

JILPT 調査シリーズ

No.106-2

2013年 3月

**男女正社員のキャリアと両立支援に関する
調査結果
— 第2分冊 従業員調査データ編 —**

The Japan Institute
for
Labour Policy and Training

独立行政法人 労働政策研究・研修機構



**男女正社員のキャリアと両立支援に関する
調査結果
—第2分冊 従業員調査データ編—**

執筆担当者（執筆順）

氏名	所属	執筆章
鈴木 一光	労働政策研究・研修機構副統括研究員	第1分冊 第1章～第3章
		第2分冊
酒井 計史	労働政策研究・研修機構アシスタントフェロー	第1分冊 第4章
		第2分冊

「民間企業の女性管理職登用等ポジティブ・アクションに関する調査研究」研究会
(メンバー) (2013年3月時点)

脇坂 明	学習院大学経済学部教授
武石 恵美子	法政大学キャリアデザイン学部教授
今田 幸子	元労働政策研究・研修機構統括研究員
伊岐 典子	東京労働局長（元労働政策研究・研修機構主席統括研究員）
鈴木 一光	労働政策研究・研修機構副統括研究員
池添 弘邦	労働政策研究・研修機構主任研究員
池田 心豪	労働政策研究・研修機構副主任研究員
周 燕飛	労働政策研究・研修機構副主任研究員
西村 純	労働政策研究・研修機構研究員
酒井 計史	労働政策研究・研修機構アシスタントフェロー

※ 伊岐典子東京労働局長は、2012年9月まで労働政策研究・研修機構主席統括研究員として、本調査研究を担当していた。

目 次

(第Ⅱ分冊)

1 調査票	1
2 基礎集計表（管理職調査）	44
基礎集計表（一般従業員調査）	204

(第Ⅰ分冊)

第1章 調査研究の趣旨・方法

- 1 調査研究の趣旨
- 2 調査の方法
- 3 回収結果

第2章 サンプルの基本属性

- 1 企業調査
 - (1) 業種別の状況
 - (2) 従業員規模別の状況
 - (3) 女性社員の状況
 - (4) 業績
 - (5) コース別雇用管理制度
 - (6) 労働組合の状況
- 2 従業員調査（管理職調査及び一般従業員調査）
 - (1) 従業員調査の男女比と勤務先の企業の業種
 - (2) 管理職・一般従業員の基本属性

第3章 女性正社員の活躍と役職登用

- 1 女性正社員の活躍のための施策やポジティブ・アクションの実施状況
 - (1) 女性役職者の登用の状況
 - (2) 女性正社員の活躍のための施策の実施状況
 - (3) 女性正社員の活躍のための施策の利用状況
 - (4) 女性正社員の活躍のための社内体制の整備
 - (5) 女性正社員の活躍のための施策やポジティブ・アクションに取り組む理由

- 2 女性正社員の活躍のための施策とポジティブ・アクションの影響
 - (1) 女性正社員の活躍のための施策とポジティブ・アクションの従業員の考え
 - (2) 女性正社員の活躍のための施策とポジティブ・アクションの企業評価
- 3 女性役職者への昇進希望
 - (1) 女性役職者への昇進希望
 - (2) 昇進を望まない理由
 - (3) 昇進希望理由
- 4 女性正社員の育成方針
 - (1) 一般従業員と上司との関係
 - (2) 管理職の部下に対する育成の方針・行動
- 5 まとめ

第4章 両立支援策と次世代育成支援対策推進法の状況

- 1 両立支援制度の導入と利用状況
 - (1) 育児休業制度、育児のための短時間勤務制度の導入と利用状況
 - (2) その他の両立支援制度の導入と利用状況
- 2 両立支援策の実施と企業・従業員の評価
 - (1) 両立支援策の実施状況
 - (2) 両立支援策の整備に対する企業の評価
 - (3) 両立支援策の取り組みに対する従業員の考え
- 3 男性の育児休業の推進と利用状況
 - (1) 男性の育児休業取得の推進方策の実施状況
 - (2) 男性の育児休業制度の利用状況
 - (3) 男性の育児休業取得策に対する従業員の評価
- 4 次世代育成支援対策推進法の状況
 - (1) 一般事業主行動計画の作成状況
 - (2) 一般事業主行動計画の提出回数
 - (3) くるみんマークの認定申請の希望状況
 - (4) 次世代育成支援対策推進法の効果
- 5 まとめ

〈付属資料〉

- 1 調査票
- 2 基礎集計表（企業調査）