JILPT　調査シリーズ
No.106-1
2013年 3月

男女正社員のキャリアと両立支援に関する調査結果
― 第1分冊 本編 ―

The Japan Institute
for
Labour Policy and Training

独立行政法人　労働政策研究・研修機構

JILPT　調査シリーズ　№106-1
2013年３月

男女正社員のキャリアと両立支援に関する調査結果
―第１分冊　本編―

独立行政法人　労働政策研究・研修機構
The Japan Institute for Labour Policy and Training

ま　え　が　き

我が国の企業における女性管理職の少なさが指摘されて久しいところである。実際に課長相当職以上の管理職に占める女性の比率は、2009年時点において、6.5％にとどまっていた。政府は、第３次男女共同参画基本計画を2010年末に閣議決定し、その中において、2015年の民間企業の課長相当職以上に占める女性の割合を10％程度とすることとしたところである。

このため、2011年度において厚生労働省からの要請を受け、民間企業における女性の管理職登用のための課題について、企業の人事担当者インタビューを中心とした研究を行い、「大企業における女性管理職登用の実態と課題認識」（資料シリーズ No.105）として取りまとめを行ったところである。この中で、女性労働者の昇進意欲にバラツキがあること、両立支援の充実によって長期間通常の働き方をしないことによる意識の変化があることなども指摘された。

また、時限立法である次世代育成支援対策推進法の期限到来を2015年3月末に控え、同法の今後の在り方を検討するためにも、一般事業主行動計画の策定を通じて、男女労働者が子育てをしつつ充実した職業生活を送るための環境整備がどのように進み、特に女性の就業継続に結び付いてきたかを確認する必要も生じていたところである。

このような状況から、引き続き厚生労働省からの要請もあり、労働政策研究・研修機構では、2012年10月に「男女正社員のキャリアと両立支援に関する調査」を実施した。本調査において、女性役職者の登用に係る企業の雇用管理や女性の昇進昇格への意欲、また、両立支援施策の認知状況などに関して、企業調査、従業員調査（管理職調査、一般従業員調査）の３種類の調査を実施し、調査結果に基づき本調査シリーズとしてまとめたところである。

本調査シリーズは、第1分冊、第２分冊から構成される。第１分冊（本冊子）では、調査研究の趣旨・方法、サンプルの基本属性、調査結果、調査票、基礎集計表（企業調査）を掲載している。他方、第２分冊では、調査票、基礎集計表（従業員調査（管理職調査、一般従業員調査））を掲載している。

なお、本調査シリーズは、単純集計を中心に結果を取りまとめたのみであり、得られた調査のデータを基に、2013年度において、引き続き詳細な分析を行うこととしている。

ご多忙の中、本調査にご協力いただいた企業の方々に、ここであらためて心からお礼申し上げるとともに、本調査シリーズが、各界・各層での今後の女性の管理職登用などに関する議論に資することができれば、幸いである。

2013年３月

独立行政法人　労働政策研究・研修機構
理事長　　山　口　浩一郎

執筆担当者（執筆順）

氏　名	所　　属	執筆章
鈴木　一光	労働政策研究・研修機構副統括研究員	第１分冊 第１章～第３章 第２分冊
酒井　計史	労働政策研究・研修機構アシスタントフェロー	第１分冊 第４章 第２分冊

「民間企業の女性管理職登用等ポジティブ・アクションに関する調査研究」研究会
（メンバー）（2013年３月時点）

脇坂　明	学習院大学経済学部教授
武石　恵美子	法政大学キャリアデザイン学部教授
今田　幸子	元労働政策研究・研修機構統括研究員
伊岐　典子	東京労働局長（元労働政策研究・研修機構主席統括研究員）

鈴木　一光	労働政策研究・研修機構副統括研究員
池添　弘邦	労働政策研究・研修機構主任研究員
池田　心豪	労働政策研究・研修機構副主任研究員
周　　燕飛	労働政策研究・研修機構副主任研究員
西村　純	労働政策研究・研修機構研究員
酒井　計史	労働政策研究・研修機構アシスタントフェロー

※　伊岐典子東京労働局長は、2012年９月まで労働政策研究・研修機構主席統括研究員として、本調査研究を担当していた。

目　　次

（第Ⅰ分冊）

第１章　調査研究の趣旨・方法…… 1
　１　調査研究の趣旨…… 1
　２　調査の方法…… 1
　３　回収結果…… 2

第２章　サンプルの基本属性…… 3
　１　企業調査…… 3
　（１）業種別の状況 …… 3
　（２）従業員規模別の状況 …… 3
　（３）女性社員の状況 …… 4
　（４）業績 …… 5
　（５）コース別雇用管理制度 …… 6
　（６）労働組合の状況 …… 7
　２　従業員調査（管理職調査及び一般従業員調査）…… 9
　（１）従業員調査の男女比と勤務先の企業の業種 …… 9
　（２）管理職・一般従業員の基本属性 ……10

第３章　女性正社員の活躍と役職登用……15
　１　女性正社員の活躍のための施策やポジティブ・アクションの実施状況……15
　（１）女性役職者の登用の状況 ……15
　（２）女性正社員の活躍のための施策の実施状況 ……19
　（３）女性正社員の活躍のための施策の利用状況 ……22
　（４）女性正社員の活躍のための社内体制の整備 ……23
　（５）女性正社員の活躍のための施策やポジティブ・アクションに取り組む理由 …25
　２　女性正社員の活躍のための施策とポジティブ・アクションの影響……27
　（１）女性正社員の活躍のための施策とポジティブ・アクションの従業員の考え …27
　（２）女性正社員の活躍のための施策とポジティブ・アクションの企業評価 ……28
　３　女性役職者への昇進希望……30
　（１）女性役職者への昇進希望 ……30
　（２）昇進を望まない理由 ……33
　（３）昇進希望理由 ……36

4　女性正社員の育成方針……37
（1）一般従業員と上司との関係 ……37
（2）管理職の部下に対する育成の方針・行動 ……38
5　まとめ……40

第4章　両立支援策と次世代育成支援対策推進法の状況……42
1　両立支援制度の導入と利用状況……42
（1）育児休業制度、育児のための短時間勤務制度の導入と利用状況 ……42
（2）その他の両立支援制度の導入と利用状況 ……45
2　両立支援策の実施と企業・従業員の評価……50
（1）両立支援策の実施状況 ……50
（2）両立支援策の整備に対する企業の評価 ……50
（3）両立支援策の取り組みに対する従業員の考え ……51
3　男性の育児休業の推進と利用状況……52
（1）男性の育児休業取得の推進方策の実施状況 ……52
（2）男性の育児休業制度の利用状況 ……52
（3）男性の育児休業取得策に対する従業員の評価 ……54
4　次世代育成支援対策推進法の状況……55
（1）一般事業主行動計画の作成状況 ……55
（2）一般事業主行動計画の提出回数 ……56
（3）くるみんマークの認定申請の希望状況 ……56
（4）次世代育成支援対策推進法の効果 ……57
5　まとめ……68

〈付属資料〉
1　調査票……73
2　基礎集計表（企業調査）…… 116

（第Ⅱ分冊）
1　調査票
2　基礎集計表（管理職調査）
　基礎集計表（一般従業員調査）

第１章　調査研究の趣旨・方法

１　調査研究の趣旨

我が国の管理職に占める女性の割合は、近年上昇傾向にあるものの、諸外国に比べるとその水準は低い状況にあり、実際に課長相当職以上の管理職に占める女性の比率は、2009年時点において、6.5％にとどまっていた[1]。政府は、第３次男女共同参画基本計画を2010年末に閣議決定し、その中において、2015年の民間企業の課長相当職以上に占める女性の割合を10％程度とすることとしたところである。

このため、2011年度において厚生労働省からの要請を受け、民間企業における女性の管理職登用のための課題について、企業の人事担当者インタビューを中心とした研究を行い、「大企業における女性管理職登用の実態と課題認識」（資料シリーズ No.105）[2]として取りまとめを行ったところである。この中で、女性労働者の昇進意欲にバラツキがあること、両立支援の充実によって長期間通常の働き方をしないことによる意識の変化があることなども指摘された。

また、時限立法である次世代育成支援対策推進法の期限到来を2015年３月末に控え、同法の今後の在り方を検討するためにも、一般事業主行動計画の策定を通じて、男女労働者が子育てをしつつ充実した職業生活を送るための環境整備がどのように進み、特に女性の就業継続に結び付いてきたかを確認する必要も生じていたところである。

このような状況から、引き続き厚生労働省からの要請もあり、女性役職者の登用上の企業の雇用管理や女性の昇進昇格への意欲、また、両立支援施策の認知状況などを把握し、ポジティブ・アクションの推進を含む男女雇用機会均等実現のための政策課題を見出すとともに、次世代育成支援対策推進法の効果を検証するため、「男女正社員のキャリアと両立支援に関する調査」を実施した。

なお、当機構において、企業による仕事と家庭の両立支援の動きを明らかにするとともに、両立支援が従業員の定着率や勤労意欲、パフォーマンスに与える影響を解明するために、2006年６月に「仕事と家庭の両立支援にかかわる調査」（2006年調査）[3]を全国の従業員数300人以上の企業とその企業に勤める管理職と一般従業員に対して実施しているが、この調査内容も参考にして調査を企画し、実施した。

２　調査の方法

調査対象は、企業調査が全国の従業員300人以上の企業6,000社と従業員100～299人の企業6,000社の計12,000社（300人以上の企業と100～299人の企業のそれぞれについて業種別（「農

1　厚生労働省「賃金構造基本統計調査」より。なお、2012（平成24）年は6.9％。

2　独立行政法人　労働政策研究・研修機構編，2012『大企業における女性管理職登用の実態と課題認識』（資料シリーズ No.105）．（http://www.jil.go.jp/institute/chosa/2012/12-105.htm）

3　独立行政法人　労働政策研究・研修機構編，　2007『仕事と家庭の両立にかかわる調査』（JILPT 調査シリーズ No.37）．（http://www.jil.go.jp/institute/research/2007/037.htm）

林漁業」・「複合サービス事業」・「公務」を除く）に層化無作為抽出）を対象とした。

従業員調査は、企業調査の対象企業に、そこで働く課長相当職以上の管理職（できればラインの管理職で、在籍出向を除く）48,000人（調査対象企業を通じて、従業員数300人以上の企業は５名（できれば女性３名を優先)、従業員数100～299人の企業は３名（できれば女性２名を優先）に配布）及び一般従業員（25～54歳のホワイトカラー職[4]で、主任・係長まで）96,000人（調査対象企業を通じて、従業員数300人以上の企業は男性５名、女性５名、従業員数100～299人の企業は男性３名、女性３名に配布[5]）を対象とした。

調査の実施時期は2012年10月12日～10月31日とし、調査方法は郵送（メール便等）による調査票の配布・回収（企業の人事・労務担当者宛てに企業調査票・管理職調査票・一般従業員調査票を配布）とした。

なお、上記のように、①従業員300人以上規模の企業と②従業員100～299人規模の企業に分けて調査対象企業を抽出したことから、この報告書においては、300人以上規模の企業と100～299人規模の企業に分けて集計や分析を行った。また、従業員（管理職及び一般従業員）に対し、企業調査の調査対象企業を通じて調査票を配布し調査を行っていることから、調査予定の男女配布割合や一般的な企業全体の男女比と異なっていることが考えられるため、この報告書においては、男女合計の分析などは行わなかった。

３　回収結果

有効回収数は、企業調査（300人以上規模）1,036社（有効回収率17.3％)、企業調査（企業規模100～299人規模）934社（有効回収率15.6％)、管理職調査（300人以上規模）3,468人（有効回収率11.6％)、管理職調査（100～299人規模）2,112人（有効回収率11.7％)、一般従業員調査（300人以上規模）6,341人（有効回収率10.6％)、一般従業員調査（100～299人規模）3,787人（有効回収率10.5％）であった（図表１―３―１参照)。

図表１―３―１　回収状況

	企業調査		管理職調査		一般従業員調査	
	300人以上	100-299人	300人以上	100-299人	300人以上	100-299人
配布数	(6,000)	(6,000)	(30,000)	(18,000)	(60,000)	(36,000)
有効回収数	(1,036)	(934)	(3,468)	(2,112)	(6,341)	(3,787)
うち女性票数	-	-	(643)	(304)	(3,177)	(1,867)
有効回収率	17.3%	15.6%	11.6%	11.7%	10.6%	10.5%

4　ホワイトカラー職とは（１）専門・技術職（２）事務職（３）販売職・営業職。サービス職や生産現場職は含まない（「日本標準職業分類　平成21年」の大分類「Ｂ専門・技術」・Ｃ「事務」・Ｄ「販売」に準拠)。

5　配布数の男女振り分けは、こちらの指定した男女配分で配布できない場合、男女の配分は調査協力企業の実情に合わせて配布するよう協力をお願いした。

第２章　サンプルの基本属性

１　企業調査

（１）業種別の状況

業種別の状況をみると、300人以上規模では、「製造業」（25.0％）が最も多く、次いで「卸売業、小売業」（23.5％）、「その他サービス業」（11.8％）が多くなっている。100～299人規模でも、「製造業」（30.5％）が最も多く、次いで「卸売業、小売業」（16.8％）、「運輸業、郵便業」（11.9％）が多くなっている（図表２―１―１参照）。

図表２―１―１ **〈企業調査〉**　抽出時業種の構成と常用労働者数区分構成比

	300人以上				100-299人		
	計	1000人以上	500-999人	300-499人	計	200-299人	100-199人
鉱業、採石業、砂利採取業	0.1%	－	－	0.3%	0.1%	－	0.2%
建設業	4.4%	3.2%	6.2%	4.0%	7.4%	4.7%	8.7%
製造業	25.0%	20.1%	25.3%	28.6%	30.5%	30.0%	30.8%
電気・ガス・熱供給・水道業	0.3%	0.6%	0.3%	－	0.7%	0.7%	0.8%
情報通信業	4.8%	4.5%	4.9%	5.0%	4.2%	3.3%	4.6%
運輸業、郵便業	7.9%	7.3%	7.1%	9.0%	11.9%	14.0%	10.9%
卸売業、小売業	23.5%	26.1%	21.6%	22.9%	16.8%	16.7%	16.9%
金融業、保険業	2.7%	1.6%	4.3%	2.3%	1.7%	1.7%	1.7%
不動産業、物品賃貸業	1.7%	1.9%	2.5%	1.0%	2.4%	2.0%	2.5%
学術研究、専門・技術サービス業	2.7%	2.9%	0.6%	4.3%	3.6%	3.7%	3.6%
宿泊業、飲食サービス業	5.4%	8.0%	4.0%	4.5%	4.1%	6.3%	3.0%
生活関連サービス業、娯楽業	4.2%	5.7%	3.1%	4.0%	2.8%	4.0%	2.2%
教育、学習支援業	3.6%	5.1%	2.8%	3.0%	1.5%	1.3%	1.6%
医療、福祉	1.8%	1.0%	1.9%	2.5%	1.7%	1.7%	1.7%
その他サービス業	11.8%	12.1%	15.4%	8.5%	10.6%	10.0%	10.9%
合計	(1,036)	(314)	(324)	(398)	(934)	(300)	(634)
常用労働者数区分（従業員規模）構成比	100.0%	30.3%	31.3%	38.4%	100.0%	67.9%	32.1%

（２）従業員規模別の状況

従業員300人以上規模の企業と100～299人規模の企業とを別々に抽出したことから、従業員（常用労働者）数の規模別の状況を300人以上規模と100～299人規模と別々にみると、300人以上規模では、「1,000人以上」（30.3％）、「500～999人」（31.3％）、「300～499人」（38.4％）となっており、100～299人規模では、「200～299人」（67.9％）、「100～199人」（32.1％）となっている（図表２―１―１下参照）。

（3）女性社員の状況

企業における女性社員の占める割合の分布の状況をみると、常用労働者については、300人以上規模では50％台以上（25.1％）の企業で多く、10％台（24.7％）や30～40％台（20.1％）の企業も多くなっている。100～299人規模では10％台（28.5％）の企業で多く、10％未満（20.6％）や30～40％台（20.1％）の企業も多くなっている。

正社員や大卒正社員については、女性社員の割合が10％未満や10％台の企業が多く、概ね女性社員の占める割合が高まるほど企業が少なくなっている（図表２―１―２参照）。

図表２―１―２ **〈企業調査〉** 女性社員の占める割合

①常用労働者

	300人以上				100-299人		
	計	1000人以上	500-999人	300-499人	計	200-299人	100-199人
10%未満	15.0%	14.3%	13.6%	16.6%	20.6%	18.3%	21.6%
10%台	24.7%	19.1%	24.4%	29.4%	28.5%	26.7%	29.3%
20%台	15.2%	10.8%	15.7%	18.1%	18.0%	20.0%	17.0%
30～40%台	20.1%	17.5%	23.5%	19.3%	20.1%	21.0%	19.7%
50%以上	25.1%	38.2%	22.8%	16.6%	12.7%	14.0%	12.1%
無回答	－	－	－	－	0.1%	－	0.2%
合計	(1,036)	(314)	(324)	(398)	(934)	(300)	(634)

②正社員（正社員がいる企業のみ集計）

	300人以上				100-299人		
	計	1000人以上	500-999人	300-499人	計	200-299人	100-199人
10%未満	24.2%	24.3%	23.6%	24.7%	28.3%	27.7%	28.6%
10%台	30.9%	32.4%	30.7%	29.8%	32.9%	31.4%	33.6%
20%台	18.4%	17.5%	18.0%	19.3%	15.8%	16.2%	15.6%
30～40%台	17.9%	17.5%	18.9%	17.3%	14.8%	16.6%	14.0%
50%以上	8.7%	8.4%	8.7%	8.9%	8.2%	8.1%	8.2%
合計	(1,024)	(309)	(322)	(393)	(918)	(296)	(622)

③大卒・正社員（大卒・正社員がいる企業のみ集計）

	300人以上				100-299人		
	計	1000人以上	500-999人	300-499人	計	200-299人	100-199人
10%未満	35.9%	32.7%	36.0%	38.4%	46.3%	41.0%	48.7%
10%台	29.1%	34.2%	27.0%	26.7%	23.0%	27.5%	21.0%
20%台	15.0%	14.5%	14.4%	15.8%	14.5%	14.8%	14.3%
30～40%台	13.3%	12.7%	12.6%	14.4%	11.1%	10.7%	11.3%
50%以上	6.7%	5.8%	10.1%	4.7%	5.1%	6.1%	4.6%
合計	(894)	(275)	(278)	(341)	(782)	(244)	(538)

（4）業績

回答企業の業績についてみてみると、同業種・同規模の他社と比べて売上高が「良い」や「やや良い」と答えた企業の割合は、300人以上規模で26.7％、100～299人規模で28.7％となっている。同様に同業種・同規模の他社と比べて経常利益が「良い」や「やや良い」と答えた企業の割合は、300人以上規模で25.0％、100～299人規模で27.5％となっており、また、同業種・同規模の他社と比べて生産性が「良い」や「やや良い」と答えた企業の割合も、300人以上規模で19.5％、100～299人規模で23.8％となっており、業績が同業種・同規模の他社と比べて良いとする企業の割合が悪いとする企業の割合よりも相対的に高くなっている（図表２―１―３参照）。

図表２―１―３ **〈企業調査〉** 業績の状況

①売上高

	300人以上				100-299人		
	計	1000人以上	500-999人	300-499人	計	200-299人	100-199人
良い	6.7%	8.3%	5.2%	6.5%	6.1%	5.0%	6.6%
やや良い	20.0%	20.1%	21.3%	18.8%	22.6%	24.0%	21.9%
ほぼ同じレベル	44.4%	41.4%	44.4%	46.7%	45.2%	46.3%	44.6%
やや悪い	13.2%	13.7%	13.0%	13.1%	12.1%	11.7%	12.3%
悪い	3.8%	3.8%	3.4%	4.0%	4.9%	3.3%	5.7%
無回答	12.0%	12.7%	12.7%	10.8%	9.1%	9.7%	8.8%
合計	(1,036)	(314)	(324)	(398)	(934)	(300)	(634)

②経常利益

	300人以上				100-299人		
	計	1000人以上	500-999人	300-499人	計	200-299人	100-199人
良い	6.6%	9.2%	4.9%	5.8%	6.9%	4.7%	7.9%
やや良い	18.4%	18.5%	19.4%	17.6%	20.6%	23.0%	19.4%
ほぼ同じレベル	38.2%	36.6%	36.7%	40.7%	39.3%	38.3%	39.7%
やや悪い	17.5%	15.6%	20.1%	16.8%	16.8%	16.7%	16.9%
悪い	7.2%	6.7%	7.1%	7.8%	7.3%	7.0%	7.4%
無回答	12.1%	13.4%	11.7%	11.3%	9.2%	10.3%	8.7%
合計	(1,036)	(314)	(324)	(398)	(934)	(300)	(634)

③生産性

	300人以上				100-299人		
	計	1000人以上	500-999人	300-499人	計	200-299人	100-199人
良い	4.2%	6.7%	2.8%	3.5%	3.6%	2.7%	4.1%
やや良い	15.3%	14.6%	15.4%	15.6%	19.6%	21.0%	18.9%
ほぼ同じレベル	44.6%	42.0%	43.2%	47.7%	45.1%	45.7%	44.8%
やや悪い	17.9%	15.0%	22.8%	16.1%	16.6%	15.0%	17.4%
悪い	4.9%	6.7%	3.7%	4.5%	5.4%	5.3%	5.4%
無回答	13.1%	15.0%	12.0%	12.6%	9.7%	10.3%	9.5%
合計	(1,036)	(314)	(324)	(398)	(934)	(300)	(634)

（5）コース別雇用管理制度

コース別雇用管理制度の導入の状況をみると、コース別雇用管理制度が「あり」と答えた企業の割合は、300人以上規模で39.3%、100～299人規模で29.2%となっている（図表２―１―４参照）。

また、コースの種類としては、「総合職」（300人以上規模97.1%、100～299人規模95.6%）や「一般職」（300人以上規模60.4%、100～299人規模48.4%）が多く、「限定総合職」も２割前後（300人以上規模24.8%、100～299人規模14.7%）設定されている（図表２―１―５参照）。

図表２―１―４ **〈企業調査〉** コース別雇用管理制度の導入状況

	300人以上				100-299人		
	計	1000人以上	500-999人	300-499人	計	200-299人	100-199人
あり	39.3%	44.3%	35.8%	38.2%	29.2%	30.3%	28.7%
過去に実施していたが、現在はなし	4.2%	4.8%	4.6%	3.3%	2.8%	3.7%	2.4%
過去も現在もなし	56.2%	50.6%	59.0%	58.3%	67.2%	64.7%	68.5%
無回答	0.4%	0.3%	0.6%	0.3%	0.7%	1.3%	0.5%
合計	(1,036)	(314)	(324)	(398)	(934)	(300)	(634)

※　ここでの「コース別雇用管理制度」とは、総合職、準総合職・専門職、一般職などのように業務内容や転勤の有無などによっていくつかのコースを設定し、コースごとに配置・昇進などを行う制度をいう。以下、この報告書において同様。

図表２―１―５〈**企業調査**〉［コース別雇用管理制度あり］
コース別雇用管理制度の導入コース（複数回答）

	300人以上				100-299人		
	計	1000人以上	500-999人	300-499人	計	200-299人	100-199人
総合職	97.1%	99.3%	95.7%	96.1%	95.6%	93.4%	96.7%
限定総合職	24.8%	30.9%	22.4%	21.1%	14.7%	17.6%	13.2%
一般職	60.4%	65.5%	56.9%	58.6%	48.4%	42.9%	51.1%
その他	10.3%	11.5%	15.5%	5.3%	9.9%	11.0%	9.3%
一部無回答	28.0%	22.3%	31.0%	30.9%	46.2%	47.3%	45.6%
無回答	0.2%	－	－	0.7%	0.7%	2.2%	－
合計	(407)	(139)	(116)	(152)	(273)	(91)	(182)

※１　「総合職」とは、勤務地の制限がなく、基幹的な業務、企画立案、対外折衝など総合的な判断を要する業務に従事する、あるいは業務の制限がない雇用管理区分（技術系総合職、研究・開発系総合職も含む）。

※２　「限定総合職」とは、勤務地または業務の範囲（あるいはその両方）について、一定の制限があるものの、基幹的な業務、企画立案、対外折衝など総合的な判断を要する業務を多く含む雇用管理区分（準総合職、専門職）。

※３　「一般職」とは、「総合職」や「限定総合職」の区分に比して、基幹的な業務、企画立案、対外折衝など総合的な判断を要する業務が少ない、またはない雇用管理区分。

※４　「総合職」、「限定総合職」、「一般職」とも、以下、この報告書において同様。

※５　「一部無回答」は、コースの種類を１つしか回答していない企業。「すべて無回答」はコースの種類に回答していない企業。

（６）労働組合の状況

労働組合の有無の状況をみると、労働組合が「あり」と答えた企業の割合は、300人以上規模で52.8％、100～299人規模で29.9％となっており、企業規模が大きくなるほど割合が高くなっている（図表２―１―６参照）。

また、労働組合が「あり」と答えた企業の内、女性役員（委員長・書記長・執行委員等）がいる割合も、300人以上規模で41.3％、100～299人規模で33.3％となっており、企業規模が大きくなるほど割合が高くなっている（図表２―１―７参照）。

さらに、労働組合から積極的に要求があるものをみると、女性役員が「いない」場合に比べて「いる」場合の方が、「仕事と家庭の両立支援制度の充実（育児・介護休業等）」や「女性正社員の活躍の推進（ポジティブ・アクション等）」などで割合が高くなっている（図表２―１―８参照）。

図表２―１―６〈**企業調査**〉 労働組合の有無の状況

	300人以上				100-299人		
	計	1000人以上	500-999人	300-499人	計	200-299人	100-199人
組合あり	52.8%	65.9%	48.1%	46.2%	29.9%	37.3%	26.3%
組合なし	47.2%	34.1%	51.9%	53.8%	70.0%	62.7%	73.5%
無回答	－	－	－	－	0.1%	－	0.2%
合計	(1,036)	(314)	(324)	(398)	(934)	(300)	(634)

図表２―１―７〈**企業調査**〉［労働組合あり］ 組合役員の内、女性役員の有無

	300人以上				100-299人		
	計	1000人以上	500-999人	300-499人	計	200-299人	100-199人
女性役員いる	41.3%	49.3%	41.7%	32.1%	33.3%	38.4%	29.9%
女性役員いない	57.8%	49.3%	57.1%	67.9%	66.3%	61.6%	69.5%
無回答	0.9%	1.4%	1.3%	－	0.4%	－	0.6%
合計	(547)	(207)	(156)	(184)	(279)	(112)	(167)

※ 女性役員とは、女性の委員長・書記長・執行委員等である。

図表２―１―８〈**企業調査**〉［労働組合あり］
労働組合から積極的に要求のあるもの（複数回答）

	300人以上				100-299人			
		女性役員の有無				女性役員の有無		
	計	いる	いない	無回答	計	いる	いない	無回答
正社員の賃上げ（定期昇給・ベースアップ等）	73.7%	71.7%	75.9%	20.0%	75.3%	73.1%	76.8%	－
長時間労働の是正（残業削減や有給休暇の取得促進等）	66.7%	71.2%	63.9%	40.0%	42.3%	39.8%	43.8%	－
仕事と家庭の両立支援制度の充実（育児・介護休業等）	33.6%	39.8%	29.1%	40.0%	13.3%	17.2%	11.4%	－
女性正社員の活躍の推進（ポジティブ・アクション等）	8.2%	12.4%	5.4%	－	1.8%	2.2%	1.6%	－
その他	4.6%	7.5%	2.5%	－	6.1%	8.6%	4.9%	－
特になし	4.6%	2.2%	6.3%	－	15.1%	14.0%	15.1%	100%
無回答	1.1%	0.4%	0.6%	60.0%	2.2%	－	3.2%	－
合計	(547)	(226)	(316)	(5)	(279)	(93)	(185)	(1)

２　従業員調査（管理職調査及び一般従業員調査）

（１）従業員調査の男女比と勤務先の企業の業種

①従業員調査の男女比

従業員調査に回答した従業員の男女比の状況をみると、管理職では女性が概ね２割弱（300人以上規模18.5％、100～299人規模14.4％）、一般従業員では女性が概ね５割（300人以上規模50.1％、100～299人規模49.3％）となっている（図表２―２―１参照）。

図表２―２―１ **〈管理職調査及び一般従業員調査〉** 従業員の男女比

	管理職調査		一般従業員調査	
	300人以上	100-299人	300人以上	100-299人
男性	81.5%	85.6%	49.9%	50.7%
女性	18.5%	14.4%	50.1%	49.3%
合計	(3,468)	(2,112)	(6,341)	(3,787)

②業種

従業員の勤め先の企業の業種（抽出時）をみると、「製造業」が概ね２割～３割、「卸売業、小売業」が２割前後、「運輸業、郵便業」や「その他サービス業」が１割前後と、企業調査と同様に、これらの業種が多くなっている（図表２―２―２参照）。

図表２―２―２ **〈管理職調査及び一般従業員調査〉** 従業員の勤め先の業種（抽出時）

	管理職調査				一般従業員調査			
	300人以上		100-299人		300人以上		100-299人	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
鉱業、採石業、砂利採取業	0.2%	－	－	－	0.1%	－	0.1%	0.1%
建設業	4.6%	2.5%	7.0%	5.3%	4.7%	3.8%	6.7%	6.5%
製造業	27.3%	20.4%	31.1%	16.1%	28.1%	25.2%	31.0%	29.1%
電気・ガス・熱供給・水道業	0.2%	0.2%	0.9%	0.3%	0.1%	0.2%	1.1%	0.7%
情報通信業	5.4%	8.1%	4.7%	7.2%	6.3%	5.9%	4.6%	5.7%
運輸業、郵便業	8.2%	4.2%	11.0%	5.3%	7.0%	6.6%	10.6%	8.3%
卸売業、小売業	21.8%	22.4%	18.1%	15.1%	21.8%	23.0%	19.0%	18.4%
金融業、保険業	3.1%	4.7%	1.2%	6.3%	2.7%	3.7%	1.1%	2.4%
不動産業、物品賃貸業	1.2%	1.2%	1.9%	1.6%	1.5%	1.3%	1.5%	1.5%
学術研究、専門・技術サービス業	3.2%	3.3%	3.2%	6.6%	3.6%	3.1%	4.2%	3.7%
宿泊業、飲食サービス業	4.9%	6.4%	4.5%	8.9%	4.5%	5.5%	4.1%	5.1%
生活関連サービス業、娯楽業	3.3%	5.4%	3.5%	6.9%	3.1%	3.4%	3.3%	4.2%
教育、学習支援業	3.4%	5.9%	1.7%	3.6%	4.3%	4.8%	1.7%	1.9%
医療、福祉	1.1%	5.4%	1.4%	8.9%	1.7%	2.0%	1.8%	2.6%
その他サービス業	12.2%	10.0%	9.9%	7.9%	10.5%	11.4%	9.4%	9.6%
不明	－	－	－	－	0.0%	－	－	－
合計	(2,825)	(643)	(1,808)	(304)	(3,164)	(3,177)	(1,920)	(1,867)

（2）管理職・一般従業員の基本属性

①年齢構成

従業員の年齢構成をみると、管理職について、300人以上規模の男性及び女性や100～299人規模の女性では45～49歳層（順に23.0％、26.6％、27.0％）が最も多く、100～299人規模の男性では55歳以上層（23.8％）が最も多くなっている。一般従業員については、300人以上規模の男性や100～299人規模の男性及び女性では35～39歳層（順に26.0％、27.6％、23.4％）が最も多く、300人以上規模の女性では25～29歳層（24.7％）が最も多くなっている（図表２―２―３参照）。

図表２―２―３ **〈管理職調査及び一般従業員調査〉** 管理職・一般従業員の年齢構成

	管理職調査				一般従業員調査			
	300人以上		100-299人		300人以上		100-299人	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
25-29歳	0.2%	0.8%	0.4%	1.6%	18.6%	24.7%	16.9%	19.4%
30-34歳	2.2%	3.4%	2.3%	4.3%	25.3%	20.3%	22.7%	19.5%
35-39歳	10.1%	10.0%	9.8%	11.2%	26.0%	22.2%	27.6%	23.4%
40-44歳	21.9%	24.0%	19.7%	15.8%	16.5%	17.5%	18.4%	17.7%
45-49歳	23.0%	26.6%	21.6%	27.0%	8.3%	9.5%	8.9%	12.1%
50-54歳	22.5%	21.3%	22.2%	19.4%	5.3%	5.9%	5.4%	7.9%
55歳以上	19.8%	14.0%	23.8%	19.7%	－	－	－	－
無回答	0.3%	－	0.2%	1.0%	－	－	－	－
合計	(2,825)	(643)	(1,808)	(304)	(3,164)	(3,177)	(1,920)	(1,867)

②勤続年数

従業員の勤続年数をみると、管理職では、20年台（300人以上規模：男性36.6％、女性40.6％、100～299人規模：男性30.9％、女性28.6％）が最も多く、一般従業員では、10年未満（300人以上規模：男性51.3％、女性51.8％、100～299人規模：男性54.0％、女性54.3％）が最も多くなっている（図表２―２―４参照）。

図表２―２―４ **〈管理職調査及び一般従業員調査〉** 管理職・一般従業員の勤続年数

	管理職調査				一般従業員調査			
	300人以上		100-299人		300人以上		100-299人	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
10年未満	17.2%	11.4%	21.2%	21.1%	51.3%	51.8%	54.0%	54.3%
10-14年	10.9%	13.1%	11.4%	14.8%	19.9%	16.4%	18.5%	16.0%
15-19年	15.3%	14.9%	15.5%	18.4%	13.6%	13.4%	13.6%	12.7%
20年台	36.6%	40.6%	30.9%	28.6%	11.8%	15.0%	10.4%	13.1%
30年台以上	17.2%	15.9%	17.8%	13.5%	1.5%	1.9%	1.3%	1.6%
無回答	2.9%	4.2%	3.2%	3.6%	2.0%	1.5%	2.2%	2.2%
合計	(2,825)	(643)	(1,808)	(304)	(3,164)	(3,177)	(1,920)	(1,867)

③転職経験

従業員の転職経験をみると、管理職（300人以上規模：男性58.4％、女性60.0％、100～299人規模：男性45.1％、女性38.8％）及び一般従業員（300人以上規模：男性62.0％、女性60.8％、100～299人規模：男性48.6％、女性44.2％）で４～６割の者に転職経験がない。

転職経験がある者の内、転職回数が１回である管理職（300人以上規模：男性21.5％、女性17.0％、100～299人規模：男性28.8％、女性21.7％）及び一般従業員（300人以上規模：男性19.4％、女性16.1％、100～299人規模：男性22.3％、女性19.1％）が多く、転職回数が多くなるほど経験している者の割合が低くなっている（図表２―２―５参照）。

図表２―２―５ **〈管理職調査及び一般従業員調査〉** 管理職・一般従業員の転職経験

	管理職調査				一般従業員調査			
	300人以上		100-299人		300人以上		100-299人	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
転職経験なし	58.4%	60.0%	45.1%	38.8%	62.0%	60.8%	48.6%	44.2%
1回	21.5%	17.0%	28.8%	21.7%	19.4%	16.1%	22.3%	19.1%
2回	10.1%	11.0%	11.7%	17.4%	9.2%	10.0%	14.2%	15.4%
3回	5.5%	6.8%	7.8%	12.2%	5.9%	6.8%	7.8%	11.0%
4回	2.5%	2.8%	3.9%	6.3%	2.1%	3.0%	3.8%	5.8%
5回	1.7%	2.2%	2.3%	3.0%	1.2%	3.0%	3.2%	4.2%
転職回数・無回答	－	－	－	0.3%	0.1%	0.2%	0.2%	0.2%
転職有無・無回答	0.2%	0.2%	0.4%	0.3%	0.1%	0.1%	－	0.1%
合計	(2,825)	(643)	(1,808)	(304)	(3,164)	(3,177)	(1,920)	(1,867)

④職業

一般従業員の職業をみると、男性では事務（300人以上規模54.6％、100～299人規模44.0％）が最も多く、次に専門・技術（300人以上規模27.0％、100～299人規模29.7％）、営業（300人以上規模12.6％、100～299人規模20.8％）が多くなっている。

女性では、事務（300人以上規模81.8％、100～299人規模83.0％）が８割以上を占めて、多くなっている（図表２―２―６参照）。

図表２―２―６ **〈一般従業員調査〉** 一般従業員の職業

	一般従業員調査			
	300人以上		100-299人	
	男性	女性	男性	女性
専門・技術	27.0%	11.6%	29.7%	11.4%
事務	54.6%	81.8%	44.0%	83.0%
販売	5.5%	3.6%	4.6%	2.4%
営業	12.6%	2.7%	20.8%	2.8%
無回答	0.3%	0.3%	0.9%	0.4%
合計	(3,164)	(3,177)	(1,920)	(1,867)

⑤役職

従業員の現在の役職をみると、管理職について、300人以上規模の男性では課長（69.5％）、部長（24.0％）、その他（6.3％）となっており、女性では課長（79.3％）、部長（11.2％）、その他（9.3％）となっている。100～299人規模の男性では課長（61.1％）、部長（31.5％）、その他（7.2％）となっており、女性では課長（67.1％）、部長（15.5％）、その他（16.4％）となっている。

一般従業員について、300人以上規模の男性では一般従業員（47.7％）、係長･主任（52.2％）、女性では一般従業員（70.4％）、係長・主任（29.3％）となっている。100～299人規模の男性では一般従業員（45.1％）、係長・主任（54.9％）、女性では一般従業員（74.3％）、係長・主任（25.3％）となっている（図表２―２―７参照）。

図表２―２―７ **〈管理職調査及び一般従業員調査〉** 管理職・一般従業員の現在の役職

	管理職調査				一般従業員調査			
	300人以上		100-299人		300人以上		100-299人	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
一般従業員	－	－	－	－	47.7%	70.4%	45.1%	74.3%
係長・主任	－	－	－	－	52.2%	29.3%	54.9%	25.3%
課長	69.5%	79.3%	61.1%	67.1%	－	－	－	－
部長	24.0%	11.2%	31.5%	15.5%	－	－	－	－
その他	6.3%	9.3%	7.2%	16.4%	－	－	－	－
無回答	0.2%	0.2%	0.2%	1.0%	0.1%	0.2%	0.1%	0.4%
合計	(2,825)	(643)	(1,808)	(304)	(3,164)	(3,177)	(1,920)	(1,867)

⑥コース別雇用管理制度

コース別雇用管理制度の状況をみると、コース別雇用管理制度が「なし」と答えている管理職や一般従業員は、300人以上規模で６割強（管理職の男性66.4％、管理職の女性64.9％、一般従業員の男性65.3％、一般従業員の女性65.4％）、100～299人規模で約８割（管理職の男性80.0％、管理職の女性78.6％、一般従業員の男性77.9％、一般従業員の女性78.0％）となっている。

コース別雇用管理制度におけるコースとして、一般従業員の女性では一般職（300人以上規模17.8％、100～299人規模14.6％）が最も多いが、それ以外では総合職（300人以上規模：管理職の男性29.8％、管理職の女性24.6％、一般従業員の男性28.1％、100～299人規模：管理職の男性15.9％、管理職の女性10.9％、一般従業員の男性14.6％）が最も多くなっている（図表２―２―８参照）。

図表２―２―８ **〈管理職調査及び一般従業員調査〉** 管理職・一般従業員の所属コース

	管理職調査				一般従業員調査			
	300人以上		100-299人		300人以上		100-299人	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
コースなし	66.4%	64.9%	80.0%	78.6%	65.3%	65.4%	77.9%	78.0%
コースあり・総合職	29.8%	24.6%	15.9%	10.9%	28.1%	11.0%	14.6%	4.5%
コースあり・限定総合職	2.8%	6.1%	2.7%	6.3%	3.5%	4.8%	3.9%	2.5%
コースあり・一般職	0.6%	3.4%	0.8%	3.0%	2.7%	17.8%	3.3%	14.6%
コースあり・その他	0.4%	1.1%	0.3%	1.0%	0.2%	0.6%	0.1%	0.2%
コースあり・無回答	－	－	－	－	0.2%	0.4%	0.2%	0.1%
コース有無・無回答	0.1%	－	0.2%	0.3%	－	－	－	－
合計	(2,825)	(643)	(1,808)	(304)	(3,164)	(3,177)	(1,920)	(1,867)

※　企業のコース別雇用管理制度の状況については、図表２―１―４、２―１―５参照。

⑦家族の状況

イ　婚姻

従業員の婚姻状況をみると、300人以上規模の管理職では、男性は既婚（87.7％）が多く、女性は未婚（41.5％）、既婚（46.5％）と既婚がやや多くなっている。一般従業員では、男性は未婚（33.5％）、既婚（63.8％）と既婚が多く、女性は未婚（48.9％）、既婚（44.4％）と未婚がやや多くなっている。

100～299人規模の管理職では、男性は既婚（86.5％）が多く、女性は未婚（33.9％）、既婚（52.0％）と既婚がやや多くなっている。一般従業員では、男性は未婚（33.4％）、既婚（63.0％）と既婚が多く、女性は未婚（47.9％）、既婚（42.3％）と未婚がやや多くなっている（図表２―２―９参照）。

図表２―２―９ **〈管理職調査及び一般従業員調査〉** 管理職・一般従業員の婚姻状況

	管理職調査				一般従業員調査			
	300人以上		100-299人		300人以上		100-299人	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
未婚	8.6%	41.5%	9.4%	33.9%	33.5%	48.9%	33.4%	47.9%
既婚	87.7%	46.5%	86.5%	52.0%	63.8%	44.4%	63.0%	42.3%
離死別	3.7%	12.0%	4.1%	14.1%	2.6%	6.6%	3.6%	9.8%
合計	(2,825)	(643)	(1,808)	(304)	(3,164)	(3,177)	(1,920)	(1,867)

※「離死別等」とは、「結婚したことがある・現在結婚している」と回答し、現在、配偶者（「事実婚」を含む）がいないと回答した者のことをいう。

ロ　子どもの有無と人数

子どもの有無や人数の状況をみると、管理職の男性では子どもが「２人いる」（300人以上規模63.6％、100～299人規模63.4％）が最も多く、それ以外は子ども「なし」（300人以上規模：管理職の女性62.7％、一般従業員の男性48.8％、一般従業員の女性66.6％、100～299人規模：管理職の女性54.6％、一般従業員の男性48.3％、一般従業員の女性65.4％）が最も多くなっている（図表２―２―10参照）。

図表２―２―10〈管理職調査及び一般従業員調査〉　子どもの有無と人数

	管理職調査				一般従業員調査			
	300人以上		100-299人		300人以上		100-299人	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
なし	19.2%	62.7%	19.5%	54.6%	48.8%	66.6%	48.3%	65.4%
1人	17.2%	14.5%	16.9%	14.8%	18.4%	14.0%	17.7%	12.9%
2人	63.6%	22.9%	63.4%	30.6%	32.7%	19.4%	33.9%	21.7%
3人以上	－	－	0.1%	－	－	－	0.1%	－
無回答	0.1%	－	0.2%	－	0.1%	0.0%	－	0.1%
合計	(2,825)	(643)	(1,808)	(304)	(3,164)	(3,177)	(1,920)	(1,867)

ハ　末子の年齢

従業員の末子の年齢をみると、管理職では18歳以上（300人以上規模：男性37.9％、女性50.4％、100～299人規模：男性44.5％、女性61.6％）が最も多く、一般従業員では０～６歳（300人以上規模：男性63.4％、女性50.0％、100～299人規模：男性60.9％、女性35.9％）が最も多くなっている（図表２―２―11参照）。

図表２―２―11〈管理職調査及び一般従業員調査〉　末子年齢

	管理職調査				一般従業員調査			
	300人以上		100-299人		300人以上		100-299人	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
0-6歳	17.9%	7.9%	15.5%	12.3%	63.4%	50.0%	60.9%	35.9%
7-12歳	23.1%	20.0%	19.7%	10.9%	21.4%	21.6%	22.4%	20.7%
13-17歳	20.5%	20.8%	19.9%	14.5%	8.7%	13.5%	10.2%	18.7%
18歳以上	37.9%	50.4%	44.5%	61.6%	6.4%	14.5%	6.3%	24.3%
無回答	0.6%	0.8%	0.4%	0.7%	0.2%	0.4%	0.3%	0.3%
合計	(2,284)	(240)	(1,456)	(138)	(1,620)	(1,060)	(992)	(646)

※　この図表の「末子の年齢」とは、子どもが１人の場合には「一番上の子どもの年齢」の欄に回答することになっている年齢と、子どもが２人以上の場合には「一番下の子どもの年齢」の欄に回答することになっている年齢をいう。

第３章　女性正社員の活躍と役職登用

１　女性正社員の活躍のための施策やポジティブ・アクションの実施状況

（１）女性役職者の登用の状況

①女性役職者の比率の状況

女性役職者の比率をみると、係長・主任相当職以上（常勤役員を含む）で300人以上規模で9.6％、100～299人規模で10.1％である。課長相当職以上（常勤役員を含む）では、300人以上規模で4.2％、100～299人規模で4.3％と低い水準となっている（図表３―１―１参照）。

図表３―１―１〈企業調査〉　女性役職者の比率

	300人以上				100-299人		
	計	1000人以上	500-999人	300-499人	計	200-299人	100-199人
係長級以上（常勤役員を含む）	9.6%	9.4%	9.9%	10.1%	10.1%	10.5%	9.9%
課長級以上（常勤役員を含む）	4.2%	3.8%	4.3%	5.1%	4.3%	4.0%	4.5%
係長級	13.7%	13.4%	14.0%	14.4%	15.5%	15.7%	15.3%
課長級	4.9%	4.5%	5.2%	5.9%	5.0%	4.9%	5.1%
部長級	2.5%	2.2%	2.3%	3.6%	2.2%	1.8%	2.4%

※１　「係長級」とは、アンケート調査における「係長・主任相当職」のことであり、「課長級」とは「課長相当職」のことであり、「部長級」とは「部長相当職以上」のことである。

※２　「役職者」には、企業の組織系列の各部署において、配下の係員などを指揮監督する役職の外、専任職、スタッフ職と呼ばれている役職を含む。

※３　部長、課長などの役職名を使用していない場合や、次長や、課長代理、課長補佐などの職名が使われている場合に、「課長相当職以上」などのどの役職に該当するのかは、企業の実態により判断。

②役職昇進期間

新入社員（大卒総合職または大卒の基幹的業務を担う社員）が、最初の役職（主任・係長）につくまでの期間をみると、最も早い場合については４～６年目（300人以上規模29.6％、100～299人規模28.9％）が最も多く、平均的な場合については10～14年目（300人以上規模28.3％、100～299人規模25.6％）が最も多くなっている。管理職（課長相当職）につくまでの期間をみると、最も早い場合には10～14年目（300人以上規模32.9％、100～299人規模25.3％）が最も多く、平均的な場合には20年目以上（300人以上規模35.1％、100～299人規模27.7％）が最も多くなっている（図表３―１―２参照）。

図表３―１―２〈**企業調査**〉　新入社員が最初の役職につくまでの期間

１）最初の役職（主任・係長）

		300人以上				100-299人		
		計	1000人以上	500-999人	300-499人	計	200-299人	100-199人
最も早い場合	0年目	0.2%	－	0.3%	0.3%	0.3%	0.3%	0.3%
	1-3年目	24.9%	29.3%	25.0%	21.4%	24.6%	24.3%	24.8%
	4-6年目	29.6%	28.0%	29.6%	30.9%	28.9%	26.7%	30.0%
	7-9年目	16.6%	15.9%	14.8%	18.6%	13.7%	17.7%	11.8%
	10-14年目	13.9%	15.0%	14.5%	12.6%	12.5%	11.7%	12.9%
	15-19年目	1.4%	1.0%	0.6%	2.5%	1.4%	1.3%	1.4%
	20年目以上	－	－	－	－	0.2%	0.3%	0.2%
	無回答	13.3%	10.8%	15.1%	13.8%	18.3%	17.7%	18.6%
	合計	(1,036)	(314)	(324)	(398)	(934)	(300)	(634)
平均的な場合	0年目	0.2%	－	0.3%	0.3%	0.1%	－	0.2%
	1-3年目	5.9%	8.3%	4.9%	4.8%	5.0%	6.7%	4.3%
	4-6年目	21.5%	24.8%	22.2%	18.3%	22.3%	19.0%	23.8%
	7-9年目	18.4%	18.8%	17.6%	18.8%	17.0%	14.7%	18.1%
	10-14年目	28.3%	26.8%	27.5%	30.2%	25.6%	28.7%	24.1%
	15-19年目	8.9%	7.3%	9.0%	10.1%	8.7%	10.0%	8.0%
	20年目以上	1.5%	1.6%	0.9%	2.0%	1.5%	1.7%	1.4%
	無回答	15.3%	12.4%	17.6%	15.6%	19.8%	19.3%	20.0%
	合計	(1,036)	(314)	(324)	(398)	(934)	(300)	(634)

２）管理職（課長相当職）

		300人以上				100-299人		
		計	1000人以上	500-999人	300-499人	計	200-299人	100-199人
最も早い場合	0年目	0.4%	－	0.9%	0.3%	0.3%	0.3%	0.3%
	1-3年目	5.3%	6.4%	3.4%	6.0%	6.5%	5.0%	7.3%
	4-6年目	7.6%	6.4%	9.9%	6.8%	9.7%	8.3%	10.4%
	7-9年目	10.0%	13.1%	7.7%	9.5%	11.3%	9.7%	12.1%
	10-14年目	32.9%	31.8%	33.6%	33.2%	25.3%	27.7%	24.1%
	15-19年目	25.7%	27.4%	25.9%	24.1%	19.8%	22.0%	18.8%
	20年目以上	6.1%	5.4%	4.9%	7.5%	7.8%	7.0%	8.2%
	無回答	12.0%	9.6%	13.6%	12.6%	19.2%	20.0%	18.8%
	合計	(1,036)	(314)	(324)	(398)	(934)	(300)	(634)
平均的な場合	0年目	0.3%	－	0.9%	－	0.1%	－	0.2%
	1-3年目	1.0%	1.0%	1.2%	0.8%	1.0%	2.0%	0.5%
	4-6年目	4.1%	5.1%	3.1%	4.0%	4.1%	4.0%	4.1%
	7-9年目	2.9%	3.2%	3.7%	2.0%	4.5%	2.7%	5.4%
	10-14年目	13.5%	15.6%	15.1%	10.6%	15.8%	11.0%	18.1%
	15-19年目	28.5%	29.3%	25.3%	30.4%	25.6%	28.3%	24.3%
	20年目以上	35.1%	34.7%	34.0%	36.4%	27.7%	29.3%	27.0%
	無回答	14.7%	11.1%	16.7%	15.8%	21.2%	22.7%	20.5%
	合計	(1,036)	(314)	(324)	(398)	(934)	(300)	(634)

③女性役職者が少ない理由

女性役職者が少ない（女性役職者数が男性役職者数より少ない、またはまったくいない役職区分がある）理由をみると、「採用の時点で女性が少ない」（300人以上規模52.2％、100～299人規模59.8％）や「現時点では、必要な知識や経験、判断力などを有する女性がいない」（300人以上規模45.6％、100～299人規模49.0％）、「可能性のある女性はいるが在職年数など満たしていない」（300人以上規模33.3％、100～299人規模27.4％）などが多くなっている（図表３―１―３参照）。

なお、女性役職者が少ない理由において多くの企業から回答のあった「採用の時点で女性が少ない」や「現時点では、必要な知識や経験、判断力などを有する女性がいない」は概ね企業規模が小さいほど高い割合となり、「可能性のある女性はいるが在職年数など満たしていない」は概ね企業規模が大きいほど高い割合となっており、企業規模の大きさにより女性の採用や役職者育成に向けての取り組み状況の違いが窺える。

図表３―１―３ **〈企業調査〉** 女性役職者が少ない理由（複数回答）

	300人以上				100-299人		
	計	1000人以上	500-999人	300-499人	計	200-299人	100-199人
採用の時点で女性が少ない	52.2%	48.1%	53.7%	54.3%	59.8%	59.4%	60.1%
現時点では、必要な知識や経験、判断力などを有する女性がいない	45.6%	41.3%	45.3%	49.2%	49.0%	47.0%	49.9%
可能性のある女性はいるが在職年数など満たしていない	33.3%	37.5%	35.1%	28.4%	27.4%	28.9%	26.8%
女性のほとんどが役職者になるまでに退職する	25.6%	26.0%	24.8%	25.9%	25.5%	25.2%	25.7%
能力などの要件を満たしても女性本人が希望しない	19.6%	19.2%	23.3%	17.0%	14.4%	14.4%	14.4%
女性には役職登用に必要な職務経験をつませにくい	10.8%	10.6%	9.3%	12.2%	13.3%	15.4%	12.4%
時間外労働が多い、又は深夜業がある職場が多い	8.5%	9.6%	9.9%	6.3%	9.9%	9.7%	10.0%
全国転勤または海外転勤がある	7.5%	10.3%	6.5%	6.1%	4.2%	4.4%	4.1%
家庭責任を負っているため責任ある仕事に就けられない	7.4%	7.4%	8.7%	6.3%	9.5%	8.7%	9.8%
役職者の仕事がハードで女性には無理である	2.8%	3.8%	2.8%	2.0%	5.0%	5.4%	4.8%
上司・同僚・部下となる男性や顧客が歓迎しない	2.6%	3.8%	2.5%	1.8%	1.6%	2.3%	1.3%
その他	5.6%	6.7%	4.3%	5.8%	4.3%	3.7%	4.6%
無回答	7.5%	7.1%	7.5%	7.9%	5.8%	7.0%	5.2%
合計	(1,028)	(312)	(322)	(394)	(929)	(298)	(631)

※ 「女性役職者が少ない」企業とは、女性役職者数が男性役者数より少ない、またはまったくいない役職区分（「係長・主任相当職」、「課長相当職」、「部長相当職以上」）が１つでもある企業のことをいう。

④課長相当職昇進に当たっての考慮事項

実際の課長相当職昇進に当たっての考慮している事項をみると、「能力」（300人以上規模91.3％、100～299人規模88.2％）、「業績」（300人以上規模70.4％、100～299人規模62.3％）、「勤務態度」（300人以上規模47.1％、100～299人規模47.1％）など仕事の遂行にかかわるものの他に、「課長相当職前の役職・資格の経験年数」（300人以上規模51.9％、100～299人規模48.4％）、「勤続年数」（300人以上規模27.2％、100～299人規模29.8％）や「年齢」（300人以上規模26.4％、100～299人規模26.6％）など年数にかかわるものなどが多くなっている。また、300人以上規模では、「昇進試験（試験の合格や成績を考慮）」（32.3％）も多く、企業規模が大きくなるとより行われている傾向がある（図表３―１―４参照）。

また、全員ではなくても多くの課長相当職に当てはまる特徴をみると、「登用までに複数の部門や仕事を経験している」（300人以上規模43.3％、100～299人規模35.9％）などが多くなっている（図表３―１―５参照）。

女性役職者が少ない理由と考え合わせると、課長相当職を含め女性役職者の登用を図るためには女性の採用拡大や知識・経験を有する女性社員の育成等が課題となっており、企業の計画的かつ積極的な取り組みが求められる。

図表３―１―４ **〈企業調査〉** 課長相当職昇進に当たっての考慮事項（複数回答）

	300人以上				100-299人		
	計	1000人以上	500-999人	300-499人	計	200-299人	100-199人
能力（能力評価を考慮）	91.3%	93.6%	91.4%	89.4%	88.2%	85.7%	89.4%
業績（業績評価を考慮）	70.4%	69.7%	70.1%	71.1%	62.3%	61.3%	62.8%
課長相当職前の役職・資格の経験年数	51.9%	56.4%	53.4%	47.2%	48.4%	51.3%	47.0%
勤務態度（欠勤などを考慮）	47.1%	48.1%	49.1%	44.7%	47.1%	45.7%	47.8%
昇進試験（試験の合格や成績を考慮）	32.3%	41.7%	30.6%	26.4%	16.0%	19.7%	14.2%
勤続年数（一定の勤続年数に達しているかを考慮）	27.2%	25.8%	28.4%	27.4%	29.8%	30.0%	29.7%
年齢（一定の年齢に達しているかを考慮）	26.4%	26.1%	25.3%	27.4%	26.6%	28.3%	25.7%
特定の部署・職務の経験	17.1%	15.0%	15.7%	19.8%	22.1%	19.7%	23.2%
転居を伴う転勤の経験（一定回数の転勤の経験を考慮）	1.7%	1.9%	1.9%	1.5%	0.7%	0.7%	0.8%
その他	3.0%	2.9%	3.7%	2.5%	2.0%	2.0%	2.1%
特にない	0.6%	0.3%	－	1.3%	1.3%	1.7%	1.1%
無回答	0.7%	0.3%	1.2%	0.5%	1.1%	1.0%	1.1%
合計	(1,036)	(314)	(324)	(398)	(934)	(300)	(634)

図表３―１―５〈**企業調査**〉 課長相当職の特徴（複数回答）

	300人以上				100-299人		
	計	1000人以上	500-999人	300-499人	計	200-299人	100-199人
登用までに複数の部門や仕事を経験している	43.3%	55.4%	41.0%	35.7%	35.9%	37.7%	35.0%
緊急の対応を迫られる	32.9%	31.5%	34.9%	32.4%	30.8%	32.7%	30.0%
一般社員に比べて、労働時間が長い	21.5%	22.3%	21.9%	20.6%	24.2%	24.3%	24.1%
一般社員に比べて、休日出勤する回数が多い	10.7%	10.2%	14.2%	8.3%	12.0%	10.7%	12.6%
登用までに複数回の転居を伴う転勤を経験している	7.3%	12.7%	5.6%	4.5%	3.1%	2.3%	3.5%
いずれも当てはまらない	30.2%	23.6%	30.2%	35.4%	35.8%	34.3%	36.4%
無回答	2.2%	1.3%	2.8%	2.5%	3.9%	3.3%	4.1%
合計	(1,036)	(314)	(324)	(398)	(934)	(300)	(634)

※ 「課長相当職の特徴」とは、全員ではなくても多くの課長相当職に当てはまる特徴のことをいう。

（２）女性正社員の活躍のための施策の実施状況

女性役職者登用等に当たり、企業において、「ポジティブ・アクション」[6]として明示的に示さずに様々な施策や取り組みを実施している。本調査では、このような施策等を「女性正社員の活躍のための施策」とし、具体的に「ポジティブ・アクション」として明示的にその枠組みや手法として実施しているものを限定して「ポジティブ・アクション」に関する取り組みとして整理して、企業の取り組み状況をたずねている。以下、その順にみていくこととする。

①女性正社員の活躍のための施策の実施状況

女性正社員の活躍のための施策の実施状況についてみてみると、企業規模が大きくなるほど各施策を実施している割合が高くなり、「人事考課基準の明確化」が概ね５～６割（300人以上規模63.4%、100～299人規模51.4%）となっているが、他の施策は300人以上規模では概ね２～３割程度、100～299人規模では概ね１～２割程度にとどまっている。女性役職者の登用を図るための直接的な施策である「女性役職者への登用を促進するための措置」をとっている企業の割合は、企業規模が大きくなるほど高くなるが、概ね１～３割程度と低い水準にとどまっており、全体として、女性役職登用のための企業の取り組みはあまり進んでいない（図表３―１―６参照）。

また、どれか１つでも施策を実施している企業は、企業規模が大きくなるほど割合が高くなり、300人以上規模では７割強（76.0%）、100～299人規模では概ね６割（59.9%）にのぼっ

6 固定的な男女の役割分担意識や過去の経緯から、営業職に女性はほとんどいない、課長以上の管理職は男性が大半を占めているなどの差が男女労働者の間に生じている場合、このような差を解消しようと、個々の企業が行う自主的かつ積極的な取組をいう。

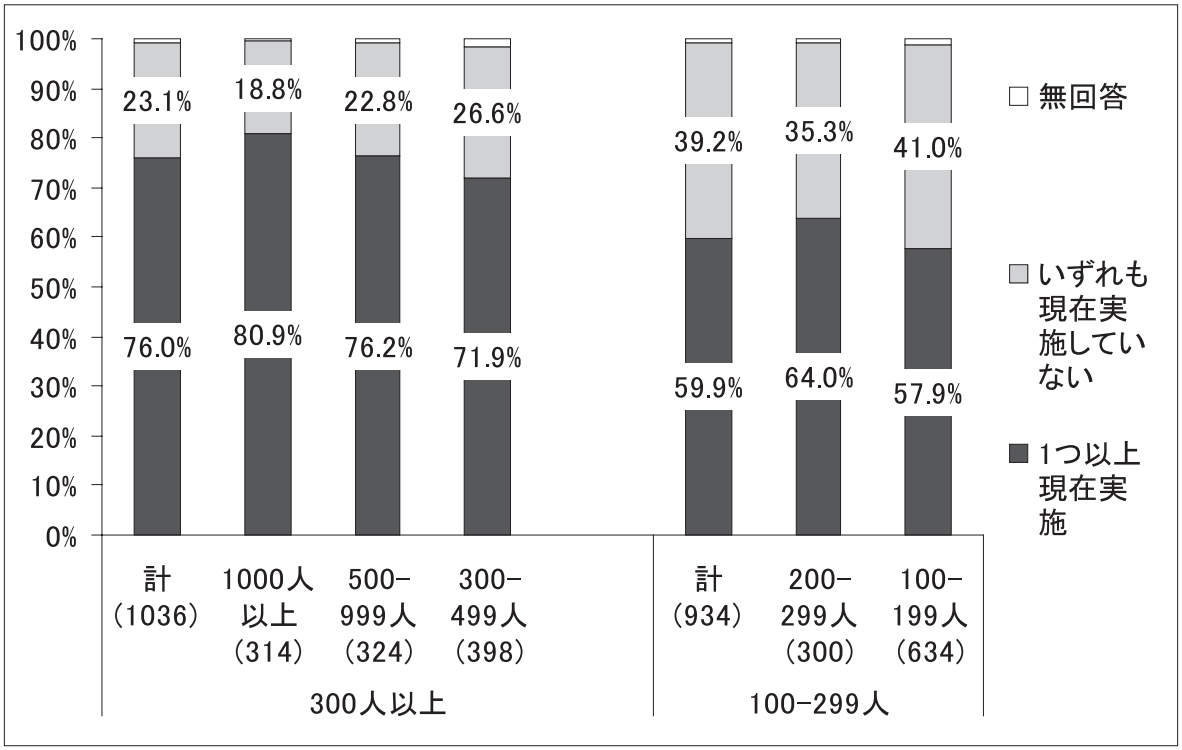
ている（図表３―１―７参照）。

管理職が女性正社員の活躍のための施策の実施状況を認識しているかどうかみてみると、企業の回答と同様低い割合となっている（図表３―１―８参照）。

図表３―１―６ **〈企業調査〉** 女性正社員の活躍のための施策の各項目の実施状況
（「現在、実施している」と回答した企業の割合）

	300人以上				100-299人		
	計	1000人以上	500-999人	300-499人	計	200-299人	100-199人
人事考課基準の明確化	63.4%	67.2%	62.3%	61.3%	51.4%	57.3%	48.6%
女性採用比率の向上のための措置	28.6%	36.3%	29.9%	21.4%	16.8%	19.7%	15.5%
管理職の男性や同僚男性に対する啓発	24.7%	27.4%	28.7%	19.3%	13.4%	13.7%	13.2%
女性専用の相談窓口の設置	22.8%	25.8%	23.8%	19.6%	11.9%	14.3%	10.7%
女性の役職者への登用を促進するための措置	22.4%	27.1%	23.5%	17.8%	11.0%	13.3%	9.9%
特定職務への女性の配置比率の向上のための措置	19.4%	19.4%	22.5%	16.8%	15.0%	17.7%	13.7%
女性に対するメンターなどの助言者の配置・委嘱	12.5%	13.4%	15.4%	9.5%	6.6%	7.0%	6.5%
合計	(1,036)	(314)	(324)	(398)	(934)	(300)	(634)

図表３―１―７ **〈企業調査〉** 女性正社員の活躍のための施策の実施状況
（「現在、実施している」を１つ以上回答した企業の割合）



※ 「１つ以上現在実施」とは、図表３―１―６の女性正社員のための施策の各項目をどれか１つでも現在実施している企業の割合。

図表３―１―８ **〈企業調査＆管理職調査マッチング・データ〉**
女性正社員の活躍のための施策の実施状況（企業と管理職の回答）

	300人以上			100-299人		
	企業調査	管理職調査		企業調査	管理職調査	
		男性	女性		男性	女性
人事考課基準の明確化	63.4%	29.3%	24.8%	51.4%	26.8%	18.8%
女性採用比率の向上のための措置	28.6%	13.1%	11.2%	16.8%	9.9%	9.6%
管理職の男性や同僚男性に対する啓発	24.7%	13.6%	7.8%	13.4%	8.8%	4.0%
女性専用の相談窓口の設置	22.8%	15.2%	10.4%	11.9%	7.6%	4.4%
女性の役職者への登用を促進するための措置	22.4%	13.6%	14.6%	11.0%	8.0%	8.0%
特定職務への女性の配置比率の向上のための措置	19.4%	9.3%	10.8%	15.0%	8.9%	6.0%
女性に対するメンターなどの助言者の配置・委嘱	12.5%	5.4%	4.0%	6.6%	4.6%	4.4%
その他	－	2.8%	4.4%	－	1.8%	4.4%
特に行っていない	23.1%	38.7%	47.3%	39.2%	49.5%	58.8%
無回答	1.0%	3.3%	1.7%	1.0%	3.3%	1.2%
合計	(1,036)	(2,433)	(528)	(934)	(1,588)	(250)

※１　管理職調査票に企業調査票のデータをマッチングした、マッチング・データを使用。よって、企業調査に回答した企業に勤めている管理職の集計となっている。
※２　企業調査の各項目の割合は、「現在、実施している」と回答した企業の割合（図表３―１―６参照）。
※３　企業調査の「特に行っていない」は、女性正社員の活躍のための施策の各項目について「現在、実施している」と１つも回答しなかった企業の割合のことをいい、「無回答」は、各項目にすべて無回答の企業の割合をいう（図表３―１―７参照）。

②女性役職者の登用を促進するための方策の実施状況

女性正社員の活躍のための施策について「女性の役職者への登用を促進するための措置」を行っている企業がその具体的な方策（以下「女性役職者への登用を促進するための方策」という。）として実施しているものをみると、「候補者の把握と計画的な育成」（300人以上規模54.7％、100～299人規模41.9％）、「出産・育児による休業などがハンディとならないような評価方法の導入や役職条件の見直し」（300人以上規模28.3％、100～299人規模26.5％）、「管理職に対する女性部下育成に関する意識啓発」（300人以上規模23.4％、100～299人規模24.3％）や「役職者昇進につながる追加的な教育訓練の実施」（300人以上規模21.9％、100～299人規模31.6％）などが多くなっている。300人以上規模では、「ロールモデル（お手本）となる女性役職者の育成や周知」（32.8％）や「役職者への登用試験についての女性への受験奨励」（25.7％）も多くなっている。女性役職者の比率を早期に高めるための方策として「目標人数や目標比率の設定」などが考えられるが、1,000人以上の大企業で28.4％と実施し

ている企業の割合がやや高いほかは、10%前後とあまり実施されていない状況である（図表３―１―９参照）。

図表３―１―９ **〈企業調査〉** 女性役職者への登用を促進するための方策の実施の有無
（複数回答）

	300人以上				100-299人		
	計	1000人以上	500-999人	300-499人	計	200-299人	100-199人
候補者の把握と計画的な育成	54.7%	58.9%	58.3%	46.5%	41.9%	40.8%	42.5%
ロールモデル（お手本）となる女性役職者の育成や周知	32.8%	37.9%	29.8%	30.2%	19.1%	16.3%	20.7%
休業がハンディとならないような評価方法導入等見直し	28.3%	31.6%	26.2%	26.7%	26.5%	30.6%	24.1%
役職への登用試験についての女性への受験奨励	25.7%	29.5%	27.4%	19.8%	18.4%	22.4%	16.1%
管理職に対する女性部下育成に関する意識啓発	23.4%	25.3%	15.5%	29.1%	24.3%	28.6%	21.8%
役職者昇進につながる追加的な教育訓練の実施	21.9%	20.0%	20.2%	25.6%	31.6%	28.6%	33.3%
役職登用に必要な職務経験の計画的付与	17.4%	15.8%	17.9%	18.6%	19.1%	18.4%	19.5%
目標人数や目標比率の設定	17.0%	28.4%	9.5%	11.6%	10.3%	12.2%	9.2%
高度な訓練について女性への受講奨励	14.0%	9.5%	14.3%	18.6%	19.9%	16.3%	21.8%
転勤を役職登用条件とすることについての見直し	1.9%	3.2%	2.4%	―	2.9%	6.1%	1.1%
その他	5.3%	4.2%	3.6%	8.1%	2.2%	―	3.4%
わからない	2.3%	3.2%	1.2%	2.3%	3.7%	6.1%	2.3%
無回答	2.3%	1.1%	2.4%	3.5%	2.2%	2.0%	2.3%
合計	(265)	(95)	(84)	(86)	(136)	(49)	(87)

※ 「女性役職者への登用を促進するための方策」は、図表３―１―６の女性正社員の活躍のための施策の内、「女性役職者への登用を促進するための措置」を「現在、実施している」や「過去に実施していた」企業にたずねたもの。

（３）女性正社員の活躍のための施策の利用状況

女性正社員の活躍のための措置の利用状況をみると、「女性の活躍のための特別な訓練」（接遇訓練を除く）の受講した経験割合については、一般従業員の女性では１割以下（300人以上規模7.1%、100～299人規模5.5%）となっており、管理職の女性でも１割強（300人以上規模12.9%、100～299人規模16.4%）となっており、受講経験があまりないようである。

「メンターが現在いる、過去にいた」については、管理職の女性では概ね４割強（300人以上規模44.5%、100～299人規模48.0%）となっており、一般従業員の女性の概ね３割（300人以上規模34.1%、100～299人規模30.8%）に比べ、多くなっている。

「ロールモデル（お手本）が現在いる、過去にいた」については、一般従業員の女性では

概ね４割（300人以上規模44.0％、100～299人規模39.2％）、管理職の女性では概ね３割（300人以上規模35.5％、100～299人規模30.9％）となっている（図表３―１―10参照）。

図表３―１―10〈管理職調査及び一般従業員調査〉
［女性社員のみ回答］現在の勤務先での、女性の活躍のための措置や利用の有無

	300人以上		100-299人	
	管理職調査	一般従業員調査	管理職調査	一般従業員調査
女性の活躍のための特別な訓練の受講経験あり（接遇訓練を除く）	12.9%	7.1%	16.4%	5.5%
メンター（助言者）が現在いる、過去にいた	44.5%	34.1%	48.0%	30.8%
ロール・モデル（お手本）が現在いる、過去にいた	35.5%	44.0%	30.9%	39.2%
合計	(643)	(3,177)	(304)	(1,867)

※１　「メンター」とは、仕事や人生に効果的なアドバイスをする助言者、相談者の役割を担う人のことをいう。
※２　「ロールモデル」とは、お手本、行動の規範となる存在のことをいう。
※３　メンターとロールモデルの割合は、現在「いる」と「現在はいないが過去にいた」の両回答を合計した割合。

（４）女性正社員の活躍のための社内体制の整備

女性役職者の登用や活躍につながるポジティブ・アクションの方針の明確化や推進体制の整備等の状況をみると、「ポジティブ・アクションの方針の明確化」（300人以上規模16.7％、100～299人規模7.0％）、「ポジティブ・アクションに関する専任の部署、あるいは担当者の設置（推進体制の整備）」（300人以上規模14.0％、100～299人規模4.7％）、「女性の能力発揮のための計画の策定」（300人以上規模11.9％、100～299人規模4.9％）と低い水準にとどまっているが、「ポジティブ・アクションとしての仕事と家庭の両立支援（法を上回る制度）の整備、利用促進」については、２～３割（300人以上規模35.2％、100～299人規模19.2％）の企業で実施されている（図表３―１―11参照）。

また、どれか１つでも実施している企業は、企業規模が大きくなるほど割合が高くなり、300人以上規模で概ね４割（42.4％）、100～299人規模で２割強（24.0％）となっている（図表３―１―12参照）。

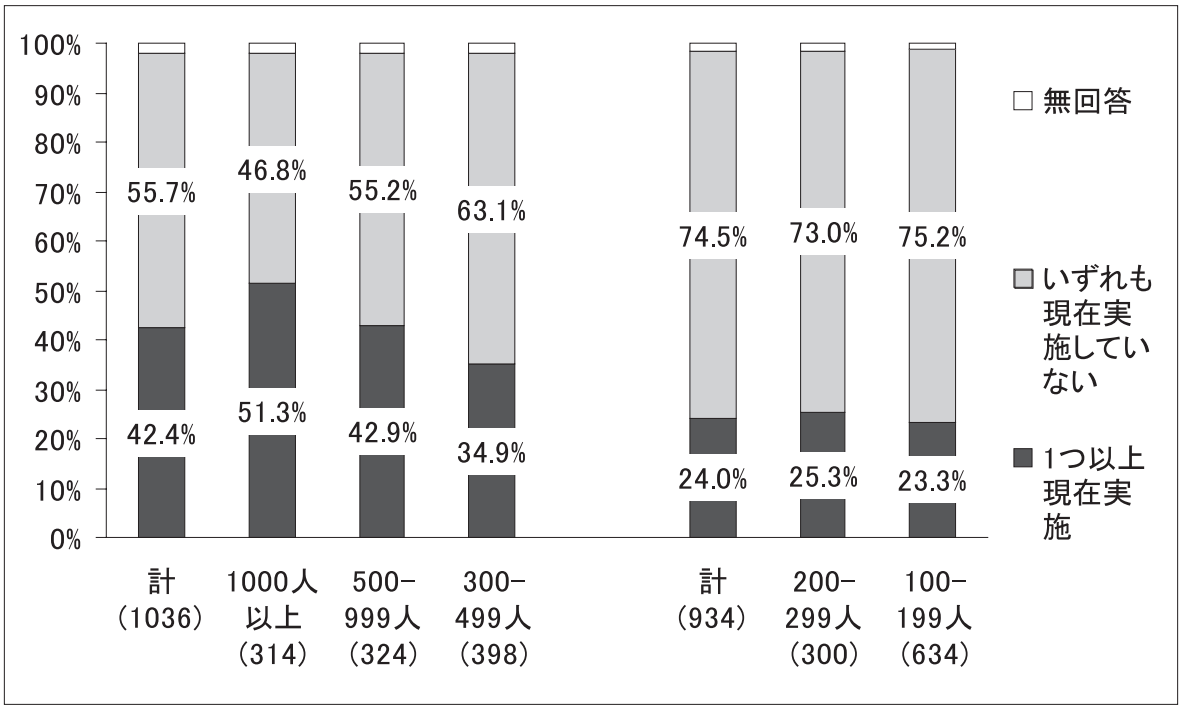
管理職がポジティブ・アクションの実施状況を認識しているかどうかをみてみると、企業の回答と同様低い割合となっている（図表３―１―13参照）。

図表３―１―11〈**企業調査**〉ポジティブ・アクションの各項目の実施状況
（「現在、実施している」と回答した企業の割合）

	300人以上				100-299人		
	計	1000人以上	500-999人	300-499人	計	200-299人	100-199人
仕事と家庭の両立支援（法を上回る制度）の整備、利用促進	35.2%	42.7%	35.5%	29.1%	19.2%	20.0%	18.8%
ポジティブ・アクションの方針の明確化	16.7%	22.0%	15.1%	13.8%	7.0%	7.0%	6.9%
専任の部署、あるいは担当者の設置（推進体制の整備）	14.0%	19.1%	13.3%	10.6%	4.7%	7.3%	3.5%
女性の能力発揮のための計画の策定	11.9%	15.6%	12.0%	8.8%	4.9%	5.7%	4.6%
女性の能力発揮について問題点の調査・分析	11.1%	15.6%	12.3%	6.5%	5.9%	6.7%	5.5%
計画に沿った措置の実施状況の公表	6.9%	10.2%	4.3%	6.5%	2.7%	3.3%	2.4%
合計	(1,036)	(314)	(324)	(398)	(934)	(300)	(634)

※「ポジティブ・アクション」とは、固定的な男女の役割分担意識や過去の経緯から、営業職に女性はほとんどいない、課長以上の管理職は男性が大半を占めているなどの差が男女労働者の間に生じている場合、このような差を解消しようと、個々の企業が行う自主的かつ積極的な取り組みをいう。図表３―１―６や図表３―１―９にあげた措置をポジティブ・アクションの一環として実施している企業もある。

図表３―１―12〈**企業調査**〉ポジティブ・アクションの実施状況
（「現在、実施している」を１つ以上回答した企業の割合）



※「１つ以上現在実施」とは、図表３―１―11のポジティブ・アクションの各項目をどれか１つでも現在実施している企業の割合。

図表３―１―13〈**企業調査＆管理職調査マッチング・データ**〉
ポジティブ・アクションの実施状況（企業と管理職の回答）

	300人以上			100-299人		
	企業調査	管理職調査		企業調査	管理職調査	
		男性	女性		男性	女性
仕事と家庭の両立支援（法を上回る制度）の整備、利用促進	35.2%	16.5%	18.2%	19.2%	7.9%	12.4%
ポジティブ・アクションの方針の明確化	16.7%	6.2%	4.9%	7.0%	3.4%	5.6%
専任の部署、あるいは担当者の設置（推進体制の整備）	14.0%	4.5%	6.1%	4.7%	1.8%	3.6%
女性の能力発揮のための計画の策定	11.9%	7.5%	7.0%	4.9%	4.1%	2.8%
女性の能力発揮について問題点の調査・分析	11.1%	5.2%	6.3%	5.9%	2.8%	1.6%
計画に沿った措置の実施状況の公表	6.9%	2.7%	2.7%	2.7%	2.0%	1.2%
その他	－	2.7%	3.4%	－	1.4%	2.0%
特に行っていない	55.7%	66.4%	67.0%	74.5%	79.0%	75.6%
無回答	1.9%	3.3%	2.5%	1.5%	3.9%	2.8%
合計	(1,036)	(2,433)	(528)	(934)	(1,588)	(250)

※１　管理職調査票に企業調査票のデータをマッチングした、マッチング・データを使用。よって、企業調査に回答した企業に勤めている管理職の集計となっている。
※２　企業の各項目の割合は、「現在、実施している」と回答した企業の割合（図表３―１―11参照）。
※３　企業の「特に行っていない」は、ポジティブ・アクションの各項目について「現在、実施している」と１つも回答しなかった企業の割合のことをいい、「無回答」は、各項目にすべて無回答の企業の割合をいう（図表３―１―12参照）。

（５）女性正社員の活躍のための施策やポジティブ・アクションに取り組む理由

女性正社員の活躍のための施策、女性役職者への登用を促進するための方策やポジティブ・アクションに取り組む理由をみてみると、「優秀な人材確保のため」（300人以上規模42.6％、100～299人規模32.0％）、「多様な従業員を戦力化するため」（300人以上規模41.7％、100～299人規模27.7％）、「在職女性の意欲を向上させるため」（300人以上規模40.9％、100～299人規模34.5％）、「企業の社会的責任（CSR）として」（300人以上規模26.9％、100～299人規模16.8％）や「経営戦略として女性の活用が重要だから」（300人以上規模26.2％、100～299人規模16.0％）が多く、経営戦略上の問題や課題の解決のために取り組まれている状況が窺われる。ただし、「経営トップの方針だから」は１割前後（300人以上規模11.7％、100～299人規模5.8％）と低くなっている（図表３―１―14参照）。これらの施策を実施し女性役職者の登用を図る上で、企業が施策の経営戦略上の重要性を認識することが必要となっているといえよう。

図表３―１―14〈**企業調査**〉

女性正社員の活躍のための施策やポジティブ・アクションに取り組む理由（複数回答）

	300人以上				100-299人		
	計	1000人以上	500-999人	300-499人	計	200-299人	100-199人
優秀な人材確保のため	42.6%	49.5%	44.0%	35.6%	32.0%	35.5%	30.2%
多様な従業員を戦力化するため	41.7%	47.6%	49.1%	30.2%	27.7%	26.7%	28.3%
在職女性の意欲を向上させるため	40.9%	44.7%	44.0%	34.9%	34.5%	37.8%	32.8%
企業の社会的責任（CSR）として	26.9%	28.0%	28.9%	24.1%	16.8%	17.1%	16.6%
経営戦略として女性の活用が重要だから	26.2%	30.9%	28.6%	20.0%	16.0%	15.7%	16.2%
経営トップの方針だから	11.7%	14.9%	10.3%	10.2%	5.8%	6.0%	5.7%
企業のイメージアップのため	9.3%	8.7%	10.3%	8.9%	5.8%	5.1%	6.2%
過去の男女別の取り扱いの是正のため	8.8%	8.0%	8.4%	9.8%	8.9%	9.7%	8.6%
女性の勤続年数を延ばすため	6.7%	8.0%	7.0%	5.4%	5.6%	6.0%	5.5%
女性の活躍促進は国際的なすう勢だから	5.6%	7.6%	5.5%	3.8%	2.8%	2.8%	2.9%
その他	2.7%	2.5%	1.8%	3.5%	2.4%	2.3%	2.4%
無回答	34.0%	30.9%	29.3%	40.6%	43.7%	43.3%	43.9%
合計	(863)	(275)	(273)	(315)	(638)	(217)	(421)

※　図表３―１―６で示されている「女性正社員の活躍のための施策」の各項目、図表３―１―９で示されている「女性役職者への登用を促進するための方策」の各項目や図表３―１―11で示されている「ポジティブ・アクション」の各項目のいずれか１つでも「現在実施している」または「過去に実施していた」と答えた企業にたずねた理由。取り組む理由には、「無回答」が多くあったことに留意が必要。

２　女性正社員の活躍のための施策とポジティブ・アクションの影響

（１）女性正社員の活躍のための施策とポジティブ・アクションの従業員の考え

女性正社員の活躍のための取り組みや措置に関する企業の取り組みに対する従業員の考えをみると、一般従業員の女性については、「女性の就業意欲を向上させる取り組み」、「女性管理職登用や職域拡大の状況の「見える化」の取り組み」や「雇用管理のあらゆる場面で差別をなくす取り組み」などで消極的（計）の方が積極的（計）よりも多くなっており、企業の取り組みはやや消極的であるとの見方を持っている。一方、管理職の女性については、「女性管理職登用や職域拡大の状況の「見える化」の取り組み」は一般従業員の女性と同様に企業の取り組みにはやや消極的な見方を持っているが、それ以外の「女性の就業意欲を向上させる取り組み」などは積極的（計）が消極的（計）より多くなっており、やや積極的な見方を持っている（図表３―２―１参照）。

図表３―２―１ **〈管理職調査及び一般従業員調査〉**
企業の女性正社員の活躍のための取り組みに対する管理職／一般従業員の評価

		管理職調査				一般従業員調査			
		300人以上		100-299人		300人以上		100-299人	
		男性 (2,825)	女性 (643)	男性 (1,808)	女性 (304)	男性 (3,164)	女性 (3,177)	男性 (1,920)	女性 (1,867)
女性の就業意欲を向上させる取り組み	積極的（計）	42.5%	46.3%	35.1%	43.1%	35.6%	30.9%	23.8%	21.6%
	消極的（計）	42.8%	42.8%	47.3%	37.5%	36.7%	48.1%	42.6%	54.8%
管理職登用や職域拡大の状況の「見える化」の取り組み	積極的（計）	32.2%	41.4%	25.6%	35.2%	30.3%	26.0%	18.8%	16.2%
	消極的（計）	50.2%	46.0%	54.9%	44.1%	41.9%	52.6%	47.7%	57.7%
雇用管理のあらゆる場面で差別をなくす取り組み	積極的（計）	50.8%	46.8%	42.3%	42.4%	43.6%	32.9%	32.0%	22.0%
	消極的（計）	34.6%	40.4%	38.8%	37.2%	30.1%	44.6%	34.3%	51.2%
セクハラやいじめの防止、迅速・厳正な対応の取り組み	積極的（計）	71.6%	64.2%	58.2%	48.4%	57.9%	47.0%	40.5%	32.1%
	消極的（計）	18.1%	25.5%	24.1%	30.6%	20.8%	33.2%	25.4%	38.5%

※　積極的（計）は「積極的」＋「どちらかといえば積極的」と回答した管理職及び一般従業員の割合。消極的（計）は「消極的」＋「どちらかといえば積極的」と回答した企業の割合。「わからない」、「無回答」の値は割愛。

（2）女性正社員の活躍のための施策とポジティブ・アクションの企業評価

女性正社員の活躍のための施策やポジティブ・アクションの現在の取り組みの状況を、取り組みを「現在実施している」数の合計数でみてみると（図表３―１―６や図表３―１―11の計13項目）、300人以上規模では取り組み数が多くなるほど企業割合が高まる傾向にあり、企業規模が大きいほど取り組みが行われている状況にある。一方、100～299人規模では取り組み数が多くなるほど、企業割合が低下する状況にある（図表３―２―２参照）。

これらの女性正社員の活躍のための施策やポジティブ・アクションの取り組み数と企業全体の反応について比較してみてみると、300人以上規模、100～299人規模ともに、これらの施策の取り組み数が多い企業の方が、「女性のモチベーションが上がった」、「女性の勤続年数が伸びた」、「職場が活性化した」、「雰囲気がよくなった」や「女性の役職者が増えた」などで「そう思う（計）」の企業割合が高まっており、これらの施策にある程度取り組んだ企業において一定の効果が出ていることが窺える（図表３―２―３参照）。

このように、女性正社員の活躍ための施策とポジティブ・アクションの取り組みについて、「女性のモチベーションが上がった」、「女性の勤続年数が伸びた」や「女性の役職者が増えた」など評価されていることなどから、女性役職者の登用や活躍の促進を図っていく上で、これらの施策についてさらなる取り組みが求められる。

図表３―２―２ **〈企業調査〉**

女性正社員の活躍のための施策やポジティブ・アクションの取り組み数（現在実施数）

	300人以上				100-299人		
	計	1000人以上	500-999人	300-499人	計	200-299人	100-199人
0個	19.2%	15.3%	18.5%	22.9%	36.8%	34.0%	38.2%
1個	20.4%	17.8%	17.9%	24.4%	22.9%	21.7%	23.5%
2～3個	27.6%	29.9%	27.5%	25.9%	24.3%	25.3%	23.8%
4個以上	32.0%	36.9%	35.2%	25.6%	15.4%	18.3%	14.0%
無回答	0.8%	－	0.9%	1.3%	0.5%	0.7%	0.5%
合計	(1,036)	(314)	(324)	(398)	(934)	(300)	(634)
平均値	2.9	3.4	3.0	2.4	1.7	1.9	1.6
標準偏差	2.9	3.1	2.8	2.6	2.2	2.3	2.1
有効度数	(1,028)	(314)	(321)	(393)	(929)	(298)	(631)

※　図表３―１―６で示されている「女性正社員の活躍のための施策」の各項目と図表３―１―11で示されている「ポジティブ・アクション」の各項目について「現在実施している」の項目の合計13項目。

図表３―２―３〈**企業調査**〉女性正社員の活躍のための施策やポジティブ・アクションの取り組み数（現在実施数）と企業の反応（「そう思う(計)」＝「そう思う」＋「ややそう思う」の割合）

		300人以上				100-299人			
		計	1つ	2～3つ	4つ以上	計	1つ	2～3つ	4つ以上
女性のモチベーションが上がった	そう思う（計）	49.1%	25.0%	44.6%	58.6%	42.5%	26.5%	38.7%	55.7%
	合計	(568)	(80)	(193)	(295)	(327)	(68)	(137)	(122)
女性の勤続年数が伸びた	そう思う（計）	45.4%	30.0%	39.4%	53.6%	43.4%	27.9%	40.9%	54.9%
	合計	(566)	(80)	(193)	(293)	(327)	(68)	(137)	(122)
職場が活性化した	そう思う（計）	43.4%	26.3%	29.2%	57.3%	38.5%	26.5%	32.8%	51.6%
	合計	(565)	(80)	(192)	(293)	(327)	(68)	(137)	(122)
雰囲気がよくなった	そう思う（計）	39.3%	20.0%	26.4%	53.1%	40.2%	26.5%	38.0%	50.4%
	合計	(567)	(80)	(193)	(294)	(326)	(68)	(137)	(121)
女性の役職者が増えた	そう思う（計）	34.4%	22.5%	25.4%	43.6%	25.2%	10.3%	22.1%	36.9%
	合計	(564)	(80)	(193)	(291)	(326)	(68)	(136)	(122)
対象とならない人から不満が出た	そう思う（計）	6.7%	5.0%	6.2%	7.5%	7.4%	4.4%	5.8%	10.7%
	合計	(567)	(80)	(193)	(294)	(326)	(68)	(137)	(121)
女性に対する偏見が強まった	そう思う（計）	1.2%	－	－	2.4%	2.8%	2.9%	2.2%	3.3%
	合計	(567)	(80)	(193)	(294)	(326)	(68)	(137)	(121)

※１　「女性正社員の活躍のための施策やポジティブ・アクションの取り組み数」とは、図表３―２―２で示されている13項目の取組み数のことをいう。

※２　現在１つでも取組のある企業で、企業の反応の各質問に回答があった企業のみ集計。各質問に「無回答」の企業は集計から除外。企業の反応には、「無回答」が多くあったことに留意が必要。

３　女性役職者への昇進希望

（１）女性役職者への昇進希望

昇進希望（管理職については「現在より上のポストへの昇進を希望」、一般従業員については「課長以上への昇進を希望」）する状況をみると、男性に比べて、女性の方が昇進希望の割合が低く、また、管理職の女性について、「現在のポストのまま」が概ね６割以上あり、一般従業員（一般従業員及び係長・主任）の女性について、管理職ではない「役付きでなくてもよい」や「係長・主任」を合わせた割合が７割以上あるなど、女性の昇進希望は男性に比べて弱い状況である（図表３―３―１、３―３―２参照）。

これをコース別にみると、100～299人規模の管理職の女性を除けば、男性、女性ともに、「コースあり・総合職」が他のコースなどに比べて「昇進希望あり」の割合が最も高くなっているが、この「コースあり･総合職」でも男性に比べ女性の「昇進希望あり」の割合（300人以上規模：管理職41.1％、一般従業員34.0％、100～299人規模：管理職27.3％、一般従業員19.0％）が低く、５割を切っている状況である（図表３―３―３、３―３―４参照）。

さらに、年齢別にみると、「昇進希望あり」の割合は、管理職や一般従業員の男性では年齢とともに下がる傾向がみられるが、一般従業員の女性ではどの年代でも大きな違いは見られず、昇進希望は２割を切っている状況である（図表３―３―５、３―３―６参照）。

図表３―３―１ **〈管理職調査〉** 管理職の昇進希望

	男性				女性			
	課長	部長	その他	無回答	課長	部長	その他	無回答
300人以上								
現在のポストのまま	38.3%	47.8%	49.2%	50.0%	64.1%	58.3%	76.7%	－
現在のポストより上の役職（役員以外）	48.6%	22.3%	32.2%	33.3%	31.2%	27.8%	20.0%	100.0%
役員以上	12.1%	28.3%	17.5%	16.7%	3.7%	13.9%	1.7%	－
昇進希望あり	60.7%	50.6%	49.7%	50.0%	34.9%	41.7%	21.7%	100.0%
無回答	1.0%	1.6%	1.1%	－	1.0%	－	1.7%	－
合計	(1,964)	(678)	(177)	(6)	(510)	(72)	(60)	(1)
100-299人								
現在のポストのまま	45.1%	52.6%	54.2%	66.7%	69.6%	63.8%	78.0%	66.7%
現在のポストより上の役職（役員以外）	40.9%	21.4%	27.5%	－	26.5%	25.5%	16.0%	33.3%
役員以上	12.9%	24.6%	16.8%	－	2.9%	10.6%	4.0%	－
昇進希望あり	53.7%	46.0%	44.3%	－	29.4%	36.2%	20.0%	33.3%
無回答	1.2%	1.4%	1.5%	33.3%	1.0%	－	2.0%	－
合計	(1,104)	(570)	(131)	(3)	(204)	(47)	(50)	(3)

※　「昇進希望あり」は、「現在のポストより上の役職（役員以外）」と「役員以上」の計。

図表３―３―２〈**一般従業員調査**〉　一般従業員の昇進希望

	男性			女性		
	一般従業員	係長・主任	無回答	一般従業員	係長・主任	無回答
300人以上						
役付きでなくてもよい	25.7%	11.0%	25.0%	68.9%	23.3%	42.9%
係長・主任	13.9%	16.9%	－	19.7%	46.6%	28.6%
課長	23.3%	30.2%	－	7.9%	23.4%	14.3%
部長	20.5%	27.5%	50.0%	1.9%	4.7%	－
役員以上	16.0%	13.3%	－	1.0%	1.3%	14.3%
課長以上昇進希望あり	59.8%	71.0%	50.0%	10.9%	29.4%	28.6%
無回答	0.6%	1.1%	25.0%	0.4%	0.8%	－
合計	(1,508)	(1,652)	(4)	(2,238)	(932)	(7)
100–299人						
役付きでなくてもよい	31.6%	14.9%	－	74.7%	25.6%	57.1%
係長・主任	15.0%	19.7%	－	17.8%	46.0%	14.3%
課長	19.7%	26.9%	－	5.3%	22.0%	－
部長	19.3%	22.9%	－	1.2%	5.1%	－
役員以上	13.3%	15.3%	100.0%	0.5%	0.6%	14.3%
課長以上昇進希望あり	52.3%	65.0%	100.0%	7.1%	27.8%	14.3%
無回答	1.2%	0.4%	－	0.4%	0.6%	14.3%
合計	(865)	(1,054)	(1)	(1,388)	(472)	(7)

※　「昇進希望あり」は、「課長」から「役員以上」までの計。

図表３―３―３〈**管理職調査**〉　コース別昇進希望の有無・管理職

	男性				女性			
	コースなし	コースあり・総合職	コースあり・限定総合職	コースあり・一般職	コースなし	コースあり・総合職	コースあり・限定総合職	コースあり・一般職
300人以上								
昇進希望なし	44.3%	33.4%	50.6%	56.3%	66.7%	58.2%	61.5%	68.2%
昇進希望あり	54.4%	65.8%	48.1%	43.8%	32.4%	41.1%	35.9%	31.8%
無回答	1.3%	0.8%	1.3%	－	1.0%	0.6%	2.6%	－
合計	(1,876)	(841)	(79)	(16)	(417)	(158)	(39)	(22)
100–299人								
昇進希望なし	50.0%	38.2%	51.0%	53.3%	68.2%	72.7%	78.9%	100.0%
昇進希望あり	48.4%	61.5%	49.0%	46.7%	30.5%	27.3%	21.1%	－
無回答	1.5%	0.3%	－	－	1.3%	－	－	－
合計	(1,447)	(288)	(49)	(15)	(239)	(33)	(19)	(9)

※１　「昇進希望あり」は、「現在のポストより上の役職（役員以外）」と「役員以上」の計。
※２　「コースあり・その他」、「無回答」の集計は該当数が極端に少ないため割愛。
※３　コースについては、図表２―１―５参照。

図表３―３―４〈**一般従業員調査**〉 コース別昇進希望の有無・一般従業員

	男性				女性			
	コースなし	コースあり・総合職	コースあり・限定総合職	コースあり・一般職	コースなし	コースあり・総合職	コースあり・限定総合職	コースあり・一般職
300人以上								
昇進希望なし	37.5%	22.1%	35.1%	54.1%	83.9%	64.3%	81.8%	92.0%
昇進希望あり	61.6%	77.0%	64.0%	44.7%	15.7%	34.0%	17.5%	7.6%
無回答	0.8%	0.9%	0.9%	1.2%	0.4%	1.7%	0.6%	0.4%
合計	(2,067)	(890)	(111)	(85)	(2,077)	(350)	(154)	(564)
100-299人								
昇進希望なし	41.2%	27.0%	39.2%	66.7%	86.6%	81.0%	83.0%	92.7%
昇進希望あり	58.0%	71.9%	60.8%	33.3%	12.7%	19.0%	17.0%	7.3%
無回答	0.7%	1.1%	−	−	0.7%	−	−	−
合計	(1,496)	(281)	(74)	(63)	(1,457)	(84)	(47)	(273)

※１ 「昇進希望あり」は、「課長」から「役員以上」までの計。
※２ 「コースあり・その他」、「無回答」の集計は該当数が極端に少ないため割愛。
※３ コースについては、図表２―１―５参照。

図表３―３―５〈**管理職調査**〉 年齢別昇進希望の有無・管理職

	男性						女性					
	25-39歳	40-44歳	45-49歳	50-54歳	55歳以上	無回答	25-39歳	40-44歳	45-49歳	50-54歳	55歳以上	無回答
300人以上												
昇進希望なし	22.1%	27.3%	31.5%	46.3%	74.8%	37.5%	58.2%	64.3%	57.3%	65.7%	83.3%	−
昇進希望あり	77.6%	71.6%	67.9%	52.4%	23.3%	50.0%	40.7%	35.1%	41.5%	33.6%	15.6%	−
無回答	0.3%	1.1%	0.6%	1.3%	2.0%	12.5%	1.1%	0.6%	1.2%	0.7%	1.1%	−
合計	(353)	(619)	(651)	(635)	(559)	(8)	(91)	(154)	(171)	(137)	(90)	−
100-299人												
昇進希望なし	25.7%	33.1%	37.3%	51.0%	79.8%	33.3%	57.7%	60.4%	69.5%	72.9%	86.7%	66.7%
昇進希望あり	73.0%	65.4%	61.1%	48.0%	18.8%	66.7%	42.3%	37.5%	29.3%	25.4%	13.3%	33.3%
無回答	1.3%	1.4%	1.5%	1.0%	1.4%	−	−	2.1%	1.2%	1.7%	−	−
合計	(226)	(356)	(391)	(402)	(430)	(3)	(52)	(48)	(82)	(59)	(60)	(3)

※ 「昇進希望あり」は、「現在のポストより上の役職（役員以外）」と「役員以上」の計。

図表３―３―６〈**一般従業員調査**〉 年齢別昇進希望の有無・一般従業員

	男性						女性					
	25-29歳	30-34歳	35-39歳	40-44歳	45-49歳	50-54歳	25-29歳	30-34歳	35-39歳	40-44歳	45-49歳	50-54歳
300人以上												
昇進希望なし	30.6%	27.6%	29.0%	37.6%	47.3%	58.6%	86.1%	81.4%	81.7%	80.7%	82.7%	89.8%
昇進希望あり	69.2%	71.5%	70.5%	61.0%	50.4%	39.6%	13.3%	18.1%	18.2%	18.4%	16.9%	9.1%
無回答	0.2%	0.9%	0.5%	1.3%	2.3%	1.8%	0.6%	0.5%	0.1%	0.9%	0.3%	1.1%
合計	(588)	(800)	(824)	(521)	(262)	(169)	(784)	(646)	(705)	(555)	(301)	(186)
100-299人												
昇進希望なし	39.4%	31.2%	35.5%	39.3%	62.6%	67.3%	90.6%	87.6%	84.2%	88.5%	87.6%	82.3%
昇進希望あり	60.3%	67.7%	64.2%	59.6%	36.8%	31.7%	9.1%	12.4%	14.9%	11.2%	11.9%	15.6%
無回答	0.3%	1.1%	0.4%	1.1%	0.6%	1.0%	0.3%	−	0.9%	0.3%	0.4%	2.0%
合計	(325)	(436)	(530)	(354)	(171)	(104)	(363)	(364)	(437)	(330)	(226)	(147)

※ 「昇進希望あり」は、「課長」から「役員以上」までの計。

（２）昇進を望まない理由

管理職で現在の上のポストへの昇進を望まない人の理由及び一般従業員で課長以上への昇進を望まない人の理由をみると、管理職の女性では、「自分には能力がない」、「責任が重くなる」、「メリットがないまたは低い」、「定年が近い」、「やるべき仕事が増える」、「周りにより上位の同性の管理職がいない」[7]や「仕事と家庭の両立が困難になる」などで多く、これに加えて、一般従業員の女性では「自分の雇用管理区分では昇進可能性がない」も多くなっている。

女性が昇進を望まない理由としては、「周りにより上位の同性の管理職がいない」（管理職）／「周りに同性の管理職がいない」（一般従業員）や「自分の雇用管理区分では昇進可能性がない」といった雇用管理に起因する理由と「自分には能力がない」、「責任が重くなる」、「メリットがないまたは低い」や「やるべき仕事が増える」といった個人の意欲や環境に起因する理由が比較的多く挙げられている。また、一般従業員の女性では最も高い割合で挙げられている「仕事と家庭の両立が困難になる」は、これらの両方に起因する理由である。このことから、女性が意欲をもって働ける環境の整備や雇用管理面での問題を解決していくことが必要となっている（図表３―３―７、３―３―８参照）。

7　一般従業員調査では「周りに同性の管理職がいない」、管理職調査では「周りにより上位の同性の管理職がいない」と内容が少し異なっている。

図表３―３―７ **〈管理職調査〉** 管理職の昇進を望まない理由（複数回答）

	300人以上				100-299人			
	男性		女性		男性		女性	
	課長	部長	課長	部長	課長	部長	課長	部長
自分には能力がない	33.2%	19.4%	33.3%	26.2%	30.1%	19.0%	31.0%	20.0%
責任が重くなる	27.2%	20.7%	31.2%	21.4%	26.9%	20.3%	32.4%	20.0%
メリットがないまたは低い	27.0%	14.5%	22.0%	14.3%	24.9%	13.3%	18.3%	20.0%
定年が近い	25.2%	39.5%	15.6%	19.0%	24.7%	40.0%	17.6%	16.7%
仕事と家庭の両立が困難になる	16.2%	8.0%	29.1%	7.1%	14.3%	8.7%	22.5%	23.3%
やるべき仕事が増える	14.6%	8.6%	15.6%	11.9%	16.9%	10.3%	14.8%	13.3%
自分の雇用管理区分では昇進可能性がない	11.7%	12.7%	9.2%	4.8%	14.3%	10.0%	9.2%	20.0%
もともと長く勤める気がない	2.9%	1.5%	3.7%	2.4%	2.0%	1.7%	1.4%	－
やっかみが出て足を引っ張られる	2.7%	0.9%	5.5%	9.5%	3.8%	1.7%	3.5%	6.7%
周りにより上位の同性の管理職がいない	1.5%	4.9%	19.3%	28.6%	3.8%	8.0%	21.8%	16.7%
家族がいい顔をしない	1.2%	0.6%	2.1%	－	1.6%	1.0%	3.5%	－
その他	7.3%	10.2%	10.1%	21.4%	7.0%	8.3%	10.6%	16.7%
特に理由はない	7.7%	8.3%	5.8%	4.8%	6.0%	11.7%	5.6%	3.3%
無回答	0.8%	0.6%	0.3%	－	0.2%	－	－	3.3%
合計	(753)	(324)	(327)	(42)	(498)	(300)	(142)	(30)

※ 「昇進を望まない理由」とは、管理職については「現在より上のポストへの昇進を望まない理由」のことである。

※ 役職の「その他」の集計は割愛。

図表３―３―８ **〈一般従業員調査〉** 一般従業員の昇進を望まない理由（複数回答）

	300人以上				100-299人			
	男性		女性		男性		女性	
	一般従業員	係長・主任	一般従業員	係長・主任	一般従業員	係長・主任	一般従業員	係長・主任
メリットがないまたは低い	41.2%	50.3%	22.9%	27.8%	45.9%	49.3%	24.3%	32.2%
責任が重くなる	30.2%	38.8%	30.4%	35.2%	26.3%	37.0%	24.8%	36.7%
自分には能力がない	27.6%	29.1%	26.0%	33.9%	23.3%	28.5%	22.7%	24.0%
やるべき仕事が増える	24.6%	27.8%	14.5%	18.6%	21.6%	25.8%	11.5%	17.8%
仕事と家庭の両立が困難になる	17.4%	19.7%	40.0%	42.5%	10.4%	18.4%	32.8%	35.5%
もともと長く勤める気がない	9.0%	4.6%	9.7%	5.1%	11.2%	7.9%	8.9%	5.3%
自分の雇用管理区分では昇進可能性がない	6.2%	7.4%	23.1%	14.1%	9.9%	9.9%	25.7%	14.2%
やっかみが出て足を引っ張られる	3.4%	4.3%	3.6%	3.7%	4.0%	2.7%	2.8%	3.3%
定年が近い	2.2%	5.2%	1.9%	1.8%	2.7%	3.0%	1.6%	3.8%
家族がいい顔をしない	1.2%	1.1%	1.8%	2.6%	1.2%	3.3%	1.3%	2.7%
周りに同性の管理職がいない	0.3%	－	24.0%	17.1%	2.2%	1.1%	28.3%	19.8%
その他	10.1%	7.6%	6.9%	6.5%	9.4%	9.3%	6.9%	5.9%
特に理由はない	11.9%	10.2%	6.8%	4.5%	12.7%	10.7%	10.4%	10.9%
無回答	0.7%	0.2%	0.4%	0.3%	0.5%	0.3%	0.5%	－
合計	(597)	(461)	(1,985)	(651)	(403)	(365)	(1,284)	(338)

※１　「昇進を望まない理由」とは、「課長以上への昇進を望まない理由」である。
※２　役職の「その他」の集計は割愛。

（3）昇進希望理由

管理職で現在の上のポストへの昇進を希望する人の理由及び一般従業員で課長以上への昇進を希望する人の理由をみると、男性・女性問わず、管理職・一般従業員問わず、「賃金が上がる」や「やりがいのある仕事ができる」が概ね５割を超えているが、それ以外の項目は概ね１割以下と少なくなっている。また、300人以上規模の部長を除けば、「やりがいのある仕事ができる」については男性よりも女性の方が割合が高くなっており、女性の方が昇進に関して、より仕事のやりがいを重視している傾向がみられる（図表３―３―９、３―３―10参照）。

図表３―３―９ **〈管理職調査〉** 管理職の昇進希望理由（複数回答）

	300人以上				100-299人			
	男性		女性		男性		女性	
	課長	部長	課長	部長	課長	部長	課長	部長
賃金が上がる	73.0%	67.3%	46.1%	43.3%	70.5%	61.5%	63.3%	29.4%
やりがいのある仕事ができる	66.3%	70.3%	70.2%	66.7%	59.9%	64.9%	70.0%	82.4%
そのポストのステータスに魅力がある	14.1%	10.8%	10.7%	16.7%	10.3%	10.3%	10.0%	－
そのポストに目標となる者がいる	11.5%	8.2%	9.0%	6.7%	10.8%	9.5%	11.7%	5.9%
自分にはその能力がある	10.3%	11.7%	14.0%	16.7%	9.6%	14.9%	11.7%	5.9%
これまで十分会社に貢献した	10.1%	10.5%	12.4%	6.7%	8.8%	12.6%	6.7%	5.9%
家族から期待されている	7.9%	5.8%	2.8%	3.3%	8.1%	4.6%	3.3%	－
自分の雇用管理区分では昇進するのが普通	5.5%	4.1%	7.9%	3.3%	5.6%	4.6%	8.3%	－
その他	4.4%	7.3%	17.4%	16.7%	3.0%	5.7%	10.0%	17.6%
特に理由はない	2.3%	1.2%	2.8%	3.3%	2.4%	3.1%	3.3%	－
無回答	0.1%	0.6%	－	－	0.7%	0.4%	1.7%	－
合計	(1,192)	(343)	(178)	(30)	(593)	(262)	(60)	(17)

※１　「昇進希望理由」とは、「現在より上のポストへの昇進を希望する理由」のことである。
※２　役職の「その他」の集計は割愛。

図表３―３―10〈**一般従業員調査**〉 一般従業員の昇進希望理由（複数回答）

	300人以上				100-299人			
	男性		女性		男性		女性	
	一般従業員	係長・主任	一般従業員	係長・主任	一般従業員	係長・主任	一般従業員	係長・主任
賃金が上がる	71.5%	74.1%	65.8%	59.1%	77.0%	74.6%	79.6%	73.3%
やりがいのある仕事ができる	59.1%	56.3%	65.8%	64.2%	55.8%	53.7%	67.3%	58.8%
そのポストに目標となる者がいる	17.6%	11.8%	10.3%	9.1%	18.1%	12.6%	14.3%	14.5%
そのポストのステータスに魅力がある	16.9%	15.0%	10.7%	5.8%	18.1%	11.5%	9.2%	11.5%
家族から期待されている	8.1%	8.8%	2.9%	2.2%	11.3%	10.4%	－	－
自分にはその能力がある	7.9%	9.0%	11.5%	9.9%	6.9%	8.8%	13.3%	15.3%
自分の雇用管理区分では昇進するのが普通	4.8%	7.3%	6.6%	9.1%	7.7%	6.0%	8.2%	5.3%
これまで十分会社に貢献した	2.8%	6.8%	5.8%	8.0%	3.5%	7.7%	11.2%	13.0%
その他	5.1%	4.5%	10.3%	11.7%	4.9%	4.7%	8.2%	11.5%
特に理由はない	3.7%	4.0%	3.3%	3.6%	3.1%	3.1%	－	2.3%
無回答	0.1%	0.1%	－	－	0.2%	－	－	0.8%
合計	(902)	(1,173)	(243)	(274)	(452)	(685)	(98)	(131)

※１ 「昇進希望理由」とは、「課長以上への昇進を希望する理由」のことである。
※２ 役職の「その他」の集計は割愛。

４ 女性正社員の育成方針

（１）一般従業員と上司との関係

一般従業員（係長・主任を含む）からみた課長相当職の上司との関係を昇進希望の有無別にみると、男性、女性ともに、「昇進希望あり」のほうが「昇進希望なし」よりもどの項目でも「当てはまる（計）」と回答した割合が高い傾向がみられる。

また、「昇進希望あり」と「昇進希望なし」の差を男女で比較してみると、男性に比べ女性の方が差が小さく、女性は男性に比べ、昇進希望の有無に対する課長相当職の上司との関係の影響度合いが小さいようである。しかしながら、「自分に高い目標や課題を与えてくれる」や「自分の成長・活躍を後押ししてくれる」などでは女性においても差が大きくなっている（図表３―４―１参照）。

図表３―４―１〈**一般従業員調査**〉 昇進希望別・一般従業員の課長相当職の上司との関係
（「当てはまる（計）」＝「当てはまる」＋「やや当てはまる」と回答した人の割合）

	300人以上						100-299人					
	男性			女性			男性			女性		
	昇進希望なし	昇進希望あり	昇進ありとなしの差	昇進希望なし	昇進希望あり	昇進ありとなしの差	昇進希望なし	昇進希望あり	昇進ありとなしの差	昇進希望なし	昇進希望あり	昇進ありとなしの差
自分が困ったときに相談に乗ってくれる	74.5%	83.3%	8.8%	77.5%	81.1%	3.6%	70.2%	82.3%	12.2%	74.7%	82.6%	7.9%
自分の意見に耳を傾けてくれる	69.8%	81.4%	11.6%	74.8%	81.1%	6.3%	68.2%	81.3%	13.1%	70.9%	76.5%	5.6%
自分を信頼して仕事を任せてくれる	68.3%	79.9%	11.6%	75.4%	81.9%	6.5%	64.5%	82.4%	18.0%	74.1%	83.9%	9.9%
自分の仕事の仕方や内容について関心をはらってくれる	66.5%	77.4%	10.9%	67.1%	74.4%	7.3%	63.0%	76.6%	13.6%	61.8%	71.3%	9.5%
自分の失敗をカバーしてくれる	64.2%	74.0%	9.8%	69.4%	70.1%	0.7%	61.6%	72.1%	10.5%	66.7%	70.0%	3.3%
自分に高い目標や課題を与えてくれる	53.4%	65.7%	12.4%	47.4%	58.6%	11.1%	46.5%	63.5%	17.0%	40.6%	58.3%	17.7%
自分の成長・活躍を後押ししてくれる	52.2%	68.2%	16.0%	49.4%	63.8%	14.4%	46.2%	64.6%	18.4%	44.7%	59.6%	14.8%
合計	(1,059)	(2,077)		(2,641)	(519)		(768)	(1,138)		(1,627)	(230)	

※ 「課長相当職の上司」とは、現在の課長相当職の上司（上司に課長相当職の者がいない場合は、直属の上司）のことをいう。

（２）管理職の部下に対する育成の方針・行動

管理職（課長及び部長）の女性社員の部下に対する育成の方針・行動についてみると、男性管理職に比べ、女性管理職の方が、「男性優遇の評価や行動をとっていないか常に気をつける」を除けば、全ての項目で「当てはまる（計）」の割合が高くなっており、女性社員の育成に対し、女性管理職の方が積極的な行動をとっている。

また、女性管理職の内、課長と部長を比べると、部長の方が「当てはまる（計）」の割合が高くなっており、部長の方が積極的な方針や行動をとっている。

さらには、女性管理職（課長）の方が男性管理職（課長）よりも、「当てはまる（計）」の割合が特に高いものとして、「出張命令や残業命令において男女の区別をしない」、「悩んでいる女性社員の相談に乗ったり、相談体制を整備」や「女性に管理職昇進への意欲を持つように働きかける」などの方針や行動があげられ、これに加えて、女性管理職（部長）になると男性管理職（部長）よりも「男女区別なく評価し、昇進させる」、「男性の部下にも女性の部下にも分け隔てなく仕事を割り当てる」や「能力ある女性を管理職に昇進させるよう人事部門に働きかける」などの方針や行動があげられる（図表３―４―２参照）。

このように、男性管理職に比べ、女性管理職の方が女性社員の部下の育成に積極的に取り組んでおり、女性役職者の登用を図るための課題として女性の採用拡大に加えて知識・経験を有する女性社員の育成等が課題と考えられることなどから、女性管理職の存在や果たす役割は重要である。

図表３―４―２〈**管理職調査**〉 管理職の女性正社員の部下の育成の方針・行動
（「当てはまる（計）」＝「当てはまる」＋「やや当てはまる」と回答した人の割合）

	300人以上						100-299人					
	男性		女性		男女差（女性－男性）		男性		女性		男女差（女性－男性）	
	課長	部長	課長	部長	課長	部長	課長	部長	課長	部長	課長	部長
女性の出産、育児や家庭責任に常に配慮する	80.4%	79.4%	83.3%	88.9%	2.9%	9.5%	71.7%	71.6%	82.8%	74.5%	11.1%	2.9%
男性の部下にも女性の部下にも同じように接する	77.4%	78.3%	83.9%	87.5%	6.5%	9.2%	70.1%	76.8%	80.4%	91.5%	10.3%	14.6%
男女区別なく評価し、昇進させる	74.0%	72.7%	82.5%	91.7%	8.6%	19.0%	63.6%	67.2%	75.0%	93.6%	11.4%	26.4%
男性・女性の部下にも分け隔てなく仕事を割り当てる	66.8%	69.8%	81.4%	86.1%	14.6%	16.3%	62.1%	64.0%	72.5%	85.1%	10.4%	21.1%
男性優遇の評価や行動をとっていないか常に気をつける	63.6%	62.4%	54.5%	55.6%	−9.1%	−6.8%	54.7%	58.4%	46.6%	53.2%	−8.1%	−5.2%
悩んでいる女性社員の相談に乗ったり、相談体制を整備	61.5%	59.0%	78.4%	87.5%	16.9%	28.5%	54.9%	57.9%	72.1%	78.7%	17.2%	20.8%
出張命令や残業命令において男女の区別をしない	51.2%	53.5%	72.0%	72.2%	20.8%	18.7%	46.7%	45.3%	60.8%	63.8%	14.0%	18.6%
出産や育児でハンディがある女性の能力UPや教育訓練	42.7%	39.7%	48.8%	56.9%	6.1%	17.3%	39.5%	38.2%	43.1%	53.2%	3.6%	14.9%
女性に管理職昇進への意欲を持つよう働きかける	38.6%	43.1%	54.5%	70.8%	15.9%	27.8%	31.3%	37.5%	45.1%	53.2%	13.8%	15.6%
能力ある女性を昇進させるよう人事部門に働きかける	38.5%	45.1%	46.9%	63.9%	8.3%	18.8%	33.7%	41.2%	41.2%	53.2%	7.5%	12.0%
合計	(1,964)	(678)	(510)	(72)			(1,104)	(570)	(204)	(47)		

※　役職の「その他」の集計は割愛。
※　男女差（%）は、女性の割合（%）から男性の割合（%）を引いた値。

５　まとめ

・　女性役職者の比率をみると、係長・主任相当職以上（常勤役員を含む）で300人以上規模で9.6％、100～299人規模で10.1％である。課長相当職以上（常勤役員を含む）では、300人以上規模で4.2％、100～299人規模で4.3％と低い水準となっている。

・　その理由として、「採用の時点で女性が少ない」、「現時点では必要な知識や経験、判断力などを有する女性がいない」や「可能性のある女性はいるが在職年数など満たしていない」などが多くなっている。また、全員でなくても多くの課長相当職に当てはまる特徴として、「登用までに複数の部門や仕事を経験している」なども多くなっている。女性役職者の登用を図るためには、女性の採用拡大に加えて知識・経験を有する女性社員の育成等が課題となっており、企業の計画的かつ積極的な取り組みが求められる。

・　女性役職者の登用を図る上で、女性正社員の活躍のための施策やポジティブ・アクションの取り組みは重要であるが、女性正社員の活躍のための施策の実施状況をみると、「人事考課基準の明確化」については５割以上の企業で実施されているが、他の施策は低い水準にとどまっている。また、ポジティブ・アクションの取り組みの実施状況もみると、「ポジティブ・アクションとしての仕事と家庭の両立支援（法を上回る制度）の整備、利用促進」では２～３割の企業で実施されているが、その他の施策は低い水準にとどまっている。これらの施策に関し、企業の取り組みはあまり進んでいないが、これらの施策の内、何らかの施策は多くの企業で実施はされている。

・　これらの施策を実施している企業についてその実施理由をみると、「優秀な人材確保のため」、「多様な従業員を戦力化するため」、「在職女性の意欲を向上させるため」、「企業の社会的責任（CSR）として」や「経営戦略として女性の活用が重要だから」などといった経営戦略上の問題や課題の解決のために取り組まれている状況が窺われる。女性役職者の登用を図る上で、企業がこれらの施策の経営戦略上の重要性を認識することが必要となっている。

・　女性正社員活躍のための施策やポジティブ・アクションへの取り組み数と企業全体の反応についてみると、これらの施策の取り組み数が多い企業の方が、「女性のモチベーションが上がった」、「女性の勤続年数が伸びた」、「職場が活性化した」、「雰囲気がよくなった」や「女性の役職者が増えた」などで一定の効果を認識しており、女性役職者の登用や活躍を図っていく上で、これらの施策のさらなる取り組みが求められる。

・　従業員（管理職・一般従業員）の昇進希望の状況をみると、男性に比べて、女性の方が昇進希望の割合が低く、管理職の女性については、「現在のポストのまま」が概ね６割以上あり、一般従業員の女性については、管理職昇進を希望していない「役付でなくてもよい」や「係長・主任」という回答を合わせた割合が７割以上であるなど、女性の昇進希望は男性に比べて弱い状況である。

・　その理由として、「周りに同性の管理職がいない」や「自分の雇用管理区分では昇進可能性がない」といった企業の雇用管理に起因する理由と、「自分には能力がない」、「責任が重くなる」、「メリットがないまたは低い」や「やるべき仕事が増える」といった個人の意欲や環境に起因する理由、また、「仕事と家庭の両立が困難になる」といったこれらの両方に起因する理由が多くなっており、女性が意欲をもって働ける環境の整備や雇用管理面での問題を解決していくことが必要となっている。

・　一方、昇進を希望する理由をみると、男性・女性問わず、管理職・一般従業員問わず、「賃金が上がる」や「やりがいのある仕事ができる」が概ね５割を超え、多くなっている。また、「やりがいのある仕事ができる」については男性よりも女性の方が概ね割合が高くなっており、女性の方が昇進に関して、より仕事のやりがいを重視している状況が傾向がみられる。

・　管理職の女性社員の部下に対する育成の方針・行動についてみると、男性管理職に比べ、女性管理職の方が、「出張命令や残業命令において男女の区別をしない」、「悩んでいる女性社員の相談に乗ったり、相談体制を整備」、「女性に管理職昇進への意欲を持つように働きかける」、「男女区別なく評価し、昇進させる」、「男性の部下にも女性の部下にも分け隔てなく仕事を割り当てる」、「能力ある女性を管理職に昇進させるよう人事部門に働きかける」などの方針や行動を積極的にとっていることから、女性管理職の存在や果たす役割は女性役職者の登用を図る上で重要である。

第４章　両立支援策と次世代育成支援対策推進法の状況

１　両立支援制度の導入と利用状況

（１）育児休業制度、育児のための短時間勤務制度の導入と利用状況

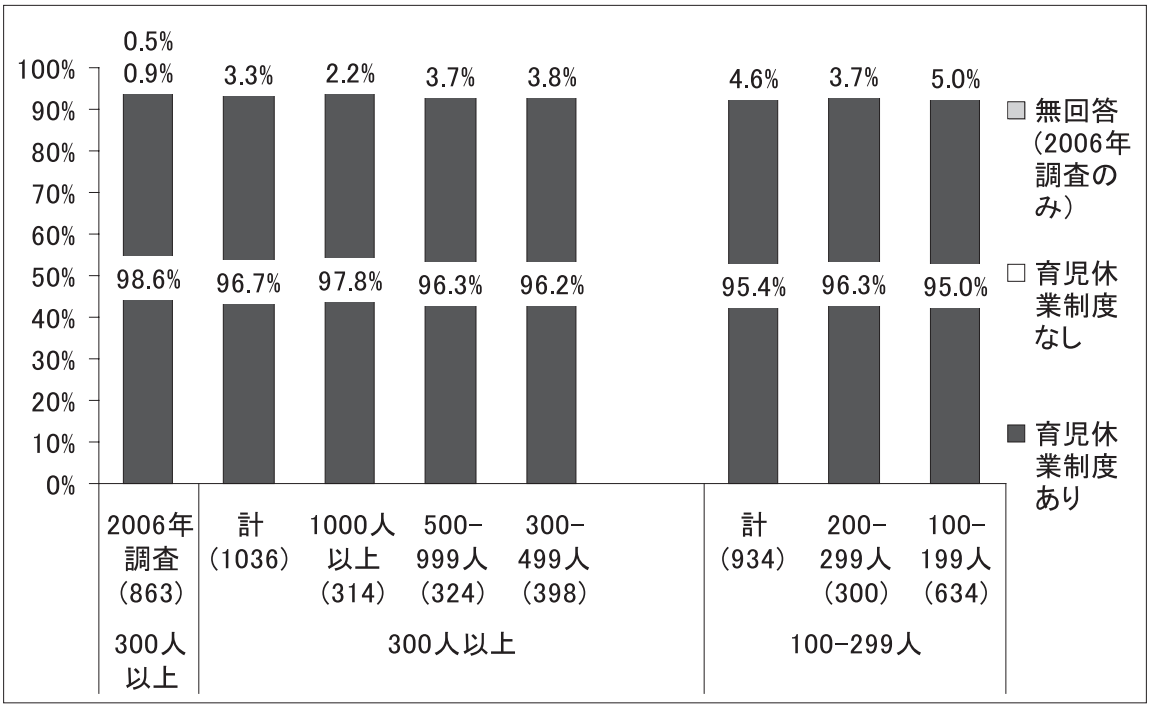
「育児休業制度」や「育児のための短時間勤務制度」の導入（就業規則等に明文化されている状態）の状況をみると、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」により義務化されていることもあり、「育児休業制度」が９割以上（300人以上規模96.7％、100～299人規模95.4％）、「育児のための短時間勤務制度」が８～９割程度（300人以上規模91.4％、100～299人規模82.1％）の企業で導入されている。

2006年６月に当機構において300人以上の企業に対して「仕事と家庭の両立支援にかかわる調査」（以下「2006年調査」という）を実施し、その中で、両立支援制度の導入や利用状況等を調査している。「育児休業制度」の導入状況については、2006年調査の制度導入割合が98.6％であるのに対し、本調査（300人以上規模）が96.7％となっており、高い水準が維持されている状況にある。一方、「育児のための短時間勤務制度」の導入状況については、2006年調査が慣行も含んで制度の導入済みかどうかを聞いているのに対し、本調査が就業規則等に明文化されている状態での制度の有無を聞いている違いがあり厳密な比較は困難な面があるものの、2006年調査と本調査を比較すると、2006年調査の制度導入割合が75.7％であるのに対し、本調査（300人以上規模）が91.4％となっており、大きく上昇している（図表４－１－１、４－１－２参照）。

「育児休業制度」や「育児のための短時間勤務制度」のある企業の利用状況を過去３年間における女性対象者が利用した従業員がいた割合でみると、「育児休業制度」については、９割以上（300人以上規模96.6％、100～299人規模92.4％）となっている。「育児のための短時間勤務制度」については、企業規模が大きくなるほど割合が高くなり、300人以上規模で８割（81.3％）を超えている。

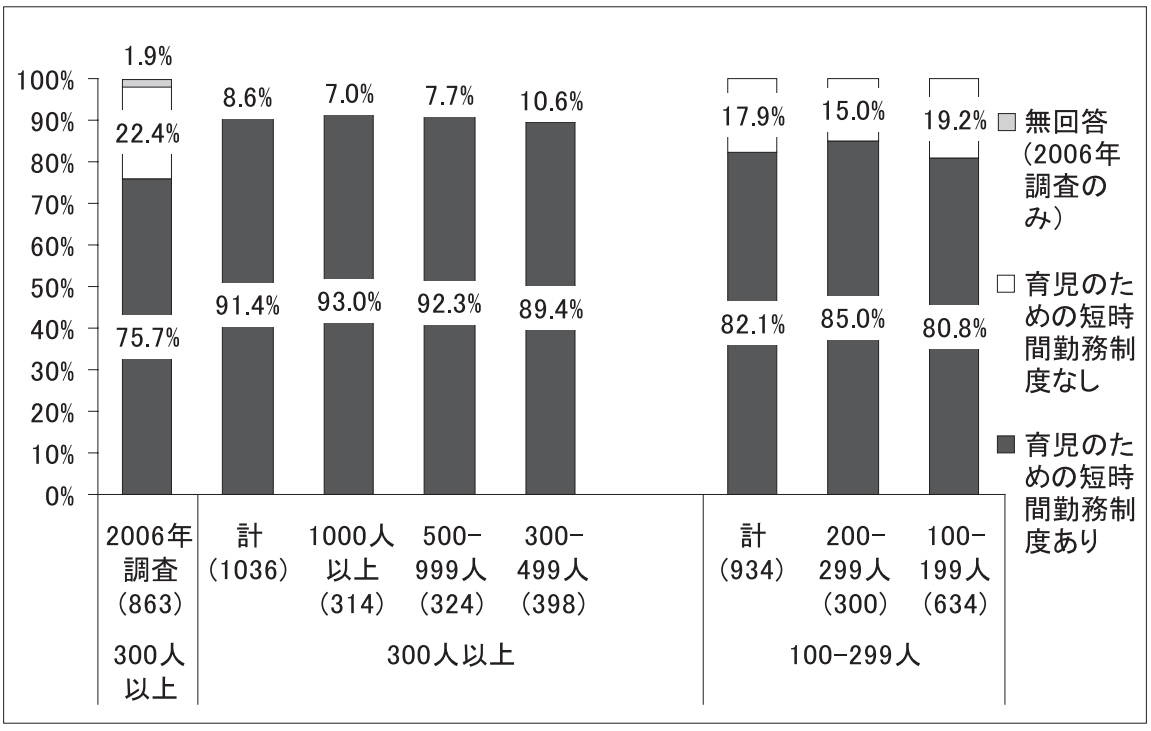
利用状況についても2006年調査と比較すると、「育児休業制度」については、2006年調査の女性利用者のいた割合が97.0％であるのに対し、本調査（300人以上規模）が96.6％となっており、高い水準が維持されている。一方、「育児のための短時間勤務制度」については、制度の導入状況と同様に、さらに加えて2006年調査が利用者の男女の区別ができないことから、厳密な比較は困難な面があるが、2006年調査の利用者のいた割合が67.2％であるのに対し、本調査（300人以上規模）の女性利用者のいた割合が81.3％となっており、大きく上昇している（図表４－１－３、４－１－４参照）。

図表４―１―１〈**企業調査**〉　育児休業制度の有無



※１　「2006年調査」とは、当機構で2006年６月に実施した「仕事と家庭の両立支援にかかわる調査」のこと。

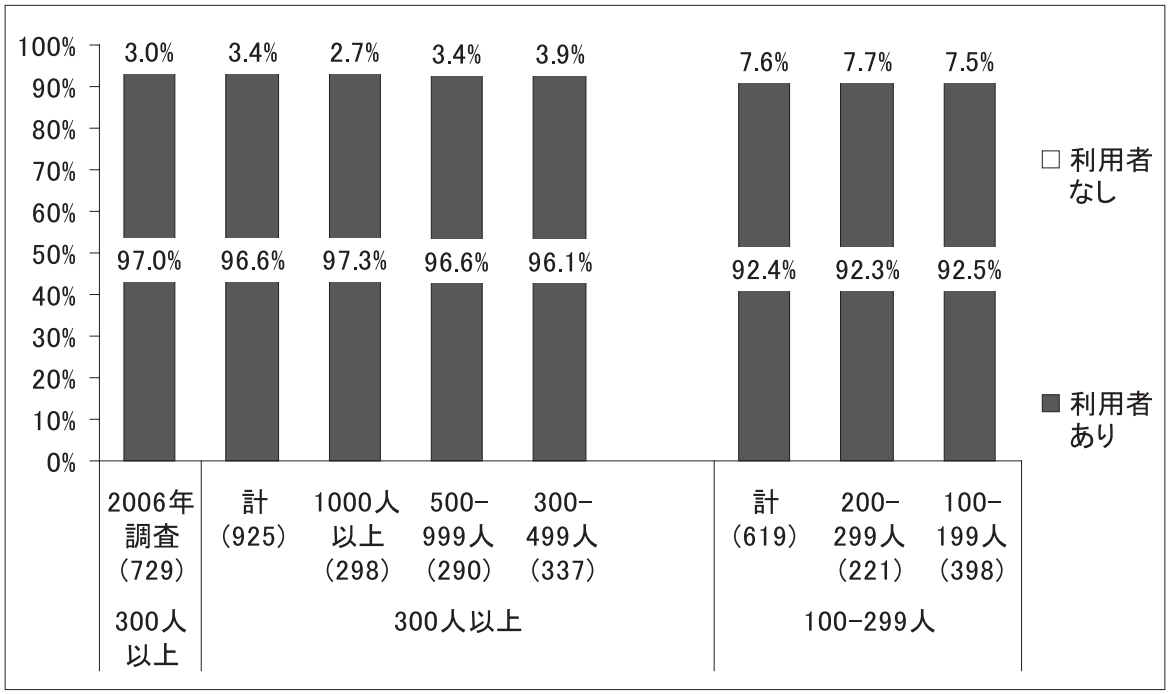
図表４―１―２〈**企業調査**〉　育児のための短時間勤務制度の有無



※１　「2006年調査」とは、当機構で2006年６月に実施した「仕事と家庭の両立支援にかかわる調査」のこと。

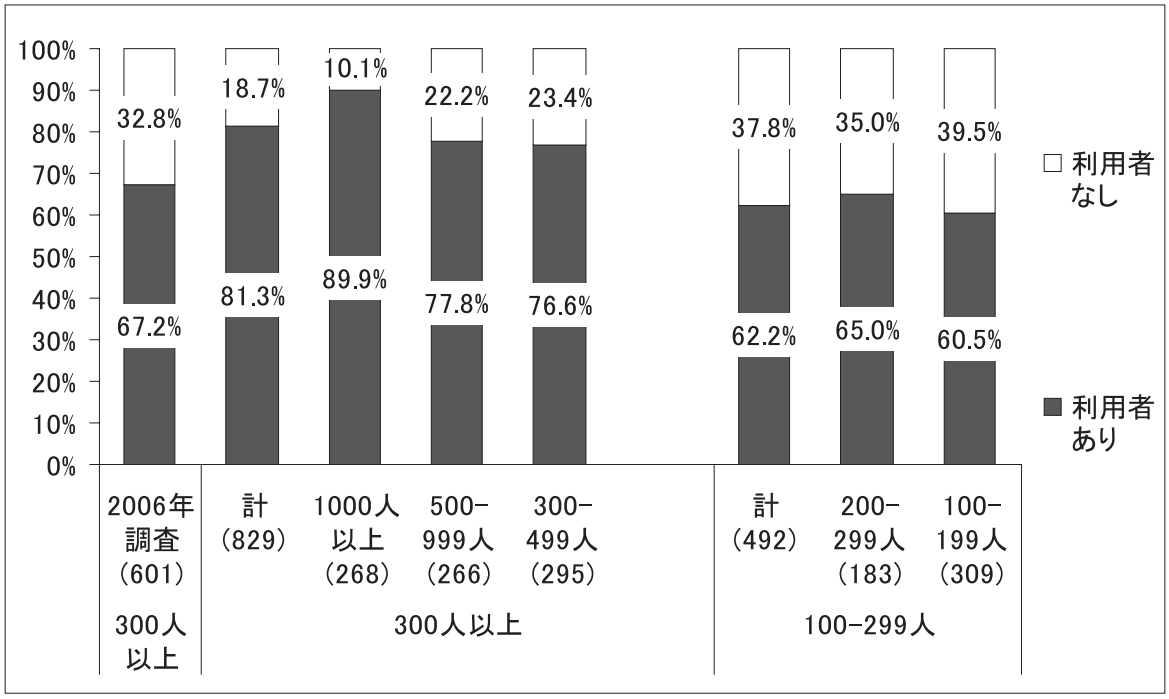
※２　2006年調査が慣行も含んで制度の導入済みかどうかを聞いているのに対し、本調査が就業規則や社内規定など明文化されている状態での制度の有無を聞いている違いがあり厳密な比較は困難な面がある。

図表４―１―３〈企業調査〉［制度がある企業］育児休業制度の女性利用者の有無（過去３年間）



※１　出産者がいた企業のみの集計。
※２　「2006年調査」とは、当機構で2006年６月に実施した「仕事と家庭の両立支援にかかわる調査」のこと。

図表４―１―４〈企業調査〉
［制度がある企業］育児のための短時間勤務制度の女性利用者の有無（過去３年間）



※１　短時間勤務制度は、対象者ありで、利用者なし・ありの企業のみの集計（「対象者なし」と「無回答」は集計から除く）。
※２　「2006年調査」とは、当機構で2006年６月に実施した「仕事と家庭の両立支援にかかわる調査」のこと。
※３　2006年調査では、利用者の男女の区別ができないことから、厳密な比較は困難な面がある。

（2）その他の両立支援制度の導入と利用状況

「育児休業制度」や「育児のための短時間勤務制度」以外のその他の両立支援制度（出産・育児・介護に係わる支援制度）の導入状況をみると、「介護休業制度」（300人以上規模94.2％、100～299人規模87.5％）、「子の看護休暇」（300人以上規模85.5％、100～299人規模71.4％）、「介護のための短時間勤務制度」（300人以上規模82.9％、100～299人規模75.6％）、「所定外労働（残業）を免除する制度」（300人以上規模76.5％、100～299人規模63.3％）、「配偶者が出産の時の男性の休暇制度」（300人以上規模72.7％、100～299人規模63.6％）などで導入割合が６割を超えており、これらの制度は概ね導入が進んでいるものと考えられる（図表４―１―５参照）。

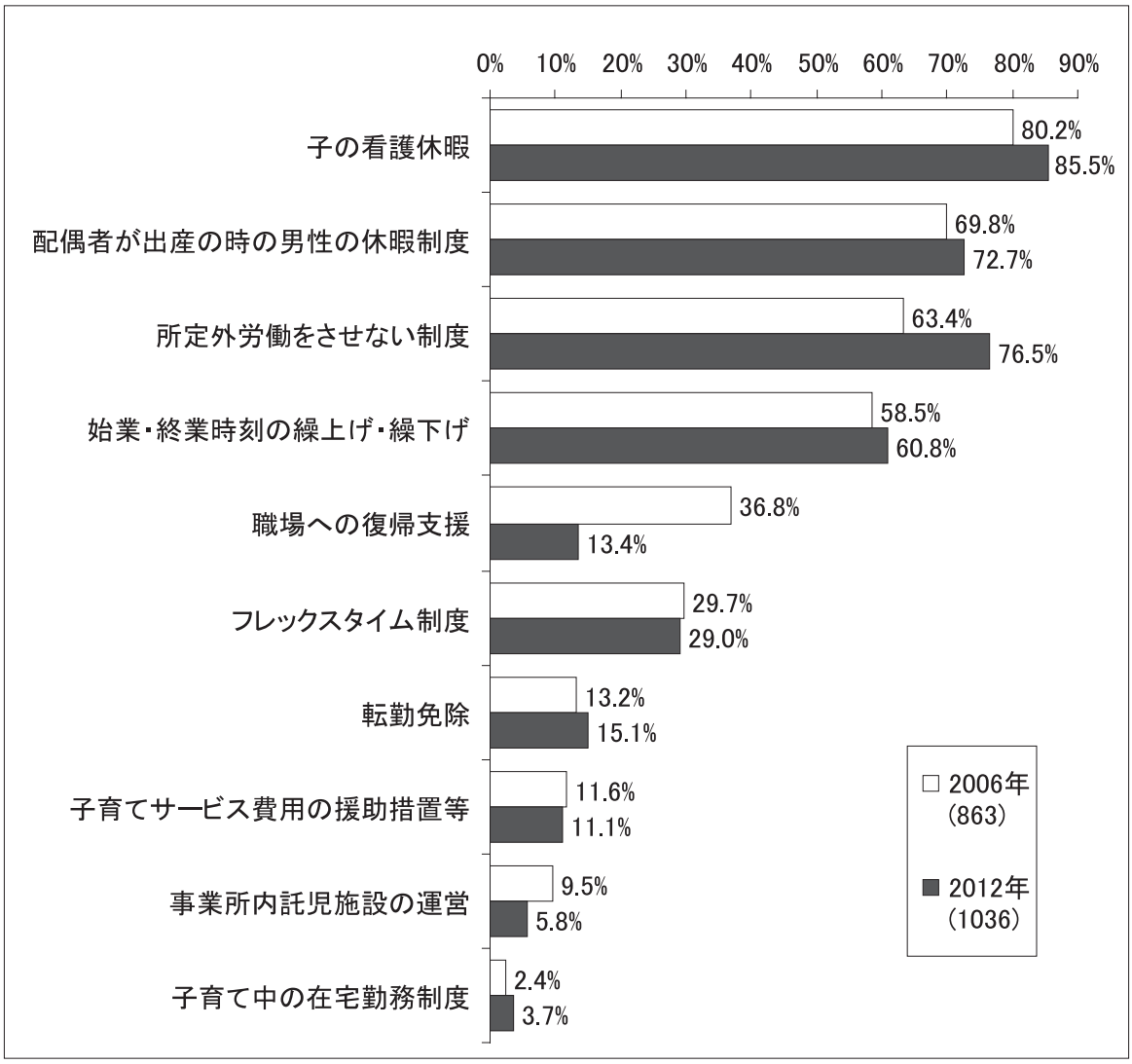
図表４―１―５ **〈企業調査〉** 両立支援制度の有無（複数回答）

	300人以上				100-299人		
	計	1000人以上	500-999人	300-499人	計	200-299人	100-199人
介護休業制度	94.2%	95.5%	93.8%	93.5%	87.5%	88.3%	87.1%
子の看護休暇制度	85.5%	88.5%	85.5%	83.2%	71.4%	76.7%	68.9%
介護のための短時間勤務制度	82.9%	83.8%	83.3%	81.9%	75.6%	77.7%	74.6%
所定外労働（残業）を免除する制度	76.5%	78.3%	77.2%	74.6%	63.3%	67.7%	61.2%
配偶者が出産の時の男性の休暇制度	72.7%	71.3%	74.7%	72.1%	63.6%	67.3%	61.8%
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	60.8%	60.2%	58.6%	63.1%	51.9%	55.7%	50.2%
フレックスタイム制度	29.0%	28.3%	28.4%	29.9%	22.2%	26.7%	20.0%
転勤免除（地域限定社員制度など）	15.1%	21.0%	14.5%	10.8%	7.2%	6.7%	7.4%
職場復帰支援策	13.4%	16.9%	12.7%	11.3%	10.2%	10.3%	10.1%
子育てサービス費用の援助措置など	11.1%	17.8%	8.0%	8.3%	3.0%	3.7%	2.7%
事業所内託児施設の運営	5.8%	9.2%	5.2%	3.5%	1.4%	1.3%	1.4%
在宅勤務制度	3.7%	5.4%	3.4%	2.5%	2.5%	1.7%	2.8%
合計	(1,036)	(314)	(324)	(398)	(934)	(300)	(634)

※「職場復帰支援策」とは、「職場復帰支援策（復帰をスムーズにするためのセミナーの開催など）」のこと。

2006年調査と比較すると、制度導入割合が上昇しているものが多い（図表４―１―６参照）。なお、「所定外労働（残業）を免除する制度」と「職場への復帰支援」については表現が異なるなど、厳密な比較は困難な面[8]があることに留意が必要である。

図表４―１―６［300人以上企業のみ］各両立支援制度がある・導入済みの企業の割合の経年比較



※１　「2006年」とは、当機構で2006年６月に実施した「仕事と家庭の両立支援にかかわる調査」のことであり、「2012年」とは、本調査のことである。2006年に実施した調査では「出産・育児に係わる支援制度」（慣行を含む）について、2012年に実施した本調査は「出産・育児・介護に係わる支援制度」（就業規則や社内規定など明文化）についてたずねている。

※２　上記項目は2006年に実施した調査の表現であり、本調査（2012年）においては、「所定外労働をさせない制度」は「所定外労働（残業）を免除する制度」と、「職場への復帰支援」は「職場復帰支援策（復帰をスムーズにするためのセミナーの開催など）」と、「子育て中の在宅勤務制度」は「在宅勤務」と表現されている。

8　個々の両立支援策の表現以外の違いとしては、2006年調査では「出産・育児に係わる支援制度」としてこれら両立支援策をたずねているのに対し、2012年に実施した本調査は「出産・育児・介護に係わる支援制度」としてたずねている。よって、たとえば「フレックスタイム制度」は2006年調査では出産・育児に係わるものだけであるが、本調査では出産・育児のほかに介護に係わるものが含まれている可能性がある。

また、これら制度のある企業における過去３年間の利用者の有無（利用者のいた割合）をみると、「事業所内託児施設の運営」（300人以上規模96.6％、100～299人規模72.7％）、「フレックスタイム制度」（300人以上規模85.2％、100～299人規模72.0％）、「子育てサービス費用の援助措置など」（300人以上規模83.5％、100～299人規模65.2％）、「始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ」（300人以上規模80.7％、100～299人規模61.2％）、「在宅勤務制度」（300人以上規模77.1％、100～299人規模76.5％）などで６割を超えている[9]。300人以上規模では、「転勤免除（地域限定社員制度など）」（87.0％）、「職場復帰支援策」（79.8％）、「配偶者が出産の時の男性の休暇制度」（69.7％）、「所定外労働（残業）を免除する制度」（62.3％）の割合も高くなっている[10]（図表４―１―７参照）。

300人以上の企業について、2006年調査と比較すると、制度の導入状況と同様に、「所定外労働（残業）を免除する制度」と「職場への復帰支援」については表現が異なるなど、厳密な比較は困難な面があるものの、多くの制度で利用者のいた割合は上昇しており、特に、「フレックスタイム制度」、「始業・終業時刻の繰上げ・繰り下げ」や「転勤免除（地域限定社員制度など）」などで大きく上昇している（図表４―１―８参照）。

9　ただし、図表４―１―５でみたように、「事業所内託児施設の運営」、「子育てサービス費用の援助措置など」や「在宅勤務制度」は、制度のある割合が概ね10％を切っていて制度のある企業は極端に少ない。

10　ただし、図表４―１―５でみたように、300人以上規模でも「転勤免除（地域限定社員制度など）」や「職場復帰支援策」の制度のある企業は10％台と多くない。

図表４―１―７ **〈企業調査〉** 過去３年間の両立支援制度の利用者のいた企業の割合
（制度導入済の企業のみ）

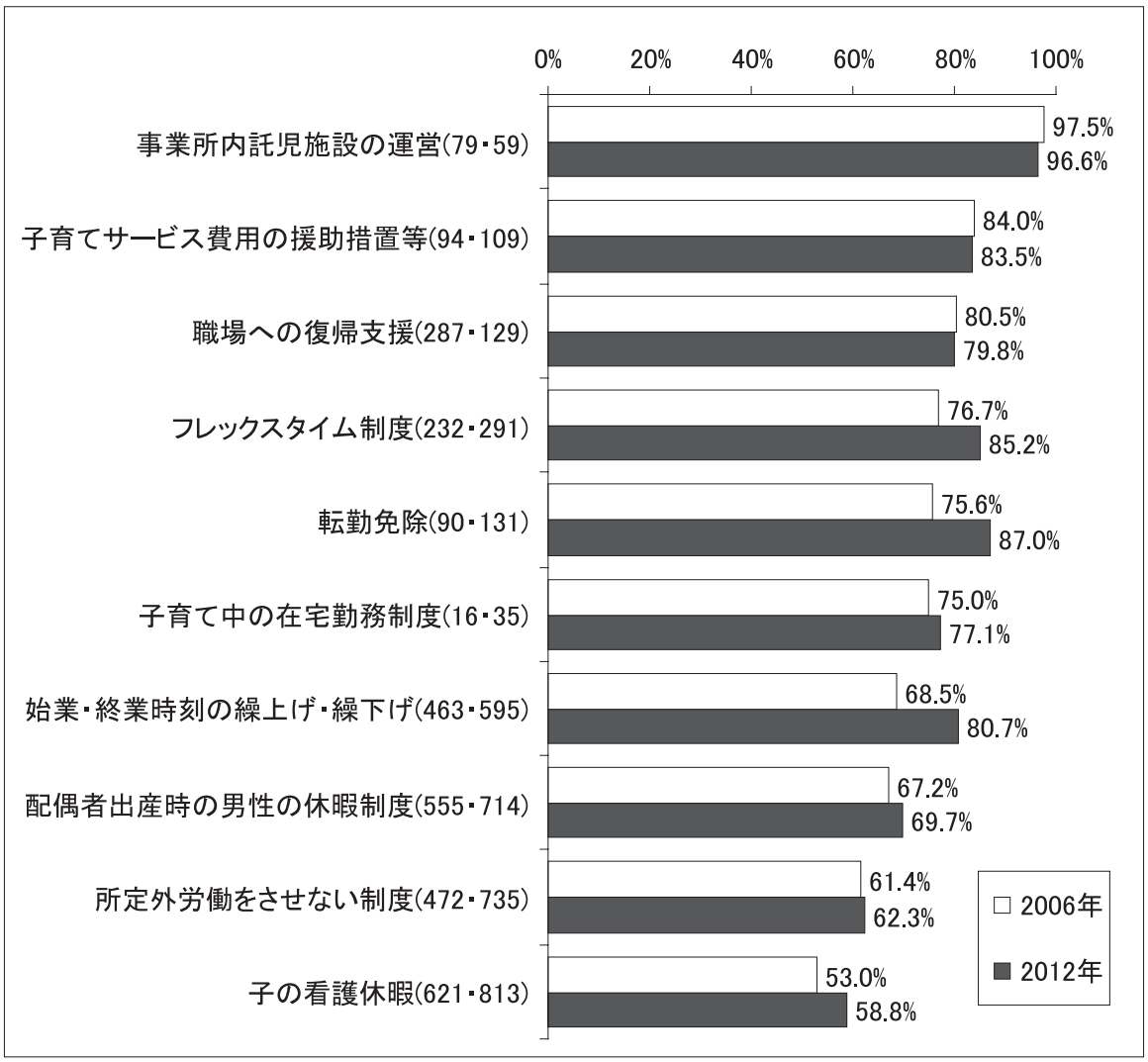
		300人以上				100-299人		
		計	1000人以上	500-999人	300-499人	計	200-299人	100-199人
事業所内託児施設の運営	利用実績あり	96.6%	100.0%	100.0%	85.7%	72.7%	100.0%	57.1%
	合計	(59)	(29)	(16)	(14)	(11)	(4)	(7)
転勤免除（地域限定社員制度など）	利用実績あり	87.0%	96.7%	81.1%	75.8%	47.7%	57.1%	43.3%
	合計	(131)	(61)	(37)	(33)	(44)	(14)	(30)
フレックスタイム制度	利用実績あり	85.2%	89.7%	84.3%	82.6%	72.0%	77.3%	68.8%
	合計	(291)	(87)	(89)	(115)	(175)	(66)	(109)
子育てサービス費用の援助措置など	利用実績あり	83.5%	87.0%	77.3%	81.8%	65.2%	45.5%	83.3%
	合計	(109)	(54)	(22)	(33)	(23)	(11)	(12)
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	利用実績あり	80.7%	88.8%	81.8%	73.6%	61.2%	59.7%	62.0%
	合計	(595)	(179)	(181)	(235)	(428)	(154)	(274)
職場復帰支援策	利用実績あり	79.8%	94.0%	74.4%	67.5%	46.3%	58.6%	39.6%
	合計	(129)	(50)	(39)	(40)	(82)	(29)	(53)
在宅勤務制度	利用実績あり	77.1%	82.4%	77.8%	66.7%	76.5%	75.0%	76.9%
	合計	(35)	(17)	(9)	(9)	(17)	(4)	(13)
配偶者が出産の時の男性の休暇制度	利用実績あり	69.7%	79.7%	66.8%	64.4%	54.7%	60.7%	51.5%
	合計	(714)	(212)	(232)	(270)	(548)	(191)	(357)
所定外労働（残業）を免除する制度	利用実績あり	62.3%	72.0%	63.4%	52.9%	42.8%	43.0%	42.7%
	合計	(735)	(236)	(227)	(272)	(516)	(186)	(330)
子の看護休暇制度	利用実績あり	58.8%	68.6%	62.0%	47.7%	35.8%	40.1%	33.4%
	合計	(813)	(258)	(255)	(300)	(567)	(202)	(365)
介護休業制度	利用実績あり	54.0%	72.3%	52.3%	39.6%	25.1%	28.8%	23.2%
	合計	(852)	(274)	(260)	(318)	(646)	(215)	(431)
介護のための短時間勤務制度	利用実績あり	27.0%	43.3%	21.7%	17.7%	11.7%	12.3%	11.4%
	合計	(745)	(233)	(235)	(277)	(554)	(187)	(367)

※１ 「利用実績あり」と「利用実績なし」の企業のみ集計（「該当者がいない」と「無回答」は集計から除く）。

※２ （ ）内は制度導入済企業数。

※３ 「職場復帰支援策」とは、「職場復帰支援策（復帰をスムーズにするためのセミナーの開催など）」のこと。

図表４―１―８［300人以上企業のみ］
過去３年間各両立支援制度の利用者のいた企業の割合の経年比較（制度導入済の企業のみ）



※１　「2006年」とは、当機構で2006年６月に実施した「仕事と家庭の両立支援にかかわる調査」のことであり、「2012年」とは、本調査のことである。2006年に実施した調査では「出産・育児に係わる支援制度」（慣行を含む）について、2012年に実施した本調査は「出産・育児・介護に係わる支援制度」（就業規則や社内規定など明文化）についてたずねている。

※２　上記項目は2006年に実施した調査の表現であり、本調査（2012年）においては、「所定外労働をさせない制度」は「所定外労働（残業）を免除する制度」と、「職場への復帰支援」は「職場復帰支援策（復帰をスムーズにするためのセミナーの開催など）」と、「子育て中の在宅勤務制度」は「在宅勤務」と表現されている。

※３　「利用実績あり」と「利用実績なし」の企業のみ集計（「該当者がいない」と「無回答」は集計から除く）。

※４　短時間勤務制度は、対象者ありで、利用者なし（０人）・あり（１人以上）の企業のみの集計（「対象者なし」と「無回答」は集計から除く）。

※５　（　　）内は制度導入済企業数で、順に2006年調査、2012年調査の企業数。

２　両立支援策の実施と企業・従業員の評価

（１）両立支援策の実施状況

両立支援策やワーク・ライフ・バランスをすすめるための方策の実施状況をみると、「企業全体としての所定外労働（残業）削減の取り組み」（300人以上規模89.0％、100～299人規模84.5％）、「育児休業などの両立支援制度の従業員への周知」（300人以上規模89.0％、100～299人規模80.1％）や「育児に係る休業や短時間勤務についての協力の確保」（300人以上規模86.2％、100～299人規模74.8％）などでは７割を超えて実施されており、これらの方策については多くの企業で取り組みが行われている。また、「女性の結婚・出産後の就業継続意識の向上の推進」についても、概ね５割（300人以上規模55.0％、100～299人規模50.4％）超える企業で取り組まれている（図表４―２―１参照）。

図表４―２―１ **〈企業調査〉** 両立支援策／ワーク・ライフ・バランス方策の実施状況
（「実施している」と回答した企業の割合）

	300人以上				100-299人		
	計	1000人以上	500-999人	300-499人	計	200-299人	100-199人
企業全体としての所定外労働（残業）削減の取り組み	89.0%	92.0%	88.3%	87.2%	84.5%	88.7%	82.5%
育児休業などの両立支援制度の従業員への周知	89.0%	90.4%	90.4%	86.7%	80.1%	81.7%	79.3%
育児に係る休業や短時間勤務についての協力の確保	86.2%	86.6%	86.7%	85.4%	74.8%	78.0%	73.3%
女性の結婚・出産後の就業継続意識の向上の推進	55.0%	57.0%	57.1%	51.8%	50.4%	53.7%	48.9%
男性の育児休業取得の推進	38.8%	44.3%	37.7%	35.4%	29.9%	32.3%	28.7%
合計	(1,036)	(314)	(324)	(398)	(934)	(300)	(634)

（２）両立支援策の整備に対する企業の評価

育児休業制度や育児のための短時間勤務制度をはじめとした両立支援策などの整備による企業の反応をみてみると、「女性の勤続年数が伸びた」（そう思う（計）：300人以上規模58.2％、100～299人規模41.2％）や「女性のモチベーションが上がった」（そう思う（計）：300人以上規模41.4％、100～299人規模27.3％）と考えている企業が比較的多くなっている。特に、300人以上の企業では「女性の勤続年数が伸びた」という回答が約６割と高く、両立支援策などの整備について女性の継続就業などに一定の効果があるとみているようである（図表４―２―２参照）。

図表４―２―２〈企業調査〉 両立支援／ワーク・ライフ・バランス施策の効果
（「そう思う（計）」＝「そう思う」＋「ややそう思う」の割合）

	300人以上				100-299人		
	計	1000人以上	500-999人	300-499人	計	200-299人	100-199人
女性の勤続年数が伸びた	58.2%	60.8%	59.6%	55.0%	41.2%	50.3%	36.9%
女性のモチベーションが上がった	41.4%	49.7%	40.4%	35.7%	27.3%	30.7%	25.7%
利用していない人の仕事量が増えた	31.8%	30.9%	38.6%	26.9%	22.7%	24.7%	21.8%
雰囲気がよくなった	31.7%	35.7%	31.5%	28.6%	21.4%	24.0%	20.2%
職場が活性化した	27.5%	34.4%	27.2%	22.4%	15.7%	17.0%	15.1%
女性の役職者が増えた	18.0%	24.5%	15.1%	15.1%	9.2%	9.0%	9.3%
対象とならない人から不満が出た	8.2%	8.6%	9.0%	7.3%	4.8%	3.7%	5.4%
合計	(1,036)	(314)	(324)	(398)	(934)	(300)	(634)

※ 両立支援策などの整備により企業全体での反応として、「そう思う」＋「ややそう思う」の割合の計。

（３）両立支援策の取り組みに対する従業員の考え

女性管理職や女性一般従業員にとっての現在働いている会社の両立支援策の取り組みに対する従業員の考えをみると、「女性が結婚・出産後も辞めることなく働ける環境にあると思う」や「育児休業がとりやすい環境にあると思う」などには「そう思う（計）」が５割以上となっている。「短時間勤務がとりやすい環境にあると思う」については、これらに比べやや低く、短時間勤務がとりやすい職場の環境整備も必要となろう（図表４―２―３参照）。

図表４―２―３〈管理職調査＆一般従業員調査〉
両立支援策の取り組みに対する評価（「そう思う（計）」＝「そう思う」＋「ややそう思う」の割合）

	管理職調査				一般従業員調査			
	300人以上		100-299人		300人以上		100-299人	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
女性が結婚・出産後も辞めることなく働ける環境にあると思う	77.5%	79.9%	67.8%	72.4%	70.8%	70.0%	58.4%	59.5%
育児休業がとりやすい環境にあると思う	72.0%	79.3%	56.6%	67.8%	62.3%	66.8%	47.7%	51.4%
短時間勤務がとりやすい環境にあると思う	57.5%	63.1%	44.6%	51.3%	48.5%	45.6%	34.3%	33.9%
男性の育児休業取得に積極的であると思う	12.5%	18.2%	10.0%	16.1%	10.4%	11.0%	7.8%	7.2%
合計	(2,825)	(643)	(1,808)	(304)	(3,164)	(3,177)	(1,920)	(1,867)

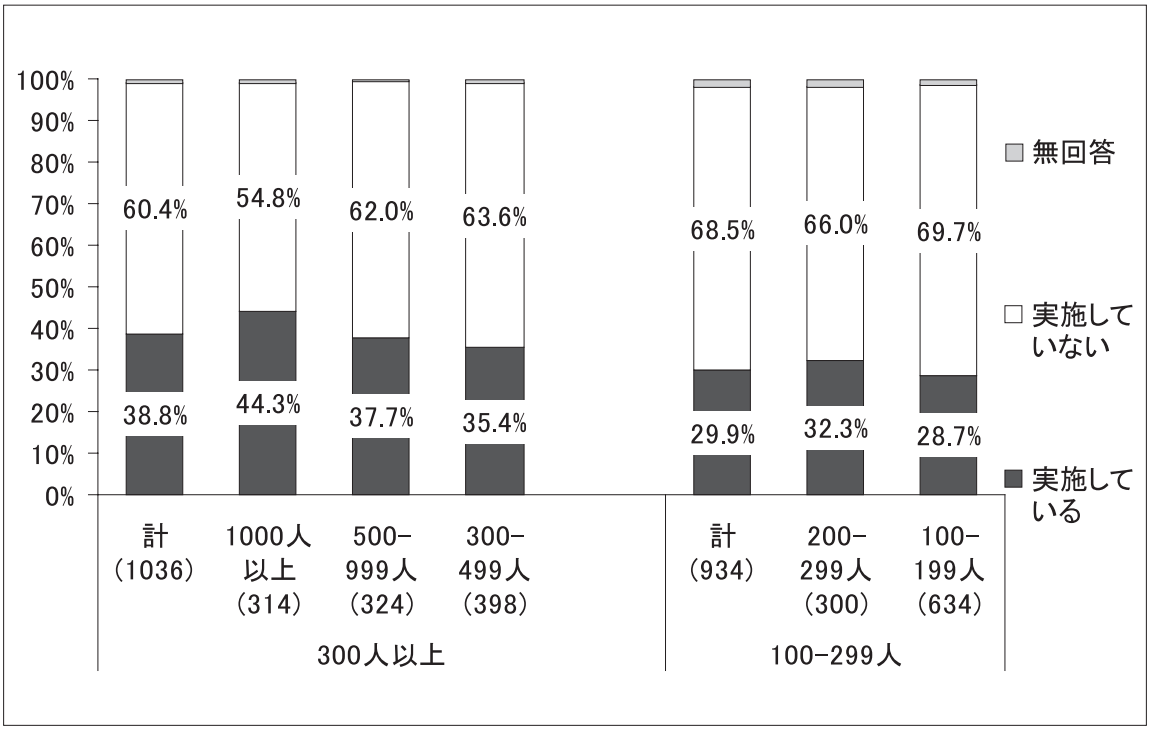
※ 「そう思う」＋「ややそう思う」の割合の計。

３　男性の育児休業の推進と利用状況

（１）男性の育児休業取得の推進方策の実施状況

男性の育児休業取得の推進方策の実施状況をみると、企業規模が大きくなるほど実施されており、３～４割（300人以上規模38.8％、100～299人規模29.9％）の企業で実施されているが、他の両立支援やワーク・ライフ・バランスをすすめるための方策の実施割合が５割を超えているのに対し低くなっており、他の両立支援策等に比べ取り組みが弱い状況である（図表４―２―１、４―３―１参照）。

図表４―３―１〈**企業調査**〉　男性の育児休業取得の推進方策の実施状況

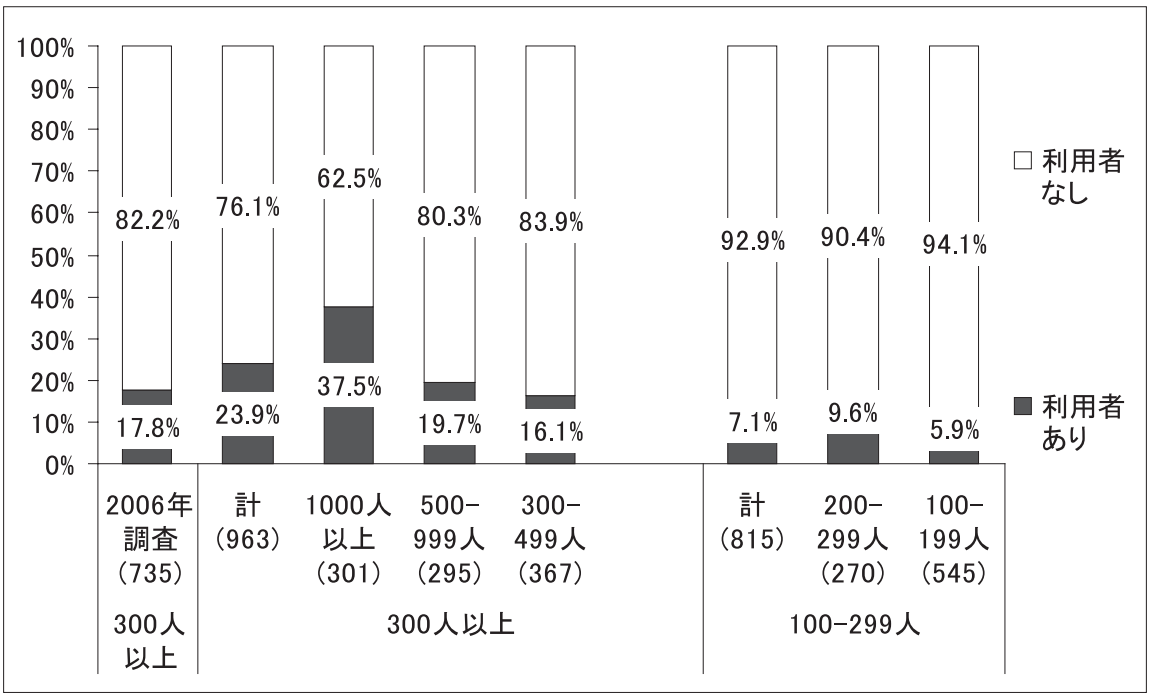


（２）男性の育児休業制度の利用状況

「育児休業制度」がある企業の男性の利用状況を過去３年間における男性対象者が利用した従業員がいた割合でみると、企業規模が大きくなるほど上昇し、1,000人以上の大企業では４割弱（37.5％）となっている。2006年調査と比較すると、2006年調査が17.8％であるのに対し、本調査（300人以上規模）が23.9％と上昇している（図表４―３―２参照）。

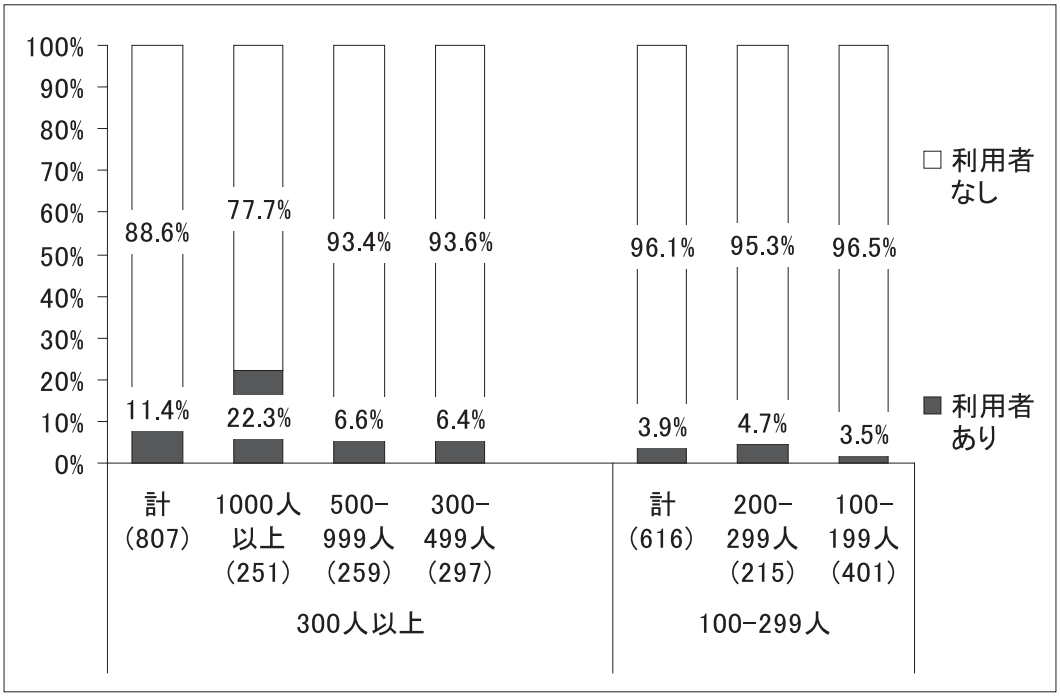
また、「育児のための短時間勤務制度」がある企業の男性の利用状況を過去３年間における男性対象者が利用した従業員がいる割合でみると、その割合は小さく、1,000人以上の大企業においても２割程度（22.3％）となっている（図表４―３―３参照）。

図表４－３－２ **〈企業調査〉**
［育児休業制度がある企業］育児休業制度の男性利用者の有無（過去３年間）



※１　配偶者が出産した者がいた企業のみの集計。
※２　「2006年調査」とは、当機構で2006年６月に実施した「仕事と家庭の両立支援にかかわる調査」のこと。

図表４－３－３ **〈企業調査〉**［育児のための短時間勤務制度がある企業］
育児のための短時間勤務制度の男性利用者の有無（過去３年間）



※　対象者がいた企業のみの集計。

（3）男性の育児休業取得策に対する従業員の評価

男性の育児休業取得策に対する従業員の評価をみると、男性、女性ともに、「積極的であるとは思わない」（「そう思わない」＋「あまりそう思わない」）が５割を超えており、従業員は企業の取り組みが積極的でないととらえている（図表４―３―４参照）。

図表４―３―４ **〈管理職調査＆一般従業員調査〉**
企業の男性の育児休業取得策への管理職／一般従業員の評価

	管理職調査				一般従業員調査			
	300人以上		100-299人		300人以上		100-299人	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
そう思う	4.3%	5.4%	2.7%	4.6%	3.4%	3.5%	2.6%	2.3%
ややそう思う	8.2%	12.8%	7.2%	11.5%	7.0%	7.5%	5.2%	4.9%
そう思う（計）	12.5%	18.2%	10.0%	16.1%	10.4%	11.0%	7.8%	7.2%
どちらともいえない	29.5%	27.4%	29.7%	24.3%	26.9%	21.9%	24.6%	21.2%
あまりそう思わない	24.1%	23.0%	24.7%	19.7%	21.2%	22.6%	20.8%	20.8%
そう思わない	30.8%	30.2%	33.2%	37.5%	39.2%	42.7%	45.1%	48.5%
無回答	3.1%	1.2%	2.4%	2.3%	2.2%	1.9%	1.7%	2.2%
合計	(2,825)	(643)	(1,808)	(304)	(3,164)	(3,177)	(1,920)	(1,867)

300人以上の企業で「育児休業制度」の男性の利用者のいた企業の割合はやや上昇しているものの、企業の男性の育児休業取得の取り組みは他の両立支援策に比べ弱く、従業員の評価も企業の取り組みは積極的ではないととらえている。

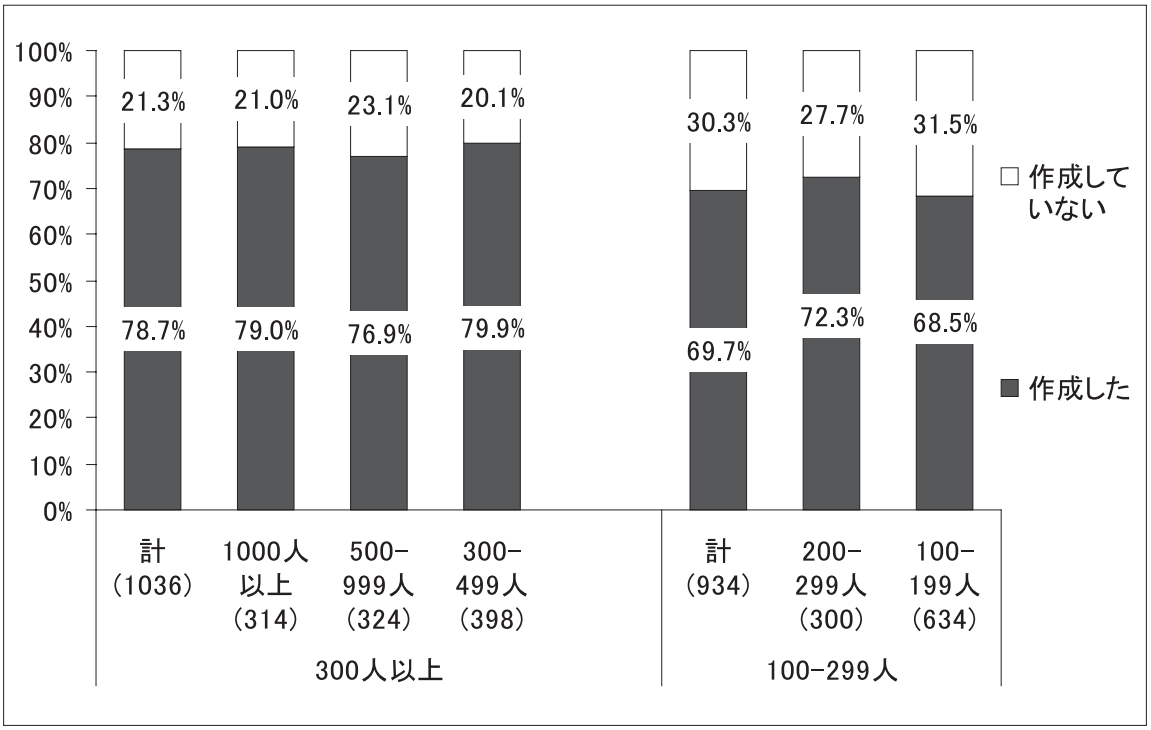
政府においても、日本再生戦略（2012年閣議決定）において、男性の育児休業取得率を現状（2011年）2.63％を2020年度には13％に引き上げることなどを目標に掲げ、ワークライフ・バランス（仕事と家庭の調和）の実現に取り組んでいるところでもあり、企業のさらなる取り組みが求められる。

４　次世代育成支援対策推進法の状況

（１）一般事業主行動計画の作成状況

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の作成状況をみると、2011年４月１日より従業員101人以上300人以下の企業においても一般事業主行動計画の策定・届出、公表・周知が義務化されたことなどから、100人以上企業の概ね７割以上（300人以上規模78.7％、100～299人規模69.7％）の企業で作成されている（図表４―４―１参照）。

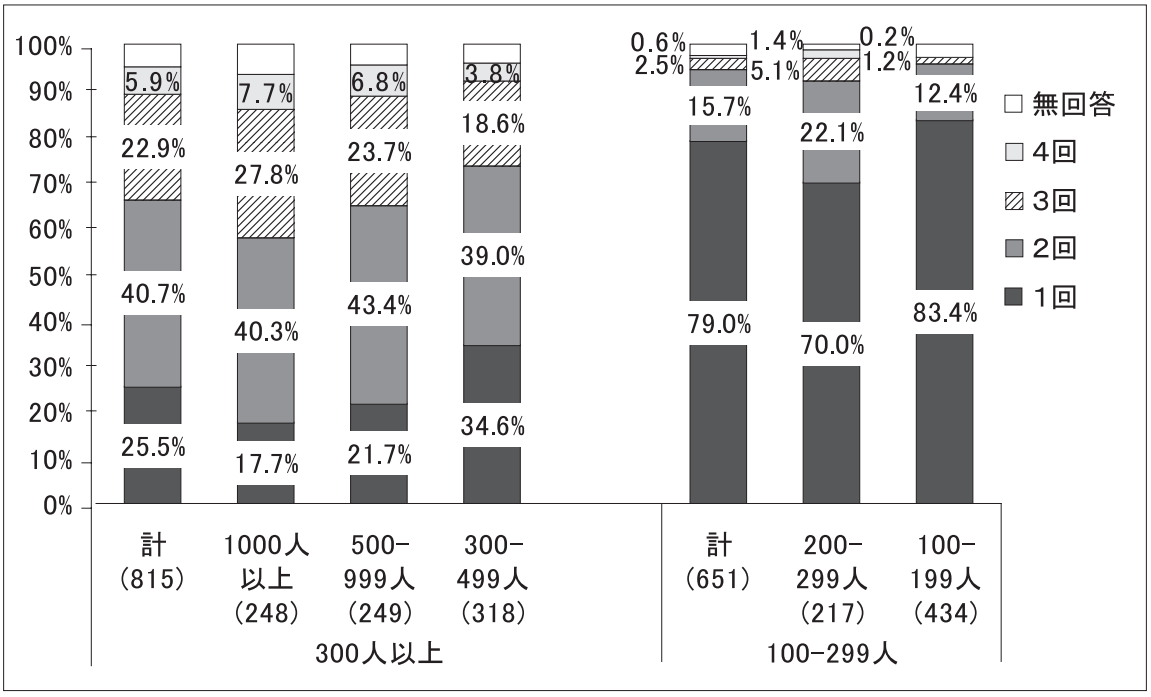
図表４―４―１ **〈企業調査〉** 一般事業主行動計画の作成状況



（2）一般事業主行動計画の提出回数

次世代育成支援対策推進法の施行は2005年４月であり、同法に基づく一般事業主行動計画の計画期間が２～５年であることからから、アンケート調査時点（2012年10月）においては、一般事業主行動計画の最大の作成回数は４回である。また、同法施行後、行動計画の策定・届出、公表・周知の義務が猶予されていた従業員101人以上300人以下の企業について2011年４月より義務化されている。このことを踏まえて、一般事業主行動計画を作成した企業が何回提出しているかをみてみると、100～299人規模の企業では概ね１回の提出となっている。また、それよりも以前に義務化された300人以上規模の企業では１回ではなく、２回、３回、多い企業では４回の提出となっており、多くの企業で一般事業主行動計画が多数回作成され提出されている状況にある（図表４―４―２参照）。

図表４―４―２ **〈企業調査〉**［一般事業主行動計画を作成した企業のみ］
一般事業主行動計画の提出回数



（3）くるみんマークの認定申請の希望状況

次世代育成支援対策推進法について、一般事業主行動計画の目標を達成するなどの一定の要件を満たした場合に、都道府県労働局長の認定が受けられ、認定マーク（「くるみん」）を広告、商品などに付けることができるが、このくるみんマークの認定申請の希望状況をみると、認定を申請したい企業（「認定済・今後も認定希望」と「未認定・認定希望」の計）は300人以上規模で29.1％、100～299人規模で16.1％とやや少なく、認定を申請する予定はない企業（「認定済・今後は認定希望なし」と「未認定・認定希望なし」の計）は300人以上規模で68.3％、100～299人規模で81.2％とやや多くなっている（図表４―４―３参照）。

図表４―４―３〈**企業調査**〉 くるみんマークの認定申請の希望状況

	300人以上				100-299人		
	計	1000人以上	500-999人	300-499人	計	200-299人	100-199人
認定済・今後も認定希望	8.3%	15.6%	5.6%	4.8%	2.7%	1.3%	3.3%
認定済・今後は認定希望なし	2.0%	3.2%	2.2%	1.0%	2.1%	3.3%	1.6%
未認定・認定希望	20.8%	21.3%	21.3%	20.1%	13.4%	15.3%	12.5%
未認定・認定希望なし	66.3%	58.6%	67.0%	71.9%	79.1%	76.0%	80.6%
無回答	2.5%	1.3%	4.0%	2.3%	2.7%	4.0%	2.1%
合計	(1,036)	(314)	(324)	(398)	(934)	(300)	(634)

※１ 「認定済・今後も認定希望」とは、「すでに認定を受けていて、今後の計画についても認定を申請したい」のこと。
※２ 「認定済・今後は認定希望なし」とは、「すでに認定を受けているが、今後の計画については認定を申請する予定はない」のこと。
※３ 「未認定・認定希望」とは、「認定を受けたことがないが、認定を申請したい」のこと。
※４ 「未認定・認定希望なし」とは、「認定を受けたことがなく、認定を申請する予定はない」のこと。

（４）次世代育成支援対策推進法の効果

①一般事業主行動計画と両立支援策の取り組み理由

両立支援策などに取り組む理由・きっかけをみると、「育児・介護休業法の法令順守のため」（300人以上規模90.2％、100～299人規模87.5％）が特に高く、「優秀な人材確保のため」（300人以上規模51.8％、100～299人規模36.5％）や「女性の結婚・出産後の就業継続をはかるため」（300人以上規模51.4％、100～299人規模40.0％）などでも高く、両立支援策の実施に当たっては、単に法令の順守という観点のみならず、女性の継続就業を図るなどの積極的な意義を見出して取り組みが行われている。

「次世代育成支援対策推進法で事業主行動計画を作る必要があるため」については、３割（300人以上規模39.6％、100～299人規模34.6％）を超える企業が両立支援策などに取り組む理由・きっかけとして挙げている。また、一般事業主行動計画を作成した企業の内、一般事業主行動計画の作成をきっかけに、育児休業制度や短時間勤務制度などを新設または拡充した企業は概ね３割（順に300人以上規模38.2％、37.9％、100～299人規模35.2％、25.5％）を超えており、その他にも「子どもが生まれる際の父親の休暇の取得促進」、「事業所内託児施設の設置・運営」や「子どもの看護休暇の拡充等」など両立支援制度が新設または拡充されており、一般事業主行動計画の作成が企業における両立支援策の導入・拡充に一定の影響を与えている（図表４―４―４、４―４―５、４―４―６参照）。

図表４―４―４ **〈企業調査〉** 両立支援策などに取り組む理由・きっかけ（複数回答）

	300人以上				100-299人		
	計	1000人以上	500-999人	300-499人	計	200-299人	100-199人
育児・介護休業法の法令順守のため	90.2%	91.4%	89.5%	89.7%	87.5%	87.3%	87.5%
優秀な人材確保のため	51.8%	62.4%	50.3%	44.7%	36.5%	41.0%	34.4%
女性の結婚・出産後の就業継続をはかるため	51.4%	56.7%	53.7%	45.2%	40.0%	42.7%	38.8%
企業の社会的責任（CSR）として	49.9%	52.5%	50.3%	47.5%	42.4%	39.7%	43.7%
次世代育成支援対策推進法で事業主行動計画作成が必要	39.6%	39.8%	38.3%	40.5%	34.6%	36.3%	33.8%
ワークライフバランスの確保が経営戦略としても重要	37.3%	49.7%	35.8%	28.6%	22.9%	24.7%	22.1%
女性の活躍の推進（ポジティブ・アクション）のため	28.7%	36.3%	26.2%	24.6%	16.6%	18.3%	15.8%
「くるみんマーク」を取りたいから	8.1%	12.4%	7.1%	5.5%	2.8%	4.3%	2.1%
その他	0.3%	0.3%	0.3%	0.3%	0.5%	1.0%	0.3%
当てはまるものはない	0.6%	－	0.3%	1.3%	1.5%	1.3%	1.6%
無回答	2.3%	1.0%	3.1%	2.8%	4.2%	5.0%	3.8%
合計	(1,036)	(314)	(324)	(398)	(934)	(300)	(634)

図表４―４―５ **〈企業調査〉**［一般事業主行動計画を作成した企業のみ］
一般事業主行動計画をきっかけに新設又は拡充した両立支援制度（複数回答）

	300人以上				100-299人		
	計	1000人以上	500-999人	300-499人	計	200-299人	100-199人
育児休業制度	38.2%	44.0%	34.1%	36.8%	35.2%	35.9%	34.8%
短時間勤務制度	37.9%	46.8%	36.1%	32.4%	25.5%	26.3%	25.1%
その他	16.4%	20.2%	17.3%	12.9%	11.8%	11.5%	12.0%
特になし	37.9%	29.0%	40.2%	43.1%	46.4%	49.8%	44.7%
無回答	4.9%	4.8%	5.2%	4.7%	4.0%	3.2%	4.4%
合計	(815)	(248)	(249)	(318)	(651)	(217)	(434)

図表４―４―６ **〈企業調査〉**［一般事業主行動計画を作成した企業のみ］
一般事業主行動計画をきっかけに新設又は拡充したその他の両立支援制度（自由記述・主なもの）

	100-299人	300人以上
１　雇用環境の整備に関する事項		
（1）子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備		
・妊娠中、休業中の女性社員のための相談窓口の設置等	1	1
・子どもが生まれる際の父親の休暇の取得促進	4	13
・育児・介護休業法の育児休業制度を上回る休業制度の実施	－	2
・男性の育児休業の取得促進	－	3
・育児休業中の職業能力開発向上のための情報提供・復帰プログラムの整備	1	6
・育児休業取得後の復帰後の措置（研修制度の導入、面談の実施）	1	1
・所定外労働の免除対象の拡充（3歳未満から小学校就学前に）	1	－
・短時間勤務制度の導入・拡充（対象時期・対象者）	3	－
・フレックスタイム制の導入等	3	4
・始業・終業時刻の繰上げ・繰り下げ	－	1
・事業所内託児施設の設置・運営	1	7
・病児保育施設の設置	－	1
・子育てのための費用の援助（ベビーシッター補助制度・保育所費用援助等）	2	4
・出産祝金の増額等	1	1
・子育てサービス支援（産業医による健康相談、ベビーシッター派遣会社との法人契約等）	2	2
・子どもの看護休暇の拡充等（時間単位、半日単位、対象年齢の拡大等）	7	8
・勤務地限定社員制度の実施	1	－
・産休・育休取得者に対する諸手続きの説明	－	1
・出産や子育てによる退職者についての再雇用制度の実施	1	5
（2）働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備		
・ノー残業デーの実施・推進	14	10
・所定外労働の削減	6	8
・年次有給休暇（計画年休）の取得の促進	13	12
・時間単位年休の導入	－	3
・半日単位の年休の導入	4	2
・特別休暇（メモリアル休暇、リフレッシュ休暇、学校行事参加休暇等）の創設	3	8
・在宅勤務制度	－	3
・職場風土の改革推進	－	1
２　１以外の次世代育成支援対策に関する事項		
・子ども・子育てに関する地域貢献活動の実施	－	1
・子ども参観日の実施	－	3
・若年者に対するインターンシップ等の就業機会の提供、トライアル雇用	3	1

※　一般事業主行動計画の作成をきっかけに、新設または拡充した両立支援制度について、「育児休業制度」や「短時間勤務制度」以外の「その他」に回答し具体的に記載があったものを一般事業主行動計画の様式に合わせて整理したもの（図表４―４―５の「その他」に関する自由記載）。この図表に記載してあるもの以外にも多数の記載があった。

②一般事業主行動計画の作成・くるみんマークの認定と両立支援制度の導入状況

一般事業主行動計画の作成の有無と両立支援、ワーク・ライフ・バランスをすすめるための方策の実施状況の違いを比較してみると、「育児休業などの両立支援制度の従業員への周知」、「企業全体としての所定外労働（残業）削減の取り組み」や「育児休業や短時間勤務についての協力の確保」など調査項目の全ての方策で一般事業主行動計画を作成している企業の方が作成していない企業に比べて、実施割合が高くなっている。

また、一般事業主行動計画を作成している企業の内、くるみんマークの認定の有無[11]と両立支援、ワーク・ライフ・バランスをすすめるための方策の実施状況の違いについても比較してみると、300人以上規模の企業では、一般事業主行動計画の作成の有無と同様に、調査項目の全ての方策で、くるみんマークの認定企業の方が認定を受けていない企業に比べて、実施割合が高くなっている。特に、くるみんマークの認定要件である「男性の育児休業取得の推進」の差が認定企業と認定を受けていない企業で大きくなっている（図表４―４―７参照）。

一般事業主行動計画の作成の有無と各種の両立支援制度の導入状況の違いを比較してみると、300人以上規模の企業では、「転勤免除（地域限定社員制度）」を除き、一般事業主行動計画を作成している企業の方が作成していない企業に比べて、「育児休業制度」や「育児のための短時間勤務制度」など全ての調査項目で制度導入割合が高くなっている。一般事業主行動計画の作成が義務化されて間もない100～299人規模の企業でも多くの調査項目で、一般事業主行動計画を作成している企業の方が作成していない企業に比べて制度導入割合が高くなっている。

また、一般事業主行動計画を作成している企業の内、くるみんマークの認定の有無と各種の両立支援制度の導入状況の違いを比較してみると、300人以上規模の企業では、一般事業主行動計画の作成の有無と同様に、「介護のための短時間勤務制度」を除き、全ての調査項目でくるみんマークの認定企業の方が認定を受けていない企業に比べて、制度導入割合が高くなっている（図表４―４―８参照）。

このことは、両立支援等をすすめるための方策の実施割合が高い、また、両立支援制度の導入割合の高いような両立支援施策に積極的な企業ほど一般事業主行動計画を作成し、さらにはくるみんマークの認定を受けている状況にあるともいえるが、一般事業主行動計画の作成、さらにはくるみんマークの認定を受けている企業の方が、両立支援策の推進や両立支援制度の導入が図られている状況にあるともいえる。

11　従業員101人以上300人以下の企業において一般事業主行動計画の作成が義務化されたのが、2011年４月１日であり、また、くるみんマークは一般事業主行動計画の目標を達成するなどの一定の要件を満たした場合に認定が受けられることになっていることなどから、100～299人規模の企業ではくるみんマークの認定を受けた企業が45社と少なかった。このため、集計は割愛した。以下、この報告書の集計においても同様である。

図表４―４―７〈**企業調査**〉一般事業主行動計画の作成・くるみんマークの認定と両立支援、ワーク・ライフ・バランスをすすめるための方策

	300人以上				100-299人	
	計	行動計画作成		行動計画未作成	行動計画作成	行動計画未作成
		くるみん認定	くるみん非認定			
育児休業などの両立支援制度の従業員への周知	90.8%	95.3%	90.4%	82.4%	87.7%	62.5%
企業全体としての所定外労働（残業）削減の取り組み	89.4%	91.6%	89.4%	87.3%	87.1%	78.4%
育児に係る休業や短時間勤務についての協力の確保	87.9%	91.6%	87.5%	80.1%	79.9%	63.3%
女性の結婚・出産後の就業継続意識の向上の推進	55.7%	64.5%	54.5%	52.5%	51.9%	47.0%
男性の育児休業取得の推進	42.9%	72.9%	38.6%	23.5%	35.5%	17.0%
合計	(815)	(107)	(697)	(221)	(651)	(283)

※１　両立支援、ワーク・ライフ・バランスをすすめるための方策の実施割合。

※２　行動計画作成・計の数値にはくるみん認定「無回答」を含んでいるが、図表にはくるみん認定「無回答」は表示していない。

※３　くるみんマークの認定は、一般事業主行動計画の目標を達成するなど一定の要件を満たした場合に、都道府県労働局長が認定するものであり、一般事業主行動計画を作成していない企業には「くるみん認定」は含まれていない。以下、この報告書でも同様。

※４　100～299人規模の「くるみん認定」や「くるみん非認定」は割愛（脚注11参照）。

図表４―４―８〈**企業調査**〉　一般事業主行動計画の作成と両立支援制度の導入状況

	300人以上				100-299人	
	計	行動計画作成		行動計画未作成	行動計画作成	行動計画未作成
		くるみん認定	くるみん非認定			
育児休業制度	97.5%	98.1%	97.6%	93.7%	97.2%	91.2%
介護休業制度	97.3%	98.1%	97.4%	82.8%	92.5%	76.0%
育児のための短時間勤務制度	93.6%	97.2%	93.0%	83.3%	86.6%	71.7%
子の看護休暇制度	91.0%	96.3%	90.7%	65.2%	80.0%	51.6%
介護のための短時間勤務制度	87.0%	86.9%	87.1%	67.9%	80.6%	64.0%
所定外労働（残業）を免除する制度	81.1%	93.5%	79.3%	59.7%	70.2%	47.3%
配偶者が出産の時の男性の休暇制度	77.7%	89.7%	76.0%	54.3%	69.7%	49.5%
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	64.0%	68.2%	63.3%	48.9%	57.0%	40.3%
フレックスタイム制度	30.8%	39.3%	29.7%	22.2%	21.7%	23.3%
転勤免除（地域限定社員制度など）	15.1%	27.1%	13.5%	14.9%	6.5%	8.8%
職場復帰支援策	15.0%	32.7%	12.3%	7.7%	11.4%	7.4%
子育てサービス費用の援助措置など	12.4%	25.2%	10.6%	6.3%	3.1%	2.8%
事業所内託児施設の運営	6.5%	9.3%	6.2%	3.2%	1.2%	1.8%
在宅勤務制度	3.9%	12.1%	2.7%	2.7%	1.7%	4.2%
合計	(815)	(107)	(697)	(221)	(651)	(283)

※１　育児休業制度と育児のための短時間勤務制度は「制度あり」の割合（%）。
※２　行動計画作成・計の数値にはくるみん認定「無回答」を含んでいるが、図表にはくるみん認定「無回答」は表示していない。
※３　100～299人規模の「くるみん認定」や「くるみん非認定」は割愛（脚注11参照）。

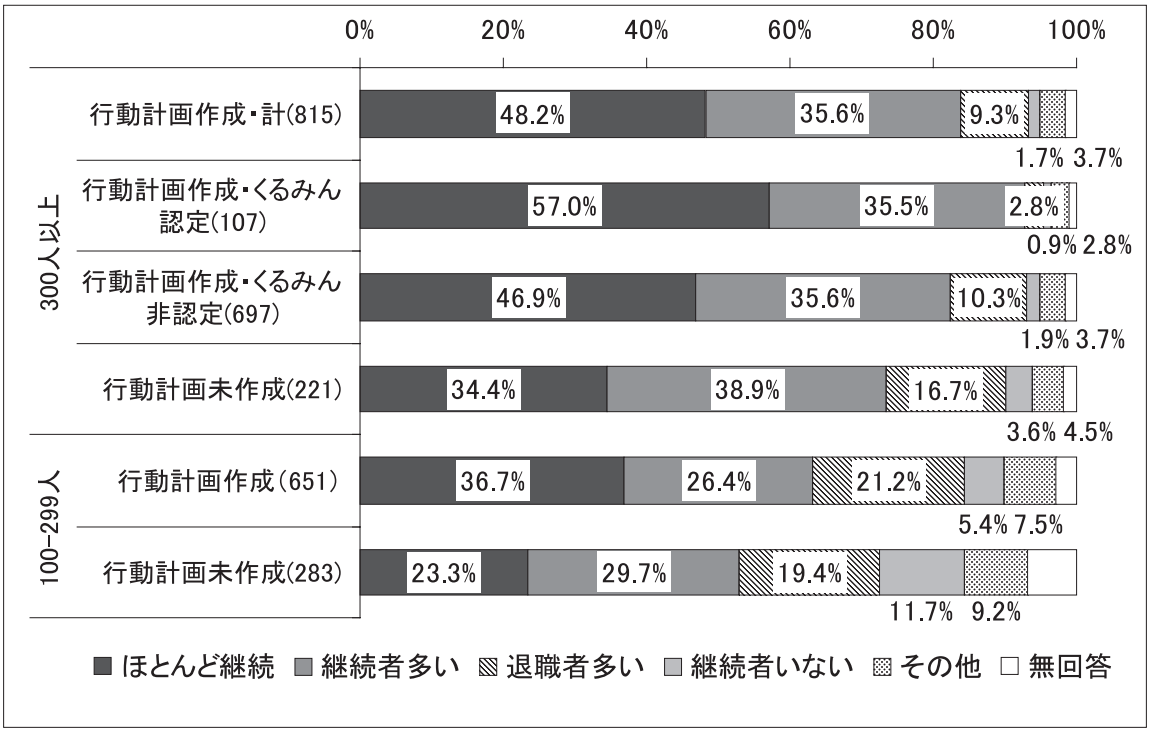
③一般事業主行動計画の作成・くるみんマークの認定と女性正社員の継続就業の状況

一般事業主行動計画の作成の有無と女性正社員の妊娠・出産時までの就業継続の状況の違いを比較してみると、一般事業主行動計画を作成している企業の方が作成していない企業に比べて、「ほとんどの者が出産後も正社員として働き続けている」の割合が高く、また、「妊娠または出産前に離職する者もいるが、出産後も働き続ける者の方が多い」を加えた割合も高くなっている。

また、一般事業主行動計画を作成している企業の内、くるみんマークの認定の有無と女性正社員の妊娠・出産時までの就業継続の状況の違いを比較してみると、300人以上規模の企業では、一般事業主行動計画の作成の有無と同様に、くるみんマーク認定企業の方が、「ほとんどの者が出産後も正社員として働き続けている」の割合が高く、また、「妊娠または出産前に離職する者もいるが、出産後も働き続ける者の方が多い」を加えた割合も高くなっている（図表４―４―９参照）。

このことは、女性の継続就業に積極的な企業ほど一般事業主行動計画を作成し、さらにはくるみんマークの認定を受けている状況にあるともいえるが、一般事業主行動計画の作成、さらにはくるみんマークの認定を受けることによって、継続的に女性の継続就業の取り組みがなされたり、よりいっそうの取り組みが行われることによって、女性の継続就業が図られている状況にあるともいえる。

図表４―４―９〈**企業調査**〉　一般事業主行動計画の作成・くるみんマークの認定と女性正社員の妊娠・出産時までの継続状況



※１　「ほとんど継続」とは、「ほとんどの者が出産後も正社員として働き続けている」のこと。
※２　「継続者多い」とは、「妊娠または出産前に離職する者もいるが、出産後も働き続ける者の方が多い」のこと。
※３　「退職者多い」とは、「妊娠や出産の時期まで働き続けている者は少ない」のこと。
※４　「継続者いない」とは、「これまで妊娠や出産の時期まで働き続けた者は一人もいない」のこと。
※５　行動計画作成・計の数値にはくるみん認定「無回答」を含んでいるが、図表にはくるみん認定「無回答」は表示していない。
※６　100～299人規模の「くるみん認定」や「くるみん非認定」は割愛（脚注11参照）。

④一般事業主行動計画の作成・くるみんマークの認定と企業の評価

一般事業主行動計画の作成の有無と両立支援策などの整備による企業全体の反応の違いを比較してみると、一般事業主行動計画を作成している企業の方が作成していない企業に比べて、「女性の勤続年数が伸びた」、「女性のモチベーションが上がった」、「雰囲気がよくなった」や「職場が活性化した」などで「そう思う（計）」の割合が高くなっている。

また、一般事業主行動計画を作成している企業の内、くるみんマークの認定の有無と両立支援策などの整備による企業全体の反応の違いを比較してみると、300人以上規模の企業では、一般事業主行動計画の作成の有無と同様に、くるみんマーク認定企業の方が受けていない企業に比べて、「女性の勤続年数が伸びた」、「女性のモチベーションが上がった」、「雰囲気がよくなった」や「職場が活性化した」などで「そう思う（計）」の割合が高くなっている（図表４―４―10参照）。

このことは、一般事業主行動計画を作成している企業の方が、さらにはくるみんマークの認定を受けている企業の方が、両立支援策の整備に関して積極的な効果を見出している状況にあるといえる。

図表４―４―10〈**企業調査**〉一般事業主行動計画の作成・くるみんマークの認定と両立支援策の整備に関する企業の反応（「そう思う(計)」＝「そう思う」＋「ややそう思う」の割合）

	300人以上				100-299人	
	計	行動計画作成		行動計画未作成	行動計画作成	行動計画未作成
		くるみん認定	くるみん非認定			
女性の勤続年数が伸びた	59.0%	76.6%	56.4%	55.2%	41.9%	39.6%
女性のモチベーションが上がった	42.9%	60.7%	40.6%	35.7%	29.2%	23.0%
利用していない人の仕事量が増えた	32.6%	32.7%	32.7%	28.5%	24.0%	19.8%
雰囲気がよくなった	31.9%	52.3%	28.7%	30.8%	22.3%	19.4%
職場が活性化した	28.5%	50.5%	25.1%	24.0%	16.3%	14.5%
女性の役職者が増えた	18.9%	26.2%	17.9%	14.5%	8.6%	10.6%
対象とならない人から不満が出た	8.6%	10.3%	8.2%	6.8%	5.2%	3.9%
合計	(815)	(107)	(697)	(221)	(651)	(283)

※１　両立支援策などの整備により企業全体の反応として、「そう思う」＋「ややそう思う」の割合の計。
※２　行動計画作成・計の数値にはくるみん認定「無回答」を含んでいるが、図表にはくるみん認定「無回答」は表示していない。
※３　100～299人規模の「くるみん認定」や「くるみん非認定」は割愛（脚注11参照）。

⑤一般事業主行動計画の作成・くるみんマークの認定と従業員の評価

一般事業主行動計画の作成の有無と両立支援制度の利用経験の違いを、両立支援制度を実際に利用することが多い一般従業員の女性（子どもあり）について比較してみると[12]、一般事業主行動計画を作成している企業の一般従業員の女性（子どもあり）の方が作成していない企業の一般従業員の女性（子どもあり）に比べて、「いずれも利用したことがない」の割合が低く、「育児業休業制度」や「育児のための短時間勤務制度」などを中心に利用割合が高くなっている。

また、一般事業主行動計画を作成している企業の内、くるみんマークの認定の有無と両立支援制度の利用経験の違いを、一般従業員の女性（子どもあり）について比較してみると、300人以上規模の企業では、一般事業主行動計画の作成の有無と同様に、くるみんマークの認定企業の一般従業員の女性（子どもあり）の方がくるみんマークの認定を受けていない企業の一般従業員の女性（子どもあり）に比べて、「いずれも利用したことがない」の割合が低く、「育児業休業制度」や「育児のための短時間勤務制度」などを中心に利用割合が高くなっている（図表４―４―11）。

一般事業主行動計画の作成の有無と一般従業員の両立支援の企業の取り組み状況の評価を、一般従業員の女性（子どもあり）について比較してみると、一般事業主行動計画を作成している企業の一般従業員の女性（子どもあり）の方が作成していない企業の一般従業員の女性（子どもあり）に比べて、「女性が結婚・出産後も辞めずに働ける環境にあると思う」、「育児休業がとりやすい環境にあると思う」や「短時間勤務がとりやすい環境にあると思う」など「そう思う（計）」の割合が高くなっている。

また、一般事業主行動計画を作成している企業の内、くるみんマークの認定の有無と従業員の両立支援の取り組み状況の評価の違いを、一般従業員の女性（子どもあり）について比較してみると、300人以上規模の企業では、くるみんマークの認定企業の一般従業員の女性（子どもあり）の方がくるみんマークの認定を受けていない企業の一般従業員の女性（子どもあり）に比べて、「女性が結婚・出産後も辞めずに働ける環境にあると思う」、「育児休業がとりやすい環境にあると思う」や「短時間勤務がとりやすい環境にあると思う」などで「そう思う（計）」の割合が高くなっている（図表４―４―12参照）。

このことは、両立支援制度を実際に利用することが多い一般従業員の女性（子どもあり）は、一般事業主行動計画を作成している企業の方が、さらにはくるみんマークの認定企業の方が、両立支援制度を利用しており、また、企業の両立支援の取り組みについても一定程度評価している状況にあるといえる。

12　ただし、子どものいる女性一般従業員のすべてが、出産時あるいは子育て期に、現在の勤務先企業に勤務していたとは限らないことに留意が必要。

図表４―４―11〈**一般従業員調査マッチング・データ**〉
一般事業主行動計画の作成・くるみんマークの認定と一般従業業員（女性：子どもあり）の両立支援制度の利用経験

	300人以上				100-299人	
	計	行動計画作成		行動計画未作成	行動計画作成	行動計画未作成
		くるみん認定	くるみん非認定			
育児休業制度	67.9%	79.7%	68.2%	58.2%	48.3%	37.6%
育児のための短時間勤務制度	32.4%	49.2%	31.8%	21.9%	19.3%	13.4%
子の看護休暇制度	18.0%	22.0%	18.1%	15.8%	9.4%	8.1%
フレックスタイム制度	14.1%	17.8%	14.1%	12.3%	9.4%	6.7%
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	10.9%	18.6%	9.6%	10.3%	8.7%	8.7%
所定外労働（残業）を免除する制度	7.9%	13.6%	7.0%	6.8%	4.5%	2.0%
職場復帰支援策	1.8%	4.2%	1.6%	0.7%	0.5%	1.3%
介護休業制度	1.8%	0.8%	1.9%	2.1%	1.6%	2.0%
事業所内託児施設の運営	1.7%	2.5%	1.8%	0.7%	0.5%	－
子育てサービス費用の援助措置など	1.2%	0.8%	1.3%	1.4%	0.4%	－
転勤免除（地域限定社員制度など）	0.8%	3.4%	0.3%	0.7%	0.4%	－
介護のための短時間勤務制度	0.8%	1.7%	0.5%	1.4%	0.5%	－
在宅勤務制度	0.7%	2.5%	0.5%	－	－	－
配偶者が出産の時の男性の休暇制度	－	－	－	－	－	－
その他	0.6%	0.8%	0.5%	0.7%	0.4%	－
いずれも利用したことがない	23.1%	11.9%	23.5%	28.8%	40.3%	50.3%
無回答	2.6%	0.8%	2.2%	5.5%	4.9%	4.0%
合計	(900)	(118)	(625)	(146)	(553)	(149)

※１　一般従業員調査票に企業調査票のデータをマッチングした、マッチング・データを使用。
※２　行動計画作成・計の数値にはくるみん認定「無回答」を含んでいるが、図表にはくるみん認定「無回答」は表示していない。
※３　100～299人規模の「くるみん認定」や「くるみん非認定」は割愛（脚注11参照）。

図表４―４―12〈**一般従業員調査マッチング・データ**〉
一般事業主行動計画の作成・くるみんマークの認定と企業の両立支援の取り組み
に対する一般従業員（女性：子どもあり）の評価
（「そう思う(計)」＝「そう思う」＋「ややそう思う」の割合）

	300人以上				100-299人	
	計	行動計画作成		行動計画未作成	行動計画作成	行動計画未作成
		くるみん認定	くるみん非認定			
女性が結婚・出産後も辞めずに働ける環境にあると思う	78.2%	85.6%	79.0%	68.5%	69.3%	63.1%
育児休業がとりやすい環境にあると思う	75.4%	84.7%	76.6%	62.3%	60.4%	53.0%
短時間勤務がとりやすい環境にあると思う	49.6%	59.3%	49.3%	43.2%	35.8%	34.2%
男性の育児休業取得に積極的であると思う	12.0%	21.2%	10.7%	9.6%	7.6%	7.4%
合計	(900)	(118)	(625)	(146)	(553)	(149)

※１　一般従業員調査票に企業調査票のデータをマッチングした、マッチング・データを使用。
※２　行動計画作成・計の数値にはくるみん認定「無回答」を含んでいるが、図表にはくるみん認定「無回答」は表示していない。
※３　現在働いている会社の両立支援の取り組みについて、「そう思う」＋「ややそう思う」の割合の計。
※４　100～299人規模の「くるみん認定」や「くるみん非認定」は割愛（脚注11参照）。

５　まとめ

・　「育児休業制度」や「育児のための短時間勤務制度」は、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」により義務化されていることもあり、概ね９割の企業で導入されている。また、その他の両立支援制度（出産・育児・介護に係わる支援制度）についても、「介護休業制度」、「子の看護休暇」、「介護のための短時間勤務制度」、「所定外労働（残業）を免除する制度」や「配偶者が出産の時の男性の休暇制度」などで導入割合が６割を超えており、これらの制度は概ね導入が進んでいるものと考えられる。

・　両立支援策やワーク・ライフ・バランスをすすめるための方策については、「企業全体としての所定外労働（残業）削減の取り組み」、「育児休業などの両立支援制度の従業員への周知」、「育児に係る休業や短時間勤務についての協力の確保」などで７割を超えて実施されており、これらの方策については多くの企業で取り組みが行われている。

・　育児休業制度や育児のための短時間勤務制度をはじめとした両立支援策などの整備による企業の反応をみると、比較的多くの企業が、「女性の勤続年数が伸びた」や「女性のモチベーションが上がった」となっており、企業は両立支援策などの整備について女性の継続就業などに一定の効果があるとみている。

・　企業の両立支援策の取り組みについて、女性社員の５割以上が「女性が結婚・出産後も辞めることなく、働ける環境にあると思う」や「育児がとりやすい環境にあると思う」などに「そう思う（計）」となっている。これに比べ「短時間勤務がとりやすい環境にあると思う」については、「そう思う（計）」の割合がやや低く、短時間勤務がとりやすい職場の環境整備も必要である。

・　男性の育児休業取得の推進に関する企業の取り組みは他の両立支援策に比べて弱く、従業員の評価も企業の取り組みは積極的ではないととらえており、さらなる取り組みが求められる。

・　次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の作成については、100人以上企業の概ね７割以上の企業で作成されている。一般事業主行動計画を作成し提出した回数については、100～299人規模の企業では概ね１回、300人以上規模の企業では１回ではなく、２回、３回、多い企業では４回の提出となっており、多くの企業で一般事業主行動計画が多数回作成され提出されている状況にある。くるみんマークの認定を申請したい企業についてはやや少なく、認定を申請する予定はない企業はやや多くなっている。

・　次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の作成やくるみんマークの認定などの効果について、両立支援制度などに取り組む理由・きっかけについてみると、「次世代育成支援対策推進法で事業主行動計画を作る必要があるため」を挙げている企業が３割を超えており、また、一般事業主行動計画の作成をきっかけに、育児休業制度や短時間

勤務制度などを新設または拡充した企業も概ね３割を超えており、一般事業主行動計画の作成が企業における両立支援策の導入・拡充に一定の影響を与えている。

・　一般事業主行動計画を作成している企業の方が、さらには作成した企業の内、300人以上規模の企業でくるみんマーク認定企業の方が、両立支援策等をすすめるための方策の実施割合が高く、両立支援制度の導入割合も高い。一般事業主行動計画の作成、さらには300人以上規模の企業でくるみんマークの認定を受けている企業の方が、両立支援策の推進や両立支援制度の導入が図られている状況にあるともいえる。

・　一般事業主行動計画を作成している企業の方が、さらには作成した企業の内、300人以上規模の企業でくるみんマーク認定企業の方が、「ほとんどの者が出産後も正社員として働き続けている」の割合が高く、一般事業主行動計画の作成、さらには300人以上規模の企業でくるみんマークの認定を受けている企業の方が、女性の継続就業が図られている状況にあるといえる。

・　一般事業主行動計画を作成している企業の方が、さらには作成した企業の内、300人以上規模の企業でくるみんマーク認定企業の方が、「女性の勤続年数が伸びた」、「雰囲気がよくなった」や「職場が活性化した」などで「そう思う（計）」の割合が高く、一般事業主行動計画を作成している企業の方が、さらには300人以上規模の企業でくるみんマークの認定を受けている企業の方が、両立支援策の整備に関して積極的な効果を見出している状況にあるといえる。

・　両立支援制度を実際に利用することが多い一般従業員の女性（子どもあり）は、一般事業主行動計画を作成している企業の方が、さらには300人以上規模の企業でくるみんマーク認定企業の方が、両立支援の取り組みについて、「育児休業や短時間勤務がとりやすい環境にある」と評価する割合が高くなるなど、一定程度評価している状況にあるといえる。

・　このように、次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の作成が両立支援策の導入・拡充に一定の影響を与えている。また、一般事業主行動計画の作成や300人以上規模の企業でくるみんマークの認定を受けている企業の方が、両立支援策の充実や女性の継続就業が図られてもおり、さらには、企業も両立支援策の整備に関し積極的な効果を見出すとともに、両立支援制度を実際に利用することが多い子どものいる女性従業員から「育児休業や短時間勤務がとりやすい環境にある」と評価される割合も高くなっている。両立支援策の充実や女性の継続就業を図る上で、企業が積極的に一般事業主行動計画を作成し、くるみんマークの認定を受ける取り組みは重要であるといえる。

調　　査　　票

厚生労働省・要請調査研究

男女正社員のキャリアと両立支援に関する調査
企業調査票

＜お願い＞

1　この調査は、厚生労働省所管の独立行政法人である労働政策研究・研修機構が実施するものです。（ホームページ　URL　http://www.jil.go.jp）。

2　当機構は、このたび厚生労働省雇用均等・児童家庭局の要請を受け、ポジティブ・アクションの推進を含む男女雇用機会均等実現のための政策課題を見出すとともに、次世代育成支援対策推進法の効果を把握することを目的として「男女正社員のキャリアと両立支援に関する調査」を実施することといたしました。本調査は企業の雇用管理や管理職のマネジメントの状況、男女労働者の昇進意欲や、両立支援施策の認知、利用の状況などを把握する内容となっております。本調査の結果は、統計的な処理を行った上厚生労働省をはじめ関係者に提供するとともに広く公表することとしております。

3　ご回答いただいた内容は全て統計的に処理し、個々の回答をそのままの形で厚生労働省に提供したり公表することは絶対にありませんので、ありのままをご回答ください。

4　調査票は主に人事・労務担当者の方にご回答いただくようお願いします。特にことわりのない場合、調査に回答いただく時点は、平成 24（2012）年 10 月 1 日現在の状況でお答えください。

5　設問へのご回答は、選択肢がある場合はその番号を○で囲み、それ以外の場合は適宜ご記入ください。なお、各問において特別の回答方法をお願いしている場合はそれに沿ってお答えください。

6　回答のご記入が終わりましたら、同封の返信用封筒を用いて、10 月 31 日（水）までに郵便ポストにご投函ください。

7　この調査は、企業を単位として行っています。したがって、本社事業所だけでなく、支店、出張所、営業所等を含めた会社全体についてお答えください（なお、貴社が純粋持株会社の場合には、グループの最も基幹的な事業を行っている 1 社についてお答えください）。

8　この調査の実施業務は、調査機関である株式会社インテージリサーチに業務委託しておりますので、この調査についてのご質問は、当該機関の下記担当部署までお問い合わせください。なお、その他不明な点がありましたら、当機構のこの調査の担当までご照会ください。

9　本調査の趣旨をご理解の上、何とぞご協力くださいますようお願い申し上げます。

■ 調査の記入方法、配布・回収に関するお問い合わせ

（調査の送付・回収）　株式会社 インテージリサーチ

■ 調査の趣旨についてのお問い合わせ

（調査実施）　独立行政法人　労働政策研究・研修機構

〒177-8502　東京都練馬区上石神井 4-8-23　企業と雇用部門　担当：鈴木、池田、酒井
TEL：03-5903-6312　E-mail: ksuzuki@jil.go.jp　URL　http://www.jil.go.jp/

Ⅰ．貴社の業種や社員数などについておたずねします。

問１－１【主な業種】

貴社の業種のうち主なものを１つ選んでください。（１つに○）

1	鉱業、採石業、砂利採取業	**9**	金融業、保険業
2	建設業	**10**	不動産業、物品賃貸業
3	製造業	**11**	宿泊業
4	電気・ガス・熱供給・水道業	**12**	飲食サービス業
5	情報通信業	**13**	教育、学習支援業
6	運輸業、郵便業	**14**	医療、福祉
7	卸売業	**15**	その他サービス業（　　）
8	小売業	**16**	その他（　　）

問１－２【常用労働者数】

現在、貴社の常用労働者数（常勤役員を含み、パート・アルバイト、契約社員なども含みます。派遣労働者や請負労働者は含みません。）の人数を記入してください。（おおよその数字をご記入ください。）常勤役員の定義は貴社の実態によりご判断ください。（※グループ連結ではなく、貴社単体）

	男性	女性
常用労働者数	人	人

問１－３【正社員人数・内訳】

問１－２のうち、貴社の正社員の男女別の人数、そのうち大卒採用の正社員および大卒採用の総合職の正社員の人数を記入してください。（おおよその数字をご記入ください）なお、該当がない場合は「０」を記入してください。（※グループ連結ではなく、貴社単体）

	A. 正社員人数	Aのうち大卒採用の正社員	Aのうち大卒採用の総合職正社員（総合職がいる場合）
男性	人	人	人
女性	人	人	人

問１－４【正社員の平均年齢・勤続年数】

現在、貴社の正社員の平均年齢、平均勤続年数を記入してください。（およその数字をご記入ください。小数点は四捨五入してください）（※グループ連結ではなく、貴社単体）

	Ａ．平均年齢	Ｂ．平均勤続年数
男性・正社員	歳	年
女性・正社員	歳	年

問１－５【役職者・役員人数】

現在、貴社の役職者（常勤役員の兼務者を除く）、および常勤役員の人数を記入してください。（おおよその数字をご記入ください）常勤役員の定義は貴社の実態によりご判断ください。
なお、該当する役職がない、もしくは該当者がいない場合は「０」を記入してください。（※グループ連結ではなく、貴社単体）

＊　この調査で言う**「役職者」**には、企業の組織系列の各部署において、配下の係員などを指揮監督する役職の外、専任職、スタッフ職と呼ばれている役職を含みます。部長、課長などの役職名を使用していない場合や、次長、課長代理、課長補佐など役職欄にない職については、貴社の実態によりどの役職に該当するか適宜ご判断ください。
この調査で言う**「管理職」**とは、課長相当職以上の役職者を指します。

	役職者（常勤役員の兼務者を除く）			常勤役員
		管理職		
	係長・主任相当職	うち 課長相当職	うち 部長相当職以上	
男性	人	人	人	人
女性	人	人	人	人

＊女性の役職者が少ない（男性より数が少ない）、またはまったくいない区分が１つでもある企業におたずねします。（すべての役職で女性の役職者が多い（男性と同数以上）企業の方は次頁の問２－１へスキップ）

付問１【女性役職者が少ない理由】

貴社の女性役職者が少ない理由に当てはまると思うものすべてに○をつけてください。
（○はいくつでも）

1 採用の時点で女性が少ない
2 現時点では、必要な知識や経験、判断力などを有する女性がいない
3 将来役職に就く可能性のある女性はいるが、現在、役職に就くための在職年数などを満たしている者はいない
4 女性のほとんどが役職者になるまでに退職する
5 全国転勤または海外転勤がある
6 時間外労働が多い、又は深夜業がある職場が多い
7 女性には役職登用に必要な職務経験をつませにくい
8 女性は家庭責任を多く負っているため責任ある仕事に就けられない
9 役職者の仕事がハードで女性には無理である
10 能力などの要件を満たしても女性本人が希望しない
11 上司・同僚・部下となる男性や、顧客が女性役職者を歓迎しない
12 その他（　　）

Ⅱ．女性正社員の活躍や登用についておたずねします。

問２－１【女性正社員の活躍のための施策】

現在、貴社では、女性正社員の活躍を促すために以下のような方策を行っていますか？次の各項目について、当てはまるもの１つに○をつけてください。（それぞれ１つに○）

	現在実施している	現在は実施していないが過去に実施していた	これまで実施したことがない
1）女性採用比率の向上のための措置	**1**	**2**	**3**
2）特定職務への女性の配置比率の向上のための措置	**1**	**2**	**3**
3）女性専用の相談窓口の設置	**1**	**2**	**3**
4）管理職の男性や同僚男性に対する啓発	**1**	**2**	**3**
5）女性に対するメンターなどの助言者の配置・委嘱 *「**メンター**」とは、仕事や人生に効果的なアドバイスをする助言者、相談者の役割を担う人を指します。	**1**	**2**	**3**
6）人事考課基準の明確化	**1**	**2**	**3**
7）女性の役職者への登用を促進するための措置	**1**	**2**	**3**

↓
問２－２へスキップ

＊「７）女性の役職者への登用を促進するための措置」を「１　現在実施している」、「２　過去に実施していた」企業におたずねします（それ以外の企業の方は次頁の問２－２へスキップ）

付問１【具体的方策】

現在、貴社では、女性の役職者への登用を促進するために、以下のような方策を行っていますか？当てはまるものすべてに○をつけてください。（○はいくつでも）
過去に実施していた企業は、過去に実施していた項目すべてに○をつけてください。

1　目標人数や目標比率の設定
2　候補者の把握と計画的な育成
3　役職への登用試験についての女性への受験奨励
4　高度な訓練について女性への受講奨励
5　女性に対する役職者昇進につながる追加的な教育訓練の実施
6　転勤を役職登用条件とすることについての見直し
7　役職登用に必要な職務経験の計画的付与
8　ロールモデル（お手本）となる女性役職者の育成や周知
9　出産・育児による休業などがハンディとならないような評価方法の導入や役職登用条件の見直し
10　管理職に対する女性部下育成に関する意識啓発（研修など）
11　その他（　　）
12　わからない

問２－２【ポジティブ・アクションの実施の有無】

貴社では、女性の役職者への登用などを促進するために、以下のような枠組みや手法を実施していますか？次の各項目それぞれについて、当てはまるもの１つに○をつけてください。（それぞれ１つに○）

＊**「ポジティブ・アクション」**とは、固定的な男女の役割分担意識や過去の経緯から、営業職に女性はほとんどいない、課長以上の管理職は男性が大半を占めているなどの差が男女労働者の間に生じている場合、このような差を解消しようと、個々の企業が行う自主的かつ積極的な取組をいいます。**問２－１**や**問２－１付問１**にあげた措置をポジティブ・アクションの一環として実施している企業もあります。

	現在実施している	現在は実施していないが過去に実施していた	これまで実施したことがない
１）ポジティブ・アクションの方針の明確化	**1**	**2**	**3**
２）ポジティブ・アクションに関する専任の部署、あるいは担当者の設置（推進体制の整備）	**1**	**2**	**3**
３）女性の能力発揮について問題点の調査・分析	**1**	**2**	**3**
４）女性の能力発揮のための計画の策定	**1**	**2**	**3**
５）計画に沿った措置の実施状況の公表	**1**	**2**	**3**
６）ポジティブ・アクションとしての、仕事と家庭の両立支援（法を上回る制度）の整備、利用促進	**1**	**2**	**3**

＊問２－１の１）～７）、問２－２の１）～６）のいずれか１つでも「１　現在実施している」または「２　過去に実施していた」とお答えになった企業におたずねします。
（**問２－１、問２－２のすべての項目に「３これまでに実施したことがない」とお答えになった企業は次頁の問２－３へスキップ**）

付問１【取り組む理由・きっかけ】

貴社が、**問２－１、問２－２**であげたような女性正社員の活躍や登用のための施策に取り組む理由に当てはまると思うものすべてに○をつけてください。（○はいくつでも）

1　経営戦略として女性の活用が重要だから
2　経営トップの方針だから
3　女性の活躍促進は国際的なすう勢だから
4　女性の勤続年数を延ばすため
5　在職女性の意欲を向上させるため
6　過去の男女別の取り扱いの是正のため
7　企業の社会的責任（CSR）として
8　企業のイメージアップのため
9　多様な従業員を戦力化するため
10　優秀な人材確保のため
11　その他（　　）

付問２【企業全体の反応】

問２－１、問２－２であげたような女性正社員の活躍や登用のための施策を取り組んだことにより、企業全体ではどのような反応がありましたか？次の各項目について、当てはまるもの１つに○をつけてください。（それぞれ１つに○）

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない
1）雰囲気がよくなった	1	2	3	4	5
2）職場が活性化した	1	2	3	4	5
3）女性の勤続年数が伸びた	1	2	3	4	5
4）女性の役職者が増えた	1	2	3	4	5
5）女性のモチベーションが上がった	1	2	3	4	5
6）対象とならない人から不満が出た	1	2	3	4	5
7）女性に対する偏見が強まった	1	2	3	4	5

＊すべての企業におたずねします。

問２－３【育児休業と昇進】

育児休業取得後の直近の役職（係長・主任相当職以上）への昇進が遅れる期間についておたずねします。貴社では、育児休業を取得しなかった場合と比べ、昇進が遅れる期間は育児休業期間と同程度ですか？それとも、それよりも長い期間ですか、短い期間ですか？（１つに○）

1 育児休業期間と同程度の期間、昇進が遅れる
2 育児休業期間より長い期間、昇進が遅れる
3 育児休業期間より短い期間、昇進が遅れる
4 育児休業を取得しても昇進は遅れない
5 該当者がいない

問２－４【短時間勤務と昇進】

貴社では、短時間勤務と昇進・昇格（係長・主任相当職以上）との関係で、これまでに次のような正社員がいましたか？それぞれ当てはまるもの１つに○をつけてください（それぞれ１つに○）

	いる	いない
1）役職昇進後、短時間勤務を利用した者	1	2
2）短時間勤務中に役職者に昇進した者	1	2
3）短時間勤務終了後に役職者に昇進した者	1	2

Ⅲ．両立支援策などについておたずねします。

問３－１【両立支援策、ワーク・ライフ・バランスをすすめるための方策】

貴社では、両立支援策やワーク・ライフ・バランスをすすめるために以下のような方策を実施していますか？（それぞれ１つに○）。

	実施している	実施していない
１）女性の結婚・出産後の就業継続意識の向上の推進 （結婚・出産後も女性が就業継続意識をもつことへの働きかけ など）	**1**	**2**
２）育児休業などの両立支援制度の従業員への周知	**1**	**2**
３）従業員の育児に係る休業や短時間勤務について職場（上司や同僚）の協力の確保	**1**	**2**
４）男性の育児休業取得の推進	**1**	**2**
５）企業全体としての所定外労働（残業）削減の取り組み	**1**	**2**

問３－２【育児休業制度・短時間勤務制度および利用状況】

貴社の育児休業制度・育児のための短時間勤務制度と利用状況についておたずねします。次の１）～４）についてＡ・Ｂそれぞれについてお答えください。

＊制度があるとは、就業規則や社内規定などに明文化されている状態を指します。

	Ａ．育児休業制度	Ｂ．育児のための短時間勤務制度
１）制度の有無（１つに○）	**1** なし →Ｂ.短時間勤務制度へ **2** あり ↓2)～4)についてお答えください	**1** なし →次頁の問３－３へｽｷｯﾌﾟ **2** あり ↓2)～4)についてお答えください
２）制度の対象となる子の上限年齢（１つに○）	**1** 法定どおり（1歳まで、保育所に入れないとき１歳半まで） **2** 法定を超え、3歳まで **3** 3歳を超えても可能	**1** 法定どおり（3歳未満） **2** 3歳～小学校就学前まで **3** 小学校 1～3 年生まで **4** 小学校 4 年以上も可
３）女性対象者（出産者）の有無と利用者の有無（過去 3 年間）（１つに○）	過去３年間において **1** 出産者なし **2** 出産者あり・利用者なし **3** 利用者あり	過去３年間において **1** 対象者なし **2** 対象者あり・利用者なし **3** 利用者あり
４）男性の対象者の有無と利用者の有無（過去 3 年間）（１つに○）	過去３年間において **1** 配偶者が出産した者なし **2** 配偶者が出産した者あり・利用者なし **3** 利用者あり （右隣の列のＢ．にもお答えください）	過去３年間において **1** 対象者なし **2** 対象者あり・利用者なし **3** 利用者あり

＊育児休業制度で「出産者」とは、貴社での過去 3 年間での出産者（男性の場合は、配偶者が出産した者）のことを指します。
＊短時間勤務制度で「対象者」とは、貴社での過去 3 年間での貴社の短時間勤務制度の対象者のことを指します。

問３－３【両立支援制度の有無と利用実績】

貴社では、現在、以下の出産・育児・介護に係わる支援制度がありますか?
ある場合、それらの制度の過去３年間の利用実績はどうですか?
次の各項目について、Ａ．制度導入の有無と、「すでに導入済み」の場合には、
Ｂ．過去３年間の利用実績について、それぞれ当てはまるものに○をつけてください。
（それぞれ１つに○）

＊制度があるとは、就業規則や社内規定などに明文化されている状態を指します。

	Ａ．制度の有無（明文化されているもの）			「３．すでに導入済み」の場合 Ｂ．過去３年間の利用実績			
	導入予定なし	導入検討中	すでに導入済み		利用実績あり	利用実績なし	該当者がいない
1）フレックスタイム制度	1	2	3	→	1	2	3
2）始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	1	2	3	→	1	2	3
3）所定外労働（残業）を免除する制度	1	2	3	→	1	2	3
4）事業所内託児施設の運営	1	2	3	→	1	2	3
5）子育てサービス費用の援助措置など（ベビーシッター費用など）	1	2	3	→	1	2	3
6）在宅勤務制度	1	2	3	→	1	2	3
7）子の看護休暇制度	1	2	3	→	1	2	3
8）職場復帰支援策（復帰をスムーズにするためのセミナーの開催など）	1	2	3	→	1	2	3
9）配偶者が出産の時の男性の休暇制度	1	2	3	→	1	2	3
10）転勤免除（地域限定社員制度など）	1	2	3	→	1	2	3
11）介護休業制度	1	2	3	→	1	2	3
12）介護のための短時間勤務制度	1	2	3	→	1	2	3

問３－４【両立支援策などに取り組む理由・きっかけ】

貴社が、**問３－１、問３－２、問３－３**に挙げた両立支援策などに取り組む理由・きっかけとして、次の選択肢に当てはまるものがありますか？当てはまるとお考えになるものすべてに○をつけてください（○はいくつでも）

1 育児・介護休業法の法令順守のため
2 次世代育成支援対策推進法で事業主行動計画を作る必要があるため
3 「くるみんマーク」を取りたいから
4 従業員のワーク・ライフ・バランスの確保が経営戦略としても重要だから
5 女性の結婚・出産後の就業継続をはかるため
6 女性の活躍の推進（ポジティブ・アクション）のため
7 企業の社会的責任（CSR）として
8 優秀な人材確保のため
9 その他（　　）
10 当てはまるものはない

問３－５【企業全体の反応】

問３－１、問３－２、問３－３に挙げた両立支援策などの整備により、企業全体ではどのような反応がありましたか。次の各項目について、当てはまるもの１つに○をつけてください。
（それぞれ１つに○）

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない
1）雰囲気がよくなった	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
2）職場が活性化した	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
3）女性の勤続年数が伸びた	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
4）女性の役職者が増えた	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
5）女性のモチベーションが上がった	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
6）対象とならない人から不満が出た	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
7）利用していない人の仕事量が増えた	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**

問３－６【女性正社員の継続状況】

貴社の女性正社員の妊娠・出産時までの就業継続の状況は、次のうちどれに最も近いですか？
（１つに○）

1 ほとんどの者が出産後も正社員として働き続けている
2 妊娠または出産前に離職する者もいるが、出産後も働き続ける者の方が多い
3 妊娠や出産の時期まで働き続けている者は少ない
4 これまで妊娠や出産の時期まで働き続けた者は一人もいない
5 その他（　　）

問３－７【女性正社員の離職理由】

貴社の女性正社員の離職理由として、どのようなものが多いですか？当てはまるものに○をつけてください。（３つまで○）

1	結婚	**6**	配偶者の転勤
2	妊娠・出産	**7**	定年
3	育児	**8**	その他（　　）
4	家族の介護	**9**	離職者はほとんどいない
5	転職	**10**	把握していない

Ⅳ．次世代育成支援対策推進法についておたずねします。

問４－１【一般事業主行動計画作成の有無】

貴社は一般事業主行動計画を作成しましたか？（１つに○）

1　作成した　　**2**　作成していない　**→問４－２へスキップ**

↓

＊作成した企業におたずねします。（作成していない企業の方は問４－２へスキップ）

付問１　行動計画の提出はこれまでに何回しましたか？

□ **回**

付問２　これまでの行動計画の作成をきっかけに、新設または拡充した両立支援制度がありますか？次のうち当てはまるものすべてに○をつけてください（○はいくつでも）

1	育児休業制度	
2	短時間勤務制度	
3	その他 ⇒	**具体的にご記入ください：**
4	特になし	

＊すべての企業におたずねします。

問４－２【くるみんマークの認定】

次世代育成支援対策推進法では、一般事業主行動計画の目標を達成すると都道府県労働局長の認定が受けられ、認定マークを広告、商品などに付けることができます。（次世代認定マーク「くるみん」☞図）貴社は、この「認定」を受けたことがありますか？また今後、申請する考えがありますか？（１つに○）

1	すでに認定を受けていて、今後の計画についても認定を申請したい
2	すでに認定を受けているが、今後の計画については認定を申請する予定はない
3	認定を受けたことはないが、認定を申請したい
4	認定を受けたことがなく、認定を申請する予定はない



図　くるみん

Ⅴ．貴社の正社員全般の雇用管理状況についておたずねします。

問５－１【コース別雇用管理の有無と種類】

貴社では、従業員を総合職と一般職に分ける、いわゆる「コース別雇用管理制度」はありますか？（１つに○）

＊**「コース別雇用管理制度」**とは、ここでは、総合職、準総合職・専門職、一般職などのように業務内容や転勤の有無などによっていくつかのコースを設定し、コースごとに配置・昇進などを行う制度のことを指します。

1 あり　　**2** 過去に実施していたが、現在はなし　　**3** 過去も現在もなし

→ **次頁の問５－２の３）へスキップ**

＊コース別雇用管理制度「あり」とお答えになった企業におたずねします。

（それ以外の方は次頁の問５－２の３）へスキップ）

付問１【コースの種類】

コース別雇用管理制度がある場合、貴社で設定しているのはどのコースですか？当てはまるものすべてに○をつけてください（○はいくつでも）。

1	総合職	～勤務地の制限がなく、基幹的な業務、企画立案、対外折衝など総合的な判断を要する業務に従事する、あるいは業務の制限がない雇用管理区分（技術系総合職、研究・開発系総合職も含みます）
2	限定総合職	～勤務地または業務の範囲（あるいはその両方）について、一定の制限があるものの、基幹的な業務、企画立案、対外折衝など総合的な判断を要する業務を多く含む雇用管理区分（準総合職、専門職）
3	一般職	～上記**1**や**2**の区分に比して、基幹的な業務、企画立案、対外折衝など総合的な判断を要する業務が少ない、またはない雇用管理区分
4	その他　⇒（具体的にご記入ください　　）	

付問２【実施している理由】

コース別雇用管理制度を現在実施している理由として当てはまるものすべてに○をつけてください。（○はいくつでも）

1 男女別雇用管理区分は均等法違反であるため
2 異動の範囲が広い人材を一定数確保するため
3 異動の範囲が制約される人材の人件費コストを抑えるため
4 意欲および能力の高い人材に高い処遇を確保するため
5 意欲および能力の高い人材の帰属意識を高め活躍を促すため
6 コース別雇用管理制度を廃止するのは難しいため
7 コース別雇用管理制度を廃止する理由がないため
8 業界で一般的に採用しているため
9 その他（　　）

付問３【コース転換の可能性】

一般職や限定総合職から総合職へのコース転換は可能ですか？（１つに○）

1	転換可能で、最近３年間の転換者は年平均３人以上である
2	転換可能で、最近３年間の転換者はいるが、年平均３人未満である
3	転換可能だが、最近３年間で転換者はいない
4	基本的に転換できない

＊すべての企業におたずねします。

問５－２【コース別・学歴別昇進範囲】

コースや学歴区分における昇進・昇格についておたずねします。
貴社で導入しているコースや学歴区分についてお答えください。
次にあげるコースまたは学歴区分では、課長（または相当職）に制度上なることは可能ですか？
可能な場合、それぞれのコースや区分でどの程度の人が課長になれると考えられますか？
（それぞれ１つに○）

	該当するコースがない、または区分がない	制度上、課長になるのは不可能	制度上可能			
			課長になるものは、ほとんどいない、またはごくまれである	課長になるものは、一定数に限られ、それほど多くの人数はなれない	課長になるものは、一定数に限られるが、比較的多くの人数がなれる	課長になるものが、ほとんどである
＊コースがある場合						
１）限定総合職	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**
２）一般職	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**
＊学歴区分がある場合						
３）短大・高専・専門学校卒	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**
４）高等学校卒	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**

Ⅵ．賃金、異動、昇進、社内公募などについておたずねします。

問６－１【賃金制度の方針】

貴社の正社員（一般従業員）の賃金制度の方針について、どちらか近いほう１つに○をつけてください。（１つに○）

1	年齢や勤続年数を重視	**2**	成果重視

問６－２【課長相当職昇進に当たっての考慮事項】

貴社では、課長相当職への昇進で考慮している事項がありますか？次のうち当てはまるものすべてに○をつけてください。（○はいくつでも）

1 年齢（一定の年齢に達しているかを考慮）
2 勤続年数（一定の勤続年数に達しているかを考慮）
3 課長相当職前の役職・資格の経験年数（一定の経験年数に達しているかを考慮）
4 特定の部署・職務の経験（特定の部署・職務に配置された経験を考慮）
5 転居を伴う転勤の経験（一定回数の転居を伴う転勤の経験を考慮）
6 勤務態度（欠勤などを考慮）
7 昇進試験（試験の合格や成績を考慮）
8 能力（能力評価を考慮）
9 業績（業績評価を考慮）
10 その他（　　）
11 特にない

問６－３【課長相当職の状況】

貴社の課長相当職の特徴として、全員でなくても多くの課長相当職に当てはまるものがあれば、該当すると思うものすべてに○をつけてください。（○はいくつでも）

1 登用までに複数の部門や仕事を経験している
2 登用までに複数回の転居を伴う転勤を経験している
3 一般社員に比べて、労働時間が長い
4 一般社員に比べて、休日出勤する回数が多い
5 緊急の対応を迫られる
6 いずれも当てはまらない

問６－４【新入社員が最初の役職につくまでの期間】

貴社の新入社員（大卒総合職または大卒の基幹的業務を担う社員）が、最初の役職（主任・係長）および管理職（課長相当職）につくのは、入社後、何年目ですか。**Ａ．もっとも早い場合**と、**Ｂ．平均的な場合**の年数をお答えください。（おおよその数値をお答えください。）

	Ａ．もっとも早い場合	**Ｂ．平均的な場合**
１）最初の役職（主任・係長）	**年目**	**年目**
２）管理職（課長相当職）	**年目**	**年目**

問６－５【社内公募制度の有無】

貴社では、社内公募制度（会社が必要としているポストや職種の要件をあらかじめ社員に公開し応募者の中から必要な人材を登用するしくみ）を導入していますか？（１つに○）

1 導入している　　**2** 導入していない→**次頁のＦ１へスキップ**

↓

＊導入している企業におたずねします。（導入していない企業の方は次頁のＦ１へスキップ）

付問１【女性正社員の応募の有無】昨年度１年間、女性正社員による応募がありましたか？（1つに○）

1 あった　　**2** なかった

Ⅶ. 最後に貴社の採用数、業績などについておたずねします。

Ｆ１【昨年度の採用数】

昨年度（平成 23 年）の正社員の採用者数をご記入ください。(およその数字をご記入ください)
(※グループ連結ではなく、貴社単体)

昨年度採用者がいなかった場合は「０」を記入してください。

	正社員		
	新卒採用		中途採用
	新卒者全員の人数	（そのうち大卒以上）	
男性	人	（　　人）	人
女性	人	（　　人）	人

Ｆ２【直近の売上・利益】

貴社の直近の年間の　①売上高、②経常利益をご記入ください。
(およその数字をご記入ください)（※グループ連結ではなく、貴社単体）(マイナス利益の場合は、数字前に▲をお付けください)

	十兆	兆	千億	百億	十億	億	千万	百万	
① 年間売上高									百万円
② 年間経常利益									百万円

Ｆ３【業績】

次にあげる項目について、同業種・同規模の他社と比較して、貴社はどの程度の成果をあげていますか？
次の各項目について、当てはまるもの１つに○をつけてください。（それぞれ１つに○）

	良い	やや良い	ほぼ同じレベル	やや悪い	悪い
1）売上高	1	2	3	4	5
2）経常利益	1	2	3	4	5
3）生産性	1	2	3	4	5

Ｆ４【労働組合の有無】

貴社には労働組合がありますか？（１つに○）

1 あり	**2** なし →**Ｆ５【事業所の展開】へスキップ**

↓

＊労働組合がある企業におたずねします。（労働組合がない企業はＦ５【事業所の展開】へ）

付問１　組合役員のなかに女性役員（委員長・書記長・執行委員等）はいますか？（１つに○）

1 いる	**2** いない

付問２　労働組合から積極的に要求があるものをすべてお答えください。（○はいくつでも）

1 女性正社員の活躍の推進（ポジティブ・アクション等）
2 仕事と家庭の両立支援制度の充実（育児・介護休業、短時間勤務等）
3 長時間労働の是正（残業削減や年次有給休暇の取得促進等）
4 正社員の賃上げ（定期昇給・ベースアップ等）
5 その他（　　）
6 特になし

Ｆ５【事業所の展開】

貴社の事業所の展開は次のどれにあてはまりますか？（１つに○）

1 一事業所のみ
2 同一通勤圏内に展開
3 **2**よりさらに広いエリアに地域的に展開
4 全国的に展開
5 海外にも展開

Ｆ６【資本関係】

貴社は外資系ですか？（１つに○）

1 外資系である	**2** 外資系でない

・（任意記入）＜ご回答について照会事項があったときの照会先＞

企業名＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

ご担当部署＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

ご担当者＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

電　話：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

メール：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

質問は以上です。最後までご協力いただきありがとうございました。
ご記入いただきました調査票は、同封の返信用封筒に入れて、
10 月 31 日（水）までにご返送ください。

厚生労働省・要請調査研究

男女正社員のキャリアと両立支援に関する調査

管理職調査票

（在籍出向者を除く課長以上の方）

＜お願い＞

1　この調査は、厚生労働省所管の独立行政法人である労働政策研究・研修機構が実施するものです。（ホームページ　URL　http://www.jil.go.jp）。

2　当機構は、このたび厚生労働省雇用均等・児童家庭局の要請を受け、ポジティブ・アクションの推進を含む男女雇用機会均等実現のための政策課題を見出すとともに、次世代育成支援対策推進法の効果を把握することを目的として「男女正社員のキャリアと両立支援に関する調査」を実施することといたしました。本調査は企業の雇用管理や管理職のマネジメントの状況、男女労働者の昇進意欲や、両立支援施策の認知、利用の状況などを把握する内容となっております。本調査の結果は、統計的な処理を行った上厚生労働省をはじめ関係者に提供するとともに広く公表することとしております。

3　ご回答いただいた内容は全て統計的に処理し、個々の回答をそのままの形で厚生労働省に提供したり公表することは絶対にありませんので、ありのままをご回答ください。

4　設問へのご回答は、選択肢がある場合はその番号を○で囲み、それ以外の場合は適宜ご記入ください。なお、各問において特別の回答方法をお願いしている場合はそれに沿ってお答えください。特にことわりのない場合、調査に回答いただく時点は、平成 24（2012）年 10 月 1 日現在の状況でお答えください。

5　回答のご記入が終わりましたら、返信用封筒を用いて、**10 月 31 日（水）まで**に郵便ポストにご投函ください。

6　この調査の実施業務は、調査機関である株式会社インテージリサーチに業務委託しておりますので、この調査についてのご質問は、当該機関の下記担当部署までお問い合わせください。なお、その他不明な点がありましたら、当機構のこの調査の担当までご照会ください。

7　本調査の趣旨をご理解の上、何とぞご協力くださいますようお願い申し上げます。

■ 調査の記入方法、配布・回収に関するお問い合わせ

（調査の送付・回収）　**株式会社 インテージリサーチ**

■ 調査の趣旨についてのお問い合わせ

（調査実施）　**独立行政法人　労働政策研究・研修機構**

〒177-8502　東京都練馬区上石神井 4-8-23　企業と雇用部門　担当：鈴木、池田、酒井
TEL：03-5903-6312　E-mail: ksuzuki@jil.go.jp　URL　http://www.jil.go.jp/

Ⅰ．現在働いている会社とお仕事についておたずねします。

問１－１【入社年】

現在働いている会社に入社したのは何年ですか？西暦でご記入ください。

西暦 ［　　］年

問１－２【転職経験】

これまでに転職経験がありますか？（１つに○）

1 あり　　**2** なし

↓　↓

＊転職経験ありの方におたずねします。

付問１－１【転職回数】

何回転職しましたか？回数をご記入ください。

［　　］回

付問１－２【正社員通算経験年数】

現在働いている会社に就職する前に、正社員として働いた経験年数を通算でご記入ください。

通算 ［　　］年程度

※　１年未満は１年とお書きください
（半年未満であっても１年）

↓　↓

＊転職経験なしの方におたずねします。

付問２【入社同期の男女比】

問１－１の年にあなたと同期入社した、同じ採用区分の正社員の男女比はどのくらいでしたか？（１つに○）

＊**同じ採用区分**とは、学歴別や、「総合職」・「一般職」などのコース別、「事務職」・「技術職」などの職種別に採用が分かれていた場合の区分です。

1 男性のほうがかなり多かった（男性 80%以上）
2 男性がやや多かった（男性 60～70%台）
3 ほぼ男女半々だった
4 女性がやや多かった（女性 60～70%台）
5 女性のほうがかなり多かった（女性 80%以上）

＊すべての方におたずねします。

問１－３【所属の職場】

現在働いている職場は、次のどれに当たりますか？（１つに○）

1 本社・本店	**4** 研究所、研究開発施設
2 支社・支店、営業所・出張所	**5** その他（　　）
3 工場、倉庫	

問１－４【所属の部署】

現在働いている部門（部署）は、次のどれに当たりますか？（１つに○）

1 人事・総務・経理	**5** 営業
2 企画・調査・広報	**6** 販売・サービス
3 研究・開発・設計	**7** 生産（建設、運輸、流通部門含む）
4 情報処理	**8** その他 ⇒（具体的に記入してください）

問１－５【役職】

現在の役職は、次のどれに当たりますか？（１つに○）

※部長、課長などの役職名を使用していない場合や、次長、課長代理、課長補佐など選択肢にない役職については、貴社の実態によりどの役職に該当するか適宜ご判断ください。

1 課長・課長相当職　**2** 部長・部長相当職　**3** その他 ↓（具体的に記入してください）

問１－６【昇進した理由】

次の選択肢のうち、現在の役職に昇進した理由として、あなたに当てはまると思うものがあれば、当てはまるものすべてに○をつけてください。（○はいくつでも）

1 自分の能力・業績が認められた	**6** 運がよかった
2 特定の業務経験や経歴が認められた	**7** 一定年齢、勤続に達した
3 新しいポストができた	**8** 自分が強く希望した
4 上司に引き抜かれた	**9** 昇進試験に合格した
5 転職の際の条件だった	**10** その他（　　）

問１－７【部下の男女比】

現在のあなたの正社員の部下の男女比はどれにもっとも近いですか？（１つに○）

1 もっぱら男性のみ	**4** 女性のほうが多い
2 男性のほうが多い	**5** もっぱら女性のみ
3 男女ほぼ同じ人数	**6** 部下はいない（自分だけが配置されている）

問１－８【コース別雇用管理制度の有無】

現在働いている会社では、コース別雇用管理制度がありますか？（１つに○）

＊「**コース別雇用管理制度**」とは、ここでは、総合職、準総合職・専門職、一般職などのように業務内容や転勤の有無などによっていくつかのコースを設定し、コースごとに募集・採用、配置・昇進などを行う制度のことを指します。

1 あり　　**2** なし　**→次頁の問１－９へスキップ**

↓
↓

＊コース別雇用管理制度「あり」とお答えになった方へおたずねします。（それ以外の方は問１－９へスキップ）

付問１【コースの種類】

あなたのコースは次のうちどれにもっとも近いですか？もっとも近いもの１つに○をしてください。（１つに○）

1 総合職　～勤務地の制限がなく、基幹的な業務、企画立案、対外折衝など総合的な判断を要する業務に従事する、あるいは業務の制限がない雇用管理区分（技術系総合職、研究・開発系総合職も含みます）

2 限定総合職　～勤務地または業務の範囲（あるいはその両方）について、一定の制限があるものの、基幹的な業務、企画立案、対外折衝など総合的な判断を要する業務を多く含む雇用管理区分（準総合職、専門職）

3 一般職　～上記１や２の区分に比して、基幹的な業務、企画立案、対外折衝など総合的な判断を要する業務が少ない、またはない雇用管理区分

4 その他　⇒（**具体的に記入してください**　　）

付問２【コースの希望状況】

そのコースについたのは、あなたの希望どおりでしたか？（１つに○）

1 希望どおり
2 他のコースが良かったが、仕方がなく
3 その他（　　）

＊すべての方におたずねします。

問１－９【配置転換の経験】

現在働いている会社で、これまでに次にあげるような配置転換の経験がありますか？次のうち当てはまるものすべてに○をつけてください。（○はいくつでも）

1 同じ事業所内での配置転換
2 転居を伴わない事業所間の配置転換
3 転居を伴う国内転勤
4 国内の関連会社への出向
5 海外勤務
6 上記のいずれも経験していない

問１－10【昨年の個人年収】

昨年（2011 年）のあなたの年収（税・賞与含む）はおいくらでしたか？（１つに○）

1 なし
2 1～100 万円台
3 200 万円台
4 300 万円台
5 400 万円台
6 500 万円台
7 600 万円台
8 700 万円台
9 800 万円台
10 900 万円台
11 1,000 万円台
12 1,100～1,200 万円台
13 1,300～1,400 万円台
14 1,500 万円以上

問１－11【１週間の平均労働時間】

あなたの平均的な１週間の労働時間（残業を含む）はどれくらいですか？

週平均 □□ **時間くらい**　　**回答例）週平均** 4 8 **時間くらい**

問１－12【勤務状況】

ふだん、残業によるものも含めて、次のような勤務をすることがどのくらいありますか？（それぞれ１つに○）

1）休日の勤務　　**1** 頻繁にある　**2** たまにある　**3** ほとんどない

2）深夜の勤務（夜勤などを含む）　　**1** 頻繁にある　**2** たまにある　**3** ほとんどない

問１－13【片道通勤時間】

職場への通勤時間（片道）はどれくらいですか？日によって異なる場合は、主な時間をお答えください。（１つに○）

1 30 分未満
2 30 分～1 時間未満
3 1 時間～1 時間 30 分未満
4 1 時間 30 分～2 時間未満
5 2 時間以上

Ⅱ．今後のキャリア、職場・仕事に対するお考えについておたずねします。

問２－１【昇進希望】

あなたは現在働いている会社で、以下のどこまで昇進したいと思っていますか？（１つに○）

1 現在のポストの職位のまま　**2** 現在のポストより上の役職（役員以外）　**3** 役員以上

↓ 付問１へ

＊問２－１で１とお答えの方におたずねします。

付問１【昇進を望まない理由】

現在より上のポストへの昇進を望まない理由はなんですか？次のうち当てはまるものにすべて○をつけてください。（○はいくつでも）

1 周りにより上位の同性の管理職がいない
2 自分の雇用管理区分では昇進可能性がない
3 自分には能力がない
4 やっかみが出て足を引っ張られる
5 やるべき仕事が増える
6 責任が重くなる
7 メリットがないまたは低い
8 家族がいい顔をしない
9 仕事と家庭の両立が困難になる
10 もともと長く勤める気がない
11 定年が近い
12 その他（　　）
13 特に理由はない

↓ 付問２へ

＊問２－１で２・３とお答えの方におたずねします。

付問２【昇進希望理由】

現在より上のポストへの昇進を希望する理由はなんですか？次のうち当てはまるものにすべて○をつけてください。（○はいくつでも）

1 やりがいのある仕事ができる
2 賃金が上がる
3 自分の雇用管理区分では昇進するのが普通
4 そのポストに目標となる者がいる
5 自分にはその能力がある
6 そのポストのステータスに魅力がある
7 家族から期待されている
8 これまで十分会社に貢献した
9 その他（　　）
10 特に理由はない

＊**「雇用管理区分」**とは、その区分により制度的に異なる雇用管理を行うことを予定して設定している職種、資格などの区分のことです。
例えば、学歴別の区分、コース別雇用管理を行っている企業における「総合職」、「一般職」などの区分や、職種別採用を行っている企業の「営業職」、「技術職」などの区分のことをいいます。

＊すべての方におたずねします。

問２－２【昇進・昇格の状況】

現在働いている会社で、ご自身と同じ雇用管理区分の人に比べて、ご自身の昇進・昇格は早いほうだと思いますか、遅いほうだと思いますか？次のうちもっとも近いもの１つに○をつけてください。（１つに○）

1 早いほう	**2** 人並み	**3** 遅いほう

問２－３【昇進・昇格の男女差】

現在働いている会社で、ご自身と同じ雇用管理区分の男女を比べて、「女性のほうが昇進・昇格が遅い」と感じていますか？（１つに○）

1 感じている　**2** 感じていない　**3** 同じ雇用管理区分に異性がいないのでわからない

↓　↓

問２－４へスキップ

＊「感じている」とお答えになった方におたずねします。（それ以外の方は問２－４へスキップ）

付問１【男女差に対する考え】

男女で昇進・昇格に差が生じることにあなた自身は納得できますか？（１つに○）

1 納得できる	**2** 納得できない	**3** わからない

＊すべての方におたずねします。

問２－４【配置転換・異動の男女差】

現在働いている会社で、ご自身と同じ雇用管理区分の男女を比べて、配置転換や異動について「男性のほうが、頻度が高いまたは範囲が広い」と感じていますか？（１つに○）

1 感じている　**2** 感じていない　**3** 同じ雇用管理区分に異性がいないのでわからない

問２－５【職場・仕事に対するお考え】

あなたは、現在の仕事に対してどのような感想をお持ちですか？次の各項目について、当てはまるもの１つに○をつけてください。（それぞれ１つに○）

	そう思う	やや そう思う	どちらとも いえない	あまり そう思わない	そう 思わない
1）仕事にやりがいを感じる	1	2	3	4	5
2）仕事を通じて達成感を味わうことが多い	1	2	3	4	5
3）仕事を通じて自分が成長していると感じる	1	2	3	4	5
4）職場で必要とされていると思う	1	2	3	4	5
5）自分の仕事は、会社や部門の業績に貢献している	1	2	3	4	5
6）職場の人間関係は良好である	1	2	3	4	5
7）会社や職場の上司・同僚のために働くことに誇りを持っている	1	2	3	4	5
8）これからも、今の会社で働き続けたいと思う	1	2	3	4	5
9）自分の持っている能力を十分に発揮できていると思う	1	2	3	4	5

Ⅲ．女性正社員の活躍のための施策についておたずねします。

問３－１【女性正社員の活躍のための取り組み・措置】

現在働いている会社では、次のような女性正社員の活躍のための取り組みや措置に積極的ですか、消極的ですか？次の各項目について、当てはまるもの１つに○をつけてください。（それぞれ1つに○）

	積極的	どちらかといえば 積極的	どちらかといえば 消極的	消極的	わからない
1）女性の就業意欲を向上させる取り組み	1	2	3	4	5
2）女性の管理職登用や職域拡大の状況の「見える化」の取り組み	1	2	3	4	5
3）雇用管理のあらゆる場面で女性に対する差別をなくす取り組み	1	2	3	4	5
4）セクハラやいじめの防止、迅速・厳正な対応への取り組み	1	2	3	4	5

＊女性の方におたずねします。（男性の方は問３－３へスキップ）

問３－２【女性の活躍のための措置や利用の有無】

１）現在働いている会社で「女性の活躍推進のための特別な訓練」（接遇訓練を除く）を受講したことがありますか？（１つに○）

1 あり	**2** なし

２）現在働いている会社で自分の「メンター」がいますか？あるいはいましたか？（１つに○）

＊**「メンター」**とは、仕事や人生に効果的なアドバイスをする助言者、相談者の役割を担う人を指します。

1 いる	**2** 現在はいないが過去にいた	**3** 現在も過去もいない

３）現在働いている会社で自分の「ロール・モデル」（お手本）となる女性がいますか？あるいはいましたか？（１つに○）

1 いる	**2** 現在はいないが過去にいた	**3** 現在も過去もいない

＊男女ともすべての方におたずねします。

問３－３【女性正社員の活躍のための施策】

現在働いている会社では、女性正社員の活躍を促すために以下のような方策を行っていますか？当てはまるものすべてに○をつけてください。（○はいくつでも）

1 女性採用比率の向上のための措置
2 特定職務への女性の配置比率の向上のための措置
3 女性専用の相談窓口の設置
4 管理職の男性や同僚男性に対する啓発
5 女性に対するメンターなどの助言者の配置・委嘱
6 人事考課基準の明確化
7 女性の役職者への登用を促進するための措置
8 その他（　　）
9 特に行っていない

問３－４【ポジティブ・アクションの実施の有無】

現在働いている会社では、女性の役職者への登用などを促進するために、以下のような枠組みや手法を実施していますか？当てはまるものすべてに○をつけてください。（○はいくつでも）

＊**「ポジティブ・アクション」**とは、固定的な男女の役割分担意識や過去の経緯から、営業職に女性はほとんどいない、課長以上の管理職は男性が大半を占めているなどの差が男女労働者の間に生じている場合、このような差を解消しようと、個々の企業が行う自主的かつ積極的な取組をいいます。問３－３にあげた措置もポジティブ・アクションの一環として実施している企業もあります。

1 ポジティブ・アクションの方針の明確化
2 ポジティブ・アクションに関する専任の部署、あるいは担当者の設置（推進体制の整備）
3 女性の能力発揮について問題点の調査・分析
4 女性の能力発揮のための計画の策定
5 計画に沿った措置の実施状況の公表
6 ポジティブ・アクションとしての、仕事と家庭の両立支援（法を上回る制度）の整備、利用促進
7 その他（　　）
8 特に行っていない

問３－５【女性正社員の部下の有無】

現在働いている会社で管理職となってから、女性正社員の部下をもったことがありますか？

（１つに○）

1 今まで女性正社員の部下はいなかった
2 これまでに女性正社員の部下がいたことがあるが、現在はいない
3 現在、女性正社員の部下がいる

問３－６【女性正社員の部下の育成などに対する方針・行動】

現在働いている会社で管理職となってから、女性正社員の部下の育成などに対してどのような方針や行動をとっておられますか？それぞれ当てはまるもの１つに○をつけてください。（それぞれ１つに○）

これまで女性の部下がいらっしゃらない方は、もしいらしたら、こうしたいというお考えをご記入ください。

	当てはまる	どちらかといえば当てはまる	どちらともいえない	どちらかといえば当てはまらない	当てはまらない
1）女性に管理職昇進への意欲を持つよう働きかける	1	2	3	4	5
2）能力ある女性を管理職に昇進させるよう人事部門に働きかける	1	2	3	4	5
3）男女区別なく評価し、昇進させる	1	2	3	4	5
4）男性優遇の評価や行動をとっていないか常に気をつける	1	2	3	4	5
5）女性の出産、育児や家庭責任に常に配慮する	1	2	3	4	5
6）出産や育児でハンディがある女性の能力アップや教育訓練を心がける	1	2	3	4	5
7）出張命令や残業命令において男女の区別をしない	1	2	3	4	5
8）悩んでいる女性社員の相談に乗ったり、相談体制を整備するように心がける	1	2	3	4	5
9）男性の部下にも女性の部下にも同じように接する	1	2	3	4	5
10）男性の部下にも女性の部下にも分け隔てなく仕事を割り当てる	1	2	3	4	5

Ⅳ．両立支援制度やその利用などについておたずねします。

問４－１【両立支援制度の利用経験】

あなたご自身について、現在働いている会社で、以下の出産・育児・介護にかかわる支援制度を、利用した経験がありますか？当てはまるものすべてに○をつけてください。（○はいくつでも）

1	育児休業制度	**9**	子の看護休暇制度
2	育児のための短時間勤務制度	**10**	職場復帰支援策（復帰をスムーズにするためのセミナーの開催など）
3	フレックスタイム制度	**11**	配偶者が出産の時の男性の休暇制度
4	始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	**12**	転勤免除（地域限定社員制度など）
5	所定外労働（残業）を免除する制度	**13**	介護休業制度
6	事業所内託児施設の運営	**14**	介護のための短時間勤務制度
7	子育てサービス費用の援助措置など（ベビーシッター費用など）	**15**	その他（　　）
8	在宅勤務制度	**16**	いずれも利用したことがない

＊ご自身が育児休業制度を利用したことのある方におたずねします。（利用経験のない方は問４－２へスキップ）

付問１　ご自身が育児休業を取得した期間は約何カ月間でしたか？複数回取得された方は初めて育児休業を取得した期間は約何カ月間でしたか？（1 年は 12 カ月と換算してください。端数は繰り上げてください。［例］「12 カ月と 2 週間」の場合は「13」カ月、１カ月未満（1～29 日）の場合は「１」カ月）

約　□□　**カ月間**

問４－２【両立支援への取り組みについて】

現在働いている会社の両立支援の取り組みについてどのように思われますか？次の各項目について、当てはまるもの１つに○をつけてください。（それぞれ１つに○）

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない
1）女性が結婚・出産後も辞めることなく働ける環境にあると思う	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
2）育児休業がとりやすい環境にあると思う	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
3）短時間勤務がとりやすい環境にあると思う	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
4）男性の育児休業取得に積極的であると思う	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**

Ⅴ．最後に、あなた自身やご家族のことについておたずねします。

Ｆ１【性別】（１つに○）

1 男性　　**2** 女性

Ｆ２【年齢】10 月１日現在のご自身の満年齢をご記入ください。

満 [　　] 歳

Ｆ３【最終学歴】最後に卒業された学校は次のうちどれに当たりますか？（１つに○）

1 大学・大学院卒
2 短大・高専卒
3 専門学校卒
4 高校卒
5 中学校卒
6 その他（　　）

Ｆ４【お子さんの有無など】現在、お子さんがいらっしゃいますか？（１つに○）

1 いる　　**2** いない　→次頁のＦ５【結婚経験・初婚年齢】へスキップ

↓

＊「子どもがいる」の方のみにおたずねします。（お子さんがいらっしゃらない方は次頁の F5【結婚経験・初婚年齢】へスキップ）

付問１　お子さんの人数は何人ですか？　[　　] 人

付問２　一番上のお子さんの年齢は何歳ですか？
＊お子さんがお一人の方はこちらに記入してください　満 [　　] 歳

付問３（お子さんが２人以上いらっしゃる方へ）
一番下のお子さんの年齢は何歳ですか？　満 [　　] 歳

付問４　あなたは、これまでに以下の保育サービスの利用経験や親族の協力をえた経験がありますか？当てはまるものすべてに○をつけてください。（○はいくつでも）

1 保育所の利用
2 18 時以降の延長保育（夜間保育を除く）
3 夜間保育
4 病児保育・病後児保育
5 ベビーシッター・保育ママ
6 配偶者の育児休業取得
7 親による育児の協力
8 その他（　　）
9 いずれも経験がない

＊すべての方におたずねします。

Ｆ５【結婚経験・初婚年齢】これまでに、ご結婚（「事実婚」を含む）をされたことがありますか？

1 結婚したことがある・現在結婚している　　**2** ない（未婚）　→次頁のＦ７【同居家族】へスキップ

↓

＊「結婚したことがある・現在結婚している」の方のみにおたずねします。（「ない（未婚）」の方は次頁のＦ７【同居家族】へスキップ）

付問１　ご自身が初めて結婚したのは満何歳でしたか？　満 [　　] 歳

Ｆ６【配偶者有無関係】現在、配偶者（「事実婚」を含む）がいますか？（１つに○）

1 いる　　**2** いない　→次頁のＦ７【同居家族】へスキップ

↓

＊「配偶者がいる」の方のみにおたずねします。（配偶者のおられない方は次頁のＦ７【同居家族】へスキップ）

付問１【配偶者の最終学歴】配偶者の方が最後に卒業された学校は次のうちどれに当たりますか？（１つに○）

1 大学・大学院卒
2 短大・高専卒
3 専門学校卒
4 高校卒
5 中学校卒
6 その他（　　）

付問２【配偶者の就業形態】配偶者の方の現在の就業形態は次のうちどれに当たりますか？（１つに○）

1 民間の正社員（あなたと同じ会社）
2 民間の正社員（別の会社）
3 公務員
4 自営・自由業
5 パート・アルバイト
6 契約社員・嘱託社員
7 派遣社員
8 その他（　　）
9 現在は働いていない

付問３【配偶者の年収】昨年（2011 年）の配偶者の方の年収（税・賞与含む）はおいくらでしたか？（１つに○）

1 なし
2 1～100 万円台
3 200 万円台
4 300 万円台
5 400 万円台
6 500 万円台
7 600 万円台
8 700 万円台
9 800 万円台
10 900 万円台
11 1,000 万円台
12 1,100～1,200 万円台
13 1,300～1,400 万円台
14 1,500 万円以上
15 わからない

付問４【配偶者の勤務状況】配偶者の方の勤務状況として、当てはまるものすべてに○をつけてください。
（○はいくつでも）

1 労働時間が恒常的に長い	**5** 転勤が多い
2 夜勤など労働時間が不規則	**6** 単身赴任をすることがある
3 休日出勤が多い	**7** いずれも当てはまらない
4 出張が多い	

付問５【家事分担】現在、夫婦の家事・育児時間の合計を 100 とすると、あなたの家事・育児時間の割合はどの程度ですか？（１つに○）

1 ほとんどしていない（約 0%）	**5** あなたが 60～70%程度
2 あなたが 10～20%程度	**6** あなたが 80～90%割程度
3 あなたが 30～40%程度	**7** ほとんどすべてがあなた（約 100%）
4 ほぼ半分（約 50%）	**8** わからない

＊すべての方におたずねします。

Ｆ７【同居家族】現在、同居されている方すべてに○をしてください。（○はいくつでも）

1 同居者はいない	**4** 自分の父親	**7** 配偶者の母親
2 配偶者	**5** 自分の母親	**8** その他（　　）
3 子ども	**6** 配偶者の父親	

Ｆ８【要介護者の有無】現在、同居のご家族に介護を必要とする方はいますか。（１つに○）

1 いる	**2** いない	**3** 同居者はいない

質問は以上です。最後までご協力いただき、ありがとうございました。
ご記入いただきました調査票は、返信用封筒に入れて、
10 月 31 日（水）までにご返送ください。

■当機構では来年度、女性社員の登用・キャリア形成・両立支援をテーマにインタビュー調査を企画しております。**お勤め先にあなたのことをお知らせしたり、お勤め先やあなたにご迷惑をおかけすることは絶対にありません。**もし、このインタビュー調査にご協力いただけますなら、誠にお手数ではございますが、下記にご連絡先をご記入ください。

ご芳名

ご住所　〒

メールアドレス　　@

厚生労働省・要請調査研究

男女正社員のキャリアと両立支援に関する調査

一般従業員調査票

（25～54 歳ホワイトカラー職種、主任・係長までの一般従業員の方）

＜お願い＞

1　この調査は、厚生労働省所管の独立行政法人である労働政策研究・研修機構が実施するものです。（ホームページ　URL　http://www.jil.go.jp）。

2　当機構は、このたび厚生労働省雇用均等・児童家庭局の要請を受け、ポジティブ・アクションの推進を含む男女雇用機会均等実現のための政策課題を見出すとともに、次世代育成支援対策推進法の効果を把握することを目的として「男女正社員のキャリアと両立支援に関する調査」を実施することといたしました。本調査は企業の雇用管理や管理職のマネジメントの状況、男女労働者の昇進意欲や、両立支援施策の認知、利用の状況などを把握する内容となっております。本調査の結果は、統計的な処理を行った上厚生労働省をはじめ関係者に提供するとともに広く公表することとしております。

3　ご回答いただいた内容は全て統計的に処理し、個々の回答をそのままの形で厚生労働省に提供したり公表することは絶対にありませんので、ありのままをご回答ください。

4　設問へのご回答は、選択肢がある場合はその番号を○で囲み、それ以外の場合は適宜ご記入ください。なお、各問において特別の回答方法をお願いしている場合はそれに沿ってお答えください。特にことわりのない場合、調査に回答いただく時点は、平成 24（2012）年 10 月 1 日現在の状況でお答えください。

5　回答のご記入が終わりましたら、返信用封筒を用いて、**10 月 31 日（水）まで**に郵便ポストにご投函ください。

6　この調査の実施業務は、調査機関である株式会社インテージリサーチに業務委託しておりますので、この調査についてのご質問は、当該機関の下記担当部署までお問い合わせください。なお、その他不明な点がありましたら、当機構のこの調査の担当までご照会ください。

7　本調査の趣旨をご理解の上、何とぞご協力くださいますようお願い申し上げます。

■ 調査の記入方法、配布・回収に関するお問い合わせ

（調査の送付・回収）　株式会社 インテージリサーチ

■ 調査の趣旨についてのお問い合わせ

（調査実施）　独立行政法人　労働政策研究・研修機構

〒177-8502　東京都練馬区上石神井 4-8-23　企業と雇用部門　担当：鈴木、池田、酒井
TEL:03-5903-6312　E-mail:ksuzuki@jil.go.jp　URL　http://www.jil.go.jp/

Ⅰ．現在働いている会社とお仕事についておたずねします。

問１－１【入社年】

現在働いている会社に入社したのは何年ですか？西暦でご記入ください。

西暦 □□□□ 年

問１－２【転職経験】

これまでに転職経験がありますか？（１つに○）

1 あり　　**2** なし

＊転職経験ありの方におたずねします。

付問１－１【転職回数】

何回転職しましたか？回数をご記入ください。

□□ 回

付問１－２【正社員通算経験年数】

現在働いている会社に就職する前に、正社員として働いた経験年数を通算でご記入ください。

通算 □□ 年程度

※　１年未満は１年とお書きください
（半年未満であっても１年）

＊転職経験なしの方におたずねします。

付問２【入社同期の男女比】

問１－１の年にあなたと同期入社した、同じ採用区分の正社員の男女比はどのくらいでしたか？（１つに○）

＊**同じ採用区分**とは、学歴別や、「総合職」・「一般職」などのコース別、「事務職」・「技術職」などの職種別に採用が分かれていた場合の区分です。

1 男性のほうがかなり多かった（男性 80%以上）
2 男性がやや多かった（男性 60～70%台）
3 ほぼ男女半々だった
4 女性がやや多かった（女性 60～70%台）
5 女性のほうがかなり多かった（女性 80%以上）

＊すべての方におたずねします。

問１－３【職業】

現在のお仕事（職業）は、次のどれに当たりますか？（１つに○）

1 専門・技術的な仕事（研究・開発技術者、ＳＥ、デザイナー、記者・編集者　など）
2 事務の仕事
3 販売の仕事
4 営業（外回りなど）の仕事

問１－４【所属の職場】

現在働いている職場は、次のどれに当たりますか？（１つに○）

1 本社・本店
2 支社・支店、営業所・出張所
3 工場、倉庫
4 研究所、研究開発施設
5 その他（　　）

問１－５【所属の部署】

現在働いている部門（部署）は、次のどれに当たりますか？（１つに○）

1	人事・総務・経理	**5**	営業
2	企画・調査・広報	**6**	販売・サービス
3	研究・開発・設計	**7**	生産（建設、運輸、流通部門含む）
4	情報処理	**8**	その他⇒（**具体的に記入してください**）

問１－６【役職】

現在の役職は、次のどれに当たりますか？（１つに○）

※係長・主任などの役職名を使用していない場合や、選択肢にない役職については、貴社の実態により適宜ご判断ください。

1 役職なし（一般社員） **2** 係長・主任相当職 **3** 課長・課長相当職以上 →調査終了です。

問１－７【職場の男女比】

現在働いている職場（「課」相当の範囲を想定してください）では、正社員の男女がどのくらいの割合で配置されていますか？（１つに○）

1	もっぱら男性が配置されている	**4**	女性のほうが多く配置されている
2	男性のほうが多く配置されている	**5**	もっぱら女性が配置されている
3	男女ほぼ同じ人数が配置されている	**6**	自分だけが配置されている

問１－８【コース別雇用管理制度の有無】

現在働いている会社では、コース別雇用管理制度がありますか？（１つに○）

＊**コース別雇用管理制度**とは、ここでは、総合職、準総合職・専門職、一般職などのように業務内容や転勤の有無などによっていくつかのコースを設定し、コースごとに募集・採用、配置・昇進などを行う制度のことを指します。

1 あり ↓ **2** なし → **次頁の問１－９へスキップ**

＊コース別雇用管理制度ありとお答えになった方へおたずねします。（それ以外の方は次頁の問１－９へスキップ）

付問１【コースの種類】

あなたのコースは次のうちどれにもっとも近いですか？もっとも近いもの１つに○をしてください。（１つに○）

1	総合職	～勤務地の制限がなく、基幹的な業務、企画立案、対外折衝など総合的な判断を要する業務に従事する、あるいは業務の制限がない雇用管理区分（技術系総合職、研究・開発系総合職も含みます）
2	限定総合職	～勤務地または業務の範囲（あるいはその両方）について、一定の制限があるものの、基幹的な業務、企画立案、対外折衝など総合的な判断を要する業務を多く含む雇用管理区分（準総合職、専門職）
3	一般職	～上記１や２の区分に比して、基幹的な業務、企画立案、対外折衝など総合的な判断を要する業務が少ない、またはない雇用管理区分
4	その他 ⇒	（**具体的に記入してください**）

付問２【コースの希望状況】

そのコースについたのは、あなたの希望どおりでしたか？（１つに○）

1 希望どおり
2 他のコースが良かったが、仕方がなく
3 その他（　　）

＊すべての方におたずねします。

問１－９【配置転換の経験】

現在働いている会社で、これまでに次にあげるような配置転換の経験がありますか？次のうち当てはまるものすべてに○をつけてください。（○はいくつでも）

1 同じ事業所内での配置転換
2 転居を伴わない事業所間の配置転換
3 転居を伴う国内転勤
4 国内の関連会社への出向
5 海外勤務
6 上記のいずれも経験していない

問１－10【仕事の裁量度】

現在担当している仕事の与えられ方、または仕事のやり方について、次のうちもっとも近いもの１つに○をつけてください。（１つに○）

1 決められたやり方があり、自分の工夫の余地はあまりない
2 上司から仕事のやり方の大筋は指示されるが、自分なりに工夫して進める
3 上司から与えられた仕事を工夫して進めることに加え、自分から新しい仕事を上司に提案することもある
4 新しい仕事を見つけ出して、上司などに提案できる

問１－11【昨年の個人年収】

昨年（2011 年）のあなたの年収（税・賞与含む）はおいくらでしたか？（１つに○）

1 なし
2 1～100 万円台
3 200 万円台
4 300 万円台
5 400 万円台
6 500 万円台
7 600 万円台
8 700 万円台
9 800 万円台
10 900 万円台
11 1,000 万円台
12 1,100～1,200 万円台
13 1,300～1,400 万円台
14 1,500 万円以上

問１－12【１週間の平均労働時間】

あなたの平均的な１週間の労働時間（残業を含む）はどれくらいですか？

週平均 [　　] 時間くらい　　回答例）週平均 [4][8] 時間くらい

問１－13【勤務状況】

ふだん、残業によるものも含めて、次のような勤務をすることがどのくらいありますか？（それぞれ１つに○）

１）休日の勤務

1 頻繁にある　**2** たまにある　**3** ほとんどない

２）深夜の勤務（夜勤などを含む）

1 頻繁にある　**2** たまにある　**3** ほとんどない

問１－14【片道通勤時間】

職場への通勤時間（片道）はどれくらいですか？日によって異なる場合は、主な時間をお答えください。（１つに○）

1 30 分未満
2 30 分～1 時間未満
3 1 時間～1 時間 30 分未満
4 1 時間 30 分～2 時間未満
5 2 時間以上

Ⅱ．今後のキャリア、上司との関係、職場・仕事に対するお考えについておたずねします。

問２－１【昇進希望】

あなたは現在働いている会社で、以下のどこまで昇進したいと思っていますか？（１つに○）

1 役付きでなくともよい　**2** 係長・主任相当職　**3** 課長相当職　**4** 部長相当職　**5** 役員以上

付問１へ ↓

＊問２－１で１・２とお答えの方におたずねします。

付問１【昇進を望まない理由】

課長以上への昇進を望まない理由はなんですか？次のうち当てはまるものにすべて○をつけてください。（○はいくつでも）

1 周りに同性の管理職がいない
2 自分の雇用管理区分では昇進可能性がない
3 自分には能力がない
4 やっかみが出て足を引っ張られる
5 やるべき仕事が増える
6 責任が重くなる
7 メリットがないまたは低い
8 家族がいい顔をしない
9 仕事と家庭の両立が困難になる
10 もともと長く勤める気がない
11 定年が近い
12 その他（　　）
13 特に理由はない

付問２へ ↓

＊問２－１で３～５とお答えの方におたずねします。

付問２【昇進希望理由】

課長以上への昇進を希望する理由はなんですか？次のうち当てはまるものにすべて○をつけてください。（○はいくつでも）

1 やりがいのある仕事ができる
2 賃金が上がる
3 自分の雇用管理区分では昇進するのが普通
4 そのポストに目標となる者がいる
5 自分にはその能力がある
6 そのポストのステータスに魅力がある
7 家族から期待されている
8 これまで十分会社に貢献した
9 その他（　　）
10 特に理由はない

＊**「雇用管理区分」**とは、その区分により制度的に異なる雇用管理を行うことを予定して設定している職種、資格などの区分のことです。
例えば、学歴別の区分、コース別雇用管理を行っている企業における「総合職」、「一般職」などの区分や、職種別採用を行っている企業の「営業職」、「技術職」などの区分のことをいいます。

＊すべての方におたずねします。

問２－２【課長相当職の上司との関係】

あなたの現在の課長相当職の上司（上司に課長相当職の者がいない場合は、直属の上司）との関係はどのようなものですか？次の各項目について、当てはまるもの１つに○をつけてください。（それぞれ１つに○）

	当てはまる	やや当てはまる	どちらともいえない	あまり当てはまらない	当てはまらない
1）自分の仕事の仕方や内容について関心をはらってくれる	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
2）自分が困ったときに相談に乗ってくれる	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
3）自分の失敗をカバーしてくれる	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
4）自分を信頼して仕事を任せてくれる	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
5）自分の意見に耳を傾けてくれる	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
6）自分に高い目標や課題を与えてくれる	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
7）自分の成長・活躍を後押ししてくれる	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**

問２－３【昇進・昇格の状況】

現在働いている会社で、ご自身と同じ雇用管理区分の人に比べて、ご自身の昇進・昇格は早いほうだと思いますか、遅いほうだと思いますか？次のうちもっとも近いもの１つに○をつけてください。（1つに○）

1 早いほう	**2** 人並み	**3** 遅いほう

問２－４【昇進・昇格の男女差】

現在働いている会社で、ご自身と同じ雇用管理区分の男女を比べて、「女性のほうが昇進・昇格が遅い」と感じていますか？（１つに○）

1 感じている　**2** 感じていない　**3** 同じ雇用管理区分に異性がいないのでわからない

↓　↓

問２－５へスキップ

＊「感じている」とお答えになった方におたずねします。（それ以外の方は問２－５へスキップ）

付問１【男女差に対する考え】

男女で昇進・昇格に差が生じることにあなた自身は納得できますか？（１つに○）

1 納得できる　**2** 納得できない　**3** わからない

＊すべての方におたずねします。

問２－５【配置転換・異動の男女差】

現在働いている会社で、ご自身と同じ雇用管理区分の男女を比べて、配置転換や異動について「男性のほうが、頻度が高いまたは範囲が広い」と感じていますか？（１つに○）

1 感じている　**2** 感じていない　**3** 同じ雇用管理区分に異性がいないのでわからない

問２－６【職場・仕事に対するお考え】

あなたは、現在の仕事に対してどのような感想をお持ちですか？次の各項目について、当てはまるもの１つに○をつけてください。（それぞれ１つに○）

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない
1）仕事にやりがいを感じる	1	2	3	4	5
2）仕事を通じて達成感を味わうことが多い	1	2	3	4	5
3）仕事を通じて自分が成長していると感じる	1	2	3	4	5
4）職場で必要とされていると思う	1	2	3	4	5
5）自分の仕事は、会社や部門の業績に貢献している	1	2	3	4	5
6）職場の人間関係は良好である	1	2	3	4	5
7）会社や職場の上司・同僚のために働くことに誇りを持っている	1	2	3	4	5
8）これからも、今の会社で働き続けたいと思う	1	2	3	4	5
9）自分の持っている能力を十分に発揮できていると思う	1	2	3	4	5

Ⅲ．女性正社員の活躍のための施策についておたずねします。

問３－１【女性正社員の活躍のための取り組み・措置】

現在働いている会社では、次のような女性正社員の活躍のための取り組みや措置に積極的ですか、消極的ですか？次の各項目について、当てはまるもの１つに○をつけてください。（それぞれ１つに○）

	積極的	どちらかといえば積極的	どちらかといえば消極的	消極的	わからない
１）女性の就業意欲を向上させる取り組み	1	2	3	4	5
２）女性の管理職登用や職域拡大の状況の「見える化」の取り組み	1	2	3	4	5
３）雇用管理のあらゆる場面で女性に対する差別をなくす取り組み	1	2	3	4	5
４）セクハラやいじめの防止、迅速・厳正な対応への取り組み	1	2	3	4	5

＊女性の方におたずねします。（男性の方は問３－３へスキップ）

問３－２【女性の活躍のための措置や利用の有無】

１）現在働いている会社には「女性専用の相談窓口」がありますか？（１つに○）

1 あり　　**2** なし　　**3** わからない

２）現在働いている会社で「女性の活躍推進のための特別な訓練」（接遇訓練を除く）を受講したことがありますか？（１つに○）

1 あり　　**2** なし

３）現在働いている会社で自分の「メンター」がいますか？あるいはいましたか？（１つに○）

＊**「メンター」**とは、仕事や人生に効果的なアドバイスをする助言者、相談者の役割を担う人を指します。

1 いる　**2** 現在はいないが過去にいた　**3** 現在も過去もいない

４）現在働いている会社で自分の「ロール・モデル」（お手本）となる女性がいますか？あるいはいましたか？（１つに○）

1 いる　**2** 現在はいないが過去にいた　**3** 現在も過去もいない

＊男女ともすべての方におたずねします。

問３－３【ポジティブ・アクションの実施の有無】

現在働いている会社では、女性の積極的な管理職登用などのポジティブ・アクションを実施していますか、あるいは過去に実施していましたか？（１つに○）

＊**「ポジティブ・アクション」**とは、固定的な男女の役割分担意識や過去の経緯から、営業職に女性はほとんどいない、課長以上の管理職は男性が大半を占めているなどの差が男女労働者の ↗

間に生じている場合、このような差を解消しようと、個々の企業が行う自主的かつ積極的な取組をいいます。問３－２にあげたようなことを、ポジティブ・アクションの一環として実施している企業もあります。

1 現在、実施している	**2** 過去に実施していた	**3** 実施していない	**4** わからない

Ⅳ．両立支援制度やその利用などについておたずねします。

問４－１【両立支援制度の利用経験】

あなたご自身について、現在働いている会社で、以下の出産・育児・介護にかかわる支援制度を、利用した経験がありますか？当てはまるものすべてに○をつけてください。（○はいくつでも）

1	育児休業制度	**9**	子の看護休暇制度
2	育児のための短時間勤務制度	**10**	職場復帰支援策（復帰をスムーズにするためのセミナーの開催など）
3	フレックスタイム制度	**11**	配偶者が出産の時の男性の休暇制度
4	始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	**12**	転勤免除（地域限定社員制度など）
5	所定外労働（残業）を免除する制度	**13**	介護休業制度
6	事業所内託児施設の運営	**14**	介護のための短時間勤務制度
7	子育てサービス費用の援助措置など（ベビーシッター費用など）	**15**	その他（　　）
8	在宅勤務制度	**16**	いずれも利用したことがない

＊ご自身が育児休業制度を利用したことのある方におたずねします。（利用経験のない方は問４－２へスキップ）

付問１　ご自身が育児休業を取得した期間は約何カ月間でしたか？複数回取得された方は初めて育児休業を取得した期間は約何カ月間でしたか？（１年は 12 カ月と換算してください。端数は繰り上げてください。［例］「12 カ月と 2 週間」の場合は「13」カ月、１カ月未満（1～29 日）の場合は「１」カ月）

約　［　　］**カ月間**

問４－２【両立支援への取り組みについて】

現在働いている会社の両立支援の取り組みについてどのように思われますか？次の各項目について、当てはまるもの１つに○をつけてください。（それぞれ１つに○）

	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない
1）女性が結婚・出産後も辞めることなく働ける環境にあると思う	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
2）育児休業がとりやすい環境にあると思う	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
3）短時間勤務がとりやすい環境にあると思う	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
4）男性の育児休業取得に積極的であると思う	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**

Ⅴ．最後に、あたな自身やご家族のことについておたずねします。

Ｆ１【性別】（１つに○）

1 男性	**2** 女性

Ｆ２【年齢】10 月 1 日現在のご自身の満年齢をご記入ください。

満 ＿＿＿＿ **歳**

Ｆ３【最終学歴】最後に卒業された学校は次のうちどれに当たりますか？（１つに○）

1 大学・大学院卒	**4** 高校卒
2 短大・高専卒	**5** 中学校卒
3 専門学校卒	**6** その他（　　）

Ｆ４【お子さんの有無など】現在、お子さんがいらっしゃいますか？（１つに○）

1 いる　　**2** いない**→次頁のＦ５【結婚経験・初婚年齢】へスキップ**

↓

＊「子どもがいる」の方のみにおたずねします。（お子さんがいらっしゃらない方は次頁の F5【結婚経験・初婚年齢】へスキップ）

付問１　お子さんの人数は何人ですか？　＿＿＿＿ **人**

付問２　一番上のお子さんの年齢は何歳ですか？
＊お子さんがお一人の方はこちらに記入してください　**満** ＿＿＿＿ **歳**

付問３（お子さんが２人以上いらっしゃる方へ）
一番下のお子さんの年齢は何歳ですか？　**満** ＿＿＿＿ **歳**

付問４　あなたは、これまでに以下の保育サービスの利用経験や親族の協力をえた経験がありますか？当てはまるものすべてに○をつけてください。（○はいくつでも）

1 保育所の利用	**6** 配偶者の育児休業取得
2 18 時以降の延長保育（夜間保育を除く）	**7** 親による育児の協力
3 夜間保育	**8** その他（　　）
4 病児保育・病後児保育	
5 ベビーシッター・保育ママ	**9** いずれも経験がない

＊すべての方におたずねします。

Ｆ５【結婚経験・初婚年齢】これまでに、ご結婚（事実婚を含む）をされたことがありますか？

1 結婚したことがある・現在結婚している　　**2** ない（未婚）**→次頁のＦ７【同居家族】へスキップ**

↓

＊「結婚したことがある・現在結婚している」の方のみにおたずねします。（「ない（未婚）」の方は次頁のＦ７【同居家族】へスキップ）

付問１　ご自身が初めて結婚したのは満何歳でしたか？

満 [　　] 歳

Ｆ６【配偶者有無関係】現在、配偶者（「事実婚」を含む）がいますか？（１つに○）

1 いる　　**2** いない　**→次頁のＦ７【同居家族】へスキップ**

↓

＊「配偶者がいる」の方のみにおたずねします。（配偶者のおられない方は次頁のＦ７【同居家族】へスキップ）

付問１【配偶者の最終学歴】配偶者の方が最後に卒業された学校は次のうちどれに当たりますか？（１つに○）

1 大学・大学院卒
2 短大・高専卒
3 専門学校卒
4 高校卒
5 中学校卒
6 その他（　　）

付問２【配偶者の就業形態】配偶者の方の現在の就業形態は次のうちどれに当たりますか？（１つに○）

1 民間の正社員（あなたと同じ会社）
2 民間の正社員（別の会社）
3 公務員
4 自営・自由業
5 パート・アルバイト
6 契約社員・嘱託社員
7 派遣社員
8 その他（　　）
9 現在は働いていない

付問３【配偶者の年収】昨年（2011 年）の配偶者の方の年収（税・賞与含む）はおいくらでしたか？（1つに○）

1 なし
2 1～100 万円台
3 200 万円台
4 300 万円台
5 400 万円台
6 500 万円台
7 600 万円台
8 700 万円台
9 800 万円台
10 900 万円台
11 1,000 万円台
12 1,100～1,200 万円台
13 1,300～1,400 万円台
14 1,500 万円以上
15 わからない

付問４【配偶者の勤務状況】配偶者の方の勤務状況として、当てはまるものすべてに○をつけてください。（○はいくつでも）

1 労働時間が恒常的に長い	**5** 転勤が多い
2 夜勤など労働時間が不規則	**6** 単身赴任をすることがある
3 休日出勤が多い	**7** いずれも当てはまらない
4 出張が多い	

付問５【家事分担】現在、夫婦の家事・育児時間の合計を 100 とすると、あなたの家事・育児時間の割合はどの程度ですか？（１つに○）

1 ほとんどしていない（約 0%）	**5** あなたが 60～70%程度
2 あなたが 10～20%程度	**6** あなたが 80～90%割程度
3 あなたが 30～40%程度	**7** ほとんどすべてがあなた（約 100%）
4 ほぼ半分（約 50%）	**8** わからない

＊すべての方におたずねします。

Ｆ７【同居家族】現在、同居されている方すべてに○をしてください。（○はいくつでも）

1 同居者はいない	**4** 自分の父親	**7** 配偶者の母親
2 配偶者	**5** 自分の母親	**8** その他（　　）
3 子ども	**6** 配偶者の父親	

Ｆ８【要介護者の有無】現在、同居のご家族に介護を必要とするかたはいますか。（１つに○）

1 いる	**2** いない	**3** 同居者はいない

質問は以上です。最後までご協力いただき、ありがとうございました。
ご記入いただきました調査票は、返信用封筒に入れて、
10 月 31 日（水）までにご返送ください。

■当機構では来年度、女性社員の登用・キャリア形成・両立支援をテーマにインタビュー調査を企画しております。お勤め先にあなたのことをお知らせしたり、お勤め先やあなたにご迷惑をおかけすることは絶対にありません。もし、このインタビュー調査にご協力いただけますなら、誠にお手数ではございますが、下記にご連絡先をご記入ください。

ご芳名

ご住所　〒

メールアドレス　　@

企業調査

基礎集計表

統計利用上の注意

1. 構成比（%）と計100%の度数(n)を示している。数値回答については、右端に平均値と標本標準偏差を示している。平均値と標準偏差の集計では、無回答を除外して計算している。

2. 構成比（%）は小数点第2位を四捨五入してあるので、内訳の合計が100%にならないことがある。

3. 表中「-」は回答がないもの、「0.0」は0.1%未満を示している。

4. 表側：問1-4【女性正社員比率】と問1-5【役職者比率・係長、課長】の比率の計算において、分母となる男性と女性のどちらかあるいは両方の人数の回答が欠けている場合、および男性も女性も人数が0人の場合は計算から除外している。

5. 表側：問1-5【女性部長の有無、女性役職者の有無】の欄の「いない」とは、単に人数の回答が0人であるものであり、「いる」とは1人以上であるものである。

6. 表頭：問5-1付問1【コース別雇用制度の種類】の「一部無回答」とは、コースの種類を1つしか回答していないものである。

企業調査

問1－1　主な業種

100-299人企業	計（ｎ）	鉱業、採石業、砂利採取業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業、郵便業	卸売業	小売業	金融業、保険業	不動産業、物品賃貸業	宿泊業	飲食サービス業	教育、学習支援業	医療、福祉	その他サービス業	その他	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	0.4	7.3	32.0	1.1	3.2	10.8	8.5	5.5	1.7	1.5	2.5	1.1	1.6	2.1	14.5	4.7	1.6
抽出時産業																		
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	69	1.4	79.7	1.4	－	2.9	1.4	－	1.4	－	1.4	－	－	－	－	7.2	2.9	－
製造業	285	0.7	1.4	94.0	0.4	0.4	－	0.4	－	－	－	－	－	－	－	1.8	－	1.1
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	－	－	85.7	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	14.3
情報通信業	39	－	－	2.6	－	64.1	－	－	－	－	－	－	－	2.6	－	20.5	7.7	2.6
運輸業、郵便業	111	－	－	0.9	－	－	88.3	－	－	－	－	－	－	－	－	4.5	5.4	0.9
卸売業、小売業	157	－	2.5	11.5	1.3	0.6	0.6	47.8	29.3	－	0.6	－	－	－	1.3	1.3	1.9	1.3
金融業、保険業	16	－	－	－	－	－	－	－	－	93.8	－	－	－	－	－	6.3	－	－
不動産業、物品賃貸業	22	－	4.5	－	－	－	－	4.5	4.5	－	45.5	4.5	－	－	4.5	31.8	－	－
学術研究、専門・技術サービス業	34	－	2.9	2.9	－	－	－	－	－	－	－	－	－	2.9	－	70.6	20.6	－
宿泊業、飲食サービス業	38	－	－	－	－	－	2.6	2.6	2.6	－	－	52.6	23.7	－	－	10.5	－	5.3
生活関連サービス業、娯楽業	26	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	7.7	3.8	－	－	76.9	7.7	3.8
教育、学習支援業	14	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	92.9	－	－	7.1	－
医療、福祉	16	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	93.8	6.3	－	－
その他サービス業	99	－	3.0	9.1	1.0	1.0	－	1.0	2.0	1.0	2.0	－	－	－	2.0	53.5	20.2	4.0
問1-2【常用労働者数】																		
100～199人	634	0.5	8.5	32.5	1.1	3.6	9.9	9.0	5.0	1.6	1.7	1.4	0.9	1.7	2.2	13.2	5.4	1.6
200～299人	300	0.3	4.7	31.0	1.0	2.3	12.7	7.3	6.3	2.0	1.0	4.7	1.3	1.3	2.0	17.0	3.3	1.7
問1-3【女性正社員比率】																		
0～10%未満	260	0.8	11.2	30.8	1.2	1.9	25.4	1.9	5.4	－	－	－	0.4	0.8	0.4	13.8	4.6	1.5
10～19%	302	0.3	9.6	38.7	1.3	3.3	9.3	11.6	6.0	0.7	0.7	1.0	1.3	－	－	11.9	2.6	1.7
20～29%	145	－	5.5	29.0	1.4	6.9	4.1	13.1	2.8	2.1	4.8	5.5	1.4	3.4	－	13.8	4.8	1.4
30～49%	136	－	1.5	26.5	0.7	2.2	0.7	10.3	5.1	7.4	3.7	8.8	1.5	5.1	－	17.6	7.4	1.5
50%以上	75	－	－	24.0	－	1.3	－	6.7	10.7	1.3	－	－	－	1.3	25.3	21.3	6.7	1.3
問1-5【女性役職者比率・係長】																		
0%	244	0.4	4.9	44.7	1.6	2.5	18.4	4.5	4.1	0.4	－	1.2	－	0.8	0.4	12.7	2.5	0.8
10%未満	196	－	8.7	34.7	2.6	3.6	9.2	12.2	7.7	－	0.5	1.5	－	0.5	－	13.8	3.6	1.5
10%以上	174	－	13.2	35.1	0.6	4.0	9.8	7.5	5.7	－	2.3	4.6	0.6	0.6	－	10.9	4.0	1.1
20%以上	224	0.4	2.7	19.6	－	1.8	6.7	9.8	5.8	6.7	3.6	4.0	2.7	4.0	7.1	16.5	6.3	2.2
問1-5【女性役職者比率・課長】																		
0%	573	0.3	8.4	38.6	1.6	2.1	13.1	8.4	5.8	0.2	0.7	2.3	0.7	0.9	0.2	11.5	4.2	1.2
10%未満	129	－	7.8	24.8	0.8	5.4	6.2	15.5	4.7	7.0	3.9	3.1	0.8	1.6	－	13.2	2.3	3.1
10%以上	67	－	6.0	25.4	－	6.0	10.4	3.0	3.0	6.0	4.5	6.0	－	－	1.5	22.4	4.5	1.5
20%以上	88	－	1.1	15.9	－	5.7	5.7	5.7	6.8	2.3	1.1	2.3	－	6.8	14.8	25.0	5.7	1.1
問1-5【女性部長の有無】																		
いない	838	0.4	8.0	32.3	1.2	3.0	12.1	8.9	5.6	1.8	1.4	2.4	0.8	1.3	1.3	13.6	4.3	1.6
いる	84	－	1.2	26.2	－	6.0	－	4.8	4.8	1.2	2.4	3.6	2.4	4.8	10.7	25.0	6.0	1.2
問1-5【女性常勤役員の有無】																		
いない	801	0.5	7.6	31.1	1.1	3.5	10.5	9.0	5.6	2.0	1.5	2.6	0.7	1.7	1.5	14.7	4.7	1.5
いる	133	－	5.3	37.6	0.8	1.5	12.8	5.3	4.5	－	1.5	1.5	3.0	0.8	6.0	12.8	4.5	2.3
問2-1【女性正社員活躍のための施策】																		
現在1つも実施なし	366	1.1	7.9	28.1	0.8	2.2	15.0	6.6	4.4	0.8	0.5	2.7	1.1	0.8	2.2	17.2	6.3	2.2
現在1つ実施	247	－	8.1	36.4	1.6	4.5	5.7	10.9	6.5	2.4	1.6	1.2	0.4	1.2	1.6	10.9	5.7	1.2
現在2つ以上実施	312	－	6.1	33.0	1.0	3.5	9.9	9.0	6.1	2.2	2.6	3.2	1.6	2.6	2.6	13.5	2.2	1.0
問2-2【ポジティブ・アクション】																		
現在1つも実施なし	696	0.6	8.2	32.0	1.4	3.0	11.4	8.6	5.0	1.7	1.1	2.6	0.7	1.7	1.7	14.1	4.6	1.4
現在1つ実施	129	－	7.0	27.9	－	5.4	8.5	5.4	5.4	3.1	3.1	1.6	0.8	1.6	2.3	19.4	7.0	1.6
現在2つ以上実施	95	－	2.1	34.7	－	2.1	10.5	12.6	9.5	－	2.1	2.1	3.2	－	5.3	11.6	2.1	2.1
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】																		
実施している	471	－	8.1	32.5	0.8	3.6	10.2	8.9	6.2	1.9	1.7	2.5	0.6	1.1	3.2	13.4	4.0	1.3
実施していない	451	0.9	6.2	31.7	1.3	2.4	11.5	8.0	4.9	1.6	1.1	2.2	1.6	2.2	1.1	15.7	5.5	2.0
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】																		
実施している	748	0.3	8.0	33.6	0.9	3.6	9.9	8.2	6.3	2.0	1.7	1.9	0.8	1.6	2.3	13.1	4.5	1.3
実施していない	173	1.2	4.6	25.4	1.7	1.2	14.5	9.8	2.3	0.6	－	4.6	2.3	1.7	1.2	20.2	5.8	2.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】																		
実施している	699	0.1	7.9	32.6	1.0	3.4	9.4	8.4	5.3	2.0	1.9	2.6	0.9	1.7	2.7	14.2	4.4	1.4
実施していない	223	1.3	5.4	30.0	1.3	2.2	15.2	8.5	6.3	0.9	－	1.8	1.8	1.3	－	16.1	5.4	2.2
問3-2-1A【育児休業制度の有無】																		
なし	43	－	4.7	27.9	2.3	7.0	14.0	2.3	4.7	2.3	－	2.3	－	－	2.3	23.3	2.3	4.7
あり	891	0.4	7.4	32.2	1.0	3.0	10.7	8.8	5.5	1.7	1.6	2.5	1.1	1.7	2.1	14.0	4.8	1.5
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】																		
出産者なし	267	0.7	8.2	28.1	1.1	1.1	21.0	6.7	6.4	－	0.7	1.5	1.5	0.7	1.1	15.0	5.6	0.4
出産者あり・利用者なし	47	2.1	12.8	19.1	2.1	2.1	17.0	8.5	4.3	2.1	－	4.3	2.1	2.1	－	17.0	2.1	2.1
利用者あり	572	0.2	6.6	35.1	0.9	4.0	5.2	9.8	5.1	2.4	2.1	2.8	0.9	2.1	2.8	13.3	4.7	1.9
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】																		
出産者なし	73	－	8.2	23.3	－	1.4	16.4	4.1	4.1	1.4	－	－	2.7	1.4	－	21.9	13.7	1.4
出産者あり・利用者なし	757	0.5	7.8	33.4	0.9	2.9	9.8	9.4	5.8	1.6	1.8	2.6	0.9	1.8	2.1	12.8	4.2	1.5
利用者あり	58	－	1.7	25.9	3.4	6.9	13.8	6.9	3.4	3.4	－	3.4	1.7	－	5.2	20.7	1.7	1.7
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】																		
ほとんど継続	305	－	7.9	35.7	1.0	3.3	8.2	6.2	4.9	1.3	0.7	1.0	0.7	2.6	4.3	15.4	5.2	1.6
継続者多い	256	0.8	9.4	33.2	0.4	3.9	5.9	10.2	5.9	3.5	3.1	1.6	0.8	1.6	1.6	12.9	3.1	2.3
継続者少ない	193	0.5	6.2	32.1	1.0	1.6	14.0	10.9	5.2	1.6	1.0	6.2	1.0	0.5	0.5	12.4	4.7	0.5
継続したものはいない	68	－	5.9	22.1	2.9	2.9	27.9	5.9	5.9	－	－	1.5	1.5	1.5	－	17.6	4.4	－
問4-1【行動計画作成の有無】																		
作成した	651	0.5	7.2	32.4	1.2	3.5	10.4	8.6	5.2	2.3	1.7	2.6	0.8	1.2	1.7	14.3	4.8	1.5
作成していない	283	0.4	7.4	31.1	0.7	2.5	11.7	8.1	6.0	0.4	1.1	2.1	1.8	2.5	3.2	14.8	4.6	1.8
問4-2【くるみんマークの認定】																		
認定済・今後も申請	25	－	16.0	20.0	－	8.0	8.0	8.0	8.0	4.0	－	4.0	－	－	－	12.0	12.0	－
認定済・今後は申請しない	20	－	10.0	40.0	－	5.0	－	－	10.0	－	－	10.0	5.0	－	－	15.0	－	5.0
未認定・申請予定あり	125	－	11.2	27.2	2.4	4.8	11.2	8.8	6.4	1.6	2.4	2.4	－	3.2	4.0	12.0	1.6	0.8
未認定・申請予定なし	739	0.5	6.2	32.7	0.9	2.8	11.0	8.9	5.1	1.6	1.5	2.3	1.2	1.5	1.8	15.2	5.0	1.6
問5-1【コース別雇用管理の有無】																		
あり	273	－	7.3	35.5	0.7	2.6	13.6	15.4	4.4	2.6	1.8	0.7	－	0.4	1.8	8.1	4.0	1.1
過去実施	26	－	19.2	30.8	－	3.8	3.8	7.7	－	7.7	－	3.8	3.8	3.8	－	15.4	－	－
過去も現在もなし	628	0.6	6.8	30.3	1.3	3.5	10.0	5.6	6.2	1.1	1.4	3.2	1.4	2.1	2.2	17.2	5.3	1.8
F4【労働組合有無】																		
あり	279	0.4	5.4	36.6	1.4	2.2	20.8	4.7	9.0	1.8	0.7	1.8	0.4	2.2	0.4	9.3	2.9	0.4
なし	654	0.5	8.1	30.1	0.9	3.7	6.6	9.9	4.0	1.7	1.8	2.8	1.4	1.4	2.9	16.7	5.5	2.1

企業調査

問1－1 主な業種

300人以上企業	計（ｎ）	鉱業、採石業、砂利採取業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業、郵便業	卸売業	小売業	金融業、保険業	不動産業、物品賃貸業	宿泊業	飲食サービス業	教育、学習支援業	医療、福祉	その他サービス業	その他	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	0.1	4.6	24.4	0.7	3.9	6.5	6.7	13.8	2.7	0.7	2.0	2.7	2.9	3.1	18.6	4.2	2.5
抽出時産業																		
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	46	－	89.1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	4.3	4.3	2.2
製造業	259	－	0.4	88.8	0.4	－	－	1.9	1.2	－	－	－	1.2	－	－	1.5	0.8	3.9
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	－	－	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
情報通信業	50	－	－	－	－	64.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	26.0	6.0	4.0
運輸業、郵便業	82	－	－	－	－	1.2	76.8	－	－	－	－	－	－	－	－	14.6	6.1	1.2
卸売業、小売業	243	－	0.8	6.2	0.4	1.6	0.4	26.3	56.8	－	－	－	1.6	－	0.4	2.9	2.5	－
金融業、保険業	28	－	－	－	－	－	－	－	－	92.9	－	－	－	－	－	3.6	3.6	－
不動産業、物品賃貸業	18	－	16.7	－	－	－	－	－	－	5.6	33.3	－	－	－	－	38.9	5.6	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	－	3.6	7.1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	3.6	－	53.6	25.0	7.1
宿泊業、飲食サービス業	56	－	－	1.8	－	－	1.8	－	3.6	－	－	35.7	37.5	－	3.6	8.9	－	7.1
生活関連サービス業、娯楽業	44	－	－	－	－	－	－	－	－	2.3	2.3	2.3	－	－	2.3	90.9	－	－
教育、学習支援業	37	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	75.7	2.7	5.4	13.5	2.7
医療、福祉	19	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	5.3	94.7	－	－	－
その他サービス業	122	－	－	4.1	1.6	2.5	1.6	－	－	－	－	－	－	－	7.4	69.7	9.0	4.1
問1-2【常用労働者数】																		
300～499人	398	0.3	4.0	28.9	0.3	3.8	7.3	9.3	10.3	2.3	0.5	3.8	0.5	2.8	3.3	16.8	4.0	2.0
500～999人	324	－	6.2	24.7	0.9	4.0	5.2	5.9	12.7	4.3	0.9	0.9	1.9	2.2	3.7	19.4	3.7	3.4
1000人以上	314	－	3.8	18.5	1.0	3.8	6.7	4.1	19.4	1.6	0.6	1.0	6.4	3.8	2.2	20.1	4.8	2.2
問1-3【女性正社員比率】																		
0～10%未満	248	0.4	9.3	27.0	1.6	2.4	15.3	3.2	11.3	－	0.8	－	2.0	－	－	19.0	4.8	2.8
10～19%	316	－	6.6	27.5	0.6	8.2	6.6	7.0	12.3	－	0.3	0.9	3.2	0.9	－	19.0	4.1	2.5
20～29%	188	－	2.1	30.3	－	2.7	2.7	11.2	16.0	1.6	1.1	5.3	1.6	3.7	0.5	15.4	3.2	2.7
30～49%	183	－	－	14.8	0.5	1.6	1.6	8.2	13.7	13.1	1.1	3.8	2.2	9.3	1.1	22.4	4.4	2.2
50%以上	89	－	－	12.4	－	－	－	－	22.5	1.1	－	1.1	6.7	2.2	32.6	14.6	4.5	2.2
問1-5【女性役職者比率・係長】																		
0%	132	0.8	6.1	43.2	－	3.0	11.4	2.3	4.5	－	－	－	2.3	0.8	－	20.5	3.0	2.3
10%未満	352	－	6.0	28.7	1.7	4.3	7.4	8.5	14.5	1.1	1.1	0.9	1.7	0.3	－	16.8	4.0	3.1
10%以上	188	－	4.8	17.6	－	4.8	6.4	7.4	14.4	4.3	－	5.3	5.9	1.6	0.5	20.7	4.8	1.6
20%以上	255	－	0.4	13.7	0.4	2.0	4.3	4.7	18.4	5.5	0.8	2.7	2.4	9.4	9.8	19.2	3.9	2.4
問1-5【女性役職者比率・課長】																		
0%	427	0.2	5.6	30.2	0.9	1.6	11.0	7.5	11.5	1.2	0.5	0.9	1.6	1.2	－	20.1	3.7	2.1
10%未満	385	－	4.7	24.2	0.8	6.8	3.4	7.8	16.4	4.7	1.3	3.6	2.3	3.4	0.3	13.8	3.4	3.4
10%以上	72	－	－	20.8	－	4.2	4.2	2.8	13.9	2.8	－	2.8	2.8	8.3	1.4	27.8	6.9	1.4
20%以上	91	－	3.3	5.5	－	2.2	1.1	2.2	14.3	2.2	－	－	6.6	5.5	28.6	22.0	4.4	2.2
問1-5【女性部長の有無】																		
いない	815	0.1	5.2	26.1	0.7	3.6	7.6	7.2	13.5	3.1	0.7	1.8	2.2	2.2	0.9	18.5	4.2	2.3
いる	200	－	2.5	19.0	0.5	5.5	2.5	4.0	14.0	1.5	0.5	3.0	4.5	5.5	12.0	17.0	4.5	3.5
問1-5【女性常勤役員の有無】																		
いない	920	0.1	5.0	25.3	0.7	3.7	6.7	7.0	13.5	3.0	0.7	2.1	2.1	2.9	2.3	17.9	4.3	2.7
いる	116	－	1.7	17.2	0.9	5.2	4.3	4.3	16.4	－	0.9	1.7	7.8	2.6	9.5	24.1	2.6	0.9
問2-1【女性正社員活躍のための施策】																		
現在1つも実施なし	239	0.4	3.8	23.4	0.8	4.6	10.0	7.5	7.5	－	0.8	2.9	3.3	3.3	3.3	21.3	4.6	2.1
現在1つ実施	279	－	4.7	25.1	0.7	2.9	6.1	6.8	12.9	1.4	0.4	2.2	2.5	2.2	3.6	21.9	4.3	2.5
現在2つ以上実施	508	－	5.1	24.8	0.6	3.9	5.1	6.1	17.3	4.7	0.8	1.6	2.6	3.1	2.4	15.6	3.7	2.6
問2-2【ポジティブ・アクション】																		
現在1つも実施なし	577	0.2	4.9	20.5	0.5	3.3	9.2	8.3	13.5	0.5	0.9	2.8	3.5	2.1	3.6	19.6	4.7	2.1
現在1つ実施	207	－	5.3	30.4	1.4	4.3	4.3	3.9	11.6	2.9	－	1.0	1.4	2.9	3.4	21.7	1.9	3.4
現在2つ以上実施	232	－	3.9	30.2	0.4	4.7	2.2	5.2	16.4	7.8	0.9	1.3	1.7	4.7	0.4	12.9	4.7	2.6
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】																		
実施している	570	－	5.4	25.4	0.7	3.2	4.4	5.4	13.2	4.2	0.4	1.6	2.1	2.5	4.9	19.8	4.0	2.8
実施していない	458	0.2	3.7	23.1	0.7	4.8	9.2	8.3	14.6	0.9	1.1	2.6	3.5	3.5	0.9	16.4	4.4	2.2
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】																		
実施している	922	－	5.0	25.4	0.8	4.0	5.5	6.1	13.6	2.9	0.7	2.2	2.1	2.8	3.1	18.8	4.3	2.8
実施していない	112	0.9	1.8	17.0	－	2.7	14.3	10.7	16.1	0.9	0.9	0.9	8.0	3.6	2.7	17.0	2.7	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】																		
実施している	893	－	4.7	25.9	0.8	3.7	5.3	5.7	14.1	2.9	0.7	2.4	2.2	3.1	3.5	17.9	4.4	2.8
実施していない	141	0.7	4.3	14.9	－	5.0	14.2	12.8	12.1	1.4	0.7	－	5.7	1.4	0.7	22.7	2.8	0.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】																		
なし	34	－	5.9	23.5	－	5.9	8.8	2.9	5.9	－	－	2.9	8.8	－	2.9	26.5	5.9	－
あり	1,002	0.1	4.6	24.5	0.7	3.8	6.4	6.8	14.1	2.8	0.7	2.0	2.5	3.0	3.1	18.4	4.1	2.6
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】																		
出産者なし	76	1.3	2.6	14.5	－	－	13.2	－	9.2	1.3	1.3	2.6	5.3	1.3	－	42.1	5.3	－
出産者あり・利用者なし	31	－	3.2	22.6	－	6.5	9.7	9.7	19.4	3.2	－	3.2	－	－	3.2	16.1	－	3.2
利用者あり	894	－	4.8	25.4	0.8	4.0	5.7	7.3	14.3	2.9	0.7	1.9	2.3	3.2	3.4	16.3	4.1	2.8
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】																		
出産者なし	35	－	2.9	11.4	2.9	2.9	5.7	2.9	8.6	－	2.9	－	－	2.9	2.9	48.6	5.7	－
出産者あり・利用者なし	733	0.1	4.8	24.7	0.5	3.0	7.1	7.8	14.9	2.3	0.7	2.5	3.0	2.0	3.1	17.3	3.5	2.6
利用者あり	230	－	4.3	25.7	0.9	6.5	3.9	4.3	12.6	4.8	0.4	0.9	1.3	6.1	3.0	16.5	5.7	3.0
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】																		
ほとんど継続	469	－	4.1	31.6	0.9	4.5	5.3	7.2	9.6	2.6	0.6	0.9	－	5.1	3.4	17.5	4.1	2.8
継続者多い	376	－	6.4	22.6	0.8	3.5	5.6	6.9	16.5	2.9	0.5	3.2	3.5	1.3	4.0	15.4	4.3	2.7
継続者少ない	113	－	2.7	10.6	－	3.5	8.8	5.3	22.1	3.5	1.8	3.5	9.7	0.9	0.9	21.2	3.5	1.8
継続したものはいない	22	－	4.5	－	－	4.5	22.7	－	4.5	－	－	4.5	9.1	－	－	45.5	4.5	－
問4-1【行動計画作成の有無】																		
作成した	815	0.1	5.4	26.1	0.2	3.7	5.8	6.9	13.3	3.3	0.6	2.1	2.7	3.2	3.1	17.1	3.9	2.6
作成していない	221	－	1.8	18.1	2.3	4.5	9.0	5.9	15.8	0.5	0.9	1.8	2.7	1.8	3.2	24.4	5.0	2.3
問4-2【くるみんマークの認定】																		
認定済・今後も申請	86	－	4.7	36.0	－	3.5	1.2	2.3	16.3	9.3	－	－	3.5	2.3	5.8	9.3	4.7	1.2
認定済・今後は申請しない	21	－	－	38.1	－	4.8	4.8	－	19.0	－	－	－	4.8	－	－	14.3	9.5	4.8
未認定・申請予定あり	216	－	6.0	23.6	1.4	4.2	5.6	6.0	12.5	4.2	0.9	2.3	0.9	2.3	2.8	21.3	2.8	3.2
未認定・申請予定なし	687	0.1	4.4	22.7	0.6	3.6	7.4	7.7	14.1	1.6	0.7	2.2	3.2	3.2	2.6	19.1	4.4	2.3
問5-1【コース別雇用管理の有無】																		
あり	407	－	6.1	28.0	0.2	2.7	8.1	9.1	10.3	4.7	1.2	2.0	2.7	0.7	2.0	16.0	3.4	2.7
過去実施	43	－	2.3	23.3	2.3	11.6	2.3	16.3	11.6	－	－	－	7.0	－	－	18.6	2.3	2.3
過去も現在もなし	582	0.2	3.8	22.2	0.9	4.0	5.7	4.1	16.5	1.5	0.3	2.2	2.4	4.6	4.0	20.6	4.8	2.2
F4【労働組合有無】																		
あり	547	－	4.4	30.2	1.1	2.9	9.5	5.5	15.5	3.5	0.2	1.8	1.1	3.8	1.8	12.1	3.7	2.9
なし	489	0.2	4.9	18.0	0.2	4.9	3.1	8.0	11.9	1.8	1.2	2.2	4.5	1.8	4.5	26.0	4.7	2.0

企業調査

問1－2 常用労働者数 男性

100-299人企業	計（n）	0人	1～49人	50～99人	100～199人	200～299人	300～499人	500人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	－	4.8	24.6	58.2	12.3	－	－	－	130.1	52.8
抽出時産業											
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－	－	－	－	－	99.0	－
建設業	69	－	－	13.0	73.9	13.0	－	－	－	140.2	42.7
製造業	285	－	3.5	23.5	59.6	13.3	－	－	－	131.0	49.7
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	－	14.3	57.1	28.6	－	－	－	164.6	53.2
情報通信業	39	－	2.6	38.5	51.3	7.7	－	－	－	120.8	42.3
運輸業、郵便業	111	－	－	12.6	64.9	22.5	－	－	－	157.5	51.7
卸売業、小売業	157	－	8.3	21.7	60.5	9.6	－	－	－	126.7	53.2
金融業、保険業	16	－	－	25.0	68.8	6.3	－	－	－	125.9	46.2
不動産業、物品賃貸業	22	－	－	45.5	54.5	－	－	－	－	115.3	41.8
学術研究、専門・技術サービス業	34	－	2.9	32.4	50.0	14.7	－	－	－	134.7	53.4
宿泊業、飲食サービス業	38	－	5.3	34.2	55.3	5.3	－	－	－	114.2	45.4
生活関連サービス業、娯楽業	26	－	15.4	42.3	38.5	3.8	－	－	－	104.7	59.8
教育、学習支援業	14	－	7.1	14.3	78.6	－	－	－	－	120.0	39.5
医療、福祉	16	－	50.0	50.0	－	－	－	－	－	50.8	18.7
その他サービス業	99	－	5.1	30.3	50.5	14.1	－	－	－	125.6	57.6
問1-2【常用労働者数】											
100～199人	634	－	5.4	32.8	61.8	－	－	－	－	107.9	33.0
200～299人	300	－	3.7	7.3	50.7	38.3	－	－	－	176.9	56.0
問1-3【女性正社員比率】											
0～10%未満	260	－	－	7.7	70.8	21.5	－	－	－	155.7	50.2
10～19%	302	－	1.0	18.5	65.9	14.6	－	－	－	141.3	46.3
20～29%	145	－	2.1	31.7	57.9	8.3	－	－	－	124.5	43.7
30～49%	136	－	4.4	44.9	50.7	－	－	－	－	102.9	36.7
50%以上	75	－	44.0	52.0	4.0	－	－	－	－	56.0	27.9
問1-5【女性役職者比率・係長】											
0%	244	－	0.8	21.3	61.9	16.0	－	－	－	139.6	49.9
10%未満	196	－	1.5	15.3	60.2	23.0	－	－	－	151.3	53.7
10%以上	174	－	1.1	18.4	73.6	6.9	－	－	－	132.5	40.9
20%以上	224	－	14.7	39.7	40.2	5.4	－	－	－	101.1	50.9
問1-5【女性役職者比率・課長】											
0%	573	－	3.3	19.9	62.5	14.3	－	－	－	136.9	51.3
10%未満	129	－	0.8	15.5	66.7	17.1	－	－	－	146.5	47.5
10%以上	67	－	1.5	29.9	61.2	7.5	－	－	－	121.4	45.1
20%以上	88	－	20.5	54.5	25.0	－	－	－	－	79.3	38.7
問1-5【女性部長の有無】											
いない	838	－	3.6	23.3	60.5	12.6	－	－	－	132.8	51.8
いる	84	－	17.9	35.7	38.1	8.3	－	－	－	102.6	54.5
問1-5【女性常勤役員の有無】											
いない	801	－	3.6	23.6	59.2	13.6	－	－	－	133.3	52.5
いる	133	－	12.0	30.8	52.6	4.5	－	－	－	110.6	50.1
問2-1【女性正社員活躍のための施策】											
現在1つも実施なし	366	－	4.6	24.9	59.3	11.2	－	－	－	129.5	51.6
現在1つ実施	247	－	4.9	21.1	60.7	13.4	－	－	－	132.0	51.5
現在2つ以上実施	312	－	4.8	27.6	55.1	12.5	－	－	－	129.2	54.9
問2-2【ポジティブ・アクション】											
現在1つも実施なし	696	－	4.6	23.9	59.2	12.4	－	－	－	131.0	52.6
現在1つ実施	129	－	4.7	24.8	60.5	10.1	－	－	－	128.3	49.0
現在2つ以上実施	95	－	6.3	29.5	50.5	13.7	－	－	－	126.6	57.3
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】											
実施している	471	－	4.9	27.2	55.2	12.7	－	－	－	129.6	54.2
実施していない	451	－	4.9	21.7	61.4	12.0	－	－	－	130.8	51.6
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】											
実施している	748	－	4.8	24.5	58.4	12.3	－	－	－	130.8	53.1
実施していない	173	－	4.6	24.9	58.4	12.1	－	－	－	127.8	51.5
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】											
実施している	699	－	5.4	25.5	56.5	12.6	－	－	－	129.4	54.0
実施していない	223	－	2.7	21.1	65.0	11.2	－	－	－	133.0	48.6
問3-2-1A【育児休業制度の有無】											
なし	43	－	4.7	30.2	55.8	9.3	－	－	－	124.6	47.9
あり	891	－	4.8	24.4	58.4	12.5	－	－	－	130.3	53.0
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】											
出産者なし	267	－	3.0	19.9	65.5	11.6	－	－	－	134.6	49.4
出産者あり・利用者なし	47	－	2.1	21.3	57.4	19.1	－	－	－	137.4	54.9
利用者あり	572	－	5.9	26.4	55.4	12.2	－	－	－	127.9	54.3
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】											
出産者なし	73	－	19.2	21.9	49.3	9.6	－	－	－	113.5	60.9
出産者あり・利用者なし	757	－	3.7	24.6	59.7	12.0	－	－	－	130.9	51.2
利用者あり	58	－	1.7	22.4	53.4	22.4	－	－	－	145.2	59.6
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】											
ほとんど継続	305	－	6.9	27.9	52.5	12.8	－	－	－	127.4	55.4
継続者多い	256	－	3.5	21.9	62.1	12.5	－	－	－	133.9	52.3
継続者少ない	193	－	4.1	25.9	59.1	10.9	－	－	－	127.7	51.0
継続したものはいない	68	－	1.5	23.5	64.7	10.3	－	－	－	131.8	48.0
問4-1【行動計画作成の有無】											
作成した	651	－	4.1	21.7	60.7	13.5	－	－	－	134.2	52.0
作成していない	283	－	6.4	31.4	52.7	9.5	－	－	－	120.6	53.2
問4-2【くるみんマークの認定】											
認定済・今後も申請	25	－	8.0	20.0	64.0	8.0	－	－	－	115.9	42.0
認定済・今後は申請しない	20	－	10.0	15.0	65.0	10.0	－	－	－	135.4	55.2
未認定・申請予定あり	125	－	5.6	28.8	52.8	12.8	－	－	－	130.7	55.2
未認定・申請予定なし	739	－	4.5	24.0	59.3	12.3	－	－	－	130.4	52.4
問5-1【コース別雇用管理の有無】											
あり	273	－	4.4	21.6	59.7	14.3	－	－	－	134.3	53.8
過去実施	26	－	－	23.1	50.0	26.9	－	－	－	155.5	54.0
過去も現在もなし	628	－	5.1	26.1	58.1	10.7	－	－	－	127.0	51.6
F4【労働組合有無】											
あり	279	－	2.2	15.4	62.0	20.4	－	－	－	148.7	52.3
なし	654	－	6.0	28.6	56.6	8.9	－	－	－	122.1	50.9

企業調査

問1－2 常用労働者数 男性

300人以上企業	計（n）	0人	1～49人	50～99人	100～199人	200～299人	300～499人	500人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	－	1.0	1.5	7.4	18.4	31.9	39.8	－	795.8	2341.1
抽出時産業											
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	100.0	－	－	365.0	－
建設業	46	－	－	－	－	4.3	37.0	58.7	－	909.8	1250.5
製造業	259	－	－	0.8	4.6	20.8	35.5	38.2	－	996.5	4345.7
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	－	－	－	－	－	100.0	－	5472.0	4903.8
情報通信業	50	－	－	－	－	26.0	34.0	40.0	－	696.3	693.6
運輸業、郵便業	82	－	3.7	－	－	11.0	39.0	46.3	－	755.3	824.4
卸売業、小売業	243	－	1.2	1.6	9.5	20.2	30.9	36.6	－	771.1	1128.2
金融業、保険業	28	－	－	－	10.7	28.6	39.3	21.4	－	454.5	328.7
不動産業、物品賃貸業	18	－	－	－	5.6	16.7	22.2	55.6	－	649.3	373.5
学術研究、専門・技術サービス業	28	－	－	－	3.6	21.4	39.3	35.7	－	650.5	612.7
宿泊業、飲食サービス業	56	－	－	1.8	19.6	14.3	23.2	41.1	－	758.9	1004.9
生活関連サービス業、娯楽業	44	－	2.3	6.8	11.4	20.5	20.5	38.6	－	535.1	426.6
教育、学習支援業	37	－	－	－	10.8	27.0	21.6	40.5	－	779.0	776.5
医療、福祉	19	－	－	26.3	42.1	15.8	10.5	5.3	－	195.3	178.8
その他サービス業	122	－	2.5	0.8	7.4	13.9	31.1	44.3	－	675.6	680.9
問1-2【常用労働者数】											
300～499人	398	－	2.0	3.5	13.3	37.9	43.2	－	－	276.4	94.1
500～999人	324	－	0.3	0.6	6.5	10.8	39.2	42.6	－	463.7	175.5
1000人以上	314	－	0.3	－	1.0	1.6	9.9	87.3	－	1797.0	4072.1
問1-3【女性正社員比率】											
0～10%未満	248	－	－	－	0.4	7.7	39.5	52.4	－	911.8	1211.2
10～19%	316	－	－	－	2.2	17.1	32.6	48.1	－	1075.1	3971.0
20～29%	188	－	－	－	3.7	28.7	34.0	33.5	－	642.0	819.4
30～49%	183	－	0.5	1.1	16.9	26.2	27.9	27.3	－	528.3	579.0
50%以上	89	－	9.0	15.7	34.8	16.9	11.2	12.4	－	361.3	917.3
問1-5【女性役職者比率・係長】											
0%	132	－	0.8	－	1.5	15.9	44.7	37.1	－	586.4	566.3
10%未満	352	－	－	－	2.0	15.6	32.1	50.3	－	948.9	1296.1
10%以上	188	－	－	－	5.9	22.9	34.6	36.7	－	715.7	982.3
20%以上	255	－	2.4	5.9	18.8	23.5	24.7	24.7	－	482.1	567.6
問1-5【女性役職者比率・課長】											
0%	427	－	0.2	0.2	3.5	19.0	41.0	36.1	－	576.6	570.4
10%未満	385	－	－	0.5	4.4	18.4	24.7	51.9	－	1035.2	1376.7
10%以上	72	－	－	－	19.4	27.8	27.8	25.0	－	512.6	689.0
20%以上	91	－	5.5	12.1	27.5	15.4	24.2	15.4	－	324.5	366.3
問1-5【女性部長の有無】											
いない	815	－	0.2	0.5	6.5	19.5	34.2	39.0	－	770.6	2570.8
いる	200	－	3.0	5.5	11.5	14.5	24.5	41.0	－	891.3	1164.5
問1-5【女性常勤役員の有無】											
いない	920	－	0.9	0.7	6.1	18.6	33.0	40.8	－	747.4	1017.0
いる	116	－	1.7	8.6	18.1	17.2	22.4	31.9	－	1179.9	6370.2
問2-1【女性正社員活躍のための施策】											
現在1つも実施なし	239	－	0.4	1.7	5.9	24.7	33.9	33.5	－	571.7	643.8
現在1つ実施	279	－	1.4	1.8	7.2	17.6	33.7	38.4	－	658.7	761.1
現在2つ以上実施	508	－	0.8	1.2	8.5	15.7	29.9	43.9	－	985.8	3254.1
問2-2【ポジティブ・アクション】											
現在1つも実施なし	577	－	1.4	1.7	9.4	21.1	31.4	35.0	－	614.0	812.4
現在1つ実施	207	－	0.5	0.5	3.9	16.9	32.9	45.4	－	800.7	972.6
現在2つ以上実施	232	－	0.4	1.3	6.5	12.9	32.3	46.6	－	1251.8	4653.4
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】											
実施している	570	－	1.2	2.3	8.4	15.8	31.4	40.9	－	866.5	3038.7
実施していない	458	－	0.7	0.7	6.3	21.8	31.9	38.6	－	713.5	943.5
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】											
実施している	922	－	1.0	1.5	7.4	17.8	31.5	40.9	－	824.4	2465.8
実施していない	112	－	0.9	1.8	8.0	24.1	35.7	29.5	－	559.1	762.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】											
実施している	893	－	1.0	1.7	7.4	18.1	30.9	40.9	－	806.1	2477.3
実施していない	141	－	0.7	0.7	7.8	20.6	37.6	32.6	－	730.9	1180.9
問3-2-1A【育児休業制度の有無】											
なし	34	－	2.9	－	5.9	17.6	44.1	29.4	－	441.5	231.5
あり	1,002	－	0.9	1.6	7.5	18.5	31.4	40.1	－	807.9	2379.2
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】											
出産者なし	76	－	－	1.3	14.5	22.4	46.1	15.8	－	361.8	196.1
出産者あり・利用者なし	31	－	－	6.5	3.2	9.7	41.9	38.7	－	535.0	403.6
利用者あり	894	－	1.0	1.5	7.0	18.5	29.9	42.2	－	855.5	2512.7
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】											
出産者なし	35	－	8.6	－	14.3	25.7	37.1	14.3	－	346.8	293.9
出産者あり・利用者なし	733	－	0.8	1.9	8.0	21.3	32.6	35.3	－	608.3	740.2
利用者あり	230	－	－	0.9	4.8	8.7	26.5	59.1	－	1516.3	4715.6
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】											
ほとんど継続	469	－	0.2	0.9	6.6	22.4	30.5	39.4	－	857.8	3280.7
継続者多い	376	－	1.1	2.1	7.2	14.4	32.7	42.6	－	791.4	1086.8
継続者少ない	113	－	0.9	2.7	10.6	16.8	30.1	38.9	－	702.8	1114.6
継続したものはいない	22	－	－	－	13.6	22.7	54.5	9.1	－	364.7	176.1
問4-1【行動計画作成の有無】											
作成した	815	－	0.9	1.6	6.3	18.7	33.4	39.3	－	837.0	2604.3
作成していない	221	－	1.4	1.4	11.8	17.6	26.2	41.6	－	644.0	807.8
問4-2【くるみんマークの認定】											
認定済・今後も申請	86	－	－	1.2	4.7	10.5	20.9	62.8	－	1499.8	1457.8
認定済・今後は申請しない	21	－	－	4.8	9.5	14.3	19.0	52.4	－	895.3	1007.2
未認定・申請予定あり	216	－	1.4	1.9	4.6	16.2	36.6	39.4	－	714.9	1118.3
未認定・申請予定なし	687	－	1.0	1.3	8.6	19.9	32.6	36.5	－	742.6	2738.7
問5-1【コース別雇用管理の有無】											
あり	407	－	0.5	1.7	7.1	16.5	30.2	44.0	－	959.6	3526.2
過去実施	43	－	－	－	2.3	25.6	23.3	48.8	－	1058.8	1598.0
過去も現在もなし	582	－	1.4	1.5	8.1	19.2	33.7	36.1	－	663.9	911.2
F4【労働組合有無】											
あり	547	－	0.4	－	3.5	15.7	31.6	48.8	－	1048.5	3138.0
なし	489	－	1.6	3.3	11.9	21.5	32.1	29.7	－	513.2	667.4

企業調査

問1－2 常用労働者数 女性

100-299人企業	計（n）	0人	1～49人	50～99人	100～199人	200～299人	300～499人	500人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	0.2	65.1	24.7	8.8	1.1	－	－	0.1	46.7	40.5
抽出時産業											
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100.0	－	－	－	－	－	－	39.0	－
建設業	69	1.4	92.8	5.8	－	－	－	－	－	21.4	13.9
製造業	285	－	68.4	22.8	7.7	0.7	－	－	0.4	45.2	36.6
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	100.0	－	－	－	－	－	－	22.9	12.4
情報通信業	39	－	64.1	30.8	5.1	－	－	－	－	46.7	29.2
運輸業、郵便業	111	0.9	87.4	11.7	－	－	－	－	－	21.2	18.7
卸売業、小売業	157	－	66.2	21.7	8.3	3.8	－	－	－	53.3	48.0
金融業、保険業	16	－	31.3	68.8	－	－	－	－	－	60.0	19.1
不動産業、物品賃貸業	22	－	50.0	40.9	9.1	－	－	－	－	54.2	34.5
学術研究、専門・技術サービス業	34	－	64.7	29.4	5.9	－	－	－	－	42.6	31.1
宿泊業、飲食サービス業	38	－	7.9	65.8	26.3	－	－	－	－	82.5	32.6
生活関連サービス業、娯楽業	26	－	19.2	53.8	26.9	－	－	－	－	82.3	36.3
教育、学習支援業	14	－	42.9	35.7	21.4	－	－	－	－	64.7	33.4
医療、福祉	16	－	－	31.3	68.8	－	－	－	－	120.9	34.7
その他サービス業	99	－	63.6	24.2	10.1	2.0	－	－	－	48.0	47.4
問1-2【常用労働者数】											
100～199人	634	0.3	73.7	21.5	4.4	－	－	－	0.2	36.8	29.1
200～299人	300	－	47.0	31.7	18.0	3.3	－	－	－	67.5	51.9
問1-3【女性正社員比率】											
0～10%未満	260	0.8	93.8	4.2	1.2	－	－	－	－	18.3	17.2
10～19%	302	－	82.8	14.2	2.6	－	－	－	0.3	35.5	23.2
20～29%	145	－	53.1	41.4	4.8	0.7	－	－	－	54.9	31.3
30～49%	136	－	16.9	63.2	19.9	－	－	－	－	77.2	32.0
50%以上	75	－	1.3	37.3	49.3	12.0	－	－	－	121.8	50.7
問1-5【女性役職者比率・係長】											
0%	244	－	81.6	15.2	3.3	－	－	－	－	31.7	28.5
10%未満	196	－	78.6	18.4	3.1	－	－	－	－	34.0	25.3
10%以上	174	－	72.4	20.1	6.9	－	－	－	0.6	42.4	29.9
20%以上	224	－	29.9	44.6	21.4	4.0	－	－	－	78.4	50.1
問1-5【女性役職者比率・課長】											
0%	573	0.2	75.6	18.3	5.8	0.2	－	－	－	37.6	33.1
10%未満	129	－	64.3	32.6	2.3	－	－	－	0.8	44.5	26.9
10%以上	67	－	49.3	35.8	13.4	1.5	－	－	－	60.1	42.3
20%以上	88	－	18.2	42.0	33.0	6.8	－	－	－	92.9	53.1
問1-5【女性部長の有無】											
いない	838	0.2	67.5	24.1	7.5	0.6	－	－	－	43.6	36.8
いる	84	－	38.1	32.1	22.6	6.0	－	－	1.2	80.8	58.3
問1-5【女性常勤役員の有無】											
いない	801	0.2	67.2	23.8	7.7	0.9	－	－	0.1	44.5	37.9
いる	133	－	52.6	30.1	15.0	2.3	－	－	－	59.5	52.1
問2-1【女性正社員活躍のための施策】											
現在1つも実施なし	366	0.5	66.9	22.7	9.0	0.8	－	－	－	43.6	41.1
現在1つ実施	247	－	68.4	22.7	8.5	0.4	－	－	－	45.8	37.8
現在2つ以上実施	312	－	60.3	28.8	8.7	1.9	－	－	0.3	51.3	41.7
問2-2【ポジティブ・アクション】											
現在1つも実施なし	696	0.1	66.4	24.4	7.9	1.0	－	－	0.1	45.1	40.0
現在1つ実施	129	－	65.9	23.3	10.1	0.8	－	－	－	46.8	37.9
現在2つ以上実施	95	－	57.9	28.4	11.6	2.1	－	－	－	56.1	45.4
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】											
実施している	471	－	62.8	25.1	10.8	1.1	－	－	0.2	50.0	40.3
実施していない	451	0.2	67.8	24.2	6.7	1.1	－	－	－	43.2	40.8
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】											
実施している	748	0.1	65.2	24.7	8.6	1.2	－	－	0.1	47.3	40.1
実施していない	173	－	65.3	24.9	9.2	0.6	－	－	－	43.4	41.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】											
実施している	699	－	62.1	26.9	9.9	1.0	－	－	0.1	49.5	40.2
実施していない	223	0.4	75.3	17.9	4.9	1.3	－	－	－	37.1	39.8
問3-2-1A【育児休業制度の有無】											
なし	43	2.3	72.1	20.9	4.7	－	－	－	－	36.1	31.6
あり	891	0.1	64.8	24.9	9.0	1.1	－	－	0.1	47.2	40.9
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】											
出産者なし	267	0.4	79.0	15.0	4.9	0.7	－	－	－	32.5	37.1
出産者あり・利用者なし	47	－	63.8	27.7	6.4	2.1	－	－	－	46.4	40.5
利用者あり	572	－	57.9	29.5	11.2	1.2	－	－	0.2	54.3	40.8
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】											
出産者なし	73	－	60.3	23.3	11.0	5.5	－	－	－	57.3	60.5
出産者あり・利用者なし	757	0.1	65.3	25.4	8.5	0.7	－	－	0.1	46.0	38.1
利用者あり	58	－	62.1	22.4	13.8	1.7	－	－	－	50.5	43.1
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】											
ほとんど継続	305	－	63.9	22.6	12.5	1.0	－	－	－	50.6	42.5
継続者多い	256	－	59.8	30.1	8.2	1.6	－	－	0.4	51.9	40.4
継続者少ない	193	－	65.3	26.9	7.3	0.5	－	－	－	44.1	36.7
継続したものはいない	68	－	79.4	16.2	4.4	－	－	－	－	30.5	35.5
問4-1【行動計画作成の有無】											
作成した	651	0.2	65.4	24.9	8.6	0.8	－	－	0.2	46.1	37.7
作成していない	283	0.4	64.3	24.4	9.2	1.8	－	－	－	48.0	46.5
問4-2【くるみんマークの認定】											
認定済・今後も申請	25	－	64.0	32.0	－	4.0	－	－	－	53.1	46.8
認定済・今後は申請しない	20	－	45.0	40.0	15.0	－	－	－	－	65.5	46.7
未認定・申請予定あり	125	0.8	64.0	24.0	11.2	－	－	－	－	46.7	38.2
未認定・申請予定なし	739	0.1	66.0	24.5	8.0	1.2	－	－	0.1	45.6	40.1
問5-1【コース別雇用管理の有無】											
あり	273	－	67.8	22.3	9.2	0.7	－	－	－	45.3	39.2
過去実施	26	－	80.8	19.2	－	－	－	－	－	34.3	17.2
過去も現在もなし	628	0.3	63.2	26.0	9.1	1.3	－	－	0.2	47.7	41.8
F4【労働組合有無】											
あり	279	0.7	74.2	19.4	4.7	0.7	－	－	0.4	37.0	33.9
なし	654	－	61.2	27.1	10.6	1.2	－	－	－	50.7	42.4

企業調査

問1－2 常用労働者数 女性

300人以上企業	計（n）	0人	1～49人	50～99人	100～199人	200～299人	300～499人	500人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	－	13.8	18.1	21.9	12.6	13.0	20.5	－	540.6	1603.1
抽出時産業											
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100.0	－	－	－	－	－	－	1.0	－
建設業	46	－	32.6	21.7	34.8	6.5	－	4.3	－	122.3	171.2
製造業	259	－	16.6	25.9	25.9	10.4	8.9	12.4	－	287.7	703.4
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	33.3	－	－	33.3	－	33.3	－	456.0	440.7
情報通信業	50	－	14.0	34.0	24.0	14.0	4.0	10.0	－	251.8	450.5
運輸業、郵便業	82	－	26.8	24.4	20.7	11.0	11.0	6.1	－	167.6	202.3
卸売業、小売業	243	－	9.1	18.9	16.5	12.3	14.8	28.4	－	1096.0	3003.0
金融業、保険業	28	－	－	3.6	32.1	32.1	10.7	21.4	－	329.1	222.1
不動産業、物品賃貸業	18	－	5.6	5.6	44.4	11.1	16.7	16.7	－	429.2	587.4
学術研究、専門・技術サービス業	28	－	17.9	32.1	14.3	7.1	14.3	14.3	－	220.5	227.8
宿泊業、飲食サービス業	56	－	－	1.8	26.8	10.7	19.6	41.1	－	974.5	1421.3
生活関連サービス業、娯楽業	44	－	－	2.3	11.4	27.3	22.7	36.4	－	580.3	493.0
教育、学習支援業	37	－	－	2.7	24.3	13.5	18.9	40.5	－	809.9	816.0
医療、福祉	19	－	－	－	5.3	26.3	42.1	26.3	－	447.1	262.0
その他サービス業	122	－	21.3	11.5	19.7	10.7	15.6	21.3	－	362.8	509.3
問1-2【常用労働者数】											
300～499人	398	－	27.1	29.1	27.9	9.8	6.0	－	－	112.1	87.4
500～999人	324	－	9.9	17.9	25.0	17.9	23.1	6.2	－	226.1	163.5
1000人以上	314	－	1.0	4.5	11.1	10.8	11.5	61.1	－	1408.4	2711.9
問1-3【女性正社員比率】											
0～10%未満	248	－	43.5	22.6	13.7	7.3	4.0	8.9	－	183.5	444.3
10～19%	316	－	10.4	30.4	24.7	10.1	7.3	17.1	－	494.6	1383.8
20～29%	188	－	－	16.5	34.0	12.8	12.8	23.9	－	582.6	1213.0
30～49%	183	－	－	0.5	26.2	19.7	23.0	30.6	－	675.3	1251.2
50%以上	89	－	－	－	1.1	23.6	38.2	37.1	－	1222.3	3660.6
問1-5【女性役職者比率・係長】											
0%	132	－	31.1	25.0	23.5	6.8	3.8	9.8	－	179.4	312.3
10%未満	352	－	16.5	24.7	23.9	10.5	7.7	16.8	－	446.5	1257.4
10%以上	188	－	14.4	15.4	25.5	11.7	11.2	21.8	－	786.9	2714.0
20%以上	255	－	2.7	6.7	16.5	18.8	25.9	29.4	－	630.9	1208.0
問1-5【女性役職者比率・課長】											
0%	427	－	25.5	22.7	22.5	8.7	7.7	12.9	－	275.7	582.9
10%未満	385	－	7.0	18.2	25.2	13.8	11.2	24.7	－	743.6	2257.1
10%以上	72	－	1.4	8.3	20.8	25.0	18.1	26.4	－	707.0	1606.3
20%以上	91	－	1.1	2.2	7.7	19.8	39.6	29.7	－	565.7	571.0
問1-5【女性部長の有無】											
いない	815	－	16.2	20.9	23.9	12.4	10.6	16.1	－	425.3	1390.5
いる	200	－	4.5	7.5	15.0	13.5	22.0	37.5	－	917.6	2039.4
問1-5【女性常勤役員の有無】											
いない	920	－	14.8	19.6	22.5	12.0	11.6	19.6	－	526.4	1602.1
いる	116	－	6.0	6.9	17.2	18.1	24.1	27.6	－	653.7	1607.0
問2-1【女性正社員活躍のための施策】											
現在1つも実施なし	239	－	15.9	20.5	22.2	14.6	10.9	15.9	－	386.3	1127.7
現在1つ実施	279	－	14.0	19.0	25.1	10.0	13.6	18.3	－	422.8	869.6
現在2つ以上実施	508	－	12.4	16.3	20.3	13.2	13.8	24.0	－	684.0	2045.5
問2-2【ポジティブ・アクション】											
現在1つも実施なし	577	－	14.6	20.8	22.4	12.7	13.3	16.3	－	450.5	1627.4
現在1つ実施	207	－	13.0	16.4	21.3	13.0	10.1	26.1	－	571.7	1324.7
現在2つ以上実施	232	－	11.6	12.9	22.4	12.1	15.5	25.4	－	724.9	1772.5
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】											
実施している	570	－	12.8	18.4	20.2	12.1	14.9	21.6	－	543.1	1726.5
実施していない	458	－	14.6	17.7	24.0	13.5	10.9	19.2	－	544.3	1449.3
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】											
実施している	922	－	14.3	18.1	20.7	12.6	13.4	20.8	－	549.6	1624.6
実施していない	112	－	9.8	18.8	31.3	13.4	9.8	17.0	－	468.7	1428.1
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】											
実施している	893	－	13.9	18.1	21.3	12.5	13.3	20.8	－	564.7	1698.0
実施していない	141	－	13.5	17.7	26.2	13.5	11.3	17.7	－	390.1	771.2
問3-2-1A【育児休業制度の有無】											
なし	34	－	23.5	23.5	17.6	2.9	11.8	20.6	－	294.6	381.1
あり	1,002	－	13.5	18.0	22.1	13.0	13.1	20.5	－	549.0	1628.0
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】											
出産者なし	76	－	35.5	9.2	18.4	14.5	10.5	11.8	－	218.0	314.6
出産者あり・利用者なし	31	－	22.6	25.8	19.4	9.7	3.2	19.4	－	352.3	632.4
利用者あり	894	－	11.3	18.3	22.5	13.0	13.6	21.3	－	584.5	1713.5
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】											
出産者なし	35	－	17.1	17.1	17.1	17.1	17.1	14.3	－	245.7	219.1
出産者あり・利用者なし	733	－	14.7	18.6	23.7	12.6	12.7	17.7	－	466.9	1552.4
利用者あり	230	－	8.7	16.1	17.4	13.5	13.9	30.4	－	864.2	1928.8
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】											
ほとんど継続	469	－	14.1	20.9	24.1	12.8	12.6	15.6	－	415.6	1121.2
継続者多い	376	－	10.9	17.6	19.9	13.6	13.6	24.5	－	568.3	1284.3
継続者少ない	113	－	14.2	13.3	22.1	8.8	13.3	28.3	－	957.9	3283.2
継続したものはいない	22	－	40.9	9.1	18.2	13.6	13.6	4.5	－	168.2	189.6
問4-1【行動計画作成の有無】											
作成した	815	－	13.6	18.2	22.6	12.8	12.0	20.9	－	555.2	1701.0
作成していない	221	－	14.5	18.1	19.5	12.2	16.7	19.0	－	486.9	1172.3
問4-2【くるみんマークの認定】											
認定済・今後も申請	86	－	7.0	4.7	12.8	18.6	15.1	41.9	－	1276.5	2605.7
認定済・今後は申請しない	21	－	－	14.3	19.0	19.0	9.5	38.1	－	522.1	522.5
未認定・申請予定あり	216	－	13.4	16.2	24.1	15.7	10.2	20.4	－	481.3	1033.1
未認定・申請予定なし	687	－	15.0	21.0	22.0	10.8	13.5	17.8	－	479.3	1613.5
問5-1【コース別雇用管理の有無】											
あり	407	－	14.0	17.9	21.1	12.0	12.8	22.1	－	596.1	2021.1
過去実施	43	－	14.0	20.9	23.3	9.3	16.3	16.3	－	535.2	1093.9
過去も現在もなし	582	－	13.7	17.9	22.3	13.4	13.1	19.6	－	504.5	1274.9
F4【労働組合有無】											
あり	547	－	15.9	19.0	21.8	11.2	9.9	22.3	－	614.8	1560.5
なし	489	－	11.5	17.2	22.1	14.3	16.6	18.4	－	457.7	1645.6

企業調査

問1－2 常用労働者数 男女計

100-299人企業	計（n）	100～199人	200～299人	300～499人	500～999人	1000人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	67.9	32.1	－	－	－	－	176.7	54.0
抽出時産業									
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－	－	－	138.0	－
建設業	69	79.7	20.3	－	－	－	－	161.6	46.9
製造業	285	68.4	31.6	－	－	－	－	176.1	54.5
電気・ガス・熱供給・水道業	7	71.4	28.6	－	－	－	－	187.4	53.7
情報通信業	39	74.4	25.6	－	－	－	－	167.5	46.4
運輸業、郵便業	111	62.2	37.8	－	－	－	－	178.7	56.2
卸売業、小売業	157	68.2	31.8	－	－	－	－	180.0	53.1
金融業、保険業	16	68.8	31.3	－	－	－	－	185.9	55.3
不動産業、物品賃貸業	22	72.7	27.3	－	－	－	－	169.5	45.6
学術研究、専門・技術サービス業	34	67.6	32.4	－	－	－	－	177.4	54.8
宿泊業、飲食サービス業	38	50.0	50.0	－	－	－	－	196.7	57.5
生活関連サービス業、娯楽業	26	53.8	46.2	－	－	－	－	187.0	60.2
教育、学習支援業	14	71.4	28.6	－	－	－	－	184.7	51.5
医療、福祉	16	68.8	31.3	－	－	－	－	171.6	42.2
その他サービス業	99	69.7	30.3	－	－	－	－	173.6	55.3
問1-2【常用労働者数】									
100～199人	634	100.0	－	－	－	－	－	144.6	26.8
200～299人	300	－	100.0	－	－	－	－	244.3	28.8
問1-3【女性正社員比率】									
0～10%未満	260	68.5	31.5	－	－	－	－	174.0	52.3
10～19%	302	69.2	30.8	－	－	－	－	176.6	54.9
20～29%	145	66.9	33.1	－	－	－	－	179.4	56.0
30～49%	136	64.0	36.0	－	－	－	－	180.1	52.4
50%以上	75	68.0	32.0	－	－	－	－	177.9	53.0
問1-5【女性役職者比率・係長】									
0%	244	71.7	28.3	－	－	－	－	171.4	51.4
10%未満	196	60.7	39.3	－	－	－	－	185.2	58.1
10%以上	174	70.1	29.9	－	－	－	－	174.6	50.3
20%以上	224	65.6	34.4	－	－	－	－	179.5	55.1
問1-5【女性役職者比率・課長】									
0%	573	69.1	30.9	－	－	－	－	174.5	53.7
10%未満	129	58.9	41.1	－	－	－	－	190.7	55.6
10%以上	67	67.2	32.8	－	－	－	－	181.5	49.4
20%以上	88	70.5	29.5	－	－	－	－	172.2	54.0
問1-5【女性部長の有無】									
いない	838	68.0	32.0	－	－	－	－	176.3	53.8
いる	84	65.5	34.5	－	－	－	－	182.4	54.8
問1-5【女性常勤役員の有無】									
いない	801	67.3	32.7	－	－	－	－	177.8	54.1
いる	133	71.4	28.6	－	－	－	－	170.1	52.9
問2-1【女性正社員活躍のための施策】									
現在1つも実施なし	366	71.0	29.0	－	－	－	－	173.0	51.9
現在1つ実施	247	67.2	32.8	－	－	－	－	177.8	53.0
現在2つ以上実施	312	64.4	35.6	－	－	－	－	180.3	56.7
問2-2【ポジティブ・アクション】									
現在1つも実施なし	696	68.5	31.5	－	－	－	－	176.1	54.2
現在1つ実施	129	69.0	31.0	－	－	－	－	175.0	49.6
現在2つ以上実施	95	62.1	37.9	－	－	－	－	182.7	56.1
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】									
実施している	471	65.8	34.2	－	－	－	－	179.6	55.5
実施していない	451	70.1	29.9	－	－	－	－	173.9	52.5
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】									
実施している	748	67.2	32.8	－	－	－	－	178.0	54.0
実施していない	173	71.1	28.9	－	－	－	－	171.1	54.5
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】									
実施している	699	66.5	33.5	－	－	－	－	178.9	54.3
実施していない	223	72.6	27.4	－	－	－	－	170.1	52.9
問3-2-1A【育児休業制度の有無】									
なし	43	74.4	25.6	－	－	－	－	160.7	45.2
あり	891	67.6	32.4	－	－	－	－	177.4	54.3
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	267	74.9	25.1	－	－	－	－	167.1	51.5
出産者あり・利用者なし	47	63.8	36.2	－	－	－	－	183.8	54.6
利用者あり	572	64.3	35.7	－	－	－	－	182.1	54.7
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	73	74.0	26.0	－	－	－	－	170.8	54.1
出産者あり・利用者なし	757	67.8	32.2	－	－	－	－	176.9	53.6
利用者あり	58	55.2	44.8	－	－	－	－	195.7	59.1
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】									
ほとんど継続	305	65.9	34.1	－	－	－	－	178.0	54.6
継続者多い	256	63.3	36.7	－	－	－	－	185.6	54.9
継続者少ない	193	71.5	28.5	－	－	－	－	171.8	52.3
継続したものはいない	68	76.5	23.5	－	－	－	－	162.3	51.0
問4-1【行動計画作成の有無】									
作成した	651	66.7	33.3	－	－	－	－	180.2	53.2
作成していない	283	70.7	29.3	－	－	－	－	168.6	55.0
問4-2【くるみんマークの認定】									
認定済・今後も申請	25	84.0	16.0	－	－	－	－	169.0	44.7
認定済・今後は申請しない	20	50.0	50.0	－	－	－	－	200.9	48.7
未認定・申請予定あり	125	63.2	36.8	－	－	－	－	177.4	58.3
未認定・申請予定なし	739	69.1	30.9	－	－	－	－	175.9	53.7
問5-1【コース別雇用管理の有無】									
あり	273	66.7	33.3	－	－	－	－	179.6	55.6
過去実施	26	57.7	42.3	－	－	－	－	189.8	57.3
過去も現在もなし	628	69.1	30.9	－	－	－	－	174.6	53.1
F4【労働組合有無】									
あり	279	59.9	40.1	－	－	－	－	185.6	55.3
なし	654	71.3	28.7	－	－	－	－	172.9	53.1

企業調査

問1－2 常用労働者数 男女計

300人以上企業	計（n）	100～199人	200～299人	300～499人	500～999人	1000人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	－	－	38.4	31.3	30.3	－	1336.5	3265.9
抽出時産業									
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－	－	－	366.0	－
建設業	46	－	－	34.8	43.5	21.7	－	1032.1	1409.8
製造業	259	－	－	44.0	31.7	24.3	－	1284.2	4873.9
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	－	－	33.3	66.7	－	5928.0	5344.2
情報通信業	50	－	－	40.0	32.0	28.0	－	948.1	1033.5
運輸業、郵便業	82	－	－	43.9	28.0	28.0	－	922.9	966.8
卸売業、小売業	243	－	－	37.4	28.8	33.7	－	1867.1	3955.1
金融業、保険業	28	－	－	32.1	50.0	17.9	－	783.6	518.7
不動産業、物品賃貸業	18	－	－	22.2	44.4	33.3	－	1078.6	887.0
学術研究、専門・技術サービス業	28	－	－	60.7	7.1	32.1	－	871.0	749.6
宿泊業、飲食サービス業	56	－	－	32.1	23.2	44.6	－	1733.4	2312.9
生活関連サービス業、娯楽業	44	－	－	36.4	22.7	40.9	－	1115.3	875.0
教育、学習支援業	37	－	－	32.4	24.3	43.2	－	1588.9	1529.7
医療、福祉	19	－	－	52.6	31.6	15.8	－	642.4	424.8
その他サービス業	122	－	－	27.9	41.0	31.1	－	1038.5	993.5
問1-2【常用労働者数】									
300～499人	398	－	－	100.0	－	－	－	388.5	56.2
500～999人	324	－	－	－	100.0	－	－	689.8	133.8
1000人以上	314	－	－	－	－	100.0	－	3205.4	5486.8
問1-3【女性正社員比率】									
0～10%未満	248	－	－	39.1	30.6	30.2	－	1095.4	1424.8
10～19%	316	－	－	37.0	31.3	31.6	－	1569.7	4763.6
20～29%	188	－	－	40.4	30.9	28.7	－	1224.6	1895.6
30～49%	183	－	－	37.2	33.3	29.5	－	1203.6	1750.2
50%以上	89	－	－	39.3	31.5	29.2	－	1583.6	4565.6
問1-5【女性役職者比率・係長】									
0%	132	－	－	50.8	28.0	21.2	－	765.8	748.2
10%未満	352	－	－	35.2	31.5	33.2	－	1395.4	2191.8
10%以上	188	－	－	37.2	35.6	27.1	－	1502.6	3560.1
20%以上	255	－	－	39.2	31.8	29.0	－	1113.0	1607.7
問1-5【女性役職者比率・課長】									
0%	427	－	－	45.4	32.3	22.2	－	852.3	1016.3
10%未満	385	－	－	30.6	30.4	39.0	－	1778.8	3172.7
10%以上	72	－	－	43.1	31.9	25.0	－	1219.6	2245.0
20%以上	91	－	－	35.2	37.4	27.5	－	890.1	836.2
問1-5【女性部長の有無】									
いない	815	－	－	41.1	32.4	26.5	－	1195.9	3332.8
いる	200	－	－	28.5	27.5	44.0	－	1808.9	2834.1
問1-5【女性常勤役員の有無】									
いない	920	－	－	38.7	31.2	30.1	－	1273.8	2306.9
いる	116	－	－	36.2	31.9	31.9	－	1833.6	7264.7
問2-1【女性正社員活躍のための施策】									
現在1つも実施なし	239	－	－	44.4	31.0	24.7	－	958.0	1520.2
現在1つ実施	279	－	－	43.0	29.0	28.0	－	1081.4	1472.9
現在2つ以上実施	508	－	－	32.7	32.7	34.6	－	1669.7	4387.0
問2-2【ポジティブ・アクション】									
現在1つも実施なし	577	－	－	43.5	31.0	25.5	－	1064.6	2208.7
現在1つ実施	207	－	－	32.9	30.4	36.7	－	1372.4	2051.1
現在2つ以上実施	232	－	－	30.6	32.8	36.6	－	1976.7	5556.8
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】									
実施している	570	－	－	36.1	32.5	31.4	－	1409.5	3963.4
実施していない	458	－	－	40.6	30.1	29.3	－	1257.7	2133.5
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】									
実施している	922	－	－	37.4	31.8	30.8	－	1374.0	3389.0
実施していない	112	－	－	47.3	26.8	25.9	－	1027.8	1999.8
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】									
実施している	893	－	－	38.1	31.5	30.5	－	1370.9	3446.5
実施していない	141	－	－	40.4	30.5	29.1	－	1121.0	1754.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】									
なし	34	－	－	44.1	35.3	20.6	－	736.1	465.1
あり	1,002	－	－	38.2	31.1	30.6	－	1356.9	3317.8
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	76	－	－	60.5	27.6	11.8	－	579.8	359.4
出産者あり・利用者なし	31	－	－	41.9	32.3	25.8	－	887.3	821.5
利用者あり	894	－	－	36.2	31.3	32.4	－	1440.0	3498.2
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	35	－	－	45.7	40.0	14.3	－	592.5	345.8
出産者あり・利用者なし	733	－	－	42.0	32.3	25.6	－	1075.2	2100.5
利用者あり	230	－	－	25.7	25.2	49.1	－	2380.4	5699.2
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】									
ほとんど継続	469	－	－	40.5	32.8	26.7	－	1273.4	3887.4
継続者多い	376	－	－	33.2	30.9	35.9	－	1359.6	1988.3
継続者少ない	113	－	－	41.6	25.7	32.7	－	1660.7	4268.7
継続したものはいない	22	－	－	54.5	40.9	4.5	－	533.0	222.3
問4-1【行動計画作成の有無】									
作成した	815	－	－	39.0	30.6	30.4	－	1392.2	3554.4
作成していない	221	－	－	36.2	33.9	29.9	－	1130.9	1831.9
問4-2【くるみんマークの認定】									
認定済・今後も申請	86	－	－	22.1	20.9	57.0	－	2776.2	3485.8
認定済・今後は申請しない	21	－	－	19.0	33.3	47.6	－	1417.4	1263.9
未認定・申請予定あり	216	－	－	37.0	31.9	31.0	－	1196.1	1778.4
未認定・申請予定なし	687	－	－	41.6	31.6	26.8	－	1221.9	3636.0
問5-1【コース別雇用管理の有無】									
あり	407	－	－	37.3	28.5	34.2	－	1555.7	4600.9
過去実施	43	－	－	30.2	34.9	34.9	－	1594.0	2370.5
過去も現在もなし	582	－	－	39.9	32.8	27.3	－	1168.3	1923.1
F4【労働組合有無】									
あり	547	－	－	33.6	28.5	37.8	－	1663.3	3966.2
なし	489	－	－	43.8	34.4	21.9	－	970.9	2178.9

企業調査

問1－3 正社員人数・内訳 正社員人数 男性

100-299人企業	計（n）	0人	1～9人	10～19人	20～49人	50～99人	100～199人	200～299人	300～499人	500人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	1.7	1.8	2.2	9.1	31.9	47.0	6.2	－	－	－	105.4	54.2
抽出時産業													
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	69	－	1.4	－	1.4	17.4	72.5	7.2	－	－	－	123.7	43.5
製造業	285	2.1	－	0.7	6.0	32.3	52.6	6.3	－	－	－	111.4	48.7
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	－	－	－	42.9	42.9	14.3	－	－	－	132.0	59.9
情報通信業	39	2.6	－	－	5.1	48.7	38.5	5.1	－	－	－	104.7	44.8
運輸業、郵便業	111	0.9	0.9	0.9	2.7	28.8	56.8	9.0	－	－	－	125.8	54.1
卸売業、小売業	157	1.3	1.9	1.9	7.6	31.8	49.0	6.4	－	－	－	107.7	53.5
金融業、保険業	16	－	－	－	－	56.3	37.5	6.3	－	－	－	111.4	45.0
不動産業、物品賃貸業	22	4.5	4.5	－	18.2	27.3	45.5	－	－	－	－	89.3	53.5
学術研究、専門・技術サービス業	34	2.9	－	2.9	8.8	41.2	38.2	5.9	－	－	－	99.0	52.2
宿泊業、飲食サービス業	38	2.6	－	13.2	13.2	42.1	26.3	2.6	－	－	－	81.2	51.7
生活関連サービス業、娯楽業	26	3.8	7.7	7.7	34.6	19.2	23.1	3.8	－	－	－	67.3	60.9
教育、学習支援業	14	－	－	－	14.3	42.9	42.9	－	－	－	－	90.1	38.0
医療、福祉	16	－	6.3	－	75.0	18.8	－	－	－	－	－	38.6	16.8
その他サービス業	99	1.0	8.1	7.1	15.2	31.3	30.3	7.1	－	－	－	85.0	60.6
問1-2【常用労働者数】													
100～199人	634	1.9	2.2	2.1	9.8	40.7	43.4	－	－	－	－	88.5	37.5
200～299人	300	1.3	1.0	2.7	7.7	13.3	54.7	19.3	－	－	－	141.1	65.4
問1-3【女性正社員比率】													
0～10%未満	260	－	0.4	0.8	2.7	20.0	64.2	11.9	－	－	－	130.8	52.0
10～19%	302	－	2.3	1.3	3.6	29.1	56.0	7.6	－	－	－	118.8	49.0
20～29%	145	－	－	2.1	8.3	42.1	44.8	2.8	－	－	－	101.4	44.3
30～49%	136	－	0.7	4.4	12.5	54.4	27.9	－	－	－	－	80.5	36.2
50%以上	75	－	10.7	8.0	50.7	30.7	－	－	－	－	－	38.4	19.0
問1-5【女性役職者比率・係長】													
0%	244	－	0.4	2.0	6.6	31.6	52.0	7.4	－	－	－	115.3	51.5
10%未満	196	－	－	－	2.6	25.5	58.7	13.3	－	－	－	132.5	50.6
10%以上	174	－	0.6	0.6	4.6	34.5	56.3	3.4	－	－	－	110.9	42.0
20%以上	224	－	2.7	4.5	19.6	39.3	32.1	1.8	－	－	－	82.2	47.2
問1-5【女性役職者比率・課長】													
0%	573	－	0.5	2.3	5.8	30.5	53.6	7.3	－	－	－	114.7	51.2
10%未満	129	－	－	－	2.3	27.1	61.2	9.3	－	－	－	128.4	43.5
10%以上	67	－	－	3.0	6.0	49.3	37.3	4.5	－	－	－	99.9	47.7
20%以上	88	－	5.7	1.1	31.8	46.6	14.8	－	－	－	－	62.6	36.1
問1-5【女性部長の有無】													
いない	838	0.8	1.4	2.1	8.0	31.6	49.3	6.7	－	－	－	108.9	53.1
いる	84	－	6.0	2.4	21.4	38.1	29.8	2.4	－	－	－	82.6	50.2
問1-5【女性常勤役員の有無】													
いない	801	1.5	1.6	2.0	8.0	31.2	48.8	6.9	－	－	－	108.1	54.0
いる	133	3.0	3.0	3.8	15.8	36.1	36.1	2.3	－	－	－	89.0	52.2
問2-1【女性正社員活躍のための施策】													
現在1つも実施なし	366	2.5	2.7	3.0	11.5	30.6	45.1	4.6	－	－	－	99.0	53.9
現在1つ実施	247	0.8	1.2	1.6	6.9	28.3	53.8	7.3	－	－	－	112.1	50.5
現在2つ以上実施	312	1.3	1.3	1.9	8.0	36.5	43.6	7.4	－	－	－	107.9	56.3
問2-2【ポジティブ・アクション】													
現在1つも実施なし	696	1.9	1.9	2.0	9.5	31.0	47.6	6.2	－	－	－	105.1	53.8
現在1つ実施	129	0.8	1.6	3.1	7.8	29.5	51.2	6.2	－	－	－	107.8	53.7
現在2つ以上実施	95	2.1	2.1	2.1	8.4	41.1	36.8	7.4	－	－	－	105.8	57.5
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】													
実施している	471	0.8	1.1	2.5	9.1	33.5	46.3	6.6	－	－	－	107.6	54.1
実施していない	451	2.7	2.7	2.0	9.1	29.3	48.3	6.0	－	－	－	103.5	54.5
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】													
実施している	748	1.3	1.2	2.1	8.7	32.2	47.7	6.7	－	－	－	107.7	53.7
実施していない	173	3.5	4.6	2.9	10.4	28.9	45.1	4.6	－	－	－	96.6	55.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】													
実施している	699	1.4	1.9	2.1	9.9	31.0	46.8	6.9	－	－	－	106.5	55.4
実施していない	223	2.7	1.8	2.2	6.7	33.2	48.9	4.5	－	－	－	103.0	50.4
問3-2-1A【育児休業制度の有無】													
なし	43	2.3	7.0	－	9.3	41.9	37.2	2.3	－	－	－	95.7	50.2
あり	891	1.7	1.6	2.4	9.1	31.4	47.5	6.4	－	－	－	105.8	54.3
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】													
出産者なし	267	2.2	2.2	3.4	6.0	33.0	48.3	4.9	－	－	－	104.6	53.6
出産者あり・利用者なし	47	4.3	2.1	2.1	10.6	29.8	42.6	8.5	－	－	－	100.3	53.8
利用者あり	572	1.2	1.2	1.9	10.5	30.6	47.6	7.0	－	－	－	106.9	54.8
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】													
出産者なし	73	2.7	9.6	12.3	15.1	21.9	31.5	6.8	－	－	－	81.5	65.1
出産者あり・利用者なし	757	1.3	0.9	1.6	8.6	32.2	49.4	5.9	－	－	－	107.5	51.7
利用者あり	58	5.2	－	－	6.9	31.0	44.8	12.1	－	－	－	116.4	63.3
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】													
ほとんど継続	305	1.6	1.0	2.3	13.1	29.2	47.2	5.6	－	－	－	103.2	54.0
継続者多い	256	1.6	1.2	0.4	6.6	29.3	53.1	7.8	－	－	－	114.4	53.2
継続者少ない	193	1.6	2.6	3.1	4.7	37.8	44.6	5.7	－	－	－	105.4	52.8
継続したものはいない	68	－	4.4	4.4	10.3	35.3	36.8	8.8	－	－	－	97.3	55.3
問4-1【行動計画作成の有無】													
作成した	651	0.9	1.4	2.2	7.5	30.4	50.1	7.5	－	－	－	110.7	53.7
作成していない	283	3.5	2.8	2.5	12.7	35.3	39.9	3.2	－	－	－	93.1	53.1
問4-2【くるみんマークの認定】													
認定済・今後も申請	25	－	－	4.0	12.0	32.0	52.0	－	－	－	－	96.6	44.8
認定済・今後は申請しない	20	－	－	5.0	10.0	25.0	50.0	10.0	－	－	－	115.3	58.5
未認定・申請予定あり	125	0.8	2.4	－	7.2	36.0	45.6	8.0	－	－	－	110.1	55.6
未認定・申請予定なし	739	1.9	1.9	2.6	8.9	31.3	47.4	6.1	－	－	－	105.0	53.8
問5-1【コース別雇用管理の有無】													
あり	273	0.4	1.1	2.2	7.7	29.3	53.5	5.9	－	－	－	112.9	53.5
過去実施	26	－	－	－	－	42.3	42.3	15.4	－	－	－	131.6	52.0
過去も現在もなし	628	2.2	2.2	2.4	10.0	33.0	44.1	6.1	－	－	－	100.9	53.7
F4【労働組合有無】													
あり	279	1.1	0.4	1.4	5.4	25.8	57.0	9.0	－	－	－	123.6	54.0
なし	654	2.0	2.4	2.6	10.7	34.6	42.7	5.0	－	－	－	97.6	52.4

問1－3 正社員人数・内訳 正社員人数 男性

300人以上企業	計（n）	0人	1～9人	10～19人	20～49人	50～99人	100～199人	200～299人	300～499人	500人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	1.2	0.2	0.4	1.6	7.3	14.6	21.9	25.6	27.2	－	582.1	2055.0
抽出時産業													
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－	365.0	－
建設業	46	－	－	－	－	2.2	6.5	10.9	32.6	47.8	－	780.5	1093.1
製造業	259	1.9	－	0.4	0.8	3.1	7.7	24.7	30.9	30.5	－	858.9	3903.7
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－	5235.3	4890.3
情報通信業	50	－	－	－	－	2.0	2.0	28.0	36.0	32.0	－	572.5	578.3
運輸業、郵便業	82	1.2	1.2	－	1.2	2.4	4.9	28.0	31.7	29.3	－	589.1	690.3
卸売業、小売業	243	1.2	－	0.4	2.9	6.2	16.5	22.6	26.3	23.9	－	476.4	550.8
金融業、保険業	28	－	－	－	－	3.6	10.7	35.7	32.1	17.9	－	421.5	322.6
不動産業、物品賃貸業	18	－	－	－	5.6	5.6	11.1	22.2	22.2	33.3	－	385.7	232.3
学術研究、専門・技術サービス業	28	－	－	－	－	－	17.9	35.7	17.9	28.6	－	526.6	557.6
宿泊業、飲食サービス業	56	－	－	－	1.8	16.1	42.9	12.5	7.1	19.6	－	293.3	297.1
生活関連サービス業、娯楽業	44	－	－	2.3	－	15.9	29.5	20.5	11.4	20.5	－	320.7	311.2
教育、学習支援業	37	－	－	－	－	10.8	16.2	21.6	21.6	29.7	－	520.6	514.9
医療、福祉	19	5.3	－	－	－	42.1	42.1	10.5	－	－	－	114.7	61.4
その他サービス業	122	1.6	0.8	0.8	4.1	15.6	18.0	13.1	21.3	24.6	－	413.5	527.5
問1-2【常用労働者数】													
300～499人	398	1.3	0.5	0.5	2.5	10.1	19.1	40.5	25.6	－	－	228.2	101.2
500～999人	324	0.6	－	0.3	1.9	7.1	14.2	11.7	40.1	24.1	－	360.6	183.5
1000人以上	314	1.6	－	0.3	0.3	4.1	9.2	8.9	10.5	65.0	－	1259.2	3635.6
問1-3【女性正社員比率】													
0～10%未満	248	－	－	－	－	0.4	8.1	15.3	37.1	39.1	－	746.2	1096.4
10～19%	316	－	－	－	0.9	5.1	9.2	23.1	26.9	34.8	－	790.1	3525.6
20～29%	188	－	－	－	0.5	6.4	17.6	28.7	27.1	19.7	－	463.8	604.1
30～49%	183	－	0.5	－	2.2	11.5	21.9	29.0	18.6	16.4	－	346.2	342.7
50%以上	89	－	1.1	4.5	10.1	29.2	32.6	10.1	3.4	9.0	－	199.7	312.5
問1-5【女性役職者比率・係長】													
0%	132	－	－	－	1.5	4.5	14.4	21.2	38.6	19.7	－	434.3	473.0
10%未満	352	－	－	－	－	3.1	8.0	21.0	28.7	39.2	－	729.4	1049.6
10%以上	188	－	－	－	1.1	6.9	16.0	25.5	27.7	22.9	－	444.3	472.0
20%以上	255	－	0.4	1.6	3.1	14.9	25.5	22.4	16.1	16.1	－	337.0	436.4
問1-5【女性役職者比率・課長】													
0%	427	－	－	－	0.9	5.4	13.8	24.6	32.8	22.5	－	419.4	371.3
10%未満	385	－	－	－	0.5	2.3	9.4	22.3	25.2	40.3	－	774.6	1091.1
10%以上	72	－	－	－	1.4	12.5	33.3	19.4	20.8	12.5	－	324.5	370.2
20%以上	91	－	－	4.4	6.6	29.7	26.4	14.3	7.7	11.0	－	218.3	284.8
問1-5【女性部長の有無】													
いない	815	0.4	0.1	－	1.3	6.1	14.2	23.9	27.6	26.3	－	575.2	2273.5
いる	200	－	－	2.0	2.0	12.0	16.5	15.5	19.5	32.5	－	656.6	884.0
問1-5【女性常勤役員の有無】													
いない	920	1.2	0.2	0.1	1.3	6.0	14.0	22.4	26.7	28.0	－	537.0	778.3
いる	116	0.9	－	2.6	4.3	18.1	19.0	18.1	16.4	20.7	－	940.2	5724.2
問2-1【女性正社員活躍のための施策】													
現在1つも実施なし	239	0.8	－	0.8	1.3	10.0	14.2	25.9	27.2	19.7	－	414.6	528.8
現在1つ実施	279	2.5	0.4	－	1.8	8.6	15.8	20.1	25.4	25.4	－	448.7	512.1
現在2つ以上実施	508	0.6	0.2	0.2	1.8	5.3	14.0	21.1	25.0	31.9	－	740.2	2878.5
問2-2【ポジティブ・アクション】													
現在1つも実施なし	577	1.0	0.3	0.3	1.9	10.6	16.8	23.7	23.6	21.7	－	420.0	534.7
現在1つ実施	207	1.4	－	－	1.4	2.4	13.5	21.3	27.1	32.9	－	592.9	727.0
現在2つ以上実施	232	1.3	－	0.9	0.9	3.4	9.9	17.7	30.2	35.8	－	989.4	4173.8
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】													
実施している	570	1.9	－	0.5	2.6	7.0	14.4	19.3	25.1	29.1	－	650.9	2705.0
実施していない	458	0.2	0.4	0.2	0.4	7.6	14.6	25.3	26.0	25.1	－	500.8	656.9
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】													
実施している	922	1.1	0.1	0.3	1.8	6.7	14.1	21.4	26.0	28.4	－	612.1	2173.6
実施していない	112	1.8	0.9	0.9	－	12.5	18.8	26.8	21.4	17.0	－	333.5	312.4
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】													
実施している	893	1.3	0.2	0.4	1.6	6.2	14.3	21.9	26.0	28.0	－	596.8	2189.2
実施していない	141	－	－	－	2.1	14.9	16.3	22.0	22.7	22.0	－	488.4	815.8
問3-2-1A【育児休業制度の有無】													
なし	34	2.9	－	－	5.9	8.8	29.4	14.7	20.6	17.6	－	283.8	217.5
あり	1,002	1.1	0.2	0.4	1.5	7.3	14.1	22.2	25.7	27.5	－	592.2	2088.4
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】													
出産者なし	76	－	－	－	5.3	21.1	21.1	23.7	22.4	6.6	－	227.9	171.6
出産者あり・利用者なし	31	－	－	－	6.5	6.5	3.2	25.8	41.9	16.1	－	416.4	358.4
利用者あり	894	1.2	0.2	0.4	1.0	6.2	13.8	21.9	25.5	29.8	－	629.7	2206.2
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】													
出産者なし	35	2.9	2.9	－	5.7	17.1	22.9	22.9	22.9	2.9	－	242.4	303.1
出産者あり・利用者なし	733	0.7	0.1	0.5	1.6	8.3	15.8	24.6	25.6	22.6	－	420.8	461.6
利用者あり	230	2.2	－	－	0.4	2.6	7.4	14.3	26.5	46.5	－	1191.5	4223.0
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】													
ほとんど継続	469	1.5	0.2	－	0.6	5.1	14.7	23.5	26.7	27.7	－	667.4	2924.3
継続者多い	376	0.8	－	0.8	1.1	7.2	13.0	19.9	25.8	31.4	－	592.2	927.6
継続者少ない	113	0.9	－	－	4.4	9.7	20.4	25.7	21.2	17.7	－	352.5	377.4
継続したものはいない	22	－	－	－	13.6	13.6	22.7	9.1	36.4	4.5	－	237.3	165.6
問4-1【行動計画作成の有無】													
作成した	815	0.9	0.2	0.2	1.2	6.5	13.9	22.5	26.5	28.1	－	632.3	2305.0
作成していない	221	2.3	－	0.9	3.2	10.4	17.2	19.9	22.2	24.0	－	396.9	399.4
問4-2【くるみんマークの認定】													
認定済・今後も申請	86	1.2	－	－	－	3.5	9.3	12.8	18.6	54.7	－	1139.1	1221.8
認定済・今後は申請しない	21	－	－	4.8	－	9.5	23.8	4.8	19.0	38.1	－	621.0	791.8
未認定・申請予定あり	216	1.4	0.5	－	1.9	5.1	11.6	21.8	30.6	27.3	－	550.2	1003.7
未認定・申請予定なし	687	1.0	0.1	0.4	1.7	8.6	16.0	23.1	25.3	23.6	－	530.0	2408.2
問5-1【コース別雇用管理の有無】													
あり	407	0.5	－	0.5	1.5	7.4	11.8	20.1	27.5	30.7	－	730.8	3130.8
過去実施	43	－	－	－	－	2.3	11.6	25.6	30.2	30.2	－	743.5	1178.9
過去も現在もなし	582	1.7	0.3	0.3	1.9	7.7	16.8	22.7	24.1	24.4	－	467.2	727.3
F4【労働組合有無】													
あり	547	1.1	－	0.2	0.5	2.6	9.5	20.8	26.7	38.6	－	813.8	2789.8
なし	489	1.2	0.4	0.6	2.9	12.7	20.2	23.1	24.3	14.5	－	322.9	336.7

企業調査

問1－3　正社員人数・内訳　正社員人数　女性

100-299人企業	計（n）	0人	1～9人	10～19人	20～49人	50～99人	100～199人	200～299人	300～499人	500人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	2.7	19.3	25.7	37.9	12.8	1.5	0.1	－	－	－	26.8	24.8
抽出時産業													
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	69	2.9	15.9	50.7	27.5	2.9	－	－	－	－	－	17.6	12.2
製造業	285	2.1	15.1	28.1	43.9	10.2	0.7	－	－	－	－	26.1	21.4
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	28.6	28.6	42.9	－	－	－	－	－	－	17.9	11.7
情報通信業	39	2.6	5.1	20.5	53.8	17.9	－	－	－	－	－	31.6	18.3
運輸業、郵便業	111	4.5	43.2	32.4	17.1	2.7	－	－	－	－	－	12.7	11.3
卸売業、小売業	157	1.9	8.3	24.8	46.5	17.2	0.6	0.6	－	－	－	31.9	27.4
金融業、保険業	16	－	－	－	37.5	62.5	－	－	－	－	－	52.1	18.3
不動産業、物品賃貸業	22	9.1	13.6	18.2	50.0	9.1	－	－	－	－	－	23.6	17.6
学術研究、専門・技術サービス業	34	2.9	11.8	23.5	47.1	14.7	－	－	－	－	－	27.2	20.5
宿泊業、飲食サービス業	38	2.6	13.2	23.7	31.6	23.7	5.3	－	－	－	－	34.6	29.6
生活関連サービス業、娯楽業	26	3.8	19.2	－	50.0	23.1	3.8	－	－	－	－	37.8	29.4
教育、学習支援業	14	－	14.3	7.1	35.7	35.7	7.1	－	－	－	－	45.2	28.9
医療、福祉	16	－	－	－	25.0	31.3	43.8	－	－	－	－	87.8	43.6
その他サービス業	99	2.0	42.4	18.2	27.3	10.1	－	－	－	－	－	19.9	21.7
問1-2【常用労働者数】													
100～199人	634	3.0	21.1	30.9	35.3	8.8	0.8	－	－	－	－	22.3	19.3
200～299人	300	2.0	15.3	14.7	43.3	21.3	3.0	0.3	－	－	－	36.3	31.7
問1-3【女性正社員比率】													
0～10%未満	260	3.5	56.2	36.5	3.8	－	－	－	－	－	－	8.5	5.0
10～19%	302	－	7.0	41.1	52.0	－	－	－	－	－	－	20.4	9.3
20～29%	145	－	4.8	9.7	73.1	12.4	－	－	－	－	－	32.4	14.0
30～49%	136	－	3.7	4.4	47.1	42.6	2.2	－	－	－	－	47.5	21.5
50%以上	75	－	1.3	1.3	22.7	58.7	14.7	1.3	－	－	－	73.1	39.7
問1-5【女性役職者比率・係長】													
0%	244	2.0	31.1	29.5	32.8	4.5	－	－	－	－	－	17.9	14.6
10%未満	196	－	22.4	32.7	37.2	7.7	－	－	－	－	－	21.7	16.1
10%以上	174	－	8.6	34.5	51.1	5.2	0.6	－	－	－	－	23.8	14.5
20%以上	224	－	8.9	11.6	38.4	35.3	5.4	0.4	－	－	－	47.2	34.7
問1-5【女性役職者比率・課長】													
0%	573	0.9	23.6	31.4	37.7	6.3	0.2	－	－	－	－	21.0	16.4
10%未満	129	－	7.8	19.4	54.3	18.6	－	－	－	－	－	31.9	19.5
10%以上	67	－	13.4	22.4	37.3	26.9	－	－	－	－	－	33.8	24.2
20%以上	88	－	2.3	11.4	30.7	43.2	12.5	－	－	－	－	57.4	37.2
問1-5【女性部長の有無】													
いない	838	1.9	20.2	27.2	38.4	11.2	1.0	0.1	－	－	－	25.3	22.9
いる	84	－	9.5	14.3	38.1	31.0	7.1	－	－	－	－	45.1	34.5
問1-5【女性常勤役員の有無】													
いない	801	2.6	19.0	25.8	39.8	11.7	0.9	0.1	－	－	－	25.8	23.2
いる	133	3.0	21.1	24.8	26.3	19.5	5.3	－	－	－	－	32.8	32.6
問2-1【女性正社員活躍のための施策】													
現在1つも実施なし	366	4.6	28.4	26.2	29.5	10.1	0.8	0.3	－	－	－	22.4	25.0
現在1つ実施	247	0.8	15.8	25.1	42.9	13.4	2.0	－	－	－	－	28.4	23.4
現在2つ以上実施	312	1.3	10.3	26.3	44.6	15.7	1.9	－	－	－	－	31.1	25.0
問2-2【ポジティブ・アクション】													
現在1つも実施なし	696	2.9	21.8	25.7	36.1	11.9	1.4	0.1	－	－	－	25.4	24.7
現在1つ実施	129	0.8	14.0	27.9	43.4	13.2	0.8	－	－	－	－	28.1	21.9
現在2つ以上実施	95	2.1	6.3	25.3	45.3	18.9	2.1	－	－	－	－	34.6	26.1
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】													
実施している	471	1.1	15.1	25.3	41.4	14.9	2.3	－	－	－	－	29.9	26.2
実施していない	451	4.2	23.5	26.6	33.9	10.9	0.7	0.2	－	－	－	23.5	23.0
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】													
実施している	748	1.9	16.4	25.5	40.6	13.9	1.5	0.1	－	－	－	28.2	24.8
実施していない	173	5.8	31.2	27.2	26.0	8.7	1.2	－	－	－	－	20.3	21.8
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】													
実施している	699	1.9	15.2	24.9	40.5	15.6	1.9	0.1	－	－	－	29.4	25.8
実施していない	223	4.9	31.4	29.1	30.0	4.5	－	－	－	－	－	18.1	16.9
問3-2-1A【育児休業制度の有無】													
なし	43	7.0	30.2	18.6	34.9	9.3	－	－	－	－	－	19.6	19.3
あり	891	2.5	18.7	26.0	38.0	13.0	1.6	0.1	－	－	－	27.1	25.0
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】													
出産者なし	267	4.5	40.1	31.1	20.2	3.7	0.4	－	－	－	－	15.1	16.5
出産者あり・利用者なし	47	4.3	25.5	27.7	34.0	6.4	2.1	－	－	－	－	23.1	23.2
利用者あり	572	1.4	8.2	23.3	46.9	18.0	2.1	0.2	－	－	－	33.1	26.4
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】													
出産者なし	73	2.7	35.6	16.4	31.5	9.6	2.7	1.4	－	－	－	25.8	34.5
出産者あり・利用者なし	757	2.1	17.6	27.3	39.2	12.4	1.3	－	－	－	－	26.8	23.5
利用者あり	58	6.9	12.1	20.7	31.0	25.9	3.4	－	－	－	－	33.8	29.3
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】													
ほとんど継続	305	1.6	15.1	23.3	41.6	15.7	2.6	－	－	－	－	30.8	27.0
継続者多い	256	1.6	5.1	27.0	45.7	19.1	1.2	0.4	－	－	－	32.8	26.5
継続者少ない	193	1.6	25.9	27.5	34.2	9.8	1.0	－	－	－	－	23.1	20.8
継続したものはいない	68	2.9	45.6	33.8	17.6	－	－	－	－	－	－	11.6	10.5
問4-1【行動計画作成の有無】													
作成した	651	1.5	17.2	26.0	40.7	13.2	1.2	0.2	－	－	－	27.3	23.4
作成していない	283	5.3	24.0	25.1	31.4	12.0	2.1	－	－	－	－	25.5	27.8
問4-2【くるみんマークの認定】													
認定済・今後も申請	25	－	12.0	40.0	36.0	12.0	－	－	－	－	－	25.4	17.4
認定済・今後は申請しない	20	－	15.0	25.0	35.0	25.0	－	－	－	－	－	31.8	20.7
未認定・申請予定あり	125	1.6	11.2	25.6	45.6	11.2	4.8	－	－	－	－	30.6	28.4
未認定・申請予定なし	739	3.0	20.3	25.4	37.6	12.6	0.9	0.1	－	－	－	26.0	24.0
問5-1【コース別雇用管理の有無】													
あり	273	1.1	16.8	26.0	40.3	13.9	1.8	－	－	－	－	28.6	25.0
過去実施	26	－	15.4	26.9	53.8	3.8	－	－	－	－	－	22.6	14.6
過去も現在もなし	628	3.3	20.4	25.6	36.3	12.7	1.4	0.2	－	－	－	26.2	25.1
F4【労働組合有無】													
あり	279	2.9	23.7	29.0	34.4	9.7	0.4	－	－	－	－	22.0	19.0
なし	654	2.6	17.4	24.3	39.3	14.2	2.0	0.2	－	－	－	28.8	26.7

問1－3 正社員人数・内訳 正社員人数 女性

300人以上企業	計（n）	0人	1～9人	10～19人	20～49人	50～99人	100～199人	200～299人	300～499人	500人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	1.3	3.4	6.6	23.1	25.5	22.7	7.5	5.2	4.8	－	153.4	367.4
抽出時産業													
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	1.0	－
建設業	46	－	8.7	6.5	45.7	15.2	17.4	2.2	－	4.3	－	83.1	140.5
製造業	259	1.9	2.3	3.5	23.6	30.9	21.6	7.7	4.2	4.2	－	166.0	511.3
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	－	33.3	－	33.3	－	－	－	33.3	－	365.7	438.5
情報通信業	50	－	－	2.0	20.0	40.0	28.0	6.0	－	4.0	－	120.4	138.6
運輸業、郵便業	82	2.4	9.8	11.0	28.0	26.8	17.1	1.2	3.7	－	－	71.4	77.8
卸売業、小売業	243	1.2	2.1	4.9	23.9	24.3	24.3	7.4	7.4	4.5	－	164.1	412.3
金融業、保険業	28	－	－	－	－	7.1	50.0	17.9	14.3	10.7	－	249.1	170.7
不動産業、物品賃貸業	18	－	5.6	11.1	11.1	22.2	44.4	5.6	－	－	－	105.8	73.1
学術研究、専門・技術サービス業	28	－	－	10.7	21.4	39.3	10.7	10.7	－	7.1	－	117.5	151.8
宿泊業、飲食サービス業	56	－	5.4	12.5	17.9	23.2	26.8	5.4	3.6	5.4	－	152.3	347.4
生活関連サービス業、娯楽業	44	－	－	6.8	18.2	18.2	38.6	11.4	4.5	2.3	－	138.2	154.4
教育、学習支援業	37	－	－	－	2.7	32.4	24.3	10.8	2.7	27.0	－	433.1	550.2
医療、福祉	19	5.3	－	－	－	－	15.8	36.8	36.8	5.3	－	272.4	118.0
その他サービス業	122	1.6	5.7	14.8	32.0	20.5	12.3	5.7	4.9	2.5	－	92.2	129.3
問1-2【常用労働者数】													
300～499人	398	1.3	5.8	10.1	31.9	30.9	15.8	3.0	1.3	－	－	64.6	57.8
500～999人	324	0.9	1.9	5.6	24.1	29.3	26.2	8.0	4.0	－	－	101.0	82.4
1000人以上	314	1.6	1.9	3.2	10.8	14.6	27.7	12.7	11.5	15.9	－	320.0	627.3
問1-3【女性正社員比率】													
0～10%未満	248	0.4	12.1	16.9	44.0	15.7	6.9	2.0	1.6	0.4	－	51.2	84.4
10～19%	316	－	1.3	7.0	27.5	37.7	17.1	3.8	2.2	3.5	－	123.6	435.5
20～29%	188	－	－	1.6	11.7	39.4	31.9	5.3	5.9	4.3	－	151.0	199.8
30～49%	183	－	0.5	－	9.3	14.8	45.9	14.2	6.6	8.7	－	218.0	248.4
50%以上	89	－	－	1.1	4.5	5.6	22.5	28.1	22.5	15.7	－	436.9	736.6
問1-5【女性役職者比率・係長】													
0%	132	－	13.6	14.4	32.6	25.0	12.1	0.8	1.5	－	－	54.2	59.5
10%未満	352	－	3.4	6.5	29.3	27.8	19.0	6.0	4.3	3.7	－	112.9	154.5
10%以上	188	－	－	8.5	22.9	35.1	21.3	6.4	1.6	4.3	－	143.3	440.8
20%以上	255	－	0.4	3.1	10.6	18.8	33.3	14.5	10.6	8.6	－	243.3	351.1
問1-5【女性役職者比率・課長】													
0%	427	－	6.3	11.5	33.3	25.8	16.6	3.7	1.9	0.9	－	75.0	93.8
10%未満	385	－	0.8	3.6	16.1	30.6	26.2	9.6	5.7	7.3	－	187.0	368.6
10%以上	72	－	－	－	16.7	22.2	41.7	5.6	5.6	8.3	－	194.7	259.4
20%以上	91	－	3.3	2.2	7.7	14.3	27.5	18.7	16.5	9.9	－	298.2	449.7
問1-5【女性部長の有無】													
いない	815	0.4	4.0	7.7	26.4	28.6	21.6	5.8	2.7	2.8	－	122.2	360.6
いる	200	－	0.5	2.0	9.5	15.0	28.5	15.5	15.5	13.5	－	292.0	379.5
問1-5【女性常勤役員の有無】													
いない	920	1.3	3.6	6.6	23.9	26.7	21.8	6.7	4.6	4.7	－	142.8	297.1
いる	116	0.9	1.7	6.0	16.4	15.5	29.3	13.8	10.3	6.0	－	237.0	705.4
問2-1【女性正社員活躍のための施策】													
現在1つも実施なし	239	0.8	6.7	8.4	24.3	25.5	20.9	7.5	2.9	2.9	－	108.9	159.0
現在1つ実施	279	2.5	2.9	5.4	26.5	25.1	23.3	6.5	6.1	1.8	－	116.7	183.8
現在2つ以上実施	508	0.8	2.2	6.3	20.5	25.6	23.2	8.3	5.7	7.5	－	195.8	491.0
問2-2【ポジティブ・アクション】													
現在1つも実施なし	577	1.0	4.9	8.1	25.5	28.4	19.8	5.7	4.0	2.6	－	116.0	287.0
現在1つ実施	207	1.4	1.4	3.4	21.7	24.6	26.1	9.7	6.8	4.8	－	156.0	228.5
現在2つ以上実施	232	1.3	1.7	5.6	17.7	18.5	27.6	10.8	6.9	9.9	－	238.4	560.5
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】													
実施している	570	2.1	2.6	5.4	19.6	24.7	23.7	8.9	7.5	5.3	－	177.7	454.9
実施していない	458	0.2	4.4	7.6	26.9	26.9	21.6	5.7	2.4	4.4	－	124.4	214.4
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】													
実施している	922	1.2	2.5	6.1	23.0	24.7	23.4	8.0	5.6	5.4	－	163.4	387.5
実施していない	112	1.8	10.7	10.7	24.1	31.3	17.0	2.7	1.8	－	－	70.9	68.4
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】													
実施している	893	1.5	2.4	5.5	22.4	25.4	23.9	8.1	5.7	5.3	－	163.2	388.2
実施していない	141	－	9.9	13.5	27.0	26.2	15.6	3.5	2.1	2.1	－	91.1	181.5
問3-2-1A【育児休業制度の有無】													
なし	34	2.9	14.7	14.7	20.6	26.5	8.8	8.8	2.9	－	－	72.5	84.8
あり	1,002	1.2	3.0	6.3	23.2	25.4	23.2	7.5	5.3	5.0	－	156.1	373.0
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】													
出産者なし	76	1.3	26.3	21.1	30.3	7.9	7.9	3.9	－	1.3	－	47.8	93.3
出産者あり・利用者なし	31	－	－	12.9	35.5	29.0	12.9	6.5	3.2	－	－	81.4	80.3
利用者あり	894	1.2	1.1	4.8	22.0	26.8	24.8	7.8	5.8	5.5	－	168.1	391.9
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】													
出産者なし	35	5.7	17.1	11.4	25.7	20.0	8.6	11.4	－	－	－	67.1	74.6
出産者あり・利用者なし	733	0.7	3.1	7.2	25.1	27.7	23.2	6.0	4.4	2.6	－	122.3	277.6
利用者あり	230	2.2	0.4	2.6	16.1	18.7	25.7	11.7	9.1	13.5	－	278.9	582.6
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】													
ほとんど継続	469	1.5	1.9	4.5	21.1	29.6	24.1	7.7	4.1	5.5	－	166.7	419.0
継続者多い	376	0.8	1.9	3.7	21.5	24.5	25.5	9.8	6.6	5.6	－	161.0	239.7
継続者少ない	113	0.9	5.3	16.8	33.6	18.6	13.3	3.5	6.2	1.8	－	132.2	551.8
継続したものはいない	22	－	22.7	31.8	31.8	9.1	4.5	－	－	－	－	26.7	35.7
問4-1【行動計画作成の有無】													
作成した	815	0.9	2.7	6.6	23.2	24.9	22.9	7.2	5.4	6.1	－	168.7	410.1
作成していない	221	2.7	5.9	6.3	22.6	27.6	21.7	8.6	4.5	－	－	96.8	92.0
問4-2【くるみんマークの認定】													
認定済・今後も申請	86	1.2	－	2.3	11.6	8.1	23.3	16.3	16.3	20.9	－	333.8	357.2
認定済・今後は申請しない	21	－	－	9.5	14.3	38.1	19.0	4.8	9.5	4.8	－	146.7	197.5
未認定・申請予定あり	216	1.4	2.8	5.6	16.2	26.9	26.4	12.0	5.6	3.2	－	137.4	155.5
未認定・申請予定なし	687	1.0	4.2	7.4	26.9	27.1	21.4	4.8	3.6	3.5	－	137.7	417.2
問5-1【コース別雇用管理の有無】													
あり	407	0.5	1.7	7.9	23.6	22.1	24.3	8.4	5.4	6.1	－	184.7	521.3
過去実施	43	－	－	9.3	16.3	25.6	32.6	7.0	7.0	2.3	－	139.3	195.1
過去も現在もなし	582	1.9	4.8	5.5	23.4	27.5	21.0	7.0	5.0	4.0	－	132.4	214.6
F4【労働組合有無】													
あり	547	1.3	2.7	5.7	23.0	25.2	22.1	7.5	5.3	7.1	－	182.1	424.3
なし	489	1.2	4.1	7.6	23.1	25.8	23.3	7.6	5.1	2.2	－	121.3	287.5

企業調査

問1－3　正社員人数・内訳　正社員人数　男女計

100-299人企業	計（n）	0人	1～49人	50～99人	100～199人	200～299人	300～499人	500～999人	1000人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	1.7	6.1	16.5	62.5	13.2	－	－	－	－	132.1	58.5
抽出時産業												
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	69	－	1.4	13.0	75.4	10.1	－	－	－	－	141.4	48.2
製造業	285	2.1	1.8	13.7	70.2	12.3	－	－	－	－	137.4	52.3
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	－	28.6	42.9	28.6	－	－	－	－	149.9	63.6
情報通信業	39	2.6	2.6	15.4	71.8	7.7	－	－	－	－	136.4	53.8
運輸業、郵便業	111	0.9	3.6	18.0	59.5	18.0	－	－	－	－	138.5	58.5
卸売業、小売業	157	1.3	3.2	15.3	63.7	16.6	－	－	－	－	139.6	56.3
金融業、保険業	16	－	－	－	75.0	25.0	－	－	－	－	163.5	55.8
不動産業、物品賃貸業	22	4.5	13.6	22.7	54.5	4.5	－	－	－	－	112.9	65.2
学術研究、専門・技術サービス業	34	2.9	2.9	17.6	67.6	8.8	－	－	－	－	126.2	54.8
宿泊業、飲食サービス業	38	2.6	18.4	23.7	42.1	13.2	－	－	－	－	115.8	73.0
生活関連サービス業、娯楽業	26	3.8	19.2	34.6	34.6	7.7	－	－	－	－	105.1	71.2
教育、学習支援業	14	－	－	35.7	35.7	28.6	－	－	－	－	135.4	51.6
医療、福祉	16	－	12.5	25.0	43.8	18.8	－	－	－	－	126.3	56.5
その他サービス業	99	1.0	23.2	16.2	51.5	8.1	－	－	－	－	104.9	63.3
問1-2【常用労働者数】												
100～199人	634	1.9	6.6	21.9	69.6	－	－	－	－	－	110.7	39.6
200～299人	300	1.3	5.0	5.0	47.7	41.0	－	－	－	－	177.4	65.8
問1-3【女性正社員比率】												
0～10%未満	260	－	3.5	14.2	67.7	14.6	－	－	－	－	139.3	55.3
10～19%	302	－	6.6	11.6	66.6	15.2	－	－	－	－	139.2	56.9
20～29%	145	－	6.2	22.8	59.3	11.7	－	－	－	－	133.8	57.6
30～49%	136	－	8.1	19.9	60.3	11.8	－	－	－	－	128.0	55.5
50%以上	75	－	10.7	29.3	52.0	8.0	－	－	－	－	111.5	49.1
問1-5【女性役職者比率・係長】												
0%	244	－	5.3	15.6	67.6	11.5	－	－	－	－	133.2	54.9
10%未満	196	－	1.0	11.7	64.8	22.4	－	－	－	－	154.2	54.8
10%以上	174	－	2.9	18.4	69.0	9.8	－	－	－	－	134.7	48.4
20%以上	224	－	8.5	20.1	58.9	12.5	－	－	－	－	129.4	55.7
問1-5【女性役職者比率・課長】												
0%	573	－	5.1	16.2	65.6	13.1	－	－	－	－	135.7	54.7
10%未満	129	－	－	4.7	76.0	19.4	－	－	－	－	160.3	49.8
10%以上	67	－	4.5	20.9	64.2	10.4	－	－	－	－	133.8	52.5
20%以上	88	－	3.4	34.1	50.0	12.5	－	－	－	－	120.1	48.9
問1-5【女性部長の有無】												
いない	838	0.8	5.7	16.3	63.4	13.7	－	－	－	－	134.2	57.7
いる	84	－	9.5	19.0	61.9	9.5	－	－	－	－	127.7	52.7
問1-5【女性常勤役員の有無】												
いない	801	1.5	5.6	16.4	62.4	14.1	－	－	－	－	133.9	58.4
いる	133	3.0	9.0	17.3	63.2	7.5	－	－	－	－	121.8	58.2
問2-1【女性正社員活躍のための施策】												
現在1つも実施なし	366	2.5	9.8	16.4	62.3	9.0	－	－	－	－	121.4	58.0
現在1つ実施	247	0.8	3.2	13.4	67.2	15.4	－	－	－	－	140.4	54.3
現在2つ以上実施	312	1.3	3.8	19.2	59.3	16.3	－	－	－	－	139.0	59.9
問2-2【ポジティブ・アクション】												
現在1つも実施なし	696	1.9	6.3	15.8	63.9	12.1	－	－	－	－	130.4	58.4
現在1つ実施	129	0.8	6.2	17.8	60.5	14.7	－	－	－	－	136.0	55.9
現在2つ以上実施	95	2.1	3.2	20.0	55.8	18.9	－	－	－	－	140.4	60.6
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】												
実施している	471	0.8	5.1	15.1	64.1	14.9	－	－	－	－	137.5	57.2
実施していない	451	2.7	7.3	17.3	61.0	11.8	－	－	－	－	127.0	59.8
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】												
実施している	748	1.3	5.1	16.0	63.6	13.9	－	－	－	－	135.8	57.4
実施していない	173	3.5	11.0	17.3	57.8	10.4	－	－	－	－	117.0	61.8
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】												
実施している	699	1.4	5.6	16.9	61.4	14.7	－	－	－	－	135.9	59.3
実施していない	223	2.7	7.6	14.3	66.8	8.5	－	－	－	－	121.1	54.8
問3-2-1A【育児休業制度の有無】												
なし	43	2.3	9.3	20.9	62.8	4.7	－	－	－	－	115.2	52.5
あり	891	1.7	5.9	16.3	62.5	13.6	－	－	－	－	133.0	58.6
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】												
出産者なし	267	2.2	9.0	17.6	61.8	9.4	－	－	－	－	119.7	57.3
出産者あり・利用者なし	47	4.3	10.6	17.0	55.3	12.8	－	－	－	－	123.3	60.3
利用者あり	572	1.2	4.2	15.6	63.3	15.7	－	－	－	－	140.0	58.1
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】												
出産者なし	73	2.7	26.0	11.0	49.3	11.0	－	－	－	－	107.3	70.3
出産者あり・利用者なし	757	1.3	4.4	17.4	63.3	13.6	－	－	－	－	134.3	56.0
利用者あり	58	5.2	－	8.6	69.0	17.2	－	－	－	－	150.2	66.1
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】												
ほとんど継続	305	1.6	4.3	16.7	63.9	13.4	－	－	－	－	134.0	55.5
継続者多い	256	1.6	2.3	12.5	66.0	17.6	－	－	－	－	147.3	57.2
継続者少ない	193	1.6	7.3	15.5	65.3	10.4	－	－	－	－	128.5	56.6
継続したものはいない	68	－	13.2	26.5	51.5	8.8	－	－	－	－	108.9	58.8
問4-1【行動計画作成の有無】												
作成した	651	0.9	5.1	14.9	64.7	14.4	－	－	－	－	138.0	57.5
作成していない	283	3.5	8.5	20.1	57.6	10.2	－	－	－	－	118.6	58.6
問4-2【くるみんマークの認定】												
認定済・今後も申請	25	－	4.0	28.0	60.0	8.0	－	－	－	－	122.0	47.1
認定済・今後は申請しない	20	－	10.0	10.0	60.0	20.0	－	－	－	－	147.1	61.2
未認定・申請予定あり	125	0.8	3.2	20.8	55.2	20.0	－	－	－	－	140.7	59.9
未認定・申請予定なし	739	1.9	6.4	15.4	64.1	12.2	－	－	－	－	131.0	58.2
問5-1【コース別雇用管理の有無】												
あり	273	0.4	5.9	13.2	64.1	16.5	－	－	－	－	141.5	57.2
過去実施	26	－	－	19.2	57.7	23.1	－	－	－	－	154.2	59.5
過去も現在もなし	628	2.2	6.5	17.8	62.1	11.3	－	－	－	－	127.1	58.2
F4【労働組合有無】												
あり	279	1.1	2.9	15.4	62.4	18.3	－	－	－	－	145.6	57.9
なし	654	2.0	7.5	17.0	62.5	11.0	－	－	－	－	126.4	57.8

企業調査

問1－3　正社員人数・内訳　正社員人数　男女計

300人以上企業	計（n）	0人	1～49人	50～99人	100～199人	200～299人	300～499人	500～999人	1000人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	1.2	0.5	2.6	9.8	13.9	35.2	21.2	15.5	－	735.5	2324.8
抽出時産業												
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	100.0	－	－	－	366.0	－
建設業	46	－	－	－	8.7	6.5	30.4	37.0	17.4	－	863.6	1226.6
製造業	259	1.9	－	1.2	4.2	12.7	41.7	21.2	17.0	－	1024.9	4381.8
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	－	－	－	－	－	33.3	66.7	－	5601.0	5326.5
情報通信業	50	－	－	－	2.0	8.0	40.0	30.0	20.0	－	692.8	689.4
運輸業、郵便業	82	1.2	1.2	－	6.1	15.9	37.8	19.5	18.3	－	660.5	731.1
卸売業、小売業	243	1.2	－	3.7	10.7	11.5	37.4	20.2	15.2	－	640.6	819.9
金融業、保険業	28	－	－	－	3.6	7.1	42.9	28.6	17.9	－	670.6	482.3
不動産業、物品賃貸業	18	－	5.6	－	16.7	5.6	27.8	38.9	5.6	－	491.6	283.3
学術研究、専門・技術サービス業	28	－	－	－	10.7	7.1	50.0	14.3	17.9	－	644.1	658.2
宿泊業、飲食サービス業	56	－	－	10.7	25.0	26.8	16.1	10.7	10.7	－	445.6	567.6
生活関連サービス業、娯楽業	44	－	－	4.5	20.5	27.3	22.7	13.6	11.4	－	458.9	434.1
教育、学習支援業	37	－	－	－	10.8	16.2	32.4	13.5	27.0	－	953.7	1010.9
医療、福祉	19	5.3	－	－	－	31.6	42.1	21.1	－	－	387.1	167.6
その他サービス業	122	1.6	2.5	5.7	17.2	15.6	24.6	22.1	10.7	－	505.7	571.7
問1-2【常用労働者数】												
300～499人	398	1.3	1.0	3.3	12.3	25.4	56.8	－	－	－	292.7	102.2
500～999人	324	0.6	0.3	1.9	10.5	8.3	33.3	45.1	－	－	461.6	192.3
1000人以上	314	1.6	－	2.5	6.1	5.1	9.9	23.6	51.3	－	1579.3	4091.8
問1-3【女性正社員比率】												
0～10%未満	248	－	－	0.4	6.5	12.5	37.1	25.0	18.5	－	797.4	1176.2
10～19%	316	－	0.9	2.8	9.8	11.1	33.2	24.4	17.7	－	913.7	3958.1
20～29%	188	－	－	2.7	10.6	16.0	41.0	15.4	14.4	－	614.9	802.1
30～49%	183	－	0.5	3.8	13.1	15.8	33.3	21.3	12.0	－	564.1	585.1
50%以上	89	－	1.1	5.6	12.4	21.3	33.7	14.6	11.2	－	636.5	1035.3
問1-5【女性役職者比率・係長】												
0%	132	－	0.8	2.3	12.9	13.6	43.2	18.2	9.1	－	488.6	492.9
10%未満	352	－	－	0.9	6.8	12.2	33.8	25.3	21.0	－	842.3	1166.3
10%以上	188	－	－	4.3	10.6	14.4	35.6	21.8	13.3	－	587.6	791.7
20%以上	255	－	0.4	2.7	13.7	18.8	35.3	16.9	12.2	－	580.3	702.2
問1-5【女性役職者比率・課長】												
0%	427	－	0.2	1.9	12.4	14.1	41.7	20.8	8.9	－	494.4	423.2
10%未満	385	－	－	1.6	4.4	10.1	32.5	25.2	26.2	－	961.6	1290.1
10%以上	72	－	－	1.4	18.1	25.0	25.0	20.8	9.7	－	519.2	587.9
20%以上	91	－	1.1	5.5	16.5	23.1	31.9	14.3	7.7	－	516.4	663.3
問1-5【女性部長の有無】												
いない	815	0.4	0.5	2.6	9.9	14.7	36.7	22.5	12.8	－	697.5	2562.1
いる	200	－	－	1.5	9.5	11.0	32.5	17.5	28.0	－	948.6	1074.3
問1-5【女性常勤役員の有無】												
いない	920	1.2	0.5	2.4	8.8	13.8	35.5	22.0	15.8	－	679.8	936.6
いる	116	0.9	－	4.3	18.1	14.7	32.8	15.5	13.8	－	1177.1	6410.3
問2-1【女性正社員活躍のための施策】												
現在1つも実施なし	239	0.8	0.4	3.3	13.4	14.2	37.2	20.9	9.6	－	523.5	621.5
現在1つ実施	279	2.5	1.1	2.9	10.0	13.3	36.6	20.8	12.9	－	565.4	616.1
現在2つ以上実施	508	0.6	0.2	2.2	7.7	14.2	33.7	21.5	20.1	－	936.0	3248.2
問2-2【ポジティブ・アクション】												
現在1つも実施なし	577	1.0	0.9	3.5	12.7	15.9	36.7	18.9	10.4	－	536.0	683.8
現在1つ実施	207	1.4	－	1.4	4.8	11.6	35.7	23.7	21.3	－	748.8	855.7
現在2つ以上実施	232	1.3	－	1.3	6.5	11.2	31.9	24.1	23.7	－	1227.8	4681.7
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】												
実施している	570	1.9	0.4	3.2	7.5	12.6	35.6	22.5	16.3	－	828.7	3052.7
実施していない	458	0.2	0.7	1.7	12.7	15.5	34.5	20.1	14.6	－	625.2	775.0
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】												
実施している	922	1.1	0.4	2.4	8.6	14.0	35.1	21.9	16.5	－	775.5	2458.4
実施していない	112	1.8	0.9	4.5	20.5	13.4	36.6	15.2	7.1	－	404.4	340.0
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】												
実施している	893	1.3	0.4	2.1	8.1	14.2	36.1	21.7	16.0	－	760.0	2477.8
実施していない	141	－	0.7	5.7	21.3	12.1	29.8	18.4	12.1	－	579.5	892.5
問3-2-1A【育児休業制度の有無】												
なし	34	2.9	2.9	2.9	17.6	23.5	26.5	20.6	2.9	－	356.3	252.1
あり	1,002	1.1	0.4	2.6	9.6	13.6	35.5	21.3	16.0	－	748.3	2362.4
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】												
出産者なし	76	－	2.6	11.8	30.3	15.8	28.9	9.2	1.3	－	275.7	200.5
出産者あり・利用者なし	31	－	－	9.7	－	9.7	51.6	19.4	9.7	－	497.8	381.2
利用者あり	894	1.2	0.2	1.6	8.2	13.4	35.6	22.4	17.4	－	797.8	2494.5
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】												
出産者なし	35	2.9	5.7	14.3	14.3	20.0	34.3	5.7	2.9	－	309.5	342.1
出産者あり・利用者なし	733	0.7	0.3	2.7	11.3	15.3	37.7	21.3	10.8	－	543.1	607.5
利用者あり	230	2.2	－	0.4	3.5	7.4	28.7	23.5	34.3	－	1470.5	4736.1
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】												
ほとんど継続	469	1.5	0.6	0.4	7.5	14.7	36.9	23.2	15.1	－	834.1	3288.9
継続者多い	376	0.8	－	1.3	8.2	12.2	37.2	21.0	19.1	－	753.2	1047.6
継続者少ない	113	0.9	－	8.0	18.6	18.6	28.3	16.8	8.8	－	484.7	830.9
継続したものはいない	22	－	4.5	18.2	22.7	13.6	27.3	13.6	－	－	264.0	179.8
問4-1【行動計画作成の有無】												
作成した	815	0.9	0.2	2.5	8.5	13.9	36.1	21.3	16.7	－	801.1	2607.2
作成していない	221	2.3	1.4	3.2	14.9	14.0	32.1	20.8	11.3	－	493.6	438.9
問4-2【くるみんマークの認定】												
認定済・今後も申請	86	1.2	－	－	1.2	8.1	26.7	18.6	44.2	－	1472.9	1470.3
認定済・今後は申請しない	21	－	－	4.8	19.0	9.5	23.8	23.8	19.0	－	767.6	895.9
未認定・申請予定あり	216	1.4	0.5	0.9	5.6	13.0	40.7	21.8	16.2	－	687.6	1089.3
未認定・申請予定なし	687	1.0	0.6	3.5	12.1	14.6	35.4	20.8	12.1	－	667.7	2720.9
問5-1【コース別雇用管理の有無】												
あり	407	0.5	－	2.2	10.1	12.3	34.2	21.9	18.9	－	915.5	3531.6
過去実施	43	－	－	－	4.7	11.6	34.9	27.9	20.9	－	882.8	1312.1
過去も現在もなし	582	1.7	0.9	3.1	10.1	15.3	36.1	19.9	12.9	－	599.6	853.4
F4【労働組合有無】												
あり	547	1.1	－	0.9	4.9	12.4	33.8	22.7	24.1	－	995.9	3138.6
なし	489	1.2	1.0	4.5	15.3	15.5	36.8	19.6	5.9	－	444.2	520.1

問1－3　正社員人数・内訳　正社員のうち大卒採用の正社員　男性

100-299人企業	計（n）	0人	1～9人	10～19人	20～49人	50～99人	100～199人	200～299人	300～499人	500人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	16.6	14.5	13.7	28.2	20.1	7.0	－	－	－	－	34.5	36.4
抽出時産業													
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	69	14.5	7.2	10.1	31.9	27.5	8.7	－	－	－	－	44.0	40.1
製造業	285	8.4	11.9	21.4	36.1	16.8	5.3	－	－	－	－	32.3	29.9
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	－	－	57.1	42.9	－	－	－	－	－	45.0	15.1
情報通信業	39	15.4	2.6	5.1	17.9	41.0	17.9	－	－	－	－	58.8	43.2
運輸業、郵便業	111	30.6	22.5	16.2	21.6	8.1	0.9	－	－	－	－	15.7	22.0
卸売業、小売業	157	15.3	11.5	6.4	26.8	30.6	9.6	－	－	－	－	44.3	39.6
金融業、保険業	16	6.3	－	－	18.8	43.8	31.3	－	－	－	－	86.4	48.7
不動産業、物品賃貸業	22	27.3	13.6	4.5	22.7	18.2	13.6	－	－	－	－	42.8	50.3
学術研究、専門・技術サービス業	34	14.7	2.9	8.8	23.5	38.2	11.8	－	－	－	－	53.8	41.0
宿泊業、飲食サービス業	38	26.3	23.7	18.4	23.7	7.9	－	－	－	－	－	15.8	18.6
生活関連サービス業、娯楽業	26	26.9	26.9	3.8	26.9	7.7	7.7	－	－	－	－	22.7	31.5
教育、学習支援業	14	7.1	7.1	－	7.1	42.9	35.7	－	－	－	－	75.3	44.4
医療、福祉	16	6.3	43.8	25.0	25.0	－	－	－	－	－	－	12.9	10.0
その他サービス業	99	25.3	24.2	14.1	24.2	10.1	2.0	－	－	－	－	20.6	26.8
問1-2【常用労働者数】													
100～199人	634	15.3	16.6	15.3	29.7	20.3	2.8	－	－	－	－	29.6	29.4
200～299人	300	19.3	10.0	10.3	25.0	19.7	15.7	－	－	－	－	44.8	46.3
問1-3【女性正社員比率】													
0～10%未満	260	17.7	15.0	18.1	32.7	11.2	5.4	－	－	－	－	27.8	32.5
10～19%	302	14.2	8.3	12.3	26.2	31.1	7.9	－	－	－	－	43.0	38.1
20～29%	145	13.1	17.9	9.7	26.2	21.4	11.7	－	－	－	－	39.8	40.3
30～49%	136	14.0	13.2	11.0	33.1	21.3	7.4	－	－	－	－	37.5	36.7
50%以上	75	16.0	36.0	20.0	21.3	6.7	－	－	－	－	－	14.6	16.3
問1-5【女性役職者比率・係長】													
0%	244	14.3	20.9	16.4	27.0	16.8	4.5	－	－	－	－	28.9	32.1
10%未満	196	9.7	6.1	15.3	37.2	21.9	9.7	－	－	－	－	42.8	38.0
10%以上	174	16.1	10.3	11.5	29.9	25.3	6.9	－	－	－	－	37.1	35.7
20%以上	224	15.2	17.9	12.9	28.1	18.3	7.6	－	－	－	－	34.6	37.5
問1-5【女性役職者比率・課長】													
0%	573	14.1	14.3	15.0	30.7	19.4	6.5	－	－	－	－	33.6	34.6
10%未満	129	11.6	5.4	7.0	28.7	32.6	14.7	－	－	－	－	55.3	42.5
10%以上	67	11.9	11.9	14.9	29.9	26.9	4.5	－	－	－	－	36.3	31.6
20%以上	88	13.6	26.1	19.3	22.7	13.6	4.5	－	－	－	－	25.9	32.2
問1-5【女性部長の有無】													
いない	838	15.9	14.7	13.4	28.6	20.6	6.8	－	－	－	－	34.9	36.6
いる	84	15.5	13.1	17.9	26.2	17.9	9.5	－	－	－	－	34.4	35.4
問1-5【女性常勤役員の有無】													
いない	801	16.6	13.6	13.6	27.6	21.3	7.2	－	－	－	－	35.6	37.1
いる	133	16.5	19.5	14.3	31.6	12.8	5.3	－	－	－	－	27.5	31.2
問2-1【女性正社員活躍のための施策】													
現在1つも実施なし	366	21.6	16.1	14.5	26.8	16.9	4.1	－	－	－	－	27.7	32.3
現在1つ実施	247	12.1	10.9	13.4	30.8	21.1	11.7	－	－	－	－	41.6	40.3
現在2つ以上実施	312	14.4	15.4	12.2	28.2	23.7	6.1	－	－	－	－	36.7	36.3
問2-2【ポジティブ・アクション】													
現在1つも実施なし	696	17.0	15.4	14.1	28.6	19.1	5.9	－	－	－	－	32.2	34.5
現在1つ実施	129	17.1	11.6	10.1	24.8	26.4	10.1	－	－	－	－	42.6	41.2
現在2つ以上実施	95	11.6	12.6	15.8	29.5	21.1	9.5	－	－	－	－	40.1	41.1
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】													
実施している	471	15.3	13.0	13.6	30.4	21.2	6.6	－	－	－	－	35.7	36.8
実施していない	451	17.7	16.0	13.7	26.2	18.8	7.5	－	－	－	－	33.4	36.2
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】													
実施している	748	13.9	14.7	13.5	28.5	21.9	7.5	－	－	－	－	36.6	37.1
実施していない	173	26.6	14.5	13.9	27.2	12.7	5.2	－	－	－	－	26.5	32.6
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】													
実施している	699	13.9	14.3	12.6	29.6	21.6	8.0	－	－	－	－	37.3	37.8
実施していない	223	24.2	14.8	17.0	24.2	15.7	4.0	－	－	－	－	26.3	30.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】													
なし	43	23.3	14.0	18.6	20.9	23.3	－	－	－	－	－	26.1	28.2
あり	891	16.3	14.5	13.5	28.5	20.0	7.3	－	－	－	－	34.9	36.7
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】													
出産者なし	267	18.0	18.7	17.2	30.3	11.2	4.5	－	－	－	－	25.7	30.8
出産者あり・利用者なし	47	25.5	10.6	12.8	36.2	12.8	2.1	－	－	－	－	25.4	26.9
利用者あり	572	14.9	12.8	11.5	26.9	24.8	9.1	－	－	－	－	40.0	39.0
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】													
出産者なし	73	26.0	28.8	8.2	21.9	15.1	－	－	－	－	－	19.7	24.7
出産者あり・利用者なし	757	15.5	13.1	13.6	29.3	21.0	7.5	－	－	－	－	36.2	36.8
利用者あり	58	15.5	12.1	17.2	27.6	13.8	13.8	－	－	－	－	38.5	44.3
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】													
ほとんど継続	305	13.8	13.8	14.1	28.2	23.6	6.6	－	－	－	－	35.2	34.1
継続者多い	256	15.6	10.5	8.6	30.1	24.6	10.5	－	－	－	－	43.8	42.5
継続者少ない	193	15.0	15.0	17.1	31.1	16.1	5.7	－	－	－	－	31.5	33.3
継続したものはいない	68	27.9	20.6	16.2	23.5	10.3	1.5	－	－	－	－	19.0	25.0
問4-1【行動計画作成の有無】													
作成した	651	14.0	13.7	13.1	29.8	21.4	8.1	－	－	－	－	37.2	37.2
作成していない	283	22.6	16.3	15.2	24.4	17.3	4.2	－	－	－	－	28.2	33.8
問4-2【くるみんマークの認定】													
認定済・今後も申請	25	12.0	12.0	20.0	28.0	20.0	8.0	－	－	－	－	36.0	34.5
認定済・今後は申請しない	20	15.0	5.0	10.0	40.0	25.0	5.0	－	－	－	－	39.6	36.4
未認定・申請予定あり	125	12.8	16.0	6.4	32.0	24.8	8.0	－	－	－	－	39.2	36.3
未認定・申請予定なし	739	16.8	14.5	14.6	27.7	19.5	6.9	－	－	－	－	33.9	36.5
問5-1【コース別雇用管理の有無】													
あり	273	5.5	12.1	16.8	30.8	23.8	11.0	－	－	－	－	43.9	39.6
過去実施	26	11.5	7.7	7.7	26.9	26.9	19.2	－	－	－	－	59.4	53.8
過去も現在もなし	628	21.3	15.8	12.6	27.2	18.3	4.8	－	－	－	－	29.5	32.8
F4【労働組合有無】													
あり	279	12.5	12.2	14.3	29.0	22.2	9.7	－	－	－	－	39.8	39.8
なし	654	18.3	15.4	13.5	27.7	19.3	5.8	－	－	－	－	32.2	34.7

問1－3 正社員人数・内訳 正社員のうち大卒採用の正社員 男性

300人以上企業	計（n）	0人	1～9人	10～19人	20～49人	50～99人	100～199人	200～299人	300～499人	500人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	14.2	4.2	4.2	10.9	15.5	19.9	10.8	9.4	10.9	－	245.3	714.0
抽出時産業													
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－	－	－	－	－	－	－	13.0	－
建設業	46	8.7	2.2	4.3	6.5	6.5	19.6	13.0	19.6	19.6	－	415.6	657.1
製造業	259	14.3	3.9	1.9	10.4	17.0	23.6	10.8	6.6	11.6	－	317.0	1265.5
電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	－	－	－	－	－	－	－	66.7	－	1354.7	1387.3
情報通信業	50	8.0	2.0	－	4.0	8.0	20.0	14.0	28.0	16.0	－	347.3	475.1
運輸業、郵便業	82	18.3	6.1	12.2	15.9	12.2	19.5	6.1	6.1	3.7	－	101.1	144.9
卸売業、小売業	243	11.5	2.5	2.5	7.4	20.6	21.8	11.5	9.5	12.8	－	247.3	381.6
金融業、保険業	28	10.7	－	3.6	3.6	7.1	14.3	25.0	21.4	14.3	－	290.8	265.5
不動産業、物品賃貸業	18	16.7	－	－	5.6	16.7	16.7	16.7	22.2	5.6	－	188.9	149.0
学術研究、専門・技術サービス業	28	－	－	－	7.1	－	39.3	21.4	7.1	25.0	－	380.4	413.1
宿泊業、飲食サービス業	56	17.9	7.1	7.1	28.6	17.9	5.4	8.9	5.4	1.8	－	97.6	186.1
生活関連サービス業、娯楽業	44	20.5	4.5	11.4	9.1	18.2	15.9	6.8	9.1	4.5	－	132.9	199.5
教育、学習支援業	37	5.4	－	－	2.7	10.8	18.9	21.6	16.2	24.3	－	413.4	445.5
医療、福祉	19	26.3	－	10.5	36.8	15.8	10.5	－	－	－	－	32.7	30.1
その他サービス業	122	21.3	11.5	6.6	14.8	16.4	16.4	4.9	3.3	4.9	－	112.0	222.8
問1-2【常用労働者数】													
300～499人	398	15.1	5.8	6.8	16.1	18.6	25.4	10.8	1.5	－	－	87.2	83.2
500～999人	324	14.5	4.0	4.0	9.6	17.3	20.4	12.7	15.4	2.2	－	146.6	143.3
1000人以上	314	12.7	2.2	1.3	5.7	9.9	12.4	8.9	13.1	33.8	－	547.6	1232.5
問1-3【女性正社員比率】													
0～10%未満	248	10.9	4.8	4.0	10.1	20.2	20.6	8.5	9.7	11.3	－	212.1	344.0
10～19%	316	13.3	2.5	3.2	8.9	14.9	19.9	11.7	10.8	14.9	－	350.7	1168.3
20～29%	188	10.6	4.3	1.6	15.4	12.8	19.7	15.4	9.6	10.6	－	253.3	476.6
30～49%	183	16.9	3.3	5.5	9.3	12.6	23.5	12.0	9.3	7.7	－	192.5	293.2
50%以上	89	16.9	10.1	12.4	15.7	19.1	13.5	3.4	4.5	4.5	－	88.5	143.9
問1-5【女性役職者比率・係長】													
0%	132	15.2	5.3	3.0	20.5	21.2	16.7	6.8	6.8	4.5	－	117.5	151.2
10%未満	352	10.8	2.8	4.3	7.7	17.0	21.0	12.2	9.7	14.5	－	278.9	449.3
10%以上	188	12.8	3.7	3.7	9.6	16.5	20.7	11.2	13.3	8.5	－	207.2	288.2
20%以上	255	12.9	5.9	5.9	12.2	14.5	22.0	10.2	7.5	9.0	－	200.9	395.6
問1-5【女性役職者比率・課長】													
0%	427	13.3	5.2	4.9	13.8	21.3	21.5	9.1	6.3	4.4	－	132.7	184.6
10%未満	385	9.9	1.3	1.8	6.5	10.6	21.0	14.5	13.5	20.8	－	373.4	559.2
10%以上	72	18.1	5.6	4.2	15.3	9.7	22.2	9.7	8.3	6.9	－	182.8	348.1
20%以上	91	14.3	9.9	11.0	14.3	18.7	13.2	4.4	11.0	3.3	－	119.3	228.5
問1-5【女性部長の有無】													
いない	815	14.7	4.4	3.8	11.4	17.1	21.5	10.3	8.6	8.2	－	212.4	734.8
いる	200	8.0	2.5	5.0	10.0	10.5	15.0	13.5	13.0	22.5	－	398.3	638.6
問1-5【女性常勤役員の有無】													
いない	920	14.1	3.6	3.5	10.8	15.5	20.4	11.7	9.5	10.9	－	230.1	413.8
いる	116	14.7	8.6	10.3	12.1	15.5	15.5	3.4	8.6	11.2	－	365.8	1782.9
問2-1【女性正社員活躍のための施策】													
現在1つも実施なし	239	15.5	6.7	5.4	14.2	15.1	17.2	13.4	7.5	5.0	－	146.0	222.2
現在1つ実施	279	14.7	3.9	3.9	10.8	16.8	21.5	12.2	7.9	8.2	－	186.5	302.9
現在2つ以上実施	508	13.2	3.1	3.5	9.6	15.4	19.7	8.9	11.2	15.4	－	327.2	975.8
問2-2【ポジティブ・アクション】													
現在1つも実施なし	577	15.6	5.0	6.1	14.0	18.4	17.5	9.0	8.1	6.2	－	156.1	261.2
現在1つ実施	207	8.7	2.9	2.4	8.7	9.7	23.7	18.8	10.6	14.5	－	277.2	386.4
現在2つ以上実施	232	14.2	3.4	0.9	6.0	13.8	21.6	8.2	12.1	19.8	－	450.8	1381.2
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】													
実施している	570	15.6	3.9	4.2	11.1	13.5	20.0	10.5	8.8	12.5	－	278.7	912.9
実施していない	458	12.0	4.6	4.4	10.9	18.1	19.7	11.1	10.0	9.2	－	206.1	335.6
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】													
実施している	922	13.6	3.9	4.1	10.6	15.1	19.6	11.3	10.1	11.7	－	262.2	753.2
実施していない	112	17.9	6.3	5.4	13.4	19.6	22.3	7.1	3.6	4.5	－	110.2	155.0
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】													
実施している	893	14.0	3.7	3.8	10.3	14.9	20.5	11.4	9.7	11.6	－	258.8	755.9
実施していない	141	14.9	7.1	7.1	14.9	19.9	15.6	7.1	7.1	6.4	－	162.3	344.1
問3-2-1A【育児休業制度の有無】													
なし	34	26.5	5.9	14.7	23.5	8.8	5.9	8.8	5.9	－	－	65.8	99.6
あり	1,002	13.8	4.1	3.9	10.5	15.8	20.4	10.9	9.5	11.3	－	251.4	725.0
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】													
出産者なし	76	22.4	11.8	10.5	23.7	17.1	9.2	2.6	2.6	－	－	47.9	74.2
出産者あり・利用者なし	31	19.4	6.5	6.5	12.9	16.1	16.1	12.9	3.2	6.5	－	120.4	150.2
利用者あり	894	12.9	3.4	3.2	9.3	15.5	21.5	11.5	10.3	12.4	－	273.4	763.7
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】													
出産者なし	35	48.6	5.7	5.7	14.3	5.7	5.7	11.4	2.9	－	－	55.7	94.2
出産者あり・利用者なし	733	13.2	4.6	4.1	11.6	18.4	22.1	11.3	8.6	6.0	－	159.4	218.5
利用者あり	230	10.4	1.7	2.6	6.5	8.7	17.4	9.6	13.5	29.6	－	576.0	1413.3
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】													
ほとんど継続	469	14.5	4.3	3.4	9.2	14.9	21.5	9.6	10.9	11.7	－	283.7	979.2
継続者多い	376	11.4	2.1	4.0	9.8	14.6	21.0	14.9	10.4	11.7	－	254.4	407.7
継続者少ない	113	14.2	5.3	7.1	18.6	23.0	15.0	5.3	5.3	6.2	－	123.8	197.7
継続したものはいない	22	22.7	9.1	9.1	22.7	27.3	4.5	4.5	－	－	－	43.0	57.1
問4-1【行動計画作成の有無】													
作成した	815	11.8	4.2	4.2	9.8	15.2	21.2	12.0	9.1	12.5	－	276.5	796.2
作成していない	221	23.1	4.1	4.5	14.9	16.7	14.9	6.3	10.4	5.0	－	130.0	187.3
問4-2【くるみんマークの認定】													
認定済・今後も申請	86	10.5	－	－	4.7	14.0	15.1	7.0	9.3	39.5	－	681.5	924.3
認定済・今後は申請しない	21	14.3	4.8	4.8	19.0	4.8	28.6	4.8	4.8	14.3	－	225.4	346.1
未認定・申請予定あり	216	14.4	4.2	3.7	6.5	12.5	20.8	14.8	12.5	10.6	－	235.3	360.3
未認定・申請予定なし	687	14.0	4.7	4.9	13.0	16.7	19.9	10.3	8.7	7.7	－	200.8	768.2
問5-1【コース別雇用管理の有無】													
あり	407	8.1	3.9	4.7	9.3	15.7	20.4	13.0	12.0	12.8	－	313.3	1018.8
過去実施	43	11.6	－	4.7	2.3	14.0	23.3	14.0	14.0	16.3	－	376.9	675.6
過去も現在もなし	582	18.4	4.6	4.0	12.7	15.6	19.2	8.9	7.2	9.3	－	189.0	374.2
F4【労働組合有無】													
あり	547	12.6	2.4	2.4	8.6	14.4	20.7	12.1	9.9	17.0	－	339.2	949.1
なし	489	16.0	6.1	6.3	13.5	16.8	19.0	9.4	8.8	4.1	－	140.3	227.3

企業調査

問1－3　正社員人数・内訳　正社員のうち大卒採用の正社員　女性

100-299人企業	計（n）	0人	1～9人	10～19人	20～49人	50～99人	100～199人	200～299人	300～499人	500人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	33.4	40.7	13.9	10.3	1.6	0.1	－	－	－	－	7.4	13.2
抽出時産業													
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	69	30.4	49.3	13.0	7.2	－	－	－	－	－	－	5.0	7.9
製造業	285	33.0	51.2	10.9	4.9	－	－	－	－	－	－	4.5	7.0
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	57.1	42.9	－	－	－	－	－	－	－	6.6	5.2
情報通信業	39	17.9	20.5	35.9	20.5	5.1	－	－	－	－	－	15.9	16.3
運輸業、郵便業	111	56.8	38.7	4.5	－	－	－	－	－	－	－	1.8	3.3
卸売業、小売業	157	23.6	38.2	17.2	17.8	2.5	0.6	－	－	－	－	11.9	19.5
金融業、保険業	16	6.3	18.8	25.0	43.8	6.3	－	－	－	－	－	19.8	13.8
不動産業、物品賃貸業	22	36.4	22.7	22.7	18.2	－	－	－	－	－	－	9.2	9.8
学術研究、専門・技術サービス業	34	14.7	41.2	26.5	14.7	2.9	－	－	－	－	－	12.7	16.9
宿泊業、飲食サービス業	38	36.8	26.3	18.4	18.4	－	－	－	－	－	－	8.5	11.1
生活関連サービス業、娯楽業	26	34.6	42.3	11.5	7.7	3.8	－	－	－	－	－	7.0	12.5
教育、学習支援業	14	7.1	14.3	14.3	42.9	21.4	－	－	－	－	－	30.0	22.6
医療、福祉	16	6.3	56.3	25.0	6.3	6.3	－	－	－	－	－	11.5	13.5
その他サービス業	99	50.5	31.3	7.1	9.1	2.0	－	－	－	－	－	5.3	12.3
問1-2【常用労働者数】													
100～199人	634	34.9	42.7	12.0	9.3	1.1	－	－	－	－	－	6.3	10.6
200～299人	300	30.3	36.3	18.0	12.3	2.7	0.3	－	－	－	－	9.9	17.1
問1-3【女性正社員比率】													
0～10%未満	260	50.8	46.9	2.3	－	－	－	－	－	－	－	1.5	2.4
10～19%	302	25.2	48.0	20.9	6.0	－	－	－	－	－	－	6.0	7.1
20～29%	145	26.2	35.9	18.6	19.3	－	－	－	－	－	－	9.7	11.2
30～49%	136	22.1	26.5	15.4	30.1	5.9	－	－	－	－	－	15.8	17.0
50%以上	75	26.7	33.3	17.3	12.0	9.3	1.3	－	－	－	－	16.0	28.6
問1-5【女性役職者比率・係長】													
0%	244	46.3	41.4	8.2	4.1	－	－	－	－	－	－	3.5	6.5
10%未満	196	23.5	53.6	16.8	5.6	0.5	－	－	－	－	－	5.5	7.9
10%以上	174	27.6	43.1	19.5	9.2	0.6	－	－	－	－	－	7.2	9.2
20%以上	224	24.6	31.7	17.0	20.5	5.8	0.4	－	－	－	－	14.3	20.9
問1-5【女性役職者比率・課長】													
0%	573	35.4	47.8	10.8	5.6	0.3	－	－	－	－	－	4.8	7.9
10%未満	129	19.4	30.2	25.6	23.3	1.6	－	－	－	－	－	12.3	12.6
10%以上	67	22.4	31.3	23.9	14.9	7.5	－	－	－	－	－	13.9	19.3
20%以上	88	19.3	34.1	20.5	21.6	4.5	－	－	－	－	－	13.6	16.3
問1-5【女性部長の有無】													
いない	838	34.1	41.9	12.6	9.8	1.4	0.1	－	－	－	－	7.1	13.0
いる	84	19.0	32.1	28.6	16.7	3.6	－	－	－	－	－	12.1	14.2
問1-5【女性常勤役員の有無】													
いない	801	34.2	40.6	14.0	9.7	1.4	0.1	－	－	－	－	7.2	12.8
いる	133	28.6	41.4	13.5	13.5	3.0	－	－	－	－	－	9.0	15.0
問2-1【女性正社員活躍のための施策】													
現在1つも実施なし	366	44.3	35.8	10.9	7.4	1.4	0.3	－	－	－	－	5.9	13.9
現在1つ実施	247	25.5	47.0	12.6	13.4	1.6	－	－	－	－	－	8.5	12.6
現在2つ以上実施	312	26.6	41.7	18.9	10.9	1.9	－	－	－	－	－	8.4	12.5
問2-2【ポジティブ・アクション】													
現在1つも実施なし	696	36.2	40.4	12.9	8.8	1.6	0.1	－	－	－	－	6.8	12.9
現在1つ実施	129	28.7	38.0	17.1	15.5	0.8	－	－	－	－	－	8.8	13.1
現在2つ以上実施	95	18.9	47.4	17.9	12.6	3.2	－	－	－	－	－	10.2	14.7
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】													
実施している	471	30.1	41.4	14.4	11.7	2.3	－	－	－	－	－	8.3	13.1
実施していない	451	37.0	39.7	13.1	9.1	0.9	0.2	－	－	－	－	6.6	13.3
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】													
実施している	748	30.3	41.2	15.4	11.0	2.0	0.1	－	－	－	－	8.1	13.9
実施していない	173	46.2	38.2	7.5	8.1	－	－	－	－	－	－	4.8	9.7
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】													
実施している	699	29.5	40.8	15.7	11.7	2.1	0.1	－	－	－	－	8.6	14.3
実施していない	223	45.7	39.9	8.1	6.3	－	－	－	－	－	－	4.2	8.1
問3-2-1A【育児休業制度の有無】													
なし	43	39.5	41.9	11.6	7.0	－	－	－	－	－	－	4.5	6.8
あり	891	33.1	40.6	14.0	10.4	1.7	0.1	－	－	－	－	7.6	13.4
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】													
出産者なし	267	44.9	44.9	6.7	3.4	－	－	－	－	－	－	3.1	6.1
出産者あり・利用者なし	47	40.4	44.7	12.8	2.1	－	－	－	－	－	－	3.8	5.7
利用者あり	572	26.9	38.1	17.7	14.5	2.6	0.2	－	－	－	－	10.1	15.6
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】													
出産者なし	73	50.7	35.6	5.5	6.8	－	1.4	－	－	－	－	6.5	22.2
出産者あり・利用者なし	757	31.3	42.3	14.3	10.3	1.8	－	－	－	－	－	7.5	12.1
利用者あり	58	31.0	27.6	22.4	17.2	1.7	－	－	－	－	－	10.5	14.8
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】													
ほとんど継続	305	31.5	40.0	15.4	11.1	2.0	－	－	－	－	－	8.1	12.7
継続者多い	256	25.0	39.1	17.6	15.6	2.3	0.4	－	－	－	－	10.5	17.5
継続者少ない	193	29.5	47.2	12.4	9.3	1.6	－	－	－	－	－	6.7	10.5
継続したものはいない	68	58.8	35.3	5.9	－	－	－	－	－	－	－	1.7	3.5
問4-1【行動計画作成の有無】													
作成した	651	30.6	41.5	14.6	11.7	1.5	0.2	－	－	－	－	7.9	13.5
作成していない	283	39.9	38.9	12.4	7.1	1.8	－	－	－	－	－	6.4	12.3
問4-2【くるみんマークの認定】													
認定済・今後も申請	25	28.0	48.0	4.0	20.0	－	－	－	－	－	－	7.7	11.1
認定済・今後は申請しない	20	15.0	45.0	25.0	15.0	－	－	－	－	－	－	9.1	9.4
未認定・申請予定あり	125	24.0	41.6	21.6	8.8	4.0	－	－	－	－	－	9.6	14.4
未認定・申請予定なし	739	34.9	40.3	13.0	10.3	1.4	0.1	－	－	－	－	7.2	13.2
問5-1【コース別雇用管理の有無】													
あり	273	22.3	44.3	16.8	14.7	1.8	－	－	－	－	－	9.2	13.0
過去実施	26	23.1	34.6	26.9	15.4	－	－	－	－	－	－	8.7	9.5
過去も現在もなし	628	38.5	39.2	12.3	8.3	1.6	0.2	－	－	－	－	6.7	13.3
F4【労働組合有無】													
あり	279	33.7	43.0	12.5	9.7	1.1	－	－	－	－	－	6.6	10.9
なし	654	33.3	39.8	14.4	10.6	1.8	0.2	－	－	－	－	7.8	14.0

問1－3 正社員人数・内訳 正社員のうち大卒採用の正社員 女性

300人以上企業	計（n）	0人	1～9人	10～19人	20～49人	50～99人	100～199人	200～299人	300～499人	500人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	19.3	20.1	15.4	19.1	12.5	7.2	2.3	2.3	1.7	－	57.6	144.2
抽出時産業													
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	46	21.7	23.9	19.6	13.0	13.0	4.3	－	4.3	－	－	38.0	79.1
製造業	259	20.1	28.2	15.8	17.8	9.7	4.6	0.8	0.8	2.3	－	50.6	171.7
電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	－	－	33.3	－	－	33.3	－	－	－	80.3	94.5
情報通信業	50	10.0	4.0	14.0	26.0	26.0	16.0	2.0	－	2.0	－	67.8	100.3
運輸業、郵便業	82	28.0	26.8	18.3	15.9	7.3	2.4	1.2	－	－	－	18.3	32.9
卸売業、小売業	243	13.6	15.6	15.2	25.9	12.3	9.5	2.5	4.5	0.8	－	61.0	111.2
金融業、保険業	28	10.7	3.6	14.3	－	32.1	21.4	3.6	10.7	3.6	－	125.5	140.6
不動産業、物品賃貸業	18	16.7	16.7	5.6	16.7	22.2	22.2	－	－	－	－	49.6	50.0
学術研究、専門・技術サービス業	28	－	7.1	28.6	32.1	17.9	7.1	－	3.6	3.6	－	78.4	126.4
宿泊業、飲食サービス業	56	21.4	21.4	19.6	19.6	8.9	1.8	5.4	1.8	－	－	40.0	78.2
生活関連サービス業、娯楽業	44	25.0	18.2	6.8	22.7	15.9	6.8	2.3	2.3	－	－	42.7	66.4
教育、学習支援業	37	5.4	－	2.7	13.5	27.0	18.9	8.1	8.1	16.2	－	272.8	384.1
医療、福祉	19	26.3	5.3	21.1	10.5	26.3	5.3	5.3	－	－	－	37.7	48.7
その他サービス業	122	32.0	28.7	15.6	13.1	3.3	3.3	3.3	－	0.8	－	27.5	77.1
問1-2【常用労働者数】													
300～499人	398	24.1	27.6	15.8	19.8	10.3	1.8	0.3	0.3	－	－	20.1	31.5
500～999人	324	17.3	20.1	19.1	19.4	14.8	7.7	1.5	－	－	－	34.7	47.2
1000人以上	314	15.3	10.5	11.1	17.8	12.7	13.7	5.7	7.3	5.7	－	128.8	240.1
問1-3【女性正社員比率】													
0～10%未満	248	23.8	35.5	16.9	16.5	3.6	2.4	0.8	0.4	－	－	16.9	33.5
10～19%	316	17.7	21.8	16.1	22.5	11.4	6.0	1.6	1.9	0.9	－	47.6	131.5
20～29%	188	13.3	14.4	15.4	24.5	18.1	8.5	1.6	2.1	2.1	－	64.4	143.3
30～49%	183	18.0	8.2	13.1	15.8	20.2	13.1	3.3	4.9	3.3	－	96.3	183.2
50%以上	89	16.9	10.1	15.7	12.4	14.6	11.2	9.0	4.5	5.6	－	120.5	229.1
問1-5【女性役職者比率・係長】													
0%	132	34.1	36.4	9.1	16.7	3.8	－	－	－	－	－	10.5	16.6
10%未満	352	15.6	24.1	20.2	19.6	10.8	4.8	1.7	2.6	0.6	－	40.4	80.5
10%以上	188	15.4	20.2	13.3	26.6	13.3	7.4	1.6	2.1	－	－	42.4	64.4
20%以上	255	14.1	10.2	15.7	16.5	18.8	11.0	5.1	4.3	4.3	－	105.0	212.2
問1-5【女性役職者比率・課長】													
0%	427	23.4	32.8	18.5	15.9	6.3	1.6	0.2	0.9	0.2	－	20.9	57.1
10%未満	385	11.2	10.9	13.5	26.8	16.9	12.2	3.1	3.4	2.1	－	74.8	132.8
10%以上	72	20.8	12.5	13.9	11.1	19.4	9.7	4.2	5.6	2.8	－	91.2	172.4
20%以上	91	16.5	12.1	14.3	12.1	22.0	9.9	5.5	2.2	5.5	－	115.1	263.3
問1-5【女性部長の有無】													
いない	815	21.0	23.3	17.2	20.4	10.1	5.4	0.7	1.1	0.9	－	38.1	107.1
いる	200	8.5	7.0	9.5	15.5	23.0	14.5	9.0	7.5	5.5	－	141.2	228.1
問1-5【女性常勤役員の有無】													
いない	920	19.6	19.8	15.5	20.1	12.3	7.1	1.8	2.1	1.7	－	55.1	136.9
いる	116	17.2	22.4	14.7	11.2	13.8	8.6	6.0	4.3	1.7	－	77.5	191.3
問2-1【女性正社員活躍のための施策】													
現在1つも実施なし	239	23.8	22.2	14.6	18.8	12.1	5.0	1.7	0.8	0.8	－	37.5	80.3
現在1つ実施	279	20.1	21.5	15.8	18.6	13.3	7.5	1.8	0.7	0.7	－	42.9	113.8
現在2つ以上実施	508	16.7	18.5	15.2	19.5	12.4	8.1	3.0	3.9	2.8	－	75.8	177.6
問2-2【ポジティブ・アクション】													
現在1つも実施なし	577	21.5	25.0	16.8	17.2	10.9	5.2	1.9	1.2	0.3	－	34.8	69.6
現在1つ実施	207	13.0	15.5	12.6	25.6	15.5	11.1	1.9	2.9	1.9	－	65.5	120.8
現在2つ以上実施	232	18.5	12.9	13.8	17.7	14.2	9.1	3.9	4.7	5.2	－	110.5	251.8
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】													
実施している	570	20.0	18.2	15.8	18.4	12.8	7.0	2.8	3.0	1.9	－	62.4	150.0
実施していない	458	18.1	22.3	14.8	20.3	12.2	7.4	1.7	1.5	1.5	－	52.2	137.5
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】													
実施している	922	18.1	19.2	15.5	19.3	13.2	7.5	2.6	2.6	2.0	－	62.2	151.7
実施していない	112	27.7	27.7	15.2	17.9	6.3	5.4	－	－	－	－	20.6	33.5
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】													
実施している	893	18.0	19.1	15.5	19.3	13.2	8.0	2.5	2.6	1.9	－	62.2	151.9
実施していない	141	27.0	25.5	15.6	18.4	7.8	2.8	1.4	0.7	0.7	－	29.1	75.1
問3-2-1A【育児休業制度の有無】													
なし	34	41.2	23.5	11.8	17.6	5.9	－	－	－	－	－	11.4	17.5
あり	1,002	18.6	20.0	15.6	19.2	12.7	7.5	2.4	2.4	1.8	－	59.2	146.3
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】													
出産者なし	76	47.4	31.6	11.8	3.9	5.3	－	－	－	－	－	7.3	15.2
出産者あり・利用者なし	31	22.6	29.0	29.0	12.9	3.2	3.2	－	－	－	－	15.9	32.9
利用者あり	894	16.0	18.6	15.4	20.7	13.6	8.3	2.7	2.7	2.0	－	65.2	153.6
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】													
出産者なし	35	48.6	17.1	17.1	2.9	8.6	5.7	－	－	－	－	18.9	40.0
出産者あり・利用者なし	733	19.0	22.4	17.1	20.6	11.9	5.7	1.5	1.5	0.4	－	36.9	72.1
利用者あり	230	12.6	12.2	10.9	17.0	16.1	13.5	5.7	5.7	6.5	－	137.1	261.7
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】													
ほとんど継続	469	19.4	19.0	14.7	19.6	13.6	7.9	1.7	0.9	3.2	－	67.8	187.1
継続者多い	376	14.6	16.8	16.5	21.8	14.1	7.7	3.7	4.0	0.8	－	59.6	103.6
継続者少ない	113	22.1	30.1	19.5	12.4	7.1	6.2	0.9	1.8	－	－	28.1	58.3
継続したものはいない	22	36.4	40.9	22.7	－	－	－	－	－	－	－	4.0	4.8
問4-1【行動計画作成の有無】													
作成した	815	17.1	19.8	15.8	19.9	12.9	6.9	2.7	2.8	2.2	－	65.0	159.8
作成していない	221	27.6	21.3	14.0	16.3	10.9	8.6	0.9	0.5	－	－	30.3	48.3
問4-2【くるみんマークの認定】													
認定済・今後も申請	86	11.6	9.3	10.5	11.6	15.1	16.3	7.0	10.5	8.1	－	163.4	240.5
認定済・今後は申請しない	21	14.3	19.0	28.6	23.8	－	4.8	4.8	4.8	－	－	52.7	112.6
未認定・申請予定あり	216	15.3	17.6	13.0	22.2	16.7	8.3	4.2	2.3	0.5	－	53.5	81.5
未認定・申請予定なし	687	21.3	22.3	16.4	19.1	11.2	5.8	1.2	1.3	1.5	－	47.1	141.5
問5-1【コース別雇用管理の有無】													
あり	407	12.5	21.6	15.2	19.7	13.8	8.6	2.9	3.2	2.5	－	71.4	168.2
過去実施	43	16.3	7.0	16.3	32.6	14.0	7.0	2.3	2.3	2.3	－	73.7	193.9
過去も現在もなし	582	24.1	20.1	15.5	17.7	11.5	6.4	1.9	1.7	1.2	－	47.1	119.0
F4【労働組合有無】													
あり	547	17.4	17.9	16.8	19.2	12.1	8.0	2.7	2.9	2.9	－	73.5	184.2
なし	489	21.5	22.5	13.9	19.0	12.9	6.3	1.8	1.6	0.4	－	39.8	74.1

問1－3 正社員人数・内訳 正社員のうち大卒採用の正社員 男女計

100-299人企業	計（n）	0人	1～49人	50～99人	100～199人	200～299人	300～499人	500～999人	1000人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	16.3	51.1	20.9	11.0	0.7	－	－	－	－	41.9	44.5
抽出時産業												
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	69	14.5	47.8	24.6	11.6	1.4	－	－	－	－	49.0	44.8
製造業	285	8.1	64.2	21.4	6.3	－	－	－	－	－	36.8	34.2
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	57.1	42.9	－	－	－	－	－	－	51.6	19.1
情報通信業	39	15.4	20.5	38.5	25.6	－	－	－	－	－	74.7	55.2
運輸業、郵便業	111	30.6	59.5	8.1	1.8	－	－	－	－	－	17.4	24.5
卸売業、小売業	157	14.6	35.0	31.8	17.2	1.3	－	－	－	－	56.3	49.8
金融業、保険業	16	6.3	6.3	43.8	31.3	12.5	－	－	－	－	106.2	57.7
不動産業、物品賃貸業	22	27.3	31.8	18.2	22.7	－	－	－	－	－	52.0	57.9
学術研究、専門・技術サービス業	34	11.8	29.4	23.5	35.3	－	－	－	－	－	66.5	47.8
宿泊業、飲食サービス業	38	26.3	60.5	7.9	5.3	－	－	－	－	－	24.3	28.7
生活関連サービス業、娯楽業	26	26.9	53.8	7.7	11.5	－	－	－	－	－	29.6	42.1
教育、学習支援業	14	7.1	7.1	35.7	35.7	14.3	－	－	－	－	105.3	58.2
医療、福祉	16	6.3	81.3	12.5	－	－	－	－	－	－	24.4	20.6
その他サービス業	99	25.3	59.6	9.1	6.1	－	－	－	－	－	25.9	34.7
問1-2【常用労働者数】												
100～199人	634	15.1	56.2	22.1	6.6	－	－	－	－	－	35.9	36.6
200～299人	300	18.7	40.3	18.3	20.3	2.3	－	－	－	－	54.6	55.7
問1-3【女性正社員比率】												
0～10%未満	260	17.7	65.4	10.8	6.2	－	－	－	－	－	29.3	33.9
10～19%	302	13.2	43.7	30.1	12.3	0.7	－	－	－	－	49.0	43.7
20～29%	145	13.1	44.8	26.9	13.1	2.1	－	－	－	－	49.5	49.8
30～49%	136	14.0	44.9	22.1	17.6	1.5	－	－	－	－	53.3	52.0
50%以上	75	16.0	65.3	9.3	9.3	－	－	－	－	－	30.6	40.8
問1-5【女性役職者比率・係長】												
0%	244	13.9	61.5	18.0	6.6	－	－	－	－	－	32.4	36.1
10%未満	196	9.7	54.1	21.9	13.8	0.5	－	－	－	－	48.4	43.1
10%以上	174	14.9	48.3	26.4	9.8	0.6	－	－	－	－	44.3	42.8
20%以上	224	15.2	47.8	21.4	13.8	1.8	－	－	－	－	48.9	51.1
問1-5【女性役職者比率・課長】												
0%	573	13.6	57.2	20.1	8.7	0.3	－	－	－	－	38.4	39.8
10%未満	129	11.6	29.5	34.9	22.5	1.6	－	－	－	－	67.6	51.7
10%以上	67	11.9	47.8	26.9	13.4	－	－	－	－	－	50.2	45.6
20%以上	88	13.6	59.1	14.8	10.2	2.3	－	－	－	－	39.5	45.9
問1-5【女性部長の有無】												
いない	838	15.5	51.6	21.2	11.0	0.7	－	－	－	－	42.0	44.4
いる	84	15.5	50.0	20.2	13.1	1.2	－	－	－	－	46.6	46.0
問1-5【女性常勤役員の有無】												
いない	801	16.2	49.7	21.8	11.4	0.9	－	－	－	－	42.8	44.9
いる	133	16.5	59.4	15.0	9.0	－	－	－	－	－	36.5	41.5
問2-1【女性正社員活躍のための施策】												
現在1つも実施なし	366	21.6	53.0	17.5	7.4	0.5	－	－	－	－	33.6	39.9
現在1つ実施	247	11.3	50.6	21.5	15.4	1.2	－	－	－	－	50.1	48.7
現在2つ以上実施	312	14.1	49.0	24.7	11.5	0.6	－	－	－	－	45.1	44.4
問2-2【ポジティブ・アクション】												
現在1つも実施なし	696	16.5	52.7	21.0	9.1	0.7	－	－	－	－	39.0	42.3
現在1つ実施	129	17.1	42.6	23.3	17.1	－	－	－	－	－	51.4	49.2
現在2つ以上実施	95	11.6	52.6	16.8	16.8	2.1	－	－	－	－	50.3	50.8
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】												
実施している	471	14.9	49.7	22.9	12.1	0.4	－	－	－	－	44.0	44.8
実施していない	451	17.5	52.5	18.6	10.2	1.1	－	－	－	－	40.0	44.3
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】												
実施している	748	13.6	50.3	23.5	11.8	0.8	－	－	－	－	44.7	45.3
実施していない	173	26.0	54.9	9.8	8.7	0.6	－	－	－	－	31.3	39.8
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】												
実施している	699	13.7	49.8	23.3	12.2	1.0	－	－	－	－	45.9	46.3
実施していない	223	23.3	55.2	13.5	8.1	－	－	－	－	－	30.5	36.4
問3-2-1A【育児休業制度の有無】												
なし	43	23.3	48.8	25.6	2.3	－	－	－	－	－	30.7	32.2
あり	891	15.9	51.2	20.7	11.4	0.8	－	－	－	－	42.5	44.9
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】												
出産者なし	267	17.6	64.0	12.7	5.6	－	－	－	－	－	28.8	33.9
出産者あり・利用者なし	47	23.4	57.4	14.9	4.3	－	－	－	－	－	29.3	29.5
利用者あり	572	14.7	44.2	25.0	14.9	1.2	－	－	－	－	50.1	48.7
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】												
出産者なし	73	26.0	54.8	16.4	2.7	－	－	－	－	－	26.2	35.6
出産者あり・利用者なし	757	15.2	50.5	21.5	12.0	0.8	－	－	－	－	43.7	44.8
利用者あり	58	13.8	53.4	15.5	15.5	1.7	－	－	－	－	49.1	52.5
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】												
ほとんど継続	305	13.8	51.1	23.0	11.8	0.3	－	－	－	－	43.3	42.3
継続者多い	256	15.2	41.0	25.8	16.0	2.0	－	－	－	－	54.2	51.9
継続者少ない	193	14.0	57.5	19.7	8.3	0.5	－	－	－	－	38.2	40.7
継続したものはいない	68	27.9	60.3	8.8	2.9	－	－	－	－	－	20.8	27.8
問4-1【行動計画作成の有無】												
作成した	651	13.7	51.2	22.3	12.0	0.9	－	－	－	－	45.1	45.4
作成していない	283	22.3	50.9	17.7	8.8	0.4	－	－	－	－	34.6	41.4
問4-2【くるみんマークの認定】												
認定済・今後も申請	25	12.0	56.0	24.0	8.0	－	－	－	－	－	43.7	43.4
認定済・今後は申請しない	20	10.0	50.0	25.0	15.0	－	－	－	－	－	48.6	42.7
未認定・申請予定あり	125	12.8	48.8	24.0	14.4	－	－	－	－	－	48.7	45.4
未認定・申請予定なし	739	16.5	51.4	20.6	10.6	0.9	－	－	－	－	41.2	44.5
問5-1【コース別雇用管理の有無】												
あり	273	4.8	52.7	25.3	16.1	1.1	－	－	－	－	53.1	48.1
過去実施	26	11.5	38.5	19.2	23.1	7.7	－	－	－	－	68.1	60.8
過去も現在もなし	628	21.2	51.0	19.1	8.4	0.3	－	－	－	－	36.2	40.7
F4【労働組合有無】												
あり	279	12.5	52.0	21.9	12.2	1.4	－	－	－	－	46.4	46.6
なし	654	17.9	50.8	20.3	10.6	0.5	－	－	－	－	40.0	43.4

企業調査

問1－3　正社員人数・内訳　正社員のうち大卒採用の正社員　男女計

300人以上企業	計（n）	0人	1～49人	50～99人	100～199人	200～299人	300～499人	500～999人	1000人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	13.7	15.9	14.8	17.7	12.3	11.5	7.7	6.5	－	302.9	816.6
抽出時産業												
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100.0	－	－	－	－	－	－	－	13.0	－
建設業	46	8.7	13.0	4.3	21.7	10.9	21.7	10.9	8.7	－	453.6	732.7
製造業	259	13.5	14.3	17.0	22.8	12.0	6.2	6.6	7.7	－	367.6	1407.9
電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	－	－	－	－	－	33.3	33.3	－	1435.0	1481.2
情報通信業	50	8.0	6.0	8.0	8.0	22.0	28.0	12.0	8.0	－	415.1	571.9
運輸業、郵便業	82	17.1	29.3	15.9	18.3	9.8	4.9	4.9	－	－	119.5	165.1
卸売業、小売業	243	11.5	9.9	15.6	20.6	13.6	12.8	7.8	8.2	－	308.3	475.0
金融業、保険業	28	10.7	7.1	3.6	3.6	21.4	25.0	17.9	10.7	－	416.3	397.5
不動産業、物品賃貸業	18	16.7	5.6	11.1	5.6	22.2	27.8	11.1	－	－	238.4	189.0
学術研究、専門・技術サービス業	28	－	3.6	3.6	25.0	17.9	21.4	21.4	7.1	－	458.8	484.1
宿泊業、飲食サービス業	56	16.1	28.6	32.1	3.6	1.8	12.5	3.6	1.8	－	137.7	250.6
生活関連サービス業、娯楽業	44	20.5	13.6	22.7	13.6	11.4	11.4	4.5	2.3	－	175.5	261.7
教育、学習支援業	37	5.4	－	2.7	13.5	24.3	18.9	13.5	21.6	－	686.2	789.4
医療、福祉	19	26.3	31.6	5.3	26.3	5.3	5.3	－	－	－	70.4	76.4
その他サービス業	122	20.5	31.1	14.8	14.8	6.6	4.9	4.9	2.5	－	139.4	269.7
問1-2【常用労働者数】												
300～499人	398	14.3	24.6	17.8	22.9	15.1	5.3	－	－	－	107.3	101.7
500～999人	324	14.2	13.9	16.0	17.6	13.3	18.2	6.8	－	－	181.3	171.1
1000人以上	314	12.4	7.0	9.6	11.1	7.6	12.4	18.5	21.3	－	676.4	1397.7
問1-3【女性正社員比率】												
0～10%未満	248	9.7	19.8	18.5	21.4	9.3	8.9	7.7	4.8	－	229.0	371.7
10～19%	316	13.0	12.0	14.2	19.3	11.7	12.3	9.2	8.2	－	398.2	1293.5
20～29%	188	10.6	14.4	16.0	19.1	10.6	15.4	7.4	6.4	－	317.7	614.2
30～49%	183	16.4	14.8	12.0	11.5	20.2	10.9	7.1	7.1	－	288.8	468.0
50%以上	89	16.9	27.0	11.2	13.5	11.2	10.1	5.6	4.5	－	209.0	346.2
問1-5【女性役職者比率・係長】												
0%	132	15.2	27.3	18.9	18.9	6.1	8.3	5.3	－	－	128.0	164.9
10%未満	352	10.2	12.5	16.8	20.7	11.6	11.6	7.7	8.8	－	319.3	515.6
10%以上	188	12.2	13.3	16.5	17.0	14.4	12.8	8.0	5.9	－	249.6	338.8
20%以上	255	12.5	18.0	12.2	16.9	14.9	11.8	7.5	6.3	－	305.9	569.5
問1-5【女性役職者比率・課長】												
0%	427	12.6	21.5	21.5	20.4	10.8	7.7	4.2	1.2	－	153.6	226.2
10%未満	385	9.6	5.7	11.2	17.4	14.5	15.3	13.5	12.7	－	448.2	669.2
10%以上	72	18.1	22.2	9.7	16.7	5.6	15.3	5.6	6.9	－	274.0	499.1
20%以上	91	14.3	28.6	6.6	14.3	15.4	12.1	4.4	4.4	－	234.4	460.0
問1-5【女性部長の有無】												
いない	815	14.1	17.2	16.6	19.0	12.8	9.8	6.6	3.9	－	250.5	820.3
いる	200	8.0	10.0	8.5	14.0	11.0	18.5	12.5	17.5	－	539.5	797.9
問1-5【女性常勤役員の有無】												
いない	920	13.6	14.8	15.1	17.7	13.0	11.8	7.7	6.2	－	285.2	514.4
いる	116	14.7	25.0	12.1	17.2	6.0	8.6	7.8	8.6	－	443.3	1958.2
問2-1【女性正社員活躍のための施策】												
現在1つも実施なし	239	14.6	23.4	14.2	17.2	12.1	10.5	6.3	1.7	－	183.4	269.6
現在1つ実施	279	14.7	15.1	15.8	16.5	15.4	11.8	7.5	3.2	－	229.5	390.0
現在2つ以上実施	508	12.6	12.8	14.8	18.3	10.2	12.0	8.7	10.6	－	403.0	1105.2
問2-2【ポジティブ・アクション】												
現在1つも実施なし	577	15.3	21.3	16.3	17.9	10.4	10.1	5.7	3.1	－	190.9	310.7
現在1つ実施	207	8.2	9.7	12.1	17.9	18.4	15.9	10.1	7.7	－	342.7	463.3
現在2つ以上実施	232	13.4	8.6	13.8	16.8	10.3	12.1	10.8	14.2	－	561.3	1562.8
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】												
実施している	570	15.1	15.1	13.2	17.0	13.5	10.9	7.5	7.7	－	341.2	1029.8
実施していない	458	11.6	17.2	16.8	18.3	10.9	12.0	8.1	5.0	－	258.4	428.7
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】												
実施している	922	13.0	15.1	14.6	16.9	12.7	12.4	8.0	7.3	－	324.5	860.9
実施していない	112	17.9	23.2	16.1	24.1	8.9	4.5	5.4	－	－	130.8	179.6
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】												
実施している	893	13.4	14.6	14.3	17.4	13.0	12.3	8.0	7.1	－	321.0	863.1
実施していない	141	14.9	24.8	17.7	19.1	7.8	6.4	6.4	2.8	－	191.4	407.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】												
なし	34	26.5	35.3	14.7	5.9	11.8	5.9	－	－	－	77.2	107.7
あり	1,002	13.3	15.3	14.8	18.1	12.3	11.7	8.0	6.7	－	310.6	829.0
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】												
出産者なし	76	21.1	44.7	19.7	9.2	－	5.3	－	－	－	55.3	86.8
出産者あり・利用者なし	31	16.1	25.8	12.9	22.6	9.7	3.2	9.7	－	－	136.4	167.9
利用者あり	894	12.5	12.4	14.3	18.7	13.4	12.5	8.6	7.5	－	338.6	872.5
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】												
出産者なし	35	45.7	25.7	2.9	5.7	14.3	5.7	－	－	－	74.6	115.3
出産者あり・利用者なし	733	12.8	16.6	17.1	20.3	13.1	11.2	6.5	2.3	－	196.4	264.6
利用者あり	230	10.0	8.7	9.1	13.0	9.6	14.3	13.5	21.7	－	713.1	1598.6
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】												
ほとんど継続	469	14.1	14.5	13.4	17.3	13.0	12.8	9.0	6.0	－	351.4	1114.0
継続者多い	376	11.4	11.4	13.8	19.4	14.4	13.6	7.4	8.5	－	314.0	474.7
継続者少ない	113	12.4	25.7	23.9	18.6	6.2	5.3	5.3	2.7	－	151.9	245.5
継続したものはいない	22	22.7	40.9	27.3	4.5	4.5	－	－	－	－	46.9	58.1
問4-1【行動計画作成の有無】												
作成した	815	11.5	14.0	15.1	18.5	13.6	11.3	8.1	7.9	－	341.6	909.6
作成していない	221	21.7	23.1	13.6	14.5	7.2	12.2	6.3	1.4	－	160.3	221.2
問4-2【くるみんマークの認定】												
認定済・今後も申請	86	10.5	3.5	10.5	15.1	8.1	8.1	11.6	32.6	－	844.8	1131.5
認定済・今後は申請しない	21	14.3	14.3	19.0	14.3	14.3	9.5	4.8	9.5	－	278.1	421.3
未認定・申請予定あり	216	13.4	12.0	12.5	14.8	15.7	14.4	13.0	4.2	－	288.9	410.5
未認定・申請予定なし	687	13.5	18.9	15.9	18.8	11.5	11.5	5.8	4.1	－	247.9	863.1
問5-1【コース別雇用管理の有無】												
あり	407	7.6	15.5	13.5	17.7	13.8	15.2	8.4	8.4	－	384.7	1137.0
過去実施	43	11.6	7.0	11.6	18.6	11.6	20.9	7.0	11.6	－	450.5	858.2
過去も現在もなし	582	17.9	17.0	16.0	17.5	11.2	8.2	7.4	4.8	－	236.1	466.2
F4【労働組合有無】												
あり	547	12.1	11.0	14.4	19.0	11.3	11.7	10.1	10.4	－	412.7	1080.5
なし	489	15.5	21.5	15.1	16.2	13.3	11.2	5.1	2.0	－	180.1	279.6

問1－3 正社員人数・内訳 正社員のうち大卒採用の総合職正社員【総合職あり】 男性

100-299人企業	計（n）	0人	1～9人	10～19人	20～49人	50～99人	100～199人	200～299人	300～499人	500人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜100-299人以上企業調査・総数＞	261	14.6	29.1	10.7	21.8	15.7	8.0	－	－	－	－	30.7	38.3
抽出時産業													
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	16	18.8	6.3	－	31.3	31.3	12.5	－	－	－	－	50.3	39.4
製造業	91	19.8	26.4	17.6	19.8	12.1	4.4	－	－	－	－	23.7	32.2
電気・ガス・熱供給・水道業	1	－	－	－	100.0	－	－	－	－	－	－	26.0	－
情報通信業	8	12.5	12.5	12.5	37.5	25.0	－	－	－	－	－	30.4	25.9
運輸業、郵便業	39	7.7	59.0	10.3	15.4	7.7	－	－	－	－	－	13.1	18.7
卸売業、小売業	60	16.7	18.3	3.3	20.0	30.0	11.7	－	－	－	－	43.6	43.9
金融業、保険業	7	－	－	－	42.9	14.3	42.9	－	－	－	－	80.9	48.8
不動産業、物品賃貸業	4	25.0	－	－	50.0	25.0	－	－	－	－	－	34.8	25.1
学術研究、専門・技術サービス業	6	－	33.3	－	16.7	－	50.0	－	－	－	－	69.0	59.2
宿泊業、飲食サービス業	3	－	－	66.7	33.3	－	－	－	－	－	－	21.3	13.3
生活関連サービス業、娯楽業	3	33.3	66.7	－	－	－	－	－	－	－	－	2.0	1.6
教育、学習支援業	0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
医療、福祉	3	－	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	2.7	1.2
その他サービス業	20	5.0	45.0	15.0	25.0	－	10.0	－	－	－	－	23.6	33.8
問1-2【常用労働者数】													
100～199人	176	12.5	34.7	10.8	22.7	15.9	3.4	－	－	－	－	24.5	28.7
200～299人	85	18.8	17.6	10.6	20.0	15.3	17.6	－	－	－	－	43.6	50.6
問1-3【女性正社員比率】													
0～10%未満	74	8.1	43.2	14.9	28.4	1.4	4.1	－	－	－	－	18.3	27.8
10～19%	84	21.4	17.9	8.3	17.9	22.6	11.9	－	－	－	－	38.6	43.0
20～29%	43	11.6	23.3	9.3	18.6	25.6	11.6	－	－	－	－	39.0	40.9
30～49%	39	7.7	20.5	7.7	30.8	25.6	7.7	－	－	－	－	42.1	38.8
50%以上	20	25.0	55.0	15.0	5.0	－	－	－	－	－	－	5.4	8.6
問1-5【女性役職者比率・係長】													
0%	77	10.4	37.7	14.3	16.9	16.9	3.9	－	－	－	－	25.2	31.2
10%未満	51	7.8	25.5	7.8	29.4	13.7	15.7	－	－	－	－	43.5	48.2
10%以上	45	24.4	13.3	4.4	31.1	20.0	6.7	－	－	－	－	29.7	29.7
20%以上	69	17.4	30.4	14.5	18.8	13.0	5.8	－	－	－	－	26.2	35.8
問1-5【女性役職者比率・課長】													
0%	169	13.6	29.6	8.9	24.3	16.0	7.7	－	－	－	－	30.7	37.2
10%未満	41	14.6	17.1	4.9	19.5	31.7	12.2	－	－	－	－	45.4	43.6
10%以上	12	16.7	16.7	41.7	25.0	－	－	－	－	－	－	13.9	12.4
20%以上	26	15.4	42.3	19.2	19.2	－	3.8	－	－	－	－	15.7	23.3
問1-5【女性部長の有無】													
いない	240	12.5	29.2	10.0	23.3	16.7	8.3	－	－	－	－	32.4	38.9
いる	18	38.9	22.2	22.2	5.6	5.6	5.6	－	－	－	－	13.2	25.3
問1-5【女性常勤役員の有無】													
いない	229	13.1	28.8	10.5	22.3	17.5	7.9	－	－	－	－	31.6	38.0
いる	32	25.0	31.3	12.5	18.8	3.1	9.4	－	－	－	－	24.8	40.0
問2-1【女性正社員活躍のための施策】													
現在1つも実施なし	84	13.1	42.9	10.7	14.3	14.3	4.8	－	－	－	－	22.9	34.3
現在1つ実施	79	15.2	17.7	13.9	26.6	16.5	10.1	－	－	－	－	34.4	36.4
現在2つ以上実施	95	15.8	26.3	8.4	24.2	16.8	8.4	－	－	－	－	34.1	41.8
問2-2【ポジティブ・アクション】													
現在1つも実施なし	189	15.3	32.3	10.1	22.2	14.3	5.8	－	－	－	－	26.5	34.4
現在1つ実施	39	7.7	23.1	7.7	23.1	30.8	7.7	－	－	－	－	42.2	40.0
現在2つ以上実施	31	19.4	19.4	19.4	16.1	6.5	19.4	－	－	－	－	39.6	50.9
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】													
実施している	137	15.3	22.6	13.1	24.1	16.1	8.8	－	－	－	－	32.8	39.1
実施していない	123	13.8	35.8	8.1	19.5	15.4	7.3	－	－	－	－	28.6	37.3
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】													
実施している	217	14.7	26.7	10.6	23.0	17.5	7.4	－	－	－	－	31.4	37.4
実施していない	42	14.3	38.1	11.9	16.7	7.1	11.9	－	－	－	－	28.8	42.8
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】													
実施している	202	14.9	25.2	10.4	22.8	17.8	8.9	－	－	－	－	33.7	39.6
実施していない	58	13.8	41.4	12.1	19.0	8.6	5.2	－	－	－	－	21.0	31.5
問3-2-1A【育児休業制度の有無】													
なし	12	8.3	58.3	16.7	16.7	－	－	－	－	－	－	11.5	16.1
あり	249	14.9	27.7	10.4	22.1	16.5	8.4	－	－	－	－	31.7	38.8
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】													
出産者なし	74	13.5	36.5	12.2	21.6	9.5	6.8	－	－	－	－	24.1	33.9
出産者あり・利用者なし	10	10.0	30.0	10.0	40.0	10.0	－	－	－	－	－	19.1	17.2
利用者あり	164	15.9	23.2	9.8	21.3	20.1	9.8	－	－	－	－	36.0	41.1
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】													
出産者なし	21	14.3	38.1	9.5	9.5	28.6	－	－	－	－	－	25.6	29.2
出産者あり・利用者なし	215	14.9	26.5	10.2	23.3	16.3	8.8	－	－	－	－	32.0	38.2
利用者あり	12	16.7	25.0	16.7	25.0	－	16.7	－	－	－	－	38.7	58.0
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】													
ほとんど継続	75	12.0	38.7	8.0	24.0	13.3	4.0	－	－	－	－	24.8	30.1
継続者多い	82	20.7	14.6	9.8	17.1	23.2	14.6	－	－	－	－	42.2	46.5
継続者少ない	56	10.7	28.6	12.5	26.8	16.1	5.4	－	－	－	－	29.3	35.4
継続したものはいない	18	5.6	50.0	16.7	16.7	5.6	5.6	－	－	－	－	20.3	31.6
問4-1【行動計画作成の有無】													
作成した	179	14.0	27.4	11.7	22.3	16.2	8.4	－	－	－	－	31.3	37.9
作成していない	82	15.9	32.9	8.5	20.7	14.6	7.3	－	－	－	－	29.4	39.2
問4-2【くるみんマークの認定】													
認定済・今後も申請	6	16.7	－	16.7	16.7	33.3	16.7	－	－	－	－	49.5	38.2
認定済・今後は申請しない	5	40.0	20.0	20.0	20.0	－	－	－	－	－	－	8.4	8.5
未認定・申請予定あり	43	9.3	20.9	9.3	37.2	18.6	4.7	－	－	－	－	30.9	28.3
未認定・申請予定なし	204	15.2	30.9	10.8	19.1	15.2	8.8	－	－	－	－	31.1	40.4
問5-1【コース別雇用管理の有無】													
あり	261	14.6	29.1	10.7	21.8	15.7	8.0	－	－	－	－	30.7	38.3
過去実施	0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
過去も現在もなし	0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
F4【労働組合有無】													
あり	77	13.0	28.6	9.1	26.0	13.0	10.4	－	－	－	－	32.4	40.4
なし	183	15.3	29.5	10.9	20.2	16.9	7.1	－	－	－	－	30.1	37.5

企業調査

問1－3 正社員人数・内訳 正社員のうち大卒採用の総合職正社員【総合職あり】 男性

300人以上企業	計（n）	0人	1～9人	10～19人	20～49人	50～99人	100～199人	200～299人	300～499人	500人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜300人以上企業調査・総数＞	395	14.9	10.6	6.3	9.6	11.4	18.7	10.1	8.6	9.6	－	259.9	983.1
抽出時産業													
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	23	8.7	4.3	－	－	4.3	17.4	13.0	21.7	30.4	－	640.3	842.4
製造業	114	18.4	7.9	7.9	7.9	10.5	20.2	5.3	8.8	13.2	－	376.2	1700.3
電気・ガス・熱供給・水道業	0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
情報通信業	11	27.3	9.1	9.1	－	9.1	9.1	18.2	9.1	9.1	－	185.0	276.5
運輸業、郵便業	33	9.1	12.1	3.0	21.2	24.2	21.2	6.1	3.0	－	－	73.5	79.3
卸売業、小売業	93	11.8	7.5	5.4	8.6	14.0	19.4	15.1	10.8	7.5	－	239.3	439.4
金融業、保険業	17	23.5	－	－	－	5.9	29.4	23.5	5.9	11.8	－	228.9	250.1
不動産業、物品賃貸業	10	10.0	－	－	30.0	－	10.0	30.0	20.0	－	－	175.1	138.1
学術研究、専門・技術サービス業	11	9.1	－	－	－	－	36.4	18.2	9.1	27.3	－	440.6	548.7
宿泊業、飲食サービス業	22	31.8	27.3	9.1	4.5	13.6	－	9.1	－	4.5	－	88.8	250.8
生活関連サービス業、娯楽業	19	5.3	15.8	15.8	10.5	15.8	15.8	5.3	10.5	5.3	－	137.6	206.3
教育、学習支援業	3	33.3	－	－	－	33.3	－	－	33.3	－	－	152.3	158.6
医療、福祉	4	25.0	25.0	25.0	25.0	－	－	－	－	－	－	11.8	11.1
その他サービス業	35	8.6	28.6	8.6	20.0	5.7	22.9	2.9	－	2.9	－	79.0	179.4
問1-2【常用労働者数】													
300～499人	146	17.1	13.7	6.8	8.9	14.4	26.0	11.0	2.1	－	－	86.4	90.6
500～999人	111	13.5	12.6	8.1	11.7	10.8	18.9	10.8	13.5	－	－	119.1	132.7
1000人以上	138	13.8	5.8	4.3	8.7	8.7	10.9	8.7	11.6	27.5	－	556.7	1614.9
問1-3【女性正社員比率】													
0～10%未満	95	15.8	7.4	7.4	9.5	14.7	20.0	7.4	8.4	9.5	－	194.2	324.6
10～19%	120	10.8	10.0	5.0	11.7	10.0	20.0	9.2	8.3	15.0	－	427.7	1690.8
20～29%	77	18.2	5.2	3.9	11.7	10.4	15.6	15.6	10.4	9.1	－	262.9	505.5
30～49%	70	12.9	12.9	8.6	4.3	10.0	25.7	11.4	10.0	4.3	－	150.3	190.0
50%以上	31	19.4	32.3	9.7	9.7	12.9	3.2	6.5	3.2	3.2	－	68.3	137.5
問1-5【女性役職者比率・係長】													
0%	57	15.8	12.3	7.0	17.5	10.5	24.6	5.3	5.3	1.8	－	92.7	128.0
10%未満	136	11.0	8.8	7.4	5.1	13.2	16.2	11.8	11.0	15.4	－	309.7	528.5
10%以上	70	17.1	8.6	4.3	11.4	14.3	18.6	12.9	10.0	2.9	－	148.7	243.5
20%以上	90	13.3	17.8	6.7	12.2	10.0	20.0	7.8	5.6	6.7	－	157.6	314.9
問1-5【女性役職者比率・課長】													
0%	175	13.1	12.0	8.6	11.4	14.3	22.9	8.6	5.7	3.4	－	123.9	201.5
10%未満	149	13.4	6.7	3.4	7.4	8.1	16.8	12.8	13.4	18.1	－	364.6	580.4
10%以上	25	16.0	4.0	8.0	16.0	12.0	20.0	8.0	8.0	8.0	－	155.5	229.5
20%以上	27	18.5	29.6	7.4	7.4	11.1	7.4	11.1	7.4	－	－	77.2	116.5
問1-5【女性部長の有無】													
いない	318	15.4	10.7	6.6	10.1	11.6	20.1	9.7	8.8	6.9	－	233.3	1049.3
いる	72	12.5	9.7	4.2	8.3	9.7	13.9	11.1	8.3	22.2	－	391.7	644.5
問1-5【女性常勤役員の有無】													
いない	350	15.1	8.6	6.0	10.3	11.4	19.7	10.9	9.1	8.9	－	210.3	392.7
いる	45	13.3	26.7	8.9	4.4	11.1	11.1	4.4	4.4	15.6	－	645.4	2667.7
問2-1【女性正社員活躍のための施策】													
現在1つも実施なし	79	8.9	16.5	－	15.2	21.5	15.2	12.7	5.1	5.1	－	131.3	188.0
現在1つ実施	98	13.3	6.1	11.2	9.2	11.2	23.5	13.3	9.2	3.1	－	154.2	209.4
現在2つ以上実施	213	17.8	10.3	6.1	8.0	8.0	17.4	8.0	9.9	14.6	－	360.9	1317.8
問2-2【ポジティブ・アクション】													
現在1つも実施なし	222	14.0	14.0	6.3	13.1	14.9	16.2	9.5	6.8	5.4	－	158.6	320.5
現在1つ実施	84	14.3	4.8	8.3	7.1	7.1	17.9	17.9	10.7	11.9	－	231.8	326.9
現在2つ以上実施	81	17.3	6.2	2.5	3.7	7.4	25.9	4.9	12.3	19.8	－	588.2	2044.3
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】													
実施している	221	18.6	10.0	5.4	7.7	9.0	19.0	9.5	8.6	12.2	－	320.7	1278.8
実施していない	173	9.8	11.6	7.5	12.1	14.5	18.5	11.0	8.7	6.4	－	183.7	327.0
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】													
実施している	366	14.8	10.1	6.3	9.3	11.5	18.9	9.6	9.3	10.4	－	273.8	1019.7
実施していない	29	17.2	17.2	6.9	13.8	10.3	17.2	17.2	－	－	－	84.5	96.0
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】													
実施している	346	15.3	9.5	5.5	9.5	11.6	19.4	9.5	9.0	10.7	－	279.1	1046.0
実施していない	49	12.2	18.4	12.2	10.2	10.2	14.3	14.3	6.1	2.0	－	124.1	211.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】													
なし	14	21.4	35.7	14.3	7.1	－	14.3	－	7.1	－	－	55.1	101.8
あり	381	14.7	9.7	6.0	9.7	11.8	18.9	10.5	8.7	10.0	－	267.4	1000.0
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】													
出産者なし	20	15.0	40.0	－	20.0	10.0	5.0	－	10.0	－	－	56.3	108.7
出産者あり・利用者なし	11	9.1	27.3	9.1	9.1	18.2	9.1	18.2	－	－	－	80.3	98.4
利用者あり	350	14.9	7.4	6.3	9.1	11.7	20.0	10.9	8.9	10.9	－	285.4	1041.0
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】													
出産者なし	5	20.0	40.0	－	－	－	－	20.0	20.0	－	－	116.4	140.0
出産者あり・利用者なし	278	14.4	9.4	6.1	11.5	13.3	21.6	10.1	9.0	4.7	－	151.4	227.2
利用者あり	96	15.6	8.3	6.3	5.2	8.3	11.5	11.5	7.3	26.0	－	615.4	1912.1
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】													
ほとんど継続	172	18.6	8.1	4.1	9.3	10.5	20.9	9.3	8.1	11.0	－	329.4	1415.7
継続者多い	161	12.4	9.3	6.8	7.5	13.0	18.6	11.8	9.9	10.6	－	244.8	449.9
継続者少ない	43	9.3	14.0	14.0	16.3	9.3	18.6	9.3	7.0	2.3	－	113.6	180.2
継続したものはいない	5	－	40.0	－	20.0	20.0	－	20.0	－	－	－	70.8	96.5
問4-1【行動計画作成の有無】													
作成した	308	13.0	10.4	6.2	7.1	11.0	20.5	11.4	8.4	12.0	－	308.1	1106.3
作成していない	87	21.8	11.5	6.9	18.4	12.6	12.6	5.7	9.2	1.1	－	89.2	134.0
問4-2【くるみんマークの認定】													
認定済・今後も申請	36	19.4	5.6	－	2.8	8.3	8.3	13.9	2.8	38.9	－	639.2	841.7
認定済・今後は申請しない	7	－	14.3	14.3	－	14.3	42.9	－	－	14.3	－	283.1	461.4
未認定・申請予定あり	83	20.5	10.8	9.6	6.0	3.6	19.3	13.3	9.6	7.2	－	168.7	257.2
未認定・申請予定なし	259	12.4	10.8	5.8	12.0	14.3	19.7	9.3	9.3	6.6	－	243.2	1150.5
問5-1【コース別雇用管理の有無】													
あり	395	14.9	10.6	6.3	9.6	11.4	18.7	10.1	8.6	9.6	－	259.9	983.1
過去実施	0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
過去も現在もなし	0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
F4【労働組合有無】													
あり	210	14.8	7.6	5.7	9.0	9.0	20.0	8.6	9.5	15.7	－	372.7	1319.0
なし	185	15.1	14.1	7.0	10.3	14.1	17.3	11.9	7.6	2.7	－	131.8	241.0

企業調査

問1－3　正社員人数・内訳　正社員のうち大卒採用の総合職正社員【総合職あり】　女性

100-299人企業	計（n）	0人	1～9人	10～19人	20～49人	50～99人	100～199人	200～299人	300～499人	500人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜100-299人以上企業調査・総数＞	261	59.4	30.3	7.3	2.7	0.4	－	－	－	－	－	2.8	6.4
抽出時産業													
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	16	56.3	31.3	12.5	－	－	－	－	－	－	－	2.8	4.4
製造業	91	58.2	33.0	5.5	3.3	－	－	－	－	－	－	2.7	5.7
電気・ガス・熱供給・水道業	1	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
情報通信業	8	37.5	37.5	12.5	12.5	－	－	－	－	－	－	5.5	9.9
運輸業、郵便業	39	74.4	25.6	－	－	－	－	－	－	－	－	0.8	1.8
卸売業、小売業	60	61.7	28.3	5.0	3.3	1.7	－	－	－	－	－	3.1	8.1
金融業、保険業	7	－	57.1	28.6	14.3	－	－	－	－	－	－	10.7	11.6
不動産業、物品賃貸業	4	25.0	－	75.0	－	－	－	－	－	－	－	10.5	6.5
学術研究、専門・技術サービス業	6	50.0	16.7	33.3	－	－	－	－	－	－	－	4.2	4.9
宿泊業、飲食サービス業	3	33.3	33.3	33.3	－	－	－	－	－	－	－	5.3	6.8
生活関連サービス業、娯楽業	3	66.7	33.3	－	－	－	－	－	－	－	－	0.3	0.5
教育、学習支援業	0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
医療、福祉	3	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
その他サービス業	20	65.0	35.0	－	－	－	－	－	－	－	－	0.9	2.0
問1-2【常用労働者数】													
100～199人	176	61.4	30.7	6.3	1.7	－	－	－	－	－	－	2.3	5.0
200～299人	85	55.3	29.4	9.4	4.7	1.2	－	－	－	－	－	3.7	8.6
問1-3【女性正社員比率】													
0～10%未満	74	75.7	24.3	－	－	－	－	－	－	－	－	0.6	1.3
10～19%	84	54.8	36.9	6.0	2.4	－	－	－	－	－	－	2.5	5.3
20～29%	43	58.1	25.6	16.3	－	－	－	－	－	－	－	3.0	4.6
30～49%	39	41.0	30.8	12.8	12.8	2.6	－	－	－	－	－	7.8	12.0
50%以上	20	55.0	35.0	10.0	－	－	－	－	－	－	－	2.1	3.7
問1-5【女性役職者比率・係長】													
0%	77	71.4	26.0	2.6	－	－	－	－	－	－	－	0.9	2.2
10%未満	51	60.8	31.4	3.9	2.0	2.0	－	－	－	－	－	3.1	8.5
10%以上	45	51.1	35.6	11.1	2.2	－	－	－	－	－	－	3.1	5.2
20%以上	69	50.7	29.0	13.0	7.2	－	－	－	－	－	－	4.8	8.2
問1-5【女性役職者比率・課長】													
0%	169	66.3	27.8	4.1	1.2	0.6	－	－	－	－	－	1.8	5.2
10%未満	41	39.0	34.1	19.5	7.3	－	－	－	－	－	－	6.2	8.9
10%以上	12	41.7	41.7	8.3	8.3	－	－	－	－	－	－	4.9	8.3
20%以上	26	53.8	30.8	11.5	3.8	－	－	－	－	－	－	3.8	6.8
問1-5【女性部長の有無】													
いない	240	59.6	29.2	7.9	2.9	0.4	－	－	－	－	－	2.9	6.6
いる	18	55.6	44.4	－	－	－	－	－	－	－	－	1.7	2.3
問1-5【女性常勤役員の有無】													
いない	229	59.4	30.6	6.6	3.1	0.4	－	－	－	－	－	2.8	6.7
いる	32	59.4	28.1	12.5	－	－	－	－	－	－	－	2.3	4.1
問2-1【女性正社員活躍のための施策】													
現在1つも実施なし	84	72.6	22.6	2.4	2.4	－	－	－	－	－	－	1.6	5.2
現在1つ実施	79	51.9	35.4	10.1	2.5	－	－	－	－	－	－	2.7	5.1
現在2つ以上実施	95	54.7	33.7	8.4	2.1	1.1	－	－	－	－	－	3.5	7.6
問2-2【ポジティブ・アクション】													
現在1つも実施なし	189	66.1	27.5	3.7	2.6	－	－	－	－	－	－	2.1	5.4
現在1つ実施	39	43.6	41.0	12.8	2.6	－	－	－	－	－	－	3.5	6.0
現在2つ以上実施	31	41.9	35.5	19.4	－	3.2	－	－	－	－	－	5.0	9.5
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】													
実施している	137	53.3	32.8	9.5	3.6	0.7	－	－	－	－	－	3.4	7.3
実施していない	123	66.7	26.8	4.9	1.6	－	－	－	－	－	－	2.0	5.2
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】													
実施している	217	55.8	32.3	8.3	3.2	0.5	－	－	－	－	－	3.2	6.9
実施していない	42	78.6	19.0	2.4	－	－	－	－	－	－	－	0.7	2.1
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】													
実施している	202	53.5	33.7	8.9	3.5	0.5	－	－	－	－	－	3.3	7.1
実施していない	58	81.0	17.2	1.7	－	－	－	－	－	－	－	0.8	2.3
問3-2-1A【育児休業制度の有無】													
なし	12	50.0	41.7	8.3	－	－	－	－	－	－	－	1.7	3.0
あり	249	59.8	29.7	7.2	2.8	0.4	－	－	－	－	－	2.8	6.5
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】													
出産者なし	74	71.6	23.0	2.7	2.7	－	－	－	－	－	－	1.8	5.4
出産者あり・利用者なし	10	80.0	10.0	10.0	－	－	－	－	－	－	－	1.5	3.2
利用者あり	164	53.0	34.1	9.1	3.0	0.6	－	－	－	－	－	3.4	7.0
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】													
出産者なし	21	61.9	28.6	4.8	4.8	－	－	－	－	－	－	2.5	6.1
出産者あり・利用者なし	215	58.1	30.7	7.9	2.8	0.5	－	－	－	－	－	3.0	6.7
利用者あり	12	83.3	16.7	－	－	－	－	－	－	－	－	0.7	1.5
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】													
ほとんど継続	75	56.0	33.3	6.7	4.0	－	－	－	－	－	－	2.9	5.7
継続者多い	82	57.3	29.3	11.0	2.4	－	－	－	－	－	－	2.8	5.6
継続者少ない	56	58.9	30.4	5.4	3.6	1.8	－	－	－	－	－	3.7	9.4
継続したものはいない	18	77.8	22.2	－	－	－	－	－	－	－	－	1.2	2.6
問4-1【行動計画作成の有無】													
作成した	179	55.9	32.4	8.4	2.8	0.6	－	－	－	－	－	3.2	7.0
作成していない	82	67.1	25.6	4.9	2.4	－	－	－	－	－	－	1.8	4.6
問4-2【くるみんマークの認定】													
認定済・今後も申請	6	50.0	33.3	16.7	－	－	－	－	－	－	－	3.2	4.0
認定済・今後は申請しない	5	60.0	40.0	－	－	－	－	－	－	－	－	1.6	2.7
未認定・申請予定あり	43	48.8	34.9	9.3	7.0	－	－	－	－	－	－	4.5	7.5
未認定・申請予定なし	204	61.8	28.9	6.9	2.0	0.5	－	－	－	－	－	2.5	6.2
問5-1【コース別雇用管理の有無】													
あり	261	59.4	30.3	7.3	2.7	0.4	－	－	－	－	－	2.8	6.4
過去実施	0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
過去も現在もなし	0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
F4【労働組合有無】													
あり	77	57.1	31.2	7.8	2.6	1.3	－	－	－	－	－	3.2	7.7
なし	183	60.7	30.1	6.6	2.7	－	－	－	－	－	－	2.6	5.7

問1－3 正社員人数・内訳 正社員のうち大卒採用の総合職正社員【総合職あり】 女性

300人以上企業	計（n）	0人	1～9人	10～19人	20～49人	50～99人	100～199人	200～299人	300～499人	500人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜300人以上企業調査・総数＞	395	30.1	30.9	13.7	11.9	7.1	4.1	0.8	1.0	0.5	－	26.4	72.5
抽出時産業													
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	23	21.7	30.4	13.0	13.0	13.0	4.3	－	4.3	－	－	37.6	84.5
製造業	114	30.7	31.6	11.4	13.2	7.9	2.6	－	1.8	0.9	－	29.2	89.3
電気・ガス・熱供給・水道業	0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
情報通信業	11	45.5	9.1	－	27.3	9.1	9.1	－	－	－	－	28.1	44.1
運輸業、郵便業	33	42.4	33.3	12.1	12.1	－	－	－	－	－	－	6.3	9.4
卸売業、小売業	93	20.4	36.6	20.4	7.5	5.4	6.5	2.2	－	1.1	－	31.7	81.7
金融業、保険業	17	23.5	23.5	29.4	17.6	5.9	－	－	－	－	－	15.1	17.4
不動産業、物品賃貸業	10	10.0	10.0	20.0	30.0	30.0	－	－	－	－	－	31.8	26.1
学術研究、専門・技術サービス業	11	27.3	18.2	－	18.2	18.2	9.1	9.1	－	－	－	48.6	66.7
宿泊業、飲食サービス業	22	54.5	22.7	4.5	9.1	－	4.5	－	4.5	－	－	30.6	94.4
生活関連サービス業、娯楽業	19	21.1	31.6	21.1	5.3	10.5	10.5	－	－	－	－	27.7	44.6
教育、学習支援業	3	33.3	－	－	－	66.7	－	－	－	－	－	38.3	27.1
医療、福祉	4	50.0	25.0	25.0	－	－	－	－	－	－	－	4.0	4.5
その他サービス業	35	40.0	40.0	5.7	11.4	－	2.9	－	－	－	－	9.1	22.5
問1-2【常用労働者数】													
300～499人	146	39.0	34.9	12.3	8.9	3.4	0.7	0.7	－	－	－	10.5	28.9
500～999人	111	27.0	41.4	12.6	11.7	7.2	－	－	－	－	－	10.6	16.3
1000人以上	138	23.2	18.1	15.9	15.2	10.9	10.9	1.4	2.9	1.4	－	55.8	112.3
問1-3【女性正社員比率】													
0～10%未満	95	42.1	35.8	8.4	7.4	3.2	3.2	－	－	－	－	10.2	23.2
10～19%	120	27.5	30.0	18.3	12.5	5.0	4.2	0.8	0.8	0.8	－	28.5	86.8
20～29%	77	23.4	33.8	7.8	13.0	13.0	5.2	－	2.6	1.3	－	41.2	97.6
30～49%	70	21.4	27.1	18.6	17.1	10.0	2.9	1.4	1.4	－	－	27.2	55.7
50%以上	31	35.5	22.6	16.1	9.7	6.5	6.5	3.2	－	－	－	30.6	63.1
問1-5【女性役職者比率・係長】													
0%	57	57.9	29.8	7.0	5.3	－	－	－	－	－	－	2.9	6.2
10%未満	136	25.0	34.6	15.4	11.0	7.4	4.4	0.7	0.7	0.7	－	27.7	73.2
10%以上	70	27.1	31.4	20.0	14.3	5.7	1.4	－	－	－	－	15.2	26.4
20%以上	90	22.2	32.2	12.2	16.7	6.7	4.4	2.2	3.3	－	－	36.8	79.9
問1-5【女性役職者比率・課長】													
0%	175	39.4	42.3	11.4	4.6	1.7	0.6	－	－	－	－	6.2	14.9
10%未満	149	19.5	22.8	17.4	18.8	10.1	8.1	0.7	2.0	0.7	－	40.0	80.8
10%以上	25	20.0	16.0	12.0	28.0	16.0	4.0	4.0	－	－	－	36.5	50.4
20%以上	27	29.6	25.9	11.1	7.4	14.8	7.4	3.7	－	－	－	37.0	66.8
問1-5【女性部長の有無】													
いない	318	32.4	34.0	14.5	11.3	5.3	1.9	0.3	－	0.3	－	15.8	51.3
いる	72	19.4	16.7	11.1	15.3	13.9	13.9	2.8	5.6	1.4	－	73.7	119.9
問1-5【女性常勤役員の有無】													
いない	350	30.3	30.3	14.0	13.1	7.4	3.7	－	0.9	0.3	－	22.7	58.4
いる	45	28.9	35.6	11.1	2.2	4.4	6.7	6.7	2.2	2.2	－	55.2	136.5
問2-1【女性正社員活躍のための施策】													
現在1つも実施なし	79	30.4	31.6	12.7	15.2	5.1	5.1	－	－	－	－	17.2	32.7
現在1つ実施	98	28.6	39.8	11.2	11.2	6.1	2.0	－	1.0	－	－	17.4	44.8
現在2つ以上実施	213	30.5	25.8	15.5	11.3	8.5	4.7	1.4	1.4	0.9	－	34.4	90.9
問2-2【ポジティブ・アクション】													
現在1つも実施なし	222	30.2	38.3	13.5	9.9	4.5	2.7	－	0.5	0.5	－	17.6	57.5
現在1つ実施	84	33.3	20.2	16.7	11.9	13.1	3.6	－	1.2	－	－	25.1	52.0
現在2つ以上実施	81	25.9	19.8	11.1	18.5	8.6	8.6	3.7	2.5	1.2	－	53.6	112.9
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】													
実施している	221	30.8	26.7	14.0	13.6	6.3	5.4	1.4	1.4	0.5	－	30.6	78.3
実施していない	173	28.9	36.4	13.3	9.8	8.1	2.3	－	0.6	0.6	－	21.0	64.0
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】													
実施している	366	29.8	30.3	13.4	12.8	6.8	4.4	0.8	1.1	0.5	－	27.5	74.8
実施していない	29	34.5	37.9	17.2	－	10.3	－	－	－	－	－	11.7	24.2
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】													
実施している	346	29.5	29.8	14.2	12.7	6.9	4.3	0.9	1.2	0.6	－	28.2	76.4
実施していない	49	34.7	38.8	10.2	6.1	8.2	2.0	－	－	－	－	13.0	29.4
問3-2-1A【育児休業制度の有無】													
なし	14	57.1	28.6	14.3	－	－	－	－	－	－	－	2.1	4.0
あり	381	29.1	31.0	13.6	12.3	7.3	4.2	0.8	1.0	0.5	－	27.2	73.6
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】													
出産者なし	20	60.0	35.0	－	－	5.0	－	－	－	－	－	4.0	12.8
出産者あり・利用者なし	11	45.5	36.4	9.1	－	－	9.1	－	－	－	－	15.9	40.7
利用者あり	350	26.9	30.6	14.6	13.4	7.7	4.3	0.9	1.1	0.6	－	28.9	76.2
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】													
出産者なし	5	20.0	20.0	20.0	－	40.0	－	－	－	－	－	28.6	26.0
出産者あり・利用者なし	278	30.6	34.9	14.4	13.3	5.0	1.1	0.4	0.4	－	－	14.5	35.3
利用者あり	96	26.0	18.8	11.5	10.4	12.5	13.5	2.1	3.1	2.1	－	64.4	126.5
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】													
ほとんど継続	172	30.2	25.6	11.6	16.3	10.5	4.1	－	0.6	1.2	－	30.8	86.0
継続者多い	161	24.2	35.4	15.5	9.3	6.2	5.6	1.9	1.9	－	－	29.9	68.9
継続者少ない	43	44.2	32.6	16.3	7.0	－	－	－	－	－	－	5.3	8.7
継続したものはいない	5	60.0	40.0	－	－	－	－	－	－	－	－	2.0	3.1
問4-1【行動計画作成の有無】													
作成した	308	29.2	29.2	14.3	14.0	5.5	4.9	1.0	1.3	0.6	－	30.0	80.6
作成していない	87	33.3	36.8	11.5	4.6	12.6	1.1	－	－	－	－	13.4	25.0
問4-2【くるみんマークの認定】													
認定済・今後も申請	36	22.2	13.9	8.3	16.7	13.9	13.9	2.8	8.3	－	－	73.3	108.8
認定済・今後は申請しない	7	14.3	28.6	42.9	－	－	14.3	－	－	－	－	22.4	33.1
未認定・申請予定あり	83	28.9	30.1	12.0	18.1	4.8	3.6	1.2	1.2	－	－	23.9	54.4
未認定・申請予定なし	259	31.7	34.0	14.3	10.0	6.2	2.7	0.4	－	0.8	－	20.9	70.8
問5-1【コース別雇用管理の有無】													
あり	395	30.1	30.9	13.7	11.9	7.1	4.1	0.8	1.0	0.5	－	26.4	72.5
過去実施	0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
過去も現在もなし	0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
F4【労働組合有無】													
あり	210	30.5	25.7	14.3	11.9	8.6	6.7	0.5	1.0	1.0	－	33.3	85.9
なし	185	29.7	36.8	13.0	11.9	5.4	1.1	1.1	1.1	－	－	18.5	52.1

問1－3 正社員人数・内訳 正社員のうち大卒採用の総合職正社員【総合職あり】 男女計

100-299人企業	計（n）	0人	1～49人	50～99人	100～199人	200～299人	300～499人	500～999人	1000人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜100-299人以上企業調査・総数＞	261	13.0	60.2	18.8	8.0	－	－	－	－	－	33.5	41.5
抽出時産業												
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	16	18.8	31.3	37.5	12.5	－	－	－	－	－	53.1	40.0
製造業	91	17.6	63.7	14.3	4.4	－	－	－	－	－	26.4	36.0
電気・ガス・熱供給・水道業	1	－	100.0	－	－	－	－	－	－	－	26.0	－
情報通信業	8	12.5	50.0	37.5	－	－	－	－	－	－	35.9	31.8
運輸業、郵便業	39	7.7	84.6	7.7	－	－	－	－	－	－	13.8	19.7
卸売業、小売業	60	15.0	40.0	33.3	11.7	－	－	－	－	－	46.7	47.0
金融業、保険業	7	－	28.6	28.6	42.9	－	－	－	－	－	91.6	57.1
不動産業、物品賃貸業	4	25.0	50.0	25.0	－	－	－	－	－	－	45.3	31.5
学術研究、専門・技術サービス業	6	－	50.0	－	50.0	－	－	－	－	－	73.2	58.0
宿泊業、飲食サービス業	3	－	66.7	33.3	－	－	－	－	－	－	26.7	20.1
生活関連サービス業、娯楽業	3	－	100.0	－	－	－	－	－	－	－	2.3	1.2
教育、学習支援業	0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
医療、福祉	3	－	100.0	－	－	－	－	－	－	－	2.7	1.2
その他サービス業	20	5.0	85.0	－	10.0	－	－	－	－	－	24.5	35.2
問1-2【常用労働者数】												
100～199人	176	11.9	66.5	18.2	3.4	－	－	－	－	－	26.8	30.8
200～299人	85	15.3	47.1	20.0	17.6	－	－	－	－	－	47.3	55.2
問1-3【女性正社員比率】												
0～10%未満	74	8.1	86.5	1.4	4.1	－	－	－	－	－	18.9	27.9
10～19%	84	20.2	44.0	23.8	11.9	－	－	－	－	－	41.1	45.9
20～29%	43	9.3	51.2	27.9	11.6	－	－	－	－	－	42.0	42.7
30～49%	39	7.7	46.2	38.5	7.7	－	－	－	－	－	49.9	46.7
50%以上	20	15.0	80.0	5.0	－	－	－	－	－	－	7.5	11.5
問1-5【女性役職者比率・係長】												
0%	77	9.1	70.1	16.9	3.9	－	－	－	－	－	26.1	31.9
10%未満	51	7.8	62.7	13.7	15.7	－	－	－	－	－	46.6	53.0
10%以上	45	22.2	44.4	26.7	6.7	－	－	－	－	－	32.8	32.8
20%以上	69	14.5	59.4	20.3	5.8	－	－	－	－	－	30.9	41.0
問1-5【女性役職者比率・課長】												
0%	169	12.4	63.3	16.6	7.7	－	－	－	－	－	32.6	39.6
10%未満	41	14.6	36.6	36.6	12.2	－	－	－	－	－	51.6	50.2
10%以上	12	16.7	75.0	8.3	－	－	－	－	－	－	18.8	17.5
20%以上	26	7.7	73.1	15.4	3.8	－	－	－	－	－	19.5	26.9
問1-5【女性部長の有無】												
いない	240	10.8	60.8	20.0	8.3	－	－	－	－	－	35.3	42.2
いる	18	38.9	50.0	5.6	5.6	－	－	－	－	－	14.9	26.8
問1-5【女性常勤役員の有無】												
いない	229	11.8	59.8	20.5	7.9	－	－	－	－	－	34.4	41.4
いる	32	21.9	62.5	6.3	9.4	－	－	－	－	－	27.1	41.6
問2-1【女性正社員活躍のための施策】												
現在1つも実施なし	84	11.9	66.7	16.7	4.8	－	－	－	－	－	24.6	36.9
現在1つ実施	79	13.9	55.7	20.3	10.1	－	－	－	－	－	37.1	38.5
現在2つ以上実施	95	13.7	58.9	18.9	8.4	－	－	－	－	－	37.6	45.8
問2-2【ポジティブ・アクション】												
現在1つも実施なし	189	13.8	64.0	16.4	5.8	－	－	－	－	－	28.6	37.3
現在1つ実施	39	7.7	48.7	35.9	7.7	－	－	－	－	－	45.7	41.7
現在2つ以上実施	31	16.1	54.8	9.7	19.4	－	－	－	－	－	44.6	55.6
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】												
実施している	137	13.1	57.7	20.4	8.8	－	－	－	－	－	36.3	42.5
実施していない	123	13.0	62.6	17.1	7.3	－	－	－	－	－	30.7	40.2
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】												
実施している	217	12.9	58.5	21.2	7.4	－	－	－	－	－	34.5	41.1
実施していない	42	14.3	66.7	7.1	11.9	－	－	－	－	－	29.5	43.8
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】												
実施している	202	13.4	55.9	21.8	8.9	－	－	－	－	－	37.0	43.0
実施していない	58	12.1	74.1	8.6	5.2	－	－	－	－	－	21.8	33.4
問3-2-1A【育児休業制度の有無】												
なし	12	8.3	83.3	8.3	－	－	－	－	－	－	13.2	17.8
あり	249	13.3	59.0	19.3	8.4	－	－	－	－	－	34.5	42.1
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】												
出産者なし	74	13.5	68.9	10.8	6.8	－	－	－	－	－	25.9	36.9
出産者あり・利用者なし	10	10.0	80.0	10.0	－	－	－	－	－	－	20.6	19.7
利用者あり	164	13.4	53.0	23.8	9.8	－	－	－	－	－	39.4	44.4
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】												
出産者なし	21	14.3	52.4	33.3	－	－	－	－	－	－	28.1	31.9
出産者あり・利用者なし	215	13.0	59.1	19.1	8.8	－	－	－	－	－	35.0	41.9
利用者あり	12	16.7	66.7	－	16.7	－	－	－	－	－	39.3	58.0
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】												
ほとんど継続	75	10.7	65.3	20.0	4.0	－	－	－	－	－	27.7	33.1
継続者多い	82	19.5	40.2	25.6	14.6	－	－	－	－	－	45.0	48.3
継続者少ない	56	10.7	67.9	16.1	5.4	－	－	－	－	－	33.0	43.1
継続したものはいない	18	5.6	83.3	5.6	5.6	－	－	－	－	－	21.5	34.1
問4-1【行動計画作成の有無】												
作成した	179	12.8	60.3	18.4	8.4	－	－	－	－	－	34.6	42.0
作成していない	82	13.4	59.8	19.5	7.3	－	－	－	－	－	31.2	40.3
問4-2【くるみんマークの認定】												
認定済・今後も申請	6	16.7	33.3	33.3	16.7	－	－	－	－	－	52.7	41.4
認定済・今後は申請しない	5	20.0	80.0	－	－	－	－	－	－	－	10.0	10.0
未認定・申請予定あり	43	9.3	62.8	23.3	4.7	－	－	－	－	－	35.3	31.7
未認定・申請予定なし	204	13.7	59.3	18.1	8.8	－	－	－	－	－	33.6	43.6
問5-1【コース別雇用管理の有無】												
あり	261	13.0	60.2	18.8	8.0	－	－	－	－	－	33.5	41.5
過去実施	0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
過去も現在もなし	0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
F4【労働組合有無】												
あり	77	11.7	62.3	15.6	10.4	－	－	－	－	－	35.5	44.8
なし	183	13.7	59.0	20.2	7.1	－	－	－	－	－	32.7	40.2

問1－3　正社員人数・内訳　正社員のうち大卒採用の総合職正社員【総合職あり】　男女計

300人以上企業	計（n）	0人	1～49人	50～99人	100～199人	200～299人	300～499人	500～999人	1000人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜300人以上企業調査・総数＞	395	13.7	26.3	10.4	17.7	10.9	10.4	4.3	6.3	－	286.3	1037.1
抽出時産業												
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	23	8.7	4.3	4.3	17.4	8.7	26.1	13.0	17.4	－	677.9	917.1
製造業	114	15.8	23.7	12.3	18.4	6.1	7.9	7.9	7.9	－	405.4	1778.5
電気・ガス・熱供給・水道業	0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
情報通信業	11	27.3	18.2	－	18.2	18.2	9.1	－	9.1	－	213.1	315.9
運輸業、郵便業	33	9.1	36.4	24.2	18.2	9.1	3.0	－	－	－	79.8	85.9
卸売業、小売業	93	10.8	21.5	10.8	19.4	14.0	15.1	2.2	6.5	－	271.0	499.4
金融業、保険業	17	23.5	－	－	23.5	35.3	5.9	5.9	5.9	－	244.0	252.0
不動産業、物品賃貸業	10	10.0	10.0	20.0	－	30.0	30.0	－	－	－	206.9	153.1
学術研究、専門・技術サービス業	11	9.1	－	－	27.3	18.2	18.2	18.2	9.1	－	489.3	604.9
宿泊業、飲食サービス業	22	31.8	40.9	13.6	－	4.5	4.5	－	4.5	－	119.4	341.8
生活関連サービス業、娯楽業	19	5.3	42.1	10.5	15.8	10.5	10.5	－	5.3	－	165.4	246.7
教育、学習支援業	3	33.3	－	－	33.3	－	33.3	－	－	－	190.7	177.3
医療、福祉	4	25.0	75.0	－	－	－	－	－	－	－	15.8	15.5
その他サービス業	35	5.7	60.0	2.9	22.9	5.7	－	－	2.9	－	88.0	200.7
問1-2【常用労働者数】												
300～499人	146	15.1	30.8	12.3	24.7	13.0	4.1	－	－	－	96.9	100.1
500～999人	111	12.6	31.5	9.0	18.9	11.7	16.2	－	－	－	129.7	141.3
1000人以上	138	13.0	17.4	9.4	9.4	8.0	12.3	12.3	18.1	－	612.5	1699.3
問1-3【女性正社員比率】												
0～10%未満	95	13.7	25.3	14.7	20.0	8.4	8.4	3.2	6.3	－	204.4	344.2
10～19%	120	9.2	25.8	10.8	19.2	10.8	9.2	5.8	9.2	－	456.2	1771.5
20～29%	77	18.2	18.2	10.4	16.9	11.7	14.3	1.3	9.1	－	304.1	587.0
30～49%	70	11.4	27.1	7.1	18.6	17.1	11.4	5.7	1.4	－	177.5	216.6
50%以上	31	19.4	51.6	3.2	6.5	3.2	9.7	6.5	－	－	98.9	174.0
問1-5【女性役職者比率・係長】												
0%	57	15.8	35.1	10.5	26.3	5.3	5.3	1.8	－	－	95.6	130.3
10%未満	136	10.3	20.6	13.2	14.7	13.2	12.5	5.1	10.3	－	337.4	589.0
10%以上	70	14.3	25.7	12.9	17.1	12.9	12.9	1.4	2.9	－	163.9	256.1
20%以上	90	12.2	36.7	5.6	18.9	8.9	7.8	5.6	4.4	－	194.5	371.9
問1-5【女性役職者比率・課長】												
0%	175	11.4	32.6	14.3	21.1	10.3	6.9	2.3	1.1	－	130.2	211.1
10%未満	149	12.8	16.1	8.1	14.8	14.8	14.1	6.0	13.4	－	404.6	642.4
10%以上	25	16.0	28.0	－	28.0	4.0	12.0	8.0	4.0	－	192.0	253.8
20%以上	27	18.5	44.4	3.7	7.4	3.7	18.5	3.7	－	－	114.3	159.3
問1-5【女性部長の有無】												
いない	318	13.8	27.4	11.3	18.9	11.3	10.1	3.5	3.8	－	249.1	1097.0
いる	72	12.5	20.8	5.6	13.9	8.3	12.5	8.3	18.1	－	465.3	737.2
問1-5【女性常勤役員の有無】												
いない	350	14.0	24.3	10.9	18.6	11.7	10.9	4.3	5.4	－	233.0	433.9
いる	45	11.1	42.2	6.7	11.1	4.4	6.7	4.4	13.3	－	700.6	2789.7
問2-1【女性正社員活躍のための施策】												
現在1つも実施なし	79	6.3	32.9	17.7	19.0	10.1	7.6	5.1	1.3	－	148.6	205.3
現在1つ実施	98	12.2	26.5	8.2	22.4	15.3	11.2	2.0	2.0	－	171.7	237.5
現在2つ以上実施	213	16.9	23.5	8.9	14.6	9.4	11.3	5.2	10.3	－	395.3	1388.0
問2-2【ポジティブ・アクション】												
現在1つも実施なし	222	12.2	33.3	13.1	16.7	9.9	9.0	2.3	3.6	－	176.2	363.6
現在1つ実施	84	14.3	19.0	8.3	16.7	16.7	10.7	8.3	6.0	－	256.9	352.3
現在2つ以上実施	81	16.0	12.3	6.2	21.0	8.6	14.8	6.2	14.8	－	641.8	2141.8
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】												
実施している	221	16.7	23.5	8.6	16.7	11.3	9.5	6.3	7.2	－	351.3	1342.2
実施していない	173	9.2	30.1	12.7	19.1	10.4	11.6	1.7	5.2	－	204.8	376.6
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】												
実施している	366	13.4	25.4	10.7	17.8	10.7	10.7	4.6	6.8	－	301.3	1075.5
実施していない	29	17.2	37.9	6.9	17.2	13.8	6.9	－	－	－	96.2	110.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】												
実施している	346	13.9	24.6	10.7	17.9	10.7	10.4	4.9	6.9	－	307.4	1102.8
実施していない	49	12.2	38.8	8.2	16.3	12.2	10.2	－	2.0	－	137.1	236.8
問3-2-1A【育児休業制度の有無】												
なし	14	21.4	57.1	－	14.3	－	7.1	－	－	－	57.2	105.2
あり	381	13.4	25.2	10.8	17.8	11.3	10.5	4.5	6.6	－	294.7	1054.8
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】												
出産者なし	20	10.0	65.0	10.0	5.0	－	10.0	－	－	－	60.3	116.2
出産者あり・利用者なし	11	9.1	45.5	18.2	－	18.2	9.1	－	－	－	96.2	119.8
利用者あり	350	13.7	22.3	10.6	19.1	11.7	10.6	4.9	7.1	－	314.3	1097.8
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】												
出産者なし	5	－	40.0	20.0	－	20.0	20.0	－	－	－	145.0	151.8
出産者あり・利用者なし	278	12.9	26.6	12.2	20.1	12.2	10.4	2.9	2.5	－	166.0	242.7
利用者あり	96	15.6	19.8	6.3	11.5	8.3	10.4	9.4	18.8	－	679.9	2011.3
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】												
ほとんど継続	172	16.9	21.5	9.9	18.0	11.0	11.0	4.7	7.0	－	360.3	1486.2
継続者多い	161	11.8	23.0	11.2	18.6	12.4	10.6	5.0	7.5	－	274.7	497.4
継続者少ない	43	9.3	44.2	7.0	20.9	7.0	9.3	－	2.3	－	118.9	183.6
継続したものはいない	5	－	60.0	20.0	－	20.0	－	－	－	－	72.8	95.8
問4-1【行動計画作成の有無】												
作成した	308	12.3	23.4	9.7	18.8	12.3	10.4	4.9	8.1	－	338.1	1166.6
作成していない	87	18.4	36.8	12.6	13.8	5.7	10.3	2.3	－	－	102.6	148.6
問4-2【くるみんマークの認定】												
認定済・今後も申請	36	19.4	8.3	8.3	5.6	11.1	8.3	8.3	30.6	－	712.5	931.4
認定済・今後は申請しない	7	－	28.6	14.3	42.9	－	－	－	14.3	－	305.6	494.1
未認定・申請予定あり	83	16.9	26.5	7.2	10.8	19.3	9.6	7.2	2.4	－	192.7	282.8
未認定・申請予定なし	259	11.6	28.2	12.0	21.2	8.5	11.2	3.1	4.2	－	264.2	1206.9
問5-1【コース別雇用管理の有無】												
あり	395	13.7	26.3	10.4	17.7	10.9	10.4	4.3	6.3	－	286.3	1037.1
過去実施	0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
過去も現在もなし	0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
F4【労働組合有無】												
あり	210	13.8	22.4	8.6	16.7	11.4	10.0	6.7	10.5	－	406.0	1388.1
なし	185	13.5	30.8	12.4	18.9	10.3	10.8	1.6	1.6	－	150.4	272.6

企業調査

問1－4　正社員の平均年齢　男性

100-299人企業	計（n）	35歳未満	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50歳以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	6.6	26.1	39.4	18.3	6.3	3.2	41.6	5.3
抽出時産業									
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100.0	－	－	－	－	38.0	－
建設業	69	4.3	11.6	42.0	33.3	4.3	4.3	42.8	4.7
製造業	285	4.6	35.8	46.0	11.9	－	1.8	40.3	3.6
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	－	71.4	28.6	－	－	43.7	1.5
情報通信業	39	17.9	30.8	30.8	15.4	－	5.1	39.1	4.9
運輸業、郵便業	111	3.6	9.9	32.4	30.6	21.6	1.8	45.3	6.6
卸売業、小売業	157	7.0	31.8	44.6	10.2	1.9	4.5	40.4	4.2
金融業、保険業	16	－	6.3	56.3	18.8	12.5	6.3	44.5	4.5
不動産業、物品賃貸業	22	－	31.8	31.8	18.2	18.2	－	43.0	6.5
学術研究、専門・技術サービス業	34	17.6	14.7	23.5	26.5	11.8	5.9	41.8	7.3
宿泊業、飲食サービス業	38	10.5	42.1	18.4	26.3	－	2.6	39.9	4.9
生活関連サービス業、娯楽業	26	19.2	7.7	46.2	19.2	3.8	3.8	40.6	5.3
教育、学習支援業	14	－	7.1	14.3	42.9	28.6	7.1	46.8	3.8
医療、福祉	16	6.3	18.8	37.5	18.8	6.3	12.5	41.6	5.4
その他サービス業	99	8.1	25.3	34.3	16.2	13.1	3.0	42.5	6.4
問1-2【常用労働者数】									
100～199人	634	6.3	26.2	39.6	18.3	6.2	3.5	41.6	5.3
200～299人	300	7.3	26.0	39.0	18.3	6.7	2.7	41.5	5.4
問1-3【女性正社員比率】									
0～10%未満	260	6.2	23.5	38.1	18.8	11.2	2.3	42.4	6.2
10～19%	302	6.0	26.8	46.7	15.6	1.7	3.3	41.0	4.2
20～29%	145	4.1	26.9	42.1	20.7	4.1	2.1	41.7	4.5
30～49%	136	11.8	30.1	33.1	18.4	5.9	0.7	40.6	5.5
50%以上	75	8.0	26.7	24.0	24.0	13.3	4.0	42.1	6.3
問1-5【女性役職者比率・係長】									
0%	244	5.3	27.0	42.6	15.2	8.2	1.6	41.9	5.4
10%未満	196	7.1	32.1	44.9	13.3	1.0	1.5	40.4	4.0
10%以上	174	6.3	28.2	42.5	17.8	2.9	2.3	41.1	4.8
20%以上	224	6.7	22.8	32.6	28.1	8.5	1.3	42.3	5.5
問1-5【女性役職者比率・課長】									
0%	573	6.6	29.1	39.6	16.6	5.9	2.1	41.3	5.2
10%未満	129	2.3	22.5	50.4	22.5	1.6	0.8	42.0	3.8
10%以上	67	11.9	25.4	31.3	23.9	4.5	3.0	41.0	5.0
20%以上	88	5.7	18.2	37.5	27.3	10.2	1.1	42.6	5.5
問1-5【女性部長の有無】									
いない	838	7.0	26.4	39.7	16.9	6.6	3.3	41.5	5.4
いる	84	3.6	25.0	36.9	31.0	3.6	－	41.9	4.4
問1-5【女性常勤役員の有無】									
いない	801	5.6	25.7	40.3	18.4	6.4	3.6	41.7	5.3
いる	133	12.8	28.6	33.8	18.0	6.0	0.8	40.9	5.6
問2-1【女性正社員活躍のための施策】									
現在1つも実施なし	366	6.6	23.8	38.0	17.8	9.3	4.6	42.2	5.9
現在1つ実施	247	6.9	30.0	39.7	17.8	4.0	1.6	41.1	4.8
現在2つ以上実施	312	6.7	26.3	40.4	19.2	4.8	2.6	41.3	4.9
問2-2【ポジティブ・アクション】									
現在1つも実施なし	696	6.8	25.7	39.2	18.2	6.6	3.4	41.7	5.5
現在1つ実施	129	7.8	25.6	37.2	20.2	7.0	2.3	41.5	5.0
現在2つ以上実施	95	5.3	30.5	43.2	14.7	3.2	3.2	40.7	4.6
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】									
実施している	471	6.2	27.6	39.9	18.0	4.9	3.4	41.3	5.0
実施していない	451	6.9	24.6	38.8	18.8	7.8	3.1	41.9	5.6
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】									
実施している	748	6.8	26.1	40.4	18.9	4.8	3.1	41.4	5.1
実施していない	173	5.2	26.6	35.3	16.2	12.7	4.0	42.6	6.0
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】									
実施している	699	7.2	25.0	40.6	18.6	5.2	3.4	41.5	5.1
実施していない	223	4.9	30.0	35.0	17.5	9.9	2.7	42.0	5.9
問3-2-1A【育児休業制度の有無】									
なし	43	7.0	25.6	30.2	16.3	20.9	－	43.7	8.2
あり	891	6.6	26.2	39.8	18.4	5.6	3.4	41.5	5.1
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	267	6.4	19.5	41.2	20.6	9.4	3.0	42.4	5.8
出産者あり・利用者なし	47	2.1	34.0	25.5	27.7	6.4	4.3	42.0	4.5
利用者あり	572	7.2	28.5	40.6	16.6	3.8	3.3	41.0	4.7
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	73	1.4	15.1	35.6	20.5	17.8	9.6	44.9	6.9
出産者あり・利用者なし	757	6.3	27.1	41.3	18.1	4.6	2.5	41.3	4.8
利用者あり	58	17.2	27.6	25.9	19.0	3.4	6.9	40.3	5.3
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】									
ほとんど継続	305	5.2	24.3	41.0	22.0	5.6	2.0	42.0	5.2
継続者多い	256	7.0	27.3	39.5	19.1	2.3	4.7	41.0	4.5
継続者少ない	193	7.8	31.6	38.3	16.1	4.1	2.1	40.6	5.0
継続したものはいない	68	7.4	23.5	38.2	13.2	14.7	2.9	43.0	6.4
問4-1【行動計画作成の有無】									
作成した	651	5.7	25.8	41.2	18.9	6.0	2.5	41.7	5.1
作成していない	283	8.8	26.9	35.3	17.0	7.1	4.9	41.3	5.9
問4-2【くるみんマークの認定】									
認定済・今後も申請	25	4.0	28.0	44.0	12.0	8.0	4.0	41.6	4.5
認定済・今後は申請しない	20	5.0	40.0	35.0	20.0	－	－	40.2	4.0
未認定・申請予定あり	125	6.4	27.2	40.8	20.0	4.8	0.8	41.3	5.0
未認定・申請予定なし	739	7.0	26.3	38.4	17.9	6.8	3.7	41.6	5.4
問5-1【コース別雇用管理の有無】									
あり	273	4.4	28.2	40.7	18.7	5.1	2.9	41.6	5.0
過去実施	26	7.7	15.4	38.5	34.6	3.8	－	42.2	4.5
過去も現在もなし	628	7.6	26.0	38.7	17.4	6.8	3.5	41.5	5.5
F4【労働組合有無】									
あり	279	4.3	19.7	41.2	21.1	10.0	3.6	42.8	5.6
なし	654	7.6	28.9	38.7	17.0	4.7	3.1	41.1	5.1

企業調査

問1－4　正社員の平均年齢　男性

300人以上企業	計（n）	35歳未満	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50歳以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	6.9	31.8	42.3	12.0	4.5	2.6	40.8	4.8
抽出時産業									
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	100.0	－	52.0	－
建設業	46	－	15.2	67.4	15.2	－	2.2	42.3	2.3
製造業	259	5.4	39.0	47.1	6.2	－	2.3	39.6	3.4
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	－	33.3	33.3	33.3	－	48.0	7.3
情報通信業	50	12.0	52.0	28.0	4.0	4.0	－	39.0	4.5
運輸業、郵便業	82	7.3	18.3	40.2	17.1	12.2	4.9	43.0	6.5
卸売業、小売業	243	7.4	37.0	42.4	9.5	0.8	2.9	39.9	3.7
金融業、保険業	28	－	10.7	85.7	3.6	－	－	42.0	1.9
不動産業、物品賃貸業	18	－	33.3	27.8	33.3	－	5.6	41.7	4.4
学術研究、専門・技術サービス業	28	－	32.1	42.9	25.0	－	－	41.8	3.6
宿泊業、飲食サービス業	56	8.9	41.1	39.3	7.1	3.6	－	39.7	4.3
生活関連サービス業、娯楽業	44	27.3	29.5	36.4	4.5	－	2.3	38.0	4.5
教育、学習支援業	37	－	10.8	16.2	45.9	24.3	2.7	46.2	4.8
医療、福祉	19	10.5	36.8	15.8	26.3	－	10.5	39.5	4.9
その他サービス業	122	6.6	20.5	37.7	15.6	16.4	3.3	43.0	6.2
問1-2【常用労働者数】									
300～499人	398	6.8	31.4	42.2	12.6	4.8	2.3	40.8	4.7
500～999人	324	5.6	34.6	40.1	10.2	6.2	3.4	41.0	5.2
1000人以上	314	8.3	29.3	44.6	13.1	2.5	2.2	40.6	4.3
問1-3【女性正社員比率】									
0～10%未満	248	5.6	35.1	39.5	10.9	6.9	2.0	41.2	5.2
10～19%	316	5.1	33.2	46.2	10.4	3.2	1.9	40.7	4.2
20～29%	188	8.5	29.3	46.3	11.2	2.7	2.1	40.5	4.3
30～49%	183	8.2	27.3	41.0	14.8	6.6	2.2	41.1	5.2
50%以上	89	10.1	33.7	31.5	18.0	3.4	3.4	40.2	5.4
問1-5【女性役職者比率・係長】									
0%	132	9.1	37.1	34.8	6.8	10.6	1.5	40.7	5.9
10%未満	352	6.8	34.7	47.4	8.2	1.4	1.4	40.2	3.9
10%以上	188	6.9	31.9	42.6	12.8	4.3	1.6	40.8	4.6
20%以上	255	6.3	31.0	36.1	17.6	7.1	2.0	41.4	5.3
問1-5【女性役職者比率・課長】									
0%	427	8.4	33.0	41.0	9.8	5.4	2.3	40.6	5.0
10%未満	385	3.9	30.6	48.3	13.2	3.1	0.8	41.1	4.0
10%以上	72	9.7	36.1	36.1	11.1	5.6	1.4	40.2	5.3
20%以上	91	7.7	38.5	29.7	15.4	6.6	2.2	40.6	5.3
問1-5【女性部長の有無】									
いない	815	7.1	31.7	42.9	11.0	4.4	2.8	40.7	4.7
いる	200	6.0	33.5	39.5	16.0	4.5	0.5	40.9	4.7
問1-5【女性常勤役員の有無】									
いない	920	6.4	31.3	43.6	12.3	4.1	2.3	40.8	4.7
いる	116	10.3	35.3	31.9	9.5	7.8	5.2	40.5	5.3
問2-1【女性正社員活躍のための施策】									
現在1つも実施なし	239	7.9	30.5	37.2	14.2	8.4	1.7	41.4	5.5
現在1つ実施	279	7.9	32.3	44.1	10.8	2.9	2.2	40.4	4.3
現在2つ以上実施	508	5.5	32.1	44.3	11.8	3.5	2.8	40.7	4.5
問2-2【ポジティブ・アクション】									
現在1つも実施なし	577	8.8	33.4	38.3	10.7	5.9	2.8	40.6	5.1
現在1つ実施	207	4.8	30.9	47.3	14.0	1.4	1.4	40.8	3.9
現在2つ以上実施	232	3.4	28.9	48.3	13.8	3.9	1.7	41.3	4.3
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】									
実施している	570	7.0	32.1	42.5	12.3	3.3	2.8	40.7	4.7
実施していない	458	6.8	31.7	41.9	11.6	5.9	2.2	40.9	4.8
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】									
実施している	922	7.0	31.5	43.9	11.6	3.7	2.3	40.7	4.6
実施していない	112	5.4	34.8	29.5	15.2	10.7	4.5	41.7	5.6
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】									
実施している	893	6.6	32.6	42.1	12.3	3.8	2.6	40.7	4.7
実施していない	141	8.5	27.0	43.3	9.9	8.5	2.8	41.2	5.2
問3-2-1A【育児休業制度の有無】									
なし	34	－	35.3	32.4	14.7	8.8	8.8	42.1	5.3
あり	1,002	7.1	31.6	42.6	11.9	4.4	2.4	40.7	4.7
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	76	6.6	25.0	31.6	15.8	17.1	3.9	43.3	6.3
出産者あり・利用者なし	31	9.7	32.3	32.3	12.9	12.9	－	41.9	6.3
利用者あり	894	7.0	32.2	43.8	11.5	3.0	2.3	40.5	4.4
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	35	5.7	20.0	20.0	17.1	28.6	8.6	45.4	7.9
出産者あり・利用者なし	733	7.2	33.0	43.0	10.6	4.2	1.9	40.6	4.6
利用者あり	230	6.5	28.7	45.7	15.2	0.9	3.0	40.6	4.0
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】									
ほとんど継続	469	5.1	26.7	44.8	16.4	4.1	3.0	41.3	4.4
継続者多い	376	6.4	37.5	43.6	8.5	2.1	1.9	40.1	4.2
継続者少ない	113	9.7	40.7	36.3	7.1	2.7	3.5	39.7	4.5
継続したものはいない	22	13.6	9.1	18.2	13.6	36.4	9.1	45.6	7.2
問4-1【行動計画作成の有無】									
作成した	815	6.1	31.4	45.6	11.3	3.8	1.7	40.8	4.5
作成していない	221	9.5	33.0	29.9	14.5	7.2	5.9	40.9	5.8
問4-2【くるみんマークの認定】									
認定済・今後も申請	86	4.7	22.1	58.1	8.1	3.5	3.5	40.9	3.8
認定済・今後は申請しない	21	9.5	42.9	28.6	19.0	－	－	40.2	3.8
未認定・申請予定あり	216	7.9	34.7	41.7	12.0	2.8	0.9	40.5	4.6
未認定・申請予定なし	687	7.0	31.4	41.6	11.8	5.4	2.8	40.9	4.9
問5-1【コース別雇用管理の有無】									
あり	407	6.6	33.2	46.7	9.6	2.0	2.0	40.3	4.1
過去実施	43	7.0	32.6	46.5	11.6	－	2.3	40.0	3.6
過去も現在もなし	582	7.0	30.8	39.0	13.7	6.7	2.7	41.2	5.2
F4【労働組合有無】									
あり	547	3.1	24.7	50.6	14.3	4.2	3.1	41.6	4.1
なし	489	11.0	39.7	32.9	9.4	4.9	2.0	39.8	5.2

企業調査

問1－4　正社員の平均年齢　女性

100-299人企業	計（n）	35歳未満	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50歳以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	26.9	29.8	26.9	9.1	3.2	4.2	37.9	6.1
抽出時産業									
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100.0	－	－	－	－	35.0	－
建設業	69	23.2	27.5	29.0	11.6	1.4	7.2	38.5	5.0
製造業	285	24.9	33.0	31.2	7.7	1.4	1.8	38.0	5.3
電気・ガス・熱供給・水道業	7	14.3	28.6	14.3	28.6	14.3	－	41.0	6.5
情報通信業	39	41.0	33.3	17.9	2.6	－	5.1	35.1	4.6
運輸業、郵便業	111	16.2	22.5	32.4	15.3	8.1	5.4	40.4	6.8
卸売業、小売業	157	32.5	38.2	19.7	4.5	－	5.1	35.9	5.5
金融業、保険業	16	37.5	37.5	12.5	－	6.3	6.3	35.7	6.1
不動産業、物品賃貸業	22	31.8	31.8	22.7	4.5	4.5	4.5	37.9	6.8
学術研究、専門・技術サービス業	34	23.5	38.2	20.6	8.8	2.9	5.9	38.1	5.2
宿泊業、飲食サービス業	38	47.4	23.7	13.2	7.9	2.6	5.3	35.3	6.3
生活関連サービス業、娯楽業	26	38.5	15.4	26.9	15.4	－	3.8	36.6	7.7
教育、学習支援業	14	21.4	7.1	42.9	14.3	7.1	7.1	40.5	6.7
医療、福祉	16	－	12.5	43.8	31.3	－	12.5	42.7	3.0
その他サービス業	99	26.3	22.2	28.3	10.1	10.1	3.0	39.2	7.1
問1-2【常用労働者数】									
100～199人	634	27.6	26.8	28.5	8.7	3.9	4.4	38.0	6.2
200～299人	300	25.3	36.0	23.3	10.0	1.7	3.7	37.6	5.8
問1-3【女性正社員比率】									
0～10%未満	260	23.8	23.5	30.4	11.5	5.4	5.4	38.9	6.6
10～19%	302	24.5	37.7	25.8	7.0	1.7	3.3	37.7	5.2
20～29%	145	29.7	32.4	26.9	6.2	2.8	2.1	37.3	5.7
30～49%	136	38.2	28.7	22.1	7.4	2.2	1.5	36.5	6.2
50%以上	75	22.7	18.7	30.7	20.0	4.0	4.0	39.2	6.9
問1-5【女性役職者比率・係長】									
0%	244	24.2	25.8	30.7	10.7	4.9	3.7	38.8	6.4
10%未満	196	33.7	32.1	25.0	6.6	0.5	2.0	36.7	5.4
10%以上	174	29.9	31.6	29.3	6.3	0.6	2.3	37.0	5.5
20%以上	224	22.8	34.8	27.2	9.4	4.0	1.8	38.3	5.9
問1-5【女性役職者比率・課長】									
0%	573	28.3	29.0	27.6	8.7	3.3	3.1	37.8	6.1
10%未満	129	24.8	43.4	25.6	4.7	0.8	0.8	37.4	4.7
10%以上	67	25.4	37.3	25.4	7.5	－	4.5	37.2	4.9
20%以上	88	25.0	19.3	34.1	15.9	4.5	1.1	39.1	6.6
問1-5【女性部長の有無】									
いない	838	27.4	29.6	26.5	8.8	3.2	4.4	37.8	6.1
いる	84	22.6	32.1	29.8	11.9	3.6	－	38.5	6.0
問1-5【女性常勤役員の有無】									
いない	801	26.3	29.7	27.5	9.1	2.7	4.6	37.9	6.0
いる	133	30.1	30.1	23.3	9.0	6.0	1.5	37.9	6.9
問2-1【女性正社員活躍のための施策】									
現在1つも実施なし	366	19.1	33.3	27.9	9.0	4.1	6.6	38.7	6.1
現在1つ実施	247	30.4	29.1	27.9	8.9	2.0	1.6	37.5	5.8
現在2つ以上実施	312	33.0	26.3	25.3	9.3	3.2	2.9	37.4	6.2
問2-2【ポジティブ・アクション】									
現在1つも実施なし	696	25.6	28.7	28.9	8.8	3.7	4.3	38.2	6.1
現在1つ実施	129	28.7	34.9	20.9	10.1	2.3	3.1	37.4	5.9
現在2つ以上実施	95	34.7	31.6	18.9	10.5	1.1	3.2	36.5	6.0
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】									
実施している	471	28.0	28.9	27.6	9.3	2.3	3.8	37.8	5.9
実施していない	451	25.5	30.6	26.4	9.1	4.0	4.4	38.1	6.3
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】									
実施している	748	27.5	29.4	27.3	9.5	2.7	3.6	37.8	6.0
実施していない	173	22.5	31.2	26.0	8.1	5.8	6.4	38.5	6.4
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】									
実施している	699	27.9	29.9	26.2	9.6	2.7	3.7	37.8	6.0
実施していない	223	23.8	29.1	29.1	8.1	4.5	5.4	38.3	6.4
問3-2-1A【育児休業制度の有無】									
なし	43	25.6	23.3	27.9	2.3	14.0	7.0	38.8	8.6
あり	891	26.9	30.1	26.8	9.4	2.7	4.0	37.9	6.0
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	267	26.6	20.2	27.3	13.9	7.5	4.5	39.2	7.0
出産者あり・利用者なし	47	27.7	31.9	27.7	6.4	2.1	4.3	37.1	6.2
利用者あり	572	27.3	34.6	26.4	7.5	0.5	3.7	37.3	5.3
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	73	21.9	20.5	19.2	15.1	15.1	8.2	40.5	8.0
出産者あり・利用者なし	757	26.7	31.7	27.9	8.9	1.6	3.3	37.7	5.7
利用者あり	58	37.9	20.7	22.4	8.6	1.7	8.6	36.9	5.7
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】									
ほとんど継続	305	21.0	26.6	36.7	11.8	2.3	1.6	39.1	5.4
継続者多い	256	25.8	39.1	22.3	6.3	1.2	5.5	37.2	5.0
継続者少ない	193	39.9	28.5	21.2	7.3	1.0	2.1	36.0	6.2
継続したものはいない	68	20.6	25.0	25.0	8.8	14.7	5.9	39.7	8.0
問4-1【行動計画作成の有無】									
作成した	651	25.7	32.4	27.2	8.9	2.8	3.1	37.9	5.9
作成していない	283	29.7	23.7	26.1	9.5	4.2	6.7	37.8	6.6
問4-2【くるみんマークの認定】									
認定済・今後も申請	25	28.0	32.0	24.0	12.0	－	4.0	37.9	5.7
認定済・今後は申請しない	20	50.0	15.0	20.0	10.0	－	5.0	35.4	6.2
未認定・申請予定あり	125	29.6	34.4	22.4	8.8	3.2	1.6	37.3	5.9
未認定・申請予定なし	739	26.1	29.5	27.2	9.1	3.4	4.7	38.0	6.1
問5-1【コース別雇用管理の有無】									
あり	273	30.0	33.0	23.4	7.0	2.9	3.7	37.3	6.0
過去実施	26	30.8	34.6	23.1	11.5	－	－	37.3	5.3
過去も現在もなし	628	25.5	28.2	28.5	9.9	3.3	4.6	38.2	6.1
F4【労働組合有無】									
あり	279	21.9	30.1	27.2	10.4	4.7	5.7	38.7	6.2
なし	654	28.9	29.7	26.8	8.6	2.6	3.5	37.6	6.1

企業調査

問1－4　正社員の平均年齢　女性

300人以上企業	計（n）	35歳未満	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50歳以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	36.3	35.1	18.8	4.5	2.5	2.7	36.5	5.6
抽出時産業									
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－	－	－	40.0	－
建設業	46	26.1	41.3	28.3	2.2	－	2.2	37.6	3.6
製造業	259	28.6	45.6	20.5	3.1	－	2.3	36.6	4.4
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	33.3	66.7	－	－	－	41.3	3.1
情報通信業	50	54.0	38.0	4.0	－	2.0	2.0	34.5	4.7
運輸業、郵便業	82	25.6	26.8	28.0	7.3	7.3	4.9	38.7	7.2
卸売業、小売業	243	46.1	33.7	15.2	2.1	－	2.9	34.9	4.8
金融業、保険業	28	75.0	21.4	3.6	－	－	－	33.0	3.2
不動産業、物品賃貸業	18	27.8	27.8	27.8	5.6	5.6	5.6	38.3	6.4
学術研究、専門・技術サービス業	28	28.6	35.7	35.7	－	－	－	36.9	4.2
宿泊業、飲食サービス業	56	64.3	25.0	7.1	3.6	－	－	33.2	4.9
生活関連サービス業、娯楽業	44	52.3	34.1	9.1	－	2.3	2.3	34.6	5.0
教育、学習支援業	37	21.6	24.3	32.4	18.9	－	2.7	39.3	5.0
医療、福祉	19	26.3	36.8	21.1	5.3	－	10.5	37.5	4.4
その他サービス業	122	19.7	30.3	19.7	13.1	13.9	3.3	40.3	7.1
問1-2【常用労働者数】									
300～499人	398	33.7	34.2	23.6	4.3	2.0	2.3	36.8	5.6
500～999人	324	34.6	37.7	15.7	5.2	3.4	3.4	36.7	5.8
1000人以上	314	41.4	33.8	15.9	4.1	2.2	2.5	36.0	5.4
問1-3【女性正社員比率】									
0～10%未満	248	28.6	37.1	23.0	6.5	2.4	2.4	37.5	5.5
10～19%	316	37.0	36.4	18.0	5.1	1.6	1.9	36.6	5.2
20～29%	188	36.2	36.7	21.8	1.6	1.6	2.1	36.1	5.1
30～49%	183	45.4	31.1	13.7	3.3	4.4	2.2	35.7	6.3
50%以上	89	40.4	29.2	15.7	6.7	4.5	3.4	36.5	6.4
問1-5【女性役職者比率・係長】									
0%	132	27.3	35.6	19.7	10.6	4.5	2.3	38.1	6.5
10%未満	352	41.2	33.2	19.9	3.7	0.6	1.4	36.0	5.2
10%以上	188	42.6	34.6	14.9	3.2	3.2	1.6	35.8	5.5
20%以上	255	36.5	34.9	18.8	5.1	2.7	2.0	36.5	5.7
問1-5【女性役職者比率・課長】									
0%	427	40.0	30.0	19.4	5.2	3.0	2.3	36.5	6.1
10%未満	385	36.6	39.7	18.2	3.4	1.0	1.0	36.3	4.8
10%以上	72	40.3	34.7	15.3	6.9	1.4	1.4	35.7	5.7
20%以上	91	24.2	42.9	20.9	5.5	4.4	2.2	37.6	5.5
問1-5【女性部長の有無】									
いない	815	37.4	34.1	17.8	5.0	2.7	2.9	36.5	5.7
いる	200	34.5	39.0	22.0	3.0	1.0	0.5	36.3	4.9
問1-5【女性常勤役員の有無】									
いない	920	35.8	36.0	19.2	4.2	2.4	2.4	36.6	5.5
いる	116	40.5	28.4	15.5	6.9	3.4	5.2	36.4	6.0
問2-1【女性正社員活躍のための施策】									
現在1つも実施なし	239	28.9	35.1	23.0	7.5	3.8	1.7	37.6	5.9
現在1つ実施	279	33.7	36.9	21.1	3.9	2.2	2.2	36.8	5.4
現在2つ以上実施	508	41.3	34.4	15.9	3.3	2.0	3.0	35.9	5.4
問2-2【ポジティブ・アクション】									
現在1つも実施なし	577	36.7	33.3	18.4	5.5	3.1	2.9	36.7	5.8
現在1つ実施	207	29.5	44.0	21.3	1.9	1.9	1.4	36.5	4.9
現在2つ以上実施	232	41.4	32.8	18.1	4.3	1.7	1.7	36.1	5.5
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】									
実施している	570	37.9	35.6	18.1	3.2	2.5	2.8	36.2	5.5
実施していない	458	34.5	34.5	20.1	6.1	2.4	2.4	36.9	5.6
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】									
実施している	922	36.9	36.3	18.0	4.2	2.2	2.4	36.4	5.4
実施していない	112	32.1	25.9	25.9	7.1	4.5	4.5	37.7	6.6
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】									
実施している	893	36.4	36.3	18.8	3.8	2.1	2.6	36.4	5.4
実施していない	141	36.2	27.7	19.1	9.2	4.3	3.5	37.4	6.5
問3-2-1A【育児休業制度の有無】									
なし	34	32.4	11.8	23.5	14.7	8.8	8.8	39.6	7.3
あり	1,002	36.4	35.9	18.7	4.2	2.3	2.5	36.4	5.5
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	76	21.1	28.9	18.4	17.1	10.5	3.9	39.8	7.6
出産者あり・利用者なし	31	41.9	35.5	12.9	3.2	3.2	3.2	36.0	6.3
利用者あり	894	37.6	36.5	18.9	3.1	1.6	2.3	36.2	5.2
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	35	17.1	42.9	11.4	2.9	17.1	8.6	39.9	8.1
出産者あり・利用者なし	733	37.4	35.1	19.0	4.4	2.3	1.9	36.4	5.6
利用者あり	230	35.7	38.3	19.1	3.5	－	3.5	36.0	4.6
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】									
ほとんど継続	469	22.8	43.3	23.7	5.5	1.7	3.0	37.7	4.8
継続者多い	376	47.6	29.8	16.0	3.5	1.3	1.9	35.4	5.3
継続者少ない	113	54.9	25.7	10.6	1.8	2.7	4.4	34.2	5.7
継続したものはいない	22	27.3	22.7	18.2	13.6	9.1	9.1	38.9	7.7
問4-1【行動計画作成の有無】									
作成した	815	35.8	36.4	20.2	4.0	1.6	1.8	36.4	5.3
作成していない	221	38.0	30.3	13.6	6.3	5.9	5.9	37.0	6.6
問4-2【くるみんマークの認定】									
認定済・今後も申請	86	26.7	52.3	15.1	2.3	－	3.5	36.4	4.0
認定済・今後は申請しない	21	28.6	42.9	28.6	－	－	－	36.6	4.2
未認定・申請予定あり	216	41.7	36.6	14.4	3.2	3.2	0.9	36.0	5.6
未認定・申請予定なし	687	36.7	31.6	20.5	5.5	2.8	2.9	36.7	5.8
問5-1【コース別雇用管理の有無】									
あり	407	42.8	34.6	15.7	3.2	1.5	2.2	35.7	5.3
過去実施	43	39.5	39.5	18.6	－	－	2.3	35.6	4.2
過去も現在もなし	582	31.4	35.4	21.1	5.8	3.4	2.7	37.2	5.8
F4【労働組合有無】									
あり	547	30.9	37.5	20.8	5.5	2.0	3.3	37.2	5.2
なし	489	42.3	32.5	16.6	3.5	3.1	2.0	35.9	5.9

企業調査

問1－4　正社員の平均勤続年数　男性

100-299人企業	計（n）	5年未満	5～9年	10～14年	15～19年	20年以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	4.8	25.3	29.0	26.4	9.1	5.4	12.6	5.3
抽出時産業									
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100.0	－	－	－	－	5.0	－
建設業	69	5.8	8.7	20.3	36.2	21.7	7.2	15.2	5.8
製造業	285	2.1	16.8	37.2	30.2	9.8	3.9	13.7	4.7
電気・ガス・熱供給・水道業	7	14.3	14.3	－	42.9	28.6	－	15.1	7.2
情報通信業	39	12.8	23.1	23.1	20.5	12.8	7.7	12.0	5.8
運輸業、郵便業	111	3.6	33.3	26.1	29.7	4.5	2.7	11.8	5.0
卸売業、小売業	157	3.2	21.7	29.3	30.6	8.9	6.4	13.1	5.1
金融業、保険業	16	6.3	12.5	12.5	31.3	25.0	12.5	14.6	6.3
不動産業、物品賃貸業	22	4.5	31.8	31.8	18.2	－	13.6	10.8	4.0
学術研究、専門・技術サービス業	34	8.8	32.4	32.4	14.7	5.9	5.9	10.8	4.8
宿泊業、飲食サービス業	38	7.9	42.1	21.1	13.2	10.5	5.3	10.8	5.1
生活関連サービス業、娯楽業	26	3.8	42.3	23.1	26.9	－	3.8	10.6	4.5
教育、学習支援業	14	7.1	－	50.0	21.4	14.3	7.1	14.1	6.0
医療、福祉	16	6.3	25.0	37.5	18.8	－	12.5	10.4	4.8
その他サービス業	99	9.1	49.5	20.2	12.1	4.0	5.1	9.3	4.7
問1-2【常用労働者数】									
100～199人	634	3.9	26.5	28.7	26.0	9.5	5.4	12.5	5.2
200～299人	300	6.7	22.7	29.7	27.3	8.3	5.3	12.6	5.4
問1-3【女性正社員比率】									
0～10%未満	260	5.8	23.8	27.7	26.5	11.5	4.6	12.6	5.6
10～19%	302	2.3	21.2	31.8	30.1	9.3	5.3	13.4	4.9
20～29%	145	4.1	22.1	30.3	31.7	8.3	3.4	12.7	4.8
30～49%	136	5.9	32.4	32.4	20.6	5.1	3.7	11.5	4.9
50%以上	75	10.7	40.0	20.0	13.3	10.7	5.3	10.8	6.4
問1-5【女性役職者比率・係長】									
0%	244	4.9	28.7	31.6	21.7	9.8	3.3	12.2	5.2
10%未満	196	3.6	16.8	35.7	32.1	8.2	3.6	13.2	4.8
10%以上	174	1.7	20.7	27.0	36.2	9.8	4.6	13.8	4.8
20%以上	224	5.8	32.6	27.7	21.4	9.8	2.7	11.9	5.6
問1-5【女性役職者比率・課長】									
0%	573	4.2	22.7	33.0	26.4	9.6	4.2	12.8	5.0
10%未満	129	2.3	19.4	24.0	41.9	10.9	1.6	14.1	5.3
10%以上	67	1.5	37.3	22.4	22.4	10.4	6.0	12.2	5.5
20%以上	88	10.2	35.2	29.5	15.9	5.7	3.4	10.5	5.1
問1-5【女性部長の有無】									
いない	838	4.3	25.1	28.6	27.1	9.7	5.3	12.7	5.3
いる	84	10.7	27.4	35.7	17.9	4.8	3.6	11.1	5.1
問1-5【女性常勤役員の有無】									
いない	801	4.6	22.3	29.0	28.5	9.9	5.7	12.9	5.3
いる	133	6.0	42.9	29.3	14.3	4.5	3.0	10.4	4.4
問2-1【女性正社員活躍のための施策】									
現在1つも実施なし	366	3.8	29.8	30.3	23.8	6.6	5.7	11.9	5.0
現在1つ実施	247	5.3	21.9	26.7	30.4	11.3	4.5	13.2	5.5
現在2つ以上実施	312	5.8	22.8	29.2	26.9	9.9	5.4	12.8	5.4
問2-2【ポジティブ・アクション】									
現在1つも実施なし	696	4.7	25.4	27.9	27.2	9.2	5.6	12.6	5.3
現在1つ実施	129	5.4	24.0	34.1	24.8	7.8	3.9	12.3	5.2
現在2つ以上実施	95	5.3	25.3	29.5	26.3	8.4	5.3	12.6	5.4
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】									
実施している	471	4.9	24.6	30.8	25.1	9.6	5.1	12.6	5.3
実施していない	451	4.7	26.4	27.1	27.7	8.6	5.5	12.5	5.3
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】									
実施している	748	4.4	23.5	29.7	27.9	9.6	4.8	12.9	5.3
実施していない	173	6.4	33.5	24.9	21.4	6.9	6.9	11.3	5.3
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】									
実施している	699	4.3	23.7	29.6	27.2	9.9	5.3	12.8	5.3
実施していない	223	6.7	30.5	26.5	24.7	6.7	4.9	11.7	5.2
問3-2-1A【育児休業制度の有無】									
なし	43	14.0	34.9	23.3	20.9	7.0	－	10.6	5.3
あり	891	4.4	24.8	29.3	26.7	9.2	5.6	12.7	5.3
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	267	4.9	25.1	31.5	27.0	7.1	4.5	12.3	5.2
出産者あり・利用者なし	47	2.1	38.3	23.4	14.9	10.6	10.6	11.7	5.1
利用者あり	572	4.4	23.6	28.8	27.4	10.1	5.6	12.9	5.3
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	73	5.5	32.9	24.7	17.8	8.2	11.0	11.0	5.3
出産者あり・利用者なし	757	4.1	23.0	30.6	28.0	9.5	4.8	12.9	5.2
利用者あり	58	5.2	37.9	19.0	20.7	6.9	10.3	11.1	5.3
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】									
ほとんど継続	305	5.9	22.6	25.2	30.2	13.4	2.6	13.3	5.7
継続者多い	256	3.1	23.0	33.2	25.0	7.8	7.8	12.6	4.9
継続者少ない	193	2.6	24.9	33.2	28.0	6.2	5.2	12.4	4.7
継続したものはいない	68	4.4	32.4	30.9	19.1	7.4	5.9	11.6	5.5
問4-1【行動計画作成の有無】									
作成した	651	3.1	23.2	30.0	29.3	10.1	4.3	13.1	5.1
作成していない	283	8.8	30.0	26.9	19.8	6.7	7.8	11.3	5.5
問4-2【くるみんマークの認定】									
認定済・今後も申請	25	－	28.0	24.0	20.0	24.0	4.0	14.0	6.3
認定済・今後は申請しない	20	5.0	25.0	20.0	35.0	15.0	－	13.6	5.4
未認定・申請予定あり	125	4.8	25.6	21.6	33.6	10.4	4.0	13.1	5.6
未認定・申請予定なし	739	4.7	25.3	30.6	25.4	8.3	5.7	12.4	5.2
問5-1【コース別雇用管理の有無】									
あり	273	4.4	23.8	28.2	28.6	9.9	5.1	12.9	5.3
過去実施	26	3.8	3.8	30.8	38.5	23.1	－	15.2	4.7
過去も現在もなし	628	5.1	26.8	29.5	25.0	8.1	5.6	12.3	5.3
F4【労働組合有無】									
あり	279	3.6	13.3	25.8	39.4	11.8	6.1	14.4	5.1
なし	654	5.4	30.4	30.4	20.8	8.0	5.0	11.8	5.2

企業調査

問1－4　正社員の平均勤続年数　男性

300人以上企業	計（n）	5年未満	5～9年	10～14年	15～19年	20年以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	3.9	19.4	28.6	31.6	12.5	4.2	13.6	5.4
抽出時産業									
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－	－	－	10.0	－
建設業	46	4.3	8.7	28.3	43.5	15.2	－	14.7	4.7
製造業	259	1.9	9.3	28.2	41.7	15.4	3.5	15.0	4.4
電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	－	－	33.3	33.3	－	14.0	7.9
情報通信業	50	6.0	24.0	28.0	24.0	14.0	4.0	13.0	6.6
運輸業、郵便業	82	3.7	25.6	26.8	29.3	8.5	6.1	12.8	5.3
卸売業、小売業	243	1.2	15.6	29.6	35.0	14.4	4.1	14.6	5.2
金融業、保険業	28	3.6	7.1	3.6	42.9	35.7	7.1	17.7	5.9
不動産業、物品賃貸業	18	－	27.8	33.3	16.7	16.7	5.6	13.3	5.8
学術研究、専門・技術サービス業	28	－	21.4	28.6	46.4	3.6	－	13.4	4.5
宿泊業、飲食サービス業	56	8.9	26.8	35.7	21.4	7.1	－	11.8	5.3
生活関連サービス業、娯楽業	44	6.8	43.2	20.5	11.4	9.1	9.1	10.5	5.3
教育、学習支援業	37	5.4	13.5	35.1	35.1	8.1	2.7	13.5	4.7
医療、福祉	19	5.3	57.9	21.1	5.3	－	10.5	8.1	2.7
その他サービス業	122	9.0	32.0	32.8	14.8	5.7	5.7	10.8	5.6
問1-2【常用労働者数】									
300～499人	398	3.5	19.1	29.6	31.4	12.3	4.0	13.6	5.4
500～999人	324	6.2	20.1	26.5	29.3	13.6	4.3	13.2	5.6
1000人以上	314	1.9	19.1	29.3	34.1	11.5	4.1	14.0	5.3
問1-3【女性正社員比率】									
0～10%未満	248	5.2	16.9	27.4	36.3	12.1	2.0	13.6	5.1
10～19%	316	2.8	14.2	30.4	34.8	13.6	4.1	14.5	5.6
20～29%	188	3.2	17.0	29.8	34.0	12.8	3.2	13.9	5.0
30～49%	183	2.7	26.2	27.3	27.3	12.0	4.4	13.1	5.5
50%以上	89	7.9	37.1	25.8	11.2	10.1	7.9	10.7	5.7
問1-5【女性役職者比率・係長】									
0%	132	5.3	23.5	32.6	26.5	9.1	3.0	12.7	5.7
10%未満	352	2.8	15.9	27.6	35.8	15.3	2.6	14.4	5.3
10%以上	188	4.3	19.1	29.8	34.0	10.1	2.7	13.5	4.9
20%以上	255	4.3	25.9	27.8	26.3	11.4	4.3	12.8	5.6
問1-5【女性役職者比率・課長】									
0%	427	4.0	19.4	32.8	29.3	11.5	3.0	13.4	5.1
10%未満	385	2.1	13.0	23.4	41.3	17.4	2.9	15.2	5.3
10%以上	72	8.3	30.6	26.4	25.0	4.2	5.6	11.4	6.0
20%以上	91	6.6	38.5	36.3	9.9	5.5	3.3	10.3	4.8
問1-5【女性部長の有無】									
いない	815	3.4	18.7	27.9	32.5	13.3	4.3	13.9	5.4
いる	200	5.5	23.0	30.5	28.5	10.0	2.5	12.7	5.3
問1-5【女性常勤役員の有無】									
いない	920	3.4	17.6	28.8	33.5	13.0	3.7	13.9	5.4
いる	116	7.8	33.6	26.7	16.4	7.8	7.8	11.1	5.2
問2-1【女性正社員活躍のための施策】									
現在1つも実施なし	239	5.9	23.8	30.5	23.4	12.1	4.2	12.7	5.6
現在1つ実施	279	4.7	21.1	27.6	32.6	10.8	3.2	13.2	5.4
現在2つ以上実施	508	2.2	16.3	28.5	35.0	13.8	4.1	14.3	5.3
問2-2【ポジティブ・アクション】									
現在1つも実施なし	577	5.4	23.9	29.8	25.6	10.9	4.3	12.8	5.5
現在1つ実施	207	0.5	15.5	30.4	39.6	12.1	1.9	14.3	4.5
現在2つ以上実施	232	2.2	11.6	24.6	40.5	16.8	4.3	15.2	5.4
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】									
実施している	570	3.2	21.2	28.1	29.8	13.0	4.7	13.6	5.5
実施していない	458	4.8	17.2	29.5	33.6	11.8	3.1	13.6	5.3
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】									
実施している	922	3.3	19.0	28.9	32.3	12.9	3.7	13.8	5.4
実施していない	112	8.9	23.2	26.8	25.9	8.9	6.3	12.2	5.4
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】									
実施している	893	3.5	18.8	29.3	31.9	12.7	3.8	13.7	5.4
実施していない	141	6.4	23.4	24.1	29.1	11.3	5.7	12.9	5.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】									
なし	34	14.7	14.7	29.4	26.5	2.9	11.8	11.7	4.9
あり	1,002	3.5	19.6	28.5	31.7	12.8	3.9	13.7	5.4
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	76	5.3	32.9	26.3	21.1	9.2	5.3	11.7	5.2
出産者あり・利用者なし	31	6.5	9.7	32.3	32.3	19.4	－	14.5	5.8
利用者あり	894	3.2	18.8	28.5	32.7	12.9	3.9	13.8	5.4
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	35	8.6	25.7	22.9	14.3	14.3	14.3	12.0	6.2
出産者あり・利用者なし	733	4.0	20.6	28.9	29.9	13.0	3.7	13.5	5.6
利用者あり	230	1.3	15.2	27.8	40.4	12.2	3.0	14.4	4.8
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】									
ほとんど継続	469	3.0	15.4	27.3	34.3	15.4	4.7	14.5	5.5
継続者多い	376	2.7	19.1	29.3	33.0	12.5	3.5	13.7	5.2
継続者少ない	113	7.1	25.7	30.1	24.8	7.1	5.3	12.0	5.1
継続したものはいない	22	18.2	40.9	18.2	13.6	4.5	4.5	9.2	5.4
問4-1【行動計画作成の有無】									
作成した	815	2.5	17.2	29.6	35.1	12.9	2.8	14.1	5.2
作成していない	221	9.0	27.6	24.9	18.6	10.9	9.0	11.7	5.8
問4-2【くるみんマークの認定】									
認定済・今後も申請	86	1.2	10.5	26.7	43.0	15.1	3.5	15.1	4.8
認定済・今後は申請しない	21	4.8	19.0	23.8	38.1	9.5	4.8	13.3	5.1
未認定・申請予定あり	216	1.9	19.0	31.0	34.7	11.1	2.3	13.8	5.2
未認定・申請予定なし	687	4.7	20.5	28.4	29.4	12.5	4.5	13.4	5.5
問5-1【コース別雇用管理の有無】									
あり	407	3.7	17.2	30.5	33.4	12.3	2.9	14.0	5.7
過去実施	43	－	14.0	27.9	37.2	16.3	4.7	14.8	4.5
過去も現在もなし	582	4.1	21.5	27.5	29.9	12.4	4.6	13.3	5.3
F4【労働組合有無】									
あり	547	1.3	8.6	23.9	43.3	19.0	3.8	15.7	4.7
なし	489	6.7	31.5	33.7	18.4	5.1	4.5	11.2	5.2

企業調査

問1－4　正社員の平均勤続年数　女性

100-299人企業	計（ｎ）	５年未満	５～９年	１０～１４年	１５～１９年	２０年以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	9.7	39.0	27.7	12.5	4.6	6.4	10.1	4.8
抽出時産業									
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－	－	－	3.0	－
建設業	69	4.3	23.2	44.9	11.6	5.8	10.1	11.4	4.7
製造業	285	6.7	33.0	32.6	18.2	6.0	3.5	11.2	4.8
電気・ガス・熱供給・水道業	7	14.3	28.6	－	28.6	28.6	－	13.6	7.7
情報通信業	39	7.7	46.2	17.9	15.4	5.1	7.7	9.7	5.1
運輸業、郵便業	111	10.8	45.0	22.5	9.9	4.5	7.2	9.5	4.7
卸売業、小売業	157	5.7	45.2	28.7	9.6	3.8	7.0	9.9	4.5
金融業、保険業	16	－	37.5	37.5	12.5	－	12.5	10.5	4.0
不動産業、物品賃貸業	22	13.6	40.9	18.2	9.1	－	18.2	8.3	4.3
学術研究、専門・技術サービス業	34	5.9	55.9	26.5	5.9	－	5.9	8.8	3.3
宿泊業、飲食サービス業	38	18.4	50.0	18.4	7.9	－	5.3	7.6	3.6
生活関連サービス業、娯楽業	26	15.4	42.3	19.2	7.7	11.5	3.8	10.0	5.5
教育、学習支援業	14	7.1	42.9	21.4	21.4	－	7.1	10.3	4.4
医療、福祉	16	6.3	43.8	25.0	12.5	－	12.5	9.8	4.2
その他サービス業	99	25.3	36.4	20.2	7.1	4.0	7.1	8.3	5.0
問1-2【常用労働者数】									
100～199人	634	10.9	38.5	28.1	12.0	4.1	6.5	9.9	4.9
200～299人	300	7.3	40.0	27.0	13.7	5.7	6.3	10.4	4.8
問1-3【女性正社員比率】									
0～10%未満	260	14.6	32.3	24.6	15.0	5.4	8.1	10.0	5.3
10～19%	302	5.6	36.4	34.4	13.9	4.3	5.3	10.7	4.6
20～29%	145	7.6	40.7	31.7	11.0	5.5	3.4	10.2	4.6
30～49%	136	9.6	52.9	22.1	8.8	2.9	3.7	9.1	4.1
50%以上	75	12.0	49.3	16.0	10.7	5.3	6.7	9.4	5.2
問1-5【女性役職者比率・係長】									
0%	244	13.1	39.3	27.9	8.6	5.3	5.7	9.6	5.0
10%未満	196	8.7	38.3	24.5	18.4	5.6	4.6	10.6	4.9
10%以上	174	6.9	35.1	33.3	16.7	4.0	4.0	10.6	4.7
20%以上	224	5.8	50.0	27.2	11.2	3.1	2.7	9.8	4.2
問1-5【女性役職者比率・課長】									
0%	573	9.8	38.7	28.8	14.0	3.8	4.9	10.1	4.8
10%未満	129	6.2	35.7	30.2	15.5	10.1	2.3	11.3	5.2
10%以上	67	4.5	47.8	28.4	10.4	1.5	7.5	9.6	3.8
20%以上	88	10.2	50.0	22.7	8.0	4.5	4.5	9.1	4.4
問1-5【女性部長の有無】									
いない	838	9.4	39.0	27.3	13.0	4.8	6.4	10.1	4.9
いる	84	10.7	42.9	29.8	9.5	3.6	3.6	9.6	4.4
問1-5【女性常勤役員の有無】									
いない	801	8.7	37.7	28.1	13.7	4.9	6.9	10.3	4.9
いる	133	15.8	46.6	25.6	5.3	3.0	3.8	8.5	4.2
問2-1【女性正社員活躍のための施策】									
現在1つも実施なし	366	10.9	39.6	25.7	10.4	4.9	8.5	9.8	4.8
現在1つ実施	247	6.5	39.3	33.6	11.7	4.9	4.0	10.4	4.7
現在2つ以上実施	312	10.6	38.8	26.0	15.4	3.8	5.4	10.0	4.9
問2-2【ポジティブ・アクション】									
現在1つも実施なし	696	9.9	37.6	27.9	12.5	5.3	6.8	10.2	5.0
現在1つ実施	129	9.3	43.4	30.2	10.1	3.1	3.9	9.5	4.5
現在2つ以上実施	95	9.5	43.2	24.2	15.8	2.1	5.3	9.8	4.5
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】									
実施している	471	9.8	40.1	28.5	12.7	3.6	5.3	9.9	4.6
実施していない	451	9.5	38.4	26.8	12.2	5.8	7.3	10.2	5.1
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】									
実施している	748	8.2	38.8	29.8	13.4	4.5	5.3	10.3	4.8
実施していない	173	15.6	40.5	19.1	9.8	5.2	9.8	9.3	5.1
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】									
実施している	699	7.7	38.8	29.9	13.0	4.9	5.7	10.3	4.8
実施していない	223	15.7	40.4	21.1	11.2	4.0	7.6	9.2	5.0
問3-2-1A【育児休業制度の有無】									
なし	43	20.9	39.5	18.6	9.3	2.3	9.3	8.5	4.9
あり	891	9.2	38.9	28.2	12.7	4.7	6.3	10.1	4.8
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	267	14.6	36.7	24.0	11.6	6.7	6.4	9.7	5.5
出産者あり・利用者なし	47	12.8	40.4	17.0	19.1	－	10.6	9.5	4.4
利用者あり	572	6.5	40.0	30.8	12.8	4.2	5.8	10.4	4.5
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	73	9.6	41.1	23.3	8.2	6.8	11.0	9.6	5.2
出産者あり・利用者なし	757	9.2	38.6	28.9	13.5	4.5	5.3	10.2	4.8
利用者あり	58	6.9	41.4	24.1	8.6	5.2	13.8	9.8	5.0
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】									
ほとんど継続	305	5.6	31.5	28.9	21.3	10.2	2.6	12.0	5.4
継続者多い	256	5.1	41.4	34.0	10.2	1.2	8.2	9.9	3.8
継続者少ない	193	13.0	48.2	23.3	8.3	2.1	5.2	8.6	4.2
継続したものはいない	68	25.0	35.3	23.5	7.4	1.5	7.4	8.3	4.2
問4-1【行動計画作成の有無】									
作成した	651	7.8	38.7	29.2	13.8	5.5	4.9	10.5	4.9
作成していない	283	14.1	39.6	24.4	9.5	2.5	9.9	9.1	4.6
問4-2【くるみんマークの認定】									
認定済・今後も申請	25	8.0	40.0	24.0	16.0	4.0	8.0	10.3	4.8
認定済・今後は申請しない	20	5.0	55.0	10.0	30.0	－	－	9.8	4.7
未認定・申請予定あり	125	9.6	41.6	26.4	13.6	4.0	4.8	10.0	4.8
未認定・申請予定なし	739	10.0	38.3	28.3	11.9	4.9	6.6	10.1	4.9
問5-1【コース別雇用管理の有無】									
あり	273	7.3	43.6	26.4	11.4	5.5	5.9	10.1	4.7
過去実施	26	3.8	30.8	34.6	26.9	3.8	－	11.6	4.8
過去も現在もなし	628	11.0	37.4	28.3	12.3	4.3	6.7	10.0	4.9
F4【労働組合有無】									
あり	279	6.8	28.0	30.8	19.0	7.2	8.2	11.7	5.1
なし	654	11.0	43.6	26.5	9.8	3.5	5.7	9.4	4.6

問1－4　正社員の平均勤続年数　女性

300人以上企業	計（n）	5年未満	5～9年	10～14年	15～19年	20年以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	7.8	35.9	32.4	15.5	4.2	4.1	10.6	4.9
抽出時産業									
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－	－	－	1.0	－
建設業	46	4.3	32.6	43.5	17.4	2.2	－	11.0	4.1
製造業	259	3.5	22.4	38.2	24.7	7.7	3.5	12.5	4.8
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	33.3	－	66.7	－	－	12.7	4.7
情報通信業	50	10.0	40.0	40.0	4.0	2.0	4.0	9.2	3.9
運輸業、郵便業	82	7.3	37.8	32.9	12.2	3.7	6.1	10.0	4.5
卸売業、小売業	243	7.8	37.0	31.7	15.2	4.5	3.7	10.6	5.1
金融業、保険業	28	3.6	35.7	39.3	14.3	－	7.1	10.3	3.9
不動産業、物品賃貸業	18	11.1	38.9	16.7	16.7	11.1	5.6	12.1	6.8
学術研究、専門・技術サービス業	28	3.6	42.9	25.0	28.6	－	－	11.0	4.6
宿泊業、飲食サービス業	56	19.6	53.6	19.6	7.1	－	－	7.6	3.6
生活関連サービス業、娯楽業	44	11.4	50.0	25.0	2.3	2.3	9.1	8.2	3.6
教育、学習支援業	37	8.1	37.8	32.4	18.9	－	2.7	10.1	3.8
医療、福祉	19	21.1	57.9	10.5	－	－	10.5	6.7	2.6
その他サービス業	122	9.8	41.8	29.5	9.0	4.1	5.7	9.8	5.3
問1-2【常用労働者数】									
300～499人	398	7.5	38.2	30.2	17.3	2.8	4.0	10.5	4.8
500～999人	324	10.2	34.3	30.6	14.5	6.5	4.0	10.7	5.2
1000人以上	314	5.7	34.7	37.3	14.3	3.8	4.1	10.7	4.8
問1-3【女性正社員比率】									
0～10%未満	248	8.9	32.3	34.7	17.3	4.8	2.0	10.9	4.8
10～19%	316	4.7	32.0	36.4	17.1	5.7	4.1	11.3	5.1
20～29%	188	8.0	32.4	35.6	17.6	3.7	2.7	10.9	5.0
30～49%	183	6.6	48.1	26.8	13.1	1.1	4.4	9.6	4.4
50%以上	89	16.9	44.9	19.1	6.7	4.5	7.9	8.4	4.8
問1-5【女性役職者比率・係長】									
0%	132	9.8	35.6	32.6	15.9	3.0	3.0	10.2	4.7
10%未満	352	6.0	35.2	32.1	17.9	6.5	2.3	11.2	5.4
10%以上	188	9.0	36.7	36.2	13.3	2.1	2.7	10.0	4.3
20%以上	255	9.4	38.8	29.4	14.9	3.1	4.3	10.1	4.7
問1-5【女性役職者比率・課長】									
0%	427	7.3	39.1	32.1	14.5	4.2	2.8	10.4	4.8
10%未満	385	6.2	28.6	37.9	20.0	4.4	2.9	11.4	4.7
10%以上	72	13.9	43.1	23.6	11.1	2.8	5.6	9.4	5.8
20%以上	91	9.9	48.4	23.1	11.0	4.4	3.3	9.2	4.5
問1-5【女性部長の有無】									
いない	815	7.2	35.5	31.7	16.6	4.9	4.2	10.8	5.1
いる	200	10.0	37.5	36.5	12.0	1.5	2.5	9.7	4.2
問1-5【女性常勤役員の有無】									
いない	920	7.3	34.6	33.2	16.8	4.5	3.7	10.8	4.9
いる	116	12.1	46.6	26.7	5.2	2.6	6.9	8.8	5.1
問2-1【女性正社員活躍のための施策】									
現在1つも実施なし	239	10.0	36.8	31.8	13.4	3.8	4.2	10.1	4.7
現在1つ実施	279	7.9	34.1	32.6	17.6	4.7	3.2	10.8	5.2
現在2つ以上実施	508	6.5	36.8	32.9	15.6	4.3	3.9	10.7	4.9
問2-2【ポジティブ・アクション】									
現在1つも実施なし	577	10.1	37.6	31.0	13.5	3.6	4.2	10.2	5.0
現在1つ実施	207	4.8	32.4	38.2	20.3	2.4	1.9	11.0	4.2
現在2つ以上実施	232	3.9	35.3	32.3	16.8	7.3	4.3	11.4	5.1
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】									
実施している	570	7.2	38.4	32.5	13.5	3.9	4.6	10.3	4.9
実施していない	458	8.7	33.0	32.3	18.1	4.8	3.1	10.9	5.0
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】									
実施している	922	6.8	36.8	32.6	15.7	4.4	3.6	10.7	4.9
実施していない	112	16.1	29.5	31.3	14.3	2.7	6.3	9.9	5.0
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】									
実施している	893	7.1	36.3	33.5	15.3	4.1	3.7	10.6	4.9
実施していない	141	12.8	34.0	26.2	16.3	5.0	5.7	10.2	5.1
問3-2-1A【育児休業制度の有無】									
なし	34	14.7	26.5	35.3	11.8	－	11.8	9.8	4.3
あり	1,002	7.6	36.2	32.3	15.7	4.4	3.8	10.6	4.9
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	76	15.8	39.5	22.4	7.9	9.2	5.3	10.0	6.0
出産者あり・利用者なし	31	9.7	45.2	29.0	16.1	－	－	9.7	4.2
利用者あり	894	6.8	35.7	33.2	16.3	4.1	3.8	10.7	4.9
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	35	11.4	42.9	20.0	8.6	2.9	14.3	9.7	5.6
出産者あり・利用者なし	733	7.8	36.7	31.9	15.7	4.4	3.5	10.5	5.0
利用者あり	230	6.1	34.3	34.8	17.0	4.8	3.0	11.0	4.8
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】									
ほとんど継続	469	3.4	26.2	36.2	23.7	6.0	4.5	12.2	5.0
継続者多い	376	6.6	42.8	33.8	9.6	3.7	3.5	9.9	4.5
継続者少ない	113	20.4	43.4	23.0	7.1	0.9	5.3	8.1	4.1
継続したものはいない	22	27.3	54.5	9.1	4.5	－	4.5	6.7	3.1
問4-1【行動計画作成の有無】									
作成した	815	6.0	35.0	34.7	17.2	4.4	2.7	10.9	4.9
作成していない	221	14.5	39.4	24.0	9.5	3.6	9.0	9.4	4.9
問4-2【くるみんマークの認定】									
認定済・今後も申請	86	3.5	32.6	34.9	20.9	4.7	3.5	11.6	4.8
認定済・今後は申請しない	21	－	33.3	47.6	－	14.3	4.8	11.6	4.9
未認定・申請予定あり	216	5.1	42.1	32.9	16.2	1.4	2.3	10.2	4.2
未認定・申請予定なし	687	9.2	34.9	31.7	14.8	4.9	4.4	10.5	5.1
問5-1【コース別雇用管理の有無】									
あり	407	7.9	37.6	36.4	12.5	2.9	2.7	10.3	4.7
過去実施	43	9.3	27.9	32.6	20.9	4.7	4.7	11.3	4.7
過去も現在もなし	582	7.6	35.6	29.7	17.4	5.2	4.6	10.8	5.1
F4【労働組合有無】									
あり	547	2.9	26.3	38.8	22.3	6.0	3.7	12.2	4.8
なし	489	13.3	46.6	25.4	8.0	2.2	4.5	8.8	4.5

企業調査

問1－5 役職者・役員人数 係長・主任相当職 男性

100-299人企業	計（n）	0人	1～9人	10～19人	20～49人	50～99人	100人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	7.3	21.1	24.7	33.4	9.1	1.0	3.4	22.7	21.5
抽出時産業										
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－
建設業	69	10.1	5.8	17.4	37.7	18.8	2.9	7.2	32.1	24.8
製造業	285	2.8	16.5	32.6	38.6	6.7	1.1	1.8	23.5	18.7
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	14.3	28.6	42.9	14.3	－	－	27.9	27.6
情報通信業	39	17.9	10.3	20.5	38.5	12.8	－	－	23.3	19.6
運輸業、郵便業	111	6.3	45.9	19.8	18.9	8.1	－	0.9	15.6	19.1
卸売業、小売業	157	7.6	14.0	19.7	36.3	16.6	1.3	4.5	28.8	25.7
金融業、保険業	16	－	25.0	31.3	37.5	6.3	－	－	22.7	19.5
不動産業、物品賃貸業	22	4.5	4.5	22.7	50.0	9.1	－	9.1	26.2	16.4
学術研究、専門・技術サービス業	34	8.8	14.7	20.6	41.2	5.9	－	8.8	20.6	15.8
宿泊業、飲食サービス業	38	7.9	15.8	21.1	44.7	7.9	－	2.6	22.2	16.5
生活関連サービス業、娯楽業	26	11.5	26.9	34.6	19.2	－	3.8	3.8	19.5	29.6
教育、学習支援業	14	14.3	42.9	28.6	14.3	－	－	－	12.2	10.6
医療、福祉	16	12.5	68.8	12.5	6.3	－	－	－	5.3	6.3
その他サービス業	99	13.1	28.3	23.2	24.2	4.0	1.0	6.1	17.3	21.0
問1-2【常用労働者数】										
100～199人	634	8.4	23.5	27.8	32.0	5.4	－	3.0	18.6	16.1
200～299人	300	5.0	16.0	18.3	36.3	17.0	3.0	4.3	31.4	28.2
問1-3【女性正社員比率】										
0～10%未満	260	8.1	26.9	19.6	31.2	11.9	1.5	0.8	23.7	24.7
10～19%	302	5.6	10.9	28.1	37.7	13.2	1.3	3.0	27.7	23.0
20～29%	145	6.9	20.7	26.9	38.6	6.2	0.7	－	20.9	18.4
30～49%	136	7.4	19.9	27.2	38.2	3.7	－	3.7	19.8	14.6
50%以上	75	9.3	49.3	25.3	12.0	－	－	4.0	8.7	7.6
問1-5【女性役職者比率・係長】										
0%	244	－	36.9	29.9	28.3	4.1	0.8	－	17.7	17.4
10%未満	196	－	－	24.0	52.6	20.9	2.6	－	37.2	24.0
10%以上	174	－	14.4	26.4	41.4	17.2	0.6	－	29.9	21.4
20%以上	224	2.2	36.2	29.0	30.4	1.8	0.4	－	16.3	15.6
問1-5【女性役職者比率・課長】										
0%	573	5.1	20.6	27.6	36.1	9.8	0.9	－	23.7	21.1
10%未満	129	4.7	8.5	18.6	45.7	19.4	3.1	－	33.4	26.6
10%以上	67	1.5	14.9	26.9	52.2	4.5	－	－	23.0	15.3
20%以上	88	9.1	48.9	30.7	10.2	1.1	－	－	10.1	10.0
問1-5【女性部長の有無】										
いない	838	6.7	19.7	25.1	34.8	10.0	1.1	2.6	23.8	22.0
いる	84	13.1	36.9	25.0	23.8	1.2	－	－	13.0	12.8
問1-5【女性常勤役員の有無】										
いない	801	7.5	19.4	24.3	34.1	10.4	1.0	3.4	23.7	22.3
いる	133	6.0	31.6	27.1	29.3	1.5	0.8	3.8	16.5	14.7
問2-1【女性正社員活躍のための施策】										
現在1つも実施なし	366	9.0	22.1	24.6	32.5	7.1	0.3	4.4	20.0	18.6
現在1つ実施	247	6.5	17.8	24.3	36.0	10.9	2.0	2.4	26.3	24.8
現在2つ以上実施	312	6.1	21.8	25.0	33.0	10.3	1.0	2.9	23.3	21.6
問2-2【ポジティブ・アクション】										
現在1つも実施なし	696	7.0	20.4	25.0	34.2	8.9	1.0	3.4	22.7	21.3
現在1つ実施	129	10.1	24.8	24.8	26.4	9.3	0.8	3.9	21.3	22.5
現在2つ以上実施	95	5.3	21.1	21.1	37.9	10.5	1.1	3.2	25.1	22.4
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】										
実施している	471	5.3	21.4	23.6	35.0	9.6	1.7	3.4	24.1	22.4
実施していない	451	8.6	20.6	25.7	32.4	8.9	0.2	3.5	21.6	20.6
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】										
実施している	748	6.3	19.4	24.9	34.4	10.6	1.1	3.5	24.2	22.3
実施していない	173	10.4	27.2	24.3	30.6	3.5	0.6	3.5	17.3	17.2
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】										
実施している	699	6.6	20.5	25.0	33.5	9.7	1.3	3.4	23.5	22.4
実施していない	223	8.5	22.4	23.8	34.5	7.6	－	3.1	20.9	18.8
問3-2-1A【育児休業制度の有無】										
なし	43	14.0	25.6	30.2	25.6	－	－	4.7	13.3	10.4
あり	891	7.0	20.9	24.5	33.8	9.5	1.0	3.4	23.2	21.8
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】										
出産者なし	267	6.0	28.1	22.1	30.7	8.6	0.7	3.7	21.2	20.8
出産者あり・利用者なし	47	4.3	25.5	29.8	31.9	2.1	2.1	4.3	19.8	18.7
利用者あり	572	7.7	16.8	25.3	35.5	10.5	1.0	3.1	24.4	22.5
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】										
出産者なし	73	15.1	38.4	15.1	21.9	4.1	－	5.5	14.8	19.3
出産者あり・利用者なし	757	5.5	18.8	25.9	36.1	9.5	1.2	3.0	24.1	21.8
利用者あり	58	15.5	22.4	19.0	20.7	17.2	－	5.2	22.3	23.4
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】										
ほとんど継続	305	9.5	17.7	24.9	34.4	9.8	1.0	2.6	22.6	21.2
継続者多い	256	5.1	16.4	26.6	34.4	13.3	0.4	3.9	25.5	22.0
継続者少ない	193	6.2	24.4	24.9	35.2	6.2	1.0	2.1	22.1	21.2
継続したものはいない	68	5.9	35.3	23.5	26.5	5.9	－	2.9	17.8	18.9
問4-1【行動計画作成の有無】										
作成した	651	6.0	18.3	25.3	35.3	10.9	1.1	3.1	24.7	22.6
作成していない	283	10.2	27.6	23.3	29.0	4.9	0.7	4.2	18.0	18.0
問4-2【くるみんマークの認定】										
認定済・今後も申請	25	4.0	16.0	24.0	28.0	12.0	－	16.0	22.5	17.0
認定済・今後は申請しない	20	5.0	10.0	35.0	35.0	15.0	－	－	28.9	21.9
未認定・申請予定あり	125	6.4	23.2	24.0	32.0	10.4	2.4	1.6	24.9	26.1
未認定・申請予定なし	739	7.6	20.7	24.6	34.0	8.9	0.8	3.4	22.4	20.9
問5-1【コース別雇用管理の有無】										
あり	273	6.2	20.5	26.0	35.5	8.1	1.8	1.8	22.7	22.0
過去実施	26	－	23.1	15.4	34.6	26.9	－	－	35.4	28.5
過去も現在もなし	628	8.0	21.2	24.5	32.6	8.9	0.6	4.1	22.3	20.9
F4【労働組合有無】										
あり	279	7.2	20.1	21.1	34.1	13.6	2.2	1.8	26.9	25.8
なし	654	7.3	21.6	26.3	33.0	7.2	0.5	4.1	20.9	19.1

企業調査

問1－5 役職者・役員人数 係長・主任相当職 男性

300人以上企業	計（n）	0人	1～9人	10～19人	20～49人	50～99人	100人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	7.6	6.9	8.6	20.8	22.6	30.9	2.6	119.6	227.7
抽出時産業										
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	100.0	－	－	88.0	－
建設業	46	19.6	2.2	2.2	6.5	21.7	45.7	2.2	220.1	590.5
製造業	259	10.4	6.2	6.2	24.7	24.3	27.4	0.8	110.9	187.4
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	－	－	－	－	100.0	－	1309.0	804.6
情報通信業	50	12.0	2.0	8.0	16.0	26.0	34.0	2.0	110.1	122.9
運輸業、郵便業	82	4.9	13.4	12.2	28.0	22.0	18.3	1.2	71.7	107.7
卸売業、小売業	243	7.0	3.3	6.6	15.6	21.8	42.4	3.3	156.8	234.4
金融業、保険業	28	－	－	3.6	7.1	32.1	53.6	3.6	133.3	86.9
不動産業、物品賃貸業	18	11.1	－	5.6	5.6	27.8	38.9	11.1	114.6	94.1
学術研究、専門・技術サービス業	28	10.7	－	－	17.9	39.3	28.6	3.6	172.5	275.6
宿泊業、飲食サービス業	56	－	5.4	12.5	30.4	26.8	21.4	3.6	88.4	104.1
生活関連サービス業、娯楽業	44	2.3	6.8	15.9	31.8	18.2	22.7	2.3	85.3	119.9
教育、学習支援業	37	2.7	10.8	18.9	24.3	10.8	32.4	－	74.9	82.3
医療、福祉	19	21.1	31.6	26.3	15.8	－	－	5.3	10.9	9.7
その他サービス業	122	4.1	15.6	11.5	23.0	19.7	21.3	4.9	75.3	106.0
問1-2【常用労働者数】										
300～499人	398	6.5	10.1	12.3	28.4	25.9	14.6	2.3	50.8	45.5
500～999人	324	6.8	8.0	6.8	20.7	24.7	31.2	1.9	85.3	85.2
1000人以上	314	9.9	1.9	5.7	11.1	16.2	51.3	3.8	244.4	374.2
問1-3【女性正社員比率】										
0～10%未満	248	6.0	7.3	6.5	17.7	23.4	38.3	0.8	142.4	234.1
10～19%	316	7.9	2.8	6.6	18.4	24.4	38.0	1.9	154.1	310.0
20～29%	188	7.4	6.9	9.6	22.3	23.9	28.7	1.1	104.5	171.0
30～49%	183	7.7	7.1	8.7	25.1	24.0	23.5	3.8	83.9	99.9
50%以上	89	9.0	21.3	20.2	28.1	11.2	9.0	1.1	41.9	76.9
問1-5【女性役職者比率・係長】										
0%	132	－	18.9	22.0	30.3	20.5	8.3	－	41.8	47.5
10%未満	352	－	－	3.1	19.0	29.8	48.0	－	191.6	325.2
10%以上	188	－	5.3	7.4	19.7	25.0	42.6	－	138.1	174.1
20%以上	255	0.4	14.1	13.3	27.8	20.8	23.5	－	84.7	139.6
問1-5【女性役職者比率・課長】										
0%	427	1.9	8.0	8.4	26.9	27.6	27.2	－	90.7	125.5
10%未満	385	9.1	2.1	6.2	13.5	23.6	45.5	－	186.6	326.5
10%以上	72	6.9	13.9	12.5	30.6	13.9	22.2	－	72.5	102.8
20%以上	91	9.9	18.7	19.8	27.5	14.3	9.9	－	38.4	49.5
問1-5【女性部長の有無】										
いない	815	6.5	6.6	7.9	21.5	25.3	31.3	1.0	116.2	228.2
いる	200	12.5	8.5	12.0	20.0	13.0	32.5	1.5	135.7	227.6
問1-5【女性常勤役員の有無】										
いない	920	7.2	6.1	7.8	20.7	23.4	32.4	2.5	123.6	233.7
いる	116	11.2	13.8	14.7	21.6	16.4	19.0	3.4	87.8	168.8
問2-1【女性正社員活躍のための施策】										
現在1つも実施なし	239	7.9	11.3	8.4	25.1	19.7	24.7	2.9	86.4	133.1
現在1つ実施	279	7.9	6.5	7.2	22.2	25.1	26.9	4.3	93.6	121.9
現在2つ以上実施	508	7.1	5.1	9.4	18.1	22.6	36.0	1.6	150.0	294.2
問2-2【ポジティブ・アクション】										
現在1つも実施なし	577	6.8	9.4	9.9	22.9	22.9	25.3	2.9	98.1	208.6
現在1つ実施	207	9.2	3.9	6.3	21.7	22.2	33.3	3.4	122.1	192.7
現在2つ以上実施	232	7.8	3.4	8.2	15.9	21.6	41.8	1.3	171.2	291.7
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】										
実施している	570	7.9	6.7	10.2	18.6	21.2	31.8	3.7	131.9	269.0
実施していない	458	7.4	7.2	6.6	23.6	24.0	29.9	1.3	105.7	165.5
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】										
実施している	922	7.7	6.6	9.0	19.6	22.6	32.0	2.5	124.7	237.0
実施していない	112	7.1	9.8	5.4	30.4	23.2	20.5	3.6	76.8	121.7
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】										
実施している	893	7.7	6.7	8.5	18.8	23.1	32.1	3.0	126.5	240.9
実施していない	141	7.1	8.5	9.2	33.3	19.9	22.0	－	77.4	112.1
問3-2-1A【育児休業制度の有無】										
なし	34	2.9	20.6	14.7	14.7	26.5	14.7	5.9	61.1	62.9
あり	1,002	7.8	6.5	8.4	21.0	22.5	31.4	2.5	121.5	230.9
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】										
出産者なし	76	6.6	19.7	14.5	26.3	15.8	14.5	2.6	48.8	62.1
出産者あり・利用者なし	31	9.7	9.7	6.5	25.8	32.3	16.1	－	53.8	50.4
利用者あり	894	7.8	5.3	7.9	20.4	22.6	33.4	2.6	130.2	242.3
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】										
出産者なし	35	17.1	25.7	5.7	20.0	8.6	11.4	11.4	32.6	43.8
出産者あり・利用者なし	733	6.0	6.7	9.0	23.3	25.1	28.0	1.9	100.2	146.5
利用者あり	230	12.2	3.0	6.5	13.5	16.5	45.2	3.0	203.8	393.3
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】										
ほとんど継続	469	9.8	6.2	8.7	20.3	23.7	28.8	2.6	108.8	181.2
継続者多い	376	6.6	4.5	7.7	19.7	22.6	36.7	2.1	148.9	299.3
継続者少ない	113	3.5	10.6	8.0	27.4	20.4	25.7	4.4	84.7	134.4
継続したものはいない	22	9.1	22.7	22.7	22.7	13.6	9.1	－	33.0	44.2
問4-1【行動計画作成の有無】										
作成した	815	6.6	5.4	8.0	21.3	22.5	33.6	2.6	131.0	247.1
作成していない	221	11.3	12.7	10.9	18.6	23.1	20.8	2.7	77.8	125.0
問4-2【くるみんマークの認定】										
認定済・今後も申請	86	11.6	2.3	8.1	11.6	14.0	50.0	2.3	253.2	356.5
認定済・今後は申請しない	21	4.8	4.8	9.5	19.0	33.3	19.0	9.5	68.2	63.3
未認定・申請予定あり	216	6.9	6.0	8.3	19.9	18.1	38.4	2.3	133.5	238.0
未認定・申請予定なし	687	6.7	8.0	8.7	22.0	24.7	27.2	2.6	102.1	202.4
問5-1【コース別雇用管理の有無】										
あり	407	8.8	6.6	9.1	19.4	23.1	31.7	1.2	124.1	257.6
過去実施	43	4.7	2.3	7.0	18.6	34.9	32.6	－	168.7	285.8
過去も現在もなし	582	6.7	7.6	8.4	22.0	21.3	30.2	3.8	113.0	198.1
F4【労働組合有無】										
あり	547	9.0	3.8	6.6	15.9	23.0	39.7	2.0	160.5	290.6
なし	489	6.1	10.4	10.8	26.2	22.1	21.1	3.3	73.3	104.5

企業調査

問1－5 役職者・役員人数 係長・主任相当職 女性

100-299人企業	計（n）	0人	1～9人	10～19人	20～49人	50～99人	100人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	34.0	51.6	10.1	2.8	0.1	0.1	1.3	4.1	7.4
抽出時産業										
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－
建設業	69	29.0	56.5	13.0	1.4	－	－	－	4.0	5.7
製造業	285	38.9	51.2	7.4	0.7	－	－	1.8	2.7	4.2
電気・ガス・熱供給・水道業	7	42.9	57.1	－	－	－	－	－	1.1	1.6
情報通信業	39	30.8	56.4	5.1	7.7	－	－	－	4.8	7.7
運輸業、郵便業	111	45.9	49.5	1.8	0.9	－	－	1.8	1.8	4.1
卸売業、小売業	157	26.8	54.8	14.0	3.2	－	0.6	0.6	5.6	11.4
金融業、保険業	16	6.3	43.8	25.0	18.8	6.3	－	－	14.1	13.9
不動産業、物品賃貸業	22	31.8	50.0	13.6	4.5	－	－	－	5.1	6.3
学術研究、専門・技術サービス業	34	35.3	50.0	11.8	－	－	－	2.9	3.5	4.5
宿泊業、飲食サービス業	38	13.2	63.2	15.8	5.3	－	－	2.6	6.0	6.8
生活関連サービス業、娯楽業	26	15.4	65.4	19.2	－	－	－	－	5.1	5.3
教育、学習支援業	14	28.6	35.7	28.6	7.1	－	－	－	7.0	7.5
医療、福祉	16	12.5	43.8	31.3	12.5	－	－	－	9.8	9.5
その他サービス業	99	44.4	42.4	7.1	5.1	－	－	1.0	3.9	7.8
問1-2【常用労働者数】										
100～199人	634	36.8	51.4	8.5	1.9	－	－	1.4	3.3	5.4
200～299人	300	28.3	52.0	13.3	4.7	0.3	0.3	1.0	5.6	10.3
問1-3【女性正社員比率】										
0～10%未満	260	50.8	47.3	1.2	－	－	－	0.8	1.3	2.1
10～19%	302	32.1	59.9	7.6	0.3	－	－	－	3.0	3.5
20～29%	145	31.7	53.8	11.7	2.1	0.7	－	－	4.2	7.1
30～49%	136	19.1	52.2	18.4	9.6	－	－	0.7	7.6	8.9
50%以上	75	13.3	38.7	34.7	12.0	－	1.3	－	12.0	15.8
問1-5【女性役職者比率・係長】										
0%	244	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－
10%未満	196	－	99.5	0.5	－	－	－	－	2.0	1.5
10%以上	174	－	87.9	11.5	0.6	－	－	－	4.8	3.4
20%以上	224	－	56.7	31.7	10.7	0.4	0.4	－	10.9	11.8
問1-5【女性役職者比率・課長】										
0%	573	40.8	53.6	4.5	1.0	－	－	－	2.4	4.5
10%未満	129	13.2	57.4	24.0	4.7	0.8	－	－	7.2	8.4
10%以上	67	11.9	65.7	16.4	6.0	－	－	－	6.3	6.7
20%以上	88	19.3	44.3	27.3	9.1	－	－	－	8.5	8.9
問1-5【女性部長の有無】										
いない	838	35.7	52.6	9.1	2.4	0.1	0.1	－	3.8	7.3
いる	84	22.6	48.8	21.4	7.1	－	－	－	6.9	8.1
問1-5【女性常勤役員の有無】										
いない	801	35.3	51.3	9.2	2.7	0.1	0.1	1.1	4.0	7.5
いる	133	26.3	53.4	15.0	3.0	－	－	2.3	4.7	6.7
問2-1【女性正社員活躍のための施策】										
現在1つも実施なし	366	39.9	49.7	6.8	1.6	－	0.3	1.6	3.2	8.2
現在1つ実施	247	34.8	49.0	11.3	3.2	0.4	－	1.2	4.4	6.8
現在2つ以上実施	312	26.3	56.1	12.8	3.8	－	－	1.0	4.8	6.9
問2-2【ポジティブ・アクション】										
現在1つも実施なし	696	36.5	50.7	9.2	2.0	0.1	0.1	1.3	3.7	7.4
現在1つ実施	129	32.6	51.2	10.9	3.9	－	－	1.6	4.3	6.6
現在2つ以上実施	95	20.0	58.9	13.7	6.3	－	－	1.1	5.9	8.1
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】										
実施している	471	31.4	53.9	10.2	3.8	0.2	－	0.4	4.5	7.2
実施していない	451	36.4	49.4	10.0	1.8	－	0.2	2.2	3.7	7.7
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】										
実施している	748	32.2	52.5	10.7	3.3	0.1	0.1	0.9	4.4	8.0
実施していない	173	42.2	47.4	6.9	0.6	－	－	2.9	2.5	4.1
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】										
実施している	699	31.0	53.1	11.2	3.4	0.1	0.1	1.0	4.6	8.2
実施していない	223	43.0	47.5	6.3	0.9	－	－	2.2	2.5	4.1
問3-2-1A【育児休業制度の有無】										
なし	43	41.9	53.5	4.7	－	－	－	－	1.9	3.4
あり	891	33.7	51.5	10.3	2.9	0.1	0.1	1.3	4.2	7.5
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】										
出産者なし	267	43.8	49.1	5.2	－	－	－	1.9	2.1	3.2
出産者あり・利用者なし	47	31.9	57.4	4.3	4.3	－	－	2.1	3.6	6.1
利用者あり	572	29.0	52.1	13.3	4.2	0.2	0.2	1.0	5.2	8.8
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】										
出産者なし	73	47.9	34.2	9.6	4.1	－	1.4	2.7	5.6	15.9
出産者あり・利用者なし	757	31.7	53.8	10.6	2.8	0.1	－	1.1	4.1	6.4
利用者あり	58	39.7	44.8	8.6	3.4	－	－	3.4	4.0	5.4
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】										
ほとんど継続	305	33.4	48.2	12.8	4.6	－	－	1.0	4.7	6.9
継続者多い	256	23.8	57.8	12.9	3.1	0.4	0.4	1.6	5.6	10.5
継続者少ない	193	34.2	55.4	7.3	2.1	－	－	1.0	3.2	5.1
継続したものはいない	68	44.1	51.5	2.9	－	－	－	1.5	1.7	2.9
問4-1【行動計画作成の有無】										
作成した	651	33.8	51.5	10.3	3.5	0.2	0.2	0.6	4.4	8.2
作成していない	283	34.6	51.9	9.5	1.1	－	－	2.8	3.3	5.2
問4-2【くるみんマークの認定】										
認定済・今後も申請	25	32.0	52.0	12.0	4.0	－	－	－	4.7	6.2
認定済・今後は申請しない	20	40.0	40.0	5.0	15.0	－	－	－	6.8	11.0
未認定・申請予定あり	125	28.0	52.8	12.8	5.6	－	－	0.8	5.2	7.9
未認定・申請予定なし	739	35.2	51.2	9.9	2.0	0.1	0.1	1.5	3.8	7.3
問5-1【コース別雇用管理の有無】										
あり	273	34.4	51.3	11.4	1.8	－	－	1.1	3.7	5.4
過去実施	26	26.9	50.0	15.4	－	3.8	－	3.8	6.1	11.0
過去も現在もなし	628	34.1	51.8	9.4	3.3	－	0.2	1.3	4.2	8.0
F4【労働組合有無】										
あり	279	37.6	48.0	10.0	2.9	0.4	－	1.1	3.9	6.9
なし	654	32.6	53.2	9.9	2.8	－	0.2	1.4	4.1	7.6

問1－5 役職者・役員人数 係長・主任相当職 女性

300人以上企業	計（n）	0人	1～9人	10～19人	20～49人	50～99人	100人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	20.3	37.5	14.6	15.1	6.9	3.6	2.0	18.9	37.0
抽出時産業										
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	46	39.1	28.3	21.7	8.7	2.2	－	－	7.9	12.0
製造業	259	30.9	42.5	12.0	6.9	3.9	3.1	0.8	13.6	38.7
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	－	33.3	66.7	－	－	－	28.0	14.0
情報通信業	50	22.0	36.0	16.0	16.0	8.0	－	2.0	15.2	21.9
運輸業、郵便業	82	26.8	50.0	11.0	4.9	3.7	1.2	2.4	8.9	20.7
卸売業、小売業	243	14.4	31.3	15.6	20.6	11.9	3.7	2.5	24.8	41.2
金融業、保険業	28	－	10.7	14.3	50.0	21.4	3.6	－	36.0	31.0
不動産業、物品賃貸業	18	11.1	33.3	16.7	27.8	5.6	－	5.6	15.3	14.9
学術研究、専門・技術サービス業	28	14.3	35.7	14.3	21.4	3.6	10.7	－	25.0	36.9
宿泊業、飲食サービス業	56	5.4	41.1	23.2	8.9	10.7	7.1	3.6	28.9	51.8
生活関連サービス業、娯楽業	44	9.1	36.4	18.2	20.5	6.8	6.8	2.3	25.3	36.6
教育、学習支援業	37	5.4	29.7	16.2	16.2	13.5	18.9	－	47.1	60.3
医療、福祉	19	21.1	15.8	10.5	47.4	－	－	5.3	16.9	13.1
その他サービス業	122	19.7	48.4	11.5	13.1	2.5	0.8	4.1	10.2	18.8
問1-2【常用労働者数】										
300～499人	398	23.6	45.0	16.8	11.1	2.0	－	1.5	8.5	12.4
500～999人	324	17.9	41.0	13.3	19.1	6.5	0.6	1.5	13.9	19.8
1000人以上	314	18.5	24.5	13.1	15.9	13.7	11.1	3.2	37.4	58.7
問1-3【女性正社員比率】										
0～10%未満	248	33.5	46.0	8.1	10.1	1.6	－	0.8	6.6	11.7
10～19%	316	20.3	42.7	17.4	11.4	4.7	2.5	0.9	14.2	29.6
20～29%	188	15.4	38.3	17.6	15.4	8.5	4.3	0.5	22.3	44.5
30～49%	183	12.0	28.4	15.8	20.2	13.7	6.6	3.3	29.2	39.7
50%以上	89	10.1	18.0	15.7	32.6	13.5	10.1	－	41.6	59.8
問1-5【女性役職者比率・係長】										
0%	132	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－
10%未満	352	－	75.9	13.6	7.1	2.6	0.9	－	8.9	16.7
10%以上	188	－	36.2	26.1	25.0	9.6	3.2	－	22.9	30.0
20%以上	255	－	20.0	20.0	31.8	17.3	11.0	－	44.9	57.1
問1-5【女性役職者比率・課長】										
0%	427	26.9	52.0	11.2	7.5	2.3	－	－	6.8	12.4
10%未満	385	14.8	30.4	19.0	19.5	10.4	6.0	－	26.3	44.9
10%以上	72	8.3	41.7	9.7	18.1	13.9	8.3	－	30.4	41.9
20%以上	91	9.9	16.5	22.0	35.2	9.9	6.6	－	32.5	42.9
問1-5【女性部長の有無】										
いない	815	22.3	42.2	14.2	14.5	4.8	2.0	－	13.9	27.0
いる	200	14.0	22.5	17.5	19.0	16.5	10.5	－	39.2	58.7
問1-5【女性常勤役員の有無】										
いない	920	20.4	38.2	14.7	14.7	6.8	3.5	1.7	18.2	34.8
いる	116	19.0	32.8	13.8	18.1	7.8	4.3	4.3	24.5	51.2
問2-1【女性正社員活躍のための施策】										
現在1つも実施なし	239	23.4	41.4	14.2	13.4	3.8	2.1	1.7	14.1	33.5
現在1つ実施	279	21.9	38.0	13.6	13.6	5.7	3.2	3.9	16.0	29.8
現在2つ以上実施	508	17.9	35.8	14.4	16.9	9.3	4.5	1.2	22.7	41.6
問2-2【ポジティブ・アクション】										
現在1つも実施なし	577	21.7	40.2	14.2	14.0	5.9	2.1	1.9	15.1	30.0
現在1つ実施	207	19.8	35.7	14.5	15.5	7.7	3.4	3.4	19.3	33.8
現在2つ以上実施	232	17.7	33.6	14.7	16.4	9.5	7.3	0.9	27.3	50.1
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】										
実施している	570	19.1	35.8	14.0	16.3	8.1	4.0	2.6	20.9	38.9
実施していない	458	21.8	39.7	14.8	13.5	5.7	3.1	1.3	16.5	34.6
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】										
実施している	922	20.2	36.2	14.4	15.6	7.6	4.0	2.0	20.2	38.8
実施していない	112	21.4	48.2	15.2	10.7	1.8	－	2.7	7.9	11.1
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】										
実施している	893	19.3	35.8	14.9	15.8	8.0	3.9	2.4	20.4	38.7
実施していない	141	27.0	48.2	12.1	10.6	0.7	1.4	－	9.2	21.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】										
なし	34	35.3	35.3	11.8	5.9	8.8	－	2.9	11.9	23.4
あり	1,002	19.8	37.6	14.7	15.4	6.9	3.7	2.0	19.1	37.3
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】										
出産者なし	76	35.5	46.1	11.8	1.3	2.6	－	2.6	4.8	10.0
出産者あり・利用者なし	31	35.5	35.5	12.9	16.1	－	－	－	6.6	9.7
利用者あり	894	17.9	37.0	14.9	16.6	7.5	4.1	2.0	20.7	39.0
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】										
出産者なし	35	34.3	34.3	11.4	11.4	－	－	8.6	6.8	10.7
出産者あり・利用者なし	733	19.8	40.1	15.3	15.6	5.7	2.0	1.5	15.3	29.1
利用者あり	230	17.0	30.9	13.0	15.2	11.7	9.6	2.6	33.1	55.7
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】										
ほとんど継続	469	21.1	35.0	14.3	18.1	6.2	3.4	1.9	18.6	35.9
継続者多い	376	16.2	37.8	15.2	16.5	8.5	4.5	1.3	22.2	40.8
継続者少ない	113	22.1	46.9	16.8	4.4	5.3	1.8	2.7	11.6	24.4
継続したものはいない	22	36.4	50.0	9.1	－	－	－	4.5	2.4	3.8
問4-1【行動計画作成の有無】										
作成した	815	18.9	37.2	14.1	16.4	7.6	4.2	1.6	20.8	39.9
作成していない	221	25.3	38.9	16.3	10.0	4.5	1.4	3.6	11.7	21.3
問4-2【くるみんマークの認定】										
認定済・今後も申請	86	17.4	22.1	11.6	18.6	15.1	11.6	3.5	42.8	68.5
認定済・今後は申請しない	21	19.0	47.6	14.3	9.5	4.8	4.8	－	18.9	38.7
未認定・申請予定あり	216	14.8	34.7	17.6	18.5	9.3	3.2	1.9	21.0	34.2
未認定・申請予定なし	687	21.8	39.9	14.4	13.7	5.5	2.8	1.9	15.6	31.2
問5-1【コース別雇用管理の有無】										
あり	407	23.3	37.6	14.0	13.0	6.6	4.2	1.2	18.9	39.6
過去実施	43	9.3	46.5	7.0	20.9	9.3	7.0	－	28.2	63.1
過去も現在もなし	582	18.7	36.9	15.5	16.2	7.0	2.9	2.7	18.2	32.0
F4【労働組合有無】										
あり	547	20.8	34.7	14.4	15.4	7.5	5.3	1.8	22.5	44.6
なし	489	19.6	40.7	14.7	14.7	6.3	1.6	2.2	14.7	25.1

問1－5 役職者・役員人数 管理職うち課長相当職 男性

100-299人企業	計（n）	0人	1～9人	10～19人	20～49人	50～99人	100人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	4.8	40.8	28.3	20.4	2.0	0.2	3.4	13.7	12.8
抽出時産業										
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－
建設業	69	2.9	17.4	26.1	37.7	8.7	－	7.2	22.6	17.2
製造業	285	2.1	41.8	36.8	16.5	1.1	－	1.8	12.8	9.8
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	42.9	14.3	28.6	14.3	－	－	20.4	17.0
情報通信業	39	5.1	33.3	33.3	28.2	－	－	－	13.5	8.4
運輸業、郵便業	111	6.3	70.3	13.5	9.0	－	－	0.9	7.6	7.7
卸売業、小売業	157	5.1	22.3	34.4	31.2	2.5	－	4.5	17.3	12.9
金融業、保険業	16	－	－	12.5	56.3	18.8	12.5	－	43.4	25.4
不動産業、物品賃貸業	22	9.1	22.7	31.8	22.7	4.5	－	9.1	17.2	13.4
学術研究、専門・技術サービス業	34	－	35.3	23.5	29.4	2.9	－	8.8	19.1	16.7
宿泊業、飲食サービス業	38	10.5	34.2	31.6	21.1	－	－	2.6	12.4	9.7
生活関連サービス業、娯楽業	26	3.8	57.7	23.1	11.5	－	－	3.8	8.9	7.8
教育、学習支援業	14	14.3	50.0	28.6	7.1	－	－	－	8.5	8.7
医療、福祉	16	18.8	81.3	－	－	－	－	－	2.9	2.3
その他サービス業	99	8.1	56.6	19.2	10.1	－	－	6.1	8.5	7.5
問1-2【常用労働者数】										
100～199人	634	5.5	44.2	28.7	17.5	1.1	－	3.0	12.0	10.7
200～299人	300	3.3	33.7	27.3	26.7	4.0	0.7	4.3	17.4	15.9
問1-3【女性正社員比率】										
0～10%未満	260	4.6	51.2	28.1	12.7	2.7	－	0.8	11.8	12.1
10～19%	302	2.6	30.1	30.8	31.8	1.7	－	3.0	16.7	12.1
20～29%	145	5.5	34.5	31.0	24.8	2.8	1.4	－	16.2	16.3
30～49%	136	4.4	39.0	32.4	18.4	2.2	－	3.7	13.3	11.6
50%以上	75	10.7	72.0	12.0	1.3	－	－	4.0	5.3	4.4
問1-5【女性役職者比率・係長】										
0%	244	2.9	57.8	27.5	10.7	1.2	－	－	9.9	9.2
10%未満	196	1.0	34.2	34.2	28.6	2.0	－	－	16.1	11.5
10%以上	174	1.1	30.5	34.5	31.6	2.3	－	－	16.9	12.2
20%以上	224	4.9	45.5	25.9	19.6	3.1	0.9	－	14.7	15.9
問1-5【女性役職者比率・課長】										
0%	573	－	48.2	31.6	18.5	1.7	－	－	12.9	11.0
10%未満	129	－	－	35.7	55.8	7.0	1.6	－	27.5	16.3
10%以上	67	－	56.7	28.4	14.9	－	－	－	12.4	8.0
20%以上	88	2.3	75.0	19.3	3.4	－	－	－	6.6	5.4
問1-5【女性部長の有無】										
いない	838	4.8	40.5	29.0	20.8	2.1	0.2	2.6	13.9	12.9
いる	84	6.0	48.8	23.8	20.2	1.2	－	－	12.3	12.1
問1-5【女性常勤役員の有無】										
いない	801	4.5	39.0	28.5	22.2	2.2	0.2	3.4	14.4	13.1
いる	133	6.8	51.9	27.1	9.8	0.8	－	3.8	10.0	10.1
問2-1【女性正社員活躍のための施策】										
現在1つも実施なし	366	7.7	44.3	27.3	15.0	1.4	－	4.4	11.6	11.2
現在1つ実施	247	1.6	37.7	29.1	27.1	1.6	0.4	2.4	15.5	13.2
現在2つ以上実施	312	4.2	38.8	28.8	21.8	3.2	0.3	2.9	14.9	14.0
問2-2【ポジティブ・アクション】										
現在1つも実施なし	696	5.0	41.1	28.6	19.7	2.0	0.1	3.4	13.5	12.6
現在1つ実施	129	3.1	40.3	25.6	24.0	2.3	0.8	3.9	15.0	14.8
現在2つ以上実施	95	6.3	38.9	26.3	23.2	2.1	－	3.2	13.9	12.2
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】										
実施している	471	3.8	39.7	28.7	21.9	2.3	0.2	3.4	14.4	13.3
実施していない	451	5.8	41.9	27.7	19.1	1.8	0.2	3.5	13.1	12.4
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】										
実施している	748	3.7	38.8	29.3	22.2	2.3	0.3	3.5	14.6	13.3
実施していない	173	9.2	49.1	23.1	13.9	1.2	－	3.5	10.3	10.6
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】										
実施している	699	4.3	38.9	29.8	21.0	2.3	0.3	3.4	14.3	13.1
実施していない	223	6.3	46.6	23.3	19.3	1.3	－	3.1	12.2	12.0
問3-2-1A【育児休業制度の有無】										
なし	43	9.3	48.8	23.3	14.0	－	－	4.7	9.3	9.5
あり	891	4.6	40.4	28.5	20.8	2.1	0.2	3.4	13.9	12.9
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】										
出産者なし	267	4.9	44.2	30.3	15.0	1.9	－	3.7	12.0	11.3
出産者あり・利用者なし	47	2.1	57.4	19.1	14.9	2.1	－	4.3	11.5	12.1
利用者あり	572	4.7	36.9	28.5	24.1	2.3	0.3	3.1	15.1	13.6
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】										
出産者なし	73	8.2	54.8	19.2	11.0	1.4	－	5.5	9.4	10.1
出産者あり・利用者なし	757	4.2	38.2	30.6	21.3	2.4	0.3	3.0	14.4	13.1
利用者あり	58	5.2	48.3	13.8	27.6	－	－	5.2	13.8	13.0
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】										
ほとんど継続	305	4.3	43.9	26.2	21.6	1.3	－	2.6	13.5	11.5
継続者多い	256	5.1	29.7	29.7	27.0	3.9	0.8	3.9	17.2	15.8
継続者少ない	193	4.7	40.9	32.1	18.1	2.1	－	2.1	13.1	12.1
継続したものはいない	68	5.9	50.0	30.9	8.8	1.5	－	2.9	9.7	9.6
問4-1【行動計画作成の有無】										
作成した	651	3.4	37.3	29.6	23.8	2.5	0.3	3.1	15.2	13.4
作成していない	283	8.1	48.8	25.1	12.7	1.1	－	4.2	10.4	10.6
問4-2【くるみんマークの認定】										
認定済・今後も申請	25	－	24.0	28.0	32.0	－	－	16.0	16.0	10.1
認定済・今後は申請しない	20	10.0	25.0	25.0	40.0	－	－	－	16.6	12.7
未認定・申請予定あり	125	1.6	43.2	29.6	20.8	3.2	－	1.6	14.7	13.2
未認定・申請予定なし	739	5.0	41.7	27.9	19.8	2.0	0.3	3.4	13.5	12.9
問5-1【コース別雇用管理の有無】										
あり	273	2.9	37.0	31.9	22.7	3.3	0.4	1.8	15.5	13.9
過去実施	26	3.8	15.4	42.3	34.6	－	3.8	－	20.3	19.4
過去も現在もなし	628	5.6	43.8	26.0	18.9	1.6	－	4.1	12.7	11.8
F4【労働組合有無】										
あり	279	3.6	37.3	30.5	24.7	1.8	0.4	1.8	14.8	13.0
なし	654	5.4	42.4	27.4	18.5	2.1	0.2	4.1	13.2	12.7

企業調査

問1－5　役職者・役員人数　管理職うち課長相当職　男性

300人以上企業	計（n）	0人	1～9人	10～19人	20～49人	50～99人	100人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	3.3	13.4	15.4	29.2	20.2	15.9	2.6	67.8	127.6
抽出時産業										
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100.0	－	－	－	－	－	7.0	－
建設業	46	6.5	2.2	8.7	23.9	15.2	41.3	2.2	150.5	224.8
製造業	259	3.5	8.9	16.6	34.4	19.7	16.2	0.8	78.1	163.8
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	－	33.3	－	33.3	33.3	－	651.0	856.6
情報通信業	50	4.0	8.0	12.0	24.0	24.0	26.0	2.0	70.2	73.7
運輸業、郵便業	82	4.9	24.4	17.1	31.7	14.6	6.1	1.2	37.1	46.8
卸売業、小売業	243	2.1	7.4	9.9	30.5	30.0	16.9	3.3	71.3	82.6
金融業、保険業	28	－	－	3.6	25.0	35.7	32.1	3.6	103.1	99.0
不動産業、物品賃貸業	18	－	－	－	55.6	22.2	11.1	11.1	65.3	49.1
学術研究、専門・技術サービス業	28	3.6	－	10.7	17.9	42.9	21.4	3.6	91.1	88.7
宿泊業、飲食サービス業	56	7.1	14.3	21.4	32.1	8.9	12.5	3.6	43.9	56.4
生活関連サービス業、娯楽業	44	2.3	22.7	25.0	25.0	9.1	13.6	2.3	46.4	64.1
教育、学習支援業	37	2.7	10.8	29.7	40.5	8.1	8.1	－	35.8	43.8
医療、福祉	19	15.8	47.4	21.1	10.5	－	－	5.3	8.9	6.4
その他サービス業	122	0.8	33.6	21.3	18.0	12.3	9.0	4.9	36.9	53.2
問1-2【常用労働者数】										
300～499人	398	3.3	18.6	21.6	32.7	19.3	2.3	2.3	31.5	26.7
500～999人	324	1.9	13.6	15.7	31.5	24.4	11.1	1.9	48.3	48.4
1000人以上	314	4.8	6.7	7.3	22.3	16.9	38.2	3.8	135.2	210.7
問1-3【女性正社員比率】										
0～10%未満	248	1.6	14.5	14.5	25.8	23.4	19.4	0.8	78.0	147.3
10～19%	316	3.8	8.2	12.3	31.6	21.8	20.3	1.9	81.8	143.1
20～29%	188	2.1	10.1	18.1	32.4	21.8	14.4	1.1	68.4	139.2
30～49%	183	1.6	14.2	17.5	33.9	17.5	11.5	3.8	50.1	62.3
50%以上	89	9.0	36.0	21.3	16.9	10.1	5.6	1.1	26.6	40.9
問1-5【女性役職者比率・係長】										
0%	132	1.5	19.7	26.5	34.1	14.4	3.8	－	34.1	49.0
10%未満	352	0.6	11.4	13.1	29.0	25.0	21.0	－	87.8	153.4
10%以上	188	0.5	13.3	13.8	35.6	18.6	18.1	－	63.9	81.7
20%以上	255	2.4	17.3	18.0	28.2	21.2	12.9	－	56.0	116.8
問1-5【女性役職者比率・課長】										
0%	427	－	20.6	20.6	33.7	19.4	5.6	－	39.6	51.2
10%未満	385	－	－	9.6	30.9	26.0	33.5	－	117.8	185.2
10%以上	72	－	20.8	22.2	26.4	20.8	9.7	－	49.7	69.4
20%以上	91	4.4	37.4	18.7	22.0	12.1	5.5	－	27.9	38.0
問1-5【女性部長の有無】										
いない	815	3.1	13.3	16.4	32.0	20.2	14.0	1.0	59.8	106.0
いる	200	4.0	14.5	12.0	20.5	22.0	25.5	1.5	102.4	189.2
問1-5【女性常勤役員の有無】										
いない	920	2.8	11.5	14.8	30.1	21.6	16.6	2.5	70.6	130.7
いる	116	6.9	28.4	20.7	21.6	8.6	10.3	3.4	45.6	96.1
問2-1【女性正社員活躍のための施策】										
現在1つも実施なし	239	3.3	19.7	19.2	28.0	18.0	8.8	2.9	42.7	53.8
現在1つ実施	279	3.6	12.2	15.1	29.4	21.5	14.0	4.3	56.7	71.4
現在2つ以上実施	508	3.0	11.0	14.0	29.1	20.7	20.7	1.6	86.2	167.5
問2-2【ポジティブ・アクション】										
現在1つも実施なし	577	2.9	16.5	19.1	29.5	17.3	11.8	2.9	51.1	80.7
現在1つ実施	207	3.9	9.2	11.6	27.5	24.6	19.8	3.4	71.1	87.5
現在2つ以上実施	232	3.0	10.3	9.5	29.7	23.7	22.4	1.3	107.1	215.9
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】										
実施している	570	3.0	14.2	14.0	27.2	20.7	17.2	3.7	75.5	155.8
実施していない	458	3.5	12.4	17.0	31.7	19.4	14.6	1.3	59.2	81.8
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】										
実施している	922	3.3	12.1	15.5	28.4	21.4	16.8	2.5	71.3	133.2
実施していない	112	3.6	24.1	15.2	34.8	9.8	8.9	3.6	39.2	59.0
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】										
実施している	893	3.4	12.1	15.0	29.0	21.2	16.3	3.0	70.6	133.8
実施していない	141	2.8	22.0	18.4	30.5	12.8	13.5	－	50.9	78.5
問3-2-1A【育児休業制度の有無】										
なし	34	5.9	29.4	14.7	26.5	11.8	5.9	5.9	31.3	35.2
あり	1,002	3.2	12.9	15.5	29.2	20.5	16.3	2.5	69.0	129.3
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】										
出産者なし	76	2.6	35.5	25.0	19.7	13.2	1.3	2.6	25.9	46.1
出産者あり・利用者なし	31	－	16.1	19.4	35.5	19.4	9.7	－	38.5	33.9
利用者あり	894	3.4	10.9	14.4	29.9	21.1	17.8	2.6	73.8	135.4
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】										
出産者なし	35	14.3	25.7	25.7	14.3	5.7	2.9	11.4	20.1	29.5
出産者あり・利用者なし	733	2.3	13.9	17.3	30.4	21.7	12.4	1.9	53.0	68.1
利用者あり	230	4.3	7.4	7.8	27.8	19.1	30.4	3.0	127.8	231.4
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】										
ほとんど継続	469	3.0	11.1	13.9	31.3	23.2	14.9	2.6	72.5	135.8
継続者多い	376	2.9	10.9	16.0	27.9	19.9	20.2	2.1	76.2	140.2
継続者少ない	113	1.8	19.5	19.5	30.1	13.3	11.5	4.4	43.8	60.2
継続したものはいない	22	4.5	40.9	36.4	9.1	4.5	4.5	－	17.8	24.5
問4-1【行動計画作成の有無】										
作成した	815	2.5	11.7	14.5	28.8	22.1	17.9	2.6	75.6	140.2
作成していない	221	6.3	19.9	19.0	30.3	13.1	8.6	2.7	39.2	52.8
問4-2【くるみんマークの認定】										
認定済・今後も申請	86	5.8	2.3	10.5	18.6	19.8	40.7	2.3	175.7	270.8
認定済・今後は申請しない	21	－	14.3	19.0	28.6	14.3	14.3	9.5	75.1	108.5
未認定・申請予定あり	216	1.4	11.6	12.0	28.2	26.4	18.1	2.3	70.7	142.6
未認定・申請予定なし	687	3.5	15.3	17.0	30.1	18.9	12.5	2.6	54.4	82.9
問5-1【コース別雇用管理の有無】										
あり	407	3.2	11.8	13.8	29.5	19.9	20.6	1.2	77.1	119.9
過去実施	43	－	7.0	11.6	25.6	32.6	23.3	－	111.4	236.4
過去も現在もなし	582	3.4	15.1	16.8	29.2	19.4	12.2	3.8	58.1	120.0
F4【労働組合有無】										
あり	547	2.9	6.9	10.4	30.7	22.7	24.3	2.0	94.2	164.3
なし	489	3.7	20.7	21.1	27.4	17.4	6.5	3.3	37.9	49.6

企業調査

問1－5 役職者・役員人数 管理職うち課長相当職 女性

100-299人企業	計（n）	0人	1～9人	10～19人	20～49人	50～99人	100人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	67.7	30.8	0.2	－	－	－	1.3	0.7	1.5
抽出時産業										
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－
建設業	69	72.5	27.5	－	－	－	－	－	0.5	0.9
製造業	285	76.8	21.4	－	－	－	－	1.8	0.3	0.8
電気・ガス・熱供給・水道業	7	85.7	14.3	－	－	－	－	－	0.1	0.3
情報通信業	39	48.7	51.3	－	－	－	－	－	1.1	1.6
運輸業、郵便業	111	80.2	18.0	－	－	－	－	1.8	0.2	0.4
卸売業、小売業	157	66.9	31.8	0.6	－	－	－	0.6	0.7	1.5
金融業、保険業	16	6.3	93.8	－	－	－	－	－	3.3	2.6
不動産業、物品賃貸業	22	59.1	40.9	－	－	－	－	－	1.1	2.0
学術研究、専門・技術サービス業	34	55.9	41.2	－	－	－	－	2.9	0.9	1.4
宿泊業、飲食サービス業	38	52.6	44.7	－	－	－	－	2.6	1.1	1.8
生活関連サービス業、娯楽業	26	46.2	53.8	－	－	－	－	－	1.8	2.6
教育、学習支援業	14	50.0	42.9	7.1	－	－	－	－	2.6	4.3
医療、福祉	16	12.5	87.5	－	－	－	－	－	3.1	2.0
その他サービス業	99	70.7	28.3	－	－	－	－	1.0	0.7	1.5
問1-2【常用労働者数】										
100～199人	634	69.6	28.7	0.3	－	－	－	1.4	0.6	1.5
200～299人	300	63.7	35.3	－	－	－	－	1.0	0.9	1.6
問1-3【女性正社員比率】										
0～10%未満	260	85.8	13.5	－	－	－	－	0.8	0.2	0.4
10～19%	302	73.2	26.8	－	－	－	－	－	0.4	0.8
20～29%	145	62.1	37.9	－	－	－	－	－	0.8	1.5
30～49%	136	50.0	49.3	－	－	－	－	0.7	1.5	2.1
50%以上	75	30.7	66.7	2.7	－	－	－	－	2.4	2.9
問1-5【女性役職者比率・係長】										
0%	244	87.3	12.7	－	－	－	－	－	0.2	0.5
10%未満	196	79.6	20.4	－	－	－	－	－	0.3	0.6
10%以上	174	64.4	35.6	－	－	－	－	－	0.6	1.1
20%以上	224	37.5	61.6	0.9	－	－	－	－	1.9	2.4
問1-5【女性役職者比率・課長】										
0%	573	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－
10%未満	129	－	100.0	－	－	－	－	－	1.5	1.2
10%以上	67	－	100.0	－	－	－	－	－	2.0	1.5
20%以上	88	－	97.7	2.3	－	－	－	－	3.5	2.6
問1-5【女性部長の有無】										
いない	838	72.0	28.0	－	－	－	－	－	0.5	1.1
いる	84	34.5	63.1	2.4	－	－	－	－	2.5	3.0
問1-5【女性常勤役員の有無】										
いない	801	69.0	29.7	0.1	－	－	－	1.1	0.6	1.4
いる	133	59.4	37.6	0.8	－	－	－	2.3	1.1	2.2
問2-1【女性正社員活躍のための施策】										
現在1つも実施なし	366	71.9	26.5	－	－	－	－	1.6	0.5	1.2
現在1つ実施	247	70.4	28.3	－	－	－	－	1.2	0.7	1.5
現在2つ以上実施	312	59.9	38.5	0.6	－	－	－	1.0	0.9	1.8
問2-2【ポジティブ・アクション】										
現在1つも実施なし	696	69.5	29.0	0.1	－	－	－	1.3	0.6	1.5
現在1つ実施	129	58.9	38.8	0.8	－	－	－	1.6	1.0	1.8
現在2つ以上実施	95	62.1	36.8	－	－	－	－	1.1	0.9	1.7
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】										
実施している	471	65.2	34.2	0.2	－	－	－	0.4	0.8	1.6
実施していない	451	69.8	27.7	0.2	－	－	－	2.2	0.6	1.4
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】										
実施している	748	65.8	33.0	0.3	－	－	－	0.9	0.8	1.6
実施していない	173	74.6	22.5	－	－	－	－	2.9	0.5	1.4
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】										
実施している	699	65.4	33.3	0.3	－	－	－	1.0	0.8	1.7
実施していない	223	74.0	23.8	－	－	－	－	2.2	0.4	0.9
問3-2-1A【育児休業制度の有無】										
なし	43	72.1	27.9	－	－	－	－	－	0.5	1.0
あり	891	67.5	31.0	0.2	－	－	－	1.3	0.7	1.6
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】										
出産者なし	267	75.7	22.5	－	－	－	－	1.9	0.3	0.8
出産者あり・利用者なし	47	72.3	25.5	－	－	－	－	2.1	0.7	1.4
利用者あり	572	63.3	35.3	0.3	－	－	－	1.0	0.9	1.8
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】										
出産者なし	73	72.6	23.3	1.4	－	－	－	2.7	0.8	2.4
出産者あり・利用者なし	757	67.8	31.0	0.1	－	－	－	1.1	0.7	1.4
利用者あり	58	56.9	39.7	－	－	－	－	3.4	0.9	1.6
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】										
ほとんど継続	305	63.0	35.7	0.3	－	－	－	1.0	0.9	1.8
継続者多い	256	62.9	35.5	－	－	－	－	1.6	0.8	1.5
継続者少ない	193	69.4	29.0	0.5	－	－	－	1.0	0.5	1.3
継続したものはいない	68	82.4	16.2	－	－	－	－	1.5	0.2	0.6
問4-1【行動計画作成の有無】										
作成した	651	66.5	32.7	0.2	－	－	－	0.6	0.7	1.5
作成していない	283	70.3	26.5	0.4	－	－	－	2.8	0.7	1.5
問4-2【くるみんマークの認定】										
認定済・今後も申請	25	56.0	44.0	－	－	－	－	－	0.8	1.4
認定済・今後は申請しない	20	65.0	35.0	－	－	－	－	－	0.5	0.7
未認定・申請予定あり	125	64.0	33.6	1.6	－	－	－	0.8	1.1	2.3
未認定・申請予定なし	739	68.7	29.8	－	－	－	－	1.5	0.6	1.4
問5-1【コース別雇用管理の有無】										
あり	273	67.8	30.8	0.4	－	－	－	1.1	0.7	1.5
過去実施	26	65.4	30.8	－	－	－	－	3.8	0.8	1.8
過去も現在もなし	628	67.7	30.9	0.2	－	－	－	1.3	0.7	1.5
F4【労働組合有無】										
あり	279	69.5	29.4	－	－	－	－	1.1	0.6	1.2
なし	654	67.0	31.3	0.3	－	－	－	1.4	0.8	1.6

企業調査

問1－5 役職者・役員人数 管理職うち課長相当職 女性

300人以上企業	計（n）	0人	1～9人	10～19人	20～49人	50～99人	100人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	44.4	45.0	4.5	3.1	0.8	0.2	2.0	3.5	9.7
抽出時産業										
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	46	56.5	37.0	6.5	－	－	－	－	1.7	3.5
製造業	259	51.4	42.5	2.7	1.2	1.2	0.4	0.8	3.0	11.8
電気・ガス・熱供給・水道業	3	66.7	－	－	33.3	－	－	－	7.0	9.9
情報通信業	50	28.0	58.0	4.0	8.0	－	－	2.0	4.7	8.9
運輸業、郵便業	82	70.7	23.2	2.4	1.2	－	－	2.4	1.3	3.6
卸売業、小売業	243	40.7	49.8	4.5	2.1	0.4	－	2.5	3.0	6.6
金融業、保険業	28	25.0	57.1	10.7	3.6	3.6	－	－	6.8	14.3
不動産業、物品賃貸業	18	22.2	61.1	5.6	5.6	－	－	5.6	4.8	7.8
学術研究、専門・技術サービス業	28	32.1	53.6	7.1	3.6	3.6	－	－	5.2	11.9
宿泊業、飲食サービス業	56	32.1	55.4	1.8	5.4	－	1.8	3.6	5.1	15.6
生活関連サービス業、娯楽業	44	31.8	52.3	6.8	4.5	2.3	－	2.3	4.9	10.2
教育、学習支援業	37	21.6	59.5	5.4	10.8	2.7	－	－	7.7	13.9
医療、福祉	19	15.8	42.1	31.6	5.3	－	－	5.3	7.7	6.3
その他サービス業	122	52.5	36.1	3.3	4.1	－	－	4.1	2.6	6.0
問1-2【常用労働者数】										
300～499人	398	52.5	41.2	3.3	1.5	－	－	1.5	2.0	4.8
500～999人	324	44.1	46.9	4.0	3.1	0.3	－	1.5	2.7	6.0
1000人以上	314	34.4	47.8	6.7	5.1	2.2	0.6	3.2	6.3	15.3
問1-3【女性正社員比率】										
0～10%未満	248	66.5	31.5	0.8	0.4	－	－	0.8	0.8	2.1
10～19%	316	47.5	46.5	3.8	0.9	0.3	－	0.9	2.0	5.6
20～29%	188	39.4	51.6	4.8	2.1	1.1	0.5	0.5	4.0	12.5
30～49%	183	31.1	51.4	6.0	6.6	1.6	－	3.3	5.6	10.9
50%以上	89	12.4	56.2	14.6	13.5	2.2	1.1	－	10.9	16.8
問1-5【女性役職者比率・係長】										
0%	132	81.8	18.2	－	－	－	－	－	0.3	0.6
10%未満	352	56.0	40.9	2.8	0.3	－	－	－	1.2	2.6
10%以上	188	39.9	55.9	1.6	2.7	－	－	－	2.3	4.5
20%以上	255	18.4	59.6	9.8	8.6	2.7	0.8	－	8.7	16.3
問1-5【女性役職者比率・課長】										
0%	427	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－
10%未満	385	－	92.2	5.7	1.3	0.5	0.3	－	3.9	9.3
10%以上	72	－	75.0	16.7	6.9	1.4	－	－	7.9	11.5
20%以上	91	－	54.9	14.3	24.2	5.5	1.1	－	16.0	18.4
問1-5【女性部長の有無】										
いない	815	53.7	42.8	1.8	1.3	0.2	－	－	1.7	5.1
いる	200	11.0	58.5	16.0	10.5	3.0	1.0	－	10.6	17.5
問1-5【女性常勤役員の有無】										
いない	920	45.8	44.3	4.1	3.0	0.8	0.2	1.7	3.4	9.7
いる	116	33.6	50.0	7.8	3.4	0.9	－	4.3	4.3	9.6
問2-1【女性正社員活躍のための施策】										
現在1つも実施なし	239	49.4	42.7	3.8	2.1	0.4	－	1.7	2.5	6.4
現在1つ実施	279	47.3	40.5	4.7	2.9	0.7	－	3.9	3.0	7.4
現在2つ以上実施	508	40.4	48.4	4.9	3.7	1.0	0.4	1.2	4.3	11.8
問2-2【ポジティブ・アクション】										
現在1つも実施なし	577	47.5	43.5	4.3	2.4	0.3	－	1.9	2.6	6.0
現在1つ実施	207	41.5	45.9	3.4	5.3	0.5	－	3.4	3.6	8.0
現在2つ以上実施	232	38.8	48.7	6.5	2.6	2.2	0.4	0.9	5.1	14.5
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】										
実施している	570	41.8	44.9	5.8	3.5	1.1	0.4	2.6	4.2	11.4
実施していない	458	47.2	45.4	3.1	2.6	0.4	－	1.3	2.7	7.0
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】										
実施している	922	43.8	44.9	4.9	3.4	0.9	0.2	2.0	3.8	10.1
実施していない	112	49.1	45.5	1.8	0.9	－	－	2.7	1.4	3.6
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】										
実施している	893	42.4	46.0	4.9	3.2	0.8	0.2	2.4	3.7	10.1
実施していない	141	56.7	38.3	2.1	2.1	0.7	－	－	2.0	6.4
問3-2-1A【育児休業制度の有無】										
なし	34	61.8	29.4	2.9	2.9	－	－	2.9	1.7	4.8
あり	1,002	43.8	45.5	4.6	3.1	0.8	0.2	2.0	3.6	9.8
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】										
出産者なし	76	65.8	30.3	1.3	－	－	－	2.6	0.7	1.7
出産者あり・利用者なし	31	48.4	45.2	6.5	－	－	－	－	1.9	3.3
利用者あり	894	41.7	46.9	4.8	3.5	0.9	0.2	2.0	3.9	10.3
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】										
出産者なし	35	57.1	25.7	2.9	5.7	－	－	8.6	2.3	5.6
出産者あり・利用者なし	733	47.2	45.3	3.3	2.0	0.5	0.1	1.5	2.7	7.8
利用者あり	230	30.4	49.6	9.1	6.1	1.7	0.4	2.6	6.5	14.5
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】										
ほとんど継続	469	40.9	46.9	5.5	3.0	1.5	0.2	1.9	4.2	11.2
継続者多い	376	42.6	47.6	4.8	3.5	－	0.3	1.3	3.4	8.6
継続者少ない	113	53.1	41.6	0.9	0.9	0.9	－	2.7	1.9	7.6
継続したものはいない	22	77.3	18.2	－	－	－	－	4.5	0.2	0.4
問4-1【行動計画作成の有無】										
作成した	815	42.8	46.3	4.7	3.7	0.7	0.2	1.6	3.8	10.4
作成していない	221	50.2	40.3	4.1	0.9	0.9	－	3.6	2.3	6.2
問4-2【くるみんマークの認定】										
認定済・今後も申請	86	26.7	50.0	10.5	5.8	2.3	1.2	3.5	8.4	19.1
認定済・今後は申請しない	21	42.9	47.6	4.8	4.8	－	－	－	3.5	7.7
未認定・申請予定あり	216	39.4	48.6	4.6	5.6	－	－	1.9	3.5	6.9
未認定・申請予定なし	687	48.6	42.5	3.9	2.0	0.9	0.1	1.9	2.9	8.7
問5-1【コース別雇用管理の有無】										
あり	407	48.4	42.0	4.4	2.2	1.5	0.2	1.2	3.6	10.6
過去実施	43	30.2	65.1	2.3	－	－	2.3	－	5.1	20.5
過去も現在もなし	582	42.6	45.5	4.8	4.0	0.3	－	2.7	3.3	7.4
F4【労働組合有無】										
あり	547	43.0	46.1	4.2	3.5	1.1	0.4	1.8	4.1	11.7
なし	489	46.0	43.8	4.9	2.7	0.4	－	2.2	2.8	6.6

企業調査

問1－5　役職者・役員人数　管理職うち部長相当職以上　男性

100-299人企業	計（ｎ）	0人	1～4人	5～9人	10～29人	30人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	9.3	42.1	26.4	17.2	1.5	3.4	6.1	6.6
抽出時産業									
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	100.0	－	－
建設業	69	4.3	21.7	31.9	30.4	4.3	7.2	10.0	8.4
製造業	285	9.5	43.9	29.8	15.1	－	1.8	5.3	4.8
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	14.3	85.7	－	－	－	6.7	1.7
情報通信業	39	2.6	28.2	51.3	15.4	2.6	－	7.8	7.1
運輸業、郵便業	111	9.9	63.1	18.9	7.2	－	0.9	3.6	3.9
卸売業、小売業	157	8.3	36.9	24.8	22.9	2.5	4.5	7.2	7.4
金融業、保険業	16	6.3	18.8	－	56.3	18.8	－	17.4	12.2
不動産業、物品賃貸業	22	13.6	22.7	22.7	27.3	4.5	9.1	8.1	8.5
学術研究、専門・技術サービス業	34	5.9	17.6	26.5	38.2	2.9	8.8	10.9	8.4
宿泊業、飲食サービス業	38	10.5	39.5	34.2	13.2	－	2.6	5.1	4.0
生活関連サービス業、娯楽業	26	23.1	57.7	3.8	11.5	－	3.8	3.8	5.4
教育、学習支援業	14	21.4	28.6	28.6	21.4	－	－	5.6	5.5
医療、福祉	16	37.5	50.0	6.3	6.3	－	－	2.1	3.0
その他サービス業	99	7.1	57.6	21.2	7.1	1.0	6.1	4.1	5.0
問1-2【常用労働者数】									
100～199人	634	10.1	43.4	27.0	16.1	0.5	3.0	5.5	5.6
200～299人	300	7.7	39.3	25.3	19.7	3.7	4.3	7.4	8.2
問1-3【女性正社員比率】									
0～10%未満	260	10.4	52.7	20.4	15.0	0.8	0.8	4.9	5.7
10～19%	302	8.3	34.1	33.4	19.9	1.3	3.0	6.9	6.5
20～29%	145	9.0	35.9	32.4	20.7	2.1	－	6.9	6.7
30～49%	136	4.4	44.1	23.5	20.6	3.7	3.7	7.5	8.5
50%以上	75	17.3	54.7	18.7	5.3	－	4.0	3.2	3.1
問1-5【女性役職者比率・係長】									
0%	244	10.7	52.5	25.8	9.8	1.2	－	4.8	5.3
10%未満	196	5.1	41.8	31.6	21.4	－	－	6.5	5.8
10%以上	174	6.9	37.9	33.3	19.5	2.3	－	6.8	6.7
20%以上	224	8.5	44.2	23.2	21.9	2.2	－	6.9	7.5
問1-5【女性役職者比率・課長】									
0%	573	8.2	47.3	28.4	15.4	0.7	－	5.5	5.5
10%未満	129	3.1	21.7	33.3	34.9	7.0	－	11.0	9.4
10%以上	67	4.5	49.3	26.9	19.4	－	－	6.1	5.6
20%以上	88	9.1	51.1	23.9	14.8	1.1	－	5.2	6.1
問1-5【女性部長の有無】									
いない	838	9.8	44.2	26.3	16.0	1.2	2.6	5.8	6.2
いる	84	6.0	26.2	32.1	31.0	4.8	－	9.4	8.7
問1-5【女性常勤役員の有無】									
いない	801	9.6	40.8	27.1	17.6	1.5	3.4	6.2	6.6
いる	133	7.5	49.6	22.6	15.0	1.5	3.8	5.8	6.6
問2-1【女性正社員活躍のための施策】									
現在1つも実施なし	366	13.1	45.6	21.3	14.8	0.8	4.4	5.1	5.6
現在1つ実施	247	6.5	40.1	30.4	18.2	2.4	2.4	7.1	7.6
現在2つ以上実施	312	7.4	39.7	29.2	19.2	1.6	2.9	6.5	6.7
問2-2【ポジティブ・アクション】									
現在1つも実施なし	696	9.2	44.3	24.7	17.0	1.4	3.4	5.9	6.4
現在1つ実施	129	6.2	34.9	34.9	17.1	3.1	3.9	7.4	8.0
現在2つ以上実施	95	15.8	37.9	25.3	17.9	－	3.2	5.7	6.0
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】									
実施している	471	7.4	43.1	25.7	18.9	1.5	3.4	6.3	6.6
実施していない	451	11.3	41.2	26.6	15.7	1.6	3.5	5.9	6.6
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】									
実施している	748	8.4	39.7	28.1	18.7	1.6	3.5	6.4	6.7
実施していない	173	13.3	52.0	17.9	12.1	1.2	3.5	4.8	6.0
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】									
実施している	699	9.6	38.5	28.0	18.7	1.7	3.4	6.4	6.7
実施していない	223	8.5	53.4	20.6	13.5	0.9	3.1	5.3	6.2
問3-2-1A【育児休業制度の有無】									
なし	43	7.0	53.5	18.6	16.3	－	4.7	4.9	4.9
あり	891	9.4	41.5	26.8	17.3	1.6	3.4	6.2	6.6
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	267	9.0	51.7	22.5	12.4	0.7	3.7	5.0	5.7
出産者あり・利用者なし	47	12.8	61.7	6.4	14.9	－	4.3	4.8	6.1
利用者あり	572	9.1	35.1	30.8	19.8	2.1	3.1	6.9	7.0
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	73	12.3	50.7	17.8	13.7	－	5.5	4.8	5.4
出産者あり・利用者なし	757	9.0	40.4	27.7	18.2	1.6	3.0	6.3	6.6
利用者あり	58	10.3	43.1	27.6	10.3	3.4	5.2	6.6	8.6
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】									
ほとんど継続	305	9.2	39.7	29.2	18.4	1.0	2.6	6.1	6.0
継続者多い	256	7.0	35.9	26.2	23.8	3.1	3.9	7.8	8.0
継続者少ない	193	11.4	45.1	26.9	13.5	1.0	2.1	5.5	6.1
継続したものはいない	68	11.8	52.9	19.1	13.2	－	2.9	4.4	5.0
問4-1【行動計画作成の有無】									
作成した	651	8.4	40.6	26.3	19.8	1.8	3.1	6.7	7.0
作成していない	283	11.3	45.6	26.9	11.3	0.7	4.2	4.8	5.1
問4-2【くるみんマークの認定】									
認定済・今後も申請	25	8.0	36.0	24.0	16.0	－	16.0	5.7	5.0
認定済・今後は申請しない	20	10.0	45.0	15.0	30.0	－	－	7.8	7.9
未認定・申請予定あり	125	7.2	37.6	35.2	16.0	2.4	1.6	6.5	6.9
未認定・申請予定なし	739	9.3	43.2	25.2	17.5	1.5	3.4	6.1	6.5
問5-1【コース別雇用管理の有無】									
あり	273	5.1	43.6	27.8	19.8	1.8	1.8	6.7	6.9
過去実施	26	7.7	23.1	42.3	19.2	7.7	－	9.7	9.5
過去も現在もなし	628	11.0	42.4	25.2	16.2	1.1	4.1	5.7	6.2
F4【労働組合有無】									
あり	279	7.9	43.4	28.7	15.8	2.5	1.8	6.3	6.9
なし	654	9.9	41.6	25.5	17.7	1.1	4.1	6.0	6.4

企業調査

問1－5　役職者・役員人数　管理職うち部長相当職以上　男性

300人以上企業	計（ｎ）	0人	1～4人	5～9人	10～29人	30人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	4.7	17.7	21.8	33.5	19.7	2.6	24.0	49.5
抽出時産業									
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	100.0	－	－	12.0	－
建設業	46	6.5	6.5	8.7	30.4	45.7	2.2	50.6	60.5
製造業	259	5.4	14.3	17.4	39.0	23.2	0.8	30.5	72.4
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	－	33.3	33.3	33.3	－	39.3	41.5
情報通信業	50	4.0	8.0	12.0	40.0	34.0	2.0	35.0	43.2
運輸業、郵便業	82	4.9	29.3	28.0	26.8	9.8	1.2	12.5	17.5
卸売業、小売業	243	3.7	18.5	18.5	36.2	19.8	3.3	21.7	30.1
金融業、保険業	28	－	7.1	28.6	39.3	21.4	3.6	21.5	25.3
不動産業、物品賃貸業	18	5.6	5.6	22.2	44.4	11.1	11.1	19.3	23.9
学術研究、専門・技術サービス業	28	－	3.6	25.0	28.6	39.3	3.6	32.1	38.3
宿泊業、飲食サービス業	56	7.1	16.1	28.6	32.1	12.5	3.6	22.1	71.3
生活関連サービス業、娯楽業	44	6.8	25.0	36.4	15.9	13.6	2.3	16.0	29.2
教育、学習支援業	37	2.7	24.3	32.4	27.0	13.5	－	22.5	55.0
医療、福祉	19	15.8	31.6	21.1	26.3	－	5.3	6.3	5.9
その他サービス業	122	4.1	25.4	28.7	27.0	9.8	4.9	13.9	20.9
問1-2【常用労働者数】									
300～499人	398	5.3	26.1	24.1	32.9	9.3	2.3	12.2	14.4
500～999人	324	5.2	14.5	25.0	37.3	16.0	1.9	17.0	18.5
1000人以上	314	3.5	10.2	15.6	30.3	36.6	3.8	46.7	82.5
問1-3【女性正社員比率】									
0～10%未満	248	2.4	19.8	21.0	35.5	20.6	0.8	23.8	42.9
10～19%	316	4.7	15.2	19.0	33.5	25.6	1.9	29.2	52.9
20～29%	188	4.8	17.0	20.7	35.1	21.3	1.1	29.0	70.9
30～49%	183	3.8	14.2	30.6	35.5	12.0	3.8	17.0	30.3
50%以上	89	10.1	31.5	21.3	24.7	11.2	1.1	11.1	13.9
問1-5【女性役職者比率・係長】									
0%	132	3.8	28.0	26.5	34.1	7.6	－	12.0	17.4
10%未満	352	2.0	16.5	18.8	37.8	25.0	－	26.6	40.5
10%以上	188	2.7	16.0	24.5	37.2	19.7	－	23.1	37.9
20%以上	255	4.3	20.4	26.7	32.5	16.1	－	22.7	61.3
問1-5【女性役職者比率・課長】									
0%	427	3.5	25.1	26.2	35.4	9.8	－	13.5	18.3
10%未満	385	1.3	7.5	18.2	38.2	34.8	－	38.6	67.1
10%以上	72	2.8	20.8	22.2	33.3	20.8	－	23.4	43.1
20%以上	91	5.5	29.7	27.5	26.4	11.0	－	13.4	20.4
問1-5【女性部長の有無】									
いない	815	5.8	19.0	23.9	35.1	15.2	1.0	17.6	26.3
いる	200	－	13.0	15.0	30.5	40.0	1.5	51.2	93.7
問1-5【女性常勤役員の有無】									
いない	920	4.6	16.0	21.4	34.8	20.8	2.5	23.7	43.4
いる	116	6.0	31.0	25.0	23.3	11.2	3.4	26.7	83.5
問2-1【女性正社員活躍のための施策】									
現在1つも実施なし	239	5.0	21.8	21.3	33.9	15.1	2.9	17.0	24.6
現在1つ実施	279	5.4	18.3	23.3	30.5	18.3	4.3	20.3	30.5
現在2つ以上実施	508	4.1	15.2	21.5	34.6	23.0	1.6	29.5	64.0
問2-2【ポジティブ・アクション】									
現在1つも実施なし	577	4.5	21.3	23.1	31.7	16.5	2.9	19.7	37.0
現在1つ実施	207	5.8	11.6	17.4	37.2	24.6	3.4	27.9	47.9
現在2つ以上実施	232	3.9	13.8	22.0	34.9	24.1	1.3	32.3	72.7
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】									
実施している	570	4.7	16.8	22.1	33.3	19.3	3.7	24.9	54.4
実施していない	458	4.8	18.3	21.4	33.6	20.5	1.3	23.2	43.2
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】									
実施している	922	4.9	16.5	21.3	34.1	20.8	2.5	25.5	52.0
実施していない	112	3.6	27.7	26.8	27.7	10.7	3.6	12.1	13.7
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】									
実施している	893	4.7	15.8	21.5	34.5	20.5	3.0	25.4	52.4
実施していない	141	5.0	29.1	24.1	27.0	14.9	－	15.5	23.9
問3-2-1A【育児休業制度の有無】									
なし	34	2.9	26.5	26.5	35.3	2.9	5.9	12.0	16.1
あり	1,002	4.8	17.4	21.7	33.4	20.3	2.5	24.4	50.1
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	76	5.3	39.5	18.4	27.6	6.6	2.6	9.1	10.1
出産者あり・利用者なし	31	3.2	19.4	22.6	38.7	16.1	－	15.8	14.2
利用者あり	894	4.8	15.3	21.9	33.8	21.6	2.6	26.1	52.7
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	35	11.4	17.1	25.7	31.4	2.9	11.4	9.8	11.8
出産者あり・利用者なし	733	4.6	19.2	23.1	34.1	17.1	1.9	18.8	28.8
利用者あり	230	4.3	11.3	15.7	32.2	33.5	3.0	44.9	88.1
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】									
ほとんど継続	469	4.9	12.8	23.9	33.5	22.4	2.6	27.6	58.4
継続者多い	376	4.5	17.0	18.1	37.2	21.0	2.1	25.5	47.5
継続者少ない	113	4.4	28.3	23.9	29.2	9.7	4.4	11.9	14.3
継続したものはいない	22	4.5	45.5	22.7	27.3	－	－	7.0	7.2
問4-1【行動計画作成の有無】									
作成した	815	3.8	16.3	21.1	34.4	21.8	2.6	26.4	54.1
作成していない	221	8.1	22.6	24.4	30.3	11.8	2.7	15.2	23.9
問4-2【くるみんマークの認定】									
認定済・今後も申請	86	3.5	8.1	15.1	27.9	43.0	2.3	63.9	119.3
認定済・今後は申請しない	21	4.8	19.0	23.8	19.0	23.8	9.5	51.8	109.5
未認定・申請予定あり	216	2.3	17.1	20.4	35.6	22.2	2.3	22.6	27.3
未認定・申請予定なし	687	5.5	19.1	23.1	33.5	16.2	2.6	19.1	32.7
問5-1【コース別雇用管理の有無】									
あり	407	4.9	15.0	19.9	33.9	25.1	1.2	29.6	60.0
過去実施	43	2.3	9.3	9.3	53.5	25.6	－	27.9	35.1
過去も現在もなし	582	4.6	20.1	24.2	31.6	15.6	3.8	19.8	41.1
F4【労働組合有無】									
あり	547	4.2	12.6	19.0	36.4	25.8	2.0	31.2	60.3
なし	489	5.3	23.3	24.9	30.3	12.9	3.3	15.9	31.3

企業調査

問1－5　役職者・役員人数　管理職うち部長相当職以上　女性

100-299人企業	計（ｎ）	0人	1～4人	5～9人	10～29人	30人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	89.7	8.9	0.1	－	－	1.3	0.1	0.5
抽出時産業									
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	100.0	－	－
建設業	69	98.6	1.4	－	－	－	－	－	0.1
製造業	285	91.6	6.7	－	－	－	1.8	0.1	0.3
電気・ガス・熱供給・水道業	7	100.0	－	－	－	－	－	－	－
情報通信業	39	74.4	23.1	2.6	－	－	－	0.5	1.1
運輸業、郵便業	111	98.2	－	－	－	－	1.8	－	－
卸売業、小売業	157	92.4	7.0	－	－	－	0.6	0.1	0.4
金融業、保険業	16	93.8	6.3	－	－	－	－	0.1	0.5
不動産業、物品賃貸業	22	95.5	4.5	－	－	－	－	0.1	0.4
学術研究、専門・技術サービス業	34	82.4	14.7	－	－	－	2.9	0.2	0.6
宿泊業、飲食サービス業	38	78.9	18.4	－	－	－	2.6	0.3	0.6
生活関連サービス業、娯楽業	26	92.3	7.7	－	－	－	－	0.2	0.7
教育、学習支援業	14	71.4	28.6	－	－	－	－	0.4	0.7
医療、福祉	16	56.3	43.8	－	－	－	－	0.8	1.0
その他サービス業	99	82.8	16.2	－	－	－	1.0	0.2	0.5
問1-2【常用労働者数】									
100～199人	634	89.9	8.5	0.2	－	－	1.4	0.1	0.5
200～299人	300	89.3	9.7	－	－	－	1.0	0.1	0.5
問1-3【女性正社員比率】									
0～10%未満	260	96.5	2.7	－	－	－	0.8	－	0.2
10～19%	302	93.4	6.6	－	－	－	－	0.1	0.2
20～29%	145	89.7	10.3	－	－	－	－	0.1	0.4
30～49%	136	86.8	11.8	0.7	－	－	0.7	0.2	0.7
50%以上	75	66.7	33.3	－	－	－	－	0.6	0.9
問1-5【女性役職者比率・係長】									
0%	244	95.9	4.1	－	－	－	－	－	0.2
10%未満	196	94.9	5.1	－	－	－	－	0.1	0.3
10%以上	174	94.3	5.7	－	－	－	－	0.1	0.3
20%以上	224	79.9	19.6	0.4	－	－	－	0.3	0.8
問1-5【女性役職者比率・課長】									
0%	573	95.6	4.4	－	－	－	－	0.1	0.3
10%未満	129	88.4	11.6	－	－	－	－	0.1	0.5
10%以上	67	82.1	17.9	－	－	－	－	0.2	0.5
20%以上	88	68.2	30.7	1.1	－	－	－	0.6	1.0
問1-5【女性部長の有無】									
いない	838	100.0	－	－	－	－	－	－	－
いる	84	－	98.8	1.2	－	－	－	1.5	0.8
問1-5【女性常勤役員の有無】									
いない	801	91.6	7.2	－	－	－	1.1	0.1	0.4
いる	133	78.2	18.8	0.8	－	－	2.3	0.3	0.8
問2-1【女性正社員活躍のための施策】									
現在1つも実施なし	366	91.3	7.1	－	－	－	1.6	0.1	0.4
現在1つ実施	247	91.1	7.3	0.4	－	－	1.2	0.1	0.5
現在2つ以上実施	312	86.5	12.5	－	－	－	1.0	0.2	0.5
問2-2【ポジティブ・アクション】									
現在1つも実施なし	696	91.2	7.5	－	－	－	1.3	0.1	0.4
現在1つ実施	129	86.0	11.6	0.8	－	－	1.6	0.3	0.8
現在2つ以上実施	95	83.2	15.8	－	－	－	1.1	0.2	0.6
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】									
実施している	471	90.0	9.6	－	－	－	0.4	0.1	0.5
実施していない	451	89.4	8.2	0.2	－	－	2.2	0.1	0.5
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】									
実施している	748	90.2	8.7	0.1	－	－	0.9	0.1	0.5
実施していない	173	87.9	9.2	－	－	－	2.9	0.1	0.5
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】									
実施している	699	89.6	9.3	0.1	－	－	1.0	0.1	0.5
実施していない	223	90.6	7.2	－	－	－	2.2	0.1	0.3
問3-2-1A【育児休業制度の有無】									
なし	43	88.4	11.6	－	－	－	－	0.1	0.4
あり	891	89.8	8.8	0.1	－	－	1.3	0.1	0.5
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	267	94.0	4.1	－	－	－	1.9	－	0.3
出産者あり・利用者なし	47	91.5	6.4	－	－	－	2.1	0.1	0.2
利用者あり	572	87.6	11.2	0.2	－	－	1.0	0.2	0.6
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	73	86.3	11.0	－	－	－	2.7	0.2	0.6
出産者あり・利用者なし	757	90.6	8.3	－	－	－	1.1	0.1	0.4
利用者あり	58	82.8	12.1	1.7	－	－	3.4	0.3	0.9
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】									
ほとんど継続	305	86.6	12.1	0.3	－	－	1.0	0.2	0.7
継続者多い	256	88.7	9.8	－	－	－	1.6	0.1	0.4
継続者少ない	193	91.7	7.3	－	－	－	1.0	0.1	0.4
継続したものはいない	68	97.1	1.5	－	－	－	1.5	－	0.1
問4-1【行動計画作成の有無】									
作成した	651	91.7	7.5	0.2	－	－	0.6	0.1	0.5
作成していない	283	85.2	12.0	－	－	－	2.8	0.2	0.5
問4-2【くるみんマークの認定】									
認定済・今後も申請	25	96.0	4.0	－	－	－	－	0.1	0.4
認定済・今後は申請しない	20	90.0	10.0	－	－	－	－	0.2	0.5
未認定・申請予定あり	125	88.8	10.4	－	－	－	0.8	0.2	0.5
未認定・申請予定なし	739	89.7	8.7	0.1	－	－	1.5	0.1	0.5
問5-1【コース別雇用管理の有無】									
あり	273	90.8	8.1	－	－	－	1.1	0.1	0.4
過去実施	26	92.3	3.8	－	－	－	3.8	－	0.2
過去も現在もなし	628	89.2	9.4	0.2	－	－	1.3	0.1	0.5
F4【労働組合有無】									
あり	279	92.8	5.7	0.4	－	－	1.1	0.1	0.5
なし	654	88.4	10.2	－	－	－	1.4	0.1	0.5

企業調査

問1－5　役職者・役員人数　管理職うち部長相当職以上　女性

300人以上企業	計（ｎ）	0人	1～4人	5～9人	10～29人	30人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	78.7	15.9	2.0	1.3	0.1	2.0	0.6	2.3
抽出時産業									
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－	－	－	－	－
建設業	46	89.1	10.9	－	－	－	－	0.1	0.3
製造業	259	84.2	12.7	0.8	1.5	－	0.8	0.5	1.8
電気・ガス・熱供給・水道業	3	66.7	33.3	－	－	－	－	0.3	0.5
情報通信業	50	66.0	26.0	6.0	－	－	2.0	0.9	2.0
運輸業、郵便業	82	89.0	8.5	－	－	－	2.4	0.1	0.3
卸売業、小売業	243	79.0	16.5	2.1	－	－	2.5	0.4	1.2
金融業、保険業	28	89.3	10.7	－	－	－	－	0.2	0.5
不動産業、物品賃貸業	18	77.8	16.7	－	－	－	5.6	0.2	0.5
学術研究、専門・技術サービス業	28	75.0	21.4	3.6	－	－	－	0.5	1.3
宿泊業、飲食サービス業	56	67.9	23.2	1.8	1.8	1.8	3.6	1.6	6.6
生活関連サービス業、娯楽業	44	77.3	15.9	2.3	2.3	－	2.3	0.7	2.0
教育、学習支援業	37	56.8	27.0	5.4	10.8	－	－	2.2	4.4
医療、福祉	19	21.1	42.1	21.1	10.5	－	5.3	3.8	3.7
その他サービス業	122	80.3	13.1	1.6	0.8	－	4.1	0.4	1.5
問1-2【常用労働者数】									
300～499人	398	84.2	11.3	1.8	1.3	－	1.5	0.5	1.6
500～999人	324	81.5	14.5	2.2	0.3	－	1.5	0.4	1.3
1000人以上	314	68.8	23.2	2.2	2.2	0.3	3.2	1.0	3.6
問1-3【女性正社員比率】									
0～10%未満	248	91.5	7.3	－	0.4	－	0.8	0.1	0.7
10～19%	316	85.8	12.7	0.3	0.3	－	0.9	0.3	1.1
20～29%	188	80.9	16.0	1.1	1.1	0.5	0.5	0.7	3.7
30～49%	183	69.9	21.9	3.3	1.6	－	3.3	0.9	2.4
50%以上	89	38.2	41.6	13.5	6.7	－	－	2.5	3.4
問1-5【女性役職者比率・係長】									
0%	132	97.7	2.3	－	－	－	－	－	0.1
10%未満	352	90.1	9.4	0.3	0.3	－	－	0.2	0.8
10%以上	188	84.6	15.4	－	－	－	－	0.2	0.7
20%以上	255	58.8	29.4	7.1	4.3	0.4	－	1.7	4.2
問1-5【女性役職者比率・課長】									
0%	427	96.5	3.3	－	0.2	－	－	0.1	0.5
10%未満	385	76.9	22.3	－	0.8	－	－	0.5	1.4
10%以上	72	63.9	29.2	2.8	4.2	－	－	1.2	3.3
20%以上	91	34.1	40.7	19.8	5.5	－	－	2.7	3.3
問1-5【女性部長の有無】									
いない	815	100.0	－	－	－	－	－	－	－
いる	200	－	82.5	10.5	6.5	0.5	－	3.1	4.5
問1-5【女性常勤役員の有無】									
いない	920	81.3	14.1	1.8	0.9	0.1	1.7	0.5	2.2
いる	116	57.8	30.2	3.4	4.3	－	4.3	1.4	3.2
問2-1【女性正社員活躍のための施策】									
現在1つも実施なし	239	79.9	15.1	2.5	0.8	－	1.7	0.6	1.7
現在1つ実施	279	76.7	15.4	3.2	0.7	－	3.9	0.6	1.7
現在2つ以上実施	508	79.1	16.5	1.2	1.8	0.2	1.2	0.7	2.9
問2-2【ポジティブ・アクション】									
現在1つも実施なし	577	79.9	15.1	2.1	0.9	0.2	1.9	0.6	2.5
現在1つ実施	207	72.9	19.3	2.9	1.4	－	3.4	0.7	2.3
現在2つ以上実施	232	80.6	15.5	0.9	2.2	－	0.9	0.6	1.9
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】									
実施している	570	78.4	15.1	2.5	1.4	－	2.6	0.6	2.0
実施していない	458	79.0	16.8	1.5	1.1	0.2	1.3	0.6	2.7
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】									
実施している	922	77.3	16.9	2.3	1.4	0.1	2.0	0.7	2.5
実施していない	112	89.3	8.0	－	－	－	2.7	0.1	0.5
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】									
実施している	893	76.7	17.1	2.2	1.5	0.1	2.4	0.7	2.5
実施していない	141	90.8	8.5	0.7	－	－	－	0.1	0.6
問3-2-1A【育児休業制度の有無】									
なし	34	82.4	14.7	－	－	－	2.9	0.2	0.5
あり	1,002	78.5	16.0	2.1	1.3	0.1	2.0	0.6	2.4
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	76	82.9	13.2	－	1.3	－	2.6	0.3	1.2
出産者あり・利用者なし	31	90.3	6.5	－	3.2	－	－	0.5	2.3
利用者あり	894	77.7	16.6	2.3	1.2	0.1	2.0	0.7	2.4
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	35	77.1	11.4	－	2.9	－	8.6	0.5	1.8
出産者あり・利用者なし	733	81.9	14.1	2.0	0.5	－	1.5	0.4	1.4
利用者あり	230	67.8	23.0	2.6	3.5	0.4	2.6	1.3	4.2
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】									
ほとんど継続	469	77.6	16.2	2.6	1.7	－	1.9	0.7	2.0
継続者多い	376	76.6	18.1	2.4	1.3	0.3	1.3	0.8	3.1
継続者少ない	113	89.4	8.0	－	－	－	2.7	0.1	0.5
継続したものはいない	22	72.7	22.7	－	－	－	4.5	0.2	0.4
問4-1【行動計画作成の有無】									
作成した	815	78.3	16.2	2.3	1.5	0.1	1.6	0.7	2.5
作成していない	221	80.1	14.9	0.9	0.5	－	3.6	0.4	1.2
問4-2【くるみんマークの認定】									
認定済・今後も申請	86	65.1	25.6	1.2	3.5	1.2	3.5	1.7	5.7
認定済・今後は申請しない	21	76.2	19.0	－	4.8	－	－	1.3	4.7
未認定・申請予定あり	216	75.9	17.6	2.3	2.3	－	1.9	0.6	2.0
未認定・申請予定なし	687	81.1	14.6	1.9	0.6	－	1.9	0.4	1.4
問5-1【コース別雇用管理の有無】									
あり	407	80.6	15.0	1.5	1.5	0.2	1.2	0.6	2.9
過去実施	43	81.4	18.6	－	－	－	－	0.3	0.9
過去も現在もなし	582	77.0	16.5	2.6	1.2	－	2.7	0.6	2.0
F4【労働組合有無】									
あり	547	79.9	15.7	1.5	1.1	－	1.8	0.5	1.9
なし	489	77.3	16.2	2.7	1.4	0.2	2.2	0.7	2.8

企業調査

問1－5 役職者・役員人数 常勤役員 男性

100-299人企業	計（ｎ）	0人	1～4人	5～9人	10～29人	30人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	7.0	60.8	29.4	2.7	0.1	－	3.7	2.7
抽出時産業									
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－	－	－	5.0	－
建設業	69	2.9	37.7	49.3	10.1	－	－	5.1	3.1
製造業	285	4.9	64.9	28.4	1.8	－	－	3.6	2.3
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	42.9	57.1	－	－	－	5.3	2.1
情報通信業	39	10.3	61.5	28.2	－	－	－	3.7	2.6
運輸業、郵便業	111	9.9	66.7	22.5	0.9	－	－	3.1	2.2
卸売業、小売業	157	5.7	52.9	38.2	3.2	－	－	4.3	2.7
金融業、保険業	16	－	6.3	81.3	12.5	－	－	7.1	1.9
不動産業、物品賃貸業	22	9.1	54.5	31.8	4.5	－	－	3.9	2.7
学術研究、専門・技術サービス業	34	8.8	52.9	26.5	8.8	2.9	－	5.1	6.0
宿泊業、飲食サービス業	38	13.2	71.1	15.8	－	－	－	2.6	1.9
生活関連サービス業、娯楽業	26	7.7	76.9	15.4	－	－	－	2.8	1.7
教育、学習支援業	14	14.3	57.1	28.6	－	－	－	2.7	2.1
医療、福祉	16	25.0	56.3	18.8	－	－	－	2.3	2.5
その他サービス業	99	7.1	78.8	13.1	1.0	－	－	2.8	1.8
問1-2【常用労働者数】									
100～199人	634	6.5	62.3	29.5	1.6	0.2	－	3.6	2.6
200～299人	300	8.0	57.7	29.3	5.0	－	－	4.0	2.9
問1-3【女性正社員比率】									
0～10%未満	260	8.1	64.6	26.2	1.2	－	－	3.3	2.4
10～19%	302	3.6	57.3	34.8	4.3	－	－	4.2	2.6
20～29%	145	6.9	53.8	35.2	3.4	0.7	－	4.4	3.6
30～49%	136	5.1	64.0	27.9	2.9	－	－	3.8	2.5
50%以上	75	17.3	73.3	9.3	－	－	－	2.3	1.7
問1-5【女性役職者比率・係長】									
0%	244	6.6	69.7	22.5	1.2	－	－	3.3	2.2
10%未満	196	4.1	56.1	36.2	3.6	－	－	4.2	2.8
10%以上	174	2.9	56.9	36.8	2.9	0.6	－	4.4	3.3
20%以上	224	9.8	59.4	27.7	3.1	－	－	3.6	2.5
問1-5【女性役職者比率・課長】									
0%	573	4.7	64.7	28.6	1.9	－	－	3.7	2.4
10%未満	129	3.9	41.1	49.6	5.4	－	－	4.9	2.6
10%以上	67	6.0	56.7	28.4	7.5	1.5	－	4.6	4.6
20%以上	88	9.1	73.9	17.0	－	－	－	3.1	2.0
問1-5【女性部長の有無】									
いない	838	6.3	61.1	29.7	2.7	0.1	－	3.8	2.8
いる	84	14.3	59.5	23.8	2.4	－	－	3.4	2.5
問1-5【女性常勤役員の有無】									
いない	801	7.4	58.4	31.5	2.7	－	－	3.8	2.6
いる	133	4.5	75.2	17.3	2.3	0.8	－	3.4	3.5
問2-1【女性正社員活躍のための施策】									
現在1つも実施なし	366	7.9	62.0	27.9	2.2	－	－	3.4	2.4
現在1つ実施	247	4.0	59.1	32.8	4.0	－	－	4.2	2.8
現在2つ以上実施	312	7.7	61.2	28.5	2.2	0.3	－	3.8	3.0
問2-2【ポジティブ・アクション】									
現在1つも実施なし	696	6.9	60.8	29.9	2.3	0.1	－	3.7	2.7
現在1つ実施	129	5.4	57.4	32.6	4.7	－	－	4.2	2.9
現在2つ以上実施	95	8.4	64.2	24.2	3.2	－	－	3.7	2.6
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】									
実施している	471	6.2	59.9	30.6	3.4	－	－	3.8	2.5
実施していない	451	7.8	61.4	28.6	2.0	0.2	－	3.7	2.9
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】									
実施している	748	6.1	58.8	32.1	2.8	0.1	－	3.9	2.8
実施していない	173	10.4	67.6	19.7	2.3	－	－	3.1	2.3
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】									
実施している	699	7.2	58.9	30.9	2.9	0.1	－	3.8	2.9
実施していない	223	6.3	65.5	26.0	2.2	－	－	3.5	2.3
問3-2-1A【育児休業制度の有無】									
なし	43	14.0	60.5	25.6	－	－	－	3.0	2.3
あり	891	6.6	60.8	29.6	2.8	0.1	－	3.8	2.7
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	267	6.0	63.7	29.2	0.7	0.4	－	3.7	3.0
出産者あり・利用者なし	47	4.3	70.2	25.5	－	－	－	3.7	2.1
利用者あり	572	7.0	58.7	30.2	4.0	－	－	3.8	2.7
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	73	9.6	71.2	16.4	2.7	－	－	3.0	2.5
出産者あり・利用者なし	757	5.9	59.8	31.3	2.8	0.1	－	3.9	2.8
利用者あり	58	12.1	60.3	24.1	3.4	－	－	3.4	2.7
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】									
ほとんど継続	305	7.9	60.7	28.9	2.6	－	－	3.6	2.5
継続者多い	256	5.9	53.5	36.3	4.3	－	－	4.3	2.8
継続者少ない	193	7.3	62.7	27.5	2.6	－	－	3.7	2.4
継続したものはいない	68	7.4	64.7	26.5	－	1.5	－	3.8	4.3
問4-1【行動計画作成の有無】									
作成した	651	6.5	57.6	32.6	3.4	－	－	3.9	2.7
作成していない	283	8.1	68.2	22.3	1.1	0.4	－	3.3	2.8
問4-2【くるみんマークの認定】									
認定済・今後も申請	25	8.0	52.0	36.0	4.0	－	－	4.2	2.5
認定済・今後は申請しない	20	10.0	65.0	25.0	－	－	－	3.5	2.1
未認定・申請予定あり	125	12.0	55.2	28.0	4.0	0.8	－	4.1	4.0
未認定・申請予定なし	739	5.7	61.8	29.9	2.6	－	－	3.7	2.5
問5-1【コース別雇用管理の有無】									
あり	273	5.9	56.8	33.0	4.4	－	－	4.1	2.6
過去実施	26	7.7	46.2	38.5	7.7	－	－	4.9	3.9
過去も現在もなし	628	7.2	63.2	27.7	1.8	0.2	－	3.5	2.7
F4【労働組合有無】									
あり	279	6.5	59.1	31.5	2.9	－	－	3.8	2.6
なし	654	7.2	61.5	28.6	2.6	0.2	－	3.7	2.8

企業調査

問1－5 役職者・役員人数 常勤役員 男性

300人以上企業	計（ｎ）	0人	1～4人	5～9人	10～29人	30人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	6.9	36.2	39.9	16.0	1.0	－	6.4	6.1
抽出時産業									
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100.0	－	－	－	－	1.0	－
建設業	46	4.3	8.7	41.3	41.3	4.3	－	11.2	7.8
製造業	259	9.7	29.7	39.0	20.1	1.5	－	7.2	8.2
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	33.3	33.3	33.3	－	－	11.3	7.9
情報通信業	50	6.0	32.0	52.0	10.0	－	－	5.5	3.6
運輸業、郵便業	82	6.1	52.4	30.5	11.0	－	－	5.0	3.9
卸売業、小売業	243	4.9	36.6	43.2	13.6	1.6	－	6.5	5.9
金融業、保険業	28	－	7.1	53.6	39.3	－	－	9.0	3.0
不動産業、物品賃貸業	18	－	27.8	38.9	33.3	－	－	8.4	5.8
学術研究、専門・技術サービス業	28	－	32.1	42.9	25.0	－	－	7.2	4.1
宿泊業、飲食サービス業	56	8.9	50.0	33.9	7.1	－	－	4.7	3.9
生活関連サービス業、娯楽業	44	6.8	43.2	43.2	6.8	－	－	4.8	3.0
教育、学習支援業	37	16.2	32.4	45.9	5.4	－	－	4.5	2.9
医療、福祉	19	26.3	42.1	26.3	5.3	－	－	3.4	3.1
その他サービス業	122	4.9	50.0	34.4	10.7	－	－	5.0	3.9
問1-2【常用労働者数】									
300～499人	398	8.0	45.5	40.7	5.8	－	－	4.6	3.2
500～999人	324	6.2	36.4	40.4	17.0	－	－	6.1	4.4
1000人以上	314	6.4	24.2	38.2	28.0	3.2	－	8.9	8.9
問1-3【女性正社員比率】									
0～10%未満	248	2.8	39.5	38.3	19.0	0.4	－	6.6	5.7
10～19%	316	7.6	31.6	42.1	16.5	2.2	－	6.9	7.0
20～29%	188	6.4	35.6	38.3	18.6	1.1	－	6.8	7.2
30～49%	183	6.0	33.3	48.1	12.6	－	－	5.9	3.8
50%以上	89	15.7	52.8	23.6	7.9	－	－	4.2	4.5
問1-5【女性役職者比率・係長】									
0%	132	6.1	49.2	34.8	9.1	0.8	－	4.8	4.0
10%未満	352	4.8	33.8	41.8	18.8	0.9	－	6.8	5.6
10%以上	188	3.7	31.9	45.7	18.1	0.5	－	6.6	4.9
20%以上	255	8.6	43.5	34.1	13.3	0.4	－	5.6	5.8
問1-5【女性役職者比率・課長】									
0%	427	5.9	42.4	40.0	11.2	0.5	－	5.4	4.3
10%未満	385	3.9	27.0	43.6	23.6	1.8	－	8.0	7.2
10%以上	72	9.7	37.5	38.9	13.9	－	－	5.9	5.0
20%以上	91	9.9	51.6	28.6	9.9	－	－	4.5	4.0
問1-5【女性部長の有無】									
いない	815	6.7	37.3	40.4	14.8	0.7	－	6.1	5.5
いる	200	7.5	34.0	36.0	20.5	2.0	－	7.5	8.1
問1-5【女性常勤役員の有無】									
いない	920	7.7	35.7	39.6	16.3	0.8	－	6.2	5.3
いる	116	0.9	40.5	42.2	13.8	2.6	－	7.6	10.3
問2-1【女性正社員活躍のための施策】									
現在1つも実施なし	239	6.3	36.4	44.4	12.6	0.4	－	5.8	4.5
現在1つ実施	279	6.8	36.9	41.6	14.3	0.4	－	5.8	4.7
現在2つ以上実施	508	7.3	35.6	36.6	18.9	1.6	－	7.0	7.3
問2-2【ポジティブ・アクション】									
現在1つも実施なし	577	5.5	41.6	39.2	13.2	0.5	－	5.8	4.9
現在1つ実施	207	10.1	26.6	45.9	16.9	0.5	－	6.2	4.7
現在2つ以上実施	232	6.9	30.6	36.2	23.7	2.6	－	8.0	9.0
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】									
実施している	570	6.7	35.3	38.1	18.4	1.6	－	6.7	6.9
実施していない	458	7.4	37.6	41.7	13.1	0.2	－	6.0	5.0
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】									
実施している	922	7.5	34.7	39.9	16.8	1.1	－	6.5	6.3
実施していない	112	2.7	48.2	40.2	8.9	－	－	5.1	3.4
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】									
実施している	893	7.3	34.6	40.5	16.6	1.0	－	6.5	6.3
実施していない	141	5.0	46.8	35.5	12.1	0.7	－	5.7	5.0
問3-2-1A【育児休業制度の有無】									
なし	34	－	50.0	38.2	11.8	－	－	4.9	3.1
あり	1,002	7.2	35.7	39.9	16.2	1.0	－	6.4	6.2
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	76	5.3	56.6	34.2	3.9	－	－	4.4	3.9
出産者あり・利用者なし	31	9.7	41.9	41.9	6.5	－	－	4.8	3.1
利用者あり	894	7.3	33.8	40.3	17.6	1.1	－	6.6	6.4
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	35	17.1	51.4	25.7	5.7	－	－	3.6	2.7
出産者あり・利用者なし	733	7.4	38.1	40.2	14.1	0.3	－	5.8	4.5
利用者あり	230	5.2	25.2	41.3	24.8	3.5	－	9.0	9.5
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】									
ほとんど継続	469	7.9	34.5	39.2	17.3	1.1	－	6.7	7.1
継続者多い	376	6.4	33.2	41.5	17.6	1.3	－	6.5	5.5
継続者少ない	113	4.4	45.1	40.7	9.7	－	－	5.2	3.4
継続したものはいない	22	13.6	50.0	27.3	9.1	－	－	4.2	3.3
問4-1【行動計画作成の有無】									
作成した	815	6.6	33.5	41.0	17.7	1.2	－	6.8	6.6
作成していない	221	8.1	46.2	35.7	10.0	－	－	4.9	3.5
問4-2【くるみんマークの認定】									
認定済・今後も申請	86	9.3	19.8	30.2	34.9	5.8	－	10.4	11.0
認定済・今後は申請しない	21	4.8	33.3	52.4	4.8	4.8	－	7.6	10.2
未認定・申請予定あり	216	6.5	34.7	37.5	21.3	－	－	6.3	4.6
未認定・申請予定なし	687	6.6	39.0	40.9	13.0	0.6	－	5.9	5.3
問5-1【コース別雇用管理の有無】									
あり	407	5.7	31.7	40.5	20.1	2.0	－	7.6	7.8
過去実施	43	4.7	37.2	34.9	23.3	－	－	7.5	6.3
過去も現在もなし	582	7.9	39.5	39.7	12.5	0.3	－	5.4	4.4
F4【労働組合有無】									
あり	547	7.7	28.0	41.9	20.8	1.6	－	7.4	7.4
なし	489	6.1	45.4	37.6	10.6	0.2	－	5.2	3.9

企業調査

問1－5　役職者・役員人数　常勤役員　女性

100-299人企業	計（ｎ）	0人	1～4人	5～9人	10～29人	30人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	85.8	14.1	－	0.1	－	－	0.2	0.9
抽出時産業									
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－	－	－	－	－
建設業	69	89.9	10.1	－	－	－	－	0.1	0.3
製造業	285	85.3	14.7	－	－	－	－	0.2	0.5
電気・ガス・熱供給・水道業	7	100.0	－	－	－	－	－	－	－
情報通信業	39	92.3	7.7	－	－	－	－	0.1	0.3
運輸業、郵便業	111	84.7	15.3	－	－	－	－	0.2	0.4
卸売業、小売業	157	87.3	12.7	－	－	－	－	0.2	0.5
金融業、保険業	16	100.0	－	－	－	－	－	－	－
不動産業、物品賃貸業	22	81.8	18.2	－	－	－	－	0.3	0.6
学術研究、専門・技術サービス業	34	85.3	14.7	－	－	－	－	0.2	0.5
宿泊業、飲食サービス業	38	81.6	18.4	－	－	－	－	0.3	0.6
生活関連サービス業、娯楽業	26	80.8	19.2	－	－	－	－	0.3	0.7
教育、学習支援業	14	92.9	7.1	－	－	－	－	0.1	0.5
医療、福祉	16	68.8	25.0	－	6.3	－	－	1.9	5.5
その他サービス業	99	82.8	17.2	－	－	－	－	0.2	0.4
問1-2【常用労働者数】									
100～199人	634	85.0	14.8	－	0.2	－	－	0.2	1.0
200～299人	300	87.3	12.7	－	－	－	－	0.2	0.5
問1-3【女性正社員比率】									
0～10%未満	260	87.7	12.3	－	－	－	－	0.1	0.4
10～19%	302	88.4	11.6	－	－	－	－	0.2	0.5
20～29%	145	91.0	9.0	－	－	－	－	0.1	0.4
30～49%	136	82.4	17.6	－	－	－	－	0.2	0.6
50%以上	75	66.7	32.0	－	1.3	－	－	0.8	2.7
問1-5【女性役職者比率・係長】									
0%	244	88.9	11.1	－	－	－	－	0.1	0.4
10%未満	196	86.2	13.8	－	－	－	－	0.2	0.5
10%以上	174	89.7	10.3	－	－	－	－	0.1	0.4
20%以上	224	77.7	21.9	－	0.4	－	－	0.4	1.7
問1-5【女性役職者比率・課長】									
0%	573	88.0	12.0	－	－	－	－	0.2	0.4
10%未満	129	92.2	7.8	－	－	－	－	0.1	0.3
10%以上	67	71.6	28.4	－	－	－	－	0.4	0.6
20%以上	88	75.0	23.9	－	1.1	－	－	0.6	2.5
問1-5【女性部長の有無】									
いない	838	87.6	12.4	－	－	－	－	0.2	0.5
いる	84	69.0	29.8	－	1.2	－	－	0.7	2.5
問1-5【女性常勤役員の有無】									
いない	801	100.0	－	－	－	－	－	－	－
いる	133	－	99.2	－	0.8	－	－	1.5	2.0
問2-1【女性正社員活躍のための施策】									
現在1つも実施なし	366	85.8	14.2	－	－	－	－	0.2	0.5
現在1つ実施	247	88.7	10.9	－	0.4	－	－	0.2	1.5
現在2つ以上実施	312	83.7	16.3	－	－	－	－	0.2	0.5
問2-2【ポジティブ・アクション】									
現在1つも実施なし	696	86.2	13.6	－	0.1	－	－	0.2	1.0
現在1つ実施	129	90.7	9.3	－	－	－	－	0.1	0.3
現在2つ以上実施	95	76.8	23.2	－	－	－	－	0.3	0.7
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】									
実施している	471	83.4	16.3	－	0.2	－	－	0.3	1.2
実施していない	451	87.8	12.2	－	－	－	－	0.2	0.4
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】									
実施している	748	86.5	13.4	－	0.1	－	－	0.2	1.0
実施していない	173	82.1	17.9	－	－	－	－	0.2	0.6
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】									
実施している	699	85.6	14.3	－	0.1	－	－	0.2	1.0
実施していない	223	86.1	13.9	－	－	－	－	0.2	0.5
問3-2-1A【育児休業制度の有無】									
なし	43	83.7	16.3	－	－	－	－	0.3	0.8
あり	891	85.9	14.0	－	0.1	－	－	0.2	0.9
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	267	85.4	14.6	－	－	－	－	0.2	0.4
出産者あり・利用者なし	47	83.0	17.0	－	－	－	－	0.2	0.4
利用者あり	572	86.2	13.6	－	0.2	－	－	0.2	1.1
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	73	79.5	20.5	－	－	－	－	0.3	0.6
出産者あり・利用者なし	757	86.7	13.2	－	0.1	－	－	0.2	0.9
利用者あり	58	82.8	17.2	－	－	－	－	0.2	0.6
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】									
ほとんど継続	305	86.9	13.1	－	－	－	－	0.2	0.5
継続者多い	256	85.5	14.1	－	0.4	－	－	0.3	1.5
継続者少ない	193	83.4	16.6	－	－	－	－	0.2	0.6
継続したものはいない	68	83.8	16.2	－	－	－	－	0.2	0.5
問4-1【行動計画作成の有無】									
作成した	651	88.9	10.9	－	0.2	－	－	0.2	1.0
作成していない	283	78.4	21.6	－	－	－	－	0.3	0.6
問4-2【くるみんマークの認定】									
認定済・今後も申請	25	88.0	12.0	－	－	－	－	0.2	0.5
認定済・今後は申請しない	20	75.0	25.0	－	－	－	－	0.4	0.7
未認定・申請予定あり	125	84.0	16.0	－	－	－	－	0.2	0.6
未認定・申請予定なし	739	86.7	13.1	－	0.1	－	－	0.2	1.0
問5-1【コース別雇用管理の有無】									
あり	273	87.9	12.1	－	－	－	－	0.2	0.5
過去実施	26	96.2	3.8	－	－	－	－	－	0.2
過去も現在もなし	628	84.4	15.4	－	0.2	－	－	0.2	1.0
F4【労働組合有無】									
あり	279	93.5	6.5	－	－	－	－	0.1	0.3
なし	654	82.4	17.4	－	0.2	－	－	0.3	1.1

企業調査

問1－5　役職者・役員人数　常勤役員　女性

300人以上企業	計（ｎ）	0人	1～4人	5～9人	10～29人	30人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	88.8	10.6	0.4	0.2	－	－	0.2	0.8
抽出時産業									
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－	－	－	－	－
建設業	46	93.5	4.3	－	2.2	－	－	0.3	1.8
製造業	259	92.7	6.6	0.8	－	－	－	0.1	0.6
電気・ガス・熱供給・水道業	3	100.0	－	－	－	－	－	－	－
情報通信業	50	88.0	12.0	－	－	－	－	0.1	0.3
運輸業、郵便業	82	92.7	7.3	－	－	－	－	0.1	0.3
卸売業、小売業	243	87.2	12.8	－	－	－	－	0.2	0.5
金融業、保険業	28	100.0	－	－	－	－	－	－	－
不動産業、物品賃貸業	18	94.4	5.6	－	－	－	－	0.1	0.2
学術研究、専門・技術サービス業	28	92.9	3.6	－	3.6	－	－	0.6	3.2
宿泊業、飲食サービス業	56	87.5	12.5	－	－	－	－	0.2	0.5
生活関連サービス業、娯楽業	44	70.5	27.3	2.3	－	－	－	0.5	1.0
教育、学習支援業	37	86.5	13.5	－	－	－	－	0.1	0.3
医療、福祉	19	63.2	36.8	－	－	－	－	0.4	0.6
その他サービス業	122	86.9	12.3	0.8	－	－	－	0.2	0.6
問1-2【常用労働者数】									
300～499人	398	89.4	9.8	0.5	0.3	－	－	0.2	0.8
500～999人	324	88.6	11.4	－	－	－	－	0.1	0.4
1000人以上	314	88.2	10.8	0.6	0.3	－	－	0.2	1.1
問1-3【女性正社員比率】									
0～10%未満	248	94.0	5.6	－	0.4	－	－	0.1	0.8
10～19%	316	91.8	7.6	0.3	0.3	－	－	0.2	1.1
20～29%	188	89.9	9.6	0.5	－	－	－	0.1	0.5
30～49%	183	86.3	13.1	0.5	－	－	－	0.2	0.6
50%以上	89	66.3	32.6	1.1	－	－	－	0.5	0.8
問1-5【女性役職者比率・係長】									
0%	132	92.4	6.8	0.8	－	－	－	0.2	0.7
10%未満	352	92.6	7.1	－	0.3	－	－	0.1	1.0
10%以上	188	91.0	8.5	－	0.5	－	－	0.2	0.9
20%以上	255	82.4	16.9	0.8	－	－	－	0.2	0.6
問1-5【女性役職者比率・課長】									
0%	427	92.5	7.0	0.2	0.2	－	－	0.1	0.8
10%未満	385	91.4	8.1	0.3	0.3	－	－	0.2	1.0
10%以上	72	83.3	16.7	－	－	－	－	0.2	0.4
20%以上	91	70.3	28.6	1.1	－	－	－	0.4	0.8
問1-5【女性部長の有無】									
いない	815	91.8	7.9	0.1	0.2	－	－	0.1	0.8
いる	200	78.0	21.0	1.0	－	－	－	0.3	0.8
問1-5【女性常勤役員の有無】									
いない	920	100.0	－	－	－	－	－	－	－
いる	116	－	94.8	3.4	1.7	－	－	1.6	2.0
問2-1【女性正社員活躍のための施策】									
現在1つも実施なし	239	86.2	13.4	0.4	－	－	－	0.2	0.5
現在1つ実施	279	90.3	9.3	－	0.4	－	－	0.2	0.8
現在2つ以上実施	508	89.2	10.0	0.6	0.2	－	－	0.2	0.9
問2-2【ポジティブ・アクション】									
現在1つも実施なし	577	86.1	13.5	0.2	0.2	－	－	0.2	0.7
現在1つ実施	207	94.2	5.3	0.5	－	－	－	0.1	0.4
現在2つ以上実施	232	90.1	8.6	0.9	0.4	－	－	0.2	1.3
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】									
実施している	570	87.4	11.8	0.5	0.4	－	－	0.2	1.0
実施していない	458	90.4	9.4	0.2	－	－	－	0.1	0.5
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】									
実施している	922	89.3	10.1	0.4	0.2	－	－	0.2	0.9
実施していない	112	84.8	15.2	－	－	－	－	0.2	0.4
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】									
実施している	893	88.9	10.4	0.4	0.2	－	－	0.2	0.9
実施していない	141	87.9	12.1	－	－	－	－	0.1	0.4
問3-2-1A【育児休業制度の有無】									
なし	34	67.6	29.4	2.9	－	－	－	0.5	1.2
あり	1,002	89.5	10.0	0.3	0.2	－	－	0.2	0.8
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	76	81.6	17.1	1.3	－	－	－	0.3	0.8
出産者あり・利用者なし	31	90.3	9.7	－	－	－	－	0.1	0.3
利用者あり	894	90.2	9.4	0.2	0.2	－	－	0.2	0.8
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	35	82.9	17.1	－	－	－	－	0.3	0.7
出産者あり・利用者なし	733	89.8	9.8	0.3	0.1	－	－	0.1	0.6
利用者あり	230	89.6	9.6	0.4	0.4	－	－	0.2	1.2
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】									
ほとんど継続	469	90.4	9.0	0.4	0.2	－	－	0.2	0.8
継続者多い	376	88.3	11.2	0.3	0.3	－	－	0.2	1.0
継続者少ない	113	87.6	12.4	－	－	－	－	0.2	0.4
継続したものはいない	22	68.2	27.3	4.5	－	－	－	0.5	1.1
問4-1【行動計画作成の有無】									
作成した	815	89.9	9.4	0.4	0.2	－	－	0.2	0.9
作成していない	221	84.6	14.9	0.5	－	－	－	0.2	0.6
問4-2【くるみんマークの認定】									
認定済・今後も申請	86	89.5	8.1	1.2	1.2	－	－	0.4	1.9
認定済・今後は申請しない	21	71.4	28.6	－	－	－	－	0.3	0.6
未認定・申請予定あり	216	89.4	10.6	－	－	－	－	0.1	0.4
未認定・申請予定なし	687	89.2	10.2	0.4	0.1	－	－	0.2	0.7
問5-1【コース別雇用管理の有無】									
あり	407	88.7	10.3	0.7	0.2	－	－	0.2	1.1
過去実施	43	97.7	2.3	－	－	－	－	－	0.2
過去も現在もなし	582	88.1	11.5	0.2	0.2	－	－	0.2	0.7
F4【労働組合有無】									
あり	547	94.0	5.5	0.5	－	－	－	0.1	0.5
なし	489	83.0	16.4	0.2	0.4	－	－	0.3	1.1

企業調査

問1－5付問1　女性役職者が少ない理由（複数回答）【女性役職者が男性役職者より少ない】

100-299人企業	計（ｎ）	採用の時点で女性が少ない	現時点では必要な知識や経験などを有する女性がいない	可能性のある女性は在職年数など満たしていない	女性のほとんどが役職者になるまでに退職する	全国転勤または海外転勤がある	時間外労働が多い、又は深夜業がある職場が多い	女性には役職登用に必要な職務経験をつませにくい	家庭責任を負っているため責任ある仕事に就けられない	役職者の仕事がハードで女性には無理である	能力などの要件を満たしても女性本人が希望しない	上司・同僚・部下となる男性や顧客が歓迎しない	その他	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	929	59.8	49.0	27.4	25.5	4.2	9.9	13.3	9.5	5.0	14.4	1.6	4.3	5.8
抽出時産業														
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	69	84.1	42.0	21.7	15.9	7.2	18.8	17.4	11.6	10.1	17.4	－	8.7	2.9
製造業	285	61.4	56.8	25.6	29.1	4.6	6.7	12.3	11.2	3.9	19.3	1.4	2.1	4.6
電気・ガス・熱供給・水道業	7	57.1	71.4	71.4	－	－	－	－	14.3	－	14.3	－	－	－
情報通信業	39	59.0	51.3	46.2	28.2	2.6	12.8	2.6	10.3	－	5.1	2.6	2.6	2.6
運輸業、郵便業	111	72.1	41.4	27.9	20.7	3.6	18.0	19.8	13.5	9.0	12.6	－	1.8	1.8
卸売業、小売業	155	56.8	51.0	25.8	29.0	8.4	3.2	19.4	8.4	4.5	12.9	3.9	4.5	7.7
金融業、保険業	16	50.0	56.3	31.3	25.0	－	－	6.3	－	6.3	12.5	6.3	18.8	－
不動産業、物品賃貸業	22	50.0	45.5	18.2	27.3	4.5	4.5	18.2	4.5	－	4.5	－	4.5	4.5
学術研究、専門・技術サービス業	34	67.6	52.9	47.1	17.6	－	8.8	11.8	－	－	5.9	－	8.8	－
宿泊業、飲食サービス業	38	23.7	36.8	28.9	47.4	2.6	21.1	13.2	7.9	7.9	10.5	2.6	2.6	5.3
生活関連サービス業、娯楽業	25	24.0	48.0	32.0	36.0	－	20.0	8.0	4.0	－	24.0	－	4.0	8.0
教育、学習支援業	14	28.6	21.4	42.9	14.3	－	－	－	7.1	－	14.3	－	－	14.3
医療、福祉	14	7.1	7.1	－	14.3	－	－	－	－	－	7.1	－	－	71.4
その他サービス業	99	65.7	47.5	23.2	16.2	1.0	13.1	8.1	9.1	7.1	12.1	2.0	9.1	7.1
問1-2【常用労働者数】														
100～199人	631	60.1	49.9	26.8	25.7	4.1	10.0	12.4	9.8	4.8	14.4	1.3	4.6	5.2
200～299人	298	59.4	47.0	28.9	25.2	4.4	9.7	15.4	8.7	5.4	14.4	2.3	3.7	7.0
問1-3【女性正社員比率】														
0～10%未満	260	80.0	48.8	24.2	22.3	3.1	12.3	13.1	10.4	6.5	11.9	1.2	6.2	2.7
10～19%	302	74.8	49.7	27.5	27.5	5.0	10.3	14.6	9.9	3.6	13.9	2.0	2.6	3.6
20～29%	145	55.9	52.4	29.7	32.4	6.2	8.3	15.2	7.6	4.8	17.2	1.4	3.4	4.1
30～49%	136	21.3	56.6	34.6	27.2	4.4	11.8	14.7	11.8	7.4	17.6	2.9	4.4	3.7
50%以上	70	4.3	30.0	24.3	15.7	－	1.4	5.7	5.7	1.4	17.1	－	4.3	30.0
問1-5【女性役職者比率・係長】														
0%	244	66.0	56.1	23.4	20.5	2.9	11.9	14.8	13.5	5.7	14.8	0.8	2.5	2.0
10%未満	196	74.5	54.6	32.1	30.1	6.1	10.2	13.8	8.2	4.1	13.8	2.6	5.6	2.6
10%以上	174	70.1	46.6	28.2	37.4	6.3	10.3	13.2	8.6	3.4	16.1	2.3	2.9	2.3
20%以上	219	34.7	40.6	30.1	22.4	1.8	6.8	11.0	8.2	5.0	16.0	1.8	5.0	11.9
問1-5【女性役職者比率・課長】														
0%	573	65.4	52.9	27.2	26.7	4.2	11.7	14.3	11.3	5.4	16.2	1.2	3.7	3.0
10%未満	129	70.5	49.6	25.6	34.1	4.7	5.4	14.7	7.0	3.9	14.0	4.7	5.4	3.9
10%以上	67	53.7	41.8	37.3	20.9	7.5	10.4	11.9	7.5	4.5	7.5	1.5	4.5	3.0
20%以上	83	22.9	34.9	31.3	18.1	1.2	6.0	7.2	6.0	1.2	15.7	1.2	2.4	20.5
問1-5【女性部長の有無】														
いない	838	61.3	51.0	26.3	25.9	4.3	10.5	14.3	9.4	5.1	15.2	1.8	3.9	5.1
いる	79	41.8	30.4	43.0	24.1	2.5	5.1	5.1	11.4	3.8	8.9	－	6.3	12.7
問1-5【女性常勤役員の有無】														
いない	797	61.4	50.1	28.5	25.3	4.5	9.5	14.2	8.9	4.6	14.3	1.8	4.3	5.0
いる	132	50.8	42.4	21.2	26.5	2.3	12.1	8.3	12.9	6.8	15.2	0.8	4.5	10.6
問2-1【女性正社員活躍のための施策】														
現在1つも実施なし	365	62.7	47.9	21.4	21.6	3.0	11.5	14.0	9.6	6.8	11.8	1.4	6.0	6.0
現在1つ実施	246	62.6	50.8	28.0	28.5	3.3	8.5	14.6	9.3	2.4	13.4	2.8	3.3	3.7
現在2つ以上実施	309	54.0	48.9	34.3	27.5	6.5	9.4	11.7	9.7	4.5	18.8	1.0	3.2	7.4
問2-2【ポジティブ・アクション】														
現在1つも実施なし	695	61.4	50.1	25.3	26.5	3.9	10.8	15.0	10.4	5.3	14.1	1.9	4.5	5.5
現在1つ実施	127	65.4	55.9	30.7	21.3	5.5	7.9	9.4	7.1	3.9	12.6	0.8	3.1	3.9
現在2つ以上実施	93	43.0	34.4	38.7	24.7	5.4	5.4	8.6	7.5	4.3	19.4	1.1	5.4	10.8
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】														
実施している	469	58.0	48.0	32.6	27.7	5.5	7.9	11.3	10.2	4.7	14.5	2.1	3.6	5.8
実施していない	448	62.5	50.4	22.1	23.2	2.9	11.6	15.6	8.7	5.4	14.3	1.1	5.1	5.6
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】														
実施している	745	60.1	50.3	29.0	25.6	5.1	8.9	12.3	9.7	5.0	14.5	1.6	4.4	5.4
実施していない	171	60.2	45.0	20.5	25.1	0.6	14.0	18.7	9.4	5.3	14.0	1.8	4.1	7.0
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】														
実施している	694	57.6	49.7	29.5	24.9	5.2	8.4	10.7	9.8	4.0	14.7	1.6	3.6	6.1
実施していない	223	67.7	47.5	21.5	27.4	1.3	13.9	22.0	8.5	8.1	13.0	1.8	6.7	4.5
問3-2-1A【育児休業制度の有無】														
なし	43	51.2	34.9	23.3	20.9	2.3	11.6	2.3	9.3	4.7	11.6	－	4.7	14.0
あり	886	60.3	49.7	27.7	25.7	4.3	9.8	13.9	9.5	5.0	14.6	1.7	4.3	5.4
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】														
出産者なし	267	72.3	47.6	25.8	25.8	3.0	10.9	16.9	7.5	7.5	15.0	1.1	4.5	3.4
出産者あり・利用者なし	47	59.6	55.3	14.9	27.7	－	14.9	31.9	12.8	4.3	12.8	－	2.1	4.3
利用者あり	567	54.7	50.1	29.6	25.4	5.3	8.8	10.9	10.1	3.7	14.5	2.1	4.4	6.3
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】														
出産者なし	71	52.1	39.4	22.5	22.5	2.8	5.6	14.1	9.9	8.5	11.3	－	8.5	4.2
出産者あり・利用者なし	754	61.4	51.2	28.2	26.4	4.4	10.5	14.2	9.8	4.8	15.5	2.0	3.6	5.3
利用者あり	58	56.9	41.4	27.6	22.4	5.2	6.9	8.6	3.4	1.7	5.2	－	8.6	6.9
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】														
ほとんど継続	303	55.8	48.5	29.0	11.9	2.0	6.9	12.2	12.2	3.3	18.2	2.3	3.6	9.6
継続者多い	255	60.4	48.2	34.9	26.7	9.4	8.2	11.8	8.2	3.9	12.9	1.2	5.1	4.3
継続者少ない	191	60.2	53.9	26.7	48.7	2.6	14.1	12.0	8.4	4.2	12.6	1.6	1.6	3.1
継続したものはいない	68	76.5	41.2	19.1	29.4	－	11.8	14.7	5.9	7.4	11.8	－	5.9	1.5
問4-1【行動計画作成の有無】														
作成した	650	62.5	49.7	27.4	26.0	4.6	8.9	13.8	9.5	4.6	13.8	1.7	3.8	4.8
作成していない	279	53.8	47.3	27.6	24.4	3.2	12.2	12.2	9.3	5.7	15.8	1.4	5.4	8.2
問4-2【くるみんマークの認定】														
認定済・今後も申請	25	64.0	56.0	36.0	12.0	－	－	4.0	12.0	－	16.0	－	－	8.0
認定済・今後は申請しない	20	30.0	35.0	30.0	35.0	5.0	－	10.0	5.0	5.0	5.0	5.0	－	15.0
未認定・申請予定あり	123	63.4	43.9	34.1	25.2	5.7	11.4	13.8	13.0	6.5	15.4	4.1	3.3	4.1
未認定・申請予定なし	736	60.2	50.4	26.4	26.1	4.2	10.2	13.9	8.7	4.6	14.7	1.2	4.8	5.3
問5-1【コース別雇用管理の有無】														
あり	271	59.0	48.3	28.0	31.0	8.9	10.7	14.8	8.5	7.4	14.8	2.2	3.0	4.8
過去実施	26	84.6	42.3	34.6	26.9	3.8	11.5	19.2	7.7	－	15.4	3.8	3.8	－
過去も現在もなし	625	59.4	49.6	27.2	23.2	2.2	9.6	12.6	10.1	4.2	14.4	1.3	5.0	6.1
F4【労働組合有無】														
あり	279	65.9	48.7	30.8	25.8	3.2	7.9	12.9	9.0	4.3	16.5	1.4	3.2	4.7
なし	649	57.3	49.0	26.0	25.4	4.6	10.8	13.6	9.7	5.2	13.6	1.7	4.8	6.3

企業調査

問1－5付問1　女性役職者が少ない理由（複数回答）【女性役職者が男性役職者より少ない】

300人以上企業	計（ｎ）	採用の時点で女性が少ない	現時点では必要な知識や経験などを有する女性がいない	可能性のある女性は在職年数など満たしていない	女性のほとんどが役職者になるまでに退職する	全国転勤または海外転勤がある	時間外労働が多い、又は深夜業がある職場が多い	女性には役職登用に必要な職務経験をつませにくい	家庭責任を負っているため責任ある仕事に就けられない	役職者の仕事がハードで女性には無理である	能力などの要件を満たしても女性本人が希望しない	上司・同僚・部下となる男性や顧客が歓迎しない	その他	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,028	52.2	45.6	33.3	25.6	7.5	8.5	10.8	7.4	2.8	19.6	2.6	5.6	7.5
抽出時産業														
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	46	82.6	34.8	32.6	23.9	4.3	4.3	8.7	6.5	－	13.0	－	2.2	4.3
製造業	258	62.0	51.9	31.0	16.3	10.1	7.8	13.6	9.7	3.1	24.8	2.7	4.3	5.8
電気・ガス・熱供給・水道業	3	100.0	33.3	－	－	66.7	33.3	33.3	－	－	33.3	33.3	33.3	－
情報通信業	50	62.0	42.0	30.0	24.0	2.0	6.0	2.0	－	－	8.0	－	6.0	8.0
運輸業、郵便業	82	70.7	39.0	36.6	30.5	8.5	15.9	11.0	8.5	3.7	18.3	1.2	2.4	4.9
卸売業、小売業	241	44.0	50.2	32.0	30.3	8.7	9.5	12.4	10.0	3.7	26.6	4.1	6.2	6.2
金融業、保険業	28	3.6	32.1	32.1	17.9	－	7.1	14.3	7.1	－	25.0	3.6	3.6	21.4
不動産業、物品賃貸業	18	66.7	44.4	44.4	27.8	－	－	11.1	－	－	－	－	－	5.6
学術研究、専門・技術サービス業	28	71.4	50.0	39.3	7.1	10.7	3.6	3.6	－	－	3.6	－	10.7	10.7
宿泊業、飲食サービス業	56	25.0	44.6	35.7	57.1	5.4	12.5	7.1	5.4	3.6	14.3	－	5.4	10.7
生活関連サービス業、娯楽業	43	25.6	53.5	37.2	51.2	9.3	4.7	7.0	14.0	4.7	18.6	7.0	2.3	4.7
教育、学習支援業	37	27.0	35.1	59.5	18.9	－	2.7	－	5.4	－	16.2	－	2.7	5.4
医療、福祉	17	－	17.6	17.6	5.9	－	－	－	－	－	5.9	－	5.9	52.9
その他サービス業	120	60.0	40.8	30.0	21.7	6.7	10.0	14.2	3.3	4.2	14.2	3.3	12.5	6.7
問1-2【常用労働者数】														
300～499人	394	54.3	49.2	28.4	25.9	6.1	6.3	12.2	6.3	2.0	17.0	1.8	5.8	7.9
500～999人	322	53.7	45.3	35.1	24.8	6.5	9.9	9.3	8.7	2.8	23.3	2.5	4.3	7.5
1000人以上	312	48.1	41.3	37.5	26.0	10.3	9.6	10.6	7.4	3.8	19.2	3.8	6.7	7.1
問1-3【女性正社員比率】														
0～10%未満	248	84.7	47.6	32.3	26.6	6.5	8.9	13.7	6.0	2.0	13.3	1.6	4.8	2.8
10～19%	316	67.4	46.2	32.9	23.7	9.8	8.2	13.0	6.6	2.8	16.5	2.5	4.4	4.7
20～29%	187	39.0	50.3	36.9	29.9	8.0	11.8	9.6	10.2	4.3	29.9	5.3	5.3	3.7
30～49%	182	18.1	45.6	37.4	27.5	5.5	8.2	8.2	7.7	2.2	26.4	2.2	6.0	9.3
50%以上	83	3.6	28.9	20.5	15.7	4.8	2.4	2.4	7.2	3.6	15.7	1.2	10.8	36.1
問1-5【女性役職者比率・係長】														
0%	132	72.0	52.3	24.2	26.5	9.1	10.6	14.4	9.8	3.0	18.2	1.5	5.3	1.5
10%未満	352	67.0	48.6	37.2	26.1	9.9	8.5	13.9	6.3	4.0	21.6	3.4	4.3	4.0
10%以上	188	53.2	47.9	36.7	33.5	5.9	10.6	11.7	9.0	2.1	22.3	2.7	3.2	6.4
20%以上	250	22.0	38.8	32.8	23.2	5.6	7.6	6.8	8.0	2.4	19.2	2.8	7.6	15.2
問1-5【女性役職者比率・課長】														
0%	427	66.3	52.0	34.4	28.3	7.5	9.6	14.3	8.7	3.7	19.9	2.8	4.9	3.3
10%未満	385	50.4	43.9	36.1	27.0	9.4	8.8	10.1	6.5	2.6	21.8	2.9	5.2	4.9
10%以上	72	36.1	40.3	30.6	15.3	6.9	6.9	5.6	6.9	1.4	20.8	2.8	6.9	13.9
20%以上	86	15.1	39.5	25.6	19.8	2.3	7.0	4.7	8.1	2.3	12.8	2.3	7.0	23.3
問1-5【女性部長の有無】														
いない	815	56.9	48.2	34.5	27.0	7.5	9.2	12.0	7.6	3.1	20.4	3.1	5.3	5.9
いる	192	35.4	35.4	28.6	20.8	7.8	6.3	5.7	6.8	2.1	17.2	1.0	6.3	13.5
問1-5【女性常勤役員の有無】														
いない	917	54.1	47.5	33.9	25.2	7.7	8.3	11.1	7.3	2.8	19.7	2.8	5.5	6.3
いる	111	36.9	29.7	27.9	28.8	5.4	9.9	8.1	8.1	2.7	18.9	0.9	7.2	17.1
問2-1【女性正社員活躍のための施策】														
現在1つも実施なし	236	57.2	41.5	25.8	26.3	5.5	5.5	11.9	8.1	2.1	19.5	3.8	4.2	7.6
現在1つ実施	276	54.7	46.0	29.7	23.9	7.6	9.8	10.9	6.9	4.3	14.9	3.6	7.2	6.2
現在2つ以上実施	506	49.2	47.6	38.9	26.5	8.3	9.3	10.5	7.5	2.4	22.5	1.6	5.5	7.3
問2-2【ポジティブ・アクション】														
現在1つも実施なし	572	54.4	43.7	29.2	26.9	6.5	8.4	9.8	7.0	2.8	18.4	1.9	4.7	7.9
現在1つ実施	206	52.4	51.9	35.4	26.7	11.2	10.2	12.6	6.8	2.4	21.8	4.4	6.3	4.9
現在2つ以上実施	230	50.0	46.1	42.6	21.7	7.0	7.4	12.2	9.6	3.5	22.6	3.0	7.0	6.1
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】														
実施している	564	47.5	45.0	37.1	23.6	6.7	7.4	9.9	7.1	2.7	19.3	1.6	5.5	9.4
実施していない	456	58.1	46.1	28.5	28.3	8.6	9.9	11.8	7.9	3.1	20.0	3.9	5.9	5.3
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】														
実施している	916	51.2	47.1	34.5	24.5	7.8	8.2	10.4	7.3	2.6	20.1	2.6	5.3	8.0
実施していない	110	60.9	34.5	23.6	34.5	5.5	10.9	14.5	8.2	4.5	16.4	2.7	8.2	3.6
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】														
実施している	885	50.7	47.0	34.8	24.3	7.8	7.8	10.6	7.2	2.8	19.9	2.3	5.8	7.9
実施していない	141	61.7	36.9	23.4	33.3	5.7	12.8	12.1	8.5	2.8	17.7	5.0	5.0	5.0
問3-2-1A【育児休業制度の有無】														
なし	34	52.9	32.4	23.5	26.5	2.9	－	5.9	14.7	－	20.6	－	2.9	11.8
あり	994	52.2	46.1	33.6	25.6	7.6	8.8	11.0	7.1	2.9	19.6	2.7	5.7	7.3
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】														
出産者なし	76	67.1	46.1	27.6	31.6	2.6	14.5	13.2	2.6	6.6	10.5	3.9	5.3	3.9
出産者あり・利用者なし	31	45.2	35.5	25.8	29.0	3.2	6.5	12.9	3.2	3.2	16.1	6.5	3.2	12.9
利用者あり	886	51.1	46.5	34.4	24.9	8.2	8.4	10.6	7.7	2.6	20.5	2.5	5.9	7.4
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】														
出産者なし	35	60.0	31.4	8.6	20.0	5.7	11.4	11.4	2.9	5.7	8.6	－	11.4	8.6
出産者あり・利用者なし	725	51.9	48.1	33.9	27.9	8.0	8.8	12.3	8.0	3.2	20.0	2.9	4.6	7.9
利用者あり	230	52.2	40.9	36.5	19.1	7.0	8.3	7.0	5.2	1.7	20.4	2.6	8.7	5.7
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】														
ほとんど継続	468	53.4	45.5	33.5	12.8	7.3	7.1	9.4	7.5	2.8	21.4	1.7	6.8	8.8
継続者多い	370	48.4	46.5	35.9	30.5	8.6	10.0	13.0	7.8	2.7	19.7	3.2	4.3	6.8
継続者少ない	113	54.9	46.0	29.2	61.9	4.4	13.3	13.3	8.0	5.3	21.2	2.7	3.5	1.8
継続したものはいない	22	72.7	31.8	18.2	36.4	－	4.5	4.5	4.5	－	4.5	4.5	－	4.5
問4-1【行動計画作成の有無】														
作成した	808	52.6	47.5	35.1	25.1	7.7	8.0	10.9	7.2	2.6	20.8	2.6	5.2	6.8
作成していない	220	50.9	38.6	26.4	27.3	6.8	10.0	10.5	8.2	3.6	15.5	2.7	7.3	10.0
問4-2【くるみんマークの認定】														
認定済・今後も申請	86	41.9	32.6	34.9	11.6	5.8	8.1	9.3	7.0	3.5	23.3	4.7	8.1	11.6
認定済・今後は申請しない	20	50.0	55.0	40.0	30.0	20.0	15.0	5.0	5.0	－	35.0	5.0	－	－
未認定・申請予定あり	214	49.1	41.1	34.6	29.0	5.6	6.1	9.3	7.0	1.4	22.9	1.9	3.7	8.4
未認定・申請予定なし	682	54.4	48.7	32.8	26.4	7.9	8.9	11.9	7.8	3.4	18.3	2.6	6.3	6.9
問5-1【コース別雇用管理の有無】														
あり	403	54.6	45.2	36.0	26.6	12.7	8.4	12.9	7.9	1.5	18.4	2.7	5.7	7.9
過去実施	43	53.5	67.4	27.9	30.2	4.7	9.3	9.3	9.3	4.7	23.3	2.3	2.3	2.3
過去も現在もなし	578	50.7	44.5	32.0	24.6	4.2	8.5	9.5	6.9	3.6	20.2	2.6	5.9	7.3
F4【労働組合有無】														
あり	546	55.5	46.7	35.5	21.4	8.4	8.6	11.4	7.0	1.6	20.1	2.9	6.0	5.7
なし	482	48.5	44.4	30.7	30.3	6.4	8.3	10.2	7.9	4.1	19.1	2.3	5.2	9.5

問2－1　女性正社員の活躍のための施策の状況　女性採用比率の向上のための措置

100-299人企業	計（ｎ）	現在実施している	現在は実施していないが過去に実施していた	これまで実施したことがない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	16.8	9.6	72.1	1.5
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－
建設業	69	10.1	10.1	79.7	－
製造業	285	17.9	12.6	67.4	2.1
電気・ガス・熱供給・水道業	7	14.3	14.3	71.4	－
情報通信業	39	15.4	10.3	74.4	－
運輸業、郵便業	111	14.4	4.5	80.2	0.9
卸売業、小売業	157	21.7	8.9	68.8	0.6
金融業、保険業	16	12.5	12.5	75.0	－
不動産業、物品賃貸業	22	22.7	13.6	63.6	－
学術研究、専門・技術サービス業	34	8.8	11.8	73.5	5.9
宿泊業、飲食サービス業	38	26.3	2.6	65.8	5.3
生活関連サービス業、娯楽業	26	19.2	7.7	73.1	－
教育、学習支援業	14	35.7	－	57.1	7.1
医療、福祉	16	18.8	－	81.3	－
その他サービス業	99	9.1	11.1	78.8	1.0
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	634	15.5	9.0	73.8	1.7
200～299人	300	19.7	11.0	68.3	1.0
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	260	8.8	11.5	77.7	1.9
10～19%	302	14.6	9.3	74.8	1.3
20～29%	145	21.4	12.4	65.5	0.7
30～49%	136	27.2	8.1	64.0	0.7
50%以上	75	26.7	1.3	69.3	2.7
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	244	11.9	11.1	75.8	1.2
10%未満	196	13.8	9.2	76.0	1.0
10%以上	174	19.5	10.9	68.4	1.1
20%以上	224	23.7	7.6	66.1	2.7
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	573	14.5	9.9	73.8	1.7
10%未満	129	17.1	15.5	67.4	－
10%以上	67	25.4	6.0	68.7	－
20%以上	88	26.1	3.4	68.2	2.3
問1-5【女性部長の有無】					
いない	838	15.9	9.9	72.6	1.7
いる	84	27.4	6.0	66.7	－
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	801	14.5	10.2	74.0	1.2
いる	133	30.8	6.0	60.2	3.0
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	366	－	8.7	91.3	－
現在1つ実施	247	4.9	11.7	82.6	0.8
現在2つ以上実施	312	46.5	9.3	43.3	1.0
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	696	11.5	10.1	77.6	0.9
現在1つ実施	129	18.6	12.4	67.4	1.6
現在2つ以上実施	95	51.6	3.2	45.3	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	471	22.5	10.4	65.6	1.5
実施していない	451	10.9	8.6	79.2	1.3
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	748	17.9	9.6	71.0	1.5
実施していない	173	11.0	8.7	79.2	1.2
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	699	18.5	9.6	70.4	1.6
実施していない	223	11.2	9.4	78.5	0.9
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	43	20.9	14.0	62.8	2.3
あり	891	16.6	9.4	72.5	1.5
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	267	16.5	7.9	73.0	2.6
出産者あり・利用者なし	47	19.1	2.1	78.7	－
利用者あり	572	16.6	10.3	72.0	1.0
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	73	11.0	4.1	82.2	2.7
出産者あり・利用者なし	757	16.9	10.0	71.7	1.3
利用者あり	58	20.7	6.9	70.7	1.7
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	305	15.1	8.5	74.1	2.3
継続者多い	256	16.0	13.3	70.3	0.4
継続者少ない	193	20.7	9.8	69.4	－
継続したものはいない	68	16.2	5.9	76.5	1.5
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	651	15.7	10.4	72.5	1.4
作成していない	283	19.4	7.8	71.0	1.8
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	25	28.0	16.0	56.0	－
認定済・今後は申請しない	20	25.0	5.0	70.0	－
未認定・申請予定あり	125	26.4	12.0	60.8	0.8
未認定・申請予定なし	739	14.3	9.5	74.6	1.6
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	273	19.8	9.2	69.6	1.5
過去実施	26	7.7	11.5	76.9	3.8
過去も現在もなし	628	15.9	9.7	73.1	1.3
F4【労働組合有無】					
あり	279	15.8	10.0	72.8	1.4
なし	654	17.3	9.5	71.7	1.5

企業調査

問2－1　女性正社員の活躍のための施策の状況　女性採用比率の向上のための措置

300人以上企業	計（ｎ）	現在実施している	現在は実施していないが過去に実施していた	これまで実施したことがない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	28.6	7.5	62.4	1.5
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－
建設業	46	17.4	8.7	73.9	－
製造業	259	27.0	10.0	61.4	1.5
電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	－	66.7	－
情報通信業	50	30.0	2.0	66.0	2.0
運輸業、郵便業	82	19.5	7.3	73.2	－
卸売業、小売業	243	35.4	8.6	54.7	1.2
金融業、保険業	28	46.4	7.1	42.9	3.6
不動産業、物品賃貸業	18	27.8	11.1	61.1	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	21.4	－	75.0	3.6
宿泊業、飲食サービス業	56	32.1	5.4	62.5	－
生活関連サービス業、娯楽業	44	36.4	4.5	56.8	2.3
教育、学習支援業	37	43.2	－	54.1	2.7
医療、福祉	19	21.1	－	73.7	5.3
その他サービス業	122	18.0	9.0	70.5	2.5
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	398	21.4	8.8	67.8	2.0
500～999人	324	29.9	6.8	61.4	1.9
1000人以上	314	36.3	6.7	56.4	0.6
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	248	27.8	11.7	58.9	1.6
10～19%	316	29.7	6.6	61.7	1.9
20～29%	188	21.8	7.4	70.2	0.5
30～49%	183	31.7	6.6	60.7	1.1
50%以上	89	38.2	－	58.4	3.4
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	132	16.7	9.8	73.5	－
10%未満	352	32.4	9.1	57.1	1.4
10%以上	188	32.4	9.0	56.9	1.6
20%以上	255	31.4	3.5	63.1	2.0
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	427	25.8	11.0	61.6	1.6
10%未満	385	34.0	7.0	57.4	1.6
10%以上	72	25.0	1.4	73.6	－
20%以上	91	29.7	－	68.1	2.2
問1-5【女性部長の有無】					
いない	815	28.5	8.2	61.6	1.7
いる	200	30.5	4.5	64.0	1.0
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	920	28.5	8.2	61.7	1.6
いる	116	29.3	2.6	67.2	0.9
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	239	－	6.7	93.3	－
現在1つ実施	279	6.5	9.0	83.9	0.7
現在2つ以上実施	508	54.7	7.3	37.2	0.8
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	577	18.7	6.6	74.0	0.7
現在1つ実施	207	27.5	8.2	63.3	1.0
現在2つ以上実施	232	53.0	9.5	36.6	0.9
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	570	35.8	7.5	55.1	1.6
実施していない	458	19.7	7.4	71.8	1.1
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	922	29.7	7.7	61.0	1.6
実施していない	112	19.6	6.3	73.2	0.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	893	30.2	7.6	60.5	1.7
実施していない	141	17.7	7.1	74.5	0.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	34	20.6	5.9	70.6	2.9
あり	1,002	28.8	7.6	62.1	1.5
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	76	23.7	5.3	67.1	3.9
出産者あり・利用者なし	31	32.3	6.5	61.3	－
利用者あり	894	29.1	7.8	61.7	1.3
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	35	22.9	2.9	74.3	－
出産者あり・利用者なし	733	26.6	8.2	63.6	1.6
利用者あり	230	36.5	6.5	55.7	1.3
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	469	29.6	8.7	60.6	1.1
継続者多い	376	28.2	6.6	63.3	1.9
継続者少ない	113	28.3	7.1	62.8	1.8
継続したものはいない	22	31.8	4.5	59.1	4.5
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	815	28.8	7.7	62.3	1.1
作成していない	221	27.6	6.8	62.4	3.2
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	86	43.0	10.5	46.5	－
認定済・今後は申請しない	21	42.9	9.5	47.6	－
未認定・申請予定あり	216	30.6	7.9	59.7	1.9
未認定・申請予定なし	687	25.8	7.0	65.9	1.3
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	407	31.4	8.4	58.7	1.5
過去実施	43	30.2	14.0	55.8	－
過去も現在もなし	582	26.5	6.5	65.6	1.4
F4【労働組合有無】					
あり	547	30.7	8.2	59.4	1.6
なし	489	26.2	6.7	65.6	1.4

企業調査

問2－1　女性正社員の活躍のための施策の状況　特定職務への女性の配置比率の向上のための措置

100-299人企業	計（ｎ）	現在実施している	現在は実施していないが過去に実施していた	これまで実施したことがない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	15.0	6.3	76.6	2.1
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－
建設業	69	10.1	4.3	85.5	－
製造業	285	15.1	9.1	73.0	2.8
電気・ガス・熱供給・水道業	7	14.3	－	85.7	－
情報通信業	39	7.7	2.6	89.7	－
運輸業、郵便業	111	14.4	6.3	77.5	1.8
卸売業、小売業	157	19.7	5.7	73.2	1.3
金融業、保険業	16	6.3	－	93.8	－
不動産業、物品賃貸業	22	13.6	4.5	81.8	－
学術研究、専門・技術サービス業	34	8.8	2.9	82.4	5.9
宿泊業、飲食サービス業	38	26.3	2.6	68.4	2.6
生活関連サービス業、娯楽業	26	19.2	3.8	76.9	－
教育、学習支援業	14	21.4	－	71.4	7.1
医療、福祉	16	12.5	－	81.3	6.3
その他サービス業	99	12.1	9.1	75.8	3.0
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	634	13.7	6.3	77.3	2.7
200～299人	300	17.7	6.3	75.0	1.0
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	260	8.1	6.9	82.3	2.7
10～19%	302	15.6	7.0	76.2	1.3
20～29%	145	15.9	9.7	73.8	0.7
30～49%	136	23.5	2.9	72.1	1.5
50%以上	75	20.0	1.3	72.0	6.7
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	244	9.0	9.4	79.1	2.5
10%未満	196	16.8	3.1	79.1	1.0
10%以上	174	17.8	9.8	71.3	1.1
20%以上	224	20.1	4.9	72.3	2.7
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	573	13.4	6.6	77.7	2.3
10%未満	129	17.8	7.0	75.2	－
10%以上	67	14.9	7.5	77.6	－
20%以上	88	23.9	4.5	68.2	3.4
問1-5【女性部長の有無】					
いない	838	14.6	6.2	77.0	2.3
いる	84	20.2	7.1	71.4	1.2
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	801	14.0	6.7	77.8	1.5
いる	133	21.1	3.8	69.2	6.0
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	366	－	6.0	93.2	0.8
現在1つ実施	247	2.0	8.1	89.1	0.8
現在2つ以上実施	312	43.3	5.4	49.4	1.9
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	696	10.3	6.5	81.6	1.6
現在1つ実施	129	16.3	6.2	76.0	1.6
現在2つ以上実施	95	46.3	5.3	47.4	1.1
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	471	20.6	5.9	70.7	2.8
実施していない	451	9.1	6.7	82.9	1.3
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	748	16.6	6.6	74.7	2.1
実施していない	173	6.9	5.2	86.1	1.7
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	699	16.7	5.7	75.4	2.1
実施していない	223	9.0	8.1	81.6	1.3
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	43	18.6	4.7	72.1	4.7
あり	891	14.8	6.4	76.8	2.0
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	267	14.2	7.1	75.7	3.0
出産者あり・利用者なし	47	10.6	8.5	80.9	－
利用者あり	572	15.6	5.6	77.1	1.7
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	73	5.5	4.1	84.9	5.5
出産者あり・利用者なし	757	15.9	6.7	75.7	1.7
利用者あり	58	13.8	3.4	81.0	1.7
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	305	13.1	4.9	78.7	3.3
継続者多い	256	16.0	6.3	77.3	0.4
継続者少ない	193	17.1	9.3	72.0	1.6
継続したものはいない	68	14.7	4.4	77.9	2.9
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	651	14.7	6.6	76.7	2.0
作成していない	283	15.5	5.7	76.3	2.5
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	25	20.0	4.0	68.0	8.0
認定済・今後は申請しない	20	25.0	5.0	70.0	－
未認定・申請予定あり	125	21.6	4.8	70.4	3.2
未認定・申請予定なし	739	13.3	6.9	78.1	1.8
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	273	16.1	7.7	74.4	1.8
過去実施	26	7.7	3.8	88.5	－
過去も現在もなし	628	14.8	5.7	77.2	2.2
F4【労働組合有無】					
あり	279	12.2	7.2	78.9	1.8
なし	654	16.2	6.0	75.5	2.3

企業調査

問2－1　女性正社員の活躍のための施策の状況　特定職務への女性の配置比率の向上のための措置

300人以上企業	計（ｎ）	現在実施している	現在は実施していないが過去に実施していた	これまで実施したことがない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	19.4	5.8	73.2	1.6
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－
建設業	46	19.6	4.3	76.1	－
製造業	259	12.7	7.3	78.8	1.2
電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	－	66.7	－
情報通信業	50	10.0	2.0	86.0	2.0
運輸業、郵便業	82	13.4	3.7	82.9	－
卸売業、小売業	243	28.4	5.8	64.2	1.6
金融業、保険業	28	60.7	7.1	32.1	－
不動産業、物品賃貸業	18	22.2	5.6	72.2	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	17.9	－	75.0	7.1
宿泊業、飲食サービス業	56	17.9	7.1	71.4	3.6
生活関連サービス業、娯楽業	44	22.7	4.5	70.5	2.3
教育、学習支援業	37	27.0	2.7	70.3	－
医療、福祉	19	21.1	5.3	68.4	5.3
その他サービス業	122	10.7	8.2	78.7	2.5
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	398	16.8	6.3	74.1	2.8
500～999人	324	22.5	6.5	69.8	1.2
1000人以上	314	19.4	4.5	75.5	0.6
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	248	20.2	6.9	71.8	1.2
10～19%	316	13.3	7.0	77.8	1.9
20～29%	188	15.4	6.4	76.6	1.6
30～49%	183	26.2	3.3	69.4	1.1
50%以上	89	36.0	2.2	58.4	3.4
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	132	16.7	7.6	75.0	0.8
10%未満	352	18.2	5.4	74.7	1.7
10%以上	188	21.3	7.4	69.7	1.6
20%以上	255	24.3	4.7	69.0	2.0
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	427	20.4	7.0	71.0	1.6
10%未満	385	18.7	5.5	74.0	1.8
10%以上	72	22.2	4.2	73.6	－
20%以上	91	20.9	3.3	73.6	2.2
問1-5【女性部長の有無】					
いない	815	19.5	6.1	72.5	1.8
いる	200	19.5	4.0	75.5	1.0
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	920	19.7	5.9	72.7	1.7
いる	116	17.2	5.2	76.7	0.9
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	239	－	3.3	96.2	0.4
現在1つ実施	279	2.5	6.5	90.3	0.7
現在2つ以上実施	508	38.2	6.7	54.3	0.8
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	577	11.8	5.2	82.0	1.0
現在1つ実施	207	15.9	6.8	76.3	1.0
現在2つ以上実施	232	40.1	6.9	52.6	0.4
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	570	25.1	5.6	67.7	1.6
実施していない	458	12.4	5.9	80.6	1.1
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	922	20.5	5.5	72.3	1.6
実施していない	112	10.7	8.0	80.4	0.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	893	20.4	5.7	72.0	1.9
実施していない	141	13.5	6.4	80.1	－
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	34	23.5	5.9	67.6	2.9
あり	1,002	19.3	5.8	73.4	1.6
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	76	11.8	11.8	72.4	3.9
出産者あり・利用者なし	31	22.6	6.5	71.0	－
利用者あり	894	19.7	5.3	73.6	1.5
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	35	14.3	5.7	80.0	－
出産者あり・利用者なし	733	18.6	6.1	73.5	1.8
利用者あり	230	21.7	4.8	72.2	1.3
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	469	18.3	4.3	75.9	1.5
継続者多い	376	21.3	6.6	70.2	1.9
継続者少ない	113	22.1	9.7	68.1	－
継続したものはいない	22	9.1	9.1	77.3	4.5
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	815	20.1	5.8	72.9	1.2
作成していない	221	16.7	5.9	74.2	3.2
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	86	25.6	7.0	66.3	1.2
認定済・今後は申請しない	21	28.6	14.3	57.1	－
未認定・申請予定あり	216	20.4	5.1	73.1	1.4
未認定・申請予定なし	687	18.2	5.5	74.7	1.6
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	407	20.9	7.4	70.3	1.5
過去実施	43	11.6	11.6	76.7	－
過去も現在もなし	582	18.9	4.3	75.3	1.5
F4【労働組合有無】					
あり	547	20.1	6.2	72.2	1.5
なし	489	18.6	5.3	74.2	1.8

企業調査

問2－1　女性正社員の活躍のための施策の状況　女性専用の相談窓口の設置

100-299人企業	計（ｎ）	現在実施している	現在は実施していないが過去に実施していた	これまで実施したことがない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	11.9	1.9	84.4	1.8
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－
建設業	69	17.4	－	82.6	－
製造業	285	11.6	2.1	83.9	2.5
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	－	100.0	－
情報通信業	39	12.8	－	87.2	－
運輸業、郵便業	111	10.8	2.7	84.7	1.8
卸売業、小売業	157	14.0	1.9	83.4	0.6
金融業、保険業	16	12.5	－	87.5	－
不動産業、物品賃貸業	22	18.2	－	81.8	－
学術研究、専門・技術サービス業	34	8.8	－	85.3	5.9
宿泊業、飲食サービス業	38	21.1	2.6	73.7	2.6
生活関連サービス業、娯楽業	26	7.7	11.5	80.8	－
教育、学習支援業	14	－	－	92.9	7.1
医療、福祉	16	18.8	－	81.3	－
その他サービス業	99	5.1	2.0	89.9	3.0
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	634	10.7	1.9	85.0	2.4
200～299人	300	14.3	2.0	83.0	0.7
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	260	9.2	3.1	85.8	1.9
10～19%	302	15.2	1.0	82.8	1.0
20～29%	145	10.3	3.4	84.1	2.1
30～49%	136	11.8	0.7	86.0	1.5
50%以上	75	12.0	1.3	82.7	4.0
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	244	9.8	2.0	86.9	1.2
10%未満	196	13.3	1.0	84.7	1.0
10%以上	174	12.6	2.9	83.3	1.1
20%以上	224	12.1	1.8	83.0	3.1
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	573	11.5	2.3	84.5	1.7
10%未満	129	14.0	2.3	82.9	0.8
10%以上	67	13.4	1.5	83.6	1.5
20%以上	88	11.4	1.1	86.4	1.1
問1-5【女性部長の有無】					
いない	838	12.2	2.1	84.0	1.7
いる	84	10.7	－	85.7	3.6
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	801	11.5	2.0	85.0	1.5
いる	133	14.3	1.5	80.5	3.8
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	366	－	1.9	97.8	0.3
現在1つ実施	247	3.6	1.6	94.3	0.4
現在2つ以上実施	312	32.7	2.2	63.1	1.9
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	696	7.6	1.7	89.7	1.0
現在1つ実施	129	20.9	3.1	75.2	0.8
現在2つ以上実施	95	32.6	1.1	63.2	3.2
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	471	15.7	1.9	80.0	2.3
実施していない	451	7.8	1.6	89.6	1.1
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	748	14.2	1.9	82.4	1.6
実施していない	173	2.3	0.6	94.8	2.3
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	699	14.4	1.9	81.8	1.9
実施していない	223	3.6	1.3	93.7	1.3
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	43	7.0	7.0	79.1	7.0
あり	891	12.1	1.7	84.6	1.6
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	267	9.0	3.0	85.4	2.6
出産者あり・利用者なし	47	8.5	－	91.5	－
利用者あり	572	14.0	1.2	83.6	1.2
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	73	5.5	－	91.8	2.7
出産者あり・利用者なし	757	12.2	2.0	84.4	1.5
利用者あり	58	20.7	－	77.6	1.7
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	305	17.0	0.7	80.0	2.3
継続者多い	256	10.2	0.8	87.5	1.6
継続者少ない	193	11.4	5.2	82.9	0.5
継続したものはいない	68	5.9	－	92.6	1.5
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	651	13.7	2.2	82.8	1.4
作成していない	283	7.8	1.4	88.0	2.8
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	25	24.0	4.0	72.0	－
認定済・今後は申請しない	20	15.0	－	85.0	－
未認定・申請予定あり	125	18.4	3.2	76.8	1.6
未認定・申請予定なし	739	10.0	1.8	86.5	1.8
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	273	13.9	2.9	81.0	2.2
過去実施	26	19.2	3.8	76.9	－
過去も現在もなし	628	10.7	1.4	86.3	1.6
F4【労働組合有無】					
あり	279	10.4	2.2	85.7	1.8
なし	654	12.5	1.8	83.8	1.8

問2－1　女性正社員の活躍のための施策の状況　女性専用の相談窓口の設置

300人以上企業	計（ｎ）	現在実施している	現在は実施していないが過去に実施していた	これまで実施したことがない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	22.8	1.4	74.3	1.4
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－
建設業	46	23.9	－	76.1	－
製造業	259	21.2	1.5	75.3	1.9
電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	－	66.7	－
情報通信業	50	30.0	－	68.0	2.0
運輸業、郵便業	82	23.2	1.2	75.6	－
卸売業、小売業	243	24.7	2.1	72.4	0.8
金融業、保険業	28	17.9	7.1	75.0	－
不動産業、物品賃貸業	18	38.9	－	61.1	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	25.0	3.6	64.3	7.1
宿泊業、飲食サービス業	56	28.6	－	71.4	－
生活関連サービス業、娯楽業	44	27.3	－	70.5	2.3
教育、学習支援業	37	21.6	－	78.4	－
医療、福祉	19	－	－	94.7	5.3
その他サービス業	122	16.4	1.6	79.5	2.5
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	398	19.6	2.0	76.1	2.3
500～999人	324	23.8	1.2	73.5	1.5
1000人以上	314	25.8	1.0	72.9	0.3
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	248	24.6	0.8	73.0	1.6
10～19%	316	23.7	1.3	73.1	1.9
20～29%	188	19.1	1.6	78.2	1.1
30～49%	183	25.1	2.7	72.1	－
50%以上	89	16.9	1.1	78.7	3.4
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	132	18.2	0.8	80.3	0.8
10%未満	352	27.3	1.1	70.2	1.4
10%以上	188	22.9	2.1	73.4	1.6
20%以上	255	20.4	2.0	76.1	1.6
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	427	21.5	1.4	75.4	1.6
10%未満	385	25.5	1.6	71.7	1.3
10%以上	72	20.8	－	79.2	－
20%以上	91	19.8	2.2	75.8	2.2
問1-5【女性部長の有無】					
いない	815	23.8	1.5	73.1	1.6
いる	200	19.0	1.5	78.5	1.0
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	920	22.5	1.3	74.7	1.5
いる	116	25.0	2.6	71.6	0.9
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	239	－	0.8	98.3	0.8
現在1つ実施	279	5.7	1.1	92.5	0.7
現在2つ以上実施	508	43.3	2.0	54.5	0.2
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	577	15.4	1.4	82.7	0.5
現在1つ実施	207	23.2	1.0	74.9	1.0
現在2つ以上実施	232	40.5	2.2	56.5	0.9
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	570	29.1	2.1	67.2	1.6
実施していない	458	15.1	0.7	83.4	0.9
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	922	24.5	1.5	72.3	1.6
実施していない	112	8.9	0.9	90.2	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	893	24.7	1.5	72.1	1.7
実施していない	141	10.6	1.4	87.9	－
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	34	26.5	－	70.6	2.9
あり	1,002	22.7	1.5	74.5	1.4
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	76	13.2	2.6	80.3	3.9
出産者あり・利用者なし	31	12.9	－	87.1	－
利用者あり	894	23.7	1.5	73.6	1.2
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	35	11.4	－	88.6	－
出産者あり・利用者なし	733	21.7	1.4	75.6	1.4
利用者あり	230	27.4	2.2	68.7	1.7
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	469	23.7	1.1	74.6	0.6
継続者多い	376	23.1	1.6	73.4	1.9
継続者少ない	113	21.2	3.5	74.3	0.9
継続したものはいない	22	13.6	－	81.8	4.5
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	815	24.2	1.3	73.4	1.1
作成していない	221	17.6	1.8	77.8	2.7
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	86	30.2	2.3	67.4	－
認定済・今後は申請しない	21	38.1	－	57.1	4.8
未認定・申請予定あり	216	20.8	2.8	75.0	1.4
未認定・申請予定なし	687	22.0	1.0	75.7	1.3
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	407	24.3	2.2	72.2	1.2
過去実施	43	34.9	－	65.1	－
過去も現在もなし	582	21.0	1.0	76.6	1.4
F4【労働組合有無】					
あり	547	25.6	1.3	71.5	1.6
なし	489	19.6	1.6	77.5	1.2

企業調査

問2－1　女性正社員の活躍のための施策の状況　管理職の男性や同僚男性に対する啓発

100-299人企業	計（ｎ）	現在実施している	現在は実施していないが過去に実施していた	これまで実施したことがない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	13.4	4.3	79.1	3.2
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－
建設業	69	13.0	1.4	82.6	2.9
製造業	285	14.0	4.2	77.9	3.9
電気・ガス・熱供給・水道業	7	14.3	－	85.7	－
情報通信業	39	10.3	－	87.2	2.6
運輸業、郵便業	111	13.5	3.6	80.2	2.7
卸売業、小売業	157	19.1	7.6	71.3	1.9
金融業、保険業	16	6.3	－	93.8	－
不動産業、物品賃貸業	22	9.1	4.5	86.4	－
学術研究、専門・技術サービス業	34	17.6	2.9	70.6	8.8
宿泊業、飲食サービス業	38	10.5	5.3	78.9	5.3
生活関連サービス業、娯楽業	26	7.7	7.7	84.6	－
教育、学習支援業	14	21.4	－	71.4	7.1
医療、福祉	16	18.8	－	75.0	6.3
その他サービス業	99	5.1	5.1	86.9	3.0
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	634	13.2	3.8	79.0	3.9
200～299人	300	13.7	5.3	79.3	1.7
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	260	11.5	3.8	81.5	3.1
10～19%	302	13.9	3.6	78.8	3.6
20～29%	145	11.7	5.5	79.3	3.4
30～49%	136	16.2	4.4	78.7	0.7
50%以上	75	16.0	5.3	74.7	4.0
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	244	11.1	4.1	81.1	3.7
10%未満	196	14.3	3.1	79.6	3.1
10%以上	174	14.9	5.2	78.7	1.1
20%以上	224	13.4	4.5	78.1	4.0
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	573	12.7	4.4	79.9	3.0
10%未満	129	16.3	3.1	77.5	3.1
10%以上	67	10.4	7.5	80.6	1.5
20%以上	88	13.6	5.7	78.4	2.3
問1-5【女性部長の有無】					
いない	838	13.5	4.3	79.0	3.2
いる	84	11.9	3.6	82.1	2.4
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	801	13.2	4.4	79.5	2.9
いる	133	14.3	3.8	76.7	5.3
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	366	－	3.6	95.1	1.4
現在1つ実施	247	2.0	4.9	91.1	2.0
現在2つ以上実施	312	38.5	4.8	53.2	3.5
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	696	8.2	4.0	84.8	3.0
現在1つ実施	129	18.6	5.4	76.0	－
現在2つ以上実施	95	45.3	3.2	48.4	3.2
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	471	17.0	5.3	74.1	3.6
実施していない	451	9.8	3.1	84.5	2.7
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	748	14.8	4.7	77.4	3.1
実施していない	173	6.9	2.3	87.3	3.5
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	699	15.6	4.9	76.4	3.1
実施していない	223	6.7	2.2	87.9	3.1
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	43	11.6	2.3	76.7	9.3
あり	891	13.5	4.4	79.2	2.9
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	267	12.0	3.0	80.1	4.9
出産者あり・利用者なし	47	6.4	6.4	85.1	2.1
利用者あり	572	14.9	4.7	78.3	2.1
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	73	5.5	4.1	86.3	4.1
出産者あり・利用者なし	757	13.6	4.5	79.1	2.8
利用者あり	58	22.4	3.4	70.7	3.4
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	305	14.4	4.3	78.0	3.3
継続者多い	256	15.2	4.3	78.1	2.3
継続者少ない	193	10.9	5.2	80.8	3.1
継続したものはいない	68	11.8	2.9	80.9	4.4
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	651	15.2	4.0	77.9	2.9
作成していない	283	9.2	4.9	82.0	3.9
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	25	28.0	12.0	60.0	－
認定済・今後は申請しない	20	－	－	95.0	5.0
未認定・申請予定あり	125	14.4	5.6	75.2	4.8
未認定・申請予定なし	739	13.4	4.1	79.7	2.8
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	273	13.6	4.8	78.4	3.3
過去実施	26	34.6	3.8	57.7	3.8
過去も現在もなし	628	12.6	4.0	80.4	3.0
F4【労働組合有無】					
あり	279	13.3	4.3	79.2	3.2
なし	654	13.3	4.3	79.2	3.2

企業調査

問2－1 女性正社員の活躍のための施策の状況 管理職の男性や同僚男性に対する啓発

300人以上企業	計（ｎ）	現在実施している	現在は実施していないが過去に実施していた	これまで実施したことがない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	24.7	5.2	67.4	2.7
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－
建設業	46	23.9	4.3	67.4	4.3
製造業	259	25.9	5.4	66.8	1.9
電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	－	66.7	－
情報通信業	50	16.0	2.0	76.0	6.0
運輸業、郵便業	82	28.0	4.9	64.6	2.4
卸売業、小売業	243	26.7	5.8	66.3	1.2
金融業、保険業	28	42.9	3.6	50.0	3.6
不動産業、物品賃貸業	18	33.3	－	66.7	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	28.6	－	64.3	7.1
宿泊業、飲食サービス業	56	21.4	7.1	69.6	1.8
生活関連サービス業、娯楽業	44	15.9	6.8	72.7	4.5
教育、学習支援業	37	37.8	－	62.2	－
医療、福祉	19	10.5	5.3	78.9	5.3
その他サービス業	122	16.4	8.2	70.5	4.9
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	398	19.3	6.5	71.4	2.8
500～999人	324	28.7	4.9	63.6	2.8
1000人以上	314	27.4	3.8	66.2	2.5
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	248	24.6	7.3	65.3	2.8
10～19%	316	26.9	4.4	66.1	2.5
20～29%	188	20.7	5.9	71.3	2.1
30～49%	183	25.1	3.8	69.4	1.6
50%以上	89	27.0	2.2	66.3	4.5
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	132	25.8	6.8	65.2	2.3
10%未満	352	25.3	4.5	67.9	2.3
10%以上	188	25.5	7.4	64.9	2.1
20%以上	255	23.9	3.5	69.4	3.1
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	427	22.7	5.9	68.6	2.8
10%未満	385	29.1	4.9	63.6	2.3
10%以上	72	19.4	2.8	77.8	－
20%以上	91	23.1	3.3	70.3	3.3
問1-5【女性部長の有無】					
いない	815	24.5	5.9	66.9	2.7
いる	200	26.0	1.0	70.5	2.5
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	920	25.2	4.8	67.3	2.7
いる	116	20.7	8.6	68.1	2.6
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	239	－	6.3	93.3	0.4
現在1つ実施	279	2.5	6.5	87.1	3.9
現在2つ以上実施	508	49.0	4.1	45.7	1.2
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	577	14.6	5.9	78.0	1.6
現在1つ実施	207	22.2	5.3	70.0	2.4
現在2つ以上実施	232	52.2	3.9	42.2	1.7
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	570	33.5	3.9	59.1	3.5
実施していない	458	14.0	7.0	77.7	1.3
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	922	26.8	4.9	65.4	2.9
実施していない	112	8.0	8.0	83.9	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	893	26.9	4.6	65.5	3.0
実施していない	141	11.3	9.2	78.7	0.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	34	32.4	5.9	55.9	5.9
あり	1,002	24.5	5.2	67.8	2.6
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	76	21.1	5.3	69.7	3.9
出産者あり・利用者なし	31	19.4	9.7	67.7	3.2
利用者あり	894	24.8	5.0	67.7	2.5
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	35	25.7	－	71.4	2.9
出産者あり・利用者なし	733	21.8	5.5	70.3	2.5
利用者あり	230	32.6	4.8	60.0	2.6
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	469	27.3	5.1	65.2	2.3
継続者多い	376	23.1	4.0	69.4	3.5
継続者少ない	113	20.4	10.6	68.1	0.9
継続したものはいない	22	27.3	4.5	63.6	4.5
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	815	25.2	4.9	67.5	2.5
作成していない	221	23.1	6.3	67.0	3.6
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	86	41.9	5.8	51.2	1.2
認定済・今後は申請しない	21	33.3	4.8	61.9	－
未認定・申請予定あり	216	25.9	4.6	66.2	3.2
未認定・申請予定なし	687	21.8	5.4	70.3	2.5
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	407	28.3	5.2	64.1	2.5
過去実施	43	25.6	7.0	67.4	－
過去も現在もなし	582	22.2	5.2	69.9	2.7
F4【労働組合有無】					
あり	547	29.6	5.1	62.9	2.4
なし	489	19.2	5.3	72.4	3.1

企業調査

問2－1　女性正社員の活躍のための施策の状況　女性に対するメンターなどの助言者の配置・委嘱

100-299人企業	計（ｎ）	現在実施している	現在は実施していないが過去に実施していた	これまで実施したことがない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	6.6	1.2	90.6	1.6
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－
建設業	69	5.8	－	92.8	1.4
製造業	285	4.6	1.8	91.6	2.1
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	－	100.0	－
情報通信業	39	7.7	－	92.3	－
運輸業、郵便業	111	8.1	1.8	88.3	1.8
卸売業、小売業	157	9.6	－	90.4	－
金融業、保険業	16	－	－	100.0	－
不動産業、物品賃貸業	22	4.5	－	95.5	－
学術研究、専門・技術サービス業	34	5.9	－	88.2	5.9
宿泊業、飲食サービス業	38	10.5	5.3	81.6	2.6
生活関連サービス業、娯楽業	26	3.8	－	96.2	－
教育、学習支援業	14	21.4	－	71.4	7.1
医療、福祉	16	18.8	6.3	75.0	－
その他サービス業	99	4.0	1.0	92.9	2.0
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	634	6.5	1.1	90.5	1.9
200～299人	300	7.0	1.3	90.7	1.0
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	260	4.2	0.8	93.1	1.9
10～19%	302	7.0	1.3	90.4	1.3
20～29%	145	6.2	2.1	90.3	1.4
30～49%	136	10.3	0.7	88.2	0.7
50%以上	75	6.7	1.3	89.3	2.7
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	244	4.1	1.2	93.4	1.2
10%未満	196	7.1	0.5	90.8	1.5
10%以上	174	8.0	1.7	88.5	1.7
20%以上	224	7.6	1.3	89.3	1.8
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	573	6.3	0.9	90.9	1.9
10%未満	129	7.8	2.3	89.9	－
10%以上	67	7.5	1.5	89.6	1.5
20%以上	88	6.8	2.3	89.8	1.1
問1-5【女性部長の有無】					
いない	838	6.3	1.1	91.1	1.6
いる	84	9.5	2.4	85.7	2.4
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	801	6.0	1.0	91.5	1.5
いる	133	10.5	2.3	85.0	2.3
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	366	－	1.1	98.9	－
現在1つ実施	247	0.4	1.6	96.8	1.2
現在2つ以上実施	312	19.6	1.0	78.5	1.0
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	696	4.6	1.0	93.8	0.6
現在1つ実施	129	7.8	0.8	90.7	0.8
現在2つ以上実施	95	21.1	2.1	72.6	4.2
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	471	9.1	1.5	87.5	1.9
実施していない	451	3.8	0.7	94.5	1.1
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	748	7.2	1.3	89.8	1.6
実施していない	173	3.5	－	95.4	1.2
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	699	7.9	1.1	89.3	1.7
実施していない	223	2.7	0.9	95.5	0.9
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	43	7.0	4.7	83.7	4.7
あり	891	6.6	1.0	90.9	1.5
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	267	5.6	0.4	91.0	3.0
出産者あり・利用者なし	47	4.3	－	95.7	－
利用者あり	572	7.2	1.4	90.6	0.9
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	73	1.4	－	95.9	2.7
出産者あり・利用者なし	757	6.9	1.1	90.8	1.3
利用者あり	58	10.3	1.7	86.2	1.7
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	305	5.2	1.0	91.8	2.0
継続者多い	256	6.3	1.2	91.0	1.6
継続者少ない	193	10.4	2.1	87.0	0.5
継続したものはいない	68	4.4	－	94.1	1.5
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	651	6.9	1.1	90.6	1.4
作成していない	283	6.0	1.4	90.5	2.1
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	25	16.0	－	80.0	4.0
認定済・今後は申請しない	20	－	－	100.0	－
未認定・申請予定あり	125	9.6	0.8	88.0	1.6
未認定・申請予定なし	739	5.7	1.2	91.6	1.5
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	273	5.5	1.5	90.8	2.2
過去実施	26	7.7	3.8	88.5	－
過去も現在もなし	628	7.0	1.0	90.8	1.3
F4【労働組合有無】					
あり	279	5.7	1.1	91.4	1.8
なし	654	7.0	1.2	90.2	1.5

企業調査

問2－1　女性正社員の活躍のための施策の状況　女性に対するメンターなどの助言者の配置・委嘱

300人以上企業	計（ｎ）	現在実施している	現在は実施していないが過去に実施していた	これまで実施したことがない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	12.5	1.6	84.3	1.5
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－
建設業	46	13.0	2.2	84.8	－
製造業	259	9.7	1.5	88.4	0.4
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	－	100.0	－
情報通信業	50	16.0	－	82.0	2.0
運輸業、郵便業	82	3.7	－	96.3	－
卸売業、小売業	243	15.6	3.3	79.4	1.6
金融業、保険業	28	25.0	3.6	71.4	－
不動産業、物品賃貸業	18	16.7	5.6	77.8	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	10.7	－	82.1	7.1
宿泊業、飲食サービス業	56	25.0	－	75.0	－
生活関連サービス業、娯楽業	44	11.4	2.3	84.1	2.3
教育、学習支援業	37	16.2	－	81.1	2.7
医療、福祉	19	5.3	－	84.2	10.5
その他サービス業	122	9.0	0.8	86.9	3.3
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	398	9.5	1.8	86.4	2.3
500～999人	324	15.4	0.6	82.1	1.9
1000人以上	314	13.4	2.5	83.8	0.3
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	248	10.5	0.4	87.9	1.2
10～19%	316	10.8	1.6	86.1	1.6
20～29%	188	11.2	1.6	86.2	1.1
30～49%	183	18.0	2.7	78.1	1.1
50%以上	89	15.7	2.2	77.5	4.5
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	132	6.1	－	93.2	0.8
10%未満	352	11.9	2.0	84.9	1.1
10%以上	188	16.5	2.7	79.3	1.6
20%以上	255	14.1	1.2	82.4	2.4
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	427	11.2	0.7	86.2	1.9
10%未満	385	13.0	2.6	83.4	1.0
10%以上	72	13.9	－	84.7	1.4
20%以上	91	16.5	3.3	78.0	2.2
問1-5【女性部長の有無】					
いない	815	12.4	1.5	84.5	1.6
いる	200	13.5	2.0	83.0	1.5
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	920	11.8	1.6	85.0	1.5
いる	116	18.1	1.7	78.4	1.7
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	239	－	－	99.6	0.4
現在1つ実施	279	1.8	1.1	96.8	0.4
現在2つ以上実施	508	24.6	2.8	71.9	0.8
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	577	6.8	0.9	91.5	0.9
現在1つ実施	207	10.6	1.9	87.4	－
現在2つ以上実施	232	28.4	3.4	66.8	1.3
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	570	17.2	1.9	79.3	1.6
実施していない	458	6.8	1.3	90.8	1.1
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	922	13.9	1.7	82.8	1.6
実施していない	112	1.8	0.9	97.3	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	893	14.3	1.8	82.3	1.6
実施していない	141	1.4	0.7	96.5	1.4
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	34	14.7	－	82.4	2.9
あり	1,002	12.5	1.7	84.3	1.5
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	76	13.2	－	80.3	6.6
出産者あり・利用者なし	31	6.5	－	93.5	－
利用者あり	894	12.5	1.9	84.5	1.1
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	35	8.6	－	88.6	2.9
出産者あり・利用者なし	733	11.7	1.6	85.1	1.5
利用者あり	230	15.7	2.2	80.9	1.3
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	469	13.0	2.3	83.8	0.9
継続者多い	376	12.2	1.3	84.8	1.6
継続者少ない	113	11.5	0.9	85.0	2.7
継続したものはいない	22	22.7	－	72.7	4.5
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	815	12.6	1.8	84.5	1.0
作成していない	221	12.2	0.9	83.3	3.6
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	86	18.6	4.7	76.7	－
認定済・今後は申請しない	21	14.3	4.8	81.0	－
未認定・申請予定あり	216	13.4	－	85.2	1.4
未認定・申請予定なし	687	11.4	1.6	85.4	1.6
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	407	14.0	2.2	82.6	1.2
過去実施	43	16.3	－	83.7	－
過去も現在もなし	582	11.3	1.4	85.7	1.5
F4【労働組合有無】					
あり	547	14.1	2.4	82.3	1.3
なし	489	10.8	0.8	86.5	1.8

企業調査

問2－1　女性正社員の活躍のための施策の状況　人事考課基準の明確化

100-299人企業	計（ｎ）	現在実施している	現在は実施していないが過去に実施していた	これまで実施したことがない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	51.4	3.3	43.3	2.0
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－
建設業	69	53.6	2.9	43.5	－
製造業	285	58.2	3.2	35.1	3.5
電気・ガス・熱供給・水道業	7	42.9	－	57.1	－
情報通信業	39	64.1	－	33.3	2.6
運輸業、郵便業	111	33.3	3.6	62.2	0.9
卸売業、小売業	157	58.0	3.8	38.2	－
金融業、保険業	16	81.3	－	18.8	－
不動産業、物品賃貸業	22	45.5	4.5	50.0	－
学術研究、専門・技術サービス業	34	64.7	5.9	26.5	2.9
宿泊業、飲食サービス業	38	52.6	－	44.7	2.6
生活関連サービス業、娯楽業	26	34.6	7.7	57.7	－
教育、学習支援業	14	42.9	－	50.0	7.1
医療、福祉	16	43.8	6.3	43.8	6.3
その他サービス業	99	34.3	4.0	58.6	3.0
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	634	48.6	3.6	45.4	2.4
200～299人	300	57.3	2.7	38.7	1.3
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	260	40.0	3.1	54.2	2.7
10～19%	302	53.6	3.6	41.4	1.3
20～29%	145	61.4	2.1	35.9	0.7
30～49%	136	62.5	0.7	35.3	1.5
50%以上	75	45.3	8.0	41.3	5.3
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	244	46.7	2.9	48.0	2.5
10%未満	196	51.5	3.1	43.9	1.5
10%以上	174	54.6	2.9	41.4	1.1
20%以上	224	57.1	4.5	35.7	2.7
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	573	50.8	2.8	43.8	2.6
10%未満	129	62.0	3.1	34.9	－
10%以上	67	50.7	3.0	46.3	－
20%以上	88	52.3	6.8	38.6	2.3
問1-5【女性部長の有無】					
いない	838	50.6	3.1	44.4	1.9
いる	84	60.7	4.8	31.0	3.6
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	801	52.6	2.9	42.7	1.9
いる	133	44.4	6.0	46.6	3.0
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	366	－	5.5	92.9	1.6
現在1つ実施	247	86.2	2.0	10.5	1.2
現在2つ以上実施	312	85.6	1.9	12.2	0.3
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	696	43.5	3.0	52.0	1.4
現在1つ実施	129	72.9	7.0	20.2	－
現在2つ以上実施	95	85.3	－	13.7	1.1
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	471	59.4	3.2	35.2	2.1
実施していない	451	42.8	3.3	52.3	1.6
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	748	56.4	2.8	38.9	1.9
実施していない	173	30.1	4.6	63.6	1.7
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	699	57.7	3.3	37.1	2.0
実施していない	223	32.3	3.1	63.2	1.3
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	43	30.2	7.0	53.5	9.3
あり	891	52.4	3.1	42.8	1.7
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	267	44.2	2.6	50.2	3.0
出産者あり・利用者なし	47	51.1	4.3	44.7	－
利用者あり	572	56.5	3.3	39.0	1.2
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	73	35.6	1.4	60.3	2.7
出産者あり・利用者なし	757	53.9	3.6	41.0	1.6
利用者あり	58	56.9	－	41.4	1.7
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	305	58.4	3.6	35.7	2.3
継続者多い	256	56.6	2.3	39.8	1.2
継続者少ない	193	50.8	3.1	45.6	0.5
継続したものはいない	68	33.8	2.9	61.8	1.5
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	651	54.2	2.8	41.3	1.7
作成していない	283	44.9	4.6	47.7	2.8
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	25	76.0	8.0	16.0	－
認定済・今後は申請しない	20	65.0	5.0	30.0	－
未認定・申請予定あり	125	56.8	5.6	34.4	3.2
未認定・申請予定なし	739	49.8	2.6	45.9	1.8
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	273	58.2	2.9	36.3	2.6
過去実施	26	73.1	－	26.9	－
過去も現在もなし	628	47.8	3.7	46.8	1.8
F4【労働組合有無】					
あり	279	51.3	3.2	43.4	2.2
なし	654	51.4	3.4	43.3	2.0

企業調査

問2－1　女性正社員の活躍のための施策の状況　人事考課基準の明確化

300人以上企業	計（ｎ）	現在実施している	現在は実施していないが過去に実施していた	これまで実施したことがない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	63.4	0.8	34.1	1.7
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－
建設業	46	60.9	－	39.1	－
製造業	259	68.0	0.8	30.5	0.8
電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	－	66.7	－
情報通信業	50	56.0	－	42.0	2.0
運輸業、郵便業	82	52.4	1.2	43.9	2.4
卸売業、小売業	243	68.3	0.8	29.2	1.6
金融業、保険業	28	75.0	－	25.0	－
不動産業、物品賃貸業	18	66.7	－	33.3	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	57.1	－	39.3	3.6
宿泊業、飲食サービス業	56	67.9	－	28.6	3.6
生活関連サービス業、娯楽業	44	61.4	2.3	34.1	2.3
教育、学習支援業	37	54.1	－	45.9	－
医療、福祉	19	63.2	－	31.6	5.3
その他サービス業	122	56.6	1.6	38.5	3.3
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	398	61.3	1.0	35.4	2.3
500～999人	324	62.3	0.3	35.5	1.9
1000人以上	314	67.2	1.0	30.9	1.0
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	248	64.9	0.4	31.9	2.8
10～19%	316	63.3	0.9	33.9	1.9
20～29%	188	65.4	－	34.0	0.5
30～49%	183	63.4	1.1	35.0	0.5
50%以上	89	57.3	2.2	37.1	3.4
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	132	63.6	－	34.8	1.5
10%未満	352	65.3	0.6	33.0	1.1
10%以上	188	62.2	1.1	34.6	2.1
20%以上	255	61.6	1.2	35.3	2.0
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	427	60.2	0.7	36.8	2.3
10%未満	385	69.9	0.3	29.1	0.8
10%以上	72	54.2	1.4	44.4	－
20%以上	91	59.3	2.2	35.2	3.3
問1-5【女性部長の有無】					
いない	815	63.1	0.7	34.2	2.0
いる	200	65.0	0.5	33.5	1.0
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	920	64.7	0.9	32.8	1.6
いる	116	53.4	－	44.0	2.6
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	239	－	0.8	97.5	1.7
現在1つ実施	279	76.7	0.7	21.5	1.1
現在2つ以上実施	508	87.2	0.8	11.8	0.2
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	577	53.0	0.7	44.9	1.4
現在1つ実施	207	73.9	1.4	23.7	1.0
現在2つ以上実施	232	81.5	0.4	18.1	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	570	71.1	0.7	26.8	1.4
実施していない	458	54.6	0.9	43.0	1.5
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	922	66.5	0.9	31.1	1.5
実施していない	112	39.3	－	58.0	2.7
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	893	66.9	0.8	30.6	1.8
実施していない	141	41.8	0.7	56.0	1.4
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	34	47.1	2.9	44.1	5.9
あり	1,002	64.0	0.7	33.7	1.6
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	76	47.4	1.3	46.1	5.3
出産者あり・利用者なし	31	48.4	－	51.6	－
利用者あり	894	66.0	0.7	32.1	1.2
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	35	54.3	－	45.7	－
出産者あり・利用者なし	733	61.7	0.4	36.2	1.8
利用者あり	230	72.6	1.7	24.3	1.3
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	469	67.6	0.4	30.5	1.5
継続者多い	376	62.2	0.8	35.1	1.9
継続者少ない	113	58.4	1.8	38.1	1.8
継続したものはいない	22	36.4	4.5	54.5	4.5
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	815	66.7	0.9	31.5	0.9
作成していない	221	51.1	0.5	43.4	5.0
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	86	82.6	－	17.4	－
認定済・今後は申請しない	21	71.4	4.8	23.8	－
未認定・申請予定あり	216	68.1	1.4	29.6	0.9
未認定・申請予定なし	687	59.8	0.6	37.6	2.0
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	407	65.8	1.2	31.2	1.7
過去実施	43	76.7	－	23.3	－
過去も現在もなし	582	61.0	0.5	36.9	1.5
F4【労働組合有無】					
あり	547	68.7	0.4	29.4	1.5
なし	489	57.5	1.2	39.3	2.0

企業調査

問2－1 女性正社員の活躍のための施策の状況 女性の役職者への登用を促進するための措置

100-299人企業	計（ｎ）	現在実施している	現在は実施していないが過去に実施していた	これまで実施したことがない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	11.0	3.5	83.5	1.9
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－
建設業	69	7.2	5.8	87.0	－
製造業	285	10.5	4.6	82.5	2.5
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	－	100.0	－
情報通信業	39	7.7	－	89.7	2.6
運輸業、郵便業	111	10.8	3.6	83.8	1.8
卸売業、小売業	157	12.7	2.5	83.4	1.3
金融業、保険業	16	18.8	－	81.3	－
不動産業、物品賃貸業	22	4.5	4.5	86.4	4.5
学術研究、専門・技術サービス業	34	11.8	2.9	82.4	2.9
宿泊業、飲食サービス業	38	18.4	2.6	78.9	－
生活関連サービス業、娯楽業	26	7.7	3.8	88.5	－
教育、学習支援業	14	21.4	－	71.4	7.1
医療、福祉	16	18.8	－	75.0	6.3
その他サービス業	99	10.1	4.0	83.8	2.0
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	634	9.9	3.8	84.1	2.2
200～299人	300	13.3	3.0	82.3	1.3
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	260	6.9	3.8	86.2	3.1
10～19%	302	10.9	2.6	85.1	1.3
20～29%	145	9.7	5.5	84.1	0.7
30～49%	136	15.4	2.9	80.9	0.7
50%以上	75	21.3	2.7	72.0	4.0
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	244	4.1	3.3	91.0	1.6
10%未満	196	10.7	4.1	83.2	2.0
10%以上	174	13.2	5.2	79.3	2.3
20%以上	224	18.8	2.2	76.8	2.2
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	573	8.9	4.0	84.8	2.3
10%未満	129	10.9	3.1	85.3	0.8
10%以上	67	19.4	1.5	79.1	－
20%以上	88	21.6	4.5	71.6	2.3
問1-5【女性部長の有無】					
いない	838	9.8	3.7	84.4	2.1
いる	84	23.8	1.2	75.0	－
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	801	9.9	3.7	84.8	1.6
いる	133	18.0	2.3	75.9	3.8
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	366	－	1.9	97.0	1.1
現在1つ実施	247	0.8	3.2	95.1	0.8
現在2つ以上実施	312	32.4	5.8	60.9	1.0
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	696	5.5	3.3	89.5	1.7
現在1つ実施	129	13.2	4.7	82.2	－
現在2つ以上実施	95	46.3	3.2	50.5	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	471	14.4	4.0	79.4	2.1
実施していない	451	7.8	2.9	88.2	1.1
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	748	11.6	3.6	83.0	1.7
実施していない	173	7.5	2.9	88.4	1.2
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	699	13.2	3.7	81.5	1.6
実施していない	223	4.5	2.7	91.0	1.8
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	43	7.0	4.7	81.4	7.0
あり	891	11.2	3.5	83.6	1.7
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	267	11.6	2.2	83.1	3.0
出産者あり・利用者なし	47	10.6	4.3	85.1	－
利用者あり	572	11.2	3.8	83.7	1.2
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	73	9.6	2.7	86.3	1.4
出産者あり・利用者なし	757	11.4	3.6	83.4	1.7
利用者あり	58	12.1	1.7	84.5	1.7
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	305	13.8	3.6	80.7	2.0
継続者多い	256	9.0	3.5	86.3	1.2
継続者少ない	193	13.0	3.6	82.4	1.0
継続したものはいない	68	7.4	2.9	86.8	2.9
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	651	11.8	3.4	83.7	1.1
作成していない	283	9.2	3.9	83.0	3.9
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	25	20.0	4.0	76.0	－
認定済・今後は申請しない	20	10.0	5.0	85.0	－
未認定・申請予定あり	125	15.2	3.2	79.2	2.4
未認定・申請予定なし	739	10.0	3.7	84.7	1.6
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	273	12.5	2.9	82.4	2.2
過去実施	26	11.5	3.8	84.6	－
過去も現在もなし	628	10.4	3.7	84.2	1.8
F4【労働組合有無】					
あり	279	11.1	2.2	84.9	1.8
なし	654	11.0	4.1	82.9	2.0

企業調査

問2－1 女性正社員の活躍のための施策の状況 女性の役職者への登用を促進するための措置

300人以上企業	計（ｎ）	現在実施している	現在は実施していないが過去に実施していた	これまで実施したことがない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	22.4	3.2	73.4	1.1
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－
建設業	46	23.9	2.2	73.9	－
製造業	259	19.3	3.5	76.8	0.4
電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	－	66.7	－
情報通信業	50	20.0	2.0	76.0	2.0
運輸業、郵便業	82	17.1	1.2	80.5	1.2
卸売業、小売業	243	22.6	3.7	72.8	0.8
金融業、保険業	28	75.0	－	25.0	－
不動産業、物品賃貸業	18	27.8	－	72.2	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	21.4	－	75.0	3.6
宿泊業、飲食サービス業	56	26.8	3.6	69.6	－
生活関連サービス業、娯楽業	44	13.6	11.4	72.7	2.3
教育、学習支援業	37	32.4	－	67.6	－
医療、福祉	19	21.1	－	73.7	5.3
その他サービス業	122	18.0	4.1	75.4	2.5
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	398	17.8	3.8	76.9	1.5
500～999人	324	23.5	2.5	73.1	0.9
1000人以上	314	27.1	3.2	69.1	0.6
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	248	16.5	3.6	78.6	1.2
10～19%	316	23.4	3.5	71.8	1.3
20～29%	188	16.5	3.7	79.3	0.5
30～49%	183	31.1	2.7	66.1	－
50%以上	89	30.3	1.1	65.2	3.4
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	132	8.3	3.0	87.9	0.8
10%未満	352	23.3	4.3	71.9	0.6
10%以上	188	27.7	3.7	67.0	1.6
20%以上	255	25.5	2.4	71.0	1.2
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	427	17.3	3.7	77.8	1.2
10%未満	385	27.8	4.2	67.3	0.8
10%以上	72	23.6	－	76.4	－
20%以上	91	24.2	1.1	72.5	2.2
問1-5【女性部長の有無】					
いない	815	21.2	3.7	74.0	1.1
いる	200	26.5	1.5	71.0	1.0
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	920	22.4	3.2	73.4	1.1
いる	116	22.4	3.4	73.3	0.9
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	239	－	0.8	98.7	0.4
現在1つ実施	279	4.3	3.2	92.5	－
現在2つ以上実施	508	43.3	4.3	52.4	－
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	577	11.4	2.8	85.3	0.5
現在1つ実施	207	23.2	4.3	72.5	－
現在2つ以上実施	232	47.4	3.0	49.6	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	570	30.9	3.2	64.9	1.1
実施していない	458	12.0	3.3	84.1	0.7
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	922	24.0	3.3	71.7	1.1
実施していない	112	9.8	2.7	86.6	0.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	893	24.5	3.2	71.1	1.1
実施していない	141	9.2	2.8	87.2	0.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	34	14.7	2.9	79.4	2.9
あり	1,002	22.7	3.2	73.2	1.0
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	76	17.1	2.6	76.3	3.9
出産者あり・利用者なし	31	19.4	3.2	77.4	－
利用者あり	894	23.2	3.2	72.8	0.8
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	35	17.1	5.7	77.1	－
出産者あり・利用者なし	733	19.6	3.3	76.0	1.1
利用者あり	230	33.5	2.2	63.5	0.9
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	469	26.0	2.6	70.8	0.6
継続者多い	376	21.0	4.0	73.7	1.3
継続者少ない	113	14.2	2.7	82.3	0.9
継続したものはいない	22	18.2	4.5	72.7	4.5
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	815	23.9	3.4	72.0	0.6
作成していない	221	16.7	2.3	78.3	2.7
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	86	43.0	2.3	54.7	－
認定済・今後は申請しない	21	23.8	14.3	61.9	－
未認定・申請予定あり	216	29.6	2.8	66.2	1.4
未認定・申請予定なし	687	17.8	2.9	78.5	0.9
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	407	20.6	2.9	75.2	1.2
過去実施	43	25.6	9.3	62.8	2.3
過去も現在もなし	582	23.4	2.9	73.2	0.5
F4【労働組合有無】					
あり	547	25.4	3.5	70.2	0.9
なし	489	19.0	2.9	76.9	1.2

企業調査

問2－1付問1　女性役職者登用促進のための具体的方策(複数回答)【促進措置実施あり】

100-299人企業	計（ｎ）	目標人数や目標比率の設定	候補者の把握と計画的な育成	役職への登用試験についての女性への受験奨励	高度な訓練について女性への受講奨励	役職者昇進につながる追加的な教育訓練の実施	転勤を役職登用条件とすることについての見直し	役職登用に必要な職務経験の計画的付与	ロールモデル（お手本）となる女性役職者の育成や周知	休業がハンディとならないよう評価法導入等見直し	管理職に対する女性部下育成に関する意識啓発	その他	わからない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	136	10.3	41.9	18.4	19.9	31.6	2.9	19.1	19.1	26.5	24.3	2.2	3.7	2.2
抽出時産業														
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	9	－	11.1	22.2	44.4	44.4	－	11.1	－	44.4	44.4	－	11.1	－
製造業	43	11.6	44.2	20.9	20.9	30.2	－	20.9	14.0	30.2	20.9	－	4.7	－
電気・ガス・熱供給・水道業	0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
情報通信業	3	－	－	－	－	66.7	－	－	－	－	66.7	－	－	33.3
運輸業、郵便業	16	6.3	43.8	25.0	18.8	18.8	6.3	25.0	18.8	12.5	25.0	－	－	6.3
卸売業、小売業	24	4.2	41.7	16.7	12.5	45.8	8.3	33.3	25.0	29.2	20.8	－	4.2	4.2
金融業、保険業	3	－	33.3	66.7	33.3	33.3	－	－	100.0	33.3	33.3	－	－	－
不動産業、物品賃貸業	2	50.0	50.0	－	－	－	－	－	－	－	－	50.0	－	－
学術研究、専門・技術サービス業	5	－	40.0	－	20.0	－	20.0	－	40.0	40.0	－	－	20.0	－
宿泊業、飲食サービス業	8	50.0	37.5	12.5	－	37.5	－	－	25.0	12.5	12.5	12.5	－	－
生活関連サービス業、娯楽業	3	－	100.0	－	－	－	－	－	33.3	33.3	33.3	－	－	－
教育、学習支援業	3	33.3	33.3	33.3	33.3	33.3	－	33.3	－	33.3	－	33.3	－	－
医療、福祉	3	－	100.0	－	33.3	－	－	33.3	－	－	33.3	－	－	－
その他サービス業	14	7.1	42.9	14.3	28.6	35.7	－	14.3	21.4	28.6	35.7	－	－	－
問1-2【常用労働者数】														
100～199人	87	9.2	42.5	16.1	21.8	33.3	1.1	19.5	20.7	24.1	21.8	3.4	2.3	2.3
200～299人	49	12.2	40.8	22.4	16.3	28.6	6.1	18.4	16.3	30.6	28.6	－	6.1	2.0
問1-3【女性正社員比率】														
0～10%未満	28	10.7	42.9	21.4	10.7	25.0	－	21.4	14.3	25.0	35.7	－	－	3.6
10～19%	41	7.3	36.6	9.8	31.7	41.5	－	19.5	12.2	29.3	22.0	－	7.3	－
20～29%	22	18.2	27.3	18.2	13.6	18.2	4.5	4.5	27.3	18.2	27.3	9.1	9.1	4.5
30～49%	25	8.0	52.0	12.0	12.0	32.0	8.0	8.0	36.0	32.0	24.0	4.0	－	4.0
50%以上	18	11.1	61.1	33.3	27.8	33.3	5.6	44.4	11.1	27.8	11.1	－	－	－
問1-5【女性役職者比率・係長】														
0%	18	11.1	33.3	16.7	16.7	27.8	－	22.2	16.7	22.2	33.3	－	5.6	－
10%未満	29	3.4	37.9	20.7	24.1	41.4	3.4	17.2	13.8	27.6	20.7	－	10.3	－
10%以上	32	18.8	34.4	12.5	21.9	28.1	－	12.5	18.8	25.0	28.1	6.3	－	－
20%以上	47	10.6	59.6	19.1	19.1	31.9	6.4	23.4	23.4	27.7	25.5	2.1	2.1	－
問1-5【女性役職者比率・課長】														
0%	74	6.8	33.8	16.2	27.0	39.2	1.4	12.2	17.6	23.0	24.3	4.1	4.1	2.7
10%未満	18	11.1	33.3	11.1	－	16.7	－	16.7	27.8	27.8	22.2	－	11.1	－
10%以上	14	21.4	71.4	7.1	－	7.1	－	35.7	14.3	50.0	35.7	－	－	－
20%以上	23	17.4	60.9	30.4	26.1	34.8	13.0	30.4	17.4	21.7	21.7	－	－	－
問1-5【女性部長の有無】														
いない	113	9.7	39.8	15.9	20.4	31.9	1.8	18.6	17.7	27.4	23.9	2.7	4.4	2.7
いる	21	14.3	57.1	23.8	19.0	28.6	9.5	19.0	28.6	23.8	28.6	－	－	－
問1-5【女性常勤役員の有無】														
いない	109	11.0	37.6	21.1	18.3	31.2	3.7	20.2	18.3	23.9	27.5	2.8	4.6	2.8
いる	27	7.4	59.3	7.4	25.9	33.3	－	14.8	22.2	37.0	11.1	－	－	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】														
現在1つも実施なし	7	－	14.3	14.3	14.3	28.6	－	14.3	14.3	14.3	14.3	－	14.3	14.3
現在1つ実施	10	－	50.0	20.0	10.0	10.0	－	10.0	10.0	－	50.0	－	－	－
現在2つ以上実施	119	11.8	42.9	18.5	21.0	33.6	3.4	20.2	20.2	29.4	22.7	2.5	3.4	1.7
問2-2【ポジティブ・アクション】														
現在1つも実施なし	61	11.5	42.6	23.0	16.4	27.9	－	16.4	16.4	21.3	19.7	1.6	4.9	－
現在1つ実施	23	13.0	34.8	17.4	30.4	47.8	8.7	21.7	30.4	21.7	30.4	－	－	4.3
現在2つ以上実施	47	8.5	46.8	14.9	19.1	31.9	4.3	21.3	19.1	36.2	27.7	2.1	2.1	2.1
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】														
実施している	87	9.2	41.4	17.2	20.7	31.0	1.1	20.7	18.4	32.2	20.7	1.1	4.6	2.3
実施していない	48	12.5	43.8	20.8	18.8	33.3	6.3	16.7	20.8	16.7	31.3	4.2	2.1	－
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】														
実施している	114	10.5	38.6	20.2	22.8	29.8	2.6	21.9	17.5	31.6	24.6	1.8	3.5	1.8
実施していない	18	11.1	61.1	5.6	5.6	44.4	5.6	5.6	33.3	－	22.2	5.6	－	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】														
実施している	118	9.3	41.5	20.3	21.2	29.7	3.4	21.2	18.6	29.7	24.6	2.5	3.4	1.7
実施していない	16	18.8	50.0	6.3	12.5	50.0	－	6.3	25.0	6.3	25.0	－	－	－
問3-2-1A【育児休業制度の有無】														
なし	5	－	40.0	－	40.0	40.0	－	20.0	40.0	20.0	－	－	－	20.0
あり	131	10.7	42.0	19.1	19.1	31.3	3.1	19.1	18.3	26.7	25.2	2.3	3.8	1.5
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】														
出産者なし	37	16.2	48.6	24.3	18.9	29.7	2.7	16.2	16.2	10.8	24.3	2.7	2.7	－
出産者あり・利用者なし	7	14.3	28.6	28.6	－	14.3	－	42.9	14.3	14.3	14.3	－	14.3	－
利用者あり	86	8.1	40.7	16.3	20.9	33.7	3.5	18.6	18.6	34.9	26.7	2.3	3.5	2.3
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】														
出産者なし	9	22.2	55.6	44.4	11.1	66.7	11.1	11.1	22.2	11.1	44.4	－	11.1	－
出産者あり・利用者なし	113	10.6	43.4	18.6	20.4	30.1	2.7	19.5	17.7	27.4	23.9	2.7	3.5	0.9
利用者あり	8	－	12.5	－	12.5	12.5	－	25.0	12.5	37.5	25.0	－	－	12.5
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】														
ほとんど継続	53	7.5	39.6	9.4	20.8	30.2	3.8	17.0	17.0	35.8	28.3	1.9	1.9	1.9
継続者多い	32	9.4	50.0	25.0	28.1	37.5	3.1	18.8	9.4	25.0	25.0	3.1	3.1	3.1
継続者少ない	32	9.4	37.5	25.0	18.8	25.0	3.1	28.1	28.1	18.8	25.0	－	6.3	－
継続したものはいない	7	－	57.1	28.6	14.3	57.1	－	14.3	28.6	28.6	28.6	－	－	－
問4-1【行動計画作成の有無】														
作成した	99	9.1	41.4	16.2	22.2	26.3	3.0	20.2	21.2	31.3	21.2	1.0	4.0	2.0
作成していない	37	13.5	43.2	24.3	13.5	45.9	2.7	16.2	13.5	13.5	32.4	5.4	2.7	2.7
問4-2【くるみんマークの認定】														
認定済・今後も申請	6	－	－	16.7	16.7	16.7	－	50.0	－	83.3	16.7	－	－	－
認定済・今後は申請しない	3	－	66.7	－	－	－	－	－	66.7	－	－	－	33.3	－
未認定・申請予定あり	23	21.7	43.5	21.7	26.1	47.8	－	21.7	17.4	30.4	13.0	－	4.3	4.3
未認定・申請予定なし	101	8.9	43.6	18.8	18.8	30.7	4.0	17.8	19.8	23.8	27.7	3.0	2.0	2.0
問5-1【コース別雇用管理の有無】														
あり	42	11.9	38.1	26.2	16.7	33.3	4.8	21.4	28.6	31.0	28.6	－	2.4	－
過去実施	4	25.0	75.0	50.0	－	25.0	－	25.0	－	－	25.0	－	－	－
過去も現在もなし	88	9.1	43.2	13.6	21.6	30.7	2.3	18.2	15.9	26.1	22.7	3.4	3.4	3.4
F4【労働組合有無】														
あり	37	10.8	43.2	16.2	8.1	21.6	5.4	27.0	13.5	27.0	16.2	5.4	5.4	5.4
なし	99	10.1	41.4	19.2	24.2	35.4	2.0	16.2	21.2	26.3	27.3	1.0	3.0	1.0

企業調査

問2－1付問1　女性役職者登用促進のための具体的方策(複数回答)【促進措置実施あり】

300人以上企業	計（ｎ）	目標人数や目標比率の設定	候補者の把握と計画的な育成	役職への登用試験についての女性への受験奨励	高度な訓練について女性への受講奨励	役職者昇進につながる追加的な教育訓練の実施	転勤を役職登用条件とすることについての見直し	役職登用に必要な職務経験の計画的付与	ロールモデル（お手本）となる女性役職者の育成や周知	休業がハンディとならないよう評価法導入等見直し	管理職に対する女性部下育成に関する意識啓発	その他	わからない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	265	17.0	54.7	25.7	14.0	21.9	1.9	17.4	32.8	28.3	23.4	5.3	2.3	2.3
抽出時産業														
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	12	16.7	50.0	25.0	16.7	25.0	－	8.3	50.0	16.7	25.0	－	－	－
製造業	59	18.6	66.1	13.6	13.6	11.9	5.1	15.3	25.4	28.8	27.1	5.1	1.7	5.1
電気・ガス・熱供給・水道業	1	－	100.0	100.0	－	－	－	－	100.0	100.0	100.0	－	－	－
情報通信業	11	18.2	27.3	18.2	－	18.2	－	－	27.3	36.4	18.2	18.2	9.1	－
運輸業、郵便業	15	6.7	46.7	40.0	13.3	13.3	－	6.7	20.0	20.0	26.7	6.7	－	－
卸売業、小売業	64	20.3	53.1	28.1	12.5	31.3	3.1	12.5	42.2	29.7	21.9	3.1	3.1	－
金融業、保険業	21	14.3	61.9	61.9	23.8	38.1	－	33.3	52.4	23.8	23.8	－	－	4.8
不動産業、物品賃貸業	5	－	60.0	－	－	－	－	20.0	－	40.0	20.0	40.0	－	－
学術研究、専門・技術サービス業	6	－	50.0	－	16.7	16.7	－	33.3	33.3	33.3	50.0	－	－	－
宿泊業、飲食サービス業	17	17.6	52.9	23.5	29.4	29.4	－	23.5	35.3	41.2	17.6	5.9	－	－
生活関連サービス業、娯楽業	11	18.2	63.6	27.3	－	18.2	－	18.2	27.3	9.1	27.3	－	9.1	－
教育、学習支援業	12	33.3	33.3	33.3	8.3	－	－	8.3	33.3	25.0	8.3	8.3	－	－
医療、福祉	4	25.0	75.0	25.0	－	25.0	－	25.0	－	－	50.0	－	－	－
その他サービス業	27	11.1	48.1	18.5	18.5	25.9	－	33.3	22.2	33.3	14.8	7.4	3.7	7.4
問1-2【常用労働者数】														
300～499人	86	11.6	46.5	19.8	18.6	25.6	－	18.6	30.2	26.7	29.1	8.1	2.3	3.5
500～999人	84	9.5	58.3	27.4	14.3	20.2	2.4	17.9	29.8	26.2	15.5	3.6	1.2	2.4
1000人以上	95	28.4	58.9	29.5	9.5	20.0	3.2	15.8	37.9	31.6	25.3	4.2	3.2	1.1
問1-3【女性正社員比率】														
0～10%未満	50	12.0	54.0	28.0	16.0	26.0	2.0	18.0	30.0	30.0	20.0	6.0	2.0	4.0
10～19%	85	22.4	55.3	21.2	9.4	16.5	2.4	12.9	34.1	25.9	25.9	5.9	2.4	3.5
20～29%	38	18.4	42.1	31.6	18.4	18.4	2.6	15.8	28.9	31.6	23.7	5.3	2.6	－
30～49%	62	14.5	58.1	30.6	16.1	25.8	－	22.6	40.3	29.0	22.6	1.6	3.2	1.6
50%以上	28	14.3	64.3	17.9	14.3	28.6	3.6	21.4	25.0	28.6	21.4	7.1	－	－
問1-5【女性役職者比率・係長】														
0%	15	6.7	33.3	13.3	6.7	20.0	－	6.7	13.3	13.3	33.3	6.7	13.3	6.7
10%未満	97	20.6	52.6	25.8	14.4	22.7	3.1	15.5	33.0	29.9	19.6	6.2	1.0	4.1
10%以上	59	16.9	62.7	22.0	18.6	25.4	3.4	27.1	39.0	33.9	30.5	1.7	1.7	－
20%以上	71	14.1	52.1	29.6	15.5	18.3	－	18.3	33.8	28.2	21.1	2.8	1.4	1.4
問1-5【女性役職者比率・課長】														
0%	90	10.0	44.4	23.3	14.4	18.9	－	20.0	23.3	26.7	26.7	5.6	3.3	4.4
10%未満	123	24.4	56.1	27.6	13.8	24.4	4.1	15.4	41.5	30.9	22.8	4.1	0.8	0.8
10%以上	17	17.6	76.5	23.5	17.6	11.8	－	23.5	35.3	17.6	11.8	5.9	－	－
20%以上	23	4.3	69.6	21.7	17.4	26.1	－	17.4	26.1	34.8	21.7	4.3	4.3	4.3
問1-5【女性部長の有無】														
いない	203	13.8	51.2	27.1	13.3	23.2	2.5	17.2	31.5	28.1	24.1	4.4	2.5	3.0
いる	56	28.6	67.9	21.4	17.9	19.6	－	17.9	37.5	30.4	21.4	7.1	1.8	－
問1-5【女性常勤役員の有無】														
いない	235	17.0	57.4	26.0	14.0	23.0	1.7	18.3	31.5	28.9	24.3	4.7	1.3	2.6
いる	30	16.7	33.3	23.3	13.3	13.3	3.3	10.0	43.3	23.3	16.7	10.0	10.0	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】														
現在1つも実施なし	2	－	50.0	－	－	－	－	50.0	－	－	50.0	－	－	－
現在1つ実施	21	9.5	28.6	9.5	－	9.5	－	4.8	19.0	23.8	28.6	14.3	4.8	14.3
現在2つ以上実施	242	17.8	57.0	27.3	15.3	23.1	2.1	18.2	34.3	28.9	22.7	4.5	2.1	1.2
問2-2【ポジティブ・アクション】														
現在1つも実施なし	82	8.5	42.7	24.4	11.0	15.9	1.2	8.5	24.4	11.0	13.4	11.0	4.9	－
現在1つ実施	57	12.3	50.9	24.6	5.3	10.5	－	24.6	33.3	26.3	19.3	3.5	1.8	5.3
現在2つ以上実施	117	25.6	64.1	26.5	21.4	30.8	3.4	20.5	40.2	40.2	31.6	2.6	0.9	1.7
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】														
実施している	194	17.5	60.8	24.2	17.0	26.3	2.1	20.1	36.1	32.5	25.3	5.2	2.1	1.5
実施していない	70	15.7	37.1	30.0	5.7	10.0	1.4	8.6	24.3	17.1	17.1	5.7	2.9	4.3
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】														
実施している	251	17.5	56.2	24.7	14.3	21.5	1.6	17.5	34.3	29.5	23.5	5.6	2.0	2.4
実施していない	14	7.1	28.6	42.9	7.1	28.6	7.1	14.3	7.1	7.1	21.4	－	7.1	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】														
実施している	248	17.7	56.0	26.2	14.5	22.2	1.6	18.1	33.1	29.4	23.8	5.2	2.4	2.4
実施していない	17	5.9	35.3	17.6	5.9	17.6	5.9	5.9	29.4	11.8	17.6	5.9	－	－
問3-2-1A【育児休業制度の有無】														
なし	6	16.7	33.3	33.3	16.7	50.0	－	16.7	16.7	33.3	－	－	16.7	－
あり	259	17.0	55.2	25.5	13.9	21.2	1.9	17.4	33.2	28.2	23.9	5.4	1.9	2.3
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】														
出産者なし	15	6.7	60.0	33.3	20.0	26.7	－	26.7	20.0	33.3	13.3	6.7	6.7	－
出産者あり・利用者なし	7	28.6	28.6	28.6	42.9	－	－	14.3	－	14.3	28.6	－	－	－
利用者あり	236	17.4	55.5	25.0	12.7	21.6	2.1	16.5	35.2	28.4	24.2	5.5	1.7	2.5
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】														
出産者なし	8	－	25.0	12.5	12.5	25.0	12.5	25.0	－	－	12.5	12.5	25.0	－
出産者あり・利用者なし	168	13.7	56.0	27.4	14.3	17.9	1.8	16.1	30.4	27.4	25.0	5.4	1.2	3.0
利用者あり	82	25.6	56.1	23.2	13.4	28.0	1.2	19.5	41.5	32.9	23.2	4.9	1.2	1.2
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】														
ほとんど継続	134	18.7	58.2	23.1	16.4	20.9	1.5	17.9	27.6	29.9	26.1	6.7	1.5	1.5
継続者多い	94	18.1	52.1	27.7	12.8	24.5	3.2	17.0	39.4	31.9	22.3	1.1	3.2	2.1
継続者少ない	19	10.5	63.2	36.8	5.3	15.8	－	15.8	36.8	15.8	15.8	10.5	－	－
継続したものはいない	5	－	40.0	20.0	20.0	40.0	－	40.0	20.0	20.0	20.0	－	－	－
問4-1【行動計画作成の有無】														
作成した	223	17.9	57.0	23.8	13.9	22.0	1.8	17.5	32.3	29.6	25.6	4.9	1.8	1.8
作成していない	42	11.9	42.9	35.7	14.3	21.4	2.4	16.7	35.7	21.4	11.9	7.1	4.8	4.8
問4-2【くるみんマークの認定】														
認定済・今後も申請	39	48.7	74.4	20.5	12.8	43.6	－	23.1	43.6	43.6	38.5	－	2.6	－
認定済・今後は申請しない	8	12.5	37.5	50.0	25.0	12.5	－	－	37.5	12.5	25.0	12.5	－	－
未認定・申請予定あり	70	11.4	54.3	21.4	14.3	12.9	2.9	17.1	31.4	27.1	14.3	5.7	1.4	4.3
未認定・申請予定なし	142	11.3	51.4	27.5	13.4	21.8	2.1	17.6	31.7	26.8	23.9	6.3	2.1	2.1
問5-1【コース別雇用管理の有無】														
あり	96	12.5	57.3	30.2	16.7	20.8	2.1	21.9	28.1	30.2	24.0	6.3	2.1	1.0
過去実施	15	26.7	40.0	20.0	－	20.0	－	－	46.7	46.7	6.7	－	6.7	－
過去も現在もなし	153	18.3	54.2	22.9	13.7	22.2	2.0	16.3	34.6	25.5	24.2	5.2	2.0	3.3
F4【労働組合有無】														
あり	158	18.4	60.1	26.6	12.0	20.3	2.5	15.2	32.9	29.1	23.4	4.4	1.3	3.2
なし	107	15.0	46.7	24.3	16.8	24.3	0.9	20.6	32.7	27.1	23.4	6.5	3.7	0.9

問2－2 ポジティブ・アクション実施の状況 ポジティブ・アクションの方針の明確化

100-299人企業	計（ｎ）	現在実施している	現在は実施していないが過去に実施していた	これまで実施したことがない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	7.0	1.6	89.6	1.8
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－
建設業	69	4.3	－	94.2	1.4
製造業	285	6.0	1.8	89.8	2.5
電気・ガス・熱供給・水道業	7	14.3	－	85.7	－
情報通信業	39	2.6	5.1	89.7	2.6
運輸業、郵便業	111	6.3	1.8	90.1	1.8
卸売業、小売業	157	8.9	2.5	88.5	－
金融業、保険業	16	6.3	－	93.8	－
不動産業、物品賃貸業	22	4.5	4.5	90.9	－
学術研究、専門・技術サービス業	34	5.9	－	94.1	－
宿泊業、飲食サービス業	38	18.4	2.6	73.7	5.3
生活関連サービス業、娯楽業	26	7.7	－	92.3	－
教育、学習支援業	14	－	－	92.9	7.1
医療、福祉	16	18.8	－	81.3	－
その他サービス業	99	6.1	－	90.9	3.0
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	634	6.9	1.9	89.3	1.9
200～299人	300	7.0	1.0	90.3	1.7
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	260	4.6	1.9	91.2	2.3
10～19%	302	7.6	1.0	89.7	1.7
20～29%	145	7.6	1.4	90.3	0.7
30～49%	136	5.1	2.9	89.7	2.2
50%以上	75	13.3	－	84.0	2.7
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	244	2.9	0.4	95.9	0.8
10%未満	196	6.6	0.5	90.3	2.6
10%以上	174	8.6	3.4	86.2	1.7
20%以上	224	10.3	2.7	84.4	2.7
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	573	5.9	1.4	90.1	2.6
10%未満	129	3.1	2.3	93.8	0.8
10%以上	67	13.4	1.5	85.1	－
20%以上	88	13.6	2.3	83.0	1.1
問1-5【女性部長の有無】					
いない	838	6.6	1.3	90.3	1.8
いる	84	10.7	3.6	83.3	2.4
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	801	6.6	1.5	90.3	1.6
いる	133	9.0	2.3	85.7	3.0
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	366	1.6	2.2	95.4	0.8
現在1つ実施	247	2.0	1.6	95.1	1.2
現在2つ以上実施	312	17.3	1.0	79.8	1.9
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	696	－	1.3	98.6	0.1
現在1つ実施	129	8.5	3.9	86.8	0.8
現在2つ以上実施	95	56.8	1.1	41.1	1.1
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	471	10.2	1.3	87.0	1.5
実施していない	451	3.8	2.0	92.7	1.6
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	748	7.9	1.9	88.9	1.3
実施していない	173	2.9	0.6	94.8	1.7
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	699	8.4	1.9	88.4	1.3
実施していない	223	2.7	0.9	94.6	1.8
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	43	4.7	2.3	86.0	7.0
あり	891	7.1	1.6	89.8	1.6
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	267	6.7	1.5	90.3	1.5
出産者あり・利用者なし	47	8.5	－	87.2	4.3
利用者あり	572	7.2	1.7	89.7	1.4
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	73	1.4	－	95.9	2.7
出産者あり・利用者なし	757	7.4	1.3	90.0	1.3
利用者あり	58	10.3	6.9	79.3	3.4
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	305	7.2	1.3	89.5	2.0
継続者多い	256	7.4	1.2	90.2	1.2
継続者少ない	193	6.2	3.6	88.6	1.6
継続したものはいない	68	2.9	－	97.1	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	651	8.0	1.8	88.8	1.4
作成していない	283	4.6	1.1	91.5	2.8
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	25	12.0	－	88.0	－
認定済・今後は申請しない	20	5.0	－	95.0	－
未認定・申請予定あり	125	10.4	4.0	83.2	2.4
未認定・申請予定なし	739	6.5	1.4	90.7	1.5
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	273	8.8	1.1	88.6	1.5
過去実施	26	7.7	3.8	88.5	－
過去も現在もなし	628	6.2	1.8	90.3	1.8
F4【労働組合有無】					
あり	279	6.1	1.8	90.0	2.2
なし	654	7.2	1.5	89.6	1.7

問2－2 ポジティブ・アクション実施の状況 ポジティブ・アクションの方針の明確化

300人以上企業	計（ｎ）	現在実施している	現在は実施していないが過去に実施していた	これまで実施したことがない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	16.7	2.3	78.8	2.2
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－
建設業	46	13.0	－	87.0	－
製造業	259	16.6	3.1	79.2	1.2
電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	－	66.7	－
情報通信業	50	20.0	－	76.0	4.0
運輸業、郵便業	82	6.1	3.7	89.0	1.2
卸売業、小売業	243	19.8	3.3	75.3	1.6
金融業、保険業	28	50.0	－	46.4	3.6
不動産業、物品賃貸業	18	22.2	5.6	72.2	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	21.4	－	75.0	3.6
宿泊業、飲食サービス業	56	10.7	1.8	83.9	3.6
生活関連サービス業、娯楽業	44	13.6	2.3	81.8	2.3
教育、学習支援業	37	27.0	－	70.3	2.7
医療、福祉	19	－	5.3	84.2	10.5
その他サービス業	122	11.5	0.8	83.6	4.1
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	398	13.8	2.5	81.4	2.3
500～999人	324	15.1	2.5	80.2	2.2
1000人以上	314	22.0	1.9	73.9	2.2
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	248	14.1	2.4	81.0	2.4
10～19%	316	18.7	2.8	75.9	2.5
20～29%	188	14.4	2.7	81.9	1.1
30～49%	183	20.2	0.5	78.1	1.1
50%以上	89	14.6	3.4	76.4	5.6
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	132	8.3	3.0	88.6	－
10%未満	352	20.2	2.6	76.1	1.1
10%以上	188	18.1	3.2	75.5	3.2
20%以上	255	17.3	1.2	78.0	3.5
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	427	14.8	2.6	80.6	2.1
10%未満	385	21.0	2.1	75.1	1.8
10%以上	72	18.1	1.4	80.6	－
20%以上	91	11.0	2.2	82.4	4.4
問1-5【女性部長の有無】					
いない	815	17.4	2.3	77.9	2.3
いる	200	14.5	1.5	82.5	1.5
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	920	17.1	2.5	78.0	2.4
いる	116	13.8	0.9	84.5	0.9
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	239	5.0	0.4	94.6	－
現在1つ実施	279	6.1	1.1	92.1	0.7
現在2つ以上実施	508	28.3	3.7	65.4	2.6
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	577	－	1.7	98.3	－
現在1つ実施	207	3.9	4.3	90.3	1.4
現在2つ以上実施	232	71.1	2.2	26.7	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	570	23.0	3.0	71.1	3.0
実施していない	458	9.0	1.5	88.9	0.7
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	922	17.8	2.6	77.1	2.5
実施していない	112	8.0	－	92.0	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	893	18.4	2.6	76.6	2.5
実施していない	141	5.7	0.7	92.9	0.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	34	14.7	2.9	79.4	2.9
あり	1,002	16.8	2.3	78.7	2.2
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	76	13.2	1.3	81.6	3.9
出産者あり・利用者なし	31	6.5	－	93.5	－
利用者あり	894	17.4	2.5	78.1	2.0
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	35	11.4	－	85.7	2.9
出産者あり・利用者なし	733	13.8	2.2	82.1	1.9
利用者あり	230	27.4	2.6	67.4	2.6
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	469	18.8	2.8	76.8	1.7
継続者多い	376	16.2	1.6	79.5	2.7
継続者少ない	113	10.6	0.9	87.6	0.9
継続したものはいない	22	18.2	4.5	72.7	4.5
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	815	18.4	2.5	77.1	2.1
作成していない	221	10.4	1.8	85.1	2.7
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	86	43.0	3.5	51.2	2.3
認定済・今後は申請しない	21	23.8	9.5	66.7	－
未認定・申請予定あり	216	17.6	1.4	77.8	3.2
未認定・申請予定なし	687	13.2	2.2	83.0	1.6
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	407	14.7	3.2	80.1	2.0
過去実施	43	16.3	4.7	76.7	2.3
過去も現在もなし	582	18.2	1.5	78.4	1.9
F4【労働組合有無】					
あり	547	19.7	3.3	74.8	2.2
なし	489	13.3	1.2	83.2	2.2

問2－2 ポジティブ・アクション実施の状況 専任の部署、あるいは担当者の設置（推進体制の整備）

100-299人企業	計（ｎ）	現在実施している	現在は実施していないが過去に実施していた	これまで実施したことがない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	4.7	1.4	92.1	1.8
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－
建設業	69	1.4	－	97.1	1.4
製造業	285	4.2	0.7	92.6	2.5
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	－	100.0	－
情報通信業	39	7.7	2.6	87.2	2.6
運輸業、郵便業	111	6.3	0.9	91.0	1.8
卸売業、小売業	157	6.4	3.8	89.8	－
金融業、保険業	16	－	－	100.0	－
不動産業、物品賃貸業	22	4.5	－	95.5	－
学術研究、専門・技術サービス業	34	2.9	－	97.1	－
宿泊業、飲食サービス業	38	7.9	5.3	81.6	5.3
生活関連サービス業、娯楽業	26	11.5	－	88.5	－
教育、学習支援業	14	－	－	92.9	7.1
医療、福祉	16	6.3	－	93.8	－
その他サービス業	99	2.0	1.0	93.9	3.0
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	634	3.5	1.3	93.4	1.9
200～299人	300	7.3	1.7	89.3	1.7
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	260	3.5	0.8	93.5	2.3
10～19%	302	6.6	2.0	89.7	1.7
20～29%	145	4.1	2.1	93.1	0.7
30～49%	136	2.2	1.5	94.1	2.2
50%以上	75	5.3	－	92.0	2.7
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	244	3.7	0.4	95.1	0.8
10%未満	196	5.1	0.5	91.8	2.6
10%以上	174	5.7	2.9	89.7	1.7
20%以上	224	4.5	2.7	90.2	2.7
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	573	4.5	1.4	91.4	2.6
10%未満	129	5.4	1.6	92.2	0.8
10%以上	67	6.0	1.5	92.5	－
20%以上	88	3.4	1.1	94.3	1.1
問1-5【女性部長の有無】					
いない	838	4.7	1.4	92.1	1.8
いる	84	4.8	1.2	91.7	2.4
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	801	4.1	1.5	92.8	1.6
いる	133	8.3	0.8	88.0	3.0
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	366	0.5	0.8	97.8	0.8
現在1つ実施	247	2.4	0.8	95.5	1.2
現在2つ以上実施	312	11.5	2.6	84.0	1.9
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	696	－	1.0	98.9	0.1
現在1つ実施	129	2.3	3.9	93.0	0.8
現在2つ以上実施	95	43.2	1.1	54.7	1.1
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	471	7.4	1.5	89.6	1.5
実施していない	451	2.0	1.1	95.3	1.6
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	748	5.7	1.5	91.4	1.3
実施していない	173	0.6	－	97.7	1.7
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	699	5.6	1.6	91.6	1.3
実施していない	223	2.2	0.4	95.5	1.8
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	43	2.3	2.3	88.4	7.0
あり	891	4.8	1.3	92.3	1.6
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	267	4.9	1.1	92.5	1.5
出産者あり・利用者なし	47	6.4	2.1	87.2	4.3
利用者あり	572	4.7	1.4	92.5	1.4
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	73	－	－	97.3	2.7
出産者あり・利用者なし	757	4.9	1.2	92.6	1.3
利用者あり	58	10.3	5.2	81.0	3.4
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	305	6.6	1.0	90.5	2.0
継続者多い	256	4.3	1.2	93.4	1.2
継続者少ない	193	3.1	2.6	92.7	1.6
継続したものはいない	68	4.4	－	95.6	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	651	6.0	1.7	90.9	1.4
作成していない	283	1.8	0.7	94.7	2.8
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	25	12.0	－	88.0	－
認定済・今後は申請しない	20	10.0	－	90.0	－
未認定・申請予定あり	125	6.4	3.2	88.0	2.4
未認定・申請予定なし	739	4.1	1.2	93.2	1.5
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	273	5.1	1.8	91.6	1.5
過去実施	26	－	3.8	96.2	－
過去も現在もなし	628	4.8	1.1	92.4	1.8
F4【労働組合有無】					
あり	279	5.0	1.4	91.4	2.2
なし	654	4.4	1.4	92.5	1.7

問2－2 ポジティブ・アクション実施の状況 専任の部署、あるいは担当者の設置（推進体制の整備）

300人以上企業	計（ｎ）	現在実施している	現在は実施していないが過去に実施していた	これまで実施したことがない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	14.0	2.1	81.9	2.0
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－
建設業	46	8.7	－	91.3	－
製造業	259	15.1	2.7	81.1	1.2
電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	－	66.7	－
情報通信業	50	18.0	－	80.0	2.0
運輸業、郵便業	82	4.9	2.4	91.5	1.2
卸売業、小売業	243	10.7	4.1	83.5	1.6
金融業、保険業	28	42.9	－	53.6	3.6
不動産業、物品賃貸業	18	16.7	5.6	77.8	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	21.4	－	75.0	3.6
宿泊業、飲食サービス業	56	16.1	－	80.4	3.6
生活関連サービス業、娯楽業	44	13.6	2.3	81.8	2.3
教育、学習支援業	37	24.3	－	73.0	2.7
医療、福祉	19	10.5	－	78.9	10.5
その他サービス業	122	12.3	0.8	83.6	3.3
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	398	10.6	2.0	85.2	2.3
500～999人	324	13.3	2.2	82.7	1.9
1000人以上	314	19.1	2.2	76.8	1.9
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	248	12.5	2.4	82.7	2.4
10～19%	316	14.6	2.5	80.7	2.2
20～29%	188	13.8	2.1	83.5	0.5
30～49%	183	18.0	1.6	79.2	1.1
50%以上	89	7.9	1.1	85.4	5.6
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	132	11.4	0.8	87.9	－
10%未満	352	15.1	3.7	80.1	1.1
10%以上	188	17.0	1.6	79.3	2.1
20%以上	255	12.5	1.6	82.4	3.5
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	427	13.3	2.6	82.2	1.9
10%未満	385	17.7	2.3	78.4	1.6
10%以上	72	9.7	－	90.3	－
20%以上	91	7.7	1.1	86.8	4.4
問1-5【女性部長の有無】					
いない	815	14.4	2.6	81.0	2.1
いる	200	13.0	0.5	85.0	1.5
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	920	13.7	2.3	81.8	2.2
いる	116	16.4	0.9	81.9	0.9
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	239	4.6	1.7	93.7	－
現在1つ実施	279	6.8	0.7	91.8	0.7
現在2つ以上実施	508	22.6	3.1	72.0	2.2
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	577	－	1.2	98.8	－
現在1つ実施	207	5.8	2.4	91.3	0.5
現在2つ以上実施	232	57.3	4.3	38.4	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	570	19.1	3.0	75.1	2.8
実施していない	458	7.4	1.1	90.8	0.7
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	922	15.1	2.3	80.4	2.3
実施していない	112	5.4	0.9	93.8	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	893	15.6	2.2	80.0	2.2
実施していない	141	3.5	1.4	94.3	0.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	34	20.6	2.9	73.5	2.9
あり	1,002	13.8	2.1	82.1	2.0
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	76	10.5	－	85.5	3.9
出産者あり・利用者なし	31	12.9	－	87.1	－
利用者あり	894	14.0	2.3	81.8	1.9
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	35	8.6	－	88.6	2.9
出産者あり・利用者なし	733	10.9	1.8	85.7	1.6
利用者あり	230	23.5	3.5	70.4	2.6
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	469	15.1	3.0	80.4	1.5
継続者多い	376	14.6	0.8	82.2	2.4
継続者少ない	113	6.2	1.8	91.2	0.9
継続したものはいない	22	18.2	－	77.3	4.5
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	815	15.8	2.1	80.2	1.8
作成していない	221	7.2	2.3	87.8	2.7
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	86	33.7	3.5	60.5	2.3
認定済・今後は申請しない	21	33.3	9.5	57.1	－
未認定・申請予定あり	216	15.3	1.9	80.1	2.8
未認定・申請予定なし	687	10.6	1.7	86.2	1.5
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	407	13.3	2.7	82.1	2.0
過去実施	43	9.3	7.0	83.7	－
過去も現在もなし	582	14.9	1.4	82.0	1.7
F4【労働組合有無】					
あり	547	17.0	2.4	78.6	2.0
なし	489	10.6	1.8	85.5	2.0

問2－2 ポジティブ・アクション実施の状況 女性の能力発揮について問題点の調査・分析

100-299人企業	計（ｎ）	現在実施している	現在は実施していないが過去に実施していた	これまで実施したことがない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	5.9	4.2	88.2	1.7
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－
建設業	69	1.4	4.3	94.2	－
製造業	285	6.3	4.6	86.3	2.8
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	－	100.0	－
情報通信業	39	2.6	5.1	92.3	－
運輸業、郵便業	111	5.4	2.7	90.1	1.8
卸売業、小売業	157	10.2	5.1	84.7	－
金融業、保険業	16	－	－	100.0	－
不動産業、物品賃貸業	22	9.1	－	90.9	－
学術研究、専門・技術サービス業	34	2.9	5.9	91.2	－
宿泊業、飲食サービス業	38	13.2	2.6	78.9	5.3
生活関連サービス業、娯楽業	26	3.8	－	96.2	－
教育、学習支援業	14	－	－	92.9	7.1
医療、福祉	16	12.5	－	87.5	－
その他サービス業	99	2.0	7.1	87.9	3.0
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	634	5.5	3.6	89.1	1.7
200～299人	300	6.7	5.3	86.3	1.7
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	260	3.1	5.0	90.0	1.9
10～19%	302	6.0	4.0	88.4	1.7
20～29%	145	7.6	4.1	87.6	0.7
30～49%	136	6.6	2.2	89.0	2.2
50%以上	75	10.7	6.7	80.0	2.7
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	244	2.5	3.3	93.4	0.8
10%未満	196	7.7	6.1	84.2	2.0
10%以上	174	6.3	4.0	87.4	2.3
20%以上	224	8.5	4.5	84.8	2.2
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	573	5.1	4.7	87.8	2.4
10%未満	129	4.7	2.3	92.2	0.8
10%以上	67	9.0	6.0	85.1	－
20%以上	88	9.1	4.5	85.2	1.1
問1-5【女性部長の有無】					
いない	838	5.3	4.3	88.7	1.8
いる	84	11.9	3.6	83.3	1.2
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	801	5.4	4.6	88.5	1.5
いる	133	9.0	1.5	86.5	3.0
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	366	0.3	1.9	97.0	0.8
現在1つ実施	247	1.2	4.0	93.1	1.6
現在2つ以上実施	312	16.3	7.1	75.3	1.3
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	696	－	3.0	97.0	－
現在1つ実施	129	7.0	10.9	80.6	1.6
現在2つ以上実施	95	48.4	4.2	47.4	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	471	8.9	6.4	83.4	1.3
実施していない	451	2.9	2.0	93.6	1.6
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	748	6.8	4.7	87.3	1.2
実施していない	173	2.3	1.7	94.2	1.7
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	699	7.3	4.7	86.8	1.1
実施していない	223	1.8	2.7	93.7	1.8
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	43	2.3	－	90.7	7.0
あり	891	6.1	4.4	88.1	1.5
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	267	4.9	3.7	89.9	1.5
出産者あり・利用者なし	47	4.3	4.3	89.4	2.1
利用者あり	572	6.8	4.5	87.2	1.4
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	73	5.5	1.4	90.4	2.7
出産者あり・利用者なし	757	6.2	4.8	87.8	1.2
利用者あり	58	5.2	3.4	87.9	3.4
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	305	7.5	4.6	85.9	2.0
継続者多い	256	5.1	4.3	89.5	1.2
継続者少ない	193	6.2	4.7	88.1	1.0
継続したものはいない	68	4.4	1.5	94.1	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	651	7.1	4.5	87.3	1.2
作成していない	283	3.2	3.5	90.5	2.8
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	25	8.0	16.0	76.0	－
認定済・今後は申請しない	20	10.0	－	90.0	－
未認定・申請予定あり	125	8.0	6.4	82.4	3.2
未認定・申請予定なし	739	5.3	3.7	89.9	1.2
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	273	7.0	6.6	85.3	1.1
過去実施	26	－	7.7	92.3	－
過去も現在もなし	628	5.7	3.0	89.5	1.8
F4【労働組合有無】					
あり	279	5.0	3.9	88.9	2.2
なし	654	6.3	4.3	87.9	1.5

企業調査

問2－2 ポジティブ・アクション実施の状況 女性の能力発揮について問題点の調査・分析

300人以上企業	計（ｎ）	現在実施している	現在は実施していないが過去に実施していた	これまで実施したことがない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	11.1	5.7	80.9	2.3
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－
建設業	46	13.0	6.5	80.4	－
製造業	259	12.4	5.8	80.7	1.2
電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	－	66.7	－
情報通信業	50	16.0	4.0	78.0	2.0
運輸業、郵便業	82	4.9	4.9	89.0	1.2
卸売業、小売業	243	11.5	7.8	78.6	2.1
金融業、保険業	28	35.7	－	60.7	3.6
不動産業、物品賃貸業	18	22.2	5.6	72.2	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	10.7	－	82.1	7.1
宿泊業、飲食サービス業	56	1.8	5.4	89.3	3.6
生活関連サービス業、娯楽業	44	11.4	9.1	77.3	2.3
教育、学習支援業	37	13.5	5.4	78.4	2.7
医療、福祉	19	－	－	89.5	10.5
その他サービス業	122	6.6	4.9	84.4	4.1
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	398	6.5	4.8	86.2	2.5
500～999人	324	12.3	6.2	79.3	2.2
1000人以上	314	15.6	6.4	75.8	2.2
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	248	11.3	4.8	81.0	2.8
10～19%	316	10.4	7.3	79.7	2.5
20～29%	188	11.2	5.9	81.9	1.1
30～49%	183	13.1	4.4	81.4	1.1
50%以上	89	9.0	5.6	79.8	5.6
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	132	9.1	3.0	87.9	－
10%未満	352	9.7	5.7	83.2	1.4
10%以上	188	13.3	8.5	75.5	2.7
20%以上	255	11.4	5.9	78.8	3.9
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	427	8.0	5.6	84.3	2.1
10%未満	385	15.6	6.5	75.8	2.1
10%以上	72	13.9	4.2	81.9	－
20%以上	91	6.6	5.5	83.5	4.4
問1-5【女性部長の有無】					
いない	815	10.3	6.5	80.7	2.5
いる	200	15.5	3.0	80.0	1.5
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	920	11.0	5.9	80.7	2.5
いる	116	12.1	4.3	82.8	0.9
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	239	0.8	3.3	95.8	－
現在1つ実施	279	3.9	3.2	92.1	0.7
現在2つ以上実施	508	20.1	8.3	68.9	2.8
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	577	－	4.0	96.0	－
現在1つ実施	207	3.4	6.3	89.4	1.0
現在2つ以上実施	232	46.6	9.9	42.7	0.9
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	570	16.8	6.7	73.3	3.2
実施していない	458	4.1	4.1	91.0	0.7
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	922	12.1	6.0	79.3	2.6
実施していない	112	2.7	2.7	94.6	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	893	12.8	5.6	79.1	2.6
実施していない	141	0.7	5.0	93.6	0.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	34	14.7	11.8	70.6	2.9
あり	1,002	11.0	5.5	81.2	2.3
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	76	5.3	2.6	88.2	3.9
出産者あり・利用者なし	31	9.7	－	90.3	－
利用者あり	894	11.5	5.9	80.4	2.1
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	35	5.7	－	91.4	2.9
出産者あり・利用者なし	733	8.7	4.9	84.4	1.9
利用者あり	230	18.7	8.3	70.0	3.0
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	469	12.6	5.5	80.0	1.9
継続者多い	376	12.2	4.8	80.6	2.4
継続者少ない	113	4.4	8.0	86.7	0.9
継続したものはいない	22	9.1	4.5	81.8	4.5
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	815	12.4	5.6	79.9	2.1
作成していない	221	6.3	5.9	84.6	3.2
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	86	29.1	8.1	60.5	2.3
認定済・今後は申請しない	21	19.0	14.3	66.7	－
未認定・申請予定あり	216	9.7	7.4	79.6	3.2
未認定・申請予定なし	687	9.2	4.5	84.6	1.7
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	407	11.1	6.1	80.8	2.0
過去実施	43	9.3	14.0	76.7	－
過去も現在もなし	582	11.3	4.8	81.6	2.2
F4【労働組合有無】					
あり	547	14.3	5.5	78.1	2.2
なし	489	7.6	5.9	84.0	2.5

問2－2 ポジティブ・アクション実施の状況 女性の能力発揮のための計画の策定

100-299人企業	計（ｎ）	現在実施している	現在は実施していないが過去に実施していた	これまで実施したことがない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	4.9	1.7	91.9	1.5
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－
建設業	69	1.4	2.9	95.7	－
製造業	285	4.2	1.1	92.3	2.5
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	－	100.0	－
情報通信業	39	2.6	－	97.4	－
運輸業、郵便業	111	4.5	－	94.6	0.9
卸売業、小売業	157	9.6	3.2	87.3	－
金融業、保険業	16	－	－	100.0	－
不動産業、物品賃貸業	22	9.1	－	90.9	－
学術研究、専門・技術サービス業	34	2.9	－	97.1	－
宿泊業、飲食サービス業	38	7.9	2.6	84.2	5.3
生活関連サービス業、娯楽業	26	3.8	－	96.2	－
教育、学習支援業	14	－	－	92.9	7.1
医療、福祉	16	6.3	－	93.8	－
その他サービス業	99	4.0	5.1	87.9	3.0
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	634	4.6	1.3	92.7	1.4
200～299人	300	5.7	2.7	90.0	1.7
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	260	3.1	1.2	93.8	1.9
10～19%	302	4.6	2.0	92.4	1.0
20～29%	145	5.5	2.1	91.7	0.7
30～49%	136	5.9	0.7	91.2	2.2
50%以上	75	8.0	2.7	86.7	2.7
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	244	1.2	0.4	97.5	0.8
10%未満	196	5.6	1.5	90.8	2.0
10%以上	174	6.9	2.3	89.7	1.1
20%以上	224	5.4	2.2	90.2	2.2
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	573	4.4	1.6	91.8	2.3
10%未満	129	3.9	0.8	95.3	－
10%以上	67	7.5	1.5	91.0	－
20%以上	88	3.4	2.3	93.2	1.1
問1-5【女性部長の有無】					
いない	838	4.4	1.8	92.2	1.6
いる	84	9.5	－	89.3	1.2
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	801	4.2	2.0	92.4	1.4
いる	133	9.0	－	88.7	2.3
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	366	0.3	0.8	98.1	0.8
現在1つ実施	247	1.6	1.2	96.0	1.2
現在2つ以上実施	312	13.1	3.2	82.7	1.0
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	696	－	1.3	98.7	－
現在1つ実施	129	2.3	4.7	93.0	－
現在2つ以上実施	95	45.3	1.1	53.7	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	471	7.9	2.1	89.0	1.1
実施していない	451	2.0	1.1	95.6	1.3
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	748	5.9	1.5	91.7	0.9
実施していない	173	1.2	1.7	95.4	1.7
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	699	6.0	2.0	91.1	0.9
実施していない	223	1.8	0.4	96.0	1.8
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	43	2.3	2.3	88.4	7.0
あり	891	5.1	1.7	92.0	1.2
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	267	5.2	2.6	90.6	1.5
出産者あり・利用者なし	47	－	－	97.9	2.1
利用者あり	572	5.4	1.4	92.1	1.0
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	73	4.1	1.4	91.8	2.7
出産者あり・利用者なし	757	5.2	1.5	92.5	0.9
利用者あり	58	5.2	5.2	86.2	3.4
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	305	5.6	1.3	91.5	1.6
継続者多い	256	4.3	2.0	93.0	0.8
継続者少ない	193	4.7	2.6	91.7	1.0
継続したものはいない	68	4.4	1.5	94.1	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	651	5.8	1.5	91.7	0.9
作成していない	283	2.8	2.1	92.2	2.8
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	25	8.0	4.0	88.0	－
認定済・今後は申請しない	20	10.0	－	90.0	－
未認定・申請予定あり	125	8.0	4.0	85.6	2.4
未認定・申請予定なし	739	4.2	1.4	93.4	1.1
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	273	5.9	2.9	90.1	1.1
過去実施	26	－	3.8	96.2	－
過去も現在もなし	628	4.8	1.1	92.7	1.4
F4【労働組合有無】					
あり	279	4.3	1.4	92.1	2.2
なし	654	5.2	1.8	91.7	1.2

問2－2 ポジティブ・アクション実施の状況 女性の能力発揮のための計画の策定

300人以上企業	計（ｎ）	現在実施している	現在は実施していないが過去に実施していた	これまで実施したことがない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	11.9	4.1	81.9	2.2
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－
建設業	46	15.2	2.2	82.6	－
製造業	259	11.2	4.6	83.0	1.2
電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	－	66.7	－
情報通信業	50	14.0	4.0	80.0	2.0
運輸業、郵便業	82	2.4	1.2	95.1	1.2
卸売業、小売業	243	13.6	5.3	79.4	1.6
金融業、保険業	28	46.4	3.6	46.4	3.6
不動産業、物品賃貸業	18	16.7	5.6	77.8	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	14.3	－	78.6	7.1
宿泊業、飲食サービス業	56	5.4	5.4	85.7	3.6
生活関連サービス業、娯楽業	44	13.6	9.1	75.0	2.3
教育、学習支援業	37	21.6	－	75.7	2.7
医療、福祉	19	－	5.3	84.2	10.5
その他サービス業	122	5.7	2.5	87.7	4.1
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	398	8.8	3.3	85.4	2.5
500～999人	324	12.0	4.0	81.8	2.2
1000人以上	314	15.6	5.1	77.4	1.9
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	248	11.3	2.8	83.5	2.4
10～19%	316	12.0	5.1	80.4	2.5
20～29%	188	14.4	3.7	80.9	1.1
30～49%	183	13.1	3.8	82.0	1.1
50%以上	89	6.7	4.5	83.1	5.6
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	132	10.6	1.5	87.9	－
10%未満	352	13.9	5.1	79.8	1.1
10%以上	188	12.2	3.2	81.9	2.7
20%以上	255	10.6	4.7	80.8	3.9
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	427	10.3	3.3	84.3	2.1
10%未満	385	15.3	5.7	77.1	1.8
10%以上	72	11.1	1.4	87.5	－
20%以上	91	7.7	3.3	84.6	4.4
問1-5【女性部長の有無】					
いない	815	11.8	4.3	81.6	2.3
いる	200	13.0	3.0	82.5	1.5
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	920	11.8	4.3	81.4	2.4
いる	116	12.1	1.7	85.3	0.9
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	239	2.1	1.3	96.7	－
現在1つ実施	279	3.9	2.9	92.5	0.7
現在2つ以上実施	508	21.1	6.1	70.3	2.6
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	577	－	2.1	97.9	－
現在1つ実施	207	3.9	6.8	88.4	1.0
現在2つ以上実施	232	49.6	6.9	43.1	0.4
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	570	18.4	5.3	73.3	3.0
実施していない	458	3.9	2.6	92.8	0.7
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	922	13.0	4.4	80.0	2.5
実施していない	112	2.7	0.9	96.4	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	893	13.2	4.3	80.1	2.5
実施していない	141	3.5	2.8	92.9	0.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	34	14.7	5.9	76.5	2.9
あり	1,002	11.8	4.0	82.0	2.2
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	76	6.6	－	89.5	3.9
出産者あり・利用者なし	31	6.5	－	93.5	－
利用者あり	894	12.4	4.5	81.1	2.0
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	35	5.7	－	91.4	2.9
出産者あり・利用者なし	733	9.7	3.1	85.4	1.8
利用者あり	230	19.1	7.0	70.9	3.0
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	469	14.1	4.1	80.2	1.7
継続者多い	376	11.4	3.7	82.4	2.4
継続者少ない	113	7.1	5.3	86.7	0.9
継続したものはいない	22	9.1	－	86.4	4.5
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	815	12.8	4.2	81.0	2.1
作成していない	221	8.6	3.6	85.1	2.7
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	86	34.9	5.8	57.0	2.3
認定済・今後は申請しない	21	19.0	9.5	71.4	－
未認定・申請予定あり	216	10.6	5.1	81.0	3.2
未認定・申請予定なし	687	9.5	3.3	85.6	1.6
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	407	10.6	4.4	83.0	2.0
過去実施	43	14.0	14.0	72.1	－
過去も現在もなし	582	12.7	3.1	82.1	2.1
F4【労働組合有無】					
あり	547	15.5	5.3	77.1	2.0
なし	489	7.8	2.7	87.1	2.5

問2－2 ポジティブ・アクション実施の状況 計画に沿った措置の実施状況の公表

100-299人企業	計（ｎ）	現在実施している	現在は実施していないが過去に実施していた	これまで実施したことがない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	2.7	1.0	94.3	2.0
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－
建設業	69	－	1.4	97.1	1.4
製造業	285	2.5	0.7	94.4	2.5
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	－	100.0	－
情報通信業	39	－	－	97.4	2.6
運輸業、郵便業	111	4.5	－	93.7	1.8
卸売業、小売業	157	3.2	1.9	94.3	0.6
金融業、保険業	16	－	－	100.0	－
不動産業、物品賃貸業	22	4.5	－	95.5	－
学術研究、専門・技術サービス業	34	5.9	－	94.1	－
宿泊業、飲食サービス業	38	5.3	2.6	86.8	5.3
生活関連サービス業、娯楽業	26	3.8	－	96.2	－
教育、学習支援業	14	－	－	92.9	7.1
医療、福祉	16	12.5	－	87.5	－
その他サービス業	99	－	2.0	93.9	4.0
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	634	2.4	0.8	94.6	2.2
200～299人	300	3.3	1.3	93.7	1.7
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	260	1.2	0.8	95.8	2.3
10～19%	302	4.0	0.7	93.7	1.7
20～29%	145	2.1	1.4	95.9	0.7
30～49%	136	1.5	－	95.6	2.9
50%以上	75	4.0	2.7	89.3	4.0
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	244	1.6	0.8	96.7	0.8
10%未満	196	2.0	0.5	94.9	2.6
10%以上	174	3.4	1.7	93.1	1.7
20%以上	224	3.1	0.9	92.9	3.1
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	573	2.1	1.0	94.1	2.8
10%未満	129	3.9	－	95.3	0.8
10%以上	67	4.5	3.0	92.5	－
20%以上	88	2.3	－	96.6	1.1
問1-5【女性部長の有無】					
いない	838	2.4	0.8	94.9	1.9
いる	84	4.8	1.2	90.5	3.6
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	801	2.1	1.0	95.1	1.7
いる	133	6.0	0.8	89.5	3.8
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	366	0.5	0.5	97.8	1.1
現在1つ実施	247	0.8	0.8	97.2	1.2
現在2つ以上実施	312	6.7	1.6	89.4	2.2
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	696	－	0.4	99.4	0.1
現在1つ実施	129	－	1.6	96.9	1.6
現在2つ以上実施	95	26.3	4.2	67.4	2.1
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	471	4.0	1.5	92.8	1.7
実施していない	451	1.3	0.4	96.5	1.8
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	748	3.1	1.1	94.3	1.6
実施していない	173	1.2	0.6	96.5	1.7
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	699	3.1	1.1	94.1	1.6
実施していない	223	1.3	0.4	96.4	1.8
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	43	－	－	90.7	9.3
あり	891	2.8	1.0	94.5	1.7
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	267	2.6	1.1	94.8	1.5
出産者あり・利用者なし	47	－	－	95.7	4.3
利用者あり	572	3.1	1.0	94.2	1.6
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	73	－	1.4	95.9	2.7
出産者あり・利用者なし	757	2.9	0.8	94.8	1.5
利用者あり	58	5.2	3.4	87.9	3.4
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	305	3.0	0.7	94.1	2.3
継続者多い	256	2.7	1.2	94.5	1.6
継続者少ない	193	2.6	2.1	93.8	1.6
継続したものはいない	68	2.9	－	97.1	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	651	3.1	1.2	94.0	1.7
作成していない	283	1.8	0.4	95.1	2.8
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	25	4.0	4.0	92.0	－
認定済・今後は申請しない	20	－	－	100.0	－
未認定・申請予定あり	125	3.2	1.6	92.0	3.2
未認定・申請予定なし	739	2.6	0.8	95.0	1.6
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	273	3.3	1.1	93.4	2.2
過去実施	26	－	－	100.0	－
過去も現在もなし	628	2.5	1.0	94.7	1.8
F4【労働組合有無】					
あり	279	3.2	0.7	93.9	2.2
なし	654	2.3	1.1	94.6	2.0

問2－2 ポジティブ・アクション実施の状況 計画に沿った措置の実施状況の公表

300人以上企業	計（ｎ）	現在実施している	現在は実施していないが過去に実施していた	これまで実施したことがない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	6.9	1.9	88.7	2.4
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－
建設業	46	6.5	－	93.5	－
製造業	259	7.7	1.5	89.6	1.2
電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	－	66.7	－
情報通信業	50	10.0	－	86.0	4.0
運輸業、郵便業	82	3.7	－	95.1	1.2
卸売業、小売業	243	6.6	3.3	88.1	2.1
金融業、保険業	28	28.6	3.6	64.3	3.6
不動産業、物品賃貸業	18	11.1	5.6	83.3	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	7.1	－	85.7	7.1
宿泊業、飲食サービス業	56	1.8	1.8	92.9	3.6
生活関連サービス業、娯楽業	44	6.8	2.3	88.6	2.3
教育、学習支援業	37	13.5	2.7	81.1	2.7
医療、福祉	19	－	－	89.5	10.5
その他サービス業	122	2.5	2.5	91.0	4.1
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	398	6.5	2.0	88.9	2.5
500～999人	324	4.3	2.2	91.4	2.2
1000人以上	314	10.2	1.6	85.7	2.5
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	248	7.7	0.4	89.1	2.8
10～19%	316	7.0	2.5	87.7	2.8
20～29%	188	5.3	1.6	92.0	1.1
30～49%	183	9.3	3.3	86.3	1.1
50%以上	89	4.5	2.2	87.6	5.6
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	132	6.8	－	93.2	－
10%未満	352	7.4	1.4	89.8	1.4
10%以上	188	9.0	3.2	85.1	2.7
20%以上	255	5.5	3.1	87.5	3.9
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	427	5.9	1.2	90.6	2.3
10%未満	385	9.9	2.6	85.7	1.8
10%以上	72	4.2	－	95.8	－
20%以上	91	3.3	4.4	87.9	4.4
問1-5【女性部長の有無】					
いない	815	6.6	2.3	88.5	2.6
いる	200	8.5	0.5	89.5	1.5
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	920	6.8	2.0	88.6	2.6
いる	116	7.8	1.7	89.7	0.9
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	239	1.3	0.4	98.3	－
現在1つ実施	279	2.5	1.4	95.0	1.1
現在2つ以上実施	508	12.2	3.0	82.1	2.8
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	577	－	0.9	99.1	－
現在1つ実施	207	－	2.4	96.1	1.4
現在2つ以上実施	232	31.0	4.3	63.8	0.9
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	570	10.5	2.6	83.7	3.2
実施していない	458	2.6	1.1	95.4	0.9
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	922	7.6	2.2	87.5	2.7
実施していない	112	1.8	－	98.2	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	893	7.7	2.1	87.6	2.6
実施していない	141	2.1	0.7	95.7	1.4
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	34	11.8	2.9	82.4	2.9
あり	1,002	6.8	1.9	88.9	2.4
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	76	7.9	1.3	86.8	3.9
出産者あり・利用者なし	31	3.2	－	96.8	－
利用者あり	894	6.8	2.0	88.9	2.2
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	35	2.9	－	94.3	2.9
出産者あり・利用者なし	733	4.9	1.8	91.4	1.9
利用者あり	230	13.5	2.6	80.4	3.5
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	469	8.1	2.3	87.6	1.9
継続者多い	376	6.4	1.1	90.2	2.4
継続者少ない	113	3.5	1.8	93.8	0.9
継続したものはいない	22	9.1	－	86.4	4.5
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	815	8.2	2.1	87.4	2.3
作成していない	221	2.3	1.4	93.7	2.7
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	86	25.6	2.3	68.6	3.5
認定済・今後は申請しない	21	－	9.5	90.5	－
未認定・申請予定あり	216	7.4	3.2	86.1	3.2
未認定・申請予定なし	687	4.8	1.2	92.3	1.7
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	407	6.9	2.0	89.2	2.0
過去実施	43	4.7	4.7	90.7	－
過去も現在もなし	582	7.2	1.7	88.7	2.4
F4【労働組合有無】					
あり	547	9.1	1.8	86.8	2.2
なし	489	4.5	2.0	90.8	2.7

問2－2 ポジティブ・アクション実施の状況 仕事と家庭の両立支援の整備、利用促進

100-299人企業	計（ｎ）	現在実施している	現在は実施していないが過去に実施していた	これまで実施したことがない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	19.2	1.5	77.3	2.0
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－
建設業	69	20.3	1.4	76.8	1.4
製造業	285	17.5	1.8	78.2	2.5
電気・ガス・熱供給・水道業	7	14.3	－	85.7	－
情報通信業	39	28.2	2.6	66.7	2.6
運輸業、郵便業	111	16.2	0.9	81.1	1.8
卸売業、小売業	157	20.4	1.3	78.3	－
金融業、保険業	16	18.8	－	81.3	－
不動産業、物品賃貸業	22	22.7	－	77.3	－
学術研究、専門・技術サービス業	34	32.4	2.9	64.7	－
宿泊業、飲食サービス業	38	18.4	5.3	71.1	5.3
生活関連サービス業、娯楽業	26	11.5	－	88.5	－
教育、学習支援業	14	7.1	－	85.7	7.1
医療、福祉	16	31.3	－	68.8	－
その他サービス業	99	18.2	1.0	75.8	5.1
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	634	18.8	1.4	77.8	2.1
200～299人	300	20.0	1.7	76.3	2.0
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	260	12.7	2.3	82.3	2.7
10～19%	302	20.5	1.3	76.5	1.7
20～29%	145	21.4	1.4	76.6	0.7
30～49%	136	23.5	1.5	72.8	2.2
50%以上	75	24.0	－	72.0	4.0
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	244	12.7	0.8	85.2	1.2
10%未満	196	19.9	1.5	76.0	2.6
10%以上	174	19.0	2.3	77.0	1.7
20%以上	224	24.6	2.2	70.5	2.7
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	573	16.4	1.7	79.1	2.8
10%未満	129	22.5	0.8	76.0	0.8
10%以上	67	25.4	3.0	71.6	－
20%以上	88	28.4	1.1	69.3	1.1
問1-5【女性部長の有無】					
いない	838	18.4	1.6	78.2	1.9
いる	84	26.2	1.2	69.0	3.6
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	801	19.1	1.7	77.4	1.7
いる	133	19.5	－	76.7	3.8
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	366	6.3	0.8	92.1	0.8
現在1つ実施	247	19.8	0.8	77.7	1.6
現在2つ以上実施	312	34.3	2.9	60.6	2.2
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	696	－	1.4	98.3	0.3
現在1つ実施	129	79.8	1.6	17.8	0.8
現在2つ以上実施	95	80.0	2.1	15.8	2.1
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	471	27.4	2.3	68.6	1.7
実施していない	451	10.6	0.7	86.9	1.8
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	748	23.0	1.6	73.8	1.6
実施していない	173	3.5	0.6	94.2	1.7
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	699	23.9	1.9	72.8	1.4
実施していない	223	4.9	0.4	92.4	2.2
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	43	14.0	2.3	74.4	9.3
あり	891	19.4	1.5	77.4	1.7
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	267	11.6	2.2	84.6	1.5
出産者あり・利用者なし	47	14.9	－	78.7	6.4
利用者あり	572	23.6	1.2	73.8	1.4
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	73	6.8	－	90.4	2.7
出産者あり・利用者なし	757	19.9	1.5	77.1	1.5
利用者あり	58	29.3	3.4	63.8	3.4
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	305	28.5	1.3	67.9	2.3
継続者多い	256	20.3	0.8	77.7	1.2
継続者少ない	193	10.9	3.6	83.4	2.1
継続したものはいない	68	11.8	1.5	86.8	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	651	24.1	1.5	72.8	1.5
作成していない	283	7.8	1.4	87.6	3.2
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	25	52.0	4.0	44.0	－
認定済・今後は申請しない	20	35.0	－	65.0	－
未認定・申請予定あり	125	24.0	1.6	71.2	3.2
未認定・申請予定なし	739	17.1	1.5	79.8	1.6
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	273	19.8	1.1	76.9	2.2
過去実施	26	15.4	7.7	76.9	－
過去も現在もなし	628	19.3	1.4	77.5	1.8
F4【労働組合有無】					
あり	279	20.4	2.2	75.3	2.2
なし	654	18.5	1.2	78.3	2.0

問2－2 ポジティブ・アクション実施の状況 仕事と家庭の両立支援の整備、利用促進

300人以上企業	計（ｎ）	現在実施している	現在は実施していないが過去に実施していた	これまで実施したことがない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	35.2	1.2	61.6	2.0
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－
建設業	46	37.0	2.2	60.9	－
製造業	259	48.6	0.4	50.2	0.8
電気・ガス・熱供給・水道業	3	66.7	－	33.3	－
情報通信業	50	42.0	2.0	54.0	2.0
運輸業、郵便業	82	20.7	1.2	76.8	1.2
卸売業、小売業	243	28.4	1.6	68.3	1.6
金融業、保険業	28	50.0	－	46.4	3.6
不動産業、物品賃貸業	18	22.2	5.6	72.2	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	46.4	－	50.0	3.6
宿泊業、飲食サービス業	56	21.4	1.8	73.2	3.6
生活関連サービス業、娯楽業	44	38.6	－	59.1	2.3
教育、学習支援業	37	48.6	－	48.6	2.7
医療、福祉	19	21.1	－	68.4	10.5
その他サービス業	122	25.4	1.6	68.9	4.1
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	398	29.1	1.5	67.3	2.0
500～999人	324	35.5	1.5	60.8	2.2
1000人以上	314	42.7	0.3	55.1	1.9
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	248	30.2	0.4	66.9	2.4
10～19%	316	34.2	1.9	61.7	2.2
20～29%	188	42.6	0.5	56.4	0.5
30～49%	183	38.3	2.2	58.5	1.1
50%以上	89	31.5	－	62.9	5.6
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	132	27.3	0.8	72.0	－
10%未満	352	37.8	1.4	59.7	1.1
10%以上	188	31.4	1.6	64.4	2.7
20%以上	255	36.5	0.8	59.6	3.1
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	427	29.0	0.9	67.9	2.1
10%未満	385	44.4	1.8	52.5	1.3
10%以上	72	29.2	－	70.8	－
20%以上	91	29.7	1.1	64.8	4.4
問1-5【女性部長の有無】					
いない	815	33.7	1.2	62.9	2.1
いる	200	41.5	1.0	56.0	1.5
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	920	36.7	1.0	60.1	2.2
いる	116	23.3	2.6	73.3	0.9
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	239	13.4	0.8	85.8	－
現在1つ実施	279	29.4	1.4	68.5	0.7
現在2つ以上実施	508	49.4	1.2	47.2	2.2
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	577	－	1.9	98.1	－
現在1つ実施	207	83.1	0.5	15.9	0.5
現在2つ以上実施	232	83.2	－	16.8	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	570	47.0	1.2	49.1	2.6
実施していない	458	21.2	1.1	77.1	0.7
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	922	38.7	1.2	57.8	2.3
実施していない	112	7.1	0.9	92.0	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	893	39.8	0.9	57.1	2.2
実施していない	141	7.1	2.8	89.4	0.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	34	20.6	8.8	67.6	2.9
あり	1,002	35.7	0.9	61.4	2.0
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	76	15.8	－	80.3	3.9
出産者あり・利用者なし	31	9.7	－	90.3	－
利用者あり	894	38.4	1.0	58.8	1.8
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	35	22.9	－	74.3	2.9
出産者あり・利用者なし	733	30.7	1.1	66.6	1.6
利用者あり	230	54.3	0.4	42.6	2.6
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	469	42.9	0.9	54.8	1.5
継続者多い	376	33.0	1.3	63.3	2.4
継続者少ない	113	19.5	0.9	78.8	0.9
継続したものはいない	22	18.2	－	77.3	4.5
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	815	39.3	1.0	57.9	1.8
作成していない	221	20.4	1.8	75.1	2.7
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	86	67.4	－	30.2	2.3
認定済・今後は申請しない	21	47.6	－	52.4	－
未認定・申請予定あり	216	45.4	1.4	50.9	2.3
未認定・申請予定なし	687	27.9	1.2	69.3	1.6
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	407	35.4	1.2	61.4	2.0
過去実施	43	41.9	2.3	55.8	－
過去も現在もなし	582	34.9	1.0	62.4	1.7
F4【労働組合有無】					
あり	547	43.7	1.1	53.4	1.8
なし	489	25.8	1.2	70.8	2.2

企業調査

問2－2付問1　女性正社員の活躍や登用のための施策に取り組む理由(複数回答)【施策実施あり】

100-299人企業	計（ｎ）	女性の活躍が重要だから	経営戦略として女性の活用が重要だから	経営トップの方針だから	女性の活躍促進は国際的なすう勢だから	女性の勤続年数を延ばすため	在職女性の意欲を向上させるため	過去の男女別の取り扱いの是正のため	企業の社会的責任（ＣＳＲ）として	企業のイメージアップのため	多様な従業員を戦力化するため	優秀な人材確保のため	その他	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	638	16.0	5.8	2.8	5.6	34.5	8.9	16.8	5.8	27.7	32.0	2.4	43.7
抽出時産業													
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	44	6.8	2.3	2.3	11.4	31.8	4.5	29.5	－	13.6	15.9	－	47.7
製造業	204	13.7	5.9	2.9	2.9	32.4	8.3	15.7	4.4	28.9	29.9	4.4	43.1
電気・ガス・熱供給・水道業	4	－	－	－	25.0	50.0	25.0	－	－	25.0	50.0	－	25.0
情報通信業	29	20.7	6.9	－	10.3	31.0	3.4	20.7	13.8	31.0	27.6	－	41.4
運輸業、郵便業	64	10.9	6.3	－	6.3	25.0	15.6	23.4	12.5	15.6	28.1	3.1	48.4
卸売業、小売業	116	19.0	6.9	4.3	5.2	37.9	12.1	14.7	4.3	29.3	32.8	1.7	49.1
金融業、保険業	14	28.6	14.3	14.3	－	35.7	7.1	7.1	7.1	21.4	35.7	7.1	50.0
不動産業、物品賃貸業	14	28.6	－	－	7.1	57.1	－	14.3	14.3	64.3	42.9	－	14.3
学術研究、専門・技術サービス業	26	11.5	11.5	－	15.4	38.5	3.8	15.4	－	38.5	50.0	－	38.5
宿泊業、飲食サービス業	29	27.6	－	－	3.4	37.9	6.9	20.7	17.2	48.3	44.8	－	34.5
生活関連サービス業、娯楽業	16	12.5	－	6.3	6.3	18.8	12.5	6.3	6.3	12.5	25.0	－	62.5
教育、学習支援業	10	20.0	10.0	－	－	40.0	10.0	－	－	－	60.0	－	30.0
医療、福祉	12	41.7	－	－	－	50.0	－	8.3	－	25.0	41.7	8.3	33.3
その他サービス業	56	14.3	7.1	5.4	7.1	39.3	8.9	16.1	3.6	30.4	32.1	－	41.1
問1-2【常用労働者数】													
100～199人	421	16.2	5.7	2.9	5.5	32.8	8.6	16.6	6.2	28.3	30.2	2.4	43.9
200～299人	217	15.7	6.0	2.8	6.0	37.8	9.7	17.1	5.1	26.7	35.5	2.3	43.3
問1-3【女性正社員比率】													
0～10%未満	150	8.0	6.7	2.0	5.3	30.0	12.0	18.0	6.0	18.7	22.7	2.0	49.3
10～19%	209	17.2	5.3	2.9	6.7	38.8	7.2	16.7	4.8	29.7	31.1	2.4	41.1
20～29%	110	12.7	2.7	2.7	5.5	37.3	12.7	21.8	7.3	31.8	36.4	3.6	41.8
30～49%	109	22.9	6.4	3.7	1.8	28.4	8.3	12.8	8.3	33.0	37.6	0.9	44.0
50%以上	52	26.9	9.6	1.9	11.5	38.5	1.9	13.5	1.9	28.8	44.2	3.8	42.3
問1-5【女性役職者比率・係長】													
0%	151	3.3	2.6	2.6	4.6	30.5	7.9	17.2	4.0	18.5	21.2	0.7	51.7
10%未満	134	16.4	5.2	3.0	7.5	35.1	8.2	18.7	5.2	31.3	32.1	4.5	42.5
10%以上	125	17.6	6.4	2.4	4.8	38.4	12.8	18.4	7.2	33.6	36.0	1.6	39.2
20%以上	173	27.7	8.7	3.5	5.2	37.0	8.1	13.9	8.1	30.6	42.8	2.9	41.0
問1-5【女性役職者比率・課長】													
0%	389	11.1	4.4	2.6	6.2	32.4	8.5	17.0	6.4	25.7	27.0	1.8	45.5
10%未満	98	17.3	6.1	2.0	5.1	36.7	12.2	20.4	6.1	24.5	40.8	4.1	45.9
10%以上	47	25.5	8.5	4.3	2.1	44.7	8.5	10.6	6.4	40.4	44.7	－	36.2
20%以上	67	32.8	10.4	3.0	9.0	34.3	7.5	16.4	－	31.3	38.8	3.0	38.8
問1-5【女性部長の有無】													
いない	562	14.2	5.3	2.8	5.3	34.2	9.4	17.3	6.0	27.4	31.1	2.5	44.5
いる	69	31.9	8.7	1.4	8.7	37.7	5.8	14.5	4.3	31.9	39.1	1.4	39.1
問1-5【女性常勤役員の有無】													
いない	548	15.1	5.5	2.6	5.8	34.5	9.3	16.8	6.0	27.0	31.6	2.4	44.0
いる	90	21.1	7.8	4.4	4.4	34.4	6.7	16.7	4.4	32.2	34.4	2.2	42.2
問2-1【女性正社員活躍のための施策】													
現在1つも実施なし	79	8.9	1.3	6.3	7.6	35.4	11.4	20.3	7.6	26.6	26.6	2.5	38.0
現在1つ実施	247	6.5	0.4	1.6	5.3	21.9	4.5	12.1	1.6	19.4	22.3	2.0	57.1
現在2つ以上実施	312	25.3	11.2	2.9	5.4	44.2	11.9	19.6	8.7	34.6	41.0	2.6	34.6
問2-2【ポジティブ・アクション】													
現在1つも実施なし	406	7.1	3.0	1.7	1.7	20.4	6.4	5.7	3.0	14.8	18.7	1.5	66.7
現在1つ実施	129	24.0	9.3	5.4	14.7	57.4	8.5	38.8	10.1	48.8	51.2	4.7	2.3
現在2つ以上実施	95	41.1	12.6	4.2	10.5	64.2	21.1	35.8	11.6	52.6	61.1	3.2	1.1
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】													
実施している	360	19.2	6.9	3.1	7.5	43.9	8.6	21.1	6.1	33.3	34.2	2.8	35.3
実施していない	269	12.3	4.5	2.6	3.3	22.7	9.7	11.2	5.2	20.4	29.4	1.9	54.3
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】													
実施している	551	16.2	6.2	3.1	6.2	37.7	8.7	18.7	5.6	28.1	33.0	2.4	40.8
実施していない	78	15.4	2.6	1.3	2.6	14.1	11.5	5.1	7.7	25.6	24.4	2.6	61.5
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】													
実施している	529	17.6	6.6	3.4	6.4	36.7	8.1	18.0	5.7	29.9	34.4	2.5	40.5
実施していない	102	8.8	2.0	－	2.0	24.5	13.7	11.8	6.9	17.6	20.6	2.0	57.8
問3-2-1A【育児休業制度の有無】													
なし	24	12.5	8.3	－	4.2	33.3	4.2	8.3	4.2	29.2	37.5	12.5	41.7
あり	614	16.1	5.7	2.9	5.7	34.5	9.1	17.1	5.9	27.7	31.8	2.0	43.8
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】													
出産者なし	161	16.8	4.3	0.6	3.1	30.4	11.8	12.4	6.8	22.4	25.5	2.5	47.8
出産者あり・利用者なし	32	15.6	9.4	12.5	15.6	15.6	6.3	18.8	3.1	25.0	21.9	3.1	50.0
利用者あり	417	16.1	6.0	3.1	6.0	37.6	8.2	18.9	5.8	30.2	35.3	1.7	41.5
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】													
出産者なし	36	19.4	5.6	5.6	2.8	27.8	2.8	11.1	2.8	22.2	30.6	5.6	52.8
出産者あり・利用者なし	532	16.0	5.5	2.8	5.6	35.2	10.0	17.3	6.2	28.9	32.1	1.5	43.4
利用者あり	45	15.6	8.9	2.2	8.9	33.3	4.4	20.0	4.4	17.8	28.9	4.4	40.0
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】													
ほとんど継続	225	15.1	7.6	4.4	4.4	40.9	8.4	17.3	5.3	28.0	34.7	2.7	40.0
継続者多い	184	16.3	3.8	2.7	7.6	38.0	6.5	22.3	4.9	31.0	33.7	1.6	39.7
継続者少ない	135	17.8	5.2	2.2	6.7	27.4	9.6	8.1	4.4	29.6	29.6	2.2	48.9
継続したものはいない	36	19.4	11.1	－	5.6	27.8	22.2	19.4	11.1	19.4	30.6	5.6	47.2
問4-1【行動計画作成の有無】													
作成した	469	16.4	6.4	3.2	7.0	38.2	9.8	19.0	5.8	28.6	33.9	1.7	40.5
作成していない	169	14.8	4.1	1.8	1.8	24.3	6.5	10.7	5.9	25.4	26.6	4.1	52.7
問4-2【くるみんマークの認定】													
認定済・今後も申請	22	18.2	4.5	－	18.2	59.1	9.1	36.4	9.1	36.4	40.9	4.5	18.2
認定済・今後は申請しない	14	14.3	－	7.1	7.1	50.0	－	21.4	7.1	28.6	28.6	－	42.9
未認定・申請予定あり	98	18.4	13.3	4.1	6.1	42.9	12.2	24.5	4.1	39.8	43.9	2.0	33.7
未認定・申請予定なし	492	15.2	4.7	2.6	5.1	32.1	8.7	14.4	5.9	25.4	29.9	2.0	46.3
問5-1【コース別雇用管理の有無】													
あり	198	17.7	7.1	4.5	7.1	35.4	8.6	17.2	4.0	27.3	33.3	3.5	41.4
過去実施	20	10.0	5.0	5.0	5.0	55.0	20.0	15.0	5.0	35.0	45.0	－	30.0
過去も現在もなし	417	15.3	5.3	1.9	5.0	33.3	8.4	16.8	6.7	27.8	30.9	1.9	45.3
F4【労働組合有無】													
あり	185	17.3	8.1	1.6	7.0	37.8	11.9	21.1	7.6	25.9	34.6	2.2	41.1
なし	452	15.5	4.9	3.3	5.1	33.2	7.5	14.8	5.1	28.3	30.8	2.4	44.9

企業調査

問2－2付問1　女性正社員の活躍や登用のための施策に取り組む理由(複数回答)【施策実施あり】

300人以上企業	計（ｎ）	経営戦略として女性の活用が重要だから	経営トップの方針だから	女性の活躍促進は国際的なすう勢だから	女性の勤続年数を延ばすため	在職女性の意欲を向上させるため	過去の男女別の取り扱いの是正のため	企業の社会的責任（ＣＳＲ）として	企業のイメージアップのため	多様な従業員を戦力化するため	優秀な人材確保のため	その他	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	863	26.2	11.7	5.6	6.7	40.9	8.8	26.9	9.3	41.7	42.6	2.7	34.0
抽出時産業													
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	35	14.3	8.6	5.7	5.7	48.6	20.0	42.9	5.7	37.1	25.7	2.9	28.6
製造業	227	25.1	11.5	6.6	5.7	48.5	10.1	31.3	8.8	46.3	45.4	3.5	28.6
電気・ガス・熱供給・水道業	2	50.0	50.0	－	－	100.0	50.0	100.0	100.0	50.0	－	－	－
情報通信業	42	21.4	14.3	4.8	2.4	23.8	4.8	14.3	4.8	47.6	50.0	4.8	33.3
運輸業、郵便業	59	6.8	1.7	3.4	5.1	30.5	6.8	22.0	5.1	28.8	30.5	1.7	49.2
卸売業、小売業	213	28.2	11.7	3.3	6.6	34.7	7.0	23.5	9.9	39.9	43.7	0.5	38.5
金融業、保険業	26	80.8	38.5	7.7	11.5	84.6	19.2	34.6	19.2	84.6	73.1	7.7	3.8
不動産業、物品賃貸業	13	7.7	7.7	23.1	7.7	30.8	－	30.8	7.7	46.2	38.5	－	38.5
学術研究、専門・技術サービス業	22	22.7	4.5	9.1	4.5	40.9	9.1	27.3	13.6	36.4	50.0	13.6	27.3
宿泊業、飲食サービス業	45	35.6	15.6	8.9	8.9	48.9	6.7	22.2	15.6	44.4	44.4	2.2	33.3
生活関連サービス業、娯楽業	38	34.2	10.5	－	15.8	42.1	7.9	28.9	13.2	28.9	36.8	5.3	34.2
教育、学習支援業	29	41.4	31.0	20.7	10.3	62.1	17.2	34.5	－	41.4	58.6	3.4	17.2
医療、福祉	15	20.0	13.3	－	13.3	6.7	－	－	6.7	26.7	26.7	－	60.0
その他サービス業	97	19.6	5.2	3.1	5.2	30.9	6.2	25.8	8.2	37.1	35.1	1.0	40.2
問1-2【常用労働者数】													
300～499人	315	20.0	10.2	3.8	5.4	34.9	9.8	24.1	8.9	30.2	35.6	3.5	40.6
500～999人	273	28.6	10.3	5.5	7.0	44.0	8.4	28.9	10.3	49.1	44.0	1.8	29.3
1000人以上	275	30.9	14.9	7.6	8.0	44.7	8.0	28.0	8.7	47.6	49.5	2.5	30.9
問1-3【女性正社員比率】													
0～10%未満	204	16.7	8.3	4.9	3.9	32.8	9.3	26.0	11.3	35.3	35.8	3.9	42.2
10～19%	261	26.8	10.3	6.1	5.0	39.1	9.6	26.8	8.4	43.7	42.5	2.3	34.5
20～29%	160	28.8	13.8	4.4	8.1	48.8	8.8	35.0	6.9	48.1	49.4	0.6	24.4
30～49%	156	35.9	15.4	7.7	10.9	49.4	9.6	25.6	11.5	45.5	46.2	4.5	26.3
50%以上	71	28.2	14.1	2.8	8.5	33.8	4.2	12.7	5.6	29.6	39.4	1.4	46.5
問1-5【女性役職者比率・係長】													
0%	104	10.6	8.7	1.9	1.9	27.9	10.6	24.0	11.5	29.8	27.9	2.9	46.2
10%未満	302	25.5	8.6	5.6	4.6	42.7	10.3	28.5	10.3	45.0	45.0	2.0	33.4
10%以上	153	35.3	17.0	8.5	10.5	48.4	10.5	33.3	13.1	47.1	47.7	3.9	24.8
20%以上	215	32.1	14.0	3.7	7.9	41.4	6.0	23.7	5.6	40.0	44.2	3.3	33.0
問1-5【女性役職者比率・課長】													
0%	352	20.2	7.7	4.0	4.3	39.2	10.2	27.3	9.9	38.1	37.5	2.6	36.9
10%未満	337	31.5	16.3	7.7	8.6	45.7	9.2	29.1	10.7	49.3	47.8	3.0	28.2
10%以上	54	35.2	14.8	5.6	9.3	38.9	1.9	27.8	3.7	37.0	44.4	5.6	31.5
20%以上	72	29.2	8.3	1.4	5.6	33.3	5.6	18.1	6.9	31.9	44.4	1.4	43.1
問1-5【女性部長の有無】													
いない	678	25.2	10.6	5.9	6.5	42.3	10.3	28.5	9.7	41.2	40.7	2.4	33.9
いる	166	30.7	16.3	4.2	6.6	35.5	3.6	21.1	7.2	44.6	50.0	4.2	33.1
問1-5【女性常勤役員の有無】													
いない	775	26.1	11.5	5.7	6.2	41.5	8.9	28.0	9.3	42.5	43.4	2.6	32.9
いる	88	27.3	13.6	4.5	11.4	35.2	8.0	17.0	9.1	35.2	36.4	3.4	43.2
問2-1【女性正社員活躍のための施策】													
現在1つも実施なし	75	17.3	6.7	5.3	5.3	44.0	9.3	36.0	12.0	30.7	40.0	2.7	28.0
現在1つ実施	279	13.3	3.6	2.5	2.9	27.2	6.1	19.4	6.5	29.0	29.0	2.5	48.4
現在2つ以上実施	508	34.4	16.7	7.1	9.1	48.0	10.2	29.7	10.4	50.2	50.4	2.8	27.0
問2-2【ポジティブ・アクション】													
現在1つも実施なし	412	9.7	4.4	1.7	2.7	16.7	3.6	9.0	3.9	18.9	17.0	2.7	67.0
現在1つ実施	207	27.5	8.2	5.3	9.2	54.1	10.1	41.5	12.1	56.5	59.9	3.9	4.8
現在2つ以上実施	232	54.3	27.6	12.5	11.6	71.6	16.8	45.3	16.4	68.1	72.0	1.7	1.3
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】													
実施している	503	33.6	15.5	7.2	8.2	48.3	11.3	30.2	10.5	48.1	49.7	2.4	27.4
実施していない	355	16.1	6.5	3.4	4.8	29.9	5.4	22.3	7.6	32.7	32.7	3.1	43.4
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】													
実施している	786	27.4	12.1	5.9	6.6	42.5	9.4	28.4	9.4	43.4	44.5	2.8	32.1
実施していない	76	14.5	7.9	2.6	7.9	23.7	2.6	11.8	7.9	25.0	23.7	1.3	53.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】													
実施している	759	27.9	12.4	5.9	7.2	43.0	9.2	27.7	9.5	44.3	45.7	2.6	31.6
実施していない	102	13.7	6.9	2.9	2.9	24.5	5.9	20.6	7.8	22.5	19.6	2.9	52.0
問3-2-1A【育児休業制度の有無】													
なし	26	23.1	3.8	3.8	11.5	53.8	7.7	23.1	15.4	30.8	42.3	－	34.6
あり	837	26.3	11.9	5.6	6.6	40.5	8.8	27.0	9.1	42.1	42.7	2.7	33.9
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】													
出産者なし	57	17.5	7.0	－	1.8	28.1	8.8	12.3	7.0	26.3	22.8	1.8	54.4
出産者あり・利用者なし	24	8.3	－	－	4.2	29.2	8.3	16.7	4.2	45.8	37.5	8.3	41.7
利用者あり	755	27.5	12.7	6.2	7.0	41.7	8.9	28.5	9.4	43.2	44.2	2.6	32.2
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】													
出産者なし	26	15.4	3.8	3.8	3.8	11.5	3.8	15.4	－	23.1	19.2	－	61.5
出産者あり・利用者なし	595	23.7	10.4	4.5	5.0	38.5	9.2	25.9	9.4	39.5	40.0	3.0	35.3
利用者あり	213	34.7	17.4	8.9	11.3	49.3	8.5	31.5	9.4	51.6	53.1	2.3	26.8
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】													
ほとんど継続	402	25.6	13.7	7.5	5.7	43.0	9.2	29.4	9.0	42.5	44.8	2.7	31.1
継続者多い	308	28.9	12.3	4.5	8.4	41.6	9.7	27.6	11.0	43.5	44.5	2.9	33.4
継続者少ない	99	23.2	5.1	2.0	6.1	34.3	4.0	20.2	7.1	39.4	31.3	3.0	38.4
継続したものはいない	15	13.3	6.7	－	－	13.3	20.0	6.7	－	26.7	33.3	－	53.3
問4-1【行動計画作成の有無】													
作成した	698	26.6	13.5	6.0	6.0	42.4	9.6	29.9	10.0	43.4	44.8	2.6	31.7
作成していない	165	24.2	4.2	3.6	9.7	34.5	5.5	13.9	6.1	34.5	33.3	3.0	43.6
問4-2【くるみんマークの認定】													
認定済・今後も申請	82	45.1	25.6	12.2	15.9	54.9	12.2	39.0	9.8	59.8	54.9	4.9	19.5
認定済・今後は申請しない	19	42.1	21.1	5.3	－	57.9	10.5	26.3	10.5	47.4	63.2	－	26.3
未認定・申請予定あり	194	29.9	14.9	6.7	6.2	45.4	8.8	27.8	11.9	47.9	53.1	1.5	28.9
未認定・申請予定なし	548	21.9	8.6	3.8	6.0	36.9	8.4	25.2	8.6	37.2	36.9	2.9	37.6
問5-1【コース別雇用管理の有無】													
あり	348	26.4	11.5	5.2	6.9	40.5	8.0	27.9	9.8	43.7	42.5	2.9	34.2
過去実施	39	25.6	20.5	2.6	2.6	35.9	10.3	30.8	7.7	48.7	53.8	2.6	25.6
過去も現在もなし	475	26.1	11.2	6.1	6.9	41.7	9.3	25.9	9.1	39.8	41.9	2.5	34.3
F4【労働組合有無】													
あり	473	29.0	13.7	8.0	6.1	44.2	11.4	30.4	9.3	46.7	47.8	3.8	28.1
なし	390	22.8	9.2	2.6	7.4	36.9	5.6	22.6	9.2	35.6	36.4	1.3	41.0

企業調査

問2－2付問2　施策を取り組んだことによる企業全体の反応【施策実施あり】 雰囲気がよくなった

100-299人企業	計（ｎ）	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	638	4.9	16.9	28.8	2.7	1.7	45.0
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－	－	－
建設業	44	2.3	9.1	27.3	4.5	4.5	52.3
製造業	204	4.4	15.7	29.9	3.4	2.9	43.6
電気・ガス・熱供給・水道業	4	－	－	50.0	－	－	50.0
情報通信業	29	6.9	10.3	34.5	－	3.4	44.8
運輸業、郵便業	64	7.8	15.6	20.3	1.6	－	54.7
卸売業、小売業	116	6.0	16.4	24.1	4.3	－	49.1
金融業、保険業	14	14.3	7.1	28.6	－	－	50.0
不動産業、物品賃貸業	14	－	50.0	35.7	－	－	14.3
学術研究、専門・技術サービス業	26	3.8	15.4	46.2	－	3.8	30.8
宿泊業、飲食サービス業	29	3.4	34.5	24.1	－	－	37.9
生活関連サービス業、娯楽業	16	12.5	6.3	18.8	－	－	62.5
教育、学習支援業	10	10.0	40.0	20.0	－	－	30.0
医療、福祉	12	－	33.3	16.7	8.3	－	41.7
その他サービス業	56	－	16.1	41.1	1.8	1.8	39.3
問1-2【常用労働者数】							
100～199人	421	5.2	17.1	29.5	2.6	1.4	44.2
200～299人	217	4.1	16.6	27.6	2.8	2.3	46.5
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	150	0.7	14.7	27.3	2.7	4.0	50.7
10～19%	209	5.7	16.7	28.7	3.3	1.9	43.5
20～29%	110	4.5	13.6	35.5	2.7	0.9	42.7
30～49%	109	9.2	20.2	25.7	0.9	－	44.0
50%以上	52	3.8	23.1	26.9	3.8	－	42.3
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	151	2.0	15.2	21.2	4.6	4.0	53.0
10%未満	134	3.0	11.2	37.3	3.0	0.7	44.8
10%以上	125	4.0	17.6	35.2	1.6	1.6	40.0
20%以上	173	8.7	23.1	23.1	2.3	1.2	41.6
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	389	2.6	14.9	29.0	3.3	2.1	48.1
10%未満	98	7.1	15.3	25.5	2.0	3.1	46.9
10%以上	47	4.3	27.7	36.2	－	－	31.9
20%以上	67	11.9	20.9	26.9	3.0	－	37.3
問1-5【女性部長の有無】							
いない	562	4.6	17.1	27.8	2.8	1.8	45.9
いる	69	5.8	15.9	36.2	1.4	1.4	39.1
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	548	4.2	16.8	29.6	2.7	1.5	45.3
いる	90	8.9	17.8	24.4	2.2	3.3	43.3
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	79	－	20.3	34.2	6.3	－	39.2
現在1つ実施	247	2.0	7.3	25.9	2.0	3.2	59.5
現在2つ以上実施	312	8.3	23.7	29.8	2.2	1.0	34.9
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	406	2.0	10.3	18.0	2.0	1.5	66.3
現在1つ実施	129	9.3	23.3	53.5	3.1	2.3	8.5
現在2つ以上実施	95	11.6	35.8	42.1	5.3	2.1	3.2
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	360	4.7	21.1	31.4	3.6	1.7	37.5
実施していない	269	5.2	11.9	26.4	1.5	1.9	53.2
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	551	4.7	17.2	31.6	2.9	1.6	41.9
実施していない	78	6.4	16.7	11.5	1.3	2.6	61.5
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	529	5.1	18.0	30.6	2.8	1.5	42.0
実施していない	102	3.9	12.7	21.6	2.0	2.9	56.9
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	24	12.5	20.8	16.7	－	－	50.0
あり	614	4.6	16.8	29.3	2.8	1.8	44.8
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	161	5.0	13.7	27.3	1.9	1.2	50.9
出産者あり・利用者なし	32	－	15.6	31.3	－	3.1	50.0
利用者あり	417	4.8	18.2	30.0	3.4	1.9	41.7
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	36	2.8	19.4	19.4	2.8	－	55.6
出産者あり・利用者なし	532	4.7	16.5	29.5	2.6	2.1	44.5
利用者あり	45	4.4	17.8	35.6	4.4	－	37.8
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	225	6.2	16.4	32.9	4.0	1.8	38.7
継続者多い	184	2.7	20.7	29.9	1.1	2.7	42.9
継続者少ない	135	4.4	12.6	27.4	2.2	1.5	51.9
継続したものはいない	36	8.3	13.9	27.8	2.8	－	47.2
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	469	5.1	17.9	31.6	2.6	1.7	41.2
作成していない	169	4.1	14.2	21.3	3.0	1.8	55.6
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	22	4.5	36.4	40.9	－	－	18.2
認定済・今後は申請しない	14	－	14.3	28.6	7.1	7.1	42.9
未認定・申請予定あり	98	10.2	23.5	25.5	2.0	1.0	37.8
未認定・申請予定なし	492	3.9	15.2	29.5	2.4	1.8	47.2
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	198	6.6	17.7	27.8	3.0	3.5	41.4
過去実施	20	5.0	20.0	25.0	－	5.0	45.0
過去も現在もなし	417	4.1	16.5	29.5	2.6	0.7	46.5
F4【労働組合有無】							
あり	185	5.4	14.1	30.8	2.2	2.2	45.4
なし	452	4.6	18.1	27.9	2.9	1.5	44.9

企業調査

問2－2付問2　施策を取り組んだことによる企業全体の反応【施策実施あり】 雰囲気がよくなった

300人以上企業	計（ｎ）	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	863	5.7	20.6	35.8	3.2	2.2	32.4
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－	－	－
建設業	35	2.9	20.0	34.3	11.4	8.6	22.9
製造業	227	5.7	19.8	41.4	3.1	2.2	27.8
電気・ガス・熱供給・水道業	2	－	50.0	50.0	－	－	－
情報通信業	42	2.4	21.4	47.6	2.4	－	26.2
運輸業、郵便業	59	3.4	15.3	33.9	－	－	47.5
卸売業、小売業	213	7.5	16.0	32.4	4.2	2.3	37.6
金融業、保険業	26	15.4	57.7	15.4	3.8	－	7.7
不動産業、物品賃貸業	13	7.7	46.2	7.7	－	－	38.5
学術研究、専門・技術サービス業	22	4.5	13.6	54.5	－	4.5	22.7
宿泊業、飲食サービス業	45	6.7	17.8	33.3	2.2	2.2	37.8
生活関連サービス業、娯楽業	38	－	15.8	44.7	5.3	2.6	31.6
教育、学習支援業	29	6.9	44.8	31.0	－	3.4	13.8
医療、福祉	15	－	33.3	13.3	－	－	53.3
その他サービス業	97	5.2	17.5	34.0	3.1	2.1	38.1
問1-2【常用労働者数】							
300～499人	315	7.0	16.8	31.7	3.5	1.6	39.4
500～999人	273	5.9	22.7	37.0	4.0	2.9	27.5
1000人以上	275	4.0	22.9	39.3	2.2	2.2	29.5
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	204	5.9	18.1	34.3	2.9	－	38.7
10～19%	261	5.4	19.9	34.9	4.6	3.4	31.8
20～29%	160	3.8	16.9	48.8	2.5	3.1	25.0
30～49%	156	9.0	26.9	32.7	3.2	2.6	25.6
50%以上	71	4.2	23.9	22.5	1.4	1.4	46.5
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	104	4.8	10.6	33.7	6.7	1.0	43.3
10%未満	302	6.0	22.2	35.4	2.3	2.3	31.8
10%以上	153	7.8	19.6	41.2	5.2	2.0	24.2
20%以上	215	5.6	23.7	34.0	1.4	2.8	32.6
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	352	5.7	17.6	35.2	4.0	2.0	35.5
10%未満	337	6.8	23.4	37.7	3.0	2.4	26.7
10%以上	54	1.9	24.1	40.7	1.9	1.9	29.6
20%以上	72	5.6	20.8	29.2	1.4	2.8	40.3
問1-5【女性部長の有無】							
いない	678	5.6	20.4	36.1	3.5	1.9	32.4
いる	166	6.0	21.7	35.5	2.4	3.6	30.7
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	775	5.7	20.4	36.4	3.5	2.3	31.7
いる	88	5.7	22.7	30.7	1.1	1.1	38.6
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	75	1.3	10.7	50.7	4.0	5.3	28.0
現在1つ実施	279	1.1	12.2	32.3	4.7	2.9	47.0
現在2つ以上実施	508	8.7	26.8	35.6	2.4	1.4	25.2
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	412	1.9	9.2	20.9	2.4	1.9	63.6
現在1つ実施	207	2.9	22.7	59.9	4.8	4.3	5.3
現在2つ以上実施	232	15.1	40.1	40.1	3.4	0.9	0.4
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	503	9.1	26.6	34.8	2.8	0.8	25.8
実施していない	355	0.8	12.4	37.2	3.9	4.2	41.4
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	786	6.2	21.2	37.0	3.1	1.9	30.5
実施していない	76	－	14.5	23.7	5.3	5.3	51.3
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	759	6.2	21.6	36.6	3.3	2.1	30.2
実施していない	102	2.0	13.7	29.4	2.9	2.9	49.0
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	26	3.8	7.7	42.3	3.8	－	42.3
あり	837	5.7	21.0	35.6	3.2	2.3	32.1
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	57	5.3	15.8	24.6	1.8	1.8	50.9
出産者あり・利用者なし	24	－	16.7	29.2	12.5	4.2	37.5
利用者あり	755	6.0	21.6	36.6	3.0	2.3	30.6
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	26	7.7	15.4	23.1	3.8	3.8	46.2
出産者あり・利用者なし	595	5.7	19.2	33.9	4.0	2.7	34.5
利用者あり	213	5.6	26.8	41.3	0.9	0.9	24.4
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	402	6.5	22.6	38.6	2.7	2.0	27.6
継続者多い	308	6.5	18.8	34.4	4.5	1.9	33.8
継続者少ない	99	1.0	20.2	32.3	3.0	4.0	39.4
継続したものはいない	15	－	13.3	40.0	－	－	46.7
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	698	5.9	20.8	37.8	3.4	2.1	29.9
作成していない	165	4.8	20.0	27.3	2.4	2.4	43.0
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	82	8.5	35.4	37.8	2.4	－	15.9
認定済・今後は申請しない	19	10.5	15.8	47.4	－	－	26.3
未認定・申請予定あり	194	4.6	24.2	39.2	3.1	1.5	27.3
未認定・申請予定なし	548	5.3	17.3	34.7	3.6	2.7	36.3
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	348	4.9	21.0	36.2	3.7	1.7	32.5
過去実施	39	7.7	10.3	53.8	－	5.1	23.1
過去も現在もなし	475	6.1	21.3	34.1	3.2	2.3	33.1
F4【労働組合有無】							
あり	473	7.2	22.4	38.3	2.5	2.1	27.5
なし	390	3.8	18.5	32.8	4.1	2.3	38.5

企業調査

問2－2付問2　施策を取り組んだことによる企業全体の反応【施策実施あり】 職場が活性化した

100-299人企業	計（ｎ）	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	638	3.6	17.2	29.2	2.8	2.4	44.8
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－	－	－
建設業	44	2.3	9.1	27.3	4.5	4.5	52.3
製造業	204	3.4	17.2	27.5	4.9	3.4	43.6
電気・ガス・熱供給・水道業	4	－	－	50.0	－	－	50.0
情報通信業	29	3.4	6.9	41.4	－	3.4	44.8
運輸業、郵便業	64	4.7	12.5	26.6	1.6	－	54.7
卸売業、小売業	116	6.9	17.2	23.3	3.4	0.9	48.3
金融業、保険業	14	7.1	14.3	21.4	－	7.1	50.0
不動産業、物品賃貸業	14	－	35.7	50.0	－	－	14.3
学術研究、専門・技術サービス業	26	3.8	11.5	46.2	－	7.7	30.8
宿泊業、飲食サービス業	29	3.4	31.0	27.6	－	－	37.9
生活関連サービス業、娯楽業	16	－	18.8	18.8	－	－	62.5
教育、学習支援業	10	－	60.0	10.0	－	－	30.0
医療、福祉	12	－	25.0	25.0	8.3	－	41.7
その他サービス業	56	－	17.9	41.1	－	1.8	39.3
問1-2【常用労働者数】							
100～199人	421	3.8	18.5	29.0	2.6	2.1	43.9
200～299人	217	3.2	14.7	29.5	3.2	2.8	46.5
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	150	1.3	16.0	24.0	2.7	5.3	50.7
10～19%	209	3.3	14.8	32.1	3.8	2.4	43.5
20～29%	110	2.7	17.3	32.7	3.6	1.8	41.8
30～49%	109	7.3	22.0	26.6	－	－	44.0
50%以上	52	3.8	17.3	32.7	3.8	－	42.3
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	151	2.0	13.9	21.2	6.0	4.6	52.3
10%未満	134	1.5	14.9	34.3	2.2	2.2	44.8
10%以上	125	3.2	16.8	35.2	2.4	2.4	40.0
20%以上	173	6.9	22.0	26.6	1.7	1.2	41.6
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	389	2.1	15.4	28.3	3.6	2.8	47.8
10%未満	98	4.1	15.3	28.6	2.0	3.1	46.9
10%以上	47	4.3	23.4	36.2	2.1	2.1	31.9
20%以上	67	9.0	22.4	29.9	1.5	－	37.3
問1-5【女性部長の有無】							
いない	562	3.4	17.3	28.1	3.0	2.5	45.7
いる	69	4.3	15.9	37.7	1.4	1.4	39.1
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	548	2.9	17.3	29.7	2.9	2.0	45.1
いる	90	7.8	16.7	25.6	2.2	4.4	43.3
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	79	－	15.2	39.2	6.3	－	39.2
現在1つ実施	247	1.2	8.9	24.7	2.0	3.6	59.5
現在2つ以上実施	312	6.4	24.4	30.1	2.6	1.9	34.6
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	406	1.7	10.1	17.2	2.2	2.5	66.3
現在1つ実施	129	5.4	20.9	59.7	3.1	2.3	8.5
現在2つ以上実施	95	9.5	41.1	40.0	5.3	2.1	2.1
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	360	4.2	20.3	32.5	3.6	2.2	37.2
実施していない	269	3.0	13.8	25.7	1.9	2.6	53.2
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	551	3.4	17.2	31.9	3.3	2.4	41.7
実施していない	78	5.1	19.2	11.5	－	2.6	61.5
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	529	3.6	17.8	31.8	3.0	2.1	41.8
実施していない	102	3.9	15.7	17.6	2.0	3.9	56.9
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	24	12.5	16.7	20.8	－	－	50.0
あり	614	3.3	17.3	29.5	2.9	2.4	44.6
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	161	4.3	18.0	23.0	1.9	1.9	50.9
出産者あり・利用者なし	32	－	18.8	28.1	－	3.1	50.0
利用者あり	417	3.1	17.0	32.4	3.4	2.6	41.5
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	36	2.8	25.0	13.9	2.8	－	55.6
出産者あり・利用者なし	532	3.4	16.9	29.7	2.8	2.8	44.4
利用者あり	45	2.2	15.6	40.0	4.4	－	37.8
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	225	4.0	16.4	34.7	3.6	2.7	38.7
継続者多い	184	2.7	19.0	31.0	1.6	3.3	42.4
継続者少ない	135	3.0	17.8	23.0	3.0	1.5	51.9
継続したものはいない	36	8.3	13.9	25.0	2.8	2.8	47.2
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	469	3.6	18.3	32.0	2.8	2.3	40.9
作成していない	169	3.6	14.2	21.3	3.0	2.4	55.6
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	22	－	40.9	40.9	－	－	18.2
認定済・今後は申請しない	14	－	21.4	21.4	7.1	7.1	42.9
未認定・申請予定あり	98	7.1	26.5	25.5	2.0	2.0	36.7
未認定・申請予定なし	492	3.3	14.4	30.1	2.6	2.4	47.2
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	198	3.0	20.2	27.8	3.0	4.5	41.4
過去実施	20	5.0	10.0	35.0	－	5.0	45.0
過去も現在もなし	417	3.8	16.3	29.5	2.9	1.2	46.3
F4【労働組合有無】							
あり	185	4.9	13.0	31.4	2.7	2.7	45.4
なし	452	3.1	19.0	28.1	2.9	2.2	44.7

企業調査

問2－2付問2　施策を取り組んだことによる企業全体の反応【施策実施あり】 職場が活性化した

300人以上企業	計（ｎ）	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	863	6.3	22.8	32.6	3.6	2.1	32.7
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－	－	－
建設業	35	2.9	17.1	40.0	8.6	8.6	22.9
製造業	227	6.6	22.0	37.9	3.5	1.8	28.2
電気・ガス・熱供給・水道業	2	－	50.0	50.0	－	－	－
情報通信業	42	2.4	14.3	52.4	2.4	2.4	26.2
運輸業、郵便業	59	3.4	18.6	30.5	－	－	47.5
卸売業、小売業	213	9.4	18.3	28.2	4.2	2.3	37.6
金融業、保険業	26	19.2	50.0	19.2	3.8	－	7.7
不動産業、物品賃貸業	13	7.7	53.8	－	－	－	38.5
学術研究、専門・技術サービス業	22	4.5	22.7	40.9	9.1	－	22.7
宿泊業、飲食サービス業	45	6.7	20.0	28.9	2.2	2.2	40.0
生活関連サービス業、娯楽業	38	2.6	18.4	39.5	5.3	2.6	31.6
教育、学習支援業	29	－	55.2	20.7	3.4	6.9	13.8
医療、福祉	15	－	33.3	13.3	－	－	53.3
その他サービス業	97	4.1	22.7	30.9	3.1	1.0	38.1
問1-2【常用労働者数】							
300～499人	315	7.0	16.8	29.8	4.8	1.9	39.7
500～999人	273	7.0	26.0	33.7	3.3	2.6	27.5
1000人以上	275	4.7	26.5	34.5	2.5	1.8	29.8
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	204	6.9	19.6	32.4	2.9	－	38.2
10～19%	261	5.4	20.3	35.6	3.4	2.7	32.6
20～29%	160	5.0	18.8	41.9	5.6	3.1	25.6
30～49%	156	9.6	31.4	25.6	3.8	3.8	25.6
50%以上	71	4.2	31.0	16.9	1.4	－	46.5
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	104	2.9	16.3	28.8	5.8	1.9	44.2
10%未満	302	6.3	24.5	32.8	2.3	2.3	31.8
10%以上	153	9.2	19.0	41.8	5.2	0.7	24.2
20%以上	215	6.5	27.4	27.4	3.3	2.8	32.6
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	352	5.7	21.3	31.0	4.5	2.0	35.5
10%未満	337	8.6	22.8	36.2	3.3	2.1	27.0
10%以上	54	1.9	31.5	33.3	－	3.7	29.6
20%以上	72	4.2	26.4	26.4	1.4	1.4	40.3
問1-5【女性部長の有無】							
いない	678	6.0	22.1	33.3	4.0	1.8	32.7
いる	166	7.2	26.5	30.1	1.8	3.6	30.7
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	775	6.7	22.1	33.3	3.9	2.2	31.9
いる	88	2.3	29.5	26.1	1.1	1.1	39.8
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	75	1.3	18.7	42.7	6.7	2.7	28.0
現在1つ実施	279	1.1	11.5	31.9	5.4	2.9	47.3
現在2つ以上実施	508	9.6	29.7	31.5	2.2	1.6	25.4
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	412	2.2	10.7	18.9	2.4	2.2	63.6
現在1つ実施	207	4.3	24.6	57.0	4.8	3.9	5.3
現在2つ以上実施	232	15.5	43.5	34.5	4.7	0.4	1.3
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	503	9.7	29.4	31.0	3.0	0.8	26.0
実施していない	355	1.4	13.8	34.6	4.5	3.9	41.7
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	786	6.9	23.9	33.3	3.3	1.9	30.7
実施していない	76	－	11.8	25.0	6.6	3.9	52.6
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	759	7.0	23.8	32.9	3.7	2.1	30.4
実施していない	102	1.0	15.7	29.4	2.9	2.0	49.0
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	26	3.8	3.8	42.3	3.8	－	46.2
あり	837	6.3	23.4	32.3	3.6	2.2	32.3
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	57	1.8	22.8	21.1	3.5	－	50.9
出産者あり・利用者なし	24	4.2	16.7	29.2	8.3	4.2	37.5
利用者あり	755	6.8	23.7	33.1	3.4	2.3	30.7
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	26	3.8	26.9	19.2	－	3.8	46.2
出産者あり・利用者なし	595	6.1	21.3	31.1	4.5	2.5	34.5
利用者あり	213	7.5	28.2	37.1	1.4	0.9	24.9
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	402	6.5	23.9	36.1	3.2	2.2	28.1
継続者多い	308	7.8	22.4	29.9	4.5	1.6	33.8
継続者少ない	99	2.0	24.2	27.3	4.0	3.0	39.4
継続したものはいない	15	－	13.3	40.0	－	－	46.7
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	698	6.6	22.6	35.0	3.4	2.1	30.2
作成していない	165	4.8	23.6	22.4	4.2	1.8	43.0
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	82	11.0	32.9	37.8	2.4	－	15.9
認定済・今後は申請しない	19	5.3	31.6	36.8	－	－	26.3
未認定・申請予定あり	194	5.2	28.4	34.5	3.1	1.5	27.3
未認定・申請予定なし	548	5.8	19.2	31.8	4.2	2.6	36.5
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	348	6.6	25.3	30.5	3.7	1.4	32.5
過去実施	39	10.3	12.8	46.2	2.6	5.1	23.1
過去も現在もなし	475	5.7	21.9	33.1	3.6	2.3	33.5
F4【労働組合有無】							
あり	473	8.0	23.9	35.3	3.2	2.1	27.5
なし	390	4.1	21.5	29.2	4.1	2.1	39.0

企業調査

問2－2付問2　施策を取り組んだことによる企業全体の反応【施策実施あり】女性の勤続年数が伸びた

100-299人企業	計（ｎ）	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	638	8.0	15.5	23.5	5.0	3.1	44.8
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－	－	－
建設業	44	9.1	20.5	11.4	2.3	4.5	52.3
製造業	204	5.4	17.2	22.1	7.4	4.4	43.6
電気・ガス・熱供給・水道業	4	－	－	25.0	25.0	－	50.0
情報通信業	29	10.3	10.3	27.6	－	6.9	44.8
運輸業、郵便業	64	9.4	4.7	26.6	4.7	－	54.7
卸売業、小売業	116	11.2	9.5	25.9	4.3	0.9	48.3
金融業、保険業	14	7.1	7.1	28.6	－	7.1	50.0
不動産業、物品賃貸業	14	7.1	35.7	35.7	7.1	－	14.3
学術研究、専門・技術サービス業	26	11.5	19.2	30.8	－	7.7	30.8
宿泊業、飲食サービス業	29	13.8	17.2	24.1	6.9	－	37.9
生活関連サービス業、娯楽業	16	－	12.5	25.0	－	－	62.5
教育、学習支援業	10	－	40.0	20.0	10.0	－	30.0
医療、福祉	12	8.3	25.0	16.7	8.3	－	41.7
その他サービス業	56	7.1	23.2	21.4	3.6	5.4	39.3
問1-2【常用労働者数】							
100～199人	421	8.1	15.7	23.5	5.2	3.6	43.9
200～299人	217	7.8	15.2	23.5	4.6	2.3	46.5
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	150	5.3	11.3	20.7	7.3	4.7	50.7
10～19%	209	8.1	16.3	24.4	5.3	2.4	43.5
20～29%	110	7.3	15.5	26.4	4.5	4.5	41.8
30～49%	109	8.3	18.3	25.7	2.8	0.9	44.0
50%以上	52	15.4	19.2	15.4	3.8	3.8	42.3
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	151	5.3	12.6	17.2	7.3	5.3	52.3
10%未満	134	9.7	13.4	23.9	7.5	0.7	44.8
10%以上	125	4.0	20.0	28.8	3.2	4.0	40.0
20%以上	173	11.6	16.8	23.1	3.5	3.5	41.6
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	389	7.2	12.1	23.1	6.2	3.6	47.8
10%未満	98	6.1	20.4	20.4	3.1	3.1	46.9
10%以上	47	10.6	23.4	23.4	6.4	4.3	31.9
20%以上	67	13.4	20.9	25.4	1.5	1.5	37.3
問1-5【女性部長の有無】							
いない	562	7.3	14.9	23.5	5.3	3.2	45.7
いる	69	13.0	21.7	20.3	2.9	2.9	39.1
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	548	8.2	14.8	23.5	5.3	3.1	45.1
いる	90	6.7	20.0	23.3	3.3	3.3	43.3
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	79	7.6	15.2	22.8	11.4	3.8	39.2
現在1つ実施	247	2.4	8.5	21.9	3.6	4.0	59.5
現在2つ以上実施	312	12.5	21.2	25.0	4.5	2.2	34.6
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	406	2.0	9.9	14.0	4.7	3.2	66.3
現在1つ実施	129	20.2	21.7	39.5	5.4	4.7	8.5
現在2つ以上実施	95	16.8	32.6	42.1	5.3	1.1	2.1
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	360	11.7	18.1	25.0	5.6	2.5	37.2
実施していない	269	3.3	12.6	22.3	4.5	4.1	53.2
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	551	8.5	16.5	25.0	5.4	2.7	41.7
実施していない	78	5.1	10.3	15.4	2.6	5.1	61.5
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	529	8.5	16.4	25.1	5.1	3.0	41.8
実施していない	102	5.9	11.8	16.7	4.9	3.9	56.9
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	24	12.5	20.8	16.7	－	－	50.0
あり	614	7.8	15.3	23.8	5.2	3.3	44.6
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	161	5.0	11.2	25.5	4.3	3.1	50.9
出産者あり・利用者なし	32	3.1	12.5	25.0	3.1	6.3	50.0
利用者あり	417	9.4	17.3	23.3	5.5	3.1	41.5
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	36	5.6	8.3	22.2	8.3	－	55.6
出産者あり・利用者なし	532	8.3	15.0	23.5	5.1	3.8	44.4
利用者あり	45	4.4	24.4	28.9	4.4	－	37.8
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	225	11.6	15.1	26.2	4.4	4.0	38.7
継続者多い	184	8.2	20.1	21.2	6.0	2.2	42.4
継続者少ない	135	2.2	12.6	23.7	6.7	3.0	51.9
継続したものはいない	36	5.6	13.9	27.8	－	5.6	47.2
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	469	7.7	16.4	26.4	5.5	3.0	40.9
作成していない	169	8.9	13.0	15.4	3.6	3.6	55.6
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	22	9.1	45.5	27.3	－	－	18.2
認定済・今後は申請しない	14	21.4	14.3	14.3	－	7.1	42.9
未認定・申請予定あり	98	11.2	21.4	22.4	3.1	5.1	36.7
未認定・申請予定なし	492	6.9	13.4	24.0	5.7	2.8	47.2
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	198	8.6	14.6	23.2	6.6	5.6	41.4
過去実施	20	5.0	15.0	25.0	10.0	－	45.0
過去も現在もなし	417	7.9	16.1	23.7	3.8	2.2	46.3
F4【労働組合有無】							
あり	185	8.1	16.8	21.1	6.5	2.2	45.4
なし	452	8.0	14.8	24.6	4.4	3.5	44.7

企業調査

問2－2付問2　施策を取り組んだことによる企業全体の反応【施策実施あり】女性の勤続年数が伸びた

300人以上企業	計（ｎ）	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	863	11.2	19.1	29.9	3.4	3.8	32.6
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－	－	－
建設業	35	14.3	22.9	25.7	5.7	8.6	22.9
製造業	227	16.7	20.3	27.3	3.5	4.0	28.2
電気・ガス・熱供給・水道業	2	－	50.0	50.0	－	－	－
情報通信業	42	11.9	19.0	40.5	－	2.4	26.2
運輸業、郵便業	59	5.1	20.3	23.7	1.7	1.7	47.5
卸売業、小売業	213	8.5	18.8	29.1	3.8	2.3	37.6
金融業、保険業	26	26.9	30.8	34.6	－	－	7.7
不動産業、物品賃貸業	13	15.4	30.8	15.4	－	－	38.5
学術研究、専門・技術サービス業	22	4.5	27.3	36.4	4.5	4.5	22.7
宿泊業、飲食サービス業	45	6.7	13.3	35.6	4.4	2.2	37.8
生活関連サービス業、娯楽業	38	2.6	15.8	44.7	2.6	2.6	31.6
教育、学習支援業	29	17.2	17.2	37.9	－	13.8	13.8
医療、福祉	15	6.7	20.0	20.0	－	－	53.3
その他サービス業	97	8.2	12.4	27.8	6.2	7.2	38.1
問1-2【常用労働者数】							
300～499人	315	10.2	17.5	27.3	3.2	2.5	39.4
500～999人	273	13.6	18.3	31.5	3.3	5.9	27.5
1000人以上	275	10.2	21.8	31.3	3.6	3.3	29.8
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	204	8.3	19.6	27.9	2.5	2.9	38.7
10～19%	261	10.3	18.8	28.7	4.2	5.7	32.2
20～29%	160	13.1	24.4	31.3	2.5	3.8	25.0
30～49%	156	14.7	17.3	35.9	3.2	3.2	25.6
50%以上	71	11.3	11.3	23.9	5.6	1.4	46.5
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	104	9.6	15.4	23.1	2.9	5.8	43.3
10%未満	302	12.6	19.2	29.5	3.3	3.6	31.8
10%以上	153	5.2	28.8	34.0	3.3	4.6	24.2
20%以上	215	13.5	14.0	32.6	3.7	3.3	33.0
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	352	8.5	17.3	30.4	4.5	3.7	35.5
10%未満	337	14.5	22.3	30.6	1.8	4.2	26.7
10%以上	54	11.1	11.1	40.7	1.9	5.6	29.6
20%以上	72	11.1	19.4	20.8	5.6	2.8	40.3
問1-5【女性部長の有無】							
いない	678	10.0	19.9	30.2	3.5	3.7	32.6
いる	166	16.9	16.3	28.9	2.4	4.8	30.7
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	775	11.9	19.4	29.7	3.5	3.9	31.7
いる	88	5.7	17.0	31.8	2.3	3.4	39.8
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	75	6.7	21.3	30.7	5.3	8.0	28.0
現在1つ実施	279	7.9	10.8	25.8	4.3	4.3	47.0
現在2つ以上実施	508	13.8	23.2	32.1	2.6	3.0	25.4
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	412	2.9	8.0	18.4	2.7	4.4	63.6
現在1つ実施	207	15.5	30.0	40.6	4.3	4.3	5.3
現在2つ以上実施	232	22.8	29.7	40.5	3.4	2.6	0.9
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	503	16.1	24.1	29.2	2.4	2.2	26.0
実施していない	355	4.5	12.1	31.0	4.8	6.2	41.4
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	786	12.3	20.4	30.0	3.2	3.4	30.7
実施していない	76	－	6.6	28.9	5.3	7.9	51.3
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	759	12.3	20.6	30.2	3.4	3.3	30.3
実施していない	102	3.9	7.8	28.4	2.9	7.8	49.0
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	26	3.8	19.2	19.2	7.7	7.7	42.3
あり	837	11.5	19.1	30.2	3.2	3.7	32.3
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	57	5.3	8.8	29.8	1.8	3.5	50.9
出産者あり・利用者なし	24	12.5	8.3	29.2	8.3	4.2	37.5
利用者あり	755	11.9	20.3	30.2	3.2	3.7	30.7
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	26	15.4	15.4	19.2	－	3.8	46.2
出産者あり・利用者なし	595	9.9	18.7	29.7	3.5	3.7	34.5
利用者あり	213	15.5	20.2	33.3	2.3	3.8	24.9
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	402	15.4	21.6	28.9	2.5	4.0	27.6
継続者多い	308	9.1	19.2	30.5	4.5	2.9	33.8
継続者少ない	99	5.1	13.1	32.3	3.0	7.1	39.4
継続したものはいない	15	－	13.3	40.0	－	－	46.7
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	698	12.2	20.1	31.1	3.0	3.6	30.1
作成していない	165	7.3	15.2	24.8	4.8	4.8	43.0
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	82	17.1	24.4	36.6	3.7	1.2	17.1
認定済・今後は申請しない	19	10.5	15.8	42.1	－	5.3	26.3
未認定・申請予定あり	194	9.8	24.7	32.5	1.5	4.1	27.3
未認定・申請予定なし	548	10.9	16.4	27.9	4.2	4.2	36.3
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	348	12.4	20.1	26.7	4.3	3.7	32.8
過去実施	39	12.8	15.4	38.5	2.6	7.7	23.1
過去も現在もなし	475	10.3	18.7	31.6	2.7	3.6	33.1
F4【労働組合有無】							
あり	473	13.3	20.7	31.1	2.5	4.7	27.7
なし	390	8.7	17.2	28.5	4.4	2.8	38.5

企業調査

問2－2付問2　施策を取り組んだことによる企業全体の反応【施策実施あり】 女性の役職者が増えた

100-299人企業	計（ｎ）	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	638	3.0	10.3	23.0	6.3	12.4	45.0
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－	－	－
建設業	44	2.3	－	18.2	9.1	15.9	54.5
製造業	204	－	10.8	22.5	7.4	15.7	43.6
電気・ガス・熱供給・水道業	4	－	－	－	25.0	25.0	50.0
情報通信業	29	3.4	13.8	17.2	6.9	13.8	44.8
運輸業、郵便業	64	3.1	6.3	25.0	1.6	9.4	54.7
卸売業、小売業	116	3.4	11.2	19.8	6.0	11.2	48.3
金融業、保険業	14	14.3	21.4	7.1	－	7.1	50.0
不動産業、物品賃貸業	14	－	14.3	50.0	－	21.4	14.3
学術研究、専門・技術サービス業	26	11.5	3.8	34.6	3.8	15.4	30.8
宿泊業、飲食サービス業	29	6.9	13.8	34.5	6.9	－	37.9
生活関連サービス業、娯楽業	16	6.3	6.3	18.8	－	6.3	62.5
教育、学習支援業	10	－	20.0	20.0	20.0	10.0	30.0
医療、福祉	12	8.3	25.0	16.7	8.3	－	41.7
その他サービス業	56	3.6	12.5	26.8	7.1	10.7	39.3
問1-2【常用労働者数】							
100～199人	421	3.1	10.9	23.5	6.2	12.4	43.9
200～299人	217	2.8	9.2	22.1	6.5	12.4	47.0
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	150	1.3	4.7	22.7	5.3	15.3	50.7
10～19%	209	1.4	9.1	24.4	8.1	12.9	44.0
20～29%	110	0.9	10.0	26.4	5.5	15.5	41.8
30～49%	109	7.3	13.8	21.1	5.5	8.3	44.0
50%以上	52	9.6	23.1	13.5	5.8	5.8	42.3
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	151	－	0.7	17.2	5.3	24.5	52.3
10%未満	134	0.7	6.7	27.6	7.5	12.7	44.8
10%以上	125	2.4	12.8	29.6	8.0	6.4	40.8
20%以上	173	8.1	19.7	19.1	4.0	7.5	41.6
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	389	1.0	5.4	22.9	6.9	15.7	48.1
10%未満	98	1.0	17.3	18.4	6.1	10.2	46.9
10%以上	47	8.5	21.3	25.5	8.5	4.3	31.9
20%以上	67	13.4	19.4	20.9	4.5	4.5	37.3
問1-5【女性部長の有無】							
いない	562	2.3	9.3	22.8	6.4	13.3	45.9
いる	69	7.2	18.8	23.2	5.8	5.8	39.1
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	548	2.6	9.7	22.8	6.6	13.1	45.3
いる	90	5.6	14.4	24.4	4.4	7.8	43.3
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	79	1.3	8.9	25.3	10.1	15.2	39.2
現在1つ実施	247	0.8	2.8	17.0	4.0	15.4	59.9
現在2つ以上実施	312	5.1	16.7	27.2	7.1	9.3	34.6
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	406	1.0	4.4	14.8	4.9	8.6	66.3
現在1つ実施	129	6.2	10.9	41.1	9.3	24.0	8.5
現在2つ以上実施	95	6.3	33.7	35.8	8.4	12.6	3.2
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	360	2.5	12.8	25.8	7.2	14.4	37.2
実施していない	269	3.7	7.4	20.1	5.2	10.0	53.5
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	551	2.9	11.1	24.0	6.7	13.4	41.9
実施していない	78	3.8	5.1	19.2	3.8	6.4	61.5
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	529	3.4	11.9	23.8	6.0	12.9	42.0
実施していない	102	1.0	2.9	20.6	7.8	10.8	56.9
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	24	4.2	8.3	25.0	8.3	4.2	50.0
あり	614	2.9	10.4	23.0	6.2	12.7	44.8
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	161	1.9	8.1	24.8	5.0	9.3	50.9
出産者あり・利用者なし	32	3.1	6.3	28.1	3.1	9.4	50.0
利用者あり	417	3.4	11.8	22.1	7.0	14.1	41.7
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	36	5.6	11.1	13.9	8.3	5.6	55.6
出産者あり・利用者なし	532	2.4	10.3	23.5	6.0	13.2	44.5
利用者あり	45	6.7	11.1	24.4	6.7	13.3	37.8
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	225	3.6	10.7	24.0	8.0	15.1	38.7
継続者多い	184	2.7	10.3	23.9	7.1	13.0	42.9
継続者少ない	135	1.5	11.1	22.2	4.4	8.9	51.9
継続したものはいない	36	2.8	5.6	30.6	5.6	8.3	47.2
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	469	2.6	11.5	24.1	6.6	14.1	41.2
作成していない	169	4.1	7.1	20.1	5.3	7.7	55.6
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	22	9.1	9.1	45.5	－	18.2	18.2
認定済・今後は申請しない	14	－	14.3	21.4	7.1	14.3	42.9
未認定・申請予定あり	98	5.1	14.3	27.6	7.1	9.2	36.7
未認定・申請予定なし	492	2.4	9.6	21.5	6.3	12.8	47.4
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	198	5.1	11.6	16.2	6.6	19.2	41.4
過去実施	20	－	10.0	20.0	10.0	10.0	50.0
過去も現在もなし	417	2.2	9.8	26.6	6.0	9.1	46.3
F4【労働組合有無】							
あり	185	1.1	9.7	23.2	6.5	13.5	45.9
なし	452	3.8	10.6	23.0	6.2	11.7	44.7

企業調査

問2－2付問2　施策を取り組んだことによる企業全体の反応【施策実施あり】 女性の役職者が増えた

300人以上企業	計（ｎ）	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	863	7.3	15.4	25.8	8.6	10.1	32.8
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－	－	－
建設業	35	2.9	17.1	31.4	8.6	17.1	22.9
製造業	227	7.0	13.7	26.0	9.7	15.0	28.6
電気・ガス・熱供給・水道業	2	－	50.0	50.0	－	－	－
情報通信業	42	4.8	14.3	40.5	7.1	7.1	26.2
運輸業、郵便業	59	3.4	11.9	18.6	5.1	13.6	47.5
卸売業、小売業	213	5.6	17.4	22.1	9.4	7.5	38.0
金融業、保険業	26	46.2	19.2	23.1	－	3.8	7.7
不動産業、物品賃貸業	13	7.7	30.8	23.1	－	－	38.5
学術研究、専門・技術サービス業	22	9.1	9.1	45.5	9.1	4.5	22.7
宿泊業、飲食サービス業	45	4.4	15.6	26.7	8.9	6.7	37.8
生活関連サービス業、娯楽業	38	10.5	13.2	34.2	5.3	5.3	31.6
教育、学習支援業	29	10.3	27.6	34.5	3.4	10.3	13.8
医療、福祉	15	6.7	13.3	26.7	－	－	53.3
その他サービス業	97	5.2	12.4	19.6	14.4	10.3	38.1
問1-2【常用労働者数】							
300～499人	315	7.3	12.1	23.2	9.2	8.9	39.4
500～999人	273	7.7	14.7	26.4	9.9	13.2	28.2
1000人以上	275	6.9	20.0	28.4	6.5	8.4	29.8
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	204	3.4	9.3	26.0	8.8	13.7	38.7
10～19%	261	5.7	16.5	26.8	9.2	8.8	33.0
20～29%	160	8.1	18.8	27.5	10.0	10.6	25.0
30～49%	156	15.4	14.7	28.2	5.8	10.3	25.6
50%以上	71	5.6	25.4	14.1	7.0	1.4	46.5
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	104	1.0	1.9	24.0	3.8	26.0	43.3
10%未満	302	4.3	17.5	26.2	9.9	9.3	32.8
10%以上	153	9.8	17.6	29.4	13.1	5.9	24.2
20%以上	215	11.6	18.6	24.7	7.4	5.1	32.6
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	352	3.1	8.5	24.7	12.5	15.1	36.1
10%未満	337	10.1	21.7	28.8	5.6	6.8	27.0
10%以上	54	11.1	18.5	29.6	7.4	3.7	29.6
20%以上	72	9.7	23.6	19.4	4.2	2.8	40.3
問1-5【女性部長の有無】							
いない	678	6.6	13.6	26.5	9.3	11.1	32.9
いる	166	9.6	23.5	24.1	6.0	6.0	30.7
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	775	7.7	15.6	25.0	9.2	10.3	32.1
いる	88	3.4	13.6	33.0	3.4	8.0	38.6
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	75	1.3	13.3	22.7	16.0	17.3	29.3
現在1つ実施	279	1.4	6.1	24.4	9.3	11.8	47.0
現在2つ以上実施	508	11.4	20.7	27.2	7.1	8.1	25.6
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	412	2.7	7.5	15.5	4.6	6.1	63.6
現在1つ実施	207	6.8	21.7	32.9	14.5	18.8	5.3
現在2つ以上実施	232	16.4	23.7	37.9	10.3	9.9	1.7
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	503	10.9	19.3	26.2	8.0	9.3	26.2
実施していない	355	2.3	10.1	25.4	9.6	11.0	41.7
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	786	7.9	16.2	26.5	8.5	10.1	30.9
実施していない	76	1.3	7.9	19.7	9.2	10.5	51.3
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	759	7.9	16.9	26.1	8.7	9.9	30.6
実施していない	102	2.9	4.9	24.5	7.8	10.8	49.0
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	26	－	11.5	30.8	－	15.4	42.3
あり	837	7.5	15.5	25.7	8.8	9.9	32.5
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	57	3.5	1.8	26.3	8.8	8.8	50.9
出産者あり・利用者なし	24	4.2	20.8	12.5	8.3	16.7	37.5
利用者あり	755	7.9	16.4	26.0	8.9	9.8	31.0
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	26	3.8	3.8	34.6	－	11.5	46.2
出産者あり・利用者なし	595	6.1	14.6	25.2	9.1	10.3	34.8
利用者あり	213	12.2	19.2	26.3	8.9	8.5	24.9
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	402	8.0	17.4	29.1	8.7	9.0	27.9
継続者多い	308	7.8	16.2	24.0	7.1	10.4	34.4
継続者少ない	99	4.0	10.1	21.2	11.1	14.1	39.4
継続したものはいない	15	6.7	－	26.7	6.7	13.3	46.7
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	698	8.3	15.0	27.4	8.6	10.3	30.4
作成していない	165	3.0	17.0	19.4	8.5	9.1	43.0
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	82	12.2	23.2	32.9	7.3	7.3	17.1
認定済・今後は申請しない	19	－	21.1	26.3	－	21.1	31.6
未認定・申請予定あり	194	7.7	20.1	28.9	9.8	6.2	27.3
未認定・申請予定なし	548	6.9	12.4	23.7	8.6	11.9	36.5
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	348	7.5	18.4	22.7	7.8	10.9	32.8
過去実施	39	20.5	17.9	28.2	2.6	7.7	23.1
過去も現在もなし	475	6.1	13.1	28.0	9.7	9.7	33.5
F4【労働組合有無】							
あり	473	8.9	16.9	27.1	7.6	11.4	28.1
なし	390	5.4	13.6	24.4	9.7	8.5	38.5

企業調査

問2－2付問2　施策を取り組んだことによる企業全体の反応【施策実施あり】女性のモチベーションが上がった

100-299人企業	計（ｎ）	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	638	4.2	18.2	26.3	3.6	2.8	44.8
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－	－	－
建設業	44	4.5	11.4	22.7	4.5	4.5	52.3
製造業	204	2.5	18.1	26.0	5.4	4.4	43.6
電気・ガス・熱供給・水道業	4	－	25.0	25.0	－	－	50.0
情報通信業	29	6.9	17.2	24.1	－	6.9	44.8
運輸業、郵便業	64	4.7	18.8	18.8	1.6	1.6	54.7
卸売業、小売業	116	6.0	17.2	24.1	4.3	－	48.3
金融業、保険業	14	7.1	14.3	21.4	－	7.1	50.0
不動産業、物品賃貸業	14	－	14.3	64.3	－	7.1	14.3
学術研究、専門・技術サービス業	26	7.7	15.4	42.3	－	3.8	30.8
宿泊業、飲食サービス業	29	3.4	24.1	31.0	3.4	－	37.9
生活関連サービス業、娯楽業	16	6.3	12.5	18.8	－	－	62.5
教育、学習支援業	10	－	30.0	40.0	－	－	30.0
医療、福祉	12	8.3	16.7	25.0	8.3	－	41.7
その他サービス業	56	3.6	25.0	26.8	3.6	1.8	39.3
問1-2【常用労働者数】							
100～199人	421	4.8	19.2	26.4	3.1	2.6	43.9
200～299人	217	3.2	16.1	26.3	4.6	3.2	46.5
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	150	2.0	12.7	26.0	4.0	4.7	50.7
10～19%	209	4.8	21.1	22.5	5.7	2.4	43.5
20～29%	110	1.8	19.1	30.9	2.7	3.6	41.8
30～49%	109	5.5	18.3	30.3	0.9	0.9	44.0
50%以上	52	9.6	19.2	25.0	1.9	1.9	42.3
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	151	3.3	13.2	17.9	7.3	6.0	52.3
10%未満	134	0.7	17.9	30.6	5.2	0.7	44.8
10%以上	125	4.0	16.8	34.4	3.2	1.6	40.0
20%以上	173	8.1	21.4	24.9	0.6	3.5	41.6
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	389	2.8	14.9	26.5	4.9	3.1	47.8
10%未満	98	5.1	21.4	19.4	3.1	4.1	46.9
10%以上	47	2.1	25.5	38.3	－	2.1	31.9
20%以上	67	11.9	17.9	29.9	1.5	1.5	37.3
問1-5【女性部長の有無】							
いない	562	3.6	18.3	26.0	3.4	3.0	45.7
いる	69	8.7	15.9	29.0	5.8	1.4	39.1
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	548	3.8	17.5	26.8	3.8	2.9	45.1
いる	90	6.7	22.2	23.3	2.2	2.2	43.3
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	79	2.5	16.5	30.4	6.3	5.1	39.2
現在1つ実施	247	1.2	8.1	25.1	2.8	3.2	59.5
現在2つ以上実施	312	7.1	26.6	26.3	3.5	1.9	34.6
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	406	1.7	6.7	19.5	2.7	3.2	66.3
現在1つ実施	129	10.1	34.9	41.1	3.1	2.3	8.5
現在2つ以上実施	95	7.4	45.3	35.8	7.4	2.1	2.1
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	360	4.7	22.2	28.6	4.4	2.8	37.2
実施していない	269	3.7	13.4	24.2	2.6	3.0	53.2
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	551	4.0	18.7	28.5	4.0	3.1	41.7
実施していない	78	6.4	16.7	12.8	1.3	1.3	61.5
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	529	4.5	19.7	27.6	3.4	3.0	41.8
実施していない	102	2.9	11.8	21.6	4.9	2.0	56.9
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	24	8.3	16.7	20.8	4.2	－	50.0
あり	614	4.1	18.2	26.5	3.6	2.9	44.6
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	161	4.3	18.0	23.6	1.9	1.2	50.9
出産者あり・利用者なし	32	6.3	15.6	21.9	3.1	3.1	50.0
利用者あり	417	3.8	18.7	28.3	4.1	3.6	41.5
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	36	2.8	16.7	22.2	2.8	－	55.6
出産者あり・利用者なし	532	4.1	18.4	26.1	3.8	3.2	44.4
利用者あり	45	4.4	17.8	35.6	2.2	2.2	37.8
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	225	5.8	18.7	29.8	4.0	3.1	38.7
継続者多い	184	1.6	21.7	26.6	3.8	3.8	42.4
継続者少ない	135	3.7	11.1	26.7	4.4	2.2	51.9
継続したものはいない	36	8.3	19.4	22.2	－	2.8	47.2
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	469	4.7	19.0	28.4	4.3	2.8	40.9
作成していない	169	3.0	16.0	20.7	1.8	3.0	55.6
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	22	－	27.3	54.5	－	－	18.2
認定済・今後は申請しない	14	7.1	21.4	14.3	7.1	7.1	42.9
未認定・申請予定あり	98	9.2	23.5	24.5	3.1	3.1	36.7
未認定・申請予定なし	492	3.5	16.9	26.0	3.7	2.8	47.2
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	198	4.5	21.2	22.7	4.5	5.6	41.4
過去実施	20	5.0	10.0	30.0	5.0	5.0	45.0
過去も現在もなし	417	4.1	17.3	28.1	2.9	1.4	46.3
F4【労働組合有無】							
あり	185	4.9	16.2	25.9	4.9	2.7	45.4
なし	452	4.0	19.0	26.3	3.1	2.9	44.7

企業調査

問2－2付問2　施策を取り組んだことによる企業全体の反応【施策実施あり】女性のモチベーションが上がった

300人以上企業	計（ｎ）	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	863	4.1	28.5	29.5	3.2	2.3	32.3
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－	－	－
建設業	35	2.9	22.9	40.0	－	11.4	22.9
製造業	227	5.3	30.0	30.8	5.3	1.3	27.3
電気・ガス・熱供給・水道業	2	－	50.0	50.0	－	－	－
情報通信業	42	2.4	26.2	42.9	－	2.4	26.2
運輸業、郵便業	59	3.4	22.0	23.7	3.4	－	47.5
卸売業、小売業	213	3.8	24.9	28.6	2.3	2.8	37.6
金融業、保険業	26	15.4	61.5	11.5	－	3.8	7.7
不動産業、物品賃貸業	13	－	30.8	30.8	－	－	38.5
学術研究、専門・技術サービス業	22	9.1	27.3	36.4	4.5	－	22.7
宿泊業、飲食サービス業	45	4.4	28.9	26.7	－	2.2	37.8
生活関連サービス業、娯楽業	38	－	31.6	31.6	2.6	2.6	31.6
教育、学習支援業	29	3.4	44.8	27.6	3.4	6.9	13.8
医療、福祉	15	－	26.7	20.0	－	－	53.3
その他サービス業	97	2.1	24.7	27.8	6.2	1.0	38.1
問1-2【常用労働者数】							
300～499人	315	4.4	22.5	27.3	4.4	2.2	39.0
500～999人	273	4.0	30.4	32.2	2.9	2.9	27.5
1000人以上	275	3.6	33.5	29.5	2.2	1.8	29.5
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	204	3.9	25.0	27.9	4.9	－	38.2
10～19%	261	4.2	28.4	29.5	2.3	3.8	31.8
20～29%	160	4.4	30.0	34.4	4.4	1.9	25.0
30～49%	156	5.1	32.1	30.1	2.6	4.5	25.6
50%以上	71	1.4	29.6	21.1	1.4	－	46.5
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	104	1.0	21.2	25.0	7.7	1.9	43.3
10%未満	302	4.3	29.8	27.8	4.0	2.3	31.8
10%以上	153	4.6	33.3	36.6	0.7	1.3	23.5
20%以上	215	4.7	28.8	28.4	2.8	2.8	32.6
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	352	3.7	25.6	27.8	5.4	2.3	35.2
10%未満	337	5.3	32.6	31.5	1.8	2.1	26.7
10%以上	54	1.9	29.6	33.3	1.9	3.7	29.6
20%以上	72	2.8	27.8	26.4	1.4	1.4	40.3
問1-5【女性部長の有無】							
いない	678	4.3	27.7	29.8	3.8	2.1	32.3
いる	166	3.6	32.5	28.9	1.2	3.0	30.7
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	775	4.3	29.4	28.8	3.5	2.5	31.6
いる	88	2.3	20.5	36.4	1.1	1.1	38.6
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	75	2.7	16.0	41.3	9.3	2.7	28.0
現在1つ実施	279	1.4	16.5	27.6	4.3	3.2	47.0
現在2つ以上実施	508	5.7	37.0	28.7	1.8	1.8	25.0
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	412	0.5	11.7	19.9	1.7	2.7	63.6
現在1つ実施	207	6.3	37.7	44.4	3.9	2.9	4.8
現在2つ以上実施	232	8.6	50.9	33.6	5.2	1.3	0.4
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	503	6.2	36.6	28.2	2.6	0.8	25.6
実施していない	355	1.1	17.2	31.5	4.2	4.5	41.4
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	786	4.5	30.0	30.3	2.9	1.9	30.4
実施していない	76	－	13.2	22.4	6.6	6.6	51.3
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	759	4.3	30.7	29.9	2.9	2.1	30.0
実施していない	102	2.0	12.7	26.5	5.9	3.9	49.0
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	26	3.8	19.2	26.9	3.8	3.8	42.3
あり	837	4.1	28.8	29.6	3.2	2.3	32.0
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	57	－	21.1	21.1	5.3	1.8	50.9
出産者あり・利用者なし	24	4.2	25.0	20.8	4.2	8.3	37.5
利用者あり	755	4.4	29.4	30.6	3.0	2.1	30.5
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	26	－	30.8	19.2	－	3.8	46.2
出産者あり・利用者なし	595	3.5	27.2	28.9	3.4	2.7	34.3
利用者あり	213	6.1	32.4	33.3	2.8	0.9	24.4
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	402	5.2	30.1	32.1	3.0	2.0	27.6
継続者多い	308	3.9	30.2	27.6	2.6	2.3	33.4
継続者少ない	99	－	25.3	27.3	4.0	4.0	39.4
継続したものはいない	15	－	13.3	33.3	6.7	－	46.7
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	698	4.4	29.4	30.8	3.3	2.1	29.9
作成していない	165	2.4	24.8	24.2	3.0	3.0	42.4
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	82	8.5	39.0	34.1	2.4	－	15.9
認定済・今後は申請しない	19	－	36.8	26.3	10.5	－	26.3
未認定・申請予定あり	194	3.6	29.4	37.6	0.5	1.5	27.3
未認定・申請予定なし	548	3.6	27.0	26.1	4.2	2.9	36.1
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	348	4.3	29.6	29.3	2.9	1.7	32.2
過去実施	39	10.3	25.6	35.9	－	5.1	23.1
過去も現在もなし	475	3.4	28.0	29.3	3.8	2.5	33.1
F4【労働組合有無】							
あり	473	6.1	32.3	29.2	2.5	2.5	27.3
なし	390	1.5	23.8	30.0	4.1	2.1	38.5

企業調査

問2－2付問2　施策を取り組んだことによる企業全体の反応【施策実施あり】 対象とならない人から不満が出た

100-299人企業	計（ｎ）	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	638	0.6	3.6	18.5	9.9	22.4	45.0
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－	－	－
建設業	44	－	4.5	6.8	6.8	29.5	52.3
製造業	204	0.5	5.4	17.6	10.3	22.5	43.6
電気・ガス・熱供給・水道業	4	－	－	25.0	25.0	－	50.0
情報通信業	29	3.4	3.4	17.2	3.4	27.6	44.8
運輸業、郵便業	64	－	1.6	18.8	7.8	17.2	54.7
卸売業、小売業	116	0.9	3.4	17.2	9.5	20.7	48.3
金融業、保険業	14	－	－	35.7	－	14.3	50.0
不動産業、物品賃貸業	14	－	－	28.6	21.4	35.7	14.3
学術研究、専門・技術サービス業	26	－	－	26.9	7.7	34.6	30.8
宿泊業、飲食サービス業	29	－	－	24.1	13.8	24.1	37.9
生活関連サービス業、娯楽業	16	－	6.3	25.0	－	6.3	62.5
教育、学習支援業	10	－	－	－	20.0	50.0	30.0
医療、福祉	12	－	8.3	－	33.3	16.7	41.7
その他サービス業	56	1.8	3.6	25.0	10.7	17.9	41.1
問1-2【常用労働者数】							
100～199人	421	0.5	3.6	17.3	10.2	24.2	44.2
200～299人	217	0.9	3.7	20.7	9.2	18.9	46.5
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	150	0.7	2.0	18.0	8.7	20.0	50.7
10～19%	209	0.5	4.3	21.5	9.1	21.1	43.5
20～29%	110	1.8	2.7	16.4	8.2	29.1	41.8
30～49%	109	－	4.6	19.3	10.1	22.0	44.0
50%以上	52	－	1.9	11.5	19.2	23.1	44.2
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	151	－	3.3	15.2	5.3	23.8	52.3
10%未満	134	0.7	4.5	15.7	11.2	23.1	44.8
10%以上	125	0.8	2.4	25.6	10.4	20.8	40.0
20%以上	173	0.6	3.5	19.1	12.7	22.5	41.6
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	389	0.5	3.6	18.8	6.7	22.6	47.8
10%未満	98	1.0	1.0	19.4	11.2	20.4	46.9
10%以上	47	2.1	－	25.5	17.0	23.4	31.9
20%以上	67	－	9.0	11.9	22.4	19.4	37.3
問1-5【女性部長の有無】							
いない	562	0.5	3.6	18.5	9.1	22.6	45.7
いる	69	1.4	2.9	18.8	14.5	21.7	40.6
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	548	0.7	4.2	18.1	9.9	22.1	45.1
いる	90	－	－	21.1	10.0	24.4	44.4
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	79	－	6.3	20.3	11.4	22.8	39.2
現在1つ実施	247	0.8	2.0	13.4	6.9	17.4	59.5
現在2つ以上実施	312	0.6	4.2	22.1	11.9	26.3	34.9
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	406	0.2	1.7	12.1	7.1	12.6	66.3
現在1つ実施	129	1.6	4.7	31.8	12.4	41.1	8.5
現在2つ以上実施	95	1.1	10.5	27.4	18.9	38.9	3.2
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	360	0.8	4.7	19.7	11.9	25.3	37.5
実施していない	269	0.4	2.2	17.5	7.4	19.3	53.2
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	551	0.7	4.0	19.2	10.5	23.6	41.9
実施していない	78	－	1.3	15.4	6.4	15.4	61.5
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	529	0.8	4.0	18.5	11.0	23.8	42.0
実施していない	102	－	2.0	19.6	4.9	16.7	56.9
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	24	4.2	－	20.8	4.2	16.7	54.2
あり	614	0.5	3.7	18.4	10.1	22.6	44.6
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	161	－	3.7	14.9	9.9	20.5	50.9
出産者あり・利用者なし	32	－	6.3	25.0	12.5	6.3	50.0
利用者あり	417	0.7	3.4	19.4	10.1	24.9	41.5
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	36	－	5.6	16.7	8.3	13.9	55.6
出産者あり・利用者なし	532	0.6	3.9	17.5	10.0	23.7	44.4
利用者あり	45	－	－	31.1	13.3	17.8	37.8
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	225	1.3	6.2	19.1	9.8	24.4	39.1
継続者多い	184	－	2.7	17.9	12.5	24.5	42.4
継続者少ない	135	－	2.2	18.5	6.7	20.7	51.9
継続したものはいない	36	－	2.8	25.0	11.1	13.9	47.2
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	469	0.4	4.1	19.8	10.4	24.1	41.2
作成していない	169	1.2	2.4	14.8	8.3	17.8	55.6
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	22	－	4.5	27.3	13.6	36.4	18.2
認定済・今後は申請しない	14	－	－	28.6	14.3	14.3	42.9
未認定・申請予定あり	98	－	2.0	24.5	13.3	22.4	37.8
未認定・申請予定なし	492	0.8	3.9	16.9	8.9	22.4	47.2
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	198	2.0	3.5	15.7	12.1	24.7	41.9
過去実施	20	－	－	30.0	5.0	20.0	45.0
過去も現在もなし	417	－	3.8	19.4	9.1	21.3	46.3
F4【労働組合有無】							
あり	185	1.1	2.2	18.9	8.1	24.3	45.4
なし	452	0.4	4.2	18.4	10.6	21.5	44.9

企業調査

問2－2付問2　施策を取り組んだことによる企業全体の反応【施策実施あり】対象とならない人から不満が出た

300人以上企業	計（ｎ）	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	863	0.6	3.8	24.0	14.6	24.6	32.4
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－	－	－
建設業	35	－	2.9	14.3	14.3	45.7	22.9
製造業	227	1.3	4.0	27.8	11.5	27.8	27.8
電気・ガス・熱供給・水道業	2	－	－	100.0	－	－	－
情報通信業	42	－	2.4	40.5	21.4	9.5	26.2
運輸業、郵便業	59	－	1.7	15.3	15.3	20.3	47.5
卸売業、小売業	213	0.5	1.4	22.5	18.3	19.7	37.6
金融業、保険業	26	－	11.5	11.5	19.2	50.0	7.7
不動産業、物品賃貸業	13	7.7	7.7	15.4	23.1	7.7	38.5
学術研究、専門・技術サービス業	22	－	9.1	22.7	4.5	40.9	22.7
宿泊業、飲食サービス業	45	－	4.4	22.2	11.1	24.4	37.8
生活関連サービス業、娯楽業	38	－	10.5	36.8	5.3	15.8	31.6
教育、学習支援業	29	－	13.8	17.2	27.6	27.6	13.8
医療、福祉	15	－	－	6.7	26.7	13.3	53.3
その他サービス業	97	－	2.1	23.7	10.3	25.8	38.1
問1-2【常用労働者数】							
300～499人	315	1.0	2.9	21.9	13.3	21.6	39.4
500～999人	273	0.7	4.8	23.1	16.5	27.5	27.5
1000人以上	275	－	4.0	27.3	14.2	25.1	29.5
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	204	－	1.0	23.5	12.3	24.5	38.7
10～19%	261	0.8	3.4	23.4	13.0	27.6	31.8
20～29%	160	1.3	8.1	26.3	11.3	28.1	25.0
30～49%	156	－	4.5	23.7	23.7	22.4	25.6
50%以上	71	1.4	2.8	23.9	12.7	12.7	46.5
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	104	－	1.9	20.2	9.6	25.0	43.3
10%未満	302	0.7	3.3	23.8	11.6	28.8	31.8
10%以上	153	0.7	5.2	27.5	17.6	24.8	24.2
20%以上	215	0.9	5.1	22.3	19.5	19.5	32.6
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	352	0.3	2.0	24.1	13.9	24.1	35.5
10%未満	337	0.9	7.1	23.1	15.1	27.0	26.7
10%以上	54	－	1.9	27.8	20.4	20.4	29.6
20%以上	72	1.4	1.4	27.8	12.5	16.7	40.3
問1-5【女性部長の有無】							
いない	678	0.4	3.7	24.6	14.3	24.5	32.4
いる	166	1.2	4.8	21.1	16.9	25.3	30.7
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	775	0.5	4.1	23.2	14.7	25.7	31.7
いる	88	1.1	1.1	30.7	13.6	14.8	38.6
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	75	1.3	4.0	29.3	13.3	24.0	28.0
現在1つ実施	279	0.4	2.9	19.0	9.0	21.9	47.0
現在2つ以上実施	508	0.6	4.3	26.0	17.9	26.0	25.2
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	412	0.2	1.0	15.8	8.5	10.9	63.6
現在1つ実施	207	0.5	5.3	29.5	15.5	44.0	5.3
現在2つ以上実施	232	1.3	7.8	33.6	25.0	31.9	0.4
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	503	0.6	4.4	26.0	16.9	26.2	25.8
実施していない	355	0.6	3.1	21.1	11.3	22.5	41.4
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	786	0.6	4.1	24.4	14.8	25.6	30.5
実施していない	76	－	1.3	19.7	13.2	14.5	51.3
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	759	0.7	4.3	24.0	15.2	25.7	30.2
実施していない	102	－	－	24.5	9.8	16.7	49.0
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	26	－	3.8	23.1	7.7	23.1	42.3
あり	837	0.6	3.8	24.0	14.8	24.6	32.1
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	57	－	－	22.8	1.8	24.6	50.9
出産者あり・利用者なし	24	－	4.2	12.5	20.8	25.0	37.5
利用者あり	755	0.7	4.1	24.4	15.6	24.6	30.6
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	26	－	－	34.6	11.5	7.7	46.2
出産者あり・利用者なし	595	0.5	4.0	22.5	13.4	25.0	34.5
利用者あり	213	0.9	3.3	26.8	18.8	25.8	24.4
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	402	1.0	4.0	27.1	16.2	24.1	27.6
継続者多い	308	－	5.2	21.8	14.9	24.4	33.8
継続者少ない	99	－	1.0	23.2	8.1	28.3	39.4
継続したものはいない	15	－	－	20.0	13.3	20.0	46.7
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	698	0.6	4.3	24.9	15.2	25.1	29.9
作成していない	165	0.6	1.8	20.0	12.1	22.4	43.0
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	82	1.2	4.9	29.3	19.5	29.3	15.9
認定済・今後は申請しない	19	－	10.5	26.3	21.1	15.8	26.3
未認定・申請予定あり	194	0.5	3.1	24.7	16.0	28.4	27.3
未認定・申請予定なし	548	0.5	3.6	23.0	13.5	23.0	36.3
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	348	0.6	3.7	23.6	15.5	24.1	32.5
過去実施	39	2.6	5.1	28.2	17.9	23.1	23.1
過去も現在もなし	475	0.4	3.8	24.0	13.7	25.1	33.1
F4【労働組合有無】							
あり	473	0.6	4.2	25.2	15.6	26.8	27.5
なし	390	0.5	3.3	22.6	13.3	21.8	38.5

企業調査

問2－2付問2　施策を取り組んだことによる企業全体の反応【施策実施あり】 女性に対する偏見が強まった

100-299人企業	計（ｎ）	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	638	0.3	1.3	16.0	11.6	25.9	45.0
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－	－	－
建設業	44	－	－	13.6	2.3	31.8	52.3
製造業	204	1.0	1.0	14.2	14.2	26.0	43.6
電気・ガス・熱供給・水道業	4	－	－	－	25.0	25.0	50.0
情報通信業	29	－	－	17.2	10.3	27.6	44.8
運輸業、郵便業	64	－	－	15.6	10.9	18.8	54.7
卸売業、小売業	116	－	3.4	14.7	10.3	23.3	48.3
金融業、保険業	14	－	－	28.6	－	21.4	50.0
不動産業、物品賃貸業	14	－	－	21.4	14.3	50.0	14.3
学術研究、専門・技術サービス業	26	－	－	26.9	3.8	38.5	30.8
宿泊業、飲食サービス業	29	－	－	17.2	13.8	31.0	37.9
生活関連サービス業、娯楽業	16	－	－	6.3	12.5	18.8	62.5
教育、学習支援業	10	－	－	－	10.0	60.0	30.0
医療、福祉	12	－	－	8.3	33.3	16.7	41.7
その他サービス業	56	－	3.6	25.0	12.5	17.9	41.1
問1-2【常用労働者数】							
100～199人	421	0.2	0.7	14.7	12.4	27.8	44.2
200～299人	217	0.5	2.3	18.4	10.1	22.1	46.5
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	150	－	2.0	18.0	5.3	24.0	50.7
10～19%	209	0.5	1.0	18.2	12.0	24.9	43.5
20～29%	110	0.9	－	17.3	14.5	25.5	41.8
30～49%	109	－	1.8	11.0	12.8	30.3	44.0
50%以上	52	－	－	9.6	21.2	25.0	44.2
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	151	－	0.7	15.2	4.6	27.2	52.3
10%未満	134	－	2.2	17.2	12.7	23.1	44.8
10%以上	125	1.6	－	19.2	16.0	23.2	40.0
20%以上	173	－	1.7	15.0	13.9	27.7	41.6
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	389	0.3	1.3	17.0	9.0	24.7	47.8
10%未満	98	1.0	1.0	13.3	14.3	23.5	46.9
10%以上	47	－	－	23.4	14.9	29.8	31.9
20%以上	67	－	1.5	10.4	23.9	26.9	37.3
問1-5【女性部長の有無】							
いない	562	0.4	1.2	15.5	11.4	25.8	45.7
いる	69	－	1.4	20.3	14.5	23.2	40.6
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	548	0.4	1.3	16.4	11.5	25.4	45.1
いる	90	－	1.1	13.3	12.2	28.9	44.4
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	79	－	2.5	22.8	8.9	26.6	39.2
現在1つ実施	247	0.4	1.2	11.7	6.1	21.1	59.5
現在2つ以上実施	312	0.3	1.0	17.6	16.7	29.5	34.9
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	406	0.5	0.5	9.6	6.7	16.5	66.3
現在1つ実施	129	－	3.1	32.6	13.2	42.6	8.5
現在2つ以上実施	95	－	2.1	21.1	30.5	43.2	3.2
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	360	0.3	1.4	17.2	13.6	30.0	37.5
実施していない	269	0.4	1.1	14.9	9.3	21.2	53.2
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	551	0.4	1.1	16.9	12.2	27.6	41.9
実施していない	78	－	2.6	10.3	9.0	16.7	61.5
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	529	0.4	1.3	16.1	12.3	28.0	42.0
実施していない	102	－	1.0	16.7	8.8	16.7	56.9
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	24	－	－	16.7	8.3	20.8	54.2
あり	614	0.3	1.3	16.0	11.7	26.1	44.6
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	161	－	0.6	13.7	11.8	23.0	50.9
出産者あり・利用者なし	32	3.1	－	21.9	9.4	15.6	50.0
利用者あり	417	0.2	1.7	16.5	12.0	28.1	41.5
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	36	－	2.8	19.4	5.6	16.7	55.6
出産者あり・利用者なし	532	0.4	1.3	15.4	12.0	26.5	44.4
利用者あり	45	－	－	20.0	13.3	28.9	37.8
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	225	0.4	2.2	18.2	11.1	28.9	39.1
継続者多い	184	－	1.1	15.8	14.1	26.6	42.4
継続者少ない	135	0.7	0.7	14.1	8.9	23.7	51.9
継続したものはいない	36	－	－	22.2	13.9	16.7	47.2
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	469	0.2	1.3	17.1	12.2	28.1	41.2
作成していない	169	0.6	1.2	13.0	10.1	19.5	55.6
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	22	－	－	18.2	22.7	40.9	18.2
認定済・今後は申請しない	14	－	－	28.6	7.1	21.4	42.9
未認定・申請予定あり	98	1.0	－	17.3	15.3	28.6	37.8
未認定・申請予定なし	492	0.2	1.6	15.2	10.6	25.2	47.2
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	198	1.0	1.5	10.6	15.2	29.8	41.9
過去実施	20	－	－	25.0	5.0	25.0	45.0
過去も現在もなし	417	－	1.2	18.2	10.3	24.0	46.3
F4【労働組合有無】							
あり	185	0.5	1.1	17.3	9.7	25.9	45.4
なし	452	0.2	1.3	15.5	12.4	25.7	44.9

企業調査

問2－2付問2　施策を取り組んだことによる企業全体の反応【施策実施あり】女性に対する偏見が強まった

300人以上企業	計（ｎ）	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	863	－	0.8	18.7	16.3	31.7	32.4
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－	－	－
建設業	35	－	2.9	14.3	8.6	51.4	22.9
製造業	227	－	1.3	21.1	15.0	34.8	27.8
電気・ガス・熱供給・水道業	2	－	－	50.0	50.0	－	－
情報通信業	42	－	2.4	19.0	19.0	33.3	26.2
運輸業、郵便業	59	－	1.7	15.3	11.9	23.7	47.5
卸売業、小売業	213	－	－	19.7	17.8	24.9	37.6
金融業、保険業	26	－	－	11.5	30.8	50.0	7.7
不動産業、物品賃貸業	13	－	－	7.7	38.5	15.4	38.5
学術研究、専門・技術サービス業	22	－	－	27.3	4.5	45.5	22.7
宿泊業、飲食サービス業	45	－	2.2	20.0	8.9	31.1	37.8
生活関連サービス業、娯楽業	38	－	－	26.3	23.7	18.4	31.6
教育、学習支援業	29	－	－	6.9	24.1	55.2	13.8
医療、福祉	15	－	－	6.7	20.0	20.0	53.3
その他サービス業	97	－	－	16.5	13.4	32.0	38.1
問1-2【常用労働者数】							
300～499人	315	－	1.0	18.1	13.0	28.6	39.4
500～999人	273	－	0.7	18.3	17.9	35.5	27.5
1000人以上	275	－	0.7	19.6	18.5	31.6	29.5
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	204	－	－	18.6	15.2	27.5	38.7
10～19%	261	－	1.9	16.1	15.3	34.9	31.8
20～29%	160	－	1.3	21.3	16.9	35.6	25.0
30～49%	156	－	－	19.2	21.8	33.3	25.6
50%以上	71	－	－	19.7	12.7	21.1	46.5
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	104	－	－	13.5	14.4	28.8	43.3
10%未満	302	－	1.0	19.2	15.6	32.5	31.8
10%以上	153	－	－	21.6	17.0	37.3	24.2
20%以上	215	－	0.9	19.1	18.1	29.3	32.6
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	352	－	0.3	16.2	15.9	32.1	35.5
10%未満	337	－	1.8	19.9	18.7	32.9	26.7
10%以上	54	－	－	24.1	11.1	35.2	29.6
20%以上	72	－	－	23.6	13.9	22.2	40.3
問1-5【女性部長の有無】							
いない	678	－	0.7	19.0	16.4	31.4	32.4
いる	166	－	1.2	17.5	17.5	33.1	30.7
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	775	－	0.9	18.1	16.5	32.8	31.7
いる	88	－	－	23.9	14.8	22.7	38.6
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	75	－	1.3	20.0	16.0	34.7	28.0
現在1つ実施	279	－	－	18.6	11.1	23.3	47.0
現在2つ以上実施	508	－	1.2	18.5	19.3	35.8	25.2
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	412	－	0.2	12.6	8.0	15.5	63.6
現在1つ実施	207	－	1.9	25.6	19.8	47.3	5.3
現在2つ以上実施	232	－	0.9	23.3	28.4	47.0	0.4
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	503	－	1.2	18.3	19.9	34.8	25.8
実施していない	355	－	0.3	19.2	11.3	27.9	41.4
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	786	－	0.9	18.8	17.2	32.6	30.5
実施していない	76	－	－	17.1	7.9	23.7	51.3
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	759	－	0.9	19.0	17.5	32.4	30.2
実施していない	102	－	－	16.7	6.9	27.5	49.0
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	26	－	－	15.4	7.7	34.6	42.3
あり	837	－	0.8	18.8	16.6	31.7	32.1
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	57	－	－	17.5	3.5	28.1	50.9
出産者あり・利用者なし	24	－	－	8.3	12.5	41.7	37.5
利用者あり	755	－	0.9	19.1	17.7	31.7	30.6
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	26	－	－	15.4	15.4	23.1	46.2
出産者あり・利用者なし	595	－	1.0	19.3	14.5	30.8	34.5
利用者あり	213	－	0.5	17.8	22.1	35.2	24.4
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	402	－	1.0	20.6	18.9	31.8	27.6
継続者多い	308	－	0.6	17.5	16.2	31.8	33.8
継続者少ない	99	－	1.0	18.2	8.1	33.3	39.4
継続したものはいない	15	－	－	20.0	6.7	26.7	46.7
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	698	－	1.0	19.1	17.8	32.2	29.9
作成していない	165	－	－	17.0	10.3	29.7	43.0
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	82	－	2.4	20.7	20.7	40.2	15.9
認定済・今後は申請しない	19	－	－	26.3	21.1	26.3	26.3
未認定・申請予定あり	194	－	1.0	17.5	21.6	32.5	27.3
未認定・申請予定なし	548	－	0.5	18.4	13.9	30.8	36.3
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	348	－	0.9	18.7	16.7	31.3	32.5
過去実施	39	－	－	30.8	12.8	33.3	23.1
過去も現在もなし	475	－	0.8	17.7	16.4	32.0	33.1
F4【労働組合有無】							
あり	473	－	1.1	19.7	17.1	34.7	27.5
なし	390	－	0.5	17.4	15.4	28.2	38.5

企業調査

問2－3 育児休業と昇進

100-299人企業	計（n）	育児休業期間と同程度の期間、昇進が遅れる	育児休業期間より長い期間、昇進が遅れる	育児休業期間より短い期間、昇進が遅れる	育児休業を取得しても昇進は遅れない	該当者がいない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	14.0	2.0	1.5	31.4	49.7	1.4
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－	－	－
建設業	69	15.9	1.4	1.4	37.7	42.0	1.4
製造業	285	10.9	1.8	1.1	31.9	51.9	2.5
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	－	－	42.9	57.1	－
情報通信業	39	35.9	2.6	－	28.2	33.3	－
運輸業、郵便業	111	6.3	－	0.9	28.8	63.1	0.9
卸売業、小売業	157	19.7	4.5	1.9	29.3	44.6	－
金融業、保険業	16	43.8	－	－	37.5	18.8	－
不動産業、物品賃貸業	22	18.2	－	4.5	27.3	45.5	4.5
学術研究、専門・技術サービス業	34	11.8	－	－	44.1	44.1	－
宿泊業、飲食サービス業	38	15.8	－	－	26.3	55.3	2.6
生活関連サービス業、娯楽業	26	15.4	7.7	3.8	23.1	50.0	－
教育、学習支援業	14	14.3	7.1	－	35.7	42.9	－
医療、福祉	16	18.8	－	6.3	62.5	12.5	－
その他サービス業	99	6.1	2.0	3.0	26.3	60.6	2.0
問1-2【常用労働者数】							
100～199人	634	11.7	2.2	1.7	31.2	51.7	1.4
200～299人	300	19.0	1.7	1.0	31.7	45.3	1.3
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	260	5.0	－	0.8	27.7	65.4	1.2
10～19%	302	17.9	1.7	1.7	29.1	48.3	1.3
20～29%	145	18.6	4.8	3.4	31.0	40.0	2.1
30～49%	136	19.1	4.4	0.7	28.7	45.6	1.5
50%以上	75	13.3	1.3	1.3	56.0	26.7	1.3
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	244	7.4	1.2	1.2	19.7	69.7	0.8
10%未満	196	11.2	－	2.0	30.6	55.1	1.0
10%以上	174	21.3	5.2	1.1	28.7	41.4	2.3
20%以上	224	21.0	2.7	1.8	42.0	31.7	0.9
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	573	11.7	0.7	1.2	29.3	55.3	1.7
10%未満	129	24.0	4.7	0.8	26.4	43.4	0.8
10%以上	67	17.9	4.5	4.5	34.3	38.8	－
20%以上	88	18.2	5.7	2.3	42.0	31.8	－
問1-5【女性部長の有無】							
いない	838	14.1	2.0	1.3	30.7	50.5	1.4
いる	84	14.3	2.4	3.6	38.1	40.5	1.2
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	801	14.9	2.2	1.7	29.2	50.4	1.5
いる	133	9.0	0.8	－	44.4	45.1	0.8
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	366	9.3	1.6	1.4	27.0	59.3	1.4
現在1つ実施	247	15.8	2.0	2.0	32.0	47.4	0.8
現在2つ以上実施	312	18.3	2.6	1.3	35.9	40.4	1.6
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	696	11.2	1.9	0.9	29.9	55.0	1.1
現在1つ実施	129	21.7	3.1	3.9	36.4	34.1	0.8
現在2つ以上実施	95	24.2	2.1	3.2	37.9	32.6	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	471	16.8	1.9	2.3	37.6	40.8	0.6
実施していない	451	11.3	2.2	0.7	25.3	59.9	0.7
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	748	16.4	2.4	1.9	33.3	45.6	0.4
実施していない	173	4.6	0.6	－	24.3	68.8	1.7
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	699	17.0	2.3	2.0	36.6	41.6	0.4
実施していない	223	5.4	1.3	－	15.2	76.7	1.3
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	43	－	－	－	25.6	55.8	18.6
あり	891	14.7	2.1	1.6	31.6	49.4	0.6
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	267	4.1	1.1	0.4	21.7	72.7	－
出産者あり・利用者なし	47	6.4	－	－	23.4	70.2	－
利用者あり	572	20.3	2.8	2.3	37.2	36.5	0.9
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	73	9.6	－	2.7	27.4	60.3	－
出産者あり・利用者なし	757	15.3	2.5	1.2	31.4	49.0	0.5
利用者あり	58	13.8	－	5.2	41.4	37.9	1.7
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	305	18.0	3.0	3.0	43.6	31.5	1.0
継続者多い	256	21.5	2.0	1.6	35.5	38.3	1.2
継続者少ない	193	6.7	1.6	0.5	23.8	66.3	1.0
継続したものはいない	68	1.5	1.5	－	5.9	91.2	－
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	651	16.1	2.0	1.8	31.6	47.5	0.9
作成していない	283	9.2	2.1	0.7	30.7	54.8	2.5
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	25	24.0	4.0	4.0	52.0	16.0	－
認定済・今後は申請しない	20	25.0	－	－	35.0	40.0	－
未認定・申請予定あり	125	17.6	2.4	3.2	36.8	38.4	1.6
未認定・申請予定なし	739	12.9	2.0	1.2	29.4	53.5	1.1
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	273	15.4	2.6	1.5	31.5	48.7	0.4
過去実施	26	19.2	7.7	－	26.9	42.3	3.8
過去も現在もなし	628	13.4	1.6	1.6	31.5	50.5	1.4
F4【労働組合有無】							
あり	279	12.9	2.5	1.8	31.2	50.5	1.1
なし	654	14.4	1.8	1.4	31.5	49.4	1.5

企業調査

問2－3 育児休業と昇進

300人以上企業	計（n）	育児休業期間と同程度の期間、昇進が遅れる	育児休業期間より長い期間、昇進が遅れる	育児休業期間より短い期間、昇進が遅れる	育児休業を取得しても昇進は遅れない	該当者がいない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	28.4	4.6	2.3	32.8	28.6	3.3
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	100.0
建設業	46	39.1	2.2	－	23.9	30.4	4.3
製造業	259	30.1	4.6	2.3	32.0	28.6	2.3
電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	－	－	33.3	－	33.3
情報通信業	50	44.0	6.0	2.0	26.0	18.0	4.0
運輸業、郵便業	82	28.0	3.7	－	26.8	36.6	4.9
卸売業、小売業	243	23.5	7.0	2.9	36.6	28.4	1.6
金融業、保険業	28	42.9	－	3.6	39.3	14.3	－
不動産業、物品賃貸業	18	61.1	－	－	27.8	11.1	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	39.3	3.6	10.7	28.6	14.3	3.6
宿泊業、飲食サービス業	56	19.6	3.6	1.8	28.6	42.9	3.6
生活関連サービス業、娯楽業	44	25.0	4.5	－	38.6	31.8	－
教育、学習支援業	37	18.9	－	8.1	51.4	13.5	8.1
医療、福祉	19	21.1	5.3	5.3	52.6	5.3	10.5
その他サービス業	122	23.0	4.9	0.8	28.7	37.7	4.9
問1-2【常用労働者数】							
300～499人	398	23.6	4.5	1.8	32.4	34.7	3.0
500～999人	324	31.5	3.4	2.5	33.3	25.3	4.0
1000人以上	314	31.2	6.1	2.9	32.8	24.2	2.9
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	248	24.6	3.6	1.6	27.8	37.9	4.4
10～19%	316	29.4	4.4	1.3	34.8	27.8	2.2
20～29%	188	32.4	8.0	3.2	27.1	25.0	4.3
30～49%	183	27.9	3.8	2.7	34.4	29.5	1.6
50%以上	89	28.1	2.2	5.6	44.9	13.5	5.6
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	132	17.4	－	0.8	29.5	49.2	3.0
10%未満	352	31.0	6.0	0.9	28.7	31.5	2.0
10%以上	188	29.3	6.9	2.1	31.9	25.5	4.3
20%以上	255	29.8	3.5	4.7	41.2	17.6	3.1
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	427	24.1	1.9	0.9	29.3	41.2	2.6
10%未満	385	34.8	8.3	2.9	30.6	20.0	3.4
10%以上	72	30.6	5.6	4.2	36.1	19.4	4.2
20%以上	91	26.4	1.1	5.5	49.5	16.5	1.1
問1-5【女性部長の有無】							
いない	815	26.6	4.4	1.7	31.9	32.0	3.3
いる	200	36.5	5.0	5.0	34.5	16.0	3.0
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	920	29.2	4.8	2.2	32.2	28.3	3.4
いる	116	21.6	3.4	3.4	37.9	31.0	2.6
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	239	21.8	5.0	1.3	27.6	41.0	3.3
現在1つ実施	279	28.7	4.3	1.1	34.8	28.0	3.2
現在2つ以上実施	508	31.5	4.7	3.5	34.4	23.2	2.6
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	577	24.3	4.2	0.9	32.8	35.0	2.9
現在1つ実施	207	33.3	5.8	1.9	32.4	24.2	2.4
現在2つ以上実施	232	34.5	5.2	6.5	33.6	17.7	2.6
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	570	29.8	4.6	2.3	38.6	21.1	3.7
実施していない	458	26.4	4.8	2.4	26.0	38.0	2.4
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	922	30.3	4.3	2.5	34.4	25.3	3.3
実施していない	112	12.5	7.1	0.9	20.5	56.3	2.7
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	893	30.3	4.9	2.6	35.2	23.7	3.2
実施していない	141	15.6	2.8	0.7	18.4	59.6	2.8
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	34	8.8	2.9	2.9	20.6	55.9	8.8
あり	1,002	29.0	4.7	2.3	33.2	27.6	3.1
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	76	9.2	－	1.3	19.7	61.8	7.9
出産者あり・利用者なし	31	12.9	3.2	－	25.8	51.6	6.5
利用者あり	894	31.3	5.1	2.5	34.6	23.9	2.6
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	35	14.3	2.9	－	28.6	42.9	11.4
出産者あり・利用者なし	733	26.2	5.0	1.6	32.9	31.5	2.7
利用者あり	230	40.4	3.9	4.8	35.2	12.6	3.0
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	469	33.7	4.5	2.8	36.2	19.8	3.0
継続者多い	376	28.7	5.9	2.7	35.4	25.0	2.4
継続者少ない	113	16.8	1.8	－	24.8	53.1	3.5
継続したものはいない	22	4.5	－	－	－	90.9	4.5
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	815	30.4	4.9	2.3	32.4	26.6	3.3
作成していない	221	20.8	3.6	2.3	34.4	35.7	3.2
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	86	45.3	7.0	3.5	36.0	5.8	2.3
認定済・今後は申請しない	21	19.0	4.8	14.3	23.8	33.3	4.8
未認定・申請予定あり	216	32.9	4.2	2.3	36.1	19.4	5.1
未認定・申請予定なし	687	25.5	4.5	1.7	31.4	34.4	2.5
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	407	31.2	2.9	2.5	32.2	28.5	2.7
過去実施	43	27.9	4.7	－	37.2	25.6	4.7
過去も現在もなし	582	26.6	5.8	2.4	32.8	29.0	3.3
F4【労働組合有無】							
あり	547	32.4	6.0	3.5	32.4	22.5	3.3
なし	489	23.9	3.1	1.0	33.3	35.4	3.3

企業調査

問2－4 短時間勤務と昇進・昇格との関係で該当正社員の有無 役職昇進後、短時間勤務を利用した者

100-299人企業	計（n）	いる	いない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	7.7	91.0	1.3
抽出時産業				
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100.0	－
建設業	69	2.9	94.2	2.9
製造業	285	6.3	92.3	1.4
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	100.0	－
情報通信業	39	20.5	76.9	2.6
運輸業、郵便業	111	1.8	96.4	1.8
卸売業、小売業	157	8.9	91.1	－
金融業、保険業	16	31.3	68.8	－
不動産業、物品賃貸業	22	9.1	90.9	－
学術研究、専門・技術サービス業	34	11.8	88.2	－
宿泊業、飲食サービス業	38	5.3	92.1	2.6
生活関連サービス業、娯楽業	26	11.5	88.5	－
教育、学習支援業	14	7.1	92.9	－
医療、福祉	16	25.0	75.0	－
その他サービス業	99	7.1	90.9	2.0
問1-2【常用労働者数】				
100～199人	634	7.7	91.5	0.8
200～299人	300	7.7	90.0	2.3
問1-3【女性正社員比率】				
0～10%未満	260	0.8	97.3	1.9
10～19%	302	6.6	92.7	0.7
20～29%	145	8.3	90.3	1.4
30～49%	136	15.4	83.1	1.5
50%以上	75	21.3	77.3	1.3
問1-5【女性役職者比率・係長】				
0%	244	1.2	97.5	1.2
10%未満	196	6.6	92.3	1.0
10%以上	174	8.0	91.4	0.6
20%以上	224	17.0	81.7	1.3
問1-5【女性役職者比率・課長】				
0%	573	4.0	94.8	1.2
10%未満	129	12.4	86.8	0.8
10%以上	67	16.4	83.6	－
20%以上	88	17.0	81.8	1.1
問1-5【女性部長の有無】				
いない	838	6.9	91.8	1.3
いる	84	16.7	82.1	1.2
問1-5【女性常勤役員の有無】				
いない	801	6.2	92.3	1.5
いる	133	16.5	83.5	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】				
現在1つも実施なし	366	4.6	94.3	1.1
現在1つ実施	247	8.5	90.7	0.8
現在2つ以上実施	312	10.9	87.5	1.6
問2-2【ポジティブ・アクション】				
現在1つも実施なし	696	6.3	93.0	0.7
現在1つ実施	129	9.3	88.4	2.3
現在2つ以上実施	95	15.8	83.2	1.1
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】				
実施している	471	10.0	89.8	0.2
実施していない	451	5.5	93.6	0.9
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】				
実施している	748	9.1	90.5	0.4
実施していない	173	2.3	96.0	1.7
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】				
実施している	699	10.0	89.6	0.4
実施していない	223	0.9	97.8	1.3
問3-2-1A【育児休業制度の有無】				
なし	43	9.3	72.1	18.6
あり	891	7.6	91.9	0.4
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	267	1.9	97.4	0.7
出産者あり・利用者なし	47	2.1	97.9	－
利用者あり	572	10.8	88.8	0.3
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	73	5.5	94.5	－
出産者あり・利用者なし	757	7.5	91.9	0.5
利用者あり	58	12.1	87.9	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】				
ほとんど継続	305	10.5	89.5	－
継続者多い	256	9.8	89.1	1.2
継続者少ない	193	5.2	93.8	1.0
継続したものはいない	68	2.9	95.6	1.5
問4-1【行動計画作成の有無】				
作成した	651	8.4	90.9	0.6
作成していない	283	6.0	91.2	2.8
問4-2【くるみんマークの認定】				
認定済・今後も申請	25	8.0	92.0	－
認定済・今後は申請しない	20	15.0	85.0	－
未認定・申請予定あり	125	10.4	88.0	1.6
未認定・申請予定なし	739	7.2	91.9	0.9
問5-1【コース別雇用管理の有無】				
あり	273	8.1	90.8	1.1
過去実施	26	3.8	88.5	7.7
過去も現在もなし	628	7.8	91.4	0.8
F4【労働組合有無】				
あり	279	6.1	92.1	1.8
なし	654	8.4	90.5	1.1

企業調査

問2－4 短時間勤務と昇進・昇格との関係で該当正社員の有無 役職昇進後、短時間勤務を利用した者

300人以上企業	計（n）	いる	いない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	22.3	76.8	0.9
抽出時産業				
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100.0	－
建設業	46	15.2	84.8	－
製造業	259	16.6	82.2	1.2
電気・ガス・熱供給・水道業	3	66.7	33.3	－
情報通信業	50	36.0	64.0	－
運輸業、郵便業	82	11.0	87.8	1.2
卸売業、小売業	243	25.9	73.3	0.8
金融業、保険業	28	25.0	75.0	－
不動産業、物品賃貸業	18	16.7	83.3	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	35.7	64.3	－
宿泊業、飲食サービス業	56	23.2	76.8	－
生活関連サービス業、娯楽業	44	29.5	70.5	－
教育、学習支援業	37	32.4	67.6	－
医療、福祉	19	36.8	57.9	5.3
その他サービス業	122	19.7	78.7	1.6
問1-2【常用労働者数】				
300～499人	398	15.3	84.4	0.3
500～999人	324	21.3	77.5	1.2
1000人以上	314	32.2	66.6	1.3
問1-3【女性正社員比率】				
0～10%未満	248	15.3	83.9	0.8
10～19%	316	18.4	80.7	0.9
20～29%	188	21.8	77.1	1.1
30～49%	183	32.2	67.8	－
50%以上	89	38.2	60.7	1.1
問1-5【女性役職者比率・係長】				
0%	132	7.6	92.4	－
10%未満	352	18.2	81.0	0.9
10%以上	188	22.3	76.1	1.6
20%以上	255	36.9	63.1	－
問1-5【女性役職者比率・課長】				
0%	427	12.6	86.7	0.7
10%未満	385	25.5	73.8	0.8
10%以上	72	33.3	66.7	－
20%以上	91	39.6	60.4	－
問1-5【女性部長の有無】				
いない	815	18.3	80.9	0.9
いる	200	39.0	61.0	－
問1-5【女性常勤役員の有無】				
いない	920	21.7	77.3	1.0
いる	116	26.7	73.3	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】				
現在1つも実施なし	239	15.1	84.1	0.8
現在1つ実施	279	21.1	78.1	0.7
現在2つ以上実施	508	26.6	72.8	0.6
問2-2【ポジティブ・アクション】				
現在1つも実施なし	577	17.3	82.1	0.5
現在1つ実施	207	24.6	73.9	1.4
現在2つ以上実施	232	31.5	68.5	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】				
実施している	570	25.3	73.9	0.9
実施していない	458	18.8	80.6	0.7
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】				
実施している	922	23.8	75.4	0.9
実施していない	112	10.7	89.3	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】				
実施している	893	24.6	74.6	0.8
実施していない	141	7.8	91.5	0.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】				
なし	34	14.7	79.4	5.9
あり	1,002	22.6	76.7	0.7
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	76	5.3	93.4	1.3
出産者あり・利用者なし	31	6.5	93.5	－
利用者あり	894	24.6	74.7	0.7
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	35	20.0	77.1	2.9
出産者あり・利用者なし	733	18.3	80.9	0.8
利用者あり	230	37.0	63.0	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】				
ほとんど継続	469	24.9	74.2	0.9
継続者多い	376	25.5	73.7	0.8
継続者少ない	113	8.8	91.2	－
継続したものはいない	22	4.5	95.5	－
問4-1【行動計画作成の有無】				
作成した	815	23.8	75.7	0.5
作成していない	221	16.7	81.0	2.3
問4-2【くるみんマークの認定】				
認定済・今後も申請	86	41.9	58.1	－
認定済・今後は申請しない	21	19.0	81.0	－
未認定・申請予定あり	216	29.2	69.9	0.9
未認定・申請予定なし	687	17.9	81.4	0.7
問5-1【コース別雇用管理の有無】				
あり	407	20.4	78.6	1.0
過去実施	43	30.2	69.8	－
過去も現在もなし	582	23.2	76.1	0.7
F4【労働組合有無】				
あり	547	21.8	77.3	0.9
なし	489	22.9	76.3	0.8

企業調査

問2－4 短時間勤務と昇進・昇格との関係で該当正社員の有無 短時間勤務中に役職者に昇進した者

100-299人企業	計（n）	いる	いない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	1.9	96.4	1.7
抽出時産業				
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100.0	－
建設業	69	－	97.1	2.9
製造業	285	1.1	97.5	1.4
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	100.0	－
情報通信業	39	10.3	87.2	2.6
運輸業、郵便業	111	0.9	95.5	3.6
卸売業、小売業	157	3.2	96.2	0.6
金融業、保険業	16	12.5	87.5	－
不動産業、物品賃貸業	22	－	100.0	－
学術研究、専門・技術サービス業	34	5.9	94.1	－
宿泊業、飲食サービス業	38	2.6	94.7	2.6
生活関連サービス業、娯楽業	26	－	100.0	－
教育、学習支援業	14	－	100.0	－
医療、福祉	16	－	100.0	－
その他サービス業	99	－	97.0	3.0
問1-2【常用労働者数】				
100～199人	634	1.9	96.7	1.4
200～299人	300	2.0	95.7	2.3
問1-3【女性正社員比率】				
0～10%未満	260	0.4	96.9	2.7
10～19%	302	1.0	98.3	0.7
20～29%	145	2.1	95.9	2.1
30～49%	136	4.4	94.1	1.5
50%以上	75	6.7	90.7	2.7
問1-5【女性役職者比率・係長】				
0%	244	－	98.4	1.6
10%未満	196	0.5	98.0	1.5
10%以上	174	0.6	98.3	1.1
20%以上	224	6.3	92.4	1.3
問1-5【女性役職者比率・課長】				
0%	573	0.7	97.7	1.6
10%未満	129	2.3	96.1	1.6
10%以上	67	4.5	95.5	－
20%以上	88	5.7	93.2	1.1
問1-5【女性部長の有無】				
いない	838	1.4	96.9	1.7
いる	84	7.1	90.5	2.4
問1-5【女性常勤役員の有無】				
いない	801	1.5	96.8	1.7
いる	133	4.5	94.0	1.5
問2-1【女性正社員活躍のための施策】				
現在1つも実施なし	366	1.4	97.3	1.4
現在1つ実施	247	2.0	97.2	0.8
現在2つ以上実施	312	2.6	94.9	2.6
問2-2【ポジティブ・アクション】				
現在1つも実施なし	696	1.1	97.7	1.1
現在1つ実施	129	4.7	93.0	2.3
現在2つ以上実施	95	3.2	94.7	2.1
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】				
実施している	471	1.3	98.1	0.6
実施していない	451	2.7	96.0	1.3
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】				
実施している	748	1.7	97.6	0.7
実施していない	173	2.9	94.8	2.3
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】				
実施している	699	2.4	96.9	0.7
実施していない	223	0.4	97.3	2.2
問3-2-1A【育児休業制度の有無】				
なし	43	2.3	76.7	20.9
あり	891	1.9	97.3	0.8
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	267	0.4	97.8	1.9
出産者あり・利用者なし	47	－	100.0	－
利用者あり	572	2.8	96.9	0.3
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	73	2.7	97.3	－
出産者あり・利用者なし	757	1.8	97.2	0.9
利用者あり	58	1.7	98.3	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】				
ほとんど継続	305	3.0	96.7	0.3
継続者多い	256	2.0	96.9	1.2
継続者少ない	193	1.6	96.9	1.6
継続したものはいない	68	－	95.6	4.4
問4-1【行動計画作成の有無】				
作成した	651	2.0	97.1	0.9
作成していない	283	1.8	94.7	3.5
問4-2【くるみんマークの認定】				
認定済・今後も申請	25	－	100.0	－
認定済・今後は申請しない	20	5.0	95.0	－
未認定・申請予定あり	125	3.2	94.4	2.4
未認定・申請予定なし	739	1.8	96.9	1.4
問5-1【コース別雇用管理の有無】				
あり	273	2.2	95.6	2.2
過去実施	26	－	92.3	7.7
過去も現在もなし	628	1.9	97.1	1.0
F4【労働組合有無】				
あり	279	1.4	96.4	2.2
なし	654	2.1	96.3	1.5

企業調査

問2－4 短時間勤務と昇進・昇格との関係で該当正社員の有無 短時間勤務中に役職者に昇進した者

300人以上企業	計（n）	いる	いない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	5.5	93.3	1.2
抽出時産業				
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100.0	－
建設業	46	2.2	97.8	－
製造業	259	3.9	95.4	0.8
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	100.0	－
情報通信業	50	6.0	94.0	－
運輸業、郵便業	82	1.2	97.6	1.2
卸売業、小売業	243	7.8	91.4	0.8
金融業、保険業	28	7.1	92.9	－
不動産業、物品賃貸業	18	5.6	94.4	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	－	100.0	－
宿泊業、飲食サービス業	56	3.6	94.6	1.8
生活関連サービス業、娯楽業	44	11.4	88.6	－
教育、学習支援業	37	10.8	89.2	－
医療、福祉	19	5.3	84.2	10.5
その他サービス業	122	6.6	90.2	3.3
問1-2【常用労働者数】				
300～499人	398	4.8	95.0	0.3
500～999人	324	3.4	94.8	1.9
1000人以上	314	8.6	89.8	1.6
問1-3【女性正社員比率】				
0～10%未満	248	2.4	96.8	0.8
10～19%	316	4.1	94.6	1.3
20～29%	188	4.3	94.7	1.1
30～49%	183	10.4	89.6	－
50%以上	89	12.4	84.3	3.4
問1-5【女性役職者比率・係長】				
0%	132	1.5	98.5	－
10%未満	352	2.8	96.3	0.9
10%以上	188	4.3	94.1	1.6
20%以上	255	12.5	86.7	0.8
問1-5【女性役職者比率・課長】				
0%	427	1.4	97.4	1.2
10%未満	385	6.2	93.2	0.5
10%以上	72	11.1	88.9	－
20%以上	91	15.4	83.5	1.1
問1-5【女性部長の有無】				
いない	815	3.9	95.0	1.1
いる	200	12.0	87.5	0.5
問1-5【女性常勤役員の有無】				
いない	920	5.0	93.7	1.3
いる	116	9.5	90.5	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】				
現在1つも実施なし	239	4.2	95.0	0.8
現在1つ実施	279	6.5	92.8	0.7
現在2つ以上実施	508	5.7	93.1	1.2
問2-2【ポジティブ・アクション】				
現在1つも実施なし	577	4.3	95.1	0.5
現在1つ実施	207	5.3	93.2	1.4
現在2つ以上実施	232	8.6	91.4	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】				
実施している	570	7.2	91.2	1.6
実施していない	458	3.5	96.1	0.4
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】				
実施している	922	6.0	92.8	1.2
実施していない	112	1.8	98.2	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】				
実施している	893	6.2	92.7	1.1
実施していない	141	1.4	97.9	0.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】				
なし	34	2.9	91.2	5.9
あり	1,002	5.6	93.4	1.0
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	76	1.3	97.4	1.3
出産者あり・利用者なし	31	－	100.0	－
利用者あり	894	6.2	92.8	1.0
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	35	2.9	94.3	2.9
出産者あり・利用者なし	733	4.5	94.5	1.0
利用者あり	230	9.6	89.6	0.9
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】				
ほとんど継続	469	6.4	92.3	1.3
継続者多い	376	6.4	92.6	1.1
継続者少ない	113	－	100.0	－
継続したものはいない	22	－	100.0	－
問4-1【行動計画作成の有無】				
作成した	815	6.4	92.6	1.0
作成していない	221	2.3	95.9	1.8
問4-2【くるみんマークの認定】				
認定済・今後も申請	86	16.3	82.6	1.2
認定済・今後は申請しない	21	4.8	95.2	－
未認定・申請予定あり	216	5.6	93.1	1.4
未認定・申請予定なし	687	4.1	95.1	0.9
問5-1【コース別雇用管理の有無】				
あり	407	4.9	94.1	1.0
過去実施	43	14.0	86.0	－
過去も現在もなし	582	5.3	93.6	1.0
F4【労働組合有無】				
あり	547	5.3	93.8	0.9
なし	489	5.7	92.8	1.4

企業調査

問2－4 短時間勤務と昇進・昇格との関係で該当正社員の有無 短時間勤務終了後に役職者に昇進した者

100-299人企業	計（n）	いる	いない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	5.1	93.3	1.6
抽出時産業				
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100.0	－
建設業	69	1.4	95.7	2.9
製造業	285	3.5	95.1	1.4
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	100.0	－
情報通信業	39	12.8	84.6	2.6
運輸業、郵便業	111	1.8	95.5	2.7
卸売業、小売業	157	7.0	92.4	0.6
金融業、保険業	16	18.8	81.3	－
不動産業、物品賃貸業	22	4.5	95.5	－
学術研究、専門・技術サービス業	34	11.8	88.2	－
宿泊業、飲食サービス業	38	5.3	92.1	2.6
生活関連サービス業、娯楽業	26	7.7	92.3	－
教育、学習支援業	14	－	100.0	－
医療、福祉	16	18.8	81.3	－
その他サービス業	99	4.0	92.9	3.0
問1-2【常用労働者数】				
100～199人	634	5.0	93.7	1.3
200～299人	300	5.3	92.3	2.3
問1-3【女性正社員比率】				
0～10%未満	260	1.5	96.2	2.3
10～19%	302	3.3	96.0	0.7
20～29%	145	5.5	92.4	2.1
30～49%	136	10.3	88.2	1.5
50%以上	75	13.3	84.0	2.7
問1-5【女性役職者比率・係長】				
0%	244	0.4	98.0	1.6
10%未満	196	2.6	96.4	1.0
10%以上	174	7.5	91.4	1.1
20%以上	224	10.7	87.9	1.3
問1-5【女性役職者比率・課長】				
0%	573	2.8	95.8	1.4
10%未満	129	7.0	91.5	1.6
10%以上	67	7.5	92.5	－
20%以上	88	13.6	85.2	1.1
問1-5【女性部長の有無】				
いない	838	4.3	94.2	1.6
いる	84	13.1	84.5	2.4
問1-5【女性常勤役員の有無】				
いない	801	5.0	93.3	1.7
いる	133	6.0	93.2	0.8
問2-1【女性正社員活躍のための施策】				
現在1つも実施なし	366	3.6	95.1	1.4
現在1つ実施	247	5.7	93.5	0.8
現在2つ以上実施	312	6.7	91.0	2.2
問2-2【ポジティブ・アクション】				
現在1つも実施なし	696	3.7	95.3	1.0
現在1つ実施	129	9.3	88.4	2.3
現在2つ以上実施	95	9.5	88.4	2.1
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】				
実施している	471	5.3	94.3	0.4
実施していない	451	5.1	93.6	1.3
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】				
実施している	748	6.0	93.3	0.7
実施していない	173	1.7	96.0	2.3
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】				
実施している	699	6.4	92.8	0.7
実施していない	223	1.3	96.9	1.8
問3-2-1A【育児休業制度の有無】				
なし	43	4.7	74.4	20.9
あり	891	5.2	94.2	0.7
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	267	1.9	96.6	1.5
出産者あり・利用者なし	47	－	100.0	－
利用者あり	572	7.2	92.5	0.3
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	73	4.1	95.9	－
出産者あり・利用者なし	757	4.9	94.3	0.8
利用者あり	58	10.3	89.7	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】				
ほとんど継続	305	9.5	90.2	0.3
継続者多い	256	5.9	93.0	1.2
継続者少ない	193	1.0	97.4	1.6
継続したものはいない	68	1.5	95.6	2.9
問4-1【行動計画作成の有無】				
作成した	651	5.4	93.7	0.9
作成していない	283	4.6	92.2	3.2
問4-2【くるみんマークの認定】				
認定済・今後も申請	25	12.0	88.0	－
認定済・今後は申請しない	20	－	100.0	－
未認定・申請予定あり	125	8.0	89.6	2.4
未認定・申請予定なし	739	4.6	94.2	1.2
問5-1【コース別雇用管理の有無】				
あり	273	4.0	94.1	1.8
過去実施	26	－	92.3	7.7
過去も現在もなし	628	5.9	93.2	1.0
F4【労働組合有無】				
あり	279	6.5	91.4	2.2
なし	654	4.6	94.0	1.4

企業調査

問2－4 短時間勤務と昇進・昇格との関係で該当正社員の有無 短時間勤務終了後に役職者に昇進した者

300人以上企業	計（n）	いる	いない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	17.9	80.4	1.7
抽出時産業				
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100.0	－
建設業	46	10.9	89.1	－
製造業	259	15.4	83.0	1.5
電気・ガス・熱供給・水道業	3	66.7	33.3	－
情報通信業	50	30.0	66.0	4.0
運輸業、郵便業	82	9.8	89.0	1.2
卸売業、小売業	243	20.6	78.2	1.2
金融業、保険業	28	7.1	92.9	－
不動産業、物品賃貸業	18	11.1	88.9	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	39.3	60.7	－
宿泊業、飲食サービス業	56	21.4	76.8	1.8
生活関連サービス業、娯楽業	44	11.4	86.4	2.3
教育、学習支援業	37	27.0	70.3	2.7
医療、福祉	19	36.8	57.9	5.3
その他サービス業	122	13.1	83.6	3.3
問1-2【常用労働者数】				
300～499人	398	11.6	87.4	1.0
500～999人	324	13.0	85.2	1.9
1000人以上	314	30.9	66.6	2.5
問1-3【女性正社員比率】				
0～10%未満	248	12.5	86.7	0.8
10～19%	316	16.5	81.3	2.2
20～29%	188	17.0	80.3	2.7
30～49%	183	21.9	77.6	0.5
50%以上	89	33.7	64.0	2.2
問1-5【女性役職者比率・係長】				
0%	132	1.5	98.5	－
10%未満	352	15.6	83.2	1.1
10%以上	188	17.6	79.8	2.7
20%以上	255	29.4	68.6	2.0
問1-5【女性役職者比率・課長】				
0%	427	7.7	90.9	1.4
10%未満	385	22.9	75.1	2.1
10%以上	72	22.2	77.8	－
20%以上	91	35.2	63.7	1.1
問1-5【女性部長の有無】				
いない	815	13.3	85.0	1.7
いる	200	37.5	61.5	1.0
問1-5【女性常勤役員の有無】				
いない	920	17.6	80.4	2.0
いる	116	19.8	80.2	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】				
現在1つも実施なし	239	13.4	85.4	1.3
現在1つ実施	279	16.1	82.1	1.8
現在2つ以上実施	508	21.1	77.4	1.6
問2-2【ポジティブ・アクション】				
現在1つも実施なし	577	12.8	86.1	1.0
現在1つ実施	207	21.7	75.8	2.4
現在2つ以上実施	232	25.9	73.3	0.9
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】				
実施している	570	21.1	76.8	2.1
実施していない	458	14.0	84.9	1.1
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】				
実施している	922	19.4	78.7	1.8
実施していない	112	5.4	94.6	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】				
実施している	893	19.8	78.4	1.8
実施していない	141	5.7	93.6	0.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】				
なし	34	8.8	85.3	5.9
あり	1,002	18.2	80.2	1.6
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	76	1.3	97.4	1.3
出産者あり・利用者なし	31	－	100.0	－
利用者あり	894	20.2	78.1	1.7
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	35	11.4	85.7	2.9
出産者あり・利用者なし	733	14.5	84.0	1.5
利用者あり	230	31.3	67.0	1.7
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】				
ほとんど継続	469	22.4	75.3	2.3
継続者多い	376	17.8	80.9	1.3
継続者少ない	113	6.2	93.8	－
継続したものはいない	22	－	100.0	－
問4-1【行動計画作成の有無】				
作成した	815	19.4	79.1	1.5
作成していない	221	12.2	85.1	2.7
問4-2【くるみんマークの認定】				
認定済・今後も申請	86	40.7	59.3	－
認定済・今後は申請しない	21	19.0	81.0	－
未認定・申請予定あり	216	18.5	77.8	3.7
未認定・申請予定なし	687	15.0	84.0	1.0
問5-1【コース別雇用管理の有無】				
あり	407	16.2	81.6	2.2
過去実施	43	23.3	76.7	－
過去も現在もなし	582	18.6	80.1	1.4
F4【労働組合有無】				
あり	547	21.4	76.6	2.0
なし	489	13.9	84.7	1.4

企業調査

問3－1　両立支援策、ワーク・ライフ・バランスをすすめる方策　女性の結婚・出産後の就業継続意識の向上の推進

100-299人企業	計（ｎ）	実施している	実施していない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	50.4	48.3	1.3
抽出時産業				
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100.0	－
建設業	69	59.4	37.7	2.9
製造業	285	49.5	49.5	1.1
電気・ガス・熱供給・水道業	7	42.9	57.1	－
情報通信業	39	53.8	43.6	2.6
運輸業、郵便業	111	45.0	54.1	0.9
卸売業、小売業	157	53.5	45.2	1.3
金融業、保険業	16	56.3	43.8	－
不動産業、物品賃貸業	22	59.1	36.4	4.5
学術研究、専門・技術サービス業	34	58.8	41.2	－
宿泊業、飲食サービス業	38	47.4	50.0	2.6
生活関連サービス業、娯楽業	26	42.3	57.7	－
教育、学習支援業	14	42.9	57.1	－
医療、福祉	16	68.8	31.3	－
その他サービス業	99	43.4	55.6	1.0
問1-2【常用労働者数】				
100～199人	634	48.9	49.8	1.3
200～299人	300	53.7	45.0	1.3
問1-3【女性正社員比率】				
0～10%未満	260	45.4	53.1	1.5
10～19%	302	52.6	47.0	0.3
20～29%	145	49.0	48.3	2.8
30～49%	136	52.2	46.3	1.5
50%以上	75	64.0	34.7	1.3
問1-5【女性役職者比率・係長】				
0%	244	48.0	51.2	0.8
10%未満	196	53.6	45.9	0.5
10%以上	174	48.9	50.0	1.1
20%以上	224	55.4	43.3	1.3
問1-5【女性役職者比率・課長】				
0%	573	48.7	49.7	1.6
10%未満	129	49.6	48.8	1.6
10%以上	67	67.2	32.8	－
20%以上	88	55.7	44.3	－
問1-5【女性部長の有無】				
いない	838	50.6	48.1	1.3
いる	84	53.6	45.2	1.2
問1-5【女性常勤役員の有無】				
いない	801	49.1	49.4	1.5
いる	133	58.6	41.4	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】				
現在1つも実施なし	366	39.6	59.6	0.8
現在1つ実施	247	47.8	51.0	1.2
現在2つ以上実施	312	65.1	33.3	1.6
問2-2【ポジティブ・アクション】				
現在1つも実施なし	696	44.7	54.3	1.0
現在1つ実施	129	60.5	38.0	1.6
現在2つ以上実施	95	81.1	18.9	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】				
実施している	471	100.0	－	－
実施していない	451	－	100.0	－
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】				
実施している	748	60.0	39.6	0.4
実施していない	173	12.1	87.9	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】				
実施している	699	61.4	38.3	0.3
実施していない	223	18.4	81.2	0.4
問3-2-1A【育児休業制度の有無】				
なし	43	34.9	48.8	16.3
あり	891	51.2	48.3	0.6
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	267	37.5	62.5	－
出産者あり・利用者なし	47	44.7	55.3	－
利用者あり	572	58.2	40.9	0.9
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	73	42.5	57.5	－
出産者あり・利用者なし	757	52.3	47.0	0.7
利用者あり	58	50.0	50.0	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】				
ほとんど継続	305	57.7	41.6	0.7
継続者多い	256	59.4	39.8	0.8
継続者少ない	193	46.1	52.8	1.0
継続したものはいない	68	17.6	82.4	－
問4-1【行動計画作成の有無】				
作成した	651	51.9	47.3	0.8
作成していない	283	47.0	50.5	2.5
問4-2【くるみんマークの認定】				
認定済・今後も申請	25	80.0	20.0	－
認定済・今後は申請しない	20	75.0	25.0	－
未認定・申請予定あり	125	68.0	30.4	1.6
未認定・申請予定なし	739	46.3	52.8	0.9
問5-1【コース別雇用管理の有無】				
あり	273	52.7	46.9	0.4
過去実施	26	38.5	57.7	3.8
過去も現在もなし	628	50.3	48.4	1.3
F4【労働組合有無】				
あり	279	45.9	52.7	1.4
なし	654	52.3	46.5	1.2

企業調査

問3－1　両立支援策、ワーク・ライフ・バランスをすすめる方策　女性の結婚・出産後の就業継続意識の向上の推進

300人以上企業	計（ｎ）	実施している	実施していない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	55.0	44.2	0.8
抽出時産業				
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100.0	－
建設業	46	67.4	32.6	－
製造業	259	58.7	40.9	0.4
電気・ガス・熱供給・水道業	3	66.7	33.3	－
情報通信業	50	48.0	50.0	2.0
運輸業、郵便業	82	43.9	56.1	－
卸売業、小売業	243	50.6	49.0	0.4
金融業、保険業	28	78.6	21.4	－
不動産業、物品賃貸業	18	33.3	66.7	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	67.9	28.6	3.6
宿泊業、飲食サービス業	56	46.4	53.6	－
生活関連サービス業、娯楽業	44	68.2	31.8	－
教育、学習支援業	37	43.2	56.8	－
医療、福祉	19	94.7	5.3	－
その他サービス業	122	53.3	43.4	3.3
問1-2【常用労働者数】				
300～499人	398	51.8	46.7	1.5
500～999人	324	57.1	42.6	0.3
1000人以上	314	57.0	42.7	0.3
問1-3【女性正社員比率】				
0～10%未満	248	53.2	46.4	0.4
10～19%	316	49.1	49.4	1.6
20～29%	188	53.7	45.7	0.5
30～49%	183	58.5	41.0	0.5
50%以上	89	71.9	28.1	－
問1-5【女性役職者比率・係長】				
0%	132	49.2	50.0	0.8
10%未満	352	56.0	43.5	0.6
10%以上	188	47.9	50.5	1.6
20%以上	255	59.2	40.0	0.8
問1-5【女性役職者比率・課長】				
0%	427	51.3	47.5	1.2
10%未満	385	55.8	43.6	0.5
10%以上	72	45.8	54.2	－
20%以上	91	70.3	29.7	－
問1-5【女性部長の有無】				
いない	815	54.8	44.4	0.7
いる	200	54.0	45.0	1.0
問1-5【女性常勤役員の有無】				
いない	920	54.1	45.0	0.9
いる	116	62.1	37.9	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】				
現在1つも実施なし	239	37.7	61.1	1.3
現在1つ実施	279	45.5	54.1	0.4
現在2つ以上実施	508	68.3	31.3	0.4
問2-2【ポジティブ・アクション】				
現在1つも実施なし	577	43.3	56.0	0.7
現在1つ実施	207	58.5	41.1	0.5
現在2つ以上実施	232	79.3	20.3	0.4
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】				
実施している	570	100.0	－	－
実施していない	458	－	100.0	－
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】				
実施している	922	60.1	39.2	0.8
実施していない	112	14.3	85.7	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】				
実施している	893	61.5	37.8	0.7
実施していない	141	14.9	85.1	－
問3-2-1A【育児休業制度の有無】				
なし	34	50.0	47.1	2.9
あり	1,002	55.2	44.1	0.7
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	76	39.5	57.9	2.6
出産者あり・利用者なし	31	45.2	54.8	－
利用者あり	894	56.9	42.6	0.4
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	35	54.3	45.7	－
出産者あり・利用者なし	733	52.1	47.3	0.5
利用者あり	230	64.8	33.9	1.3
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】				
ほとんど継続	469	58.8	40.5	0.6
継続者多い	376	59.0	40.2	0.8
継続者少ない	113	34.5	65.5	－
継続したものはいない	22	27.3	68.2	4.5
問4-1【行動計画作成の有無】				
作成した	815	55.7	43.4	0.9
作成していない	221	52.5	47.1	0.5
問4-2【くるみんマークの認定】				
認定済・今後も申請	86	66.3	33.7	－
認定済・今後は申請しない	21	57.1	42.9	－
未認定・申請予定あり	216	69.4	29.6	0.9
未認定・申請予定なし	687	49.2	49.9	0.9
問5-1【コース別雇用管理の有無】				
あり	407	56.0	43.7	0.2
過去実施	43	41.9	55.8	2.3
過去も現在もなし	582	55.0	44.0	1.0
F4【労働組合有無】				
あり	547	55.6	43.7	0.7
なし	489	54.4	44.8	0.8

企業調査

問3－1 両立支援策、ワーク・ライフ・バランスをすすめる方策 育児休業などの両立支援制度の従業員への周知

100-299人企業	計（ｎ）	実施している	実施していない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	80.1	18.5	1.4
抽出時産業				
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100.0	－
建設業	69	89.9	8.7	1.4
製造業	285	83.2	15.4	1.4
電気・ガス・熱供給・水道業	7	71.4	28.6	－
情報通信業	39	92.3	7.7	－
運輸業、郵便業	111	70.3	27.9	1.8
卸売業、小売業	157	84.7	14.6	0.6
金融業、保険業	16	93.8	6.3	－
不動産業、物品賃貸業	22	68.2	27.3	4.5
学術研究、専門・技術サービス業	34	76.5	23.5	－
宿泊業、飲食サービス業	38	63.2	34.2	2.6
生活関連サービス業、娯楽業	26	76.9	23.1	－
教育、学習支援業	14	85.7	14.3	－
医療、福祉	16	81.3	12.5	6.3
その他サービス業	99	72.7	25.3	2.0
問1-2【常用労働者数】				
100～199人	634	79.3	19.4	1.3
200～299人	300	81.7	16.7	1.7
問1-3【女性正社員比率】				
0～10%未満	260	74.6	23.5	1.9
10～19%	302	83.8	15.6	0.7
20～29%	145	79.3	19.3	1.4
30～49%	136	83.8	14.7	1.5
50%以上	75	82.7	14.7	2.7
問1-5【女性役職者比率・係長】				
0%	244	76.2	23.4	0.4
10%未満	196	81.6	17.3	1.0
10%以上	174	83.3	15.5	1.1
20%以上	224	82.6	15.2	2.2
問1-5【女性役職者比率・課長】				
0%	573	78.9	19.4	1.7
10%未満	129	87.6	11.6	0.8
10%以上	67	85.1	14.9	－
20%以上	88	83.0	15.9	1.1
問1-5【女性部長の有無】				
いない	838	80.5	18.1	1.3
いる	84	78.6	19.0	2.4
問1-5【女性常勤役員の有無】				
いない	801	80.8	17.7	1.5
いる	133	75.9	23.3	0.8
問2-1【女性正社員活躍のための施策】				
現在1つも実施なし	366	70.5	28.4	1.1
現在1つ実施	247	83.4	15.8	0.8
現在2つ以上実施	312	88.8	9.3	1.9
問2-2【ポジティブ・アクション】				
現在1つも実施なし	696	76.4	22.6	1.0
現在1つ実施	129	92.2	6.2	1.6
現在2つ以上実施	95	94.7	5.3	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】				
実施している	471	95.3	4.5	0.2
実施していない	451	65.6	33.7	0.7
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】				
実施している	748	100.0	－	－
実施していない	173	－	100.0	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】				
実施している	699	92.0	7.7	0.3
実施していない	223	46.2	53.4	0.4
問3-2-1A【育児休業制度の有無】				
なし	43	39.5	44.2	16.3
あり	891	82.0	17.3	0.7
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	267	73.0	26.2	0.7
出産者あり・利用者なし	47	66.0	34.0	－
利用者あり	572	87.9	11.4	0.7
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	73	68.5	31.5	－
出産者あり・利用者なし	757	82.7	16.5	0.8
利用者あり	58	94.8	5.2	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】				
ほとんど継続	305	88.2	11.1	0.7
継続者多い	256	88.3	11.3	0.4
継続者少ない	193	73.6	24.9	1.6
継続したものはいない	68	54.4	44.1	1.5
問4-1【行動計画作成の有無】				
作成した	651	87.7	11.7	0.6
作成していない	283	62.5	34.3	3.2
問4-2【くるみんマークの認定】				
認定済・今後も申請	25	96.0	4.0	－
認定済・今後は申請しない	20	95.0	5.0	－
未認定・申請予定あり	125	88.0	9.6	2.4
未認定・申請予定なし	739	78.3	20.8	0.8
問5-1【コース別雇用管理の有無】				
あり	273	82.4	16.8	0.7
過去実施	26	88.5	7.7	3.8
過去も現在もなし	628	79.3	19.6	1.1
F4【労働組合有無】				
あり	279	83.2	15.4	1.4
なし	654	78.7	19.9	1.4

企業調査

問3－1　両立支援策、ワーク・ライフ・バランスをすすめる方策　育児休業などの両立支援制度の従業員への周知

300人以上企業	計（ｎ）	実施している	実施していない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	89.0	10.8	0.2
抽出時産業				
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100.0	－
建設業	46	97.8	2.2	－
製造業	259	91.9	8.1	－
電気・ガス・熱供給・水道業	3	100.0	－	－
情報通信業	50	96.0	4.0	－
運輸業、郵便業	82	79.3	20.7	－
卸売業、小売業	243	86.8	12.8	0.4
金融業、保険業	28	96.4	3.6	－
不動産業、物品賃貸業	18	88.9	11.1	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	100.0	－	－
宿泊業、飲食サービス業	56	82.1	17.9	－
生活関連サービス業、娯楽業	44	97.7	2.3	－
教育、学習支援業	37	83.8	16.2	－
医療、福祉	19	89.5	10.5	－
その他サービス業	122	85.2	13.9	0.8
問1-2【常用労働者数】				
300～499人	398	86.7	13.3	－
500～999人	324	90.4	9.3	0.3
1000人以上	314	90.4	9.2	0.3
問1-3【女性正社員比率】				
0～10%未満	248	85.9	14.1	－
10～19%	316	89.6	10.1	0.3
20～29%	188	88.3	11.2	0.5
30～49%	183	90.7	9.3	－
50%以上	89	94.4	5.6	－
問1-5【女性役職者比率・係長】				
0%	132	87.9	12.1	－
10%未満	352	88.4	11.4	0.3
10%以上	188	86.7	12.8	0.5
20%以上	255	92.2	7.8	－
問1-5【女性役職者比率・課長】				
0%	427	87.8	11.9	0.2
10%未満	385	90.1	9.6	0.3
10%以上	72	88.9	11.1	－
20%以上	91	90.1	9.9	－
問1-5【女性部長の有無】				
いない	815	87.5	12.3	0.2
いる	200	95.5	4.5	－
問1-5【女性常勤役員の有無】				
いない	920	89.5	10.3	0.2
いる	116	85.3	14.7	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】				
現在1つも実施なし	239	77.4	21.8	0.8
現在1つ実施	279	88.5	11.5	－
現在2つ以上実施	508	94.5	5.5	－
問2-2【ポジティブ・アクション】				
現在1つも実施なし	577	83.4	16.3	0.3
現在1つ実施	207	96.6	3.4	－
現在2つ以上実施	232	95.3	4.7	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】				
実施している	570	97.2	2.8	－
実施していない	458	78.8	21.0	0.2
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】				
実施している	922	100.0	－	－
実施していない	112	－	100.0	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】				
実施している	893	94.8	5.0	0.1
実施していない	141	52.5	47.5	－
問3-2-1A【育児休業制度の有無】				
なし	34	64.7	32.4	2.9
あり	1,002	89.8	10.1	0.1
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	76	76.3	23.7	－
出産者あり・利用者なし	31	77.4	22.6	－
利用者あり	894	91.4	8.5	0.1
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	35	68.6	31.4	－
出産者あり・利用者なし	733	88.9	10.9	0.1
利用者あり	230	95.7	4.3	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】				
ほとんど継続	469	92.8	7.0	0.2
継続者多い	376	90.4	9.3	0.3
継続者少ない	113	77.0	23.0	－
継続したものはいない	22	59.1	40.9	－
問4-1【行動計画作成の有無】				
作成した	815	90.8	9.2	－
作成していない	221	82.4	16.7	0.9
問4-2【くるみんマークの認定】				
認定済・今後も申請	86	96.5	3.5	－
認定済・今後は申請しない	21	90.5	9.5	－
未認定・申請予定あり	216	96.8	2.8	0.5
未認定・申請予定なし	687	85.9	14.0	0.1
問5-1【コース別雇用管理の有無】				
あり	407	92.4	7.6	－
過去実施	43	88.4	11.6	－
過去も現在もなし	582	86.6	13.1	0.3
F4【労働組合有無】				
あり	547	92.0	7.9	0.2
なし	489	85.7	14.1	0.2

企業調査

問3－1　両立支援策、ワーク・ライフ・バランスをすすめる方策　育児に係る休業や短時間勤務についての協力の確保

100-299人企業	計（ｎ）	実施している	実施していない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	74.8	23.9	1.3
抽出時産業				
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100.0	－
建設業	69	76.8	20.3	2.9
製造業	285	76.1	22.5	1.4
電気・ガス・熱供給・水道業	7	71.4	28.6	－
情報通信業	39	89.7	10.3	－
運輸業、郵便業	111	64.9	34.2	0.9
卸売業、小売業	157	75.8	23.6	0.6
金融業、保険業	16	87.5	12.5	－
不動産業、物品賃貸業	22	68.2	27.3	4.5
学術研究、専門・技術サービス業	34	82.4	17.6	－
宿泊業、飲食サービス業	38	76.3	21.1	2.6
生活関連サービス業、娯楽業	26	84.6	15.4	－
教育、学習支援業	14	78.6	21.4	－
医療、福祉	16	93.8	－	6.3
その他サービス業	99	64.6	34.3	1.0
問1-2【常用労働者数】				
100～199人	634	73.3	25.6	1.1
200～299人	300	78.0	20.3	1.7
問1-3【女性正社員比率】				
0～10%未満	260	63.5	35.0	1.5
10～19%	302	79.1	20.2	0.7
20～29%	145	75.2	23.4	1.4
30～49%	136	80.1	18.4	1.5
50%以上	75	89.3	8.0	2.7
問1-5【女性役職者比率・係長】				
0%	244	68.0	31.6	0.4
10%未満	196	73.5	26.0	0.5
10%以上	174	77.0	21.8	1.1
20%以上	224	83.5	14.7	1.8
問1-5【女性役職者比率・課長】				
0%	573	72.8	25.8	1.4
10%未満	129	75.2	24.0	0.8
10%以上	67	82.1	17.9	－
20%以上	88	87.5	11.4	1.1
問1-5【女性部長の有無】				
いない	838	74.7	24.1	1.2
いる	84	78.6	19.0	2.4
問1-5【女性常勤役員の有無】				
いない	801	74.7	24.0	1.4
いる	133	75.9	23.3	0.8
問2-1【女性正社員活躍のための施策】				
現在1つも実施なし	366	62.0	36.6	1.4
現在1つ実施	247	80.6	19.0	0.4
現在2つ以上実施	312	85.6	12.8	1.6
問2-2【ポジティブ・アクション】				
現在1つも実施なし	696	70.4	28.6	1.0
現在1つ実施	129	89.1	10.1	0.8
現在2つ以上実施	95	92.6	7.4	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】				
実施している	471	91.1	8.7	0.2
実施していない	451	59.4	40.1	0.4
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】				
実施している	748	86.0	13.8	0.3
実施していない	173	31.2	68.8	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】				
実施している	699	100.0	－	－
実施していない	223	－	100.0	－
問3-2-1A【育児休業制度の有無】				
なし	43	39.5	44.2	16.3
あり	891	76.5	22.9	0.6
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	267	59.9	39.7	0.4
出産者あり・利用者なし	47	61.7	38.3	－
利用者あり	572	85.7	13.6	0.7
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	73	68.5	30.1	1.4
出産者あり・利用者なし	757	76.5	23.0	0.5
利用者あり	58	91.4	8.6	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】				
ほとんど継続	305	88.9	10.5	0.7
継続者多い	256	84.4	15.2	0.4
継続者少ない	193	64.8	34.2	1.0
継続したものはいない	68	42.6	55.9	1.5
問4-1【行動計画作成の有無】				
作成した	651	79.9	19.5	0.6
作成していない	283	63.3	33.9	2.8
問4-2【くるみんマークの認定】				
認定済・今後も申請	25	92.0	4.0	4.0
認定済・今後は申請しない	20	80.0	20.0	－
未認定・申請予定あり	125	87.2	10.4	2.4
未認定・申請予定なし	739	72.3	27.2	0.5
問5-1【コース別雇用管理の有無】				
あり	273	77.3	22.3	0.4
過去実施	26	73.1	23.1	3.8
過去も現在もなし	628	74.4	24.5	1.1
F4【労働組合有無】				
あり	279	76.0	22.9	1.1
なし	654	74.3	24.3	1.4

企業調査

問3－1　両立支援策、ワーク・ライフ・バランスをすすめる方策　育児に係る休業や短時間勤務についての協力の確保

300人以上企業	計（ｎ）	実施している	実施していない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	86.2	13.6	0.2
抽出時産業				
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100.0	－
建設業	46	89.1	10.9	－
製造業	259	90.3	9.3	0.4
電気・ガス・熱供給・水道業	3	100.0	－	－
情報通信業	50	86.0	14.0	－
運輸業、郵便業	82	74.4	25.6	－
卸売業、小売業	243	85.2	14.8	－
金融業、保険業	28	92.9	7.1	－
不動産業、物品賃貸業	18	94.4	5.6	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	96.4	3.6	－
宿泊業、飲食サービス業	56	83.9	16.1	－
生活関連サービス業、娯楽業	44	88.6	11.4	－
教育、学習支援業	37	86.5	13.5	－
医療、福祉	19	100.0	－	－
その他サービス業	122	79.5	19.7	0.8
問1-2【常用労働者数】				
300～499人	398	85.4	14.3	0.3
500～999人	324	86.7	13.3	－
1000人以上	314	86.6	13.1	0.3
問1-3【女性正社員比率】				
0～10%未満	248	80.6	19.4	－
10～19%	316	84.2	15.5	0.3
20～29%	188	90.4	9.0	0.5
30～49%	183	89.1	10.9	－
50%以上	89	92.1	7.9	－
問1-5【女性役職者比率・係長】				
0%	132	78.8	21.2	－
10%未満	352	84.7	15.1	0.3
10%以上	188	85.6	13.8	0.5
20%以上	255	90.6	9.4	－
問1-5【女性役職者比率・課長】				
0%	427	81.7	18.0	0.2
10%未満	385	88.3	11.4	0.3
10%以上	72	88.9	11.1	－
20%以上	91	90.1	9.9	－
問1-5【女性部長の有無】				
いない	815	84.0	15.7	0.2
いる	200	93.5	6.5	－
問1-5【女性常勤役員の有無】				
いない	920	86.3	13.5	0.2
いる	116	85.3	14.7	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】				
現在1つも実施なし	239	75.3	24.3	0.4
現在1つ実施	279	84.9	15.1	－
現在2つ以上実施	508	91.7	8.1	0.2
問2-2【ポジティブ・アクション】				
現在1つも実施なし	577	78.9	21.0	0.2
現在1つ実施	207	95.2	4.8	－
現在2つ以上実施	232	95.7	3.9	0.4
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】				
実施している	570	96.3	3.7	－
実施していない	458	73.8	26.2	－
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】				
実施している	922	91.9	8.0	0.1
実施していない	112	40.2	59.8	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】				
実施している	893	100.0	－	－
実施していない	141	－	100.0	－
問3-2-1A【育児休業制度の有無】				
なし	34	61.8	35.3	2.9
あり	1,002	87.0	12.9	0.1
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	76	65.8	34.2	－
出産者あり・利用者なし	31	64.5	35.5	－
利用者あり	894	89.6	10.3	0.1
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	35	77.1	22.9	－
出産者あり・利用者なし	733	85.0	15.0	－
利用者あり	230	94.8	4.8	0.4
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】				
ほとんど継続	469	91.7	8.3	－
継続者多い	376	89.6	9.8	0.5
継続者少ない	113	66.4	33.6	－
継続したものはいない	22	45.5	54.5	－
問4-1【行動計画作成の有無】				
作成した	815	87.9	12.0	0.1
作成していない	221	80.1	19.5	0.5
問4-2【くるみんマークの認定】				
認定済・今後も申請	86	94.2	5.8	－
認定済・今後は申請しない	21	81.0	19.0	－
未認定・申請予定あり	216	92.6	6.5	0.9
未認定・申請予定なし	687	83.4	16.6	－
問5-1【コース別雇用管理の有無】				
あり	407	87.2	12.8	－
過去実施	43	79.1	20.9	－
過去も現在もなし	582	85.9	13.7	0.3
F4【労働組合有無】				
あり	547	88.5	11.3	0.2
なし	489	83.6	16.2	0.2

企業調査

問3－1　両立支援策、ワーク・ライフ・バランスをすすめる方策　男性の育児休業取得の推進

100-299人企業	計（ｎ）	実施している	実施していない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	29.9	68.5	1.6
抽出時産業				
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100.0	－
建設業	69	36.2	60.9	2.9
製造業	285	29.8	68.8	1.4
電気・ガス・熱供給・水道業	7	42.9	57.1	－
情報通信業	39	43.6	56.4	－
運輸業、郵便業	111	33.3	64.9	1.8
卸売業、小売業	157	23.6	75.8	0.6
金融業、保険業	16	37.5	62.5	－
不動産業、物品賃貸業	22	27.3	68.2	4.5
学術研究、専門・技術サービス業	34	20.6	76.5	2.9
宿泊業、飲食サービス業	38	31.6	65.8	2.6
生活関連サービス業、娯楽業	26	23.1	76.9	－
教育、学習支援業	14	14.3	85.7	－
医療、福祉	16	37.5	56.3	6.3
その他サービス業	99	30.3	67.7	2.0
問1-2【常用労働者数】				
100～199人	634	28.7	69.7	1.6
200～299人	300	32.3	66.0	1.7
問1-3【女性正社員比率】				
0～10%未満	260	29.6	68.1	2.3
10～19%	302	31.1	68.2	0.7
20～29%	145	30.3	67.6	2.1
30～49%	136	26.5	72.1	1.5
50%以上	75	32.0	65.3	2.7
問1-5【女性役職者比率・係長】				
0%	244	27.9	71.7	0.4
10%未満	196	35.2	63.8	1.0
10%以上	174	24.1	74.7	1.1
20%以上	224	31.3	66.5	2.2
問1-5【女性役職者比率・課長】				
0%	573	29.8	68.1	2.1
10%未満	129	31.0	68.2	0.8
10%以上	67	26.9	73.1	－
20%以上	88	31.8	67.0	1.1
問1-5【女性部長の有無】				
いない	838	30.5	67.8	1.7
いる	84	23.8	75.0	1.2
問1-5【女性常勤役員の有無】				
いない	801	30.0	68.5	1.5
いる	133	29.3	68.4	2.3
問2-1【女性正社員活躍のための施策】				
現在1つも実施なし	366	21.3	77.9	0.8
現在1つ実施	247	29.1	69.6	1.2
現在2つ以上実施	312	40.4	57.1	2.6
問2-2【ポジティブ・アクション】				
現在1つも実施なし	696	24.9	73.7	1.4
現在1つ実施	129	35.7	63.6	0.8
現在2つ以上実施	95	57.9	42.1	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】				
実施している	471	44.2	55.2	0.6
実施していない	451	15.5	84.0	0.4
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】				
実施している	748	36.9	62.6	0.5
実施していない	173	1.7	98.3	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】				
実施している	699	37.9	61.5	0.6
実施していない	223	5.8	93.7	0.4
問3-2-1A【育児休業制度の有無】				
なし	43	16.3	67.4	16.3
あり	891	30.5	68.6	0.9
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	267	27.7	71.9	0.4
出産者あり・利用者なし	47	27.7	72.3	－
利用者あり	572	32.2	66.6	1.2
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	73	26.0	74.0	－
出産者あり・利用者なし	757	28.1	70.8	1.1
利用者あり	58	69.0	31.0	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】				
ほとんど継続	305	38.7	60.0	1.3
継続者多い	256	30.9	68.8	0.4
継続者少ない	193	20.7	77.7	1.6
継続したものはいない	68	22.1	76.5	1.5
問4-1【行動計画作成の有無】				
作成した	651	35.5	63.7	0.8
作成していない	283	17.0	79.5	3.5
問4-2【くるみんマークの認定】				
認定済・今後も申請	25	72.0	28.0	－
認定済・今後は申請しない	20	50.0	50.0	－
未認定・申請予定あり	125	45.6	52.0	2.4
未認定・申請予定なし	739	25.3	73.6	1.1
問5-1【コース別雇用管理の有無】				
あり	273	30.8	68.5	0.7
過去実施	26	26.9	69.2	3.8
過去も現在もなし	628	29.8	68.8	1.4
F4【労働組合有無】				
あり	279	32.3	66.3	1.4
なし	654	28.9	69.4	1.7

企業調査

問3－1　両立支援策、ワーク・ライフ・バランスをすすめる方策　男性の育児休業取得の推進

300人以上企業	計（ｎ）	実施している	実施していない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	38.8	60.4	0.8
抽出時産業				
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100.0	－
建設業	46	63.0	37.0	－
製造業	259	40.2	59.1	0.8
電気・ガス・熱供給・水道業	3	100.0	－	－
情報通信業	50	50.0	50.0	－
運輸業、郵便業	82	30.5	69.5	－
卸売業、小売業	243	32.1	67.5	0.4
金融業、保険業	28	50.0	50.0	－
不動産業、物品賃貸業	18	27.8	72.2	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	53.6	46.4	－
宿泊業、飲食サービス業	56	32.1	67.9	－
生活関連サービス業、娯楽業	44	22.7	77.3	－
教育、学習支援業	37	43.2	54.1	2.7
医療、福祉	19	63.2	36.8	－
その他サービス業	122	39.3	57.4	3.3
問1-2【常用労働者数】				
300～499人	398	35.4	63.6	1.0
500～999人	324	37.7	62.0	0.3
1000人以上	314	44.3	54.8	1.0
問1-3【女性正社員比率】				
0～10%未満	248	41.5	57.7	0.8
10～19%	316	35.1	64.2	0.6
20～29%	188	41.0	58.0	1.1
30～49%	183	36.6	62.8	0.5
50%以上	89	43.8	56.2	－
問1-5【女性役職者比率・係長】				
0%	132	29.5	69.7	0.8
10%未満	352	40.3	59.1	0.6
10%以上	188	37.2	61.7	1.1
20%以上	255	39.2	60.0	0.8
問1-5【女性役職者比率・課長】				
0%	427	36.3	62.5	1.2
10%未満	385	41.3	58.2	0.5
10%以上	72	34.7	65.3	－
20%以上	91	36.3	63.7	－
問1-5【女性部長の有無】				
いない	815	37.2	61.8	1.0
いる	200	44.5	55.5	－
問1-5【女性常勤役員の有無】				
いない	920	39.7	59.5	0.9
いる	116	31.9	68.1	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】				
現在1つも実施なし	239	28.0	71.1	0.8
現在1つ実施	279	36.9	62.7	0.4
現在2つ以上実施	508	44.7	54.5	0.8
問2-2【ポジティブ・アクション】				
現在1つも実施なし	577	26.5	72.6	0.9
現在1つ実施	207	48.8	50.7	0.5
現在2つ以上実施	232	58.2	41.4	0.4
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】				
実施している	570	51.2	48.4	0.4
実施していない	458	23.6	76.0	0.4
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】				
実施している	922	42.8	56.5	0.7
実施していない	112	6.3	92.9	0.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】				
実施している	893	43.3	56.0	0.7
実施していない	141	10.6	89.4	－
問3-2-1A【育児休業制度の有無】				
なし	34	35.3	58.8	5.9
あり	1,002	38.9	60.5	0.6
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	76	32.9	67.1	－
出産者あり・利用者なし	31	35.5	61.3	3.2
利用者あり	894	39.6	60.0	0.4
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	35	22.9	77.1	－
出産者あり・利用者なし	733	28.5	70.8	0.7
利用者あり	230	73.9	25.7	0.4
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】				
ほとんど継続	469	48.0	51.4	0.6
継続者多い	376	35.1	63.8	1.1
継続者少ない	113	21.2	77.9	0.9
継続したものはいない	22	27.3	72.7	－
問4-1【行動計画作成の有無】				
作成した	815	42.9	56.2	0.9
作成していない	221	23.5	76.0	0.5
問4-2【くるみんマークの認定】				
認定済・今後も申請	86	79.1	20.9	－
認定済・今後は申請しない	21	47.6	52.4	－
未認定・申請予定あり	216	56.5	42.6	0.9
未認定・申請予定なし	687	28.4	70.7	0.9
問5-1【コース別雇用管理の有無】				
あり	407	35.1	64.4	0.5
過去実施	43	34.9	65.1	－
過去も現在もなし	582	41.2	57.7	1.0
F4【労働組合有無】				
あり	547	45.2	54.7	0.2
なし	489	31.7	66.9	1.4

企業調査

問3－1　両立支援策、ワーク・ライフ・バランスをすすめる方策　企業全体としての所定外労働（残業）削減の取り組み

100-299人企業	計（ｎ）	実施している	実施していない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	84.5	14.6	1.0
抽出時産業				
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100.0	－
建設業	69	78.3	20.3	1.4
製造業	285	87.7	11.2	1.1
電気・ガス・熱供給・水道業	7	100.0	－	－
情報通信業	39	89.7	10.3	－
運輸業、郵便業	111	73.0	26.1	0.9
卸売業、小売業	157	88.5	10.2	1.3
金融業、保険業	16	87.5	12.5	－
不動産業、物品賃貸業	22	90.9	4.5	4.5
学術研究、専門・技術サービス業	34	91.2	8.8	－
宿泊業、飲食サービス業	38	89.5	7.9	2.6
生活関連サービス業、娯楽業	26	92.3	7.7	－
教育、学習支援業	14	64.3	35.7	－
医療、福祉	16	68.8	31.3	－
その他サービス業	99	80.8	19.2	－
問1-2【常用労働者数】				
100～199人	634	82.5	16.6	0.9
200～299人	300	88.7	10.3	1.0
問1-3【女性正社員比率】				
0～10%未満	260	76.5	22.3	1.2
10～19%	302	89.4	10.3	0.3
20～29%	145	88.3	10.3	1.4
30～49%	136	86.0	13.2	0.7
50%以上	75	84.0	13.3	2.7
問1-5【女性役職者比率・係長】				
0%	244	82.0	17.6	0.4
10%未満	196	85.2	14.8	－
10%以上	174	86.2	12.6	1.1
20%以上	224	86.2	12.1	1.8
問1-5【女性役職者比率・課長】				
0%	573	84.6	14.3	1.0
10%未満	129	86.8	12.4	0.8
10%以上	67	88.1	11.9	－
20%以上	88	80.7	18.2	1.1
問1-5【女性部長の有無】				
いない	838	84.1	14.9	1.0
いる	84	89.3	9.5	1.2
問1-5【女性常勤役員の有無】				
いない	801	83.9	15.1	1.0
いる	133	88.0	11.3	0.8
問2-1【女性正社員活躍のための施策】				
現在1つも実施なし	366	76.8	22.4	0.8
現在1つ実施	247	87.9	11.3	0.8
現在2つ以上実施	312	91.3	7.7	1.0
問2-2【ポジティブ・アクション】				
現在1つも実施なし	696	81.9	17.4	0.7
現在1つ実施	129	93.0	6.2	0.8
現在2つ以上実施	95	95.8	4.2	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】				
実施している	471	91.7	8.3	－
実施していない	451	78.3	21.5	0.2
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】				
実施している	748	89.4	10.6	－
実施していない	173	66.5	32.9	0.6
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】				
実施している	699	91.1	8.7	0.1
実施していない	223	66.4	33.6	－
問3-2-1A【育児休業制度の有無】				
なし	43	55.8	27.9	16.3
あり	891	85.9	13.9	0.2
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	267	80.5	19.5	－
出産者あり・利用者なし	47	83.0	17.0	－
利用者あり	572	88.8	10.8	0.3
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	73	75.3	24.7	－
出産者あり・利用者なし	757	86.5	13.2	0.3
利用者あり	58	93.1	6.9	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】				
ほとんど継続	305	86.2	13.4	0.3
継続者多い	256	89.1	10.5	0.4
継続者少ない	193	85.5	13.5	1.0
継続したものはいない	68	72.1	27.9	－
問4-1【行動計画作成の有無】				
作成した	651	87.1	12.4	0.5
作成していない	283	78.4	19.4	2.1
問4-2【くるみんマークの認定】				
認定済・今後も申請	25	96.0	4.0	－
認定済・今後は申請しない	20	85.0	15.0	－
未認定・申請予定あり	125	91.2	7.2	1.6
未認定・申請予定なし	739	83.5	16.0	0.5
問5-1【コース別雇用管理の有無】				
あり	273	86.4	13.2	0.4
過去実施	26	84.6	11.5	3.8
過去も現在もなし	628	84.1	15.1	0.8
F4【労働組合有無】				
あり	279	87.1	12.2	0.7
なし	654	83.3	15.6	1.1

企業調査

問3－1　両立支援策、ワーク・ライフ・バランスをすすめる方策　企業全体としての所定外労働（残業）削減の取り組み

300人以上企業	計（ｎ）	実施している	実施していない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	89.0	10.7	0.3
抽出時産業				
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－
建設業	46	91.3	8.7	－
製造業	259	89.6	10.0	0.4
電気・ガス・熱供給・水道業	3	66.7	33.3	－
情報通信業	50	84.0	16.0	－
運輸業、郵便業	82	85.4	14.6	－
卸売業、小売業	243	90.5	9.5	－
金融業、保険業	28	92.9	7.1	－
不動産業、物品賃貸業	18	94.4	5.6	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	96.4	3.6	－
宿泊業、飲食サービス業	56	91.1	8.9	－
生活関連サービス業、娯楽業	44	88.6	11.4	－
教育、学習支援業	37	81.1	18.9	－
医療、福祉	19	84.2	15.8	－
その他サービス業	122	87.7	10.7	1.6
問1-2【常用労働者数】				
300～499人	398	87.2	12.3	0.5
500～999人	324	88.3	11.7	－
1000人以上	314	92.0	7.6	0.3
問1-3【女性正社員比率】				
0～10%未満	248	91.5	8.1	0.4
10～19%	316	88.9	10.8	0.3
20～29%	188	91.5	8.0	0.5
30～49%	183	86.3	13.7	－
50%以上	89	83.1	16.9	－
問1-5【女性役職者比率・係長】				
0%	132	91.7	8.3	－
10%未満	352	90.9	8.8	0.3
10%以上	188	87.2	12.2	0.5
20%以上	255	86.7	12.9	0.4
問1-5【女性役職者比率・課長】				
0%	427	88.8	10.8	0.5
10%未満	385	90.6	9.1	0.3
10%以上	72	87.5	12.5	－
20%以上	91	84.6	15.4	－
問1-5【女性部長の有無】				
いない	815	88.7	10.9	0.4
いる	200	90.0	10.0	－
問1-5【女性常勤役員の有無】				
いない	920	89.8	9.9	0.3
いる	116	82.8	17.2	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】				
現在1つも実施なし	239	83.3	16.3	0.4
現在1つ実施	279	88.5	11.5	－
現在2つ以上実施	508	91.9	7.9	0.2
問2-2【ポジティブ・アクション】				
現在1つも実施なし	577	85.6	14.2	0.2
現在1つ実施	207	91.3	8.7	－
現在2つ以上実施	232	95.3	4.3	0.4
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】				
実施している	570	93.2	6.8	－
実施していない	458	84.3	15.7	－
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】				
実施している	922	91.3	8.5	0.2
実施していない	112	70.5	29.5	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】				
実施している	893	91.9	8.0	0.1
実施していない	141	71.6	28.4	－
問3-2-1A【育児休業制度の有無】				
なし	34	70.6	26.5	2.9
あり	1,002	89.6	10.2	0.2
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	76	89.5	10.5	－
出産者あり・利用者なし	31	83.9	16.1	－
利用者あり	894	89.8	10.0	0.2
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	35	85.7	14.3	－
出産者あり・利用者なし	733	88.3	11.6	0.1
利用者あり	230	94.3	5.2	0.4
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】				
ほとんど継続	469	88.9	11.1	－
継続者多い	376	90.4	8.8	0.8
継続者少ない	113	87.6	12.4	－
継続したものはいない	22	68.2	31.8	－
問4-1【行動計画作成の有無】				
作成した	815	89.4	10.3	0.2
作成していない	221	87.3	12.2	0.5
問4-2【くるみんマークの認定】				
認定済・今後も申請	86	91.9	8.1	－
認定済・今後は申請しない	21	90.5	9.5	－
未認定・申請予定あり	216	91.2	7.9	0.9
未認定・申請予定なし	687	88.2	11.6	0.1
問5-1【コース別雇用管理の有無】				
あり	407	90.4	9.3	0.2
過去実施	43	88.4	11.6	－
過去も現在もなし	582	88.0	11.7	0.3
F4【労働組合有無】				
あり	547	90.1	9.7	0.2
なし	489	87.7	11.9	0.4

企業調査

問3－2 育児休業制度・短時間勤務制度利用状況 1)各制度の有無 育児休業制度

100-299人企業	計（n）	なし	あり	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	4.6	95.4	－
抽出時産業				
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100.0	－
建設業	69	2.9	97.1	－
製造業	285	4.6	95.4	－
電気・ガス・熱供給・水道業	7	14.3	85.7	－
情報通信業	39	5.1	94.9	－
運輸業、郵便業	111	8.1	91.9	－
卸売業、小売業	157	1.9	98.1	－
金融業、保険業	16	6.3	93.8	－
不動産業、物品賃貸業	22	9.1	90.9	－
学術研究、専門・技術サービス業	34	－	100.0	－
宿泊業、飲食サービス業	38	5.3	94.7	－
生活関連サービス業、娯楽業	26	3.8	96.2	－
教育、学習支援業	14	－	100.0	－
医療、福祉	16	－	100.0	－
その他サービス業	99	7.1	92.9	－
問1-2【常用労働者数】				
100～199人	634	5.0	95.0	－
200～299人	300	3.7	96.3	－
問1-3【女性正社員比率】				
0～10%未満	260	6.2	93.8	－
10～19%	302	4.6	95.4	－
20～29%	145	2.1	97.9	－
30～49%	136	3.7	96.3	－
50%以上	75	5.3	94.7	－
問1-5【女性役職者比率・係長】				
0%	244	4.5	95.5	－
10%未満	196	4.1	95.9	－
10%以上	174	3.4	96.6	－
20%以上	224	4.9	95.1	－
問1-5【女性役職者比率・課長】				
0%	573	4.4	95.6	－
10%未満	129	3.9	96.1	－
10%以上	67	3.0	97.0	－
20%以上	88	5.7	94.3	－
問1-5【女性部長の有無】				
いない	838	4.5	95.5	－
いる	84	6.0	94.0	－
問1-5【女性常勤役員の有無】				
いない	801	4.5	95.5	－
いる	133	5.3	94.7	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】				
現在1つも実施なし	366	6.0	94.0	－
現在1つ実施	247	2.4	97.6	－
現在2つ以上実施	312	4.5	95.5	－
問2-2【ポジティブ・アクション】				
現在1つも実施なし	696	4.6	95.4	－
現在1つ実施	129	5.4	94.6	－
現在2つ以上実施	95	1.1	98.9	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】				
実施している	471	3.2	96.8	－
実施していない	451	4.7	95.3	－
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】				
実施している	748	2.3	97.7	－
実施していない	173	11.0	89.0	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】				
実施している	699	2.4	97.6	－
実施していない	223	8.5	91.5	－
問3-2-1A【育児休業制度の有無】				
なし	43	100.0	－	－
あり	891	－	100.0	－
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	267	－	100.0	－
出産者あり・利用者なし	47	－	100.0	－
利用者あり	572	－	100.0	－
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	73	－	100.0	－
出産者あり・利用者なし	757	－	100.0	－
利用者あり	58	－	100.0	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】				
ほとんど継続	305	3.3	96.7	－
継続者多い	256	3.1	96.9	－
継続者少ない	193	3.6	96.4	－
継続したものはいない	68	5.9	94.1	－
問4-1【行動計画作成の有無】				
作成した	651	2.8	97.2	－
作成していない	283	8.8	91.2	－
問4-2【くるみんマークの認定】				
認定済・今後も申請	25	8.0	92.0	－
認定済・今後は申請しない	20	－	100.0	－
未認定・申請予定あり	125	4.0	96.0	－
未認定・申請予定なし	739	4.1	95.9	－
問5-1【コース別雇用管理の有無】				
あり	273	4.8	95.2	－
過去実施	26	7.7	92.3	－
過去も現在もなし	628	3.8	96.2	－
F4【労働組合有無】				
あり	279	4.3	95.7	－
なし	654	4.7	95.3	－

企業調査

問3－2 育児休業制度・短時間勤務制度利用状況 1)各制度の有無 育児休業制度

300人以上企業	計（n）	なし	あり	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	3.3	96.7	－
抽出時産業				
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100.0	－
建設業	46	6.5	93.5	－
製造業	259	3.5	96.5	－
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	100.0	－
情報通信業	50	－	100.0	－
運輸業、郵便業	82	4.9	95.1	－
卸売業、小売業	243	1.2	98.8	－
金融業、保険業	28	－	100.0	－
不動産業、物品賃貸業	18	－	100.0	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	－	100.0	－
宿泊業、飲食サービス業	56	8.9	91.1	－
生活関連サービス業、娯楽業	44	－	100.0	－
教育、学習支援業	37	－	100.0	－
医療、福祉	19	5.3	94.7	－
その他サービス業	122	7.4	92.6	－
問1-2【常用労働者数】				
300～499人	398	3.8	96.2	－
500～999人	324	3.7	96.3	－
1000人以上	314	2.2	97.8	－
問1-3【女性正社員比率】				
0～10%未満	248	3.6	96.4	－
10～19%	316	4.1	95.9	－
20～29%	188	2.1	97.9	－
30～49%	183	1.6	98.4	－
50%以上	89	4.5	95.5	－
問1-5【女性役職者比率・係長】				
0%	132	7.6	92.4	－
10%未満	352	3.1	96.9	－
10%以上	188	2.7	97.3	－
20%以上	255	2.0	98.0	－
問1-5【女性役職者比率・課長】				
0%	427	4.4	95.6	－
10%未満	385	2.1	97.9	－
10%以上	72	－	100.0	－
20%以上	91	4.4	95.6	－
問1-5【女性部長の有無】				
いない	815	3.4	96.6	－
いる	200	2.5	97.5	－
問1-5【女性常勤役員の有無】				
いない	920	2.5	97.5	－
いる	116	9.5	90.5	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】				
現在1つも実施なし	239	4.2	95.8	－
現在1つ実施	279	3.2	96.8	－
現在2つ以上実施	508	2.8	97.2	－
問2-2【ポジティブ・アクション】				
現在1つも実施なし	577	3.6	96.4	－
現在1つ実施	207	2.4	97.6	－
現在2つ以上実施	232	3.0	97.0	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】				
実施している	570	3.0	97.0	－
実施していない	458	3.5	96.5	－
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】				
実施している	922	2.4	97.6	－
実施していない	112	9.8	90.2	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】				
実施している	893	2.4	97.6	－
実施していない	141	8.5	91.5	－
問3-2-1A【育児休業制度の有無】				
なし	34	100.0	－	－
あり	1,002	－	100.0	－
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	76	－	100.0	－
出産者あり・利用者なし	31	－	100.0	－
利用者あり	894	－	100.0	－
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	35	－	100.0	－
出産者あり・利用者なし	733	－	100.0	－
利用者あり	230	－	100.0	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】				
ほとんど継続	469	2.3	97.7	－
継続者多い	376	2.1	97.9	－
継続者少ない	113	6.2	93.8	－
継続したものはいない	22	18.2	81.8	－
問4-1【行動計画作成の有無】				
作成した	815	2.5	97.5	－
作成していない	221	6.3	93.7	－
問4-2【くるみんマークの認定】				
認定済・今後も申請	86	1.2	98.8	－
認定済・今後は申請しない	21	4.8	95.2	－
未認定・申請予定あり	216	2.8	97.2	－
未認定・申請予定なし	687	3.5	96.5	－
問5-1【コース別雇用管理の有無】				
あり	407	3.4	96.6	－
過去実施	43	－	100.0	－
過去も現在もなし	582	3.3	96.7	－
F4【労働組合有無】				
あり	547	2.4	97.6	－
なし	489	4.3	95.7	－

企業調査

問3－2 育児休業制度・短時間勤務制度利用状況 1)各制度の有無 育児のための短時間勤務制度

100-299人企業	計（n）	なし	あり	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	17.9	82.1	－
抽出時産業				
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－
建設業	69	21.7	78.3	－
製造業	285	15.8	84.2	－
電気・ガス・熱供給・水道業	7	28.6	71.4	－
情報通信業	39	2.6	97.4	－
運輸業、郵便業	111	27.9	72.1	－
卸売業、小売業	157	14.6	85.4	－
金融業、保険業	16	6.3	93.8	－
不動産業、物品賃貸業	22	13.6	86.4	－
学術研究、専門・技術サービス業	34	5.9	94.1	－
宿泊業、飲食サービス業	38	26.3	73.7	－
生活関連サービス業、娯楽業	26	19.2	80.8	－
教育、学習支援業	14	28.6	71.4	－
医療、福祉	16	18.8	81.3	－
その他サービス業	99	21.2	78.8	－
問1-2【常用労働者数】				
100～199人	634	19.2	80.8	－
200～299人	300	15.0	85.0	－
問1-3【女性正社員比率】				
0～10%未満	260	21.5	78.5	－
10～19%	302	14.9	85.1	－
20～29%	145	15.9	84.1	－
30～49%	136	16.9	83.1	－
50%以上	75	18.7	81.3	－
問1-5【女性役職者比率・係長】				
0%	244	19.3	80.7	－
10%未満	196	18.4	81.6	－
10%以上	174	13.8	86.2	－
20%以上	224	17.9	82.1	－
問1-5【女性役職者比率・課長】				
0%	573	18.5	81.5	－
10%未満	129	10.9	89.1	－
10%以上	67	11.9	88.1	－
20%以上	88	20.5	79.5	－
問1-5【女性部長の有無】				
いない	838	17.4	82.6	－
いる	84	20.2	79.8	－
問1-5【女性常勤役員の有無】				
いない	801	16.5	83.5	－
いる	133	26.3	73.7	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】				
現在1つも実施なし	366	22.1	77.9	－
現在1つ実施	247	10.5	89.5	－
現在2つ以上実施	312	17.6	82.4	－
問2-2【ポジティブ・アクション】				
現在1つも実施なし	696	19.5	80.5	－
現在1つ実施	129	10.9	89.1	－
現在2つ以上実施	95	7.4	92.6	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】				
実施している	471	15.1	84.9	－
実施していない	451	19.7	80.3	－
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】				
実施している	748	13.5	86.5	－
実施していない	173	32.4	67.6	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】				
実施している	699	12.6	87.4	－
実施していない	223	31.4	68.6	－
問3-2-1A【育児休業制度の有無】				
なし	43	79.1	20.9	－
あり	891	14.9	85.1	－
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	267	20.6	79.4	－
出産者あり・利用者なし	47	17.0	83.0	－
利用者あり	572	11.7	88.3	－
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	73	26.0	74.0	－
出産者あり・利用者なし	757	13.6	86.4	－
利用者あり	58	17.2	82.8	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】				
ほとんど継続	305	10.5	89.5	－
継続者多い	256	15.6	84.4	－
継続者少ない	193	24.4	75.6	－
継続したものはいない	68	30.9	69.1	－
問4-1【行動計画作成の有無】				
作成した	651	13.4	86.6	－
作成していない	283	28.3	71.7	－
問4-2【くるみんマークの認定】				
認定済・今後も申請	25	20.0	80.0	－
認定済・今後は申請しない	20	15.0	85.0	－
未認定・申請予定あり	125	19.2	80.8	－
未認定・申請予定なし	739	16.9	83.1	－
問5-1【コース別雇用管理の有無】				
あり	273	15.0	85.0	－
過去実施	26	15.4	84.6	－
過去も現在もなし	628	18.6	81.4	－
F4【労働組合有無】				
あり	279	17.2	82.8	－
なし	654	18.2	81.8	－

企業調査

問3－2 育児休業制度・短時間勤務制度利用状況 1）各制度の有無 育児のための短時間勤務制度

300人以上企業	計（n）	なし	あり	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	8.6	91.4	－
抽出時産業				
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－
建設業	46	6.5	93.5	－
製造業	259	5.0	95.0	－
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	100.0	－
情報通信業	50	4.0	96.0	－
運輸業、郵便業	82	14.6	85.4	－
卸売業、小売業	243	8.2	91.8	－
金融業、保険業	28	－	100.0	－
不動産業、物品賃貸業	18	11.1	88.9	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	－	100.0	－
宿泊業、飲食サービス業	56	10.7	89.3	－
生活関連サービス業、娯楽業	44	11.4	88.6	－
教育、学習支援業	37	5.4	94.6	－
医療、福祉	19	10.5	89.5	－
その他サービス業	122	17.2	82.8	－
問1-2【常用労働者数】				
300～499人	398	10.6	89.4	－
500～999人	324	7.7	92.3	－
1000人以上	314	7.0	93.0	－
問1-3【女性正社員比率】				
0～10%未満	248	11.7	88.3	－
10～19%	316	8.2	91.8	－
20～29%	188	5.3	94.7	－
30～49%	183	4.9	95.1	－
50%以上	89	14.6	85.4	－
問1-5【女性役職者比率・係長】				
0%	132	15.2	84.8	－
10%未満	352	6.3	93.8	－
10%以上	188	9.6	90.4	－
20%以上	255	9.0	91.0	－
問1-5【女性役職者比率・課長】				
0%	427	11.9	88.1	－
10%未満	385	4.9	95.1	－
10%以上	72	5.6	94.4	－
20%以上	91	11.0	89.0	－
問1-5【女性部長の有無】				
いない	815	9.0	91.0	－
いる	200	7.0	93.0	－
問1-5【女性常勤役員の有無】				
いない	920	7.0	93.0	－
いる	116	21.6	78.4	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】				
現在1つも実施なし	239	12.6	87.4	－
現在1つ実施	279	9.3	90.7	－
現在2つ以上実施	508	6.1	93.9	－
問2-2【ポジティブ・アクション】				
現在1つも実施なし	577	11.4	88.6	－
現在1つ実施	207	5.3	94.7	－
現在2つ以上実施	232	4.3	95.7	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】				
実施している	570	7.9	92.1	－
実施していない	458	9.2	90.8	－
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】				
実施している	922	6.8	93.2	－
実施していない	112	22.3	77.7	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】				
実施している	893	6.8	93.2	－
実施していない	141	19.1	80.9	－
問3-2-1A【育児休業制度の有無】				
なし	34	64.7	35.3	－
あり	1,002	6.7	93.3	－
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	76	17.1	82.9	－
出産者あり・利用者なし	31	3.2	96.8	－
利用者あり	894	5.9	94.1	－
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	35	25.7	74.3	－
出産者あり・利用者なし	733	7.0	93.0	－
利用者あり	230	2.6	97.4	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】				
ほとんど継続	469	6.2	93.8	－
継続者多い	376	7.2	92.8	－
継続者少ない	113	15.9	84.1	－
継続したものはいない	22	40.9	59.1	－
問4-1【行動計画作成の有無】				
作成した	815	6.4	93.6	－
作成していない	221	16.7	83.3	－
問4-2【くるみんマークの認定】				
認定済・今後も申請	86	1.2	98.8	－
認定済・今後は申請しない	21	9.5	90.5	－
未認定・申請予定あり	216	6.0	94.0	－
未認定・申請予定なし	687	10.6	89.4	－
問5-1【コース別雇用管理の有無】				
あり	407	6.9	93.1	－
過去実施	43	2.3	97.7	－
過去も現在もなし	582	10.0	90.0	－
F4【労働組合有無】				
あり	547	5.3	94.7	－
なし	489	12.3	87.7	－

企業調査

問3－2　2A）育児休業制度の対象となる子の上限年齢【育児休業制度あり】

100-299人企業	計（n）	法定どおり（1歳まで、保育所に入れないとき1歳半）	法定を超え、3歳まで	3歳を超えても可能	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	891	91.8	6.8	0.6	0.8
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－
建設業	67	92.5	6.0	－	1.5
製造業	272	94.5	4.4	0.4	0.7
電気・ガス・熱供給・水道業	6	83.3	16.7	－	－
情報通信業	37	89.2	10.8	－	－
運輸業、郵便業	102	94.1	4.9	－	1.0
卸売業、小売業	154	90.3	7.1	1.3	1.3
金融業、保険業	15	80.0	20.0	－	－
不動産業、物品賃貸業	20	85.0	15.0	－	－
学術研究、専門・技術サービス業	34	85.3	11.8	2.9	－
宿泊業、飲食サービス業	36	94.4	5.6	－	－
生活関連サービス業、娯楽業	25	92.0	4.0	4.0	－
教育、学習支援業	14	85.7	14.3	－	－
医療、福祉	16	93.8	6.3	－	－
その他サービス業	92	90.2	8.7	－	1.1
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	602	92.7	5.8	0.5	1.0
200～299人	289	90.0	9.0	0.7	0.3
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	244	92.6	6.1	0.4	0.8
10～19%	288	94.1	4.9	0.3	0.7
20～29%	142	92.3	7.0	－	0.7
30～49%	131	88.5	9.2	1.5	0.8
50%以上	71	84.5	14.1	－	1.4
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	233	91.4	6.4	0.4	1.7
10%未満	188	95.2	4.3	0.5	－
10%以上	168	95.2	3.6	－	1.2
20%以上	213	87.8	10.8	0.9	0.5
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	548	94.3	4.4	0.5	0.7
10%未満	124	90.3	9.7	－	－
10%以上	65	84.6	13.8	1.5	－
20%以上	83	86.7	9.6	－	3.6
問1-5【女性部長の有無】					
いない	800	92.5	6.3	0.5	0.8
いる	79	86.1	12.7	－	1.3
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	765	91.6	7.1	0.7	0.7
いる	126	92.9	5.6	－	1.6
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	344	92.2	6.1	0.9	0.9
現在1つ実施	241	90.9	7.9	0.4	0.8
現在2つ以上実施	298	91.9	7.0	0.3	0.7
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	664	93.1	5.6	0.3	1.1
現在1つ実施	122	85.2	13.1	1.6	－
現在2つ以上実施	94	90.4	8.5	1.1	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	456	89.5	9.0	0.7	0.9
実施していない	430	94.2	4.7	0.5	0.7
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	731	91.4	7.4	0.7	0.5
実施していない	154	93.5	4.5	－	1.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	682	91.1	7.8	0.6	0.6
実施していない	204	94.1	3.9	0.5	1.5
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	0	－	－	－	－
あり	891	91.8	6.8	0.6	0.8
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	267	94.0	4.5	0.4	1.1
出産者あり・利用者なし	47	93.6	4.3	－	2.1
利用者あり	572	91.3	8.0	0.7	－
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	73	94.5	4.1	－	1.4
出産者あり・利用者なし	757	93.0	5.9	0.5	0.5
利用者あり	58	75.9	22.4	1.7	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	295	87.8	11.2	0.7	0.3
継続者多い	248	92.3	6.9	0.4	0.4
継続者少ない	186	95.7	3.2	0.5	0.5
継続したものはいない	64	96.9	1.6	－	1.6
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	633	92.3	6.6	0.6	0.5
作成していない	258	90.7	7.4	0.4	1.6
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	23	82.6	17.4	－	－
認定済・今後は申請しない	20	90.0	10.0	－	－
未認定・申請予定あり	120	91.7	8.3	－	－
未認定・申請予定なし	709	92.4	5.9	0.7	1.0
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	260	94.2	4.2	－	1.5
過去実施	24	91.7	8.3	－	－
過去も現在もなし	604	90.9	7.8	0.8	0.5
F4【労働組合有無】					
あり	267	90.6	9.0	0.4	－
なし	623	92.3	5.9	0.6	1.1

企業調査

問3－2　2A）育児休業制度の対象となる子の上限年齢【育児休業制度あり】

300人以上企業	計（n）	法定どおり（1歳まで、保育所に入れないとき1歳半）	法定を超え、3歳まで	3歳を超えても可能	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,002	78.7	18.5	2.5	0.3
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－
建設業	43	81.4	14.0	4.7	－
製造業	250	77.6	18.4	3.6	0.4
電気・ガス・熱供給・水道業	3	66.7	33.3	－	－
情報通信業	50	66.0	28.0	4.0	2.0
運輸業、郵便業	78	84.6	12.8	2.6	－
卸売業、小売業	240	85.8	11.7	2.1	0.4
金融業、保険業	28	78.6	17.9	3.6	－
不動産業、物品賃貸業	18	77.8	22.2	－	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	53.6	42.9	3.6	－
宿泊業、飲食サービス業	51	80.4	17.6	2.0	－
生活関連サービス業、娯楽業	44	75.0	25.0	－	－
教育、学習支援業	37	56.8	43.2	－	－
医療、福祉	18	83.3	16.7	－	－
その他サービス業	113	80.5	17.7	1.8	－
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	383	83.8	15.1	1.0	－
500～999人	312	81.1	14.7	3.8	0.3
1000人以上	307	70.0	26.4	2.9	0.7
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	239	78.7	18.4	2.5	0.4
10～19%	303	78.5	17.8	3.3	0.3
20～29%	184	79.9	18.5	1.1	0.5
30～49%	180	80.6	17.2	2.2	－
50%以上	85	76.5	20.0	3.5	－
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	122	91.0	8.2	0.8	－
10%未満	341	78.0	18.8	3.2	－
10%以上	183	79.2	19.1	1.6	－
20%以上	250	78.8	18.4	2.8	－
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	408	86.8	11.8	1.5	－
10%未満	377	71.1	25.2	3.2	0.5
10%以上	72	80.6	18.1	1.4	－
20%以上	87	77.0	17.2	5.7	－
問1-5【女性部長の有無】					
いない	787	81.4	15.9	2.3	0.4
いる	195	69.7	26.7	3.6	－
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	897	78.0	19.1	2.6	0.3
いる	105	84.8	13.3	1.9	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	229	84.7	13.5	1.7	－
現在1つ実施	270	78.1	20.4	0.7	0.7
現在2つ以上実施	494	76.7	19.4	3.8	－
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	556	87.2	11.5	1.1	0.2
現在1つ実施	202	68.3	26.2	5.0	0.5
現在2つ以上実施	225	68.0	28.4	3.6	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	553	74.7	21.7	3.4	0.2
実施していない	442	83.7	14.5	1.4	0.5
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	900	77.3	19.7	2.7	0.3
実施していない	101	91.1	7.9	1.0	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	872	76.9	20.1	2.8	0.2
実施していない	129	90.7	7.8	0.8	0.8
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	0	－	－	－	－
あり	1,002	78.7	18.5	2.5	0.3
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	76	93.4	5.3	1.3	－
出産者あり・利用者なし	31	93.5	6.5	－	－
利用者あり	894	77.0	20.0	2.7	0.3
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	35	77.1	17.1	5.7	－
出産者あり・利用者なし	733	83.5	14.5	1.9	0.1
利用者あり	230	63.5	31.7	3.9	0.9
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	458	72.9	22.7	3.7	0.7
継続者多い	368	79.6	18.5	1.9	－
継続者少ない	106	94.3	4.7	0.9	－
継続したものはいない	18	100.0	－	－	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	795	77.9	19.5	2.5	0.1
作成していない	207	82.1	14.5	2.4	1.0
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	85	62.4	32.9	3.5	1.2
認定済・今後は申請しない	20	75.0	20.0	5.0	－
未認定・申請予定あり	210	77.6	19.0	3.3	－
未認定・申請予定なし	663	81.6	16.3	2.1	－
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	393	82.2	15.5	2.0	0.3
過去実施	43	81.4	14.0	4.7	－
過去も現在もなし	563	76.2	21.0	2.7	0.2
F4【労働組合有無】					
あり	534	72.5	24.7	2.4	0.4
なし	468	85.9	11.3	2.6	0.2

企業調査

問3－2　2B)短時間勤務制度の対象となる子の上限年齢【短時間勤務制度あり】

100-299人企業	計（ｎ）	法定どおり（3歳未満）	3歳～小学校就学前まで	小学校1～3年生まで	小学校4年以上も可	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	767	75.4	15.6	4.0	2.2	2.7
抽出時産業						
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－	－
建設業	54	77.8	11.1	5.6	－	5.6
製造業	240	75.8	17.5	2.9	0.8	2.9
電気・ガス・熱供給・水道業	5	40.0	20.0	40.0	－	－
情報通信業	38	50.0	26.3	15.8	7.9	－
運輸業、郵便業	80	82.5	13.8	1.3	－	2.5
卸売業、小売業	134	76.1	14.2	5.2	3.0	1.5
金融業、保険業	15	73.3	20.0	6.7	－	－
不動産業、物品賃貸業	19	68.4	26.3	5.3	－	－
学術研究、専門・技術サービス業	32	71.9	18.8	3.1	3.1	3.1
宿泊業、飲食サービス業	28	82.1	10.7	－	3.6	3.6
生活関連サービス業、娯楽業	21	90.5	－	－	9.5	－
教育、学習支援業	10	60.0	40.0	－	－	－
医療、福祉	13	69.2	15.4	－	7.7	7.7
その他サービス業	78	78.2	10.3	2.6	3.8	5.1
問1-2【常用労働者数】						
100～199人	512	76.8	15.6	3.1	1.6	2.9
200～299人	255	72.5	15.7	5.9	3.5	2.4
問1-3【女性正社員比率】						
0～10%未満	204	78.9	13.2	3.4	1.0	3.4
10～19%	257	77.8	14.4	3.9	1.6	2.3
20～29%	122	68.9	23.0	4.9	0.8	2.5
30～49%	113	73.5	16.8	2.7	3.5	3.5
50%以上	61	70.5	11.5	8.2	8.2	1.6
問1-5【女性役職者比率・係長】						
0%	197	80.2	13.2	2.5	1.0	3.0
10%未満	160	73.1	16.3	6.9	1.3	2.5
10%以上	150	76.7	18.7	0.7	1.3	2.7
20%以上	184	72.8	14.7	4.9	4.3	3.3
問1-5【女性役職者比率・課長】						
0%	467	76.7	16.3	3.2	1.3	2.6
10%未満	115	72.2	14.8	7.0	1.7	4.3
10%以上	59	76.3	11.9	－	8.5	3.4
20%以上	70	72.9	17.1	4.3	4.3	1.4
問1-5【女性部長の有無】						
いない	692	76.4	15.0	3.9	1.9	2.7
いる	67	67.2	22.4	3.0	4.5	3.0
問1-5【女性常勤役員の有無】						
いない	669	75.0	15.7	4.5	1.9	2.8
いる	98	77.6	15.3	1.0	4.1	2.0
問2-1【女性正社員活躍のための施策】						
現在1つも実施なし	285	77.5	12.6	3.5	1.8	4.6
現在1つ実施	221	75.1	18.1	4.5	1.4	0.9
現在2つ以上実施	257	73.2	17.1	4.3	3.5	1.9
問2-2【ポジティブ・アクション】						
現在1つも実施なし	560	81.1	11.1	3.0	1.4	3.4
現在1つ実施	115	53.0	33.9	7.8	4.3	0.9
現在2つ以上実施	88	68.2	21.6	5.7	4.5	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】						
実施している	400	73.0	18.5	3.8	2.5	2.3
実施していない	362	77.9	12.4	4.4	1.9	3.3
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】						
実施している	647	74.2	16.8	4.3	2.3	2.3
実施していない	117	81.2	9.4	2.6	1.7	5.1
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】						
実施している	611	72.8	17.8	4.4	2.6	2.3
実施していない	153	85.0	7.2	2.6	0.7	4.6
問3-2-1A【育児休業制度の有無】						
なし	9	88.9	－	－	11.1	－
あり	758	75.2	15.8	4.1	2.1	2.8
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】						
出産者なし	212	84.0	10.4	0.9	1.4	3.3
出産者あり・利用者なし	39	94.9	－	－	2.6	2.6
利用者あり	505	70.3	19.2	5.7	2.4	2.4
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】						
出産者なし	54	85.2	3.7	1.9	3.7	5.6
出産者あり・利用者なし	654	76.0	15.9	4.1	1.4	2.6
利用者あり	48	54.2	29.2	6.3	10.4	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】						
ほとんど継続	273	70.0	19.4	6.6	2.9	1.1
継続者多い	216	71.8	19.9	3.2	2.8	2.3
継続者少ない	146	84.2	9.6	1.4	0.7	4.1
継続したものはいない	47	87.2	6.4	2.1	2.1	2.1
問4-1【行動計画作成の有無】						
作成した	564	75.7	14.7	4.4	2.3	2.8
作成していない	203	74.4	18.2	3.0	2.0	2.5
問4-2【くるみんマークの認定】						
認定済・今後も申請	20	60.0	30.0	10.0	－	－
認定済・今後は申請しない	17	76.5	23.5	－	－	－
未認定・申請予定あり	101	74.3	16.8	－	4.0	5.0
未認定・申請予定なし	614	76.4	14.3	4.7	2.0	2.6
問5-1【コース別雇用管理の有無】						
あり	232	78.4	15.1	3.4	0.9	2.2
過去実施	22	72.7	22.7	4.5	－	－
過去も現在もなし	511	74.0	15.7	4.3	2.9	3.1
F4【労働組合有無】						
あり	231	68.8	21.2	6.1	1.7	2.2
なし	535	78.1	13.3	3.2	2.4	3.0

企業調査

問3－2　2B)短時間勤務制度の対象となる子の上限年齢【短時間勤務制度あり】

300人以上企業	計（ｎ）	法定どおり（3歳未満）	3歳～小学校就学前まで	小学校1～3年生まで	小学校4年以上も可	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	947	55.9	22.6	11.7	7.1	2.7
抽出時産業						
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－	－
建設業	43	53.5	25.6	11.6	7.0	2.3
製造業	246	48.8	26.8	13.0	9.8	1.6
電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	33.3	33.3	－	－
情報通信業	48	37.5	31.3	20.8	8.3	2.1
運輸業、郵便業	70	62.9	21.4	10.0	4.3	1.4
卸売業、小売業	223	60.5	16.6	13.5	6.7	2.7
金融業、保険業	28	53.6	17.9	14.3	7.1	7.1
不動産業、物品賃貸業	16	75.0	12.5	12.5	－	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	42.9	25.0	10.7	14.3	7.1
宿泊業、飲食サービス業	50	70.0	12.0	4.0	10.0	4.0
生活関連サービス業、娯楽業	39	56.4	23.1	12.8	5.1	2.6
教育、学習支援業	35	51.4	37.1	8.6	2.9	－
医療、福祉	17	64.7	23.5	－	5.9	5.9
その他サービス業	101	62.4	22.8	6.9	3.0	5.0
問1-2【常用労働者数】						
300～499人	356	62.6	21.6	9.0	5.1	1.7
500～999人	299	56.9	22.1	10.4	7.4	3.3
1000人以上	292	46.6	24.3	16.4	9.2	3.4
問1-3【女性正社員比率】						
0～10%未満	219	58.9	19.6	11.0	6.8	3.7
10～19%	290	54.5	24.1	11.0	7.9	2.4
20～29%	178	56.2	21.9	12.9	6.7	2.2
30～49%	174	55.7	24.1	12.1	6.3	1.7
50%以上	76	55.3	25.0	9.2	5.3	5.3
問1-5【女性役職者比率・係長】						
0%	112	67.0	20.5	8.0	3.6	0.9
10%未満	330	54.2	22.4	11.5	9.1	2.7
10%以上	170	61.8	19.4	10.0	6.5	2.4
20%以上	232	54.3	24.6	12.9	4.7	3.4
問1-5【女性役職者比率・課長】						
0%	376	64.1	22.3	7.7	3.7	2.1
10%未満	366	46.7	21.3	17.2	11.7	3.0
10%以上	68	60.3	26.5	10.3	－	2.9
20%以上	81	59.3	24.7	6.2	6.2	3.7
問1-5【女性部長の有無】						
いない	742	59.4	20.9	9.8	6.9	3.0
いる	186	41.9	29.6	18.8	7.5	2.2
問1-5【女性常勤役員の有無】						
いない	856	54.9	23.1	12.5	6.8	2.7
いる	91	64.8	17.6	4.4	9.9	3.3
問2-1【女性正社員活躍のための施策】						
現在1つも実施なし	209	67.0	18.7	8.6	4.3	1.4
現在1つ実施	253	55.7	21.7	13.4	6.3	2.8
現在2つ以上実施	477	51.4	24.7	12.2	8.8	2.9
問2-2【ポジティブ・アクション】						
現在1つも実施なし	511	67.5	19.4	7.2	3.3	2.5
現在1つ実施	196	42.9	26.0	15.8	13.3	2.0
現在2つ以上実施	222	41.4	27.0	18.5	10.8	2.3
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】						
実施している	525	52.0	20.6	13.9	10.1	3.4
実施していない	416	60.8	24.8	9.1	3.4	1.9
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】						
実施している	859	53.9	23.5	12.5	7.5	2.7
実施していない	87	74.7	13.8	4.6	3.4	3.4
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】						
実施している	832	53.0	23.8	12.6	7.7	2.9
実施していない	114	77.2	13.2	5.3	2.6	1.8
問3-2-1A【育児休業制度の有無】						
なし	12	75.0	8.3	8.3	8.3	－
あり	935	55.6	22.8	11.8	7.1	2.8
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】						
出産者なし	63	68.3	25.4	4.8	1.6	－
出産者あり・利用者なし	30	70.0	10.0	－	10.0	10.0
利用者あり	841	54.1	23.1	12.7	7.4	2.7
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】						
出産者なし	26	61.5	26.9	7.7	3.8	－
出産者あり・利用者なし	682	61.0	20.5	9.7	5.4	3.4
利用者あり	224	38.4	29.5	18.8	12.5	0.9
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】						
ほとんど継続	440	46.6	26.4	15.2	8.9	3.0
継続者多い	349	59.0	21.5	10.6	6.6	2.3
継続者少ない	95	76.8	12.6	1.1	5.3	4.2
継続したものはいない	13	76.9	15.4	7.7	－	－
問4-1【行動計画作成の有無】						
作成した	763	54.0	23.9	12.1	7.3	2.8
作成していない	184	63.6	17.4	10.3	6.0	2.7
問4-2【くるみんマークの認定】						
認定済・今後も申請	85	28.2	27.1	30.6	12.9	1.2
認定済・今後は申請しない	19	36.8	52.6	－	10.5	－
未認定・申請予定あり	203	52.2	26.1	11.3	8.9	1.5
未認定・申請予定なし	614	61.6	19.9	9.4	5.7	3.4
問5-1【コース別雇用管理の有無】						
あり	379	58.8	20.8	10.8	6.3	3.2
過去実施	42	47.6	31.0	16.7	4.8	－
過去も現在もなし	524	54.4	23.3	12.0	7.8	2.5
F4【労働組合有無】						
あり	518	47.5	26.4	14.7	9.1	2.3
なし	429	66.0	17.9	8.2	4.7	3.3

問3－2 3A)過去3年間育児休業制度女性対象者の有無と利用者の有無【育児休業制度あり】

100-299人企業	計（ｎ）	出産者なし	出産者あり・利用者なし	利用者あり	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	891	30.0	5.3	64.2	0.6
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－
建設業	67	37.3	7.5	53.7	1.5
製造業	272	25.4	4.0	69.9	0.7
電気・ガス・熱供給・水道業	6	33.3	－	66.7	－
情報通信業	37	5.4	－	94.6	－
運輸業、郵便業	102	56.9	7.8	34.3	1.0
卸売業、小売業	154	26.6	4.5	68.2	0.6
金融業、保険業	15	6.7	6.7	86.7	－
不動産業、物品賃貸業	20	20.0	－	80.0	－
学術研究、専門・技術サービス業	34	26.5	5.9	67.6	－
宿泊業、飲食サービス業	36	25.0	8.3	66.7	－
生活関連サービス業、娯楽業	25	20.0	12.0	68.0	－
教育、学習支援業	14	7.1	7.1	85.7	－
医療、福祉	16	12.5	－	87.5	－
その他サービス業	92	42.4	6.5	51.1	－
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	602	33.2	5.0	61.1	0.7
200～299人	289	23.2	5.9	70.6	0.3
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	244	57.0	4.9	37.3	0.8
10～19%	288	24.3	6.3	68.8	0.7
20～29%	142	18.3	5.6	76.1	－
30～49%	131	14.5	3.8	80.9	0.8
50%以上	71	9.9	2.8	87.3	－
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	233	41.2	5.6	52.4	0.9
10%未満	188	31.9	5.3	62.2	0.5
10%以上	168	26.8	4.8	67.3	1.2
20%以上	213	18.3	6.1	75.6	－
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	548	33.4	5.8	60.2	0.5
10%未満	124	28.2	2.4	69.4	－
10%以上	65	16.9	3.1	80.0	－
20%以上	83	16.9	8.4	72.3	2.4
問1-5【女性部長の有無】					
いない	800	31.4	5.4	62.6	0.6
いる	79	13.9	3.8	82.3	－
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	765	29.8	5.1	64.4	0.7
いる	126	31.0	6.3	62.7	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	344	34.9	5.2	59.0	0.9
現在1つ実施	241	26.1	6.6	66.8	0.4
現在2つ以上実施	298	26.5	4.4	68.8	0.3
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	664	32.1	5.6	61.6	0.8
現在1つ実施	122	23.0	3.3	73.8	－
現在2つ以上実施	94	23.4	5.3	71.3	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	456	21.9	4.6	73.0	0.4
実施していない	430	38.8	6.0	54.4	0.7
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	731	26.7	4.2	68.8	0.3
実施していない	154	45.5	10.4	42.2	1.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	682	23.5	4.3	71.8	0.4
実施していない	204	52.0	8.8	38.2	1.0
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	0	－	－	－	－
あり	891	30.0	5.3	64.2	0.6
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	267	100.0	－	－	－
出産者あり・利用者なし	47	－	100.0	－	－
利用者あり	572	－	－	100.0	－
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	73	52.1	4.1	43.8	－
出産者あり・利用者なし	757	28.7	5.5	65.4	0.4
利用者あり	58	19.0	3.4	77.6	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	295	14.6	3.1	82.0	0.3
継続者多い	248	13.7	3.6	81.9	0.8
継続者少ない	186	44.1	9.7	45.7	0.5
継続したものはいない	64	89.1	4.7	6.3	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	633	27.0	4.7	67.8	0.5
作成していない	258	37.2	6.6	55.4	0.8
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	23	21.7	8.7	69.6	－
認定済・今後は申請しない	20	25.0	15.0	60.0	－
未認定・申請予定あり	120	17.5	2.5	80.0	－
未認定・申請予定なし	709	32.3	5.5	61.5	0.7
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	260	30.0	4.2	65.4	0.4
過去実施	24	29.2	4.2	66.7	－
過去も現在もなし	604	30.1	5.8	63.4	0.7
F4【労働組合有無】					
あり	267	36.7	2.2	60.7	0.4
なし	623	27.1	6.6	65.7	0.6

企業調査

問3－2 3A)過去3年間育児休業制度女性対象者の有無と利用者の有無【育児休業制度あり】

300人以上企業	計（ｎ）	出産者なし	出産者あり・利用者なし	利用者あり	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,002	7.6	3.1	89.2	0.1
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－
建設業	43	9.3	2.3	88.4	－
製造業	250	4.4	2.4	93.2	－
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	－	100.0	－
情報通信業	50	－	6.0	94.0	－
運輸業、郵便業	78	16.7	3.8	79.5	－
卸売業、小売業	240	2.9	4.2	92.9	－
金融業、保険業	28	3.6	3.6	92.9	－
不動産業、物品賃貸業	18	5.6	－	94.4	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	10.7	－	89.3	－
宿泊業、飲食サービス業	51	11.8	3.9	84.3	－
生活関連サービス業、娯楽業	44	9.1	－	90.9	－
教育、学習支援業	37	2.7	－	97.3	－
医療、福祉	18	－	5.6	94.4	－
その他サービス業	113	21.2	3.5	74.3	0.9
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	383	12.0	3.4	84.6	－
500～999人	312	6.7	3.2	89.7	0.3
1000人以上	307	2.9	2.6	94.5	－
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	239	15.1	5.0	79.9	－
10～19%	303	6.6	2.6	90.4	0.3
20～29%	184	2.7	2.7	94.6	－
30～49%	180	6.1	2.8	91.1	－
50%以上	85	4.7	1.2	94.1	－
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	122	18.0	6.6	75.4	－
10%未満	341	6.2	2.3	91.5	－
10%以上	183	6.6	3.8	89.1	0.5
20%以上	250	4.8	2.0	93.2	－
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	408	11.5	3.7	84.6	0.2
10%未満	377	3.7	3.4	92.8	－
10%以上	72	5.6	1.4	93.1	－
20%以上	87	5.7	2.3	92.0	－
問1-5【女性部長の有無】					
いない	787	8.0	3.6	88.3	0.1
いる	195	5.6	1.5	92.8	－
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	897	6.9	3.1	89.9	0.1
いる	105	13.3	2.9	83.8	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	229	12.2	4.4	83.4	－
現在1つ実施	270	6.7	3.0	90.4	－
現在2つ以上実施	494	5.7	2.6	91.5	0.2
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	556	9.7	4.5	85.8	－
現在1つ実施	202	4.5	1.0	94.1	0.5
現在2つ以上実施	225	4.4	1.8	93.8	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	553	5.4	2.5	92.0	－
実施していない	442	10.0	3.8	86.2	－
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	900	6.4	2.7	90.8	0.1
実施していない	101	17.8	6.9	75.2	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	872	5.7	2.3	91.9	0.1
実施していない	129	20.2	8.5	71.3	－
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	0	－	－	－	－
あり	1,002	7.6	3.1	89.2	0.1
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	76	100.0	－	－	－
出産者あり・利用者なし	31	－	100.0	－	－
利用者あり	894	－	－	100.0	－
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	35	40.0	5.7	54.3	－
出産者あり・利用者なし	733	7.5	3.5	88.8	0.1
利用者あり	230	3.0	0.9	96.1	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	458	3.3	2.0	94.5	0.2
継続者多い	368	2.7	2.7	94.6	－
継続者少ない	106	22.6	8.5	68.9	－
継続したものはいない	18	88.9	5.6	5.6	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	795	6.4	3.3	90.2	0.1
作成していない	207	12.1	2.4	85.5	－
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	85	2.4	2.4	95.3	－
認定済・今後は申請しない	20	5.0	5.0	90.0	－
未認定・申請予定あり	210	6.7	3.3	90.0	－
未認定・申請予定なし	663	8.6	3.2	88.1	0.2
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	393	5.3	3.6	91.1	－
過去実施	43	4.7	4.7	90.7	－
過去も現在もなし	563	9.4	2.7	87.7	0.2
F4【労働組合有無】					
あり	534	5.1	3.2	91.8	－
なし	468	10.5	3.0	86.3	0.2

問3－2 3B)過去3年間短時間勤務制度女性対象者の有無と利用者の有無【短時間勤務制度あり】

100-299人企業	計（ｎ）	対象者なし	対象者あり・利用者なし	利用者あり	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	767	33.6	24.3	39.9	2.2
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－
建設業	54	40.7	20.4	35.2	3.7
製造業	240	29.2	25.8	42.1	2.9
電気・ガス・熱供給・水道業	5	100.0	－	－	－
情報通信業	38	13.2	10.5	76.3	－
運輸業、郵便業	80	63.8	17.5	16.3	2.5
卸売業、小売業	134	27.6	33.6	37.3	1.5
金融業、保険業	15	6.7	13.3	80.0	－
不動産業、物品賃貸業	19	21.1	36.8	42.1	－
学術研究、専門・技術サービス業	32	28.1	12.5	56.3	3.1
宿泊業、飲食サービス業	28	46.4	17.9	32.1	3.6
生活関連サービス業、娯楽業	21	33.3	28.6	38.1	－
教育、学習支援業	10	10.0	40.0	50.0	－
医療、福祉	13	15.4	15.4	69.2	－
その他サービス業	78	39.7	25.6	32.1	2.6
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	512	37.1	23.8	36.5	2.5
200～299人	255	26.7	25.1	46.7	1.6
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	204	57.4	18.6	20.6	3.4
10～19%	257	30.7	25.7	41.6	1.9
20～29%	122	23.8	27.0	47.5	1.6
30～49%	113	16.8	28.3	52.2	2.7
50%以上	61	14.8	26.2	59.0	－
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	197	42.6	24.9	29.9	2.5
10%未満	160	35.0	23.1	39.4	2.5
10%以上	150	35.3	27.3	34.7	2.7
20%以上	184	22.8	22.8	52.2	2.2
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	467	37.5	27.0	33.6	1.9
10%未満	115	30.4	15.7	49.6	4.3
10%以上	59	28.8	22.0	45.8	3.4
20%以上	70	18.6	21.4	58.6	1.4
問1-5【女性部長の有無】					
いない	692	34.4	25.3	38.0	2.3
いる	67	25.4	13.4	59.7	1.5
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	669	33.5	24.8	39.3	2.4
いる	98	34.7	20.4	43.9	1.0
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	285	36.1	23.5	37.2	3.2
現在1つ実施	221	33.0	24.9	41.2	0.9
現在2つ以上実施	257	31.1	24.5	42.4	1.9
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	560	35.4	25.5	36.4	2.7
現在1つ実施	115	32.2	19.1	47.8	0.9
現在2つ以上実施	88	25.0	22.7	52.3	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	400	28.0	25.0	45.3	1.8
実施していない	362	40.1	23.5	33.7	2.8
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	647	31.4	23.6	43.3	1.7
実施していない	117	47.0	27.4	20.5	5.1
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	611	27.8	23.6	46.8	1.8
実施していない	153	56.9	26.8	12.4	3.9
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	9	33.3	11.1	55.6	－
あり	758	33.6	24.4	39.7	2.2
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	212	86.3	6.1	4.2	3.3
出産者あり・利用者なし	39	25.6	59.0	12.8	2.6
利用者あり	505	12.3	29.5	56.6	1.6
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	54	57.4	16.7	24.1	1.9
出産者あり・利用者なし	654	32.3	26.0	39.4	2.3
利用者あり	48	25.0	12.5	62.5	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	273	22.3	25.3	51.6	0.7
継続者多い	216	17.1	27.3	53.7	1.9
継続者少ない	146	47.9	26.7	21.9	3.4
継続したものはいない	47	89.4	4.3	4.3	2.1
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	564	28.9	26.1	42.7	2.3
作成していない	203	46.8	19.2	32.0	2.0
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	20	10.0	15.0	75.0	－
認定済・今後は申請しない	17	29.4	35.3	35.3	－
未認定・申請予定あり	101	18.8	22.8	53.5	5.0
未認定・申請予定なし	614	37.1	24.8	36.2	2.0
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	232	31.9	28.0	38.4	1.7
過去実施	22	31.8	13.6	54.5	－
過去も現在もなし	511	34.4	22.9	40.1	2.5
F4【労働組合有無】					
あり	231	38.1	22.5	37.2	2.2
なし	535	31.8	24.9	41.1	2.2

企業調査

問3－2 3B)過去3年間短時間勤務制度女性対象者の有無と利用者の有無【短時間勤務制度あり】

300人以上企業	計（ｎ）	対象者なし	対象者あり・利用者なし	利用者あり	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	947	9.9	16.4	71.2	2.5
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－
建設業	43	11.6	11.6	74.4	2.3
製造業	246	6.5	14.2	77.6	1.6
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	33.3	66.7	－
情報通信業	48	8.3	－	87.5	4.2
運輸業、郵便業	70	18.6	25.7	55.7	－
卸売業、小売業	223	5.4	21.5	70.9	2.2
金融業、保険業	28	10.7	10.7	75.0	3.6
不動産業、物品賃貸業	16	12.5	6.3	75.0	6.3
学術研究、専門・技術サービス業	28	10.7	－	82.1	7.1
宿泊業、飲食サービス業	50	18.0	16.0	62.0	4.0
生活関連サービス業、娯楽業	39	10.3	23.1	66.7	－
教育、学習支援業	35	2.9	28.6	65.7	2.9
医療、福祉	17	－	17.6	76.5	5.9
その他サービス業	101	21.8	13.9	60.4	4.0
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	356	15.4	19.4	63.5	1.7
500～999人	299	8.4	19.7	69.2	2.7
1000人以上	292	4.8	9.2	82.5	3.4
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	219	17.8	23.3	56.2	2.7
10～19%	290	10.0	14.8	72.8	2.4
20～29%	178	4.5	14.6	77.5	3.4
30～49%	174	8.6	14.9	75.3	1.1
50%以上	76	2.6	11.8	81.6	3.9
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	112	18.8	20.5	58.9	1.8
10%未満	330	8.8	17.0	71.5	2.7
10%以上	170	8.8	21.8	67.1	2.4
20%以上	232	7.3	13.4	76.7	2.6
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	376	14.6	19.9	63.0	2.4
10%未満	366	5.2	13.7	78.4	2.7
10%以上	68	8.8	22.1	67.6	1.5
20%以上	81	4.9	12.3	79.0	3.7
問1-5【女性部長の有無】					
いない	742	11.2	18.3	67.7	2.8
いる	186	4.3	8.1	86.0	1.6
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	856	10.2	16.5	70.8	2.6
いる	91	7.7	15.4	74.7	2.2
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	209	13.9	19.6	64.6	1.9
現在1つ実施	253	9.9	17.0	71.1	2.0
現在2つ以上実施	477	8.0	14.9	74.2	2.9
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	511	13.7	21.5	62.4	2.3
現在1つ実施	196	5.6	11.2	81.1	2.0
現在2つ以上実施	222	4.5	10.4	82.4	2.7
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	525	6.7	13.7	76.8	2.9
実施していない	416	13.7	20.0	64.4	1.9
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	859	9.0	16.1	72.5	2.4
実施していない	87	19.5	19.5	57.5	3.4
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	832	7.6	15.6	74.4	2.4
実施していない	114	27.2	21.9	47.4	3.5
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	12	－	8.3	91.7	－
あり	935	10.1	16.5	70.9	2.6
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	63	87.3	3.2	9.5	－
出産者あり・利用者なし	30	20.0	43.3	26.7	10.0
利用者あり	841	3.9	16.5	77.2	2.4
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	26	38.5	7.7	53.8	－
出産者あり・利用者なし	682	11.1	19.9	66.1	2.8
利用者あり	224	3.1	6.7	87.9	2.2
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	440	5.2	12.7	79.3	2.7
継続者多い	349	4.3	16.9	76.8	2.0
継続者少ない	95	32.6	27.4	35.8	4.2
継続したものはいない	13	100.0	－	－	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	763	8.9	15.9	72.6	2.6
作成していない	184	14.1	18.5	65.2	2.2
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	85	2.4	5.9	88.2	3.5
認定済・今後は申請しない	19	5.3	－	94.7	－
未認定・申請予定あり	203	7.9	9.4	81.3	1.5
未認定・申請予定なし	614	11.7	20.8	64.7	2.8
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	379	9.5	15.3	72.0	3.2
過去実施	42	7.1	14.3	78.6	－
過去も現在もなし	524	10.5	17.4	69.8	2.3
F4【労働組合有無】					
あり	518	7.3	15.6	73.7	3.3
なし	429	13.1	17.2	68.1	1.6

企業調査

問3－2 4A)過去3年間育児休業制度男性対象者の有無と利用者の有無【育児休業制度あり】

100-299人企業	計（ｎ）	配偶者が出産した者なし	配偶者が出産した者あり・利用者なし	利用者あり	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	891	8.2	85.0	6.5	0.3
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100.0	－	－
建設業	67	9.0	89.6	1.5	－
製造業	272	6.3	87.9	5.1	0.7
電気・ガス・熱供給・水道業	6	－	100.0	－	－
情報通信業	37	5.4	75.7	18.9	－
運輸業、郵便業	102	11.8	79.4	7.8	1.0
卸売業、小売業	154	4.5	90.3	5.2	－
金融業、保険業	15	6.7	80.0	13.3	－
不動産業、物品賃貸業	20	－	100.0	－	－
学術研究、専門・技術サービス業	34	2.9	91.2	5.9	－
宿泊業、飲食サービス業	36	11.1	77.8	11.1	－
生活関連サービス業、娯楽業	25	8.0	88.0	4.0	－
教育、学習支援業	14	7.1	92.9	－	－
医療、福祉	16	－	81.3	18.8	－
その他サービス業	92	21.7	69.6	8.7	－
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	602	9.0	85.2	5.3	0.5
200～299人	289	6.6	84.4	9.0	－
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	244	6.6	86.5	6.6	0.4
10～19%	288	7.3	86.5	5.9	0.3
20～29%	142	7.7	87.3	4.9	－
30～49%	131	8.4	85.5	5.3	0.8
50%以上	71	16.9	71.8	11.3	－
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	233	10.3	83.3	5.6	0.9
10%未満	188	4.3	89.4	6.4	－
10%以上	168	3.0	91.1	5.4	0.6
20%以上	213	10.8	83.6	5.6	－
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	548	8.4	85.8	5.5	0.4
10%未満	124	4.8	87.1	8.1	－
10%以上	65	6.2	84.6	9.2	－
20%以上	83	9.6	80.7	8.4	1.2
問1-5【女性部長の有無】					
いない	800	7.9	85.8	6.0	0.4
いる	79	10.1	79.7	10.1	－
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	765	7.6	85.8	6.3	0.4
いる	126	11.9	80.2	7.9	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	344	12.2	82.3	4.7	0.9
現在1つ実施	241	7.5	85.5	7.1	－
現在2つ以上実施	298	4.0	87.9	8.1	－
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	664	9.2	84.6	5.7	0.5
現在1つ実施	122	6.6	85.2	8.2	－
現在2つ以上実施	94	2.1	89.4	8.5	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	456	6.8	86.8	6.4	－
実施していない	430	9.8	82.8	6.7	0.7
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	731	6.8	85.6	7.5	－
実施していない	154	14.9	81.2	1.9	1.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	682	7.3	84.9	7.8	－
実施していない	204	10.8	85.3	2.5	1.5
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	0	－	－	－	－
あり	891	8.2	85.0	6.5	0.3
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	267	14.2	81.3	4.1	0.4
出産者あり・利用者なし	47	6.4	89.4	4.3	－
利用者あり	572	5.6	86.5	7.9	－
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	73	100.0	－	－	－
出産者あり・利用者なし	757	－	100.0	－	－
利用者あり	58	－	－	100.0	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	295	6.1	84.4	9.2	0.3
継続者多い	248	6.9	86.3	6.9	－
継続者少ない	186	8.6	87.6	3.8	－
継続したものはいない	64	15.6	79.7	4.7	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	633	7.9	84.7	7.3	0.2
作成していない	258	8.9	85.7	4.7	0.8
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	23	4.3	73.9	21.7	－
認定済・今後は申請しない	20	15.0	80.0	5.0	－
未認定・申請予定あり	120	8.3	83.3	8.3	－
未認定・申請予定なし	709	8.0	86.0	5.5	0.4
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	260	8.5	86.5	4.6	0.4
過去実施	24	4.2	95.8	－	－
過去も現在もなし	604	8.3	83.8	7.6	0.3
F4【労働組合有無】					
あり	267	6.7	86.1	7.1	－
なし	623	8.8	84.4	6.3	0.5

企業調査

問3－2 4A)過去3年間育児休業制度男性対象者の有無と利用者の有無【育児休業制度あり】

300人以上企業	計（ｎ）	配偶者が出産した者なし	配偶者が出産した者あり・利用者なし	利用者あり	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,002	3.5	73.2	23.0	0.4
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100.0	－	－
建設業	43	2.3	79.1	18.6	－
製造業	250	1.6	74.0	24.0	0.4
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	66.7	33.3	－
情報通信業	50	2.0	48.0	50.0	－
運輸業、郵便業	78	6.4	76.9	15.4	1.3
卸売業、小売業	240	2.5	78.8	18.8	－
金融業、保険業	28	－	64.3	35.7	－
不動産業、物品賃貸業	18	11.1	66.7	22.2	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	3.6	46.4	50.0	－
宿泊業、飲食サービス業	51	－	82.4	17.6	－
生活関連サービス業、娯楽業	44	4.5	84.1	9.1	2.3
教育、学習支援業	37	5.4	51.4	43.2	－
医療、福祉	18	－	72.2	27.8	－
その他サービス業	113	9.7	74.3	15.0	0.9
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	383	4.2	80.4	15.4	－
500～999人	312	4.5	76.0	18.6	1.0
1000人以上	307	1.6	61.2	36.8	0.3
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	239	2.9	77.0	19.2	0.8
10～19%	303	3.3	71.3	25.4	－
20～29%	184	2.7	74.5	21.7	1.1
30～49%	180	4.4	71.1	24.4	－
50%以上	85	4.7	74.1	21.2	－
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	122	4.9	83.6	9.8	1.6
10%未満	341	1.2	73.6	25.2	－
10%以上	183	1.6	77.0	20.8	0.5
20%以上	250	4.4	71.6	23.6	0.4
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	408	3.4	80.9	15.0	0.7
10%未満	377	1.9	67.4	30.5	0.3
10%以上	72	2.8	66.7	30.6	－
20%以上	87	2.3	80.5	17.2	－
問1-5【女性部長の有無】					
いない	787	3.4	76.2	19.8	0.5
いる	195	2.6	62.6	34.9	－
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	897	3.2	73.4	23.0	0.4
いる	105	5.7	71.4	22.9	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	229	4.4	81.2	14.0	0.4
現在1つ実施	270	3.7	76.7	19.3	0.4
現在2つ以上実施	494	3.0	67.4	29.1	0.4
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	556	4.7	79.5	15.5	0.4
現在1つ実施	202	1.5	72.3	26.2	－
現在2つ以上実施	225	2.2	59.6	37.8	0.4
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	553	3.4	69.1	26.9	0.5
実施していない	442	3.6	78.5	17.6	0.2
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	900	2.7	72.4	24.4	0.4
実施していない	101	10.9	79.2	9.9	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	872	3.1	71.4	25.0	0.5
実施していない	129	6.2	85.3	8.5	－
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	0	－	－	－	－
あり	1,002	3.5	73.2	23.0	0.4
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	76	18.4	72.4	9.2	－
出産者あり・利用者なし	31	6.5	83.9	6.5	3.2
利用者あり	894	2.1	72.8	24.7	0.3
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	35	100.0	－	－	－
出産者あり・利用者なし	733	－	100.0	－	－
利用者あり	230	－	－	100.0	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	458	2.4	68.8	28.6	0.2
継続者多い	368	3.0	75.0	21.5	0.5
継続者少ない	106	1.9	86.8	11.3	－
継続したものはいない	18	22.2	66.7	11.1	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	795	2.6	70.8	26.0	0.5
作成していない	207	6.8	82.1	11.1	－
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	85	－	29.4	70.6	－
認定済・今後は申請しない	20	－	40.0	55.0	5.0
未認定・申請予定あり	210	4.8	64.3	30.5	0.5
未認定・申請予定なし	663	3.6	82.1	14.0	0.3
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	393	1.8	73.3	24.4	0.5
過去実施	43	－	69.8	30.2	－
過去も現在もなし	563	5.0	73.4	21.3	0.4
F4【労働組合有無】					
あり	534	2.1	70.0	27.7	0.2
なし	468	5.1	76.7	17.5	0.6

企業調査

問3－2 4B)過去3年間短時間勤務制度男性対象者の有無と利用者の有無【短時間勤務制度あり】

100-299人企業	計（ｎ）	対象者なし	対象者あり・利用者なし	利用者あり	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	767	19.4	77.2	3.1	0.3
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－
建設業	54	29.6	70.4	－	－
製造業	240	16.3	79.2	3.8	0.8
電気・ガス・熱供給・水道業	5	40.0	60.0	－	－
情報通信業	38	10.5	81.6	7.9	－
運輸業、郵便業	80	28.8	68.8	2.5	－
卸売業、小売業	134	17.2	80.6	2.2	－
金融業、保険業	15	6.7	93.3	－	－
不動産業、物品賃貸業	19	5.3	94.7	－	－
学術研究、専門・技術サービス業	32	12.5	78.1	9.4	－
宿泊業、飲食サービス業	28	21.4	78.6	－	－
生活関連サービス業、娯楽業	21	9.5	90.5	－	－
教育、学習支援業	10	20.0	80.0	－	－
医療、福祉	13	23.1	69.2	7.7	－
その他サービス業	78	29.5	66.7	3.8	－
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	512	21.3	75.6	2.7	0.4
200～299人	255	15.7	80.4	3.9	－
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	204	18.6	79.4	1.5	0.5
10～19%	257	19.1	76.3	4.7	－
20～29%	122	18.9	77.0	4.1	－
30～49%	113	14.2	85.0	－	0.9
50%以上	61	32.8	62.3	4.9	－
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	197	21.8	74.6	3.0	0.5
10%未満	160	13.1	83.8	3.1	－
10%以上	150	16.0	80.0	3.3	0.7
20%以上	184	21.2	76.1	2.7	－
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	467	19.5	77.7	2.4	0.4
10%未満	115	13.9	81.7	4.3	－
10%以上	59	15.3	79.7	5.1	－
20%以上	70	24.3	72.9	2.9	－
問1-5【女性部長の有無】					
いない	692	18.6	78.0	3.0	0.3
いる	67	23.9	71.6	4.5	－
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	669	19.0	77.7	3.0	0.3
いる	98	22.4	73.5	4.1	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	285	20.7	75.8	2.8	0.7
現在1つ実施	221	19.5	76.9	3.6	－
現在2つ以上実施	257	18.3	78.6	3.1	－
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	560	21.1	75.5	3.0	0.4
現在1つ実施	115	15.7	80.0	4.3	－
現在2つ以上実施	88	14.8	83.0	2.3	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	400	17.8	78.5	3.8	－
実施していない	362	21.3	75.7	2.5	0.6
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	647	17.8	79.0	3.2	－
実施していない	117	29.1	66.7	2.6	1.7
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	611	18.7	77.4	3.9	－
実施していない	153	22.2	76.5	－	1.3
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	9	33.3	44.4	22.2	－
あり	758	19.3	77.6	2.9	0.3
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	212	25.0	73.1	1.4	0.5
出産者あり・利用者なし	39	17.9	82.1	－	－
利用者あり	505	17.0	79.2	3.8	－
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	54	94.4	5.6	－	－
出産者あり・利用者なし	654	12.8	85.0	2.1	－
利用者あり	48	22.9	60.4	16.7	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	273	19.0	75.8	5.1	－
継続者多い	216	15.3	81.5	3.2	－
継続者少ない	146	23.3	76.0	0.7	－
継続したものはいない	47	23.4	76.6	－	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	564	17.0	78.7	4.1	0.2
作成していない	203	26.1	72.9	0.5	0.5
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	20	15.0	70.0	15.0	－
認定済・今後は申請しない	17	17.6	76.5	5.9	－
未認定・申請予定あり	101	14.9	81.2	4.0	－
未認定・申請予定なし	614	20.4	77.0	2.3	0.3
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	232	19.8	77.6	2.6	－
過去実施	22	18.2	72.7	9.1	－
過去も現在もなし	511	19.2	77.3	3.1	0.4
F4【労働組合有無】					
あり	231	16.5	79.2	4.3	－
なし	535	20.7	76.3	2.6	0.4

企業調査

問3－2 4B)過去3年間短時間勤務制度男性対象者の有無と利用者の有無【短時間勤務制度あり】

300人以上企業	計（ｎ）	対象者なし	対象者あり・利用者なし	利用者あり	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	947	14.5	75.5	9.7	0.3
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－
建設業	43	9.3	86.0	4.7	－
製造業	246	14.2	77.2	8.5	－
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	66.7	33.3	－
情報通信業	48	12.5	64.6	22.9	－
運輸業、郵便業	70	20.0	74.3	5.7	－
卸売業、小売業	223	13.5	78.5	7.2	0.9
金融業、保険業	28	17.9	75.0	7.1	－
不動産業、物品賃貸業	16	6.3	75.0	12.5	6.3
学術研究、専門・技術サービス業	28	10.7	67.9	21.4	－
宿泊業、飲食サービス業	50	16.0	78.0	6.0	－
生活関連サービス業、娯楽業	39	7.7	87.2	5.1	－
教育、学習支援業	35	8.6	68.6	22.9	－
医療、福祉	17	11.8	58.8	29.4	－
その他サービス業	101	22.8	68.3	8.9	－
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	356	16.3	78.1	5.3	0.3
500～999人	299	13.0	80.9	5.7	0.3
1000人以上	292	13.7	66.8	19.2	0.3
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	219	15.1	77.6	7.3	－
10～19%	290	14.1	74.1	11.7	－
20～29%	178	13.5	79.2	6.2	1.1
30～49%	174	17.2	71.3	10.9	0.6
50%以上	76	9.2	77.6	13.2	－
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	112	19.6	75.9	4.5	－
10%未満	330	9.7	80.3	10.0	－
10%以上	170	14.7	78.2	7.1	－
20%以上	232	16.4	69.4	13.8	0.4
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	376	18.9	74.7	6.1	0.3
10%未満	366	8.5	78.1	13.1	0.3
10%以上	68	13.2	76.5	8.8	1.5
20%以上	81	11.1	79.0	9.9	－
問1-5【女性部長の有無】					
いない	742	15.2	75.2	9.2	0.4
いる	186	10.2	78.5	11.3	－
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	856	14.8	75.5	9.5	0.2
いる	91	11.0	75.8	12.1	1.1
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	209	15.8	78.9	5.3	－
現在1つ実施	253	13.0	77.1	9.1	0.8
現在2つ以上実施	477	14.5	73.4	11.9	0.2
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	511	16.6	76.5	6.5	0.4
現在1つ実施	196	11.2	78.1	10.7	－
現在2つ以上実施	222	11.7	72.5	15.3	0.5
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	525	14.5	72.4	13.0	0.2
実施していない	416	14.2	79.6	5.8	0.5
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	859	13.9	75.6	10.2	0.3
実施していない	87	20.7	75.9	3.4	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	832	13.8	75.4	10.5	0.4
実施していない	114	19.3	76.3	4.4	－
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	12	－	83.3	16.7	－
あり	935	14.7	75.4	9.6	0.3
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	63	36.5	63.5	－	－
出産者あり・利用者なし	30	26.7	66.7	6.7	－
利用者あり	841	12.6	76.6	10.5	0.4
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	26	84.6	11.5	3.8	－
出産者あり・利用者なし	682	11.4	84.2	4.4	－
利用者あり	224	16.1	56.7	25.9	1.3
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	440	13.6	73.4	12.3	0.7
継続者多い	349	12.9	77.7	9.5	－
継続者少ない	95	15.8	82.1	2.1	－
継続したものはいない	13	61.5	38.5	－	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	763	13.9	75.2	10.6	0.3
作成していない	184	16.8	76.6	6.0	0.5
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	85	17.6	56.5	24.7	1.2
認定済・今後は申請しない	19	21.1	68.4	10.5	－
未認定・申請予定あり	203	12.8	75.4	11.8	－
未認定・申請予定なし	614	14.3	78.3	7.2	0.2
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	379	15.6	74.4	9.2	0.8
過去実施	42	2.4	90.5	7.1	－
過去も現在もなし	524	14.7	75.2	10.1	－
F4【労働組合有無】					
あり	518	14.3	73.4	12.0	0.4
なし	429	14.7	78.1	7.0	0.2

企業調査

問3－3A 両立支援制度導入の有無 フレックスタイム制度

100-299人企業	計（ｎ）	導入予定なし	導入検討中	すでに導入済み	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	69.4	5.9	22.2	2.6
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100.0	－	－
建設業	69	85.5	5.8	8.7	－
製造業	285	68.4	5.3	22.8	3.5
電気・ガス・熱供給・水道業	7	57.1	－	28.6	14.3
情報通信業	39	38.5	2.6	59.0	－
運輸業、郵便業	111	64.0	1.8	27.9	6.3
卸売業、小売業	157	75.2	3.8	17.8	3.2
金融業、保険業	16	93.8	6.3	－	－
不動産業、物品賃貸業	22	77.3	4.5	18.2	－
学術研究、専門・技術サービス業	34	58.8	14.7	26.5	－
宿泊業、飲食サービス業	38	71.1	7.9	21.1	－
生活関連サービス業、娯楽業	26	84.6	3.8	11.5	－
教育、学習支援業	14	78.6	14.3	7.1	－
医療、福祉	16	87.5	12.5	－	－
その他サービス業	99	60.6	11.1	27.3	1.0
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	634	70.7	6.5	20.0	2.8
200～299人	300	66.7	4.7	26.7	2.0
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	260	72.3	4.6	20.0	3.1
10～19%	302	64.9	6.3	26.2	2.6
20～29%	145	71.7	6.2	20.0	2.1
30～49%	136	70.6	6.6	21.3	1.5
50%以上	75	73.3	5.3	17.3	4.0
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	244	64.8	8.2	25.0	2.0
10%未満	196	73.5	3.6	18.9	4.1
10%以上	174	74.7	3.4	20.1	1.7
20%以上	224	67.0	6.7	23.7	2.7
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	573	70.5	5.8	20.8	3.0
10%未満	129	69.0	7.0	22.5	1.6
10%以上	67	71.6	－	28.4	－
20%以上	88	63.6	10.2	22.7	3.4
問1-5【女性部長の有無】					
いない	838	70.5	5.1	21.5	2.9
いる	84	61.9	11.9	26.2	－
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	801	68.9	5.5	23.0	2.6
いる	133	72.2	8.3	17.3	2.3
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	366	69.9	3.6	23.0	3.6
現在1つ実施	247	69.6	6.1	21.9	2.4
現在2つ以上実施	312	68.6	8.3	21.8	1.3
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	696	70.5	5.9	20.7	2.9
現在1つ実施	129	66.7	7.0	26.4	－
現在2つ以上実施	95	67.4	4.2	28.4	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	471	69.2	7.6	21.9	1.3
実施していない	451	70.1	4.2	22.6	3.1
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	748	69.7	6.1	22.6	1.6
実施していない	173	70.5	5.2	20.2	4.0
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	699	68.4	6.2	23.6	1.9
実施していない	223	74.4	5.4	17.9	2.2
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	43	48.8	9.3	23.3	18.6
あり	891	70.4	5.7	22.1	1.8
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	267	72.3	8.2	18.4	1.1
出産者あり・利用者なし	47	70.2	4.3	23.4	2.1
利用者あり	572	69.6	4.7	23.8	1.9
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	73	64.4	11.0	21.9	2.7
出産者あり・利用者なし	757	71.2	5.3	21.8	1.7
利用者あり	58	70.7	5.2	24.1	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	305	68.5	3.9	25.6	2.0
継続者多い	256	71.1	6.6	21.5	0.8
継続者少ない	193	73.1	5.7	19.7	1.6
継続したものはいない	68	67.6	11.8	19.1	1.5
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	651	71.9	4.5	21.7	2.0
作成していない	283	63.6	9.2	23.3	3.9
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	25	68.0	8.0	20.0	4.0
認定済・今後は申請しない	20	55.0	15.0	30.0	－
未認定・申請予定あり	125	66.4	5.6	24.0	4.0
未認定・申請予定なし	739	70.8	5.5	22.1	1.6
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	273	68.5	4.0	25.3	2.2
過去実施	26	65.4	11.5	19.2	3.8
過去も現在もなし	628	70.1	6.5	21.2	2.2
F4【労働組合有無】					
あり	279	65.9	3.6	27.2	3.2
なし	654	70.8	6.9	20.0	2.3

企業調査

問3－3A 両立支援制度導入の有無 フレックスタイム制度

300人以上企業	計（ｎ）	導入予定なし	導入検討中	すでに導入済み	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	64.9	5.2	29.0	1.0
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－
建設業	46	69.6	2.2	28.3	－
製造業	259	48.6	3.5	45.9	1.9
電気・ガス・熱供給・水道業	3	66.7	－	33.3	－
情報通信業	50	46.0	8.0	46.0	－
運輸業、郵便業	82	73.2	7.3	19.5	－
卸売業、小売業	243	71.2	4.9	23.9	－
金融業、保険業	28	75.0	3.6	21.4	－
不動産業、物品賃貸業	18	61.1	11.1	27.8	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	42.9	10.7	46.4	－
宿泊業、飲食サービス業	56	80.4	5.4	12.5	1.8
生活関連サービス業、娯楽業	44	65.9	11.4	22.7	－
教育、学習支援業	37	91.9	－	8.1	－
医療、福祉	19	78.9	5.3	5.3	10.5
その他サービス業	122	72.1	5.7	20.5	1.6
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	398	63.3	6.0	29.9	0.8
500～999人	324	66.0	4.3	28.4	1.2
1000人以上	314	65.6	5.1	28.3	1.0
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	248	64.5	3.2	31.9	0.4
10～19%	316	60.1	6.6	32.0	1.3
20～29%	188	62.8	4.3	32.4	0.5
30～49%	183	74.3	4.9	19.7	1.1
50%以上	89	69.7	6.7	21.3	2.2
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	132	62.1	5.3	31.8	0.8
10%未満	352	62.5	4.0	32.1	1.4
10%以上	188	66.0	4.8	29.3	－
20%以上	255	72.2	6.7	19.6	1.6
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	427	68.6	3.7	27.2	0.5
10%未満	385	57.7	5.2	35.8	1.3
10%以上	72	76.4	6.9	15.3	1.4
20%以上	91	69.2	6.6	22.0	2.2
問1-5【女性部長の有無】					
いない	815	66.5	5.0	27.5	1.0
いる	200	59.0	4.0	36.0	1.0
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	920	64.1	5.0	29.8	1.1
いる	116	70.7	6.9	22.4	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	239	71.1	5.9	22.2	0.8
現在1つ実施	279	65.2	3.2	30.1	1.4
現在2つ以上実施	508	61.6	6.1	31.7	0.6
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	577	70.9	4.9	23.2	1.0
現在1つ実施	207	60.4	5.3	33.8	0.5
現在2つ以上実施	232	54.7	5.6	38.8	0.9
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	570	61.1	6.5	31.2	1.2
実施していない	458	69.4	3.7	26.2	0.7
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	922	63.2	5.4	30.4	1.0
実施していない	112	77.7	3.6	17.9	0.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	893	62.7	5.6	30.7	1.0
実施していない	141	78.7	2.8	17.7	0.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	34	67.6	8.8	17.6	5.9
あり	1,002	64.8	5.1	29.3	0.8
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	76	77.6	2.6	19.7	－
出産者あり・利用者なし	31	61.3	9.7	29.0	－
利用者あり	894	63.8	5.1	30.2	0.9
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	35	68.6	5.7	22.9	2.9
出産者あり・利用者なし	733	66.4	4.6	28.1	0.8
利用者あり	230	59.6	6.1	33.9	0.4
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	469	62.5	4.3	32.4	0.9
継続者多い	376	62.0	6.1	30.9	1.1
継続者少ない	113	77.9	6.2	15.9	－
継続したものはいない	22	81.8	4.5	13.6	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	815	63.2	4.9	30.8	1.1
作成していない	221	71.0	6.3	22.2	0.5
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	86	51.2	5.8	41.9	1.2
認定済・今後は申請しない	21	66.7	4.8	28.6	－
未認定・申請予定あり	216	59.7	7.4	31.9	0.9
未認定・申請予定なし	687	68.1	4.5	26.3	1.0
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	407	64.1	5.7	30.2	－
過去実施	43	51.2	－	48.8	－
過去も現在もなし	582	66.5	5.3	26.6	1.5
F4【労働組合有無】					
あり	547	63.4	4.4	32.0	0.2
なし	489	66.5	6.1	25.6	1.8

企業調査

問3－3A 両立支援制度導入の有無 始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ

100-299人企業	計（ｎ）	導入予定なし	導入検討中	すでに導入済み	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	39.8	5.6	51.9	2.7
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－
建設業	69	42.0	2.9	55.1	－
製造業	285	42.5	6.0	48.4	3.2
電気・ガス・熱供給・水道業	7	42.9	－	42.9	14.3
情報通信業	39	38.5	2.6	59.0	－
運輸業、郵便業	111	35.1	6.3	52.3	6.3
卸売業、小売業	157	36.3	4.5	56.1	3.2
金融業、保険業	16	68.8	－	31.3	－
不動産業、物品賃貸業	22	40.9	－	54.5	4.5
学術研究、専門・技術サービス業	34	26.5	5.9	64.7	2.9
宿泊業、飲食サービス業	38	34.2	7.9	57.9	－
生活関連サービス業、娯楽業	26	38.5	3.8	57.7	－
教育、学習支援業	14	42.9	21.4	35.7	－
医療、福祉	16	43.8	－	56.3	－
その他サービス業	99	42.4	9.1	47.5	1.0
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	634	41.5	5.5	50.2	2.8
200～299人	300	36.3	5.7	55.7	2.3
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	260	44.6	5.0	47.3	3.1
10～19%	302	35.1	6.0	56.0	3.0
20～29%	145	39.3	6.9	52.4	1.4
30～49%	136	39.7	6.6	51.5	2.2
50%以上	75	41.3	1.3	54.7	2.7
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	244	48.8	7.0	42.6	1.6
10%未満	196	39.8	4.1	52.6	3.6
10%以上	174	34.5	5.7	56.9	2.9
20%以上	224	34.8	5.4	57.6	2.2
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	573	40.7	6.3	49.9	3.1
10%未満	129	34.1	5.4	58.9	1.6
10%以上	67	38.8	1.5	58.2	1.5
20%以上	88	40.9	5.7	53.4	－
問1-5【女性部長の有無】					
いない	838	39.9	5.4	51.9	2.9
いる	84	39.3	8.3	52.4	－
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	801	38.7	5.6	52.9	2.7
いる	133	46.6	5.3	45.9	2.3
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	366	43.7	4.4	48.4	3.6
現在1つ実施	247	39.7	4.5	53.8	2.0
現在2つ以上実施	312	35.6	7.1	55.4	1.9
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	696	44.5	5.5	47.1	2.9
現在1つ実施	129	27.9	4.7	67.4	－
現在2つ以上実施	95	22.1	6.3	71.6	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	471	34.6	5.3	58.4	1.7
実施していない	451	45.5	6.0	45.9	2.7
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	748	36.8	5.5	56.0	1.7
実施していない	173	54.3	6.4	36.4	2.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	699	35.9	5.2	57.2	1.7
実施していない	223	53.4	7.2	36.8	2.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	43	41.9	9.3	30.2	18.6
あり	891	39.7	5.4	53.0	1.9
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	267	44.9	8.2	44.9	1.9
出産者あり・利用者なし	47	42.6	10.6	44.7	2.1
利用者あり	572	37.1	3.7	57.5	1.7
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	73	46.6	9.6	42.5	1.4
出産者あり・利用者なし	757	39.0	5.0	54.2	1.8
利用者あり	58	43.1	5.2	50.0	1.7
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	305	33.1	3.3	62.0	1.6
継続者多い	256	38.3	5.5	54.7	1.6
継続者少ない	193	47.7	5.2	46.6	0.5
継続したものはいない	68	44.1	16.2	36.8	2.9
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	651	36.1	4.5	57.0	2.5
作成していない	283	48.4	8.1	40.3	3.2
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	25	16.0	8.0	72.0	4.0
認定済・今後は申請しない	20	45.0	5.0	50.0	－
未認定・申請予定あり	125	32.0	8.0	56.8	3.2
未認定・申請予定なし	739	41.8	5.3	51.0	1.9
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	273	39.6	4.0	53.8	2.6
過去実施	26	30.8	3.8	65.4	－
過去も現在もなし	628	40.4	6.4	50.8	2.4
F4【労働組合有無】					
あり	279	35.5	6.1	55.2	3.2
なし	654	41.7	5.4	50.5	2.4

企業調査

問3－3A 両立支援制度導入の有無 始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ

300人以上企業	計（ｎ）	導入予定なし	導入検討中	すでに導入済み	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	34.3	3.2	60.8	1.7
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－
建設業	46	37.0	－	63.0	－
製造業	259	30.5	1.2	65.6	2.7
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	－	100.0	－
情報通信業	50	20.0	4.0	74.0	2.0
運輸業、郵便業	82	37.8	3.7	57.3	1.2
卸売業、小売業	243	35.4	3.7	59.3	1.6
金融業、保険業	28	39.3	3.6	57.1	－
不動産業、物品賃貸業	18	55.6	5.6	38.9	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	25.0	3.6	71.4	－
宿泊業、飲食サービス業	56	30.4	7.1	60.7	1.8
生活関連サービス業、娯楽業	44	40.9	2.3	56.8	－
教育、学習支援業	37	24.3	5.4	70.3	－
医療、福祉	19	21.1	5.3	68.4	5.3
その他サービス業	122	45.1	4.1	48.4	2.5
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	398	32.9	3.0	63.1	1.0
500～999人	324	36.1	2.8	58.6	2.5
1000人以上	314	34.1	3.8	60.2	1.9
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	248	33.9	2.8	62.5	0.8
10～19%	316	35.4	3.2	58.9	2.5
20～29%	188	36.7	1.6	59.6	2.1
30～49%	183	32.8	3.3	62.8	1.1
50%以上	89	30.3	6.7	60.7	2.2
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	132	40.2	3.8	53.0	3.0
10%未満	352	32.7	1.4	63.6	2.3
10%以上	188	33.5	3.7	61.7	1.1
20%以上	255	34.5	4.3	60.0	1.2
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	427	39.1	2.1	56.7	2.1
10%未満	385	31.4	3.4	63.4	1.8
10%以上	72	27.8	1.4	70.8	－
20%以上	91	30.8	6.6	60.4	2.2
問1-5【女性部長の有無】					
いない	815	35.5	3.1	59.5	2.0
いる	200	29.0	3.0	67.0	1.0
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	920	34.2	3.2	60.8	1.8
いる	116	34.5	3.4	61.2	0.9
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	239	44.4	2.5	51.5	1.7
現在1つ実施	279	32.6	2.5	62.7	2.2
現在2つ以上実施	508	30.5	3.9	64.6	1.0
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	577	36.9	2.9	58.2	1.9
現在1つ実施	207	32.9	2.4	63.3	1.4
現在2つ以上実施	232	29.3	4.7	65.1	0.9
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	570	28.8	3.2	66.5	1.6
実施していない	458	40.6	3.3	54.1	2.0
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	922	32.1	2.8	63.3	1.7
実施していない	112	50.9	6.3	41.1	1.8
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	893	31.4	3.2	63.9	1.5
実施していない	141	52.5	2.8	41.1	3.5
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	34	47.1	5.9	41.2	5.9
あり	1,002	33.8	3.1	61.5	1.6
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	76	44.7	6.6	48.7	－
出産者あり・利用者なし	31	29.0	3.2	64.5	3.2
利用者あり	894	33.0	2.8	62.5	1.7
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	35	45.7	8.6	45.7	－
出産者あり・利用者なし	733	34.5	2.9	60.8	1.8
利用者あり	230	30.0	3.0	66.1	0.9
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	469	32.8	2.3	63.5	1.3
継続者多い	376	33.8	3.2	61.2	1.9
継続者少ない	113	35.4	6.2	56.6	1.8
継続したものはいない	22	54.5	9.1	36.4	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	815	31.9	2.7	64.0	1.3
作成していない	221	43.0	5.0	48.9	3.2
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	86	20.9	5.8	72.1	1.2
認定済・今後は申請しない	21	38.1	4.8	52.4	4.8
未認定・申請予定あり	216	33.8	5.6	59.3	1.4
未認定・申請予定なし	687	36.4	2.2	59.5	1.9
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	407	34.9	2.9	61.2	1.0
過去実施	43	41.9	2.3	55.8	－
過去も現在もなし	582	33.3	3.4	61.0	2.2
F4【労働組合有無】					
あり	547	31.8	2.4	64.7	1.1
なし	489	37.0	4.1	56.4	2.5

企業調査

問3－3A 両立支援制度導入の有無 所定外労働(残業)を免除する制度

100-299人企業	計（ｎ）	導入予定なし	導入検討中	すでに導入済み	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	28.9	5.5	63.3	2.4
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－
建設業	69	33.3	5.8	59.4	1.4
製造業	285	30.2	5.6	61.1	3.2
電気・ガス・熱供給・水道業	7	42.9	－	42.9	14.3
情報通信業	39	15.4	2.6	82.1	－
運輸業、郵便業	111	30.6	6.3	58.6	4.5
卸売業、小売業	157	29.3	4.5	63.1	3.2
金融業、保険業	16	18.8	－	81.3	－
不動産業、物品賃貸業	22	18.2	4.5	72.7	4.5
学術研究、専門・技術サービス業	34	20.6	5.9	73.5	－
宿泊業、飲食サービス業	38	34.2	5.3	60.5	－
生活関連サービス業、娯楽業	26	34.6	3.8	61.5	－
教育、学習支援業	14	28.6	21.4	50.0	－
医療、福祉	16	18.8	－	81.3	－
その他サービス業	99	29.3	7.1	63.6	－
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	634	30.6	6.0	61.2	2.2
200～299人	300	25.3	4.3	67.7	2.7
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	260	35.8	5.8	56.2	2.3
10～19%	302	27.5	5.6	63.9	3.0
20～29%	145	24.8	5.5	66.9	2.8
30～49%	136	25.7	2.9	69.9	1.5
50%以上	75	22.7	6.7	69.3	1.3
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	244	35.2	6.1	57.4	1.2
10%未満	196	26.5	6.1	63.3	4.1
10%以上	174	28.2	5.7	63.8	2.3
20%以上	224	23.7	4.5	69.2	2.7
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	573	31.6	5.4	60.2	2.8
10%未満	129	22.5	6.2	68.2	3.1
10%以上	67	19.4	4.5	74.6	1.5
20%以上	88	21.6	6.8	71.6	－
問1-5【女性部長の有無】					
いない	838	29.6	5.0	62.8	2.6
いる	84	22.6	9.5	67.9	－
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	801	27.6	5.2	64.7	2.5
いる	133	36.8	6.8	54.9	1.5
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	366	36.1	5.5	54.6	3.8
現在1つ実施	247	25.9	3.2	69.2	1.6
現在2つ以上実施	312	22.8	7.1	69.2	1.0
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	696	33.9	5.3	58.2	2.6
現在1つ実施	129	13.2	5.4	81.4	－
現在2つ以上実施	95	14.7	5.3	80.0	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	471	23.6	5.7	70.1	0.6
実施していない	451	34.4	5.3	57.2	3.1
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	748	24.5	4.8	69.3	1.5
実施していない	173	48.0	8.7	40.5	2.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	699	24.2	4.9	69.4	1.6
実施していない	223	44.4	7.6	45.7	2.2
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	43	41.9	11.6	27.9	18.6
あり	891	28.3	5.2	65.0	1.6
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	267	40.1	7.1	52.1	0.7
出産者あり・利用者なし	47	21.3	10.6	66.0	2.1
利用者あり	572	23.3	3.7	71.3	1.7
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	73	46.6	9.6	43.8	－
出産者あり・利用者なし	757	27.3	4.9	66.2	1.6
利用者あり	58	19.0	3.4	75.9	1.7
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	305	22.0	2.6	74.4	1.0
継続者多い	256	25.0	6.3	66.8	2.0
継続者少ない	193	36.8	7.8	54.9	0.5
継続したものはいない	68	42.6	8.8	48.5	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	651	22.7	5.1	70.2	2.0
作成していない	283	43.1	6.4	47.3	3.2
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	25	16.0	8.0	76.0	－
認定済・今後は申請しない	20	10.0	5.0	85.0	－
未認定・申請予定あり	125	28.0	4.8	64.0	3.2
未認定・申請予定なし	739	29.8	5.7	63.1	1.5
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	273	27.5	2.9	67.8	1.8
過去実施	26	11.5	3.8	84.6	－
過去も現在もなし	628	30.3	6.7	60.8	2.2
F4【労働組合有無】					
あり	279	27.2	5.0	64.5	3.2
なし	654	29.7	5.7	62.7	2.0

問3－3A 両立支援制度導入の有無 所定外労働(残業)を免除する制度

300人以上企業	計（ｎ）	導入予定なし	導入検討中	すでに導入済み	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	18.9	2.9	76.5	1.6
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－
建設業	46	21.7	2.2	76.1	－
製造業	259	15.8	3.1	78.8	2.3
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	－	100.0	－
情報通信業	50	8.0	2.0	88.0	2.0
運輸業、郵便業	82	23.2	2.4	73.2	1.2
卸売業、小売業	243	18.1	2.1	78.6	1.2
金融業、保険業	28	17.9	－	82.1	－
不動産業、物品賃貸業	18	33.3	5.6	61.1	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	7.1	－	92.9	－
宿泊業、飲食サービス業	56	28.6	5.4	64.3	1.8
生活関連サービス業、娯楽業	44	18.2	2.3	79.5	－
教育、学習支援業	37	10.8	5.4	83.8	－
医療、福祉	19	26.3	－	73.7	－
その他サービス業	122	25.4	4.9	65.6	4.1
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	398	20.4	3.5	74.6	1.5
500～999人	324	18.2	2.5	77.2	2.2
1000人以上	314	17.8	2.5	78.3	1.3
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	248	23.8	2.4	72.6	1.2
10～19%	316	17.7	1.3	78.2	2.8
20～29%	188	15.4	3.2	80.3	1.1
30～49%	183	15.8	4.9	78.7	0.5
50%以上	89	23.6	4.5	70.8	1.1
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	132	31.1	2.3	63.6	3.0
10%未満	352	15.6	2.0	80.4	2.0
10%以上	188	19.7	4.3	75.0	1.1
20%以上	255	18.8	3.5	76.9	0.8
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	427	24.4	1.6	71.9	2.1
10%未満	385	13.8	2.6	82.3	1.3
10%以上	72	13.9	5.6	79.2	1.4
20%以上	91	22.0	6.6	70.3	1.1
問1-5【女性部長の有無】					
いない	815	19.8	2.8	75.5	2.0
いる	200	15.5	2.5	81.5	0.5
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	920	18.0	2.5	77.8	1.6
いる	116	25.9	6.0	66.4	1.7
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	239	25.9	4.6	68.6	0.8
現在1つ実施	279	17.9	2.2	78.9	1.1
現在2つ以上実施	508	16.5	2.6	79.1	1.8
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	577	22.7	3.8	71.8	1.7
現在1つ実施	207	16.9	1.0	80.7	1.4
現在2つ以上実施	232	12.1	2.6	84.5	0.9
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	570	16.0	3.7	78.6	1.8
実施していない	458	22.9	1.7	74.0	1.3
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	922	16.7	2.3	79.4	1.6
実施していない	112	36.6	7.1	54.5	1.8
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	893	16.2	2.8	79.3	1.7
実施していない	141	36.2	2.8	59.6	1.4
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	34	32.4	8.8	47.1	11.8
あり	1,002	18.5	2.7	77.5	1.3
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	76	28.9	3.9	67.1	－
出産者あり・利用者なし	31	16.1	3.2	80.6	－
利用者あり	894	17.7	2.6	78.3	1.5
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	35	25.7	11.4	62.9	－
出産者あり・利用者なし	733	20.7	3.0	74.9	1.4
利用者あり	230	10.4	0.4	87.8	1.3
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	469	14.3	1.1	82.7	1.9
継続者多い	376	19.4	5.1	74.2	1.3
継続者少ない	113	30.1	4.4	64.6	0.9
継続したものはいない	22	45.5	4.5	50.0	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	815	15.2	2.3	81.1	1.3
作成していない	221	32.6	5.0	59.7	2.7
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	86	4.7	1.2	94.2	－
認定済・今後は申請しない	21	9.5	－	90.5	－
未認定・申請予定あり	216	17.6	4.2	77.8	0.5
未認定・申請予定なし	687	21.5	2.8	73.5	2.2
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	407	20.6	2.2	75.9	1.2
過去実施	43	20.9	－	79.1	－
過去も現在もなし	582	17.7	3.4	77.0	1.9
F4【労働組合有無】					
あり	547	15.5	1.1	81.9	1.5
なし	489	22.7	4.9	70.6	1.8

企業調査

問3－3A 両立支援制度導入の有無 事業所内託児施設の運営

100-299人企業	計（ｎ）	導入予定なし	導入検討中	すでに導入済み	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	94.8	1.6	1.4	2.2
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－
建設業	69	98.6	1.4	－	－
製造業	285	95.8	1.4	－	2.8
電気・ガス・熱供給・水道業	7	85.7	－	－	14.3
情報通信業	39	100.0	－	－	－
運輸業、郵便業	111	88.3	1.8	4.5	5.4
卸売業、小売業	157	96.2	1.3	－	2.5
金融業、保険業	16	100.0	－	－	－
不動産業、物品賃貸業	22	100.0	－	－	－
学術研究、専門・技術サービス業	34	97.1	2.9	－	－
宿泊業、飲食サービス業	38	92.1	5.3	2.6	－
生活関連サービス業、娯楽業	26	96.2	－	3.8	－
教育、学習支援業	14	92.9	7.1	－	－
医療、福祉	16	68.8	6.3	25.0	－
その他サービス業	99	94.9	1.0	2.0	2.0
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	634	94.6	1.6	1.4	2.4
200～299人	300	95.0	1.7	1.3	2.0
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	260	94.2	1.5	1.5	2.7
10～19%	302	95.7	2.3	0.3	1.7
20～29%	145	96.6	－	0.7	2.8
30～49%	136	95.6	1.5	1.5	1.5
50%以上	75	90.7	1.3	6.7	1.3
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	244	97.1	0.8	1.2	0.8
10%未満	196	95.4	0.5	0.5	3.6
10%以上	174	96.0	1.7	0.6	1.7
20%以上	224	92.9	2.7	2.2	2.2
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	573	95.8	1.4	0.5	2.3
10%未満	129	94.6	2.3	－	3.1
10%以上	67	97.0	－	3.0	－
20%以上	88	92.0	2.3	5.7	－
問1-5【女性部長の有無】					
いない	838	95.6	1.2	1.0	2.3
いる	84	89.3	4.8	6.0	－
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	801	95.0	1.5	1.2	2.2
いる	133	93.2	2.3	2.3	2.3
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	366	94.3	0.8	2.2	2.7
現在1つ実施	247	97.2	0.4	0.4	2.0
現在2つ以上実施	312	93.6	3.5	1.3	1.6
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	696	95.0	1.6	1.1	2.3
現在1つ実施	129	96.1	0.8	2.3	0.8
現在2つ以上実施	95	94.7	3.2	2.1	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	471	95.1	2.1	1.7	1.1
実施していない	451	95.1	1.1	1.1	2.7
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	748	95.9	1.5	1.3	1.3
実施していない	173	93.1	2.3	1.7	2.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	699	96.0	1.6	1.4	1.0
実施していない	223	93.3	1.8	1.3	3.6
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	43	69.8	4.7	7.0	18.6
あり	891	96.0	1.5	1.1	1.5
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	267	96.3	1.5	0.7	1.5
出産者あり・利用者なし	47	95.7	2.1	－	2.1
利用者あり	572	96.2	1.4	1.2	1.2
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	73	95.9	2.7	－	1.4
出産者あり・利用者なし	757	96.3	1.1	1.2	1.5
利用者あり	58	94.8	5.2	－	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	305	95.4	1.3	2.6	0.7
継続者多い	256	96.9	1.6	0.8	0.8
継続者少ない	193	96.4	2.1	－	1.6
継続したものはいない	68	88.2	4.4	4.4	2.9
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	651	95.5	1.5	1.2	1.7
作成していない	283	92.9	1.8	1.8	3.5
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	25	96.0	－	－	4.0
認定済・今後は申請しない	20	100.0	－	－	－
未認定・申請予定あり	125	93.6	1.6	1.6	3.2
未認定・申請予定なし	739	95.5	1.6	1.5	1.4
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	273	94.5	1.5	1.5	2.6
過去実施	26	92.3	7.7	－	－
過去も現在もなし	628	95.4	1.4	1.4	1.8
F4【労働組合有無】					
あり	279	95.0	1.8	0.7	2.5
なし	654	94.6	1.5	1.7	2.1

企業調査

問3－3A 両立支援制度導入の有無 事業所内託児施設の運営

300人以上企業	計（ｎ）	導入予定なし	導入検討中	すでに導入済み	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	90.5	3.2	5.8	0.5
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－
建設業	46	95.7	2.2	2.2	－
製造業	259	91.9	4.2	3.1	0.8
電気・ガス・熱供給・水道業	3	100.0	－	－	－
情報通信業	50	88.0	2.0	10.0	－
運輸業、郵便業	82	95.1	2.4	2.4	－
卸売業、小売業	243	95.9	2.5	1.6	－
金融業、保険業	28	89.3	3.6	7.1	－
不動産業、物品賃貸業	18	83.3	11.1	5.6	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	92.9	3.6	3.6	－
宿泊業、飲食サービス業	56	85.7	3.6	8.9	1.8
生活関連サービス業、娯楽業	44	95.5	－	4.5	－
教育、学習支援業	37	59.5	8.1	32.4	－
医療、福祉	19	26.3	5.3	68.4	－
その他サービス業	122	93.4	1.6	3.3	1.6
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	398	93.5	2.8	3.5	0.3
500～999人	324	90.7	3.4	5.2	0.6
1000人以上	314	86.6	3.5	9.2	0.6
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	248	96.4	2.0	1.2	0.4
10～19%	316	93.4	2.5	3.2	0.9
20～29%	188	94.1	2.7	3.2	－
30～49%	183	86.9	3.8	8.7	0.5
50%以上	89	65.2	7.9	27.0	－
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	132	95.5	3.0	0.8	0.8
10%未満	352	94.9	2.6	1.7	0.9
10%以上	188	94.1	2.1	3.7	－
20%以上	255	80.4	3.9	15.3	0.4
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	427	95.3	2.3	1.9	0.5
10%未満	385	91.7	3.1	4.4	0.8
10%以上	72	90.3	2.8	6.9	－
20%以上	91	68.1	5.5	26.4	－
問1-5【女性部長の有無】					
いない	815	93.5	2.8	3.1	0.6
いる	200	78.5	5.0	16.5	－
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	920	91.1	2.8	5.5	0.5
いる	116	86.2	6.0	7.8	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	239	96.2	1.3	2.1	0.4
現在1つ実施	279	91.8	2.5	5.7	－
現在2つ以上実施	508	87.8	4.5	7.1	0.6
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	577	94.1	2.1	3.3	0.5
現在1つ実施	207	87.4	4.3	7.7	0.5
現在2つ以上実施	232	86.2	5.2	8.6	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	570	86.5	4.6	8.4	0.5
実施していない	458	95.6	1.5	2.4	0.4
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	922	90.1	3.1	6.3	0.4
実施していない	112	93.8	3.6	1.8	0.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	893	89.5	3.5	6.6	0.4
実施していない	141	97.2	1.4	0.7	0.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	34	88.2	－	5.9	5.9
あり	1,002	90.6	3.3	5.8	0.3
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	76	94.7	3.9	1.3	－
出産者あり・利用者なし	31	90.3	6.5	3.2	－
利用者あり	894	90.3	3.1	6.3	0.3
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	35	94.3	5.7	－	－
出産者あり・利用者なし	733	92.5	2.6	4.5	0.4
利用者あり	230	83.9	5.2	10.9	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	469	88.7	3.6	7.2	0.4
継続者多い	376	91.0	3.2	5.6	0.3
継続者少ない	113	97.3	0.9	1.8	－
継続したものはいない	22	95.5	－	4.5	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	815	89.9	3.1	6.5	0.5
作成していない	221	92.8	3.6	3.2	0.5
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	86	83.7	5.8	10.5	－
認定済・今後は申請しない	21	85.7	9.5	4.8	－
未認定・申請予定あり	216	86.6	4.2	8.8	0.5
未認定・申請予定なし	687	92.7	2.3	4.4	0.6
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	407	91.9	4.2	3.9	－
過去実施	43	95.3	2.3	2.3	－
過去も現在もなし	582	89.5	2.6	7.2	0.7
F4【労働組合有無】					
あり	547	92.0	2.2	5.9	－
なし	489	89.0	4.3	5.7	1.0

企業調査

問3－3A 両立支援制度導入の有無 子育てサービス費用の援助措置など

100-299人企業	計（ｎ）	導入予定なし	導入検討中	すでに導入済み	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	93.8	1.3	3.0	1.9
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－
建設業	69	98.6	1.4	－	－
製造業	285	93.3	2.1	2.1	2.5
電気・ガス・熱供給・水道業	7	85.7	－	－	14.3
情報通信業	39	89.7	2.6	7.7	－
運輸業、郵便業	111	91.9	－	3.6	4.5
卸売業、小売業	157	93.6	0.6	3.2	2.5
金融業、保険業	16	93.8	－	6.3	－
不動産業、物品賃貸業	22	95.5	－	4.5	－
学術研究、専門・技術サービス業	34	88.2	－	11.8	－
宿泊業、飲食サービス業	38	97.4	2.6	－	－
生活関連サービス業、娯楽業	26	96.2	－	3.8	－
教育、学習支援業	14	100.0	－	－	－
医療、福祉	16	87.5	6.3	6.3	－
その他サービス業	99	96.0	1.0	2.0	1.0
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	634	94.3	1.1	2.7	1.9
200～299人	300	92.7	1.7	3.7	2.0
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	260	94.6	0.8	1.9	2.7
10～19%	302	93.4	2.3	2.6	1.7
20～29%	145	93.1	0.7	4.1	2.1
30～49%	136	96.3	－	2.2	1.5
50%以上	75	89.3	1.3	8.0	1.3
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	244	97.1	0.8	0.8	1.2
10%未満	196	95.9	－	0.5	3.6
10%以上	174	94.8	3.4	0.6	1.1
20%以上	224	91.1	0.4	6.7	1.8
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	573	95.1	1.4	1.2	2.3
10%未満	129	91.5	1.6	5.4	1.6
10%以上	67	95.5	－	4.5	－
20%以上	88	90.9	1.1	6.8	1.1
問1-5【女性部長の有無】					
いない	838	94.5	1.0	2.4	2.1
いる	84	86.9	3.6	9.5	－
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	801	93.9	1.2	2.7	2.1
いる	133	93.2	1.5	4.5	0.8
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	366	94.0	0.5	2.7	2.7
現在1つ実施	247	93.1	0.8	4.5	1.6
現在2つ以上実施	312	94.6	2.2	2.2	1.0
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	696	95.5	0.9	1.6	2.0
現在1つ実施	129	89.9	0.8	9.3	－
現在2つ以上実施	95	90.5	4.2	5.3	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	471	93.8	1.9	3.6	0.6
実施していない	451	94.5	0.7	2.4	2.4
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	748	94.0	1.6	3.5	0.9
実施していない	173	95.4	－	1.2	3.5
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	699	93.8	1.6	3.6	1.0
実施していない	223	96.0	0.4	1.3	2.2
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	43	74.4	－	7.0	18.6
あり	891	94.7	1.3	2.8	1.1
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	267	96.6	1.1	1.5	0.7
出産者あり・利用者なし	47	95.7	2.1	－	2.1
利用者あり	572	94.2	1.4	3.5	0.9
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	73	95.9	1.4	1.4	1.4
出産者あり・利用者なし	757	95.4	1.2	2.4	1.1
利用者あり	58	87.9	3.4	8.6	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	305	91.1	1.6	6.6	0.7
継続者多い	256	96.1	1.6	1.6	0.8
継続者少ない	193	97.4	1.0	1.0	0.5
継続したものはいない	68	94.1	1.5	2.9	1.5
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	651	93.9	1.7	3.1	1.4
作成していない	283	93.6	0.4	2.8	3.2
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	25	88.0	－	8.0	4.0
認定済・今後は申請しない	20	100.0	－	－	－
未認定・申請予定あり	125	91.2	2.4	3.2	3.2
未認定・申請予定なし	739	95.1	1.2	2.7	0.9
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	273	93.0	1.1	3.7	2.2
過去実施	26	96.2	3.8	－	－
過去も現在もなし	628	94.4	1.3	2.9	1.4
F4【労働組合有無】					
あり	279	92.1	1.8	3.2	2.9
なし	654	94.5	1.1	2.9	1.5

問3－3A 両立支援制度導入の有無 子育てサービス費用の援助措置など

300人以上企業	計（ｎ）	導入予定なし	導入検討中	すでに導入済み	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	84.7	3.4	11.1	0.8
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－
建設業	46	95.7	2.2	2.2	－
製造業	259	84.6	3.1	10.8	1.5
電気・ガス・熱供給・水道業	3	66.7	－	33.3	－
情報通信業	50	68.0	6.0	24.0	2.0
運輸業、郵便業	82	93.9	1.2	4.9	－
卸売業、小売業	243	91.4	2.9	5.8	－
金融業、保険業	28	82.1	7.1	10.7	－
不動産業、物品賃貸業	18	61.1	5.6	33.3	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	60.7	10.7	28.6	－
宿泊業、飲食サービス業	56	85.7	1.8	10.7	1.8
生活関連サービス業、娯楽業	44	84.1	2.3	13.6	－
教育、学習支援業	37	45.9	10.8	43.2	－
医療、福祉	19	84.2	－	15.8	－
その他サービス業	122	90.2	2.5	5.7	1.6
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	398	88.2	3.3	8.3	0.3
500～999人	324	88.6	2.2	8.0	1.2
1000人以上	314	76.4	4.8	17.8	1.0
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	248	91.5	2.8	5.2	0.4
10～19%	316	85.8	1.9	11.1	1.3
20～29%	188	86.7	2.7	10.6	－
30～49%	183	74.3	5.5	18.6	1.6
50%以上	89	79.8	6.7	13.5	－
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	132	95.5	2.3	1.5	0.8
10%未満	352	87.8	2.0	9.1	1.1
10%以上	188	87.8	3.2	9.0	－
20%以上	255	77.3	4.7	16.9	1.2
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	427	93.2	1.6	4.7	0.5
10%未満	385	79.5	4.4	15.3	0.8
10%以上	72	80.6	5.6	12.5	1.4
20%以上	91	74.7	4.4	19.8	1.1
問1-5【女性部長の有無】					
いない	815	87.7	2.7	8.7	0.9
いる	200	73.0	6.0	20.5	0.5
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	920	84.8	3.3	11.1	0.9
いる	116	84.5	4.3	11.2	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	239	92.1	2.1	4.6	1.3
現在1つ実施	279	87.8	2.2	9.7	0.4
現在2つ以上実施	508	79.9	4.7	14.8	0.6
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	577	91.3	2.3	5.4	1.0
現在1つ実施	207	82.6	3.4	13.5	0.5
現在2つ以上実施	232	70.3	6.5	23.3	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	570	80.4	4.4	14.4	0.9
実施していない	458	90.2	2.2	7.0	0.7
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	922	83.6	3.6	12.1	0.7
実施していない	112	93.8	1.8	2.7	1.8
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	893	83.3	3.8	12.1	0.8
実施していない	141	94.3	0.7	4.3	0.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	34	85.3	2.9	5.9	5.9
あり	1,002	84.7	3.4	11.3	0.6
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	76	94.7	2.6	2.6	－
出産者あり・利用者なし	31	93.5	6.5	－	－
利用者あり	894	83.6	3.4	12.4	0.7
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	35	88.6	2.9	2.9	5.7
出産者あり・利用者なし	733	89.9	2.6	7.1	0.4
利用者あり	230	67.4	6.1	26.1	0.4
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	469	79.5	3.4	16.4	0.6
継続者多い	376	87.0	3.7	8.5	0.8
継続者少ない	113	95.6	2.7	1.8	－
継続したものはいない	22	95.5	－	4.5	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	815	83.7	3.3	12.4	0.6
作成していない	221	88.7	3.6	6.3	1.4
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	86	68.6	4.7	26.7	－
認定済・今後は申請しない	21	76.2	4.8	19.0	－
未認定・申請予定あり	216	79.2	5.1	15.3	0.5
未認定・申請予定なし	687	88.6	2.6	7.7	1.0
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	407	85.0	3.2	11.8	－
過去実施	43	79.1	4.7	16.3	－
過去も現在もなし	582	85.1	3.4	10.3	1.2
F4【労働組合有無】					
あり	547	82.6	2.6	14.6	0.2
なし	489	87.1	4.3	7.2	1.4

企業調査

問3－3A 両立支援制度導入の有無 在宅勤務制度

100-299人企業	計（ｎ）	導入予定なし	導入検討中	すでに導入済み	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	91.5	4.1	2.5	1.9
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－
建設業	69	95.7	1.4	2.9	－
製造業	285	90.2	4.9	2.8	2.1
電気・ガス・熱供給・水道業	7	85.7	－	－	14.3
情報通信業	39	74.4	20.5	5.1	－
運輸業、郵便業	111	91.0	－	3.6	5.4
卸売業、小売業	157	92.4	5.1	－	2.5
金融業、保険業	16	100.0	－	－	－
不動産業、物品賃貸業	22	100.0	－	－	－
学術研究、専門・技術サービス業	34	79.4	8.8	11.8	－
宿泊業、飲食サービス業	38	97.4	－	2.6	－
生活関連サービス業、娯楽業	26	96.2	－	3.8	－
教育、学習支援業	14	100.0	－	－	－
医療、福祉	16	100.0	－	－	－
その他サービス業	99	93.9	4.0	1.0	1.0
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	634	91.3	3.9	2.8	1.9
200～299人	300	92.0	4.3	1.7	2.0
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	260	91.5	3.5	2.3	2.7
10～19%	302	91.1	4.3	2.6	2.0
20～29%	145	92.4	4.8	1.4	1.4
30～49%	136	91.9	2.9	3.7	1.5
50%以上	75	90.7	6.7	1.3	1.3
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	244	94.3	2.9	2.0	0.8
10%未満	196	88.8	5.1	2.6	3.6
10%以上	174	95.4	1.7	1.7	1.1
20%以上	224	90.2	4.9	2.7	2.2
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	573	92.7	3.5	1.6	2.3
10%未満	129	90.7	5.4	1.6	2.3
10%以上	67	95.5	－	4.5	－
20%以上	88	83.0	10.2	6.8	－
問1-5【女性部長の有無】					
いない	838	92.0	3.5	2.4	2.1
いる	84	86.9	10.7	2.4	－
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	801	91.5	4.2	2.2	2.0
いる	133	91.7	3.0	3.8	1.5
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	366	93.2	2.5	1.6	2.7
現在1つ実施	247	91.5	5.7	1.6	1.2
現在2つ以上実施	312	89.7	4.8	4.2	1.3
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	696	93.1	3.6	1.3	2.0
現在1つ実施	129	89.1	5.4	5.4	－
現在2つ以上実施	95	86.3	6.3	7.4	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	471	91.3	4.5	3.2	1.1
実施していない	451	92.7	3.8	1.6	2.0
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	748	92.1	4.4	2.5	0.9
実施していない	173	91.9	2.9	2.3	2.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	699	91.7	4.9	2.6	0.9
実施していない	223	93.3	1.8	2.2	2.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	43	62.8	7.0	11.6	18.6
あり	891	92.9	3.9	2.0	1.1
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	267	94.8	3.7	0.4	1.1
出産者あり・利用者なし	47	91.5	2.1	4.3	2.1
利用者あり	572	92.5	4.2	2.4	0.9
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	73	93.2	5.5	－	1.4
出産者あり・利用者なし	757	93.3	3.7	2.0	1.1
利用者あり	58	91.4	5.2	3.4	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	305	91.5	4.3	3.9	0.3
継続者多い	256	91.8	4.7	2.7	0.8
継続者少ない	193	94.8	3.6	1.0	0.5
継続したものはいない	68	89.7	5.9	1.5	2.9
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	651	93.4	3.5	1.7	1.4
作成していない	283	87.3	5.3	4.2	3.2
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	25	84.0	8.0	4.0	4.0
認定済・今後は申請しない	20	95.0	－	5.0	－
未認定・申請予定あり	125	88.0	7.2	2.4	2.4
未認定・申請予定なし	739	93.0	3.5	2.4	1.1
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	273	90.1	5.1	2.6	2.2
過去実施	26	96.2	－	3.8	－
過去も現在もなし	628	92.4	3.8	2.4	1.4
F4【労働組合有無】					
あり	279	92.5	3.2	1.8	2.5
なし	654	91.1	4.4	2.8	1.7

企業調査

問3－3A 両立支援制度導入の有無 在宅勤務制度

300人以上企業	計（ｎ）	導入予定なし	導入検討中	すでに導入済み	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	90.3	5.4	3.7	0.7
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－
建設業	46	87.0	6.5	6.5	－
製造業	259	88.8	5.8	4.6	0.8
電気・ガス・熱供給・水道業	3	66.7	33.3	－	－
情報通信業	50	62.0	20.0	18.0	－
運輸業、郵便業	82	97.6	－	2.4	－
卸売業、小売業	243	93.4	4.5	1.6	0.4
金融業、保険業	28	100.0	－	－	－
不動産業、物品賃貸業	18	100.0	－	－	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	82.1	10.7	7.1	－
宿泊業、飲食サービス業	56	91.1	3.6	3.6	1.8
生活関連サービス業、娯楽業	44	90.9	6.8	2.3	－
教育、学習支援業	37	89.2	8.1	2.7	－
医療、福祉	19	94.7	5.3	－	－
その他サービス業	122	92.6	3.3	1.6	2.5
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	398	92.2	4.8	2.5	0.5
500～999人	324	91.7	4.0	3.4	0.9
1000人以上	314	86.3	7.6	5.4	0.6
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	248	93.1	4.0	2.4	0.4
10～19%	316	86.1	6.6	6.0	1.3
20～29%	188	93.1	4.3	2.7	－
30～49%	183	91.8	4.9	2.7	0.5
50%以上	89	88.8	6.7	3.4	1.1
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	132	94.7	3.8	0.8	0.8
10%未満	352	90.3	4.8	3.7	1.1
10%以上	188	91.5	4.3	4.3	－
20%以上	255	90.6	5.1	3.5	0.8
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	427	96.3	1.9	1.2	0.7
10%未満	385	85.2	7.8	6.0	1.0
10%以上	72	91.7	6.9	1.4	－
20%以上	91	86.8	7.7	5.5	－
問1-5【女性部長の有無】					
いない	815	91.9	4.4	2.8	0.9
いる	200	84.5	8.5	7.0	－
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	920	90.8	5.1	3.4	0.8
いる	116	86.2	7.8	6.0	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	239	90.8	5.9	2.9	0.4
現在1つ実施	279	93.5	3.9	2.2	0.4
現在2つ以上実施	508	88.4	6.1	4.7	0.8
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	577	93.9	4.0	1.2	0.9
現在1つ実施	207	88.4	6.8	4.3	0.5
現在2つ以上実施	232	83.2	7.8	9.1	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	570	87.7	6.8	4.7	0.7
実施していない	458	93.2	3.7	2.4	0.7
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	922	89.6	5.9	3.9	0.7
実施していない	112	95.5	1.8	1.8	0.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	893	89.4	6.0	3.9	0.7
実施していない	141	95.7	1.4	2.1	0.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	34	79.4	8.8	5.9	5.9
あり	1,002	90.6	5.3	3.6	0.5
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	76	93.4	2.6	2.6	1.3
出産者あり・利用者なし	31	96.8	3.2	－	－
利用者あり	894	90.2	5.6	3.8	0.4
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	35	94.3	2.9	2.9	－
出産者あり・利用者なし	733	92.8	4.4	2.3	0.5
利用者あり	230	83.0	8.7	7.8	0.4
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	469	89.1	5.5	4.7	0.6
継続者多い	376	89.9	6.1	3.5	0.5
継続者少ない	113	94.7	4.4	0.9	－
継続したものはいない	22	95.5	－	4.5	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	815	89.9	5.5	3.9	0.6
作成していない	221	91.4	5.0	2.7	0.9
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	86	79.1	7.0	14.0	－
認定済・今後は申請しない	21	85.7	9.5	4.8	－
未認定・申請予定あり	216	87.5	7.9	4.2	0.5
未認定・申請予定なし	687	92.4	4.4	2.3	0.9
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	407	92.1	4.4	3.2	0.2
過去実施	43	88.4	4.7	7.0	－
過去も現在もなし	582	89.2	6.2	3.8	0.9
F4【労働組合有無】					
あり	547	90.5	5.3	4.2	－
なし	489	90.0	5.5	3.1	1.4

企業調査

問3－3A 両立支援制度導入の有無 子の看護休暇制度

100-299人企業	計（ｎ）	導入予定なし	導入検討中	すでに導入済み	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	22.3	4.2	71.4	2.1
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－
建設業	69	21.7	1.4	76.8	－
製造業	285	23.2	4.9	69.1	2.8
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	－	85.7	14.3
情報通信業	39	5.1	－	94.9	－
運輸業、郵便業	111	26.1	5.4	64.0	4.5
卸売業、小売業	157	21.7	4.5	71.3	2.5
金融業、保険業	16	6.3	－	93.8	－
不動産業、物品賃貸業	22	22.7	4.5	68.2	4.5
学術研究、専門・技術サービス業	34	20.6	5.9	73.5	－
宿泊業、飲食サービス業	38	28.9	7.9	63.2	－
生活関連サービス業、娯楽業	26	26.9	－	73.1	－
教育、学習支援業	14	21.4	7.1	71.4	－
医療、福祉	16	18.8	6.3	75.0	－
その他サービス業	99	25.3	3.0	70.7	1.0
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	634	24.4	4.6	68.9	2.1
200～299人	300	17.7	3.3	76.7	2.3
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	260	25.4	3.5	68.5	2.7
10～19%	302	22.5	3.3	71.9	2.3
20～29%	145	17.9	6.2	74.5	1.4
30～49%	136	19.1	3.7	75.0	2.2
50%以上	75	22.7	4.0	72.0	1.3
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	244	27.9	6.1	64.3	1.6
10%未満	196	21.9	3.1	71.9	3.1
10%以上	174	19.0	3.4	75.9	1.7
20%以上	224	18.8	3.6	75.4	2.2
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	573	25.1	3.5	68.6	2.8
10%未満	129	12.4	2.3	83.7	1.6
10%以上	67	17.9	7.5	74.6	－
20%以上	88	15.9	5.7	78.4	－
問1-5【女性部長の有無】					
いない	838	22.2	3.9	71.5	2.4
いる	84	23.8	3.6	72.6	－
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	801	20.1	4.1	73.4	2.4
いる	133	35.3	4.5	59.4	0.8
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	366	29.0	3.8	64.5	2.7
現在1つ実施	247	17.0	4.0	77.3	1.6
現在2つ以上実施	312	18.6	4.5	75.3	1.6
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	696	26.6	3.9	67.2	2.3
現在1つ実施	129	9.3	4.7	86.0	－
現在2つ以上実施	95	10.5	4.2	85.3	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	471	17.6	5.1	76.4	0.8
実施していない	451	27.5	3.3	66.7	2.4
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	748	16.6	3.7	78.6	1.1
実施していない	173	46.8	6.4	43.4	3.5
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	699	17.7	3.9	77.5	0.9
実施していない	223	37.2	5.4	54.3	3.1
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	43	44.2	7.0	30.2	18.6
あり	891	21.2	4.0	73.4	1.3
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	267	30.3	4.9	63.3	1.5
出産者あり・利用者なし	47	23.4	4.3	70.2	2.1
利用者あり	572	16.8	3.7	78.5	1.0
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	73	38.4	9.6	50.7	1.4
出産者あり・利用者なし	757	20.2	3.7	74.9	1.2
利用者あり	58	13.8	1.7	84.5	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	305	13.1	2.3	84.3	0.3
継続者多い	256	19.5	5.1	73.8	1.6
継続者少ない	193	29.0	5.2	64.8	1.0
継続したものはいない	68	38.2	7.4	52.9	1.5
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	651	14.9	3.4	80.0	1.7
作成していない	283	39.2	6.0	51.6	3.2
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	25	8.0	8.0	80.0	4.0
認定済・今後は申請しない	20	5.0	5.0	85.0	5.0
未認定・申請予定あり	125	15.2	8.8	73.6	2.4
未認定・申請予定なし	739	24.0	3.4	71.4	1.2
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	273	19.8	3.3	74.4	2.6
過去実施	26	7.7	3.8	88.5	－
過去も現在もなし	628	23.9	4.6	69.9	1.6
F4【労働組合有無】					
あり	279	17.6	3.6	76.3	2.5
なし	654	24.3	4.4	69.3	2.0

企業調査

問3－3A 両立支援制度導入の有無 子の看護休暇制度

300人以上企業	計（ｎ）	導入予定なし	導入検討中	すでに導入済み	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	11.1	2.7	85.5	0.7
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－
建設業	46	6.5	2.2	91.3	－
製造業	259	7.7	2.7	88.4	1.2
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	－	100.0	－
情報通信業	50	8.0	2.0	90.0	－
運輸業、郵便業	82	8.5	1.2	89.0	1.2
卸売業、小売業	243	14.8	1.6	83.1	0.4
金融業、保険業	28	－	－	100.0	－
不動産業、物品賃貸業	18	11.1	－	88.9	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	－	－	100.0	－
宿泊業、飲食サービス業	56	17.9	5.4	76.8	－
生活関連サービス業、娯楽業	44	20.5	2.3	77.3	－
教育、学習支援業	37	5.4	2.7	91.9	－
医療、福祉	19	5.3	5.3	89.5	－
その他サービス業	122	16.4	6.6	75.4	1.6
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	398	13.1	3.5	83.2	0.3
500～999人	324	10.8	2.8	85.5	0.9
1000人以上	314	8.9	1.6	88.5	1.0
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	248	12.9	3.2	82.7	1.2
10～19%	316	11.1	1.6	86.7	0.6
20～29%	188	9.0	2.7	87.8	0.5
30～49%	183	9.8	2.2	87.4	0.5
50%以上	89	13.5	5.6	80.9	－
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	132	18.9	1.5	77.3	2.3
10%未満	352	9.9	1.4	88.1	0.6
10%以上	188	10.1	5.9	84.0	－
20%以上	255	10.6	3.1	85.9	0.4
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	427	13.6	2.6	83.1	0.7
10%未満	385	7.8	2.1	89.1	1.0
10%以上	72	12.5	1.4	86.1	－
20%以上	91	13.2	6.6	80.2	－
問1-5【女性部長の有無】					
いない	815	11.7	2.7	84.9	0.7
いる	200	9.0	2.5	88.0	0.5
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	920	9.3	2.6	87.3	0.8
いる	116	25.0	3.4	71.6	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	239	18.0	1.7	79.9	0.4
現在1つ実施	279	10.4	2.5	86.7	0.4
現在2つ以上実施	508	8.3	3.3	87.6	0.8
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	577	15.3	3.1	80.9	0.7
現在1つ実施	207	4.8	1.9	92.3	1.0
現在2つ以上実施	232	6.9	2.6	90.5	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	570	8.8	3.3	87.2	0.7
実施していない	458	14.2	2.0	83.2	0.7
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	922	9.0	2.4	87.9	0.8
実施していない	112	27.7	5.4	67.0	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	893	8.7	2.8	87.8	0.7
実施していない	141	26.2	2.1	70.9	0.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	34	32.4	5.9	52.9	8.8
あり	1,002	10.4	2.6	86.6	0.4
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	76	19.7	7.9	72.4	－
出産者あり・利用者なし	31	16.1	3.2	77.4	3.2
利用者あり	894	9.4	2.1	88.1	0.3
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	35	25.7	5.7	68.6	－
出産者あり・利用者なし	733	11.5	2.7	85.4	0.4
利用者あり	230	4.8	1.3	93.5	0.4
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	469	6.2	1.9	90.8	1.1
継続者多い	376	11.7	2.9	85.4	－
継続者少ない	113	23.9	4.4	71.7	－
継続したものはいない	22	27.3	9.1	63.6	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	815	6.5	2.0	91.0	0.5
作成していない	221	28.1	5.4	65.2	1.4
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	86	1.2	2.3	96.5	－
認定済・今後は申請しない	21	4.8	－	95.2	－
未認定・申請予定あり	216	7.9	3.2	88.4	0.5
未認定・申請予定なし	687	13.4	2.8	83.3	0.6
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	407	10.6	3.7	85.3	0.5
過去実施	43	4.7	2.3	93.0	－
過去も現在もなし	582	12.0	1.9	85.4	0.7
F4【労働組合有無】					
あり	547	8.8	1.5	89.2	0.5
なし	489	13.7	4.1	81.4	0.8

企業調査

問3－3A 両立支援制度導入の有無 職場復帰支援策

100-299人企業	計（ｎ）	導入予定なし	導入検討中	すでに導入済み	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	76.0	10.2	10.2	3.6
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－
建設業	69	76.8	5.8	14.5	2.9
製造業	285	75.1	11.6	8.8	4.6
電気・ガス・熱供給・水道業	7	85.7	－	－	14.3
情報通信業	39	71.8	10.3	17.9	－
運輸業、郵便業	111	71.2	10.8	12.6	5.4
卸売業、小売業	157	77.1	10.2	8.9	3.8
金融業、保険業	16	93.8	－	6.3	－
不動産業、物品賃貸業	22	81.8	9.1	9.1	－
学術研究、専門・技術サービス業	34	85.3	2.9	8.8	2.9
宿泊業、飲食サービス業	38	78.9	13.2	7.9	－
生活関連サービス業、娯楽業	26	76.9	11.5	11.5	－
教育、学習支援業	14	85.7	14.3	－	－
医療、福祉	16	81.3	6.3	12.5	－
その他サービス業	99	71.7	12.1	11.1	5.1
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	634	75.4	10.9	10.1	3.6
200～299人	300	77.3	8.7	10.3	3.7
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	260	79.2	8.5	8.5	3.8
10～19%	302	72.8	10.6	12.6	4.0
20～29%	145	75.9	13.8	6.9	3.4
30～49%	136	77.2	11.0	8.8	2.9
50%以上	75	74.7	5.3	17.3	2.7
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	244	75.4	11.9	9.8	2.9
10%未満	196	79.6	7.7	8.2	4.6
10%以上	174	72.4	12.6	10.9	4.0
20%以上	224	75.4	9.4	12.1	3.1
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	573	75.7	10.3	9.4	4.5
10%未満	129	80.6	9.3	8.5	1.6
10%以上	67	70.1	13.4	16.4	－
20%以上	88	70.5	11.4	15.9	2.3
問1-5【女性部長の有無】					
いない	838	75.8	9.8	10.5	3.9
いる	84	78.6	13.1	8.3	－
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	801	75.4	10.9	10.1	3.6
いる	133	79.7	6.0	10.5	3.8
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	366	80.9	7.7	7.7	3.8
現在1つ実施	247	78.9	8.5	8.5	4.0
現在2つ以上実施	312	67.9	14.4	14.7	2.9
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	696	80.2	8.0	7.9	3.9
現在1つ実施	129	67.4	17.1	13.2	2.3
現在2つ以上実施	95	63.2	14.7	22.1	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	471	69.4	13.2	14.2	3.2
実施していない	451	83.6	7.3	6.0	3.1
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	748	73.7	11.4	12.0	2.9
実施していない	173	88.4	5.8	2.9	2.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	699	74.0	11.3	12.2	2.6
実施していない	223	84.3	7.2	4.0	4.5
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	43	67.4	2.3	11.6	18.6
あり	891	76.4	10.5	10.1	2.9
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	267	81.3	9.0	7.5	2.2
出産者あり・利用者なし	47	80.9	6.4	10.6	2.1
利用者あり	572	74.0	11.7	11.2	3.1
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	73	79.5	12.3	6.8	1.4
出産者あり・利用者なし	757	76.6	10.6	9.6	3.2
利用者あり	58	72.4	8.6	19.0	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	305	72.1	9.2	16.1	2.6
継続者多い	256	74.6	13.3	9.8	2.3
継続者少ない	193	80.8	10.4	6.7	2.1
継続したものはいない	68	80.9	10.3	4.4	4.4
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	651	73.4	11.7	11.4	3.5
作成していない	283	82.0	6.7	7.4	3.9
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	25	52.0	16.0	28.0	4.0
認定済・今後は申請しない	20	60.0	10.0	20.0	10.0
未認定・申請予定あり	125	68.0	16.8	11.2	4.0
未認定・申請予定なし	739	79.0	9.1	9.2	2.7
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	273	76.9	8.4	11.0	3.7
過去実施	26	61.5	23.1	15.4	－
過去も現在もなし	628	76.6	10.5	9.6	3.3
F4【労働組合有無】					
あり	279	76.7	9.3	9.3	4.7
なし	654	75.8	10.4	10.6	3.2

企業調査

問3－3A 両立支援制度導入の有無 職場復帰支援策

300人以上企業	計（ｎ）	導入予定なし	導入検討中	すでに導入済み	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	71.9	13.7	13.4	1.0
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－
建設業	46	76.1	17.4	6.5	－
製造業	259	71.0	13.5	14.7	0.8
電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	33.3	33.3	－
情報通信業	50	56.0	16.0	24.0	4.0
運輸業、郵便業	82	79.3	7.3	12.2	1.2
卸売業、小売業	243	74.5	15.6	9.1	0.8
金融業、保険業	28	53.6	21.4	25.0	－
不動産業、物品賃貸業	18	72.2	5.6	22.2	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	82.1	14.3	3.6	－
宿泊業、飲食サービス業	56	60.7	25.0	12.5	1.8
生活関連サービス業、娯楽業	44	68.2	15.9	15.9	－
教育、学習支援業	37	81.1	5.4	13.5	－
医療、福祉	19	68.4	5.3	26.3	－
その他サービス業	122	75.4	9.0	13.9	1.6
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	398	74.9	13.3	11.3	0.5
500～999人	324	74.1	12.0	12.7	1.2
1000人以上	314	65.9	15.9	16.9	1.3
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	248	80.2	9.3	9.7	0.8
10～19%	316	70.9	14.6	13.0	1.6
20～29%	188	69.1	15.4	14.9	0.5
30～49%	183	63.9	19.1	15.8	1.1
50%以上	89	74.2	7.9	18.0	－
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	132	82.6	7.6	9.1	0.8
10%未満	352	72.7	12.5	13.1	1.7
10%以上	188	68.6	17.6	13.3	0.5
20%以上	255	69.8	14.5	15.3	0.4
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	427	77.3	11.5	10.3	0.9
10%未満	385	67.5	15.3	15.8	1.3
10%以上	72	72.2	12.5	15.3	－
20%以上	91	65.9	15.4	18.7	－
問1-5【女性部長の有無】					
いない	815	73.4	13.9	11.8	1.0
いる	200	67.0	12.0	20.5	0.5
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	920	71.5	13.8	13.7	1.0
いる	116	75.0	12.9	11.2	0.9
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	239	80.8	8.8	9.6	0.8
現在1つ実施	279	74.9	10.8	13.6	0.7
現在2つ以上実施	508	66.1	17.9	15.2	0.8
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	577	80.9	9.0	9.0	1.0
現在1つ実施	207	67.6	17.9	13.5	1.0
現在2つ以上実施	232	55.2	21.6	23.3	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	570	63.2	17.5	18.4	0.9
実施していない	458	82.3	9.2	7.4	1.1
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	922	69.7	14.3	15.0	1.0
実施していない	112	89.3	8.9	0.9	0.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	893	69.0	15.2	14.8	1.0
実施していない	141	90.1	4.3	5.0	0.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	34	76.5	8.8	8.8	5.9
あり	1,002	71.8	13.9	13.6	0.8
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	76	82.9	11.8	5.3	－
出産者あり・利用者なし	31	90.3	3.2	6.5	－
利用者あり	894	70.1	14.4	14.5	0.9
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	35	88.6	8.6	2.9	－
出産者あり・利用者なし	733	75.4	12.8	11.1	0.7
利用者あり	230	58.3	17.4	23.0	1.3
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	469	67.6	14.9	16.4	1.1
継続者多い	376	72.3	13.6	13.6	0.5
継続者少ない	113	82.3	11.5	5.3	0.9
継続したものはいない	22	77.3	13.6	9.1	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	815	69.2	15.0	15.0	0.9
作成していない	221	81.9	9.0	7.7	1.4
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	86	44.2	20.9	33.7	1.2
認定済・今後は申請しない	21	61.9	9.5	28.6	－
未認定・申請予定あり	216	62.0	20.8	16.7	0.5
未認定・申請予定なし	687	78.6	10.9	9.3	1.2
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	407	72.2	16.2	11.3	0.2
過去実施	43	69.8	16.3	14.0	－
過去も現在もなし	582	72.2	11.7	14.8	1.4
F4【労働組合有無】					
あり	547	69.5	13.9	16.1	0.5
なし	489	74.6	13.5	10.4	1.4

企業調査

問3－3A 両立支援制度導入の有無 配偶者が出産の時の男性の休暇制度

100-299人企業	計（ｎ）	導入予定なし	導入検討中	すでに導入済み	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	27.9	6.1	63.6	2.4
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－
建設業	69	27.5	5.8	66.7	－
製造業	285	30.9	4.9	62.1	2.1
電気・ガス・熱供給・水道業	7	14.3	－	71.4	14.3
情報通信業	39	12.8	5.1	82.1	－
運輸業、郵便業	111	27.9	4.5	62.2	5.4
卸売業、小売業	157	27.4	7.0	61.8	3.8
金融業、保険業	16	31.3	－	68.8	－
不動産業、物品賃貸業	22	27.3	4.5	63.6	4.5
学術研究、専門・技術サービス業	34	20.6	2.9	76.5	－
宿泊業、飲食サービス業	38	21.1	15.8	63.2	－
生活関連サービス業、娯楽業	26	34.6	－	65.4	－
教育、学習支援業	14	35.7	7.1	57.1	－
医療、福祉	16	18.8	18.8	56.3	6.3
その他サービス業	99	30.3	9.1	59.6	1.0
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	634	29.0	6.9	61.8	2.2
200～299人	300	25.7	4.3	67.3	2.7
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	260	26.2	6.2	65.8	1.9
10～19%	302	27.2	4.6	65.9	2.3
20～29%	145	29.0	6.2	62.1	2.8
30～49%	136	26.5	6.6	64.0	2.9
50%以上	75	36.0	8.0	53.3	2.7
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	244	31.1	7.0	60.7	1.2
10%未満	196	23.5	3.1	70.4	3.1
10%以上	174	29.9	5.7	61.5	2.9
20%以上	224	25.9	6.7	64.3	3.1
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	573	27.1	5.6	64.4	3.0
10%未満	129	20.9	7.8	70.5	0.8
10%以上	67	31.3	1.5	67.2	－
20%以上	88	29.5	8.0	60.2	2.3
問1-5【女性部長の有無】					
いない	838	27.7	6.0	63.8	2.5
いる	84	29.8	4.8	64.3	1.2
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	801	26.3	6.4	64.7	2.6
いる	133	37.6	4.5	57.1	0.8
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	366	33.3	5.5	57.7	3.6
現在1つ実施	247	23.9	6.1	68.4	1.6
現在2つ以上実施	312	25.3	6.7	66.7	1.3
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	696	30.6	5.7	61.2	2.4
現在1つ実施	129	18.6	5.4	76.0	－
現在2つ以上実施	95	23.2	8.4	67.4	1.1
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	471	23.8	7.0	68.6	0.6
実施していない	451	32.6	5.3	59.0	3.1
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	748	23.9	6.0	68.7	1.3
実施していない	173	46.2	6.9	43.9	2.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	699	22.5	6.2	70.1	1.3
実施していない	223	46.2	6.3	44.8	2.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	43	48.8	2.3	30.2	18.6
あり	891	26.9	6.3	65.2	1.6
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	267	27.0	8.2	64.0	0.7
出産者あり・利用者なし	47	38.3	8.5	51.1	2.1
利用者あり	572	26.0	5.1	67.1	1.7
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	73	41.1	11.0	47.9	－
出産者あり・利用者なし	757	26.7	5.8	65.8	1.7
利用者あり	58	12.1	6.9	81.0	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	305	21.6	3.6	73.4	1.3
継続者多い	256	29.3	5.9	63.3	1.6
継続者少ない	193	31.6	8.8	59.1	0.5
継続したものはいない	68	38.2	10.3	50.0	1.5
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	651	22.9	5.4	69.7	2.0
作成していない	283	39.6	7.8	49.5	3.2
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	25	8.0	8.0	84.0	－
認定済・今後は申請しない	20	30.0	10.0	60.0	－
未認定・申請予定あり	125	18.4	4.0	72.8	4.8
未認定・申請予定なし	739	30.2	6.5	62.0	1.4
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	273	28.9	4.4	64.5	2.2
過去実施	26	23.1	－	76.9	－
過去も現在もなし	628	27.5	7.2	63.2	2.1
F4【労働組合有無】					
あり	279	18.6	3.9	74.6	2.9
なし	654	32.0	7.0	58.9	2.1

問3－3A 両立支援制度導入の有無 配偶者が出産の時の男性の休暇制度

300人以上企業	計（ｎ）	導入予定なし	導入検討中	すでに導入済み	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	21.6	4.7	72.7	1.0
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－
建設業	46	23.9	4.3	71.7	－
製造業	259	16.2	4.2	77.6	1.9
電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	－	66.7	－
情報通信業	50	12.0	10.0	78.0	－
運輸業、郵便業	82	29.3	4.9	65.9	－
卸売業、小売業	243	19.8	3.7	75.7	0.8
金融業、保険業	28	14.3	7.1	78.6	－
不動産業、物品賃貸業	18	38.9	5.6	55.6	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	10.7	－	85.7	3.6
宿泊業、飲食サービス業	56	39.3	8.9	51.8	－
生活関連サービス業、娯楽業	44	22.7	－	77.3	－
教育、学習支援業	37	18.9	5.4	75.7	－
医療、福祉	19	21.1	5.3	68.4	5.3
その他サービス業	122	27.9	5.7	65.6	0.8
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	398	21.9	5.3	72.1	0.8
500～999人	324	19.4	4.6	74.7	1.2
1000人以上	314	23.6	4.1	71.3	1.0
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	248	22.6	3.2	73.8	0.4
10～19%	316	20.3	5.7	73.1	0.9
20～29%	188	20.7	3.7	74.5	1.1
30～49%	183	24.6	5.5	68.9	1.1
50%以上	89	22.5	6.7	69.7	1.1
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	132	37.1	3.8	57.6	1.5
10%未満	352	17.9	3.7	78.1	0.3
10%以上	188	23.4	6.9	69.7	－
20%以上	255	20.0	5.1	73.3	1.6
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	427	25.5	4.2	69.8	0.5
10%未満	385	15.8	4.4	78.7	1.0
10%以上	72	25.0	4.2	70.8	－
20%以上	91	27.5	7.7	64.8	－
問1-5【女性部長の有無】					
いない	815	22.6	4.4	71.9	1.1
いる	200	19.5	5.5	74.5	0.5
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	920	20.1	4.6	74.3	1.0
いる	116	33.6	6.0	59.5	0.9
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	239	28.9	5.0	65.3	0.8
現在1つ実施	279	21.1	2.9	74.9	1.1
現在2つ以上実施	508	18.7	5.7	74.8	0.8
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	577	27.6	4.7	67.1	0.7
現在1つ実施	207	13.5	4.8	80.2	1.4
現在2つ以上実施	232	13.8	4.7	80.6	0.9
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	570	19.1	5.1	74.2	1.6
実施していない	458	25.1	4.4	70.3	0.2
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	922	19.2	4.7	75.1	1.1
実施していない	112	41.1	5.4	53.6	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	893	19.7	4.9	74.4	1.0
実施していない	141	34.0	3.5	61.7	0.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	34	32.4	8.8	50.0	8.8
あり	1,002	21.3	4.6	73.5	0.7
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	76	32.9	5.3	61.8	－
出産者あり・利用者なし	31	32.3	3.2	64.5	－
利用者あり	894	19.9	4.6	74.7	0.8
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	35	51.4	11.4	34.3	2.9
出産者あり・利用者なし	733	23.5	5.3	70.7	0.5
利用者あり	230	9.6	1.3	88.3	0.9
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	469	15.6	3.0	80.6	0.9
継続者多い	376	22.6	6.6	69.9	0.8
継続者少ない	113	33.6	4.4	61.9	－
継続したものはいない	22	40.9	9.1	50.0	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	815	16.9	4.5	77.7	0.9
作成していない	221	38.9	5.4	54.3	1.4
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	86	5.8	2.3	90.7	1.2
認定済・今後は申請しない	21	14.3	－	85.7	－
未認定・申請予定あり	216	11.6	6.0	81.5	0.9
未認定・申請予定なし	687	26.2	4.9	68.0	0.9
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	407	23.1	5.4	71.0	0.5
過去実施	43	7.0	7.0	83.7	2.3
過去も現在もなし	582	21.8	4.0	73.2	1.0
F4【労働組合有無】					
あり	547	17.4	3.3	78.4	0.9
なし	489	26.4	6.3	66.3	1.0

企業調査

問3－3A 両立支援制度導入の有無 転勤免除（地域限定社員制度など）

100-299人企業	計（ｎ）	導入予定なし	導入検討中	すでに導入済み	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	84.8	4.2	7.2	3.9
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－
建設業	69	87.0	4.3	5.8	2.9
製造業	285	83.5	4.9	7.4	4.2
電気・ガス・熱供給・水道業	7	71.4	14.3	－	14.3
情報通信業	39	92.3	2.6	2.6	2.6
運輸業、郵便業	111	82.9	－	10.8	6.3
卸売業、小売業	157	81.5	3.8	10.8	3.8
金融業、保険業	16	93.8	6.3	－	－
不動産業、物品賃貸業	22	86.4	－	13.6	－
学術研究、専門・技術サービス業	34	85.3	5.9	8.8	－
宿泊業、飲食サービス業	38	81.6	13.2	2.6	2.6
生活関連サービス業、娯楽業	26	84.6	－	11.5	3.8
教育、学習支援業	14	92.9	－	－	7.1
医療、福祉	16	87.5	－	－	12.5
その他サービス業	99	89.9	6.1	2.0	2.0
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	634	83.9	4.7	7.4	3.9
200～299人	300	86.7	3.0	6.7	3.7
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	260	87.7	2.3	5.8	4.2
10～19%	302	81.8	4.6	9.9	3.6
20～29%	145	86.2	4.1	6.2	3.4
30～49%	136	87.5	4.4	5.9	2.2
50%以上	75	82.7	4.0	5.3	8.0
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	244	87.3	3.7	7.4	1.6
10%未満	196	85.2	3.1	6.6	5.1
10%以上	174	85.6	2.9	7.5	4.0
20%以上	224	84.4	4.9	6.7	4.0
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	573	85.2	3.7	7.7	3.5
10%未満	129	86.0	4.7	6.2	3.1
10%以上	67	88.1	6.0	4.5	1.5
20%以上	88	84.1	1.1	8.0	6.8
問1-5【女性部長の有無】					
いない	838	84.8	3.9	7.4	3.8
いる	84	86.9	2.4	6.0	4.8
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	801	84.4	4.5	7.2	3.9
いる	133	87.2	2.3	6.8	3.8
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	366	88.3	2.2	4.9	4.6
現在1つ実施	247	87.0	4.0	6.5	2.4
現在2つ以上実施	312	79.8	6.7	9.9	3.5
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	696	88.6	2.9	4.9	3.6
現在1つ実施	129	76.0	9.3	13.2	1.6
現在2つ以上実施	95	74.7	6.3	14.7	4.2
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	471	81.5	4.9	10.4	3.2
実施していない	451	88.9	3.5	3.8	3.8
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	748	84.8	4.4	7.8	3.1
実施していない	173	87.9	3.5	4.6	4.0
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	699	83.7	4.6	8.6	3.1
実施していない	223	90.6	3.1	2.7	3.6
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	43	65.1	2.3	14.0	18.6
あり	891	85.7	4.3	6.8	3.1
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	267	85.0	3.4	9.0	2.6
出産者あり・利用者なし	47	87.2	2.1	4.3	6.4
利用者あり	572	86.2	4.9	5.9	3.0
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	73	84.9	5.5	5.5	4.1
出産者あり・利用者なし	757	86.0	4.0	7.1	2.9
利用者あり	58	86.2	6.9	3.4	3.4
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	305	83.6	3.3	10.5	2.6
継続者多い	256	87.1	5.5	5.5	2.0
継続者少ない	193	87.0	3.6	6.2	3.1
継続したものはいない	68	86.8	2.9	7.4	2.9
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	651	86.0	4.0	6.5	3.5
作成していない	283	82.0	4.6	8.8	4.6
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	25	80.0	4.0	8.0	8.0
認定済・今後は申請しない	20	90.0	－	10.0	－
未認定・申請予定あり	125	75.2	8.8	11.2	4.8
未認定・申請予定なし	739	86.9	3.7	6.6	2.8
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	273	78.4	5.9	11.7	4.0
過去実施	26	84.6	3.8	7.7	3.8
過去も現在もなし	628	87.9	3.5	5.3	3.3
F4【労働組合有無】					
あり	279	86.4	2.5	7.2	3.9
なし	654	84.3	4.7	7.2	3.8

企業調査

問3－3A 両立支援制度導入の有無 転勤免除（地域限定社員制度など）

300人以上企業	計（ｎ）	導入予定なし	導入検討中	すでに導入済み	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	76.6	6.3	15.1	2.0
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－
建設業	46	69.6	6.5	21.7	2.2
製造業	259	79.9	6.6	12.0	1.5
電気・ガス・熱供給・水道業	3	66.7	－	33.3	－
情報通信業	50	82.0	2.0	12.0	4.0
運輸業、郵便業	82	80.5	9.8	9.8	－
卸売業、小売業	243	71.2	8.2	18.5	2.1
金融業、保険業	28	78.6	－	17.9	3.6
不動産業、物品賃貸業	18	83.3	11.1	5.6	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	75.0	－	25.0	－
宿泊業、飲食サービス業	56	76.8	3.6	17.9	1.8
生活関連サービス業、娯楽業	44	61.4	6.8	29.5	2.3
教育、学習支援業	37	91.9	8.1	－	－
医療、福祉	19	63.2	5.3	21.1	10.5
その他サービス業	122	80.3	4.1	12.3	3.3
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	398	80.4	6.5	10.8	2.3
500～999人	324	76.9	6.5	14.5	2.2
1000人以上	314	71.7	5.7	21.0	1.6
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	248	82.3	3.6	12.5	1.6
10～19%	316	76.9	5.4	15.2	2.5
20～29%	188	76.1	6.9	16.5	0.5
30～49%	183	72.7	9.8	15.3	2.2
50%以上	89	69.7	9.0	18.0	3.4
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	132	81.8	3.8	12.1	2.3
10%未満	352	77.3	4.3	16.2	2.3
10%以上	188	76.1	7.4	15.4	1.1
20%以上	255	72.9	8.2	16.1	2.7
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	427	81.5	3.5	13.3	1.6
10%未満	385	74.3	7.0	16.6	2.1
10%以上	72	81.9	8.3	9.7	－
20%以上	91	61.5	14.3	19.8	4.4
問1-5【女性部長の有無】					
いない	815	78.3	5.6	14.1	2.0
いる	200	69.5	8.5	19.5	2.5
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	920	77.4	6.1	14.6	2.0
いる	116	70.7	7.8	19.0	2.6
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	239	81.2	3.3	13.0	2.5
現在1つ実施	279	82.1	4.3	11.8	1.8
現在2つ以上実施	508	71.9	8.7	17.9	1.6
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	577	79.5	5.5	12.7	2.3
現在1つ実施	207	75.4	6.8	16.9	1.0
現在2つ以上実施	232	71.1	7.3	19.8	1.7
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	570	70.7	7.7	19.5	2.1
実施していない	458	84.1	4.6	9.8	1.5
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	922	75.3	6.2	16.7	1.8
実施していない	112	87.5	7.1	1.8	3.6
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	893	75.1	6.8	16.0	2.0
実施していない	141	85.8	2.8	9.2	2.1
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	34	70.6	5.9	11.8	11.8
あり	1,002	76.8	6.3	15.2	1.7
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	76	78.9	6.6	13.2	1.3
出産者あり・利用者なし	31	80.6	3.2	12.9	3.2
利用者あり	894	76.5	6.4	15.4	1.7
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	35	82.9	11.4	5.7	－
出産者あり・利用者なし	733	76.9	6.4	14.9	1.8
利用者あり	230	75.7	4.8	17.8	1.7
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	469	78.9	5.8	13.4	1.9
継続者多い	376	72.9	7.7	17.8	1.6
継続者少ない	113	82.3	5.3	10.6	1.8
継続したものはいない	22	77.3	9.1	13.6	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	815	77.7	5.2	15.1	2.1
作成していない	221	72.9	10.4	14.9	1.8
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	86	65.1	3.5	27.9	3.5
認定済・今後は申請しない	21	61.9	14.3	23.8	－
未認定・申請予定あり	216	70.4	10.2	18.5	0.9
未認定・申請予定なし	687	80.1	5.1	12.5	2.3
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	407	67.3	7.9	24.3	0.5
過去実施	43	79.1	9.3	9.3	2.3
過去も現在もなし	582	83.0	5.0	9.1	2.9
F4【労働組合有無】					
あり	547	79.5	5.5	14.1	0.9
なし	489	73.4	7.2	16.2	3.3

企業調査

問3－3A 両立支援制度導入の有無 介護休業制度

100-299人企業	計（ｎ）	導入予定なし	導入検討中	すでに導入済み	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	6.5	3.9	87.5	2.1
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－
建設業	69	5.8	2.9	91.3	－
製造業	285	6.7	3.2	87.4	2.8
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	－	85.7	14.3
情報通信業	39	10.3	－	89.7	－
運輸業、郵便業	111	7.2	4.5	82.9	5.4
卸売業、小売業	157	4.5	4.5	88.5	2.5
金融業、保険業	16	－	－	100.0	－
不動産業、物品賃貸業	22	9.1	4.5	81.8	4.5
学術研究、専門・技術サービス業	34	－	8.8	91.2	－
宿泊業、飲食サービス業	38	10.5	10.5	78.9	－
生活関連サービス業、娯楽業	26	11.5	3.8	84.6	－
教育、学習支援業	14	－	－	100.0	－
医療、福祉	16	－	6.3	93.8	－
その他サービス業	99	10.1	3.0	86.9	－
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	634	5.7	5.0	87.1	2.2
200～299人	300	8.3	1.3	88.3	2.0
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	260	6.5	3.5	88.1	1.9
10～19%	302	6.6	4.0	86.4	3.0
20～29%	145	5.5	3.4	89.0	2.1
30～49%	136	5.1	2.9	91.2	0.7
50%以上	75	6.7	6.7	84.0	2.7
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	244	8.2	5.7	85.2	0.8
10%未満	196	4.1	3.6	89.8	2.6
10%以上	174	5.7	2.3	89.1	2.9
20%以上	224	5.8	3.6	87.5	3.1
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	573	6.5	4.7	86.2	2.6
10%未満	129	1.6	1.6	96.1	0.8
10%以上	67	6.0	－	92.5	1.5
20%以上	88	5.7	3.4	88.6	2.3
問1-5【女性部長の有無】					
いない	838	6.0	3.7	88.1	2.3
いる	84	11.9	4.8	82.1	1.2
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	801	5.1	3.7	89.0	2.1
いる	133	15.0	4.5	78.2	2.3
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	366	11.7	4.4	81.4	2.5
現在1つ実施	247	2.4	4.0	91.9	1.6
現在2つ以上実施	312	3.5	2.9	91.7	1.9
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	696	8.0	4.5	85.3	2.2
現在1つ実施	129	1.6	1.6	96.9	－
現在2つ以上実施	95	3.2	1.1	94.7	1.1
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	471	4.7	3.0	91.3	1.1
実施していない	451	8.4	4.9	84.3	2.4
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	748	3.6	2.7	92.5	1.2
実施していない	173	19.1	9.2	68.2	3.5
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	699	3.7	3.3	91.7	1.3
実施していない	223	15.2	5.8	76.2	2.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	43	37.2	9.3	34.9	18.6
あり	891	5.1	3.6	90.0	1.3
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	267	7.1	6.7	85.4	0.7
出産者あり・利用者なし	47	8.5	2.1	83.0	6.4
利用者あり	572	3.8	2.3	92.8	1.0
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	73	15.1	9.6	74.0	1.4
出産者あり・利用者なし	757	4.2	3.0	91.4	1.3
利用者あり	58	3.4	3.4	93.1	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	305	3.0	2.0	94.4	0.7
継続者多い	256	5.5	3.5	89.5	1.6
継続者少ない	193	7.3	5.7	85.5	1.6
継続したものはいない	68	16.2	5.9	77.9	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	651	3.7	2.3	92.5	1.5
作成していない	283	13.1	7.4	76.0	3.5
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	25	－	－	96.0	4.0
認定済・今後は申請しない	20	5.0	－	95.0	－
未認定・申請予定あり	125	2.4	4.0	89.6	4.0
未認定・申請予定なし	739	7.4	4.2	87.4	0.9
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	273	5.1	2.2	90.5	2.2
過去実施	26	－	3.8	96.2	－
過去も現在もなし	628	7.2	4.6	86.5	1.8
F4【労働組合有無】					
あり	279	5.0	3.9	88.9	2.2
なし	654	7.2	3.8	86.9	2.1

企業調査

問3－3A 両立支援制度導入の有無 介護休業制度

300人以上企業	計（ｎ）	導入予定なし	導入検討中	すでに導入済み	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	3.6	1.8	94.2	0.4
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100.0	－	－
建設業	46	－	－	100.0	－
製造業	259	1.9	0.8	96.5	0.8
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	－	100.0	－
情報通信業	50	2.0	－	98.0	－
運輸業、郵便業	82	4.9	3.7	91.5	－
卸売業、小売業	243	5.3	1.2	93.0	0.4
金融業、保険業	28	－	－	100.0	－
不動産業、物品賃貸業	18	5.6	5.6	88.9	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	－	－	100.0	－
宿泊業、飲食サービス業	56	3.6	3.6	92.9	－
生活関連サービス業、娯楽業	44	4.5	2.3	93.2	－
教育、学習支援業	37	－	2.7	97.3	－
医療、福祉	19	－	－	100.0	－
その他サービス業	122	7.4	4.1	87.7	0.8
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	398	4.0	2.0	93.5	0.5
500～999人	324	3.1	2.5	93.8	0.6
1000人以上	314	3.5	1.0	95.5	－
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	248	4.0	3.2	92.7	－
10～19%	316	3.2	0.9	94.9	0.9
20～29%	188	2.7	0.5	96.8	－
30～49%	183	3.8	2.2	93.4	0.5
50%以上	89	3.4	3.4	93.3	－
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	132	6.1	3.0	90.2	0.8
10%未満	352	2.8	1.1	95.7	0.3
10%以上	188	4.3	2.7	92.6	0.5
20%以上	255	2.4	2.0	95.3	0.4
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	427	4.9	1.9	93.0	0.2
10%未満	385	1.6	1.3	96.4	0.8
10%以上	72	1.4	4.2	94.4	－
20%以上	91	4.4	2.2	93.4	－
問1-5【女性部長の有無】					
いない	815	3.8	1.8	93.9	0.5
いる	200	2.0	1.5	96.5	－
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	920	2.7	1.6	95.2	0.4
いる	116	10.3	3.4	86.2	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	239	5.9	2.1	91.6	0.4
現在1つ実施	279	1.8	1.4	96.8	－
現在2つ以上実施	508	3.5	2.0	94.3	0.2
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	577	5.4	2.6	91.5	0.5
現在1つ実施	207	1.0	1.0	98.1	－
現在2つ以上実施	232	1.7	0.9	97.4	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	570	3.3	1.8	94.4	0.5
実施していない	458	3.7	2.0	94.1	0.2
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	922	2.1	1.5	96.0	0.4
実施していない	112	15.2	4.5	80.4	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	893	2.5	1.7	95.5	0.3
実施していない	141	9.9	2.8	86.5	0.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	34	26.5	8.8	58.8	5.9
あり	1,002	2.8	1.6	95.4	0.2
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	76	3.9	5.3	90.8	－
出産者あり・利用者なし	31	6.5	3.2	90.3	－
利用者あり	894	2.6	1.2	96.0	0.2
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	35	11.4	5.7	82.9	－
出産者あり・利用者なし	733	3.1	1.9	94.7	0.3
利用者あり	230	0.4	－	99.6	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	469	1.9	0.9	96.8	0.4
継続者多い	376	2.9	1.6	95.5	－
継続者少ない	113	10.6	4.4	85.0	－
継続したものはいない	22	9.1	9.1	81.8	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	815	1.3	1.1	97.3	0.2
作成していない	221	11.8	4.5	82.8	0.9
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	86	1.2	1.2	97.7	－
認定済・今後は申請しない	21	－	－	100.0	－
未認定・申請予定あり	216	1.9	1.9	95.8	0.5
未認定・申請予定なし	687	4.2	2.0	93.3	0.4
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	407	3.7	2.7	93.4	0.2
過去実施	43	－	－	100.0	－
過去も現在もなし	582	3.8	1.4	94.5	0.3
F4【労働組合有無】					
あり	547	2.0	0.9	96.9	0.2
なし	489	5.3	2.9	91.2	0.6

企業調査

問3－3A 両立支援制度導入の有無 介護のための短時間勤務制度

100-299人企業	計（ｎ）	導入予定なし	導入検討中	すでに導入済み	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	16.6	5.2	75.6	2.6
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－
建設業	69	18.8	5.8	75.4	－
製造業	285	16.1	3.5	77.5	2.8
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	－	85.7	14.3
情報通信業	39	10.3	2.6	87.2	－
運輸業、郵便業	111	18.0	4.5	72.1	5.4
卸売業、小売業	157	14.6	6.4	76.4	2.5
金融業、保険業	16	12.5	－	87.5	－
不動産業、物品賃貸業	22	27.3	4.5	59.1	9.1
学術研究、専門・技術サービス業	34	8.8	11.8	79.4	－
宿泊業、飲食サービス業	38	18.4	10.5	68.4	2.6
生活関連サービス業、娯楽業	26	23.1	3.8	73.1	－
教育、学習支援業	14	21.4	14.3	64.3	－
医療、福祉	16	6.3	6.3	87.5	－
その他サービス業	99	21.2	6.1	70.7	2.0
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	634	16.4	6.5	74.6	2.5
200～299人	300	17.0	2.7	77.7	2.7
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	260	17.7	5.4	73.8	3.1
10～19%	302	17.2	5.6	74.8	2.3
20～29%	145	16.6	4.1	77.2	2.1
30～49%	136	14.7	5.1	77.2	2.9
50%以上	75	10.7	6.7	80.0	2.7
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	244	20.5	5.7	73.0	0.8
10%未満	196	15.3	5.6	75.5	3.6
10%以上	174	12.1	5.7	78.7	3.4
20%以上	224	14.7	4.9	77.7	2.7
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	573	16.9	5.6	74.7	2.8
10%未満	129	12.4	6.2	79.8	1.6
10%以上	67	19.4	3.0	76.1	1.5
20%以上	88	5.7	4.5	86.4	3.4
問1-5【女性部長の有無】					
いない	838	16.3	5.0	75.9	2.7
いる	84	17.9	8.3	72.6	1.2
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	801	15.4	5.4	76.8	2.5
いる	133	24.1	4.5	68.4	3.0
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	366	23.8	4.1	69.1	3.0
現在1つ実施	247	10.1	5.3	83.0	1.6
現在2つ以上実施	312	13.5	5.8	78.2	2.6
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	696	19.4	5.0	73.0	2.6
現在1つ実施	129	8.5	6.2	85.3	－
現在2つ以上実施	95	7.4	3.2	87.4	2.1
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	471	12.5	5.5	80.3	1.7
実施していない	451	21.1	5.1	71.4	2.4
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	748	13.4	4.4	80.6	1.6
実施していない	173	31.2	9.2	56.6	2.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	699	11.9	5.4	81.1	1.6
実施していない	223	31.8	4.9	60.5	2.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	43	44.2	11.6	25.6	18.6
あり	891	15.3	4.9	78.0	1.8
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	267	19.9	6.7	72.3	1.1
出産者あり・利用者なし	47	12.8	6.4	74.5	6.4
利用者あり	572	13.5	3.8	81.1	1.6
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	73	26.0	11.0	61.6	1.4
出産者あり・利用者なし	757	14.5	4.4	79.3	1.8
利用者あり	58	12.1	5.2	82.8	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	305	10.8	3.9	84.3	1.0
継続者多い	256	15.6	4.3	78.5	1.6
継続者少ない	193	20.7	6.7	71.5	1.0
継続したものはいない	68	30.9	10.3	55.9	2.9
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	651	13.5	3.8	80.6	2.0
作成していない	283	23.7	8.5	64.0	3.9
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	25	8.0	4.0	80.0	8.0
認定済・今後は申請しない	20	15.0	5.0	80.0	－
未認定・申請予定あり	125	12.8	7.2	76.0	4.0
未認定・申請予定なし	739	17.7	5.1	75.8	1.4
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	273	15.4	2.2	79.9	2.6
過去実施	26	11.5	3.8	84.6	－
過去も現在もなし	628	17.2	6.7	73.9	2.2
F4【労働組合有無】					
あり	279	15.8	4.3	77.4	2.5
なし	654	17.0	5.7	74.8	2.6

企業調査

問3－3A 両立支援制度導入の有無 介護のための短時間勤務制度

300人以上企業	計（ｎ）	導入予定なし	導入検討中	すでに導入済み	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	12.8	3.5	82.9	0.8
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－
建設業	46	8.7	2.2	89.1	－
製造業	259	10.0	1.9	86.5	1.5
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	－	100.0	－
情報通信業	50	8.0	4.0	88.0	－
運輸業、郵便業	82	8.5	4.9	85.4	1.2
卸売業、小売業	243	12.3	3.7	83.5	0.4
金融業、保険業	28	21.4	－	78.6	－
不動産業、物品賃貸業	18	11.1	5.6	83.3	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	10.7	－	89.3	－
宿泊業、飲食サービス業	56	17.9	7.1	75.0	－
生活関連サービス業、娯楽業	44	11.4	4.5	84.1	－
教育、学習支援業	37	16.2	2.7	81.1	－
医療、福祉	19	10.5	－	89.5	－
その他サービス業	122	22.1	5.7	70.5	1.6
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	398	13.1	4.0	81.9	1.0
500～999人	324	12.3	3.7	83.3	0.6
1000人以上	314	13.1	2.5	83.8	0.6
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	248	12.5	4.0	82.7	0.8
10～19%	316	11.4	3.2	84.5	0.9
20～29%	188	10.1	2.7	86.7	0.5
30～49%	183	14.2	3.3	82.0	0.5
50%以上	89	20.2	5.6	74.2	－
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	132	15.9	3.0	79.5	1.5
10%未満	352	10.8	2.3	86.1	0.9
10%以上	188	11.2	5.3	83.0	0.5
20%以上	255	14.9	4.3	80.4	0.4
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	427	13.8	3.3	82.4	0.5
10%未満	385	9.9	2.9	86.0	1.3
10%以上	72	15.3	4.2	80.6	－
20%以上	91	17.6	5.5	76.9	－
問1-5【女性部長の有無】					
いない	815	13.3	3.4	82.5	0.9
いる	200	11.0	3.0	85.5	0.5
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	920	11.4	3.0	84.7	0.9
いる	116	24.1	6.9	69.0	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	239	18.0	2.5	79.1	0.4
現在1つ実施	279	10.4	2.5	86.7	0.4
現在2つ以上実施	508	11.8	4.5	82.9	0.8
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	577	14.2	4.0	81.1	0.7
現在1つ実施	207	12.1	2.9	84.1	1.0
現在2つ以上実施	232	9.5	3.0	87.1	0.4
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	570	11.2	4.4	83.2	1.2
実施していない	458	14.8	2.4	82.5	0.2
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	922	11.3	3.4	84.5	0.9
実施していない	112	25.0	4.5	70.5	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	893	11.2	3.6	84.4	0.8
実施していない	141	22.7	2.8	73.8	0.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	34	38.2	8.8	47.1	5.9
あり	1,002	12.0	3.3	84.1	0.6
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	76	17.1	7.9	75.0	－
出産者あり・利用者なし	31	9.7	3.2	87.1	－
利用者あり	894	11.6	2.9	84.8	0.7
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	35	28.6	8.6	62.9	－
出産者あり・利用者なし	733	12.1	3.7	83.6	0.5
利用者あり	230	9.1	0.9	89.1	0.9
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	469	10.4	1.9	86.6	1.1
継続者多い	376	12.5	4.3	83.0	0.3
継続者少ない	113	20.4	5.3	74.3	－
継続したものはいない	22	27.3	9.1	63.6	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	815	10.1	2.5	87.0	0.5
作成していない	221	23.1	7.2	67.9	1.8
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	86	8.1	4.7	86.0	1.2
認定済・今後は申請しない	21	9.5	－	90.5	－
未認定・申請予定あり	216	10.6	5.1	83.8	0.5
未認定・申請予定なし	687	13.8	3.1	82.2	0.9
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	407	13.5	4.7	80.8	1.0
過去実施	43	7.0	2.3	90.7	－
過去も現在もなし	582	12.9	2.6	84.0	0.5
F4【労働組合有無】					
あり	547	11.5	2.0	85.9	0.5
なし	489	14.3	5.1	79.6	1.0

問3－3B 両立支援制度の過去3年間の利用実績【すでに導入済み】 フレックスタイム制度

100-299人企業	計（n）	利用実績あり	利用実績なし	該当者がいない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	207	60.9	23.7	12.1	3.4
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－
建設業	6	50.0	33.3	－	16.7
製造業	65	63.1	23.1	12.3	1.5
電気・ガス・熱供給・水道業	2	100.0	－	－	－
情報通信業	23	87.0	13.0	－	－
運輸業、郵便業	31	41.9	38.7	9.7	9.7
卸売業、小売業	28	53.6	21.4	17.9	7.1
金融業、保険業	0	－	－	－	－
不動産業、物品賃貸業	4	25.0	50.0	25.0	－
学術研究、専門・技術サービス業	9	88.9	11.1	－	－
宿泊業、飲食サービス業	8	37.5	12.5	50.0	－
生活関連サービス業、娯楽業	3	－	100.0	－	－
教育、学習支援業	1	100.0	－	－	－
医療、福祉	0	－	－	－	－
その他サービス業	27	70.4	14.8	14.8	－
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	127	59.1	26.8	11.0	3.1
200～299人	80	63.8	18.8	13.8	3.8
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	52	48.1	26.9	19.2	5.8
10～19%	79	65.8	21.5	7.6	5.1
20～29%	29	69.0	24.1	6.9	－
30～49%	29	58.6	20.7	20.7	－
50%以上	13	69.2	30.8	－	－
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	61	63.9	21.3	11.5	3.3
10%未満	37	59.5	18.9	21.6	－
10%以上	35	60.0	28.6	5.7	5.7
20%以上	53	49.1	34.0	13.2	3.8
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	119	59.7	23.5	12.6	4.2
10%未満	29	58.6	31.0	6.9	3.4
10%以上	19	57.9	36.8	5.3	－
20%以上	20	65.0	20.0	15.0	－
問1-5【女性部長の有無】					
いない	180	58.3	25.0	12.8	3.9
いる	22	81.8	13.6	4.5	－
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	184	61.4	23.4	12.0	3.3
いる	23	56.5	26.1	13.0	4.3
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	84	58.3	21.4	14.3	6.0
現在1つ実施	54	57.4	29.6	11.1	1.9
現在2つ以上実施	68	66.2	22.1	10.3	1.5
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	144	57.6	27.1	11.8	3.5
現在1つ実施	34	70.6	17.6	8.8	2.9
現在2つ以上実施	27	70.4	11.1	14.8	3.7
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	103	66.0	20.4	11.7	1.9
実施していない	102	56.9	25.5	12.7	4.9
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	169	65.7	21.3	10.1	3.0
実施していない	35	40.0	31.4	22.9	5.7
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	165	66.7	20.6	9.7	3.0
実施していない	40	40.0	32.5	22.5	5.0
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	10	60.0	20.0	20.0	－
あり	197	60.9	23.9	11.7	3.6
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	49	30.6	36.7	24.5	8.2
出産者あり・利用者なし	11	36.4	54.5	9.1	－
利用者あり	136	74.3	16.9	6.6	2.2
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	16	50.0	25.0	18.8	6.3
出産者あり・利用者なし	165	60.0	25.5	10.9	3.6
利用者あり	14	92.9	7.1	－	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	78	65.4	17.9	15.4	1.3
継続者多い	55	78.2	20.0	1.8	－
継続者少ない	38	39.5	34.2	18.4	7.9
継続したものはいない	13	23.1	46.2	23.1	7.7
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	141	65.2	19.9	11.3	3.5
作成していない	66	51.5	31.8	13.6	3.0
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	5	100.0	－	－	－
認定済・今後は申請しない	6	33.3	66.7	－	－
未認定・申請予定あり	30	76.7	10.0	10.0	3.3
未認定・申請予定なし	163	57.7	25.8	13.5	3.1
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	69	60.9	27.5	11.6	－
過去実施	5	80.0	20.0	－	－
過去も現在もなし	133	60.2	21.8	12.8	5.3
F4【労働組合有無】					
あり	76	61.8	25.0	10.5	2.6
なし	131	60.3	22.9	13.0	3.8

企業調査

問3－3B 両立支援制度の過去3年間の利用実績【すでに導入済み】 フレックスタイム制度

300人以上企業	計（n）	利用実績あり	利用実績なし	該当者がいない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	300	82.7	14.3	2.3	0.7
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－
建設業	13	84.6	15.4	－	－
製造業	119	86.6	10.9	1.7	0.8
電気・ガス・熱供給・水道業	1	100.0	－	－	－
情報通信業	23	95.7	4.3	－	－
運輸業、郵便業	16	43.8	50.0	6.3	－
卸売業、小売業	58	84.5	12.1	1.7	1.7
金融業、保険業	6	50.0	50.0	－	－
不動産業、物品賃貸業	5	100.0	－	－	－
学術研究、専門・技術サービス業	13	92.3	－	7.7	－
宿泊業、飲食サービス業	7	57.1	42.9	－	－
生活関連サービス業、娯楽業	10	80.0	20.0	－	－
教育、学習支援業	3	66.7	33.3	－	－
医療、福祉	1	100.0	－	－	－
その他サービス業	25	80.0	12.0	8.0	－
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	119	79.8	16.8	3.4	－
500～999人	92	81.5	15.2	1.1	2.2
1000人以上	89	87.6	10.1	2.2	－
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	79	79.7	15.2	3.8	1.3
10～19%	101	90.1	9.9	－	－
20～29%	61	82.0	16.4	1.6	－
30～49%	36	77.8	19.4	2.8	－
50%以上	19	63.2	21.1	10.5	5.3
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	42	73.8	19.0	7.1	－
10%未満	113	85.8	12.4	0.9	0.9
10%以上	55	81.8	16.4	1.8	－
20%以上	50	76.0	20.0	2.0	2.0
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	116	73.3	22.4	3.4	0.9
10%未満	138	91.3	8.0	0.7	－
10%以上	11	54.5	36.4	－	9.1
20%以上	20	85.0	5.0	10.0	－
問1-5【女性部長の有無】					
いない	224	81.7	16.1	1.3	0.9
いる	72	84.7	9.7	5.6	－
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	274	83.6	13.5	2.2	0.7
いる	26	73.1	23.1	3.8	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	53	79.2	13.2	5.7	1.9
現在1つ実施	84	77.4	20.2	2.4	－
現在2つ以上実施	161	87.0	11.2	1.2	0.6
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	134	81.3	14.2	3.0	1.5
現在1つ実施	70	82.9	12.9	4.3	－
現在2つ以上実施	90	84.4	15.6	－	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	178	84.8	12.9	2.2	－
実施していない	120	79.2	16.7	2.5	1.7
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	280	83.6	13.6	2.5	0.4
実施していない	20	70.0	25.0	－	5.0
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	274	83.9	13.9	1.8	0.4
実施していない	25	68.0	20.0	8.0	4.0
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	6	66.7	16.7	16.7	－
あり	294	83.0	14.3	2.0	0.7
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	15	40.0	40.0	20.0	－
出産者あり・利用者なし	9	77.8	11.1	－	11.1
利用者あり	270	85.6	13.0	1.1	0.4
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	8	75.0	－	12.5	12.5
出産者あり・利用者なし	206	81.1	16.5	1.9	0.5
利用者あり	78	88.5	10.3	1.3	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	152	88.8	9.2	2.0	－
継続者多い	116	84.5	13.8	0.9	0.9
継続者少ない	18	27.8	50.0	16.7	5.6
継続したものはいない	3	33.3	66.7	－	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	251	82.5	15.1	1.6	0.8
作成していない	49	83.7	10.2	6.1	－
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	36	91.7	8.3	－	－
認定済・今後は申請しない	6	100.0	－	－	－
未認定・申請予定あり	69	72.5	24.6	1.4	1.4
未認定・申請予定なし	181	84.0	12.2	3.3	0.6
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	123	87.0	11.4	1.6	－
過去実施	21	90.5	9.5	－	－
過去も現在もなし	155	78.1	17.4	3.2	1.3
F4【労働組合有無】					
あり	175	85.1	13.1	1.1	0.6
なし	125	79.2	16.0	4.0	0.8

企業調査

問3－3B 両立支援制度の過去3年間の利用実績【すでに導入済み】始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ

100-299人企業	計（n）	利用実績あり	利用実績なし	該当者がいない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	485	54.0	34.2	8.2	3.5
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－
建設業	38	50.0	28.9	10.5	10.5
製造業	138	55.1	36.2	6.5	2.2
電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	66.7	－	－
情報通信業	23	69.6	26.1	4.3	－
運輸業、郵便業	58	37.9	41.4	12.1	8.6
卸売業、小売業	88	46.6	42.0	6.8	4.5
金融業、保険業	5	80.0	－	20.0	－
不動産業、物品賃貸業	12	58.3	33.3	8.3	－
学術研究、専門・技術サービス業	22	72.7	22.7	4.5	－
宿泊業、飲食サービス業	22	59.1	18.2	18.2	4.5
生活関連サービス業、娯楽業	15	46.7	53.3	－	－
教育、学習支援業	5	40.0	60.0	－	－
医療、福祉	9	88.9	－	11.1	－
その他サービス業	47	63.8	25.5	10.6	－
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	318	53.5	32.7	10.1	3.8
200～299人	167	55.1	37.1	4.8	3.0
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	123	39.8	39.8	16.3	4.1
10～19%	169	51.5	37.9	5.9	4.7
20～29%	76	57.9	35.5	3.9	2.6
30～49%	70	70.0	22.9	7.1	－
50%以上	41	73.2	22.0	4.9	－
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	104	49.0	38.5	10.6	1.9
10%未満	103	50.5	39.8	7.8	1.9
10%以上	99	47.5	39.4	8.1	5.1
20%以上	129	62.8	25.6	8.5	3.1
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	286	49.0	37.8	10.1	3.1
10%未満	76	55.3	38.2	2.6	3.9
10%以上	39	53.8	38.5	7.7	－
20%以上	47	74.5	12.8	10.6	2.1
問1-5【女性部長の有無】					
いない	435	52.6	35.4	8.5	3.4
いる	44	68.2	25.0	6.8	－
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	424	53.3	34.9	8.5	3.3
いる	61	59.0	29.5	6.6	4.9
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	177	51.4	33.3	9.6	5.6
現在1つ実施	133	51.9	36.1	10.5	1.5
現在2つ以上実施	173	57.8	34.1	5.2	2.9
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	328	51.2	36.9	8.5	3.4
現在1つ実施	87	59.8	29.9	5.7	4.6
現在2つ以上実施	68	60.3	27.9	8.8	2.9
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	275	57.8	31.3	8.0	2.9
実施していない	207	49.3	37.7	8.7	4.3
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	419	55.6	33.7	7.6	3.1
実施していない	63	42.9	38.1	12.7	6.3
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	400	59.3	31.0	6.5	3.3
実施していない	82	29.3	48.8	17.1	4.9
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	13	69.2	15.4	15.4	－
あり	472	53.6	34.7	8.1	3.6
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	120	30.8	43.3	19.2	6.7
出産者あり・利用者なし	21	33.3	57.1	9.5	－
利用者あり	329	63.5	30.4	3.6	2.4
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	31	38.7	29.0	25.8	6.5
出産者あり・利用者なし	410	54.1	35.9	6.6	3.4
利用者あり	29	65.5	27.6	3.4	3.4
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	189	57.7	33.3	6.9	2.1
継続者多い	140	67.1	25.7	3.6	3.6
継続者少ない	90	43.3	37.8	15.6	3.3
継続したものはいない	25	24.0	48.0	20.0	8.0
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	371	54.4	36.1	6.5	3.0
作成していない	114	52.6	28.1	14.0	5.3
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	18	66.7	22.2	5.6	5.6
認定済・今後は申請しない	10	40.0	60.0	－	－
未認定・申請予定あり	71	73.2	21.1	4.2	1.4
未認定・申請予定なし	377	49.9	37.1	9.3	3.7
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	147	57.8	33.3	8.2	0.7
過去実施	17	58.8	23.5	11.8	5.9
過去も現在もなし	319	52.4	35.1	7.8	4.7
F4【労働組合有無】					
あり	154	51.9	37.7	7.8	2.6
なし	330	55.2	32.4	8.5	3.9

企業調査

問3－3B 両立支援制度の過去3年間の利用実績【すでに導入済み】始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ

300人以上企業	計（n）	利用実績あり	利用実績なし	該当者がいない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	630	76.2	18.3	3.2	2.4
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－
建設業	29	69.0	20.7	10.3	－
製造業	170	74.7	20.0	2.4	2.9
電気・ガス・熱供給・水道業	3	100.0	－	－	－
情報通信業	37	89.2	5.4	2.7	2.7
運輸業、郵便業	47	70.2	25.5	4.3	－
卸売業、小売業	144	75.0	17.4	2.8	4.9
金融業、保険業	16	75.0	18.8	6.3	－
不動産業、物品賃貸業	7	71.4	28.6	－	－
学術研究、専門・技術サービス業	20	80.0	15.0	5.0	－
宿泊業、飲食サービス業	34	85.3	11.8	2.9	－
生活関連サービス業、娯楽業	25	72.0	24.0	4.0	－
教育、学習支援業	26	73.1	23.1	－	3.8
医療、福祉	13	84.6	7.7	－	7.7
その他サービス業	59	78.0	18.6	3.4	－
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	251	68.9	24.7	5.6	0.8
500～999人	190	77.9	17.4	3.2	1.6
1000人以上	189	84.1	10.6	－	5.3
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	155	67.7	23.2	7.1	1.9
10～19%	186	76.9	19.4	2.2	1.6
20～29%	112	77.7	17.9	1.8	2.7
30～49%	115	81.7	13.0	2.6	2.6
50%以上	54	83.3	14.8	－	1.9
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	70	65.7	24.3	10.0	－
10%未満	224	75.0	19.2	3.1	2.7
10%以上	116	76.7	19.0	1.7	2.6
20%以上	153	81.7	14.4	2.0	2.0
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	242	69.8	21.9	6.2	2.1
10%未満	244	80.7	16.4	0.8	2.0
10%以上	51	72.5	19.6	3.9	3.9
20%以上	55	85.5	12.7	－	1.8
問1-5【女性部長の有無】					
いない	485	73.2	20.2	3.9	2.7
いる	134	87.3	11.9	0.7	－
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	559	76.2	18.4	3.0	2.3
いる	71	76.1	16.9	4.2	2.8
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	123	67.5	25.2	4.9	2.4
現在1つ実施	175	74.9	20.6	2.3	2.3
現在2つ以上実施	328	80.8	13.7	3.0	2.4
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	336	71.7	21.7	4.5	2.1
現在1つ実施	131	80.9	14.5	2.3	2.3
現在2つ以上実施	151	82.1	13.2	1.3	3.3
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	379	82.3	13.5	1.8	2.4
実施していない	248	66.9	25.4	5.2	2.4
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	584	77.4	17.3	3.1	2.2
実施していない	46	60.9	30.4	4.3	4.3
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	571	78.8	16.8	2.3	2.1
実施していない	58	50.0	32.8	12.1	5.2
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	14	71.4	14.3	14.3	－
あり	616	76.3	18.3	2.9	2.4
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	37	21.6	51.4	27.0	－
出産者あり・利用者なし	20	45.0	20.0	15.0	20.0
利用者あり	559	81.0	16.1	0.9	2.0
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	16	68.8	6.3	18.8	6.3
出産者あり・利用者なし	446	73.5	21.5	2.9	2.0
利用者あり	152	84.9	10.5	1.3	3.3
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	298	82.2	14.4	1.3	2.0
継続者多い	230	78.7	16.5	1.7	3.0
継続者少ない	64	51.6	34.4	12.5	1.6
継続したものはいない	8	12.5	50.0	37.5	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	522	77.0	17.6	3.1	2.3
作成していない	108	72.2	21.3	3.7	2.8
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	62	85.5	9.7	－	4.8
認定済・今後は申請しない	11	90.9	9.1	－	－
未認定・申請予定あり	128	82.8	13.3	1.6	2.3
未認定・申請予定なし	409	72.1	21.8	4.4	1.7
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	249	75.5	19.7	2.0	2.8
過去実施	24	83.3	8.3	4.2	4.2
過去も現在もなし	355	76.1	18.0	3.9	2.0
F4【労働組合有無】					
あり	354	76.6	18.1	2.3	3.1
なし	276	75.7	18.5	4.3	1.4

企業調査

問3－3B 両立支援制度の過去3年間の利用実績【すでに導入済み】 所定外労働(残業)を免除する制度

100-299人企業	計（n）	利用実績あり	利用実績なし	該当者がいない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	591	37.4	49.9	10.0	2.7
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－
建設業	41	29.3	51.2	12.2	7.3
製造業	174	44.3	44.8	8.6	2.3
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	100.0	－	－
情報通信業	32	56.3	40.6	3.1	－
運輸業、郵便業	65	21.5	61.5	13.8	3.1
卸売業、小売業	99	32.3	58.6	5.1	4.0
金融業、保険業	13	38.5	53.8	7.7	－
不動産業、物品賃貸業	16	31.3	43.8	25.0	－
学術研究、専門・技術サービス業	25	48.0	44.0	8.0	－
宿泊業、飲食サービス業	23	56.5	17.4	17.4	8.7
生活関連サービス業、娯楽業	16	31.3	62.5	6.3	－
教育、学習支援業	7	42.9	57.1	－	－
医療、福祉	13	61.5	30.8	7.7	－
その他サービス業	63	27.0	55.6	15.9	1.6
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	388	36.3	48.7	12.1	2.8
200～299人	203	39.4	52.2	5.9	2.5
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	146	17.8	61.6	17.1	3.4
10～19%	193	42.0	45.1	9.8	3.1
20～29%	97	41.2	50.5	4.1	4.1
30～49%	95	46.3	47.4	6.3	－
50%以上	52	53.8	42.3	3.8	－
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	140	27.1	59.3	12.1	1.4
10%未満	124	43.5	46.0	8.9	1.6
10%以上	111	40.5	45.9	9.9	3.6
20%以上	155	41.9	47.7	7.7	2.6
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	345	34.8	51.9	11.3	2.0
10%未満	88	37.5	53.4	5.7	3.4
10%以上	50	44.0	50.0	4.0	2.0
20%以上	63	42.9	44.4	11.1	1.6
問1-5【女性部長の有無】					
いない	526	35.7	51.1	10.5	2.7
いる	57	54.4	40.4	3.5	1.8
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	518	35.9	51.0	10.4	2.7
いる	73	47.9	42.5	6.8	2.7
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	200	30.5	51.5	12.5	5.5
現在1つ実施	171	32.7	53.8	12.9	0.6
現在2つ以上実施	216	47.2	45.4	5.6	1.9
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	405	32.1	54.1	10.9	3.0
現在1つ実施	105	41.0	46.7	9.5	2.9
現在2つ以上実施	76	57.9	35.5	5.3	1.3
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	330	44.2	45.2	7.9	2.7
実施していない	258	29.1	55.4	12.8	2.7
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	518	39.4	49.4	8.9	2.3
実施していない	70	24.3	52.9	17.1	5.7
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	485	43.1	46.4	8.2	2.3
実施していない	102	11.8	65.7	17.6	4.9
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	12	50.0	33.3	16.7	－
あり	579	37.1	50.3	9.8	2.8
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	139	15.8	58.3	20.9	5.0
出産者あり・利用者なし	31	12.9	77.4	9.7	－
利用者あり	408	46.3	45.6	5.9	2.2
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	32	34.4	31.3	31.3	3.1
出産者あり・利用者なし	501	37.1	51.7	8.4	2.8
利用者あり	44	40.9	50.0	6.8	2.3
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	227	41.4	47.6	8.8	2.2
継続者多い	171	49.7	42.7	5.8	1.8
継続者少ない	106	30.2	51.9	15.1	2.8
継続したものはいない	33	9.1	66.7	18.2	6.1
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	457	37.4	51.6	8.8	2.2
作成していない	134	37.3	44.0	14.2	4.5
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	19	47.4	36.8	10.5	5.3
認定済・今後は申請しない	17	41.2	58.8	－	－
未認定・申請予定あり	80	50.0	42.5	6.3	1.3
未認定・申請予定なし	466	34.3	51.7	10.9	3.0
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	185	40.5	50.8	7.6	1.1
過去実施	22	31.8	59.1	9.1	－
過去も現在もなし	382	36.4	49.0	11.0	3.7
F4【労働組合有無】					
あり	180	30.0	58.9	10.0	1.1
なし	410	40.7	45.9	10.0	3.4

企業調査

問3－3B 両立支援制度の過去3年間の利用実績【すでに導入済み】 所定外労働（残業）を免除する制度

300人以上企業	計（n）	利用実績あり	利用実績なし	該当者がいない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	793	57.8	34.9	4.4	2.9
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－
建設業	35	57.1	31.4	8.6	2.9
製造業	204	57.8	35.3	4.4	2.5
電気・ガス・熱供給・水道業	3	66.7	33.3	－	－
情報通信業	44	75.0	22.7	2.3	－
運輸業、郵便業	60	45.0	48.3	3.3	3.3
卸売業、小売業	191	60.7	31.9	4.2	3.1
金融業、保険業	23	30.4	60.9	4.3	4.3
不動産業、物品賃貸業	11	54.5	45.5	－	－
学術研究、専門・技術サービス業	26	65.4	23.1	7.7	3.8
宿泊業、飲食サービス業	36	61.1	36.1	2.8	－
生活関連サービス業、娯楽業	35	57.1	34.3	5.7	2.9
教育、学習支援業	31	54.8	38.7	－	6.5
医療、福祉	14	85.7	14.3	－	－
その他サービス業	80	51.3	36.3	7.5	5.0
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	297	48.5	43.1	6.1	2.4
500～999人	250	57.6	33.2	6.0	3.2
1000人以上	246	69.1	26.8	0.8	3.3
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	180	48.9	41.1	7.2	2.8
10～19%	247	56.7	37.7	3.2	2.4
20～29%	151	58.3	34.4	4.6	2.6
30～49%	144	61.8	31.3	2.8	4.2
50%以上	63	74.6	19.0	3.2	3.2
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	84	48.8	40.5	6.0	4.8
10%未満	283	54.1	38.9	4.6	2.5
10%以上	141	54.6	39.7	2.8	2.8
20%以上	196	63.8	29.1	4.6	2.6
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	307	48.2	42.0	6.5	3.3
10%未満	317	62.5	33.4	2.2	1.9
10%以上	57	66.7	26.3	3.5	3.5
20%以上	64	67.2	23.4	3.1	6.3
問1-5【女性部長の有無】					
いない	615	53.8	38.0	4.9	3.3
いる	163	73.0	23.9	1.2	1.8
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	716	57.1	35.6	4.6	2.7
いる	77	63.6	28.6	2.6	5.2
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	164	53.7	36.6	6.1	3.7
現在1つ実施	220	52.3	41.8	3.2	2.7
現在2つ以上実施	402	62.7	30.3	4.5	2.5
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	414	53.9	36.7	5.8	3.6
現在1つ実施	167	59.3	36.5	3.0	1.2
現在2つ以上実施	196	63.8	31.1	2.6	2.6
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	448	62.3	30.1	4.2	3.3
実施していない	339	52.2	40.7	4.7	2.4
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	732	59.2	33.6	4.2	3.0
実施していない	61	41.0	50.8	6.6	1.6
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	708	60.3	33.2	3.7	2.8
実施していない	84	35.7	50.0	10.7	3.6
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	16	62.5	31.3	6.3	－
あり	777	57.7	35.0	4.4	3.0
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	51	5.9	62.7	29.4	2.0
出産者あり・利用者なし	25	36.0	40.0	12.0	12.0
利用者あり	700	62.3	32.7	2.3	2.7
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	22	40.9	18.2	36.4	4.5
出産者あり・利用者なし	549	53.9	39.3	3.6	3.1
利用者あり	202	69.3	25.7	2.5	2.5
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	388	60.3	34.0	2.3	3.4
継続者多い	279	64.2	29.0	3.9	2.9
継続者少ない	73	35.6	52.1	12.3	－
継続したものはいない	11	－	63.6	36.4	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	661	58.4	34.8	4.1	2.7
作成していない	132	54.5	35.6	6.1	3.8
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	81	70.4	25.9	－	3.7
認定済・今後は申請しない	19	63.2	36.8	－	－
未認定・申請予定あり	168	65.5	29.2	3.6	1.8
未認定・申請予定なし	505	52.7	38.8	5.5	3.0
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	309	57.9	35.6	4.2	2.3
過去実施	34	67.6	29.4	2.9	－
過去も現在もなし	448	56.7	35.0	4.7	3.6
F4【労働組合有無】					
あり	448	57.6	36.2	3.3	2.9
なし	345	58.0	33.3	5.8	2.9

企業調査

問3－3B 両立支援制度の過去3年間の利用実績【すでに導入済み】 事業所内託児施設の運営

100-299人企業	計（n）	利用実績あり	利用実績なし	該当者がいない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	13	61.5	23.1	15.4	－
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－
建設業	0	－	－	－	－
製造業	0	－	－	－	－
電気・ガス・熱供給・水道業	0	－	－	－	－
情報通信業	0	－	－	－	－
運輸業、郵便業	5	－	60.0	40.0	－
卸売業、小売業	0	－	－	－	－
金融業、保険業	0	－	－	－	－
不動産業、物品賃貸業	0	－	－	－	－
学術研究、専門・技術サービス業	0	－	－	－	－
宿泊業、飲食サービス業	1	100.0	－	－	－
生活関連サービス業、娯楽業	1	100.0	－	－	－
教育、学習支援業	0	－	－	－	－
医療、福祉	4	100.0	－	－	－
その他サービス業	2	100.0	－	－	－
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	9	44.4	33.3	22.2	－
200～299人	4	100.0	－	－	－
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	4	－	75.0	25.0	－
10～19%	1	－	－	100.0	－
20～29%	1	100.0	－	－	－
30～49%	2	100.0	－	－	－
50%以上	5	100.0	－	－	－
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	3	－	66.7	33.3	－
10%未満	1	100.0	－	－	－
10%以上	1	100.0	－	－	－
20%以上	5	80.0	－	20.0	－
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	3	33.3	66.7	－	－
10%未満	0	－	－	－	－
10%以上	2	100.0	－	－	－
20%以上	5	60.0	－	40.0	－
問1-5【女性部長の有無】					
いない	8	37.5	37.5	25.0	－
いる	5	100.0	－	－	－
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	10	50.0	30.0	20.0	－
いる	3	100.0	－	－	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	8	50.0	25.0	25.0	－
現在1つ実施	1	100.0	－	－	－
現在2つ以上実施	4	75.0	25.0	－	－
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	8	50.0	37.5	12.5	－
現在1つ実施	3	66.7	－	33.3	－
現在2つ以上実施	2	100.0	－	－	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	8	75.0	12.5	12.5	－
実施していない	5	40.0	40.0	20.0	－
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	10	70.0	20.0	10.0	－
実施していない	3	33.3	33.3	33.3	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	10	80.0	20.0	－	－
実施していない	3	－	33.3	66.7	－
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	3	33.3	33.3	33.3	－
あり	10	70.0	20.0	10.0	－
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	2	－	100.0	－	－
出産者あり・利用者なし	0	－	－	－	－
利用者あり	7	100.0	－	－	－
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	0	－	－	－	－
出産者あり・利用者なし	9	77.8	22.2	－	－
利用者あり	0	－	－	－	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	8	75.0	12.5	12.5	－
継続者多い	2	100.0	－	－	－
継続者少ない	0	－	－	－	－
継続したものはいない	3	－	66.7	33.3	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	8	87.5	12.5	－	－
作成していない	5	20.0	40.0	40.0	－
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	0	－	－	－	－
認定済・今後は申請しない	0	－	－	－	－
未認定・申請予定あり	2	100.0	－	－	－
未認定・申請予定なし	11	54.5	27.3	18.2	－
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	4	50.0	25.0	25.0	－
過去実施	0	－	－	－	－
過去も現在もなし	9	66.7	22.2	11.1	－
F4【労働組合有無】					
あり	2	－	100.0	－	－
なし	11	72.7	9.1	18.2	－

企業調査

問3－3B 両立支援制度の過去3年間の利用実績【すでに導入済み】 事業所内託児施設の運営

300人以上企業	計（n）	利用実績あり	利用実績なし	該当者がいない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	60	95.0	3.3	－	1.7
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－
建設業	1	100.0	－	－	－
製造業	8	100.0	－	－	－
電気・ガス・熱供給・水道業	0	－	－	－	－
情報通信業	5	80.0	－	－	20.0
運輸業、郵便業	2	50.0	50.0	－	－
卸売業、小売業	4	100.0	－	－	－
金融業、保険業	2	100.0	－	－	－
不動産業、物品賃貸業	1	100.0	－	－	－
学術研究、専門・技術サービス業	1	100.0	－	－	－
宿泊業、飲食サービス業	5	100.0	－	－	－
生活関連サービス業、娯楽業	2	50.0	50.0	－	－
教育、学習支援業	12	100.0	－	－	－
医療、福祉	13	100.0	－	－	－
その他サービス業	4	100.0	－	－	－
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	14	85.7	14.3	－	－
500～999人	17	94.1	－	－	5.9
1000人以上	29	100.0	－	－	－
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	3	66.7	33.3	－	－
10～19%	10	100.0	－	－	－
20～29%	6	83.3	－	－	16.7
30～49%	16	100.0	－	－	－
50%以上	24	95.8	4.2	－	－
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	1	100.0	－	－	－
10%未満	6	100.0	－	－	－
10%以上	7	85.7	14.3	－	－
20%以上	39	94.9	2.6	－	2.6
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	8	87.5	12.5	－	－
10%未満	17	100.0	－	－	－
10%以上	5	80.0	－	－	20.0
20%以上	24	95.8	4.2	－	－
問1-5【女性部長の有無】					
いない	25	96.0	4.0	－	－
いる	33	93.9	3.0	－	3.0
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	51	98.0	－	－	2.0
いる	9	77.8	22.2	－	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	5	100.0	－	－	－
現在1つ実施	16	93.8	－	－	6.3
現在2つ以上実施	36	97.2	2.8	－	－
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	19	94.7	－	－	5.3
現在1つ実施	16	100.0	－	－	－
現在2つ以上実施	20	95.0	5.0	－	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	48	95.8	4.2	－	－
実施していない	11	90.9	－	－	9.1
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	58	94.8	3.4	－	1.7
実施していない	2	100.0	－	－	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	59	94.9	3.4	－	1.7
実施していない	1	100.0	－	－	－
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	2	50.0	50.0	－	－
あり	58	96.6	1.7	－	1.7
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	1	－	100.0	－	－
出産者あり・利用者なし	1	100.0	－	－	－
利用者あり	56	98.2	－	－	1.8
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	0	－	－	－	－
出産者あり・利用者なし	33	93.9	3.0	－	3.0
利用者あり	25	100.0	－	－	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	34	97.1	－	－	2.9
継続者多い	21	95.2	4.8	－	－
継続者少ない	2	100.0	－	－	－
継続したものはいない	1	－	100.0	－	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	53	96.2	1.9	－	1.9
作成していない	7	85.7	14.3	－	－
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	9	100.0	－	－	－
認定済・今後は申請しない	1	100.0	－	－	－
未認定・申請予定あり	19	89.5	10.5	－	－
未認定・申請予定なし	30	96.7	－	－	3.3
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	16	87.5	6.3	－	6.3
過去実施	1	100.0	－	－	－
過去も現在もなし	42	97.6	2.4	－	－
F4【労働組合有無】					
あり	32	96.9	3.1	－	－
なし	28	92.9	3.6	－	3.6

企業調査

問3－3B 両立支援制度の過去3年間の利用実績【すでに導入済み】子育てサービス費用の援助措置など

100-299人企業	計（n）	利用実績あり	利用実績なし	該当者がいない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	28	53.6	28.6	10.7	7.1
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－
建設業	0	－	－	－	－
製造業	6	50.0	50.0	－	－
電気・ガス・熱供給・水道業	0	－	－	－	－
情報通信業	3	66.7	33.3	－	－
運輸業、郵便業	4	－	25.0	50.0	25.0
卸売業、小売業	5	40.0	40.0	－	20.0
金融業、保険業	1	－	－	100.0	－
不動産業、物品賃貸業	1	100.0	－	－	－
学術研究、専門・技術サービス業	4	100.0	－	－	－
宿泊業、飲食サービス業	0	－	－	－	－
生活関連サービス業、娯楽業	1	－	100.0	－	－
教育、学習支援業	0	－	－	－	－
医療、福祉	1	100.0	－	－	－
その他サービス業	2	100.0	－	－	－
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	17	58.8	11.8	17.6	11.8
200～299人	11	45.5	54.5	－	－
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	5	20.0	40.0	20.0	20.0
10～19%	8	37.5	37.5	12.5	12.5
20～29%	6	83.3	－	16.7	－
30～49%	3	33.3	66.7	－	－
50%以上	6	83.3	16.7	－	－
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	2	－	50.0	50.0	－
10%未満	1	－	100.0	－	－
10%以上	1	100.0	－	－	－
20%以上	15	53.3	20.0	13.3	13.3
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	7	42.9	42.9	－	14.3
10%未満	7	42.9	28.6	14.3	14.3
10%以上	3	100.0	－	－	－
20%以上	6	50.0	16.7	33.3	－
問1-5【女性部長の有無】					
いない	20	40.0	35.0	15.0	10.0
いる	8	87.5	12.5	－	－
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	22	45.5	31.8	13.6	9.1
いる	6	83.3	16.7	－	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	10	40.0	20.0	20.0	20.0
現在1つ実施	11	54.5	36.4	9.1	－
現在2つ以上実施	7	71.4	28.6	－	－
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	11	36.4	36.4	18.2	9.1
現在1つ実施	12	66.7	16.7	8.3	8.3
現在2つ以上実施	5	60.0	40.0	－	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	17	47.1	29.4	11.8	11.8
実施していない	11	63.6	27.3	9.1	－
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	26	53.8	30.8	7.7	7.7
実施していない	2	50.0	－	50.0	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	25	56.0	32.0	4.0	8.0
実施していない	3	33.3	－	66.7	－
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	3	33.3	33.3	33.3	－
あり	25	56.0	28.0	8.0	8.0
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	4	－	50.0	25.0	25.0
出産者あり・利用者なし	0	－	－	－	－
利用者あり	20	70.0	25.0	－	5.0
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	1	－	－	100.0	－
出産者あり・利用者なし	18	61.1	27.8	－	11.1
利用者あり	5	60.0	40.0	－	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	20	65.0	30.0	5.0	－
継続者多い	4	50.0	－	25.0	25.0
継続者少ない	2	－	100.0	－	－
継続したものはいない	2	－	－	50.0	50.0
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	20	65.0	30.0	－	5.0
作成していない	8	25.0	25.0	37.5	12.5
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	2	100.0	－	－	－
認定済・今後は申請しない	0	－	－	－	－
未認定・申請予定あり	4	100.0	－	－	－
未認定・申請予定なし	20	40.0	35.0	15.0	10.0
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	10	60.0	30.0	10.0	－
過去実施	0	－	－	－	－
過去も現在もなし	18	50.0	27.8	11.1	11.1
F4【労働組合有無】					
あり	9	66.7	22.2	－	11.1
なし	19	47.4	31.6	15.8	5.3

企業調査

問3－3B 両立支援制度の過去3年間の利用実績【すでに導入済み】子育てサービス費用の援助措置など

300人以上企業	計（n）	利用実績あり	利用実績なし	該当者がいない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	115	79.1	15.7	0.9	4.3
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－
建設業	1	100.0	－	－	－
製造業	28	78.6	10.7	3.6	7.1
電気・ガス・熱供給・水道業	1	100.0	－	－	－
情報通信業	12	58.3	33.3	－	8.3
運輸業、郵便業	4	75.0	25.0	－	－
卸売業、小売業	14	78.6	14.3	－	7.1
金融業、保険業	3	100.0	－	－	－
不動産業、物品賃貸業	6	66.7	33.3	－	－
学術研究、専門・技術サービス業	8	100.0	－	－	－
宿泊業、飲食サービス業	6	66.7	16.7	－	16.7
生活関連サービス業、娯楽業	6	66.7	33.3	－	－
教育、学習支援業	16	81.3	18.8	－	－
医療、福祉	3	100.0	－	－	－
その他サービス業	7	100.0	－	－	－
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	33	81.8	18.2	－	－
500～999人	26	65.4	19.2	3.8	11.5
1000人以上	56	83.9	12.5	－	3.6
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	13	76.9	23.1	－	－
10～19%	35	77.1	14.3	2.9	5.7
20～29%	20	75.0	15.0	－	10.0
30～49%	34	85.3	14.7	－	－
50%以上	12	83.3	16.7	－	－
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	2	50.0	50.0	－	－
10%未満	32	78.1	15.6	3.1	3.1
10%以上	17	76.5	17.6	－	5.9
20%以上	43	81.4	14.0	－	4.7
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	20	75.0	20.0	－	5.0
10%未満	59	79.7	16.9	1.7	1.7
10%以上	9	77.8	11.1	－	11.1
20%以上	18	83.3	16.7	－	－
問1-5【女性部長の有無】					
いない	71	78.9	15.5	1.4	4.2
いる	41	80.5	17.1	－	2.4
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	102	80.4	14.7	1.0	3.9
いる	13	69.2	23.1	－	7.7
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	11	81.8	18.2	－	－
現在1つ実施	27	81.5	11.1	－	7.4
現在2つ以上実施	75	78.7	16.0	1.3	4.0
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	31	87.1	6.5	－	6.5
現在1つ実施	28	78.6	17.9	3.6	－
現在2つ以上実施	54	75.9	18.5	－	5.6
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	82	79.3	17.1	1.2	2.4
実施していない	32	78.1	12.5	－	9.4
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	112	81.3	14.3	0.9	3.6
実施していない	3	－	66.7	－	33.3
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	108	78.7	15.7	0.9	4.6
実施していない	6	83.3	16.7	－	－
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	2	－	50.0	－	50.0
あり	113	80.5	15.0	0.9	3.5
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	2	50.0	50.0	－	－
出産者あり・利用者なし	0	－	－	－	－
利用者あり	111	81.1	14.4	0.9	3.6
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	1	100.0	－	－	－
出産者あり・利用者なし	52	73.1	23.1	－	3.8
利用者あり	60	86.7	8.3	1.7	3.3
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	77	81.8	13.0	1.3	3.9
継続者多い	32	78.1	21.9	－	－
継続者少ない	2	100.0	－	－	－
継続したものはいない	1	－	100.0	－	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	101	81.2	13.9	1.0	4.0
作成していない	14	64.3	28.6	－	7.1
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	23	91.3	－	－	8.7
認定済・今後は申請しない	4	50.0	50.0	－	－
未認定・申請予定あり	33	72.7	18.2	3.0	6.1
未認定・申請予定なし	53	81.1	17.0	－	1.9
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	48	79.2	14.6	－	6.3
過去実施	7	71.4	28.6	－	－
過去も現在もなし	60	80.0	15.0	1.7	3.3
F4【労働組合有無】					
あり	80	78.8	17.5	1.3	2.5
なし	35	80.0	11.4	－	8.6

企業調査

問3－3B 両立支援制度の過去3年間の利用実績【すでに導入済み】 在宅勤務制度

100-299人企業	計（n）	利用実績あり	利用実績なし	該当者がいない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	23	56.5	17.4	8.7	17.4
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－
建設業	2	100.0	－	－	－
製造業	8	50.0	25.0	－	25.0
電気・ガス・熱供給・水道業	0	－	－	－	－
情報通信業	2	100.0	－	－	－
運輸業、郵便業	4	－	25.0	50.0	25.0
卸売業、小売業	0	－	－	－	－
金融業、保険業	0	－	－	－	－
不動産業、物品賃貸業	0	－	－	－	－
学術研究、専門・技術サービス業	4	75.0	25.0	－	－
宿泊業、飲食サービス業	1	－	－	－	100.0
生活関連サービス業、娯楽業	1	100.0	－	－	－
教育、学習支援業	0	－	－	－	－
医療、福祉	0	－	－	－	－
その他サービス業	1	100.0	－	－	－
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	18	55.6	16.7	11.1	16.7
200～299人	5	60.0	20.0	－	20.0
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	6	33.3	33.3	16.7	16.7
10～19%	8	62.5	12.5	12.5	12.5
20～29%	2	50.0	50.0	－	－
30～49%	5	80.0	－	－	20.0
50%以上	1	100.0	－	－	－
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	5	40.0	40.0	20.0	－
10%未満	5	80.0	－	－	20.0
10%以上	3	66.7	－	－	33.3
20%以上	6	50.0	16.7	16.7	16.7
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	9	66.7	11.1	－	22.2
10%未満	2	100.0	－	－	－
10%以上	3	66.7	33.3	－	－
20%以上	6	33.3	16.7	33.3	16.7
問1-5【女性部長の有無】					
いない	20	60.0	15.0	10.0	15.0
いる	2	50.0	50.0	－	－
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	18	55.6	22.2	11.1	11.1
いる	5	60.0	－	－	40.0
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	6	50.0	16.7	33.3	－
現在1つ実施	4	75.0	－	－	25.0
現在2つ以上実施	13	53.8	23.1	－	23.1
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	9	66.7	22.2	11.1	－
現在1つ実施	7	71.4	14.3	14.3	－
現在2つ以上実施	7	28.6	14.3	－	57.1
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	15	46.7	20.0	6.7	26.7
実施していない	7	71.4	14.3	14.3	－
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	19	52.6	21.1	5.3	21.1
実施していない	4	75.0	－	25.0	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	18	55.6	22.2	－	22.2
実施していない	5	60.0	－	40.0	－
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	5	60.0	20.0	20.0	－
あり	18	55.6	16.7	5.6	22.2
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	1	－	100.0	－	－
出産者あり・利用者なし	2	50.0	－	－	50.0
利用者あり	14	64.3	14.3	－	21.4
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	0	－	－	－	－
出産者あり・利用者なし	15	66.7	20.0	－	13.3
利用者あり	2	－	－	－	100.0
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	12	58.3	8.3	8.3	25.0
継続者多い	7	57.1	28.6	－	14.3
継続者少ない	2	50.0	50.0	－	－
継続したものはいない	1	－	－	100.0	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	11	72.7	－	－	27.3
作成していない	12	41.7	33.3	16.7	8.3
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	1	－	－	－	100.0
認定済・今後は申請しない	1	100.0	－	－	－
未認定・申請予定あり	3	33.3	33.3	－	33.3
未認定・申請予定なし	18	61.1	16.7	11.1	11.1
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	7	71.4	14.3	14.3	－
過去実施	1	－	100.0	－	－
過去も現在もなし	15	53.3	13.3	6.7	26.7
F4【労働組合有無】					
あり	5	60.0	40.0	－	－
なし	18	55.6	11.1	11.1	22.2

問3－3B 両立支援制度の過去3年間の利用実績【すでに導入済み】 在宅勤務制度

300人以上企業	計（n）	利用実績あり	利用実績なし	該当者がいない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	38	71.1	21.1	5.3	2.6
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－
建設業	3	66.7	33.3	－	－
製造業	12	66.7	25.0	8.3	－
電気・ガス・熱供給・水道業	0	－	－	－	－
情報通信業	9	66.7	22.2	－	11.1
運輸業、郵便業	2	50.0	50.0	－	－
卸売業、小売業	4	75.0	－	25.0	－
金融業、保険業	0	－	－	－	－
不動産業、物品賃貸業	0	－	－	－	－
学術研究、専門・技術サービス業	2	100.0	－	－	－
宿泊業、飲食サービス業	2	100.0	－	－	－
生活関連サービス業、娯楽業	1	－	100.0	－	－
教育、学習支援業	1	100.0	－	－	－
医療、福祉	0	－	－	－	－
その他サービス業	2	100.0	－	－	－
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	10	60.0	30.0	10.0	－
500～999人	11	63.6	18.2	9.1	9.1
1000人以上	17	82.4	17.6	－	－
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	6	66.7	33.3	－	－
10～19%	19	73.7	21.1	5.3	－
20～29%	5	80.0	－	－	20.0
30～49%	5	80.0	20.0	－	－
50%以上	3	33.3	33.3	33.3	－
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	1	－	100.0	－	－
10%未満	13	76.9	15.4	7.7	－
10%以上	8	87.5	12.5	－	－
20%以上	9	55.6	22.2	11.1	11.1
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	5	60.0	20.0	20.0	－
10%未満	23	78.3	21.7	－	－
10%以上	1	－	－	－	100.0
20%以上	5	60.0	20.0	20.0	－
問1-5【女性部長の有無】					
いない	23	69.6	26.1	4.3	－
いる	14	71.4	14.3	7.1	7.1
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	31	74.2	16.1	6.5	3.2
いる	7	57.1	42.9	－	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	7	85.7	14.3	－	－
現在1つ実施	6	33.3	33.3	16.7	16.7
現在2つ以上実施	24	79.2	16.7	4.2	－
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	7	71.4	－	14.3	14.3
現在1つ実施	9	66.7	33.3	－	－
現在2つ以上実施	21	76.2	19.0	4.8	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	27	74.1	22.2	3.7	－
実施していない	11	63.6	18.2	9.1	9.1
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	36	72.2	19.4	5.6	2.8
実施していない	2	50.0	50.0	－	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	35	74.3	20.0	2.9	2.9
実施していない	3	33.3	33.3	33.3	－
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	2	－	50.0	50.0	－
あり	36	75.0	19.4	2.8	2.8
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	2	50.0	50.0	－	－
出産者あり・利用者なし	0	－	－	－	－
利用者あり	34	76.5	17.6	2.9	2.9
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	1	100.0	－	－	－
出産者あり・利用者なし	17	64.7	23.5	5.9	5.9
利用者あり	18	83.3	16.7	－	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	22	86.4	4.5	4.5	4.5
継続者多い	13	61.5	38.5	－	－
継続者少ない	1	－	－	100.0	－
継続したものはいない	1	－	100.0	－	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	32	78.1	15.6	3.1	3.1
作成していない	6	33.3	50.0	16.7	－
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	12	83.3	16.7	－	－
認定済・今後は申請しない	1	－	－	100.0	－
未認定・申請予定あり	9	66.7	33.3	－	－
未認定・申請予定なし	16	68.8	18.8	6.3	6.3
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	13	69.2	23.1	－	7.7
過去実施	3	33.3	66.7	－	－
過去も現在もなし	22	77.3	13.6	9.1	－
F4【労働組合有無】					
あり	23	73.9	21.7	4.3	－
なし	15	66.7	20.0	6.7	6.7

企業調査

問3－3B 両立支援制度の過去3年間の利用実績【すでに導入済み】 子の看護休暇制度

100-299人企業	計（n）	利用実績あり	利用実績なし	該当者がいない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	667	30.4	54.6	12.1	2.8
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－
建設業	53	22.6	64.2	5.7	7.5
製造業	197	26.4	56.9	15.2	1.5
電気・ガス・熱供給・水道業	6	33.3	66.7	－	－
情報通信業	37	45.9	45.9	8.1	－
運輸業、郵便業	71	22.5	53.5	18.3	5.6
卸売業、小売業	112	26.8	58.0	8.0	7.1
金融業、保険業	15	33.3	53.3	13.3	－
不動産業、物品賃貸業	15	33.3	53.3	13.3	－
学術研究、専門・技術サービス業	25	44.0	40.0	16.0	－
宿泊業、飲食サービス業	24	25.0	50.0	25.0	－
生活関連サービス業、娯楽業	19	47.4	52.6	－	－
教育、学習支援業	10	30.0	70.0	－	－
医療、福祉	12	91.7	8.3	－	－
その他サービス業	70	34.3	54.3	11.4	－
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	437	27.9	55.6	14.2	2.3
200～299人	230	35.2	52.6	8.3	3.9
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	178	20.2	62.9	14.0	2.8
10～19%	217	30.9	53.5	11.1	4.6
20～29%	108	31.5	53.7	13.0	1.9
30～49%	102	33.3	52.9	11.8	2.0
50%以上	54	55.6	38.9	5.6	－
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	157	23.6	61.8	13.4	1.3
10%未満	141	29.8	58.2	11.3	0.7
10%以上	132	28.8	52.3	13.6	5.3
20%以上	169	36.7	48.5	11.2	3.6
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	393	25.2	58.5	13.5	2.8
10%未満	108	30.6	59.3	6.5	3.7
10%以上	50	42.0	50.0	8.0	－
20%以上	69	50.7	39.1	8.7	1.4
問1-5【女性部長の有無】					
いない	599	28.2	56.1	12.5	3.2
いる	61	52.5	41.0	6.6	－
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	588	30.4	54.6	12.1	2.9
いる	79	30.4	54.4	12.7	2.5
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	236	25.8	56.8	14.8	2.5
現在1つ実施	191	30.4	56.5	11.0	2.1
現在2つ以上実施	235	35.3	50.6	10.2	3.8
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	468	24.4	60.7	12.6	2.4
現在1つ実施	111	47.7	36.0	12.6	3.6
現在2つ以上実施	81	42.0	45.7	7.4	4.9
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	360	35.6	49.4	11.7	3.3
実施していない	301	24.3	60.5	13.0	2.3
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	588	31.8	53.9	11.4	2.9
実施していない	75	18.7	60.0	18.7	2.7
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	542	34.1	51.5	11.3	3.1
実施していない	121	14.0	67.8	16.5	1.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	13	38.5	46.2	15.4	－
あり	654	30.3	54.7	12.1	2.9
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	169	12.4	60.9	21.9	4.7
出産者あり・利用者なし	33	12.1	81.8	6.1	－
利用者あり	449	38.5	50.6	8.7	2.2
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	37	32.4	40.5	27.0	－
出産者あり・利用者なし	567	28.4	57.0	11.5	3.2
利用者あり	49	51.0	40.8	6.1	2.0
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	257	42.4	46.7	8.6	2.3
継続者多い	189	32.3	54.0	11.1	2.6
継続者少ない	125	12.8	65.6	19.2	2.4
継続したものはいない	36	11.1	63.9	19.4	5.6
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	521	31.1	54.9	11.1	2.9
作成していない	146	28.1	53.4	15.8	2.7
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	20	50.0	45.0	－	5.0
認定済・今後は申請しない	17	41.2	47.1	11.8	－
未認定・申請予定あり	92	42.4	46.7	7.6	3.3
未認定・申請予定なし	528	26.5	57.4	13.4	2.7
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	203	33.0	53.7	10.3	3.0
過去実施	23	13.0	78.3	8.7	－
過去も現在もなし	439	30.1	53.8	13.2	3.0
F4【労働組合有無】					
あり	213	31.0	56.3	10.3	2.3
なし	453	30.2	53.6	13.0	3.1

企業調査

問3－3B 両立支援制度の過去3年間の利用実績【すでに導入済み】 子の看護休暇制度

300人以上企業	計（n）	利用実績あり	利用実績なし	該当者がいない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	886	54.0	37.8	4.9	3.4
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－
建設業	42	59.5	28.6	4.8	7.1
製造業	229	57.2	35.4	3.9	3.5
電気・ガス・熱供給・水道業	3	100.0	－	－	－
情報通信業	45	75.6	17.8	4.4	2.2
運輸業、郵便業	73	41.1	52.1	6.8	－
卸売業、小売業	202	43.6	47.5	3.5	5.4
金融業、保険業	28	67.9	28.6	3.6	－
不動産業、物品賃貸業	16	62.5	37.5	－	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	53.6	39.3	7.1	－
宿泊業、飲食サービス業	43	46.5	44.2	7.0	2.3
生活関連サービス業、娯楽業	34	44.1	47.1	－	8.8
教育、学習支援業	34	76.5	14.7	8.8	－
医療、福祉	17	76.5	11.8	11.8	－
その他サービス業	92	53.3	35.9	7.6	3.3
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	331	43.2	47.4	6.3	3.0
500～999人	277	57.0	35.0	5.1	2.9
1000人以上	278	63.7	29.1	2.9	4.3
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	205	42.4	47.3	6.3	3.9
10～19%	274	52.2	40.1	3.6	4.0
20～29%	165	61.8	32.7	3.6	1.8
30～49%	160	58.1	33.1	5.0	3.8
50%以上	72	65.3	26.4	6.9	1.4
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	102	40.2	50.0	6.9	2.9
10%未満	310	52.3	40.0	3.5	4.2
10%以上	158	47.5	44.3	4.4	3.8
20%以上	219	61.6	30.6	5.9	1.8
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	355	42.3	45.6	7.3	4.8
10%未満	343	63.6	32.4	1.7	2.3
10%以上	62	54.8	40.3	4.8	－
20%以上	73	64.4	27.4	4.1	4.1
問1-5【女性部長の有無】					
いない	692	49.9	41.0	5.1	4.0
いる	176	70.5	26.1	2.8	0.6
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	803	54.0	37.9	4.7	3.4
いる	83	53.0	37.3	6.0	3.6
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	191	44.0	47.1	5.8	3.1
現在1つ実施	242	53.7	38.0	4.1	4.1
現在2つ以上実施	445	58.7	33.5	4.9	2.9
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	467	44.5	45.4	6.6	3.4
現在1つ実施	191	62.3	30.4	3.7	3.7
現在2つ以上実施	210	68.1	27.1	1.9	2.9
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	497	61.8	29.2	5.0	4.0
実施していない	381	43.8	48.8	4.7	2.6
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	810	55.8	36.0	4.8	3.3
実施していない	75	33.3	57.3	5.3	4.0
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	784	56.9	35.7	4.2	3.2
実施していない	100	30.0	55.0	10.0	5.0
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	18	61.1	33.3	5.6	－
あり	868	53.8	37.9	4.8	3.5
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	55	14.5	60.0	20.0	5.5
出産者あり・利用者なし	24	33.3	41.7	12.5	12.5
利用者あり	788	57.2	36.2	3.6	3.0
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	24	37.5	33.3	25.0	4.2
出産者あり・利用者なし	626	47.0	43.9	5.1	4.0
利用者あり	215	74.9	21.4	1.9	1.9
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	426	62.4	30.3	3.8	3.5
継続者多い	321	53.9	37.7	5.0	3.4
継続者少ない	81	28.4	61.7	7.4	2.5
継続したものはいない	14	7.1	71.4	21.4	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	742	54.4	37.9	4.3	3.4
作成していない	144	51.4	37.5	7.6	3.5
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	83	72.3	21.7	2.4	3.6
認定済・今後は申請しない	20	50.0	50.0	－	－
未認定・申請予定あり	191	66.0	27.7	4.2	2.1
未認定・申請予定なし	572	47.6	43.2	5.4	3.8
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	347	53.6	40.3	3.5	2.6
過去実施	40	57.5	40.0	－	2.5
過去も現在もなし	497	53.7	36.0	6.2	4.0
F4【労働組合有無】					
あり	488	56.6	36.7	3.7	3.1
なし	398	50.8	39.2	6.3	3.8

企業調査

問3－3B 両立支援制度の過去3年間の利用実績【すでに導入済み】職場復帰支援策

100-299人企業	計（n）	利用実績あり	利用実績なし	該当者がいない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	95	40.0	46.3	11.6	2.1
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－
建設業	10	40.0	60.0	－	－
製造業	25	44.0	48.0	4.0	4.0
電気・ガス・熱供給・水道業	0	－	－	－	－
情報通信業	7	71.4	14.3	14.3	－
運輸業、郵便業	14	－	64.3	35.7	－
卸売業、小売業	14	35.7	50.0	7.1	7.1
金融業、保険業	1	100.0	－	－	－
不動産業、物品賃貸業	2	－	100.0	－	－
学術研究、専門・技術サービス業	3	66.7	33.3	－	－
宿泊業、飲食サービス業	3	66.7	33.3	－	－
生活関連サービス業、娯楽業	3	33.3	66.7	－	－
教育、学習支援業	0	－	－	－	－
医療、福祉	2	100.0	－	－	－
その他サービス業	11	45.5	27.3	27.3	－
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	64	32.8	50.0	15.6	1.6
200～299人	31	54.8	38.7	3.2	3.2
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	22	18.2	54.5	27.3	－
10～19%	38	44.7	42.1	10.5	2.6
20～29%	10	40.0	60.0	－	－
30～49%	12	41.7	41.7	8.3	8.3
50%以上	13	61.5	38.5	－	－
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	24	45.8	41.7	12.5	－
10%未満	16	31.3	62.5	6.3	－
10%以上	19	36.8	47.4	10.5	5.3
20%以上	27	44.4	37.0	14.8	3.7
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	54	35.2	51.9	11.1	1.9
10%未満	11	45.5	45.5	－	9.1
10%以上	11	36.4	45.5	18.2	－
20%以上	14	50.0	28.6	21.4	－
問1-5【女性部長の有無】					
いない	88	37.5	47.7	12.5	2.3
いる	7	71.4	28.6	－	－
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	81	39.5	48.1	11.1	1.2
いる	14	42.9	35.7	14.3	7.1
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	28	17.9	64.3	17.9	－
現在1つ実施	21	52.4	33.3	14.3	－
現在2つ以上実施	46	47.8	41.3	6.5	4.3
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	55	27.3	60.0	12.7	－
現在1つ実施	17	70.6	23.5	5.9	－
現在2つ以上実施	21	47.6	33.3	9.5	9.5
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	67	46.3	41.8	10.4	1.5
実施していない	27	25.9	55.6	14.8	3.7
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	90	41.1	47.8	8.9	2.2
実施していない	5	20.0	20.0	60.0	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	85	43.5	45.9	8.2	2.4
実施していない	9	11.1	44.4	44.4	－
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	5	20.0	40.0	40.0	－
あり	90	41.1	46.7	10.0	2.2
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	20	20.0	50.0	30.0	－
出産者あり・利用者なし	5	20.0	80.0	－	－
利用者あり	64	50.0	43.8	3.1	3.1
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	5	40.0	40.0	20.0	－
出産者あり・利用者なし	73	37.0	52.1	8.2	2.7
利用者あり	11	72.7	18.2	9.1	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	49	55.1	36.7	6.1	2.0
継続者多い	25	40.0	56.0	4.0	－
継続者少ない	13	7.7	61.5	30.8	－
継続したものはいない	3	－	33.3	33.3	33.3
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	74	45.9	43.2	8.1	2.7
作成していない	21	19.0	57.1	23.8	－
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	7	42.9	57.1	－	－
認定済・今後は申請しない	4	75.0	25.0	－	－
未認定・申請予定あり	14	64.3	28.6	－	7.1
未認定・申請予定なし	68	30.9	51.5	16.2	1.5
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	30	50.0	36.7	13.3	－
過去実施	4	50.0	50.0	－	－
過去も現在もなし	60	35.0	50.0	11.7	3.3
F4【労働組合有無】					
あり	26	34.6	50.0	11.5	3.8
なし	69	42.0	44.9	11.6	1.4

企業調査

問3－3B 両立支援制度の過去3年間の利用実績【すでに導入済み】職場復帰支援策

300人以上企業	計（n）	利用実績あり	利用実績なし	該当者がいない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	139	74.1	18.7	5.0	2.2
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－
建設業	3	33.3	－	66.7	－
製造業	38	73.7	18.4	5.3	2.6
電気・ガス・熱供給・水道業	1	100.0	－	－	－
情報通信業	12	91.7	8.3	－	－
運輸業、郵便業	10	50.0	50.0	－	－
卸売業、小売業	22	68.2	22.7	4.5	4.5
金融業、保険業	7	85.7	14.3	－	－
不動産業、物品賃貸業	4	75.0	25.0	－	－
学術研究、専門・技術サービス業	1	100.0	－	－	－
宿泊業、飲食サービス業	7	100.0	－	－	－
生活関連サービス業、娯楽業	7	71.4	28.6	－	－
教育、学習支援業	5	80.0	－	－	20.0
医療、福祉	5	60.0	20.0	20.0	－
その他サービス業	17	76.5	17.6	5.9	－
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	45	60.0	28.9	8.9	2.2
500～999人	41	70.7	24.4	2.4	2.4
1000人以上	53	88.7	5.7	3.8	1.9
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	24	54.2	33.3	8.3	4.2
10～19%	41	73.2	22.0	4.9	－
20～29%	28	78.6	14.3	3.6	3.6
30～49%	29	86.2	6.9	3.4	3.4
50%以上	16	75.0	18.8	6.3	－
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	12	66.7	25.0	8.3	－
10%未満	46	76.1	19.6	2.2	2.2
10%以上	25	68.0	28.0	4.0	－
20%以上	39	79.5	12.8	2.6	5.1
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	44	56.8	34.1	6.8	2.3
10%未満	61	86.9	11.5	1.6	－
10%以上	11	81.8	－	9.1	9.1
20%以上	17	76.5	17.6	－	5.9
問1-5【女性部長の有無】					
いない	96	68.8	21.9	6.3	3.1
いる	41	90.2	9.8	－	－
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	126	77.0	16.7	4.8	1.6
いる	13	46.2	38.5	7.7	7.7
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	23	69.6	21.7	4.3	4.3
現在1つ実施	38	60.5	28.9	10.5	－
現在2つ以上実施	77	83.1	11.7	2.6	2.6
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	52	59.6	28.8	7.7	3.8
現在1つ実施	28	78.6	14.3	7.1	－
現在2つ以上実施	54	85.2	11.1	1.9	1.9
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	105	80.0	13.3	3.8	2.9
実施していない	34	55.9	35.3	8.8	－
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	138	73.9	18.8	5.1	2.2
実施していない	1	100.0	－	－	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	132	73.5	18.9	5.3	2.3
実施していない	7	85.7	14.3	－	－
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	3	33.3	66.7	－	－
あり	136	75.0	17.6	5.1	2.2
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	4	25.0	25.0	50.0	－
出産者あり・利用者なし	2	50.0	－	50.0	－
利用者あり	130	76.9	17.7	3.1	2.3
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	1	100.0	－	－	－
出産者あり・利用者なし	81	63.0	27.2	8.6	1.2
利用者あり	53	92.5	3.8	－	3.8
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	77	74.0	19.5	3.9	2.6
継続者多い	51	80.4	11.8	5.9	2.0
継続者少ない	6	50.0	50.0	－	－
継続したものはいない	2	－	50.0	50.0	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	122	76.2	17.2	4.9	1.6
作成していない	17	58.8	29.4	5.9	5.9
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	29	100.0	－	－	－
認定済・今後は申請しない	6	100.0	－	－	－
未認定・申請予定あり	36	66.7	25.0	5.6	2.8
未認定・申請予定なし	64	65.6	25.0	7.8	1.6
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	46	78.3	15.2	2.2	4.3
過去実施	6	83.3	－	16.7	－
過去も現在もなし	86	70.9	22.1	5.8	1.2
F4【労働組合有無】					
あり	88	78.4	15.9	4.5	1.1
なし	51	66.7	23.5	5.9	3.9

企業調査

問3－3B 両立支援制度の過去3年間の利用実績【すでに導入済み】 配偶者が出産の時の男性の休暇制度

100-299人企業	計（n）	利用実績あり	利用実績なし	該当者がいない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	594	50.5	41.8	5.4	2.4
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－
建設業	46	43.5	50.0	2.2	4.3
製造業	177	53.1	41.2	4.5	1.1
電気・ガス・熱供給・水道業	5	80.0	20.0	－	－
情報通信業	32	68.8	31.3	－	－
運輸業、郵便業	69	36.2	47.8	10.1	5.8
卸売業、小売業	97	50.5	42.3	3.1	4.1
金融業、保険業	11	72.7	18.2	9.1	－
不動産業、物品賃貸業	14	64.3	35.7	－	－
学術研究、専門・技術サービス業	26	57.7	38.5	3.8	－
宿泊業、飲食サービス業	24	37.5	45.8	12.5	4.2
生活関連サービス業、娯楽業	17	47.1	52.9	－	－
教育、学習支援業	8	25.0	62.5	－	12.5
医療、福祉	9	55.6	33.3	11.1	－
その他サービス業	59	50.8	37.3	11.9	－
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	392	46.9	44.1	6.9	2.0
200～299人	202	57.4	37.1	2.5	3.0
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	171	45.6	42.7	8.2	3.5
10～19%	199	52.8	39.7	4.5	3.0
20～29%	90	46.7	48.9	3.3	1.1
30～49%	87	60.9	34.5	3.4	1.1
50%以上	40	47.5	47.5	5.0	－
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	148	49.3	45.9	3.4	1.4
10%未満	138	55.8	38.4	3.6	2.2
10%以上	107	45.8	43.0	7.5	3.7
20%以上	144	47.9	44.4	5.6	2.1
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	369	49.6	43.1	4.6	2.7
10%未満	91	44.0	51.6	2.2	2.2
10%以上	45	71.1	26.7	2.2	－
20%以上	53	49.1	41.5	9.4	－
問1-5【女性部長の有無】					
いない	535	49.7	42.2	5.4	2.6
いる	54	57.4	38.9	3.7	－
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	518	51.2	41.1	5.2	2.5
いる	76	46.1	46.1	6.6	1.3
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	211	44.5	46.0	7.1	2.4
現在1つ実施	169	58.6	34.3	5.9	1.2
現在2つ以上実施	208	50.0	43.3	3.4	3.4
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	426	48.4	44.8	4.9	1.9
現在1つ実施	98	60.2	28.6	7.1	4.1
現在2つ以上実施	64	50.0	42.2	4.7	3.1
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	323	51.4	40.6	5.6	2.5
実施していない	266	50.0	42.5	5.3	2.3
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	514	53.3	40.1	4.3	2.3
実施していない	76	32.9	52.6	11.8	2.6
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	490	52.2	41.0	4.3	2.4
実施していない	100	44.0	44.0	10.0	2.0
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	13	61.5	23.1	15.4	－
あり	581	50.3	42.2	5.2	2.4
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	171	39.8	45.6	10.5	4.1
出産者あり・利用者なし	24	41.7	54.2	－	4.2
利用者あり	384	55.7	39.8	2.9	1.6
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	35	20.0	42.9	37.1	－
出産者あり・利用者なし	498	48.6	45.4	3.2	2.8
利用者あり	47	91.5	8.5	－	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	224	56.3	37.5	4.9	1.3
継続者多い	162	56.2	39.5	3.1	1.2
継続者少ない	114	37.7	50.0	8.8	3.5
継続したものはいない	34	44.1	41.2	5.9	8.8
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	454	54.0	39.6	4.6	1.8
作成していない	140	39.3	48.6	7.9	4.3
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	21	47.6	42.9	4.8	4.8
認定済・今後は申請しない	12	50.0	41.7	8.3	－
未認定・申請予定あり	91	51.6	44.0	2.2	2.2
未認定・申請予定なし	458	50.2	41.7	5.9	2.2
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	176	45.5	46.6	6.3	1.7
過去実施	20	40.0	55.0	5.0	－
過去も現在もなし	397	53.4	39.0	4.8	2.8
F4【労働組合有無】					
あり	208	56.7	37.5	3.4	2.4
なし	385	47.3	43.9	6.5	2.3

企業調査

問3－3B 両立支援制度の過去3年間の利用実績【すでに導入済み】 配偶者が出産の時の男性の休暇制度

300人以上企業	計（n）	利用実績あり	利用実績なし	該当者がいない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	753	66.1	28.7	2.3	2.9
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－
建設業	33	72.7	24.2	－	3.0
製造業	201	67.7	27.4	2.5	2.5
電気・ガス・熱供給・水道業	2	100.0	－	－	－
情報通信業	39	82.1	15.4	－	2.6
運輸業、郵便業	54	57.4	38.9	3.7	－
卸売業、小売業	184	62.5	28.8	2.2	6.5
金融業、保険業	22	68.2	31.8	－	－
不動産業、物品賃貸業	10	60.0	40.0	－	－
学術研究、専門・技術サービス業	24	91.7	4.2	4.2	－
宿泊業、飲食サービス業	29	55.2	41.4	3.4	－
生活関連サービス業、娯楽業	34	52.9	44.1	－	2.9
教育、学習支援業	28	82.1	14.3	－	3.6
医療、福祉	13	69.2	23.1	7.7	－
その他サービス業	80	61.3	33.8	3.8	1.3
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	287	60.6	33.4	4.2	1.7
500～999人	242	64.0	31.8	1.7	2.5
1000人以上	224	75.4	19.2	0.4	4.9
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	183	65.0	31.1	2.2	1.6
10～19%	231	66.7	28.1	1.7	3.5
20～29%	140	70.0	25.7	2.1	2.1
30～49%	126	64.3	30.2	2.4	3.2
50%以上	62	61.3	30.6	3.2	4.8
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	76	63.2	34.2	1.3	1.3
10%未満	275	64.4	29.8	1.5	4.4
10%以上	131	70.2	27.5	0.8	1.5
20%以上	187	65.8	27.8	4.8	1.6
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	298	59.7	33.9	2.7	3.7
10%未満	303	72.3	24.4	1.0	2.3
10%以上	51	82.4	13.7	3.9	－
20%以上	59	59.3	33.9	3.4	3.4
問1-5【女性部長の有無】					
いない	586	63.5	31.6	1.9	3.1
いる	149	77.2	18.1	2.7	2.0
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	684	66.8	28.1	2.5	2.6
いる	69	59.4	34.8	－	5.8
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	156	59.0	34.6	3.2	3.2
現在1つ実施	209	63.2	30.6	1.9	4.3
現在2つ以上実施	380	70.8	25.3	2.1	1.8
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	387	60.5	33.3	3.1	3.1
現在1つ実施	166	66.9	29.5	1.8	1.8
現在2つ以上実施	187	76.5	18.7	1.1	3.7
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	423	66.0	29.3	2.1	2.6
実施していない	322	66.1	28.0	2.5	3.4
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	692	67.2	27.9	2.0	2.9
実施していない	60	53.3	38.3	5.0	3.3
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	664	68.1	27.0	2.1	2.9
実施していない	87	50.6	42.5	3.4	3.4
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	17	41.2	52.9	－	5.9
あり	736	66.7	28.1	2.3	2.9
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	47	42.6	46.8	8.5	2.1
出産者あり・利用者なし	20	45.0	40.0	－	15.0
利用者あり	668	69.2	26.3	1.9	2.5
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	12	25.0	33.3	41.7	－
出産者あり・利用者なし	518	56.0	38.6	2.1	3.3
利用者あり	203	96.1	1.5	0.5	2.0
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	378	72.0	23.5	1.9	2.6
継続者多い	263	63.9	30.8	1.9	3.4
継続者少ない	70	57.1	38.6	2.9	1.4
継続したものはいない	11	18.2	63.6	18.2	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	633	68.4	26.5	2.2	2.8
作成していない	120	54.2	40.0	2.5	3.3
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	78	91.0	6.4	－	2.6
認定済・今後は申請しない	18	72.2	27.8	－	－
未認定・申請予定あり	176	69.3	25.0	2.8	2.8
未認定・申請予定なし	467	60.8	33.6	2.6	3.0
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	289	65.1	29.8	1.7	3.5
過去実施	36	83.3	16.7	－	－
過去も現在もなし	426	65.5	28.9	2.8	2.8
F4【労働組合有無】					
あり	429	69.9	25.6	1.4	3.0
なし	324	61.1	32.7	3.4	2.8

企業調査

問3－3B 両立支援制度の過去3年間の利用実績【すでに導入済み】転勤免除（地域限定社員制度など）

100-299人企業	計（n）	利用実績あり	利用実績なし	該当者がいない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	67	31.3	34.3	29.9	4.5
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－
建設業	4	50.0	25.0	25.0	－
製造業	21	42.9	33.3	23.8	－
電気・ガス・熱供給・水道業	0	－	－	－	－
情報通信業	1	－	－	100.0	－
運輸業、郵便業	12	－	58.3	33.3	8.3
卸売業、小売業	17	41.2	29.4	17.6	11.8
金融業、保険業	0	－	－	－	－
不動産業、物品賃貸業	3	33.3	33.3	33.3	－
学術研究、専門・技術サービス業	3	－	33.3	66.7	－
宿泊業、飲食サービス業	1	－	－	100.0	－
生活関連サービス業、娯楽業	3	33.3	33.3	33.3	－
教育、学習支援業	0	－	－	－	－
医療、福祉	0	－	－	－	－
その他サービス業	2	50.0	－	50.0	－
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	47	27.7	36.2	31.9	4.3
200～299人	20	40.0	30.0	25.0	5.0
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	15	13.3	40.0	33.3	13.3
10～19%	30	33.3	36.7	30.0	－
20～29%	9	33.3	33.3	22.2	11.1
30～49%	8	37.5	12.5	50.0	－
50%以上	4	50.0	50.0	－	－
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	18	22.2	33.3	44.4	－
10%未満	13	38.5	38.5	23.1	－
10%以上	13	53.8	23.1	15.4	7.7
20%以上	15	13.3	33.3	40.0	13.3
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	44	27.3	43.2	22.7	6.8
10%未満	8	75.0	－	25.0	－
10%以上	3	－	33.3	66.7	－
20%以上	7	－	28.6	71.4	－
問1-5【女性部長の有無】					
いない	62	29.0	33.9	32.3	4.8
いる	5	60.0	40.0	－	－
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	58	29.3	36.2	29.3	5.2
いる	9	44.4	22.2	33.3	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	18	33.3	22.2	38.9	5.6
現在1つ実施	16	37.5	25.0	37.5	－
現在2つ以上実施	31	25.8	45.2	22.6	6.5
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	34	32.4	35.3	29.4	2.9
現在1つ実施	17	29.4	23.5	35.3	11.8
現在2つ以上実施	14	28.6	42.9	28.6	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	49	30.6	30.6	32.7	6.1
実施していない	17	29.4	47.1	23.5	－
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	58	31.0	34.5	29.3	5.2
実施していない	8	25.0	37.5	37.5	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	60	31.7	35.0	28.3	5.0
実施していない	6	16.7	33.3	50.0	－
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	6	50.0	16.7	33.3	－
あり	61	29.5	36.1	29.5	4.9
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	24	25.0	41.7	25.0	8.3
出産者あり・利用者なし	2	－	50.0	50.0	－
利用者あり	34	35.3	32.4	29.4	2.9
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	4	50.0	50.0	－	－
出産者あり・利用者なし	54	27.8	37.0	29.6	5.6
利用者あり	2	50.0	－	50.0	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	32	18.8	40.6	34.4	6.3
継続者多い	14	50.0	21.4	28.6	－
継続者少ない	12	41.7	33.3	25.0	－
継続したものはいない	5	－	40.0	40.0	20.0
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	42	21.4	38.1	38.1	2.4
作成していない	25	48.0	28.0	16.0	8.0
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	2	50.0	50.0	－	－
認定済・今後は申請しない	2	－	50.0	50.0	－
未認定・申請予定あり	14	42.9	7.1	42.9	7.1
未認定・申請予定なし	49	28.6	40.8	26.5	4.1
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	32	40.6	31.3	21.9	6.3
過去実施	2	50.0	－	50.0	－
過去も現在もなし	33	21.2	39.4	36.4	3.0
F4【労働組合有無】					
あり	20	45.0	35.0	10.0	10.0
なし	47	25.5	34.0	38.3	2.1

企業調査

問3－3B 両立支援制度の過去3年間の利用実績【すでに導入済み】転勤免除（地域限定社員制度など）

300人以上企業	計（n）	利用実績あり	利用実績なし	該当者がいない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	156	73.1	10.9	10.3	5.8
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－
建設業	10	60.0	10.0	30.0	－
製造業	31	83.9	－	12.9	3.2
電気・ガス・熱供給・水道業	1	100.0	－	－	－
情報通信業	6	66.7	16.7	－	16.7
運輸業、郵便業	8	62.5	37.5	－	－
卸売業、小売業	45	71.1	8.9	11.1	8.9
金融業、保険業	5	80.0	－	20.0	－
不動産業、物品賃貸業	1	100.0	－	－	－
学術研究、専門・技術サービス業	7	100.0	－	－	－
宿泊業、飲食サービス業	10	90.0	10.0	－	－
生活関連サービス業、娯楽業	13	76.9	15.4	－	7.7
教育、学習支援業	0	－	－	－	－
医療、福祉	4	75.0	－	25.0	－
その他サービス業	15	40.0	33.3	13.3	13.3
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	43	58.1	18.6	18.6	4.7
500～999人	47	63.8	14.9	12.8	8.5
1000人以上	66	89.4	3.0	3.0	4.5
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	31	67.7	16.1	6.5	9.7
10～19%	48	64.6	8.3	16.7	10.4
20～29%	31	87.1	9.7	－	3.2
30～49%	28	82.1	10.7	7.1	－
50%以上	16	62.5	12.5	25.0	－
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	16	56.3	6.3	37.5	－
10%未満	57	73.7	10.5	5.3	10.5
10%以上	29	69.0	20.7	3.4	6.9
20%以上	41	78.0	9.8	12.2	－
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	57	59.6	14.0	19.3	7.0
10%未満	64	82.8	7.8	1.6	7.8
10%以上	7	100.0	－	－	－
20%以上	18	61.1	22.2	16.7	－
問1-5【女性部長の有無】					
いない	115	69.6	12.2	11.3	7.0
いる	39	84.6	7.7	5.1	2.6
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	134	74.6	7.5	11.2	6.7
いる	22	63.6	31.8	4.5	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	31	74.2	16.1	6.5	3.2
現在1つ実施	33	72.7	9.1	9.1	9.1
現在2つ以上実施	91	73.6	8.8	12.1	5.5
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	73	67.1	17.8	11.0	4.1
現在1つ実施	35	85.7	－	8.6	5.7
現在2つ以上実施	46	73.9	6.5	10.9	8.7
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	111	71.2	10.8	12.6	5.4
実施していない	45	77.8	11.1	4.4	6.7
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	154	72.7	11.0	10.4	5.8
実施していない	2	100.0	－	－	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	143	74.1	9.8	10.5	5.6
実施していない	13	61.5	23.1	7.7	7.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	4	50.0	25.0	25.0	－
あり	152	73.7	10.5	9.9	5.9
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	10	50.0	30.0	20.0	－
出産者あり・利用者なし	4	50.0	－	－	50.0
利用者あり	138	76.1	9.4	9.4	5.1
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	2	－	－	50.0	50.0
出産者あり・利用者なし	109	68.8	14.7	11.9	4.6
利用者あり	41	90.2	－	2.4	7.3
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	63	76.2	9.5	9.5	4.8
継続者多い	67	70.1	10.4	11.9	7.5
継続者少ない	12	75.0	8.3	8.3	8.3
継続したものはいない	3	33.3	33.3	33.3	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	123	73.2	10.6	12.2	4.1
作成していない	33	72.7	12.1	3.0	12.1
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	24	91.7	4.2	－	4.2
認定済・今後は申請しない	5	100.0	－	－	－
未認定・申請予定あり	40	72.5	10.0	15.0	2.5
未認定・申請予定なし	86	67.4	14.0	11.6	7.0
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	99	77.8	7.1	10.1	5.1
過去実施	4	100.0	－	－	－
過去も現在もなし	53	62.3	18.9	11.3	7.5
F4【労働組合有無】					
あり	77	77.9	6.5	7.8	7.8
なし	79	68.4	15.2	12.7	3.8

企業調査

問3－3B 両立支援制度の過去3年間の利用実績【すでに導入済み】 介護休業制度

100-299人企業	計（n）	利用実績あり	利用実績なし	該当者がいない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	817	19.8	59.2	16.9	4.0
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－
建設業	63	22.2	61.9	7.9	7.9
製造業	249	20.1	57.8	19.7	2.4
電気・ガス・熱供給・水道業	6	33.3	66.7	－	－
情報通信業	35	25.7	54.3	20.0	－
運輸業、郵便業	92	15.2	60.9	16.3	7.6
卸売業、小売業	139	16.5	62.6	14.4	6.5
金融業、保険業	16	18.8	68.8	12.5	－
不動産業、物品賃貸業	18	33.3	50.0	16.7	－
学術研究、専門・技術サービス業	31	3.2	71.0	25.8	－
宿泊業、飲食サービス業	30	13.3	50.0	30.0	6.7
生活関連サービス業、娯楽業	22	31.8	59.1	9.1	－
教育、学習支援業	14	7.1	78.6	7.1	7.1
医療、福祉	15	60.0	33.3	6.7	－
その他サービス業	86	22.1	57.0	17.4	3.5
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	552	18.1	60.0	18.5	3.4
200～299人	265	23.4	57.7	13.6	5.3
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	229	15.7	62.0	17.5	4.8
10～19%	261	21.1	60.2	14.9	3.8
20～29%	129	15.5	62.0	18.6	3.9
30～49%	124	19.4	55.6	21.8	3.2
50%以上	63	41.3	49.2	6.3	3.2
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	208	16.8	61.5	18.8	2.9
10%未満	176	22.2	63.6	12.5	1.7
10%以上	155	20.6	56.8	18.1	4.5
20%以上	196	19.9	56.6	16.8	6.6
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	494	17.8	61.1	17.0	4.0
10%未満	124	21.0	63.7	11.3	4.0
10%以上	62	27.4	54.8	17.7	－
20%以上	78	25.6	53.8	15.4	5.1
問1-5【女性部長の有無】					
いない	738	19.0	60.0	16.9	4.1
いる	69	29.0	52.2	15.9	2.9
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	713	19.8	60.7	15.6	3.9
いる	104	20.2	49.0	26.0	4.8
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	298	15.4	62.4	18.5	3.7
現在1つ実施	227	20.7	57.7	18.1	3.5
現在2つ以上実施	286	23.8	57.0	14.3	4.9
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	594	18.2	61.6	16.8	3.4
現在1つ実施	125	20.0	57.6	16.8	5.6
現在2つ以上実施	90	28.9	47.8	16.7	6.7
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	430	22.3	59.3	15.1	3.3
実施していない	380	16.6	59.2	19.2	5.0
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	692	21.4	59.1	15.6	3.9
実施していない	118	11.0	60.2	23.7	5.1
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	641	20.7	59.4	15.6	4.2
実施していない	170	15.9	59.4	21.2	3.5
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	15	53.3	33.3	13.3	－
あり	802	19.2	59.7	17.0	4.1
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	228	13.2	59.6	21.1	6.1
出産者あり・利用者なし	39	12.8	76.9	7.7	2.6
利用者あり	531	22.4	58.6	15.8	3.2
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	54	14.8	42.6	37.0	5.6
出産者あり・利用者なし	692	18.9	61.8	15.0	4.2
利用者あり	54	27.8	51.9	18.5	1.9
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	288	24.0	56.9	15.3	3.8
継続者多い	229	20.5	62.4	14.4	2.6
継続者少ない	165	12.7	61.2	22.4	3.6
継続したものはいない	53	13.2	58.5	20.8	7.5
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	602	20.4	60.0	15.9	3.7
作成していない	215	18.1	57.2	19.5	5.1
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	24	29.2	54.2	12.5	4.2
認定済・今後は申請しない	19	21.1	63.2	10.5	5.3
未認定・申請予定あり	112	21.4	56.3	16.1	6.3
未認定・申請予定なし	646	19.2	60.1	17.3	3.4
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	247	23.5	55.9	16.6	4.0
過去実施	25	12.0	76.0	12.0	－
過去も現在もなし	543	18.4	60.0	17.3	4.2
F4【労働組合有無】					
あり	248	20.2	60.5	16.5	2.8
なし	568	19.7	58.8	16.9	4.6

企業調査

問3－3B 両立支援制度の過去3年間の利用実績【すでに導入済み】 介護休業制度

300人以上企業	計（n）	利用実績あり	利用実績なし	該当者がいない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	976	47.1	40.2	8.5	4.2
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－
建設業	46	50.0	30.4	15.2	4.3
製造業	250	47.6	37.2	10.4	4.8
電気・ガス・熱供給・水道業	3	100.0	－	－	－
情報通信業	49	67.3	16.3	14.3	2.0
運輸業、郵便業	75	34.7	57.3	6.7	1.3
卸売業、小売業	226	44.7	45.1	4.9	5.3
金融業、保険業	28	46.4	35.7	7.1	10.7
不動産業、物品賃貸業	16	18.8	62.5	12.5	6.3
学術研究、専門・技術サービス業	28	57.1	35.7	7.1	－
宿泊業、飲食サービス業	52	38.5	50.0	7.7	3.8
生活関連サービス業、娯楽業	41	41.5	43.9	12.2	2.4
教育、学習支援業	36	55.6	33.3	5.6	5.6
医療、福祉	19	73.7	21.1	5.3	－
その他サービス業	107	48.6	39.3	8.4	3.7
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	372	33.9	51.6	11.8	2.7
500～999人	304	44.7	40.8	8.6	5.9
1000人以上	300	66.0	25.3	4.3	4.3
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	230	36.5	50.4	9.6	3.5
10～19%	300	44.7	40.3	9.7	5.3
20～29%	182	50.5	36.3	9.9	3.3
30～49%	171	55.6	35.1	5.3	4.1
50%以上	83	56.6	33.7	4.8	4.8
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	119	37.0	42.0	16.0	5.0
10%未満	337	43.3	45.1	5.9	5.6
10%以上	174	46.6	40.8	10.9	1.7
20%以上	243	55.1	34.2	7.8	2.9
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	397	38.5	46.6	10.1	4.8
10%未満	371	53.6	34.8	7.3	4.3
10%以上	68	48.5	36.8	11.8	2.9
20%以上	85	54.1	36.5	5.9	3.5
問1-5【女性部長の有無】					
いない	765	43.1	42.5	9.7	4.7
いる	193	61.1	31.6	4.7	2.6
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	876	47.3	40.0	8.8	4.0
いる	100	46.0	42.0	6.0	6.0
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	219	41.1	45.2	8.7	5.0
現在1つ実施	270	43.7	43.3	8.9	4.1
現在2つ以上実施	479	52.4	35.7	8.1	3.8
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	528	39.8	46.6	9.3	4.4
現在1つ実施	203	54.2	32.5	10.8	2.5
現在2つ以上実施	226	58.0	31.9	4.9	5.3
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	538	51.3	34.6	9.1	5.0
実施していない	431	42.2	46.6	7.9	3.2
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	885	48.6	39.1	8.1	4.2
実施していない	90	33.3	51.1	12.2	3.3
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	853	49.7	37.9	8.2	4.2
実施していない	122	28.7	56.6	10.7	4.1
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	20	50.0	35.0	10.0	5.0
あり	956	47.1	40.3	8.5	4.2
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	69	14.5	68.1	14.5	2.9
出産者あり・利用者なし	28	32.1	35.7	14.3	17.9
利用者あり	858	50.2	38.1	7.8	3.8
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	29	31.0	37.9	27.6	3.4
出産者あり・利用者なし	694	40.9	46.4	8.1	4.6
利用者あり	229	67.2	22.7	7.4	2.6
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	454	51.1	36.3	8.4	4.2
継続者多い	359	49.6	38.2	8.1	4.2
継続者少ない	96	26.0	59.4	9.4	5.2
継続したものはいない	18	11.1	61.1	27.8	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	793	49.1	38.8	8.2	3.9
作成していない	183	38.8	45.9	9.8	5.5
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	84	66.7	23.8	4.8	4.8
認定済・今後は申請しない	21	52.4	28.6	14.3	4.8
未認定・申請予定あり	207	55.1	33.3	8.2	3.4
未認定・申請予定なし	641	41.7	45.4	8.9	4.1
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	380	48.9	40.5	7.4	3.2
過去実施	43	58.1	30.2	9.3	2.3
過去も現在もなし	550	45.1	40.7	9.1	5.1
F4【労働組合有無】					
あり	530	53.0	35.8	6.6	4.5
なし	446	40.1	45.3	10.8	3.8

企業調査

問3－3B 両立支援制度の過去3年間の利用実績【すでに導入済み】 介護のための短時間勤務制度

100-299人企業	計（n）	利用実績あり	利用実績なし	該当者がいない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	706	9.2	69.3	17.1	4.4
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－
建設業	52	13.5	69.2	7.7	9.6
製造業	221	9.0	68.8	19.0	3.2
電気・ガス・熱供給・水道業	6	－	100.0	－	－
情報通信業	34	8.8	61.8	29.4	－
運輸業、郵便業	80	6.3	67.5	17.5	8.8
卸売業、小売業	120	10.0	71.7	14.2	4.2
金融業、保険業	14	7.1	85.7	7.1	－
不動産業、物品賃貸業	13	7.7	76.9	15.4	－
学術研究、専門・技術サービス業	27	3.7	70.4	25.9	－
宿泊業、飲食サービス業	26	－	53.8	34.6	11.5
生活関連サービス業、娯楽業	19	15.8	73.7	10.5	－
教育、学習支援業	9	－	88.9	11.1	－
医療、福祉	14	14.3	78.6	7.1	－
その他サービス業	70	14.3	65.7	14.3	5.7
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	473	8.9	68.7	18.2	4.2
200～299人	233	9.9	70.4	15.0	4.7
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	192	5.7	67.7	19.8	6.8
10～19%	226	9.3	71.7	15.5	3.5
20～29%	112	13.4	67.9	14.3	4.5
30～49%	105	4.8	69.5	22.9	2.9
50%以上	60	20.0	71.7	6.7	1.7
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	178	5.1	76.4	15.2	3.4
10%未満	148	12.2	72.3	13.5	2.0
10%以上	137	10.9	62.8	21.2	5.1
20%以上	174	7.5	68.4	17.8	6.3
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	428	6.5	72.2	17.3	4.0
10%未満	103	11.7	68.9	13.6	5.8
10%以上	51	11.8	68.6	19.6	－
20%以上	76	13.2	67.1	14.5	5.3
問1-5【女性部長の有無】					
いない	636	9.1	69.2	17.3	4.4
いる	61	8.2	73.8	14.8	3.3
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	615	8.6	71.1	16.1	4.2
いる	91	13.2	57.1	24.2	5.5
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	253	7.5	70.8	17.8	4.0
現在1つ実施	205	8.8	68.3	19.5	3.4
現在2つ以上実施	244	11.5	68.4	14.3	5.7
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	508	7.3	71.1	17.5	4.1
現在1つ実施	110	12.7	66.4	15.5	5.5
現在2つ以上実施	83	15.7	62.7	16.9	4.8
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	378	10.1	70.6	15.3	4.0
実施していない	322	8.1	67.4	19.6	5.0
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	603	9.8	70.1	15.8	4.3
実施していない	98	5.1	65.3	24.5	5.1
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	567	9.9	69.5	16.0	4.6
実施していない	135	5.9	68.9	21.5	3.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	11	36.4	45.5	18.2	－
あり	695	8.8	69.6	17.1	4.5
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	193	7.3	65.3	20.2	7.3
出産者あり・利用者なし	35	2.9	88.6	8.6	－
利用者あり	464	9.9	70.3	16.4	3.4
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	45	11.1	55.6	28.9	4.4
出産者あり・利用者なし	600	8.2	71.8	15.3	4.7
利用者あり	48	14.6	58.3	25.0	2.1
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	257	11.7	67.7	16.7	3.9
継続者多い	201	9.5	73.1	13.4	4.0
継続者少ない	138	6.5	66.7	22.5	4.3
継続したものはいない	38	5.3	68.4	18.4	7.9
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	525	9.7	70.3	16.4	3.6
作成していない	181	7.7	66.3	19.3	6.6
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	20	25.0	55.0	15.0	5.0
認定済・今後は申請しない	16	6.3	81.3	12.5	－
未認定・申請予定あり	95	9.5	70.5	15.8	4.2
未認定・申請予定なし	560	8.8	69.3	17.7	4.3
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	218	10.1	68.8	16.5	4.6
過去実施	22	4.5	81.8	13.6	－
過去も現在もなし	464	9.1	68.8	17.7	4.5
F4【労働組合有無】					
あり	216	10.2	69.9	17.6	2.3
なし	489	8.8	69.1	16.8	5.3

企業調査

問3－3B 両立支援制度の過去3年間の利用実績【すでに導入済み】 介護のための短時間勤務制度

300人以上企業	計（n）	利用実績あり	利用実績なし	該当者がいない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	859	23.4	63.3	9.7	3.6
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－
建設業	41	26.8	56.1	14.6	2.4
製造業	224	23.7	63.4	9.4	3.6
電気・ガス・熱供給・水道業	3	100.0	－	－	－
情報通信業	44	31.8	47.7	18.2	2.3
運輸業、郵便業	70	14.3	74.3	10.0	1.4
卸売業、小売業	203	24.1	63.5	6.9	5.4
金融業、保険業	22	9.1	77.3	4.5	9.1
不動産業、物品賃貸業	15	6.7	80.0	13.3	－
学術研究、専門・技術サービス業	25	32.0	56.0	8.0	4.0
宿泊業、飲食サービス業	42	26.2	59.5	11.9	2.4
生活関連サービス業、娯楽業	37	16.2	64.9	16.2	2.7
教育、学習支援業	30	36.7	50.0	3.3	10.0
医療、福祉	17	35.3	58.8	5.9	－
その他サービス業	86	18.6	69.8	10.5	1.2
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	326	15.0	69.9	12.9	2.1
500～999人	270	18.9	68.1	9.3	3.7
1000人以上	263	38.4	50.2	6.1	5.3
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	205	16.6	71.7	9.3	2.4
10～19%	267	24.7	59.9	10.5	4.9
20～29%	163	25.8	60.7	11.0	2.5
30～49%	150	24.0	64.0	7.3	4.7
50%以上	66	33.3	56.1	7.6	3.0
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	105	13.3	65.7	17.1	3.8
10%未満	303	27.1	62.7	6.6	3.6
10%以上	156	19.9	65.4	11.5	3.2
20%以上	205	26.8	60.5	9.3	3.4
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	352	18.8	68.2	9.7	3.4
10%未満	331	27.5	59.5	9.4	3.6
10%以上	58	27.6	53.4	13.8	5.2
20%以上	70	22.9	67.1	7.1	2.9
問1-5【女性部長の有無】					
いない	672	21.6	64.6	9.8	4.0
いる	171	31.0	58.5	8.2	2.3
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	779	23.4	63.3	9.9	3.5
いる	80	23.8	63.8	7.5	5.0
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	189	17.5	69.8	8.5	4.2
現在1つ実施	242	16.9	68.6	11.2	3.3
現在2つ以上実施	421	30.2	57.5	9.0	3.3
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	468	17.3	68.4	10.7	3.6
現在1つ実施	174	23.6	62.6	10.9	2.9
現在2つ以上実施	202	37.1	53.0	5.9	4.0
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	474	27.0	59.1	10.3	3.6
実施していない	378	19.3	68.0	9.0	3.7
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	779	24.1	63.2	9.2	3.5
実施していない	79	16.5	65.8	13.9	3.8
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	754	24.9	62.1	9.3	3.7
実施していない	104	12.5	72.1	12.5	2.9
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	16	25.0	56.3	12.5	6.3
あり	843	23.4	63.5	9.6	3.6
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	57	7.0	73.7	17.5	1.8
出産者あり・利用者なし	27	11.1	66.7	11.1	11.1
利用者あり	758	25.1	62.5	9.0	3.4
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	22	9.1	40.9	45.5	4.5
出産者あり・利用者なし	613	18.3	69.0	8.8	3.9
利用者あり	205	40.5	48.8	8.3	2.4
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	406	25.4	61.6	9.4	3.7
継続者多い	312	26.0	61.9	9.3	2.9
継続者少ない	84	11.9	72.6	10.7	4.8
継続したものはいない	14	7.1	64.3	28.6	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	709	24.0	63.0	9.4	3.5
作成していない	150	20.7	64.7	10.7	4.0
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	74	47.3	43.2	5.4	4.1
認定済・今後は申請しない	19	31.6	52.6	15.8	－
未認定・申請予定あり	181	26.5	63.0	9.4	1.1
未認定・申請予定なし	565	19.1	66.4	10.3	4.2
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	329	26.1	63.8	7.0	3.0
過去実施	39	23.1	61.5	12.8	2.6
過去も現在もなし	489	21.5	63.4	11.0	4.1
F4【労働組合有無】					
あり	470	27.7	61.1	7.2	4.0
なし	389	18.3	66.1	12.6	3.1

企業調査

問3－4　両立支援策などに取り組む理由・きっかけ（複数回答）

100-299人企業	計（ｎ）	育児・介護休業法の法令順守のため	次世代育成支援対策推進法で事業主行動計画作成が必要	「くるみんマーク」を取りたいから	ワークライフバランスの確保が経営戦略としても重要	女性の結婚・出産後の就業継続をはかるため	女性の活躍の推進（ポジティブ・アクション）のため	企業の社会的責任（ＣＳＲ）として	優秀な人材確保のため	その他	当てはまるものはない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	87.5	34.6	2.8	22.9	40.0	16.6	42.4	36.5	0.5	1.5	4.2
抽出時産業												
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－	100.0	－	－	100.0	－	－	－
建設業	69	88.4	39.1	8.7	17.4	33.3	8.7	46.4	27.5	－	－	2.9
製造業	285	89.1	35.4	1.1	20.4	40.0	16.8	43.9	32.3	1.1	1.1	4.6
電気・ガス・熱供給・水道業	7	100.0	57.1	－	28.6	28.6	－	71.4	28.6	－	－	－
情報通信業	39	92.3	43.6	2.6	46.2	43.6	25.6	53.8	53.8	－	－	2.6
運輸業、郵便業	111	84.7	33.3	2.7	15.3	30.6	14.4	45.0	38.7	－	2.7	4.5
卸売業、小売業	157	90.4	35.7	4.5	24.8	38.2	19.1	43.3	35.7	－	0.6	5.1
金融業、保険業	16	87.5	43.8	6.3	37.5	56.3	18.8	37.5	56.3	－	－	－
不動産業、物品賃貸業	22	72.7	40.9	－	36.4	59.1	9.1	40.9	40.9	－	－	4.5
学術研究、専門・技術サービス業	34	88.2	32.4	2.9	32.4	35.3	14.7	38.2	50.0	－	2.9	2.9
宿泊業、飲食サービス業	38	78.9	18.4	5.3	21.1	47.4	23.7	44.7	50.0	2.6	2.6	－
生活関連サービス業、娯楽業	26	84.6	34.6	3.8	26.9	53.8	19.2	15.4	38.5	－	3.8	3.8
教育、学習支援業	14	100.0	21.4	－	28.6	57.1	21.4	7.1	28.6	－	－	－
医療、福祉	16	87.5	31.3	－	18.8	75.0	31.3	37.5	50.0	6.3	－	6.3
その他サービス業	99	82.8	30.3	1.0	21.2	37.4	13.1	39.4	31.3	－	4.0	6.1
問1-2【常用労働者数】												
100～199人	634	87.5	33.8	2.1	22.1	38.8	15.8	43.7	34.4	0.3	1.6	3.8
200～299人	300	87.3	36.3	4.3	24.7	42.7	18.3	39.7	41.0	1.0	1.3	5.0
問1-3【女性正社員比率】												
0～10%未満	260	86.5	34.2	2.3	13.8	30.4	11.2	40.4	30.0	－	1.9	3.8
10～19%	302	90.1	36.8	4.0	27.8	35.8	15.6	45.7	34.8	0.3	1.0	4.6
20～29%	145	85.5	33.8	2.8	23.4	44.1	19.3	46.2	38.6	0.7	1.4	3.4
30～49%	136	88.2	37.5	2.2	30.1	51.5	21.3	41.9	47.1	0.7	2.2	3.7
50%以上	75	86.7	29.3	1.3	21.3	66.7	24.0	33.3	45.3	2.7	－	4.0
問1-5【女性役職者比率・係長】												
0%	244	88.5	35.2	2.5	19.3	32.8	12.7	41.4	26.6	0.4	2.5	3.7
10%未満	196	88.8	39.3	4.1	23.5	41.3	14.8	47.4	40.3	0.5	0.5	5.1
10%以上	174	89.1	33.9	2.9	21.8	40.2	16.7	40.2	40.8	0.6	0.6	2.9
20%以上	224	87.5	32.6	1.3	27.7	52.7	22.3	42.4	46.0	0.9	0.9	3.6
問1-5【女性役職者比率・課長】												
0%	573	86.9	36.0	2.4	20.9	37.3	13.6	42.8	33.0	0.5	1.7	4.9
10%未満	129	91.5	39.5	2.3	25.6	35.7	17.8	46.5	44.2	0.8	－	1.6
10%以上	67	88.1	38.8	7.5	34.3	61.2	22.4	44.8	47.8	－	－	3.0
20%以上	88	94.3	28.4	3.4	23.9	55.7	25.0	39.8	42.0	1.1	1.1	－
問1-5【女性部長の有無】												
いない	838	87.1	35.7	2.9	21.5	38.9	15.8	42.5	35.4	0.5	1.4	4.4
いる	84	91.7	27.4	2.4	34.5	53.6	23.8	41.7	47.6	1.2	2.4	1.2
問1-5【女性常勤役員の有無】												
いない	801	87.5	36.5	2.5	23.1	38.8	15.9	43.6	35.7	0.5	1.2	4.2
いる	133	87.2	23.3	4.5	21.8	47.4	21.1	35.3	41.4	0.8	3.0	3.8
問2-1【女性正社員活躍のための施策】												
現在1つも実施なし	366	82.5	30.6	2.7	15.8	34.7	7.7	36.3	26.5	－	3.0	6.8
現在1つ実施	247	92.3	37.7	2.8	25.1	42.1	15.0	45.3	37.7	－	0.4	2.4
現在2つ以上実施	312	89.4	37.5	2.9	29.5	44.9	28.2	47.8	47.8	1.6	0.6	2.2
問2-2【ポジティブ・アクション】												
現在1つも実施なし	696	87.1	32.5	2.4	18.2	37.2	11.1	39.7	32.2	0.1	2.0	4.3
現在1つ実施	129	89.9	38.8	4.7	38.8	46.5	28.7	53.5	46.5	1.6	－	2.3
現在2つ以上実施	95	89.5	47.4	3.2	36.8	53.7	40.0	51.6	54.7	2.1	－	2.1
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】												
実施している	471	89.0	35.9	4.7	29.1	54.6	24.6	47.1	46.1	0.6	0.8	1.5
実施していない	451	86.9	33.7	0.9	16.4	25.7	8.6	38.1	27.1	0.4	2.2	5.8
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】												
実施している	748	90.9	39.4	3.3	25.7	44.8	19.1	46.9	40.1	0.7	0.8	1.6
実施していない	173	75.1	15.6	0.6	11.6	22.0	6.9	25.4	22.0	－	4.6	12.1
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】												
実施している	699	91.1	37.6	3.4	27.2	46.8	19.6	47.5	42.1	0.7	0.4	1.7
実施していない	223	78.0	26.0	0.9	10.3	20.2	8.1	27.8	20.2	－	4.9	9.4
問3-2-1A【育児休業制度の有無】												
なし	43	37.2	14.0	－	23.3	25.6	16.3	16.3	25.6	－	9.3	34.9
あり	891	89.9	35.6	2.9	22.9	40.7	16.6	43.7	37.0	0.6	1.1	2.7
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】												
出産者なし	267	88.4	30.3	1.1	18.7	27.7	12.4	43.4	28.8	－	0.7	3.4
出産者あり・利用者なし	47	85.1	25.5	4.3	10.6	34.0	12.8	27.7	29.8	－	2.1	8.5
利用者あり	572	91.3	39.2	3.7	25.7	47.6	18.7	45.1	41.4	0.9	1.2	1.7
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】												
出産者なし	73	82.2	30.1	4.1	17.8	28.8	15.1	38.4	24.7	－	6.8	6.8
出産者あり・利用者なし	757	91.4	35.9	2.5	23.0	42.1	16.4	44.5	38.2	0.3	0.7	2.0
利用者あり	58	81.0	39.7	6.9	29.3	37.9	22.4	37.9	39.7	5.2	－	5.2
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】												
ほとんど継続	305	92.5	43.0	4.3	27.2	47.9	18.0	45.2	39.0	1.3	1.0	0.7
継続者多い	256	90.2	35.5	2.7	25.0	48.8	21.9	48.4	41.8	－	0.8	1.6
継続者少ない	193	86.0	32.1	3.1	17.6	37.3	12.4	34.7	38.3	0.5	2.1	3.6
継続したものはいない	68	85.3	23.5	－	23.5	14.7	14.7	44.1	30.9	－	2.9	2.9
問4-1【行動計画作成の有無】												
作成した	651	91.2	47.2	3.8	26.1	40.7	16.9	45.8	37.2	0.6	0.5	2.6
作成していない	283	78.8	5.7	0.4	15.5	38.5	15.9	34.6	35.0	0.4	3.9	7.8
問4-2【くるみんマークの認定】												
認定済・今後も申請	25	96.0	40.0	40.0	32.0	40.0	24.0	44.0	44.0	－	－	－
認定済・今後は申請しない	20	85.0	45.0	10.0	20.0	25.0	20.0	20.0	25.0	5.0	－	－
未認定・申請予定あり	125	90.4	44.8	9.6	36.8	54.4	27.2	54.4	42.4	0.8	－	3.2
未認定・申請予定なし	739	87.8	32.6	0.3	20.3	38.4	14.6	41.1	35.9	0.1	1.8	3.7
問5-1【コース別雇用管理の有無】												
あり	273	91.2	35.2	2.6	24.9	41.0	16.5	45.4	34.1	0.7	1.1	2.9
過去実施	26	92.3	53.8	11.5	19.2	34.6	15.4	46.2	46.2	－	－	－
過去も現在もなし	628	86.3	33.8	2.5	22.5	40.1	16.9	41.2	37.4	0.5	1.8	4.1
F4【労働組合有無】												
あり	279	88.2	38.4	2.2	26.2	36.6	19.4	46.6	38.0	0.4	2.2	3.9
なし	654	87.2	33.0	3.1	21.6	41.6	15.4	40.7	35.9	0.6	1.2	4.3

企業調査

問3－4　両立支援策などに取り組む理由・きっかけ（複数回答）

300人以上企業	計（ｎ）	育児・介護休業法の法令順守のため	次世代育成支援対策推進法で事業主行動計画作成が必要	「くるみんマーク」を取りたいから	ワークライフバランスの確保が経営戦略としても重要	女性の結婚・出産後の就業継続をはかるため	女性の活躍の推進（ポジティブ・アクション）のため	企業の社会的責任（ＣＳＲ）として	優秀な人材確保のため	その他	当てはまるものはない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	90.2	39.6	8.1	37.3	51.4	28.7	49.9	51.8	0.3	0.6	2.3
抽出時産業												
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0
建設業	46	91.3	52.2	4.3	26.1	43.5	26.1	69.6	43.5	－	－	2.2
製造業	259	88.0	45.2	9.3	37.5	52.5	29.7	56.4	49.0	－	0.4	3.5
電気・ガス・熱供給・水道業	3	100.0	33.3	－	66.7	66.7	33.3	66.7	33.3	－	－	－
情報通信業	50	88.0	38.0	10.0	54.0	52.0	24.0	36.0	62.0	－	－	2.0
運輸業、郵便業	82	90.2	37.8	4.9	30.5	37.8	18.3	42.7	36.6	1.2	2.4	3.7
卸売業、小売業	243	91.8	39.5	6.6	39.1	52.3	28.4	49.0	56.4	0.4	0.4	0.8
金融業、保険業	28	85.7	35.7	17.9	60.7	78.6	75.0	57.1	75.0	－	－	－
不動産業、物品賃貸業	18	100.0	22.2	11.1	38.9	50.0	22.2	55.6	72.2	－	－	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	96.4	50.0	21.4	57.1	53.6	50.0	64.3	67.9	－	－	－
宿泊業、飲食サービス業	56	91.1	26.8	12.5	28.6	46.4	26.8	48.2	55.4	－	－	5.4
生活関連サービス業、娯楽業	44	95.5	27.3	6.8	36.4	56.8	29.5	40.9	47.7	－	－	－
教育、学習支援業	37	89.2	40.5	10.8	51.4	56.8	32.4	27.0	64.9	－	－	2.7
医療、福祉	19	84.2	42.1	5.3	36.8	78.9	15.8	15.8	78.9	－	5.3	－
その他サービス業	122	89.3	36.1	4.1	24.6	46.7	23.8	51.6	38.5	0.8	0.8	2.5
問1-2【常用労働者数】												
300～499人	398	89.7	40.5	5.5	28.6	45.2	24.6	47.5	44.7	0.3	1.3	2.8
500～999人	324	89.5	38.3	7.1	35.8	53.7	26.2	50.3	50.3	0.3	0.3	3.1
1000人以上	314	91.4	39.8	12.4	49.7	56.7	36.3	52.5	62.4	0.3	－	1.0
問1-3【女性正社員比率】												
0～10%未満	248	91.1	41.5	4.8	29.4	41.5	22.2	55.2	41.5	－	0.8	4.0
10～19%	316	89.2	38.6	8.2	37.0	44.0	26.6	50.0	47.5	－	0.6	2.2
20～29%	188	89.9	42.6	9.6	38.3	53.2	32.4	54.8	58.0	－	－	2.7
30～49%	183	89.6	35.0	10.4	43.7	63.9	37.7	46.4	58.5	0.5	0.5	1.1
50%以上	89	91.0	41.6	9.0	43.8	70.8	28.1	29.2	69.7	2.2	1.1	－
問1-5【女性役職者比率・係長】												
0%	132	90.2	40.2	4.5	23.5	35.6	19.7	51.5	32.6	－	1.5	4.5
10%未満	352	89.8	40.6	8.0	36.9	46.6	29.8	51.4	50.3	0.3	0.3	2.6
10%以上	188	93.6	42.0	8.0	35.6	53.7	30.9	58.0	58.0	－	－	2.7
20%以上	255	90.6	38.4	10.2	43.9	62.4	31.0	42.4	59.2	0.8	0.8	1.2
問1-5【女性役職者比率・課長】												
0%	427	89.2	40.7	4.9	30.0	39.8	24.6	50.8	42.2	0.2	0.7	3.7
10%未満	385	92.5	40.3	12.5	44.9	57.1	35.6	53.2	58.7	－	－	1.6
10%以上	72	91.7	33.3	6.9	34.7	65.3	20.8	41.7	58.3	－	－	1.4
20%以上	91	86.8	39.6	6.6	44.0	65.9	25.3	40.7	69.2	1.1	2.2	1.1
問1-5【女性部長の有無】												
いない	815	90.4	40.4	7.2	35.1	48.6	28.1	50.8	47.2	0.4	0.5	2.7
いる	200	89.0	37.5	12.0	46.5	60.0	31.0	47.0	70.5	－	1.0	1.0
問1-5【女性常勤役員の有無】												
いない	920	90.7	40.8	8.4	37.8	50.8	29.1	51.7	51.2	0.2	0.4	2.3
いる	116	86.2	30.2	6.0	32.8	56.0	25.0	35.3	56.9	0.9	1.7	2.6
問2-1【女性正社員活躍のための施策】												
現在1つも実施なし	239	85.4	36.4	5.9	25.5	44.4	14.6	45.2	37.2	0.4	2.1	4.6
現在1つ実施	279	91.4	42.3	5.7	32.6	46.2	17.9	48.0	44.8	－	－	0.7
現在2つ以上実施	508	92.1	40.2	10.6	45.7	57.9	41.7	53.5	63.2	0.4	0.2	1.6
問2-2【ポジティブ・アクション】												
現在1つも実施なし	577	90.1	33.3	4.9	27.0	43.0	13.9	45.4	43.3	0.5	1.0	3.5
現在1つ実施	207	90.8	47.3	10.6	44.0	53.1	32.4	57.0	57.5	－	－	0.5
現在2つ以上実施	232	90.5	49.1	14.2	56.9	70.7	62.9	56.0	69.0	－	－	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】												
実施している	570	89.3	43.3	9.6	46.5	64.4	37.7	52.1	61.2	0.4	0.5	2.3
実施していない	458	91.0	34.7	6.1	26.2	35.2	16.8	46.7	40.2	0.2	0.7	2.4
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】												
実施している	922	91.1	41.9	8.9	39.9	53.1	30.6	52.6	54.2	0.3	0.1	2.1
実施していない	112	82.1	21.4	1.8	16.1	36.6	13.4	28.6	32.1	－	4.5	4.5
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】												
実施している	893	90.7	42.6	8.8	41.2	55.0	31.0	51.8	55.0	0.3	0.2	2.0
実施していない	141	86.5	20.6	2.8	12.8	28.4	13.5	37.6	31.2	－	2.8	4.3
問3-2-1A【育児休業制度の有無】												
なし	34	64.7	32.4	5.9	20.6	50.0	32.4	50.0	41.2	－	8.8	14.7
あり	1,002	91.0	39.8	8.2	37.8	51.4	28.5	49.9	52.2	0.3	0.3	1.9
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】												
出産者なし	76	90.8	26.3	2.6	14.5	27.6	19.7	46.1	21.1	－	1.3	3.9
出産者あり・利用者なし	31	87.1	29.0	3.2	25.8	41.9	29.0	32.3	48.4	3.2	－	3.2
利用者あり	894	91.2	41.3	8.8	40.3	53.7	29.2	50.8	54.9	0.2	0.2	1.7
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】												
出産者なし	35	91.4	22.9	－	22.9	40.0	22.9	37.1	28.6	－	2.9	－
出産者あり・利用者なし	733	91.8	38.1	3.8	33.7	48.2	23.9	49.8	49.0	0.4	0.1	1.9
利用者あり	230	88.3	48.3	23.5	53.0	63.5	44.3	52.2	66.5	－	0.4	2.2
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】												
ほとんど継続	469	91.7	47.1	10.4	43.9	55.0	30.5	52.7	53.9	－	－	1.9
継続者多い	376	90.7	36.4	7.4	38.8	55.1	28.5	51.9	57.4	0.5	0.5	1.1
継続者少ない	113	88.5	23.0	2.7	18.6	33.6	23.9	38.9	38.9	－	0.9	3.5
継続したものはいない	22	81.8	13.6	－	4.5	13.6	4.5	40.9	22.7	－	9.1	－
問4-1【行動計画作成の有無】												
作成した	815	90.2	49.0	10.2	37.9	51.3	30.4	51.5	52.9	0.4	0.1	2.1
作成していない	221	90.0	5.0	0.5	34.8	51.6	22.2	43.9	48.0	－	2.3	3.2
問4-2【くるみんマークの認定】												
認定済・今後も申請	86	88.4	57.0	38.4	61.6	70.9	55.8	62.8	73.3	－	－	－
認定済・今後は申請しない	21	85.7	47.6	4.8	38.1	52.4	47.6	42.9	81.0	－	－	－
未認定・申請予定あり	216	88.4	49.1	21.8	49.5	58.8	36.1	47.7	62.5	－	－	3.7
未認定・申請予定なし	687	91.1	35.1	0.4	30.1	46.6	22.7	48.8	45.0	0.3	0.9	2.2
問5-1【コース別雇用管理の有無】												
あり	407	92.4	39.3	9.8	35.1	51.4	29.5	51.6	53.8	－	0.2	2.2
過去実施	43	93.0	39.5	14.0	46.5	46.5	34.9	51.2	60.5	－	－	2.3
過去も現在もなし	582	89.0	40.0	6.5	38.1	51.9	27.8	49.0	50.0	0.5	0.9	1.9
F4【労働組合有無】												
あり	547	92.3	43.1	10.2	43.7	54.3	32.9	54.1	51.9	－	0.4	1.5
なし	489	87.7	35.6	5.7	30.1	48.1	23.9	45.2	51.7	0.6	0.8	3.3

企業調査

問3－5　両立支援策などの整備による企業全体の反応　雰囲気がよくなった

100-299人企業	計（ｎ）	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	3.1	18.3	59.6	5.6	7.9	5.5
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－	－	－
建設業	69	2.9	14.5	71.0	2.9	7.2	1.4
製造業	285	3.5	20.0	57.2	6.0	6.0	7.4
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	28.6	14.3	28.6	28.6	－
情報通信業	39	5.1	20.5	66.7	5.1	－	2.6
運輸業、郵便業	111	1.8	16.2	54.1	6.3	17.1	4.5
卸売業、小売業	157	4.5	15.3	60.5	7.6	7.6	4.5
金融業、保険業	16	6.3	25.0	62.5	6.3	－	－
不動産業、物品賃貸業	22	－	18.2	68.2	4.5	－	9.1
学術研究、専門・技術サービス業	34	2.9	26.5	61.8	－	5.9	2.9
宿泊業、飲食サービス業	38	2.6	18.4	71.1	2.6	2.6	2.6
生活関連サービス業、娯楽業	26	－	19.2	53.8	7.7	15.4	3.8
教育、学習支援業	14	7.1	35.7	42.9	7.1	7.1	－
医療、福祉	16	6.3	31.3	43.8	6.3	－	12.5
その他サービス業	99	1.0	13.1	62.6	3.0	11.1	9.1
問1-2【常用労働者数】							
100～199人	634	2.8	17.4	60.7	5.2	8.4	5.5
200～299人	300	3.7	20.3	57.3	6.3	7.0	5.3
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	260	1.2	15.4	60.8	6.9	10.8	5.0
10～19%	302	4.3	17.2	59.6	7.0	7.0	5.0
20～29%	145	2.1	19.3	64.1	3.4	6.2	4.8
30～49%	136	2.9	23.5	55.9	4.4	7.4	5.9
50%以上	75	6.7	20.0	56.0	1.3	8.0	8.0
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	244	3.7	12.7	60.7	7.4	10.2	5.3
10%未満	196	2.0	16.8	59.7	8.2	8.2	5.1
10%以上	174	1.7	24.1	56.9	5.2	7.5	4.6
20%以上	224	4.5	20.1	59.8	2.7	7.6	5.4
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	573	2.3	16.6	60.6	6.3	8.0	6.3
10%未満	129	3.1	23.3	55.8	7.8	8.5	1.6
10%以上	67	3.0	19.4	65.7	4.5	3.0	4.5
20%以上	88	5.7	21.6	58.0	2.3	10.2	2.3
問1-5【女性部長の有無】							
いない	838	3.0	18.6	59.5	5.5	7.9	5.5
いる	84	3.6	15.5	60.7	6.0	9.5	4.8
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	801	3.0	18.1	60.5	5.9	7.7	4.7
いる	133	3.8	19.5	54.1	3.8	9.0	9.8
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	366	2.2	13.1	59.8	4.6	12.6	7.7
現在1つ実施	247	4.0	13.8	64.8	6.5	6.9	4.0
現在2つ以上実施	312	3.5	28.2	55.1	5.8	3.5	3.8
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	696	2.3	15.1	60.3	5.9	10.1	6.3
現在1つ実施	129	6.2	27.9	59.7	3.1	1.6	1.6
現在2つ以上実施	95	5.3	30.5	55.8	6.3	2.1	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	471	4.5	24.4	59.4	5.7	3.4	2.5
実施していない	451	1.8	12.4	60.3	5.5	12.9	7.1
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	748	3.7	20.6	61.5	6.0	5.7	2.4
実施していない	173	0.6	9.8	53.2	4.0	17.3	15.0
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	699	3.7	22.2	60.9	5.9	4.9	2.4
実施していない	223	1.3	7.2	56.5	4.9	17.9	12.1
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	43	4.7	16.3	30.2	－	7.0	41.9
あり	891	3.0	18.4	61.1	5.8	8.0	3.7
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	267	1.1	14.2	62.2	6.4	12.4	3.7
出産者あり・利用者なし	47	－	17.0	55.3	－	14.9	12.8
利用者あり	572	4.2	20.6	61.2	5.9	5.2	2.8
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	73	－	11.0	57.5	6.8	17.8	6.8
出産者あり・利用者なし	757	3.2	19.2	61.3	5.5	7.3	3.6
利用者あり	58	5.2	19.0	63.8	8.6	3.4	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	305	5.2	23.3	60.0	5.2	4.9	1.3
継続者多い	256	2.7	23.4	58.6	5.9	6.6	2.7
継続者少ない	193	2.6	12.4	64.8	4.7	10.4	5.2
継続したものはいない	68	－	8.8	66.2	5.9	16.2	2.9
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	651	3.1	19.2	61.3	6.3	7.5	2.6
作成していない	283	3.2	16.3	55.8	3.9	8.8	12.0
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	25	8.0	36.0	56.0	－	－	－
認定済・今後は申請しない	20	5.0	15.0	55.0	15.0	10.0	－
未認定・申請予定あり	125	6.4	31.2	54.4	3.2	1.6	3.2
未認定・申請予定なし	739	2.4	15.4	61.4	6.0	9.5	5.3
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	273	3.7	19.8	57.1	8.1	7.7	3.7
過去実施	26	3.8	15.4	73.1	3.8	3.8	－
過去も現在もなし	628	2.9	17.8	60.7	4.6	8.3	5.7
F4【労働組合有無】							
あり	279	3.2	21.5	58.8	5.0	7.2	4.3
なし	654	3.1	17.0	59.9	5.8	8.3	6.0

企業調査

問3－5　両立支援策などの整備による企業全体の反応　雰囲気がよくなった

300人以上企業	計（ｎ）	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	6.0	25.7	56.4	5.8	3.8	2.4
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	100.0
建設業	46	4.3	15.2	65.2	10.9	4.3	－
製造業	259	6.2	25.9	57.1	5.4	3.1	2.3
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	66.7	33.3	－	－	－
情報通信業	50	8.0	24.0	60.0	6.0	2.0	－
運輸業、郵便業	82	8.5	15.9	59.8	6.1	6.1	3.7
卸売業、小売業	243	4.1	28.0	56.4	5.3	4.9	1.2
金融業、保険業	28	14.3	32.1	39.3	3.6	3.6	7.1
不動産業、物品賃貸業	18	11.1	38.9	44.4	－	－	5.6
学術研究、専門・技術サービス業	28	14.3	21.4	57.1	3.6	－	3.6
宿泊業、飲食サービス業	56	3.6	26.8	53.6	5.4	3.6	7.1
生活関連サービス業、娯楽業	44	－	27.3	61.4	6.8	4.5	－
教育、学習支援業	37	10.8	32.4	43.2	8.1	5.4	－
医療、福祉	19	10.5	36.8	47.4	5.3	－	－
その他サービス業	122	4.1	23.8	59.0	6.6	3.3	3.3
問1-2【常用労働者数】							
300～499人	398	5.8	22.9	59.3	5.5	3.5	3.0
500～999人	324	5.2	26.2	54.6	6.8	4.6	2.5
1000人以上	314	7.0	28.7	54.5	5.1	3.2	1.6
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	248	4.8	20.6	60.9	6.0	4.4	3.2
10～19%	316	4.7	28.2	53.2	6.6	4.1	3.2
20～29%	188	8.0	21.3	62.2	5.9	2.1	0.5
30～49%	183	6.0	31.7	50.3	4.9	5.5	1.6
50%以上	89	7.9	28.1	55.1	4.5	1.1	3.4
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	132	2.3	17.4	61.4	9.1	3.8	6.1
10%未満	352	7.1	25.6	55.4	4.5	5.7	1.7
10%以上	188	5.9	28.2	53.7	8.5	1.1	2.7
20%以上	255	6.7	29.0	54.9	4.3	3.5	1.6
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	427	5.4	25.1	53.9	7.7	4.4	3.5
10%未満	385	7.3	24.7	59.7	4.2	3.4	0.8
10%以上	72	8.3	30.6	51.4	1.4	4.2	4.2
20%以上	91	2.2	27.5	56.0	7.7	3.3	3.3
問1-5【女性部長の有無】							
いない	815	6.0	24.2	57.5	5.9	3.8	2.6
いる	200	5.5	32.0	51.0	6.0	3.5	2.0
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	920	6.2	25.4	56.3	5.8	4.0	2.3
いる	116	4.3	27.6	56.9	6.0	1.7	3.4
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	239	2.5	18.8	64.4	6.7	3.8	3.8
現在1つ実施	279	4.3	18.3	60.6	8.2	7.2	1.4
現在2つ以上実施	508	8.7	33.5	50.4	3.9	2.0	1.6
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	577	2.9	19.2	62.7	7.5	4.5	3.1
現在1つ実施	207	6.3	30.0	54.1	5.3	3.9	0.5
現在2つ以上実施	232	12.9	39.7	42.7	2.6	1.7	0.4
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	570	9.1	33.7	50.4	4.0	1.1	1.8
実施していない	458	2.2	15.7	64.0	8.1	7.2	2.8
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	922	6.7	26.9	56.4	5.3	3.1	1.5
実施していない	112	－	15.2	56.3	9.8	8.9	9.8
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	893	6.8	28.0	55.2	5.6	2.8	1.6
実施していない	141	0.7	11.3	63.1	7.1	9.9	7.8
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	34	2.9	11.8	55.9	2.9	2.9	23.5
あり	1,002	6.1	26.1	56.4	5.9	3.8	1.7
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	76	3.9	14.5	57.9	10.5	9.2	3.9
出産者あり・利用者なし	31	－	29.0	48.4	9.7	9.7	3.2
利用者あり	894	6.5	27.0	56.6	5.4	3.1	1.5
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	35	5.7	14.3	62.9	8.6	5.7	2.9
出産者あり・利用者なし	733	4.6	25.4	57.0	6.5	4.5	1.9
利用者あり	230	10.9	30.0	53.5	3.5	1.3	0.9
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	469	7.9	28.8	54.6	5.5	2.3	0.9
継続者多い	376	6.1	27.4	54.5	6.4	4.0	1.6
継続者少ない	113	1.8	17.7	67.3	3.5	5.3	4.4
継続したものはいない	22	－	－	68.2	9.1	9.1	13.6
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	815	6.1	25.8	56.6	5.9	3.9	1.7
作成していない	221	5.4	25.3	55.7	5.4	3.2	5.0
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	86	15.1	40.7	40.7	3.5	－	－
認定済・今後は申請しない	21	9.5	28.6	61.9	－	－	－
未認定・申請予定あり	216	6.5	33.8	50.0	5.6	2.3	1.9
未認定・申請予定なし	687	4.4	21.3	60.6	6.4	4.5	2.9
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	407	5.2	26.0	58.0	5.4	3.4	2.0
過去実施	43	7.0	20.9	69.8	－	2.3	－
過去も現在もなし	582	6.4	25.9	54.5	6.5	4.1	2.6
F4【労働組合有無】							
あり	547	7.1	25.8	56.9	5.1	3.5	1.6
なし	489	4.7	25.6	55.8	6.5	4.1	3.3

企業調査

問3－5　両立支援策などの整備による企業全体の反応　職場が活性化した

100-299人企業	計（ｎ）	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	2.2	13.5	63.4	6.5	8.8	5.6
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－	－	－
建設業	69	1.4	7.2	76.8	5.8	7.2	1.4
製造業	285	2.5	14.0	62.1	6.7	7.4	7.4
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	－	28.6	42.9	28.6	－
情報通信業	39	5.1	12.8	71.8	5.1	2.6	2.6
運輸業、郵便業	111	1.8	10.8	58.6	6.3	17.1	5.4
卸売業、小売業	157	3.2	15.3	59.9	7.6	9.6	4.5
金融業、保険業	16	6.3	25.0	62.5	6.3	－	－
不動産業、物品賃貸業	22	－	9.1	72.7	9.1	－	9.1
学術研究、専門・技術サービス業	34	2.9	23.5	64.7	－	5.9	2.9
宿泊業、飲食サービス業	38	2.6	5.3	84.2	2.6	2.6	2.6
生活関連サービス業、娯楽業	26	－	7.7	65.4	7.7	15.4	3.8
教育、学習支援業	14	－	28.6	50.0	14.3	7.1	－
医療、福祉	16	6.3	37.5	37.5	6.3	－	12.5
その他サービス業	99	－	12.1	62.6	5.1	11.1	9.1
問1-2【常用労働者数】							
100～199人	634	2.1	13.1	63.2	6.8	9.1	5.7
200～299人	300	2.7	14.3	63.7	6.0	8.0	5.3
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	260	1.2	8.5	65.4	8.1	11.5	5.4
10～19%	302	2.6	12.6	63.6	7.9	8.3	5.0
20～29%	145	0.7	14.5	69.0	4.8	6.2	4.8
30～49%	136	2.2	19.1	59.6	5.1	8.1	5.9
50%以上	75	6.7	21.3	53.3	2.7	8.0	8.0
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	244	3.3	10.2	61.5	9.0	10.7	5.3
10%未満	196	0.5	12.8	62.8	9.2	9.2	5.6
10%以上	174	0.6	12.6	67.8	6.3	8.0	4.6
20%以上	224	3.6	17.9	60.7	3.6	8.9	5.4
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	573	1.4	12.2	63.0	8.0	8.9	6.5
10%未満	129	2.3	15.5	65.9	5.4	9.3	1.6
10%以上	67	1.5	13.4	71.6	6.0	3.0	4.5
20%以上	88	5.7	18.2	58.0	4.5	11.4	2.3
問1-5【女性部長の有無】							
いない	838	2.1	13.2	63.8	6.6	8.6	5.6
いる	84	2.4	16.7	58.3	7.1	10.7	4.8
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	801	2.0	13.9	64.0	6.6	8.7	4.7
いる	133	3.8	11.3	59.4	6.0	9.0	10.5
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	366	2.2	7.1	63.7	6.0	13.4	7.7
現在1つ実施	247	2.0	12.6	65.6	8.1	7.7	4.0
現在2つ以上実施	312	2.6	22.1	61.2	5.4	4.5	4.2
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	696	1.9	11.4	62.6	6.9	10.8	6.5
現在1つ実施	129	3.9	17.1	70.5	3.9	3.1	1.6
現在2つ以上実施	95	3.2	26.3	61.1	6.3	3.2	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	471	3.0	20.2	62.8	7.0	4.2	2.8
実施していない	451	1.6	6.9	64.5	6.2	13.7	7.1
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	748	2.7	15.8	65.2	7.1	6.8	2.4
実施していない	173	0.6	4.6	57.2	4.6	17.9	15.0
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	699	2.7	16.0	66.4	6.6	5.9	2.4
実施していない	223	0.9	6.3	55.2	6.7	18.4	12.6
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	43	4.7	9.3	34.9	2.3	7.0	41.9
あり	891	2.1	13.7	64.8	6.7	8.9	3.8
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	267	0.7	8.2	67.8	6.0	13.1	4.1
出産者あり・利用者なし	47	－	8.5	61.7	－	17.0	12.8
利用者あり	572	3.0	16.8	63.8	7.5	6.1	2.8
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	73	－	6.8	57.5	9.6	19.2	6.8
出産者あり・利用者なし	757	2.2	14.4	65.4	6.1	8.2	3.7
利用者あり	58	3.4	13.8	67.2	12.1	3.4	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	305	3.6	17.4	63.6	7.2	6.9	1.3
継続者多い	256	2.0	18.8	62.9	6.6	7.0	2.7
継続者少ない	193	2.1	9.8	66.3	5.7	10.9	5.2
継続したものはいない	68	－	2.9	75.0	2.9	14.7	4.4
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	651	2.0	14.3	65.9	6.8	8.4	2.6
作成していない	283	2.8	11.7	57.6	6.0	9.5	12.4
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	25	4.0	32.0	64.0	－	－	－
認定済・今後は申請しない	20	5.0	5.0	65.0	10.0	15.0	－
未認定・申請予定あり	125	4.0	25.6	60.0	4.0	3.2	3.2
未認定・申請予定なし	739	1.9	11.1	64.3	7.2	10.1	5.4
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	273	2.9	15.4	59.0	9.5	9.2	4.0
過去実施	26	3.8	3.8	84.6	3.8	3.8	－
過去も現在もなし	628	1.9	13.1	65.1	5.3	8.9	5.7
F4【労働組合有無】							
あり	279	2.9	13.6	63.8	7.2	8.2	4.3
なし	654	2.0	13.5	63.1	6.3	9.0	6.1

企業調査

問3－5　両立支援策などの整備による企業全体の反応　職場が活性化した

300人以上企業	計（ｎ）	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	4.9	22.6	58.4	7.4	4.3	2.3
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	100.0
建設業	46	2.2	21.7	58.7	13.0	4.3	－
製造業	259	4.2	22.0	60.6	7.7	3.1	2.3
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	33.3	66.7	－	－	－
情報通信業	50	10.0	16.0	58.0	8.0	8.0	－
運輸業、郵便業	82	7.3	14.6	59.8	6.1	8.5	3.7
卸売業、小売業	243	3.7	23.9	60.1	5.8	5.3	1.2
金融業、保険業	28	14.3	25.0	42.9	3.6	3.6	10.7
不動産業、物品賃貸業	18	5.6	44.4	50.0	－	－	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	10.7	28.6	50.0	7.1	－	3.6
宿泊業、飲食サービス業	56	3.6	25.0	51.8	12.5	1.8	5.4
生活関連サービス業、娯楽業	44	－	15.9	75.0	4.5	4.5	－
教育、学習支援業	37	8.1	32.4	40.5	10.8	8.1	－
医療、福祉	19	10.5	36.8	52.6	－	－	－
その他サービス業	122	3.3	20.5	59.8	9.8	3.3	3.3
問1-2【常用労働者数】							
300～499人	398	4.3	18.1	62.1	7.8	4.8	3.0
500～999人	324	4.6	22.5	57.7	8.3	4.6	2.2
1000人以上	314	6.1	28.3	54.5	6.1	3.5	1.6
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	248	4.4	16.1	62.1	9.3	4.8	3.2
10～19%	316	3.8	23.7	56.6	7.3	5.7	2.8
20～29%	188	5.9	19.1	62.8	9.6	2.1	0.5
30～49%	183	6.0	27.9	53.0	5.5	5.5	2.2
50%以上	89	5.6	32.6	55.1	3.4	1.1	2.2
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	132	1.5	12.9	61.4	12.1	6.1	6.1
10%未満	352	5.7	21.3	57.7	7.1	6.3	2.0
10%以上	188	5.3	21.3	60.6	9.0	1.6	2.1
20%以上	255	5.5	31.0	53.7	5.1	3.5	1.2
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	427	4.2	19.0	58.8	8.9	5.6	3.5
10%未満	385	7.0	23.1	58.2	7.0	3.6	1.0
10%以上	72	2.8	27.8	58.3	2.8	4.2	4.2
20%以上	91	2.2	31.9	54.9	6.6	3.3	1.1
問1-5【女性部長の有無】							
いない	815	4.8	21.1	59.6	7.4	4.5	2.6
いる	200	5.5	27.0	54.5	8.0	3.5	1.5
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	920	5.1	22.3	58.3	7.5	4.7	2.2
いる	116	3.4	25.0	59.5	6.9	1.7	3.4
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	239	2.9	11.7	69.9	7.5	4.2	3.8
現在1つ実施	279	3.9	16.8	58.8	10.4	8.6	1.4
現在2つ以上実施	508	6.5	31.3	52.8	5.9	2.2	1.4
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	577	2.8	16.3	62.7	9.5	5.7	2.9
現在1つ実施	207	4.3	23.7	60.9	7.2	3.4	0.5
現在2つ以上実施	232	10.8	37.5	46.1	3.0	1.7	0.9
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	570	7.5	30.9	53.7	4.4	1.8	1.8
実施していない	458	1.5	12.4	64.6	11.1	7.6	2.6
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	922	5.5	24.2	58.1	6.8	3.8	1.5
実施していない	112	－	9.8	60.7	11.6	8.9	8.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	893	5.6	25.1	57.6	6.7	3.5	1.6
実施していない	141	0.7	7.1	63.8	11.3	9.9	7.1
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	34	－	11.8	50.0	11.8	2.9	23.5
あり	1,002	5.1	23.0	58.7	7.3	4.4	1.6
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	76	2.6	11.8	61.8	9.2	10.5	3.9
出産者あり・利用者なし	31	－	25.8	54.8	6.5	9.7	3.2
利用者あり	894	5.5	23.7	58.6	7.2	3.7	1.3
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	35	2.9	17.1	62.9	8.6	5.7	2.9
出産者あり・利用者なし	733	4.0	21.0	60.6	7.8	5.0	1.6
利用者あり	230	9.1	29.6	52.2	5.7	2.2	1.3
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	469	6.4	26.9	55.0	7.2	3.4	1.1
継続者多い	376	5.3	22.1	59.6	8.0	4.0	1.1
継続者少ない	113	0.9	15.0	69.0	5.3	5.3	4.4
継続したものはいない	22	－	－	68.2	9.1	9.1	13.6
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	815	4.8	23.7	57.4	7.9	4.5	1.7
作成していない	221	5.4	18.6	62.0	5.9	3.6	4.5
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	86	12.8	41.9	40.7	3.5	－	1.2
認定済・今後は申請しない	21	4.8	28.6	61.9	4.8	－	－
未認定・申請予定あり	216	4.2	32.4	52.8	5.1	3.7	1.9
未認定・申請予定なし	687	3.9	16.9	62.7	8.9	4.9	2.6
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	407	3.7	23.3	60.2	7.4	3.7	1.7
過去実施	43	7.0	18.6	69.8	2.3	2.3	－
過去も現在もなし	582	5.5	22.5	56.5	7.9	5.0	2.6
F4【労働組合有無】							
あり	547	6.4	22.9	57.4	7.3	4.4	1.6
なし	489	3.3	22.3	59.5	7.6	4.3	3.1

企業調査

問3－5　両立支援策などの整備による企業全体の反応　女性の勤続年数が伸びた

100-299人企業	計（ｎ）	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	14.3	26.9	39.5	5.0	8.6	5.7
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－	－	－
建設業	69	15.9	21.7	46.4	2.9	10.1	2.9
製造業	285	13.0	30.9	37.9	3.9	7.4	7.0
電気・ガス・熱供給・水道業	7	14.3	14.3	28.6	14.3	28.6	－
情報通信業	39	20.5	33.3	38.5	2.6	2.6	2.6
運輸業、郵便業	111	9.9	23.4	41.4	5.4	14.4	5.4
卸売業、小売業	157	18.5	22.9	37.6	9.6	7.0	4.5
金融業、保険業	16	25.0	43.8	25.0	6.3	－	－
不動産業、物品賃貸業	22	9.1	31.8	45.5	4.5	－	9.1
学術研究、専門・技術サービス業	34	14.7	26.5	47.1	－	8.8	2.9
宿泊業、飲食サービス業	38	13.2	26.3	50.0	5.3	2.6	2.6
生活関連サービス業、娯楽業	26	7.7	34.6	34.6	7.7	11.5	3.8
教育、学習支援業	14	14.3	35.7	35.7	7.1	7.1	－
医療、福祉	16	25.0	37.5	25.0	－	－	12.5
その他サービス業	99	13.1	19.2	39.4	4.0	14.1	10.1
問1-2【常用労働者数】							
100～199人	634	12.6	24.3	42.4	5.0	9.8	5.8
200～299人	300	18.0	32.3	33.3	5.0	6.0	5.3
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	260	9.6	18.1	46.5	6.9	13.1	5.8
10～19%	302	13.9	29.8	36.4	6.6	8.6	4.6
20～29%	145	20.0	28.3	38.6	2.8	5.5	4.8
30～49%	136	16.2	32.4	36.8	2.9	5.9	5.9
50%以上	75	18.7	34.7	30.7	1.3	5.3	9.3
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	244	11.5	23.0	39.8	6.6	13.1	6.1
10%未満	196	16.3	24.5	37.8	7.1	9.2	5.1
10%以上	174	13.2	31.6	39.1	5.2	6.3	4.6
20%以上	224	17.4	33.0	34.8	2.7	6.7	5.4
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	573	12.4	25.1	40.3	6.5	9.4	6.3
10%未満	129	17.1	36.4	31.8	4.7	7.8	2.3
10%以上	67	22.4	29.9	35.8	1.5	6.0	4.5
20%以上	88	17.0	28.4	40.9	1.1	9.1	3.4
問1-5【女性部長の有無】							
いない	838	14.1	26.4	40.0	5.1	8.7	5.7
いる	84	16.7	33.3	32.1	4.8	8.3	4.8
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	801	14.4	27.5	39.3	5.5	8.4	5.0
いる	133	14.3	23.3	40.6	2.3	9.8	9.8
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	366	12.0	20.2	39.3	5.5	14.5	8.5
現在1つ実施	247	15.0	28.3	42.5	4.9	5.7	3.6
現在2つ以上実施	312	16.7	33.7	37.5	4.5	3.8	3.8
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	696	13.4	25.0	39.4	5.3	10.3	6.6
現在1つ実施	129	19.4	31.0	41.9	3.9	2.3	1.6
現在2つ以上実施	95	14.7	37.9	38.9	4.2	4.2	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	471	17.8	33.1	38.4	4.2	3.6	2.8
実施していない	451	10.9	20.8	41.0	6.0	14.0	7.3
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	748	16.4	29.3	39.8	4.8	7.0	2.7
実施していない	173	5.2	18.5	38.7	6.4	16.2	15.0
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	699	17.0	31.3	39.3	4.4	5.2	2.7
実施していない	223	6.3	14.3	40.4	7.2	19.7	12.1
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	43	4.7	20.9	25.6	－	7.0	41.9
あり	891	14.8	27.2	40.2	5.3	8.6	3.9
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	267	2.6	17.2	50.2	8.6	16.5	4.9
出産者あり・利用者なし	47	14.9	25.5	34.0	2.1	10.6	12.8
利用者あり	572	20.5	32.2	36.2	3.8	4.7	2.6
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	73	8.2	13.7	47.9	5.5	17.8	6.8
出産者あり・利用者なし	757	15.2	28.4	39.8	5.3	7.7	3.7
利用者あり	58	19.0	29.3	36.2	5.2	8.6	1.7
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	305	25.6	30.2	33.8	3.6	5.9	1.0
継続者多い	256	16.8	35.5	35.5	4.7	4.7	2.7
継続者少ない	193	5.2	24.4	48.2	6.2	10.4	5.7
継続したものはいない	68	－	8.8	58.8	8.8	20.6	2.9
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	651	14.3	27.6	40.7	5.7	8.9	2.8
作成していない	283	14.5	25.1	36.7	3.5	7.8	12.4
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	25	8.0	44.0	44.0	－	－	4.0
認定済・今後は申請しない	20	15.0	35.0	30.0	10.0	10.0	－
未認定・申請予定あり	125	19.2	32.0	38.4	3.2	3.2	4.0
未認定・申請予定なし	739	13.7	25.7	40.1	5.4	9.9	5.3
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	273	14.7	28.2	39.2	6.6	7.3	4.0
過去実施	26	15.4	30.8	46.2	7.7	－	－
過去も現在もなし	628	14.2	26.4	39.8	4.3	9.4	5.9
F4【労働組合有無】							
あり	279	17.2	25.8	39.8	5.4	6.8	5.0
なし	654	13.1	27.4	39.3	4.9	9.3	6.0

企業調査

問3－5　両立支援策などの整備による企業全体の反応　女性の勤続年数が伸びた

300人以上企業	計（ｎ）	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	21.7	36.5	32.5	3.6	3.5	2.2
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	100.0
建設業	46	17.4	50.0	26.1	4.3	2.2	－
製造業	259	29.3	37.8	25.9	3.1	1.2	2.7
電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	33.3	33.3	－	－	－
情報通信業	50	24.0	34.0	38.0	－	4.0	－
運輸業、郵便業	82	20.7	31.7	34.1	3.7	6.1	3.7
卸売業、小売業	243	20.6	39.1	34.2	1.2	3.7	1.2
金融業、保険業	28	32.1	35.7	25.0	－	3.6	3.6
不動産業、物品賃貸業	18	22.2	44.4	27.8	－	5.6	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	32.1	32.1	21.4	3.6	7.1	3.6
宿泊業、飲食サービス業	56	10.7	25.0	53.6	3.6	1.8	5.4
生活関連サービス業、娯楽業	44	4.5	43.2	40.9	6.8	4.5	－
教育、学習支援業	37	21.6	35.1	29.7	5.4	8.1	－
医療、福祉	19	31.6	26.3	31.6	10.5	－	－
その他サービス業	122	13.9	32.8	36.1	9.0	4.9	3.3
問1-2【常用労働者数】							
300～499人	398	21.9	33.2	34.2	3.5	4.0	3.3
500～999人	324	21.0	38.6	30.6	4.0	4.0	1.9
1000人以上	314	22.3	38.5	32.5	3.2	2.2	1.3
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	248	20.6	34.7	31.9	5.2	4.4	3.2
10～19%	316	22.2	36.7	31.3	3.2	3.8	2.8
20～29%	188	25.0	34.0	34.6	3.2	2.1	1.1
30～49%	183	21.3	39.9	31.1	1.6	4.9	1.1
50%以上	89	16.9	39.3	37.1	4.5	－	2.2
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	132	26.5	25.0	31.8	7.6	3.0	6.1
10%未満	352	25.3	37.8	28.7	2.8	3.7	1.7
10%以上	188	13.8	43.6	33.5	3.7	3.2	2.1
20%以上	255	19.2	36.5	36.1	2.7	4.3	1.2
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	427	22.5	34.0	32.1	4.0	4.0	3.5
10%未満	385	24.2	38.4	30.4	2.9	3.4	0.8
10%以上	72	18.1	27.8	44.4	2.8	2.8	4.2
20%以上	91	14.3	45.1	31.9	4.4	3.3	1.1
問1-5【女性部長の有無】							
いない	815	21.7	35.5	33.4	3.4	3.6	2.5
いる	200	21.0	41.0	29.0	4.5	3.0	1.5
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	920	22.6	36.0	32.2	3.4	3.8	2.1
いる	116	14.7	40.5	35.3	5.2	0.9	3.4
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	239	15.9	36.8	34.7	4.6	4.2	3.8
現在1つ実施	279	22.6	33.3	31.5	5.4	5.7	1.4
現在2つ以上実施	508	24.4	38.2	32.1	2.2	2.0	1.2
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	577	19.9	33.8	33.8	4.3	5.0	3.1
現在1つ実施	207	20.3	46.4	27.5	3.4	1.9	0.5
現在2つ以上実施	232	28.4	34.9	33.6	2.2	0.9	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	570	26.8	37.5	30.5	2.6	0.9	1.6
実施していない	458	15.3	35.4	35.4	4.6	6.8	2.6
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	922	23.0	37.6	31.7	3.3	3.0	1.4
実施していない	112	10.7	27.7	39.3	6.3	7.1	8.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	893	23.6	37.6	31.6	2.9	2.8	1.5
実施していない	141	9.2	29.8	38.3	7.8	7.8	7.1
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	34	8.8	26.5	35.3	2.9	2.9	23.5
あり	1,002	22.2	36.8	32.4	3.6	3.5	1.5
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	76	7.9	15.8	46.1	11.8	14.5	3.9
出産者あり・利用者なし	31	12.9	29.0	38.7	9.7	6.5	3.2
利用者あり	894	23.7	38.8	31.1	2.7	2.5	1.2
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	35	11.4	31.4	45.7	5.7	2.9	2.9
出産者あり・利用者なし	733	20.6	37.4	32.1	4.0	4.4	1.6
利用者あり	230	28.3	36.5	31.3	2.2	0.9	0.9
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	469	30.7	36.0	27.5	2.3	2.6	0.9
継続者多い	376	18.9	43.4	30.6	4.0	2.1	1.1
継続者少ない	113	5.3	26.5	54.0	2.7	7.1	4.4
継続したものはいない	22	－	18.2	50.0	9.1	9.1	13.6
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	815	22.5	36.6	32.0	3.9	3.4	1.6
作成していない	221	19.0	36.2	34.4	2.3	3.6	4.5
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	86	30.2	45.3	24.4	－	－	－
認定済・今後は申請しない	21	23.8	57.1	14.3	4.8	－	－
未認定・申請予定あり	216	19.9	41.7	31.9	2.8	2.3	1.4
未認定・申請予定なし	687	21.4	33.0	34.5	4.1	4.2	2.8
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	407	23.6	39.1	30.2	2.9	2.9	1.2
過去実施	43	23.3	39.5	30.2	2.3	4.7	－
過去も現在もなし	582	20.3	34.7	34.5	4.0	3.8	2.7
F4【労働組合有無】							
あり	547	26.0	38.2	28.3	3.1	2.9	1.5
なし	489	17.0	34.6	37.2	4.1	4.1	3.1

企業調査

問3－5　両立支援策などの整備による企業全体の反応　女性の役職者が増えた

100-299人企業	計（ｎ）	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	2.0	7.2	47.4	9.4	27.7	6.2
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－	－	－
建設業	69	2.9	1.4	53.6	7.2	33.3	1.4
製造業	285	1.1	5.6	46.0	9.8	29.8	7.7
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	－	14.3	14.3	71.4	－
情報通信業	39	2.6	10.3	61.5	7.7	15.4	2.6
運輸業、郵便業	111	0.9	1.8	44.1	11.7	34.2	7.2
卸売業、小売業	157	3.8	10.8	41.4	10.8	28.7	4.5
金融業、保険業	16	6.3	12.5	62.5	12.5	6.3	－
不動産業、物品賃貸業	22	－	9.1	72.7	－	9.1	9.1
学術研究、専門・技術サービス業	34	2.9	5.9	52.9	5.9	26.5	5.9
宿泊業、飲食サービス業	38	5.3	13.2	55.3	15.8	7.9	2.6
生活関連サービス業、娯楽業	26	－	3.8	61.5	3.8	26.9	3.8
教育、学習支援業	14	－	14.3	50.0	21.4	14.3	－
医療、福祉	16	－	31.3	43.8	6.3	6.3	12.5
その他サービス業	99	2.0	8.1	40.4	6.1	32.3	11.1
問1-2【常用労働者数】							
100～199人	634	2.2	7.1	47.5	9.5	27.3	6.5
200～299人	300	1.7	7.3	47.3	9.3	28.7	5.7
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	260	0.4	2.7	45.0	9.6	36.5	5.8
10～19%	302	1.0	8.3	45.4	9.3	30.8	5.3
20～29%	145	2.1	4.8	55.2	11.7	20.7	5.5
30～49%	136	5.1	11.0	50.0	7.4	19.9	6.6
50%以上	75	6.7	16.0	44.0	6.7	16.0	10.7
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	244	－	0.4	38.5	9.4	44.3	7.4
10%未満	196	1.5	5.6	45.9	11.7	29.6	5.6
10%以上	174	0.6	13.2	49.4	12.6	19.5	4.6
20%以上	224	6.7	11.6	53.6	5.8	17.0	5.4
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	573	1.2	4.7	44.2	10.1	32.8	7.0
10%未満	129	1.6	12.4	52.7	10.9	20.9	1.6
10%以上	67	7.5	10.4	53.7	7.5	16.4	4.5
20%以上	88	4.5	12.5	58.0	4.5	17.0	3.4
問1-5【女性部長の有無】							
いない	838	1.9	6.4	47.0	9.5	28.8	6.3
いる	84	3.6	14.3	50.0	7.1	20.2	4.8
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	801	1.5	6.9	47.8	9.6	28.8	5.4
いる	133	5.3	9.0	45.1	8.3	21.1	11.3
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	366	1.4	4.1	45.4	8.5	32.0	8.7
現在1つ実施	247	0.4	4.5	47.8	10.5	32.0	4.9
現在2つ以上実施	312	4.2	13.1	49.7	9.6	19.2	4.2
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	696	1.6	5.9	45.5	9.6	30.2	7.2
現在1つ実施	129	－	10.9	56.6	6.2	24.0	2.3
現在2つ以上実施	95	7.4	10.5	52.6	11.6	17.9	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	471	3.6	8.9	51.6	8.9	23.8	3.2
実施していない	451	0.4	5.5	43.7	10.0	32.4	8.0
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	748	2.5	7.5	50.1	9.6	27.0	3.2
実施していない	173	－	6.4	37.6	9.2	31.8	15.0
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	699	2.7	8.3	50.8	9.3	25.6	3.3
実施していない	223	－	4.0	37.7	10.3	35.4	12.6
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	43	－	7.0	39.5	－	11.6	41.9
あり	891	2.1	7.2	47.8	9.9	28.5	4.5
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	267	0.7	4.9	47.6	11.2	30.0	5.6
出産者あり・利用者なし	47	2.1	－	51.1	8.5	25.5	12.8
利用者あり	572	2.8	8.9	48.1	9.3	27.8	3.1
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	73	2.7	5.5	47.9	5.5	30.1	8.2
出産者あり・利用者なし	757	2.1	7.4	47.3	10.4	28.5	4.2
利用者あり	58	1.7	6.9	55.2	8.6	25.9	1.7
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	305	4.6	7.9	47.5	8.9	28.9	2.3
継続者多い	256	1.6	9.0	50.0	10.2	26.6	2.7
継続者少ない	193	－	6.2	52.8	9.8	25.9	5.2
継続したものはいない	68	－	2.9	48.5	14.7	27.9	5.9
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	651	1.7	6.9	49.3	10.1	28.6	3.4
作成していない	283	2.8	7.8	43.1	7.8	25.8	12.7
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	25	－	8.0	72.0	4.0	12.0	4.0
認定済・今後は申請しない	20	5.0	5.0	55.0	15.0	20.0	－
未認定・申請予定あり	125	4.8	12.8	49.6	6.4	23.2	3.2
未認定・申請予定なし	739	1.6	6.4	46.1	10.1	29.6	6.1
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	273	2.6	8.1	44.7	10.3	29.7	4.8
過去実施	26	－	3.8	50.0	11.5	34.6	－
過去も現在もなし	628	1.9	6.8	49.0	9.1	26.8	6.4
F4【労働組合有無】							
あり	279	1.4	8.6	47.3	7.5	29.7	5.4
なし	654	2.3	6.6	47.4	10.2	26.9	6.6

企業調査

問3－5　両立支援策などの整備による企業全体の反応　女性の役職者が増えた

300人以上企業	計（ｎ）	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	4.8	13.1	47.6	10.8	20.8	2.8
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	100.0
建設業	46	2.2	6.5	54.3	6.5	30.4	－
製造業	259	4.6	12.0	42.1	12.4	26.3	2.7
電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	－	33.3	33.3	－	－
情報通信業	50	8.0	12.0	48.0	12.0	18.0	2.0
運輸業、郵便業	82	4.9	3.7	36.6	17.1	34.1	3.7
卸売業、小売業	243	2.5	16.9	48.1	10.7	20.2	1.6
金融業、保険業	28	28.6	21.4	39.3	－	7.1	3.6
不動産業、物品賃貸業	18	－	22.2	55.6	－	22.2	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	14.3	7.1	53.6	10.7	10.7	3.6
宿泊業、飲食サービス業	56	5.4	14.3	53.6	10.7	8.9	7.1
生活関連サービス業、娯楽業	44	4.5	15.9	59.1	9.1	11.4	－
教育、学習支援業	37	2.7	18.9	56.8	5.4	16.2	－
医療、福祉	19	15.8	15.8	63.2	5.3	－	－
その他サービス業	122	0.8	12.3	50.8	11.5	18.9	5.7
問1-2【常用労働者数】							
300～499人	398	4.8	10.3	49.7	12.1	19.6	3.5
500～999人	324	2.8	12.3	49.4	9.3	23.5	2.8
1000人以上	314	7.0	17.5	43.0	10.8	19.7	1.9
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	248	3.6	6.5	43.5	11.7	30.2	4.4
10～19%	316	3.2	12.3	47.8	11.1	22.2	3.5
20～29%	188	3.7	14.4	49.5	11.7	20.2	0.5
30～49%	183	8.7	19.1	45.9	9.3	15.8	1.1
50%以上	89	7.9	20.2	58.4	7.9	1.1	4.5
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	132	－	0.8	40.2	6.8	45.5	6.8
10%未満	352	4.0	13.4	43.5	13.6	23.3	2.3
10%以上	188	5.3	16.0	50.0	11.2	14.9	2.7
20%以上	255	7.8	18.0	53.3	10.6	8.2	2.0
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	427	2.3	7.0	41.2	12.2	32.8	4.4
10%未満	385	6.5	17.7	49.4	10.4	15.1	1.0
10%以上	72	5.6	15.3	56.9	11.1	8.3	2.8
20%以上	91	7.7	19.8	59.3	6.6	3.3	3.3
問1-5【女性部長の有無】							
いない	815	3.9	11.4	46.7	11.0	23.9	2.9
いる	200	8.0	19.5	50.5	10.5	9.0	2.5
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	920	4.9	13.5	46.4	10.5	22.1	2.6
いる	116	4.3	10.3	56.9	12.9	11.2	4.3
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	239	2.1	8.4	47.3	13.0	25.5	3.8
現在1つ実施	279	2.5	9.3	48.4	11.5	26.2	2.2
現在2つ以上実施	508	7.5	17.7	47.0	9.6	16.1	2.0
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	577	2.4	8.1	49.4	12.0	24.8	3.3
現在1つ実施	207	3.9	21.7	37.7	13.5	21.7	1.4
現在2つ以上実施	232	11.6	17.7	52.6	6.0	11.2	0.9
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	570	8.2	15.1	49.1	10.4	14.9	2.3
実施していない	458	0.7	10.9	46.1	11.4	28.2	2.8
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	922	5.4	13.9	47.6	10.7	20.4	2.0
実施していない	112	－	7.1	48.2	10.7	24.1	9.8
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	893	5.5	14.3	48.3	10.5	19.4	2.0
実施していない	141	0.7	5.7	44.0	12.1	29.8	7.8
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	34	－	11.8	35.3	14.7	14.7	23.5
あり	1,002	5.0	13.2	48.0	10.7	21.1	2.1
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	76	2.6	2.6	55.3	6.6	27.6	5.3
出産者あり・利用者なし	31	－	6.5	48.4	6.5	35.5	3.2
利用者あり	894	5.4	14.3	47.4	11.2	20.0	1.7
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	35	－	8.6	60.0	5.7	22.9	2.9
出産者あり・利用者なし	733	3.8	12.6	48.0	10.8	22.5	2.3
利用者あり	230	9.6	15.7	47.0	11.3	15.2	1.3
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	469	6.0	15.4	49.0	9.4	19.2	1.1
継続者多い	376	5.3	13.8	44.7	12.2	21.5	2.4
継続者少ない	113	0.9	7.1	51.3	11.5	24.8	4.4
継続したものはいない	22	4.5	－	54.5	9.1	18.2	13.6
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	815	5.2	13.7	48.0	10.2	20.7	2.2
作成していない	221	3.6	10.9	46.2	13.1	21.3	5.0
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	86	11.6	18.6	46.5	11.6	10.5	1.2
認定済・今後は申請しない	21	－	9.5	61.9	4.8	23.8	－
未認定・申請予定あり	216	6.5	16.2	45.8	11.6	18.1	1.9
未認定・申請予定なし	687	3.6	11.6	47.6	10.9	23.0	3.2
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	407	5.4	14.0	44.5	10.3	23.8	2.0
過去実施	43	4.7	20.9	60.5	－	14.0	－
過去も現在もなし	582	4.3	12.0	49.1	12.0	19.2	3.3
F4【労働組合有無】							
あり	547	5.7	13.7	45.9	11.7	21.0	2.0
なし	489	3.9	12.5	49.5	9.8	20.7	3.7

企業調査

問3－5 両立支援策などの整備による企業全体の反応 女性のモチベーションが上がった

100-299人企業	計（ｎ）	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	3.0	24.3	50.9	6.9	9.3	5.7
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－	－	－
建設業	69	4.3	20.3	58.0	5.8	10.1	1.4
製造業	285	2.1	25.3	47.7	7.7	9.8	7.4
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	14.3	57.1	14.3	14.3	－
情報通信業	39	7.7	25.6	56.4	5.1	2.6	2.6
運輸業、郵便業	111	2.7	17.1	52.3	7.2	15.3	5.4
卸売業、小売業	157	4.5	26.8	47.1	7.6	9.6	4.5
金融業、保険業	16	18.8	37.5	37.5	6.3	－	－
不動産業、物品賃貸業	22	－	22.7	59.1	－	9.1	9.1
学術研究、専門・技術サービス業	34	－	38.2	52.9	2.9	2.9	2.9
宿泊業、飲食サービス業	38	2.6	23.7	60.5	7.9	2.6	2.6
生活関連サービス業、娯楽業	26	－	23.1	53.8	11.5	7.7	3.8
教育、学習支援業	14	－	50.0	35.7	7.1	7.1	－
医療、福祉	16	12.5	25.0	50.0	－	－	12.5
その他サービス業	99	－	19.2	53.5	6.1	11.1	10.1
問1-2【常用労働者数】							
100～199人	634	3.2	22.6	52.4	6.2	9.9	5.8
200～299人	300	2.7	28.0	47.7	8.3	8.0	5.3
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	260	1.5	15.0	57.7	7.3	13.1	5.4
10～19%	302	2.0	26.8	50.0	7.0	9.3	5.0
20～29%	145	2.1	26.9	51.0	6.9	8.3	4.8
30～49%	136	5.9	32.4	43.4	6.6	5.9	5.9
50%以上	75	8.0	28.0	44.0	4.0	6.7	9.3
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	244	2.9	17.2	48.8	11.9	13.1	6.1
10%未満	196	1.5	25.0	53.1	5.6	9.7	5.1
10%以上	174	0.6	24.7	55.2	6.3	8.6	4.6
20%以上	224	5.8	29.0	48.7	4.0	7.1	5.4
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	573	2.1	20.4	52.5	8.0	10.5	6.5
10%未満	129	1.6	31.8	50.4	6.2	8.5	1.6
10%以上	67	6.0	31.3	46.3	7.5	4.5	4.5
20%以上	88	4.5	29.5	53.4	2.3	6.8	3.4
問1-5【女性部長の有無】							
いない	838	2.6	24.3	51.0	6.8	9.5	5.7
いる	84	6.0	23.8	51.2	6.0	8.3	4.8
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	801	2.7	24.5	51.7	7.0	9.1	5.0
いる	133	4.5	23.3	45.9	6.0	10.5	9.8
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	366	3.3	15.8	50.3	8.5	13.9	8.2
現在1つ実施	247	2.0	22.7	57.5	5.3	8.5	4.0
現在2つ以上実施	312	3.5	34.9	47.1	6.1	4.5	3.8
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	696	2.3	20.5	52.0	7.8	10.8	6.6
現在1つ実施	129	7.0	32.6	51.9	2.3	4.7	1.6
現在2つ以上実施	95	3.2	41.1	44.2	6.3	5.3	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	471	4.5	32.5	49.7	7.0	3.8	2.5
実施していない	451	1.6	16.4	52.3	6.9	15.3	7.5
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	748	3.6	27.4	51.9	7.1	7.4	2.7
実施していない	173	0.6	12.7	46.8	6.4	18.5	15.0
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	699	3.9	29.5	51.9	6.7	5.3	2.7
実施していない	223	0.4	9.4	48.0	7.6	22.4	12.1
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	43	2.3	11.6	39.5	－	4.7	41.9
あり	891	3.0	24.9	51.4	7.2	9.5	3.9
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	267	1.1	16.1	54.7	8.2	15.4	4.5
出産者あり・利用者なし	47	－	17.0	53.2	4.3	12.8	12.8
利用者あり	572	4.2	29.7	49.8	7.0	6.5	2.8
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	73	－	15.1	50.7	8.2	19.2	6.8
出産者あり・利用者なし	757	3.2	25.6	51.7	7.3	8.6	3.7
利用者あり	58	5.2	29.3	50.0	5.2	8.6	1.7
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	305	5.6	29.8	52.1	3.9	7.2	1.3
継続者多い	256	3.1	29.7	48.8	9.4	6.3	2.7
継続者少ない	193	1.0	20.2	55.4	7.3	10.9	5.2
継続したものはいない	68	－	10.3	57.4	10.3	19.1	2.9
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	651	2.8	26.4	51.6	7.2	9.2	2.8
作成していない	283	3.5	19.4	49.1	6.0	9.5	12.4
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	25	8.0	36.0	52.0	－	－	4.0
認定済・今後は申請しない	20	－	10.0	65.0	10.0	15.0	－
未認定・申請予定あり	125	5.6	33.6	48.8	6.4	2.4	3.2
未認定・申請予定なし	739	2.4	23.0	51.0	7.2	11.0	5.4
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	273	2.6	25.3	48.7	9.5	9.9	4.0
過去実施	26	3.8	15.4	69.2	7.7	3.8	－
過去も現在もなし	628	3.2	24.4	51.6	5.7	9.2	5.9
F4【労働組合有無】							
あり	279	3.6	28.0	48.0	6.5	9.0	5.0
なし	654	2.8	22.8	52.0	7.0	9.5	6.0

問3－5 両立支援策などの整備による企業全体の反応 女性のモチベーションが上がった

300人以上企業	計（ｎ）	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	6.0	35.4	45.5	6.2	4.7	2.2
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	100.0
建設業	46	4.3	32.6	45.7	13.0	4.3	－
製造業	259	4.6	34.4	45.9	8.5	3.9	2.7
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	66.7	33.3	－	－	－
情報通信業	50	12.0	28.0	52.0	2.0	6.0	－
運輸業、郵便業	82	7.3	24.4	51.2	7.3	6.1	3.7
卸売業、小売業	243	5.3	37.4	47.3	3.3	5.8	0.8
金融業、保険業	28	10.7	60.7	17.9	－	3.6	7.1
不動産業、物品賃貸業	18	11.1	33.3	55.6	－	－	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	17.9	35.7	35.7	3.6	3.6	3.6
宿泊業、飲食サービス業	56	5.4	33.9	44.6	8.9	1.8	5.4
生活関連サービス業、娯楽業	44	－	50.0	31.8	11.4	6.8	－
教育、学習支援業	37	10.8	40.5	37.8	5.4	5.4	－
医療、福祉	19	10.5	36.8	52.6	－	－	－
その他サービス業	122	3.3	32.8	48.4	6.6	5.7	3.3
問1-2【常用労働者数】							
300～499人	398	5.8	29.9	49.0	7.5	4.8	3.0
500～999人	324	4.6	35.8	47.2	5.6	4.3	2.5
1000人以上	314	7.6	42.0	39.2	5.1	5.1	1.0
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	248	5.2	29.0	46.4	10.5	5.6	3.2
10～19%	316	5.4	36.7	44.0	4.7	6.3	2.8
20～29%	188	6.4	36.2	47.3	6.9	2.7	0.5
30～49%	183	7.1	39.9	42.1	4.4	4.9	1.6
50%以上	89	6.7	40.4	48.3	1.1	1.1	2.2
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	132	1.5	25.8	45.5	14.4	6.8	6.1
10%未満	352	6.5	36.6	43.5	5.7	6.0	1.7
10%以上	188	5.3	37.2	46.8	6.4	2.1	2.1
20%以上	255	7.8	38.8	45.1	2.7	4.3	1.2
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	427	4.9	30.7	45.4	9.1	6.3	3.5
10%未満	385	7.5	38.7	44.7	4.4	3.9	0.8
10%以上	72	5.6	38.9	44.4	2.8	4.2	4.2
20%以上	91	5.5	42.9	46.2	1.1	3.3	1.1
問1-5【女性部長の有無】							
いない	815	5.6	34.2	45.9	6.7	5.0	2.5
いる	200	7.5	39.0	43.5	4.5	4.0	1.5
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	920	6.3	35.7	45.1	6.1	4.8	2.1
いる	116	3.4	33.6	48.3	6.9	4.3	3.4
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	239	4.2	27.2	50.2	9.6	5.0	3.8
現在1つ実施	279	3.9	32.3	47.7	7.2	7.9	1.1
現在2つ以上実施	508	8.1	41.5	41.9	4.1	3.0	1.4
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	577	4.5	27.0	51.6	7.6	6.4	2.8
現在1つ実施	207	3.9	48.3	39.6	4.3	3.4	0.5
現在2つ以上実施	232	11.2	45.3	35.8	4.7	2.2	0.9
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	570	8.8	41.6	42.5	3.5	2.1	1.6
実施していない	458	2.4	28.2	49.1	9.6	8.1	2.6
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	922	6.6	37.0	45.0	5.9	4.1	1.4
実施していない	112	0.9	22.3	49.1	8.9	9.8	8.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	893	6.9	37.6	45.1	5.3	3.6	1.5
実施していない	141	－	22.0	46.8	12.1	12.1	7.1
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	34	－	23.5	41.2	8.8	2.9	23.5
あり	1,002	6.2	35.8	45.6	6.1	4.8	1.5
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	76	1.3	17.1	53.9	9.2	14.5	3.9
出産者あり・利用者なし	31	－	22.6	54.8	9.7	9.7	3.2
利用者あり	894	6.8	37.8	44.6	5.7	3.8	1.2
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	35	2.9	17.1	62.9	11.4	2.9	2.9
出産者あり・利用者なし	733	5.2	35.3	45.8	6.5	5.5	1.6
利用者あり	230	10.0	39.6	42.6	3.9	3.0	0.9
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	469	8.5	39.2	42.2	5.1	4.1	0.9
継続者多い	376	5.6	37.8	44.9	6.9	3.5	1.3
継続者少ない	113	－	26.5	56.6	5.3	8.0	3.5
継続したものはいない	22	－	9.1	54.5	9.1	13.6	13.6
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	815	6.4	36.6	44.7	5.6	5.0	1.7
作成していない	221	4.5	31.2	48.4	8.1	3.6	4.1
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	86	17.4	48.8	29.1	4.7	－	－
認定済・今後は申請しない	21	－	38.1	47.6	9.5	－	4.8
未認定・申請予定あり	216	4.6	44.0	41.2	4.2	4.2	1.9
未認定・申請予定なし	687	5.2	31.4	48.6	6.8	5.4	2.5
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	407	4.2	39.1	44.7	6.6	3.7	1.7
過去実施	43	9.3	30.2	51.2	4.7	4.7	－
過去も現在もなし	582	6.9	33.5	45.7	6.0	5.5	2.4
F4【労働組合有無】							
あり	547	7.1	39.1	41.5	5.9	4.9	1.5
なし	489	4.7	31.3	49.9	6.5	4.5	3.1

企業調査

問3－5 両立支援策などの整備による企業全体の反応 対象とならない人から不満が出た

100-299人企業	計（ｎ）	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	1.2	3.6	35.7	15.0	38.3	6.2
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－	－	－
建設業	69	2.9	2.9	37.7	17.4	37.7	1.4
製造業	285	0.7	3.2	33.7	14.0	40.7	7.7
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	－	－	14.3	85.7	－
情報通信業	39	2.6	2.6	30.8	23.1	38.5	2.6
運輸業、郵便業	111	－	－	36.9	15.3	40.5	7.2
卸売業、小売業	157	1.9	5.7	38.2	12.7	36.9	4.5
金融業、保険業	16	－	－	43.8	12.5	43.8	－
不動産業、物品賃貸業	22	－	4.5	40.9	22.7	22.7	9.1
学術研究、専門・技術サービス業	34	－	－	44.1	11.8	41.2	2.9
宿泊業、飲食サービス業	38	－	7.9	47.4	18.4	23.7	2.6
生活関連サービス業、娯楽業	26	7.7	11.5	46.2	3.8	26.9	3.8
教育、学習支援業	14	－	7.1	42.9	7.1	42.9	－
医療、福祉	16	－	6.3	25.0	25.0	31.3	12.5
その他サービス業	99	1.0	4.0	26.3	17.2	39.4	12.1
問1-2【常用労働者数】							
100～199人	634	1.7	3.6	35.3	14.5	38.5	6.3
200～299人	300	－	3.7	36.3	16.0	38.0	6.0
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	260	0.4	1.9	37.7	14.6	39.6	5.8
10～19%	302	0.7	4.0	37.7	13.2	39.4	5.0
20～29%	145	2.1	6.2	34.5	16.6	33.8	6.9
30～49%	136	1.5	4.4	30.9	15.4	41.9	5.9
50%以上	75	2.7	2.7	30.7	17.3	36.0	10.7
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	244	0.4	2.0	36.9	11.9	41.8	7.0
10%未満	196	－	4.6	35.7	13.8	40.3	5.6
10%以上	174	1.7	4.6	33.9	17.8	37.4	4.6
20%以上	224	2.2	4.5	33.5	17.0	37.1	5.8
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	573	－	3.1	36.1	13.8	40.1	6.8
10%未満	129	3.1	5.4	38.0	15.5	36.4	1.6
10%以上	67	1.5	6.0	31.3	17.9	37.3	6.0
20%以上	88	3.4	2.3	36.4	19.3	35.2	3.4
問1-5【女性部長の有無】							
いない	838	1.0	3.3	36.0	14.8	38.7	6.2
いる	84	2.4	7.1	32.1	17.9	34.5	6.0
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	801	1.2	3.7	36.0	15.5	38.3	5.2
いる	133	0.8	3.0	33.8	12.0	38.3	12.0
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	366	1.4	2.5	34.2	13.1	40.2	8.7
現在1つ実施	247	0.4	4.0	37.7	13.0	40.5	4.5
現在2つ以上実施	312	1.3	4.8	35.6	18.9	34.9	4.5
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	696	1.4	3.0	37.8	13.5	37.2	7.0
現在1つ実施	129	－	6.2	33.3	14.0	44.2	2.3
現在2つ以上実施	95	－	5.3	25.3	27.4	41.1	1.1
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	471	1.3	4.5	35.2	18.0	37.8	3.2
実施していない	451	1.1	2.9	36.6	12.2	39.2	8.0
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	748	1.5	4.4	35.4	16.2	39.6	2.9
実施していない	173	－	0.6	38.2	11.0	34.1	16.2
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	699	1.4	4.3	35.3	16.3	39.6	3.0
実施していない	223	0.4	1.8	36.8	11.7	35.9	13.5
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	43	－	2.3	23.3	4.7	25.6	44.2
あり	891	1.2	3.7	36.3	15.5	38.9	4.4
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	267	0.7	1.9	41.2	13.1	37.5	5.6
出産者あり・利用者なし	47	－	2.1	36.2	10.6	36.2	14.9
利用者あり	572	1.6	4.5	34.1	17.1	39.9	2.8
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	73	1.4	－	42.5	8.2	38.4	9.6
出産者あり・利用者なし	757	1.2	3.8	35.5	16.2	39.2	4.0
利用者あり	58	1.7	6.9	37.9	15.5	36.2	1.7
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	305	1.0	5.6	32.5	15.4	43.6	2.0
継続者多い	256	2.7	2.7	36.3	15.6	39.5	3.1
継続者少ない	193	0.5	3.1	40.9	17.1	33.2	5.2
継続したものはいない	68	－	－	50.0	10.3	35.3	4.4
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	651	1.4	3.8	34.4	16.4	40.7	3.2
作成していない	283	0.7	3.2	38.5	11.7	32.9	13.1
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	25	－	－	32.0	24.0	40.0	4.0
認定済・今後は申請しない	20	－	5.0	45.0	10.0	40.0	－
未認定・申請予定あり	125	－	2.4	40.0	20.0	33.6	4.0
未認定・申請予定なし	739	1.5	3.9	35.0	14.1	39.5	6.0
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	273	1.8	5.5	32.6	17.9	37.0	5.1
過去実施	26	－	7.7	34.6	11.5	46.2	－
過去も現在もなし	628	1.0	2.7	37.4	14.0	38.7	6.2
F4【労働組合有無】							
あり	279	0.7	2.9	36.9	14.7	39.4	5.4
なし	654	1.4	4.0	35.0	15.1	37.9	6.6

企業調査

問3－5 両立支援策などの整備による企業全体の反応 対象とならない人から不満が出た

300人以上企業	計（ｎ）	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	1.5	6.7	32.6	19.7	37.4	2.1
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	100.0
建設業	46	2.2	4.3	28.3	17.4	47.8	－
製造業	259	2.7	5.4	31.3	18.1	40.2	2.3
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	－	33.3	66.7	－	－
情報通信業	50	－	12.0	28.0	22.0	38.0	－
運輸業、郵便業	82	2.4	6.1	22.0	17.1	48.8	3.7
卸売業、小売業	243	1.6	5.3	38.7	19.3	33.7	1.2
金融業、保険業	28	7.1	10.7	17.9	28.6	35.7	－
不動産業、物品賃貸業	18	－	11.1	38.9	27.8	22.2	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	－	7.1	32.1	17.9	39.3	3.6
宿泊業、飲食サービス業	56	－	7.1	44.6	14.3	28.6	5.4
生活関連サービス業、娯楽業	44	－	15.9	43.2	13.6	27.3	－
教育、学習支援業	37	－	8.1	18.9	40.5	32.4	－
医療、福祉	19	－	－	31.6	15.8	52.6	－
その他サービス業	122	－	6.6	32.0	20.5	36.9	4.1
問1-2【常用労働者数】							
300～499人	398	1.3	6.0	34.4	17.8	37.4	3.0
500～999人	324	2.2	6.8	30.2	19.8	39.2	1.9
1000人以上	314	1.3	7.3	32.8	22.0	35.4	1.3
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	248	1.2	4.8	31.9	17.7	41.1	3.2
10～19%	316	1.6	5.1	33.5	17.7	38.9	3.2
20～29%	188	1.1	8.0	29.8	21.3	39.4	0.5
30～49%	183	2.7	8.2	30.6	25.1	32.8	0.5
50%以上	89	－	11.2	42.7	13.5	30.3	2.2
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	132	－	2.3	38.6	13.6	39.4	6.1
10%未満	352	1.4	6.5	27.6	20.7	42.3	1.4
10%以上	188	2.7	5.3	35.1	19.7	35.1	2.1
20%以上	255	2.0	10.6	35.3	21.6	29.4	1.2
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	427	2.1	4.4	32.3	17.8	39.8	3.5
10%未満	385	1.3	8.1	31.4	21.3	37.1	0.8
10%以上	72	－	6.9	34.7	23.6	31.9	2.8
20%以上	91	1.1	11.0	41.8	17.6	27.5	1.1
問1-5【女性部長の有無】							
いない	815	1.3	6.6	34.1	18.0	37.5	2.3
いる	200	2.0	7.0	27.5	26.0	36.0	1.5
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	920	1.6	6.6	32.4	19.2	38.2	2.0
いる	116	0.9	6.9	34.5	23.3	31.0	3.4
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	239	－	6.7	33.5	18.8	37.7	3.3
現在1つ実施	279	2.9	7.5	27.6	20.1	40.5	1.4
現在2つ以上実施	508	1.6	6.3	34.4	20.3	36.2	1.2
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	577	1.6	6.1	34.0	17.9	37.8	2.8
現在1つ実施	207	2.4	6.3	26.6	20.8	43.0	1.0
現在2つ以上実施	232	0.9	8.6	34.1	24.6	31.9	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	570	1.2	6.8	32.5	22.1	36.0	1.4
実施していない	458	2.0	6.3	33.2	16.8	39.3	2.4
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	922	1.6	6.6	32.3	20.3	37.9	1.3
実施していない	112	0.9	7.1	34.8	15.2	33.0	8.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	893	1.5	6.9	32.1	20.4	37.7	1.3
実施していない	141	2.1	5.0	35.5	14.9	35.5	7.1
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	34	2.9	8.8	29.4	8.8	26.5	23.5
あり	1,002	1.5	6.6	32.7	20.1	37.7	1.4
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	76	－	2.6	40.8	6.6	46.1	3.9
出産者あり・利用者なし	31	－	9.7	29.0	16.1	41.9	3.2
利用者あり	894	1.7	6.8	32.2	21.4	36.9	1.0
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	35	－	2.9	42.9	17.1	34.3	2.9
出産者あり・利用者なし	733	1.2	6.3	32.2	19.8	39.0	1.5
利用者あり	230	2.6	7.8	33.0	21.7	33.9	0.9
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	469	2.3	6.4	30.1	22.2	38.4	0.6
継続者多い	376	1.1	8.8	33.2	18.6	37.2	1.1
継続者少ない	113	－	0.9	38.1	18.6	38.1	4.4
継続したものはいない	22	4.5	－	50.0	4.5	27.3	13.6
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	815	1.6	7.0	32.8	19.6	37.5	1.5
作成していない	221	1.4	5.4	32.1	19.9	36.7	4.5
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	86	－	9.3	34.9	24.4	31.4	－
認定済・今後は申請しない	21	－	14.3	52.4	19.0	14.3	－
未認定・申請予定あり	216	1.9	5.6	32.4	25.9	32.9	1.4
未認定・申請予定なし	687	1.7	6.4	31.9	17.3	40.0	2.6
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	407	1.7	6.9	32.4	20.4	37.3	1.2
過去実施	43	2.3	16.3	32.6	16.3	32.6	－
過去も現在もなし	582	1.4	5.8	33.0	19.4	37.8	2.6
F4【労働組合有無】							
あり	547	2.0	6.4	30.9	22.5	36.9	1.3
なし	489	1.0	7.0	34.6	16.6	37.8	3.1

企業調査

問3－5　両立支援策などの整備による企業全体の反応　利用していない人の仕事量が増えた

100-299人企業	計（ｎ）	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	5.5	17.2	37.6	12.1	21.7	5.9
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－	－	－
建設業	69	5.8	14.5	42.0	11.6	24.6	1.4
製造業	285	6.0	16.5	36.5	14.0	19.6	7.4
電気・ガス・熱供給・水道業	7	14.3	－	28.6	－	42.9	14.3
情報通信業	39	10.3	28.2	30.8	17.9	10.3	2.6
運輸業、郵便業	111	3.6	10.8	38.7	14.4	26.1	6.3
卸売業、小売業	157	4.5	21.0	40.8	10.2	19.1	4.5
金融業、保険業	16	－	37.5	31.3	12.5	18.8	－
不動産業、物品賃貸業	22	4.5	9.1	63.6	4.5	9.1	9.1
学術研究、専門・技術サービス業	34	5.9	23.5	32.4	8.8	26.5	2.9
宿泊業、飲食サービス業	38	7.9	10.5	47.4	13.2	18.4	2.6
生活関連サービス業、娯楽業	26	7.7	30.8	34.6	7.7	15.4	3.8
教育、学習支援業	14	14.3	21.4	35.7	－	28.6	－
医療、福祉	16	－	18.8	18.8	18.8	31.3	12.5
その他サービス業	99	4.0	14.1	31.3	10.1	30.3	10.1
問1-2【常用労働者数】							
100～199人	634	6.6	15.1	37.7	12.8	21.9	5.8
200～299人	300	3.0	21.7	37.3	10.7	21.3	6.0
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	260	4.2	9.6	43.5	9.6	27.7	5.4
10～19%	302	5.0	18.5	38.1	14.6	18.9	5.0
20～29%	145	10.3	19.3	35.9	11.7	17.2	5.5
30～49%	136	4.4	24.3	32.4	10.3	22.8	5.9
50%以上	75	4.0	24.0	22.7	14.7	24.0	10.7
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	244	5.3	7.8	40.6	10.2	29.1	7.0
10%未満	196	4.6	18.4	37.8	14.3	20.4	4.6
10%以上	174	7.5	24.1	33.9	13.8	16.1	4.6
20%以上	224	5.4	22.3	33.0	12.5	21.4	5.4
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	573	4.4	14.1	39.6	12.2	23.2	6.5
10%未満	129	6.2	23.3	38.8	10.9	19.4	1.6
10%以上	67	7.5	25.4	26.9	19.4	14.9	6.0
20%以上	88	10.2	26.1	28.4	10.2	21.6	3.4
問1-5【女性部長の有無】							
いない	838	5.5	16.8	37.8	12.3	21.7	5.8
いる	84	4.8	21.4	34.5	10.7	22.6	6.0
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	801	6.0	16.6	38.2	12.7	21.5	5.0
いる	133	2.3	21.1	33.8	8.3	23.3	11.3
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	366	5.5	14.5	36.6	10.4	24.6	8.5
現在1つ実施	247	4.0	21.9	39.3	10.5	20.6	3.6
現在2つ以上実施	312	6.1	17.0	37.5	15.4	19.6	4.5
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	696	4.7	16.2	38.9	11.1	22.3	6.8
現在1つ実施	129	7.0	23.3	34.1	12.4	21.7	1.6
現在2つ以上実施	95	7.4	16.8	34.7	21.1	18.9	1.1
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	471	5.9	18.9	40.3	12.5	19.7	2.5
実施していない	451	5.1	16.0	35.0	12.0	23.9	8.0
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	748	6.1	19.9	37.6	12.4	21.1	2.8
実施していない	173	2.9	6.9	39.3	11.6	23.7	15.6
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	699	6.7	19.6	38.6	11.7	20.5	2.9
実施していない	223	1.8	10.8	34.5	13.9	26.5	12.6
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	43	2.3	2.3	32.6	2.3	16.3	44.2
あり	891	5.6	18.0	37.8	12.6	22.0	4.0
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	267	3.7	6.4	43.8	12.4	29.2	4.5
出産者あり・利用者なし	47	2.1	10.6	40.4	6.4	27.7	12.8
利用者あり	572	6.8	24.0	34.8	13.3	18.2	3.0
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	73	1.4	12.3	39.7	8.2	30.1	8.2
出産者あり・利用者なし	757	5.9	18.4	37.4	13.3	21.3	3.7
利用者あり	58	6.9	20.7	41.4	8.6	20.7	1.7
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	305	6.9	25.2	33.1	12.1	21.0	1.6
継続者多い	256	6.6	21.1	37.5	13.7	18.4	2.7
継続者少ない	193	3.1	8.8	46.6	11.4	24.9	5.2
継続したものはいない	68	2.9	4.4	45.6	11.8	32.4	2.9
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	651	6.1	17.8	37.5	13.1	22.4	3.1
作成していない	283	3.9	15.9	37.8	9.9	20.1	12.4
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	25	12.0	12.0	32.0	20.0	20.0	4.0
認定済・今後は申請しない	20	－	20.0	45.0	15.0	20.0	－
未認定・申請予定あり	125	4.0	20.8	37.6	12.8	20.8	4.0
未認定・申請予定なし	739	5.5	17.2	37.5	11.8	22.5	5.5
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	273	6.2	18.7	33.7	13.9	23.1	4.4
過去実施	26	7.7	23.1	38.5	15.4	15.4	－
過去も現在もなし	628	5.1	16.6	39.5	11.3	21.5	6.1
F4【労働組合有無】							
あり	279	5.4	15.1	41.6	11.1	21.5	5.4
なし	654	5.5	18.2	35.8	12.5	21.9	6.1

企業調査

問3－5　両立支援策などの整備による企業全体の反応　利用していない人の仕事量が増えた

300人以上企業	計（ｎ）	そう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	そう思わない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	5.6	26.2	36.7	13.1	16.4	2.0
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	100.0
建設業	46	2.2	10.9	63.0	8.7	15.2	－
製造業	259	6.2	28.2	35.5	12.4	15.4	2.3
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	66.7	33.3	－	－	－
情報通信業	50	2.0	28.0	38.0	14.0	18.0	－
運輸業、郵便業	82	3.7	17.1	36.6	14.6	24.4	3.7
卸売業、小売業	243	7.8	29.2	38.7	9.9	13.6	0.8
金融業、保険業	28	7.1	25.0	28.6	14.3	25.0	－
不動産業、物品賃貸業	18	5.6	33.3	22.2	22.2	16.7	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	7.1	32.1	17.9	25.0	14.3	3.6
宿泊業、飲食サービス業	56	7.1	23.2	33.9	12.5	17.9	5.4
生活関連サービス業、娯楽業	44	2.3	22.7	54.5	6.8	13.6	－
教育、学習支援業	37	8.1	37.8	24.3	16.2	13.5	－
医療、福祉	19	－	26.3	31.6	26.3	15.8	－
その他サービス業	122	4.1	23.0	32.8	17.2	18.9	4.1
問1-2【常用労働者数】							
300～499人	398	4.8	22.1	38.9	12.3	18.8	3.0
500～999人	324	7.7	30.9	29.6	14.2	15.7	1.9
1000人以上	314	4.5	26.4	41.1	13.1	14.0	1.0
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	248	4.4	16.5	41.5	14.9	19.4	3.2
10～19%	316	4.1	26.9	35.8	12.0	18.4	2.8
20～29%	188	4.3	33.5	33.0	12.2	16.5	0.5
30～49%	183	9.8	28.4	35.5	12.6	13.1	0.5
50%以上	89	7.9	31.5	34.8	13.5	10.1	2.2
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	132	4.5	19.7	40.9	12.9	15.9	6.1
10%未満	352	4.3	24.4	34.9	13.4	21.9	1.1
10%以上	188	5.9	31.4	35.1	12.2	13.3	2.1
20%以上	255	7.8	27.5	38.0	13.7	11.8	1.2
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	427	6.8	19.7	34.4	14.8	21.1	3.3
10%未満	385	3.9	30.6	40.5	10.6	13.5	0.8
10%以上	72	2.8	36.1	30.6	16.7	11.1	2.8
20%以上	91	11.0	30.8	37.4	11.0	8.8	1.1
問1-5【女性部長の有無】							
いない	815	5.2	24.3	37.8	12.8	17.8	2.2
いる	200	7.5	33.5	32.5	14.0	11.0	1.5
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	920	5.8	26.3	36.1	13.0	17.0	1.8
いる	116	4.3	25.0	41.4	13.8	12.1	3.4
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	239	4.6	23.4	39.7	14.6	14.2	3.3
現在1つ実施	279	6.5	28.3	34.1	13.3	16.8	1.1
現在2つ以上実施	508	5.7	26.4	36.6	12.6	17.5	1.2
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	577	5.9	26.5	36.0	11.8	17.2	2.6
現在1つ実施	207	6.3	26.1	37.2	14.5	15.0	1.0
現在2つ以上実施	232	4.7	26.7	37.5	15.5	15.5	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	570	5.6	26.3	36.3	13.9	16.5	1.4
実施していない	458	5.7	26.0	37.6	12.2	16.4	2.2
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	922	5.6	27.5	36.6	13.2	15.8	1.2
実施していない	112	5.4	15.2	38.4	11.6	20.5	8.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	893	5.7	27.8	35.7	13.9	15.7	1.2
実施していない	141	5.0	15.6	43.3	7.8	21.3	7.1
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	34	2.9	20.6	35.3	8.8	8.8	23.5
あり	1,002	5.7	26.3	36.7	13.3	16.7	1.3
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	76	－	5.3	46.1	9.2	35.5	3.9
出産者あり・利用者なし	31	－	48.4	22.6	9.7	16.1	3.2
利用者あり	894	6.4	27.4	36.5	13.8	15.1	0.9
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	35	－	14.3	48.6	11.4	22.9	2.9
出産者あり・利用者なし	733	5.9	24.6	36.7	13.6	17.9	1.4
利用者あり	230	6.1	33.9	34.8	12.2	12.2	0.9
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	469	6.2	28.8	34.1	15.1	15.1	0.6
継続者多い	376	6.1	28.5	36.7	12.2	15.4	1.1
継続者少ない	113	1.8	18.6	45.1	10.6	20.4	3.5
継続したものはいない	22	4.5	－	50.0	9.1	22.7	13.6
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	815	5.4	27.2	36.7	13.1	16.1	1.5
作成していない	221	6.3	22.2	36.7	13.1	17.6	4.1
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	86	－	30.2	44.2	12.8	12.8	－
認定済・今後は申請しない	21	4.8	38.1	38.1	14.3	4.8	－
未認定・申請予定あり	216	4.6	27.3	35.2	16.7	14.8	1.4
未認定・申請予定なし	687	6.8	25.0	36.8	11.8	17.0	2.5
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	407	6.6	25.1	37.6	14.5	15.0	1.2
過去実施	43	9.3	32.6	44.2	2.3	11.6	－
過去も現在もなし	582	4.6	26.6	35.7	12.9	17.7	2.4
F4【労働組合有無】							
あり	547	6.2	28.5	36.6	13.2	14.4	1.1
なし	489	4.9	23.5	36.8	13.1	18.6	3.1

企業調査

問3－6　女性正社員の妊娠・出産時までの就業継続状況

100-299人企業	計（n）	ほとんどの者が出産後も正社員として働き続けている	出産前離職する者もいるが、出産後働き続ける者が多い	妊娠や出産の時期まで働き続けている者は少ない	これまで妊娠や出産の時期まで働き続けた者はいない	その他	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	32.7	27.4	20.7	7.3	8.0	4.0
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100.0	－	－	－	－
建設業	69	31.9	34.8	15.9	5.8	7.2	4.3
製造業	285	36.5	28.4	22.5	4.6	4.9	3.2
電気・ガス・熱供給・水道業	7	42.9	－	14.3	14.3	28.6	－
情報通信業	39	46.2	30.8	7.7	2.6	10.3	2.6
運輸業、郵便業	111	24.3	17.1	27.9	16.2	9.9	4.5
卸売業、小売業	157	28.0	31.8	19.1	6.4	11.5	3.2
金融業、保険業	16	18.8	62.5	18.8	－	－	－
不動産業、物品賃貸業	22	13.6	40.9	13.6	9.1	13.6	9.1
学術研究、専門・技術サービス業	34	50.0	26.5	8.8	5.9	5.9	2.9
宿泊業、飲食サービス業	38	15.8	28.9	36.8	5.3	7.9	5.3
生活関連サービス業、娯楽業	26	30.8	19.2	38.5	3.8	－	7.7
教育、学習支援業	14	57.1	28.6	7.1	－	7.1	－
医療、福祉	16	68.8	12.5	6.3	－	6.3	6.3
その他サービス業	99	31.3	19.2	18.2	14.1	11.1	6.1
問1-2【常用労働者数】							
100～199人	634	31.7	25.6	21.8	8.2	9.3	3.5
200～299人	300	34.7	31.3	18.3	5.3	5.3	5.0
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	260	28.1	15.8	23.5	14.6	14.2	3.8
10～19%	302	32.5	31.5	19.9	6.0	7.3	3.0
20～29%	145	31.7	35.2	19.3	4.8	4.8	4.1
30～49%	136	30.1	35.3	24.3	3.7	2.9	3.7
50%以上	75	56.0	22.7	10.7	－	4.0	6.7
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	244	29.1	20.1	23.0	9.8	14.3	3.7
10%未満	196	27.6	28.1	24.0	8.2	8.7	3.6
10%以上	174	29.3	37.4	20.1	7.5	2.3	3.4
20%以上	224	41.5	29.5	17.9	3.6	4.0	3.6
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	573	30.7	25.7	21.5	8.7	9.6	3.8
10%未満	129	32.6	31.0	24.0	4.7	5.4	2.3
10%以上	67	35.8	38.8	14.9	3.0	4.5	3.0
20%以上	88	47.7	25.0	17.0	3.4	3.4	3.4
問1-5【女性部長の有無】							
いない	838	31.5	27.1	21.1	7.9	8.1	4.3
いる	84	45.2	29.8	16.7	1.2	6.0	1.2
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	801	33.1	27.3	20.1	7.1	8.2	4.1
いる	133	30.1	27.8	24.1	8.3	6.8	3.0
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	366	26.2	26.5	21.0	10.1	10.1	6.0
現在1つ実施	247	38.9	26.7	20.6	4.9	7.7	1.2
現在2つ以上実施	312	34.6	29.8	20.8	5.8	5.8	3.2
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	696	29.2	27.3	22.3	8.5	9.1	3.7
現在1つ実施	129	45.7	28.7	14.7	3.9	3.1	3.9
現在2つ以上実施	95	40.0	28.4	17.9	4.2	7.4	2.1
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	471	37.4	32.3	18.9	2.5	6.4	2.5
実施していない	451	28.2	22.6	22.6	12.4	10.0	4.2
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	748	36.0	30.2	19.0	4.9	7.2	2.7
実施していない	173	19.7	16.8	27.7	17.3	12.1	6.4
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	699	38.8	30.9	17.9	4.1	5.7	2.6
実施していない	223	14.3	17.5	29.6	17.0	15.7	5.8
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	43	23.3	18.6	16.3	9.3	4.7	27.9
あり	891	33.1	27.8	20.9	7.2	8.2	2.8
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	267	16.1	12.7	30.7	21.3	16.1	3.0
出産者あり・利用者なし	47	19.1	19.1	38.3	6.4	10.6	6.4
利用者あり	572	42.3	35.5	14.9	0.7	4.4	2.3
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	73	24.7	23.3	21.9	13.7	12.3	4.1
出産者あり・利用者なし	757	32.9	28.3	21.5	6.7	7.9	2.6
利用者あり	58	46.6	29.3	12.1	5.2	5.2	1.7
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	305	100.0	－	－	－	－	－
継続者多い	256	－	100.0	－	－	－	－
継続者少ない	193	－	－	100.0	－	－	－
継続したものはいない	68	－	－	－	100.0	－	－
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	651	36.7	26.4	21.2	5.4	7.5	2.8
作成していない	283	23.3	29.7	19.4	11.7	9.2	6.7
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	25	44.0	32.0	12.0	4.0	4.0	4.0
認定済・今後は申請しない	20	40.0	25.0	30.0	5.0	－	－
未認定・申請予定あり	125	36.8	29.6	17.6	5.6	4.8	5.6
未認定・申請予定なし	739	31.3	27.3	21.5	8.0	9.1	2.8
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	273	28.6	31.5	20.5	7.0	8.8	3.7
過去実施	26	38.5	38.5	11.5	7.7	－	3.8
過去も現在もなし	628	34.2	25.5	21.3	7.5	8.1	3.3
F4【労働組合有無】							
あり	279	36.9	23.7	19.4	6.8	9.0	4.3
なし	654	30.9	29.1	21.3	7.5	7.6	3.7

企業調査

問3－6　女性正社員の妊娠・出産時までの就業継続状況

300人以上企業	計（ｎ）	ほとんどの者が出産後も正社員として働き続けている	出産前に離職する者もいるが、出産後も働き続ける者が多い	妊娠や出産の時期まで働き続けているが、その後は少ない	これまで妊娠や出産の時期まで働き続けた者はいない	その他	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	45.3	36.3	10.9	2.1	3.9	1.5
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	100.0
建設業	46	39.1	47.8	6.5	2.2	4.3	－
製造業	259	56.4	35.5	5.0	－	0.8	2.3
電気・ガス・熱供給・水道業	3	66.7	33.3	－	－	－	－
情報通信業	50	62.0	30.0	6.0	2.0	－	－
運輸業、郵便業	82	32.9	32.9	13.4	6.1	12.2	2.4
卸売業、小売業	243	39.1	40.3	14.4	0.4	5.3	0.4
金融業、保険業	28	46.4	35.7	14.3	－	－	3.6
不動産業、物品賃貸業	18	55.6	33.3	11.1	－	－	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	67.9	21.4	3.6	3.6	3.6	－
宿泊業、飲食サービス業	56	16.1	48.2	26.8	5.4	1.8	1.8
生活関連サービス業、娯楽業	44	18.2	54.5	20.5	－	4.5	2.3
教育、学習支援業	37	73.0	21.6	2.7	－	2.7	－
医療、福祉	19	47.4	47.4	5.3	－	－	－
その他サービス業	122	45.1	25.4	12.3	8.2	6.6	2.5
問1-2【常用労働者数】							
300～499人	398	47.7	31.4	11.8	3.0	4.5	1.5
500～999人	324	47.5	35.8	9.0	2.8	2.8	2.2
1000人以上	314	39.8	43.0	11.8	0.3	4.1	1.0
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	248	40.3	35.5	13.7	4.4	4.4	1.6
10～19%	316	47.5	34.2	10.4	2.2	4.1	1.6
20～29%	188	50.5	35.1	9.6	1.1	2.7	1.1
30～49%	183	45.9	36.6	9.8	1.1	3.8	2.7
50%以上	89	37.1	49.4	10.1	－	3.4	－
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	132	39.4	28.8	15.9	4.5	6.8	4.5
10%未満	352	43.5	38.6	11.4	1.4	3.7	1.4
10%以上	188	44.7	41.0	8.5	2.1	2.7	1.1
20%以上	255	47.8	36.1	10.6	1.6	3.1	0.8
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	427	41.7	35.1	13.3	3.7	4.4	1.6
10%未満	385	50.9	36.6	8.6	0.5	1.8	1.6
10%以上	72	47.2	36.1	12.5	－	2.8	1.4
20%以上	91	40.7	42.9	8.8	2.2	4.4	1.1
問1-5【女性部長の有無】							
いない	815	44.7	35.3	12.4	2.0	4.2	1.5
いる	200	48.0	41.5	4.5	2.5	2.0	1.5
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	920	46.1	36.1	10.8	1.6	3.9	1.5
いる	116	38.8	37.9	12.1	6.0	3.4	1.7
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	239	39.3	37.2	11.3	4.2	5.4	2.5
現在1つ実施	279	48.7	33.3	12.2	1.1	3.2	1.4
現在2つ以上実施	508	46.5	37.2	10.2	1.6	3.5	1.0
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	577	41.4	36.9	13.0	2.6	4.7	1.4
現在1つ実施	207	48.3	35.3	12.1	1.0	1.4	1.9
現在2つ以上実施	232	53.4	34.9	5.2	1.7	3.9	0.9
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	570	48.4	38.9	6.8	1.1	3.2	1.6
実施していない	458	41.5	33.0	16.2	3.3	4.6	1.5
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	922	47.2	36.9	9.4	1.4	3.6	1.5
実施していない	112	29.5	31.3	23.2	8.0	6.3	1.8
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	893	48.2	37.7	8.4	1.1	3.2	1.3
実施していない	141	27.7	26.2	27.0	8.5	7.8	2.8
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	34	32.4	23.5	20.6	11.8	2.9	8.8
あり	1,002	45.7	36.7	10.6	1.8	3.9	1.3
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	76	19.7	13.2	31.6	21.1	13.2	1.3
出産者あり・利用者なし	31	29.0	32.3	29.0	3.2	3.2	3.2
利用者あり	894	48.4	38.9	8.2	0.1	3.1	1.2
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	35	31.4	31.4	5.7	11.4	20.0	－
出産者あり・利用者なし	733	43.0	37.7	12.6	1.6	3.7	1.5
利用者あり	230	57.0	34.3	5.2	0.9	1.7	0.9
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	469	100.0	－	－	－	－	－
継続者多い	376	－	100.0	－	－	－	－
継続者少ない	113	－	－	100.0	－	－	－
継続したものはいない	22	－	－	－	100.0	－	－
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	815	48.2	35.6	9.3	1.7	3.7	1.5
作成していない	221	34.4	38.9	16.7	3.6	4.5	1.8
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	86	60.5	34.9	2.3	－	2.3	－
認定済・今後は申請しない	21	42.9	38.1	4.8	4.8	4.8	4.8
未認定・申請予定あり	216	47.7	38.4	6.0	1.9	2.8	3.2
未認定・申請予定なし	687	42.5	35.8	14.0	2.3	4.2	1.2
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	407	42.8	41.5	10.6	1.5	2.5	1.2
過去実施	43	48.8	32.6	11.6	2.3	4.7	－
過去も現在もなし	582	46.7	33.0	11.2	2.6	4.8	1.7
F4【労働組合有無】							
あり	547	50.1	36.2	8.0	1.5	2.7	1.5
なし	489	39.9	36.4	14.1	2.9	5.1	1.6

企業調査

問3－7　女性正社員の離職理由（○は3つまで）

100-299人企業	計（ｎ）	結婚	妊娠・出産	育児	家族の介護	転職	配偶者の転勤	定年	その他	離職者はほとんどいない	把握していない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	47.5	34.2	10.2	7.2	44.2	17.3	23.8	6.9	8.8	2.1	1.2
抽出時産業												
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	100.0	100.0	－	－	－	－	－	－
建設業	69	53.6	34.8	11.6	4.3	29.0	15.9	21.7	5.8	13.0	－	1.4
製造業	285	48.1	38.6	10.9	9.8	41.1	14.0	33.0	5.6	7.4	3.2	1.4
電気・ガス・熱供給・水道業	7	57.1	28.6	－	－	14.3	14.3	－	－	42.9	－	－
情報通信業	39	46.2	17.9	10.3	2.6	59.0	20.5	10.3	10.3	7.7	2.6	－
運輸業、郵便業	111	43.2	28.8	6.3	5.4	45.0	12.6	24.3	5.4	6.3	2.7	3.6
卸売業、小売業	157	52.9	38.2	13.4	3.8	46.5	22.9	19.7	6.4	6.4	1.3	－
金融業、保険業	16	62.5	37.5	6.3	－	56.3	18.8	25.0	－	12.5	－	－
不動産業、物品賃貸業	22	36.4	45.5	9.1	4.5	22.7	27.3	22.7	9.1	13.6	－	－
学術研究、専門・技術サービス業	34	26.5	23.5	8.8	2.9	50.0	35.3	14.7	5.9	17.6	2.9	2.9
宿泊業、飲食サービス業	38	68.4	50.0	7.9	5.3	65.8	5.3	10.5	7.9	2.6	－	－
生活関連サービス業、娯楽業	26	46.2	38.5	15.4	23.1	42.3	19.2	26.9	26.9	7.7	－	－
教育、学習支援業	14	35.7	21.4	7.1	7.1	57.1	14.3	21.4	－	28.6	－	－
医療、福祉	16	37.5	12.5	18.8	6.3	43.8	43.8	25.0	12.5	6.3	－	－
その他サービス業	99	40.4	26.3	7.1	10.1	46.5	15.2	19.2	8.1	10.1	4.0	1.0
問1-2【常用労働者数】												
100～199人	634	47.5	33.9	9.1	7.3	43.2	16.9	23.0	7.6	9.1	2.4	0.8
200～299人	300	47.7	34.7	12.3	7.0	46.3	18.3	25.3	5.3	8.0	1.7	2.0
問1-3【女性正社員比率】												
0～10%未満	260	45.8	31.9	8.8	6.2	31.9	12.3	21.9	6.2	10.4	3.5	3.1
10～19%	302	51.0	37.1	9.9	4.3	41.4	17.5	24.2	5.0	10.3	3.0	0.3
20～29%	145	46.2	36.6	15.2	6.9	52.4	17.9	26.2	5.5	6.9	－	－
30～49%	136	54.4	37.5	7.4	10.3	63.2	20.6	21.3	10.3	6.6	1.5	－
50%以上	75	34.7	22.7	10.7	17.3	50.7	30.7	29.3	12.0	4.0	－	1.3
問1-5【女性役職者比率・係長】												
0%	244	44.7	33.6	10.2	7.0	38.1	14.3	27.0	5.7	7.8	4.9	1.6
10%未満	196	57.7	41.8	9.7	3.1	45.4	18.4	23.0	4.1	7.1	－	1.5
10%以上	174	54.0	38.5	12.1	7.5	43.1	15.5	26.4	4.0	9.2	1.1	－
20%以上	224	44.2	32.6	10.3	10.7	53.6	21.0	21.4	8.9	8.9	0.4	0.4
問1-5【女性役職者比率・課長】												
0%	573	50.3	36.6	10.8	7.5	40.3	15.4	24.8	5.9	8.9	2.6	1.4
10%未満	129	50.4	36.4	5.4	3.1	48.1	19.4	16.3	3.1	14.0	0.8	0.8
10%以上	67	49.3	31.3	13.4	6.0	55.2	20.9	20.9	7.5	7.5	－	－
20%以上	88	36.4	26.1	10.2	12.5	56.8	28.4	33.0	11.4	3.4	－	－
問1-5【女性部長の有無】												
いない	838	48.9	35.4	10.4	7.0	43.7	16.5	23.5	6.4	8.7	2.0	1.3
いる	84	38.1	23.8	9.5	8.3	50.0	28.6	26.2	8.3	8.3	3.6	－
問1-5【女性常勤役員の有無】												
いない	801	48.1	33.3	9.5	7.0	43.4	16.7	24.6	6.1	9.2	2.5	1.4
いる	133	44.4	39.1	14.3	8.3	48.9	21.1	18.8	11.3	6.0	－	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】												
現在1つも実施なし	366	44.8	32.8	11.2	7.4	42.1	13.7	21.9	9.8	7.7	3.8	1.6
現在1つ実施	247	44.9	32.4	12.1	5.7	48.2	15.0	21.9	4.5	10.5	2.0	0.4
現在2つ以上実施	312	53.5	37.5	7.7	8.3	44.9	23.4	27.6	5.4	9.0	－	0.3
問2-2【ポジティブ・アクション】												
現在1つも実施なし	696	47.0	35.1	10.8	7.8	45.0	15.4	24.1	7.2	8.3	2.7	1.0
現在1つ実施	129	44.2	28.7	8.5	6.2	45.7	17.1	19.4	7.0	13.2	0.8	－
現在2つ以上実施	95	58.9	36.8	9.5	4.2	40.0	33.7	26.3	4.2	6.3	－	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】												
実施している	471	49.0	35.0	11.7	8.1	47.1	21.0	25.3	6.4	7.6	0.8	0.6
実施していない	451	46.1	33.3	8.9	6.4	41.7	13.7	22.6	7.5	10.0	3.5	0.9
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】												
実施している	748	49.5	34.4	10.3	7.8	43.3	18.7	25.3	6.3	9.5	1.3	0.5
実施していない	173	40.5	33.5	10.4	5.2	48.0	12.1	18.5	9.8	5.8	5.8	1.7
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】												
実施している	699	49.6	33.9	11.0	7.2	44.8	19.0	24.9	6.4	9.2	1.4	0.3
実施していない	223	42.2	35.0	8.1	7.2	42.6	12.1	20.6	8.5	8.1	4.5	2.2
問3-2-1A【育児休業制度の有無】												
なし	43	34.9	32.6	4.7	9.3	34.9	7.0	16.3	9.3	2.3	11.6	14.0
あり	891	48.1	34.2	10.4	7.1	44.7	17.8	24.1	6.7	9.1	1.7	0.6
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】												
出産者なし	267	50.9	33.3	5.2	6.4	36.3	14.2	25.5	7.9	9.0	3.0	1.1
出産者あり・利用者なし	47	42.6	48.9	12.8	2.1	53.2	6.4	14.9	8.5	6.4	－	－
利用者あり	572	47.2	33.2	12.6	7.9	47.6	20.6	24.5	6.1	9.4	1.2	0.3
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】												
出産者なし	73	37.0	41.1	6.8	12.3	31.5	16.4	24.7	15.1	9.6	1.4	－
出産者あり・利用者なし	757	49.9	34.7	11.4	6.9	46.0	18.0	24.6	5.9	8.6	1.5	0.5
利用者あり	58	41.4	20.7	3.4	3.4	43.1	19.0	19.0	6.9	15.5	3.4	1.7
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】												
ほとんど継続	305	30.5	11.1	7.5	9.5	39.3	20.7	32.8	7.2	16.4	2.0	－
継続者多い	256	56.3	43.8	19.1	7.0	49.6	21.5	21.9	3.5	4.7	1.2	0.4
継続者少ない	193	73.1	66.8	7.3	5.2	52.8	15.5	14.5	6.2	0.5	1.6	－
継続したものはいない	68	52.9	26.5	4.4	8.8	42.6	10.3	23.5	13.2	5.9	2.9	－
問4-1【行動計画作成の有無】												
作成した	651	49.3	34.9	10.1	6.3	42.7	18.3	24.0	6.0	9.7	1.4	0.3
作成していない	283	43.5	32.5	10.2	9.2	47.7	15.2	23.3	8.8	6.7	3.9	3.2
問4-2【くるみんマークの認定】												
認定済・今後も申請	25	36.0	20.0	8.0	16.0	52.0	12.0	16.0	12.0	24.0	－	－
認定済・今後は申請しない	20	65.0	50.0	5.0	5.0	55.0	20.0	15.0	－	5.0	－	5.0
未認定・申請予定あり	125	51.2	36.8	13.6	6.4	44.8	23.2	19.2	6.4	9.6	1.6	0.8
未認定・申請予定なし	739	47.2	34.2	9.9	7.3	44.1	16.6	25.2	6.8	8.1	2.3	0.5
問5-1【コース別雇用管理の有無】												
あり	273	53.5	38.5	12.5	9.5	45.1	22.7	23.4	7.0	5.5	1.8	1.1
過去実施	26	50.0	26.9	11.5	3.8	19.2	15.4	34.6	3.8	15.4	－	－
過去も現在もなし	628	45.2	33.0	9.2	6.4	45.4	15.3	23.2	7.0	9.9	2.4	0.8
F4【労働組合有無】												
あり	279	47.0	30.5	10.0	3.2	37.3	12.9	26.5	6.5	12.9	2.9	1.4
なし	654	47.9	35.6	10.2	8.9	47.2	19.3	22.6	7.0	7.0	1.8	1.1

企業調査

問3－7　女性正社員の離職理由（○は3つまで）

300人以上企業	計（ｎ）	結婚	妊娠・出産	育児	家族の介護	転職	配偶者の転勤	定年	その他	離職者はほとんどいない	把握していない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	49.2	29.7	14.5	6.8	49.8	24.4	20.8	8.8	8.2	1.6	0.6
抽出時産業												
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－
建設業	46	54.3	43.5	10.9	4.3	30.4	17.4	19.6	10.9	8.7	2.2	－
製造業	259	43.2	24.7	14.7	5.0	39.8	25.9	27.0	8.1	13.1	1.5	1.2
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	－	－	－	－	－	－	－	66.7	33.3	－
情報通信業	50	36.0	24.0	6.0	4.0	68.0	32.0	8.0	8.0	4.0	2.0	－
運輸業、郵便業	82	54.9	31.7	13.4	7.3	47.6	18.3	20.7	2.4	6.1	4.9	－
卸売業、小売業	243	59.3	38.7	19.3	7.0	52.7	26.7	12.3	9.9	5.8	0.4	0.8
金融業、保険業	28	71.4	42.9	35.7	14.3	46.4	42.9	14.3	3.6	3.6	－	－
不動産業、物品賃貸業	18	55.6	27.8	16.7	－	38.9	38.9	33.3	5.6	5.6	－	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	42.9	21.4	10.7	10.7	42.9	17.9	25.0	3.6	14.3	－	－
宿泊業、飲食サービス業	56	64.3	46.4	14.3	1.8	69.6	12.5	3.6	14.3	1.8	1.8	－
生活関連サービス業、娯楽業	44	50.0	29.5	11.4	2.3	72.7	20.5	20.5	6.8	－	2.3	－
教育、学習支援業	37	35.1	13.5	5.4	5.4	56.8	16.2	56.8	8.1	5.4	2.7	－
医療、福祉	19	36.8	15.8	10.5	15.8	73.7	52.6	26.3	15.8	－	－	－
その他サービス業	122	37.7	18.0	10.7	13.1	49.2	21.3	25.4	12.3	11.5	1.6	0.8
問1-2【常用労働者数】												
300～499人	398	45.0	28.9	14.6	8.0	47.5	22.6	18.8	8.0	10.1	1.0	0.5
500～999人	324	49.1	28.7	14.2	4.9	45.1	27.2	21.0	7.7	9.3	1.9	0.9
1000人以上	314	54.8	31.8	14.6	7.0	57.6	23.9	22.9	10.8	4.8	2.2	0.3
問1-3【女性正社員比率】												
0～10%未満	248	49.2	30.6	13.7	5.6	35.9	14.5	17.3	3.6	15.7	3.2	0.4
10～19%	316	49.7	30.4	10.8	4.1	46.5	25.3	22.2	9.8	8.2	2.2	0.6
20～29%	188	46.3	27.1	21.8	7.4	51.6	24.5	19.7	11.2	6.9	－	1.1
30～49%	183	51.9	31.1	14.2	10.4	62.3	29.5	23.0	9.8	2.2	0.5	0.5
50%以上	89	48.3	29.2	13.5	11.2	70.8	38.2	24.7	13.5	1.1	1.1	－
問1-5【女性役職者比率・係長】												
0%	132	44.7	27.3	10.6	8.3	42.4	15.2	20.5	8.3	11.4	1.5	－
10%未満	352	51.4	32.4	16.5	5.7	42.3	21.0	19.0	6.5	11.1	2.3	1.1
10%以上	188	57.4	30.9	16.0	6.9	55.3	26.1	17.6	9.0	4.3	1.6	0.5
20%以上	255	46.3	28.6	14.5	8.6	58.0	30.2	24.3	11.4	5.5	0.8	0.4
問1-5【女性役職者比率・課長】												
0%	427	49.4	30.0	14.8	6.6	44.7	17.8	19.7	8.2	10.3	1.9	0.7
10%未満	385	53.2	30.9	16.1	5.7	50.4	28.8	20.0	8.3	7.8	1.3	0.5
10%以上	72	43.1	27.8	6.9	9.7	61.1	19.4	29.2	15.3	2.8	2.8	－
20%以上	91	38.5	26.4	15.4	12.1	60.4	38.5	22.0	11.0	3.3	－	1.1
問1-5【女性部長の有無】												
いない	815	49.8	30.6	14.2	7.1	47.4	21.8	21.0	8.5	8.6	1.6	0.7
いる	200	46.0	27.0	15.0	5.5	59.5	34.0	20.0	10.5	6.5	2.0	－
問1-5【女性常勤役員の有無】												
いない	920	48.4	29.1	14.7	6.8	49.0	23.8	20.4	9.0	8.8	1.4	0.5
いる	116	56.0	34.5	12.9	6.0	56.0	29.3	23.3	6.9	3.4	3.4	0.9
問2-1【女性正社員活躍のための施策】												
現在1つも実施なし	239	45.6	32.6	14.2	6.3	51.5	20.5	18.0	10.9	7.9	2.1	－
現在1つ実施	279	46.2	25.8	14.3	5.4	51.6	20.8	21.1	9.7	9.3	2.5	0.4
現在2つ以上実施	508	52.8	30.5	15.0	7.7	48.0	28.3	21.9	7.5	7.9	1.0	0.8
問2-2【ポジティブ・アクション】												
現在1つも実施なし	577	49.2	31.7	12.3	6.2	49.6	20.5	19.1	9.7	8.8	2.1	0.5
現在1つ実施	207	45.9	24.6	14.0	5.3	53.1	26.1	22.7	7.2	8.2	1.0	0.5
現在2つ以上実施	232	51.3	29.7	21.1	9.1	48.3	32.3	25.0	6.9	7.3	1.3	0.4
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】												
実施している	570	50.4	29.5	15.3	8.2	50.2	26.0	21.1	8.4	8.2	0.9	0.7
実施していない	458	48.3	30.3	13.5	5.0	48.7	22.3	20.7	9.4	8.1	2.6	0.4
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】												
実施している	922	49.3	29.5	13.9	6.6	50.2	25.8	21.1	8.9	8.0	1.3	0.7
実施していない	112	48.2	32.1	18.8	8.0	46.4	13.4	17.0	8.0	9.8	4.5	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】												
実施している	893	48.5	28.9	14.6	6.7	49.6	26.4	21.4	9.0	8.4	1.0	0.7
実施していない	141	53.9	34.8	13.5	7.1	50.4	11.3	17.0	7.8	7.1	5.7	－
問3-2-1A【育児休業制度の有無】												
なし	34	58.8	23.5	20.6	8.8	35.3	2.9	26.5	2.9	8.8	5.9	2.9
あり	1,002	48.9	29.9	14.3	6.7	50.3	25.1	20.6	9.0	8.2	1.5	0.5
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】												
出産者なし	76	46.1	25.0	5.3	7.9	44.7	13.2	22.4	7.9	11.8	3.9	－
出産者あり・利用者なし	31	54.8	38.7	16.1	12.9	58.1	22.6	12.9	9.7	6.5	－	－
利用者あり	894	49.0	30.1	15.0	6.4	50.4	26.2	20.7	9.1	7.9	1.3	0.6
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】												
出産者なし	35	48.6	28.6	20.0	8.6	37.1	17.1	25.7	8.6	8.6	2.9	－
出産者あり・利用者なし	733	50.1	31.0	13.6	6.4	49.9	23.3	20.2	9.4	7.8	1.4	0.7
利用者あり	230	45.2	27.4	14.8	7.4	53.5	32.6	21.3	7.4	9.6	1.7	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】												
ほとんど継続	469	35.6	10.9	11.9	7.5	46.1	32.0	31.1	8.7	14.9	0.6	0.2
継続者多い	376	62.2	45.2	21.0	5.9	53.2	20.7	13.0	8.2	0.8	2.4	0.8
継続者少ない	113	70.8	56.6	10.6	2.7	60.2	15.0	6.2	7.1	0.9	1.8	－
継続したものはいない	22	50.0	31.8	－	13.6	27.3	4.5	18.2	9.1	9.1	9.1	－
問4-1【行動計画作成の有無】												
作成した	815	48.1	29.0	15.7	7.0	50.7	25.2	21.0	9.4	8.3	1.2	0.5
作成していない	221	53.4	32.6	10.0	5.9	46.6	21.7	19.9	6.3	7.7	3.2	0.9
問4-2【くるみんマークの認定】												
認定済・今後も申請	86	40.7	24.4	15.1	8.1	54.7	38.4	23.3	11.6	8.1	－	－
認定済・今後は申請しない	21	38.1	14.3	19.0	14.3	71.4	23.8	23.8	－	9.5	4.8	－
未認定・申請予定あり	216	52.8	31.9	13.9	8.3	52.3	26.4	17.6	5.1	9.7	0.9	0.5
未認定・申請予定なし	687	49.6	30.3	14.6	6.0	48.2	22.1	21.7	10.2	7.9	2.0	0.4
問5-1【コース別雇用管理の有無】												
あり	407	52.6	32.9	14.0	5.7	47.9	30.7	22.4	8.6	5.4	1.5	0.7
過去実施	43	51.2	30.2	23.3	2.3	48.8	25.6	16.3	7.0	4.7	2.3	2.3
過去も現在もなし	582	46.6	27.7	14.1	7.6	51.5	19.9	20.1	9.1	10.5	1.7	0.2
F4【労働組合有無】												
あり	547	49.4	28.7	14.3	6.6	45.3	25.2	26.3	6.8	9.9	2.2	0.4
なし	489	49.1	30.9	14.7	7.0	54.8	23.5	14.5	11.0	6.3	1.0	0.8

企業調査

問4－1　一般事業主行動計画作成の有無

100-299人企業	計（ｎ）	作成した	作成していない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	69.7	30.3	－
抽出時産業				
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100.0	－
建設業	69	71.0	29.0	－
製造業	285	70.5	29.5	－
電気・ガス・熱供給・水道業	7	71.4	28.6	－
情報通信業	39	79.5	20.5	－
運輸業、郵便業	111	64.9	35.1	－
卸売業、小売業	157	70.7	29.3	－
金融業、保険業	16	87.5	12.5	－
不動産業、物品賃貸業	22	63.6	36.4	－
学術研究、専門・技術サービス業	34	67.6	32.4	－
宿泊業、飲食サービス業	38	60.5	39.5	－
生活関連サービス業、娯楽業	26	76.9	23.1	－
教育、学習支援業	14	64.3	35.7	－
医療、福祉	16	62.5	37.5	－
その他サービス業	99	69.7	30.3	－
問1-2【常用労働者数】				
100～199人	634	68.5	31.5	－
200～299人	300	72.3	27.7	－
問1-3【女性正社員比率】				
0～10%未満	260	66.5	33.5	－
10～19%	302	73.8	26.2	－
20～29%	145	73.1	26.9	－
30～49%	136	72.1	27.9	－
50%以上	75	60.0	40.0	－
問1-5【女性役職者比率・係長】				
0%	244	70.9	29.1	－
10%未満	196	69.9	30.1	－
10%以上	174	74.1	25.9	－
20%以上	224	68.8	31.3	－
問1-5【女性役職者比率・課長】				
0%	573	69.6	30.4	－
10%未満	129	82.9	17.1	－
10%以上	67	71.6	28.4	－
20%以上	88	61.4	38.6	－
問1-5【女性部長の有無】				
いない	838	71.2	28.8	－
いる	84	59.5	40.5	－
問1-5【女性常勤役員の有無】				
いない	801	72.3	27.7	－
いる	133	54.1	45.9	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】				
現在1つも実施なし	366	65.3	34.7	－
現在1つ実施	247	73.3	26.7	－
現在2つ以上実施	312	72.8	27.2	－
問2-2【ポジティブ・アクション】				
現在1つも実施なし	696	65.8	34.2	－
現在1つ実施	129	81.4	18.6	－
現在2つ以上実施	95	86.3	13.7	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】				
実施している	471	71.8	28.2	－
実施していない	451	68.3	31.7	－
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】				
実施している	748	76.3	23.7	－
実施していない	173	43.9	56.1	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】				
実施している	699	74.4	25.6	－
実施していない	223	57.0	43.0	－
問3-2-1A【育児休業制度の有無】				
なし	43	41.9	58.1	－
あり	891	71.0	29.0	－
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	267	64.0	36.0	－
出産者あり・利用者なし	47	63.8	36.2	－
利用者あり	572	75.0	25.0	－
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	73	68.5	31.5	－
出産者あり・利用者なし	757	70.8	29.2	－
利用者あり	58	79.3	20.7	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】				
ほとんど継続	305	78.4	21.6	－
継続者多い	256	67.2	32.8	－
継続者少ない	193	71.5	28.5	－
継続したものはいない	68	51.5	48.5	－
問4-1【行動計画作成の有無】				
作成した	651	100.0	－	－
作成していない	283	－	100.0	－
問4-2【くるみんマークの認定】				
認定済・今後も申請	25	100.0	－	－
認定済・今後は申請しない	20	100.0	－	－
未認定・申請予定あり	125	72.8	27.2	－
未認定・申請予定なし	739	68.3	31.7	－
問5-1【コース別雇用管理の有無】				
あり	273	67.0	33.0	－
過去実施	26	84.6	15.4	－
過去も現在もなし	628	70.7	29.3	－
F4【労働組合有無】				
あり	279	72.4	27.6	－
なし	654	68.5	31.5	－

企業調査

問4－1　一般事業主行動計画作成の有無

300人以上企業	計（ｎ）	作成した	作成していない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	78.7	21.3	－
抽出時産業				
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－
建設業	46	93.5	6.5	－
製造業	259	83.4	16.6	－
電気・ガス・熱供給・水道業	3	66.7	33.3	－
情報通信業	50	78.0	22.0	－
運輸業、郵便業	82	70.7	29.3	－
卸売業、小売業	243	77.4	22.6	－
金融業、保険業	28	96.4	3.6	－
不動産業、物品賃貸業	18	61.1	38.9	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	89.3	10.7	－
宿泊業、飲食サービス業	56	76.8	23.2	－
生活関連サービス業、娯楽業	44	65.9	34.1	－
教育、学習支援業	37	86.5	13.5	－
医療、福祉	19	73.7	26.3	－
その他サービス業	122	71.3	28.7	－
問1-2【常用労働者数】				
300～499人	398	79.9	20.1	－
500～999人	324	76.9	23.1	－
1000人以上	314	79.0	21.0	－
問1-3【女性正社員比率】				
0～10%未満	248	78.6	21.4	－
10～19%	316	79.4	20.6	－
20～29%	188	79.3	20.7	－
30～49%	183	79.2	20.8	－
50%以上	89	76.4	23.6	－
問1-5【女性役職者比率・係長】				
0%	132	75.0	25.0	－
10%未満	352	82.1	17.9	－
10%以上	188	79.3	20.7	－
20%以上	255	78.8	21.2	－
問1-5【女性役職者比率・課長】				
0%	427	76.8	23.2	－
10%未満	385	83.1	16.9	－
10%以上	72	80.6	19.4	－
20%以上	91	74.7	25.3	－
問1-5【女性部長の有無】				
いない	815	78.3	21.7	－
いる	200	82.0	18.0	－
問1-5【女性常勤役員の有無】				
いない	920	79.7	20.3	－
いる	116	70.7	29.3	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】				
現在1つも実施なし	239	72.0	28.0	－
現在1つ実施	279	83.2	16.8	－
現在2つ以上実施	508	80.1	19.9	－
問2-2【ポジティブ・アクション】				
現在1つも実施なし	577	74.0	26.0	－
現在1つ実施	207	83.6	16.4	－
現在2つ以上実施	232	86.6	13.4	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】				
実施している	570	79.6	20.4	－
実施していない	458	77.3	22.7	－
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】				
実施している	922	80.3	19.7	－
実施していない	112	67.0	33.0	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】				
実施している	893	80.2	19.8	－
実施していない	141	69.5	30.5	－
問3-2-1A【育児休業制度の有無】				
なし	34	58.8	41.2	－
あり	1,002	79.3	20.7	－
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	76	67.1	32.9	－
出産者あり・利用者なし	31	83.9	16.1	－
利用者あり	894	80.2	19.8	－
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	35	60.0	40.0	－
出産者あり・利用者なし	733	76.8	23.2	－
利用者あり	230	90.0	10.0	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】				
ほとんど継続	469	83.8	16.2	－
継続者多い	376	77.1	22.9	－
継続者少ない	113	67.3	32.7	－
継続したものはいない	22	63.6	36.4	－
問4-1【行動計画作成の有無】				
作成した	815	100.0	－	－
作成していない	221	－	100.0	－
問4-2【くるみんマークの認定】				
認定済・今後も申請	86	100.0	－	－
認定済・今後は申請しない	21	100.0	－	－
未認定・申請予定あり	216	88.9	11.1	－
未認定・申請予定なし	687	73.5	26.5	－
問5-1【コース別雇用管理の有無】				
あり	407	77.6	22.4	－
過去実施	43	86.0	14.0	－
過去も現在もなし	582	78.9	21.1	－
F4【労働組合有無】				
あり	547	81.9	18.1	－
なし	489	75.1	24.9	－

企業調査

問4－1付問1　一般事業主行動計画の提出回数【作成あり】

100-299人企業	計（n）	1回	2回	3回	4回	無回答	平均	標本標準偏差
＜100-299人以上企業調査・総数＞	651	79.0	15.7	2.5	0.6	2.3	1.2	0.5
抽出時産業								
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－	－	－	－
建設業	49	83.7	14.3	2.0	－	－	1.2	0.4
製造業	201	81.1	13.4	2.0	1.0	2.5	1.2	0.5
電気・ガス・熱供給・水道業	5	100.0	－	－	－	－	1.0	－
情報通信業	31	77.4	19.4	－	－	3.2	1.2	0.4
運輸業、郵便業	72	70.8	25.0	1.4	－	2.8	1.3	0.5
卸売業、小売業	111	82.0	11.7	4.5	－	1.8	1.2	0.5
金融業、保険業	14	78.6	21.4	－	－	－	1.2	0.4
不動産業、物品賃貸業	14	100.0	－	－	－	－	1.0	－
学術研究、専門・技術サービス業	23	73.9	17.4	4.3	4.3	－	1.4	0.8
宿泊業、飲食サービス業	23	69.6	17.4	4.3	－	8.7	1.3	0.5
生活関連サービス業、娯楽業	20	70.0	20.0	10.0	－	－	1.4	0.7
教育、学習支援業	9	77.8	11.1	11.1	－	－	1.3	0.7
医療、福祉	10	50.0	40.0	－	－	10.0	1.4	0.5
その他サービス業	69	79.7	15.9	－	1.4	2.9	1.2	0.5
問1-2【常用労働者数】								
100～199人	434	83.4	12.4	1.2	0.2	2.8	1.2	0.4
200～299人	217	70.0	22.1	5.1	1.4	1.4	1.4	0.6
問1-3【女性正社員比率】								
0～10%未満	173	83.8	13.3	0.6	0.6	1.7	1.2	0.4
10～19%	223	76.2	17.9	3.1	0.9	1.8	1.3	0.6
20～29%	106	80.2	13.2	4.7	－	1.9	1.2	0.5
30～49%	98	79.6	14.3	1.0	1.0	4.1	1.2	0.5
50%以上	45	66.7	24.4	4.4	－	4.4	1.3	0.6
問1-5【女性役職者比率・係長】								
0%	173	77.5	17.3	2.3	0.6	2.3	1.2	0.5
10%未満	137	82.5	13.1	2.9	0.7	0.7	1.2	0.5
10%以上	129	79.1	16.3	2.3	－	2.3	1.2	0.5
20%以上	154	77.3	17.5	1.9	－	3.2	1.2	0.5
問1-5【女性役職者比率・課長】								
0%	399	81.2	13.8	1.8	0.8	2.5	1.2	0.5
10%未満	107	80.4	16.8	2.8	－	－	1.2	0.5
10%以上	48	77.1	18.8	4.2	－	－	1.3	0.5
20%以上	54	59.3	27.8	5.6	－	7.4	1.4	0.6
問1-5【女性部長の有無】								
いない	597	79.4	15.4	2.3	0.5	2.3	1.2	0.5
いる	50	72.0	20.0	4.0	2.0	2.0	1.3	0.7
問1-5【女性常勤役員の有無】								
いない	579	79.3	15.7	2.6	0.3	2.1	1.2	0.5
いる	72	76.4	15.3	1.4	2.8	4.2	1.3	0.6
問2-1【女性正社員活躍のための施策】								
現在1つも実施なし	239	81.6	13.8	1.7	0.4	2.5	1.2	0.5
現在1つ実施	181	84.5	11.0	2.2	1.1	1.1	1.2	0.5
現在2つ以上実施	227	72.2	20.7	3.5	0.4	3.1	1.3	0.6
問2-2【ポジティブ・アクション】								
現在1つも実施なし	458	81.0	14.0	2.2	0.9	2.0	1.2	0.5
現在1つ実施	105	77.1	18.1	2.9	－	1.9	1.2	0.5
現在2つ以上実施	82	72.0	19.5	3.7	－	4.9	1.3	0.5
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】								
実施している	338	75.7	17.8	2.7	0.9	3.0	1.3	0.6
実施していない	308	82.8	13.0	2.3	0.3	1.6	1.2	0.5
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】								
実施している	571	77.9	16.1	2.8	0.7	2.5	1.2	0.5
実施していない	76	85.5	13.2	－	－	1.3	1.1	0.3
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】								
実施している	520	78.1	16.2	2.9	0.6	2.3	1.2	0.5
実施していない	127	82.7	14.2	0.8	－	2.4	1.2	0.4
問3-2-1A【育児休業制度の有無】								
なし	18	83.3	11.1	－	－	5.6	1.1	0.3
あり	633	78.8	15.8	2.5	0.6	2.2	1.2	0.5
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】								
出産者なし	171	82.5	12.9	0.6	1.2	2.9	1.2	0.5
出産者あり・利用者なし	30	76.7	20.0	－	－	3.3	1.2	0.4
利用者あり	429	77.4	16.8	3.5	0.5	1.9	1.3	0.5
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】								
出産者なし	50	88.0	10.0	－	2.0	－	1.2	0.5
出産者あり・利用者なし	536	78.9	15.9	2.4	0.6	2.2	1.2	0.5
利用者あり	46	67.4	21.7	6.5	－	4.3	1.4	0.6
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】								
ほとんど継続	239	77.8	15.5	4.6	0.4	1.7	1.3	0.6
継続者多い	172	75.0	19.8	2.3	1.2	1.7	1.3	0.6
継続者少ない	138	79.7	15.9	－	－	4.3	1.2	0.4
継続したものはいない	35	88.6	5.7	－	2.9	2.9	1.1	0.5
問4-1【行動計画作成の有無】								
作成した	651	79.0	15.7	2.5	0.6	2.3	1.2	0.5
作成していない	0	－	－	－	－	－	－	－
問4-2【くるみんマークの認定】								
認定済・今後も申請	25	48.0	28.0	16.0	4.0	4.0	1.8	0.9
認定済・今後は申請しない	20	65.0	25.0	－	－	10.0	1.3	0.4
未認定・申請予定あり	91	79.1	14.3	2.2	2.2	2.2	1.3	0.6
未認定・申請予定なし	505	81.6	14.3	2.0	0.2	2.0	1.2	0.5
問5-1【コース別雇用管理の有無】								
あり	183	82.0	14.2	3.3	－	0.5	1.2	0.5
過去実施	22	59.1	36.4	4.5	－	－	1.5	0.6
過去も現在もなし	444	78.6	15.3	2.0	0.9	3.2	1.2	0.5
F4【労働組合有無】								
あり	202	73.8	18.8	5.0	0.5	2.0	1.3	0.6
なし	448	81.3	14.3	1.3	0.7	2.5	1.2	0.5

企業調査

問4－1付問1　一般事業主行動計画の提出回数【作成あり】

300人以上企業	計（n）	1回	2回	3回	4回	無回答	平均	標本標準偏差
＜300人以上企業調査・総数＞	815	25.5	40.7	22.9	5.9	4.9	2.1	0.9
抽出時産業								
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100.0	－	－	－	2.0	－
建設業	43	18.6	51.2	25.6	－	4.7	2.1	0.7
製造業	216	21.8	40.7	25.5	5.6	6.5	2.2	0.8
電気・ガス・熱供給・水道業	2	－	100.0	－	－	－	2.0	－
情報通信業	39	41.0	35.9	15.4	5.1	2.6	1.8	0.9
運輸業、郵便業	58	32.8	27.6	24.1	8.6	6.9	2.1	1.0
卸売業、小売業	188	24.5	45.7	22.9	4.8	2.1	2.1	0.8
金融業、保険業	27	11.1	44.4	29.6	11.1	3.7	2.4	0.8
不動産業、物品賃貸業	11	18.2	54.5	－	27.3	－	2.4	1.1
学術研究、専門・技術サービス業	25	20.0	36.0	28.0	16.0	－	2.4	1.0
宿泊業、飲食サービス業	43	25.6	34.9	27.9	4.7	7.0	2.1	0.9
生活関連サービス業、娯楽業	29	48.3	31.0	13.8	－	6.9	1.6	0.7
教育、学習支援業	32	21.9	40.6	31.3	3.1	3.1	2.2	0.8
医療、福祉	14	42.9	14.3	7.1	14.3	21.4	1.9	1.2
その他サービス業	87	27.6	42.5	18.4	5.7	5.7	2.0	0.9
問1-2【常用労働者数】								
300～499人	318	34.6	39.0	18.6	3.8	4.1	1.9	0.8
500～999人	249	21.7	43.4	23.7	6.8	4.4	2.2	0.9
1000人以上	248	17.7	40.3	27.8	7.7	6.5	2.3	0.9
問1-3【女性正社員比率】								
0～10%未満	195	28.7	45.6	18.5	5.1	2.1	2.0	0.8
10～19%	251	26.3	35.5	24.3	6.8	7.2	2.1	0.9
20～29%	149	17.4	44.3	29.5	5.4	3.4	2.2	0.8
30～49%	145	25.5	42.8	23.4	4.8	3.4	2.1	0.8
50%以上	68	33.8	33.8	14.7	8.8	8.8	2.0	1.0
問1-5【女性役職者比率・係長】								
0%	99	35.4	44.4	18.2	1.0	1.0	1.8	0.7
10%未満	289	22.5	42.9	23.5	6.6	4.5	2.1	0.9
10%以上	149	29.5	38.3	20.1	8.1	4.0	2.1	0.9
20%以上	201	23.4	35.8	28.4	5.5	7.0	2.2	0.9
問1-5【女性役職者比率・課長】								
0%	328	27.7	42.4	20.4	4.3	5.2	2.0	0.8
10%未満	320	21.6	41.9	27.2	6.3	3.1	2.2	0.9
10%以上	58	31.0	34.5	19.0	12.1	3.4	2.1	1.0
20%以上	68	30.9	33.8	16.2	7.4	11.8	2.0	0.9
問1-5【女性部長の有無】								
いない	638	27.3	40.4	23.2	4.9	4.2	2.1	0.9
いる	164	20.7	39.0	22.6	9.8	7.9	2.2	0.9
問1-5【女性常勤役員の有無】								
いない	733	24.4	40.7	24.3	5.9	4.8	2.1	0.9
いる	82	35.4	41.5	11.0	6.1	6.1	1.9	0.9
問2-1【女性正社員活躍のための施策】								
現在1つも実施なし	172	26.2	48.3	18.0	5.2	2.3	2.0	0.8
現在1つ実施	232	32.3	38.4	21.6	3.0	4.7	2.0	0.8
現在2つ以上実施	407	21.1	39.3	25.8	7.9	5.9	2.2	0.9
問2-2【ポジティブ・アクション】								
現在1つも実施なし	427	28.6	45.7	16.9	4.7	4.2	2.0	0.8
現在1つ実施	173	23.7	36.4	28.9	5.8	5.2	2.2	0.9
現在2つ以上実施	201	20.4	35.3	30.3	9.0	5.0	2.3	0.9
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】								
実施している	454	25.1	38.3	23.6	7.0	5.9	2.1	0.9
実施していない	354	26.3	44.1	21.8	4.5	3.4	2.0	0.8
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】								
実施している	740	25.5	40.7	23.0	5.8	5.0	2.1	0.9
実施していない	75	25.3	41.3	22.7	6.7	4.0	2.1	0.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】								
実施している	716	24.4	41.1	23.3	6.1	5.0	2.1	0.9
実施していない	98	33.7	38.8	19.4	4.1	4.1	1.9	0.8
問3-2-1A【育児休業制度の有無】								
なし	20	30.0	50.0	－	5.0	15.0	1.8	0.7
あり	795	25.4	40.5	23.5	5.9	4.7	2.1	0.9
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】								
出産者なし	51	41.2	43.1	9.8	3.9	2.0	1.8	0.8
出産者あり・利用者なし	26	26.9	57.7	11.5	3.8	－	1.9	0.7
利用者あり	717	24.3	39.7	24.8	6.1	5.0	2.1	0.9
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】								
出産者なし	21	23.8	42.9	28.6	4.8	－	2.1	0.8
出産者あり・利用者なし	563	28.6	44.0	19.2	3.7	4.4	2.0	0.8
利用者あり	207	16.4	30.4	35.3	12.1	5.8	2.5	0.9
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】								
ほとんど継続	393	21.4	40.7	27.0	5.1	5.9	2.2	0.8
継続者多い	290	24.8	41.7	21.7	8.3	3.4	2.1	0.9
継続者少ない	76	46.1	36.8	11.8	2.6	2.6	1.7	0.8
継続したものはいない	14	42.9	42.9	7.1	7.1	－	1.8	0.9
問4-1【行動計画作成の有無】								
作成した	815	25.5	40.7	22.9	5.9	4.9	2.1	0.9
作成していない	0	－	－	－	－	－	－	－
問4-2【くるみんマークの認定】								
認定済・今後も申請	86	10.5	23.3	39.5	14.0	12.8	2.7	0.9
認定済・今後は申請しない	21	19.0	33.3	19.0	4.8	23.8	2.1	0.9
未認定・申請予定あり	192	27.6	42.7	21.4	6.3	2.1	2.1	0.9
未認定・申請予定なし	505	27.3	43.8	21.4	4.2	3.4	2.0	0.8
問5-1【コース別雇用管理の有無】								
あり	316	25.9	39.9	22.5	7.0	4.7	2.1	0.9
過去実施	37	16.2	40.5	29.7	8.1	5.4	2.3	0.9
過去も現在もなし	459	25.7	41.4	22.9	5.0	5.0	2.1	0.8
F4【労働組合有無】								
あり	448	22.1	40.2	26.3	5.8	5.6	2.2	0.9
なし	367	29.7	41.4	18.8	6.0	4.1	2.0	0.9

企業調査

問4－1付問2　行動計画作成をきっかけに新設・拡充した両立支援制度（複数回答）【作成あり】

100-299人企業	計（n）	育児休業制度	短時間勤務制度	その他	特になし	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	651	35.2	25.5	11.8	46.4	4.0
抽出時産業						
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－	－
建設業	49	42.9	30.6	14.3	26.5	4.1
製造業	201	33.8	23.4	11.9	49.8	5.0
電気・ガス・熱供給・水道業	5	40.0	40.0	－	60.0	－
情報通信業	31	25.8	19.4	25.8	58.1	－
運輸業、郵便業	72	36.1	31.9	16.7	44.4	2.8
卸売業、小売業	111	36.0	25.2	6.3	52.3	1.8
金融業、保険業	14	21.4	28.6	7.1	42.9	14.3
不動産業、物品賃貸業	14	35.7	28.6	14.3	50.0	－
学術研究、専門・技術サービス業	23	47.8	34.8	13.0	34.8	－
宿泊業、飲食サービス業	23	43.5	8.7	－	47.8	8.7
生活関連サービス業、娯楽業	20	35.0	25.0	5.0	50.0	－
教育、学習支援業	9	22.2	11.1	11.1	55.6	11.1
医療、福祉	10	20.0	30.0	10.0	50.0	10.0
その他サービス業	69	34.8	26.1	14.5	37.7	5.8
問1-2【常用労働者数】						
100～199人	434	34.8	25.1	12.0	44.7	4.4
200～299人	217	35.9	26.3	11.5	49.8	3.2
問1-3【女性正社員比率】						
0～10%未満	173	41.6	23.1	13.9	42.8	1.7
10～19%	223	31.8	26.5	12.6	48.0	4.9
20～29%	106	30.2	23.6	11.3	49.1	4.7
30～49%	98	31.6	23.5	8.2	50.0	5.1
50%以上	45	44.4	40.0	8.9	37.8	4.4
問1-5【女性役職者比率・係長】						
0%	173	35.3	26.0	12.7	45.7	4.6
10%未満	137	30.7	19.0	12.4	55.5	1.5
10%以上	129	40.3	30.2	12.4	41.1	4.7
20%以上	154	35.1	27.9	9.7	42.2	5.2
問1-5【女性役職者比率・課長】						
0%	399	37.1	25.3	12.8	45.4	3.5
10%未満	107	32.7	21.5	3.7	54.2	3.7
10%以上	48	35.4	29.2	18.8	39.6	2.1
20%以上	54	29.6	31.5	16.7	42.6	5.6
問1-5【女性部長の有無】						
いない	597	35.7	25.5	11.4	46.9	4.0
いる	50	28.0	26.0	16.0	42.0	4.0
問1-5【女性常勤役員の有無】						
いない	579	34.9	25.7	12.1	46.3	4.0
いる	72	37.5	23.6	9.7	47.2	4.2
問2-1【女性正社員活躍のための施策】						
現在1つも実施なし	239	36.4	23.8	9.2	46.0	4.6
現在1つ実施	181	30.4	24.3	21.0	44.2	3.9
現在2つ以上実施	227	37.4	27.8	7.0	48.9	3.5
問2-2【ポジティブ・アクション】						
現在1つも実施なし	458	35.2	22.9	11.1	48.3	3.9
現在1つ実施	105	32.4	29.5	15.2	43.8	3.8
現在2つ以上実施	82	36.6	34.1	11.0	41.5	4.9
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】						
実施している	338	37.3	29.0	11.8	42.9	4.4
実施していない	308	33.1	21.8	11.7	50.3	3.6
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】						
実施している	571	35.2	27.0	12.4	46.1	3.9
実施していない	76	35.5	14.5	6.6	50.0	5.3
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】						
実施している	520	34.8	27.1	12.5	46.3	4.0
実施していない	127	36.2	18.9	8.7	47.2	3.9
問3-2-1A【育児休業制度の有無】						
なし	18	33.3	22.2	5.6	44.4	11.1
あり	633	35.2	25.6	12.0	46.4	3.8
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】						
出産者なし	171	38.6	23.4	11.1	46.8	3.5
出産者あり・利用者なし	30	40.0	33.3	6.7	40.0	6.7
利用者あり	429	33.8	26.1	12.8	46.6	3.5
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】						
出産者なし	50	44.0	20.0	14.0	36.0	4.0
出産者あり・利用者なし	536	34.5	26.3	11.6	46.8	3.5
利用者あり	46	34.8	23.9	15.2	54.3	4.3
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】						
ほとんど継続	239	31.8	26.4	15.1	47.3	4.6
継続者多い	172	33.7	29.7	9.9	45.9	2.9
継続者少ない	138	42.0	22.5	9.4	44.2	2.9
継続したものはいない	35	40.0	25.7	11.4	45.7	2.9
問4-1【行動計画作成の有無】						
作成した	651	35.2	25.5	11.8	46.4	4.0
作成していない	0	－	－	－	－	－
問4-2【くるみんマークの認定】						
認定済・今後も申請	25	56.0	52.0	16.0	16.0	4.0
認定済・今後は申請しない	20	45.0	20.0	－	30.0	20.0
未認定・申請予定あり	91	45.1	35.2	13.2	37.4	2.2
未認定・申請予定なし	505	32.7	23.2	11.9	49.5	3.6
問5-1【コース別雇用管理の有無】						
あり	183	39.9	28.4	9.3	46.4	1.1
過去実施	22	27.3	22.7	22.7	36.4	4.5
過去も現在もなし	444	33.8	24.5	12.4	46.6	5.2
F4【労働組合有無】						
あり	202	32.7	26.2	12.4	49.0	4.0
なし	448	36.2	25.0	11.6	45.3	4.0

企業調査

問4－1付問2　行動計画作成をきっかけに新設・拡充した両立支援制度（複数回答）【作成あり】

300人以上企業	計（ｎ）	育児休業制度	短時間勤務制度	その他	特になし	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	815	38.2	37.9	16.4	37.9	4.9
抽出時産業						
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	100.0	－
建設業	43	46.5	41.9	11.6	39.5	4.7
製造業	216	34.7	34.3	17.1	40.3	6.0
電気・ガス・熱供給・水道業	2	100.0	100.0	－	－	－
情報通信業	39	43.6	33.3	17.9	25.6	7.7
運輸業、郵便業	58	43.1	46.6	10.3	41.4	3.4
卸売業、小売業	188	42.6	42.6	14.4	39.4	2.7
金融業、保険業	27	25.9	44.4	37.0	25.9	11.1
不動産業、物品賃貸業	11	18.2	18.2	27.3	36.4	9.1
学術研究、専門・技術サービス業	25	28.0	32.0	36.0	36.0	－
宿泊業、飲食サービス業	43	41.9	30.2	14.0	39.5	4.7
生活関連サービス業、娯楽業	29	44.8	37.9	10.3	31.0	10.3
教育、学習支援業	32	18.8	40.6	31.3	37.5	3.1
医療、福祉	14	35.7	28.6	7.1	35.7	7.1
その他サービス業	87	39.1	36.8	11.5	37.9	4.6
問1-2【常用労働者数】						
300～499人	318	36.8	32.4	12.9	43.1	4.7
500～999人	249	34.1	36.1	17.3	40.2	5.2
1000人以上	248	44.0	46.8	20.2	29.0	4.8
問1-3【女性正社員比率】						
0～10%未満	195	40.0	37.9	15.4	40.5	2.1
10～19%	251	36.3	33.1	13.9	39.8	8.4
20～29%	149	42.3	43.6	17.4	33.6	2.7
30～49%	145	29.0	36.6	21.4	40.0	5.5
50%以上	68	47.1	42.6	13.2	32.4	4.4
問1-5【女性役職者比率・係長】						
0%	99	34.3	28.3	9.1	52.5	3.0
10%未満	289	39.1	38.1	17.0	37.7	4.8
10%以上	149	40.3	36.2	22.8	30.9	5.4
20%以上	201	36.3	39.8	14.4	38.3	6.0
問1-5【女性役職者比率・課長】						
0%	328	38.4	35.4	11.9	42.4	4.3
10%未満	320	37.8	38.4	22.2	34.4	6.3
10%以上	58	31.0	34.5	13.8	44.8	3.4
20%以上	68	36.8	39.7	16.2	35.3	4.4
問1-5【女性部長の有無】						
いない	638	37.6	36.2	16.6	38.7	5.0
いる	164	38.4	43.9	15.9	36.6	4.9
問1-5【女性常勤役員の有無】						
いない	733	37.4	38.3	16.9	37.7	4.9
いる	82	45.1	34.1	12.2	40.2	4.9
問2-1【女性正社員活躍のための施策】						
現在1つも実施なし	172	26.2	30.2	12.2	50.6	5.2
現在1つ実施	232	33.2	35.3	12.1	44.4	3.4
現在2つ以上実施	407	45.9	42.5	20.9	29.0	5.4
問2-2【ポジティブ・アクション】						
現在1つも実施なし	427	37.0	33.3	11.7	44.7	3.7
現在1つ実施	173	34.7	40.5	20.8	33.5	8.1
現在2つ以上実施	201	43.3	45.3	22.9	28.9	3.0
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】						
実施している	454	41.9	42.3	20.0	30.8	5.7
実施していない	354	33.1	31.9	11.6	47.5	4.0
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】						
実施している	740	39.3	38.8	17.0	36.5	4.9
実施していない	75	26.7	29.3	10.7	52.0	5.3
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】						
実施している	716	38.5	39.1	17.3	36.7	4.9
実施していない	98	35.7	29.6	10.2	45.9	5.1
問3-2-1A【育児休業制度の有無】						
なし	20	35.0	20.0	15.0	45.0	15.0
あり	795	38.2	38.4	16.5	37.7	4.7
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】						
出産者なし	51	39.2	25.5	7.8	49.0	3.9
出産者あり・利用者なし	26	19.2	23.1	11.5	57.7	－
利用者あり	717	38.9	39.9	17.2	36.3	4.9
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】						
出産者なし	21	57.1	33.3	9.5	19.0	9.5
出産者あり・利用者なし	563	36.1	34.1	14.6	42.8	4.4
利用者あり	207	42.0	50.2	22.7	26.1	4.8
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】						
ほとんど継続	393	38.7	40.7	19.3	33.1	5.3
継続者多い	290	37.6	37.9	15.5	40.0	4.8
継続者少ない	76	38.2	28.9	11.8	50.0	2.6
継続したものはいない	14	57.1	28.6	－	42.9	－
問4-1【行動計画作成の有無】						
作成した	815	38.2	37.9	16.4	37.9	4.9
作成していない	0	－	－	－	－	－
問4-2【くるみんマークの認定】						
認定済・今後も申請	86	48.8	54.7	23.3	20.9	5.8
認定済・今後は申請しない	21	47.6	47.6	23.8	19.0	14.3
未認定・申請予定あり	192	40.1	39.6	19.8	33.3	5.7
未認定・申請予定なし	505	35.0	33.9	13.9	43.6	3.8
問5-1【コース別雇用管理の有無】						
あり	316	40.2	38.9	17.7	35.8	3.8
過去実施	37	37.8	32.4	18.9	37.8	2.7
過去も現在もなし	459	36.8	37.9	15.5	39.4	5.7
F4【労働組合有無】						
あり	448	35.5	38.8	18.1	37.5	5.8
なし	367	41.4	36.8	14.4	38.4	3.8

企業調査

問4－2 くるみんマーク認定の有無と申請予定

100-299人企業	計（n）	すでに認定を受けており、今後も認定を申請したい	すでに認定を受けているが、今後は申請する予定はない	認定を受けたことはないが、認定を申請したい	認定を受けたことがなく、認定を申請する予定はない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	2.7	2.1	13.4	79.1	2.7
抽出時産業						
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	100.0	－
建設業	69	8.7	2.9	18.8	66.7	2.9
製造業	285	1.8	2.8	11.9	80.0	3.5
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	－	28.6	71.4	－
情報通信業	39	2.6	2.6	20.5	74.4	－
運輸業、郵便業	111	1.8	－	11.7	81.1	5.4
卸売業、小売業	157	2.5	1.3	12.1	83.4	0.6
金融業、保険業	16	6.3	－	12.5	75.0	6.3
不動産業、物品賃貸業	22	4.5	－	13.6	77.3	4.5
学術研究、専門・技術サービス業	34	－	2.9	17.6	79.4	－
宿泊業、飲食サービス業	38	5.3	7.9	10.5	76.3	－
生活関連サービス業、娯楽業	26	－	7.7	11.5	80.8	－
教育、学習支援業	14	－	－	21.4	78.6	－
医療、福祉	16	－	－	25.0	62.5	12.5
その他サービス業	99	3.0	1.0	11.1	82.8	2.0
問1-2【常用労働者数】						
100～199人	634	3.3	1.6	12.5	80.6	2.1
200～299人	300	1.3	3.3	15.3	76.0	4.0
問1-3【女性正社員比率】						
0～10%未満	260	1.5	1.5	10.8	81.9	4.2
10～19%	302	4.0	2.6	14.6	76.8	2.0
20～29%	145	2.8	0.7	13.8	82.1	0.7
30～49%	136	1.5	3.7	15.4	77.2	2.2
50%以上	75	4.0	2.7	14.7	74.7	4.0
問1-5【女性役職者比率・係長】						
0%	244	2.5	2.9	11.1	82.0	1.6
10%未満	196	3.1	1.5	12.8	79.1	3.6
10%以上	174	2.9	1.1	16.1	78.2	1.7
20%以上	224	1.3	3.1	15.6	76.3	3.6
問1-5【女性役職者比率・課長】						
0%	573	2.1	1.9	13.6	80.3	2.1
10%未満	129	2.3	3.1	10.9	80.6	3.1
10%以上	67	3.0	1.5	17.9	76.1	1.5
20%以上	88	4.5	2.3	19.3	70.5	3.4
問1-5【女性部長の有無】						
いない	838	2.9	2.1	13.2	79.1	2.6
いる	84	1.2	2.4	15.5	77.4	3.6
問1-5【女性常勤役員の有無】						
いない	801	2.7	1.9	13.1	80.0	2.2
いる	133	2.3	3.8	15.0	73.7	5.3
問2-1【女性正社員活躍のための施策】						
現在1つも実施なし	366	1.4	1.9	10.9	82.2	3.6
現在1つ実施	247	3.2	2.0	12.1	81.4	1.2
現在2つ以上実施	312	3.8	2.6	17.3	73.7	2.6
問2-2【ポジティブ・アクション】						
現在1つも実施なし	696	1.6	1.9	12.1	81.9	2.6
現在1つ実施	129	7.8	2.3	16.3	72.1	1.6
現在2つ以上実施	95	4.2	4.2	17.9	71.6	2.1
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】						
実施している	471	4.2	3.2	18.0	72.6	1.9
実施していない	451	1.1	1.1	8.4	86.5	2.9
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】						
実施している	748	3.2	2.5	14.7	77.4	2.1
実施していない	173	0.6	0.6	6.9	89.0	2.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】						
実施している	699	3.3	2.3	15.6	76.4	2.4
実施していない	223	0.4	1.8	5.8	90.1	1.8
問3-2-1A【育児休業制度の有無】						
なし	43	4.7	－	11.6	69.8	14.0
あり	891	2.6	2.2	13.5	79.6	2.1
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】						
出産者なし	267	1.9	1.9	7.9	85.8	2.6
出産者あり・利用者なし	47	4.3	6.4	6.4	83.0	－
利用者あり	572	2.8	2.1	16.8	76.2	2.1
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】						
出産者なし	73	1.4	4.1	13.7	78.1	2.7
出産者あり・利用者なし	757	2.2	2.1	13.2	80.6	1.8
利用者あり	58	8.6	1.7	17.2	67.2	5.2
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】						
ほとんど継続	305	3.6	2.6	15.1	75.7	3.0
継続者多い	256	3.1	2.0	14.5	78.9	1.6
継続者少ない	193	1.6	3.1	11.4	82.4	1.6
継続したものはいない	68	1.5	1.5	10.3	86.8	－
問4-1【行動計画作成の有無】						
作成した	651	3.8	3.1	14.0	77.6	1.5
作成していない	283	－	－	12.0	82.7	5.3
問4-2【くるみんマークの認定】						
認定済・今後も申請	25	100.0	－	－	－	－
認定済・今後は申請しない	20	－	100.0	－	－	－
未認定・申請予定あり	125	－	－	100.0	－	－
未認定・申請予定なし	739	－	－	－	100.0	－
問5-1【コース別雇用管理の有無】						
あり	273	2.2	2.2	16.1	78.0	1.5
過去実施	26	3.8	3.8	23.1	69.2	－
過去も現在もなし	628	2.9	2.1	11.9	80.6	2.5
F4【労働組合有無】						
あり	279	2.9	1.4	14.7	78.5	2.5
なし	654	2.6	2.4	12.7	79.5	2.8

企業調査

問4－2 くるみんマーク認定の有無と申請予定

300人以上企業	計（n）	すでに認定を受けており、今後も認定を申請したい	すでに認定を受けているが、今後は申請する予定はない	認定を受けたことはないが、認定を申請したい	認定を受けたことがなく、認定を申請する予定はない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	8.3	2.0	20.8	66.3	2.5
抽出時産業						
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	100.0	－
建設業	46	6.5	2.2	26.1	63.0	2.2
製造業	259	11.2	3.9	19.7	61.8	3.5
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	－	66.7	33.3	－
情報通信業	50	8.0	2.0	26.0	62.0	2.0
運輸業、郵便業	82	2.4	2.4	20.7	70.7	3.7
卸売業、小売業	243	8.6	1.2	18.9	69.5	1.6
金融業、保険業	28	25.0	－	32.1	42.9	－
不動産業、物品賃貸業	18	11.1	－	11.1	72.2	5.6
学術研究、専門・技術サービス業	28	10.7	－	28.6	60.7	－
宿泊業、飲食サービス業	56	10.7	－	14.3	73.2	1.8
生活関連サービス業、娯楽業	44	2.3	2.3	22.7	70.5	2.3
教育、学習支援業	37	5.4	2.7	21.6	67.6	2.7
医療、福祉	19	21.1	－	15.8	52.6	10.5
その他サービス業	122	1.6	1.6	22.1	73.0	1.6
問1-2【常用労働者数】						
300～499人	398	4.8	1.0	20.1	71.9	2.3
500～999人	324	5.6	2.2	21.3	67.0	4.0
1000人以上	314	15.6	3.2	21.3	58.6	1.3
問1-3【女性正社員比率】						
0～10%未満	248	6.5	1.6	19.0	70.2	2.8
10～19%	316	7.3	2.8	17.7	70.9	1.3
20～29%	188	10.1	2.1	23.9	61.7	2.1
30～49%	183	10.4	0.5	24.0	61.2	3.8
50%以上	89	9.0	3.4	23.6	60.7	3.4
問1-5【女性役職者比率・係長】						
0%	132	3.8	2.3	12.9	78.8	2.3
10%未満	352	8.0	2.0	20.2	67.9	2.0
10%以上	188	10.1	1.6	23.9	62.8	1.6
20%以上	255	8.2	2.0	24.7	62.7	2.4
問1-5【女性役職者比率・課長】						
0%	427	4.2	2.1	19.2	72.8	1.6
10%未満	385	12.7	1.3	24.7	58.7	2.6
10%以上	72	6.9	4.2	18.1	66.7	4.2
20%以上	91	6.6	2.2	19.8	68.1	3.3
問1-5【女性部長の有無】						
いない	815	6.9	2.0	20.1	68.3	2.7
いる	200	13.5	2.5	24.0	58.5	1.5
問1-5【女性常勤役員の有無】						
いない	920	8.4	1.6	21.0	66.6	2.4
いる	116	7.8	5.2	19.8	63.8	3.4
問2-1【女性正社員活躍のための施策】						
現在1つも実施なし	239	3.3	2.1	15.9	76.6	2.1
現在1つ実施	279	5.4	1.1	23.7	66.7	3.2
現在2つ以上実施	508	12.4	2.6	21.7	61.4	2.0
問2-2【ポジティブ・アクション】						
現在1つも実施なし	577	3.8	1.4	17.7	74.5	2.6
現在1つ実施	207	7.2	1.4	28.5	61.4	1.4
現在2つ以上実施	232	20.3	4.3	21.6	51.7	2.2
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】						
実施している	570	10.0	2.1	26.3	59.3	2.3
実施していない	458	6.3	2.0	14.0	74.9	2.8
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】						
実施している	922	9.0	2.1	22.7	64.0	2.3
実施していない	112	2.7	1.8	5.4	85.7	4.5
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】						
実施している	893	9.1	1.9	22.4	64.2	2.5
実施していない	141	3.5	2.8	9.9	80.9	2.8
問3-2-1A【育児休業制度の有無】						
なし	34	2.9	2.9	17.6	70.6	5.9
あり	1,002	8.5	2.0	21.0	66.2	2.4
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】						
出産者なし	76	2.6	1.3	18.4	75.0	2.6
出産者あり・利用者なし	31	6.5	3.2	22.6	67.7	－
利用者あり	894	9.1	2.0	21.1	65.3	2.5
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】						
出産者なし	35	－	－	28.6	68.6	2.9
出産者あり・利用者なし	733	3.4	1.1	18.4	74.2	2.9
利用者あり	230	26.1	4.8	27.8	40.4	0.9
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】						
ほとんど継続	469	11.1	1.9	22.0	62.3	2.8
継続者多い	376	8.0	2.1	22.1	65.4	2.4
継続者少ない	113	1.8	0.9	11.5	85.0	0.9
継続したものはいない	22	－	4.5	18.2	72.7	4.5
問4-1【行動計画作成の有無】						
作成した	815	10.6	2.6	23.6	62.0	1.3
作成していない	221	－	－	10.9	82.4	6.8
問4-2【くるみんマークの認定】						
認定済・今後も申請	86	100.0	－	－	－	－
認定済・今後は申請しない	21	－	100.0	－	－	－
未認定・申請予定あり	216	－	－	100.0	－	－
未認定・申請予定なし	687	－	－	－	100.0	－
問5-1【コース別雇用管理の有無】						
あり	407	9.1	1.7	20.9	65.8	2.5
過去実施	43	11.6	4.7	25.6	58.1	－
過去も現在もなし	582	7.4	2.1	20.3	67.7	2.6
F4【労働組合有無】						
あり	547	11.0	2.0	21.4	62.9	2.7
なし	489	5.3	2.0	20.2	70.1	2.2

企業調査

問5－1 コース別雇用管理制度の有無

100-299人企業	計（n）	あり	なし（過去に実施していたが、現在はなし）	過去も現在もなし	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	29.2	2.8	67.2	0.7
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－
建設業	69	23.2	7.2	69.6	－
製造業	285	33.3	2.8	62.5	1.4
電気・ガス・熱供給・水道業	7	14.3	－	85.7	－
情報通信業	39	23.1	5.1	71.8	－
運輸業、郵便業	111	36.0	0.9	62.2	0.9
卸売業、小売業	157	39.5	1.3	59.2	－
金融業、保険業	16	43.8	12.5	43.8	－
不動産業、物品賃貸業	22	22.7	－	72.7	4.5
学術研究、専門・技術サービス業	34	20.6	2.9	76.5	－
宿泊業、飲食サービス業	38	10.5	7.9	81.6	－
生活関連サービス業、娯楽業	26	11.5	－	88.5	－
教育、学習支援業	14	－	7.1	92.9	－
医療、福祉	16	18.8	－	75.0	6.3
その他サービス業	99	21.2	1.0	77.8	－
問1-2【常用労働者数】					
100～199人	634	28.7	2.4	68.5	0.5
200～299人	300	30.3	3.7	64.7	1.3
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	260	29.6	2.7	66.5	1.2
10～19%	302	28.8	4.6	65.9	0.7
20～29%	145	31.0	3.4	65.5	－
30～49%	136	31.6	－	68.4	－
50%以上	75	26.7	－	72.0	1.3
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	244	32.8	2.9	63.9	0.4
10%未満	196	27.6	2.6	68.4	1.5
10%以上	174	27.0	3.4	69.5	－
20%以上	224	32.1	3.1	64.3	0.4
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	573	30.5	2.8	66.1	0.5
10%未満	129	32.6	4.7	62.0	0.8
10%以上	67	20.9	3.0	76.1	－
20%以上	88	31.8	－	67.0	1.1
問1-5【女性部長の有無】					
いない	838	29.6	2.9	66.8	0.7
いる	84	26.2	1.2	71.4	1.2
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	801	30.0	3.1	66.2	0.7
いる	133	24.8	0.8	73.7	0.8
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	366	23.8	1.6	73.5	1.1
現在1つ実施	247	34.0	3.2	62.8	－
現在2つ以上実施	312	31.7	3.8	63.8	0.6
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	696	28.3	3.0	68.0	0.7
現在1つ実施	129	31.0	3.1	65.9	－
現在2つ以上実施	95	34.7	1.1	64.2	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	471	30.6	2.1	67.1	0.2
実施していない	451	28.4	3.3	67.4	0.9
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	748	30.1	3.1	66.6	0.3
実施していない	173	26.6	1.2	71.1	1.2
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	699	30.2	2.7	66.8	0.3
実施していない	223	27.4	2.7	69.1	0.9
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	43	30.2	4.7	55.8	9.3
あり	891	29.2	2.7	67.8	0.3
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	267	29.2	2.6	68.2	－
出産者あり・利用者なし	47	23.4	2.1	74.5	－
利用者あり	572	29.7	2.8	67.0	0.5
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	73	30.1	1.4	68.5	－
出産者あり・利用者なし	757	29.7	3.0	66.8	0.4
利用者あり	58	20.7	－	79.3	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	305	25.6	3.3	70.5	0.7
継続者多い	256	33.6	3.9	62.5	－
継続者少ない	193	29.0	1.6	69.4	－
継続したものはいない	68	27.9	2.9	69.1	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	651	28.1	3.4	68.2	0.3
作成していない	283	31.8	1.4	65.0	1.8
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	25	24.0	4.0	72.0	－
認定済・今後は申請しない	20	30.0	5.0	65.0	－
未認定・申請予定あり	125	35.2	4.8	60.0	－
未認定・申請予定なし	739	28.8	2.4	68.5	0.3
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	273	100.0	－	－	－
過去実施	26	－	100.0	－	－
過去も現在もなし	628	－	－	100.0	－
F4【労働組合有無】					
あり	279	29.4	4.7	64.9	1.1
なし	654	29.1	2.0	68.3	0.6

企業調査

問5－1 コース別雇用管理制度の有無

300人以上企業	計（n）	あり	なし	過去に実施していたが、現在はなし	過去も現在もなし	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	39.3	4.2	56.2	0.4
抽出時産業					
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－
建設業	46	50.0	2.2	47.8	－
製造業	259	45.2	3.5	51.0	0.4
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	－	100.0	－
情報通信業	50	22.0	16.0	62.0	－
運輸業、郵便業	82	43.9	3.7	52.4	－
卸売業、小売業	243	39.1	5.3	55.1	0.4
金融業、保険業	28	64.3	－	35.7	－
不動産業、物品賃貸業	18	55.6	－	44.4	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	39.3	3.6	57.1	－
宿泊業、飲食サービス業	56	39.3	5.4	55.4	－
生活関連サービス業、娯楽業	44	43.2	2.3	54.5	－
教育、学習支援業	37	8.1	－	91.9	－
医療、福祉	19	21.1	－	73.7	5.3
その他サービス業	122	31.1	3.3	64.8	0.8
問1-2【常用労働者数】					
300～499人	398	38.2	3.3	58.3	0.3
500～999人	324	35.8	4.6	59.0	0.6
1000人以上	314	44.3	4.8	50.6	0.3
問1-3【女性正社員比率】					
0～10%未満	248	40.7	2.8	56.0	0.4
10～19%	316	38.6	5.7	55.4	0.3
20～29%	188	42.0	5.9	51.6	0.5
30～49%	183	38.8	2.7	58.5	－
50%以上	89	36.0	2.2	60.7	1.1
問1-5【女性役職者比率・係長】					
0%	132	45.5	1.5	53.0	－
10%未満	352	39.8	4.5	55.1	0.6
10%以上	188	38.8	5.9	55.3	－
20%以上	255	36.1	4.7	59.2	－
問1-5【女性役職者比率・課長】					
0%	427	43.1	3.0	53.6	0.2
10%未満	385	39.2	7.3	53.0	0.5
10%以上	72	34.7	1.4	63.9	－
20%以上	91	30.8	1.1	68.1	－
問1-5【女性部長の有無】					
いない	815	40.2	4.3	55.0	0.5
いる	200	37.0	4.0	59.0	－
問1-5【女性常勤役員の有無】					
いない	920	39.2	4.6	55.8	0.4
いる	116	39.7	0.9	59.5	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】					
現在1つも実施なし	239	34.3	3.3	61.9	0.4
現在1つ実施	279	35.1	2.9	62.0	－
現在2つ以上実施	508	43.7	5.3	50.8	0.2
問2-2【ポジティブ・アクション】					
現在1つも実施なし	577	39.3	3.8	56.7	0.2
現在1つ実施	207	42.0	5.3	52.7	－
現在2つ以上実施	232	36.6	4.3	59.1	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】					
実施している	570	40.0	3.2	56.1	0.7
実施していない	458	38.9	5.2	55.9	－
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】					
実施している	922	40.8	4.1	54.7	0.4
実施していない	112	27.7	4.5	67.9	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】					
実施している	893	39.8	3.8	56.0	0.4
実施していない	141	36.9	6.4	56.7	－
問3-2-1A【育児休業制度の有無】					
なし	34	41.2	－	55.9	2.9
あり	1,002	39.2	4.3	56.2	0.3
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	76	27.6	2.6	69.7	－
出産者あり・利用者なし	31	45.2	6.5	48.4	－
利用者あり	894	40.0	4.4	55.3	0.3
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】					
出産者なし	35	20.0	－	80.0	－
出産者あり・利用者なし	733	39.3	4.1	56.3	0.3
利用者あり	230	41.7	5.7	52.2	0.4
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】					
ほとんど継続	469	37.1	4.5	58.0	0.4
継続者多い	376	44.9	3.7	51.1	0.3
継続者少ない	113	38.1	4.4	57.5	－
継続したものはいない	22	27.3	4.5	68.2	－
問4-1【行動計画作成の有無】					
作成した	815	38.8	4.5	56.3	0.4
作成していない	221	41.2	2.7	55.7	0.5
問4-2【くるみんマークの認定】					
認定済・今後も申請	86	43.0	5.8	50.0	1.2
認定済・今後は申請しない	21	33.3	9.5	57.1	－
未認定・申請予定あり	216	39.4	5.1	54.6	0.9
未認定・申請予定なし	687	39.0	3.6	57.4	－
問5-1【コース別雇用管理の有無】					
あり	407	100.0	－	－	－
過去実施	43	－	100.0	－	－
過去も現在もなし	582	－	－	100.0	－
F4【労働組合有無】					
あり	547	39.3	4.6	56.1	－
なし	489	39.3	3.7	56.2	0.8

企業調査

問5－1付問1　コース別雇用管理制度の種類（複数回答）【コース別制度あり】

100-299人企業	計（n）	総合職	限定総合職	一般職	その他	一部無回答	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	273	95.6	14.7	48.4	9.9	46.2	0.7
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－	－	－
建設業	16	100.0	12.5	68.8	－	31.3	－
製造業	95	95.8	17.9	52.6	14.7	37.9	－
電気・ガス・熱供給・水道業	1	100.0	－	100.0	－	－	－
情報通信業	9	88.9	22.2	11.1	11.1	66.7	－
運輸業、郵便業	40	97.5	7.5	35.0	12.5	62.5	－
卸売業、小売業	62	96.8	22.6	66.1	6.5	32.3	1.6
金融業、保険業	7	100.0	－	85.7	－	14.3	－
不動産業、物品賃貸業	5	80.0	－	20.0	－	60.0	20.0
学術研究、専門・技術サービス業	7	85.7	－	14.3	14.3	85.7	－
宿泊業、飲食サービス業	4	75.0	25.0	－	－	100.0	－
生活関連サービス業、娯楽業	3	100.0	－	33.3	－	66.7	－
教育、学習支援業	0	－	－	－	－	－	－
医療、福祉	3	100.0	－	－	－	100.0	－
その他サービス業	21	95.2	4.8	23.8	9.5	71.4	－
問1-2【常用労働者数】							
100～199人	182	96.7	13.2	51.1	9.3	45.6	－
200～299人	91	93.4	17.6	42.9	11.0	47.3	2.2
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	77	96.1	7.8	32.5	7.8	63.6	1.3
10～19%	87	96.6	16.1	59.8	11.5	33.3	－
20～29%	45	95.6	13.3	53.3	15.6	42.2	2.2
30～49%	43	90.7	20.9	53.5	7.0	41.9	－
50%以上	20	100.0	25.0	40.0	5.0	50.0	－
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	80	96.3	3.8	42.5	12.5	55.0	－
10%未満	54	94.4	14.8	50.0	14.8	40.7	1.9
10%以上	47	95.7	17.0	57.4	6.4	38.3	2.1
20%以上	72	95.8	25.0	48.6	6.9	43.1	－
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	175	96.6	12.6	50.3	9.1	45.7	1.1
10%未満	42	97.6	19.0	57.1	11.9	31.0	－
10%以上	14	85.7	28.6	28.6	21.4	57.1	－
20%以上	28	92.9	17.9	39.3	10.7	57.1	－
問1-5【女性部長の有無】							
いない	248	96.8	13.3	50.0	8.9	45.6	0.8
いる	22	81.8	31.8	36.4	22.7	45.5	－
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	240	95.4	13.8	49.2	10.8	45.8	0.8
いる	33	97.0	21.2	42.4	3.0	48.5	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	87	96.6	10.3	36.8	4.6	57.5	1.1
現在1つ実施	84	94.0	14.3	52.4	14.3	44.0	－
現在2つ以上実施	99	96.0	17.2	56.6	11.1	38.4	1.0
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	197	95.9	12.2	47.7	8.1	47.7	0.5
現在1つ実施	40	97.5	12.5	52.5	12.5	47.5	－
現在2つ以上実施	33	93.9	27.3	51.5	15.2	36.4	3.0
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	144	95.1	19.4	49.3	10.4	43.1	0.7
実施していない	128	96.1	9.4	47.7	9.4	49.2	0.8
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	225	96.4	16.0	48.9	10.7	44.9	0.4
実施していない	46	91.3	8.7	47.8	6.5	50.0	2.2
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	211	95.7	17.5	51.2	10.9	42.7	0.5
実施していない	61	95.1	4.9	39.3	6.6	57.4	1.6
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	13	92.3	15.4	23.1	7.7	69.2	－
あり	260	95.8	14.6	49.6	10.0	45.0	0.8
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	78	94.9	10.3	41.0	12.8	52.6	1.3
出産者あり・利用者なし	11	90.9	18.2	45.5	18.2	45.5	－
利用者あり	170	96.5	16.5	54.1	8.2	41.2	0.6
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	22	95.5	18.2	31.8	9.1	63.6	－
出産者あり・利用者なし	225	95.6	14.7	50.7	10.2	43.6	0.9
利用者あり	12	100.0	8.3	66.7	8.3	33.3	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	78	96.2	19.2	46.2	12.8	47.4	－
継続者多い	86	95.3	12.8	60.5	10.5	38.4	－
継続者少ない	56	100.0	14.3	46.4	8.9	42.9	－
継続したものはいない	19	94.7	－	36.8	5.3	57.9	5.3
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	183	97.8	12.6	51.4	8.2	42.1	1.1
作成していない	90	91.1	18.9	42.2	13.3	54.4	－
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	6	100.0	33.3	100.0	16.7	－	－
認定済・今後は申請しない	6	83.3	16.7	50.0	33.3	16.7	16.7
未認定・申請予定あり	44	97.7	27.3	40.9	2.3	50.0	－
未認定・申請予定なし	213	95.8	11.3	49.3	10.8	46.5	0.5
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	273	95.6	14.7	48.4	9.9	46.2	0.7
過去実施	0	－	－	－	－	－	－
過去も現在もなし	0	－	－	－	－	－	－
F4【労働組合有無】							
あり	82	93.9	17.1	41.5	11.0	51.2	1.2
なし	190	96.3	13.2	51.1	9.5	44.2	0.5

企業調査

問5－1付問1　コース別雇用管理制度の種類（複数回答）【コース別制度あり】

300人以上企業	計（n）	総合職	限定総合職	一般職	その他	一部無回答	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	407	97.1	24.8	60.4	10.3	28.0	0.2
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－	－	－
建設業	23	100.0	30.4	82.6	17.4	8.7	－
製造業	117	97.4	19.7	68.4	13.7	23.1	－
電気・ガス・熱供給・水道業	0	－	－	－	－	－	－
情報通信業	11	100.0	27.3	54.5	－	27.3	－
運輸業、郵便業	36	91.7	16.7	55.6	16.7	38.9	－
卸売業、小売業	95	97.9	26.3	60.0	6.3	26.3	1.1
金融業、保険業	18	94.4	27.8	83.3	16.7	5.6	－
不動産業、物品賃貸業	10	100.0	50.0	80.0	10.0	20.0	－
学術研究、専門・技術サービス業	11	100.0	63.6	54.5	－	9.1	－
宿泊業、飲食サービス業	22	100.0	27.3	31.8	－	50.0	－
生活関連サービス業、娯楽業	19	100.0	31.6	31.6	5.3	42.1	－
教育、学習支援業	3	100.0	66.7	33.3	－	－	－
医療、福祉	4	100.0	－	25.0	－	75.0	－
その他サービス業	38	92.1	15.8	52.6	13.2	44.7	－
問1-2【常用労働者数】							
300～499人	152	96.1	21.1	58.6	5.3	30.9	0.7
500～999人	116	95.7	22.4	56.9	15.5	31.0	－
1000人以上	139	99.3	30.9	65.5	11.5	22.3	－
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	101	94.1	18.8	65.3	11.9	28.7	1.0
10～19%	122	98.4	23.0	63.1	7.4	27.0	－
20～29%	79	97.5	31.6	62.0	15.2	17.7	－
30～49%	71	98.6	28.2	60.6	8.5	28.2	－
50%以上	32	96.9	28.1	28.1	9.4	56.3	－
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	60	95.0	16.7	66.7	8.3	28.3	－
10%未満	140	97.1	28.6	68.6	10.7	22.1	0.7
10%以上	73	95.9	23.3	52.1	9.6	31.5	－
20%以上	92	97.8	26.1	42.4	7.6	41.3	－
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	184	95.1	18.5	62.0	10.9	31.0	0.5
10%未満	151	98.7	29.8	65.6	10.6	19.9	－
10%以上	25	100.0	32.0	44.0	8.0	36.0	－
20%以上	28	96.4	32.1	28.6	3.6	53.6	－
問1-5【女性部長の有無】							
いない	328	97.0	22.9	62.5	10.4	27.4	0.3
いる	74	97.3	33.8	51.4	10.8	31.1	－
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	361	97.0	25.2	62.9	10.2	24.9	0.3
いる	46	97.8	21.7	41.3	10.9	52.2	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	82	96.3	25.6	53.7	8.5	31.7	1.2
現在1つ実施	98	100.0	24.5	62.2	7.1	26.5	－
現在2つ以上実施	222	95.9	25.2	62.6	12.6	26.6	－
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	227	97.8	23.8	56.8	10.6	32.2	0.4
現在1つ実施	87	96.6	25.3	65.5	11.5	18.4	－
現在2つ以上実施	85	95.3	29.4	64.7	9.4	25.9	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	228	96.9	30.7	60.1	8.3	25.4	－
実施していない	178	97.2	17.4	60.7	12.9	31.5	0.6
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	376	97.3	25.5	61.4	10.4	26.3	0.3
実施していない	31	93.5	16.1	48.4	9.7	48.4	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	355	97.5	25.9	61.7	10.4	25.9	－
実施していない	52	94.2	17.3	51.9	9.6	42.3	1.9
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	14	100.0	－	28.6	－	71.4	－
あり	393	96.9	25.7	61.6	10.7	26.5	0.3
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	21	95.2	14.3	47.6	14.3	52.4	－
出産者あり・利用者なし	14	78.6	21.4	35.7	7.1	50.0	7.1
利用者あり	358	97.8	26.5	63.4	10.6	24.0	－
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	7	71.4	14.3	28.6	－	85.7	－
出産者あり・利用者なし	288	96.5	26.4	61.5	10.8	26.7	0.3
利用者あり	96	100.0	24.0	64.6	11.5	21.9	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	174	98.9	24.7	62.1	9.8	24.7	－
継続者多い	169	95.3	27.2	62.7	8.9	26.0	0.6
継続者少ない	43	100.0	14.0	51.2	16.3	41.9	－
継続したものはいない	6	83.3	16.7	83.3	16.7	33.3	－
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	316	97.5	24.1	65.2	10.4	24.1	0.3
作成していない	91	95.6	27.5	44.0	9.9	41.8	－
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	37	97.3	35.1	67.6	13.5	13.5	2.7
認定済・今後は申請しない	7	100.0	－	42.9	－	57.1	－
未認定・申請予定あり	85	97.6	23.5	60.0	7.1	30.6	－
未認定・申請予定なし	268	96.6	24.3	61.2	10.8	28.0	－
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	407	97.1	24.8	60.4	10.3	28.0	0.2
過去実施	0	－	－	－	－	－	－
過去も現在もなし	0	－	－	－	－	－	－
F4【労働組合有無】							
あり	215	97.7	23.3	61.9	12.6	25.1	－
なし	192	96.4	26.6	58.9	7.8	31.3	0.5

企業調査

問5－1付問2 コース別雇用管理制度の実施理由(複数回答)【コース別制度あり】

100-299人企業	計（ｎ）	男女別雇用管理区分は均等法違反であるため	異動の範囲が広い人材を一定数確保するため	異動範囲が制約される人材の人件費コストを抑えるため	意欲および能力の高い人材に高い処遇を確保するため	意欲および能力の高い人材の帰属意識を高め活躍を促す	コース別雇用管理制度を廃止するのは難しいため	コース別雇用管理制度を廃止する理由がないため	業界で一般的に採用しているため	その他	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	273	15.0	14.3	9.5	31.9	18.7	4.4	9.5	8.8	4.4	40.7
抽出時産業											
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	16	56.3	6.3	12.5	37.5	18.8	－	12.5	－	－	31.3
製造業	95	11.6	14.7	10.5	41.1	21.1	5.3	8.4	5.3	7.4	32.6
電気・ガス・熱供給・水道業	1	－	－	－	100.0	100.0	－	－	－	－	－
情報通信業	9	－	11.1	44.4	22.2	22.2	－	11.1	22.2	－	33.3
運輸業、郵便業	40	15.0	17.5	12.5	20.0	5.0	2.5	12.5	5.0	2.5	57.5
卸売業、小売業	62	22.6	22.6	8.1	35.5	21.0	6.5	12.9	17.7	3.2	29.0
金融業、保険業	7	14.3	－	－	71.4	71.4	－	14.3	14.3	－	14.3
不動産業、物品賃貸業	5	－	20.0	－	40.0	20.0	－	－	－	－	60.0
学術研究、専門・技術サービス業	7	－	－	－	－	－	14.3	－	－	14.3	71.4
宿泊業、飲食サービス業	4	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0
生活関連サービス業、娯楽業	3	－	－	－	66.7	66.7	－	－	－	－	33.3
教育、学習支援業	0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
医療、福祉	3	－	－	－	－	－	－	－	－	－	100.0
その他サービス業	21	－	4.8	－	－	9.5	4.8	4.8	14.3	4.8	66.7
問1-2【常用労働者数】											
100～199人	182	18.7	14.3	10.4	31.3	19.2	4.4	7.7	8.8	4.9	39.6
200～299人	91	7.7	14.3	7.7	33.0	17.6	4.4	13.2	8.8	3.3	42.9
問1-3【女性正社員比率】											
0～10%未満	77	13.0	13.0	5.2	23.4	9.1	7.8	7.8	3.9	1.3	55.8
10～19%	87	18.4	14.9	11.5	39.1	24.1	4.6	8.0	11.5	5.7	31.0
20～29%	45	15.6	6.7	11.1	31.1	17.8	4.4	20.0	11.1	6.7	37.8
30～49%	43	11.6	18.6	11.6	34.9	20.9	－	9.3	11.6	7.0	34.9
50%以上	20	10.0	20.0	10.0	30.0	30.0	－	－	5.0	－	45.0
問1-5【女性役職者比率・係長】											
0%	80	7.5	12.5	11.3	28.8	18.8	5.0	7.5	8.8	2.5	46.3
10%未満	54	18.5	18.5	1.9	37.0	18.5	3.7	14.8	9.3	5.6	35.2
10%以上	47	21.3	12.8	14.9	34.0	12.8	6.4	10.6	6.4	4.3	36.2
20%以上	72	15.3	13.9	11.1	34.7	26.4	2.8	8.3	9.7	4.2	38.9
問1-5【女性役職者比率・課長】											
0%	175	14.3	14.3	8.6	32.0	19.4	4.0	10.3	8.0	4.0	40.6
10%未満	42	16.7	16.7	11.9	38.1	21.4	7.1	16.7	14.3	7.1	28.6
10%以上	14	21.4	7.1	7.1	21.4	7.1	－	7.1	7.1	7.1	50.0
20%以上	28	10.7	14.3	14.3	28.6	21.4	3.6	－	7.1	3.6	46.4
問1-5【女性部長の有無】											
いない	248	15.3	14.5	9.7	31.5	18.5	4.4	10.1	8.9	4.4	40.7
いる	22	9.1	9.1	9.1	40.9	22.7	4.5	4.5	9.1	4.5	36.4
問1-5【女性常勤役員の有無】											
いない	240	15.4	14.6	10.0	31.7	18.8	4.2	10.8	10.0	4.6	40.4
いる	33	12.1	12.1	6.1	33.3	18.2	6.1	－	－	3.0	42.4
問2-1【女性正社員活躍のための施策】											
現在1つも実施なし	87	14.9	14.9	9.2	25.3	17.2	4.6	5.7	11.5	3.4	51.7
現在1つ実施	84	11.9	10.7	10.7	32.1	13.1	7.1	15.5	6.0	7.1	38.1
現在2つ以上実施	99	18.2	16.2	8.1	38.4	25.3	2.0	8.1	9.1	3.0	33.3
問2-2【ポジティブ・アクション】											
現在1つも実施なし	197	15.7	13.7	9.1	32.0	17.8	5.1	10.2	10.7	2.5	42.6
現在1つ実施	40	12.5	15.0	12.5	37.5	22.5	－	2.5	7.5	7.5	37.5
現在2つ以上実施	33	15.2	15.2	6.1	27.3	21.2	6.1	15.2	－	9.1	36.4
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】											
実施している	144	13.9	19.4	7.6	35.4	17.4	4.2	9.0	6.3	4.2	37.5
実施していない	128	16.4	8.6	11.7	28.1	20.3	4.7	10.2	11.7	4.7	43.8
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】											
実施している	225	15.1	14.7	8.9	33.8	18.7	4.4	10.7	8.0	3.6	39.6
実施していない	46	15.2	13.0	13.0	23.9	19.6	4.3	4.3	13.0	8.7	43.5
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】											
実施している	211	16.1	15.6	10.4	34.1	19.4	5.2	9.5	8.1	4.7	36.0
実施していない	61	11.5	9.8	6.6	24.6	16.4	1.6	9.8	11.5	3.3	55.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】											
なし	13	－	7.7	7.7	30.8	23.1	－	－	7.7	7.7	61.5
あり	260	15.8	14.6	9.6	31.9	18.5	4.6	10.0	8.8	4.2	39.6
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】											
出産者なし	78	17.9	12.8	10.3	25.6	15.4	5.1	12.8	11.5	2.6	44.9
出産者あり・利用者なし	11	9.1	18.2	－	45.5	27.3	－	9.1	9.1	9.1	36.4
利用者あり	170	15.3	15.3	10.0	34.1	19.4	4.7	8.8	7.6	4.7	37.1
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】											
出産者なし	22	13.6	18.2	4.5	22.7	9.1	－	9.1	4.5	4.5	54.5
出産者あり・利用者なし	225	16.0	13.8	10.7	33.3	19.1	5.3	10.7	8.9	4.4	38.2
利用者あり	12	16.7	25.0	－	25.0	25.0	－	－	16.7	－	33.3
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】											
ほとんど継続	78	12.8	14.1	11.5	29.5	15.4	5.1	9.0	7.7	3.8	44.9
継続者多い	86	17.4	19.8	8.1	36.0	24.4	5.8	9.3	8.1	4.7	31.4
継続者少ない	56	16.1	12.5	7.1	28.6	17.9	1.8	12.5	8.9	5.4	41.1
継続したものはいない	19	21.1	5.3	15.8	15.8	10.5	5.3	5.3	10.5	－	63.2
問4-1【行動計画作成の有無】											
作成した	183	16.4	15.3	10.4	33.9	20.8	4.4	11.5	7.1	2.2	38.3
作成していない	90	12.2	12.2	7.8	27.8	14.4	4.4	5.6	12.2	8.9	45.6
問4-2【くるみんマークの認定】											
認定済・今後も申請	6	50.0	33.3	16.7	16.7	33.3	－	－	－	16.7	－
認定済・今後は申請しない	6	16.7	－	16.7	50.0	16.7	－	－	－	－	33.3
未認定・申請予定あり	44	4.5	22.7	13.6	34.1	20.5	4.5	2.3	6.8	4.5	43.2
未認定・申請予定なし	213	16.4	12.7	8.0	31.5	18.3	4.7	11.7	9.9	4.2	40.8
問5-1【コース別雇用管理の有無】											
あり	273	15.0	14.3	9.5	31.9	18.7	4.4	9.5	8.8	4.4	40.7
過去実施	0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
過去も現在もなし	0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
F4【労働組合有無】											
あり	82	17.1	17.1	9.8	30.5	11.0	4.9	9.8	8.5	4.9	42.7
なし	190	14.2	13.2	9.5	32.6	22.1	4.2	9.5	8.9	3.7	40.0

企業調査

問5－1付問2 コース別雇用管理制度の実施理由(複数回答)【コース別制度あり】

300人以上企業	計（ｎ）	男女別雇用管理区分は均等法違反であるため	異動の範囲が広い人材を一定数確保するため	異動範囲が制約される人材の人件費コストを抑えるため	意欲および能力の高い人材に高い処遇を確保するため	意欲および能力の高い人材の帰属意識を高め活躍を促す	コース別雇用管理制度を廃止するのは難しいため	コース別雇用管理制度を廃止する理由がないため	業界で一般的に採用しているため	その他	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	407	9.8	24.1	15.0	34.6	20.4	5.4	15.7	13.0	9.1	24.3
抽出時産業											
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	23	13.0	17.4	34.8	26.1	4.3	8.7	26.1	8.7	17.4	8.7
製造業	117	9.4	20.5	12.0	42.7	20.5	5.1	16.2	12.8	9.4	22.2
電気・ガス・熱供給・水道業	0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
情報通信業	11	18.2	27.3	18.2	18.2	18.2	－	9.1	27.3	9.1	27.3
運輸業、郵便業	36	13.9	13.9	13.9	38.9	19.4	5.6	16.7	25.0	－	27.8
卸売業、小売業	95	10.5	31.6	18.9	28.4	20.0	5.3	16.8	10.5	12.6	22.1
金融業、保険業	18	22.2	22.2	11.1	61.1	33.3	－	16.7	16.7	22.2	－
不動産業、物品賃貸業	10	10.0	30.0	20.0	30.0	20.0	10.0	30.0	20.0	10.0	20.0
学術研究、専門・技術サービス業	11	－	36.4	－	36.4	36.4	9.1	18.2	－	18.2	9.1
宿泊業、飲食サービス業	22	－	22.7	4.5	27.3	18.2	4.5	4.5	13.6	4.5	36.4
生活関連サービス業、娯楽業	19	5.3	31.6	21.1	31.6	21.1	10.5	5.3	5.3	－	42.1
教育、学習支援業	3	－	66.7	33.3	33.3	33.3	33.3	33.3	33.3	－	－
医療、福祉	4	－	－	－	25.0	25.0	－	25.0	－	－	75.0
その他サービス業	38	7.9	21.1	10.5	26.3	21.1	2.6	10.5	10.5	2.6	39.5
問1-2【常用労働者数】											
300～499人	152	7.9	21.1	11.2	31.6	18.4	5.9	17.1	12.5	6.6	27.6
500～999人	116	11.2	25.0	19.0	32.8	22.4	5.2	14.7	16.4	7.8	25.0
1000人以上	139	10.8	26.6	15.8	39.6	20.9	5.0	15.1	10.8	12.9	20.1
問1-3【女性正社員比率】											
0～10%未満	101	11.9	17.8	13.9	33.7	18.8	5.0	15.8	14.9	7.9	26.7
10～19%	122	9.8	25.4	17.2	33.6	18.9	7.4	19.7	13.1	6.6	24.6
20～29%	79	7.6	24.1	21.5	39.2	17.7	7.6	16.5	12.7	11.4	15.2
30～49%	71	14.1	25.4	11.3	38.0	28.2	1.4	12.7	14.1	9.9	21.1
50%以上	32	－	31.3	－	25.0	21.9	3.1	3.1	6.3	15.6	46.9
問1-5【女性役職者比率・係長】											
0%	60	13.3	18.3	8.3	38.3	16.7	6.7	16.7	18.3	3.3	25.0
10%未満	140	12.1	27.1	20.0	36.4	18.6	6.4	16.4	9.3	12.1	20.0
10%以上	73	9.6	21.9	15.1	37.0	17.8	4.1	15.1	19.2	5.5	24.7
20%以上	92	4.3	23.9	10.9	28.3	25.0	4.3	8.7	7.6	8.7	35.9
問1-5【女性役職者比率・課長】											
0%	184	12.0	17.9	13.0	31.0	20.7	4.3	16.3	14.1	7.1	27.2
10%未満	151	8.6	31.1	19.9	42.4	16.6	7.9	17.2	14.6	11.3	15.9
10%以上	25	8.0	24.0	12.0	28.0	32.0	4.0	12.0	12.0	4.0	36.0
20%以上	28	－	28.6	7.1	25.0	14.3	3.6	7.1	3.6	14.3	46.4
問1-5【女性部長の有無】											
いない	328	11.0	22.9	15.9	35.1	19.5	4.9	15.5	13.4	7.9	24.1
いる	74	5.4	29.7	10.8	33.8	23.0	8.1	16.2	10.8	14.9	25.7
問1-5【女性常勤役員の有無】											
いない	361	10.2	24.9	15.2	36.3	19.7	6.1	15.8	13.0	9.1	21.9
いる	46	6.5	17.4	13.0	21.7	26.1	－	15.2	13.0	8.7	43.5
問2-1【女性正社員活躍のための施策】											
現在1つも実施なし	82	4.9	25.6	14.6	30.5	18.3	6.1	19.5	14.6	7.3	26.8
現在1つ実施	98	14.3	21.4	16.3	33.7	18.4	6.1	18.4	12.2	7.1	26.5
現在2つ以上実施	222	9.9	25.2	14.4	37.4	22.5	4.5	13.5	13.1	10.8	21.2
問2-2【ポジティブ・アクション】											
現在1つも実施なし	227	11.5	22.5	15.4	31.7	17.6	4.4	15.0	15.0	7.0	29.5
現在1つ実施	87	6.9	24.1	16.1	37.9	28.7	6.9	23.0	10.3	9.2	13.8
現在2つ以上実施	85	9.4	29.4	11.8	41.2	20.0	5.9	10.6	11.8	15.3	18.8
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】											
実施している	228	7.9	27.2	12.3	38.6	24.6	4.8	13.6	12.7	10.1	20.2
実施していない	178	12.4	20.2	18.5	29.8	15.2	6.2	18.5	13.5	7.9	29.2
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】											
実施している	376	10.1	24.2	14.9	35.4	20.7	5.3	16.0	13.0	9.8	22.9
実施していない	31	6.5	22.6	16.1	25.8	16.1	6.5	12.9	12.9	－	41.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】											
実施している	355	8.7	25.1	14.1	35.8	22.3	5.1	15.2	12.4	10.1	22.5
実施していない	52	17.3	17.3	21.2	26.9	7.7	7.7	19.2	17.3	1.9	36.5
問3-2-1A【育児休業制度の有無】											
なし	14	7.1	14.3	7.1	14.3	7.1	7.1	－	－	－	64.3
あり	393	9.9	24.4	15.3	35.4	20.9	5.3	16.3	13.5	9.4	22.9
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】											
出産者なし	21	14.3	4.8	9.5	19.0	14.3	4.8	9.5	9.5	4.8	47.6
出産者あり・利用者なし	14	14.3	14.3	14.3	35.7	7.1	－	7.1	21.4	－	21.4
利用者あり	358	9.5	26.0	15.6	36.3	21.8	5.6	17.0	13.4	10.1	21.5
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】											
出産者なし	7	14.3	－	14.3	－	－	－	14.3	－	－	71.4
出産者あり・利用者なし	288	10.1	26.4	16.7	35.8	20.8	6.3	16.3	13.2	8.0	22.6
利用者あり	96	9.4	20.8	11.5	37.5	21.9	3.1	16.7	14.6	14.6	20.8
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】											
ほとんど継続	174	8.6	19.5	14.4	38.5	21.8	6.9	16.7	10.3	11.5	21.8
継続者多い	169	11.2	29.0	15.4	35.5	18.3	4.7	16.0	15.4	7.7	22.5
継続者少ない	43	11.6	25.6	14.0	20.9	18.6	4.7	16.3	16.3	2.3	39.5
継続したものはいない	6	16.7	－	－	16.7	50.0	－	－	33.3	－	16.7
問4-1【行動計画作成の有無】											
作成した	316	11.1	23.4	14.9	36.4	21.8	6.0	14.9	13.6	10.1	20.6
作成していない	91	5.5	26.4	15.4	28.6	15.4	3.3	18.7	11.0	5.5	37.4
問4-2【くるみんマークの認定】											
認定済・今後も申請	37	2.7	27.0	13.5	32.4	18.9	5.4	18.9	16.2	24.3	13.5
認定済・今後は申請しない	7	－	28.6	14.3	28.6	14.3	－	14.3	42.9	－	57.1
未認定・申請予定あり	85	11.8	20.0	14.1	37.6	28.2	4.7	12.9	8.2	8.2	22.4
未認定・申請予定なし	268	10.8	25.0	15.3	34.7	18.7	6.0	15.7	12.7	7.5	25.0
問5-1【コース別雇用管理の有無】											
あり	407	9.8	24.1	15.0	34.6	20.4	5.4	15.7	13.0	9.1	24.3
過去実施	0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
過去も現在もなし	0	－	－	－	－	－	－	－	－	－	－
F4【労働組合有無】											
あり	215	11.6	22.3	17.2	37.7	17.7	7.9	19.1	14.4	10.7	21.4
なし	192	7.8	26.0	12.5	31.3	23.4	2.6	12.0	11.5	7.3	27.6

企業調査

問5－1付問3　コース転換の可能性【コース別制度あり】

100-299人企業	計（n）	転換可能で、最近3年間の転換者は年平均3人以上	転換可能で、最近3年間の転換者あり、年平均3人未満	転換可能だが、最近3年間で転換者はいない	基本的に転換できない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	273	5.1	21.2	24.2	8.1	41.4
抽出時産業						
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－	－
建設業	16	－	12.5	43.8	12.5	31.3
製造業	95	8.4	26.3	23.2	8.4	33.7
電気・ガス・熱供給・水道業	1	－	100.0	－	－	－
情報通信業	9	－	33.3	11.1	－	55.6
運輸業、郵便業	40	2.5	10.0	20.0	10.0	57.5
卸売業、小売業	62	3.2	25.8	35.5	6.5	29.0
金融業、保険業	7	28.6	42.9	14.3	－	14.3
不動産業、物品賃貸業	5	－	20.0	20.0	－	60.0
学術研究、専門・技術サービス業	7	－	14.3	14.3	－	71.4
宿泊業、飲食サービス業	4	－	－	25.0	－	75.0
生活関連サービス業、娯楽業	3	－	33.3	－	33.3	33.3
教育、学習支援業	0	－	－	－	－	－
医療、福祉	3	－	－	－	－	100.0
その他サービス業	21	4.8	4.8	9.5	14.3	66.7
問1-2【常用労働者数】						
100～199人	182	4.9	20.3	24.7	9.9	40.1
200～299人	91	5.5	23.1	23.1	4.4	44.0
問1-3【女性正社員比率】						
0～10%未満	77	5.2	14.3	18.2	7.8	54.5
10～19%	87	5.7	18.4	31.0	12.6	32.2
20～29%	45	－	31.1	28.9	－	40.0
30～49%	43	9.3	27.9	18.6	7.0	37.2
50%以上	20	5.0	25.0	15.0	10.0	45.0
問1-5【女性役職者比率・係長】						
0%	80	7.5	13.8	20.0	11.3	47.5
10%未満	54	3.7	24.1	22.2	13.0	37.0
10%以上	47	4.3	21.3	36.2	2.1	36.2
20%以上	72	5.6	27.8	23.6	4.2	38.9
問1-5【女性役職者比率・課長】						
0%	175	4.6	18.9	24.6	10.3	41.7
10%未満	42	9.5	38.1	23.8	－	28.6
10%以上	14	－	14.3	42.9	－	42.9
20%以上	28	7.1	25.0	14.3	3.6	50.0
問1-5【女性部長の有無】						
いない	248	5.6	22.2	22.6	8.1	41.5
いる	22	－	13.6	40.9	9.1	36.4
問1-5【女性常勤役員の有無】						
いない	240	5.0	21.7	24.2	7.5	41.7
いる	33	6.1	18.2	24.2	12.1	39.4
問2-1【女性正社員活躍のための施策】						
現在1つも実施なし	87	1.1	13.8	21.8	9.2	54.0
現在1つ実施	84	7.1	26.2	21.4	6.0	39.3
現在2つ以上実施	99	5.1	24.2	29.3	9.1	32.3
問2-2【ポジティブ・アクション】						
現在1つも実施なし	197	3.6	21.3	23.4	8.6	43.1
現在1つ実施	40	5.0	22.5	25.0	7.5	40.0
現在2つ以上実施	33	9.1	21.2	30.3	6.1	33.3
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】						
実施している	144	6.9	22.2	27.8	4.2	38.9
実施していない	128	3.1	20.3	20.3	12.5	43.8
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】						
実施している	225	5.8	23.1	23.6	7.1	40.4
実施していない	46	2.2	13.0	28.3	13.0	43.5
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】						
実施している	211	5.7	22.7	26.5	7.6	37.4
実施していない	61	3.3	16.4	16.4	9.8	54.1
問3-2-1A【育児休業制度の有無】						
なし	13	15.4	7.7	7.7	7.7	61.5
あり	260	4.6	21.9	25.0	8.1	40.4
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】						
出産者なし	78	3.8	16.7	28.2	7.7	43.6
出産者あり・利用者なし	11	9.1	18.2	27.3	－	45.5
利用者あり	170	4.7	24.7	23.5	8.8	38.2
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】						
出産者なし	22	9.1	18.2	13.6	4.5	54.5
出産者あり・利用者なし	225	4.4	21.8	27.1	7.6	39.1
利用者あり	12	－	33.3	8.3	25.0	33.3
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】						
ほとんど継続	78	7.7	17.9	24.4	3.8	46.2
継続者多い	86	3.5	27.9	29.1	5.8	33.7
継続者少ない	56	7.1	23.2	16.1	12.5	41.1
継続したものはいない	19	5.3	15.8	15.8	5.3	57.9
問4-1【行動計画作成の有無】						
作成した	183	6.6	23.5	23.5	7.1	39.3
作成していない	90	2.2	16.7	25.6	10.0	45.6
問4-2【くるみんマークの認定】						
認定済・今後も申請	6	－	66.7	33.3	－	－
認定済・今後は申請しない	6	33.3	33.3	16.7	－	16.7
未認定・申請予定あり	44	4.5	18.2	22.7	6.8	47.7
未認定・申請予定なし	213	4.7	20.7	24.9	8.5	41.3
問5-1【コース別雇用管理の有無】						
あり	273	5.1	21.2	24.2	8.1	41.4
過去実施	0	－	－	－	－	－
過去も現在もなし	0	－	－	－	－	－
F4【労働組合有無】						
あり	82	3.7	20.7	23.2	9.8	42.7
なし	190	5.8	21.6	24.2	7.4	41.1

企業調査

問5－1付問3　コース転換の可能性【コース別制度あり】

300人以上企業	計（n）	転換可能で、最近3年間の転換者は年平均3人以上	転換可能で、最近3年間の転換者ありも、年平均3人未満	転換可能だが、最近3年間で転換者はいない	基本的に転換できない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	407	19.7	27.0	20.6	8.6	24.1
抽出時産業						
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－	－
建設業	23	8.7	39.1	39.1	4.3	8.7
製造業	117	20.5	31.6	14.5	12.0	21.4
電気・ガス・熱供給・水道業	0	－	－	－	－	－
情報通信業	11	18.2	18.2	36.4	－	27.3
運輸業、郵便業	36	13.9	19.4	19.4	16.7	30.6
卸売業、小売業	95	20.0	32.6	20.0	6.3	21.1
金融業、保険業	18	22.2	50.0	22.2	5.6	－
不動産業、物品賃貸業	10	40.0	30.0	－	10.0	20.0
学術研究、専門・技術サービス業	11	36.4	－	36.4	18.2	9.1
宿泊業、飲食サービス業	22	22.7	22.7	18.2	－	36.4
生活関連サービス業、娯楽業	19	21.1	21.1	10.5	5.3	42.1
教育、学習支援業	3	33.3	－	－	66.7	－
医療、福祉	4	－	－	25.0	－	75.0
その他サービス業	38	15.8	7.9	34.2	2.6	39.5
問1-2【常用労働者数】						
300～499人	152	8.6	29.6	25.7	9.2	27.0
500～999人	116	18.1	25.9	22.4	7.8	25.9
1000人以上	139	33.1	25.2	13.7	8.6	19.4
問1-3【女性正社員比率】						
0～10%未満	101	15.8	23.8	23.8	9.9	26.7
10～19%	122	20.5	27.0	16.4	10.7	25.4
20～29%	79	24.1	35.4	25.3	2.5	12.7
30～49%	71	21.1	26.8	21.1	9.9	21.1
50%以上	32	15.6	15.6	12.5	9.4	46.9
問1-5【女性役職者比率・係長】						
0%	60	10.0	30.0	31.7	5.0	23.3
10%未満	140	24.3	23.6	22.1	7.9	22.1
10%以上	73	23.3	32.9	12.3	8.2	23.3
20%以上	92	15.2	21.7	19.6	8.7	34.8
問1-5【女性役職者比率・課長】						
0%	184	12.5	27.2	22.8	9.8	27.7
10%未満	151	27.8	29.8	19.9	7.3	15.2
10%以上	25	24.0	16.0	16.0	8.0	36.0
20%以上	28	7.1	21.4	17.9	10.7	42.9
問1-5【女性部長の有無】						
いない	328	16.5	29.0	21.3	9.5	23.8
いる	74	33.8	17.6	17.6	5.4	25.7
問1-5【女性常勤役員の有無】						
いない	361	20.5	28.5	21.1	8.3	21.6
いる	46	13.0	15.2	17.4	10.9	43.5
問2-1【女性正社員活躍のための施策】						
現在1つも実施なし	82	14.6	25.6	17.1	14.6	28.0
現在1つ実施	98	15.3	24.5	29.6	5.1	25.5
現在2つ以上実施	222	23.9	29.3	18.0	8.1	20.7
問2-2【ポジティブ・アクション】						
現在1つも実施なし	227	15.4	25.1	21.1	8.8	29.5
現在1つ実施	87	26.4	28.7	23.0	6.9	14.9
現在2つ以上実施	85	24.7	31.8	16.5	10.6	16.5
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】						
実施している	228	21.9	28.5	23.7	5.7	20.2
実施していない	178	16.9	25.3	16.9	12.4	28.7
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】						
実施している	376	20.5	27.4	21.0	8.5	22.6
実施していない	31	9.7	22.6	16.1	9.7	41.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】						
実施している	355	20.8	27.9	21.4	7.9	22.0
実施していない	52	11.5	21.2	15.4	13.5	38.5
問3-2-1A【育児休業制度の有無】						
なし	14	7.1	7.1	21.4	－	64.3
あり	393	20.1	27.7	20.6	8.9	22.6
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】						
出産者なし	21	9.5	9.5	28.6	9.5	42.9
出産者あり・利用者なし	14	14.3	21.4	28.6	14.3	21.4
利用者あり	358	20.9	29.1	19.8	8.7	21.5
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】						
出産者なし	7	28.6	－	14.3	－	57.1
出産者あり・利用者なし	288	17.7	28.8	21.5	9.0	22.9
利用者あり	96	26.0	27.1	17.7	9.4	19.8
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】						
ほとんど継続	174	19.5	27.6	21.3	9.2	22.4
継続者多い	169	23.7	28.4	18.9	7.7	21.3
継続者少ない	43	9.3	23.3	14.0	11.6	41.9
継続したものはいない	6	－	16.7	83.3	－	－
問4-1【行動計画作成の有無】						
作成した	316	21.8	27.5	21.5	8.5	20.6
作成していない	91	12.1	25.3	17.6	8.8	36.3
問4-2【くるみんマークの認定】						
認定済・今後も申請	37	35.1	32.4	10.8	8.1	13.5
認定済・今後は申請しない	7	28.6	－	－	14.3	57.1
未認定・申請予定あり	85	20.0	27.1	24.7	7.1	21.2
未認定・申請予定なし	268	17.5	26.1	21.6	8.6	26.1
問5-1【コース別雇用管理の有無】						
あり	407	19.7	27.0	20.6	8.6	24.1
過去実施	0	－	－	－	－	－
過去も現在もなし	0	－	－	－	－	－
F4【労働組合有無】						
あり	215	20.9	26.5	20.0	11.2	21.4
なし	192	18.2	27.6	21.4	5.7	27.1

企業調査

問5－2 コース別・学歴別昇進範囲 限定総合職【コース別制度あり】

100-299人企業	計（n）	該当するコースがない、または区分がない	制度上、課長になるのは不可能	制度上可能（ほとんどいない、またはごくまれである）	制度上可能（一定数に限られ、多くの人数はなれない）	制度上可能（一定数に限られるが、比較的多くなれる）	制度上可能（課長になるものが、ほとんどである）	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	273	41.8	2.2	3.3	13.9	7.0	0.7	31.1
抽出時産業								
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－	－	－	－
建設業	16	37.5	－	－	18.8	－	－	43.8
製造業	95	37.9	2.1	5.3	17.9	8.4	－	28.4
電気・ガス・熱供給・水道業	1	－	－	－	－	100.0	－	－
情報通信業	9	55.6	22.2	－	11.1	－	－	11.1
運輸業、郵便業	40	50.0	－	－	15.0	2.5	－	32.5
卸売業、小売業	62	33.9	3.2	6.5	14.5	9.7	3.2	29.0
金融業、保険業	7	71.4	－	－	－	－	－	28.6
不動産業、物品賃貸業	5	80.0	－	－	－	－	－	20.0
学術研究、専門・技術サービス業	7	42.9	－	－	－	28.6	－	28.6
宿泊業、飲食サービス業	4	50.0	－	－	－	25.0	－	25.0
生活関連サービス業、娯楽業	3	33.3	－	－	－	－	－	66.7
教育、学習支援業	0	－	－	－	－	－	－	－
医療、福祉	3	33.3	－	－	－	－	－	66.7
その他サービス業	21	47.6	－	－	9.5	－	－	42.9
問1-2【常用労働者数】								
100～199人	182	41.2	1.1	1.1	15.4	7.1	1.1	33.0
200～299人	91	42.9	4.4	7.7	11.0	6.6	－	27.5
問1-3【女性正社員比率】								
0～10%未満	77	44.2	－	2.6	15.6	5.2	－	32.5
10～19%	87	40.2	2.3	1.1	14.9	6.9	－	34.5
20～29%	45	35.6	2.2	6.7	13.3	8.9	4.4	28.9
30～49%	43	55.8	7.0	7.0	2.3	4.7	－	23.3
50%以上	20	25.0	－	－	30.0	15.0	－	30.0
問1-5【女性役職者比率・係長】								
0%	80	47.5	－	2.5	15.0	3.8	－	31.3
10%未満	54	31.5	5.6	3.7	20.4	9.3	－	29.6
10%以上	47	44.7	－	4.3	8.5	10.6	－	31.9
20%以上	72	45.8	4.2	1.4	13.9	8.3	1.4	25.0
問1-5【女性役職者比率・課長】								
0%	175	41.1	2.3	2.9	14.3	7.4	1.1	30.9
10%未満	42	52.4	4.8	7.1	9.5	7.1	－	19.0
10%以上	14	35.7	－	－	21.4	7.1	－	35.7
20%以上	28	35.7	－	3.6	17.9	7.1	－	35.7
問1-5【女性部長の有無】								
いない	248	42.3	2.0	3.6	13.3	6.0	0.8	31.9
いる	22	36.4	4.5	－	22.7	18.2	－	18.2
問1-5【女性常勤役員の有無】								
いない	240	42.1	2.5	2.9	14.2	6.3	0.8	31.3
いる	33	39.4	－	6.1	12.1	12.1	－	30.3
問2-1【女性正社員活躍のための施策】								
現在1つも実施なし	87	40.2	3.4	3.4	14.9	4.6	－	33.3
現在1つ実施	84	48.8	1.2	7.1	8.3	4.8	1.2	28.6
現在2つ以上実施	99	38.4	2.0	－	18.2	9.1	1.0	31.3
問2-2【ポジティブ・アクション】								
現在1つも実施なし	197	42.1	2.5	4.1	13.7	6.1	－	31.5
現在1つ実施	40	55.0	－	－	15.0	－	5.0	25.0
現在2つ以上実施	33	24.2	3.0	3.0	15.2	15.2	－	39.4
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】								
実施している	144	36.1	3.5	2.8	14.6	9.7	1.4	31.9
実施していない	128	47.7	0.8	3.9	13.3	3.9	－	30.5
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】								
実施している	225	41.8	2.7	3.6	13.8	6.7	0.9	30.7
実施していない	46	41.3	－	2.2	15.2	8.7	－	32.6
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】								
実施している	211	41.2	2.8	3.8	13.7	7.1	0.9	30.3
実施していない	61	42.6	－	1.6	14.8	6.6	－	34.4
問3-2-1A【育児休業制度の有無】								
なし	13	38.5	－	－	15.4	7.7	－	38.5
あり	260	41.9	2.3	3.5	13.8	6.9	0.8	30.8
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】								
出産者なし	78	44.9	1.3	1.3	12.8	6.4	1.3	32.1
出産者あり・利用者なし	11	18.2	－	－	36.4	9.1	－	36.4
利用者あり	170	41.8	2.9	4.7	12.9	7.1	0.6	30.0
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】								
出産者なし	22	59.1	－	4.5	9.1	4.5	－	22.7
出産者あり・利用者なし	225	39.1	2.7	3.1	15.1	7.6	0.9	31.6
利用者あり	12	58.3	－	8.3	－	－	－	33.3
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】								
ほとんど継続	78	33.3	1.3	3.8	16.7	7.7	2.6	34.6
継続者多い	86	44.2	2.3	3.5	16.3	5.8	－	27.9
継続者少ない	56	42.9	1.8	3.6	12.5	8.9	－	30.4
継続したものはいない	19	52.6	－	－	5.3	－	－	42.1
問4-1【行動計画作成の有無】								
作成した	183	43.2	1.6	2.7	12.0	8.2	0.5	31.7
作成していない	90	38.9	3.3	4.4	17.8	4.4	1.1	30.0
問4-2【くるみんマークの認定】								
認定済・今後も申請	6	16.7	－	－	33.3	－	16.7	33.3
認定済・今後は申請しない	6	33.3	－	－	－	16.7	－	50.0
未認定・申請予定あり	44	36.4	6.8	4.5	13.6	11.4	－	27.3
未認定・申請予定なし	213	44.1	1.4	3.3	14.1	6.1	0.5	30.5
問5-1【コース別雇用管理の有無】								
あり	273	41.8	2.2	3.3	13.9	7.0	0.7	31.1
過去実施	0	－	－	－	－	－	－	－
過去も現在もなし	0	－	－	－	－	－	－	－
F4【労働組合有無】								
あり	82	39.0	3.7	6.1	14.6	8.5	1.2	26.8
なし	190	42.6	1.6	2.1	13.7	6.3	0.5	33.2

企業調査

問5－2 コース別・学歴別昇進範囲 限定総合職【コース別制度あり】

300人以上企業	計（n）	該当するコースがない、または区分がない	制度上、課長になるのは不可能	制度上可能（ほとんどいない、またはごくまれである）	制度上可能（一定数に限られ、多くの人数はなれない）	制度上可能（一定数に限られるが、比較的多くなれる）	制度上可能（課長になるものが、ほとんどである）	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	407	37.8	7.1	3.2	15.0	8.1	3.7	25.1
抽出時産業								
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－	－	－	－
建設業	23	39.1	4.3	－	13.0	－	17.4	26.1
製造業	117	35.9	4.3	2.6	17.1	9.4	1.7	29.1
電気・ガス・熱供給・水道業	0	－	－	－	－	－	－	－
情報通信業	11	36.4	27.3	－	9.1	9.1	－	18.2
運輸業、郵便業	36	36.1	2.8	－	22.2	2.8	2.8	33.3
卸売業、小売業	95	44.2	10.5	5.3	6.3	12.6	2.1	18.9
金融業、保険業	18	50.0	5.6	－	27.8	5.6	－	11.1
不動産業、物品賃貸業	10	30.0	20.0	－	－	30.0	－	20.0
学術研究、専門・技術サービス業	11	9.1	9.1	18.2	27.3	－	9.1	27.3
宿泊業、飲食サービス業	22	31.8	4.5	9.1	18.2	－	13.6	22.7
生活関連サービス業、娯楽業	19	31.6	10.5	－	15.8	5.3	5.3	31.6
教育、学習支援業	3	33.3	－	－	33.3	33.3	－	－
医療、福祉	4	50.0	－	－	－	25.0	－	25.0
その他サービス業	38	39.5	5.3	2.6	18.4	2.6	2.6	28.9
問1-2【常用労働者数】								
300～499人	152	34.2	5.3	3.3	16.4	9.9	3.9	27.0
500～999人	116	46.6	5.2	1.7	13.8	7.8	1.7	23.3
1000人以上	139	34.5	10.8	4.3	14.4	6.5	5.0	24.5
問1-3【女性正社員比率】								
0～10%未満	101	38.6	5.0	2.0	15.8	4.0	3.0	31.7
10～19%	122	37.7	7.4	2.5	13.9	7.4	4.9	26.2
20～29%	79	41.8	10.1	7.6	16.5	7.6	1.3	15.2
30～49%	71	38.0	7.0	2.8	14.1	8.5	4.2	25.4
50%以上	32	28.1	6.3	－	15.6	18.8	6.3	25.0
問1-5【女性役職者比率・係長】								
0%	60	38.3	3.3	1.7	15.0	6.7	3.3	31.7
10%未満	140	35.0	11.4	4.3	16.4	6.4	2.9	23.6
10%以上	73	46.6	9.6	2.7	17.8	5.5	－	17.8
20%以上	92	32.6	4.3	2.2	13.0	12.0	6.5	29.3
問1-5【女性役職者比率・課長】								
0%	184	38.6	7.1	2.2	15.2	6.0	3.3	27.7
10%未満	151	41.7	7.9	4.6	16.6	7.3	2.0	19.9
10%以上	25	24.0	8.0	4.0	12.0	8.0	4.0	40.0
20%以上	28	28.6	7.1	－	14.3	21.4	3.6	25.0
問1-5【女性部長の有無】								
いない	328	39.6	6.4	3.0	14.6	7.9	3.0	25.3
いる	74	31.1	10.8	2.7	17.6	8.1	5.4	24.3
問1-5【女性常勤役員の有無】								
いない	361	38.8	7.5	3.0	14.7	8.0	3.6	24.4
いる	46	30.4	4.3	4.3	17.4	8.7	4.3	30.4
問2-1【女性正社員活躍のための施策】								
現在1つも実施なし	82	32.9	7.3	1.2	17.1	4.9	3.7	32.9
現在1つ実施	98	39.8	6.1	8.2	13.3	6.1	4.1	22.4
現在2つ以上実施	222	38.3	7.7	1.8	15.3	10.4	3.6	23.0
問2-2【ポジティブ・アクション】								
現在1つも実施なし	227	38.3	7.5	2.6	14.5	5.7	4.0	27.3
現在1つ実施	87	40.2	8.0	2.3	16.1	6.9	5.7	20.7
現在2つ以上実施	85	31.8	5.9	5.9	16.5	15.3	1.2	23.5
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】								
実施している	228	35.1	7.5	4.4	17.1	9.2	4.8	21.9
実施していない	178	41.6	6.7	1.7	12.4	6.7	2.2	28.7
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】								
実施している	376	37.5	7.2	3.5	15.2	8.5	4.0	24.2
実施していない	31	41.9	6.5	－	12.9	3.2	－	35.5
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】								
実施している	355	38.0	7.3	3.4	15.2	8.2	3.9	23.9
実施していない	52	36.5	5.8	1.9	13.5	7.7	1.9	32.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】								
なし	14	50.0	7.1	－	7.1	7.1	－	28.6
あり	393	37.4	7.1	3.3	15.3	8.1	3.8	24.9
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】								
出産者なし	21	38.1	－	4.8	4.8	9.5	9.5	33.3
出産者あり・利用者なし	14	35.7	－	－	21.4	－	－	42.9
利用者あり	358	37.4	7.8	3.4	15.6	8.4	3.6	23.7
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】								
出産者なし	7	28.6	－	－	－	14.3	－	57.1
出産者あり・利用者なし	288	36.5	8.0	3.5	16.7	8.3	3.8	23.3
利用者あり	96	40.6	5.2	3.1	11.5	7.3	4.2	28.1
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】								
ほとんど継続	174	36.8	7.5	4.0	14.4	8.6	2.9	25.9
継続者多い	169	37.3	7.1	3.0	17.2	5.9	4.1	25.4
継続者少ない	43	41.9	4.7	－	14.0	9.3	2.3	27.9
継続したものはいない	6	50.0	－	16.7	－	16.7	16.7	－
問4-1【行動計画作成の有無】								
作成した	316	38.3	8.2	3.5	15.2	7.0	3.2	24.7
作成していない	91	36.3	3.3	2.2	14.3	12.1	5.5	26.4
問4-2【くるみんマークの認定】								
認定済・今後も申請	37	29.7	5.4	8.1	18.9	8.1	8.1	21.6
認定済・今後は申請しない	7	42.9	14.3	－	－	28.6	－	14.3
未認定・申請予定あり	85	34.1	7.1	2.4	20.0	5.9	2.4	28.2
未認定・申請予定なし	268	39.9	7.5	3.0	13.1	7.5	3.7	25.4
問5-1【コース別雇用管理の有無】								
あり	407	37.8	7.1	3.2	15.0	8.1	3.7	25.1
過去実施	0	－	－	－	－	－	－	－
過去も現在もなし	0	－	－	－	－	－	－	－
F4【労働組合有無】								
あり	215	35.3	7.4	2.3	14.0	7.9	3.7	29.3
なし	192	40.6	6.8	4.2	16.1	8.3	3.6	20.3

企業調査

問5－2 コース別・学歴別昇進範囲 一般職【コース別制度あり】

100-299人企業	計（n）	該当するコースがない、または区分がない	制度上、課長になるのは不可能である	制度上可能（ほとんどいない、またはごくまれである）	制度上可能（一定数に限られ、多くの人数はなれない）	制度上可能（一定数に限られるが、比較的多くなれる）	制度上可能（課長になるものが、ほとんどである）	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	273	20.5	17.2	13.9	17.2	5.9	1.1	24.2
抽出時産業								
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－	－	－	－
建設業	16	12.5	18.8	31.3	12.5	－	6.3	18.8
製造業	95	20.0	13.7	12.6	20.0	11.6	1.1	21.1
電気・ガス・熱供給・水道業	1	－	－	－	100.0	－	－	－
情報通信業	9	55.6	11.1	11.1	11.1	－	－	11.1
運輸業、郵便業	40	27.5	17.5	12.5	15.0	－	－	27.5
卸売業、小売業	62	6.5	32.3	17.7	17.7	3.2	－	22.6
金融業、保険業	7	－	14.3	42.9	28.6	－	－	14.3
不動産業、物品賃貸業	5	40.0	－	－	－	20.0	20.0	20.0
学術研究、専門・技術サービス業	7	42.9	－	－	28.6	－	－	28.6
宿泊業、飲食サービス業	4	50.0	－	－	－	25.0	－	25.0
生活関連サービス業、娯楽業	3	－	－	－	33.3	－	－	66.7
教育、学習支援業	0	－	－	－	－	－	－	－
医療、福祉	3	33.3	－	－	－	－	－	66.7
その他サービス業	21	33.3	9.5	4.8	9.5	4.8	－	38.1
問1-2【常用労働者数】								
100～199人	182	19.8	15.4	13.7	19.2	4.9	1.6	25.3
200～299人	91	22.0	20.9	14.3	13.2	7.7	－	22.0
問1-3【女性正社員比率】								
0～10%未満	77	24.7	10.4	10.4	19.5	2.6	2.6	29.9
10～19%	87	16.1	21.8	18.4	13.8	10.3	－	19.5
20～29%	45	13.3	26.7	8.9	22.2	6.7	－	22.2
30～49%	43	32.6	14.0	16.3	14.0	－	－	23.3
50%以上	20	15.0	10.0	15.0	20.0	10.0	－	30.0
問1-5【女性役職者比率・係長】								
0%	80	25.0	12.5	11.3	20.0	5.0	1.3	25.0
10%未満	54	9.3	25.9	13.0	22.2	3.7	－	25.9
10%以上	47	19.1	21.3	14.9	12.8	12.8	2.1	17.0
20%以上	72	26.4	15.3	11.1	18.1	5.6	－	23.6
問1-5【女性役職者比率・課長】								
0%	175	18.3	20.6	14.3	17.7	5.1	1.1	22.9
10%未満	42	26.2	19.0	11.9	16.7	7.1	－	19.0
10%以上	14	21.4	－	7.1	21.4	14.3	－	35.7
20%以上	28	25.0	10.7	7.1	21.4	7.1	－	28.6
問1-5【女性部長の有無】								
いない	248	19.4	18.1	14.9	17.3	4.8	0.8	24.6
いる	22	31.8	9.1	4.5	18.2	18.2	－	18.2
問1-5【女性常勤役員の有無】								
いない	240	20.8	17.1	14.2	17.9	5.0	1.3	23.8
いる	33	18.2	18.2	12.1	12.1	12.1	－	27.3
問2-1【女性正社員活躍のための施策】								
現在1つも実施なし	87	27.6	13.8	18.4	10.3	3.4	1.1	25.3
現在1つ実施	84	23.8	22.6	9.5	15.5	6.0	－	22.6
現在2つ以上実施	99	12.1	16.2	14.1	25.3	6.1	2.0	24.2
問2-2【ポジティブ・アクション】								
現在1つも実施なし	197	21.8	16.2	15.2	16.8	5.1	1.0	23.9
現在1つ実施	40	22.5	22.5	15.0	15.0	2.5	2.5	20.0
現在2つ以上実施	33	9.1	18.2	6.1	24.2	9.1	－	33.3
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】								
実施している	144	17.4	16.0	13.2	20.1	8.3	1.4	23.6
実施していない	128	23.4	18.8	14.8	14.1	3.1	0.8	25.0
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】								
実施している	225	20.0	17.8	12.9	18.2	5.8	0.9	24.4
実施していない	46	21.7	15.2	19.6	13.0	6.5	2.2	21.7
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】								
実施している	211	19.9	16.6	14.7	19.9	5.7	1.4	21.8
実施していない	61	21.3	19.7	11.5	8.2	6.6	－	32.8
問3-2-1A【育児休業制度の有無】								
なし	13	30.8	－	15.4	－	15.4	－	38.5
あり	260	20.0	18.1	13.8	18.1	5.4	1.2	23.5
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】								
出産者なし	78	20.5	20.5	9.0	19.2	2.6	3.8	24.4
出産者あり・利用者なし	11	18.2	18.2	18.2	9.1	9.1	－	27.3
利用者あり	170	19.4	17.1	15.9	18.2	6.5	－	22.9
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】								
出産者なし	22	36.4	13.6	9.1	13.6	9.1	4.5	13.6
出産者あり・利用者なし	225	18.2	18.7	13.8	18.7	4.9	0.9	24.9
利用者あり	12	16.7	16.7	25.0	16.7	8.3	－	16.7
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】								
ほとんど継続	78	16.7	14.1	10.3	20.5	7.7	－	30.8
継続者多い	86	18.6	17.4	19.8	20.9	5.8	3.5	14.0
継続者少ない	56	19.6	16.1	16.1	14.3	5.4	－	28.6
継続したものはいない	19	26.3	21.1	5.3	15.8	－	－	31.6
問4-1【行動計画作成の有無】								
作成した	183	16.9	18.6	14.8	18.6	6.0	0.5	24.6
作成していない	90	27.8	14.4	12.2	14.4	5.6	2.2	23.3
問4-2【くるみんマークの認定】								
認定済・今後も申請	6	－	16.7	16.7	66.7	－	－	－
認定済・今後は申請しない	6	－	16.7	－	16.7	16.7	－	50.0
未認定・申請予定あり	44	25.0	20.5	4.5	22.7	6.8	－	20.5
未認定・申請予定なし	213	20.7	16.9	16.4	15.0	5.6	1.4	23.9
問5-1【コース別雇用管理の有無】								
あり	273	20.5	17.2	13.9	17.2	5.9	1.1	24.2
過去実施	0	－	－	－	－	－	－	－
過去も現在もなし	0	－	－	－	－	－	－	－
F4【労働組合有無】								
あり	82	23.2	18.3	12.2	14.6	7.3	1.2	23.2
なし	190	19.5	16.3	14.7	18.4	5.3	1.1	24.7

企業調査

問5－2 コース別・学歴別昇進範囲 一般職【コース別制度あり】

300人以上企業	計（n）	該当するコースがない、または区分がない	制度上、課長になるのは不可能である	制度上可能（ほとんどいない、またはごくまれである）	制度上可能（一定数に限られ、多くの人数はなれない）	制度上可能（一定数に限られるが、比較的多くなれる）	制度上可能（課長になるものが、ほとんどである）	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	407	17.7	31.0	12.8	16.2	4.2	0.7	17.4
抽出時産業								
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－	－	－	－
建設業	23	17.4	52.2	21.7	－	－	－	8.7
製造業	117	11.1	27.4	19.7	23.1	1.7	－	17.1
電気・ガス・熱供給・水道業	0	－	－	－	－	－	－	－
情報通信業	11	27.3	36.4	9.1	9.1	－	－	18.2
運輸業、郵便業	36	19.4	16.7	8.3	25.0	2.8	2.8	25.0
卸売業、小売業	95	21.1	35.8	10.5	13.7	4.2	1.1	13.7
金融業、保険業	18	22.2	66.7	－	－	11.1	－	－
不動産業、物品賃貸業	10	－	30.0	10.0	30.0	10.0	－	20.0
学術研究、専門・技術サービス業	11	9.1	45.5	9.1	18.2	－	－	18.2
宿泊業、飲食サービス業	22	27.3	13.6	13.6	9.1	13.6	4.5	18.2
生活関連サービス業、娯楽業	19	15.8	26.3	5.3	21.1	－	－	31.6
教育、学習支援業	3	33.3	33.3	－	－	－	－	33.3
医療、福祉	4	50.0	－	－	－	25.0	－	25.0
その他サービス業	38	21.1	23.7	10.5	13.2	7.9	－	23.7
問1-2【常用労働者数】								
300～499人	152	16.4	31.6	13.2	12.5	5.3	1.3	19.7
500～999人	116	24.1	26.7	11.2	16.4	6.0	0.9	14.7
1000人以上	139	13.7	33.8	13.7	20.1	1.4	－	17.3
問1-3【女性正社員比率】								
0～10%未満	101	9.9	22.8	18.8	19.8	4.0	1.0	23.8
10～19%	122	18.9	38.5	12.3	14.8	0.8	0.8	13.9
20～29%	79	19.0	32.9	15.2	13.9	6.3	－	12.7
30～49%	71	22.5	35.2	8.5	12.7	5.6	1.4	14.1
50%以上	32	25.0	9.4	－	25.0	9.4	－	31.3
問1-5【女性役職者比率・係長】								
0%	60	16.7	30.0	15.0	11.7	1.7	－	25.0
10%未満	140	15.7	36.4	15.0	16.4	2.9	0.7	12.9
10%以上	73	23.3	27.4	9.6	20.5	5.5	1.4	12.3
20%以上	92	18.5	21.7	12.0	13.0	6.5	1.1	27.2
問1-5【女性役職者比率・課長】								
0%	184	18.5	28.3	15.8	15.2	3.8	0.5	17.9
10%未満	151	13.9	39.1	12.6	17.9	3.3	0.7	12.6
10%以上	25	16.0	20.0	8.0	20.0	－	4.0	32.0
20%以上	28	28.6	10.7	3.6	17.9	7.1	－	32.1
問1-5【女性部長の有無】								
いない	328	17.7	32.6	14.0	14.9	3.7	0.9	16.2
いる	74	16.2	24.3	8.1	23.0	5.4	－	23.0
問1-5【女性常勤役員の有無】								
いない	361	17.5	31.6	13.9	15.8	3.9	0.8	16.6
いる	46	19.6	26.1	4.3	19.6	6.5	－	23.9
問2-1【女性正社員活躍のための施策】								
現在1つも実施なし	82	18.3	26.8	11.0	17.1	4.9	1.2	20.7
現在1つ実施	98	21.4	29.6	16.3	13.3	2.0	－	17.3
現在2つ以上実施	222	15.3	33.3	12.2	17.6	5.0	0.9	15.8
問2-2【ポジティブ・アクション】								
現在1つも実施なし	227	22.0	30.4	10.6	14.5	3.1	0.9	18.5
現在1つ実施	87	14.9	34.5	16.1	17.2	4.6	－	12.6
現在2つ以上実施	85	9.4	29.4	15.3	18.8	7.1	1.2	18.8
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】								
実施している	228	20.6	28.5	14.9	16.7	3.9	1.3	14.0
実施していない	178	14.0	34.3	10.1	15.7	4.5	－	21.3
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】								
実施している	376	17.3	31.6	13.6	16.5	4.0	0.8	16.2
実施していない	31	22.6	22.6	3.2	12.9	6.5	－	32.3
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】								
実施している	355	17.5	31.8	13.2	16.6	3.9	0.8	16.1
実施していない	52	19.2	25.0	9.6	13.5	5.8	－	26.9
問3-2-1A【育児休業制度の有無】								
なし	14	28.6	7.1	7.1	14.3	14.3	－	28.6
あり	393	17.3	31.8	13.0	16.3	3.8	0.8	17.0
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】								
出産者なし	21	28.6	28.6	－	4.8	9.5	－	28.6
出産者あり・利用者なし	14	21.4	21.4	－	21.4	14.3	7.1	14.3
利用者あり	358	16.5	32.4	14.2	16.8	3.1	0.6	16.5
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】								
出産者なし	7	14.3	－	14.3	－	28.6	－	42.9
出産者あり・利用者なし	288	17.7	31.6	13.2	16.0	3.5	1.0	17.0
利用者あり	96	16.7	35.4	11.5	17.7	3.1	－	15.6
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】								
ほとんど継続	174	21.3	29.9	14.4	14.9	2.9	0.6	16.1
継続者多い	169	12.4	34.3	13.6	16.0	5.3	1.2	17.2
継続者少ない	43	18.6	23.3	9.3	18.6	2.3	－	27.9
継続したものはいない	6	16.7	50.0	－	－	33.3	－	－
問4-1【行動計画作成の有無】								
作成した	316	16.5	33.2	13.3	17.1	4.1	－	15.8
作成していない	91	22.0	23.1	11.0	13.2	4.4	3.3	23.1
問4-2【くるみんマークの認定】								
認定済・今後も申請	37	16.2	40.5	13.5	8.1	10.8	－	10.8
認定済・今後は申請しない	7	14.3	14.3	28.6	28.6	－	－	14.3
未認定・申請予定あり	85	17.6	31.8	9.4	16.5	4.7	1.2	18.8
未認定・申請予定なし	268	16.8	30.2	13.4	17.2	3.4	0.7	18.3
問5-1【コース別雇用管理の有無】								
あり	407	17.7	31.0	12.8	16.2	4.2	0.7	17.4
過去実施	0	－	－	－	－	－	－	－
過去も現在もなし	0	－	－	－	－	－	－	－
F4【労働組合有無】								
あり	215	15.3	30.2	14.4	18.1	2.3	0.5	19.1
なし	192	20.3	31.8	10.9	14.1	6.3	1.0	15.6

企業調査

問5－2 コース別・学歴別昇進範囲 短大・高専・専門学校卒

100-299人企業	計（n）	該当するコースがない、または区分がない	制度上、課長になるのは不可能である	制度上可能（ほとんどいない、またはごくまれである）	制度上可能（一定数に限られ、多くの人数はなれない）	制度上可能（一定数に限られるが、比較的多くなれる）	制度上可能（課長になるものが、ほとんどである）	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	51.4	0.3	1.8	15.2	10.1	3.2	18.0
抽出時産業								
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－	－	－	－
建設業	69	39.1	－	1.4	13.0	13.0	8.7	24.6
製造業	285	45.3	0.7	2.5	18.2	10.9	2.5	20.0
電気・ガス・熱供給・水道業	7	14.3	－	－	42.9	14.3	－	28.6
情報通信業	39	51.3	－	－	17.9	15.4	5.1	10.3
運輸業、郵便業	111	57.7	－	1.8	17.1	3.6	0.9	18.9
卸売業、小売業	157	51.6	0.6	1.9	15.3	11.5	6.4	12.7
金融業、保険業	16	50.0	－	6.3	6.3	6.3	12.5	18.8
不動産業、物品賃貸業	22	72.7	－	－	4.5	9.1	4.5	9.1
学術研究、専門・技術サービス業	34	58.8	－	－	8.8	14.7	－	17.6
宿泊業、飲食サービス業	38	60.5	－	－	13.2	13.2	－	13.2
生活関連サービス業、娯楽業	26	53.8	－	－	11.5	3.8	3.8	26.9
教育、学習支援業	14	50.0	－	－	14.3	21.4	－	14.3
医療、福祉	16	50.0	－	6.3	12.5	12.5	－	18.8
その他サービス業	99	61.6	－	2.0	11.1	6.1	－	19.2
問1-2【常用労働者数】								
100～199人	634	52.1	0.3	1.9	14.0	9.8	3.8	18.1
200～299人	300	50.0	0.3	1.7	17.7	10.7	2.0	17.7
問1-3【女性正社員比率】								
0～10%未満	260	52.3	0.4	1.9	15.0	9.2	1.9	19.2
10～19%	302	49.7	－	1.7	15.9	9.3	5.0	18.5
20～29%	145	52.4	－	1.4	18.6	11.7	4.8	11.0
30～49%	136	50.7	1.5	2.9	11.8	11.0	2.2	19.9
50%以上	75	52.0	－	1.3	16.0	12.0	－	18.7
問1-5【女性役職者比率・係長】								
0%	244	50.8	－	2.5	20.5	8.6	1.6	16.0
10%未満	196	47.4	0.5	－	16.8	12.8	3.6	18.9
10%以上	174	55.7	－	2.3	14.9	4.0	4.6	18.4
20%以上	224	50.0	0.9	2.7	11.2	14.3	4.0	17.0
問1-5【女性役職者比率・課長】								
0%	573	50.8	0.3	2.3	17.6	9.1	2.4	17.5
10%未満	129	51.2	0.8	1.6	14.7	11.6	7.8	12.4
10%以上	67	50.7	－	－	9.0	11.9	7.5	20.9
20%以上	88	48.9	－	2.3	13.6	15.9	－	19.3
問1-5【女性部長の有無】								
いない	838	51.0	0.4	1.9	15.8	9.3	3.2	18.5
いる	84	53.6	－	1.2	11.9	17.9	3.6	11.9
問1-5【女性常勤役員の有無】								
いない	801	50.8	0.4	2.0	15.4	10.4	3.5	17.6
いる	133	54.9	－	0.8	14.3	8.3	1.5	20.3
問2-1【女性正社員活躍のための施策】								
現在1つも実施なし	366	56.6	－	1.9	13.1	7.1	1.9	19.4
現在1つ実施	247	49.0	0.8	2.8	16.2	11.3	4.5	15.4
現在2つ以上実施	312	48.1	0.3	1.0	17.3	12.2	3.8	17.3
問2-2【ポジティブ・アクション】								
現在1つも実施なし	696	51.7	0.4	2.3	14.1	9.3	3.0	19.1
現在1つ実施	129	56.6	－	－	18.6	11.6	3.1	10.1
現在2つ以上実施	95	43.2	－	1.1	21.1	12.6	5.3	16.8
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】								
実施している	471	48.0	0.4	1.7	14.9	11.7	3.6	19.7
実施していない	451	55.2	0.2	1.8	15.7	8.4	2.7	16.0
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】								
実施している	748	50.0	0.4	2.0	16.2	10.3	3.3	17.8
実施していない	173	58.4	－	0.6	11.6	9.2	2.9	17.3
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】								
実施している	699	50.4	0.3	1.7	16.2	10.3	3.3	17.9
実施していない	223	54.7	0.4	1.8	12.6	9.4	3.1	17.9
問3-2-1A【育児休業制度の有無】								
なし	43	53.5	－	2.3	16.3	4.7	2.3	20.9
あり	891	51.3	0.3	1.8	15.2	10.3	3.3	17.8
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】								
出産者なし	267	52.1	－	1.9	14.6	8.6	3.7	19.1
出産者あり・利用者なし	47	51.1	－	2.1	10.6	8.5	4.3	23.4
利用者あり	572	51.0	0.5	1.7	15.7	11.4	3.0	16.6
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】								
出産者なし	73	54.8	1.4	2.7	11.0	6.8	2.7	20.5
出産者あり・利用者なし	757	49.7	0.3	1.7	15.7	10.7	3.4	18.5
利用者あり	58	67.2	－	1.7	13.8	10.3	1.7	5.2
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】								
ほとんど継続	305	50.8	0.7	2.3	15.1	10.5	2.6	18.0
継続者多い	256	48.4	0.4	0.4	16.4	11.7	3.5	19.1
継続者少ない	193	47.2	－	3.1	16.6	11.4	5.7	16.1
継続したものはいない	68	66.2	－	－	11.8	5.9	1.5	14.7
問4-1【行動計画作成の有無】								
作成した	651	49.5	0.3	1.8	17.5	10.1	4.0	16.7
作成していない	283	55.8	0.4	1.8	9.9	9.9	1.4	20.8
問4-2【くるみんマークの認定】								
認定済・今後も申請	25	36.0	－	－	20.0	16.0	8.0	20.0
認定済・今後は申請しない	20	25.0	－	5.0	15.0	5.0	10.0	40.0
未認定・申請予定あり	125	47.2	0.8	3.2	14.4	12.8	2.4	19.2
未認定・申請予定なし	739	53.5	0.3	1.5	15.6	9.7	3.1	16.4
問5-1【コース別雇用管理の有無】								
あり	273	44.0	1.1	1.8	18.3	9.9	3.7	21.2
過去実施	26	42.3	－	－	7.7	23.1	3.8	23.1
過去も現在もなし	628	55.3	－	1.9	14.3	9.7	3.0	15.8
F4【労働組合有無】								
あり	279	49.1	－	2.5	19.7	9.0	1.8	17.9
なし	654	52.4	0.5	1.5	13.3	10.4	3.8	18.0

企業調査

問5－2 コース別・学歴別昇進範囲 短大・高専・専門学校卒

300人以上企業	計（n）	該当するコースがない、または区分がない	制度上、課長になるのは不可能である	制度上可能（ほとんどいない、またはごくまれである）	制度上可能（一定数に限られ、多くの人数はなれない）	制度上可能（一定数に限られるが、比較的多くなれる）	制度上可能（課長になるものが、ほとんどである）	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	46.2	0.3	2.2	19.1	11.9	2.9	17.4
抽出時産業								
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－	－	－	－
建設業	46	37.0	－	－	15.2	19.6	10.9	17.4
製造業	259	41.3	0.4	3.5	28.2	9.7	－	17.0
電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	－	－	33.3	－	－	33.3
情報通信業	50	70.0	－	2.0	10.0	10.0	2.0	6.0
運輸業、郵便業	82	48.8	－	2.4	19.5	9.8	1.2	18.3
卸売業、小売業	243	48.6	－	1.2	15.2	12.8	5.8	16.5
金融業、保険業	28	50.0	－	－	7.1	7.1	14.3	21.4
不動産業、物品賃貸業	18	33.3	－	－	5.6	16.7	5.6	38.9
学術研究、専門・技術サービス業	28	28.6	－	7.1	17.9	17.9	7.1	21.4
宿泊業、飲食サービス業	56	44.6	1.8	1.8	17.9	12.5	1.8	19.6
生活関連サービス業、娯楽業	44	45.5	－	4.5	6.8	18.2	－	25.0
教育、学習支援業	37	62.2	－	－	16.2	8.1	－	13.5
医療、福祉	19	42.1	－	－	21.1	15.8	－	21.1
その他サービス業	122	46.7	0.8	1.6	23.0	11.5	0.8	15.6
問1-2【常用労働者数】								
300～499人	398	47.2	0.3	1.3	17.3	13.6	3.0	17.3
500～999人	324	47.8	－	3.4	19.1	10.8	2.8	16.0
1000人以上	314	43.3	0.6	2.2	21.3	10.8	2.9	18.8
問1-3【女性正社員比率】								
0～10%未満	248	42.3	－	3.2	23.4	10.5	3.2	17.3
10～19%	316	47.2	0.6	1.9	19.9	13.0	2.2	15.2
20～29%	188	47.3	0.5	2.7	16.0	13.3	2.7	17.6
30～49%	183	49.2	－	1.1	16.9	9.3	4.4	19.1
50%以上	89	48.3	－	2.2	15.7	13.5	2.2	18.0
問1-5【女性役職者比率・係長】								
0%	132	44.7	－	1.5	22.0	10.6	－	21.2
10%未満	352	47.4	0.3	2.3	20.7	12.2	2.8	14.2
10%以上	188	43.6	1.1	2.7	21.3	15.4	2.7	13.3
20%以上	255	50.2	－	2.0	14.5	10.2	3.1	20.0
問1-5【女性役職者比率・課長】								
0%	427	47.3	0.2	2.1	21.5	11.0	2.6	15.2
10%未満	385	42.6	0.5	2.1	21.6	14.0	2.9	16.4
10%以上	72	55.6	－	1.4	8.3	6.9	2.8	25.0
20%以上	91	51.6	－	3.3	13.2	9.9	2.2	19.8
問1-5【女性部長の有無】								
いない	815	46.0	0.4	1.8	19.9	12.5	2.6	16.8
いる	200	47.5	－	4.0	17.5	8.5	4.5	18.0
問1-5【女性常勤役員の有無】								
いない	920	45.3	0.2	2.1	19.0	12.0	3.3	18.2
いる	116	53.4	0.9	3.4	19.8	11.2	－	11.2
問2-1【女性正社員活躍のための施策】								
現在1つも実施なし	239	50.6	－	1.7	19.2	11.3	1.3	15.9
現在1つ実施	279	52.0	0.7	2.9	16.1	9.7	3.2	15.4
現在2つ以上実施	508	41.1	0.2	2.2	21.1	13.6	3.5	18.3
問2-2【ポジティブ・アクション】								
現在1つも実施なし	577	49.4	0.3	1.6	17.9	12.1	2.1	16.6
現在1つ実施	207	49.8	－	2.4	20.3	10.1	4.3	13.0
現在2つ以上実施	232	37.5	0.4	3.4	22.8	13.4	3.9	18.5
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】								
実施している	570	44.7	0.2	2.6	18.6	12.6	2.8	18.4
実施していない	458	48.5	0.4	1.7	19.7	10.9	3.1	15.7
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】								
実施している	922	45.9	0.3	2.4	19.3	12.1	3.0	16.9
実施していない	112	49.1	－	0.9	17.9	8.9	1.8	21.4
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】								
実施している	893	46.5	0.2	2.5	18.7	11.9	2.8	17.5
実施していない	141	45.4	0.7	0.7	21.3	11.3	3.5	17.0
問3-2-1A【育児休業制度の有無】								
なし	34	38.2	2.9	－	17.6	14.7	2.9	23.5
あり	1,002	46.5	0.2	2.3	19.2	11.8	2.9	17.2
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】								
出産者なし	76	53.9	－	2.6	9.2	10.5	2.6	21.1
出産者あり・利用者なし	31	38.7	－	－	35.5	6.5	3.2	16.1
利用者あり	894	46.1	0.2	2.3	19.5	12.1	2.9	16.9
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】								
出産者なし	35	60.0	－	2.9	11.4	11.4	－	14.3
出産者あり・利用者なし	733	47.6	0.3	1.8	18.0	13.0	2.9	16.5
利用者あり	230	41.3	－	3.5	23.9	8.3	3.5	19.6
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】								
ほとんど継続	469	45.2	－	3.2	20.7	10.7	2.6	17.7
継続者多い	376	45.2	0.3	1.6	18.6	14.9	2.7	16.8
継続者少ない	113	46.0	－	－	18.6	10.6	5.3	19.5
継続したものはいない	22	59.1	－	4.5	9.1	9.1	4.5	13.6
問4-1【行動計画作成の有無】								
作成した	815	45.5	0.4	2.1	20.1	11.5	2.8	17.5
作成していない	221	48.9	－	2.7	15.4	13.1	3.2	16.7
問4-2【くるみんマークの認定】								
認定済・今後も申請	86	40.7	－	2.3	19.8	9.3	3.5	24.4
認定済・今後は申請しない	21	57.1	4.8	－	19.0	9.5	4.8	4.8
未認定・申請予定あり	216	39.4	0.5	2.3	22.2	13.9	2.8	19.0
未認定・申請予定なし	687	48.8	0.1	2.2	17.9	11.8	2.9	16.3
問5-1【コース別雇用管理の有無】								
あり	407	40.8	0.5	3.4	19.9	11.1	3.9	20.4
過去実施	43	51.2	2.3	2.3	25.6	11.6	－	7.0
過去も現在もなし	582	50.0	－	1.4	18.2	12.5	2.4	15.5
F4【労働組合有無】								
あり	547	42.6	－	2.4	22.9	11.3	3.3	17.6
なし	489	50.3	0.6	2.0	14.9	12.5	2.5	17.2

企業調査

問5－2 コース別・学歴別昇進範囲 高等学校卒

100-299人企業	計（n）	該当するコースがない、または区分がない	制度上、課長になるのは不可能である	制度上可能（ほとんどいない、またはごくまれである）	制度上可能（一定数に限られ、多くの人数はなれない）	制度上可能（一定数に限られるが、比較的多くなれる）	制度上可能（課長になるものが、ほとんどである）	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	49.8	0.4	3.2	14.9	8.8	2.8	20.1
抽出時産業								
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－	－	－	－
建設業	69	37.7	－	1.4	11.6	13.0	7.2	29.0
製造業	285	43.9	1.1	4.6	20.4	7.7	2.1	20.4
電気・ガス・熱供給・水道業	7	14.3	－	－	42.9	14.3	－	28.6
情報通信業	39	48.7	－	5.1	10.3	15.4	5.1	15.4
運輸業、郵便業	111	54.1	－	2.7	16.2	4.5	0.9	21.6
卸売業、小売業	157	50.3	0.6	3.2	13.4	12.1	5.1	15.3
金融業、保険業	16	50.0	－	6.3	6.3	6.3	12.5	18.8
不動産業、物品賃貸業	22	72.7	－	－	4.5	9.1	4.5	9.1
学術研究、専門・技術サービス業	34	61.8	－	－	11.8	8.8	－	17.6
宿泊業、飲食サービス業	38	60.5	－	2.6	10.5	13.2	－	13.2
生活関連サービス業、娯楽業	26	46.2	－	－	7.7	3.8	3.8	38.5
教育、学習支援業	14	50.0	－	7.1	7.1	7.1	－	28.6
医療、福祉	16	50.0	－	6.3	12.5	12.5	－	18.8
その他サービス業	99	59.6	－	2.0	12.1	5.1	－	21.2
問1-2【常用労働者数】								
100～199人	634	50.2	0.5	3.2	14.0	8.4	3.3	20.5
200～299人	300	49.0	0.3	3.3	16.7	9.7	1.7	19.3
問1-3【女性正社員比率】								
0～10%未満	260	48.8	0.4	3.8	15.0	8.5	1.9	21.5
10～19%	302	48.3	－	2.6	16.2	8.3	3.6	20.9
20～29%	145	53.8	0.7	2.1	17.9	9.7	4.8	11.0
30～49%	136	49.3	1.5	5.1	9.6	9.6	2.2	22.8
50%以上	75	50.7	－	2.7	16.0	9.3	－	21.3
問1-5【女性役職者比率・係長】								
0%	244	48.0	－	3.7	21.3	7.0	1.2	18.9
10%未満	196	45.4	0.5	1.0	17.9	10.7	3.6	20.9
10%以上	174	55.7	－	4.0	13.8	4.6	2.9	19.0
20%以上	224	49.6	1.3	4.5	9.8	12.1	4.0	18.8
問1-5【女性役職者比率・課長】								
0%	573	48.3	0.3	3.8	18.3	7.7	2.3	19.2
10%未満	129	51.9	1.6	3.9	10.9	11.6	6.2	14.0
10%以上	67	53.7	－	－	6.0	10.4	6.0	23.9
20%以上	88	46.6	－	3.4	13.6	12.5	－	23.9
問1-5【女性部長の有無】								
いない	838	49.0	0.5	3.2	15.8	8.2	2.7	20.5
いる	84	54.8	－	3.6	8.3	14.3	3.6	15.5
問1-5【女性常勤役員の有無】								
いない	801	49.4	0.5	3.5	15.1	9.2	3.0	19.2
いる	133	51.9	－	1.5	13.5	6.0	1.5	25.6
問2-1【女性正社員活躍のための施策】								
現在1つも実施なし	366	54.4	－	2.7	12.8	6.8	1.6	21.6
現在1つ実施	247	47.4	0.8	4.5	17.0	10.5	3.2	16.6
現在2つ以上実施	312	47.1	0.6	2.9	16.0	9.6	3.8	19.9
問2-2【ポジティブ・アクション】								
現在1つも実施なし	696	49.3	0.4	3.6	14.1	8.5	2.6	21.6
現在1つ実施	129	57.4	－	2.3	17.1	10.9	2.3	10.1
現在2つ以上実施	95	44.2	1.1	2.1	20.0	7.4	5.3	20.0
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】								
実施している	471	47.3	0.6	2.5	15.5	9.8	3.4	20.8
実施していない	451	52.5	0.2	3.8	14.6	7.8	2.0	19.1
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】								
実施している	748	48.9	0.5	3.3	15.9	8.7	2.9	19.7
実施していない	173	54.3	－	2.3	11.6	9.2	2.3	20.2
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】								
実施している	699	49.2	0.4	3.1	16.2	8.7	2.9	19.5
実施していない	223	51.6	0.4	3.1	11.7	9.0	2.7	21.5
問3-2-1A【育児休業制度の有無】								
なし	43	53.5	－	4.7	9.3	4.7	2.3	25.6
あり	891	49.6	0.4	3.1	15.2	9.0	2.8	19.9
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】								
出産者なし	267	49.4	－	2.6	14.2	8.2	3.0	22.5
出産者あり・利用者なし	47	51.1	－	4.3	8.5	8.5	4.3	23.4
利用者あり	572	49.7	0.7	3.3	16.1	9.4	2.6	18.2
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】								
出産者なし	73	52.1	1.4	2.7	11.0	5.5	2.7	24.7
出産者あり・利用者なし	757	48.0	0.4	3.2	15.9	9.2	2.9	20.5
利用者あり	58	67.2	－	3.4	12.1	10.3	1.7	5.2
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】								
ほとんど継続	305	49.8	0.7	3.3	16.1	8.9	2.6	18.7
継続者多い	256	47.7	0.4	2.0	16.8	10.2	2.7	20.3
継続者少ない	193	45.1	－	5.2	15.0	10.4	5.2	19.2
継続したものはいない	68	60.3	－	2.9	8.8	2.9	1.5	23.5
問4-1【行動計画作成の有無】								
作成した	651	48.1	0.5	3.5	16.7	8.8	3.5	18.9
作成していない	283	53.7	0.4	2.5	10.6	8.8	1.1	23.0
問4-2【くるみんマークの認定】								
認定済・今後も申請	25	36.0	－	8.0	16.0	16.0	8.0	16.0
認定済・今後は申請しない	20	25.0	－	5.0	20.0	5.0	5.0	40.0
未認定・申請予定あり	125	45.6	1.6	4.0	13.6	10.4	1.6	23.2
未認定・申請予定なし	739	52.0	0.3	2.8	15.3	8.5	2.8	18.3
問5-1【コース別雇用管理の有無】								
あり	273	44.0	1.5	3.7	18.3	8.8	2.9	20.9
過去実施	26	42.3	－	－	19.2	15.4	3.8	19.2
過去も現在もなし	628	52.9	－	3.2	13.4	8.6	2.7	19.3
F4【労働組合有無】								
あり	279	47.7	－	3.9	17.9	10.0	0.7	19.7
なし	654	50.8	0.5	2.9	13.6	8.3	3.7	20.3

企業調査

問5－2 コース別・学歴別昇進範囲 高等学校卒

300人以上企業	計（n）	該当するコースがない、または区分がない	制度上、課長になるのは不可能である	制度上可能（ほとんどいない、またはごくまれである）	制度上可能（一定数に限られ、多くの人数はなれない）	制度上可能（一定数に限られるが、比較的多くなれる）	制度上可能（課長になるものが、ほとんどである）	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	45.1	0.3	3.4	20.0	9.1	2.6	19.6
抽出時産業								
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－	－	－	－
建設業	46	34.8	－	－	21.7	13.0	8.7	21.7
製造業	259	39.4	0.4	5.4	29.7	7.3	－	17.8
電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	－	－	33.3	－	－	33.3
情報通信業	50	66.0	－	2.0	10.0	8.0	2.0	12.0
運輸業、郵便業	82	48.8	－	3.7	19.5	8.5	1.2	18.3
卸売業、小売業	243	48.6	－	1.2	16.5	10.3	4.9	18.5
金融業、保険業	28	53.6	－	－	7.1	3.6	14.3	21.4
不動産業、物品賃貸業	18	33.3	－	－	5.6	16.7	5.6	38.9
学術研究、専門・技術サービス業	28	28.6	－	7.1	21.4	14.3	7.1	21.4
宿泊業、飲食サービス業	56	44.6	1.8	1.8	17.9	5.4	1.8	26.8
生活関連サービス業、娯楽業	44	45.5	－	6.8	6.8	13.6	－	27.3
教育、学習支援業	37	59.5	－	8.1	10.8	5.4	－	16.2
医療、福祉	19	42.1	－	－	15.8	5.3	－	36.8
その他サービス業	122	43.4	0.8	3.3	23.8	10.7	0.8	17.2
問1-2【常用労働者数】								
300～499人	398	46.5	0.3	2.8	17.8	10.6	2.8	19.3
500～999人	324	46.3	0.3	4.0	20.4	7.4	2.5	19.1
1000人以上	314	42.0	0.3	3.5	22.3	8.9	2.5	20.4
問1-3【女性正社員比率】								
0～10%未満	248	41.1	0.4	4.4	25.0	8.1	2.8	18.1
10～19%	316	45.6	0.3	2.8	21.5	10.1	1.9	17.7
20～29%	188	46.3	0.5	2.7	18.1	10.6	2.1	19.7
30～49%	183	49.2	－	3.8	14.8	7.1	4.4	20.8
50%以上	89	46.1	－	3.4	15.7	7.9	2.2	24.7
問1-5【女性役職者比率・係長】								
0%	132	41.7	－	5.3	23.5	6.8	－	22.7
10%未満	352	46.3	0.3	2.3	23.0	9.9	2.3	15.9
10%以上	188	44.7	1.1	4.8	20.7	11.2	2.7	14.9
20%以上	255	48.6	－	2.7	14.9	7.5	2.7	23.5
問1-5【女性役職者比率・課長】								
0%	427	45.4	0.2	3.0	23.9	9.1	1.9	16.4
10%未満	385	42.1	0.5	3.9	21.6	9.4	2.9	19.7
10%以上	72	55.6	－	1.4	9.7	4.2	2.8	26.4
20%以上	91	49.5	－	4.4	11.0	9.9	2.2	23.1
問1-5【女性部長の有無】								
いない	815	45.0	0.4	3.2	21.1	9.6	2.3	18.4
いる	200	45.5	－	4.5	17.0	6.0	4.0	23.0
問1-5【女性常勤役員の有無】								
いない	920	44.0	0.3	3.0	20.0	9.1	2.9	20.5
いる	116	53.4	－	6.0	19.8	8.6	－	12.1
問2-1【女性正社員活躍のための施策】								
現在1つも実施なし	239	48.5	－	3.3	19.2	8.4	1.3	19.2
現在1つ実施	279	50.5	0.4	3.9	16.5	8.2	2.5	17.9
現在2つ以上実施	508	40.6	0.4	3.1	22.6	10.0	3.3	19.9
問2-2【ポジティブ・アクション】								
現在1つも実施なし	577	48.0	0.2	2.8	18.4	9.7	1.7	19.2
現在1つ実施	207	48.3	－	3.9	22.2	7.2	3.9	14.5
現在2つ以上実施	232	36.6	0.9	4.3	23.7	9.5	3.9	21.1
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】								
実施している	570	43.7	0.2	4.2	19.6	9.3	2.8	20.2
実施していない	458	47.2	0.4	2.4	20.3	8.7	2.4	18.6
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】								
実施している	922	45.0	0.3	3.6	20.3	9.1	2.8	18.9
実施していない	112	45.5	－	1.8	17.9	8.0	0.9	25.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】								
実施している	893	45.6	0.3	3.5	19.6	9.0	2.6	19.5
実施していない	141	42.6	－	2.8	22.0	9.2	2.8	20.6
問3-2-1A【育児休業制度の有無】								
なし	34	38.2	－	2.9	20.6	11.8	－	26.5
あり	1,002	45.3	0.3	3.4	20.0	9.0	2.7	19.4
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】								
出産者なし	76	53.9	1.3	1.3	14.5	9.2	1.3	18.4
出産者あり・利用者なし	31	38.7	－	3.2	25.8	9.7	3.2	19.4
利用者あり	894	44.7	0.2	3.6	20.2	8.9	2.8	19.5
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】								
出産者なし	35	57.1	－	5.7	2.9	14.3	－	20.0
出産者あり・利用者なし	733	46.8	0.4	2.6	19.5	9.8	2.6	18.3
利用者あり	230	39.1	－	5.2	23.9	5.7	3.5	22.6
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】								
ほとんど継続	469	44.3	－	4.3	21.3	8.7	2.3	19.0
継続者多い	376	43.1	0.3	3.2	19.7	10.1	2.7	21.0
継続者少ない	113	45.1	－	－	22.1	8.0	4.4	20.4
継続したものはいない	22	59.1	4.5	－	9.1	13.6	－	13.6
問4-1【行動計画作成の有無】								
作成した	815	44.3	0.4	3.6	20.6	8.7	2.6	19.9
作成していない	221	48.0	－	2.7	17.6	10.4	2.7	18.6
問4-2【くるみんマークの認定】								
認定済・今後も申請	86	41.9	－	3.5	19.8	7.0	3.5	24.4
認定済・今後は申請しない	21	57.1	－	－	19.0	9.5	4.8	9.5
未認定・申請予定あり	216	38.9	0.5	4.2	22.7	10.6	2.3	20.8
未認定・申請予定なし	687	47.2	0.3	3.1	19.1	9.0	2.6	18.8
問5-1【コース別雇用管理の有無】								
あり	407	40.8	0.2	4.9	20.1	8.8	3.7	21.4
過去実施	43	48.8	4.7	－	27.9	9.3	－	9.3
過去も現在もなし	582	48.1	－	2.6	19.4	9.3	2.1	18.6
F4【労働組合有無】								
あり	547	41.3	0.2	3.5	24.1	8.0	2.9	19.9
なし	489	49.3	0.4	3.3	15.3	10.2	2.2	19.2

企業調査

問6－1　正社員の賃金制度の方針

100-299人企業	計（n）	年齢や勤続年数を重視	成果重視	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	48.6	49.9	1.5
抽出時産業				
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－
建設業	69	56.5	43.5	－
製造業	285	49.5	49.5	1.1
電気・ガス・熱供給・水道業	7	42.9	57.1	－
情報通信業	39	35.9	64.1	－
運輸業、郵便業	111	55.0	43.2	1.8
卸売業、小売業	157	38.2	59.9	1.9
金融業、保険業	16	62.5	31.3	6.3
不動産業、物品賃貸業	22	54.5	40.9	4.5
学術研究、専門・技術サービス業	34	44.1	52.9	2.9
宿泊業、飲食サービス業	38	36.8	63.2	－
生活関連サービス業、娯楽業	26	42.3	53.8	3.8
教育、学習支援業	14	85.7	14.3	－
医療、福祉	16	68.8	18.8	12.5
その他サービス業	99	50.5	49.5	－
問1-2【常用労働者数】				
100～199人	634	50.3	48.3	1.4
200～299人	300	45.0	53.3	1.7
問1-3【女性正社員比率】				
0～10%未満	260	53.5	45.0	1.5
10～19%	302	50.7	48.7	0.7
20～29%	145	40.7	58.6	0.7
30～49%	136	47.1	52.2	0.7
50%以上	75	42.7	53.3	4.0
問1-5【女性役職者比率・係長】				
0%	244	47.5	51.6	0.8
10%未満	196	51.0	48.0	1.0
10%以上	174	50.0	49.4	0.6
20%以上	224	47.3	50.4	2.2
問1-5【女性役職者比率・課長】				
0%	573	50.3	48.9	0.9
10%未満	129	41.1	57.4	1.6
10%以上	67	55.2	44.8	－
20%以上	88	46.6	50.0	3.4
問1-5【女性部長の有無】				
いない	838	49.0	49.5	1.4
いる	84	44.0	54.8	1.2
問1-5【女性常勤役員の有無】				
いない	801	49.6	49.1	1.4
いる	133	42.9	54.9	2.3
問2-1【女性正社員活躍のための施策】				
現在1つも実施なし	366	54.4	43.4	2.2
現在1つ実施	247	45.3	53.8	0.8
現在2つ以上実施	312	44.9	54.5	0.6
問2-2【ポジティブ・アクション】				
現在1つも実施なし	696	50.1	48.1	1.7
現在1つ実施	129	48.8	50.4	0.8
現在2つ以上実施	95	36.8	63.2	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】				
実施している	471	48.8	50.5	0.6
実施していない	451	48.6	49.4	2.0
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】				
実施している	748	49.5	49.6	0.9
実施していない	173	45.7	51.4	2.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】				
実施している	699	48.2	50.9	0.9
実施していない	223	49.3	48.0	2.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】				
なし	43	34.9	55.8	9.3
あり	891	49.3	49.6	1.1
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	267	51.3	46.8	1.9
出産者あり・利用者なし	47	44.7	53.2	2.1
利用者あり	572	48.6	50.7	0.7
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	73	42.5	54.8	2.7
出産者あり・利用者なし	757	49.5	49.5	0.9
利用者あり	58	53.4	44.8	1.7
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】				
ほとんど継続	305	48.9	50.5	0.7
継続者多い	256	50.0	49.6	0.4
継続者少ない	193	49.7	49.7	0.5
継続したものはいない	68	47.1	52.9	－
問4-1【行動計画作成の有無】				
作成した	651	50.2	49.0	0.8
作成していない	283	44.9	51.9	3.2
問4-2【くるみんマークの認定】				
認定済・今後も申請	25	56.0	44.0	－
認定済・今後は申請しない	20	55.0	45.0	－
未認定・申請予定あり	125	50.4	49.6	－
未認定・申請予定なし	739	47.9	50.7	1.4
問5-1【コース別雇用管理の有無】				
あり	273	43.6	55.3	1.1
過去実施	26	50.0	50.0	－
過去も現在もなし	628	51.0	47.9	1.1
F4【労働組合有無】				
あり	279	52.0	46.6	1.4
なし	654	47.2	51.2	1.5

企業調査

問6－1　正社員の賃金制度の方針

300人以上企業	計（n）	年齢や勤続年数を重視	成果重視	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	44.6	54.3	1.1
抽出時産業				
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－
建設業	46	41.3	54.3	4.3
製造業	259	44.4	54.8	0.8
電気・ガス・熱供給・水道業	3	66.7	33.3	－
情報通信業	50	26.0	74.0	－
運輸業、郵便業	82	52.4	47.6	－
卸売業、小売業	243	36.2	62.1	1.6
金融業、保険業	28	42.9	57.1	－
不動産業、物品賃貸業	18	38.9	61.1	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	42.9	57.1	－
宿泊業、飲食サービス業	56	37.5	60.7	1.8
生活関連サービス業、娯楽業	44	34.1	65.9	－
教育、学習支援業	37	86.5	13.5	－
医療、福祉	19	78.9	21.1	－
その他サービス業	122	54.9	43.4	1.6
問1-2【常用労働者数】				
300～499人	398	47.0	52.8	0.3
500～999人	324	46.3	51.9	1.9
1000人以上	314	39.8	58.9	1.3
問1-3【女性正社員比率】				
0～10%未満	248	43.1	55.6	1.2
10～19%	316	41.1	57.9	0.9
20～29%	188	43.1	55.3	1.6
30～49%	183	43.7	55.2	1.1
50%以上	89	65.2	34.8	－
問1-5【女性役職者比率・係長】				
0%	132	41.7	57.6	0.8
10%未満	352	38.9	59.7	1.4
10%以上	188	46.8	52.1	1.1
20%以上	255	54.1	45.1	0.8
問1-5【女性役職者比率・課長】				
0%	427	45.0	53.4	1.6
10%未満	385	41.3	57.9	0.8
10%以上	72	48.6	50.0	1.4
20%以上	91	48.4	51.6	－
問1-5【女性部長の有無】				
いない	815	43.8	55.1	1.1
いる	200	47.5	51.5	1.0
問1-5【女性常勤役員の有無】				
いない	920	44.5	54.3	1.2
いる	116	45.7	54.3	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】				
現在1つも実施なし	239	49.4	49.0	1.7
現在1つ実施	279	46.6	52.7	0.7
現在2つ以上実施	508	41.7	57.7	0.6
問2-2【ポジティブ・アクション】				
現在1つも実施なし	577	45.9	53.2	0.9
現在1つ実施	207	49.8	49.8	0.5
現在2つ以上実施	232	37.5	61.2	1.3
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】				
実施している	570	43.9	55.1	1.1
実施していない	458	45.9	53.1	1.1
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】				
実施している	922	45.8	53.3	1.0
実施していない	112	35.7	63.4	0.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】				
実施している	893	44.8	54.2	1.0
実施していない	141	44.0	54.6	1.4
問3-2-1A【育児休業制度の有無】				
なし	34	41.2	55.9	2.9
あり	1,002	44.7	54.3	1.0
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	76	48.7	51.3	－
出産者あり・利用者なし	31	32.3	64.5	3.2
利用者あり	894	44.9	54.1	1.0
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	35	54.3	45.7	－
出産者あり・利用者なし	733	44.7	54.0	1.2
利用者あり	230	43.5	56.1	0.4
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】				
ほとんど継続	469	47.3	51.6	1.1
継続者多い	376	44.1	55.1	0.8
継続者少ない	113	38.9	59.3	1.8
継続したものはいない	22	45.5	54.5	－
問4-1【行動計画作成の有無】				
作成した	815	45.0	54.4	0.6
作成していない	221	43.0	54.3	2.7
問4-2【くるみんマークの認定】				
認定済・今後も申請	86	40.7	59.3	－
認定済・今後は申請しない	21	38.1	61.9	－
未認定・申請予定あり	216	45.4	53.7	0.9
未認定・申請予定なし	687	44.8	54.1	1.0
問5-1【コース別雇用管理の有無】				
あり	407	45.2	53.8	1.0
過去実施	43	32.6	65.1	2.3
過去も現在もなし	582	45.0	54.3	0.7
F4【労働組合有無】				
あり	547	46.4	52.7	0.9
なし	489	42.5	56.2	1.2

企業調査

問6－2 課長相当職昇進に当たっての考慮事項(複数回答)

100-299人企業	計（ｎ）	年齢（一定の年齢に達しているかを考慮）	勤続年数（一定の勤続年数に達しているかを考慮）	課長相当職前の役職・資格の経験年数	特定の部署・職務の経験	転居を伴う転勤の経験（一定回数の転勤の経験を考慮）	勤務態度（欠勤などを考慮）	昇進試験（試験の合格や成績を考慮）	能力（能力評価を考慮）	業績（業績評価を考慮）	その他	特にない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	26.6	29.8	48.4	22.1	0.7	47.1	16.0	88.2	62.3	2.0	1.3	1.1
抽出時産業													
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	－	100.0	100.0	－	－	－
建設業	69	37.7	42.0	46.4	14.5	－	43.5	11.6	89.9	69.6	1.4	－	1.4
製造業	285	24.2	29.8	49.5	24.6	1.1	49.1	15.1	87.0	60.7	1.8	1.8	1.8
電気・ガス・熱供給・水道業	7	42.9	57.1	57.1	28.6	－	42.9	14.3	71.4	85.7	－	－	－
情報通信業	39	15.4	15.4	33.3	5.1	－	43.6	30.8	92.3	79.5	2.6	－	－
運輸業、郵便業	111	29.7	28.8	41.4	29.7	0.9	48.6	9.9	87.4	46.8	0.9	1.8	－
卸売業、小売業	157	22.9	26.1	48.4	19.7	1.3	45.9	14.0	92.4	75.8	1.9	0.6	－
金融業、保険業	16	50.0	50.0	75.0	12.5	－	75.0	43.8	87.5	68.8	6.3	－	－
不動産業、物品賃貸業	22	22.7	36.4	59.1	9.1	－	40.9	27.3	81.8	54.5	－	4.5	4.5
学術研究、専門・技術サービス業	34	32.4	14.7	50.0	23.5	－	35.3	35.3	85.3	64.7	－	－	2.9
宿泊業、飲食サービス業	38	21.1	28.9	42.1	31.6	－	42.1	15.8	94.7	52.6	2.6	－	－
生活関連サービス業、娯楽業	26	23.1	34.6	38.5	3.8	－	46.2	11.5	88.5	53.8	3.8	3.8	3.8
教育、学習支援業	14	42.9	35.7	57.1	28.6	－	64.3	7.1	85.7	64.3	－	－	－
医療、福祉	16	18.8	25.0	62.5	18.8	－	43.8	18.8	75.0	31.3	－	－	6.3
その他サービス業	99	28.3	31.3	54.5	26.3	1.0	47.5	14.1	86.9	59.6	5.1	2.0	－
問1-2【常用労働者数】													
100～199人	634	25.7	29.7	47.0	23.2	0.8	47.8	14.2	89.4	62.8	2.1	1.1	1.1
200～299人	300	28.3	30.0	51.3	19.7	0.7	45.7	19.7	85.7	61.3	2.0	1.7	1.0
問1-3【女性正社員比率】													
0～10%未満	260	29.2	33.1	48.5	27.7	1.2	45.8	14.2	86.2	58.1	1.9	1.9	1.5
10～19%	302	22.5	26.8	47.0	21.2	0.7	46.0	16.9	90.7	67.2	0.7	1.0	0.3
20～29%	145	32.4	32.4	55.2	21.4	－	53.1	13.1	89.7	64.1	3.4	1.4	0.7
30～49%	136	29.4	31.6	47.1	18.4	0.7	51.5	16.2	90.4	68.4	2.9	－	－
50%以上	75	20.0	24.0	46.7	16.0	1.3	46.7	22.7	84.0	49.3	1.3	1.3	2.7
問1-5【女性役職者比率・係長】													
0%	244	25.0	29.9	45.9	24.6	0.4	44.3	14.3	91.0	63.9	1.2	0.8	0.8
10%未満	196	28.6	30.1	51.0	24.0	0.5	50.0	16.8	87.2	69.4	1.0	0.5	1.5
10%以上	174	27.6	28.7	49.4	22.4	0.6	50.0	14.9	92.0	63.2	1.7	0.6	－
20%以上	224	27.7	33.0	52.7	20.1	1.8	52.2	17.4	87.5	60.7	1.3	0.4	0.9
問1-5【女性役職者比率・課長】													
0%	573	27.1	32.6	48.9	24.4	0.7	48.5	16.1	89.2	64.9	1.6	0.9	0.5
10%未満	129	29.5	27.9	53.5	21.7	0.8	44.2	16.3	92.2	65.1	1.6	－	－
10%以上	67	31.3	20.9	52.2	14.9	1.5	49.3	17.9	85.1	59.7	1.5	1.5	1.5
20%以上	88	22.7	25.0	47.7	19.3	1.1	55.7	13.6	88.6	54.5	1.1	－	3.4
問1-5【女性部長の有無】													
いない	838	27.8	30.2	48.9	21.5	0.8	47.4	15.4	89.1	62.5	1.8	1.2	1.0
いる	84	15.5	26.2	45.2	27.4	－	50.0	22.6	84.5	64.3	2.4	－	2.4
問1-5【女性常勤役員の有無】													
いない	801	28.2	30.5	50.4	20.3	0.7	47.3	17.4	88.1	63.9	1.9	1.2	1.0
いる	133	16.5	25.6	36.1	32.3	0.8	45.9	7.5	88.7	52.6	3.0	1.5	1.5
問2-1【女性正社員活躍のための施策】													
現在1つも実施なし	366	29.5	31.4	44.5	22.7	0.5	42.6	9.8	83.9	53.3	2.2	2.2	1.4
現在1つ実施	247	26.7	28.7	51.0	18.6	0.8	48.6	18.6	92.7	67.2	1.2	0.8	0.4
現在2つ以上実施	312	23.1	28.5	51.0	23.7	0.6	51.0	21.2	91.0	69.6	2.6	0.6	0.6
問2-2【ポジティブ・アクション】													
現在1つも実施なし	696	28.0	31.6	47.0	21.4	0.7	45.4	14.7	87.8	60.9	1.9	1.4	1.1
現在1つ実施	129	27.1	24.0	58.9	24.0	－	50.4	21.7	90.7	65.9	1.6	0.8	－
現在2つ以上実施	95	16.8	24.2	46.3	23.2	1.1	54.7	18.9	90.5	70.5	4.2	1.1	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】													
実施している	471	26.8	29.5	50.7	23.4	1.1	48.6	16.3	89.0	64.5	1.1	0.8	1.1
実施していない	451	26.4	29.9	46.1	21.1	0.4	45.5	15.5	87.8	60.3	2.9	1.8	0.7
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】													
実施している	748	26.9	29.7	51.7	21.4	0.8	49.2	17.0	89.2	63.9	2.1	0.8	0.8
実施していない	173	26.0	31.2	35.8	25.4	0.6	37.6	11.6	85.5	56.6	1.2	3.5	0.6
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】													
実施している	699	26.2	28.3	49.8	20.9	0.7	49.2	18.3	89.3	63.9	1.7	1.0	0.7
実施していない	223	27.8	34.5	45.3	26.5	0.9	39.9	8.5	85.7	58.7	3.1	2.2	0.9
問3-2-1A【育児休業制度の有無】													
なし	43	11.6	23.3	30.2	16.3	－	30.2	7.0	86.0	53.5	7.0	－	7.0
あり	891	27.3	30.1	49.3	22.3	0.8	47.9	16.4	88.3	62.7	1.8	1.3	0.8
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】													
出産者なし	267	28.8	33.3	48.7	26.2	0.7	50.2	11.6	88.0	58.4	1.1	1.9	0.4
出産者あり・利用者なし	47	25.5	29.8	40.4	21.3	2.1	44.7	8.5	91.5	66.0	2.1	4.3	2.1
利用者あり	572	26.7	28.1	50.3	20.6	0.7	47.2	19.2	88.3	64.5	2.1	0.9	0.9
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】													
出産者なし	73	27.4	27.4	41.1	26.0	1.4	46.6	13.7	78.1	52.1	2.7	4.1	－
出産者あり・利用者なし	757	28.3	30.8	50.2	22.7	0.8	48.0	16.0	89.4	64.2	1.5	1.1	0.9
利用者あり	58	15.5	22.4	48.3	12.1	－	50.0	24.1	87.9	58.6	5.2	1.7	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】													
ほとんど継続	305	24.9	27.5	51.8	22.3	1.0	45.2	19.0	85.2	60.0	2.3	1.3	1.3
継続者多い	256	26.6	27.7	52.7	18.4	0.8	48.0	17.6	92.6	65.2	2.7	1.2	－
継続者少ない	193	32.1	38.3	45.1	23.3	1.0	49.2	13.5	89.1	66.3	－	0.5	0.5
継続したものはいない	68	23.5	27.9	39.7	30.9	－	50.0	4.4	88.2	60.3	－	4.4	－
問4-1【行動計画作成の有無】													
作成した	651	27.0	30.9	51.5	20.7	0.6	48.4	16.4	89.7	62.8	2.2	1.1	0.6
作成していない	283	25.4	27.2	41.3	25.1	1.1	44.2	14.8	84.8	61.1	1.8	1.8	2.1
問4-2【くるみんマークの認定】													
認定済・今後も申請	25	28.0	32.0	56.0	20.0	－	60.0	32.0	92.0	68.0	－	－	－
認定済・今後は申請しない	20	35.0	35.0	35.0	20.0	－	30.0	25.0	75.0	55.0	－	5.0	－
未認定・申請予定あり	125	23.2	22.4	44.0	24.8	－	48.8	17.6	91.2	72.0	2.4	－	0.8
未認定・申請予定なし	739	27.1	31.4	49.4	21.4	0.9	47.0	15.2	88.8	61.8	2.0	1.4	0.7
問5-1【コース別雇用管理の有無】													
あり	273	28.9	31.1	56.0	25.3	1.8	54.9	19.4	91.9	71.4	2.6	0.4	0.4
過去実施	26	19.2	19.2	57.7	11.5	－	38.5	26.9	96.2	76.9	－	3.8	－
過去も現在もなし	628	26.1	29.8	45.2	21.2	0.3	44.6	14.2	86.9	58.3	1.9	1.6	0.6
F4【労働組合有無】													
あり	279	30.8	30.5	53.0	23.3	0.7	43.0	20.8	86.4	61.6	2.2	1.1	1.8
なし	654	24.8	29.5	46.5	21.4	0.8	48.9	13.9	89.0	62.5	2.0	1.4	0.8

企業調査

問6－2 課長相当職昇進に当たっての考慮事項(複数回答)

300人以上企業	計（ｎ）	年齢（一定の年齢に達しているかを考慮）	勤続年数（一定の勤続年数に達しているかを考慮）	課長相当職前の役職・資格の経験年数	特定の部署・職務の経験	転居を伴う転勤の経験（一定回数の転勤の経験を考慮）	勤務態度（欠勤などを考慮）	昇進試験（試験の合格や成績を考慮）	能力（能力評価を考慮）	業績（業績評価を考慮）	その他	特にない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	26.4	27.2	51.9	17.1	1.7	47.1	32.3	91.3	70.4	3.0	0.6	0.7
抽出時産業													
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	100.0	－	100.0	－	100.0	－	100.0	－	－	－	－
建設業	46	19.6	26.1	54.3	8.7	2.2	56.5	32.6	91.3	71.7	4.3	－	2.2
製造業	259	26.3	19.3	52.9	18.5	1.2	40.5	36.3	92.7	71.4	3.9	1.2	0.8
電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	33.3	66.7	－	－	66.7	33.3	66.7	33.3	33.3	－	－
情報通信業	50	24.0	18.0	46.0	4.0	2.0	38.0	42.0	90.0	74.0	4.0	2.0	－
運輸業、郵便業	82	32.9	40.2	54.9	17.1	3.7	56.1	29.3	81.7	62.2	1.2	1.2	－
卸売業、小売業	243	21.4	26.3	51.4	18.5	1.2	43.2	34.6	95.9	79.4	3.7	0.4	0.4
金融業、保険業	28	14.3	14.3	71.4	7.1	－	57.1	50.0	96.4	85.7	－	－	－
不動産業、物品賃貸業	18	27.8	22.2	61.1	11.1	11.1	38.9	38.9	72.2	77.8	5.6	－	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	35.7	32.1	53.6	10.7	3.6	46.4	35.7	100.0	67.9	－	－	－
宿泊業、飲食サービス業	56	30.4	39.3	44.6	14.3	－	53.6	26.8	96.4	78.6	－	－	－
生活関連サービス業、娯楽業	44	18.2	15.9	29.5	22.7	4.5	52.3	25.0	95.5	65.9	－	－	－
教育、学習支援業	37	40.5	35.1	54.1	2.7	－	45.9	29.7	75.7	43.2	8.1	－	2.7
医療、福祉	19	21.1	47.4	52.6	31.6	－	47.4	5.3	78.9	52.6	－	－	－
その他サービス業	122	32.8	36.1	54.9	25.4	1.6	56.6	22.1	89.3	59.8	1.6	－	1.6
問1-2【常用労働者数】													
300～499人	398	27.4	27.4	47.2	19.8	1.5	44.7	26.4	89.4	71.1	2.5	1.3	0.5
500～999人	324	25.3	28.4	53.4	15.7	1.9	49.1	30.6	91.4	70.1	3.7	－	1.2
1000人以上	314	26.1	25.8	56.4	15.0	1.9	48.1	41.7	93.6	69.7	2.9	0.3	0.3
問1-3【女性正社員比率】													
0～10%未満	248	30.6	27.8	51.6	16.5	2.0	54.0	30.2	90.7	72.2	4.4	0.4	0.8
10～19%	316	25.0	26.6	52.2	15.8	2.5	43.7	35.1	92.4	72.5	3.8	0.6	0.3
20～29%	188	27.7	25.0	53.2	16.5	1.6	44.7	34.6	92.6	71.8	0.5	0.5	1.6
30～49%	183	20.2	26.8	54.6	18.6	1.1	47.5	36.6	91.8	67.8	2.7	－	0.5
50%以上	89	29.2	33.7	44.9	20.2	－	44.9	15.7	85.4	60.7	2.2	2.2	－
問1-5【女性役職者比率・係長】													
0%	132	30.3	31.1	48.5	17.4	2.3	44.7	25.0	93.2	71.2	3.0	1.5	0.8
10%未満	352	25.3	24.1	54.5	16.2	2.0	48.0	35.5	94.0	74.4	3.4	－	0.9
10%以上	188	26.1	28.2	53.7	22.3	1.6	50.0	28.2	92.6	72.3	2.7	－	0.5
20%以上	255	28.6	31.4	50.6	14.1	1.6	46.3	31.4	86.7	65.5	2.4	1.2	0.4
問1-5【女性役職者比率・課長】													
0%	427	28.1	28.6	54.8	20.4	2.1	44.0	27.9	90.6	67.2	2.1	0.5	0.7
10%未満	385	24.4	24.4	52.2	12.5	1.6	51.4	40.8	94.5	76.4	3.9	0.3	0.8
10%以上	72	23.6	27.8	47.2	13.9	2.8	45.8	31.9	87.5	68.1	2.8	1.4	1.4
20%以上	91	29.7	30.8	42.9	20.9	－	47.3	14.3	85.7	67.0	4.4	－	－
問1-5【女性部長の有無】													
いない	815	27.2	27.4	52.9	18.0	1.7	47.4	32.0	91.9	71.2	2.5	0.6	0.7
いる	200	23.0	26.5	49.5	12.0	2.0	46.0	33.5	89.0	67.5	5.5	0.5	0.5
問1-5【女性常勤役員の有無】													
いない	920	26.1	26.3	52.8	16.2	1.8	47.4	34.0	91.3	70.4	3.3	0.5	0.8
いる	116	28.4	34.5	44.8	24.1	0.9	44.8	19.0	91.4	69.8	0.9	0.9	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】													
現在1つも実施なし	239	28.5	28.9	47.3	16.3	1.7	41.8	23.4	87.4	59.8	3.8	0.8	1.3
現在1つ実施	279	20.4	23.7	48.7	11.8	2.9	43.4	31.9	91.4	68.1	4.3	1.4	0.7
現在2つ以上実施	508	28.5	28.1	56.1	20.5	1.2	52.0	37.4	93.3	76.4	2.0	－	－
問2-2【ポジティブ・アクション】													
現在1つも実施なし	577	27.0	30.2	50.3	17.5	2.3	46.1	27.9	88.9	69.0	2.9	0.7	0.7
現在1つ実施	207	25.6	23.2	51.7	13.5	1.0	43.5	34.3	95.2	71.0	4.8	1.0	0.5
現在2つ以上実施	232	25.9	24.1	57.8	19.0	1.3	53.4	43.1	94.0	73.3	1.7	－	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】													
実施している	570	25.8	26.7	53.5	19.3	1.4	49.5	32.8	92.6	71.9	2.1	0.2	0.5
実施していない	458	27.3	27.7	50.0	14.4	2.2	44.3	31.7	89.5	68.3	4.1	1.1	0.9
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】													
実施している	922	25.9	25.7	53.3	16.7	1.5	48.7	32.8	92.1	70.7	3.0	0.5	0.7
実施していない	112	29.5	38.4	41.1	20.5	3.6	33.0	29.5	84.8	67.9	2.7	0.9	0.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】													
実施している	893	25.8	26.0	53.0	17.1	1.6	47.7	32.9	92.3	72.1	2.6	0.3	0.6
実施していない	141	29.8	34.8	45.4	17.0	2.8	43.3	28.4	85.1	59.6	5.7	2.1	1.4
問3-2-1A【育児休業制度の有無】													
なし	34	47.1	44.1	55.9	14.7	2.9	52.9	17.6	91.2	67.6	－	－	2.9
あり	1,002	25.6	26.6	51.8	17.2	1.7	46.9	32.8	91.3	70.5	3.1	0.6	0.6
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】													
出産者なし	76	34.2	35.5	44.7	23.7	1.3	55.3	21.1	85.5	64.5	5.3	1.3	－
出産者あり・利用者なし	31	25.8	19.4	38.7	19.4	－	32.3	29.0	80.6	48.4	3.2	－	3.2
利用者あり	894	24.9	26.2	52.9	16.4	1.8	46.6	34.0	92.2	71.7	2.9	0.6	0.6
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】													
出産者なし	35	34.3	37.1	31.4	31.4	2.9	45.7	22.9	77.1	57.1	－	－	－
出産者あり・利用者なし	733	26.1	27.6	52.5	17.7	1.9	47.5	30.4	91.8	70.4	3.3	0.5	0.8
利用者あり	230	23.5	22.6	53.5	12.6	0.9	45.7	42.6	91.7	73.0	3.0	0.9	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】													
ほとんど継続	469	27.1	26.4	56.1	15.6	2.3	47.5	35.2	89.8	67.2	3.6	1.1	0.4
継続者多い	376	24.7	25.5	50.8	18.9	1.3	44.7	32.7	93.1	75.0	2.4	－	0.5
継続者少ない	113	26.5	30.1	47.8	17.7	－	47.8	26.5	92.9	68.1	0.9	－	1.8
継続したものはいない	22	45.5	59.1	36.4	13.6	4.5	63.6	9.1	81.8	72.7	4.5	－	－
問4-1【行動計画作成の有無】													
作成した	815	25.6	25.8	55.1	16.1	1.3	47.7	33.6	91.3	70.3	2.8	0.6	0.5
作成していない	221	29.0	32.6	40.3	20.8	3.2	44.8	27.6	91.4	70.6	3.6	0.5	1.4
問4-2【くるみんマークの認定】													
認定済・今後も申請	86	20.9	20.9	58.1	18.6	－	46.5	40.7	93.0	75.6	1.2	1.2	－
認定済・今後は申請しない	21	28.6	23.8	57.1	23.8	4.8	61.9	47.6	90.5	66.7	4.8	－	－
未認定・申請予定あり	216	26.4	24.1	52.8	17.6	1.4	50.9	34.7	88.0	68.5	2.3	0.5	0.5
未認定・申請予定なし	687	27.2	29.4	50.8	16.3	2.0	45.0	30.6	92.1	70.5	3.3	0.6	0.7
問5-1【コース別雇用管理の有無】													
あり	407	26.0	27.5	56.3	16.7	1.7	46.7	33.2	91.6	72.2	2.0	0.2	0.5
過去実施	43	27.9	20.9	55.8	11.6	－	46.5	44.2	95.3	79.1	2.3	－	2.3
過去も現在もなし	582	26.5	27.3	48.6	17.7	1.9	47.4	31.1	91.1	68.7	3.8	0.9	0.3
F4【労働組合有無】													
あり	547	26.9	25.2	58.9	14.8	1.8	47.5	37.8	92.9	70.9	2.7	0.4	0.4
なし	489	25.8	29.4	44.2	19.6	1.6	46.6	26.2	89.6	69.7	3.3	0.8	1.0

企業調査

問6－3 課長相当職の状況（複数回答）

100-299人企業	計（ｎ）	登用までに複数の部門や仕事を経験している	登用までに複数回の転居を伴う転勤を経験している	一般社員に比べて、労働時間が長い	一般社員に比べて、休日出勤する回数が多い	緊急の対応を迫られる	いずれも当てはまらない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	35.9	3.1	24.2	12.0	30.8	35.8	3.9
抽出時産業								
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	100.0	－	－
建設業	69	26.1	－	24.6	11.6	23.2	43.5	7.2
製造業	285	31.9	3.2	29.1	13.7	30.9	31.9	4.6
電気・ガス・熱供給・水道業	7	14.3	－	14.3	14.3	14.3	57.1	14.3
情報通信業	39	12.8	－	15.4	12.8	28.2	59.0	5.1
運輸業、郵便業	111	52.3	4.5	24.3	18.0	40.5	28.8	1.8
卸売業、小売業	157	35.7	7.6	21.7	10.2	27.4	42.0	0.6
金融業、保険業	16	50.0	6.3	37.5	6.3	25.0	25.0	－
不動産業、物品賃貸業	22	31.8	－	22.7	4.5	40.9	36.4	9.1
学術研究、専門・技術サービス業	34	32.4	－	5.9	－	29.4	44.1	8.8
宿泊業、飲食サービス業	38	47.4	－	42.1	23.7	36.8	21.1	－
生活関連サービス業、娯楽業	26	34.6	3.8	23.1	7.7	30.8	34.6	7.7
教育、学習支援業	14	57.1	－	14.3	14.3	28.6	14.3	－
医療、福祉	16	43.8	－	12.5	6.3	18.8	37.5	6.3
その他サービス業	99	38.4	1.0	19.2	7.1	31.3	36.4	4.0
問1-2【常用労働者数】								
100～199人	634	35.0	3.5	24.1	12.6	30.0	36.4	4.1
200～299人	300	37.7	2.3	24.3	10.7	32.7	34.3	3.3
問1-3【女性正社員比率】								
0～10%未満	260	40.8	4.2	25.8	15.8	35.4	29.6	4.2
10～19%	302	30.1	3.3	24.5	10.3	28.1	42.4	2.6
20～29%	145	32.4	1.4	28.3	13.8	31.0	38.6	3.4
30～49%	136	40.4	2.2	25.0	11.0	37.5	26.5	4.4
50%以上	75	42.7	4.0	13.3	6.7	17.3	38.7	5.3
問1-5【女性役職者比率・係長】								
0%	244	41.8	2.9	25.4	12.7	31.6	32.4	2.9
10%未満	196	29.1	4.1	26.5	15.3	38.3	37.2	3.1
10%以上	174	33.9	3.4	31.0	14.9	32.2	32.8	3.4
20%以上	224	39.7	3.1	19.2	8.0	26.3	38.8	3.1
問1-5【女性役職者比率・課長】								
0%	573	37.5	3.0	25.8	13.3	32.5	33.2	2.6
10%未満	129	31.8	5.4	25.6	10.1	29.5	41.9	4.7
10%以上	67	32.8	3.0	25.4	9.0	26.9	41.8	4.5
20%以上	88	39.8	2.3	17.0	11.4	30.7	35.2	4.5
問1-5【女性部長の有無】								
いない	838	36.0	3.2	24.5	11.9	31.4	35.4	3.9
いる	84	34.5	2.4	23.8	13.1	27.4	36.9	3.6
問1-5【女性常勤役員の有無】								
いない	801	36.0	3.4	24.0	12.0	30.0	36.0	4.1
いる	133	35.3	1.5	25.6	12.0	36.1	34.6	2.3
問2-1【女性正社員活躍のための施策】								
現在1つも実施なし	366	33.1	2.2	25.7	13.7	27.6	36.1	4.9
現在1つ実施	247	34.4	2.8	23.9	8.9	33.6	38.5	2.4
現在2つ以上実施	312	40.1	4.2	23.1	12.5	33.0	33.7	3.2
問2-2【ポジティブ・アクション】								
現在1つも実施なし	696	36.6	3.0	26.3	12.5	31.3	33.5	4.2
現在1つ実施	129	36.4	2.3	20.2	11.6	33.3	38.8	1.6
現在2つ以上実施	95	30.5	4.2	16.8	9.5	27.4	47.4	2.1
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】								
実施している	471	36.7	3.6	24.0	12.1	28.2	37.4	4.0
実施していない	451	35.3	2.7	24.8	12.0	34.4	34.4	2.4
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】								
実施している	748	36.1	3.7	24.5	12.3	30.1	36.0	3.3
実施していない	173	36.4	0.6	24.3	11.0	35.8	35.3	2.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】								
実施している	699	35.5	3.7	23.0	11.7	30.6	36.3	3.4
実施していない	223	37.2	1.3	28.7	13.0	32.7	34.5	3.1
問3-2-1A【育児休業制度の有無】								
なし	43	39.5	4.7	14.0	11.6	25.6	32.6	14.0
あり	891	35.7	3.0	24.7	12.0	31.1	35.9	3.4
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】								
出産者なし	267	41.9	2.6	22.5	12.7	36.0	33.3	2.6
出産者あり・利用者なし	47	34.0	2.1	25.5	6.4	29.8	44.7	4.3
利用者あり	572	33.2	3.3	25.7	12.1	29.2	36.0	3.7
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】								
出産者なし	73	38.4	2.7	15.1	9.6	23.3	39.7	1.4
出産者あり・利用者なし	757	35.7	3.3	26.4	12.8	32.5	34.6	3.8
利用者あり	58	32.8	－	13.8	3.4	24.1	48.3	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】								
ほとんど継続	305	35.1	2.3	21.0	11.8	27.5	39.7	3.6
継続者多い	256	32.8	3.9	25.8	9.4	30.1	35.9	3.5
継続者少ない	193	42.5	4.1	29.5	18.7	35.8	29.0	2.6
継続したものはいない	68	35.3	1.5	22.1	10.3	32.4	35.3	－
問4-1【行動計画作成の有無】								
作成した	651	35.5	3.5	23.7	13.1	31.0	37.0	3.4
作成していない	283	36.7	2.1	25.4	9.5	30.4	32.9	4.9
問4-2【くるみんマークの認定】								
認定済・今後も申請	25	56.0	－	20.0	8.0	24.0	28.0	4.0
認定済・今後は申請しない	20	40.0	－	10.0	5.0	10.0	50.0	5.0
未認定・申請予定あり	125	35.2	5.6	25.6	13.6	29.6	35.2	3.2
未認定・申請予定なし	739	35.7	3.0	24.4	11.9	32.3	35.7	3.1
問5-1【コース別雇用管理の有無】								
あり	273	38.8	7.7	31.1	13.9	35.2	31.5	2.2
過去実施	26	42.3	3.8	38.5	23.1	19.2	30.8	－
過去も現在もなし	628	34.7	1.1	20.7	10.8	29.8	38.2	3.8
F4【労働組合有無】								
あり	279	38.4	3.9	22.9	12.9	29.4	34.4	5.0
なし	654	34.7	2.6	24.8	11.6	31.5	36.4	3.4

企業調査

問6－3 課長相当職の状況（複数回答）

300人以上企業	計（ｎ）	登用までに複数の部門や仕事を経験している	登用までに複数回の転居を伴う転勤を経験している	一般社員に比べて、労働時間が長い	一般社員に比べて、休日出勤する回数が多い	緊急の対応を迫られる	いずれも当てはまらない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	43.3	7.3	21.5	10.7	32.9	30.2	2.2
抽出時産業								
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－	100.0	－	－
建設業	46	34.8	4.3	10.9	2.2	34.8	34.8	2.2
製造業	259	40.5	8.1	16.2	9.7	32.0	35.5	2.3
電気・ガス・熱供給・水道業	3	66.7	－	33.3	33.3	33.3	－	－
情報通信業	50	22.0	2.0	22.0	12.0	24.0	48.0	2.0
運輸業、郵便業	82	51.2	6.1	31.7	15.9	41.5	19.5	2.4
卸売業、小売業	243	43.6	8.2	26.3	14.0	29.2	29.6	1.2
金融業、保険業	28	67.9	7.1	25.0	17.9	28.6	14.3	－
不動産業、物品賃貸業	18	38.9	5.6	22.2	－	38.9	33.3	5.6
学術研究、専門・技術サービス業	28	39.3	14.3	10.7	3.6	21.4	46.4	3.6
宿泊業、飲食サービス業	56	50.0	8.9	37.5	17.9	39.3	19.6	1.8
生活関連サービス業、娯楽業	44	29.5	13.6	18.2	6.8	34.1	38.6	－
教育、学習支援業	37	59.5	－	13.5	10.8	29.7	21.6	8.1
医療、福祉	19	31.6	－	21.1	5.3	52.6	21.1	5.3
その他サービス業	122	49.2	7.4	18.0	5.7	36.1	24.6	2.5
問1-2【常用労働者数】								
300～499人	398	35.7	4.5	20.6	8.3	32.4	35.4	2.5
500～999人	324	41.0	5.6	21.9	14.2	34.9	30.2	2.8
1000人以上	314	55.4	12.7	22.3	10.2	31.5	23.6	1.3
問1-3【女性正社員比率】								
0～10%未満	248	45.2	10.1	22.2	9.7	36.7	27.8	1.6
10～19%	316	38.9	6.6	18.4	11.4	31.3	33.5	2.5
20～29%	188	44.7	8.5	23.9	11.7	33.5	30.9	1.6
30～49%	183	48.1	3.8	23.0	9.8	31.1	27.9	2.2
50%以上	89	41.6	6.7	24.7	12.4	30.3	28.1	4.5
問1-5【女性役職者比率・係長】								
0%	132	44.7	5.3	17.4	9.8	31.8	34.1	2.3
10%未満	352	40.9	8.0	23.9	11.9	38.9	29.5	1.7
10%以上	188	46.3	9.0	21.8	10.6	30.3	26.1	2.7
20%以上	255	47.1	5.1	22.7	11.4	32.9	27.1	2.7
問1-5【女性役職者比率・課長】								
0%	427	44.5	6.6	21.5	10.8	35.6	28.6	1.6
10%未満	385	42.3	9.6	20.3	10.9	30.9	32.2	2.1
10%以上	72	55.6	5.6	25.0	9.7	40.3	19.4	5.6
20%以上	91	35.2	3.3	26.4	13.2	30.8	34.1	1.1
問1-5【女性部長の有無】								
いない	815	44.0	7.5	21.0	11.2	34.0	30.2	2.3
いる	200	39.5	6.5	24.0	9.5	29.5	30.5	2.0
問1-5【女性常勤役員の有無】								
いない	920	43.8	7.5	20.3	10.5	32.4	30.5	2.4
いる	116	39.7	6.0	31.0	12.1	37.1	27.6	0.9
問2-1【女性正社員活躍のための施策】								
現在1つも実施なし	239	40.6	4.6	19.7	8.4	31.4	32.2	2.5
現在1つ実施	279	37.6	6.8	23.3	12.2	31.9	33.0	1.8
現在2つ以上実施	508	48.2	9.1	21.9	11.0	34.8	27.6	1.8
問2-2【ポジティブ・アクション】								
現在1つも実施なし	577	41.4	6.1	24.3	12.1	34.5	30.0	2.3
現在1つ実施	207	36.2	4.8	17.9	6.3	29.5	35.3	1.9
現在2つ以上実施	232	55.6	12.5	19.4	11.2	33.6	25.4	0.9
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】								
実施している	570	46.5	8.1	20.9	11.1	33.3	28.4	1.4
実施していない	458	40.0	6.6	22.7	10.5	33.0	31.9	2.8
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】								
実施している	922	43.4	7.2	21.9	10.5	32.5	30.3	2.1
実施していない	112	42.9	8.9	18.8	12.5	35.7	29.5	3.6
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】								
実施している	893	44.3	7.2	21.3	10.0	32.5	30.5	1.8
実施していない	141	37.6	8.5	23.4	15.6	36.2	27.7	5.0
問3-2-1A【育児休業制度の有無】								
なし	34	55.9	2.9	14.7	5.9	38.2	23.5	2.9
あり	1,002	42.9	7.5	21.8	10.9	32.7	30.4	2.2
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】								
出産者なし	76	34.2	7.9	22.4	10.5	40.8	31.6	2.6
出産者あり・利用者なし	31	32.3	3.2	32.3	25.8	32.3	32.3	3.2
利用者あり	894	44.1	7.6	21.4	10.4	32.1	30.2	2.1
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】								
出産者なし	35	34.3	8.6	20.0	11.4	22.9	42.9	－
出産者あり・利用者なし	733	41.5	6.7	23.2	11.6	34.4	29.7	2.7
利用者あり	230	48.7	9.6	17.8	8.7	29.1	30.4	0.9
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】								
ほとんど継続	469	46.9	8.1	17.3	8.7	30.3	32.2	2.1
継続者多い	376	42.3	6.9	24.2	10.6	31.6	30.3	1.6
継続者少ない	113	38.1	6.2	28.3	15.0	43.4	20.4	3.5
継続したものはいない	22	31.8	4.5	31.8	13.6	50.0	18.2	－
問4-1【行動計画作成の有無】								
作成した	815	44.5	7.6	20.7	10.2	32.3	29.3	2.1
作成していない	221	38.9	6.3	24.4	12.7	35.3	33.5	2.7
問4-2【くるみんマークの認定】								
認定済・今後も申請	86	62.8	14.0	15.1	8.1	25.6	25.6	－
認定済・今後は申請しない	21	38.1	19.0	4.8	9.5	42.9	33.3	－
未認定・申請予定あり	216	44.9	7.9	24.1	9.3	32.4	26.4	2.8
未認定・申請予定なし	687	40.6	5.8	21.7	11.6	33.5	32.0	2.0
問5-1【コース別雇用管理の有無】								
あり	407	49.6	10.1	19.9	9.6	29.5	27.5	1.0
過去実施	43	30.2	4.7	14.0	9.3	23.3	46.5	4.7
過去も現在もなし	582	39.9	5.7	23.4	11.7	36.1	31.1	2.6
F4【労働組合有無】								
あり	547	46.1	7.5	21.6	11.5	32.2	28.9	1.6
なし	489	40.3	7.2	21.5	9.8	33.7	31.7	2.9

企業調査

問6－4 新入社員が最初の役職につくまでの期間 もっとも早い場合 最初の役職（主任・係長）

100-299人企業	計（n）	0年目	1～3年目	4～6年目	7～9年目	10～14年目	15～19年目	20年目以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	0.3	24.6	28.9	13.7	12.5	1.4	0.2	18.3	5.7	3.3
抽出時産業											
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100.0	－	－	－	－	－	－	2.0	－
建設業	69	1.4	18.8	33.3	8.7	17.4	5.8	－	14.5	6.7	4.1
製造業	285	－	22.1	35.1	15.1	10.9	1.1	0.7	15.1	5.8	3.1
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	14.3	28.6	－	14.3	－	－	42.9	6.3	2.5
情報通信業	39	－	12.8	25.6	12.8	17.9	－	－	30.8	6.5	3.1
運輸業、郵便業	111	－	36.9	25.2	8.1	12.6	0.9	－	16.2	4.9	3.1
卸売業、小売業	157	－	21.0	29.3	18.5	11.5	1.3	－	18.5	5.9	3.1
金融業、保険業	16	－	18.8	43.8	12.5	18.8	－	－	6.3	6.5	2.9
不動産業、物品賃貸業	22	4.5	18.2	22.7	18.2	4.5	－	－	31.8	4.9	2.8
学術研究、専門・技術サービス業	34	－	11.8	23.5	11.8	20.6	2.9	－	29.4	7.0	3.4
宿泊業、飲食サービス業	38	－	36.8	18.4	23.7	13.2	－	－	7.9	5.3	3.1
生活関連サービス業、娯楽業	26	－	26.9	30.8	7.7	7.7	3.8	－	23.1	5.3	3.3
教育、学習支援業	14	－	28.6	－	14.3	35.7	7.1	－	14.3	7.8	4.6
医療、福祉	16	－	37.5	31.3	6.3	－	－	－	25.0	3.6	1.7
その他サービス業	99	1.0	31.3	21.2	12.1	11.1	－	－	23.2	5.0	3.3
問1-2【常用労働者数】											
100～199人	634	0.3	24.8	30.0	11.8	12.9	1.4	0.2	18.6	5.7	3.3
200～299人	300	0.3	24.3	26.7	17.7	11.7	1.3	0.3	17.7	5.8	3.3
問1-3【女性正社員比率】											
0～10%未満	260	0.4	25.4	29.6	11.9	12.7	2.3	0.8	16.9	5.8	3.6
10～19%	302	0.3	20.9	32.1	16.2	13.9	1.7	－	14.9	6.0	3.2
20～29%	145	－	17.2	28.3	16.6	14.5	0.7	－	22.8	6.2	3.1
30～49%	136	－	30.9	25.7	13.2	13.2	－	－	16.9	5.3	3.0
50%以上	75	1.3	36.0	24.0	8.0	4.0	1.3	－	25.3	4.3	2.8
問1-5【女性役職者比率・係長】											
0%	244	－	24.2	27.9	10.2	19.3	3.7	0.8	13.9	6.4	3.9
10%未満	196	－	19.9	34.7	19.4	10.2	1.0	－	14.8	5.9	2.9
10%以上	174	－	22.4	33.3	18.4	12.6	0.6	－	12.6	5.7	2.9
20%以上	224	0.4	31.7	29.0	9.8	9.8	0.4	－	18.8	4.9	3.0
問1-5【女性役職者比率・課長】											
0%	573	－	22.5	30.9	15.4	14.5	2.1	0.2	14.5	6.0	3.4
10%未満	129	－	18.6	34.1	14.7	13.2	－	0.8	18.6	6.0	3.1
10%以上	67	－	34.3	29.9	9.0	6.0	1.5	－	19.4	4.8	2.9
20%以上	88	1.1	34.1	23.9	9.1	9.1	－	－	22.7	4.5	2.9
問1-5【女性部長の有無】											
いない	838	0.4	23.9	30.0	14.2	13.1	1.6	0.2	16.7	5.8	3.3
いる	84	－	27.4	21.4	10.7	7.1	－	－	33.3	4.9	3.0
問1-5【女性常勤役員の有無】											
いない	801	0.4	22.2	28.8	14.6	14.0	1.6	0.2	18.1	6.0	3.4
いる	133	－	39.1	29.3	8.3	3.8	－	－	19.5	4.1	2.3
問2-1【女性正社員活躍のための施策】											
現在1つも実施なし	366	0.5	26.8	26.2	12.6	10.7	1.6	0.3	21.3	5.5	3.4
現在1つ実施	247	－	16.6	28.7	17.8	15.8	2.0	0.4	18.6	6.4	3.4
現在2つ以上実施	312	0.3	28.5	32.1	11.9	12.5	0.6	－	14.1	5.4	3.0
問2-2【ポジティブ・アクション】											
現在1つも実施なし	696	0.4	25.0	28.2	12.6	13.2	1.6	0.3	18.7	5.8	3.4
現在1つ実施	129	－	17.8	35.7	17.1	11.6	0.8	－	17.1	5.9	2.8
現在2つ以上実施	95	－	32.6	24.2	17.9	10.5	1.1	－	13.7	5.3	3.1
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】											
実施している	471	0.4	24.4	31.6	13.0	14.0	1.3	－	15.3	5.7	3.2
実施していない	451	0.2	25.3	26.4	14.9	11.1	1.6	0.4	20.2	5.7	3.4
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】											
実施している	748	0.3	22.3	30.5	14.7	13.5	1.6	0.1	17.0	5.9	3.3
実施していない	173	0.6	35.3	23.1	10.4	9.2	0.6	0.6	20.2	4.8	3.3
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】											
実施している	699	0.3	23.3	29.6	14.6	13.7	0.9	0.3	17.3	5.8	3.2
実施していない	223	0.4	29.6	27.4	11.7	9.4	3.1	－	18.4	5.4	3.4
問3-2-1A【育児休業制度の有無】											
なし	43	－	44.2	18.6	4.7	7.0	2.3	－	23.3	4.3	3.1
あり	891	0.3	23.7	29.4	14.1	12.8	1.3	0.2	18.1	5.8	3.3
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】											
出産者なし	267	－	26.6	30.3	12.4	10.1	1.9	0.4	18.4	5.5	3.3
出産者あり・利用者なし	47	－	31.9	23.4	10.6	10.6	－	－	23.4	4.8	3.1
利用者あり	572	0.5	21.7	29.2	15.4	14.2	1.2	0.2	17.7	6.0	3.3
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】											
出産者なし	73	1.4	32.9	20.5	8.2	9.6	2.7	－	24.7	5.1	3.7
出産者あり・利用者なし	757	0.3	23.1	29.9	15.1	13.2	1.2	0.3	17.0	5.8	3.2
利用者あり	58	－	19.0	32.8	10.3	12.1	1.7	－	24.1	6.1	3.7
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】											
ほとんど継続	305	0.3	17.7	27.5	18.4	14.1	2.3	0.3	19.3	6.4	3.5
継続者多い	256	0.4	27.7	29.3	12.1	15.2	0.8	－	14.5	5.7	3.1
継続者少ない	193	－	29.5	35.2	11.9	10.4	0.5	0.5	11.9	5.3	3.0
継続したものはいない	68	1.5	33.8	25.0	5.9	7.4	2.9	－	23.5	4.7	3.6
問4-1【行動計画作成の有無】											
作成した	651	0.3	21.7	32.0	15.1	13.1	1.5	0.3	16.1	5.9	3.3
作成していない	283	0.4	31.4	21.9	10.6	11.3	1.1	－	23.3	5.1	3.2
問4-2【くるみんマークの認定】											
認定済・今後も申請	25	4.0	24.0	36.0	16.0	4.0	－	－	16.0	4.9	2.3
認定済・今後は申請しない	20	－	25.0	25.0	－	25.0	5.0	5.0	15.0	7.5	5.3
未認定・申請予定あり	125	－	23.2	30.4	16.0	12.0	2.4	－	16.0	5.8	3.1
未認定・申請予定なし	739	0.3	24.6	29.0	14.1	12.6	1.2	0.1	18.1	5.7	3.2
問5-1【コース別雇用管理の有無】											
あり	273	－	25.3	34.4	15.0	13.6	0.7	0.4	10.6	5.7	3.2
過去実施	26	－	23.1	26.9	15.4	23.1	－	－	11.5	6.4	3.4
過去も現在もなし	628	0.5	24.7	26.8	13.1	11.8	1.8	0.2	21.3	5.7	3.4
F4【労働組合有無】											
あり	279	0.4	18.6	32.6	16.5	12.5	1.8	0.7	16.8	6.1	3.3
なし	654	0.3	27.2	27.2	12.5	12.5	1.2	－	19.0	5.5	3.3

企業調査

問6－4 新入社員が最初の役職につくまでの期間 もっとも早い場合 最初の役職（主任・係長）

300人以上企業	計（n）	0年目	1～3年目	4～6年目	7～9年目	10～14年目	15～19年目	20年目以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	0.2	24.9	29.6	16.6	13.9	1.4	－	13.3	5.9	3.3
抽出時産業											
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－
建設業	46	－	6.5	30.4	19.6	15.2	4.3	－	23.9	7.3	3.5
製造業	259	0.4	11.6	30.9	17.8	23.2	1.2	－	15.1	7.0	3.1
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	33.3	33.3	－	33.3	－	－	－	7.7	4.6
情報通信業	50	－	10.0	28.0	30.0	14.0	2.0	－	16.0	7.1	3.2
運輸業、郵便業	82	－	25.6	34.1	18.3	7.3	2.4	－	12.2	5.5	3.3
卸売業、小売業	243	0.4	33.3	32.1	15.6	7.4	0.8	－	10.3	5.1	2.9
金融業、保険業	28	－	7.1	46.4	39.3	3.6	－	－	3.6	6.1	1.7
不動産業、物品賃貸業	18	－	11.1	27.8	16.7	38.9	－	－	5.6	7.0	2.9
学術研究、専門・技術サービス業	28	－	10.7	35.7	28.6	17.9	－	－	7.1	7.1	2.9
宿泊業、飲食サービス業	56	－	57.1	21.4	8.9	1.8	1.8	－	8.9	3.8	2.7
生活関連サービス業、娯楽業	44	－	54.5	20.5	11.4	6.8	－	－	6.8	4.1	2.7
教育、学習支援業	37	－	18.9	21.6	13.5	21.6	5.4	－	18.9	7.1	4.1
医療、福祉	19	－	47.4	10.5	5.3	10.5	－	－	26.3	4.3	3.6
その他サービス業	122	－	31.1	27.0	9.0	14.8	1.6	－	16.4	5.6	3.6
問1-2【常用労働者数】											
300～499人	398	0.3	21.4	30.9	18.6	12.6	2.5	－	13.8	6.1	3.4
500～999人	324	0.3	25.0	29.6	14.8	14.5	0.6	－	15.1	5.8	3.2
1000人以上	314	－	29.3	28.0	15.9	15.0	1.0	－	10.8	5.7	3.3
問1-3【女性正社員比率】											
0～10%未満	248	0.4	19.8	29.8	20.6	15.7	2.4	－	11.3	6.4	3.5
10～19%	316	－	21.5	30.7	17.1	13.6	0.9	－	16.1	6.0	3.1
20～29%	188	0.5	25.5	27.7	13.8	19.7	1.6	－	11.2	6.1	3.4
30～49%	183	－	29.5	33.9	14.8	9.3	1.1	－	11.5	5.3	3.0
50%以上	89	－	39.3	22.5	13.5	6.7	1.1	－	16.9	4.8	3.2
問1-5【女性役職者比率・係長】											
0%	132	0.8	19.7	22.7	15.9	21.2	4.5	－	15.2	7.1	4.0
10%未満	352	－	17.3	31.3	22.7	17.0	1.1	－	10.5	6.5	3.1
10%以上	188	－	30.3	36.2	18.1	8.0	1.1	－	6.4	5.3	2.9
20%以上	255	－	36.9	29.8	11.4	12.9	1.2	－	7.8	5.1	3.2
問1-5【女性役職者比率・課長】											
0%	427	0.5	23.2	29.3	19.9	14.5	1.6	－	11.0	6.1	3.3
10%未満	385	－	19.2	32.7	16.1	16.1	1.8	－	14.0	6.2	3.3
10%以上	72	－	38.9	27.8	9.7	11.1	－	－	12.5	4.9	2.9
20%以上	91	－	42.9	20.9	11.0	7.7	1.1	－	16.5	4.7	3.4
問1-5【女性部長の有無】											
いない	815	0.1	23.1	31.2	18.0	13.9	1.6	－	12.1	6.0	3.2
いる	200	0.5	30.0	24.5	12.0	14.5	1.0	－	17.5	5.6	3.5
問1-5【女性常勤役員の有無】											
いない	920	0.2	22.2	29.9	17.5	15.2	1.5	－	13.5	6.1	3.3
いる	116	－	46.6	27.6	9.5	3.4	0.9	－	12.1	4.1	2.6
問2-1【女性正社員活躍のための施策】											
現在1つも実施なし	239	0.4	24.7	27.2	15.1	11.3	1.7	－	19.7	5.7	3.3
現在1つ実施	279	0.4	26.9	29.7	14.0	15.8	1.1	－	12.2	5.9	3.4
現在2つ以上実施	508	－	23.6	30.9	19.1	14.4	1.6	－	10.4	6.0	3.2
問2-2【ポジティブ・アクション】											
現在1つも実施なし	577	0.3	29.5	30.5	13.9	11.3	1.0	－	13.5	5.4	3.2
現在1つ実施	207	－	21.7	22.2	18.4	21.3	1.4	－	15.0	6.6	3.5
現在2つ以上実施	232	－	16.4	34.1	21.6	15.1	2.6	－	10.3	6.5	3.2
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】											
実施している	570	－	26.0	31.9	15.4	13.3	1.2	－	12.1	5.8	3.2
実施していない	458	0.4	23.4	26.9	18.1	14.4	1.7	－	15.1	6.0	3.4
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】											
実施している	922	0.2	24.2	29.7	17.6	14.2	1.4	－	12.7	6.0	3.3
実施していない	112	－	31.3	29.5	8.9	10.7	1.8	－	17.9	5.3	3.4
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】											
実施している	893	0.1	24.1	30.0	17.8	14.0	1.5	－	12.5	6.0	3.3
実施していない	141	0.7	30.5	27.7	8.5	12.8	1.4	－	18.4	5.3	3.4
問3-2-1A【育児休業制度の有無】											
なし	34	－	44.1	20.6	14.7	5.9	－	－	14.7	4.3	2.6
あり	1,002	0.2	24.3	29.9	16.7	14.2	1.5	－	13.3	5.9	3.3
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】											
出産者なし	76	－	38.2	25.0	10.5	5.3	1.3	－	19.7	4.5	3.3
出産者あり・利用者なし	31	－	19.4	38.7	6.5	22.6	3.2	－	9.7	6.5	3.5
利用者あり	894	0.2	23.2	30.1	17.6	14.7	1.5	－	12.9	6.0	3.3
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】											
出産者なし	35	－	28.6	22.9	5.7	17.1	2.9	－	22.9	5.7	3.4
出産者あり・利用者なし	733	0.3	25.8	30.7	15.6	13.8	1.6	－	12.3	5.8	3.3
利用者あり	230	－	18.7	28.3	22.2	14.8	0.9	－	15.2	6.3	3.3
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】											
ほとんど継続	469	0.2	19.0	30.1	18.8	15.1	1.7	－	15.1	6.3	3.3
継続者多い	376	0.3	24.5	30.9	16.5	15.4	1.6	－	10.9	6.0	3.3
継続者少ない	113	－	44.2	25.7	11.5	8.0	0.9	－	9.7	4.6	3.1
継続したものはいない	22	－	50.0	27.3	4.5	9.1	－	－	9.1	3.9	2.7
問4-1【行動計画作成の有無】											
作成した	815	0.1	22.2	30.4	18.0	14.5	1.5	－	13.3	6.1	3.3
作成していない	221	0.5	34.8	26.7	11.3	11.8	1.4	－	13.6	5.1	3.3
問4-2【くるみんマークの認定】											
認定済・今後も申請	86	－	24.4	27.9	20.9	12.8	1.2	－	12.8	6.0	3.1
認定済・今後は申請しない	21	－	14.3	42.9	9.5	14.3	－	－	19.0	5.6	2.8
未認定・申請予定あり	216	0.5	23.1	31.0	15.3	19.0	0.5	－	10.6	6.1	3.3
未認定・申請予定なし	687	0.1	26.3	28.8	16.7	12.5	1.7	－	13.7	5.8	3.3
問5-1【コース別雇用管理の有無】											
あり	407	－	24.1	31.0	20.1	13.3	1.5	－	10.1	6.0	3.2
過去実施	43	－	14.0	30.2	18.6	23.3	－	－	14.0	6.9	3.1
過去も現在もなし	582	0.3	26.5	28.5	14.1	13.7	1.5	－	15.3	5.8	3.4
F4【労働組合有無】											
あり	547	－	16.5	30.0	19.0	18.5	2.0	－	14.1	6.7	3.3
なし	489	0.4	34.4	29.2	13.9	8.8	0.8	－	12.5	5.0	3.0

企業調査

問6－4 新入社員が最初の役職につくまでの期間 もっとも早い場合 管理職(課長相当職)

100-299人企業	計(n)	0年目	1～3年目	4～6年目	7～9年目	10～14年目	15～19年目	20年目以上	無回答	平均	標本標準偏差
<100-299人以上企業調査・総数>	934	0.3	6.5	9.7	11.3	25.3	19.8	7.8	19.2	11.4	5.5
抽出時産業											
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－	－	－	－	－	5.0	－
建設業	69	1.4	4.3	2.9	5.8	23.2	33.3	10.1	18.8	13.2	5.0
製造業	285	－	3.5	9.1	14.4	30.2	20.0	6.7	16.1	11.5	4.8
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	－	－	14.3	－	28.6	－	57.1	13.7	4.2
情報通信業	39	－	5.1	5.1	12.8	23.1	17.9	2.6	33.3	11.8	5.3
運輸業、郵便業	111	－	13.5	13.5	10.8	26.1	12.6	8.1	15.3	9.8	5.6
卸売業、小売業	157	－	2.5	12.7	13.4	28.0	19.1	6.4	17.8	11.5	5.2
金融業、保険業	16	－	－	6.3	6.3	37.5	37.5	6.3	6.3	13.2	3.7
不動産業、物品賃貸業	22	4.5	－	9.1	13.6	4.5	31.8	4.5	31.8	11.5	5.6
学術研究、専門・技術サービス業	34	－	8.8	2.9	8.8	23.5	26.5	5.9	23.5	11.8	5.4
宿泊業、飲食サービス業	38	－	18.4	5.3	5.3	23.7	28.9	5.3	13.2	10.7	6.3
生活関連サービス業、娯楽業	26	－	7.7	11.5	11.5	15.4	15.4	15.4	23.1	11.6	6.4
教育、学習支援業	14	－	21.4	7.1	－	7.1	14.3	28.6	21.4	13.1	9.0
医療、福祉	16	－	18.8	6.3	18.8	25.0	6.3	－	25.0	7.9	4.3
その他サービス業	99	1.0	9.1	14.1	7.1	19.2	12.1	13.1	24.2	11.1	6.7
問1-2【常用労働者数】											
100～199人	634	0.3	7.3	10.4	12.1	24.1	18.8	8.2	18.8	11.2	5.6
200～299人	300	0.3	5.0	8.3	9.7	27.7	22.0	7.0	20.0	11.8	5.3
問1-3【女性正社員比率】											
0～10%未満	260	0.4	6.9	11.2	7.3	26.9	20.4	7.7	19.2	11.4	5.7
10～19%	302	0.3	5.3	7.9	12.9	26.2	22.8	8.6	15.9	11.8	5.3
20～29%	145	－	3.4	6.9	11.7	27.6	19.3	8.3	22.8	12.0	4.9
30～49%	136	－	8.8	12.5	11.8	20.6	21.3	8.1	16.9	11.0	5.7
50%以上	75	1.3	12.0	10.7	18.7	20.0	6.7	5.3	25.3	8.9	5.6
問1-5【女性役職者比率・係長】											
0%	244	－	7.4	12.3	11.9	21.7	21.7	9.0	16.0	11.4	5.8
10%未満	196	－	2.6	8.2	10.7	30.1	21.9	9.2	17.3	12.3	5.0
10%以上	174	－	5.7	8.0	10.3	31.0	21.8	9.2	13.8	11.9	5.4
20%以上	224	0.4	8.9	10.3	13.8	20.1	18.8	6.3	21.4	10.6	5.6
問1-5【女性役職者比率・課長】											
0%	573	－	4.7	9.8	11.0	27.1	22.0	9.8	15.7	12.0	5.4
10%未満	129	－	3.9	7.8	14.0	24.8	24.8	3.1	21.7	11.4	4.5
10%以上	67	－	10.4	9.0	14.9	20.9	16.4	9.0	19.4	11.0	6.1
20%以上	88	1.1	14.8	11.4	9.1	26.1	12.5	5.7	19.3	9.3	5.5
問1-5【女性部長の有無】											
いない	838	0.4	5.8	9.4	11.8	25.7	20.5	8.4	18.0	11.5	5.5
いる	84	－	13.1	10.7	7.1	20.2	15.5	3.6	29.8	9.7	5.5
問1-5【女性常勤役員の有無】											
いない	801	0.4	5.1	9.0	10.7	25.1	21.8	8.9	19.0	11.9	5.5
いる	133	－	15.0	14.3	15.0	26.3	7.5	1.5	20.3	8.0	4.5
問2-1【女性正社員活躍のための施策】											
現在1つも実施なし	366	0.5	6.3	11.7	11.2	21.9	18.3	7.9	22.1	11.0	5.6
現在1つ実施	247	－	4.0	6.9	8.1	26.7	24.3	9.3	20.6	12.7	5.3
現在2つ以上実施	312	0.3	8.7	9.6	14.1	27.9	18.6	6.7	14.1	10.9	5.4
問2-2【ポジティブ・アクション】											
現在1つも実施なし	696	0.4	6.3	10.3	11.4	23.7	19.8	7.9	20.1	11.4	5.6
現在1つ実施	129	－	4.7	5.4	10.9	30.2	22.5	10.1	16.3	12.3	5.0
現在2つ以上実施	95	－	9.5	12.6	13.7	29.5	16.8	5.3	12.6	10.3	5.2
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】											
実施している	471	0.4	6.4	9.6	12.5	25.1	20.2	8.7	17.2	11.5	5.5
実施していない	451	0.2	6.9	10.2	10.2	25.7	19.7	7.1	20.0	11.2	5.5
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】											
実施している	748	0.3	5.9	8.0	11.6	25.5	21.5	9.1	18.0	11.9	5.5
実施していない	173	0.6	9.8	17.3	10.4	24.9	13.9	2.9	20.2	9.1	5.0
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】											
実施している	699	0.3	6.0	9.2	10.7	25.9	20.7	9.0	18.2	11.7	5.5
実施していない	223	0.4	8.5	12.1	13.5	23.8	17.9	4.5	19.3	10.2	5.3
問3-2-1A【育児休業制度の有無】											
なし	43	－	14.0	20.9	11.6	18.6	9.3	2.3	23.3	8.3	4.9
あり	891	0.3	6.2	9.2	11.3	25.6	20.3	8.1	19.0	11.5	5.5
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】											
出産者なし	267	－	7.1	10.1	11.6	25.5	16.9	8.6	20.2	11.1	5.7
出産者あり・利用者なし	47	－	10.6	14.9	6.4	25.5	12.8	4.3	25.5	9.5	5.2
利用者あり	572	0.5	5.2	8.4	11.5	25.7	22.6	8.0	18.0	11.8	5.4
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】											
出産者なし	73	1.4	8.2	13.7	13.7	13.7	15.1	8.2	26.0	10.3	6.3
出産者あり・利用者なし	757	0.3	5.9	9.2	11.0	26.3	21.1	8.3	17.8	11.6	5.4
利用者あり	58	－	5.2	3.4	10.3	32.8	17.2	5.2	25.9	11.8	5.1
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】											
ほとんど継続	305	0.3	5.2	6.6	11.5	27.9	22.3	8.2	18.0	12.0	5.4
継続者多い	256	0.4	5.1	10.9	12.5	21.5	25.0	9.0	15.6	11.8	5.5
継続者少ない	193	－	8.3	11.4	12.4	30.1	17.1	8.3	12.4	11.0	5.5
継続したものはいない	68	1.5	11.8	16.2	7.4	26.5	11.8	4.4	20.6	9.1	5.6
問4-1【行動計画作成の有無】											
作成した	651	0.3	5.4	8.3	11.2	27.6	22.0	8.6	16.6	11.9	5.4
作成していない	283	0.4	9.2	13.1	11.7	19.8	14.8	6.0	25.1	10.0	5.6
問4-2【くるみんマークの認定】											
認定済・今後も申請	25	4.0	4.0	8.0	16.0	24.0	28.0	4.0	12.0	11.1	5.6
認定済・今後は申請しない	20	－	10.0	5.0	15.0	－	35.0	15.0	20.0	12.8	6.2
未認定・申請予定あり	125	－	8.0	10.4	9.6	29.6	19.2	8.0	15.2	11.3	5.5
未認定・申請予定なし	739	0.3	6.1	9.5	11.8	25.8	19.4	7.8	19.4	11.4	5.5
問5-1【コース別雇用管理の有無】											
あり	273	－	8.1	11.4	11.4	32.6	19.4	7.0	10.3	11.1	5.2
過去実施	26	－	3.8	15.4	3.8	19.2	30.8	15.4	11.5	13.3	6.0
過去も現在もなし	628	0.5	5.9	8.9	11.8	22.5	19.7	8.0	22.8	11.4	5.6
F4【労働組合有無】											
あり	279	0.4	4.3	7.2	11.1	28.3	21.1	10.0	17.6	12.2	5.3
なし	654	0.3	7.5	10.9	11.5	24.0	19.1	6.9	19.9	11.0	5.5

企業調査

問6－4 新入社員が最初の役職につくまでの期間 もっとも早い場合 管理職(課長相当職)

300人以上企業	計(n)	0年目	1～3年目	4～6年目	7～9年目	10～14年目	15～19年目	20年目以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	0.4	5.3	7.6	10.0	32.9	25.7	6.1	12.0	12.0	5.2
抽出時産業											
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－
建設業	46	－	2.2	2.2	2.2	30.4	37.0	13.0	13.0	14.5	4.5
製造業	259	0.4	1.2	2.3	9.7	36.7	34.7	4.2	10.8	13.1	4.1
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	－	－	－	33.3	33.3	－	33.3	15.5	3.5
情報通信業	50	－	4.0	2.0	12.0	46.0	18.0	8.0	10.0	12.5	4.3
運輸業、郵便業	82	－	6.1	9.8	8.5	40.2	14.6	3.7	17.1	10.7	4.6
卸売業、小売業	243	－	4.1	11.1	13.6	35.8	24.7	4.1	6.6	11.4	4.7
金融業、保険業	28	－	－	－	3.6	32.1	60.7	3.6	－	15.3	3.2
不動産業、物品賃貸業	18	－	－	5.6	16.7	27.8	27.8	16.7	5.6	13.9	5.9
学術研究、専門・技術サービス業	28	－	－	－	10.7	35.7	25.0	17.9	10.7	14.6	4.3
宿泊業、飲食サービス業	56	－	19.6	19.6	10.7	17.9	17.9	－	14.3	8.3	5.1
生活関連サービス業、娯楽業	44	－	13.6	13.6	6.8	31.8	15.9	2.3	15.9	9.5	5.3
教育、学習支援業	37	－	2.7	5.4	2.7	13.5	32.4	21.6	21.6	16.6	6.9
医療、福祉	19	－	31.6	15.8	5.3	10.5	5.3	－	31.6	4.9	4.4
その他サービス業	122	2.5	8.2	10.7	11.5	27.0	14.8	9.0	16.4	10.8	6.1
問1-2【常用労働者数】											
300～499人	398	0.3	6.0	6.8	9.5	33.2	24.1	7.5	12.6	12.1	5.3
500～999人	324	0.9	3.4	9.9	7.7	33.6	25.9	4.9	13.6	11.9	5.1
1000人以上	314	－	6.4	6.4	13.1	31.8	27.4	5.4	9.6	12.0	5.1
問1-3【女性正社員比率】											
0～10%未満	248	0.8	4.4	5.2	8.9	35.5	27.0	7.3	10.9	12.4	5.0
10～19%	316	－	4.4	7.3	9.8	34.2	24.7	6.0	13.6	12.2	4.9
20～29%	188	0.5	2.7	7.4	8.0	34.6	33.0	4.8	9.0	12.6	4.7
30～49%	183	0.5	5.5	9.8	12.6	32.2	21.9	6.6	10.9	11.6	5.6
50%以上	89	－	15.7	11.2	11.2	21.3	19.1	4.5	16.9	9.8	6.1
問1-5【女性役職者比率・係長】											
0%	132	0.8	6.8	10.6	9.1	26.5	24.2	6.8	15.2	11.8	5.6
10%未満	352	－	2.0	5.7	9.1	36.6	29.5	6.0	11.1	12.9	4.4
10%以上	188	0.5	4.8	6.9	9.6	36.7	25.0	6.4	10.1	12.0	5.0
20%以上	255	0.8	8.2	11.4	10.6	28.2	22.4	6.7	11.8	11.1	5.9
問1-5【女性役職者比率・課長】											
0%	427	0.7	4.0	7.7	7.0	32.1	28.6	8.2	11.7	12.6	5.3
10%未満	385	0.3	2.6	5.5	11.4	39.0	27.8	5.2	8.3	12.5	4.5
10%以上	72	－	5.6	12.5	16.7	30.6	15.3	2.8	16.7	10.2	4.7
20%以上	91	－	17.6	14.3	13.2	18.7	16.5	2.2	17.6	8.6	5.7
問1-5【女性部長の有無】											
いない	815	0.4	4.3	7.7	9.1	33.3	26.9	6.7	11.7	12.3	5.1
いる	200	0.5	8.0	7.5	13.5	31.5	23.0	3.5	12.5	11.0	5.1
問1-5【女性常勤役員の有無】											
いない	920	0.4	4.0	7.0	10.1	33.3	27.3	6.3	11.6	12.3	5.0
いる	116	－	15.5	12.9	9.5	30.2	12.9	4.3	14.7	9.3	5.5
問2-1【女性正社員活躍のための施策】											
現在1つも実施なし	239	1.3	5.9	7.9	8.4	27.6	20.9	8.4	19.7	11.8	5.6
現在1つ実施	279	－	7.2	10.0	11.1	31.9	25.8	4.3	9.7	11.3	5.1
現在2つ以上実施	508	0.2	4.1	6.3	10.4	36.2	28.0	6.1	8.7	12.5	5.0
問2-2【ポジティブ・アクション】											
現在1つも実施なし	577	0.7	7.1	9.7	10.7	31.2	22.7	5.5	12.3	11.2	5.3
現在1つ実施	207	－	3.9	4.8	7.7	32.4	32.4	6.3	12.6	12.9	4.7
現在2つ以上実施	232	－	1.7	5.6	10.8	37.9	28.0	7.3	8.6	13.1	4.9
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】											
実施している	570	0.4	5.6	8.4	10.4	32.6	25.3	6.5	10.9	12.0	5.3
実施していない	458	0.4	5.0	6.8	9.6	33.4	26.0	5.5	13.3	12.0	5.0
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】											
実施している	922	0.4	5.1	7.4	10.3	33.0	26.4	6.0	11.5	12.1	5.1
実施していない	112	－	7.1	9.8	8.0	33.0	20.5	6.3	15.2	11.3	5.5
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】											
実施している	893	0.3	4.9	7.1	10.5	33.8	26.0	6.2	11.2	12.1	5.1
実施していない	141	0.7	7.8	11.3	7.1	27.7	23.4	5.0	17.0	11.0	5.5
問3-2-1A【育児休業制度の有無】											
なし	34	－	8.8	17.6	8.8	23.5	17.6	5.9	17.6	10.5	5.6
あり	1,002	0.4	5.2	7.3	10.1	33.2	25.9	6.1	11.8	12.1	5.2
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】											
出産者なし	76	1.3	14.5	13.2	6.6	23.7	14.5	6.6	19.7	10.1	6.6
出産者あり・利用者なし	31	－	3.2	12.9	9.7	35.5	32.3	3.2	3.2	11.7	4.6
利用者あり	894	0.3	4.5	6.6	10.3	34.0	26.7	6.2	11.4	12.2	5.0
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】											
出産者なし	35	－	5.7	17.1	8.6	22.9	17.1	8.6	20.0	11.1	6.4
出産者あり・利用者なし	733	0.5	5.6	8.0	9.7	32.2	26.9	5.2	11.9	11.8	5.1
利用者あり	230	－	3.9	3.0	11.3	38.3	24.3	8.7	10.4	13.0	5.0
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】											
ほとんど継続	469	0.4	2.8	5.3	8.3	34.8	28.1	7.7	12.6	13.0	5.0
継続者多い	376	0.5	5.9	7.7	11.4	32.7	27.1	5.3	9.3	11.8	5.1
継続者少ない	113	－	11.5	14.2	10.6	28.3	19.5	4.4	11.5	10.1	5.5
継続したものはいない	22	－	18.2	13.6	9.1	27.3	18.2	－	13.6	9.1	5.1
問4-1【行動計画作成の有無】											
作成した	815	0.1	3.9	7.2	9.4	35.2	27.4	5.6	11.0	12.4	4.9
作成していない	221	1.4	10.4	9.0	12.2	24.4	19.5	7.7	15.4	10.6	6.0
問4-2【くるみんマークの認定】											
認定済・今後も申請	86	－	7.0	5.8	16.3	37.2	23.3	2.3	8.1	11.7	4.6
認定済・今後は申請しない	21	－	－	4.8	9.5	38.1	19.0	4.8	23.8	11.9	4.3
未認定・申請予定あり	216	0.5	3.2	9.7	7.4	34.3	27.8	8.8	8.3	12.5	5.1
未認定・申請予定なし	687	0.4	6.0	7.6	9.9	31.6	25.8	5.8	13.0	11.9	5.3
問5-1【コース別雇用管理の有無】											
あり	407	0.5	4.9	6.1	11.1	38.3	28.7	2.9	7.4	11.8	4.6
過去実施	43	－	－	7.0	7.0	39.5	34.9	2.3	9.3	13.0	4.0
過去も現在もなし	582	0.3	6.0	8.8	9.6	28.5	23.0	8.6	15.1	12.1	5.7
F4【労働組合有無】											
あり	547	－	1.5	3.7	8.2	35.8	32.9	7.7	10.2	13.5	4.5
なし	489	0.8	9.6	12.1	12.1	29.7	17.6	4.3	13.9	10.3	5.4

企業調査

問6－4 新入社員が最初の役職につくまでの期間 平均的な場合 最初の役職（主任・係長）

100-299人企業	計（n）	0年目	1～3年目	4～6年目	7～9年目	10～14年目	15～19年目	20年目以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	0.1	5.0	22.3	17.0	25.6	8.7	1.5	19.8	8.7	4.0
抽出時産業											
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－	－	－	－	－	5.0	－
建設業	69	－	4.3	24.6	17.4	17.4	14.5	4.3	17.4	9.5	4.9
製造業	285	－	1.8	22.8	18.9	28.4	9.8	1.4	16.8	9.1	3.7
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	－	－	14.3	28.6	14.3	－	42.9	11.0	2.3
情報通信業	39	－	－	12.8	12.8	38.5	5.1	－	30.8	10.0	3.3
運輸業、郵便業	111	－	9.9	23.4	15.3	20.7	9.9	2.7	18.0	8.3	4.3
卸売業、小売業	157	－	5.1	21.0	17.2	28.0	4.5	0.6	23.6	8.4	3.5
金融業、保険業	16	－	－	31.3	25.0	31.3	6.3	－	6.3	8.5	2.9
不動産業、物品賃貸業	22	4.5	－	27.3	13.6	18.2	9.1	－	27.3	7.7	3.8
学術研究、専門・技術サービス業	34	－	－	11.8	23.5	17.6	17.6	－	29.4	10.0	3.7
宿泊業、飲食サービス業	38	－	13.2	23.7	15.8	34.2	5.3	－	7.9	7.9	3.9
生活関連サービス業、娯楽業	26	－	7.7	23.1	19.2	23.1	3.8	－	23.1	7.9	3.5
教育、学習支援業	14	－	－	14.3	7.1	21.4	28.6	14.3	14.3	12.4	5.0
医療、福祉	16	－	6.3	18.8	25.0	25.0	－	－	25.0	7.8	2.4
その他サービス業	99	－	12.1	26.3	12.1	21.2	6.1	1.0	21.2	7.7	4.1
問1-2【常用労働者数】											
100～199人	634	0.2	4.3	23.8	18.1	24.1	8.0	1.4	20.0	8.6	3.9
200～299人	300	－	6.7	19.0	14.7	28.7	10.0	1.7	19.3	9.0	4.1
問1-3【女性正社員比率】											
0～10%未満	260	0.4	5.8	20.8	15.4	26.2	9.6	2.3	19.6	8.9	4.2
10～19%	302	－	4.3	19.9	20.9	27.2	9.9	2.0	15.9	9.1	4.0
20～29%	145	－	3.4	18.6	17.2	26.2	11.0	0.7	22.8	9.3	3.8
30～49%	136	－	4.4	31.6	11.8	27.2	6.6	－	18.4	8.0	3.6
50%以上	75	－	8.0	25.3	18.7	17.3	1.3	1.3	28.0	7.4	3.4
問1-5【女性役職者比率・係長】											
0%	244	－	4.9	23.0	13.9	24.2	16.0	2.5	15.6	9.5	4.5
10%未満	196	－	2.0	20.4	21.9	31.1	7.1	1.5	15.8	9.0	3.6
10%以上	174	－	3.4	22.4	20.7	31.6	6.9	1.1	13.8	8.7	3.5
20%以上	224	－	8.5	25.9	17.4	21.9	5.8	0.9	19.6	7.9	3.7
問1-5【女性役職者比率・課長】											
0%	573	－	4.9	21.5	17.3	27.9	10.8	1.9	15.7	9.1	4.1
10%未満	129	－	3.1	20.2	19.4	30.2	7.8	－	19.4	8.7	3.2
10%以上	67	－	4.5	28.4	17.9	26.9	3.0	1.5	17.9	7.9	3.5
20%以上	88	－	8.0	25.0	17.0	18.2	4.5	－	27.3	7.5	3.3
問1-5【女性部長の有無】											
いない	838	0.1	4.9	21.8	17.7	26.1	9.1	1.6	18.7	8.8	4.0
いる	84	－	6.0	22.6	11.9	23.8	6.0	－	29.8	8.0	3.7
問1-5【女性常勤役員の有無】											
いない	801	0.1	4.7	19.9	16.9	27.2	9.4	1.6	20.2	9.0	4.0
いる	133	－	6.8	36.8	18.0	15.8	4.5	0.8	17.3	7.1	3.3
問2-1【女性正社員活躍のための施策】											
現在1つも実施なし	366	0.3	6.3	20.2	17.2	23.8	8.2	1.1	23.0	8.4	3.9
現在1つ実施	247	－	2.0	21.5	15.0	27.5	10.9	2.0	21.1	9.5	4.1
現在2つ以上実施	312	－	6.1	25.3	18.3	26.3	7.7	1.6	14.7	8.5	3.9
問2-2【ポジティブ・アクション】											
現在1つも実施なし	696	0.1	5.2	22.4	16.5	25.3	8.8	1.6	20.1	8.7	4.0
現在1つ実施	129	－	4.7	20.2	20.2	24.0	10.1	1.6	19.4	8.9	3.9
現在2つ以上実施	95	－	4.2	25.3	15.8	31.6	7.4	1.1	14.7	8.7	3.8
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】											
実施している	471	－	3.6	23.4	17.0	28.0	8.7	1.7	17.6	8.9	3.9
実施していない	451	0.2	6.7	21.5	17.1	23.7	8.6	1.3	20.8	8.5	4.1
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】											
実施している	748	－	4.1	20.2	18.7	27.1	9.0	1.7	19.1	9.0	3.9
実施していない	173	0.6	9.2	31.8	9.8	20.8	8.1	0.6	19.1	7.6	3.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】											
実施している	699	－	4.1	21.6	17.2	26.9	9.7	1.4	19.0	9.0	3.9
実施していない	223	0.4	8.1	25.1	16.6	22.9	5.8	1.8	19.3	8.0	4.0
問3-2-1A【育児休業制度の有無】											
なし	43	－	11.6	34.9	16.3	4.7	4.7	－	27.9	6.2	3.1
あり	891	0.1	4.7	21.7	17.1	26.6	8.9	1.6	19.4	8.8	4.0
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】											
出産者なし	267	－	6.7	23.6	16.1	24.3	7.5	1.9	19.9	8.5	4.1
出産者あり・利用者なし	47	－	8.5	25.5	8.5	21.3	8.5	2.1	25.5	8.4	4.1
利用者あり	572	0.2	3.5	20.5	18.4	27.8	9.4	1.4	18.9	9.0	3.9
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】											
出産者なし	73	－	13.7	20.5	9.6	21.9	6.8	2.7	24.7	8.3	4.9
出産者あり・利用者なし	757	0.1	3.7	22.2	17.6	27.3	9.1	1.6	18.4	8.9	3.9
利用者あり	58	－	6.9	13.8	20.7	22.4	8.6	－	27.6	8.9	3.8
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】											
ほとんど継続	305	－	3.9	15.1	17.4	29.8	10.8	2.0	21.0	9.6	4.0
継続者多い	256	－	3.1	25.0	20.3	24.6	10.5	0.8	15.6	8.7	3.7
継続者少ない	193	－	5.7	29.5	15.5	28.0	6.2	1.6	13.5	8.2	3.8
継続したものはいない	68	1.5	10.3	29.4	11.8	16.2	5.9	1.5	23.5	7.5	4.3
問4-1【行動計画作成の有無】											
作成した	651	－	3.7	20.9	19.7	27.8	8.9	1.2	17.8	8.9	3.8
作成していない	283	0.4	8.1	25.4	11.0	20.5	8.1	2.1	24.4	8.2	4.3
問4-2【くるみんマークの認定】											
認定済・今後も申請	25	－	－	24.0	20.0	28.0	4.0	－	24.0	8.0	2.7
認定済・今後は申請しない	20	－	5.0	25.0	10.0	25.0	10.0	5.0	20.0	9.6	5.1
未認定・申請予定あり	125	－	5.6	16.0	21.6	26.4	12.8	0.8	16.8	9.1	3.9
未認定・申請予定なし	739	0.1	5.0	23.4	16.6	26.0	7.8	1.5	19.5	8.7	3.9
問5-1【コース別雇用管理の有無】											
あり	273	－	6.2	24.9	21.6	24.9	8.8	1.5	12.1	8.6	3.9
過去実施	26	－	7.7	11.5	30.8	23.1	11.5	－	15.4	8.7	3.7
過去も現在もなし	628	0.2	4.5	21.8	14.6	26.0	8.6	1.6	22.8	8.8	4.0
F4【労働組合有無】											
あり	279	－	4.3	15.1	18.6	29.7	9.3	2.9	20.1	9.5	3.9
なし	654	0.2	5.4	25.4	16.4	23.7	8.4	0.9	19.7	8.4	3.9

企業調査

問6－4　新入社員が最初の役職につくまでの期間　平均的な場合　最初の役職（主任・係長）

300人以上企業	計（n）	0年目	1～3年目	4～6年目	7～9年目	10～14年目	15～19年目	20年目以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	0.2	5.9	21.5	18.4	28.3	8.9	1.5	15.3	8.9	4.2
抽出時産業											
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－
建設業	46	－	－	19.6	13.0	39.1	4.3	4.3	19.6	10.2	4.5
製造業	259	0.4	1.9	12.0	16.6	35.5	14.3	1.5	17.8	10.5	4.0
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	－	33.3	－	33.3	－	－	33.3	7.5	2.5
情報通信業	50	－	4.0	12.0	18.0	38.0	10.0	2.0	16.0	9.9	4.1
運輸業、郵便業	82	－	6.1	22.0	19.5	28.0	6.1	1.2	17.1	8.4	3.7
卸売業、小売業	243	0.4	6.2	30.0	23.0	21.8	6.2	1.2	11.1	7.9	3.9
金融業、保険業	28	－	3.6	10.7	25.0	50.0	3.6	－	7.1	9.0	2.6
不動産業、物品賃貸業	18	－	5.6	27.8	11.1	44.4	5.6	－	5.6	8.6	3.5
学術研究、専門・技術サービス業	28	－	－	25.0	17.9	28.6	14.3	3.6	10.7	10.0	4.5
宿泊業、飲食サービス業	56	－	23.2	32.1	12.5	21.4	3.6	－	7.1	6.4	3.4
生活関連サービス業、娯楽業	44	－	11.4	34.1	22.7	22.7	－	－	9.1	6.8	3.2
教育、学習支援業	37	－	2.7	5.4	13.5	35.1	18.9	－	24.3	11.1	3.7
医療、福祉	19	－	5.3	31.6	15.8	10.5	5.3	－	31.6	7.1	4.1
その他サービス業	122	－	9.8	23.8	18.0	16.4	9.8	3.3	18.9	8.6	5.1
問1-2【常用労働者数】											
300～499人	398	0.3	4.8	18.3	18.8	30.2	10.1	2.0	15.6	9.3	4.3
500～999人	324	0.3	4.9	22.2	17.6	27.5	9.0	0.9	17.6	8.9	4.2
1000人以上	314	－	8.3	24.8	18.8	26.8	7.3	1.6	12.4	8.5	4.2
問1-3【女性正社員比率】											
0～10%未満	248	0.4	6.5	14.5	20.2	30.6	10.5	3.6	13.7	9.8	4.8
10～19%	316	－	3.2	21.8	21.2	26.3	9.5	0.3	17.7	8.9	3.8
20～29%	188	0.5	4.8	23.4	12.8	34.6	11.2	1.6	11.2	9.2	4.2
30～49%	183	－	9.3	25.7	19.1	25.1	6.0	－	14.8	7.8	3.6
50%以上	89	－	7.9	29.2	13.5	23.6	4.5	2.2	19.1	8.0	4.3
問1-5【女性役職者比率・係長】											
0%	132	0.8	3.8	13.6	9.8	34.1	15.9	6.1	15.9	10.9	5.2
10%未満	352	－	3.7	15.3	19.9	33.8	13.1	1.1	13.1	9.9	4.1
10%以上	188	－	5.9	27.7	25.5	29.8	4.3	0.5	6.4	8.1	3.4
20%以上	255	－	9.4	31.4	17.6	23.9	6.3	0.8	10.6	7.7	3.9
問1-5【女性役職者比率・課長】											
0%	427	0.5	5.4	19.2	18.3	32.3	9.8	2.1	12.4	9.3	4.4
10%未満	385	－	3.6	19.7	19.5	29.9	10.4	1.3	15.6	9.3	4.0
10%以上	72	－	4.2	34.7	20.8	19.4	5.6	－	15.3	7.6	3.4
20%以上	91	－	13.2	30.8	11.0	18.7	5.5	1.1	19.8	7.3	4.3
問1-5【女性部長の有無】											
いない	815	0.1	4.8	21.0	18.7	30.9	9.1	1.6	13.9	9.1	4.1
いる	200	0.5	8.5	23.5	18.0	19.5	9.0	1.0	20.0	8.3	4.4
問1-5【女性常勤役員の有無】											
いない	920	0.2	5.0	19.9	18.8	29.5	9.5	1.7	15.4	9.2	4.3
いる	116	－	12.9	34.5	15.5	19.0	4.3	－	13.8	6.8	3.4
問2-1【女性正社員活躍のための施策】											
現在1つも実施なし	239	0.4	5.0	25.1	12.1	23.8	8.8	1.7	23.0	8.7	4.4
現在1つ実施	279	0.4	6.5	20.8	20.8	23.7	11.8	1.4	14.7	8.9	4.4
現在2つ以上実施	508	－	5.7	20.1	20.3	33.5	7.5	1.6	11.4	9.1	4.0
問2-2【ポジティブ・アクション】											
現在1つも実施なし	577	0.3	6.2	26.7	17.9	24.1	8.5	1.2	15.1	8.4	4.2
現在1つ実施	207	－	3.9	13.5	18.4	37.2	9.2	1.4	16.4	9.8	4.0
現在2つ以上実施	232	－	6.0	15.5	19.4	32.3	9.9	2.6	14.2	9.5	4.2
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】											
実施している	570	－	6.7	21.9	18.9	29.1	7.7	1.2	14.4	8.7	4.1
実施していない	458	0.4	4.8	21.0	18.1	27.5	9.8	2.0	16.4	9.1	4.3
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】											
実施している	922	0.2	5.6	21.5	19.4	28.9	8.6	1.6	14.2	8.9	4.2
実施していない	112	－	8.0	22.3	10.7	24.1	10.7	0.9	23.2	8.6	4.3
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】											
実施している	893	0.1	5.8	20.9	18.6	30.1	8.5	1.5	14.4	9.0	4.1
実施していない	141	0.7	6.4	25.5	17.7	17.0	9.9	2.1	20.6	8.5	4.8
問3-2-1A【育児休業制度の有無】											
なし	34	－	11.8	20.6	17.6	17.6	11.8	－	20.6	7.9	4.0
あり	1,002	0.2	5.7	21.6	18.5	28.6	8.8	1.6	15.1	8.9	4.2
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】											
出産者なし	76	－	15.8	25.0	15.8	15.8	3.9	1.3	22.4	6.8	4.2
出産者あり・利用者なし	31	－	9.7	16.1	22.6	22.6	12.9	6.5	9.7	9.9	5.8
利用者あり	894	0.2	4.7	21.4	18.6	30.0	9.1	1.5	14.7	9.1	4.1
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】											
出産者なし	35	－	5.7	28.6	8.6	17.1	8.6	2.9	28.6	8.5	5.4
出産者あり・利用者なし	733	0.3	6.3	21.3	19.4	28.8	8.7	1.6	13.6	8.9	4.2
利用者あり	230	－	3.5	21.7	17.0	30.0	8.7	1.3	17.8	9.2	4.2
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】											
ほとんど継続	469	0.2	4.1	17.3	19.0	30.3	10.2	1.7	17.3	9.5	4.1
継続者多い	376	0.3	5.3	23.4	17.8	29.8	8.8	1.6	13.0	9.0	4.3
継続者少ない	113	－	12.4	26.5	20.4	23.9	5.3	1.8	9.7	7.7	4.2
継続したものはいない	22	－	13.6	40.9	9.1	9.1	9.1	－	18.2	6.6	4.0
問4-1【行動計画作成の有無】											
作成した	815	0.1	4.5	20.6	18.5	30.4	9.4	1.7	14.6	9.2	4.2
作成していない	221	0.5	10.9	24.9	18.1	20.4	6.8	0.9	17.6	7.7	4.3
問4-2【くるみんマークの認定】											
認定済・今後も申請	86	－	8.1	17.4	26.7	26.7	5.8	－	15.1	8.4	3.5
認定済・今後は申請しない	21	－	－	42.9	9.5	23.8	4.8	－	19.0	8.0	3.6
未認定・申請予定あり	216	0.5	7.9	19.9	15.7	33.3	9.3	0.5	13.0	9.0	4.1
未認定・申請予定なし	687	0.1	5.4	22.0	18.5	27.1	9.3	2.2	15.4	9.0	4.4
問5-1【コース別雇用管理の有無】											
あり	407	－	6.6	23.1	18.7	32.4	6.9	1.7	10.6	8.8	4.2
過去実施	43	－	2.3	9.3	18.6	41.9	11.6	－	16.3	10.1	3.6
過去も現在もなし	582	0.3	5.7	21.3	18.4	24.4	10.1	1.5	18.2	8.9	4.3
F4【労働組合有無】											
あり	547	－	3.3	15.7	20.1	30.5	12.2	2.0	16.1	9.8	4.2
なし	489	0.4	8.8	28.0	16.6	25.8	5.1	1.0	14.3	7.9	4.1

企業調査

問6－4 新入社員が最初の役職につくまでの期間 平均的な場合 管理職(課長相当職)

100-299人企業	計（n）	0年目	1～3年目	4～6年目	7～9年目	10～14年目	15～19年目	20年目以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	0.1	1.0	4.1	4.5	15.8	25.6	27.7	21.2	16.0	5.9
抽出時産業											
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	100.0	－	－	－	－	8.0	－
建設業	69	－	－	4.3	－	15.9	15.9	44.9	18.8	18.0	5.4
製造業	285	－	0.4	2.1	6.0	14.0	29.1	30.5	17.9	16.5	5.5
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	－	－	－	－	14.3	28.6	57.1	21.0	4.3
情報通信業	39	－	－	2.6	2.6	7.7	35.9	17.9	33.3	16.6	4.8
運輸業、郵便業	111	－	0.9	10.8	1.8	21.6	27.0	19.8	18.0	14.5	6.3
卸売業、小売業	157	－	－	2.5	6.4	15.9	28.0	24.2	22.9	15.7	5.3
金融業、保険業	16	－	－	－	－	25.0	37.5	31.3	6.3	17.0	4.2
不動産業、物品賃貸業	22	4.5	－	4.5	4.5	13.6	13.6	31.8	27.3	15.4	6.7
学術研究、専門・技術サービス業	34	－	－	5.9	2.9	11.8	26.5	26.5	26.5	16.1	5.2
宿泊業、飲食サービス業	38	－	10.5	2.6	－	23.7	28.9	18.4	15.8	14.1	6.3
生活関連サービス業、娯楽業	26	－	－	7.7	3.8	15.4	19.2	30.8	23.1	16.5	7.5
教育、学習支援業	14	－	－	－	－	7.1	28.6	42.9	21.4	20.1	6.0
医療、福祉	16	－	－	6.3	－	18.8	31.3	18.8	25.0	14.8	4.5
その他サービス業	99	－	3.0	5.1	8.1	17.2	13.1	27.3	26.3	15.3	7.3
問1-2【常用労働者数】											
100～199人	634	0.2	0.5	4.1	5.4	18.1	24.3	27.0	20.5	15.8	5.9
200～299人	300	－	2.0	4.0	2.7	11.0	28.3	29.3	22.7	16.6	6.1
問1-3【女性正社員比率】											
0～10%未満	260	0.4	0.8	5.4	3.5	15.4	21.5	30.0	23.1	16.1	6.3
10～19%	302	－	1.0	2.0	4.3	14.9	28.8	32.8	16.2	16.7	5.5
20～29%	145	－	1.4	2.1	1.4	15.9	31.0	24.8	23.4	16.7	5.4
30～49%	136	－	1.5	4.4	6.6	16.9	27.2	24.3	19.1	15.3	6.1
50%以上	75	－	－	8.0	10.7	18.7	17.3	14.7	30.7	13.5	6.2
問1-5【女性役職者比率・係長】											
0%	244	－	1.2	4.1	4.9	16.4	25.8	29.1	18.4	15.8	5.8
10%未満	196	－	－	3.1	2.0	15.8	26.0	33.7	19.4	17.2	5.7
10%以上	174	－	－	3.4	3.4	13.8	31.6	32.8	14.9	17.1	5.6
20%以上	224	－	1.8	4.9	6.7	18.3	24.1	21.9	22.3	15.1	6.1
問1-5【女性役職者比率・課長】											
0%	573	－	0.9	3.5	3.8	15.2	26.4	33.0	17.3	16.6	5.8
10%未満	129	－	0.8	1.6	2.3	17.1	34.9	20.9	22.5	16.1	4.6
10%以上	67	－	－	4.5	7.5	19.4	22.4	25.4	20.9	15.9	6.6
20%以上	88	－	1.1	6.8	8.0	17.0	23.9	18.2	25.0	14.0	5.9
問1-5【女性部長の有無】											
いない	838	0.1	0.8	3.9	4.2	16.0	25.9	28.6	20.4	16.2	5.9
いる	84	－	2.4	3.6	6.0	14.3	25.0	20.2	28.6	14.7	5.5
問1-5【女性常勤役員の有無】											
いない	801	0.1	0.9	3.2	3.2	15.0	26.0	30.2	21.3	16.6	5.8
いる	133	－	1.5	9.0	12.0	21.1	23.3	12.8	20.3	12.7	5.5
問2-1【女性正社員活躍のための施策】											
現在1つも実施なし	366	0.3	1.4	4.6	5.2	17.8	22.4	24.3	24.0	15.4	6.1
現在1つ実施	247	－	0.4	2.8	3.2	10.1	26.7	33.2	23.5	17.3	5.6
現在2つ以上実施	312	－	1.0	4.5	4.8	17.6	28.8	27.6	15.7	15.8	5.9
問2-2【ポジティブ・アクション】											
現在1つも実施なし	696	0.1	1.0	4.9	4.5	14.8	26.1	26.3	22.3	15.9	6.1
現在1つ実施	129	－	0.8	2.3	3.9	14.7	24.0	36.4	17.8	17.2	5.6
現在2つ以上実施	95	－	－	1.1	6.3	25.3	25.3	27.4	14.7	15.5	5.2
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】											
実施している	471	－	0.4	3.6	5.3	15.3	25.5	30.1	19.7	16.3	5.9
実施していない	451	0.2	1.6	4.7	3.8	16.6	25.9	25.7	21.5	15.7	6.0
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】											
実施している	748	－	0.7	3.1	4.0	15.1	26.2	30.3	20.6	16.7	5.8
実施していない	173	0.6	2.3	8.1	6.9	19.7	23.7	18.5	20.2	13.5	5.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】											
実施している	699	－	0.6	3.7	4.3	14.4	27.0	29.6	20.3	16.5	5.8
実施していない	223	0.4	2.2	5.4	5.4	20.6	21.5	23.3	21.1	14.5	6.0
問3-2-1A【育児休業制度の有無】											
なし	43	－	2.3	9.3	14.0	14.0	20.9	7.0	32.6	12.0	5.3
あり	891	0.1	0.9	3.8	4.0	15.9	25.8	28.7	20.7	16.2	5.9
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】											
出産者なし	267	－	2.2	3.4	4.5	18.0	23.2	26.6	22.1	15.7	6.2
出産者あり・利用者なし	47	－	2.1	8.5	－	21.3	14.9	23.4	29.8	14.3	6.0
利用者あり	572	0.2	0.2	3.7	4.0	14.7	27.8	30.1	19.4	16.5	5.7
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】											
出産者なし	73	－	2.7	5.5	6.8	21.9	12.3	24.7	26.0	14.4	6.7
出産者あり・利用者なし	757	0.1	0.7	3.8	3.8	15.7	26.4	30.1	19.3	16.4	5.9
利用者あり	58	－	1.7	1.7	1.7	10.3	34.5	17.2	32.8	15.8	4.8
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】											
ほとんど継続	305	－	0.3	3.6	2.3	12.1	28.5	33.1	20.0	17.2	5.4
継続者多い	256	－	0.8	2.7	5.9	15.6	27.0	31.6	16.4	16.4	5.7
継続者少ない	193	－	1.0	4.1	7.3	18.7	24.9	28.5	15.5	15.5	6.2
継続したものはいない	68	1.5	2.9	8.8	4.4	22.1	23.5	11.8	25.0	12.9	6.2
問4-1【行動計画作成の有無】											
作成した	651	－	0.8	2.2	3.5	16.0	28.6	30.4	18.6	16.7	5.6
作成していない	283	0.4	1.4	8.5	6.7	15.5	18.7	21.6	27.2	14.4	6.5
問4-2【くるみんマークの認定】											
認定済・今後も申請	25	－	－	－	8.0	12.0	28.0	32.0	20.0	17.0	5.8
認定済・今後は申請しない	20	－	－	－	10.0	10.0	20.0	35.0	25.0	17.3	5.6
未認定・申請予定あり	125	－	－	3.2	5.6	13.6	26.4	32.8	18.4	16.7	5.7
未認定・申請予定なし	739	0.1	1.2	4.3	4.1	16.5	26.1	26.7	21.0	15.9	5.9
問5-1【コース別雇用管理の有無】											
あり	273	－	1.5	5.9	5.1	15.8	33.3	26.0	12.5	15.6	5.8
過去実施	26	－	3.8	－	11.5	3.8	26.9	38.5	15.4	17.3	6.7
過去も現在もなし	628	0.2	0.6	3.5	4.0	16.6	22.1	28.3	24.7	16.2	6.0
F4【労働組合有無】											
あり	279	－	0.4	3.2	1.4	11.8	28.7	33.3	21.1	17.4	5.6
なし	654	0.2	1.2	4.4	5.8	17.6	24.3	25.2	21.3	15.5	6.0

企業調査

問6－4 新入社員が最初の役職につくまでの期間 平均的な場合 管理職(課長相当職)

300人以上企業	計(n)	0年目	1～3年目	4～6年目	7～9年目	10～14年目	15～19年目	20年目以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	0.3	1.0	4.1	2.9	13.5	28.5	35.1	14.7	17.0	5.8
抽出時産業											
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	－	－	100.0	－	－
建設業	46	－	－	－	2.2	4.3	39.1	45.7	8.7	19.3	4.7
製造業	259	0.4	0.4	0.4	0.8	11.2	29.0	43.6	14.3	18.3	4.5
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	－	－	－	－	－	33.3	66.7	20.0	－
情報通信業	50	－	－	6.0	2.0	12.0	34.0	34.0	12.0	17.0	5.3
運輸業、郵便業	82	－	1.2	1.2	7.3	13.4	37.8	19.5	19.5	15.7	5.0
卸売業、小売業	243	－	0.8	4.1	3.7	18.5	32.1	32.9	7.8	16.3	5.4
金融業、保険業	28	－	－	－	－	3.6	25.0	67.9	3.6	20.4	4.1
不動産業、物品賃貸業	18	－	－	－	5.6	16.7	33.3	38.9	5.6	17.5	5.4
学術研究、専門・技術サービス業	28	－	－	－	－	－	35.7	50.0	14.3	20.4	3.9
宿泊業、飲食サービス業	56	－	3.6	14.3	5.4	23.2	23.2	17.9	12.5	13.1	6.5
生活関連サービス業、娯楽業	44	－	－	9.1	6.8	20.5	20.5	20.5	22.7	14.6	6.3
教育、学習支援業	37	－	－	2.7	－	－	18.9	43.2	35.1	22.0	6.3
医療、福祉	19	－	－	10.5	10.5	31.6	10.5	5.3	31.6	10.6	4.2
その他サービス業	122	1.6	3.3	9.8	1.6	12.3	18.0	32.8	20.5	15.6	7.5
問1-2【常用労働者数】											
300～499人	398	－	0.8	4.0	2.0	10.6	30.4	36.4	15.8	17.3	5.6
500～999人	324	0.9	1.2	3.1	3.7	15.1	25.3	34.0	16.7	16.7	6.0
1000人以上	314	－	1.0	5.1	3.2	15.6	29.3	34.7	11.1	16.7	5.8
問1-3【女性正社員比率】											
0～10%未満	248	0.4	2.0	1.6	2.4	9.7	30.6	37.5	15.7	17.6	5.6
10～19%	316	－	0.3	4.1	2.8	14.2	25.6	38.3	14.6	17.0	5.3
20～29%	188	0.5	－	2.1	3.2	10.1	37.2	37.2	9.6	17.8	5.3
30～49%	183	0.5	0.5	6.0	3.3	17.5	26.8	29.0	16.4	16.0	6.3
50%以上	89	－	2.2	11.2	3.4	19.1	19.1	27.0	18.0	15.0	7.2
問1-5【女性役職者比率・係長】											
0%	132	0.8	0.8	5.3	5.3	9.8	23.5	37.9	16.7	17.1	6.5
10%未満	352	－	0.3	1.4	1.4	12.5	29.3	40.9	14.2	18.0	4.8
10%以上	188	0.5	1.1	3.7	3.7	13.3	28.2	38.3	11.2	17.1	5.9
20%以上	255	0.4	1.2	7.1	3.5	17.3	27.8	27.1	15.7	15.7	6.4
問1-5【女性役職者比率・課長】											
0%	427	0.7	0.9	2.8	3.3	12.2	24.6	40.5	15.0	17.6	6.0
10%未満	385	－	0.5	1.6	2.3	11.4	35.6	38.2	10.4	17.8	4.8
10%以上	72	－	－	4.2	4.2	23.6	29.2	18.1	20.8	14.6	5.0
20%以上	91	－	2.2	16.5	3.3	20.9	23.1	15.4	18.7	13.3	6.8
問1-5【女性部長の有無】											
いない	815	0.2	0.9	3.3	2.8	11.9	28.3	37.9	14.6	17.4	5.7
いる	200	0.5	1.0	6.0	3.0	19.5	30.5	25.5	14.0	15.8	6.0
問1-5【女性常勤役員の有無】											
いない	920	0.3	0.8	3.5	2.4	12.7	29.1	36.5	14.7	17.3	5.7
いる	116	－	2.6	8.6	6.9	19.8	23.3	24.1	14.7	14.3	6.1
問2-1【女性正社員活躍のための施策】											
現在1つも実施なし	239	0.8	1.7	4.6	4.2	12.6	19.2	33.9	23.0	16.5	6.6
現在1つ実施	279	－	1.1	4.3	2.9	16.5	28.0	34.4	12.9	16.6	5.6
現在2つ以上実施	508	0.2	0.6	3.7	2.4	12.6	33.5	36.2	10.8	17.3	5.6
問2-2【ポジティブ・アクション】											
現在1つも実施なし	577	0.5	1.6	4.9	4.3	14.7	25.8	33.8	14.4	16.2	6.0
現在1つ実施	207	－	0.5	2.9	0.5	11.6	34.3	36.2	14.0	17.9	5.1
現在2つ以上実施	232	－	－	3.0	1.7	12.1	29.7	39.2	14.2	18.1	5.6
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】											
実施している	570	0.4	1.1	4.7	2.6	14.4	28.6	34.4	13.9	16.8	5.9
実施していない	458	0.2	0.9	3.3	3.3	12.7	28.4	35.8	15.5	17.1	5.6
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】											
実施している	922	0.3	0.9	4.3	2.6	13.4	29.5	35.1	13.8	17.0	5.8
実施していない	112	－	1.8	1.8	5.4	14.3	20.5	34.8	21.4	16.7	6.1
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】											
実施している	893	0.2	0.7	4.0	2.8	13.1	30.5	35.1	13.7	17.1	5.7
実施していない	141	0.7	2.8	4.3	3.5	16.3	16.3	34.8	21.3	16.1	6.6
問3-2-1A【育児休業制度の有無】											
なし	34	－	2.9	5.9	5.9	11.8	17.6	35.3	20.6	16.3	6.9
あり	1,002	0.3	0.9	4.0	2.8	13.6	28.8	35.1	14.5	17.0	5.8
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】											
出産者なし	76	－	5.3	13.2	2.6	15.8	15.8	22.4	25.0	13.8	7.5
出産者あり・利用者なし	31	－	3.2	－	3.2	19.4	38.7	32.3	3.2	16.8	4.8
利用者あり	894	0.3	0.4	3.4	2.8	13.2	29.5	36.4	14.0	17.2	5.6
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】											
出産者なし	35	－	2.9	11.4	2.9	14.3	17.1	25.7	25.7	14.3	6.8
出産者あり・利用者なし	733	0.4	1.1	4.1	3.0	13.6	28.1	35.6	14.1	16.9	5.8
利用者あり	230	－	－	2.6	1.7	13.5	32.6	35.2	14.3	17.7	5.3
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】											
ほとんど継続	469	0.2	0.6	2.8	0.9	11.1	30.9	37.7	15.8	17.9	5.5
継続者多い	376	0.5	－	3.5	4.8	15.7	25.5	38.3	11.7	16.9	5.7
継続者少ない	113	－	4.4	8.0	2.7	16.8	29.2	25.7	13.3	15.0	6.3
継続したものはいない	22	－	－	18.2	9.1	9.1	27.3	18.2	18.2	13.4	6.7
問4-1【行動計画作成の有無】											
作成した	815	－	0.4	3.3	2.1	12.9	31.8	36.1	13.5	17.4	5.4
作成していない	221	1.4	3.2	6.8	5.9	15.8	16.3	31.7	19.0	15.2	7.0
問4-2【くるみんマークの認定】											
認定済・今後も申請	86	－	－	4.7	1.2	18.6	39.5	26.7	9.3	16.1	4.7
認定済・今後は申請しない	21	－	－	4.8	－	14.3	33.3	23.8	23.8	16.7	5.5
未認定・申請予定あり	216	0.5	0.5	3.2	3.2	10.6	30.1	41.2	10.6	17.7	5.6
未認定・申請予定なし	687	0.3	1.3	4.4	3.2	13.4	26.3	35.1	16.0	16.9	6.0
問5-1【コース別雇用管理の有無】											
あり	407	0.2	1.2	4.2	3.2	13.5	35.9	33.2	8.6	16.7	5.4
過去実施	43	－	－	－	－	14.0	30.2	41.9	14.0	18.2	4.2
過去も現在もなし	582	0.3	0.9	4.3	2.9	13.4	23.2	36.3	18.7	17.1	6.2
F4【労働組合有無】											
あり	547	－	0.4	0.9	1.5	9.7	31.6	43.3	12.6	18.6	4.9
なし	489	0.6	1.6	7.6	4.5	17.8	24.9	26.0	17.0	15.0	6.2

企業調査

問6－5 社内公募制度導入の有無

100-299人企業	計（ｎ）	導入している	導入していない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	5.7	94.3	－
抽出時産業				
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100.0	－
建設業	69	2.9	97.1	－
製造業	285	3.2	96.8	－
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	100.0	－
情報通信業	39	5.1	94.9	－
運輸業、郵便業	111	4.5	95.5	－
卸売業、小売業	157	11.5	88.5	－
金融業、保険業	16	6.3	93.8	－
不動産業、物品賃貸業	22	4.5	95.5	－
学術研究、専門・技術サービス業	34	2.9	97.1	－
宿泊業、飲食サービス業	38	7.9	92.1	－
生活関連サービス業、娯楽業	26	11.5	88.5	－
教育、学習支援業	14	－	100.0	－
医療、福祉	16	6.3	93.8	－
その他サービス業	99	7.1	92.9	－
問1-2【常用労働者数】				
100～199人	634	4.6	95.4	－
200～299人	300	8.0	92.0	－
問1-3【女性正社員比率】				
0～10%未満	260	3.5	96.5	－
10～19%	302	6.6	93.4	－
20～29%	145	5.5	94.5	－
30～49%	136	6.6	93.4	－
50%以上	75	9.3	90.7	－
問1-5【女性役職者比率・係長】				
0%	244	5.7	94.3	－
10%未満	196	5.6	94.4	－
10%以上	174	2.9	97.1	－
20%以上	224	8.5	91.5	－
問1-5【女性役職者比率・課長】				
0%	573	5.4	94.6	－
10%未満	129	6.2	93.8	－
10%以上	67	9.0	91.0	－
20%以上	88	5.7	94.3	－
問1-5【女性部長の有無】				
いない	838	5.6	94.4	－
いる	84	7.1	92.9	－
問1-5【女性常勤役員の有無】				
いない	801	5.5	94.5	－
いる	133	6.8	93.2	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】				
現在1つも実施なし	366	5.2	94.8	－
現在1つ実施	247	3.2	96.8	－
現在2つ以上実施	312	8.0	92.0	－
問2-2【ポジティブ・アクション】				
現在1つも実施なし	696	4.7	95.3	－
現在1つ実施	129	6.2	93.8	－
現在2つ以上実施	95	12.6	87.4	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】				
実施している	471	7.4	92.6	－
実施していない	451	3.8	96.2	－
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】				
実施している	748	6.6	93.4	－
実施していない	173	1.7	98.3	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】				
実施している	699	6.6	93.4	－
実施していない	223	2.7	97.3	－
問3-2-1A【育児休業制度の有無】				
なし	43	7.0	93.0	－
あり	891	5.6	94.4	－
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	267	3.7	96.3	－
出産者あり・利用者なし	47	6.4	93.6	－
利用者あり	572	6.5	93.5	－
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	73	2.7	97.3	－
出産者あり・利用者なし	757	5.7	94.3	－
利用者あり	58	8.6	91.4	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】				
ほとんど継続	305	7.2	92.8	－
継続者多い	256	5.9	94.1	－
継続者少ない	193	4.7	95.3	－
継続したものはいない	68	2.9	97.1	－
問4-1【行動計画作成の有無】				
作成した	651	6.1	93.9	－
作成していない	283	4.6	95.4	－
問4-2【くるみんマークの認定】				
認定済・今後も申請	25	8.0	92.0	－
認定済・今後は申請しない	20	15.0	85.0	－
未認定・申請予定あり	125	12.0	88.0	－
未認定・申請予定なし	739	4.3	95.7	－
問5-1【コース別雇用管理の有無】				
あり	273	8.1	91.9	－
過去実施	26	11.5	88.5	－
過去も現在もなし	628	4.5	95.5	－
F4【労働組合有無】				
あり	279	4.3	95.7	－
なし	654	6.3	93.7	－

企業調査

問6－5 社内公募制度導入の有無

300人以上企業	計（ｎ）	導入している	導入していない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	14.5	85.5	－
抽出時産業				
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100.0	－
建設業	46	4.3	95.7	－
製造業	259	15.4	84.6	－
電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	66.7	－
情報通信業	50	38.0	62.0	－
運輸業、郵便業	82	6.1	93.9	－
卸売業、小売業	243	13.2	86.8	－
金融業、保険業	28	21.4	78.6	－
不動産業、物品賃貸業	18	16.7	83.3	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	7.1	92.9	－
宿泊業、飲食サービス業	56	12.5	87.5	－
生活関連サービス業、娯楽業	44	27.3	72.7	－
教育、学習支援業	37	16.2	83.8	－
医療、福祉	19	10.5	89.5	－
その他サービス業	122	10.7	89.3	－
問1-2【常用労働者数】				
300～499人	398	6.8	93.2	－
500～999人	324	11.4	88.6	－
1000人以上	314	27.4	72.6	－
問1-3【女性正社員比率】				
0～10%未満	248	11.3	88.7	－
10～19%	316	14.6	85.4	－
20～29%	188	17.6	82.4	－
30～49%	183	14.8	85.2	－
50%以上	89	12.4	87.6	－
問1-5【女性役職者比率・係長】				
0%	132	6.1	93.9	－
10%未満	352	15.6	84.4	－
10%以上	188	13.3	86.7	－
20%以上	255	13.7	86.3	－
問1-5【女性役職者比率・課長】				
0%	427	8.9	91.1	－
10%未満	385	19.0	81.0	－
10%以上	72	13.9	86.1	－
20%以上	91	16.5	83.5	－
問1-5【女性部長の有無】				
いない	815	12.3	87.7	－
いる	200	21.5	78.5	－
問1-5【女性常勤役員の有無】				
いない	920	14.1	85.9	－
いる	116	17.2	82.8	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】				
現在1つも実施なし	239	6.3	93.7	－
現在1つ実施	279	10.8	89.2	－
現在2つ以上実施	508	20.7	79.3	－
問2-2【ポジティブ・アクション】				
現在1つも実施なし	577	10.4	89.6	－
現在1つ実施	207	16.4	83.6	－
現在2つ以上実施	232	23.7	76.3	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】				
実施している	570	18.2	81.8	－
実施していない	458	10.0	90.0	－
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】				
実施している	922	15.4	84.6	－
実施していない	112	7.1	92.9	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】				
実施している	893	15.6	84.4	－
実施していない	141	7.8	92.2	－
問3-2-1A【育児休業制度の有無】				
なし	34	2.9	97.1	－
あり	1,002	14.9	85.1	－
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	76	6.6	93.4	－
出産者あり・利用者なし	31	－	100.0	－
利用者あり	894	16.1	83.9	－
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	35	－	100.0	－
出産者あり・利用者なし	733	12.3	87.7	－
利用者あり	230	25.7	74.3	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】				
ほとんど継続	469	15.4	84.6	－
継続者多い	376	14.9	85.1	－
継続者少ない	113	8.0	92.0	－
継続したものはいない	22	18.2	81.8	－
問4-1【行動計画作成の有無】				
作成した	815	14.7	85.3	－
作成していない	221	13.6	86.4	－
問4-2【くるみんマークの認定】				
認定済・今後も申請	86	39.5	60.5	－
認定済・今後は申請しない	21	14.3	85.7	－
未認定・申請予定あり	216	10.6	89.4	－
未認定・申請予定なし	687	12.7	87.3	－
問5-1【コース別雇用管理の有無】				
あり	407	14.3	85.7	－
過去実施	43	27.9	72.1	－
過去も現在もなし	582	13.7	86.3	－
F4【労働組合有無】				
あり	547	16.8	83.2	－
なし	489	11.9	88.1	－

企業調査

問6－5付問1　昨年度1年間女性正社員応募の有無【導入あり】

100-299人企業	計（n）	あった	なかった	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	53	34.0	66.0	－
抽出時産業				
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－
建設業	2	100.0	－	－
製造業	9	33.3	66.7	－
電気・ガス・熱供給・水道業	0	－	－	－
情報通信業	2	50.0	50.0	－
運輸業、郵便業	5	20.0	80.0	－
卸売業、小売業	18	22.2	77.8	－
金融業、保険業	1	－	100.0	－
不動産業、物品賃貸業	1	－	100.0	－
学術研究、専門・技術サービス業	1	－	100.0	－
宿泊業、飲食サービス業	3	66.7	33.3	－
生活関連サービス業、娯楽業	3	33.3	66.7	－
教育、学習支援業	0	－	－	－
医療、福祉	1	100.0	－	－
その他サービス業	7	42.9	57.1	－
問1-2【常用労働者数】				
100～199人	29	37.9	62.1	－
200～299人	24	29.2	70.8	－
問1-3【女性正社員比率】				
0～10%未満	9	22.2	77.8	－
10～19%	20	25.0	75.0	－
20～29%	8	50.0	50.0	－
30～49%	9	33.3	66.7	－
50%以上	7	57.1	42.9	－
問1-5【女性役職者比率・係長】				
0%	14	35.7	64.3	－
10%未満	11	18.2	81.8	－
10%以上	5	20.0	80.0	－
20%以上	19	42.1	57.9	－
問1-5【女性役職者比率・課長】				
0%	31	29.0	71.0	－
10%未満	8	37.5	62.5	－
10%以上	6	66.7	33.3	－
20%以上	5	40.0	60.0	－
問1-5【女性部長の有無】				
いない	47	29.8	70.2	－
いる	6	66.7	33.3	－
問1-5【女性常勤役員の有無】				
いない	44	31.8	68.2	－
いる	9	44.4	55.6	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】				
現在1つも実施なし	19	21.1	78.9	－
現在1つ実施	8	62.5	37.5	－
現在2つ以上実施	25	32.0	68.0	－
問2-2【ポジティブ・アクション】				
現在1つも実施なし	33	33.3	66.7	－
現在1つ実施	8	37.5	62.5	－
現在2つ以上実施	12	33.3	66.7	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】				
実施している	35	34.3	65.7	－
実施していない	17	29.4	70.6	－
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】				
実施している	49	34.7	65.3	－
実施していない	3	－	100.0	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】				
実施している	46	34.8	65.2	－
実施していない	6	16.7	83.3	－
問3-2-1A【育児休業制度の有無】				
なし	3	66.7	33.3	－
あり	50	32.0	68.0	－
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	10	20.0	80.0	－
出産者あり・利用者なし	3	33.3	66.7	－
利用者あり	37	35.1	64.9	－
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	2	100.0	－	－
出産者あり・利用者なし	43	27.9	72.1	－
利用者あり	5	40.0	60.0	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】				
ほとんど継続	22	22.7	77.3	－
継続者多い	15	33.3	66.7	－
継続者少ない	9	44.4	55.6	－
継続したものはいない	2	50.0	50.0	－
問4-1【行動計画作成の有無】				
作成した	40	32.5	67.5	－
作成していない	13	38.5	61.5	－
問4-2【くるみんマークの認定】				
認定済・今後も申請	2	50.0	50.0	－
認定済・今後は申請しない	3	33.3	66.7	－
未認定・申請予定あり	15	46.7	53.3	－
未認定・申請予定なし	32	28.1	71.9	－
問5-1【コース別雇用管理の有無】				
あり	22	31.8	68.2	－
過去実施	3	33.3	66.7	－
過去も現在もなし	28	35.7	64.3	－
F4【労働組合有無】				
あり	12	25.0	75.0	－
なし	41	36.6	63.4	－

企業調査

問6－5付問1　昨年度1年間女性正社員応募の有無【導入あり】

300人以上企業	計（n）	あった	なかった	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	150	46.0	52.7	1.3
抽出時産業				
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－
建設業	2	－	100.0	－
製造業	40	32.5	65.0	2.5
電気・ガス・熱供給・水道業	1	100.0	－	－
情報通信業	19	47.4	52.6	－
運輸業、郵便業	5	－	100.0	－
卸売業、小売業	32	46.9	50.0	3.1
金融業、保険業	6	66.7	33.3	－
不動産業、物品賃貸業	3	33.3	66.7	－
学術研究、専門・技術サービス業	2	100.0	－	－
宿泊業、飲食サービス業	7	57.1	42.9	－
生活関連サービス業、娯楽業	12	75.0	25.0	－
教育、学習支援業	6	83.3	16.7	－
医療、福祉	2	100.0	－	－
その他サービス業	13	30.8	69.2	－
問1-2【常用労働者数】				
300～499人	27	37.0	63.0	－
500～999人	37	37.8	59.5	2.7
1000人以上	86	52.3	46.5	1.2
問1-3【女性正社員比率】				
0～10%未満	28	25.0	71.4	3.6
10～19%	46	34.8	65.2	－
20～29%	33	51.5	48.5	－
30～49%	27	66.7	29.6	3.7
50%以上	11	81.8	18.2	－
問1-5【女性役職者比率・係長】				
0%	8	37.5	62.5	－
10%未満	55	27.3	70.9	1.8
10%以上	25	52.0	48.0	－
20%以上	35	62.9	37.1	－
問1-5【女性役職者比率・課長】				
0%	38	36.8	63.2	－
10%未満	73	38.4	58.9	2.7
10%以上	10	70.0	30.0	－
20%以上	15	66.7	33.3	－
問1-5【女性部長の有無】				
いない	100	39.0	59.0	2.0
いる	43	58.1	41.9	－
問1-5【女性常勤役員の有無】				
いない	130	43.8	54.6	1.5
いる	20	60.0	40.0	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】				
現在1つも実施なし	15	53.3	46.7	－
現在1つ実施	30	46.7	53.3	－
現在2つ以上実施	105	44.8	53.3	1.9
問2-2【ポジティブ・アクション】				
現在1つも実施なし	60	46.7	53.3	－
現在1つ実施	34	38.2	61.8	－
現在2つ以上実施	55	49.1	47.3	3.6
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】				
実施している	104	47.1	51.0	1.9
実施していない	46	43.5	56.5	－
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】				
実施している	142	46.5	52.1	1.4
実施していない	8	37.5	62.5	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】				
実施している	139	47.5	51.1	1.4
実施していない	11	27.3	72.7	－
問3-2-1A【育児休業制度の有無】				
なし	1	－	100.0	－
あり	149	46.3	52.3	1.3
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	5	－	100.0	－
出産者あり・利用者なし	0	－	－	－
利用者あり	144	47.9	50.7	1.4
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	0	－	－	－
出産者あり・利用者なし	90	40.0	57.8	2.2
利用者あり	59	55.9	44.1	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】				
ほとんど継続	72	45.8	51.4	2.8
継続者多い	56	51.8	48.2	－
継続者少ない	9	22.2	77.8	－
継続したものはいない	4	－	100.0	－
問4-1【行動計画作成の有無】				
作成した	120	48.3	51.7	－
作成していない	30	36.7	56.7	6.7
問4-2【くるみんマークの認定】				
認定済・今後も申請	34	61.8	38.2	－
認定済・今後は申請しない	3	－	100.0	－
未認定・申請予定あり	23	43.5	56.5	－
未認定・申請予定なし	87	42.5	56.3	1.1
問5-1【コース別雇用管理の有無】				
あり	58	56.9	41.4	1.7
過去実施	12	41.7	58.3	－
過去も現在もなし	80	38.8	60.0	1.3
F4【労働組合有無】				
あり	92	43.5	54.3	2.2
なし	58	50.0	50.0	－

企業調査

F1　昨年度正社員採用者数　新卒者全員の人数　男性

100-299人企業	計（ｎ）	０人	１～４人	５～９人	１０～１９人	２０人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	40.3	41.3	15.5	2.2	0.4	0.2	2.3	3.0
抽出時産業									
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－	－	－	－	－
建設業	69	20.3	56.5	20.3	1.4	1.4	－	3.1	3.4
製造業	285	28.8	45.3	21.4	3.9	0.4	0.4	2.9	3.0
電気・ガス・熱供給・水道業	7	14.3	71.4	14.3	－	－	－	2.3	1.8
情報通信業	39	33.3	56.4	7.7	2.6	－	－	2.3	3.3
運輸業、郵便業	111	71.2	21.6	6.3	－	－	0.9	0.8	1.7
卸売業、小売業	157	26.1	51.0	19.7	3.2	－	－	2.8	2.8
金融業、保険業	16	25.0	50.0	25.0	－	－	－	3.1	2.4
不動産業、物品賃貸業	22	36.4	54.5	9.1	－	－	－	1.8	1.7
学術研究、専門・技術サービス業	34	41.2	35.3	14.7	2.9	5.9	－	3.6	5.5
宿泊業、飲食サービス業	38	44.7	31.6	23.7	－	－	－	2.3	2.7
生活関連サービス業、娯楽業	26	53.8	38.5	7.7	－	－	－	1.2	1.9
教育、学習支援業	14	78.6	14.3	－	7.1	－	－	1.2	3.4
医療、福祉	16	62.5	37.5	－	－	－	－	0.8	1.1
その他サービス業	99	67.7	25.3	6.1	1.0	－	－	1.1	2.3
問1-2【常用労働者数】									
100～199人	634	40.1	45.3	12.8	1.6	0.2	0.2	2.1	2.6
200～299人	300	40.7	33.0	21.3	3.7	1.0	0.3	2.8	3.7
問1-3【女性正社員比率】									
0～10%未満	260	43.5	37.7	15.4	2.3	1.2	－	2.4	3.4
10～19%	302	30.5	44.0	22.2	3.0	0.3	－	2.8	3.0
20～29%	145	43.4	43.4	11.0	2.1	－	－	1.9	2.5
30～49%	136	37.5	45.6	14.7	2.2	－	－	2.3	2.9
50%以上	75	62.7	34.7	2.7	－	－	－	0.8	1.4
問1-5【女性役職者比率・係長】									
0%	244	43.9	36.5	19.3	0.4	－	－	2.1	2.5
10%未満	196	27.6	44.9	23.0	4.1	0.5	－	3.1	3.3
10%以上	174	29.9	48.3	16.1	5.2	0.6	－	2.8	3.5
20%以上	224	47.8	43.8	7.6	0.9	－	－	1.6	2.1
問1-5【女性役職者比率・課長】									
0%	573	37.5	42.4	17.6	1.9	0.5	－	2.4	3.0
10%未満	129	31.0	48.8	16.3	3.9	－	－	2.6	2.8
10%以上	67	32.8	43.3	19.4	4.5	－	－	3.1	3.9
20%以上	88	58.0	38.6	2.3	1.1	－	－	1.1	2.0
問1-5【女性部長の有無】									
いない	838	39.0	41.6	16.3	2.4	0.5	0.1	2.4	3.1
いる	84	48.8	40.5	9.5	1.2	－	－	1.7	2.3
問1-5【女性常勤役員の有無】									
いない	801	40.2	41.6	15.2	2.4	0.4	0.2	2.3	2.9
いる	133	40.6	39.8	17.3	1.5	0.8	－	2.5	3.3
問2-1【女性正社員活躍のための施策】									
現在1つも実施なし	366	46.2	36.9	14.5	1.9	0.3	0.3	2.1	2.9
現在1つ実施	247	35.2	44.5	15.4	3.6	0.8	0.4	2.5	3.4
現在2つ以上実施	312	36.9	44.2	17.0	1.6	0.3	－	2.4	2.8
問2-2【ポジティブ・アクション】									
現在1つも実施なし	696	41.4	41.5	14.1	2.4	0.3	0.3	2.2	2.9
現在1つ実施	129	39.5	41.1	17.1	0.8	1.6	－	2.4	3.4
現在2つ以上実施	95	30.5	44.2	22.1	3.2	－	－	2.9	2.9
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】									
実施している	471	36.1	44.8	17.2	1.5	0.4	－	2.4	2.8
実施していない	451	44.6	37.5	14.0	3.1	0.4	0.4	2.2	3.2
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】									
実施している	748	37.8	43.4	16.2	2.0	0.4	0.1	2.3	2.9
実施していない	173	49.7	32.9	12.7	3.5	0.6	0.6	2.1	3.2
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】									
実施している	699	38.1	42.9	16.3	2.0	0.4	0.3	2.4	2.9
実施していない	223	47.1	36.3	13.0	3.1	0.4	－	2.1	3.2
問3-2-1A【育児休業制度の有無】									
なし	43	48.8	32.6	14.0	4.7	－	－	2.1	3.1
あり	891	39.8	41.8	15.6	2.1	0.4	0.2	2.3	3.0
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	267	43.4	37.8	15.7	1.9	0.4	0.7	2.2	3.0
出産者あり・利用者なし	47	53.2	31.9	10.6	4.3	－	－	1.9	3.0
利用者あり	572	37.2	44.2	15.9	2.1	0.5	－	2.4	3.0
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	73	64.4	26.0	8.2	－	－	1.4	1.1	1.8
出産者あり・利用者なし	757	37.0	43.9	16.4	2.4	0.4	－	2.4	3.0
利用者あり	58	46.6	32.8	15.5	1.7	1.7	1.7	2.3	3.6
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】									
ほとんど継続	305	43.3	43.6	9.8	2.0	0.7	0.7	2.1	2.9
継続者多い	256	34.0	43.0	20.3	2.3	0.4	－	2.5	3.0
継続者少ない	193	35.8	39.4	22.3	2.6	－	－	2.6	2.8
継続したものはいない	68	54.4	30.9	11.8	2.9	－	－	1.9	3.3
問4-1【行動計画作成の有無】									
作成した	651	38.2	42.4	16.7	2.2	0.3	0.2	2.4	2.9
作成していない	283	44.9	38.9	12.7	2.5	0.7	0.4	2.1	3.1
問4-2【くるみんマークの認定】									
認定済・今後も申請	25	40.0	40.0	16.0	4.0	－	－	2.3	2.7
認定済・今後は申請しない	20	30.0	35.0	35.0	－	－	－	2.8	2.6
未認定・申請予定あり	125	37.6	42.4	17.6	1.6	0.8	－	2.6	3.4
未認定・申請予定なし	739	40.5	41.9	14.7	2.3	0.4	0.1	2.2	2.9
問5-1【コース別雇用管理の有無】									
あり	273	35.9	41.0	20.5	2.2	0.4	－	2.5	3.0
過去実施	26	34.6	53.8	11.5	－	－	－	2.1	1.9
過去も現在もなし	628	42.2	41.2	13.4	2.4	0.5	0.3	2.2	3.0
F4【労働組合有無】									
あり	279	40.1	40.1	16.5	2.2	0.7	0.4	2.4	3.1
なし	654	40.4	41.7	15.1	2.3	0.3	0.2	2.2	2.9

企業調査

F1　昨年度正社員採用者数　新卒者全員の人数　男性

300人以上企業	計（ｎ）	０人	１～４人	５～９人	１０～１９人	２０人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	21.3	24.6	20.2	18.9	14.4	0.6	11.8	34.0
抽出時産業									
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－	－	－	－	－
建設業	46	13.0	15.2	15.2	28.3	28.3	－	21.3	37.8
製造業	259	14.7	19.3	23.2	22.8	18.5	1.5	17.2	58.0
電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	－	－	33.3	33.3	－	105.7	136.2
情報通信業	50	10.0	18.0	20.0	32.0	20.0	－	13.7	13.9
運輸業、郵便業	82	37.8	26.8	17.1	12.2	6.1	－	5.6	10.0
卸売業、小売業	243	16.9	28.4	22.6	17.7	13.6	0.8	11.0	19.5
金融業、保険業	28	7.1	7.1	28.6	46.4	10.7	－	11.5	7.7
不動産業、物品賃貸業	18	16.7	27.8	11.1	33.3	11.1	－	8.7	7.4
学術研究、専門・技術サービス業	28	3.6	35.7	42.9	－	17.9	－	9.4	12.3
宿泊業、飲食サービス業	56	28.6	35.7	12.5	14.3	8.9	－	7.7	16.6
生活関連サービス業、娯楽業	44	22.7	38.6	11.4	18.2	9.1	－	6.3	7.1
教育、学習支援業	37	27.0	32.4	16.2	16.2	8.1	－	5.6	6.7
医療、福祉	19	31.6	26.3	26.3	15.8	－	－	4.2	4.3
その他サービス業	122	41.0	22.1	14.8	8.2	13.9	－	7.9	15.5
問1-2【常用労働者数】									
300～499人	398	25.6	29.9	25.6	15.3	3.0	0.5	5.3	5.8
500～999人	324	23.1	24.1	19.1	25.0	8.6	－	7.4	7.7
1000人以上	314	14.0	18.5	14.3	17.2	34.7	1.3	24.8	59.2
問1-3【女性正社員比率】									
0～10%未満	248	19.4	17.7	18.1	23.8	21.0	－	14.8	26.1
10～19%	316	17.4	22.5	23.4	19.6	17.1	－	15.3	53.5
20～29%	188	18.6	25.0	25.0	19.7	11.7	－	10.6	19.9
30～49%	183	28.4	30.1	16.9	15.8	8.7	－	6.6	8.6
50%以上	89	30.3	40.4	13.5	10.1	5.6	－	5.3	12.8
問1-5【女性役職者比率・係長】									
0%	132	32.6	16.7	21.2	20.5	9.1	－	7.6	10.5
10%未満	352	15.3	23.6	22.7	19.9	18.5	－	14.9	28.6
10%以上	188	16.0	26.1	20.7	22.9	14.4	－	9.5	12.1
20%以上	255	27.1	30.6	16.5	15.7	10.2	－	7.2	11.5
問1-5【女性役職者比率・課長】									
0%	427	23.4	24.8	21.5	19.2	11.0	－	8.5	11.3
10%未満	385	14.5	19.2	22.1	23.4	20.8	－	16.1	29.3
10%以上	72	25.0	34.7	18.1	12.5	9.7	－	6.8	10.9
20%以上	91	30.8	40.7	13.2	7.7	7.7	－	5.5	12.5
問1-5【女性部長の有無】									
いない	815	21.2	24.4	20.9	20.0	13.3	0.2	11.3	35.9
いる	200	19.5	25.5	19.0	15.5	20.5	－	14.8	26.5
問1-5【女性常勤役員の有無】									
いない	920	21.0	23.8	20.4	19.7	14.5	0.7	11.1	20.7
いる	116	24.1	31.0	18.1	12.9	13.8	－	17.2	82.9
問2-1【女性正社員活躍のための施策】									
現在1つも実施なし	239	26.4	26.8	20.1	16.7	10.0	－	7.9	12.9
現在1つ実施	279	23.3	24.0	20.1	19.0	12.5	1.1	9.0	12.1
現在2つ以上実施	508	17.5	24.0	20.5	20.1	17.3	0.6	15.3	46.7
問2-2【ポジティブ・アクション】									
現在1つも実施なし	577	24.3	25.5	21.1	17.5	11.3	0.3	9.1	18.2
現在1つ実施	207	18.4	21.7	20.3	21.7	16.9	1.0	11.7	15.6
現在2つ以上実施	232	16.4	25.4	16.8	21.6	19.0	0.9	18.3	63.4
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】									
実施している	570	20.9	24.9	17.9	18.4	17.0	0.9	13.7	43.5
実施していない	458	21.8	24.2	22.7	19.9	11.1	0.2	9.6	16.1
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】									
実施している	922	20.1	24.9	20.2	19.1	15.2	0.5	12.4	35.8
実施していない	112	32.1	21.4	19.6	17.9	8.0	0.9	7.0	11.1
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】									
実施している	893	20.4	24.4	20.3	19.0	15.2	0.7	12.4	36.3
実施していない	141	27.7	25.5	19.1	18.4	9.2	－	8.4	13.5
問3-2-1A【育児休業制度の有無】									
なし	34	29.4	29.4	20.6	8.8	8.8	2.9	5.8	8.1
あり	1,002	21.1	24.5	20.2	19.3	14.6	0.5	12.0	34.6
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	76	50.0	25.0	14.5	9.2	1.3	－	3.2	4.8
出産者あり・利用者なし	31	19.4	25.8	16.1	25.8	12.9	－	10.2	13.8
利用者あり	894	18.7	24.3	20.8	19.9	15.8	0.6	12.8	36.4
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	35	42.9	22.9	14.3	2.9	17.1	－	6.8	10.8
出産者あり・利用者なし	733	22.8	26.2	19.9	19.9	11.1	0.1	8.9	13.6
利用者あり	230	12.6	18.7	22.2	19.6	25.2	1.7	22.9	67.0
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】									
ほとんど継続	469	21.1	24.5	22.0	17.5	14.1	0.9	12.6	44.5
継続者多い	376	17.0	24.5	18.1	22.6	17.3	0.5	12.9	25.2
継続者少ない	113	21.2	30.1	20.4	19.5	8.8	－	7.7	11.4
継続したものはいない	22	59.1	13.6	13.6	4.5	9.1	－	5.0	9.6
問4-1【行動計画作成の有無】									
作成した	815	19.0	25.0	20.6	19.8	15.2	0.4	12.8	37.7
作成していない	221	29.9	23.1	18.6	15.8	11.3	1.4	8.2	12.8
問4-2【くるみんマークの認定】									
認定済・今後も申請	86	11.6	23.3	9.3	19.8	34.9	1.2	20.7	25.4
認定済・今後は申請しない	21	14.3	23.8	23.8	23.8	14.3	－	15.6	32.2
未認定・申請予定あり	216	15.7	25.0	21.3	23.1	14.4	0.5	12.0	24.4
未認定・申請予定なし	687	23.9	24.7	21.0	17.6	12.2	0.6	10.8	37.9
問5-1【コース別雇用管理の有無】									
あり	407	16.7	21.9	20.6	21.1	19.2	0.5	16.2	49.3
過去実施	43	16.3	20.9	20.9	25.6	16.3	－	15.4	24.6
過去も現在もなし	582	24.7	27.0	19.8	16.8	11.0	0.7	8.5	17.1
F4【労働組合有無】									
あり	547	17.2	21.8	21.8	19.6	19.2	0.5	15.4	45.0
なし	489	26.0	27.8	18.4	18.2	9.0	0.6	7.8	12.6

企業調査

F1　昨年度正社員採用者数　新卒者全員の人数　女性

100-299人企業	計（ｎ）	０人	１～４人	５～９人	１０～１９人	２０人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	63.9	27.7	7.1	1.2	0.1	－	1.1	2.3
抽出時産業									
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－	－	－	－	－
建設業	69	71.0	26.1	2.9	－	－	－	0.6	1.4
製造業	285	63.2	30.9	5.6	0.4	－	－	0.9	1.7
電気・ガス・熱供給・水道業	7	42.9	57.1	－	－	－	－	1.0	1.3
情報通信業	39	46.2	46.2	7.7	－	－	－	1.2	1.6
運輸業、郵便業	111	86.5	11.7	1.8	－	－	－	0.3	0.9
卸売業、小売業	157	51.0	35.7	10.2	3.2	－	－	1.7	2.8
金融業、保険業	16	37.5	37.5	12.5	12.5	－	－	3.0	3.6
不動産業、物品賃貸業	22	59.1	36.4	4.5	－	－	－	0.9	1.4
学術研究、専門・技術サービス業	34	76.5	17.6	5.9	－	－	－	0.6	1.4
宿泊業、飲食サービス業	38	39.5	23.7	31.6	2.6	2.6	－	3.4	4.8
生活関連サービス業、娯楽業	26	42.3	34.6	15.4	7.7	－	－	2.6	3.9
教育、学習支援業	14	57.1	21.4	21.4	－	－	－	1.4	2.1
医療、福祉	16	56.3	31.3	12.5	－	－	－	1.1	1.7
その他サービス業	99	82.8	16.2	1.0	－	－	－	0.4	1.1
問1-2【常用労働者数】									
100～199人	634	65.6	28.1	5.7	0.6	－	－	0.9	1.9
200～299人	300	60.3	27.0	10.0	2.3	0.3	－	1.4	2.8
問1-3【女性正社員比率】									
0～10%未満	260	87.3	12.7	－	－	－	－	0.2	0.5
10～19%	302	60.3	34.1	5.3	0.3	－	－	0.9	1.6
20～29%	145	57.2	35.9	6.2	0.7	－	－	1.1	1.8
30～49%	136	41.2	31.6	22.1	4.4	0.7	－	2.7	3.8
50%以上	75	50.7	30.7	14.7	4.0	－	－	2.1	3.4
問1-5【女性役職者比率・係長】									
0%	244	73.4	23.4	3.3	－	－	－	0.6	1.3
10%未満	196	63.8	29.6	5.1	1.5	－	－	1.0	1.9
10%以上	174	55.7	34.5	8.6	0.6	0.6	－	1.4	2.7
20%以上	224	54.5	29.9	12.9	2.7	－	－	1.7	2.9
問1-5【女性役職者比率・課長】									
0%	573	67.7	27.1	4.9	0.3	－	－	0.8	1.6
10%未満	129	55.8	29.5	10.9	3.9	－	－	1.6	2.7
10%以上	67	58.2	29.9	11.9	－	－	－	1.5	2.3
20%以上	88	48.9	33.0	13.6	3.4	1.1	－	2.2	4.2
問1-5【女性部長の有無】									
いない	838	64.6	27.6	6.7	1.1	0.1	－	1.1	2.2
いる	84	56.0	29.8	11.9	2.4	－	－	1.6	2.9
問1-5【女性常勤役員の有無】									
いない	801	63.9	28.6	6.6	0.7	0.1	－	1.0	2.1
いる	133	63.9	22.6	9.8	3.8	－	－	1.6	3.2
問2-1【女性正社員活躍のための施策】									
現在1つも実施なし	366	71.6	21.6	6.3	0.5	－	－	0.8	1.8
現在1つ実施	247	62.3	29.6	6.9	1.2	－	－	1.1	2.3
現在2つ以上実施	312	56.1	33.7	8.0	1.9	0.3	－	1.4	2.6
問2-2【ポジティブ・アクション】									
現在1つも実施なし	696	66.8	25.6	6.6	1.0	－	－	1.0	2.1
現在1つ実施	129	61.2	29.5	8.5	0.8	－	－	1.1	1.9
現在2つ以上実施	95	47.4	40.0	8.4	3.2	1.1	－	2.0	3.6
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】									
実施している	471	59.4	30.8	8.1	1.5	0.2	－	1.3	2.5
実施していない	451	68.5	24.4	6.2	0.9	－	－	0.9	1.9
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】									
実施している	748	61.8	29.3	7.6	1.2	0.1	－	1.1	2.3
実施していない	173	73.4	20.2	5.2	1.2	－	－	0.9	2.1
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】									
実施している	699	60.4	30.6	7.4	1.4	0.1	－	1.2	2.4
実施していない	223	75.3	17.9	6.3	0.4	－	－	0.8	1.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】									
なし	43	62.8	25.6	9.3	2.3	－	－	1.3	2.7
あり	891	64.0	27.8	7.0	1.1	0.1	－	1.1	2.2
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	267	76.4	19.9	3.0	0.7	－	－	0.6	1.6
出産者あり・利用者なし	47	72.3	25.5	2.1	－	－	－	0.6	1.2
利用者あり	572	57.3	31.8	9.3	1.4	0.2	－	1.3	2.5
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	73	71.2	23.3	4.1	1.4	－	－	0.9	2.3
出産者あり・利用者なし	757	63.1	28.5	7.3	0.9	0.1	－	1.1	2.2
利用者あり	58	63.8	25.9	6.9	3.4	－	－	1.2	2.4
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】									
ほとんど継続	305	68.9	27.2	3.9	－	－	－	0.7	1.4
継続者多い	256	55.1	32.0	10.9	2.0	－	－	1.4	2.4
継続者少ない	193	56.5	31.1	9.3	3.1	－	－	1.6	2.9
継続したものはいない	68	79.4	17.6	2.9	－	－	－	0.6	1.3
問4-1【行動計画作成の有無】									
作成した	651	63.6	28.0	7.1	1.2	0.2	－	1.1	2.3
作成していない	283	64.7	27.2	7.1	1.1	－	－	1.1	2.2
問4-2【くるみんマークの認定】									
認定済・今後も申請	25	72.0	20.0	4.0	4.0	－	－	1.1	2.9
認定済・今後は申請しない	20	40.0	35.0	25.0	－	－	－	2.1	2.4
未認定・申請予定あり	125	57.6	31.2	10.4	－	0.8	－	1.4	2.9
未認定・申請予定なし	739	64.8	27.6	6.4	1.2	－	－	1.0	2.1
問5-1【コース別雇用管理の有無】									
あり	273	58.6	32.6	6.6	1.8	0.4	－	1.3	2.7
過去実施	26	65.4	30.8	3.8	－	－	－	0.8	1.3
過去も現在もなし	628	66.1	25.5	7.5	1.0	－	－	1.0	2.1
F4【労働組合有無】									
あり	279	67.7	24.7	6.1	1.4	－	－	0.9	2.0
なし	654	62.4	29.1	7.3	1.1	0.2	－	1.2	2.4

企業調査

F1　昨年度正社員採用者数　新卒者全員の人数　女性

300人以上企業	計（ｎ）	０人	１～４人	５～９人	１０～１９人	２０人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	35.0	34.7	13.9	7.9	7.9	0.5	6.5	18.5
抽出時産業									
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－	－	－	－	－
建設業	46	43.5	41.3	8.7	2.2	4.3	－	3.0	7.3
製造業	259	32.8	40.9	12.7	6.9	6.2	0.4	5.6	13.9
電気・ガス・熱供給・水道業	3	66.7	－	－	－	33.3	－	18.3	25.9
情報通信業	50	10.0	52.0	26.0	6.0	6.0	－	5.8	8.7
運輸業、郵便業	82	54.9	32.9	7.3	2.4	1.2	1.2	2.1	6.5
卸売業、小売業	243	28.8	40.7	12.8	6.6	10.3	0.8	8.2	26.0
金融業、保険業	28	7.1	3.6	28.6	39.3	21.4	－	13.1	8.1
不動産業、物品賃貸業	18	33.3	38.9	22.2	5.6	－	－	3.0	4.1
学術研究、専門・技術サービス業	28	39.3	39.3	14.3	3.6	3.6	－	3.9	8.6
宿泊業、飲食サービス業	56	30.4	14.3	19.6	23.2	10.7	1.8	13.1	35.4
生活関連サービス業、娯楽業	44	25.0	22.7	27.3	13.6	11.4	－	7.5	9.2
教育、学習支援業	37	18.9	24.3	32.4	10.8	13.5	－	13.9	28.2
医療、福祉	19	26.3	31.6	5.3	10.5	26.3	－	10.8	13.6
その他サービス業	122	62.3	25.4	4.1	3.3	4.9	－	2.8	7.6
問1-2【常用労働者数】									
300～499人	398	44.2	37.4	11.6	4.0	2.5	0.3	2.8	5.5
500～999人	324	34.9	40.7	11.7	8.6	4.0	－	3.9	6.1
1000人以上	314	23.6	25.2	19.1	12.1	18.8	1.3	13.9	31.3
問1-3【女性正社員比率】									
0～10%未満	248	56.5	35.1	5.2	2.0	1.2	－	1.8	4.9
10～19%	316	33.5	42.1	13.6	5.1	5.7	－	4.8	11.3
20～29%	188	23.4	43.6	15.4	9.0	8.0	0.5	6.6	13.1
30～49%	183	26.2	19.7	24.6	18.0	11.5	－	8.9	12.8
50%以上	89	22.5	23.6	13.5	12.4	28.1	－	21.2	49.5
問1-5【女性役職者比率・係長】									
0%	132	56.8	33.3	6.8	1.5	1.5	－	2.2	8.3
10%未満	352	37.8	38.1	11.9	6.5	5.7	－	4.6	9.9
10%以上	188	27.7	37.2	19.7	7.4	8.0	－	7.6	27.0
20%以上	255	27.5	28.2	16.9	13.3	14.1	－	10.3	22.6
問1-5【女性役職者比率・課長】									
0%	427	46.4	36.3	11.5	3.5	2.3	－	2.9	7.1
10%未満	385	26.5	36.6	16.1	10.1	10.6	－	8.2	21.9
10%以上	72	25.0	29.2	16.7	15.3	13.9	－	9.6	15.8
20%以上	91	25.3	30.8	13.2	13.2	17.6	－	13.3	32.3
問1-5【女性部長の有無】									
いない	815	39.3	36.3	12.6	6.6	5.2	－	4.8	15.8
いる	200	17.0	30.5	19.0	13.5	20.0	－	13.8	26.0
問1-5【女性常勤役員の有無】									
いない	920	36.1	35.2	13.7	7.5	7.0	0.5	6.2	18.7
いる	116	26.7	31.0	15.5	11.2	15.5	－	9.2	16.3
問2-1【女性正社員活躍のための施策】									
現在1つも実施なし	239	44.8	33.9	11.3	4.2	5.9	－	4.0	8.8
現在1つ実施	279	36.6	37.3	12.5	6.5	6.1	1.1	4.6	9.2
現在2つ以上実施	508	29.1	34.1	15.7	10.6	10.0	0.4	8.8	24.6
問2-2【ポジティブ・アクション】									
現在1つも実施なし	577	38.5	36.7	12.0	6.4	5.9	0.5	5.3	18.2
現在1つ実施	207	32.9	36.2	13.0	9.2	8.2	0.5	6.6	13.3
現在2つ以上実施	232	28.4	28.9	18.5	11.2	12.5	0.4	8.6	16.0
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】									
実施している	570	32.3	34.0	14.0	9.1	10.0	0.5	8.1	23.1
実施していない	458	38.2	35.4	14.0	6.6	5.5	0.4	4.7	10.1
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】									
実施している	922	34.1	35.0	14.1	8.2	8.1	0.4	6.8	19.3
実施していない	112	43.8	31.3	12.5	5.4	6.3	0.9	4.6	10.5
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】									
実施している	893	33.9	35.1	13.7	8.3	8.5	0.6	6.9	19.2
実施していない	141	41.8	32.6	15.6	5.7	4.3	－	4.4	12.8
問3-2-1A【育児休業制度の有無】									
なし	34	47.1	35.3	11.8	5.9	－	－	2.6	4.1
あり	1,002	34.6	34.7	14.0	8.0	8.2	0.5	6.6	18.8
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	76	69.7	19.7	6.6	1.3	2.6	－	1.8	5.1
出産者あり・利用者なし	31	35.5	25.8	25.8	9.7	3.2	－	6.5	15.8
利用者あり	894	31.7	36.2	14.2	8.5	8.8	0.6	7.1	19.6
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	35	45.7	31.4	8.6	11.4	－	2.9	2.7	4.0
出産者あり・利用者なし	733	37.9	35.5	13.2	6.8	6.3	0.3	5.6	19.2
利用者あり	230	22.6	32.6	17.4	10.9	15.7	0.9	10.5	18.5
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】									
ほとんど継続	469	35.8	39.4	12.4	6.2	5.8	0.4	5.0	11.9
継続者多い	376	29.5	32.4	16.0	10.9	10.6	0.5	8.1	19.1
継続者少ない	113	36.3	31.0	15.0	8.8	8.8	－	8.7	34.6
継続したものはいない	22	72.7	27.3	－	－	－	－	0.4	0.8
問4-1【行動計画作成の有無】									
作成した	815	33.0	35.3	13.9	8.6	8.8	0.4	7.2	20.3
作成していない	221	42.5	32.6	14.0	5.4	4.5	0.9	4.1	9.0
問4-2【くるみんマークの認定】									
認定済・今後も申請	86	18.6	22.1	19.8	16.3	20.9	2.3	12.0	16.5
認定済・今後は申請しない	21	28.6	28.6	19.0	14.3	9.5	－	7.1	9.2
未認定・申請予定あり	216	28.2	37.0	16.7	8.3	9.3	0.5	6.7	12.3
未認定・申請予定なし	687	39.2	35.5	12.1	6.8	6.1	0.3	5.9	20.7
問5-1【コース別雇用管理の有無】									
あり	407	29.0	37.8	15.5	8.8	8.4	0.5	8.0	25.4
過去実施	43	30.2	46.5	9.3	4.7	9.3	－	6.4	13.2
過去も現在もなし	582	39.3	32.0	13.2	7.6	7.4	0.5	5.4	11.9
F4【労働組合有無】									
あり	547	33.3	38.2	13.0	7.1	8.2	0.2	6.7	18.1
なし	489	37.0	30.9	14.9	8.8	7.6	0.8	6.2	18.9

企業調査

F1　昨年度正社員採用者数　新卒者全員の人数　男女計

100-299人企業	計（ｎ）	0人	1～4人	5～9人	10～19人	20～49人	50人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	36.0	35.2	20.2	7.7	0.9	－	－	3.4	4.2
抽出時産業										
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	69	17.4	47.8	29.0	2.9	2.9	－	－	3.7	3.8
製造業	285	26.0	39.3	26.7	7.7	0.4	－	－	3.8	3.8
電気・ガス・熱供給・水道業	7	14.3	57.1	28.6	－	－	－	－	3.3	2.7
情報通信業	39	28.2	51.3	12.8	5.1	2.6	－	－	3.4	4.6
運輸業、郵便業	111	68.5	23.4	8.1	－	－	－	－	1.1	2.1
卸売業、小売業	157	23.6	35.7	26.8	13.4	0.6	－	－	4.5	4.5
金融業、保険業	16	25.0	18.8	37.5	18.8	－	－	－	6.1	5.3
不動産業、物品賃貸業	22	31.8	50.0	18.2	－	－	－	－	2.7	2.6
学術研究、専門・技術サービス業	34	38.2	32.4	14.7	8.8	5.9	－	－	4.2	5.8
宿泊業、飲食サービス業	38	34.2	21.1	13.2	28.9	2.6	－	－	5.6	6.9
生活関連サービス業、娯楽業	26	30.8	42.3	15.4	11.5	－	－	－	3.8	4.7
教育、学習支援業	14	50.0	28.6	14.3	7.1	－	－	－	2.6	4.9
医療、福祉	16	43.8	37.5	18.8	－	－	－	－	1.8	2.7
その他サービス業	99	65.7	24.2	6.1	4.0	－	－	－	1.5	2.9
問1-2【常用労働者数】										
100～199人	634	35.8	39.1	19.6	4.9	0.6	－	－	3.0	3.6
200～299人	300	36.3	27.0	21.7	13.7	1.3	－	－	4.2	5.2
問1-3【女性正社員比率】										
0～10%未満	260	43.1	35.8	16.5	3.5	1.2	－	－	2.6	3.6
10～19%	302	27.5	39.7	24.2	7.9	0.7	－	－	3.7	3.9
20～29%	145	36.6	40.0	17.2	6.2	－	－	－	3.0	3.6
30～49%	136	32.4	23.5	24.3	17.6	2.2	－	－	5.0	5.9
50%以上	75	45.3	28.0	18.7	8.0	－	－	－	3.0	4.1
問1-5【女性役職者比率・係長】										
0%	244	41.8	33.2	20.9	4.1	－	－	－	2.7	3.2
10%未満	196	26.0	35.7	28.6	9.2	0.5	－	－	4.1	4.1
10%以上	174	24.7	42.0	20.7	10.3	2.3	－	－	4.2	5.2
20%以上	224	38.4	35.7	16.1	9.4	0.4	－	－	3.3	4.2
問1-5【女性役職者比率・課長】										
0%	573	34.9	36.3	22.5	5.8	0.5	－	－	3.2	3.7
10%未満	129	25.6	41.9	15.5	17.1	－	－	－	4.2	4.5
10%以上	67	31.3	34.3	20.9	10.4	3.0	－	－	4.6	5.3
20%以上	88	40.9	34.1	15.9	6.8	2.3	－	－	3.4	5.5
問1-5【女性部長の有無】										
いない	838	35.3	35.3	20.8	7.6	1.0	－	－	3.4	4.2
いる	84	38.1	34.5	17.9	9.5	－	－	－	3.3	4.3
問1-5【女性常勤役員の有無】										
いない	801	36.0	36.1	20.0	7.4	0.6	－	－	3.3	4.1
いる	133	36.1	30.1	21.8	9.8	2.3	－	－	4.0	5.0
問2-1【女性正社員活躍のための施策】										
現在1つも実施なし	366	41.0	33.6	19.1	5.7	0.5	－	－	2.9	3.7
現在1つ実施	247	32.8	39.7	16.2	9.7	1.6	－	－	3.6	4.6
現在2つ以上実施	312	32.1	33.7	25.3	8.3	0.6	－	－	3.8	4.4
問2-2【ポジティブ・アクション】										
現在1つも実施なし	696	36.8	36.9	18.1	7.5	0.7	－	－	3.2	4.0
現在1つ実施	129	36.4	35.7	18.6	7.8	1.6	－	－	3.5	4.2
現在2つ以上実施	95	27.4	24.2	37.9	9.5	1.1	－	－	4.9	5.3
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】										
実施している	471	31.6	36.3	22.5	8.7	0.8	－	－	3.7	4.3
実施していない	451	40.4	34.1	17.7	6.9	0.9	－	－	3.1	4.1
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】										
実施している	748	33.7	36.6	21.0	7.9	0.8	－	－	3.5	4.2
実施していない	173	45.1	30.1	16.2	7.5	1.2	－	－	3.0	4.2
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】										
実施している	699	33.8	35.9	21.3	8.2	0.9	－	－	3.6	4.3
実施していない	223	43.0	33.2	16.1	6.7	0.9	－	－	2.9	3.9
問3-2-1A【育児休業制度の有無】										
なし	43	44.2	30.2	11.6	11.6	2.3	－	－	3.3	4.7
あり	891	35.6	35.5	20.7	7.5	0.8	－	－	3.4	4.2
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】										
出産者なし	267	40.8	34.5	18.7	5.2	0.7	－	－	2.9	3.7
出産者あり・利用者なし	47	46.8	29.8	19.1	4.3	－	－	－	2.6	3.6
利用者あり	572	32.5	36.0	21.7	8.9	0.9	－	－	3.7	4.4
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】										
出産者なし	73	57.5	26.0	13.7	2.7	－	－	－	1.9	3.1
出産者あり・利用者なし	757	32.5	37.0	21.9	7.8	0.8	－	－	3.5	4.2
利用者あり	58	48.3	25.9	13.8	10.3	1.7	－	－	3.4	5.0
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】										
ほとんど継続	305	38.7	40.7	16.1	3.9	0.7	－	－	2.7	3.5
継続者多い	256	28.9	35.5	23.8	10.9	0.8	－	－	4.0	4.3
継続者少ない	193	30.1	31.1	26.9	11.4	0.5	－	－	4.2	4.5
継続したものはいない	68	54.4	23.5	14.7	5.9	1.5	－	－	2.5	4.1
問4-1【行動計画作成の有無】										
作成した	651	35.0	34.9	21.4	8.0	0.8	－	－	3.5	4.3
作成していない	283	38.2	36.0	17.7	7.1	1.1	－	－	3.1	4.1
問4-2【くるみんマークの認定】										
認定済・今後も申請	25	40.0	32.0	12.0	16.0	－	－	－	3.4	4.4
認定済・今後は申請しない	20	25.0	20.0	35.0	20.0	－	－	－	4.9	4.0
未認定・申請予定あり	125	32.0	33.6	24.0	8.0	2.4	－	－	4.1	5.2
未認定・申請予定なし	739	36.3	36.3	19.8	7.0	0.7	－	－	3.3	4.0
問5-1【コース別雇用管理の有無】										
あり	273	32.6	35.9	20.1	10.6	0.7	－	－	3.8	4.6
過去実施	26	30.8	46.2	23.1	－	－	－	－	2.8	2.2
過去も現在もなし	628	37.6	34.6	20.1	6.8	1.0	－	－	3.2	4.1
F4【労働組合有無】										
あり	279	38.0	34.8	18.6	7.9	0.7	－	－	3.3	4.0
なし	654	35.2	35.5	20.8	7.6	0.9	－	－	3.4	4.3

企業調査

F1　昨年度正社員採用者数　新卒者全員の人数　男女計

300人以上企業	計（ｎ）	0人	1～4人	5～9人	10～19人	20～49人	50人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	18.6	14.9	18.8	23.9	15.9	7.5	0.3	18.3	44.9
抽出時産業										
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	−	−	−	−	−	−	−	−
建設業	46	13.0	13.0	8.7	32.6	19.6	13.0	−	24.3	44.5
製造業	259	13.1	13.9	18.1	30.5	14.3	9.7	0.4	22.6	67.6
電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	−	−	33.3	−	33.3	−	124.0	162.1
情報通信業	50	8.0	8.0	22.0	28.0	24.0	10.0	−	19.5	20.5
運輸業、郵便業	82	35.4	23.2	14.6	18.3	6.1	2.4	−	7.8	12.8
卸売業、小売業	243	13.6	16.9	21.4	25.9	13.2	8.2	0.8	19.1	39.3
金融業、保険業	28	7.1	−	3.6	32.1	50.0	7.1	−	24.7	14.3
不動産業、物品賃貸業	18	16.7	11.1	22.2	27.8	22.2	−	−	11.7	10.5
学術研究、専門・技術サービス業	28	3.6	14.3	57.1	7.1	14.3	3.6	−	13.3	20.3
宿泊業、飲食サービス業	56	26.8	8.9	17.9	17.9	21.4	7.1	−	20.6	50.9
生活関連サービス業、娯楽業	44	18.2	9.1	25.0	25.0	15.9	6.8	−	13.8	15.1
教育、学習支援業	37	18.9	16.2	21.6	16.2	16.2	10.8	−	19.6	32.7
医療、福祉	19	26.3	10.5	15.8	21.1	26.3	−	−	15.0	16.8
その他サービス業	122	36.1	20.5	13.1	11.5	14.8	4.1	−	10.6	20.2
問1-2【常用労働者数】										
300～499人	398	22.6	19.6	24.9	24.6	8.0	0.3	−	8.1	8.8
500～999人	324	19.8	14.8	15.1	31.2	17.9	1.2	−	11.3	10.9
1000人以上	314	12.4	8.9	15.0	15.6	23.9	23.2	1.0	38.6	76.7
問1-3【女性正社員比率】										
0～10%未満	248	19.4	16.5	14.9	25.8	15.7	7.7	−	16.6	30.3
10～19%	316	15.8	14.9	24.1	23.4	14.2	7.6	−	20.0	63.2
20～29%	188	14.9	16.0	20.7	28.2	13.3	6.9	−	17.2	31.8
30～49%	183	24.0	11.5	14.8	23.5	19.1	7.1	−	15.4	19.6
50%以上	89	21.3	13.5	15.7	15.7	23.6	10.1	−	26.5	60.4
問1-5【女性役職者比率・係長】										
0%	132	31.8	13.6	18.2	23.5	11.4	1.5	−	9.8	16.8
10%未満	352	14.5	15.9	20.5	25.9	13.4	9.9	−	19.5	36.2
10%以上	188	12.8	15.4	20.7	25.5	20.7	4.8	−	17.1	33.7
20%以上	255	20.0	15.7	16.1	20.8	20.4	7.1	−	17.5	31.5
問1-5【女性役職者比率・課長】										
0%	427	22.0	17.3	20.1	24.8	12.4	3.3	−	11.3	15.8
10%未満	385	12.2	11.9	18.2	26.2	19.2	12.2	−	24.4	42.9
10%以上	72	18.1	16.7	18.1	22.2	19.4	5.6	−	16.5	23.1
20%以上	91	22.0	14.3	20.9	17.6	17.6	7.7	−	18.8	43.6
問1-5【女性部長の有無】										
いない	815	19.1	16.2	19.3	24.8	15.1	5.5	−	16.1	44.9
いる	200	14.0	9.0	18.0	21.5	21.0	16.5	−	28.6	45.3
問1-5【女性常勤役員の有無】										
いない	920	18.6	15.0	19.3	23.7	15.7	7.4	0.3	17.3	33.1
いる	116	19.0	13.8	14.7	25.9	18.1	8.6	−	26.4	96.0
問2-1【女性正社員活躍のための施策】										
現在1つも実施なし	239	23.0	19.7	18.0	22.6	12.6	4.2	−	11.9	18.3
現在1つ実施	279	20.8	15.1	18.6	24.4	15.8	5.0	0.4	13.5	18.2
現在2つ以上実施	508	15.0	12.6	19.5	24.4	17.5	10.6	0.4	24.1	60.9
問2-2【ポジティブ・アクション】										
現在1つも実施なし	577	21.3	16.6	18.9	23.4	14.9	4.7	0.2	14.3	29.8
現在1つ実施	207	16.9	12.1	17.9	26.6	15.9	10.1	0.5	18.2	24.5
現在2つ以上実施	232	13.4	12.9	19.8	23.3	18.1	12.1	0.4	26.8	74.8
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】										
実施している	570	18.2	13.3	18.2	23.0	17.7	9.1	0.4	21.7	56.7
実施していない	458	19.0	16.8	19.2	25.3	13.8	5.7	0.2	14.2	23.2
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】										
実施している	922	17.6	14.4	19.7	23.9	16.1	8.1	0.2	19.1	47.0
実施していない	112	27.7	17.9	11.6	24.1	15.2	2.7	0.9	11.7	19.6
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】										
実施している	893	18.1	14.2	19.0	24.0	16.3	8.0	0.3	19.2	47.6
実施していない	141	22.0	18.4	17.7	23.4	13.5	5.0	−	12.8	20.3
問3-2-1A【育児休業制度の有無】										
なし	34	29.4	17.6	17.6	23.5	11.8	−	−	8.1	9.1
あり	1,002	18.3	14.8	18.9	24.0	16.1	7.8	0.3	18.6	45.6
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】										
出産者なし	76	46.1	19.7	18.4	10.5	5.3	−	−	5.0	8.1
出産者あり・利用者なし	31	16.1	6.5	19.4	32.3	22.6	3.2	−	16.6	27.7
利用者あり	894	16.0	14.7	18.8	24.8	16.8	8.6	0.3	19.9	47.8
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】										
出産者なし	35	37.1	17.1	11.4	11.4	20.0	2.9	−	9.5	12.8
出産者あり・利用者なし	733	19.6	16.5	19.2	25.0	14.1	5.5	0.1	14.6	27.5
利用者あり	230	11.3	8.7	18.7	23.0	21.3	16.1	0.9	33.2	79.8
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】										
ほとんど継続	469	18.3	17.3	18.6	24.5	13.4	7.5	0.4	17.6	53.0
継続者多い	376	15.2	11.7	18.1	24.7	20.7	9.3	0.3	21.0	37.3
継続者少ない	113	17.7	15.9	22.1	25.7	15.0	3.5	−	16.4	41.3
継続したものはいない	22	50.0	22.7	13.6	−	13.6	−	−	5.4	10.1
問4-1【行動計画作成の有無】										
作成した	815	16.4	14.5	19.5	24.3	17.2	8.0	0.1	19.9	49.5
作成していない	221	26.7	16.3	16.3	22.6	11.3	5.9	0.9	12.2	19.1
問4-2【くるみんマークの認定】										
認定済・今後も申請	86	10.5	11.6	12.8	18.6	24.4	20.9	1.2	32.5	37.1
認定済・今後は申請しない	21	9.5	14.3	14.3	23.8	33.3	4.8	−	22.8	35.3
未認定・申請予定あり	216	13.9	10.6	18.5	30.6	18.1	8.3	−	18.6	31.7
未認定・申請予定なし	687	21.0	16.6	19.7	22.4	14.1	6.0	0.3	16.7	49.8
問5-1【コース別雇用管理の有無】										
あり	407	13.8	12.5	19.2	25.8	17.2	11.3	0.2	24.2	63.8
過去実施	43	16.3	11.6	23.3	23.3	14.0	11.6	−	21.8	34.5
過去も現在もなし	582	22.0	16.8	18.4	22.7	15.1	4.6	0.3	13.9	24.7
F4【労働組合有無】										
あり	547	15.9	13.9	20.3	23.8	15.7	10.2	0.2	22.1	56.3
なし	489	21.7	16.0	17.2	24.1	16.2	4.5	0.4	14.0	26.2

企業調査

F1　昨年度正社員採用者数　新卒採用（そのうち大卒以上）　男性

100-299人企業	計（ｎ）	０人	１～４人	５～９人	１０～１９人	２０人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	54.9	38.3	5.7	0.9	－	0.2	1.3	2.1
抽出時産業									
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－	－	－	－	－
建設業	69	39.1	53.6	5.8	1.4	－	－	1.8	2.2
製造業	285	47.4	46.0	6.0	0.4	－	0.4	1.3	1.7
電気・ガス・熱供給・水道業	7	28.6	71.4	－	－	－	－	1.4	1.2
情報通信業	39	38.5	53.8	5.1	2.6	－	－	2.0	3.3
運輸業、郵便業	111	80.2	17.1	1.8	－	－	0.9	0.4	1.1
卸売業、小売業	157	38.9	51.6	8.9	0.6	－	－	1.8	2.0
金融業、保険業	16	25.0	50.0	25.0	－	－	－	2.8	2.5
不動産業、物品賃貸業	22	50.0	50.0	－	－	－	－	1.1	1.4
学術研究、専門・技術サービス業	34	50.0	29.4	14.7	5.9	－	－	2.6	4.2
宿泊業、飲食サービス業	38	73.7	23.7	2.6	－	－	－	0.6	1.4
生活関連サービス業、娯楽業	26	69.2	23.1	7.7	－	－	－	0.9	1.9
教育、学習支援業	14	78.6	14.3	－	7.1	－	－	1.2	3.4
医療、福祉	16	87.5	12.5	－	－	－	－	0.3	0.8
その他サービス業	99	80.8	16.2	2.0	1.0	－	－	0.6	1.8
問1-2【常用労働者数】									
100～199人	634	56.3	38.5	4.4	0.6	－	0.2	1.2	1.9
200～299人	300	52.0	38.0	8.3	1.3	－	0.3	1.5	2.4
問1-3【女性正社員比率】									
0～10%未満	260	62.3	33.5	3.1	1.2	－	－	1.0	2.0
10～19%	302	43.4	46.4	9.3	1.0	－	－	1.7	2.2
20～29%	145	55.9	39.3	4.8	－	－	－	1.2	1.7
30～49%	136	52.2	40.4	5.9	1.5	－	－	1.4	2.5
50%以上	75	77.3	20.0	2.7	－	－	－	0.5	1.3
問1-5【女性役職者比率・係長】									
0%	244	62.3	32.8	4.5	0.4	－	－	1.0	1.7
10%未満	196	42.3	48.0	8.2	1.5	－	－	1.7	2.4
10%以上	174	46.6	44.8	6.9	1.7	－	－	1.6	2.5
20%以上	224	60.7	34.8	4.0	0.4	－	－	1.0	1.8
問1-5【女性役職者比率・課長】									
0%	573	55.5	38.0	5.6	0.9	－	－	1.2	2.0
10%未満	129	40.3	49.6	10.1	－	－	－	1.7	2.0
10%以上	67	41.8	49.3	6.0	3.0	－	－	1.8	3.1
20%以上	88	70.5	28.4	－	1.1	－	－	0.7	1.7
問1-5【女性部長の有無】									
いない	838	54.4	38.7	6.0	0.8	－	0.1	1.3	2.1
いる	84	58.3	36.9	3.6	1.2	－	－	1.1	1.9
問1-5【女性常勤役員の有無】									
いない	801	55.4	38.1	5.5	0.7	－	0.2	1.2	2.0
いる	133	51.9	39.8	6.8	1.5	－	－	1.5	2.7
問2-1【女性正社員活躍のための施策】									
現在1つも実施なし	366	62.0	31.7	5.2	0.8	－	0.3	1.1	2.0
現在1つ実施	247	49.8	41.7	6.9	1.2	－	0.4	1.5	2.4
現在2つ以上実施	312	50.3	43.9	5.1	0.6	－	－	1.3	2.0
問2-2【ポジティブ・アクション】									
現在1つも実施なし	696	57.3	36.8	4.7	0.9	－	0.3	1.2	2.0
現在1つ実施	129	50.4	41.1	7.8	0.8	－	－	1.5	2.3
現在2つ以上実施	95	43.2	47.4	8.4	1.1	－	－	1.7	2.2
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】									
実施している	471	50.1	43.3	6.2	0.4	－	－	1.4	2.0
実施していない	451	60.1	33.0	5.1	1.3	－	0.4	1.2	2.2
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】									
実施している	748	53.6	39.8	5.6	0.8	－	0.1	1.3	2.1
実施していない	173	60.7	31.8	5.8	1.2	－	0.6	1.1	2.0
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】									
実施している	699	53.4	39.2	6.4	0.7	－	0.3	1.3	2.1
実施していない	223	60.1	35.4	3.1	1.3	－	－	1.1	2.0
問3-2-1A【育児休業制度の有無】									
なし	43	58.1	32.6	7.0	2.3	－	－	1.4	2.3
あり	891	54.8	38.6	5.6	0.8	－	0.2	1.3	2.1
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	267	60.3	34.1	4.1	0.7	－	0.7	1.0	1.9
出産者あり・利用者なし	47	74.5	21.3	2.1	2.1	－	－	0.9	2.2
利用者あり	572	50.3	42.3	6.6	0.7	－	－	1.4	2.1
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	73	76.7	21.9	－	－	－	1.4	0.5	1.1
出産者あり・利用者なし	757	52.2	41.0	6.1	0.8	－	－	1.3	2.1
利用者あり	58	58.6	31.0	6.9	1.7	－	1.7	1.3	2.7
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】									
ほとんど継続	305	60.0	36.4	3.0	－	－	0.7	1.0	1.5
継続者多い	256	45.7	43.0	9.8	1.6	－	－	1.7	2.6
継続者少ない	193	51.3	42.0	5.7	1.0	－	－	1.4	2.0
継続したものはいない	68	66.2	27.9	4.4	1.5	－	－	1.0	2.2
問4-1【行動計画作成の有無】									
作成した	651	52.4	41.0	5.8	0.6	－	0.2	1.3	2.0
作成していない	283	60.8	32.2	5.3	1.4	－	0.4	1.2	2.2
問4-2【くるみんマークの認定】									
認定済・今後も申請	25	44.0	48.0	8.0	－	－	－	1.4	2.0
認定済・今後は申請しない	20	40.0	50.0	10.0	－	－	－	1.6	1.9
未認定・申請予定あり	125	50.4	40.0	8.0	1.6	－	－	1.6	2.5
未認定・申請予定なし	739	56.0	38.2	4.9	0.8	－	0.1	1.2	2.0
問5-1【コース別雇用管理の有無】									
あり	273	46.5	44.0	8.4	1.1	－	－	1.6	2.2
過去実施	26	46.2	50.0	3.8	－	－	－	1.4	1.5
過去も現在もなし	628	58.9	35.5	4.5	0.8	－	0.3	1.1	2.0
F4【労働組合有無】									
あり	279	54.8	38.7	5.0	1.1	－	0.4	1.3	2.1
なし	654	55.0	38.1	6.0	0.8	－	0.2	1.3	2.1

企業調査

F1　昨年度正社員採用者数　新卒採用（そのうち大卒以上）　男性

300人以上企業	計（ｎ）	0人	1～4人	5～9人	10～19人	20人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	31.5	30.9	17.4	10.9	8.8	0.6	7.3	19.6
抽出時産業									
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－	－	－	－	－
建設業	46	21.7	23.9	15.2	23.9	15.2	－	15.0	31.1
製造業	259	26.6	33.2	18.9	10.4	9.3	1.5	8.6	28.3
電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	－	－	33.3	33.3	－	50.3	64.2
情報通信業	50	18.0	20.0	24.0	20.0	18.0	－	11.2	13.7
運輸業、郵便業	82	46.3	34.1	14.6	2.4	2.4	－	2.7	4.5
卸売業、小売業	243	25.1	35.0	19.8	9.1	10.3	0.8	8.0	17.6
金融業、保険業	28	7.1	10.7	28.6	42.9	10.7	－	11.3	7.8
不動産業、物品賃貸業	18	27.8	16.7	11.1	33.3	11.1	－	8.3	7.5
学術研究、専門・技術サービス業	28	3.6	46.4	32.1	－	17.9	－	8.7	11.2
宿泊業、飲食サービス業	56	46.4	35.7	10.7	5.4	1.8	－	2.4	3.9
生活関連サービス業、娯楽業	44	31.8	29.5	13.6	18.2	6.8	－	5.4	6.6
教育、学習支援業	37	32.4	29.7	13.5	18.9	5.4	－	4.9	6.1
医療、福祉	19	47.4	36.8	15.8	－	－	－	1.6	2.2
その他サービス業	122	55.7	24.6	10.7	3.3	5.7	－	4.3	13.0
問1-2【常用労働者数】									
300～499人	398	39.7	36.9	15.6	6.0	1.3	0.5	3.0	4.3
500～999人	324	32.1	31.5	20.7	12.0	3.7	－	4.7	6.2
1000人以上	314	20.4	22.6	16.2	15.9	23.6	1.3	15.6	33.3
問1-3【女性正社員比率】									
0～10%未満	248	31.9	28.2	19.0	12.5	8.5	－	7.1	13.6
10～19%	316	26.9	29.7	19.6	10.8	13.0	－	10.2	29.1
20～29%	188	28.7	32.4	19.7	10.1	9.0	－	7.6	18.5
30～49%	183	33.3	33.3	15.3	12.6	5.5	－	5.0	7.0
50%以上	89	47.2	37.1	6.7	6.7	2.2	－	2.5	4.3
問1-5【女性役職者比率・係長】									
0%	132	49.2	25.8	13.6	8.3	3.0	－	3.3	5.3
10%未満	352	25.6	31.8	20.5	11.6	10.5	－	9.3	20.9
10%以上	188	22.9	34.0	20.2	12.8	10.1	－	6.5	8.9
20%以上	255	38.0	32.5	14.1	8.6	6.7	－	4.8	8.5
問1-5【女性役職者比率・課長】									
0%	427	36.1	34.0	15.7	10.1	4.2	－	4.4	7.1
10%未満	385	20.8	26.5	23.9	14.0	14.8	－	11.1	21.5
10%以上	72	36.1	38.9	8.3	6.9	9.7	－	5.3	10.8
20%以上	91	48.4	35.2	7.7	5.5	3.3	－	2.8	4.9
問1-5【女性部長の有無】									
いない	815	32.0	31.4	18.0	10.8	7.5	0.2	6.7	19.2
いる	200	27.5	30.0	16.0	11.5	15.0	－	10.2	21.4
問1-5【女性常勤役員の有無】									
いない	920	30.9	30.8	18.2	11.1	8.5	0.7	7.0	15.1
いる	116	36.2	31.9	11.2	9.5	11.2	－	10.2	39.9
問2-1【女性正社員活躍のための施策】									
現在1つも実施なし	239	36.8	33.1	15.9	9.6	4.6	－	4.9	10.6
現在1つ実施	279	35.5	28.7	17.6	10.4	6.8	1.1	5.2	7.8
現在2つ以上実施	508	26.2	31.5	17.9	12.0	11.8	0.6	9.7	26.1
問2-2【ポジティブ・アクション】									
現在1つも実施なし	577	34.5	32.9	17.0	9.7	5.5	0.3	5.7	15.1
現在1つ実施	207	28.0	27.1	19.8	13.0	11.1	1.0	7.7	11.3
現在2つ以上実施	232	26.3	30.2	15.5	12.5	14.7	0.9	11.4	31.7
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】									
実施している	570	30.9	29.8	17.4	10.9	10.2	0.9	8.4	23.6
実施していない	458	31.9	32.3	17.2	11.1	7.2	0.2	6.1	13.1
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】									
実施している	922	29.9	31.2	17.6	11.3	9.4	0.5	7.8	20.6
実施していない	112	43.8	27.7	16.1	8.0	3.6	0.9	3.5	5.6
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】									
実施している	893	30.6	30.5	18.0	10.8	9.5	0.7	7.8	20.8
実施していない	141	36.9	33.3	13.5	12.1	4.3	－	4.9	8.1
問3-2-1A【育児休業制度の有無】									
なし	34	50.0	32.4	14.7	－	－	2.9	1.6	2.3
あり	1,002	30.8	30.8	17.5	11.3	9.1	0.5	7.5	19.9
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	76	61.8	27.6	6.6	2.6	1.3	－	1.7	3.7
出産者あり・利用者なし	31	32.3	29.0	22.6	9.7	6.5	－	5.0	6.5
利用者あり	894	28.2	31.1	18.2	12.1	9.8	0.6	8.1	20.9
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	35	54.3	20.0	14.3	5.7	5.7	－	4.0	7.7
出産者あり・利用者なし	733	33.4	32.9	17.5	10.5	5.6	0.1	5.2	8.9
利用者あり	230	19.1	25.7	18.3	14.8	20.4	1.7	15.6	37.3
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】									
ほとんど継続	469	32.2	29.4	19.2	9.4	9.0	0.9	7.8	24.0
継続者多い	376	26.3	31.4	18.4	13.8	9.6	0.5	7.9	16.9
継続者少ない	113	35.4	36.3	11.5	10.6	6.2	－	4.8	7.6
継続したものはいない	22	59.1	27.3	9.1	4.5	－	－	2.0	4.2
問4-1【行動計画作成の有無】									
作成した	815	29.8	31.0	18.0	11.4	9.3	0.4	8.0	21.5
作成していない	221	37.6	30.3	14.9	9.0	6.8	1.4	5.0	9.0
問4-2【くるみんマークの認定】									
認定済・今後も申請	86	16.3	25.6	11.6	17.4	27.9	1.2	15.1	20.5
認定済・今後は申請しない	21	28.6	33.3	28.6	4.8	4.8	－	6.0	12.1
未認定・申請予定あり	216	24.5	29.6	22.2	13.4	9.7	0.5	8.1	15.0
未認定・申請予定なし	687	35.1	32.0	16.2	9.6	6.6	0.6	6.4	21.0
問5-1【コース別雇用管理の有無】									
あり	407	25.1	30.0	17.9	14.7	11.8	0.5	10.2	27.4
過去実施	43	20.9	25.6	27.9	11.6	14.0	－	11.8	21.3
過去も現在もなし	582	36.6	32.1	16.2	8.1	6.4	0.7	5.0	10.6
F4【労働組合有無】									
あり	547	26.9	29.4	21.0	10.4	11.7	0.5	9.3	25.0
なし	489	36.6	32.5	13.3	11.5	5.5	0.6	5.2	10.2

企業調査

F1　昨年度正社員採用者数　新卒採用（そのうち大卒以上）　女性

100-299人企業	計（ｎ）	０人	１～４人	５～９人	１０～１９人	２０人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	76.2	21.4	1.8	0.5	－	－	0.6	1.4
抽出時産業									
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－	－	－	－	－
建設業	69	76.8	21.7	1.4	－	－	－	0.5	1.2
製造業	285	79.6	18.9	1.1	0.4	－	－	0.4	1.2
電気・ガス・熱供給・水道業	7	42.9	57.1	－	－	－	－	1.0	1.3
情報通信業	39	56.4	41.0	2.6	－	－	－	0.9	1.5
運輸業、郵便業	111	92.8	7.2	－	－	－	－	0.1	0.3
卸売業、小売業	157	63.7	31.2	3.8	1.3	－	－	1.0	1.9
金融業、保険業	16	50.0	43.8	－	6.3	－	－	1.3	2.6
不動産業、物品賃貸業	22	59.1	40.9	－	－	－	－	0.7	0.9
学術研究、専門・技術サービス業	34	79.4	17.6	2.9	－	－	－	0.5	1.2
宿泊業、飲食サービス業	38	63.2	28.9	7.9	－	－	－	1.1	1.9
生活関連サービス業、娯楽業	26	73.1	23.1	－	3.8	－	－	0.9	2.1
教育、学習支援業	14	64.3	21.4	14.3	－	－	－	1.1	1.9
医療、福祉	16	75.0	25.0	－	－	－	－	0.6	1.2
その他サービス業	99	91.9	8.1	－	－	－	－	0.2	0.6
問1-2【常用労働者数】									
100～199人	634	79.3	19.2	1.1	0.3	－	－	0.4	1.2
200～299人	300	69.7	26.0	3.3	1.0	－	－	0.8	1.8
問1-3【女性正社員比率】									
0～10%未満	260	95.4	4.6	－	－	－	－	0.1	0.3
10～19%	302	71.2	27.5	1.0	0.3	－	－	0.6	1.2
20～29%	145	69.7	29.0	1.4	－	－	－	0.6	1.2
30～49%	136	59.6	30.1	7.4	2.9	－	－	1.4	2.5
50%以上	75	74.7	22.7	2.7	－	－	－	0.6	1.3
問1-5【女性役職者比率・係長】									
0%	244	85.2	13.9	0.8	－	－	－	0.3	0.8
10%未満	196	74.0	24.5	0.5	1.0	－	－	0.6	1.6
10%以上	174	70.1	27.0	2.9	－	－	－	0.7	1.4
20%以上	224	69.2	26.8	3.1	0.9	－	－	0.8	1.6
問1-5【女性役職者比率・課長】									
0%	573	80.6	18.3	0.9	0.2	－	－	0.4	1.1
10%未満	129	62.8	31.8	3.1	2.3	－	－	1.0	2.1
10%以上	67	68.7	26.9	4.5	－	－	－	0.8	1.5
20%以上	88	68.2	27.3	3.4	1.1	－	－	0.8	1.7
問1-5【女性部長の有無】									
いない	838	76.5	21.2	1.8	0.5	－	－	0.5	1.4
いる	84	73.8	22.6	2.4	1.2	－	－	0.6	1.6
問1-5【女性常勤役員の有無】									
いない	801	76.4	21.6	1.6	0.4	－	－	0.5	1.3
いる	133	75.2	20.3	3.0	1.5	－	－	0.7	1.7
問2-1【女性正社員活躍のための施策】									
現在1つも実施なし	366	83.3	15.3	1.1	0.3	－	－	0.3	1.1
現在1つ実施	247	72.5	24.7	2.0	0.8	－	－	0.6	1.5
現在2つ以上実施	312	71.2	26.0	2.2	0.6	－	－	0.7	1.6
問2-2【ポジティブ・アクション】									
現在1つも実施なし	696	77.7	20.1	1.9	0.3	－	－	0.5	1.3
現在1つ実施	129	76.0	22.5	0.8	0.8	－	－	0.6	1.4
現在2つ以上実施	95	66.3	29.5	2.1	2.1	－	－	0.9	1.9
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】									
実施している	471	73.5	23.8	1.9	0.8	－	－	0.7	1.6
実施していない	451	79.4	18.6	1.8	0.2	－	－	0.4	1.1
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】									
実施している	748	74.6	23.3	1.6	0.5	－	－	0.6	1.4
実施していない	173	83.8	12.7	2.9	0.6	－	－	0.4	1.3
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】									
実施している	699	73.2	24.2	2.0	0.6	－	－	0.6	1.5
実施していない	223	86.1	12.1	1.3	0.4	－	－	0.3	1.1
問3-2-1A【育児休業制度の有無】									
なし	43	76.7	20.9	－	2.3	－	－	0.5	1.6
あり	891	76.2	21.4	1.9	0.4	－	－	0.6	1.4
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	267	85.4	13.5	0.4	0.7	－	－	0.3	1.2
出産者あり・利用者なし	47	85.1	14.9	－	－	－	－	0.3	0.7
利用者あり	572	71.0	25.9	2.8	0.3	－	－	0.7	1.5
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	73	82.2	17.8	－	－	－	－	0.2	0.6
出産者あり・利用者なし	757	75.7	21.9	2.0	0.4	－	－	0.6	1.4
利用者あり	58	74.1	20.7	3.4	1.7	－	－	0.8	1.9
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】									
ほとんど継続	305	78.0	21.0	1.0	－	－	－	0.4	1.0
継続者多い	256	71.1	25.4	3.1	0.4	－	－	0.7	1.6
継続者少ない	193	73.6	22.8	1.6	2.1	－	－	0.8	1.9
継続したものはいない	68	85.3	14.7	－	－	－	－	0.2	0.6
問4-1【行動計画作成の有無】									
作成した	651	74.3	23.2	1.7	0.8	－	－	0.6	1.5
作成していない	283	80.6	17.3	2.1	－	－	－	0.4	1.2
問4-2【くるみんマークの認定】									
認定済・今後も申請	25	84.0	16.0	－	－	－	－	0.4	0.9
認定済・今後は申請しない	20	65.0	35.0	－	－	－	－	0.9	1.3
未認定・申請予定あり	125	68.0	29.6	2.4	－	－	－	0.7	1.4
未認定・申請予定なし	739	77.3	20.3	1.9	0.5	－	－	0.5	1.4
問5-1【コース別雇用管理の有無】									
あり	273	70.0	25.3	4.0	0.7	－	－	0.7	1.7
過去実施	26	73.1	26.9	－	－	－	－	0.6	1.2
過去も現在もなし	628	79.1	19.4	1.0	0.5	－	－	0.5	1.2
F4【労働組合有無】									
あり	279	79.2	18.6	1.4	0.7	－	－	0.5	1.5
なし	654	75.1	22.5	2.0	0.5	－	－	0.6	1.3

企業調査

F1　昨年度正社員採用者数　新卒採用（そのうち大卒以上）　女性

300人以上企業	計（ｎ）	0人	1～4人	5～9人	10～19人	20人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	46.3	32.3	10.9	6.1	4.1	0.3	3.8	8.8
抽出時産業									
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－	－	－	－	－
建設業	46	54.3	34.8	4.3	2.2	4.3	－	2.5	6.7
製造業	259	50.6	34.7	8.9	3.1	2.7	－	3.2	10.0
電気・ガス・熱供給・水道業	3	66.7	－	－	－	33.3	－	8.0	11.3
情報通信業	50	22.0	44.0	24.0	6.0	4.0	－	4.4	5.4
運輸業、郵便業	82	65.9	26.8	3.7	1.2	1.2	1.2	1.5	4.8
卸売業、小売業	243	39.1	36.6	11.1	6.6	5.8	0.8	4.6	10.3
金融業、保険業	28	10.7	10.7	28.6	35.7	14.3	－	10.7	7.5
不動産業、物品賃貸業	18	33.3	38.9	22.2	5.6	－	－	3.0	4.1
学術研究、専門・技術サービス業	28	42.9	39.3	10.7	3.6	3.6	－	3.3	6.5
宿泊業、飲食サービス業	56	37.5	35.7	14.3	12.5	－	－	3.6	4.6
生活関連サービス業、娯楽業	44	34.1	31.8	15.9	15.9	2.3	－	4.9	7.3
教育、学習支援業	37	29.7	16.2	29.7	10.8	13.5	－	8.8	14.1
医療、福祉	19	36.8	47.4	10.5	5.3	－	－	2.4	4.1
その他サービス業	122	70.5	21.3	2.5	2.5	3.3	－	1.9	6.6
問1-2【常用労働者数】									
300～499人	398	59.8	30.2	7.3	2.0	0.5	0.3	1.5	3.3
500～999人	324	44.4	40.4	8.6	5.2	1.2	－	2.4	4.1
1000人以上	314	31.2	26.8	17.8	12.1	11.5	0.6	8.1	14.1
問1-3【女性正社員比率】									
0～10%未満	248	68.5	24.2	4.8	1.2	1.2	－	1.2	3.2
10～19%	316	44.0	38.0	9.2	5.4	3.5	－	3.4	7.9
20～29%	188	37.2	42.0	11.2	5.9	3.7	－	4.4	10.8
30～49%	183	35.0	24.6	20.2	13.7	6.6	－	5.8	9.3
50%以上	89	33.7	33.7	14.6	7.9	10.1	－	6.8	13.9
問1-5【女性役職者比率・係長】									
0%	132	74.2	22.7	3.0	－	－	－	0.6	1.4
10%未満	352	49.7	33.8	8.0	4.3	4.3	－	3.3	8.9
10%以上	188	36.7	35.1	15.4	11.7	1.1	－	3.7	5.1
20%以上	255	37.3	31.4	15.7	8.6	7.1	－	5.5	10.6
問1-5【女性役職者比率・課長】									
0%	427	61.4	30.0	5.4	2.1	1.2	－	1.6	4.8
10%未満	385	33.5	36.1	14.5	9.9	6.0	－	5.4	10.3
10%以上	72	37.5	22.2	23.6	9.7	6.9	－	6.6	13.2
20%以上	91	37.4	38.5	9.9	6.6	7.7	－	4.9	10.2
問1-5【女性部長の有無】									
いない	815	51.9	31.5	9.1	5.2	2.3	－	2.8	6.6
いる	200	23.0	36.5	19.0	10.0	11.5	－	8.1	14.3
問1-5【女性常勤役員の有無】									
いない	920	47.1	32.8	10.5	5.7	3.6	0.3	3.6	8.7
いる	116	40.5	28.4	13.8	9.5	7.8	－	5.1	9.4
問2-1【女性正社員活躍のための施策】									
現在1つも実施なし	239	54.0	32.2	7.9	3.3	2.5	－	2.4	6.4
現在1つ実施	279	52.0	31.5	9.7	4.7	1.8	0.4	2.5	5.6
現在2つ以上実施	508	39.0	33.3	13.0	8.3	6.1	0.4	5.1	10.9
問2-2【ポジティブ・アクション】									
現在1つも実施なし	577	50.8	33.8	8.3	4.7	2.3	0.2	2.6	6.6
現在1つ実施	207	42.0	35.7	10.6	6.8	4.3	0.5	4.2	9.6
現在2つ以上実施	232	38.4	26.7	16.4	9.5	8.6	0.4	6.3	12.2
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】									
実施している	570	44.0	31.1	11.8	7.5	5.3	0.4	4.4	9.4
実施していない	458	48.9	33.8	10.0	4.4	2.6	0.2	3.0	8.1
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】									
実施している	922	45.3	32.9	10.8	6.4	4.3	0.2	4.0	9.2
実施していない	112	54.5	27.7	11.6	3.6	1.8	0.9	2.1	4.1
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】									
実施している	893	45.2	32.5	11.2	6.5	4.3	0.3	4.0	9.3
実施していない	141	53.2	31.2	9.2	3.5	2.8	－	2.3	4.8
問3-2-1A【育児休業制度の有無】									
なし	34	64.7	26.5	5.9	2.9	－	－	1.1	2.3
あり	1,002	45.7	32.5	11.1	6.2	4.2	0.3	3.8	9.0
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	76	78.9	15.8	2.6	2.6	－	－	0.8	2.7
出産者あり・利用者なし	31	51.6	32.3	16.1	－	－	－	1.8	2.5
利用者あり	894	42.7	33.9	11.6	6.7	4.7	0.3	4.2	9.4
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	35	60.0	25.7	8.6	2.9	－	2.9	1.6	3.0
出産者あり・利用者なし	733	49.2	33.3	10.0	5.2	2.2	0.1	2.7	5.9
利用者あり	230	31.7	31.3	15.2	10.0	11.3	0.4	7.9	14.6
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】									
ほとんど継続	469	47.1	35.0	9.0	5.3	3.2	0.4	3.3	8.8
継続者多い	376	40.4	31.9	14.6	7.2	5.9	－	4.7	9.3
継続者少ない	113	51.3	31.9	8.0	7.1	1.8	－	2.5	4.5
継続したものはいない	22	81.8	18.2	－	－	－	－	0.2	0.4
問4-1【行動計画作成の有無】									
作成した	815	44.3	33.4	10.6	6.6	4.9	0.2	4.2	9.7
作成していない	221	53.8	28.5	12.2	4.1	0.9	0.5	2.1	4.3
問4-2【くるみんマークの認定】									
認定済・今後も申請	86	30.2	22.1	18.6	12.8	15.1	1.2	9.3	14.9
認定済・今後は申請しない	21	52.4	28.6	9.5	4.8	4.8	－	3.2	6.9
未認定・申請予定あり	216	37.5	35.2	14.4	7.4	5.1	0.5	4.6	9.3
未認定・申請予定なし	687	50.8	32.5	9.0	5.1	2.5	0.1	2.9	7.5
問5-1【コース別雇用管理の有無】									
あり	407	40.3	36.1	11.8	7.1	4.4	0.2	4.4	10.1
過去実施	43	34.9	46.5	4.7	7.0	7.0	－	5.7	13.0
過去も現在もなし	582	51.2	28.9	10.7	5.3	3.6	0.3	3.2	7.4
F4【労働組合有無】									
あり	547	44.1	34.4	10.1	6.2	5.1	0.2	4.3	10.1
なし	489	48.9	30.1	11.9	5.9	2.9	0.4	3.2	7.1

企業調査

F1　昨年度正社員採用者数　新卒採用（そのうち大卒以上）　男女計

100-299人企業	計（n）	0人	1～4人	5～9人	10～19人	20～49人	50人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	51.6	35.8	10.0	2.6	0.1	－	－	1.8	2.9
抽出時産業										
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	69	37.7	46.4	13.0	2.9	－	－	－	2.3	2.8
製造業	285	44.9	43.5	10.5	1.1	－	－	－	1.7	2.4
電気・ガス・熱供給・水道業	7	28.6	57.1	14.3	－	－	－	－	2.4	2.3
情報通信業	39	35.9	48.7	10.3	2.6	2.6	－	－	2.9	4.5
運輸業、郵便業	111	79.3	18.9	1.8	－	－	－	－	0.5	1.2
卸売業、小売業	157	35.7	43.9	15.3	5.1	－	－	－	2.7	3.2
金融業、保険業	16	25.0	43.8	25.0	6.3	－	－	－	4.1	4.3
不動産業、物品賃貸業	22	45.5	45.5	9.1	－	－	－	－	1.8	2.0
学術研究、専門・技術サービス業	34	47.1	26.5	17.6	8.8	－	－	－	3.1	4.5
宿泊業、飲食サービス業	38	57.9	26.3	10.5	5.3	－	－	－	1.7	2.9
生活関連サービス業、娯楽業	26	61.5	26.9	7.7	3.8	－	－	－	1.8	3.5
教育、学習支援業	14	57.1	28.6	7.1	7.1	－	－	－	2.4	4.9
医療、福祉	16	75.0	12.5	12.5	－	－	－	－	0.8	1.8
その他サービス業	99	79.8	16.2	2.0	2.0	－	－	－	0.7	2.1
問1-2【常用労働者数】										
100～199人	634	53.0	37.1	8.2	1.6	0.2	－	－	1.6	2.6
200～299人	300	48.7	33.0	13.7	4.7	－	－	－	2.3	3.5
問1-3【女性正社員比率】										
0～10%未満	260	62.3	32.3	4.2	1.2	－	－	－	1.0	2.1
10～19%	302	40.1	45.0	11.9	3.0	－	－	－	2.2	2.9
20～29%	145	51.0	34.5	13.8	0.7	－	－	－	1.8	2.5
30～49%	136	47.1	30.9	14.0	7.4	0.7	－	－	2.8	4.4
50%以上	75	68.0	22.7	8.0	1.3	－	－	－	1.1	2.3
問1-5【女性役職者比率・係長】										
0%	244	60.7	30.3	7.8	1.2	－	－	－	1.3	2.2
10%未満	196	40.3	42.3	14.3	3.1	－	－	－	2.3	3.1
10%以上	174	42.0	43.1	10.9	3.4	0.6	－	－	2.2	3.5
20%以上	224	54.0	34.4	8.5	3.1	－	－	－	1.8	2.9
問1-5【女性役職者比率・課長】										
0%	573	53.1	36.0	8.9	2.1	－	－	－	1.6	2.6
10%未満	129	36.4	43.4	15.5	4.7	－	－	－	2.8	3.5
10%以上	67	37.3	49.3	7.5	4.5	1.5	－	－	2.7	4.2
20%以上	88	60.2	28.4	9.1	2.3	－	－	－	1.5	2.9
問1-5【女性部長の有無】										
いない	838	51.1	36.0	10.3	2.5	0.1	－	－	1.8	2.9
いる	84	54.8	33.3	8.3	3.6	－	－	－	1.7	3.2
問1-5【女性常勤役員の有無】										
いない	801	52.1	36.0	9.6	2.4	－	－	－	1.8	2.8
いる	133	48.9	34.6	12.0	3.8	0.8	－	－	2.2	3.8
問2-1【女性正社員活躍のための施策】										
現在1つも実施なし	366	59.3	31.7	7.4	1.6	－	－	－	1.4	2.5
現在1つ実施	247	46.6	37.7	11.7	3.6	0.4	－	－	2.1	3.3
現在2つ以上実施	312	46.5	39.1	11.9	2.6	－	－	－	2.0	2.9
問2-2【ポジティブ・アクション】										
現在1つも実施なし	696	53.9	35.1	8.8	2.2	0.1	－	－	1.7	2.8
現在1つ実施	129	46.5	39.5	10.9	3.1	－	－	－	2.1	3.1
現在2つ以上実施	95	41.1	36.8	17.9	4.2	－	－	－	2.6	3.5
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】										
実施している	471	46.7	38.4	11.7	3.2	－	－	－	2.0	3.0
実施していない	451	56.8	33.0	8.0	2.0	0.2	－	－	1.6	2.8
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】										
実施している	748	49.9	37.0	10.4	2.5	0.1	－	－	1.9	3.0
実施していない	173	59.0	30.6	7.5	2.9	－	－	－	1.5	2.8
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】										
実施している	699	49.4	37.1	10.7	2.7	0.1	－	－	1.9	3.0
実施していない	223	58.7	31.8	7.2	2.2	－	－	－	1.4	2.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】										
なし	43	58.1	25.6	11.6	4.7	－	－	－	2.0	3.2
あり	891	51.3	36.3	9.9	2.5	0.1	－	－	1.8	2.9
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】										
出産者なし	267	58.4	33.0	7.1	1.5	－	－	－	1.4	2.5
出産者あり・利用者なし	47	70.2	19.1	8.5	2.1	－	－	－	1.1	2.4
利用者あり	572	46.2	39.3	11.4	3.0	0.2	－	－	2.1	3.1
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】										
出産者なし	73	69.9	30.1	－	－	－	－	－	0.8	1.3
出産者あり・利用者なし	757	48.9	37.4	11.2	2.4	0.1	－	－	1.9	2.9
利用者あり	58	56.9	31.0	5.2	6.9	－	－	－	2.1	3.8
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】										
ほとんど継続	305	55.7	36.4	6.9	1.0	－	－	－	1.4	2.1
継続者多い	256	42.6	39.8	13.3	3.9	0.4	－	－	2.4	3.5
継続者少ない	193	47.2	37.8	10.9	4.1	－	－	－	2.1	3.3
継続したものはいない	68	64.7	25.0	8.8	1.5	－	－	－	1.3	2.5
問4-1【行動計画作成の有無】										
作成した	651	49.5	37.5	10.4	2.5	0.2	－	－	1.9	3.0
作成していない	283	56.5	31.8	8.8	2.8	－	－	－	1.6	2.8
問4-2【くるみんマークの認定】										
認定済・今後も申請	25	44.0	44.0	8.0	4.0	－	－	－	1.8	2.6
認定済・今後は申請しない	20	35.0	40.0	20.0	5.0	－	－	－	2.5	2.9
未認定・申請予定あり	125	44.0	40.8	12.8	1.6	0.8	－	－	2.3	3.5
未認定・申請予定なし	739	53.0	35.0	9.3	2.6	－	－	－	1.7	2.8
問5-1【コース別雇用管理の有無】										
あり	273	45.1	36.6	13.6	4.8	－	－	－	2.3	3.3
過去実施	26	38.5	50.0	11.5	－	－	－	－	2.0	2.1
過去も現在もなし	628	55.1	34.7	8.3	1.8	0.2	－	－	1.6	2.8
F4【労働組合有無】										
あり	279	51.3	38.0	6.8	3.9	－	－	－	1.8	3.0
なし	654	51.8	34.9	11.2	2.0	0.2	－	－	1.8	2.9

企業調査

F1　昨年度正社員採用者数　新卒採用（そのうち大卒以上）　男女計

300人以上企業	計（ｎ）	0人	1～4人	5～9人	10～19人	20～49人	50人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	27.8	23.4	18.9	15.4	10.1	4.2	0.2	11.1	25.8
抽出時産業										
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	46	21.7	19.6	17.4	23.9	8.7	8.7	－	17.6	37.5
製造業	259	25.1	26.6	20.5	17.4	5.8	4.6	－	11.7	34.7
電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	－	－	33.3	－	33.3	－	58.3	75.5
情報通信業	50	14.0	16.0	18.0	28.0	18.0	6.0	－	15.6	18.3
運輸業、郵便業	82	43.9	30.5	15.9	6.1	3.7	－	－	4.1	7.7
卸売業、小売業	243	21.0	23.5	23.0	16.0	9.9	5.8	0.8	12.6	26.6
金融業、保険業	28	7.1	3.6	7.1	32.1	46.4	3.6	－	22.0	14.2
不動産業、物品賃貸業	18	22.2	11.1	16.7	27.8	22.2	－	－	11.3	10.6
学術研究、専門・技術サービス業	28	3.6	25.0	46.4	7.1	14.3	3.6	－	11.9	17.0
宿泊業、飲食サービス業	56	33.9	30.4	14.3	10.7	10.7	－	－	6.0	7.8
生活関連サービス業、娯楽業	44	27.3	13.6	18.2	20.5	18.2	2.3	－	10.4	12.6
教育、学習支援業	37	27.0	10.8	21.6	16.2	16.2	8.1	－	13.7	17.8
医療、福祉	19	36.8	36.8	10.5	10.5	5.3	－	－	4.0	5.7
その他サービス業	122	50.8	24.6	10.7	4.9	6.6	2.5	－	6.2	17.5
問1-2【常用労働者数】										
300～499人	398	35.7	29.4	20.4	11.1	3.5	－	－	4.5	6.2
500～999人	324	27.2	25.3	19.8	19.4	8.0	0.3	－	7.1	8.8
1000人以上	314	18.5	13.7	16.2	16.9	20.7	13.4	0.6	23.6	42.9
問1-3【女性正社員比率】										
0～10%未満	248	31.9	26.2	16.1	16.1	6.9	2.8	－	8.3	16.1
10～19%	316	24.7	23.1	22.2	13.6	10.8	5.7	－	13.6	35.4
20～29%	188	23.9	24.5	20.7	17.6	9.0	4.3	－	12.0	28.6
30～49%	183	29.0	15.3	18.0	19.7	14.8	3.3	－	10.8	14.8
50%以上	89	29.2	31.5	14.6	9.0	11.2	4.5	－	9.3	17.3
問1-5【女性役職者比率・係長】										
0%	132	49.2	23.5	13.6	10.6	3.0	－	－	3.9	6.2
10%未満	352	23.0	25.6	21.3	15.6	8.8	5.7	－	12.6	28.3
10%以上	188	20.2	23.9	20.7	17.0	17.0	1.1	－	10.2	12.6
20%以上	255	27.8	23.9	17.3	14.9	11.8	4.3	－	10.3	17.1
問1-5【女性役職者比率・課長】										
0%	427	33.7	28.6	18.3	13.1	4.9	1.4	－	6.0	10.4
10%未満	385	17.9	17.9	21.8	19.0	16.1	7.3	－	16.5	29.7
10%以上	72	26.4	23.6	19.4	15.3	9.7	5.6	－	11.9	21.4
20%以上	91	35.2	26.4	13.2	13.2	9.9	2.2	－	7.7	13.4
問1-5【女性部長の有無】										
いない	815	29.4	24.4	19.4	15.1	8.7	2.9	－	9.5	23.7
いる	200	18.5	19.0	19.0	17.0	17.0	9.5	－	18.3	32.7
問1-5【女性常勤役員の有無】										
いない	920	27.6	23.6	19.3	15.3	9.9	4.0	0.2	10.5	21.6
いる	116	29.3	21.6	15.5	16.4	12.1	5.2	－	15.4	47.0
問2-1【女性正社員活躍のための施策】										
現在1つも実施なし	239	32.6	25.5	18.0	15.5	5.9	2.5	－	7.3	14.7
現在1つ実施	279	33.3	22.2	18.3	15.8	9.0	1.4	－	7.7	12.0
現在2つ以上実施	508	21.9	23.2	19.9	15.4	12.8	6.5	0.4	14.8	33.8
問2-2【ポジティブ・アクション】										
現在1つも実施なし	577	31.5	25.1	17.7	15.9	7.6	2.1	－	8.3	20.3
現在1つ実施	207	23.2	22.7	18.4	17.9	11.1	6.3	0.5	11.9	17.6
現在2つ以上実施	232	22.0	19.8	22.8	11.6	15.5	7.8	0.4	17.6	39.9
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】										
実施している	570	27.5	21.2	18.9	15.4	11.8	4.9	0.2	12.7	29.9
実施していない	458	27.7	26.0	18.8	15.7	8.3	3.3	0.2	9.1	19.5
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】										
実施している	922	26.4	23.3	19.3	15.5	10.8	4.6	0.1	11.7	27.0
実施していない	112	39.3	23.2	16.1	15.2	4.5	0.9	0.9	5.6	8.7
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】										
実施している	893	27.2	22.5	19.8	14.8	11.0	4.5	0.2	11.7	27.3
実施していない	141	31.2	28.4	13.5	19.9	5.0	2.1	－	7.2	11.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】										
なし	34	50.0	23.5	20.6	5.9	－	－	－	2.7	3.5
あり	1,002	27.0	23.4	18.9	15.8	10.5	4.3	0.2	11.4	26.1
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】										
出産者なし	76	57.9	27.6	9.2	1.3	3.9	－	－	2.5	5.7
出産者あり・利用者なし	31	25.8	22.6	22.6	22.6	6.5	－	－	6.8	7.2
利用者あり	894	24.5	22.9	19.6	16.8	11.2	4.8	0.2	12.3	27.4
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】										
出産者なし	35	45.7	22.9	11.4	11.4	8.6	－	－	5.6	9.8
出産者あり・利用者なし	733	29.1	25.4	20.1	14.9	8.6	1.9	0.1	7.9	12.8
利用者あり	230	17.8	16.5	16.5	19.6	16.5	12.6	0.4	23.3	47.5
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】										
ほとんど継続	469	28.8	23.2	18.8	16.2	8.3	4.3	0.4	11.1	30.6
継続者多い	376	23.7	20.2	21.5	16.5	13.6	4.5	－	12.6	22.8
継続者少ない	113	28.3	30.1	17.7	12.4	9.7	1.8	－	7.3	10.9
継続したものはいない	22	50.0	36.4	9.1	4.5	－	－	－	2.1	4.2
問4-1【行動計画作成の有無】										
作成した	815	25.6	22.9	20.1	15.8	10.7	4.7	0.1	12.1	28.3
作成していない	221	35.7	24.9	14.5	14.0	8.1	2.3	0.5	7.1	12.0
問4-2【くるみんマークの認定】										
認定済・今後も申請	86	15.1	17.4	12.8	17.4	22.1	14.0	1.2	24.3	33.0
認定済・今後は申請しない	21	23.8	28.6	19.0	19.0	4.8	4.8	－	9.3	15.3
未認定・申請予定あり	216	21.3	19.9	20.4	21.3	12.0	5.1	－	12.6	20.9
未認定・申請予定なし	687	31.1	25.0	19.1	13.2	8.6	2.8	0.1	9.2	26.3
問5-1【コース別雇用管理の有無】										
あり	407	20.9	21.9	20.1	18.2	12.5	6.1	0.2	14.6	34.4
過去実施	43	20.9	18.6	18.6	20.9	14.0	7.0	－	17.6	31.8
過去も現在もなし	582	33.0	24.9	18.2	12.9	8.2	2.6	0.2	8.2	16.1
F4【労働組合有無】										
あり	547	24.3	22.5	20.8	15.4	11.2	5.7	0.2	13.5	32.2
なし	489	31.7	24.3	16.8	15.5	9.0	2.5	0.2	8.3	15.1

企業調査

F1 昨年度正社員採用者数 中途採用 男性

100-299人企業	計（ｎ）	0人	1～4人	5～9人	10～19人	20人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	34.8	39.6	15.4	6.6	3.1	0.4	3.7	6.8
抽出時産業									
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－	－	－	9.0	－
建設業	69	29.0	50.7	17.4	1.4	1.4	－	2.6	3.9
製造業	285	37.9	42.1	13.7	4.6	1.4	0.4	2.7	4.2
電気・ガス・熱供給・水道業	7	57.1	28.6	14.3	－	－	－	1.6	2.4
情報通信業	39	35.9	43.6	12.8	7.7	－	－	2.5	3.6
運輸業、郵便業	111	27.9	26.1	18.9	16.2	9.0	1.8	7.0	10.0
卸売業、小売業	157	33.8	44.6	14.6	5.1	1.9	－	2.9	4.6
金融業、保険業	16	56.3	25.0	12.5	－	6.3	－	2.4	5.3
不動産業、物品賃貸業	22	36.4	27.3	13.6	18.2	4.5	－	5.0	7.5
学術研究、専門・技術サービス業	34	23.5	44.1	23.5	2.9	5.9	－	7.6	19.3
宿泊業、飲食サービス業	38	44.7	23.7	18.4	10.5	2.6	－	3.2	4.3
生活関連サービス業、娯楽業	26	50.0	42.3	7.7	－	－	－	1.6	2.0
教育、学習支援業	14	42.9	42.9	14.3	－	－	－	1.9	2.7
医療、福祉	16	18.8	68.8	12.5	－	－	－	2.6	1.9
その他サービス業	99	31.3	35.4	16.2	10.1	6.1	1.0	4.8	6.8
問1-2【常用労働者数】									
100～199人	634	33.3	42.0	15.6	6.9	1.9	0.3	3.3	4.9
200～299人	300	38.0	34.7	15.0	6.0	5.7	0.7	4.4	9.6
問1-3【女性正社員比率】									
0～10%未満	260	31.9	36.9	14.6	9.6	6.5	0.4	5.4	10.6
10～19%	302	33.1	45.7	14.2	5.6	1.3	－	2.8	4.0
20～29%	145	31.0	37.2	21.4	7.6	2.8	－	3.9	5.5
30～49%	136	41.9	36.0	16.9	3.7	1.5	－	2.6	4.1
50%以上	75	40.0	41.3	10.7	5.3	2.7	－	2.8	4.8
問1-5【女性役職者比率・係長】									
0%	244	32.8	36.5	18.4	7.0	4.9	0.4	4.3	7.3
10%未満	196	29.1	45.4	17.9	5.1	2.6	－	3.6	6.0
10%以上	174	34.5	46.6	8.6	8.6	1.7	－	3.0	4.4
20%以上	224	37.5	36.2	17.0	6.7	2.7	－	3.4	5.2
問1-5【女性役職者比率・課長】									
0%	573	34.0	40.8	15.2	6.3	3.5	0.2	3.8	7.6
10%未満	129	34.1	40.3	13.2	7.8	4.7	－	3.9	6.8
10%以上	67	38.8	25.4	17.9	16.4	1.5	－	4.2	5.4
20%以上	88	30.7	50.0	15.9	3.4	－	－	2.5	2.9
問1-5【女性部長の有無】									
いない	838	35.2	40.2	14.9	6.3	3.1	0.2	3.6	7.0
いる	84	29.8	34.5	21.4	10.7	3.6	－	4.0	5.0
問1-5【女性常勤役員の有無】									
いない	801	37.0	40.0	14.6	5.2	2.9	0.4	3.4	6.8
いる	133	21.8	37.6	20.3	15.0	4.5	0.8	5.3	7.0
問2-1【女性正社員活躍のための施策】									
現在1つも実施なし	366	33.9	38.3	16.7	6.8	3.6	0.8	3.9	6.6
現在1つ実施	247	36.0	39.7	15.8	6.1	2.0	0.4	3.5	8.2
現在2つ以上実施	312	34.6	41.3	13.8	6.7	3.5	－	3.6	5.9
問2-2【ポジティブ・アクション】									
現在1つも実施なし	696	35.1	39.1	15.9	6.6	2.7	0.6	3.5	5.8
現在1つ実施	129	28.7	43.4	14.7	7.0	6.2	－	5.2	11.7
現在2つ以上実施	95	41.1	35.8	14.7	6.3	2.1	－	3.0	4.5
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】									
実施している	471	35.0	38.6	16.8	6.2	3.4	－	3.8	7.6
実施していない	451	34.6	40.6	14.0	7.1	2.9	0.9	3.5	6.0
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】									
実施している	748	35.0	40.6	15.1	6.3	2.8	0.1	3.5	6.9
実施していない	173	35.3	33.5	16.8	8.1	4.6	1.7	4.2	6.8
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】									
実施している	699	36.1	39.5	15.7	5.7	2.7	0.3	3.5	6.9
実施していない	223	31.8	39.0	14.3	9.4	4.5	0.9	4.3	6.8
問3-2-1A【育児休業制度の有無】									
なし	43	34.9	37.2	11.6	11.6	4.7	－	4.7	8.5
あり	891	34.8	39.7	15.6	6.4	3.0	0.4	3.6	6.7
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	267	28.5	41.2	17.6	8.2	3.4	1.1	4.0	6.1
出産者あり・利用者なし	47	34.0	25.5	25.5	4.3	8.5	2.1	5.3	8.0
利用者あり	572	37.8	40.2	13.8	5.8	2.4	－	3.3	6.9
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	73	37.0	35.6	16.4	6.8	1.4	2.7	3.2	5.0
出産者あり・利用者なし	757	34.3	41.0	15.3	6.5	2.8	0.1	3.5	6.8
利用者あり	58	34.5	31.0	19.0	5.2	8.6	1.7	5.0	8.1
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】									
ほとんど継続	305	39.3	39.0	14.8	3.6	2.6	0.7	3.4	8.1
継続者多い	256	34.4	39.5	15.2	6.6	3.9	0.4	3.8	6.7
継続者少ない	193	33.2	44.0	15.0	5.7	2.1	－	3.2	5.0
継続したものはいない	68	25.0	29.4	25.0	14.7	4.4	1.5	5.2	6.0
問4-1【行動計画作成の有無】									
作成した	651	35.5	40.7	15.7	5.8	2.0	0.3	3.1	4.7
作成していない	283	33.2	37.1	14.8	8.5	5.7	0.7	4.9	10.0
問4-2【くるみんマークの認定】									
認定済・今後も申請	25	40.0	40.0	20.0	－	－	－	2.0	2.1
認定済・今後は申請しない	20	45.0	35.0	20.0	－	－	－	2.0	2.2
未認定・申請予定あり	125	38.4	37.6	18.4	2.4	2.4	0.8	3.9	11.0
未認定・申請予定なし	739	33.8	39.9	14.9	7.8	3.2	0.3	3.7	5.9
問5-1【コース別雇用管理の有無】									
あり	273	38.5	39.2	13.9	4.4	3.7	0.4	3.3	5.9
過去実施	26	23.1	57.7	15.4	－	3.8	－	2.8	4.0
過去も現在もなし	628	33.6	39.2	16.1	8.0	2.7	0.5	3.8	7.1
F4【労働組合有無】									
あり	279	40.9	39.1	11.5	5.4	2.5	0.7	3.0	5.3
なし	654	32.1	39.9	17.1	7.2	3.4	0.3	3.9	7.4

企業調査

F1 昨年度正社員採用者数 中途採用 男性

300人以上企業	計（ｎ）	０人	１～４人	５～９人	１０～１９人	２０人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	36.3	25.8	14.2	11.1	12.2	0.5	9.5	26.7
抽出時産業									
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－	－	－	－	－
建設業	46	28.3	37.0	19.6	4.3	10.9	－	6.0	9.1
製造業	259	35.9	30.9	13.5	10.4	8.5	0.8	6.5	17.5
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	－	33.3	33.3	33.3	－	18.3	8.6
情報通信業	50	26.0	36.0	8.0	16.0	14.0	－	16.1	47.3
運輸業、郵便業	82	37.8	15.9	13.4	14.6	18.3	－	15.7	34.4
卸売業、小売業	243	39.9	26.3	16.0	9.1	7.8	0.8	5.7	12.6
金融業、保険業	28	82.1	10.7	3.6	－	3.6	－	5.5	26.3
不動産業、物品賃貸業	18	44.4	27.8	－	22.2	5.6	－	6.1	11.7
学術研究、専門・技術サービス業	28	32.1	35.7	17.9	10.7	3.6	－	5.1	8.9
宿泊業、飲食サービス業	56	39.3	26.8	10.7	14.3	8.9	－	6.1	9.2
生活関連サービス業、娯楽業	44	38.6	20.5	15.9	11.4	13.6	－	9.8	22.0
教育、学習支援業	37	21.6	13.5	29.7	13.5	21.6	－	12.5	17.8
医療、福祉	19	26.3	21.1	15.8	21.1	15.8	－	8.2	7.5
その他サービス業	122	29.5	19.7	12.3	11.5	26.2	0.8	20.9	50.6
問1-2【常用労働者数】									
300～499人	398	38.4	31.7	14.1	8.8	6.8	0.3	5.0	8.8
500～999人	324	37.3	26.2	14.5	9.9	12.0	－	8.4	21.0
1000人以上	314	32.5	17.8	14.0	15.3	19.1	1.3	16.4	41.6
問1-3【女性正社員比率】									
0～10%未満	248	30.2	22.2	14.9	12.9	19.8	－	15.0	39.4
10～19%	316	33.2	33.2	12.7	9.2	11.7	－	9.0	26.3
20～29%	188	36.7	23.4	16.0	14.4	9.6	－	6.9	11.2
30～49%	183	47.5	21.3	13.1	8.2	9.8	－	8.1	22.3
50%以上	89	37.1	27.0	18.0	13.5	4.5	－	4.7	6.1
問1-5【女性役職者比率・係長】									
0%	132	33.3	27.3	9.8	12.1	17.4	－	13.3	34.3
10%未満	352	36.1	26.1	14.8	9.4	13.6	－	10.9	34.0
10%以上	188	33.0	25.5	16.5	16.0	9.0	－	7.8	15.6
20%以上	255	41.6	24.3	14.5	10.6	9.0	－	6.9	15.5
問1-5【女性役職者比率・課長】									
0%	427	35.8	26.7	13.1	10.5	13.8	－	9.5	22.2
10%未満	385	35.6	26.2	14.5	11.9	11.7	－	11.3	35.9
10%以上	72	36.1	26.4	20.8	8.3	8.3	－	6.1	10.2
20%以上	91	34.1	23.1	17.6	14.3	11.0	－	6.8	9.8
問1-5【女性部長の有無】									
いない	815	37.7	27.4	12.6	10.2	12.1	－	9.3	27.3
いる	200	30.5	21.0	21.5	15.5	11.5	－	10.3	24.7
問1-5【女性常勤役員の有無】									
いない	920	36.7	26.7	13.7	11.2	11.2	0.4	9.1	26.5
いる	116	32.8	18.1	18.1	10.3	19.8	0.9	12.6	28.0
問2-1【女性正社員活躍のための施策】									
現在1つも実施なし	239	33.1	24.7	16.7	9.6	15.5	0.4	13.1	40.1
現在1つ実施	279	36.2	27.6	15.8	10.4	9.3	0.7	8.3	24.6
現在2つ以上実施	508	37.6	25.4	12.4	11.8	12.4	0.4	8.5	18.7
問2-2【ポジティブ・アクション】									
現在1つも実施なし	577	33.8	26.2	16.5	9.4	13.9	0.3	11.4	33.2
現在1つ実施	207	37.2	25.1	12.1	14.0	10.6	1.0	7.1	13.7
現在2つ以上実施	232	40.9	25.9	11.2	11.6	9.9	0.4	7.0	15.2
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】									
実施している	570	37.2	24.6	13.5	10.7	13.3	0.7	10.4	30.6
実施していない	458	34.7	27.3	15.3	11.8	10.7	0.2	8.3	20.7
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】									
実施している	922	36.4	26.2	14.3	11.1	11.6	0.3	9.5	27.7
実施していない	112	35.7	22.3	13.4	10.7	16.1	1.8	8.8	14.5
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】									
実施している	893	36.5	25.6	14.4	11.3	11.5	0.6	9.2	27.0
実施していない	141	34.8	27.0	12.8	9.9	15.6	－	10.6	24.3
問3-2-1A【育児休業制度の有無】									
なし	34	35.3	29.4	5.9	11.8	17.6	－	10.6	19.6
あり	1,002	36.3	25.6	14.5	11.1	12.0	0.5	9.4	26.9
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	76	34.2	23.7	11.8	11.8	18.4	－	9.3	14.6
出産者あり・利用者なし	31	32.3	35.5	16.1	6.5	9.7	－	7.5	15.3
利用者あり	894	36.6	25.5	14.7	11.2	11.5	0.6	9.5	28.0
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	35	31.4	31.4	14.3	8.6	14.3	－	8.2	13.5
出産者あり・利用者なし	733	37.0	26.2	15.1	9.5	11.9	0.3	9.1	27.4
利用者あり	230	35.2	23.0	12.2	16.5	11.7	1.3	10.3	25.7
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】									
ほとんど継続	469	38.4	24.9	14.1	11.7	10.2	0.6	8.9	23.8
継続者多い	376	34.3	27.1	16.8	10.6	10.9	0.3	8.1	19.1
継続者少ない	113	34.5	24.8	12.4	10.6	16.8	0.9	12.7	46.4
継続したものはいない	22	27.3	22.7	9.1	18.2	22.7	－	11.5	16.4
問4-1【行動計画作成の有無】									
作成した	815	37.1	26.5	14.6	11.3	10.3	0.2	8.4	21.7
作成していない	221	33.5	23.1	12.7	10.4	19.0	1.4	13.5	39.7
問4-2【くるみんマークの認定】									
認定済・今後も申請	86	34.9	19.8	11.6	16.3	16.3	1.2	12.1	24.9
認定済・今後は申請しない	21	38.1	9.5	33.3	14.3	4.8	－	5.7	6.9
未認定・申請予定あり	216	35.6	30.1	14.4	7.4	12.0	0.5	10.7	30.4
未認定・申請予定なし	687	36.0	26.2	14.1	11.5	11.8	0.4	8.9	26.3
問5-1【コース別雇用管理の有無】									
あり	407	33.7	27.0	14.5	11.5	13.0	0.2	10.1	30.4
過去実施	43	30.2	32.6	9.3	11.6	16.3	－	9.7	20.8
過去も現在もなし	582	38.3	24.6	14.4	10.7	11.3	0.7	9.1	24.2
F4【労働組合有無】									
あり	547	39.5	26.5	13.5	10.1	10.1	0.4	7.6	20.3
なし	489	32.7	24.9	14.9	12.3	14.5	0.6	11.5	32.2

企業調査

F1 昨年度正社員採用者数 中途採用 女性

100-299人企業	計（ｎ）	0人	1～4人	5～9人	10～19人	20人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	63.9	28.4	5.4	1.7	0.4	0.2	1.2	3.7
抽出時産業									
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－	－	－	7.0	－
建設業	69	69.6	29.0	1.4	－	－	－	0.6	1.1
製造業	285	68.8	26.0	4.2	1.1	－	－	0.8	2.1
電気・ガス・熱供給・水道業	7	100.0	－	－	－	－	－	－	－
情報通信業	39	76.9	17.9	5.1	－	－	－	0.5	1.2
運輸業、郵便業	111	75.7	22.5	0.9	0.9	－	－	0.5	1.3
卸売業、小売業	157	55.4	34.4	8.9	0.6	0.6	－	1.5	2.8
金融業、保険業	16	87.5	6.3	6.3	－	－	－	0.5	1.7
不動産業、物品賃貸業	22	50.0	45.5	4.5	－	－	－	1.2	1.9
学術研究、専門・技術サービス業	34	52.9	44.1	2.9	－	－	－	1.0	1.4
宿泊業、飲食サービス業	38	65.8	21.1	7.9	5.3	－	－	1.4	2.7
生活関連サービス業、娯楽業	26	57.7	30.8	7.7	－	3.8	－	4.1	15.5
教育、学習支援業	14	50.0	42.9	－	7.1	－	－	2.1	4.1
医療、福祉	16	12.5	31.3	31.3	18.8	6.3	－	6.9	6.1
その他サービス業	99	53.5	32.3	6.1	5.1	1.0	2.0	1.9	3.9
問1-2【常用労働者数】									
100～199人	634	62.6	31.9	4.3	0.9	0.3	－	1.1	3.9
200～299人	300	66.7	21.0	7.7	3.3	0.7	0.7	1.5	3.2
問1-3【女性正社員比率】									
0～10%未満	260	76.2	22.3	1.2	0.4	－	－	0.5	1.2
10～19%	302	66.9	31.1	1.3	0.3	0.3	－	0.7	1.6
20～29%	145	56.6	36.6	4.8	1.4	－	0.7	1.2	2.1
30～49%	136	55.1	30.1	13.2	1.5	－	－	1.7	2.7
50%以上	75	34.7	25.3	22.7	13.3	4.0	－	5.6	10.4
問1-5【女性役職者比率・係長】									
0%	244	71.7	23.8	4.1	0.4	－	－	0.7	1.7
10%未満	196	69.4	28.6	2.0	－	－	－	0.6	1.2
10%以上	174	62.1	32.8	4.0	0.6	0.6	－	0.9	2.1
20%以上	224	50.4	31.7	11.2	4.9	1.3	0.4	2.6	6.5
問1-5【女性役職者比率・課長】									
0%	573	67.9	26.7	4.2	0.9	0.2	0.2	0.9	2.2
10%未満	129	64.3	28.7	6.2	0.8	－	－	0.9	1.8
10%以上	67	55.2	40.3	1.5	3.0	－	－	1.2	2.2
20%以上	88	39.8	35.2	15.9	5.7	3.4	－	3.9	9.4
問1-5【女性部長の有無】									
いない	838	65.4	28.4	4.8	1.3	0.1	－	1.0	2.3
いる	84	46.4	32.1	10.7	6.0	3.6	1.2	3.6	9.7
問1-5【女性常勤役員の有無】									
いない	801	66.2	27.6	4.1	1.9	0.2	－	1.0	2.5
いる	133	50.4	33.1	12.8	0.8	1.5	1.5	2.4	7.5
問2-1【女性正社員活躍のための施策】									
現在1つも実施なし	366	69.4	24.6	3.3	1.9	0.3	0.5	0.9	2.4
現在1つ実施	247	64.4	28.3	5.3	0.8	1.2	－	1.4	5.7
現在2つ以上実施	312	56.7	33.3	7.7	2.2	－	－	1.4	2.7
問2-2【ポジティブ・アクション】									
現在1つも実施なし	696	66.1	26.4	5.3	1.3	0.6	0.3	1.2	4.0
現在1つ実施	129	59.7	32.6	3.9	3.9	－	－	1.2	2.5
現在2つ以上実施	95	51.6	38.9	8.4	1.1	－	－	1.6	2.8
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】									
実施している	471	60.9	31.2	5.1	2.3	0.4	－	1.3	2.9
実施していない	451	67.6	25.1	5.5	0.9	0.4	0.4	1.1	4.4
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】									
実施している	748	63.5	28.7	5.6	1.7	0.3	0.1	1.2	2.6
実施していない	173	68.2	25.4	4.0	0.6	1.2	0.6	1.3	6.5
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】									
実施している	699	63.4	29.3	5.3	1.7	0.3	－	1.2	3.9
実施していない	223	67.3	24.7	5.4	0.9	0.9	0.9	1.1	2.6
問3-2-1A【育児休業制度の有無】									
なし	43	67.4	25.6	2.3	2.3	2.3	－	1.3	3.7
あり	891	63.7	28.5	5.5	1.7	0.3	0.2	1.2	3.7
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	267	65.9	30.0	3.0	1.1	－	－	0.8	1.8
出産者あり・利用者なし	47	59.6	34.0	2.1	－	2.1	2.1	1.3	3.2
利用者あり	572	63.1	27.3	7.0	2.1	0.3	0.2	1.4	4.3
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	73	61.6	30.1	2.7	2.7	1.4	1.4	2.1	9.6
出産者あり・利用者なし	757	63.8	28.7	5.8	1.5	0.1	0.1	1.1	2.4
利用者あり	58	63.8	25.9	5.2	3.4	1.7	－	1.7	4.0
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】									
ほとんど継続	305	62.6	29.8	5.2	2.3	－	－	1.2	2.5
継続者多い	256	63.7	25.4	7.8	2.0	0.8	0.4	1.4	3.1
継続者少ない	193	64.8	29.5	4.1	1.0	0.5	－	1.4	6.1
継続したものはいない	68	63.2	33.8	1.5	－	1.5	－	0.9	2.6
問4-1【行動計画作成の有無】									
作成した	651	65.0	28.9	4.6	1.2	0.3	－	1.0	2.4
作成していない	283	61.5	27.2	7.1	2.8	0.7	0.7	1.7	5.7
問4-2【くるみんマークの認定】									
認定済・今後も申請	25	48.0	48.0	4.0	－	－	－	1.0	1.8
認定済・今後は申請しない	20	55.0	40.0	5.0	－	－	－	1.1	1.5
未認定・申請予定あり	125	58.4	32.8	5.6	3.2	－	－	1.3	2.7
未認定・申請予定なし	739	65.8	26.7	5.3	1.5	0.5	0.3	1.2	3.9
問5-1【コース別雇用管理の有無】									
あり	273	64.5	27.5	6.2	1.8	－	－	1.1	2.3
過去実施	26	69.2	26.9	－	3.8	－	－	0.7	2.0
過去も現在もなし	628	63.5	28.7	5.3	1.6	0.6	0.3	1.3	4.2
F4【労働組合有無】									
あり	279	75.6	21.5	2.2	0.7	－	－	0.6	1.5
なし	654	58.9	31.3	6.7	2.1	0.6	0.3	1.5	4.3

企業調査

F1 昨年度正社員採用者数 中途採用 女性

300人以上企業	計（ｎ）	0人	1～4人	5～9人	10～19人	20人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	56.9	27.3	5.9	3.9	5.6	0.4	3.6	10.8
抽出時産業									
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－	－	－	－	－
建設業	46	73.9	17.4	4.3	2.2	2.2	－	1.5	5.2
製造業	259	60.2	30.1	5.0	3.1	1.5	－	1.9	7.0
電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	66.7	－	－	－	－	2.3	1.7
情報通信業	50	50.0	36.0	6.0	2.0	6.0	－	3.8	9.8
運輸業、郵便業	82	64.6	20.7	8.5	3.7	1.2	1.2	1.5	3.7
卸売業、小売業	243	56.8	29.6	4.1	3.7	4.9	0.8	3.5	10.9
金融業、保険業	28	82.1	17.9	－	－	－	－	0.2	0.4
不動産業、物品賃貸業	18	66.7	22.2	5.6	－	5.6	－	2.2	5.9
学術研究、専門・技術サービス業	28	60.7	32.1	－	3.6	3.6	－	1.6	4.1
宿泊業、飲食サービス業	56	53.6	32.1	8.9	3.6	－	1.8	1.7	3.1
生活関連サービス業、娯楽業	44	50.0	31.8	4.5	2.3	11.4	－	7.5	23.3
教育、学習支援業	37	18.9	27.0	24.3	5.4	24.3	－	11.1	15.0
医療、福祉	19	21.1	－	15.8	21.1	42.1	－	18.6	15.6
その他サービス業	122	54.9	23.0	4.9	6.6	10.7	－	6.1	14.1
問1-2【常用労働者数】									
300～499人	398	60.1	27.4	5.0	3.8	3.5	0.3	2.5	7.1
500～999人	324	58.0	30.2	4.3	2.8	4.6	－	2.9	9.1
1000人以上	314	51.9	24.2	8.6	5.1	9.2	1.0	5.8	15.2
問1-3【女性正社員比率】									
0～10%未満	248	69.8	24.6	2.8	1.6	1.2	－	1.1	3.9
10～19%	316	57.9	32.9	4.7	2.2	2.2	－	1.9	5.7
20～29%	188	51.1	31.4	9.0	4.3	3.7	0.5	3.3	9.0
30～49%	183	53.6	24.6	7.1	3.8	10.9	－	5.9	16.1
50%以上	89	36.0	15.7	9.0	15.7	23.6	－	13.0	19.4
問1-5【女性役職者比率・係長】									
0%	132	66.7	27.3	3.0	1.5	1.5	－	1.3	3.9
10%未満	352	61.6	27.0	6.0	2.6	2.8	－	2.0	6.0
10%以上	188	55.9	34.6	4.3	1.6	3.7	－	2.8	10.5
20%以上	255	47.1	23.1	9.4	7.8	12.5	－	7.2	15.8
問1-5【女性役職者比率・課長】									
0%	427	63.5	27.4	4.7	2.1	2.3	－	1.9	6.4
10%未満	385	54.0	31.7	5.7	2.9	5.7	－	3.8	12.6
10%以上	72	52.8	26.4	9.7	1.4	9.7	－	5.3	13.7
20%以上	91	39.6	14.3	8.8	19.8	17.6	－	10.0	14.7
問1-5【女性部長の有無】									
いない	815	61.5	27.2	5.3	2.2	3.8	－	2.6	8.8
いる	200	39.0	29.0	8.5	10.5	13.0	－	7.8	16.2
問1-5【女性常勤役員の有無】									
いない	920	58.8	27.9	5.4	3.3	4.1	0.4	2.9	8.8
いる	116	42.2	22.4	9.5	8.6	17.2	－	9.5	19.8
問2-1【女性正社員活躍のための施策】									
現在1つも実施なし	239	53.6	30.5	6.7	2.1	7.1	－	4.2	11.7
現在1つ実施	279	59.1	28.7	3.9	3.9	3.6	0.7	2.4	6.6
現在2つ以上実施	508	57.1	25.4	6.5	4.7	5.9	0.4	4.0	12.2
問2-2【ポジティブ・アクション】									
現在1つも実施なし	577	56.0	26.7	6.8	4.0	6.2	0.3	4.1	12.1
現在1つ実施	207	60.4	26.6	4.8	4.8	2.9	0.5	2.7	8.4
現在2つ以上実施	232	55.2	30.6	5.2	3.0	5.6	0.4	3.2	9.1
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】									
実施している	570	54.6	26.3	6.0	5.6	7.2	0.4	4.5	12.3
実施していない	458	59.6	28.8	5.9	1.7	3.5	0.4	2.6	8.6
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】									
実施している	922	56.7	27.1	5.9	4.2	5.7	0.3	3.8	11.2
実施していない	112	59.8	28.6	6.3	0.9	3.6	0.9	2.4	7.6
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】									
実施している	893	56.6	27.0	5.9	4.0	6.0	0.4	3.8	11.3
実施していない	141	59.6	29.8	5.7	2.8	2.1	－	2.2	7.3
問3-2-1A【育児休業制度の有無】									
なし	34	64.7	23.5	5.9	2.9	2.9	－	1.7	4.4
あり	1,002	56.7	27.4	5.9	3.9	5.7	0.4	3.7	11.0
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	76	63.2	28.9	1.3	－	6.6	－	2.5	7.3
出産者あり・利用者なし	31	67.7	19.4	3.2	－	9.7	－	2.9	7.4
利用者あり	894	55.8	27.5	6.4	4.4	5.5	0.4	3.8	11.3
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】									
出産者なし	35	51.4	28.6	11.4	－	5.7	2.9	2.9	6.6
出産者あり・利用者なし	733	58.3	27.7	4.8	3.8	5.2	0.3	3.4	10.8
利用者あり	230	52.2	27.0	8.3	4.8	7.4	0.4	4.7	12.0
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】									
ほとんど継続	469	57.8	29.0	4.3	3.4	5.1	0.4	3.3	9.7
継続者多い	376	54.8	25.8	8.2	5.1	5.9	0.3	4.2	12.4
継続者少ない	113	57.5	27.4	4.4	2.7	8.0	－	4.1	12.0
継続したものはいない	22	50.0	45.5	－	－	4.5	－	2.4	7.4
問4-1【行動計画作成の有無】									
作成した	815	57.8	27.1	5.8	3.4	5.5	0.4	3.6	11.3
作成していない	221	53.8	28.1	6.3	5.4	5.9	0.5	3.8	9.0
問4-2【くるみんマークの認定】									
認定済・今後も申請	86	46.5	25.6	9.3	9.3	7.0	2.3	6.1	14.7
認定済・今後は申請しない	21	61.9	23.8	－	9.5	4.8	－	2.7	6.3
未認定・申請予定あり	216	56.0	27.3	5.1	3.7	7.4	0.5	3.8	10.1
未認定・申請予定なし	687	57.9	28.2	6.0	2.8	4.9	0.1	3.3	10.4
問5-1【コース別雇用管理の有無】									
あり	407	54.3	29.7	6.9	3.9	4.7	0.5	3.5	10.1
過去実施	43	51.2	34.9	7.0	4.7	2.3	－	2.0	4.3
過去も現在もなし	582	59.1	25.3	5.2	3.8	6.4	0.3	3.8	11.5
F4【労働組合有無】									
あり	547	61.6	26.7	4.9	3.3	3.3	0.2	2.5	8.4
なし	489	51.7	28.0	7.0	4.5	8.2	0.6	4.9	12.9

企業調査

F1 昨年度正社員採用者数 中途採用 男女計

100-299人企業	計（n）	0人	1～4人	5～9人	10～19人	20～49人	50人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	30.7	36.4	18.0	10.4	4.0	0.4	0.1	4.9	8.4
抽出時産業										
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	100.0	－	－	－	16.0	－
建設業	69	24.6	55.1	13.0	4.3	2.9	－	－	3.2	4.7
製造業	285	34.7	40.0	16.5	6.3	2.5	－	－	3.5	5.6
電気・ガス・熱供給・水道業	7	57.1	28.6	14.3	－	－	－	－	1.6	2.4
情報通信業	39	35.9	43.6	10.3	10.3	－	－	－	3.0	4.5
運輸業、郵便業	111	27.9	26.1	18.0	18.9	7.2	1.8	－	7.4	10.6
卸売業、小売業	157	26.8	40.1	20.4	8.9	3.8	－	－	4.4	6.5
金融業、保険業	16	50.0	31.3	12.5	－	6.3	－	－	2.9	6.8
不動産業、物品賃貸業	22	31.8	22.7	18.2	22.7	4.5	－	－	6.3	7.8
学術研究、専門・技術サービス業	34	20.6	32.4	32.4	8.8	2.9	2.9	－	8.5	19.6
宿泊業、飲食サービス業	38	39.5	23.7	21.1	10.5	5.3	－	－	4.6	6.4
生活関連サービス業、娯楽業	26	46.2	23.1	19.2	7.7	－	3.8	－	5.7	15.6
教育、学習支援業	14	35.7	42.9	7.1	7.1	7.1	－	－	4.0	6.5
医療、福祉	16	6.3	18.8	31.3	37.5	6.3	－	－	9.4	7.6
その他サービス業	99	25.3	32.3	19.2	15.2	7.1	－	1.0	6.6	8.9
問1-2【常用労働者数】										
100～199人	634	28.9	39.0	18.6	10.6	2.8	0.2	－	4.4	6.8
200～299人	300	34.7	31.0	16.7	10.0	6.3	1.0	0.3	5.9	11.0
問1-3【女性正社員比率】										
0～10%未満	260	29.6	36.9	17.3	9.2	5.8	1.2	－	5.8	11.1
10～19%	302	29.8	44.4	15.6	8.6	1.7	－	－	3.5	5.0
20～29%	145	26.9	36.6	20.7	12.4	3.4	－	－	5.0	6.8
30～49%	136	35.3	29.4	22.1	8.8	4.4	－	－	4.3	6.1
50%以上	75	28.0	20.0	21.3	21.3	8.0	1.3	－	8.4	12.6
問1-5【女性役職者比率・係長】										
0%	244	30.3	36.9	16.8	10.2	5.3	0.4	－	5.0	8.2
10%未満	196	27.0	41.3	20.9	8.2	2.0	0.5	－	4.2	6.3
10%以上	174	31.6	42.0	12.6	11.5	2.3	－	－	3.9	5.7
20%以上	224	29.0	29.5	22.3	12.9	5.8	0.4	－	5.9	9.0
問1-5【女性役職者比率・課長】										
0%	573	30.2	39.4	16.6	9.6	3.8	0.3	－	4.7	8.6
10%未満	129	32.6	38.8	12.4	11.6	3.9	0.8	－	4.8	7.7
10%以上	67	34.3	20.9	23.9	14.9	6.0	－	－	5.4	6.6
20%以上	88	19.3	30.7	31.8	13.6	3.4	1.1	－	6.4	10.2
問1-5【女性部長の有無】										
いない	838	31.0	37.5	17.7	9.9	3.6	0.4	－	4.6	8.0
いる	84	25.0	26.2	23.8	15.5	8.3	1.2	－	7.5	11.3
問1-5【女性常勤役員の有無】										
いない	801	32.7	37.3	17.5	8.7	3.4	0.4	－	4.4	7.9
いる	133	18.8	30.8	21.1	20.3	7.5	0.8	0.8	7.7	10.5
問2-1【女性正社員活躍のための施策】										
現在1つも実施なし	366	31.4	36.3	16.7	11.2	3.6	0.5	0.3	4.8	7.7
現在1つ実施	247	33.2	35.2	18.6	9.3	2.8	0.8	－	4.8	10.4
現在2つ以上実施	312	27.6	37.5	19.2	10.6	5.1	－	－	5.0	7.2
問2-2【ポジティブ・アクション】										
現在1つも実施なし	696	32.3	34.9	18.8	9.6	3.7	0.4	0.1	4.6	7.7
現在1つ実施	129	21.7	46.5	13.2	12.4	5.4	0.8	－	6.4	12.6
現在2つ以上実施	95	30.5	31.6	21.1	12.6	4.2	－	－	4.6	6.2
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】										
実施している	471	29.7	35.9	18.7	10.6	4.9	0.2	－	5.1	8.8
実施していない	451	31.7	37.3	17.3	9.8	3.1	0.7	0.2	4.6	7.9
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】										
実施している	748	30.5	37.7	17.8	9.8	4.0	0.3	－	4.7	8.1
実施していない	173	32.9	30.6	19.1	11.6	4.0	1.2	0.6	5.5	9.7
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】										
実施している	699	31.2	36.6	18.2	10.0	3.6	0.4	－	4.7	8.4
実施していない	223	30.0	35.9	17.5	10.3	5.4	0.4	0.4	5.3	8.3
問3-2-1A【育児休業制度の有無】										
なし	43	30.2	34.9	16.3	14.0	2.3	2.3	－	6.0	9.9
あり	891	30.8	36.5	18.1	10.2	4.0	0.3	0.1	4.8	8.3
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】										
出産者なし	267	27.3	34.8	24.0	10.1	3.4	0.4	－	4.8	7.1
出産者あり・利用者なし	47	27.7	29.8	23.4	6.4	10.6	－	2.1	6.6	9.5
利用者あり	572	32.5	37.8	14.9	10.7	3.8	0.3	－	4.7	8.7
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】										
出産者なし	73	34.2	32.9	21.9	6.8	2.7	1.4	－	5.2	11.1
出産者あり・利用者なし	757	30.0	37.6	17.6	10.7	3.7	0.3	0.1	4.6	7.8
利用者あり	58	32.8	27.6	20.7	8.6	10.3	－	－	6.7	10.5
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】										
ほとんど継続	305	31.8	38.7	16.4	10.2	2.6	0.3	－	4.5	8.9
継続者多い	256	31.3	36.3	16.8	8.6	6.3	0.4	0.4	5.2	8.4
継続者少ない	193	31.1	37.3	19.2	9.3	2.6	0.5	－	4.6	8.3
継続したものはいない	68	26.5	25.0	29.4	13.2	5.9	－	－	6.1	7.7
問4-1【行動計画作成の有無】										
作成した	651	30.3	39.8	17.2	10.1	2.6	－	－	4.1	6.0
作成していない	283	31.8	28.6	19.8	11.0	7.1	1.4	0.4	6.6	12.1
問4-2【くるみんマークの認定】										
認定済・今後も申請	25	24.0	44.0	32.0	－	－	－	－	2.9	2.7
認定済・今後は申請しない	20	45.0	15.0	40.0	－	－	－	－	3.1	3.2
未認定・申請予定あり	125	31.2	38.4	15.2	12.0	2.4	0.8	－	5.2	11.5
未認定・申請予定なし	739	30.6	36.1	17.7	10.7	4.5	0.3	0.1	4.9	7.8
問5-1【コース別雇用管理の有無】										
あり	273	32.2	38.8	15.4	9.2	4.4	－	－	4.4	7.2
過去実施	26	15.4	65.4	15.4	－	3.8	－	－	3.6	5.7
過去も現在もなし	628	30.7	34.1	19.3	11.5	3.8	0.5	0.2	5.1	8.8
F4【労働組合有無】										
あり	279	37.3	38.7	14.7	6.5	2.9	－	－	3.5	6.2
なし	654	27.8	35.5	19.4	12.1	4.4	0.6	0.2	5.4	9.1

企業調査

F1 昨年度正社員採用者数 中途採用 男女計

300人以上企業	計（ｎ）	0人	1～4人	5～9人	10～19人	20～49人	50人以上	無回答	平均	標本標準偏差
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	32.9	24.1	13.5	11.2	12.2	5.9	0.2	13.1	32.8
抽出時産業										
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－	－	－	－	－	－
建設業	46	28.3	34.8	13.0	10.9	10.9	2.2	－	7.5	11.3
製造業	259	31.7	32.4	15.1	8.9	8.9	3.1	－	8.3	21.5
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	－	33.3	－	66.7	－	－	20.7	9.8
情報通信業	50	20.0	34.0	16.0	12.0	12.0	6.0	－	19.8	56.1
運輸業、郵便業	82	36.6	15.9	11.0	12.2	15.9	8.5	－	17.2	36.2
卸売業、小売業	243	37.0	23.9	14.4	11.1	10.3	2.5	0.8	9.2	21.2
金融業、保険業	28	71.4	21.4	3.6	－	－	3.6	－	5.6	26.5
不動産業、物品賃貸業	18	38.9	22.2	11.1	16.7	5.6	5.6	－	8.3	13.7
学術研究、専門・技術サービス業	28	32.1	28.6	17.9	14.3	3.6	3.6	－	6.8	11.1
宿泊業、飲食サービス業	56	37.5	17.9	12.5	17.9	14.3	－	－	7.8	10.3
生活関連サービス業、娯楽業	44	38.6	15.9	11.4	13.6	11.4	9.1	－	17.3	43.4
教育、学習支援業	37	13.5	10.8	18.9	16.2	27.0	13.5	－	23.6	31.2
医療、福祉	19	21.1	－	10.5	5.3	47.4	15.8	－	26.8	20.7
その他サービス業	122	26.2	18.9	10.7	12.3	14.8	17.2	－	26.8	57.3
問1-2【常用労働者数】										
300～499人	398	34.9	28.1	15.8	8.0	10.8	2.3	－	7.5	13.2
500～999人	324	33.0	27.2	11.1	12.7	11.4	4.6	－	11.3	26.3
1000人以上	314	30.3	15.9	13.1	13.7	14.6	11.8	0.6	22.0	49.9
問1-3【女性正社員比率】										
0～10%未満	248	28.6	23.0	14.1	12.5	14.1	7.7	－	16.1	42.2
10～19%	316	30.4	31.0	13.6	10.8	10.8	3.5	－	10.9	31.0
20～29%	188	33.0	23.4	14.9	13.8	10.6	4.3	－	10.1	18.3
30～49%	183	41.0	22.4	12.0	8.7	8.2	7.7	－	14.1	36.5
50%以上	89	31.5	11.2	12.4	10.1	24.7	10.1	－	17.7	22.9
問1-5【女性役職者比率・係長】										
0%	132	31.8	28.0	8.3	12.9	12.9	6.1	－	14.6	36.9
10%未満	352	33.2	24.7	14.5	10.2	12.2	5.1	－	13.0	37.9
10%以上	188	28.2	27.7	16.0	14.4	9.6	4.3	－	10.6	22.7
20%以上	255	36.1	18.4	12.9	11.0	14.1	7.5	－	14.1	29.1
問1-5【女性役職者比率・課長】										
0%	427	32.8	27.9	11.2	11.0	12.4	4.7	－	11.3	26.0
10%未満	385	31.4	24.9	15.8	11.9	9.4	6.5	－	15.2	43.7
10%以上	72	34.7	20.8	18.1	11.1	9.7	5.6	－	11.4	20.9
20%以上	91	27.5	12.1	13.2	11.0	26.4	9.9	－	16.7	19.7
問1-5【女性部長の有無】										
いない	815	34.7	25.9	13.3	10.2	10.4	5.5	－	11.9	31.7
いる	200	24.5	18.5	15.0	16.0	19.0	7.0	－	18.0	37.1
問1-5【女性常勤役員の有無】										
いない	920	33.4	25.5	13.8	11.0	10.9	5.2	0.2	11.9	31.0
いる	116	29.3	12.9	11.2	12.9	22.4	11.2	－	22.0	43.2
問2-1【女性正社員活躍のための施策】										
現在1つも実施なし	239	28.9	23.8	17.2	10.5	11.7	7.9	－	17.2	46.6
現在1つ実施	279	34.8	25.4	12.9	11.1	12.9	2.9	－	10.7	28.0
現在2つ以上実施	508	33.7	23.6	12.2	11.6	11.8	6.7	0.4	12.5	26.8
問2-2【ポジティブ・アクション】										
現在1つも実施なし	577	31.2	23.4	14.6	11.3	13.0	6.6	－	15.4	40.1
現在1つ実施	207	32.4	28.0	10.6	12.1	12.6	3.9	0.5	9.8	18.5
現在2つ以上実施	232	36.6	23.3	13.8	10.8	9.5	5.6	0.4	10.2	20.1
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】										
実施している	570	33.5	22.3	12.5	11.2	13.0	7.4	0.2	14.8	37.5
実施していない	458	31.9	26.2	15.1	11.4	11.4	3.9	0.2	10.9	25.6
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】										
実施している	922	32.9	24.9	13.2	11.2	11.6	6.1	0.1	13.2	34.0
実施していない	112	33.9	17.9	16.1	10.7	17.0	3.6	0.9	11.1	18.7
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】										
実施している	893	33.0	24.0	13.9	11.0	12.0	5.9	0.2	13.0	33.5
実施していない	141	31.9	25.5	11.3	12.8	13.5	5.0	－	12.8	27.3
問3-2-1A【育児休業制度の有無】										
なし	34	35.3	26.5	5.9	8.8	17.6	5.9	－	12.3	22.6
あり	1,002	32.8	24.1	13.8	11.3	12.0	5.9	0.2	13.1	33.1
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】										
出産者なし	76	31.6	23.7	11.8	10.5	17.1	5.3	－	11.9	17.4
出産者あり・利用者なし	31	29.0	29.0	12.9	12.9	9.7	6.5	－	10.4	18.8
利用者あり	894	33.1	23.8	14.0	11.3	11.6	5.9	0.2	13.3	34.4
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】										
出産者なし	35	31.4	20.0	17.1	11.4	17.1	2.9	－	11.0	15.7
出産者あり・利用者なし	733	32.7	25.9	13.6	10.5	11.6	5.5	0.1	12.5	33.4
利用者あり	230	33.5	18.7	13.5	13.9	12.6	7.4	0.4	14.9	33.4
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】										
ほとんど継続	469	34.3	23.9	14.3	11.9	9.0	6.2	0.4	12.1	29.8
継続者多い	376	30.9	25.3	14.6	10.6	14.1	4.5	－	12.3	27.1
継続者少ない	113	32.7	22.1	10.6	11.5	16.8	6.2	－	16.7	51.7
継続したものはいない	22	27.3	18.2	13.6	18.2	13.6	9.1	－	13.9	19.2
問4-1【行動計画作成の有無】										
作成した	815	33.4	24.9	13.7	11.7	10.8	5.4	0.1	12.0	28.6
作成していない	221	31.2	21.3	12.7	9.5	17.2	7.7	0.5	17.1	44.8
問4-2【くるみんマークの認定】										
認定済・今後も申請	86	29.1	17.4	9.3	15.1	18.6	9.3	1.2	18.1	33.6
認定済・今後は申請しない	21	38.1	9.5	23.8	9.5	19.0	－	－	8.4	10.3
未認定・申請予定あり	216	31.5	26.9	17.6	6.5	10.6	6.9	－	14.5	36.8
未認定・申請予定なし	687	33.0	25.0	12.7	12.4	11.5	5.2	0.1	12.2	32.0
問5-1【コース別雇用管理の有無】										
あり	407	30.2	25.6	13.5	11.5	12.8	6.1	0.2	13.5	34.5
過去実施	43	25.6	30.2	14.0	11.6	16.3	2.3	－	11.7	24.7
過去も現在もなし	582	35.1	22.9	13.6	11.0	11.5	5.8	0.2	12.9	32.1
F4【労働組合有無】										
あり	547	34.9	26.9	13.7	10.6	8.8	4.9	0.2	10.2	25.1
なし	489	30.7	21.1	13.3	11.9	16.0	7.0	0.2	16.3	39.4

企業調査

F2 直近の年間売上高

100-299人企業	計（ｎ）	10億円未満	10～49億円	50～99億円	100～499億円	500～999億円	1000億円以上	無回答	平均（百万円）	標本標準偏差
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	9.9	46.8	18.6	12.3	0.4	0.5	11.5	7492.6	31464.2
抽出時産業										
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	100.0	－	－	－	14258.0	－
建設業	69	4.3	31.9	34.8	20.3	－	－	8.7	7337.3	5448.0
製造業	285	3.5	54.0	23.5	10.2	－	－	8.8	5272.9	4611.2
電気・ガス・熱供給・水道業	7	14.3	14.3	42.9	28.6	－	－	－	7865.4	5509.0
情報通信業	39	7.7	69.2	5.1	5.1	－	－	12.8	3368.6	4351.0
運輸業、郵便業	111	18.9	53.2	8.1	5.4	－	－	14.4	3192.4	4027.2
卸売業、小売業	157	1.3	19.7	31.2	33.8	2.5	2.5	8.9	17493.8	44595.7
金融業、保険業	16	－	56.3	18.8	12.5	－	6.3	6.3	52310.1	176692.0
不動産業、物品賃貸業	22	4.5	40.9	22.7	4.5	－	－	27.3	4766.9	3020.8
学術研究、専門・技術サービス業	34	11.8	73.5	2.9	2.9	－	－	8.8	3001.0	4439.0
宿泊業、飲食サービス業	38	21.1	63.2	2.6	－	－	－	13.2	2378.0	1466.6
生活関連サービス業、娯楽業	26	11.5	50.0	11.5	7.7	－	－	19.2	5387.6	9549.7
教育、学習支援業	14	－	28.6	－	－	－	－	71.4	2073.0	1100.1
医療、福祉	16	37.5	50.0	－	－	－	－	12.5	1156.0	601.2
その他サービス業	99	30.3	51.5	7.1	2.0	－	－	9.1	2270.8	2472.2
問1-2【常用労働者数】										
100～199人	634	12.8	47.9	17.7	9.6	0.5	0.6	10.9	7605.2	37415.6
200～299人	300	3.7	44.3	20.7	18.0	0.3	0.3	12.7	7249.6	10290.0
問1-3【女性正社員比率】										
0～10%未満	260	11.9	52.3	17.7	8.1	－	－	10.0	4299.1	4638.3
10～19%	302	6.0	43.7	23.2	16.6	－	0.7	9.9	8710.8	30843.9
20～29%	145	8.3	40.0	21.4	13.8	2.1	1.4	13.1	13935.6	64407.7
30～49%	136	11.8	48.5	14.7	11.8	0.7	0.7	11.8	6361.8	13119.8
50%以上	75	20.0	50.7	8.0	5.3	－	－	16.0	3095.6	3735.9
問1-5【女性役職者比率・係長】										
0%	244	13.5	52.0	13.1	9.0	0.4	0.8	11.1	5843.5	14326.5
10%未満	196	4.1	43.9	26.0	18.4	0.5	0.5	6.6	7529.2	11795.4
10%以上	174	4.6	47.1	24.1	12.1	－	－	12.1	5650.0	5310.9
20%以上	224	11.2	47.3	16.1	9.4	0.4	0.9	14.7	11227.4	61912.0
問1-5【女性役職者比率・課長】										
0%	573	9.4	46.4	21.1	13.1	0.3	0.5	9.1	6456.8	11916.5
10%未満	129	2.3	41.9	20.9	17.1	1.6	0.8	15.5	12343.3	46590.0
10%以上	67	3.0	53.7	16.4	6.0	－	1.5	19.4	17506.1	95639.6
20%以上	88	18.2	55.7	8.0	5.7	－	－	12.5	3197.7	3873.9
問1-5【女性部長の有無】										
いない	838	9.4	46.3	19.5	12.4	0.5	0.6	11.3	7790.5	33115.5
いる	84	14.3	48.8	13.1	9.5	－	－	14.3	4433.6	5019.7
問1-5【女性常勤役員の有無】										
いない	801	9.1	45.8	19.6	13.0	0.4	0.6	11.5	7941.0	33785.5
いる	133	14.3	52.6	12.8	8.3	0.8	－	11.3	4798.0	8452.3
問2-1【女性正社員活躍のための施策】										
現在1つも実施なし	366	14.8	44.0	17.2	10.4	0.3	0.3	13.1	6415.6	27488.7
現在1つ実施	247	7.7	44.9	21.9	12.1	1.2	1.2	10.9	10712.4	50036.9
現在2つ以上実施	312	5.8	51.0	17.9	14.7	－	0.3	10.3	6301.2	9315.5
問2-2【ポジティブ・アクション】										
現在1つも実施なし	696	10.6	45.4	19.7	11.4	0.4	0.4	12.1	7609.9	35670.8
現在1つ実施	129	7.0	49.6	18.6	14.0	0.8	0.8	9.3	6825.6	13259.1
現在2つ以上実施	95	5.3	56.8	12.6	17.9	－	1.1	6.3	7925.0	14640.7
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】										
実施している	471	8.3	48.4	19.7	11.9	0.2	0.4	11.0	7302.1	35524.8
実施していない	451	11.3	45.5	17.7	12.9	0.4	0.7	11.5	7502.6	26652.2
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】										
実施している	748	7.6	48.4	19.8	12.6	0.4	0.7	10.6	8046.1	34736.8
実施していない	173	19.1	40.5	14.5	11.6	0.6	－	13.9	5019.3	7711.2
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】										
実施している	699	8.4	47.6	18.0	13.2	0.3	0.6	11.9	7486.6	30611.1
実施していない	223	13.5	44.8	21.1	9.9	0.9	0.4	9.4	7521.0	34469.2
問3-2-1A【育児休業制度の有無】										
なし	43	20.9	46.5	4.7	4.7	－	－	23.3	3908.8	7456.0
あり	891	9.3	46.8	19.3	12.7	0.4	0.6	10.9	7641.5	32066.7
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】										
出産者なし	267	14.6	48.3	18.7	11.2	－	0.4	6.7	6759.8	30751.2
出産者あり・利用者なし	47	8.5	57.4	14.9	2.1	－	－	17.0	3471.3	2961.5
利用者あり	572	7.0	44.9	20.1	14.3	0.7	0.7	12.2	8442.4	33971.7
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】										
出産者なし	73	28.8	49.3	11.0	6.8	－	－	4.1	3893.1	6460.2
出産者あり・利用者なし	757	7.7	46.0	20.7	12.8	0.5	0.7	11.6	8186.7	34797.8
利用者あり	58	6.9	51.7	12.1	19.0	－	－	10.3	5996.2	6240.1
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】										
ほとんど継続	305	8.9	48.9	18.7	11.1	0.7	0.3	11.5	8226.4	43659.1
継続者多い	256	3.1	46.5	19.5	18.0	0.8	1.2	10.9	8744.9	16873.8
継続者少ない	193	11.4	50.3	20.7	8.3	－	－	9.3	4597.7	5184.8
継続したものはいない	68	20.6	38.2	20.6	13.2	－	1.5	5.9	12576.6	59548.2
問4-1【行動計画作成の有無】										
作成した	651	7.8	46.9	19.2	13.1	0.5	0.8	11.8	8614.6	37453.2
作成していない	283	14.5	46.6	17.3	10.6	0.4	－	10.6	4947.0	6650.4
問4-2【くるみんマークの認定】										
認定済・今後も申請	25	8.0	60.0	12.0	12.0	4.0	－	4.0	7488.7	14458.1
認定済・今後は申請しない	20	5.0	55.0	20.0	10.0	－	－	10.0	5126.3	4532.8
未認定・申請予定あり	125	11.2	42.4	16.8	16.0	－	－	13.6	6596.3	8134.5
未認定・申請予定なし	739	9.9	46.7	19.4	11.9	0.4	0.7	11.1	7809.6	35014.3
問5-1【コース別雇用管理の有無】										
あり	273	9.2	37.7	24.5	17.2	1.1	1.5	8.8	10417.3	34287.0
過去実施	26	－	46.2	7.7	26.9	－	3.8	15.4	40661.1	146980.9
過去も現在もなし	628	10.7	51.0	16.4	9.7	0.2	－	12.1	4870.9	6099.5
F4【労働組合有無】										
あり	279	8.2	43.4	21.5	13.3	0.4	0.7	12.5	11092.1	54891.5
なし	654	10.6	48.3	17.4	11.8	0.5	0.5	11.0	5976.9	11652.3

企業調査

F2 直近の年間売上高

300人以上企業	計（ｎ）	10億円未満	10～49億円	50～99億円	100～499億円	500～999億円	1000億円以上	無回答	平均（百万円）	標本標準偏差
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	0.6	15.3	14.4	38.2	9.0	8.2	14.4	85290.4	710252.7
抽出時産業										
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－	－	－	－	9426.0	－
建設業	46	－	4.3	8.7	60.9	6.5	10.9	8.7	51840.0	76332.7
製造業	259	0.4	5.8	11.6	49.4	10.8	8.5	13.5	92763.9	565072.9
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	－	－	33.3	33.3	－	33.3	33426.0	17349.0
情報通信業	50	－	14.0	26.0	38.0	2.0	4.0	16.0	23467.7	50495.2
運輸業、郵便業	82	1.2	26.8	24.4	28.0	7.3	2.4	9.8	18069.9	24993.4
卸売業、小売業	243	－	3.3	8.2	49.0	16.0	14.8	8.6	183744.0	1289295.5
金融業、保険業	28	－	7.1	17.9	25.0	－	14.3	35.7	156601.8	293626.9
不動産業、物品賃貸業	18	－	5.6	22.2	50.0	－	11.1	11.1	56763.3	93719.6
学術研究、専門・技術サービス業	28	3.6	21.4	28.6	25.0	3.6	3.6	14.3	21278.8	42789.0
宿泊業、飲食サービス業	56	－	33.9	23.2	17.9	5.4	5.4	14.3	22200.2	36401.1
生活関連サービス業、娯楽業	44	－	15.9	9.1	31.8	13.6	15.9	13.6	50357.3	67068.9
教育、学習支援業	37	－	10.8	16.2	10.8	5.4	－	56.8	17339.8	18853.5
医療、福祉	19	－	36.8	15.8	5.3	－	－	42.1	4690.5	3622.4
その他サービス業	122	2.5	47.5	14.8	21.3	2.5	0.8	10.7	17981.1	81899.1
問1-2【常用労働者数】										
300～499人	398	0.8	23.6	20.1	36.9	2.3	1.0	15.3	69457.7	1001708.9
500～999人	324	0.9	16.7	13.0	44.8	7.1	4.0	13.6	32592.3	73585.6
1000人以上	314	－	3.2	8.6	33.1	19.4	21.7	14.0	159701.7	624882.5
問1-3【女性正社員比率】										
0～10%未満	248	0.8	16.1	14.9	45.2	8.5	5.2	9.3	34778.6	80359.1
10～19%	316	0.6	13.0	15.5	39.2	10.4	9.5	11.7	92481.1	567161.4
20～29%	188	0.5	9.6	17.6	42.0	6.9	11.7	11.7	190890.2	1452850.5
30～49%	183	－	16.9	10.4	32.8	9.3	7.7	23.0	53386.5	127388.7
50%以上	89	1.1	29.2	12.4	20.2	7.9	5.6	23.6	35006.2	107500.6
問1-5【女性役職者比率・係長】										
0%	132	－	22.7	20.5	39.4	6.1	1.5	9.8	19363.5	25676.7
10%未満	352	0.6	10.5	14.5	42.9	10.2	10.2	11.1	72075.5	291046.6
10%以上	188	1.1	13.8	16.5	41.5	7.4	8.5	11.2	36525.0	58803.9
20%以上	255	0.8	20.0	12.9	31.0	7.5	6.3	21.6	43401.2	119868.4
問1-5【女性役職者比率・課長】										
0%	427	0.5	19.0	15.7	41.7	8.2	3.5	11.5	41828.9	243408.3
10%未満	385	0.8	5.5	14.5	40.3	11.2	15.1	12.7	84401.2	246622.4
10%以上	72	－	19.4	12.5	34.7	5.6	6.9	20.8	35305.6	64180.5
20%以上	91	1.1	35.2	13.2	24.2	5.5	－	20.9	14009.9	17902.1
問1-5【女性部長の有無】										
いない	815	0.6	15.8	15.6	39.1	9.1	6.4	13.4	61835.7	387127.7
いる	200	0.5	12.0	11.0	36.0	7.5	16.0	17.0	189002.6	1429907.9
問1-5【女性常勤役員の有無】										
いない	920	0.7	13.7	14.1	40.5	8.8	8.2	14.0	56975.0	231886.9
いる	116	－	27.6	16.4	19.8	10.3	8.6	17.2	318597.5	2038846.9
問2-1【女性正社員活躍のための施策】										
現在1つも実施なし	239	0.8	21.8	16.7	40.2	6.7	2.1	11.7	27996.6	113902.6
現在1つ実施	279	－	14.7	14.7	37.6	9.3	6.8	16.8	42125.3	108880.5
現在2つ以上実施	508	0.8	12.4	12.8	38.0	10.0	11.8	14.2	136774.0	1004126.4
問2-2【ポジティブ・アクション】										
現在1つも実施なし	577	0.3	19.1	17.7	38.5	6.4	6.6	11.4	70206.9	817651.4
現在1つ実施	207	1.0	10.1	10.1	42.0	13.0	7.7	15.9	65603.6	170655.7
現在2つ以上実施	232	0.9	8.6	9.9	36.6	11.6	12.9	19.4	149055.7	730168.0
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】										
実施している	570	0.4	14.9	13.9	37.5	10.4	8.6	14.4	82028.3	462465.4
実施していない	458	0.9	15.5	14.6	39.3	7.4	7.9	14.4	90730.1	935449.4
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】										
実施している	922	0.5	14.0	14.0	38.5	9.5	8.7	14.8	70148.4	374679.2
実施していない	112	0.9	25.9	17.0	35.7	4.5	4.5	11.6	206996.2	1840771.0
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】										
実施している	893	0.6	13.4	13.7	39.5	9.3	8.7	14.8	92703.9	764422.1
実施していない	141	0.7	27.0	18.4	29.8	7.1	5.0	12.1	40947.3	141295.0
問3-2-1A【育児休業制度の有無】										
なし	34	－	41.2	23.5	26.5	2.9	－	5.9	11803.4	14021.0
あり	1,002	0.6	14.4	14.1	38.6	9.2	8.5	14.7	88040.7	723271.9
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】										
出産者なし	76	3.9	40.8	28.9	15.8	2.6	1.3	6.6	19963.4	100540.4
出産者あり・利用者なし	31	－	29.0	12.9	38.7	9.7	－	9.7	18763.8	19337.0
利用者あり	894	0.3	11.5	12.9	40.6	9.7	9.4	15.5	97124.1	768595.9
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】										
出産者なし	35	－	54.3	14.3	11.4	8.6	5.7	5.7	595592.9	3155393.7
出産者あり・利用者なし	733	0.5	14.6	14.7	41.2	8.7	5.5	14.7	36741.9	91525.4
利用者あり	230	0.9	7.0	11.7	35.2	10.4	18.7	16.1	168689.6	727147.5
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】										
ほとんど継続	469	0.6	13.0	12.4	40.1	9.0	8.5	16.4	83289.3	464514.7
継続者多い	376	0.3	9.8	13.3	44.7	10.1	8.8	13.0	62103.9	277680.0
継続者少ない	113	－	26.5	23.9	28.3	7.1	4.4	9.7	23081.6	42520.7
継続したものはいない	22	9.1	50.0	31.8	4.5	－	－	4.5	4264.8	3423.2
問4-1【行動計画作成の有無】										
作成した	815	0.6	13.5	13.5	39.5	8.8	9.2	14.8	74797.4	398010.1
作成していない	221	0.5	21.7	17.6	33.5	9.5	4.5	12.7	123021.5	1321731.4
問4-2【くるみんマークの認定】										
認定済・今後も申請	86	－	4.7	3.5	29.1	10.5	36.0	16.3	256804.0	680483.9
認定済・今後は申請しない	21	－	23.8	4.8	38.1	14.3	9.5	9.5	75784.6	186419.5
未認定・申請予定あり	216	0.5	17.1	13.4	38.9	10.6	6.5	13.0	45402.4	117170.7
未認定・申請予定なし	687	0.7	15.9	16.3	39.2	8.2	5.2	14.6	78982.4	834018.0
問5-1【コース別雇用管理の有無】										
あり	407	0.2	11.3	13.5	44.2	9.3	11.5	9.8	105272.6	535772.9
過去実施	43	2.3	7.0	11.6	46.5	16.3	7.0	9.3	47919.3	77266.8
過去も現在もなし	582	0.7	18.7	15.3	33.5	8.2	5.8	17.7	72732.9	844427.9
F4【労働組合有無】										
あり	547	0.5	7.9	11.9	42.0	11.7	11.3	14.6	97793.7	480979.4
なし	489	0.6	23.5	17.2	33.9	5.9	4.7	14.1	71387.8	898761.8

企業調査

F2 直近の年間経常利益

100-299人企業	計（ｎ）	0円未満（マイナス）	1億台未満	1～4億円台	5～9億円台	10～14億円台	15億円台以上	無回答	平均（百万円）	標本標準偏差
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	9.7	36.1	28.7	7.2	1.8	1.1	15.4	213.0	556.4
抽出時産業										
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	100.0	－	－	1188.0	－
建設業	69	2.9	34.8	42.0	7.2	－	－	13.0	192.0	194.2
製造業	285	12.6	32.3	29.8	7.4	3.2	1.8	13.0	235.0	660.2
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	28.6	14.3	42.9	14.3	－	－	568.4	470.9
情報通信業	39	2.6	43.6	28.2	5.1	－	－	20.5	128.8	166.4
運輸業、郵便業	111	10.8	50.5	16.2	4.5	－	－	18.0	81.9	185.6
卸売業、小売業	157	3.2	24.2	44.6	10.8	1.9	1.3	14.0	323.8	650.7
金融業、保険業	16	12.5	6.3	31.3	31.3	－	18.8	－	1052.3	1616.6
不動産業、物品賃貸業	22	4.5	27.3	18.2	13.6	－	－	36.4	223.1	278.0
学術研究、専門・技術サービス業	34	11.8	47.1	26.5	－	2.9	－	11.8	116.9	273.0
宿泊業、飲食サービス業	38	36.8	26.3	18.4	－	2.6	－	15.8	58.7	242.4
生活関連サービス業、娯楽業	26	－	50.0	23.1	7.7	－	－	19.2	154.0	237.2
教育、学習支援業	14	14.3	7.1	7.1	－	－	－	71.4	77.3	166.6
医療、福祉	16	6.3	50.0	25.0	6.3	－	－	12.5	103.8	166.1
その他サービス業	99	11.1	53.5	18.2	3.0	1.0	－	13.1	91.0	199.9
問1-2【常用労働者数】										
100～199人	634	10.3	38.6	28.2	5.8	1.3	1.1	14.7	205.6	580.5
200～299人	300	8.7	30.7	29.7	10.0	3.0	1.0	17.0	229.2	499.4
問1-3【女性正社員比率】										
0～10%未満	260	9.2	43.8	25.8	6.2	0.8	0.4	13.8	150.5	469.0
10～19%	302	8.9	32.5	35.4	7.3	1.3	1.3	13.2	225.9	579.7
20～29%	145	10.3	30.3	28.3	9.7	4.1	2.1	15.2	299.1	656.8
30～49%	136	12.5	31.6	23.5	9.6	1.5	0.7	20.6	201.4	355.2
50%以上	75	10.7	44.0	22.7	2.7	1.3	－	18.7	113.7	210.9
問1-5【女性役職者比率・係長】										
0%	244	11.1	41.8	23.8	6.6	1.2	1.2	14.3	193.1	567.4
10%未満	196	8.2	34.2	37.8	7.1	2.0	0.5	10.2	164.4	349.9
10%以上	174	9.8	35.1	28.7	8.6	1.7	－	16.1	185.1	266.6
20%以上	224	11.6	32.1	27.2	5.8	2.2	2.2	18.8	276.8	760.0
問1-5【女性役職者比率・課長】										
0%	573	10.3	34.9	30.7	8.2	1.6	0.7	13.6	192.2	428.1
10%未満	129	12.4	24.8	34.1	6.2	3.1	2.3	17.1	313.1	915.4
10%以上	67	7.5	37.3	25.4	6.0	－	1.5	22.4	218.8	563.9
20%以上	88	8.0	47.7	19.3	5.7	2.3	1.1	15.9	173.6	345.7
問1-5【女性部長の有無】										
いない	838	9.7	36.4	28.5	7.5	1.6	1.0	15.4	208.6	522.6
いる	84	10.7	32.1	31.0	4.8	2.4	1.2	17.9	162.1	470.0
問1-5【女性常勤役員の有無】										
いない	801	10.6	34.2	29.6	7.6	1.6	1.2	15.1	219.0	588.6
いる	133	4.5	47.4	23.3	4.5	3.0	－	17.3	176.2	282.2
問2-1【女性正社員活躍のための施策】										
現在1つも実施なし	366	9.8	40.7	24.9	6.3	1.4	0.5	16.4	168.5	440.9
現在1つ実施	247	10.5	32.4	29.6	8.1	1.6	2.0	15.8	268.4	681.4
現在2つ以上実施	312	9.3	32.7	33.0	7.4	2.2	1.0	14.4	219.9	566.1
問2-2【ポジティブ・アクション】										
現在1つも実施なし	696	10.8	35.5	28.4	6.6	1.3	1.1	16.2	206.6	574.6
現在1つ実施	129	9.3	38.0	26.4	9.3	3.1	0.8	13.2	249.9	545.2
現在2つ以上実施	95	3.2	38.9	35.8	8.4	3.2	1.1	9.5	206.0	442.4
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】										
実施している	471	10.2	35.9	31.2	6.6	1.1	0.6	14.4	180.8	441.3
実施していない	451	9.5	36.4	26.2	7.5	2.7	1.6	16.2	246.7	659.8
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】										
実施している	748	9.4	35.2	31.0	7.1	1.7	1.1	14.6	213.9	550.5
実施していない	173	12.1	40.5	19.7	6.4	2.3	1.2	17.9	205.2	593.7
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】										
実施している	699	10.0	35.1	28.9	7.4	1.7	1.1	15.7	215.3	569.3
実施していない	223	9.4	39.9	28.7	5.4	2.2	0.9	13.5	202.1	523.1
問3-2-1A【育児休業制度の有無】										
なし	43	9.3	41.9	14.0	7.0	－	－	27.9	112.3	206.3
あり	891	9.8	35.8	29.4	7.2	1.9	1.1	14.8	217.1	565.7
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】										
出産者なし	267	9.7	44.2	28.8	4.9	0.7	1.1	10.5	179.0	600.5
出産者あり・利用者なし	47	12.8	42.6	27.7	－	－	－	17.0	83.1	115.2
利用者あり	572	9.6	30.9	30.1	8.9	2.6	1.2	16.6	248.7	569.2
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】										
出産者なし	73	11.0	53.4	17.8	2.7	1.4	1.4	12.3	193.7	759.5
出産者あり・利用者なし	757	10.0	34.3	30.3	7.5	1.8	1.1	14.9	216.8	556.0
利用者あり	58	5.2	29.3	34.5	8.6	3.4	1.7	17.2	265.5	372.1
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】										
ほとんど継続	305	10.2	34.4	29.8	7.9	3.0	1.0	13.8	221.1	479.7
継続者多い	256	9.0	33.2	30.9	9.0	1.6	2.0	14.5	266.8	649.4
継続者少ない	193	13.5	36.3	29.5	3.6	1.0	0.5	15.5	150.1	533.4
継続したものはいない	68	8.8	42.6	26.5	7.4	1.5	1.5	11.8	232.7	813.5
問4-1【行動計画作成の有無】										
作成した	651	8.4	34.1	30.9	7.8	1.7	1.2	15.8	230.2	587.6
作成していない	283	12.7	40.6	23.7	5.7	2.1	0.7	14.5	174.1	475.7
問4-2【くるみんマークの認定】										
認定済・今後も申請	25	8.0	32.0	36.0	8.0	－	－	16.0	173.0	210.9
認定済・今後は申請しない	20	5.0	35.0	45.0	5.0	－	－	10.0	154.2	160.9
未認定・申請予定あり	125	5.6	33.6	32.0	8.0	0.8	－	20.0	170.4	230.0
未認定・申請予定なし	739	11.0	36.4	27.6	6.9	2.2	1.4	14.6	223.1	611.6
問5-1【コース別雇用管理の有無】										
あり	273	8.1	31.1	32.6	9.5	2.6	2.2	13.9	311.5	848.7
過去実施	26	15.4	11.5	30.8	19.2	－	3.8	19.2	435.8	851.3
過去も現在もなし	628	10.2	39.6	26.9	5.6	1.6	0.5	15.6	160.9	321.5
F4【労働組合有無】										
あり	279	11.8	27.6	34.1	7.5	1.4	2.2	15.4	286.4	803.2
なし	654	8.9	39.8	26.5	6.9	2.0	0.6	15.4	181.2	404.3

F2 直近の年間経常利益

300人以上企業	計（ｎ）	0円未満（マイナス）	1億台未満	1～4億円台	5～9億円台	10～14億円台	15億円台以上	無回答	平均（百万円）	標本標準偏差
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	6.7	12.3	23.7	14.1	6.2	16.7	20.4	1538.9	13299.9
抽出時産業										
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100.0	－	－	－	－	－	49.0	－
建設業	46	10.9	4.3	28.3	13.0	17.4	15.2	10.9	1949.8	4855.7
製造業	259	7.3	5.0	22.4	13.5	6.2	24.7	20.8	2967.1	8452.5
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	－	66.7	－	－	－	33.3	318.5	86.5
情報通信業	50	－	10.0	34.0	14.0	8.0	12.0	22.0	2412.5	9839.3
運輸業、郵便業	82	13.4	31.7	18.3	9.8	4.9	8.5	13.4	776.6	1938.4
卸売業、小売業	243	4.5	4.9	23.5	22.2	4.5	21.4	18.9	680.9	24770.4
金融業、保険業	28	10.7	－	10.7	10.7	14.3	39.3	14.3	4001.3	8379.6
不動産業、物品賃貸業	18	－	11.1	16.7	11.1	11.1	22.2	27.8	2375.2	4509.1
学術研究、専門・技術サービス業	28	10.7	17.9	32.1	14.3	－	7.1	17.9	293.2	1000.4
宿泊業、飲食サービス業	56	10.7	19.6	23.2	7.1	3.6	12.5	23.2	913.8	1972.8
生活関連サービス業、娯楽業	44	4.5	6.8	20.5	22.7	11.4	9.1	25.0	971.1	1863.7
教育、学習支援業	37	5.4	13.5	13.5	13.5	2.7	2.7	48.6	274.4	1468.6
医療、福祉	19	5.3	10.5	26.3	5.3	－	5.3	47.4	365.7	528.2
その他サービス業	122	4.9	32.8	30.3	5.7	5.7	5.7	14.8	802.5	4535.4
問1-2【常用労働者数】										
300～499人	398	8.5	17.1	28.6	14.8	4.3	6.0	20.6	−566.1	18664.1
500～999人	324	4.9	12.7	26.2	14.2	8.0	13.6	20.4	1088.8	3491.0
1000人以上	314	6.1	5.7	15.0	13.1	6.7	33.4	20.1	4651.7	10716.2
問1-3【女性正社員比率】										
0～10%未満	248	7.7	12.9	26.6	16.1	5.2	14.9	16.5	1365.2	4736.6
10～19%	316	6.3	11.4	23.1	15.8	5.7	18.4	19.3	2517.8	7854.8
20～29%	188	7.4	12.2	22.9	12.2	9.6	20.7	14.9	317.4	27460.3
30～49%	183	6.6	12.0	24.6	10.4	7.1	14.8	24.6	1311.1	3887.6
50%以上	89	4.5	14.6	19.1	15.7	2.2	12.4	31.5	1806.8	6153.2
問1-5【女性役職者比率・係長】										
0%	132	6.1	18.2	30.3	13.6	5.3	10.6	15.9	776.7	1599.3
10%未満	352	7.1	9.1	24.4	13.9	8.5	18.5	18.5	2351.9	7053.9
10%以上	188	5.9	13.3	22.9	18.6	6.4	15.4	17.6	1279.8	3035.5
20%以上	255	6.7	14.9	20.8	13.7	3.9	14.9	25.1	1624.2	6199.5
問1-5【女性役職者比率・課長】										
0%	427	6.6	14.5	27.9	14.5	6.8	11.7	18.0	1091.8	4441.9
10%未満	385	7.0	7.8	22.3	14.0	7.0	23.9	17.9	3189.3	8967.9
10%以上	72	9.7	15.3	18.1	16.7	4.2	12.5	23.6	1494.4	4103.3
20%以上	91	4.4	19.8	19.8	15.4	1.1	12.1	27.5	725.3	1158.2
問1-5【女性部長の有無】										
いない	815	7.5	13.0	25.3	13.9	6.6	14.4	19.4	1383.5	4455.3
いる	200	4.0	9.5	17.0	16.0	4.5	27.0	22.0	2257.5	29174.0
問1-5【女性常勤役員の有無】										
いない	920	6.6	12.2	23.9	14.0	6.5	17.3	19.5	1835.7	6158.8
いる	116	6.9	12.9	22.4	14.7	3.4	12.1	27.6	−1079.8	37350.2
問2-1【女性正社員活躍のための施策】										
現在1つも実施なし	239	7.9	15.9	25.5	14.2	7.5	7.1	21.8	867.9	4609.9
現在1つ実施	279	6.1	13.3	23.3	12.9	5.0	18.3	21.1	1252.9	2645.5
現在2つ以上実施	508	6.5	9.8	23.4	14.6	6.3	20.5	18.9	2006.3	18447.8
問2-2【ポジティブ・アクション】										
現在1つも実施なし	577	6.9	14.2	26.5	14.6	6.4	13.3	18.0	633.8	16083.9
現在1つ実施	207	5.3	9.2	26.6	11.1	6.3	20.3	21.3	1794.1	4702.1
現在2つ以上実施	232	7.8	9.5	15.1	15.1	6.0	22.4	24.1	3789.6	10294.6
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】										
実施している	570	6.7	11.4	22.8	14.6	7.0	17.2	20.4	2464.0	7964.3
実施していない	458	6.8	13.1	24.7	13.3	5.2	16.4	20.5	407.6	17872.4
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】										
実施している	922	6.8	10.2	23.6	14.1	6.5	18.0	20.7	2140.3	6886.9
実施していない	112	5.4	29.5	23.2	14.3	3.6	6.3	17.9	−3215.1	34407.1
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】										
実施している	893	7.2	10.3	23.5	14.0	6.3	17.6	21.2	1665.5	14376.3
実施していない	141	3.5	24.8	24.8	14.2	5.7	11.3	15.6	805.2	1719.6
問3-2-1A【育児休業制度の有無】										
なし	34	5.9	26.5	29.4	11.8	5.9	5.9	14.7	442.3	795.5
あり	1,002	6.7	11.8	23.6	14.2	6.2	17.1	20.6	1578.8	13537.4
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】										
出産者なし	76	9.2	39.5	23.7	11.8	－	1.3	14.5	881.6	5687.9
出産者あり・利用者なし	31	16.1	12.9	32.3	12.9	－	9.7	16.1	764.7	1605.2
利用者あり	894	6.2	9.4	23.2	14.4	6.9	18.7	21.3	1675.1	14284.5
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】										
出産者なし	35	11.4	34.3	28.6	8.6	2.9	5.7	8.6	−8535.3	58531.7
出産者あり・利用者なし	733	7.0	13.0	24.8	14.5	5.9	13.5	21.4	1053.6	3404.5
利用者あり	230	5.2	4.8	17.8	13.9	7.8	30.4	20.0	5009.1	11412.7
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】										
ほとんど継続	469	6.0	9.2	22.6	14.5	6.2	18.8	22.8	2640.5	8511.4
継続者多い	376	7.2	9.3	23.7	16.5	7.7	17.6	18.1	1545.4	4704.7
継続者少ない	113	8.8	21.2	31.9	10.6	3.5	8.8	15.0	840.4	2560.7
継続したものはいない	22	4.5	50.0	13.6	4.5	－	－	27.3	97.1	152.4
問4-1【行動計画作成の有無】										
作成した	815	6.4	10.8	23.2	15.6	6.3	17.9	19.9	2152.8	6829.2
作成していない	221	7.7	17.6	25.8	8.6	5.9	12.2	22.2	−792.0	25778.1
問4-2【くるみんマークの認定】										
認定済・今後も申請	86	3.5	4.7	14.0	7.0	5.8	47.7	17.4	8681.5	14948.0
認定済・今後は申請しない	21	4.8	9.5	28.6	14.3	4.8	14.3	23.8	3192.7	9600.7
未認定・申請予定あり	216	7.9	13.4	22.2	17.1	5.1	17.1	17.1	1304.6	3968.8
未認定・申請予定なし	687	6.7	12.8	25.8	14.1	6.6	12.7	21.4	647.4	15006.6
問5-1【コース別雇用管理の有無】										
あり	407	6.6	10.6	20.9	15.5	5.9	23.6	17.0	2848.8	7786.2
過去実施	43	4.7	4.7	30.2	14.0	9.3	20.9	16.3	3333.8	10609.1
過去も現在もなし	582	6.7	14.1	25.4	13.2	6.2	11.5	22.9	408.3	16355.6
F4【労働組合有無】										
あり	547	6.8	7.7	23.4	13.3	6.9	22.1	19.7	2667.8	7751.0
なし	489	6.5	17.4	24.1	14.9	5.3	10.6	21.1	255.0	17511.0

F3 同業種・同規模他社と比較した業績状況 売上高

100-299人企業	計（n）	良い	やや良い	ほぼ同じレベル	やや悪い	悪い	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	6.1	22.6	45.2	12.1	4.9	9.1
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－	－	－
建設業	69	8.7	31.9	40.6	10.1	1.4	7.2
製造業	285	5.6	21.4	44.9	13.3	7.4	7.4
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	14.3	42.9	14.3	－	28.6
情報通信業	39	2.6	15.4	48.7	17.9	2.6	12.8
運輸業、郵便業	111	1.8	27.0	44.1	15.3	4.5	7.2
卸売業、小売業	157	10.8	26.8	51.0	5.7	1.9	3.8
金融業、保険業	16	6.3	－	62.5	12.5	6.3	12.5
不動産業、物品賃貸業	22	13.6	18.2	54.5	9.1	－	4.5
学術研究、専門・技術サービス業	34	2.9	17.6	47.1	5.9	11.8	14.7
宿泊業、飲食サービス業	38	5.3	26.3	21.1	28.9	13.2	5.3
生活関連サービス業、娯楽業	26	3.8	23.1	34.6	11.5	－	26.9
教育、学習支援業	14	－	7.1	35.7	－	－	57.1
医療、福祉	16	－	43.8	37.5	12.5	－	6.3
その他サービス業	99	7.1	15.2	48.5	12.1	5.1	12.1
問1-2【常用労働者数】							
100～199人	634	6.6	21.9	44.6	12.3	5.7	8.8
200～299人	300	5.0	24.0	46.3	11.7	3.3	9.7
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	260	3.5	22.7	48.8	10.0	6.2	8.8
10～19%	302	6.6	23.2	48.7	12.9	3.3	5.3
20～29%	145	9.7	22.1	42.1	12.4	3.4	10.3
30～49%	136	6.6	22.8	36.0	14.7	6.6	13.2
50%以上	75	5.3	21.3	41.3	9.3	8.0	14.7
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	244	4.5	20.9	47.5	13.5	6.1	7.4
10%未満	196	6.1	28.1	44.4	11.2	3.6	6.6
10%以上	174	5.7	25.9	46.6	9.2	4.6	8.0
20%以上	224	8.9	19.6	40.2	14.3	5.4	11.6
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	573	6.3	24.1	44.5	11.7	5.2	8.2
10%未満	129	4.7	18.6	48.8	15.5	5.4	7.0
10%以上	67	7.5	22.4	40.3	17.9	1.5	10.4
20%以上	88	6.8	25.0	43.2	6.8	4.5	13.6
問1-5【女性部長の有無】							
いない	838	5.7	23.2	45.0	12.5	4.9	8.7
いる	84	9.5	17.9	46.4	7.1	6.0	13.1
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	801	6.2	21.1	45.4	12.6	5.2	9.4
いる	133	5.3	31.6	43.6	9.0	3.0	7.5
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	366	4.6	22.1	45.9	12.0	5.2	10.1
現在1つ実施	247	8.5	21.5	41.7	11.7	6.1	10.5
現在2つ以上実施	312	6.1	24.7	46.8	12.5	3.8	6.1
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	696	5.7	23.3	44.4	12.8	5.0	8.8
現在1つ実施	129	8.5	17.1	48.1	12.4	3.9	10.1
現在2つ以上実施	95	6.3	26.3	48.4	6.3	4.2	8.4
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	471	5.9	23.1	46.5	12.1	4.0	8.3
実施していない	451	6.2	22.6	44.1	12.2	5.3	9.5
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	748	5.9	22.7	47.1	11.2	3.9	9.2
実施していない	173	6.9	23.1	38.7	16.2	8.1	6.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	699	6.4	22.0	46.2	11.7	4.1	9.4
実施していない	223	4.9	25.1	42.6	13.9	6.3	7.2
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	43	9.3	25.6	37.2	7.0	11.6	9.3
あり	891	5.9	22.4	45.6	12.3	4.6	9.1
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	267	4.1	26.6	47.2	10.5	6.0	5.6
出産者あり・利用者なし	47	8.5	14.9	40.4	19.1	6.4	10.6
利用者あり	572	6.5	21.2	45.5	12.4	3.8	10.7
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	73	2.7	20.5	49.3	20.5	4.1	2.7
出産者あり・利用者なし	757	6.1	23.2	45.0	11.5	4.4	9.8
利用者あり	58	8.6	15.5	48.3	12.1	6.9	8.6
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	305	6.2	19.7	47.5	12.8	3.9	9.8
継続者多い	256	9.0	23.8	43.8	10.9	3.5	9.0
継続者少ない	193	4.7	26.9	41.5	14.5	6.7	5.7
継続したものはいない	68	2.9	25.0	48.5	8.8	8.8	5.9
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	651	6.0	21.7	45.6	12.7	4.0	10.0
作成していない	283	6.4	24.7	44.2	10.6	7.1	7.1
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	25	4.0	20.0	56.0	12.0	－	8.0
認定済・今後は申請しない	20	－	20.0	60.0	15.0	5.0	－
未認定・申請予定あり	125	7.2	31.2	40.8	9.6	4.0	7.2
未認定・申請予定なし	739	6.2	21.4	44.9	12.7	5.1	9.6
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	273	9.5	21.2	49.5	9.2	3.7	7.0
過去実施	26	11.5	11.5	53.8	15.4	3.8	3.8
過去も現在もなし	628	4.5	23.9	43.2	12.9	5.6	10.0
F4【労働組合有無】							
あり	279	2.9	22.6	47.3	11.1	4.3	11.8
なし	654	7.5	22.6	44.2	12.5	5.2	8.0

企業調査

F3　同業種・同規模他社と比較した業績状況　売上高

300人以上企業	計（ｎ）	良い	やや良い	ほぼ同じレベル	やや悪い	悪い	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	6.7	20.0	44.4	13.2	3.8	12.0
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	100.0
建設業	46	6.5	8.7	45.7	26.1	4.3	8.7
製造業	259	5.4	18.9	49.4	12.4	5.4	8.5
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	33.3	33.3	－	－	33.3
情報通信業	50	6.0	14.0	52.0	16.0	－	12.0
運輸業、郵便業	82	3.7	19.5	43.9	18.3	7.3	7.3
卸売業、小売業	243	7.0	29.2	42.0	11.5	1.2	9.1
金融業、保険業	28	3.6	10.7	42.9	10.7	－	32.1
不動産業、物品賃貸業	18	16.7	22.2	38.9	11.1	－	11.1
学術研究、専門・技術サービス業	28	7.1	17.9	42.9	10.7	－	21.4
宿泊業、飲食サービス業	56	8.9	16.1	44.6	14.3	8.9	7.1
生活関連サービス業、娯楽業	44	11.4	29.5	43.2	4.5	－	11.4
教育、学習支援業	37	10.8	5.4	21.6	2.7	5.4	54.1
医療、福祉	19	10.5	15.8	26.3	10.5	5.3	31.6
その他サービス業	122	5.7	16.4	47.5	17.2	4.9	8.2
問1-2【常用労働者数】							
300～499人	398	6.5	18.8	46.7	13.1	4.0	10.8
500～999人	324	5.2	21.3	44.4	13.0	3.4	12.7
1000人以上	314	8.3	20.1	41.4	13.7	3.8	12.7
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	248	4.4	20.6	47.6	14.5	4.4	8.5
10～19%	316	5.7	18.0	44.9	15.8	4.1	11.4
20～29%	188	7.4	25.0	43.1	10.6	4.3	9.6
30～49%	183	10.9	15.3	42.1	12.6	2.2	16.9
50%以上	89	5.6	24.7	42.7	6.7	2.2	18.0
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	132	4.5	17.4	52.3	12.9	5.3	7.6
10%未満	352	6.5	22.4	46.0	12.5	3.1	9.4
10%以上	188	4.8	22.9	45.2	14.4	2.7	10.1
20%以上	255	7.5	18.8	40.8	11.0	3.5	18.4
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	427	5.4	22.0	49.6	9.6	4.2	9.1
10%未満	385	7.0	17.9	42.1	17.4	3.6	11.9
10%以上	72	4.2	25.0	36.1	9.7	2.8	22.2
20%以上	91	8.8	23.1	37.4	14.3	1.1	15.4
問1-5【女性部長の有無】							
いない	815	6.1	20.2	44.8	14.2	3.4	11.2
いる	200	8.5	20.0	42.0	10.0	4.0	15.5
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	920	6.0	19.1	45.5	13.5	3.9	12.0
いる	116	12.1	26.7	35.3	11.2	2.6	12.1
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	239	5.9	19.7	41.0	17.6	5.0	10.9
現在1つ実施	279	6.5	17.9	46.6	11.8	2.9	14.3
現在2つ以上実施	508	7.1	21.1	45.5	12.2	3.7	10.4
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	577	6.8	20.5	45.1	13.5	3.5	10.7
現在1つ実施	207	4.3	20.3	43.5	16.9	3.9	11.1
現在2つ以上実施	232	7.3	17.2	46.6	9.9	4.3	14.7
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	570	6.8	22.1	45.6	11.6	3.0	10.9
実施していない	458	6.6	17.2	42.8	15.3	4.8	13.3
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	922	6.5	20.0	45.8	12.3	3.5	12.0
実施していない	112	8.0	19.6	33.9	20.5	6.3	11.6
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	893	6.7	20.3	44.6	12.5	4.1	11.8
実施していない	141	6.4	17.7	43.3	17.7	1.4	13.5
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	34	11.8	23.5	41.2	17.6	－	5.9
あり	1,002	6.5	19.9	44.5	13.1	3.9	12.2
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	76	6.6	17.1	44.7	19.7	6.6	5.3
出産者あり・利用者なし	31	3.2	6.5	48.4	25.8	6.5	9.7
利用者あり	894	6.6	20.6	44.3	12.1	3.6	12.9
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	35	17.1	11.4	40.0	14.3	8.6	8.6
出産者あり・利用者なし	733	6.1	20.3	45.2	14.2	3.7	10.5
利用者あり	230	5.7	19.6	43.0	9.6	3.9	18.3
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	469	6.4	18.1	44.6	13.9	3.4	13.6
継続者多い	376	6.6	23.1	45.2	11.2	4.0	9.8
継続者少ない	113	8.8	21.2	41.6	16.8	4.4	7.1
継続したものはいない	22	4.5	18.2	40.9	22.7	9.1	4.5
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	815	6.0	20.0	45.3	12.8	3.6	12.4
作成していない	221	9.0	19.9	41.2	14.9	4.5	10.4
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	86	5.8	22.1	39.5	16.3	4.7	11.6
認定済・今後は申請しない	21	4.8	14.3	47.6	9.5	9.5	14.3
未認定・申請予定あり	216	5.6	19.4	50.0	11.1	3.2	10.6
未認定・申請予定なし	687	7.3	20.2	43.5	13.5	3.5	11.9
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	407	7.9	23.1	46.2	11.1	3.7	8.1
過去実施	43	2.3	20.9	46.5	14.0	－	16.3
過去も現在もなし	582	6.0	17.9	43.0	14.8	4.1	14.3
F4【労働組合有無】							
あり	547	4.9	17.2	43.5	15.5	4.4	14.4
なし	489	8.6	23.1	45.4	10.6	3.1	9.2

企業調査

F3　同業種・同規模他社と比較した業績状況　経常利益

100-299人企業	計（ｎ）	良い	やや良い	ほぼ同じレベル	やや悪い	悪い	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	6.9	20.6	39.3	16.8	7.3	9.2
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－	－	－
建設業	69	10.1	24.6	39.1	15.9	2.9	7.2
製造業	285	5.6	19.6	39.3	17.9	10.5	7.0
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	－	57.1	14.3	－	28.6
情報通信業	39	－	17.9	41.0	17.9	10.3	12.8
運輸業、郵便業	111	2.7	24.3	38.7	19.8	6.3	8.1
卸売業、小売業	157	10.8	24.8	46.5	9.6	3.8	4.5
金融業、保険業	16	12.5	6.3	56.3	12.5	6.3	6.3
不動産業、物品賃貸業	22	18.2	18.2	40.9	13.6	－	9.1
学術研究、専門・技術サービス業	34	5.9	14.7	41.2	14.7	8.8	14.7
宿泊業、飲食サービス業	38	2.6	28.9	15.8	23.7	23.7	5.3
生活関連サービス業、娯楽業	26	7.7	19.2	30.8	15.4	－	26.9
教育、学習支援業	14	－	－	35.7	7.1	－	57.1
医療、福祉	16	－	37.5	37.5	18.8	－	6.3
その他サービス業	99	10.1	14.1	34.3	23.2	6.1	12.1
問1-2【常用労働者数】							
100～199人	634	7.9	19.4	39.7	16.9	7.4	8.7
200～299人	300	4.7	23.0	38.3	16.7	7.0	10.3
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	260	3.5	19.6	45.0	15.0	8.1	8.8
10～19%	302	7.9	21.5	40.4	17.9	7.0	5.3
20～29%	145	11.0	19.3	35.9	17.2	6.2	10.3
30～49%	136	5.9	20.6	33.1	19.1	7.4	14.0
50%以上	75	6.7	21.3	38.7	10.7	8.0	14.7
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	244	5.3	18.9	41.4	20.1	7.4	7.0
10%未満	196	5.6	23.0	39.8	16.3	7.7	7.7
10%以上	174	8.6	22.4	39.7	14.4	6.3	8.6
20%以上	224	8.5	19.6	36.6	16.5	7.6	11.2
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	573	7.2	19.9	40.1	17.1	7.3	8.4
10%未満	129	6.2	20.2	38.8	17.8	9.3	7.8
10%以上	67	3.0	22.4	38.8	19.4	7.5	9.0
20%以上	88	8.0	28.4	33.0	13.6	3.4	13.6
問1-5【女性部長の有無】							
いない	838	6.6	20.5	39.5	17.3	7.3	8.8
いる	84	8.3	21.4	39.3	10.7	7.1	13.1
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	801	6.9	18.9	40.3	16.7	7.7	9.5
いる	133	6.8	30.8	33.1	17.3	4.5	7.5
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	366	4.9	22.1	37.7	18.0	7.1	10.1
現在1つ実施	247	8.5	17.0	38.9	17.0	8.5	10.1
現在2つ以上実施	312	8.0	21.5	41.7	15.4	6.7	6.7
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	696	5.7	20.7	39.7	17.8	7.5	8.6
現在1つ実施	129	13.2	20.9	32.6	17.1	6.2	10.1
現在2つ以上実施	95	7.4	20.0	47.4	9.5	5.3	10.5
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	471	6.8	20.6	40.8	17.0	6.4	8.5
実施していない	451	6.9	21.1	37.9	16.9	7.8	9.5
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	748	7.1	21.0	40.4	16.0	6.1	9.4
実施していない	173	5.8	19.7	35.8	20.8	11.0	6.9
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	699	7.4	20.6	39.8	15.6	6.9	9.7
実施していない	223	4.9	21.1	38.1	21.5	7.6	6.7
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	43	7.0	23.3	30.2	11.6	16.3	11.6
あり	891	6.8	20.4	39.7	17.1	6.8	9.1
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	267	5.6	24.0	39.7	18.0	7.1	5.6
出産者あり・利用者なし	47	4.3	14.9	42.6	17.0	12.8	8.5
利用者あり	572	7.5	19.4	39.3	16.6	6.3	10.8
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	73	4.1	23.3	37.0	28.8	4.1	2.7
出産者あり・利用者なし	757	7.0	20.6	39.6	15.9	7.1	9.8
利用者あり	58	8.6	15.5	44.8	15.5	6.9	8.6
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	305	7.9	19.0	39.7	17.0	6.6	9.8
継続者多い	256	8.6	22.7	35.9	15.6	8.2	9.0
継続者少ない	193	4.7	21.8	41.5	17.6	8.8	5.7
継続したものはいない	68	4.4	20.6	42.6	19.1	7.4	5.9
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	651	7.4	19.2	40.9	16.3	6.3	10.0
作成していない	283	5.7	23.7	35.7	18.0	9.5	7.4
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	25	4.0	24.0	48.0	12.0	4.0	8.0
認定済・今後は申請しない	20	5.0	20.0	55.0	15.0	5.0	－
未認定・申請予定あり	125	11.2	21.6	38.4	14.4	7.2	7.2
未認定・申請予定なし	739	6.2	20.4	38.7	17.6	7.4	9.6
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	273	10.3	20.5	39.9	14.7	7.7	7.0
過去実施	26	11.5	3.8	50.0	19.2	11.5	3.8
過去も現在もなし	628	5.3	21.5	38.7	17.7	6.8	10.0
F4【労働組合有無】							
あり	279	5.0	19.4	41.9	15.1	6.5	12.2
なし	654	7.6	21.1	38.1	17.6	7.6	8.0

企業調査

F3　同業種・同規模他社と比較した業績状況　経常利益

300人以上企業	計（ｎ）	良い	やや良い	ほぼ同じレベル	やや悪い	悪い	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	6.6	18.4	38.2	17.5	7.2	12.1
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	100.0
建設業	46	6.5	13.0	34.8	26.1	8.7	10.9
製造業	259	5.4	20.5	37.5	17.4	10.4	8.9
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	－	－	66.7	－	33.3
情報通信業	50	2.0	16.0	54.0	16.0	－	12.0
運輸業、郵便業	82	4.9	13.4	34.1	26.8	13.4	7.3
卸売業、小売業	243	8.2	23.5	36.6	17.7	4.5	9.5
金融業、保険業	28	3.6	17.9	42.9	14.3	3.6	17.9
不動産業、物品賃貸業	18	16.7	22.2	44.4	5.6	－	11.1
学術研究、専門・技術サービス業	28	7.1	17.9	39.3	14.3	－	21.4
宿泊業、飲食サービス業	56	8.9	12.5	33.9	21.4	14.3	8.9
生活関連サービス業、娯楽業	44	9.1	22.7	45.5	11.4	－	11.4
教育、学習支援業	37	5.4	8.1	21.6	8.1	5.4	51.4
医療、福祉	19	5.3	21.1	26.3	5.3	10.5	31.6
その他サービス業	122	6.6	14.8	45.9	15.6	7.4	9.8
問1-2【常用労働者数】							
300～499人	398	5.8	17.6	40.7	16.8	7.8	11.3
500～999人	324	4.9	19.4	36.7	20.1	7.1	11.7
1000人以上	314	9.2	18.5	36.6	15.6	6.7	13.4
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	248	4.4	17.7	39.9	19.4	9.3	9.3
10～19%	316	5.7	18.4	38.9	19.0	6.0	12.0
20～29%	188	7.4	21.8	38.8	16.0	7.4	8.5
30～49%	183	10.9	13.1	37.7	15.3	6.6	16.4
50%以上	89	4.5	25.8	33.7	11.2	6.7	18.0
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	132	5.3	16.7	43.9	16.7	8.3	9.1
10%未満	352	6.5	21.3	38.9	18.5	5.4	9.4
10%以上	188	5.9	19.1	39.4	20.2	4.8	10.6
20%以上	255	6.7	15.7	36.1	15.7	8.2	17.6
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	427	5.4	19.7	41.5	16.6	7.0	9.8
10%未満	385	6.8	18.7	36.4	20.3	7.0	10.9
10%以上	72	5.6	11.1	43.1	11.1	6.9	22.2
20%以上	91	8.8	23.1	29.7	14.3	7.7	16.5
問1-5【女性部長の有無】							
いない	815	5.8	18.7	39.0	18.7	6.9	11.0
いる	200	10.0	19.0	35.0	11.0	8.5	16.5
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	920	6.1	18.2	38.3	17.9	7.6	12.0
いる	116	10.3	20.7	37.9	13.8	4.3	12.9
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	239	5.0	17.6	36.0	21.3	7.9	12.1
現在1つ実施	279	6.1	16.1	39.8	16.5	6.8	14.7
現在2つ以上実施	508	7.7	19.9	38.8	16.5	7.3	9.8
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	577	6.9	18.2	38.3	18.2	6.9	11.4
現在1つ実施	207	5.3	18.4	38.2	20.3	7.2	10.6
現在2つ以上実施	232	6.5	17.2	40.1	14.2	8.2	13.8
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	570	7.0	19.1	39.8	16.7	6.5	10.9
実施していない	458	6.1	17.5	36.0	18.6	8.3	13.5
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	922	6.7	18.2	39.3	16.4	7.2	12.3
実施していない	112	5.4	19.6	30.4	25.9	8.0	10.7
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	893	6.9	18.6	37.8	16.9	7.7	12.0
実施していない	141	4.3	17.0	40.4	21.3	4.3	12.8
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	34	11.8	20.6	26.5	23.5	11.8	5.9
あり	1,002	6.4	18.4	38.6	17.3	7.1	12.3
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	76	2.6	17.1	46.1	17.1	10.5	6.6
出産者あり・利用者なし	31	3.2	6.5	48.4	19.4	16.1	6.5
利用者あり	894	6.8	18.9	37.6	17.2	6.5	13.0
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	35	14.3	20.0	34.3	14.3	8.6	8.6
出産者あり・利用者なし	733	5.7	18.7	38.6	19.2	7.1	10.6
利用者あり	230	7.0	17.0	39.1	11.7	7.0	18.3
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	469	7.0	17.7	35.8	20.0	6.0	13.4
継続者多い	376	6.4	20.7	40.2	14.1	8.2	10.4
継続者少ない	113	6.2	16.8	38.1	23.9	8.8	6.2
継続したものはいない	22	－	22.7	40.9	13.6	13.6	9.1
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	815	6.4	18.7	39.1	17.4	6.1	12.3
作成していない	221	7.2	17.6	34.8	17.6	11.3	11.3
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	86	5.8	25.6	31.4	20.9	4.7	11.6
認定済・今後は申請しない	21	9.5	14.3	47.6	9.5	4.8	14.3
未認定・申請予定あり	216	5.6	19.0	41.7	16.7	7.4	9.7
未認定・申請予定なし	687	6.8	17.8	38.3	17.8	7.0	12.4
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	407	7.6	20.4	39.3	15.7	8.6	8.4
過去実施	43	4.7	18.6	39.5	18.6	2.3	16.3
過去も現在もなし	582	5.8	17.2	37.5	18.6	6.7	14.3
F4【労働組合有無】							
あり	547	4.8	17.7	35.1	20.3	8.0	14.1
なし	489	8.6	19.2	41.7	14.3	6.3	9.8

F3 同業種・同規模他社と比較した業績状況 生産性

100-299人企業	計（n）	良い	やや良い	ほぼ同じレベル	やや悪い	悪い	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	3.6	19.6	45.1	16.6	5.4	9.7
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－	－	－
建設業	69	7.2	21.7	42.0	20.3	－	8.7
製造業	285	1.8	23.2	43.9	16.8	7.4	7.0
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	14.3	42.9	14.3	－	28.6
情報通信業	39	－	15.4	51.3	15.4	5.1	12.8
運輸業、郵便業	111	2.7	20.7	42.3	19.8	7.2	7.2
卸売業、小売業	157	6.4	22.9	52.2	9.6	3.2	5.7
金融業、保険業	16	12.5	－	62.5	12.5	6.3	6.3
不動産業、物品賃貸業	22	13.6	22.7	40.9	13.6	－	9.1
学術研究、専門・技術サービス業	34	5.9	8.8	44.1	17.6	8.8	14.7
宿泊業、飲食サービス業	38	2.6	21.1	28.9	31.6	10.5	5.3
生活関連サービス業、娯楽業	26	3.8	7.7	34.6	23.1	3.8	26.9
教育、学習支援業	14	－	－	28.6	7.1	－	64.3
医療、福祉	16	－	18.8	56.3	18.8	－	6.3
その他サービス業	99	2.0	15.2	47.5	16.2	5.1	14.1
問1-2【常用労働者数】							
100～199人	634	4.1	18.9	44.8	17.4	5.4	9.5
200～299人	300	2.7	21.0	45.7	15.0	5.3	10.3
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	260	2.3	20.4	49.2	12.7	6.2	9.2
10～19%	302	3.0	20.9	45.4	19.5	5.3	6.0
20～29%	145	7.6	17.9	41.4	18.6	3.4	11.0
30～49%	136	3.7	17.6	42.6	17.6	5.1	13.2
50%以上	75	2.7	17.3	44.0	13.3	6.7	16.0
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	244	3.3	18.0	48.4	16.8	5.7	7.8
10%未満	196	4.1	20.4	46.4	18.4	4.1	6.6
10%以上	174	2.3	25.9	41.4	17.8	4.0	8.6
20%以上	224	4.0	17.0	43.8	15.6	7.6	12.1
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	573	4.0	21.3	44.5	15.7	5.8	8.7
10%未満	129	3.1	15.5	45.7	21.7	6.2	7.8
10%以上	67	1.5	14.9	52.2	19.4	3.0	9.0
20%以上	88	3.4	18.2	46.6	14.8	3.4	13.6
問1-5【女性部長の有無】							
いない	838	3.6	19.3	45.2	17.3	5.3	9.3
いる	84	3.6	21.4	44.0	10.7	6.0	14.3
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	801	3.7	18.6	45.9	16.2	5.5	10.0
いる	133	3.0	25.6	39.8	18.8	4.5	8.3
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	366	2.7	18.3	45.9	16.7	5.7	10.7
現在1つ実施	247	4.0	17.4	42.5	18.2	6.5	11.3
現在2つ以上実施	312	4.5	22.4	46.8	15.4	4.2	6.7
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	696	2.7	19.3	45.1	18.1	5.2	9.6
現在1つ実施	129	7.0	20.9	42.6	13.2	6.2	10.1
現在2つ以上実施	95	6.3	21.1	49.5	10.5	4.2	8.4
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	471	3.2	20.2	49.0	15.3	3.6	8.7
実施していない	451	4.0	19.5	41.2	18.2	6.7	10.4
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	748	3.5	19.9	47.2	15.2	4.3	9.9
実施していない	173	4.0	19.1	37.0	23.7	8.7	7.5
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	699	3.6	20.3	45.9	15.6	4.4	10.2
実施していない	223	3.6	17.9	43.0	20.6	7.2	7.6
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	43	4.7	20.9	39.5	9.3	14.0	11.6
あり	891	3.6	19.5	45.3	16.9	4.9	9.7
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	267	2.2	22.8	46.1	17.2	6.4	5.2
出産者あり・利用者なし	47	4.3	14.9	38.3	23.4	8.5	10.6
利用者あり	572	4.2	18.4	45.8	15.9	4.0	11.7
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	73	1.4	19.2	49.3	20.5	5.5	4.1
出産者あり・利用者なし	757	3.7	19.4	45.0	16.6	5.0	10.2
利用者あり	58	5.2	22.4	44.8	13.8	3.4	10.3
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	305	3.6	19.0	45.9	16.4	4.9	10.2
継続者多い	256	5.1	21.9	41.8	16.0	4.7	10.5
継続者少ない	193	2.1	21.8	46.6	17.6	6.7	5.2
継続したものはいない	68	2.9	17.6	45.6	20.6	7.4	5.9
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	651	3.8	19.4	45.9	16.0	4.1	10.8
作成していない	283	3.2	20.1	43.1	18.0	8.1	7.4
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	25	4.0	28.0	48.0	8.0	4.0	8.0
認定済・今後は申請しない	20	－	20.0	60.0	15.0	5.0	－
未認定・申請予定あり	125	6.4	21.6	46.4	12.0	5.6	8.0
未認定・申請予定なし	739	3.1	18.9	44.2	18.1	5.3	10.3
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	273	5.9	19.8	44.0	16.8	5.5	8.1
過去実施	26	7.7	19.2	38.5	23.1	7.7	3.8
過去も現在もなし	628	2.5	19.7	45.9	16.4	5.1	10.4
F4【労働組合有無】							
あり	279	3.6	20.8	44.1	13.6	6.1	11.8
なし	654	3.7	19.1	45.4	17.9	5.0	8.9

F3 同業種・同規模他社と比較した業績状況 生産性

300人以上企業	計（ｎ）	良い	やや良い	ほぼ同じレベル	やや悪い	悪い	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	4.2	15.3	44.6	17.9	4.9	13.1
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	－	－	－	100.0
建設業	46	6.5	10.9	45.7	17.4	8.7	10.9
製造業	259	2.7	18.1	46.3	19.7	4.6	8.5
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	－	33.3	33.3	－	33.3
情報通信業	50	2.0	14.0	56.0	14.0	－	14.0
運輸業、郵便業	82	2.4	11.0	47.6	24.4	7.3	7.3
卸売業、小売業	243	4.5	17.7	44.9	15.2	6.2	11.5
金融業、保険業	28	3.6	14.3	39.3	17.9	3.6	21.4
不動産業、物品賃貸業	18	11.1	22.2	50.0	5.6	－	11.1
学術研究、専門・技術サービス業	28	3.6	17.9	35.7	17.9	3.6	21.4
宿泊業、飲食サービス業	56	7.1	10.7	46.4	19.6	5.4	10.7
生活関連サービス業、娯楽業	44	6.8	20.5	40.9	18.2	－	13.6
教育、学習支援業	37	5.4	－	27.0	2.7	5.4	59.5
医療、福祉	19	5.3	15.8	31.6	10.5	5.3	31.6
その他サービス業	122	4.9	13.1	44.3	23.0	4.9	9.8
問1-2【常用労働者数】							
300～499人	398	3.5	15.6	47.7	16.1	4.5	12.6
500～999人	324	2.8	15.4	43.2	22.8	3.7	12.0
1000人以上	314	6.7	14.6	42.0	15.0	6.7	15.0
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	248	3.2	15.7	50.0	17.7	2.8	10.5
10～19%	316	2.8	13.6	44.6	20.6	6.3	12.0
20～29%	188	4.8	17.6	44.1	17.6	5.3	10.6
30～49%	183	8.7	14.2	39.3	13.7	5.5	18.6
50%以上	89	2.2	16.9	41.6	16.9	4.5	18.0
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	132	3.8	11.4	55.3	14.4	6.1	9.1
10%未満	352	3.4	18.5	46.3	18.2	3.4	10.2
10%以上	188	3.7	16.0	45.7	18.1	5.3	11.2
20%以上	255	5.1	13.7	36.1	20.4	4.3	20.4
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	427	2.6	16.6	50.1	16.6	3.7	10.3
10%未満	385	5.5	14.3	40.5	20.3	6.5	13.0
10%以上	72	2.8	18.1	33.3	16.7	5.6	23.6
20%以上	91	6.6	16.5	39.6	16.5	3.3	17.6
問1-5【女性部長の有無】							
いない	815	3.3	16.0	44.8	18.7	4.9	12.4
いる	200	8.0	13.5	42.0	15.0	5.0	16.5
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	920	4.2	14.8	44.6	18.0	5.2	13.2
いる	116	4.3	19.0	44.8	16.4	2.6	12.9
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	239	4.6	13.0	43.9	19.7	6.3	12.6
現在1つ実施	279	3.9	15.1	44.4	16.5	4.3	15.8
現在2つ以上実施	508	4.3	16.1	45.5	18.1	4.7	11.2
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	577	4.2	16.1	44.5	18.2	4.9	12.1
現在1つ実施	207	4.3	15.9	44.4	17.4	6.3	11.6
現在2つ以上実施	232	3.9	11.2	46.1	18.5	4.3	15.9
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	570	4.4	16.3	46.8	17.5	2.6	12.3
実施していない	458	4.1	14.0	41.5	18.6	7.9	14.0
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	922	4.4	15.4	45.4	17.2	4.3	13.1
実施していない	112	2.7	14.3	37.5	22.3	9.8	13.4
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	893	4.7	15.3	44.3	17.8	4.9	12.9
実施していない	141	1.4	14.9	45.4	18.4	5.0	14.9
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	34	5.9	14.7	47.1	23.5	2.9	5.9
あり	1,002	4.2	15.3	44.5	17.7	5.0	13.4
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	76	2.6	17.1	46.1	19.7	7.9	6.6
出産者あり・利用者なし	31	3.2	3.2	41.9	25.8	16.1	9.7
利用者あり	894	4.4	15.5	44.4	17.2	4.4	14.1
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	35	2.9	20.0	42.9	17.1	5.7	11.4
出産者あり・利用者なし	733	4.0	14.9	45.3	18.8	5.2	11.9
利用者あり	230	4.8	16.1	41.7	14.3	4.3	18.7
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	469	4.7	14.7	44.6	16.8	4.7	14.5
継続者多い	376	3.5	17.3	44.1	19.1	4.5	11.4
継続者少ない	113	6.2	14.2	43.4	20.4	8.0	8.0
継続したものはいない	22	－	13.6	45.5	22.7	13.6	4.5
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	815	4.2	15.7	44.7	17.3	4.7	13.5
作成していない	221	4.5	13.6	44.3	19.9	5.9	11.8
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	86	4.7	19.8	38.4	18.6	5.8	12.8
認定済・今後は申請しない	21	4.8	14.3	42.9	19.0	4.8	14.3
未認定・申請予定あり	216	4.2	14.8	45.8	17.6	6.5	11.1
未認定・申請予定なし	687	4.1	15.0	45.4	18.0	4.1	13.4
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	407	4.9	17.2	46.7	16.7	6.4	8.1
過去実施	43	2.3	18.6	41.9	20.9	－	16.3
過去も現在もなし	582	3.8	13.7	43.5	18.6	4.3	16.2
F4【労働組合有無】							
あり	547	2.7	13.9	41.7	20.3	6.0	15.4
なし	489	5.9	16.8	47.9	15.1	3.7	10.6

企業調査

F4 労働組合の有無

100-299人企業	計（n）	あり	なし	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	29.9	70.0	0.1
抽出時産業				
鉱業、採石業、砂利採取業	1	−	100.0	−
建設業	69	20.3	79.7	−
製造業	285	34.0	65.6	0.4
電気・ガス・熱供給・水道業	7	57.1	42.9	−
情報通信業	39	20.5	79.5	−
運輸業、郵便業	111	55.9	44.1	−
卸売業、小売業	157	29.3	70.7	−
金融業、保険業	16	31.3	68.8	−
不動産業、物品賃貸業	22	13.6	86.4	−
学術研究、専門・技術サービス業	34	17.6	82.4	−
宿泊業、飲食サービス業	38	13.2	86.8	−
生活関連サービス業、娯楽業	26	23.1	76.9	−
教育、学習支援業	14	42.9	57.1	−
医療、福祉	16	12.5	87.5	−
その他サービス業	99	15.2	84.8	−
問1-2【常用労働者数】				
100～199人	634	26.3	73.5	0.2
200～299人	300	37.3	62.7	−
問1-3【女性正社員比率】				
0～10%未満	260	40.4	59.6	−
10～19%	302	33.8	66.2	−
20～29%	145	23.4	75.9	0.7
30～49%	136	18.4	81.6	−
50%以上	75	13.3	86.7	−
問1-5【女性役職者比率・係長】				
0%	244	34.8	65.2	−
10%未満	196	33.2	66.8	−
10%以上	174	31.0	69.0	−
20%以上	224	22.3	77.2	0.4
問1-5【女性役職者比率・課長】				
0%	573	31.8	68.2	−
10%未満	129	37.2	62.0	0.8
10%以上	67	22.4	77.6	−
20%以上	88	19.3	80.7	−
問1-5【女性部長の有無】				
いない	838	30.9	69.0	0.1
いる	84	20.2	79.8	−
問1-5【女性常勤役員の有無】				
いない	801	32.6	67.3	0.1
いる	133	13.5	86.5	−
問2-1【女性正社員活躍のための施策】				
現在1つも実施なし	366	30.6	69.4	−
現在1つ実施	247	30.0	70.0	−
現在2つ以上実施	312	28.5	71.2	0.3
問2-2【ポジティブ・アクション】				
現在1つも実施なし	696	29.9	70.1	−
現在1つ実施	129	28.7	71.3	−
現在2つ以上実施	95	29.5	69.5	1.1
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】				
実施している	471	27.2	72.6	0.2
実施していない	451	32.6	67.4	−
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】				
実施している	748	31.0	68.9	0.1
実施していない	173	24.9	75.1	−
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】				
実施している	699	30.3	69.5	0.1
実施していない	223	28.7	71.3	−
問3-2-1A【育児休業制度の有無】				
なし	43	27.9	72.1	−
あり	891	30.0	69.9	0.1
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	267	36.7	63.3	−
出産者あり・利用者なし	47	12.8	87.2	−
利用者あり	572	28.3	71.5	0.2
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	73	24.7	75.3	−
出産者あり・利用者なし	757	30.4	69.5	0.1
利用者あり	58	32.8	67.2	−
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】				
ほとんど継続	305	33.8	66.2	−
継続者多い	256	25.8	74.2	−
継続者少ない	193	28.0	72.0	−
継続したものはいない	68	27.9	72.1	−
問4-1【行動計画作成の有無】				
作成した	651	31.0	68.8	0.2
作成していない	283	27.2	72.8	−
問4-2【くるみんマークの認定】				
認定済・今後も申請	25	32.0	68.0	−
認定済・今後は申請しない	20	20.0	80.0	−
未認定・申請予定あり	125	32.8	66.4	0.8
未認定・申請予定なし	739	29.6	70.4	−
問5-1【コース別雇用管理の有無】				
あり	273	30.0	69.6	0.4
過去実施	26	50.0	50.0	−
過去も現在もなし	628	28.8	71.2	−
F4【労働組合有無】				
あり	279	100.0	−	−
なし	654	−	100.0	−

企業調査

F4 労働組合の有無

300人以上企業	計（n）	あり	なし	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	52.8	47.2	－
抽出時産業				
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100.0	－
建設業	46	56.5	43.5	－
製造業	259	66.8	33.2	－
電気・ガス・熱供給・水道業	3	66.7	33.3	－
情報通信業	50	48.0	52.0	－
運輸業、郵便業	82	70.7	29.3	－
卸売業、小売業	243	52.7	47.3	－
金融業、保険業	28	67.9	32.1	－
不動産業、物品賃貸業	18	27.8	72.2	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	46.4	53.6	－
宿泊業、飲食サービス業	56	39.3	60.7	－
生活関連サービス業、娯楽業	44	29.5	70.5	－
教育、学習支援業	37	67.6	32.4	－
医療、福祉	19	21.1	78.9	－
その他サービス業	122	28.7	71.3	－
問1-2【常用労働者数】				
300～499人	398	46.2	53.8	－
500～999人	324	48.1	51.9	－
1000人以上	314	65.9	34.1	－
問1-3【女性正社員比率】				
0～10%未満	248	64.1	35.9	－
10～19%	316	56.3	43.7	－
20～29%	188	51.1	48.9	－
30～49%	183	45.4	54.6	－
50%以上	89	28.1	71.9	－
問1-5【女性役職者比率・係長】				
0%	132	49.2	50.8	－
10%未満	352	59.7	40.3	－
10%以上	188	48.9	51.1	－
20%以上	255	46.3	53.7	－
問1-5【女性役職者比率・課長】				
0%	427	51.8	48.2	－
10%未満	385	64.2	35.8	－
10%以上	72	37.5	62.5	－
20%以上	91	27.5	72.5	－
問1-5【女性部長の有無】				
いない	815	53.6	46.4	－
いる	200	50.0	50.0	－
問1-5【女性常勤役員の有無】				
いない	920	55.9	44.1	－
いる	116	28.4	71.6	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】				
現在1つも実施なし	239	42.7	57.3	－
現在1つ実施	279	49.8	50.2	－
現在2つ以上実施	508	59.3	40.7	－
問2-2【ポジティブ・アクション】				
現在1つも実施なし	577	44.4	55.6	－
現在1つ実施	207	63.3	36.7	－
現在2つ以上実施	232	64.7	35.3	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】				
実施している	570	53.3	46.7	－
実施していない	458	52.2	47.8	－
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】				
実施している	922	54.6	45.4	－
実施していない	112	38.4	61.6	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】				
実施している	893	54.2	45.8	－
実施していない	141	44.0	56.0	－
問3-2-1A【育児休業制度の有無】				
なし	34	38.2	61.8	－
あり	1,002	53.3	46.7	－
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	76	35.5	64.5	－
出産者あり・利用者なし	31	54.8	45.2	－
利用者あり	894	54.8	45.2	－
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	35	31.4	68.6	－
出産者あり・利用者なし	733	51.0	49.0	－
利用者あり	230	64.3	35.7	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】				
ほとんど継続	469	58.4	41.6	－
継続者多い	376	52.7	47.3	－
継続者少ない	113	38.9	61.1	－
継続したものはいない	22	36.4	63.6	－
問4-1【行動計画作成の有無】				
作成した	815	55.0	45.0	－
作成していない	221	44.8	55.2	－
問4-2【くるみんマークの認定】				
認定済・今後も申請	86	69.8	30.2	－
認定済・今後は申請しない	21	52.4	47.6	－
未認定・申請予定あり	216	54.2	45.8	－
未認定・申請予定なし	687	50.1	49.9	－
問5-1【コース別雇用管理の有無】				
あり	407	52.8	47.2	－
過去実施	43	58.1	41.9	－
過去も現在もなし	582	52.7	47.3	－
F4【労働組合有無】				
あり	547	100.0	－	－
なし	489	－	100.0	－

企業調査

F4付問1　組合役員のなかの女性役員の有無【労働組合あり】

100-299人企業	計（n）	いる	いない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	279	33.3	66.3	0.4
抽出時産業				
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－
建設業	14	35.7	57.1	7.1
製造業	97	23.7	76.3	－
電気・ガス・熱供給・水道業	4	50.0	50.0	－
情報通信業	8	62.5	37.5	－
運輸業、郵便業	62	16.1	83.9	－
卸売業、小売業	46	52.2	47.8	－
金融業、保険業	5	40.0	60.0	－
不動産業、物品賃貸業	3	－	100.0	－
学術研究、専門・技術サービス業	6	83.3	16.7	－
宿泊業、飲食サービス業	5	100.0	－	－
生活関連サービス業、娯楽業	6	83.3	16.7	－
教育、学習支援業	6	50.0	50.0	－
医療、福祉	2	50.0	50.0	－
その他サービス業	15	20.0	80.0	－
問1-2【常用労働者数】				
100～199人	167	29.9	69.5	0.6
200～299人	112	38.4	61.6	－
問1-3【女性正社員比率】				
0～10%未満	105	20.0	80.0	－
10～19%	102	31.4	67.6	1.0
20～29%	34	47.1	52.9	－
30～49%	25	56.0	44.0	－
50%以上	10	80.0	20.0	－
問1-5【女性役職者比率・係長】				
0%	85	23.5	76.5	－
10%未満	65	33.8	66.2	－
10%以上	54	27.8	72.2	－
20%以上	50	54.0	46.0	－
問1-5【女性役職者比率・課長】				
0%	182	25.3	74.7	－
10%未満	48	50.0	50.0	－
10%以上	15	40.0	60.0	－
20%以上	17	64.7	35.3	－
問1-5【女性部長の有無】				
いない	259	32.4	67.2	0.4
いる	17	52.9	47.1	－
問1-5【女性常勤役員の有無】				
いない	261	34.1	65.5	0.4
いる	18	22.2	77.8	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】				
現在1つも実施なし	112	24.1	75.0	0.9
現在1つ実施	74	31.1	68.9	－
現在2つ以上実施	89	47.2	52.8	－
問2-2【ポジティブ・アクション】				
現在1つも実施なし	208	29.3	70.2	0.5
現在1つ実施	37	54.1	45.9	－
現在2つ以上実施	28	39.3	60.7	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】				
実施している	128	38.3	60.9	0.8
実施していない	147	29.3	70.7	－
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】				
実施している	232	34.1	65.5	0.4
実施していない	43	32.6	67.4	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】				
実施している	212	36.3	63.2	0.5
実施していない	64	25.0	75.0	－
問3-2-1A【育児休業制度の有無】				
なし	12	41.7	58.3	－
あり	267	33.0	66.7	0.4
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	98	24.5	75.5	－
出産者あり・利用者なし	6	－	100.0	－
利用者あり	162	38.9	60.5	0.6
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	18	11.1	88.9	－
出産者あり・利用者なし	230	33.5	66.1	0.4
利用者あり	19	47.4	52.6	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】				
ほとんど継続	103	42.7	57.3	－
継続者多い	66	34.8	63.6	1.5
継続者少ない	54	20.4	79.6	－
継続したものはいない	19	21.1	78.9	－
問4-1【行動計画作成の有無】				
作成した	202	33.7	65.8	0.5
作成していない	77	32.5	67.5	－
問4-2【くるみんマークの認定】				
認定済・今後も申請	8	25.0	62.5	12.5
認定済・今後は申請しない	4	50.0	50.0	－
未認定・申請予定あり	41	34.1	65.9	－
未認定・申請予定なし	219	33.3	66.7	－
問5-1【コース別雇用管理の有無】				
あり	82	32.9	67.1	－
過去実施	13	38.5	61.5	－
過去も現在もなし	181	33.7	65.7	0.6
F4【労働組合有無】				
あり	279	33.3	66.3	0.4
なし	0	－	－	－

企業調査

F4付問1　組合役員のなかの女性役員の有無【労働組合あり】

300人以上企業	計（n）	いる	いない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	547	41.3	57.8	0.9
抽出時産業				
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－
建設業	26	19.2	80.8	－
製造業	173	30.1	69.4	0.6
電気・ガス・熱供給・水道業	2	100.0	－	－
情報通信業	24	37.5	58.3	4.2
運輸業、郵便業	58	15.5	84.5	－
卸売業、小売業	128	53.9	43.8	2.3
金融業、保険業	19	26.3	73.7	－
不動産業、物品賃貸業	5	60.0	40.0	－
学術研究、専門・技術サービス業	13	69.2	30.8	－
宿泊業、飲食サービス業	22	59.1	40.9	－
生活関連サービス業、娯楽業	13	61.5	38.5	－
教育、学習支援業	25	80.0	20.0	－
医療、福祉	4	100.0	－	－
その他サービス業	35	51.4	48.6	－
問1-2【常用労働者数】				
300～499人	184	32.1	67.9	－
500～999人	156	41.7	57.1	1.3
1000人以上	207	49.3	49.3	1.4
問1-3【女性正社員比率】				
0～10%未満	159	20.1	79.2	0.6
10～19%	178	38.2	60.7	1.1
20～29%	96	58.3	40.6	1.0
30～49%	83	59.0	41.0	－
50%以上	25	72.0	24.0	4.0
問1-5【女性役職者比率・係長】				
0%	65	16.9	81.5	1.5
10%未満	210	34.8	64.3	1.0
10%以上	92	42.4	57.6	－
20%以上	118	56.8	41.5	1.7
問1-5【女性役職者比率・課長】				
0%	221	27.6	71.9	0.5
10%未満	247	47.0	51.4	1.6
10%以上	27	66.7	33.3	－
20%以上	25	64.0	36.0	－
問1-5【女性部長の有無】				
いない	437	36.6	62.7	0.7
いる	100	58.0	40.0	2.0
問1-5【女性常勤役員の有無】				
いない	514	40.7	58.6	0.8
いる	33	51.5	45.5	3.0
問2-1【女性正社員活躍のための施策】				
現在1つも実施なし	102	34.3	65.7	－
現在1つ実施	139	42.4	55.4	2.2
現在2つ以上実施	301	42.9	56.5	0.7
問2-2【ポジティブ・アクション】				
現在1つも実施なし	256	36.3	62.1	1.6
現在1つ実施	131	42.7	57.3	－
現在2つ以上実施	150	48.0	51.3	0.7
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】				
実施している	304	45.4	53.6	1.0
実施していない	239	36.4	62.8	0.8
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】				
実施している	503	41.7	57.3	1.0
実施していない	43	34.9	65.1	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】				
実施している	484	43.0	56.0	1.0
実施していない	62	27.4	72.6	－
問3-2-1A【育児休業制度の有無】				
なし	13	23.1	76.9	－
あり	534	41.8	57.3	0.9
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	27	18.5	81.5	－
出産者あり・利用者なし	17	23.5	76.5	－
利用者あり	490	43.7	55.3	1.0
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	11	36.4	63.6	－
出産者あり・利用者なし	374	36.4	62.8	0.8
利用者あり	148	56.1	42.6	1.4
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】				
ほとんど継続	274	46.7	52.6	0.7
継続者多い	198	38.9	59.6	1.5
継続者少ない	44	27.3	72.7	－
継続したものはいない	8	25.0	75.0	－
問4-1【行動計画作成の有無】				
作成した	448	41.3	57.8	0.9
作成していない	99	41.4	57.6	1.0
問4-2【くるみんマークの認定】				
認定済・今後も申請	60	58.3	38.3	3.3
認定済・今後は申請しない	11	36.4	63.6	－
未認定・申請予定あり	117	46.2	52.1	1.7
未認定・申請予定なし	344	36.3	63.4	0.3
問5-1【コース別雇用管理の有無】				
あり	215	37.2	61.9	0.9
過去実施	25	36.0	64.0	－
過去も現在もなし	307	44.6	54.4	1.0
F4【労働組合有無】				
あり	547	41.3	57.8	0.9
なし	0	－	－	－

企業調査

F4付問2　労働組合から積極的に要求がある項目（複数回答）【労働組合あり】

100-299人企業	計（ｎ）	女性正社員の活躍の推進（ポジティブ・アクション等）	仕事と家庭の両立支援制度の充実（育児・介護休業等）	長時間労働の是正（残業削減や有給休暇の取得促進等）	正社員の賃上げ（定期昇給・ベースアップ等）	その他	特になし	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	279	1.8	13.3	42.3	75.3	6.1	15.1	2.2
抽出時産業								
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－	－	－	－
建設業	14	－	14.3	50.0	57.1	7.1	28.6	－
製造業	97	2.1	15.5	42.3	83.5	6.2	10.3	2.1
電気・ガス・熱供給・水道業	4	－	50.0	75.0	100.0	－	－	－
情報通信業	8	－	12.5	62.5	75.0	－	25.0	－
運輸業、郵便業	62	3.2	8.1	29.0	71.0	3.2	24.2	1.6
卸売業、小売業	46	2.2	17.4	56.5	76.1	10.9	10.9	2.2
金融業、保険業	5	－	－	40.0	60.0	－	20.0	－
不動産業、物品賃貸業	3	－	33.3	100.0	100.0	－	－	－
学術研究、専門・技術サービス業	6	－	－	16.7	66.7	33.3	16.7	－
宿泊業、飲食サービス業	5	－	－	40.0	60.0	20.0	－	－
生活関連サービス業、娯楽業	6	－	33.3	66.7	50.0	－	－	－
教育、学習支援業	6	－	－	33.3	66.7	－	16.7	－
医療、福祉	2	－	－	－	50.0	－	50.0	－
その他サービス業	15	－	6.7	26.7	73.3	－	13.3	13.3
問1-2【常用労働者数】								
100～199人	167	1.2	12.0	37.1	73.1	5.4	16.8	2.4
200～299人	112	2.7	15.2	50.0	78.6	7.1	12.5	1.8
問1-3【女性正社員比率】								
0～10%未満	105	2.9	8.6	41.9	76.2	5.7	15.2	1.9
10～19%	102	1.0	16.7	43.1	79.4	6.9	12.7	2.9
20～29%	34	－	11.8	44.1	76.5	2.9	14.7	－
30～49%	25	4.0	12.0	36.0	68.0	8.0	20.0	4.0
50%以上	10	－	40.0	50.0	50.0	10.0	20.0	－
問1-5【女性役職者比率・係長】								
0%	85	3.5	11.8	42.4	76.5	3.5	15.3	3.5
10%未満	65	1.5	10.8	44.6	78.5	7.7	13.8	1.5
10%以上	54	－	13.0	44.4	83.3	9.3	11.1	－
20%以上	50	2.0	16.0	44.0	68.0	2.0	18.0	2.0
問1-5【女性役職者比率・課長】								
0%	182	2.7	10.4	42.3	77.5	6.6	13.7	3.3
10%未満	48	－	22.9	56.3	77.1	4.2	12.5	－
10%以上	15	－	6.7	33.3	66.7	－	20.0	－
20%以上	17	－	17.6	29.4	70.6	11.8	17.6	－
問1-5【女性部長の有無】								
いない	259	1.9	13.9	43.2	75.3	6.6	14.3	2.3
いる	17	－	5.9	35.3	82.4	－	17.6	－
問1-5【女性常勤役員の有無】								
いない	261	1.9	13.8	42.9	77.0	5.7	13.4	2.3
いる	18	－	5.6	33.3	50.0	11.1	38.9	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】								
現在1つも実施なし	112	0.9	9.8	33.9	71.4	4.5	17.0	2.7
現在1つ実施	74	－	14.9	55.4	78.4	8.1	13.5	2.7
現在2つ以上実施	89	4.5	16.9	43.8	77.5	5.6	13.5	1.1
問2-2【ポジティブ・アクション】								
現在1つも実施なし	208	1.4	9.6	40.4	72.1	5.8	16.3	2.4
現在1つ実施	37	－	27.0	54.1	81.1	8.1	16.2	－
現在2つ以上実施	28	7.1	21.4	46.4	96.4	－	3.6	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】								
実施している	128	2.3	15.6	46.1	75.0	5.5	18.0	－
実施していない	147	1.4	11.6	39.5	76.2	5.4	12.9	3.4
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】								
実施している	232	1.7	15.1	44.8	76.7	5.6	15.1	0.9
実施していない	43	2.3	4.7	32.6	72.1	4.7	16.3	4.7
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】								
実施している	212	1.4	15.1	46.7	73.6	5.7	15.6	2.4
実施していない	64	3.1	7.8	29.7	82.8	4.7	14.1	－
問3-2-1A【育児休業制度の有無】								
なし	12	－	－	16.7	50.0	16.7	33.3	8.3
あり	267	1.9	13.9	43.4	76.4	5.6	14.2	1.9
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】								
出産者なし	98	1.0	10.2	38.8	74.5	2.0	19.4	1.0
出産者あり・利用者なし	6	－	－	50.0	83.3	－	－	16.7
利用者あり	162	2.5	16.0	45.7	77.8	8.0	11.7	1.9
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】								
出産者なし	18	－	－	16.7	55.6	5.6	38.9	－
出産者あり・利用者なし	230	1.7	14.3	46.1	78.3	5.2	11.7	2.2
利用者あり	19	5.3	21.1	36.8	73.7	10.5	21.1	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】								
ほとんど継続	103	2.9	17.5	43.7	76.7	3.9	12.6	2.9
継続者多い	66	1.5	13.6	40.9	78.8	7.6	13.6	1.5
継続者少ない	54	1.9	11.1	51.9	75.9	7.4	13.0	－
継続したものはいない	19	－	10.5	31.6	63.2	5.3	36.8	－
問4-1【行動計画作成の有無】								
作成した	202	1.5	14.4	44.6	80.7	5.0	11.4	1.5
作成していない	77	2.6	10.4	36.4	61.0	9.1	24.7	3.9
問4-2【くるみんマークの認定】								
認定済・今後も申請	8	－	25.0	50.0	50.0	－	37.5	－
認定済・今後は申請しない	4	－	25.0	25.0	25.0	－	50.0	－
未認定・申請予定あり	41	4.9	19.5	53.7	73.2	7.3	17.1	－
未認定・申請予定なし	219	1.4	11.9	41.1	78.1	5.9	12.8	2.3
問5-1【コース別雇用管理の有無】								
あり	82	1.2	14.6	43.9	74.4	3.7	18.3	1.2
過去実施	13	7.7	23.1	76.9	76.9	7.7	7.7	－
過去も現在もなし	181	1.7	12.2	39.8	75.7	6.6	14.4	2.2
F4【労働組合有無】								
あり	279	1.8	13.3	42.3	75.3	6.1	15.1	2.2
なし	0	－	－	－	－	－	－	－

企業調査

F4付問2　労働組合から積極的に要求がある項目（複数回答）【労働組合あり】

300人以上企業	計（ｎ）	女性正社員の活躍の推進（ポジティブ・アクション等）	仕事と家庭の両立支援制度の充実（育児・介護休業等）	長時間労働の是正（残業削減や有給休暇の取得促進等）	正社員の賃上げ（定期昇給・ベースアップ等）	その他	特になし	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	547	8.2	33.6	66.7	73.7	4.6	4.6	1.1
抽出時産業								
鉱業、採石業、砂利採取業	0	－	－	－	－	－	－	－
建設業	26	7.7	34.6	88.5	57.7	－	－	－
製造業	173	7.5	37.0	69.9	74.6	3.5	3.5	0.6
電気・ガス・熱供給・水道業	2	－	50.0	50.0	50.0	－	－	50.0
情報通信業	24	12.5	54.2	75.0	58.3	－	－	4.2
運輸業、郵便業	58	3.4	20.7	60.3	74.1	－	6.9	－
卸売業、小売業	128	12.5	34.4	74.2	81.3	5.5	3.1	2.3
金融業、保険業	19	10.5	10.5	47.4	47.4	10.5	26.3	－
不動産業、物品賃貸業	5	－	40.0	40.0	40.0	20.0	20.0	－
学術研究、専門・技術サービス業	13	7.7	61.5	61.5	61.5	15.4	－	－
宿泊業、飲食サービス業	22	9.1	9.1	59.1	81.8	4.5	4.5	－
生活関連サービス業、娯楽業	13	15.4	30.8	61.5	69.2	－	7.7	－
教育、学習支援業	25	8.0	40.0	44.0	84.0	8.0	－	－
医療、福祉	4	－	25.0	75.0	50.0	－	25.0	－
その他サービス業	35	－	34.3	51.4	80.0	11.4	5.7	－
問1-2【常用労働者数】								
300～499人	184	6.0	25.0	57.6	81.5	6.5	3.8	0.5
500～999人	156	5.8	33.3	67.9	65.4	3.2	6.4	1.3
1000人以上	207	12.1	41.5	73.9	72.9	3.9	3.9	1.4
問1-3【女性正社員比率】								
0～10%未満	159	4.4	28.3	68.6	78.6	1.9	3.8	1.3
10～19%	178	9.6	38.8	66.9	71.9	3.9	4.5	2.2
20～29%	96	8.3	32.3	68.8	71.9	7.3	3.1	－
30～49%	83	13.3	33.7	61.4	71.1	7.2	8.4	－
50%以上	25	4.0	32.0	64.0	76.0	4.0	4.0	－
問1-5【女性役職者比率・係長】								
0%	65	4.6	26.2	60.0	80.0	1.5	4.6	1.5
10%未満	210	9.0	38.1	71.4	74.8	2.9	2.9	2.4
10%以上	92	7.6	26.1	72.8	75.0	5.4	3.3	－
20%以上	118	7.6	30.5	56.8	77.1	8.5	6.8	－
問1-5【女性役職者比率・課長】								
0%	221	7.2	28.1	62.4	77.4	3.2	5.0	1.4
10%未満	247	9.7	37.2	72.5	71.3	4.9	4.5	1.2
10%以上	27	3.7	33.3	55.6	74.1	11.1	3.7	－
20%以上	25	4.0	36.0	60.0	76.0	8.0	－	－
問1-5【女性部長の有無】								
いない	437	7.8	32.0	66.4	75.3	4.3	4.6	1.1
いる	100	11.0	41.0	68.0	68.0	5.0	4.0	1.0
問1-5【女性常勤役員の有無】								
いない	514	7.8	32.7	67.3	73.3	4.9	4.5	1.0
いる	33	15.2	48.5	57.6	78.8	－	6.1	3.0
問2-1【女性正社員活躍のための施策】								
現在1つも実施なし	102	4.9	24.5	64.7	77.5	3.9	3.9	1.0
現在1つ実施	139	3.6	32.4	70.5	71.9	5.8	5.0	2.2
現在2つ以上実施	301	11.6	37.9	65.4	72.8	4.3	4.7	0.7
問2-2【ポジティブ・アクション】								
現在1つも実施なし	256	3.9	23.8	63.7	76.2	5.1	3.5	1.6
現在1つ実施	131	4.6	35.9	71.0	72.5	4.6	3.8	－
現在2つ以上実施	150	19.3	48.7	68.0	69.3	4.0	6.7	1.3
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】								
実施している	304	10.9	38.2	67.1	69.4	3.3	5.9	1.3
実施していない	239	5.0	28.0	66.9	79.1	5.9	2.9	0.8
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】								
実施している	503	8.5	35.0	66.2	73.2	4.8	4.0	1.0
実施していない	43	2.3	16.3	72.1	79.1	2.3	11.6	2.3
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】								
実施している	484	8.7	34.9	66.7	73.3	4.8	3.9	1.0
実施していない	62	4.8	24.2	67.7	75.8	1.6	9.7	1.6
問3-2-1A【育児休業制度の有無】								
なし	13	15.4	46.2	53.8	69.2	7.7	15.4	－
あり	534	8.1	33.3	67.0	73.8	4.5	4.3	1.1
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】								
出産者なし	27	7.4	11.1	59.3	88.9	3.7	3.7	－
出産者あり・利用者なし	17	5.9	29.4	47.1	70.6	－	5.9	－
利用者あり	490	8.2	34.7	68.2	73.1	4.7	4.3	1.2
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】								
出産者なし	11	9.1	18.2	72.7	54.5	－	18.2	－
出産者あり・利用者なし	374	5.1	29.9	66.6	75.7	3.5	4.3	0.8
利用者あり	148	15.5	42.6	68.2	70.3	7.4	3.4	2.0
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】								
ほとんど継続	274	9.5	39.8	67.9	72.3	6.9	4.0	0.4
継続者多い	198	8.1	32.3	69.2	73.7	2.5	4.0	2.0
継続者少ない	44	4.5	15.9	70.5	84.1	2.3	4.5	－
継続したものはいない	8	－	12.5	37.5	87.5	－	12.5	－
問4-1【行動計画作成の有無】								
作成した	448	8.5	35.5	67.0	73.0	5.4	4.0	1.1
作成していない	99	7.1	25.3	65.7	76.8	1.0	7.1	1.0
問4-2【くるみんマークの認定】								
認定済・今後も申請	60	18.3	50.0	65.0	61.7	8.3	6.7	1.7
認定済・今後は申請しない	11	9.1	54.5	54.5	63.6	－	18.2	－
未認定・申請予定あり	117	10.3	35.9	68.4	73.5	3.4	6.8	1.7
未認定・申請予定なし	344	5.8	28.8	67.2	76.5	4.7	2.9	0.6
問5-1【コース別雇用管理の有無】								
あり	215	8.8	32.6	64.2	71.2	3.7	6.0	0.5
過去実施	25	8.0	40.0	64.0	68.0	4.0	8.0	－
過去も現在もなし	307	7.8	33.9	68.7	75.9	5.2	3.3	1.6
F4【労働組合有無】								
あり	547	8.2	33.6	66.7	73.7	4.6	4.6	1.1
なし	0	－	－	－	－	－	－	－

企業調査

F5 事業所の展開状況

100-299人企業	計（ｎ）	一事業所のみ	同一通勤圏内に展開	同一通勤圏内よりさらに広いエリアに地域的に展開	全国的に展開	海外にも展開	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	24.9	16.9	32.7	18.7	5.5	1.3
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	－	100.0	－	－	－
建設業	69	7.2	17.4	46.4	29.0	－	－
製造業	285	28.8	16.1	21.4	20.7	11.2	1.8
電気・ガス・熱供給・水道業	7	14.3	42.9	42.9	－	－	－
情報通信業	39	38.5	10.3	25.6	17.9	5.1	2.6
運輸業、郵便業	111	25.2	21.6	40.5	10.8	0.9	0.9
卸売業、小売業	157	12.1	10.2	48.4	24.2	5.1	－
金融業、保険業	16	12.5	25.0	43.8	6.3	6.3	6.3
不動産業、物品賃貸業	22	4.5	31.8	27.3	31.8	－	4.5
学術研究、専門・技術サービス業	34	14.7	8.8	23.5	38.2	14.7	－
宿泊業、飲食サービス業	38	55.3	10.5	21.1	10.5	－	2.6
生活関連サービス業、娯楽業	26	26.9	42.3	26.9	3.8	－	－
教育、学習支援業	14	64.3	21.4	14.3	－	－	－
医療、福祉	16	43.8	12.5	37.5	－	－	6.3
その他サービス業	99	31.3	19.2	33.3	13.1	2.0	1.0
問1-2【常用労働者数】							
100～199人	634	25.7	16.9	32.8	17.5	5.5	1.6
200～299人	300	23.3	17.0	32.3	21.3	5.3	0.7
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	260	31.5	18.8	32.7	14.6	1.5	0.8
10～19%	302	18.2	14.9	36.8	22.8	6.3	1.0
20～29%	145	20.0	16.6	27.6	22.8	11.0	2.1
30～49%	136	30.1	20.6	27.9	16.9	3.7	0.7
50%以上	75	30.7	16.0	34.7	10.7	5.3	2.7
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	244	29.9	20.9	29.1	14.3	4.1	1.6
10%未満	196	24.5	13.8	35.7	19.9	5.1	1.0
10%以上	174	20.1	17.2	33.9	19.0	9.2	0.6
20%以上	224	21.9	17.4	37.1	18.3	4.0	1.3
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	573	26.4	18.2	31.4	18.2	5.1	0.9
10%未満	129	14.7	10.1	45.0	20.9	7.8	1.6
10%以上	67	20.9	22.4	26.9	19.4	9.0	1.5
20%以上	88	25.0	18.2	34.1	18.2	3.4	1.1
問1-5【女性部長の有無】							
いない	838	24.5	17.1	33.9	18.7	4.7	1.2
いる	84	29.8	16.7	20.2	20.2	11.9	1.2
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	801	25.5	17.1	32.1	19.2	5.0	1.1
いる	133	21.8	15.8	36.1	15.8	8.3	2.3
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	366	26.2	21.6	32.2	15.6	3.3	1.1
現在1つ実施	247	21.1	15.0	36.4	19.0	6.5	2.0
現在2つ以上実施	312	25.6	13.1	31.1	22.4	6.7	1.0
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	696	25.0	17.5	32.9	18.4	4.9	1.3
現在1つ実施	129	21.7	19.4	31.8	22.5	3.1	1.6
現在2つ以上実施	95	26.3	11.6	32.6	16.8	11.6	1.1
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	471	25.5	16.3	31.0	20.0	6.2	1.1
実施していない	451	23.7	18.0	34.6	17.5	4.9	1.3
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	748	24.1	16.8	32.8	19.7	5.7	0.9
実施していない	173	27.2	17.9	32.9	15.6	4.6	1.7
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	699	23.9	16.7	31.9	19.9	6.3	1.3
実施していない	223	27.4	17.9	35.4	15.2	3.1	0.9
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	43	39.5	11.6	30.2	14.0	2.3	2.3
あり	891	24.2	17.2	32.8	19.0	5.6	1.2
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	267	22.8	21.3	37.1	15.4	2.6	0.7
出産者あり・利用者なし	47	19.1	17.0	40.4	19.1	2.1	2.1
利用者あり	572	25.2	15.0	30.2	20.8	7.3	1.4
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	73	27.4	16.4	34.2	15.1	5.5	1.4
出産者あり・利用者なし	757	23.1	18.0	33.3	18.8	5.7	1.2
利用者あり	58	32.8	8.6	24.1	27.6	5.2	1.7
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	305	30.5	16.7	27.2	17.0	7.2	1.3
継続者多い	256	18.8	12.1	35.9	24.2	7.8	1.2
継続者少ない	193	21.2	22.8	35.2	17.1	2.1	1.6
継続したものはいない	68	16.2	22.1	42.6	14.7	2.9	1.5
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	651	24.4	17.1	34.4	17.2	5.8	1.1
作成していない	283	26.1	16.6	28.6	22.3	4.6	1.8
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	25	20.0	24.0	44.0	8.0	4.0	－
認定済・今後は申請しない	20	25.0	20.0	30.0	20.0	5.0	－
未認定・申請予定あり	125	20.8	13.6	33.6	26.4	4.8	0.8
未認定・申請予定なし	739	25.4	17.2	32.1	18.0	5.8	1.5
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	273	17.9	12.1	36.3	23.1	9.9	0.7
過去実施	26	23.1	15.4	26.9	30.8	3.8	－
過去も現在もなし	628	27.9	19.3	31.2	16.4	3.7	1.6
F4【労働組合有無】							
あり	279	27.2	20.8	29.4	15.8	5.4	1.4
なし	654	24.0	15.3	34.1	19.9	5.5	1.2

企業調査

F5 事業所の展開状況

300人以上企業	計（ｎ）	一事業所のみ	同一通勤圏内に展開	同一通勤圏内よりさらに広いエリアに地域的に展開	全国的に展開	海外にも展開	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	10.8	13.9	34.0	26.9	13.3	1.1
抽出時産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100.0	－	－	－	－	－
建設業	46	－	10.9	23.9	43.5	19.6	2.2
製造業	259	15.1	8.9	19.3	26.6	29.0	1.2
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	33.3	33.3	33.3	－	－
情報通信業	50	16.0	12.0	24.0	32.0	14.0	2.0
運輸業、郵便業	82	12.2	11.0	41.5	24.4	11.0	－
卸売業、小売業	243	4.1	14.0	44.9	26.3	9.5	1.2
金融業、保険業	28	－	39.3	46.4	10.7	3.6	－
不動産業、物品賃貸業	18	11.1	16.7	33.3	27.8	11.1	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	14.3	10.7	25.0	42.9	7.1	－
宿泊業、飲食サービス業	56	17.9	14.3	37.5	26.8	3.6	－
生活関連サービス業、娯楽業	44	－	9.1	47.7	36.4	4.5	2.3
教育、学習支援業	37	10.8	40.5	32.4	8.1	8.1	－
医療、福祉	19	21.1	47.4	31.6	－	－	－
その他サービス業	122	16.4	10.7	40.2	28.7	2.5	1.6
問1-2【常用労働者数】							
300～499人	398	17.8	16.1	30.2	24.1	10.8	1.0
500～999人	324	9.0	13.6	40.1	24.1	11.7	1.5
1000人以上	314	3.8	11.5	32.5	33.4	18.2	0.6
問1-3【女性正社員比率】							
0～10%未満	248	12.1	11.7	38.7	26.6	10.1	0.8
10～19%	316	7.0	11.4	32.6	29.4	18.7	0.9
20～29%	188	14.9	10.6	30.3	26.6	16.0	1.6
30～49%	183	9.8	21.3	33.9	24.0	9.8	1.1
50%以上	89	13.5	22.5	33.7	25.8	3.4	1.1
問1-5【女性役職者比率・係長】							
0%	132	19.7	6.8	34.8	26.5	11.4	0.8
10%未満	352	9.4	15.1	30.7	27.3	16.8	0.9
10%以上	188	5.3	12.2	44.7	24.5	12.8	0.5
20%以上	255	14.5	18.4	32.9	26.7	6.3	1.2
問1-5【女性役職者比率・課長】							
0%	427	15.7	15.2	31.9	23.0	13.3	0.9
10%未満	385	5.5	10.6	35.1	32.5	15.3	1.0
10%以上	72	15.3	13.9	37.5	20.8	11.1	1.4
20%以上	91	9.9	23.1	33.0	29.7	3.3	1.1
問1-5【女性部長の有無】							
いない	815	11.5	13.6	34.8	25.9	13.3	0.9
いる	200	8.5	15.0	29.5	31.5	13.5	2.0
問1-5【女性常勤役員の有無】							
いない	920	11.5	14.3	32.5	27.3	13.2	1.2
いる	116	5.2	10.3	45.7	24.1	14.7	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】							
現在1つも実施なし	239	12.6	13.8	33.1	29.3	10.5	0.8
現在1つ実施	279	11.5	12.5	32.3	27.2	14.7	1.8
現在2つ以上実施	508	9.6	15.0	35.4	25.4	14.2	0.4
問2-2【ポジティブ・アクション】							
現在1つも実施なし	577	10.9	12.3	35.9	29.1	10.2	1.6
現在1つ実施	207	9.2	15.0	29.5	28.0	17.9	0.5
現在2つ以上実施	232	12.5	16.4	34.1	19.0	18.1	－
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】							
実施している	570	9.8	16.5	32.1	26.3	14.6	0.7
実施していない	458	12.0	10.9	36.0	27.7	11.8	1.5
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】							
実施している	922	10.5	13.9	33.6	27.1	13.9	1.0
実施していない	112	13.4	14.3	35.7	25.9	8.9	1.8
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】							
実施している	893	10.5	14.9	32.8	26.5	14.2	1.0
実施していない	141	12.8	7.8	41.1	29.8	7.1	1.4
問3-2-1A【育児休業制度の有無】							
なし	34	8.8	2.9	52.9	23.5	8.8	2.9
あり	1,002	10.9	14.3	33.3	27.0	13.5	1.0
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	76	18.4	18.4	46.1	14.5	2.6	－
出産者あり・利用者なし	31	22.6	12.9	35.5	19.4	6.5	3.2
利用者あり	894	9.7	14.0	32.2	28.4	14.7	1.0
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】							
出産者なし	35	17.1	22.9	34.3	20.0	5.7	－
出産者あり・利用者なし	733	10.8	13.4	33.2	29.2	12.3	1.2
利用者あり	230	10.4	16.1	33.0	21.3	18.7	0.4
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】							
ほとんど継続	469	13.4	16.4	30.1	21.5	17.9	0.6
継続者多い	376	5.6	11.4	34.6	35.1	12.0	1.3
継続者少ない	113	13.3	15.9	41.6	23.9	3.5	1.8
継続したものはいない	22	27.3	9.1	50.0	13.6	－	－
問4-1【行動計画作成の有無】							
作成した	815	11.4	14.1	33.6	25.8	14.0	1.1
作成していない	221	8.6	13.1	35.3	31.2	10.9	0.9
問4-2【くるみんマークの認定】							
認定済・今後も申請	86	15.1	7.0	24.4	22.1	30.2	1.2
認定済・今後は申請しない	21	9.5	14.3	38.1	23.8	14.3	－
未認定・申請予定あり	216	10.2	17.6	30.1	26.9	13.4	1.9
未認定・申請予定なし	687	10.5	13.8	36.2	27.4	11.2	0.9
問5-1【コース別雇用管理の有無】							
あり	407	5.2	11.1	27.3	35.6	19.9	1.0
過去実施	43	7.0	9.3	30.2	34.9	14.0	4.7
過去も現在もなし	582	15.1	16.2	39.2	20.1	8.8	0.7
F4【労働組合有無】							
あり	547	10.4	15.0	34.2	22.1	17.4	0.9
なし	489	11.2	12.7	33.7	32.3	8.8	1.2

企業調査

F6 外資系企業有無

100-299人企業	計（n）	外資系である	外資系でない	無回答
＜100-299人以上企業調査・総数＞	934	1.2	98.5	0.3
抽出時産業				
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100.0	－
建設業	69	－	100.0	－
製造業	285	1.1	98.6	0.4
電気・ガス・熱供給・水道業	7	－	100.0	－
情報通信業	39	－	100.0	－
運輸業、郵便業	111	－	99.1	0.9
卸売業、小売業	157	2.5	97.5	－
金融業、保険業	16	6.3	93.8	－
不動産業、物品賃貸業	22	－	100.0	－
学術研究、専門・技術サービス業	34	－	100.0	－
宿泊業、飲食サービス業	38	5.3	92.1	2.6
生活関連サービス業、娯楽業	26	－	100.0	－
教育、学習支援業	14	－	100.0	－
医療、福祉	16	－	100.0	－
その他サービス業	99	1.0	99.0	－
問1-2【常用労働者数】				
100～199人	634	1.1	98.4	0.5
200～299人	300	1.3	98.7	－
問1-3【女性正社員比率】				
0～10%未満	260	0.4	99.2	0.4
10～19%	302	1.7	98.0	0.3
20～29%	145	0.7	98.6	0.7
30～49%	136	2.9	97.1	－
50%以上	75	－	100.0	－
問1-5【女性役職者比率・係長】				
0%	244	0.4	99.2	0.4
10%未満	196	－	99.5	0.5
10%以上	174	1.7	97.7	0.6
20%以上	224	3.1	96.9	－
問1-5【女性役職者比率・課長】				
0%	573	0.9	98.6	0.5
10%未満	129	2.3	97.7	－
10%以上	67	3.0	97.0	－
20%以上	88	1.1	98.9	－
問1-5【女性部長の有無】				
いない	838	1.0	98.8	0.2
いる	84	3.6	95.2	1.2
問1-5【女性常勤役員の有無】				
いない	801	1.2	98.5	0.2
いる	133	0.8	98.5	0.8
問2-1【女性正社員活躍のための施策】				
現在1つも実施なし	366	1.4	98.6	－
現在1つ実施	247	0.8	98.8	0.4
現在2つ以上実施	312	1.3	98.1	0.6
問2-2【ポジティブ・アクション】				
現在1つも実施なし	696	1.3	98.6	0.1
現在1つ実施	129	－	99.2	0.8
現在2つ以上実施	95	1.1	97.9	1.1
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】				
実施している	471	1.5	97.9	0.6
実施していない	451	0.7	99.3	－
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】				
実施している	748	1.2	98.5	0.3
実施していない	173	0.6	99.4	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】				
実施している	699	1.1	98.6	0.3
実施していない	223	0.9	98.7	0.4
問3-2-1A【育児休業制度の有無】				
なし	43	2.3	95.3	2.3
あり	891	1.1	98.7	0.2
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	267	0.4	99.3	0.4
出産者あり・利用者なし	47	2.1	97.9	－
利用者あり	572	1.4	98.4	0.2
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	73	－	100.0	－
出産者あり・利用者なし	757	1.3	98.4	0.3
利用者あり	58	－	100.0	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】				
ほとんど継続	305	1.3	98.4	0.3
継続者多い	256	2.3	97.3	0.4
継続者少ない	193	0.5	99.5	－
継続したものはいない	68	－	98.5	1.5
問4-1【行動計画作成の有無】				
作成した	651	1.1	98.6	0.3
作成していない	283	1.4	98.2	0.4
問4-2【くるみんマークの認定】				
認定済・今後も申請	25	－	100.0	－
認定済・今後は申請しない	20	－	100.0	－
未認定・申請予定あり	125	0.8	99.2	－
未認定・申請予定なし	739	1.2	98.4	0.4
問5-1【コース別雇用管理の有無】				
あり	273	1.1	98.2	0.7
過去実施	26	3.8	96.2	－
過去も現在もなし	628	1.1	98.7	0.2
F4【労働組合有無】				
あり	279	1.1	98.6	0.4
なし	654	1.2	98.5	0.3

企業調査

F6 外資系企業有無

300人以上企業	計（n）	外資系である	外資系でない	無回答
＜300人以上企業調査・総数＞	1,036	1.7	97.9	0.4
抽出時産業				
鉱業、採石業、砂利採取業	1	－	100.0	－
建設業	46	－	100.0	－
製造業	259	2.7	96.9	0.4
電気・ガス・熱供給・水道業	3	－	100.0	－
情報通信業	50	4.0	96.0	－
運輸業、郵便業	82	－	100.0	－
卸売業、小売業	243	2.5	97.5	－
金融業、保険業	28	－	100.0	－
不動産業、物品賃貸業	18	－	100.0	－
学術研究、専門・技術サービス業	28	－	100.0	－
宿泊業、飲食サービス業	56	3.6	96.4	－
生活関連サービス業、娯楽業	44	－	97.7	2.3
教育、学習支援業	37	－	100.0	－
医療、福祉	19	－	100.0	－
その他サービス業	122	0.8	97.5	1.6
問1-2【常用労働者数】				
300～499人	398	2.8	97.0	0.3
500～999人	324	－	99.1	0.9
1000人以上	314	2.2	97.8	－
問1-3【女性正社員比率】				
0～10%未満	248	1.6	98.0	0.4
10～19%	316	1.6	97.8	0.6
20～29%	188	3.2	96.8	－
30～49%	183	1.1	98.4	0.5
50%以上	89	1.1	98.9	－
問1-5【女性役職者比率・係長】				
0%	132	0.8	98.5	0.8
10%未満	352	0.9	98.6	0.6
10%以上	188	2.7	97.3	－
20%以上	255	2.0	98.0	－
問1-5【女性役職者比率・課長】				
0%	427	0.7	98.8	0.5
10%未満	385	2.3	97.4	0.3
10%以上	72	1.4	98.6	－
20%以上	91	2.2	97.8	－
問1-5【女性部長の有無】				
いない	815	1.0	98.5	0.5
いる	200	5.0	95.0	－
問1-5【女性常勤役員の有無】				
いない	920	2.0	97.6	0.4
いる	116	－	100.0	－
問2-1【女性正社員活躍のための施策】				
現在1つも実施なし	239	1.3	98.3	0.4
現在1つ実施	279	2.2	97.8	－
現在2つ以上実施	508	1.8	97.8	0.4
問2-2【ポジティブ・アクション】				
現在1つも実施なし	577	1.9	97.7	0.3
現在1つ実施	207	1.4	98.6	－
現在2つ以上実施	232	1.7	97.8	0.4
問3-1-1【女性の就業継続意識向上】				
実施している	570	1.6	97.9	0.5
実施していない	458	2.0	97.8	0.2
問3-1-2【両立支援制度の従業員への周知】				
実施している	922	1.7	97.8	0.4
実施していない	112	1.8	98.2	－
問3-1-3【育児休業・短時間勤務の職場の協力】				
実施している	893	1.9	97.6	0.4
実施していない	141	0.7	99.3	－
問3-2-1A【育児休業制度の有無】				
なし	34	－	97.1	2.9
あり	1,002	1.8	97.9	0.3
問3-2-3A【女性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	76	1.3	98.7	－
出産者あり・利用者なし	31	－	100.0	－
利用者あり	894	1.9	97.8	0.3
問3-2-3B【男性・過去3年間育児休業利用者】				
出産者なし	35	2.9	97.1	－
出産者あり・利用者なし	733	1.4	98.2	0.4
利用者あり	230	3.0	97.0	－
問3-6【女性正社員出産時まで継続状況】				
ほとんど継続	469	2.1	97.4	0.4
継続者多い	376	1.9	97.9	0.3
継続者少ない	113	0.9	99.1	－
継続したものはいない	22	－	100.0	－
問4-1【行動計画作成の有無】				
作成した	815	2.1	97.7	0.2
作成していない	221	0.5	98.6	0.9
問4-2【くるみんマークの認定】				
認定済・今後も申請	86	7.0	91.9	1.2
認定済・今後は申請しない	21	－	100.0	－
未認定・申請予定あり	216	1.9	97.7	0.5
未認定・申請予定なし	687	1.0	98.7	0.3
問5-1【コース別雇用管理の有無】				
あり	407	1.0	98.8	0.2
過去実施	43	7.0	93.0	－
過去も現在もなし	582	1.9	97.8	0.3
F4【労働組合有無】				
あり	547	1.3	98.5	0.2
なし	489	2.2	97.1	0.6

JILPT　調査シリーズ　No.106-1

男女正社員のキャリアと両立支援に関する調査結果
―第１分冊　本編―

発行年月日　　2013年３月29日

編集・発行　　独立行政法人　労働政策研究・研修機構
〒177-8502　東京都練馬区上石神井4-8-23
（照会先）　　研究調整部研究調整課　TEL：03-5991-5104

印刷・製本　　文唱堂印刷株式会社

©2013　JILPT

＊調査シリーズ全文はホームページで提供しております。（URL:http://www.jil.go.jp/）