

JILPT 調査シリーズ

No.120

2014年5月

『全員参加型社会』の実現に向けた 技能者の確保と育成に関する調査

The Japan Institute
for
Labour Policy and Training

独立行政法人 労働政策研究・研修機構



『全員参加型社会』の実現に向けた 技能者の確保と育成に関する調査

独立行政法人 労働政策研究・研修機構

The Japan Institute for Labour Policy and Training

ま え が き

高い技術に支えられたものづくり産業はわが国の強みの一つである。今後、わが国が持続的に発展していくためには、ものづくり産業において専門的な知識・技術をもった技能者を育成していくことが必要不可欠である。

近年、少子高齢化の急速な進展により、近い将来、労働力人口の不足が予測されていることから、高齢者や女性、非正規社員など多様な労働者が参加する「全員参加型社会」の構築が求められている。

そこで、独立行政法人労働政策研究・研修機構では、機械・金属産業などのものづくり産業における高齢技能者、女性技能者、非正規雇用技能者の活用や育成・能力開発の実態などを明らかにすることを目的にアンケート調査及びインタビュー調査を実施した。

また、近年、ものづくり産業において、生産拠点を海外に移転する動きが一層活発化するなかで、現地で働く技能者をどのように育成しているかについても調べた。

本報告書は、これらの調査結果をとりまとめたもので、第Ⅰ部では2012年11月に実施したアンケート調査『全員参加型社会』の実現に向けた技能者の確保と育成に関する調査』の集計結果、第Ⅱ部では2013年2月から5月にかけて実施した機械・金属産業8社に対するインタビュー調査の結果をそれぞれ紹介している。第Ⅲ部では、対象企業の属性別の詳細なクロス集計結果を掲載した。

調査の実施に当たってご協力いただいた多くの企業の方々に、厚くお礼を申し上げます。

本報告書が、関係各方面で広く活用していただくことができれば幸いです。

2014年5月

独立行政法人 労働政策研究・研修機構
理事長 菅野 和夫

調査実施担当者

氏名	所属
郡司 正人	労働政策研究・研修機構 調査・解析部 次長
藤本 真	労働政策研究・研修機構 人材育成部門 主任研究員補佐
米島 康雄	労働政策研究・研修機構 調査・解析部 主任調査員補佐

※本報告書は米島が主にとりまとめた。

目 次

第 I 部 「『全員参加型社会』の実現に向けた技能者の確保と育成に関する調査」 アンケート調査結果の概要

第 1 章 調査要綱	3
第 2 章 回答企業のプロフィール	4
第 3 章 技能系正社員の確保・育成の状況	8
1. 技能系正社員の採用状況	8
(1) 新卒採用	8
(2) 中途採用	9
2. 技能系正社員の育成状況	10
(1) 製造現場において技能系正社員が担当する主な仕事分野	10
(2) 技能系正社員を対象とした教育訓練の実施状況	10
(3) 教育訓練の取り組みの成果	11
(4) 技能系正社員の過不足状況	11
(5) 技能系正社員の平均的な能力水準の評価	14
(6) 技能系正社員の定着を高めるための取り組み	19
第 4 章 高年齢技能者・女性技能者・技能系非正社員の活用状況	20
1. 高年齢技能者の活用	20
(1) 継続雇用等の状況	20
(2) 高年齢技能者の活用状況と今後の活用方針	23
(3) 高年齢技能者を活用するメリット	26
(4) 退職前と比較した高年齢技能者の仕事場所・仕事内容	28
(5) 高年齢技能者の担当する仕事内容	28
(6) 高年齢技能者を対象とした研修の実施	29
(7) 高年齢技能者が持つ技能の伝承・継承に向けた取り組み	30
(8) 高年齢技能者が働き続けることで発生する職場の課題	34
2. 女性技能者の活用	36
(1) 女性技能者の活用状況	36
(2) 女性技能者を活用したきっかけ	37
(3) 技能者全体に占める女性の割合	38
(4) 女性技能者（正社員）の採用状況	39
(5) 女性技能者の活用促進に向けた取り組み	40
(6) 現在取り組んでいる仕事と家庭の両立支援	41

(7) 女性技能者の育成に向けた独自訓練の実施	42
(8) 女性技能者が担当する作業内容	43
(9) 技能系正社員の管理・監督職に占める女性の割合	43
(10) 女性技能者の活躍を妨げる要因	44
3. 技能系非正社員の活用	47
(1) 生産現場における技能系非正社員の有無	47
(2) 技能系非正社員の活用方針	48
(3) 技能系非正社員の採用数の変化	50
(4) 技能系非正社員に対する仕事の割り振り	52
(5) 技能系非正社員を対象とした教育訓練やキャリア形成支援の取り組み	53
(6) 技能系非正社員を活用する上での問題点	54
(7) 技能系非正社員を活用する理由	55
(8) 技能系非正社員を活用することで起きた影響や変化	58
(9) 技能系非正社員の活用にあたって配慮している点	62
(10) 正社員登用の実施状況	64
(11) 今後の正社員登用人数の見込み	65
(12) 正社員登用にあたって重視する点	66
第5章 企業のグローバル展開に伴う技能者の育成について	67
1. 海外での生産活動の展開状況	67
2. 海外の生産拠点で働く技能系正社員の確保方法	68
3. 海外の生産拠点で働く技能系正社員の過不足状況	70
4. 海外事業所に派遣する日本人技能者に求められる能力	70
5. 海外事業所に派遣する日本人技能者の育成に向けた取り組み	71
6. 国内生産拠点の位置づけ	71
7. 海外展開を進める上で国に求める支援	72
8. 日本人技能者の海外企業への流出	73
第Ⅱ部 企業インタビュー調査結果	
第1章 調査要綱	77
第2章 調査結果（企業事例）	80
第Ⅲ部 資料編	
資料1 アンケート調査調査票	111
資料2 付属統計表	129

○本文中の用語の定義

【技能者】

製造現場でものの製造（切削、加工、組立、検査など）を直接担当している労働者

【技能系正社員】

技能者のうち、正社員として働いている者

【高年齢技能者】

60歳以上の技能者（正社員だけではなく、定年後の再雇用者、勤務延長者など非正社員も含む）

【女性技能者】

女性の技能者（正社員だけではなく、非正社員も含む）

【直接雇用非正社員】

ア) パートタイム社員、イ) 「期間工」「季節工」「契約社員」などと呼ばれるフルタイム契約社員、ウ) 「嘱託」などと呼ばれる定年後の再雇用者や勤務延長者などで企業に直接雇用されている非正社員

【非直接雇用非正社員】

派遣労働者・請負労働者など企業に直接雇用されていない非正社員