0	11.4	5.7	2.9	37.1	2.9	5.7	2.9	8.6
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	24	－	8.3	8.3	－	4.2	－	8.3	4.2	－	4.2	45.8	－	－	4.2	16.7
	いずれかを経験あり	17	47.1	35.3	35.3	23.5	11.8	11.8	11.8	11.8	11.8	－	5.9	－	－	11.8	－

		全体（n）	問6－6 対応した（しなかった）結果（複数回答）					
			解決した	継続中・係争中である	解決しなかったが、我慢した	解決せず、退職した	その他	わからない
全体(セクハラ経験者のみ)		789	18.9	3.3	44.4	－	13.1	22.4
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	161	22.4	1.9	46.0	－	13.0	18.0
	入職時期が10年より最近	628	18.0	3.7	43.9	－	13.1	23.6
	うち10年～5 年前	184	19.0	3.3	46.7	－	11.4	21.7
	うち5 年より最近	444	17.6	3.8	42.8	－	13.7	24.3
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	－	－	－	－	－	100
	建設業	33	9.1	3.0	63.6	－	9.1	15.2
	製造業	135	14.1	2.2	50.4	－	12.6	21.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	6	16.7	－	33.3	－	16.7	33.3
	情報通信業	39	25.6	5.1	35.9	－	20.5	17.9
	運輸業，郵便業	29	10.3	6.9	41.4	－	10.3	31.0
	卸売業	29	17.2	－	44.8	－	13.8	24.1
	小売業	75	18.7	6.7	52.0	－	10.7	18.7
	金融業，保険業	42	28.6	4.8	38.1	－	7.1	21.4
	不動産業，物品賃貸業	13	38.5	－	46.2	－	7.7	7.7
	学術研究，専門・技術サービス業	12	25.0	8.3	33.3	－	－	33.3
	宿泊業，飲食サービス業	36	33.3	2.8	25.0	－	22.2	16.7
	生活関連サービス業，娯楽業	16	12.5	－	50.0	－	12.5	25.0
	教育，学習支援業	34	17.6	2.9	47.1	－	2.9	29.4
	医療，福祉	125	18.4	3.2	43.2	－	11.2	28.0
	複合サービス事業	12	25.0	－	41.7	－	16.7	16.7
	労働者派遣業	17	23.5	5.9	47.1	－	11.8	17.6
	サービス業（他に分類されないもの）	70	17.1	2.9	51.4	－	10.0	18.6
	公務	31	16.1	－	35.5	－	35.5	19.4
	その他	20	20.0	－	25.0	－	30.0	25.0
問3 従業員数	1～9人	75	8.0	5.3	49.3	－	14.7	22.7
	10～29人	115	16.5	1.7	35.7	－	16.5	30.4
	30～99人	123	19.5	3.3	45.5	－	5.7	26.0
	100～299人	104	19.2	1.9	53.8	－	12.5	14.4
	300～999人	94	27.7	4.3	41.5	－	10.6	18.1
	1000人以上	167	22.8	3.6	47.3	－	13.2	16.2
	官公庁	28	21.4	－	35.7	－	28.6	21.4
問4 雇用形態	正社員	381	20.5	3.4	45.4	－	12.6	20.2
	契約社員	67	28.4	3.0	44.8	－	13.4	16.4
	パートタイマー	198	13.1	2.0	45.5	－	10.6	29.8
	派遣労働者	143	18.2	4.9	39.9	－	17.5	21.0
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	227	19.8	2.6	51.1	－	10.1	18.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	121	18.2	4.1	52.9	－	9.1	18.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	300	19.0	2.0	47.3	－	15.0	18.7
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	174	20.1	3.4	51.1	－	10.3	16.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	329	21.0	4.0	50.2	－	13.4	14.3
	職場の特定の人しかできない業務が多い	310	21.6	3.5	52.6	－	11.6	13.9
	休みやすい職場風土だ	267	21.0	3.7	37.5	－	19.5	21.3
	職場の長（課長相当職）は女性だ	154	26.0	1.9	47.4	－	10.4	17.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	122	23.8	2.5	41.8	－	15.6	21.3
	職場の雰囲気は明るい	307	22.1	2.6	36.5	－	16.6	24.1
	職場にはお互い助け合う風土がある	288	24.3	3.8	34.0	－	16.3	24.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	201	25.9	3.5	29.4	－	17.9	25.4
	外勤や出張の多い職場だ	91	22.0	5.5	46.2	－	12.1	15.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	215	21.4	5.1	48.4	－	11.6	15.3
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	308	17.5	2.9	47.7	－	12.3	20.8
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	296	19.6	3.4	45.9	－	9.8	23.0
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	323	20.7	3.7	47.4	－	13.3	17.3
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	177	22.6	2.3	45.8	－	15.8	18.1
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	136	20.6	2.9	44.1	－	13.2	21.3
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	171	25.1	2.3	42.1	－	12.3	22.2
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	128	17.2	0.8	39.1	－	12.5	31.3
	いずれかを経験あり	65	30.8	6.2	50.8	－	4.6	12.3

		全体（n）	問7 勤務先での妊娠、出産、未就学児の育児経験等（「ある」の割合）① 妊娠していたことがある	② つわり等による不就労期間がある	③ 出産したことがある	④ 未就学児の育児をしたことがある	⑤ 育児休業を取得したことがある
全 体		2,500	16.2	5.4	13.0	19.6	9.0
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	26.9	9.3	23.8	25.7	20.7
	入職時期が10年より最近	2,080	14.1	4.7	10.8	18.4	6.6
	うち10年～5 年前	513	20.3	6.2	17.2	20.5	13.3
	うち5 年より最近	1,567	12.1	4.1	8.7	17.7	4.5
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	33.3	－	33.3	33.3	－
	建設業	79	15.2	3.8	13.9	16.5	8.9
	製造業	380	12.9	4.2	10.8	16.1	8.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	6.3	－	－	－	－
	情報通信業	107	11.2	7.5	8.4	11.2	6.5
	運輸業，郵便業	79	12.7	5.1	8.9	20.3	3.8
	卸売業	91	15.4	2.2	13.2	17.6	9.9
	小売業	266	12.8	3.8	10.5	18.4	5.3
	金融業，保険業	151	20.5	6.0	13.9	24.5	10.6
	不動産業，物品賃貸業	40	22.5	5.0	20.0	25.0	12.5
	学術研究，専門・技術サービス業	29	17.2	3.4	17.2	20.7	10.3
	宿泊業，飲食サービス業	126	11.9	4.8	9.5	18.3	4.8
	生活関連サービス業，娯楽業	48	10.4	4.2	8.3	10.4	4.2
	教育，学習支援業	130	17.7	6.2	17.7	20.8	13.8
	医療，福祉	403	25.6	9.2	19.1	30.0	14.9
	複合サービス事業	34	8.8	－	8.8	14.7	5.9
	労働者派遣業	56	5.4	1.8	3.6	12.5	3.6
	サービス業（他に分類されないもの）	273	15.0	5.1	12.5	19.4	8.4
	公務	72	19.4	5.6	11.1	11.1	11.1
	その他	62	16.1	6.5	14.5	17.7	6.5
問3 従業員数	1～9人	286	19.9	5.6	15.0	21.7	9.4
	10～29人	354	18.1	5.6	14.7	26.0	9.9
	30～99人	398	15.3	6.0	11.8	19.1	7.5
	100～299人	309	17.5	5.8	14.6	21.7	10.4
	300～999人	273	17.9	5.1	15.4	21.2	12.5
	1000人以上	461	15.6	6.5	12.6	17.1	10.2
	官公庁	67	23.9	6.0	14.9	16.4	13.4
問4 雇用形態	正社員	997	21.9	7.4	18.1	20.7	15.4
	契約社員	250	6.8	1.6	4.0	8.4	3.6
	パートタイマー	748	18.0	6.4	14.6	29.4	7.1
	派遣労働者	505	7.1	2.0	5.1	8.7	1.8
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	21.5	8.4	17.9	22.7	13.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	21.1	10.2	17.3	21.7	12.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	17.2	5.7	13.7	20.7	9.2
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	16.7	6.4	14.2	20.1	8.2
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	16.8	6.3	12.8	18.9	9.2
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	15.9	6.0	13.2	18.6	9.6
	休みやすい職場風土だ	863	16.7	5.8	12.7	21.0	9.0
	職場の長（課長相当職）は女性だ	547	19.4	7.9	16.5	24.7	11.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	17.1	6.9	14.9	22.5	10.2
	職場の雰囲気は明るい	1,073	18.5	6.4	14.1	22.0	10.0
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	18.5	6.8	14.0	22.8	9.4
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	18.4	6.2	13.9	22.6	10.7
	外勤や出張の多い職場だ	212	17.9	8.0	13.7	17.5	10.4
	１日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	15.6	5.9	11.9	17.5	8.7
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	14.3	5.2	11.5	17.8	7.8
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,053	17.7	6.5	13.9	23.3	9.7
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	908	17.2	6.1	13.1	20.4	9.3
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	23.9	9.4	19.6	25.7	16.5
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	27.8	9.7	22.5	28.9	18.3
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	23.3	8.0	19.5	27.1	15.8
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,711	15.1	4.8	12.4	19.5	8.2
	いずれかを経験あり	789	18.6	6.8	14.3	19.9	10.8
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	456	69.5	22.1	54.4	85.5	36.8
	いずれかを経験あり	117	76.1	29.9	65.8	86.3	48.7

		全体（n）	問7SQ つわり等による不就労合計期間					
			1週間未満	1週間～2週間未満	2週間～4週間未満	4週間～6週間未満	6週間～12週間未満	12週間超
全体(問7②つわり等による不就労期間がある人のみ)		136	32.4	16.9	18.4	9.6	5.1	17.6
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	39	38.5	12.8	20.5	5.1	7.7	15.4
	入職時期が10年より最近	97	29.9	18.6	17.5	11.3	4.1	18.6
	うち10年～5 年前	32	28.1	15.6	12.5	21.9	6.3	15.6
	うち5 年より最近	65	30.8	20.0	20.0	6.2	3.1	20.0
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	3	33.3	33.3	－	33.3	－	－
	製造業	16	37.5	25.0	31.3	6.3	－	－
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	8	50.0	－	12.5	－	－	37.5
	運輸業，郵便業	4	25.0	－	75.0	－	－	－
	卸売業	2	－	50.0	50.0	－	－	－
	小売業	10	30.0	10.0	20.0	10.0	－	30.0
	金融業，保険業	9	22.2	11.1	11.1	11.1	22.2	22.2
	不動産業，物品賃貸業	2	－	50.0	－	50.0	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	1	－	100	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	6	16.7	16.7	16.7	16.7	16.7	16.7
	生活関連サービス業，娯楽業	2	50.0	50.0	－	－	－	－
	教育，学習支援業	8	25.0	12.5	12.5	－	12.5	37.5
	医療，福祉	37	35.1	13.5	18.9	8.1	5.4	18.9
	複合サービス事業	－	－	－	－	－	－	－
	労働者派遣業	1	100	－	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	14	14.3	14.3	21.4	21.4	－	28.6
	公務	4	75.0	－	－	－	25.0	－
	その他	4	50.0	25.0	－	25.0	－	－
問3 従業員数	1～9人	16	43.8	18.8	6.3	12.5	6.3	12.5
	10～29人	20	35.0	10.0	20.0	10.0	－	25.0
	30～99人	24	25.0	20.8	20.8	12.5	4.2	16.7
	100～299人	18	44.4	22.2	16.7	5.6	5.6	5.6
	300～999人	14	28.6	7.1	28.6	7.1	－	28.6
	1000人以上	30	26.7	10.0	26.7	10.0	6.7	20.0
	官公庁	4	50.0	25.0	－	－	25.0	－
問4 雇用形態	正社員	74	33.8	13.5	20.3	10.8	8.1	13.5
	契約社員	4	25.0	－	－	－	－	75.0
	パートタイマー	48	33.3	18.8	16.7	8.3	2.1	20.8
	派遣労働者	10	20.0	40.0	20.0	10.0	－	10.0
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	47	36.2	14.9	17.0	14.9	4.3	12.8
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	32	34.4	12.5	18.8	6.3	－	28.1
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	49	44.9	4.1	18.4	18.4	2.0	12.2
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	28	21.4	17.9	25.0	21.4	－	14.3
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	48	33.3	8.3	27.1	8.3	6.3	16.7
	職場の特定の人しかできない業務が多い	49	28.6	10.2	22.4	14.3	8.2	16.3
	休みやすい職場風土だ	50	40.0	12.0	14.0	14.0	4.0	16.0
	職場の長（課長相当職）は女性だ	43	41.9	14.0	11.6	14.0	－	18.6
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	31	41.9	19.4	16.1	9.7	－	12.9
	職場の雰囲気は明るい	69	36.2	18.8	14.5	10.1	4.3	15.9
	職場にはお互い助け合う風土がある	71	36.6	16.9	16.9	9.9	5.6	14.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	43	44.2	14.0	18.6	11.6	4.7	7.0
	外勤や出張の多い職場だ	17	29.4	23.5	11.8	17.6	5.9	11.8
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	35	34.3	17.1	11.4	14.3	5.7	17.1
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	47	31.9	14.9	17.0	10.6	8.5	17.0
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	68	32.4	19.1	19.1	10.3	2.9	16.2
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	55	34.5	14.5	21.8	14.5	1.8	12.7
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	51	37.3	9.8	21.6	9.8	9.8	11.8
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	44	40.9	11.4	18.2	9.1	6.8	13.6
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	48	37.5	16.7	16.7	6.3	12.5	10.4
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	82	30.5	19.5	13.4	9.8	6.1	20.7
	いずれかを経験あり	54	35.2	13.0	25.9	9.3	3.7	13.0
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	101	35.6	14.9	19.8	6.9	5.0	17.8
	いずれかを経験あり	35	22.9	22.9	14.3	17.1	5.7	17.1

		全体（n）	問8－1 妊娠・出産・育児等に関連して、勤務先で不利益取扱いをうけた経験（「経験がある」の割合）① 解雇	② 雇い止め	③ 契約更新回数の引き下げ	④ 退職や正社員を非正規社員とするような契約内容変更の強要	⑤ 降格	⑥ 減給	⑦ 賞与等における不利益な算定	⑧ 不利益な配置変更	⑨ 不利益な自宅待機命令	⑩ 昇進・昇格の人事考課で不利益な評価をされた	⑪ 仕事をさせない、もっぱら雑務をさせるなど就業環境を害する行為をされた	⑫ 上のいずれかを示唆するような発言をされた	⑬ 「休むなんて迷惑だ」「辞めたら？」など、妊娠・出産・育児関連の権利を主張しづらくするような発言をされた
全　体(妊娠・出産・育児経験者のみ)		573	4.7	4.5	1.6	3.5	2.6	4.4	5.6	4.0	1.2	3.7	2.8	4.0	7.7
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	123	1.6	1.6	0.8	4.9	3.3	5.7	8.9	6.5	0.8	4.1	2.4	4.9	7.3
	入職時期が10年より最近	450	5.6	5.3	1.8	3.1	2.4	4.0	4.7	3.3	1.3	3.6	2.9	3.8	7.8
	うち10年～5 年前	125	4.8	1.6	3.2	3.2	3.2	6.4	9.6	4.8	2.4	4.8	3.2	4.8	7.2
	うち5 年より最近	325	5.8	6.8	1.2	3.1	2.2	3.1	2.8	2.8	0.9	3.1	2.8	3.4	8.0
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	100	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	100	100
	建設業	14	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	7.1	7.1
	製造業	69	4.3	5.8	1.4	4.3	5.8	5.8	5.8	8.7	2.9	7.2	4.3	7.2	10.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	15	13.3	－	－	6.7	6.7	6.7	13.3	－	－	13.3	6.7	－	6.7
	運輸業，郵便業	19	5.3	－	－	5.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	卸売業	19	5.3	－	5.3	－	－	5.3	10.5	5.3	5.3	－	－	－	5.3
	小売業	54	3.7	5.6	1.9	3.7	1.9	5.6	3.7	1.9	－	－	－	3.7	7.4
	金融業，保険業	44	2.3	6.8	2.3	6.8	2.3	2.3	6.8	4.5	－	13.6	6.8	4.5	9.1
	不動産業，物品賃貸業	11	－	9.1	－	－	9.1	9.1	－	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	6	－	－	－	－	－	16.7	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	28	－	－	－	7.1	－	3.6	3.6	3.6	3.6	－	－	3.6	7.1
	生活関連サービス業，娯楽業	7	－	－	－	－	14.3	14.3	14.3	14.3	－	－	14.3	－	14.3
	教育，学習支援業	28	3.6	－	3.6	－	－	－	3.6	－	－	3.6	－	3.6	3.6
	医療，福祉	141	6.4	7.1	1.4	2.1	2.1	3.5	7.8	5.0	0.7	2.8	2.1	2.8	9.9
	複合サービス事業	6	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	労働者派遣業	8	12.5	12.5	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	62	6.5	4.8	1.6	4.8	3.2	6.5	4.8	4.8	3.2	1.6	1.6	4.8	6.5
	公務	14	－	－	－	7.1	7.1	14.3	14.3	－	－	14.3	21.4	14.3	14.3
	その他	14	－	7.1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問3 従業員数	1～9人	77	1.3	2.6	1.3	2.6	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3	－	1.3	3.9	9.1
	10～29人	103	2.9	5.8	1.0	1.9	－	1.9	4.9	2.9	－	－	1.9	2.9	4.9
	30～99人	88	8.0	4.5	1.1	5.7	2.3	4.5	3.4	3.4	1.1	3.4	2.3	1.1	6.8
	100～299人	78	6.4	7.7	1.3	3.8	2.6	6.4	7.7	7.7	3.8	5.1	2.6	5.1	9.0
	300～999人	66	6.1	4.5	1.5	3.0	4.5	7.6	7.6	7.6	1.5	1.5	6.1	4.5	9.1
	1000人以上	94	3.2	1.1	2.1	4.3	4.3	5.3	9.6	4.3	1.1	10.6	3.2	4.3	8.5
	官公庁	17	－	－	－	5.9	5.9	11.8	11.8	－	－	11.8	11.8	11.8	11.8
問4 雇用形態	正社員	247	4.0	2.0	1.2	3.2	3.6	5.7	8.9	5.7	0.8	5.3	3.6	5.3	9.3
	契約社員	28	14.3	10.7	－	7.1	7.1	14.3	10.7	7.1	10.7	7.1	10.7	7.1	7.1
	パートタイマー	243	3.7	5.3	1.2	3.3	1.6	2.9	2.5	2.9	0.4	2.1	1.6	2.9	6.6
	派遣労働者	55	7.3	9.1	5.5	3.6	－	－	1.8	－	1.8	1.8	－	1.8	5.5
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	148	7.4	6.1	4.7	6.8	4.7	7.4	10.1	4.7	2.7	6.1	3.4	7.4	14.9
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	80	7.5	8.8	5.0	11.3	8.8	12.5	13.8	12.5	5.0	8.8	7.5	8.8	18.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	210	5.7	4.8	1.9	5.7	3.8	4.3	6.7	5.2	1.4	5.2	4.3	4.8	7.6
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	103	7.8	9.7	4.9	7.8	7.8	11.7	11.7	10.7	4.9	7.8	7.8	11.7	13.6
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	170	6.5	5.9	2.9	5.9	5.3	7.1	9.4	7.1	2.4	8.8	5.9	7.1	14.1
	職場の特定の人しかできない業務が多い	174	4.0	4.6	1.7	4.0	3.4	5.7	8.6	4.0	2.3	5.7	4.6	6.9	13.2
	休みやすい職場風土だ	212	5.7	2.8	2.4	4.7	2.8	3.8	6.1	5.2	1.9	3.3	3.3	3.3	5.2
	職場の長（課長相当職）は女性だ	153	4.6	5.2	3.3	3.9	2.6	5.9	7.8	5.2	3.9	4.6	3.9	3.9	9.8
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	117	3.4	4.3	1.7	2.6	2.6	6.8	6.0	4.3	3.4	4.3	3.4	4.3	7.7
	職場の雰囲気は明るい	280	2.5	2.5	1.1	3.2	1.4	3.6	4.3	2.5	1.4	2.1	1.4	2.5	6.1
	職場にはお互い助け合う風土がある	282	4.3	3.2	1.4	2.5	2.5	5.0	4.6	2.1	1.8	2.1	2.1	3.2	5.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	187	5.9	4.8	1.6	4.3	3.2	5.9	4.8	3.2	2.1	2.7	3.2	3.2	7.5
	外勤や出張の多い職場だ	47	12.8	4.3	6.4	8.5	12.8	21.3	25.5	10.6	10.6	10.6	10.6	12.8	19.1
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	126	5.6	2.4	3.2	5.6	5.6	8.7	9.5	5.6	3.2	7.1	4.0	4.0	11.9
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	190	4.7	5.8	2.6	4.2	4.2	6.8	7.9	3.2	2.1	6.3	3.7	3.7	12.6
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	280	3.9	6.4	1.8	2.1	2.1	3.2	4.3	3.2	1.1	2.5	2.5	3.2	10.4
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	219	4.1	3.7	2.3	3.7	4.6	5.0	8.2	6.8	1.4	5.5	4.1	5.5	10.5
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	159	3.8	1.9	1.9	3.1	3.1	5.0	7.5	5.0	1.3	5.0	3.1	4.4	9.4
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	154	5.2	2.6	1.9	3.2	3.9	5.2	6.5	3.9	1.9	3.2	3.2	3.9	7.1
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	185	3.8	3.2	1.1	2.2	1.6	3.8	3.8	3.2	1.6	2.2	3.8	3.8	4.9
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	380	2.1	3.7	0.5	1.1	0.8	2.4	2.9	1.8	－	1.3	0.5	1.3	3.4
	いずれかを経験あり	193	9.8	6.2	3.6	8.3	6.2	8.3	10.9	8.3	3.6	8.3	7.3	9.3	16.1
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	456	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	いずれかを経験あり	117	23.1	22.2	7.7	17.1	12.8	21.4	27.4	19.7	6.0	17.9	13.7	19.7	37.6

		全体（n）	問8－1 妊娠・出産・育児等に関連して、勤務先で不利益取扱いをうけた経験【派遣労働者だった人のみ】(「経験あり」の割合)					
			⑭妊娠・出産・育児等を理由とした解雇、雇止め、契約更新の不利益取扱、派遣労働者の場合は派遣元での契約更新の不利益取扱	⑮育児休業、介護休業を申出したことや取得したことを理由とした解雇、雇止め、契約更新の不利益取扱、派遣労働者の場合は派遣元での契約更新の不利益取扱	⑯子の看護休暇を申出したことや取得したことを理由とした解雇、雇止め、契約更新の不利益取扱、派遣労働者の場合は派遣元での契約更新の不利益取扱	⑰育児休業、子の看護休暇を申出したことや取得したことを理由とした解雇、雇止め、契約更新の不利益取扱、派遣労働者の場合は派遣元での契約更新の不利益取扱	⑱上司・同僚等による妊娠・出産・育児等に関する嫌がらせ等の発言	⑲「休むなんて迷惑だよ」「辞めたらどう？」等の妊娠・出産・育児等に関する権利を主張しづらい発言をされた
全体(妊娠・出産・育児経験者のうち派遣労働者だった人のみ)		90	6.7	5.6	4.4	3.3	6.7	13.3
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	12	－	－	－	－	8.3	－
	入職時期が10年より最近	78	7.7	6.4	5.1	3.8	6.4	15.4
	うち10年～5 年前	21	14.3	9.5	9.5	9.5	19.0	19.0
	うち5 年より最近	57	5.3	5.3	3.5	1.8	1.8	14.0
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	3	－	－	－	－	－	33.3
	製造業	12	8.3	8.3	16.7	8.3	8.3	25.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	7	14.3	14.3	－	－	14.3	14.3
	運輸業，郵便業	2	－	－	－	－	－	－
	卸売業	1	－	－	－	－	－	－
	小売業	5	20.0	－	－	－	20.0	20.0
	金融業，保険業	14	－	－	－	－	－	7.1
	不動産業，物品賃貸業	1	－	－	－	100	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	5	20.0	20.0	20.0	－	20.0	20.0
	生活関連サービス業，娯楽業	－	－	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	2	－	－	－	－	－	－
	医療，福祉	17	－	5.9	－	－	5.9	5.9
	複合サービス事業	1	－	－	－	－	－	－
	労働者派遣業	5	－	20.0	－	－	－	20.0
	サービス業（他に分類されないもの）	11	18.2	－	9.1	9.1	9.1	18.2
	公務	－	－	－	－	－	－	－
	その他	3	－	－	－	－	－	－
問3 従業員数	1～9人	6	－	－	－	－	－	33.3
	10～29人	6	－	－	－	－	－	－
	30～99人	14	14.3	21.4	7.1	14.3	7.1	14.3
	100～299人	20	10.0	5.0	10.0	－	15.0	15.0
	300～999人	12	8.3	－	－	－	－	8.3
	1000人以上	23	4.3	4.3	4.3	4.3	8.7	13.0
	官公庁	－	－	－	－	－	－	－
問4 雇用形態	正社員	21	4.8	4.8	4.8	4.8	9.5	14.3
	契約社員	10	20.0	20.0	20.0	－	10.0	30.0
	パートタイマー	23	8.7	4.3	4.3	8.7	8.7	21.7
	派遣労働者	36	2.8	2.8	－	－	2.8	2.8
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	18	16.7	11.1	11.1	16.7	16.7	27.8
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	11	27.3	18.2	27.3	9.1	27.3	45.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	33	9.1	6.1	6.1	3.0	6.1	12.1
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	20	20.0	10.0	20.0	10.0	15.0	25.0
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	33	9.1	9.1	6.1	6.1	12.1	18.2
	職場の特定の人しかできない業務が多い	33	9.1	9.1	9.1	6.1	9.1	18.2
	休みやすい職場風土だ	39	10.3	7.7	7.7	5.1	10.3	15.4
	職場の長（課長相当職）は女性だ	24	12.5	8.3	16.7	8.3	12.5	29.2
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	20	10.0	15.0	10.0	5.0	15.0	20.0
	職場の雰囲気は明るい	38	7.9	5.3	7.9	5.3	7.9	10.5
	職場にはお互い助け合う風土がある	37	8.1	10.8	5.4	2.7	8.1	10.8
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	29	13.8	13.8	10.3	3.4	10.3	17.2
	外勤や出張の多い職場だ	9	33.3	22.2	33.3	22.2	22.2	55.6
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	20	20.0	10.0	10.0	10.0	15.0	25.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	27	14.8	11.1	7.4	7.4	11.1	25.9
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	34	8.8	5.9	2.9	2.9	8.8	17.6
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	31	12.9	12.9	9.7	6.5	16.1	22.6
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	24	8.3	12.5	8.3	8.3	16.7	8.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	19	21.1	15.8	10.5	10.5	10.5	15.8
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	27	7.4	11.1	7.4	3.7	11.1	11.1
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	57	1.8	1.8	－	－	1.8	3.5
	いずれかを経験あり	33	15.2	12.1	12.1	9.1	15.2	30.3
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	66	－	－	－	－	－	－
	いずれかを経験あり	24	25.0	20.8	16.7	12.5	25.0	50.0

（次頁へ続く）

		全体（n）	問8－1SQ 最も重大な事案 解雇	雇い止め	契約更新回数の引き下げ	退職や正社員を非正規社員とするような契約内容変更の強要	降格	減給	賞与等における不利益な算定	不利益な配置変更	不利益な自宅待機命令	昇進・昇格の人事考課で不利益な評価をされた	仕事をさせない、もっぱら雑務をさせるなど就業環境を害する行為をされた	上のいずれかを示唆するような発言をされた	「休むなんて迷惑だ、辞めたら？」など、妊娠・出産・育児関連の権利を主張しづらくするような発言をされた
全　体(マタハラ経験者のみ)		117	12.0	10.3	1.7	3.4	2.6	10.3	8.5	8.5	－	6.0	1.7	3.4	25.6
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	25	8.0	4.0	－	8.0	8.0	12.0	12.0	16.0	－	－	4.0	－	24.0
	入職時期が10年より最近	92	13.0	12.0	2.2	2.2	1.1	9.8	7.6	6.5	－	7.6	1.1	4.3	26.1
	うち10年～5 年前	29	3.4	－	3.4	3.4	－	13.8	20.7	6.9	－	13.8	－	10.3	17.2
	うち5 年より最近	63	17.5	17.5	1.6	1.6	1.6	7.9	1.6	6.3	－	4.8	1.6	1.6	30.2
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	建設業	2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	50.0
	製造業	16	6.3	18.8	－	－	6.3	6.3	－	12.5	－	12.5	－	6.3	25.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	4	－	－	－	25.0	－	25.0	25.0	－	－	－	－	－	－
	運輸業，郵便業	2	50.0	－	－	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	卸売業	4	－	－	－	－	－	25.0	25.0	25.0	－	－	－	－	25.0
	小売業	10	10.0	10.0	－	－	－	20.0	－	－	－	－	－	20.0	30.0
	金融業，保険業	11	－	9.1	－	18.2	－	－	18.2	18.2	－	27.3	－	－	9.1
	不動産業，物品賃貸業	2	－	－	－	－	－	50.0	－	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	1	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	3	－	－	－	－	－	－	－	33.3	－	－	－	－	66.7
	生活関連サービス業，娯楽業	2	－	－	－	－	50.0	－	－	－	－	－	－	－	50.0
	教育，学習支援業	4	25.0	－	25.0	－	－	－	25.0	－	－	－	－	－	25.0
	医療，福祉	30	23.3	10.0	－	－	－	10.0	13.3	6.7	－	6.7	－	3.3	26.7
	複合サービス事業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	労働者派遣業	2	－	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	14	14.3	14.3	7.1	－	7.1	14.3	－	7.1	－	－	－	－	28.6
	公務	5	－	－	－	－	－	－	20.0	－	－	－	40.0	－	40.0
	その他	1	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問3 従業員数	1～9人	12	－	8.3	－	－	－	8.3	8.3	8.3	－	－	－	8.3	58.3
	10～29人	17	11.8	17.6	5.9	－	－	11.8	11.8	5.9	－	－	5.9	5.9	23.5
	30～99人	18	22.2	16.7	－	5.6	－	11.1	5.6	11.1	－	－	－	－	16.7
	100～299人	21	9.5	14.3	－	－	4.8	14.3	9.5	9.5	－	9.5	－	4.8	14.3
	300～999人	13	15.4	－	－	7.7	7.7	15.4	－	15.4	－	－	－	－	30.8
	1000人以上	20	5.0	－	5.0	10.0	－	5.0	15.0	10.0	－	25.0	－	－	20.0
	官公庁	4	－	－	－	－	－	－	25.0	－	－	－	25.0	－	50.0
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	42	4.8	7.1	2.4	4.8	2.4	9.5	7.1	2.4	－	7.1	－	2.4	40.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	26	3.8	7.7	－	3.8	7.7	15.4	3.8	15.4	－	3.8	－	－	30.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	43	14.0	7.0	－	9.3	4.7	9.3	7.0	9.3	－	9.3	2.3	2.3	18.6
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	35	8.6	8.6	5.7	2.9	2.9	14.3	2.9	14.3	－	8.6	－	2.9	22.9
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	53	7.5	9.4	1.9	3.8	1.9	9.4	9.4	11.3	－	9.4	－	－	32.1
	職場の特定の人しかできない業務が多い	44	6.8	9.1	2.3	－	2.3	9.1	13.6	4.5	－	6.8	－	－	40.9
	休みやすい職場風土だ	33	18.2	3.0	3.0	3.0	－	12.1	21.2	12.1	－	－	3.0	3.0	15.2
	職場の長（課長相当職）は女性だ	33	9.1	12.1	6.1	－	3.0	12.1	12.1	6.1	－	3.0	－	－	30.3
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	22	9.1	18.2	－	－	－	18.2	4.5	13.6	－	9.1	－	－	22.7
	職場の雰囲気は明るい	42	9.5	7.1	2.4	4.8	－	11.9	16.7	9.5	－	－	－	2.4	33.3
	職場にはお互い助け合う風土がある	40	12.5	7.5	－	2.5	－	22.5	12.5	7.5	－	2.5	－	5.0	22.5
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	31	19.4	6.5	－	3.2	3.2	16.1	6.5	9.7	－	－	－	－	25.8
	外勤や出張の多い職場だ	18	5.6	－	5.6	－	11.1	22.2	16.7	－	－	－	－	－	27.8
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	32	6.3	3.1	3.1	－	－	18.8	15.6	9.4	－	6.3	－	3.1	25.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	49	6.1	10.2	2.0	－	－	14.3	12.2	4.1	－	6.1	－	2.0	34.7
	勤務先（会社等）全体として女性が多い(5 割以上)	59	10.2	15.3	1.7	－	－	11.9	6.8	3.4	－	3.4	1.7	5.1	33.9
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	54	7.4	9.3	3.7	1.9	1.9	9.3	13.0	14.8	－	5.6	1.9	－	25.9
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	30	6.7	3.3	3.3	3.3	－	6.7	13.3	13.3	－	6.7	3.3	－	33.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	24	8.3	4.2	4.2	4.2	4.2	16.7	12.5	12.5	－	－	－	－	25.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	24	8.3	4.2	－	4.2	－	12.5	8.3	16.7	－	4.2	4.2	4.2	25.0
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	52	13.5	17.3	1.9	－	1.9	13.5	11.5	9.6	－	3.8	－	3.8	19.2
	いずれかを経験あり	65	10.8	4.6	1.5	6.2	3.1	7.7	6.2	7.7	－	7.7	3.1	3.1	30.8
問8－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	57	12.3	3.5	－	3.5	3.5	8.8	15.8	8.8	－	3.5	3.5	3.5	33.3
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	13	7.7	30.8	－	－	－	7.7	－	－	－	7.7	－	7.7	38.5
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	2	－	50.0	－	－	－	50.0	－	－	－	－	－	－	－
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	10	10.0	10.0	10.0	－	－	10.0	10.0	10.0	－	－	－	10.0	30.0
	派遣社員	29	3.4	13.8	3.4	6.9	3.4	10.3	－	10.3	－	13.8	－	－	10.3
問8－2 当時の職業（保安的的職業該当なし）	医療福祉職	19	21.1	10.5	5.3	－	－	5.3	5.3	15.8	－	10.5	－	－	26.3
	介護職	9	11.1	11.1	－	－	－	11.1	22.2	－	－	－	－	－	44.4
	専門・技術的職業	10	－	－	－	－	－	30.0	－	30.0	－	－	－	－	30.0
	情報技術者	7	－	－	－	14.3	－	42.9	42.9	－	－	－	－	－	－
	管理的職業	2	－	50.0	－	－	－	－	－	50.0	－	－	－	－	－
	事務職	44	15.9	11.4	2.3	－	6.8	4.5	6.8	6.8	－	11.4	4.5	4.5	13.6
	営業職	3	－	－	－	33.3	－	－	33.3	－	－	－	－	－	33.3
	販売職	9	－	11.1	－	－	－	11.1	－	－	－	－	－	22.2	55.6
	サービス職	9	11.1	11.1	－	11.1	－	11.1	－	－	－	－	－	－	55.6
	運輸・通信的職業	2	50.0	－	－	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	技能工・労務職	2	－	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	農林漁業作業者	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100

（前頁から続く）

		問8－1SQ 最も重大な事案					
		妊娠・出産・育児・関連の権利を主張したことを理由に、解雇など不利な扱いをされた	「休むなんて迷惑だ」「辞めたら？」などの発言をされた	上司から、妊娠・出産・育児・関連の権利を主張しないよう言われた	育児休業、子の看護休暇、介護休暇を申出したことを理由にそれらの利用を妨げるような言動をされた	子の看護休暇を申出したことを理由に、雑務を命じられた	妊娠・出産・育児・関連の権利を主張したことを理由に、仕事を与えられなかったり、派遣先に対して他の労働者と交代させるよう求めた
全 体(マタハラ経験者のみ)		1.7	1.7	0.9	0.9	−	0.9
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	−	−	4.0	−	−	−
	入職時期が10年より最近	2.2	2.2	1.1	1.1	−	−
	うち10年～5 年前	3.4	−	−	−	3.4	3.4
	うち5 年より最近	1.6	3.2	−	1.6	−	−
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	−	−	−	−	−	−
	建設業	−	50.0	−	−	−	−
	製造業	−	−	−	−	6.3	−
	電気・ガス・熱供給・水道業	−	−	−	−	−	−
	情報通信業	−	−	25.0	−	−	−
	運輸業，郵便業	−	−	−	−	−	−
	卸売業	−	−	−	−	−	−
	小売業	10.0	−	−	−	−	−
	金融業，保険業	−	−	−	−	−	−
	不動産業，物品賃貸業	−	−	−	50.0	−	−
	学術研究，専門・技術サービス業	−	−	−	−	−	−
	宿泊業，飲食サービス業	−	−	−	−	−	−
	生活関連サービス業，娯楽業	−	−	−	−	−	−
	教育，学習支援業	−	−	−	−	−	−
	医療，福祉	−	−	−	−	−	−
	複合サービス事業	−	−	−	−	−	−
	労働者派遣業	−	50.0	−	−	−	−
	サービス業（他に分類されないもの）	7.1	−	−	−	−	−
	公務	−	−	−	−	−	−
	その他	−	−	−	−	−	−
問3 従業員数	1～9人	−	−	−	−	−	−
	10～29人	−	−	−	−	−	−
	30～99人	−	−	5.6	−	5.6	−
	100～299人	4.8	−	4.8	−	−	−
	300～999人	7.7	−	−	−	−	−
	1000人以上	−	5.0	−	−	−	−
	官公庁	−	−	−	−	−	−
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	2.4	2.4	2.4	−	2.4	−
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	3.8	−	−	−	3.8	−
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	2.3	−	2.3	−	−	2.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	2.9	−	−	−	2.9	−
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1.9	−	−	−	1.9	−
	職場の特定の人しかできない業務が多い	−	2.3	−	−	2.3	−
	休みやすい職場風土だ	3.0	−	−	−	3.0	−
	職場の長（課長相当職）は女性だ	−	3.0	−	−	3.0	−
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	−	−	4.5	−	−	−
	職場の雰囲気は明るい	−	−	2.4	−	−	−
	職場にはお互い助け合う風土がある	−	−	2.5	−	2.5	−
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	3.2	−	3.2	−	3.2	−
	外勤や出張の多い職場だ	−	5.6	5.6	−	−	−
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	3.1	3.1	3.1	−	−	−
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	2.0	2.0	2.0	−	−	−
	勤務先（会社等）全体として女性が多い(5 割以上)	1.7	1.7	1.7	−	−	−
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	−	−	1.9	−	−	1.9
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	−	−	3.3	−	−	3.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	4.2	−	4.2	−	−	−
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	−	−	4.2	−	−	4.2
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1.9	1.9	−	−	−	−
	いずれかを経験あり	1.5	3.1	1.5	−	1.5	−
問8－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	−	−	−	−	−	−
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	−	−	−	−	−	−
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	−	−	−	−	−	−
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	−	−	−	−	−	−
	派遣社員	6.9	6.9	3.4	−	3.4	3.4
問8－2 当時の職業（保安的的職業該当なし）	医療福祉職	−	−	−	−	−	−
	介護職	−	−	−	−	−	−
	専門・技術的職業	10.0	−	−	−	−	−
	情報技術者	−	−	−	−	−	−
	管理的職業	−	−	−	−	−	−
	事務職	2.3	4.5	2.3	−	2.3	−
	営業職	−	−	−	−	−	−
	販売職	−	−	−	−	−	−
	サービス職	−	−	−	−	−	−
	運輸・通信的職業	−	−	−	−	−	−
	技能工・労務職	−	−	−	−	−	50.0
	農林漁業作業者	−	−	−	−	−	−

		全体（n）	問8－2－1①最も重大事案経験時の体調／言動を受ける前					問8－2－1②最も重大事案経験時の体調／言動を受けた当時				
			健康であった（不調はなかった）	仕事を休むほどではないが不調があり、労働能率が低下していた	不調により、仕事を休むことも少しあった（合計1週間以内程度）	不調により、仕事を休むことが多くあった（合計1週間以上）	わからない	健康であった（不調はなかった）	仕事を休むほどではないが不調があり、労働能率が低下していた	不調により、仕事を休むことも少しあった（合計1週間以内程度）	不調により、仕事を休むことが多くあった（合計1週間以上）	わからない
全　体(マタハラ経験者のみ)		117	60.7	14.5	4.3	1.7	18.8	47.0	21.4	10.3	4.3	17.1
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	25	64.0	8.0	－	8.0	20.0	48.0	16.0	8.0	12.0	16.0
	入職時期が10年より最近	92	59.8	16.3	5.4	－	18.5	46.7	22.8	10.9	2.2	17.4
	うち10年～5 年前	29	69.0	6.9	3.4	－	20.7	51.7	13.8	13.8	－	20.7
	うち5 年より最近	63	55.6	20.6	6.3	－	17.5	44.4	27.0	9.5	3.2	15.9
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	100	－	－	－	－	100
	建設業	2	－	50.0	50.0	－	－	－	50.0	－	50.0	－
	製造業	16	62.5	25.0	－	－	12.5	68.8	12.5	6.3	－	12.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	4	75.0	25.0	－	－	－	75.0	－	25.0	－	－
	運輸業，郵便業	2	－	50.0	－	50.0	－	－	100	－	－	－
	卸売業	4	50.0	25.0	－	－	25.0	25.0	50.0	－	－	25.0
	小売業	10	60.0	－	－	10.0	30.0	50.0	－	10.0	10.0	30.0
	金融業，保険業	11	63.6	－	9.1	－	27.3	36.4	9.1	27.3	9.1	18.2
	不動産業，物品賃貸業	2	50.0	－	50.0	－	－	－	50.0	50.0	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	1	100	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	3	33.3	33.3	33.3	－	－	33.3	33.3	33.3	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	2	100	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	教育，学習支援業	4	75.0	－	－	－	25.0	50.0	25.0	－	－	25.0
	医療，福祉	30	60.0	13.3	3.3	－	23.3	43.3	26.7	6.7	3.3	20.0
	複合サービス事業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	労働者派遣業	2	50.0	50.0	－	－	－	50.0	－	50.0	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	14	85.7	－	－	－	14.3	57.1	28.6	－	－	14.3
	公務	5	60.0	40.0	－	－	－	60.0	20.0	－	20.0	－
	その他	1	－	－	－	－	100	－	－	－	－	100
問3 従業員数	1～9人	12	58.3	8.3	16.7	－	16.7	41.7	25.0	8.3	8.3	16.7
	10～29人	17	70.6	11.8	－	－	17.6	70.6	11.8	－	－	17.6
	30～99人	18	44.4	27.8	－	11.1	16.7	27.8	38.9	11.1	11.1	11.1
	100～299人	21	66.7	23.8	4.8	－	4.8	66.7	23.8	9.5	－	－
	300～999人	13	69.2	15.4	－	－	15.4	46.2	30.8	7.7	－	15.4
	1000人以上	20	60.0	5.0	10.0	－	25.0	35.0	10.0	25.0	5.0	25.0
	官公庁	4	75.0	25.0	－	－	－	50.0	25.0	－	25.0	－
問5 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	42	66.7	11.9	2.4	2.4	16.7	47.6	21.4	9.5	4.8	16.7
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	26	53.8	15.4	3.8	－	26.9	46.2	15.4	11.5	3.8	23.1
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	43	55.8	18.6	4.7	4.7	16.3	48.8	23.3	9.3	2.3	16.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	35	51.4	20.0	5.7	2.9	20.0	40.0	25.7	11.4	2.9	20.0
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	53	56.6	13.2	5.7	－	24.5	39.6	20.8	13.2	5.7	20.8
	職場の特定の人しかできない業務が多い	44	59.1	15.9	6.8	－	18.2	43.2	22.7	11.4	4.5	18.2
	休みやすい職場風土だ	33	66.7	12.1	6.1	3.0	12.1	48.5	21.2	18.2	6.1	6.1
	職場の長（課長相当職）は女性だ	33	57.6	15.2	9.1	－	18.2	42.4	24.2	9.1	6.1	18.2
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	22	59.1	22.7	－	－	18.2	36.4	27.3	18.2	－	18.2
	職場の雰囲気は明るい	42	69.0	9.5	4.8	4.8	11.9	50.0	23.8	11.9	2.4	11.9
	職場にはお互い助け合う風土がある	40	67.5	15.0	2.5	2.5	12.5	42.5	30.0	15.0	2.5	10.0
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	31	54.8	22.6	3.2	3.2	16.1	45.2	25.8	12.9	6.5	9.7
	外勤や出張の多い職場だ	18	55.6	16.7	11.1	－	16.7	27.8	22.2	22.2	11.1	16.7
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	32	56.3	12.5	6.3	3.1	21.9	37.5	25.0	9.4	9.4	18.8
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	49	63.3	14.3	6.1	2.0	14.3	44.9	22.4	12.2	6.1	14.3
	勤務先（会社等）全体として女性が多い(5 割以上)	59	64.4	11.9	6.8	－	16.9	47.5	22.0	11.9	3.4	15.3
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	54	55.6	14.8	7.4	－	22.2	37.0	22.2	16.7	3.7	20.4
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	30	66.7	16.7	3.3	－	13.3	43.3	20.0	23.3	3.3	10.0
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	24	58.3	16.7	－	－	25.0	41.7	20.8	16.7	－	20.8
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	24	75.0	12.5	－	－	12.5	50.0	25.0	12.5	4.2	8.3
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	52	65.4	3.8	1.9	1.9	26.9	50.0	13.5	9.6	1.9	25.0
	いずれかを経験あり	65	56.9	23.1	6.2	1.5	12.3	44.6	27.7	10.8	6.2	10.8
問8－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	57	63.2	17.5	5.3	－	14.0	47.4	24.6	14.0	3.5	10.5
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	13	61.5	7.7	－	－	30.8	53.8	15.4	－	－	30.8
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	2	50.0	－	－	50.0	－	50.0	－	－	50.0	－
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	10	70.0	10.0	－	－	20.0	50.0	30.0	－	－	20.0
	派遣社員	29	58.6	17.2	6.9	3.4	13.8	48.3	17.2	13.8	6.9	13.8
問8－2 当時の職業（保安的的職業該当なし）	医療福祉職	19	52.6	10.5	－	－	36.8	26.3	26.3	15.8	5.3	26.3
	介護職	9	55.6	22.2	11.1	－	11.1	55.6	22.2	－	11.1	11.1
	専門・技術的職業	10	70.0	30.0	－	－	－	50.0	40.0	10.0	－	－
	情報技術者	7	71.4	14.3	－	－	14.3	57.1	14.3	14.3	－	14.3
	管理的職業	2	－	50.0	－	－	50.0	－	50.0	－	－	50.0
	事務職	44	63.6	11.4	4.5	2.3	18.2	54.5	13.6	6.8	6.8	18.2
	営業職	3	66.7	－	33.3	－	－	33.3	－	66.7	－	－
	販売職	9	66.7	－	－	－	33.3	55.6	－	11.1	－	33.3
	サービス職	9	66.7	11.1	11.1	－	11.1	44.4	33.3	11.1	－	11.1
	運輸・通信的職業	2	－	50.0	－	50.0	－	－	100	－	－	－
	技能工・労務職	2	100	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	農林漁業作業者	1	－	100	－	－	－	－	100	－	－	－

		全体（n）	問8－2－1③最も重大事案経験時の体調／言動を受けた後				
			健康であった（不調はなかった）	仕事を休むほどではないが不調があり、労働能率が低下していた	不調により、仕事を休むことも少しあった（合計1週間以内程度）	不調により、仕事を休むことが多くあった（合計1週間以上）	わからない
全　体(マタハラ経験者のみ)		117	45.3	23.1	6.8	6.8	17.9
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	25	52.0	20.0	4.0	8.0	16.0
	入職時期が10年より最近	92	43.5	23.9	7.6	6.5	18.5
	うち10年～5 年前	29	48.3	13.8	10.3	6.9	20.7
	うち5 年より最近	63	41.3	28.6	6.3	6.3	17.5
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	100
	建設業	2	－	50.0	50.0	－	－
	製造業	16	68.8	18.8	－	－	12.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	4	75.0	－	－	25.0	－
	運輸業，郵便業	2	－	100	－	－	－
	卸売業	4	25.0	－	50.0	－	25.0
	小売業	10	30.0	20.0	－	20.0	30.0
	金融業，保険業	11	45.5	9.1	9.1	18.2	18.2
	不動産業，物品賃貸業	2	－	－	100	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	1	100	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	3	33.3	33.3	33.3	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	2	100	－	－	－	－
	教育，学習支援業	4	50.0	25.0	－	－	25.0
	医療，福祉	30	46.7	23.3	－	10.0	20.0
	複合サービス事業	－	－	－	－	－	－
	労働者派遣業	2	－	50.0	－	－	50.0
	サービス業（他に分類されないもの）	14	57.1	28.6	－	－	14.3
	公務	5	40.0	60.0	－	－	－
	その他	1	－	－	－	－	100
問3 従業員数	1～9人	12	41.7	16.7	16.7	8.3	16.7
	10～29人	17	58.8	23.5	－	－	17.6
	30～99人	18	27.8	27.8	16.7	11.1	16.7
	100～299人	21	66.7	23.8	4.8	4.8	－
	300～999人	13	38.5	30.8	7.7	7.7	15.4
	1000人以上	20	45.0	15.0	－	15.0	25.0
	官公庁	4	50.0	50.0	－	－	－
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	42	38.1	26.2	9.5	7.1	19.0
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	26	34.6	26.9	7.7	7.7	23.1
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	43	44.2	20.9	9.3	9.3	16.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	35	40.0	22.9	11.4	5.7	20.0
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	53	43.4	18.9	9.4	5.7	22.6
	職場の特定の人しかできない業務が多い	44	40.9	22.7	9.1	6.8	20.5
	休みやすい職場風土だ	33	51.5	21.2	9.1	9.1	9.1
	職場の長（課長相当職）は女性だ	33	39.4	30.3	6.1	6.1	18.2
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	22	45.5	27.3	4.5	4.5	18.2
	職場の雰囲気は明るい	42	52.4	23.8	2.4	9.5	11.9
	職場にはお互い助け合う風土がある	40	47.5	25.0	7.5	7.5	12.5
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	31	45.2	25.8	6.5	9.7	12.9
	外勤や出張の多い職場だ	18	16.7	44.4	5.6	16.7	16.7
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	32	31.3	34.4	6.3	9.4	18.8
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	49	38.8	28.6	8.2	8.2	16.3
	勤務先（会社等）全体として女性が多い(5 割以上)	59	49.2	22.0	3.4	10.2	15.3
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	54	42.6	20.4	11.1	5.6	20.4
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	30	53.3	20.0	3.3	10.0	13.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	24	50.0	16.7	－	8.3	25.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	24	54.2	25.0	4.2	4.2	12.5
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	52	53.8	11.5	3.8	3.8	26.9
	いずれかを経験あり	65	38.5	32.3	9.2	9.2	10.8
問8－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	57	47.4	24.6	8.8	8.8	10.5
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	13	46.2	15.4	7.7	－	30.8
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	2	50.0	－	－	50.0	－
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	10	50.0	20.0	10.0	－	20.0
	派遣社員	29	44.8	27.6	3.4	6.9	17.2
問8－2 当時の職業（保安的的職業該当なし）	医療福祉職	19	36.8	21.1	10.5	5.3	26.3
	介護職	9	55.6	22.2	－	11.1	11.1
	専門・技術的職業	10	40.0	50.0	10.0	－	－
	情報技術者	7	57.1	－	14.3	14.3	14.3
	管理的職業	2	－	50.0	－	－	50.0
	事務職	44	50.0	20.5	4.5	4.5	20.5
	営業職	3	33.3	－	－	66.7	－
	販売職	9	44.4	11.1	－	11.1	33.3
	サービス職	9	44.4	33.3	11.1	－	11.1
	運輸・通信的職業	2	－	100	－	－	－
	技能工・労務職	2	100	－	－	－	－
	農林漁業作業者	1	－	－	100	－	－

		全体（n）	問8－2－2 最も重大事案当時の雇用形態					
			正社員（フルタイムで雇用期間の定めのない者）	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	他の会社等に雇われ、勤務先に派遣された	わからない
全 体(マタハラ経験者のみ)		117	48.7	11.1	1.7	8.5	24.8	5.1
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	25	68.0	－	4.0	4.0	16.0	8.0
	入職時期が10年より最近	92	43.5	14.1	1.1	9.8	27.2	4.3
	うち10年～5 年前	29	58.6	10.3	－	6.9	24.1	－
	うち5 年より最近	63	36.5	15.9	1.6	11.1	28.6	6.3
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100	－	－	－	－
	建設業	2	50.0	－	－	－	50.0	－
	製造業	16	56.3	12.5	－	6.3	25.0	－
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	4	50.0	－	－	－	50.0	－
	運輸業，郵便業	2	50.0	－	－	－	50.0	－
	卸売業	4	25.0	25.0	－	25.0	－	25.0
	小売業	10	10.0	30.0	10.0	10.0	20.0	20.0
	金融業，保険業	11	54.5	－	－	9.1	36.4	－
	不動産業，物品賃貸業	2	50.0	－	－	－	50.0	－
	学術研究，専門・技術サービス業	1	100	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	3	33.3	33.3	－	－	33.3	－
	生活関連サービス業，娯楽業	2	100	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	4	50.0	－	－	50.0	－	－
	医療，福祉	30	53.3	13.3	3.3	6.7	16.7	6.7
	複合サービス事業	－	－	－	－	－	－	－
	労働者派遣業	2	－	－	－	－	100	－
	サービス業（他に分類されないもの）	14	42.9	7.1	－	14.3	35.7	－
	公務	5	100	－	－	－	－	－
	その他	1	－	－	－	－	100	－
問3 従業員数	1～9人	12	41.7	16.7	－	25.0	16.7	－
	10～29人	17	58.8	29.4	5.9	5.9	－	－
	30～99人	18	33.3	11.1	5.6	11.1	33.3	5.6
	100～299人	21	61.9	－	－	－	38.1	－
	300～999人	13	61.5	15.4	－	－	23.1	－
	1000人以上	20	45.0	5.0	－	5.0	35.0	10.0
	官公庁	4	100	－	－	－	－	－
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	42	59.5	9.5	4.8	2.4	21.4	2.4
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	26	53.8	7.7	3.8	－	30.8	3.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	43	48.8	9.3	2.3	4.7	27.9	7.0
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	35	40.0	14.3	2.9	8.6	28.6	5.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	53	56.6	9.4	－	3.8	26.4	3.8
	職場の特定の人しかできない業務が多い	44	59.1	6.8	－	4.5	27.3	2.3
	休みやすい職場風土だ	33	60.6	9.1	3.0	－	21.2	6.1
	職場の長（課長相当職）は女性だ	33	45.5	9.1	3.0	9.1	30.3	3.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	22	45.5	9.1	4.5	4.5	36.4	－
	職場の雰囲気は明るい	42	54.8	11.9	2.4	7.1	16.7	7.1
	職場にはお互い助け合う風土がある	40	47.5	10.0	5.0	12.5	20.0	5.0
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	31	51.6	3.2	3.2	6.5	29.0	6.5
	外勤や出張の多い職場だ	18	55.6	5.6	－	－	33.3	5.6
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	32	53.1	3.1	3.1	9.4	28.1	3.1
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	49	44.9	10.2	4.1	6.1	28.6	6.1
	勤務先（会社等）全体として女性が多い(5 割以上)	59	44.1	15.3	1.7	11.9	23.7	3.4
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	54	51.9	11.1	1.9	5.6	27.8	1.9
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	30	73.3	－	－	3.3	23.3	－
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	24	58.3	4.2	－	4.2	29.2	4.2
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	24	54.2	8.3	－	4.2	33.3	－
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	52	48.1	7.7	3.8	13.5	17.3	9.6
	いずれかを経験あり	65	49.2	13.8	－	4.6	30.8	1.5
問8－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	57	100	－	－	－	－	－
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	13	－	100	－	－	－	－
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	2	－	－	100	－	－	－
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	10	－	－	－	100	－	－
	派遣社員	29	－	－	－	－	100	－
問8－2 当時の職業（保安的的職業該当なし）	医療福祉職	19	68.4	5.3	5.3	5.3	10.5	5.3
	介護職	9	44.4	22.2	－	11.1	22.2	－
	専門・技術的職業	10	60.0	10.0	－	10.0	20.0	－
	情報技術者	7	57.1	－	－	14.3	14.3	14.3
	管理的職業	2	－	－	－	－	100	－
	事務職	44	50.0	2.3	2.3	4.5	31.8	9.1
	営業職	3	100	－	－	－	－	－
	販売職	9	11.1	55.6	－	22.2	11.1	－
	サービス職	9	33.3	22.2	－	11.1	33.3	－
	運輸・通信的職業	2	50.0	－	－	－	50.0	－
	技能工・労務職	2	－	－	－	50.0	50.0	－
	農林漁業作業者	1	－	100	－	－	－	－

		全体（n）	問8－2－2①出産予定日時点での勤続年数		問8－2－2②子が1歳になった以降の契約更新の見込み		問8－2－2③ 子が2歳になるまでの契約の終了	
			1年以上だった	1年に満たなかった	見込みがあった	見込みはなかった	明らかだった	明らかではなかった
全 体(マタハラ経験者のうち雇用期間が定められていた人のみ)		41	70.7	29.3	51.2	48.8	43.9	56.1
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	6	83.3	16.7	33.3	66.7	33.3	66.7
	入職時期が10年より最近	35	68.6	31.4	54.3	45.7	45.7	54.3
	うち10年～5 年前	9	66.7	33.3	55.6	44.4	55.6	44.4
	うち5 年より最近	26	69.2	30.8	53.8	46.2	42.3	57.7
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	1	100	－	100	－	100	－
	製造業	5	80.0	20.0	80.0	20.0	60.0	40.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	2	50.0	50.0	－	100	50.0	50.0
	運輸業，郵便業	1	100	－	－	100	－	100
	卸売業	1	－	100	－	100	100	－
	小売業	4	50.0	50.0	50.0	50.0	25.0	75.0
	金融業，保険業	5	40.0	60.0	60.0	40.0	－	100
	不動産業，物品賃貸業	1	100	－	－	100	100	－
	学術研究，専門・技術サービス業	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	1	100	－	100	－	100	－
	生活関連サービス業，娯楽業	－	－	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	2	100	－	50.0	50.0	－	100
	医療，福祉	8	75.0	25.0	62.5	37.5	50.0	50.0
	複合サービス事業	－	－	－	－	－	－	－
	労働者派遣業	2	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0
	サービス業（他に分類されないもの）	7	85.7	14.3	42.9	57.1	42.9	57.1
	公務	－	－	－	－	－	－	－
	その他	1	100	－	－	100	100	－
問3 従業員数	1～9人	5	60.0	40.0	60.0	40.0	40.0	60.0
	10～29人	2	100	－	50.0	50.0	50.0	50.0
	30～99人	9	77.8	22.2	33.3	66.7	55.6	44.4
	100～299人	8	75.0	25.0	50.0	50.0	50.0	50.0
	300～999人	3	66.7	33.3	66.7	33.3	66.7	33.3
	1000人以上	8	87.5	12.5	75.0	25.0	37.5	62.5
	官公庁	－	－	－	－	－	－	－
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	12	83.3	16.7	58.3	41.7	58.3	41.7
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	9	88.9	11.1	88.9	11.1	55.6	44.4
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	15	66.7	33.3	60.0	40.0	40.0	60.0
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	14	71.4	28.6	78.6	21.4	50.0	50.0
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	16	75.0	25.0	68.8	31.3	31.3	68.8
	職場の特定の人しかできない業務が多い	14	64.3	35.7	57.1	42.9	42.9	57.1
	休みやすい職場風土だ	8	100	－	87.5	12.5	62.5	37.5
	職場の長（課長相当職）は女性だ	14	71.4	28.6	64.3	35.7	50.0	50.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	10	90.0	10.0	60.0	40.0	50.0	50.0
	職場の雰囲気は明るい	11	100	－	72.7	27.3	45.5	54.5
	職場にはお互い助け合う風土がある	15	80.0	20.0	60.0	40.0	40.0	60.0
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	12	83.3	16.7	75.0	25.0	58.3	41.7
	外勤や出張の多い職場だ	6	66.7	33.3	66.7	33.3	66.7	33.3
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	13	69.2	30.8	53.8	46.2	30.8	69.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	19	68.4	31.6	63.2	36.8	42.1	57.9
	勤務先（会社等）全体として女性が多い(5 割以上)	22	63.6	36.4	40.9	59.1	31.8	68.2
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	19	78.9	21.1	57.9	42.1	47.4	52.6
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	8	87.5	12.5	62.5	37.5	37.5	62.5
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	8	87.5	12.5	75.0	25.0	50.0	50.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	9	88.9	11.1	77.8	22.2	33.3	66.7
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	18	77.8	22.2	50.0	50.0	38.9	61.1
	いずれかを経験あり	23	65.2	34.8	52.2	47.8	47.8	52.2
問8－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	－	－	－	－	－	－	－
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	－	－	－	－	－	－	－
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	2	100	－	100	－	100	－
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	10	60.0	40.0	40.0	60.0	10.0	90.0
	派遣社員	29	72.4	27.6	51.7	48.3	51.7	48.3
問8－2 当時の職業（保安的的職業該当なし）	医療福祉職	4	100	－	50.0	50.0	50.0	50.0
	介護職	3	33.3	66.7	66.7	33.3	33.3	66.7
	専門・技術的職業	3	100	－	66.7	33.3	33.3	66.7
	情報技術者	2	－	100	－	100	100	－
	管理的職業	2	100	－	50.0	50.0	100	－
	事務職	17	70.6	29.4	64.7	35.3	52.9	47.1
	営業職	－	－	－	－	－	－	－
	販売職	3	33.3	66.7	66.7	33.3	－	100
	サービス職	4	100	－	25.0	75.0	25.0	75.0
	運輸・通信的職業	1	100	－	－	100	－	100
	技能工・労務職	2	50.0	50.0	－	100	－	100
	農林漁業作業者	－	－	－	－	－	－	－

		全体（n）	問8－2－3 最も重大事案当時の職種												
			医療福祉職	介護職	専門・技術的職業	情報技術者	管理的職業	事務職	営業職	販売職	サービス職	運輸・通信的職業	保安的職業	技能工・労務職	農林漁業作業者
全体(マタハラ経験者のみ)		117	16.2	7.7	8.5	6.0	1.7	37.6	2.6	7.7	7.7	1.7	－	1.7	0.9
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	25	12.0	－	4.0	12.0	－	56.0	4.0	－	4.0	4.0	－	4.0	－
	入職時期が10年より最近	92	17.4	9.8	9.8	4.3	2.2	32.6	2.2	9.8	8.7	1.1	－	1.1	1.1
	うち10年～5 年前	29	17.2	10.3	17.2	6.9	－	27.6	3.4	13.8	3.4	－	－	－	－
	うち5 年より最近	63	17.5	9.5	6.3	3.2	3.2	34.9	1.6	7.9	11.1	1.6	－	1.6	1.6
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	建設業	2	－	－	50.0	－	－	50.0	－	－	－	－	－	－	－
	製造業	16	－	12.5	12.5	－	－	62.5	－	6.3	6.3	－	－	－	－
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	4	－	－	－	75.0	－	－	－	－	－	－	－	25.0	－
	運輸業，郵便業	2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－
	卸売業	4	－	－	25.0	25.0	－	25.0	－	－	－	－	－	－	25.0
	小売業	10	－	－	10.0	10.0	－	20.0	－	60.0	－	－	－	－	－
	金融業，保険業	11	9.1	－	－	－	－	45.5	27.3	－	9.1	－	－	9.1	－
	不動産業，物品賃貸業	2	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	1	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	3	－	－	－	－	33.3	－	－	33.3	33.3	－	－	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	2	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	4	25.0	－	25.0	25.0	－	25.0	－	－	－	－	－	－	－
	医療，福祉	30	46.7	23.3	6.7	－	－	20.0	－	3.3	－	－	－	－	－
	複合サービス事業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	労働者派遣業	2	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	14	14.3	－	－	7.1	－	42.9	－	－	35.7	－	－	－	－
	公務	5	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
	その他	1	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－
問3 従業員数	1～9人	12	16.7	16.7	8.3	8.3	－	25.0	－	8.3	16.7	－	－	－	－
	10～29人	17	23.5	11.8	17.6	5.9	－	17.6	－	17.6	5.9	－	－	－	－
	30～99人	18	22.2	5.6	－	5.6	－	38.9	－	－	11.1	11.1	－	－	5.6
	100～299人	21	4.8	14.3	14.3	4.8	4.8	42.9	－	－	9.5	－	－	4.8	－
	300～999人	13	30.8	－	23.1	7.7	－	30.8	－	7.7	－	－	－	－	－
	1000人以上	20	15.0	5.0	－	10.0	－	45.0	15.0	5.0	5.0	－	－	－	－
	官公庁	4	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	42	19.0	2.4	9.5	7.1	－	38.1	4.8	7.1	11.9	－	－	－	－
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	26	30.8	11.5	15.4	7.7	3.8	15.4	3.8	3.8	7.7	－	－	－	－
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	43	9.3	2.3	11.6	9.3	－	46.5	2.3	－	9.3	2.3	－	4.7	2.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	35	14.3	－	14.3	2.9	2.9	42.9	2.9	5.7	5.7	2.9	－	2.9	2.9
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	53	17.0	7.5	11.3	7.5	－	41.5	1.9	5.7	5.7	－	－	－	1.9
	職場の特定の人しかできない業務が多い	44	15.9	4.5	11.4	6.8	2.3	45.5	4.5	－	6.8	－	－	－	2.3
	休みやすい職場風土だ	33	21.2	9.1	12.1	6.1	3.0	36.4	6.1	3.0	－	3.0	－	－	－
	職場の長（課長相当職）は女性だ	33	27.3	18.2	9.1	3.0	6.1	24.2	3.0	－	9.1	－	－	－	－
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	22	36.4	4.5	18.2	－	4.5	22.7	－	－	9.1	4.5	－	－	－
	職場の雰囲気は明るい	42	19.0	7.1	4.8	9.5	2.4	23.8	4.8	14.3	9.5	4.8	－	－	－
	職場にはお互い助け合う風土がある	40	25.0	5.0	10.0	7.5	2.5	25.0	－	10.0	10.0	2.5	－	2.5	－
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	31	16.1	3.2	9.7	6.5	3.2	38.7	－	6.5	9.7	3.2	－	3.2	－
	外勤や出張の多い職場だ	18	16.7	－	5.6	11.1	－	38.9	11.1	11.1	5.6	－	－	－	－
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	32	21.9	－	6.3	6.3	－	40.6	6.3	6.3	9.4	－	－	3.1	－
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	49	16.3	4.1	6.1	8.2	－	38.8	4.1	12.2	6.1	－	－	2.0	2.0
	勤務先（会社等）全体として女性が多い(5 割以上)	59	20.3	13.6	10.2	1.7	1.7	22.0	3.4	13.6	10.2	－	－	3.4	－
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	54	22.2	9.3	13.0	3.7	3.7	29.6	3.7	3.7	7.4	－	－	1.9	1.9
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	30	26.7	6.7	10.0	3.3	－	36.7	3.3	3.3	6.7	－	－	3.3	－
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	24	20.8	4.2	8.3	4.2	－	45.8	－	4.2	12.5	－	－	－	－
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	24	25.0	4.2	16.7	－	4.2	33.3	－	4.2	8.3	－	－	4.2	－
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	52	26.9	5.8	3.8	5.8	1.9	34.6	－	9.6	7.7	－	－	3.8	－
	いずれかを経験あり	65	7.7	9.2	12.3	6.2	1.5	40.0	4.6	6.2	7.7	3.1	－	－	1.5
問8－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	57	22.8	7.0	10.5	7.0	－	38.6	5.3	1.8	5.3	1.8	－	－	－
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	13	7.7	15.4	7.7	－	－	7.7	－	38.5	15.4	－	－	－	7.7
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	2	50.0	－	－	－	－	50.0	－	－	－	－	－	－	－
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	10	10.0	10.0	10.0	10.0	－	20.0	－	20.0	10.0	－	－	10.0	－
	派遣社員	29	6.9	6.9	6.9	3.4	6.9	48.3	－	3.4	10.3	3.4	－	3.4	－
問8－2 当時の職業（保安的的職業該当なし）	医療福祉職	19	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	介護職	9	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	専門・技術的職業	10	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	情報技術者	7	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	管理的職業	2	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－
	事務職	44	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
	営業職	3	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－
	販売職	9	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－
	サービス職	9	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	運輸・通信的職業	2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－
	技能工・労務職	2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－
	農林漁業作業者	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100

		全体（n）	問8－2－4 マタニティハラスメントを受けることになった原因（複数回答）												
			妊娠、出産	妊婦健診などの母性健康管理措置	産前・産後休業	軽易な業務への転換	つわり、切迫流産などで仕事ができない、労働能率が低下	育児時間	時間外労働、休日労働、深夜業をしない	育児休業	短時間勤務	子の看護休暇	時間外労働、深夜業をしない	その他	特にない、思い当たらない
全　体(マタハラ経験者のみ)		117	37.6	7.7	13.7	12.0	20.5	10.3	10.3	17.1	9.4	10.3	8.5	3.4	29.1
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	25	20.0	8.0	4.0	16.0	16.0	12.0	12.0	28.0	4.0	12.0	8.0	4.0	36.0
	入職時期が10年より最近	92	42.4	7.6	16.3	10.9	21.7	9.8	9.8	14.1	10.9	9.8	8.7	3.3	27.2
	うち10年～5 年前	29	48.3	13.8	20.7	27.6	37.9	13.8	13.8	17.2	17.2	10.3	10.3	－	13.8
	うち5 年より最近	63	39.7	4.8	14.3	3.2	14.3	7.9	7.9	12.7	7.9	9.5	7.9	4.8	33.3
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	建設業	2	100	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	－	－	－	－	－	－	－
	製造業	16	18.8	6.3	18.8	12.5	18.8	12.5	12.5	12.5	12.5	6.3	6.3	6.3	25.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	4	50.0	－	25.0	－	－	50.0	25.0	50.0	－	－	－	25.0	－
	運輸業，郵便業	2	－	－	－	－	－	－	50.0	－	－	－	－	－	50.0
	卸売業	4	－	－	－	25.0	－	25.0	－	25.0	25.0	25.0	25.0	－	－
	小売業	10	30.0	－	－	10.0	40.0	－	－	10.0	10.0	10.0	－	10.0	40.0
	金融業，保険業	11	18.2	9.1	－	9.1	18.2	9.1	－	－	9.1	27.3	9.1	－	36.4
	不動産業，物品賃貸業	2	50.0	－	50.0	－	－	－	－	50.0	－	－	－	－	50.0
	学術研究，専門・技術サービス業	1	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	3	66.7	－	－	－	33.3	－	－	33.3	－	33.3	－	33.3	－
	生活関連サービス業，娯楽業	2	50.0	50.0	－	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	4	25.0	－	25.0	－	－	－	－	25.0	25.0	－	25.0	－	25.0
	医療，福祉	30	50.0	10.0	16.7	10.0	23.3	6.7	10.0	16.7	10.0	6.7	10.0	－	36.7
	複合サービス事業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	労働者派遣業	2	50.0	－	50.0	－	50.0	－	－	50.0	－	50.0	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	14	42.9	7.1	14.3	21.4	28.6	14.3	14.3	21.4	－	7.1	7.1	－	35.7
	公務	5	40.0	20.0	20.0	20.0	20.0	20.0	60.0	20.0	40.0	20.0	40.0	－	20.0
	その他	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
問3 従業員数	1～9人	12	33.3	－	25.0	16.7	41.7	25.0	25.0	16.7	16.7	16.7	25.0	－	33.3
	10～29人	17	23.5	－	－	11.8	5.9	－	11.8	17.6	－	5.9	11.8	5.9	35.3
	30～99人	18	27.8	－	16.7	－	16.7	11.1	5.6	33.3	5.6	5.6	－	5.6	27.8
	100～299人	21	42.9	9.5	19.0	4.8	14.3	9.5	4.8	14.3	19.0	9.5	14.3	4.8	23.8
	300～999人	13	76.9	23.1	30.8	46.2	46.2	15.4	15.4	30.8	－	15.4	－	－	－
	1000人以上	20	30.0	15.0	5.0	10.0	25.0	10.0	5.0	5.0	10.0	10.0	－	5.0	30.0
	官公庁	4	50.0	25.0	25.0	25.0	25.0	25.0	50.0	25.0	50.0	25.0	50.0	－	25.0
問4 雇用形態	正社員	58	37.9	12.1	12.1	17.2	24.1	10.3	12.1	17.2	10.3	8.6	8.6	1.7	27.6
	契約社員	7	14.3	14.3	28.6	－	14.3	－	－	42.9	－	28.6	14.3	28.6	28.6
	パートタイマー	41	34.1	2.4	14.6	7.3	19.5	14.6	9.8	14.6	12.2	12.2	7.3	2.4	34.1
	派遣労働者	11	63.6	－	9.1	9.1	9.1	－	9.1	9.1	－	－	9.1	－	18.2
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	42	54.8	14.3	19.0	16.7	40.5	14.3	14.3	16.7	19.0	9.5	11.9	－	9.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	26	42.3	11.5	15.4	11.5	42.3	15.4	15.4	23.1	15.4	11.5	15.4	3.8	11.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	43	30.2	7.0	9.3	9.3	16.3	9.3	7.0	11.6	4.7	9.3	4.7	4.7	30.2
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	35	31.4	20.0	17.1	11.4	22.9	11.4	2.9	8.6	8.6	5.7	2.9	5.7	37.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	53	39.6	13.2	15.1	9.4	28.3	18.9	11.3	15.1	18.9	11.3	11.3	－	24.5
	職場の特定の人しかできない業務が多い	44	54.5	15.9	20.5	11.4	31.8	15.9	13.6	27.3	13.6	11.4	11.4	2.3	18.2
	休みやすい職場風土だ	33	39.4	9.1	9.1	15.2	21.2	12.1	6.1	21.2	9.1	6.1	－	3.0	24.2
	職場の長（課長相当職）は女性だ	33	39.4	9.1	18.2	15.2	24.2	9.1	9.1	21.2	15.2	3.0	9.1	3.0	27.3
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	22	40.9	9.1	13.6	9.1	22.7	4.5	9.1	18.2	13.6	9.1	4.5	4.5	22.7
	職場の雰囲気は明るい	42	45.2	4.8	11.9	11.9	28.6	9.5	9.5	26.2	7.1	7.1	4.8	4.8	19.0
	職場にはお互い助け合う風土がある	40	37.5	2.5	15.0	12.5	20.0	2.5	2.5	17.5	7.5	5.0	2.5	5.0	30.0
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	31	45.2	3.2	12.9	3.2	22.6	3.2	－	25.8	3.2	－	－	6.5	19.4
	外勤や出張の多い職場だ	18	50.0	22.2	22.2	11.1	33.3	11.1	5.6	16.7	16.7	11.1	5.6	5.6	22.2
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	32	40.6	12.5	12.5	12.5	34.4	9.4	3.1	28.1	12.5	6.3	3.1	3.1	21.9
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	49	44.9	12.2	14.3	12.2	32.7	12.2	6.1	14.3	12.2	14.3	10.2	2.0	22.4
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	59	37.3	5.1	13.6	10.2	23.7	5.1	6.8	15.3	8.5	5.1	5.1	3.4	35.6
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	54	33.3	9.3	11.1	14.8	25.9	11.1	5.6	18.5	7.4	7.4	1.9	5.6	27.8
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	30	43.3	16.7	20.0	13.3	40.0	6.7	6.7	23.3	13.3	3.3	6.7	3.3	23.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	24	37.5	12.5	20.8	16.7	29.2	4.2	8.3	33.3	8.3	4.2	4.2	4.2	25.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	24	45.8	8.3	12.5	12.5	25.0	4.2	8.3	29.2	8.3	8.3	8.3	4.2	20.8
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	52	40.4	1.9	11.5	9.6	17.3	1.9	5.8	15.4	5.8	1.9	3.8	1.9	38.5
	いずれかを経験あり	65	35.4	12.3	15.4	13.8	23.1	16.9	13.8	18.5	12.3	16.9	12.3	4.6	21.5

		全体（n）	問8－2－5 マタニティハラスメントをされた相手(複数回答)																
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	（人事以外に配属されていた方）人事所管部署の長、社員・男性	（人事以外に配属されていた方）人事所管部署の長、社員・女性	人事以外の、他部署の長、社員・男性	人事以外の、他部署の長、社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方）派遣元の社員・役員・男性	（派遣労働者の方）派遣元の社員・役員・女性	上記以外・男性	上記以外・女性	わからない
全　体(マタハラ経験者のみ)		117	39.3	22.2	29.1	10.3	14.5	19.7	16.2	9.4	12.0	8.5	8.5	8.5	12.0	7.7	10.3	4.3	23.1
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	25	60.0	12.0	36.0	4.0	20.0	12.0	24.0	4.0	20.0	8.0	8.0	8.0	16.0	4.0	8.0	8.0	16.0
	入職時期が10年より最近	92	33.7	25.0	27.2	12.0	13.0	21.7	14.1	10.9	9.8	8.7	8.7	8.7	10.9	8.7	10.9	3.3	25.0
	うち10年～5 年前	29	27.6	17.2	27.6	10.3	13.8	20.7	10.3	6.9	6.9	3.4	3.4	6.9	6.9	3.4	10.3	－	24.1
	うち5 年より最近	63	36.5	28.6	27.0	12.7	12.7	22.2	15.9	12.7	11.1	11.1	11.1	9.5	12.7	11.1	11.1	4.8	25.4
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	2	50.0	50.0	100	－	50.0	－	－	50.0	－	50.0	－	50.0	－	50.0	50.0	－	50.0
	製造業	16	50.0	25.0	37.5	6.3	12.5	18.8	25.0	6.3	18.8	6.3	6.3	6.3	6.3	－	6.3	6.3	12.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	4	25.0	25.0	50.0	25.0	－	25.0	25.0	－	－	25.0	－	25.0	50.0	－	25.0	－	－
	運輸業，郵便業	2	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	50.0
	卸売業	4	25.0	25.0	－	50.0	－	25.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	25.0
	小売業	10	50.0	10.0	40.0	10.0	40.0	20.0	20.0	－	20.0	－	20.0	－	20.0	－	20.0	－	20.0
	金融業，保険業	11	45.5	27.3	27.3	9.1	9.1	27.3	27.3	－	18.2	9.1	－	18.2	18.2	9.1	9.1	9.1	36.4
	不動産業，物品賃貸業	2	－	－	－	－	50.0	－	50.0	－	－	－	50.0	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	1	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	3	33.3	33.3	33.3	－	－	66.7	33.3	－	33.3	－	33.3	－	33.3	－	33.3	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	2	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	4	25.0	50.0	－	25.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	25.0
	医療，福祉	30	20.0	20.0	16.7	3.3	6.7	16.7	3.3	6.7	－	6.7	－	6.7	6.7	6.7	6.7	－	33.3
	複合サービス事業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	労働者派遣業	2	50.0	－	50.0	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	50.0	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	14	50.0	21.4	35.7	14.3	14.3	21.4	7.1	21.4	21.4	7.1	28.6	7.1	21.4	14.3	14.3	7.1	28.6
	公務	5	60.0	20.0	60.0	20.0	40.0	20.0	80.0	40.0	40.0	20.0	－	－	－	－	－	－	20.0
	その他	1	100	－	100	－	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	－
問3 従業員数	1～9人	12	25.0	50.0	16.7	33.3	－	33.3	8.3	16.7	8.3	8.3	8.3	8.3	8.3	8.3	8.3	－	－
	10～29人	17	17.6	17.6	17.6	－	11.8	5.9	5.9	5.9	－	－	－	－	－	－	－	－	35.3
	30～99人	18	44.4	16.7	11.1	16.7	11.1	16.7	16.7	－	11.1	11.1	16.7	11.1	16.7	5.6	16.7	5.6	27.8
	100～299人	21	47.6	19.0	33.3	9.5	9.5	14.3	23.8	－	14.3	4.8	9.5	－	19.0	4.8	4.8	－	19.0
	300～999人	13	38.5	15.4	46.2	15.4	15.4	15.4	15.4	7.7	7.7	－	7.7	15.4	7.7	7.7	7.7	15.4	7.7
	1000人以上	20	55.0	25.0	35.0	－	25.0	35.0	10.0	20.0	15.0	15.0	5.0	15.0	10.0	10.0	15.0	－	30.0
	官公庁	4	75.0	25.0	75.0	25.0	50.0	25.0	75.0	25.0	50.0	25.0	－	－	－	－	－	－	25.0
問4 雇用形態	正社員	58	43.1	15.5	25.9	6.9	13.8	22.4	17.2	10.3	12.1	8.6	1.7	8.6	6.9	5.2	6.9	3.4	24.1
	契約社員	7	42.9	28.6	57.1	14.3	14.3	28.6	57.1	－	28.6	28.6	28.6	14.3	42.9	14.3	28.6	－	28.6
	パートタイマー	41	31.7	29.3	26.8	9.8	12.2	14.6	9.8	4.9	9.8	2.4	12.2	2.4	7.3	4.9	7.3	2.4	24.4
	派遣労働者	11	45.5	27.3	36.4	27.3	27.3	18.2	9.1	27.3	9.1	18.2	18.2	27.3	36.4	27.3	27.3	18.2	9.1
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	42	45.2	26.2	28.6	16.7	16.7	16.7	9.5	9.5	14.3	4.8	11.9	2.4	9.5	4.8	9.5	－	11.9
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	26	46.2	42.3	23.1	15.4	23.1	30.8	15.4	7.7	15.4	11.5	3.8	11.5	11.5	7.7	7.7	3.8	11.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	43	48.8	11.6	25.6	7.0	16.3	16.3	18.6	7.0	9.3	7.0	4.7	11.6	16.3	4.7	14.0	2.3	18.6
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	35	51.4	20.0	31.4	5.7	14.3	22.9	17.1	11.4	14.3	5.7	14.3	8.6	11.4	5.7	11.4	2.9	22.9
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	53	43.4	28.3	32.1	13.2	13.2	22.6	15.1	7.5	11.3	9.4	5.7	7.5	7.5	7.5	5.7	3.8	18.9
	職場の特定の人しかできない業務が多い	44	36.4	27.3	25.0	9.1	9.1	22.7	9.1	6.8	11.4	2.3	9.1	－	9.1	2.3	9.1	2.3	15.9
	休みやすい職場風土だ	33	42.4	21.2	33.3	6.1	15.2	21.2	21.2	3.0	18.2	3.0	12.1	6.1	21.2	3.0	21.2	3.0	21.2
	職場の長（課長相当職）は女性だ	33	24.2	33.3	27.3	9.1	15.2	27.3	15.2	9.1	18.2	9.1	12.1	9.1	18.2	9.1	18.2	3.0	30.3
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	22	27.3	27.3	27.3	9.1	18.2	27.3	13.6	4.5	13.6	9.1	13.6	9.1	13.6	9.1	9.1	－	27.3
	職場の雰囲気は明るい	42	31.0	19.0	28.6	2.4	9.5	23.8	9.5	2.4	9.5	－	11.9	－	9.5	－	11.9	2.4	21.4
	職場にはお互い助け合う風土がある	40	30.0	25.0	30.0	10.0	12.5	15.0	17.5	－	10.0	5.0	10.0	2.5	15.0	2.5	12.5	－	22.5
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	31	41.9	25.8	29.0	12.9	19.4	19.4	22.6	3.2	16.1	6.5	12.9	12.9	22.6	6.5	16.1	9.7	16.1
	外勤や出張の多い職場だ	18	44.4	38.9	27.8	11.1	27.8	27.8	16.7	11.1	16.7	16.7	11.1	11.1	16.7	11.1	22.2	－	22.2
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	32	43.8	28.1	28.1	12.5	18.8	15.6	18.8	9.4	15.6	15.6	9.4	9.4	15.6	9.4	15.6	3.1	28.1
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	49	40.8	26.5	34.7	12.2	18.4	18.4	20.4	6.1	14.3	8.2	8.2	6.1	16.3	6.1	16.3	－	16.3
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	59	23.7	25.4	23.7	6.8	10.2	18.6	13.6	5.1	8.5	6.8	8.5	5.1	13.6	5.1	10.2	1.7	28.8
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	54	33.3	27.8	29.6	7.4	11.1	27.8	16.7	11.1	11.1	13.0	7.4	13.0	14.8	9.3	14.8	3.7	22.2
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	30	36.7	23.3	26.7	6.7	13.3	20.0	13.3	10.0	10.0	6.7	3.3	3.3	6.7	3.3	3.3	－	26.7
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	24	33.3	25.0	29.2	16.7	16.7	25.0	12.5	12.5	12.5	12.5	12.5	8.3	12.5	8.3	12.5	4.2	33.3
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という	24	37.5	20.8	29.2	4.2	16.7	8.3	25.0	－	16.7	4.2	8.3	4.2	16.7	4.2	12.5	－	25.0
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	52	26.9	13.5	25.0	11.5	9.6	17.3	11.5	7.7	7.7	3.8	9.6	5.8	13.5	5.8	11.5	5.8	34.6
	いずれかを経験あり	65	49.2	29.2	32.3	9.2	18.5	21.5	20.0	10.8	15.4	12.3	7.7	10.8	10.8	9.2	9.2	3.1	13.8

		全体（n）	問9 マタニティハラスメントに対する対応(複数回答)											
			加害者に抗議した	会社の同僚に相談した	会社の相談窓口、担当者に相談した	上司に相談した	派遣会社に相談した	労働組合に相談した	労働局（雇用均等室、労働基準監督署、ハローワーク）に相談した	警察や弁護士に相談した	地方自治体やNPOなどの団体に相談した	家族に相談した	その他	がまんした、特に何もしなかった
全 体(マタハラ経験者のみ)		117	5.1	6.0	2.6	9.4	5.1	5.1	2.6	2.6	0.9	15.4	3.4	65.8
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	25	16.0	－	－	8.0	－	4.0	－	－	－	12.0	8.0	60.0
	入職時期が10年より最近	92	2.2	7.6	3.3	9.8	6.5	5.4	3.3	3.3	1.1	16.3	2.2	67.4
	うち10年～5 年前	29	3.4	10.3	6.9	10.3	3.4	10.3	3.4	3.4	－	20.7	－	58.6
	うち5 年より最近	63	1.6	6.3	1.6	9.5	7.9	3.2	3.2	3.2	1.6	14.3	3.2	71.4
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	建設業	2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	50.0
	製造業	16	－	－	－	6.3	6.3	12.5	6.3	6.3	－	12.5	6.3	62.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	4	－	－	－	－	25.0	25.0	－	－	－	－	－	75.0
	運輸業，郵便業	2	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	50.0	－
	卸売業	4	25.0	－	－	－	25.0	－	－	－	－	－	－	50.0
	小売業	10	－	－	－	－	10.0	－	－	－	－	20.0	－	90.0
	金融業，保険業	11	9.1	－	－	9.1	－	18.2	－	9.1	－	18.2	－	54.5
	不動産業，物品賃貸業	2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	学術研究，専門・技術サービス業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	3	－	－	－	33.3	33.3	－	－	－	－	－	－	33.3
	生活関連サービス業，娯楽業	2	－	－	－	50.0	－	－	－	－	－	－	－	50.0
	教育，学習支援業	4	－	25.0	－	25.0	－	－	－	－	－	25.0	－	75.0
	医療，福祉	30	6.7	13.3	6.7	10.0	3.3	3.3	6.7	－	－	10.0	3.3	70.0
	複合サービス事業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	労働者派遣業	2	－	50.0	－	－	－	－	－	－	－	50.0	－	50.0
	サービス業（他に分類されないもの）	14	7.1	7.1	7.1	14.3	－	－	－	－	－	21.4	7.1	64.3
	公務	5	－	－	－	－	－	－	－	20.0	20.0	20.0	－	80.0
	その他	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
問3 従業員数	1～9人	12	－	16.7	－	16.7	8.3	－	－	－	－	16.7	－	66.7
	10～29人	17	5.9	－	－	11.8	－	－	－	5.9	5.9	11.8	11.8	58.8
	30～99人	18	5.6	－	－	5.6	5.6	11.1	5.6	5.6	－	11.1	11.1	61.1
	100～299人	21	4.8	－	－	4.8	9.5	4.8	－	－	－	9.5	－	71.4
	300～999人	13	7.7	7.7	7.7	15.4	7.7	7.7	7.7	－	－	23.1	－	53.8
	1000人以上	20	10.0	15.0	10.0	15.0	－	10.0	5.0	5.0	－	20.0	－	60.0
	官公庁	4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	25.0	－	100
問4 雇用形態	正社員	58	8.6	6.9	5.2	13.8	－	6.9	1.7	3.4	1.7	19.0	3.4	60.3
	契約社員	7	－	－	－	－	42.9	28.6	－	－	－	－	－	57.1
	パートタイマー	41	－	7.3	－	7.3	4.9	－	4.9	2.4	－	14.6	4.9	70.7
	派遣労働者	11	9.1	－	－	－	9.1	－	－	－	－	9.1	－	81.8
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	42	9.5	7.1	4.8	11.9	2.4	2.4	4.8	4.8	－	16.7	2.4	66.7
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	26	11.5	7.7	7.7	11.5	7.7	11.5	7.7	7.7	－	23.1	－	50.0
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	43	9.3	4.7	2.3	14.0	4.7	7.0	4.7	4.7	－	7.0	2.3	60.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	35	5.7	5.7	2.9	2.9	11.4	5.7	5.7	5.7	－	14.3	5.7	57.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	53	7.5	7.5	1.9	3.8	1.9	5.7	1.9	3.8	－	17.0	3.8	66.0
	職場の特定の人しかできない業務が多い	44	4.5	11.4	4.5	11.4	4.5	2.3	4.5	2.3	－	20.5	2.3	61.4
	休みやすい職場風土だ	33	3.0	6.1	6.1	6.1	6.1	9.1	6.1	3.0	－	9.1	6.1	63.6
	職場の長（課長相当職）は女性だ	33	9.1	9.1	6.1	9.1	6.1	9.1	3.0	3.0	－	18.2	3.0	54.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	22	9.1	13.6	4.5	13.6	4.5	9.1	4.5	4.5	－	22.7	9.1	40.9
	職場の雰囲気は明るい	42	7.1	7.1	4.8	14.3	2.4	2.4	2.4	2.4	－	23.8	4.8	61.9
	職場にはお互い助け合う風土がある	40	7.5	5.0	2.5	10.0	10.0	2.5	5.0	5.0	－	15.0	2.5	62.5
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	31	6.5	3.2	－	9.7	9.7	12.9	3.2	6.5	－	16.1	3.2	54.8
	外勤や出張の多い職場だ	18	11.1	5.6	5.6	5.6	11.1	16.7	5.6	5.6	－	27.8	－	55.6
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	32	12.5	9.4	6.3	9.4	3.1	9.4	6.3	3.1	－	18.8	－	59.4
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	49	8.2	8.2	4.1	6.1	4.1	6.1	4.1	2.0	－	22.4	－	69.4
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	59	5.1	5.1	1.7	10.2	5.1	3.4	3.4	1.7	－	22.0	3.4	69.5
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	54	1.9	7.4	3.7	13.0	7.4	9.3	3.7	3.7	－	24.1	3.7	57.4
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	30	－	10.0	6.7	16.7	－	3.3	3.3	6.7	－	30.0	－	63.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	24	4.2	8.3	8.3	8.3	4.2	4.2	4.2	8.3	－	16.7	－	62.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	24	－	4.2	4.2	16.7	8.3	4.2	8.3	8.3	－	16.7	－	62.5
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	52	1.9	3.8	1.9	11.5	1.9	－	－	－	－	13.5	1.9	80.8
	いずれかを経験あり	65	7.7	7.7	3.1	7.7	7.7	9.2	4.6	4.6	1.5	16.9	4.6	53.8

		全体（n）	問9－2 対応した（しなかった）結果（複数回答）					
			解決した	継続中・係争中である	解決しなかったが、我慢した	解決せず、退職した	その他	わからない
全体（マタハラ経験者のみ）		117	16.2	6.8	47.0	－	4.3	26.5
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	25	36.0	8.0	40.0	－	4.0	12.0
	入職時期が10年より最近	92	10.9	6.5	48.9	－	4.3	30.4
	うち10年～5 年前	29	10.3	6.9	58.6	－	－	27.6
	うち5 年より最近	63	11.1	6.3	44.4	－	6.3	31.7
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	100
	建設業	2	－	50.0	50.0	－	－	－
	製造業	16	18.8	－	62.5	－	－	18.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	4	50.0	－	50.0	－	－	－
	運輸業，郵便業	2	－	－	50.0	－	－	50.0
	卸売業	4	25.0	－	75.0	－	－	－
	小売業	10	20.0	－	30.0	－	10.0	40.0
	金融業，保険業	11	18.2	18.2	45.5	－	－	18.2
	不動産業，物品賃貸業	2	50.0	－	50.0	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	1	100	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	3	－	66.7	33.3	－	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	2	－	－	100	－	－	－
	教育，学習支援業	4	－	－	75.0	－	－	25.0
	医療，福祉	30	6.7	6.7	40.0	－	6.7	43.3
	複合サービス事業	－	－	－	－	－	－	－
	労働者派遣業	2	－	－	100	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	14	21.4	7.1	28.6	－	14.3	28.6
	公務	5	20.0	－	60.0	－	－	20.0
	その他	1	－	－	100	－	－	－
問3 従業員数	1～9人	12	25.0	8.3	50.0	－	－	16.7
	10～29人	17	17.6	5.9	11.8	－	11.8	58.8
	30～99人	18	16.7	5.6	50.0	－	5.6	22.2
	100～299人	21	4.8	9.5	61.9	－	－	23.8
	300～999人	13	15.4	－	69.2	－	7.7	7.7
	1000人以上	20	25.0	15.0	40.0	－	－	20.0
	官公庁	4	25.0	－	75.0	－	－	－
問4 雇用形態	正社員	58	19.0	8.6	44.8	－	1.7	27.6
	契約社員	7	－	14.3	42.9	－	14.3	28.6
	パートタイマー	41	17.1	2.4	46.3	－	7.3	26.8
	派遣労働者	11	9.1	9.1	63.6	－	－	18.2
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	42	14.3	7.1	57.1	－	2.4	21.4
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	26	19.2	11.5	46.2	－	3.8	19.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	43	23.3	4.7	46.5	－	4.7	20.9
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	35	25.7	2.9	40.0	－	2.9	28.6
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	53	20.8	3.8	56.6	－	3.8	17.0
	職場の特定の人しかできない業務が多い	44	20.5	9.1	52.3	－	2.3	18.2
	休みやすい職場風土だ	33	24.2	9.1	42.4	－	3.0	24.2
	職場の長（課長相当職）は女性だ	33	15.2	15.2	39.4	－	3.0	30.3
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	22	22.7	4.5	50.0	－	－	27.3
	職場の雰囲気は明るい	42	26.2	7.1	42.9	－	2.4	23.8
	職場にはお互い助け合う風土がある	40	22.5	2.5	40.0	－	2.5	32.5
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	31	25.8	6.5	48.4	－	3.2	19.4
	外勤や出張の多い職場だ	18	22.2	11.1	55.6	－	－	11.1
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	32	25.0	15.6	43.8	－	3.1	15.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	49	20.4	8.2	53.1	－	2.0	16.3
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	59	13.6	6.8	45.8	－	3.4	32.2
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	54	20.4	9.3	48.1	－	5.6	18.5
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	30	23.3	－	66.7	－	－	13.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	24	20.8	－	54.2	－	－	29.2
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	24	25.0	4.2	50.0	－	－	25.0
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	52	19.2	1.9	40.4	－	3.8	36.5
	いずれかを経験あり	65	13.8	10.8	52.3	－	4.6	18.5

		全体（n）	問10 法律違反の認知（「違反すると知っていた」の割合） ①制度が適用される産前産後休業や育児休業を取らないように言うこと	②結婚退職、出産退職の慣行を強要すること	③妊娠や産前産後休業、中絶（略）契約更新回数の上限を新たに設定しようとすること	④妊娠、出産、育児休業、人事考課で、妊娠を理由として不利益な評価をすること	⑤妊娠、出産、育児の時期に本人の同意なく正社員から非正社員に身分変更したり、格下げすること	⑥妊娠、出産、育児休業などを理由として本人の同意なく減給、賞与を不利益に算定すること	全体（n）	問11 都道府県労働局の雇用均等室の認知 知っている	知らない
全体		2,500	68.5	68.1	66.6	64.7	66.4	65.5	2,500	27.4	72.6
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	73.3	73.6	72.4	70.2	69.8	68.8	420	28.1	71.9
	入職時期が10年より最近	2,080	67.5	67.0	65.5	63.6	65.8	64.9	2,080	27.3	72.7
	うち10年～5 年前	513	71.2	70.0	69.2	67.3	69.0	67.4	513	30.2	69.8
	うち5 年より最近	1,567	66.3	66.0	64.3	62.4	64.7	64.0	1,567	26.3	73.7
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	33.3	33.3	33.3	33.3	33.3	33.3	3	33.3	66.7
	建設業	79	65.8	69.6	64.6	65.8	69.6	64.6	79	31.6	68.4
	製造業	380	70.5	69.2	68.9	66.1	68.4	66.1	380	26.3	73.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	75.0	75.0	68.8	75.0	68.8	75.0	16	25.0	75.0
	情報通信業	107	75.7	73.8	72.9	72.9	73.8	72.9	107	31.8	68.2
	運輸業，郵便業	79	65.8	65.8	62.0	63.3	63.3	64.6	79	27.8	72.2
	卸売業	91	59.3	62.6	57.1	58.2	57.1	56.0	91	26.4	73.6
	小売業	266	68.0	64.7	66.9	63.2	66.2	66.5	266	30.1	69.9
	金融業，保険業	151	74.8	74.8	72.8	73.5	70.2	66.2	151	31.8	68.2
	不動産業，物品賃貸業	40	70.0	67.5	65.0	65.0	67.5	70.0	40	27.5	72.5
	学術研究，専門・技術サービス業	29	69.0	75.9	65.5	65.5	58.6	65.5	29	27.6	72.4
	宿泊業，飲食サービス業	126	62.7	62.7	57.1	56.3	59.5	57.9	126	22.2	77.8
	生活関連サービス業，娯楽業	48	64.6	66.7	68.8	68.8	70.8	66.7	48	18.8	81.3
	教育，学習支援業	130	75.4	75.4	74.6	70.0	73.1	74.6	130	31.5	68.5
	医療，福祉	403	70.0	69.2	68.0	65.5	68.0	66.7	403	25.1	74.9
	複合サービス事業	34	64.7	67.6	64.7	64.7	64.7	64.7	34	26.5	73.5
	労働者派遣業	56	75.0	76.8	69.6	66.1	66.1	75.0	56	30.4	69.6
	サービス業（他に分類されないもの）	273	65.9	64.5	62.3	62.6	63.7	63.0	273	26.7	73.3
	公務	72	76.4	77.8	75.0	66.7	69.4	68.1	72	34.7	65.3
	その他	62	58.1	62.9	69.4	59.7	67.7	62.9	62	21.0	79.0
問3 従業員数	1～9人	286	59.1	55.9	56.3	54.9	55.6	54.2	286	23.4	76.6
	10～29人	354	63.8	65.8	64.1	61.3	66.4	65.0	354	23.4	76.6
	30～99人	398	64.6	62.1	60.6	62.1	60.3	59.3	398	25.1	74.9
	100～299人	309	68.6	69.9	66.3	63.8	64.7	64.1	309	30.1	69.9
	300～999人	273	78.0	75.8	77.3	76.6	76.6	75.8	273	30.8	69.2
	1000人以上	461	78.5	78.1	75.9	74.6	76.6	74.6	461	35.4	64.6
	官公庁	67	83.6	83.6	83.6	79.1	79.1	77.6	67	34.3	65.7
問4 雇用形態	正社員	997	70.9	71.2	70.3	67.1	69.1	67.5	997	29.3	70.7
	契約社員	250	66.0	64.0	61.2	64.0	64.8	62.8	250	26.8	73.2
	パートタイマー	748	64.7	62.4	61.0	60.0	61.5	61.5	748	25.8	74.2
	派遣労働者	505	70.5	72.5	70.5	67.3	69.3	68.9	505	26.3	73.7
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	76.0	72.6	71.0	68.9	71.4	69.8	559	28.4	71.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	71.6	73.5	70.9	69.6	70.0	69.6	313	28.4	71.6
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	72.3	71.7	69.9	67.9	69.5	69.2	856	28.4	71.6
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	65.9	65.9	63.8	63.8	64.8	62.7	437	30.4	69.6
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	74.4	74.9	72.3	70.7	72.8	71.6	758	29.9	70.1
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	74.6	74.0	73.0	70.8	73.9	71.9	812	29.8	70.2
	休みやすい職場風土だ	863	75.2	73.5	73.5	71.5	73.1	71.3	863	28.7	71.3
	職場の長（課長相当職）は女性だ	547	75.0	72.8	71.8	68.9	70.4	69.7	547	28.7	71.3
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	75.5	75.1	74.4	71.3	73.3	72.6	449	29.0	71.0
	職場の雰囲気は明るい	1,073	75.3	73.3	72.2	69.5	71.5	70.5	1,073	27.6	72.4
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	73.5	71.7	70.6	68.7	70.3	70.0	1,044	27.4	72.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	74.8	74.2	72.8	70.9	71.5	70.2	691	29.7	70.3
	外勤や出張の多い職場だ	212	75.5	74.1	69.3	68.4	70.3	69.8	212	30.7	69.3
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	72.0	70.6	68.8	66.2	69.1	67.9	589	28.4	71.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	72.9	73.0	72.1	69.7	72.0	71.3	908	27.2	72.8
	勤務先（会社等）全体として女性が多い（5 割以上）	1,053	71.6	71.4	70.1	66.4	68.7	68.4	1,053	26.8	73.2
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいない	908	74.6	73.3	72.7	68.6	71.0	69.6	908	29.2	70.8
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	79.8	81.1	78.9	75.0	75.9	75.0	540	37.0	63.0
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	78.4	78.6	77.8	73.8	75.1	74.9	454	38.1	61.9
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	81.2	79.9	79.2	76.2	78.9	76.2	601	34.3	65.7
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,711	66.7	66.5	65.0	64.2	64.9	64.7	1,711	27.5	72.5
	いずれかを経験あり	789	72.4	71.7	70.1	65.9	69.7	67.3	789	27.1	72.9
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	456	68.4	67.5	64.9	64.3	66.7	65.6	456	29.4	70.6
	いずれかを経験あり	117	63.2	64.1	57.3	57.3	58.1	58.1	117	29.9	70.1

【過去10年以内（2005年以降）に、勤務先以外に働いていた会社等がある人のみ（学生アルバイトは除く）。】

（次頁へ続く）

		全体（n）	問13 勤務先（会社等）の業種									
			鉱業、採石業、砂利採取業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業，郵便業	卸売業	小売業	金融業，保険業	不動産業，物品賃貸業
全体		1,683	0.1	2.9	12.3	0.8	4.2	1.8	3.3	9.6	6.1	1.6
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	100	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	建設業	49	−	100	−	−	−	−	−	−	−	−
	製造業	207	−	−	100	−	−	−	−	−	−	−
	電気・ガス・熱供給・水道業	13	−	−	−	100	−	−	−	−	−	−
	情報通信業	71	−	−	−	−	100	−	−	−	−	−
	運輸業，郵便業	31	−	−	−	−	−	100	−	−	−	−
	卸売業	56	−	−	−	−	−	−	100	−	−	−
	小売業	161	−	−	−	−	−	−	−	100	−	−
	金融業，保険業	102	−	−	−	−	−	−	−	−	100	−
	不動産業，物品賃貸業	27	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
	学術研究，専門・技術サービス業	28	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	宿泊業，飲食サービス業	100	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	生活関連サービス業，娯楽業	35	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	教育，学習支援業	75	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	医療，福祉	268	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	複合サービス事業	31	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	労働者派遣業	29	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	サービス業（他に分類されないもの）	240	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	公務	51	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	その他	41	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
問14 従業員数	1～9人	184	−	4.9	3.8	1.1	0.5	1.1	3.3	9.8	1.1	0.5
	10～29人	243	−	3.3	9.1	0.4	2.9	0.4	5.3	12.3	1.6	3.3
	30～99人	267	0.4	4.1	14.6	−	4.1	0.7	3.7	8.6	4.5	1.9
	100～299人	228	−	1.8	16.2	0.4	5.3	3.1	3.1	7.0	0.9	3.1
	300～999人	151	−	2.0	13.2	0.7	3.3	2.6	4.0	11.3	7.9	0.7
	1000人以上	248	−	4.8	16.9	0.8	9.3	2.8	1.2	10.1	17.3	1.2
	官公庁	25	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
問15 雇用形態	正社員	665	−	4.5	11.6	0.5	4.4	1.8	4.4	6.8	6.0	2.4
	契約社員	263	−	1.9	9.5	0.4	5.7	3.0	2.7	10.3	4.9	1.5
	パートタイマー	461	−	0.4	8.9	0.9	1.5	2.2	2.4	15.8	2.6	0.7
	派遣労働者	268	−	4.5	23.1	1.9	7.1	0.4	3.4	6.0	13.4	1.5
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	−	3.1	11.8	0.2	5.7	2.6	3.3	8.1	5.1	1.2
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	−	4.1	10.0	0.3	3.1	3.4	2.7	7.2	2.4	1.4
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	−	4.0	10.0	0.4	4.0	2.4	3.6	10.2	6.9	1.1
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	−	5.8	15.9	1.1	2.4	2.9	6.3	9.5	9.3	1.3
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	−	4.0	14.1	0.8	3.8	1.9	3.2	9.9	6.7	1.0
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	−	3.6	14.5	0.9	2.7	2.2	3.2	9.7	5.8	1.4
	休みやすい職場風土だった	375	−	3.7	14.9	1.3	4.8	2.1	3.5	8.5	7.7	1.3
	職場の長（課長相当職）は女性だった	408	−	1.2	5.6	0.5	3.7	1.0	2.0	9.8	5.9	0.2
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	−	2.3	11.7	0.8	4.2	0.8	4.2	9.5	6.4	1.9
	職場の雰囲気は明るかった	535	−	2.4	10.5	0.6	4.9	1.3	2.6	11.4	5.6	1.9
	職場にはお互い助け合う風土があった	514	−	1.4	11.5	0.4	3.3	1.9	2.5	13.2	5.8	1.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	−	1.8	10.7	0.6	4.0	0.9	2.4	12.8	6.7	1.5
	外勤や出張の多い職場だった	158	−	5.1	6.3	−	5.1	2.5	2.5	8.2	6.3	1.9
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	−	2.4	10.3	0.5	2.6	2.6	2.6	15.5	5.5	1.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	−	2.2	12.2	0.7	3.8	2.7	2.7	13.9	5.5	2.4
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	629	−	1.0	7.2	0.5	1.6	1.3	1.6	12.9	6.7	0.3
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	553	−	4.2	10.5	0.5	4.2	1.6	2.4	11.4	6.3	1.8
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	−	2.0	14.6	0.8	4.0	1.2	2.4	7.7	8.1	1.2
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	−	1.2	12.0	0.8	4.5	2.1	−	9.5	7.0	0.8
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	−	1.8	13.7	0.9	3.5	1.3	1.8	8.4	10.2	0.4
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,349	0.1	2.4	11.7	0.9	4.2	1.6	2.8	10.3	6.4	1.5
	いずれかを経験あり	334	−	4.8	14.7	0.3	4.2	2.7	5.4	6.6	4.8	2.1
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	202	0.5	1.0	10.9	0.5	2.5	1.0	1.5	10.4	4.5	1.0
	いずれかを経験あり	75	−	1.3	18.7	1.3	1.3	1.3	5.3	8.0	1.3	−

（前頁から続く）

		問13 勤務先（会社等）の業種										
		学術研究，専門・技術サービス業	宿泊業，飲食サービス業	生活関連サービス業，娯楽業	教育，学習支援業	医療，福祉	複合サービス事業	労働者派遣業	サービス業（他に分類されないもの）	公務（他に分類されないもの）	その他	覚えていない、わからない
全 体		1.7	5.9	2.1	4.5	15.9	1.8	1.7	14.3	3.0	2.4	4.0
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	製造業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	運輸業，郵便業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	卸売業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	小売業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	金融業，保険業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不動産業，物品賃貸業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
	医療，福祉	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－
	複合サービス事業	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－
	労働者派遣業	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－
	その他	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－
問14 従業員数	1～9人	3.8	6.5	1.6	3.3	25.0	1.1	1.6	20.7	2.2	5.4	2.7
	10～29人	1.6	10.3	3.3	5.3	15.2	1.6	0.4	17.7	2.1	2.1	1.6
	30～99人	1.5	7.9	2.2	7.5	16.5	2.6	1.9	10.9	1.5	2.6	2.2
	100～299人	2.6	3.9	1.8	5.7	22.4	1.8	1.3	12.7	2.2	2.6	2.2
	300～999人	1.3	3.3	4.0	2.0	20.5	2.0	1.3	13.9	3.3	2.0	0.7
	1000人以上	0.4	4.0	0.8	2.0	8.1	2.0	0.8	12.9	0.4	2.4	1.6
	官公庁	－	－	－	4.0	20.0	－	4.0	－	72.0	－	－
問15 雇用形態	正社員	2.3	3.3	1.5	3.9	25.7	1.1	0.5	13.8	1.7	1.7	2.4
	契約社員	1.5	5.3	2.3	8.0	10.3	3.0	2.7	12.9	9.9	1.5	2.7
	パートタイマー	1.5	13.4	3.3	5.0	12.1	2.2	0.7	18.0	2.4	2.4	3.7
	派遣労働者	0.7	0.7	1.1	1.9	4.5	2.2	6.0	9.7	1.1	5.2	5.6
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	2.6	5.5	2.6	5.1	19.3	0.8	1.8	13.4	2.8	3.1	2.2
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	1.7	8.2	3.8	5.2	23.7	1.0	1.4	14.4	1.0	4.5	0.3
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	2.2	5.3	2.0	3.8	20.7	1.8	2.4	12.9	2.4	2.2	1.8
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	0.8	5.3	1.6	2.9	11.6	1.3	0.8	14.0	1.6	3.4	2.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	2.5	5.1	1.1	4.6	17.7	1.3	1.7	13.7	3.0	2.3	1.5
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	2.6	5.8	1.7	4.6	16.7	1.9	1.5	13.3	2.6	3.4	2.0
	休みやすい職場風土だった	1.1	5.9	1.1	5.3	9.6	2.4	2.1	14.4	4.5	3.5	2.1
	職場の長（課長相当職）は女性だった	1.2	5.4	2.9	6.1	27.7	0.7	1.2	17.2	2.7	2.2	2.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	－	7.2	1.5	5.3	16.7	2.7	3.8	13.6	3.0	2.3	2.3
	職場の雰囲気は明るかった	0.7	8.0	2.6	5.2	17.4	1.5	2.4	14.2	3.4	2.1	1.3
	職場にはお互い助け合う風土があった	1.0	8.0	2.7	5.1	17.1	2.5	2.1	11.9	3.7	2.3	1.9
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	0.9	8.3	2.1	6.1	15.6	2.4	2.8	12.5	4.3	1.5	1.8
	外勤や出張の多い職場だった	3.8	3.2	1.3	8.9	11.4	4.4	1.3	16.5	4.4	4.4	2.5
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	1.7	7.4	2.9	4.3	16.2	1.0	1.4	15.5	1.9	3.3	1.4
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	2.1	7.2	2.2	4.6	11.0	1.4	1.9	14.8	3.3	3.3	2.1
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	1.4	6.5	2.5	4.1	27.8	2.1	1.9	14.3	2.1	1.9	2.4
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	2.0	5.4	2.0	3.3	22.8	0.9	1.8	12.5	2.2	2.5	1.8
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	1.2	2.4	0.4	8.9	23.1	1.2	1.6	8.9	7.3	2.0	0.8
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	0.8	5.4	1.2	6.2	28.5	1.7	1.2	9.5	3.7	2.1	1.7
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	1.3	4.0	0.4	7.5	24.3	1.3	1.8	8.4	5.8	2.2	0.9
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1.7	5.9	2.1	4.4	16.1	1.8	1.9	14.4	3.1	2.1	4.5
	いずれかを経験あり	1.5	6.3	1.8	4.5	15.3	2.1	0.9	13.8	2.7	3.9	1.8
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	0.5	8.9	2.5	4.0	27.2	1.0	1.5	9.9	5.0	1.5	4.5
	いずれかを経験あり	－	5.3	2.7	6.7	21.3	6.7	－	12.0	1.3	5.3	－

		全体（n）	問14 勤務先（会社等）の従業員数は何人くらいでしたか、あてはまるもの1つをお選び下さい。							
			1～9人	10～29人	30～99人	100～299人	300～999人	1,000人以上	官公庁	覚えていない、わからない
全体		1,683	10.9	14.4	15.9	13.5	9.0	14.7	1.5	20.0
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100	－	－	－	－	－
	建設業	49	18.4	16.3	22.4	8.2	6.1	24.5	－	4.1
	製造業	207	3.4	10.6	18.8	17.9	9.7	20.3	－	19.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	13	15.4	7.7	－	7.7	7.7	15.4	－	46.2
	情報通信業	71	1.4	9.9	15.5	16.9	7.0	32.4	－	16.9
	運輸業，郵便業	31	6.5	3.2	6.5	22.6	12.9	22.6	－	25.8
	卸売業	56	10.7	23.2	17.9	12.5	10.7	5.4	－	19.6
	小売業	161	11.2	18.6	14.3	9.9	10.6	15.5	－	19.9
	金融業，保険業	102	2.0	3.9	11.8	2.0	11.8	42.2	－	26.5
	不動産業，物品賃貸業	27	3.7	29.6	18.5	25.9	3.7	11.1	－	7.4
	学術研究，専門・技術サービス業	28	25.0	14.3	14.3	21.4	7.1	3.6	－	14.3
	宿泊業，飲食サービス業	100	12.0	25.0	21.0	9.0	5.0	10.0	－	18.0
	生活関連サービス業，娯楽業	35	8.6	22.9	17.1	11.4	17.1	5.7	－	17.1
	教育，学習支援業	75	8.0	17.3	26.7	17.3	4.0	6.7	1.3	18.7
	医療，福祉	268	17.2	13.8	16.4	19.0	11.6	7.5	1.9	12.7
	複合サービス事業	31	6.5	12.9	22.6	12.9	9.7	16.1	－	19.4
	労働者派遣業	29	10.3	3.4	17.2	10.3	6.9	6.9	3.4	41.4
	サービス業（他に分類されないもの）	240	15.8	17.9	12.1	12.1	8.8	13.3	－	20.0
	公務	51	7.8	9.8	7.8	9.8	9.8	2.0	35.3	17.6
	その他	41	24.4	12.2	17.1	14.6	7.3	14.6	－	9.8
問14 従業員数	1～9人	184	100	－	－	－	－	－	－	－
	10～29人	243	－	100	－	－	－	－	－	－
	30～99人	267	－	－	100	－	－	－	－	－
	100～299人	228	－	－	－	100	－	－	－	－
	300～999人	151	－	－	－	－	100	－	－	－
	1000人以上	248	－	－	－	－	－	100	－	－
	官公庁	25	－	－	－	－	－	－	100	－
問15 雇用形態	正社員	665	12.9	15.6	16.8	15.6	10.4	17.7	1.2	9.6
	契約社員	263	4.6	8.0	14.8	15.2	8.7	17.9	4.6	26.2
	パートタイマー	461	16.9	21.7	16.9	10.2	6.1	5.4	1.1	21.7
	派遣労働者	268	1.9	6.0	12.7	13.4	11.6	21.6	－	32.8
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	10.2	13.6	14.1	18.3	11.0	17.7	1.4	13.8
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	6.9	14.8	14.4	16.5	13.7	21.0	1.4	11.3
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	11.5	14.4	15.6	14.9	10.0	14.7	1.5	17.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	9.0	18.8	18.3	13.2	9.0	16.1	0.8	14.8
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	9.5	15.8	14.5	15.2	12.0	17.5	1.3	14.1
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	10.1	16.0	14.0	16.5	10.2	17.2	1.0	15.0
	休みやすい職場風土だった	375	8.3	10.4	16.3	14.7	10.9	19.7	2.7	17.1
	職場の長（課長相当職）は女性だった	408	10.8	12.0	17.4	14.7	11.0	13.5	2.5	18.1
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	4.5	15.9	14.8	14.8	13.3	23.1	2.3	11.4
	職場の雰囲気は明るかった	535	11.0	15.7	15.1	14.6	10.7	17.9	2.1	12.9
	職場にはお互い助け合う風土があった	514	12.1	13.8	15.8	13.4	10.7	16.5	2.1	15.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	9.2	15.6	15.0	13.1	9.8	21.1	2.8	13.5
	外勤や出張の多い職場だった	158	9.5	17.7	12.0	14.6	11.4	23.4	1.3	10.1
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	9.3	13.1	15.5	17.9	8.8	17.4	1.0	16.9
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	8.8	12.9	16.7	16.0	10.5	17.7	1.2	16.3
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	629	12.7	14.9	15.6	14.6	9.7	13.2	1.4	17.8
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	553	10.8	15.6	15.0	14.1	10.5	17.5	1.8	14.6
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	3.6	8.1	15.0	17.0	13.4	21.9	4.9	16.2
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	7.4	10.3	17.4	15.7	14.0	18.2	3.7	13.2
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	6.2	10.2	13.7	14.6	14.6	22.1	4.0	14.6
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,349	10.7	14.8	15.6	13.1	8.5	13.9	1.6	21.8
	いずれかを経験あり	334	11.7	13.2	17.1	15.3	11.1	18.0	0.9	12.9
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	202	10.4	21.8	16.3	15.8	8.9	11.9	1.5	13.4
	いずれかを経験あり	75	14.7	12.0	24.0	13.3	12.0	13.3	2.7	8.0

		全体（n）	問15 離職時の雇用形態				
			正社員（フルタイムで雇用期間の定めのない者）	契約社員等（フルタイム有期契約の者）	パートタイマー（労働時間が通常の労働者より短い者）	他の会社等に雇われ、勤務先に派遣されていた派遣労働者	わからない
全体		1,683	39.5	15.6	27.4	15.9	1.5
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	−	−	−	−	100
	建設業	49	61.2	10.2	4.1	24.5	−
	製造業	207	37.2	12.1	19.8	30.0	1.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	13	23.1	7.7	30.8	38.5	−
	情報通信業	71	40.8	21.1	9.9	26.8	1.4
	運輸業，郵便業	31	38.7	25.8	32.3	3.2	−
	卸売業	56	51.8	12.5	19.6	16.1	−
	小売業	161	28.0	16.8	45.3	9.9	−
	金融業，保険業	102	39.2	12.7	11.8	35.3	1.0
	不動産業，物品賃貸業	27	59.3	14.8	11.1	14.8	−
	学術研究，専門・技術サービス業	28	53.6	14.3	25.0	7.1	−
	宿泊業，飲食サービス業	100	22.0	14.0	62.0	2.0	−
	生活関連サービス業，娯楽業	35	28.6	17.1	42.9	8.6	2.9
	教育，学習支援業	75	34.7	28.0	30.7	6.7	−
	医療，福祉	268	63.8	10.1	20.9	4.5	0.7
	複合サービス事業	31	22.6	25.8	32.3	19.4	−
	労働者派遣業	29	10.3	24.1	10.3	55.2	−
	サービス業（他に分類されないもの）	240	38.3	14.2	34.6	10.8	2.1
	公務	51	21.6	51.0	21.6	5.9	−
	その他	41	26.8	9.8	26.8	34.1	2.4
問14 従業員数	1～9人	184	46.7	6.5	42.4	2.7	1.6
	10～29人	243	42.8	8.6	41.2	6.6	0.8
	30～99人	267	41.9	14.6	29.2	12.7	1.5
	100～299人	228	45.6	17.5	20.6	15.8	0.4
	300～999人	151	45.7	15.2	18.5	20.5	−
	1000人以上	248	47.6	19.0	10.1	23.4	−
	官公庁	25	32.0	48.0	20.0	−	−
問15 雇用形態	正社員	665	100	−	−	−	−
	契約社員	263	−	100	−	−	−
	パートタイマー	461	−	−	100	−	−
	派遣労働者	268	−	−	−	100	−
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	55.4	16.9	17.5	9.2	1.0
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	55.7	15.8	19.6	7.2	1.7
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	44.0	14.0	26.0	15.3	0.7
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	43.1	15.3	23.5	16.9	1.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	45.9	16.6	21.9	14.7	1.0
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	45.1	16.4	22.7	15.2	0.7
	休みやすい職場風土だった	375	30.1	18.9	26.9	23.5	0.5
	職場の長（課長相当職）は女性だった	408	43.1	18.1	27.5	10.3	1.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	39.8	18.9	23.9	17.4	−
	職場の雰囲気は明るかった	535	39.3	17.9	27.5	15.0	0.4
	職場にはお互い助け合う風土があった	514	38.7	15.8	32.3	12.6	0.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	40.4	18.7	28.7	11.9	0.3
	外勤や出張の多い職場だった	158	57.6	16.5	17.1	7.6	1.3
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	41.1	16.7	27.7	12.9	1.7
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	37.5	18.2	28.2	15.5	0.7
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	629	38.2	17.6	30.7	12.2	1.3
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	553	47.2	18.6	23.9	9.6	0.7
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	42.9	19.4	21.1	16.2	0.4
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	45.0	18.2	25.6	11.2	−
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	46.5	18.1	18.6	16.8	−
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,349	37.1	15.5	28.5	17.3	1.6
	いずれかを経験あり	334	49.4	16.2	22.8	10.5	1.2
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	202	40.6	13.4	38.1	7.4	0.5
	いずれかを経験あり	75	45.3	8.0	44.0	2.7	−

		全体（n）	問16①恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった				問16②早朝や深夜にする仕事が多い職場だった			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		1,683	30.2	17.5	45.2	7.1	17.3	15.6	61.0	6.1
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100	－	－	－	100	－
	建設業	49	32.7	10.2	49.0	8.2	24.5	12.2	55.1	8.2
	製造業	207	29.0	19.3	47.8	3.9	14.0	13.0	69.1	3.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	13	7.7	30.8	53.8	7.7	7.7	15.4	69.2	7.7
	情報通信業	71	40.8	15.5	36.6	7.0	12.7	16.9	63.4	7.0
	運輸業，郵便業	31	41.9	12.9	32.3	12.9	32.3	22.6	32.3	12.9
	卸売業	56	30.4	25.0	41.1	3.6	14.3	17.9	66.1	1.8
	小売業	161	25.5	11.8	58.4	4.3	13.0	11.2	73.3	2.5
	金融業，保険業	102	25.5	7.8	60.8	5.9	6.9	9.8	79.4	3.9
	不動産業，物品賃貸業	27	22.2	11.1	48.1	18.5	14.8	11.1	63.0	11.1
	学術研究，専門・技術サービス業	28	46.4	25.0	25.0	3.6	17.9	17.9	57.1	7.1
	宿泊業，飲食サービス業	100	28.0	14.0	46.0	12.0	24.0	11.0	55.0	10.0
	生活関連サービス業，娯楽業	35	37.1	14.3	42.9	5.7	31.4	14.3	45.7	8.6
	教育，学習支援業	75	34.7	16.0	46.7	2.7	20.0	16.0	61.3	2.7
	医療，福祉	268	36.6	23.1	35.1	5.2	25.7	19.4	50.7	4.1
	複合サービス事業	31	12.9	29.0	51.6	6.5	9.7	22.6	64.5	3.2
	労働者派遣業	29	31.0	20.7	41.4	6.9	13.8	13.8	69.0	3.4
	サービス業（他に分類されないもの）	240	28.3	19.6	46.3	5.8	17.5	20.4	57.9	4.2
	公務	51	27.5	11.8	51.0	9.8	5.9	15.7	66.7	11.8
	その他	41	39.0	17.1	36.6	7.3	31.7	9.8	56.1	2.4
問14 従業員数	1～9人	184	28.3	13.6	51.6	6.5	10.9	10.9	72.3	6.0
	10～29人	243	28.4	15.6	49.4	6.6	17.7	16.5	61.7	4.1
	30～99人	267	27.0	20.2	47.2	5.6	15.7	17.2	61.8	5.2
	100～299人	228	40.8	20.2	36.0	3.1	21.1	18.9	57.5	2.6
	300～999人	151	37.1	17.9	41.7	3.3	26.5	14.6	55.6	3.3
	1000人以上	248	36.3	15.7	43.5	4.4	24.6	15.7	57.3	2.4
	官公庁	25	28.0	12.0	48.0	12.0	16.0	8.0	64.0	12.0
問15 雇用形態	正社員	665	42.4	17.6	34.0	6.0	24.4	18.6	51.7	5.3
	契約社員	263	32.7	15.6	47.9	3.8	17.5	13.7	65.0	3.8
	パートタイマー	461	19.3	16.9	55.7	8.0	12.4	14.3	66.6	6.7
	派遣労働者	268	17.5	19.4	54.9	8.2	7.8	12.7	72.8	6.7
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	100	－	－	－	42.6	19.4	36.7	1.2
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	74.6	10.0	13.7	1.7	100	－	－	－
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	39.3	14.4	42.7	3.6	23.6	13.1	60.9	2.4
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	38.9	14.3	44.2	2.6	23.5	11.4	63.2	1.9
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	52.0	13.0	32.6	2.5	29.7	14.7	53.9	1.7
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	48.4	14.5	34.4	2.7	26.9	14.7	56.6	1.9
	休みやすい職場風土だった	375	24.0	14.1	60.0	1.9	11.7	13.3	73.9	1.1
	職場の長（課長相当職）は女性だった	408	39.2	16.2	41.4	3.2	27.7	13.2	56.6	2.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	36.4	16.3	45.5	1.9	20.8	14.4	63.3	1.5
	職場の雰囲気は明るかった	535	35.7	14.4	47.7	2.2	19.6	15.1	64.3	0.9
	職場にはお互い助け合う風土があった	514	32.7	16.7	49.0	1.6	17.9	14.6	66.1	1.4
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	32.1	14.1	52.3	1.5	19.6	13.1	66.1	1.2
	外勤や出張の多い職場だった	158	58.2	9.5	29.7	2.5	36.7	15.8	44.9	2.5
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	45.8	14.6	37.0	2.6	25.8	15.0	57.8	1.4
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	41.4	15.3	40.7	2.6	23.4	13.4	61.5	1.7
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	629	36.9	14.8	45.5	2.9	21.6	11.9	64.5	1.9
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	553	40.7	15.6	41.0	2.7	25.3	13.7	58.8	2.2
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	30.8	17.4	50.2	1.6	19.4	14.6	64.0	2.0
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	36.4	16.9	45.5	1.2	20.7	14.0	64.0	1.2
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	35.0	14.6	48.2	2.2	20.8	12.8	64.2	2.2
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,349	26.5	17.2	48.6	7.8	14.7	15.0	63.7	6.6
	いずれかを経験あり	334	45.5	18.6	31.7	4.2	27.8	18.0	50.0	4.2
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	202	24.8	17.3	51.5	6.4	13.9	17.3	63.9	5.0
	いずれかを経験あり	75	37.3	25.3	32.0	5.3	21.3	29.3	45.3	4.0

		全体（n）	問16③職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた				問16④職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		1,683	32.7	18.3	43.4	5.6	22.5	23.8	47.1	6.6
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100	－	－	－	100	－
	建設業	49	44.9	6.1	42.9	6.1	44.9	16.3	32.7	6.1
	製造業	207	26.6	22.2	46.9	4.3	29.0	25.6	42.0	3.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	13	15.4	7.7	69.2	7.7	30.8	15.4	46.2	7.7
	情報通信業	71	31.0	15.5	47.9	5.6	12.7	21.1	60.6	5.6
	運輸業，郵便業	31	41.9	19.4	25.8	12.9	35.5	25.8	22.6	16.1
	卸売業	56	35.7	12.5	48.2	3.6	42.9	26.8	25.0	5.4
	小売業	161	34.8	16.8	44.7	3.7	22.4	20.5	52.2	5.0
	金融業，保険業	102	37.3	11.8	46.1	4.9	34.3	20.6	40.2	4.9
	不動産業，物品賃貸業	27	22.2	22.2	40.7	14.8	18.5	25.9	40.7	14.8
	学術研究，専門・技術サービス業	28	42.9	21.4	35.7	－	10.7	39.3	50.0	－
	宿泊業，飲食サービス業	100	29.0	24.0	38.0	9.0	20.0	22.0	51.0	7.0
	生活関連サービス業，娯楽業	35	31.4	11.4	54.3	2.9	17.1	17.1	60.0	5.7
	教育，学習支援業	75	28.0	29.3	41.3	1.3	14.7	28.0	54.7	2.7
	医療，福祉	268	42.5	13.8	41.0	2.6	16.4	26.1	53.0	4.5
	複合サービス事業	31	32.3	12.9	48.4	6.5	16.1	29.0	45.2	9.7
	労働者派遣業	29	44.8	27.6	24.1	3.4	10.3	34.5	44.8	10.3
	サービス業（他に分類されないもの）	240	29.6	20.4	44.6	5.4	22.1	20.8	50.8	6.3
	公務	51	25.5	21.6	45.1	7.8	11.8	31.4	49.0	7.8
	その他	41	29.3	24.4	46.3	－	31.7	22.0	41.5	4.9
問14 従業員数	1～9人	184	34.2	16.3	45.7	3.8	18.5	25.0	51.6	4.9
	10～29人	243	32.5	17.7	46.5	3.3	29.2	21.4	44.9	4.5
	30～99人	267	32.2	17.2	45.3	5.2	25.8	20.6	48.3	5.2
	100～299人	228	36.0	20.2	42.1	1.8	21.9	25.4	49.1	3.5
	300～999人	151	36.4	21.9	39.1	2.6	22.5	26.5	46.4	4.6
	1000人以上	248	32.7	17.3	47.2	2.8	24.6	25.0	47.6	2.8
	官公庁	25	32.0	12.0	48.0	8.0	12.0	20.0	60.0	8.0
問15 雇用形態	正社員	665	36.4	16.5	43.0	4.1	24.5	24.5	45.7	5.3
	契約社員	263	29.3	21.7	44.9	4.2	22.1	24.3	49.8	3.8
	パートタイマー	461	31.0	19.7	43.0	6.3	19.3	23.2	50.3	7.2
	派遣労働者	268	31.3	17.5	44.4	6.7	23.9	23.1	44.0	9.0
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	42.4	17.5	38.5	1.6	28.9	23.0	46.8	1.4
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	44.7	21.0	33.3	1.0	30.6	21.0	47.4	1.0
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	100	－	－	－	34.9	23.6	39.5	2.0
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	50.8	12.7	35.4	1.1	100	－	－	－
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	42.1	18.1	38.5	1.3	41.9	21.1	36.2	0.8
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	44.5	17.0	37.6	0.9	40.4	22.5	36.5	0.7
	休みやすい職場風土だった	375	35.7	19.2	44.5	0.5	25.1	24.0	49.3	1.6
	職場の長（課長相当職）は女性だった	408	46.6	10.8	41.7	1.0	21.8	19.6	55.9	2.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	39.8	17.4	41.7	1.1	26.1	20.5	51.9	1.5
	職場の雰囲気は明るかった	535	39.8	15.3	44.1	0.7	21.9	22.6	54.2	1.3
	職場にはお互い助け合う風土があった	514	40.7	15.6	43.0	0.8	21.6	21.2	55.4	1.8
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	41.6	14.1	43.1	1.2	20.2	22.0	56.0	1.8
	外勤や出張の多い職場だった	158	42.4	17.7	39.2	0.6	29.7	25.3	41.8	3.2
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	44.2	16.7	37.5	1.7	32.2	23.9	41.8	2.1
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	41.1	16.8	40.7	1.4	30.9	21.3	45.9	1.9
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	629	47.4	6.7	45.0	1.0	25.3	19.2	53.1	2.4
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	553	51.4	7.4	40.5	0.7	34.0	20.8	42.7	2.5
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	45.7	18.2	34.8	1.2	19.0	24.3	54.7	2.0
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	45.5	14.5	39.3	0.8	23.1	17.4	57.9	1.7
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	41.6	18.6	38.5	1.3	22.6	19.9	55.3	2.2
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,349	31.2	17.5	45.1	6.2	20.4	22.9	49.4	7.3
	いずれかを経験あり	334	38.6	21.6	36.8	3.0	30.8	27.5	37.7	3.9
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	202	27.7	19.3	49.0	4.0	19.8	25.7	50.5	4.0
	いずれかを経験あり	75	44.0	14.7	37.3	4.0	29.3	25.3	40.0	5.3

		全体（n）	問16⑤職場の特定の人や係に仕事量が集中していた				問16⑥職場の特定の人しかできない業務が多かった			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		1,683	31.2	28.8	31.7	8.4	34.9	28.2	28.6	8.4
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100	－	－	－	100	－	－
	建設業	49	42.9	24.5	24.5	8.2	42.9	28.6	22.4	6.1
	製造業	207	35.7	25.6	30.4	8.2	41.1	25.6	25.6	7.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	13	30.8	15.4	46.2	7.7	38.5	15.4	38.5	7.7
	情報通信業	71	28.2	29.6	33.8	8.5	22.5	36.6	31.0	9.9
	運輸業，郵便業	31	32.3	41.9	12.9	12.9	41.9	38.7	6.5	12.9
	卸売業	56	30.4	23.2	41.1	5.4	33.9	25.0	35.7	5.4
	小売業	161	32.3	27.3	33.5	6.8	35.4	26.1	33.5	5.0
	金融業，保険業	102	34.3	16.7	43.1	5.9	33.3	27.5	33.3	5.9
	不動産業，物品賃貸業	27	18.5	29.6	33.3	18.5	29.6	25.9	29.6	14.8
	学術研究，専門・技術サービス業	28	46.4	32.1	17.9	3.6	53.6	32.1	10.7	3.6
	宿泊業，飲食サービス業	100	27.0	27.0	36.0	10.0	34.0	27.0	30.0	9.0
	生活関連サービス業，娯楽業	35	17.1	37.1	40.0	5.7	28.6	20.0	42.9	8.6
	教育，学習支援業	75	32.0	33.3	30.7	4.0	36.0	29.3	30.7	4.0
	医療，福祉	268	34.7	33.2	28.4	3.7	36.6	31.7	26.5	5.2
	複合サービス事業	31	22.6	29.0	35.5	12.9	35.5	25.8	22.6	16.1
	労働者派遣業	29	31.0	27.6	24.1	17.2	31.0	31.0	27.6	10.3
	サービス業（他に分類されないもの）	240	30.0	30.4	32.5	7.1	32.5	31.7	28.8	7.1
	公務	51	31.4	31.4	27.5	9.8	29.4	23.5	33.3	13.7
	その他	41	29.3	41.5	24.4	4.9	48.8	22.0	22.0	7.3
問14 従業員数	1～9人	184	27.2	33.2	34.8	4.9	32.1	26.6	36.4	4.9
	10～29人	243	34.2	27.2	31.7	7.0	38.7	25.1	30.0	6.2
	30～99人	267	28.5	31.8	33.0	6.7	30.7	34.1	28.1	7.1
	100～299人	228	35.1	28.5	32.0	4.4	42.5	26.8	24.6	6.1
	300～999人	151	41.7	26.5	27.8	4.0	39.7	29.8	23.8	6.6
	1000人以上	248	37.1	27.8	29.4	5.6	40.7	27.4	27.8	4.0
	官公庁	25	28.0	36.0	24.0	12.0	24.0	28.0	36.0	12.0
問15 雇用形態	正社員	665	36.2	31.4	26.9	5.4	39.8	29.0	25.9	5.3
	契約社員	263	33.1	27.8	34.2	4.9	36.5	28.1	30.0	5.3
	パートタイマー	461	24.9	26.5	38.0	10.6	28.9	26.9	33.4	10.8
	派遣労働者	268	28.7	28.0	30.6	12.7	33.2	28.7	25.7	12.3
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	53.6	25.3	18.3	2.8	55.8	25.3	15.9	2.9
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	53.6	25.4	18.2	2.7	54.3	26.1	18.2	1.4
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	40.2	29.5	25.1	5.3	47.5	26.5	21.5	4.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	58.2	22.5	15.6	3.7	62.7	22.5	11.6	3.2
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	100	－	－	－	75.2	17.1	5.1	2.5
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	67.3	20.1	11.1	1.5	100	－	－	－
	休みやすい職場風土だった	375	32.5	31.5	32.5	3.5	36.5	29.9	29.1	4.5
	職場の長（課長相当職）は女性だった	408	37.3	30.4	28.9	3.4	39.7	27.5	29.4	3.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	32.6	23.9	41.3	2.3	39.4	23.9	34.1	2.7
	職場の雰囲気は明るかった	535	32.3	29.9	35.1	2.6	37.8	28.0	31.6	2.6
	職場にはお互い助け合う風土があった	514	30.0	30.2	36.8	3.1	35.6	29.4	31.9	3.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	33.3	27.2	37.6	1.8	36.7	25.1	35.8	2.4
	外勤や出張の多い職場だった	158	50.0	24.7	24.7	0.6	50.6	30.4	18.4	0.6
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	47.3	26.7	22.0	4.1	50.8	25.1	20.5	3.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	46.6	25.8	24.4	3.3	49.5	25.6	21.8	3.1
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	629	39.7	26.9	29.6	3.8	41.2	28.3	27.0	3.5
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	553	42.0	29.8	24.2	4.0	49.2	25.0	22.8	3.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	34.0	34.4	27.9	3.6	39.3	32.0	25.5	3.2
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	36.4	26.9	33.9	2.9	41.7	24.8	30.2	3.3
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	38.5	33.2	27.0	1.3	39.8	29.2	28.8	2.2
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,349	28.5	27.7	34.4	9.3	32.0	27.7	31.1	9.2
	いずれかを経験あり	334	41.9	32.9	20.7	4.5	46.4	29.9	18.6	5.1
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	202	29.2	32.7	34.2	4.0	38.1	26.2	28.7	6.9
	いずれかを経験あり	75	36.0	33.3	21.3	9.3	40.0	33.3	20.0	6.7

		全体（n）	問16⑦休みやすい職場風土だった				問16⑧職場の長（課長相当職）は女性だった			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		1,683	22.3	28.5	42.6	6.7	24.2	11.2	58.0	6.6
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100	－	－	－	100	－
	建設業	49	28.6	16.3	49.0	6.1	10.2	4.1	77.6	8.2
	製造業	207	27.1	29.0	40.6	3.4	11.1	12.6	72.5	3.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	13	38.5	15.4	30.8	15.4	15.4	7.7	61.5	15.4
	情報通信業	71	25.4	35.2	33.8	5.6	21.1	5.6	67.6	5.6
	運輸業，郵便業	31	25.8	22.6	38.7	12.9	12.9	19.4	54.8	12.9
	卸売業	56	23.2	12.5	60.7	3.6	14.3	5.4	75.0	5.4
	小売業	161	19.9	33.5	42.2	4.3	24.8	8.7	64.0	2.5
	金融業，保険業	102	28.4	27.5	37.3	6.9	23.5	12.7	58.8	4.9
	不動産業，物品賃貸業	27	18.5	25.9	37.0	18.5	3.7	11.1	70.4	14.8
	学術研究，専門・技術サービス業	28	14.3	35.7	50.0	－	17.9	17.9	60.7	3.6
	宿泊業，飲食サービス業	100	22.0	26.0	44.0	8.0	22.0	11.0	58.0	9.0
	生活関連サービス業，娯楽業	35	11.4	28.6	54.3	5.7	34.3	5.7	48.6	11.4
	教育，学習支援業	75	26.7	22.7	49.3	1.3	33.3	17.3	48.0	1.3
	医療，福祉	268	13.4	34.3	47.4	4.9	42.2	13.4	39.9	4.5
	複合サービス事業	31	29.0	25.8	35.5	9.7	9.7	6.5	74.2	9.7
	労働者派遣業	29	27.6	34.5	27.6	10.3	17.2	3.4	65.5	13.8
	サービス業（他に分類されないもの）	240	22.5	29.2	44.6	3.8	29.2	12.1	53.8	5.0
	公務	51	33.3	33.3	23.5	9.8	21.6	11.8	58.8	7.8
	その他	41	31.7	17.1	46.3	4.9	22.0	7.3	70.7	－
問14 従業員数	1～9人	184	16.8	31.0	48.4	3.8	23.9	10.9	60.3	4.9
	10～29人	243	16.0	32.1	46.9	4.9	20.2	10.7	65.8	3.3
	30～99人	267	22.8	24.3	46.8	6.0	26.6	10.9	56.9	5.6
	100～299人	228	24.1	28.9	43.4	3.5	26.3	15.8	53.9	3.9
	300～999人	151	27.2	29.1	39.7	4.0	29.8	11.9	53.0	5.3
	1000人以上	248	29.8	23.4	43.5	3.2	22.2	9.7	64.9	3.2
	官公庁	25	40.0	28.0	24.0	8.0	40.0	4.0	48.0	8.0
問15 雇用形態	正社員	665	17.0	26.0	51.6	5.4	26.5	14.0	54.3	5.3
	契約社員	263	27.0	33.1	36.5	3.4	28.1	9.1	58.2	4.6
	パートタイマー	461	21.9	30.4	40.6	7.2	24.3	10.4	58.4	6.9
	派遣労働者	268	32.8	28.0	30.2	9.0	15.7	7.1	69.0	8.2
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	17.7	22.6	58.2	1.6	31.4	7.7	59.9	1.0
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	15.1	20.3	61.9	2.7	38.8	7.2	52.6	1.4
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	24.4	30.7	42.7	2.2	34.5	5.8	57.6	2.0
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	24.9	25.1	48.9	1.1	23.5	4.5	69.8	2.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	23.2	23.8	52.0	1.0	29.0	5.9	63.4	1.7
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	23.3	25.0	50.3	1.4	27.6	6.8	64.2	1.4
	休みやすい職場風土だった	375	100	－	－	－	25.3	7.7	65.1	1.9
	職場の長（課長相当職）は女性だった	408	23.3	29.9	45.1	1.7	100	－	－	－
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	45.8	27.7	25.4	1.1	42.0	7.2	50.8	－
	職場の雰囲気は明るかった	535	39.4	27.3	32.1	1.1	30.1	8.6	59.1	2.2
	職場にはお互い助け合う風土があった	514	38.5	27.2	31.5	2.7	28.8	9.9	58.9	2.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	46.8	27.8	23.9	1.5	27.5	10.1	60.6	1.8
	外勤や出張の多い職場だった	158	29.1	24.7	44.3	1.9	34.2	11.4	54.4	－
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	27.2	26.7	44.6	1.4	34.6	7.4	56.6	1.4
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	29.4	25.8	43.0	1.9	29.6	7.2	61.7	1.5
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	629	24.3	28.6	45.5	1.6	47.9	6.0	44.7	1.4
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	553	24.6	28.0	45.9	1.4	43.6	6.0	48.5	2.0
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	44.1	26.3	28.7	0.8	40.5	10.1	48.6	0.8
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	45.0	23.1	30.2	1.7	41.7	10.3	46.3	1.7
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	49.6	24.3	25.2	0.9	35.8	11.9	50.4	1.8
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,349	23.1	29.0	40.7	7.2	24.8	11.7	56.3	7.2
	いずれかを経験あり	334	18.9	26.3	50.3	4.5	22.2	9.0	64.7	4.2
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	202	24.8	33.7	36.6	5.0	26.2	16.3	51.5	5.9
	いずれかを経験あり	75	24.0	13.3	56.0	6.7	30.7	10.7	53.3	5.3

		全体（n）	問16⑨職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた				問16⑩職場の雰囲気は明るかった			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		1,683	15.7	32.1	40.0	12.1	31.8	36.8	25.3	6.1
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100	－	－	－	100	－
	建設業	49	12.2	34.7	46.9	6.1	26.5	28.6	40.8	4.1
	製造業	207	15.0	29.0	45.4	10.6	27.1	38.2	31.4	3.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	13	15.4	23.1	38.5	23.1	23.1	23.1	38.5	15.4
	情報通信業	71	15.5	33.8	31.0	19.7	36.6	35.2	18.3	9.9
	運輸業，郵便業	31	6.5	32.3	41.9	19.4	22.6	38.7	25.8	12.9
	卸売業	56	19.6	19.6	51.8	8.9	25.0	39.3	30.4	5.4
	小売業	161	15.5	32.3	40.4	11.8	37.9	39.1	19.3	3.7
	金融業，保険業	102	16.7	31.4	38.2	13.7	29.4	38.2	26.5	5.9
	不動産業，物品賃貸業	27	18.5	25.9	37.0	18.5	37.0	33.3	18.5	11.1
	学術研究，専門・技術サービス業	28	－	39.3	50.0	10.7	14.3	39.3	46.4	－
	宿泊業，飲食サービス業	100	19.0	34.0	29.0	18.0	43.0	33.0	18.0	6.0
	生活関連サービス業，娯楽業	35	11.4	42.9	42.9	2.9	40.0	25.7	31.4	2.9
	教育，学習支援業	75	18.7	36.0	41.3	4.0	37.3	37.3	22.7	2.7
	医療，福祉	268	16.4	36.9	39.2	7.5	34.7	38.8	22.0	4.5
	複合サービス事業	31	22.6	25.8	29.0	22.6	25.8	41.9	22.6	9.7
	労働者派遣業	29	34.5	17.2	24.1	24.1	44.8	17.2	27.6	10.3
	サービス業（他に分類されないもの）	240	15.0	34.6	42.5	7.9	31.7	37.1	27.5	3.8
	公務	51	15.7	35.3	39.2	9.8	35.3	45.1	9.8	9.8
	その他	41	14.6	31.7	46.3	7.3	26.8	43.9	26.8	2.4
問14 従業員数	1～9人	184	6.5	32.6	51.1	9.8	32.1	33.7	29.3	4.9
	10～29人	243	17.3	25.1	45.3	12.3	34.6	37.0	24.3	4.1
	30～99人	267	14.6	33.3	42.7	9.4	30.3	34.5	30.3	4.9
	100～299人	228	17.1	35.1	40.8	7.0	34.2	37.7	25.0	3.1
	300～999人	151	23.2	37.1	33.1	6.6	37.7	34.4	23.8	4.0
	1000人以上	248	24.6	29.0	37.1	9.3	38.7	35.9	21.0	4.4
	官公庁	25	24.0	40.0	28.0	8.0	44.0	44.0	4.0	8.0
問15 雇用形態	正社員	665	15.8	32.2	44.1	8.0	31.6	36.1	27.2	5.1
	契約社員	263	19.0	33.8	37.6	9.5	36.5	36.9	22.1	4.6
	パートタイマー	461	13.7	32.3	38.4	15.6	31.9	37.1	24.7	6.3
	派遣労働者	268	17.2	31.0	35.1	16.8	29.9	39.6	23.9	6.7
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	18.9	28.9	46.2	6.1	37.5	34.6	25.9	2.0
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	18.9	32.0	44.0	5.2	36.1	35.7	26.8	1.4
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	19.1	35.3	37.6	8.0	38.7	34.5	24.7	2.0
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	18.3	26.7	47.9	7.1	31.0	33.9	33.3	1.9
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	16.4	29.5	48.6	5.5	33.0	36.0	29.5	1.5
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	17.7	30.0	44.0	8.3	34.4	37.5	26.6	1.5
	休みやすい職場風土だった	375	32.3	34.7	26.4	6.7	56.3	31.7	11.7	0.3
	職場の長（課長相当職）は女性だった	408	27.2	36.3	31.4	5.1	39.5	38.7	21.1	0.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	100	－	－	－	72.3	22.7	4.9	－
	職場の雰囲気は明るかった	535	35.7	35.9	22.4	6.0	100	－	－	－
	職場にはお互い助け合う風土があった	514	32.3	35.8	24.1	7.8	69.6	23.9	4.5	1.9
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	40.4	34.9	19.6	5.2	79.5	17.1	3.1	0.3
	外勤や出張の多い職場だった	158	22.8	33.5	38.6	5.1	40.5	39.2	20.3	－
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	22.7	32.5	37.5	7.4	46.5	32.7	20.0	0.7
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	24.1	32.0	36.9	7.0	44.2	34.9	20.4	0.5
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	629	21.0	34.0	37.7	7.3	40.9	36.2	22.1	0.8
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	553	20.1	31.8	41.2	6.9	38.5	34.5	25.7	1.3
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	30.8	36.4	26.7	6.1	51.4	36.8	10.5	1.2
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	35.1	32.6	27.3	5.0	60.7	26.4	12.0	0.8
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	35.0	37.2	22.6	5.3	61.1	29.6	8.0	1.3
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,349	15.9	33.0	38.1	13.0	33.2	35.5	24.7	6.6
	いずれかを経験あり	334	15.0	28.7	47.9	8.4	26.0	42.2	27.5	4.2
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	202	22.8	35.6	30.2	11.4	41.1	36.1	17.8	5.0
	いずれかを経験あり	75	22.7	26.7	40.0	10.7	37.3	33.3	21.3	8.0

		全体（n）	問16⑪職場にはお互い助け合う風土があった				問16⑫職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		1,683	30.5	35.8	27.6	6.1	19.4	35.1	38.2	7.2
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100	－	－	100	－	－
	建設業	49	14.3	40.8	40.8	4.1	12.2	30.6	53.1	4.1
	製造業	207	28.5	33.3	33.8	4.3	16.9	32.9	44.9	5.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	13	15.4	38.5	30.8	15.4	15.4	23.1	46.2	15.4
	情報通信業	71	23.9	43.7	22.5	9.9	18.3	49.3	26.8	5.6
	運輸業，郵便業	31	32.3	25.8	29.0	12.9	9.7	35.5	38.7	16.1
	卸売業	56	23.2	39.3	35.7	1.8	14.3	33.9	50.0	1.8
	小売業	161	42.2	31.1	23.0	3.7	26.1	29.8	38.5	5.6
	金融業，保険業	102	29.4	32.4	34.3	3.9	21.6	34.3	37.3	6.9
	不動産業，物品賃貸業	27	29.6	33.3	25.9	11.1	18.5	40.7	22.2	18.5
	学術研究，専門・技術サービス業	28	17.9	39.3	42.9	－	10.7	25.0	60.7	3.6
	宿泊業，飲食サービス業	100	41.0	32.0	18.0	9.0	27.0	33.0	30.0	10.0
	生活関連サービス業，娯楽業	35	40.0	34.3	22.9	2.9	20.0	45.7	28.6	5.7
	教育，学習支援業	75	34.7	38.7	24.0	2.7	26.7	32.0	38.7	2.7
	医療，福祉	268	32.8	40.3	23.1	3.7	19.0	36.2	39.2	5.6
	複合サービス事業	31	41.9	19.4	32.3	6.5	25.8	29.0	35.5	9.7
	労働者派遣業	29	37.9	31.0	20.7	10.3	31.0	31.0	27.6	10.3
	サービス業（他に分類されないもの）	240	25.4	41.7	28.8	4.2	17.1	43.3	35.8	3.8
	公務	51	37.3	31.4	21.6	9.8	27.5	39.2	23.5	9.8
	その他	41	29.3	41.5	26.8	2.4	12.2	26.8	53.7	7.3
問14 従業員数	1～9人	184	33.7	32.1	29.3	4.9	16.3	34.8	40.8	8.2
	10～29人	243	29.2	41.6	24.7	4.5	21.0	34.2	39.1	5.8
	30～99人	267	30.3	34.8	30.7	4.1	18.4	33.7	42.3	5.6
	100～299人	228	30.3	37.3	28.5	3.9	18.9	36.8	39.9	4.4
	300～999人	151	36.4	33.8	26.5	3.3	21.2	42.4	30.5	6.0
	1000人以上	248	34.3	34.7	27.4	3.6	27.8	34.7	34.3	3.2
	官公庁	25	44.0	36.0	8.0	12.0	36.0	36.0	20.0	8.0
問15 雇用形態	正社員	665	29.9	35.2	30.5	4.4	19.8	34.4	40.5	5.3
	契約社員	263	30.8	40.7	24.0	4.6	23.2	33.5	38.8	4.6
	パートタイマー	461	36.0	33.8	23.2	6.9	20.4	34.3	36.7	8.7
	派遣労働者	268	24.3	37.3	31.0	7.5	14.6	41.0	34.7	9.7
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	33.0	36.1	29.7	1.2	20.6	32.2	44.6	2.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	31.6	35.4	32.0	1.0	22.0	34.4	39.9	3.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	38.0	33.1	26.7	2.2	24.7	34.4	38.0	2.9
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	29.4	34.9	34.1	1.6	17.5	29.9	50.3	2.4
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	29.3	35.6	33.7	1.3	20.8	30.1	48.2	1.0
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	31.2	35.4	31.9	1.5	20.4	32.9	45.0	1.7
	休みやすい職場風土だった	375	52.8	30.4	16.3	0.5	40.8	36.5	21.1	1.6
	職場の長（課長相当職）は女性だった	408	36.3	36.0	27.0	0.7	22.1	35.8	39.7	2.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	62.9	28.0	8.0	1.1	50.0	33.7	14.8	1.5
	職場の雰囲気は明るかった	535	66.9	26.4	6.2	0.6	48.6	37.2	13.1	1.1
	職場にはお互い助け合う風土があった	514	100	－	－	－	50.0	33.3	14.0	2.7
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	78.6	16.5	4.6	0.3	100	－	－	－
	外勤や出張の多い職場だった	158	39.2	31.0	27.8	1.9	32.9	29.1	34.8	3.2
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	42.0	32.2	24.3	1.4	29.4	33.9	35.6	1.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	42.6	32.0	24.7	0.7	27.3	33.5	37.6	1.5
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	629	39.0	35.1	25.0	1.0	23.7	33.5	40.7	2.1
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	553	36.2	35.1	27.1	1.6	22.4	33.1	42.5	2.0
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	49.0	31.6	16.6	2.8	38.9	36.8	23.5	0.8
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	59.5	24.8	14.5	1.2	43.4	30.6	24.0	2.1
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	57.5	28.3	12.8	1.3	47.8	32.7	18.1	1.3
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,349	32.1	35.0	26.6	6.3	20.9	35.3	35.8	8.0
	いずれかを経験あり	334	24.3	39.2	31.4	5.1	13.5	34.4	47.9	4.2
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	202	38.6	39.6	17.3	4.5	26.7	38.1	28.7	6.4
	いずれかを経験あり	75	40.0	36.0	21.3	2.7	25.3	33.3	33.3	8.0

		全体（n）	問16⑬外勤や出張の多い職場だった				問16⑭1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		1,683	9.4	15.8	67.0	7.8	24.9	28.2	39.0	7.8
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100	－	－	－	100	－
	建設業	49	16.3	12.2	63.3	8.2	20.4	34.7	36.7	8.2
	製造業	207	4.8	14.5	72.0	8.7	20.8	29.0	44.4	5.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	13	－	7.7	84.6	7.7	15.4	46.2	23.1	15.4
	情報通信業	71	11.3	21.1	63.4	4.2	15.5	36.6	39.4	8.5
	運輸業，郵便業	31	12.9	16.1	51.6	19.4	35.5	29.0	19.4	16.1
	卸売業	56	7.1	19.6	69.6	3.6	19.6	25.0	51.8	3.6
	小売業	161	8.1	10.6	77.0	4.3	40.4	26.1	29.8	3.7
	金融業，保険業	102	9.8	15.7	69.6	4.9	22.5	26.5	47.1	3.9
	不動産業，物品賃貸業	27	11.1	14.8	59.3	14.8	14.8	44.4	29.6	11.1
	学術研究，専門・技術サービス業	28	21.4	28.6	46.4	3.6	25.0	28.6	39.3	7.1
	宿泊業，飲食サービス業	100	5.0	9.0	76.0	10.0	31.0	24.0	32.0	13.0
	生活関連サービス業，娯楽業	35	5.7	17.1	68.6	8.6	34.3	17.1	42.9	5.7
	教育，学習支援業	75	18.7	16.0	60.0	5.3	24.0	26.7	45.3	4.0
	医療，福祉	268	6.7	18.3	67.9	7.1	25.4	30.2	36.9	7.5
	複合サービス事業	31	22.6	12.9	58.1	6.5	12.9	32.3	45.2	9.7
	労働者派遣業	29	6.9	20.7	65.5	6.9	20.7	20.7	51.7	6.9
	サービス業（他に分類されないもの）	240	10.8	17.9	66.3	5.0	27.1	29.2	37.9	5.8
	公務	51	13.7	17.6	60.8	7.8	15.7	29.4	43.1	11.8
	その他	41	17.1	14.6	63.4	4.9	34.1	12.2	48.8	4.9
問14 従業員数	1～9人	184	8.2	13.6	70.1	8.2	21.2	26.1	44.6	8.2
	10～29人	243	11.5	15.6	67.1	5.8	22.6	31.7	38.7	7.0
	30～99人	267	7.1	21.3	64.0	7.5	24.3	27.0	41.6	7.1
	100～299人	228	10.1	15.4	70.2	4.4	32.9	28.5	35.1	3.5
	300～999人	151	11.9	17.9	63.6	6.6	24.5	31.8	37.7	6.0
	1000人以上	248	14.9	13.3	69.4	2.4	29.4	26.2	41.1	3.2
	官公庁	25	8.0	20.0	64.0	8.0	16.0	28.0	48.0	8.0
問15 雇用形態	正社員	665	13.7	18.2	61.5	6.6	25.9	28.9	38.3	6.9
	契約社員	263	9.9	16.3	68.8	4.9	26.6	30.4	38.4	4.6
	パートタイマー	461	5.9	13.2	71.6	9.3	25.2	25.2	39.7	10.0
	派遣労働者	268	4.5	13.1	74.3	8.2	20.1	31.0	41.8	7.1
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	18.1	15.7	62.7	3.5	37.7	23.8	35.2	3.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	19.9	13.4	61.5	5.2	37.1	26.5	33.0	3.4
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	12.2	14.2	69.6	4.0	33.6	27.5	34.0	4.9
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	12.4	14.6	69.3	3.7	35.7	25.4	35.2	3.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	15.0	13.9	67.4	3.6	37.7	26.3	33.9	2.1
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	13.6	14.3	68.8	3.2	36.3	26.7	34.4	2.6
	休みやすい職場風土だった	375	12.3	13.9	71.7	2.1	30.4	26.1	41.9	1.6
	職場の長（課長相当職）は女性だった	408	13.2	11.5	71.8	3.4	35.5	25.2	35.0	4.2
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	13.6	11.0	73.1	2.3	36.0	23.9	37.9	2.3
	職場の雰囲気は明るかった	535	12.0	12.5	72.9	2.6	36.4	25.6	35.3	2.6
	職場にはお互い助け合う風土があった	514	12.1	11.1	73.2	3.7	34.2	24.7	37.2	3.9
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	15.9	11.9	70.3	1.8	37.6	22.6	38.2	1.5
	外勤や出張の多い職場だった	158	100	－	－	－	38.0	29.7	29.1	3.2
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	14.3	12.9	70.6	2.1	100	－	－	－
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	13.2	11.3	73.2	2.2	58.6	18.0	22.7	0.7
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	629	9.4	11.1	77.6	1.9	38.0	23.5	36.1	2.4
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	553	13.7	11.2	73.1	2.0	36.2	24.2	36.5	3.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	14.2	17.4	65.6	2.8	34.0	25.9	37.2	2.8
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	12.4	15.7	70.2	1.7	36.0	22.7	38.8	2.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	14.2	17.7	65.0	3.1	34.1	27.4	35.8	2.7
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,349	8.0	14.9	68.4	8.7	23.5	27.8	40.2	8.5
	いずれかを経験あり	334	15.0	19.5	61.4	4.2	30.5	29.9	34.4	5.1
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	202	9.9	17.8	66.3	5.9	26.2	31.7	33.7	8.4
	いずれかを経験あり	75	8.0	18.7	62.7	10.7	26.7	21.3	41.3	10.7

		全体（n）	問16⑮季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった				問16⑯勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		1,683	34.6	25.9	31.6	7.9	37.4	21.2	33.2	8.3
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100	－	－	－	100	－
	建設業	49	26.5	32.7	32.7	8.2	12.2	14.3	69.4	4.1
	製造業	207	34.3	29.5	30.9	5.3	21.7	23.7	45.9	8.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	13	30.8	30.8	23.1	15.4	23.1	15.4	53.8	7.7
	情報通信業	71	31.0	29.6	33.8	5.6	14.1	29.6	50.7	5.6
	運輸業，郵便業	31	51.6	25.8	9.7	12.9	25.8	25.8	25.8	22.6
	卸売業	56	28.6	32.1	35.7	3.6	17.9	14.3	62.5	5.4
	小売業	161	50.3	19.9	24.8	5.0	50.3	21.1	24.8	3.7
	金融業，保険業	102	31.4	24.5	36.3	7.8	41.2	17.6	32.4	8.8
	不動産業，物品賃貸業	27	51.9	18.5	14.8	14.8	7.4	37.0	40.7	14.8
	学術研究，専門・技術サービス業	28	42.9	21.4	32.1	3.6	32.1	14.3	53.6	－
	宿泊業，飲食サービス業	100	42.0	22.0	23.0	13.0	41.0	25.0	21.0	13.0
	生活関連サービス業，娯楽業	35	37.1	8.6	48.6	5.7	45.7	14.3	31.4	8.6
	教育，学習支援業	75	36.0	25.3	33.3	5.3	34.7	29.3	29.3	6.7
	医療，福祉	268	23.9	31.7	38.1	6.3	65.3	17.2	12.7	4.9
	複合サービス事業	31	25.8	32.3	32.3	9.7	41.9	16.1	32.3	9.7
	労働者派遣業	29	37.9	17.2	27.6	17.2	41.4	27.6	27.6	3.4
	サービス業（他に分類されないもの）	240	35.8	25.8	33.3	5.0	37.5	22.1	33.8	6.7
	公務	51	37.3	23.5	29.4	9.8	25.5	21.6	39.2	13.7
	その他	41	46.3	14.6	34.1	4.9	29.3	26.8	39.0	4.9
問14 従業員数	1～9人	184	27.7	26.1	39.1	7.1	43.5	16.8	34.2	5.4
	10～29人	243	30.9	31.3	30.9	7.0	38.7	18.1	37.0	6.2
	30～99人	267	36.3	24.3	32.2	7.1	36.7	20.2	36.3	6.7
	100～299人	228	40.8	22.4	33.3	3.5	40.4	25.0	31.1	3.5
	300～999人	151	40.4	25.8	28.5	5.3	40.4	24.5	28.5	6.6
	1000人以上	248	41.5	21.4	33.9	3.2	33.5	24.6	37.5	4.4
	官公庁	25	28.0	32.0	32.0	8.0	36.0	20.0	32.0	12.0
問15 雇用形態	正社員	665	32.8	27.4	33.4	6.5	36.1	20.3	37.6	6.0
	契約社員	263	40.3	25.5	30.8	3.4	42.2	20.9	30.0	6.8
	パートタイマー	461	35.6	21.9	32.8	9.8	41.9	20.4	27.5	10.2
	派遣労働者	268	33.6	30.2	26.5	9.7	28.7	25.7	36.2	9.3
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	47.3	22.2	27.5	2.9	45.6	19.4	31.2	3.7
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	46.7	23.7	26.5	3.1	46.7	21.6	28.9	2.7
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	43.5	24.9	26.9	4.7	54.2	10.9	31.8	3.1
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	47.6	23.5	24.3	4.5	42.1	14.0	40.2	3.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	51.6	21.7	24.2	2.5	47.6	20.4	29.1	2.9
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	49.1	23.2	24.7	3.1	44.1	20.4	32.0	3.4
	休みやすい職場風土だった	375	45.6	22.9	29.1	2.4	40.8	23.2	32.3	3.7
	職場の長（課長相当職）は女性だった	408	42.2	23.3	30.1	4.4	73.8	12.7	10.8	2.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	53.0	19.3	25.0	2.7	50.0	20.8	27.7	1.5
	職場の雰囲気は明るかった	535	48.0	24.1	25.4	2.4	48.0	21.3	27.7	3.0
	職場にはお互い助け合う風土があった	514	48.2	22.2	26.1	3.5	47.7	21.2	27.0	4.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	48.6	22.3	27.5	1.5	45.6	21.4	30.3	2.8
	外勤や出張の多い職場だった	158	48.7	27.2	22.8	1.3	37.3	22.8	38.0	1.9
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	81.4	10.0	7.6	1.0	57.0	16.5	23.9	2.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	100	－	－	－	48.8	19.1	29.2	2.9
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	629	45.2	22.7	28.8	3.3	100	－	－	－
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	553	47.9	21.7	27.3	3.1	67.5	9.0	22.6	0.9
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	45.7	21.1	30.8	2.4	54.7	21.5	21.5	2.4
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	47.9	17.4	32.6	2.1	57.4	18.2	21.1	3.3
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	48.2	20.4	29.2	2.2	55.3	22.1	19.5	3.1
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,349	33.5	25.6	32.2	8.7	38.6	21.3	31.1	8.9
	いずれかを経験あり	334	38.9	26.9	29.3	4.8	32.3	20.7	41.3	5.7
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	202	32.7	31.2	29.2	6.9	39.1	26.7	28.2	5.9
	いずれかを経験あり	75	28.0	25.3	38.7	8.0	42.7	18.7	26.7	12.0

		全体（n）	問16⑰部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった				問16⑱妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		1,683	32.9	21.1	36.5	9.6	14.7	24.6	39.0	21.7
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100	－	－	－	100	－
	建設業	49	46.9	10.2	38.8	4.1	10.2	18.4	55.1	16.3
	製造業	207	28.0	22.7	40.6	8.7	17.4	26.1	38.6	17.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	13	23.1	30.8	30.8	15.4	15.4	23.1	38.5	23.1
	情報通信業	71	32.4	21.1	36.6	9.9	14.1	29.6	35.2	21.1
	運輸業，郵便業	31	29.0	22.6	29.0	19.4	9.7	32.3	25.8	32.3
	卸売業	56	23.2	14.3	57.1	5.4	10.7	19.6	46.4	23.2
	小売業	161	39.1	19.3	35.4	6.2	11.8	22.4	44.1	21.7
	金融業，保険業	102	34.3	17.6	41.2	6.9	19.6	26.5	35.3	18.6
	不動産業，物品賃貸業	27	37.0	14.8	33.3	14.8	11.1	11.1	40.7	37.0
	学術研究，専門・技術サービス業	28	39.3	32.1	28.6	－	10.7	21.4	57.1	10.7
	宿泊業，飲食サービス業	100	30.0	26.0	34.0	10.0	6.0	24.0	43.0	27.0
	生活関連サービス業，娯楽業	35	31.4	22.9	37.1	8.6	2.9	20.0	54.3	22.9
	教育，学習支援業	75	24.0	28.0	40.0	8.0	29.3	22.7	28.0	20.0
	医療，福祉	268	47.0	23.5	23.5	6.0	21.3	29.9	35.1	13.8
	複合サービス事業	31	16.1	22.6	51.6	9.7	9.7	16.1	35.5	38.7
	労働者派遣業	29	34.5	20.7	37.9	6.9	13.8	17.2	31.0	37.9
	サービス業（他に分類されないもの）	240	28.8	18.3	43.3	9.6	9.2	26.7	44.6	19.6
	公務	51	23.5	19.6	35.3	21.6	35.3	19.6	21.6	23.5
	その他	41	34.1	22.0	36.6	7.3	12.2	29.3	41.5	17.1
問14 従業員数	1～9人	184	32.6	20.7	40.8	6.0	4.9	22.8	54.9	17.4
	10～29人	243	35.4	19.8	38.3	6.6	8.2	22.6	46.1	23.0
	30～99人	267	31.1	21.0	40.8	7.1	13.9	24.0	46.4	15.7
	100～299人	228	34.2	24.6	34.6	6.6	18.4	31.1	33.3	17.1
	300～999人	151	38.4	20.5	33.8	7.3	21.9	25.8	38.4	13.9
	1000人以上	248	39.1	19.4	36.7	4.8	21.8	28.6	35.1	14.5
	官公庁	25	40.0	20.0	24.0	16.0	48.0	16.0	20.0	16.0
問15 雇用形態	正社員	665	39.2	20.8	34.0	6.0	15.9	26.8	43.0	14.3
	契約社員	263	39.2	19.4	33.5	8.0	18.3	27.4	33.8	20.5
	パートタイマー	461	28.6	20.6	38.6	12.1	11.3	20.8	42.1	25.8
	派遣労働者	268	19.8	24.3	43.3	12.7	14.9	23.5	28.7	32.8
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	44.2	17.3	33.4	5.1	14.9	22.6	47.0	15.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	48.1	17.9	30.9	3.1	16.5	21.3	48.8	13.4
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	51.6	16.2	28.0	4.2	20.5	21.1	40.0	18.4
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	49.7	13.2	32.3	4.8	12.4	22.2	47.6	17.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	44.2	18.7	32.4	4.8	16.0	22.9	46.3	14.9
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	46.3	17.0	32.5	4.1	16.5	21.3	45.1	17.0
	休みやすい職場風土だった	375	36.3	20.8	39.2	3.7	29.1	24.8	26.9	19.2
	職場の長（課長相当職）は女性だった	408	59.1	14.7	21.8	4.4	24.5	20.8	38.7	15.9
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	42.0	16.7	38.3	3.0	28.8	24.2	28.8	18.2
	職場の雰囲気は明るかった	535	39.8	17.6	37.9	4.7	23.7	24.5	34.6	17.2
	職場にはお互い助け合う風土があった	514	38.9	18.9	36.8	5.4	23.5	25.5	32.7	18.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	37.9	18.7	39.1	4.3	29.4	25.1	29.7	15.9
	外勤や出張の多い職場だった	158	48.1	15.8	33.5	2.5	22.2	30.4	39.9	7.6
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	47.7	16.7	30.5	5.0	20.0	19.3	42.5	18.1
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	45.5	17.0	33.2	4.3	19.4	19.1	41.6	19.9
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	629	59.3	14.3	23.1	3.3	21.5	22.4	39.6	16.5
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	553	100	－	－	－	21.0	23.5	40.5	15.0
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	47.0	20.6	29.1	3.2	100	－	－	－
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	49.2	19.8	26.4	4.5	60.3	18.2	18.2	3.3
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	44.7	20.4	30.1	4.9	72.1	17.3	7.5	3.1
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,349	31.2	21.0	36.9	10.9	14.8	25.0	37.4	22.8
	いずれかを経験あり	334	39.5	21.6	34.7	4.2	14.4	23.1	45.5	17.1
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	202	30.7	27.2	33.2	8.9	18.3	28.7	39.6	13.4
	いずれかを経験あり	75	38.7	12.0	40.0	9.3	18.7	20.0	50.7	10.7

		全体（n）	問16⑲職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた				問16⑳職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		1,683	14.4	27.2	31.3	27.2	13.4	27.2	35.1	24.3
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100	－	－	100	－	－
	建設業	49	6.1	26.5	51.0	16.3	8.2	20.4	55.1	16.3
	製造業	207	14.0	28.0	30.9	27.1	15.0	28.5	32.4	24.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	13	15.4	15.4	38.5	30.8	15.4	15.4	38.5	30.8
	情報通信業	71	15.5	23.9	28.2	32.4	11.3	31.0	29.6	28.2
	運輸業，郵便業	31	16.1	19.4	22.6	41.9	9.7	29.0	29.0	32.3
	卸売業	56	－	23.2	44.6	32.1	7.1	17.9	50.0	25.0
	小売業	161	14.3	24.2	31.7	29.8	11.8	25.5	38.5	24.2
	金融業，保険業	102	16.7	29.4	29.4	24.5	22.5	29.4	29.4	18.6
	不動産業，物品賃貸業	27	7.4	18.5	37.0	37.0	3.7	22.2	33.3	40.7
	学術研究，専門・技術サービス業	28	7.1	28.6	50.0	14.3	10.7	25.0	50.0	14.3
	宿泊業，飲食サービス業	100	13.0	23.0	31.0	33.0	9.0	23.0	35.0	33.0
	生活関連サービス業，娯楽業	35	8.6	20.0	40.0	31.4	2.9	22.9	42.9	31.4
	教育，学習支援業	75	20.0	41.3	21.3	17.3	22.7	28.0	32.0	17.3
	医療，福祉	268	25.7	34.0	22.8	17.5	20.5	33.2	31.3	14.9
	複合サービス事業	31	12.9	19.4	32.3	35.5	9.7	22.6	35.5	32.3
	労働者派遣業	29	10.3	24.1	20.7	44.8	13.8	24.1	27.6	34.5
	サービス業（他に分類されないもの）	240	9.6	27.9	38.8	23.8	7.9	28.8	41.3	22.1
	公務	51	17.6	31.4	21.6	29.4	25.5	29.4	17.6	27.5
	その他	41	12.2	22.0	41.5	24.4	12.2	24.4	43.9	19.5
問14 従業員数	1～9人	184	9.8	23.4	44.6	22.3	7.6	22.3	48.9	21.2
	10～29人	243	10.3	25.9	35.8	28.0	9.5	23.9	38.7	28.0
	30～99人	267	15.7	26.2	36.7	21.3	11.6	29.2	40.1	19.1
	100～299人	228	16.7	36.0	28.1	19.3	14.5	34.6	34.2	16.7
	300～999人	151	22.5	29.8	28.5	19.2	21.9	28.5	33.8	15.9
	1000人以上	248	17.7	27.8	29.8	24.6	20.2	27.4	33.9	18.5
	官公庁	25	36.0	24.0	12.0	28.0	36.0	28.0	16.0	20.0
問15 雇用形態	正社員	665	16.4	29.6	34.7	19.2	15.8	26.5	41.2	16.5
	契約社員	263	16.7	32.3	26.2	24.7	15.6	30.8	30.8	22.8
	パートタイマー	461	13.4	21.3	32.8	32.5	9.1	26.9	34.9	29.1
	派遣労働者	268	10.1	26.9	23.9	39.2	14.2	25.7	24.6	35.4
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	17.3	25.1	35.8	21.8	15.5	24.2	41.8	18.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	17.2	26.5	37.1	19.2	16.2	24.1	44.7	15.1
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	20.0	25.8	28.9	25.3	17.1	25.5	36.5	20.9
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	14.8	25.1	36.5	23.5	13.5	25.1	38.9	22.5
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	16.8	25.3	35.6	22.3	16.6	24.4	40.8	18.3
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	17.2	24.7	33.9	24.2	15.3	24.5	39.2	21.0
	休みやすい職場風土だった	375	29.1	29.1	16.5	25.3	29.9	28.0	21.3	20.8
	職場の長（課長相当職）は女性だった	408	24.8	27.5	26.0	21.8	19.9	29.9	31.6	18.6
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	32.2	24.6	17.8	25.4	29.9	26.1	21.2	22.7
	職場の雰囲気は明るかった	535	27.5	26.5	22.8	23.2	25.8	25.6	27.9	20.7
	職場にはお互い助け合う風土があった	514	28.0	27.8	20.8	23.3	25.3	28.0	25.3	21.4
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	32.1	28.7	19.0	20.2	33.0	24.8	22.6	19.6
	外勤や出張の多い職場だった	158	19.0	34.8	32.3	13.9	20.3	32.9	37.3	9.5
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	20.8	22.0	30.5	26.7	18.4	22.7	37.0	22.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	19.9	21.0	30.9	28.2	18.7	21.8	35.9	23.5
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	629	22.1	28.0	26.7	23.2	19.9	27.8	32.4	19.9
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	553	21.5	27.8	27.8	22.8	18.3	27.8	35.4	18.4
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	59.1	23.5	4.5	13.0	66.0	21.5	5.3	7.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	100	－	－	－	63.2	19.0	12.4	5.4
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	67.7	21.2	2.2	8.8	100	－	－	－
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,349	15.2	27.6	28.8	28.5	14.2	27.6	32.4	25.8
	いずれかを経験あり	334	11.1	25.7	41.3	21.9	10.2	25.7	45.8	18.3
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	202	22.3	33.7	30.7	13.4	17.8	36.1	30.7	15.3
	いずれかを経験あり	75	16.0	24.0	45.3	14.7	10.7	24.0	56.0	9.3

		全体（n）	問17①不必要に身体に触られた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・男性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		1,683	2.5	0.2	0.8	0.2	1.4	0.1	0.5	－	1.0	0.1	0.4	0.1	0.2	－	1.4	92.0
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	建設業	49	4.1	－	－	－	2.0	－	2.0	－	－	－	－	－	－	－	2.0	89.8
	製造業	207	3.4	0.5	1.4	－	2.4	－	0.5	－	0.5	－	1.0	－	－	－	1.4	89.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	13	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	情報通信業	71	2.8	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.4	－	－	2.8	93.0
	運輸業，郵便業	31	－	－	－	－	－	－	－	－	3.2	－	－	－	－	－	－	96.8
	卸売業	56	5.4	－	1.8	－	1.8	－	1.8	－	3.6	－	－	－	－	－	1.8	85.7
	小売業	161	1.9	0.6	1.2	0.6	1.2	－	－	－	－	－	0.6	－	0.6	－	1.2	93.8
	金融業，保険業	102	2.0	－	－	－	1.0	－	－	－	1.0	1.0	1.0	－	－	－	1.0	94.1
	不動産業，物品賃貸業	27	7.4	－	3.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	7.4	81.5
	学術研究，専門・技術サービス業	28	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	宿泊業，飲食サービス業	100	1.0	－	1.0	－	2.0	－	1.0	－	5.0	－	－	－	1.0	－	2.0	89.0
	生活関連サービス業，娯楽業	35	5.7	－	－	－	－	－	－	－	2.9	－	－	－	－	－	2.9	88.6
	教育，学習支援業	75	2.7	1.3	1.3	－	1.3	－	－	－	1.3	－	－	－	－	－	－	94.7
	医療，福祉	268	2.6	－	0.4	0.4	0.7	－	0.7	－	0.7	－	－	－	－	－	1.1	93.3
	複合サービス事業	31	3.2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	3.2	93.5
	労働者派遣業	29	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	サービス業（他に分類されないもの）	240	2.9	0.4	0.8	0.4	2.5	0.4	－	－	0.8	－	0.4	－	0.4	－	0.4	91.3
	公務	51	－	－	2.0	2.0	－	－	2.0	－	－	－	－	－	－	－	3.9	90.2
	その他	41	2.4	－	－	－	7.3	－	2.4	－	2.4	－	2.4	－	－	－	－	85.4
問14 従業員数	1～9人	184	2.2	－	0.5	－	0.5	－	－	－	1.6	－	－	－	－	－	0.5	94.6
	10～29人	243	1.6	－	－	0.4	1.2	－	－	－	0.4	－	－	－	0.8	－	2.1	93.8
	30～99人	267	2.2	－	0.4	－	2.2	0.4	1.1	－	0.7	0.4	0.4	－	－	－	0.4	92.1
	100～299人	228	2.2	0.4	1.3	0.4	2.2	－	0.4	－	1.8	－	－	－	－	－	1.3	91.2
	300～999人	151	4.0	1.3	2.6	－	2.0	－	1.3	－	1.3	－	－	－	0.7	－	2.0	86.8
	1000人以上	248	4.4	－	1.6	0.8	1.6	－	0.8	－	1.2	－	0.8	0.4	－	－	0.8	89.1
	官公庁	25	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	4.0	96.0
問15 雇用形態	正社員	665	3.6	0.2	1.8	0.5	1.8	－	1.1	－	1.4	0.2	0.3	－	0.3	－	1.2	89.3
	契約社員	263	2.7	0.4	－	－	1.1	－	0.4	－	0.8	－	－	－	－	－	2.3	92.4
	パートタイマー	461	2.0	0.4	0.2	－	1.1	0.2	－	－	0.9	－	0.2	－	0.2	－	1.5	93.5
	派遣労働者	268	0.7	－	－	0.4	1.5	－	－	－	0.4	－	1.1	0.4	－	－	0.7	95.5
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	4.1	0.8	1.2	0.4	1.4	－	1.0	－	1.6	－	0.2	－	0.2	－	1.2	89.4
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	2.4	0.7	1.4	0.7	1.7	－	1.4	－	3.1	0.3	0.7	－	0.3	－	1.7	87.3
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	3.3	0.2	0.7	－	2.0	0.2	0.5	－	1.3	－	0.5	－	0.4	－	1.1	90.9
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	4.8	0.3	0.8	－	1.1	－	0.8	－	1.3	0.3	0.3	－	－	－	1.1	89.9
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	3.4	0.4	0.8	－	1.9	－	1.0	－	1.9	－	0.2	0.2	0.4	－	1.0	90.3
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	3.4	0.2	0.7	－	1.7	－	0.5	－	1.9	－	0.3	0.2	0.3	－	1.4	90.1
	休みやすい職場風土だった	375	1.9	－	0.8	－	2.1	0.3	0.5	－	0.5	－	1.1	－	－	－	0.5	92.5
	職場の長（課長相当職）は女性だった	408	2.0	0.5	1.2	－	0.5	－	0.7	－	1.2	－	0.2	0.2	－	－	0.7	93.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	1.9	－	0.4	－	0.8	－	0.8	－	1.5	－	0.4	－	0.4	－	0.8	93.2
	職場の雰囲気は明るかった	535	1.5	－	0.7	0.2	0.6	－	0.4	－	1.5	－	0.4	－	0.2	－	0.9	94.0
	職場にはお互い助け合う風土があった	514	1.8	0.2	0.8	－	0.6	0.2	0.2	－	1.2	0.2	0.4	－	－	－	0.6	94.0
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	2.1	－	0.6	－	0.6	－	0.6	－	1.2	－	0.6	－	－	－	0.9	94.5
	外勤や出張の多い職場だった	158	2.5	0.6	1.9	0.6	2.5	0.6	1.3	－	3.8	－	0.6	－	－	－	1.3	85.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	3.1	0.2	0.5	－	2.4	0.2	1.0	－	2.1	－	0.5	－	－	－	0.5	90.7
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	3.3	0.2	0.9	－	2.2	－	0.7	－	1.5	－	0.3	0.2	0.2	－	0.5	91.2
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	629	2.1	0.3	0.6	0.2	0.8	－	0.2	－	0.8	－	0.2	0.2	－	－	0.5	94.9
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	553	4.0	0.2	0.9	－	2.0	－	0.7	－	0.7	－	0.5	0.2	0.2	－	0.7	91.3
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	2.8	0.4	0.8	－	1.2	0.4	0.4	－	0.8	－	1.2	－	－	－	0.8	91.9
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	1.7	－	－	－	－	0.4	0.4	－	0.4	－	0.8	0.4	－	－	0.8	95.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	2.2	－	－	－	0.4	－	0.4	－	－	－	1.8	－	－	－	－	95.6
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,349	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	334	12.6	1.2	3.9	1.2	7.2	0.3	2.4	－	5.1	0.3	1.8	0.3	0.9	－	6.9	59.9
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	202	1.0	－	2.0	－	0.5	－	1.0	－	0.5	0.5	－	－	－	－	1.0	93.6
	いずれかを経験あり	75	8.0	2.7	1.3	－	4.0	1.3	4.0	－	4.0	－	－	－	－	－	1.3	76.0

		全体（n）	問17②酒席等でお酌やデュエットを強要された、席を指定された															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・男性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		1,683	2.0	0.4	1.6	0.6	0.7	0.2	0.4	－	0.4	0.1	0.1	－	0.1	0.1	1.4	93.2
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	建設業	49	6.1	－	2.0	－	2.0	－	－	－	2.0	－	－	－	－	－	2.0	85.7
	製造業	207	1.4	－	1.9	－	1.0	0.5	1.4	－	0.5	－	0.5	－	－	－	1.9	91.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	13	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	情報通信業	71	1.4	－	1.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.4	95.8
	運輸業，郵便業	31	6.5	－	3.2	－	9.7	－	3.2	－	－	－	－	－	－	－	－	83.9
	卸売業	56	3.6	－	8.9	－	1.8	－	－	－	5.4	－	－	－	－	－	1.8	85.7
	小売業	161	1.9	1.2	0.6	0.6	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.9	95.0
	金融業，保険業	102	2.9	－	2.0	－	1.0	－	1.0	－	－	－	－	－	－	－	1.0	95.1
	不動産業，物品賃貸業	27	3.7	－	3.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	3.7	88.9
	学術研究，専門・技術サービス業	28	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	宿泊業，飲食サービス業	100	1.0	－	－	－	2.0	－	1.0	－	1.0	－	－	－	－	－	－	97.0
	生活関連サービス業，娯楽業	35	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.9	97.1
	教育，学習支援業	75	2.7	1.3	2.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	93.3
	医療，福祉	268	1.5	0.7	0.4	1.1	－	0.4	－	－	－	－	－	－	0.4	－	1.9	94.8
	複合サービス事業	31	－	3.2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	3.2	－	93.5
	労働者派遣業	29	－	－	－	－	3.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	96.6
	サービス業（他に分類されないもの）	240	2.5	－	2.1	1.7	－	0.4	－	－	0.4	－	－	－	－	－	0.8	92.9
	公務	51	－	－	3.9	2.0	－	－	－	－	－	2.0	－	－	2.0	－	3.9	86.3
	その他	41	4.9	－	－	2.4	2.4	－	2.4	－	－	－	2.4	－	－	－	－	87.8
問14 従業員数	1～9人	184	2.2	0.5	1.1	1.1	1.1	－	－	－	1.1	－	－	－	0.5	－	1.1	92.4
	10～29人	243	2.5	0.4	0.4	0.4	0.4	0.4	－	－	－	－	－	－	0.4	－	2.1	93.8
	30～99人	267	1.5	－	1.5	0.7	1.1	－	0.4	－	0.4	－	－	－	－	－	0.7	94.4
	100～299人	228	1.3	0.9	3.1	1.8	1.3	0.4	0.4	－	0.4	0.4	－	－	－	0.4	0.9	91.2
	300～999人	151	2.6	1.3	3.3	－	0.7	0.7	0.7	－	0.7	－	－	－	－	－	3.3	88.7
	1000人以上	248	3.6	－	2.4	0.4	0.8	－	1.2	－	0.8	－	0.4	－	－	－	0.8	91.9
	官公庁	25	－	－	4.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	4.0	92.0
問15 雇用形態	正社員	665	2.7	0.5	2.7	1.1	0.9	0.2	0.6	－	1.1	－	－	－	－	－	1.8	90.7
	契約社員	263	1.5	－	1.1	－	0.4	0.4	0.4	－	－	0.4	－	－	0.4	0.4	1.5	94.7
	パートタイマー	461	1.7	0.4	1.1	0.4	0.7	0.2	0.2	－	－	－	－	－	0.2	－	1.3	94.4
	派遣労働者	268	0.7	－	0.4	0.4	0.7	－	0.4	－	－	－	0.7	－	－	－	0.7	95.9
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	2.9	0.8	3.3	0.8	1.4	0.4	0.6	－	1.0	－	0.2	－	－	－	1.2	90.0
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	2.7	0.7	2.1	1.0	2.4	0.7	1.0	－	1.4	－	0.7	－	－	0.3	1.7	88.7
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	3.5	0.4	2.2	0.9	0.9	0.2	0.9	－	0.4	－	0.2	－	0.2	－	1.3	91.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	3.4	0.5	3.2	0.3	1.1	0.5	1.1	－	0.8	－	0.3	－	0.3	－	1.1	90.2
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	3.4	0.6	2.1	0.6	1.5	0.4	1.1	－	0.6	－	0.2	－	0.2	－	1.1	91.4
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	1.9	0.7	2.0	0.2	1.4	0.3	1.0	－	0.2	－	0.3	－	0.3	－	1.0	92.7
	休みやすい職場風土だった	375	2.1	0.8	0.8	0.5	1.6	0.5	0.3	－	0.5	－	0.3	－	－	－	0.5	93.3
	職場の長（課長相当職）は女性だった	408	2.2	0.7	2.2	0.7	－	0.5	0.5	－	0.5	0.2	－	－	－	－	0.7	93.6
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	1.5	0.4	2.3	0.4	0.4	0.8	0.4	－	0.4	－	－	－	－	－	0.4	93.9
	職場の雰囲気は明るかった	535	0.9	0.2	2.1	0.6	0.2	0.4	－	－	0.2	－	－	－	－	－	0.7	95.5
	職場にはお互い助け合う風土があった	514	0.6	0.4	1.4	0.2	1.2	0.2	0.2	－	0.4	－	－	－	－	－	0.4	95.5
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	1.5	0.3	0.9	0.3	0.6	－	0.6	－	0.9	－	－	－	－	－	0.6	95.7
	外勤や出張の多い職場だった	158	3.2	0.6	3.8	1.3	1.3	－	0.6	－	1.3	－	－	－	－	0.6	1.9	89.2
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	2.4	0.5	1.2	0.5	1.2	－	0.7	－	1.2	－	－	－	0.2	－	0.5	93.1
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	2.4	0.3	1.4	0.2	1.0	0.2	0.5	－	0.7	－	－	－	－	－	0.7	94.0
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	629	1.3	0.5	0.6	0.5	0.2	0.2	0.2	－	0.3	－	－	－	－	－	0.8	96.5
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	553	2.4	0.5	1.6	0.7	0.9	0.4	0.2	－	0.5	－	0.2	－	0.2	－	0.7	93.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	2.8	0.4	3.2	0.8	0.4	－	－	－	0.4	－	0.4	－	－	－	0.8	92.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	1.7	0.4	1.2	0.8	－	－	0.4	－	0.4	－	－	－	－	－	0.8	94.6
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	2.2	0.4	1.8	0.4	0.4	－	－	－	0.4	－	0.9	－	－	－	0.4	94.2
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,349	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	334	9.9	1.8	8.1	3.0	3.6	0.9	2.1	－	2.1	0.3	0.6	－	0.6	0.3	7.2	65.9
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	202	0.5	0.5	2.0	－	1.0	0.5	－	－	0.5	0.5	－	－	－	－	1.0	94.1
	いずれかを経験あり	75	5.3	2.7	6.7	2.7	2.7	－	2.7	－	－	－	－	－	1.3	1.3	2.7	76.0

		全体（n）	問17③執拗に2人きりでの食事等に誘われたり、交際を求められたりした															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・男性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		1,683	1.0	0.1	0.8	0.1	1.0	0.2	0.5	0.1	0.6	0.1	0.2	0.1	0.2	0.2	1.4	94.1
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	建設業	49	－	－	－	－	2.0	－	2.0	－	2.0	－	－	－	－	－	2.0	91.8
	製造業	207	1.0	－	0.5	0.5	1.0	0.5	0.5	－	0.5	－	1.0	－	－	－	1.4	93.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	13	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	情報通信業	71	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.4	1.4	97.2
	運輸業，郵便業	31	6.5	－	－	－	6.5	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	90.3
	卸売業	56	1.8	－	1.8	－	1.8	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	94.6
	小売業	161	0.6	－	1.2	－	0.6	－	－	0.6	－	－	－	－	－	－	0.6	96.9
	金融業，保険業	102	－	－	－	－	－	－	1.0	－	1.0	－	－	1.0	－	－	－	97.1
	不動産業，物品賃貸業	27	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	3.7	3.7	96.3
	学術研究，専門・技術サービス業	28	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	宿泊業，飲食サービス業	100	－	－	1.0	－	3.0	－	－	－	－	－	－	－	2.0	－	2.0	92.0
	生活関連サービス業，娯楽業	35	2.9	－	－	－	2.9	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.9	91.4
	教育，学習支援業	75	－	1.3	2.7	－	1.3	－	1.3	－	1.3	－	－	－	－	－	－	92.0
	医療，福祉	268	1.1	－	0.7	0.4	0.7	－	0.4	－	0.4	－	－	－	0.4	0.4	1.1	94.8
	複合サービス事業	31	－	3.2	－	－	3.2	－	－	－	－	3.2	－	－	－	－	3.2	93.5
	労働者派遣業	29	3.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	96.6
	サービス業（他に分類されないもの）	240	1.7	－	0.8	－	0.8	0.4	0.4	－	1.3	－	－	－	－	－	2.1	92.5
	公務	51	－	－	2.0	－	－	2.0	2.0	－	－	－	－	－	2.0	－	3.9	88.2
	その他	41	2.4	－	2.4	－	－	－	2.4	－	4.9	－	2.4	－	－	－	－	87.8
問14 従業員数	1～9人	184	2.2	－	0.5	0.5	1.1	－	－	－	1.1	－	－	－	0.5	－	1.1	93.5
	10～29人	243	1.6	－	0.8	－	1.6	－	－	－	0.8	－	－	－	0.8	0.4	1.6	92.6
	30～99人	267	0.7	－	0.4	－	0.7	－	0.4	0.4	0.7	－	－	0.4	－	－	0.4	95.9
	100～299人	228	－	0.9	0.9	－	0.9	0.9	0.4	－	－	0.4	－	－	－	0.4	1.8	94.7
	300～999人	151	1.3	－	0.7	0.7	2.6	－	1.3	－	－	－	－	－	0.7	－	2.6	90.1
	1000人以上	248	0.8	－	1.6	－	0.8	0.4	0.4	－	1.2	－	0.8	－	－	0.4	0.4	93.1
	官公庁	25	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	4.0	96.0
問15 雇用形態	正社員	665	1.2	0.2	1.5	0.2	0.3	0.3	0.6	0.2	1.4	－	0.2	0.2	－	－	1.5	92.6
	契約社員	263	0.8	－	－	－	2.7	0.4	0.4	－	－	0.4	－	－	0.8	1.1	1.5	93.9
	パートタイマー	461	1.1	0.2	－	0.2	1.5	－	－	－	0.2	－	－	－	0.4	－	1.5	94.8
	派遣労働者	268	0.4	－	1.1	－	0.4	－	1.1	－	－	－	0.7	－	－	－	0.4	96.3
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	1.8	0.2	1.2	0.4	1.8	－	0.6	－	0.8	－	0.2	－	－	0.2	1.6	91.7
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	2.1	－	1.4	0.7	1.4	－	0.7	－	1.0	0.3	0.7	0.3	0.3	－	2.1	90.4
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	1.3	0.2	0.7	0.2	1.6	－	0.7	－	0.5	－	0.4	－	0.2	－	1.6	93.1
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	1.9	－	0.8	0.3	1.1	－	0.5	－	1.6	－	0.3	0.3	－	0.3	1.9	91.8
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	1.5	－	1.0	0.2	1.5	－	0.6	－	0.8	－	0.2	－	0.2	0.2	1.9	92.6
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	0.5	0.2	0.5	0.2	1.5	0.2	0.7	－	0.9	－	0.3	－	0.5	－	1.4	93.4
	休みやすい職場風土だった	375	0.5	0.3	0.3	0.3	0.8	0.3	0.3	－	0.8	－	0.5	－	0.3	－	0.5	95.2
	職場の長（課長相当職）は女性だった	408	1.2	－	0.5	0.2	0.2	0.2	1.0	－	0.7	－	－	－	－	0.2	1.2	94.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	1.1	－	0.4	－	0.8	－	0.8	－	1.5	－	0.4	－	0.4	0.4	1.1	93.6
	職場の雰囲気は明るかった	535	0.6	－	0.6	0.2	1.1	－	0.4	－	0.9	－	0.2	－	0.4	0.4	0.9	94.6
	職場にはお互い助け合う風土があった	514	0.4	0.2	0.2	0.2	1.6	0.2	－	－	0.8	－	0.2	0.2	0.2	0.2	0.8	95.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	0.6	0.3	0.6	－	0.9	－	－	－	0.6	－	0.3	－	－	0.3	1.2	95.4
	外勤や出張の多い職場だった	158	1.9	0.6	0.6	－	1.9	－	1.3	－	2.5	0.6	－	－	－	－	3.2	89.2
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	1.2	－	1.2	0.2	1.7	0.2	1.0	－	1.4	－	0.2	－	0.2	0.2	1.0	92.1
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	1.0	－	0.7	0.2	1.2	－	0.7	－	1.0	－	0.2	－	0.2	－	1.0	94.3
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	629	1.0	－	0.5	0.2	0.3	－	0.5	－	0.2	－	－	－	0.2	0.2	1.1	96.2
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	553	1.1	－	0.5	0.2	1.1	0.2	－	－	0.9	－	0.4	－	0.2	0.2	1.3	94.2
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	0.4	0.4	0.8	0.4	0.8	－	1.2	－	0.8	－	0.8	－	0.4	0.4	0.8	93.1
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	0.4	0.4	0.8	0.4	0.8	－	0.4	－	0.4	－	0.4	－	0.4	0.4	0.8	94.6
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	0.4	0.4	0.9	－	0.4	－	0.4	－	0.9	－	1.3	－	0.4	－	0.4	94.7
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,349	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	334	4.8	0.6	3.9	0.6	5.1	0.9	2.4	0.3	3.0	0.3	0.9	0.3	1.2	0.9	6.9	70.1
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	202	1.5	－	0.5	－	1.5	0.5	0.5	－	0.5	－	－	0.5	0.5	－	1.0	93.1
	いずれかを経験あり	75	1.3	1.3	1.3	1.3	5.3	1.3	1.3	－	4.0	1.3	－	－	－	－	4.0	80.0

		全体（n）	問17④性的関係を求められた、迫られた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・男性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		1,683	0.6	0.1	0.6	0.1	0.3	0.1	0.5	0.2	0.3	0.1	0.1	－	－	－	1.2	96.2
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	建設業	49	2.0	－	－	－	2.0	－	2.0	－	－	－	－	－	－	－	2.0	91.8
	製造業	207	1.0	－	0.5	0.5	－	－	1.0	－	－	－	－	－	－	－	1.4	95.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	13	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	情報通信業	71	－	－	－	－	1.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.4	98.6
	運輸業，郵便業	31	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	卸売業	56	－	－	－	－	－	－	1.8	－	1.8	－	－	－	－	－	－	96.4
	小売業	161	0.6	－	1.2	－	－	－	－	－	0.6	－	－	－	－	－	0.6	97.5
	金融業，保険業	102	－	－	－	－	－	－	1.0	－	1.0	－	－	－	－	－	1.0	97.1
	不動産業，物品賃貸業	27	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	3.7	96.3
	学術研究，専門・技術サービス業	28	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	宿泊業，飲食サービス業	100	－	－	－	－	－	1.0	－	－	－	－	－	－	－	－	1.0	98.0
	生活関連サービス業，娯楽業	35	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.9	97.1
	教育，学習支援業	75	－	1.3	1.3	－	1.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	96.0
	医療，福祉	268	1.1	－	0.4	－	－	－	0.4	0.4	－	－	－	－	－	－	1.5	96.3
	複合サービス事業	31	－	－	3.2	－	－	－	－	－	－	－	3.2	－	－	－	－	93.5
	労働者派遣業	29	3.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	96.6
	サービス業（他に分類されないもの）	240	0.8	－	1.3	－	0.4	－	0.4	0.8	0.8	－	－	－	－	－	0.8	94.6
	公務	51	－	－	2.0	－	－	－	－	－	－	2.0	－	－	－	－	3.9	92.2
	その他	41	－	－	－	－	2.4	－	2.4	－	－	－	－	－	－	－	－	95.1
問14 従業員数	1～9人	184	0.5	－	－	－	－	－	－	－	1.1	－	－	－	－	－	0.5	97.8
	10～29人	243	0.8	－	0.8	－	0.8	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.2	96.3
	30～99人	267	0.4	－	－	－	－	－	0.7	0.7	0.4	－	－	－	－	－	0.7	97.0
	100～299人	228	－	0.4	1.3	－	－	－	0.4	0.4	－	0.4	0.4	－	－	－	0.9	95.6
	300～999人	151	2.0	－	－	0.7	0.7	0.7	2.0	－	－	－	－	－	－	－	2.6	92.1
	1000人以上	248	0.4	－	1.6	－	0.4	－	0.8	－	0.8	－	－	－	－	－	0.8	95.2
	官公庁	25	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	4.0	96.0
問15 雇用形態	正社員	665	1.2	0.2	1.1	0.2	0.2	0.2	0.8	0.2	0.8	－	－	－	－	－	1.4	94.4
	契約社員	263	0.4	－	－	－	0.4	－	－	0.4	－	0.4	0.4	－	－	－	1.5	96.6
	パートタイマー	461	0.2	－	0.2	－	0.4	－	0.4	0.2	－	－	－	－	－	－	1.1	97.4
	派遣労働者	268	－	－	0.7	－	0.4	－	0.4	－	－	－	－	－	－	－	0.7	97.8
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	1.0	0.2	1.0	－	0.4	0.2	0.8	0.2	－	－	－	－	－	－	1.0	95.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	1.0	－	1.0	－	0.3	0.3	1.4	0.3	0.3	－	0.3	－	－	－	1.0	94.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	0.7	－	0.7	0.2	0.9	－	0.2	0.4	－	－	－	－	－	－	1.5	95.8
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	1.3	－	0.8	－	0.3	－	0.3	0.3	－	－	－	－	－	－	1.3	96.0
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	0.8	－	0.6	－	0.2	0.2	0.4	0.2	0.2	－	－	－	－	－	1.3	96.4
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	0.5	－	0.7	0.2	0.3	0.2	0.5	0.2	－	－	－	－	－	－	1.2	96.4
	休みやすい職場風土だった	375	0.8	－	0.5	－	0.3	－	0.3	0.5	0.3	－	－	－	－	－	0.8	96.5
	職場の長（課長相当職）は女性だった	408	1.0	－	0.7	0.2	－	－	0.2	0.2	0.2	0.2	－	－	－	－	0.7	96.3
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	1.5	－	0.8	0.4	－	－	－	0.8	0.4	－	－	－	－	－	0.4	96.2
	職場の雰囲気は明るかった	535	0.2	－	0.6	－	0.4	－	－	0.2	0.6	－	－	－	－	－	0.6	97.6
	職場にはお互い助け合う風土があった	514	0.4	－	0.2	－	0.2	－	0.8	0.2	0.6	－	－	－	－	－	0.4	97.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	0.6	－	0.9	－	0.3	－	－	－	0.6	－	－	－	－	－	0.9	96.6
	外勤や出張の多い職場だった	158	2.5	0.6	0.6	－	0.6	0.6	1.3	0.6	0.6	－	0.6	－	－	－	1.3	90.5
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	0.5	－	1.0	－	0.2	0.2	0.5	0.2	0.7	－	－	－	－	－	0.7	96.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	0.5	－	0.7	－	0.2	0.2	0.2	－	0.2	－	－	－	－	－	0.9	97.4
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	629	0.5	－	0.3	0.2	－	－	0.2	－	0.2	－	－	－	－	－	1.0	97.8
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	553	0.9	－	0.7	－	0.2	－	0.4	0.2	0.2	－	－	－	－	－	1.1	96.6
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	0.4	－	1.2	－	0.4	－	0.4	0.4	0.4	－	－	－	－	－	1.2	96.0
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	0.4	－	0.8	0.4	0.4	－	－	0.4	－	－	－	－	－	－	1.2	96.7
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	0.4	－	1.3	－	0.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.9	97.3
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,349	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	334	3.0	0.3	3.0	0.3	1.5	0.3	2.4	0.9	1.5	0.3	0.3	－	－	－	6.0	80.8
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	202	1.0	－	0.5	－	－	－	0.5	－	0.5	0.5	－	－	－	－	1.5	95.5
	いずれかを経験あり	75	1.3	－	4.0	1.3	－	－	4.0	2.7	－	－	1.3	－	－	－	2.7	82.7

		全体（n）	問17⑤セクシュアルハラスメントに対し、拒否や抗議の姿勢を示した結果、降格など業務上の不利益を受けた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司、役員・男性	直属上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社員・役員・男性（派遣労働者の方のみ）	雇用されている派遣元の社員・役員・女性（派遣労働者の方のみ）	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		1,683	0.6	0.1	0.4	0.1	0.3	0.2	0.1	0.1	0.3	−	−	0.1	−	−	1.1	96.9
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
	建設業	49	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	2.0	98.0
	製造業	207	1.0	−	0.5	−	0.5	−	−	0.5	0.5	−	−	−	−	−	1.0	96.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	13	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
	情報通信業	71	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	1.4	−	−	1.4	97.2
	運輸業，郵便業	31	3.2	−	3.2	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	96.8
	卸売業	56	1.8	−	1.8	−	−	−	−	−	1.8	−	−	−	−	−	−	96.4
	小売業	161	0.6	0.6	0.6	−	0.6	0.6	−	−	−	−	−	−	−	−	0.6	96.9
	金融業，保険業	102	1.0	−	−	−	−	−	−	−	2.0	−	−	−	−	−	−	97.1
	不動産業，物品賃貸業	27	−	−	3.7	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	3.7	92.6
	学術研究，専門・技術サービス業	28	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
	宿泊業，飲食サービス業	100	−	−	−	−	1.0	−	−	−	−	−	−	−	−	−	1.0	98.0
	生活関連サービス業，娯楽業	35	2.9	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	2.9	94.3
	教育，学習支援業	75	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
	医療，福祉	268	0.7	0.4	−	0.4	0.4	−	0.4	−	−	−	−	−	−	−	1.1	96.6
	複合サービス事業	31	−	−	3.2	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	3.2	93.5
	労働者派遣業	29	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
	サービス業（他に分類されないもの）	240	−	−	0.4	−	0.4	0.8	0.4	−	−	−	−	−	−	−	0.8	97.1
	公務	51	−	−	−	2.0	−	−	−	−	2.0	−	−	−	−	−	3.9	92.2
	その他	41	2.4	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	97.6
問14 従業員数	1～9人	184	0.5	−	0.5	−	0.5	−	−	−	−	−	−	−	−	−	0.5	97.8
	10～29人	243	0.8	0.4	0.4	0.4	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	1.2	97.1
	30～99人	267	0.7	−	0.4	−	0.7	0.4	0.7	−	0.4	−	−	−	−	−	1.1	96.3
	100～299人	228	−	−	1.3	−	0.4	0.4	−	−	0.4	−	−	−	−	−	0.9	96.5
	300～999人	151	0.7	0.7	−	−	−	−	−	0.7	1.3	−	−	−	−	−	2.0	94.7
	1000人以上	248	0.8	−	0.4	0.4	0.4	0.4	−	−	0.4	−	−	0.4	−	−	0.4	96.4
	官公庁	25	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	4.0	96.0
問15 雇用形態	正社員	665	0.9	0.2	0.6	0.2	0.5	0.3	0.2	0.2	0.3	−	−	−	−	−	1.4	95.9
	契約社員	263	1.1	−	−	−	−	0.4	−	−	0.4	−	−	0.4	−	−	1.1	96.6
	パートタイマー	461	0.2	0.2	0.2	0.2	0.4	−	0.2	−	0.4	−	−	−	−	−	1.1	97.0
	派遣労働者	268	−	−	0.7	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	0.4	98.9
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	1.2	0.2	0.6	0.2	−	0.4	−	−	0.4	−	−	−	−	−	1.0	96.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	1.7	0.3	0.7	0.3	−	0.3	−	−	1.0	−	−	−	−	−	1.4	94.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	0.7	0.2	0.5	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	−	−	−	−	−	−	1.3	96.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	1.3	0.3	0.5	0.3	−	0.5	−	−	0.3	−	−	−	−	−	1.3	95.8
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	0.8	0.2	0.4	0.2	−	0.2	−	−	0.2	−	−	−	−	−	1.1	97.0
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	0.9	0.2	0.5	0.2	0.2	0.3	−	0.2	−	−	−	−	−	−	0.9	96.9
	休みやすい職場風土だった	375	0.3	−	0.8	−	0.8	0.3	0.3	−	−	−	−	−	−	−	0.3	97.3
	職場の長（課長相当職）は女性だった	408	1.0	0.2	−	−	−	0.5	−	0.2	0.2	−	−	0.2	−	−	0.7	96.8
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	1.1	−	−	−	−	0.8	0.4	0.4	0.4	−	−	0.4	−	−	0.4	96.2
	職場の雰囲気は明るかった	535	0.4	−	0.4	−	0.2	0.4	−	−	0.2	−	−	0.2	−	−	0.6	97.8
	職場にはお互い助け合う風土があった	514	0.4	−	0.6	−	0.4	−	0.2	−	0.8	−	−	−	−	−	0.4	97.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	0.3	−	0.3	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	0.6	98.8
	外勤や出張の多い職場だった	158	0.6	−	−	−	−	0.6	0.6	−	−	−	−	−	−	−	1.9	96.2
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	0.7	0.2	0.2	−	0.7	0.2	0.2	−	0.2	−	−	−	−	−	0.7	96.9
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	0.9	0.2	0.5	−	0.3	0.2	−	−	−	−	−	−	−	−	0.9	97.4
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	629	0.5	0.2	−	−	0.2	−	−	0.2	−	−	−	−	−	−	0.6	98.4
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	553	1.3	0.2	0.4	0.2	0.5	0.2	0.2	−	−	−	−	0.2	−	−	0.9	96.4
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	0.4	−	0.4	−	−	0.4	0.4	−	0.8	−	−	0.4	−	−	0.8	96.4
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	0.8	−	0.4	−	−	−	0.4	0.4	−	−	−	0.4	−	−	0.8	96.7
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	0.4	−	0.4	−	−	0.4	−	−	−	−	−	−	−	−	0.4	98.2
問17セクハラ経験有無	いずれも経験なし	1,349	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
	いずれかを経験あり	334	3.0	0.6	2.1	0.6	1.5	0.9	0.6	0.3	1.5	−	−	0.3	−	−	5.4	84.1
問19マタハラ経験有無	いずれも経験なし	202	0.5	−	0.5	−	0.5	−	−	−	1.0	−	−	−	−	−	1.0	96.5
	いずれかを経験あり	75	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3	2.7	1.3	2.7	−	−	−	−	−	2.7	82.7

		全体（n）	問17⑥性的な話や、質問をされた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・男性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		1,683	2.6	0.2	1.2	0.3	2.0	0.5	0.8	0.1	0.8	0.2	0.1	0.1	0.3	0.1	1.0	92.3
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	建設業	49	2.0	－	－	－	2.0	－	－	－	2.0	－	－	－	－	－	2.0	91.8
	製造業	207	1.9	－	2.4	0.5	1.9	0.5	1.0	－	0.5	－	1.0	－	－	－	1.4	89.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	13	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	情報通信業	71	1.4	－	1.4	－	－	－	1.4	－	－	－	－	1.4	－	1.4	2.8	91.5
	運輸業，郵便業	31	6.5	－	－	－	9.7	3.2	3.2	3.2	－	－	－	－	－	－	－	87.1
	卸売業	56	1.8	－	3.6	－	1.8	－	1.8	－	1.8	1.8	－	－	－	－	－	94.6
	小売業	161	3.1	1.2	1.2	0.6	0.6	0.6	－	－	0.6	0.6	－	－	－	－	0.6	95.0
	金融業，保険業	102	2.0	－	1.0	－	2.0	－	－	－	2.0	－	－	1.0	－	－	－	95.1
	不動産業，物品賃貸業	27	11.1	－	3.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	3.7	81.5
	学術研究，専門・技術サービス業	28	－	－	－	－	3.6	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	96.4
	宿泊業，飲食サービス業	100	1.0	－	1.0	－	4.0	－	1.0	－	1.0	－	－	－	1.0	－	－	91.0
	生活関連サービス業，娯楽業	35	5.7	－	－	2.9	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.9	88.6
	教育，学習支援業	75	4.0	－	1.3	－	2.7	－	2.7	－	1.3	－	－	－	－	－	－	93.3
	医療，福祉	268	3.4	0.4	0.7	0.4	2.6	0.7	0.4	－	－	0.4	－	－	0.4	－	0.7	92.5
	複合サービス事業	31	－	－	3.2	3.2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	96.8
	労働者派遣業	29	3.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	96.6
	サービス業（他に分類されないもの）	240	2.9	－	0.8	－	1.3	1.3	1.3	0.4	0.8	－	－	－	0.4	－	0.8	92.1
	公務	51	－	－	2.0	－	2.0	－	－	－	－	－	－	－	2.0	－	3.9	90.2
	その他	41	4.9	－	－	－	9.8	2.4	4.9	－	7.3	－	－	－	2.4	－	－	85.4
問14 従業員数	1～9人	184	3.3	－	0.5	0.5	－	0.5	－	－	2.2	－	－	－	0.5	－	－	93.5
	10～29人	243	2.1	0.4	－	－	3.3	1.2	0.4	－	0.8	－	－	－	1.6	－	1.6	91.8
	30～99人	267	2.6	－	0.7	0.4	1.9	－	0.7	－	0.4	0.7	－	0.4	－	－	0.4	93.3
	100～299人	228	2.6	－	2.6	0.4	3.5	1.3	1.8	0.4	0.4	－	－	－	－	－	0.4	92.1
	300～999人	151	2.6	0.7	1.3	0.7	0.7	－	－	－	－	0.7	0.7	－	－	－	2.0	91.4
	1000人以上	248	4.4	0.4	3.6	0.4	2.8	0.8	2.0	0.4	1.6	－	－	0.4	－	0.4	0.4	88.3
	官公庁	25	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	4.0	96.0
問15 雇用形態	正社員	665	4.7	0.3	2.1	0.5	2.9	0.9	1.2	0.2	1.1	0.3	－	0.2	0.5	－	1.1	89.2
	契約社員	263	2.3	－	0.8	－	0.8	－	0.8	－	0.8	－	－	－	0.4	0.4	1.5	93.9
	パートタイマー	461	1.3	0.2	0.4	0.2	2.4	0.4	0.2	0.2	0.9	0.2	0.2	－	0.2	－	1.1	93.3
	派遣労働者	268	0.4	－	0.7	－	0.7	0.4	1.1	－	－	－	0.4	0.4	－	－	0.4	96.6
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	5.5	0.4	2.4	0.6	3.5	1.2	1.6	0.4	0.6	0.2	0.2	－	0.2	－	0.8	88.0
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	4.8	0.7	3.1	1.0	4.1	1.7	2.1	0.3	1.4	－	0.3	0.3	0.7	－	0.7	87.3
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	2.7	0.2	1.6	0.7	2.5	0.4	1.5	0.2	0.9	－	－	－	0.2	－	1.1	90.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	4.2	0.3	1.3	0.5	2.1	0.8	1.1	0.5	1.3	－	－	0.3	0.5	－	1.1	89.4
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	3.4	0.2	1.7	0.2	2.7	0.6	2.1	0.2	1.3	－	－	0.2	0.6	－	1.0	90.5
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	3.6	0.2	1.5	0.5	3.7	1.0	1.7	0.3	1.2	－	－	0.2	0.9	－	0.9	89.4
	休みやすい職場風土だった	375	1.9	－	1.9	0.5	1.9	0.5	0.5	－	1.1	－	0.3	－	－	－	0.3	92.8
	職場の長（課長相当職）は女性だった	408	2.5	0.2	1.2	0.7	1.5	0.5	0.5	0.2	1.0	－	0.2	0.2	0.2	0.2	1.0	92.6
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	1.9	－	1.5	0.4	0.8	－	0.4	0.4	1.1	0.4	－	－	0.4	0.4	0.8	92.4
	職場の雰囲気は明るかった	535	1.7	0.2	1.5	0.4	1.5	1.1	0.7	0.2	1.3	－	－	－	0.2	0.2	0.7	93.5
	職場にはお互い助け合う風土があった	514	1.2	－	1.0	0.2	1.6	0.6	0.8	0.2	1.6	0.2	0.2	0.2	0.2	－	0.4	94.2
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	1.8	－	1.5	0.3	1.8	0.6	0.9	－	1.8	－	－	－	－	－	0.3	93.9
	外勤や出張の多い職場だった	158	5.1	0.6	2.5	0.6	7.0	1.3	2.5	0.6	2.5	－	－	－	0.6	－	1.3	86.7
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	2.9	0.2	1.0	0.5	2.9	1.2	1.7	0.5	1.7	－	0.2	－	0.2	－	0.5	90.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	3.3	0.2	1.0	0.2	3.3	1.0	1.0	0.3	0.9	－	0.2	0.2	0.5	－	0.7	91.2
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	629	1.9	0.3	0.8	0.6	0.8	0.6	0.2	－	0.5	－	－	0.2	0.2	－	0.5	95.4
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	553	3.4	0.2	1.1	0.4	2.4	0.7	0.5	0.2	1.1	0.2	－	0.2	0.4	0.2	0.9	90.8
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	0.8	－	1.2	0.4	1.2	0.4	0.8	0.4	1.6	－	0.4	－	－	0.4	1.2	93.1
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	1.7	－	1.2	1.2	1.2	0.8	0.4	－	1.7	－	－	0.4	－	0.4	1.2	92.6
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	0.4	－	1.3	0.4	1.8	0.4	0.4	0.4	1.3	－	－	－	－	－	0.4	94.7
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,349	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	334	13.2	0.9	6.0	1.5	10.2	2.7	4.2	0.6	3.9	0.9	0.6	0.6	1.5	0.3	5.1	61.4
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	202	2.0	－	1.5	－	1.5	－	－	－	0.5	－	－	0.5	－	－	1.5	93.1
	いずれかを経験あり	75	2.7	1.3	2.7	2.7	4.0	1.3	1.3	1.3	4.0	2.7	1.3	－	－	－	1.3	80.0

		全体（n）	問17⑦ヌード写真・雑誌等やパソコンの壁紙が水着写真等になっているのが目に入る環境だった															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司、役員・男性	直属上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社員・役員・男性（派遣労働者の方のみ）	雇用されている派遣元の社員・役員・女性（派遣労働者の方のみ）	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		1,683	0.4	−	0.2	0.1	0.4	0.2	0.2	−	0.2	0.2	0.2	−	−	0.1	1.1	97.3
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
	建設業	49	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	2.0	98.0
	製造業	207	0.5	−	−	−	0.5	−	−	−	0.5	0.5	0.5	−	−	−	1.0	96.6
	電気・ガス・熱供給・水道業	13	−	−	−	−	−	−	7.7	−	−	−	−	−	−	−	−	92.3
	情報通信業	71	1.4	−	−	−	1.4	−	1.4	−	−	−	−	−	−	−	1.4	95.8
	運輸業，郵便業	31	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
	卸売業	56	1.8	−	1.8	−	1.8	−	−	−	1.8	−	−	−	−	−	−	96.4
	小売業	161	−	−	0.6	−	−	0.6	−	−	−	−	−	−	−	−	0.6	98.1
	金融業，保険業	102	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	1.0	−	−	−	−	99.0
	不動産業，物品賃貸業	27	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	7.4	92.6
	学術研究，専門・技術サービス業	28	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
	宿泊業，飲食サービス業	100	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
	生活関連サービス業，娯楽業	35	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	2.9	97.1
	教育，学習支援業	75	1.3	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	1.3	97.3
	医療，福祉	268	0.4	−	0.4	−	0.4	0.4	−	−	−	−	−	−	−	−	0.7	98.1
	複合サービス事業	31	−	−	3.2	3.2	−	−	−	−	−	−	−	−	−	3.2	−	93.5
	労働者派遣業	29	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
	サービス業（他に分類されないもの）	240	0.4	−	−	−	0.8	0.8	0.4	−	0.4	0.8	0.4	−	−	−	0.8	96.3
	公務	51	−	−	−	−	−	−	2.0	−	2.0	−	−	−	−	−	3.9	92.2
	その他	41	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	2.4	97.6
問14 従業員数	1～9人	184	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	0.5	99.5
	10～29人	243	−	−	0.4	−	0.4	0.4	−	−	−	−	−	−	−	−	2.5	96.7
	30～99人	267	0.4	−	−	−	0.4	0.4	0.4	−	−	−	0.4	−	−	−	0.4	98.1
	100～299人	228	0.9	−	0.4	0.4	0.4	0.9	0.4	−	1.3	0.9	0.4	−	−	0.4	0.9	95.2
	300～999人	151	0.7	−	0.7	−	−	−	−	−	0.7	0.7	−	−	−	−	2.0	95.4
	1000人以上	248	0.8	−	−	−	0.8	−	0.8	−	−	−	−	−	−	−	−	97.6
	官公庁	25	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	4.0	96.0
問15 雇用形態	正社員	665	0.5	−	0.3	−	0.3	0.3	0.5	−	0.3	−	0.2	−	−	−	1.5	96.5
	契約社員	263	1.1	−	−	−	0.4	−	−	−	0.4	0.4	−	−	−	0.4	0.8	97.0
	パートタイマー	461	−	−	0.4	0.2	0.2	0.2	0.2	−	−	0.2	−	−	−	−	1.1	97.8
	派遣労働者	268	−	−	−	−	0.7	0.4	−	−	0.4	0.4	0.7	−	−	−	0.4	98.1
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	1.0	−	0.2	−	0.6	−	0.6	−	0.2	0.4	0.2	−	−	−	1.2	96.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	1.4	−	0.3	−	0.7	−	0.3	−	0.3	0.7	0.7	−	−	0.3	1.0	95.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	0.2	−	0.4	0.2	0.5	0.2	0.5	−	0.2	0.2	−	−	−	−	1.1	97.1
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	0.3	−	0.3	−	1.1	0.3	−	−	−	0.3	0.5	−	−	−	1.3	96.3
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	0.8	−	0.2	−	0.6	0.2	0.4	−	0.2	0.2	0.2	−	−	−	1.1	96.8
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	0.5	−	0.3	0.2	0.7	0.2	0.3	−	0.3	0.2	0.2	−	−	−	1.0	96.8
	休みやすい職場風土だった	375	0.5	−	0.3	0.3	0.5	−	0.3	−	−	0.3	−	−	−	−	0.3	98.1
	職場の長（課長相当職）は女性だった	408	0.7	−	−	−	0.2	−	−	−	0.5	0.2	−	−	−	−	1.0	97.3
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	0.8	−	0.4	−	0.8	−	−	−	0.4	0.4	−	−	−	−	0.4	97.3
	職場の雰囲気は明るかった	535	0.4	−	−	−	0.6	−	0.2	−	−	0.2	−	−	−	−	0.6	98.3
	職場にはお互い助け合う風土があった	514	0.4	−	0.4	0.2	0.6	−	0.4	−	−	0.2	0.2	−	−	−	0.4	97.7
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	0.9	−	0.3	0.3	0.3	−	−	−	−	−	−	−	−	−	0.3	98.5
	外勤や出張の多い職場だった	158	0.6	−	−	−	1.3	−	0.6	−	0.6	−	−	−	−	0.6	1.9	95.6
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	0.2	−	0.2	−	0.5	−	0.5	−	−	−	−	−	−	−	0.5	98.1
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	0.5	−	0.2	−	0.7	−	0.3	−	−	−	−	−	−	−	0.9	97.6
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	629	0.3	−	−	−	−	−	−	−	0.2	−	−	−	−	−	0.5	99.0
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	553	0.2	−	0.2	−	0.5	0.2	0.4	−	−	−	−	−	−	−	0.9	97.8
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	−	−	0.8	0.4	0.8	−	0.4	−	−	0.4	−	−	−	−	0.8	96.8
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	−	−	0.8	0.4	−	−	0.4	−	0.4	−	−	−	−	−	0.8	97.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	−	−	0.9	0.4	0.4	−	−	−	−	−	0.4	−	−	−	0.4	97.8
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,349	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
	いずれかを経験あり	334	1.8	−	1.2	0.3	1.8	1.2	1.2	−	1.2	0.9	0.9	−	−	0.3	5.4	86.2
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	202	−	−	−	−	−	−	−	−	0.5	−	0.5	−	−	−	1.5	97.5
	いずれかを経験あり	75	4.0	−	2.7	1.3	4.0	1.3	2.7	−	1.3	1.3	−	−	−	1.3	1.3	82.7

		全体（n）	問17⑧容姿や年齢、身体的特徴について話題にされた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・男性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		1,683	3.0	1.1	2.1	0.9	2.4	2.0	0.9	0.5	0.8	0.2	0.4	0.1	0.2	0.1	1.4	90.0
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	建設業	49	8.2	－	4.1	－	4.1	－	4.1	－	2.0	－	2.0	－	2.0	－	2.0	87.8
	製造業	207	3.9	0.5	3.9	0.5	2.9	1.9	1.0	1.4	1.0	0.5	0.5	0.5	－	－	1.0	87.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	13	－	－	－	－	－	7.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	92.3
	情報通信業	71	5.6	1.4	2.8	－	2.8	4.2	－	－	－	－	－	－	－	－	2.8	87.3
	運輸業，郵便業	31	－	－	－	－	3.2	－	3.2	－	－	－	－	－	－	－	－	96.8
	卸売業	56	5.4	－	3.6	3.6	3.6	1.8	1.8	－	1.8	－	－	－	1.8	－	－	87.5
	小売業	161	1.9	1.2	2.5	1.9	1.9	3.1	－	－	－	－	0.6	－	－	－	－	92.5
	金融業，保険業	102	2.9	1.0	3.9	－	4.9	3.9	2.9	1.0	2.9	1.0	－	－	－	－	1.0	92.2
	不動産業，物品賃貸業	27	7.4	－	3.7	－	－	3.7	－	－	－	－	－	－	－	－	3.7	81.5
	学術研究，専門・技術サービス業	28	－	3.6	3.6	3.6	3.6	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	89.3
	宿泊業，飲食サービス業	100	－	－	－	－	3.0	－	1.0	－	2.0	1.0	－	－	－	－	1.0	93.0
	生活関連サービス業，娯楽業	35	2.9	－	－	2.9	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.9	91.4
	教育，学習支援業	75	5.3	4.0	4.0	1.3	2.7	2.7	2.7	2.7	1.3	－	－	－	－	－	－	90.7
	医療，福祉	268	2.2	1.5	1.5	1.1	1.1	1.5	0.4	－	0.4	－	0.4	－	－	－	1.1	92.2
	複合サービス事業	31	6.5	3.2	－	3.2	6.5	6.5	3.2	－	－	－	3.2	－	－	－	3.2	77.4
	労働者派遣業	29	6.9	－	3.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	93.1
	サービス業（他に分類されないもの）	240	2.5	0.8	0.8	0.4	1.3	1.7	－	0.8	0.4	－	0.4	－	－	－	2.1	90.0
	公務	51	－	－	2.0	2.0	3.9	－	2.0	－	－	－	－	－	2.0	2.0	3.9	84.3
	その他	41	7.3	2.4	2.4	－	7.3	7.3	－	－	4.9	2.4	2.4	－	－	－	－	80.5
問14 従業員数	1～9人	184	3.3	2.2	2.2	1.1	0.5	0.5	－	－	1.6	－	－	－	1.1	0.5	0.5	89.1
	10～29人	243	3.7	0.8	0.8	0.4	2.5	3.7	0.4	－	1.2	0.8	0.8	－	0.4	－	0.8	90.9
	30～99人	267	3.4	1.1	2.2	1.9	2.6	3.0	1.5	1.1	－	－	0.4	－	－	－	1.1	90.6
	100～299人	228	3.1	0.9	2.6	0.9	3.1	0.9	1.3	0.9	0.9	0.4	0.4	－	－	－	2.2	87.7
	300～999人	151	2.6	1.3	3.3	1.3	4.0	2.0	1.3	0.7	1.3	－	－	－	－	－	2.0	87.4
	1000人以上	248	4.4	1.2	4.4	0.8	3.2	2.8	2.0	0.4	1.6	0.4	0.8	－	－	－	0.4	87.1
	官公庁	25	－	－	4.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	4.0	92.0
問15 雇用形態	正社員	665	4.5	1.4	3.9	1.4	2.7	2.1	1.7	0.8	0.9	0.2	0.6	0.2	0.2	－	1.4	87.5
	契約社員	263	3.0	1.5	1.9	－	2.7	1.9	0.8	0.8	1.1	0.4	－	－	0.4	0.4	1.9	88.2
	パートタイマー	461	2.0	0.2	0.7	0.9	2.4	2.0	0.2	－	1.1	0.4	0.2	－	0.2	－	1.5	91.5
	派遣労働者	268	1.5	1.1	0.7	0.4	1.5	2.2	0.4	0.4	－	－	0.7	－	－	－	0.7	94.8
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	5.9	1.8	4.5	1.4	3.9	2.4	2.0	0.8	1.4	0.4	0.6	0.2	0.2	－	1.2	84.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	3.1	1.4	4.5	2.7	3.4	3.1	2.1	1.0	2.4	0.3	1.0	0.3	0.3	－	1.0	84.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	3.8	1.5	3.5	1.5	3.5	2.7	2.0	0.9	1.3	0.2	0.7	0.2	0.4	－	1.3	86.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	5.6	0.8	4.0	1.1	2.9	3.2	1.9	0.5	1.3	0.5	1.3	－	0.5	－	1.1	84.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	5.0	1.5	4.6	1.3	3.4	3.0	2.1	0.8	1.9	0.6	0.6	－	0.2	－	1.1	85.7
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	3.7	1.5	3.6	0.9	3.9	2.9	1.4	0.7	1.4	0.3	0.9	0.2	0.3	0.2	0.9	85.5
	休みやすい職場風土だった	375	2.4	0.5	1.9	1.1	1.3	1.1	0.5	0.3	0.3	－	0.5	－	－	－	0.3	92.8
	職場の長（課長相当職）は女性だった	408	2.2	2.2	2.9	1.7	2.2	1.2	1.5	0.7	1.2	－	0.5	－	0.2	－	1.0	90.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	1.9	－	2.7	0.4	1.9	1.5	0.4	0.8	1.5	－	0.4	－	－	－	1.1	90.2
	職場の雰囲気は明るかった	535	2.4	0.7	2.2	0.4	2.4	1.1	0.7	0.4	1.7	0.4	0.4	－	0.2	－	0.7	92.3
	職場にはお互い助け合う風土があった	514	1.6	0.8	0.8	0.8	1.2	1.6	0.6	0.4	1.8	0.4	－	0.2	0.2	－	0.6	92.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	2.8	0.3	1.5	0.9	1.2	0.3	0.9	0.3	1.5	0.3	－	－	－	－	0.6	93.9
	外勤や出張の多い職場だった	158	8.2	2.5	3.8	1.3	5.1	1.3	2.5	0.6	1.3	－	1.3	－	0.6	－	2.5	84.2
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	3.6	2.1	3.6	1.7	3.3	2.4	1.2	0.2	1.7	0.5	0.5	－	0.5	0.2	0.5	87.8
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	2.9	1.7	3.1	0.7	3.3	2.7	1.0	－	1.2	0.7	0.3	－	0.2	－	0.9	88.7
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	629	1.9	1.9	1.1	1.1	1.3	1.9	0.3	0.3	0.5	－	－	－	－	－	0.8	92.5
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	553	3.8	1.6	3.3	1.1	3.3	3.1	1.3	0.2	1.4	0.5	0.9	－	0.2	－	1.3	86.8
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	2.4	0.8	3.6	1.6	1.6	2.0	2.0	1.2	1.6	－	0.8	－	－	－	1.2	89.1
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	2.5	0.4	2.5	1.7	1.2	1.7	1.2	1.2	1.2	－	－	－	－	－	1.2	90.9
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	1.3	0.4	3.1	0.9	1.8	0.9	1.3	0.9	0.9	－	1.3	－	－	－	0.4	92.5
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,349	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	334	15.3	5.4	10.8	4.5	12.0	10.2	4.5	2.4	4.2	1.2	2.1	0.3	0.9	0.3	6.9	49.4
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	202	1.0	－	2.0	－	2.0	0.5	1.0	－	1.0	－	－	－	－	－	1.5	93.6
	いずれかを経験あり	75	5.3	2.7	2.7	6.7	6.7	4.0	2.7	1.3	4.0	1.3	2.7	－	－	－	2.7	72.0

		全体（n）	問17⑨結婚、子どもの有無など私生活に関わることについて必要以上に質問された、話題にされた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司、役員・男性	直属上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社員・役員・男性（派遣労働者の方のみ）	雇用されている派遣元の社員・役員・女性（派遣労働者の方のみ）	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		1,683	2.1	0.7	1.7	0.5	1.6	1.3	0.7	0.2	0.7	0.2	0.1	0.1	0.1	0.3	1.4	92.0
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	建設業	49	6.1	－	4.1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.0	89.8
	製造業	207	1.9	－	1.9	－	1.0	1.4	1.4	－	－	1.0	0.5	－	－	0.5	1.4	90.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	13	－	－	－	－	－	7.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	92.3
	情報通信業	71	4.2	1.4	2.8	－	4.2	1.4	1.4	－	－	－	－	－	－	1.4	1.4	90.1
	運輸業，郵便業	31	－	－	－	－	3.2	－	－	3.2	－	－	－	－	－	－	－	96.8
	卸売業	56	7.1	1.8	8.9	3.6	1.8	3.6	1.8	－	1.8	－	－	－	1.8	1.8	－	83.9
	小売業	161	1.2	0.6	0.6	0.6	1.2	1.9	－	0.6	1.2	－	－	－	－	－	0.6	92.5
	金融業，保険業	102	2.9	2.0	2.9	－	4.9	2.9	2.0	1.0	3.9	－	－	－	－	－	1.0	91.2
	不動産業，物品賃貸業	27	7.4	－	3.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	3.7	85.2
	学術研究，専門・技術サービス業	28	－	－	3.6	3.6	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	96.4
	宿泊業，飲食サービス業	100	－	－	－	1.0	2.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.0	96.0
	生活関連サービス業，娯楽業	35	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.9	97.1
	教育，学習支援業	75	4.0	4.0	2.7	－	1.3	1.3	2.7	1.3	1.3	－	－	－	－	－	－	90.7
	医療，福祉	268	1.5	1.1	1.1	0.4	1.5	0.7	0.4	－	0.4	－	0.4	0.4	－	0.4	1.1	93.3
	複合サービス事業	31	－	－	－	3.2	3.2	3.2	－	－	－	－	－	－	－	－	3.2	90.3
	労働者派遣業	29	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	サービス業（他に分類されないもの）	240	2.1	0.4	0.8	0.8	1.3	1.7	－	－	0.4	0.8	－	0.4	－	－	1.7	91.3
	公務	51	－	－	－	－	2.0	－	2.0	－	－	－	－	－	2.0	2.0	3.9	90.2
	その他	41	4.9	－	4.9	－	2.4	2.4	－	－	4.9	－	－	－	－	－	2.4	85.4
問14 従業員数	1～9人	184	2.7	0.5	2.2	0.5	－	－	－	－	1.1	－	－	－	0.5	0.5	－	93.5
	10～29人	243	2.9	0.4	0.8	0.4	1.2	2.5	－	－	0.4	0.8	0.4	0.4	－	－	2.1	91.8
	30～99人	267	1.5	0.4	2.2	－	0.7	0.4	0.7	0.7	0.7	－	－	－	－	－	0.4	94.0
	100～299人	228	1.8	1.3	1.3	1.8	2.2	1.8	0.4	0.4	0.4	0.4	－	0.4	－	0.4	1.3	90.8
	300～999人	151	1.3	0.7	2.6	1.3	2.6	2.0	2.0	－	0.7	－	－	－	－	－	2.0	89.4
	1000人以上	248	4.4	1.6	3.6	0.4	4.0	2.8	2.0	0.4	2.0	0.4	－	－	－	0.8	0.4	87.5
	官公庁	25	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	4.0	96.0
問15 雇用形態	正社員	665	4.1	0.5	3.0	0.9	1.8	1.1	0.9	0.2	1.4	0.2	－	－	－	－	1.1	90.2
	契約社員	263	1.5	1.9	0.8	－	1.5	1.1	1.1	0.4	0.8	0.4	－	－	0.4	0.8	1.9	91.6
	パートタイマー	461	0.4	0.2	0.4	0.4	1.3	1.1	0.2	0.4	0.2	0.4	0.2	0.2	－	0.2	2.0	93.5
	派遣労働者	268	0.7	0.7	1.5	0.4	1.9	2.6	0.4	－	－	－	0.4	0.4	0.4	0.7	0.7	93.7
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	4.3	1.8	3.7	1.2	2.6	2.0	1.2	0.6	1.0	0.4	0.2	－	－	－	1.4	87.4
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	4.5	2.1	3.1	2.1	2.4	1.7	1.0	0.7	2.1	0.3	0.3	－	－	－	1.4	86.3
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	2.9	0.9	2.7	0.9	2.0	2.0	0.9	0.5	0.9	0.2	0.2	0.2	－	0.2	1.5	89.8
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	4.8	1.1	4.0	1.1	2.6	3.2	1.1	0.5	1.1	0.5	0.5	0.3	－	－	1.6	86.8
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	3.6	1.7	3.6	1.3	2.3	1.7	1.1	0.8	1.5	0.6	0.4	0.2	－	0.4	1.5	87.6
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	2.4	1.4	2.6	1.0	2.2	2.0	0.9	0.3	1.0	0.7	0.3	0.2	0.2	0.5	1.4	88.9
	休みやすい職場風土だった	375	1.9	0.3	1.3	0.3	0.8	0.8	0.5	0.3	0.5	0.5	－	－	－	0.3	0.5	93.6
	職場の長（課長相当職）は女性だった	408	2.2	1.5	2.7	1.2	1.2	1.2	1.0	－	1.0	0.2	－	－	－	0.2	0.5	91.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	1.9	－	1.1	1.1	0.8	1.1	0.4	－	1.1	0.4	－	－	－	0.4	0.8	93.2
	職場の雰囲気は明るかった	535	1.5	0.6	1.9	0.4	1.1	0.9	0.6	0.4	1.1	0.4	－	－	－	0.2	0.9	93.1
	職場にはお互い助け合う風土があった	514	0.8	0.8	1.2	0.2	1.0	0.8	1.0	0.6	1.2	0.4	－	－	－	－	1.0	93.4
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	1.5	0.3	0.9	0.9	0.6	0.3	0.6	0.3	1.2	－	－	－	－	－	0.6	95.1
	外勤や出張の多い職場だった	158	6.3	1.9	3.2	1.9	1.9	0.6	0.6	0.6	1.9	－	－	－	－	－	2.5	85.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	2.6	1.4	2.1	1.0	1.4	1.4	0.7	0.2	1.0	0.2	－	－	0.2	0.2	1.2	90.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	2.6	1.0	2.1	0.7	1.5	1.7	0.2	0.3	0.9	0.3	－	－	－	0.2	1.2	90.9
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	629	1.0	1.4	1.3	0.6	1.1	1.9	0.3	0.2	0.5	0.2	－	－	－	0.2	1.0	93.0
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	553	2.7	1.8	2.5	0.9	2.2	2.2	0.7	0.2	1.1	0.4	0.2	0.2	－	0.2	0.9	90.2
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	2.0	0.4	2.0	0.8	2.0	2.0	2.0	0.8	1.6	－	－	－	－	0.8	0.8	89.5
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	1.7	0.8	1.2	0.4	1.2	1.2	1.2	0.8	0.8	－	－	－	－	0.4	1.2	93.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	1.3	0.4	1.3	0.9	2.2	1.3	1.3	0.9	1.3	－	0.4	－	－	0.4	0.9	92.5
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,349	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	334	10.5	3.6	8.4	2.7	8.1	6.6	3.3	1.2	3.6	1.2	0.6	0.6	0.6	1.5	6.9	59.6
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	202	0.5	－	1.0	－	0.5	－	1.0	0.5	1.5	0.5	－	－	－	－	1.5	94.6
	いずれかを経験あり	75	5.3	1.3	6.7	5.3	4.0	4.0	5.3	－	1.3	1.3	1.3	1.3	－	1.3	2.7	70.7

		全体（n）	問17⑩「男のくせに」「女には仕事を任せられない」などと発言された															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司、役員・男性	直属上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社員・役員・男性（派遣労働者の方のみ）	雇用されている派遣元の社員・役員・女性（派遣労働者の方のみ）	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		1,683	1.7	0.3	1.1	0.1	1.5	0.5	0.4	0.2	0.4	0.1	0.2	0.1	－	－	1.2	93.9
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	建設業	49	－	－	－	－	2.0	－	－	－	2.0	－	－	－	－	－	－	98.0
	製造業	207	2.4	－	4.3	0.5	2.9	1.0	1.4	0.5	－	－	0.5	－	－	－	1.0	89.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	13	－	－	7.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	92.3
	情報通信業	71	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.4	－	－	－	1.4	97.2
	運輸業，郵便業	31	9.7	－	3.2	－	6.5	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	87.1
	卸売業	56	3.6	1.8	3.6	－	1.8	3.6	1.8	－	1.8	－	－	－	－	－	－	92.9
	小売業	161	1.2	0.6	1.2	－	1.9	0.6	－	－	－	－	－	－	－	－	0.6	95.0
	金融業，保険業	102	1.0	－	－	－	1.0	－	1.0	1.0	1.0	－	－	－	－	－	－	96.1
	不動産業，物品賃貸業	27	3.7	－	3.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	3.7	88.9
	学術研究，専門・技術サービス業	28	3.6	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	96.4
	宿泊業，飲食サービス業	100	－	－	－	－	1.0	1.0	1.0	－	1.0	－	－	－	－	－	2.0	95.0
	生活関連サービス業，娯楽業	35	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.9	97.1
	教育，学習支援業	75	2.7	－	1.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	96.0
	医療，福祉	268	1.1	－	0.4	－	1.1	－	－	－	－	－	0.4	0.4	－	－	1.1	95.9
	複合サービス事業	31	3.2	－	－	－	6.5	－	－	－	－	－	－	－	－	－	3.2	87.1
	労働者派遣業	29	3.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	96.6
	サービス業（他に分類されないもの）	240	1.7	1.3	0.4	0.4	1.3	0.8	－	0.4	0.4	－	－	0.4	－	－	1.3	92.9
	公務	51	－	－	－	－	3.9	－	－	－	2.0	－	－	－	－	－	3.9	90.2
	その他	41	4.9	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	4.9	90.2
問14 従業員数	1～9人	184	2.7	0.5	1.6	－	0.5	0.5	－	－	－	－	－	－	－	－	0.5	94.6
	10～29人	243	1.2	0.4	0.4	－	－	－	0.4	－	－	－	0.4	0.4	－	－	2.1	95.1
	30～99人	267	1.9	－	0.7	－	3.0	0.4	－	0.4	0.4	－	－	－	－	－	0.7	94.4
	100～299人	228	2.2	0.4	2.6	0.4	2.6	0.4	0.9	－	0.9	－	－	0.4	－	－	1.3	91.2
	300～999人	151	2.0	0.7	1.3	－	2.0	1.3	－	0.7	0.7	－	－	－	－	－	2.0	90.1
	1000人以上	248	1.6	0.4	0.8	0.4	2.4	0.8	0.8	0.4	0.4	－	0.4	－	－	－	－	93.5
	官公庁	25	－	－	－	－	－	－	－	－	4.0	－	－	－	－	－	4.0	92.0
問15 雇用形態	正社員	665	2.4	0.2	2.3	0.3	2.4	0.6	0.6	0.5	0.5	－	－	－	－	－	1.2	92.0
	契約社員	263	2.3	0.8	0.8	－	1.9	0.4	0.8	－	1.5	0.4	0.4	－	－	－	1.1	91.6
	パートタイマー	461	1.3	0.4	0.4	－	0.7	0.7	－	－	－	－	0.2	0.2	－	－	1.5	95.0
	派遣労働者	268	－	－	－	－	0.4	－	－	－	－	－	0.4	0.4	－	－	0.7	98.1
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	2.8	0.6	2.0	－	2.6	1.0	0.8	0.2	0.8	－	0.2	－	－	－	1.0	91.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	3.4	0.7	1.4	－	2.7	1.0	0.7	0.3	1.0	－	0.3	－	－	－	1.0	90.4
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	2.4	0.5	1.1	－	2.2	0.4	0.7	0.2	0.5	－	0.2	0.2	－	－	1.1	92.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	3.2	1.1	3.2	－	2.1	0.8	0.8	0.5	0.8	－	0.5	0.3	－	－	1.3	89.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	2.5	1.0	2.7	－	1.5	0.6	1.1	－	0.8	－	0.4	0.2	－	－	1.3	91.4
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	2.4	0.5	2.4	0.2	2.4	0.7	0.7	0.3	1.0	－	0.3	0.2	－	－	1.2	91.5
	休みやすい職場風土だった	375	1.1	－	0.5	0.3	1.3	－	－	－	0.8	0.3	－	－	－	－	0.5	95.7
	職場の長（課長相当職）は女性だった	408	1.2	1.0	0.5	－	0.7	0.2	0.2	0.5	0.7	0.2	0.2	－	－	－	0.7	94.9
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	1.1	－	0.4	－	0.8	－	0.4	0.8	1.5	0.4	0.4	－	－	－	0.8	94.7
	職場の雰囲気は明るかった	535	0.9	0.2	0.6	－	0.4	0.2	－	0.2	0.2	－	0.2	－	－	－	0.6	97.0
	職場にはお互い助け合う風土があった	514	1.0	－	1.0	0.2	0.8	0.4	0.2	0.2	0.4	0.2	－	－	－	－	0.6	95.5
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	0.9	－	－	－	0.9	－	0.6	－	0.3	0.3	－	－	－	－	0.6	96.6
	外勤や出張の多い職場だった	158	3.2	－	0.6	－	3.2	－	0.6	0.6	2.5	0.6	－	－	－	－	2.5	90.5
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	1.7	0.5	1.0	0.2	2.4	0.2	0.5	0.2	0.7	－	－	－	－	－	0.5	93.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	1.9	0.5	1.4	－	1.5	0.3	0.5	0.2	0.5	－	－	－	－	－	0.9	93.5
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	629	0.5	0.5	0.3	－	0.5	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	－	－	－	－	0.8	97.0
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	553	1.6	0.4	1.4	0.2	1.3	0.4	0.2	0.2	0.4	0.2	0.4	0.2	－	－	0.7	94.2
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	0.8	－	0.4	－	1.2	0.8	－	0.4	0.8	0.4	0.4	－	－	－	0.8	94.7
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	1.7	－	1.2	－	0.8	－	0.4	0.4	0.4	0.4	0.4	－	－	－	0.8	94.2
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	0.4	－	0.9	－	0.9	－	0.4	0.4	0.4	0.4	0.4	－	－	－	0.4	96.0
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,349	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	334	8.4	1.5	5.7	0.6	7.5	2.4	1.8	0.9	2.1	0.3	0.9	0.6	－	－	6.0	69.2
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	202	0.5	－	1.0	－	0.5	－	0.5	0.5	－	－	－	－	－	－	1.0	96.0
	いずれかを経験あり	75	4.0	1.3	1.3	1.3	6.7	2.7	－	2.7	－	－	1.3	1.3	－	－	4.0	76.0

		全体（n）	問17⑪「男の子、女の子」「おじさん、おばさん」といった呼び方をされた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司、役員・男性	直属上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社員・役員・男性（派遣労働者の方のみ）	雇用されている派遣元の社員・役員・女性（派遣労働者の方のみ）	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		1,683	2.1	0.3	1.0	0.2	1.7	0.8	0.5	0.3	0.8	0.4	0.2	－	－	－	1.3	93.2
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	建設業	49	6.1	－	4.1	－	4.1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	89.8
	製造業	207	1.9	－	2.4	－	2.4	1.0	1.4	－	－	－	0.5	－	－	－	1.4	91.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	13	－	－	－	－	7.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	92.3
	情報通信業	71	2.8	－	1.4	－	1.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.8	94.4
	運輸業，郵便業	31	9.7	－	－	－	16.1	6.5	3.2	3.2	－	－	－	－	－	－	－	80.6
	卸売業	56	3.6	－	1.8	1.8	3.6	1.8	3.6	－	1.8	－	－	－	－	－	－	92.9
	小売業	161	1.2	0.6	0.6	－	0.6	0.6	－	－	0.6	－	－	－	－	－	0.6	95.7
	金融業，保険業	102	2.0	－	2.9	－	2.0	1.0	2.0	1.0	2.0	1.0	－	－	－	－	－	95.1
	不動産業，物品賃貸業	27	3.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	3.7	92.6
	学術研究，専門・技術サービス業	28	－	－	3.6	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	96.4
	宿泊業，飲食サービス業	100	1.0	－	－	－	2.0	1.0	－	－	4.0	－	－	－	－	－	2.0	91.0
	生活関連サービス業，娯楽業	35	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.9	97.1
	教育，学習支援業	75	1.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	98.7
	医療，福祉	268	0.7	0.4	－	－	0.7	－	－	－	0.7	0.4	0.4	－	－	－	0.7	96.6
	複合サービス事業	31	3.2	－	－	3.2	3.2	6.5	－	－	－	－	－	－	－	－	3.2	83.9
	労働者派遣業	29	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	サービス業（他に分類されないもの）	240	2.9	0.8	0.8	0.4	1.3	1.3	0.4	1.3	0.4	1.3	－	－	－	－	2.1	90.0
	公務	51	2.0	－	－	－	2.0	2.0	－	－	2.0	3.9	－	－	－	－	3.9	86.3
	その他	41	4.9	－	－	－	－	－	－	－	4.9	－	2.4	－	－	－	2.4	87.8
問14 従業員数	1～9人	184	2.7	0.5	2.2	0.5	0.5	－	－	－	1.1	－	－	－	－	－	0.5	94.0
	10～29人	243	2.1	0.8	－	0.4	0.8	1.2	－	－	0.8	0.4	0.4	－	－	－	1.2	94.2
	30～99人	267	1.5	－	0.4	－	1.9	0.4	0.4	0.7	0.7	0.4	－	－	－	－	0.7	95.5
	100～299人	228	2.6	0.4	1.3	0.4	3.1	1.3	1.8	1.3	0.9	1.8	－	－	－	－	1.3	89.9
	300～999人	151	2.6	0.7	2.0	0.7	2.0	0.7	0.7	－	1.3	－	－	－	－	－	2.6	88.7
	1000人以上	248	2.8	－	1.6	－	2.8	2.4	1.2	－	1.2	－	0.4	－	－	－	0.8	91.1
	官公庁	25	－	－	－	－	4.0	－	－	－	4.0	4.0	－	－	－	－	4.0	88.0
問15 雇用形態	正社員	665	3.6	0.5	1.7	0.3	2.0	1.2	0.6	0.3	1.1	0.2	－	－	－	－	0.9	92.0
	契約社員	263	2.7	0.4	0.8	0.4	2.7	0.4	0.8	－	0.8	1.1	－	－	－	－	2.3	91.3
	パートタイマー	461	0.7	0.2	0.7	0.2	0.9	0.7	0.7	0.7	1.1	0.4	0.2	－	－	－	1.7	93.9
	派遣労働者	268	－	－	0.4	－	1.5	0.7	－	－	－	0.4	0.7	－	－	－	0.7	96.3
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	4.5	0.6	2.0	0.2	3.3	1.6	1.2	0.6	1.6	0.6	0.2	－	－	－	1.0	89.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	4.5	1.0	1.7	－	3.1	1.7	1.0	0.7	2.7	1.0	0.7	－	－	－	0.7	88.0
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	3.6	0.5	1.5	0.5	3.3	1.5	1.1	0.7	0.9	0.2	0.4	－	－	－	1.1	90.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	4.0	0.5	2.4	0.3	2.6	2.1	1.3	0.8	1.1	0.5	0.5	－	－	－	1.3	89.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	3.6	0.4	1.9	0.4	2.9	1.5	1.3	0.6	2.1	0.8	0.4	－	－	－	1.3	89.5
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	2.7	0.5	1.9	0.5	3.4	1.7	1.2	0.3	1.7	0.5	0.5	－	－	－	1.0	89.8
	休みやすい職場風土だった	375	1.6	－	1.1	0.3	1.9	0.5	0.5	0.3	0.3	0.3	0.3	－	－	－	0.5	93.9
	職場の長（課長相当職）は女性だった	408	2.7	1.0	1.0	0.2	1.7	0.2	0.2	－	1.0	0.7	－	－	－	－	1.2	92.9
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	1.5	－	0.8	－	2.3	－	－	－	1.9	0.4	－	－	－	－	1.5	92.4
	職場の雰囲気は明るかった	535	1.9	0.2	0.9	－	0.9	0.6	－	－	0.9	0.2	－	－	－	－	0.9	94.4
	職場にはお互い助け合う風土があった	514	1.2	－	0.6	0.2	0.8	0.6	0.6	0.4	1.0	0.2	－	－	－	－	0.6	94.7
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	1.8	－	0.6	0.3	1.2	0.3	0.3	－	0.9	－	－	－	－	－	0.6	95.4
	外勤や出張の多い職場だった	158	5.1	0.6	1.9	－	3.2	1.3	1.3	1.3	2.5	0.6	－	－	－	－	1.9	88.6
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	2.1	0.5	1.0	－	2.6	1.2	0.5	0.5	1.7	0.5	－	－	－	－	0.5	91.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	2.6	0.3	1.0	0.2	2.7	1.4	0.3	0.2	1.5	0.5	－	－	－	－	0.9	90.9
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	629	1.3	0.6	0.3	0.2	0.8	0.5	－	－	0.5	0.3	－	－	－	－	1.1	95.7
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	553	2.7	0.5	1.1	0.4	1.8	0.9	0.2	－	0.9	－	0.4	－	－	－	0.9	92.9
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	1.6	－	0.8	0.4	2.0	0.8	0.4	0.8	1.6	0.4	0.4	－	－	－	1.2	92.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	1.2	－	0.8	0.4	0.8	0.4	0.4	0.8	0.8	－	－	－	－	－	1.2	95.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	0.9	－	0.9	0.4	2.2	0.4	0.4	0.4	0.4	－	0.9	－	－	－	0.4	94.7
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,349	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	334	10.5	1.5	5.1	1.2	8.4	4.2	2.7	1.5	4.2	2.1	0.9	－	－	－	6.6	65.6
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	202	0.5	－	－	－	－	－	－	－	1.0	1.5	－	－	－	－	1.0	96.5
	いずれかを経験あり	75	5.3	1.3	1.3	1.3	8.0	1.3	4.0	1.3	1.3	－	1.3	－	－	－	4.0	77.3

		全体（n）	問17⑫その他、上記以外のセクシュアルハラスメントを受けた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司、役員・男性	直属上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社員・役員・男性（派遣労働者の方のみ）	雇用されている派遣元の社員・役員・女性（派遣労働者の方のみ）	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		1,683	0.8	0.2	0.5	0.2	0.7	0.5	0.2	0.1	－	0.1	0.3	0.1	0.1	0.1	1.9	95.1
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	建設業	49	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	製造業	207	1.0	0.5	1.4	－	2.4	0.5	1.0	－	－	－	0.5	－	0.5	0.5	1.9	92.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	13	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	7.7	92.3
	情報通信業	71	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.4	98.6
	運輸業，郵便業	31	6.5	－	3.2	－	3.2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	93.5
	卸売業	56	－	1.8	3.6	－	－	1.8	－	1.8	－	－	－	－	－	－	1.8	92.9
	小売業	161	－	－	1.2	0.6	1.9	1.9	－	－	－	－	－	－	－	－	0.6	95.0
	金融業，保険業	102	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.0	－	－	－	1.0	98.0
	不動産業，物品賃貸業	27	3.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	3.7	92.6
	学術研究，専門・技術サービス業	28	3.6	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	96.4
	宿泊業，飲食サービス業	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	4.0	96.0
	生活関連サービス業，娯楽業	35	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.9	－	－	5.7	91.4
	教育，学習支援業	75	1.3	－	－	－	－	－	1.3	－	－	－	－	－	－	1.3	－	96.0
	医療，福祉	268	1.9	0.4	－	－	0.7	0.4	－	－	－	－	0.4	－	－	－	1.5	94.8
	複合サービス事業	31	－	－	－	3.2	－	3.2	－	－	－	－	－	－	－	－	3.2	90.3
	労働者派遣業	29	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	サービス業（他に分類されないもの）	240	0.8	0.4	－	－	－	0.4	－	－	－	0.4	0.8	－	－	－	1.7	95.4
	公務	51	－	－	－	2.0	－	－	2.0	－	－	－	－	－	－	－	3.9	92.2
	その他	41	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	4.9	95.1
問14 従業員数	1～9人	184	2.2	0.5	1.1	－	0.5	0.5	－	－	－	－	－	－	－	－	1.6	94.6
	10～29人	243	0.8	0.4	－	－	0.4	0.4	－	－	－	－	0.4	－	－	－	1.6	96.3
	30～99人	267	1.5	－	0.7	0.4	1.1	0.4	0.4	－	－	－	0.7	－	－	0.4	1.5	93.6
	100～299人	228	－	0.4	－	0.4	－	0.9	0.4	－	－	0.4	－	－	－	－	2.6	94.7
	300～999人	151	0.7	－	0.7	－	0.7	－	0.7	0.7	－	－	0.7	－	－	－	2.6	93.4
	1000人以上	248	0.8	0.4	0.4	0.4	1.2	0.8	0.4	－	－	－	0.4	－	－	－	1.2	94.8
	官公庁	25	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	4.0	96.0
問15 雇用形態	正社員	665	1.4	0.5	0.8	0.3	0.8	0.5	0.3	－	－	－	0.3	－	－	0.2	2.1	93.8
	契約社員	263	1.5	0.4	0.8	－	0.8	0.4	0.4	－	－	0.4	－	0.4	0.4	0.4	1.5	95.1
	パートタイマー	461	0.2	－	0.2	0.2	0.7	0.7	－	0.2	－	－	0.7	－	－	－	2.2	95.2
	派遣労働者	268	－	－	－	－	0.4	0.4	0.4	－	－	－	－	－	－	－	1.5	97.4
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	1.6	0.2	0.6	0.2	0.8	0.2	－	0.2	－	0.2	0.4	0.2	－	0.2	2.6	93.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	1.4	0.3	0.3	0.3	0.7	－	－	－	－	0.3	0.7	0.3	－	0.3	2.7	92.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	0.4	0.2	0.5	0.2	0.9	0.5	0.4	－	－	0.2	0.4	－	－	0.2	2.4	94.2
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	0.8	0.5	1.1	－	0.5	0.5	0.3	－	－	0.3	0.8	－	－	－	1.9	93.9
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	0.6	0.4	1.1	－	0.8	0.8	0.4	－	－	0.2	0.2	－	－	0.2	2.5	93.3
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	1.0	0.5	0.9	0.2	1.0	0.7	0.3	－	－	0.2	0.3	－	－	0.2	2.4	93.0
	休みやすい職場風土だった	375	0.3	0.3	0.5	0.3	0.5	－	0.3	－	－	0.3	0.3	－	－	－	1.3	96.3
	職場の長（課長相当職）は女性だった	408	0.7	0.5	0.5	－	0.2	0.2	0.7	－	－	0.2	0.2	－	－	0.2	2.0	94.9
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	0.8	－	0.8	－	－	－	0.4	－	－	0.4	0.4	－	－	－	1.1	96.2
	職場の雰囲気は明るかった	535	0.6	0.2	0.4	－	－	－	－	－	－	0.2	0.2	－	－	－	1.3	97.2
	職場にはお互い助け合う風土があった	514	0.4	0.2	0.2	0.2	0.4	0.2	－	0.2	－	－	0.6	－	－	0.2	1.2	96.5
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	0.6	－	－	0.3	－	－	0.3	－	－	－	－	－	－	－	0.6	98.2
	外勤や出張の多い職場だった	158	1.9	－	0.6	－	0.6	－	－	－	－	－	1.3	－	－	－	3.2	92.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	1.0	0.5	0.5	－	1.2	－	0.2	－	－	－	0.5	－	－	0.2	1.2	95.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	0.7	0.2	0.7	－	0.9	0.3	－	－	－	－	0.2	－	－	0.2	1.2	96.0
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	629	0.5	0.2	0.2	－	0.3	0.3	0.3	－	－	－	－	－	－	0.2	1.6	96.5
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	553	1.1	0.2	0.9	－	0.9	0.4	－	－	－	－	0.4	－	－	0.2	1.6	94.9
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	－	－	0.8	0.4	－	0.4	0.4	－	－	－	1.2	－	－	－	0.8	96.0
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	1.2	－	0.8	0.4	－	－	0.4	－	－	－	0.4	－	－	－	2.1	95.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	－	－	0.4	0.4	－	－	－	－	－	－	0.4	－	－	－	0.9	97.8
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,349	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	334	4.2	1.2	2.4	0.9	3.3	2.4	1.2	0.3	－	0.3	1.5	0.3	0.3	0.6	9.6	75.1
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	202	1.0	－	－	－	－	－	0.5	－	－	－	0.5	－	－	－	2.0	96.0
	いずれかを経験あり	75	1.3	1.3	1.3	1.3	2.7	1.3	2.7	1.3	－	－	5.3	－	－	－	5.3	77.3

		全体（n）	問17SQ 最も重大事案											
			不必要に身体に触られた	酒席等でお酌やデュエットを強要された、席を指定された	執拗に2人きりでの食事等に誘われたり、交際を求められたりした	性的関係を求められた、迫られた	セクシュアルハラスメントに対し、拒否や抗議の姿勢を示した結果、降格など業務上の不利益を受けた	性的な話や、質問をされた	ヌード写真・雑誌等やパソコンの壁紙が水着写真等になっているのが目に入る環境だった	容姿や年齢、身体的特徴について話題にされた	結婚、子どもの有無など私生活に関わることについて必要以上に質問された、話題にされた	「男のくせに」「女には仕事を任せられない」などと発言された	「男の子、女の子」「おじさん、おばさん」といった呼び方をされた	その他、上記以外のセクシュアルハラスメントを受けた
全体(セクハラ経験者のみ)		334	15.6	7.8	6.3	5.7	3.3	12.0	1.2	15.3	13.2	8.1	4.8	6.9
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	建設業	16	12.5	6.3	6.3	18.8	−	12.5	−	6.3	12.5	−	25.0	−
	製造業	49	20.4	4.1	2.0	8.2	2.0	12.2	2.0	16.3	8.2	18.4	−	6.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	1	−	−	−	−	−	−	−	−	100	−	−	−
	情報通信業	14	7.1	7.1	−	−	−	14.3	−	28.6	35.7	−	7.1	−
	運輸業，郵便業	9	11.1	−	11.1	−	11.1	22.2	−	−	−	22.2	11.1	11.1
	卸売業	18	11.1	22.2	11.1	5.6	−	−	5.6	16.7	22.2	5.6	−	−
	小売業	22	22.7	4.5	4.5	−	4.5	4.5	−	13.6	27.3	4.5	4.5	9.1
	金融業，保険業	16	12.5	6.3	6.3	−	12.5	6.3	−	18.8	18.8	12.5	6.3	−
	不動産業，物品賃貸業	7	14.3	28.6	−	−	−	14.3	−	28.6	14.3	−	−	−
	学術研究，専門・技術サービス業	5	−	−	−	−	−	20.0	−	20.0	20.0	20.0	−	20.0
	宿泊業，飲食サービス業	21	38.1	4.8	14.3	−	−	23.8	−	4.8	−	−	−	14.3
	生活関連サービス業，娯楽業	6	16.7	−	16.7	−	−	16.7	−	33.3	−	−	−	16.7
	教育，学習支援業	15	20.0	13.3	−	6.7	−	6.7	6.7	6.7	13.3	6.7	−	20.0
	医療，福祉	51	15.7	3.9	9.8	5.9	3.9	15.7	2.0	17.6	11.8	2.0	2.0	9.8
	複合サービス事業	7	−	−	−	−	28.6	−	−	42.9	−	14.3	14.3	−
	労働者派遣業	3	−	33.3	−	33.3	−	−	−	33.3	−	−	−	−
	サービス業（他に分類されないもの）	46	15.2	6.5	6.5	8.7	2.2	10.9	−	10.9	15.2	8.7	10.9	4.3
	公務	9	11.1	22.2	−	−	−	11.1	−	11.1	11.1	11.1	11.1	11.1
	その他	13	−	7.7	15.4	15.4	7.7	23.1	−	7.7	7.7	15.4	−	−
問14 従業員数	1～9人	39	5.1	7.7	10.3	7.7	5.1	5.1	−	12.8	10.3	12.8	10.3	12.8
	10～29人	44	11.4	6.8	11.4	4.5	−	11.4	2.3	20.5	11.4	6.8	9.1	4.5
	30～99人	57	15.8	3.5	3.5	5.3	3.5	10.5	−	22.8	10.5	7.0	3.5	14.0
	100～299人	51	15.7	13.7	−	−	5.9	15.7	2.0	13.7	15.7	11.8	−	5.9
	300～999人	37	21.6	8.1	10.8	5.4	2.7	8.1	2.7	16.2	13.5	8.1	2.7	−
	1000人以上	60	13.3	11.7	5.0	10.0	5.0	13.3	1.7	10.0	16.7	6.7	5.0	1.7
	官公庁	3	−	33.3	−	−	−	33.3	−	−	−	−	33.3	−
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	165	15.8	10.3	5.5	7.9	3.0	15.8	0.6	13.3	8.5	9.7	3.6	6.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	54	16.7	3.7	9.3	1.9	7.4	3.7	−	14.8	16.7	11.1	7.4	7.4
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	76	17.1	5.3	5.3	2.6	2.6	11.8	2.6	18.4	15.8	6.6	2.6	9.2
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	35	11.4	8.6	5.7	8.6	−	8.6	2.9	14.3	25.7	−	8.6	5.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	152	15.8	9.2	7.2	5.9	2.6	9.9	0.7	18.4	13.2	8.6	3.9	4.6
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	93	17.2	8.6	7.5	4.3	5.4	9.7	−	18.3	12.9	5.4	5.4	5.4
	休みやすい職場風土だった	129	16.3	7.0	7.0	7.0	3.9	12.4	−	15.5	14.7	10.1	3.9	2.3
	職場の長（課長相当職）は女性だった	103	10.7	5.8	8.7	3.9	3.9	14.6	1.0	18.4	14.6	11.7	2.9	3.9
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	140	16.4	5.0	6.4	4.3	3.6	8.6	−	17.9	14.3	12.1	5.7	5.7
	職場の雰囲気は明るかった	155	17.4	3.9	6.5	5.2	5.2	13.5	−	18.7	12.3	9.0	3.9	4.5
	職場にはお互い助け合う風土があった	63	14.3	14.3	6.3	9.5	4.8	20.6	−	9.5	9.5	4.8	3.2	3.2
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	74	13.5	5.4	5.4	5.4	5.4	10.8	−	17.6	16.2	5.4	8.1	6.8
	外勤や出張の多い職場だった	50	12.0	14.0	6.0	4.0	8.0	10.0	−	18.0	12.0	6.0	8.0	2.0
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	87	18.4	6.9	9.2	6.9	3.4	13.8	1.1	17.2	13.8	2.3	4.6	2.3
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	81	13.6	7.4	8.6	6.2	4.9	13.6	2.5	9.9	17.3	7.4	3.7	4.9
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	45	20.0	6.7	6.7	11.1	2.2	22.2	−	8.9	8.9	8.9	2.2	2.2
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	50	20.0	14.0	4.0	14.0	2.0	12.0	−	12.0	12.0	4.0	2.0	4.0
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	102	16.7	5.9	9.8	6.9	2.0	14.7	−	16.7	13.7	6.9	2.0	4.9
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	130	18.5	5.4	8.5	3.8	2.3	14.6	0.8	14.6	16.2	7.7	3.8	3.8
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	108	14.8	3.7	6.5	5.6	3.7	7.4	−	21.3	20.4	3.7	6.5	6.5
問17－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	171	17.0	9.9	5.3	7.0	2.3	15.8	0.6	14.6	8.2	9.4	2.9	7.0
	契約社員等	52	15.4	3.8	7.7	1.9	7.7	1.9	−	11.5	19.2	13.5	9.6	7.7
	パートタイマー	67	14.9	4.5	6.0	3.0	3.0	14.9	3.0	17.9	17.9	4.5	4.5	6.0
	派遣労働者	36	13.9	8.3	5.6	8.3	−	5.6	2.8	19.4	22.2	2.8	8.3	2.8
問17－3 当時の職業	医療福祉職	30	13.3	3.3	6.7	10.0	3.3	13.3	3.3	20.0	10.0	3.3	3.3	10.0
	介護職	14	14.3	7.1	7.1	−	7.1	14.3	−	28.6	7.1	7.1	−	7.1
	専門・技術的職業	23	17.4	8.7	−	4.3	−	8.7	−	21.7	8.7	13.0	4.3	13.0
	情報技術者	14	14.3	7.1	14.3	−	7.1	7.1	7.1	7.1	28.6	−	−	7.1
	管理的職業	7	−	14.3	28.6	−	−	−	−	28.6	14.3	−	−	14.3
	事務職	130	13.1	9.2	6.9	6.9	2.3	10.8	−	13.8	13.1	11.5	6.2	6.2
	営業職	26	19.2	15.4	−	7.7	3.8	15.4	−	15.4	15.4	3.8	3.8	−
	販売職	27	14.8	3.7	3.7	3.7	3.7	11.1	−	14.8	25.9	7.4	7.4	3.7
	サービス職	43	18.6	7.0	9.3	4.7	4.7	18.6	2.3	9.3	7.0	4.7	7.0	7.0
	運輸・通信的職業	3	−	−	−	−	33.3	−	−	66.7	−	−	−	−
	保安的職業	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	技能工・労務職	15	33.3	−	−	6.7	−	13.3	6.7	6.7	13.3	13.3	−	6.7
	農林漁業作業者	2	50.0	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	50.0
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	27	14.8	3.7	14.8	11.1	−	11.1	3.7	11.1	3.7	3.7	7.4	14.8
	いずれかを経験あり	32	12.5	9.4	3.1	3.1	9.4	12.5	3.1	15.6	21.9	3.1	−	6.3

		全体（n）	問17－2 最も重大事案当時の雇用形態				
			正社員（フルタイムで雇用期間の定めのない者）	契約社員等（フルタイムで有期契約の者）	パートタイマー（労働時間が通常の労働者より短い者）	他の会社等に雇われ、今の勤務先に派遣されている派遣労働者	わからない
全　体(セクハラ経験者のみ)		334	51.2	15.6	20.1	10.8	2.4
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－
	建設業	16	62.5	6.3	6.3	25.0	－
	製造業	49	55.1	12.2	8.2	24.5	－
	電気・ガス・熱供給・水道業	1	100	－	－	－	－
	情報通信業	14	57.1	21.4	7.1	14.3	－
	運輸業，郵便業	9	22.2	55.6	22.2	－	－
	卸売業	18	66.7	－	22.2	11.1	－
	小売業	22	50.0	18.2	27.3	4.5	－
	金融業，保険業	16	56.3	12.5	12.5	18.8	－
	不動産業，物品賃貸業	7	85.7	14.3	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	5	80.0	－	20.0	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	21	23.8	9.5	61.9	4.8	－
	生活関連サービス業，娯楽業	6	－	33.3	50.0	16.7	－
	教育，学習支援業	15	53.3	26.7	13.3	6.7	－
	医療，福祉	51	54.9	13.7	23.5	3.9	3.9
	複合サービス事業	7	14.3	14.3	28.6	42.9	－
	労働者派遣業	3	33.3	33.3	－	33.3	－
	サービス業（他に分類されないもの）	46	47.8	17.4	21.7	2.2	10.9
	公務	9	77.8	22.2	－	－	－
	その他	13	46.2	15.4	23.1	15.4	－
問14 従業員数	1～9人	39	59.0	12.8	17.9	2.6	7.7
	10～29人	44	47.7	6.8	38.6	4.5	2.3
	30～99人	57	56.1	12.3	24.6	5.3	1.8
	100～299人	51	49.0	13.7	23.5	9.8	3.9
	300～999人	37	56.8	21.6	10.8	10.8	－
	1000人以上	60	58.3	18.3	5.0	18.3	－
	官公庁	3	66.7	33.3	－	－	－
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	152	61.2	18.4	13.2	5.3	2.0
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	93	54.8	18.3	18.3	6.5	2.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	129	51.9	14.0	19.4	12.4	2.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	103	55.3	12.6	16.5	12.6	2.9
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	140	52.9	15.0	18.6	10.7	2.9
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	155	51.6	16.1	18.1	11.6	2.6
	休みやすい職場風土だった	63	42.9	15.9	15.9	23.8	1.6
	職場の長（課長相当職）は女性だった	74	54.1	14.9	13.5	13.5	4.1
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	50	52.0	8.0	26.0	12.0	2.0
	職場の雰囲気は明るかった	87	46.0	12.6	27.6	11.5	2.3
	職場にはお互い助け合う風土があった	81	39.5	14.8	29.6	13.6	2.5
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	45	46.7	20.0	22.2	11.1	－
	外勤や出張の多い職場だった	50	78.0	6.0	10.0	4.0	2.0
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	102	50.0	17.6	21.6	7.8	2.9
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	130	49.2	17.7	23.1	8.5	1.5
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	108	45.4	17.6	23.1	10.2	3.7
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	132	54.5	15.9	16.7	10.6	2.3
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	48	47.9	16.7	14.6	20.8	－
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	37	54.1	24.3	10.8	10.8	－
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	34	50.0	14.7	11.8	23.5	－
問17－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	171	100	－	－	－	－
	契約社員等	52	－	100	－	－	－
	パートタイマー	67	－	－	100	－	－
	派遣労働者	36	－	－	－	100	－
問17－3 当時の職業	医療福祉職	30	70.0	13.3	10.0	3.3	3.3
	介護職	14	50.0	7.1	42.9	－	－
	専門・技術的職業	23	43.5	34.8	8.7	8.7	4.3
	情報技術者	14	71.4	14.3	7.1	7.1	－
	管理的職業	7	71.4	－	－	14.3	14.3
	事務職	130	54.6	14.6	13.8	16.9	－
	営業職	26	73.1	15.4	7.7	3.8	－
	販売職	27	33.3	18.5	29.6	11.1	7.4
	サービス職	43	27.9	11.6	51.2	4.7	4.7
	運輸・通信的職業	3	33.3	33.3	33.3	－	－
	保安的職業	－	－	－	－	－	－
	技能工・労務職	15	33.3	20.0	26.7	20.0	－
	農林漁業作業者	2	50.0	－	－	－	50.0
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	27	59.3	7.4	29.6	－	3.7
	いずれかを経験あり	32	56.3	9.4	25.0	9.4	－

		全体（n）	問17－3 最も重大事案当時の職種												
			医療福祉職	介護職	専門・技術的職業	情報技術者	管理的職業	事務職	営業職	販売職	サービス職	運輸・通信的職業	保安的職業	技能工・労務職	農林漁業作業者
全 体(セクハラ経験者のみ)		334	9.0	4.2	6.9	4.2	2.1	38.9	7.8	8.1	12.9	0.9	－	4.5	0.6
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	16	－	－	12.5	6.3	－	62.5	12.5	－	－	－	－	6.3	－
	製造業	49	－	－	16.3	6.1	4.1	44.9	4.1	－	－	－	－	22.4	2.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	1	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	14	－	－	7.1	28.6	－	35.7	14.3	7.1	－	7.1	－	－	－
	運輸業，郵便業	9	－	－	－	－	－	66.7	11.1	－	－	11.1	－	11.1	－
	卸売業	18	－	－	－	5.6	5.6	66.7	11.1	－	－	5.6	－	5.6	－
	小売業	22	4.5	－	－	4.5	－	27.3	－	63.6	－	－	－	－	－
	金融業，保険業	16	－	－	－	－	－	81.3	18.8	－	－	－	－	－	－
	不動産業，物品賃貸業	7	－	－	14.3	－	－	42.9	28.6	－	14.3	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	5	－	－	－	20.0	－	80.0	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	21	－	－	－	4.8	－	－	－	4.8	90.5	－	－	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	6	－	－	－	33.3	－	－	－	－	66.7	－	－	－	－
	教育，学習支援業	15	6.7	－	40.0	－	－	33.3	13.3	－	6.7	－	－	－	－
	医療，福祉	51	54.9	21.6	3.9	－	－	11.8	－	5.9	2.0	－	－	－	－
	複合サービス事業	7	－	－	－	－	－	28.6	28.6	14.3	28.6	－	－	－	－
	労働者派遣業	3	－	－	－	－	－	33.3	66.7	－	－	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	46	－	4.3	4.3	－	4.3	32.6	10.9	13.0	26.1	－	－	2.2	2.2
	公務	9	－	－	11.1	－	11.1	66.7	11.1	－	－	－	－	－	－
	その他	13	－	－	－	－	7.7	76.9	－	－	15.4	－	－	－	－
問14 従業員数	1～9人	39	10.3	－	5.1	－	2.6	51.3	7.7	5.1	17.9	－	－	－	－
	10～29人	44	6.8	4.5	6.8	－	－	38.6	4.5	9.1	25.0	－	－	4.5	－
	30～99人	57	12.3	8.8	7.0	5.3	1.8	28.1	－	12.3	12.3	3.5	－	7.0	1.8
	100～299人	51	5.9	11.8	13.7	2.0	3.9	25.5	9.8	9.8	7.8	－	－	7.8	2.0
	300～999人	37	21.6	－	5.4	16.2	5.4	24.3	8.1	8.1	8.1	－	－	2.7	－
	1000人以上	60	3.3	－	3.3	3.3	1.7	53.3	20.0	5.0	6.7	－	－	3.3	－
	官公庁	3	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	152	9.9	3.3	8.6	6.6	3.3	34.9	11.2	6.6	11.2	0.7	－	3.9	－
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	93	12.9	7.5	9.7	4.3	3.2	28.0	12.9	6.5	14.0	1.1	－	－	－
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	129	10.1	3.1	9.3	4.7	2.3	35.7	6.2	9.3	13.2	0.8	－	4.7	0.8
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	103	4.9	2.9	7.8	1.0	2.9	46.6	5.8	6.8	12.6	1.0	－	7.8	－
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	140	10.0	6.4	9.3	1.4	2.9	43.6	4.3	7.9	9.3	0.7	－	4.3	－
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	155	9.7	4.5	9.0	3.2	1.3	40.6	5.8	7.7	11.0	1.3	－	5.8	－
	休みやすい職場風土だった	63	6.3	3.2	6.3	1.6	3.2	38.1	11.1	7.9	12.7	－	－	9.5	－
	職場の長（課長相当職）は女性だった	74	20.3	5.4	8.1	1.4	6.8	27.0	4.1	12.2	12.2	－	－	2.7	－
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	50	12.0	2.0	6.0	6.0	6.0	42.0	4.0	4.0	16.0	－	－	2.0	－
	職場の雰囲気は明るかった	87	9.2	3.4	6.9	4.6	2.3	25.3	5.7	13.8	21.8	－	－	6.9	－
	職場にはお互い助け合う風土があった	81	8.6	4.9	6.2	4.9	2.5	24.7	6.2	13.6	22.2	－	－	4.9	1.2
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	45	6.7	4.4	8.9	－	4.4	26.7	11.1	11.1	17.8	－	－	8.9	－
	外勤や出張の多い職場だった	50	2.0	6.0	6.0	－	8.0	32.0	28.0	6.0	6.0	－	－	6.0	－
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	102	9.8	4.9	5.9	1.0	2.0	30.4	6.9	10.8	17.6	2.0	－	8.8	－
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	130	6.2	2.3	4.6	2.3	2.3	36.9	6.9	11.5	16.9	0.8	－	8.5	0.8
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	108	19.4	8.3	5.6	0.9	3.7	22.2	6.5	14.8	13.9	－	－	3.7	0.9
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	132	13.6	2.3	7.6	4.5	2.3	35.6	7.6	6.8	12.1	2.3	－	4.5	0.8
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	48	8.3	8.3	6.3	4.2	6.3	43.8	4.2	4.2	6.3	2.1	－	4.2	2.1
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	37	16.2	8.1	5.4	5.4	5.4	40.5	2.7	2.7	10.8	－	－	2.7	－
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	34	8.8	5.9	8.8	2.9	5.9	50.0	2.9	2.9	11.8	－	－	－	－
問17－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	171	12.3	4.1	5.8	5.8	2.9	41.5	11.1	5.3	7.0	0.6	－	2.9	0.6
	契約社員等	52	7.7	1.9	15.4	3.8	－	36.5	7.7	9.6	9.6	1.9	－	5.8	－
	パートタイマー	67	4.5	9.0	3.0	1.5	－	26.9	3.0	11.9	32.8	1.5	－	6.0	－
	派遣労働者	36	2.8	－	5.6	2.8	2.8	61.1	2.8	8.3	5.6	－	－	8.3	－
問17－3 当時の職業	医療福祉職	30	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	介護職	14	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	専門・技術的職業	23	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	情報技術者	14	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	管理的職業	7	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－
	事務職	130	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
	営業職	26	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－
	販売職	27	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－
	サービス職	43	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	運輸・通信的職業	3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－
	保安的職業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	技能工・労務職	15	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－
	農林漁業作業者	2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	27	11.1	3.7	7.4	－	3.7	33.3	3.7	7.4	25.9	－	－	3.7	－
	いずれかを経験あり	32	12.5	12.5	9.4	9.4	3.1	31.3	3.1	6.3	6.3	3.1	－	3.1	－

		全体（n）	問17－4 セクシュアルハラスメンへの対応（複数回答）											
			加害者に抗議した	会社の同僚に相談した	会社の相談窓口、担当者に相談した	上司に相談した	派遣会社に相談した	労働組合に相談した	労働局（雇用均等室、労働基準監督署、ハローワーク）に相談した	警察や弁護士に相談した	地方自治体やNPOなどの団体に相談した	家族に相談した	その他	がまんした、特に何もしなかった
全 体(セクハラ経験者のみ)		334	9.0	9.0	5.1	8.7	2.7	3.0	1.8	0.6	－	4.2	6.0	67.1
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	16	6.3	－	6.3	6.3	－	－	－	－	－	－	12.5	75.0
	製造業	49	14.3	6.1	6.1	6.1	4.1	2.0	2.0	－	－	2.0	12.2	63.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	100
	情報通信業	14	7.1	7.1	－	－	－	－	－	－	－	7.1	－	85.7
	運輸業，郵便業	9	－	22.2	22.2	33.3	－	－	－	－	－	－	11.1	44.4
	卸売業	18	－	5.6	－	－	5.6	5.6	－	－	－	11.1	－	83.3
	小売業	22	9.1	13.6	4.5	13.6	－	4.5	13.6	4.5	－	18.2	－	68.2
	金融業，保険業	16	18.8	6.3	6.3	6.3	12.5	－	－	－	－	－	－	68.8
	不動産業，物品賃貸業	7	－	14.3	14.3	－	－	－	－	－	－	－	14.3	71.4
	学術研究，専門・技術サービス業	5	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	宿泊業，飲食サービス業	21	14.3	4.8	4.8	9.5	－	－	－	－	－	－	－	76.2
	生活関連サービス業，娯楽業	6	－	50.0	16.7	16.7	－	－	－	－	－	16.7	－	33.3
	教育，学習支援業	15	20.0	33.3	－	26.7	－	－	6.7	－	－	6.7	6.7	46.7
	医療，福祉	51	13.7	9.8	5.9	11.8	2.0	7.8	－	2.0	－	2.0	3.9	62.7
	複合サービス事業	7	14.3	－	－	－	－	28.6	－	－	－	－	－	57.1
	労働者派遣業	3	33.3	33.3	－	33.3	－	－	－	－	－	－	－	66.7
	サービス業（他に分類されないもの）	46	2.2	4.3	4.3	4.3	6.5	－	2.2	－	－	2.2	8.7	67.4
	公務	9	－	11.1	11.1	－	－	－	－	－	－	－	－	77.8
	その他	13	－	－	－	7.7	－	－	－	－	－	7.7	23.1	61.5
問14 従業員数	1～9人	39	10.3	7.7	2.6	10.3	－	2.6	2.6	2.6	－	5.1	5.1	69.2
	10～29人	44	9.1	6.8	4.5	13.6	4.5	2.3	－	－	－	4.5	6.8	70.5
	30～99人	57	12.3	10.5	1.8	15.8	1.8	5.3	7.0	－	－	5.3	1.8	61.4
	100～299人	51	－	9.8	3.9	2.0	3.9	3.9	－	2.0	－	7.8	11.8	68.6
	300～999人	37	13.5	18.9	8.1	8.1	－	8.1	2.7	－	－	8.1	2.7	59.5
	1000人以上	60	15.0	6.7	6.7	5.0	1.7	－	－	－	－	－	8.3	68.3
	官公庁	3	－	－	33.3	－	－	－	－	－	－	－	－	66.7
問15 雇用形態	正社員	165	9.7	7.9	3.6	8.5	1.2	3.6	1.8	1.2	－	3.0	6.7	71.5
	契約社員	54	9.3	13.0	13.0	9.3	3.7	1.9	1.9	－	－	3.7	3.7	59.3
	パートタイマー	76	6.6	10.5	5.3	11.8	2.6	3.9	2.6	－	－	6.6	5.3	61.8
	派遣労働者	35	11.4	2.9	－	2.9	8.6	－	－	－	－	5.7	8.6	68.6
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	152	10.5	9.9	6.6	9.9	0.7	1.3	0.7	0.7	－	3.9	5.3	66.4
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	93	8.6	12.9	5.4	10.8	3.2	1.1	1.1	1.1	－	4.3	5.4	62.4
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	129	10.9	12.4	3.9	13.2	1.6	3.1	3.1	－	－	3.1	5.4	61.2
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	103	7.8	10.7	6.8	9.7	4.9	1.9	1.9	1.0	－	5.8	6.8	64.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	140	11.4	7.1	3.6	8.6	2.1	2.1	2.9	1.4	－	6.4	4.3	73.6
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	155	11.0	10.3	7.1	9.0	1.9	3.2	1.3	1.3	－	5.8	6.5	64.5
	休みやすい職場風土だった	63	9.5	6.3	3.2	9.5	1.6	1.6	4.8	3.2	－	1.6	4.8	65.1
	職場の長（課長相当職）は女性だった	74	12.2	14.9	6.8	12.2	1.4	2.7	2.7	－	－	6.8	2.7	56.8
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	50	4.0	6.0	8.0	10.0	－	6.0	2.0	－	－	8.0	6.0	62.0
	職場の雰囲気は明るかった	87	13.8	5.7	4.6	9.2	－	－	3.4	2.3	－	3.4	5.7	66.7
	職場にはお互い助け合う風土があった	81	11.1	11.1	6.2	13.6	2.5	3.7	6.2	2.5	－	3.7	6.2	56.8
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	45	11.1	4.4	2.2	13.3	－	2.2	2.2	2.2	－	－	15.6	60.0
	外勤や出張の多い職場だった	50	12.0	10.0	4.0	12.0	－	2.0	4.0	2.0	－	－	10.0	62.0
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	102	11.8	8.8	6.9	12.7	1.0	－	2.0	1.0	－	3.9	6.9	62.7
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	130	10.0	9.2	6.9	11.5	0.8	0.8	3.1	1.5	－	3.8	6.9	63.8
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	108	8.3	11.1	1.9	9.3	1.9	1.9	1.9	0.9	－	5.6	2.8	69.4
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	132	10.6	11.4	6.1	11.4	2.3	3.0	2.3	0.8	－	6.8	6.1	64.4
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	48	4.2	10.4	6.3	12.5	－	2.1	4.2	2.1	－	4.2	4.2	68.8
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	37	5.4	8.1	5.4	13.5	－	8.1	5.4	2.7	－	－	5.4	59.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	34	2.9	8.8	5.9	11.8	－	2.9	2.9	2.9	－	－	2.9	73.5
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	27	－	18.5	－	11.1	3.7	－	－	－	－	－	7.4	59.3
	いずれかを経験あり	32	12.5	3.1	9.4	12.5	3.1	18.8	6.3	－	－	12.5	9.4	43.8

		全体（n）	問17－5 勤務先（会社等）の対応（複数回答） 事実関係の確認が行われた	あなたの了解を得て異動させるなど、あなたに対する配慮措置が行われた	発言者・行為者に対する注意が行われた	発言者・行為者を異動させた	発言者・行為者を懲戒した	その他の発言者・行為者に対する措置が行われた	職場全体に対する注意喚起が行われた	その他の再発防止策が講じられた	事実関係の確認の結果、事実関係がないとされた	その他の対応が行われた	特段の対応は行われなかった	解雇や退職強要等の不利益取扱いを受けた	意に沿わない異動をさせられた	上司や同僚から嫌がらせを受けた	わからない
全 体(問17-4 同僚、窓口、上司に相談した人のみ)		60	16.7	8.3	23.3	5.0	3.3	3.3	10.0	1.7	3.3	3.3	38.3	5.0	1.7	5.0	8.3
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	2	50.0	50.0	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	製造業	8	－	－	－	12.5	－	－	－	－	12.5	－	62.5	12.5	－	25.0	12.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	運輸業，郵便業	4	25.0	－	50.0	－	－	－	25.0	－	－	－	25.0	25.0	25.0	25.0	－
	卸売業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	小売業	4	50.0	25.0	75.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	金融業，保険業	2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	50.0	50.0	－	－	－
	不動産業，物品賃貸業	2	－	－	－	－	－	－	50.0	－	－	－	50.0	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	3	－	－	33.3	－	－	－	－	－	－	－	66.7	－	－	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	4	25.0	－	－	－	25.0	－	－	－	－	25.0	25.0	－	－	－	25.0
	教育，学習支援業	6	33.3	－	33.3	－	－	－	－	－	16.7	－	50.0	－	－	－	－
	医療，福祉	13	15.4	7.7	23.1	－	7.7	－	15.4	7.7	－	7.7	23.1	－	－	－	23.1
	複合サービス事業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	労働者派遣業	1	100	100	100	－	－	100	100	－	－	－	－	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	5	－	20.0	－	40.0	－	20.0	20.0	－	－	－	20.0	－	－	－	－
	公務	2	－	－	50.0	－	－	－	－	－	－	－	50.0	－	－	－	－
	その他	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－
問14 従業員数	1～9人	6	16.7	16.7	16.7	－	－	16.7	16.7	－	－	－	66.7	－	－	－	16.7
	10～29人	9	11.1	22.2	22.2	11.1	－	－	11.1	－	－	11.1	22.2	－	－	11.1	－
	30～99人	11	27.3	－	27.3	－	9.1	－	－	－	9.1	－	36.4	9.1	9.1	9.1	9.1
	100～299人	8	12.5	12.5	12.5	－	－	－	25.0	12.5	－	－	50.0	－	－	－	－
	300～999人	10	20.0	－	20.0	10.0	10.0	－	20.0	－	－	10.0	30.0	－	－	10.0	10.0
	1000人以上	8	25.0	－	25.0	12.5	－	12.5	－	－	12.5	－	50.0	25.0	－	－	－
	官公庁	1	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問15 雇用形態	正社員	26	15.4	11.5	19.2	7.7	3.8	7.7	7.7	－	3.8	－	42.3	7.7	3.8	7.7	7.7
	契約社員	15	13.3	－	33.3	－	－	－	20.0	－	－	6.7	33.3	6.7	－	－	6.7
	パートタイマー	17	17.6	11.8	23.5	5.9	5.9	－	5.9	5.9	－	5.9	41.2	－	－	5.9	5.9
	派遣労働者	1	100	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	33	12.1	12.1	27.3	6.1	3.0	6.1	9.1	3.0	3.0	3.0	33.3	6.1	3.0	9.1	6.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	22	18.2	9.1	27.3	4.5	4.5	－	13.6	4.5	－	－	31.8	4.5	4.5	9.1	9.1
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	31	16.1	9.7	19.4	3.2	－	－	12.9	－	3.2	3.2	41.9	6.5	－	－	12.9
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	22	13.6	4.5	9.1	9.1	4.5	4.5	13.6	－	4.5	4.5	50.0	9.1	－	－	9.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	21	23.8	9.5	19.0	－	4.8	－	14.3	4.8	9.5	4.8	42.9	9.5	－	－	－
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	31	12.9	12.9	19.4	6.5	－	3.2	9.7	3.2	3.2	6.5	35.5	9.7	3.2	3.2	6.5
	休みやすい職場風土だった	10	－	－	10.0	－	－	－	20.0	－	－	－	60.0	－	－	－	20.0
	職場の長（課長相当職）は女性だった	20	25.0	10.0	25.0	5.0	5.0	5.0	10.0	－	5.0	－	30.0	5.0	－	－	5.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	10	－	－	20.0	10.0	－	10.0	20.0	－	－	10.0	40.0	－	－	－	－
	職場の雰囲気は明るかった	14	28.6	14.3	28.6	7.1	7.1	7.1	14.3	－	－	7.1	21.4	－	－	－	－
	職場にはお互い助け合う風土があった	18	11.1	5.6	27.8	5.6	－	－	11.1	－	－	5.6	38.9	－	－	5.6	11.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	7	14.3	14.3	42.9	－	－	－	14.3	－	－	－	42.9	－	－	－	－
	外勤や出張の多い職場だった	11	18.2	18.2	27.3	9.1	－	18.2	9.1	9.1	－	－	45.5	－	－	9.1	－
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	22	18.2	9.1	31.8	4.5	4.5	4.5	9.1	4.5	9.1	－	27.3	9.1	4.5	4.5	9.1
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	28	17.9	7.1	32.1	7.1	3.6	3.6	7.1	3.6	3.6	3.6	35.7	7.1	3.6	3.6	3.6
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	20	20.0	5.0	15.0	5.0	5.0	－	5.0	－	5.0	－	45.0	－	－	－	15.0
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	30	20.0	3.3	26.7	6.7	3.3	3.3	6.7	－	3.3	3.3	36.7	6.7	3.3	6.7	10.0
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	11	18.2	－	27.3	18.2	－	9.1	9.1	9.1	9.1	－	27.3	－	－	9.1	9.1
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	8	25.0	－	25.0	－	－	－	12.5	－	－	－	37.5	－	－	－	25.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	6	16.7	－	16.7	16.7	－	16.7	16.7	－	－	－	16.7	－	－	－	33.3
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	8	12.5	－	12.5	－	12.5	－	12.5	－	－	－	50.0	－	－	－	12.5
	いずれかを経験あり	6	－	－	16.7	33.3	－	16.7	16.7	－	－	16.7	16.7	－	－	16.7	16.7

		全体（n）	問17－6 対応した（しなかった）結果（複数回答）					
			解決した	継続中・係争中である	解決しなかったが、我慢した	解決せず、退職した	その他	わからない
全 体(セクハラ経験者のみ)		334	14.1	2.7	35.3	32.9	6.0	12.0
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	16	37.5	6.3	25.0	18.8	6.3	12.5
	製造業	49	6.1	4.1	38.8	42.9	－	10.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	1	－	－	100	－	－	－
	情報通信業	14	14.3	－	64.3	21.4	－	7.1
	運輸業，郵便業	9	33.3	－	22.2	44.4	－	－
	卸売業	18	5.6	－	44.4	44.4	5.6	11.1
	小売業	22	9.1	4.5	36.4	36.4	4.5	13.6
	金融業，保険業	16	18.8	－	43.8	25.0	6.3	6.3
	不動産業，物品賃貸業	7	－	－	14.3	42.9	28.6	28.6
	学術研究，専門・技術サービス業	5	－	－	40.0	40.0	－	20.0
	宿泊業，飲食サービス業	21	14.3	4.8	38.1	23.8	4.8	14.3
	生活関連サービス業，娯楽業	6	16.7	－	16.7	33.3	－	33.3
	教育，学習支援業	15	13.3	－	26.7	40.0	20.0	－
	医療，福祉	51	13.7	5.9	31.4	31.4	3.9	13.7
	複合サービス事業	7	14.3	－	42.9	14.3	14.3	14.3
	労働者派遣業	3	33.3	－	66.7	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	46	21.7	2.2	37.0	30.4	6.5	8.7
	公務	9	11.1	－	22.2	22.2	22.2	22.2
	その他	13	－	－	30.8	46.2	15.4	7.7
問14 従業員数	1～9人	39	15.4	2.6	25.6	41.0	5.1	10.3
	10～29人	44	20.5	2.3	40.9	29.5	2.3	4.5
	30～99人	57	17.5	5.3	29.8	33.3	8.8	14.0
	100～299人	51	11.8	2.0	39.2	35.3	3.9	15.7
	300～999人	37	8.1	5.4	48.6	32.4	－	5.4
	1000人以上	60	13.3	1.7	36.7	31.7	11.7	6.7
	官公庁	3	－	－	－	33.3	－	66.7
問15 雇用形態	正社員	165	15.8	3.0	40.6	30.3	4.2	9.1
	契約社員	54	7.4	－	37.0	25.9	14.8	16.7
	パートタイマー	76	14.5	5.3	25.0	39.5	3.9	15.8
	派遣労働者	35	17.1	－	31.4	37.1	5.7	11.4
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	152	11.8	2.0	44.1	32.2	5.3	8.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	93	11.8	3.2	40.9	33.3	6.5	8.6
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	129	13.2	3.1	36.4	33.3	6.2	13.2
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	103	15.5	1.9	34.0	37.9	3.9	8.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	140	7.9	1.4	41.4	38.6	4.3	10.0
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	155	10.3	1.9	41.3	33.5	7.1	8.4
	休みやすい職場風土だった	63	17.5	6.3	36.5	30.2	6.3	11.1
	職場の長（課長相当職）は女性だった	74	10.8	6.8	39.2	35.1	2.7	10.8
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	50	16.0	6.0	42.0	32.0	8.0	8.0
	職場の雰囲気は明るかった	87	18.4	6.9	37.9	25.3	5.7	11.5
	職場にはお互い助け合う風土があった	81	14.8	6.2	30.9	37.0	3.7	11.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	45	26.7	4.4	31.1	24.4	8.9	15.6
	外勤や出張の多い職場だった	50	12.0	4.0	52.0	28.0	2.0	6.0
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	102	15.7	2.9	31.4	42.2	3.9	7.8
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	130	14.6	3.1	38.5	35.4	3.8	10.0
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	108	13.0	3.7	36.1	35.2	4.6	13.0
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	132	14.4	1.5	34.8	33.3	6.1	12.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	48	10.4	6.3	25.0	41.7	8.3	10.4
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	37	8.1	8.1	43.2	27.0	10.8	5.4
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	34	14.7	2.9	26.5	38.2	11.8	8.8
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	27	22.2	－	18.5	37.0	3.7	18.5
	いずれかを経験あり	32	9.4	18.8	31.3	34.4	－	9.4

		全体（n）	問18 勤務先での、妊娠、出産、未就学児の育児等の経験（「あり」の割合） ①妊娠していたことがある	②つわり等による不就労期間がある	③出産したことがある	④未就学児の育児をしたことがある	⑤育児休業を取得したことがある
全体		1,683	11.8	4.8	6.6	10.7	4.1
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	100	100	100	100	－
	建設業	49	6.1	－	2.0	－	－
	製造業	207	9.2	5.3	3.9	12.6	3.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	13	7.7	－	7.7	15.4	7.7
	情報通信業	71	5.6	2.8	4.2	4.2	1.4
	運輸業，郵便業	31	3.2	3.2	3.2	9.7	3.2
	卸売業	56	5.4	1.8	3.6	8.9	1.8
	小売業	161	15.5	6.8	9.9	9.3	6.2
	金融業，保険業	102	6.9	3.9	3.9	7.8	2.0
	不動産業，物品賃貸業	27	－	－	－	7.4	－
	学術研究，専門・技術サービス業	28	3.6	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	100	14.0	5.0	6.0	13.0	3.0
	生活関連サービス業，娯楽業	35	14.3	5.7	2.9	8.6	2.9
	教育，学習支援業	75	13.3	2.7	8.0	12.0	4.0
	医療，福祉	268	20.1	8.2	11.9	17.2	7.1
	複合サービス事業	31	16.1	－	9.7	16.1	6.5
	労働者派遣業	29	3.4	－	－	6.9	－
	サービス業（他に分類されないもの）	240	10.4	3.8	5.4	7.1	4.2
	公務	51	15.7	7.8	13.7	19.6	11.8
	その他	41	7.3	2.4	4.9	14.6	2.4
問14 従業員数	1～9人	184	12.5	4.3	7.1	12.5	3.8
	10～29人	243	15.2	5.3	8.6	14.8	4.1
	30～99人	267	13.9	6.4	8.2	12.4	4.5
	100～299人	228	13.2	5.3	5.3	10.1	4.4
	300～999人	151	13.2	5.3	8.6	11.3	6.6
	1000人以上	248	11.3	5.6	6.9	8.9	5.6
	官公庁	25	12.0	8.0	12.0	20.0	8.0
問15 雇用形態	正社員	665	15.8	5.6	9.2	9.8	6.5
	契約社員	263	8.7	4.9	5.7	9.1	3.4
	パートタイマー	461	13.7	5.4	7.2	17.1	3.7
	派遣労働者	268	2.2	1.5	0.4	4.1	－
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	12.6	3.5	6.7	8.3	4.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	11.3	3.8	6.2	10.0	3.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	11.5	5.6	6.0	9.8	3.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	11.9	6.3	6.3	10.8	4.2
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	11.0	4.4	6.7	11.4	3.8
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	12.9	5.5	7.0	11.6	4.1
	休みやすい職場風土だった	375	12.5	6.7	7.5	12.8	5.6
	職場の長（課長相当職）は女性だった	408	13.0	4.9	7.4	12.0	3.9
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	17.8	9.5	9.1	12.5	5.3
	職場の雰囲気は明るかった	535	16.1	7.1	7.5	12.0	4.9
	職場にはお互い助け合う風土があった	514	15.8	6.8	8.4	13.4	5.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	15.9	8.0	10.1	15.9	6.7
	外勤や出張の多い職場だった	158	14.6	5.1	9.5	9.5	5.1
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	12.2	4.5	5.5	10.0	3.1
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	9.5	4.0	5.0	9.6	3.3
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	629	11.9	4.9	6.0	11.3	3.8
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	553	11.4	4.5	6.9	11.0	3.4
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	14.6	6.5	9.7	15.4	8.1
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	18.6	8.3	13.6	16.9	9.9
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	15.5	6.6	11.1	15.0	9.3
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,349	11.6	4.5	6.3	10.5	3.9
	いずれかを経験あり	334	12.6	5.7	7.8	11.7	5.1
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	202	68.8	25.2	39.1	67.8	24.8
	いずれかを経験あり	75	78.7	38.7	42.7	57.3	25.3

		全体（n）	問18－2 つわり等による不就労合計期間					
			1週間未満	1週間～2週間未満	2週間～4週間未満	4週間～6週間未満	6週間～12週間未満	12週間超
全 体(問18②つわり等による不就労期間がある人のみ)		80	36.3	22.5	16.3	10.0	5.0	10.0
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100	－	－	－
	建設業	－	－	－	－	－	－	－
	製造業	11	27.3	27.3	18.2	－	9.1	18.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	2	50.0	－	50.0	－	－	－
	運輸業，郵便業	1	－	－	－	－	－	100
	卸売業	1	100	－	－	－	－	－
	小売業	11	27.3	27.3	－	18.2	－	27.3
	金融業，保険業	4	25.0	25.0	25.0	25.0	－	－
	不動産業，物品賃貸業	－	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	5	80.0	－	－	20.0	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	2	50.0	－	50.0	－	－	－
	教育，学習支援業	2	50.0	－	－	－	50.0	－
	医療，福祉	22	31.8	31.8	13.6	9.1	9.1	4.5
	複合サービス事業	－	－	－	－	－	－	－
	労働者派遣業	－	－	－	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	9	11.1	22.2	33.3	22.2	－	11.1
	公務	4	75.0	25.0	－	－	－	－
	その他	1	100	－	－	－	－	－
問14 従業員数	1～9人	8	25.0	25.0	－	37.5	12.5	－
	10～29人	13	53.8	－	30.8	－	－	15.4
	30～99人	17	17.6	35.3	23.5	11.8	－	11.8
	100～299人	12	50.0	25.0	8.3	8.3	－	8.3
	300～999人	8	62.5	12.5	12.5	－	12.5	－
	1000人以上	14	21.4	21.4	21.4	14.3	7.1	14.3
	官公庁	2	50.0	50.0	－	－	－	－
問15 雇用形態	正社員	37	32.4	16.2	16.2	13.5	10.8	10.8
	契約社員	13	53.8	23.1	15.4	7.7	－	－
	パートタイマー	25	32.0	32.0	12.0	8.0	－	16.0
	派遣労働者	4	50.0	25.0	25.0	－	－	－
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	18	33.3	11.1	22.2	16.7	5.6	11.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	11	36.4	18.2	18.2	9.1	9.1	9.1
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	31	25.8	22.6	22.6	9.7	3.2	16.1
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	24	29.2	16.7	20.8	16.7	－	16.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	23	39.1	17.4	13.0	8.7	8.7	13.0
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	32	31.3	18.8	18.8	6.3	9.4	15.6
	休みやすい職場風土だった	25	24.0	24.0	16.0	8.0	12.0	16.0
	職場の長（課長相当職）は女性だった	20	35.0	25.0	10.0	10.0	10.0	10.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	25	24.0	32.0	12.0	16.0	8.0	8.0
	職場の雰囲気は明るかった	38	36.8	26.3	13.2	10.5	5.3	7.9
	職場にはお互い助け合う風土があった	35	37.1	25.7	11.4	8.6	8.6	8.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	26	38.5	23.1	11.5	11.5	11.5	3.8
	外勤や出張の多い職場だった	8	25.0	25.0	25.0	12.5	－	12.5
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	19	36.8	10.5	21.1	15.8	－	15.8
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	23	34.8	17.4	4.3	21.7	4.3	17.4
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	31	22.6	29.0	16.1	16.1	3.2	12.9
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	25	32.0	32.0	12.0	12.0	4.0	8.0
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	16	25.0	18.8	25.0	18.8	12.5	－
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	20	20.0	35.0	20.0	10.0	10.0	5.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	15	20.0	26.7	13.3	26.7	13.3	－
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	61	37.7	24.6	16.4	9.8	4.9	6.6
	いずれかを経験あり	19	31.6	15.8	15.8	10.5	5.3	21.1
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	51	35.3	27.5	15.7	7.8	3.9	9.8
	いずれかを経験あり	29	37.9	13.8	17.2	13.8	6.9	10.3

		全体（n）	問19－1 妊娠・出産・育児等に関連して、勤務先で不利益取扱いをうけた経験（「経験がある」の割合）① 解雇	② 雇い止め	③ 契約更新回数の引き下げ	④ 退職や正社員を非正規社員とするような契約内容変更の強要	⑤ 降格	⑥ 減給	⑦ 賞与等における不利益な算定	⑧ 不利益な配置変更	⑨ 不利益な自宅待機命令	⑩ 昇進・昇格の人事考課で不利益な評価をされた	⑪ 仕事をさせない、もっぱら雑務をさせるなど就業環境を害する行為をされた	⑫ 上のいずれかを示唆するような発言をされた	⑬ 「辞めたら？」など、「妊娠・出産・育児関連の権利を主張しづらくするような発言をされた」「休むなんて迷惑だ」
全 体(妊娠・出産・育児経験者のみ)		277	7.6	8.7	4.0	5.1	4.0	4.0	4.7	3.6	2.2	4.7	4.7	6.5	13.7
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	33.3	33.3
	製造業	36	13.9	13.9	11.1	8.3	2.8	5.6	8.3	11.1	2.8	5.6	8.3	13.9	19.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	50.0	50.0
	情報通信業	6	16.7	16.7	16.7	－	16.7	－	－	－	16.7	－	－	－	16.7
	運輸業，郵便業	3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	33.3	－	33.3
	卸売業	7	14.3	－	28.6	－	－	－	14.3	－	－	28.6	－	－	14.3
	小売業	27	－	3.7	－	11.1	3.7	7.4	3.7	3.7	－	3.7	3.7	－	3.7
	金融業，保険業	10	－	－	－	－	－	－	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	－
	不動産業，物品賃貸業	2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	22	－	4.5	－	9.1	4.5	4.5	－	－	－	－	4.5	－	18.2
	生活関連サービス業，娯楽業	7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	28.6
	教育，学習支援業	13	7.7	7.7	－	－	7.7	－	－	－	－	7.7	7.7	23.1	23.1
	医療，福祉	71	11.3	8.5	1.4	2.8	2.8	5.6	5.6	2.8	1.4	2.8	4.2	4.2	11.3
	複合サービス事業	7	42.9	42.9	14.3	－	14.3	14.3	28.6	14.3	－	28.6	28.6	28.6	28.6
	労働者派遣業	3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	29	6.9	13.8	3.4	10.3	10.3	3.4	3.4	3.4	6.9	6.9	－	3.4	13.8
	公務	11	－	9.1	9.1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	その他	7	－	14.3	－	14.3	－	－	－	－	－	－	－	14.3	28.6
問14 従業員数	1～9人	32	9.4	12.5	－	6.3	3.1	6.3	6.3	3.1	－	－	－	6.3	18.8
	10～29人	53	5.7	1.9	－	1.9	1.9	－	1.9	－	－	－	1.9	1.9	9.4
	30～99人	51	9.8	13.7	5.9	5.9	7.8	5.9	3.9	5.9	5.9	5.9	5.9	7.8	21.6
	100～299人	42	7.1	7.1	2.4	2.4	4.8	7.1	4.8	－	－	7.1	7.1	11.9	16.7
	300～999人	27	11.1	7.4	18.5	14.8	7.4	7.4	11.1	7.4	3.7	14.8	11.1	7.4	11.1
	1000人以上	34	5.9	5.9	－	2.9	2.9	2.9	8.8	11.8	5.9	8.8	8.8	8.8	11.8
	官公庁	5	20.0	20.0	20.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問15 雇用形態	正社員	116	7.8	3.4	2.6	7.8	4.3	6.0	7.8	5.2	2.6	6.0	4.3	8.6	12.9
	契約社員	33	9.1	12.1	9.1	－	3.0	－	3.0	－	3.0	3.0	－	3.0	6.1
	パートタイマー	110	8.2	12.7	4.5	3.6	4.5	3.6	2.7	3.6	1.8	4.5	7.3	6.4	18.2
	派遣労働者	17	－	11.8	－	5.9	－	－	－	－	－	－	－	－	5.9
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	78	7.7	7.7	5.1	7.7	7.7	5.1	9.0	7.7	5.1	11.5	9.0	12.8	17.9
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	44	13.6	6.8	9.1	9.1	9.1	6.8	11.4	9.1	6.8	13.6	13.6	15.9	25.0
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	89	10.1	11.2	6.7	6.7	6.7	7.9	6.7	5.6	4.5	4.5	6.7	9.0	23.6
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	62	6.5	8.1	1.6	6.5	4.8	3.2	6.5	6.5	4.8	8.1	9.7	11.3	21.0
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	86	7.0	12.8	2.3	2.3	2.3	2.3	3.5	4.7	2.3	3.5	9.3	8.1	19.8
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	107	6.5	10.3	2.8	3.7	3.7	2.8	3.7	5.6	0.9	2.8	6.5	7.5	17.8
	休みやすい職場風土だった	68	13.2	11.8	7.4	5.9	7.4	10.3	5.9	5.9	5.9	5.9	5.9	8.8	14.7
	職場の長（課長相当職）は女性だった	76	10.5	9.2	5.3	7.9	5.3	6.6	6.6	6.6	3.9	5.3	6.6	7.9	23.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	63	12.7	11.1	7.9	9.5	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	4.8	3.2	4.8	14.3
	職場の雰囲気は明るかった	111	5.4	9.0	3.6	9.0	5.4	5.4	3.6	2.7	3.6	4.5	3.6	5.4	11.7
	職場にはお互い助け合う風土があった	108	10.2	12.0	5.6	8.3	5.6	7.4	3.7	2.8	3.7	6.5	4.6	7.4	11.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	73	9.6	9.6	6.8	8.2	5.5	8.2	5.5	4.1	4.1	4.1	5.5	9.6	16.4
	外勤や出張の多い職場だった	26	15.4	7.7	7.7	11.5	7.7	7.7	11.5	7.7	11.5	15.4	3.8	11.5	19.2
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	73	4.1	5.5	－	5.5	4.1	6.8	4.1	5.5	2.7	5.5	2.7	5.5	12.3
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	87	5.7	6.9	2.3	5.7	3.4	3.4	3.4	4.6	3.4	4.6	3.4	5.7	13.8
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	111	5.4	9.0	3.6	5.4	2.7	3.6	4.5	5.4	1.8	4.5	6.3	5.4	15.3
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	91	7.7	8.8	4.4	5.5	3.3	3.3	4.4	7.7	3.3	5.5	5.5	12.1	16.5
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	51	11.8	9.8	7.8	7.8	7.8	7.8	7.8	5.9	5.9	11.8	5.9	11.8	17.6
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	57	8.8	8.8	3.5	3.5	5.3	7.0	5.3	1.8	3.5	7.0	5.3	7.0	12.3
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	44	6.8	4.5	2.3	6.8	4.5	6.8	9.1	6.8	6.8	9.1	6.8	13.6	13.6
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	218	3.7	6.4	1.4	3.7	1.8	2.3	1.4	1.8	0.5	1.4	2.3	2.8	7.8
	いずれかを経験あり	59	22.0	16.9	13.6	10.2	11.9	10.2	16.9	10.2	8.5	16.9	13.6	20.3	35.6
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	202	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	いずれかを経験あり	75	28.0	32.0	14.7	18.7	14.7	14.7	17.3	13.3	8.0	17.3	17.3	24.0	50.7

		全体（n）	問19－1 妊娠・出産・育児等に関連して、勤務先で不利益取扱いをうけた経験【派遣労働者のみ】（「経験がある」の割合）⑭妊娠をもとに派遣労働者の契約を打ち切られた	⑮育児休業に入る申出をしたが、業務の切り替えが、派遣労働者の契約を打ち切られた	⑯子の看護休暇を申出したが、派遣労働者の契約を打ち切られた	⑰育児休業、子の看護休暇を申出したが、派遣労働者の契約を打ち切られた	⑱上司のような発言をされた	⑲「休むなんて迷惑だ」「妊娠・出産・育児関連の権利を主張したら辞めろ？」などの発言をされた
全体（妊娠・出産・育児経験者のうち派遣労働者だった人のみ）		43	16.3	11.6	11.6	11.6	14.0	20.9
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	－	－	－	－	－	－	－
	製造業	10	40.0	40.0	30.0	30.0	20.0	30.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	2	－	－	－	－	50.0	50.0
	運輸業，郵便業	－	－	－	－	－	－	－
	卸売業	－	－	－	－	－	－	－
	小売業	2	－	－	－	－	－	－
	金融業，保険業	3	－	－	－	－	－	－
	不動産業，物品賃貸業	－	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	2	－	－	－	－	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	1	－	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	2	－	－	－	－	－	－
	医療，福祉	10	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	30.0
	複合サービス事業	1	100	－	－	－	100	100
	労働者派遣業	1	－	－	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	3	33.3	－	33.3	33.3	33.3	－
	公務	1	－	－	－	－	－	－
	その他	3	－	－	－	－	－	33.3
問14 従業員数	1～9人	2	－	－	－	－	－	50.0
	10～29人	3	－	－	－	－	－	33.3
	30～99人	7	28.6	14.3	14.3	14.3	28.6	42.9
	100～299人	6	16.7	－	－	－	16.7	16.7
	300～999人	7	28.6	42.9	28.6	28.6	28.6	28.6
	1000人以上	12	16.7	8.3	16.7	16.7	8.3	8.3
	官公庁	－	－	－	－	－	－	－
問15 雇用形態	正社員	10	30.0	30.0	40.0	40.0	20.0	30.0
	契約社員	8	12.5	－	－	－	25.0	25.0
	パートタイマー	11	27.3	18.2	9.1	9.1	18.2	36.4
	派遣労働者	14	－	－	－	－	－	－
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	12	25.0	16.7	16.7	16.7	33.3	33.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	10	30.0	20.0	10.0	10.0	40.0	50.0
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	12	16.7	16.7	16.7	16.7	16.7	33.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	7	28.6	14.3	28.6	28.6	28.6	28.6
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	12	8.3	8.3	8.3	8.3	8.3	8.3
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	17	17.6	11.8	17.6	17.6	5.9	5.9
	休みやすい職場風土だった	16	25.0	18.8	18.8	18.8	18.8	31.3
	職場の長（課長相当職）は女性だった	15	26.7	20.0	26.7	26.7	20.0	26.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	17	23.5	17.6	23.5	23.5	23.5	23.5
	職場の雰囲気は明るかった	17	17.6	11.8	17.6	17.6	23.5	17.6
	職場にはお互い助け合う風土があった	19	21.1	21.1	15.8	15.8	21.1	26.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	14	21.4	14.3	14.3	14.3	21.4	35.7
	外勤や出張の多い職場だった	5	60.0	20.0	40.0	40.0	60.0	40.0
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	13	15.4	7.7	15.4	15.4	7.7	7.7
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	15	13.3	6.7	13.3	13.3	20.0	20.0
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	16	12.5	12.5	12.5	12.5	6.3	25.0
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	10	40.0	20.0	30.0	30.0	20.0	30.0
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	10	40.0	20.0	20.0	20.0	30.0	50.0
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	9	11.1	22.2	22.2	22.2	11.1	22.2
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	10	20.0	10.0	20.0	20.0	20.0	20.0
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	31	3.2	－	－	－	－	9.7
	いずれかを経験あり	12	50.0	41.7	41.7	41.7	50.0	50.0
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	26	－	－	－	－	－	－
	いずれかを経験あり	17	41.2	29.4	29.4	29.4	35.3	52.9

（次頁へ続く）

		全体（n）	問19－1SQ 最も重大事案												
			解雇	雇い止め	契約更新回数の引き下げ	退職や正社員を非正規社員とするような契約内容変更の強要	降格	減給	賞与等における不利益な算定	不利益な配置変更	不利益な自宅待機命令	昇進・昇格の人事考課で不利益な評価をされた	仕事をさせない、もっぱら雑務をさせるなど就業環境を害する行為をされた	上のいずれかを示唆するような発言をされた	「休むなんて迷惑だ」「辞めたら？」など、妊娠・出産・育児関連の権利を主張しづらくするような発言をされた
全　体(マタハラ経験者のみ)		75	13.3	17.3	2.7	6.7	1.3	1.3	2.7	5.3	－	8.0	5.3	4.0	29.3
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	製造業	14	－	28.6	－	－	－	－	7.1	14.3	－	－	7.1	14.3	21.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	情報通信業	1	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	運輸業，郵便業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－
	卸売業	4	－	－	25.0	－	－	－	－	－	－	50.0	－	－	25.0
	小売業	6	－	16.7	－	33.3	－	16.7	－	16.7	－	16.7	－	－	－
	金融業，保険業	1	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－
	不動産業，物品賃貸業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	25.0	－	75.0
	生活関連サービス業，娯楽業	2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	教育，学習支援業	5	20.0	20.0	－	－	－	－	－	－	－	20.0	－	20.0	20.0
	医療，福祉	16	37.5	6.3	－	6.3	－	－	－	－	－	6.3	－	－	37.5
	複合サービス事業	5	20.0	20.0	－	－	－	－	20.0	－	－	20.0	20.0	－	－
	労働者派遣業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	9	11.1	33.3	11.1	11.1	11.1	－	－	－	－	－	－	－	22.2
	公務	1	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	その他	4	－	25.0	－	25.0	－	－	－	－	－	－	－	－	50.0
問14 従業員数	1～9人	11	9.1	27.3	－	18.2	－	－	－	－	－	－	－	－	45.5
	10～29人	9	33.3	－	－	11.1	－	－	－	－	－	－	－	－	44.4
	30～99人	18	11.1	22.2	－	5.6	5.6	－	5.6	5.6	－	5.6	5.6	5.6	22.2
	100～299人	10	－	－	－	－	－	10.0	10.0	－	－	20.0	10.0	10.0	40.0
	300～999人	9	11.1	11.1	11.1	11.1	－	－	－	11.1	－	22.2	－	11.1	11.1
	1000人以上	10	10.0	20.0	－	－	－	－	－	20.0	－	10.0	20.0	－	20.0
	官公庁	2	50.0	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	28	10.7	14.3	－	3.6	－	－	3.6	7.1	－	17.9	7.1	10.7	21.4
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	16	12.5	－	－	6.3	－	－	－	12.5	－	18.8	6.3	12.5	25.0
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	33	9.1	12.1	3.0	9.1	3.0	3.0	6.1	6.1	－	－	3.0	3.0	36.4
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	22	9.1	13.6	－	9.1	－	4.5	4.5	9.1	－	9.1	4.5	4.5	27.3
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	27	3.7	22.2	－	3.7	－	3.7	3.7	7.4	－	3.7	7.4	3.7	37.0
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	30	6.7	20.0	－	6.7	－	3.3	6.7	10.0	－	3.3	6.7	3.3	33.3
	休みやすい職場風土だった	18	22.2	16.7	－	5.6	5.6	5.6	11.1	5.6	－	－	5.6	－	16.7
	職場の長（課長相当職）は女性だった	23	17.4	8.7	－	4.3	－	－	－	4.3	－	4.3	4.3	4.3	43.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	17	29.4	17.6	－	17.6	－	5.9	－	－	－	－	－	－	23.5
	職場の雰囲気は明るかった	28	17.9	21.4	－	10.7	－	3.6	3.6	－	－	7.1	7.1	－	25.0
	職場にはお互い助け合う風土があった	30	20.0	20.0	－	10.0	3.3	3.3	3.3	3.3	－	6.7	3.3	3.3	20.0
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	19	15.8	15.8	－	10.5	－	5.3	10.5	－	－	－	5.3	5.3	26.3
	外勤や出張の多い職場だった	6	16.7	－	－	16.7	16.7	－	－	－	－	16.7	－	－	16.7
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	20	10.0	15.0	－	5.0	5.0	5.0	5.0	10.0	－	10.0	5.0	5.0	25.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	21	14.3	19.0	－	4.8	－	4.8	－	9.5	－	9.5	4.8	4.8	23.8
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	32	6.3	15.6	－	6.3	－	－	3.1	9.4	－	9.4	6.3	3.1	34.4
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	29	13.8	17.2	3.4	3.4	－	－	3.4	13.8	－	6.9	－	3.4	27.6
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	14	7.1	14.3	7.1	7.1	7.1	－	7.1	－	－	7.1	－	7.1	28.6
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	12	16.7	16.7	－	8.3	8.3	－	8.3	－	－	8.3	－	－	25.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	8	12.5	－	－	12.5	－	－	12.5	12.5	－	－	－	－	37.5
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	43	11.6	27.9	2.3	9.3	－	2.3	－	4.7	－	4.7	7.0	2.3	25.6
	いずれかを経験あり	32	15.6	3.1	3.1	3.1	3.1	－	6.3	6.3	－	12.5	3.1	6.3	34.4
問19－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	26	15.4	7.7	7.7	15.4	－	－	3.8	3.8	－	11.5	7.7	－	26.9
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	10	－	20.0	－	－	－	－	10.0	10.0	－	10.0	20.0	－	30.0
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	7	－	42.9	－	－	－	14.3	－	14.3	－	－	－	－	28.6
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	11	－	18.2	－	9.1	9.1	－	－	－	－	－	－	9.1	54.5
	派遣社員	18	22.2	22.2	－	－	－	－	－	5.6	－	11.1	－	11.1	16.7
問19－2 当時の職業	医療福祉職	11	36.4	－	－	18.2	－	－	－	9.1	－	18.2	－	－	18.2
	介護職	5	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	20.0	60.0
	専門・技術的職業	5	40.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	20.0	40.0
	情報技術者	1	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－
	管理的職業	3	－	－	－	－	33.3	－	－	33.3	－	33.3	－	－	－
	事務職	26	7.7	30.8	3.8	7.7	－	3.8	－	7.7	－	3.8	7.7	－	26.9
	営業職	2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	50.0	－	－	－
	販売職	7	14.3	42.9	－	－	－	－	－	－	－	14.3	14.3	－	14.3
	サービス職	10	10.0	10.0	－	10.0	－	－	－	－	－	－	－	－	70.0
	運輸・通信的職業	2	－	－	50.0	－	－	－	－	－	－	－	50.0	－	－
	保安的職業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	技能工・労務職	3	－	33.3	－	－	－	－	33.3	－	－	－	－	33.3	－
	農林漁業作業者	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－

（前頁から続く）

		問19－1SQ 最も重大事案					
		妊娠したことが、仕事ができるにもかかわらず、派遣契約を打ち切られたり他の労働者への交代を求められた	育児休業を申し出たが、休業に入るまでの間は仕事ができずに派遣契約を打ち切られたり他の労働者への交代を求められた	子の看護休暇を申し出たことを理由とし、利用をしたが、その後派遣契約を打ち切られたり他の労働者への交代を求められた	育休、子の看護休暇を申し出たり、利用をしたがそのことを理由に、仕事をさせない、専ら雑務をさせる、などの扱いを受けた	上のいずれかを示唆するような発言をされた	「休むなんて迷惑だ、辞めたら？」など、妊娠・出産・育児関連の権利を主張しづらくするような発言をされた
全　体(マタハラ経験者のみ)		–	1.3	–	–	–	1.3
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	–	–	–	–	–	–
	建設業	–	–	–	–	–	–
	製造業	–	7.1	–	–	–	–
	電気・ガス・熱供給・水道業	–	–	–	–	–	–
	情報通信業	–	–	–	–	–	–
	運輸業，郵便業	–	–	–	–	–	–
	卸売業	–	–	–	–	–	–
	小売業	–	–	–	–	–	–
	金融業，保険業	–	–	–	–	–	–
	不動産業，物品賃貸業	–	–	–	–	–	–
	学術研究，専門・技術サービス業	–	–	–	–	–	–
	宿泊業，飲食サービス業	–	–	–	–	–	–
	生活関連サービス業，娯楽業	–	–	–	–	–	–
	教育，学習支援業	–	–	–	–	–	–
	医療，福祉	–	–	–	–	–	6.3
	複合サービス事業	–	–	–	–	–	–
	労働者派遣業	–	–	–	–	–	–
	サービス業（他に分類されないもの）	–	–	–	–	–	–
	公務	–	–	–	–	–	–
	その他	–	–	–	–	–	–
問14 従業員数	1～9人	–	–	–	–	–	–
	10～29人	–	–	–	–	–	11.1
	30～99人	–	5.6	–	–	–	–
	100～299人	–	–	–	–	–	–
	300～999人	–	–	–	–	–	–
	1000人以上	–	–	–	–	–	–
	官公庁	–	–	–	–	–	–
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	–	3.6	–	–	–	–
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	–	6.3	–	–	–	–
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	–	3.0	–	–	–	3.0
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	–	4.5	–	–	–	–
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	–	3.7	–	–	–	–
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	–	–	–	–	–	–
	休みやすい職場風土だった	–	5.6	–	–	–	–
	職場の長（課長相当職）は女性だった	–	4.3	–	–	–	4.3
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	–	5.9	–	–	–	–
	職場の雰囲気は明るかった	–	3.6	–	–	–	–
	職場にはお互い助け合う風土があった	–	3.3	–	–	–	–
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	–	5.3	–	–	–	–
	外勤や出張の多い職場だった	–	16.7	–	–	–	–
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	–	–	–	–	–	–
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	–	4.8	–	–	–	–
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	–	3.1	–	–	–	3.1
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	–	3.4	–	–	–	3.4
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	–	7.1	–	–	–	–
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	–	8.3	–	–	–	–
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	–	12.5	–	–	–	–
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	–	–	–	–	–	2.3
	いずれかを経験あり	–	3.1	–	–	–	–
問19－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	–	–	–	–	–	–
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	–	–	–	–	–	–
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	–	–	–	–	–	–
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	–	–	–	–	–	–
	派遣社員	–	5.6	–	–	–	5.6
問19－2 当時の職業	医療福祉職	–	–	–	–	–	–
	介護職	–	–	–	–	–	20.0
	専門・技術的職業	–	–	–	–	–	–
	情報技術者	–	–	–	–	–	–
	管理的職業	–	–	–	–	–	–
	事務職	–	–	–	–	–	–
	営業職	–	50.0	–	–	–	–
	販売職	–	–	–	–	–	–
	サービス職	–	–	–	–	–	–
	運輸・通信的職業	–	–	–	–	–	–
	保安的職業	–	–	–	–	–	–
	技能工・労務職	–	–	–	–	–	–
	農林漁業作業者	–	–	–	–	–	–

		全体（n）	問19－2－1① 重大事案経験時の体調／言動を受ける前					問19－2－1② 重大事案経験時の体調／言動を受けた当時				
			健康であった（不調はなかった）	仕事を休むほどではないが不調があり、労働能率が低下していた	不調により、仕事を休むことも少しあった（合計1週間以内程度）	不調により、仕事を休むことが多くあった（合計1週間以上）	わからない	健康であった（不調はなかった）	仕事を休むほどではないが不調があり、労働能率が低下していた	不調により、仕事を休むことも少しあった（合計1週間以内程度）	不調により、仕事を休むことが多くあった（合計1週間以上）	わからない
全 体(マタハラ経験者のみ)		75	68.0	9.3	9.3	5.3	8.0	44.0	25.3	14.7	8.0	8.0
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	1	100	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	製造業	14	71.4	21.4	7.1	－	－	50.0	21.4	21.4	7.1	－
	電気・ガス・熱供給・水道業	1	100	－	－	－	－	－	－	100	－	－
	情報通信業	1	100	－	－	－	－	－	100	－	－	－
	運輸業，郵便業	1	100	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	卸売業	4	50.0	－	25.0	－	25.0	25.0	25.0	25.0	－	25.0
	小売業	6	16.7	16.7	－	－	66.7	16.7	33.3	－	－	50.0
	金融業，保険業	1	100	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	不動産業，物品賃貸業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	4	75.0	－	25.0	－	－	50.0	－	25.0	25.0	－
	生活関連サービス業，娯楽業	2	－	－	－	50.0	50.0	－	－	50.0	50.0	－
	教育，学習支援業	5	100	－	－	－	－	40.0	40.0	－	－	20.0
	医療，福祉	16	75.0	6.3	6.3	12.5	－	37.5	25.0	18.8	12.5	6.3
	複合サービス事業	5	80.0	－	20.0	－	－	80.0	20.0	－	－	－
	労働者派遣業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	9	66.7	－	22.2	11.1	－	55.6	22.2	11.1	11.1	－
	公務	1	－	100	－	－	－	100	－	－	－	－
	その他	4	75.0	25.0	－	－	－	25.0	75.0	－	－	－
問14 従業員数	1～9人	11	72.7	18.2	9.1	－	－	45.5	36.4	18.2	－	－
	10～29人	9	55.6	－	－	22.2	22.2	22.2	44.4	11.1	11.1	11.1
	30～99人	18	66.7	11.1	16.7	－	5.6	50.0	27.8	5.6	－	16.7
	100～299人	10	60.0	－	20.0	10.0	10.0	40.0	10.0	30.0	10.0	10.0
	300～999人	9	66.7	11.1	11.1	11.1	－	33.3	33.3	11.1	22.2	－
	1000人以上	10	90.0	10.0	－	－	－	60.0	10.0	20.0	10.0	－
	官公庁	2	50.0	50.0	－	－	－	100	－	－	－	－
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	28	85.7	7.1	3.6	－	3.6	50.0	28.6	14.3	3.6	3.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	16	81.3	6.3	6.3	6.3	－	50.0	18.8	12.5	12.5	6.3
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	33	72.7	12.1	6.1	3.0	6.1	45.5	27.3	15.2	6.1	6.1
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	22	68.2	13.6	4.5	4.5	9.1	50.0	22.7	9.1	4.5	13.6
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	27	63.0	11.1	11.1	7.4	7.4	44.4	14.8	25.9	7.4	7.4
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	30	60.0	16.7	10.0	3.3	10.0	36.7	20.0	26.7	6.7	10.0
	休みやすい職場風土だった	18	72.2	16.7	5.6	－	5.6	50.0	33.3	5.6	5.6	5.6
	職場の長（課長相当職）は女性だった	23	69.6	8.7	13.0	4.3	4.3	34.8	21.7	26.1	13.0	4.3
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	17	64.7	－	17.6	5.9	11.8	41.2	17.6	11.8	11.8	17.6
	職場の雰囲気は明るかった	28	78.6	3.6	3.6	－	14.3	53.6	21.4	10.7	7.1	7.1
	職場にはお互い助け合う風土があった	30	73.3	10.0	3.3	－	13.3	43.3	33.3	10.0	6.7	6.7
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	19	84.2	10.5	－	－	5.3	47.4	31.6	5.3	10.5	5.3
	外勤や出張の多い職場だった	6	33.3	－	50.0	－	16.7	33.3	33.3	16.7	－	16.7
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	20	65.0	10.0	10.0	－	15.0	40.0	25.0	25.0	5.0	5.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	21	71.4	9.5	9.5	－	9.5	42.9	28.6	23.8	－	4.8
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	32	75.0	12.5	9.4	3.1	－	50.0	18.8	18.8	9.4	3.1
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	29	55.2	13.8	13.8	6.9	10.3	31.0	27.6	24.1	3.4	13.8
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	14	71.4	7.1	14.3	－	7.1	35.7	42.9	7.1	7.1	7.1
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	12	75.0	8.3	8.3	－	8.3	50.0	33.3	－	8.3	8.3
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	8	87.5	12.5	－	－	－	37.5	50.0	－	12.5	－
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	43	65.1	11.6	7.0	4.7	11.6	48.8	18.6	16.3	7.0	9.3
	いずれかを経験あり	32	71.9	6.3	12.5	6.3	3.1	37.5	34.4	12.5	9.4	6.3
問19－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	26	69.2	7.7	7.7	3.8	11.5	42.3	15.4	15.4	11.5	15.4
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	10	80.0	10.0	－	－	10.0	30.0	60.0	10.0	－	－
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	7	71.4	14.3	－	－	14.3	71.4	－	14.3	－	14.3
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	11	45.5	9.1	27.3	9.1	9.1	27.3	27.3	36.4	9.1	－
	派遣社員	18	77.8	11.1	5.6	5.6	－	55.6	33.3	5.6	5.6	－
問19－2 当時の職業	医療福祉職	11	63.6	18.2	9.1	－	9.1	27.3	18.2	18.2	9.1	27.3
	介護職	5	80.0	－	－	20.0	－	－	60.0	20.0	20.0	－
	専門・技術的職業	5	100	－	－	－	－	40.0	60.0	－	－	－
	情報技術者	1	100	－	－	－	－	－	100	－	－	－
	管理的職業	3	66.7	－	33.3	－	－	33.3	66.7	－	－	－
	事務職	26	69.2	15.4	3.8	3.8	7.7	61.5	11.5	11.5	7.7	7.7
	営業職	2	50.0	－	50.0	－	－	100	－	－	－	－
	販売職	7	57.1	－	14.3	14.3	14.3	42.9	28.6	14.3	14.3	－
	サービス職	10	70.0	－	10.0	10.0	10.0	40.0	20.0	30.0	10.0	－
	運輸・通信的職業	2	50.0	－	－	－	50.0	50.0	－	－	－	50.0
	保安的職業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	技能工・労務職	3	33.3	33.3	33.3	－	－	33.3	33.3	33.3	－	－
	農林漁業作業者	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－

		全体（n）	問19－2－1③ 重大事案経験時の体調／言動を受けた後				
			健康であった（不調はなかった）	仕事を休むほどではないが不調があり、労働能率が低下していた	不調により、仕事を休むことも少しあった（合計1週間以内程度）	不調により、仕事を休むことが多くあった（合計1週間以上）	わからない
全体(マタハラ経験者のみ)		75	45.3	24.0	9.3	9.3	12.0
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－
	建設業	1	100	－	－	－	－
	製造業	14	50.0	28.6	14.3	7.1	－
	電気・ガス・熱供給・水道業	1	－	－	－	－	100
	情報通信業	1	－	100	－	－	－
	運輸業，郵便業	1	100	－	－	－	－
	卸売業	4	25.0	－	50.0	－	25.0
	小売業	6	16.7	33.3	－	－	50.0
	金融業，保険業	1	100	－	－	－	－
	不動産業，物品賃貸業	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	4	75.0	－	－	25.0	－
	生活関連サービス業，娯楽業	2	－	－	－	50.0	50.0
	教育，学習支援業	5	40.0	40.0	－	－	20.0
	医療，福祉	16	43.8	25.0	－	18.8	12.5
	複合サービス事業	5	60.0	20.0	20.0	－	－
	労働者派遣業	－	－	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	9	55.6	11.1	22.2	11.1	－
	公務	1	100	－	－	－	－
	その他	4	25.0	75.0	－	－	－
問14 従業員数	1～9人	11	45.5	36.4	9.1	9.1	－
	10～29人	9	22.2	33.3	11.1	11.1	22.2
	30～99人	18	50.0	27.8	5.6	－	16.7
	100～299人	10	40.0	10.0	10.0	20.0	20.0
	300～999人	9	22.2	22.2	33.3	11.1	11.1
	1000人以上	10	70.0	20.0	－	10.0	－
	官公庁	2	100	－	－	－	－
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	28	53.6	25.0	10.7	－	10.7
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	16	43.8	25.0	12.5	6.3	12.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	33	45.5	33.3	3.0	6.1	12.1
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	22	54.5	18.2	9.1	4.5	13.6
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	27	44.4	14.8	14.8	14.8	11.1
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	30	36.7	23.3	13.3	13.3	13.3
	休みやすい職場風土だった	18	50.0	38.9	－	5.6	5.6
	職場の長（課長相当職）は女性だった	23	43.5	21.7	8.7	13.0	13.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	17	35.3	17.6	17.6	5.9	23.5
	職場の雰囲気は明るかった	28	57.1	17.9	7.1	3.6	14.3
	職場にはお互い助け合う風土があった	30	46.7	30.0	6.7	3.3	13.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	19	52.6	31.6	－	5.3	10.5
	外勤や出張の多い職場だった	6	50.0	16.7	16.7	－	16.7
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	20	50.0	30.0	5.0	－	15.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	21	52.4	28.6	9.5	－	9.5
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	32	50.0	25.0	6.3	12.5	6.3
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	29	44.8	27.6	6.9	3.4	17.2
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	14	42.9	28.6	14.3	－	14.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	12	41.7	41.7	－	－	16.7
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	8	50.0	37.5	－	－	12.5
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	43	53.5	18.6	7.0	7.0	14.0
	いずれかを経験あり	32	34.4	31.3	12.5	12.5	9.4
問19－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	26	46.2	15.4	7.7	11.5	19.2
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	10	20.0	50.0	20.0	10.0	－
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	7	71.4	14.3	－	－	14.3
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	11	36.4	27.3	9.1	9.1	18.2
	派遣社員	18	55.6	27.8	11.1	5.6	－
問19－2 当時の職業	医療福祉職	11	36.4	18.2	－	9.1	36.4
	介護職	5	－	40.0	20.0	40.0	－
	専門・技術的職業	5	20.0	80.0	－	－	－
	情報技術者	1	－	100	－	－	－
	管理的職業	3	33.3	33.3	33.3	－	－
	事務職	26	57.7	19.2	3.8	7.7	11.5
	営業職	2	50.0	－	50.0	－	－
	販売職	7	57.1	14.3	14.3	14.3	－
	サービス職	10	60.0	10.0	10.0	10.0	10.0
	運輸・通信的職業	2	50.0	－	－	－	50.0
	保安的職業	－	－	－	－	－	－
	技能工・労務職	3	33.3	33.3	33.3	－	－
	農林漁業作業者	－	－	－	－	－	－

		全体（n）	問19－2－2 重大事案当時の雇用形態					
			正社員（フルタイムで雇用期間の定めのない者）	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	他の会社等に雇われ、勤務先に派遣されていた	わからない
全 体(マタハラ経験者のみ)		75	34.7	13.3	9.3	14.7	24.0	4.0
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	1	100	－	－	－	－	－
	製造業	14	35.7	7.1	－	14.3	42.9	－
	電気・ガス・熱供給・水道業	1	－	－	－	100	－	－
	情報通信業	1	－	－	－	－	100	－
	運輸業，郵便業	1	－	100	－	－	－	－
	卸売業	4	50.0	25.0	－	25.0	－	－
	小売業	6	66.7	16.7	16.7	－	－	－
	金融業，保険業	1	－	－	100	－	－	－
	不動産業，物品賃貸業	－	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	4	－	25.0	25.0	25.0	25.0	－
	生活関連サービス業，娯楽業	2	－	－	－	100	－	－
	教育，学習支援業	5	40.0	－	20.0	20.0	20.0	－
	医療，福祉	16	43.8	6.3	6.3	6.3	25.0	12.5
	複合サービス事業	5	20.0	20.0	20.0	－	20.0	20.0
	労働者派遣業	－	－	－	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	9	44.4	11.1	－	11.1	33.3	－
	公務	1	－	－	100	－	－	－
	その他	4	－	50.0	－	25.0	25.0	－
問14 従業員数	1～9人	11	45.5	9.1	9.1	27.3	9.1	－
	10～29人	9	33.3	22.2	－	22.2	22.2	－
	30～99人	18	33.3	11.1	5.6	22.2	22.2	5.6
	100～299人	10	20.0	20.0	10.0	20.0	20.0	10.0
	300～999人	9	55.6	11.1	－	－	33.3	－
	1000人以上	10	20.0	10.0	20.0	－	50.0	－
	官公庁	2	50.0	－	50.0	－	－	－
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	28	46.4	14.3	7.1	10.7	21.4	－
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	16	37.5	6.3	12.5	－	37.5	6.3
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	33	33.3	12.1	15.2	18.2	21.2	－
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	22	36.4	9.1	18.2	13.6	22.7	－
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	27	33.3	18.5	22.2	11.1	11.1	3.7
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	30	33.3	20.0	13.3	10.0	23.3	－
	休みやすい職場風土だった	18	22.2	11.1	11.1	22.2	33.3	－
	職場の長（課長相当職）は女性だった	23	39.1	4.3	4.3	13.0	34.8	4.3
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	17	23.5	5.9	5.9	17.6	35.3	11.8
	職場の雰囲気は明るかった	28	35.7	17.9	10.7	14.3	21.4	－
	職場にはお互い助け合う風土があった	30	23.3	16.7	13.3	16.7	26.7	3.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	19	26.3	15.8	15.8	10.5	31.6	－
	外勤や出張の多い職場だった	6	16.7	－	－	33.3	50.0	－
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	20	40.0	10.0	15.0	15.0	20.0	－
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	21	28.6	19.0	14.3	14.3	23.8	－
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	32	37.5	9.4	15.6	12.5	21.9	3.1
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	29	34.5	10.3	10.3	13.8	24.1	6.9
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	14	21.4	7.1	7.1	21.4	42.9	－
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	12	41.7	16.7	－	16.7	25.0	－
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	8	25.0	12.5	12.5	12.5	37.5	－
問17セクハラ経験有無	いずれも経験なし	43	39.5	11.6	16.3	16.3	14.0	2.3
	いずれかを経験あり	32	28.1	15.6	－	12.5	37.5	6.3
問19－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	26	100	－	－	－	－	－
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	10	－	100	－	－	－	－
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	7	－	－	100	－	－	－
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	11	－	－	－	100	－	－
	派遣社員	18	－	－	－	－	100	－
問19－2 当時の職業	医療福祉職	11	63.6	－	9.1	－	18.2	9.1
	介護職	5	20.0	20.0	－	－	40.0	20.0
	専門・技術的職業	5	40.0	－	－	20.0	40.0	－
	情報技術者	1	－	100	－	－	－	－
	管理的職業	3	－	33.3	33.3	33.3	－	－
	事務職	26	34.6	7.7	15.4	19.2	19.2	3.8
	営業職	2	－	－	－	－	100	－
	販売職	7	28.6	28.6	－	－	42.9	－
	サービス職	10	20.0	20.0	10.0	30.0	20.0	－
	運輸・通信的職業	2	50.0	50.0	－	－	－	－
	保安的職業	－	－	－	－	－	－	－
	技能工・労務職	3	66.7	－	－	33.3	－	－
	農林漁業作業者	－	－	－	－	－	－	－

		全体（n）	問19－2－2①出産予定日時点での勤続年数		問19－2－2②子が1歳になった以降の契約更新の見込み		問19－2－2③子が2歳になるまでの契約の終了	
			1年以上だった	1年に満たなかった	見込みがあった	見込みはなかった	明らかだった	明らかではなかった
全体(マタハラ経験者のうち雇用期間が定められていた人のみ)		36	58.3	41.7	50.0	50.0	41.7	58.3
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	－	－	－	－	－	－	－
	製造業	8	50.0	50.0	37.5	62.5	50.0	50.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	1	100	－	100	－	－	100
	情報通信業	1	100	－	－	100	－	100
	運輸業，郵便業	－	－	－	－	－	－	－
	卸売業	1	－	100	100	－	－	100
	小売業	1	100	－	100	－	100	－
	金融業，保険業	1	100	－	－	100	100	－
	不動産業，物品賃貸業	－	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	3	33.3	66.7	33.3	66.7	－	100
	生活関連サービス業，娯楽業	2	－	100	50.0	50.0	50.0	50.0
	教育，学習支援業	3	100	－	66.7	33.3	33.3	66.7
	医療，福祉	6	50.0	50.0	66.7	33.3	33.3	66.7
	複合サービス事業	2	100	－	50.0	50.0	50.0	50.0
	労働者派遣業	－	－	－	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	4	75.0	25.0	50.0	50.0	50.0	50.0
	公務	1	100	－	100	－	100	－
	その他	2	－	100	－	100	50.0	50.0
問14 従業員数	1～9人	5	40.0	60.0	40.0	60.0	40.0	60.0
	10～29人	4	－	100	50.0	50.0	25.0	75.0
	30～99人	9	66.7	33.3	22.2	77.8	11.1	88.9
	100～299人	5	100	－	80.0	20.0	60.0	40.0
	300～999人	3	66.7	33.3	100	－	100	－
	1000人以上	7	57.1	42.9	42.9	57.1	57.1	42.9
	官公庁	1	100	－	100	－	100	－
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	11	72.7	27.3	45.5	54.5	45.5	54.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	8	75.0	25.0	37.5	62.5	50.0	50.0
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	18	55.6	44.4	44.4	55.6	38.9	61.1
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	12	41.7	58.3	16.7	83.3	41.7	58.3
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	12	58.3	41.7	33.3	66.7	41.7	58.3
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	14	57.1	42.9	50.0	50.0	57.1	42.9
	休みやすい職場風土だった	12	75.0	25.0	50.0	50.0	50.0	50.0
	職場の長（課長相当職）は女性だった	12	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	10	70.0	30.0	50.0	50.0	60.0	40.0
	職場の雰囲気は明るかった	13	69.2	30.8	38.5	61.5	46.2	53.8
	職場にはお互い助け合う風土があった	17	64.7	35.3	47.1	52.9	41.2	58.8
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	11	72.7	27.3	36.4	63.6	54.5	45.5
	外勤や出張の多い職場だった	5	100	－	80.0	20.0	40.0	60.0
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	10	70.0	30.0	60.0	40.0	60.0	40.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	11	72.7	27.3	45.5	54.5	45.5	54.5
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	16	62.5	37.5	50.0	50.0	37.5	62.5
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	14	64.3	35.7	57.1	42.9	42.9	57.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	10	60.0	40.0	70.0	30.0	30.0	70.0
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	5	80.0	20.0	40.0	60.0	20.0	80.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	5	80.0	20.0	40.0	60.0	40.0	60.0
問17セクハラ経験有無	いずれも経験なし	20	50.0	50.0	40.0	60.0	35.0	65.0
	いずれかを経験あり	16	68.8	31.3	62.5	37.5	50.0	50.0
問19－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	－	－	－	－	－	－	－
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	－	－	－	－	－	－	－
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	7	71.4	28.6	42.9	57.1	42.9	57.1
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	11	54.5	45.5	63.6	36.4	27.3	72.7
	派遣社員	18	55.6	44.4	44.4	55.6	50.0	50.0
問19－2 当時の職業	医療福祉職	3	66.7	33.3	66.7	33.3	33.3	66.7
	介護職	2	－	100	100	－	50.0	50.0
	専門・技術的職業	3	100	－	33.3	66.7	33.3	66.7
	情報技術者	－	－	－	－	－	－	－
	管理的職業	2	100	－	50.0	50.0	50.0	50.0
	事務職	14	71.4	28.6	57.1	42.9	50.0	50.0
	営業職	2	100	－	50.0	50.0	50.0	50.0
	販売職	3	－	100	－	100	－	100
	サービス職	6	33.3	66.7	50.0	50.0	50.0	50.0
	運輸・通信的職業	－	－	－	－	－	－	－
	保安的職業	－	－	－	－	－	－	－
	技能工・労務職	1	－	100	－	100	－	100
	農林漁業作業者	－	－	－	－	－	－	－

		全体（n）	問19－2－3 最も重大事案当時の職種												
			医療福祉職	介護職	専門・技術的職業	情報技術者	管理的職業	事務職	営業職	販売職	サービス職	運輸・通信的職業	保安的職業	技能工・労務職	農林漁業作業者
全 体(マタハラ経験者のみ)		75	14.7	6.7	6.7	1.3	4.0	34.7	2.7	9.3	13.3	2.7	－	4.0	－
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	1	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
	製造業	14	－	7.1	－	－	－	42.9	7.1	7.1	14.3	－	－	21.4	－
	電気・ガス・熱供給・水道業	1	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	1	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	運輸業，郵便業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－
	卸売業	4	－	－	－	－	25.0	50.0	－	－	－	25.0	－	－	－
	小売業	6	33.3	－	－	－	－	33.3	－	33.3	－	－	－	－	－
	金融業，保険業	1	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－
	不動産業，物品賃貸業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	4	－	－	－	－	－	－	－	50.0	50.0	－	－	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	2	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	教育，学習支援業	5	20.0	－	60.0	－	－	20.0	－	－	－	－	－	－	－
	医療，福祉	16	50.0	25.0	6.3	－	－	12.5	－	6.3	－	－	－	－	－
	複合サービス事業	5	－	－	－	20.0	－	60.0	20.0	－	－	－	－	－	－
	労働者派遣業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	9	－	－	－	－	11.1	44.4	－	11.1	33.3	－	－	－	－
	公務	1	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
	その他	4	－	－	－	－	－	75.0	－	－	25.0	－	－	－	－
問14 従業員数	1～9人	11	18.2	－	18.2	－	－	36.4	－	－	18.2	－	－	9.1	－
	10～29人	9	22.2	11.1	11.1	－	－	－	－	11.1	44.4	－	－	－	－
	30～99人	18	11.1	5.6	5.6	－	5.6	44.4	5.6	5.6	5.6	－	－	11.1	－
	100～299人	10	－	20.0	10.0	10.0	－	30.0	10.0	10.0	10.0	－	－	－	－
	300～999人	9	33.3	11.1	－	－	11.1	33.3	－	11.1	－	－	－	－	－
	1000人以上	10	20.0	－	－	－	10.0	40.0	－	10.0	10.0	10.0	－	－	－
	官公庁	2	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	28	17.9	3.6	10.7	－	7.1	28.6	3.6	10.7	7.1	3.6	－	7.1	－
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	16	31.3	12.5	18.8	－	6.3	6.3	12.5	－	6.3	6.3	－	－	－
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	33	12.1	3.0	9.1	3.0	6.1	30.3	3.0	6.1	18.2	3.0	－	6.1	－
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	22	13.6	－	－	－	4.5	40.9	4.5	9.1	13.6	4.5	－	9.1	－
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	27	14.8	7.4	3.7	－	3.7	37.0	3.7	11.1	7.4	3.7	－	7.4	－
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	30	13.3	3.3	3.3	3.3	－	43.3	－	13.3	10.0	3.3	－	6.7	－
	休みやすい職場風土だった	18	5.6	－	16.7	5.6	5.6	44.4	5.6	5.6	5.6	－	－	5.6	－
	職場の長（課長相当職）は女性だった	23	30.4	13.0	4.3	－	－	17.4	4.3	13.0	17.4	－	－	－	－
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	17	17.6	5.9	11.8	－	－	35.3	5.9	5.9	17.6	－	－	－	－
	職場の雰囲気は明るかった	28	7.1	－	10.7	－	－	32.1	3.6	21.4	17.9	3.6	－	3.6	－
	職場にはお互い助け合う風土があった	30	10.0	3.3	10.0	3.3	6.7	40.0	3.3	13.3	10.0	－	－	－	－
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	19	10.5	－	21.1	5.3	－	31.6	5.3	5.3	15.8	－	－	5.3	－
	外勤や出張の多い職場だった	6	－	－	－	－	16.7	16.7	33.3	－	33.3	－	－	－	－
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	20	20.0	－	5.0	－	5.0	25.0	－	15.0	25.0	－	－	5.0	－
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	21	14.3	－	9.5	－	－	28.6	4.8	14.3	19.0	4.8	－	4.8	－
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	32	18.8	12.5	9.4	－	3.1	25.0	3.1	12.5	12.5	－	－	3.1	－
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	29	13.8	6.9	6.9	－	3.4	31.0	3.4	13.8	13.8	3.4	－	3.4	－
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	14	14.3	7.1	7.1	7.1	7.1	28.6	7.1	－	14.3	7.1	－	－	－
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	12	25.0	－	－	8.3	8.3	41.7	8.3	8.3	－	－	－	－	－
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	8	12.5	－	12.5	12.5	12.5	25.0	12.5	－	12.5	－	－	－	－
問17セクハラ経験有無	いずれも経験なし	43	16.3	2.3	4.7	－	2.3	37.2	－	11.6	18.6	2.3	－	4.7	－
	いずれかを経験あり	32	12.5	12.5	9.4	3.1	6.3	31.3	6.3	6.3	6.3	3.1	－	3.1	－
問19－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	26	26.9	3.8	7.7	－	－	34.6	－	7.7	7.7	3.8	－	7.7	－
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	10	－	10.0	－	10.0	10.0	20.0	－	20.0	20.0	10.0	－	－	－
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	7	14.3	－	－	－	14.3	57.1	－	－	14.3	－	－	－	－
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	11	－	－	9.1	－	9.1	45.5	－	－	27.3	－	－	9.1	－
	派遣社員	18	11.1	11.1	11.1	－	－	27.8	11.1	16.7	11.1	－	－	－	－
問19－2 当時の職業	医療福祉職	11	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	介護職	5	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	専門・技術的職業	5	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	情報技術者	1	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	管理的職業	3	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－
	事務職	26	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
	営業職	2	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－
	販売職	7	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－
	サービス職	10	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	運輸・通信的職業	2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－
	保安的職業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	技能工・労務職	3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－
	農林漁業作業者	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－

		全体（n）	問19－2－4 マタニティハラスメントの原因(複数回答)												
			妊娠、出産	妊婦健診などの母性健康管理措置	産前・産後休業	軽易な業務への転換	つわり、切迫流産などで仕事ができない、労働能率が低下	育児時間	時間外労働、休日労働、深夜業をしない	育児休業	短時間勤務	子の看護休暇	時間外労働、深夜業をしない	その他	特にない、思い当たらない
全　体(マタハラ経験者のみ)		75	41.3	5.3	10.7	6.7	22.7	8.0	6.7	13.3	17.3	13.3	9.3	14.7	20.0
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	1	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－
	製造業	14	42.9	14.3	7.1	－	21.4	7.1	－	14.3	35.7	14.3	7.1	7.1	21.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	1	－	－	100	－	－	100	－	100	100	100	100	－	－
	情報通信業	1	－	－	－	－	100	－	－	－	100	－	－	－	－
	運輸業，郵便業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－
	卸売業	4	－	－	25.0	－	－	25.0	－	25.0	25.0	50.0	25.0	－	25.0
	小売業	6	83.3	－	－	16.7	16.7	－	－	－	－	－	－	－	16.7
	金融業，保険業	1	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－
	不動産業，物品賃貸業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	4	25.0	－	－	－	25.0	－	25.0	25.0	25.0	25.0	－	25.0	25.0
	生活関連サービス業，娯楽業	2	－	－	－	－	100	－	－	－	50.0	－	－	－	50.0
	教育，学習支援業	5	60.0	－	－	－	－	－	20.0	－	－	－	－	－	40.0
	医療，福祉	16	62.5	－	6.3	12.5	25.0	6.3	6.3	18.8	6.3	18.8	12.5	18.8	18.8
	複合サービス事業	5	20.0	20.0	－	－	－	－	20.0	－	－	－	20.0	40.0	20.0
	労働者派遣業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	9	44.4	11.1	33.3	22.2	55.6	22.2	－	－	11.1	－	－	11.1	22.2
	公務	1	－	－	100	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－
	その他	4	－	－	－	－	－	－	25.0	－	25.0	25.0	25.0	25.0	－
問14 従業員数	1～9人	11	27.3	－	－	－	27.3	9.1	18.2	9.1	18.2	18.2	9.1	18.2	27.3
	10～29人	9	44.4	－	－	－	44.4	11.1	－	－	11.1	22.2	－	11.1	11.1
	30～99人	18	38.9	－	16.7	5.6	11.1	11.1	5.6	5.6	11.1	5.6	－	27.8	27.8
	100～299人	10	40.0	10.0	10.0	10.0	20.0	10.0	20.0	10.0	20.0	20.0	30.0	10.0	20.0
	300～999人	9	44.4	11.1	22.2	－	33.3	－	－	11.1	33.3	11.1	22.2	－	11.1
	1000人以上	10	40.0	20.0	10.0	20.0	30.0	10.0	－	30.0	20.0	－	－	20.0	10.0
	官公庁	2	50.0	－	50.0	－	－	－	－	100	－	50.0	－	－	－
問15 雇用形態	正社員	34	52.9	5.9	14.7	2.9	17.6	8.8	8.8	14.7	20.6	11.8	14.7	17.6	14.7
	契約社員	6	33.3	－	16.7	－	16.7	－	16.7	33.3	16.7	16.7	16.7	16.7	16.7
	パートタイマー	33	33.3	6.1	6.1	12.1	30.3	9.1	3.0	9.1	15.2	15.2	3.0	12.1	21.2
	派遣労働者	2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	28	42.9	7.1	14.3	10.7	21.4	10.7	3.6	21.4	21.4	14.3	14.3	17.9	17.9
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	16	43.8	6.3	－	6.3	25.0	－	12.5	25.0	25.0	18.8	25.0	6.3	25.0
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	33	39.4	6.1	15.2	6.1	30.3	9.1	3.0	21.2	21.2	15.2	9.1	9.1	18.2
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	22	31.8	9.1	9.1	9.1	31.8	13.6	9.1	18.2	18.2	13.6	4.5	9.1	22.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	27	33.3	3.7	11.1	11.1	33.3	18.5	7.4	18.5	18.5	22.2	7.4	18.5	11.1
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	30	40.0	10.0	16.7	13.3	30.0	20.0	3.3	10.0	16.7	13.3	3.3	16.7	13.3
	休みやすい職場風土だった	18	33.3	11.1	11.1	5.6	16.7	－	5.6	11.1	16.7	5.6	5.6	－	22.2
	職場の長（課長相当職）は女性だった	23	56.5	4.3	13.0	8.7	39.1	8.7	8.7	13.0	13.0	13.0	8.7	13.0	13.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	17	47.1	5.9	11.8	5.9	29.4	11.8	－	－	23.5	11.8	11.8	5.9	17.6
	職場の雰囲気は明るかった	28	42.9	3.6	7.1	7.1	21.4	3.6	－	17.9	21.4	14.3	7.1	10.7	21.4
	職場にはお互い助け合う風土があった	30	33.3	6.7	10.0	6.7	10.0	－	3.3	16.7	26.7	13.3	13.3	6.7	20.0
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	19	42.1	10.5	5.3	－	15.8	－	10.5	10.5	15.8	10.5	15.8	5.3	15.8
	外勤や出張の多い職場だった	6	33.3	16.7	33.3	33.3	50.0	16.7	16.7	－	－	－	16.7	16.7	16.7
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	20	50.0	5.0	10.0	20.0	25.0	5.0	10.0	20.0	20.0	20.0	10.0	5.0	20.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	21	47.6	4.8	9.5	14.3	33.3	14.3	9.5	23.8	23.8	28.6	9.5	9.5	9.5
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	32	46.9	－	9.4	6.3	28.1	3.1	9.4	18.8	9.4	12.5	6.3	12.5	15.6
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	29	44.8	3.4	10.3	10.3	24.1	13.8	3.4	20.7	13.8	20.7	10.3	17.2	17.2
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	14	35.7	21.4	21.4	14.3	14.3	21.4	7.1	－	14.3	7.1	14.3	7.1	21.4
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	12	25.0	8.3	25.0	16.7	8.3	8.3	8.3	8.3	16.7	8.3	16.7	16.7	16.7
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	8	25.0	25.0	25.0	12.5	25.0	25.0	12.5	12.5	12.5	－	25.0	12.5	12.5
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	43	46.5	－	4.7	4.7	25.6	4.7	4.7	16.3	11.6	9.3	7.0	18.6	18.6
	いずれかを経験あり	32	34.4	12.5	18.8	9.4	18.8	12.5	9.4	9.4	25.0	18.8	12.5	9.4	21.9

		全体（n）	問19－2－5　マタニティハラスメントをされた相手(複数回答)																
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	（人事以外に配属されていた方）人事所管部署の長、社員・男性	（人事以外に配属されていた方）人事所管部署の長、社員・女性	人事以外の、他部署の長、社員・男性	人事以外の、他部署の長、社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方）派遣されている派遣元の社員・役員・男性	（派遣労働者の方）派遣されている派遣元の社員・役員・女性	上記以外・男性	上記以外・女性	わからない
全　体(マタハラ経験者のみ)		75	41.3	28.0	30.7	16.0	13.3	17.3	14.7	10.7	10.7	12.0	8.0	6.7	8.0	8.0	9.3	2.7	10.7
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	1	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	製造業	14	50.0	7.1	42.9	7.1	14.3	－	7.1	7.1	14.3	14.3	－	7.1	－	7.1	7.1	－	14.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	1	－	100	100	－	100	100	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	1	100	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	運輸業，郵便業	1	100	－	100	－	100	－	100	－	100	－	100	－	100	－	－	－	100
	卸売業	4	25.0	25.0	25.0	25.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	25.0
	小売業	6	33.3	33.3	16.7	16.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	16.7	－	33.3
	金融業，保険業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	不動産業，物品賃貸業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	4	25.0	75.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	2	－	50.0	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	5	20.0	60.0	20.0	40.0	－	20.0	－	20.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	医療，福祉	16	50.0	37.5	18.8	18.8	18.8	25.0	25.0	18.8	6.3	18.8	6.3	12.5	6.3	18.8	6.3	6.3	6.3
	複合サービス事業	5	60.0	20.0	20.0	20.0	－	20.0	20.0	20.0	20.0	－	－	20.0	－	20.0	20.0	－	－
	労働者派遣業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	9	44.4	11.1	22.2	22.2	－	44.4	22.2	11.1	11.1	22.2	22.2	－	33.3	－	22.2	11.1	－
	公務	1	100	－	100	－	100	100	100	100	100	100	100	100	－	100	－	－	－
	その他	4	25.0	25.0	75.0	25.0	25.0	25.0	25.0	－	25.0	－	25.0	－	25.0	－	25.0	－	－
問14 従業員数	1～9人	11	36.4	27.3	36.4	18.2	18.2	18.2	9.1	9.1	27.3	9.1	18.2	－	18.2	－	18.2	9.1	9.1
	10～29人	9	33.3	22.2	22.2	11.1	11.1	22.2	22.2	11.1	11.1	11.1	11.1	11.1	11.1	22.2	22.2	11.1	－
	30～99人	18	27.8	16.7	33.3	16.7	5.6	16.7	11.1	－	－	5.6	－	－	5.6	－	－	－	11.1
	100～299人	10	40.0	60.0	30.0	20.0	10.0	30.0	－	20.0	10.0	20.0	－	10.0	－	10.0	10.0	－	10.0
	300～999人	9	33.3	55.6	11.1	22.2	11.1	－	11.1	11.1	－	11.1	－	11.1	－	11.1	11.1	－	－
	1000人以上	10	80.0	10.0	40.0	10.0	30.0	20.0	30.0	10.0	20.0	20.0	20.0	10.0	20.0	10.0	10.0	－	30.0
	官公庁	2	100	－	100	－	50.0	50.0	100	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	－	50.0	－	－	－
問15 雇用形態	正社員	34	41.2	29.4	23.5	8.8	11.8	20.6	11.8	2.9	8.8	8.8	8.8	－	8.8	－	11.8	2.9	11.8
	契約社員	6	66.7	－	50.0	33.3	33.3	33.3	50.0	50.0	33.3	16.7	16.7	33.3	－	33.3	16.7	－	－
	パートタイマー	33	36.4	30.3	36.4	21.2	12.1	12.1	12.1	12.1	9.1	15.2	6.1	9.1	9.1	12.1	6.1	3.0	12.1
	派遣労働者	2	50.0	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	28	46.4	35.7	42.9	21.4	21.4	17.9	14.3	7.1	3.6	17.9	7.1	7.1	7.1	7.1	7.1	－	7.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	16	37.5	43.8	37.5	31.3	31.3	18.8	18.8	18.8	12.5	18.8	6.3	18.8	6.3	18.8	12.5	－	12.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	33	36.4	30.3	30.3	21.2	21.2	21.2	15.2	12.1	9.1	18.2	9.1	9.1	6.1	12.1	6.1	6.1	9.1
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	22	45.5	27.3	31.8	22.7	22.7	22.7	22.7	9.1	13.6	18.2	18.2	9.1	18.2	9.1	13.6	4.5	22.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	27	40.7	33.3	40.7	22.2	22.2	29.6	18.5	14.8	14.8	22.2	11.1	11.1	7.4	11.1	3.7	3.7	11.1
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	30	43.3	33.3	43.3	13.3	20.0	30.0	23.3	13.3	16.7	20.0	13.3	10.0	10.0	10.0	6.7	3.3	10.0
	休みやすい職場風土だった	18	44.4	22.2	33.3	5.6	22.2	5.6	22.2	5.6	16.7	11.1	11.1	5.6	5.6	5.6	5.6	－	11.1
	職場の長（課長相当職）は女性だった	23	21.7	56.5	26.1	17.4	4.3	21.7	17.4	4.3	－	13.0	4.3	4.3	4.3	8.7	4.3	－	4.3
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	17	35.3	17.6	17.6	5.9	5.9	11.8	11.8	－	－	11.8	5.9	－	5.9	－	5.9	－	17.6
	職場の雰囲気は明るかった	28	42.9	25.0	32.1	－	10.7	14.3	17.9	3.6	7.1	10.7	10.7	3.6	7.1	3.6	3.6	－	17.9
	職場にはお互い助け合う風土があった	30	33.3	30.0	30.0	10.0	13.3	6.7	16.7	10.0	10.0	10.0	6.7	6.7	3.3	6.7	6.7	－	13.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	19	36.8	31.6	31.6	－	21.1	10.5	21.1	5.3	10.5	10.5	10.5	5.3	5.3	5.3	5.3	－	5.3
	外勤や出張の多い職場だった	6	33.3	16.7	33.3	33.3	－	33.3	16.7	16.7	16.7	33.3	16.7	16.7	16.7	16.7	33.3	－	16.7
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	20	60.0	35.0	40.0	15.0	5.0	15.0	15.0	5.0	5.0	10.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	－	5.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	21	57.1	28.6	52.4	9.5	19.0	19.0	19.0	4.8	9.5	19.0	9.5	4.8	9.5	4.8	4.8	－	9.5
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	32	40.6	43.8	25.0	15.6	6.3	21.9	15.6	12.5	6.3	15.6	6.3	6.3	3.1	9.4	3.1	3.1	3.1
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	29	34.5	37.9	48.3	20.7	13.8	17.2	20.7	10.3	10.3	20.7	10.3	10.3	6.9	13.8	6.9	3.4	10.3
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	14	14.3	35.7	35.7	14.3	14.3	14.3	21.4	14.3	7.1	21.4	14.3	7.1	14.3	7.1	21.4	－	7.1
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	12	25.0	33.3	25.0	16.7	8.3	16.7	25.0	－	8.3	8.3	8.3	－	8.3	－	8.3	－	8.3
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	8	12.5	50.0	25.0	－	12.5	25.0	25.0	－	12.5	25.0	25.0	－	25.0	－	25.0	－	12.5
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	43	37.2	25.6	27.9	11.6	9.3	16.3	20.9	9.3	11.6	7.0	9.3	4.7	9.3	7.0	7.0	2.3	16.3
	いずれかを経験あり	32	46.9	31.3	34.4	21.9	18.8	18.8	6.3	12.5	9.4	18.8	6.3	9.4	6.3	9.4	12.5	3.1	3.1

		全体（n）	問20 マタニティハラスメントに対対応（複数回答）											
			加害者に抗議した	会社の同僚に相談した	会社の相談窓口、担当者に相談した	上司に相談した	派遣会社に相談した	労働組合に相談した	労働局（雇用均等室、労働基準監督署、ハローワーク）に相談した	警察や弁護士に相談した	地方自治体やNPOなどの団体に相談した	家族に相談した	その他	がまんした、特に何もしなかった
全 体(マタハラ経験者のみ)		75	4.0	12.0	5.3	10.7	4.0	1.3	6.7	1.3	1.3	16.0	1.3	61.3
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	製造業	14	－	7.1	－	7.1	－	－	7.1	7.1	－	7.1	7.1	57.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	情報通信業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	運輸業，郵便業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	卸売業	4	－	－	－	－	－	25.0	－	－	－	25.0	－	75.0
	小売業	6	－	－	－	－	－	－	－	－	－	16.7	－	100
	金融業，保険業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－
	不動産業，物品賃貸業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	4	－	25.0	－	－	－	－	－	－	－	50.0	－	50.0
	生活関連サービス業，娯楽業	2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	教育，学習支援業	5	－	20.0	－	20.0	－	－	20.0	－	－	20.0	－	60.0
	医療，福祉	16	12.5	25.0	12.5	25.0	6.3	－	18.8	－	－	31.3	－	43.8
	複合サービス事業	5	－	－	－	－	40.0	－	－	－	－	－	－	60.0
	労働者派遣業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	9	11.1	11.1	22.2	22.2	－	－	－	－	－	－	－	55.6
	公務	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	その他	4	－	25.0	－	－	－	－	－	－	－	25.0	－	50.0
問14 従業員数	1～9人	11	－	18.2	－	18.2	－	－	－	－	－	27.3	－	54.5
	10～29人	9	－	22.2	11.1	22.2	11.1	－	11.1	－	－	11.1	－	55.6
	30～99人	18	5.6	5.6	5.6	5.6	－	－	5.6	5.6	－	11.1	5.6	61.1
	100～299人	10	－	10.0	－	－	20.0	－	－	－	－	20.0	－	70.0
	300～999人	9	11.1	－	－	11.1	－	11.1	11.1	－	－	11.1	－	55.6
	1000人以上	10	10.0	20.0	20.0	10.0	－	－	10.0	－	10.0	30.0	－	60.0
	官公庁	2	－	50.0	－	50.0	－	－	－	－	－	－	－	50.0
問15 雇用形態	正社員	34	8.8	8.8	5.9	5.9	－	－	11.8	－	2.9	17.6	－	64.7
	契約社員	6	－	16.7	－	16.7	16.7	－	16.7	－	－	－	－	50.0
	パートタイマー	33	－	15.2	6.1	15.2	6.1	3.0	－	3.0	－	18.2	3.0	57.6
	派遣労働者	2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	28	7.1	14.3	7.1	14.3	－	3.6	3.6	3.6	3.6	10.7	－	64.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	16	6.3	12.5	6.3	25.0	6.3	－	6.3	6.3	6.3	25.0	－	56.3
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	33	3.0	9.1	6.1	18.2	6.1	－	3.0	3.0	3.0	21.2	－	54.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	22	4.5	9.1	9.1	9.1	4.5	－	－	4.5	4.5	18.2	－	59.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	27	3.7	－	3.7	7.4	3.7	－	－	3.7	3.7	22.2	－	74.1
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	30	3.3	3.3	6.7	6.7	6.7	－	3.3	－	－	16.7	3.3	70.0
	休みやすい職場風土だった	18	5.6	16.7	5.6	16.7	5.6	－	－	5.6	－	22.2	－	44.4
	職場の長（課長相当職）は女性だった	23	4.3	13.0	4.3	4.3	－	－	4.3	4.3	－	30.4	－	65.2
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	17	5.9	11.8	5.9	5.9	－	－	11.8	5.9	－	11.8	－	58.8
	職場の雰囲気は明るかった	28	3.6	17.9	3.6	10.7	－	－	－	3.6	－	7.1	－	67.9
	職場にはお互い助け合う風土があった	30	3.3	16.7	3.3	13.3	3.3	3.3	6.7	3.3	－	13.3	－	53.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	19	5.3	10.5	－	5.3	5.3	－	－	5.3	－	21.1	－	57.9
	外勤や出張の多い職場だった	6	－	33.3	33.3	16.7	16.7	－	－	16.7	－	16.7	－	16.7
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	20	5.0	25.0	15.0	15.0	－	－	5.0	－	－	15.0	－	70.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	21	4.8	23.8	9.5	9.5	－	－	4.8	4.8	－	14.3	4.8	66.7
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	32	3.1	15.6	3.1	9.4	－	－	6.3	3.1	3.1	28.1	3.1	65.6
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	29	－	13.8	6.9	10.3	3.4	－	3.4	3.4	3.4	20.7	3.4	69.0
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	14	14.3	21.4	21.4	28.6	7.1	－	14.3	7.1	－	28.6	－	28.6
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	12	8.3	25.0	8.3	16.7	8.3	－	16.7	8.3	－	16.7	－	25.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	8	12.5	25.0	12.5	12.5	12.5	－	－	12.5	12.5	25.0	－	12.5
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	43	2.3	14.0	－	7.0	－	－	4.7	－	2.3	16.3	2.3	67.4
	いずれかを経験あり	32	6.3	9.4	12.5	15.6	9.4	3.1	9.4	3.1	－	15.6	－	53.1

		全体（n）	問20－2 対応した（しなかった）結果（複数回答）					
			解決した	継続中・係争中である	解決しなかったが、我慢した	解決せず、退職した	その他	わからない
全体(マタハラ経験者のみ)		75	10.7	6.7	12.0	56.0	4.0	13.3
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	1	－	－	－	－	－	100
	製造業	14	21.4	－	21.4	42.9	－	14.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	1	－	－	－	100	－	－
	情報通信業	1	－	－	－	100	－	－
	運輸業，郵便業	1	－	－	－	100	－	－
	卸売業	4	－	－	25.0	25.0	－	50.0
	小売業	6	16.7	－	33.3	50.0	－	16.7
	金融業，保険業	1	－	100	－	－	－	－
	不動産業，物品賃貸業	－	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	4	－	－	－	100	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	2	－	－	－	100	－	－
	教育，学習支援業	5	20.0	－	20.0	40.0	－	20.0
	医療，福祉	16	6.3	18.8	－	56.3	18.8	6.3
	複合サービス事業	5	－	20.0	－	60.0	－	20.0
	労働者派遣業	－	－	－	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	9	22.2	－	11.1	55.6	－	11.1
	公務	1	－	－	－	100	－	－
	その他	4	－	－	25.0	75.0	－	－
問14 従業員数	1～9人	11	9.1	9.1	9.1	54.5	9.1	9.1
	10～29人	9	11.1	11.1	11.1	55.6	－	11.1
	30～99人	18	11.1	－	11.1	55.6	5.6	16.7
	100～299人	10	10.0	10.0	20.0	60.0	－	－
	300～999人	9	22.2	－	33.3	44.4	－	11.1
	1000人以上	10	10.0	20.0	－	50.0	10.0	20.0
	官公庁	2	－	－	－	100	－	－
問15 雇用形態	正社員	34	20.6	5.9	8.8	41.2	5.9	17.6
	契約社員	6	－	－	－	100	－	－
	パートタイマー	33	3.0	9.1	18.2	60.6	3.0	12.1
	派遣労働者	2	－	－	－	100	－	－
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	28	7.1	10.7	21.4	50.0	7.1	10.7
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	16	－	12.5	18.8	62.5	12.5	6.3
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	33	12.1	9.1	12.1	63.6	6.1	3.0
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	22	18.2	9.1	13.6	54.5	4.5	9.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	27	7.4	7.4	11.1	74.1	3.7	3.7
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	30	13.3	6.7	6.7	70.0	3.3	6.7
	休みやすい職場風土だった	18	27.8	5.6	11.1	50.0	－	5.6
	職場の長（課長相当職）は女性だった	23	13.0	－	8.7	69.6	4.3	13.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	17	35.3	－	5.9	52.9	5.9	－
	職場の雰囲気は明るかった	28	21.4	－	14.3	53.6	－	10.7
	職場にはお互い助け合う風土があった	30	13.3	3.3	16.7	53.3	－	13.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	19	21.1	5.3	15.8	57.9	－	－
	外勤や出張の多い職場だった	6	16.7	－	16.7	66.7	－	－
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	20	15.0	10.0	15.0	60.0	5.0	5.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	21	9.5	9.5	19.0	66.7	4.8	－
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	32	12.5	9.4	12.5	65.6	3.1	3.1
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	29	6.9	6.9	13.8	58.6	6.9	13.8
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	14	7.1	14.3	28.6	42.9	－	7.1
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	12	16.7	8.3	16.7	50.0	－	8.3
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	8	12.5	25.0	37.5	25.0	－	－
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	43	9.3	4.7	7.0	65.1	2.3	14.0
	いずれかを経験あり	32	12.5	9.4	18.8	43.8	6.3	12.5

Web調査（無業者）
基礎集計表

利用上の注意

1.構成比(%)と合計100%の度数(n)を示している。

2.%値は小数点第2位で四捨五入している。

3.表中「－」は回答がないもの、構成比(%)の「0.0」は0.05%未満を示している。

4.問2～問9までが「最後の勤務先」、問13～問20までが「最後の勤務先の1つ前の勤務先」について尋ねている。

5.業種の「サービス業(他に分類されないもの)」は、「労働者派遣業」を除く。

		全体（n）	問2 勤務先（会社等）の業種									
			鉱業、採石業、砂利採取業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業，郵便業	卸売業	小売業	金融業，保険業	不動産業，物品賃貸業
全体		2,500	0.1	2.3	10.6	1.0	4.1	2.3	2.8	10.2	5.7	1.0
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	0.1	4.0	12.8	1.7	3.6	2.6	4.3	10.0	7.5	1.0
	入職時期が10年より最近	1,803	0.1	1.6	9.7	0.8	4.3	2.2	2.3	10.3	5.0	0.9
	うち10年～5 年前	957	0.1	1.3	9.1	1.3	4.3	2.1	1.9	9.2	6.1	1.3
	うち5 年より最近	846	0.1	2.0	10.4	0.2	4.3	2.4	2.7	11.5	3.8	0.6
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	57	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－
	製造業	264	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	102	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－
	運輸業，郵便業	58	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	卸売業	71	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－
	小売業	255	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－
	金融業，保険業	142	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－
	不動産業，物品賃貸業	24	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	学術研究，専門・技術サービス業	28	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	137	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	37	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	130	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	医療，福祉	357	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	複合サービス事業	44	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	労働者派遣業	70	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	363	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	公務	78	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	その他	127	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問3 従業員数	1～9人	299	0.3	2.0	2.0	1.3	1.3	0.7	3.3	12.0	1.7	1.3
	10～29人	396	0.3	2.0	6.3	0.5	2.3	0.8	2.0	12.9	1.8	0.8
	30～99人	440	0.2	2.7	9.3	1.4	4.1	2.5	4.1	6.6	3.2	0.9
	100～299人	323	－	2.5	13.3	1.2	5.9	2.5	4.0	9.3	2.5	0.9
	300～999人	236	－	2.5	15.7	0.8	4.2	3.4	3.4	10.2	8.5	1.7
	1000人以上	355	－	3.4	18.3	1.7	7.0	3.1	2.0	10.1	18.6	0.6
	官公庁	50	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問4 雇用形態	正社員	1,034	0.1	3.3	10.8	1.3	2.7	1.5	4.3	8.3	7.5	1.5
	契約社員	333	0.3	1.2	9.3	0.6	7.8	3.6	1.2	9.6	5.4	0.3
	パートタイマー	701	－	1.1	5.6	0.3	1.6	2.4	1.4	16.4	1.6	1.0
	派遣労働者	432	0.2	2.5	19.0	2.1	8.6	3.0	3.0	5.1	8.1	0.2
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	－	2.1	11.1	0.6	4.7	2.2	3.3	10.2	4.3	0.7
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	－	1.2	8.0	0.2	4.2	3.5	0.7	5.5	2.5	0.7
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	－	2.7	10.3	1.4	4.5	3.4	2.8	9.8	5.8	1.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	0.2	5.0	18.3	2.4	3.2	2.6	5.4	8.2	9.3	1.2
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	0.1	2.5	12.7	0.6	3.8	3.0	4.0	9.7	5.4	0.5
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	0.2	2.5	12.3	0.9	4.4	2.4	3.6	9.2	5.7	0.7
	休みやすい職場風土だった	629	－	3.0	12.7	2.1	4.9	3.8	3.8	7.0	8.1	1.1
	職場の長（課長相当職）は女性だった	632	－	1.1	4.3	0.2	2.7	0.8	1.9	11.1	4.9	0.2
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	－	2.0	9.8	1.6	5.6	2.0	2.2	9.3	6.7	0.7
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	－	2.2	9.6	1.3	4.0	2.1	3.2	11.2	6.1	1.0
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	－	1.7	8.4	1.1	3.8	1.9	3.0	11.9	5.9	0.7
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	－	2.5	9.5	0.8	3.6	2.5	3.2	11.2	6.4	1.1
	外勤や出張の多い職場だった	230	－	4.8	10.4	0.9	5.2	2.2	7.4	7.8	6.1	1.3
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	0.1	2.3	7.1	0.7	3.1	2.6	2.6	14.8	6.3	0.9
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	－	2.1	9.5	1.0	3.8	2.6	3.0	13.7	6.4	0.8
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	1,108	－	0.6	6.4	0.5	2.8	1.2	1.8	12.6	5.2	0.4
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	984	－	1.3	10.0	0.7	3.8	2.4	2.8	11.4	5.3	0.6
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	－	1.6	13.2	1.1	3.2	2.2	2.4	6.5	9.9	0.8
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	－	1.4	8.8	0.6	3.3	1.8	2.6	9.6	6.7	1.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	－	1.0	12.6	1.0	3.3	1.9	1.9	9.0	10.2	0.5
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,656	0.1	2.1	10.0	1.1	4.4	2.2	2.4	9.8	5.6	0.8
	いずれかを経験あり	844	0.2	2.7	11.6	0.8	3.4	2.5	3.7	10.9	5.8	1.3
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	868	－	2.0	9.9	1.0	2.9	2.3	2.6	10.9	6.8	1.2
	いずれかを経験あり	266	0.4	3.8	11.7	1.1	5.3	2.6	1.9	6.0	4.9	1.5

（前頁から続く）

		問2 勤務先（会社等）の業種										
		学術研究，専門・技術サービス業	宿泊業，飲食サービス業	生活関連サービス業，娯楽業	教育，学習支援業	医療，福祉	複合サービス事業	労働者派遣業	サービス業（他に分類されないもの）	公務（他に分類されないもの）	その他	覚えていない、わからない
全 体		1.1	5.5	1.5	5.2	14.3	1.8	2.8	14.5	3.1	5.1	5.1
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	1.3	2.9	0.7	5.7	13.5	2.6	2.0	11.2	3.0	5.2	4.3
	入職時期が10年より最近	1.1	6.5	1.8	5.0	14.6	1.4	3.1	15.8	3.2	5.0	5.4
	うち10年～5 年前	1.3	5.6	1.5	6.0	16.5	1.3	3.3	15.5	3.0	4.9	4.7
	うち5 年より最近	0.8	7.4	2.1	3.9	12.4	1.7	2.8	16.2	3.3	5.2	6.1
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	製造業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	運輸業，郵便業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	卸売業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	小売業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	金融業，保険業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不動産業，物品賃貸業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
	医療，福祉	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－
	複合サービス事業	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－
	労働者派遣業	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－
	その他	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－
問3 従業員数	1～9人	1.0	8.4	1.7	2.7	23.7	1.3	0.7	20.4	1.7	8.4	4.0
	10～29人	1.0	9.8	2.0	7.6	15.2	2.0	1.0	20.7	1.3	6.1	3.8
	30～99人	1.1	5.0	1.1	9.8	16.6	2.0	2.5	13.6	3.0	5.5	4.8
	100～299人	1.2	4.0	1.9	4.0	15.2	0.9	2.2	13.0	2.8	8.0	4.6
	300～999人	1.7	3.8	0.8	4.7	15.3	2.1	0.8	14.4	2.5	1.7	1.7
	1000人以上	1.1	2.8	1.7	2.0	5.6	2.0	2.8	9.9	0.6	4.5	2.3
	官公庁	－	2.0	－	6.0	10.0	2.0	10.0	－	68.0	2.0	－
問4 雇用形態	正社員	1.5	3.9	1.2	5.8	21.2	1.8	0.5	10.8	2.7	5.9	3.5
	契約社員	1.2	4.5	2.1	6.0	6.0	1.2	4.8	17.7	6.6	5.4	5.1
	パートタイマー	0.6	10.6	2.3	5.4	12.0	2.0	0.1	22.3	2.4	4.9	6.1
	派遣労働者	1.2	1.9	0.5	2.8	7.9	1.6	11.1	8.3	2.5	3.2	7.2
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	1.4	6.5	1.2	6.9	16.8	1.4	1.8	13.3	2.0	6.4	3.2
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	0.7	10.4	1.2	5.0	25.4	2.0	1.2	17.7	1.7	3.7	4.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	1.9	4.8	1.0	3.9	15.2	1.6	3.0	13.3	3.6	5.2	4.4
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	0.8	2.8	1.4	2.4	9.1	2.0	2.4	12.1	1.2	5.8	4.0
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	1.3	4.8	1.6	4.9	15.7	2.3	3.1	11.4	4.0	5.3	3.4
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	1.0	4.8	1.2	5.4	15.7	1.9	3.6	12.1	3.3	6.0	3.2
	休みやすい職場風土だった	1.6	4.0	1.0	4.5	10.8	1.0	2.7	12.9	4.9	5.2	4.9
	職場の長（課長相当職）は女性だった	1.3	5.4	2.1	6.3	28.5	0.9	1.9	18.0	2.1	4.1	2.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	1.6	5.5	1.5	6.6	15.5	1.1	1.3	16.4	2.4	6.0	2.2
	職場の雰囲気は明るかった	1.3	6.1	1.6	6.3	15.2	0.9	2.4	14.8	2.8	5.1	2.7
	職場にはお互い助け合う風土があった	1.1	6.0	1.5	6.2	16.4	1.0	2.7	15.5	2.8	5.0	3.4
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	1.0	5.5	1.4	6.4	14.7	0.8	3.1	15.4	2.9	4.9	2.9
	外勤や出張の多い職場だった	1.7	4.3	2.6	4.8	8.3	1.3	1.3	13.5	4.3	7.4	4.3
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	0.6	8.0	2.3	3.9	13.7	1.3	2.6	14.5	2.2	6.3	4.1
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1.1	5.8	2.0	5.6	10.4	1.7	2.7	17.1	2.2	5.4	3.0
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	1.3	5.8	1.7	6.3	25.4	1.2	2.3	15.1	1.6	4.4	3.4
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	1.3	4.5	1.6	5.7	20.1	1.0	2.2	14.4	2.2	5.1	3.5
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	2.2	1.6	1.9	9.9	16.9	1.6	2.7	7.5	8.6	3.5	2.7
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	1.4	4.9	2.0	8.1	21.0	0.8	2.4	11.2	4.5	3.9	3.9
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	1.4	4.3	1.7	8.6	17.1	0.5	2.1	7.6	7.1	4.0	4.0
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1.1	5.7	1.1	6.0	14.7	1.7	3.0	14.9	3.1	4.6	5.6
	いずれかを経験あり	1.2	5.1	2.1	3.7	13.4	1.9	2.5	13.9	3.2	5.9	4.1
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1.0	5.9	1.2	5.2	16.1	1.0	3.0	15.1	3.3	4.8	3.7
	いずれかを経験あり	1.1	4.5	1.9	4.1	18.8	2.6	1.1	13.5	2.3	4.1	6.8

		全体（n）	問3 勤務先（会社等）の従業員数							
			1～9人	10～29人	30～99人	100～299人	300～999人	1000人以上	官公庁	覚えていない、わからない
全体		2,500	12.0	15.8	17.6	12.9	9.4	14.2	2.0	16.0
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	9.0	13.1	16.8	13.2	12.6	19.5	2.3	13.5
	入職時期が10年より最近	1,803	13.1	16.9	17.9	12.8	8.2	12.1	1.9	17.0
	うち10年～5 年前	957	11.9	14.4	18.4	13.8	9.1	15.9	2.2	14.3
	うち5 年より最近	846	14.4	19.7	17.4	11.7	7.2	7.9	1.5	20.1
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	33.3	33.3	33.3	－	－	－	－	－
	建設業	57	10.5	14.0	21.1	14.0	10.5	21.1	－	8.8
	製造業	264	2.3	9.5	15.5	16.3	14.0	24.6	－	17.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	15.4	7.7	23.1	15.4	7.7	23.1	－	7.7
	情報通信業	102	3.9	8.8	17.6	18.6	9.8	24.5	－	16.7
	運輸業，郵便業	58	3.4	5.2	19.0	13.8	13.8	19.0	－	25.9
	卸売業	71	14.1	11.3	25.4	18.3	11.3	9.9	－	9.9
	小売業	255	14.1	20.0	11.4	11.8	9.4	14.1	－	19.2
	金融業，保険業	142	3.5	4.9	9.9	5.6	14.1	46.5	－	15.5
	不動産業，物品賃貸業	24	16.7	12.5	16.7	12.5	16.7	8.3	－	16.7
	学術研究，専門・技術サービス業	28	10.7	14.3	17.9	14.3	14.3	14.3	－	14.3
	宿泊業，飲食サービス業	137	18.2	28.5	16.1	9.5	6.6	7.3	0.7	13.1
	生活関連サービス業，娯楽業	37	13.5	21.6	13.5	16.2	5.4	16.2	－	13.5
	教育，学習支援業	130	6.2	23.1	33.1	10.0	8.5	5.4	2.3	11.5
	医療，福祉	357	19.9	16.8	20.4	13.7	10.1	5.6	1.4	12.0
	複合サービス事業	44	9.1	18.2	20.5	6.8	11.4	15.9	2.3	15.9
	労働者派遣業	70	2.9	5.7	15.7	10.0	2.9	14.3	7.1	41.4
	サービス業（他に分類されないもの）	363	16.8	22.6	16.5	11.6	9.4	9.6	－	13.5
	公務	78	6.4	6.4	16.7	11.5	7.7	2.6	43.6	5.1
	その他	127	19.7	18.9	18.9	20.5	3.1	12.6	0.8	5.5
問3 従業員数	1～9人	299	100	－	－	－	－	－	－	－
	10～29人	396	－	100	－	－	－	－	－	－
	30～99人	440	－	－	100	－	－	－	－	－
	100～299人	323	－	－	－	100	－	－	－	－
	300～999人	236	－	－	－	－	100	－	－	－
	1000人以上	355	－	－	－	－	－	100	－	－
	官公庁	50	－	－	－	－	－	－	100	－
問4 雇用形態	正社員	1,034	10.6	12.9	20.4	16.2	12.6	17.3	1.3	8.8
	契約社員	333	6.3	10.8	18.9	13.5	12.0	15.9	4.8	17.7
	パートタイマー	701	21.7	28.0	15.1	7.7	4.1	5.6	1.9	16.0
	派遣労働者	432	3.7	7.2	13.9	13.2	8.6	19.4	1.9	32.2
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	10.4	16.3	18.6	13.4	10.3	16.7	1.4	12.9
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	9.7	14.2	17.9	15.2	11.2	16.7	1.5	13.7
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	9.3	14.9	17.8	15.9	11.4	14.7	2.2	13.9
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	11.7	14.7	18.9	15.3	8.9	17.9	0.8	11.9
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	11.3	15.1	18.1	13.5	12.2	15.1	2.3	12.4
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	11.9	14.6	19.3	14.3	10.5	15.0	2.3	12.0
	休みやすい職場風土だった	629	10.8	14.5	16.5	13.0	10.7	17.8	2.9	13.8
	職場の長（課長相当職）は女性だった	632	16.6	18.0	17.7	11.4	9.3	12.3	1.1	13.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	11.5	16.9	16.4	14.2	10.4	18.6	1.6	10.4
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	12.4	17.2	16.1	13.4	9.4	16.2	1.7	13.5
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	13.3	16.4	17.0	13.5	9.2	14.8	1.6	14.2
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	13.3	15.2	15.5	14.4	10.5	16.6	2.0	12.4
	外勤や出張の多い職場だった	230	12.2	10.9	17.0	15.2	13.0	22.6	3.0	6.1
	１日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	14.7	15.1	15.6	13.8	11.0	14.5	1.6	13.7
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	12.4	15.4	15.0	14.4	11.2	15.4	2.0	14.2
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	1,108	14.9	19.3	18.6	12.0	8.6	11.1	0.8	14.7
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	984	12.2	15.3	18.9	15.1	10.9	13.9	1.2	12.4
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	7.8	9.4	16.7	16.4	13.7	20.4	5.6	9.9
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	11.4	15.7	19.6	13.8	10.0	16.9	2.9	9.8
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	9.3	15.0	14.3	14.5	11.0	21.0	4.5	10.5
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,656	12.7	17.0	16.6	12.5	8.6	12.6	2.0	17.9
	いずれかを経験あり	844	10.4	13.6	19.5	13.7	11.0	17.3	2.0	12.3
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	868	11.6	16.2	18.8	12.8	8.2	15.8	2.6	13.9
	いずれかを経験あり	266	12.4	17.3	19.2	16.5	13.5	12.0	0.8	8.3

		全体（n）	問4 離職時の雇用形態				
			正社員（フルタイムで雇用期間の定めのない者）	契約社員等（フルタイムで有期契約の者）	パートタイマー（労働時間が通常の労働者より短い者）	他の会社等に雇われ、勤務先に派遣（されている）派遣労働者	わからない
全体		2,500	41.4	13.3	28.0	17.3	−
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	61.1	10.2	15.6	13.1	−
	入職時期が10年より最近	1,803	33.7	14.5	32.8	18.9	−
	うち10年～5 年前	957	46.4	14.3	23.0	16.3	−
	うち5 年より最近	846	19.4	14.8	44.0	21.9	−
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	33.3	33.3	−	33.3	−
	建設業	57	59.6	7.0	14.0	19.3	−
	製造業	264	42.4	11.7	14.8	31.1	−
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	50.0	7.7	7.7	34.6	−
	情報通信業	102	27.5	25.5	10.8	36.3	−
	運輸業，郵便業	58	27.6	20.7	29.3	22.4	−
	卸売業	71	62.0	5.6	14.1	18.3	−
	小売業	255	33.7	12.5	45.1	8.6	−
	金融業，保険業	142	54.9	12.7	7.7	24.6	−
	不動産業，物品賃貸業	24	62.5	4.2	29.2	4.2	−
	学術研究，専門・技術サービス業	28	53.6	14.3	14.3	17.9	−
	宿泊業，飲食サービス業	137	29.2	10.9	54.0	5.8	−
	生活関連サービス業，娯楽業	37	32.4	18.9	43.2	5.4	−
	教育，学習支援業	130	46.2	15.4	29.2	9.2	−
	医療，福祉	357	61.3	5.6	23.5	9.5	−
	複合サービス事業	44	43.2	9.1	31.8	15.9	−
	労働者派遣業	70	7.1	22.9	1.4	68.6	−
	サービス業（他に分類されないもの）	363	30.9	16.3	43.0	9.9	−
	公務	78	35.9	28.2	21.8	14.1	−
	その他	127	48.0	14.2	26.8	11.0	−
問3 従業員数	1～9人	299	36.8	7.0	50.8	5.4	−
	10～29人	396	33.6	9.1	49.5	7.8	−
	30～99人	440	48.0	14.3	24.1	13.6	−
	100～299人	323	51.7	13.9	16.7	17.6	−
	300～999人	236	55.1	16.9	12.3	15.7	−
	1000人以上	355	50.4	14.9	11.0	23.7	−
	官公庁	50	26.0	32.0	26.0	16.0	−
問4 雇用形態	正社員	1,034	100	−	−	−	−
	契約社員	333	−	100	−	−	−
	パートタイマー	701	−	−	100	−	−
	派遣労働者	432	−	−	−	100	−
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	57.2	12.3	19.3	11.2	−
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	58.0	13.2	21.4	7.5	−
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	47.0	14.0	21.9	17.0	−
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	47.7	10.7	20.5	21.1	−
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	46.8	13.8	24.1	15.3	−
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	46.4	14.0	23.3	16.3	−
	休みやすい職場風土だった	629	35.3	14.1	30.0	20.5	−
	職場の長（課長相当職）は女性だった	632	45.6	11.2	29.7	13.4	−
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	40.4	14.2	28.8	16.6	−
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	41.7	13.1	28.4	16.7	−
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	40.7	13.5	28.9	16.9	−
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	42.8	12.9	28.3	16.1	−
	外勤や出張の多い職場だった	230	51.7	16.5	17.4	14.3	−
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	43.8	12.2	27.6	16.4	−
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	41.8	14.3	26.0	17.9	−
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	1,108	40.6	12.1	32.3	15.0	−
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	984	47.7	12.4	24.0	16.0	−
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	47.8	16.7	18.3	17.2	−
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	41.3	14.7	29.5	14.5	−
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	42.9	13.8	25.2	18.1	−
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,656	37.5	13.8	30.5	18.2	−
	いずれかを経験あり	844	48.9	12.4	23.2	15.4	−
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	868	39.6	12.6	31.5	16.4	−
	いずれかを経験あり	266	44.7	12.8	25.2	17.3	−

		全体（n）	問5①恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった				問5②早朝や深夜にする仕事が多い職場だった			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		2,500	32.6	17.4	47.2	2.8	16.1	13.8	66.9	3.2
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	35.6	17.4	45.2	1.9	17.1	12.8	67.0	3.2
	入職時期が10年より最近	1,803	31.4	17.5	48.0	3.1	15.7	14.1	66.9	3.3
	うち10年～5 年前	957	34.1	18.3	45.0	2.6	17.0	13.4	66.4	3.2
	うち5 年より最近	846	28.4	16.5	51.4	3.7	14.2	15.0	67.5	3.3
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	－	33.3	66.7	－	－	－	33.3	66.7
	建設業	57	29.8	15.8	50.9	3.5	8.8	17.5	71.9	1.8
	製造業	264	34.1	20.1	43.2	2.7	12.1	14.8	68.6	4.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	19.2	19.2	57.7	3.8	3.8	7.7	80.8	7.7
	情報通信業	102	37.3	16.7	43.1	2.9	16.7	11.8	68.6	2.9
	運輸業，郵便業	58	31.0	19.0	48.3	1.7	24.1	10.3	62.1	3.4
	卸売業	71	38.0	15.5	46.5	－	4.2	19.7	76.1	－
	小売業	255	32.5	21.6	43.9	2.0	8.6	13.3	75.3	2.7
	金融業，保険業	142	24.6	12.7	59.9	2.8	7.0	6.3	83.1	3.5
	不動産業，物品賃貸業	24	25.0	8.3	62.5	4.2	12.5	4.2	79.2	4.2
	学術研究，専門・技術サービス業	28	39.3	14.3	46.4	－	10.7	14.3	75.0	－
	宿泊業，飲食サービス業	137	38.7	17.5	38.7	5.1	30.7	18.2	47.4	3.6
	生活関連サービス業，娯楽業	37	27.0	16.2	54.1	2.7	13.5	13.5	73.0	－
	教育，学習支援業	130	43.1	12.3	43.8	0.8	15.4	15.4	67.7	1.5
	医療，福祉	357	38.4	17.4	42.9	1.4	28.6	12.0	58.3	1.1
	複合サービス事業	44	25.0	18.2	52.3	4.5	18.2	15.9	59.1	6.8
	労働者派遣業	70	21.4	18.6	57.1	2.9	7.1	8.6	80.0	4.3
	サービス業（他に分類されないもの）	363	29.8	18.5	49.9	1.9	19.6	16.5	61.2	2.8
	公務	78	20.5	17.9	59.0	2.6	9.0	14.1	75.6	1.3
	その他	127	40.9	14.2	41.7	3.1	11.8	13.4	72.4	2.4
問3 従業員数	1～9人	299	28.4	13.7	55.9	2.0	13.0	13.0	70.9	3.0
	10～29人	396	33.6	16.7	46.5	3.3	14.4	15.2	66.9	3.5
	30～99人	440	34.3	16.1	46.6	3.0	16.4	14.1	66.6	3.0
	100～299人	323	33.7	20.7	44.3	1.2	18.9	15.5	63.5	2.2
	300～999人	236	35.6	20.8	42.4	1.3	19.1	14.4	64.0	2.5
	1000人以上	355	38.3	18.9	40.3	2.5	18.9	12.4	65.1	3.7
	官公庁	50	22.0	14.0	62.0	2.0	12.0	14.0	74.0	－
問4 雇用形態	正社員	1,034	45.1	17.5	36.4	1.1	22.5	16.8	58.6	2.0
	契約社員	333	30.0	19.2	47.1	3.6	15.9	12.0	68.2	3.9
	パートタイマー	701	22.4	16.5	56.5	4.6	12.3	12.4	70.5	4.9
	派遣労働者	432	21.1	17.4	58.3	3.2	6.9	10.0	80.1	3.0
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	100	－	－	－	34.3	21.0	43.5	1.2
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	69.4	11.4	18.7	0.5	100	－	－	－
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	38.6	15.6	43.9	1.9	20.0	12.7	65.7	1.6
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	33.8	16.1	48.9	1.2	15.1	10.5	73.4	1.0
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	47.2	16.2	35.8	0.8	22.3	14.2	62.6	0.9
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	42.7	14.1	42.0	1.2	21.0	12.7	65.2	1.1
	休みやすい職場風土だった	629	23.4	14.3	60.7	1.6	10.5	8.1	79.3	2.1
	職場の長（課長相当職）は女性だった	632	40.2	14.9	44.0	0.9	22.3	10.8	65.5	1.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	28.6	14.0	56.1	1.3	15.5	11.3	71.6	1.6
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	31.5	14.9	52.3	1.3	15.7	10.8	71.8	1.7
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	32.5	15.0	51.3	1.1	16.6	11.7	70.4	1.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	29.9	14.0	55.1	1.0	17.6	8.5	72.6	1.3
	外勤や出張の多い職場だった	230	52.2	11.3	35.2	1.3	30.9	13.9	53.0	2.2
	１日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	40.0	14.5	43.3	2.2	20.9	13.5	63.7	1.9
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	39.2	15.4	43.8	1.6	17.4	12.7	68.1	1.8
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	1,108	36.6	16.7	45.8	0.8	18.7	11.0	69.4	0.9
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	984	39.9	14.9	44.0	1.1	18.9	11.8	68.1	1.2
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	30.9	15.9	52.4	0.8	15.6	10.5	72.8	1.1
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	34.0	14.3	51.1	0.6	16.9	11.8	70.5	0.8
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	31.4	15.7	52.6	0.2	16.9	10.0	72.4	0.7
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,656	28.0	16.2	52.7	3.1	13.5	13.5	69.6	3.4
	いずれかを経験あり	844	41.6	19.8	36.6	2.0	21.1	14.3	61.6	3.0
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	868	26.6	18.3	53.0	2.1	12.9	13.4	71.2	2.5
	いずれかを経験あり	266	38.0	14.7	44.7	2.6	22.2	14.3	59.8	3.8

		全体（n）	問5③職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた				問5④職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		2,500	35.2	18.2	44.0	2.6	19.9	22.4	53.7	4.0
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	37.7	17.5	42.0	2.7	25.4	22.2	49.2	3.2
	入職時期が10年より最近	1,803	34.2	18.5	44.8	2.6	17.7	22.4	55.5	4.4
	うち10年～5 年前	957	36.3	17.6	43.7	2.5	18.1	22.8	54.8	4.4
	うち5 年より最近	846	31.9	19.5	46.0	2.6	17.4	22.0	56.3	4.4
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	－	33.3	33.3	33.3	33.3	33.3	－	33.3
	建設業	57	42.1	12.3	45.6	－	43.9	19.3	36.8	－
	製造業	264	34.5	22.3	39.0	4.2	34.5	28.0	35.2	2.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	46.2	7.7	42.3	3.8	46.2	19.2	26.9	7.7
	情報通信業	102	39.2	22.5	36.3	2.0	15.7	15.7	63.7	4.9
	運輸業，郵便業	58	51.7	17.2	31.0	－	22.4	22.4	50.0	5.2
	卸売業	71	35.2	18.3	46.5	－	38.0	32.4	29.6	－
	小売業	255	33.7	16.9	47.8	1.6	16.1	20.4	59.2	4.3
	金融業，保険業	142	35.9	20.4	40.8	2.8	32.4	23.2	40.1	4.2
	不動産業，物品賃貸業	24	45.8	12.5	37.5	4.2	25.0	37.5	33.3	4.2
	学術研究，専門・技術サービス業	28	60.7	10.7	28.6	－	14.3	17.9	67.9	－
	宿泊業，飲食サービス業	137	30.7	24.1	43.1	2.2	10.2	22.6	62.8	4.4
	生活関連サービス業，娯楽業	37	24.3	8.1	64.9	2.7	18.9	5.4	73.0	2.7
	教育，学習支援業	130	26.2	22.3	49.2	2.3	9.2	16.9	70.8	3.1
	医療，福祉	357	37.5	9.5	51.5	1.4	12.6	18.5	65.8	3.1
	複合サービス事業	44	31.8	27.3	34.1	6.8	22.7	27.3	43.2	6.8
	労働者派遣業	70	37.1	20.0	40.0	2.9	17.1	27.1	50.0	5.7
	サービス業（他に分類されないもの）	363	32.2	19.8	46.3	1.7	16.5	23.7	55.4	4.4
	公務	78	41.0	23.1	33.3	2.6	7.7	26.9	60.3	5.1
	その他	127	36.2	19.7	43.3	0.8	22.8	18.1	57.5	1.6
問3 従業員数	1～9人	299	27.4	14.4	55.9	2.3	19.4	19.4	58.2	3.0
	10～29人	396	33.1	15.9	48.2	2.8	18.4	23.0	54.8	3.8
	30～99人	440	35.7	17.7	44.5	2.0	21.4	22.7	53.4	2.5
	100～299人	323	43.3	19.5	36.2	0.9	23.5	22.0	53.6	0.9
	300～999人	236	42.4	22.0	34.7	0.8	18.6	23.3	55.5	2.5
	1000人以上	355	36.3	17.2	43.9	2.5	25.1	22.0	49.9	3.1
	官公庁	50	38.0	24.0	34.0	4.0	8.0	26.0	52.0	14.0
問4 雇用形態	正社員	1,034	40.0	16.5	41.9	1.5	22.9	21.5	53.9	1.7
	契約社員	333	36.9	21.6	39.0	2.4	15.9	26.1	52.6	5.4
	パートタイマー	701	27.5	18.4	49.8	4.3	14.6	22.3	56.8	6.4
	派遣労働者	432	34.7	19.2	43.5	2.5	24.3	21.8	49.3	4.6
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	41.8	16.6	40.3	1.4	20.6	19.9	57.1	2.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	43.8	14.2	40.3	1.7	18.7	19.4	59.5	2.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	100	－	－	－	26.8	23.0	47.4	2.8
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	47.5	12.9	38.6	1.0	100	－	－	－
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	44.6	17.1	37.6	0.6	31.6	20.6	45.8	2.1
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	44.6	15.6	38.9	0.9	31.6	20.8	46.0	1.6
	休みやすい職場風土だった	629	39.4	14.8	44.4	1.4	21.8	21.5	54.4	2.4
	職場の長（課長相当職）は女性だった	632	35.8	9.8	53.2	1.3	14.2	16.6	65.8	3.3
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	37.5	13.7	48.1	0.7	21.3	18.6	57.9	2.2
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	36.5	14.8	47.5	1.2	20.2	18.7	58.7	2.4
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	37.1	14.6	46.8	1.5	18.4	19.4	59.6	2.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	35.5	15.7	47.3	1.5	20.4	19.0	58.3	2.2
	外勤や出張の多い職場だった	230	42.6	17.4	38.3	1.7	28.7	20.4	49.1	1.7
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	42.2	14.5	41.9	1.5	22.7	19.6	55.7	2.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	40.3	16.4	42.0	1.3	24.1	19.4	54.2	2.3
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	1,108	35.3	8.4	55.3	1.0	17.5	16.0	64.2	2.3
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	984	43.3	9.7	46.2	0.8	23.3	18.0	56.6	2.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	40.9	15.3	42.2	1.6	21.5	19.4	56.5	2.7
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	38.7	15.7	44.4	1.2	20.0	16.9	60.5	2.6
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	37.9	15.5	45.5	1.2	20.0	18.1	59.3	2.6
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,656	32.2	18.1	47.1	2.6	17.0	21.6	56.9	4.5
	いずれかを経験あり	844	41.1	18.4	37.9	2.6	25.6	23.9	47.4	3.1
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	868	32.0	18.1	47.7	2.2	18.7	21.1	56.2	4.0
	いずれかを経験あり	266	41.0	16.2	40.2	2.6	25.2	28.2	44.0	2.6

		全体（n）	問5⑤職場の特定の人や係に仕事量が集中していた				問5⑥職場の特定の人しかできない業務が多かった			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		2,500	30.9	30.9	32.6	5.6	36.6	29.8	29.2	4.4
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	32.9	31.4	31.3	4.4	40.0	27.0	29.0	4.0
	入職時期が10年より最近	1,803	30.2	30.7	33.1	6.0	35.3	30.9	29.3	4.5
	うち10年～5 年前	957	29.2	31.3	34.0	5.5	34.5	32.0	29.2	4.4
	うち5 年より最近	846	31.3	30.0	32.0	6.6	36.2	29.7	29.6	4.6
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	33.3	－	33.3	33.3	66.7	－	－	33.3
	建設業	57	33.3	33.3	28.1	5.3	40.4	38.6	19.3	1.8
	製造業	264	37.1	38.3	21.2	3.4	42.8	29.5	23.1	4.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	19.2	23.1	50.0	7.7	30.8	38.5	23.1	7.7
	情報通信業	102	28.4	34.3	32.4	4.9	39.2	26.5	29.4	4.9
	運輸業，郵便業	58	39.7	19.0	32.8	8.6	37.9	36.2	24.1	1.7
	卸売業	71	43.7	33.8	22.5	－	46.5	31.0	22.5	－
	小売業	255	29.4	29.4	36.1	5.1	32.9	27.8	34.5	4.7
	金融業，保険業	142	29.6	31.7	32.4	6.3	36.6	29.6	29.6	4.2
	不動産業，物品賃貸業	24	16.7	37.5	41.7	4.2	25.0	29.2	41.7	4.2
	学術研究，専門・技術サービス業	28	35.7	21.4	35.7	7.1	32.1	50.0	17.9	－
	宿泊業，飲食サービス業	137	27.0	30.7	37.2	5.1	32.1	32.1	31.4	4.4
	生活関連サービス業，娯楽業	37	32.4	24.3	35.1	8.1	29.7	29.7	35.1	5.4
	教育，学習支援業	130	29.2	30.8	36.2	3.8	37.7	22.3	37.7	2.3
	医療，福祉	357	33.9	27.5	35.0	3.6	40.3	28.0	29.4	2.2
	複合サービス事業	44	40.9	29.5	20.5	9.1	38.6	27.3	27.3	6.8
	労働者派遣業	70	34.3	24.3	28.6	12.9	47.1	22.9	25.7	4.3
	サービス業（他に分類されないもの）	363	24.2	35.0	36.1	4.7	30.6	32.5	32.5	4.4
	公務	78	39.7	29.5	23.1	7.7	38.5	24.4	29.5	7.7
	その他	127	32.3	29.9	34.6	3.1	43.3	29.1	26.0	1.6
問3 従業員数	1～9人	299	29.1	28.4	38.5	4.0	36.5	26.8	33.8	3.0
	10～29人	396	29.5	30.8	34.3	5.3	33.8	30.3	31.1	4.8
	30～99人	440	31.8	30.9	31.4	5.9	40.2	28.0	27.7	4.1
	100～299人	323	32.2	31.9	32.2	3.7	40.6	28.8	28.8	1.9
	300～999人	236	39.8	34.3	23.7	2.1	40.7	34.3	22.9	2.1
	1000人以上	355	33.0	31.5	32.7	2.8	38.6	30.1	28.7	2.5
	官公庁	50	36.0	28.0	24.0	12.0	42.0	22.0	28.0	8.0
問4 雇用形態	正社員	1,034	35.0	32.5	29.8	2.7	41.1	30.8	26.5	1.6
	契約社員	333	32.1	32.4	29.1	6.3	38.4	30.3	26.1	5.1
	パートタイマー	701	26.5	28.5	36.7	8.3	30.4	29.1	33.8	6.7
	派遣労働者	432	27.3	29.9	35.2	7.6	34.5	28.2	30.8	6.5
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	44.8	31.9	20.5	2.7	48.0	31.8	18.8	1.4
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	42.8	29.1	25.4	2.7	47.8	29.6	21.1	1.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	39.2	30.6	25.0	5.2	46.4	29.3	20.3	4.0
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	49.1	30.2	16.5	4.2	58.1	24.3	14.9	2.6
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	100	－	－	－	68.7	22.9	7.8	0.6
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	58.0	25.6	14.3	2.1	100	－	－	－
	休みやすい職場風土だった	629	31.2	27.3	36.7	4.8	37.7	28.0	32.3	2.1
	職場の長（課長相当職）は女性だった	632	32.3	27.8	36.9	3.0	36.9	29.1	31.3	2.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	26.8	27.7	41.9	3.6	35.9	28.4	33.9	1.8
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	28.1	27.2	40.3	4.5	35.2	26.3	35.4	3.1
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	26.6	28.3	40.5	4.7	34.7	26.9	35.2	3.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	28.4	27.0	40.6	4.1	35.7	26.4	35.0	2.9
	外勤や出張の多い職場だった	230	40.0	29.6	28.3	2.2	45.2	29.6	22.6	2.6
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	43.5	27.3	25.7	3.5	50.9	24.7	21.8	2.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	39.6	29.1	27.9	3.5	45.0	27.1	25.4	2.5
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	1,108	31.0	27.3	37.6	4.1	36.0	27.2	34.5	2.3
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	984	37.7	27.9	31.2	3.2	44.2	25.7	27.9	2.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	37.1	26.1	31.5	5.4	43.3	24.5	29.3	3.0
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	33.0	26.1	37.3	3.7	40.5	24.2	33.6	1.6
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	35.2	23.6	37.1	4.0	44.0	21.9	31.7	2.4
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,656	25.8	30.2	37.9	6.1	32.0	29.0	34.3	4.6
	いずれかを経験あり	844	41.0	32.3	22.0	4.6	45.6	31.3	19.3	3.8
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	868	25.9	32.1	36.3	5.6	33.1	28.7	34.0	4.3
	いずれかを経験あり	266	36.8	32.7	27.4	3.0	44.7	28.6	22.9	3.8

		全体（n）	問5⑦休みやすい職場風土だった				問5⑧職場の長（課長相当職）は女性だった			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		2,500	25.2	29.7	41.2	4.0	25.3	10.8	60.0	4.0
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	24.1	29.7	42.8	3.4	23.4	11.8	61.5	3.3
	入職時期が10年より最近	1,803	25.6	29.7	40.5	4.2	26.0	10.4	59.3	4.3
	うち10年～5 年前	957	24.3	29.0	41.8	4.8	24.9	10.3	61.1	3.7
	うち5 年より最近	846	27.0	30.5	39.1	3.4	27.3	10.4	57.3	5.0
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	－	－	33.3	66.7	－	33.3	33.3	33.3
	建設業	57	33.3	28.1	35.1	3.5	12.3	7.0	80.7	－
	製造業	264	30.3	33.7	32.6	3.4	10.2	11.0	75.4	3.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	50.0	19.2	19.2	11.5	3.8	11.5	76.9	7.7
	情報通信業	102	30.4	32.4	33.3	3.9	16.7	10.8	67.6	4.9
	運輸業，郵便業	58	41.4	20.7	37.9	－	8.6	10.3	77.6	3.4
	卸売業	71	33.8	19.7	45.1	1.4	16.9	8.5	73.2	1.4
	小売業	255	17.3	26.7	52.5	3.5	27.5	7.8	63.5	1.2
	金融業，保険業	142	35.9	28.9	31.7	3.5	21.8	9.2	62.7	6.3
	不動産業，物品賃貸業	24	29.2	29.2	37.5	4.2	4.2	16.7	79.2	－
	学術研究，専門・技術サービス業	28	35.7	28.6	35.7	－	28.6	7.1	64.3	－
	宿泊業，飲食サービス業	137	18.2	32.1	46.7	2.9	24.8	10.2	59.1	5.8
	生活関連サービス業，娯楽業	37	16.2	24.3	54.1	5.4	35.1	10.8	51.4	2.7
	教育，学習支援業	130	21.5	27.7	46.9	3.8	30.8	13.1	52.3	3.8
	医療，福祉	357	19.0	28.9	49.6	2.5	50.4	10.6	37.8	1.1
	複合サービス事業	44	13.6	34.1	47.7	4.5	13.6	15.9	61.4	9.1
	労働者派遣業	70	24.3	31.4	34.3	10.0	17.1	4.3	71.4	7.1
	サービス業（他に分類されないもの）	363	22.3	34.2	39.4	4.1	31.4	13.2	51.2	4.1
	公務	78	39.7	28.2	26.9	5.1	16.7	9.0	70.5	3.8
	その他	127	26.0	29.9	42.5	1.6	20.5	7.1	70.9	1.6
問3 従業員数	1～9人	299	22.7	31.4	43.1	2.7	35.1	11.0	51.5	2.3
	10～29人	396	23.0	29.3	44.2	3.5	28.8	8.1	59.6	3.5
	30～99人	440	23.6	31.4	41.8	3.2	25.5	13.2	58.4	3.0
	100～299人	323	25.4	25.1	46.7	2.8	22.3	8.7	67.2	1.9
	300～999人	236	28.4	34.3	36.4	0.8	25.0	10.6	62.3	2.1
	1000人以上	355	31.5	27.6	36.9	3.9	22.0	9.9	64.2	3.9
	官公庁	50	36.0	28.0	30.0	6.0	14.0	12.0	72.0	2.0
問4 雇用形態	正社員	1,034	21.5	27.1	49.1	2.3	27.9	11.0	58.8	2.3
	契約社員	333	26.7	35.7	33.9	3.6	21.3	12.3	62.8	3.6
	パートタイマー	701	27.0	28.7	38.2	6.1	26.8	10.8	56.6	5.7
	派遣労働者	432	29.9	33.1	32.4	4.6	19.7	8.8	66.0	5.6
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	18.1	22.4	57.1	2.5	31.2	10.6	56.5	1.7
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	16.4	21.6	58.0	4.0	35.1	11.7	50.5	2.7
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	28.2	25.1	43.6	3.1	25.7	7.4	64.5	2.4
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	27.6	28.8	41.9	1.8	18.1	6.0	73.8	2.0
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	25.4	24.1	48.8	1.8	26.4	7.9	63.9	1.8
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	25.9	28.0	44.3	1.9	25.5	6.4	66.4	1.6
	休みやすい職場風土だった	629	100	－	－	－	28.1	6.4	62.5	3.0
	職場の長（課長相当職）は女性だった	632	28.0	28.6	40.5	2.8	100	－	－	－
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	43.5	29.0	27.0	0.5	39.2	7.7	51.7	1.5
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	36.8	28.1	33.1	2.0	29.2	7.1	61.4	2.3
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	35.9	28.3	34.1	1.8	32.4	8.2	56.9	2.5
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	43.5	28.1	27.1	1.3	29.7	8.1	59.9	2.4
	外勤や出張の多い職場だった	230	33.5	27.8	36.5	2.2	27.4	7.0	64.3	1.3
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	27.9	23.5	46.1	2.5	30.1	6.5	61.3	2.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	28.5	26.2	43.2	2.0	28.5	7.4	61.9	2.2
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	1,108	26.1	27.5	44.7	1.7	45.0	7.8	45.4	1.8
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	984	27.0	26.8	44.0	2.1	40.9	6.1	51.6	1.4
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	48.1	26.1	24.2	1.6	32.3	8.3	57.5	1.9
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	46.8	25.7	26.5	1.0	41.3	9.2	48.1	1.4
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	51.9	25.0	22.1	1.0	35.7	7.4	55.2	1.7
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,656	27.2	30.6	38.1	4.0	26.0	10.7	58.7	4.6
	いずれかを経験あり	844	21.1	28.0	47.2	3.8	23.9	10.9	62.4	2.7
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	868	31.7	31.5	33.4	3.5	27.5	10.5	58.2	3.8
	いずれかを経験あり	266	23.7	24.8	47.4	4.1	31.2	12.0	54.1	2.6

		全体（n）	問5⑨職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた				問5⑩職場の雰囲気は明るかった			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		2,500	22.0	31.7	36.6	9.7	47.6	34.0	15.9	2.6
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	21.5	34.9	36.3	7.3	48.6	35.6	13.9	1.9
	入職時期が10年より最近	1,803	22.1	30.4	36.8	10.6	47.1	33.3	16.7	2.8
	うち10年～5 年前	957	20.8	30.8	37.9	10.4	50.3	31.3	15.3	3.1
	うち5 年より最近	846	23.6	30.0	35.5	10.9	43.6	35.6	18.3	2.5
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	－	－	66.7	33.3	－	－	33.3	66.7
	建設業	57	19.3	28.1	40.4	12.3	45.6	33.3	21.1	－
	製造業	264	20.5	32.2	37.5	9.8	43.2	40.9	13.3	2.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	34.6	38.5	19.2	7.7	57.7	15.4	15.4	11.5
	情報通信業	102	30.4	25.5	35.3	8.8	47.1	34.3	17.6	1.0
	運輸業，郵便業	58	19.0	25.9	50.0	5.2	43.1	36.2	20.7	－
	卸売業	71	16.9	33.8	45.1	4.2	53.5	32.4	14.1	－
	小売業	255	20.0	33.7	37.3	9.0	52.2	31.8	14.1	2.0
	金融業，保険業	142	26.1	38.0	30.3	5.6	50.7	36.6	11.3	1.4
	不動産業，物品賃貸業	24	16.7	37.5	33.3	12.5	50.0	20.8	25.0	4.2
	学術研究，専門・技術サービス業	28	32.1	28.6	32.1	7.1	57.1	28.6	14.3	－
	宿泊業，飲食サービス業	137	21.9	30.7	36.5	10.9	53.3	26.3	16.1	4.4
	生活関連サービス業，娯楽業	37	21.6	24.3	43.2	10.8	51.4	29.7	18.9	－
	教育，学習支援業	130	27.7	26.2	38.5	7.7	57.7	31.5	9.2	1.5
	医療，福祉	357	23.8	31.9	37.0	7.3	50.7	31.1	17.6	0.6
	複合サービス事業	44	13.6	38.6	36.4	11.4	25.0	43.2	25.0	6.8
	労働者派遣業	70	10.0	35.7	35.7	18.6	41.4	35.7	18.6	4.3
	サービス業（他に分類されないもの）	363	24.8	33.1	32.8	9.4	48.5	33.6	14.9	3.0
	公務	78	16.7	35.9	34.6	12.8	42.3	39.7	17.9	－
	その他	127	26.0	22.8	43.3	7.9	48.0	33.1	16.5	2.4
問3 従業員数	1～9人	299	21.1	31.8	38.5	8.7	49.2	32.8	16.1	2.0
	10～29人	396	23.5	29.8	38.4	8.3	51.8	31.1	14.9	2.3
	30～99人	440	20.5	31.6	36.1	11.8	43.6	35.5	18.4	2.5
	100～299人	323	24.1	29.4	42.1	4.3	49.2	32.8	16.7	1.2
	300～999人	236	24.2	34.7	36.0	5.1	47.5	35.6	16.1	0.8
	1000人以上	355	28.7	32.7	32.7	5.9	54.4	32.1	11.3	2.3
	官公庁	50	18.0	28.0	36.0	18.0	40.0	42.0	16.0	2.0
問4 雇用形態	正社員	1,034	21.5	32.3	40.0	6.2	48.0	34.9	15.7	1.5
	契約社員	333	23.4	31.5	36.0	9.0	46.8	34.5	15.6	3.0
	パートタイマー	701	22.5	29.1	35.2	13.1	48.2	32.0	15.5	4.3
	派遣労働者	432	21.1	34.5	31.3	13.2	46.1	34.5	17.4	2.1
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	19.3	31.3	43.9	5.5	46.1	34.4	17.9	1.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	21.1	29.4	42.0	7.5	46.5	34.6	16.2	2.7
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	23.4	31.7	35.7	9.2	49.3	34.8	14.4	1.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	23.5	28.2	40.0	8.2	48.3	32.6	19.1	－
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	19.0	30.0	44.5	6.5	43.2	36.4	19.7	0.8
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	21.5	29.2	41.7	7.5	45.7	35.2	17.7	1.4
	休みやすい職場風土だった	629	38.0	32.1	22.4	7.5	69.6	22.6	7.2	0.6
	職場の長（課長相当職）は女性だった	632	34.0	35.1	24.7	6.2	54.9	32.3	12.2	0.6
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	100	－	－	－	81.6	14.6	3.1	0.7
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	37.7	29.8	24.6	7.9	100	－	－	－
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	38.6	31.2	21.6	8.7	79.7	17.3	2.4	0.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	43.2	28.3	22.2	6.3	86.0	12.6	1.3	0.1
	外勤や出張の多い職場だった	230	33.9	27.0	36.1	3.0	55.2	30.4	12.2	2.2
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	24.4	31.8	37.1	6.7	50.9	32.0	16.3	0.9
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	25.8	30.9	36.5	6.9	53.1	32.0	13.7	1.2
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	1,108	27.0	32.8	33.3	6.9	57.3	29.2	12.7	0.8
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	984	26.2	30.1	36.8	6.9	52.2	31.2	15.9	0.7
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	37.6	28.2	29.3	4.8	63.7	25.8	8.9	1.6
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	41.8	30.5	22.2	5.5	71.7	20.8	7.1	0.4
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	40.7	30.2	24.0	5.0	70.7	22.1	7.1	－
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,656	24.5	32.1	33.5	10.0	51.6	31.8	13.8	2.8
	いずれかを経験あり	844	16.9	30.9	42.9	9.2	39.6	38.2	20.1	2.1
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	868	27.1	34.3	29.7	8.9	58.8	29.7	9.9	1.6
	いずれかを経験あり	266	25.2	29.3	38.0	7.5	38.7	35.0	24.1	2.3

		全体（n）	問5⑪職場にはお互い助け合う風土があった				問5⑫職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		2,500	45.3	32.2	19.5	3.0	28.6	37.6	30.0	3.8
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	42.2	35.7	19.4	2.7	31.0	39.5	26.1	3.4
	入職時期が10年より最近	1,803	46.5	30.8	19.5	3.2	27.7	36.9	31.5	3.9
	うち10年～5 年前	957	47.5	30.2	19.4	2.8	28.1	37.7	30.3	3.9
	うち5 年より最近	846	45.3	31.6	19.6	3.5	27.2	35.9	32.9	4.0
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	－	－	100	－	－	33.3	33.3	33.3
	建設業	57	33.3	36.8	26.3	3.5	31.6	38.6	26.3	3.5
	製造業	264	36.0	43.6	18.6	1.9	25.8	42.4	28.0	3.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	46.2	19.2	23.1	11.5	23.1	38.5	23.1	15.4
	情報通信業	102	42.2	31.4	24.5	2.0	25.5	35.3	37.3	2.0
	運輸業，郵便業	58	37.9	36.2	24.1	1.7	31.0	31.0	34.5	3.4
	卸売業	71	47.9	36.6	14.1	1.4	32.4	36.6	29.6	1.4
	小売業	255	52.9	28.6	16.9	1.6	31.4	37.3	29.8	1.6
	金融業，保険業	142	47.2	33.8	16.9	2.1	32.4	40.1	26.1	1.4
	不動産業，物品賃貸業	24	33.3	45.8	12.5	8.3	33.3	33.3	29.2	4.2
	学術研究，専門・技術サービス業	28	42.9	42.9	14.3	－	25.0	46.4	28.6	－
	宿泊業，飲食サービス業	137	49.6	28.5	19.0	2.9	28.5	40.1	26.3	5.1
	生活関連サービス業，娯楽業	37	45.9	32.4	18.9	2.7	27.0	32.4	32.4	8.1
	教育，学習支援業	130	53.8	26.2	16.9	3.1	35.4	42.3	20.0	2.3
	医療，福祉	357	52.1	28.6	17.9	1.4	29.4	36.7	32.2	1.7
	複合サービス事業	44	25.0	40.9	27.3	6.8	13.6	40.9	38.6	6.8
	労働者派遣業	70	42.9	32.9	22.9	1.4	31.4	32.9	30.0	5.7
	サービス業（他に分類されないもの）	363	48.2	28.1	20.4	3.3	30.3	36.1	30.3	3.3
	公務	78	41.0	30.8	21.8	6.4	26.9	34.6	29.5	9.0
	その他	127	44.9	34.6	18.1	2.4	27.6	33.1	34.6	4.7
問3 従業員数	1～9人	299	50.5	29.8	18.4	1.3	31.8	35.5	30.1	2.7
	10～29人	396	47.0	31.6	17.9	3.5	27.5	37.1	32.1	3.3
	30～99人	440	43.6	31.4	21.8	3.2	25.2	38.4	32.7	3.6
	100～299人	323	47.4	34.1	18.0	0.6	31.9	37.2	28.5	2.5
	300～999人	236	44.1	34.3	19.5	2.1	31.8	39.4	27.1	1.7
	1000人以上	355	47.0	30.7	19.2	3.1	33.5	36.6	27.0	2.8
	官公庁	50	36.0	28.0	28.0	8.0	28.0	28.0	34.0	10.0
問4 雇用形態	正社員	1,034	44.6	34.2	20.0	1.2	29.6	38.6	30.3	1.5
	契約社員	333	45.9	29.7	20.1	4.2	27.6	36.9	31.5	3.9
	パートタイマー	701	46.6	30.2	18.4	4.7	28.8	35.9	29.2	6.0
	派遣労働者	432	44.2	32.4	19.4	3.9	26.6	38.4	29.4	5.6
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	45.2	30.7	23.0	1.1	26.3	35.9	36.4	1.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	46.8	30.6	20.1	2.5	31.3	31.6	33.6	3.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	47.7	30.2	20.2	1.8	28.9	37.4	31.0	2.7
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	41.9	34.2	23.3	0.6	29.4	33.4	35.8	1.4
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	38.9	33.2	27.0	0.8	26.3	33.9	39.2	0.6
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	43.0	30.9	25.0	1.1	27.9	32.9	37.5	1.7
	休みやすい職場風土だった	629	64.5	22.9	11.1	1.4	49.4	34.3	14.5	1.7
	職場の長（課長相当職）は女性だった	632	58.1	26.1	15.0	0.8	33.5	35.8	29.9	0.8
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	79.6	16.6	3.5	0.4	56.3	32.6	9.8	1.3
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	75.9	18.5	4.5	1.2	51.7	35.3	10.9	2.0
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	100	－	－	－	53.2	35.2	10.2	1.4
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	84.2	13.6	2.1	0.1	100	－	－	－
	外勤や出張の多い職場だった	230	49.1	32.6	16.1	2.2	42.6	30.4	24.3	2.6
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	51.2	27.5	20.2	1.2	33.4	33.9	31.0	1.7
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	51.5	29.1	18.0	1.4	33.0	34.5	30.3	2.2
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	1,108	57.8	26.5	14.7	1.0	34.1	35.6	28.2	2.1
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	984	51.5	27.9	19.5	1.0	30.9	35.7	31.7	1.7
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	60.2	25.0	13.2	1.6	44.4	33.9	19.9	1.9
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	72.3	18.1	9.2	0.4	51.3	31.6	16.3	0.8
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	69.8	21.2	8.6	0.5	49.5	32.9	16.2	1.4
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,656	49.9	29.7	17.1	3.2	31.4	37.6	27.2	3.9
	いずれかを経験あり	844	36.1	37.1	24.1	2.7	23.1	37.7	35.5	3.7
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	868	56.8	28.0	13.4	1.8	34.8	38.8	23.3	3.1
	いずれかを経験あり	266	39.5	32.7	26.3	1.5	24.4	32.0	41.0	2.6

		全体（n）	問5⑬外勤や出張の多い職場だった				問5⑭1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		2,500	9.2	14.0	72.3	4.5	27.5	26.9	40.2	5.4
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	11.3	15.2	69.9	3.6	25.8	29.8	40.9	3.4
	入職時期が10年より最近	1,803	8.4	13.5	73.2	4.9	28.2	25.7	39.9	6.2
	うち10年～5 年前	957	7.9	13.7	73.7	4.7	27.2	26.0	40.5	6.3
	うち5 年より最近	846	8.9	13.4	72.7	5.1	29.3	25.4	39.2	6.0
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	－	33.3	66.7	－	33.3	－	33.3	33.3
	建設業	57	19.3	19.3	57.9	3.5	28.1	36.8	29.8	5.3
	製造業	264	9.1	15.5	70.1	5.3	18.6	28.8	44.7	8.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	7.7	15.4	69.2	7.7	19.2	34.6	38.5	7.7
	情報通信業	102	11.8	17.6	67.6	2.9	20.6	30.4	46.1	2.9
	運輸業，郵便業	58	8.6	8.6	77.6	5.2	31.0	29.3	36.2	3.4
	卸売業	71	23.9	4.2	69.0	2.8	25.4	28.2	43.7	2.8
	小売業	255	7.1	11.4	79.2	2.4	40.0	25.1	30.6	4.3
	金融業，保険業	142	9.9	14.8	69.0	6.3	30.3	30.3	36.6	2.8
	不動産業，物品賃貸業	24	12.5	12.5	75.0	－	25.0	25.0	37.5	12.5
	学術研究，専門・技術サービス業	28	14.3	10.7	75.0	－	14.3	28.6	53.6	3.6
	宿泊業，飲食サービス業	137	7.3	14.6	73.0	5.1	40.1	21.9	30.7	7.3
	生活関連サービス業，娯楽業	37	16.2	10.8	67.6	5.4	43.2	13.5	37.8	5.4
	教育，学習支援業	130	8.5	12.3	75.4	3.8	20.8	17.7	58.5	3.1
	医療，福祉	357	5.3	10.9	81.0	2.8	26.3	24.1	46.2	3.4
	複合サービス事業	44	6.8	22.7	63.6	6.8	20.5	38.6	31.8	9.1
	労働者派遣業	70	4.3	11.4	81.4	2.9	25.7	22.9	47.1	4.3
	サービス業（他に分類されないもの）	363	8.5	16.5	69.1	5.8	27.5	30.9	36.6	5.0
	公務	78	12.8	16.7	66.7	3.8	19.2	21.8	53.8	5.1
	その他	127	13.4	12.6	71.7	2.4	33.9	26.0	35.4	4.7
問3 従業員数	1～9人	299	9.4	14.7	72.9	3.0	33.8	23.7	39.1	3.3
	10～29人	396	6.3	11.6	77.3	4.8	26.3	26.3	41.9	5.6
	30～99人	440	8.9	13.0	75.2	3.0	24.3	24.8	45.2	5.7
	100～299人	323	10.8	13.6	72.1	3.4	29.4	29.7	37.5	3.4
	300～999人	236	12.7	15.7	68.6	3.0	32.2	27.5	38.6	1.7
	1000人以上	355	14.6	16.6	64.5	4.2	28.2	25.4	41.1	5.4
	官公庁	50	14.0	14.0	68.0	4.0	22.0	22.0	50.0	6.0
問4 雇用形態	正社員	1,034	11.5	16.5	69.3	2.6	29.1	26.3	40.3	4.3
	契約社員	333	11.4	17.1	67.3	4.2	25.2	28.2	42.6	3.9
	パートタイマー	701	5.7	10.4	76.7	7.1	27.1	27.1	37.9	7.8
	派遣労働者	432	7.6	11.3	75.9	5.1	26.2	26.9	41.7	5.3
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	14.7	14.0	68.2	3.1	33.8	26.0	37.0	3.2
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	17.7	14.2	63.4	4.7	35.8	24.4	35.6	4.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	11.1	11.4	74.7	2.8	33.0	25.1	37.8	4.1
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	13.3	8.5	74.6	3.6	31.4	24.9	39.8	3.8
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	11.9	12.3	73.5	2.3	38.7	23.2	34.5	3.6
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	11.4	12.0	74.0	2.6	38.3	23.3	35.0	3.5
	休みやすい職場風土だった	629	12.2	12.1	72.2	3.5	30.5	21.9	42.8	4.8
	職場の長（課長相当職）は女性だった	632	10.0	9.0	77.7	3.3	32.8	25.2	38.4	3.6
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	14.2	10.9	71.6	3.3	30.6	24.6	42.1	2.7
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	10.7	10.8	75.0	3.4	29.4	23.7	42.6	4.2
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	10.0	11.5	75.7	2.8	31.1	24.8	40.5	3.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	13.7	11.2	73.0	2.1	32.2	23.9	40.3	3.6
	外勤や出張の多い職場だった	230	100	－	－	－	34.8	30.0	32.2	3.0
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	11.6	11.0	75.3	2.0	100	－	－	－
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	13.0	10.1	74.4	2.6	53.4	19.7	25.3	1.5
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	1,108	7.5	7.2	82.4	2.9	32.7	22.9	41.1	3.3
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	984	10.3	9.8	77.8	2.1	35.6	21.6	39.9	2.8
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	13.7	13.4	68.5	4.3	27.4	21.8	45.2	5.6
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	12.2	10.0	75.6	2.2	34.0	21.6	41.8	2.6
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	12.9	12.6	71.4	3.1	31.0	23.1	42.6	3.3
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,656	7.9	13.3	73.7	5.1	25.1	26.1	43.1	5.7
	いずれかを経験あり	844	11.8	15.3	69.4	3.4	32.2	28.4	34.6	4.7
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	868	7.7	11.9	76.8	3.6	28.1	26.5	40.6	4.8
	いずれかを経験あり	266	13.9	15.4	67.7	3.0	31.2	28.2	36.5	4.1

		全体（n）	問5⑮季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった				問5⑯勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		2,500	41.4	25.0	28.8	4.8	44.3	20.3	31.1	4.3
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	38.5	27.8	30.6	3.2	37.4	20.8	38.5	3.3
	入職時期が10年より最近	1,803	42.5	24.0	28.2	5.4	47.0	20.1	28.2	4.7
	うち10年～5 年前	957	41.4	24.5	28.8	5.3	45.4	18.8	31.3	4.5
	うち5 年より最近	846	43.7	23.4	27.4	5.4	48.8	21.6	24.7	4.8
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	－	－	100	－	－	33.3	66.7	－
	建設業	57	38.6	33.3	22.8	5.3	12.3	12.3	71.9	3.5
	製造業	264	37.1	28.0	27.7	7.2	26.9	20.8	47.7	4.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	38.5	23.1	30.8	7.7	19.2	15.4	53.8	11.5
	情報通信業	102	38.2	29.4	28.4	3.9	30.4	21.6	43.1	4.9
	運輸業，郵便業	58	46.6	29.3	20.7	3.4	22.4	17.2	58.6	1.7
	卸売業	71	43.7	25.4	29.6	1.4	28.2	16.9	54.9	－
	小売業	255	55.7	17.6	23.1	3.5	54.9	16.1	25.5	3.5
	金融業，保険業	142	46.5	22.5	28.2	2.8	40.8	31.0	20.4	7.7
	不動産業，物品賃貸業	24	33.3	25.0	33.3	8.3	16.7	12.5	66.7	4.2
	学術研究，専門・技術サービス業	28	39.3	21.4	35.7	3.6	50.0	17.9	32.1	－
	宿泊業，飲食サービス業	137	43.8	29.2	19.0	8.0	46.7	23.4	23.4	6.6
	生活関連サービス業，娯楽業	37	56.8	8.1	32.4	2.7	51.4	16.2	29.7	2.7
	教育，学習支援業	130	44.6	16.9	36.9	1.5	53.8	23.8	20.0	2.3
	医療，福祉	357	30.3	22.7	43.4	3.6	78.7	11.2	9.5	0.6
	複合サービス事業	44	40.9	36.4	20.5	2.3	29.5	22.7	38.6	9.1
	労働者派遣業	70	40.0	21.4	32.9	5.7	37.1	25.7	32.9	4.3
	サービス業（他に分類されないもの）	363	48.8	25.1	21.8	4.4	46.0	25.1	24.2	4.7
	公務	78	29.5	32.1	34.6	3.8	23.1	19.2	55.1	2.6
	その他	127	44.1	26.8	26.0	3.1	38.6	18.9	39.4	3.1
問3 従業員数	1～9人	299	42.8	24.4	29.4	3.3	55.2	18.1	23.7	3.0
	10～29人	396	40.2	23.0	31.8	5.1	54.0	16.4	24.2	5.3
	30～99人	440	35.2	26.4	33.4	5.0	46.8	18.4	33.2	1.6
	100～299人	323	46.1	23.2	27.6	3.1	41.2	20.4	36.8	1.5
	300～999人	236	49.2	27.1	22.9	0.8	40.3	20.8	37.7	1.3
	1000人以上	355	44.8	23.7	26.5	5.1	34.6	22.3	37.7	5.4
	官公庁	50	42.0	22.0	32.0	4.0	18.0	18.0	60.0	4.0
問4 雇用形態	正社員	1,034	41.8	24.6	30.3	3.4	43.5	18.5	35.9	2.1
	契約社員	333	44.4	24.6	27.3	3.6	40.2	21.9	33.3	4.5
	パートタイマー	701	38.4	27.1	27.7	6.8	51.1	21.0	20.8	7.1
	派遣労働者	432	42.8	23.1	28.5	5.6	38.4	22.5	34.5	4.6
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	49.8	22.6	24.9	2.7	49.9	17.1	30.7	2.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	44.8	22.1	29.9	3.2	51.5	19.4	26.6	2.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	47.4	22.5	26.4	3.8	44.4	12.6	39.9	3.1
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	50.1	20.3	26.0	3.6	39.0	15.9	42.3	2.8
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	52.9	19.4	25.2	2.5	44.4	18.4	34.5	2.7
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	50.8	19.5	27.3	2.4	43.6	16.6	37.5	2.3
	休みやすい職場風土だった	629	46.9	21.1	28.0	4.0	45.9	18.3	32.8	3.0
	職場の長（課長相当職）は女性だった	632	46.7	22.6	26.9	3.8	79.0	11.1	8.7	1.3
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	48.6	20.9	28.1	2.4	54.5	16.4	28.1	1.1
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	46.2	20.7	29.6	3.5	53.4	16.1	27.6	2.9
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	47.1	22.0	27.6	3.4	56.5	16.8	24.6	2.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	47.7	20.0	29.4	2.9	52.9	17.1	28.0	2.1
	外勤や出張の多い職場だった	230	58.3	20.0	20.0	1.7	36.1	20.9	41.3	1.7
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	80.2	12.4	7.0	0.4	52.6	18.2	27.3	1.9
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	100	－	－	－	51.2	18.0	28.6	2.2
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	1,108	47.7	20.6	29.0	2.7	100	－	－	－
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	984	51.3	19.9	26.0	2.7	65.9	9.6	23.4	1.2
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	45.4	21.0	28.5	5.1	53.8	17.7	26.6	1.9
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	48.9	21.4	27.5	2.2	62.3	15.9	20.0	1.8
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	46.7	20.2	29.5	3.6	54.0	17.4	26.4	2.1
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,656	38.6	25.1	31.0	5.3	46.8	20.7	27.7	4.8
	いずれかを経験あり	844	46.8	24.9	24.5	3.8	39.5	19.5	37.7	3.3
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	868	40.2	26.0	29.3	4.5	49.4	18.9	26.8	4.8
	いずれかを経験あり	266	47.7	23.3	25.6	3.4	46.2	19.2	32.3	2.3

		全体（n）	問5⑰部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった				問5⑱妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		2,500	39.4	19.3	34.8	6.5	14.9	25.9	45.0	14.2
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	38.6	19.7	36.6	5.2	15.4	29.7	45.9	9.0
	入職時期が10年より最近	1,803	39.7	19.1	34.2	7.0	14.7	24.5	44.7	16.1
	うち10年～5 年前	957	41.5	17.6	34.8	6.2	15.5	23.8	47.4	13.3
	うち5 年より最近	846	37.6	20.9	33.5	8.0	13.8	25.2	41.6	19.4
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	－	－	66.7	33.3	－	33.3	66.7	－
	建設業	57	22.8	8.8	66.7	1.8	10.5	14.0	64.9	10.5
	製造業	264	37.1	22.3	33.7	6.8	18.6	23.1	42.8	15.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	26.9	23.1	38.5	11.5	15.4	38.5	34.6	11.5
	情報通信業	102	36.3	18.6	41.2	3.9	11.8	24.5	48.0	15.7
	運輸業，郵便業	58	41.4	8.6	39.7	10.3	13.8	19.0	39.7	27.6
	卸売業	71	39.4	19.7	38.0	2.8	12.7	31.0	49.3	7.0
	小売業	255	43.9	17.6	32.5	5.9	9.4	23.1	48.6	18.8
	金融業，保険業	142	36.6	21.1	33.1	9.2	26.1	35.9	24.6	13.4
	不動産業，物品賃貸業	24	25.0	33.3	41.7	－	12.5	33.3	33.3	20.8
	学術研究，専門・技術サービス業	28	46.4	21.4	32.1	－	28.6	28.6	35.7	7.1
	宿泊業，飲食サービス業	137	32.1	26.3	31.4	10.2	4.4	22.6	54.0	19.0
	生活関連サービス業，娯楽業	37	43.2	8.1	40.5	8.1	18.9	13.5	51.4	16.2
	教育，学習支援業	130	43.1	16.9	37.7	2.3	28.5	22.3	41.5	7.7
	医療，福祉	357	55.5	16.0	26.3	2.2	17.6	31.4	42.9	8.1
	複合サービス事業	44	22.7	27.3	43.2	6.8	13.6	27.3	45.5	13.6
	労働者派遣業	70	31.4	18.6	37.1	12.9	14.3	17.1	40.0	28.6
	サービス業（他に分類されないもの）	363	39.1	23.7	29.8	7.4	7.7	26.2	54.0	12.1
	公務	78	28.2	14.1	50.0	7.7	41.0	28.2	19.2	11.5
	その他	127	39.4	12.6	43.3	4.7	10.2	21.3	59.8	8.7
問3 従業員数	1～9人	299	40.1	20.7	34.4	4.7	9.7	23.1	53.5	13.7
	10～29人	396	38.1	17.7	37.6	6.6	8.8	23.2	52.3	15.7
	30～99人	440	42.3	16.8	37.0	3.9	14.1	23.4	51.6	10.9
	100～299人	323	46.1	18.3	33.1	2.5	18.9	22.6	51.4	7.1
	300～999人	236	45.3	22.0	29.7	3.0	21.6	35.2	36.0	7.2
	1000人以上	355	38.6	20.3	33.5	7.6	21.4	32.4	35.8	10.4
	官公庁	50	24.0	12.0	54.0	10.0	42.0	30.0	18.0	10.0
問4 雇用形態	正社員	1,034	45.4	17.8	33.8	3.0	17.2	27.8	49.7	5.3
	契約社員	333	36.6	22.8	34.2	6.3	18.6	27.3	38.4	15.6
	パートタイマー	701	33.7	19.8	35.9	10.6	9.7	23.3	46.2	20.8
	派遣労働者	432	36.3	19.2	35.9	8.6	14.8	24.8	37.0	23.4
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	48.3	17.3	31.2	3.2	14.1	23.1	52.0	10.8
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	46.3	19.7	29.6	4.5	14.4	24.1	50.7	10.7
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	48.4	15.5	29.8	6.4	17.3	25.2	44.2	13.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	46.1	12.3	37.2	4.4	16.1	20.1	51.7	12.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	48.0	14.9	34.5	2.6	17.9	23.3	48.1	10.7
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	47.5	14.0	34.4	4.0	17.6	19.9	49.9	12.6
	休みやすい職場風土だった	629	42.3	15.6	37.0	5.1	28.5	27.0	30.7	13.8
	職場の長（課長相当職）は女性だった	632	63.6	13.4	20.1	2.8	19.0	29.0	41.9	10.1
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	47.0	16.0	33.5	3.5	25.5	24.6	38.8	11.1
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	43.2	16.2	34.9	5.6	19.9	23.9	43.7	12.4
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	44.8	16.5	33.4	5.3	19.8	25.1	42.0	13.2
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	42.5	15.8	36.2	5.5	23.1	24.3	41.4	11.2
	外勤や出張の多い職場だった	230	43.9	18.3	34.3	3.5	22.2	29.6	40.4	7.8
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	50.9	15.8	27.9	5.4	14.8	23.5	50.4	11.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	48.8	14.6	32.1	4.4	16.3	22.1	48.5	13.0
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	1,108	58.5	14.4	22.9	4.2	18.1	25.4	44.8	11.8
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	984	100	－	－	－	18.4	25.3	47.2	9.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	48.7	16.7	31.2	3.5	100	－	－	－
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	53.0	15.5	28.5	3.1	40.7	28.3	26.7	4.3
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	49.0	15.2	31.2	4.5	53.6	26.9	13.8	5.7
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,656	37.6	20.0	35.1	7.3	15.2	25.2	44.1	15.5
	いずれかを経験あり	844	42.9	17.8	34.4	5.0	14.3	27.4	46.8	11.5
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	868	39.1	18.5	36.1	6.3	18.0	27.5	44.2	10.3
	いずれかを経験あり	266	51.5	15.4	29.7	3.4	10.5	22.2	62.4	4.9

		全体（n）	問5⑲職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた				問5⑳職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		2,500	19.6	25.3	34.7	20.4	16.8	26.3	40.7	16.2
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	16.6	28.4	37.2	17.8	16.8	27.1	43.5	12.6
	入職時期が10年より最近	1,803	20.8	24.1	33.7	21.4	16.8	26.0	39.7	17.6
	うち10年～5 年前	957	20.8	24.1	35.7	19.3	16.9	24.6	42.4	16.1
	うち5 年より最近	846	20.8	24.1	31.4	23.6	16.7	27.5	36.5	19.3
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	－	33.3	66.7	－	－	33.3	66.7	－
	建設業	57	12.3	21.1	52.6	14.0	7.0	24.6	59.6	8.8
	製造業	264	16.3	27.3	34.5	22.0	20.1	27.3	37.1	15.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	11.5	42.3	26.9	19.2	15.4	38.5	30.8	15.4
	情報通信業	102	15.7	20.6	41.2	22.5	13.7	28.4	41.2	16.7
	運輸業，郵便業	58	15.5	20.7	34.5	29.3	13.8	19.0	37.9	29.3
	卸売業	71	18.3	25.4	39.4	16.9	11.3	29.6	47.9	11.3
	小売業	255	18.4	23.5	34.9	23.1	14.9	22.4	44.3	18.4
	金融業，保険業	142	23.2	27.5	30.3	19.0	30.3	21.8	30.3	17.6
	不動産業，物品賃貸業	24	20.8	25.0	25.0	29.2	8.3	37.5	37.5	16.7
	学術研究，専門・技術サービス業	28	25.0	32.1	35.7	7.1	21.4	28.6	35.7	14.3
	宿泊業，飲食サービス業	137	17.5	21.2	36.5	24.8	13.1	24.8	43.1	19.0
	生活関連サービス業，娯楽業	37	27.0	8.1	40.5	24.3	18.9	8.1	51.4	21.6
	教育，学習支援業	130	30.8	20.8	33.1	15.4	27.7	26.2	36.9	9.2
	医療，福祉	357	28.9	27.7	29.7	13.7	20.2	27.5	41.2	11.2
	複合サービス事業	44	9.1	31.8	45.5	13.6	4.5	31.8	54.5	9.1
	労働者派遣業	70	17.1	15.7	30.0	37.1	12.9	24.3	28.6	34.3
	サービス業（他に分類されないもの）	363	15.2	25.9	40.5	18.5	8.8	31.1	45.7	14.3
	公務	78	28.2	28.2	19.2	24.4	38.5	21.8	20.5	19.2
	その他	127	15.0	27.6	37.0	20.5	13.4	19.7	51.2	15.7
問3 従業員数	1～9人	299	18.7	23.7	39.1	18.4	13.0	25.8	46.5	14.7
	10～29人	396	19.4	26.3	34.1	20.2	15.9	23.7	44.7	15.7
	30～99人	440	21.8	22.5	38.0	17.7	13.6	27.7	44.8	13.9
	100～299人	323	21.1	25.7	39.0	14.2	18.9	24.5	46.4	10.2
	300～999人	236	20.8	29.2	37.3	12.7	19.5	35.2	35.2	10.2
	1000人以上	355	23.4	27.0	31.8	17.7	24.8	27.3	35.8	12.1
	官公庁	50	28.0	26.0	26.0	20.0	38.0	16.0	28.0	18.0
問4 雇用形態	正社員	1,034	19.6	28.5	40.8	11.0	17.4	26.6	48.1	7.9
	契約社員	333	21.6	23.4	31.8	23.1	17.4	31.5	35.4	15.6
	パートタイマー	701	20.7	22.5	30.1	26.7	15.1	25.1	37.1	22.7
	派遣労働者	432	16.4	23.6	29.6	30.3	17.6	23.4	33.1	25.9
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	20.5	24.4	40.5	14.5	16.2	22.9	50.4	10.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	20.6	22.9	42.0	14.4	17.7	20.9	48.0	13.4
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	21.6	22.2	35.1	21.1	18.1	24.4	42.0	15.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	19.7	18.3	43.5	18.5	16.9	20.5	50.1	12.5
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	21.0	21.5	41.1	16.4	19.1	20.6	47.2	13.1
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	21.7	21.5	39.3	17.4	20.2	18.7	47.3	13.8
	休みやすい職場風土だった	629	36.6	22.1	21.3	20.0	34.7	26.6	24.6	14.1
	職場の長（課長相当職）は女性だった	632	32.1	25.9	25.9	16.0	23.7	26.7	36.9	12.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	37.3	21.3	24.8	16.6	31.1	28.4	28.1	12.4
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	29.6	23.5	27.6	19.3	25.0	25.4	34.6	15.1
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	31.4	23.3	26.2	19.1	25.9	26.8	32.2	15.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	35.2	21.7	26.7	16.4	29.1	25.5	33.4	12.0
	外勤や出張の多い職場だった	230	26.1	23.0	36.1	14.8	23.5	27.0	41.7	7.8
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	24.3	19.8	38.7	17.3	18.9	21.4	46.1	13.7
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	23.2	21.6	35.1	20.1	19.0	22.7	43.6	14.7
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	1,108	27.6	24.5	29.1	18.9	20.5	25.7	38.7	15.1
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	984	26.4	23.6	32.8	17.2	20.9	24.7	42.1	12.3
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	53.8	25.0	10.2	11.0	60.5	21.2	10.5	7.8
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	100	－	－	－	52.5	27.1	15.9	4.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	61.4	22.4	8.6	7.6	100	－	－	－
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,656	20.1	27.0	31.9	21.0	17.3	27.5	37.7	17.5
	いずれかを経験あり	844	18.7	22.0	40.0	19.2	15.8	23.9	46.6	13.7
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	868	30.2	27.9	27.5	14.4	22.7	28.6	36.2	12.6
	いずれかを経験あり	266	15.8	21.8	53.0	9.4	11.7	19.2	63.9	5.3

		全体（n）	問6①不必要に身体に触られた（複数回答）															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司、役員・男性	直属上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社員・役員・男性（派遣労働者の方のみ）	雇用されている派遣元の社員・役員・女性（派遣労働者の方のみ）	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		2,500	4.3	0.8	2.8	0.4	1.0	0.4	1.0	0.3	1.5	0.1	0.3	0.1	0.5	0.1	2.7	87.2
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	5.6	1.6	4.4	0.9	1.4	0.3	1.7	0.3	2.3	0.3	0.4	0.3	0.6	0.4	1.7	83.9
	入職時期が10年より最近	1,803	3.8	0.4	2.2	0.2	0.8	0.4	0.7	0.3	1.2	0.1	0.2	0.1	0.5	－	3.1	88.4
	うち10年～5 年前	957	3.7	0.3	2.5	0.1	0.8	0.1	0.9	0.4	1.5	－	0.2	－	0.4	－	3.6	88.0
	うち5 年より最近	846	3.9	0.6	1.8	0.4	0.7	0.8	0.5	0.2	0.8	0.1	0.2	0.1	0.6	－	2.6	88.9
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	－	－	－	－	－	－	33.3	－	－	－	－	－	－	－	－	66.7
	建設業	57	－	－	3.5	1.8	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.8	93.0
	製造業	264	3.4	0.8	4.5	0.4	1.1	0.4	1.1	－	1.5	－	0.8	－	0.4	－	4.2	83.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	3.8	3.8	7.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	84.6
	情報通信業	102	4.9	1.0	2.0	－	1.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	4.9	86.3
	運輸業，郵便業	58	8.6	1.7	3.4	－	－	－	1.7	－	1.7	－	－	－	－	－	1.7	84.5
	卸売業	71	8.5	1.4	7.0	－	1.4	－	－	－	2.8	－	－	－	1.4	－	1.4	81.7
	小売業	255	7.1	1.2	3.9	－	1.2	0.4	1.6	－	2.4	－	－	－	1.2	－	0.8	85.9
	金融業，保険業	142	4.2	－	4.9	－	2.1	－	0.7	－	1.4	－	－	－	－	－	2.1	87.3
	不動産業，物品賃貸業	24	－	4.2	4.2	4.2	4.2	4.2	4.2	4.2	－	4.2	－	－	－	－	4.2	79.2
	学術研究，専門・技術サービス業	28	7.1	－	－	－	－	－	－	3.6	－	－	－	－	－	－	－	92.9
	宿泊業，飲食サービス業	137	4.4	－	1.5	－	0.7	－	0.7	－	1.5	－	－	－	1.5	－	2.2	91.2
	生活関連サービス業，娯楽業	37	2.7	－	－	－	2.7	－	2.7	－	2.7	－	－	－	－	－	5.4	86.5
	教育，学習支援業	130	3.8	1.5	－	2.3	－	0.8	－	0.8	1.5	0.8	－	0.8	－	0.8	－	92.3
	医療，福祉	357	2.8	0.3	1.7	0.3	0.3	0.6	0.6	－	2.2	－	－	－	0.8	－	3.4	88.5
	複合サービス事業	44	4.5	2.3	2.3	2.3	4.5	－	2.3	－	－	－	－	－	－	－	－	88.6
	労働者派遣業	70	1.4	－	4.3	－	－	－	－	－	1.4	－	－	－	－	－	2.9	90.0
	サービス業（他に分類されないもの）	363	4.7	1.4	1.9	0.3	0.8	0.6	1.9	0.8	1.7	0.3	0.8	0.3	0.6	0.6	3.6	86.5
	公務	78	2.6	－	2.6	－	2.6	－	1.3	－	1.3	－	1.3	－	－	－	1.3	87.2
	その他	127	5.5	－	3.1	－	1.6	－	0.8	0.8	0.8	－	0.8	－	－	－	0.8	89.0
問3 従業員数	1～9人	299	4.7	0.7	2.0	0.3	0.7	0.7	0.7	－	1.7	－	－	－	0.7	－	1.3	89.0
	10～29人	396	3.5	0.5	2.8	－	1.3	0.3	0.8	－	1.8	－	0.5	－	0.8	0.3	4.5	87.1
	30～99人	440	5.2	1.1	3.2	1.4	0.7	0.5	0.9	0.9	1.4	0.2	0.2	0.5	0.7	0.2	2.7	84.5
	100～299人	323	5.0	1.5	1.5	0.6	0.9	0.9	0.9	0.3	2.5	0.3	0.3	－	0.3	－	2.2	87.6
	300～999人	236	5.1	0.4	5.1	－	0.8	0.4	3.0	0.8	1.7	－	0.4	－	0.4	－	1.7	83.9
	1000人以上	355	5.1	1.1	4.8	0.3	1.4	0.3	1.4	0.3	1.7	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	1.4	85.9
	官公庁	50	2.0	－	2.0	－	2.0	－	－	－	－	－	2.0	－	－	－	4.0	88.0
問4 雇用形態	正社員	1,034	5.1	1.4	4.4	0.7	1.2	0.6	1.6	0.4	2.3	0.3	0.3	0.2	0.6	0.3	2.5	84.4
	契約社員	333	2.4	0.6	1.8	0.3	1.2	0.3	0.6	0.6	1.5	－	0.3	－	0.3	－	2.4	88.9
	パートタイマー	701	4.3	0.4	1.6	0.3	0.7	0.3	0.7	0.3	0.7	－	0.1	0.1	0.7	－	3.4	88.2
	派遣労働者	432	3.7	－	1.6	－	0.7	0.2	0.2	－	0.7	－	0.5	－	0.2	－	2.3	90.7
問5 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	6.8	0.7	4.7	0.4	1.6	0.6	1.4	0.2	2.3	0.2	0.2	0.2	1.0	0.2	2.3	83.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	7.5	2.0	4.0	1.0	0.7	0.7	1.5	0.7	2.7	0.5	0.2	0.5	0.5	0.5	3.0	81.6
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	4.8	0.5	3.1	0.2	1.4	0.3	1.4	0.2	1.6	－	0.5	－	0.9	－	2.2	85.9
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	6.0	1.0	4.8	0.6	2.0	0.4	0.8	－	3.2	－	0.6	－	0.6	－	2.4	81.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	7.0	0.5	5.3	0.3	1.6	0.5	1.8	0.1	2.2	－	0.3	－	0.8	－	1.8	82.5
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	6.0	0.8	4.4	0.4	2.1	0.5	1.4	0.1	2.4	0.1	0.5	0.1	0.2	0.2	1.7	84.6
	休みやすい職場風土だった	629	3.8	0.6	2.1	0.3	1.3	0.5	1.3	0.6	1.3	0.2	0.5	0.2	0.5	0.2	1.3	89.7
	職場の長（課長相当職）は女性だった	632	2.8	0.6	1.7	0.5	0.3	0.3	0.8	0.5	1.4	0.2	0.2	0.2	0.5	0.2	1.9	90.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	3.6	0.9	2.6	0.4	0.5	－	0.7	0.4	1.5	－	0.2	－	0.4	－	0.5	90.9
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	3.4	0.6	2.6	0.2	0.7	0.2	1.0	0.2	1.5	－	0.3	－	0.4	0.1	1.4	90.2
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	3.6	0.6	1.9	0.3	0.6	0.1	0.4	0.3	1.3	0.1	0.4	0.1	0.4	0.1	1.3	91.0
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	3.6	1.0	2.5	0.3	0.7	0.4	1.0	0.4	2.1	0.1	0.6	0.1	0.4	0.3	1.0	90.1
	外勤や出張の多い職場だった	230	8.3	1.7	7.0	1.7	1.7	0.9	2.2	0.9	3.5	0.4	0.4	0.4	0.4	0.4	2.2	79.1
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	5.2	0.6	2.9	0.1	1.3	0.6	1.3	0.1	2.5	－	0.4	－	0.7	0.1	1.7	87.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	4.7	0.5	2.8	－	1.1	0.5	1.0	0.1	2.0	－	0.3	－	0.7	－	1.9	87.9
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	1,108	2.5	0.6	1.4	0.4	0.4	0.7	0.5	0.4	1.0	0.2	0.2	0.2	0.7	0.2	2.3	91.0
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	984	4.8	0.9	3.4	0.5	0.9	0.8	1.5	0.3	1.9	0.2	0.3	0.2	0.8	0.3	1.5	86.8
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	5.6	1.6	1.3	0.8	1.3	0.3	1.6	0.3	1.1	0.3	－	0.3	0.3	0.3	1.9	87.9
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	4.5	1.2	2.2	0.6	0.8	0.2	1.4	0.4	1.6	0.2	0.2	0.2	0.6	0.2	1.6	88.6
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	3.3	1.0	2.9	0.5	0.2	0.2	1.7	0.5	1.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	1.4	90.0
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,656	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	844	12.7	2.3	8.3	1.2	2.8	1.2	3.0	0.9	4.4	0.4	0.8	0.4	1.5	0.4	8.1	62.0
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	868	2.2	0.7	1.7	0.1	1.2	0.1	0.8	0.1	1.4	－	0.3	－	0.5	0.1	1.8	91.6
	いずれかを経験あり	266	6.0	2.6	3.8	1.9	－	1.9	1.1	0.8	1.1	0.4	－	0.4	0.8	0.4	4.1	79.3

		全体（n）	問6②酒席等でお酌やデュエットを強要された、席を指定された															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社員・役員・男性（派遣労働者の方のみ）	雇用されている派遣元の社員・役員・女性（派遣労働者の方のみ）	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		2,500	4.1	0.6	4.3	0.2	1.2	0.4	1.1	0.2	1.3	0.2	0.2	0.0	0.2	0.0	2.8	87.8
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	5.9	1.0	6.5	0.1	1.6	0.4	1.4	－	2.2	0.1	0.1	－	－	0.1	2.6	83.9
	入職時期が10年より最近	1,803	3.4	0.4	3.4	0.2	1.0	0.4	1.0	0.2	0.9	0.2	0.2	0.1	0.3	－	2.9	89.3
	うち10年～5 年前	957	4.3	0.3	4.1	0.2	1.1	0.4	1.5	0.2	1.0	0.1	0.2	0.1	0.2	－	3.8	87.1
	うち5 年より最近	846	2.4	0.6	2.7	0.2	0.8	0.5	0.5	0.2	0.8	0.2	0.1	－	0.5	－	2.0	91.7
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	－	－	－	－	－	－	33.3	－	－	－	－	－	－	－	－	66.7
	建設業	57	1.8	1.8	3.5	－	－	－	1.8	－	1.8	－	－	－	－	－	3.5	87.7
	製造業	264	4.5	0.4	6.8	－	1.1	0.4	2.7	0.4	1.1	－	－	－	－	－	5.3	83.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	－	－	3.8	3.8	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	92.3
	情報通信業	102	5.9	－	3.9	－	1.0	－	1.0	－	2.9	－	1.0	－	－	－	4.9	85.3
	運輸業，郵便業	58	3.4	1.7	6.9	－	－	－	3.4	－	1.7	－	－	－	－	－	1.7	86.2
	卸売業	71	8.5	－	7.0	1.4	1.4	2.8	2.8	－	2.8	－	－	－	1.4	1.4	1.4	81.7
	小売業	255	3.1	1.2	5.9	0.4	1.2	0.4	0.4	－	1.2	－	－	－	0.4	－	1.6	88.6
	金融業，保険業	142	9.9	－	6.3	－	0.7	0.7	1.4	－	1.4	－	－	－	－	－	－	86.6
	不動産業，物品賃貸業	24	－	4.2	8.3	4.2	4.2	12.5	4.2	4.2	－	4.2	－	－	－	－	4.2	70.8
	学術研究，専門・技術サービス業	28	－	－	3.6	－	－	3.6	－	－	－	－	－	3.6	－	－	－	92.9
	宿泊業，飲食サービス業	137	2.2	－	1.5	－	－	－	－	－	0.7	－	－	－	2.2	－	0.7	94.9
	生活関連サービス業，娯楽業	37	5.4	－	2.7	－	2.7	－	－	－	2.7	－	－	－	－	－	8.1	86.5
	教育，学習支援業	130	4.6	0.8	2.3	－	2.3	－	－	－	3.1	－	－	－	－	－	0.8	87.7
	医療，福祉	357	3.6	－	3.6	－	1.1	0.3	0.8	0.3	0.6	0.3	－	－	－	－	2.5	89.9
	複合サービス事業	44	6.8	4.5	4.5	－	2.3	－	－	－	2.3	－	－	－	－	－	－	86.4
	労働者派遣業	70	－	－	4.3	－	－	－	－	－	1.4	－	1.4	－	－	－	1.4	92.9
	サービス業（他に分類されないもの）	363	3.3	0.6	2.8	－	0.8	－	0.6	0.3	1.1	0.3	0.6	－	0.3	－	3.9	89.0
	公務	78	5.1	－	7.7	－	3.8	－	2.6	－	1.3	－	－	－	－	－	2.6	83.3
	その他	127	5.5	0.8	3.1	0.8	1.6	－	1.6	－	1.6	－	－	－	－	－	－	91.3
問3 従業員数	1～9人	299	2.7	0.3	2.7	0.7	1.0	0.3	0.7	0.3	1.3	0.3	－	－	0.3	－	1.3	91.3
	10～29人	396	4.0	0.3	3.5	－	0.5	0.5	0.3	－	1.5	0.3	－	－	0.5	－	3.3	89.1
	30～99人	440	3.4	0.9	3.6	0.2	1.4	1.1	1.6	0.5	1.4	0.2	0.2	－	0.2	0.2	2.5	88.0
	100～299人	323	4.3	0.9	4.0	0.3	1.2	0.3	1.5	0.3	2.2	0.3	－	－	0.3	－	3.1	86.1
	300～999人	236	6.8	0.8	7.6	0.4	1.7	0.8	2.1	－	－	－	0.4	0.4	0.4	－	1.7	83.5
	1000人以上	355	6.8	1.1	7.9	－	2.0	－	2.3	－	2.3	－	0.6	－	－	－	2.8	82.5
	官公庁	50	8.0	－	8.0	－	4.0	－	－	－	2.0	－	－	－	－	－	2.0	82.0
問4 雇用形態	正社員	1,034	6.3	1.2	7.3	0.3	2.1	0.7	2.0	0.1	1.7	0.2	0.1	－	0.2	0.1	2.7	83.3
	契約社員	333	3.9	0.3	2.1	0.3	0.9	0.6	1.2	－	2.1	－	－	－	0.3	－	2.4	88.3
	パートタイマー	701	1.7	0.3	1.9	－	0.4	0.3	0.4	0.4	0.7	0.3	－	0.1	0.4	－	3.4	92.2
	派遣労働者	432	2.8	－	2.8	0.2	0.2	－	－	－	0.5	－	0.7	－	－	－	2.5	91.2
問5 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	6.3	1.0	6.8	0.1	2.1	0.6	1.6	－	2.1	0.2	0.2	－	0.2	0.1	2.2	84.0
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	7.5	1.7	6.7	－	2.7	1.0	1.2	－	2.5	0.2	0.5	0.2	0.5	－	2.0	82.1
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	5.3	0.9	5.3	0.2	1.6	0.3	1.6	－	1.4	－	0.1	0.1	0.3	0.1	2.5	86.4
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	6.6	1.4	7.2	0.2	1.6	1.0	1.2	－	1.8	－	0.4	－	0.2	－	3.0	82.5
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	6.3	0.9	8.4	0.3	1.9	0.5	1.7	－	1.3	－	0.4	－	0.4	0.1	1.6	84.1
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	5.9	0.7	7.1	0.1	1.5	0.8	1.3	－	2.0	－	0.4	－	0.4	0.1	2.1	84.5
	休みやすい職場風土だった	629	3.3	0.8	3.8	0.2	0.6	－	1.4	0.2	1.4	－	0.3	0.2	0.3	－	1.3	90.6
	職場の長（課長相当職）は女性だった	632	2.8	0.8	3.3	0.3	0.6	0.3	0.6	－	0.8	0.2	0.2	0.2	0.2	－	1.6	91.1
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	3.5	1.5	4.2	0.2	0.5	0.2	0.5	－	1.3	－	0.2	0.2	0.2	－	1.1	90.9
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	3.4	0.8	4.4	0.1	0.9	0.2	0.8	0.1	1.3	0.1	0.2	－	0.3	－	1.3	90.7
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	3.1	0.9	3.4	0.1	0.7	0.2	0.4	0.1	0.9	－	0.3	0.1	0.3	－	1.3	91.4
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	2.7	0.8	3.4	－	0.7	0.1	0.7	0.1	1.3	－	0.4	0.1	0.3	－	1.3	91.6
	外勤や出張の多い職場だった	230	11.7	3.0	10.4	0.4	4.3	0.9	1.7	－	4.3	－	0.4	0.4	－	－	1.3	78.3
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	4.4	0.7	5.5	－	1.6	0.6	1.3	0.1	1.6	0.1	0.4	－	0.6	0.1	1.2	87.8
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	4.8	0.7	5.3	0.1	1.4	0.3	1.5	0.1	1.4	0.1	0.4	－	0.4	0.1	1.4	87.9
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	1,108	1.9	0.7	3.0	0.1	0.5	0.4	0.5	0.1	0.9	0.1	0.2	－	0.4	－	1.8	91.6
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	984	3.9	0.9	5.5	0.1	1.2	0.3	1.4	0.1	1.1	－	0.1	－	0.2	0.1	1.9	88.2
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	3.8	1.3	3.8	0.5	1.6	0.3	1.6	－	0.5	－	－	－	－	－	1.3	88.7
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	4.3	1.6	4.3	0.2	1.0	0.2	1.4	－	0.6	－	0.2	－	0.2	－	1.2	89.4
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	4.5	1.0	2.4	0.2	1.9	0.5	1.4	－	0.7	－	－	－	－	－	1.0	90.5
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,656	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	844	12.1	1.8	12.7	0.6	3.4	1.3	3.3	0.5	3.8	0.5	0.5	0.1	0.7	0.1	8.4	63.9
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	868	3.0	0.5	3.1	－	1.0	0.2	0.7	－	1.2	－	0.1	－	0.3	－	2.1	90.4
	いずれかを経験あり	266	6.4	3.0	5.3	0.8	1.1	1.1	2.3	0.8	1.9	－	－	－	－	－	2.3	80.1

		全体（n）	問6③執拗に2人きりでの食事等に誘われたり、交際を求められたりした															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・男性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		2,500	2.8	0.2	1.3	0.1	1.7	0.2	1.2	0.3	1.5	0.1	0.3	0.0	0.5	0.0	2.2	89.1
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	4.0	0.4	1.6	－	2.6	0.1	1.7	0.1	1.9	－	0.3	－	0.4	－	1.4	87.4
	入職時期が10年より最近	1,803	2.3	0.1	1.2	0.2	1.4	0.2	1.0	0.3	1.4	0.1	0.3	0.1	0.6	0.1	2.4	89.7
	うち10年～5 年前	957	2.1	－	1.3	－	1.4	0.2	1.5	0.2	1.9	0.1	0.4	0.1	0.3	0.1	2.9	89.2
	うち5 年より最近	846	2.5	0.2	1.2	0.4	1.4	0.2	0.5	0.5	0.8	0.1	0.2	－	0.8	－	1.9	90.3
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	－	－	－	－	－	－	33.3	－	－	－	－	－	－	－	－	66.7
	建設業	57	1.8	－	1.8	－	－	－	－	－	1.8	－	－	－	－	－	1.8	93.0
	製造業	264	2.7	0.4	1.5	－	2.7	0.4	1.9	0.4	1.5	－	0.4	－	0.4	－	3.8	86.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	－	－	7.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	92.3
	情報通信業	102	4.9	－	－	－	1.0	－	－	－	2.0	1.0	－	－	1.0	－	2.0	88.2
	運輸業，郵便業	58	1.7	1.7	1.7	－	3.4	－	5.2	－	－	－	－	－	－	－	1.7	87.9
	卸売業	71	2.8	－	1.4	－	－	－	2.8	－	1.4	－	1.4	－	1.4	－	2.8	85.9
	小売業	255	4.3	0.8	1.6	－	1.2	－	0.8	0.4	3.1	－	0.4	0.4	0.8	0.4	1.2	87.8
	金融業，保険業	142	3.5	－	0.7	－	1.4	－	1.4	－	1.4	－	－	－	－	－	－	93.0
	不動産業，物品賃貸業	24	－	4.2	－	4.2	4.2	4.2	4.2	4.2	－	4.2	－	－	－	－	4.2	83.3
	学術研究，専門・技術サービス業	28	3.6	－	－	－	3.6	－	－	3.6	－	－	－	－	－	－	－	89.3
	宿泊業，飲食サービス業	137	4.4	－	1.5	－	－	－	0.7	0.7	－	－	－	－	0.7	－	0.7	92.7
	生活関連サービス業，娯楽業	37	－	－	－	－	－	－	5.4	－	5.4	－	－	－	－	－	5.4	83.8
	教育，学習支援業	130	2.3	－	0.8	0.8	3.8	－	－	－	1.5	－	－	－	0.8	－	－	90.0
	医療，福祉	357	2.2	－	0.6	－	1.7	－	0.3	－	1.4	－	－	－	－	－	2.0	91.9
	複合サービス事業	44	2.3	－	2.3	－	2.3	2.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	93.2
	労働者派遣業	70	－	－	4.3	－	2.9	－	1.4	－	－	－	2.9	－	－	－	2.9	87.1
	サービス業（他に分類されないもの）	363	3.3	－	1.4	－	1.1	－	1.1	0.3	2.2	－	0.6	－	1.1	－	3.0	87.3
	公務	78	2.6	－	3.8	－	1.3	1.3	1.3	－	1.3	－	－	－	－	－	1.3	88.5
	その他	127	1.6	－	－	－	3.1	－	3.1	－	1.6	－	0.8	－	0.8	－	－	92.9
問3 従業員数	1～9人	299	2.3	0.3	1.0	－	1.0	－	0.7	－	1.3	－	－	－	0.3	－	0.7	92.6
	10～29人	396	3.0	－	2.3	－	1.5	－	0.8	0.3	1.8	－	0.5	－	0.3	－	3.0	88.1
	30～99人	440	3.0	－	1.4	0.2	2.0	0.5	1.6	0.7	1.8	－	0.5	0.2	0.7	0.2	1.4	88.9
	100～299人	323	2.2	0.9	0.3	0.6	0.9	0.6	1.2	0.3	1.2	0.3	0.3	－	0.9	－	2.8	89.2
	300～999人	236	3.4	－	1.3	－	2.1	－	1.7	0.4	1.7	－	－	－	0.4	－	2.1	87.3
	1000人以上	355	4.2	0.3	2.3	－	2.0	－	2.5	－	2.5	0.3	0.8	－	0.6	－	1.7	85.6
	官公庁	50	2.0	－	2.0	－	6.0	2.0	2.0	－	2.0	－	－	－	－	－	2.0	82.0
問4 雇用形態	正社員	1,034	4.2	0.3	1.5	0.3	2.0	0.3	1.6	0.4	1.8	0.2	0.2	－	0.8	－	1.8	86.9
	契約社員	333	2.7	0.3	1.8	－	1.8	0.6	2.1	－	3.3	－	0.3	0.3	0.3	0.3	1.5	87.4
	パートタイマー	701	1.6	0.1	1.0	－	1.4	－	0.7	0.4	0.9	－	0.3	－	0.4	－	2.7	91.0
	派遣労働者	432	1.4	－	1.2	－	1.4	－	0.2	－	0.5	－	0.7	－	0.2	－	2.5	92.4
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	4.2	0.2	2.5	－	2.3	0.1	1.7	－	2.3	－	0.4	－	0.6	－	1.5	86.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	7.2	0.5	2.5	0.2	3.0	0.2	1.5	0.2	2.5	－	0.5	－	1.2	－	1.0	83.6
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	3.6	0.2	1.6	0.1	2.8	0.1	1.4	0.1	1.7	0.1	0.5	－	0.7	－	1.5	87.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	3.4	0.4	1.8	－	1.4	0.4	1.8	－	2.2	－	0.6	－	0.6	－	2.0	87.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	4.7	0.3	2.1	0.1	2.1	0.3	1.9	0.1	1.6	－	0.5	－	0.8	－	0.9	86.8
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	3.9	0.2	1.7	－	2.4	0.1	1.5	－	2.0	－	0.7	－	0.8	－	1.1	87.4
	休みやすい職場風土だった	629	2.2	0.3	1.9	－	1.6	－	2.1	0.2	1.3	－	0.3	－	0.3	－	1.3	90.1
	職場の長（課長相当職）は女性だった	632	3.0	0.2	0.8	－	0.6	0.2	0.9	0.3	1.4	－	0.2	0.2	0.5	0.2	1.1	91.9
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	2.0	0.4	1.1	－	2.9	0.2	1.1	0.4	1.5	0.2	－	－	0.2	－	0.5	90.3
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	2.1	0.3	1.3	－	1.8	0.1	1.1	0.2	1.9	－	0.3	0.1	0.3	0.1	1.0	90.7
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	1.9	0.4	1.2	－	1.7	0.1	0.7	0.3	1.7	－	0.2	－	0.5	－	1.1	91.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	2.2	0.4	1.7	0.1	1.5	－	0.8	0.3	2.1	－	0.3	－	0.1	－	1.3	90.2
	外勤や出張の多い職場だった	230	7.8	0.4	3.0	0.9	3.9	0.9	2.6	0.9	3.9	－	－	－	0.4	－	1.7	78.7
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	3.3	0.3	1.0	0.1	1.2	0.1	0.9	0.1	1.5	－	0.4	－	1.2	－	1.2	90.7
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	2.9	0.3	1.2	0.1	2.2	0.1	1.5	0.3	1.6	－	0.4	－	1.1	－	1.3	89.0
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	1,108	1.9	0.3	0.8	0.1	1.1	－	0.8	0.2	1.3	－	0.1	－	0.4	－	1.5	92.5
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	984	3.0	0.3	1.1	0.2	1.9	0.2	1.6	0.2	1.6	0.1	0.4	－	0.4	－	0.8	89.5
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	2.7	0.5	1.9	－	2.7	0.3	1.9	－	0.8	－	－	－	－	－	1.1	89.8
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	3.1	0.8	1.2	－	2.2	0.2	2.0	－	1.6	－	0.2	－	0.2	－	1.8	88.6
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	2.4	0.7	1.0	－	2.4	0.2	1.4	－	1.0	－	0.5	－	－	－	0.7	91.0
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,656	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	844	8.2	0.6	3.9	0.4	5.1	0.6	3.6	0.8	4.5	0.2	0.9	0.1	1.5	0.1	6.4	67.7
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	868	1.3	0.3	1.2	－	1.5	0.1	0.8	0.2	1.0	－	0.1	－	0.5	－	1.6	92.5
	いずれかを経験あり	266	4.5	0.4	1.9	0.8	3.0	0.8	1.9	1.1	2.6	－	0.8	0.4	－	0.4	3.4	81.2

		全体（n）	問6④性的関係を求められた、迫られた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司、役員・男性	直属上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社員・役員・男性（派遣労働者の方のみ）	雇用されている派遣元の社員・役員・女性（派遣労働者の方のみ）	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		2,500	1.4	0.2	0.7	0.2	0.9	0.2	1.0	0.1	0.7	0.1	0.0	0.0	0.3	－	2.3	92.6
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	1.9	0.3	1.0	0.3	1.3	0.3	1.3	－	0.6	－	－	－	0.4	－	1.4	92.0
	入職時期が10年より最近	1,803	1.2	0.2	0.6	0.1	0.8	0.2	0.9	0.2	0.7	0.1	0.1	0.1	0.3	－	2.6	92.9
	うち10年～5 年前	957	1.0	0.2	0.6	－	0.9	－	0.9	0.1	1.1	－	0.1	－	0.1	－	3.4	92.0
	うち5 年より最近	846	1.4	0.1	0.6	0.2	0.6	0.4	0.8	0.2	0.2	0.2	－	0.1	0.5	－	1.7	94.0
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	－	－	－	－	－	－	33.3	－	－	－	－	－	－	－	－	66.7
	建設業	57	－	－	1.8	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.8	96.5
	製造業	264	1.5	－	0.8	－	1.1	0.4	2.7	－	0.8	－	－	－	－	－	3.4	90.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	－	－	3.8	3.8	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	92.3
	情報通信業	102	2.9	－	－	－	1.0	－	－	1.0	1.0	－	－	－	－	－	2.9	91.2
	運輸業，郵便業	58	3.4	－	－	－	1.7	－	3.4	－	－	－	－	－	－	－	－	93.1
	卸売業	71	－	－	－	－	2.8	－	－	－	1.4	－	－	－	2.8	－	1.4	91.5
	小売業	255	2.7	1.2	0.8	－	1.2	－	0.8	－	1.2	－	－	－	0.8	－	1.6	91.0
	金融業，保険業	142	2.1	－	－	－	1.4	－	0.7	－	0.7	－	－	－	－	－	－	96.5
	不動産業，物品賃貸業	24	－	4.2	－	4.2	－	8.3	－	4.2	－	4.2	－	－	－	－	－	91.7
	学術研究，専門・技術サービス業	28	－	－	－	－	－	－	－	－	3.6	－	－	－	－	－	－	96.4
	宿泊業，飲食サービス業	137	1.5	－	0.7	－	－	－	－	－	－	0.7	－	－	0.7	－	1.5	96.4
	生活関連サービス業，娯楽業	37	－	－	－	－	－	－	2.7	－	2.7	－	－	－	－	－	8.1	86.5
	教育，学習支援業	130	－	0.8	－	－	－	0.8	－	－	－	－	－	－	－	－	－	98.5
	医療，福祉	357	1.4	－	0.8	－	0.8	－	0.8	－	－	－	0.3	－	0.3	－	2.2	93.3
	複合サービス事業	44	－	－	2.3	2.3	2.3	－	2.3	－	－	－	－	－	2.3	－	－	88.6
	労働者派遣業	70	－	－	1.4	－	1.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	5.7	91.4
	サービス業（他に分類されないもの）	363	1.4	－	1.1	－	0.6	－	1.1	0.3	1.7	－	－	－	0.3	－	2.8	92.0
	公務	78	2.6	－	2.6	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.3	94.9
	その他	127	0.8	－	－	－	1.6	－	1.6	－	－	－	－	－	－	－	－	96.1
問3 従業員数	1～9人	299	0.7	0.3	1.0	0.3	0.7	－	0.7	－	0.7	－	－	－	－	－	1.0	94.6
	10～29人	396	2.0	－	1.3	－	1.0	－	0.5	－	0.3	0.3	－	－	0.3	－	4.0	91.7
	30～99人	440	1.4	0.5	0.7	0.2	1.4	0.7	0.2	0.2	1.6	－	－	0.2	0.5	－	1.6	92.0
	100～299人	323	0.6	0.6	－	0.3	1.2	0.3	2.5	0.3	0.3	0.3	－	－	0.9	－	2.8	91.0
	300～999人	236	1.7	－	1.7	－	0.4	0.4	3.0	－	0.8	－	0.4	－	－	－	0.8	91.5
	1000人以上	355	2.8	－	0.3	0.3	0.8	－	1.4	0.3	1.1	－	－	－	0.3	－	1.4	92.4
	官公庁	50	2.0	－	2.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.0	94.0
問4 雇用形態	正社員	1,034	2.1	0.2	0.9	0.4	1.4	0.3	1.6	0.2	0.8	0.1	0.1	－	0.5	－	1.9	91.0
	契約社員	333	0.9	0.6	0.3	－	0.6	－	0.6	－	1.2	－	－	－	0.3	－	0.9	94.6
	パートタイマー	701	1.0	0.1	0.7	－	0.7	0.3	0.7	0.1	0.7	0.1	－	0.1	0.3	－	3.3	92.3
	派遣労働者	432	0.7	－	0.7	－	0.5	－	0.2	－	－	－	－	－	－	－	2.5	95.6
問5 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	2.0	－	1.1	0.1	1.7	0.1	2.2	－	0.7	－	0.1	－	0.6	－	1.6	91.0
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	3.5	－	1.2	0.5	1.7	0.5	1.7	－	1.2	0.2	－	－	0.7	－	1.5	88.6
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	1.6	－	1.3	0.1	2.0	0.1	1.1	0.1	0.3	－	0.1	－	0.3	－	1.7	92.2
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	1.6	0.2	0.6	0.4	1.2	0.2	0.6	－	1.2	－	－	－	0.2	－	2.0	92.6
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	2.1	0.1	1.2	0.1	1.2	0.1	1.9	－	0.4	－	0.1	－	0.5	－	1.3	92.0
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	2.0	0.2	1.2	－	1.4	－	1.4	－	0.5	0.1	0.1	－	0.5	－	1.3	92.3
	休みやすい職場風土だった	629	1.6	－	0.6	0.2	0.8	－	1.1	－	0.8	0.2	－	－	0.2	－	0.8	94.6
	職場の長（課長相当職）は女性だった	632	1.3	0.2	0.5	－	0.9	－	0.5	－	0.6	－	0.2	－	0.3	－	0.9	95.1
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	1.1	－	0.4	0.5	0.9	0.4	0.7	0.2	0.5	－	0.2	－	0.2	－	0.5	94.5
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	1.5	0.3	0.7	0.1	0.7	0.1	0.8	－	0.8	－	－	－	0.2	－	0.9	94.6
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	1.0	0.2	0.6	0.2	0.7	0.1	0.3	－	1.0	0.1	－	－	0.4	－	1.1	95.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	1.3	0.1	1.0	－	0.4	0.1	0.7	－	1.0	－	－	－	0.3	－	0.8	94.8
	外勤や出張の多い職場だった	230	2.6	0.4	0.9	0.9	1.3	0.9	2.2	－	1.3	－	－	－	－	－	1.3	89.6
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	1.5	0.1	0.9	－	1.5	0.1	1.0	－	0.6	0.1	－	－	0.6	－	1.2	93.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	1.5	0.1	0.8	－	1.0	0.1	1.5	－	0.6	－	－	－	0.5	－	1.4	93.3
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	1,108	0.9	0.2	0.4	－	0.5	0.1	0.6	－	0.6	－	0.1	－	0.4	－	1.2	95.4
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	984	1.6	0.1	0.7	－	1.6	0.2	1.5	0.1	0.5	－	0.1	－	0.3	－	1.0	93.0
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	1.3	0.3	0.8	0.5	1.3	0.3	1.3	－	0.5	－	0.3	－	－	－	0.8	92.7
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	1.4	0.4	0.6	0.2	1.2	0.4	1.0	－	0.6	－	0.2	－	0.4	－	1.2	93.1
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	1.2	0.2	0.5	－	1.2	0.2	1.2	－	0.2	－	0.2	－	－	－	0.7	94.3
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,656	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	844	4.1	0.6	2.1	0.5	2.7	0.6	3.0	0.4	2.0	0.2	0.1	0.1	0.9	－	6.8	78.2
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	868	0.9	0.2	0.6	－	0.7	0.1	0.1	－	0.5	0.1	0.1	－	0.3	－	1.4	95.3
	いずれかを経験あり	266	2.3	0.4	1.1	1.1	1.1	0.8	3.0	0.4	0.8	－	－	－	－	－	2.6	86.8

		全体（n）	問6⑤セクシュアルハラスメントに対し、拒否や抗議の姿勢を示した結果、降格など業務上の不利益を受けた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司より上位の上司、役員・男性	直属上司より上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社員・役員・男性（派遣労働者の方のみ）	雇用されている派遣元の社員・役員・女性（派遣労働者の方のみ）	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		2,500	1.0	0.2	0.7	0.4	0.1	0.2	0.1	0.2	0.1	0.2	0.1	0.0	0.0	0.1	2.2	95.2
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	1.3	0.4	0.6	－	0.1	0.1	0.3	0.1	0.1	－	－	－	－	－	2.2	95.0
	入職時期が10年より最近	1,803	0.9	0.2	0.8	0.5	0.1	0.2	0.1	0.2	0.1	0.2	0.2	0.1	0.1	0.1	2.2	95.2
	うち10年～5 年前	957	1.0	－	0.7	0.2	－	0.2	－	0.1	－	0.2	0.1	－	0.1	0.2	2.9	94.6
	うち5 年より最近	846	0.8	0.4	0.8	0.8	0.1	0.2	0.1	0.4	0.1	0.2	0.2	0.1	－	－	1.3	96.0
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	－	－	－	－	－	－	33.3	－	－	－	－	－	－	－	－	66.7
	建設業	57	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	5.3	94.7
	製造業	264	1.5	－	0.4	0.8	－	－	0.4	－	0.8	－	0.4	－	－	－	3.0	93.6
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	－	－	3.8	－	3.8	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	92.3
	情報通信業	102	2.0	－	1.0	－	－	1.0	－	－	－	－	－	－	－	－	2.0	94.1
	運輸業，郵便業	58	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.7	98.3
	卸売業	71	1.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.4	97.2
	小売業	255	1.6	1.2	2.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.6	94.5
	金融業，保険業	142	0.7	－	0.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.7	97.9
	不動産業，物品賃貸業	24	4.2	4.2	－	8.3	－	4.2	－	4.2	－	4.2	－	－	－	－	－	87.5
	学術研究，専門・技術サービス業	28	－	－	3.6	－	－	－	－	－	－	3.6	－	－	－	－	－	96.4
	宿泊業，飲食サービス業	137	1.5	0.7	0.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.5	97.1
	生活関連サービス業，娯楽業	37	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.7	－	－	5.4	91.9
	教育，学習支援業	130	－	0.8	－	0.8	0.8	－	0.8	0.8	－	－	－	－	－	－	－	97.7
	医療，福祉	357	0.8	－	0.3	－	－	0.6	－	0.3	－	－	－	－	－	－	2.2	96.4
	複合サービス事業	44	2.3	－	6.8	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.3	88.6
	労働者派遣業	70	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.4	98.6
	サービス業（他に分類されないもの）	363	1.4	－	0.6	0.6	－	－	－	0.3	－	－	0.3	－	－	0.3	2.8	94.8
	公務	78	－	－	1.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.6	96.2
	その他	127	1.6	－	－	－	－	0.8	－	－	－	－	－	－	－	－	0.8	96.9
問3 従業員数	1～9人	299	1.3	0.3	0.7	0.3	0.3	－	0.3	－	－	－	－	－	－	－	1.0	96.3
	10～29人	396	1.8	0.3	1.3	0.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.8	94.7
	30～99人	440	0.9	－	1.1	0.7	－	0.2	－	0.5	0.5	0.5	0.2	－	－	－	2.0	93.9
	100～299人	323	0.6	0.9	0.6	0.9	0.3	0.3	0.3	0.3	－	0.3	－	－	0.3	0.6	1.9	95.0
	300～999人	236	0.4	－	0.8	－	－	－	0.4	0.4	－	0.4	0.4	0.4	－	－	1.7	95.8
	1000人以上	355	2.0	0.3	0.3	0.3	－	0.6	－	0.3	－	－	0.3	－	－	－	1.7	94.4
	官公庁	50	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.0	98.0
問4 雇用形態	正社員	1,034	1.3	0.3	0.7	0.3	0.2	0.3	0.2	0.4	0.2	0.1	0.1	－	0.1	0.1	2.2	94.7
	契約社員	333	0.9	0.3	0.9	0.6	－	－	0.3	－	－	0.3	－	－	－	－	1.2	95.5
	パートタイマー	701	1.3	0.3	1.0	0.6	－	0.3	－	0.1	－	0.3	－	－	－	－	3.0	94.4
	派遣労働者	432	0.2	－	0.2	－	－	－	－	－	－	－	0.5	0.2	－	0.2	1.4	97.2
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	1.7	0.2	1.1	0.6	－	0.2	0.2	0.2	－	－	－	－	0.1	－	1.5	95.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	2.2	0.2	2.0	1.2	0.2	0.2	0.5	0.5	－	0.2	－	－	－	－	1.7	93.0
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	1.0	0.2	0.8	0.3	0.1	0.2	0.2	0.1	－	0.1	0.1	－	0.1	－	2.3	95.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	2.0	0.2	1.0	0.6	－	0.2	0.4	0.2	－	－	－	－	－	－	2.4	93.8
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	2.3	0.4	0.9	0.4	－	0.1	0.1	0.3	－	－	0.3	－	0.1	－	1.2	94.7
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	1.7	0.3	1.0	0.3	－	0.1	0.1	－	－	－	0.2	－	0.1	－	1.2	95.7
	休みやすい職場風土だった	629	0.6	－	0.8	0.3	－	－	0.2	－	－	0.2	－	－	－	－	1.1	97.3
	職場の長（課長相当職）は女性だった	632	0.5	－	0.6	0.2	－	0.3	－	－	－	0.2	－	－	－	－	1.1	97.6
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	0.7	－	1.1	0.5	0.2	0.4	0.4	0.2	－	0.2	－	－	－	－	0.7	96.5
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	0.7	0.3	0.7	0.4	－	0.1	0.2	0.1	－	－	－	0.1	－	－	1.0	97.2
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	0.4	0.3	0.7	0.3	－	－	0.2	0.1	－	0.1	0.1	－	－	－	0.8	97.7
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	0.7	0.3	1.1	0.3	0.1	0.1	0.3	0.1	－	0.1	0.1	－	－	－	0.7	96.9
	外勤や出張の多い職場だった	230	1.7	0.4	1.7	1.3	0.4	0.4	0.4	0.9	－	0.4	0.4	－	－	－	0.9	93.0
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	1.3	0.3	0.6	0.3	－	－	0.1	0.3	－	－	0.3	0.1	－	－	1.3	96.4
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	1.4	0.2	0.7	0.2	－	0.1	0.2	0.3	－	－	0.2	－	－	－	1.3	96.4
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	1,108	0.5	0.3	0.4	0.1	－	0.1	－	0.1	－	－	0.2	0.1	－	－	1.4	97.1
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	984	1.4	0.3	0.7	0.4	0.1	0.2	0.2	0.2	－	－	0.2	0.1	0.1	－	1.2	95.8
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	0.5	0.3	0.8	－	0.3	－	0.3	0.3	－	－	－	－	－	－	1.1	97.0
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	0.4	0.4	1.0	0.4	－	－	0.4	0.2	－	－	－	－	－	－	1.2	96.7
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	0.7	0.2	0.7	0.5	－	0.2	0.2	－	－	－	－	－	－	－	1.0	97.1
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,656	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	844	3.1	0.7	2.1	1.1	0.2	0.6	0.4	0.6	0.2	0.5	0.4	0.1	0.1	0.2	6.4	85.7
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	868	0.5	0.2	0.3	－	－	0.1	－	－	0.1	－	－	－	－	－	1.6	97.2
	いずれかを経験あり	266	2.3	0.4	2.6	1.5	0.8	0.4	1.1	1.1	0.4	－	0.4	－	－	－	2.6	89.1

		全体（n）	問6⑥性的な話や、質問をされた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司より上位の上司、役員・男性	直属上司より上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社員・役員・男性（派遣労働者の方のみ）	雇用されている派遣元の社員・役員・女性（派遣労働者の方のみ）	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		2,500	6.0	0.5	3.3	0.2	3.1	0.8	1.8	0.3	1.6	0.2	0.6	0.1	0.6	0.2	2.4	85.2
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	6.0	0.7	4.0	0.3	4.3	0.9	3.2	0.3	2.0	0.1	0.3	0.1	0.6	0.3	2.3	83.9
	入職時期が10年より最近	1,803	6.0	0.4	3.1	0.2	2.6	0.8	1.3	0.3	1.5	0.2	0.7	0.1	0.7	0.1	2.5	85.6
	うち10年～5 年前	957	6.2	0.4	2.9	0.1	2.8	0.6	1.5	0.3	1.8	0.2	0.9	－	0.6	0.1	3.1	85.0
	うち5 年より最近	846	5.9	0.4	3.2	0.4	2.4	0.9	1.2	0.2	1.2	0.2	0.5	0.1	0.7	0.1	1.8	86.4
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	－	－	－	－	－	－	33.3	－	－	－	－	－	－	－	－	66.7
	建設業	57	5.3	－	5.3	－	5.3	－	1.8	－	－	－	－	－	－	1.8	1.8	84.2
	製造業	264	6.4	－	4.2	0.4	4.2	0.4	3.8	0.4	1.5	－	0.8	－	1.1	－	3.8	81.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	－	－	3.8	－	－	3.8	－	－	－	－	－	－	－	－	－	92.3
	情報通信業	102	8.8	－	2.9	－	2.9	－	2.0	1.0	2.0	－	－	－	－	－	2.9	85.3
	運輸業，郵便業	58	3.4	－	6.9	－	5.2	－	5.2	－	－	－	－	－	－	－	1.7	82.8
	卸売業	71	9.9	1.4	4.2	－	7.0	1.4	2.8	1.4	4.2	－	1.4	－	1.4	－	1.4	84.5
	小売業	255	7.5	1.6	4.3	0.4	3.5	1.2	1.6	0.4	2.0	0.4	－	－	1.2	0.4	1.2	85.1
	金融業，保険業	142	6.3	－	4.2	－	1.4	－	2.1	－	1.4	－	－	－	－	－	1.4	85.9
	不動産業，物品賃貸業	24	8.3	4.2	4.2	4.2	8.3	8.3	－	4.2	4.2	4.2	－	－	－	－	4.2	70.8
	学術研究，専門・技術サービス業	28	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	3.6	－	－	－	－	96.4
	宿泊業，飲食サービス業	137	8.8	2.2	2.2	－	4.4	0.7	2.2	－	2.9	－	－	－	－	0.7	2.2	85.4
	生活関連サービス業，娯楽業	37	5.4	－	2.7	－	2.7	2.7	5.4	－	5.4	－	－	－	2.7	－	5.4	81.1
	教育，学習支援業	130	4.6	－	0.8	0.8	3.8	0.8	－	－	－	0.8	－	－	－	－	－	89.2
	医療，福祉	357	4.8	0.3	1.7	0.3	1.7	0.8	1.4	－	0.8	－	0.3	－	0.8	－	2.5	88.0
	複合サービス事業	44	11.4	－	4.5	－	4.5	－	2.3	－	2.3	－	－	－	－	－	－	79.5
	労働者派遣業	70	4.3	－	5.7	－	4.3	－	1.4	－	－	－	2.9	1.4	－	－	－	85.7
	サービス業（他に分類されないもの）	363	5.8	0.6	2.8	0.3	1.9	1.1	0.6	0.3	2.8	0.3	1.4	0.3	1.1	－	3.0	85.4
	公務	78	3.8	－	2.6	－	3.8	－	2.6	－	－	－	－	－	1.3	－	2.6	85.9
	その他	127	8.7	－	7.1	－	2.4	－	2.4	0.8	3.1	－	0.8	－	－	－	1.6	83.5
問3 従業員数	1～9人	299	3.7	0.3	2.3	－	1.3	0.7	0.7	－	1.7	0.3	0.3	－	0.3	0.3	0.7	90.3
	10～29人	396	6.1	0.5	4.0	－	2.5	0.8	1.3	－	1.8	－	0.5	0.5	0.5	－	3.0	86.4
	30～99人	440	8.0	0.2	3.2	0.2	3.4	1.4	2.7	0.7	1.6	0.5	0.9	－	1.1	0.2	2.7	81.4
	100～299人	323	4.6	1.2	4.0	0.9	3.7	0.9	2.2	0.6	2.5	0.3	0.3	－	0.6	－	3.1	83.9
	300～999人	236	9.3	0.4	4.2	－	4.7	－	3.4	－	1.7	－	0.8	－	－	－	1.3	83.1
	1000人以上	355	8.2	0.6	5.4	0.6	4.5	0.8	2.0	0.6	2.5	0.3	1.4	－	1.4	0.6	2.0	81.1
	官公庁	50	2.0	－	－	－	4.0	－	2.0	－	－	－	－	－	2.0	－	4.0	86.0
問4 雇用形態	正社員	1,034	7.2	1.0	4.6	0.5	3.9	0.9	3.0	0.6	2.4	0.3	0.6	0.1	0.9	0.2	2.6	82.0
	契約社員	333	7.5	－	2.1	0.3	2.1	0.9	0.6	－	2.7	0.3	0.6	－	－	0.3	1.5	85.6
	パートタイマー	701	4.3	0.3	2.7	－	2.1	0.9	1.3	0.1	0.7	0.1	0.4	－	0.4	0.1	2.7	88.3
	派遣労働者	432	5.1	－	2.1	－	3.5	0.5	0.9	－	0.5	－	0.9	0.2	0.9	－	2.3	87.3
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	9.2	0.5	5.3	0.2	5.7	1.2	3.8	0.1	3.1	0.1	0.7	0.1	1.1	0.1	1.8	79.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	11.9	1.2	5.0	0.7	5.7	1.7	3.7	0.2	2.5	0.2	1.0	－	1.5	0.2	3.0	75.4
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	7.3	0.7	4.2	0.3	4.4	0.9	2.8	0.1	2.3	－	0.8	0.1	1.0	0.2	2.2	81.9
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	6.6	0.4	5.2	0.2	3.8	0.6	2.2	0.2	2.0	－	1.0	－	0.8	0.2	2.8	82.3
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	10.0	0.4	5.7	0.1	4.4	0.3	3.6	－	1.9	0.1	0.8	0.1	0.8	0.3	1.4	79.6
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	9.0	0.5	4.8	0.2	4.4	1.0	3.0	0.2	2.3	0.1	1.0	0.2	0.8	0.2	1.5	81.4
	休みやすい職場風土だった	629	4.5	0.3	3.5	－	3.0	0.6	1.7	0.3	1.6	－	0.5	－	1.1	0.2	1.4	88.2
	職場の長（課長相当職）は女性だった	632	4.3	0.6	1.6	0.5	1.6	0.8	0.9	0.2	0.6	－	0.5	－	0.8	0.3	1.9	88.6
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	4.6	－	3.1	－	2.4	0.9	1.5	0.4	1.6	－	0.4	－	0.5	0.2	0.7	88.9
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	5.9	0.4	3.1	－	2.3	0.4	1.8	0.2	2.2	0.2	0.3	0.1	0.4	0.1	1.3	88.0
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	5.5	0.4	2.7	－	2.6	0.5	1.2	0.2	1.8	－	0.5	0.1	0.5	0.1	1.2	88.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	5.5	0.4	3.4	0.1	2.5	0.7	1.7	0.3	2.1	－	0.7	0.1	0.7	－	1.1	87.4
	外勤や出張の多い職場だった	230	11.7	0.4	7.0	0.4	6.1	0.9	2.6	－	4.3	0.9	1.3	－	1.3	－	1.7	74.8
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	8.6	0.7	3.5	0.3	3.6	0.9	1.9	0.1	2.0	0.3	0.6	0.3	1.5	0.4	1.3	83.3
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	7.5	0.5	3.9	0.1	3.8	0.7	1.9	0.2	2.1	0.2	0.6	0.1	1.1	0.3	1.2	84.3
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	1,108	4.1	0.5	2.0	0.2	1.6	0.9	1.0	0.3	0.8	0.2	0.2	－	0.9	0.4	1.9	89.4
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	984	6.1	0.4	3.8	0.4	3.6	0.9	2.7	0.4	1.6	0.2	0.5	0.2	0.9	0.4	1.4	84.8
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	5.9	0.5	3.0	－	5.1	0.3	1.6	－	0.3	－	－	－	－	0.3	1.6	86.0
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	6.3	0.4	3.3	－	3.1	0.8	1.8	0.2	1.2	－	0.4	－	0.8	0.2	1.8	85.9
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	6.2	0.5	2.6	0.2	2.9	0.7	2.1	0.2	1.4	－	0.2	－	－	0.2	1.4	86.9
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,656	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	844	17.9	1.4	9.8	0.7	9.1	2.4	5.5	0.8	4.9	0.6	1.8	0.2	1.9	0.5	7.2	56.0
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	868	4.3	0.6	2.1	0.1	2.1	0.3	0.8	0.2	1.2	－	0.2	0.1	0.7	－	2.1	89.4
	いずれかを経験あり	266	9.8	0.8	6.0	1.1	3.8	1.9	2.6	0.4	1.1	0.4	0.4	－	0.8	0.4	1.9	75.9

		全体（n）	問6⑦ヌード写真・雑誌等やパソコンの壁紙が水着写真等になっているのが目に入る環境だった															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・男性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		2,500	0.6	0.2	0.3	0.2	0.6	0.2	0.6	0.2	0.2	0.0	0.1	－	－	－	2.4	95.0
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	1.3	0.4	0.4	－	1.0	0.4	1.4	0.1	0.1	0.1	－	－	－	－	2.9	92.5
	入職時期が10年より最近	1,803	0.4	0.1	0.3	0.3	0.4	0.1	0.2	0.2	0.2	－	0.1	－	－	－	2.3	95.9
	うち10年～5 年前	957	0.3	0.1	0.3	0.2	0.4	0.1	0.3	0.1	－	－	0.1	－	－	－	2.7	95.5
	うち5 年より最近	846	0.5	0.1	0.2	0.4	0.5	0.1	0.1	0.4	0.4	－	0.1	－	－	－	1.8	96.3
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	－	－	－	－	－	－	33.3	－	－	－	－	－	－	－	－	66.7
	建設業	57	1.8	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	3.5	94.7
	製造業	264	1.1	－	0.8	0.4	1.1	0.4	1.5	－	0.4	－	－	－	－	－	3.8	90.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	－	－	7.7	－	－	3.8	－	－	－	－	－	－	－	－	－	92.3
	情報通信業	102	2.0	－	－	－	1.0	－	2.0	－	－	－	－	－	－	－	3.9	93.1
	運輸業，郵便業	58	1.7	－	－	－	1.7	－	－	－	1.7	－	－	－	－	－	1.7	93.1
	卸売業	71	1.4	－	－	－	1.4	－	1.4	－	－	－	－	－	－	－	1.4	94.4
	小売業	255	0.4	0.8	0.4	0.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.2	97.3
	金融業，保険業	142	－	－	－	－	0.7	－	0.7	－	－	－	－	－	－	－	0.7	97.9
	不動産業，物品賃貸業	24	－	4.2	－	4.2	－	4.2	－	8.3	－	－	－	－	－	－	－	91.7
	学術研究，専門・技術サービス業	28	－	－	－	－	－	－	3.6	－	－	－	－	－	－	－	－	96.4
	宿泊業，飲食サービス業	137	0.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.7	98.5
	生活関連サービス業，娯楽業	37	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	5.4	94.6
	教育，学習支援業	130	0.8	－	－	－	－	－	－	0.8	－	0.8	－	－	－	－	－	97.7
	医療，福祉	357	0.6	0.6	0.3	－	0.3	0.3	0.3	－	－	－	－	－	－	－	2.2	95.5
	複合サービス事業	44	－	－	2.3	－	2.3	2.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	93.2
	労働者派遣業	70	－	－	1.4	－	－	－	－	－	－	－	1.4	－	－	－	－	98.6
	サービス業（他に分類されないもの）	363	0.6	－	－	－	0.6	－	0.3	0.3	0.6	－	0.3	－	－	－	3.0	95.6
	公務	78	1.3	－	－	－	1.3	－	2.6	－	－	－	－	－	－	－	3.8	92.3
	その他	127	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.4	97.6
問3 従業員数	1～9人	299	0.7	0.3	0.7	－	0.3	0.3	0.3	－	0.3	－	－	－	－	－	1.0	97.0
	10～29人	396	0.5	0.3	0.3	－	－	－	－	0.3	－	－	－	－	－	－	2.8	96.2
	30～99人	440	0.7	－	－	0.5	0.7	0.7	0.5	0.7	0.5	－	－	－	－	－	2.3	93.9
	100～299人	323	0.9	0.6	0.6	0.6	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	－	－	－	－	－	3.4	93.2
	300～999人	236	0.4	－	0.8	－	0.8	－	0.8	－	－	0.4	0.4	－	－	－	2.1	94.1
	1000人以上	355	0.6	－	0.3	0.3	1.4	－	1.7	－	－	－	0.3	－	－	－	2.0	94.9
	官公庁	50	2.0	2.0	－	－	2.0	－	4.0	－	－	－	－	－	－	－	2.0	90.0
問4 雇用形態	正社員	1,034	1.2	0.4	0.2	0.3	0.8	0.5	0.9	0.3	0.2	0.1	－	－	－	－	2.8	93.4
	契約社員	333	0.3	－	1.2	0.6	0.3	－	0.3	0.3	0.3	－	－	－	－	－	1.8	95.5
	パートタイマー	701	0.3	0.1	0.1	－	0.4	－	0.3	0.1	0.1	－	－	－	－	－	2.6	96.0
	派遣労働者	432	0.2	－	0.2	－	0.7	－	0.5	－	－	－	0.5	－	－	－	1.9	96.5
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	0.9	0.1	0.4	0.2	0.7	－	0.9	－	0.1	0.1	0.1	－	－	－	2.0	95.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	2.0	0.5	0.7	0.5	1.0	0.5	1.5	0.2	0.2	0.2	0.2	－	－	－	2.0	91.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	1.4	－	0.3	0.2	0.6	0.1	1.0	－	0.2	0.1	0.1	－	－	－	1.8	94.8
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	1.6	0.4	0.4	0.4	0.8	0.2	1.0	－	0.4	0.2	0.2	－	－	－	2.0	93.2
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	1.3	0.4	0.6	0.1	1.4	－	0.8	0.1	0.3	0.1	0.3	－	－	－	1.6	94.0
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	1.4	0.2	0.5	0.1	1.2	－	0.9	0.2	0.2	－	0.2	－	－	－	1.4	94.5
	休みやすい職場風土だった	629	0.2	－	0.3	0.3	0.3	－	0.8	－	0.2	－	－	－	－	－	1.6	96.7
	職場の長（課長相当職）は女性だった	632	0.2	0.3	0.3	0.2	0.5	0.2	0.5	－	－	－	－	－	－	－	1.7	96.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	0.4	0.2	0.5	0.4	0.2	0.4	0.4	0.2	－	0.2	－	－	－	－	1.1	96.4
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	0.4	0.3	0.2	0.3	0.3	－	0.1	0.2	0.2	0.1	－	－	－	－	1.3	97.0
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	0.3	0.2	0.2	0.2	0.3	0.1	0.3	－	－	0.1	0.1	－	－	－	1.1	97.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	0.4	0.3	0.3	0.1	0.4	－	0.1	0.1	－	0.1	0.1	－	－	－	1.5	96.4
	外勤や出張の多い職場だった	230	1.7	0.9	0.4	0.4	0.9	0.4	1.7	1.3	0.4	0.4	－	－	－	－	3.0	90.0
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	0.3	0.3	0.4	－	0.6	－	0.3	0.3	－	0.1	0.1	－	－	－	1.0	96.8
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	0.5	0.3	0.3	0.1	0.3	－	0.4	0.1	0.2	0.1	0.2	－	－	－	1.5	96.5
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	1,108	0.2	0.4	0.2	－	0.4	－	0.2	0.2	－	－	0.1	－	－	－	1.7	96.9
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	984	0.8	0.3	0.2	0.1	0.4	－	0.6	0.3	－	0.1	0.1	－	－	－	1.5	95.8
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	－	0.5	0.3	－	1.1	0.5	－	－	－	0.3	－	－	－	－	1.6	96.0
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	0.2	0.6	0.2	0.2	0.4	0.2	0.2	0.2	－	0.2	－	－	－	－	1.2	96.3
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	－	0.5	－	0.2	0.5	0.2	0.2	0.2	－	－	－	－	－	－	1.0	97.1
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,656	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	844	1.9	0.6	0.9	0.6	1.8	0.6	1.7	0.6	0.5	0.1	0.2	－	－	－	7.2	85.1
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	868	0.2	0.2	－	－	－	0.2	0.1	0.1	0.1	－	－	－	－	－	2.0	97.0
	いずれかを経験あり	266	1.5	0.4	1.5	1.1	0.8	0.8	0.8	0.8	0.8	0.4	－	－	－	－	3.0	89.1

		全体（n）	問6⑧容姿や年齢、身体的特徴について話題にされた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司より上位の上司、役員・男性	直属上司より上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社員・役員・男性（派遣労働者の方のみ）	雇用されている派遣元の社員・役員・女性（派遣労働者の方のみ）	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		2,500	6.6	2.4	3.8	1.2	4.0	3.4	2.2	0.7	1.8	0.6	0.8	0.6	0.7	0.7	3.6	81.4
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	7.2	2.0	4.7	0.7	5.6	4.2	3.2	1.3	2.0	0.9	1.3	0.9	0.6	0.9	4.6	79.1
	入職時期が10年より最近	1,803	6.4	2.6	3.4	1.3	3.3	3.1	1.9	0.4	1.7	0.5	0.6	0.5	0.8	0.6	3.2	82.3
	うち10年～5 年前	957	6.7	2.7	3.2	1.3	3.4	2.8	2.0	0.4	1.5	0.5	0.5	0.2	0.8	0.7	3.7	82.7
	うち5 年より最近	846	6.0	2.4	3.5	1.4	3.2	3.4	1.8	0.5	1.9	0.5	0.7	0.8	0.7	0.5	2.7	81.8
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	－	－	－	－	－	－	33.3	－	－	－	－	－	－	－	－	66.7
	建設業	57	7.0	1.8	3.5	1.8	3.5	1.8	1.8	－	1.8	－	1.8	1.8	－	－	3.5	84.2
	製造業	264	8.0	1.5	6.4	0.8	6.8	3.8	6.8	－	1.9	0.4	1.5	1.1	0.4	0.4	6.8	74.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	7.7	－	3.8	－	－	3.8	－	－	－	－	－	－	－	－	－	84.6
	情報通信業	102	4.9	2.0	2.9	－	3.9	2.0	2.0	2.0	2.0	－	－	－	－	1.0	3.9	86.3
	運輸業，郵便業	58	6.9	3.4	6.9	1.7	5.2	5.2	3.4	1.7	5.2	1.7	1.7	1.7	－	－	3.4	77.6
	卸売業	71	16.9	5.6	7.0	1.4	8.5	14.1	4.2	2.8	4.2	2.8	1.4	1.4	4.2	－	4.2	73.2
	小売業	255	7.5	2.4	3.5	2.0	3.5	3.1	2.0	0.8	1.2	0.8	－	－	0.8	0.8	2.4	81.6
	金融業，保険業	142	8.5	0.7	4.9	0.7	4.2	1.4	2.8	－	2.1	0.7	0.7	0.7	－	0.7	2.8	81.0
	不動産業，物品賃貸業	24	8.3	4.2	8.3	8.3	4.2	8.3	4.2	4.2	－	－	－	－	－	－	4.2	70.8
	学術研究，専門・技術サービス業	28	3.6	10.7	－	－	－	－	－	－	3.6	－	－	－	－	－	3.6	78.6
	宿泊業，飲食サービス業	137	4.4	2.9	3.6	0.7	3.6	2.9	0.7	－	0.7	－	－	－	2.9	2.2	2.2	87.6
	生活関連サービス業，娯楽業	37	2.7	5.4	2.7	－	2.7	2.7	2.7	－	－	－	－	－	2.7	2.7	8.1	73.0
	教育，学習支援業	130	3.1	1.5	0.8	0.8	2.3	2.3	0.8	1.5	0.8	0.8	－	－	－	－	－	91.5
	医療，福祉	357	5.0	2.8	1.7	1.1	3.1	5.0	0.8	－	0.8	0.6	0.3	0.3	0.8	1.1	2.5	82.9
	複合サービス事業	44	4.5	4.5	2.3	4.5	2.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	4.5	79.5
	労働者派遣業	70	5.7	1.4	5.7	－	4.3	1.4	－	－	2.9	－	2.9	4.3	－	－	1.4	81.4
	サービス業（他に分類されないもの）	363	6.6	2.2	2.2	1.1	2.8	2.8	1.1	0.6	3.0	0.8	1.7	0.8	0.8	0.6	3.3	84.0
	公務	78	5.1	－	3.8	－	3.8	1.3	2.6	－	－	－	－	－	1.3	－	2.6	84.6
	その他	127	14.2	3.9	10.2	1.6	7.1	6.3	5.5	3.1	3.9	0.8	2.4	0.8	－	－	3.1	74.0
問3 従業員数	1～9人	299	4.0	3.7	3.0	0.7	1.7	2.7	1.0	－	2.0	0.3	－	－	1.3	1.0	2.7	83.9
	10～29人	396	6.8	1.3	2.8	0.5	2.8	3.0	0.8	0.3	1.0	－	0.3	－	0.5	0.3	3.0	85.1
	30～99人	440	7.3	1.1	4.1	1.8	4.8	3.9	3.4	0.9	1.6	0.7	0.7	0.5	0.5	0.7	3.4	77.7
	100～299人	323	7.4	2.5	4.0	1.5	4.6	3.7	3.7	1.2	3.4	1.2	1.5	1.5	0.6	0.6	4.0	81.1
	300～999人	236	8.1	3.4	4.2	1.3	5.1	3.8	2.5	0.8	1.3	0.8	0.8	0.8	－	－	2.1	79.7
	1000人以上	355	11.0	3.7	7.0	2.0	7.3	4.5	4.5	1.7	3.1	1.1	2.0	0.8	1.1	1.1	3.4	76.6
	官公庁	50	2.0	2.0	4.0	－	6.0	2.0	－	－	－	－	－	－	2.0	－	4.0	82.0
問4 雇用形態	正社員	1,034	8.8	2.7	4.8	1.5	4.7	4.0	3.3	1.1	2.4	1.0	0.5	0.1	1.0	0.7	4.2	77.9
	契約社員	333	6.3	1.2	3.3	1.2	3.3	3.6	1.2	0.3	1.2	0.3	0.6	0.9	－	0.3	2.1	84.1
	パートタイマー	701	4.0	2.6	2.7	1.1	2.6	1.9	1.4	0.4	1.1	0.3	0.4	0.1	0.7	0.9	3.1	85.2
	派遣労働者	432	5.8	2.3	3.2	0.5	4.9	4.4	1.9	0.5	1.6	0.5	2.3	2.3	0.7	0.7	4.2	81.3
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	10.1	3.6	6.4	2.0	6.3	4.9	3.6	0.6	2.3	0.7	1.2	0.5	1.2	0.9	3.1	75.8
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	10.9	4.5	5.5	2.0	6.0	4.7	3.5	0.5	2.5	0.7	0.7	0.2	1.5	1.5	2.7	75.4
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	8.9	3.0	4.5	1.5	5.6	4.0	2.7	0.7	2.3	0.7	1.0	0.8	1.0	0.5	3.1	77.8
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	11.3	3.6	5.8	2.8	6.2	5.0	4.0	1.0	3.2	0.6	1.4	0.8	0.4	0.6	3.6	73.0
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	11.6	3.8	6.5	1.8	5.6	4.3	3.6	1.0	2.3	0.5	1.2	1.3	1.3	1.0	2.8	74.8
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	10.6	3.2	5.9	1.7	6.0	5.1	3.0	0.7	2.5	0.4	1.3	1.0	0.9	0.7	3.3	75.3
	休みやすい職場風土だった	629	4.5	1.0	3.5	0.6	3.5	2.5	2.2	0.6	1.4	0.3	1.0	0.3	0.6	0.6	2.5	85.1
	職場の長（課長相当職）は女性だった	632	4.4	4.9	2.1	2.2	2.7	4.9	1.4	0.5	1.1	0.3	0.9	0.8	1.1	0.8	2.4	82.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	5.1	2.0	3.3	1.1	3.8	2.7	2.0	1.3	1.5	1.1	0.5	0.4	0.4	0.5	2.0	85.4
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	5.8	1.7	3.4	0.7	3.4	2.5	1.9	0.7	1.7	0.6	0.4	0.3	0.5	0.4	2.0	85.0
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	4.4	1.6	3.1	0.6	3.0	2.7	1.3	0.6	1.1	0.5	0.9	0.6	0.4	0.4	2.0	86.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	5.6	1.8	3.1	0.3	3.8	2.5	2.1	1.0	1.5	0.6	1.0	0.4	0.6	0.3	2.1	84.6
	外勤や出張の多い職場だった	230	13.9	3.9	8.3	2.2	10.0	3.9	5.7	2.2	3.5	1.3	2.6	1.3	0.9	－	4.3	70.9
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	8.4	3.5	4.7	1.2	4.9	3.9	1.6	1.0	2.3	0.4	0.7	0.7	1.5	1.0	2.2	79.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	8.2	3.0	4.8	0.7	4.8	3.5	2.5	0.9	2.2	0.7	0.9	0.7	0.9	0.7	3.0	79.7
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	1,108	4.6	3.6	1.5	1.6	2.4	4.3	1.4	0.5	1.4	0.5	0.5	0.6	0.9	1.0	2.6	83.9
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	984	6.9	3.5	3.9	1.5	4.3	4.5	2.6	0.8	2.1	0.8	1.0	0.7	0.9	1.0	2.6	79.5
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	5.4	2.4	3.2	1.3	5.4	3.5	1.6	0.8	1.3	0.5	0.5	0.3	－	0.3	3.5	81.5
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	6.3	2.6	2.9	1.4	4.3	3.9	2.0	0.6	1.2	0.6	1.0	0.6	0.6	0.2	2.4	82.1
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	5.2	2.1	3.6	2.1	5.0	3.8	2.6	1.2	1.7	0.5	0.7	0.5	0.5	1.2	2.9	81.9
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,656	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	844	19.5	7.1	11.1	3.4	11.7	10.1	6.6	2.0	5.2	1.8	2.4	1.8	2.1	2.0	10.7	44.8
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	868	3.8	1.4	2.5	0.6	3.0	2.5	1.7	0.7	1.4	0.7	0.8	0.5	0.5	0.3	3.0	86.9
	いずれかを経験あり	266	10.2	3.4	5.3	3.0	3.0	3.8	3.4	1.1	1.9	0.4	1.1	0.8	0.4	0.8	4.5	71.4

		全体（n）	問6⑨結婚、子どもの有無など私生活に関わることについて必要以上に質問された、話題にされた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・男性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		2,500	3.9	2.1	2.2	0.9	2.0	2.5	1.1	0.7	1.0	0.4	0.4	0.4	0.4	0.5	3.4	85.5
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	5.5	1.6	2.9	0.6	3.0	1.7	1.9	0.7	1.3	0.1	0.3	0.3	0.3	0.6	3.4	84.5
	入職時期が10年より最近	1,803	3.3	2.3	1.9	1.1	1.6	2.8	0.8	0.7	0.8	0.5	0.4	0.4	0.4	0.4	3.4	85.9
	うち10年～5 年前	957	3.1	2.1	2.2	1.0	1.7	2.3	1.1	0.7	0.9	0.5	0.5	0.3	0.5	0.5	4.4	85.4
	うち5 年より最近	846	3.4	2.5	1.5	1.1	1.4	3.3	0.5	0.6	0.7	0.5	0.2	0.6	0.4	0.4	2.2	86.5
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	33.3	－	－	－	－	－	－	33.3	－	－	－	－	－	－	－	33.3
	建設業	57	7.0	1.8	3.5	－	3.5	3.5	3.5	1.8	1.8	－	－	1.8	－	－	3.5	80.7
	製造業	264	4.9	1.1	4.2	1.1	3.8	1.9	3.8	1.9	1.9	0.4	0.4	0.8	0.4	0.4	4.9	83.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	－	7.7	3.8	－	－	3.8	－	－	－	－	－	－	－	－	－	84.6
	情報通信業	102	2.0	1.0	1.0	－	－	1.0	1.0	－	－	－	1.0	1.0	－	2.0	2.0	91.2
	運輸業，郵便業	58	3.4	1.7	3.4	3.4	3.4	3.4	1.7	1.7	3.4	1.7	1.7	1.7	－	－	－	89.7
	卸売業	71	4.2	2.8	－	－	1.4	4.2	－	－	1.4	－	－	－	1.4	－	2.8	85.9
	小売業	255	4.7	2.4	2.7	1.6	2.0	3.1	1.6	1.2	0.8	0.8	－	－	0.4	0.8	1.2	87.5
	金融業，保険業	142	5.6	－	2.1	－	0.7	1.4	－	－	0.7	－	－	0.7	0.7	－	2.8	86.6
	不動産業，物品賃貸業	24	4.2	4.2	－	4.2	－	8.3	－	8.3	－	－	－	4.2	－	－	8.3	79.2
	学術研究，専門・技術サービス業	28	－	3.6	－	－	－	－	3.6	－	3.6	3.6	－	－	－	－	3.6	85.7
	宿泊業，飲食サービス業	137	2.2	1.5	2.2	0.7	1.5	1.5	－	－	－	－	－	－	－	0.7	3.6	89.1
	生活関連サービス業，娯楽業	37	2.7	8.1	2.7	－	－	2.7	－	－	－	－	－	－	2.7	－	5.4	78.4
	教育，学習支援業	130	3.1	3.1	0.8	0.8	4.6	0.8	0.8	－	0.8	－	－	－	－	0.8	0.8	86.2
	医療，福祉	357	3.4	3.4	1.4	1.1	1.4	3.9	0.8	0.8	0.8	0.3	－	－	0.3	0.6	3.4	84.0
	複合サービス事業	44	4.5	－	2.3	－	2.3	－	2.3	－	－	－	－	－	－	－	2.3	86.4
	労働者派遣業	70	－	－	－	－	1.4	1.4	－	－	－	－	2.9	2.9	－	－	2.9	90.0
	サービス業（他に分類されないもの）	363	5.0	1.9	1.9	0.8	1.7	2.2	0.8	－	1.7	0.6	1.1	0.3	0.8	0.6	4.4	85.4
	公務	78	2.6	－	5.1	－	3.8	3.8	1.3	1.3	－	－	－	－	－	－	3.8	85.9
	その他	127	6.3	4.7	3.1	2.4	1.6	3.9	－	－	0.8	－	－	－	0.8	－	1.6	84.3
問3 従業員数	1～9人	299	3.7	2.3	1.7	0.7	1.0	1.7	－	0.3	0.7	0.3	－	－	0.7	0.7	2.0	89.3
	10～29人	396	4.3	1.0	2.5	0.8	1.5	2.3	0.3	－	0.5	－	－	－	－	0.3	4.0	86.6
	30～99人	440	4.1	2.0	2.0	0.9	3.0	2.7	2.5	1.1	2.0	0.7	0.2	0.2	0.7	0.7	2.7	82.5
	100～299人	323	4.0	2.8	1.9	1.2	1.2	3.7	1.2	1.2	0.9	0.6	0.3	1.2	－	0.6	3.4	84.2
	300～999人	236	4.7	3.4	3.4	1.3	3.4	2.5	2.1	0.4	0.4	0.8	0.4	0.4	－	－	2.5	84.3
	1000人以上	355	6.2	2.0	3.7	1.7	2.5	2.8	2.0	1.7	1.7	0.6	1.4	0.8	0.6	0.6	2.5	84.5
	官公庁	50	－	2.0	4.0	2.0	4.0	4.0	－	－	－	－	－	－	2.0	－	6.0	80.0
問4 雇用形態	正社員	1,034	4.5	2.5	2.7	1.3	2.7	2.3	1.9	0.9	1.3	0.4	0.2	0.1	0.4	0.4	4.1	83.6
	契約社員	333	4.2	1.2	1.5	0.3	1.8	1.8	0.3	0.6	0.9	0.3	－	0.3	0.3	0.6	1.2	87.4
	パートタイマー	701	3.9	2.3	2.3	1.0	1.0	2.6	0.4	0.4	0.6	0.4	0.1	－	0.3	0.4	3.3	86.4
	派遣労働者	432	2.1	1.4	1.2	0.5	1.9	3.2	0.9	0.7	0.9	0.5	1.4	1.9	0.7	0.7	3.7	87.3
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	6.0	3.1	3.2	2.1	2.9	3.4	1.8	1.0	1.2	0.5	0.5	0.4	0.5	0.9	2.8	82.7
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	6.2	3.5	4.7	2.5	3.5	4.7	3.0	1.5	1.5	1.0	0.7	0.2	1.0	0.7	2.5	79.9
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	4.5	3.0	3.1	1.3	2.6	2.8	1.7	0.7	1.3	0.3	0.3	0.5	0.3	0.3	2.8	82.8
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	7.8	2.0	3.6	1.8	3.2	2.8	2.2	0.6	1.4	0.2	0.8	0.6	0.8	0.6	2.6	80.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	7.8	3.1	3.6	1.8	3.1	3.4	1.8	0.9	0.9	0.5	0.5	0.8	0.5	0.4	3.0	79.4
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	6.0	2.8	3.3	1.4	2.6	3.8	1.4	0.7	1.0	0.2	0.7	0.7	0.4	0.4	2.8	81.5
	休みやすい職場風土だった	629	2.4	0.6	2.1	0.6	1.1	1.3	1.1	0.2	1.0	0.2	0.5	0.5	0.6	0.2	1.7	90.0
	職場の長（課長相当職）は女性だった	632	2.4	4.0	1.4	1.6	1.7	4.1	1.3	0.8	0.6	0.3	0.3	0.2	0.2	0.5	2.4	86.1
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	2.4	1.6	2.0	0.4	1.3	1.1	1.6	0.7	0.5	0.2	0.4	－	0.4	0.2	1.1	90.7
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	2.5	1.7	1.5	0.3	1.1	0.7	0.6	0.1	0.8	0.1	0.3	0.1	0.4	0.5	1.4	91.1
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	1.9	1.5	1.7	0.3	0.8	0.9	0.7	0.1	0.5	0.1	0.4	0.2	0.1	0.4	1.7	91.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	2.5	1.0	1.4	0.4	1.0	0.8	0.8	0.4	0.7	0.3	0.6	0.1	0.4	0.3	1.1	91.6
	外勤や出張の多い職場だった	230	8.7	1.7	4.3	1.7	5.2	1.7	4.8	2.6	2.6	1.3	0.9	0.4	0.9	0.4	2.6	79.6
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	4.8	2.9	2.5	1.0	1.9	3.2	1.5	0.9	0.7	0.4	0.6	0.6	0.9	0.4	2.6	84.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	4.3	2.5	2.7	0.7	1.7	2.2	1.2	0.6	1.0	0.3	0.5	0.4	0.8	0.5	2.8	84.9
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	1,108	2.8	3.2	1.0	1.3	1.1	3.7	0.6	0.5	0.6	0.4	0.3	0.5	0.4	0.6	2.6	86.4
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	984	4.3	3.2	2.3	1.1	2.1	3.2	1.0	0.6	0.9	0.4	0.3	0.4	0.2	0.6	2.7	84.2
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	2.2	3.5	3.0	1.1	3.0	3.0	1.3	－	0.3	0.3	－	－	0.3	－	1.9	85.5
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	2.9	2.6	1.6	0.8	1.6	1.6	1.2	0.4	0.4	0.2	0.2	－	0.6	－	1.2	88.8
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	2.1	2.1	2.9	1.0	1.7	2.4	1.2	0.7	1.0	0.2	0.5	0.2	0.2	0.5	1.4	88.8
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,656	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	844	11.5	6.2	6.4	2.7	5.8	7.3	3.3	2.0	2.8	1.2	1.1	1.2	1.2	1.4	10.1	57.1
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	868	2.1	1.0	1.5	0.3	0.9	1.5	0.7	0.6	0.7	0.1	0.2	0.2	0.3	0.1	2.8	90.4
	いずれかを経験あり	266	7.1	5.6	3.8	3.0	2.3	4.5	2.6	2.3	1.9	0.4	0.8	0.4	－	0.4	4.9	71.4

		全体（n）	問6⑩「男のくせに」「女には仕事を任せられない」などと発言された															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・男性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		2,500	2.4	0.5	1.6	0.4	0.9	0.4	0.6	0.2	0.6	0.3	0.2	0.0	0.1	0.2	3.1	91.4
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	2.6	0.6	2.4	0.3	1.6	0.1	1.3	0.1	0.3	0.3	0.1	－	0.1	0.1	3.2	90.2
	入職時期が10年より最近	1,803	2.3	0.5	1.3	0.4	0.7	0.6	0.3	0.2	0.7	0.3	0.2	0.1	0.1	0.2	3.1	91.8
	うち10年～5 年前	957	2.5	0.4	1.0	0.3	0.6	0.4	0.4	0.2	0.5	0.4	0.2	0.1	0.1	0.3	3.6	92.0
	うち5 年より最近	846	2.1	0.6	1.7	0.6	0.7	0.7	0.2	0.2	0.9	0.2	0.2	－	－	－	2.5	91.6
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	－	－	－	－	－	－	－	33.3	－	－	－	－	－	－	－	66.7
	建設業	57	3.5	－	1.8	－	1.8	－	－	－	1.8	－	－	－	－	－	3.5	89.5
	製造業	264	3.4	0.8	3.4	0.4	1.9	0.4	1.9	－	0.4	0.4	0.4	－	－	－	4.2	87.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	－	－	3.8	－	3.8	－	－	－	－	－	－	－	－	－	3.8	88.5
	情報通信業	102	2.0	－	1.0	－	1.0	－	1.0	－	－	－	－	－	－	－	2.9	95.1
	運輸業，郵便業	58	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	－	－	1.7	96.6
	卸売業	71	4.2	1.4	1.4	－	－	－	1.4	－	1.4	－	－	－	－	－	7.0	85.9
	小売業	255	2.7	1.2	1.6	0.4	0.4	0.8	0.4	0.4	－	－	－	－	－	－	1.2	92.9
	金融業，保険業	142	3.5	－	1.4	－	0.7	－	－	－	1.4	0.7	－	－	－	－	1.4	93.0
	不動産業，物品賃貸業	24	4.2	4.2	－	4.2	4.2	4.2	－	4.2	－	－	－	－	－	－	－	87.5
	学術研究，専門・技術サービス業	28	－	－	－	－	－	－	－	－	3.6	－	－	－	－	－	3.6	92.9
	宿泊業，飲食サービス業	137	2.9	－	3.6	－	0.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.2	92.0
	生活関連サービス業，娯楽業	37	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	5.4	94.6
	教育，学習支援業	130	－	－	0.8	0.8	0.8	0.8	－	－	－	－	0.8	－	－	－	－	96.9
	医療，福祉	357	1.7	0.6	0.8	－	0.3	0.3	0.6	0.3	0.6	0.8	－	－	－	0.3	2.8	92.2
	複合サービス事業	44	6.8	－	2.3	－	2.3	－	－	－	－	2.3	－	－	－	－	2.3	84.1
	労働者派遣業	70	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.4	－	－	1.4	1.4	95.7
	サービス業（他に分類されないもの）	363	3.0	0.6	0.8	0.6	0.8	0.3	0.6	－	1.1	0.3	0.3	－	0.3	0.3	4.4	90.4
	公務	78	1.3	－	1.3	－	1.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.3	96.2
	その他	127	3.1	0.8	5.5	0.8	2.4	0.8	1.6	－	0.8	－	－	－	0.8	－	1.6	90.6
問3 従業員数	1～9人	299	2.3	0.7	2.3	0.3	0.3	0.3	－	0.3	1.0	0.7	－	－	0.3	0.7	1.7	92.6
	10～29人	396	3.0	0.3	1.3	－	0.5	－	0.3	－	0.3	－	－	－	－	－	4.5	90.7
	30～99人	440	2.0	0.2	1.1	0.5	0.5	0.5	0.7	0.2	0.9	0.5	－	－	－	－	2.5	91.1
	100～299人	323	2.2	2.2	1.9	1.2	1.9	1.9	1.5	0.6	0.9	0.9	0.6	0.3	－	－	3.4	89.5
	300～999人	236	3.4	0.8	3.8	0.4	1.7	－	0.8	－	0.8	0.4	0.8	－	－	0.4	1.7	89.8
	1000人以上	355	4.2	－	2.0	0.6	1.4	0.6	0.8	0.3	0.3	－	0.3	－	－	－	2.5	90.7
	官公庁	50	－	－	2.0	－	2.0	－	2.0	－	－	－	－	－	－	－	2.0	94.0
問4 雇用形態	正社員	1,034	3.8	0.7	2.6	0.5	1.2	0.3	1.1	0.2	0.7	0.4	0.1	－	－	0.1	3.7	88.2
	契約社員	333	1.8	0.3	0.6	0.3	0.9	1.2	0.3	0.3	0.9	0.6	0.3	－	0.3	－	1.5	93.1
	パートタイマー	701	1.4	0.4	1.1	0.4	0.6	0.3	0.1	0.1	0.4	0.1	－	－	0.1	0.3	3.3	93.4
	派遣労働者	432	1.2	0.5	0.9	0.2	0.9	0.5	0.5	0.2	0.5	0.2	0.7	0.2	－	0.2	2.5	94.2
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	4.1	1.0	2.8	0.6	1.5	0.7	0.9	0.1	0.7	0.5	0.4	－	0.2	0.1	2.8	88.8
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	4.7	1.2	3.7	1.5	2.0	0.5	1.0	0.2	1.0	0.5	0.5	－	0.5	0.2	3.5	85.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	3.5	0.7	2.0	0.6	1.3	0.3	0.9	0.1	1.0	0.5	0.5	0.1	0.1	0.2	3.0	89.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	5.8	1.0	3.6	0.6	2.4	0.6	1.4	0.2	0.6	0.8	0.8	0.2	－	0.2	3.2	85.9
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	4.8	0.8	3.5	0.4	1.8	0.6	1.0	0.1	0.9	0.5	0.6	0.1	－	0.1	2.7	87.8
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	4.5	0.8	3.1	0.3	1.3	0.9	1.0	0.2	0.7	0.4	0.4	0.1	－	0.1	3.2	88.2
	休みやすい職場風土だった	629	1.4	－	1.3	0.2	0.3	－	0.3	－	0.3	－	－	－	－	－	2.1	95.1
	職場の長（課長相当職）は女性だった	632	0.6	0.5	0.6	0.3	0.3	0.5	0.3	0.2	0.3	0.5	0.2	－	－	0.2	2.4	94.1
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	1.3	0.2	1.3	0.2	0.7	－	0.5	－	0.7	0.4	0.2	－	－	－	1.3	94.9
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	1.4	0.3	1.1	0.3	0.5	0.2	0.3	－	0.5	0.3	0.1	－	0.1	0.1	1.8	95.0
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	0.6	0.2	1.0	0.1	0.3	0.1	0.3	－	0.4	0.4	0.2	－	－	－	1.9	95.5
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	0.6	0.3	1.1	0.1	0.6	0.1	0.4	－	0.4	0.3	0.3	－	－	0.1	1.1	95.9
	外勤や出張の多い職場だった	230	4.3	0.9	3.9	1.3	3.5	0.4	0.9	－	2.2	0.4	0.4	－	0.4	－	2.2	87.0
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	2.8	0.6	1.9	0.1	0.9	0.3	0.7	－	0.3	0.3	0.4	－	－	－	2.6	91.7
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	2.9	0.6	2.4	0.1	0.9	0.1	0.7	0.1	0.6	0.2	0.3	－	0.1	0.1	2.2	91.2
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	1,108	1.0	0.3	0.6	0.2	0.3	0.5	0.1	0.1	0.5	0.4	0.1	－	－	0.3	2.6	94.2
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	984	3.3	0.6	1.8	0.3	1.0	0.3	0.5	0.1	0.5	0.5	0.3	－	－	0.2	2.2	90.8
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	0.3	0.3	0.3	－	0.5	0.3	0.5	－	0.3	0.5	0.3	－	－	－	2.2	95.4
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	1.4	0.4	0.6	－	0.2	－	0.2	－	0.2	0.4	0.2	－	－	－	2.0	94.9
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	1.9	0.2	1.4	0.2	0.7	0.7	0.7	0.2	0.5	0.5	0.2	0.2	－	－	1.9	94.5
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,656	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	844	7.1	1.5	4.9	1.2	2.7	1.3	1.8	0.6	1.8	0.9	0.6	0.1	0.2	0.5	9.1	74.4
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	868	1.5	0.2	0.6	0.1	0.2	0.1	0.6	0.1	0.3	0.3	0.1	0.1	－	0.1	2.1	95.3
	いずれかを経験あり	266	5.3	1.5	5.3	1.9	3.0	0.8	1.1	0.4	1.5	1.1	0.8	－	－	0.4	4.5	78.9

		全体（n）	問6⑪「男の子、女の子」「おじさん、おばさん」といった呼び方をされた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社員・役員・男性（派遣労働者の方のみ）	雇用されている派遣元の社員・役員・女性（派遣労働者の方のみ）	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		2,500	3.0	0.6	1.8	0.5	1.4	0.6	1.0	0.4	1.2	0.4	0.2	0.1	0.2	0.2	2.9	90.5
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	4.9	1.3	3.2	0.6	2.3	1.3	2.0	1.0	2.4	0.6	0.3	0.1	0.4	0.3	2.9	86.8
	入職時期が10年より最近	1,803	2.3	0.3	1.3	0.5	1.0	0.4	0.6	0.2	0.8	0.3	0.2	0.1	0.2	0.2	2.9	92.0
	うち10年～5 年前	957	2.4	0.4	1.0	0.6	0.7	0.2	0.7	0.1	0.3	0.2	0.2	－	0.2	0.2	3.8	91.4
	うち5 年より最近	846	2.1	0.1	1.7	0.4	1.3	0.6	0.5	0.4	1.3	0.4	0.2	0.1	0.1	0.2	2.0	92.6
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	－	－	－	－	－	－	－	33.3	－	－	－	－	－	－	－	66.7
	建設業	57	10.5	1.8	8.8	1.8	1.8	1.8	3.5	1.8	1.8	－	1.8	1.8	－	－	3.5	82.5
	製造業	264	3.0	0.8	3.0	0.4	1.1	0.8	3.4	0.8	0.8	－	0.4	0.4	－	0.4	4.5	87.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	3.8	－	3.8	－	3.8	－	－	－	－	－	－	－	－	－	3.8	84.6
	情報通信業	102	2.9	1.0	1.0	－	2.9	1.0	2.9	1.0	1.0	－	－	－	－	1.0	2.9	92.2
	運輸業，郵便業	58	3.4	－	1.7	－	－	－	－	－	3.4	－	－	－	－	－	1.7	93.1
	卸売業	71	5.6	－	7.0	1.4	2.8	－	1.4	－	1.4	－	－	－	－	－	4.2	88.7
	小売業	255	4.3	1.2	2.7	1.2	2.0	1.2	1.6	1.2	2.0	1.2	－	－	0.8	0.8	1.2	90.6
	金融業，保険業	142	4.2	1.4	2.1	0.7	0.7	－	0.7	0.7	1.4	－	－	－	－	－	0.7	91.5
	不動産業，物品賃貸業	24	4.2	－	4.2	4.2	－	4.2	4.2	4.2	8.3	－	－	－	－	－	－	83.3
	学術研究，専門・技術サービス業	28	－	－	－	－	3.6	－	－	－	－	3.6	－	－	－	－	3.6	89.3
	宿泊業，飲食サービス業	137	3.6	－	0.7	－	1.5	－	0.7	－	0.7	0.7	－	－	－	－	1.5	94.9
	生活関連サービス業，娯楽業	37	－	－	－	－	2.7	－	－	－	－	－	2.7	－	2.7	－	5.4	86.5
	教育，学習支援業	130	0.8	－	0.8	0.8	2.3	－	－	－	1.5	－	－	－	－	－	－	95.4
	医療，福祉	357	0.6	0.6	0.8	0.8	－	0.8	0.3	－	1.4	0.6	－	－	0.3	0.3	2.8	92.4
	複合サービス事業	44	4.5	－	2.3	－	4.5	2.3	－	－	－	－	－	－	－	－	2.3	84.1
	労働者派遣業	70	2.9	1.4	1.4	1.4	1.4	1.4	－	－	1.4	1.4	1.4	－	－	－	－	91.4
	サービス業（他に分類されないもの）	363	4.1	0.3	0.6	－	0.8	－	－	－	1.1	0.3	0.6	－	0.3	0.3	3.9	90.1
	公務	78	2.6	1.3	3.8	－	2.6	1.3	－	－	－	－	－	－	－	－	3.8	89.7
	その他	127	2.4	－	1.6	－	0.8	－	－	－	1.6	－	－	－	0.8	－	2.4	94.5
問3 従業員数	1～9人	299	2.7	－	2.3	－	1.3	0.3	－	0.3	1.7	0.3	－	－	1.0	0.3	1.7	92.3
	10～29人	396	3.5	－	1.3	－	0.5	0.3	0.3	0.3	1.0	0.5	0.5	－	－	－	3.8	91.2
	30～99人	440	2.0	0.5	1.4	0.7	1.1	0.7	0.9	0.7	1.1	0.2	－	－	－	0.2	3.0	90.0
	100～299人	323	3.4	1.2	3.1	1.2	1.9	1.2	1.9	0.9	2.8	0.3	0.3	0.6	－	0.6	3.4	87.3
	300～999人	236	5.1	0.8	3.0	0.8	1.3	1.7	2.1	0.8	0.4	0.4	0.4	－	－	－	1.7	89.8
	1000人以上	355	4.2	0.6	1.7	0.3	1.7	0.3	2.3	0.3	1.4	0.6	0.6	－	0.3	0.3	1.7	90.7
	官公庁	50	－	4.0	2.0	2.0	4.0	2.0	－	－	－	－	－	－	－	－	4.0	88.0
問4 雇用形態	正社員	1,034	4.2	0.9	2.8	0.9	1.8	0.8	1.7	0.8	1.5	0.2	0.1	－	0.2	0.3	3.2	88.5
	契約社員	333	2.4	－	0.6	－	0.9	－	0.3	0.3	1.8	0.6	0.3	0.3	0.3	0.6	1.8	91.6
	パートタイマー	701	1.9	0.3	0.9	0.1	0.7	0.6	0.4	0.1	1.0	0.6	－	－	0.4	0.1	3.4	91.9
	派遣労働者	432	2.5	0.7	2.1	0.7	1.6	0.9	0.7	0.2	0.7	0.2	0.9	0.2	－	－	2.3	92.4
問5 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	5.2	0.9	2.9	0.7	2.6	0.9	1.6	0.4	2.1	0.6	0.4	0.1	0.2	0.4	2.6	87.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	5.2	1.2	2.7	1.0	3.0	2.0	2.5	0.7	1.7	0.7	0.5	－	0.5	0.5	3.0	84.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	4.0	0.3	2.3	0.3	2.2	0.8	1.6	0.2	2.2	0.6	0.5	0.1	0.1	0.1	2.6	88.9
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	6.6	0.6	3.6	1.0	1.8	1.2	1.8	0.4	1.4	－	0.6	0.4	0.2	0.4	2.4	85.3
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	5.7	0.9	3.4	0.6	2.3	0.8	1.4	0.6	1.7	0.5	0.4	0.3	0.4	0.5	2.5	86.8
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	5.1	0.5	3.1	0.7	2.2	1.1	1.4	0.3	1.3	0.3	0.7	0.2	0.1	0.3	2.5	87.9
	休みやすい職場風土だった	629	2.4	0.2	1.6	－	0.8	0.3	0.5	－	1.0	0.3	0.2	－	0.2	－	1.6	93.3
	職場の長（課長相当職）は女性だった	632	0.8	0.5	1.1	0.8	0.5	0.9	0.3	0.2	0.8	0.3	－	0.2	0.3	0.5	2.5	93.2
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	1.5	0.2	0.9	－	0.9	0.5	0.5	0.2	1.3	0.4	－	－	－	0.2	0.9	94.2
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	2.1	0.4	1.1	0.2	0.8	0.2	0.4	0.1	1.1	0.4	－	－	0.1	0.2	1.6	94.5
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	1.7	0.4	1.0	0.2	1.0	0.4	0.4	0.2	1.0	0.4	0.2	－	－	0.1	1.3	94.8
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	2.0	0.4	1.0	0.3	1.1	0.4	0.4	0.3	1.0	0.4	0.1	－	0.1	0.1	1.0	94.5
	外勤や出張の多い職場だった	230	5.7	1.3	3.9	1.3	4.3	0.4	3.0	1.3	2.6	0.9	0.4	－	0.4	－	1.7	85.2
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	4.7	1.0	2.6	0.9	2.5	1.2	1.2	0.6	1.9	0.7	0.3	0.3	0.4	0.3	2.2	89.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	3.7	0.8	2.4	0.6	2.0	0.7	1.0	0.5	1.6	0.5	0.4	0.1	0.3	0.1	2.0	90.6
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	1,108	1.4	0.6	0.8	0.6	0.6	0.8	0.5	0.5	0.9	0.5	0.3	0.1	0.4	0.3	2.4	93.1
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	984	2.4	0.7	1.7	0.6	1.6	0.7	1.2	0.5	1.4	0.4	0.2	0.2	0.2	0.3	2.2	91.3
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	0.5	0.8	0.5	0.5	1.6	1.3	0.8	0.3	1.3	0.3	－	－	－	－	1.6	92.7
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	1.2	0.8	0.8	0.2	0.6	0.6	0.2	－	1.0	0.4	－	－	－	－	1.4	93.9
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	1.9	0.2	1.0	0.5	1.0	0.5	1.0	0.5	1.0	0.2	0.2	－	－	0.2	1.4	93.3
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,656	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	844	8.9	1.7	5.5	1.5	4.0	1.9	3.0	1.3	3.7	1.1	0.7	0.2	0.7	0.7	8.6	71.9
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	868	1.5	0.2	1.0	0.1	0.2	0.1	0.1	－	0.7	0.1	－	－	0.1	－	2.4	94.6
	いずれかを経験あり	266	3.4	0.8	3.4	0.4	1.9	2.3	2.3	1.5	3.8	0.8	－	0.4	0.4	0.8	3.8	82.3

		全体（n）	問6⑫その他、上記以外のセクシュアルハラスメントを受けた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・男性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		2,500	1.4	0.4	0.9	0.2	0.7	0.1	0.2	0.3	0.4	0.0	0.2	0.0	0.3	0.2	4.7	91.2
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	2.0	0.6	1.6	－	1.3	－	0.4	0.6	0.3	－	0.1	－	0.3	0.1	4.9	89.8
	入職時期が10年より最近	1,803	1.2	0.3	0.7	0.3	0.4	0.2	0.1	0.2	0.5	0.1	0.2	0.1	0.3	0.2	4.6	91.8
	うち10年～5 年前	957	0.9	0.3	0.6	－	0.2	0.1	0.1	0.2	0.6	－	0.3	0.1	0.1	0.3	4.9	92.3
	うち5 年より最近	846	1.4	0.4	0.7	0.6	0.7	0.2	0.1	0.2	0.4	0.1	－	－	0.6	0.1	4.3	91.3
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	－	－	－	－	－	－	－	33.3	－	－	－	－	－	－	－	66.7
	建設業	57	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	5.3	94.7
	製造業	264	1.1	－	0.4	－	0.4	－	0.4	0.8	0.4	－	－	－	0.8	－	5.7	90.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	－	－	3.8	－	3.8	－	－	－	－	－	－	－	－	－	3.8	88.5
	情報通信業	102	1.0	－	1.0	－	1.0	－	1.0	－	－	－	－	－	－	－	2.0	95.1
	運輸業，郵便業	58	1.7	－	－	－	1.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.7	94.8
	卸売業	71	1.4	－	1.4	－	－	－	1.4	－	－	－	－	－	2.8	－	5.6	91.5
	小売業	255	3.1	0.8	2.0	－	0.4	－	－	－	－	－	－	－	0.4	－	3.9	90.6
	金融業，保険業	142	3.5	0.7	1.4	－	0.7	－	－	0.7	0.7	－	－	－	－	0.7	3.5	89.4
	不動産業，物品賃貸業	24	4.2	4.2	－	8.3	－	4.2	－	4.2	－	－	－	－	－	－	4.2	83.3
	学術研究，専門・技術サービス業	28	－	－	－	－	－	3.6	－	－	－	－	－	－	－	－	3.6	92.9
	宿泊業，飲食サービス業	137	1.5	0.7	1.5	0.7	1.5	0.7	－	－	－	－	－	－	－	－	4.4	93.4
	生活関連サービス業，娯楽業	37	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	13.5	86.5
	教育，学習支援業	130	－	0.8	－	－	1.5	－	－	0.8	1.5	－	－	－	－	－	0.8	94.6
	医療，福祉	357	－	0.6	0.3	－	0.6	－	－	0.3	0.3	－	0.3	－	－	－	4.2	93.6
	複合サービス事業	44	2.3	－	4.5	－	4.5	－	－	－	－	－	－	－	－	－	6.8	81.8
	労働者派遣業	70	－	－	2.9	1.4	1.4	－	－	－	－	－	1.4	1.4	－	－	4.3	90.0
	サービス業（他に分類されないもの）	363	1.9	0.3	0.3	－	0.3	－	0.3	－	1.1	－	0.3	－	0.8	0.8	5.8	90.4
	公務	78	2.6	－	2.6	－	1.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	3.8	93.6
	その他	127	1.6	0.8	0.8	－	－	－	－	0.8	0.8	－	0.8	－	－	－	3.9	92.1
問3 従業員数	1～9人	299	0.7	－	0.7	－	1.0	－	－	0.3	1.0	－	－	－	0.3	－	3.7	93.0
	10～29人	396	1.5	0.8	1.3	0.3	0.3	0.3	－	－	0.5	－	0.3	－	0.5	－	5.6	90.7
	30～99人	440	1.1	0.5	0.9	0.5	0.9	－	0.5	0.9	1.1	0.2	0.2	－	－	0.2	3.4	91.1
	100～299人	323	1.5	0.9	0.6	0.3	0.9	0.3	0.3	0.3	－	－	－	－	0.9	－	5.9	89.8
	300～999人	236	1.7	－	0.8	－	－	0.4	－	0.4	－	－	－	－	－	0.4	4.7	91.9
	1000人以上	355	2.8	0.6	1.7	0.3	0.8	－	0.6	0.3	－	－	0.6	0.3	0.3	－	4.8	89.6
	官公庁	50	2.0	－	2.0	－	2.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	8.0	90.0
問4 雇用形態	正社員	1,034	1.9	0.9	1.4	0.4	1.0	0.2	0.5	0.7	0.4	－	0.3	－	0.2	0.2	5.2	89.8
	契約社員	333	1.5	－	0.9	－	0.6	－	－	0.3	1.5	－	－	－	0.6	－	3.3	91.6
	パートタイマー	701	1.0	0.1	0.3	0.1	0.4	0.1	－	－	0.3	0.1	－	－	0.4	0.1	5.0	92.0
	派遣労働者	432	0.7	－	0.9	－	0.5	－	－	－	－	－	0.2	0.2	0.2	0.5	3.9	93.1
問5 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	2.1	0.6	1.2	0.4	1.0	0.1	0.5	0.2	0.6	－	0.4	0.1	0.9	0.2	6.3	88.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	3.7	0.7	1.7	0.7	1.5	0.5	0.7	0.5	0.7	－	0.7	0.2	0.5	0.2	7.0	85.6
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	2.0	0.2	1.0	0.1	0.9	0.1	0.3	0.2	0.5	－	0.1	－	0.7	0.2	5.1	89.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	3.2	0.6	1.8	0.4	1.8	－	0.6	0.2	0.8	－	0.6	0.2	0.6	0.4	4.6	87.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	3.0	0.8	1.6	0.3	0.9	－	0.5	0.1	0.5	－	0.1	0.1	0.5	0.1	5.2	88.5
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	2.1	0.3	1.5	0.1	1.1	－	0.4	－	0.7	－	0.2	0.1	0.4	0.2	5.8	89.4
	休みやすい職場風土だった	629	1.3	－	1.0	0.2	0.6	0.2	0.2	0.2	0.3	－	0.2	－	－	0.3	2.7	94.3
	職場の長（課長相当職）は女性だった	632	0.3	0.6	0.6	－	0.3	0.2	0.2	0.3	0.3	－	0.2	－	0.5	0.3	3.5	93.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	0.4	0.4	0.4	0.4	0.5	0.2	－	0.4	－	－	－	－	－	－	2.4	95.1
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	0.7	0.3	0.4	0.1	0.4	－	0.1	0.2	0.5	－	0.1	－	0.2	0.3	2.2	95.3
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	0.6	0.2	0.5	0.1	0.4	0.1	0.1	0.2	0.2	－	0.1	－	0.3	0.1	2.3	95.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	1.0	0.4	0.6	－	0.7	0.1	0.1	0.3	0.4	－	0.1	－	0.1	0.4	2.1	94.5
	外勤や出張の多い職場だった	230	2.6	0.4	1.7	0.9	2.2	0.4	0.9	0.4	1.7	－	0.4	－	0.4	0.4	4.8	86.5
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	1.7	0.1	0.9	－	1.0	－	0.3	0.1	0.4	－	0.1	－	0.7	0.3	4.7	90.8
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	1.6	0.6	1.2	－	0.9	－	0.2	0.1	0.6	－	0.3	0.1	0.5	0.3	3.8	91.3
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	1,108	0.5	0.5	0.6	0.2	0.3	0.1	0.2	0.1	0.2	－	0.1	－	0.3	0.3	4.1	93.7
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	984	1.5	0.6	0.9	0.1	0.8	－	0.3	0.2	0.2	－	－	－	0.6	0.1	4.4	91.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	0.5	0.3	0.8	－	1.3	－	－	0.3	－	－	－	－	－	0.3	5.1	91.9
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	0.4	0.4	0.4	0.2	0.8	－	0.2	0.4	0.2	－	0.2	－	－	0.2	3.5	94.3
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	0.5	0.2	0.2	0.2	0.2	－	－	0.5	0.2	－	－	－	－	0.2	2.9	94.8
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,656	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	844	4.1	1.2	2.7	0.6	2.0	0.4	0.6	0.9	1.3	0.1	0.5	0.1	0.9	0.6	13.9	74.1
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	868	0.9	0.1	0.5	－	0.2	－	0.2	0.5	0.2	－	0.1	－	0.2	0.1	2.5	95.4
	いずれかを経験あり	266	0.4	1.5	1.9	0.8	1.9	－	0.4	1.1	0.8	－	－	－	0.8	0.4	6.8	83.5

		全体（n）	問6SQ 最も重大な事案											
			不必要に身体に触られた	酒席等でお酌やデュエットを強要された、席を指定された	執拗に2人きりでの食事等に誘われたり、交際を求められたりした	性的関係を求められた、迫られた	セクシュアルハラスメントに対し、拒否や抗議の姿勢を示した結果、降格など業務上の不利益を受けた	性的な話や、質問をされた	ヌード写真・雑誌等やパソコンの壁紙が水着写真等になっているのが目に入る環境だった	容姿や年齢、身体的特徴について話題にされた	結婚、子どもの有無など私生活に関わることについて必要以上に質問された、話題にされた	「男のくせに」「女には仕事を任せられない」などと発言された	「男の子、女の子」「おじさん、おばさん」といった呼び方をされた	その他、上記以外のセクシュアルハラスメントを受けた
全 体(セクハラ経験者のみ)		844	15.6	8.5	8.8	7.0	2.7	12.3	1.3	17.1	13.3	6.0	2.6	4.7
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	264	19.7	11.4	8.0	6.8	1.5	9.5	2.3	15.5	11.4	7.2	3.4	3.4
	入職時期が10年より最近	580	13.8	7.2	9.1	7.1	3.3	13.6	0.9	17.8	14.1	5.5	2.2	5.3
	うち10年～5 年前	320	13.8	8.8	8.4	7.8	2.8	15.9	0.6	15.3	13.4	5.0	3.1	5.0
	うち5 年より最近	260	13.8	5.4	10.0	6.2	3.8	10.8	1.2	20.8	15.0	6.2	1.2	5.8
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	－	－	－	50.0	－	－	－	－	50.0	－	－	－
	建設業	23	8.7	4.3	4.3	－	－	17.4	4.3	8.7	21.7	13.0	13.0	4.3
	製造業	98	15.3	9.2	6.1	10.2	1.0	12.2	2.0	20.4	10.2	7.1	－	6.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	7	28.6	14.3	－	－	－	－	14.3	14.3	14.3	－	14.3	－
	情報通信業	29	13.8	10.3	10.3	13.8	3.4	6.9	3.4	13.8	13.8	3.4	－	6.9
	運輸業，郵便業	21	23.8	4.8	19.0	9.5	－	14.3	－	23.8	4.8	－	－	－
	卸売業	31	22.6	12.9	3.2	－	－	6.5	3.2	29.0	6.5	16.1	－	－
	小売業	92	18.5	6.5	13.0	8.7	6.5	7.6	－	22.8	8.7	4.3	－	3.3
	金融業，保険業	49	22.4	18.4	2.0	8.2	2.0	10.2	－	12.2	10.2	10.2	2.0	2.0
	不動産業，物品賃貸業	11	－	27.3	－	9.1	－	36.4	9.1	－	9.1	－	9.1	－
	学術研究，専門・技術サービス業	10	10.0	10.0	20.0	－	10.0	－	－	30.0	20.0	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	43	9.3	2.3	9.3	7.0	－	25.6	－	11.6	14.0	14.0	4.7	2.3
	生活関連サービス業，娯楽業	18	16.7	－	11.1	－	5.6	11.1	－	11.1	27.8	－	5.6	11.1
	教育，学習支援業	31	16.1	12.9	19.4	－	3.2	16.1	－	6.5	16.1	－	3.2	6.5
	医療，福祉	113	10.6	8.0	3.5	8.8	0.9	15.9	0.9	18.6	21.2	5.3	2.7	3.5
	複合サービス事業	16	12.5	6.3	－	12.5	6.3	12.5	－	12.5	－	12.5	12.5	12.5
	労働者派遣業	21	9.5	4.8	9.5	9.5	－	19.0	－	14.3	19.0	4.8	－	9.5
	サービス業（他に分類されないもの）	117	15.4	4.3	14.5	7.7	4.3	10.3	1.7	14.5	12.0	6.0	4.3	5.1
	公務	27	22.2	29.6	7.4	－	－	7.4	3.7	11.1	14.8	－	3.7	－
	その他	50	22.0	4.0	8.0	4.0	4.0	14.0	－	16.0	16.0	4.0	2.0	6.0
問3 従業員数	1～9人	88	17.0	10.2	9.1	4.5	2.3	8.0	1.1	22.7	13.6	6.8	2.3	2.3
	10～29人	115	14.8	7.8	13.0	7.8	4.3	8.7	－	11.3	14.8	7.8	3.5	6.1
	30～99人	165	17.0	4.2	7.3	6.7	3.0	13.9	1.8	17.6	15.2	4.8	3.6	4.8
	100～299人	116	11.2	12.1	3.4	5.2	3.4	16.4	3.4	16.4	16.4	6.0	1.7	4.3
	300～999人	93	17.2	12.9	9.7	12.9	4.3	8.6	1.1	11.8	10.8	5.4	2.2	3.2
	1000人以上	146	16.4	9.6	12.3	8.2	1.4	17.1	0.7	15.1	7.5	5.5	2.7	3.4
	官公庁	17	17.6	23.5	11.8	－	－	5.9	5.9	17.6	17.6	－	－	－
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	351	14.8	9.7	8.8	8.3	3.1	14.0	0.9	15.4	12.5	6.8	2.3	3.4
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	178	14.0	9.0	9.6	10.7	3.4	14.0	－	15.2	14.6	7.3	1.1	1.1
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	347	15.3	7.8	9.8	7.2	2.0	15.0	0.9	15.6	13.5	6.6	2.9	3.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	216	17.1	10.6	8.3	5.1	2.8	9.7	0.9	16.2	11.6	8.3	4.2	5.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	346	15.0	8.4	8.7	6.9	3.2	13.6	1.2	15.6	14.2	6.4	2.9	4.0
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	385	15.1	8.1	8.3	8.1	2.1	12.7	0.8	18.2	12.7	7.0	3.1	3.9
	休みやすい職場風土だった	178	15.2	9.0	11.8	10.7	1.7	12.9	1.1	15.7	11.2	3.9	2.8	3.9
	職場の長（課長相当職）は女性だった	202	12.9	7.9	8.4	6.9	1.5	10.4	－	24.8	16.8	5.0	2.0	3.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	143	14.7	6.3	11.2	9.1	3.5	16.8	1.4	19.6	10.5	2.1	2.8	2.1
	職場の雰囲気は明るかった	334	13.5	9.9	12.3	8.7	2.7	14.4	0.6	17.7	9.3	5.4	1.8	3.9
	職場にはお互い助け合う風土があった	305	14.8	10.8	11.8	8.2	2.3	15.1	0.3	18.0	9.2	4.9	1.3	3.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	195	14.4	5.1	14.4	8.7	3.6	17.4	0.5	20.0	6.7	4.6	1.5	3.1
	外勤や出張の多い職場だった	100	13.0	6.0	14.0	7.0	5.0	20.0	2.0	19.0	5.0	5.0	－	4.0
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	272	13.6	9.6	8.1	8.5	2.9	13.2	0.7	16.5	14.0	4.8	4.0	4.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	395	12.9	9.9	9.9	7.6	2.5	13.4	0.5	17.5	13.2	6.8	2.3	3.5
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった(5 割以上)	333	12.3	8.7	9.3	7.2	2.1	10.8	0.3	21.9	18.9	3.6	1.5	3.3
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	362	14.6	6.6	8.8	9.1	3.0	11.6	0.3	17.7	16.3	6.1	2.2	3.6
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	121	15.7	6.6	11.6	9.1	1.7	12.4	0.8	21.5	14.0	0.8	2.5	3.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	158	14.6	9.5	12.7	8.9	2.5	12.0	－	22.2	10.8	3.8	1.3	1.9
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	133	15.0	8.3	9.0	8.3	0.8	12.8	－	26.3	12.0	3.8	1.5	2.3
問6－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	461	17.1	10.8	8.5	8.5	1.7	13.2	1.5	14.3	11.3	6.9	2.2	3.9
	契約社員等	94	16.0	6.4	13.8	7.4	1.1	18.1	2.1	12.8	9.6	7.4	－	5.3
	パートタイマー	152	13.8	3.3	7.2	6.6	7.9	10.5	1.3	22.4	17.1	2.0	5.3	2.6
	派遣労働者	97	11.3	9.3	10.3	1.0	1.0	8.2	－	27.8	18.6	4.1	2.1	6.2
問6－3 当時の職業	医療福祉職	81	11.1	9.9	2.5	7.4	1.2	12.3	2.5	21.0	18.5	4.9	1.2	7.4
	介護職	28	14.3	7.1	7.1	10.7	3.6	17.9	－	14.3	25.0	－	－	－
	専門・技術的職業	47	14.9	6.4	10.6	6.4	2.1	17.0	－	14.9	19.1	4.3	2.1	2.1
	情報技術者	28	10.7	10.7	21.4	7.1	－	17.9	3.6	14.3	10.7	－	－	3.6
	管理的職業	9	33.3	22.2	－	－	11.1	－	－	－	－	22.2	－	11.1
	事務職	315	17.8	10.8	8.6	6.3	2.9	10.2	1.9	14.6	12.1	5.7	4.4	4.8
	営業職	50	10.0	14.0	4.0	10.0	2.0	18.0	2.0	18.0	6.0	8.0	2.0	6.0
	販売職	89	20.2	6.7	6.7	6.7	1.1	12.4	－	22.5	11.2	7.9	2.2	2.2
	サービス職	130	13.1	3.8	12.3	8.5	3.8	15.4	0.8	14.6	15.4	6.2	1.5	4.6
	運輸・通信的職業	15	6.7	6.7	26.7	6.7	－	6.7	－	20.0	6.7	13.3	－	6.7
	保安的職業	6	50.0	－	－	－	－	－	－	16.7	－	16.7	16.7	－
	技能工・労務職	34	17.6	－	11.8	2.9	2.9	8.8	－	35.3	11.8	5.9	－	2.9
	農林漁業作業者	12	－	8.3	－	8.3	16.7	－	－	16.7	16.7	8.3	－	25.0
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	225	13.8	10.7	11.1	5.8	1.8	14.7	1.3	20.0	10.2	4.9	2.7	3.1
	いずれかを経験あり	125	13.6	5.6	2.4	9.6	4.8	12.0	3.2	12.8	19.2	8.8	3.2	4.8

		全体（n）	問6－2 最も重大な事案当時の雇用形態				
			正社員（フルタイムで雇用期間の定めのない者）	契約社員等（フルタイムで有期契約の者）	パートタイマー（労働時間が通常の労働者より短い者）	他の会社等に雇われ、勤務先に派遣（されている）派遣労働者	わからない
全 体(セクハラ経験者のみ)		844	54.6	11.1	18.0	11.5	4.7
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	264	72.0	8.0	8.7	8.0	3.4
	入職時期が10年より最近	580	46.7	12.6	22.2	13.1	5.3
	うち10年～5 年前	320	52.8	12.8	16.9	11.9	5.6
	うち5 年より最近	260	39.2	12.3	28.8	14.6	5.0
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	50.0	－	－	50.0	－
	建設業	23	78.3	－	13.0	8.7	－
	製造業	98	58.2	9.2	7.1	20.4	5.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	7	71.4	－	28.6	－	－
	情報通信業	29	58.6	17.2	3.4	20.7	－
	運輸業，郵便業	21	42.9	19.0	14.3	23.8	－
	卸売業	31	74.2	－	6.5	16.1	3.2
	小売業	92	51.1	12.0	30.4	3.3	3.3
	金融業，保険業	49	73.5	12.2	4.1	10.2	－
	不動産業，物品賃貸業	11	54.5	9.1	27.3	－	9.1
	学術研究，専門・技術サービス業	10	70.0	－	10.0	20.0	－
	宿泊業，飲食サービス業	43	39.5	11.6	39.5	－	9.3
	生活関連サービス業，娯楽業	18	38.9	11.1	22.2	16.7	11.1
	教育，学習支援業	31	61.3	35.5	－	－	3.2
	医療，福祉	113	60.2	5.3	22.1	6.2	6.2
	複合サービス事業	16	56.3	6.3	25.0	6.3	6.3
	労働者派遣業	21	23.8	4.8	9.5	57.1	4.8
	サービス業（他に分類されないもの）	117	47.0	12.8	27.4	6.0	6.8
	公務	27	63.0	14.8	7.4	14.8	－
	その他	50	56.0	12.0	12.0	16.0	4.0
問3 従業員数	1～9人	88	48.9	8.0	35.2	3.4	4.5
	10～29人	115	51.3	5.2	25.2	11.3	7.0
	30～99人	165	56.4	12.7	17.6	9.7	3.6
	100～299人	116	52.6	12.9	16.4	12.1	6.0
	300～999人	93	64.5	10.8	10.8	11.8	2.2
	1000人以上	146	67.1	13.7	4.1	14.4	0.7
	官公庁	17	41.2	23.5	23.5	11.8	－
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	351	68.1	9.7	12.0	7.7	2.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	178	67.4	9.6	13.5	5.6	3.9
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	347	62.0	11.5	12.4	11.8	2.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	216	62.0	9.3	10.6	14.8	3.2
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	346	58.1	11.0	17.3	11.6	2.0
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	385	60.3	10.9	14.0	12.2	2.6
	休みやすい職場風土だった	178	53.4	12.9	15.2	15.7	2.8
	職場の長（課長相当職）は女性だった	202	57.9	7.9	20.8	8.4	5.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	143	61.5	8.4	18.2	9.1	2.8
	職場の雰囲気は明るかった	334	55.7	12.0	18.0	11.4	3.0
	職場にはお互い助け合う風土があった	305	53.4	12.1	19.3	12.1	3.0
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	195	57.4	7.2	20.0	11.8	3.6
	外勤や出張の多い職場だった	100	70.0	9.0	7.0	11.0	3.0
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	272	56.3	12.1	18.8	12.1	0.7
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	395	55.7	11.9	19.0	11.1	2.3
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	333	52.0	9.9	25.2	9.0	3.9
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	362	62.2	7.7	16.6	12.2	1.4
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	121	62.0	12.4	12.4	11.6	1.7
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	158	55.1	12.7	17.1	12.0	3.2
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	133	53.4	9.8	15.8	15.8	5.3
問6－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	461	100	－	－	－	－
	契約社員等	94	－	100	－	－	－
	パートタイマー	152	－	－	100	－	－
	派遣労働者	97	－	－	－	100	－
問6－3 当時の職業	医療福祉職	81	65.4	4.9	16.0	6.2	7.4
	介護職	28	67.9	7.1	25.0	－	－
	専門・技術的職業	47	70.2	10.6	2.1	17.0	－
	情報技術者	28	75.0	10.7	－	10.7	3.6
	管理的職業	9	55.6	11.1	11.1	11.1	11.1
	事務職	315	59.7	10.8	11.7	16.8	1.0
	営業職	50	72.0	10.0	6.0	4.0	8.0
	販売職	89	50.6	14.6	25.8	2.2	6.7
	サービス職	130	33.8	13.8	39.2	4.6	8.5
	運輸・通信的職業	15	20.0	20.0	40.0	20.0	－
	保安的職業	6	66.7	16.7	－	－	16.7
	技能工・労務職	34	20.6	8.8	20.6	38.2	11.8
	農林漁業作業者	12	25.0	16.7	25.0	8.3	25.0
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	225	56.0	11.6	17.3	12.0	3.1
	いずれかを経験あり	125	54.4	12.0	19.2	11.2	3.2

		全体（n）	問6－3 最も重大な事案当時の職種												
			医療福祉職	介護職	専門・技術的職業	情報技術者	管理的職業	事務職	営業職	販売職	サービス職	運輸・通信的職業	保安的職業	技能工・労務職	農林漁業作業者
全 体(セクハラ経験者のみ)		844	9.6	3.3	5.6	3.3	1.1	37.3	5.9	10.5	15.4	1.8	0.7	4.0	1.4
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	264	10.2	2.3	6.4	3.4	1.9	45.1	5.3	8.3	11.7	1.5	1.5	1.1	1.1
	入職時期が10年より最近	580	9.3	3.8	5.2	3.3	0.7	33.8	6.2	11.6	17.1	1.9	0.3	5.3	1.6
	うち10年～5 年前	320	9.1	3.1	6.6	3.8	0.9	35.6	6.9	11.3	16.3	1.3	0.3	4.4	0.6
	うち5 年より最近	260	9.6	4.6	3.5	2.7	0.4	31.5	5.4	11.9	18.1	2.7	0.4	6.5	2.7
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	－	－	－	－	－	50.0	－	－	－	－	－	－	50.0
	建設業	23	－	－	－	－	－	78.3	13.0	－	－	－	－	4.3	4.3
	製造業	98	4.1	－	12.2	5.1	3.1	53.1	3.1	1.0	1.0	1.0	－	14.3	2.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	7	14.3	14.3	－	－	－	57.1	－	－	－	－	－	14.3	－
	情報通信業	29	3.4	－	3.4	34.5	－	44.8	3.4	－	－	6.9	－	3.4	－
	運輸業，郵便業	21	4.8	－	－	－	－	66.7	4.8	－	－	19.0	－	4.8	－
	卸売業	31	－	－	－	－	3.2	71.0	6.5	16.1	3.2	－	－	－	－
	小売業	92	1.1	－	2.2	1.1	－	21.7	4.3	57.6	9.8	－	－	1.1	1.1
	金融業，保険業	49	－	－	2.0	2.0	－	69.4	18.4	2.0	6.1	－	－	－	－
	不動産業，物品賃貸業	11	－	－	9.1	－	－	54.5	36.4	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	10	－	－	30.0	10.0	－	40.0	－	－	20.0	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	43	4.7	－	－	－	2.3	9.3	－	14.0	69.8	－	－	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	18	－	－	－	－	－	44.4	5.6	5.6	33.3	5.6	－	－	5.6
	教育，学習支援業	31	16.1	－	35.5	－	3.2	19.4	3.2	3.2	12.9	－	－	3.2	3.2
	医療，福祉	113	45.1	22.1	0.9	－	－	25.7	2.7	0.9	2.7	－	－	－	－
	複合サービス事業	16	6.3	－	12.5	－	6.3	37.5	12.5	6.3	12.5	－	－	6.3	－
	労働者派遣業	21	－	－	19.0	4.8	－	28.6	4.8	4.8	14.3	4.8	－	19.0	－
	サービス業（他に分類されないもの）	117	4.3	0.9	3.4	5.1	0.9	17.1	5.1	9.4	46.2	3.4	1.7	0.9	1.7
	公務	27	－	－	－	3.7	－	70.4	7.4	3.7	3.7	－	11.1	－	－
	その他	50	10.0	－	6.0	4.0	－	36.0	10.0	8.0	10.0	2.0	2.0	10.0	2.0
問3 従業員数	1～9人	88	15.9	3.4	4.5	－	1.1	33.0	3.4	11.4	21.6	1.1	－	3.4	1.1
	10～29人	115	8.7	1.7	2.6	5.2	0.9	28.7	3.5	12.2	28.7	1.7	1.7	2.6	1.7
	30～99人	165	10.9	5.5	6.1	4.2	1.2	39.4	5.5	7.9	10.9	1.8	－	4.8	1.8
	100～299人	116	6.0	4.3	5.2	2.6	－	45.7	6.0	8.6	12.1	－	－	6.9	2.6
	300～999人	93	11.8	3.2	6.5	3.2	1.1	49.5	5.4	8.6	7.5	1.1	－	1.1	1.1
	1000人以上	146	4.8	0.7	7.5	3.4	1.4	40.4	12.3	13.0	11.0	2.1	0.7	2.7	－
	官公庁	17	5.9	－	5.9	5.9	－	58.8	11.8	－	5.9	－	5.9	－	－
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	351	9.1	4.8	6.6	4.8	1.4	33.0	9.1	11.1	12.8	1.4	0.9	4.0	0.9
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	178	12.9	11.2	6.2	5.6	2.2	19.7	6.2	5.1	21.9	1.7	2.2	4.5	0.6
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	347	8.9	3.7	7.5	4.6	1.7	39.5	3.7	9.5	12.7	2.0	0.9	4.3	0.9
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	216	3.7	0.5	5.1	2.8	2.3	56.0	4.2	6.0	9.7	2.3	0.5	6.0	0.9
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	346	10.7	3.5	6.4	3.5	1.4	45.1	4.0	8.4	10.7	2.0	0.6	3.2	0.6
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	385	8.1	2.9	6.8	4.4	1.0	44.7	5.2	8.3	10.6	1.8	0.8	4.4	1.0
	休みやすい職場風土だった	178	9.0	2.2	3.4	3.4	1.1	51.7	5.6	6.2	10.1	2.8	－	3.4	1.1
	職場の長（課長相当職）は女性だった	202	22.3	8.4	1.5	1.5	0.5	25.7	5.0	14.9	16.8	0.5	－	2.5	0.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	143	14.0	4.9	3.5	3.5	2.8	38.5	3.5	14.0	11.9	－	－	2.1	1.4
	職場の雰囲気は明るかった	334	9.9	3.0	4.2	3.9	1.5	40.4	4.5	11.1	16.5	1.5	－	2.7	0.9
	職場にはお互い助け合う風土があった	305	11.5	3.3	5.2	3.3	1.3	35.4	3.6	12.8	15.4	2.3	－	4.6	1.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	195	10.3	3.6	4.1	3.6	1.5	42.1	3.1	10.3	15.9	1.0	－	4.1	0.5
	外勤や出張の多い職場だった	100	8.0	2.0	10.0	5.0	3.0	33.0	19.0	8.0	7.0	－	2.0	2.0	1.0
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	272	8.8	1.8	4.4	2.6	0.7	36.8	4.4	14.3	20.6	1.5	0.4	3.3	0.4
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	395	8.9	1.3	5.6	2.3	1.0	36.2	6.1	12.9	17.5	1.8	0.5	5.3	0.8
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	333	17.4	6.6	4.8	1.5	0.3	25.5	4.8	14.1	18.3	1.2	－	4.8	0.6
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	362	13.8	5.0	7.7	3.6	1.1	32.3	6.4	9.7	13.0	1.9	－	5.0	0.6
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	121	11.6	1.7	9.9	5.8	0.8	43.8	2.5	7.4	9.1	1.7	－	4.1	1.7
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	158	11.4	6.3	7.6	3.2	2.5	33.5	5.1	10.8	13.9	－	－	3.8	1.9
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	133	10.5	3.8	3.8	4.5	1.5	42.1	7.5	10.5	9.8	1.5	－	3.0	1.5
問6－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	461	11.5	4.1	7.2	4.6	1.1	40.8	7.8	9.8	9.5	0.7	0.9	1.5	0.7
	契約社員等	94	4.3	2.1	5.3	3.2	1.1	36.2	5.3	13.8	19.1	3.2	1.1	3.2	2.1
	パートタイマー	152	8.6	4.6	0.7	－	0.7	24.3	2.0	15.1	33.6	3.9	－	4.6	2.0
	派遣労働者	97	5.2	－	8.2	3.1	1.0	54.6	2.1	2.1	6.2	3.1	－	13.4	1.0
問6－3 当時の職業	医療福祉職	81	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	介護職	28	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	専門・技術的職業	47	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	情報技術者	28	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	管理的職業	9	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－
	事務職	315	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
	営業職	50	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－
	販売職	89	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－
	サービス職	130	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	運輸・通信的職業	15	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－
	保安的職業	6	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－
	技能工・労務職	34	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－
	農林漁業作業者	12	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	225	14.2	1.8	5.3	1.8	0.9	41.3	4.0	10.7	17.3	0.9	－	1.8	－
	いずれかを経験あり	125	14.4	8.0	5.6	0.8	1.6	26.4	9.6	5.6	15.2	2.4	0.8	5.6	4.0

		全体（n）	問6－4 セクシュアルハラスメンへの対応（複数回答）											
			加害者に抗議した	会社の同僚に相談した	会社の相談窓口、担当者に相談した	上司に相談した	派遣会社に相談した	労働組合に相談した	労働局（雇用均等室、労働基準監督署、ハローワーク）に相談した	警察や弁護士に相談した	地方自治体やNPOなどの団体に相談した	家族に相談した	その他	がまんした、特に何もしなかった
全 体(セクハラ経験者のみ)		844	7.9	13.7	3.1	9.1	1.5	0.8	1.2	1.1	0.5	7.2	7.3	67.9
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	264	9.1	14.4	3.8	12.9	1.1	0.4	1.5	1.1	0.4	6.1	7.6	61.7
	入職時期が10年より最近	580	7.4	13.4	2.8	7.4	1.7	1.0	1.0	1.0	0.5	7.8	7.2	70.7
	うち10年～5 年前	320	8.8	11.6	1.9	5.6	1.3	0.9	0.9	0.9	0.3	7.2	7.2	72.2
	うち5 年より最近	260	5.8	15.8	3.8	9.6	2.3	1.2	1.2	1.2	0.8	8.5	7.3	68.8
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	－	－	－	50.0	－	－	－	－	－	－	50.0	－
	建設業	23	8.7	13.0	－	－	－	－	－	4.3	－	4.3	－	87.0
	製造業	98	6.1	11.2	5.1	6.1	2.0	1.0	－	－	1.0	6.1	5.1	73.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	－	－	－	14.3	－	14.3	－	－	－	－	71.4
	情報通信業	29	13.8	17.2	－	17.2	3.4	－	－	－	－	－	6.9	69.0
	運輸業，郵便業	21	14.3	14.3	4.8	14.3	－	－	－	4.8	－	14.3	9.5	52.4
	卸売業	31	16.1	29.0	－	16.1	－	－	3.2	－	－	3.2	3.2	58.1
	小売業	92	4.3	14.1	5.4	10.9	1.1	1.1	－	1.1	－	6.5	8.7	68.5
	金融業，保険業	49	8.2	24.5	8.2	8.2	－	－	－	2.0	－	10.2	8.2	63.3
	不動産業，物品賃貸業	11	9.1	9.1	－	－	－	－	－	－	9.1	9.1	9.1	63.6
	学術研究，専門・技術サービス業	10	－	20.0	－	－	10.0	10.0	－	－	－	－	－	60.0
	宿泊業，飲食サービス業	43	11.6	9.3	－	11.6	－	－	－	－	－	4.7	9.3	74.4
	生活関連サービス業，娯楽業	18	－	11.1	－	5.6	5.6	－	5.6	－	－	11.1	11.1	61.1
	教育，学習支援業	31	6.5	19.4	3.2	6.5	－	－	－	－	－	9.7	3.2	77.4
	医療，福祉	113	3.5	10.6	2.7	10.6	－	－	2.7	0.9	0.9	9.7	8.8	69.0
	複合サービス事業	16	18.8	18.8	12.5	18.8	6.3	6.3	－	－	－	12.5	6.3	56.3
	労働者派遣業	21	14.3	4.8	－	4.8	4.8	－	－	－	－	4.8	9.5	71.4
	サービス業（他に分類されないもの）	117	9.4	15.4	2.6	12.0	0.9	1.7	1.7	2.6	－	9.4	5.1	61.5
	公務	27	3.7	7.4	－	7.4	－	－	－	－	－	－	11.1	77.8
	その他	50	12.0	16.0	4.0	2.0	6.0	－	2.0	2.0	2.0	10.0	14.0	64.0
問3 従業員数	1～9人	88	8.0	17.0	2.3	9.1	1.1	－	2.3	3.4	－	8.0	2.3	68.2
	10～29人	115	5.2	16.5	1.7	9.6	0.9	－	2.6	0.9	－	8.7	10.4	69.6
	30～99人	165	7.3	9.7	1.8	8.5	0.6	2.4	0.6	1.2	－	8.5	4.8	68.5
	100～299人	116	8.6	11.2	2.6	8.6	1.7	－	－	0.9	0.9	4.3	6.0	74.1
	300～999人	93	11.8	19.4	7.5	15.1	2.2	2.2	1.1	－	1.1	6.5	6.5	63.4
	1000人以上	146	9.6	17.8	4.8	11.6	1.4	0.7	0.7	1.4	0.7	8.2	6.8	63.0
	官公庁	17	5.9	17.6	－	5.9	－	－	5.9	－	－	－	11.8	58.8
問4 雇用形態	正社員	413	8.7	14.3	3.1	11.6	0.7	0.2	0.7	1.2	0.7	6.5	8.0	67.1
	契約社員	105	7.6	15.2	2.9	11.4	3.8	1.0	1.0	1.0	1.0	5.7	3.8	65.7
	パートタイマー	196	7.7	13.3	3.6	5.6	1.5	2.6	1.5	1.5	－	11.2	7.7	66.3
	派遣労働者	130	6.2	11.5	2.3	4.6	2.3	－	2.3	－	－	4.6	7.7	74.6
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	351	9.7	15.7	3.1	11.7	1.1	0.3	0.6	1.1	0.6	9.1	5.4	69.2
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	178	11.8	16.3	2.2	15.2	0.6	0.6	0.6	－	0.6	7.9	6.2	63.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	347	8.6	12.1	3.5	11.0	2.0	0.6	0.6	1.2	－	6.9	6.6	70.0
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	216	7.4	17.6	3.7	8.8	1.4	0.5	0.9	0.5	0.5	7.9	4.2	68.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	346	10.1	18.5	3.8	11.3	1.4	0.6	1.2	1.4	0.9	10.1	6.9	65.3
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	385	9.1	15.1	2.6	9.6	1.0	0.5	0.5	1.0	0.3	8.6	6.0	70.4
	休みやすい職場風土だった	178	9.6	16.9	3.4	12.4	1.1	1.1	0.6	0.6	0.6	5.6	5.6	64.6
	職場の長（課長相当職）は女性だった	202	5.4	15.8	3.0	6.4	1.0	0.5	1.0	0.5	－	9.9	8.4	66.8
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	143	9.1	18.9	6.3	9.8	1.4	2.1	1.4	0.7	－	7.0	7.7	64.3
	職場の雰囲気は明るかった	334	9.0	16.8	3.0	12.6	1.2	0.3	0.9	0.6	0.3	6.0	7.8	65.0
	職場にはお互い助け合う風土があった	305	8.5	15.4	3.3	10.8	0.7	1.3	1.0	0.7	0.3	7.5	7.2	67.2
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	195	10.3	18.5	4.1	13.3	0.5	1.0	1.0	1.5	0.5	8.2	7.7	61.5
	外勤や出張の多い職場だった	100	15.0	18.0	5.0	20.0	－	2.0	3.0	1.0	－	5.0	6.0	55.0
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	272	9.2	13.6	4.4	9.6	2.2	0.4	0.4	1.5	－	8.5	4.0	71.7
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	395	8.6	13.4	4.3	11.1	1.8	0.8	1.5	1.5	0.5	8.9	6.6	69.1
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	333	5.1	12.0	1.8	6.0	1.8	0.3	1.2	0.6	0.3	9.0	8.4	70.9
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	362	8.3	14.6	2.8	9.9	0.8	0.3	0.8	1.4	－	9.1	7.2	68.0
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	121	5.8	17.4	2.5	5.8	2.5	－	－	1.7	0.8	5.0	7.4	66.1
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	158	5.7	14.6	3.2	8.2	0.6	0.6	－	1.3	－	5.7	4.4	70.9
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	133	6.0	18.0	1.5	3.8	－	－	－	2.3	0.8	6.0	9.8	67.7
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	225	5.3	13.8	0.9	6.7	－	－	0.4	1.8	－	4.9	8.4	71.1
	いずれかを経験あり	125	11.2	15.2	4.0	12.8	1.6	1.6	3.2	－	－	11.2	5.6	60.0

		全体（n）	問6－5 勤務先（会社等）の対応（複数回答）														
			事実関係の確認が行われた	あなたの了解を得て異動させるなど、あなたに対する配慮措置が行われた	発言者・行為者に対する注意が行われた	発言者・行為者を異動させた	発言者・行為者を懲戒した	その他の発言者・行為者に対する措置が行われた	職場全体に対する注意喚起が行われた	その他の再発防止策が講じられた	事実関係の確認の結果、事実関係がないとされた	その他の対応が行われた	特段の対応は行われなかった	解雇や退職強要等の不利益取扱いを受けた	意に沿わない異動をさせられた	上司や同僚から嫌がらせを受けた	わからない
全 体(問5-4 同僚、窓口、上司に相談した人のみ)		174	20.7	7.5	19.5	5.7	5.2	6.9	5.7	3.4	1.7	5.2	31.6	4.0	2.3	8.0	19.0
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	66	21.2	10.6	18.2	4.5	7.6	6.1	4.5	7.6	1.5	3.0	28.8	3.0	3.0	10.6	18.2
	入職時期が10年より最近	108	20.4	5.6	20.4	6.5	3.7	7.4	6.5	0.9	1.9	6.5	33.3	4.6	1.9	6.5	19.4
	うち10年～5 年前	51	19.6	3.9	19.6	5.9	2.0	5.9	2.0	－	2.0	11.8	31.4	7.8	3.9	5.9	21.6
	うち5 年より最近	57	21.1	7.0	21.1	7.0	5.3	8.8	10.5	1.8	1.8	1.8	35.1	1.8	－	7.0	17.5
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	3	－	－	－	－	33.3	－	－	－	－	－	66.7	－	－	－	－
	製造業	18	11.1	11.1	22.2	11.1	11.1	－	－	－	－	－	44.4	－	－	5.6	16.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	7	－	－	－	－	－	14.3	－	14.3	－	28.6	42.9	14.3	14.3	14.3	－
	運輸業，郵便業	5	60.0	20.0	40.0	－	20.0	－	－	－	－	－	20.0	－	－	－	－
	卸売業	12	－	－	25.0	－	－	－	16.7	－	－	8.3	25.0	－	－	8.3	25.0
	小売業	22	31.8	13.6	31.8	4.5	9.1	4.5	9.1	－	4.5	4.5	40.9	13.6	13.6	22.7	13.6
	金融業，保険業	14	35.7	7.1	28.6	7.1	7.1	14.3	7.1	－	－	14.3	21.4	－	－	－	21.4
	不動産業，物品賃貸業	1	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	7	14.3	14.3	57.1	－	－	－	14.3	－	－	－	28.6	－	－	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	3	33.3	－	33.3	－	－	－	－	－	－	－	33.3	－	－	－	33.3
	教育，学習支援業	7	14.3	14.3	14.3	－	－	14.3	－	28.6	－	－	28.6	－	－	－	28.6
	医療，福祉	22	9.1	9.1	9.1	－	－	－	4.5	4.5	4.5	9.1	27.3	－	－	9.1	31.8
	複合サービス事業	6	33.3	－	50.0	33.3	－	50.0	33.3	－	－	－	16.7	－	－	－	16.7
	労働者派遣業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	27	29.6	3.7	11.1	11.1	－	7.4	3.7	7.4	3.7	3.7	18.5	11.1	－	14.8	22.2
	公務	4	25.0	－	－	25.0	－	－	－	－	－	－	50.0	－	－	－	25.0
	その他	9	22.2	11.1	－	－	11.1	－	－	－	－	－	33.3	－	－	－	22.2
問3 従業員数	1～9人	22	22.7	4.5	22.7	－	4.5	4.5	9.1	4.5	－	9.1	18.2	4.5	－	－	18.2
	10～29人	22	9.1	－	9.1	4.5	4.5	－	9.1	－	－	9.1	45.5	4.5	4.5	22.7	18.2
	30～99人	30	16.7	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	3.3	－	3.3	3.3	36.7	6.7	3.3	3.3	16.7
	100～299人	21	9.5	9.5	14.3	4.8	9.5	－	－	－	－	4.8	52.4	－	－	9.5	14.3
	300～999人	27	25.9	7.4	40.7	7.4	7.4	11.1	7.4	7.4	7.4	－	33.3	7.4	3.7	11.1	14.8
	1000人以上	39	30.8	12.8	20.5	5.1	－	10.3	2.6	5.1	－	7.7	20.5	2.6	2.6	5.1	20.5
	官公庁	4	25.0	－	－	25.0	－	－	－	25.0	－	－	－	－	－	－	50.0
問4 雇用形態	正社員	95	24.2	9.5	16.8	6.3	7.4	8.4	7.4	6.3	2.1	5.3	32.6	4.2	4.2	8.4	15.8
	契約社員	25	12.0	8.0	12.0	4.0	8.0	－	－	－	－	8.0	36.0	－	－	8.0	24.0
	パートタイマー	34	20.6	5.9	26.5	8.8	－	11.8	8.8	－	－	2.9	20.6	5.9	－	11.8	23.5
	派遣労働者	20	15.0	－	30.0	－	－	－	－	－	5.0	5.0	40.0	5.0	－	－	20.0
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	84	26.2	9.5	20.2	4.8	4.8	4.8	7.1	4.8	1.2	2.4	35.7	3.6	2.4	7.1	15.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	44	22.7	11.4	15.9	6.8	－	4.5	9.1	6.8	－	4.5	34.1	9.1	6.8	11.4	13.6
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	72	16.7	5.6	16.7	2.8	5.6	6.9	5.6	5.6	4.2	5.6	36.1	4.2	2.8	6.9	20.8
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	54	14.8	5.6	18.5	3.7	7.4	5.6	5.6	1.9	－	3.7	38.9	－	－	9.3	18.5
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	89	20.2	4.5	18.0	3.4	3.4	5.6	6.7	1.1	3.4	5.6	40.4	5.6	3.4	11.2	18.0
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	83	14.5	6.0	16.9	4.8	3.6	3.6	7.2	3.6	2.4	6.0	41.0	3.6	2.4	9.6	14.5
	休みやすい職場風土だった	46	23.9	4.3	17.4	6.5	6.5	8.7	4.3	4.3	－	4.3	21.7	－	－	2.2	30.4
	職場の長（課長相当職）は女性だった	44	22.7	9.1	13.6	4.5	6.8	6.8	6.8	2.3	2.3	4.5	29.5	2.3	2.3	6.8	27.3
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	38	31.6	13.2	28.9	13.2	10.5	15.8	5.3	5.3	2.6	5.3	15.8	2.6	2.6	10.5	18.4
	職場の雰囲気は明るかった	81	21.0	6.2	23.5	3.7	6.2	6.2	6.2	6.2	2.5	9.9	27.2	2.5	1.2	6.2	18.5
	職場にはお互い助け合う風土があった	69	26.1	7.2	26.1	7.2	4.3	8.7	7.2	5.8	1.4	5.8	21.7	2.9	1.4	4.3	21.7
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	52	26.9	9.6	26.9	5.8	5.8	11.5	9.6	9.6	1.9	7.7	21.2	5.8	3.8	9.6	19.2
	外勤や出張の多い職場だった	31	29.0	9.7	22.6	9.7	－	12.9	12.9	9.7	－	－	22.6	6.5	6.5	9.7	19.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	59	27.1	10.2	25.4	3.4	5.1	8.5	8.5	3.4	5.1	6.8	33.9	5.1	1.7	10.2	11.9
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	85	31.8	9.4	22.4	5.9	2.4	10.6	7.1	3.5	3.5	8.2	30.6	4.7	2.4	10.6	15.3
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	56	17.9	5.4	16.1	1.8	3.6	8.9	5.4	－	3.6	5.4	28.6	1.8	－	10.7	21.4
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	79	19.0	5.1	17.7	1.3	6.3	8.9	2.5	5.1	3.8	6.3	38.0	2.5	1.3	11.4	12.7
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	29	20.7	6.9	17.2	3.4	6.9	10.3	6.9	6.9	－	3.4	27.6	－	－	3.4	34.5
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	36	25.0	8.3	19.4	5.6	8.3	11.1	2.8	8.3	2.8	5.6	22.2	－	－	5.6	22.2
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	29	17.2	6.9	13.8	－	13.8	6.9	6.9	－	－	6.9	27.6	－	－	10.3	31.0
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	42	21.4	4.8	23.8	2.4	7.1	2.4	4.8	4.8	－	7.1	19.0	2.4	－	4.8	31.0
	いずれかを経験あり	31	12.9	－	22.6	12.9	12.9	16.1	3.2	3.2	－	6.5	35.5	－	－	9.7	6.5

		全体（n）	問6－6 対応した（しなかった）結果（複数回答）					
			解決した	継続中・係争中である	解決しなかったが、我慢した	解決せず、退職した	その他	わからない
全体(セクハラ経験者のみ)		844	17.4	0.9	29.4	29.6	9.4	16.9
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	264	22.0	1.1	29.5	23.5	11.4	15.5
	入職時期が10年より最近	580	15.3	0.9	29.3	32.4	8.4	17.6
	うち10年～5 年前	320	16.3	0.3	30.0	29.1	7.5	20.3
	うち5 年より最近	260	14.2	1.5	28.5	36.5	9.6	14.2
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	－	－	－	－	100	－
	建設業	23	17.4	4.3	21.7	21.7	8.7	26.1
	製造業	98	15.3	1.0	33.7	28.6	5.1	20.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	14.3	14.3	42.9	14.3	14.3
	情報通信業	29	13.8	－	24.1	34.5	10.3	17.2
	運輸業，郵便業	21	33.3	－	28.6	23.8	9.5	4.8
	卸売業	31	19.4	－	32.3	25.8	19.4	9.7
	小売業	92	15.2	1.1	29.3	32.6	12.0	12.0
	金融業，保険業	49	24.5	2.0	34.7	20.4	12.2	12.2
	不動産業，物品賃貸業	11	18.2	9.1	18.2	18.2	18.2	18.2
	学術研究，専門・技術サービス業	10	20.0	－	40.0	30.0	－	10.0
	宿泊業，飲食サービス業	43	16.3	－	30.2	34.9	7.0	16.3
	生活関連サービス業，娯楽業	18	5.6	－	50.0	27.8	5.6	22.2
	教育，学習支援業	31	22.6	－	38.7	22.6	6.5	9.7
	医療，福祉	113	15.0	－	33.6	29.2	8.8	18.6
	複合サービス事業	16	25.0	－	18.8	37.5	6.3	12.5
	労働者派遣業	21	19.0	－	33.3	33.3	9.5	9.5
	サービス業（他に分類されないもの）	117	20.5	0.9	19.7	35.9	6.0	18.8
	公務	27	22.2	－	40.7	14.8	11.1	11.1
	その他	50	16.0	－	30.0	30.0	16.0	20.0
問3 従業員数	1～9人	88	17.0	1.1	23.9	42.0	4.5	11.4
	10～29人	115	13.0	1.7	25.2	43.5	7.0	13.0
	30～99人	165	13.9	1.2	35.8	23.0	10.3	18.8
	100～299人	116	14.7	0.9	34.5	28.4	6.9	19.0
	300～999人	93	23.7	－	28.0	26.9	10.8	11.8
	1000人以上	146	22.6	1.4	32.2	28.1	12.3	10.3
	官公庁	17	29.4	－	29.4	5.9	23.5	11.8
問4 雇用形態	正社員	413	20.8	1.0	29.8	26.9	8.7	16.2
	契約社員	105	17.1	1.9	29.5	31.4	10.5	14.3
	パートタイマー	196	14.8	1.0	26.5	34.2	9.2	17.3
	派遣労働者	130	10.8	－	32.3	30.0	10.8	20.8
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	351	16.5	1.7	31.3	31.6	9.1	12.8
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	178	18.0	1.1	33.1	32.0	7.3	11.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	347	18.4	1.2	31.7	30.3	7.8	14.7
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	216	15.7	1.4	31.0	33.3	9.3	12.5
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	346	18.2	1.4	32.9	34.4	8.1	9.8
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	385	15.1	1.0	35.3	33.5	7.5	11.7
	休みやすい職場風土だった	178	23.6	1.1	29.2	20.8	9.6	16.3
	職場の長（課長相当職）は女性だった	202	16.3	1.0	31.7	31.2	9.4	13.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	143	28.0	2.1	30.8	18.2	9.1	14.0
	職場の雰囲気は明るかった	334	23.7	1.2	27.2	22.2	11.7	15.9
	職場にはお互い助け合う風土があった	305	24.9	1.3	26.6	23.9	10.8	14.4
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	195	25.6	－	26.7	23.1	14.4	11.3
	外勤や出張の多い職場だった	100	23.0	2.0	29.0	26.0	11.0	11.0
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	272	17.3	0.7	33.8	34.6	8.8	7.7
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	395	18.0	0.3	32.2	30.6	9.6	12.4
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	333	15.9	1.2	29.7	32.7	9.9	14.7
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	362	17.7	1.4	27.9	33.7	9.1	13.5
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	121	18.2	2.5	33.9	28.1	6.6	14.0
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	158	23.4	2.5	35.4	23.4	8.9	9.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	133	19.5	2.3	34.6	19.5	10.5	15.8
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	225	20.4	0.9	29.3	21.3	13.3	17.8
	いずれかを経験あり	125	12.8	4.8	29.6	37.6	8.8	8.8

		全体（n）	問7 勤務先での妊娠、出産、未就学児の育児経験等（「ある」の割合）① 妊娠していたことがある	② つわり等による不就労期間がある	③ 出産したことがある	④ 未就学児の育児をしたことがある	⑤ 育児休業を取得したことがある
全 体		2,500	42.6	16.5	15.4	17.4	6.4
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	39.2	14.8	15.9	15.9	8.9
	入職時期が10年より最近	1,803	44.0	17.1	15.2	18.0	5.4
	うち10年～5 年前	957	46.6	17.8	16.2	17.0	6.1
	うち5 年より最近	846	41.0	16.4	14.1	19.1	4.6
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	33.3	－	－	33.3	33.3
	建設業	57	42.1	22.8	21.1	19.3	8.8
	製造業	264	40.5	18.2	14.8	19.7	8.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	46.2	15.4	7.7	7.7	3.8
	情報通信業	102	35.3	15.7	12.7	13.7	9.8
	運輸業，郵便業	58	44.8	13.8	19.0	22.4	8.6
	卸売業	71	38.0	12.7	16.9	16.9	9.9
	小売業	255	40.8	16.1	12.9	14.5	4.3
	金融業，保険業	142	45.8	13.4	10.6	14.8	6.3
	不動産業，物品賃貸業	24	58.3	29.2	20.8	20.8	16.7
	学術研究，専門・技術サービス業	28	39.3	14.3	7.1	10.7	3.6
	宿泊業，飲食サービス業	137	40.9	16.8	13.9	18.2	3.6
	生活関連サービス業，娯楽業	37	35.1	16.2	13.5	21.6	8.1
	教育，学習支援業	130	41.5	16.2	16.9	19.2	5.4
	医療，福祉	357	51.5	19.9	20.7	22.1	6.7
	複合サービス事業	44	31.8	4.5	13.6	20.5	6.8
	労働者派遣業	70	41.4	15.7	11.4	10.0	5.7
	サービス業（他に分類されないもの）	363	42.7	16.3	15.2	16.8	4.4
	公務	78	43.6	17.9	15.4	15.4	9.0
	その他	127	40.2	10.2	15.0	11.8	3.1
問3 従業員数	1～9人	299	41.1	19.7	15.7	18.7	3.7
	10～29人	396	43.7	18.2	15.7	20.2	5.6
	30～99人	440	45.0	16.6	15.5	19.1	5.9
	100～299人	323	45.5	17.6	16.1	17.6	8.0
	300～999人	236	43.6	17.4	21.2	21.2	12.3
	1000人以上	355	45.4	15.5	14.9	15.2	7.0
	官公庁	50	50.0	18.0	22.0	20.0	14.0
問4 雇用形態	正社員	1,034	43.4	18.2	19.3	18.4	9.5
	契約社員	333	41.4	15.6	14.4	15.6	7.2
	パートタイマー	701	42.8	16.3	14.6	21.4	3.3
	派遣労働者	432	41.4	13.4	8.1	10.2	3.2
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	38.8	17.3	15.1	16.2	6.8
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	40.0	18.9	17.2	18.4	6.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	41.9	15.7	16.7	17.8	8.0
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	43.5	18.7	13.9	15.9	6.6
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	40.0	18.0	16.3	17.1	7.0
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	42.2	17.8	16.1	17.2	7.3
	休みやすい職場風土だった	629	50.4	18.9	17.6	21.0	8.6
	職場の長（課長相当職）は女性だった	632	47.8	19.0	18.5	21.4	6.2
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	51.9	21.1	20.2	24.0	8.9
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	49.1	18.2	16.4	18.3	6.9
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	49.6	19.2	16.1	18.9	6.9
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	48.8	18.6	18.7	19.7	8.0
	外勤や出張の多い職場だった	230	43.9	20.9	19.1	20.0	10.9
	１日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	44.3	17.7	15.3	17.2	5.8
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	42.7	17.4	14.6	16.9	5.6
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	1,108	46.3	18.7	15.0	19.0	5.8
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	984	45.2	18.3	17.3	19.8	7.6
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	46.5	17.5	19.6	23.4	13.4
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	59.9	25.9	24.2	26.3	12.8
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	51.0	21.7	21.9	25.7	12.1
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,656	44.4	16.7	15.3	17.9	5.4
	いずれかを経験あり	844	39.1	16.0	15.5	16.6	8.3
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	868	93.9	33.3	31.5	35.6	13.0
	いずれかを経験あり	266	94.4	46.2	42.1	47.7	17.3

		全体（n）	問7SQ つわり等による不就労合計期間					
			1週間未満	1週間～2週間未満	2週間～4週間未満	4週間～6週間未満	6週間～12週間未満	12週間超
全 体(問7②つわり等による不就労期間がある人のみ)		412	40.5	17.5	16.3	9.2	6.3	10.2
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	103	40.8	18.4	15.5	8.7	3.9	12.6
	入職時期が10年より最近	309	40.5	17.2	16.5	9.4	7.1	9.4
	うち10年～5 年前	170	41.8	18.8	14.1	9.4	6.5	9.4
	うち5 年より最近	139	38.8	15.1	19.4	9.4	7.9	9.4
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	13	23.1	38.5	15.4	15.4	－	7.7
	製造業	48	45.8	16.7	14.6	12.5	2.1	8.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	4	25.0	25.0	25.0	25.0	－	－
	情報通信業	16	31.3	31.3	12.5	6.3	－	18.8
	運輸業，郵便業	8	25.0	37.5	25.0	－	12.5	－
	卸売業	9	55.6	22.2	11.1	－	－	11.1
	小売業	41	39.0	12.2	14.6	17.1	9.8	7.3
	金融業，保険業	19	47.4	15.8	10.5	5.3	15.8	5.3
	不動産業，物品賃貸業	7	71.4	－	28.6	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	4	75.0	－	25.0	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	23	56.5	21.7	8.7	4.3	－	8.7
	生活関連サービス業，娯楽業	6	66.7	－	－	－	－	33.3
	教育，学習支援業	21	42.9	19.0	14.3	4.8	14.3	4.8
	医療，福祉	71	29.6	18.3	21.1	12.7	4.2	14.1
	複合サービス事業	2	50.0	50.0	－	－	－	－
	労働者派遣業	11	27.3	27.3	－	9.1	18.2	18.2
	サービス業（他に分類されないもの）	59	39.0	13.6	20.3	8.5	6.8	11.9
	公務	14	57.1	14.3	21.4	－	7.1	－
	その他	13	38.5	7.7	23.1	7.7	15.4	7.7
問3 従業員数	1～9人	59	49.2	15.3	10.2	6.8	3.4	15.3
	10～29人	72	45.8	15.3	19.4	11.1	1.4	6.9
	30～99人	73	34.2	19.2	12.3	11.0	12.3	11.0
	100～299人	57	40.4	15.8	21.1	7.0	7.0	8.8
	300～999人	41	29.3	22.0	17.1	22.0	－	9.8
	1000人以上	55	41.8	25.5	12.7	3.6	7.3	9.1
	官公庁	9	44.4	11.1	22.2	－	11.1	11.1
問4 雇用形態	正社員	188	37.2	19.7	15.4	8.0	6.9	12.8
	契約社員	52	42.3	23.1	17.3	3.8	9.6	3.8
	パートタイマー	114	45.6	8.8	20.2	11.4	4.4	9.6
	派遣労働者	58	39.7	22.4	10.3	13.8	5.2	8.6
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	141	34.8	17.7	19.1	9.9	7.1	11.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	76	35.5	15.8	22.4	10.5	6.6	9.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	138	32.6	18.1	19.6	10.9	4.3	14.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	93	47.3	16.1	14.0	8.6	4.3	9.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	139	34.5	22.3	16.5	9.4	5.8	11.5
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	163	38.0	17.8	16.0	9.8	8.0	10.4
	休みやすい職場風土だった	119	46.2	10.9	19.3	7.6	8.4	7.6
	職場の長（課長相当職）は女性だった	120	38.3	15.0	19.2	10.0	5.8	11.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	116	41.4	13.8	22.4	10.3	6.9	5.2
	職場の雰囲気は明るかった	216	43.5	14.4	16.7	9.3	7.9	8.3
	職場にはお互い助け合う風土があった	217	43.8	13.8	17.5	9.7	7.8	7.4
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	133	41.4	14.3	18.0	8.3	9.0	9.0
	外勤や出張の多い職場だった	48	33.3	22.9	22.9	6.3	6.3	8.3
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	122	36.1	17.2	16.4	13.1	7.4	9.8
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	180	38.3	14.4	17.2	13.9	8.3	7.8
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	207	38.6	15.0	16.9	11.6	7.7	10.1
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	180	32.8	20.0	16.7	10.6	10.0	10.0
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	65	49.2	7.7	18.5	6.2	7.7	10.8
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	127	42.5	8.7	20.5	9.4	9.4	9.4
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	91	38.5	9.9	26.4	9.9	5.5	9.9
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	277	44.0	13.4	15.9	8.3	7.2	11.2
	いずれかを経験あり	135	33.3	25.9	17.0	11.1	4.4	8.1
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	289	45.7	13.1	16.6	7.6	6.9	10.0
	いずれかを経験あり	123	28.5	27.6	15.4	13.0	4.9	10.6

		全体（n）	問8－1 妊娠・出産・育児等に関連して、勤務先で不利益取扱いをうけた経験（「経験がある」の割合）												
			①解雇	②雇い止め	③契約更新回数の引き下げ	④退職や正社員を非正規社員とするような契約内容変更の強要	⑤降格	⑥減給	⑦賞与等における不利益な算定	⑧不利益な配置変更	⑨不利益な自宅待機命令	⑩昇進・昇格の人事考課で不利益な評価をされた	⑪仕事をさせない、もっぱら雑務をさせるなど就業環境を害する行為をされた	⑫上のいずれかを示唆するような発言をされた	⑬「休むなんて迷惑だ」「辞めたら？」など、妊娠・出産・育児関連の権利を主張しづらくするような発言をされた
全体(妊娠・出産・育児経験者のみ)		1,134	6.4	6.7	2.3	4.6	1.2	2.3	2.8	2.8	1.9	1.8	2.4	4.1	11.2
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	285	4.6	3.2	3.2	4.6	2.5	2.8	4.2	4.6	1.8	2.5	3.2	3.9	12.3
	入職時期が10年より最近	849	7.1	7.9	2.0	4.6	0.8	2.1	2.4	2.2	1.9	1.5	2.1	4.1	10.8
	うち10年～5 年前	466	4.7	5.4	1.3	4.1	0.9	2.1	2.4	2.4	1.5	1.5	1.7	3.0	11.6
	うち5 年より最近	383	9.9	11.0	2.9	5.2	0.8	2.1	2.3	2.1	2.3	1.6	2.6	5.5	9.9
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	100	100	100	100	100	100	－	－	－	－
	建設業	27	14.8	11.1	－	7.4	－	3.7	7.4	7.4	－	－	－	－	3.7
	製造業	117	11.1	10.3	6.0	6.0	0.9	0.9	1.7	4.3	2.6	2.6	3.4	7.7	12.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	12	8.3	8.3	16.7	16.7	－	8.3	8.3	8.3	－	－	8.3	－	－
	情報通信業	39	5.1	15.4	7.7	5.1	2.6	2.6	7.7	2.6	5.1	2.6	2.6	5.1	15.4
	運輸業，郵便業	27	3.7	3.7	－	3.7	－	－	3.7	－	－	3.7	－	3.7	18.5
	卸売業	28	7.1	7.1	3.6	3.6	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	小売業	111	6.3	5.4	－	2.7	－	0.9	0.9	－	－	－	－	2.7	6.3
	金融業，保険業	72	－	4.2	－	1.4	－	1.4	1.4	－	－	－	1.4	1.4	12.5
	不動産業，物品賃貸業	14	7.1	－	－	7.1	－	－	21.4	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	12	8.3	8.3	－	16.7	－	－	－	－	－	－	16.7	－	8.3
	宿泊業，飲食サービス業	63	4.8	1.6	1.6	7.9	3.2	3.2	1.6	4.8	1.6	1.6	3.2	4.8	9.5
	生活関連サービス業，娯楽業	15	13.3	6.7	－	13.3	－	6.7	6.7	－	－	－	－	－	20.0
	教育，学習支援業	56	1.8	3.6	1.8	3.6	－	3.6	1.8	3.6	1.8	1.8	1.8	5.4	10.7
	医療，福祉	190	5.3	7.4	2.6	5.8	1.6	2.6	3.7	3.2	3.2	1.6	3.7	4.2	17.9
	複合サービス事業	16	6.3	6.3	－	－	6.3	6.3	6.3	6.3	－	12.5	12.5	25.0	12.5
	労働者派遣業	29	3.4	6.9	－	－	－	－	－	－	3.4	－	－	－	3.4
	サービス業（他に分類されないもの）	167	6.0	3.6	0.6	1.8	1.8	0.6	2.4	2.4	1.2	1.8	0.6	4.2	11.4
	公務	35	2.9	8.6	2.9	2.9	－	－	－	2.9	－	2.9	－	－	8.6
	その他	53	9.4	7.5	－	3.8	－	1.9	－	1.9	1.9	1.9	－	3.8	5.7
問3 従業員数	1～9人	134	6.7	8.2	3.0	6.7	3.0	6.0	5.2	4.5	6.7	3.0	4.5	6.0	12.7
	10～29人	187	9.1	4.8	1.1	5.3	1.1	2.1	3.2	3.2	1.1	1.1	2.1	5.9	11.2
	30～99人	214	6.1	7.0	2.3	4.2	0.5	2.8	1.4	2.8	0.9	1.4	1.9	4.2	9.3
	100～299人	155	7.7	9.0	3.9	5.2	1.3	1.9	4.5	4.5	1.9	2.6	2.6	4.5	12.3
	300～999人	107	6.5	8.4	1.9	0.9	0.9	1.9	3.7	3.7	1.9	3.7	2.8	3.7	19.6
	1000人以上	169	3.6	5.9	2.4	4.7	2.4	1.2	2.4	1.2	1.2	1.8	1.8	3.0	10.7
	官公庁	25	4.0	8.0	－	4.0	－	－	－	－	－	－	－	－	4.0
問4 雇用形態	正社員	463	5.6	4.3	1.9	5.4	2.2	3.5	5.0	3.7	1.9	2.8	3.0	5.8	15.8
	契約社員	143	9.1	7.7	2.1	4.9	2.1	2.1	1.4	3.5	2.1	1.4	3.5	2.8	9.8
	パートタイマー	340	7.4	5.6	1.5	4.1	0.3	1.2	2.1	2.4	1.8	0.9	1.5	2.9	8.2
	派遣労働者	188	4.8	13.8	4.8	3.2	－	1.6	－	1.1	1.6	1.1	1.6	2.7	6.4
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	332	8.1	7.8	2.7	6.9	2.1	4.8	4.8	4.2	3.0	3.9	3.3	8.4	18.4
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	171	7.6	7.0	2.9	8.8	2.9	4.7	4.1	5.3	3.5	3.5	5.3	8.8	24.6
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	387	7.0	9.3	3.4	5.2	1.0	2.3	2.8	2.6	1.6	2.6	3.4	5.4	13.4
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	229	7.0	10.5	3.9	6.6	1.7	3.5	4.4	4.8	2.6	3.1	4.4	7.0	13.5
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	323	7.4	9.3	3.4	6.2	1.9	5.0	3.7	4.3	2.5	3.4	2.2	7.1	17.3
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	406	7.1	10.1	3.0	5.7	1.5	3.4	4.4	3.7	2.2	3.0	2.7	6.2	14.3
	休みやすい職場風土だった	338	5.6	8.6	2.4	3.3	0.9	0.6	2.7	2.4	1.5	1.8	2.7	3.3	5.3
	職場の長（課長相当職）は女性だった	322	5.3	6.2	1.9	5.0	1.6	3.1	3.1	4.0	2.2	2.2	2.8	3.7	13.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	302	6.3	6.3	3.3	4.6	1.0	2.0	3.3	3.3	1.3	1.7	2.0	4.0	10.3
	職場の雰囲気は明るかった	613	5.5	4.7	2.0	2.9	1.3	1.8	2.6	2.1	1.1	1.1	1.8	2.6	7.8
	職場にはお互い助け合う風土があった	598	5.5	4.7	1.8	2.7	1.3	2.2	2.3	2.7	1.2	1.7	1.5	2.8	7.9
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	367	5.2	6.5	2.5	2.7	0.8	1.9	2.5	2.5	1.1	1.6	1.4	3.3	7.4
	外勤や出張の多い職場だった	104	8.7	11.5	5.8	10.6	3.8	6.7	4.8	5.8	3.8	2.9	6.7	7.7	14.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	327	5.8	7.3	2.1	4.9	1.2	2.4	2.4	2.8	1.8	1.8	2.1	4.6	14.4
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	476	7.4	7.4	1.9	4.4	1.9	2.5	2.9	2.7	1.9	1.7	2.9	5.3	13.4
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	552	5.8	5.8	1.8	5.3	1.8	2.5	2.9	3.1	1.8	1.8	2.2	3.8	12.3
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	476	6.9	8.0	2.5	6.9	1.7	3.4	2.9	3.2	2.1	2.3	3.2	5.9	16.2
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	184	3.8	4.9	2.7	3.3	1.6	2.2	2.2	2.2	0.5	0.5	2.2	2.2	7.1
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	304	4.3	6.9	2.3	1.6	0.3	1.0	2.0	1.0	0.7	1.0	1.3	2.3	4.3
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	228	3.9	4.4	2.2	2.2	1.3	1.3	1.8	3.1	0.9	0.9	1.8	1.8	5.3
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	784	5.2	6.4	1.5	2.9	0.8	1.1	1.3	1.3	0.8	0.5	0.9	1.9	7.0
	いずれかを経験あり	350	9.1	7.4	4.0	8.3	2.3	4.9	6.3	6.3	4.3	4.6	5.7	8.9	20.6
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	868	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	いずれかを経験あり	266	27.4	28.6	9.8	19.5	5.3	9.8	12.0	12.0	7.9	7.5	10.2	17.3	47.7

		全体（n）	問8－1 妊娠・出産・育児等に関連して、勤務先で不利益取扱いをうけた経験【派遣労働者だった人のみ】(「経験あり」の割合)					
			⑭妊娠・出産・育児等を理由とした解雇、雇止め、契約更新の不利益取扱い	⑮育児休業、介護休業の申出・取得を理由とした解雇、雇止め、契約更新の不利益取扱い	⑯子の看護休暇、介護休暇の申出・取得を理由とした解雇、雇止め、契約更新の不利益取扱い	⑰育児休業、介護休業の申出・取得を理由とした解雇、雇止め、契約更新の不利益取扱い	⑱上司・同僚からの妊娠・出産・育児・介護に関する発言等により就業環境が害された	⑲「休むなんて迷惑だよ」「権利を主張するな」などの発言をされた
全　体(妊娠・出産・育児経験者のうち派遣労働者だった人のみ)		306	6.9	2.9	1.6	1.3	3.3	6.2
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	65	7.7	3.1	4.6	3.1	4.6	7.7
	入職時期が10年より最近	241	6.6	2.9	0.8	0.8	2.9	5.8
	うち10年～5 年前	133	3.0	1.5	－	－	0.8	4.5
	うち5 年より最近	108	11.1	4.6	1.9	1.9	5.6	7.4
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	8	12.5	12.5	－	－	12.5	37.5
	製造業	40	7.5	－	2.5	－	5.0	5.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	6	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	21	14.3	9.5	－	－	－	9.5
	運輸業，郵便業	7	14.3	－	－	－	－	－
	卸売業	8	12.5	12.5	－	－	－	－
	小売業	20	－	－	－	－	－	－
	金融業，保険業	28	3.6	－	－	－	－	3.6
	不動産業，物品賃貸業	2	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	4	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	12	－	－	－	－	－	8.3
	生活関連サービス業，娯楽業	4	50.0	－	－	－	－	25.0
	教育，学習支援業	14	7.1	7.1	－	7.1	7.1	7.1
	医療，福祉	33	6.1	－	3.0	3.0	3.0	12.1
	複合サービス事業	7	14.3	－	14.3	－	14.3	－
	労働者派遣業	23	4.3	－	－	－	4.3	4.3
	サービス業（他に分類されないもの）	32	3.1	3.1	－	－	－	3.1
	公務	8	－	－	－	－	－	－
	その他	11	－	－	－	－	－	－
問3 従業員数	1～9人	22	9.1	9.1	4.5	4.5	4.5	13.6
	10～29人	30	3.3	－	3.3	－	－	6.7
	30～99人	60	5.0	3.3	1.7	－	3.3	3.3
	100～299人	43	4.7	－	2.3	－	－	7.0
	300～999人	33	21.2	9.1	－	6.1	9.1	9.1
	1000人以上	63	6.3	3.2	1.6	1.6	3.2	6.3
	官公庁	6	－	－	－	－	－	－
問4 雇用形態	正社員	50	8.0	8.0	6.0	6.0	6.0	10.0
	契約社員	54	5.6	－	－	－	1.9	3.7
	パートタイマー	44	4.5	6.8	－	－	－	6.8
	派遣労働者	158	7.6	1.3	1.3	0.6	3.8	5.7
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	64	6.3	4.7	3.1	4.7	7.8	14.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	29	20.7	10.3	10.3	10.3	13.8	20.7
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	109	7.3	2.8	2.8	2.8	7.3	8.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	74	13.5	5.4	5.4	4.1	4.1	8.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	82	9.8	6.1	2.4	3.7	7.3	12.2
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	110	8.2	1.8	1.8	0.9	4.5	7.3
	休みやすい職場風土だった	115	5.2	2.6	1.7	1.7	2.6	1.7
	職場の長（課長相当職）は女性だった	74	5.4	1.4	2.7	2.7	5.4	5.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	93	7.5	4.3	3.2	3.2	3.2	8.6
	職場の雰囲気は明るかった	169	3.6	2.4	1.2	1.8	1.8	4.1
	職場にはお互い助け合う風土があった	171	5.8	1.8	1.8	1.8	2.3	5.8
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	107	5.6	1.9	0.9	1.9	2.8	4.7
	外勤や出張の多い職場だった	33	24.2	18.2	12.1	9.1	15.2	18.2
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	98	10.2	3.1	2.0	3.1	4.1	10.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	143	6.3	2.1	1.4	2.1	3.5	7.7
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	137	2.9	1.5	1.5	0.7	2.2	6.6
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	121	9.9	2.5	1.7	2.5	5.8	7.4
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	59	8.5	5.1	3.4	3.4	3.4	8.5
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	94	8.5	3.2	2.1	2.1	3.2	3.2
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	65	4.6	3.1	1.5	1.5	1.5	4.6
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	215	5.1	1.4	0.9	0.5	2.3	4.7
	いずれかを経験あり	91	11.0	6.6	3.3	3.3	5.5	9.9
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	221	－	－	－	－	－	－
	いずれかを経験あり	85	24.7	10.6	5.9	4.7	11.8	22.4

（次頁へ続く）

		全体（n）	問8－1SQ 最も重大な事案 解雇	雇い止め	契約更新回数の引き下げ	退職や正社員を非正規社員とするような契約内容変更の強要	降格	減給	賞与等における不利益な算定	不利益な配置変更	不利益な自宅待機命令	昇進・昇格の人事考課で不利益な評価をされた	仕事をさせない、もっぱら雑務をさせるなど就業環境を害する行為をされた	上のいずれかを示唆するような発言をされた	「休むなんて迷惑だ」「辞めたら？」など、妊娠・出産・育児関連の権利を主張しづらくするような発言をされた
全　体(マタハラ経験者のみ)		266	15.8	17.3	1.9	5.6	1.1	3.4	5.3	4.1	1.1	0.8	2.3	4.5	30.5
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	64	14.1	7.8	1.6	4.7	1.6	6.3	4.7	9.4	－	1.6	1.6	3.1	39.1
	入職時期が10年より最近	202	16.3	20.3	2.0	5.9	1.0	2.5	5.4	2.5	1.5	0.5	2.5	5.0	27.7
	うち10年～5 年前	99	12.1	17.2	－	5.1	2.0	4.0	7.1	2.0	1.0	1.0	4.0	5.1	34.3
	うち5 年より最近	103	20.4	23.3	3.9	6.8	－	1.0	3.9	2.9	1.9	－	1.0	4.9	21.4
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	10	－	30.0	－	20.0	－	－	20.0	10.0	－	－	－	－	－
	製造業	31	25.8	16.1	12.9	3.2	3.2	－	－	6.5	3.2	－	6.5	9.7	12.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	33.3	－	－	－	33.3	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	14	7.1	21.4	－	7.1	－	7.1	14.3	－	－	－	－	7.1	28.6
	運輸業，郵便業	7	－	－	－	14.3	－	－	14.3	－	－	－	－	－	57.1
	卸売業	5	20.0	20.0	20.0	20.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	小売業	16	31.3	31.3	－	－	－	－	6.3	－	－	－	－	6.3	25.0
	金融業，保険業	13	－	15.4	－	7.7	－	－	7.7	－	－	－	－	－	61.5
	不動産業，物品賃貸業	4	25.0	－	－	25.0	－	－	50.0	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	3	－	33.3	－	33.3	－	－	－	－	－	－	－	－	33.3
	宿泊業，飲食サービス業	12	16.7	8.3	－	－	8.3	－	－	8.3	－	－	－	8.3	41.7
	生活関連サービス業，娯楽業	5	－	－	－	－	－	－	20.0	－	－	－	－	－	40.0
	教育，学習支援業	11	9.1	18.2	－	9.1	－	－	－	－	－	－	9.1	9.1	36.4
	医療，福祉	50	12.0	14.0	－	6.0	－	4.0	4.0	8.0	2.0	－	2.0	－	42.0
	複合サービス事業	7	14.3	－	－	－	14.3	14.3	－	－	－	－	－	28.6	28.6
	労働者派遣業	3	－	33.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	33.3
	サービス業（他に分類されないもの）	36	22.2	13.9	－	2.8	－	2.8	5.6	2.8	2.8	2.8	－	5.6	36.1
	公務	6	－	33.3	－	－	－	－	－	16.7	－	－	－	－	50.0
	その他	11	36.4	27.3	－	9.1	－	－	－	－	－	9.1	－	－	18.2
問3 従業員数	1～9人	33	18.2	12.1	－	3.0	－	9.1	3.0	9.1	3.0	－	3.0	6.1	27.3
	10～29人	46	28.3	10.9	－	8.7	－	2.2	6.5	4.3	2.2	－	－	2.2	30.4
	30～99人	51	11.8	25.5	2.0	9.8	－	3.9	3.9	－	2.0	2.0	3.9	3.9	27.5
	100～299人	44	11.4	20.5	6.8	4.5	4.5	4.5	6.8	4.5	－	－	2.3	4.5	22.7
	300～999人	36	11.1	13.9	－	－	－	－	5.6	2.8	－	－	2.8	5.6	38.9
	1000人以上	32	9.4	21.9	－	3.1	3.1	3.1	6.3	6.3	－	3.1	－	6.3	37.5
	官公庁	2	－	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	50.0
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	101	11.9	9.9	3.0	4.0	2.0	4.0	6.9	4.0	1.0	2.0	2.0	5.0	41.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	59	13.6	6.8	1.7	5.1	1.7	3.4	1.7	3.4	1.7	1.7	1.7	5.1	47.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	109	11.9	20.2	3.7	5.5	0.9	3.7	4.6	2.8	－	0.9	0.9	4.6	33.0
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	67	11.9	20.9	4.5	6.0	－	1.5	6.0	7.5	－	－	1.5	7.5	23.9
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	98	9.2	16.3	2.0	4.1	1.0	3.1	5.1	5.1	1.0	1.0	1.0	6.1	37.8
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	119	10.1	20.2	3.4	5.9	0.8	3.4	6.7	3.4	0.8	1.7	0.8	5.9	32.8
	休みやすい職場風土だった	63	14.3	31.7	1.6	7.9	1.6	－	4.8	3.2	1.6	－	4.8	7.9	15.9
	職場の長（課長相当職）は女性だった	83	9.6	14.5	2.4	7.2	1.2	3.6	4.8	6.0	1.2	1.2	4.8	2.4	36.1
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	67	16.4	19.4	1.5	6.0	－	3.0	6.0	3.0	－	－	－	7.5	29.9
	職場の雰囲気は明るかった	103	18.4	20.4	1.0	3.9	1.9	1.9	6.8	3.9	－	－	1.9	4.9	29.1
	職場にはお互い助け合う風土があった	105	18.1	20.0	1.9	3.8	1.9	2.9	5.7	4.8	1.0	－	1.9	4.8	27.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	65	15.4	26.2	3.1	3.1	－	1.5	6.2	4.6	－	－	1.5	6.2	26.2
	外勤や出張の多い職場だった	37	18.9	16.2	－	10.8	－	－	5.4	8.1	－	－	－	5.4	18.9
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	83	12.0	16.9	2.4	3.6	2.4	1.2	4.8	2.4	－	－	－	6.0	38.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	127	17.3	18.9	1.6	3.1	2.4	2.4	5.5	2.4	0.8	－	1.6	6.3	32.3
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	123	16.3	14.6	－	7.3	1.6	3.3	4.1	5.7	1.6	0.8	3.3	2.4	35.8
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	137	12.4	13.9	2.2	8.0	1.5	2.9	5.8	2.9	0.7	1.5	2.9	3.6	35.0
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	28	10.7	21.4	－	10.7	3.6	7.1	3.6	－	－	－	－	3.6	25.0
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	42	16.7	38.1	4.8	4.8	－	2.4	7.1	－	－	－	－	4.8	9.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	31	19.4	22.6	3.2	6.5	－	6.5	3.2	3.2	－	－	－	－	25.8
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	141	17.7	25.5	1.4	5.0	1.4	2.8	3.5	1.4	0.7	－	2.1	2.8	28.4
	いずれかを経験あり	125	13.6	8.0	2.4	6.4	0.8	4.0	7.2	7.2	1.6	1.6	2.4	6.4	32.8
問8－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	100	13.0	8.0	1.0	9.0	1.0	2.0	11.0	2.0	1.0	1.0	4.0	5.0	42.0
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	25	44.0	4.0	－	4.0	－	－	4.0	4.0	－	－	4.0	12.0	24.0
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	19	15.8	15.8	5.3	5.3	－	5.3	－	5.3	5.3	－	－	－	42.1
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	22	13.6	27.3	－	－	－	4.5	－	4.5	－	－	－	4.5	45.5
	派遣社員	87	11.5	29.9	3.4	3.4	1.1	3.4	2.3	3.4	－	1.1	－	3.4	17.2
問8－2 当時の職業（管理的職業該当なし）	医療福祉職	45	15.6	13.3	2.2	2.2	－	8.9	2.2	4.4	2.2	－	4.4	－	35.6
	介護職	20	25.0	15.0	－	10.0	－	－	5.0	10.0	－	－	5.0	－	30.0
	専門・技術的職業	17	11.8	23.5	5.9	17.6	11.8	－	－	－	－	5.9	－	5.9	17.6
	情報技術者	9	22.2	11.1	－	－	－	－	11.1	－	－	－	－	22.2	22.2
	事務職	79	13.9	25.3	1.3	3.8	－	2.5	6.3	5.1	1.3	－	2.5	3.8	22.8
	営業職	10	20.0	10.0	－	20.0	10.0	10.0	20.0	－	－	－	－	－	10.0
	販売職	26	19.2	19.2	－	－	－	3.8	7.7	3.8	－	－	－	11.5	34.6
	サービス職	42	14.3	11.9	－	4.8	－	2.4	4.8	4.8	－	2.4	－	4.8	42.9
	運輸・通信的職業	4	－	－	－	－	－	－	－	－	25.0	－	－	－	75.0
	保安的職業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	技能工・労務職	12	8.3	8.3	16.7	16.7	－	－	－	－	－	－	8.3	8.3	33.3
	農林漁業作業者	1	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－

（前頁から続く）

		問8－1SQ 最も重大な事案					
		妊娠したことを理由に、仕事が派遣労働者への切り替えを求められた	育児休業を申出たが、仕事が派遣労働者への切り替えを求められた	子の看護休暇を申出たが、労働者への切り替えを求められた	育児・子の看護休暇を申出たことを理由に、雑務を受けさせられた	上司から、「辞めたらどうなの？」などの発言をされた	「妊娠・出産・育児関連の権利を主張するなら辞めるよ」と言われた
全　体(マタハラ経験者のみ)		3.0	1.5	–	–	–	1.9
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	1.6	1.6	–	–	–	1.6
	入職時期が10年より最近	3.5	1.5	–	–	–	2.0
	うち10年～5 年前	3.0	–	–	–	–	2.0
	うち5 年より最近	3.9	2.9	–	–	–	1.9
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	–	–	–	–	–	–
	建設業	–	10.0	–	–	–	10.0
	製造業	–	–	–	–	–	–
	電気・ガス・熱供給・水道業	–	–	–	–	–	–
	情報通信業	7.1	–	–	–	–	–
	運輸業，郵便業	14.3	–	–	–	–	–
	卸売業	–	20.0	–	–	–	–
	小売業	–	–	–	–	–	–
	金融業，保険業	7.7	–	–	–	–	–
	不動産業，物品賃貸業	–	–	–	–	–	–
	学術研究，専門・技術サービス業	–	–	–	–	–	–
	宿泊業，飲食サービス業	–	–	–	–	–	8.3
	生活関連サービス業，娯楽業	40.0	–	–	–	–	–
	教育，学習支援業	–	9.1	–	–	–	–
	医療，福祉	2.0	–	–	–	–	4.0
	複合サービス事業	–	–	–	–	–	–
	労働者派遣業	33.3	–	–	–	–	–
	サービス業（他に分類されないもの）	–	–	–	–	–	2.8
	公務	–	–	–	–	–	–
	その他	–	–	–	–	–	–
問3 従業員数	1～9人	–	3.0	–	–	–	3.0
	10～29人	–	–	–	–	–	4.3
	30～99人	2.0	2.0	–	–	–	–
	100～299人	4.5	–	–	–	–	2.3
	300～999人	11.1	5.6	–	–	–	2.8
	1000人以上	–	–	–	–	–	–
	官公庁	–	–	–	–	–	–
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	–	1.0	–	–	–	2.0
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	1.7	1.7	–	–	–	1.7
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	3.7	0.9	–	–	–	2.8
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	4.5	3.0	–	–	–	1.5
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	1.0	3.1	–	–	–	3.1
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	2.5	0.8	–	–	–	0.8
	休みやすい職場風土だった	3.2	1.6	–	–	–	–
	職場の長（課長相当職）は女性だった	2.4	–	–	–	–	2.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	3.0	3.0	–	–	–	1.5
	職場の雰囲気は明るかった	1.9	1.9	–	–	–	1.9
	職場にはお互い助け合う風土があった	1.9	1.0	–	–	–	2.9
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	3.1	1.5	–	–	–	1.5
	外勤や出張の多い職場だった	2.7	10.8	–	–	–	2.7
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	3.6	2.4	–	–	–	3.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	0.8	1.6	–	–	–	3.1
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	0.8	0.8	–	–	–	1.6
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	3.6	1.5	–	–	–	1.5
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	3.6	7.1	–	–	–	3.6
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	7.1	4.8	–	–	–	–
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	6.5	3.2	–	–	–	–
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	3.5	1.4	–	–	–	2.1
	いずれかを経験あり	2.4	1.6	–	–	–	1.6
問8－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	–	–	–	–	–	–
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	–	–	–	–	–	–
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	–	–	–	–	–	–
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	–	–	–	–	–	–
	派遣社員	9.2	4.6	–	–	–	5.7
問8－2 当時の職業（管理的職業該当なし）	医療福祉職	2.2	2.2	–	–	–	4.4
	介護職	–	–	–	–	–	–
	専門・技術的職業	–	–	–	–	–	–
	情報技術者	–	–	–	–	–	11.1
	事務職	8.9	2.5	–	–	–	–
	営業職	–	–	–	–	–	–
	販売職	–	–	–	–	–	–
	サービス職	–	2.4	–	–	–	4.8
	運輸・通信的職業	–	–	–	–	–	–
	保安的職業	–	–	–	–	–	–
	技能工・労務職	–	–	–	–	–	–
	農林漁業作業者	–	–	–	–	–	–

		全体（n）	問8－2－1①最も重大事案経験時の体調／言動を受ける前					問8－2－1②最も重大事案経験時の体調／言動を受けた当時				
			健康であった（不調はなかった）	仕事を休むほどではないが不調があり、労働能率が低下していた	不調により、仕事を休むことも少しあった（合計1週間以内程度）	不調により、仕事を休むことが多くあった（合計1週間以上）	わからない	健康であった（不調はなかった）	仕事を休むほどではないが不調があり、労働能率が低下していた	不調により、仕事を休むことも少しあった（合計1週間以内程度）	不調により、仕事を休むことが多くあった（合計1週間以上）	わからない
全　体(マタハラ経験者のみ)		266	60.2	15.8	7.9	6.8	9.4	39.5	22.2	14.3	12.8	11.3
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	64	60.9	17.2	7.8	9.4	4.7	39.1	28.1	12.5	14.1	6.3
	入職時期が10年より最近	202	59.9	15.3	7.9	5.9	10.9	39.6	20.3	14.9	12.4	12.9
	うち10年～5 年前	99	62.6	14.1	9.1	4.0	10.1	41.4	21.2	14.1	14.1	9.1
	うち5 年より最近	103	57.3	16.5	6.8	7.8	11.7	37.9	19.4	15.5	10.7	16.5
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	100	－	－	－	－	－	100	－	－	－
	建設業	10	70.0	－	10.0	10.0	10.0	60.0	10.0	10.0	10.0	10.0
	製造業	31	67.7	12.9	9.7	3.2	6.5	29.0	29.0	22.6	16.1	3.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	－	－	33.3	33.3	－	－	33.3	33.3	33.3
	情報通信業	14	71.4	7.1	14.3	7.1	－	57.1	7.1	14.3	7.1	14.3
	運輸業，郵便業	7	57.1	14.3	28.6	－	－	57.1	28.6	14.3	－	－
	卸売業	5	40.0	20.0	－	－	40.0	40.0	－	20.0	－	40.0
	小売業	16	56.3	6.3	18.8	6.3	12.5	37.5	18.8	18.8	12.5	12.5
	金融業，保険業	13	30.8	46.2	7.7	－	15.4	7.7	38.5	23.1	23.1	7.7
	不動産業，物品賃貸業	4	50.0	25.0	－	25.0	－	50.0	－	25.0	25.0	－
	学術研究，専門・技術サービス業	3	100	－	－	－	－	66.7	－	33.3	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	12	41.7	16.7	16.7	8.3	16.7	33.3	33.3	－	16.7	16.7
	生活関連サービス業，娯楽業	5	80.0	20.0	－	－	－	60.0	40.0	－	－	－
	教育，学習支援業	11	54.5	36.4	－	－	9.1	45.5	36.4	－	9.1	9.1
	医療，福祉	50	58.0	16.0	6.0	14.0	6.0	36.0	24.0	12.0	20.0	8.0
	複合サービス事業	7	42.9	14.3	－	28.6	14.3	14.3	28.6	28.6	14.3	14.3
	労働者派遣業	3	66.7	33.3	－	－	－	66.7	－	33.3	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	36	75.0	13.9	5.6	－	5.6	36.1	30.6	13.9	2.8	16.7
	公務	6	66.7	－	16.7	16.7	－	66.7	－	－	33.3	－
	その他	11	54.5	27.3	－	－	18.2	45.5	18.2	9.1	9.1	18.2
問3 従業員数	1～9人	33	69.7	9.1	3.0	15.2	3.0	42.4	21.2	12.1	21.2	3.0
	10～29人	46	69.6	2.2	6.5	6.5	15.2	47.8	8.7	8.7	10.9	23.9
	30～99人	51	35.3	29.4	11.8	9.8	13.7	23.5	21.6	23.5	13.7	17.6
	100～299人	44	63.6	18.2	4.5	2.3	11.4	43.2	25.0	9.1	11.4	11.4
	300～999人	36	58.3	19.4	8.3	5.6	8.3	36.1	27.8	16.7	13.9	5.6
	1000人以上	32	59.4	21.9	15.6	3.1	－	31.3	34.4	25.0	9.4	－
	官公庁	2	50.0	－	50.0	－	－	50.0	－	－	50.0	－
問5 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	101	63.4	18.8	7.9	5.0	5.0	31.7	36.6	12.9	12.9	5.9
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	59	64.4	16.9	5.1	8.5	5.1	39.0	25.4	15.3	11.9	8.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	109	69.7	13.8	3.7	5.5	7.3	44.0	26.6	11.0	11.0	7.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	67	59.7	13.4	10.4	7.5	9.0	29.9	31.3	13.4	13.4	11.9
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	98	58.2	16.3	10.2	6.1	9.2	30.6	28.6	17.3	15.3	8.2
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	119	62.2	18.5	7.6	7.6	4.2	37.0	25.2	16.0	17.6	4.2
	休みやすい職場風土だった	63	65.1	11.1	6.3	6.3	11.1	44.4	17.5	12.7	11.1	14.3
	職場の長（課長相当職）は女性だった	83	68.7	14.5	2.4	7.2	7.2	45.8	21.7	7.2	16.9	8.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	67	58.2	11.9	4.5	10.4	14.9	37.3	11.9	17.9	14.9	17.9
	職場の雰囲気は明るかった	103	56.3	13.6	10.7	6.8	12.6	37.9	18.4	13.6	14.6	15.5
	職場にはお互い助け合う風土があった	105	57.1	13.3	11.4	4.8	13.3	35.2	20.0	16.2	11.4	17.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	65	56.9	13.8	10.8	7.7	10.8	41.5	13.8	15.4	12.3	16.9
	外勤や出張の多い職場だった	37	54.1	24.3	8.1	5.4	8.1	43.2	13.5	24.3	13.5	5.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	83	59.0	10.8	10.8	9.6	9.6	33.7	27.7	16.9	12.0	9.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	127	57.5	12.6	9.4	7.9	12.6	33.9	21.3	15.0	15.7	14.2
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	123	57.7	16.3	8.1	8.1	9.8	35.0	25.2	13.8	13.8	12.2
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	137	65.7	18.2	5.1	5.8	5.1	40.1	25.5	13.9	13.9	6.6
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	28	64.3	17.9	－	14.3	3.6	35.7	25.0	25.0	10.7	3.6
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	42	69.0	16.7	－	7.1	7.1	57.1	23.8	7.1	4.8	7.1
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	31	71.0	12.9	－	12.9	3.2	41.9	22.6	12.9	16.1	6.5
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	141	62.4	9.9	8.5	5.7	13.5	45.4	15.6	11.3	14.2	13.5
	いずれかを経験あり	125	57.6	22.4	7.2	8.0	4.8	32.8	29.6	17.6	11.2	8.8
問8－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	100	62.0	16.0	6.0	8.0	8.0	38.0	27.0	12.0	17.0	6.0
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	25	64.0	20.0	8.0	－	8.0	48.0	24.0	8.0	12.0	8.0
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	19	63.2	10.5	－	10.5	15.8	31.6	31.6	15.8	5.3	15.8
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	22	68.2	9.1	13.6	9.1	－	40.9	13.6	13.6	22.7	9.1
	派遣社員	87	57.5	18.4	9.2	5.7	9.2	41.4	18.4	19.5	6.9	13.8
問8－2 当時の職業（管理的職業該当なし）	医療福祉職	45	55.6	17.8	6.7	15.6	4.4	40.0	20.0	17.8	15.6	6.7
	介護職	20	70.0	5.0	5.0	5.0	15.0	45.0	25.0	5.0	10.0	15.0
	専門・技術的職業	17	58.8	11.8	－	17.6	11.8	23.5	23.5	23.5	23.5	5.9
	情報技術者	9	66.7	22.2	11.1	－	－	33.3	11.1	44.4	11.1	－
	事務職	79	60.8	21.5	6.3	3.8	7.6	49.4	16.5	10.1	15.2	8.9
	営業職	10	20.0	10.0	50.0	－	20.0	10.0	10.0	50.0	10.0	20.0
	販売職	26	53.8	11.5	11.5	11.5	11.5	38.5	26.9	15.4	11.5	7.7
	サービス職	42	69.0	11.9	2.4	2.4	14.3	31.0	33.3	4.8	7.1	23.8
	運輸・通信的職業	4	75.0	－	25.0	－	－	75.0	25.0	－	－	－
	保安的職業	1	100	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	技能工・労務職	12	66.7	25.0	－	－	8.3	33.3	33.3	8.3	8.3	16.7
	農林漁業作業者	1	－	－	100	－	－	－	－	100	－	－

		全体（n）	問8－2－1③最も重大事案経験時の体調／言動を受けた後				
			健康であった（不調はなかった）	仕事を休むほどではないが不調があり、労働能率が低下していた	不調により、仕事を休むことも少しあった（合計1週間以内程度）	不調により、仕事を休むことが多くあった（合計1週間以上）	わからない
全　体(マタハラ経験者のみ)		266	36.1	22.2	12.8	14.3	14.7
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	64	31.3	23.4	15.6	18.8	10.9
	入職時期が10年より最近	202	37.6	21.8	11.9	12.9	15.8
	うち10年～5 年前	99	43.4	22.2	7.1	14.1	13.1
	うち5 年より最近	103	32.0	21.4	16.5	11.7	18.4
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100	－	－	－
	建設業	10	50.0	20.0	10.0	－	20.0
	製造業	31	35.5	16.1	22.6	16.1	9.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	－	－	66.7	33.3
	情報通信業	14	50.0	14.3	14.3	7.1	14.3
	運輸業，郵便業	7	42.9	28.6	14.3	－	14.3
	卸売業	5	40.0	－	20.0	－	40.0
	小売業	16	25.0	37.5	－	25.0	12.5
	金融業，保険業	13	15.4	38.5	－	38.5	7.7
	不動産業，物品賃貸業	4	50.0	－	25.0	25.0	－
	学術研究，専門・技術サービス業	3	66.7	－	33.3	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	12	41.7	16.7	－	16.7	25.0
	生活関連サービス業，娯楽業	5	80.0	20.0	－	－	－
	教育，学習支援業	11	36.4	36.4	9.1	9.1	9.1
	医療，福祉	50	24.0	28.0	14.0	20.0	14.0
	複合サービス事業	7	14.3	14.3	28.6	28.6	14.3
	労働者派遣業	3	100	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	36	36.1	22.2	19.4	2.8	19.4
	公務	6	50.0	33.3	－	16.7	－
	その他	11	36.4	27.3	9.1	9.1	18.2
問3 従業員数	1～9人	33	36.4	33.3	－	24.2	6.1
	10～29人	46	37.0	15.2	10.9	10.9	26.1
	30～99人	51	19.6	21.6	17.6	19.6	21.6
	100～299人	44	31.8	31.8	11.4	6.8	18.2
	300～999人	36	41.7	22.2	16.7	13.9	5.6
	1000人以上	32	40.6	15.6	25.0	15.6	3.1
	官公庁	2	50.0	－	－	50.0	－
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	101	29.7	30.7	12.9	17.8	8.9
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	59	33.9	22.0	15.3	18.6	10.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	109	39.4	22.9	13.8	13.8	10.1
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	67	28.4	26.9	16.4	14.9	13.4
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	98	29.6	26.5	13.3	19.4	11.2
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	119	31.9	26.9	14.3	18.5	8.4
	休みやすい職場風土だった	63	44.4	9.5	15.9	15.9	14.3
	職場の長（課長相当職）は女性だった	83	37.3	24.1	10.8	15.7	12.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	67	35.8	10.4	13.4	19.4	20.9
	職場の雰囲気は明るかった	103	37.9	16.5	7.8	20.4	17.5
	職場にはお互い助け合う風土があった	105	37.1	16.2	8.6	18.1	20.0
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	65	38.5	20.0	9.2	13.8	18.5
	外勤や出張の多い職場だった	37	27.0	13.5	24.3	21.6	13.5
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	83	28.9	25.3	18.1	15.7	12.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	127	29.1	22.0	14.2	18.1	16.5
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	123	31.7	25.2	11.4	17.1	14.6
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	137	32.8	24.1	16.1	17.5	9.5
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	28	39.3	17.9	17.9	17.9	7.1
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	42	61.9	9.5	11.9	9.5	7.1
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	31	45.2	9.7	22.6	16.1	6.5
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	141	41.8	22.0	9.2	12.1	14.9
	いずれかを経験あり	125	29.6	22.4	16.8	16.8	14.4
問8－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	100	31.0	26.0	14.0	17.0	12.0
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	25	52.0	16.0	12.0	8.0	12.0
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	19	36.8	36.8	5.3	5.3	15.8
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	22	36.4	18.2	4.5	31.8	9.1
	派遣社員	87	39.1	17.2	17.2	10.3	16.1
問8－2 当時の職業（管理的職業該当なし）	医療福祉職	45	33.3	28.9	13.3	17.8	6.7
	介護職	20	35.0	25.0	10.0	5.0	25.0
	専門・技術的職業	17	35.3	5.9	29.4	17.6	11.8
	情報技術者	9	33.3	22.2	22.2	22.2	－
	事務職	79	43.0	15.2	8.9	17.7	15.2
	営業職	10	10.0	10.0	30.0	30.0	20.0
	販売職	26	34.6	30.8	15.4	11.5	7.7
	サービス職	42	31.0	28.6	9.5	4.8	26.2
	運輸・通信的職業	4	75.0	25.0	－	－	－
	保安的職業	1	100	－	－	－	－
	技能工・労務職	12	33.3	33.3	－	16.7	16.7
	農林漁業作業者	1	－	－	100	－	－

		全体（n）	問8－2－2 最も重大事案当時の雇用形態					
			正社員（フルタイムで雇用期間の定めのない者）	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	他の会社等に雇われ、勤務先に派遣されている	わからない
全　体(マタハラ経験者のみ)		266	37.6	9.4	7.1	8.3	32.7	4.9
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	64	51.6	7.8	3.1	4.7	26.6	6.3
	入職時期が10年より最近	202	33.2	9.9	8.4	9.4	34.7	4.5
	うち10年～5 年前	99	41.4	7.1	8.1	9.1	30.3	4.0
	うち5 年より最近	103	25.2	12.6	8.7	9.7	38.8	4.9
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	100
	建設業	10	30.0	－	－	－	60.0	10.0
	製造業	31	41.9	12.9	6.5	－	35.5	3.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	－	－	33.3	66.7	－
	情報通信業	14	35.7	7.1	7.1	－	50.0	－
	運輸業，郵便業	7	57.1	－	14.3	14.3	14.3	－
	卸売業	5	40.0	－	－	20.0	40.0	－
	小売業	16	31.3	18.8	6.3	18.8	25.0	－
	金融業，保険業	13	46.2	－	－	7.7	46.2	－
	不動産業，物品賃貸業	4	75.0	25.0	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	3	33.3	－	－	－	66.7	－
	宿泊業，飲食サービス業	12	33.3	16.7	16.7	8.3	16.7	8.3
	生活関連サービス業，娯楽業	5	40.0	－	20.0	－	40.0	－
	教育，学習支援業	11	36.4	18.2	9.1	18.2	18.2	－
	医療，福祉	50	50.0	10.0	4.0	8.0	22.0	6.0
	複合サービス事業	7	－	－	14.3	28.6	57.1	－
	労働者派遣業	3	－	－	－	－	100	－
	サービス業（他に分類されないもの）	36	36.1	11.1	8.3	11.1	25.0	8.3
	公務	6	16.7	－	16.7	33.3	33.3	－
	その他	11	36.4	18.2	18.2	－	27.3	－
問3 従業員数	1～9人	33	36.4	15.2	3.0	12.1	21.2	12.1
	10～29人	46	45.7	13.0	8.7	13.0	15.2	4.3
	30～99人	51	33.3	5.9	7.8	3.9	45.1	3.9
	100～299人	44	47.7	4.5	6.8	4.5	31.8	4.5
	300～999人	36	44.4	2.8	5.6	11.1	36.1	－
	1000人以上	32	31.3	9.4	6.3	6.3	46.9	－
	官公庁	2	－	－	－	50.0	50.0	－
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	101	46.5	13.9	8.9	4.0	25.7	1.0
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	59	52.5	15.3	5.1	6.8	18.6	1.7
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	109	48.6	5.5	5.5	5.5	33.9	0.9
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	67	37.3	6.0	4.5	7.5	40.3	4.5
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	98	42.9	8.2	7.1	7.1	31.6	3.1
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	119	42.0	7.6	4.2	10.9	32.8	2.5
	休みやすい職場風土だった	63	31.7	9.5	4.8	7.9	39.7	6.3
	職場の長（課長相当職）は女性だった	83	47.0	9.6	9.6	8.4	22.9	2.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	67	37.3	9.0	3.0	14.9	35.8	－
	職場の雰囲気は明るかった	103	42.7	6.8	5.8	10.7	29.1	4.9
	職場にはお互い助け合う風土があった	105	34.3	8.6	7.6	9.5	35.2	4.8
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	65	38.5	7.7	3.1	12.3	33.8	4.6
	外勤や出張の多い職場だった	37	40.5	10.8	－	8.1	37.8	2.7
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	83	41.0	7.2	7.2	7.2	32.5	4.8
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	127	37.8	7.9	4.7	9.4	35.4	4.7
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	123	35.0	12.2	8.9	9.8	29.3	4.9
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	137	46.0	10.2	5.1	5.8	32.1	0.7
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	28	35.7	3.6	3.6	7.1	50.0	－
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	42	21.4	4.8	14.3	4.8	54.8	－
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	31	32.3	12.9	3.2	3.2	48.4	－
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	141	34.0	7.8	6.4	11.3	37.6	2.8
	いずれかを経験あり	125	41.6	11.2	8.0	4.8	27.2	7.2
問8－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	100	100	－	－	－	－	－
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	25	－	100	－	－	－	－
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	19	－	－	100	－	－	－
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	22	－	－	－	100	－	－
	派遣社員	87	－	－	－	－	100	－
問8－2 当時の職業（管理的職業該当なし）	医療福祉職	45	40.0	11.1	8.9	6.7	28.9	4.4
	介護職	20	40.0	15.0	5.0	10.0	25.0	5.0
	専門・技術的職業	17	35.3	17.6	5.9	－	41.2	－
	情報技術者	9	55.6	11.1	－	－	33.3	－
	事務職	79	41.8	3.8	6.3	8.9	32.9	6.3
	営業職	10	40.0	－	10.0	－	30.0	20.0
	販売職	26	23.1	15.4	7.7	19.2	30.8	3.8
	サービス職	42	35.7	9.5	11.9	11.9	28.6	2.4
	運輸・通信的職業	4	50.0	－	－	－	25.0	25.0
	保安的職業	1	100	－	－	－	－	－
	技能工・労務職	12	16.7	8.3	－	－	75.0	－
	農林漁業作業者	1	－	100	－	－	－	－

		全体（n）	問8－2－2①出産予定日時点での勤続年数		問8－2－2②子が1歳になった以降の契約更新の見込み		問8－2－2③ 子が2歳になるまでの契約の終了	
			1年以上だった	1年に満たなかった	見込みがあった	見込みはなかった	明らかだった	明らかではなかった
全 体(マタハラ経験者のうち雇用期間が定められていた人のみ)		128	57.8	42.2	32.0	68.0	28.1	71.9
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	22	68.2	31.8	59.1	40.9	40.9	59.1
	入職時期が10年より最近	106	55.7	44.3	26.4	73.6	25.5	74.5
	うち10年～5 年前	47	74.5	25.5	31.9	68.1	25.5	74.5
	うち5 年より最近	59	40.7	59.3	22.0	78.0	25.4	74.6
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	6	50.0	50.0	50.0	50.0	16.7	83.3
	製造業	13	38.5	61.5	7.7	92.3	46.2	53.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	66.7	66.7	33.3	66.7	33.3
	情報通信業	8	50.0	50.0	12.5	87.5	12.5	87.5
	運輸業，郵便業	3	66.7	33.3	33.3	66.7	－	100
	卸売業	3	33.3	66.7	33.3	66.7	－	100
	小売業	8	87.5	12.5	25.0	75.0	－	100
	金融業，保険業	7	57.1	42.9	28.6	71.4	42.9	57.1
	不動産業，物品賃貸業	－	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	2	50.0	50.0	50.0	50.0	－	100
	宿泊業，飲食サービス業	5	60.0	40.0	60.0	40.0	20.0	80.0
	生活関連サービス業，娯楽業	3	33.3	66.7	33.3	66.7	－	100
	教育，学習支援業	5	40.0	60.0	60.0	40.0	20.0	80.0
	医療，福祉	17	70.6	29.4	23.5	76.5	23.5	76.5
	複合サービス事業	7	57.1	42.9	71.4	28.6	57.1	42.9
	労働者派遣業	3	33.3	66.7	－	100	33.3	66.7
	サービス業（他に分類されないもの）	16	62.5	37.5	25.0	75.0	18.8	81.3
	公務	5	40.0	60.0	－	100	60.0	40.0
	その他	5	60.0	40.0	40.0	60.0	40.0	60.0
問3 従業員数	1～9人	12	58.3	41.7	41.7	58.3	41.7	58.3
	10～29人	17	52.9	47.1	11.8	88.2	23.5	76.5
	30～99人	29	62.1	37.9	27.6	72.4	20.7	79.3
	100～299人	19	52.6	47.4	21.1	78.9	15.8	84.2
	300～999人	19	57.9	42.1	42.1	57.9	36.8	63.2
	1000人以上	19	63.2	36.8	57.9	42.1	36.8	63.2
	官公庁	2	100	－	－	100	50.0	50.0
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	39	66.7	33.3	38.5	61.5	20.5	79.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	18	61.1	38.9	44.4	55.6	16.7	83.3
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	49	61.2	38.8	34.7	65.3	36.7	63.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	35	51.4	48.6	48.6	51.4	37.1	62.9
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	45	64.4	35.6	35.6	64.4	33.3	66.7
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	57	54.4	45.6	31.6	68.4	26.3	73.7
	休みやすい職場風土だった	33	60.6	39.4	45.5	54.5	39.4	60.6
	職場の長（課長相当職）は女性だった	34	61.8	38.2	41.2	58.8	23.5	76.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	36	58.3	41.7	41.7	58.3	30.6	69.4
	職場の雰囲気は明るかった	47	72.3	27.7	42.6	57.4	23.4	76.6
	職場にはお互い助け合う風土があった	55	69.1	30.9	43.6	56.4	20.0	80.0
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	32	65.6	34.4	37.5	62.5	21.9	78.1
	外勤や出張の多い職場だった	17	41.2	58.8	35.3	64.7	29.4	70.6
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	39	61.5	38.5	35.9	64.1	28.2	71.8
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	63	58.7	41.3	34.9	65.1	27.0	73.0
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	59	62.7	37.3	33.9	66.1	23.7	76.3
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	59	61.0	39.0	35.6	64.4	20.3	79.7
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	17	64.7	35.3	47.1	52.9	41.2	58.8
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	31	74.2	25.8	51.6	48.4	32.3	67.7
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	17	52.9	47.1	47.1	52.9	29.4	70.6
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	78	60.3	39.7	26.9	73.1	19.2	80.8
	いずれかを経験あり	50	54.0	46.0	40.0	60.0	42.0	58.0
問8－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	－	－	－	－	－	－	－
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	－	－	－	－	－	－	－
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	19	73.7	26.3	36.8	63.2	21.1	78.9
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	22	54.5	45.5	27.3	72.7	18.2	81.8
	派遣社員	87	55.2	44.8	32.2	67.8	32.2	67.8
問8－2 当時の職業（管理的職業該当なし）	医療福祉職	20	75.0	25.0	45.0	55.0	40.0	60.0
	介護職	8	62.5	37.5	37.5	62.5	12.5	87.5
	専門・技術的職業	8	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0
	情報技術者	3	33.3	66.7	－	100	66.7	33.3
	事務職	38	55.3	44.7	23.7	76.3	15.8	84.2
	営業職	4	75.0	25.0	25.0	75.0	50.0	50.0
	販売職	15	66.7	33.3	13.3	86.7	13.3	86.7
	サービス職	22	50.0	50.0	40.9	59.1	36.4	63.6
	運輸・通信的職業	1	100	－	100	－	100	－
	保安的職業	－	－	－	－	－	－	－
	技能工・労務職	9	33.3	66.7	33.3	66.7	22.2	77.8
	農林漁業作業者	－	－	－	－	－	－	－

		全体（n）	問8－2－3 最も重大事案当時の職種												
			医療福祉職	介護職	専門・技術的職業	情報技術者	管理的職業	事務職	営業職	販売職	サービス職	運輸・通信的職業	保安的職業	技能工・労務職	農林漁業作業者
全 体(マタハラ経験者のみ)		266	16.9	7.5	6.4	3.4	－	29.7	3.8	9.8	15.8	1.5	0.4	4.5	0.4
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	64	21.9	7.8	4.7	6.3	－	34.4	1.6	4.7	10.9	1.6	1.6	3.1	1.6
	入職時期が10年より最近	202	15.3	7.4	6.9	2.5	－	28.2	4.5	11.4	17.3	1.5	－	5.0	－
	うち10年～5 年前	99	19.2	4.0	7.1	3.0	－	26.3	7.1	10.1	20.2	1.0	－	2.0	－
	うち5 年より最近	103	11.7	10.7	6.8	1.9	－	30.1	1.9	12.6	14.6	1.9	－	7.8	－
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	10	－	－	20.0	10.0	－	70.0	－	－	－	－	－	－	－
	製造業	31	6.5	3.2	16.1	6.5	－	25.8	3.2	3.2	6.5	3.2	－	22.6	3.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	3	66.7	－	－	－	－	33.3	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	14	－	－	7.1	14.3	－	35.7	－	35.7	7.1	－	－	－	－
	運輸業，郵便業	7	14.3	－	－	－	－	42.9	－	14.3	－	28.6	－	－	－
	卸売業	5	－	－	－	－	－	80.0	20.0	－	－	－	－	－	－
	小売業	16	6.3	－	－	－	－	18.8	6.3	50.0	18.8	－	－	－	－
	金融業，保険業	13	－	－	7.7	－	－	61.5	15.4	－	15.4	－	－	－	－
	不動産業，物品賃貸業	4	－	－	－	25.0	－	75.0	－	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	3	－	－	33.3	－	－	33.3	－	－	33.3	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	12	－	－	－	－	－	16.7	8.3	25.0	50.0	－	－	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	5	－	－	－	－	－	40.0	－	－	60.0	－	－	－	－
	教育，学習支援業	11	45.5	－	9.1	－	－	27.3	－	－	9.1	－	－	9.1	－
	医療，福祉	50	54.0	32.0	－	－	－	14.0	－	－	－	－	－	－	－
	複合サービス事業	7	－	－	28.6	－	－	－	28.6	14.3	28.6	－	－	－	－
	労働者派遣業	3	－	－	－	－	－	33.3	－	33.3	－	－	－	33.3	－
	サービス業（他に分類されないもの）	36	8.3	2.8	－	－	－	25.0	2.8	8.3	50.0	－	－	2.8	－
	公務	6	－	－	16.7	－	－	50.0	－	16.7	－	－	16.7	－	－
	その他	11	－	－	27.3	18.2	－	9.1	－	9.1	27.3	－	－	9.1	－
問3 従業員数	1～9人	33	27.3	9.1	6.1	3.0	－	27.3	－	3.0	21.2	3.0	－	－	－
	10～29人	46	15.2	4.3	2.2	4.3	－	26.1	6.5	15.2	23.9	－	2.2	－	－
	30～99人	51	23.5	7.8	9.8	3.9	－	29.4	3.9	5.9	7.8	2.0	－	5.9	－
	100～299人	44	11.4	13.6	4.5	－	－	29.5	6.8	6.8	18.2	－	－	9.1	－
	300～999人	36	16.7	2.8	5.6	5.6	－	33.3	－	11.1	19.4	2.8	－	2.8	－
	1000人以上	32	12.5	3.1	9.4	6.3	－	34.4	6.3	15.6	6.3	－	－	3.1	3.1
	官公庁	2	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	101	20.8	8.9	8.9	5.0	－	14.9	4.0	6.9	20.8	2.0	－	6.9	1.0
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	59	22.0	22.0	6.8	6.8	－	8.5	－	8.5	20.3	1.7	－	3.4	－
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	109	16.5	6.4	6.4	5.5	－	32.1	0.9	6.4	16.5	2.8	－	5.5	0.9
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	67	10.4	4.5	4.5	1.5	－	40.3	3.0	9.0	16.4	1.5	－	7.5	1.5
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	98	19.4	7.1	8.2	5.1	－	26.5	4.1	11.2	15.3	1.0	－	2.0	－
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	119	16.8	7.6	7.6	4.2	－	36.1	3.4	7.6	12.6	1.7	－	2.5	－
	休みやすい職場風土だった	63	6.3	12.7	6.3	4.8	－	39.7	3.2	7.9	14.3	1.6	－	3.2	－
	職場の長（課長相当職）は女性だった	83	27.7	15.7	3.6	－	－	20.5	1.2	6.0	22.9	－	－	2.4	－
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	67	16.4	11.9	7.5	4.5	－	23.9	1.5	7.5	20.9	－	－	6.0	－
	職場の雰囲気は明るかった	103	15.5	9.7	6.8	3.9	－	28.2	2.9	10.7	18.4	1.0	－	2.9	－
	職場にはお互い助け合う風土があった	105	16.2	9.5	5.7	3.8	－	23.8	2.9	11.4	20.0	1.0	－	5.7	－
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	65	10.8	9.2	3.1	4.6	－	35.4	－	13.8	13.8	－	－	9.2	－
	外勤や出張の多い職場だった	37	2.7	13.5	13.5	8.1	－	27.0	8.1	2.7	16.2	－	－	5.4	2.7
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	83	18.1	4.8	6.0	2.4	－	27.7	3.6	13.3	18.1	－	－	4.8	1.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	127	14.2	3.1	6.3	3.1	－	25.2	3.9	12.6	22.0	1.6	－	7.1	0.8
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	123	26.8	10.6	4.1	0.8	－	17.9	4.1	8.9	20.3	0.8	－	4.9	0.8
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	137	22.6	8.8	7.3	3.6	－	24.8	2.2	6.6	16.8	－	－	6.6	0.7
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	28	21.4	17.9	14.3	－	－	32.1	－	3.6	10.7	－	－	－	－
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	42	16.7	11.9	7.1	4.8	－	33.3	－	4.8	11.9	－	－	9.5	－
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	31	12.9	19.4	12.9	3.2	－	29.0	－	6.5	12.9	－	－	3.2	－
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	141	15.6	8.5	5.7	3.5	－	29.1	2.1	12.8	17.0	2.1	－	3.5	－
	いずれかを経験あり	125	18.4	6.4	7.2	3.2	－	30.4	5.6	6.4	14.4	0.8	0.8	5.6	0.8
問8－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	100	18.0	8.0	6.0	5.0	－	33.0	4.0	6.0	15.0	2.0	1.0	2.0	－
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	25	20.0	12.0	12.0	4.0	－	12.0	－	16.0	16.0	－	－	4.0	4.0
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	19	21.1	5.3	5.3	－	－	26.3	5.3	10.5	26.3	－	－	－	－
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	22	13.6	9.1	－	－	－	31.8	－	22.7	22.7	－	－	－	－
	派遣社員	87	14.9	5.7	8.0	3.4	－	29.9	3.4	9.2	13.8	1.1	－	10.3	－
問8－2 当時の職業（管理的職業該当なし）	医療福祉職	45	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	介護職	20	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	専門・技術的職業	17	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	情報技術者	9	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	事務職	79	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
	営業職	10	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－
	販売職	26	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－
	サービス職	42	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	運輸・通信的職業	4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－
	保安的職業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－
	技能工・労務職	12	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－
	農林漁業作業者	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100

		全体（n）	問8－2－4 マタニティハラスメントを受けることになった原因（複数回答）												
			妊娠、出産	妊婦健診などの母性健康管理措置	産前・産後休業	軽易な業務への転換	つわり、切迫流産などで仕事ができない、労働能率が低下	育児時間	時間外労働、休日労働、深夜業をしない	育児休業	短時間勤務	子の看護休暇	時間外労働、深夜業をしない	その他	特にない、思い当たらない
全　体(マタハラ経験者のみ)		266	54.9	8.3	8.6	8.6	36.1	4.9	7.1	9.0	11.7	9.0	8.6	6.0	16.9
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	64	50.0	9.4	9.4	4.7	32.8	7.8	9.4	15.6	17.2	12.5	12.5	6.3	15.6
	入職時期が10年より最近	202	56.4	7.9	8.4	9.9	37.1	4.0	6.4	6.9	9.9	7.9	7.4	5.9	17.3
	うち10年～5 年前	99	54.5	6.1	8.1	8.1	33.3	2.0	6.1	4.0	7.1	8.1	7.1	8.1	14.1
	うち5 年より最近	103	58.3	9.7	8.7	11.7	40.8	5.8	6.8	9.7	12.6	7.8	7.8	3.9	20.4
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	10	50.0	－	－	－	10.0	－	－	10.0	10.0	－	20.0	10.0	30.0
	製造業	31	58.1	9.7	6.5	9.7	41.9	3.2	9.7	12.9	22.6	9.7	12.9	6.5	9.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	3	100	－	－	－	－	－	－	－	33.3	－	－	－	－
	情報通信業	14	71.4	14.3	－	14.3	28.6	－	35.7	14.3	7.1	7.1	7.1	7.1	－
	運輸業，郵便業	7	57.1	－	28.6	－	28.6	14.3	－	28.6	14.3	28.6	－	14.3	－
	卸売業	5	40.0	－	－	－	－	－	20.0	－	－	－	20.0	20.0	20.0
	小売業	16	50.0	6.3	6.3	6.3	37.5	－	6.3	6.3	18.8	6.3	6.3	6.3	18.8
	金融業，保険業	13	53.8	30.8	7.7	7.7	53.8	7.7	7.7	－	－	7.7	7.7	7.7	－
	不動産業，物品賃貸業	4	50.0	－	－	25.0	－	－	－	25.0	50.0	－	－	－	50.0
	学術研究，専門・技術サービス業	3	66.7	－	－	－	33.3	－	－	－	－	－	－	33.3	－
	宿泊業，飲食サービス業	12	41.7	16.7	25.0	16.7	58.3	25.0	8.3	8.3	16.7	25.0	25.0	－	8.3
	生活関連サービス業，娯楽業	5	60.0	20.0	－	－	80.0	－	－	－	－	20.0	20.0	－	－
	教育，学習支援業	11	81.8	－	－	－	－	－	－	－	9.1	－	－	－	18.2
	医療，福祉	50	56.0	6.0	16.0	12.0	44.0	6.0	6.0	8.0	12.0	12.0	6.0	6.0	12.0
	複合サービス事業	7	42.9	14.3	28.6	28.6	57.1	14.3	14.3	42.9	28.6	42.9	14.3	－	28.6
	労働者派遣業	3	33.3	－	33.3	－	33.3	－	－	33.3	－	－	33.3	－	66.7
	サービス業（他に分類されないもの）	36	52.8	2.8	5.6	11.1	41.7	－	2.8	－	2.8	2.8	5.6	5.6	25.0
	公務	6	66.7	16.7	－	－	33.3	－	－	16.7	－	－	－	16.7	33.3
	その他	11	54.5	9.1	9.1	－	45.5	9.1	9.1	9.1	9.1	18.2	－	9.1	18.2
問3 従業員数	1～9人	33	51.5	6.1	9.1	9.1	36.4	6.1	－	9.1	9.1	3.0	－	6.1	21.2
	10～29人	46	58.7	8.7	6.5	8.7	30.4	2.2	17.4	17.4	10.9	10.9	10.9	4.3	17.4
	30～99人	51	51.0	2.0	7.8	9.8	35.3	2.0	3.9	5.9	11.8	7.8	11.8	7.8	15.7
	100～299人	44	54.5	2.3	6.8	6.8	36.4	6.8	4.5	6.8	15.9	13.6	6.8	4.5	15.9
	300～999人	36	55.6	13.9	11.1	16.7	44.4	8.3	11.1	11.1	16.7	13.9	16.7	8.3	19.4
	1000人以上	32	53.1	21.9	12.5	3.1	40.6	3.1	6.3	6.3	9.4	6.3	6.3	6.3	9.4
	官公庁	2	50.0	50.0	－	－	50.0	－	－	－	－	－	－	50.0	－
問4 雇用形態	正社員	119	55.5	10.9	10.1	5.0	43.7	3.4	8.4	13.4	15.1	8.4	10.1	5.0	13.4
	契約社員	34	58.8	5.9	8.8	14.7	32.4	8.8	8.8	2.9	2.9	11.8	8.8	8.8	11.8
	パートタイマー	67	53.7	7.5	9.0	14.9	28.4	9.0	6.0	9.0	14.9	9.0	7.5	4.5	22.4
	派遣労働者	46	52.2	4.3	4.3	4.3	30.4	－	4.3	2.2	4.3	8.7	6.5	8.7	21.7
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	101	54.5	16.8	11.9	10.9	47.5	6.9	9.9	8.9	16.8	11.9	12.9	4.0	6.9
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	59	55.9	16.9	18.6	13.6	44.1	10.2	13.6	10.2	16.9	8.5	11.9	5.1	13.6
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	109	59.6	8.3	9.2	1.8	37.6	2.8	6.4	9.2	12.8	6.4	11.0	7.3	11.0
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	67	46.3	9.0	6.0	6.0	35.8	1.5	7.5	6.0	11.9	9.0	11.9	7.5	17.9
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	98	58.2	15.3	13.3	9.2	50.0	5.1	8.2	12.2	7.1	9.2	8.2	7.1	12.2
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	119	58.0	13.4	12.6	9.2	42.9	5.0	8.4	12.6	9.2	10.1	10.1	8.4	15.1
	休みやすい職場風土だった	63	50.8	12.7	11.1	4.8	30.2	4.8	9.5	6.3	14.3	7.9	1.6	6.3	15.9
	職場の長（課長相当職）は女性だった	83	48.2	12.0	8.4	7.2	39.8	4.8	7.2	7.2	8.4	10.8	7.2	8.4	19.3
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	67	56.7	11.9	9.0	9.0	32.8	6.0	10.4	7.5	10.4	3.0	3.0	1.5	19.4
	職場の雰囲気は明るかった	103	56.3	10.7	9.7	6.8	39.8	4.9	6.8	5.8	8.7	4.9	1.9	5.8	17.5
	職場にはお互い助け合う風土があった	105	61.0	11.4	7.6	6.7	37.1	3.8	8.6	5.7	7.6	4.8	1.9	4.8	17.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	65	56.9	7.7	10.8	7.7	38.5	4.6	7.7	7.7	7.7	3.1	4.6	1.5	20.0
	外勤や出張の多い職場だった	37	59.5	13.5	13.5	5.4	37.8	5.4	5.4	8.1	16.2	8.1	8.1	2.7	13.5
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	83	50.6	13.3	6.0	6.0	47.0	7.2	4.8	4.8	12.0	12.0	7.2	7.2	13.3
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	127	48.8	10.2	5.5	6.3	46.5	3.1	5.5	6.3	9.4	10.2	7.9	7.9	16.5
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	123	52.8	9.8	8.1	12.2	40.7	4.1	9.8	7.3	8.9	10.6	8.9	4.1	17.1
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	137	56.2	12.4	11.7	8.0	42.3	5.1	8.0	7.3	12.4	11.7	10.9	8.0	12.4
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	28	64.3	14.3	7.1	3.6	25.0	－	－	7.1	14.3	3.6	7.1	10.7	3.6
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	42	54.8	4.8	4.8	2.4	16.7	－	4.8	2.4	11.9	－	－	11.9	16.7
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	31	54.8	12.9	12.9	6.5	25.8	3.2	9.7	6.5	9.7	6.5	3.2	9.7	12.9
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	141	56.7	6.4	3.5	5.7	34.8	0.7	5.0	6.4	5.0	4.3	4.3	5.7	19.1
	いずれかを経験あり	125	52.8	10.4	14.4	12.0	37.6	9.6	9.6	12.0	19.2	14.4	13.6	6.4	14.4

		全体（n）	問8－2－5 マタニティハラスメントをされた相手(複数回答)																
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	（人事以外に配属されていた方）人事所管部署の長、社員・男性	（人事以外に配属されていた方）人事所管部署の長、社員・女性	人事以外の、他部署の長、社員・男性	人事以外の、他部署の長、社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方）派遣元の社員・役員・男性	（派遣労働者の方）派遣元の社員・役員・女性	上記以外・男性	上記以外・女性	わからない
全体(マタハラ経験者のみ)		266	33.8	28.6	29.3	15.0	11.7	21.4	12.0	8.6	10.2	10.5	9.4	7.5	8.6	9.8	5.6	6.8	15.4
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	64	34.4	34.4	31.3	18.8	23.4	29.7	18.8	10.9	17.2	17.2	15.6	12.5	15.6	17.2	10.9	10.9	10.9
	入職時期が10年より最近	202	33.7	26.7	28.7	13.9	7.9	18.8	9.9	7.9	7.9	8.4	7.4	5.9	6.4	7.4	4.0	5.4	16.8
	うち10年～5 年前	99	33.3	23.2	25.3	14.1	10.1	17.2	10.1	7.1	6.1	9.1	9.1	4.0	6.1	7.1	6.1	5.1	16.2
	うち5 年より最近	103	34.0	30.1	32.0	13.6	5.8	20.4	9.7	8.7	9.7	7.8	5.8	7.8	6.8	7.8	1.9	5.8	17.5
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	10	－	50.0	30.0	40.0	30.0	20.0	30.0	20.0	40.0	10.0	30.0	20.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0
	製造業	31	54.8	16.1	45.2	6.5	29.0	19.4	19.4	9.7	12.9	9.7	19.4	6.5	19.4	16.1	9.7	3.2	9.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	66.7	－	33.3	33.3	－	33.3	－	33.3	－	－	33.3	－	33.3	－	33.3	33.3
	情報通信業	14	50.0	14.3	35.7	－	21.4	14.3	21.4	－	14.3	－	14.3	－	21.4	7.1	14.3	7.1	21.4
	運輸業，郵便業	7	14.3	28.6	42.9	42.9	－	14.3	14.3	14.3	－	14.3	－	－	－	－	－	－	－
	卸売業	5	20.0	－	40.0	－	－	－	20.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	40.0
	小売業	16	25.0	25.0	25.0	6.3	－	12.5	－	－	－	6.3	－	－	－	－	－	6.3	12.5
	金融業，保険業	13	46.2	15.4	30.8	－	15.4	23.1	23.1	7.7	15.4	－	15.4	7.7	－	23.1	－	7.7	7.7
	不動産業，物品賃貸業	4	25.0	25.0	50.0	－	－	25.0	25.0	25.0	－	25.0	－	25.0	25.0	－	25.0	25.0	25.0
	学術研究，専門・技術サービス業	3	－	33.3	33.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	33.3	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	12	41.7	8.3	50.0	16.7	16.7	8.3	8.3	8.3	8.3	33.3	8.3	8.3	8.3	8.3	16.7	16.7	16.7
	生活関連サービス業，娯楽業	5	40.0	40.0	40.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	11	9.1	63.6	18.2	18.2	9.1	27.3	18.2	－	9.1	9.1	18.2	9.1	－	18.2	9.1	18.2	9.1
	医療，福祉	50	28.0	46.0	18.0	26.0	12.0	36.0	8.0	14.0	10.0	16.0	6.0	10.0	10.0	10.0	2.0	4.0	12.0
	複合サービス事業	7	57.1	42.9	71.4	14.3	－	42.9	28.6	28.6	42.9	14.3	28.6	28.6	28.6	28.6	14.3	28.6	－
	労働者派遣業	3	－	－	－	－	－	33.3	－	－	－	－	－	－	33.3	－	－	－	66.7
	サービス業（他に分類されないもの）	36	41.7	30.6	22.2	11.1	5.6	22.2	5.6	5.6	5.6	11.1	8.3	2.8	2.8	－	2.8	－	8.3
	公務	6	16.7	16.7	16.7	16.7	33.3	16.7	16.7	－	－	16.7	16.7	－	16.7	－	16.7	－	50.0
	その他	11	36.4	－	36.4	45.5	－	9.1	－	9.1	－	9.1	－	－	9.1	9.1	9.1	9.1	18.2
問3 従業員数	1～9人	33	33.3	36.4	36.4	21.2	12.1	27.3	9.1	12.1	12.1	18.2	12.1	18.2	3.0	9.1	－	6.1	18.2
	10～29人	46	43.5	23.9	32.6	21.7	8.7	15.2	13.0	8.7	8.7	10.9	10.9	2.2	8.7	6.5	10.9	4.3	8.7
	30～99人	51	31.4	29.4	39.2	17.6	11.8	21.6	15.7	9.8	15.7	7.8	13.7	9.8	11.8	9.8	5.9	9.8	15.7
	100～299人	44	29.5	25.0	22.7	6.8	15.9	13.6	9.1	2.3	6.8	6.8	6.8	2.3	9.1	6.8	6.8	6.8	18.2
	300～999人	36	22.2	33.3	25.0	8.3	13.9	30.6	13.9	8.3	11.1	8.3	11.1	8.3	5.6	16.7	11.1	8.3	16.7
	1000人以上	32	37.5	34.4	21.9	15.6	9.4	21.9	9.4	9.4	9.4	12.5	3.1	9.4	12.5	12.5	－	6.3	9.4
	官公庁	2	50.0	－	－	－	50.0	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	50.0
問4 雇用形態	正社員	119	31.1	32.8	33.6	18.5	15.1	24.4	15.1	6.7	15.1	11.8	12.6	7.6	7.6	10.1	9.2	9.2	5.9
	契約社員	34	35.3	32.4	26.5	14.7	14.7	14.7	14.7	14.7	11.8	11.8	8.8	8.8	2.9	14.7	2.9	5.9	17.6
	パートタイマー	67	41.8	32.8	29.9	16.4	7.5	28.4	9.0	13.4	6.0	14.9	9.0	11.9	4.5	6.0	3.0	6.0	20.9
	派遣労働者	46	28.3	8.7	19.6	4.3	6.5	8.7	6.5	2.2	2.2	－	2.2	－	21.7	10.9	2.2	2.2	30.4
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	101	34.7	27.7	30.7	23.8	12.9	23.8	8.9	9.9	8.9	12.9	9.9	5.9	6.9	6.9	6.9	6.9	5.0
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	59	30.5	40.7	23.7	27.1	5.1	35.6	5.1	10.2	6.8	15.3	6.8	5.1	5.1	6.8	5.1	6.8	6.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	109	30.3	22.0	27.5	14.7	13.8	15.6	11.0	4.6	7.3	6.4	9.2	2.8	10.1	7.3	9.2	3.7	18.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	67	35.8	29.9	40.3	13.4	9.0	20.9	16.4	9.0	14.9	6.0	14.9	7.5	11.9	13.4	9.0	6.0	16.4
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	98	32.7	24.5	36.7	19.4	9.2	26.5	12.2	9.2	10.2	13.3	11.2	7.1	9.2	7.1	7.1	5.1	10.2
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	119	31.9	25.2	31.9	16.0	10.9	20.2	8.4	7.6	7.6	9.2	7.6	5.0	9.2	5.0	5.9	2.5	13.4
	休みやすい職場風土だった	63	36.5	23.8	27.0	14.3	12.7	15.9	11.1	11.1	11.1	7.9	7.9	9.5	9.5	15.9	6.3	7.9	25.4
	職場の長（課長相当職）は女性だった	83	16.9	44.6	16.9	25.3	6.0	26.5	6.0	9.6	4.8	12.0	4.8	4.8	6.0	7.2	4.8	4.8	14.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	67	28.4	34.3	31.3	16.4	14.9	34.3	16.4	9.0	17.9	9.0	14.9	11.9	14.9	16.4	7.5	9.0	16.4
	職場の雰囲気は明るかった	103	25.2	27.2	30.1	16.5	11.7	21.4	11.7	7.8	11.7	6.8	6.8	5.8	6.8	10.7	5.8	6.8	18.4
	職場にはお互い助け合う風土があった	105	28.6	29.5	29.5	18.1	11.4	24.8	12.4	8.6	12.4	7.6	9.5	6.7	7.6	10.5	7.6	8.6	19.0
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	65	35.4	26.2	27.7	7.7	12.3	26.2	13.8	6.2	10.8	6.2	7.7	6.2	4.6	9.2	4.6	4.6	21.5
	外勤や出張の多い職場だった	37	35.1	35.1	35.1	16.2	8.1	18.9	13.5	8.1	8.1	8.1	8.1	13.5	5.4	16.2	5.4	13.5	8.1
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	83	36.1	21.7	27.7	6.0	6.0	21.7	8.4	3.6	4.8	9.6	6.0	3.6	4.8	8.4	2.4	7.2	15.7
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	127	33.9	22.0	31.5	11.8	9.4	21.3	11.8	3.9	7.1	7.9	7.9	5.5	7.1	8.7	6.3	7.1	16.5
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	123	29.3	37.4	29.3	20.3	8.9	30.9	10.6	12.2	9.8	13.8	8.1	11.4	7.3	10.6	4.9	7.3	13.8
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	137	32.8	27.7	31.4	16.8	9.5	26.3	10.9	7.3	7.3	11.7	6.6	3.6	9.5	8.0	6.6	5.8	8.8
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	28	14.3	42.9	28.6	25.0	10.7	25.0	21.4	7.1	14.3	7.1	17.9	7.1	10.7	14.3	14.3	7.1	10.7
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	42	14.3	35.7	31.0	14.3	7.1	14.3	16.7	11.9	9.5	4.8	9.5	4.8	14.3	11.9	9.5	7.1	26.2
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	31	19.4	25.8	16.1	9.7	12.9	9.7	6.5	3.2	3.2	6.5	3.2	3.2	19.4	9.7	3.2	3.2	16.1
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	141	33.3	23.4	31.2	13.5	11.3	24.1	11.3	9.2	9.9	12.1	10.6	8.5	8.5	12.1	5.0	8.5	19.1
	いずれかを経験あり	125	34.4	34.4	27.2	16.8	12.0	18.4	12.8	8.0	10.4	8.8	8.0	6.4	8.8	7.2	6.4	4.8	11.2

		全体（n）	問9 マタニティハラスメントに対する対応(複数回答)											
			加害者に抗議した	会社の同僚に相談した	会社の相談窓口、担当者に相談した	上司に相談した	派遣会社に相談した	労働組合に相談した	労働局（雇用均等室、労働基準監督署、ハローワーク）に相談した	警察や弁護士に相談した	地方自治体やNPOなどの団体に相談した	家族に相談した	その他	がまんした、特に何もしなかった
全 体(マタハラ経験者のみ)		266	5.6	8.6	2.6	8.3	3.8	1.9	3.8	0.8	1.5	16.9	2.6	64.7
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	64	4.7	6.3	3.1	6.3	7.8	1.6	6.3	3.1	1.6	18.8	3.1	53.1
	入職時期が10年より最近	202	5.9	9.4	2.5	8.9	2.5	2.0	3.0	－	1.5	16.3	2.5	68.3
	うち10年～5 年前	99	7.1	11.1	1.0	13.1	1.0	2.0	3.0	－	2.0	15.2	3.0	68.7
	うち5 年より最近	103	4.9	7.8	3.9	4.9	3.9	1.9	2.9	－	1.0	17.5	1.9	68.0
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	建設業	10	10.0	－	－	10.0	－	－	－	－	－	10.0	－	80.0
	製造業	31	3.2	9.7	9.7	9.7	12.9	－	3.2	－	3.2	16.1	－	58.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	－	－	－	33.3	33.3	33.3	－	－	－	－	－
	情報通信業	14	7.1	－	－	－	－	－	－	－	－	7.1	7.1	85.7
	運輸業，郵便業	7	－	14.3	－	14.3	－	－	14.3	－	－	－	－	71.4
	卸売業	5	20.0	40.0	－	－	－	－	－	－	20.0	－	－	60.0
	小売業	16	12.5	12.5	6.3	12.5	－	6.3	－	－	－	25.0	－	56.3
	金融業，保険業	13	7.7	15.4	－	7.7	7.7	－	－	－	－	30.8	－	61.5
	不動産業，物品賃貸業	4	－	－	－	25.0	－	－	－	－	－	－	－	75.0
	学術研究，専門・技術サービス業	3	－	－	－	－	33.3	－	－	－	－	66.7	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	12	8.3	－	－	16.7	8.3	16.7	16.7	－	8.3	33.3	－	41.7
	生活関連サービス業，娯楽業	5	－	20.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	80.0
	教育，学習支援業	11	9.1	9.1	－	9.1	9.1	－	9.1	－	－	9.1	－	81.8
	医療，福祉	50	－	8.0	－	4.0	－	－	6.0	－	2.0	24.0	4.0	70.0
	複合サービス事業	7	28.6	42.9	28.6	28.6	－	－	－	－	－	42.9	－	42.9
	労働者派遣業	3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	33.3	－	66.7
	サービス業（他に分類されないもの）	36	5.6	5.6	2.8	8.3	2.8	2.8	2.8	－	－	11.1	5.6	58.3
	公務	6	－	－	－	－	－	－	－	－	－	16.7	16.7	66.7
	その他	11	－	9.1	－	9.1	－	－	－	－	－	9.1	－	81.8
問3 従業員数	1～9人	33	9.1	9.1	－	12.1	－	3.0	3.0	6.1	3.0	15.2	－	63.6
	10～29人	46	6.5	10.9	2.2	10.9	－	2.2	6.5	－	2.2	17.4	2.2	65.2
	30～99人	51	7.8	7.8	－	9.8	7.8	2.0	－	－	－	21.6	3.9	56.9
	100～299人	44	－	13.6	6.8	2.3	6.8	2.3	9.1	－	2.3	9.1	－	63.6
	300～999人	36	2.8	5.6	5.6	5.6	2.8	2.8	2.8	－	－	16.7	2.8	75.0
	1000人以上	32	9.4	9.4	3.1	15.6	6.3	－	3.1	－	－	21.9	3.1	59.4
	官公庁	2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	50.0	－	50.0
問4 雇用形態	正社員	119	5.9	9.2	3.4	10.9	3.4	－	5.0	0.8	1.7	21.8	1.7	59.7
	契約社員	34	8.8	8.8	2.9	5.9	－	8.8	5.9	2.9	2.9	11.8	5.9	64.7
	パートタイマー	67	6.0	13.4	3.0	9.0	1.5	3.0	3.0	－	－	13.4	1.5	68.7
	派遣労働者	46	2.2	－	－	2.2	10.9	－	－	－	2.2	13.0	4.3	71.7
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	101	6.9	10.9	5.0	8.9	3.0	2.0	5.0	1.0	1.0	23.8	1.0	63.4
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	59	6.8	8.5	5.1	8.5	3.4	1.7	11.9	1.7	－	27.1	5.1	54.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	109	8.3	10.1	4.6	9.2	3.7	－	2.8	0.9	－	14.7	1.8	68.8
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	67	9.0	10.4	3.0	11.9	6.0	－	4.5	1.5	－	14.9	－	65.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	98	7.1	9.2	2.0	9.2	2.0	－	3.1	1.0	－	19.4	1.0	68.4
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	119	5.9	6.7	4.2	9.2	2.5	0.8	2.5	0.8	0.8	21.8	－	68.1
	休みやすい職場風土だった	63	4.8	11.1	6.3	12.7	6.3	1.6	3.2	1.6	1.6	14.3	1.6	66.7
	職場の長（課長相当職）は女性だった	83	1.2	10.8	2.4	7.2	－	1.2	2.4	1.2	－	25.3	4.8	61.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	67	4.5	6.0	6.0	7.5	4.5	－	7.5	1.5	－	10.4	1.5	64.2
	職場の雰囲気は明るかった	103	6.8	7.8	3.9	7.8	4.9	1.9	5.8	1.0	1.9	14.6	2.9	59.2
	職場にはお互い助け合う風土があった	105	6.7	7.6	3.8	8.6	3.8	1.0	5.7	1.0	2.9	17.1	2.9	61.9
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	65	6.2	7.7	6.2	6.2	4.6	－	4.6	1.5	3.1	12.3	3.1	66.2
	外勤や出張の多い職場だった	37	10.8	8.1	5.4	10.8	5.4	－	5.4	2.7	5.4	5.4	－	62.2
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	83	7.2	9.6	1.2	4.8	2.4	2.4	4.8	1.2	2.4	24.1	1.2	63.9
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	127	7.9	9.4	3.1	5.5	3.1	1.6	3.9	0.8	2.4	22.0	1.6	66.1
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	123	4.9	8.9	0.8	8.9	3.3	0.8	4.1	0.8	2.4	20.3	4.9	60.2
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	137	7.3	10.9	2.9	9.5	4.4	－	4.4	0.7	1.5	26.3	2.2	57.7
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	28	7.1	10.7	－	7.1	7.1	－	10.7	3.6	－	17.9	－	53.6
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	42	7.1	16.7	2.4	2.4	7.1	－	7.1	2.4	2.4	7.1	－	66.7
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	31	3.2	3.2	6.5	6.5	6.5	－	9.7	3.2	－	16.1	3.2	54.8
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	141	4.3	7.1	－	7.1	2.1	1.4	2.1	0.7	1.4	15.6	2.1	73.0
	いずれかを経験あり	125	7.2	10.4	5.6	9.6	5.6	2.4	5.6	0.8	1.6	18.4	3.2	55.2

		全体（n）	問9－2 対応した（しなかった）結果（複数回答）					
			解決した	継続中・係争中である	解決しなかったが、我慢した	解決せず、退職した	その他	わからない
全体（マタハラ経験者のみ）		266	11.3	1.9	11.7	65.0	1.9	11.3
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	64	12.5	3.1	10.9	59.4	－	15.6
	入職時期が10年より最近	202	10.9	1.5	11.9	66.8	2.5	9.9
	うち10年～5 年前	99	12.1	1.0	13.1	63.6	2.0	10.1
	うち5 年より最近	103	9.7	1.9	10.7	69.9	2.9	9.7
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	100
	建設業	10	10.0	10.0	－	70.0	－	10.0
	製造業	31	9.7	6.5	9.7	67.7	－	9.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	－	33.3	66.7	－	－
	情報通信業	14	－	－	14.3	78.6	7.1	－
	運輸業，郵便業	7	－	－	14.3	85.7	－	－
	卸売業	5	－	－	－	60.0	－	40.0
	小売業	16	12.5	－	12.5	68.8	－	6.3
	金融業，保険業	13	23.1	－	7.7	61.5	7.7	－
	不動産業，物品賃貸業	4	－	－	25.0	50.0	25.0	25.0
	学術研究，専門・技術サービス業	3	－	－	－	100	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	12	8.3	－	8.3	75.0	－	16.7
	生活関連サービス業，娯楽業	5	－	－	40.0	60.0	－	－
	教育，学習支援業	11	27.3	－	18.2	45.5	－	9.1
	医療，福祉	50	－	－	6.0	82.0	2.0	12.0
	複合サービス事業	7	28.6	－	28.6	42.9	－	－
	労働者派遣業	3	33.3	－	66.7	33.3	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	36	22.2	2.8	16.7	50.0	－	11.1
	公務	6	16.7	－	－	66.7	16.7	16.7
	その他	11	－	－	9.1	81.8	－	18.2
問3 従業員数	1～9人	33	18.2	3.0	12.1	60.6	6.1	6.1
	10～29人	46	6.5	－	6.5	76.1	2.2	10.9
	30～99人	51	13.7	5.9	13.7	56.9	－	11.8
	100～299人	44	9.1	2.3	9.1	65.9	2.3	13.6
	300～999人	36	8.3	－	19.4	61.1	2.8	8.3
	1000人以上	32	18.8	－	15.6	62.5	－	9.4
	官公庁	2	－	－	－	100	－	－
問4 雇用形態	正社員	119	10.9	3.4	14.3	66.4	1.7	7.6
	契約社員	34	20.6	2.9	8.8	55.9	－	11.8
	パートタイマー	67	9.0	－	11.9	65.7	1.5	13.4
	派遣労働者	46	8.7	－	6.5	67.4	4.3	17.4
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	101	11.9	3.0	15.8	69.3	－	4.0
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	59	10.2	1.7	18.6	67.8	－	6.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	109	12.8	2.8	8.3	67.0	0.9	10.1
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	67	14.9	4.5	9.0	65.7	－	7.5
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	98	9.2	3.1	15.3	68.4	1.0	5.1
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	119	9.2	3.4	13.4	68.1	0.8	7.6
	休みやすい職場風土だった	63	11.1	3.2	9.5	60.3	1.6	14.3
	職場の長（課長相当職）は女性だった	83	8.4	4.8	10.8	66.3	1.2	10.8
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	67	11.9	3.0	14.9	61.2	1.5	9.0
	職場の雰囲気は明るかった	103	12.6	1.9	9.7	66.0	1.9	10.7
	職場にはお互い助け合う風土があった	105	13.3	2.9	9.5	61.0	2.9	11.4
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	65	12.3	1.5	7.7	67.7	1.5	9.2
	外勤や出張の多い職場だった	37	16.2	2.7	13.5	67.6	－	2.7
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	83	12.0	2.4	8.4	68.7	2.4	8.4
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	127	9.4	1.6	10.2	68.5	2.4	9.4
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	123	10.6	2.4	13.0	67.5	1.6	8.1
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	137	8.8	2.9	13.1	72.3	1.5	5.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	28	7.1	10.7	14.3	60.7	7.1	－
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	42	11.9	4.8	11.9	61.9	2.4	7.1
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	31	6.5	9.7	12.9	67.7	－	3.2
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	141	14.2	1.4	6.4	67.4	2.1	8.5
	いずれかを経験あり	125	8.0	2.4	17.6	62.4	1.6	14.4

		全体（n）	問10 法律違反の認知（「違反すると知っていた」の割合） ①制度が適用される産後休業や育児休業を取らないように言うこと	②結婚退職、出産退職の慣行を強要すること	③妊娠や産前産後休業、（中略）、契約更新回数の上限を新たに設定しようとすること	④妊娠、出産、育児休業、人事考課で、妊娠を理由として不利益な評価をすること	⑤妊娠、出産、育児の時期に本人の同意なく、正社員から非正社員に身分変更すること	⑥妊娠、出産、育児休業などを理由として本人の同意なく減給、賞与を不利益に算定すること	全体（n）	問11 都道府県労働局の雇用均等室の認知 知っている	知らない
全体		2,500	66.0	65.1	62.3	62.1	64.1	63.8	2,500	23.3	76.7
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	67.6	67.3	63.8	63.8	64.3	64.1	697	24.0	76.0
	入職時期が10年より最近	1,803	65.3	64.3	61.7	61.5	64.1	63.7	1,803	23.0	77.0
	うち10年～5 年前	957	64.7	64.9	60.9	62.7	64.3	63.6	957	21.9	78.1
	うち5 年より最近	846	66.1	63.6	62.6	60.0	63.8	63.7	846	24.2	75.8
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	100	66.7	66.7	66.7	66.7	66.7	3	－	100
	建設業	57	61.4	59.6	63.2	64.9	61.4	61.4	57	31.6	68.4
	製造業	264	69.7	68.6	66.7	65.9	68.6	68.9	264	22.7	77.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	53.8	46.2	46.2	46.2	53.8	53.8	26	26.9	73.1
	情報通信業	102	69.6	71.6	68.6	74.5	73.5	69.6	102	22.5	77.5
	運輸業，郵便業	58	70.7	69.0	65.5	58.6	65.5	65.5	58	22.4	77.6
	卸売業	71	76.1	77.5	77.5	71.8	74.6	70.4	71	28.2	71.8
	小売業	255	63.1	64.3	59.6	61.6	63.5	62.0	255	18.4	81.6
	金融業，保険業	142	75.4	76.1	69.7	72.5	69.7	70.4	142	23.9	76.1
	不動産業，物品賃貸業	24	58.3	62.5	45.8	54.2	54.2	54.2	24	20.8	79.2
	学術研究，専門・技術サービス業	28	75.0	78.6	75.0	71.4	71.4	71.4	28	25.0	75.0
	宿泊業，飲食サービス業	137	64.2	65.7	64.2	60.6	62.0	63.5	137	24.8	75.2
	生活関連サービス業，娯楽業	37	59.5	62.2	56.8	59.5	62.2	59.5	37	13.5	86.5
	教育，学習支援業	130	63.8	65.4	61.5	62.3	69.2	66.9	130	23.8	76.2
	医療，福祉	357	70.0	65.5	63.0	62.5	66.9	66.1	357	22.4	77.6
	複合サービス事業	44	75.0	72.7	68.2	65.9	68.2	70.5	44	38.6	61.4
	労働者派遣業	70	67.1	61.4	57.1	64.3	60.0	61.4	70	28.6	71.4
	サービス業（他に分類されないもの）	363	61.7	59.2	58.1	58.7	60.3	60.3	363	21.5	78.5
	公務	78	78.2	76.9	73.1	67.9	73.1	71.8	78	33.3	66.7
	その他	127	67.7	66.9	66.9	59.8	61.4	62.2	127	22.0	78.0
問3 従業員数	1～9人	299	64.5	63.2	60.2	61.9	61.9	61.9	299	23.7	76.3
	10～29人	396	63.1	61.9	59.6	56.3	60.1	60.4	396	24.0	76.0
	30～99人	440	65.7	64.8	61.1	60.9	64.1	64.1	440	25.0	75.0
	100～299人	323	65.3	64.1	62.5	61.0	64.7	63.2	323	21.4	78.6
	300～999人	236	75.4	72.9	69.5	71.2	71.6	70.8	236	25.0	75.0
	1000人以上	355	73.8	74.1	70.4	73.0	73.8	72.7	355	27.9	72.1
	官公庁	50	74.0	76.0	72.0	68.0	72.0	72.0	50	30.0	70.0
問4 雇用形態	正社員	1,034	69.1	67.1	65.0	64.9	66.1	66.0	1,034	26.4	73.6
	契約社員	333	68.8	68.5	63.4	64.0	66.7	66.7	333	24.9	75.1
	パートタイマー	701	60.6	60.5	58.2	57.2	59.9	59.3	701	21.0	79.0
	派遣労働者	432	65.0	65.3	61.8	62.0	64.4	63.7	432	18.3	81.7
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	68.2	67.6	64.6	64.1	66.7	66.5	814	23.3	76.7
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	67.7	66.7	63.7	62.2	64.4	64.9	402	22.9	77.1
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	70.0	68.6	65.2	65.1	67.8	66.5	880	24.0	76.0
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	69.6	68.4	64.6	64.8	64.6	64.8	497	21.7	78.3
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	73.6	71.2	67.9	68.8	70.9	70.5	773	23.4	76.6
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	71.3	70.6	67.3	66.7	69.1	67.9	915	21.7	78.3
	休みやすい職場風土だった	629	74.1	73.8	71.5	69.5	71.7	71.1	629	27.0	73.0
	職場の長（課長相当職）は女性だった	632	69.9	67.6	65.5	64.6	68.0	66.6	632	23.4	76.6
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	74.5	71.4	69.8	68.1	71.6	71.4	549	24.4	75.6
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	72.6	69.8	67.5	67.5	69.9	69.6	1,189	23.1	76.9
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	70.1	68.0	65.6	65.4	68.3	68.1	1,132	23.0	77.0
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	72.4	70.1	67.7	67.3	69.4	68.7	715	25.5	74.5
	外勤や出張の多い職場だった	230	71.3	70.4	70.0	72.6	73.9	74.3	230	29.1	70.9
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	72.2	69.9	67.6	66.9	69.2	68.2	688	20.5	79.5
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	71.9	70.6	67.6	68.0	69.8	69.8	1,034	22.1	77.9
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	1,108	69.0	67.1	64.2	64.6	67.1	66.7	1,108	21.9	78.1
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	984	72.6	70.8	67.9	67.4	69.7	68.7	984	21.5	78.5
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	75.8	73.1	71.2	71.0	72.8	73.1	372	28.2	71.8
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	78.6	74.7	74.3	72.7	76.0	76.2	491	28.5	71.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	77.6	74.8	73.8	71.2	74.3	76.0	420	27.4	72.6
問6 ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,656	64.8	64.7	61.8	62.0	64.1	63.5	1,656	23.3	76.7
	いずれかを経験あり	844	68.2	65.9	63.3	62.3	64.2	64.3	844	23.2	76.8
問8 ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	868	64.7	64.3	60.3	61.2	63.2	62.8	868	25.0	75.0
	いずれかを経験あり	266	61.7	56.0	53.8	54.5	57.9	59.4	266	23.3	76.7

【過去10年以内（2005年以降）に、勤務先以外に働いていた会社等がある人のみ（学生アルバイトは除く）。】

（次頁へ続く）

		全体（n）	問13 勤務先（会社等）の業種									
			鉱業、採石業、砂利採取業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業，郵便業	卸売業	小売業	金融業，保険業	不動産業，物品賃貸業
全体		1,245	0.2	1.7	10.8	0.6	3.6	1.3	2.2	9.2	5.7	1.2
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	100	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	建設業	21	−	100	−	−	−	−	−	−	−	−
	製造業	134	−	−	100	−	−	−	−	−	−	−
	電気・ガス・熱供給・水道業	7	−	−	−	100	−	−	−	−	−	−
	情報通信業	45	−	−	−	−	100	−	−	−	−	−
	運輸業，郵便業	16	−	−	−	−	−	100	−	−	−	−
	卸売業	28	−	−	−	−	−	−	100	−	−	−
	小売業	115	−	−	−	−	−	−	−	100	−	−
	金融業，保険業	71	−	−	−	−	−	−	−	−	100	−
	不動産業，物品賃貸業	15	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
	学術研究，専門・技術サービス業	17	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	宿泊業，飲食サービス業	84	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	生活関連サービス業，娯楽業	24	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	教育，学習支援業	52	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	医療，福祉	173	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	複合サービス事業	21	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	労働者派遣業	31	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	サービス業（他に分類されないもの）	215	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	公務	35	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	その他	40	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
問14 従業員数	1～9人	146	0.7	1.4	4.1	0.7	−	−	2.1	13.7	2.1	2.7
	10～29人	188	−	0.5	5.3	0.5	2.1	−	2.1	9.0	3.2	−
	30～99人	187	−	1.6	10.7	0.5	3.7	1.6	3.2	7.5	1.6	1.6
	100～299人	157	−	3.2	15.3	1.3	5.7	1.3	2.5	9.6	3.8	1.3
	300～999人	100	−	2.0	19.0	−	4.0	1.0	4.0	9.0	2.0	2.0
	1000人以上	176	0.6	1.7	17.6	0.6	6.8	2.3	2.3	10.8	19.9	1.7
	官公庁	26	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
問15 雇用形態	正社員	466	0.2	2.4	9.7	0.4	2.4	1.7	4.3	9.9	7.7	1.7
	契約社員	208	0.5	1.0	10.6	1.4	6.7	1.0	1.4	9.1	4.3	1.0
	パートタイマー	353	−	0.8	8.8	−	1.1	1.1	1.1	11.3	1.4	0.3
	派遣労働者	175	−	2.9	20.0	1.1	9.1	1.1	0.6	4.6	12.0	2.3
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	365	−	1.1	9.3	−	3.8	1.4	1.4	8.5	5.2	1.9
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	239	−	1.3	6.3	−	3.3	2.9	2.5	9.2	4.2	1.7
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	404	0.2	1.7	12.1	0.5	3.7	1.5	1.7	9.2	3.5	2.0
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	266	−	2.3	18.4	1.1	3.4	1.1	3.0	6.0	12.4	2.3
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	414	0.2	1.2	11.6	0.7	3.9	0.7	2.4	7.0	8.2	1.9
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	454	−	1.3	12.6	0.7	4.4	1.3	2.4	7.0	7.7	2.0
	休みやすい職場風土だった	298	−	1.0	15.1	0.3	6.0	1.3	4.0	7.4	8.7	1.0
	職場の長（課長相当職）は女性だった	336	−	0.9	6.8	0.3	1.8	0.6	1.2	12.5	5.1	0.6
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	262	−	1.1	10.3	−	3.4	1.5	3.1	13.0	8.0	0.8
	職場の雰囲気は明るかった	494	0.2	1.6	7.9	−	4.5	1.0	2.0	11.9	4.7	1.6
	職場にはお互い助け合う風土があった	481	−	1.5	9.1	−	3.3	1.2	2.9	10.4	4.6	0.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	292	−	1.7	11.0	−	4.1	1.4	2.7	10.3	4.5	1.0
	外勤や出張の多い職場だった	111	−	2.7	8.1	−	4.5	0.9	4.5	5.4	10.8	3.6
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	376	−	1.3	8.5	0.5	2.9	1.3	2.9	12.0	6.9	1.3
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	495	0.2	1.2	10.1	0.6	2.6	1.8	3.8	10.3	7.7	1.6
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	507	−	0.8	7.5	0.2	2.2	0.4	1.4	10.7	5.5	0.6
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	437	0.2	1.4	11.9	0.5	3.9	1.1	2.5	10.1	5.9	1.6
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	159	−	1.9	12.6	−	5.0	1.9	3.1	5.7	9.4	−
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	201	0.5	2.0	8.5	0.5	3.5	2.0	2.5	7.5	4.5	0.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	185	−	1.6	10.8	−	3.8	2.7	2.7	8.1	7.6	0.5
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,001	0.1	1.7	10.4	0.5	3.6	1.4	1.9	9.5	5.0	1.1
	いずれかを経験あり	244	0.4	1.6	12.3	0.8	3.7	0.8	3.7	8.2	8.6	1.6
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	214	−	2.8	7.5	−	2.3	0.5	2.3	7.0	2.3	0.5
	いずれかを経験あり	62	−	−	14.5	−	4.8	−	1.6	8.1	1.6	3.2

（前頁から続く）

		問13 勤務先（会社等）の業種										
		学術研究，専門・技術サービス業	宿泊業，飲食サービス業	生活関連サービス業，娯楽業	教育，学習支援業	医療，福祉	複合サービス事業	労働者派遣業	サービス業（他に分類されないもの）	公務（他に分類されないもの）	その他	覚えていない、わからない
全 体		1.4	6.7	1.9	4.2	13.9	1.7	2.5	17.3	2.8	3.2	8.0
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	建設業	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	製造業	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	電気・ガス・熱供給・水道業	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	情報通信業	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	運輸業，郵便業	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	卸売業	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	小売業	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	金融業，保険業	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	不動産業，物品賃貸業	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	学術研究，専門・技術サービス業	100	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	宿泊業，飲食サービス業	−	100	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	生活関連サービス業，娯楽業	−	−	100	−	−	−	−	−	−	−	−
	教育，学習支援業	−	−	−	100	−	−	−	−	−	−	−
	医療，福祉	−	−	−	−	100	−	−	−	−	−	−
	複合サービス事業	−	−	−	−	−	100	−	−	−	−	−
	労働者派遣業	−	−	−	−	−	−	100	−	−	−	−
	サービス業（他に分類されないもの）	−	−	−	−	−	−	−	100	−	−	−
	公務	−	−	−	−	−	−	−	−	100	−	−
	その他	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100	−
問14 従業員数	1～9人	2.7	6.2	1.4	2.7	19.2	2.1	1.4	22.6	0.7	8.2	5.5
	10～29人	1.1	12.2	1.6	6.4	23.4	2.1	1.1	22.9	1.1	3.2	2.1
	30～99人	1.1	8.6	4.3	7.5	16.6	2.7	1.6	17.6	1.6	3.7	2.7
	100～299人	1.3	4.5	1.3	2.5	15.9	−	2.5	17.8	2.5	1.3	6.4
	300～999人	2.0	3.0	1.0	3.0	11.0	3.0	4.0	22.0	2.0	4.0	2.0
	1000人以上	1.7	3.4	1.7	3.4	5.7	1.1	2.8	9.7	1.1	2.3	2.8
	官公庁	−	−	3.8	3.8	11.5	−	3.8	−	76.9	−	−
問15 雇用形態	正社員	1.7	4.5	2.4	4.3	21.2	1.1	1.1	13.9	2.4	2.4	4.7
	契約社員	2.4	6.7	1.9	9.1	11.1	1.4	1.0	18.8	3.8	2.4	4.3
	パートタイマー	0.3	12.7	1.7	3.4	12.2	2.3	2.0	24.9	3.7	5.1	5.7
	派遣労働者	1.7	2.3	1.7	−	4.6	2.9	9.7	9.7	1.7	2.9	9.1
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	2.7	8.5	1.9	5.5	18.6	1.1	3.6	15.9	1.9	3.3	4.4
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	2.5	10.9	0.4	3.8	22.6	0.8	2.9	17.2	1.3	2.5	3.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	1.7	7.7	1.0	5.0	18.3	1.2	2.0	17.8	2.7	3.0	3.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	1.5	4.9	0.4	2.3	12.4	1.1	2.6	16.5	3.4	2.6	2.3
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	2.7	8.5	1.7	4.8	17.9	1.7	2.4	12.6	3.4	3.4	3.1
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	2.4	6.8	2.0	4.4	17.8	1.3	2.9	12.3	4.0	3.5	3.1
	休みやすい職場風土だった	1.3	5.4	1.7	4.4	9.7	1.0	1.7	15.8	6.4	3.7	4.0
	職場の長（課長相当職）は女性だった	1.5	5.7	3.3	5.1	26.5	1.5	1.2	16.1	1.5	3.6	4.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	1.5	7.6	1.5	4.6	15.3	0.4	1.5	16.0	3.4	3.8	3.1
	職場の雰囲気は明るかった	1.2	7.5	2.2	4.9	14.6	1.4	3.0	19.4	3.0	3.0	4.3
	職場にはお互い助け合う風土があった	1.9	8.5	2.1	3.5	15.0	1.2	2.7	19.5	2.7	4.0	5.2
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	2.1	7.5	1.4	3.8	12.3	1.0	1.7	21.6	3.4	4.1	4.5
	外勤や出張の多い職場だった	5.4	5.4	0.9	4.5	8.1	2.7	4.5	12.6	4.5	5.4	5.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	1.9	11.2	2.9	1.9	14.6	1.1	3.2	17.0	2.1	3.5	2.9
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1.4	8.5	2.4	3.0	12.5	0.8	2.6	19.2	2.6	3.8	3.0
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	1.2	9.5	2.0	4.9	25.0	0.8	2.4	16.6	1.6	3.2	3.7
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	1.4	7.8	1.6	3.9	19.7	0.7	1.8	15.1	2.5	2.5	3.9
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	2.5	2.5	1.3	5.0	17.6	0.6	3.1	11.3	11.3	1.3	3.8
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	1.5	7.0	1.0	7.5	20.4	1.0	3.0	14.9	7.0	2.5	2.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	1.6	5.4	0.5	5.9	19.5	1.1	2.2	12.4	7.6	2.7	3.2
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1.3	6.8	2.1	4.3	14.5	1.5	2.4	17.6	3.1	3.1	8.2
	いずれかを経験あり	1.6	6.6	1.2	3.7	11.5	2.5	2.9	16.0	1.6	3.7	7.0
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	0.9	9.3	1.4	3.3	17.3	1.4	3.3	26.2	1.4	2.8	7.5
	いずれかを経験あり	1.6	3.2	1.6	8.1	19.4	1.6	1.6	24.2	−	1.6	3.2

		全体（n）	問14 勤務先（会社等）の従業員数は何人くらいでしたか、あてはまるもの1つをお選び下さい。							
			1～9人	10～29人	30～99人	100～299人	300～999人	1,000人以上	官公庁	覚えていない、わからない
全体		1,245	11.7	15.1	15.0	12.6	8.0	14.1	2.1	21.3
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	50.0	－	－	－	－	50.0	－	－
	建設業	21	9.5	4.8	14.3	23.8	9.5	14.3	－	23.8
	製造業	134	4.5	7.5	14.9	17.9	14.2	23.1	－	17.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	7	14.3	14.3	14.3	28.6	－	14.3	－	14.3
	情報通信業	45	－	8.9	15.6	20.0	8.9	26.7	－	20.0
	運輸業，郵便業	16	－	－	18.8	12.5	6.3	25.0	－	37.5
	卸売業	28	10.7	14.3	21.4	14.3	14.3	14.3	－	10.7
	小売業	115	17.4	14.8	12.2	13.0	7.8	16.5	－	18.3
	金融業，保険業	71	4.2	8.5	4.2	8.5	2.8	49.3	－	22.5
	不動産業，物品賃貸業	15	26.7	－	20.0	13.3	13.3	20.0	－	6.7
	学術研究，専門・技術サービス業	17	23.5	11.8	11.8	11.8	11.8	17.6	－	11.8
	宿泊業，飲食サービス業	84	10.7	27.4	19.0	8.3	3.6	7.1	－	23.8
	生活関連サービス業，娯楽業	24	8.3	12.5	33.3	8.3	4.2	12.5	4.2	16.7
	教育，学習支援業	52	7.7	23.1	26.9	7.7	5.8	11.5	1.9	15.4
	医療，福祉	173	16.2	25.4	17.9	14.5	6.4	5.8	1.7	12.1
	複合サービス事業	21	14.3	19.0	23.8	－	14.3	9.5	－	19.0
	労働者派遣業	31	6.5	6.5	9.7	12.9	12.9	16.1	3.2	32.3
	サービス業（他に分類されないもの）	215	15.3	20.0	15.3	13.0	10.2	7.9	－	18.1
	公務	35	2.9	5.7	8.6	11.4	5.7	5.7	57.1	2.9
	その他	40	30.0	15.0	17.5	5.0	10.0	10.0	－	12.5
問14 従業員数	1～9人	146	100	－	－	－	－	－	－	－
	10～29人	188	－	100	－	－	－	－	－	－
	30～99人	187	－	－	100	－	－	－	－	－
	100～299人	157	－	－	－	100	－	－	－	－
	300～999人	100	－	－	－	－	100	－	－	－
	1000人以上	176	－	－	－	－	－	100	－	－
	官公庁	26	－	－	－	－	－	－	100	－
問15 雇用形態	正社員	466	13.9	12.9	16.7	14.8	11.2	18.5	0.9	11.2
	契約社員	208	3.8	14.9	16.3	16.8	9.1	15.9	3.8	19.2
	パートタイマー	353	17.8	23.8	17.0	8.2	4.2	4.2	3.4	21.2
	派遣労働者	175	2.9	7.4	8.0	13.7	8.0	24.0	1.1	34.9
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	365	11.0	15.1	17.5	13.2	9.9	15.9	0.8	16.7
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	239	10.9	16.7	16.3	13.0	10.5	14.2	0.4	18.0
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	404	11.9	14.1	15.8	15.3	7.2	15.1	1.7	18.8
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	266	9.0	10.5	16.9	20.7	9.0	16.2	2.6	15.0
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	414	11.8	13.3	18.4	15.9	7.7	15.0	2.9	15.0
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	454	14.8	12.6	17.0	14.1	9.0	14.3	3.7	14.5
	休みやすい職場風土だった	298	8.4	13.8	11.4	14.8	9.7	22.1	5.0	14.8
	職場の長（課長相当職）は女性だった	336	12.8	19.0	15.5	11.0	8.0	14.6	1.5	17.6
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	262	10.7	15.6	14.9	16.0	8.4	17.6	3.4	13.4
	職場の雰囲気は明るかった	494	13.2	14.2	16.0	13.0	8.7	16.2	2.4	16.4
	職場にはお互い助け合う風土があった	481	14.6	14.8	14.1	13.1	7.5	16.2	2.3	17.5
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	292	15.1	10.3	18.8	13.4	8.6	18.2	3.1	12.7
	外勤や出張の多い職場だった	111	18.9	13.5	10.8	9.9	11.7	23.4	3.6	8.1
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	376	13.3	16.2	16.0	11.4	8.5	14.1	2.4	18.1
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	495	12.3	14.1	14.5	12.3	8.1	16.2	2.6	19.8
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	507	14.8	18.9	14.6	11.4	7.3	14.6	1.2	17.2
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	437	11.9	15.6	16.5	14.4	9.8	15.8	1.6	14.4
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	159	6.3	12.6	12.6	13.8	8.8	25.2	7.5	13.2
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	201	11.9	14.9	20.9	11.4	9.0	17.4	4.5	10.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	185	6.5	14.1	15.7	13.5	9.7	23.8	5.9	10.8
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,001	11.4	15.7	14.6	12.6	7.8	12.9	2.4	22.7
	いずれかを経験あり	244	13.1	12.7	16.8	12.7	9.0	19.3	0.8	15.6
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	214	13.6	17.8	15.9	13.6	7.0	12.6	0.5	19.2
	いずれかを経験あり	62	22.6	11.3	16.1	16.1	14.5	11.3	1.6	6.5

		全体（n）	問15 離職時の雇用形態				
			正社員（フルタイムで雇用期間の定めのない者）	契約社員等（フルタイム有期契約の者）	パートタイマー（労働時間が通常の労働者より短い者）	他の会社等に雇われ、勤務先に派遣されていた派遣労働者	わからない
全体		1,245	37.4	16.7	28.4	14.1	3.5
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	50.0	50.0	−	−	−
	建設業	21	52.4	9.5	14.3	23.8	−
	製造業	134	33.6	16.4	23.1	26.1	0.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	7	28.6	42.9	−	28.6	−
	情報通信業	45	24.4	31.1	8.9	35.6	−
	運輸業，郵便業	16	50.0	12.5	25.0	12.5	−
	卸売業	28	71.4	10.7	14.3	3.6	−
	小売業	115	40.0	16.5	34.8	7.0	1.7
	金融業，保険業	71	50.7	12.7	7.0	29.6	−
	不動産業，物品賃貸業	15	53.3	13.3	6.7	26.7	−
	学術研究，専門・技術サービス業	17	47.1	29.4	5.9	17.6	−
	宿泊業，飲食サービス業	84	25.0	16.7	53.6	4.8	−
	生活関連サービス業，娯楽業	24	45.8	16.7	25.0	12.5	−
	教育，学習支援業	52	38.5	36.5	23.1	−	1.9
	医療，福祉	173	57.2	13.3	24.9	4.6	−
	複合サービス事業	21	23.8	14.3	38.1	23.8	−
	労働者派遣業	31	16.1	6.5	22.6	54.8	−
	サービス業（他に分類されないもの）	215	30.2	18.1	40.9	7.9	2.8
	公務	35	31.4	22.9	37.1	8.6	−
	その他	40	27.5	12.5	45.0	12.5	2.5
問14 従業員数	1～9人	146	44.5	5.5	43.2	3.4	3.4
	10～29人	188	31.9	16.5	44.7	6.9	−
	30～99人	187	41.7	18.2	32.1	7.5	0.5
	100～299人	157	43.9	22.3	18.5	15.3	−
	300～999人	100	52.0	19.0	15.0	14.0	−
	1000人以上	176	48.9	18.8	8.5	23.9	−
	官公庁	26	15.4	30.8	46.2	7.7	−
問15 雇用形態	正社員	466	100	−	−	−	−
	契約社員	208	−	100	−	−	−
	パートタイマー	353	−	−	100	−	−
	派遣労働者	175	−	−	−	100	−
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	365	57.0	13.7	19.7	7.7	1.9
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	239	54.4	14.2	20.1	8.8	2.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	404	41.6	17.1	27.5	11.1	2.7
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	266	44.4	16.2	26.7	12.4	0.4
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	414	45.4	15.7	26.3	10.9	1.7
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	454	43.0	14.3	28.2	12.8	1.8
	休みやすい職場風土だった	298	31.2	22.8	27.5	16.8	1.7
	職場の長（課長相当職）は女性だった	336	46.7	15.8	26.2	9.5	1.8
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	262	40.5	17.9	27.1	13.4	1.1
	職場の雰囲気は明るかった	494	36.6	17.8	28.9	14.2	2.4
	職場にはお互い助け合う風土があった	481	37.0	17.5	29.3	13.7	2.5
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	292	39.0	18.5	27.4	13.4	1.7
	外勤や出張の多い職場だった	111	52.3	17.1	22.5	6.3	1.8
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	376	40.4	16.8	30.6	10.4	1.9
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	495	41.2	17.8	27.3	11.7	2.0
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	507	39.6	17.9	30.4	10.3	1.8
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	437	47.8	15.3	23.1	11.9	1.8
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	159	44.7	21.4	17.0	16.4	0.6
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	201	42.3	19.4	27.9	8.5	2.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	185	43.2	21.1	20.5	13.5	1.6
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,001	36.1	17.2	28.4	14.8	3.6
	いずれかを経験あり	244	43.0	14.8	28.3	11.1	2.9
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	214	34.1	15.9	35.5	10.7	3.7
	いずれかを経験あり	62	40.3	19.4	33.9	4.8	1.6

		全体（n）	問16①恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった				問16②早朝や深夜にする仕事が多い職場だった			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		1,245	29.3	17.2	47.2	6.3	19.2	15.5	59.0	6.3
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	－	100	－	－	－	50.0	50.0	－
	建設業	21	19.0	14.3	61.9	4.8	14.3	9.5	71.4	4.8
	製造業	134	25.4	22.4	47.8	4.5	11.2	18.7	63.4	6.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	－	71.4	28.6	－	－	85.7	14.3
	情報通信業	45	31.1	20.0	40.0	8.9	17.8	15.6	60.0	6.7
	運輸業，郵便業	16	31.3	12.5	56.3	－	43.8	12.5	43.8	－
	卸売業	28	17.9	21.4	60.7	－	21.4	10.7	67.9	－
	小売業	115	27.0	15.7	55.7	1.7	19.1	11.3	67.0	2.6
	金融業，保険業	71	26.8	14.1	56.3	2.8	14.1	9.9	74.6	1.4
	不動産業，物品賃貸業	15	46.7	－	40.0	13.3	26.7	6.7	66.7	－
	学術研究，専門・技術サービス業	17	58.8	－	41.2	－	35.3	5.9	58.8	－
	宿泊業，飲食サービス業	84	36.9	15.5	41.7	6.0	31.0	20.2	40.5	8.3
	生活関連サービス業，娯楽業	24	29.2	16.7	50.0	4.2	4.2	20.8	70.8	4.2
	教育，学習支援業	52	38.5	17.3	42.3	1.9	17.3	11.5	69.2	1.9
	医療，福祉	173	39.3	15.0	40.5	5.2	31.2	15.6	48.0	5.2
	複合サービス事業	21	19.0	33.3	42.9	4.8	9.5	19.0	66.7	4.8
	労働者派遣業	31	41.9	3.2	41.9	12.9	22.6	3.2	61.3	12.9
	サービス業（他に分類されないもの）	215	27.0	19.1	47.4	6.5	19.1	18.1	58.1	4.7
	公務	35	20.0	14.3	62.9	2.9	8.6	8.6	80.0	2.9
	その他	40	30.0	22.5	45.0	2.5	15.0	20.0	57.5	7.5
問14 従業員数	1～9人	146	27.4	11.0	58.9	2.7	17.8	8.9	67.8	5.5
	10～29人	188	29.3	18.6	45.7	6.4	21.3	16.0	57.4	5.3
	30～99人	187	34.2	18.2	42.2	5.3	20.9	20.3	54.0	4.8
	100～299人	157	30.6	16.6	47.1	5.7	19.7	15.3	61.1	3.8
	300～999人	100	36.0	19.0	41.0	4.0	25.0	15.0	54.0	6.0
	1000人以上	176	33.0	15.3	47.7	4.0	19.3	15.9	61.4	3.4
	官公庁	26	11.5	15.4	69.2	3.8	3.8	－	92.3	3.8
問15 雇用形態	正社員	466	44.6	15.0	37.6	2.8	27.9	16.7	51.9	3.4
	契約社員	208	24.0	21.2	47.6	7.2	16.3	15.4	62.0	6.3
	パートタイマー	353	20.4	16.4	55.8	7.4	13.6	16.1	62.6	7.6
	派遣労働者	175	16.0	17.7	58.3	8.0	12.0	9.1	72.0	6.9
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	365	100	－	－	－	45.2	20.5	32.3	1.9
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	239	69.0	10.9	19.2	0.8	100	－	－	－
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	404	38.4	16.8	43.3	1.5	26.0	14.6	57.9	1.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	266	36.1	16.2	45.9	1.9	24.1	13.2	62.8	－
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	414	49.3	15.5	33.6	1.7	28.7	16.4	53.1	1.7
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	454	41.4	14.8	42.7	1.1	25.1	14.3	59.3	1.3
	休みやすい職場風土だった	298	18.5	13.1	66.4	2.0	14.4	10.7	73.5	1.3
	職場の長（課長相当職）は女性だった	336	38.7	13.1	47.6	0.6	27.7	12.5	58.0	1.8
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	262	27.9	12.6	58.4	1.1	19.1	10.7	69.5	0.8
	職場の雰囲気は明るかった	494	28.5	16.4	53.2	1.8	21.9	14.0	62.8	1.4
	職場にはお互い助け合う風土があった	481	29.5	14.3	54.9	1.2	22.0	11.6	65.1	1.2
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	292	28.8	14.0	56.5	0.7	22.3	10.3	66.8	0.7
	外勤や出張の多い職場だった	111	57.7	10.8	31.5	－	41.4	14.4	43.2	0.9
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	376	37.0	16.8	44.4	1.9	26.9	13.0	58.5	1.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	495	36.8	18.0	43.2	2.0	24.4	14.1	59.6	1.8
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	507	34.7	15.2	48.9	1.2	23.5	12.8	61.9	1.8
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	437	37.1	15.3	46.7	0.9	25.2	14.4	59.5	0.9
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	159	28.9	20.8	49.7	0.6	22.0	7.5	69.8	0.6
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	201	28.4	16.9	54.2	0.5	21.9	12.4	64.2	1.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	185	30.3	16.8	52.4	0.5	22.2	10.3	67.0	0.5
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,001	26.8	17.5	49.7	6.1	17.9	14.7	61.2	6.2
	いずれかを経験あり	244	39.8	16.0	37.3	7.0	24.6	18.9	50.0	6.6
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	214	18.2	17.8	55.6	8.4	11.7	16.4	62.6	9.3
	いずれかを経験あり	62	35.5	16.1	41.9	6.5	22.6	16.1	54.8	6.5

		全体（n）	問16③職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた				問16④職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		1,245	32.4	19.8	41.7	6.1	21.4	22.7	48.8	7.2
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	50.0	50.0	−	−	−	100	−	−
	建設業	21	33.3	9.5	52.4	4.8	28.6	19.0	47.6	4.8
	製造業	134	36.6	15.7	41.0	6.7	36.6	28.4	29.9	5.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	7	28.6	−	71.4	−	42.9	28.6	28.6	−
	情報通信業	45	33.3	20.0	42.2	4.4	20.0	26.7	48.9	4.4
	運輸業，郵便業	16	37.5	18.8	37.5	6.3	18.8	56.3	18.8	6.3
	卸売業	28	25.0	35.7	39.3	−	28.6	35.7	32.1	3.6
	小売業	115	32.2	25.2	41.7	0.9	13.9	20.9	61.7	3.5
	金融業，保険業	71	19.7	18.3	59.2	2.8	46.5	12.7	36.6	4.2
	不動産業，物品賃貸業	15	53.3	13.3	33.3	−	40.0	13.3	40.0	6.7
	学術研究，専門・技術サービス業	17	41.2	5.9	52.9	−	23.5	17.6	58.8	−
	宿泊業，飲食サービス業	84	36.9	20.2	36.9	6.0	15.5	23.8	54.8	6.0
	生活関連サービス業，娯楽業	24	16.7	33.3	45.8	4.2	4.2	16.7	75.0	4.2
	教育，学習支援業	52	38.5	30.8	28.8	1.9	11.5	13.5	71.2	3.8
	医療，福祉	173	42.8	9.8	41.0	6.4	19.1	22.0	50.9	8.1
	複合サービス事業	21	23.8	23.8	47.6	4.8	14.3	33.3	47.6	4.8
	労働者派遣業	31	25.8	12.9	45.2	16.1	22.6	19.4	38.7	19.4
	サービス業（他に分類されないもの）	215	33.5	19.5	42.3	4.7	20.5	19.1	54.0	6.5
	公務	35	31.4	22.9	42.9	2.9	25.7	22.9	48.6	2.9
	その他	40	30.0	32.5	37.5	−	17.5	25.0	55.0	2.5
問14 従業員数	1～9人	146	32.9	14.4	50.0	2.7	16.4	18.5	61.0	4.1
	10～29人	188	30.3	23.4	38.3	8.0	14.9	22.3	55.9	6.9
	30～99人	187	34.2	21.4	40.1	4.3	24.1	25.1	44.9	5.9
	100～299人	157	39.5	15.9	40.8	3.8	35.0	21.0	39.5	4.5
	300～999人	100	29.0	24.0	43.0	4.0	24.0	27.0	44.0	5.0
	1000人以上	176	34.7	17.6	44.3	3.4	24.4	23.9	46.0	5.7
	官公庁	26	26.9	15.4	53.8	3.8	26.9	19.2	50.0	3.8
問15 雇用形態	正社員	466	36.1	19.5	41.6	2.8	25.3	23.0	47.2	4.5
	契約社員	208	33.2	23.6	38.9	4.3	20.7	20.7	53.4	5.3
	パートタイマー	353	31.4	21.2	39.9	7.4	20.1	22.4	49.3	8.2
	派遣労働者	175	25.7	13.1	52.0	9.1	18.9	25.1	46.9	9.1
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	365	42.5	21.1	34.5	1.9	26.3	24.9	44.4	4.4
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	239	43.9	17.6	36.8	1.7	26.8	23.4	47.7	2.1
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	404	100	−	−	−	33.9	20.8	42.8	2.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	266	51.5	14.3	33.1	1.1	100	−	−	−
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	414	45.2	15.9	37.2	1.7	39.1	22.9	36.2	1.7
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	454	44.9	15.0	39.0	1.1	35.9	19.8	41.9	2.4
	休みやすい職場風土だった	298	33.2	18.1	47.0	1.7	25.5	18.8	53.7	2.0
	職場の長（課長相当職）は女性だった	336	43.2	11.3	44.0	1.5	20.2	19.0	57.1	3.6
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	262	38.5	14.1	43.9	3.4	26.3	15.6	55.3	2.7
	職場の雰囲気は明るかった	494	36.2	17.6	43.9	2.2	21.9	19.8	56.3	2.0
	職場にはお互い助け合う風土があった	481	36.2	17.3	44.7	1.9	20.8	16.8	60.1	2.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	292	35.3	16.1	47.6	1.0	22.9	15.8	59.9	1.4
	外勤や出張の多い職場だった	111	45.0	9.0	44.1	1.8	36.0	26.1	35.1	2.7
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	376	42.6	16.5	38.6	2.4	30.1	18.9	48.4	2.7
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	495	38.6	19.0	39.8	2.6	27.1	20.8	49.1	3.0
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	507	44.8	7.3	45.8	2.2	22.9	18.1	55.2	3.7
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	437	47.1	9.8	41.9	1.1	30.2	22.9	44.2	2.7
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	159	39.0	17.6	42.1	1.3	25.2	20.8	52.2	1.9
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	201	37.8	15.9	44.3	2.0	25.9	14.9	57.7	1.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	185	40.5	16.8	41.1	1.6	27.0	18.4	53.0	1.6
問17セクハラ経験有無	いずれも経験なし	1,001	32.1	19.0	42.9	6.1	18.9	21.7	52.4	7.0
	いずれかを経験あり	244	34.0	23.0	36.9	6.1	31.6	26.6	33.6	8.2
問19マタハラ経験有無	いずれも経験なし	214	32.7	19.2	40.2	7.9	18.2	21.5	50.5	9.8
	いずれかを経験あり	62	38.7	17.7	38.7	4.8	29.0	12.9	50.0	8.1

		全体（n）	問16⑤職場の特定の人や係に仕事量が集中していた				問16⑥職場の特定の人しかできない業務が多かった			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		1,245	33.3	25.6	33.2	8.0	36.5	24.8	30.5	8.2
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	50.0	50.0	−	−	−	100	−	−
	建設業	21	23.8	19.0	47.6	9.5	28.6	14.3	47.6	9.5
	製造業	134	35.8	26.1	32.8	5.2	42.5	26.1	24.6	6.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	7	42.9	28.6	28.6	−	42.9	28.6	14.3	14.3
	情報通信業	45	35.6	26.7	31.1	6.7	44.4	22.2	24.4	8.9
	運輸業，郵便業	16	18.8	50.0	18.8	12.5	37.5	12.5	37.5	12.5
	卸売業	28	35.7	39.3	25.0	−	39.3	28.6	32.1	−
	小売業	115	25.2	29.6	40.9	4.3	27.8	23.5	44.3	4.3
	金融業，保険業	71	47.9	15.5	29.6	7.0	49.3	16.9	26.8	7.0
	不動産業，物品賃貸業	15	53.3	26.7	13.3	6.7	60.0	33.3	6.7	−
	学術研究，専門・技術サービス業	17	64.7	5.9	23.5	5.9	64.7	17.6	17.6	−
	宿泊業，飲食サービス業	84	41.7	23.8	26.2	8.3	36.9	31.0	25.0	7.1
	生活関連サービス業，娯楽業	24	29.2	25.0	37.5	8.3	37.5	16.7	37.5	8.3
	教育，学習支援業	52	38.5	17.3	40.4	3.8	38.5	21.2	34.6	5.8
	医療，福祉	173	42.8	23.7	25.4	8.1	46.8	21.4	24.9	6.9
	複合サービス事業	21	33.3	19.0	42.9	4.8	28.6	38.1	28.6	4.8
	労働者派遣業	31	32.3	12.9	38.7	16.1	41.9	12.9	32.3	12.9
	サービス業（他に分類されないもの）	215	24.2	28.8	40.9	6.0	26.0	27.9	39.5	6.5
	公務	35	40.0	20.0	28.6	11.4	51.4	20.0	20.0	8.6
	その他	40	35.0	37.5	27.5	−	40.0	35.0	25.0	−
問14 従業員数	1～9人	146	33.6	24.7	38.4	3.4	45.9	24.0	26.7	3.4
	10～29人	188	29.3	27.1	36.2	7.4	30.3	26.1	34.6	9.0
	30～99人	187	40.6	21.4	31.0	7.0	41.2	25.7	27.3	5.9
	100～299人	157	42.0	20.4	31.2	6.4	40.8	24.2	28.0	7.0
	300～999人	100	32.0	35.0	30.0	3.0	41.0	25.0	31.0	3.0
	1000人以上	176	35.2	28.4	31.3	5.1	36.9	26.7	31.3	5.1
	官公庁	26	46.2	19.2	26.9	7.7	65.4	7.7	19.2	7.7
問15 雇用形態	正社員	466	40.3	26.6	28.5	4.5	41.8	23.8	29.4	4.9
	契約社員	208	31.3	24.5	37.0	7.2	31.3	27.9	34.6	6.3
	パートタイマー	353	30.9	25.8	34.8	8.5	36.3	23.2	31.2	9.3
	派遣労働者	175	25.7	25.1	37.7	11.4	33.1	26.9	28.6	11.4
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	365	55.9	24.9	15.9	3.3	51.5	24.1	20.8	3.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	239	49.8	25.9	21.8	2.5	47.7	21.8	26.8	3.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	404	46.3	25.5	24.0	4.2	50.5	23.5	22.3	3.7
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	266	60.9	18.8	16.9	3.4	61.3	19.9	16.2	2.6
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	414	100	−	−	−	76.1	16.7	6.0	1.2
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	454	69.4	16.5	13.2	0.9	100	−	−	−
	休みやすい職場風土だった	298	31.5	23.8	43.3	1.3	38.9	22.5	36.9	1.7
	職場の長（課長相当職）は女性だった	336	40.5	23.2	32.7	3.6	39.6	21.4	35.1	3.9
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	262	34.7	22.5	38.9	3.8	45.4	13.0	37.0	4.6
	職場の雰囲気は明るかった	494	33.0	23.5	40.3	3.2	37.2	23.3	36.2	3.2
	職場にはお互い助け合う風土があった	481	32.6	23.1	41.2	3.1	38.3	22.2	36.8	2.7
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	292	31.2	23.6	43.5	1.7	38.7	17.5	41.4	2.4
	外勤や出張の多い職場だった	111	52.3	23.4	21.6	2.7	54.1	18.9	21.6	5.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	376	50.3	21.8	24.5	3.5	53.7	20.5	22.6	3.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	495	46.3	25.3	24.6	3.8	50.1	23.2	23.0	3.6
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	507	39.1	23.5	33.3	4.1	41.8	21.9	32.3	3.9
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	437	44.2	26.5	26.5	2.7	47.1	22.2	28.4	2.3
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	159	40.3	22.6	34.0	3.1	48.4	21.4	27.7	2.5
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	201	36.3	23.4	38.8	1.5	45.8	17.9	34.8	1.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	185	38.9	22.2	35.1	3.8	45.4	21.1	30.8	2.7
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,001	30.2	25.0	36.9	8.0	34.4	24.2	33.3	8.2
	いずれかを経験あり	244	45.9	28.3	18.0	7.8	45.1	27.5	19.3	8.2
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	214	30.4	23.4	37.4	8.9	35.0	23.8	32.2	8.9
	いずれかを経験あり	62	37.1	29.0	25.8	8.1	46.8	21.0	25.8	6.5

		全体（n）	問16⑦休みやすい職場風土だった				問16⑧職場の長（課長相当職）は女性だった			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		1,245	23.9	25.3	43.3	7.5	27.0	9.4	56.9	6.7
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	－	50.0	50.0	－	－	50.0	50.0	－
	建設業	21	14.3	23.8	57.1	4.8	14.3	14.3	66.7	4.8
	製造業	134	33.6	29.1	31.3	6.0	17.2	6.7	71.6	4.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	7	14.3	14.3	57.1	14.3	14.3	－	71.4	14.3
	情報通信業	45	40.0	26.7	24.4	8.9	13.3	6.7	73.3	6.7
	運輸業，郵便業	16	25.0	31.3	37.5	6.3	12.5	18.8	68.8	－
	卸売業	28	42.9	10.7	42.9	3.6	14.3	10.7	75.0	－
	小売業	115	19.1	30.4	46.1	4.3	36.5	7.8	54.8	0.9
	金融業，保険業	71	36.6	16.9	42.3	4.2	23.9	4.2	67.6	4.2
	不動産業，物品賃貸業	15	20.0	26.7	53.3	－	13.3	13.3	73.3	－
	学術研究，専門・技術サービス業	17	23.5	23.5	47.1	5.9	29.4	－	64.7	5.9
	宿泊業，飲食サービス業	84	19.0	27.4	45.2	8.3	22.6	10.7	61.9	4.8
	生活関連サービス業，娯楽業	24	20.8	29.2	45.8	4.2	45.8	8.3	41.7	4.2
	教育，学習支援業	52	25.0	28.8	42.3	3.8	32.7	13.5	51.9	1.9
	医療，福祉	173	16.8	19.7	56.6	6.9	51.4	8.1	34.7	5.8
	複合サービス事業	21	14.3	23.8	52.4	9.5	23.8	4.8	66.7	4.8
	労働者派遣業	31	16.1	12.9	51.6	19.4	12.9	6.5	67.7	12.9
	サービス業（他に分類されないもの）	215	21.9	25.6	47.0	5.6	25.1	11.2	55.8	7.9
	公務	35	54.3	17.1	22.9	5.7	14.3	5.7	74.3	5.7
	その他	40	27.5	40.0	30.0	2.5	30.0	5.0	62.5	2.5
問14 従業員数	1～9人	146	17.1	26.7	52.1	4.1	29.5	6.8	60.3	3.4
	10～29人	188	21.8	24.5	46.8	6.9	34.0	7.4	50.5	8.0
	30～99人	187	18.2	25.7	50.3	5.9	27.8	8.0	61.5	2.7
	100～299人	157	28.0	26.1	40.8	5.1	23.6	10.2	61.8	4.5
	300～999人	100	29.0	22.0	44.0	5.0	27.0	11.0	58.0	4.0
	1000人以上	176	37.5	19.3	36.9	6.3	27.8	8.0	60.2	4.0
	官公庁	26	57.7	19.2	15.4	7.7	19.2	3.8	69.2	7.7
問15 雇用形態	正社員	466	20.0	21.0	54.3	4.7	33.7	8.6	53.4	4.3
	契約社員	208	32.7	25.5	37.0	4.8	25.5	13.5	57.2	3.8
	パートタイマー	353	23.2	27.2	40.2	9.3	24.9	7.9	60.3	6.8
	派遣労働者	175	28.6	30.9	30.9	9.7	18.3	9.1	62.3	10.3
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	365	15.1	18.6	63.0	3.3	35.6	7.9	54.5	1.9
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	239	18.0	17.6	60.7	3.8	38.9	7.9	51.5	1.7
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	404	24.5	23.5	49.5	2.5	35.9	5.4	56.9	1.7
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	266	28.6	20.3	48.9	2.3	25.6	3.0	70.7	0.8
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	414	22.7	22.2	52.4	2.7	32.9	4.1	61.6	1.4
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	454	25.6	24.0	48.5	2.0	29.3	3.7	65.6	1.3
	休みやすい職場風土だった	298	100	－	－	－	28.5	5.7	63.8	2.0
	職場の長（課長相当職）は女性だった	336	25.3	25.6	46.7	2.4	100	－	－	－
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	262	44.7	24.0	29.4	1.9	49.6	3.4	43.9	3.1
	職場の雰囲気は明るかった	494	41.1	24.3	32.6	2.0	36.6	6.1	54.7	2.6
	職場にはお互い助け合う風土があった	481	39.5	24.3	33.7	2.5	36.8	6.4	54.3	2.5
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	292	52.4	21.2	25.3	1.0	37.0	4.5	56.2	2.4
	外勤や出張の多い職場だった	111	27.0	16.2	52.3	4.5	28.8	7.2	62.2	1.8
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	376	26.9	21.3	49.7	2.1	37.0	5.3	55.3	2.4
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	495	28.7	23.6	45.1	2.6	34.3	5.7	57.2	2.8
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	507	27.0	24.9	45.8	2.4	50.9	4.9	42.2	2.0
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	437	28.4	23.1	47.1	1.4	46.2	4.3	48.7	0.7
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	159	47.8	20.8	29.6	1.9	35.8	6.9	55.3	1.9
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	201	50.2	20.4	28.4	1.0	45.8	3.5	49.3	1.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	185	50.3	20.0	28.1	1.6	38.4	6.5	52.4	2.7
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,001	25.8	25.4	41.4	7.5	27.8	8.8	56.6	6.8
	いずれかを経験あり	244	16.4	25.0	51.2	7.4	23.8	11.9	57.8	6.6
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	214	26.6	28.5	36.9	7.9	35.0	7.9	48.1	8.9
	いずれかを経験あり	62	21.0	22.6	48.4	8.1	32.3	11.3	51.6	4.8

		全体（n）	問16⑨職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた				問16⑩職場の雰囲気は明るかった			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		1,245	21.0	29.8	37.0	12.1	39.7	33.2	21.3	5.9
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	－	50.0	50.0	－	50.0	50.0	－	－
	建設業	21	14.3	14.3	61.9	9.5	38.1	23.8	33.3	4.8
	製造業	134	20.1	33.6	37.3	9.0	29.1	44.8	21.6	4.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	14.3	42.9	42.9	－	57.1	14.3	28.6
	情報通信業	45	20.0	44.4	28.9	6.7	48.9	31.1	15.6	4.4
	運輸業，郵便業	16	25.0	25.0	43.8	6.3	31.3	43.8	12.5	12.5
	卸売業	28	28.6	25.0	42.9	3.6	35.7	46.4	17.9	－
	小売業	115	29.6	31.3	29.6	9.6	51.3	31.3	16.5	0.9
	金融業，保険業	71	29.6	22.5	42.3	5.6	32.4	36.6	29.6	1.4
	不動産業，物品賃貸業	15	13.3	20.0	60.0	6.7	53.3	13.3	33.3	－
	学術研究，専門・技術サービス業	17	23.5	29.4	35.3	11.8	35.3	41.2	23.5	－
	宿泊業，飲食サービス業	84	23.8	32.1	34.5	9.5	44.0	33.3	15.5	7.1
	生活関連サービス業，娯楽業	24	16.7	29.2	45.8	8.3	45.8	37.5	12.5	4.2
	教育，学習支援業	52	23.1	32.7	38.5	5.8	46.2	28.8	21.2	3.8
	医療，福祉	173	23.1	27.2	38.7	11.0	41.6	31.8	22.0	4.6
	複合サービス事業	21	4.8	42.9	42.9	9.5	33.3	28.6	33.3	4.8
	労働者派遣業	31	12.9	19.4	48.4	19.4	48.4	19.4	25.8	6.5
	サービス業（他に分類されないもの）	215	19.5	31.6	35.3	13.5	44.7	28.4	22.3	4.7
	公務	35	25.7	22.9	28.6	22.9	42.9	34.3	17.1	5.7
	その他	40	25.0	35.0	35.0	5.0	37.5	42.5	17.5	2.5
問14 従業員数	1～9人	146	19.2	30.8	41.1	8.9	44.5	32.9	19.9	2.7
	10～29人	188	21.8	29.8	37.8	10.6	37.2	33.5	22.9	6.4
	30～99人	187	20.9	26.7	41.7	10.7	42.2	30.5	22.5	4.8
	100～299人	157	26.8	28.0	36.3	8.9	40.8	33.1	20.4	5.7
	300～999人	100	22.0	38.0	33.0	7.0	43.0	37.0	19.0	1.0
	1000人以上	176	26.1	31.8	34.7	7.4	45.5	28.4	22.2	4.0
	官公庁	26	34.6	11.5	23.1	30.8	46.2	30.8	19.2	3.8
問15 雇用形態	正社員	466	22.7	28.8	41.2	7.3	38.8	34.5	22.5	4.1
	契約社員	208	22.6	34.1	33.2	10.1	42.3	36.1	18.8	2.9
	パートタイマー	353	20.1	29.5	35.4	15.0	40.5	32.9	20.7	5.9
	派遣労働者	175	20.0	30.3	34.9	14.9	40.0	28.6	22.3	9.1
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	365	20.0	30.4	42.5	7.1	38.6	35.6	23.6	2.2
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	239	20.9	30.1	42.7	6.3	45.2	31.0	21.8	2.1
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	404	25.0	29.5	37.9	7.7	44.3	34.4	19.8	1.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	266	25.9	25.6	42.1	6.4	40.6	34.6	24.1	0.8
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	414	22.0	27.1	45.9	5.1	39.4	35.0	24.4	1.2
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	454	26.2	26.2	41.4	6.2	40.5	36.3	22.0	1.1
	休みやすい職場風土だった	298	39.3	29.9	23.5	7.4	68.1	24.2	7.0	0.7
	職場の長（課長相当職）は女性だった	336	38.7	29.5	25.9	6.0	53.9	26.8	18.5	0.9
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	262	100	－	－	－	77.1	16.4	6.1	0.4
	職場の雰囲気は明るかった	494	40.9	28.9	21.3	8.9	100	－	－	－
	職場にはお互い助け合う風土があった	481	42.4	29.1	20.4	8.1	76.9	17.5	4.8	0.8
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	292	50.3	25.7	19.9	4.1	89.7	8.2	1.4	0.7
	外勤や出張の多い職場だった	111	29.7	31.5	35.1	3.6	51.4	30.6	15.3	2.7
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	376	28.7	27.9	35.6	7.7	50.8	30.6	17.3	1.3
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	495	28.9	28.7	34.1	8.3	50.3	31.5	16.8	1.4
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	507	29.6	30.8	31.4	8.3	51.3	31.4	16.4	1.0
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	437	29.5	31.1	33.4	5.9	47.6	31.6	19.2	1.6
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	159	39.0	30.8	25.2	5.0	62.3	23.3	13.8	0.6
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	201	47.3	26.9	20.4	5.5	70.6	20.9	8.0	0.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	185	48.6	26.5	19.5	5.4	73.0	17.3	9.2	0.5
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,001	22.5	30.2	34.8	12.6	42.9	31.6	19.6	6.0
	いずれかを経験あり	244	15.2	28.3	46.3	10.2	26.6	39.8	28.3	5.3
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	214	29.9	29.4	28.0	12.6	44.9	30.4	17.3	7.5
	いずれかを経験あり	62	24.2	21.0	45.2	9.7	30.6	35.5	30.6	3.2

		全体（n）	問16⑪職場にはお互い助け合う風土があった				問16⑫職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		1,245	38.6	32.1	23.9	5.4	23.5	33.0	36.4	7.1
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	－	100	－	－	－	50.0	50.0	－
	建設業	21	33.3	28.6	33.3	4.8	23.8	23.8	42.9	9.5
	製造業	134	32.8	34.3	29.1	3.7	23.9	33.6	37.3	5.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	42.9	57.1	－	－	14.3	85.7	－
	情報通信業	45	35.6	40.0	20.0	4.4	26.7	35.6	31.1	6.7
	運輸業，郵便業	16	37.5	37.5	18.8	6.3	25.0	31.3	31.3	12.5
	卸売業	28	50.0	35.7	10.7	3.6	28.6	35.7	25.0	10.7
	小売業	115	43.5	34.8	20.9	0.9	26.1	36.5	33.9	3.5
	金融業，保険業	71	31.0	36.6	31.0	1.4	18.3	33.8	45.1	2.8
	不動産業，物品賃貸業	15	20.0	40.0	40.0	－	20.0	20.0	60.0	－
	学術研究，専門・技術サービス業	17	52.9	35.3	11.8	－	35.3	23.5	29.4	11.8
	宿泊業，飲食サービス業	84	48.8	28.6	16.7	6.0	26.2	38.1	29.8	6.0
	生活関連サービス業，娯楽業	24	41.7	29.2	25.0	4.2	16.7	41.7	33.3	8.3
	教育，学習支援業	52	32.7	46.2	17.3	3.8	21.2	46.2	28.8	3.8
	医療，福祉	173	41.6	31.2	22.5	4.6	20.8	33.5	39.9	5.8
	複合サービス事業	21	28.6	28.6	42.9	－	14.3	33.3	52.4	－
	労働者派遣業	31	41.9	19.4	29.0	9.7	16.1	35.5	32.3	16.1
	サービス業（他に分類されないもの）	215	43.7	29.3	22.3	4.7	29.3	27.4	37.7	5.6
	公務	35	37.1	42.9	14.3	5.7	28.6	40.0	22.9	8.6
	その他	40	47.5	27.5	22.5	2.5	30.0	30.0	35.0	5.0
問14 従業員数	1～9人	146	47.9	26.0	23.3	2.7	30.1	30.8	34.2	4.8
	10～29人	188	37.8	30.9	25.0	6.4	16.0	35.1	41.0	8.0
	30～99人	187	36.4	34.8	24.6	4.3	29.4	29.9	35.3	5.3
	100～299人	157	40.1	31.2	25.5	3.2	24.8	30.6	40.8	3.8
	300～999人	100	36.0	42.0	20.0	2.0	25.0	35.0	35.0	5.0
	1000人以上	176	44.3	28.4	23.9	3.4	30.1	33.0	32.4	4.5
	官公庁	26	42.3	38.5	11.5	7.7	34.6	26.9	26.9	11.5
問15 雇用形態	正社員	466	38.2	31.8	27.3	2.8	24.5	31.8	39.9	3.9
	契約社員	208	40.4	37.0	18.3	4.3	26.0	36.1	31.3	6.7
	パートタイマー	353	39.9	33.7	20.1	6.2	22.7	34.0	35.4	7.9
	派遣労働者	175	37.7	27.4	27.4	7.4	22.3	32.6	35.4	9.7
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	365	38.9	32.3	26.8	1.9	23.0	29.3	46.0	1.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	239	44.4	28.5	25.5	1.7	27.2	31.4	39.7	1.7
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	404	43.1	33.9	21.8	1.2	25.5	30.0	41.1	3.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	266	37.6	34.6	27.1	0.8	25.2	24.1	49.2	1.5
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	414	37.9	31.6	30.0	0.5	22.0	29.0	46.9	2.2
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	454	40.5	33.3	25.8	0.4	24.9	29.3	43.4	2.4
	休みやすい職場風土だった	298	63.8	25.8	10.1	0.3	51.3	32.2	14.4	2.0
	職場の長（課長相当職）は女性だった	336	52.7	28.9	17.3	1.2	32.1	26.5	37.5	3.9
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	262	77.9	16.0	6.1	－	56.1	26.7	15.6	1.5
	職場の雰囲気は明るかった	494	74.9	19.8	4.3	1.0	53.0	32.0	11.7	3.2
	職場にはお互い助け合う風土があった	481	100	－	－	－	52.0	31.8	13.3	2.9
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	292	85.6	11.3	3.1	－	100	－	－	－
	外勤や出張の多い職場だった	111	45.0	35.1	18.9	0.9	34.2	40.5	23.4	1.8
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	376	48.9	31.1	19.1	0.8	29.3	31.6	36.2	2.9
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	495	47.1	32.1	19.4	1.4	28.1	32.5	36.4	3.0
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	507	53.1	29.0	17.4	0.6	30.8	31.2	35.1	3.0
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	437	47.4	29.7	21.7	1.1	30.4	28.8	37.5	3.2
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	159	65.4	22.0	12.6	－	49.7	27.7	22.0	0.6
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	201	72.1	20.9	7.0	－	53.2	26.9	19.4	0.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	185	68.6	21.6	9.7	－	52.4	28.6	17.8	1.1
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,001	42.1	31.7	20.7	5.6	25.6	32.9	34.1	7.5
	いずれかを経験あり	244	24.6	34.0	36.9	4.5	14.8	33.6	45.9	5.7
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	214	48.6	29.9	15.0	6.5	29.4	34.1	27.6	8.9
	いずれかを経験あり	62	38.7	33.9	24.2	3.2	24.2	37.1	35.5	3.2

		全体（n）	問16⑬外勤や出張の多い職場だった				問16⑭1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		1,245	8.9	14.1	69.1	8.0	30.2	24.3	38.6	6.9
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	－	100	－	－	－	100	－	－
	建設業	21	14.3	14.3	61.9	9.5	23.8	33.3	38.1	4.8
	製造業	134	6.7	14.2	71.6	7.5	23.9	26.1	43.3	6.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	－	85.7	14.3	28.6	28.6	28.6	14.3
	情報通信業	45	11.1	22.2	60.0	6.7	24.4	31.1	33.3	11.1
	運輸業，郵便業	16	6.3	12.5	81.3	－	31.3	18.8	37.5	12.5
	卸売業	28	17.9	25.0	57.1	－	39.3	28.6	28.6	3.6
	小売業	115	5.2	16.5	76.5	1.7	39.1	27.0	31.3	2.6
	金融業，保険業	71	16.9	9.9	66.2	7.0	36.6	22.5	38.0	2.8
	不動産業，物品賃貸業	15	26.7	6.7	60.0	6.7	33.3	26.7	40.0	－
	学術研究，専門・技術サービス業	17	35.3	5.9	52.9	5.9	41.2	5.9	52.9	－
	宿泊業，飲食サービス業	84	7.1	8.3	76.2	8.3	50.0	23.8	22.6	3.6
	生活関連サービス業，娯楽業	24	4.2	16.7	66.7	12.5	45.8	16.7	29.2	8.3
	教育，学習支援業	52	9.6	17.3	73.1	－	13.5	25.0	59.6	1.9
	医療，福祉	173	5.2	9.8	76.3	8.7	31.8	17.3	43.9	6.9
	複合サービス事業	21	14.3	19.0	66.7	－	19.0	33.3	47.6	－
	労働者派遣業	31	16.1	22.6	48.4	12.9	38.7	16.1	32.3	12.9
	サービス業（他に分類されないもの）	215	6.5	10.7	75.3	7.4	29.8	24.7	39.5	6.0
	公務	35	14.3	17.1	62.9	5.7	22.9	28.6	48.6	－
	その他	40	15.0	15.0	65.0	5.0	32.5	30.0	35.0	2.5
問14 従業員数	1～9人	146	14.4	11.6	69.9	4.1	34.2	24.0	37.0	4.8
	10～29人	188	8.0	9.0	73.4	9.6	32.4	26.1	37.2	4.3
	30～99人	187	6.4	15.5	73.3	4.8	32.1	21.4	41.7	4.8
	100～299人	157	7.0	17.8	68.8	6.4	27.4	24.8	42.7	5.1
	300～999人	100	13.0	18.0	63.0	6.0	32.0	22.0	40.0	6.0
	1000人以上	176	14.8	15.3	63.6	6.3	30.1	24.4	39.2	6.3
	官公庁	26	15.4	15.4	65.4	3.8	34.6	23.1	42.3	－
問15 雇用形態	正社員	466	12.4	16.5	66.3	4.7	32.6	24.2	38.8	4.3
	契約社員	208	9.1	11.5	72.1	7.2	30.3	26.0	37.5	6.3
	パートタイマー	353	7.1	11.6	72.8	8.5	32.6	22.4	38.0	7.1
	派遣労働者	175	4.0	13.7	70.9	11.4	22.3	25.1	43.4	9.1
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	365	17.5	13.4	66.0	3.0	38.1	20.8	38.4	2.7
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	239	19.2	13.0	62.8	5.0	42.3	20.5	33.1	4.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	404	12.4	9.7	74.8	3.2	39.6	20.8	36.6	3.0
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	266	15.0	12.0	68.8	4.1	42.5	18.0	38.0	1.5
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	414	14.0	12.3	70.0	3.6	45.7	20.3	32.4	1.7
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	454	13.2	9.9	73.8	3.1	44.5	18.7	35.2	1.5
	休みやすい職場風土だった	298	10.1	11.4	75.2	3.4	33.9	20.8	44.3	1.0
	職場の長（課長相当職）は女性だった	336	9.5	10.1	76.2	4.2	41.4	19.6	36.6	2.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	262	12.6	8.0	76.3	3.1	41.2	19.1	38.2	1.5
	職場の雰囲気は明るかった	494	11.5	12.3	72.3	3.8	38.7	21.7	37.0	2.6
	職場にはお互い助け合う風土があった	481	10.4	11.9	74.0	3.7	38.3	20.2	39.1	2.5
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	292	13.0	13.0	72.3	1.7	37.7	20.5	39.7	2.1
	外勤や出張の多い職場だった	111	100	－	－	－	45.0	24.3	27.9	2.7
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	376	13.3	9.8	72.6	4.3	100	－	－	－
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	495	11.9	9.3	74.3	4.4	62.4	16.8	20.2	0.6
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	507	8.9	8.7	79.7	2.8	41.8	21.3	34.9	2.0
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	437	11.4	10.5	74.8	3.2	41.9	21.7	33.9	2.5
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	159	13.2	11.9	72.3	2.5	35.2	22.0	41.5	1.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	201	12.4	9.0	75.6	3.0	42.8	16.9	39.3	1.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	185	11.9	10.8	74.1	3.2	38.4	18.4	42.2	1.1
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,001	7.6	13.7	70.4	8.3	29.7	23.4	39.9	7.1
	いずれかを経験あり	244	14.3	15.6	63.5	6.6	32.4	27.9	33.6	6.1
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	214	7.0	13.6	69.6	9.8	30.4	23.8	36.9	8.9
	いずれかを経験あり	62	12.9	8.1	75.8	3.2	30.6	24.2	40.3	4.8

		全体（n）	問16⑮季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった				問16⑯勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		1,245	39.8	20.8	32.4	7.0	40.7	20.2	31.4	7.6
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	50.0	50.0	−	−	−	50.0	50.0	−
	建設業	21	28.6	33.3	33.3	4.8	19.0	14.3	61.9	4.8
	製造業	134	37.3	23.9	33.6	5.2	28.4	25.4	38.8	7.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	7	42.9	28.6	14.3	14.3	14.3	28.6	42.9	14.3
	情報通信業	45	28.9	28.9	33.3	8.9	24.4	31.1	33.3	11.1
	運輸業，郵便業	16	56.3	12.5	18.8	12.5	12.5	31.3	56.3	−
	卸売業	28	67.9	14.3	14.3	3.6	25.0	35.7	39.3	−
	小売業	115	44.3	22.6	28.7	4.3	47.0	18.3	28.7	6.1
	金融業，保険業	71	53.5	14.1	29.6	2.8	39.4	25.4	32.4	2.8
	不動産業，物品賃貸業	15	53.3	13.3	26.7	6.7	20.0	13.3	66.7	−
	学術研究，専門・技術サービス業	17	41.2	11.8	47.1	−	35.3	5.9	58.8	−
	宿泊業，飲食サービス業	84	50.0	23.8	22.6	3.6	57.1	20.2	16.7	6.0
	生活関連サービス業，娯楽業	24	50.0	29.2	12.5	8.3	41.7	33.3	16.7	8.3
	教育，学習支援業	52	28.8	23.1	46.2	1.9	48.1	21.2	26.9	3.8
	医療，福祉	173	35.8	17.9	38.7	7.5	73.4	5.8	15.6	5.2
	複合サービス事業	21	19.0	33.3	47.6	−	19.0	38.1	42.9	−
	労働者派遣業	31	41.9	12.9	35.5	9.7	38.7	9.7	32.3	19.4
	サービス業（他に分類されないもの）	215	44.2	16.3	31.6	7.9	39.1	19.5	34.4	7.0
	公務	35	37.1	17.1	42.9	2.9	22.9	14.3	48.6	14.3
	その他	40	47.5	20.0	32.5	−	40.0	30.0	25.0	5.0
問14 従業員数	1～9人	146	41.8	21.2	32.2	4.8	51.4	17.1	26.7	4.8
	10～29人	188	37.2	22.3	33.5	6.9	51.1	18.6	24.5	5.9
	30～99人	187	38.5	23.0	33.7	4.8	39.6	19.8	35.3	5.3
	100～299人	157	38.9	19.7	36.9	4.5	36.9	21.7	36.9	4.5
	300～999人	100	40.0	23.0	32.0	5.0	37.0	18.0	41.0	4.0
	1000人以上	176	45.5	18.8	30.1	5.7	42.0	21.0	30.7	6.3
	官公庁	26	50.0	15.4	34.6	−	23.1	7.7	53.8	15.4
問15 雇用形態	正社員	466	43.8	21.0	31.1	4.1	43.1	20.2	33.3	3.4
	契約社員	208	42.3	22.1	28.8	6.7	43.8	19.7	28.4	8.2
	パートタイマー	353	38.2	18.7	35.4	7.6	43.6	20.4	28.0	7.9
	派遣労働者	175	33.1	21.7	36.0	9.1	29.7	20.0	37.7	12.6
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	365	49.9	18.6	28.8	2.7	48.2	18.1	30.1	3.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	239	50.6	18.4	26.8	4.2	49.8	19.7	27.6	2.9
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	404	47.3	19.1	30.4	3.2	56.2	9.9	30.7	3.2
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	266	50.4	16.5	31.2	1.9	43.6	14.7	40.2	1.5
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	414	55.3	17.6	25.4	1.7	47.8	18.8	31.6	1.7
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	454	54.6	15.6	27.5	2.2	46.7	17.4	33.7	2.2
	休みやすい職場風土だった	298	47.7	15.8	34.2	2.3	46.0	21.1	29.2	3.7
	職場の長（課長相当職）は女性だった	336	50.6	18.5	28.0	3.0	76.8	11.9	7.7	3.6
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	262	54.6	16.4	26.7	2.3	57.3	16.4	23.7	2.7
	職場の雰囲気は明るかった	494	50.4	16.2	30.2	3.2	52.6	17.4	26.1	3.8
	職場にはお互い助け合う風土があった	481	48.4	16.2	32.4	2.9	55.9	17.0	23.5	3.5
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	292	47.6	18.2	32.2	2.1	53.4	16.8	26.0	3.8
	外勤や出張の多い職場だった	111	53.2	21.6	22.5	2.7	40.5	14.4	42.3	2.7
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	376	82.2	8.5	8.8	0.5	56.4	18.1	23.7	1.9
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	495	100	−	−	−	53.1	20.0	24.6	2.2
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	507	51.9	19.5	26.8	1.8	100	−	−	−
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	437	52.9	18.5	25.9	2.7	68.6	12.1	17.6	1.6
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	159	49.7	17.6	30.8	1.9	59.1	17.0	23.9	−
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	201	57.2	14.4	26.9	1.5	68.2	15.4	16.4	−
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	185	55.7	13.0	28.1	3.2	62.2	18.9	17.8	1.1
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,001	38.6	20.8	33.4	7.3	43.0	19.7	29.9	7.5
	いずれかを経験あり	244	44.7	20.9	28.7	5.7	31.6	22.5	37.7	8.2
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	214	41.6	17.3	31.8	9.3	51.4	19.6	19.2	9.8
	いずれかを経験あり	62	41.9	17.7	35.5	4.8	41.9	22.6	30.6	4.8

		全体（n）	問16⑰部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった				問16⑱妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		1,245	35.1	20.2	35.5	9.2	12.8	22.7	43.5	21.0
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	50.0	50.0	−	−	−	50.0	50.0	−
	建設業	21	28.6	19.0	47.6	4.8	14.3	9.5	57.1	19.0
	製造業	134	38.8	23.1	28.4	9.7	14.9	28.4	33.6	23.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	7	28.6	14.3	42.9	14.3	−	−	42.9	57.1
	情報通信業	45	37.8	20.0	37.8	4.4	17.8	28.9	22.2	31.1
	運輸業，郵便業	16	31.3	18.8	50.0	−	18.8	31.3	18.8	31.3
	卸売業	28	39.3	32.1	25.0	3.6	17.9	17.9	53.6	10.7
	小売業	115	38.3	20.0	33.0	8.7	7.8	22.6	49.6	20.0
	金融業，保険業	71	36.6	15.5	43.7	4.2	21.1	19.7	38.0	21.1
	不動産業，物品賃貸業	15	46.7	6.7	46.7	−	−	13.3	80.0	6.7
	学術研究，専門・技術サービス業	17	35.3	5.9	52.9	5.9	23.5	17.6	41.2	17.6
	宿泊業，飲食サービス業	84	40.5	35.7	15.5	8.3	4.8	23.8	47.6	23.8
	生活関連サービス業，娯楽業	24	29.2	29.2	25.0	16.7	8.3	16.7	45.8	29.2
	教育，学習支援業	52	32.7	21.2	42.3	3.8	15.4	30.8	46.2	7.7
	医療，福祉	173	49.7	11.6	31.2	7.5	16.2	26.6	43.9	13.3
	複合サービス事業	21	14.3	38.1	47.6	−	4.8	28.6	47.6	19.0
	労働者派遣業	31	25.8	19.4	38.7	16.1	16.1	12.9	35.5	35.5
	サービス業（他に分類されないもの）	215	30.7	18.1	40.5	10.7	8.4	18.6	55.3	17.7
	公務	35	31.4	17.1	40.0	11.4	51.4	14.3	20.0	14.3
	その他	40	27.5	27.5	40.0	5.0	5.0	30.0	40.0	25.0
問14 従業員数	1～9人	146	35.6	19.9	38.4	6.2	6.8	17.8	57.5	17.8
	10～29人	188	36.2	21.8	33.5	8.5	10.6	25.5	46.8	17.0
	30～99人	187	38.5	17.1	37.4	7.0	10.7	23.0	47.1	19.3
	100～299人	157	40.1	18.5	36.9	4.5	14.0	23.6	48.4	14.0
	300～999人	100	43.0	24.0	28.0	5.0	14.0	26.0	44.0	16.0
	1000人以上	176	39.2	23.3	31.3	6.3	22.7	27.8	33.0	16.5
	官公庁	26	26.9	19.2	38.5	15.4	46.2	19.2	15.4	19.2
問15 雇用形態	正社員	466	44.8	17.2	32.6	5.4	15.2	25.8	48.5	10.5
	契約社員	208	32.2	26.4	32.2	9.1	16.3	23.6	39.4	20.7
	パートタイマー	353	28.6	20.4	40.8	10.2	7.6	20.1	46.5	25.8
	派遣労働者	175	29.7	20.6	37.1	12.6	14.9	18.9	29.7	36.6
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	365	44.4	21.1	29.3	5.2	12.6	23.6	51.8	12.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	239	46.0	23.0	24.7	6.3	14.6	21.3	50.2	13.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	404	51.0	16.3	26.7	5.9	15.3	20.3	44.8	19.6
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	266	49.6	13.5	33.1	3.8	15.0	21.1	48.1	15.8
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	414	46.6	17.6	32.4	3.4	15.5	22.0	47.1	15.5
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	454	45.4	17.0	33.9	3.7	17.0	21.6	45.4	16.1
	休みやすい職場風土だった	298	41.6	17.8	36.2	4.4	25.5	20.1	32.9	21.5
	職場の長（課長相当職）は女性だった	336	60.1	14.3	20.8	4.8	17.0	23.2	40.8	19.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	262	49.2	15.6	31.3	3.8	23.7	22.1	35.9	18.3
	職場の雰囲気は明るかった	494	42.1	19.2	33.4	5.3	20.0	21.5	37.2	21.3
	職場にはお互い助け合う風土があった	481	43.0	18.1	33.5	5.4	21.6	23.7	35.8	18.9
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	292	45.5	17.1	34.9	2.4	27.1	19.9	35.3	17.8
	外勤や出張の多い職場だった	111	45.0	21.6	29.7	3.6	18.9	23.4	43.2	14.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	376	48.7	17.3	27.4	6.6	14.9	19.7	47.6	17.8
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	495	46.7	19.0	28.5	5.9	16.0	21.0	46.1	17.0
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	507	59.2	14.6	21.3	4.9	18.5	24.9	40.8	15.8
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	437	100	−	−	−	19.2	25.4	40.7	14.6
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	159	52.8	17.6	27.0	2.5	100	−	−	−
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	201	54.7	13.4	29.9	2.0	50.7	20.4	24.4	4.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	185	53.0	15.1	28.6	3.2	62.7	20.0	10.8	6.5
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,001	34.5	19.8	36.2	9.6	12.9	22.9	42.0	22.3
	いずれかを経験あり	244	37.7	21.7	32.8	7.8	12.3	21.7	50.0	16.0
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	214	33.6	21.5	34.1	10.7	14.5	29.0	42.1	14.5
	いずれかを経験あり	62	45.2	11.3	38.7	4.8	12.9	17.7	56.5	12.9

		全体（n）	問16⑲職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた				問16⑳職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		1,245	16.1	24.2	34.0	25.7	14.9	24.3	36.9	24.0
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	50.0	50.0	－	－	－	100	－	－
	建設業	21	19.0	19.0	42.9	19.0	14.3	23.8	47.6	14.3
	製造業	134	12.7	27.6	33.6	26.1	14.9	28.4	32.8	23.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	7	14.3	14.3	28.6	42.9	－	28.6	28.6	42.9
	情報通信業	45	15.6	31.1	15.6	37.8	15.6	28.9	17.8	37.8
	運輸業，郵便業	16	25.0	31.3	18.8	25.0	31.3	25.0	12.5	31.3
	卸売業	28	17.9	25.0	39.3	17.9	17.9	17.9	46.4	17.9
	小売業	115	13.0	26.1	31.3	29.6	13.0	24.3	37.4	25.2
	金融業，保険業	71	12.7	23.9	31.0	32.4	19.7	21.1	33.8	25.4
	不動産業，物品賃貸業	15	6.7	13.3	53.3	26.7	6.7	20.0	53.3	20.0
	学術研究，専門・技術サービス業	17	17.6	17.6	35.3	29.4	17.6	17.6	41.2	23.5
	宿泊業，飲食サービス業	84	16.7	23.8	29.8	29.8	11.9	22.6	34.5	31.0
	生活関連サービス業，娯楽業	24	8.3	29.2	41.7	20.8	4.2	29.2	41.7	25.0
	教育，学習支援業	52	28.8	21.2	36.5	13.5	21.2	34.6	40.4	3.8
	医療，福祉	173	23.7	23.1	37.0	16.2	20.8	23.1	41.0	15.0
	複合サービス事業	21	9.5	19.0	47.6	23.8	9.5	23.8	47.6	19.0
	労働者派遣業	31	19.4	16.1	29.0	35.5	12.9	19.4	35.5	32.3
	サービス業（他に分類されないもの）	215	14.0	25.1	39.5	21.4	10.7	22.3	46.0	20.9
	公務	35	40.0	14.3	22.9	22.9	40.0	28.6	11.4	20.0
	その他	40	12.5	20.0	37.5	30.0	12.5	22.5	35.0	30.0
問14 従業員数	1～9人	146	16.4	19.9	39.7	24.0	8.2	25.3	42.5	24.0
	10～29人	188	16.0	21.8	38.8	23.4	13.8	23.9	40.4	21.8
	30～99人	187	22.5	23.0	36.4	18.2	15.5	22.5	42.2	19.8
	100～299人	157	14.6	24.8	40.1	20.4	15.9	23.6	44.6	15.9
	300～999人	100	18.0	31.0	29.0	22.0	18.0	24.0	36.0	22.0
	1000人以上	176	19.9	31.3	26.1	22.7	25.0	31.8	26.7	16.5
	官公庁	26	34.6	7.7	23.1	34.6	42.3	23.1	11.5	23.1
問15 雇用形態	正社員	466	18.2	27.9	38.0	15.9	17.2	27.3	42.3	13.3
	契約社員	208	18.8	20.7	32.7	27.9	18.8	23.1	32.7	25.5
	パートタイマー	353	15.9	22.1	34.6	27.5	10.8	22.7	39.4	27.2
	派遣労働者	175	9.7	21.7	24.0	44.6	14.3	21.1	24.0	40.6
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	365	15.6	27.1	39.5	17.8	15.3	24.9	45.5	14.2
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	239	18.4	23.8	38.9	18.8	17.2	21.8	42.7	18.4
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	404	18.8	25.0	31.7	24.5	18.6	24.5	34.7	22.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	266	19.5	21.1	39.5	19.9	18.8	21.1	41.0	19.2
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	414	17.6	23.9	38.2	20.3	17.4	24.6	40.1	17.9
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	454	20.3	22.2	35.5	22.0	18.5	23.3	38.5	19.6
	休みやすい職場風土だった	298	33.9	18.1	22.8	25.2	31.2	20.1	25.5	23.2
	職場の長（課長相当職）は女性だった	336	27.4	24.1	26.2	22.3	21.1	27.4	31.3	20.2
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	262	36.3	17.6	22.5	23.7	34.4	20.6	26.7	18.3
	職場の雰囲気は明るかった	494	28.7	21.9	22.7	26.7	27.3	22.3	27.3	23.1
	職場にはお互い助け合う風土があった	481	30.1	23.3	22.0	24.5	26.4	25.2	26.4	22.0
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	292	36.6	18.8	22.3	22.3	33.2	19.5	28.1	19.2
	外勤や出張の多い職場だった	111	22.5	23.4	35.1	18.9	19.8	23.4	41.4	15.3
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	376	22.9	19.1	35.9	22.1	18.9	20.2	38.6	22.3
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	495	23.2	22.0	32.1	22.6	20.8	22.8	35.8	20.6
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	507	27.0	23.1	27.8	22.1	22.7	25.2	32.3	19.7
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	437	25.2	24.0	29.3	21.5	22.4	26.1	33.4	18.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	159	64.2	19.5	6.9	9.4	73.0	21.4	2.5	3.1
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	201	100	－	－	－	62.7	18.9	13.9	4.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	185	68.1	14.6	7.0	10.3	100	－	－	－
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,001	16.5	24.6	31.7	27.3	15.4	24.8	34.6	25.3
	いずれかを経験あり	244	14.8	22.5	43.4	19.3	12.7	22.1	46.3	18.9
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	214	28.5	25.7	29.0	16.8	20.1	27.1	33.2	19.6
	いずれかを経験あり	62	16.1	29.0	45.2	9.7	14.5	16.1	58.1	11.3

		全体（n）	問17①不必要に身体に触られた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・男性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		1,245	2.2	0.2	1.0	－	1.1	0.2	0.5	0.2	0.8	0.1	0.1	－	0.2	－	1.7	92.9
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	－	－	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	50.0
	建設業	21	4.8	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	95.2
	製造業	134	3.7	－	1.5	－	2.2	0.7	－	0.7	－	0.7	0.7	－	－	－	1.5	89.6
	電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	情報通信業	45	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.2	97.8
	運輸業，郵便業	16	－	－	－	－	6.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	93.8
	卸売業	28	3.6	－	－	－	3.6	－	－	－	－	－	－	－	－	－	3.6	89.3
	小売業	115	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.9	99.1
	金融業，保険業	71	1.4	－	1.4	－	1.4	－	1.4	－	1.4	－	－	－	1.4	－	－	93.0
	不動産業，物品賃貸業	15	6.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	6.7	86.7
	学術研究，専門・技術サービス業	17	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	5.9	94.1
	宿泊業，飲食サービス業	84	3.6	1.2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.2	－	2.4	91.7
	生活関連サービス業，娯楽業	24	－	－	4.2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	95.8
	教育，学習支援業	52	3.8	－	－	－	1.9	－	－	－	1.9	－	－	－	－	－	－	92.3
	医療，福祉	173	1.7	－	1.7	－	1.2	0.6	1.2	－	2.3	－	－	－	－	－	1.2	93.1
	複合サービス事業	21	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	労働者派遣業	31	6.5	3.2	6.5	－	9.7	－	3.2	－	3.2	－	－	－	－	－	－	87.1
	サービス業（他に分類されないもの）	215	1.4	0.5	0.5	－	0.9	－	0.5	0.5	1.4	－	－	－	－	－	1.4	93.5
	公務	35	2.9	－	2.9	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	94.3
	その他	40	－	－	2.5	－	－	－	2.5	－	－	－	－	－	－	－	－	95.0
問14 従業員数	1～9人	146	2.1	0.7	0.7	－	1.4	－	－	0.7	－	－	－	－	1.4	－	0.7	92.5
	10～29人	188	1.1	－	1.6	－	－	－	0.5	－	0.5	－	－	－	－	－	2.7	93.6
	30～99人	187	2.1	－	1.1	－	1.6	0.5	－	－	1.6	－	－	－	0.5	－	1.6	92.0
	100～299人	157	3.2	－	1.3	－	0.6	－	1.3	－	1.9	0.6	－	－	－	－	1.9	91.7
	300～999人	100	3.0	－	1.0	－	1.0	1.0	1.0	1.0	－	－	－	－	－	－	2.0	92.0
	1000人以上	176	2.8	－	1.1	－	2.3	－	1.1	－	1.1	－	0.6	－	－	－	0.6	93.8
	官公庁	26	3.8	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	96.2
問15 雇用形態	正社員	466	3.0	0.2	0.9	－	1.1	－	0.4	0.2	1.1	0.2	－	－	0.4	－	1.7	92.5
	契約社員	208	1.4	－	0.5	－	1.4	－	0.5	－	0.5	－	0.5	－	－	－	1.4	93.8
	パートタイマー	353	2.0	0.3	2.3	－	1.4	0.3	0.8	－	1.1	－	－	－	0.3	－	1.1	92.1
	派遣労働者	175	0.6	0.6	－	－	－	0.6	－	0.6	－	－	－	－	－	－	2.3	96.0
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	365	2.5	0.8	1.6	－	1.9	0.3	1.4	0.3	1.6	0.3	0.3	－	0.5	－	1.4	89.0
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	239	3.8	－	0.8	－	1.3	－	1.7	0.4	1.7	－	0.4	－	0.4	－	0.8	90.4
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	404	2.7	－	1.0	－	1.7	0.2	1.0	－	2.0	0.2	0.2	－	－	－	1.2	91.8
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	266	6.0	0.4	1.9	－	1.9	0.4	0.8	0.4	1.9	0.4	－	－	0.4	－	1.5	87.2
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	414	2.9	0.5	1.7	－	2.2	0.5	0.5	0.2	1.0	－	－	－	0.5	－	1.0	91.1
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	454	2.9	0.2	1.3	－	2.0	0.4	0.4	0.2	0.7	－	0.2	－	0.2	－	1.1	92.1
	休みやすい職場風土だった	298	1.0	－	0.3	－	1.3	0.3	－	0.3	0.7	－	－	－	－	－	0.3	96.0
	職場の長（課長相当職）は女性だった	336	0.3	0.3	0.3	－	0.6	0.3	0.6	0.3	0.6	0.3	－	－	0.3	－	0.3	96.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	262	1.1	－	0.8	－	1.1	－	0.4	－	1.1	0.4	0.4	－	－	－	0.4	96.2
	職場の雰囲気は明るかった	494	1.4	－	0.2	－	1.0	0.2	－	0.2	0.8	－	0.2	－	0.2	－	0.4	95.7
	職場にはお互い助け合う風土があった	481	0.6	－	0.2	－	1.2	0.2	0.2	0.4	0.2	0.2	0.2	－	0.2	－	0.2	96.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	292	0.3	0.3	0.3	－	1.0	0.3	－	0.7	－	0.3	0.3	－	0.3	－	0.3	95.9
	外勤や出張の多い職場だった	111	6.3	－	2.7	－	2.7	－	－	－	1.8	－	－	－	－	－	2.7	87.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	376	2.4	－	1.1	－	1.3	0.3	0.5	0.3	0.5	－	－	－	0.5	－	1.1	93.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	495	2.8	0.2	1.0	－	1.4	0.4	0.2	0.2	1.0	－	0.2	－	0.4	－	1.0	93.3
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	507	0.8	－	0.6	－	0.8	0.4	0.6	0.4	1.2	0.2	－	－	－	－	0.4	95.7
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	437	3.0	0.2	0.9	－	0.7	0.5	0.5	0.5	1.4	0.2	－	－	－	－	0.5	93.6
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	159	0.6	－	－	－	1.9	－	0.6	0.6	－	－	0.6	－	－	－	1.3	94.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	201	1.0	－	0.5	－	1.5	－	－	－	1.0	－	0.5	－	－	－	1.0	94.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	185	1.1	－	0.5	－	1.1	－	－	－	1.1	－	0.5	－	－	－	1.1	95.7
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,001	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	244	11.1	1.2	5.3	－	5.7	0.8	2.5	0.8	4.1	0.4	0.4	－	1.2	－	8.6	63.9
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	214	1.4	－	－	－	0.9	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.4	96.3
	いずれかを経験あり	62	8.1	3.2	1.6	－	3.2	－	3.2	1.6	－	1.6	－	－	－	－	3.2	79.0

		全体（n）	問17②酒席等でお酌やデュエットを強要された、席を指定された															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司、役員・男性	直属上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社員・役員・男性（派遣労働者の方のみ）	雇用されている派遣元の社員・役員・女性（派遣労働者の方のみ）	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		1,245	2.7	0.2	2.2	0.3	1.0	0.2	0.6	0.2	0.6	−	0.1	−	−	−	1.8	92.8
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	−	−	50.0	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	50.0
	建設業	21	4.8	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	95.2
	製造業	134	5.2	0.7	4.5	−	3.0	−	1.5	−	1.5	−	−	−	−	−	1.5	88.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	7	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
	情報通信業	45	2.2	−	−	2.2	2.2	2.2	−	−	2.2	−	2.2	−	−	−	2.2	88.9
	運輸業，郵便業	16	−	−	−	−	−	−	−	−	6.3	−	−	−	−	−	−	93.8
	卸売業	28	−	−	3.6	3.6	−	−	−	−	3.6	−	−	−	−	−	3.6	85.7
	小売業	115	2.6	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	1.7	95.7
	金融業，保険業	71	7.0	1.4	4.2	2.8	−	1.4	1.4	−	1.4	−	−	−	−	−	−	91.5
	不動産業，物品賃貸業	15	6.7	−	6.7	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	6.7	80.0
	学術研究，専門・技術サービス業	17	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	5.9	94.1
	宿泊業，飲食サービス業	84	3.6	1.2	2.4	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	2.4	92.9
	生活関連サービス業，娯楽業	24	−	−	4.2	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	95.8
	教育，学習支援業	52	5.8	−	1.9	−	1.9	−	−	1.9	−	−	−	−	−	−	−	90.4
	医療，福祉	173	1.2	−	2.9	−	1.2	−	1.2	0.6	−	−	−	−	−	−	0.6	94.2
	複合サービス事業	21	−	−	−	−	4.8	−	−	−	−	−	−	−	−	−	4.8	90.5
	労働者派遣業	31	6.5	−	6.5	−	9.7	−	3.2	−	−	−	−	−	−	−	3.2	87.1
	サービス業（他に分類されないもの）	215	1.9	−	0.9	−	−	0.5	0.5	−	0.5	−	−	−	−	−	0.9	96.3
	公務	35	5.7	−	2.9	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	94.3
	その他	40	−	−	2.5	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	2.5	95.0
問14 従業員数	1～9人	146	3.4	−	0.7	−	−	0.7	−	−	−	−	−	−	−	−	0.7	94.5
	10～29人	188	2.1	−	3.2	−	1.1	−	0.5	−	−	−	−	−	−	−	2.1	92.0
	30～99人	187	2.7	−	1.1	0.5	−	−	−	1.1	1.6	−	−	−	−	−	1.1	93.6
	100～299人	157	4.5	0.6	2.5	−	0.6	0.6	1.9	−	0.6	−	−	−	−	−	1.9	91.1
	300～999人	100	2.0	−	4.0	2.0	1.0	−	1.0	−	1.0	−	−	−	−	−	3.0	89.0
	1000人以上	176	5.1	0.6	2.8	0.6	2.8	0.6	1.1	−	1.1	−	0.6	−	−	−	0.6	92.0
	官公庁	26	3.8	−	3.8	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	96.2
問15 雇用形態	正社員	466	4.5	0.4	3.0	0.9	0.9	0.4	0.6	0.2	0.9	−	−	−	−	−	1.3	91.0
	契約社員	208	1.9	−	1.0	−	−	−	0.5	0.5	1.0	−	−	−	−	−	1.4	94.2
	パートタイマー	353	1.4	0.3	2.8	−	1.4	0.3	0.6	−	0.3	−	−	−	−	−	1.4	94.3
	派遣労働者	175	2.3	−	0.6	−	1.7	−	0.6	−	−	−	0.6	−	−	−	3.4	92.6
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	365	4.7	0.8	3.6	0.8	1.1	0.5	1.4	0.3	1.1	−	−	−	−	−	1.4	89.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	239	3.8	−	2.5	0.4	1.3	0.8	1.3	−	1.7	−	−	−	−	−	0.8	90.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	404	3.7	0.2	2.2	0.2	1.5	0.2	1.0	0.2	0.5	−	−	−	−	−	1.0	92.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	266	7.5	0.8	5.6	1.1	1.9	0.8	1.5	0.4	1.1	−	−	−	−	−	1.5	86.5
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	414	4.3	0.5	3.9	0.7	1.9	0.5	1.0	0.2	0.7	−	0.2	−	−	−	1.0	90.6
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	454	4.4	0.4	3.5	0.7	1.3	0.4	0.9	−	0.9	−	0.2	−	−	−	1.1	91.2
	休みやすい職場風土だった	298	2.3	−	1.7	0.3	0.7	−	0.3	−	0.7	−	0.3	−	−	−	0.7	95.0
	職場の長（課長相当職）は女性だった	336	0.6	−	1.2	0.3	0.9	−	0.6	0.3	0.6	−	−	−	−	−	0.3	96.1
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	262	2.3	−	2.3	0.4	1.1	0.4	−	−	0.4	−	0.4	−	−	−	0.4	95.0
	職場の雰囲気は明るかった	494	2.0	−	1.0	0.2	0.8	−	0.2	−	0.6	−	0.2	−	−	−	0.4	96.2
	職場にはお互い助け合う風土があった	481	0.8	−	0.8	0.4	0.2	0.2	0.2	−	0.4	−	0.2	−	−	−	0.2	97.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	292	0.7	−	1.0	0.3	0.3	0.3	0.3	−	0.7	−	0.3	−	−	−	0.7	96.6
	外勤や出張の多い職場だった	111	7.2	−	3.6	−	0.9	−	0.9	−	3.6	−	−	−	−	−	1.8	88.3
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	376	2.4	0.3	2.9	0.5	1.6	0.3	0.5	0.3	1.1	−	0.3	−	−	−	1.1	92.3
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	495	3.0	0.4	2.8	0.4	1.4	0.2	0.8	0.2	1.2	−	0.2	−	−	−	0.8	93.1
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	507	1.2	0.2	2.0	0.2	0.8	0.4	1.0	0.2	0.6	−	−	−	−	−	0.4	95.7
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	437	4.1	0.2	3.4	0.5	0.5	0.5	0.9	0.2	0.9	−	−	−	−	−	0.5	92.4
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	159	2.5	−	2.5	0.6	0.6	0.6	0.6	0.6	1.9	−	−	−	−	−	1.3	91.8
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	201	1.5	−	2.0	0.5	1.0	−	−	0.5	1.0	−	−	−	−	−	1.0	93.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	185	2.7	−	1.1	0.5	1.6	−	−	0.5	1.1	−	−	−	−	−	1.1	92.4
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,001	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
	いずれかを経験あり	244	13.9	1.2	11.1	1.6	4.9	1.2	2.9	0.8	2.9	−	0.4	−	−	−	9.4	63.1
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	214	−	−	−	−	0.9	−	−	−	−	−	−	−	−	−	1.4	97.7
	いずれかを経験あり	62	6.5	1.6	6.5	−	3.2	3.2	3.2	−	−	−	−	−	−	−	4.8	80.6

		全体（n）	問17③執拗に2人きりでの食事等に誘われたり、交際を求められたりした															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・男性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		1,245	1.5	－	0.7	0.2	0.9	0.2	0.8	0.1	0.7	－	0.1	0.1	0.2	－	1.4	93.8
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	－	－	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	50.0
	建設業	21	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	製造業	134	0.7	－	1.5	－	1.5	－	1.5	0.7	－	－	－	－	0.7	－	1.5	93.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	情報通信業	45	2.2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.2	95.6
	運輸業，郵便業	16	－	－	－	－	－	－	6.3	－	6.3	－	－	－	－	－	－	87.5
	卸売業	28	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	3.6	－	－	96.4
	小売業	115	－	－	－	－	－	－	－	－	0.9	－	－	－	－	－	1.7	97.4
	金融業，保険業	71	2.8	－	1.4	2.8	－	－	1.4	－	2.8	－	－	－	－	－	－	90.1
	不動産業，物品賃貸業	15	6.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	6.7	86.7
	学術研究，専門・技術サービス業	17	－	－	－	－	5.9	－	－	－	5.9	－	－	－	－	－	5.9	82.4
	宿泊業，飲食サービス業	84	4.8	－	－	1.2	1.2	－	－	－	1.2	－	－	－	－	－	1.2	90.5
	生活関連サービス業，娯楽業	24	4.2	－	4.2	－	4.2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	87.5
	教育，学習支援業	52	3.8	－	－	－	－	－	1.9	－	－	－	－	－	－	－	－	94.2
	医療，福祉	173	0.6	－	－	－	1.7	－	1.2	－	－	－	0.6	－	－	－	0.6	95.4
	複合サービス事業	21	－	－	－	－	4.8	－	－	－	－	－	－	－	－	－	4.8	90.5
	労働者派遣業	31	6.5	－	6.5	－	3.2	3.2	3.2	－	－	－	－	－	－	－	－	90.3
	サービス業（他に分類されないもの）	215	0.5	－	0.9	－	－	0.5	0.9	－	1.4	－	－	－	－	－	1.4	94.9
	公務	35	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	その他	40	－	－	－	－	2.5	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	97.5
問14 従業員数	1～9人	146	2.1	－	0.7	－	－	0.7	－	－	0.7	－	－	－	－	－	－	95.9
	10～29人	188	1.1	－	0.5	－	0.5	－	0.5	－	－	－	－	－	0.5	－	2.1	94.7
	30～99人	187	2.7	－	1.1	－	1.1	－	1.6	－	1.6	－	－	－	－	－	1.1	91.4
	100～299人	157	1.3	－	0.6	－	1.3	－	1.9	0.6	1.3	－	－	－	0.6	－	1.9	91.1
	300～999人	100	1.0	－	1.0	1.0	1.0	－	1.0	－	－	－	－	1.0	－	－	1.0	95.0
	1000人以上	176	1.7	－	1.7	－	1.7	－	0.6	－	1.1	－	－	－	－	－	0.6	94.9
	官公庁	26	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	3.8	－	－	－	－	96.2
問15 雇用形態	正社員	466	2.6	－	0.6	0.2	0.9	0.2	0.4	0.2	0.9	－	－	－	－	－	1.1	93.3
	契約社員	208	1.0	－	0.5	0.5	0.5	－	1.0	－	0.5	－	－	－	－	－	1.0	95.2
	パートタイマー	353	1.4	－	1.1	0.3	0.8	－	1.1	－	1.1	－	0.3	－	0.6	－	1.7	92.6
	派遣労働者	175	－	－	0.6	－	1.7	0.6	1.1	－	－	－	－	0.6	－	－	1.1	95.4
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	365	3.0	－	0.8	0.8	1.1	0.5	1.4	0.3	1.4	－	－	－	－	－	0.5	90.7
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	239	3.3	－	0.4	0.4	0.8	0.4	1.3	－	1.7	－	－	－	－	－	0.4	91.6
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	404	1.7	－	0.7	0.5	1.0	－	1.0	0.2	1.2	－	－	－	－	－	0.7	93.6
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	266	3.0	－	1.5	0.8	2.3	0.4	1.1	0.4	1.9	－	－	－	－	－	1.1	89.5
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	414	2.4	－	1.0	0.5	1.7	0.2	1.2	－	0.7	－	0.2	－	0.2	－	0.5	92.3
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	454	2.4	－	0.9	0.2	1.3	0.2	1.3	－	0.7	－	0.2	－	0.2	－	0.7	92.7
	休みやすい職場風土だった	298	0.3	－	0.7	－	0.7	－	0.7	－	－	－	0.3	－	－	－	0.7	97.3
	職場の長（課長相当職）は女性だった	336	0.9	－	0.3	0.3	0.9	－	0.9	0.3	1.2	－	0.3	－	－	－	0.3	95.2
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	262	1.1	－	0.4	0.4	1.1	－	0.4	0.4	－	－	0.4	－	0.4	－	0.4	95.4
	職場の雰囲気は明るかった	494	1.0	－	0.6	－	0.6	－	0.6	－	0.8	－	0.2	－	－	－	0.4	96.4
	職場にはお互い助け合う風土があった	481	0.4	－	0.4	0.2	0.6	0.2	0.4	0.2	1.0	－	0.2	－	－	－	0.2	96.5
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	292	1.0	－	0.7	－	1.0	0.7	0.7	0.3	0.7	－	0.3	－	－	－	0.3	94.9
	外勤や出張の多い職場だった	111	4.5	－	1.8	－	1.8	－	－	－	2.7	－	－	－	－	－	0.9	90.1
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	376	1.3	－	0.8	0.5	0.8	－	0.5	－	0.8	－	－	－	－	－	0.5	95.7
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	495	1.2	－	0.8	0.2	1.0	－	0.8	－	1.6	－	0.2	－	0.2	－	0.4	94.5
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	507	0.2	－	0.2	－	0.8	0.2	1.0	0.2	0.6	－	－	－	0.2	－	0.2	96.8
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	437	1.4	－	0.5	－	0.7	0.2	0.7	0.2	1.4	－	0.2	－	－	－	0.2	95.2
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	159	－	－	0.6	－	0.6	0.6	－	－	1.3	－	－	－	－	－	1.3	95.6
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	201	0.5	－	－	－	－	－	0.5	－	1.5	－	0.5	－	－	－	1.0	96.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	185	1.1	－	－	－	1.1	－	0.5	－	1.1	－	0.5	－	－	－	1.1	94.6
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,001	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	244	7.8	－	3.7	1.2	4.5	0.8	4.1	0.4	3.7	－	0.4	0.4	0.8	－	7.0	68.4
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	214	1.4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.4	97.2
	いずれかを経験あり	62	4.8	－	1.6	1.6	3.2	1.6	3.2	1.6	1.6	－	－	－	－	－	1.6	83.9

		全体（n）	問17④性的関係を求められた、迫られた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司より上位の上司、役員・男性	直属上司より上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・男性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		1,245	0.6	0.2	0.4	0.1	0.6	0.1	0.2	－	0.4	－	－	－	－	0.1	1.8	96.0
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	－	－	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	50.0
	建設業	21	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	製造業	134	－	－	－	－	1.5	－	0.7	－	－	－	－	－	－	－	1.5	96.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	情報通信業	45	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.2	97.8
	運輸業，郵便業	16	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	卸売業	28	－	－	－	－	－	－	－	－	3.6	－	－	－	－	－	－	96.4
	小売業	115	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.7	98.3
	金融業，保険業	71	－	－	－	1.4	－	－	1.4	－	1.4	－	－	－	－	－	－	95.8
	不動産業，物品賃貸業	15	－	－	－	－	6.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	13.3	80.0
	学術研究，専門・技術サービス業	17	－	－	－	－	5.9	－	－	－	－	－	－	－	－	－	5.9	88.2
	宿泊業，飲食サービス業	84	2.4	－	－	－	－	1.2	－	－	1.2	－	－	－	－	－	1.2	94.0
	生活関連サービス業，娯楽業	24	－	－	4.2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	95.8
	教育，学習支援業	52	1.9	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	98.1
	医療，福祉	173	0.6	－	－	－	0.6	－	0.6	－	－	－	－	－	－	－	1.7	96.5
	複合サービス事業	21	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	労働者派遣業	31	6.5	－	6.5	－	6.5	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	93.5
	サービス業（他に分類されないもの）	215	－	0.9	0.5	－	－	－	－	－	0.9	－	－	－	－	－	3.3	94.4
	公務	35	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	その他	40	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
問14 従業員数	1～9人	146	0.7	1.4	0.7	－	0.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	96.6
	10～29人	188	0.5	－	0.5	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	3.2	95.7
	30～99人	187	0.5	－	0.5	－	1.1	－	－	－	1.1	－	－	－	－	－	1.1	95.7
	100～299人	157	0.6	－	－	－	1.3	－	1.3	－	0.6	－	－	－	－	－	3.2	93.0
	300～999人	100	－	－	－	－	－	－	1.0	－	－	－	－	－	－	1.0	1.0	97.0
	1000人以上	176	1.1	－	1.1	－	1.1	－	－	－	1.1	－	－	－	－	－	0.6	97.2
	官公庁	26	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
問15 雇用形態	正社員	466	0.9	0.4	0.2	－	1.1	－	0.6	－	0.4	－	－	－	－	－	1.5	95.3
	契約社員	208	－	－	0.5	0.5	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.9	97.1
	パートタイマー	353	0.8	－	0.8	－	0.3	0.3	－	－	0.8	－	－	－	－	－	2.0	95.5
	派遣労働者	175	－	－	－	－	0.6	－	－	－	－	－	－	－	－	0.6	1.1	97.7
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	365	1.1	0.5	0.3	0.3	1.1	0.3	0.8	－	－	－	－	－	－	－	1.6	94.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	239	1.7	0.4	0.4	－	1.3	－	0.8	－	0.8	－	－	－	－	－	1.3	94.1
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	404	0.5	－	0.2	0.2	1.0	－	0.7	－	0.5	－	－	－	－	－	1.5	95.8
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	266	0.8	－	0.4	0.4	1.9	－	1.1	－	1.1	－	－	－	－	－	1.5	93.6
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	414	1.0	－	0.2	0.2	0.7	－	0.7	－	0.2	－	－	－	－	－	1.0	96.4
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	454	0.7	－	0.2	－	0.7	－	0.7	－	－	－	－	－	－	－	1.1	97.1
	休みやすい職場風土だった	298	－	－	0.3	－	－	－	－	－	0.3	－	－	－	－	－	0.7	98.7
	職場の長（課長相当職）は女性だった	336	－	－	－	－	0.3	－	0.6	－	0.3	－	－	－	－	－	0.6	98.2
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	262	0.4	－	0.4	－	1.5	－	0.4	－	0.8	－	－	－	－	－	0.4	96.9
	職場の雰囲気は明るかった	494	0.2	－	0.2	－	0.2	－	－	－	0.8	－	－	－	－	－	0.8	97.8
	職場にはお互い助け合う風土があった	481	0.2	0.2	0.2	－	0.4	－	0.2	－	0.4	－	－	－	－	－	0.4	97.9
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	292	0.3	0.3	0.3	－	0.7	－	－	－	0.7	－	－	－	－	－	0.3	97.3
	外勤や出張の多い職場だった	111	1.8	－	0.9	－	2.7	－	－	－	0.9	－	－	－	－	－	1.8	93.7
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	376	0.5	－	0.3	0.3	0.3	－	0.5	－	0.3	－	－	－	－	－	0.8	97.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	495	0.4	－	0.2	0.2	0.6	－	0.4	－	1.0	－	－	－	－	－	0.8	96.8
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	507	－	0.2	－	－	0.4	－	0.2	－	0.4	－	－	－	－	－	0.8	98.0
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	437	0.5	0.2	0.2	－	0.9	－	0.2	－	0.5	－	－	－	－	－	0.7	97.3
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	159	－	0.6	－	－	0.6	－	－	－	0.6	－	－	－	－	－	1.3	96.9
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	201	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.0	99.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	185	－	0.5	－	－	1.1	－	－	－	0.5	－	－	－	－	－	1.1	96.8
問17セクハラ経験有無	いずれも経験なし	1,001	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	244	2.9	0.8	2.0	0.4	2.9	0.4	1.2	－	2.0	－	－	－	－	0.4	9.0	79.5
問19マタハラ経験有無	いずれも経験なし	214	0.5	－	－	－	－	－	－	－	0.9	－	－	－	－	－	1.4	97.2
	いずれかを経験あり	62	1.6	3.2	1.6	－	3.2	1.6	1.6	－	－	－	－	－	－	－	1.6	88.7

		全体（n）	問17⑤セクシュアルハラスメントに対し、拒否や抗議の姿勢を示した結果、降格など業務上の不利益を受けた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司、役員・男性	直属上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社員・役員・男性（派遣労働者の方のみ）	雇用されている派遣元の社員・役員・女性（派遣労働者の方のみ）	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		1,245	0.5	0.2	0.4	0.1	0.1	0.1	0.2	0.2	0.2	0.1	－	－	0.1	－	1.4	97.3
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	－	－	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	50.0
	建設業	21	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	製造業	134	－	－	－	－	－	－	－	－	0.7	－	－	－	－	－	0.7	98.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	情報通信業	45	－	－	2.2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.2	95.6
	運輸業，郵便業	16	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	卸売業	28	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	小売業	115	1.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.9	97.4
	金融業，保険業	71	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	不動産業，物品賃貸業	15	6.7	－	－	－	－	－	－	－	6.7	－	－	－	－	－	－	86.7
	学術研究，専門・技術サービス業	17	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	宿泊業，飲食サービス業	84	－	－	1.2	1.2	－	－	－	1.2	－	1.2	－	－	－	－	1.2	96.4
	生活関連サービス業，娯楽業	24	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	教育，学習支援業	52	－	1.9	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	98.1
	医療，福祉	173	0.6	－	－	－	－	0.6	0.6	－	－	－	－	－	－	－	1.2	97.7
	複合サービス事業	21	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	4.8	95.2
	労働者派遣業	31	6.5	－	6.5	－	3.2	－	3.2	－	－	－	－	－	－	－	－	93.5
	サービス業（他に分類されないもの）	215	－	0.5	－	－	－	－	－	0.5	－	－	－	－	－	－	2.8	96.3
	公務	35	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	その他	40	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
問14 従業員数	1～9人	146	－	0.7	0.7	－	－	－	－	0.7	－	－	－	－	－	－	－	97.9
	10～29人	188	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.7	97.3
	30～99人	187	1.1	－	1.1	0.5	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.1	96.8
	100～299人	157	0.6	－	－	－	－	0.6	0.6	－	0.6	－	－	－	－	－	1.3	96.8
	300～999人	100	1.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.0	－	1.0	97.0
	1000人以上	176	1.1	0.6	1.1	－	0.6	－	0.6	－	0.6	－	－	－	－	－	0.6	97.2
	官公庁	26	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
問15 雇用形態	正社員	466	1.1	0.2	0.6	0.2	－	0.2	0.2	0.2	0.2	－	－	－	－	－	1.1	96.6
	契約社員	208	－	0.5	0.5	－	－	－	－	－	0.5	－	－	－	－	－	0.5	98.1
	パートタイマー	353	0.3	－	0.3	－	0.3	－	0.3	0.3	－	0.3	－	－	－	－	2.3	97.2
	派遣労働者	175	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.6	－	1.1	98.3
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	365	1.4	0.5	0.8	0.3	－	0.3	0.3	0.5	0.3	0.3	－	－	－	－	0.8	95.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	239	1.7	－	0.8	0.4	－	0.4	0.4	0.4	－	－	－	－	－	－	－	97.1
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	404	1.0	－	0.2	－	－	0.2	0.2	－	0.2	－	－	－	－	－	1.2	97.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	266	1.1	－	0.4	－	－	0.4	0.4	－	0.4	－	－	－	－	－	1.5	96.6
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	414	0.7	0.2	0.5	0.2	－	0.2	0.2	－	－	－	－	－	－	－	0.7	97.8
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	454	0.4	0.2	0.4	－	－	0.2	0.2	－	－	－	－	－	－	－	0.9	98.0
	休みやすい職場風土だった	298	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.3	99.7
	職場の長（課長相当職）は女性だった	336	0.3	－	－	－	－	0.3	0.3	－	0.3	－	－	－	－	－	0.6	98.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	262	0.4	－	0.4	－	－	－	－	－	0.4	－	－	－	－	－	－	99.2
	職場の雰囲気は明るかった	494	0.2	－	0.4	0.2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.6	98.8
	職場にはお互い助け合う風土があった	481	－	－	0.2	0.2	－	－	－	0.2	0.2	－	－	－	－	－	－	99.4
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	292	－	－	0.7	0.3	－	－	－	0.3	0.3	－	－	－	－	－	0.3	98.3
	外勤や出張の多い職場だった	111	1.8	－	0.9	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	98.2
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	376	0.5	－	0.5	0.3	－	0.3	0.3	－	－	－	－	－	－	－	0.5	98.4
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	495	0.4	－	0.4	0.2	－	0.2	0.2	－	－	－	－	－	－	－	0.6	98.6
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	507	－	0.2	－	－	－	0.2	0.2	0.2	0.2	－	－	－	－	－	0.6	98.6
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	437	0.7	0.2	0.5	－	－	0.2	0.2	0.2	0.2	－	－	－	－	－	0.2	97.9
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	159	－	－	－	－	－	－	－	0.6	－	－	－	－	－	－	1.3	98.1
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	201	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.0	99.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	185	－	0.5	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.1	98.4
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,001	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	244	2.5	0.8	2.0	0.4	0.4	0.4	0.8	0.8	0.8	0.4	－	－	0.4	－	7.0	86.1
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	214	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.9	99.1
	いずれかを経験あり	62	1.6	1.6	1.6	－	1.6	1.6	3.2	3.2	3.2	1.6	－	－	－	－	－	88.7

		全体（n）	問17⑥性的な話や、質問をされた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・男性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		1,245	2.9	0.2	1.6	−	2.6	0.6	1.0	0.1	0.6	0.1	0.1	0.1	−	0.1	1.5	91.3
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	−	−	50.0	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	50.0
	建設業	21	−	−	−	−	4.8	4.8	−	−	−	−	−	−	−	−	−	95.2
	製造業	134	3.0	−	1.5	−	4.5	0.7	1.5	−	−	0.7	−	−	−	−	1.5	89.6
	電気・ガス・熱供給・水道業	7	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
	情報通信業	45	2.2	−	2.2	−	2.2	2.2	−	−	−	−	−	−	−	−	2.2	93.3
	運輸業，郵便業	16	−	−	−	−	6.3	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	93.8
	卸売業	28	−	−	−	−	3.6	−	−	−	3.6	−	−	−	−	−	3.6	92.9
	小売業	115	3.5	−	−	−	−	−	−	−	−	−	0.9	−	−	−	1.7	93.9
	金融業，保険業	71	7.0	−	4.2	−	2.8	−	1.4	−	−	−	−	−	−	−	−	88.7
	不動産業，物品賃貸業	15	6.7	−	−	−	6.7	−	−	−	6.7	−	−	−	−	−	6.7	80.0
	学術研究，専門・技術サービス業	17	−	−	−	−	5.9	−	−	−	5.9	−	−	−	−	−	5.9	82.4
	宿泊業，飲食サービス業	84	4.8	−	1.2	−	2.4	1.2	2.4	−	2.4	−	−	−	−	−	2.4	88.1
	生活関連サービス業，娯楽業	24	4.2	−	4.2	−	4.2	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	87.5
	教育，学習支援業	52	1.9	−	−	−	1.9	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	96.2
	医療，福祉	173	1.7	0.6	1.2	−	2.3	1.2	1.2	0.6	−	−	−	−	−	−	1.2	92.5
	複合サービス事業	21	−	−	−	−	9.5	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	90.5
	労働者派遣業	31	6.5	−	6.5	−	6.5	−	3.2	−	−	−	−	−	−	−	−	90.3
	サービス業（他に分類されないもの）	215	3.7	0.5	2.3	−	1.9	0.5	1.4	−	1.4	−	−	−	−	−	1.4	91.2
	公務	35	2.9	−	2.9	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	97.1
	その他	40	−	−	2.5	−	5.0	−	5.0	−	−	−	−	−	−	−	−	90.0
問14 従業員数	1～9人	146	5.5	−	0.7	−	3.4	0.7	−	−	2.1	−	−	−	−	−	0.7	89.0
	10～29人	188	1.1	−	1.6	−	2.1	−	1.6	0.5	−	−	−	−	−	−	2.7	92.6
	30～99人	187	4.3	−	2.1	−	1.6	−	0.5	−	1.1	−	0.5	−	−	−	1.6	89.8
	100～299人	157	1.9	−	1.3	−	3.8	1.3	2.5	−	0.6	0.6	−	−	−	−	1.3	91.1
	300～999人	100	3.0	1.0	3.0	−	2.0	1.0	1.0	−	−	−	−	1.0	−	−	1.0	91.0
	1000人以上	176	5.1	−	1.7	−	3.4	0.6	1.7	−	−	−	−	−	−	−	1.1	89.8
	官公庁	26	3.8	−	3.8	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	96.2
問15 雇用形態	正社員	466	4.1	−	1.5	−	2.8	0.4	1.1	−	0.6	0.2	−	−	−	−	1.3	90.3
	契約社員	208	1.4	−	1.4	−	1.0	−	0.5	−	0.5	−	−	−	−	−	1.9	93.3
	パートタイマー	353	3.4	0.6	2.5	−	3.1	1.1	1.7	0.3	1.1	−	−	−	−	0.3	1.4	89.8
	派遣労働者	175	0.6	−	0.6	−	2.9	1.1	0.6	−	−	−	0.6	0.6	−	−	1.1	94.3
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	365	5.8	0.5	2.7	−	4.1	1.4	2.5	−	1.1	0.3	−	−	−	−	1.4	85.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	239	4.6	−	1.7	−	4.2	1.7	2.5	−	1.7	−	−	−	−	−	1.3	85.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	404	3.5	0.2	1.5	−	3.7	0.5	1.2	0.2	1.0	0.2	−	−	−	−	1.2	90.1
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	266	6.0	0.4	3.0	−	4.5	1.1	2.6	−	1.5	0.4	−	−	−	−	1.5	86.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	414	4.6	0.5	2.7	−	4.3	1.2	1.9	0.2	1.0	−	−	−	−	−	0.7	88.2
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	454	4.4	0.4	2.4	−	4.0	1.1	1.3	−	0.7	−	−	−	−	−	0.9	89.4
	休みやすい職場風土だった	298	2.0	−	1.0	−	1.3	0.3	0.3	−	−	−	0.3	−	−	−	1.0	95.3
	職場の長（課長相当職）は女性だった	336	1.8	0.6	1.8	−	1.5	0.9	0.6	0.3	0.3	0.3	0.3	−	−	−	0.6	93.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	262	2.3	−	0.4	−	2.7	0.4	0.4	0.4	−	0.4	0.4	−	−	−	0.8	93.1
	職場の雰囲気は明るかった	494	2.8	−	1.2	−	1.8	0.2	0.8	−	0.8	−	0.2	−	−	−	0.8	93.7
	職場にはお互い助け合う風土があった	481	2.1	−	0.4	−	1.7	0.4	0.6	−	0.8	0.2	0.2	−	−	−	0.6	94.4
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	292	3.1	−	0.7	−	1.7	0.7	0.7	−	0.3	0.3	0.3	−	−	−	0.7	93.5
	外勤や出張の多い職場だった	111	6.3	−	3.6	−	5.4	−	1.8	0.9	3.6	−	−	−	−	−	1.8	82.0
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	376	4.8	0.3	1.9	−	2.7	0.8	1.3	−	0.8	−	−	−	−	−	1.3	90.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	495	3.6	0.4	2.2	−	3.2	0.8	1.4	−	1.2	−	0.2	−	−	−	1.0	90.1
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	507	2.2	0.2	1.0	−	2.2	1.0	1.2	0.2	0.6	0.2	0.2	−	−	−	0.4	93.7
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	437	4.1	0.2	2.3	−	2.1	0.9	1.6	−	0.7	0.2	0.2	−	−	−	0.5	90.4
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	159	2.5	−	1.3	−	5.0	1.3	1.9	−	0.6	−	−	−	−	−	1.3	89.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	201	4.0	−	0.5	−	2.5	−	−	−	0.5	−	−	−	−	−	1.0	92.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	185	2.7	−	0.5	−	2.7	−	−	−	0.5	−	−	−	−	−	1.1	92.4
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,001	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
	いずれかを経験あり	244	14.8	0.8	8.2	−	13.1	3.3	5.3	0.4	3.3	0.4	0.4	0.4	−	0.4	7.8	55.7
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	214	2.3	−	0.5	−	0.5	−	−	−	−	−	−	−	−	−	0.5	96.7
	いずれかを経験あり	62	8.1	1.6	6.5	−	6.5	6.5	4.8	1.6	1.6	1.6	−	−	−	−	3.2	72.6

		全体（n）	問17⑦ヌード写真・雑誌等やパソコンの壁紙が水着写真等になっているのが目に入る環境だった															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社員・役員・男性（派遣労働者の方のみ）	雇用されている派遣元の社員・役員・女性（派遣労働者の方のみ）	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		1,245	0.6	0.1	0.3	－	0.2	0.2	0.2	－	0.1	－	0.1	0.1	－	－	1.8	96.8
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	－	－	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	50.0
	建設業	21	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	4.8	95.2
	製造業	134	0.7	－	－	－	－	－	0.7	－	－	－	－	－	－	－	1.5	97.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	14.3	85.7
	情報通信業	45	－	－	－	－	2.2	－	2.2	－	－	－	－	－	－	－	2.2	93.3
	運輸業，郵便業	16	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	卸売業	28	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	3.6	96.4
	小売業	115	0.9	0.9	－	－	0.9	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.9	97.4
	金融業，保険業	71	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	不動産業，物品賃貸業	15	6.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	6.7	－	－	－	－	86.7
	学術研究，専門・技術サービス業	17	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	5.9	94.1
	宿泊業，飲食サービス業	84	1.2	－	－	－	－	1.2	－	－	1.2	－	－	－	－	－	1.2	96.4
	生活関連サービス業，娯楽業	24	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	教育，学習支援業	52	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	医療，福祉	173	0.6	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.2	98.3
	複合サービス事業	21	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	9.5	90.5
	労働者派遣業	31	6.5	－	6.5	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	93.5
	サービス業（他に分類されないもの）	215	－	－	0.5	－	0.5	0.5	0.5	－	－	－	－	－	－	－	2.8	95.8
	公務	35	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	その他	40	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
問14 従業員数	1～9人	146	－	0.7	1.4	－	－	0.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	97.3
	10～29人	188	－	－	－	－	0.5	－	0.5	－	－	－	－	－	－	－	3.2	96.3
	30～99人	187	1.1	－	－	－	0.5	－	0.5	－	－	－	－	－	－	－	1.6	96.3
	100～299人	157	－	－	－	－	－	－	0.6	－	－	－	－	－	－	－	1.3	98.1
	300～999人	100	2.0	－	－	－	1.0	－	－	－	－	－	－	1.0	－	－	2.0	95.0
	1000人以上	176	1.1	－	1.1	－	－	－	－	－	－	－	0.6	－	－	－	1.1	97.2
	官公庁	26	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
問15 雇用形態	正社員	466	1.1	0.2	0.4	－	0.4	0.2	0.4	－	－	－	－	－	－	－	1.9	95.7
	契約社員	208	0.5	－	0.5	－	－	－	－	－	－	－	0.5	－	－	－	1.0	97.6
	パートタイマー	353	0.3	－	0.3	－	0.3	0.3	0.3	－	0.3	－	－	－	－	－	1.4	97.7
	派遣労働者	175	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.6	－	－	2.3	97.1
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	365	1.4	0.3	0.5	－	0.8	0.5	0.8	－	0.3	－	－	－	－	－	1.1	95.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	239	2.1	0.4	0.4	－	0.8	0.4	0.4	－	－	－	－	－	－	－	0.8	95.4
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	404	1.5	0.2	0.2	－	0.2	－	0.5	－	－	－	－	－	－	－	1.7	96.0
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	266	1.5	－	0.4	－	0.8	－	0.4	－	－	－	－	－	－	－	1.9	95.9
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	414	0.7	0.2	0.2	－	0.7	－	0.5	－	－	－	－	－	－	－	1.2	97.1
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	454	0.9	0.2	0.2	－	0.4	－	0.4	－	－	－	－	－	－	－	1.3	96.9
	休みやすい職場風土だった	298	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.0	99.0
	職場の長（課長相当職）は女性だった	336	－	－	－	－	0.3	－	0.3	－	－	－	－	－	－	－	0.6	98.8
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	262	0.4	－	0.4	－	－	－	0.4	－	－	－	－	－	－	－	0.4	98.9
	職場の雰囲気は明るかった	494	0.4	－	－	－	0.2	－	0.2	－	－	－	－	－	－	－	0.6	98.8
	職場にはお互い助け合う風土があった	481	0.2	－	－	－	0.2	0.2	0.4	－	－	－	－	－	－	－	0.2	99.0
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	292	－	－	－	－	－	0.3	0.3	－	－	－	－	－	－	－	0.7	98.6
	外勤や出張の多い職場だった	111	1.8	－	0.9	－	－	－	0.9	－	－	－	－	－	－	－	1.8	95.5
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	376	0.8	0.3	0.3	－	0.5	－	0.3	－	－	－	－	－	－	－	1.1	97.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	495	0.6	0.2	0.2	－	0.2	－	0.4	－	－	－	－	－	－	－	0.8	98.0
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	507	－	－	－	－	－	0.2	0.2	－	－	－	－	－	－	－	0.6	99.0
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	437	0.9	0.2	0.2	－	0.5	0.2	0.7	－	－	－	－	－	－	－	0.7	97.3
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	159	－	－	－	－	－	0.6	－	－	－	－	－	－	－	－	1.9	97.5
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	201	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.5	98.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	185	－	－	0.5	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.6	97.8
問17セクハラ経験有無	いずれも経験なし	1,001	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	244	2.9	0.4	1.6	－	1.2	0.8	1.2	－	0.4	－	0.4	0.4	－	－	9.0	83.6
問19マタハラ経験有無	いずれも経験なし	214	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.9	99.1
	いずれかを経験あり	62	3.2	－	3.2	－	－	3.2	1.6	－	1.6	－	1.6	－	－	－	3.2	85.5

		全体（n）	問17⑧容姿や年齢、身体的特徴について話題にされた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社員・役員・男性（派遣労働者の方のみ）	雇用されている派遣元の社員・役員・女性（派遣労働者の方のみ）	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		1,245	4.3	1.4	2.1	0.5	3.1	1.7	1.2	0.6	0.8	0.2	0.3	0.2	0.3	0.2	1.5	89.6
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	－	－	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	50.0
	建設業	21	4.8	－	－	－	9.5	9.5	－	－	－	－	－	－	－	－	－	90.5
	製造業	134	2.2	－	1.5	－	3.7	2.2	2.2	1.5	1.5	0.7	1.5	－	－	0.7	1.5	88.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	情報通信業	45	8.9	4.4	2.2	2.2	8.9	4.4	4.4	4.4	2.2	－	2.2	4.4	2.2	2.2	2.2	84.4
	運輸業，郵便業	16	－	－	－	－	－	－	6.3	－	－	－	－	－	－	－	－	93.8
	卸売業	28	7.1	－	－	3.6	10.7	3.6	－	－	3.6	－	－	－	3.6	－	3.6	82.1
	小売業	115	5.2	2.6	1.7	0.9	1.7	0.9	0.9	0.9	0.9	－	－	－	－	－	1.7	89.6
	金融業，保険業	71	9.9	－	4.2	－	4.2	－	1.4	－	1.4	－	－	－	－	－	1.4	85.9
	不動産業，物品賃貸業	15	13.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	6.7	－	－	80.0
	学術研究，専門・技術サービス業	17	－	－	－	－	5.9	－	－	－	－	－	－	－	－	－	5.9	88.2
	宿泊業，飲食サービス業	84	6.0	2.4	1.2	－	2.4	1.2	1.2	－	－	－	－	－	－	－	－	90.5
	生活関連サービス業，娯楽業	24	4.2	－	－	－	4.2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	91.7
	教育，学習支援業	52	5.8	－	－	－	3.8	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	92.3
	医療，福祉	173	1.7	1.7	2.9	0.6	0.6	2.9	－	－	－	－	－	－	－	－	1.2	91.9
	複合サービス事業	21	－	4.8	－	－	4.8	－	－	－	－	－	－	－	－	－	4.8	85.7
	労働者派遣業	31	9.7	－	6.5	－	9.7	3.2	3.2	－	－	－	－	－	－	－	－	87.1
	サービス業（他に分類されないもの）	215	4.7	1.9	3.7	0.9	3.3	1.4	2.3	0.9	1.9	0.5	0.5	0.5	－	－	1.9	88.4
	公務	35	2.9	－	2.9	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	97.1
	その他	40	2.5	2.5	－	－	2.5	2.5	－	－	－	－	－	－	－	－	－	90.0
問14 従業員数	1～9人	146	6.2	1.4	0.7	0.7	3.4	－	－	－	0.7	－	－	－	－	－	－	88.4
	10～29人	188	2.1	1.1	2.7	－	1.6	－	0.5	－	0.5	－	－	－	－	－	1.6	92.6
	30～99人	187	6.4	1.6	2.1	1.6	3.2	2.1	2.7	1.6	1.1	－	0.5	0.5	0.5	－	2.1	86.6
	100～299人	157	2.5	1.3	1.3	－	3.2	2.5	1.9	0.6	1.3	1.3	0.6	－	－	－	1.3	89.8
	300～999人	100	5.0	1.0	3.0	－	4.0	3.0	1.0	1.0	－	－	－	－	1.0	－	2.0	88.0
	1000人以上	176	9.7	1.1	4.0	1.1	6.3	3.4	2.8	1.1	0.6	－	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1	86.4
	官公庁	26	3.8	－	3.8	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	96.2
問15 雇用形態	正社員	466	6.0	1.7	2.1	0.4	4.1	1.3	1.3	0.4	0.9	－	－	－	0.2	－	1.5	88.0
	契約社員	208	2.9	0.5	1.9	0.5	1.0	－	－	－	0.5	－	0.5	－	0.5	－	0.5	92.3
	パートタイマー	353	4.0	2.0	2.5	0.6	2.8	2.0	1.7	0.6	1.4	0.6	0.6	0.3	－	－	1.1	89.5
	派遣労働者	175	2.3	0.6	1.7	0.6	3.4	4.6	1.7	1.7	－	－	0.6	1.1	1.1	1.1	2.9	89.7
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	365	7.9	3.8	3.6	0.5	6.0	2.5	2.2	0.8	1.1	－	0.8	0.5	0.5	0.3	0.5	83.8
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	239	7.5	2.9	3.3	0.8	6.3	2.1	1.7	0.4	1.3	－	0.8	0.4	－	－	0.8	84.1
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	404	4.5	1.7	2.2	0.2	4.0	1.5	1.0	0.2	1.2	0.2	0.2	－	－	－	1.0	88.1
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	266	8.3	1.9	3.8	－	5.6	3.4	2.3	1.1	1.9	0.8	0.4	－	－	－	1.1	82.3
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	414	7.5	2.4	3.6	0.7	5.8	3.4	1.7	1.0	1.2	0.2	0.5	0.5	0.2	－	0.7	84.3
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	454	7.3	2.0	3.1	0.7	4.6	2.6	1.8	1.1	1.3	0.2	0.7	0.2	0.2	－	0.9	85.2
	休みやすい職場風土だった	298	1.3	－	1.0	0.7	1.3	1.3	0.7	0.3	－	－	－	0.3	－	－	1.3	94.3
	職場の長（課長相当職）は女性だった	336	2.7	3.0	2.4	1.2	2.4	2.7	0.9	0.9	－	－	0.3	0.6	－	－	0.6	91.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	262	3.1	0.4	0.8	－	1.5	0.4	0.4	－	0.4	－	0.4	－	－	－	0.4	93.9
	職場の雰囲気は明るかった	494	3.2	0.6	1.0	0.4	2.6	1.6	1.2	0.6	1.2	0.2	0.4	0.2	－	－	0.8	92.7
	職場にはお互い助け合う風土があった	481	2.3	0.2	0.8	0.2	1.9	0.8	0.6	0.2	0.8	－	0.2	－	－	－	0.4	94.2
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	292	2.7	0.7	0.3	－	2.1	0.7	1.4	0.7	0.3	－	0.3	－	－	－	1.0	93.8
	外勤や出張の多い職場だった	111	12.6	－	4.5	－	8.1	－	1.8	－	1.8	－	－	－	－	－	1.8	81.1
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	376	6.4	1.9	2.7	0.3	3.7	2.4	0.8	0.5	1.1	0.3	0.3	－	0.3	－	0.8	87.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	495	5.7	1.8	2.8	0.2	3.4	2.4	1.6	0.4	1.6	0.4	0.4	－	0.2	－	0.8	87.7
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	507	3.2	0.8	2.0	0.4	2.0	1.8	0.6	0.2	0.6	－	－	0.2	－	－	0.6	92.3
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	437	6.2	1.6	2.7	0.5	2.7	2.3	1.1	0.9	0.9	0.2	0.2	0.2	0.2	－	0.5	88.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	159	5.0	0.6	2.5	－	5.0	1.9	0.6	－	0.6	－	0.6	－	－	－	1.9	89.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	201	3.0	1.5	2.0	1.5	2.5	2.0	1.0	0.5	－	－	0.5	－	－	－	1.5	91.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	185	2.2	0.5	1.1	0.5	1.6	1.6	0.5	－	－	－	0.5	－	－	－	1.6	91.9
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,001	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	244	21.7	7.0	10.7	2.5	15.6	8.6	6.1	2.9	4.1	0.8	1.6	1.2	1.6	0.8	7.8	46.7
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	214	2.8	1.4	1.4	0.5	0.9	1.4	0.5	0.5	0.5	－	－	－	－	－	1.9	93.5
	いずれかを経験あり	62	14.5	3.2	4.8	－	8.1	1.6	1.6	－	－	－	－	－	1.6	－	3.2	69.4

		全体（n）	問17⑨結婚、子どもの有無など私生活に関わることについて必要以上に質問された、話題にされた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・男性	（派遣労働者の方のみ）雇用されている派遣元の社員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		1,245	2.4	1.2	1.5	0.4	1.4	1.8	0.6	0.4	0.4	0.2	0.2	0.2	0.1	0.2	1.8	92.0
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	－	－	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	50.0
	建設業	21	4.8	－	－	－	－	4.8	－	－	－	－	－	－	－	－	－	95.2
	製造業	134	3.0	1.5	2.2	0.7	1.5	0.7	1.5	0.7	－	－	－	－	－	－	1.5	91.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	情報通信業	45	6.7	4.4	4.4	4.4	4.4	4.4	2.2	2.2	－	2.2	4.4	4.4	2.2	2.2	2.2	86.7
	運輸業，郵便業	16	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	卸売業	28	－	－	－	3.6	3.6	－	－	－	3.6	－	－	－	－	－	3.6	89.3
	小売業	115	1.7	1.7	0.9	－	0.9	1.7	－	－	0.9	－	－	－	－	－	0.9	93.0
	金融業，保険業	71	5.6	－	4.2	－	2.8	1.4	－	－	1.4	－	－	－	－	－	－	88.7
	不動産業，物品賃貸業	15	13.3	－	6.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	6.7	73.3
	学術研究，専門・技術サービス業	17	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	5.9	94.1
	宿泊業，飲食サービス業	84	2.4	1.2	1.2	－	1.2	1.2	－	1.2	－	－	－	－	－	－	2.4	95.2
	生活関連サービス業，娯楽業	24	－	－	－	－	4.2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	95.8
	教育，学習支援業	52	3.8	－	－	－	1.9	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.9	92.3
	医療，福祉	173	－	2.3	1.7	0.6	－	4.0	－	－	－	－	－	－	－	－	0.6	93.1
	複合サービス事業	21	－	－	－	－	－	4.8	－	－	－	－	－	－	－	－	9.5	85.7
	労働者派遣業	31	9.7	－	6.5	－	3.2	－	3.2	－	－	－	－	－	－	－	－	90.3
	サービス業（他に分類されないもの）	215	2.8	0.9	0.9	－	2.3	1.9	1.4	0.9	0.9	0.5	－	－	－	－	2.3	91.6
	公務	35	2.9	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	97.1
	その他	40	－	－	－	－	－	5.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	95.0
問14 従業員数	1～9人	146	4.1	0.7	0.7	0.7	2.7	2.1	－	－	0.7	－	－	－	－	－	－	90.4
	10～29人	188	0.5	0.5	0.5	－	1.1	1.1	－	－	－	－	－	－	－	－	2.7	94.1
	30～99人	187	2.1	1.1	1.1	1.1	－	2.1	0.5	0.5	－	－	－	－	－	－	2.1	93.0
	100～299人	157	2.5	1.9	1.3	－	1.9	3.2	1.3	0.6	0.6	0.6	－	－	－	－	1.3	90.4
	300～999人	100	5.0	2.0	4.0	1.0	2.0	1.0	1.0	1.0	－	－	－	1.0	－	－	2.0	89.0
	1000人以上	176	5.1	0.6	3.4	0.6	2.3	2.3	1.7	0.6	0.6	0.6	1.1	1.1	0.6	0.6	0.6	90.9
	官公庁	26	－	－	3.8	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	96.2
問15 雇用形態	正社員	466	3.2	1.5	1.9	0.4	1.3	1.3	0.4	－	0.4	－	－	－	－	－	1.5	91.0
	契約社員	208	1.9	0.5	1.0	－	1.0	1.0	－	－	0.5	－	－	－	－	－	1.4	94.2
	パートタイマー	353	1.4	1.1	1.4	0.3	1.1	2.5	0.6	0.6	0.6	0.3	－	－	－	0.3	2.0	92.6
	派遣労働者	175	2.9	1.1	1.7	1.1	2.3	3.4	1.7	1.7	－	0.6	1.1	1.7	0.6	0.6	1.7	91.4
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	365	4.7	2.7	2.7	0.5	2.5	2.7	0.8	0.5	0.5	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	1.4	88.2
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	239	4.6	1.7	1.3	－	2.9	2.1	0.4	－	0.4	－	－	－	－	－	0.8	90.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	404	3.2	1.5	1.7	0.2	2.2	1.7	0.7	0.5	0.7	0.2	－	－	－	－	1.2	90.6
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	266	6.4	2.3	3.0	0.4	2.6	3.0	1.5	1.1	0.8	0.4	－	－	－	－	1.1	86.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	414	4.3	1.2	2.7	0.5	2.2	3.1	0.5	0.2	0.5	－	0.2	0.2	－	－	0.7	88.2
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	454	4.8	1.5	2.4	0.9	1.5	2.0	0.7	0.4	0.4	－	0.2	－	－	－	0.9	89.4
	休みやすい職場風土だった	298	1.3	0.3	1.3	1.0	1.0	2.3	0.3	0.3	－	－	0.3	0.3	－	－	1.0	93.6
	職場の長（課長相当職）は女性だった	336	1.5	2.7	1.5	0.9	0.6	3.0	0.3	0.3	－	－	－	0.3	－	－	0.3	92.6
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	262	2.3	1.1	1.1	－	－	1.5	－	－	－	－	0.4	－	－	－	0.4	94.7
	職場の雰囲気は明るかった	494	2.0	0.6	1.0	0.6	1.4	1.6	0.4	0.4	0.8	0.2	0.2	－	－	－	0.6	94.7
	職場にはお互い助け合う風土があった	481	2.1	0.6	0.6	0.4	1.0	1.9	0.2	0.2	0.6	－	0.2	－	－	－	0.4	94.4
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	292	2.1	1.4	1.0	0.7	1.0	1.4	0.3	0.3	－	－	0.3	－	－	－	0.7	94.9
	外勤や出張の多い職場だった	111	8.1	－	2.7	－	3.6	0.9	0.9	－	1.8	－	－	－	－	－	1.8	86.5
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	376	3.5	1.9	1.6	0.5	1.9	1.9	0.3	0.3	0.3	－	0.3	－	－	－	0.8	92.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	495	3.2	2.2	1.8	0.4	1.4	2.6	0.8	0.4	0.8	0.2	0.2	－	－	－	0.6	91.3
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	507	1.4	1.4	0.6	0.6	0.6	3.4	0.2	0.2	0.4	－	－	0.2	－	－	0.4	93.7
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	437	4.1	2.3	1.6	0.9	1.1	3.0	0.5	0.5	0.2	－	－	0.2	－	－	0.2	90.2
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	159	2.5	0.6	－	－	1.9	1.9	－	－	0.6	－	－	－	－	－	1.3	92.5
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	201	2.0	1.0	0.5	1.0	1.0	2.5	－	－	－	－	－	－	－	－	1.0	92.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	185	2.2	1.1	1.1	0.5	0.5	2.7	－	－	－	－	－	－	－	－	1.1	91.9
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,001	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	244	12.3	6.1	7.8	2.0	7.0	9.4	2.9	2.0	2.0	0.8	0.8	1.2	0.4	0.8	9.0	59.4
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	214	0.9	0.5	－	－	0.5	0.9	－	－	－	－	－	－	－	－	1.4	96.3
	いずれかを経験あり	62	9.7	4.8	4.8	－	4.8	3.2	1.6	1.6	－	－	－	－	－	－	6.5	72.6

		全体（n）	問17⑩「男のくせに」「女には仕事を任せられない」などと発言された															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司、役員・男性	直属上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社員・役員・男性（派遣労働者の方のみ）	雇用されている派遣元の社員・役員・女性（派遣労働者の方のみ）	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		1,245	1.2	0.2	0.6	0.1	0.6	0.2	0.2	－	0.1	－	－	－	0.1	0.2	1.7	95.8
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	－	－	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	50.0
	建設業	21	4.8	－	－	－	4.8	4.8	－	－	－	－	－	－	－	－	－	90.5
	製造業	134	3.0	－	0.7	－	0.7	－	0.7	－	－	－	－	－	－	－	0.7	95.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	情報通信業	45	－	－	－	－	2.2	2.2	－	－	－	－	－	－	－	－	2.2	95.6
	運輸業，郵便業	16	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	卸売業	28	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	小売業	115	0.9	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.9	98.3
	金融業，保険業	71	5.6	－	4.2	－	4.2	－	1.4	－	－	－	－	－	－	－	－	88.7
	不動産業，物品賃貸業	15	－	－	－	－	－	－	－	－	6.7	－	－	－	－	－	13.3	86.7
	学術研究，専門・技術サービス業	17	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	5.9	94.1
	宿泊業，飲食サービス業	84	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.2	1.2	97.6
	生活関連サービス業，娯楽業	24	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	教育，学習支援業	52	1.9	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	98.1
	医療，福祉	173	－	－	0.6	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.2	98.3
	複合サービス事業	21	－	－	－	－	4.8	－	－	－	－	－	－	－	－	－	4.8	90.5
	労働者派遣業	31	6.5	－	6.5	－	3.2	－	3.2	－	－	－	－	－	－	－	3.2	90.3
	サービス業（他に分類されないもの）	215	0.9	0.9	－	0.5	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.9	95.8
	公務	35	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	その他	40	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
問14 従業員数	1～9人	146	1.4	－	0.7	0.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	97.3
	10～29人	188	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.7	97.3
	30～99人	187	1.1	－	1.1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.1	97.3
	100～299人	157	0.6	0.6	0.6	－	1.3	0.6	0.6	－	－	－	－	－	－	－	1.3	96.2
	300～999人	100	3.0	1.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.0	－	2.0	93.0
	1000人以上	176	3.4	－	2.3	－	2.3	0.6	1.1	－	0.6	－	－	－	－	－	1.1	93.2
	官公庁	26	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
問15 雇用形態	正社員	466	2.6	－	1.3	0.2	0.6	－	0.4	－	－	－	－	－	－	－	1.5	94.6
	契約社員	208	－	－	0.5	－	0.5	－	－	－	0.5	－	－	－	－	－	1.9	97.1
	パートタイマー	353	0.6	0.6	0.3	－	0.6	0.3	0.3	－	－	－	－	－	－	0.6	1.4	96.6
	派遣労働者	175	0.6	－	－	－	1.1	0.6	－	－	－	－	－	－	0.6	－	1.7	96.0
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	365	2.5	0.5	1.4	0.3	0.8	－	0.5	－	－	－	－	－	－	0.3	1.1	94.2
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	239	2.5	－	1.3	0.4	0.8	0.4	0.4	－	－	－	－	－	－	－	0.8	95.0
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	404	2.2	0.5	1.0	－	1.2	0.2	0.2	－	－	－	－	－	－	－	1.2	94.6
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	266	4.1	0.8	1.9	－	2.3	0.4	0.8	－	－	－	－	－	－	－	1.9	90.6
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	414	2.4	0.5	1.0	－	1.4	0.5	0.5	－	－	－	－	－	－	－	1.0	94.7
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	454	2.0	0.4	1.1	－	1.1	0.4	0.4	－	－	－	－	－	－	－	1.1	95.2
	休みやすい職場風土だった	298	0.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.3	99.3
	職場の長（課長相当職）は女性だった	336	0.6	0.3	－	－	0.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.6	98.2
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	262	1.1	－	0.4	－	0.8	0.4	－	－	－	－	－	－	－	－	0.4	97.7
	職場の雰囲気は明るかった	494	0.2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.0	98.8
	職場にはお互い助け合う風土があった	481	0.4	－	－	0.2	0.2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.4	98.8
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	292	0.3	－	－	0.3	0.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	0.3	98.6
	外勤や出張の多い職場だった	111	4.5	－	2.7	－	0.9	－	0.9	－	－	－	－	－	－	－	1.8	92.8
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	376	2.1	－	0.5	－	0.5	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.1	96.3
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	495	1.6	0.2	0.8	－	0.6	－	0.4	－	－	－	－	－	－	－	1.2	96.4
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	507	0.4	－	0.4	0.2	0.4	0.2	0.2	－	－	－	－	－	－	－	0.6	98.2
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	437	1.6	0.2	0.5	0.2	0.7	－	0.2	－	－	－	－	－	－	－	0.5	96.8
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	159	1.3	－	0.6	0.6	0.6	0.6	0.6	－	－	－	－	－	－	－	1.3	96.2
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	201	0.5	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.0	98.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	185	1.1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.1	97.8
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,001	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	いずれかを経験あり	244	6.1	0.8	3.3	0.4	3.3	0.8	1.2	－	0.4	－	－	－	0.4	0.8	8.6	78.7
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	214	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	1.4	98.6
	いずれかを経験あり	62	6.5	1.6	1.6	1.6	4.8	1.6	1.6	－	1.6	－	－	－	－	1.6	3.2	82.3

		全体（n）	問17⑪「男の子、女の子」「おじさん、おばさん」といった呼び方をされた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司、役員・男性	直属上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社員・役員・男性（派遣労働者の方のみ）	雇用されている派遣元の社員・役員・女性（派遣労働者の方のみ）	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		1,245	1.8	0.2	0.9	0.2	0.8	0.2	0.3	0.2	0.3	0.1	0.1	−	0.2	0.1	1.4	95.0
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	−	−	50.0	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	50.0
	建設業	21	−	−	−	−	4.8	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	95.2
	製造業	134	3.7	−	1.5	−	−	0.7	0.7	2.2	0.7	0.7	−	−	−	−	1.5	91.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	7	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	14.3	−	−	85.7
	情報通信業	45	−	−	−	2.2	2.2	2.2	−	−	−	−	−	−	−	−	2.2	93.3
	運輸業，郵便業	16	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
	卸売業	28	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
	小売業	115	2.6	−	0.9	−	1.7	−	−	−	−	−	−	−	−	−	0.9	94.8
	金融業，保険業	71	5.6	−	2.8	−	2.8	−	1.4	−	1.4	−	−	−	−	−	−	93.0
	不動産業，物品賃貸業	15	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	6.7	−	−	−	6.7	86.7
	学術研究，専門・技術サービス業	17	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	5.9	94.1
	宿泊業，飲食サービス業	84	1.2	−	−	−	−	−	−	−	1.2	−	−	−	−	1.2	1.2	96.4
	生活関連サービス業，娯楽業	24	4.2	4.2	4.2	4.2	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	95.8
	教育，学習支援業	52	1.9	−	−	−	1.9	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	96.2
	医療，福祉	173	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	1.2	98.8
	複合サービス事業	21	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	4.8	95.2
	労働者派遣業	31	6.5	−	6.5	−	3.2	−	3.2	−	−	−	−	−	−	−	3.2	90.3
	サービス業（他に分類されないもの）	215	1.4	0.5	0.5	−	0.5	−	0.5	−	0.5	−	−	−	−	−	1.9	94.9
	公務	35	2.9	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	97.1
	その他	40	2.5	−	−	−	2.5	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	95.0
問14 従業員数	1～9人	146	4.1	−	0.7	−	1.4	−	0.7	−	−	−	−	−	−	−	−	93.8
	10～29人	188	0.5	0.5	1.1	0.5	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	2.7	96.3
	30～99人	187	1.6	−	1.6	0.5	−	−	−	−	−	−	−	−	0.5	−	1.1	95.2
	100～299人	157	0.6	0.6	0.6	−	0.6	0.6	0.6	1.3	1.3	0.6	−	−	−	−	1.3	94.9
	300～999人	100	3.0	−	−	−	1.0	1.0	−	1.0	−	−	−	−	1.0	−	2.0	93.0
	1000人以上	176	4.5	−	1.7	−	1.7	−	1.1	−	0.6	−	0.6	−	−	−	0.6	93.8
	官公庁	26	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
問15 雇用形態	正社員	466	3.0	−	0.6	0.2	0.4	−	0.4	0.2	0.2	−	−	−	−	−	1.7	94.6
	契約社員	208	0.5	−	1.0	−	1.4	−	−	−	−	−	0.5	−	0.5	−	1.0	95.2
	パートタイマー	353	1.1	0.6	1.7	0.3	0.8	0.3	0.6	0.3	0.8	0.3	−	−	−	0.3	1.1	95.2
	派遣労働者	175	1.1	−	−	−	0.6	0.6	−	0.6	−	−	−	−	0.6	−	1.7	95.4
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	365	3.0	0.3	1.4	0.3	1.4	−	0.5	0.3	0.5	−	−	−	−	0.3	1.6	92.9
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	239	2.5	−	1.7	−	1.7	0.4	0.8	−	0.4	−	−	−	−	−	1.3	94.6
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	404	3.0	0.2	1.0	−	1.5	0.2	−	0.2	0.2	−	−	−	−	−	1.2	93.6
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	266	4.1	0.4	1.5	−	1.9	0.8	0.8	1.1	1.1	0.4	−	−	0.4	−	1.9	90.6
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	414	3.4	0.2	1.4	−	2.2	0.5	0.5	0.5	0.5	0.2	−	−	0.2	−	1.2	92.5
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	454	3.3	0.2	1.3	0.2	1.3	0.4	0.4	0.4	0.4	0.2	−	−	0.2	−	1.3	93.0
	休みやすい職場風土だった	298	1.7	−	−	−	0.7	0.3	−	0.3	−	−	−	−	−	−	0.3	97.3
	職場の長（課長相当職）は女性だった	336	0.6	−	0.3	−	0.3	0.3	−	0.6	−	−	−	−	−	−	0.6	97.6
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	262	1.1	−	0.4	−	0.8	0.4	−	0.4	−	−	−	−	−	−	0.4	97.3
	職場の雰囲気は明るかった	494	1.0	−	0.2	0.2	0.4	0.2	−	0.2	0.2	−	−	−	−	−	0.8	97.2
	職場にはお互い助け合う風土があった	481	0.6	−	−	−	0.4	0.2	0.2	0.4	−	−	−	−	−	−	0.4	98.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	292	0.7	−	−	0.3	0.7	0.3	0.3	0.7	−	−	−	−	−	−	0.3	97.3
	外勤や出張の多い職場だった	111	6.3	−	2.7	−	1.8	−	0.9	−	0.9	−	−	−	−	−	2.7	90.1
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	376	3.2	−	1.3	−	1.6	0.3	0.3	0.5	0.3	0.3	−	−	−	−	1.1	93.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	495	2.0	−	1.0	−	1.2	0.2	0.4	0.4	0.6	0.2	−	−	−	−	1.4	94.9
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	507	1.2	−	0.4	−	0.6	0.2	0.4	0.4	0.2	−	−	−	−	−	0.6	97.2
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	437	3.4	−	1.1	0.2	0.9	0.2	0.7	0.7	0.5	0.2	−	−	0.2	−	0.5	94.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	159	3.1	−	0.6	−	1.3	−	1.3	−	0.6	−	−	−	−	−	1.3	95.0
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	201	1.5	−	−	−	0.5	−	−	−	−	−	−	−	−	−	1.0	97.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	185	2.2	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	1.1	96.8
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,001	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
	いずれかを経験あり	244	9.0	0.8	4.5	0.8	4.1	0.8	1.6	1.2	1.6	0.4	0.4	−	0.8	0.4	7.4	74.6
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	214	0.5	−	−	−	0.9	−	−	−	−	−	−	−	−	−	0.9	98.1
	いずれかを経験あり	62	6.5	−	1.6	−	3.2	1.6	3.2	1.6	1.6	−	1.6	−	−	1.6	1.6	83.9

		全体（n）	問17⑫その他、上記以外のセクシュアルハラスメントを受けた															
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司、役員・男性	直属上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社員・役員・男性（派遣労働者の方のみ）	雇用されている派遣元の社員・役員・女性（派遣労働者の方のみ）	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		1,245	0.8	0.2	0.8	−	0.6	0.2	0.3	0.1	0.2	0.1	0.1	−	0.3	0.1	2.3	94.9
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	−	−	50.0	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	50.0
	建設業	21	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	4.8	−	−	95.2
	製造業	134	1.5	−	0.7	−	2.2	0.7	2.2	0.7	−	−	−	−	−	0.7	2.2	91.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	7	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
	情報通信業	45	2.2	−	−	−	2.2	2.2	−	−	−	−	2.2	−	−	−	2.2	95.6
	運輸業，郵便業	16	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
	卸売業	28	−	−	−	−	3.6	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	96.4
	小売業	115	1.7	−	−	−	−	−	−	−	0.9	−	−	−	−	−	0.9	96.5
	金融業，保険業	71	1.4	−	1.4	−	1.4	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	97.2
	不動産業，物品賃貸業	15	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	6.7	−	6.7	86.7
	学術研究，専門・技術サービス業	17	−	−	5.9	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	5.9	88.2
	宿泊業，飲食サービス業	84	−	−	−	−	−	1.2	−	−	−	1.2	−	−	−	−	1.2	96.4
	生活関連サービス業，娯楽業	24	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	4.2	95.8
	教育，学習支援業	52	1.9	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	3.8	94.2
	医療，福祉	173	−	−	1.2	−	1.2	−	−	−	−	−	−	−	−	−	1.2	97.1
	複合サービス事業	21	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	9.5	90.5
	労働者派遣業	31	6.5	−	6.5	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	93.5
	サービス業（他に分類されないもの）	215	−	0.9	−	−	−	−	0.5	−	0.5	−	−	−	0.5	−	3.7	94.0
	公務	35	2.9	−	5.7	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	94.3
	その他	40	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
問14 従業員数	1～9人	146	0.7	0.7	2.1	−	0.7	−	0.7	−	0.7	−	−	−	−	−	−	94.5
	10～29人	188	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	0.5	−	3.2	96.3
	30～99人	187	1.6	−	0.5	−	0.5	1.1	−	−	0.5	−	0.5	−	−	−	2.7	94.7
	100～299人	157	−	−	0.6	−	1.3	−	0.6	−	−	−	−	−	0.6	−	1.9	94.9
	300～999人	100	2.0	1.0	1.0	−	1.0	1.0	1.0	1.0	−	−	−	−	1.0	−	1.0	94.0
	1000人以上	176	1.7	−	1.1	−	0.6	−	0.6	−	−	−	−	−	0.6	−	3.4	93.2
	官公庁	26	3.8	−	3.8	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	96.2
問15 雇用形態	正社員	466	1.5	0.2	0.6	−	1.1	0.2	0.6	−	0.2	−	0.2	−	0.2	−	2.4	93.8
	契約社員	208	−	−	1.0	−	0.5	−	−	−	−	−	−	−	0.5	−	2.4	95.7
	パートタイマー	353	0.6	0.3	1.1	−	0.3	0.3	−	−	0.3	0.3	−	−	−	0.3	2.3	95.2
	派遣労働者	175	0.6	−	0.6	−	0.6	0.6	0.6	0.6	−	−	−	−	1.1	−	1.7	96.0
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	365	1.6	0.5	1.4	−	1.1	0.5	0.8	−	−	0.3	0.3	−	0.3	−	2.2	92.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	239	2.1	−	0.4	−	0.8	0.8	0.4	−	0.4	−	0.4	−	0.4	−	2.1	93.7
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	404	1.0	0.2	1.0	−	0.5	−	0.5	−	0.5	−	−	−	−	0.2	2.2	94.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	266	2.6	0.4	1.5	−	1.9	0.8	0.8	0.4	0.4	−	0.4	−	0.4	−	2.6	91.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	414	1.7	0.2	1.7	−	1.2	0.7	0.7	0.2	0.2	−	0.2	−	−	−	1.7	94.0
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	454	1.3	0.2	1.5	−	0.9	0.4	0.7	0.2	−	−	0.2	−	0.2	−	2.0	94.7
	休みやすい職場風土だった	298	0.3	−	1.0	−	0.7	0.3	0.7	0.3	−	−	−	−	0.3	−	1.3	96.6
	職場の長（課長相当職）は女性だった	336	0.6	0.3	0.6	−	1.5	0.6	0.3	0.3	0.3	−	0.3	−	−	−	0.6	97.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	262	0.4	−	0.4	−	0.4	−	−	−	−	−	−	−	−	−	0.8	98.5
	職場の雰囲気は明るかった	494	0.4	−	0.2	−	0.4	0.2	0.2	0.2	−	−	−	−	0.2	−	1.4	97.6
	職場にはお互い助け合う風土があった	481	−	−	0.2	−	0.8	0.4	0.4	0.2	0.2	−	−	−	0.4	−	0.6	97.5
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	292	−	−	0.3	−	0.7	0.3	0.7	0.3	−	−	−	−	0.3	0.3	1.4	96.9
	外勤や出張の多い職場だった	111	2.7	−	1.8	−	0.9	−	0.9	−	−	−	−	−	−	−	2.7	92.8
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	376	1.6	−	1.6	−	1.1	0.5	0.5	0.3	0.3	−	−	−	−	−	0.5	95.7
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	495	0.8	0.2	1.2	−	1.0	0.4	0.4	0.2	0.4	−	−	−	0.4	−	1.4	94.9
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	507	0.4	−	0.8	−	1.0	0.4	0.4	0.2	0.4	−	−	−	−	0.2	0.8	96.6
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	437	1.4	0.2	0.7	−	0.5	0.2	0.7	0.2	0.5	−	−	−	0.2	−	1.1	95.7
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	159	0.6	−	1.3	−	0.6	−	0.6	−	−	−	−	−	0.6	−	2.5	94.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	201	0.5	−	1.0	−	0.5	−	−	−	−	−	−	−	0.5	−	2.0	96.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	185	−	0.5	0.5	−	−	−	−	−	−	−	−	−	0.5	−	2.2	96.2
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,001	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
	いずれかを経験あり	244	4.1	0.8	4.1	−	3.3	1.2	1.6	0.4	0.8	0.4	0.4	−	1.6	0.4	11.9	73.8
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	214	−	−	−	−	−	−	−	−	0.5	−	−	−	−	−	1.9	97.7
	いずれかを経験あり	62	3.2	3.2	3.2	−	1.6	−	1.6	−	−	1.6	−	−	1.6	−	1.6	83.9

		全体（n）	問17SQ 最も重大事案											
			不必要に身体に触られた	酒席等でお酌やデュエットを強要された、席を指定された	執拗に2人きりでの食事等に誘われたり、交際を求められたりした	性的関係を求められた、迫られた	セクシュアルハラスメントに対し、拒否や抗議の姿勢を示した結果、降格など業務上の不利益を受けた	性的な話や、質問をされた	ヌード写真・雑誌等やパソコンの壁紙が水着写真等になっているのが目に入る環境だった	容姿や年齢、身体的特徴について話題にされた	結婚、子どもの有無など私生活に関わることについて必要以上に質問された、話題にされた	「男のくせに」「女には仕事を任せられない」などと発言された	「男の子、女の子」「おじさん、おばさん」といった呼び方をされた	その他、上記以外のセクシュアルハラスメントを受けた
全　体(セクハラ経験者のみ)		244	15.6	8.6	9.0	3.7	1.6	15.6	1.6	19.3	10.7	3.7	3.7	7.0
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	−	100	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	建設業	4	−	25.0	−	−	−	−	−	50.0	−	−	−	25.0
	製造業	30	23.3	16.7	−	3.3	−	13.3	3.3	20.0	3.3	3.3	6.7	6.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	2	−	−	−	−	−	−	50.0	−	−	−	50.0	−
	情報通信業	9	−	−	−	−	−	22.2	−	22.2	33.3	11.1	−	11.1
	運輸業，郵便業	2	−	−	100	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	卸売業	9	11.1	22.2	11.1	11.1	−	11.1	−	11.1	22.2	−	−	−
	小売業	20	−	5.0	10.0	−	−	25.0	5.0	25.0	15.0	−	5.0	10.0
	金融業，保険業	21	14.3	9.5	19.0	9.5	−	14.3	−	19.0	9.5	4.8	−	−
	不動産業，物品賃貸業	4	−	−	25.0	−	−	−	−	25.0	25.0	−	25.0	−
	学術研究，専門・技術サービス業	4	−	−	25.0	25.0	−	−	−	25.0	−	−	−	25.0
	宿泊業，飲食サービス業	16	25.0	−	6.3	−	6.3	18.8	−	18.8	6.3	−	6.3	12.5
	生活関連サービス業，娯楽業	3	33.3	−	33.3	−	−	33.3	−	−	−	−	−	−
	教育，学習支援業	9	22.2	11.1	11.1	−	11.1	11.1	−	11.1	−	−	11.1	11.1
	医療，福祉	28	14.3	10.7	10.7	3.6	−	14.3	−	17.9	17.9	3.6	−	7.1
	複合サービス事業	6	−	−	16.7	−	−	16.7	−	16.7	16.7	33.3	−	−
	労働者派遣業	7	28.6	−	−	−	28.6	14.3	−	14.3	14.3	−	−	−
	サービス業（他に分類されないもの）	39	15.4	2.6	5.1	7.7	−	20.5	2.6	30.8	7.7	−	2.6	5.1
	公務	4	25.0	50.0	−	−	−	−	−	−	−	−	−	25.0
	その他	9	11.1	11.1	11.1	−	−	22.2	−	11.1	22.2	−	11.1	−
問14 従業員数	1～9人	32	15.6	6.3	6.3	−	−	18.8	3.1	25.0	12.5	−	3.1	9.4
	10～29人	31	19.4	12.9	6.5	−	−	19.4	3.2	22.6	9.7	−	−	6.5
	30～99人	41	4.9	4.9	17.1	7.3	2.4	19.5	−	14.6	9.8	2.4	7.3	9.8
	100～299人	31	16.1	9.7	9.7	6.5	−	12.9	−	25.8	6.5	3.2	3.2	6.5
	300～999人	22	22.7	13.6	−	−	−	18.2	−	13.6	18.2	4.5	4.5	4.5
	1000人以上	47	10.6	10.6	6.4	4.3	6.4	10.6	2.1	25.5	10.6	6.4	4.3	2.1
	官公庁	2	−	50.0	50.0	−	−	−	−	−	−	−	−	−
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	97	18.6	5.2	9.3	3.1	3.1	18.6	1.0	20.6	11.3	1.0	2.1	6.2
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	60	16.7	6.7	6.7	3.3	3.3	20.0	1.7	25.0	8.3	3.3	−	5.0
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	83	13.3	4.8	8.4	3.6	1.2	21.7	1.2	18.1	9.6	4.8	7.2	6.0
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	77	18.2	10.4	11.7	2.6	1.3	18.2	−	16.9	10.4	3.9	2.6	3.9
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	112	14.3	8.0	10.7	1.8	2.7	14.3	0.9	20.5	13.4	2.7	5.4	5.4
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	110	14.5	8.2	10.9	0.9	1.8	15.5	0.9	20.9	12.7	2.7	5.5	5.5
	休みやすい職場風土だった	40	10.0	20.0	10.0	5.0	−	12.5	2.5	7.5	25.0	−	−	7.5
	職場の長（課長相当職）は女性だった	58	10.3	5.2	12.1	1.7	−	22.4	−	20.7	20.7	−	1.7	5.2
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	37	10.8	10.8	16.2	8.1	2.7	18.9	−	16.2	10.8	2.7	2.7	−
	職場の雰囲気は明るかった	65	15.4	9.2	10.8	7.7	1.5	20.0	−	16.9	13.8	−	1.5	3.1
	職場にはお互い助け合う風土があった	60	13.3	8.3	11.7	6.7	1.7	18.3	−	13.3	18.3	−	1.7	6.7
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	36	8.3	5.6	16.7	11.1	2.8	16.7	−	16.7	13.9	−	2.8	5.6
	外勤や出張の多い職場だった	35	17.1	5.7	14.3	2.9	2.9	20.0	−	28.6	5.7	−	−	2.9
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	79	10.1	11.4	7.6	1.3	2.5	20.3	1.3	22.8	12.7	2.5	3.8	3.8
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	109	11.0	8.3	13.8	2.8	1.8	17.4	0.9	22.9	11.9	1.8	1.8	5.5
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	77	10.4	9.1	7.8	2.6	1.3	13.0	−	24.7	19.5	−	5.2	6.5
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	92	10.9	7.6	9.8	2.2	2.2	19.6	1.1	22.8	16.3	1.1	3.3	3.3
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	30	10.0	16.7	6.7	6.7	−	13.3	−	36.7	3.3	−	−	6.7
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	36	11.1	22.2	13.9	−	−	11.1	−	19.4	16.7	−	−	5.6
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	31	−	19.4	19.4	6.5	−	9.7	−	25.8	12.9	−	−	6.5
問17－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	107	13.1	10.3	9.3	6.5	1.9	17.8	1.9	17.8	6.5	4.7	2.8	7.5
	契約社員等	34	8.8	14.7	8.8	2.9	2.9	11.8	2.9	23.5	8.8	−	8.8	5.9
	パートタイマー	57	21.1	1.8	12.3	1.8	1.8	17.5	−	15.8	15.8	1.8	5.3	5.3
	派遣労働者	34	20.6	8.8	2.9	−	−	14.7	2.9	23.5	20.6	2.9	−	2.9
問17－3 当時の職業	医療福祉職	18	5.6	16.7	−	5.6	−	16.7	−	22.2	16.7	5.6	−	11.1
	介護職	12	16.7	8.3	−	−	−	16.7	−	25.0	16.7	8.3	−	8.3
	専門・技術的職業	15	−	13.3	13.3	6.7	−	13.3	−	26.7	6.7	6.7	−	13.3
	情報技術者	5	−	−	−	−	−	20.0	−	80.0	−	−	−	−
	管理的職業	3	−	−	33.3	−	−	−	−	−	−	−	−	66.7
	事務職	87	20.7	12.6	11.5	1.1	2.3	13.8	1.1	17.2	8.0	1.1	5.7	4.6
	営業職	17	29.4	11.8	11.8	11.8	−	5.9	−	11.8	11.8	5.9	−	−
	販売職	27	7.4	3.7	18.5	−	3.7	14.8	3.7	7.4	18.5	3.7	11.1	7.4
	サービス職	38	15.8	2.6	2.6	5.3	2.6	23.7	2.6	26.3	5.3	2.6	2.6	7.9
	運輸・通信的職業	3	−	−	33.3	−	−	33.3	−	−	−	33.3	−	−
	保安的職業	1	−	−	−	−	−	−	100	−	−	−	−	−
	技能工・労務職	14	28.6	−	−	7.1	−	21.4	−	14.3	28.6	−	−	−
	農林漁業作業者	4	−	−	−	25.0	−	−	−	25.0	−	25.0	−	25.0
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	27	22.2	11.1	3.7	7.4	−	11.1	−	18.5	11.1	−	3.7	11.1
	いずれかを経験あり	26	19.2	−	3.8	−	3.8	19.2	−	26.9	11.5	7.7	3.8	3.8

		全体（n）	問17－2 最も重大事案当時の雇用形態				
			正社員（フルタイムで雇用期間の定めのない者）	契約社員等（フルタイムで有期契約の者）	パートタイマー（労働時間が通常の労働者より短い者）	他の会社等に雇われ、今の勤務先に派遣されている派遣労働者	わからない
全 体(セクハラ経験者のみ)		244	43.9	13.9	23.4	13.9	4.9
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	100	－	－	－	－
	建設業	4	50.0	－	－	50.0	－
	製造業	30	43.3	10.0	16.7	30.0	－
	電気・ガス・熱供給・水道業	2	50.0	50.0	－	－	－
	情報通信業	9	44.4	－	11.1	44.4	－
	運輸業，郵便業	2	50.0	－	50.0	－	－
	卸売業	9	88.9	－	－	－	11.1
	小売業	20	35.0	20.0	35.0	5.0	5.0
	金融業，保険業	21	57.1	19.0	－	23.8	－
	不動産業，物品賃貸業	4	100	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	4	75.0	25.0	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	16	18.8	18.8	50.0	6.3	6.3
	生活関連サービス業，娯楽業	3	33.3	－	33.3	33.3	－
	教育，学習支援業	9	44.4	55.6	－	－	－
	医療，福祉	28	53.6	7.1	35.7	3.6	－
	複合サービス事業	6	33.3	－	50.0	16.7	－
	労働者派遣業	7	57.1	－	14.3	28.6	－
	サービス業（他に分類されないもの）	39	35.9	23.1	30.8	7.7	2.6
	公務	4	75.0	－	－	25.0	－
	その他	9	33.3	11.1	44.4	11.1	－
問14 従業員数	1～9人	32	56.3	9.4	31.3	3.1	－
	10～29人	31	29.0	22.6	35.5	9.7	3.2
	30～99人	41	43.9	7.3	39.0	7.3	2.4
	100～299人	31	54.8	6.5	16.1	16.1	6.5
	300～999人	22	77.3	9.1	4.5	4.5	4.5
	1000人以上	47	42.6	23.4	6.4	25.5	2.1
	官公庁	2	50.0	－	50.0	－	－
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	97	60.8	11.3	17.5	10.3	－
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	60	65.0	10.0	18.3	6.7	－
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	83	56.6	14.5	19.3	9.6	－
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	77	59.7	10.4	11.7	18.2	－
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	112	51.8	11.6	21.4	15.2	－
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	110	56.4	10.9	19.1	13.6	－
	休みやすい職場風土だった	40	37.5	20.0	20.0	22.5	－
	職場の長（課長相当職）は女性だった	58	51.7	17.2	17.2	13.8	－
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	37	45.9	16.2	21.6	13.5	2.7
	職場の雰囲気は明るかった	65	47.7	12.3	24.6	15.4	－
	職場にはお互い助け合う風土があった	60	41.7	13.3	33.3	11.7	－
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	36	50.0	13.9	19.4	16.7	－
	外勤や出張の多い職場だった	35	65.7	14.3	17.1	2.9	－
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	79	51.9	12.7	25.3	10.1	－
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	109	50.5	11.9	22.0	14.7	0.9
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	77	44.2	14.3	26.0	14.3	1.3
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	92	54.3	12.0	18.5	15.2	－
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	30	66.7	10.0	10.0	13.3	－
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	36	52.8	16.7	25.0	5.6	－
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	31	51.6	16.1	19.4	12.9	－
問17－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	107	100	－	－	－	－
	契約社員等	34	－	100	－	－	－
	パートタイマー	57	－	－	100	－	－
	派遣労働者	34	－	－	－	100	－
問17－3 当時の職業	医療福祉職	18	66.7	－	16.7	5.6	11.1
	介護職	12	33.3	16.7	33.3	8.3	8.3
	専門・技術的職業	15	73.3	13.3	13.3	－	－
	情報技術者	5	80.0	－	－	20.0	－
	管理的職業	3	－	33.3	66.7	－	－
	事務職	87	50.6	13.8	8.0	25.3	2.3
	営業職	17	70.6	17.6	11.8	－	－
	販売職	27	29.6	14.8	44.4	7.4	3.7
	サービス職	38	15.8	23.7	44.7	5.3	10.5
	運輸・通信的職業	3	33.3	－	66.7	－	－
	保安的職業	1	－	－	－	100	－
	技能工・労務職	14	28.6	7.1	35.7	28.6	－
	農林漁業作業者	4	25.0	－	25.0	－	50.0
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	27	22.2	25.9	22.2	11.1	18.5
	いずれかを経験あり	26	38.5	15.4	34.6	11.5	－

		全体（n）	問17－3 最も重大事案当時の職種												
			医療福祉職	介護職	専門・技術的職業	情報技術者	管理的職業	事務職	営業職	販売職	サービス職	運輸・通信的職業	保安的職業	技能工・労務職	農林漁業作業者
全体(セクハラ経験者のみ)		244	7.4	4.9	6.1	2.0	1.2	35.7	7.0	11.1	15.6	1.2	0.4	5.7	1.6
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	建設業	4	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
	製造業	30	－	－	6.7	3.3	－	53.3	3.3	－	3.3	3.3	3.3	20.0	3.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	2	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	9	－	－	－	22.2	－	66.7	－	－	－	11.1	－	－	－
	運輸業，郵便業	2	－	－	－	－	－	50.0	－	－	－	50.0	－	－	－
	卸売業	9	－	－	－	－	－	66.7	22.2	11.1	－	－	－	－	－
	小売業	20	－	－	－	－	－	5.0	5.0	80.0	10.0	－	－	－	－
	金融業，保険業	21	－	－	－	－	－	61.9	28.6	－	4.8	－	－	4.8	－
	不動産業，物品賃貸業	4	－	－	－	－	－	75.0	－	25.0	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	4	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	16	6.3	－	－	－	－	6.3	6.3	12.5	56.3	－	－	6.3	6.3
	生活関連サービス業，娯楽業	3	－	－	－	－	－	66.7	－	－	33.3	－	－	－	－
	教育，学習支援業	9	－	－	33.3	－	11.1	22.2	11.1	11.1	11.1	－	－	－	－
	医療，福祉	28	53.6	28.6	－	－	－	7.1	7.1	－	－	－	－	3.6	－
	複合サービス事業	6	－	－	16.7	－	16.7	－	16.7	16.7	16.7	－	－	16.7	－
	労働者派遣業	7	－	－	14.3	－	－	42.9	14.3	－	14.3	－	－	14.3	－
	サービス業（他に分類されないもの）	39	－	5.1	2.6	2.6	2.6	30.8	2.6	10.3	41.0	－	－	－	2.6
	公務	4	－	－	25.0	－	－	75.0	－	－	－	－	－	－	－
	その他	9	－	－	11.1	11.1	－	55.6	－	－	－	－	－	22.2	－
問14 従業員数	1～9人	32	9.4	3.1	15.6	3.1	－	28.1	3.1	21.9	12.5	－	－	3.1	－
	10～29人	31	12.9	9.7	3.2	3.2	－	22.6	3.2	12.9	22.6	－	－	3.2	6.5
	30～99人	41	14.6	2.4	2.4	2.4	4.9	31.7	2.4	9.8	22.0	2.4	－	4.9	－
	100～299人	31	6.5	12.9	3.2	－	－	38.7	－	9.7	6.5	6.5	－	12.9	3.2
	300～999人	22	－	4.5	9.1	4.5	－	50.0	9.1	4.5	9.1	－	－	9.1	－
	1000人以上	47	2.1	－	4.3	2.1	－	46.8	23.4	6.4	10.6	－	－	4.3	－
	官公庁	2	－	－	50.0	－	－	50.0	－	－	－	－	－	－	－
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	97	10.3	7.2	11.3	5.2	－	32.0	7.2	9.3	12.4	1.0	－	4.1	－
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	60	11.7	8.3	13.3	8.3	－	23.3	6.7	6.7	16.7	1.7	－	3.3	－
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	83	10.8	6.0	4.8	2.4	－	39.8	7.2	7.2	13.3	2.4	－	6.0	－
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	77	3.9	－	6.5	－	－	54.5	9.1	5.2	5.2	2.6	－	13.0	－
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	112	8.9	3.6	8.9	1.8	－	45.5	4.5	8.0	8.9	0.9	－	8.9	－
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	110	9.1	1.8	9.1	2.7	－	47.3	4.5	8.2	6.4	1.8	－	9.1	－
	休みやすい職場風土だった	40	－	2.5	12.5	－	－	40.0	17.5	5.0	7.5	2.5	2.5	10.0	－
	職場の長（課長相当職）は女性だった	58	12.1	10.3	8.6	－	－	31.0	12.1	13.8	6.9	1.7	－	3.4	－
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	37	－	8.1	8.1	2.7	－	29.7	16.2	13.5	5.4	8.1	－	8.1	－
	職場の雰囲気は明るかった	65	1.5	4.6	9.2	3.1	－	35.4	10.8	10.8	16.9	1.5	－	6.2	－
	職場にはお互い助け合う風土があった	60	1.7	3.3	10.0	1.7	－	30.0	8.3	11.7	21.7	3.3	－	8.3	－
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	36	2.8	－	13.9	2.8	－	30.6	13.9	8.3	16.7	5.6	－	5.6	－
	外勤や出張の多い職場だった	35	－	2.9	17.1	11.4	－	40.0	11.4	2.9	5.7	－	－	8.6	－
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	79	10.1	2.5	7.6	1.3	－	38.0	6.3	11.4	16.5	－	－	6.3	－
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	109	8.3	0.9	5.5	1.8	－	40.4	7.3	11.9	15.6	0.9	－	7.3	－
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	77	15.6	7.8	6.5	－	－	19.5	13.0	15.6	14.3	1.3	－	6.5	－
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	92	9.8	4.3	8.7	3.3	－	35.9	9.8	12.0	8.7	1.1	－	6.5	－
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	30	6.7	3.3	10.0	3.3	－	40.0	13.3	3.3	10.0	－	－	10.0	－
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	36	13.9	8.3	16.7	2.8	－	25.0	16.7	2.8	11.1	2.8	－	－	－
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	31	9.7	6.5	9.7	3.2	－	35.5	12.9	6.5	6.5	3.2	－	6.5	－
問17－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	107	11.2	3.7	10.3	3.7	－	41.1	11.2	7.5	5.6	0.9	－	3.7	0.9
	契約社員等	34	－	5.9	5.9	－	2.9	35.3	8.8	11.8	26.5	－	－	2.9	－
	パートタイマー	57	5.3	7.0	3.5	－	3.5	12.3	3.5	21.1	29.8	3.5	－	8.8	1.8
	派遣労働者	34	2.9	2.9	－	2.9	－	64.7	－	5.9	5.9	－	2.9	11.8	－
問17－3 当時の職業	医療福祉職	18	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	介護職	12	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	専門・技術的職業	15	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	情報技術者	5	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	管理的職業	3	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－
	事務職	87	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
	営業職	17	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－
	販売職	27	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－
	サービス職	38	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	運輸・通信的職業	3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－
	保安的職業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－
	技能工・労務職	14	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－
	農林漁業作業者	4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	27	22.2	3.7	－	－	－	18.5	11.1	7.4	29.6	－	－	7.4	－
	いずれかを経験あり	26	7.7	11.5	3.8	－	－	30.8	3.8	7.7	11.5	7.7	－	15.4	－

		全体（n）	問17－4 セクシュアルハラスメンへの対応（複数回答）											
			加害者に抗議した	会社の同僚に相談した	会社の相談窓口、担当者に相談した	上司に相談した	派遣会社に相談した	労働組合に相談した	労働局（雇用均等室、労働基準監督署、ハローワーク）に相談した	警察や弁護士に相談した	地方自治体やNPOなどの団体に相談した	家族に相談した	その他	がまんした、特に何もしなかった
全 体(セクハラ経験者のみ)		244	8.6	11.1	3.3	9.0	1.6	－	1.2	0.8	0.8	6.1	6.1	67.2
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	4	－	－	－	25.0	－	－	－	－	－	－	－	75.0
	製造業	30	10.0	13.3	6.7	3.3	3.3	－	－	－	3.3	10.0	10.0	56.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	50.0	50.0
	情報通信業	9	22.2	11.1	－	－	－	－	11.1	－	－	－	－	77.8
	運輸業，郵便業	2	50.0	－	－	50.0	－	－	－	－	－	－	50.0	－
	卸売業	9	22.2	－	－	11.1	－	－	－	11.1	－	11.1	－	66.7
	小売業	20	－	－	－	15.0	5.0	－	－	－	－	10.0	5.0	85.0
	金融業，保険業	21	9.5	14.3	4.8	14.3	9.5	－	－	－	－	4.8	4.8	57.1
	不動産業，物品賃貸業	4	－	25.0	－	25.0	－	－	25.0	－	－	－	－	50.0
	学術研究，専門・技術サービス業	4	50.0	25.0	－	25.0	－	－	－	25.0	－	25.0	－	25.0
	宿泊業，飲食サービス業	16	6.3	12.5	6.3	6.3	－	－	－	－	6.3	12.5	－	68.8
	生活関連サービス業，娯楽業	3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	教育，学習支援業	9	－	－	－	22.2	－	－	－	－	－	－	－	77.8
	医療，福祉	28	3.6	25.0	－	－	－	－	－	－	－	3.6	7.1	67.9
	複合サービス事業	6	－	－	－	16.7	－	－	－	－	－	－	16.7	66.7
	労働者派遣業	7	14.3	28.6	28.6	28.6	－	－	14.3	－	－	－	－	71.4
	サービス業（他に分類されないもの）	39	10.3	10.3	2.6	7.7	－	－	－	－	－	5.1	7.7	66.7
	公務	4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	25.0	75.0
	その他	9	11.1	－	－	11.1	－	－	－	－	－	－	－	77.8
問14 従業員数	1～9人	32	18.8	12.5	6.3	9.4	－	－	－	3.1	－	12.5	－	59.4
	10～29人	31	－	6.5	－	6.5	3.2	－	－	－	－	6.5	6.5	77.4
	30～99人	41	12.2	12.2	－	12.2	－	－	2.4	－	－	4.9	4.9	70.7
	100～299人	31	9.7	12.9	－	3.2	－	－	－	－	－	3.2	3.2	71.0
	300～999人	22	－	4.5	－	9.1	－	－	－	－	－	－	－	95.5
	1000人以上	47	10.6	12.8	8.5	14.9	2.1	－	4.3	2.1	－	2.1	14.9	55.3
	官公庁	2	－	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	50.0
問15 雇用形態	正社員	105	11.4	10.5	3.8	10.5	－	－	1.0	1.9	－	8.6	6.7	65.7
	契約社員	36	2.8	8.3	5.6	8.3	5.6	－	2.8	－	－	2.8	11.1	61.1
	パートタイマー	69	7.2	14.5	2.9	8.7	－	－	1.4	－	1.4	5.8	2.9	71.0
	派遣労働者	27	11.1	3.7	－	7.4	7.4	－	－	－	－	－	7.4	74.1
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	97	10.3	12.4	6.2	10.3	1.0	－	1.0	1.0	1.0	9.3	3.1	68.0
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	60	11.7	15.0	3.3	13.3	－	－	－	1.7	－	11.7	5.0	70.0
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	83	8.4	10.8	3.6	8.4	2.4	－	－	－	－	6.0	4.8	67.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	77	7.8	13.0	2.6	11.7	1.3	－	－	－	－	3.9	3.9	70.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	112	8.9	13.4	3.6	9.8	2.7	－	－	0.9	－	7.1	6.3	66.1
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	110	10.9	14.5	2.7	8.2	1.8	－	0.9	0.9	－	6.4	2.7	67.3
	休みやすい職場風土だった	40	15.0	7.5	2.5	17.5	－	－	－	2.5	2.5	5.0	12.5	50.0
	職場の長（課長相当職）は女性だった	58	6.9	17.2	－	6.9	－	－	－	1.7	－	10.3	6.9	67.2
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	37	16.2	24.3	2.7	18.9	－	－	－	2.7	－	5.4	2.7	56.8
	職場の雰囲気は明るかった	65	7.7	10.8	－	12.3	1.5	－	1.5	1.5	－	7.7	7.7	64.6
	職場にはお互い助け合う風土があった	60	15.0	15.0	1.7	16.7	－	－	－	3.3	－	10.0	5.0	56.7
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	36	19.4	19.4	2.8	19.4	－	－	2.8	5.6	－	11.1	13.9	41.7
	外勤や出張の多い職場だった	35	17.1	5.7	5.7	8.6	－	－	－	2.9	－	8.6	－	71.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	79	13.9	12.7	3.8	8.9	3.8	－	－	1.3	－	12.7	2.5	65.8
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	109	14.7	12.8	1.8	11.0	1.8	－	－	1.8	－	10.1	5.5	61.5
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	77	6.5	15.6	1.3	9.1	1.3	－	－	1.3	－	6.5	5.2	68.8
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	92	12.0	13.0	3.3	9.8	1.1	－	1.1	2.2	－	8.7	3.3	67.4
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	30	10.0	10.0	6.7	6.7	－	－	－	3.3	－	6.7	16.7	63.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	36	11.1	13.9	－	13.9	－	－	－	2.8	－	11.1	16.7	55.6
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	31	6.5	19.4	－	16.1	－	－	－	3.2	－	12.9	16.1	48.4
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	27	3.7	18.5	－	11.1	－	－	－	3.7	－	3.7	3.7	70.4
	いずれかを経験あり	26	19.2	19.2	11.5	3.8	－	－	7.7	－	3.8	7.7	3.8	53.8

		全体（n）	問17－5 勤務先（会社等）の対応（複数回答）														
			事実関係の確認が行われた	あなたの了解を得て異動させるなど、あなたに対する配慮措置が行われた	発言者・行為者に対する注意が行われた	発言者・行為者を異動させた	発言者・行為者を懲戒した	その他の発言者・行為者に対する措置が行われた	職場全体に対する注意喚起が行われた	その他の再発防止策が講じられた	事実関係の確認の結果、事実関係がないとされた	その他の対応が行われた	特段の対応は行われなかった	解雇や退職強要等の不利益取扱いを受けた	意に沿わない異動をさせられた	上司や同僚から嫌がらせを受けた	わからない
全 体(問17-4 同僚、窓口、上司に相談した人のみ)		48	22.9	6.3	27.1	8.3	4.2	8.3	12.5	6.3	4.2	6.3	20.8	4.2	2.1	10.4	14.6
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	1	100	－	100	100	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
	製造業	7	28.6	－	42.9	14.3	－	－	14.3	－	－	14.3	14.3	－	－	－	14.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－
	運輸業，郵便業	1	100	100	100	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	卸売業	1	100	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	小売業	3	－	－	33.3	－	－	－	66.7	－	－	－	－	－	－	33.3	－
	金融業，保険業	5	60.0	20.0	20.0	20.0	20.0	20.0	20.0	－	20.0	－	20.0	－	－	－	－
	不動産業，物品賃貸業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	2	50.0	－	50.0	－	－	50.0	50.0	－	－	－	－	－	－	－	50.0
	宿泊業，飲食サービス業	4	25.0	25.0	－	－	25.0	－	－	25.0	25.0	－	25.0	25.0	－	25.0	－
	生活関連サービス業，娯楽業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	2	－	－	－	－	－	－	－	50.0	－	－	－	－	－	50.0	－
	医療，福祉	7	－	－	－	－	－	－	14.3	－	－	－	42.9	－	－	－	42.9
	複合サービス事業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	労働者派遣業	2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	50.0	50.0	50.0	100	－
	サービス業（他に分類されないもの）	6	16.7	－	50.0	－	－	16.7	－	－	－	－	33.3	－	－	－	－
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	その他	1	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問14 従業員数	1～9人	8	12.5	－	37.5	－	－	25.0	37.5	－	－	－	12.5	－	－	－	25.0
	10～29人	4	－	25.0	－	－	－	－	－	25.0	－	－	25.0	－	－	－	25.0
	30～99人	8	37.5	12.5	25.0	12.5	12.5	－	12.5	－	－	12.5	25.0	－	－	12.5	－
	100～299人	5	20.0	－	40.0	20.0	－	－	－	20.0	－	－	20.0	－	－	－	40.0
	300～999人	2	－	－	50.0	－	－	－	－	－	－	－	50.0	－	－	50.0	－
	1000人以上	12	33.3	8.3	16.7	16.7	－	8.3	8.3	－	8.3	16.7	16.7	8.3	8.3	25.0	－
	官公庁	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－
問15 雇用形態	正社員	21	23.8	－	23.8	4.8	4.8	14.3	19.0	4.8	4.8	9.5	23.8	4.8	4.8	14.3	9.5
	契約社員	7	28.6	14.3	42.9	14.3	－	14.3	14.3	－	－	－	14.3	－	－	14.3	14.3
	パートタイマー	15	13.3	13.3	26.7	6.7	－	－	6.7	6.7	6.7	－	26.7	6.7	－	6.7	13.3
	派遣労働者	3	66.7	－	33.3	33.3	33.3	－	－	33.3	－	33.3	－	－	－	－	－
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	23	21.7	－	34.8	－	4.3	13.0	13.0	8.7	4.3	8.7	34.8	8.7	4.3	17.4	4.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	13	15.4	－	30.8	－	7.7	15.4	7.7	－	－	7.7	46.2	7.7	7.7	23.1	7.7
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	14	14.3	－	35.7	－	－	7.1	21.4	－	－	14.3	35.7	7.1	7.1	14.3	14.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	15	20.0	6.7	53.3	13.3	－	6.7	6.7	6.7	－	6.7	20.0	6.7	6.7	13.3	13.3
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	25	24.0	4.0	28.0	－	8.0	8.0	12.0	－	－	12.0	32.0	4.0	4.0	16.0	12.0
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	24	20.8	8.3	16.7	4.2	4.2	4.2	8.3	－	－	12.5	37.5	4.2	4.2	8.3	20.8
	休みやすい職場風土だった	10	50.0	20.0	40.0	30.0	－	10.0	20.0	20.0	－	20.0	10.0	－	－	－	－
	職場の長（課長相当職）は女性だった	12	16.7	8.3	16.7	16.7	－	8.3	16.7	－	8.3	－	33.3	－	－	－	16.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	13	23.1	15.4	15.4	15.4	－	7.7	7.7	7.7	7.7	7.7	30.8	7.7	7.7	7.7	7.7
	職場の雰囲気は明るかった	14	35.7	7.1	14.3	14.3	7.1	7.1	7.1	14.3	7.1	14.3	21.4	－	－	7.1	7.1
	職場にはお互い助け合う風土があった	18	33.3	5.6	33.3	11.1	5.6	16.7	16.7	5.6	－	5.6	22.2	－	－	5.6	11.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	14	42.9	7.1	35.7	14.3	7.1	21.4	14.3	7.1	7.1	7.1	14.3	－	－	7.1	7.1
	外勤や出張の多い職場だった	4	50.0	－	50.0	－	－	25.0	50.0	－	－	50.0	25.0	25.0	25.0	25.0	－
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	15	33.3	6.7	33.3	6.7	6.7	13.3	20.0	－	－	13.3	33.3	6.7	6.7	20.0	13.3
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	23	30.4	8.7	26.1	13.0	4.3	13.0	13.0	4.3	4.3	8.7	26.1	4.3	4.3	8.7	17.4
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	17	17.6	5.9	29.4	5.9	5.9	11.8	17.6	－	5.9	－	17.6	－	－	5.9	17.6
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	19	21.1	－	36.8	5.3	－	15.8	15.8	5.3	－	10.5	26.3	5.3	5.3	15.8	15.8
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	6	50.0	－	50.0	16.7	－	33.3	16.7	16.7	16.7	－	－	－	－	－	16.7
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	9	44.4	22.2	33.3	33.3	－	11.1	22.2	11.1	－	－	22.2	－	－	－	22.2
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	10	40.0	20.0	30.0	30.0	－	10.0	20.0	10.0	10.0	－	20.0	－	－	－	20.0
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	7	28.6	14.3	14.3	28.6	－	14.3	14.3	－	14.3	－	－	－	－	－	14.3
	いずれかを経験あり	6	－	－	33.3	－	－	16.7	－	16.7	16.7	－	16.7	16.7	－	16.7	16.7

		全体（n）	問17－6 対応した（しなかった）結果（複数回答）					
			解決した	継続中・係争中である	解決しなかったが、我慢した	解決せず、退職した	その他	わからない
全 体(セクハラ経験者のみ)		244	17.2	－	29.5	42.2	4.5	13.1
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	100	－	－	－	－	－
	建設業	4	25.0	－	50.0	50.0	－	－
	製造業	30	10.0	－	36.7	43.3	3.3	13.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	2	－	－	－	－	50.0	50.0
	情報通信業	9	11.1	－	33.3	44.4	11.1	－
	運輸業，郵便業	2	50.0	－	－	－	50.0	－
	卸売業	9	22.2	－	22.2	22.2	11.1	22.2
	小売業	20	20.0	－	35.0	50.0	－	5.0
	金融業，保険業	21	33.3	－	19.0	42.9	4.8	9.5
	不動産業，物品賃貸業	4	－	－	50.0	50.0	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	4	50.0	－	25.0	25.0	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	16	18.8	－	12.5	62.5	－	6.3
	生活関連サービス業，娯楽業	3	－	－	－	66.7	－	33.3
	教育，学習支援業	9	33.3	－	33.3	11.1	－	22.2
	医療，福祉	28	7.1	－	46.4	53.6	3.6	3.6
	複合サービス事業	6	－	－	－	50.0	16.7	33.3
	労働者派遣業	7	14.3	－	42.9	42.9	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	39	17.9	－	30.8	28.2	2.6	23.1
	公務	4	25.0	－	－	50.0	－	25.0
	その他	9	22.2	－	－	55.6	22.2	－
問14 従業員数	1～9人	32	15.6	－	15.6	56.3	3.1	9.4
	10～29人	31	19.4	－	25.8	41.9	－	16.1
	30～99人	41	19.5	－	34.1	39.0	7.3	7.3
	100～299人	31	19.4	－	35.5	41.9	6.5	3.2
	300～999人	22	9.1	－	36.4	27.3	4.5	27.3
	1000人以上	47	17.0	－	27.7	40.4	6.4	14.9
	官公庁	2	－	－	50.0	50.0	－	－
問15 雇用形態	正社員	105	17.1	－	28.6	48.6	5.7	8.6
	契約社員	36	16.7	－	41.7	22.2	2.8	19.4
	パートタイマー	69	18.8	－	24.6	47.8	4.3	11.6
	派遣労働者	27	18.5	－	29.6	29.6	3.7	18.5
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	97	17.5	－	28.9	52.6	4.1	4.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	60	15.0	－	36.7	43.3	5.0	8.3
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	83	12.0	－	34.9	53.0	3.6	7.2
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	77	19.5	－	35.1	45.5	2.6	5.2
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	112	17.9	－	29.5	47.3	4.5	6.3
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	110	18.2	－	30.9	46.4	4.5	5.5
	休みやすい職場風土だった	40	25.0	－	35.0	17.5	7.5	15.0
	職場の長（課長相当職）は女性だった	58	17.2	－	32.8	48.3	5.2	5.2
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	37	32.4	－	24.3	37.8	8.1	5.4
	職場の雰囲気は明るかった	65	20.0	－	33.8	30.8	7.7	10.8
	職場にはお互い助け合う風土があった	60	25.0	－	25.0	31.7	6.7	13.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	36	33.3	－	22.2	30.6	5.6	11.1
	外勤や出張の多い職場だった	35	11.4	－	31.4	40.0	14.3	11.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	79	16.5	－	29.1	43.0	7.6	8.9
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	109	20.2	－	30.3	40.4	5.5	10.1
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	77	16.9	－	33.8	45.5	5.2	7.8
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	92	12.0	－	32.6	47.8	7.6	6.5
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	30	20.0	－	26.7	40.0	3.3	20.0
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	36	19.4	－	30.6	36.1	2.8	16.7
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	31	22.6	－	35.5	38.7	3.2	12.9
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	27	25.9	－	22.2	33.3	－	22.2
	いずれかを経験あり	26	11.5	－	23.1	50.0	3.8	15.4

		全体（n）	問18 勤務先での、妊娠、出産、未就学児の育児等の経験（「あり」の割合）① 妊娠していたことがある	② つわり等による不就労期間がある	③ 出産したことがある	④ 未就学児の育児をしたことがある	⑤ 育児休業を取得したことがある
全体		1,245	20.0	8.0	6.8	9.2	2.8
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	−	−	−	−	−
	建設業	21	23.8	4.8	9.5	14.3	4.8
	製造業	134	15.7	7.5	6.7	11.2	5.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	7	−	−	−	−	−
	情報通信業	45	13.3	6.7	2.2	6.7	−
	運輸業，郵便業	16	6.3	6.3	6.3	6.3	−
	卸売業	28	21.4	7.1	3.6	3.6	−
	小売業	115	14.8	3.5	5.2	8.7	1.7
	金融業，保険業	71	7.0	−	2.8	4.2	1.4
	不動産業，物品賃貸業	15	20.0	13.3	6.7	6.7	6.7
	学術研究，専門・技術サービス業	17	17.6	17.6	5.9	5.9	−
	宿泊業，飲食サービス業	84	21.4	10.7	6.0	11.9	2.4
	生活関連サービス業，娯楽業	24	16.7	12.5	16.7	16.7	12.5
	教育，学習支援業	52	21.2	3.8	7.7	9.6	5.8
	医療，福祉	173	26.6	9.8	8.7	10.4	2.9
	複合サービス事業	21	19.0	14.3	4.8	9.5	−
	労働者派遣業	31	25.8	3.2	6.5	6.5	3.2
	サービス業（他に分類されないもの）	215	30.7	12.1	8.8	9.3	2.8
	公務	35	8.6	2.9	2.9	2.9	−
	その他	40	15.0	7.5	5.0	10.0	−
問14 従業員数	1～9人	146	27.4	11.0	9.6	15.1	4.8
	10～29人	188	21.3	10.1	5.9	8.0	2.1
	30～99人	187	21.9	9.6	10.7	11.8	4.8
	100～299人	157	22.3	6.4	8.9	10.2	3.8
	300～999人	100	21.0	10.0	6.0	9.0	1.0
	1000人以上	176	17.0	5.7	4.5	6.3	3.4
	官公庁	26	7.7	−	−	−	−
問15 雇用形態	正社員	466	19.7	8.2	7.9	8.6	3.9
	契約社員	208	21.2	7.2	6.7	7.7	2.9
	パートタイマー	353	22.4	9.3	5.7	12.2	2.3
	派遣労働者	175	14.3	5.1	4.0	4.6	1.1
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	365	14.8	7.1	4.7	7.1	1.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	239	14.2	6.3	5.0	6.7	2.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	404	19.8	6.4	5.0	9.2	2.2
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	266	18.8	5.3	6.0	8.6	1.9
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	414	17.9	6.8	5.1	8.7	2.2
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	454	20.5	8.1	6.2	9.0	2.4
	休みやすい職場風土だった	298	22.1	9.1	6.0	7.0	1.7
	職場の長（課長相当職）は女性だった	336	25.3	8.6	7.1	9.8	3.9
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	262	27.5	10.3	8.8	10.3	3.4
	職場の雰囲気は明るかった	494	21.5	7.5	7.3	8.9	2.6
	職場にはお互い助け合う風土があった	481	24.7	9.6	7.5	9.1	3.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	292	25.7	8.2	8.2	8.9	3.4
	外勤や出張の多い職場だった	111	18.9	6.3	4.5	7.2	2.7
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	376	19.4	7.7	5.6	8.0	1.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	495	20.8	8.9	6.1	7.3	2.2
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	507	24.7	8.9	7.9	10.5	3.7
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	437	20.8	7.1	4.3	6.2	2.5
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	159	23.3	11.9	8.2	9.4	5.0
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	201	32.8	14.9	10.4	12.4	4.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	185	24.9	10.8	8.6	12.4	4.9
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	1,001	20.2	8.0	6.6	8.7	2.5
	いずれかを経験あり	244	19.3	8.2	7.8	11.1	4.1
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	214	90.2	34.1	31.3	42.1	12.1
	いずれかを経験あり	62	90.3	43.5	29.0	38.7	14.5

		全体（n）	問18－2 つわり等による不就労合計期間					
			1週間未満	1週間～2週間未満	2週間～4週間未満	4週間～6週間未満	6週間～12週間未満	12週間超
全 体(問18②つわり等による不就労期間がある人のみ)		100	38.0	18.0	19.0	10.0	4.0	11.0
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	1	－	－	－	－	－	100
	製造業	10	20.0	20.0	40.0	10.0	－	10.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	3	33.3	33.3	33.3	－	－	－
	運輸業，郵便業	1	100	－	－	－	－	－
	卸売業	2	50.0	50.0	－	－	－	－
	小売業	4	－	50.0	25.0	25.0	－	－
	金融業，保険業	－	－	－	－	－	－	－
	不動産業，物品賃貸業	2	－	－	－	100	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	3	－	－	66.7	－	－	33.3
	宿泊業，飲食サービス業	9	44.4	33.3	－	11.1	11.1	－
	生活関連サービス業，娯楽業	3	100	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	2	50.0	－	－	－	－	50.0
	医療，福祉	17	35.3	17.6	17.6	17.6	5.9	5.9
	複合サービス事業	3	33.3	33.3	－	－	－	33.3
	労働者派遣業	1	100	－	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	26	50.0	15.4	15.4	3.8	－	15.4
	公務	1	100	－	－	－	－	－
	その他	3	33.3	－	33.3	－	33.3	－
問14 従業員数	1～9人	16	37.5	6.3	31.3	12.5	6.3	6.3
	10～29人	19	63.2	10.5	10.5	5.3	－	10.5
	30～99人	18	38.9	33.3	11.1	11.1	－	5.6
	100～299人	10	30.0	30.0	20.0	20.0	－	－
	300～999人	10	30.0	20.0	10.0	10.0	10.0	20.0
	1000人以上	10	40.0	－	40.0	10.0	－	10.0
	官公庁	－	－	－	－	－	－	－
問15 雇用形態	正社員	38	36.8	21.1	23.7	7.9	5.3	5.3
	契約社員	15	26.7	13.3	26.7	20.0	－	13.3
	パートタイマー	33	45.5	21.2	9.1	12.1	3.0	9.1
	派遣労働者	9	55.6	11.1	－	－	11.1	22.2
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	26	26.9	23.1	23.1	11.5	3.8	11.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	15	26.7	20.0	26.7	13.3	6.7	6.7
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	26	23.1	30.8	7.7	15.4	3.8	19.2
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	14	21.4	35.7	－	21.4	7.1	14.3
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	28	32.1	28.6	17.9	7.1	3.6	10.7
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	37	45.9	18.9	10.8	10.8	2.7	10.8
	休みやすい職場風土だった	27	44.4	22.2	14.8	7.4	3.7	7.4
	職場の長（課長相当職）は女性だった	29	41.4	17.2	13.8	10.3	6.9	10.3
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	27	48.1	18.5	11.1	11.1	－	11.1
	職場の雰囲気は明るかった	37	45.9	16.2	10.8	10.8	5.4	10.8
	職場にはお互い助け合う風土があった	46	47.8	13.0	19.6	8.7	4.3	6.5
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	24	33.3	29.2	25.0	12.5	－	－
	外勤や出張の多い職場だった	7	42.9	14.3	14.3	14.3	14.3	－
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	29	41.4	24.1	20.7	10.3	3.4	－
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	44	40.9	18.2	20.5	11.4	2.3	6.8
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	45	40.0	15.6	20.0	15.6	4.4	4.4
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	31	38.7	19.4	19.4	9.7	6.5	6.5
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	19	42.1	15.8	21.1	10.5	5.3	5.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	30	46.7	13.3	20.0	10.0	3.3	6.7
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	20	40.0	15.0	25.0	10.0	－	10.0
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	80	43.8	13.8	17.5	8.8	5.0	11.3
	いずれかを経験あり	20	15.0	35.0	25.0	15.0	－	10.0
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	73	43.8	16.4	20.5	2.7	5.5	11.0
	いずれかを経験あり	27	22.2	22.2	14.8	29.6	－	11.1

		全体（n）	問19－1 妊娠・出産・育児等に関連して、勤務先で不利益取扱いをうけた経験（「経験あり」の割合）① 解雇	② 雇い止め	③ 契約更新回数の引き下げ	④ 退職や正社員を非正規社員とするような契約内容変更の強要	⑤ 降格	⑥ 減給	⑦ 賞与等における不利益な算定	⑧ 不利益な配置変更	⑨ 不利益な自宅待機命令	⑩ 昇進・昇格の人事考課で不利益な評価をされた	⑪ 仕事をさせない、もっぱら雑務をさせるなど就業環境を害する行為をされた	⑫ 上のいずれかを示唆するような発言をされた	⑬ 「辞めたら？」など、「妊娠・出産・育児関連の権利を主張しづらくするような発言をされた
全 体(妊娠・出産・育児経験者)		276	7.2	5.8	1.1	5.4	1.8	2.9	1.4	2.2	1.4	1.4	4.7	6.2	11.6
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	6	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	製造業	25	24.0	12.0	－	4.0	－	－	4.0	－	－	－	12.0	12.0	20.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	8	12.5	－	－	－	－	－	－	－	－	12.5	12.5	25.0	25.0
	運輸業，郵便業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	卸売業	6	－	16.7	－	16.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	小売業	20	－	10.0	－	5.0	－	－	－	－	－	－	－	－	15.0
	金融業，保険業	6	－	16.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不動産業，物品賃貸業	3	33.3	33.3	－	－	－	33.3	33.3	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	3	－	33.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	22	4.5	－	4.5	9.1	－	4.5	－	4.5	－	4.5	4.5	4.5	4.5
	生活関連サービス業，娯楽業	4	－	－	－	－	25.0	25.0	－	25.0	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	12	16.7	16.7	8.3	16.7	8.3	8.3	8.3	8.3	8.3	8.3	8.3	25.0	25.0
	医療，福祉	49	4.1	2.0	－	6.1	－	2.0	－	－	2.0	－	4.1	6.1	12.2
	複合サービス事業	4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	25.0	－	－
	労働者派遣業	8	－	－	－	12.5	12.5	12.5	12.5	12.5	－	12.5	12.5	12.5	12.5
	サービス業（他に分類されないもの）	71	7.0	5.6	1.4	4.2	2.8	2.8	－	1.4	1.4	－	2.8	4.2	14.1
	公務	3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	その他	7	14.3	－	－	14.3	－	－	－	－	14.3	－	－	14.3	14.3
問14 従業員数	1～9人	43	14.0	7.0	2.3	7.0	2.3	7.0	－	2.3	7.0	－	4.7	9.3	18.6
	10～29人	45	－	－	2.2	11.1	2.2	2.2	2.2	2.2	2.2	2.2	2.2	4.4	6.7
	30～99人	44	6.8	6.8	－	2.3	4.5	2.3	－	2.3	－	－	6.8	11.4	13.6
	100～299人	39	10.3	10.3	－	－	－	－	2.6	－	－	2.6	7.7	10.3	15.4
	300～999人	24	8.3	8.3	－	12.5	－	－	－	4.2	－	－	－	－	20.8
	1000人以上	34	8.8	8.8	－	2.9	2.9	5.9	5.9	2.9	－	2.9	2.9	2.9	5.9
	官公庁	2	－	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	50.0
問15 雇用形態	正社員	98	8.2	7.1	1.0	6.1	2.0	4.1	1.0	3.1	2.0	－	2.0	7.1	12.2
	契約社員	46	8.7	8.7	－	2.2	－	2.2	2.2	－	－	－	2.2	4.3	8.7
	パートタイマー	97	7.2	3.1	2.1	8.2	3.1	3.1	2.1	3.1	2.1	4.1	8.2	8.2	16.5
	派遣労働者	26	－	7.7	－	－	－	－	－	－	－	－	3.8	－	－
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	61	13.1	4.9	3.3	11.5	1.6	6.6	1.6	4.9	3.3	1.6	6.6	16.4	23.0
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	39	5.1	7.7	－	10.3	2.6	5.1	－	2.6	2.6	2.6	10.3	10.3	20.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	94	6.4	7.4	－	6.4	－	－	1.1	－	1.1	1.1	5.3	7.4	16.0
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	57	7.0	7.0	－	5.3	－	－	1.8	－	－	1.8	7.0	8.8	21.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	88	9.1	5.7	－	9.1	1.1	1.1	－	1.1	1.1	1.1	4.5	8.0	15.9
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	104	7.7	5.8	－	5.8	1.0	1.0	－	1.0	1.0	1.0	5.8	7.7	19.2
	休みやすい職場風土だった	70	5.7	4.3	－	2.9	1.4	－	－	－	－	－	4.3	5.7	7.1
	職場の長（課長相当職）は女性だった	95	7.4	3.2	1.1	6.3	3.2	3.2	2.1	3.2	2.1	1.1	2.1	7.4	12.6
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	79	2.5	3.8	1.3	6.3	1.3	1.3	2.5	1.3	1.3	2.5	3.8	7.6	11.4
	職場の雰囲気は明るかった	115	3.5	4.3	0.9	3.5	2.6	1.7	0.9	1.7	0.9	0.9	2.6	4.3	7.8
	職場にはお互い助け合う風土があった	128	4.7	5.5	0.8	4.7	1.6	2.3	1.6	0.8	2.3	0.8	3.1	6.3	10.2
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	78	6.4	6.4	－	3.8	1.3	1.3	1.3	－	1.3	－	2.6	5.1	10.3
	外勤や出張の多い職場だった	23	－	17.4	－	17.4	－	－	－	－	－	－	－	4.3	13.0
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	84	3.6	4.8	－	6.0	1.2	1.2	－	1.2	1.2	－	2.4	3.6	14.3
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	115	5.2	4.3	－	5.2	1.7	0.9	－	0.9	0.9	－	3.5	4.3	13.9
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	136	2.9	4.4	－	5.1	2.2	2.2	0.7	1.5	2.2	－	2.9	4.4	10.3
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	100	6.0	8.0	－	6.0	2.0	3.0	1.0	1.0	1.0	－	3.0	6.0	17.0
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	39	－	2.6	－	5.1	2.6	2.6	－	－	2.6	－	5.1	10.3	15.4
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	71	1.4	1.4	1.4	5.6	1.4	1.4	1.4	1.4	2.8	1.4	2.8	7.0	9.9
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	52	1.9	－	1.9	7.7	1.9	3.8	－	3.8	1.9	－	1.9	9.6	11.5
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	223	4.9	4.9	0.4	2.7	1.3	1.3	0.4	1.3	0.9	0.4	1.8	2.7	6.7
	いずれかを経験あり	53	17.0	9.4	3.8	17.0	3.8	9.4	5.7	5.7	3.8	5.7	17.0	20.8	32.1
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	214	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	いずれかを経験あり	62	32.3	25.8	4.8	24.2	8.1	12.9	6.5	9.7	6.5	6.5	21.0	27.4	51.6

		全体（n）	問19－1 妊娠・出産・育児等に関連して、勤務先で不利益取扱いをうけた経験【派遣労働者だった人のみ】(「経験あり」の割合)					
			⑭妊娠をきっかけに、他の労働者への交代を求められた	⑮育児休業に入ることを申出たところ、代わりの派遣労働者への切り替えを求められた	⑯子の看護休暇を申出たところ、代わりの派遣労働者への切り替えを求められた	⑰育児休業、子の看護休暇を申出たところ、利用を拒まれたり、専門の扱いを受けさせられるなど、雑務を命じられたりした	⑱上司のような発言をされた	⑲「休むなんて迷惑だ」「辞めたら？」など、妊娠・出産・育児関連の発言をされた
全　体(妊娠・出産・育児経験者のうち派遣労働者だった人)		59	5.1	1.7	1.7	1.7	1.7	5.1
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	1	－	－	－	－	－	－
	製造業	6	－	－	－	－	－	－
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	5	－	－	－	－	20.0	20.0
	運輸業，郵便業	－	－	－	－	－	－	－
	卸売業	3	－	－	－	－	－	－
	小売業	4	－	－	－	－	－	－
	金融業，保険業	－	－	－	－	－	－	－
	不動産業，物品賃貸業	1	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	6	－	－	－	－	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	1	－	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	4	－	－	－	－	－	－
	医療，福祉	6	16.7	16.7	16.7	16.7	－	16.7
	複合サービス事業	1	－	－	－	－	－	－
	労働者派遣業	2	－	－	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	12	16.7	－	－	－	－	8.3
	公務	－	－	－	－	－	－	－
	その他	1	－	－	－	－	－	－
問14 従業員数	1～9人	9	22.2	－	－	－	－	11.1
	10～29人	9	11.1	11.1	11.1	11.1	－	11.1
	30～99人	6	－	－	－	－	－	－
	100～299人	15	－	－	－	－	6.7	6.7
	300～999人	1	－	－	－	－	－	－
	1000人以上	10	－	－	－	－	－	－
	官公庁	－	－	－	－	－	－	－
問15 雇用形態	正社員	15	13.3	－	－	－	－	－
	契約社員	14	－	－	－	－	－	－
	パートタイマー	13	7.7	7.7	7.7	7.7	7.7	23.1
	派遣労働者	15	－	－	－	－	－	－
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	14	7.1	－	－	－	－	7.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	6	16.7	－	－	－	16.7	16.7
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	17	5.9	－	－	－	5.9	11.8
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	10	－	－	－	－	10.0	20.0
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	17	－	－	－	－	5.9	11.8
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	18	－	－	－	－	5.6	11.1
	休みやすい職場風土だった	20	－	－	－	－	－	－
	職場の長（課長相当職）は女性だった	11	9.1	－	－	－	－	－
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	19	5.3	－	－	－	5.3	5.3
	職場の雰囲気は明るかった	25	4.0	－	－	－	－	－
	職場にはお互い助け合う風土があった	25	12.0	4.0	4.0	4.0	－	8.0
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	16	12.5	－	－	－	－	－
	外勤や出張の多い職場だった	5	－	－	－	－	－	－
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	14	14.3	7.1	7.1	7.1	－	14.3
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	19	－	－	－	－	－	－
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	24	8.3	4.2	4.2	4.2	－	8.3
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	21	14.3	4.8	4.8	4.8	－	9.5
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	10	10.0	－	－	－	－	10.0
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	12	－	－	－	－	－	－
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	9	－	－	－	－	－	－
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	44	4.5	2.3	2.3	2.3	－	4.5
	いずれかを経験あり	15	6.7	－	－	－	6.7	6.7
問19ﾏﾀﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	38	－	－	－	－	－	－
	いずれかを経験あり	21	14.3	4.8	4.8	4.8	4.8	14.3

（次頁へ続く）

		全体（n）	問19－1SQ 最も重大事案												
			解雇	雇い止め	契約更新回数の引き下げ	退職や正社員を非正規社員とするような契約内容変更の強要	降格	減給	賞与等における不利益な算定	不利益な配置変更	不利益な自宅待機命令	昇進・昇格の人事考課で不利益な評価をされた	仕事をさせない、もっぱら雑務をさせるなど就業環境を害する行為をされた	上のいずれかを示唆するような発言をされた	「休むなんて迷惑だ」「辞めたら？」など、妊娠・出産・育児関連の権利を主張しづらくするような発言をされた
全　体(マタハラ経験者のみ)		62	19.4	19.4	－	12.9	－	4.8	3.2	1.6	1.6	－	3.2	3.2	27.4
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	製造業	9	33.3	11.1	－	11.1	－	－	11.1	－	－	－	11.1	－	22.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	3	33.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	33.3
	運輸業，郵便業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	卸売業	1	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	小売業	5	－	40.0	－	20.0	－	－	－	－	－	－	－	－	40.0
	金融業，保険業	1	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	不動産業，物品賃貸業	2	－	50.0	－	－	－	－	50.0	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	1	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	2	－	－	－	－	－	50.0	－	－	－	－	－	－	50.0
	生活関連サービス業，娯楽業	1	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	5	20.0	40.0	－	20.0	－	－	－	－	－	－	－	20.0	－
	医療，福祉	12	16.7	8.3	－	25.0	－	8.3	－	－	－	－	－	－	41.7
	複合サービス事業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－
	労働者派遣業	1	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	15	26.7	13.3	－	6.7	－	－	－	－	－	－	－	6.7	40.0
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	その他	1	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－
問14 従業員数	1～9人	14	28.6	7.1	－	7.1	－	7.1	－	－	7.1	－	－	7.1	28.6
	10～29人	7	－	－	－	57.1	－	－	－	－	－	－	－	14.3	28.6
	30～99人	10	20.0	30.0	－	－	－	10.0	－	－	－	－	－	－	40.0
	100～299人	10	20.0	20.0	－	－	－	－	10.0	－	－	－	10.0	－	30.0
	300～999人	9	11.1	22.2	－	22.2	－	－	－	11.1	－	－	－	－	33.3
	1000人以上	7	28.6	42.9	－	14.3	－	－	14.3	－	－	－	－	－	－
	官公庁	1	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	22	22.7	4.5	－	9.1	－	9.1	4.5	4.5	4.5	－	－	9.1	31.8
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	14	14.3	14.3	－	7.1	－	7.1	－	7.1	－	－	－	7.1	35.7
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	24	8.3	16.7	－	16.7	－	－	4.2	－	－	－	4.2	－	41.7
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	18	11.1	11.1	－	11.1	－	－	5.6	－	－	－	5.6	－	50.0
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	23	21.7	17.4	－	17.4	－	4.3	－	－	4.3	－	4.3	－	26.1
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	29	20.7	17.2	－	10.3	－	3.4	－	－	－	－	3.4	－	41.4
	休みやすい職場風土だった	13	30.8	15.4	－	15.4	－	－	－	－	－	－	－	7.7	30.8
	職場の長（課長相当職）は女性だった	20	15.0	5.0	－	20.0	－	10.0	5.0	5.0	5.0	－	－	－	30.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	15	－	6.7	－	26.7	－	－	6.7	－	－	－	－	6.7	40.0
	職場の雰囲気は明るかった	19	15.8	21.1	－	21.1	－	5.3	－	－	－	－	－	5.3	26.3
	職場にはお互い助け合う風土があった	24	8.3	16.7	－	16.7	－	4.2	4.2	－	4.2	－	4.2	8.3	29.2
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	15	20.0	13.3	－	13.3	－	－	6.7	－	－	－	－	6.7	33.3
	外勤や出張の多い職場だった	8	－	50.0	－	25.0	－	－	－	－	－	－	－	－	25.0
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	19	10.5	15.8	－	15.8	－	5.3	－	－	－	－	－	－	47.4
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	26	19.2	19.2	－	11.5	－	3.8	－	－	－	－	3.8	－	42.3
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	26	7.7	15.4	－	15.4	－	7.7	3.8	3.8	3.8	－	－	3.8	38.5
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	28	10.7	17.9	－	10.7	－	7.1	3.6	－	－	－	3.6	3.6	39.3
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	8	－	－	－	12.5	－	－	－	－	－	－	－	25.0	62.5
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	10	－	10.0	－	30.0	－	－	－	－	10.0	－	－	10.0	40.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	9	－	－	－	33.3	－	11.1	－	－	11.1	－	－	11.1	33.3
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	36	22.2	27.8	－	13.9	－	5.6	－	2.8	－	－	－	2.8	22.2
	いずれかを経験あり	26	15.4	7.7	－	11.5	－	3.8	7.7	－	3.8	－	7.7	3.8	34.6
問19－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	22	9.1	13.6	－	18.2	－	9.1	4.5	4.5	－	－	－	－	40.9
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	7	－	28.6	－	14.3	－	－	－	－	14.3	－	14.3	－	28.6
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ	3	－	－	－	33.3	－	33.3	－	－	－	－	－	－	33.3
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短し	6	33.3	33.3	－	16.7	－	－	－	－	－	－	－	－	16.7
	派遣社員	23	34.8	21.7	－	4.3	－	－	4.3	－	－	－	－	8.7	17.4
問19－2 当時の職業	医療福祉職	13	7.7	15.4	－	15.4	－	15.4	－	7.7	－	－	7.7	7.7	23.1
	介護職	7	14.3	14.3	－	57.1	－	－	－	－	－	－	－	－	14.3
	専門・技術的職業	3	－	66.7	－	－	－	－	－	－	33.3	－	－	－	－
	情報技術者	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	事務職	20	25.0	30.0	－	－	－	－	5.0	－	－	－	－	5.0	30.0
	営業職	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	販売職	5	20.0	－	－	20.0	－	－	20.0	－	－	－	－	－	40.0
	サービス職	8	25.0	－	－	12.5	－	12.5	－	－	－	－	－	－	50.0
	運輸・通信的職業	2	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	保安的職業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	技能工・労務職	4	25.0	25.0	－	－	－	－	－	－	－	－	25.0	－	25.0
	農林漁業作業者	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－

（前頁から続く）

		問19－1SQ 最も重大事案					
		妊娠したことを理由に、仕事をさせる、専ら雑務を受けたなどの扱いを受けた	育児休業を申出したが、休業に入るまでの間は仕事が出来ることを理由に、利用を申出たこと、子の看護休暇を申出たことなどの利用をしたがそのうち、育児・関連の権利を主張しづらくするような発言をされた	上のいずれかを示唆するような発言をされた	「休むなんて迷惑だ」「辞めたら？」など、妊娠・出産・育児関連の権利を主張しづらくするような発言をされた	派遣社員として派遣契約を打ち切られたり他の労働者への交代を求められた	妊娠したことを理由に、仕事が派遣契約を打ち切られたり他の労働者への交代を求められた
全 体(マタハラ経験者のみ)		1.6	－	－	－	－	1.6
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－
	建設業	－	－	－	－	－	－
	製造業	－	－	－	－	－	－
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	－	－	－	－	－	33.3
	運輸業，郵便業	－	－	－	－	－	－
	卸売業	－	－	－	－	－	－
	小売業	－	－	－	－	－	－
	金融業，保険業	－	－	－	－	－	－
	不動産業，物品賃貸業	－	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	－	－	－	－	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	－	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	－	－	－	－	－	－
	医療，福祉	－	－	－	－	－	－
	複合サービス事業	－	－	－	－	－	－
	労働者派遣業	－	－	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	6.7	－	－	－	－	－
	公務	－	－	－	－	－	－
	その他	－	－	－	－	－	－
問14 従業員数	1～9人	7.1	－	－	－	－	－
	10～29人	－	－	－	－	－	－
	30～99人	－	－	－	－	－	－
	100～299人	－	－	－	－	－	10.0
	300～999人	－	－	－	－	－	－
	1000人以上	－	－	－	－	－	－
	官公庁	－	－	－	－	－	－
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	－	－	－	－	－	－
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	－	－	－	－	－	7.1
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	4.2	－	－	－	－	4.2
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	－	－	－	－	－	5.6
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	－	－	－	－	－	4.3
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	－	－	－	－	－	3.4
	休みやすい職場風土だった	－	－	－	－	－	－
	職場の長（課長相当職）は女性だった	5.0	－	－	－	－	－
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	6.7	－	－	－	－	6.7
	職場の雰囲気は明るかった	5.3	－	－	－	－	－
	職場にはお互い助け合う風土があった	4.2	－	－	－	－	－
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	6.7	－	－	－	－	－
	外勤や出張の多い職場だった	－	－	－	－	－	－
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	5.3	－	－	－	－	－
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	－	－	－	－	－	－
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	－	－	－	－	－	－
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	3.6	－	－	－	－	－
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	－	－	－	－	－	－
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	－	－	－	－	－	－
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	－	－	－	－	－	－
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	2.8	－	－	－	－	－
	いずれかを経験あり	－	－	－	－	－	3.8
問19－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	－	－	－	－	－	－
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	－	－	－	－	－	－
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ	－	－	－	－	－	－
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い	－	－	－	－	－	－
	派遣社員	4.3	－	－	－	－	4.3
問19－2 当時の職業	医療福祉職	－	－	－	－	－	－
	介護職	－	－	－	－	－	－
	専門・技術的職業	－	－	－	－	－	－
	情報技術者	－	－	－	－	－	－
	事務職	5.0	－	－	－	－	－
	営業職	－	－	－	－	－	－
	販売職	－	－	－	－	－	－
	サービス職	－	－	－	－	－	－
	運輸・通信的職業	－	－	－	－	－	50.0
	保安的職業	－	－	－	－	－	－
	技能工・労務職	－	－	－	－	－	－
	農林漁業作業者	－	－	－	－	－	－

		全体（n）	問19－2－1① 重大事案経験時の体調／言動を受ける前					問19－2－1② 重大事案経験時の体調／言動を受けた当時				
			健康であった（不調はなかった）	仕事を休むほどではないが不調があり、労働能率が低下していた	不調により、仕事を休むことも少しあった（合計1週間以内程度）	不調により、仕事を休むことが多くあった（合計1週間以上）	わからない	健康であった（不調はなかった）	仕事を休むほどではないが不調があり、労働能率が低下していた	不調により、仕事を休むことも少しあった（合計1週間以内程度）	不調により、仕事を休むことが多くあった（合計1週間以上）	わからない
全体(マタハラ経験者のみ)		62	58.1	11.3	8.1	11.3	11.3	38.7	16.1	17.7	14.5	12.9
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	製造業	9	55.6	22.2	11.1	－	11.1	44.4	－	33.3	11.1	11.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	3	100	－	－	－	－	33.3	66.7	－	－	－
	運輸業，郵便業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	卸売業	1	100	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	小売業	5	80.0	－	－	20.0	－	40.0	20.0	20.0	20.0	－
	金融業，保険業	1	－	－	－	100	－	－	－	100	－	－
	不動産業，物品賃貸業	2	50.0	－	50.0	－	－	50.0	－	－	50.0	－
	学術研究，専門・技術サービス業	1	－	－	100	－	－	－	－	100	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	2	100	－	－	－	－	－	－	100	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	1	100	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	教育，学習支援業	5	40.0	－	－	20.0	40.0	40.0	－	－	20.0	40.0
	医療，福祉	12	50.0	－	8.3	16.7	25.0	25.0	－	16.7	33.3	25.0
	複合サービス事業	1	－	－	－	－	100	－	－	－	－	100
	労働者派遣業	1	100	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	15	53.3	33.3	6.7	6.7	－	33.3	46.7	6.7	6.7	6.7
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	その他	1	－	－	－	100	－	100	－	－	－	－
問14 従業員数	1～9人	14	42.9	21.4	14.3	14.3	7.1	42.9	21.4	14.3	14.3	7.1
	10～29人	7	71.4	－	－	14.3	14.3	28.6	－	28.6	28.6	14.3
	30～99人	10	90.0	－	－	－	10.0	50.0	20.0	10.0	－	20.0
	100～299人	10	40.0	40.0	10.0	10.0	－	30.0	30.0	20.0	20.0	－
	300～999人	9	77.8	－	－	11.1	11.1	44.4	11.1	11.1	22.2	11.1
	1000人以上	7	42.9	－	28.6	14.3	14.3	42.9	－	28.6	14.3	14.3
	官公庁	1	－	－	－	－	100	－	－	－	－	100
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	22	59.1	18.2	4.5	13.6	4.5	36.4	13.6	27.3	13.6	9.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	14	78.6	7.1	－	7.1	7.1	35.7	21.4	21.4	7.1	14.3
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	24	58.3	16.7	8.3	12.5	4.2	25.0	20.8	25.0	25.0	4.2
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	18	61.1	27.8	5.6	5.6	－	16.7	33.3	27.8	22.2	－
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	23	65.2	13.0	4.3	8.7	8.7	34.8	17.4	21.7	17.4	8.7
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	29	65.5	10.3	6.9	6.9	10.3	31.0	17.2	20.7	20.7	10.3
	休みやすい職場風土だった	13	53.8	7.7	15.4	15.4	7.7	23.1	23.1	15.4	30.8	7.7
	職場の長（課長相当職）は女性だった	20	60.0	15.0	－	15.0	10.0	35.0	25.0	15.0	15.0	10.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	15	66.7	13.3	－	13.3	6.7	26.7	26.7	26.7	13.3	6.7
	職場の雰囲気は明るかった	19	68.4	5.3	5.3	10.5	10.5	31.6	21.1	15.8	15.8	15.8
	職場にはお互い助け合う風土があった	24	50.0	20.8	4.2	12.5	12.5	33.3	20.8	20.8	12.5	12.5
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	15	53.3	26.7	6.7	6.7	6.7	26.7	26.7	20.0	13.3	13.3
	外勤や出張の多い職場だった	8	75.0	－	－	12.5	12.5	37.5	12.5	37.5	－	12.5
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	19	63.2	5.3	5.3	15.8	10.5	21.1	15.8	31.6	15.8	15.8
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	26	57.7	11.5	11.5	15.4	3.8	19.2	23.1	34.6	15.4	7.7
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	26	46.2	15.4	7.7	19.2	11.5	30.8	15.4	26.9	15.4	11.5
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	28	46.4	21.4	3.6	14.3	14.3	21.4	21.4	28.6	14.3	14.3
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	8	50.0	25.0	－	25.0	－	25.0	37.5	－	37.5	－
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	10	70.0	－	－	30.0	－	40.0	20.0	10.0	30.0	－
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	9	66.7	－	－	33.3	－	44.4	11.1	11.1	33.3	－
問17セクハラ経験有無	いずれも経験なし	36	63.9	5.6	5.6	8.3	16.7	41.7	13.9	11.1	13.9	19.4
	いずれかを経験あり	26	50.0	19.2	11.5	15.4	3.8	34.6	19.2	26.9	15.4	3.8
問19－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	22	63.6	9.1	4.5	9.1	13.6	31.8	13.6	22.7	18.2	13.6
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	7	28.6	14.3	－	42.9	14.3	28.6	14.3	28.6	14.3	14.3
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	3	66.7	－	－	33.3	－	33.3	33.3	33.3	－	－
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	6	100	－	－	－	－	50.0	16.7	－	16.7	16.7
	派遣社員	23	52.2	17.4	17.4	4.3	8.7	47.8	17.4	13.0	13.0	8.7
問19－2 当時の職業	医療福祉職	13	46.2	－	7.7	23.1	23.1	30.8	－	7.7	38.5	23.1
	介護職	7	71.4	－	－	－	28.6	42.9	－	28.6	－	28.6
	専門・技術的職業	3	－	－	33.3	33.3	33.3	33.3	－	33.3	－	33.3
	情報技術者	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	事務職	20	65.0	30.0	－	－	5.0	60.0	20.0	10.0	5.0	5.0
	営業職	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	販売職	5	40.0	－	40.0	20.0	－	20.0	20.0	20.0	40.0	－
	サービス職	8	87.5	－	－	12.5	－	25.0	50.0	12.5	－	12.5
	運輸・通信的職業	2	100	－	－	－	－	50.0	50.0	－	－	－
	保安的職業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	技能工・労務職	4	25.0	25.0	25.0	25.0	－	－	－	75.0	25.0	－
	農林漁業作業者	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－

		全体（n）	問19－2－1③ 重大事案経験時の体調／言動を受けた後				
			健康であった（不調はなかった）	仕事を休むほどではないが不調があり、労働能率が低下していた	不調により、仕事を休むことも少しあった（合計1週間以内程度）	不調により、仕事を休むことが多くあった（合計1週間以上）	わからない
全体(マタハラ経験者のみ)		62	37.1	21.0	8.1	21.0	12.9
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－
	建設業	－	－	－	－	－	－
	製造業	9	33.3	11.1	11.1	33.3	11.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	3	33.3	33.3	－	33.3	－
	運輸業，郵便業	－	－	－	－	－	－
	卸売業	1	100	－	－	－	－
	小売業	5	60.0	20.0	－	20.0	－
	金融業，保険業	1	－	－	100	－	－
	不動産業，物品賃貸業	2	50.0	－	－	50.0	－
	学術研究，専門・技術サービス業	1	－	－	－	100	－
	宿泊業，飲食サービス業	2	－	－	50.0	50.0	－
	生活関連サービス業，娯楽業	1	100	－	－	－	－
	教育，学習支援業	5	40.0	－	－	20.0	40.0
	医療，福祉	12	25.0	25.0	8.3	16.7	25.0
	複合サービス事業	1	－	－	－	－	100
	労働者派遣業	1	100	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	15	26.7	46.7	6.7	13.3	6.7
	公務	－	－	－	－	－	－
	その他	1	100	－	－	－	－
問14 従業員数	1～9人	14	21.4	57.1	14.3	－	7.1
	10～29人	7	28.6	－	－	57.1	14.3
	30～99人	10	50.0	10.0	10.0	10.0	20.0
	100～299人	10	40.0	20.0	－	40.0	－
	300～999人	9	55.6	11.1	－	22.2	11.1
	1000人以上	7	42.9	－	14.3	28.6	14.3
	官公庁	1	－	－	－	－	100
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	22	27.3	27.3	13.6	22.7	9.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	14	28.6	28.6	7.1	21.4	14.3
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	24	33.3	20.8	8.3	33.3	4.2
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	18	22.2	27.8	5.6	44.4	－
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	23	39.1	17.4	4.3	30.4	8.7
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	29	31.0	27.6	6.9	24.1	10.3
	休みやすい職場風土だった	13	23.1	15.4	7.7	46.2	7.7
	職場の長（課長相当職）は女性だった	20	40.0	25.0	－	25.0	10.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	15	33.3	20.0	－	40.0	6.7
	職場の雰囲気は明るかった	19	36.8	15.8	5.3	26.3	15.8
	職場にはお互い助け合う風土があった	24	33.3	25.0	4.2	25.0	12.5
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	15	20.0	33.3	6.7	26.7	13.3
	外勤や出張の多い職場だった	8	37.5	12.5	12.5	25.0	12.5
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	19	26.3	26.3	15.8	15.8	15.8
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	26	23.1	26.9	15.4	26.9	7.7
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	26	30.8	23.1	11.5	23.1	11.5
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	28	25.0	25.0	7.1	28.6	14.3
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	8	12.5	50.0	－	37.5	－
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	10	50.0	20.0	－	30.0	－
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	9	44.4	22.2	－	33.3	－
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	36	44.4	16.7	2.8	16.7	19.4
	いずれかを経験あり	26	26.9	26.9	15.4	26.9	3.8
問19－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	22	31.8	27.3	9.1	18.2	13.6
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	7	28.6	28.6	14.3	14.3	14.3
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	3	33.3	33.3	33.3	－	－
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	6	33.3	16.7	－	33.3	16.7
	派遣社員	23	47.8	13.0	4.3	26.1	8.7
問19－2 当時の職業	医療福祉職	13	30.8	23.1	7.7	15.4	23.1
	介護職	7	42.9	14.3	－	14.3	28.6
	専門・技術的職業	3	33.3	－	－	33.3	33.3
	情報技術者	－	－	－	－	－	－
	事務職	20	55.0	25.0	5.0	10.0	5.0
	営業職	－	－	－	－	－	－
	販売職	5	20.0	－	20.0	60.0	－
	サービス職	8	25.0	50.0	12.5	－	12.5
	運輸・通信的職業	2	50.0	－	－	50.0	－
	保安的職業	－	－	－	－	－	－
	技能工・労務職	4	－	－	25.0	75.0	－
	農林漁業作業者	－	－	－	－	－	－

		全体（n）	問19－2－2 重大事案当時の雇用形態					
			正社員（フルタイムで雇用期間の定めのない者）	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	他の会社等に雇われ、勤務先に派遣されていた	わからない
全 体(マタハラ経験者のみ)		62	35.5	11.3	4.8	9.7	37.1	1.6
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	－	－	－	－	－	－	－
	製造業	9	44.4	11.1	－	11.1	33.3	－
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	3	33.3	－	－	－	66.7	－
	運輸業，郵便業	－	－	－	－	－	－	－
	卸売業	1	100	－	－	－	－	－
	小売業	5	60.0	－	－	20.0	20.0	－
	金融業，保険業	1	－	100	－	－	－	－
	不動産業，物品賃貸業	2	－	－	－	50.0	50.0	－
	学術研究，専門・技術サービス業	1	－	－	－	－	100	－
	宿泊業，飲食サービス業	2	－	－	50.0	－	50.0	－
	生活関連サービス業，娯楽業	1	100	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	5	40.0	20.0	－	－	40.0	－
	医療，福祉	12	50.0	16.7	－	8.3	25.0	－
	複合サービス事業	1	－	－	－	－	－	100
	労働者派遣業	1	－	－	100	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	15	20.0	6.7	6.7	13.3	53.3	－
	公務	－	－	－	－	－	－	－
	その他	1	－	100	－	－	－	－
問14 従業員数	1～9人	14	35.7	14.3	－	7.1	42.9	－
	10～29人	7	14.3	14.3	－	14.3	57.1	－
	30～99人	10	50.0	－	－	30.0	20.0	－
	100～299人	10	30.0	10.0	－	10.0	50.0	－
	300～999人	9	77.8	22.2	－	－	－	－
	1000人以上	7	－	14.3	14.3	－	71.4	－
	官公庁	1	100	－	－	－	－	－
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	22	50.0	4.5	4.5	4.5	36.4	－
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	14	57.1	－	－	14.3	28.6	－
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	24	54.2	8.3	－	8.3	29.2	－
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	18	50.0	5.6	－	11.1	33.3	－
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	23	43.5	8.7	－	8.7	39.1	－
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	29	55.2	6.9	－	10.3	27.6	－
	休みやすい職場風土だった	13	30.8	－	－	23.1	46.2	－
	職場の長（課長相当職）は女性だった	20	65.0	10.0	－	5.0	20.0	－
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	15	46.7	13.3	－	－	40.0	－
	職場の雰囲気は明るかった	19	36.8	10.5	－	26.3	26.3	－
	職場にはお互い助け合う風土があった	24	33.3	16.7	－	16.7	33.3	－
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	15	46.7	－	－	20.0	33.3	－
	外勤や出張の多い職場だった	8	50.0	12.5	－	－	37.5	－
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	19	47.4	15.8	－	10.5	26.3	－
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	26	42.3	15.4	3.8	15.4	23.1	－
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	26	42.3	11.5	－	15.4	30.8	－
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	28	42.9	10.7	3.6	3.6	39.3	－
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	8	37.5	12.5	－	12.5	37.5	－
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	10	50.0	20.0	－	20.0	10.0	－
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	9	66.7	11.1	－	11.1	11.1	－
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	36	36.1	8.3	－	16.7	38.9	－
	いずれかを経験あり	26	34.6	15.4	11.5	－	34.6	3.8
問19－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	22	100	－	－	－	－	－
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	7	－	100	－	－	－	－
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	3	－	－	100	－	－	－
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	6	－	－	－	100	－	－
	派遣社員	23	－	－	－	－	100	－
問19－2 当時の職業	医療福祉職	13	53.8	15.4	－	15.4	7.7	7.7
	介護職	7	42.9	14.3	－	－	42.9	－
	専門・技術的職業	3	33.3	33.3	－	－	33.3	－
	情報技術者	－	－	－	－	－	－	－
	事務職	20	35.0	－	－	10.0	55.0	－
	営業職	－	－	－	－	－	－	－
	販売職	5	20.0	－	20.0	20.0	40.0	－
	サービス職	8	37.5	12.5	25.0	12.5	12.5	－
	運輸・通信的職業	2	－	－	－	－	100	－
	保安的職業	－	－	－	－	－	－	－
	技能工・労務職	4	－	50.0	－	－	50.0	－
	農林漁業作業者	－	－	－	－	－	－	－

		全体（n）	問19－2－2①出産予定日時点での勤続年数		問19－2－2②子が1歳になった以降の契約更新の見込み		問19－2－2③子が2歳になるまでの契約の終了	
			1年以上だった	1年に満たなかった	見込みがあった	見込みはなかった	明らかだった	明らかではなかった
全体(マタハラ経験者のうち雇用期間が定められていた人のみ)		32	56.3	43.8	40.6	59.4	40.6	59.4
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	－	－	－	－	－	－	－
	製造業	4	75.0	25.0	25.0	75.0	25.0	75.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	2	50.0	50.0	100	－	50.0	50.0
	運輸業，郵便業	－	－	－	－	－	－	－
	卸売業	－	－	－	－	－	－	－
	小売業	2	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0
	金融業，保険業	－	－	－	－	－	－	－
	不動産業，物品賃貸業	2	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0
	学術研究，専門・技術サービス業	1	100	－	100	－	100	－
	宿泊業，飲食サービス業	2	50.0	50.0	50.0	50.0	－	100
	生活関連サービス業，娯楽業	－	－	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	2	－	100	－	100	50.0	50.0
	医療，福祉	4	75.0	25.0	75.0	25.0	25.0	75.0
	複合サービス事業	－	－	－	－	－	－	－
	労働者派遣業	1	－	100	100	－	100	－
	サービス業（他に分類されないもの）	11	54.5	45.5	9.1	90.9	36.4	63.6
	公務	－	－	－	－	－	－	－
	その他	－	－	－	－	－	－	－
問14 従業員数	1～9人	7	42.9	57.1	28.6	71.4	28.6	71.4
	10～29人	5	80.0	20.0	40.0	60.0	－	100
	30～99人	5	60.0	40.0	－	100	40.0	60.0
	100～299人	6	50.0	50.0	50.0	50.0	83.3	16.7
	300～999人	－	－	－	－	－	－	－
	1000人以上	6	50.0	50.0	66.7	33.3	33.3	66.7
	官公庁	－	－	－	－	－	－	－
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	10	60.0	40.0	30.0	70.0	30.0	70.0
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	6	100	－	50.0	50.0	66.7	33.3
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	9	66.7	33.3	22.2	77.8	44.4	55.6
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	8	75.0	25.0	25.0	75.0	50.0	50.0
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	11	63.6	36.4	36.4	63.6	36.4	63.6
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	11	72.7	27.3	45.5	54.5	45.5	54.5
	休みやすい職場風土だった	9	44.4	55.6	33.3	66.7	22.2	77.8
	職場の長（課長相当職）は女性だった	5	40.0	60.0	20.0	80.0	20.0	80.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	6	66.7	33.3	16.7	83.3	16.7	83.3
	職場の雰囲気は明るかった	10	60.0	40.0	20.0	80.0	30.0	70.0
	職場にはお互い助け合う風土があった	12	66.7	33.3	41.7	58.3	41.7	58.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	8	62.5	37.5	37.5	62.5	37.5	62.5
	外勤や出張の多い職場だった	3	66.7	33.3	－	100	－	100
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	7	71.4	28.6	42.9	57.1	－	100
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	11	72.7	27.3	27.3	72.7	36.4	63.6
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	12	83.3	16.7	33.3	66.7	33.3	66.7
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	13	69.2	30.8	38.5	61.5	46.2	53.8
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	4	75.0	25.0	50.0	50.0	25.0	75.0
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	3	66.7	33.3	33.3	66.7	33.3	66.7
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	2	50.0	50.0	50.0	50.0	－	100
問17セクハラ経験有無	いずれも経験なし	20	60.0	40.0	35.0	65.0	35.0	65.0
	いずれかを経験あり	12	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0
問19－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	－	－	－	－	－	－	－
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	－	－	－	－	－	－	－
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	3	33.3	66.7	66.7	33.3	66.7	33.3
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	6	100	－	50.0	50.0	50.0	50.0
	派遣社員	23	47.8	52.2	34.8	65.2	34.8	65.2
問19－2 当時の職業	医療福祉職	3	66.7	33.3	66.7	33.3	33.3	66.7
	介護職	3	66.7	33.3	66.7	33.3	33.3	66.7
	専門・技術的職業	1	100	－	100	－	100	－
	情報技術者	－	－	－	－	－	－	－
	事務職	13	53.8	46.2	23.1	76.9	38.5	61.5
	営業職	－	－	－	－	－	－	－
	販売職	4	25.0	75.0	50.0	50.0	25.0	75.0
	サービス職	4	50.0	50.0	25.0	75.0	50.0	50.0
	運輸・通信的職業	2	100	－	100	－	100	－
	保安的職業	－	－	－	－	－	－	－
	技能工・労務職	2	50.0	50.0	－	100	－	100
	農林漁業作業者	－	－	－	－	－	－	－

		全体（n）	問19－2－3 最も重大事案当時の職種												
			医療福祉職	介護職	専門・技術的職業	情報技術者	管理的職業	事務職	営業職	販売職	サービス職	運輸・通信的職業	保安的職業	技能工・労務職	農林漁業作業者
全 体(マタハラ経験者のみ)		62	21.0	11.3	4.8	－	－	32.3	－	8.1	12.9	3.2	－	6.5	－
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	製造業	9	－	－	－	－	－	66.7	－	－	11.1	－	－	22.2	－
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	3	－	－	－	－	－	33.3	－	－	33.3	33.3	－	－	－
	運輸業，郵便業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	卸売業	1	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
	小売業	5	20.0	20.0	－	－	－	20.0	－	20.0	20.0	－	－	－	－
	金融業，保険業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－
	不動産業，物品賃貸業	2	－	－	－	－	－	50.0	－	50.0	－	－	－	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	1	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	2	－	－	－	－	－	－	－	－	50.0	－	－	50.0	－
	生活関連サービス業，娯楽業	1	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	5	60.0	－	20.0	－	－	－	－	－	20.0	－	－	－	－
	医療，福祉	12	50.0	41.7	－	－	－	8.3	－	－	－	－	－	－	－
	複合サービス事業	1	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	労働者派遣業	1	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	15	－	6.7	－	－	－	60.0	－	13.3	20.0	－	－	－	－
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	その他	1	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問14 従業員数	1～9人	14	28.6	7.1	7.1	－	－	42.9	－	7.1	7.1	－	－	－	－
	10～29人	7	42.9	42.9	－	－	－	－	－	－	－	－	－	14.3	－
	30～99人	10	20.0	－	－	－	－	40.0	－	10.0	30.0	－	－	－	－
	100～299人	10	20.0	10.0	－	－	－	40.0	－	－	－	10.0	－	20.0	－
	300～999人	9	11.1	22.2	－	－	－	33.3	－	11.1	22.2	－	－	－	－
	1000人以上	7	－	－	14.3	－	－	42.9	－	28.6	－	－	－	14.3	－
	官公庁	1	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	22	22.7	13.6	4.5	－	－	40.9	－	－	13.6	－	－	4.5	－
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	14	21.4	7.1	－	－	－	28.6	－	－	21.4	14.3	－	7.1	－
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	24	20.8	12.5	－	－	－	41.7	－	4.2	8.3	4.2	－	8.3	－
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	18	11.1	5.6	－	－	－	50.0	－	－	11.1	5.6	－	16.7	－
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	23	17.4	17.4	8.7	－	－	34.8	－	－	4.3	4.3	－	13.0	－
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	29	24.1	10.3	3.4	－	－	41.4	－	－	6.9	3.4	－	10.3	－
	休みやすい職場風土だった	13	15.4	7.7	－	－	－	38.5	－	23.1	7.7	－	－	7.7	－
	職場の長（課長相当職）は女性だった	20	30.0	20.0	5.0	－	－	25.0	－	10.0	10.0	－	－	－	－
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	15	13.3	20.0	－	－	－	33.3	－	6.7	13.3	6.7	－	6.7	－
	職場の雰囲気は明るかった	19	21.1	15.8	－	－	－	31.6	－	15.8	15.8	－	－	－	－
	職場にはお互い助け合う風土があった	24	20.8	12.5	4.2	－	－	37.5	－	8.3	12.5	－	－	4.2	－
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	15	6.7	6.7	－	－	－	53.3	－	13.3	20.0	－	－	－	－
	外勤や出張の多い職場だった	8	－	25.0	12.5	－	－	25.0	－	－	12.5	－	－	25.0	－
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	19	26.3	15.8	5.3	－	－	26.3	－	－	15.8	－	－	10.5	－
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	26	19.2	7.7	7.7	－	－	30.8	－	7.7	15.4	－	－	11.5	－
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	26	26.9	15.4	3.8	－	－	30.8	－	11.5	3.8	－	－	7.7	－
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	28	14.3	14.3	7.1	－	－	39.3	－	3.6	10.7	－	－	10.7	－
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	8	25.0	－	－	－	－	37.5	－	12.5	25.0	－	－	－	－
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	10	30.0	10.0	10.0	－	－	20.0	－	10.0	20.0	－	－	－	－
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	9	33.3	22.2	11.1	－	－	11.1	－	11.1	11.1	－	－	－	－
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	36	27.8	11.1	5.6	－	－	30.6	－	8.3	13.9	2.8	－	－	－
	いずれかを経験あり	26	11.5	11.5	3.8	－	－	34.6	－	7.7	11.5	3.8	－	15.4	－
問19－2 重大事案当時の雇用形態	正社員	22	31.8	13.6	4.5	－	－	31.8	－	4.5	13.6	－	－	－	－
	雇用期間の定めの無い雇用（正社員以外）	7	28.6	14.3	14.3	－	－	－	－	－	14.3	－	－	28.6	－
	雇用期間が定められている雇用（正社員とほぼ同じ時間働く）	3	－	－	－	－	－	－	－	33.3	66.7	－	－	－	－
	雇用期間が定められている雇用（正社員より短い時間または日数働く）	6	33.3	－	－	－	－	33.3	－	16.7	16.7	－	－	－	－
	派遣社員	23	4.3	13.0	4.3	－	－	47.8	－	8.7	4.3	8.7	－	8.7	－
問19－2 当時の職業	医療福祉職	13	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	介護職	7	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	専門・技術的職業	3	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	情報技術者	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	事務職	20	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－
	営業職	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－
	販売職	5	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－
	サービス職	8	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－	－
	運輸・通信的職業	2	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－
	保安的職業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－
	技能工・労務職	4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－
	農林漁業作業者	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100

		全体（n）	問19－2－4 マタニティハラスメントの原因(複数回答)												
			妊娠、出産	妊婦健診などの母性健康管理措置	産前・産後休業	軽易な業務への転換	つわり、切迫流産などで仕事ができない、労働能率が低下	育児時間	時間外労働、休日労働、深夜業をしない	育児休業	短時間勤務	子の看護休暇	時間外労働、深夜業をしない	その他	特にない、思い当たらない
全　体(マタハラ経験者のみ)		62	64.5	16.1	9.7	8.1	35.5	4.8	8.1	11.3	8.1	12.9	11.3	6.5	16.1
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	製造業	9	55.6	11.1	22.2	－	11.1	－	－	22.2	11.1	33.3	22.2	11.1	22.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	3	33.3	33.3	－	－	33.3	－	33.3	33.3	－	33.3	33.3	33.3	33.3
	運輸業，郵便業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	卸売業	1	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	小売業	5	80.0	20.0	－	20.0	40.0	－	－	－	－	－	－	－	－
	金融業，保険業	1	－	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－
	不動産業，物品賃貸業	2	50.0	50.0	－	－	－	－	50.0	－	50.0	50.0	－	50.0	50.0
	学術研究，専門・技術サービス業	1	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	2	100	50.0	50.0	50.0	100	－	50.0	－	－	－	－	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	1	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	5	60.0	－	－	－	40.0	－	－	－	－	－	－	－	20.0
	医療，福祉	12	58.3	16.7	8.3	－	50.0	8.3	－	8.3	8.3	16.7	16.7	－	16.7
	複合サービス事業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	労働者派遣業	1	100	100	100	－	－	100	－	100	100	100	100	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	15	66.7	－	6.7	13.3	40.0	－	6.7	6.7	6.7	－	6.7	6.7	13.3
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	その他	1	100	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問14 従業員数	1～9人	14	71.4	14.3	7.1	7.1	21.4	－	7.1	14.3	－	－	14.3	－	28.6
	10～29人	7	71.4	－	14.3	14.3	57.1	14.3	14.3	14.3	14.3	14.3	－	－	－
	30～99人	10	90.0	30.0	10.0	10.0	50.0	－	－	10.0	10.0	20.0	10.0	－	10.0
	100～299人	10	50.0	－	－	－	20.0	－	10.0	10.0	－	20.0	20.0	30.0	－
	300～999人	9	55.6	22.2	11.1	22.2	44.4	11.1	11.1	11.1	11.1	－	－	－	22.2
	1000人以上	7	42.9	28.6	14.3	－	14.3	14.3	14.3	14.3	28.6	42.9	28.6	14.3	28.6
	官公庁	1	100	－	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－
問15 雇用形態	正社員	25	68.0	16.0	4.0	12.0	32.0	4.0	12.0	12.0	4.0	8.0	8.0	－	16.0
	契約社員	12	66.7	16.7	－	8.3	25.0	－	8.3	－	16.7	16.7	8.3	16.7	16.7
	パートタイマー	21	57.1	19.0	23.8	4.8	52.4	9.5	4.8	19.0	9.5	19.0	19.0	9.5	14.3
	派遣労働者	3	66.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	33.3
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	22	77.3	27.3	13.6	9.1	45.5	4.5	13.6	13.6	4.5	9.1	9.1	4.5	4.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	14	85.7	21.4	7.1	21.4	42.9	7.1	21.4	28.6	7.1	14.3	7.1	7.1	－
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	24	58.3	16.7	12.5	4.2	41.7	－	4.2	12.5	8.3	16.7	12.5	12.5	16.7
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	18	66.7	11.1	11.1	11.1	38.9	－	11.1	11.1	5.6	16.7	11.1	16.7	5.6
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	23	69.6	13.0	13.0	4.3	39.1	－	8.7	13.0	8.7	17.4	8.7	13.0	8.7
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	29	62.1	13.8	10.3	6.9	41.4	－	6.9	10.3	3.4	13.8	13.8	10.3	17.2
	休みやすい職場風土だった	13	76.9	23.1	7.7	7.7	53.8	－	－	7.7	－	7.7	7.7	7.7	15.4
	職場の長（課長相当職）は女性だった	20	75.0	20.0	10.0	15.0	45.0	5.0	5.0	10.0	5.0	5.0	－	－	10.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	15	60.0	20.0	6.7	13.3	53.3	－	13.3	13.3	13.3	20.0	13.3	6.7	6.7
	職場の雰囲気は明るかった	19	78.9	15.8	5.3	10.5	47.4	－	－	5.3	－	5.3	5.3	－	15.8
	職場にはお互い助け合う風土があった	24	75.0	16.7	4.2	8.3	29.2	4.2	－	8.3	4.2	8.3	8.3	－	8.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	15	86.7	20.0	6.7	6.7	46.7	－	－	13.3	－	6.7	6.7	－	13.3
	外勤や出張の多い職場だった	8	87.5	12.5	12.5	12.5	62.5	－	12.5	12.5	12.5	12.5	－	－	－
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	19	52.6	15.8	5.3	10.5	57.9	5.3	5.3	5.3	10.5	5.3	5.3	－	15.8
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	26	61.5	11.5	7.7	11.5	61.5	－	3.8	3.8	7.7	7.7	7.7	3.8	7.7
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	26	76.9	19.2	7.7	15.4	50.0	7.7	7.7	15.4	3.8	7.7	7.7	－	7.7
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	28	67.9	10.7	7.1	7.1	39.3	3.6	3.6	7.1	7.1	7.1	3.6	3.6	7.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	8	75.0	37.5	－	12.5	62.5	－	－	12.5	12.5	12.5	12.5	－	－
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	10	80.0	40.0	－	10.0	60.0	－	－	－	－	10.0	10.0	－	－
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	9	66.7	44.4	－	－	66.7	－	11.1	－	－	11.1	22.2	－	11.1
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	36	75.0	11.1	2.8	8.3	33.3	5.6	2.8	5.6	－	5.6	8.3	－	16.7
	いずれかを経験あり	26	50.0	23.1	19.2	7.7	38.5	3.8	15.4	19.2	19.2	23.1	15.4	15.4	15.4

		全体（n）	問19－2－5　マタニティハラスメントをされた相手(複数回答)																
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	（人事以外に配属されていた方）人事所管部署の長、社員・男性	（人事以外に配属されていた方）人事所管部署の長、社員・女性	人事以外の、他部署の長、社員・男性	人事以外の、他部署の長、社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方）派遣元の社員・役員・男性	（派遣労働者の方）派遣元の社員・役員・女性	上記以外・男性	上記以外・女性	わからない
全　体(マタハラ経験者のみ)		62	38.7	30.6	30.6	14.5	14.5	17.7	9.7	3.2	11.3	4.8	8.1	9.7	6.5	16.1	3.2	8.1	14.5
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	製造業	9	66.7	11.1	22.2	22.2	33.3	11.1	22.2	－	22.2	－	11.1	22.2	11.1	11.1	11.1	－	22.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	3	33.3	33.3	33.3	－	33.3	33.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	33.3
	運輸業，郵便業	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	卸売業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	小売業	5	40.0	20.0	20.0	20.0	－	20.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	20.0
	金融業，保険業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	不動産業，物品賃貸業	2	50.0	－	50.0	－	－	50.0	－	－	50.0	－	－	50.0	－	50.0	－	－	50.0
	学術研究，専門・技術サービス業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100	－	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	2	100	－	50.0	－	50.0	－	50.0	－	50.0	－	50.0	－	50.0	50.0	－	50.0	－
	生活関連サービス業，娯楽業	1	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	教育，学習支援業	5	20.0	20.0	40.0	20.0	－	20.0	－	20.0	－	20.0	20.0	20.0	－	20.0	－	20.0	20.0
	医療，福祉	12	16.7	50.0	33.3	33.3	－	33.3	－	8.3	－	16.7	－	8.3	－	8.3	－	8.3	－
	複合サービス事業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100
	労働者派遣業	1	100	－	100	－	100	－	100	－	100	－	100	－	100	－	100	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	15	40.0	46.7	40.0	－	20.0	6.7	13.3	－	13.3	－	6.7	6.7	6.7	26.7	－	13.3	－
	公務	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
	その他	1	100	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問14 従業員数	1～9人	14	57.1	35.7	42.9	7.1	21.4	14.3	21.4	－	14.3	－	14.3	14.3	7.1	21.4	－	14.3	7.1
	10～29人	7	28.6	42.9	42.9	42.9	－	42.9	－	28.6	－	28.6	14.3	28.6	－	28.6	－	28.6	－
	30～99人	10	40.0	30.0	20.0	－	－	－	－	－	－	10.0	－	－	－	－	－	－	20.0
	100～299人	10	40.0	50.0	20.0	30.0	30.0	20.0	10.0	－	20.0	－	－	10.0	10.0	20.0	10.0	－	－
	300～999人	9	11.1	33.3	11.1	22.2	－	33.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	22.2
	1000人以上	7	42.9	－	42.9	－	28.6	14.3	14.3	－	28.6	－	14.3	14.3	14.3	28.6	14.3	－	42.9
	官公庁	1	－	－	100	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
問15 雇用形態	正社員	25	52.0	48.0	36.0	16.0	16.0	8.0	12.0	－	8.0	－	4.0	8.0	8.0	16.0	4.0	8.0	8.0
	契約社員	12	25.0	－	41.7	－	8.3	16.7	－	－	16.7	8.3	－	8.3	－	16.7	－	－	25.0
	パートタイマー	21	33.3	28.6	23.8	23.8	19.0	33.3	14.3	9.5	14.3	9.5	19.0	14.3	9.5	19.0	4.8	14.3	9.5
	派遣労働者	3	－	33.3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	66.7
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	22	50.0	31.8	50.0	13.6	27.3	9.1	18.2	－	18.2	－	9.1	9.1	13.6	13.6	4.5	13.6	4.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	14	50.0	42.9	35.7	－	14.3	21.4	7.1	－	－	－	－	7.1	7.1	7.1	－	7.1	14.3
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	24	33.3	33.3	29.2	16.7	12.5	25.0	4.2	4.2	8.3	4.2	－	8.3	4.2	16.7	4.2	4.2	12.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	18	55.6	38.9	33.3	11.1	16.7	16.7	5.6	－	11.1	－	－	5.6	5.6	11.1	5.6	－	5.6
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	23	30.4	39.1	30.4	21.7	8.7	17.4	－	4.3	4.3	4.3	－	4.3	－	8.7	－	4.3	17.4
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	29	37.9	31.0	37.9	10.3	10.3	17.2	3.4	－	6.9	3.4	3.4	3.4	－	3.4	－	－	17.2
	休みやすい職場風土だった	13	30.8	23.1	38.5	－	7.7	23.1	7.7	－	7.7	7.7	7.7	7.7	－	15.4	－	－	15.4
	職場の長（課長相当職）は女性だった	20	25.0	70.0	30.0	30.0	5.0	25.0	5.0	10.0	5.0	10.0	5.0	15.0	5.0	15.0	5.0	10.0	5.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	15	26.7	40.0	40.0	26.7	13.3	33.3	6.7	13.3	6.7	20.0	6.7	20.0	6.7	20.0	6.7	13.3	6.7
	職場の雰囲気は明るかった	19	31.6	42.1	36.8	15.8	5.3	21.1	5.3	5.3	5.3	10.5	10.5	10.5	－	15.8	－	5.3	10.5
	職場にはお互い助け合う風土があった	24	45.8	29.2	33.3	25.0	12.5	20.8	12.5	4.2	8.3	8.3	8.3	16.7	8.3	16.7	4.2	8.3	8.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	15	60.0	33.3	46.7	6.7	20.0	20.0	20.0	－	13.3	6.7	6.7	20.0	13.3	20.0	6.7	6.7	6.7
	外勤や出張の多い職場だった	8	25.0	25.0	50.0	12.5	－	12.5	－	12.5	－	12.5	－	12.5	－	12.5	－	12.5	37.5
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	19	31.6	21.1	31.6	10.5	－	21.1	－	－	－	－	－	－	－	5.3	－	－	15.8
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	26	30.8	34.6	30.8	7.7	3.8	15.4	－	－	3.8	－	－	－	－	3.8	－	－	15.4
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5 割以上）	26	34.6	34.6	26.9	19.2	11.5	26.9	11.5	3.8	7.7	7.7	3.8	15.4	7.7	11.5	3.8	7.7	11.5
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	28	32.1	32.1	35.7	17.9	10.7	14.3	7.1	－	7.1	－	－	7.1	7.1	14.3	3.6	3.6	7.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	8	50.0	－	50.0	－	12.5	37.5	12.5	－	－	12.5	－	12.5	12.5	12.5	－	12.5	－
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	10	40.0	20.0	40.0	30.0	－	30.0	－	10.0	－	20.0	10.0	10.0	－	10.0	－	10.0	10.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	9	44.4	11.1	44.4	22.2	11.1	22.2	11.1	－	11.1	11.1	11.1	－	－	11.1	－	11.1	－
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	36	33.3	30.6	25.0	11.1	5.6	16.7	2.8	2.8	2.8	5.6	5.6	5.6	－	11.1	－	2.8	16.7
	いずれかを経験あり	26	46.2	30.8	38.5	19.2	26.9	19.2	19.2	3.8	23.1	3.8	11.5	15.4	15.4	23.1	7.7	15.4	11.5

		全体（n）	問20 マタニティハラスメントに対する対応（複数回答）											
			加害者に抗議した	会社の同僚に相談した	会社の相談窓口、担当者に相談した	上司に相談した	派遣会社に相談した	労働組合に相談した	労働局（雇用均等室、労働基準監督署、ハローワーク）に相談した	警察や弁護士に相談した	地方自治体やNPOなどの団体に相談した	家族に相談した	その他	がまんした、特に何もしなかった
全 体(マタハラ経験者のみ)		62	11.3	12.9	3.2	9.7	4.8	−	1.6	1.6	1.6	16.1	1.6	58.1
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	建設業	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	製造業	9	11.1	33.3	−	11.1	22.2	−	−	−	−	11.1	−	33.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	情報通信業	3	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
	運輸業，郵便業	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	卸売業	1	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
	小売業	5	20.0	−	−	40.0	−	−	−	−	−	20.0	−	60.0
	金融業，保険業	1	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
	不動産業，物品賃貸業	2	−	−	−	−	−	−	−	50.0	−	−	−	50.0
	学術研究，専門・技術サービス業	1	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100	−	−
	宿泊業，飲食サービス業	2	−	50.0	−	−	−	−	−	−	−	−	−	50.0
	生活関連サービス業，娯楽業	1	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100	−	−
	教育，学習支援業	5	20.0	20.0	−	−	−	−	−	−	−	20.0	−	80.0
	医療，福祉	12	−	−	−	8.3	−	−	8.3	−	−	16.7	−	75.0
	複合サービス事業	3	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100	−
	労働者派遣業	1	−	100	100	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	サービス業（他に分類されないもの）	15	20.0	13.3	6.7	13.3	6.7	−	−	−	6.7	13.3	−	53.3
	公務	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−
	その他	1	100	−	−	−	−	−	−	−	−	100	−	−
問14 従業員数	1～9人	14	21.4	7.1	7.1	21.4	−	−	−	−	−	7.1	−	71.4
	10～29人	7	14.3	14.3	−	14.3	−	−	−	−	−	42.9	−	57.1
	30～99人	10	20.0	10.0	−	−	10.0	−	−	−	−	20.0	−	60.0
	100～299人	10	10.0	30.0	−	10.0	−	−	10.0	−	−	10.0	−	40.0
	300～999人	9	−	−	−	11.1	−	−	−	−	11.1	11.1	−	88.9
	1000人以上	7	−	14.3	14.3	−	28.6	−	−	14.3	−	14.3	−	28.6
	官公庁	1	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	−	100
問15 雇用形態	正社員	25	20.0	12.0	4.0	12.0	4.0	−	4.0	−	−	16.0	−	56.0
	契約社員	12	−	8.3	−	−	−	−	−	8.3	−	8.3	−	83.3
	パートタイマー	21	9.5	19.0	4.8	14.3	−	−	−	−	4.8	23.8	−	52.4
	派遣労働者	3	−	−	−	−	66.7	−	−	−	−	−	33.3	−
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	22	13.6	18.2	4.5	9.1	4.5	−	4.5	−	4.5	9.1	−	63.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	14	21.4	14.3	7.1	14.3	−	−	−	−	−	7.1	−	78.6
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	24	8.3	16.7	−	16.7	−	−	−	−	4.2	20.8	−	62.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	18	16.7	22.2	−	11.1	−	−	−	−	5.6	16.7	−	55.6
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	23	8.7	8.7	−	8.7	−	−	4.3	−	4.3	21.7	−	65.2
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	29	10.3	6.9	−	6.9	3.4	−	3.4	−	3.4	10.3	−	69.0
	休みやすい職場風土だった	13	7.7	7.7	−	15.4	7.7	−	−	−	−	23.1	−	53.8
	職場の長（課長相当職）は女性だった	20	25.0	10.0	−	15.0	−	−	5.0	−	5.0	25.0	−	50.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	15	13.3	13.3	−	13.3	6.7	−	−	−	−	20.0	−	60.0
	職場の雰囲気は明るかった	19	15.8	10.5	−	10.5	5.3	−	−	−	−	26.3	−	57.9
	職場にはお互い助け合う風土があった	24	16.7	20.8	4.2	12.5	4.2	−	−	−	−	20.8	−	58.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	15	20.0	20.0	6.7	20.0	6.7	−	−	−	−	20.0	−	46.7
	外勤や出張の多い職場だった	8	−	−	−	12.5	−	−	−	−	−	12.5	−	87.5
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	19	5.3	5.3	−	−	−	−	−	−	−	15.8	−	84.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	26	11.5	7.7	−	−	−	−	−	−	3.8	19.2	−	69.2
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	26	15.4	11.5	3.8	15.4	3.8	−	−	−	−	23.1	−	57.7
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	28	7.1	17.9	3.6	7.1	3.6	−	3.6	−	3.6	25.0	−	57.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	8	12.5	12.5	12.5	25.0	−	−	−	−	−	25.0	−	62.5
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	10	30.0	10.0	−	20.0	−	−	−	−	−	40.0	−	50.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	9	11.1	−	−	22.2	−	−	−	−	−	44.4	−	44.4
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	36	8.3	5.6	−	5.6	8.3	−	−	−	−	16.7	−	69.4
	いずれかを経験あり	26	15.4	23.1	7.7	15.4	−	−	3.8	3.8	3.8	15.4	3.8	42.3

		全体（n）	問20－2 対応した（しなかった）結果（複数回答）					
			解決した	継続中・係争中である	解決しなかったが、我慢した	解決せず、退職した	その他	わからない
全体(マタハラ経験者のみ)		62	6.5	3.2	12.9	66.1	4.8	8.1
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	－	－	－	－	－	－	－
	建設業	－	－	－	－	－	－	－
	製造業	9	－	11.1	11.1	66.7	－	11.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	－	－	－	－	－	－	－
	情報通信業	3	－	－	－	66.7	－	33.3
	運輸業，郵便業	－	－	－	－	－	－	－
	卸売業	1	－	－	－	100	－	－
	小売業	5	20.0	－	－	60.0	－	20.0
	金融業，保険業	1	－	－	－	－	100	－
	不動産業，物品賃貸業	2	－	－	－	100	－	－
	学術研究，専門・技術サービス業	1	－	－	－	100	－	－
	宿泊業，飲食サービス業	2	－	－	50.0	50.0	－	－
	生活関連サービス業，娯楽業	1	－	100	－	－	－	－
	教育，学習支援業	5	－	－	－	100	－	－
	医療，福祉	12	－	－	8.3	75.0	16.7	8.3
	複合サービス事業	1	－	－	－	－	－	100
	労働者派遣業	1	－	－	100	－	－	－
	サービス業（他に分類されないもの）	15	13.3	－	20.0	66.7	－	－
	公務	－	－	－	－	－	－	－
	その他	1	－	－	－	100	－	－
問14 従業員数	1～9人	14	14.3	－	7.1	71.4	7.1	－
	10～29人	7	－	－	14.3	85.7	14.3	－
	30～99人	10	－	10.0	20.0	70.0	－	－
	100～299人	10	10.0	10.0	－	70.0	－	10.0
	300～999人	9	－	－	22.2	55.6	－	22.2
	1000人以上	7	－	－	14.3	57.1	14.3	14.3
	官公庁	1	－	－	－	100	－	－
問15 雇用形態	正社員	25	12.0	8.0	12.0	52.0	8.0	8.0
	契約社員	12	－	－	8.3	75.0	－	16.7
	パートタイマー	21	－	－	19.0	81.0	4.8	－
	派遣労働者	3	－	－	－	66.7	－	33.3
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	22	4.5	4.5	13.6	72.7	4.5	－
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	14	21.4	－	14.3	57.1	7.1	－
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	24	4.2	4.2	8.3	79.2	4.2	4.2
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	18	11.1	5.6	5.6	72.2	－	5.6
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	23	－	4.3	4.3	87.0	4.3	4.3
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	29	6.9	3.4	3.4	79.3	－	6.9
	休みやすい職場風土だった	13	－	－	7.7	84.6	－	7.7
	職場の長（課長相当職）は女性だった	20	10.0	10.0	15.0	60.0	10.0	－
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	15	6.7	6.7	13.3	73.3	6.7	－
	職場の雰囲気は明るかった	19	5.3	5.3	10.5	73.7	－	5.3
	職場にはお互い助け合う風土があった	24	8.3	4.2	12.5	66.7	4.2	4.2
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	15	20.0	6.7	6.7	66.7	－	－
	外勤や出張の多い職場だった	8	－	－	－	87.5	25.0	－
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	19	－	5.3	21.1	63.2	5.3	5.3
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	26	3.8	3.8	11.5	73.1	3.8	3.8
	勤務先（会社等）全体として女性が多かった（5割以上）	26	7.7	7.7	11.5	65.4	11.5	－
	部署によっては男性が（または女性が）ほとんどいなかった	28	3.6	7.1	14.3	64.3	7.1	3.6
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	8	12.5	－	12.5	75.0	－	－
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	10	10.0	－	－	90.0	－	－
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	9	－	11.1	－	88.9	－	－
問17ｾｸﾊﾗ経験有無	いずれも経験なし	36	5.6	2.8	11.1	69.4	2.8	8.3
	いずれかを経験あり	26	7.7	3.8	15.4	61.5	7.7	7.7

JILPT　調査シリーズ　No. 150-2
妊娠等を理由とする不利益取扱い及びセクシュアル
ハラスメントに関する実態調査結果　― 個人調査データ編 ―

発行年月日　２０１６年５月３１日
編集・発行　独立行政法人　労働政策研究・研修機構
〒177-8502　東京都練馬区上石神井4-8-23
（照会先）　研究調整部研究調整課　TEL:03-5991-5104
印刷・製本　株式会社相模プリント

©2016 JILPT　Printed in Japan

＊　調査シリーズ全文はホームページで提供しております。（URL:http://www.jil.go.jp/）