

JILPT 調査シリーズ

No. 94

2012年3月

# 高年齢者の継続雇用等、就業実態に関する調査

The Japan Institute  
for  
Labour Policy and Training

独立行政法人 労働政策研究・研修機構



# 高年齢者の継続雇用等、就業実態に関する調査

独立行政法人 労働政策研究・研修機構

The Japan Institute for Labour Policy and Training

## ま え が き

本書は、厚生労働省からの要請に基づいて緊急に実施した「高齢者の継続雇用等、就業実態に関する調査」の結果報告書である。

現在、高齢者雇用に関しては、企業は高齢者雇用安定法に基づき、定年を65歳まで引き上げるか、定年制度を廃止、もしくは65歳までの継続雇用制度を導入・実施しなければならないこととされている。また継続雇用制度で65歳までの雇用を確保する場合には、労働組合等との書面による協定で、継続雇用制度の対象とする高齢者に係る基準を定めるものとされている。

現在のこうした制度は2006年4月に施行・導入され、施行後6年が過ぎようとしている。この間に高齢者雇用は着実に進展してきてはいるものの、高齢者雇用をめぐる特に社会保障制度面において、一層の雇用確保の推進が必要とされる状況となってきた。公的年金の支給開始年齢引上げは、周知のように2013年には、定額部分の支給開始年齢は65歳に完全に移行することとなっている。しかも、昨今の国の税・社会保障の一体改革の動きのなかで、年金制度の一層厳しい見直し案なども議論としては論じられている模様である。こうした状況下にあつて、特に継続雇用制度については、対象労働者を基準で絞り込むことの妥当性が論じられている。また、定年到達後、労働条件は一般に賃金を中心に、大きく変化していると言われているが、その実態は必ずしも明確にはない。

こうした現状を受けて、今回の緊急調査では厚生労働省からの要請事項として、企業における継続雇用制度の運用の実態を明らかにすることを大きな眼目としている。なお、迅速に調査結果を得る必要があつたことから、企業を対象とした調査ではなく、働く高齢者個人に対するモニター調査形式によることとした。

なお当研究所としては、今後、65歳定年制のあり方を論ずるとともに、65歳を超える雇用についても視野に入れて政策論議を行っていく必要があると考えていることから、調査項目の設定に当たっては、併せて、60歳代後半層の人々はこれまでどのような働き方をしてきたのか、また、高齢者自身は65歳を超えた雇用についてどう考えているのか、などの項目についても調査事項に加えた。

本書が、政策立案や企業の高齢者雇用管理の改善に関して、何らかお役に立てれば幸いである。

2012年3月

独立行政法人 労働政策研究・研修機構  
理事長 山口 浩一郎

## 執筆担当

氏名	所属	執筆箇所
梅澤 眞一	労働政策研究・研修機構統括研究員	本文
浅尾 裕	労働政策研究・研修機構研究所長	補論

なお、本調査シリーズの本文中の図の作成および後段の付属統計表は、労働政策研究・研修機構臨時研究協力員の川上淳之氏によって取りまとめられたものである。

## 目 次

I 調査の概要	1
II 調査結果の概要	2
第1 55～59歳層の調査結果（共通質問項目を除く）	
1. 50歳代前半と比べての賃金等の変化	2
(1) 賃金水準の変化	2
(2) 役職、その他処遇面での変化	5
2. 定年制度と継続雇用制度	7
(1) 勤務先企業における定年制度の現状	7
(2) 勤務先企業における継続雇用制度の状況と継続雇用の適用希望状況	7
3. 勤め先企業における出向・転籍制度の実態とこれまでの経験	10
(1) 出向・転籍の制度・慣行がある割合と適用年齢	10
(2) これまでの出向・転籍の経験と今後の雇用継続の見通し	13
4. 65歳に定年延長された場合に会社に望むことと60歳以降の収入・生活費の見通し	15
第2 60～64歳層の調査結果（共通質問項目を除く）	
1. 継続雇用の適用状況、継続雇用における労働条件の変化と仕事に取り組む気持ち	22
(1) 定年到達後の継続雇用の適用の実態と継続雇用されなかった理由	22
(2) 継続雇用後の契約期間と賃金水準の変化	26
(3) 仕事の内容や責任の重さ等の変化と満足度、および仕事に取り組む気持ち	29
2. 退職一時金、公的年金等の受給状況と生活の現状	34
(1) 退職一時金等の受給状況	34
(2) 60歳当時の賃金水準と比べたときの、賃金、公的年金、給付金の合算額の大きさ	37
(3) 企業年金の受給状況	38
(4) 定年後の家計の状況	39
3. 出向・転籍の経験の有無、年齢、労働条件の変化と取り組んでいる業務	40
4. 転職の経験	43
5. 65歳に定年延長された場合に会社に望むこと、働く目的といくつまで働くか	46
第3 65～69歳層の調査結果（共通質問項目を除く）	
1. 定年到達後、雇用者の65歳までの雇用の変遷	48

(1) 定年到達後の帰趨	48
(2) 定年後の年収、労働時間、仕事の内容等の変化	50
(3) 退職理由およびその後の転職回数	51
2. 仕事の内容や賃金水準の変化、仕事に取り組む気持ち	52

第4 高齢者雇用のための健康づくり、職業能力開発、65歳を超えた雇用に関する考え方等について（全年齢層に共通の項目を中心に）	56
(1) 高齢者雇用のための健康づくり	56
(2) 職業能力開発の取組み状況と高齢者雇用のための職業能力開発	57
(3) 65歳を超えた高齢者雇用のあり方に関する考え方（60歳以上の層のみの調査項目）	59
(4) 社会貢献活動の実施状況と必要な情報（65～69歳層のみの調査項目）	63

#### 補論

追跡調査データ化によるこの5年間における「団塊の世代」の就業の軌跡 ー平成18年10月に60歳定年が適用される正社員であったケースの集計ー	65
--	----

#### 資料編

資料1 調査票（『高年齢者の継続雇用等、就業実態に関する調査』）	
【55～59歳用】	83
【60～64歳用】	97
【65～69歳用】	110
資料2 付属統計表『高年齢者の継続雇用等、就業実態に関する調査』	119

## I 調査の概要

本調査は、厚生労働省からの要請に基づいて緊急に実施したものである。

公的年金の支給開始年齢の引上げは、周知のように 2001 年度より定額部分に関して始まり、2013 年度には定額部分については 65 歳に完全に移行するとともに、厚生年金の報酬比例部分について支給開始年齢の引上げが始まることとなっている。これに対して、企業における高齢者雇用の実態は、65 歳まで働きたい者が必ずしも全員、継続雇用されるとは限らない状況となっている。こうしたことから今回の緊急調査では、定年到達した高齢労働者に対する、企業における継続雇用制度の運用の実態を明らかにすることに主眼点を置いた。併せて、60 歳代後半層の人々の就職径路の実態や高齢者自身の 65 歳を超えた雇用に係る意識などについて、調査を実施した。

1. 調査対象： 55～69 歳の男女 7,000 人。（調査会社のモニター。基本的に現在、雇用者である者を対象にしている。内訳は 55～59 歳層および 60～64 歳層が各 3,000。65～69 歳層が 1,000。）
2. 標本抽出法： モニター調査形式
3. 調査方法： 郵便による調査票の配布・回収
4. 調査票： 55～59 歳層、60～64 歳層および 65～69 歳層の各年齢階層ごとに、別々に調査票を作成した。（一部、他の年齢層に共通した調査項目も含まれてはいるが、基本的には、各年齢層が抱える高齢者雇用の問題は質的に少しずつ異なることから、年齢層ごとに別々に調査票を作成することにしたものである。）
5. 調査期間： 2011 年 8 月 26 日～9 月 6 日
6. 有効回収数： 6,004。有効回答率 85.8%。
7. 回答者の属性

回答者の属性は、下表の通りである。

	人数(人)	割合	(内訳)
男性 55～69歳	3792	63.2	100.0
55～59	1855		48.9
60～64	1525		40.2
65～69	412		10.9
女性 55～69歳	2212	36.8	100.0
55～59	683		30.9
60～64	1077		48.7
65～69	452		20.4
男女計 55～69歳	6004	100.0	100.0
55～59	2538		42.3
60～64	2602		43.3
65～69	864		14.4

## II 調査結果の概要

上に述べたように、今回、調査票は年齢階層別（55～59歳、60～64歳および65～69歳別）に3つ別々に作成した。調査の冒頭部分で尋ねた、仕事を行ったか否か、行った仕事の種類、業種、企業規模、経験年数、従業上の地位<sup>1</sup>、雇用形態<sup>2</sup>などに係る質問、調査票の後段で尋ねた健康づくりや職業能力開発（教育訓練）等に関する質問事項、さらに最終部分で尋ねた回答者の属性に関する質問項目（性、年齢、学歴、家族構成、収入など）については、全年齢階層に共通しているが、それ以外の項目は年齢階層によって内容が少しずつ異なっている。

調査票の冒頭部分の調査事項に係る回答結果については、上記の「回答者の属性」の箇所 で年齢別の構成を紹介した。それ以外の詳しいデータ並びに調査票の最終部分で尋ねた回答者の属性に係る詳しいデータに関しては、もっぱら本書後段の付属統計表をご覧頂くこととしたい。以下では、それ以外の本調査の主要調査項目に関して、調査結果を紹介することとしたい。

以下の取りまとめに当たっては、分析を大きく二種類に分けた。まず初めに、3つの年齢階層別に、それぞれの調査結果を取りまとめた。その後、調査票最終部分の健康づくりや職業能力開発（教育訓練）等に係る、共通調査事項に関する結果を取りまとめた。順にご覧頂きたい。

なお、今回実施した調査のうち特に60～64歳票のデータを用いて、JILPTが従前実施した高齢者に係る二つの調査結果（平成18年10月および同20年2月に実施）と接続させて、同一対象者を追跡した一種のパネル・データを作成し、関連の分析を試んだ。その結果を補論として掲載した。

### 第1 55～59歳層の調査結果（共通質問項目を除く）

#### 1. 50歳代前半と比べての賃金等の変化

##### (1) 賃金水準の変化

初めに55～59歳層の者に対する調査結果を見てみよう。

まず、50歳代前半期と比べて時の賃金水準の変化を尋ねた。図表1によると、「上がった」者が19.4%、「下がった」が45.3%、「変わらない」が34.8%となっており、下がったとする者が多くなっている。男女別には、男性では「上がった」者が15.4%、「下がった」が51.9%、「変わらない」が32.4%であるのに対し、女性では「変わらない」が41.9%を占めて最も多く、次いで「上がった」(31.0%)者の方が「下がった」(26.0%)者よりも若干多くなっており、男女間で賃金の変化状況はやや異なっている。1歳刻みのデータで見ると、男性にお

<sup>1</sup> 雇用者、会社経営・役員、自営業主、その他、のいずれに該当するかを尋ねたもの。

<sup>2</sup> 正社員、嘱託・契約社員、パート・アルバイト、派遣労働者、その他、のいずれの形態に該当するかを尋ねたもの。

図表1 55～59歳の雇用者の50歳代前半期と比べた賃金水準の変化

(単位:%)

	計	上がった	下がった	変わらない	無回答
男女計	100	19.4	45.3	34.8	0.5
男性計	100	15.4	51.9	32.4	0.3
55歳	100	18.5	46.3	34.6	0.6
56歳	100	18.1	48.5	33.3	0.0
57歳	100	16.1	50.3	33.3	0.3
58歳	100	11.2	57.7	31.1	0.0
59歳	100	13.1	56.8	29.5	0.6
女性計	100	31.0	26.0	41.9	1.2
55歳	100	28.3	30.0	39.2	2.5
56歳	100	33.6	23.0	40.7	2.7
57歳	100	34.5	26.6	38.1	0.7
58歳	100	26.5	21.4	52.1	0.0
59歳	100	31.5	29.2	39.3	0.0

図表2 賃金の増減幅

(単位:%)

	計	5%未満	5～10%未満	10～15%未満	15～20%未満	20～30%未満	30%以上	無回答
賃金が増加した者								
男女計	100	43.8	29.1	13.5	7.3	3.2	2.8	0.2
男性計	100	44.4	28.8	14.0	7.0	2.3	3.1	0.4
女性計	100	43.0	29.6	12.8	7.8	4.5	2.2	0.0
賃金が減少した者								
男女計	100	11.0	20.0	18.7	14.7	14.9	20.2	0.5
男性計	100	10.5	19.3	18.2	15.5	15.2	20.8	0.6
女性計	100	14.0	24.0	21.3	10.7	13.3	16.7	0.0

いて高齢になるほど「下がった」者の割合がやや高くなっている。

賃金の増減幅を見ると、まず賃金が増加した者の場合には、男女とも「5%未満」とする者が4割を超えて最も多く、次いで「5～10%未満」が3割弱、「10～15%未満」が15%弱といった状況となっている。一方、賃金が減少した者の場合には、「5%未満」とする者は1割程度で最も少なく、多くの場合「5～10%未満」から「30%以上」にかけて、ばらつきが大きくなっている。その中で「30%以上」とする者はほぼ2割を占めており、かなり低下した者も多いことが窺える(図表2)。以上の傾向は、1歳刻みで見ても大きな違いは見られない<sup>3</sup>。

次に賃金変動の理由を尋ねた<sup>4</sup>。

<sup>3</sup> このため図表2では1歳刻みのデータを省略した。なお以下本書では、1歳刻みのデータの表示については、同様の要領に従い、選択的に行った。すなわち、別に説明した場合を除き、各歳別の統計結果に大きな違いが見られないものについては年齢計だけで表示した。各歳刻みのデータを知りたい場合には、本書後段の附属統計表に直接当たってご確認頂きたい。

<sup>4</sup> 図表3は変動理由の項目が多く、図表中の文字が小さくなって読みにくくなるため、便宜上、年齢計の回答結果が5.0%を下回った項目は表示を省略した。5.0%を下回る項目を含むデータ全体については附属統計表でご確認頂きたい。

まず賃金が上がった者については、基本給が「適用される賃金表（賃金ゾーン）が変わった」とする者が 52.5%と最も多く、次いで「諸手当の額が増えた」（35.6%）者も多かった。これに次いで多いのは、役職手当が「支給率・支給額が引き上げられ」（14.0%）たために増えたものや、「人事制度等の見直しで役職手当の支給率が引き上げ」（10.1%）られたもので、「初めて管理職に登用され」（10.3%）て管理職手当が支給された者もいた。なお、給与制度の見直しを受けて、総額は増えたものの、「基本給で変動部分が減り、固定給の割合が増えた<sup>5</sup>」（13.3%）者や「基本給の一部に額の上限が設けられ」（11.0%）て基本給については減ったとする者もいた。こうした傾向は、男女別に見て男性で役職手当に係るデータが相対的にやや大きい点を除くと、男女別にも 1 歳刻みで見ても、余り大きな差がない（図表 3）。

図表 3 賃金水準の変動の内容（賃金が上がった者）（複数回答）

(単位:%)

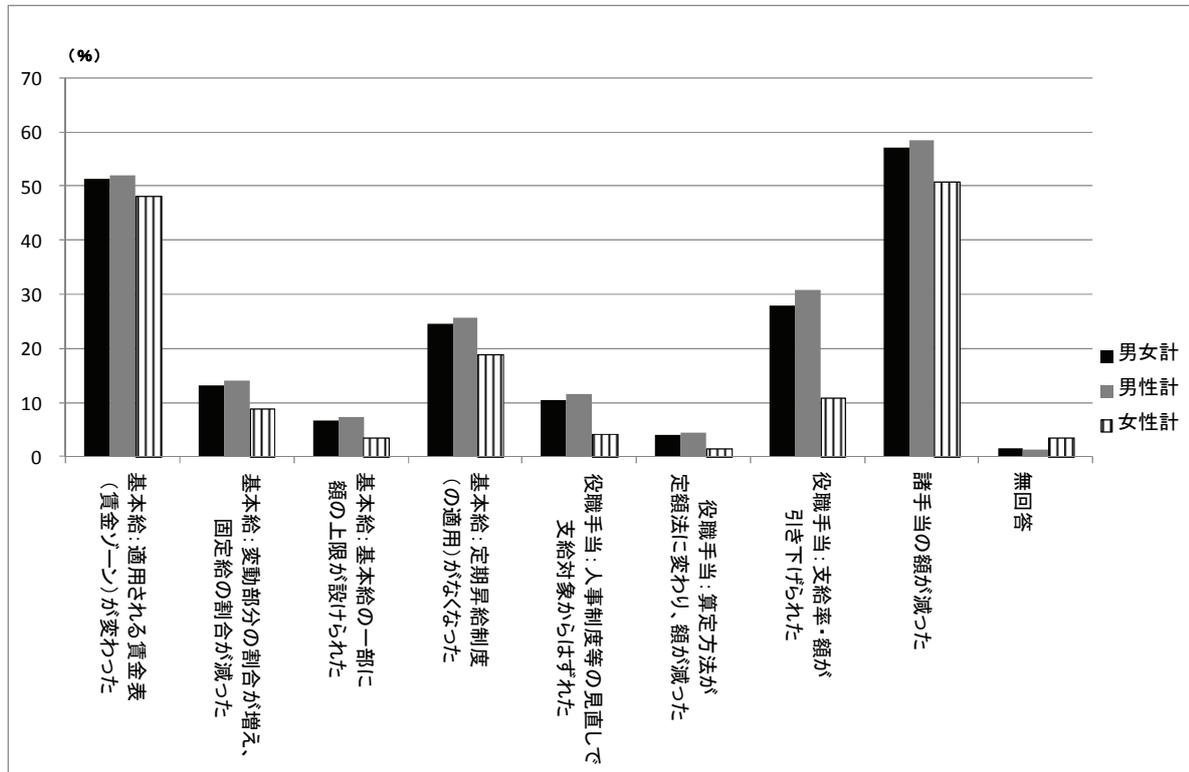
	計	基本給:適用される賃金表(賃金ゾーン)が変わった	基本給:変動部分の割合が減り、固定給の割合が増えた	基本給:変動部分の割合が増え、固定給の割合が減った	基本給:基本給の一部に額の上限が設けられた	役職手当:初めて管理職に登用された	役職手当:人事制度等の見直しで支給率を引き上げ	役職手当:支給率・額が引き上げられた	諸手当の額が増えた	諸手当の額が減った	無回答
男女計	100	52.5	13.3	5.7	11.0	10.3	10.1	14.0	35.6	5.0	1.4
男性計	100	54.9	14.0	5.8	11.3	11.3	11.3	18.7	35.4	5.8	0.8
55歳	100	63.3	13.3	6.7	8.3	11.7	10.0	20.0	23.3	5.0	0.0
56歳	100	45.2	9.7	9.7	17.7	12.9	12.9	17.7	35.5	6.5	1.6
57歳	100	53.7	13.0	1.9	11.1	13.0	9.3	13.0	44.4	3.7	1.9
58歳	100	55.3	23.7	7.9	10.5	5.3	10.5	26.3	34.2	7.9	0.0
59歳	100	58.1	14.0	2.3	7.0	11.6	14.0	18.6	41.9	7.0	0.0
女性計	100	49.2	12.3	5.6	10.6	8.9	8.4	7.3	35.8	3.9	2.2
55歳	100	58.8	2.9	8.8	11.8	5.9	8.8	14.7	44.1	0.0	0.0
56歳	100	47.4	18.4	0.0	10.5	7.9	7.9	5.3	28.9	2.6	2.6
57歳	100	45.8	12.5	10.4	8.3	10.4	8.3	4.2	37.5	2.1	0.0
58歳	100	51.6	6.5	6.5	12.9	12.9	9.7	6.5	32.3	12.9	6.5
59歳	100	42.9	21.4	0.0	10.7	7.1	7.1	7.1	35.7	3.6	3.6

一方、賃金が下がった者について賃金変動の理由を見ると<sup>6</sup>、「諸手当の額が減った」（57.2%）と「適用される賃金表（賃金ゾーン）が変わった」（51.3%）が多く、次いで「役職手当の支給率・額が引き下げられた」（27.8%）となっている。また、高齢者の給与を抑制しようとする企業の給与制度の見直しを反映して、「基本給において定期昇給制度（の適用）がなくなった」とする者（24.6%）や、「基本給で変動部分が増え、固定給の割合が減った」とする者（13.2%）、「人事制度等の見直しで役職手当の支給対象からはずれた」とする者（10.4%）も見られる。以上の傾向は、役職手当に係るデータが男性でやや大きい点を除くと、男女別にも 1 歳刻みでも余り大きな差がない（図表 4）。

<sup>5</sup> 調査設計の仕方から、その結果基本給の額自体はどうなったのかは、この結果からだけではわからない。なお、一般に管理職の場合には変動部分の割合が高い。管理職について変動部分を縮小することは余り考えられない（基本給抑制には逆に働く）ため、この項目に○をつけた者は管理職以外の者ではないか、と考えられる。

<sup>6</sup> 図表 3 と同様、図表 4 においても、年齢計の回答結果が 5.0% を下回った項目は表示を省略した。

図表4 賃金水準の変動の内容（賃金が下がった者）（複数回答）



(2) 役職、その他処遇面での変化

次に役職やそれ以外の処遇面での変化について尋ねた。

まず役職については、全体の6割の人は変わらないとする中で、「上がった」とする者が1割弱、「下がった」とする者が2割弱となっている。男女別に見ると、男性の方が「上がった」とする者が若干多い一方で「下がった」もかなり多くなっている。一方、1歳刻みで見るとほとんど差がない（図表5）。

図表5 役職の変化

(単位：%)

	計	上がった	変わらない	下がった	無回答
男女計	100	8.7	61.4	15.6	14.4
男性計	100	9.6	60.6	18.7	11.0
女性計	100	5.9	63.5	6.6	24.0

役職が下がった人についてその具体的内容を見ると、男女で大きく異なっている。男性の場合には、全体の47.1%の者が「一定の年齢に達してライン管理職からはずれた」としているほか、「人事・給与制度の見直しでライン管理職からはずれた」（20.2%）が多くなっている。1歳刻みのデータで見ても、どの年齢もほぼ同様の傾向となっている。それに対して女

図表6 役職が下がった人の具体的な内容

(単位:%)

	計	一定の年齢に達してライン管理職からはずれた	人事・給与制度の見直しでライン管理職からはずれた	会社の成長部門からはずれた部門の管理職に異動した	その他	無回答
男女計	100	44.3	18.3	2.6	33.1	1.7
男性計	100	47.1	20.2	2.9	27.9	1.9
55歳	100	48.0	22.0	10.0	20.0	0.0
56歳	100	34.0	22.6	3.8	35.8	3.8
57歳	100	44.3	22.9	0.0	28.6	4.3
58歳	100	53.3	21.3	1.3	22.7	1.3
59歳	100	53.1	12.5	1.6	32.8	0.0
女性計	100	21.1	2.6	0.0	76.3	0.0

性の場合には<sup>7</sup>、「一定の年齢に達してライン管理職からはずれた」とする者は21.1%に過ぎない(図表6)<sup>8</sup>。

次に役職以外の処遇面について尋ねると、「変わらない」とする者が72.9%を占め、「変わった」とする者は11.5%に過ぎない。男女別で大きな違いは見られない(図表7)。また、昇進・昇格の状況について尋ねると、男性の場合、55歳では「昇進・昇格が止まった」とする者が37.0%、「変わらない(引き続き昇進・昇格している)」とする者が48.5%となっているが、年齢が高くなるに従って「昇進・昇格が止まった」とする者の割合が高まり、「変わらない」者の割合が低くなっており、59歳では「昇進・昇格が止まった」とする者は53.8%、「変わらない」とする者は29.8%となっている。一方、女性の場合には「変わらない」とする者が多く、55～59歳層全体で51.4%を占めている。「昇進・昇格が止まった」とする者は20.4%であった(図表8)。

図表7 その他の処遇面の変化

(単位:%)

	計	変わった	変わらない	無回答
男女計	100	11.5	72.9	15.5
男性計	100	12.2	75.0	12.8
女性計	100	9.5	67.0	23.5

<sup>7</sup> 女性は総数が非常に少なかったので、図表6では1歳刻みのデータは省略した。

<sup>8</sup> なお「その他」を挙げた者が33.1%と多くを占めている。そのほとんどが自由記入欄に具体的な理由を記しているので詳しく見たところ、「その他」に○をつけた者の55%が転職(子会社・関連会社への移籍を含んでいる模様)を挙げている。この他、20%の者は会社の都合でポストがなくなったり、給与が大幅に減らされたりしたと記している。さらに10%の者は嘱託や一般社員、パートに身分が変わったとしている。

図表 8 昇進・昇格の状況

(単位:%)

	計	昇進・昇格 が止まった	変わらない (昇進・昇 格する)	無回答
男女計	100	39.3	43.4	17.3
男性計	100	45.8	40.6	13.5
55歳	100	37.0	48.5	14.5
56歳	100	42.1	45.6	12.3
57歳	100	43.5	43.8	12.8
58歳	100	52.7	35.5	11.8
59歳	100	53.8	29.8	16.4
女性計	100	20.4	51.4	28.2
55歳	100	22.5	52.5	25.0
56歳	100	18.6	47.8	33.6
57歳	100	17.3	56.1	26.6
58歳	100	23.9	46.2	29.9
59歳	100	20.2	53.9	25.8

## 2. 定年制度と継続雇用制度

### (1) 勤務先企業における定年制度の現状

次に、55～59歳の高齢者の現在の勤務先企業における、定年制度や継続雇用制度の制度の概要を見ることとする<sup>9</sup>。

まず、勤務先企業に定年制度がある者の割合は86.6%、ない者は9.0%であった<sup>10</sup>。男女別には、男性では定年制度がある者の割合は89.0%、ない者は7.2%、女性では定年制度がある者の割合が79.8%、ない者は14.0%となっており、女性で定年制度がない者の割合が若干高くなっている。

次に、定年制度がある者に対して、定年年齢（一律制度でない場合は対象者が最も多い年齢）を尋ねると、60歳が82.7%、61～64歳が2.8%、65歳が10.7%、66歳以上が0.8%などとなっており、平均は60.6歳となっている。男女別には、男性では60歳が85.3%、61～64歳が2.5%、65歳が8.4%、66歳以上が0.7%で平均60.5歳、女性では60歳が74.2%、61～64歳が3.9%、65歳が18.4%、66歳以上が1.1%で平均61.1歳となっており、女性の方がわずかではあるが、定年年齢が高い企業に勤めている者の割合が高くなっている。

### (2) 勤務先企業における継続雇用制度の状況と継続雇用の適用希望状況

次に、勤務先企業に定年制度がある者（上述の通り全体の86.6%）に対して、継続制度があるかどうか尋ねると、「ある」とした者は82.2%であった<sup>11</sup>。男女別にもほとんど差がない

<sup>9</sup> 以下で言及する制度に係るデータは、通常、企業・事業所調査によって得るべきデータである。その意味で参考データであることから、ここでは図表として掲載せず、文中に数値で紹介する形を採った。図表形式でまとめご覧になりたい方は、後段の付属統計表に直接当たって頂きたい。

<sup>10</sup> この他、「わからない」が4.0%、無回答0.4%。

<sup>11</sup> このデータ結果については、平成23年度は高年齢者雇用確保措置の業務年齢は64歳なので、定年年齢が64

が、高齢者雇用の重要な制度であるはずの継続雇用について、女性の場合には、勤め先にあるかどうか「わからない」者の割合（11.7%<sup>12)</sup>がやや高いのが気になるところである。

継続雇用の内訳を見ると、「勤務延長制度（定年退職せず引き続き雇用）」が21.1%、「再雇用制度（定年退職後に再び雇用）」が72.9%で、大部分は再雇用制度であった。男女別には、男性では「勤務延長制度」が17.2%、「再雇用制度」が77.9%、女性では「勤務延長制度」が34.1%、「再雇用制度」が56.0%となっており、女性で勤務延長制度とする割合がかなり高いのが注目される。

次に、継続雇用制度の対象従業員を尋ねると、「原則として希望者全員」とする者は34.4%、「基準に適合した者」とする者は49.8%である。こうした傾向は、男女別にも1歳刻みで見ても余り大きな違いは見られない（図表9）。

図表9 継続雇用制度の対象従業員

(単位:%)

	計	原則として希望者全員	対象者についての基準に適合した者	わからない	無回答
男女計	100	34.4	49.8	15.0	0.8
男性計	100	33.7	51.8	13.7	0.8
女性計	100	36.8	43.1	19.5	0.5

継続雇用制度の対象を決める基準に関して、その内容を尋ねると、もっとも割合が高いのは「働く意思・意欲があること」（80.4%）で、次いで「健康上支障がないこと」（66.0%）、「会社が提示する職務内容に合意できること」（58.1%）、「出勤率・勤務態度」（50.9%）などがかなり高くなっている。「一定の業績評価」（46.5%）はこれに次ぐ第5順位となっている。以上見た傾向は男女別にも、また1歳刻みデータでも大きな差は見られない（図表10<sup>13)</sup>。

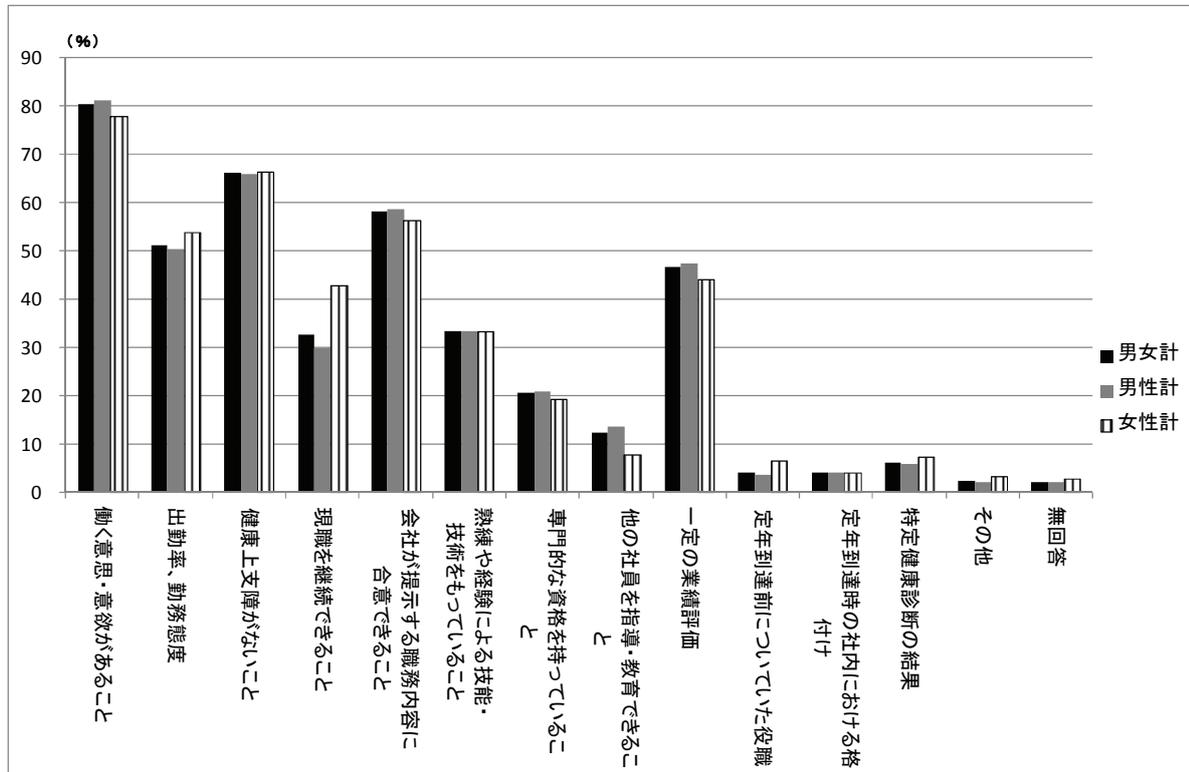
次に、定年年齢に達したら今の会社での継続雇用を希望するかどうか尋ねたところ、「希望する」が44.7%、「希望しない」が21.5%、「今のところ、わからない」が33.4%となっている。これを1歳刻みの年齢別に見ると特徴ある傾向が見られる。すなわち、55歳では「今のところ、わからない」とする者が最も多くを占めているが、年齢が高まるにつれてその割合が少なくなり、「希望する」とする者の割合が多くなっている。特に定年到達直前の59歳では、男女とも6割以上の者が継続雇用を希望している。なお女性の場合、「希望しない」者の割合が加齢とともに少なくなっている。これは男性には見られない傾向である。女性の場合、55歳の者は継続雇用を希望しない者の割合が男性よりやや高いが、こうした傾向が60歳間近の者では、継続雇用希望に変わっている傾向があるのかもしれない（図表11）。

歳以上の場合、継続雇用制度が設けられていないこともあると考えられる。

<sup>12)</sup> 男性で「わからない」とする者は6.8%。

<sup>13)</sup> 図表10も文字の小さい図となったが、情報の重要性に鑑み、項目は省略せず総て表示した。

図表 10 継続雇用制度の対象者を決める基準（複数回答）



図表 11 定年到達時に継続雇用を希望する者の割合

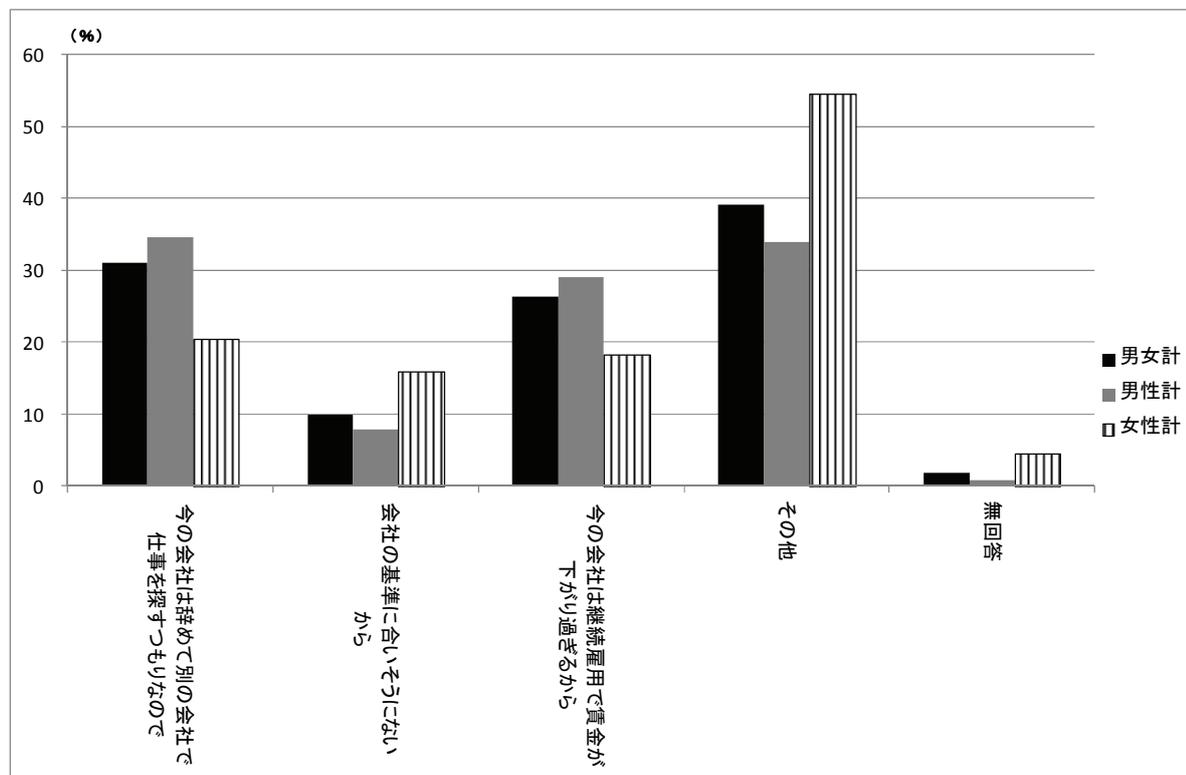
(単位: %)

	計	希望する	希望しない	今のところ、わからない	無回答
男女計	100	44.7	21.5	33.4	0.5
男性計	100	46.9	19.8	32.7	0.6
55歳	100	33.3	23.3	43.4	0.0
56歳	100	48.4	18.9	32.8	0.0
57歳	100	49.3	19.0	31.0	0.7
58歳	100	41.9	19.7	36.8	1.7
59歳	100	60.8	18.5	20.0	0.8
女性計	100	35.7	28.0	36.3	0.0
55歳	100	22.2	38.9	38.9	0.0
56歳	100	26.9	30.8	42.3	0.0
57歳	100	39.5	23.7	36.8	0.0
58歳	100	39.0	26.8	34.1	0.0
59歳	100	62.5	12.5	25.0	0.0

最後に、継続雇用制度を希望しない者に対してその理由を尋ねると（複数回答）、「今の会社を辞めて別の会社で仕事を探すつもり」は 31.0%、「今の会社は継続雇用で賃金が下がり過ぎる」は 26.3%で、「会社の基準に合いそうにない」（ので自分から希望しない）は 9.9%と少ない。男女別に見ると、男性では「今の会社を辞めて別の会社で仕事を探すつもり」は 34.6%、「今の会社は継続雇用で賃金が下がり過ぎる」は 29.1%となっているのに対して、女

性ではこれらの項目はいずれも男性より低く（順に 20.5%、18.2%）、「会社の基準に合いそうにない」が 15.9%とやや高くなっている（図表 12）<sup>14</sup>。

図表 12 継続雇用を希望しない理由（複数回答）



### 3. 勤め先企業における出向・転籍制度の実態とこれまでの経験

#### (1) 出向・転籍の制度・慣行がある割合と適用年齢

次に 55～59 歳の高齢者について、勤務先企業における出向・転籍の実施状況（慣行の実態）や高齢者自身のこれまでの適用経験を見てみよう。

勤務先企業に出向・転籍の制度または慣行があるかどうか尋ねたところ、「ある（常態として実施されている）」とする者は 13.4%に過ぎず、「制度はあるが、時々実施される程度である」も 6.2%であって、過半数は「全く実施されていない（制度はない）」（49.3%）、「ほとんど実施されていない」（12.3%）としている。これを男女別に見ると、男性では「ある」（15.6%）、「制度はあるが、時々実施される程度である」（7.7%）がいずれも女性よりやや高いが、それでも過半数の者は「ほとんど実施されていない」（13.2%）、「全く実施されていない」（46.8%）と答えている。女性も同様の状況である（図表 13）。

<sup>14</sup> なお、「その他」が 3～4 割と非常に多く、回答項目別で最も多い割合を占めている。この内訳を知ることはできないが、若干ではあるが自由記入欄への記入があった。その内容を見てみたところ、長く勤めてきたのでゆっくりしたい、とするものが最も多かった。このほか、他にやりたいことがある（自営業を含む）、今の会社は忙し過ぎる、今の会社は将来性がない、年金などで生活が可能、などといった内容の意見が寄せられていた。

図表 13 出向・転籍の制度（慣行）が存在する割合

(単位:%)

	計	ある(常態として実施されている)	制度はあるが、時々実施されている程度である	ほとんど実施されていない	全く実施されていない(制度はない)	わからない	無回答
男女計	100	13.4	6.2	12.3	49.3	16.1	2.7
男性計	100	15.6	7.7	13.2	46.8	14.3	2.4
女性計	100	7.3	1.7	9.5	56.6	21.3	3.6

出向・転籍制度のある者（図表 13 で「ある（常態として実施）」または「時々実施」と答えた者）について、その適用年齢を尋ねたところ図表 14 を得た。女性は該当者数が極めて少ないので、ここでは男性について適用年齢を見ることとする。55 歳および 60 歳という節目の年齢がそれぞれ 25.7%と 25.2%と多くなっているほか、割合はやや少ないが 50 歳とする者が 15.2%を占め、小さな山を形成している。また 56 歳から 58 歳にかけての年齢も割合はやや高い。平均するとほぼ 55 歳強となっている。以上の傾向は 1 歳刻みのデータで見てもほとんど差がない（図表 14）。

図表 14 出向・転籍の適用年齢

(単位:%)

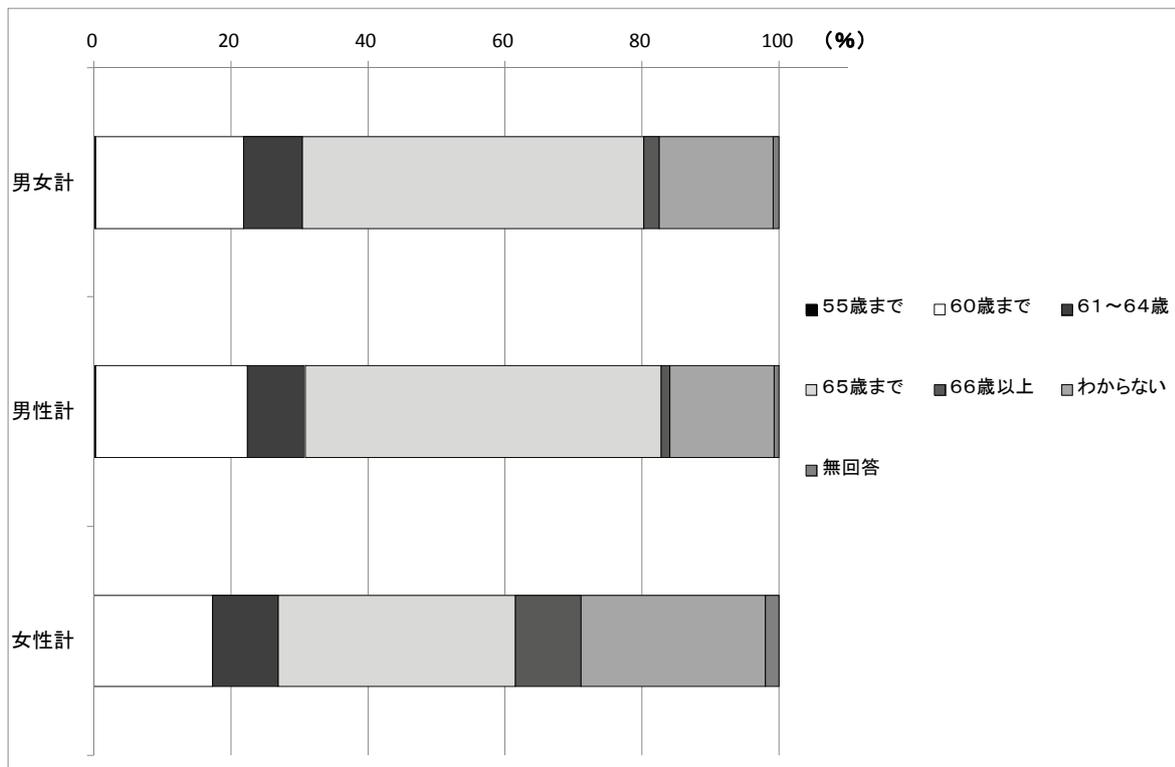
	計	40~49歳	50歳	51~54歳	55歳	56歳	57歳	58歳	59歳	60歳	61歳以上	無回答	平均年齢
男女計	100	5.2	14.7	2.7	23.6	3.9	3.6	5.9	0.2	26.3	2.9	10.9	55.5
男性計	100	4.6	15.2	2.8	25.7	4.4	3.9	6.2	0.3	25.2	2.6	9.3	55.4
55歳	100	6.3	23.8	1.3	31.3	0.0	3.8	8.8	0.0	18.8	2.5	3.8	54.5
56歳	100	2.8	11.3	2.8	18.3	2.8	8.5	8.5	0.0	29.6	5.6	9.9	56.5
57歳	100	2.6	15.8	2.6	22.4	3.9	3.9	3.9	0.0	28.9	2.6	13.2	55.9
58歳	100	6.1	14.6	4.9	20.7	9.8	3.7	3.7	1.2	26.8	0.0	8.5	55.1
59歳	100	5.0	10.0	2.5	35.0	5.0	0.0	6.3	0.0	22.5	2.5	11.3	55.5
女性計	100	9.6	11.5	1.9	7.7	0.0	1.9	3.8	0.0	34.6	5.8	23.1	55.6

次に、出向・転籍先で何歳まで勤務が可能か尋ねた（図表 15）。以下では同じく男性のデータを見ていく。

見られるように、「65 歳まで」勤務可能とする者が 51.9%を占めて最も多く、次いで「60 歳まで」とする者が 22.1%となっている。こうした結果に関する限り、かなり多くの企業が出向・転籍を人事管理制度の中にきちんと位置付け、高齢従業員に対して、出向・転籍先で 65 歳まで雇用継続していく仕組み（慣行）を作り上げてきているものと受け止められる。ただし、「60 歳まで」とする回答も多い。これは図表 14 で見たように、50 歳前後のかなり若い時期から出向する場合もあることが影響しているかもしれない。

一方で、何歳まで勤務が可能か「わからない」とするものが 15.2%占めている。これについてその理由を尋ねたところ、同じく男性計では、「従業員一般に労使協定などで明確に説明されていない」が 45.8%、「勤務状況等により従業員によって異なると聞いている」が同じく 45.8%などとなっている（図表 16）。出向・転籍制度（慣行）は関係する企業の経営の実

図表 15 出向・転籍先で勤務可能な年齢



図表 16 出向・転籍先で勤務可能な年齢がわからない理由

(単位:%)

	計	従業員一般に労使協定などで明確に説明されていない	勤務状況等により従業員によって異なると思われる	その他	無回答
男女計	100	52.1	41.1	5.5	1.4
男性計	100	45.8	45.8	6.8	1.7
女性計	100	78.6	21.4	0.0	0.0

態や企業間の関係に深く依存したものと思われる。関係企業間で、契約と言えほど明確なルールが存在するわけではないことが容易に想像される場所であり、「従業員一般に労使協定などで明確に説明されていない」のは、それを反映した結果と考えられる。また、出向先の企業の経営状況や職場の状況を勘案しながら実施されているものと思われ、出向先企業等の経営状況によっては出向先への派遣数や派遣先分野などが大幅に見直されたり、出向したタイミングによって出向期間など人事運用上の取扱いが途中で変更されたりすることは、頻繁に生じていることであろう。「勤務状況等により従業員によって異なる」のは、正に出向という形態の人事管理の難しさと本質を示唆していると考えられる。

(2) これまでの出向・転籍の経験と今後の雇用継続の見通し

次に回答者自身について、これまでの出向・転籍経験を尋ねた。雇用者または会社経営・役員のうち、現在の職場に出向・転籍で来た者は 13.4%を占めている。男女別には男性で 16.0%、女性で 6.3%となっている<sup>15</sup>。この割合を 1 歳きざみのデータで見ると、(女性は該当者数が少ないことから) 男性では 55 歳が 14.4%、56 歳 14.0%、57 歳 13.6%、58 歳 19.3%、59 歳 18.7%などとなっており、どの年齢でも同じ程度の割合で発生していることが窺える。先ほど、出向・転籍の適用年齢については 55 歳で大きな山を迎えた後、60 歳が次の山になっている実態を見たが、60 歳前の年齢であれば割合はほぼ変わらないという、ここで取り上げた 1 歳刻みのデータ結果は、そうした出向・転籍の適用年齢の実態を反映しているのかもしれない。

次に、これら出向・転籍で異動して来た雇用者または会社経営・役員に対して、現在取り組んでいる業務について、過去の業務経験との関連性はどうか尋ねた。該当者数が少ない女性は除き、同じく男性について見ると、「以前と類似または経験が活かせる業務で取り組みやすい」とするのが 63.1%で最も多く、「以前と業務の内容は変わったが、楽しく取り組んでいる」(7.5%) とか、「以前と業務の内容は変わり、慣れるのに苦労している」(8.6%) などはいずれも少数であった。また、「以前と類似の業務だが経験が活かせず面白みが少ない」とするものも、6.5%と同じく少数であった。なお、「どんな仕事でも業務内容のいかんは気にならない」は 14.0%であった (図表 17)。

図表 17 現在の業務の過去の経験との関係 (現在の会社に出向・転籍で来ている者)

(単位: %)

	計	以前と類似または経験が活かせる業務で取り組みやすい	以前と業務の内容は変わったが楽しく取り組んでいる	以前と業務の内容が変わり慣れるのに苦労している	以前と類似の業務だが経験が活かせず面白みが少ない	どんな仕事でも業務内容のいかんは気にならない	無回答
男女計	100	61.8	7.9	9.1	6.3	13.9	0.9
男性計	100	63.1	7.5	8.6	6.5	14.0	0.4
55歳	100	51.0	8.2	16.3	10.2	12.2	2.0
56歳	100	74.5	3.9	9.8	3.9	7.8	0.0
57歳	100	70.8	4.2	8.3	4.2	12.5	0.0
58歳	100	64.2	3.0	3.0	6.0	23.9	0.0
59歳	100	56.3	17.2	7.8	7.8	10.9	0.0
女性計	100	52.6	10.5	13.2	5.3	13.2	5.3

見られるように、出向・転籍で異動して来た者の多くは従前の経験を活かせる業務に就いており、適用に苦労するような状況は余り見られないようである。ただ 1 歳刻みで見た場合

<sup>15</sup> 現在の会社に出向・転籍で異動して来た者の男女構成比を見ると、男性が 88.0%を占めている。母数となる、当該年齢層の雇用者数の男女比率を加味して考えるべきではあるが、出向・転籍は一般に男性に多い異動形態であると見て取れる。

には、55歳で「以前と類似または経験が活かせる業務で取り組みやすい」が51.0%とやや低く、「以前と業務の内容は変わり慣れるのに苦労している」(16.3%)や「以前と類似の業務だが経験が活かせず面白みが少ない」(10.2%)が他の年齢より多くなっている。また59歳の者において、「以前と類似または経験が活かせる業務で取り組みやすい」(56.3%)が同じくやや低く、「以前と業務の内容は変わったが楽しく取り組んでいる」(17.2%)がやや多くなっている。節目の年齢では、新しい職場に出向・転籍して来て、新しい業務や環境に慣れるのに苦労している労働者はやや多いのかもしれない。

最後に、現在の職場に出向・転籍で来た者に対して、今後の雇用の見通しについて尋ねた。同じく該当者数が少ない女性は除き、男性について見ることにする。

それによると、「出向先に転籍となり定年後は出向先で継続雇用」となるとする者が29.7%で最も多いが、「わからない」とするものが23.7%ある。次いで「定年後、出向元幹旋で他社に再就職か出向元で継続雇用」(20.4%)といった出向元の会社主導の継続雇用もあるが、「出向先に転籍となり定年後は出向先と交渉となる」といったものも15.8%を占めている。先に、出向・転籍先で何歳まで勤務が可能かに関して、「わからない」、「勤務状況等により従業員によって異なると聞いている」という者がかなりいる実態を見たが、今後の雇用見通しに関するこれらのデータは、転籍者の雇用の継続をめぐるの、そうした厳しい現実を表しているものと思われる。

なお1歳刻みのデータに関しては、55歳の者について「わからない」とする者がやや多いこと(28.6%)、60歳を直前に迎えた、現在59歳の者について「出向先に転籍となり定年後は出向先で継続雇用」が43.8%を占めていることなどを除けば、年齢による違いは特に見られない(図表18)。

図表18 今後の雇用の見通し(現在の会社に出向・転籍で来ている者)

(単位:%)

	計	定年後、出向元幹旋で他社に再就職か出向先で継続雇用	出向先に転籍となり定年後は出向先で継続雇用	出向先に転籍となり定年後は出向先と交渉となる	その他	わからない	無回答
男女計	100	18.9	28.7	14.5	6.6	26.5	4.7
男性計	100	20.4	29.7	15.8	7.5	23.7	2.9
55歳	100	16.3	24.5	24.5	4.1	28.6	2.0
56歳	100	25.5	29.4	7.8	11.8	21.6	3.9
57歳	100	29.2	25.0	12.5	8.3	25.0	0.0
58歳	100	19.4	23.9	20.9	10.4	20.9	4.5
59歳	100	14.1	43.8	12.5	3.1	23.4	3.1
女性計	100	7.9	21.1	5.3	0.0	47.4	18.4

次いで、今後継続雇用される見通しの者に対して何歳まで継続雇用されるかを尋ねると、同じく男性で「65歳まで」とするのが65.7%を占めて最も多い。なお「わからない」とする

者が 20.0%いる。また 1 歳刻みのデータで見ると、現在 56 歳、57 歳の者では、65 歳以上までは至らず「61～64 歳まで」と答えた者が 10～15%程度を占めている（図表 19）。

図表 19 継続雇用される場合の雇用年齢（今後、継続雇用される見通しの者）

		(単位:%)					
	計	60歳まで	61～64歳	65歳まで	66歳以上	わからない	無回答
男性計	100.0	2.9	8.6	65.7	2.1	16.4	4.3
55歳	100.0	5.0	5.0	65.0	0.0	20.0	5.0
56歳	100.0	3.6	14.3	60.7	3.6	10.7	7.1
57歳	100.0	3.8	11.5	61.5	0.0	19.2	3.8
58歳	100.0	3.4	6.9	65.5	3.4	17.2	3.4
59歳	100.0	0.0	5.4	73.0	2.7	16.2	2.7

#### 4. 65 歳に定年延長された場合に会社に望むことと 60 歳以降の収入・生活費の見通し

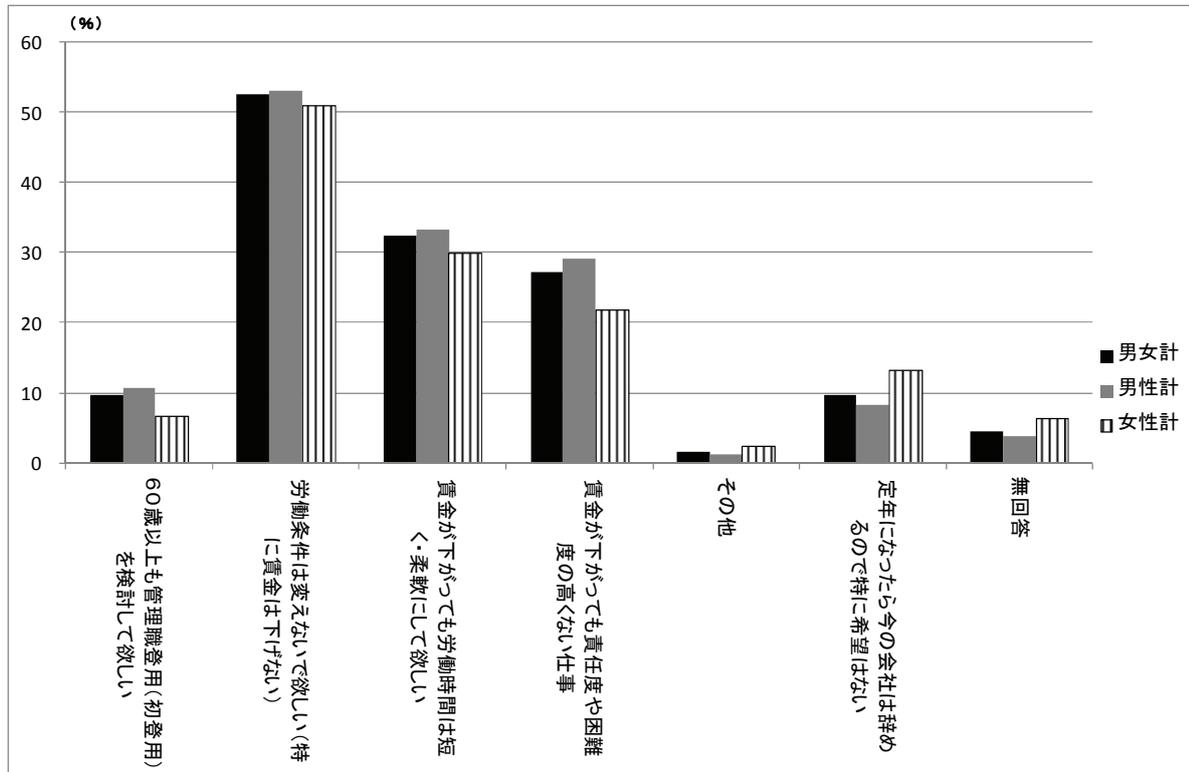
55～59 歳層の者に対する最後の調査項目（年齢層共通の項目を除く）として、現在の勤め先が 65 歳に定年延長をした場合に会社に望むこと、そして 60 歳以降の収入・生活費の見通しについて調査結果を見てみよう。

まず、勤め先の会社が 65 歳に定年延長をしたとした場合に会社に望むこと（複数回答）を見ると、最も多いのが「労働条件は下げないで欲しい（特に賃金）」で 52.6%を占めている。次いで、「賃金があっても労働時間は短く（柔軟に）して欲しい」（32.4%）や「賃金があっても責任度や困難度の高くない仕事」（27.2%）もかなり多い。こうした傾向は男女間で大きな差はなく、また 1 歳刻みで見てもほとんど年齢差はない。また、「60 歳以上も管理職登用（初登用）を検討して欲しい」とする者は 9.7%を占め、男性（10.7%）の方が女性（6.7%）より多くなっている。なお、「定年になったら今の会社は辞めるので特に希望はない」とする者は女性にやや多い（13.3%）ものの、男女計で 9.6%に過ぎない。基本的に、もし今の会社で 65 歳まで働けるなら条件さえ整えば、現在の会社に勤め続けていきたいと思っている模様である（図表 20）。

以上の結果は、後に見る 60 歳代前半層の就労意識と大きな違いはない。55～59 歳層の者も、既に 60 歳代前半の年齢に入った者と同様に、60 歳以降も現役で 65 歳定年まで働く場合には、賃金は下げないで欲しいこと、また労働時間は短く、また難易度の高くない仕事とするなどの配慮を望む内容となっている。

次に、50 歳代後半層の人たちが 60 歳以降の生計費をどのように予想し、どう生活設計を立てているか見ていきたい。50 歳代後半層の人たちは、間もなく定年を迎えるとはいえ、中には定年後の仕事や生活のことを考える余裕もない、忙しい現役管理職などもある年齢層である。以下の調査項目は、そうした年齢層の人々が定年後をどう現実的に意識し、準備しているかを尋ねようとしたものである。

図表 20 勤め先の会社が 65 歳定年延長をした際に、会社に望むこと（複数回答）



まず、定年到達後、65歳までどのようにして生活を維持していくか、主たる収入源を尋ねた（3つまでの複数回答）。図表 21 によると、最も多いのは「本人の賃金等収入」で 64.1% を占めている。次いで 2～3 割を占めるものとして、「貯蓄の取り崩し」（29.8%）、「本人の公的年金収入」（25.2%）、「退職金の取り崩し」（25.1%）、「配偶者の賃金等収入」（21.2%）、「本人のその他の年金収入（企業年金を含む）」（18.9%）などとなっている。それ以外の項目はいずれも 1 割を下回る状況となっている。

男女別に見ると、多くの項目で男性の方が女性よりも若干、回答割合が高いことを除き、大まかな傾向はほとんど変わらない（以上、図表 21）。

次にこれらを収入ごとに少し詳しく見る。まず賃金について受取り見込み水準と最低希望水準を見てみよう。以下では雇用者を集計対象としている。

今の会社から定年後、どれくらい賃金を受け取ることができるか、最も可能性の高い水準を尋ねたところ、「現在の賃金の 6～7 割程度」が 35.4% を占めて最も多く、次いで「4～5 割程度」（20.2%）、「現在とほぼ同程度」（16.4%）、「8～9 割程度」（12.9%）などとなっている。男女別には、男性では大幅に低下するとする者が多いのに対して、女性では最も多い「6～7 割程度」（32.2%）に次いで「現在とほぼ同程度」（27.0%）、「8～9 割程度」（16.3%）などとなっている（図表 22）。女性の場合、大幅に低下した者が少ないのは、女性の賃金が元々相対的に低いことが原因として考えられる。

図表 21 定年到達後、65 歳までの生活生計のための主たる収入源（3 つまで）

(単位: %)

	計	あなたの賃金等収入	あなたの公的年金収入	あなたのその他の年金収入(企業年金を含む)	あなたの高年齢雇用継続給付金	配偶者の賃金等収入	子供の賃金等収入	配偶者の年金収入(公的年金、企業年金を含む)	親族の年金収入	自営業などの事業収入	財産収入(家賃・利子・配当金など)	退職金の取り崩し	貯蓄の取り崩し	雇用保険	仕送り	生活保護	その他	無回答
男女計	100	64.1	25.2	18.9	2.4	21.2	2.4	9.1	1.2	1.9	4.9	25.1	29.8	5.7	0.1	0.4	1.6	6.9
男性計	100	67.9	26.1	20.2	2.8	20.2	1.7	2.2	0.8	1.7	5.5	29.2	29.1	5.4	0.1	0.3	1.8	6.5
55歳	100	66.4	20.7	19.8	2.2	18.2	1.2	2.2	0.9	2.2	4.9	33.3	31.5	7.1	0.3	0.9	1.5	6.8
56歳	100	67.8	20.8	18.7	2.9	22.8	2.0	2.3	1.2	1.8	7.0	29.8	31.6	6.4	0.0	0.0	1.5	4.7
57歳	100	66.7	24.4	19.6	2.4	19.9	1.2	2.4	0.9	1.5	5.7	30.1	33.0	6.0	0.0	0.6	2.4	7.4
58歳	100	68.0	28.7	21.3	2.7	21.9	1.2	2.7	0.9	1.8	5.3	29.9	28.4	2.4	0.0	0.0	1.5	5.9
59歳	100	70.8	35.9	21.6	4.0	17.9	3.0	1.5	0.3	1.5	4.6	23.1	20.7	5.2	0.3	0.0	2.1	7.9
女性計	100	52.9	22.8	15.2	1.4	24.2	4.2	28.9	2.1	2.2	3.1	13.3	31.8	6.6	0.0	0.5	0.9	8.1
55歳	100	50.0	19.2	15.8	0.8	21.7	3.3	22.5	0.8	2.5	6.7	14.2	32.5	8.3	0.0	0.8	0.8	8.3
56歳	100	49.6	19.5	16.8	0.9	28.3	2.7	34.5	1.8	0.9	1.8	18.6	28.3	2.7	0.0	1.8	0.9	5.3
57歳	100	59.0	27.3	14.4	2.2	25.9	4.3	30.2	1.4	2.9	2.9	12.9	33.8	5.0	0.0	0.0	1.4	6.5
58歳	100	52.1	24.8	17.1	0.0	20.5	4.3	29.1	1.7	1.7	1.7	13.7	33.3	11.1	0.0	0.0	0.0	12.0
59歳	100	52.8	22.5	11.2	3.4	24.7	6.7	28.1	5.6	3.4	2.2	5.6	30.3	5.6	0.0	0.0	1.1	9.0

図表 22 今の勤め先から定年後、受け取る可能性が最も高い賃金水準（雇用者）

(単位: %)

	計	現在の賃金より多い	現在の賃金とほぼ同程度	現在の賃金の8~9割程度	現在の賃金の6~7割程度	現在の賃金の4~5割程度	現在の賃金の3割程度	無回答
男女計	100	1.3	16.4	12.9	35.4	20.2	6.1	7.7
男性計	100	1.3	12.8	11.7	36.5	23.1	7.8	6.8
女性計	100	1.4	27.0	16.3	32.2	11.8	1.4	10.0

一方、最低限希望する賃金の水準を尋ねると、「現在の賃金の8~9割程度」(28.0%)と「6~7割程度」(27.4%)がほぼ同程度で、最も高い割合を示している。次いで「現在とほぼ同程度」(22.5%)、「4~5割程度」(10.9%)などとなっており、定年後に受け取れそうな賃金水準よりも少しずつ高い賃金水準を希望していることが窺える。男女別に見ると、最低希望水準はいずれも「8~9割程度」が最も大きい割合を示しているが(男性27.9%、女性28.2%)、女性の場合にはこれに次いで「現在とほぼ同程度」(27.3%)が高く、「6~7割程度」(22.0%)が第3順位となっており、男性と比べて第2、第3順位が入れ替わっている(図表23)。

賃金の最低希望水準に関しては、年齢が高まり定年後のことが現実味を帯びてくると、希望が変化する可能性が考えられる。そこで図表23を1歳刻みでデータを見てみたところ、特に男性では55歳で「8~9割程度」(33.6%)の方が「6~7割程度」(25.9%)より高いのに対し、59歳では両者が逆転し、「6~7割程度」(31.0%)の方が「8~9割程度」(27.7%)より高くなっているのが注目される。一つの仮説として、年齢が高まるとその間に職場や世間の実態を知って、希望水準を下方に調整しているかもしれない。一方、女性ではやや状況が異なっている。すなわち、55歳では「8~9割程度」(29.2%)が最も高く、次いで「6~7割程度」と並んで「現在とほぼ同程度」が同じく24.2%を占めているが、59歳でも「現在とほぼ同程度」(37.1%)が最も多くなっている。

図表 23 今の勤め先から定年後、もらう賃金として最低限希望する水準（雇用者）

(単位:%)

	計	現在の賃金より多い	現在の賃金とほぼ同程度	現在の賃金の8～9割程度	現在の賃金の6～7割程度	現在の賃金の4～5割程度	現在の賃金の3割程度	無回答
男女計	100	0.9	22.5	28.0	27.4	10.9	2.7	7.5
男性計	100	1.0	20.9	27.9	29.3	11.4	2.8	6.8
55歳	100	0.9	20.4	33.6	25.9	10.5	1.9	6.8
56歳	100	0.9	22.2	25.1	30.1	11.1	4.4	6.1
57歳	100	0.6	21.4	27.4	29.5	13.4	1.2	6.5
58歳	100	1.8	21.0	26.0	29.9	10.9	4.7	5.6
59歳	100	0.6	19.1	27.7	31.0	11.2	1.5	8.8
女性計	100	0.9	27.3	28.2	22.0	9.5	2.4	9.7
55歳	100	0.0	24.2	29.2	24.2	8.3	1.7	12.5
56歳	100	0.0	31.0	29.2	21.2	9.7	1.8	7.1
57歳	100	1.4	23.7	27.3	25.9	10.1	3.6	7.9
58歳	100	1.7	23.9	29.1	19.7	10.3	3.4	12.0
59歳	100	1.1	37.1	25.8	16.9	9.0	1.1	9.0

次に、賃金に年金や他の公的給付を加えた額で、同じことを尋ねた。以下、同様に雇用者を集計対象としている。

まず、定年後の賃金に年金や他の公的給付を加えた年収額が、現在の賃金比でどの程度水準となりそうか、最も可能性の高い場合を尋ねたところ、「現在の賃金の6～7割程度」が29.2%で最も多く、次いで「4～5割程度」(17.8%)、「8～9割程度」(15.4%)、「現在の賃金とほぼ同程度」(15.2%)などとなっている。「現在の賃金より多い」とするのは4.7%であった。男女別には、男性では「6～7割程度」(32.1%)がかなり多くなっているが、女性では「現在の賃金とほぼ同程度」(22.7%)が最も多く、ほぼこれに並んで「6～7割程度」(20.9%)が占めている(図表24)。

図表 24 定年後の賃金に年金・公的給付を加えた額で、受け取る可能性が最も高い年収水準（雇用者）

(単位:%)

	計	現在の賃金より多い	現在の賃金とほぼ同程度	現在の賃金の8～9割程度	現在の賃金の6～7割程度	現在の賃金の4～5割程度	現在の賃金の3割程度	わからない	無回答
男女計	100	4.7	15.2	15.4	29.2	17.8	4.1	5.5	8.1
男性計	100	3.7	12.6	15.8	32.1	19.5	4.6	4.8	6.9
女性計	100	7.6	22.7	14.4	20.9	12.6	2.8	7.6	11.4

次に、この定年後の賃金と公的年金等を加えた年収額について、最低希望水準を尋ねたところ、現在の賃金の「8～9割程度」が26.3%で最も多く、ほぼ並んで「現在の賃金とほぼ同程度」(23.3%)、「6～7割程度」(23.0%)が続いている。受け取れる可能性のある水準と比べて、少しずつ高めの額を希望していることがわかる。男女別には、先ほど賃金に関して見たのとほぼ同様に、女性の場合には「現在の賃金とほぼ同程度」を希望する割合(30.3%)

図表 25 定年後の賃金に年金・公的給付を加えた額で、最低限希望する年収水準（雇用者）

(単位: %)

	計	現在の賃金より多い	現在の賃金とほぼ同程度	現在の賃金の8~9割程度	現在の賃金の6~7割程度	現在の賃金の4~5割程度	現在の賃金の3割程度	わからない	無回答
男女計	100	2.5	23.3	26.3	23.0	11.5	1.6	3.2	8.6
男性計	100	2.5	20.9	27.7	25.0	12.0	1.8	2.8	7.3
女性計	100	2.6	30.3	22.1	17.3	9.9	1.0	4.3	12.5

が最も高くなっている（図表 25）。

次に公的年金について尋ねた。まず、支給される公的年金の額を知っているかを尋ねたところ、公的年金の支給額がわかっている者は 35.4%に過ぎず、59.2%の人はわからないとした。こうした傾向は男女ともほとんど差がない（図表 26）。

図表 26 もらえる公的年金の額を知っている者の割合（雇用者）

(単位: %)

	計	公的年金をもらえる(支給額を知っている)	わからない	無回答
男女計	100	35.4	59.2	5.4
男性計	100	34.8	60.0	5.2
女性計	100	37.0	56.7	6.2

支給額を知っているとした者について受給見込み額（回答は、該当する金額幅を選択する形ではなく、一つの額を記入する方法）を見たところ、ここでの額の集計・グループ分けでは、月額「10~14万円」（11.1%）とする者が最も多く、次いで「15~19万円」（7.7%）、「6~9万円」（6.7%）、「20~24万円」（5.6%）などとなっており、平均額は 13.3万円であった。男女別には、男性は 10万円台が多く（「10~14万円」（10.3%）、「15~19万円」（9.2%））、また「20~24万円」は 7.4%を占めており平均は 14.8万円、一方女性は「10~14万円」（13.3%）、「6~9万円」（13.0%）が多く、平均額は 9.5万円となっている（図表 27）。

図表 27 公的年金の受給見込み額（月額）（雇用者）

(単位: %)

	計	0円(なし)	1~5万円	6~9万円	10~14万円	15~19万円	20~24万円	25~29万円	30万円以上	わからない	無回答	平均値(万円)
男女計	100	0.5	2.5	6.7	11.1	7.7	5.6	0.8	0.5	59.2	5.4	13.30
男性計	100	0.6	1.3	4.5	10.3	9.2	7.4	1.0	0.7	60.0	5.2	14.75
女性計	100	0.2	6.2	13.0	13.3	3.6	0.3	0.2	0.2	56.7	6.2	9.53

次に退職一時金について尋ねた。同様にまず支給額を知っているかどうか、尋ねたところ、公的年金とほぼ同様の状況で、4割弱の人しか支給見込み額を知っておらず、6割近くの人「わからない」とした。男女とも同様の状況である（図表 28）。

図表 28 もらえる退職一時金の額を知っている者の割合

(単位:%)

	計	退職一時金をもらえる(支給額を知っている)	わからない	無回答
男女計	100	39.0	56.7	4.4
男性計	100	40.7	55.6	3.7
女性計	100	34.1	59.7	6.2

退職一時金の支給見込み額を知っているとした者に対してその額を尋ねたところ(回答は、同様に一つの額を記入してもらう方式)、額の集計分布として多い順に「2,000万円以上」(9.5%)、「1～299万円」(6.1%)、「1,000～1,499万円」(5.4%)、「500～799万円」(3.2%)などとなっている。この他に「なし(0円)」が5.9%あった。男女別には、男性の方が高い額の方に多く分布しており、平均見込み額は男性 1,201万円、女性 469万円であった(図表 29)。

図表 29 退職一時金の支給見込み額

(単位:%)

	計	0円(なし)	1万～299万円	300～499万円	500～799万円	800～999万円	1,000～1,499万円	1,500～1,999万円	2,000万円以上	わからない	無回答	平均値
男女計	100	5.9	6.1	2.9	3.2	1.6	5.4	4.4	9.5	56.7	4.4	1036.3
男性計	100	4.4	4.8	2.6	3.4	2.0	6.2	5.4	11.9	55.6	3.7	1200.9
女性計	100	10.4	9.7	3.6	2.8	0.2	3.1	1.6	2.8	59.7	6.2	469.0

企業年金について同様に尋ねた。まず、企業年金の受給見込み額を知っているかどうかについては、「知っている」とする者は24.4%に過ぎず、69.6%の者は「わからない」としている。男女ともほぼ同様の結果であった(図表 30)。

図表 30 もらえる企業年金の金額を知っている者の割合

(単位:%)

	計	企業年金をもらえる(支給額を知っている)	わからない	無回答
男女計	100	24.4	69.6	6.0
男性計	100	24.8	69.9	5.3
女性計	100	23.4	68.5	8.1

受給見込み額を知っているとした者に対して、その額を尋ねたところ（回答は金額を記入してもらう方式）、額の集計分布として月額「10～14万円」（3.5%）、「4～5万円」（3.0%）、「1～3万円」（2.0%）などとなっている。この他に「0円（なし）」が12.1%あった。男女別には、若干ではあるが男性の方が高い支給額に分布が多くなっており、平均では月額で男性5.2万円、女性2.0万円であった（図表31）。

図表31 企業年金の受給見込み額（月額）

(単位: %)

	計	0円 (なし)	1～3 万円	4～5 万円	6～9 万円	10～14 万円	15～19 万円	20～24 万円	25万 以上	わから ない	無回答	平均値
男女計	100	12.1	2.0	3.0	1.9	3.5	1.0	0.7	0.2	69.6	6.0	4.40
男性計	100	10.8	1.7	3.5	2.2	4.1	1.3	0.8	0.3	69.9	5.3	5.19
女性計	100	15.9	2.8	1.6	1.0	1.7	0.2	0.2	0.0	68.5	8.1	1.98

最後に60歳以降の必要生活費について、どう把握し準備しているかを尋ねた。

ここで非常に重要な発見は、高齢者の一部には60歳以降の必要生計費がまだわかっていない者がいることである。全体の66.7%の人は「生活費を知っている」としたが、28.7%の人は「まだわからない」と答えた。男女別に見ても同様の傾向が窺える（図表32）。

図表32 60歳以降の必要生活費がわかっている者の割合

(単位: %)

	計	生活費(月 額)を知って いる	まだわから ない	無回答
男女計	100	66.7	28.7	4.6
男性計	100	66.7	28.9	4.3
55歳	100	60.2	34.9	4.9
56歳	100	68.1	28.1	3.8
57歳	100	69.0	26.5	4.5
58歳	100	65.4	30.8	3.8
59歳	100	70.8	24.6	4.6
女性計	100	66.4	28.2	5.4
55歳	100	70.0	24.2	5.8
56歳	100	61.9	34.5	3.5
57歳	100	64.7	30.9	4.3
58歳	100	66.7	25.6	7.7
59歳	100	69.7	24.7	5.6

次に必要生計費の見込み額（回答は金額を記入してもらう方式）を尋ねると、「20～24万円」（16.7%）、「25～29万円」（14.9%）、「30～34万円」（17.0%）あたりが中心額となっている。男女別に大きな差異はないが、女性の方が分布が若干、低い額に寄っている（図表33）。

図表 33 60歳以降の必要生計費の見込み額（月額）

(単位:%)

	計	10万円未満	10～14万円	15～19万円	20～24万円	25～29万円	30～34万円	35～39万円	40万円以上	まだわからない	無回答	平均値
男女計	100	0.1	1.7	7.5	16.7	14.9	17.0	3.2	5.5	28.7	4.6	25.58
男性計	100	0.0	1.2	4.7	15.5	16.1	18.8	3.6	7.0	28.9	4.3	26.79
女性計	100	0.5	3.3	15.4	20.4	11.4	12.1	2.1	1.2	28.2	5.4	22.07

## 第2 60～64歳層の調査結果（共通質問項目を除く）

### 1. 継続雇用の適用状況、継続雇用における労働条件の変化と仕事に取り組む気持ち

(1) 定年到達後の継続雇用の適用の実態と継続雇用されなかった理由

次に60～64歳層の者に対する調査結果を見てみよう。

まず、これまでに定年を経験したことがあるかどうか尋ねたところ、全体の51.5%の者が定年経験があるとしている（ほかに「なし」が46.9%、無回答が1.6%であった）。男女別には、男性で67.9%、女性で27.9%の者が定年経験ありと答えている。女性では定年経験がない者の割合が高いが、先に見た55～59歳層の調査結果と合わせて考えると、60～64歳層の女性も、同じく定年がない企業に働いている者の割合が相対的に高いのかもしれない。

次に定年経験のある者に対して、定年到達時に継続雇用されたかどうかを尋ねると、67.2%の者が継続雇用されたとしている。男女別には男性が67.2%、女性が67.3%となっており、継続雇用される割合は男女間で格差は全くない。なお、平成18年4月に施行された高年齢者雇用確保措置は、企業に対して実施義務年齢を段階的に引き上げていることを認めている。こうした制度の社会的浸透度といったものを反映するかのようになり、1歳刻みのデータで見ると、継続雇用された者の割合は現在60歳、61歳の者の場合（女性の場合には62歳も）には、ほぼ7割を超える者が継続雇用されたと答えているのに対し、現在63歳、64歳の者の場合には継続雇用された者の割合は5～6割台に止まっている（図表34）。

図表 34 定年経験者のうち、継続雇用された者の割合

(単位:%)

	計	継続雇用されたことがある	継続雇用されなかった	無回答
男女計	100	67.2	31.9	0.9
男性計	100	67.2	32.1	0.6
60歳	100	70.1	29.9	0.0
61歳	100	74.2	25.8	0.0
62歳	100	66.2	32.9	0.9
63歳	100	62.7	35.9	1.4
64歳	100	64.9	34.7	0.4
女性計	100	67.3	31.0	1.8
60歳	100	69.8	25.6	4.7
61歳	100	72.1	26.2	1.6
62歳	100	72.1	27.9	0.0
63歳	100	65.5	34.5	0.0
64歳	100	56.9	39.7	3.4

継続雇用されなかった者(定年経験のある者の31.9%)に対してその理由を尋ねたところ、図表 35 によれば、「基準不適合以外の理由で継続雇用を希望しなかった」(48.9%、定年経験のある者の15.6%)、「継続雇用の基準に合致しないと思い、希望をしなかった」(10.4%、定年経験のある者の3.3%)と、半数近くが「希望をしなかった」となっている。

一方、「定年を迎えた時に継続雇用の制度がなかったから」(28.5%、定年経験のある者の9.1%)、「継続雇用を希望したが基準に合致しないと言われた」(9.2%、定年経験のある者の2.9%)となっている<sup>16</sup>。

以上のデータ結果は男女別に見て大きな差異は見られないが、「基準不適合以外の理由で、継続雇用を希望しなかった」は男性(52.2%)の方が多(女性36.8%)ことが若干異なっている。

図表 35 継続雇用されなかった理由

(単位:%)

	計	定年を迎えた時の会社に継続雇用の制度がなかったから	継続雇用の基準に合致しないと思い、希望をしなかった	基準不適合以外の理由で、継続雇用を希望しなかった	継続雇用を希望したが基準に合致しないと言われた	無回答
男女計	100	28.5	10.4	48.9	9.2	3.0
男性計	100	26.6	10.4	52.2	7.9	2.8
女性計	100	35.6	10.3	36.8	13.8	3.4

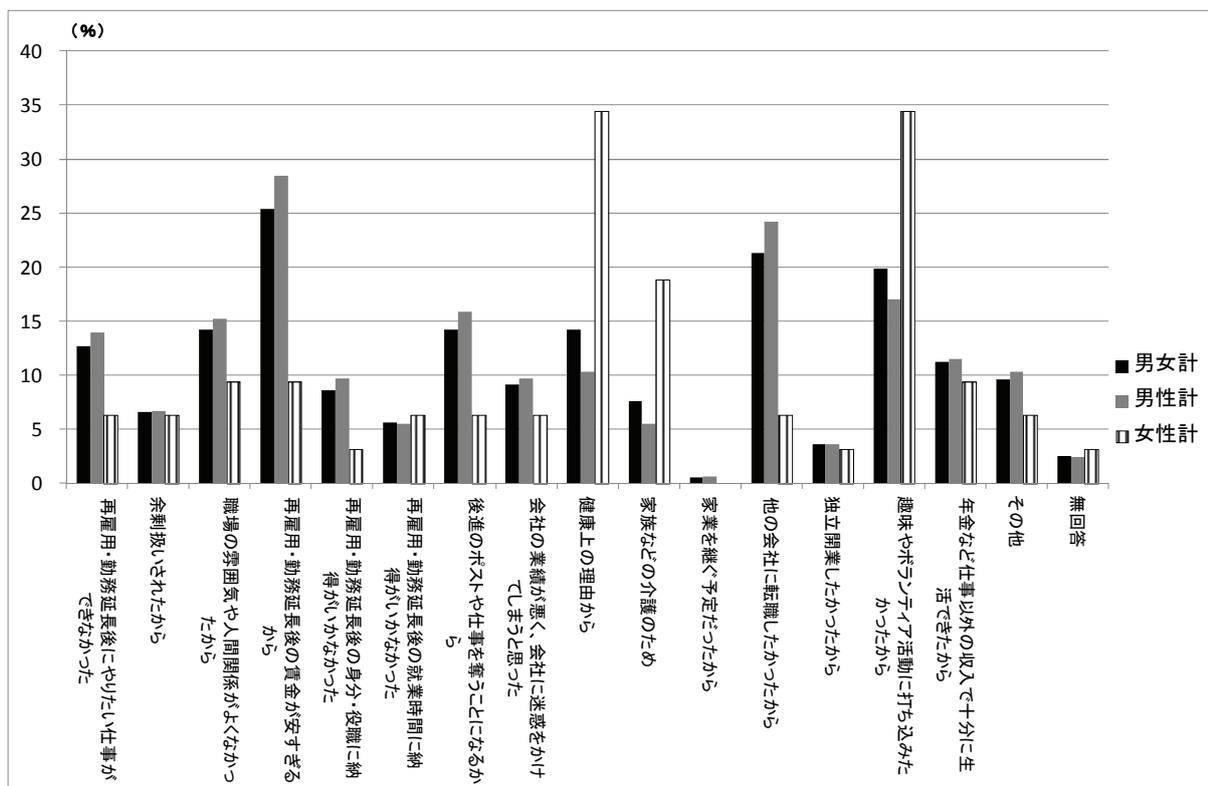
<sup>16</sup> これらのデータは、平成 23 年「高年齢者の雇用状況」(厚生労働省)とは異なるが、調査対象者に継続雇用制度に対する理解の違いがあり得ると考えられ、それが回答に影響を与えている可能性があること(本調査の55～59歳層の調査結果において、勤務先企業の継続雇用制度の有無について「わからない」が8.0%、継続雇用制度の対象従業員について「わからない」が15.0%)に加え、データの違い(厚生労働省のデータは過去1年間の定年到達者に関する企業データである一方、当方のデータは30人以下の企業に働く者を含む労働者に対する過去の経験を尋ねたデータであること)、経年による制度の社会的浸透度などが影響しているとも考えられる。

次に、継続雇用を希望しなかった理由について、その背景を少し詳しく見ていく。

まず「基準不適合以外の理由で、継続雇用を希望しなかった」とした者に対して、どのような理由（複数回答）で希望しなかったのか尋ねたところ、「継続雇用<sup>17</sup>後の賃金が安すぎるから」（25.4%）が最も多く、他に「他の会社に転職したかったから」（21.3%）、「趣味やボランティア活動に打ち込みたかったから」（19.8%）、「職場の雰囲気や人間関係がよくなかったから」（14.2%）、「後進のポストや仕事を奪うことになるから」（14.2%）、「健康上の理由から」（14.2%）などが多かった。「年金など仕事以外の収入で十分に生活ができたから」とするのは11.2%だった。

以上の理由には、定年退職者特有の理由と思われるものも含まれる一方で、「賃金が安すぎる」や「職場の雰囲気や人間関係がよくなかった」のように、若い労働者にも一般に見られる転職動機も含まれている。ただし、定年退職を契機にそれまでの勤務条件上の課題や仕事の状況を大きく精算し、再出発しようとする行為と考えれば、高齢者のこの時期の転職（退職）動機としては、注目すべき重要な理由かもしれない（図表 36）。

図表 36 継続雇用を希望しなかった、基準不適合以外の理由（複数回答）



<sup>17</sup> 調査票の元の用語は、図表 36 に表示の通り「再雇用・勤務延長」であるが、ここでは簡略化のため「継続雇用」と表現した。

上記に見た、継続雇用を希望しなかった理由は、男女別に見るとかなり異なっている。男性の場合には、「継続雇用後の賃金が安すぎるから」(28.5%)、「他の会社に転職したかったから」(24.2%)が高く、次いで「趣味やボランティア活動に打ち込みたかったから」(17.0%)、「後進のポストや仕事を奪うことになるから」(15.8%)、「職場の雰囲気や人間関係がよくなかったから」(15.2%)などといった理由が続くが、「継続雇用後にやりたい仕事ができなかった」(13.9%)といった理由も割合がやや高くなっている。賃金水準の問題とともに、今後の(完全引退までの)自分の仕事のあり方を見つめた上での理由が挙げられているものと考えられる。これに対して女性の場合には、「健康上の理由から」<sup>18</sup>と「趣味やボランティア活動に打ち込みたかったから」がいずれも34.4%を占めて、主要な理由となっている。また、これに次いで「家族など介護のため」(18.8%)が高く、家庭の事情に影響を受ける女性高齢者の特徴を示している。以上のように継続雇用を希望しなかった背景は、男女別にはかなり異なったものとなっている(図表36)。

次に、会社から基準に合致しないとされた理由(複数回答)を見る。これらは現在の65歳継続雇用制度の問題を把握する上で、極めて重要な情報となる。データが少ないので詳しく紹介するのは控えるが<sup>19</sup>、男性では「その他」(44.0%)<sup>20</sup>を除くと「一定の業績評価」(24.0%)が最も高く、次いで「定年前に就いていた役職」(20.0%)などとなっている。一方、「働く意思・意欲があること」、「健康上支障がないこと」(いずれも2.7%)や「出勤率、勤務態度」(0.0%)などの理由で継続雇用されなかった者は殆どいないことがわかる(図表37)。

最後に「継続雇用の基準に合致しないと思い、希望をしなかった」ケースについて、どのような理由で合致しないと思ったのか見てみると(複数回答)、最も多かったのは「継続雇用基準が自分には該当しないと以前から思っていた」(69.0%)であった。他には「定年到達前の人事面接時に、遠回しに言われたと感じた」(14.3%)や「採用されないのは気分が悪いので自分から希望しな」かった(14.3%)とする者があった(図表38)<sup>21</sup>。

---

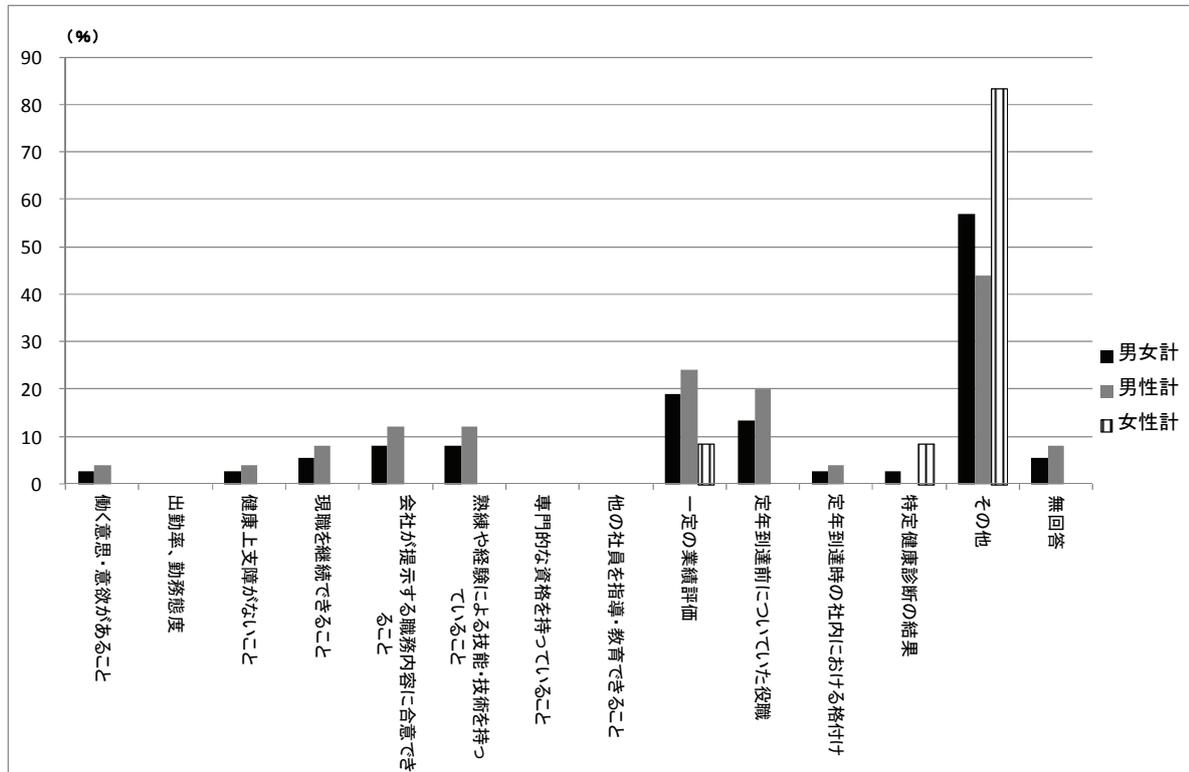
<sup>18</sup> 女性が仕事に就けない理由のうち、男性とかなり異なるものとして、女性は健康上の理由を特に大きく意識する点があるように思われる。(この点は、近刊である労働政策研究・研修機構編プロジェクト研究シリーズNo.1『高齢者雇用の現状と課題』の第1章にて指摘した。関心のある向きは参照されたい。)

<sup>19</sup> 本データの該当者(基準に合致しなかった者)は極めて少ない。これは本調査対象のモニターの特性が反映しているのかもしれない。データを見る上では注意が必要である。

<sup>20</sup> 本問では「その他」が多くを占めている(男女計では56.8%)。男女計に関して自由記入欄を見たところ、該当者数は極めて少ないが「その他」を選んだ者は全員が記入をしており、その内容を見ると、ごく一部に定年を理由に拒否されたとするものを除き、ほとんどの者は会社の業績悪化を理由に挙げている。

<sup>21</sup> 該当者数が少ないので、図表38では1歳刻みのデータを掲載するのは止めた。

図表 37 会社から基準に合致しないと言われた具体的な内容（複数回答）



図表 38 基準に合致しないと思い、希望しなかった理由（複数回答）

(単位: %)

	計	定年到達前の人事面接時に、遠回しに言われたと感じた	継続雇用されなかった先輩を見て、当てはまると感じた	継続雇用基準が自分には該当しないと以前から思っていた	採用されないのは気分が悪いので自分から希望しない	その他
男女計	100	14.3	4.8	69.0	14.3	19.0
男性計	100	15.2	6.1	69.7	12.1	21.2
女性計	100	11.1	0.0	66.7	22.2	11.1

(2) 継続雇用後の契約期間と賃金水準の変化

本節では継続雇用の契約期間と、継続雇用後の賃金水準の変化の実態について見てみよう。

まず、現在継続雇用中の者に対して継続雇用の契約期間を尋ねたところ、68.4%の者が「1年更新」と答えて最も多い。以下、「5年間」(7.0%)、「4年間」(2.6%)、「2年間」(2.1%)、「3年間」(2.1%) などとなっており、1年更新が一般的であることが窺える。なお、「その他」の自由記入欄には、かなり短期の期間の記入があったため別途集計したところ、半年未満(1.8%)や半年(4.5%)などといった結果が得られた。これらの該当割合はわずかとはいえ、こうした契約期間の実態があること自体は、継続雇用の制度趣旨を考えた場合、今後課題となるかもしれない。こうした傾向には男女間で大きな違いはないものの、女性の場合

図表 39 継続雇用の契約期間（現在、継続雇用中の者）

（単位：％）

	計	1年更新	継続雇用 終了まで 2年間	継続雇用 終了まで 3年間	継続雇用 終了まで 4年間	継続雇用 終了まで 5年間	継続雇用 終了まで 6年以上	その他 (半年未 満更新)	その他 (半年更 新)	その他 (それ以 外)	無回答
男女計	100	68.4	2.1	2.1	2.6	7.0	0.7	1.8	4.5	6.5	4.4
男性計	100	73.4	2.5	2.3	2.7	6.3	0.9	1.3	2.9	3.8	4.0
女性計	100	52.3	0.6	1.2	2.3	9.3	0.0	3.5	9.9	15.1	5.8

には「その他」（半年未満の更新や半年更新、それ以外）がやや多い（図表 39）。

次に現在、継続雇用中の者に対して賃金水準の変化を尋ねてみた。以下では、比較基準として、55 歳当時の賃金と定年退職時の賃金の 2 時点を決め、現在の賃金水準をこれら 2 時点と比較している。

まず 55 歳当時の賃金との比較である。初めに、55 歳当時の賃金と比べて上がったか、下がったかを尋ねると、58.8%の者が「下がった」としており、「変わらない」は 26.5%、「上がった」は 10.4%となっている。男女別には、男性の方が「下がった」とする者が多く（男性 63.7%、女性 43.0%）、女性の場合には「下がった」者もいるが、「変わらない」者が 41.3%も占めている（男性の「変わらない」は 21.9%）。なお 1 歳刻みで見ると、男女とも年齢が高くなるほど、「上がった」とする者の割合が減って「下がった」とする者の割合が高くなっている。このデータだけから判断することはできないが、あるいは継続雇用期間に入ってから、徐々に賃金が下方改訂される場合が多いのかもしれない。これは今後の調査で明らかにしたい点である（図表 40）。

図表 40 55 歳当時と比べた現在の賃金水準（現在、継続雇用中の者）

（単位：％）

	計	上がった	下がった	変わらない	無回答
男女計	100	10.4	58.8	26.5	4.3
男性計	100	10.8	63.7	21.9	3.6
60歳	100	14.4	54.8	29.8	1.0
61歳	100	12.1	62.9	21.0	4.0
62歳	100	10.2	65.6	21.1	3.1
63歳	100	7.8	63.7	22.5	5.9
64歳	100	9.2	71.4	15.3	4.1
女性計	100	9.3	43.0	41.3	6.4
60歳	100	23.3	40.0	30.0	6.7
61歳	100	11.9	42.9	38.1	7.1
62歳	100	7.5	37.5	50.0	5.0
63歳	100	0.0	44.1	50.0	5.9
64歳	100	3.8	53.8	34.6	7.7

次に賃金の変動幅について見てみよう。賃金が増加した者については、該当者数が少ないのでデータを見る場合には注意が必要であるが、「10%未満」が 50.0%と最も多く、次いで「10～15%」（31.6%）となっており、増加幅は相対的に小さなものとなっている（図表 41）。

図表 41 賃金の増加幅（55歳当時と比較して賃金が増加した者）

(単位:%)

	計	10%未満	10~15%未満	15~20%未満	20~30%未満	30~50%未満	50%以上	無回答
男女計	100	50.0	31.6	7.9	7.9	1.3	0.0	1.3
男性計	100	48.3	33.3	8.3	6.7	1.7	0.0	1.7
女性計	100	56.3	25.0	6.3	12.5	0.0	0.0	0.0

一方、賃金が減少した者について、該当者数の少ない女性を除き男性について見てみると、「30~50%未満」(24.9%)、「20~30%」(18.9%)、「50%以上」(17.8%)などとなっており、男性の場合には賃金が大幅に減少していることが見て取れる（図表 42）。

図表 42 賃金の減少幅（55歳当時と比較して賃金が減少した者）

(単位:%)

	計	10%未満	10~15%未満	15~20%未満	20~30%未満	30~50%未満	50%以上	無回答
男女計	100	11.2	15.4	12.9	19.2	23.1	16.6	1.6
男性計	100	10.2	15.3	11.9	18.9	24.9	17.8	1.1
60歳	100	10.5	5.3	15.8	17.5	31.6	15.8	3.5
61歳	100	12.8	12.8	10.3	15.4	30.8	16.7	1.3
62歳	100	7.1	19.0	10.7	23.8	22.6	16.7	0.0
63歳	100	10.8	26.2	6.2	20.0	20.0	16.9	0.0
64歳	100	10.0	11.4	17.1	17.1	20.0	22.9	1.4
女性計	100	16.2	16.2	17.6	20.3	14.9	10.8	4.1

次に定年到達時点の賃金との比較を見てみよう。継続雇用の実態を知る上では、先のデータよりも一層重要なデータとなる。まず図表 43 に従って、上がったか、下がったかについて見ると、男女とも定年到達時に比べて「上がった」とする者はほぼ皆無であり、男性の場合は 88.7%の者が「下がった」としている。女性も 64.5%の者は「下がった」としている。なお先に見た、継続雇用期間に入ってから、高齢者の賃金は徐々に下方改訂されているかもしれないとの点に注目して、1歳刻みのデータを見てみたが、図表 43 に関してはそうした傾向は見て取れなかった。

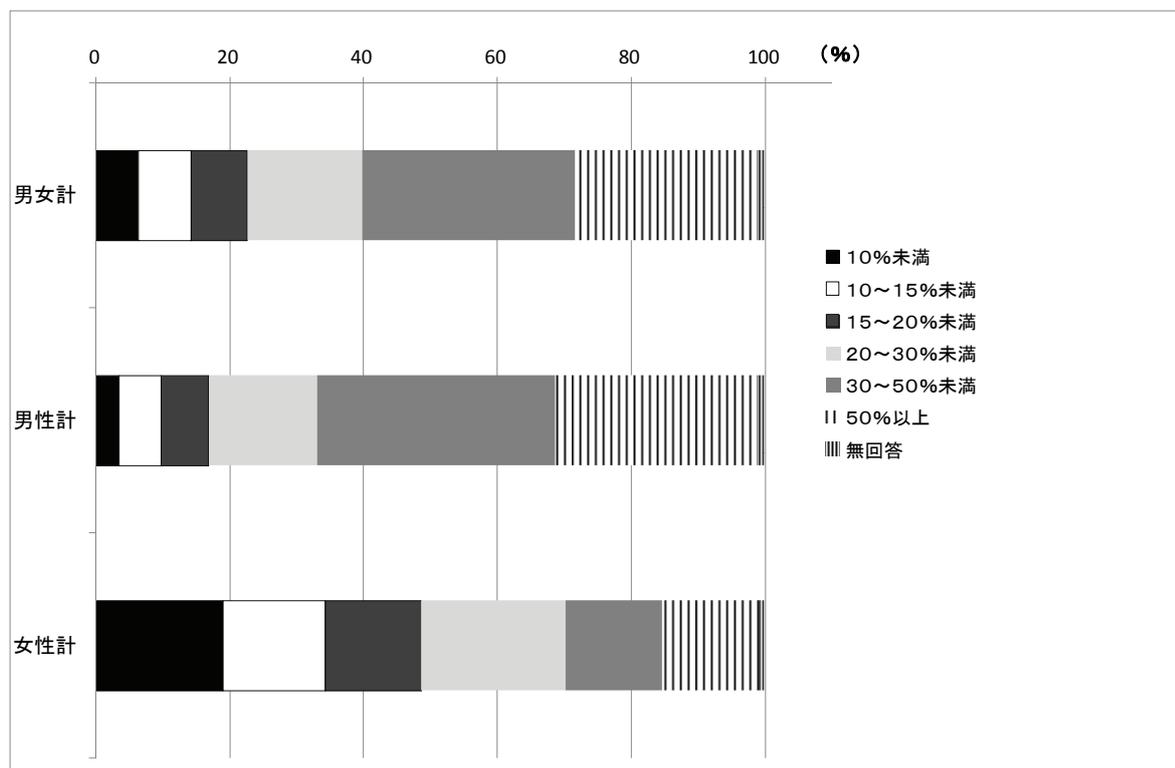
次に、賃金が減少したケースのみを取り上げて、定年到達時の賃金と比べた減少幅を見る。なお、賃金変動の実態は男女間で大きな格差があることから、初めから男女別に状況を見ることとする。男性の場合には定年到達時と比べて、「30~50%未満」(35.7%)下がったとする者が最も多く、次いで「50%以上」(30.2%)となっており、下げ幅はかなり大きくなっている。一方、女性の場合には「20~30%」(21.6%)が最も多いが、次いで「10%未満」(18.9%)、「10~15%」(15.3%)、「30~50%未満」(14.4%)、「50%以上」(14.4%)などとなっており、減少幅の大きさは人によってばらつきが大きい結果となっている（図表 44）。

図表 43 定年到達時と比べた現在の賃金水準（現在、継続雇用中の者）

(単位: %)

	計	上がった	下がった	変わらない	無回答
男女計	100	0.7	83.0	9.8	6.6
男性計	100	0.2	88.7	5.8	5.4
60歳	100	0.0	84.6	10.6	4.8
61歳	100	0.0	91.9	3.2	4.8
62歳	100	0.8	90.6	6.3	2.3
63歳	100	0.0	88.2	4.9	6.9
64歳	100	0.0	86.7	4.1	9.2
女性計	100	2.3	64.5	22.7	10.5
60歳	100	6.7	56.7	26.7	10.0
61歳	100	0.0	66.7	23.8	9.5
62歳	100	2.5	60.0	27.5	10.0
63歳	100	0.0	61.8	26.5	11.8
64歳	100	3.8	80.8	3.8	11.5

図表 44 賃金の減少幅（定年到達時と比較して賃金が減少した者）



### (3) 仕事の内容や責任の重さ等の変化と満足度、および仕事に取り組む気持ち

本節では、継続雇用後に仕事の内容や責任の重さなどがどう変わったか、そうした状況に関してどの程度満足しているか、また仕事に取り組む気持ちに変化があったかどうか、などの実態を見てみる。

まず 60 歳以前と比べて、仕事の内容、責任の重さ、労働時間の実態がどう変わったかを見ると、最も多いのは「全く（ほとんど）変わっていない」とする者である（58.4%）。次いで

「仕事の内容が変わり責任も軽くなったが、フルタイム勤務」(16.8%)が多く、「同じ仕事内容をパートで従事、責任の重さは変化なし」(7.6%)、「同じ仕事内容をパートで従事、責任の重さは軽くなった」(6.5%)や「全て変わった」(4.3%)は少ない(図表45)。

図表45 60歳以前と比べた時の仕事の内容、責任の重さ、労働時間

(単位:%)

	計	60歳以前の頃と全く(ほとんど)変わっていない	仕事内容が変わり責任も軽くなったが、フルタイム勤務	同じ仕事内容をパートで従事、責任の重さは変化なし	同じ仕事内容をパートで従事、責任の重さは軽くなった	全て変わった(仕事内容変化、責任軽減、パート勤務)	その他	無回答
男女計	100	58.4	16.8	7.6	6.5	4.3	2.6	4.0
男性計	100	56.8	21.2	4.1	6.8	5.4	2.0	3.6
60歳	100	71.2	14.4	2.9	2.9	5.8	1.9	1.0
61歳	100	60.5	23.4	1.6	5.6	3.2	0.8	4.8
62歳	100	57.8	24.2	5.5	5.5	3.1	2.3	1.6
63歳	100	48.0	26.5	6.9	4.9	5.9	2.9	4.9
64歳	100	44.9	16.3	4.1	16.3	10.2	2.0	6.1
女性計	100	63.4	2.3	18.6	5.2	0.6	4.7	5.2
60歳	100	63.3	0.0	20.0	3.3	0.0	6.7	6.7
61歳	100	61.9	4.8	21.4	2.4	2.4	2.4	4.8
62歳	100	65.0	2.5	17.5	5.0	0.0	5.0	5.0
63歳	100	61.8	0.0	17.6	11.8	0.0	2.9	5.9
64歳	100	65.4	3.8	15.4	3.8	0.0	7.7	3.8

こうした実態は男女別で一部異なっている。図表45に見られるように、男性の場合には上述の内容とほぼ同じような傾向となっているが、女性の場合には、60歳以前と比べて「全く(ほとんど)変わっていない」とする者が、ほぼ同程度の63.4%を占めているが、次いで「同じ仕事内容をパートで従事、責任の重さは変化なし」(18.6%)が多くなっている。また「全て変わった」とするのは0.6%とほぼ皆無である(男性は5.4%)。さらに1歳刻みのデータで見ると、男性の場合には「全く(ほとんど)変わっていない」とする者の割合が、60歳の71.2%から64歳の44.9%へと徐々に少なくなり、その分、別の就労実態を答える者が増える形となっているが、女性の場合には加齢に伴うこうした変化は見られない。女性の場合には60歳になる前の段階で、既にかなり多くの者がパート勤務していることが基本的に影響しているものと考えられる。

次に、今述べた仕事の内容や雇用形態の変化について、時間的にはどのようにして変化してきたのかを尋ねたところ、図表46を得た。最も多いパターンは「定年到達後にすぐに切り替わり、その後は変わっていない」で73.4%を占めている。これ以外では、「特別な事情が生じてその時点で見直しがなされた」(6.2%)のほか、「定期的見直しの際に見直しが行われ、何回か変わっている」(5.1%)、「試行期間があり、試行期間終了後は変わっていない」(4.0%)などとなっており、定期的な見直しを行っている会社や試行期間を設けている会社があることが窺える。

なお、定年到達後、一定期間が過ぎてから、その時点での状況を見て見直しを行うようなパターンもあるのかどうか注目したが、図表 46 に関する限りそうした形態は特に見られない。基本的に定年到達時で見直すか、その後、定期的に見直すか、のいずれかのようなものである（図表 46）。

図表 46 仕事の内容等の変化の仕方（変化した者＝100）

（単位：％）

	計	定年到達時点ですぐに切り替わりその後は変わっていない	試行期間があり、試行期間終了後は変わっていない	定期的見直しの際に見直しが行われ何回か変わっている	特別な事情が生じてその時点で見直しがなされた	その他	無回答
男女計	100	73.4	4.0	5.1	6.2	4.7	6.6
男性計	100	76.4	3.6	5.5	7.3	3.6	3.6
60歳	100	89.7	3.4	0.0	0.0	0.0	6.9
61歳	100	81.4	4.7	2.3	9.3	2.3	0.0
62歳	100	76.9	7.7	0.0	9.6	5.8	0.0
63歳	100	68.8	2.1	8.3	8.3	4.2	8.3
64歳	100	70.8	0.0	14.6	6.3	4.2	4.2
女性計	100	61.1	5.6	3.7	1.9	9.3	18.5
60歳	100	77.8	11.1	0.0	0.0	11.1	0.0
61歳	100	71.4	0.0	7.1	0.0	7.1	14.3
62歳	100	41.7	8.3	0.0	8.3	8.3	33.3
63歳	100	45.5	9.1	9.1	0.0	9.1	27.3
64歳	100	75.0	0.0	0.0	0.0	12.5	12.5

次に継続雇用後の賃金や仕事の満足度を見てみよう。

まず賃金の満足度については、「非常に満足している」が 2.5%、「おおむね満足している」が 26.2%、「あまり満足していない」が 35.6%、「まったく満足していない」が 25.0%となっており、総じて満足度が低い方により多く偏っている<sup>22</sup>。男女別に見ると、大きな差異は見られないが、男性の方が満足度が低い方により多く偏っている（図表 47）。

なお、図表 47 について興味深いのは、1 歳刻みのデータに関して、男性の場合には年齢が高まるにつれて「あまり満足していない」割合が少なくなり「おおむね満足している」割合が緩やかに高まっていることである。これは女性には見られない傾向である。先に見たように男性の場合、年齢が高まるにつれて、仕事の責任の重さなどが総じて軽くなる者が増える傾向にあることを考え合わせると、男性の場合には、そうした仕事の内容・責任の重さの変化と考え合わせて、現在の賃金水準を相対的にはおおむね満足できるものと感じているのかもしれない。

<sup>22</sup> 賃金の満足度は、一般に他の年齢でも不満の方が多くなる傾向にあることに注意する必要がある。

図表 47 継続雇用後の賃金の満足度

(単位: %)

	計	非常に満足 している (4点)	おおむね満 足している (3点)	あまり満足 していない (2点)	まったく満 足していな い (1点)	無回答	平均値
男女計	100	2.5	26.2	35.6	25.0	10.7	2.07
男性計	100	1.6	25.7	36.2	25.9	10.6	2.03
60歳	100	3.8	19.2	39.4	29.8	7.7	1.97
61歳	100	1.6	17.7	40.3	26.6	13.7	1.93
62歳	100	0.8	28.9	39.8	24.2	6.3	2.07
63歳	100	0.0	29.4	31.4	28.4	10.8	2.01
64歳	100	2.0	34.7	27.6	20.4	15.3	2.22
女性計	100	5.2	27.9	33.7	22.1	11.0	2.18
60歳	100	10.0	30.0	30.0	23.3	6.7	2.29
61歳	100	0.0	23.8	38.1	26.2	11.9	1.97
62歳	100	5.0	25.0	30.0	22.5	17.5	2.15
63歳	100	8.8	32.4	41.2	11.8	5.9	2.41
64歳	100	3.8	30.8	26.9	26.9	11.5	2.13

続いて仕事の満足度を見ると、「非常に満足している」が5.6%、「おおむね満足している」が55.6%、「あまり満足していない」が24.3%、「まったく満足していない」が7.8%となっており、賃金の場合と異なり、仕事に関しては総じて満足度は高くなっている。男女別にも余り大きな差異はない。1歳刻みで見た場合、同じく男性の場合には賃金の満足度と同様、年齢が高まるに従って「あまり満足していない」割合が減って「おおむね満足している」割合が高くなる傾向が見られる。女性の場合にも、男性ほど明確ではないが、年齢が高くなるほど、仕事満足度が緩やかに高くなる傾向は同様に指摘できそうである（図表 48）。

図表 48 継続雇用後の仕事の満足度

(単位: %)

	計	非常に満足 している (4点)	おおむね満 足している (3点)	あまり満足 していない (2点)	まったく満 足していな い (1点)	無回答	平均値
男女計	100	5.6	55.6	24.3	7.8	6.6	2.63
男性計	100	4.7	55.9	25.0	7.9	6.5	2.61
60歳	100	5.8	47.1	28.8	13.5	4.8	2.47
61歳	100	4.0	54.8	29.0	6.5	5.6	2.60
62歳	100	2.3	60.9	25.0	7.0	4.7	2.61
63歳	100	7.8	53.9	20.6	9.8	7.8	2.65
64歳	100	4.1	62.2	20.4	3.1	10.2	2.75
女性計	100	8.7	54.7	22.1	7.6	7.0	2.69
60歳	100	3.3	63.3	16.7	10.0	6.7	2.64
61歳	100	4.8	52.4	31.0	4.8	7.1	2.62
62歳	100	12.5	50.0	22.5	7.5	7.5	2.73
63歳	100	8.8	52.9	26.5	5.9	5.9	2.69
64歳	100	15.4	57.7	7.7	11.5	7.7	2.83

以上の個別要素を総合した総合的満足度を尋ねたところ、「非常に満足している」が2.9%、「おおむね満足している」が41.3%、「あまり満足していない」が33.1%、「まったく満足していない」が10.4%となっている。「非常に満足」および「おおむね満足」の合計は、「あまり満足していない」と「まったく満足していない」の合計とほぼ同じ割合（43～44%）となっており、満足・不満足はほぼ半々と言うべきであろう（図表49）。

図表49 継続雇用後の総合的満足度

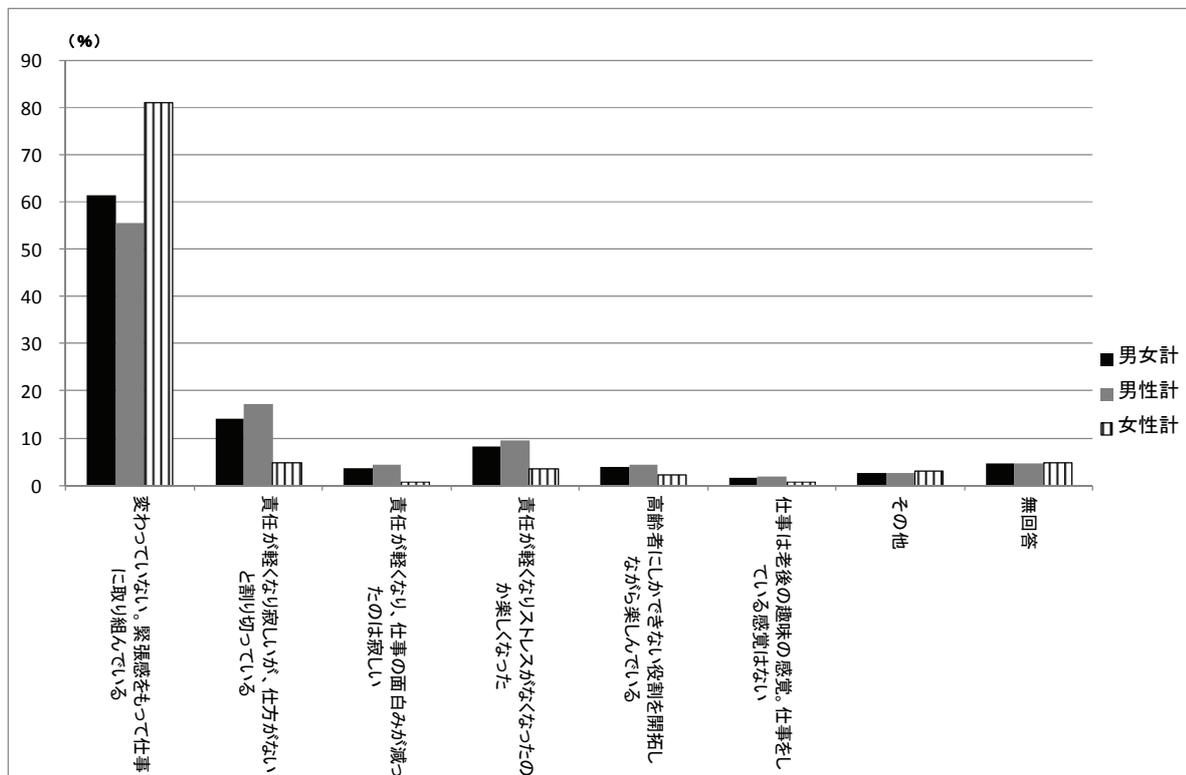
(単位:%)

	計	非常に満足 している (4点)	おおむね満 足している (3点)	あまり満足 していない (2点)	まったく満 足していな い(1点)	無回答	平均値
男女計	100	2.9	41.3	33.1	10.4	12.2	2.42
男性計	100	2.3	39.9	35.6	10.1	12.1	2.39
60歳	100	3.8	34.6	38.5	11.5	11.5	2.35
61歳	100	1.6	34.7	38.7	11.3	13.7	2.31
62歳	100	2.3	43.8	37.5	10.2	6.3	2.41
63歳	100	1.0	46.1	30.4	9.8	12.7	2.44
64歳	100	3.1	40.8	31.6	7.1	17.3	2.48
女性計	100	4.7	45.9	25.0	11.6	12.8	2.50
60歳	100	3.3	53.3	23.3	13.3	6.7	2.50
61歳	100	0.0	47.6	26.2	11.9	14.3	2.42
62歳	100	7.5	42.5	15.0	15.0	20.0	2.53
63歳	100	8.8	50.0	23.5	8.8	8.8	2.65
64歳	100	3.8	34.6	42.3	7.7	11.5	2.39

なお男女別に見れば、男性は満足・不満足が相半ばしているが、女性の場合には「非常に満足」および「おおむね満足」の合計が男性よりほぼ10ポイント高く、満足の方が多い。なお、1歳刻みのデータで見た場合には、男性でも年齢が高まるにつれて「あまり満足していない」割合が減って「おおむね満足している」割合が高くなっている。この点は注目しておきたい。

最後に、60歳以前の頃と比較して、仕事に取り組む気持ちがどう変化したかを尋ねた。調査結果によると、60歳以前の頃と「変わっていない。緊張感をもって仕事に取り組んでいる」とする者が61.4%と最も多い。次いで「責任が軽くなり寂しいが、仕方がないと割り切っている」(14.1%)が多いが、「責任が軽くなりストレスがなくなったのか、楽しくなった」(8.1%)とする者が、これについて多くの割合を占めている。これに対して、「責任が軽くなり、仕事の面白みが減ったのは寂しい」(3.6%)や「高齢者にしかできない役割を開拓しながら楽しんでいる」(3.8%)、「仕事は老後の趣味。仕事をしている感覚はない」(1.5%)などは少ない（図表50）。

図表 50 60歳以前の頃と比較した、仕事に取り組む気持ち



これを男女別に見ると大きな差があり、男性の場合には上に述べた傾向とほぼ同様となっているのに対し、女性の場合にはほとんどの者が「変わっていない」(80.8%)と答えている。また、加齢に伴って取り組む気持ちに変化があるかどうか、1歳刻みでデータを見てみたが、上記とほぼ同様の傾向となっている。

## 2. 退職一時金、公的年金等の受給状況と生活の現状

### (1) 退職一時金等の受給状況

次に、60～64歳層の人たちの生計費の実態を見ていくこととする。引き続き現在、継続雇用期間中の者に対して尋ねた。

まず退職一時金の受給状況を見てみよう。女性は該当者数が少なかったため、男性についてデータ結果を紹介すると、82.4%の者が支給されており、まだ支給されていない者は2.5%である(図表 51)<sup>23</sup>。

<sup>23</sup> 他に、「退職一時金制度がそもそもない」とする者が10.8%いる。なお因みに、退職一時金制度の制度内容を知る目的から、退職一時金の算定時期を尋ねたところ、図表 52のような結果を得た。ほとんどが定年退職時点と答えている。ただし、定年退職の5年ほど前とするものも散見される。

図表 51 退職一時金の受給状況

(単位:%)

	計	支給された	まだ支給されていない	退職一時金制度はない	無回答
男女計	100	73.9	3.0	18.3	4.8
男性計	100	82.4	2.5	10.8	4.3
女性計	100	46.5	4.7	42.4	6.4

図表 52 退職一時金の算定期間

(単位:%)

	計	定年退職時点	定年退職の1年前	定年退職の2年前	定年退職の3年前	定年退職の4年前	定年退職の5年前	定年退職の6年以上前	わからない
男女計	100	87.7	0.4	0.9	0.4	1.1	3.5	1.9	2.8
男性計	100	88.4	0.4	1.1	0.2	0.9	3.5	2.0	2.4
女性計	100	83.8	0.0	0.0	1.3	2.5	3.8	1.3	5.0

退職一時金が支給された者に対して支給額（回答は一つの額を記入してもらう方式）を尋ねたところ、「2,000万円以上」の区分に27.0%と最も多くの者が占めており、「1,000～1,499万円」（15.2%）や「1,500～1,999万円」（11.5%）もかなり多くの割合を占めているが、その一方で「1～299万円」とする者も21.6%いる。男女別には、男性の方が支給額の高い区分に圧倒的に多くの者が分布しており、支給額の平均は男性が1,378万円、女性が289万円（男女計で1,214万円）となっている（図表 53）。

図表 53 退職一時金の受給額

(単位:%) (万円)

	計	1万～299万円	300～499万円	500～799万円	800～999万円	1,000～1,499万円	1,500～1,999万円	2,000万円以上	無回答	平均値
男女計	100	21.6	8.6	7.2	3.7	15.2	11.5	27.0	5.2	1213.85
男性計	100	14.8	6.3	7.4	4.1	17.2	12.9	31.7	5.5	1378.34
女性計	100	60.0	21.3	6.3	1.3	3.8	3.8	0.0	3.8	288.87

次に公的年金の受給状況を見る。まず受給資格の状況を見ると85.9%の者は「受給資格がある」としているが、10.0%の人は受給資格がないとしている。男女別にもほぼ同様の状況である。当該設問が現在雇用者で、会社で継続雇用されている者が答えていることを考えると、この結果は従前、転職などして、国民年金ないし厚生年金に加入した合算期間が必要年数にまだ達していない者がいる影響かもしれない。因みに1歳刻みのデータを見ると、64歳の者（男性については63歳も）では「受給資格なし」とする者の割合は大幅に少ない（図表 54）。

次いで、公的年金の受給資格がある者に対して受給額（月額。回答は一つの額を記入してもらう方式）を尋ねると、「1～3万円」は15.5%、「4～5万円」は11.0%、「6～9万円」は13.3%、「10～14万円」は9.3%などとなっている。「0円（支給停止）」だという者も32.0%

図表 54 公的年金の受給資格の有無

(単位:%)

	計	受給資格あり	受給資格なし	無回答
男女計	100	85.9	10.0	4.1
男性計	100	86.9	9.4	3.8
60歳	100	78.8	18.3	2.9
61歳	100	90.3	7.3	2.4
62歳	100	85.2	12.5	2.3
63歳	100	92.2	2.9	4.9
64歳	100	87.8	5.1	7.1
女性計	100	82.6	12.2	5.2
60歳	100	76.7	13.3	10.0
61歳	100	78.6	16.7	4.8
62歳	100	87.5	7.5	5.0
63歳	100	85.3	14.7	0.0
64歳	100	84.6	7.7	7.7

図表 55 公的年金の受給額 (月額)

(単位:%) (万円)

	計	0円(支給停止)	1~3万円	4~5万円	6~9万円	10~14万円	15~19万円	20~24万円	25万以上	無回答	平均値
男女計	100	32.0	15.5	11.0	13.3	9.3	4.8	3.2	2.1	8.8	5.81
男性計	100	36.9	12.2	9.7	11.8	10.6	5.6	3.9	2.7	6.6	6.20
60歳	100	50.0	11.0	8.5	7.3	8.5	3.7	1.2	3.7	6.1	5.17
61歳	100	44.6	14.3	9.8	9.8	9.8	1.8	0.0	1.8	8.0	4.29
62歳	100	41.3	11.9	11.9	12.8	8.3	3.7	1.8	2.8	5.5	5.36
63歳	100	37.2	12.8	10.6	17.0	7.4	3.2	6.4	1.1	4.3	5.12
64歳	100	8.1	10.5	7.0	11.6	19.8	17.4	11.6	4.7	9.3	12.10
女性計	100	15.5	26.8	15.5	18.3	4.9	2.1	0.7	0.0	16.2	4.32

を占めている。男女別には、男性の方が受給額の高い者が多く、女性は10万円未満の低い額により多くが分布している(図表55)。

高齢雇用継続給付<sup>24</sup>の受給状況を見ると、60歳代前半層のほぼ4割の者が受給している。男女別には、男性の場合には5割弱の者が受給しているのに対して、女性は2割弱と割合が低い(図表56)。

高齢雇用継続給付を受給している者に対して受給額(月額。回答は一つの額を記入してもらう方式)<sup>25</sup>を尋ねたところ、「3万円台」が41.2%を占めて最も多く、次いで「2万円台」(20.6%)、「1万円台以下」(18.2%)などとなっており、平均受給額は3.25万円であった。男女別には受給額としては大きな差異はない(図表57)。

<sup>24</sup> 同給付金は、60歳到達時点で雇用保険の被保険者期間が5年以上あった者で、60歳到達後、継続雇用された際に支払われた賃金が、60歳到達時点の賃金の75%未満まで下がった者に対して、65歳前までの期間、一定額の手当を支給するもの。継続雇用でなく、60歳以後に再就職した場合であっても、支払われる賃金額が同様の状況であれば、同じように支給される(給付金としてはこれら2種類が存在する)。

<sup>25</sup> 図表57では、男性に関して敢えて1歳刻みのデータを表示した。男性に対しても該当者数は少ないのでデータを見るときは注意が必要。

図表 56 高年齢雇用継続給付金の受給の有無

(単位:%)

	計	受給している	していない	無回答
男女計	100	40.7	53.0	6.3
男性計	100	48.0	46.6	5.4
60歳	100	44.2	49.0	6.7
61歳	100	49.2	48.4	2.4
62歳	100	50.8	46.1	3.1
63歳	100	52.0	43.1	4.9
64歳	100	42.9	45.9	11.2
女性計	100	16.9	73.8	9.3
60歳	100	16.7	73.3	10.0
61歳	100	21.4	69.0	9.5
62歳	100	7.5	80.0	12.5
63歳	100	17.6	79.4	2.9
64歳	100	23.1	65.4	11.5

図表 57 高年齢雇用継続給付金の受給額（月額）

(単位:%) (万円)

	計	1万円以下	2万円	3万円	4万円	5万円	6~9万円	10~14万円	15万円以上	無回答	平均値
男女計	100	18.2	20.6	41.2	8.4	1.0	3.0	0.7	3.0	3.7	3.25
男性計	100	15.7	18.4	45.3	9.0	1.1	3.4	0.7	3.0	3.4	3.36
60歳	100	15.2	17.4	45.7	4.3	0.0	4.3	2.2	4.3	6.5	3.74
61歳	100	13.1	23.0	50.8	8.2	1.6	1.6	0.0	0.0	1.6	2.65
62歳	100	18.5	12.3	38.5	13.8	3.1	6.2	0.0	4.6	3.1	3.78
63歳	100	11.3	15.1	47.2	11.3	0.0	1.9	1.9	5.7	5.7	4.18
64歳	100	21.4	26.2	45.2	4.8	0.0	2.4	0.0	0.0	0.0	2.40
女性計	100	41.4	41.4	3.4	3.4	0.0	0.0	0.0	3.4	6.9	2.11

(2) 60歳当時の賃金水準と比べたときの、賃金、公的年金、給付金の合算額の大きさ次に、今見た公的年金や給付金などでどの程度、収入が確保できているのかを見るために、公的年金や給付金などに賃金を加えた合算額が60歳時点での賃金水準より多いか少ないかを尋ねてみた。大半は60歳時点の賃金より「少ない」(63.6%)としており、「変わらない」は14.3%、「多い」は5.6%であった。男女別には、男性はこれとほぼ同様の比率であったが、女性の場合には、「変わらない」(23.3%)や「多い」(13.4%)がいずれも男性より多く、「少ない」は40.1%であった(図表58)。

合算額が60歳時点での賃金水準より少ないとした者について、どの程度少ないか尋ねたところ、ここでの集計区分で言うと、「30~50%未満」少ないとする者が30.5%を占めて最も多く、次いで「20~30%未満」(21.8%)、「50%以上」(19.2%)などとなっており、かなり少ないとしている。男女別に見ると、男性は上記とほぼ同じような割合となっているが、女性の場合には、「10~15%未満」(23.2%)、「15~20%未満」(20.3%)、「30~50%未満」(18.8%)などとなっており、60歳時点での賃金水準との格差は男性ほど大きくない(図表59)。

図表 58 60 歳当時の賃金水準と比べての、年金、給付金、賃金の合算額の大きさ

(単位:%)

	計	多い	少ない	変わらない	無回答
男女計	100	5.6	63.6	14.3	16.5
男性計	100	3.2	70.9	11.5	14.4
60歳	100	0.0	68.3	15.4	16.3
61歳	100	2.4	74.2	10.5	12.9
62歳	100	3.1	73.4	12.5	10.9
63歳	100	4.9	69.6	8.8	16.7
64歳	100	6.1	67.3	10.2	16.3
女性計	100	13.4	40.1	23.3	23.3
60歳	100	13.3	26.7	26.7	33.3
61歳	100	11.9	61.9	9.5	16.7
62歳	100	17.5	22.5	37.5	22.5
63歳	100	14.7	35.3	20.6	29.4
64歳	100	7.7	53.8	23.1	15.4

図表 59 60 歳当時の賃金水準と比べての、年金、給付金、賃金の合算額の低下幅  
(低下した者)

(単位:%)

	計	10%未満	10~15%未満	15~20%未満	20~30%未満	30~50%未満	50%以上	無回答
男女計	100	6.3	9.5	10.2	21.8	30.5	19.2	2.6
男性計	100	5.3	7.1	8.4	23.1	32.5	21.6	2.0
60歳	100	0.0	8.5	7.0	21.1	35.2	25.4	2.8
61歳	100	7.6	5.4	6.5	25.0	34.8	18.5	2.2
62歳	100	5.3	9.6	10.6	21.3	29.8	20.2	3.2
63歳	100	1.4	7.0	2.8	22.5	38.0	26.8	1.4
64歳	100	12.1	4.5	15.2	25.8	24.2	18.2	0.0
女性計	100	11.6	23.2	20.3	14.5	18.8	5.8	5.8

### (3) 企業年金の受給状況

次に企業年金の受給状況を見る。

まず企業年金制度があるとする者は 44.0%<sup>26</sup>で、男女別には男性は 50.7%、女性は 22.1%であった。制度があるとした者に対して実際の受給の有無を尋ねたところ、受給している者は 73.1%、「まだ支給されていない」者は 20.6%となっている。男女別には、受給している割合は男性 72.0%、女性 81.6%となっている（なお女性は該当者数が少ないので、データには注意が必要）。1 歳刻みのデータで男性について見ると、63 歳前後までは人によってまだ支給されていない者がいる（図表 60）。

受給額（月額。回答は一つの額を記入してもらう方式）を尋ねると、ここでの額の区分で「1~3 万円」(30.3%)とする者が最も多く、次いで「6~9 万円」(24.8%)、「4~5 万円」(16.7%)、「10~14 万円」(15.4%) などとなっている。男女別には、男性はこれとほぼ同様の分布と

<sup>26</sup> 制度がないとする者は 51.8%、無回答は 4.3%であった。

図表 60 企業年金を受給している者の割合

(単位:%)

	計	月額支給あり	まだ支給されていない	無回答
男女計	100	73.1	20.6	6.3
男性計	100	72.0	21.6	6.4
60歳	100	60.3	31.0	8.6
61歳	100	62.7	28.4	9.0
62歳	100	74.6	18.6	6.8
63歳	100	78.2	20.0	1.8
64歳	100	90.7	4.7	4.7
女性計	100	81.6	13.2	5.3

図表 61 企業年金の受給額 (月額)

(単位:%) (万円)

	計	1~3万円	4~5万円	6~9万円	10~14万円	15~19万円	20~24万円	25万円以上	無回答	平均値
男女計	100	30.3	16.7	24.8	15.4	7.7	3.0	1.7	0.4	7.22
男性計	100	21.7	17.7	28.6	17.2	8.9	3.4	2.0	0.5	8.00
女性計	100	87.1	9.7	0.0	3.2	0.0	0.0	0.0	0.0	2.16

図表 62 企業年金の支給時期 (会社に企業年金制度があつて、かつ未受給の者)

(単位:%)

	計	支給され始めるのは60歳から	支給され始めるのは61歳から	支給され始めるのは62歳から	支給され始めるのは63歳から	支給され始めるのは64歳から	支給され始めるのは65歳から	無回答
男性計	100	1.6	1.6	3.3	0.0	8.2	62.3	23.0

なっているが、女性の場合には、ほとんどが「1~3万円」(87.1%)となっており額が少ない。平均受給額は男性8.0万円、女性2.2万円であった(図表61)。

なお、企業年金がまだ支給されていない者に対して、企業年金の支給時期を尋ねたところ、62.3%の者が「65歳から」としている(図表62)<sup>27</sup>。

#### (4) 定年後の家計の状況

定年後の家計の状況を見る。まず住宅ローン残高がある者の割合を見ると、男女ともほぼ7割の者が「ない」(男性69.8%、女性70.3%)と答え、「ある」とする者は2割弱に過ぎない(男性19.6%、女性14.0%)<sup>28</sup>。1歳刻みで年齢別に比較しても、こうした傾向にほとんど違いは見られない。

次に住宅ローンがある者について、住宅ローンの返済期限を尋ねたところ(数字で何歳ま

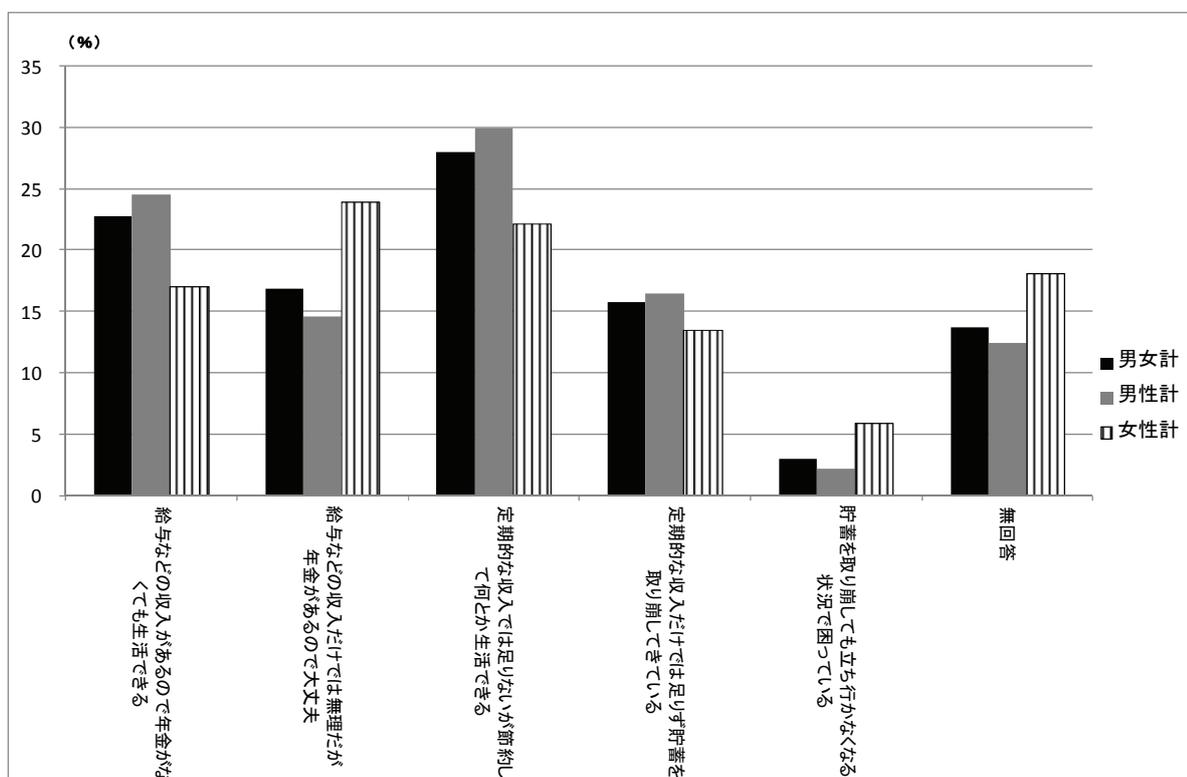
<sup>27</sup> その他の状況は図表62にある通り。なお、女性は該当者数が少ないので、ここでは男性計の集計だけ掲載した。

<sup>28</sup> ほかに「無回答」が男性10.6%、女性15.7%。

でと記入)、該当者が少なかった女性を除き男性について年齢分布を見ると、64歳までが4.6%、65～69歳が25.7%、70～74歳が27.5%、75～79歳が21.1%、80歳以上と答えた者は14.7%となっており、平均は71.9歳であった。

さらに現在の家計の状況について尋ねたところ、「給与などの収入があるので年金がなくとも生活できる」という者も22.7%（男女計のデータ。以下同じ）いるが、最も多いのは「定期的な収入では足りないが節約して何とか生活できる」（28.0%）である。ほかに「給与などの収入だけでは無理だが年金があるので大丈夫」が16.8%をしめる。なお、「定期的な収入だけでは足りず貯蓄を取り崩してきている」とする者は15.8%いる。また、「貯蓄を取り崩しても立ち行かなくなる状況で困っている」は3.0%となっている（図表63）。

図表63 現在の家計の状況



### 3. 出向・転籍の経験の有無、年齢、労働条件の変化と取り組んでいる業務

次に60～64歳層について、これまでの出向・転籍の経験について見ていく。

まず、55歳以降、出向・転籍を経験したことがあるかどうか尋ねると、全体の8.3%の者が経験ありとしている<sup>29</sup>。男女別には、男性は11.7%で割合こそ余り多くないものの、女性（3.4%）より多い。1歳きざみの年齢別データでも、こうした傾向に大きな違いは見られない。

<sup>29</sup> 他に「ない」とする者は85.2%、無回答は6.5%。

次に、現在の勤め先に出向・転籍で来た者（上で経験が「ある」と答えた者の59.1%（男女別には男性では同61.6%、女性46.7%））に対して、出向・転籍して来た時の年齢を尋ねると<sup>30</sup>、55歳が最も多く、次いで57歳や60歳が多くなっており、55～57歳が一つの山で、その次の山は60歳となっていると言えよう（図表64）。

図表64 今の会社に出向・転籍した時の年齢

		(単位:%)											(歳)
	計	55歳	56歳	57歳	58歳	59歳	60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	無回答	平均値
男性計	100	26.9	10.8	14.0	5.4	9.7	15.1	4.3	3.2	1.1	0.0	9.7	57.50
60歳	100	32.3	9.7	16.1	9.7	12.9	6.5	—	—	—	—	12.9	56.78
61歳	100	27.8	16.7	5.6	5.6	5.6	16.7	5.6	—	—	—	16.7	57.20
62歳	100	28.6	21.4	28.6	0.0	0.0	14.3	0.0	7.1	—	—	0.0	57.00
63歳	100	7.1	7.1	14.3	7.1	7.1	14.3	7.1	14.3	7.1	—	14.3	59.17
64歳	100	31.3	0.0	6.3	0.0	18.8	31.3	12.5	0.0	0.0	0.0	0.0	58.19

また、出向・転籍先（現在の勤め先）で最高何歳まで働けると言われてきたか尋ねた。全体として人数が少ないので男性計で見ると、「65歳まで」が64.5%を占めて最も多く、次いで「勤務実績を見た上でと言われ、何歳までかはわからない」（16.1%）、「説明はなかった」（7.5%）などとなっている（図表65）。

図表65 出向・転籍先で働けると言われてきた年齢限度

		(単位:%)									
	計	65歳まで	66歳	67歳	68歳	69歳	70歳くらいまで	勤務実績を見た上でと言われ、何歳までかはわからない	説明はなかった	その他	無回答
男性計	100	64.5	1.1	0.0	0.0	0.0	3.2	16.1	7.5	2.2	5.4

次に、定年をどこで迎え雇用契約はどう変わったか、を加味した出向・転籍先への異動パターンを尋ねた。同じく全体として人数が少ないので男性計で見ると、「出向先で定年退職し、改めて今の会社と雇用契約を結んだ」と「出向期間中に転籍。転籍先で定年、そのまま継続雇用」がそれぞれ24.7%で、他に「出向先で定年退職し雇用条件が提示され今の会社を選択」が12.9%を占めている（図表66）<sup>31</sup>。

<sup>30</sup> ここでは女性はデータ数が少ないので、男性のみで集計した。なお、男性もデータ数は多くはないため、図表64で1歳刻みのデータを見る時には、あくまでも参考として見て頂きたい。

<sup>31</sup> なお、図表66は「その他」が31.2%を占めている。該当者数は極めて少ないが、その全員が自由記入をしていたので詳しく見てみた。様々なケースがあるので総括は難しいが、「その他」の2割を占めて最も多かったケースとして、出向元で定年を経験し（一部はその後、再雇用もされて）、その後、別会社に出向したとする例があった。

図表 66 出向・転籍先の会社への異動パターン

(単位:%)

	計	出向先で定年退職し雇用条件が提示され今の会社を選択	出向先で定年退職し改めて今の会社と雇用契約を結んだ	出向期間中に転籍。転籍先で定年、そのまま継続雇用	その他	無回答
男性計	100	12.9	24.7	24.7	31.2	6.5

次いで出向・転籍した後の変化について尋ねた。同じく男性計について見ていく。

まず、雇用する企業がどう変わったかについては、「出向期間中は（出向元と出向先の）両者に雇用され、転籍後は今の会社」が 48.4%で最も多いが、「出向した当初から今の会社に転籍し、雇用」とする者も 22.6%いる（図表 67）。

図表 67 出向・転籍した後の雇用先企業の変化

(単位:%)

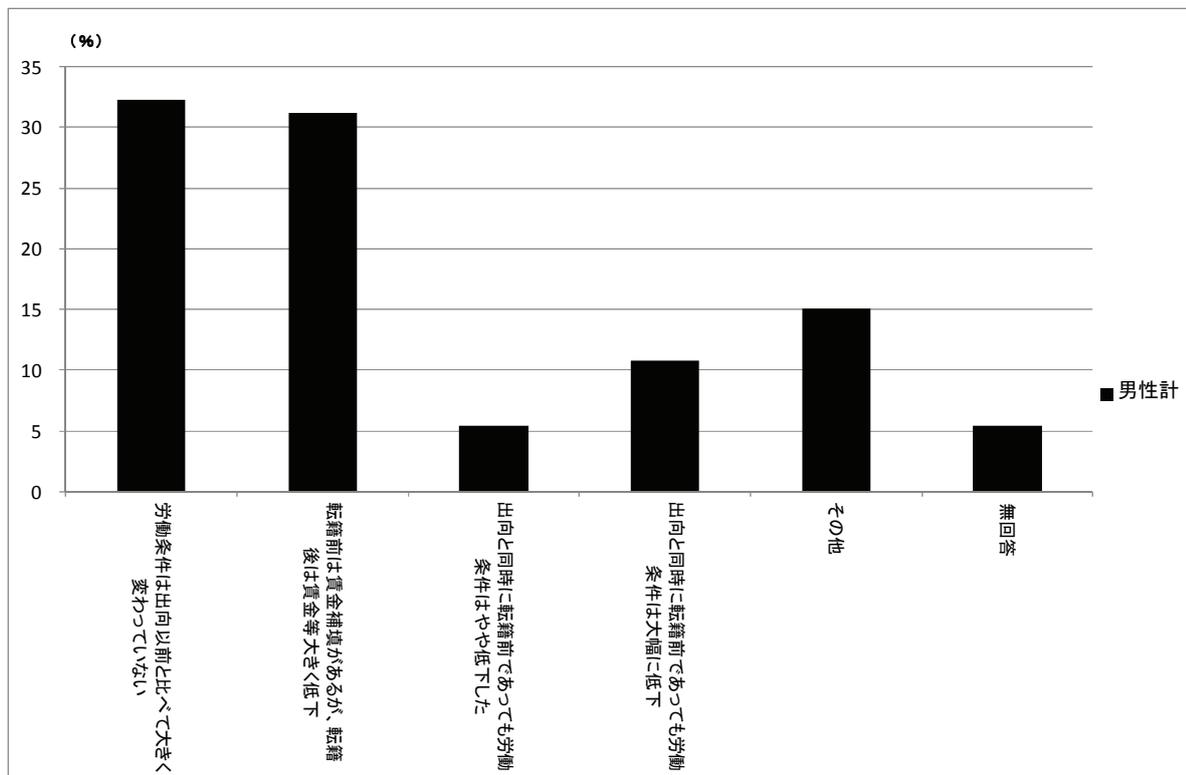
	計	出向期間中は両社に雇用され、転籍後は今の会社に雇用	出向した当初から今の会社に転籍し、雇用されている	その他	無回答
男性計	100	48.4	22.6	23.7	5.4

処遇の変化については、「労働条件は出向以前と比べて大きく変わっていない」が 32.3%、「転籍前は賃金補填があるが、転籍後は賃金等は大きく変化」が 31.2%で割合が高い。一方で、「出向と同時に転籍前であっても労働条件は大幅に低下」（10.8%）や、同じく「やや低下」（5.4%）というのも若干ではあるが存在する（図表 68）。

雇用形態の変化に関しては、「出向・転籍以来、正社員の身分は変わったことがない」（36.6%）が最も多く、次いで「転籍先で継続雇用された時に身分が嘱託等に変った」（20.4%）、「転籍した時に身分が嘱託等に変った」（12.9%）が多くなっている。このほか、「出向した時に身分が嘱託などに変って、その後同じ」（7.5%）や「出向時に嘱託等に変り、転籍時に正社員等に変った」（3.2%）というのも、若干ではあるが見られる（図表 69）。

最後に、出向・転籍先企業で前の会社の職務経験が活かしているかどうか尋ねた。過半数の者（71.0%）が「以前と類似または経験が活かせる業務で取り組みやすい」としているのが注目される。出向の場合、出向先企業の受入れ状況が大きく影響し、職務が変わったり、同種の業務であったとしても、役職や責任の重さなどが異なったりするのではないかと思われたが、「以前とは関係のない業務に就いており、苦勞している」（6.5%）や「以前と類似の業務だが経験が活かせず面白みが少ない」（5.4%）とするのは少なかった。なお、「どんな仕事でも業務内容のいかんは気にしない」というのは 9.7%であった（図表 70）。

図表 68 出向・転籍した後の処遇の変化（男性計）



図表 69 出向・転籍した後の雇用形態の変化

(単位: %)

	計	出向・転籍以来、正社員の身分は変わったことがない	転籍先で継続雇用された時に身分が嘱託等になった	転籍した時に身分が嘱託等になった	出向した時に身分が嘱託等になって、その後同じ	出向時に嘱託等に変更、転籍時に正社員等に変更	その他	無回答
男性計	100	36.6	20.4	12.9	7.5	3.2	14.0	5.4

図表 70 出向・転籍先企業で前の会社の職務経験が活かしている者の割合

(単位: %)

	計	以前と類似または経験が活かせる業務で取り組みやすい	以前と類似の業務だが経験が活かせず面白みが少ない	以前とは関係のない業務に就いており、苦勞している	以前とは関係のない業務だが、楽しく従事している	どんな仕事でも業務内容のいかんは気にならない	無回答
男性計	100	71.0	5.4	6.5	3.2	9.7	4.3

#### 4. 転職の経験

次に 60～64 歳層について、55 歳以降の転職経験の実態を見てみよう。

図表 71 によれば、55 歳以降に転職経験のある者は 20.6%を占める。男女別には、男性が 22.7%、女性が 17.6%となっており、男性の方が若干割合が高い。また 1 歳刻みのデータを見ると、男女ともそれぞれ年齢が高いほど、転職経験の割合がわずかではあるが高くなって

図表 71 55 歳以降の転職経験の有無

(単位: %)

	計	ある	ない	無回答
男女計	100	20.6	68.8	10.6
男性計	100	22.7	67.2	10.0
60歳	100	17.5	72.4	10.2
61歳	100	19.8	70.1	10.1
62歳	100	21.1	67.6	11.4
63歳	100	28.0	62.2	9.8
64歳	100	27.0	64.4	8.7
女性計	100	17.6	71.0	11.4
60歳	100	13.7	76.1	10.2
61歳	100	16.9	70.4	12.7
62歳	100	22.3	66.8	10.9
63歳	100	16.0	72.5	11.5
64歳	100	19.3	69.0	11.7

いる。加齢に伴うデータの自然増かもしれない（図表 71）。

次に転職した時の年齢（最も直近のもの）を尋ねたところ、まず全体としては 60 歳が最も割合が高く（21.1%）、この前後（57～59 歳、61 歳）でこれに次ぐ高さとなっている。男女別に見ても、分布自体はほぼ同様の構造になっている（図表 72）。

図表 72 転職時の年齢（最も直近の転職）

(単位: %) (歳)

	計	55歳	56歳	57歳	58歳	59歳	60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	無回答	平均値
男女計	100	9.1	8.1	11.1	14.8	11.7	21.1	11.1	5.9	2.8	1.0	3.4	58.79
男性計	100	10.6	7.9	10.6	13.1	11.2	21.9	10.0	6.7	2.7	1.5	3.6	58.79
60歳	100	25.0	12.5	16.7	16.7	8.3	14.6	—	—	—	—	6.3	57.16
61歳	100	12.3	7.0	17.5	17.5	14.0	19.3	8.8	—	—	—	3.5	58.11
62歳	100	14.3	7.9	11.1	12.7	11.1	22.2	11.1	6.3	—	—	3.2	58.46
63歳	100	6.0	6.0	3.6	9.6	12.0	27.7	14.5	13.3	3.6	—	3.6	59.54
64歳	100	2.6	7.7	9.0	11.5	10.3	21.8	11.5	9.0	7.7	6.4	2.6	59.74
女性計	100	6.2	8.5	11.9	18.1	12.4	19.8	13.0	4.5	2.8	0.0	2.8	58.78
60歳	100	10.7	17.9	25.0	25.0	10.7	7.1	—	—	—	—	3.6	57.30
61歳	100	8.3	5.6	19.4	22.2	11.1	19.4	11.1	—	—	—	2.8	58.29
62歳	100	2.3	9.3	4.7	25.6	20.9	23.3	11.6	2.3	—	—	0.0	58.81
63歳	100	3.1	3.1	9.4	12.5	3.1	15.6	25.0	12.5	9.4	—	6.3	59.93
64歳	100	7.9	7.9	5.3	5.3	13.2	28.9	15.8	7.9	5.3	0.0	2.6	59.35

なお、これを 1 歳刻みで見ると、年齢によって転職年齢の構造が若干異なって見える。これは直近の転職年齢を尋ねていることが影響していよう。60 歳の人々の転職経験と異なり、62～63 歳の人にとっては、定年以後の時期も対象範囲に含まれるわけで、年齢分布は当然少し違って来るはずである。以下、具体的にデータに基づきながら、少し詳しく見てみたい（以下、データは同じく図表 72）。

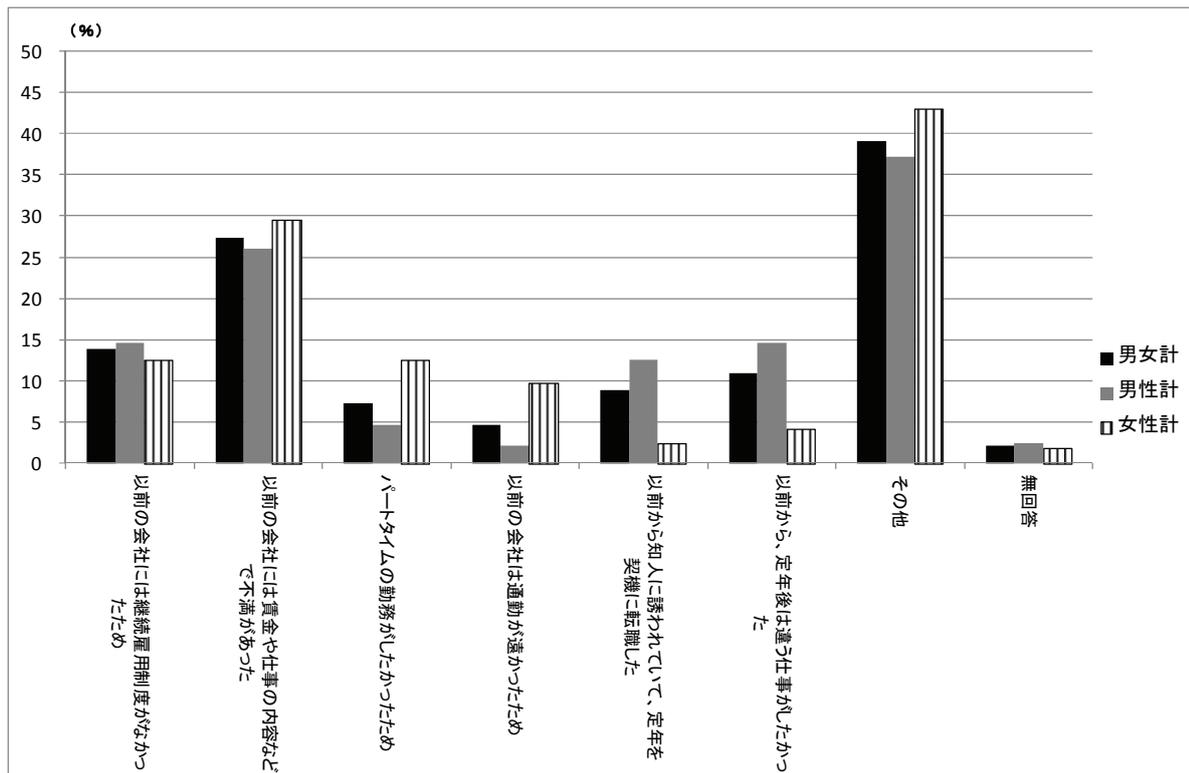
まず男性の場合、現在 60 歳の者については 55 歳に大きな山（25.0%）があり、次いで 57 歳、58 歳（共に 16.7%）、そして 60 歳（14.6%）となっている。これに対して、例えば現在

62歳の者では、60歳が大きな山(22.2%)を成し、ついでやや割合は低い55歳(14.3%)、57歳(11.1%)、58歳(12.7%)と並んで61歳が11.1%を占めている。さらに現在64歳の場合には、60歳が21.8%を占めて山を成し、58歳(11.5%)も小さな山を成しているが、61歳(11.5%)、62歳(9.0%)、63歳(7.7%)と転職は続いている。

一方女性の場合には、55歳が転職の大きな山とはなっておらず、特徴的となっている。60歳から64歳にかけてデータを1歳刻みで眺めてみると、60歳は確かに大きな山ではあるが、58歳くらいにも(場合によっては60歳よりも)大きな山がある。そして61歳以降でも、男性同様に転職をしている。

最後に図表73に基づいて転職の理由(複数回答)を見てみよう。ここで最も多い転職理由は、「その他」(39.1%)<sup>32</sup>を除くと、「以前の会社には賃金や仕事の内容などで不満があった」(27.3%)である。次いで「以前の会社には継続雇用制度がなかったため」(13.8%)といった理由もあるが、「以前から定年後は違う仕事をしたかった」(10.9%)、「以前から知人に誘

図表73 転職の理由(複数回答)



<sup>32</sup> 「その他」に○をつけた者はほとんど全員、自由記入欄に詳しい理由を記入していたので、それを詳しく分析してみた。「その他」のうち、会社の廃業・閉鎖を挙げる者が最も多く(24.5%)、これに解雇・事業のリストラ、会社の業績悪化(で会社の残れなかった)を加えると、記入者全体の39.6%を占める。さらに退職勧奨を加えると47.9%になる。次いで多い理由は自己都合(病気、引っ越し、親の介護、再婚など)で15.1%を占める。これに自営業の廃業、自営業・家事手伝いを加えると21.4%を占める。この他では、知人・他社社長に誘われた、が8.3%、継続雇用の期間満了が7.3%、正社員になりたかった・収入を稼ぐ必要があった、が5.2%であった。

われていて、定年を契機に転職した」(8.9%)、「パートタイムの勤務がしたかったため」(7.3%)といった、高齢期特有の理由が続いている。

男女別に見ると、「以前の会社には賃金や仕事の内容などで不満があった」と「以前の会社には継続雇用制度がなかったため」については、男女ともにそれぞれ第1、第2順位を占め、割合もほぼ同じ水準であるが、第3順位以下では男女の違いが大きい。男性では、これらに次いで「以前から定年後は違う仕事をしたかった」(14.6%)と「以前から知人に誘われていて、定年を契機に転職した」(12.5%)が高くなっているが、女性はそれぞれ4.0%と2.3%と極めて少ない。一方、女性で第3、第4順位を占めたのは「パートタイムの勤務がしたかったため」(12.4%)と「以前の会社は通勤が遠かったため」(9.6%)であるが、男性ではそれぞれ4.6%と2.1%で該当者が少ない。これらについては、それぞれ男性、女性特有の理由と言えよう。

## 5. 65歳に定年延長された場合に会社に望むこと、働く目的といくつまで働くか

最後に60～64歳層の高齢者の働く意識を見てみたい。

まず、今勤めている会社が65歳に定年延長をしたとした場合、会社に何を望むか(複数回答)尋ねたところ、過半数(59.6%)の者は「労働条件を変えないで欲しい(特に賃金を下げないで欲しい)」と答えている。これに対して、「賃金が下がっても労働時間は短く・柔軟にして欲しい」(26.0%)や「賃金が下がっても責任度や困難度の高くない仕事」(20.4%)は割合がやや小さい。また「60歳以上も管理職登用(初登用)を検討して欲しい」は8.2%であった<sup>33</sup>。男女別には、「60歳以上も管理職登用(初登用)を検討して欲しい」は男性(10.4%)でやや高く、「労働条件を変えないで欲しい(特に賃金を下げないで欲しい)」は逆に女性で10ポイントほど高くなっている(66.0%。男性は55.1%)。1歳刻みで見ても、加齢による変化は特に見られない(図表74)。

次に、いくつまで働きたいか尋ねたところ、「65、66歳で引退するつもり」(34.8%)が最も多く、次いで「64歳まで」(14.0%)、「70歳まで」(12.3%)、「67～69歳くらいまで」(8.6%)などとなっている。「70歳を超えても働ける限り働きたい」も8.3%占めている。この他に、「引退年齢はまだ考えたことがない」とする者が14.2%いる。男女別には大きな差異は見られないが、「引退年齢はまだ考えたことがない」とする女性が16.9%と、男性(12.3%)より割合がやや高いことが注目される。

1歳刻みのデータで見ると、5歳ごとにいわゆる「山」があることがわかる。60歳の時に

---

<sup>33</sup> なお、これらの質問項目は55～59歳層の質問と共通となっている。55～59歳層の回答と比較すると、60～64歳層では「労働条件を変えないで欲しい(特に賃金を下げないで欲しい)」はやや多くなっている(55～59歳層では52.6%)一方、「賃金が下がっても労働時間は短く・柔軟にして欲しい」(同32.4%)や「賃金が下がっても責任度や困難度の高くない仕事」(同27.2%)は、逆に少なくなっている。これは労働時間や仕事の責任などについては、60～64歳層では、一部の者はすでにある程度調整を受けていること、賃金はほぼ総ての層で減少となっていることなどが影響しているように思われる。

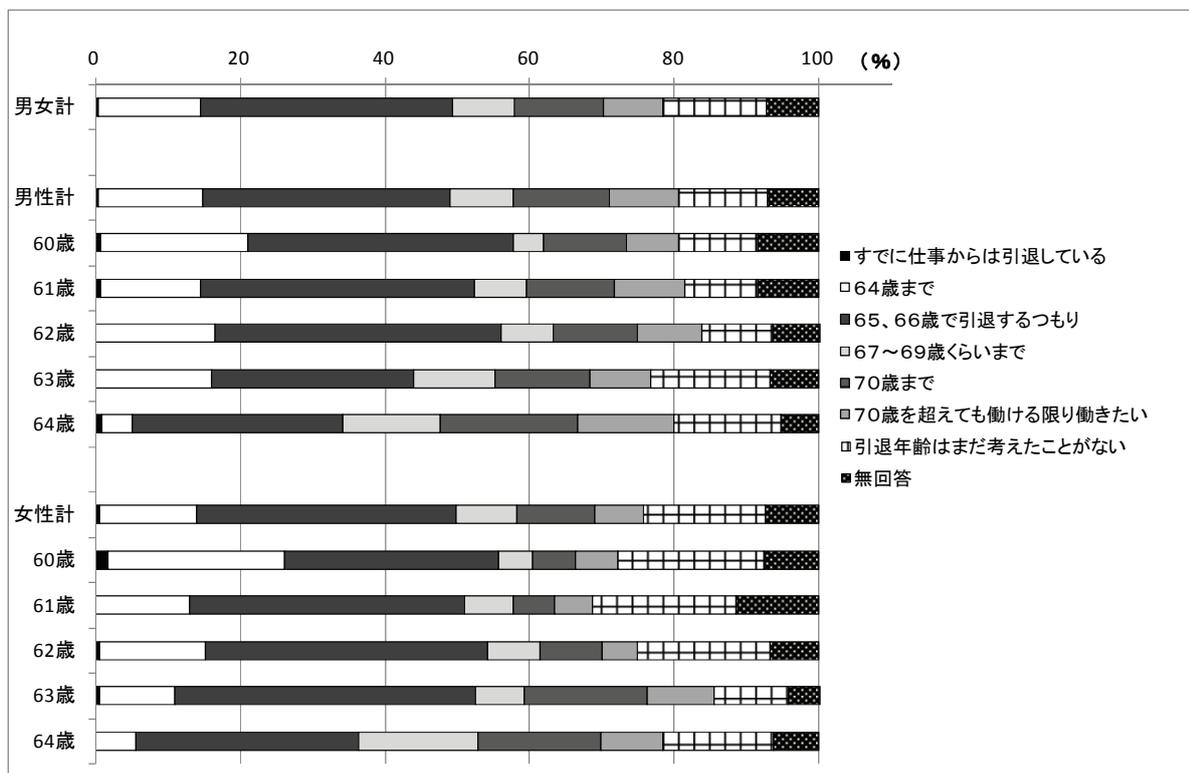
図表 74 勤め先の会社が 65 歳定年延長をした際に、会社に望むこと（複数回答）

(単位:%)

	計	60歳以上も 管理職登用 (初登用)を 検討して欲 しい	労働条件は 変えないで 欲しい(特に 賃金は下げ ない)	賃金が下 がっても労 働時間は短 く・柔軟にし て欲しい	賃金が下 がっても責 任度や困難 度の高くな い仕事	その他	無回答
男女計	100	8.2	59.6	26.0	20.4	2.7	8.8
男性計	100	10.4	55.1	28.5	21.9	2.5	9.0
60歳	100	11.4	56.5	28.3	19.4	2.1	10.1
61歳	100	11.7	57.1	25.5	22.7	2.8	10.1
62歳	100	8.1	59.5	24.7	20.1	3.1	9.3
63歳	100	8.4	50.0	34.0	24.0	2.4	8.0
64歳	100	12.6	51.9	30.3	23.4	1.7	7.4
女性計	100	5.2	66.0	22.5	18.3	3.0	8.6
60歳	100	3.6	72.2	18.9	16.6	1.8	7.1
61歳	100	6.8	62.5	24.0	19.8	4.7	10.9
62歳	100	6.1	61.0	23.8	22.0	3.7	7.3
63歳	100	7.3	67.1	22.0	14.0	3.0	6.1
64歳	100	2.3	67.6	23.9	18.8	1.7	10.8

は、「65、66歳で引退」が一つの大きな目安であり、「64歳まで」というのも2割程度を占めているのに対して、年齢が63歳、64歳と上がるにつれて、「70歳まで」とする者の割合が急激に増え、「67～69歳くらいまで」なども割合がかなり高くなっている。さらに男性では、「70歳を超えても働ける限り働きたい」とする者が大幅に多くなっている。

図表 75 いくつまで働きたいか



見られるように、高齢者がいくつまで働きたいかについては、総じて65歳を一つの目安と考える人が多い一方で、70歳くらいまでも視野に入れて考えている人も2割前後いる。さらに、63歳、64歳まで結果として働き続けることができた人については、70歳くらいまで働こうとする者の割合が、いわば「上方修正」されるかのように多くなっていく構造となっている（図表75）。

最後に、高齢まで働いている理由（複数回答）を見ると、「生活の糧を得るため」（70.0%）が最も多く、次いで「いきがい、社会参加のため」（43.9%）、「健康にいいから」（39.8%）、「時間に余裕があるから」（25.4%）などとなっている。男女別に見た場合、女性について「いきがい、社会参加のため」（50.3%）と「時間に余裕があるから」（33.6%）が男女計より割合がやや高いほかは、男女ともに大きな差異はない。

60歳から64歳にかけて1歳刻みでデータを比較すると、男女ともに年齢が高まるにつれて、「生活の糧を得るため」の割合が低くなり、代わって「いきがい、社会参加のため」と「健康にいいから」が高くなるほか、「時間に余裕があるから」もかなり多くなる構造となっている（図表76）。

図表76 高齢まで働いている理由（複数回答）

（単位：％）

	計	生活の糧を得るため	健康にいいから	いきがい、社会参加のため	頼まれたから	時間に余裕があるから	その他	無回答
男女計	100	70.0	39.8	43.9	11.6	25.4	3.6	6.9
男性計	100	73.4	40.0	39.4	10.9	19.6	2.5	6.9
60歳	100	76.4	36.3	33.3	7.6	10.1	2.5	8.4
61歳	100	79.4	37.2	37.7	8.9	18.6	0.8	8.1
62歳	100	69.9	38.2	36.7	12.0	19.7	3.9	6.2
63歳	100	74.4	40.4	44.0	12.8	21.6	1.6	6.4
64歳	100	67.1	48.5	45.5	13.4	28.1	3.9	5.2
女性計	100	65.1	39.4	50.3	12.6	33.6	5.2	6.9
60歳	100	68.6	34.9	47.3	8.3	32.5	5.9	8.3
61歳	100	67.7	30.2	43.8	10.9	28.1	5.7	10.4
62歳	100	62.8	42.7	53.7	15.2	34.8	6.7	5.5
63歳	100	62.8	46.3	53.7	14.0	34.1	4.9	3.7
64歳	100	63.1	44.3	54.0	14.8	39.2	2.8	6.3

### 第3 65～69歳層の調査結果（共通質問項目を除く）

#### 1. 定年到達後、雇用者の65歳までの雇用の変遷

##### (1) 定年到達後の帰趨

最後に65～69歳層の者に対する調査結果を見てみよう<sup>34</sup>。

<sup>34</sup> 本調査では、55～59歳層および60～64歳層の高齢者の就業と生活の実態を重点的に把握する目的から、65～69歳層はもともと調査サンプル数が少なくなっている。このために、以下では回答数が余りに少なかった場合には、データの確からしさの観点から、一部の質問項目のデータ結果については紹介していない。（例えば、自

まず 65～69 歳層の回答者全員のうち、55 歳以降、雇用者として働いていたことのある者は全体の 65.0%（男性の 82.0%、女性の 49.6%）を占めているが、このうち定年を経験したことのある者は 63.0%（男性の 76.9%、女性の 42.0%）いる。さらに定年を経験した時の年齢を尋ねると 64.4%の者は 60 歳と答えている。なお、65 歳以上になってからと答える者も 7.3%存在する（図表 77）。

図表 77 定年到達時の年齢

(単位:%) (歳)

	計	54歳以前	55歳のとき	56歳	57歳	58歳	59歳	60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳以上	無回答	平均値
男女計	100	1.4	6.5	1.7	2.5	2.8	1.7	64.4	2.0	2.0	3.1	1.4	7.3	3.1	59.95
男性計	100	1.5	6.2	2.3	2.3	3.5	1.9	66.2	1.9	1.2	4.2	1.2	5.8	1.9	59.84
女性計	100	1.1	7.4	0.0	3.2	1.1	1.1	59.6	2.1	4.3	0.0	2.1	11.7	6.4	60.26

この定年経験者に対して、継続雇用される制度または慣行があったかどうか尋ねたところ、65%の者は「あった」（男性は 69.2%、女性は 53.2%）と答えている。そして、その会社で継続雇用を希望していたかどうか尋ねたところ、54.8%の者は「希望していた」と答えており（男性 52.8%、女性 62.0%）、男女で若干の違いはあるが、継続雇用を希望した者としなかった者は、おおよそ半々くらいとなっている（図表 78）。

図表 78 定年到達時、その会社で継続雇用を希望していたか

（会社に継続雇用制度・慣行があった者＝100）

(単位:%)

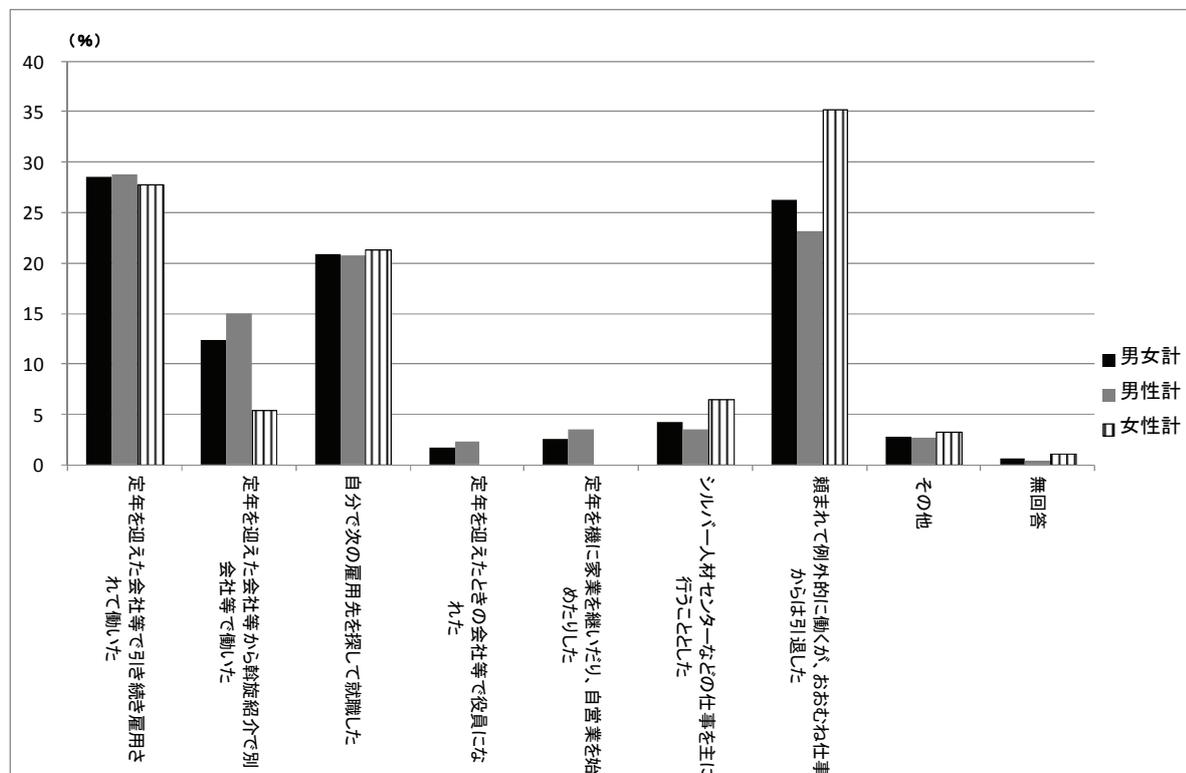
	計	希望していた	希望していなかった	無回答
男女計	100	54.8	43.9	1.3
男性計	100	52.8	45.6	1.7
65歳	100	50.0	47.4	2.6
66歳	100	67.6	29.7	2.7
67歳	100	45.7	54.3	0.0
68歳	100	52.5	45.0	2.5
69歳	100	46.7	53.3	0.0
女性計	100	62.0	38.0	0.0

そして定年到達時、仕事が最終的にどうなったのか尋ねたところ、「定年を迎えた会社等で引き続き雇用されて働いた」が 28.5%、「自分で次の雇用先を探して就職した」が 20.9%、「定年を迎えた会社等から斡旋紹介で別会社等で働いた」が 12.4%などとなっている。「頼まれて例外的に働くが、おおむね仕事からは引退した」という者も 26.3%いる。家業や自営業を始めた者（2.5%）やシルバー人材センターなどで働くことにした者（4.2%）なども一部見

営業主が起業した背景事情を尋ねた項目（65～69 歳層の調査票の問 9）などは、その全体が脱落している。）調査結果全体を知りたい方は、ぜひ本書後段の付属統計表に直接当たって頂きたい。

られる<sup>35</sup>（図表 79）。

図表 79 定年到達後の最終的な仕事等の結果（定年経験者全員＝100）



(2) 定年後の年収、労働時間、仕事の内容等の変化

定年到達後、雇用者であった者を対象として、その後の年収の変化の大きさを尋ねると、男性では「6～7割程度」、「半分程度」、「3～4割程度」とする者が、それぞれ2割強を占めており、人によってかなり減少した者がいたことが窺える。女性の場合には「8～9割程度」、「6～7割程度」あたりに、それぞれ2割強の者が占めている（図表 80）。

図表 80 定年前と比べたときの賃金（年収ベース）の変化幅（定年後、雇用者＝100）

(単位：%)

	計	定年前より多くなった	定年前とほぼ同じくらい	定年前の8～9割程度	定年前の6～7割程度	定年前の半分程度	定年前の3～4割程度	定年前の1～2割程度	覚えていない	無回答
男女計	100	3.2	6.4	11.0	24.2	23.7	21.9	7.3	0.0	2.3
男性計	100	3.0	4.2	7.7	23.8	27.4	24.4	7.7	0.0	1.8
女性計	100	3.9	13.7	21.6	25.5	11.8	13.7	5.9	0.0	3.9

<sup>35</sup> なお、このうち上記の継続雇用を希望していた者に絞ってその帰趨を集計し直すと、実際に継続雇用された者は73.0%、同じ定年を迎えた会社等の斡旋紹介で別会社等に就職した者は13.5%などとなっている。（これらの結果は付属統計表に並列して掲示してあるので参照されたい。）

賃金以外に変化した労働条件としては、「仕事の内容」(48.9%)、「責任の程度」(47.0%)、「仕事をする場所」(45.7%)が高い割合を占めたほか、労働時間関係では「所定勤務日数」(35.2%)、「所定労働時間」(29.7%)、その他に「役職」(35.6%)などが高い割合を示した。男女別に見ると、男女間で総じて大きな差が見られない中で、やや大きな差が見られるのは、男性は「役職」、「仕事の責任」で女性よりかなり高く、一方女性では「変化したものはない」が男性より高いことである(図表 81)。

図表 81 その他に変化した労働条件(定年後、雇用者=100)(複数回答)

(単位:%)											
	計	所定労働時間	所定勤務日数	役職	仕事の内容	仕事の難易度	仕事の責任の程度	仕事をする場所	変化したものはない	よく覚えていない	無回答
男女計	100	29.7	35.2	35.6	48.9	25.1	47.0	45.7	15.5	0.0	0.9
男性計	100	29.2	36.9	42.9	50.0	26.2	53.0	47.6	11.9	0.0	1.2
女性計	100	31.4	29.4	11.8	45.1	21.6	27.5	39.2	27.5	0.0	0.0

### (3) 退職理由およびその後の転職回数

定年到達後、雇用者として勤め始めた者のうち、今も同じ会社に勤めている者は29.7%(男性は28.0%、女性35.3%)で、7割前後の者は定年到達時の会社をすでに退職している。退職した時の年齢を尋ねると、65歳が26.3%を占めて最も多く、ついで63歳(16.4%)、62歳(13.8%)、60歳(13.2%)、64歳(10.5%)などとなっている。66歳以降に辞めたという者も1割を占めている。

また、定年到達した会社を辞めたときの理由(複数回答)を尋ねると、継続雇用等の「上限年齢に達したから」(48.7%)が最も多く、次いで「仕事から引退しようと思ったから」(23.0%)となっている。このほか、「体力的にきつくなってきたから」が11.2%を占めているほか、「別の勤め先に転職しようと思ったから」が7.2%を占めている(図表 82)。

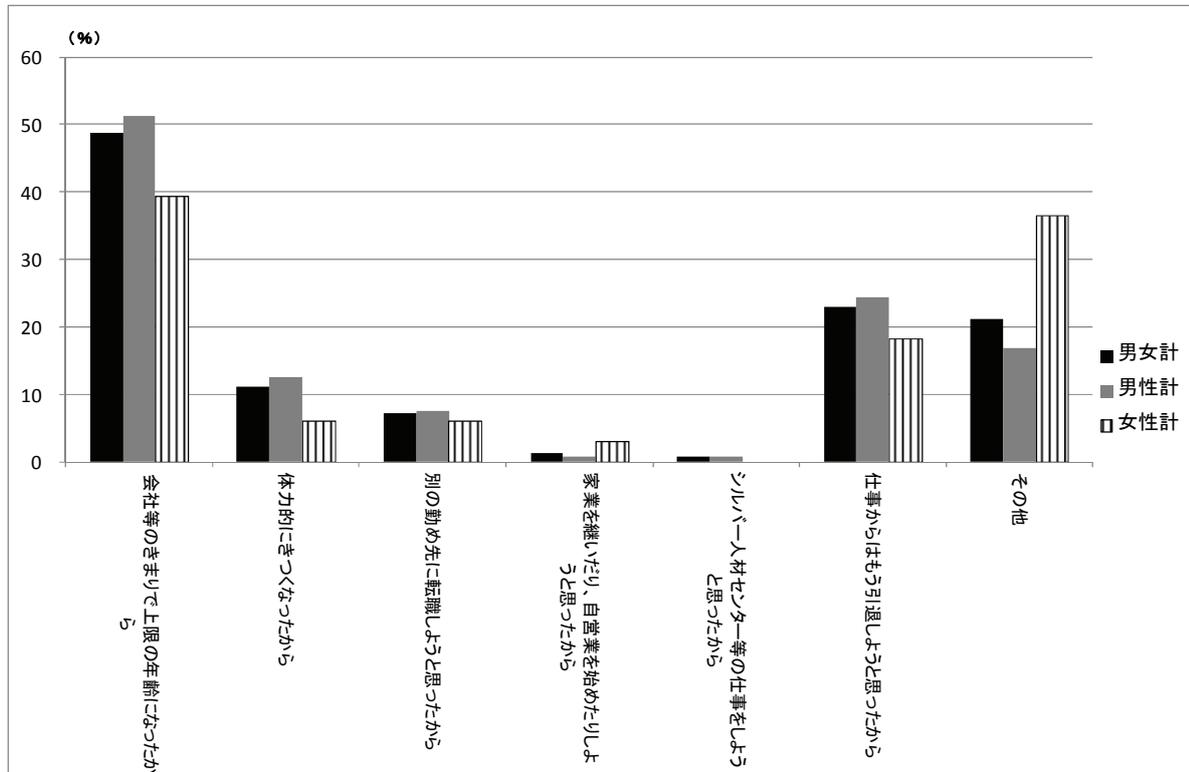
定年到達時の会社を退職した者のうち、38.8%の者はその後、別の会社に就職している(男女別には男性41.2%、女性30.3%)<sup>36</sup>。このうち、40.7%の者はその転職先(1社目)に今も勤務しているが、さらに転職して2~3社目の会社にいる者も42.4%、4社目以上の会社に転職した者も3.4%いる。なお、13.6%の者は1社目の転職先を辞めて、現在は勤めていない。

定年退職後、2社以上勤務経験がある者を対象として、転職回数が多くなった理由を尋ねたところ、男性では<sup>37</sup>「第二の職業人生として自分に合う仕事を探していた」(男性対象者のうちの43.5%)が多いほか、「勤め先の会社が倒産・不景気のため解雇された」や「生活のため労働条件のよい会社に転職する必要があった」(同いずれも13.0%)を挙げる者が見られた。

<sup>36</sup> 該当者数が少ないため、年齢別に詳しく見るのは止めておきたい。

<sup>37</sup> 2社以上勤務経験がある者はデータとして非常に数が少ないため、ここでは相対的にデータが多い男性の状況を紹介した。

図表 82 退職した理由（複数回答）



## 2. 仕事の内容や賃金水準の変化、仕事に取り組む気持ち

次に、60歳以前の頃に比べて仕事の内容や賃金はどう変化したか、また仕事に取り組む気持ちに変化があるかどうかを尋ねた。

まず、仕事の内容や責任の重さの変化について尋ねたところ、「仕事の内容も変わり、責任も軽くなった」とする者が41.0%を占めて最も多いが、「仕事の内容も責任も、ほとんど変わっていない」という者も29.5%を占めている。このほか「仕事の内容は変わらないが責任は軽くなった」者が9.5%いる。以上の傾向は男女別に見ても大きな差は見られない（図表 83）。

図表 83 60歳以前の頃と比べた、仕事の内容や責任の重さの変化

(単位: %)

	計	仕事の内容も責任も、ほとんど変わっていない	仕事の内容は変わらないが責任は軽くなった	仕事の内容も変わり、責任も軽くなった	その他	無回答
男女計	100	29.5	9.5	41.0	6.2	13.8
男性計	100	26.9	10.0	50.0	3.1	10.0
女性計	100	33.8	8.8	26.3	11.3	20.0

仕事の内容等が変化したとする者に対して、変化の仕方(定年到達後の時間経過的な側面)を尋ねたところ、女性は該当者数が少なかったため男性について見ると、「60歳前後ですぐ切り替わり、その後は変わっていない」(31.7%)が最も多く、次いで「試用期間があり、若干の見直し後、現在まで変わらない」(15.9%)となっている。これだけ見ると、60歳前後(恐らくは定年時)に一旦、切り替わった後は、同じ仕事内容等が続くのが一般的かと思えるが、「試用期間後、一旦切り替わり、その後定期的に見直しし変わった」(14.6%)や「試用期間後、一旦切り替わった後、特別な事情で見直された」(13.4%)とするものもあり、見直しのタイミングは定年到達時以外にも複数存在することが窺える(図表84)。

図表84 仕事の内容等の変化の仕方(変化した者=100)

(単位:%)

	計	60歳前後ですぐに切り替わりその後は変わっていない	試用期間があり、若干の見直し後、現在まで変わらない	試用期間後、一旦切り替わり、定期的に見直し変わった	試用期間後一旦切り替わった後、特別な事情で見直された	その他	無回答
男性計	100	31.7	15.9	14.6	13.4	19.5	4.9

次に現在の賃金水準について、定年到達時との比較を見てみよう。

まず、定年到達時の賃金と比べて賃金が「下がった」とする者は大半を占めており(66.2%)、「上がった」とする者は3.8%、「変わらない」とする者は16.7%である。男女別には、女性は「変わらない」(30.0%)とする者が相対的に多く、その分、「下がった」(47.5%)とする者の割合が少なくなっている(図表85)。

次いで、「下がった」とする者についてその下落幅を見ると、男性ではここでの分布では「50%以上」(40.6%)が最も多く、次いで「30~50%未満」(25.7%)、「20~30%未満」(17.8%)などとなっている(図表86)。

図表85 定年到達前の賃金と比較した現在の賃金水準

(単位:%)

	計	上がった	下がった	変わらない	無回答
男女計	100	3.8	66.2	16.7	13.3
男性計	100	2.3	77.7	8.5	11.5
女性計	100	6.3	47.5	30.0	16.3

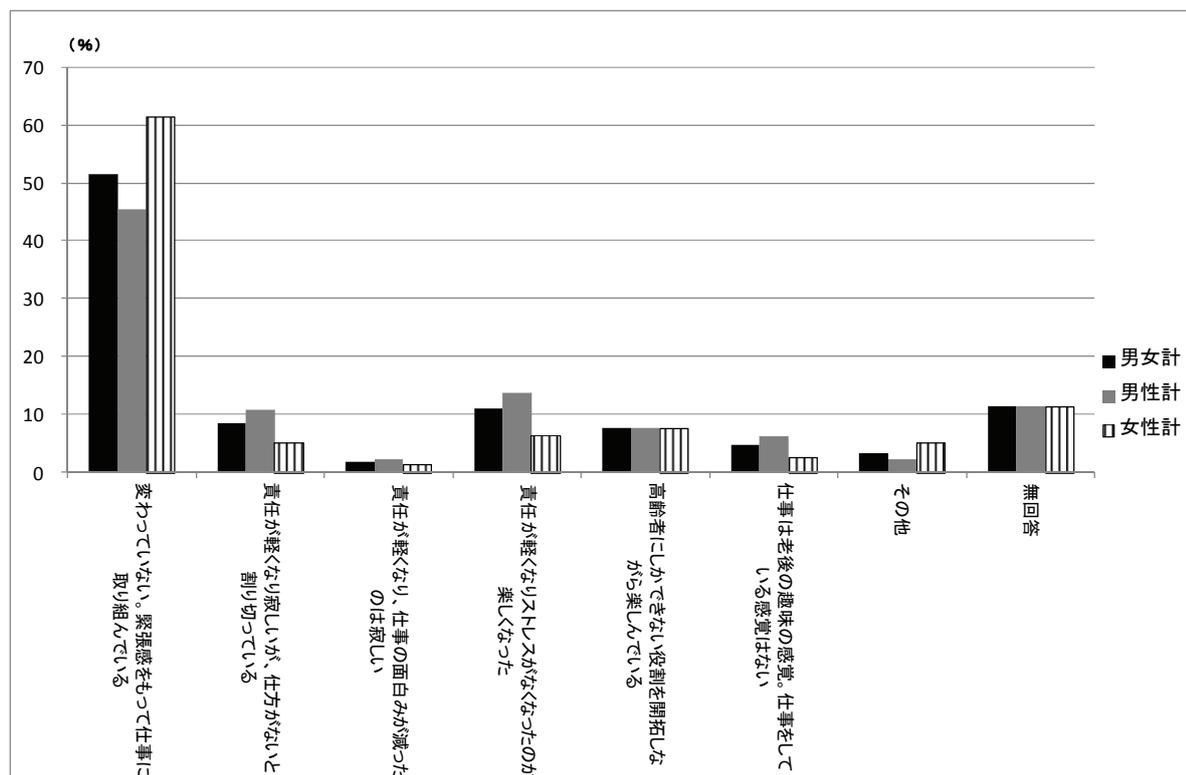
図表86 定年到達以前と比較した賃金の低下幅

(単位:%)

	計	10%未満	10~15%未満	15~20%未満	20~30%未満	30~50%未満	50%以上	無回答
男性計	100	1.0	6.9	7.9	17.8	25.7	40.6	0.0

次に、60歳以前の頃と比較して、仕事に取り組む気持ちがどう変化したかを尋ねた。調査結果によると、60歳以前の頃と「変わっていない。緊張感をもって仕事に取り組んでいる」とする者が51.4%と最も多い。次いで「責任が軽くなりストレスがなくなったのか、楽しくなった」(11.0%)、「責任が軽くなり寂しいが、仕方がないと割り切っている」(8.6%)、「高齢者にしかできない役割を開拓しながら楽しんでいる」(7.6%)などとなっている(図表87)。

図表87 60歳以前の頃と比較した、仕事に取り組む気持ち



以上の結果を、同一質問に対する60～64歳層の回答結果と比較すると、65～69歳層では「変わっていない。緊張感をもって仕事に取り組んでいる」とする者は、なお最も高い割合を占めるものの、60～64歳層より10ポイントほど低い。また「責任が軽くなりストレスがなくなったのか、楽しくなった」が「責任が軽くなり寂しいが、仕方がないと割り切っている」より割合が高くなっており、60～64歳層の回答結果と大小関係が逆転している。さらに「高齢者にしかできない役割を開拓しながら楽しんでいる」とする者の割合が、60～64歳層より若干ではあるが高まっている。高齢者は仕事への意識は変わらないとしながらも、加齢に伴い、仕事の内容等は変化しているわけで、以上のデータ結果は、そうした仕事上の変化に高齢者が意識の上で順応していることを示すものと読むことができるのではないかと。

次に、いくつまで働きたいか尋ねたところ、65～69歳層の調査票では現在働いていない者も調査対象者に含めたため、「すでに仕事からは引退している」が52.2%を占めている。こ

れを除いて、「70歳を超えても働ける限り働きたい」が14.9%を占めて最も多く、次いで「70歳まで」(12.5%)、「引退年齢はまだ考えたことがない」(8.7%)、「67～69歳くらいまで」(6.9%)などとなっている(図表88)。

図表88 いくつまで働きたいか

(単位:%)

	計	すでに仕事からは引退している	65、66歳で引退するつもり	67～69歳くらいまで	70歳まで	70歳を超えても働ける限り働きたい	引退年齢はまだ考えたことがない	無回答
男女計	100	52.2	2.0	6.9	12.5	14.9	8.7	2.8
男性計	100	40.5	2.7	9.2	14.8	20.1	9.5	3.2
65歳	100	30.8	10.3	15.4	15.4	17.9	9.0	1.3
66歳	100	32.2	3.4	13.8	19.5	19.5	9.2	2.3
67歳	100	36.5	0.0	10.6	18.8	21.2	9.4	3.5
68歳	100	51.9	0.0	6.2	7.4	23.5	7.4	3.7
69歳	100	51.9	0.0	0.0	12.3	18.5	12.3	4.9
女性計	100	62.8	1.3	4.9	10.4	10.2	8.0	2.4
65歳	100	53.3	6.5	9.8	10.9	5.4	14.1	0.0
66歳	100	61.5	0.0	6.6	12.1	7.7	6.6	5.5
67歳	100	66.3	0.0	5.4	8.7	10.9	5.4	3.3
68歳	100	64.1	0.0	2.2	16.3	8.7	6.5	2.2
69歳	100	69.4	0.0	0.0	3.5	18.8	7.1	1.2

なお1歳刻みのデータを見ると、「70歳を超えても働ける限り働きたい」の割合は、男女ともに年齢が高まるに従って割合が高まるような傾向となっており、注目できる。

最後に高齢まで働いている理由(複数回答)を見ると、「いきがい、社会参加のため」(51.9%)、「生活の糧を得るため」(49.4%)、「健康にいいから」(49.1%)の3つが最も高い割合を示している。次いで「時間に余裕があるから」(30.1%)、「頼まれたから」(19.5%)などとなっている(図表89)。

以上の結果を、同一質問に対する60～64歳層の回答結果と比較すると、60～64歳層では「生活の糧を得るため」が最も高い割合を示したが、これが65～69歳層では20ポイントと大幅に少なく、逆に「いきがい、社会参加のため」が60～64歳層より10ポイントほど多い。このために65～69歳層では「いきがい、社会参加のため」が最も割合が高くなっている。また「健康にいいから」や「頼まれたから」なども、60～64歳層の回答結果より10ポイントほど多い。

なお男女別に見ると、男性の場合には「生活の糧を得るため」(56.0%)がなお最も高く、次いで「いきがい、社会参加のため」(52.2%)、「健康にいいから」(51.7%)の順となっている。60歳代後半に入って、男性も「生活の糧を得るため」の割合が大きく減り、家庭において生計費を担う役割が軽くなっていることが窺われるが、それでも女性と比較すると相対的には、なお男性に生計費維持の負担がかかっていることが見て取れる(女性の場合には、「いきがい、社会参加のため」(51.6%)、「健康にいいから」(45.2%)、「生活の糧を得るた

め」(39.5%)の順となっている)。

図表 89 高齢まで働いている理由 (複数回答)

(単位:%)

	計	生活の糧を得るため	健康にいいから	いきがい、社会参加のため	頼まれたから	時間に余裕があるから	その他	無回答
男女計	100	49.4	49.1	51.9	19.5	30.1	4.6	0.8
男性計	100	56.0	51.7	52.2	20.7	28.9	3.4	0.0
65歳	100	50.9	54.7	60.4	18.9	37.7	3.8	0.0
66歳	100	63.2	43.9	43.9	26.3	15.8	1.8	0.0
67歳	100	54.9	51.0	60.8	15.7	31.4	3.9	0.0
68歳	100	44.4	63.9	44.4	22.2	36.1	2.8	0.0
69歳	100	65.7	48.6	48.6	20.0	25.7	5.7	0.0
女性計	100	39.5	45.2	51.6	17.8	31.8	6.4	1.9
65歳	100	44.2	39.5	51.2	16.3	30.2	7.0	0.0
66歳	100	40.0	50.0	43.3	16.7	40.0	13.3	3.3
67歳	100	50.0	39.3	46.4	17.9	32.1	3.6	0.0
68歳	100	35.5	41.9	58.1	22.6	25.8	3.2	3.2
69歳	100	24.0	60.0	60.0	16.0	32.0	4.0	4.0

#### 第4 高齢者雇用のための健康づくり、職業能力開発、65歳を超えた雇用に関する考え方等について (全年齢層に共通の項目を中心に)

これまで3つの年齢階層別に、順に調査結果を見てきた。最後に3つの調査に年齢共通で取り込んだ、健康づくり上の課題、職業能力開発の問題、そして65歳を超えた高齢者雇用に関する意識<sup>38</sup>の3つの調査項目について、その結果を見ていくこととする。なお併せて、65～69歳層のみに設けた調査項目ではあるが、社会貢献活動をめぐる現状についても調査結果をまとめた。

##### (1) 高齢者雇用のための健康づくり

まず、高齢期にいつまでも元気で働けるようにするために、健康維持増進のために何が必要か(3つまでの複数回答)尋ねたところ、55～69歳全体では、「定期健康診断」(64.4%)や「規則正しい食生活や生活習慣病対策の配慮」(62.4%)が高い割合を示し、次いで「適度な運動(スポーツやハイキングなど)」(48.6%)、「仕事上のストレスをため込まないこと」(34.9%)、「仕事だけの生活にならないよう、広く趣味を持つ」(33.0%)などとなっている。このほか、「自治活動や趣味の活動に参加し交友関係を大事にする」(17.3%)、「職場以外の友人との交流を大事にし退職後の準備をする」(15.9%)などが挙げられている(図表90)。

年齢階層別に見てもほとんど差異はない。唯一、65～69歳層になると仕事の要素が減るためか、「仕事上のストレスをため込まないこと」(25.2%)や「仕事だけの生活にならないよ

<sup>38</sup> この3番目の項目は55～59歳層では聞いておらず、60～64歳層と65～69歳層の2つの調査票で共通に尋ねたものである。

う、広く趣味を持つ」(27.7%)の割合が少なくなり、逆に「自治活動や趣味の活動に参加し交友関係を大事にする」(26.4%)の割合が高くなっている程度である。

男女別に見ても大きな差異はなく、わずかに「適度な運動(スポーツやハイキングなど)」が男性でやや高く、逆に「職場以外の友人との交流を大事にし退職後の準備をする」が女性でやや高くなっている程度である。

図表 90 健康維持増進に必要なだと思うこと(3つまでの複数回答)

(単位:%)

	計	定期健康診断	仕事上のストレスをため込まないこと	適度な運動(スポーツやハイキングなど)	規則正しい食生活や生活習慣病対策の配慮	仕事だけの生活にならないよう、広く趣味を持つ	職場以外の友人との交流を大事にし退職後の準備をする	自治活動や趣味の活動に参加し交友関係を大事にする	無回答
男女計	100	64.4	34.9	48.6	62.4	33.0	15.9	17.3	2.9
年齢計	100	64.4	34.9	48.6	62.4	33.0	15.9	17.3	2.9
55～59歳	100	64.5	33.4	54.0	65.3	32.3	16.6	14.5	1.5
60～64歳	100	64.4	39.7	43.3	58.6	35.5	15.9	17.0	3.7
65～69歳	100	63.9	25.2	48.7	65.2	27.7	13.8	26.4	4.9
男性計	100	65.9	33.9	53.2	61.2	32.6	14.2	16.4	2.5
年齢計	100	65.9	33.9	53.2	61.2	32.6	14.2	16.4	2.5
55～59歳	100	64.8	32.8	56.4	64.4	31.8	15.2	14.7	1.6
60～64歳	100	66.4	37.3	49.3	56.9	35.0	13.2	16.7	3.3
65～69歳	100	68.9	26.2	52.7	62.6	27.7	13.6	23.1	2.9
女性計	100	61.8	36.7	40.8	64.4	33.7	18.7	18.9	3.8
年齢計	100	61.8	36.7	40.8	64.4	33.7	18.7	18.9	3.8
55～59歳	100	63.8	34.8	47.3	67.8	33.7	20.4	14.2	1.3
60～64歳	100	61.6	43.1	34.8	61.0	36.3	19.7	17.5	4.1
65～69歳	100	59.3	24.3	45.1	67.5	27.7	13.9	29.4	6.6

## (2) 職業能力開発の取組み状況と高齢者雇用のための職業能力開発

次に、高齢者の雇用確保のために重要と言われている職業能力開発について、これまで高齢者がどう取り組んできたか尋ねた。

まず会社での取組み(複数回答)を尋ねた。見られるように、「特に研修はなかった」とする回答が56.0%を占めて最も多い。「段階的に研修体系があり50歳以降も研修があった」というのは5.6%に過ぎず、あったのは「部門の業務に合った/部門別の研修プログラム」(18.2%)という状況である。ただし男性の場合には、「高齢従業員向けの定年退職準備セミナー」の受講は少なくない模様である(男性の19.0%)。これ以外では、10.7%の人が「全職員共通の基礎的知識・技能習得の研修があっただけ」を挙げた(図表91)。

次に、自分自身の取組み状況(複数回答)について尋ねたところ、「会社の研修を基礎に知識・技能を伸ばす努力をしてきた」(44.6%)が最も多い。しかし、これに次いで多かったのは「自分で意識的に能力開発に取り組んだことはない」(33.9%)であった。これ以外では「専門書や専門的な教材で独習したり外部の講座に通った」(15.7%)、「職場や自治体のパソコンや資格取得の講座に通った」(12.0%)といった状況であり、会社の研修を除くと、大半の人が自分で講習受講や専門教材の独習をすることなどは少なかったことが窺える。なお、「高齢

図表 91 会社としての職業能力開発の取組み状況（複数回答）

(単位:%)

		計	段階的に研修体系があり50歳以降も研修があった	全職員共通の基礎的知識・技能習得の研修があった	部門の業務に合った／部門別の研修プログラムがあった	高齢従業員向けの定年退職準備セミナーがあった	その他	特に研修はなかった	会社勤務の経験がない	無回答
男女計	年齢計	100	5.6	10.7	18.2	13.3	1.6	56.0	3.7	3.9
	55～59歳	100	6.6	10.3	19.3	14.5	1.2	58.6	0.9	1.5
	60～64歳	100	5.3	11.6	18.5	13.0	1.9	55.4	3.0	4.6
	65～69歳	100	3.7	9.0	14.4	10.5	1.7	50.1	13.8	8.6
男性計	年齢計	100	7.6	11.7	19.9	19.0	1.3	54.2	1.2	2.2
	55～59歳	100	7.7	10.4	20.3	17.7	1.0	56.3	0.4	1.2
	60～64歳	100	7.9	13.4	19.9	20.5	1.8	51.7	0.8	3.0
	65～69歳	100	6.3	10.7	18.4	19.2	1.5	53.4	6.3	3.6
女性計	年齢計	100	2.3	9.0	15.3	3.5	2.0	59.1	7.9	6.8
	55～59歳	100	3.7	10.1	16.4	5.9	1.9	64.7	2.2	2.3
	60～64歳	100	1.8	8.9	16.6	2.3	2.1	60.5	6.2	7.0
	65～69歳	100	1.3	7.5	10.6	2.7	2.0	47.1	20.6	13.1

図表 92 自分自身の職業能力開発の取組み状況（複数回答）（会社勤務経験者＝100）

(単位:%)

		計	会社の研修を基礎に知識・技能を伸ばす努力をしてきた	職場や自治体のパソコンや資格取得の講座に通った	専門書や専門的な教材で独習したり外部の講座に通った	高齢期になってから専門講座や資格取得講座に通った	自分で意識的に能力開発に取り組んだことはない	その他	無回答
男女計	年齢計	100	44.6	12.0	15.7	7.1	33.9	6.5	4.0
	55～59歳	100	45.7	11.6	17.1	5.4	35.8	4.7	3.2
	60～64歳	100	44.3	12.2	14.6	7.9	32.6	7.2	4.4
	65～69歳	100	41.9	13.0	14.2	10.0	31.4	10.7	5.7
男性計	年齢計	100	51.9	9.6	17.2	6.4	32.9	5.3	2.7
	55～59歳	100	49.2	9.1	17.8	4.3	36.0	4.4	2.8
	60～64歳	100	54.9	9.6	16.8	8.0	30.2	5.3	2.4
	65～69歳	100	53.9	12.1	15.6	10.8	28.0	9.2	3.2
女性計	年齢計	100	30.4	16.7	12.8	8.3	35.8	8.9	6.6
	55～59歳	100	35.9	18.7	15.3	8.4	35.1	5.4	4.3
	60～64歳	100	27.7	16.3	11.1	7.9	36.4	10.1	7.5
	65～69歳	100	27.0	14.0	12.3	9.0	35.7	12.7	8.7

期になってから専門講座や資格取得講座に通った」（7.1%）という人は、割合は少ないが存在した（図表 92）。

男女別にみると、「会社の研修を基礎に知識・技能を伸ばす努力をしてきた」と「専門書や専門的な教材で独習したり外部の講座に通った」については男性の方が多く（それぞれ 51.9%（女性は 30.4%）と 17.2%（女性は 12.8%））、「職場や自治体のパソコンや資格取得の講座に通った」については女性の方が多い（16.7%（男性は 9.6%））。こうした格差は、特に女性について、総じて会社で研修を受講する機会が少ないことを受けて、自ら技能を身につける

ようと努力してきたことを物語っているのかもしれない。

図表 93 は、こうして取り組んできた職業能力開発の方法の中で、最も効果があったもの（1つ回答）を挙げてもらった結果である。図表 92 の実施割合との対比で見ると、「会社の研修を基礎に知識・技能を伸ばす努力をしてきた」は、相対的に効果が高く、逆に「職場や自治体のパソコンや資格取得の講座に通った」は、やや効果が薄かったことが窺われる（図表 93）。

図表 93 自分自身の職業能力開発の取組みで最も効果があったもの

(単位:%)

	計	会社の研修を基礎に知識・技能を伸ばす努力をしてきた	職場や自治体のパソコンや資格取得の講座に通った	専門書や専門的な教材で独習したり外部の講座に通った	高齢期になってから専門講座や資格取得講座に通った	その他	無回答
男女計	100	51.0	10.8	15.2	7.0	8.4	7.7
年齢計							
55～59歳	100	54.3	7.6	11.7	3.4	4.0	3.8
60～64歳	100	50.1	7.2	9.7	5.5	6.5	6.0
65～69歳	100	42.4	7.5	8.5	7.3	9.4	8.0
男性計	100	58.5	7.5	16.0	5.9	6.5	5.6
年齢計							
55～59歳	100	59.3	5.5	12.0	2.6	3.8	3.4
60～64歳	100	59.5	4.8	10.7	5.0	4.8	4.2
65～69歳	100	50.9	6.2	9.4	7.8	7.5	5.7
女性計	100	35.5	17.6	13.7	9.2	12.1	11.9
年齢計							
55～59歳	100	40.2	13.5	11.0	5.5	4.8	5.1
60～64歳	100	33.8	11.1	8.1	6.3	9.1	8.8
65～69歳	100	30.5	9.0	7.3	6.7	11.7	11.0

### (3) 65歳を超えた高齢者雇用のあり方に関する考え方（60歳以上の層のみの調査項目）

最後に65歳を超えた高齢者雇用について、高齢者自身がどう考えているかを尋ねた。（この箇所のみ、60～64歳層および65～69歳層の2つの年齢階層のみに対して実施した調査である。）

具体的には、以下の5つの考え方についてどう思うかを尋ねてみた<sup>39</sup>。

- ① 社会を支える方法は仕事でなくても色々あり得る（以下、文中では「仕事でなくても色々ある」と略記した）
- ② 65歳を過ぎると個人差が大きくなる。働けない人も生活できるような社会の仕組みづくり・制度であって欲しい（以下では「個人差を踏まえて」と略記）
- ③ 今後、少子高齢化の下で年金は十分支給されないと思うので、65歳以降も働かねばならない（以下では「65歳以降も働かねばならない」）

<sup>39</sup> 調査票では、それぞれの考え方はやや長文となっているため、ここでは内容を略記して紹介した。調査票は資料編に掲載してあるので、原文を知りたい方は直接、調査票に当たって頂きたい。

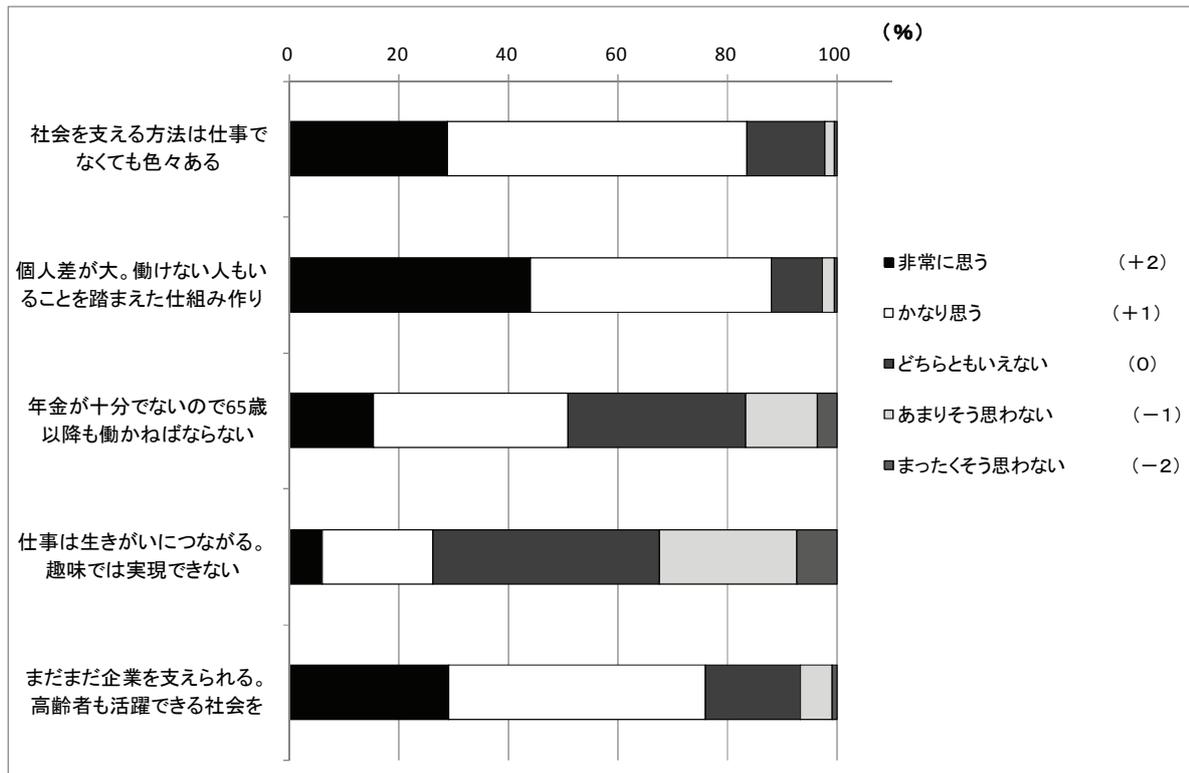
④ 仕事は社会との接点を提供し、生きがいにつながる。こうしたことは趣味では実現できない。(以下では「生きがいは趣味では実現不可能」)

⑤ 65歳を過ぎても、まだまだ企業を支える力になれる。高齢者も活躍できるような社会づくりを進めるべき(以下では「まだまだ戦力」)

これらについて「非常に思う」、「かなり思う」、「どちらともいえない」、「あまりそう思わない」、「まったくそう思わない」の5段階で、同意する程度別に回答してもらった。また、集計に当たっては、5つの各考え方に対する回答結果の平均的な実態を把握しやすくするために、便宜上、5段階区分に対して「非常に思う」には+2を割り当て、以下順に+1、0、-1、-2を割り当てることにより、平均値を算出することとした。

まず初めに、60～69歳全体(男女計)で結果概要を見てみよう(図表94-1)。

図表94 65歳を超えた高齢者雇用のあり方に関する高齢者自身の意識(図表94-1)



平均値を参照すれば<sup>40</sup>、「個人差を踏まえて」に対して最も肯定的な回答が多く、以下「仕事でなくても色々ある」、「まだまだ戦力」、「65歳以降も働かねばならない」の順で肯定的であり、「生きがいは趣味では実現不可能」は最も賛同が少なかったことがわかる。

<sup>40</sup> 平均値は、図表94-1の項目別に上から順に「仕事でなくても色々ある」1.10、「個人差を踏まえて」1.29、「65歳以降も働かねばならない」0.46、「生きがいは趣味では実現不可能」-0.07、「まだまだ戦力」0.98であった。

「個人差を踏まえて」については、「非常に思う」、「かなり思う」がともに4割を超えており、非常に肯定的に受け止められている。また、「仕事でなくても色々ある」と「まだまだ戦力」についても、「かなり思う」を中心に肯定的な意見が多かった。一方、「65歳以降も働かねばならない」については、「かなり思う」とする者は35.5%とかなり多いものの、「どちらともいえない」とする者も同程度存在している。これは、個人によって収入や資産状況などが異なることを反映しているのかもしれない。最後に「生きがいは趣味では実現不可能」については、「かなり思う」とする者も20.1%いるものの、「あまりそう思わない」とする者が25.1%、「どちらともいえない」とする者が4割を超しており、総じて肯定度が低くなっている。

図表 94-2 から 94-5 までの4つの図表では、結果を年齢層別（60～64歳層および65～69歳層の2グループ）および男女別に見ている。上に述べた傾向は基本的に総てのケースについて当てはまっている。唯一の例外は、60～64歳の女性で5つの考え方の順位（平均点の高い順）について、第2順位と第3順位が入れ替わり、「まだまだ戦力」の方が「仕事でなくても色々ある」をわずかに上回っていることである。60～64歳の女性では、「まだまだ戦力」に対して「非常に思う」（31.4%）とする者が相対的にはかなり多い。これは女性に特徴的な点かもしれない。65～69歳層の女性でも、順位の逆転こそないが、「まだまだ戦力」に対しては「かなり思う」（43.6%）を中心にかなり肯定的である。

図表 94-2

(単位:%)

	計	非常に 思う (+2)	かなり思 う (+1)	どちらとも いえない (0)	あまりそう 思わない (-1)	まったくそ う思わない (-2)	無回答	平均値
60～64歳男性								
社会を支える方法は仕事でなくても色々ある	100	28.6	52.3	13.5	2.0	0.3	3.3	1.11
個人差が大。働けない人もいることを踏まえた仕組み作り	100	40.5	44.1	9.3	2.3	0.6	3.2	1.26
年金が十分でないので65歳以降も働かねばならない	100	14.2	31.5	30.3	16.1	4.7	3.2	0.36
仕事は生きがいにつながる。趣味では実現できない	100	5.0	19.9	39.3	25.4	7.1	3.3	-0.10
まだまだ企業を支えられる。高齢者も活躍できる社会を	100	25.0	44.0	18.8	7.6	1.3	3.2	0.87

図表 94-3

(単位: %)

	計	非常に 思う (+2)	かなり思 う (+1)	どちらとも いえない (0)	あまりそう 思わない (-1)	まったくそ う思わない (-2)	無回答	平均値
60～64歳女性								
社会を支える方法は仕事で なくても色々ある	100	25.3	53.2	14.6	1.5	0.4	5.0	1.07
個人差が大。働けない人もい ることを踏まえた仕組み作り	100	48.1	38.9	6.9	1.5	0.3	4.4	1.39
年金が十分でないので65歳 以降も働かねばならない	100	16.5	36.0	30.7	10.3	1.9	4.5	0.58
仕事は生きがいにつながる。 趣味では実現できない	100	6.0	19.7	40.9	23.2	5.8	4.5	-0.03
まだまだ企業を支えられる。 高齢者も活躍できる社会を	100	31.4	44.8	16.1	3.2	0.2	4.4	1.09

図表 94-4

(単位: %)

	計	非常に 思う (+2)	かなり思 う (+1)	どちらとも いえない (0)	あまりそう 思わない (-1)	まったくそ う思わない (-2)	無回答	平均値
65～69歳男性								
社会を支える方法は仕事で なくても色々ある	100	27.4	55.8	11.4	1.7	0.5	3.2	1.12
個人差が大。働けない人もい ることを踏まえた仕組み作り	100	36.4	46.6	11.2	2.7	0.5	2.7	1.19
年金が十分でないので65歳 以降も働かねばならない	100	15.5	35.4	32.8	9.5	4.1	2.7	0.50
仕事は生きがいにつながる。 趣味では実現できない	100	7.0	21.4	37.4	23.3	8.3	2.7	-0.04
まだまだ企業を支えられる。 高齢者も活躍できる社会を	100	26.9	49.8	14.1	5.6	1.0	2.7	0.99

図表 94-5

(単位: %)

	計	非常に 思う (+2)	かなり思 う (+1)	どちらとも いえない (0)	あまりそう 思わない (-1)	まったくそ う思わない (-2)	無回答	平均値
65～69歳女性								
社会を支える方法は仕事で なくても色々ある	100	29.0	46.9	13.1	1.3	0.0	9.7	1.15
個人差が大。働けない人もい ることを踏まえた仕組み作り	100	39.4	38.1	10.8	2.0	0.2	9.5	1.26
年金が十分でないので65歳 以降も働かねばならない	100	11.7	35.4	33.2	8.4	1.8	9.5	0.52
仕事は生きがいにつながる。 趣味では実現できない	100	6.4	13.9	40.3	22.1	7.7	9.5	-0.12
まだまだ企業を支えられる。 高齢者も活躍できる社会を	100	29.4	43.6	12.6	4.0	0.7	9.7	1.08

(4) 社会貢献活動の実施状況と必要な情報（65～69 歳層のみの調査項目）

最後にいわゆる社会貢献活動について、高齢者の取組みの現状を見てみよう。本調査は 65～69 歳層のみに尋ねた項目である。

まず社会貢献活動の実施状況を見ると、「取り組んでいる」者が 27.9%、「取り組みたいと思っている」が 30.1%、「取り組みたいと思っていない」が 39.4%となっている。男女別に見ても大きな差異は見られない（図表 95）。

図表 95 社会貢献活動の実施状況（65～69 歳層）

(単位:%)

	計	取り組んでいる	取り組みたいと思っている	取り組みたいと思っていない	無回答
男女計	100	27.9	30.1	39.4	2.7
男性計	100	26.0	30.8	42.2	1.0
女性計	100	29.6	29.4	36.7	4.2

次に「取り組みたいと思っている」者について、具体的な準備状況を尋ねると、該当者数が少ないのでデータを詳しく見ることはできない<sup>41</sup>が、男女計に関する限り、「まだ具体的には準備していない」者が 66.5%と最も多い。ほかには「関連情報の有無を各種の広報紙を注意して見ている」が 28.5%となっており、「関係の団体・機関に相談に行ったり、電話をしたりした」者は 1.5%に過ぎない（図表 96）。

図表 96 具体的な準備の実施状況（取り組みたいと思っている者=100）

(単位:%)

	計	関連情報の有無を各種の広報紙を注意して見ている	関係の団体・機関に相談に行ったり、電話をした	まだ具体的には準備していない	その他	無回答
男女計	100	28.5	1.5	66.5	2.7	1.9
男性計	100	26.0	1.6	69.3	2.4	1.6
65歳	100	20.0	3.3	73.3	3.3	0.0
66歳	100	20.0	0.0	75.0	0.0	5.0
67歳	100	20.0	0.0	76.7	0.0	3.3
68歳	100	38.5	3.8	57.7	0.0	0.0
69歳	100	33.3	0.0	61.9	9.5	0.0
女性計	100	30.8	1.5	63.9	3.0	2.3
65歳	100	16.7	0.0	70.8	8.3	4.2
66歳	100	15.4	0.0	80.8	0.0	3.8
67歳	100	41.4	0.0	58.6	0.0	0.0
68歳	100	50.0	3.8	46.2	7.7	0.0
69歳	100	28.6	3.6	64.3	0.0	3.6

<sup>41</sup> 図表 96 では、年齢による準備状況の違いを明らかにするために、1 歳刻みのデータも図表示したが、データの確からしさの点で注意する必要がある。

最後に、社会貢献活動に必要な情報は何か尋ねたところ、「居住地域で、初心者も参加できる催しに関する情報」(64.5%)や「居住地域のボランティア団体に関する情報」(48.5%)、「居住地域のボランティア団体が行う研修会等の情報」(46.5%)などを挙げる者が多かった(図表 97)。

図表 97 社会貢献活動に関して必要な情報

(単位:%)

	計	居住地域のボランティア団体に関する情報	居住地域で、初心者も参加できる催しに関する情報	居住地域のボランティア団体が行う研修会等の情報	その他	無回答
男女計	100	48.5	64.5	46.5	3.2	3.2
男性計	100	50.9	58.1	44.9	3.8	1.7
女性計	100	46.4	70.0	47.9	2.6	4.5

## ＜補論＞追跡調査データ化によるこの5年間における「団塊の世代」の就業の軌跡 —平成18年10月に60歳定年が適用される正社員であったケースの集計—

今回の「高年齢者の継続雇用等、就業実態に関する調査」（60～64歳票）（以下「H23年調査」という。）については、より広がったデータとして集計・分析が可能となっている<sup>42</sup>。というのは、JILPTが平成18年10月に実施した『団塊の世代』の就業と生活のビジョンに関する調査（以下「H18年調査」という。）及び平成20年2月に実施した『団塊の世代』の就業と生活のビジョン」フォローアップ調査（以下「H20年調査」という。）とのマッチングが可能であるということである<sup>43</sup>。偶然であるが入札を通じて、今回の「H23年調査」の調査業務委託先が後者2つの調査を業務委託した調査機関（株）インテージと同じところに決定されたことを知り、後者2つの調査を担当した筆者がデータのパネル化の可能性があるのでないかと思ひ至り当該調査機関に照会した結果、モニター・コードの継続性が保たれているとともに所要の協力をいただくことができ、同一対象者を追跡したパネル・データとして構築することができたものである<sup>44</sup>。

得られたデータのサイズは、3調査通し（H18年調査時点で60歳定年の下で勤務していた正社員が対象）では357件、「H18年調査」と今回の「H23年調査」との2調査のみ（H18年調査時点で就業者が対象）では508件となっている<sup>45</sup>。

以下で、このパネル・データの集計結果をいくつか示しておきたい。ただし、紙幅の関係もあり、ここでは上記の3調査通しデータ（以下単に「パネル・データ」という。）、すなわちH18年調査時点で60歳定年の正社員であったケースを対象にして、就業の軌跡に関するものに限って基礎的な集計結果を提供するにとどめ、より深い分析は他日を期したい。なお、今回の「H23年調査」は調査時点で原則として就業者である人を対象としているので、この間に引退した人の動向はつかめていないことには留意が必要である<sup>46</sup>。

---

<sup>42</sup> ただし、以下のような作業は今回の調査が実施された後で行ったところであり、今回の調査対象者の抽出はそうした考慮なく完全に無作為に行われた。

<sup>43</sup> それぞれの調査結果については、JILPT調査シリーズNo.30「『団塊の世代』の就業と生活のビジョンに関する調査結果—「団塊の世代」の就業・生活ビジョンのベンチマーカー」（2007年2月）及び同No.48「『団塊の世代』の就業と生活のビジョン」フォローアップ調査結果—「団塊の世代」：60歳定年の正社員の「この一年」（2008年6月）を参照されたい。「平成20年調査」は、企画の上ではあるが、今回同様に「平成18年調査」対象者の一部について追跡調査をしたものである。その経験が、今回のような操作の可能性を想起させた一つの要因でもあった。なお、ここで「団塊の世代」とは、広義の昭和22～26年生まれをとっている。

<sup>44</sup> ただし、モニター・コードは世帯に付されている場合もあるとのことであったので、性別及び年齢により前二つの調査と同一の対象者であることを確認したうえで、パネル化した。なお、モニターの個人情報に当たる情報は、当該調査機関から一切提供されていないことを申し添えておきたい。

<sup>45</sup> もともとの有効回答者数は、H18年調査が2,722名、H20年調査が754人であった。

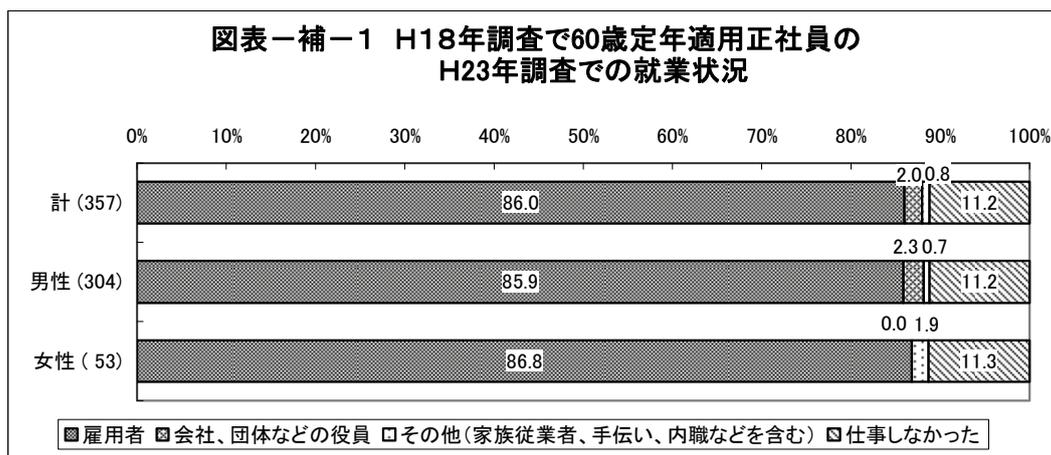
<sup>46</sup> より正確に記述すれば、就業者として登録されているモニターを対象としている。したがって、登録時点と調査時点の違いから、今回のH23年調査においても調査時点で仕事をしていない人が含まれている。しかしながら、仕事から引退している人は就業者としては登録されておらず、又はモニターから脱退している場合も少なくないと考えられるので、それをもって無業を含めた高齢期における就業状態の帰趨を把握できたことにはならない。

なお、以下で用いた集計結果を付表として末尾に掲載しているので参考にされたい。

## 1. 平成 23 年における就業状況

パネル・データにおいて今回のH23年調査現在における就業状況をみると、男女計では86.0%の人が雇用者として就業している。そのほか、会社等の役員となっている人が2.0%、自営等で仕事をしている人が0.8%となっており、同調査時点では仕事をしていなかった人は11.2%となっている（図表一補一）。これには、上述のように平成18年から同23年までの間に職業生活から引退した人は含まれていないので確定的なことはいえないものの、平成18年において60歳定年適用の正社員であった「団塊の世代」の多くが引きつづき雇用者として就業を続けていると考えてよいであろう。なお、パネル・データにおいては、H20年調査ではほとんどの人が雇用者として就業していた。

これを男女別にみても大きな違いはみられていないが、会社等の役員となっている人は女性では該当がなかった。

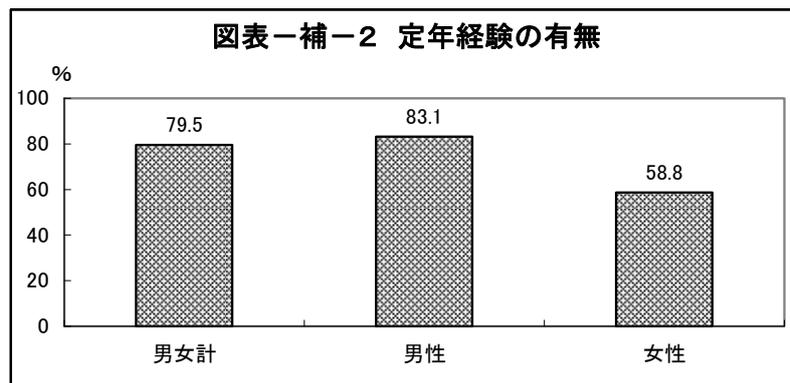


## 2. 定年経験の有無

今回のH23年調査では問6において定年を経験したことの有無を尋ねているが、これをパネル・データにより集計してみると、男女計では79.5%とほぼ8割の人が定年を経験している。これを男女別にみると、男性は8割を超える人が定年を経験しているが、女性では6割程度にとどまっている。

パネル・データは、繰り返しになるがH18年調査時点で60歳定年が適用されていた正社員であり、かつ、「団塊の世代」すなわち原則として55～59歳であるケースを対象としている。したがって、5年のうちには定年を迎える人々であったが、結局定年を経験したのは8割程度にとどまっている。それでは、残り2割程度の人々はどうしたのであろうか。希望的想定をすれば、その間に定年の延長ないし定年そのものの廃止があったと考えることもでき

るが、周辺的な情報をみる限りにおいてそのようなケースはごくわずかにとどまるであろう。そこで考えられるのは、定年の適用のない別の会社へ移動したことである。H23年調査では、55歳以降別会社への移動（出向・転籍等による異動（問9）及びそれ以外の転職（問10））の経験の有無を尋ねている。そこで、パネル・データによりそれらを集計してみると、出向・転籍等は9.3%、転職は12.7%がそれぞれ経験したことがあると回答している。断定はできないものの、こうした定年直前とってよい時期での移動によって定年を経験しなかった層が少なからずいることが確認できる<sup>47</sup>。



### 3. 定年前の希望別継続雇用の状況

H18年調査では、60歳以降（ここでは定年到達後に該当）も勤め先の企業で引き続き就業することを希望するかどうかを尋ねている。一方、H23では定年を経験した場合に継続雇用されたかどうかを尋ねている。そこで、パネル・データにおいて両者をクロス集計し、定年前の希望別に定年後の雇用継続の状況をみてみることにしよう<sup>48</sup>。

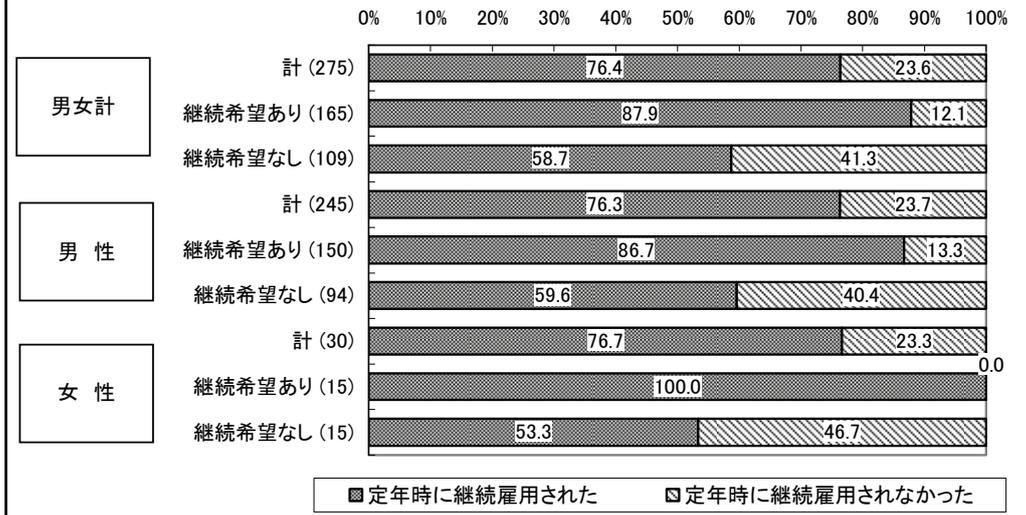
集計結果をみると（図表一補一 3）、男女計では定年を経験した人の76.4%が定年時に継続雇用されたと回答しているが、H18年調査で継続雇用の希望があったとした人では87.9%が実際に継続雇用されたのに対して、その希望のなかった人では58.7%にとどまっている。希望者の9割近くが継続雇用されているのみか、H18年調査では希望のなかった人でも6割近くが実際には継続雇用されている。

男女別にみても、継続雇用の有無について男女間に大きな違いはみられていない。しかしその一方で、継続雇用を希望するとしていた人の男性で13.3%が継続雇用されてはいないことは、注目される。

<sup>47</sup> 詳細は割愛するが、男性については概ねこうした層がいることによってほぼ説明できるが、一方、女性については、これだけでは定年を経験しない割合が4割程度にもなることは説明できない。一概にはいえない様々な事情があることが窺われる。

<sup>48</sup> 厳密に言えば、H18年調査時点で勤務していた企業とH23年調査の当該質問で回答されている企業とは同一であるとは確認されていない。しかしながら、定年経験がある人の回答でもあり、大部分の場合は同一企業であり、企業が異なる場合は例外であると考えてよいであろう。

図表一補一3 H18年調査での就業継続意向別  
H23年調査での定年時雇用継続の有無  
(H18年調査時点:60歳定年の正社員)



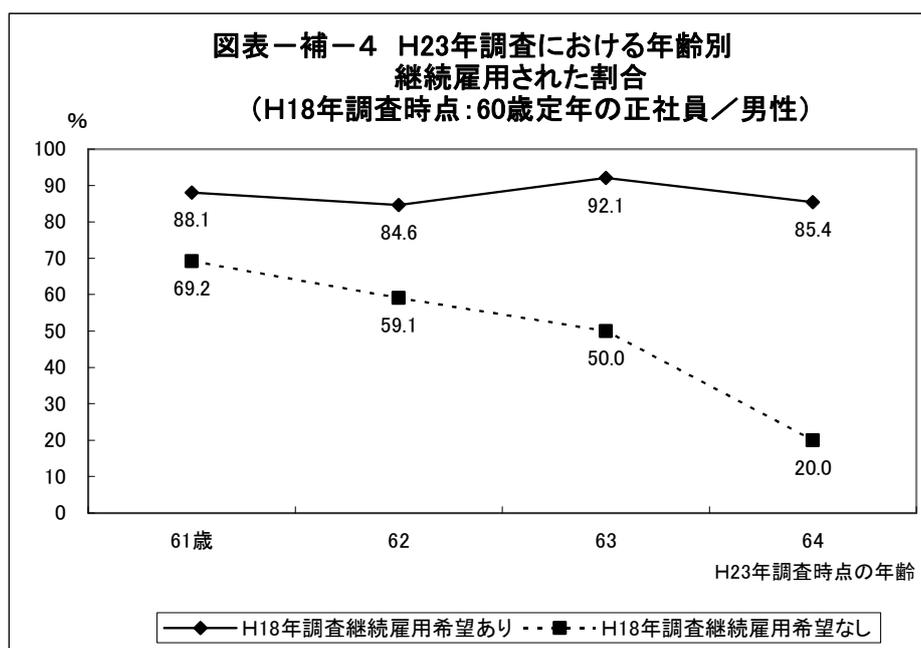
(注)「計」には、就業継続希望の無回答を含む。

### (年齢別にみた継続雇用状況)

ここでの継続雇用の希望はH18年調査時点のものであり、定年間近の59歳の人もいればやや期間のある55歳の人まで含まれている。平成18年(10月)には希望しないとした人も定年までの期間で継続雇用を希望するようになったことは十分に考えられる。ちなみに、継続雇用を希望する割合は各歳別にみて年齢が高い層ほど高くなる傾向がH18年調査でもみられている。したがって、ここで「希望のなかった」人とされていても定年までの間には希望ありに変わっており、さらには、積極度は千差万別であろうが定年時点では継続雇用を希望したと考えられる。そうでなければ、実際に継続雇用されることはなかったであろう。そこで、男性について、H23年調査における年齢(各歳)別に継続雇用された割合を集計してみると、図表一補一4のようになった。

この結果からは、主に二つのことが示唆されている。一つは、すぐ上で述べたことの傍証である。すなわち、H18年調査時点で継続雇用を希望しないとしていた人の割合をみると、H23年調査時点で64歳の人では継続雇用された割合はわずか20.0%であったが、63歳は50.0%とかなり上昇し、62歳59.1%、61歳69.2%と年齢が下がるとともにその割合は高くなっている。H18年には概ねこれより5歳引いた年齢であったわけであり、60歳の定年までに期間があるほど、途中で希望なしから希望ありへと変化したことが窺われる。

示唆されることの二つ目は、定年到達時点での経済や雇用情勢の影響である。H18年調査時点で希望ありとしていた人の継続雇用された割合をみると、64歳で85.4%であったものが63歳では92.1%に上昇し、62歳では84.6%に低下、61歳では88.1%に上昇している。これ



(注) 図表一補一3と同様、定年を経験した人についての集計である。

をそれぞれが概ね60歳に達したと考えられる時期を試算してみると、64歳は平成18年後半から19年前半、63歳は平成19年後半から20年前半、62歳は平成20年後半から21年前半、61歳は平成21年後半から22年前半と考えられる。すなわち、63歳は大部分がリーマン・ショック前、62歳はその直後とあってよい時期である。もとより確定的にいうことはできないが、定年に到達した時期において企業の業績ないしその見通しが厳しい場合には継続雇用される割合も少なくない影響を受けることが垣間見られる<sup>49</sup>。

#### 4. 継続雇用されなかった場合の理由

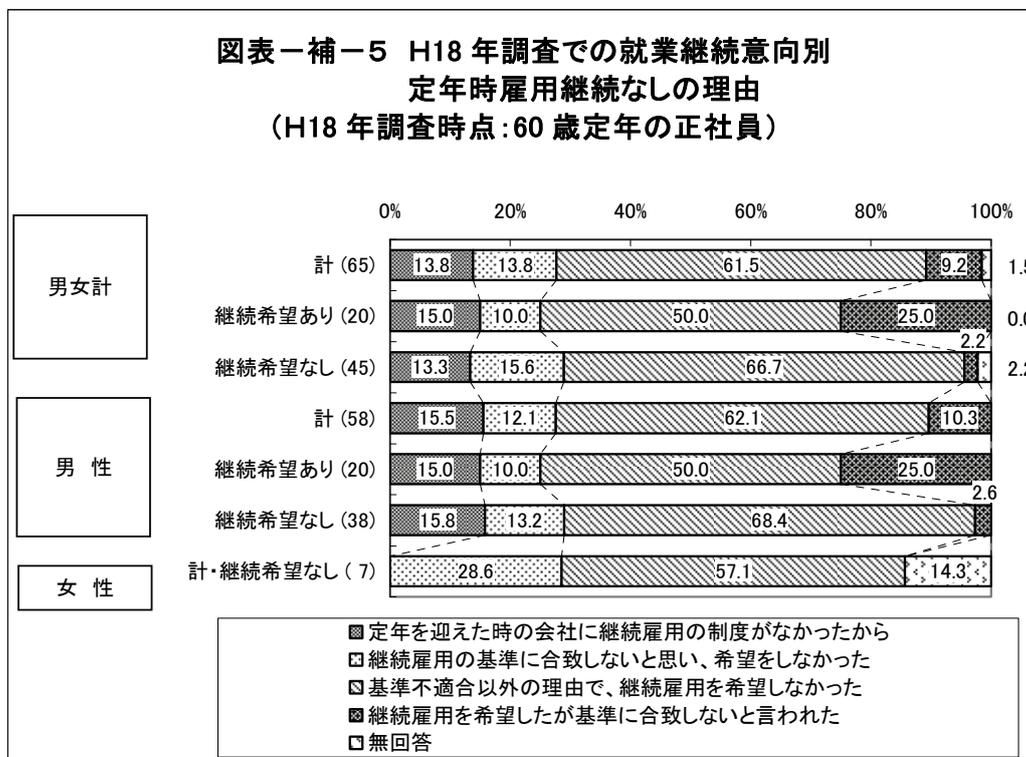
上述のように、男性を中心として、(内心を含めて) 継続雇用を希望しながらそれができなかった人が少なからずいることは注目される。そこで、今回のH23年調査で継続雇用されなかった人に対して尋ねられているその理由(問6(4))をパネル・データで同様に集計すると、図表一補一5のようになった。

男性に関する結果をみると、まず計では、「基準不適合以外の理由で継続雇用を希望しなかった」が62.1%ともっとも多く、そのほかは、「会社に継続雇用の制度がなかったから」(15.5%)、「継続雇用の基準に合致しないと思い、希望しなかった」(12.1%)、「継続雇用を希望したが基準に合致しないと言われた」(10.3%)がそれぞれ1割から1割台半ばを占めている。これをH18年調査での継続雇用希望の有無別にみると、大きな違いをみせているのが

<sup>49</sup> ただし、企業側から継続雇用をしないとされるのか、定年到達者の側で企業の状況に配慮して継続雇用の希望を差し控えた結果なのかは判らない。一方、雇用情勢が厳しいことは、他に雇用機会が少なくなるので継続雇用希望を高める要因になり得ることも考えられ、これはそう単純な問題ではない。

「基準不適合以外の理由で継続雇用を希望しなかった」と「継続雇用を希望したが基準に合致しないと言われた」であり、継続雇用希望ありの人では前者が相対的に少なく（希望ありの50.0%に対して希望なしは68.4%）、後者が多く（同25.0%対2.6%）になっている。その他の理由である「会社に継続雇用の制度がなかったから」や「継続雇用の基準に合致しないと思ひ、希望しなかった」にはそれほど大きな違いはみられない。

このように、継続雇用されなかった層全体では、継続雇用の希望を申し出たにもかかわらず「基準に合わない」として継続雇用を拒まれた人は1割程度であるが、定年に向けて継続雇用の希望を抱き続けてきた層をとってみれば、4分の1程度が基準をタテに拒まれたとしている。



## 5. H18年調査における就業イメージとH23年調査の就業形態

H18年調査は、「団塊の世代」の就業実態とともに、60歳台入りの直前に今後の就業や生活のビジョンを把握しておくこと目的とした調査である<sup>50</sup>。その一環として、60歳以降の各歳について就業を希望するかどうか、希望する場合にはどのような就業形態での就業を希望するかを尋ねている。ここでは、そのビジョンがどの程度実現しているのかをみるために、

<sup>50</sup> H18年調査をまとめた調査シリーズの副題に「『団塊の世代』の就業・生活ビジョンのベンチマーク」と付けているのはこのためである。なお、この調査データを使った詳細な分析結果は、JILPT 労働政策研究報告書No. 85『『団塊の世代』の就業と生活に関する調査研究報告』（平成19年）としてとりまとめているので参照されたい。

H23年調査における年齢別の就業形態（問4）とクロスさせ、H18年調査でその年齢において希望していた形態（ここでは正社員、契約社員・嘱託、短時間勤務（パート）の3区分）と比べてみた（図表一補一6）。ただしデータ上、H23年調査時点で雇用者として就業している人に限られる。

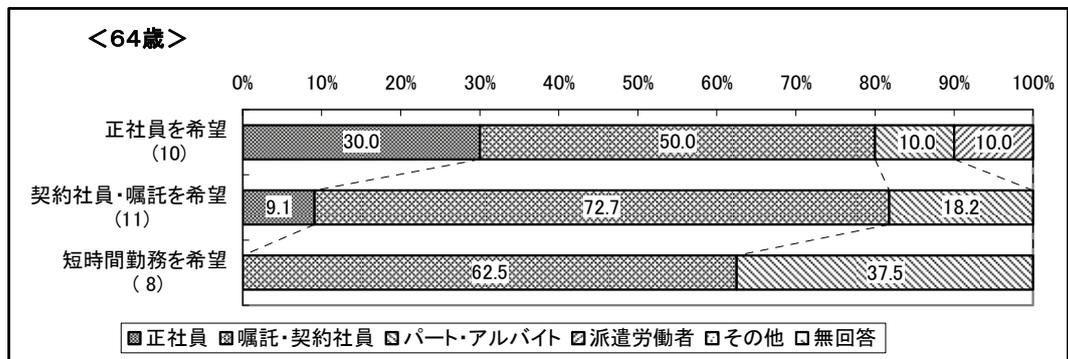
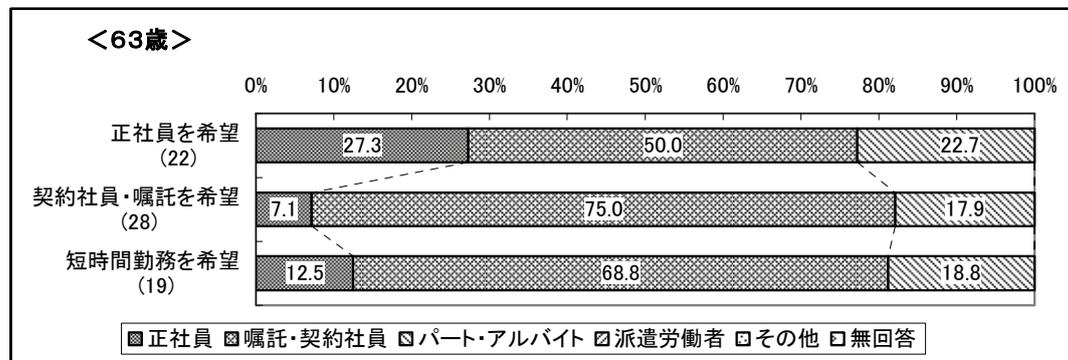
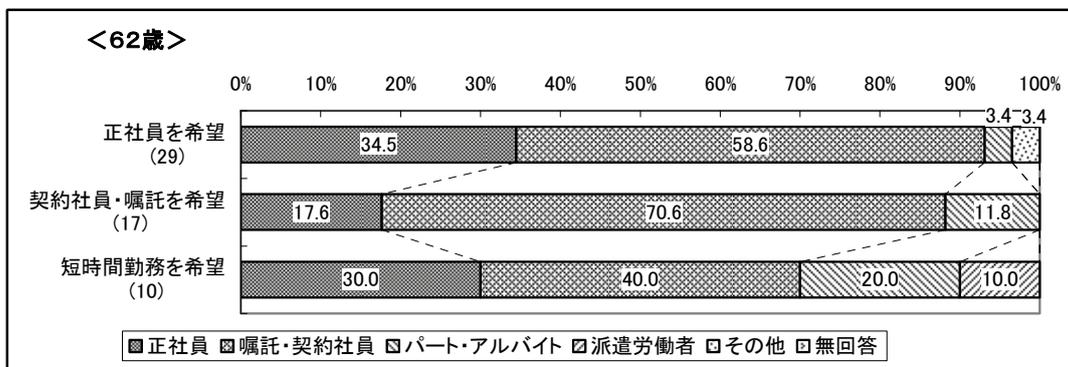
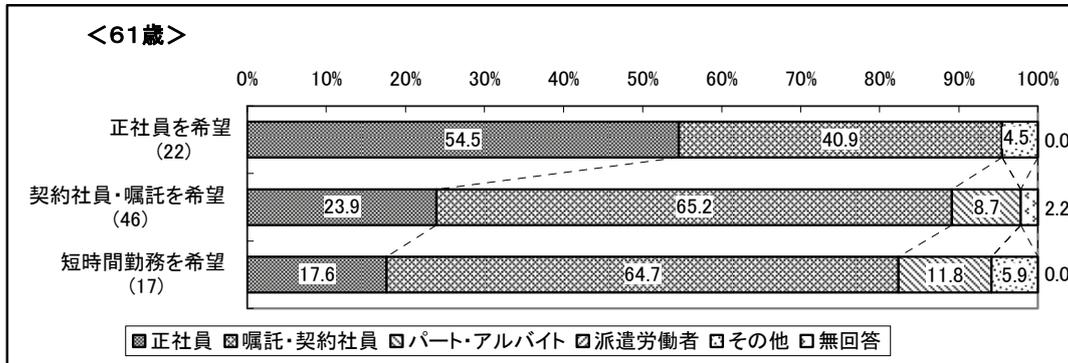
まず<61歳>についてみると、平成18年において将来61歳では正社員での就業を希望（ビジョン）していた人の54.5%が平成23年に実際に61歳となって正社員となっている。また、契約社員・嘱託（H23年調査では「嘱託・契約社員」）を希望していた人の65.2%が実際にも契約社員・嘱託として就業しており、パートを希望していた人の11.8%が実際にもパートとして就業している。

同様に<62歳>についてみると、正社員希望の34.5%、契約社員・嘱託希望の70.6%、パート希望の20.0%がそれぞれビジョンどおりの形態で就業している。<63歳>では、正社員希望で27.3%、契約社員・嘱託希望で75.0%、パート希望で18.8%、<64歳>ではそれぞれ、30.0%、72.7%、37.5%となっている。

総じて、契約社員・嘱託希望であれば7割前後の高い対応度があるのに対して、正社員では61歳では半数程度の対応であるが62歳以降は3割程度の対応となり、さらにパートではせいぜい2割程度であり、64歳になって4割近くにまで上昇する。

ここでの正社員と契約社員・嘱託との違い（例えば期間の定めがあるかどうかのみであり他の就業条件に大きな差異がなく、期間も特段の支障がなければ更新されるなど）などをさらに精査する必要はあるが、希望対応度としては両者を当面同様に扱うことも可能であるが、短時間勤務（パート）については、希望対応度が概してかなり小さいことはより大きな問題を投げかけているといえる。

図表一補一6 H18年調査における各歳で希望する就業形態別、  
H23年調査での当該年齢の就業形態  
(H18年調査時点:60歳定年の正社員)



(注) 61歳及び63歳の「派遣」、63歳及び64歳の「その他」、62歳、63歳及び64歳の「無回答」は、それぞれ該当がなかった。

<集計結果付表>

付表1 各調査での就業状況

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

性別	H18年調査での就業状態	H20年調査での就業状態	H23調査での就業状況					合計
			仕事した	会社、団体などに雇われて仕事をしていた(雇用者)	会社、団体などの役員(会社経営、役員等)であった	その他(家族従業者、手伝い、内職などを含む)	しなかった	
男性	正社員	雇用者	270 88.8	261 85.9	7 2.3	2 0.7	34 11.2	304 100.0
		自営業主	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0
		上記のいずれともいえない形で仕事をしている	3 100.0	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 100.0
		仕事はしていない	2 50.0	2 50.0	0 0.0	0 0.0	2 50.0	4 100.0
		無回答	5 83.3	5 83.3	0 0.0	0 0.0	1 16.7	6 100.0
		合計	281 88.4	272 85.5	7 2.2	2 0.6	37 11.6	318 100.0
		女性	正社員	雇用者	47 88.7	46 86.8	0 0.0	1 1.9
		自営業主	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	1 100.0
		上記のいずれともいえない形で仕事をしている	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 100.0
		仕事はしていない	3 60.0	2 40.0	0 0.0	1 20.0	2 40.0	5 100.0
		無回答	0 0.0	3 300.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	1 100.0
		合計	53 84.1	51 81.0	0 0.0	2 3.2	10 15.9	63 100.0
男女計	正社員	雇用者	317 88.8	307 86.0	7 2.0	3 0.8	40 11.2	357 100.0
		自営業主	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0
		家族従業者	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	1 100.0
		上記のいずれともいえない形で仕事をしている	6 100.0	5 83.3	0 0.0	1 16.7	0 0.0	6 100.0
		仕事はしていない	5 55.6	5 55.6	0 0.0	0 0.0	4 44.4	9 100.0
		無回答	5 71.4	5 71.4	0 0.0	0 0.0	2 28.6	7 100.0
		合計	334 87.7	323 84.8	7 1.8	4 1.0	47 12.3	381 100.0

(注) 男女計には、性別の未回答を含む。

付表2 定年経験の有無、定年時の継続雇用の有無、継続雇用されなかったときの理由

●定年の経験有無

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

H18年調査 就業継続意向	男女計				男性				女性		
	定年経験あり	定年経験なし	無回答	合計	定年経験あり	定年経験なし	無回答	合計	定年経験あり	定年経験なし	合計
継続雇用希望あり	165	34	1	200	150	24	1	175	15	10	25
	82.5	17.0	0.5	100.0	85.7	13.7	0.6	100.0	60.0	40.0	100.0
継続雇用希望なし	109	33	3	145	94	22	3	119	15	11	26
	75.2	22.8	2.1	100.0	79.0	18.5	2.5	100.0	57.7	42.3	100.0
無回答	1	0	0	1	1	0	0	1			
	100.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	100.0			
合計	275	67	4	346	245	46	4	295	30	21	51
	79.5	19.4	1.2	100.0	83.1	15.6	1.4	100.0	58.8	41.2	100.0

●継続雇用の有無【ベース:定年経験者】

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

H18年調査 就業継続意向	男女計			男性			女性		
	継続雇用され たことがある	継続雇用され なかった	合計	継続雇用され たことがある	継続雇用され なかった	合計	継続雇用され たことがある	継続雇用され なかった	合計
継続雇用希望あり	145	20	165	130	20	150	15	0	15
	87.9	12.1	100.0	86.7	13.3	100.0	100.0	0.0	100.0
継続雇用希望なし	64	45	109	56	38	94	8	7	15
	58.7	41.3	100.0	59.6	40.4	100.0	53.3	46.7	100.0
無回答	1	0	1	1	0	1			
	100.0	0.0	100.0	100.0	0.0	100.0			
合計	210	65	275	187	58	245	23	7	30
	76.4	23.6	100.0	76.3	23.7	100.0	76.7	23.3	100.0

●継続雇用されなかった理由【ベース:継続雇用非経験者】

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

H18年調査 就業継続意向	定年を迎えた 時の会社に継 続雇用の制度 がなかったか ら	継続雇用の基 準に合致しな いと思ひ、希 望をしなかつた	基準不適合以 外の理由で、 継続雇用を希 望しなかつた	継続雇用を希 望したが基準 に合致しない と言われた	無回答	合計
<b>&lt;男女計&gt;</b>						
継続雇用希望あり	3	2	10	5	0	20
	15.0	10.0	50.0	25.0	0.0	100.0
継続雇用希望なし	6	7	30	1	1	45
	13.3	15.6	66.7	2.2	2.2	100.0
合計	9	9	40	6	1	65
	13.8	13.8	61.5	9.2	1.5	100.0
<b>&lt;男 性&gt;</b>						
継続雇用希望あり	3	2	10	5		20
	15.0	10.0	50.0	25.0		100.0
継続雇用希望なし	6	5	26	1		38
	15.8	13.2	68.4	2.6		100.0
合計	9	7	36	6		58
	15.5	12.1	62.1	10.3		100.0
<b>&lt;女 性&gt;</b>						
継続雇用希望なし		2	4		1	7
		28.6	57.1		14.3	100.0
合計		2	4		1	7
		28.6	57.1		14.3	100.0

付表3 (各歳別)定年経験の有無、定年時の継続雇用の有無

●定年の経験有無

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

性別	年齢	H18年調査での 継続雇用希望	定年経験 あり	定年経験 なし	無回答	合計
男性	60	継続雇用希望あり	22	8	0	30
			73.3	26.7	0.0	100.0
		継続雇用希望なし	21	10	1	32
			65.6	31.3	3.1	100.0
		合計	43	18	1	62
		69.4	29.0	1.6	100.0	
	61	継続雇用希望あり	42	8		50
			84.0	16.0		100.0
		継続雇用希望なし	26	8		34
			76.5	23.5		100.0
		合計	68	16		84
		81.0	19.0		100.0	
	62	継続雇用希望あり	26	2	0	28
			92.9	7.1	0.0	100.0
		継続雇用希望なし	22	2	2	26
			84.6	7.7	7.7	100.0
		合計	48	4	2	54
		88.9	7.4	3.7	100.0	
	63	継続雇用希望あり	38	4		42
			90.5	9.5		100.0
継続雇用希望なし		20	0		20	
		100.0	0.0		100.0	
無回答		1	0		1	
	100.0	0.0		100.0		
合計	59	4		63		
	93.7	6.3		100.0		
64	継続雇用希望あり	22	2	1	25	
		88.0	8.0	4.0	100.0	
	継続雇用希望なし	5	2	0	7	
		71.4	28.6	0.0	100.0	
	合計	27	4	1	32	
	84.4	12.5	3.1	100.0		
女性	60	継続雇用希望あり	0	3		3
			0.0	100.0		100.0
		継続雇用希望なし	3	5		8
			37.5	62.5		100.0
		合計	3	8		11
		27.3	72.7		100.0	
	61	継続雇用希望あり	4	3		7
			57.1	42.9		100.0
		継続雇用希望なし	5	2		7
			71.4	28.6		100.0
		合計	9	5		14
		64.3	35.7		100.0	
	62	継続雇用希望あり	4	0		4
			100.0	0.0		100.0
		継続雇用希望なし	2	3		5
			40.0	60.0		100.0
		合計	6	3		9
		66.7	33.3		100.0	
	63	継続雇用希望あり	4	2		6
			66.7	33.3		100.0
継続雇用希望なし		2	1		3	
		66.7	33.3		100.0	
合計		6	3		9	
	66.7	33.3		100.0		
64	継続雇用希望あり	3	2		5	
		60.0	40.0		100.0	
	継続雇用希望なし	3	0		3	
		100.0	0.0		100.0	
	合計	6	2		8	
	75.0	25.0		100.0		

●継続雇用の有無【ベース:定年経験者】

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

性別	年齢	H18年調査での 継続雇用希望	継続雇用さ れたことが ある	継続雇用さ れなかった	合計
男性	60	継続雇用希望あり	17	5	22
			77.3	22.7	100.0
		継続雇用希望なし	14	7	21
			66.7	33.3	100.0
		合計	31	12	43
		72.1	27.9	100.0	
	61	継続雇用希望あり	37	5	42
			88.1	11.9	100.0
		継続雇用希望なし	18	8	26
			69.2	30.8	100.0
		合計	55	13	68
		80.9	19.1	100.0	
	62	継続雇用希望あり	22	4	26
			84.6	15.4	100.0
		継続雇用希望なし	13	9	22
			59.1	40.9	100.0
		合計	35	13	48
		72.9	27.1	100.0	
	63	継続雇用希望あり	35	3	38
			92.1	7.9	100.0
継続雇用希望なし		10	10	20	
		50.0	50.0	100.0	
無回答		1	0	1	
	100.0	0.0	100.0		
合計	46	13	59		
	78.0	22.0	100.0		
64	継続雇用希望あり	19	3	22	
		86.4	13.6	100.0	
	継続雇用希望なし	1	4	5	
		20.0	80.0	100.0	
	合計	20	7	27	
	74.1	25.9	100.0		
女性	60	継続雇用希望あり			
		継続雇用希望なし	1	2	3
			33.3	66.7	100.0
		合計	1	2	3
		33.3	66.7	100.0	
	61	継続雇用希望あり	4	0	4
			100.0	0.0	100.0
		継続雇用希望なし	4	1	5
			80.0	20.0	100.0
		合計	8	1	9
		88.9	11.1	100.0	
	62	継続雇用希望あり	4		4
			100.0		100.0
		継続雇用希望なし	2		2
			100.0		100.0
		合計	6		6
		100.0		100.0	
	63	継続雇用希望あり	4	0	4
			100.0	0.0	100.0
継続雇用希望なし		1	1	2	
		50.0	50.0	100.0	
合計		5	1	6	
	83.3	16.7	100.0		
64	継続雇用希望あり	3	0	3	
		100.0	0.0	100.0	
	継続雇用希望なし	0	3	3	
		0.0	100.0	100.0	
	合計	3	3	6	
	50.0	50.0	100.0		

付表4 H18年調査における希望(ビジョン)とH23年調査での就業形態

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

H18年調査時点での希望 (ビジョン)	H23年調査での就業形態						合計
	正社員	嘱託・契約 社員	パート・アル バイト	派遣労働者	その他	無回答	
<b>&lt;61歳&gt;</b>							
正社員として働く	12	9	0		1	0	22
	54.5	40.9	0.0		4.5	0.0	100.0
契約社員・嘱託として働く	11	30	4		0	1	46
	23.9	65.2	8.7		0.0	2.2	100.0
短時間勤務(パート)で働く	3	11	2		1	0	17
	17.6	64.7	11.8		5.9	0.0	100.0
<b>&lt;62歳&gt;</b>							
正社員として働く	10	17	1	0	1		29
	34.5	58.6	3.4	0.0	3.4		100.0
契約社員・嘱託として働く	3	12	2	0	0		17
	17.6	70.6	11.8	0.0	0.0		100.0
短時間勤務(パート)で働く	3	4	2	1	0		10
	30.0	40.0	20.0	10.0	0.0		100.0
<b>&lt;63歳&gt;</b>							
正社員として働く	6	11	5		0		22
	27.3	50.0	22.7		0.0		100.0
契約社員・嘱託として働く	2	21	5		0		28
	7.1	75.0	17.9		0.0		100.0
短時間勤務(パート)で働く	2	11	3		0		16
	12.5	68.8	18.8		0.0		100.0
<b>&lt;64歳&gt;</b>							
正社員として働く	3	5	1	1			10
	30.0	50.0	10.0	10.0			100.0
契約社員・嘱託として働く	1	8	2	0			11
	9.1	72.7	18.2	0.0			100.0
短時間勤務(パート)で働く	0	5	3	0			8
	0.0	62.5	37.5	0.0			100.0

付表5(基礎集計) H18年調査時点(60歳定年適用正社員)とH23年調査時点(雇用者)との異同

①職種

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

H18年調査時の職種	H23年調査時の職種											合計
	専門的・技術的な仕事	管理的な仕事	事務的な仕事	販売の仕事	サービスの仕事	保安の仕事	運輸・通信の仕事	生産工程・労務の仕事	その他	無回答		
専門的・技術的な仕事	51 57.3	9 10.1	11 12.4	1 1.1	6 6.7	3 3.4	3 3.4	1 1.1	3 3.4	1 1.1	1 1.1	89 100.0
管理的な仕事	20 26.7	30 40.0	12 16.0	4 5.3	4 5.3	1 1.3	0 0.0	3 4.0	1 1.3	0 0.0	0 0.0	75 100.0
事務の仕事	1 2.0	4 8.2	39 79.6	0 0.0	2 4.1	2 4.1	1 2.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	49 100.0
販売の仕事	0 0.0	3 12.5	1 4.2	18 75.0	1 4.2	0 0.0	1 4.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	24 100.0
サービスの仕事	4 21.1	0 0.0	2 10.5	2 10.5	7 36.8	0 0.0	0 0.0	1 5.3	3 15.8	0 0.0	0 0.0	19 100.0
保安の仕事(警備、守衛など)	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 100.0
運輸・通信の仕事	1 10.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 10.0	8 80.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	10 100.0
技能工・生産工程の仕事	11 47.8	0 0.0	1 4.3	0 0.0	2 8.7	1 4.3	0 0.0	8 34.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	23 100.0
労務作業等の仕事	1 11.1	0 0.0	0 0.0	1 11.1	0 0.0	0 0.0	2 22.2	3 33.3	2 22.2	0 0.0	0 0.0	9 100.0
その他	2 66.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 100.0
無回答	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0
合計	91 29.7	46 15.0	68 22.2	26 8.5	24 7.8	9 2.9	15 4.9	16 5.2	10 3.3	1 0.3	1 0.3	306 100.0

付表5(基礎集計) H18年調査時点(60歳定年適用正社員)とH23年調査時点(雇用者)との異同

②企業規模

(上段:実数(人)、下段:構成比(%))

H18年調査時の企業規模	H23年調査時の企業規模										合計	
	1~9人	10~29人	30~49人	50~99人	100~299人	300~999人	1,000人~4,999人	5,000人以上	官公庁	無回答		
1~9人	3 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	6 100.0
10~29人	8 23.5	18 52.9	3 8.8	1 2.9	1 2.9	1 2.9	0 0.0	1 2.9	1 2.9	1 2.9	0 0.0	34 100.0
30~49人	0 0.0	4 23.5	9 52.9	2 11.8	1 5.9	0 0.0	0 0.0	1 5.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	17 100.0
50~99人	1 3.2	1 3.2	3 9.7	18 58.1	5 16.1	2 6.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 3.2	31 100.0
100~299人	2 5.6	3 8.3	1 2.8	1 2.8	15 41.7	7 19.4	4 11.1	3 8.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	36 100.0
300~999人	1 2.0	1 2.0	1 2.0	1 2.0	7 14.0	30 60.0	7 14.0	1 2.0	1 2.0	1 2.0	0 0.0	50 100.0
1000~4999人	1 1.5	1 1.5	2 3.0	1 1.5	1 1.5	4 6.1	48 72.7	5 7.6	2 3.0	1 1.5	1 1.5	66 100.0
5000人以上	1 1.5	4 6.2	0 0.0	2 3.1	1 1.5	0 0.0	17 26.2	31 47.7	8 12.3	1 1.5	1 1.5	65 100.0
無回答	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0
合計	17 5.6	32 10.5	19 6.2	26 8.5	32 10.5	47 15.4	76 24.8	42 13.7	12 3.9	3 1.0	3 1.0	306 100.0

# 資料編

## 資料 1

### 調査票（『高年齢者の継続雇用等、就業実態に関する調査』）

- 55～59 歳用
- 60～64 歳用
- 65～69 歳用

I. 現在の就業・不就業の実態と 50 歳代前半と比べての賃金等の変化について

問 1 あなたは平成 23 年 7 月、収入になる仕事をしましたか。なお、「仕事」には家業の手伝いや内職も含まれます。また、仕事をもっていて 7 月中に休職・休業した人は収入になる仕事を「した」としてください。（○は 1 つだけ）

1. した	2. しなかった ⇒ <b>問 15 にお進み下さい</b>
-------	--------------------------------

問 2 あなたが 7 月中に行っていた仕事についてお尋ねします。仕事を 2 つ以上していた場合は、主な仕事 1 つの状況について記入してください。

(1) 仕事の種類は何ですか。（○は 1 つだけ）

1. 専門的・技術的な仕事	6. 保安の仕事
2. 管理的な仕事	7. 運輸・通信の仕事
3. 事務的な仕事	8. 生産工程・労務の仕事
4. 販売の仕事	9. 農林漁業の仕事
5. サービスの仕事	10. その他（具体的に： _____）

(2) 仕事（勤務していた会社等）の業種は。（主要な業種 1 つに○）

1. 農林漁業	10. 不動産業・物品賃貸業
2. 鉱業	11. 学術研究、専門技術サービス業
3. 建設業	12. 宿泊業・飲食サービス業
4. 製造業	13. 生活関連サービス業、娯楽業
<u>（具体的に： _____ 製造）</u>	14. 11～13 以外のサービス業
5. 電気・ガス・熱供給・水道業	<u>（具体的に： _____）</u>
6. 情報通信業	15. 医療・福祉
7. 運輸業・郵便業	16. 教育・学習支援業
8. 卸売業・小売業	17. その他（具体的に： _____）
9. 金融業・保険業	18. 公務

(3) 仕事をしていた（勤務していた会社等の）企業全体の従業員規模は。（○は 1 つだけ）

※本社、支社、支店、工場などを含めた企業全体の従業員数でお答えください。

1. 4人以下	4. 30～49人	7. 300～499人	10. 5,000人以上
2. 5～9人	5. 50～99人	8. 500～999人	11. 官公庁
3. 10～29人	6. 100～299人	9. 1,000人～4,999人	

(4) あなたはその仕事を何年くらい続けていますか。会社等で勤務している場合は勤続年数をお答え下さい。(6ヶ月以下は切り捨て、7ヶ月以上は切り上げてください。)

約  年 ※数字をご記入ください

問3 7月中に行っていた仕事の働き方はどれですか。該当するもの1つに○をつけ、指定する問いに進んで下さい。なお、仕事を2つ以上していた場合は、主な仕事1つの状況について記入してください。 (○は1つだけ)

1. 会社、団体などに雇われて仕事をしていた(雇用者)	⇒	<u>問4にお進み下さい</u>
2. 会社、団体などの役員(会社経営、役員等)であった	⇒	<u>問11にお進み下さい</u>
3. 商店、工場、農家などの自家営業(自営業主の場合をいいます)	⇒	<u>問15にお進み下さい</u>
4. その他(家族従業者、手伝い、内職などを含みます)	⇒	<u>問15にお進み下さい</u>

問4 あなたの勤務形態は、以下のうちのどれに該当しますか。(主なもの1つに○)

1. 正社員	4. 労働者派遣事業の派遣労働者
2. 嘱託・契約社員	5. その他(具体的に: )
3. パート・アルバイト	

問5 現在、雇用者の方にお尋ねします。あなたの現在の賃金水準や役職、処遇等に関して、50歳代前半の頃と比べてどういう変化があったか、以下の項目についてそれぞれお答えください。

(1) 賃金水準はどのように変化しましたか。(○は左下の表中で1つだけ)

(2) また、問5(1)で「1.上がった」または「2.下がった」とお答えになった方は、その増減の幅がどの程度であったか、お答えください。

(○は右下の表中、ヨコ方向の中から1つだけ)

(1) 賃金水準の変化 (○は1つだけ)	
上がった	1
下がった	2
変わらない	3

(2) 賃金の増減幅 (○はヨコ方向の中から1つだけ)					
5%未満	5% ～ 10%未満	10% ～ 15%未満	15% ～ 20%未満	20% ～ 30%未満	30%以上
1	2	3	4	5	6
1	2	3	4	5	6

⇒

⇒

⇒

⇒ (3)にお進み

⇒ ください

⇒ (4)にお進みください

(3) 【問5(1)で「1. 上がった」または「2. 下がった」とお答えになった方へ】

具体的に變化した内容をすべてお答えください。(○はいくつでも)

<b>&lt;いわゆる基本給部分&gt;</b>	
1. 適用される賃金表(または賃金ゾーン)が変った	
2. 給与のうち業績給など変動部分の割合が減り、固定給の割合が増えた	
3. 給与のうち業績給など変動部分の割合が増え、固定給の割合が減った	
4. 職務給(または役割給)など基本給の一部に額の上限が設けられた	
5. 定期昇給制度(の適用)がなくなった	
6. その他(具体的に:	)
<b>&lt;役職手当の額&gt;</b>	
7. 初めて管理職に登用された	
8. 人事・給与制度の見直しで支給率が引き上げられた	
9. 人事・給与制度の見直しで支給対象者の範囲からはずれた	
10. 額の算定方法が定率法から定額法に変わり、額が減った	
11. 支給率・額が引き上げられた	
12. 支給率・額が引き下げられた	
13. その他(具体的に:	)
<b>&lt;支給対象の諸手当&gt;</b>	
14. 額が増えた	
15. 額が減った	
16. その他(具体的に:	)

(4) 役職についてあてはまるものを1つお答えください。(○は1つだけ)

- |          |   |                     |
|----------|---|---------------------|
| 1. 上がった  | ⇒ | <u>(6) にお進みください</u> |
| 2. 変わらない | ⇒ | <u>(6) にお進みください</u> |
| 3. 下がった  | ⇒ | <u>(5) にお進みください</u> |

(5) 【問5(4)で「3. 下がった」とお答えになった方へ】

具体的な内容をお答えください。(○は1つだけ)

- |                                       |
|---------------------------------------|
| 1. 一定の年齢に達してライン管理職からはずれた(専門職等になった)    |
| 2. 人事・給与制度の見直しでライン管理職からはずれた(専門職等になった) |
| 3. 会社の成長部門からはずれた部門の管理職に異動した           |
| 4. その他(具体的に: _____ )                  |

(6) その他の処遇面についてあてはまるものを1つお答えください。(○は1つだけ)

- |                       |          |
|-----------------------|----------|
| 1. 変わった(具体的に: _____ ) | 2. 変わらない |
|-----------------------|----------|

(7) 昇進・昇格についてあてはまるものを1つお答えください。(○は1つだけ)

- |               |                   |
|---------------|-------------------|
| 1. 昇進・昇格が止まった | 2. 変わらない(昇進・昇格する) |
|---------------|-------------------|

## II. 定年制度、継続雇用制度、出向・転籍制度の適用の実態と65歳に向けた賃金・生計の見込みについて

問6 現在、「雇用者」の方にお尋ねします。あなたが現在お勤めの会社には定年制度がありますか。

(○は1つだけ)

- |       |              |          |
|-------|--------------|----------|
| 1. ある | 2. <u>ない</u> | 3. わからない |
|-------|--------------|----------|

▶ 問9にお進みください

問7 【問6で定年制度が「1. ある」とお答えになった方へ】

(1) 定年年齢は何歳ですか。

※ 全社一律の定年年齢を定めてない場合は、対象者が最も多い年齢をお答えください。

--

歳 ※数字をご記入ください

(2) 定年後の従業員を雇用し続ける制度(以下、「継続雇用制度」と記します)はありますか。

(○は1つだけ)

- |       |              |          |
|-------|--------------|----------|
| 1. ある | 2. <u>ない</u> | 3. わからない |
|-------|--------------|----------|

▶ 問9にお進みください

問 8

**【問 7 (2) で継続雇用制度が「1. ある」とお答えになった方へ】**

(1) あなたが現在お勤めの会社の継続雇用制度は、次のうちのどれですか。 (○は1つだけ)

- |   |
|---|
| 1. 勤務延長制度<br>(定年年齢に到達した従業員を退職させることなく引き続き雇用する制度) |
| 2. 再雇用制度<br>(定年年齢に到達した従業員をいったん退職させた後、再び雇用する制度)  |
| 3. わからない  |

(2) あなたが現在お勤めの会社の継続雇用制度は、対象となる従業員をどのように定めていますか。 (○は1つだけ)

- |                                     |
|-------------------------------------|
| 1. 原則として希望者全員 ⇒ <b>問 9</b> にお進みください |
| 2. 対象者についての基準に適合した者                 |
| 3. わからない ⇒ <b>問 9</b> にお進みください      |

**【問 8 (2) で「2. 基準に適合した者」とお答えになった方へ】**

基準にはどのような項目がありますか。あてはまるものをすべてお答えください。

(○はいくつでも)

- |                          |                     |
|--------------------------|---------------------|
| 1. 働く意思・意欲があること          | 8. 他の社員を指導・教育できること  |
| 2. 出勤率、勤務態度              | 9. 一定の業績評価          |
| 3. 健康上支障がないこと            | 10. 定年到達前についていた役職   |
| 4. 現職を継続できること            | 11. 定年到達時の社内における格付け |
| 5. 会社が提示する職務内容に合意できること   | 12. 特定健康診断の結果       |
| 6. 熟練や経験による技能・技術をもっていること | 13. その他             |
| 7. 専門的な資格を持っていること        | (具体的に： )            |

(4) 定年年齢になったら、あなたは今の会社に継続雇用を希望しますか。 (○は1つだけ)

- |                       |          |                       |
|-----------------------|----------|-----------------------|
| 1. <u>希望する</u>        | 2. 希望しない | 3. <u>今のところ、わからない</u> |
| → <b>問 9</b> にお進みください |          | → <b>問 9</b> にお進みください |

**【問 8 (4) で「2. 希望しない」とお答えになった方へ】**

希望しないのはなぜですか。 (○はいくつでも)

- |                             |
|-----------------------------|
| 1. 今の会社は辞めて別の会社で仕事を探すつもりなので |
| 2. 会社の基準に合いそうにないから          |
| 3. 今の会社は継続雇用で賃金が下がり過ぎるから    |
| 4. その他 (具体的に： )             |

問9 現在、「雇用者」の方にお尋ねします。あなたが現在お勤めの会社では、高齢従業員を別の会社（子会社、関連会社など）に出向・転籍させる制度、またはそうした実態（慣行）がありますか。お聞きになって承知されている限りでお答えください。（○は1つだけ）

- |                          |                   |
|--------------------------|-------------------|
| 1. ある（常態として実施されている）      | ⇒ 1と2は問10にお進みください |
| 2. 制度はあるが、時々実施されている程度である |                   |
| 3. ほとんど実施されていない          | ⇒ 3～5は問11にお進みください |
| 4. 全く実施されていない（制度はない）     |                   |
| 5. わからない                 |                   |

問10 **【問9で「1. 常態として」または「2. 時々」実施されているとお答えになった方へ】**

(1) あなたが現在お勤めの会社の出向・転籍の制度（慣行）は、何歳くらいから適用になりますか。

歳くらいから ※数字をご記入ください

(2) 出向・転籍先の会社で何歳くらいまで勤務できますか。お聞きになって承知されている限りでお答え下さい。なお、複数のケースを聞いている場合は、年齢の低い方を基準にお答えください。（○は1つだけ）

- |                               |   |             |
|-------------------------------|---|-------------|
| 1. 60歳まで                      | ⇒ | 問11にお進みください |
| 2. 65歳まで                      |   |             |
| 3. ( )歳くらいまで（括弧の中に数字をご記入ください） | ⇒ | さい          |
| 4. わからない                      |   |             |

(3) **【問10(2)で「4. わからない」とお答えになった方へ】**

わからない理由をお答えください。（○は1つだけ）

- |   |
|---|
| 1. この制度（慣行）は、該当従業員に個別に説明があるだけで、従業員一般に対して、労使協定・就業規則などの形で明確に説明はされていないため |
| 2. 勤務状況等に基づき、従業員によって異なると一般に聞いているため                                    |
| 3. その他（具体的に： _____）   |

問11 現在、「雇用者」または「会社経営・役員等」の方にお尋ねします。あなたの出向・転籍のご経験について、以下の項目にそれぞれお答えください。

(1) あなたは現在お勤めの会社には、他の会社（親会社、関連会社など）から出向・転籍されて来たのですか。（○は1つだけ）

1. はい

2. いいえ

↓  
「雇用者」の方は、問 12 にお進みください

「会社経営・役員等」の方は、問 15 にお進みください

(2) 【問 11 (1) で「1. はい」とお答えになった方へ】

① 現在お勤めの会社で従事している業務は、これまでの職務経験との関係でどうですか。

(○は1つだけ)

1. 以前と類似または経験が活かせる業務に就いており、取り組みやすい
2. 以前と業務の内容は変わったが、面白い業務で楽しく取り組んでいる
3. 以前と業務の内容が変わり、慣れるのにとても苦労している
4. 以前と類似の業務ではあるが、経験が活かせる幅が狭く、面白みが少ない
5. どのような仕事でも一生懸命に取り組むつもりで異動して来たので、業務内容のいかんは気にならない

② 今後の雇用の状況について、出向・転籍制度と定年制の関係からお答えください。

(○は1つだけ)

1. 出向期間中に出向先の今の会社で（出向元の会社の）定年年齢に達し、その後は出向元の会社の斡旋で、他社に再就職するか今の会社で継続雇用されると聞いている
2. 出向期間中に今の会社に転籍となり（あるいはすでに転籍しており）、その後は今の会社の方で定年年齢を迎え、さらに継続雇用されると聞いている

⇒ ③にお進みください

3. 出向期間中に今の会社に転籍となるが（あるいはすでに転籍しているが）、その後は転籍先の今の会社との交渉となるため、今の段階でははっきりわからない
4. その他（具体的に： \_\_\_\_\_）
5. わからない

⇒ 「雇用者」の方は、問 12 にお進みください

⇒ 「会社経営・役員等」の方は、問 15 にお進みください

③ 【問 11 (2) ②で「1.」または「2.」とお答えになった方へ】

今の会社に継続雇用（または雇用）される場合、65歳まで雇用されますか。

(○は1つだけ)

- |                                     |
|-------------------------------------|
| 1. 65歳まで継続雇用（または雇用）される              |
| 2. ( )歳まで継続雇用（または雇用）される ※数字をご記入ください |
| 3. わからない                            |

⇒ 「雇用者」の方は、問12にお進みください

⇒ 「会社経営・役員等」の方は、問15にお進みください

問12 現在、「雇用者」の方にお尋ねします。あなたが現在お勤めの会社が今後、65歳までの定年延長を決めたとした場合、あなたは勤務条件や勤務環境として、今の会社にどのようなことを望みますか。あてはまるものをすべてお答えください。（○はいくつでも）

**なお今、お勤めの会社がすでに定年が65歳以上になっているか、もしくは定年がない場合には、現在の労働条件に対する希望として選択肢から選んでください。**

- |  |
|--|
| 1. 60歳以降の者であっても、管理職登用（初めての登用）を検討して欲しい                            |
| 2. 今の勤務条件のまま働けるので、労働条件は変えないで欲しい（特に賃金は下げないで欲しい）                   |
| 3. 賃金が少し下がってもよいから、労働時間は短く、または柔軟にして欲しい（短時間勤務やフレックス・タイム制を適用することなど） |
| 4. 賃金が少し下がってもよいから、仕事は責任度や困難度の余り高くない、適度なものとなるよう配慮して欲しい            |
| 5. その他（具体的に： _____）  |
| 6. 定年になったら今の会社は辞めるので、特に希望はない                                     |

問13 現在、「雇用者」の方にお尋ねします。定年到達後、65歳まで（年金の本格支給が開始されるまでの間）、どうやって生計を立てる予定ですか。以下の中から、主なものを3つまで選んで○をつけてください。（○は3つまで）

- |                               |                       |
|-------------------------------|-----------------------|
| 1. あなたの賃金等収入                  | 9. 自営業などの事業収入         |
| 2. あなたの公的年金収入                 | 10. 財産収入（家賃・利子・配当金など） |
| 3. あなたのその他の年金収入<br>（企業年金を含む）  | 11. 退職金の取り崩し          |
| 4. あなたの高年齢者雇用継続給付金            | 12. 貯蓄の取り崩し           |
| 5. 配偶者の賃金等収入                  | 13. 雇用保険              |
| 6. 子供の賃金等収入                   | 14. 仕送り               |
| 7. 配偶者の年金収入<br>（公的年金、企業年金を含む） | 15. 生活保護              |
| 8. 親族の年金収入                    | 16. その他（具体的に： _____）  |

問 14 現在、「雇用者」の方にお尋ねします。定年退職後も現在お勤めの会社に勤め続けたとした場合の、賃金・年金額について以下の項目にそれぞれお答えください。

- (1) 定年後に今の会社からもらう賃金（給与・賞与）として最も可能性が高いと思われるのは、どの程度の水準ですか。また、あなたが定年後、会社からもらう賃金として、最低限、希望するのはどの程度の水準ですか。それぞれ、下の選択肢から該当する番号を選んでご記入ください。

- |                   |                   |
|-------------------|-------------------|
| 1. 現在の賃金より多い      | 4. 現在の賃金の 6~7 割程度 |
| 2. 現在の賃金とほぼ同程度    | 5. 現在の賃金の 4~5 割程度 |
| 3. 現在の賃金の 8~9 割程度 | 6. 現在の賃金の 3 割程度   |

最も可能性が高い賃金水準 …

最低限、希望する賃金水準 …

※問 14 (1) の選択肢の番号をそれぞれ 1 つご記入ください

- (2) 前問の賃金（給与・賞与）に年金や公的給付などの受給額も加えた年収水準として、最も可能性が高いと思われるのは、どの程度の水準ですか。また、あなたが最低限、希望するのはどの程度の水準ですか。それぞれ、下の選択肢から該当する番号を選んでご記入ください。

- |                   |                   |
|-------------------|-------------------|
| 1. 現在の年収より多い      | 5. 現在の年収の 4~5 割程度 |
| 2. 現在の年収とほぼ同程度    | 6. 現在の年収の 3 割程度   |
| 3. 現在の年収の 8~9 割程度 | 7. わからない          |
| 4. 現在の年収の 6~7 割程度 |                   |

最も可能性が高い年収水準 …

最低限、希望する年収水準 …

※問 14 (2) の選択肢の番号をそれぞれ 1 つご記入ください

- (3) 公的年金はいくらくらい、もらえますか。 (○は 1 つだけ)

- |  |
|--|
| 1. 月額 <input style="width: 40px; border: none; border-bottom: 1px solid black; text-align: center; font-size: 1.2em; font-family: monospace;" type="text"/> 万円くらい ※ ( ) 内に数字をご記入ください |
| 2. わからない   |

- (4) 退職一時金はいくらくらい、もらえますか。 (○は 1 つだけ)

- |   |
|---|
| 1. <input style="width: 60px; border: none; border-bottom: 1px solid black; text-align: center; font-size: 1.2em; font-family: monospace;" type="text"/> 万円くらい ※ ( ) 内に数字をご記入ください |
| 2. わからない  |

(5) 企業年金はいくらくらい、もらえますか。 (○は1つだけ)

- |          |                      |       |                    |
|----------|----------------------|-------|--------------------|
| 1. 月額    | <input type="text"/> | 万円くらい | ※ ( ) 内に数字をご記入ください |
| 2. わからない |                      |       |                    |

(6) 60歳以降の生活で必要と思われる生活費は、いくらくらいですか。 (○は1つだけ)

- |            |                      |       |                    |
|------------|----------------------|-------|--------------------|
| 1. 月額      | <input type="text"/> | 万円くらい | ※ ( ) 内に数字をご記入ください |
| 2. まだわからない |                      |       |                    |

⇒ 問 15 にお進みください

### Ⅲ. 高齢者雇用のための健康づくりと職業能力開発について

以下の問 15 と問 16 は、回答者全員の方がお答えください。

問 15 高齢期をいつまでも元気で働けるようにするためには、健康維持増進のために何が重要だと思いますか。最も重要だと思うことを3つまで選んで○をつけてください。 (○は3つまで)

- |                                  |
|----------------------------------|
| 1. 定期健康診断                        |
| 2. 仕事上のストレスをため込まないこと             |
| 3. 適度な運動 (スポーツやハイキングなど)          |
| 4. 規則正しい食生活や生活習慣病対策の配慮           |
| 5. 仕事だけの生活にならないよう、広く趣味を持つ        |
| 6. 職場以外の友人との交流を大事にし、退職後の生活の準備をする |
| 7. 地域の自治活動や趣味の活動に参加し、交友関係を大事にする  |

問 16 職業能力開発 (教育訓練) に関して、高齢者の雇用確保のためには、中高年齢者の職業能力開発が重要だということが言われていますが、あなたの場合、これまで職業能力開発にどのように取り組んできたか、以下の項目にそれぞれお答えください。

(1) あなたが在籍された会社の中では、どのような取組みがありましたか。(〇はいくつでも)

- |  |
|--|
| 1. 年齢や職階ごとに、段階的に研修体系ができ上がっていた。50歳以降の職員向けにも、いくつか研修プログラムがあった<br>⇒ (具体的に: _____ ) |
| 2. 年齢別の研修はなく、パソコンなど全職員に共通の基礎的知識・技能を修得させる研修があっただけである                            |
| 3. 部門ごとの業務に合った、または部門別に実施する研修プログラムがあった  |
| 4. 退職を間近に控えた高齢従業員向けの定年退職準備セミナーがあった   |
| 5. その他 (自由にご記入下さい: _____ )   |
| 6. 特に研修はなかった   |
| 7. 会社勤務の経験がない ⇒ <u>次にF1にお進みください</u>  |

(2) あなたはご自身では、能力開発について、どのように取り組んできましたか。あてはまるものをすべてお答えください。(〇はいくつでも)

- |  |
|--|
| 1. 若い頃から、会社が行う研修を基礎として、職場で業務を通じて(OJT)知識・技能を伸ばす努力をしてきたつもりである                        |
| 2. 若い頃から、職場や自宅近くで自治体の関係機関などが行っている、パソコンや資格取得のための講座に通ったりした                           |
| 3. 若い頃から専門書や専門的な教材を買って独習したり、外部の講座に通ったりした<br>⇒ (具体的に: _____ )                       |
| 4. 高齢期になって、あるいは定年近くになって、定年後の転職や新しい仕事に取り組む準備として、専門講座や資格取得講座に通った<br>⇒ (具体的に: _____ ) |
| 5. 研修会に通ったりする時間やお金もなかったので、自分で意識的に能力開発に取り組んだことはない                                   |
| 6. その他 (自由にご記入下さい: _____ )   |

(3) (2) で〇をつけられたものの中で、特に効果があったと思われるものを1つご記入ください。

※問16(2)で〇をつけた選択肢の番号のうち  
1つだけをご記入ください

#### IV. あなたご自身とご家族について

(この最終項目は、今回の高年齢者調査として、全年齢層共通の内容となっています。特にF7では、あなたの年齢層に該当しない項目もあると思いますが、気にせず、該当するものだけに○をつけて下さい。)

F1 あなたの年齢をお教えてください。

昭和	<input type="text"/>	年	<input type="text"/>	月	生まれ	<input type="text"/>	歳
----	----------------------	---	----------------------	---	-----	----------------------	---

F2 あなたの性別をお教えてください。

1. 男性	2. 女性
-------	-------

F3 あなたの最終学歴をお教えてください (中退を除きます)。 (○は1つだけ)

1. 中学卒	3. 短大・高専・専門学校卒
2. 高校卒	4. 大学・大学院卒

F4 あなたの健康状態についてお尋ねします。

(1) ふだんの健康状態はどれですか。 (○は1つだけ)

1. 大変良い	2. 良い	3. あまり良くない	4. 良くない
---------	-------	------------	---------

(2) 肉体的な面から見た就業の可能性はどれですか。 (○は1つだけ)

1. フルタイムで働くことが可能である	3. 働くことはできない
2. 職場・勤務の条件によっては就業可能である	

F5 現在、あなたには扶養家族がいますか。 (○は1つだけ)

1. いる ⇒ ( )人	2. いない ⇒ <b>F7にお進みください</b>
--------------	----------------------------

付問 具体的にお教えてください。 (○はいくつでも)

1. 配偶者	4. 子供の配偶者	7. 1~6以外の家族
2. 子供 (既婚)	5. 孫	(具体的に: )
3. 子供 (未婚)	6. 親 (一方、または双方)	

F6 介護が必要なご家族はいますか。 (○は1つだけ)

1. <u>い</u> る	2. いない
---------------	--------

付問 介護を主に担っている方はどなたですか。 (○は1つだけ)

1. あなたご自身	2. あなたの配偶者	3. その他 (具体的に: )
-----------	------------	-----------------

F7 あなたの世帯の収入・生計費についてお尋ねします。

(1) あなたの世帯の生計をまかなう収入源は次のうちどれですか。 (○はいくつでも)

1. あなたの賃金等収入	9. 自営業などの事業収入
2. あなたの公的年金収入	10. 財産収入 (家賃・利子・配当金など)
3. あなたのその他の年金収入 (企業年金を含む)	11. 退職金の取り崩し
4. あなたの高年齢者雇用継続給付金	12. 貯蓄の取り崩し
5. 配偶者の賃金等収入	13. 雇用保険
6. 子供の賃金等収入	14. 仕送り
7. 配偶者の年金収入 (公的年金、企業年金を含む)	15. 生活保護
8. 親族の年金収入	16. その他 (具体的に: )

(2) (1) の中で主たる収入源はどれですか。1つご記入ください。

--

※F7 (1) で○をつけた選択肢の番号のうち  
1つだけをご記入ください

(3) 7月のあなたの世帯の収入 (税込み) はどのくらいでしたか。 (数字を記入)

※ 相続、贈与、退職一時金など経常的でないものは含みません。

約 

--	--	--

 万円くらい

(4) あなたの世帯の7月の生計費はどのくらいでしょうか。 (数字を記入)

約 

--	--	--

 万円くらい

F8 現在、あなたの世帯には貯蓄がありますか。 (○は1つだけ)

1. ある ⇒ 約 <table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table> 万円					2. ない

F9 現在、あなたの世帯には借入金がありますか。 (○は1つだけ)

1. <u>あ</u> <u>る</u>	2. ない
----------------------	-------



付問 (1) 現在の借入金はいくらですか。 (数字を記入)

約 

--	--	--	--

 万円くらい

付問 (2) 借入金のうち、住宅ローンの返済にあたる部分はどのくらいですか。(○は1つだけ)

1. <u>あ</u> <u>る</u> ⇒ 約 <table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table> 万円					2. ない

※ ご自身の就業や生活について、あるいは高齢期の就業や生活に関する国の政策について特に感じておられることがありましたら、具体的にお書きください。

--

## I. 現在の就業・不就業の実態について

【問 1 から問 4 までは、55～59 歳層の調査票の問 1 から問 4 と質問内容が同一につき、省略した。】

問 5 あなたの労働時間は、次のうちどれに当たりますか。 (○は 1 つだけ)

- |   |
|---|
| 1. 普通勤務（フルタイム勤務）                          |
| 2. 普通勤務より 1 日当たりの労働時間が短い                  |
| 3. 普通勤務より 1 週間当たりの勤務日数が少ない                |
| 4. 普通勤務より 1 日当たりの労働時間が短く、1 週間当たりの勤務日数も少ない |
| 5. 勤務日と時間帯を弾力的に設定できる勤務（裁量労働制やフレックスタイム制など） |

⇒ 問 6 にお進みください

## II. 定年制度、継続雇用制度、出向・転籍制度の適用、賃金等の変化および生活の実態について

【問 3 で「1. 雇用者」または「3. 自営業主」とお答えになった方、および問 1 で「2. 7 月に仕事をしなかった」とお答えになった方へ】

問 6 あなたの定年や定年後の継続雇用に関する経験について、以下の項目にそれぞれお答えください。

(1) これまでに定年を経験したことがありますか。 (○は 1 つだけ)

※現在お勤めの会社以外でも経験されていれば該当します。

- |       |               |
|-------|---------------|
| 1. はい | 2. <u>いいえ</u> |
|-------|---------------|

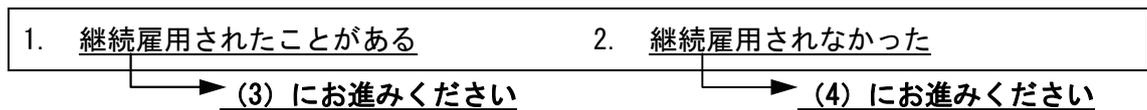
↓  
「雇用者」の方は、問 9 にお進みください

「自営業主」の方、または「7 月に仕事をしなかった」方は、  
問 10 にお進みください

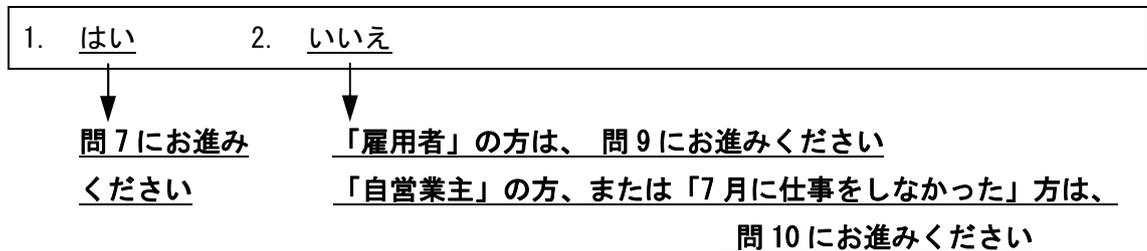
(2) 【問 6 (1) で「1. はい」とお答えになった方へ】

その際、継続雇用（勤務延長または再雇用）されましたか。 (○は 1 つだけ)

※定年を 2 回以上経験された方は、最初の定年の時のことをお答えください。



(3) 継続雇用されたのは現在お勤めの会社ですか。 (○は1つだけ)



(4) 【問 6 (2) で「2. 継続雇用されなかった」とお答えになった方へ】

継続雇用されなかった主な理由をお答えください。 (○は1つだけ)

- |                                      |  |
|--------------------------------------|--|
| 1. 定年を迎えた時の会社に継続雇用の制度がなかったから         | ⇒ <u>「雇用者」の方は、問 9 にお進みください</u><br>⇒ <u>「自営業主」の方、または「7月中に仕事をしなかった」方は、</u><br><u>問 10 にお進みください</u> |
| 2. 継続雇用の基準に合致しないと思い、希望（申し出）をしなかったから  | ⇒ <u>(5) にお進みください</u>  |
| 3. 2以外の理由で、継続雇用を希望しなかったから            | ⇒ <u>(6) にお進みください</u>  |
| 4. 継続雇用を希望（申し出）したが、基準に合致しないと会社側に言われた | ⇒ <u>(7) にお進みください</u>  |

(5) 【問 6 (4) で「2. 基準に合致しないと思い、希望しなかった」とお答えになった方へ】

そう思った具体的な理由をすべてお答えください。 (○はいくつでも)

- |   |   |
|---|---|
| 1. 定年到達前の人事面接の時に、遠回しにそのようなことを言われたと感じた                 |   |
| 2. 継続雇用を希望して継続雇用されなかった先輩たちを見ていて、その理由が自分にも当てはまりそうだと感じた |   |
| 3. 会社側の継続雇用する基準の一つまたはいくつかは、自分には該当しないと以前から思っていた        |   |
| 4. 希望して採用されないのは気分が悪いので、それなら、自分から希望しない方がましだと思った        |   |
| 5. その他（具体的に：  | ） |

(6) 【問6(4)で「3. 2以外の理由で希望しなかった」とお答えになった方へ】

具体的にはどのような理由ですか。あてはまるものをすべてお答えください。

(○はいくつでも)

1. 再雇用後・勤務延長後に自分のやりたい仕事ができなかったから
2. 余剰扱いされたから
3. 職場の雰囲気や人間関係がよくなかったから
4. 再雇用後・勤務延長後の賃金が安すぎるから
5. 再雇用後・勤務延長後の身分・役職に納得がいかなかったから
6. 再雇用後・勤務延長後の就業時間に納得がいかなかったから
7. 後進のポストや仕事を奪うことになるから
8. 会社の業績が悪く、会社に迷惑をかけてしまうと思ったから
9. 健康上の理由から
10. 家族などの介護のため
11. 家業を継ぐ予定だったから
12. 他の会社に転職したかったから
13. 独立開業したかったから
14. 趣味やボランティア活動に打ち込みたかったから
15. 年金など仕事以外の収入で十分に生活できたから
16. その他（具体的に： \_\_\_\_\_ )

(7) 【問6(4)で「4. 希望したが、基準に合致しないと会社側に言われた」とお答えになった方へ】

会社側が基準に合致しないとしたのは、具体的にはどのような内容でしたか。あてはまるものをすべてお答えください。(○はいくつでも)

- |                          |                       |
|--------------------------|-----------------------|
| 1. 働く意思・意欲があること          | 7. 専門的な資格を持っていること     |
| 2. 出勤率、勤務態度              | 8. 他の社員を指導・教育できること    |
| 3. 健康上支障がないこと            | 9. 一定の業績評価            |
| 4. 現職を継続できること            | 10. 定年到達前についていた役職     |
| 5. 会社が提示する職務内容に合意できること   | 11. 定年到達時の社内における格付け   |
| 6. 熟練や経験による技能・技術を持っていること | 12. 特定健康診断の結果         |
|                          | 13. その他（具体的に： _____ ) |

⇒ 現在、「雇用者」の方は、問9にお進みください

⇒ 「自営業主」の方、または「7月に仕事をしなかった」方は、  
問10にお進みください

問7 **【問6(2)および(3)で「現在勤めている会社で継続雇用されている」とお答えになった方へ】**

以下の項目について、それぞれお答えください。

(1) 継続雇用後の契約期間は怎么样了か。(○は1つだけ)

1. 1年更新
2. 継続雇用終了まで( )年間 ※( )内に数字をご記入ください
3. その他(具体的に: )

(2) 賃金水準の変化についてお尋ねします。

①-1 定年到達前(退職前)に得ていた賃金は、55歳当時と比べてどう変わりましたか。

(○は左下の表中、1つだけ)

①-2 また、①-1で「1. 上がった」または「2. 下がった」とお答えになった方は、その増減の幅がどの程度であったか、お答えください。

(○は右下の表中、ヨコ方向の中から1つだけ)

①-1 賃金水準の変化 (○は1つだけ)	
上がった	1
下がった	2
変わらない	3

⇒

①-2 賃金の増減幅 (○はヨコ方向の中から1つだけ)					
10%未満	10%~ 15%未満	15%~ 20%未満	20~ 30%未満	30~ 50%未満	50%以上
1	2	3	4	5	6
1	2	3	4	5	6

⇒

②-1 現在、継続雇用されて得ている賃金は、定年到達前(退職前)に得ていた賃金に比べてどう変わりましたか。(○は左下の表中、1つだけ)

②-2 また、②-1で「1. 上がった」または「2. 下がった」とお答えになった方は、その増減の幅がどの程度であったか、お答えください。

(○は右下の表中、ヨコ方向の中から1つだけ)

②-1 賃金水準の変化 (○は1つだけ)	
上がった	1
下がった	2
変わらない	3

⇒

②-2 賃金の増減幅 (○はヨコ方向の中から1つだけ)					
10%未満	10%~ 15%未満	15%~ 20%未満	20~ 30%未満	30~ 50%未満	50%以上
1	2	3	4	5	6
1	2	3	4	5	6

⇒

- (3) 60歳以前の頃の勤務と比べて、現在の勤務は仕事の内容や責任の重さ、労働時間などの面でどう変わりましたか。(○は1つだけ)

- |    |   |
|----|---|
| 1. | 60歳以前の頃と全く(ほとんど)変わっていない                                     |
| 2. | 仕事の内容が変わり責任も軽くなった。しかし、労働時間は60歳以前の頃と同じフルタイム勤務のままである          |
| 3. | 60歳以前の頃と全く(ほとんど)同じ内容の仕事を、パートタイムで従事している。仕事の責任の重さはほとんど変わっていない |
| 4. | 60歳以前の頃と全く(ほとんど)同じ内容の仕事を、パートタイムで従事している。仕事の責任も軽くなった          |
| 5. | すべて変わった(仕事の内容は変わり、責任も軽くなった。労働時間もパートタイムに変えてもらった)             |
| 6. | その他(具体的に: _____)  |

⇒ 1に○をつけた方は、(5)にお進みください

⇒ 2から6のいずれかに○をつけた方は、(4)にお進みください

- (4) (3)でお答えになった「変化」は、時間的にみるとどのようなパターンになりますか。次の中から最も近いと思うものを1つお答えください。(○は1つだけ)

- |    |  |
|----|--|
| 1. | 定年到達時点ですぐに切り替わり、その後は変わっていない<br>※ 途中、定期的見直しはあったが、結果的に変わらなかった場合を含みます                                   |
| 2. | 定年到達後、一定期間の試行期間があり、会社側と相談が行われて若干の見直しがあったが、試行期間終了後は現在まで変わっていない<br>※ 途中、定期的見直しはあったが、結果的に変わらなかった場合を含みます |
| 3. | 定年到達後、または試行期間終了後、労働条件は一旦、切り替わった後、定期的見直しの際に実際に見直しが行われ、何回か変わってきている                                     |
| 4. | 定年到達後、または試行期間終了後、労働条件は一旦、切り替わった後、特別な事情(会社側の事情を含む)が生じてその時点で見直しがなされた                                   |
| 5. | その他(具体的に: _____)   |

- (5) 継続雇用後の仕事の満足度についてお尋ねします。以下の各項目について、それぞれどのように感じていますか。あなたのお気持ちに近いところをそれぞれ1つお答えください。

(○は行ごとにヨコ方向にそれぞれ1つずつ)

		非常に満足している	おおむね満足している	あまり満足していない	まったく満足していない
① 賃金	⇒	1	2	3	4
② 仕事	⇒	1	2	3	4
③ 総合的満足度	⇒	1	2	3	4

(6) 60歳以前の頃の勤務と比べて、仕事に取り組む気持ちはどう変わりましたか。

(○は1つだけ)

- |   |
|---|
| 1. 変わっていない。今も60歳以前の頃と同じ気構えで、緊張感を持って仕事に取り組んでいる         |
| 2. 仕事の責任が軽くなったのは寂しいが、職場では仕方のないことなので、割り切っている           |
| 3. 仕事の責任が軽くなり、仕事の面白みが減ったのは寂しい                         |
| 4. 仕事の責任が軽くなり、60歳以前の頃と比べて仕事上のストレスがなくなったせいか、仕事が楽しくなった  |
| 5. 高齢者には、職場で高齢者しかできない役割があると思うようになり、それを開拓しながら仕事を楽しんでいる |
| 6. 仕事は老後の趣味の感覚でやっている。仕事をやっているという感覚は全くない               |
| 7. その他(具体的に: _____)                                   |

問8 引き続き、【問6(2)および(3)で「現在勤めている会社で継続雇用されている」とお答えになった方へ】お尋ねします。以下の項目について、それぞれお答えください。

(1) 退職一時金はすでに支給されましたか。(○は1つだけ)

- |               |   |                    |
|---------------|---|--------------------|
| 1. 支給された      | ⇒ | <u>(2)にお進みください</u> |
| 2. まだ支給されていない | ⇒ | <u>(4)にお進みください</u> |
| 3. 退職一時金制度はない | ⇒ | <u>(4)にお進みください</u> |

(2) 【問8(1)で「1. 支給された」とお答えになった方へ】

金額の算定時点はいつですか。(○は1つだけ)

- |  |
|--|
| 1. 定年退職時点  |
| 2. 定年退職の数年前<br>⇒ 何年前の時点ですか( ) 年 ※ ( ) 内に数字をご記入ください |
| 3. わからない   |

(3) 退職一時金の金額は、おおよそどの程度でしたか。(数字を記入)

約 

--	--	--	--

 万円

(4) 公的年金についてお尋ねします。

① 受給資格はありますか。(○は1つだけ)

- |       |        |   |                    |
|-------|--------|---|--------------------|
| 1. はい | 2. いいえ | ⇒ | <u>(5)にお進みください</u> |
|-------|--------|---|--------------------|

② 【前問①で「1. はい」とお答えになった方へ】受給している金額はおおよそいくらですか。

※全額支給停止されている場合は「0（ゼロ）」を記入してください

月額 約 

--	--	--

 万円

(5) 高年齢者雇用継続給付金が支給されていますか。 (○は1つだけ)

1. はい ⇒ 金額はおおよそいくらですか	月額 約	<table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td style="width: 30px; height: 20px;"></td><td style="width: 30px; height: 20px;"></td><td style="width: 30px; height: 20px;"></td></tr></table>				万円
2. いいえ						

(6) 公的年金および高年齢者雇用継続給付金の受給額と現在の賃金額を合算した額についてお尋ねします。

① 60歳当時の賃金水準と比べて多いですか、少ないですか。 (○は左下の表中、1つだけ)

② また、①で「1. 多い」または「2. 少ない」とお答えになった方は、その割合がどの程度であったか、お答えください。 (○は右下の表中、ヨコ方向に1つだけ)

① 賃金水準の変化 (○は1つだけ)			② 多い/少ない割合 (○はヨコ方向に1つだけ)																																
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;"></td> <td style="width: 50%;"></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">多い</td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">少ない</td> <td style="text-align: center;">2</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">変わらない</td> <td style="text-align: center;">3</td> </tr> </table>			多い	1	少ない	2	変わらない	3	⇒		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 10%;"></td> <td style="width: 10%;">10%~</td> <td style="width: 10%;">15%~</td> <td style="width: 10%;">20~</td> <td style="width: 10%;">30~</td> <td style="width: 10%;"></td> </tr> <tr> <td style="width: 10%;">10%未満</td> <td style="width: 10%;">15%未満</td> <td style="width: 10%;">20%未満</td> <td style="width: 10%;">30%未満</td> <td style="width: 10%;">50%未満</td> <td style="width: 10%;">50%以上</td> </tr> <tr> <td style="width: 10%;">1</td> <td style="width: 10%;">2</td> <td style="width: 10%;">3</td> <td style="width: 10%;">4</td> <td style="width: 10%;">5</td> <td style="width: 10%;">6</td> </tr> <tr> <td style="width: 10%;">1</td> <td style="width: 10%;">2</td> <td style="width: 10%;">3</td> <td style="width: 10%;">4</td> <td style="width: 10%;">5</td> <td style="width: 10%;">6</td> </tr> </table>		10%~	15%~	20~	30~		10%未満	15%未満	20%未満	30%未満	50%未満	50%以上	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
多い	1																																		
少ない	2																																		
変わらない	3																																		
	10%~	15%~	20~	30~																															
10%未満	15%未満	20%未満	30%未満	50%未満	50%以上																														
1	2	3	4	5	6																														
1	2	3	4	5	6																														

(7) 企業年金はありますか (○は1つだけ)

1. ある	2. ない ⇒ (9)にお進みください
-------	---------------------

(8) 【前問(7)で「1. ある」とお答えになった方へ】

金額はおおよそいくらですか。 (○は1つだけ)

1. 月額 約	<table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td style="width: 30px; height: 20px;"></td><td style="width: 30px; height: 20px;"></td><td style="width: 30px; height: 20px;"></td></tr></table>				万円
2. まだ支給されていない					
⇒ 支給され始めるのは ( ) 歳から ※ ( ) 内に数字をご記入ください					

(9) 定年後の生計についてお尋ねします。(継続雇用されている方全員がお答えください)

① 住宅ローンは残っていますか。(○は1つだけ)

1. ない      2. ある ⇒ 返済は何歳まで続きますか( )歳まで  
※( )内に数字をご記入ください

② 現在の家計の状況はいかがですか。(○は1つだけ)

1. 給与や非勤労収入があるので、仮に年金がなくても生活はやっていける状況である  
2. 給与や非勤労収入だけでは生活はやっていけないが、年金があるので大丈夫である  
3. 年金を含めた現在の定期的な収入だけでは足りないが、出費を節約するようにして、何とかやっていけそうである  
4. 現在の定期的な収入だけでは足りず、貯蓄を取り崩してきている  
5. 貯蓄を取崩しても、生活は立ち行かなくなるかもしれない状況で、困っている

問9 現在、「雇用者」または「会社経営・役員等」の方にお尋ねします。

(1) あなたは55歳以降、会社の出向・転籍制度によって、別の会社に異動したことがありますか。(○は1つだけ)

1. ある      2. ない

↓  
「雇用者」の方は、問10にお進みください

「会社経営・役員等」の方は、問13にお進みください

(2) 【前問(1)で「1. ある」とお答えになった方へ】

現在お勤めの会社には、前の会社からの出向・転籍によって異動してきたのですか。

(○は1つだけ)

1. はい  
⇒ 何歳の時ですか( )歳の頃 ※( )内に数字をご記入ください  
2. いいえ ⇒ 「雇用者」の方は、問10にお進みください  
「会社経営・役員等」の方は、問13にお進みください

(3) 【前問(2)で「1. はい」とお答えになった方へ】

現在お勤めの会社には何歳まで雇用されると言われて来ましたか。(○は1つだけ)

1. 65歳まで  
2. ( )歳くらいまで ※( )内に数字をご記入ください  
3. 勤務実績を見た上で、と言われ、何歳までかはわからない  
4. 説明はなかった  
5. その他(具体的に: )

(4) 出向・転籍先の会社に異動した後の異動パターンは、次のうちどれに最も近いですか。

(○は1つだけ)

- |  |
|--|
| <ol style="list-style-type: none"><li>1. 出向期間中に出向先の今の会社で（出向元の会社の）定年年齢に達して、出向元の会社を一旦退職した。出向元の会社の人事担当者から、他社への再就職斡旋と出向先（今の会社）での雇用が提示され、今の会社を選んで現在に至っている</li><li>2. 出向期間中に出向先の今の会社で（出向元の会社の）定年年齢に達して、出向元の会社を一旦退職した。そして、改めて今の会社と雇用契約を結んだ</li><li>3. 出向期間中に今の会社に転籍となり、その後、転籍先の今の会社で（転籍先の会社の）定年年齢に達し、そのまま継続雇用された</li><li>4. その他（具体的に： _____ )</li></ol> |
|--|

(5) 現在お勤めの会社に出向・転籍して以来、現在まで雇用先や労働条件などはどう変わりましたか。以下の項目について、それぞれお答えください。

① 雇用先について。 (○は1つだけ)

- |  |
|--|
| <ol style="list-style-type: none"><li>1. 出向期間中は出向元の会社に籍があり、かつ出向元と出向先の両社に雇用されていた。転籍後は今の会社に雇用されている</li><li>2. 出向元の会社には在籍出向の制度がなかったので、出向した当初から今の会社に転籍し、雇用されている</li><li>3. その他（具体的に： _____ )</li></ol> |
|--|

② 処遇について。 (○は1つだけ)

- |   |
|---|
| <ol style="list-style-type: none"><li>1. 出向・転籍して以来、現在まで、賃金など労働条件は出向以前と比べて大きく変わってはいない</li><li>2. 出向した後、転籍するまでは、親会社から一定の賃金補填があるので、賃金は出向以前と比べて急激には下がらなかった。転籍した後、賃金など労働条件は大きく低下した</li><li>3. 出向と同時に、転籍前であっても賃金など労働条件は、出向以前と比べるとやや低下した</li><li>4. 出向と同時に、転籍前であっても賃金など労働条件は、出向先の会社の制度が基本的に適用されるので大幅に低下した</li><li>5. その他（具体的に： _____ )</li></ol> |
|---|

③ 雇用形態について。 (○は1つだけ)

- |  |
|--|
| <ol style="list-style-type: none"><li>1. 出向・転籍して以来、正社員の身分（雇用形態）は変わったことがない</li><li>2. 正社員として出向した後、転籍した後も正社員だった。転籍先の会社で継続雇用された（再就職した）時に初めて、身分（雇用形態）が嘱託やパートなどに変わった</li><li>3. 正社員として出向した後、転籍した時に身分（雇用形態）が嘱託などに変わった</li><li>4. 出向した時に身分（雇用形態）が嘱託などに変わって、その後ずっと同じである</li><li>5. 出向した時に身分（雇用形態）は嘱託などに変わったが、転籍した時に、転籍先の会社の雇用制度に従って、身分（雇用形態）は正社員などに変わった</li><li>6. その他（具体的に： _____ )</li></ol> |
|--|

(6) 現在お勤めの会社で従事している業務は、前の会社での職務経験が活かしていますか。最も近いところを1つお答えください。 (○は1つだけ)

- |  |
|--|
| <ol style="list-style-type: none"><li>1. 以前と類似または経験が活かせる業務に就いており、取り組みやすい</li><li>2. 以前と類似の業務ではあるが、以前より経験・専門性が活かせる幅が狭く、面白みが少ない</li><li>3. 以前とは全く関係のない業務に就いており、慣れるのに苦労している</li><li>4. 以前とは全く関係のない業務ではあるが、初めて取り組む業務は面白く、楽しく従事している</li><li>5. どのような仕事でも一生懸命に取り組むつもりで異動して来たので、業務内容のいかんは気にならない</li></ol> |
|--|

⇒ 「雇用者」の方は、引き続き 問 10 にお進みください

⇒ 「会社経営・役員等」の方は、問 13 にお進みください

問 10 現在、「雇用者」、「自営業主」または「7月に仕事をしなかった」方にお尋ねします。

(1) あなたは55歳以降、転職（出向・転籍以外の転職）をしたことがありますか。

(○は1つだけ)

- |   |
|---|
| <ol style="list-style-type: none"><li>1. ある ⇒ 最も直近の転職は何歳の時ですか ( ) 歳の頃<br/>※ ( ) 内に数字をご記入ください</li><li>2. ない ⇒ 「雇用者」の方は、問 11 へ<br/>⇒ 「自営業主」または「7月仕事をしなかった」方は、問 13 へ</li></ol> |
|---|

(2) 【前問(1)で「1. ある」とお答えになった方へ】

なぜ転職したのですか。あてはまるものをすべてお答えください。 (○はいくつでも)

1. 以前の会社には継続雇用制度がなかったため
2. 以前の会社には賃金や仕事の内容、職場環境などで不満があったため
3. パートタイムの勤務がしたかったため
4. 以前の会社は通勤が遠かったため
5. 以前から知人に誘われていて、定年を契機に転職した
6. 以前から、定年後は違う仕事をしたかった
7. その他（具体的に： \_\_\_\_\_）

⇒ 「雇用者」の方は、引き続き問 11 へ

⇒ 「自営業主」または「7月に仕事をしなかった」方は、問 13 へ

問 11 現在、「雇用者」の方にお尋ねします。今後、あなたの会社が 65 歳までの定年延長を決めたとした場合、あなたは勤務条件や勤務環境として、会社にどのようなことを望みますか。あてはまるものをすべてお答えください。（○はいくつでも）

**なお今、お勤めの会社がすでに定年が 65 歳以上になっているか、もしくは定年がない場合には、現在の労働条件に対する希望として選択肢から選んで下さい。**

1. 60 歳以降の者であっても、管理職登用（初めての登用）を検討して欲しい
2. 今の勤務条件のまま働けるので、労働条件は変えないで欲しい（特に賃金は下げないで欲しい）
3. 賃金が少し下がってもよいから、労働時間は短く、または柔軟にして欲しい（短時間勤務やフレックス・タイム制を適用することなど）
4. 賃金が少し下がってもよいから、仕事は責任度や困難度の余り高くない、適度なものとなるよう配慮して欲しい
5. その他（具体的に： \_\_\_\_\_）

問 12 現在、「雇用者」の方にお尋ねします。

(1) 何歳まで働きたいと思っておりますか。（○は 1 つだけ）

- |                    |                                   |
|--------------------|-----------------------------------|
| 1. すでに仕事からは引退している  | 5. 70 歳まで                         |
| 2. 64 歳まで          | 6. 70 歳を超えても働ける限り働きたい             |
| 3. 65、66 歳で引退するつもり | 7. いくつまで働けるかは別として、引退年齢はまだ考えたことがない |
| 4. 67～69 歳くらいまで    |                                   |

(2) あなたが高齢まで働いているのは、何のためですか。（○はいくつでも）

- |                 |                     |
|-----------------|---------------------|
| 1. 生活の糧を得るため    | 4. 頼まれたから           |
| 2. 健康にいいから      | 5. 時間に余裕があるから       |
| 3. いきがい、社会参加のため | 6. その他（具体的に： _____） |

⇒ 問 13 にお進みください

### Ⅲ. 高齢者雇用のための健康づくり、職業能力開発と 65 歳を超えた雇用について

以下の問 13 から問 15 は、回答者全員の方がお答えください。

【問 13 および問 14 は、55～59 歳層の調査票の問 15 および問 16 と質問内容が同一につき、省略した。】

問 15 65 歳を超えた高齢者雇用のあり方についてお尋ねします。以下の①から⑤までの考え方について、あなたはどの程度、そう思いますか。①から⑤まで順に、あなたのお気持ちに近いものを 1 つずつ選んでください。

(○は①から⑤までの行ごとに、ヨコ方向の中から 1 つずつ)

		非常に思う	かなり思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	まったくそう思わない
①	高齢者も社会を支えるべきだとは思いますが、その方法は仕事でなくても色々あり得る。65 歳を超えたら、人によって自由であっていいと思う。	⇒ 1	2	3	4	5
②	65 歳を過ぎると個人差が大きくなる。働けない人もいるので、それでも生活できるような社会の仕組み・制度であって欲しい。	⇒ 1	2	3	4	5
③	今後、少子・高齢化の下で年金は十分支給されないとと思うので、希望するか否かに拘わらず、65 歳以降も働かなければならない。	⇒ 1	2	3	4	5
④	仕事は社会との接点を提供し、生きがい・やりがいにつながる。こうしたやりがいは、趣味の世界では実現できない。	⇒ 1	2	3	4	5
⑤	65 歳を過ぎても、まだまだ企業組織を支える力になれると思う。年齢で排除されるのではなく、高齢者もそうした活躍ができるような社会づくりを今後は進めるべきだ。	⇒ 1	2	3	4	5

#### IV. あなたご自身とご家族について

(この最終項目は、今回の高年齢者調査として、全年齢層共通の内容となっています。特にF7では、あなたの年齢層に該当しない項目もあると思いますが、気にせず、該当するものだけに○をつけて下さい。)

【以下、55～59 歳層の調査票と同様につき、省略】

I. 現在の就業・不就業の実態について

【問1および問2は、55～59歳層の調査票の問1および問2と質問内容が同一につき、省略した。】

問3 7月中に行っていた仕事の働き方はどれですか。該当するもの1つに○をつけ、指定する問いに進んで下さい。なお、仕事を2つ以上していた場合は、主な仕事1つの状況について記入してください。（○は1つだけ）

1. 会社、団体などに雇われて仕事をしていた（雇用者）	⇒ <u>問4にお進みください</u>
2. 会社、団体などの役員（会社経営、役員等）であった	
3. 商店、工場、農家などの自家営業（自営業主の場合をいいます）	⇒ <u>問5にお進みください</u>
4. 近所の人や会社などに頼まれて、任意に行う仕事をしていた	
5. シルバー人材センターを通じて仕事をしていた	
6. 家庭で内職をしていた	
7. 家業（自家営業）の手伝いをしていた	

問4 【問3で「1. 雇用者」とお答えになった方へ】

(1) あなたの雇用形態は、以下のうちのどれに該当しますか。（主なもの1つに○）

1. 正社員	4. 労働者派遣事業の派遣労働者
2. 嘱託・契約社員	5. その他（具体的に： <input type="text"/> ）
3. パート・アルバイト	

(2) あなたの労働時間は、次のうちどれに当たりますか。（○は1つだけ）

1. 普通勤務（フルタイム勤務）
2. 普通勤務より1日当たりの労働時間が短い
3. 普通勤務より1週間当たりの勤務日数が少ない
4. 普通勤務より1日当たりの労働時間が短く、1週間当たりの勤務日数も少ない
5. 勤務日と時間帯を弾力的に設定できる勤務（裁量労働制やフレックスタイム制など）

⇒ 問5にお進みください

## II. 定年到達後、65歳までの雇用の変遷と賃金・仕事等の変化の実態について

問5 全員の方にお尋ねします。

- (1) あなたは、55歳以降現在までの間で、会社、団体などに雇われて仕事をしていた（雇用者であった）ことがありますか。（○は1つだけ）

1. ある	2. ない
⇒ <u>引き続き(2)にお進みください</u>	⇒ <u>問8にお進みください</u>

- (2) これまでに、定年制のある会社等にお勤めされていて、定年を経験したことがありますか。（○は1つだけ）

1. ある	2. ない
⇒ <u>引き続き(3)にお進みください</u>	⇒ <u>(15)にお進みください</u>

- (3) それは、何歳のときでしたか。（数字を記入）

**※定年を2回以上経験された方は、最初の定年の時のことをお答えください。**

	歳のとき
--	------

- (4) 定年を迎えられたとき、その会社等で引き続き仕事を続けることができる制度や慣行がありましたか。（○は1つだけ）

1. あった	2. なかった
⇒ <u>引き続き(5)にお進みください</u>	⇒ <u>(6)にお進みください</u>

- (5) あなたは、その会社等で引き続き仕事を続けることを希望されていましたか。実際に実現したかどうかに関係なくお答えください。（○は1つだけ）

1. 希望していた	2. 希望していなかった
-----------	--------------

- (6) 結局のところ、定年を迎えられたとき、お仕事はどうされましたか。（○は1つだけ）

1. 定年を迎えたときの会社等で引き続き雇用されて働いた
2. 定年を迎えたときの会社等からの出向・転籍や斡旋紹介を受けて別の会社等で働いた
3. 定年を迎えたときの会社等の世話にはならず、自分で次の雇用先を探して就職した
4. 定年を迎えたときの会社等で役員になれた
5. 定年を機に家業を継いだり、新たに自営業を始めたりした
6. シルバー人材センターなどの仕事を主に行うこととした
7. 頼まれて例外的に働くことはあるが、おおむね仕事からは引退した
8. その他（具体的に： _____）

「1～3に○をつけた方」 ⇒ 引き続き(7)にお進みください

「4～8に○をつけた方」 ⇒ (15)にお進みください

(7) 定年を経験された前後で、賃金（年収ベース）はどのように変化しましたか。

(○は1つだけ)

- |                           |
|---------------------------|
| 1. 定年前より定年後の方が多くなった       |
| 2. 定年前と定年後とではほぼ同じくらいであった  |
| 3. 定年前に比べて、定年後は8～9割程度になった |
| 4. 定年前に比べて、定年後は6～7割程度になった |
| 5. 定年前に比べて、定年後は半分程度になった   |
| 6. 定年前に比べて、定年後は3～4割程度になった |
| 7. 定年前に比べて、定年後は1～2割程度になった |
| 8. 覚えていない                 |

(8) 同様に、定年を経験された前後で、次に挙げる項目に変化がありましたか。変化があった項目すべてをお答えください。(○はいくつでも)

- |               |                |
|---------------|----------------|
| 1. 所定の労働時間の長さ | 6. 仕事の責任の程度    |
| 2. 所定の勤務日数    | 7. 仕事をする場所     |
| 3. 役職         | 8. 変化のあったものはない |
| 4. 仕事の内容      | 9. よく覚えていない    |
| 5. 仕事の難易度     |                |

(9) その会社等に、今もお勤めですか。(○は1つだけ)

- |                  |                             |
|------------------|-----------------------------|
| 1. 今もその会社等に勤めている | ⇒ <u>問6にお進みください</u>         |
| 2. 既に退職した        | ⇒ <u>引き続き(10)以下にお進みください</u> |

(10) その会社等を退職されたのは、何歳のときでしたか。(数字を記入)

歳のとき

(11) 退職されたのはなぜですか。あてはまるものをすべてお答えください。(○はいくつでも)

- |                                     |
|-------------------------------------|
| 1. 会社等のきまりで働き続けることができる上限の年齢になったから   |
| 2. 体力的にきつくなったから                     |
| 3. 別の勤め先に転職しようと思ったから                |
| 4. 家業を継いだり、新たに自営業を始めたりしようと思ったから     |
| 5. シルバー人材センターなどの仕事を主に行うことにしようと思ったから |
| 6. 仕事からはもう引退しようと思ったから               |
| 7. その他(具体的に: _____)                 |

(12) その会社等を退職されてから、現在までに他の会社等に雇用されて働いたことがありますか。 (○は1つだけ)

- |                             |                       |
|-----------------------------|-----------------------|
| 1. ある                       | 2. ない                 |
| ⇒ <u>引き続き (13) にお進みください</u> | ⇒ <u>問 8 にお進みください</u> |

(13) 現在までに勤務された会社は、何社ありますか。 (○は1つだけ)

- |                          |                             |
|--------------------------|-----------------------------|
| 1. 1社 (現在も勤めている)         | ⇒ <u>問 7 にお進みください</u>       |
| 2. 1社 (もう退職して、現在は勤めていない) | ⇒ <u>問 8 にお進みください</u>       |
| 3. 2~3社                  | ⇒ <u>引き続き、(14) にお進みください</u> |
| 4. 4社以上                  | ⇒ <u>引き続き、(14) にお進みください</u> |

(14) 転職回数が多かったのはなぜですか。あてはまるものをすべてお答えください。

(○はいくつでも)

- |   |
|---|
| 1. 勤め先の会社が倒産し、または不景気で人員整理のため解雇されたから               |
| 2. 不景気でいい就職先がなかなか見つからず、職探しと転職を繰り返していたから           |
| 3. 賃金など労働条件が悪かったため、生活のために、もっと条件のよい会社に転職する必要があったから |
| 4. 自分の病気や親・配偶者の介護など、自分の都合で (一時的に) 仕事が続けられなくなったため  |
| 5. 65歳を超えてまで雇用してくれる会社はなかなか見つからず、職探しと転職を繰り返していたから  |
| 6. 第二の職業人生にふさわしい、自分に合う仕事を探していたから                  |
| 7. その他 (具体的に: _____ )                             |

(15) 現在も会社等に雇用されて働いておられますか。 (○は1つだけ)

- |   |
|---|
| 1. 雇用されて働いている   |
| ⇒ <u>現在「雇用者」の方は、問 7 に</u><br><u>それ以外の方は、問 8 に、それぞれお進みください</u> |
| 2. 現在は雇用されて働いていない   |
| ⇒ <u>問 8 にお進みください</u>   |

問 6 定年を経験され、定年後継続して、又は初めて勤務された会社等で現在もお勤めの方にお尋ねします。

(1) 雇用契約では、あなたは何歳まで雇用されますか。 (○は1つだけ)

1. ( ) 歳まで ※ ( ) 内に数字をご記入ください
2. 決まっていない(健康できちんと勤務できれば、1年ずつ更新される)
3. その他(具体的に: )

(2) (1) の年齢条件は、当初からそうした条件でしたか。 (○は1つだけ)

1. はい
2. 一定の年齢(たとえば65歳)までは、その年齢が雇用の上限年齢だった。その年齢が過ぎた時、条件が見直されて、上限年齢が引き上げられた
3. 一定の年齢(たとえば65歳)までは、その年齢が雇用の上限年齢だった。その年齢が過ぎた時、条件が見直されて、1歳ずつの更新型となった
4. その他(具体的に: )

問7 現在、雇用者の方全員にお尋ねします。

(1) 60歳以前の頃(定年を経験された方は、定年の直前)の勤務と比べて、現在の勤務は仕事の内容や責任の重さなどの面でどう変わりましたか。 (○は1つだけ)

1. 仕事の内容も責任も、60歳以前の頃とほとんど変わっていない。
2. 仕事の内容は変わらないが責任は軽くなった。
3. 仕事の内容も変わり、責任も軽くなった。
4. その他(具体的に: )

「1に○をつけた方」 ⇒ (3)にお進みください

「2~4に○をつけた方」 ⇒ (2)にお進みください

(2) (1) でお答えになった「変化」は、時間的にみるとどのようなパターンになりますか。次の中から最も近いと思うものを選んで下さい。 (○は1つだけ)

1. 60歳前後(定年到達時点)ですぐに切り替わり、その後は変わっていない(途中、定期的見直しはあったが、結果的に変わらなかった場合を含む)
2. 60歳(定年到達)後、一定期間の試行期間があり、会社側と相談が行われて若干の見直しがあったが、試行期間終了後は現在まで変わっていない(途中、定期的見直しはあったが、結果的に変わらなかった場合を含む)
3. 60歳(定年到達)後、または試行期間終了後、労働条件は一旦、切り替わった後、定期的見直しの際に実際に見直しが行われ、何回か変わってきている
4. 60歳(定年到達)後、または試行期間終了後、労働条件は一旦、切り替わった後、特別な事情(会社側の事情を含む)が生じてその時点で見直しがなされた
5. その他(具体的に: )

(3) 賃金水準の変化についてお尋ねします。

① 現在、得ている賃金は、60歳前(定年到達前)に得ていた賃金と比べてどう変わりましたか。

たか。(○は左下の表中、1つだけ)

- ② また、①で「1. 上がった」または「2. 下がった」とお答えになった方は、その増減の幅がどの程度であったか、お答えください。

(○は右下の表中、ヨコ方向の中から1つだけ)

① 賃金水準の変化 (○は1つだけ)	
上がった	1
下がった	2
変わらない	3

⇒

② 賃金の増減幅 (○はヨコ方向の中から1つだけ)					
10%未満	10%~ 15%未満	15%~ 20%未満	20%~ 30%未満	30%~ 50%未満	50%以上
1	2	3	4	5	6
1	2	3	4	5	6

- (4) 60歳以前の頃の勤務と比べて、仕事に取り組む気持ちはどう変わりましたか。

(○は1つだけ)

- |   |
|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 変わっていない。今も60歳以前の頃と同じ気構えで、緊張感を持って仕事に取り組んでいる</li> <li>2. 仕事の責任が軽くなったのは寂しいが、職場では仕方のないことなので、割り切ってやっている</li> <li>3. 仕事の責任が軽くなり、仕事の面白みが減ったのは寂しい</li> <li>4. 仕事の責任が軽くなり、60歳以前の頃と比べて仕事上のストレスがなくなったせいか、仕事が楽しくなった</li> <li>5. 高齢者には、職場で高齢者しかできない役割があると思うようになり、それを開拓しながら仕事を楽しんでいる</li> <li>6. 仕事は老後の趣味の感覚でやっている。仕事をやっていると言う感覚は全くない</li> <li>7. その他(具体的に: _____)</li> </ol> |
|---|

⇒ 問8にお進みください

問8 全員の方にお尋ねします。

- (1) 何歳まで働きたいと思っていますか。(○は1つだけ)

- |  |
|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. すでに仕事からは引退している ⇒ <u>問10にお進みください</u></li> <li>2. 65、66歳で引退するつもり</li> <li>3. 67~69歳くらいまで</li> <li>4. 70歳まで</li> <li>5. 70歳を超えても働ける限り働きたい</li> <li>6. いくつまで働けるかは別として、引退年齢はまだ考えたことがない</li> </ol> |
|--|

- (2) あなたが高齢まで働いているのは、何のためですか。(○はいくつでも)

- |                 |                     |
|-----------------|---------------------|
| 1. 生活の糧を得るため    | 4. 頼まれたから           |
| 2. 健康にいいから      | 5. 時間に余裕があるから       |
| 3. いきがい、社会参加のため | 6. その他（具体的に： _____） |

⇒ 現在、「自営業主」の方は、問9にお進みください

⇒ それ以外の方は、問10にお進みください

### Ⅲ. 自営業主の起業の背景状況について

問9 現在、「自営業主」の方にお尋ねします。

(1) あなたはどのような経緯をへて、自営業主になりましたか。 (○は1つだけ)

- |                                   |
|-----------------------------------|
| 1. 自分で事業を興した ⇒ <u>(2)にお進みください</u> |
| 2. 家業を引き継いだ                       |
| 3. その他（具体的に： _____）               |

(2) 【(1)で「1. 自分で事業を興した」とお答えになった方へ】

以下の項目について、それぞれお答えください。

① 事業を興したのは何歳の時ですか。 (数字を記入)

歳のとき

② 事業を興す準備を始めたのは何歳頃でしたか。 (数字を記入)

歳頃から

③ 事業を興す前に勤務していた会社から、開業に当たって支援を受けましたか。

(○は1つだけ)

- |        |           |                 |
|--------|-----------|-----------------|
| 1. 受けた | 2. 受けなかった | 3. 会社に勤務していなかった |
|--------|-----------|-----------------|

⇒ 問10にお進みください

#### IV. 高齢者雇用のための健康づくり、職業能力開発、65歳を超えた雇用とボランティアについて

以下の問10から問13は、回答者全員の方がお答えください。

【問10から問12までは、60～64歳層の調査票の問13から問15までと内容が全く同じにつき、ここでは省略】

問13 ボランティアなどの社会貢献活動についてお尋ねします。

(1) 現在、社会貢献活動を行っていますか。 (○は1つだけ)

- |                  |   |                           |
|------------------|---|---------------------------|
| 1. 取り組んでいる       | ⇒ | <u>(3) にお進みください</u>       |
| 2. 取り組みたいと思っている  | ⇒ | <u>(2) と (3) にお進みください</u> |
| 3. 取り組みたいと思っていない | ⇒ | <u>F1 にお進みください</u>        |

(2) 【(1) で「2. 取り組みたい」とお答えになった方へ】

何か具体的に準備をしていますか。 (○はいくつでも)

- |                                   |
|-----------------------------------|
| 1. 関連情報がないかどうか、各種の広報紙を注意して見ている    |
| 2. 関係の団体・機関に相談に行ったり、電話をしたりしたことがある |
| 3. まだ具体的には準備していない                 |
| 4. その他 (具体的に: _____ )             |

(3) ボランティア活動に関する情報として、どのような情報があればいいと思いますか。

(○はいくつでも)

- |                                     |
|-------------------------------------|
| 1. 居住地域のボランティア団体に関する情報 (活動情報や連絡先など) |
| 2. 居住地域で行われている、初心者も参加できる催しに関する情報    |
| 3. 居住地域のボランティア団体が行う研修会や講演会などの情報     |
| 4. その他 (具体的に: _____ )               |

#### V. あなたご自身とご家族について

(この最終項目は、今回の高年齢者調査として、全年齢層共通の内容となっています。特にF7では、あなたの年齢層に該当しない項目もあると思いますが、気にせず、該当するものみに○をつけて下さい。)

【以下、55～59歳層の調査票と同様につき、省略】

## 資料2

### 付属統計表

(『高年齢者の継続雇用等、就業実態に関する調査』)

平成 23 年 7 月時点での就業状況  
55～59 歳

	計	した	しなかつた	無回答
男女計	2538 100.0	2408 94.9	130 5.1	0 0.0
男性計	1855 100.0	1778 95.8	77 4.2	0 0.0
55歳	360 100.0	347 96.4	13 3.6	0 0.0
56歳	380 100.0	369 97.1	11 2.9	0 0.0
57歳	371 100.0	359 96.8	12 3.2	0 0.0
58歳	376 100.0	354 94.1	22 5.9	0 0.0
59歳	368 100.0	349 94.8	19 5.2	0 0.0
女性計	683 100.0	630 92.2	53 7.8	0 0.0
55歳	138 100.0	131 94.9	7 5.1	0 0.0
56歳	134 100.0	123 91.8	11 8.2	0 0.0
57歳	155 100.0	147 94.8	8 5.2	0 0.0
58歳	143 100.0	127 88.8	16 11.2	0 0.0
59歳	113 100.0	102 90.3	11 9.7	0 0.0

60～64 歳

	計	した	しなかつた	無回答
男女計	2602 100.0	2293 88.1	309 11.9	0 0.0
男性計	1525 100.0	1323 86.8	202 13.2	0 0.0
60歳	289 100.0	254 87.9	35 12.1	0 0.0
61歳	304 100.0	265 87.2	39 12.8	0 0.0
62歳	317 100.0	281 88.6	36 11.4	0 0.0
63歳	311 100.0	272 87.5	39 12.5	0 0.0
64歳	304 100.0	251 82.6	53 17.4	0 0.0
女性計	1077 100.0	970 90.1	107 9.9	0 0.0
60歳	218 100.0	188 86.2	30 13.8	0 0.0
61歳	224 100.0	209 93.3	15 6.7	0 0.0
62歳	208 100.0	187 89.9	21 10.1	0 0.0
63歳	212 100.0	188 88.7	24 11.3	0 0.0
64歳	215 100.0	198 92.1	17 7.9	0 0.0

## 65～69 歳

	計	した	しなかつた	無回答
男女計	864 100.0	367 42.5	496 57.4	1 0.1
男性計	412 100.0	221 53.6	191 46.4	0 0.0
6 5 歳	78 100.0	50 64.1	28 35.9	0 0.0
6 6 歳	87 100.0	53 60.9	34 39.1	0 0.0
6 7 歳	85 100.0	48 56.5	37 43.5	0 0.0
6 8 歳	81 100.0	37 45.7	44 54.3	0 0.0
6 9 歳	81 100.0	33 40.7	48 59.3	0 0.0
女性計	452 100.0	146 32.3	305 67.5	1 0.2
6 5 歳	92 100.0	40 43.5	52 56.5	0 0.0
6 6 歳	91 100.0	26 28.6	65 71.4	0 0.0
6 7 歳	92 100.0	31 33.7	61 66.3	0 0.0
6 8 歳	92 100.0	28 30.4	63 68.5	1 1.1
6 9 歳	85 100.0	21 24.7	64 75.3	0 0.0

仕事の種類  
55～59歳

	計	専門的・技術的な仕事	管理的な仕事	事務的な仕事	販売の仕事	サービスの仕事	保安の仕事	運輸・通信の仕事	生産工程・労務の仕事	農林漁業の仕事	その他	無回答
男女計	2408 100.0	647 26.9	435 18.1	490 20.3	279 11.6	147 6.1	32 1.3	111 4.6	181 7.5	3 0.1	57 2.4	26 1.1
男性計	1778 100.0	500 28.1	406 22.8	234 13.2	207 11.6	93 5.2	31 1.7	106 6.0	146 8.2	3 0.2	32 1.8	20 1.1
55歳	347 100.0	96 27.7	80 23.1	56 16.1	38 11.0	23 6.6	5 1.4	17 4.9	23 6.6	0 0.0	5 1.4	4 1.2
56歳	369 100.0	99 26.8	101 27.4	41 11.1	44 11.9	19 5.1	3 0.8	21 5.7	32 8.7	1 0.3	7 1.9	1 0.3
57歳	359 100.0	97 27.0	82 22.8	47 13.1	43 12.0	9 2.5	8 2.2	25 7.0	35 9.7	0 0.0	6 1.7	7 1.9
58歳	354 100.0	107 30.2	76 21.5	40 11.3	42 11.9	19 5.4	7 2.0	23 6.5	25 7.1	1 0.3	10 2.8	4 1.1
59歳	349 100.0	101 28.9	67 19.2	50 14.3	40 11.5	23 6.6	8 2.3	20 5.7	31 8.9	1 0.3	4 1.1	4 1.1
女性計	630 100.0	147 23.3	29 4.6	256 40.6	72 11.4	54 8.6	1 0.2	5 0.8	35 5.6	0 0.0	25 4.0	6 1.0
55歳	131 100.0	31 23.7	8 6.1	50 38.2	19 14.5	7 5.3	1 0.8	0 0.0	7 5.3	0 0.0	7 5.3	1 0.8
56歳	123 100.0	28 22.8	4 3.3	54 43.9	11 8.9	11 8.9	0 0.0	2 1.6	8 6.5	0 0.0	3 2.4	2 1.6
57歳	147 100.0	35 23.8	10 6.8	57 38.8	16 10.9	11 7.5	0 0.0	2 1.4	10 6.8	0 0.0	6 4.1	0 0.0
58歳	127 100.0	28 22.0	3 2.4	52 40.9	15 11.8	16 12.6	0 0.0	0 0.0	5 3.9	0 0.0	7 5.5	1 0.8
59歳	102 100.0	25 24.5	4 3.9	43 42.2	11 10.8	9 8.8	0 0.0	1 1.0	5 4.9	0 0.0	2 2.0	2 2.0

60～64歳

	計	専門的・技術的な仕事	管理的な仕事	事務的な仕事	販売の仕事	サービスの仕事	保安の仕事	運輸・通信の仕事	生産工程・労務の仕事	農林漁業の仕事	その他	無回答
男女計	2293 100.0	489 21.3	241 10.5	403 17.6	249 10.9	364 15.9	70 3.1	106 4.6	184 8.0	17 0.7	146 6.4	24 1.0
男性計	1323 100.0	355 26.8	222 16.8	191 14.4	110 8.3	126 9.5	69 5.2	87 6.6	90 6.8	12 0.9	49 3.7	12 0.9
60歳	254 100.0	67 26.4	42 16.5	33 13.0	25 9.8	19 7.5	11 4.3	21 8.3	23 9.1	2 0.8	8 3.1	3 1.2
61歳	265 100.0	77 29.1	52 19.6	43 16.2	24 9.1	20 7.5	16 6.0	14 5.3	11 4.2	2 0.8	5 1.9	1 0.4
62歳	281 100.0	72 25.6	50 17.8	47 16.7	17 6.0	23 8.2	17 6.0	15 5.3	21 7.5	2 0.7	14 5.0	3 1.1
63歳	272 100.0	76 27.9	36 13.2	33 12.1	25 9.2	31 11.4	12 4.4	21 7.7	22 8.1	5 1.8	8 2.9	3 1.1
64歳	251 100.0	63 25.1	42 16.7	35 13.9	19 7.6	33 13.1	13 5.2	16 6.4	13 5.2	1 0.4	14 5.6	2 0.8
女性計	970 100.0	134 13.8	19 2.0	212 21.9	139 14.3	238 24.5	1 0.1	19 2.0	94 9.7	5 0.5	97 10.0	12 1.2
60歳	188 100.0	31 16.5	1 0.5	39 20.7	33 17.6	37 19.7	0 0.0	3 1.6	16 8.5	2 1.1	22 11.7	4 2.1
61歳	209 100.0	22 10.5	6 2.9	43 20.6	40 19.1	59 28.2	0 0.0	5 2.4	20 9.6	1 0.5	11 5.3	2 1.0
62歳	187 100.0	29 15.5	3 1.6	45 24.1	21 11.2	49 26.2	0 0.0	5 2.7	13 7.0	0 0.0	20 10.7	2 1.1
63歳	188 100.0	25 13.3	4 2.1	42 22.3	21 11.2	47 25.0	0 0.0	5 2.7	21 11.2	0 0.0	20 10.6	3 1.6
64歳	198 100.0	27 13.6	5 2.5	43 21.7	24 12.1	46 23.2	1 0.5	1 0.5	24 12.1	2 1.0	24 12.1	1 0.5

## 65～69 歳

	計	専門的・技術的な仕事	管理的な仕事	事務的な仕事	販売の仕事	サービスの仕事	保安の仕事	運輸・通信の仕事	生産工程・労務の仕事	農林漁業の仕事	その他	無回答
男女計	367 100.0	87 23.7	42 11.4	40 10.9	22 6.0	76 20.7	10 2.7	14 3.8	23 6.3	12 3.3	34 9.3	7 1.9
男性計	221 100.0	62 28.1	36 16.3	15 6.8	19 8.6	25 11.3	10 4.5	12 5.4	17 7.7	7 3.2	16 7.2	2 0.9
65歳	50 100.0	18 36.0	10 20.0	4 8.0	3 6.0	2 4.0	4 8.0	4 8.0	3 6.0	0 0.0	1 2.0	1 2.0
66歳	53 100.0	12 22.6	8 15.1	5 9.4	7 13.2	9 17.0	1 1.9	3 5.7	4 7.5	1 1.9	3 5.7	0 0.0
67歳	48 100.0	13 27.1	8 16.7	5 10.4	3 6.3	6 12.5	2 4.2	1 2.1	2 4.2	5 10.4	2 4.2	1 2.1
68歳	37 100.0	8 21.6	4 10.8	1 2.7	3 8.1	5 13.5	2 5.4	3 8.1	6 16.2	1 2.7	4 10.8	0 0.0
69歳	33 100.0	11 33.3	6 18.2	0 0.0	3 9.1	3 9.1	1 3.0	1 3.0	2 6.1	0 0.0	6 18.2	0 0.0
女性計	146 100.0	25 17.1	6 4.1	25 17.1	3 2.1	51 34.9	0 0.0	2 1.4	6 4.1	5 3.4	18 12.3	5 3.4
65歳	40 100.0	7 17.5	3 7.5	7 17.5	1 2.5	11 27.5	0 0.0	1 2.5	4 10.0	0 0.0	5 12.5	1 2.5
66歳	26 100.0	1 3.8	1 3.8	6 23.1	0 0.0	10 38.5	0 0.0	1 3.8	1 3.8	0 0.0	4 15.4	2 7.7
67歳	31 100.0	5 16.1	1 3.2	4 12.9	2 6.5	10 32.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 6.5	5 16.1	2 6.5
68歳	28 100.0	5 17.9	1 3.6	4 14.3	0 0.0	12 42.9	0 0.0	0 0.0	1 3.6	3 10.7	2 7.1	0 0.0
69歳	21 100.0	7 33.3	0 0.0	4 19.0	0 0.0	8 38.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 9.5	0 0.0

仕事の業種  
55～59歳

	計	農林漁業	鉱業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水	情報通信業	運輸業・郵便業	卸売業・小売業	金融業・保険業
男女計	2408 100.0	10 0.4	6 0.2	204 8.5	620 25.7	60 2.5	119 4.9	170 7.1	306 12.7	177 7.4
男性計	1778 100.0	7 0.4	6 0.3	172 9.7	532 29.9	55 3.1	111 6.2	149 8.4	232 13.0	114 6.4
55歳	347 100.0	1 0.3	3 0.9	28 8.1	95 27.4	11 3.2	21 6.1	35 10.1	45 13.0	28 8.1
56歳	369 100.0	1 0.3	1 0.3	39 10.6	99 26.8	14 3.8	24 6.5	26 7.0	55 14.9	21 5.7
57歳	359 100.0	1 0.3	0 0.0	33 9.2	109 30.4	15 4.2	26 7.2	33 9.2	49 13.6	22 6.1
58歳	354 100.0	1 0.3	1 0.3	35 9.9	119 33.6	6 1.7	24 6.8	23 6.5	42 11.9	19 5.4
59歳	349 100.0	3 0.9	1 0.3	37 10.6	110 31.5	9 2.6	16 4.6	32 9.2	41 11.7	24 6.9
女性計	630 100.0	3 0.5	0 0.0	32 5.1	88 14.0	5 0.8	8 1.3	21 3.3	74 11.7	63 10.0
55歳	131 100.0	1 0.8	0 0.0	7 5.3	16 12.2	3 2.3	1 0.8	2 1.5	21 16.0	12 9.2
56歳	123 100.0	0 0.0	0 0.0	8 6.5	16 13.0	1 0.8	1 0.8	9 7.3	15 12.2	6 4.9
57歳	147 100.0	1 0.7	0 0.0	6 4.1	23 15.6	1 0.7	3 2.0	4 2.7	13 8.8	17 11.6
58歳	127 100.0	1 0.8	0 0.0	5 3.9	16 12.6	0 0.0	2 1.6	3 2.4	12 9.4	15 11.8
59歳	102 100.0	0 0.0	0 0.0	6 5.9	17 16.7	0 0.0	1 1.0	3 2.9	13 12.7	13 12.7
	不動産業・物品賃貸業	学術研究、専門技術サービス業	宿泊業・飲食サービス業	生活関連サービス業、娯楽業	その他のサービス業	医療・福祉	教育・学習支援業	その他	公務	無回答
男女計	46 1.9	88 3.7	45 1.9	88 3.7	97 4.0	230 9.6	51 2.1	46 1.9	27 1.1	18 0.7
男性計	35 2.0	61 3.4	31 1.7	54 3.0	65 3.7	49 2.8	32 1.8	39 2.2	20 1.1	14 0.8
55歳	2 0.6	12 3.5	5 1.4	13 3.7	15 4.3	7 2.0	9 2.6	11 3.2	4 1.2	2 0.6
56歳	10 2.7	13 3.5	9 2.4	9 2.4	11 3.0	8 2.2	10 2.7	9 2.4	5 1.4	5 1.4
57歳	8 2.2	12 3.3	5 1.4	6 1.7	11 3.1	10 2.8	4 1.1	6 1.7	4 1.1	5 1.4
58歳	9 2.5	13 3.7	5 1.4	11 3.1	17 4.8	14 4.0	6 1.7	4 1.1	4 1.1	1 0.3
59歳	6 1.7	11 3.2	7 2.0	15 4.3	11 3.2	10 2.9	3 0.9	9 2.6	3 0.9	1 0.3
女性計	11 1.7	27 4.3	14 2.2	34 5.4	32 5.1	181 28.7	19 3.0	7 1.1	7 1.1	4 0.6
55歳	2 1.5	7 5.3	5 3.8	6 4.6	6 4.6	34 26.0	5 3.8	1 0.8	2 1.5	0 0.0
56歳	3 2.4	3 2.4	2 1.6	6 4.9	7 5.7	36 29.3	4 3.3	2 1.6	3 2.4	1 0.8
57歳	6 4.1	5 3.4	4 2.7	7 4.8	7 4.8	44 29.9	3 2.0	2 1.4	1 0.7	0 0.0
58歳	0 0.0	6 4.7	1 0.8	10 7.9	9 7.1	38 29.9	5 3.9	2 1.6	1 0.8	1 0.8
59歳	0 0.0	6 5.9	2 2.0	5 4.9	3 2.9	29 28.4	2 2.0	0 0.0	0 0.0	2 2.0

## 60～64 歳

	計	農林漁業	鉱業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業・郵便業	卸売業・小売業	金融業・保険業
男女計	2293 100.0	19 0.8	4 0.2	158 6.9	390 17.0	38 1.7	76 3.3	151 6.6	316 13.8	124 5.4
男性計	1323 100.0	12 0.9	4 0.3	123 9.3	288 21.8	22 1.7	65 4.9	115 8.7	136 10.3	95 7.2
60歳	254 100.0	2 0.8	1 0.4	23 9.1	61 24.0	4 1.6	11 4.3	32 12.6	31 12.2	16 6.3
61歳	265 100.0	2 0.8	0 0.0	32 12.1	54 20.4	4 1.5	16 6.0	17 6.4	34 12.8	16 6.0
62歳	281 100.0	2 0.7	1 0.4	26 9.3	67 23.8	3 1.1	13 4.6	22 7.8	30 10.7	23 8.2
63歳	272 100.0	5 1.8	2 0.7	24 8.8	61 22.4	6 2.2	16 5.9	23 8.5	21 7.7	28 10.3
64歳	251 100.0	1 0.4	0 0.0	18 7.2	45 17.9	5 2.0	9 3.6	21 8.4	20 8.0	12 4.8
女性計	970 100.0	7 0.7	0 0.0	35 3.6	102 10.5	16 1.6	11 1.1	36 3.7	180 18.6	29 3.0
60歳	188 100.0	4 2.1	0 0.0	5 2.7	22 11.7	5 2.7	3 1.6	5 2.7	37 19.7	9 4.8
61歳	209 100.0	1 0.5	0 0.0	6 2.9	18 8.6	2 1.0	4 1.9	6 2.9	45 21.5	5 2.4
62歳	187 100.0	0 0.0	0 0.0	8 4.3	17 9.1	3 1.6	0 0.0	10 5.3	33 17.6	3 1.6
63歳	188 100.0	0 0.0	0 0.0	5 2.7	24 12.8	3 1.6	3 1.6	10 5.3	34 18.1	3 1.6
64歳	198 100.0	2 1.0	0 0.0	11 5.6	21 10.6	3 1.5	1 0.5	5 2.5	31 15.7	9 4.5
	不動産業・物品賃貸業	学術研究・専門技術サービス業	宿泊業・飲食サービス業	生活関連サービス業・娯楽業	その他のサービス業	医療・福祉	教育・学習支援業	その他	公務	無回答
男女計	61 2.7	65 2.8	129 5.6	164 7.2	138 6.0	240 10.5	81 3.5	62 2.7	44 1.9	33 1.4
男性計	45 3.4	57 4.3	30 2.3	72 5.4	78 5.9	56 4.2	33 2.5	50 3.8	28 2.1	14 1.1
60歳	8 3.1	10 3.9	7 2.8	8 3.1	9 3.5	11 4.3	7 2.8	8 3.1	2 0.8	3 1.2
61歳	8 3.0	13 4.9	7 2.6	20 7.5	9 3.4	11 4.2	5 1.9	11 4.2	5 1.9	1 0.4
62歳	14 5.0	8 2.8	5 1.8	10 3.6	16 5.7	12 4.3	6 2.1	14 5.0	5 1.8	4 1.4
63歳	4 1.5	13 4.8	5 1.8	16 5.9	19 7.0	8 2.9	7 2.6	4 1.5	8 2.9	2 0.7
64歳	11 4.4	13 5.2	6 2.4	18 7.2	25 10.0	14 5.6	8 3.2	13 5.2	8 3.2	4 1.6
女性計	16 1.6	8 0.8	99 10.2	92 9.5	60 6.2	184 19.0	48 4.9	12 1.2	16 1.6	19 2.0
60歳	4 2.1	1 0.5	14 7.4	15 8.0	11 5.9	37 19.7	11 5.9	0 0.0	4 2.1	1 0.5
61歳	5 2.4	3 1.4	29 13.9	23 11.0	10 4.8	40 19.1	6 2.9	3 1.4	2 1.0	1 0.5
62歳	3 1.6	1 0.5	18 9.6	19 10.2	11 5.9	36 19.3	14 7.5	2 1.1	4 2.1	5 2.7
63歳	2 1.1	3 1.6	20 10.6	18 9.6	13 6.9	32 17.0	6 3.2	3 1.6	2 1.1	7 3.7
64歳	2 1.0	0 0.0	18 9.1	17 8.6	15 7.6	39 19.7	11 5.6	4 2.0	4 2.0	5 2.5

## 65～69 歳

	計	農林漁業	鉱業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業・郵便業	卸売業・小売業	金融業・保険業
男女計	367 100.0	15 4.1	0 0.0	24 6.5	40 10.9	8 2.2	9 2.5	23 6.3	27 7.4	12 3.3
男性計	221 100.0	9 4.1	0 0.0	19 8.6	28 12.7	7 3.2	3 1.4	20 9.0	22 10.0	7 3.2
65歳	50 100.0	1 2.0	0 0.0	3 6.0	4 8.0	5 10.0	1 2.0	5 10.0	5 10.0	3 6.0
66歳	53 100.0	1 1.9	0 0.0	7 13.2	7 13.2	1 1.9	2 3.8	6 11.3	5 9.4	1 1.9
67歳	48 100.0	5 10.4	0 0.0	4 8.3	3 6.3	0 0.0	0 0.0	6 12.5	4 8.3	2 4.2
68歳	37 100.0	1 2.7	0 0.0	2 5.4	8 21.6	1 2.7	0 0.0	1 2.7	2 5.4	1 2.7
69歳	33 100.0	1 3.0	0 0.0	3 9.1	6 18.2	0 0.0	0 0.0	2 6.1	6 18.2	0 0.0
女性計	146 100.0	6 4.1	0 0.0	5 3.4	12 8.2	1 0.7	6 4.1	3 2.1	5 3.4	5 3.4
65歳	40 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 7.5	0 0.0	4 10.0	1 2.5	3 7.5	2 5.0
66歳	26 100.0	1 3.8	0 0.0	2 7.7	1 3.8	1 3.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
67歳	31 100.0	2 6.5	0 0.0	1 3.2	2 6.5	0 0.0	1 3.2	0 0.0	1 3.2	2 6.5
68歳	28 100.0	3 10.7	0 0.0	1 3.6	3 10.7	0 0.0	1 3.6	1 3.6	0 0.0	0 0.0
69歳	21 100.0	0 0.0	0 0.0	1 4.8	3 14.3	0 0.0	0 0.0	1 4.8	1 4.8	1 4.8
	不動産業・物品賃貸業	学術研究、専門技術サービス業	宿泊業・飲食サービス業	生活関連サービス業、娯楽業	その他のサービス業	医療・福祉	教育・学習支援業	その他	公務	無回答
男女計	13 3.5	14 3.8	25 6.8	27 7.4	40 10.9	39 10.6	18 4.9	19 5.2	4 1.1	10 2.7
男性計	10 4.5	8 3.6	5 2.3	14 6.3	19 8.6	19 8.6	11 5.0	12 5.4	4 1.8	4 1.8
65歳	3 6.0	3 6.0	0 0.0	3 6.0	5 10.0	4 8.0	1 2.0	2 4.0	1 2.0	1 2.0
66歳	1 1.9	2 3.8	3 5.7	1 1.9	6 11.3	4 7.5	2 3.8	2 3.8	0 0.0	2 3.8
67歳	2 4.2	1 2.1	2 4.2	5 10.4	2 4.2	4 8.3	2 4.2	4 8.3	1 2.1	1 2.1
68歳	3 8.1	1 2.7	0 0.0	4 10.8	2 5.4	4 10.8	2 5.4	4 10.8	1 2.7	0 0.0
69歳	1 3.0	1 3.0	0 0.0	1 3.0	4 12.1	3 9.1	4 12.1	0 0.0	1 3.0	0 0.0
女性計	3 2.1	6 4.1	20 13.7	13 8.9	21 14.4	20 13.7	7 4.8	7 4.8	0 0.0	6 4.1
65歳	0 0.0	2 5.0	4 10.0	2 5.0	5 12.5	7 17.5	4 10.0	2 5.0	0 0.0	1 2.5
66歳	1 3.8	0 0.0	7 26.9	4 15.4	3 11.5	2 7.7	0 0.0	3 11.5	0 0.0	1 3.8
67歳	2 6.5	2 6.5	3 9.7	2 6.5	5 16.1	5 16.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 9.7
68歳	0 0.0	1 3.6	3 10.7	3 10.7	6 21.4	3 10.7	2 7.1	1 3.6	0 0.0	0 0.0
69歳	0 0.0	1 4.8	3 14.3	2 9.5	2 9.5	3 14.3	1 4.8	1 4.8	0 0.0	1 4.8

仕事をしてきた企業の従業員規模  
55～59歳

	計	4人以下	5～9人	10～29人	30～49人	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000人～4,999人	5,000人以上	官公庁	無回答
男女計	2408 100.0	116 4.8	154 6.4	236 9.8	158 6.6	243 10.1	334 13.9	165 6.9	208 8.6	394 16.4	352 14.6	23 1.0	25 1.0
男性計	1778 100.0	61 3.4	86 4.8	156 8.8	106 6.0	177 10.0	241 13.6	130 7.3	176 9.9	326 18.3	287 16.1	16 0.9	16 0.9
55歳	347 100.0	10 2.9	14 4.0	31 8.9	17 4.9	26 7.5	55 15.9	29 8.4	31 8.9	69 19.9	61 17.6	3 0.9	1 0.3
56歳	369 100.0	12 3.3	23 6.2	36 9.8	22 6.0	41 11.1	51 13.8	28 7.6	39 10.6	53 14.4	58 15.7	2 0.5	4 1.1
57歳	359 100.0	10 2.8	14 3.9	33 9.2	20 5.6	33 9.2	47 13.1	25 7.0	45 12.5	67 18.7	55 15.3	4 1.1	6 1.7
58歳	354 100.0	14 4.0	17 4.8	30 8.5	22 6.2	39 11.0	42 11.9	28 7.9	28 7.9	72 20.3	55 15.5	5 1.4	2 0.6
59歳	349 100.0	15 4.3	18 5.2	26 7.4	25 7.2	38 10.9	46 13.2	20 5.7	33 9.5	65 18.6	58 16.6	2 0.6	3 0.9
女性計	630 100.0	55 8.7	68 10.8	80 12.7	52 8.3	66 10.5	93 14.8	35 5.6	32 5.1	68 10.8	65 10.3	7 1.1	9 1.4
55歳	131 100.0	13 9.9	15 11.5	15 11.5	14 10.7	11 8.4	17 13.0	5 3.8	9 6.9	13 9.9	16 12.2	2 1.5	1 0.8
56歳	123 100.0	8 6.5	13 10.6	24 19.5	8 6.5	17 13.8	15 12.2	7 5.7	4 3.3	14 11.4	7 5.7	2 1.6	4 3.3
57歳	147 100.0	9 6.1	14 9.5	12 8.2	14 9.5	22 15.0	27 18.4	11 7.5	5 3.4	8 5.4	24 16.3	1 0.7	0 0.0
58歳	127 100.0	14 11.0	16 12.6	7 5.5	4 3.1	9 7.1	20 15.7	8 6.3	10 7.9	27 21.3	9 7.1	1 0.8	2 1.6
59歳	102 100.0	11 10.8	10 9.8	22 21.6	12 11.8	7 6.9	14 13.7	4 3.9	4 3.9	6 5.9	9 8.8	1 1.0	2 2.0

60～64歳

	計	4人以下	5～9人	10～29人	30～49人	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000人～4,999人	5,000人以上	官公庁	無回答
男女計	2293 100.0	155 6.8	170 7.4	272 11.9	168 7.3	223 9.7	327 14.3	154 6.7	156 6.8	335 14.6	226 9.9	52 2.3	55 2.4
男性計	1323 100.0	62 4.7	70 5.3	143 10.8	102 7.7	134 10.1	202 15.3	91 6.9	105 7.9	215 16.3	154 11.6	25 1.9	20 1.5
60歳	254 100.0	14 5.5	11 4.3	36 14.2	22 8.7	24 9.4	38 15.0	13 5.1	19 7.5	39 15.4	35 13.8	1 0.4	2 0.8
61歳	265 100.0	10 3.8	15 5.7	22 8.3	17 6.4	32 12.1	36 13.6	22 8.3	23 8.7	49 18.5	31 11.7	4 1.5	4 1.5
62歳	281 100.0	13 4.6	13 4.6	35 12.5	24 8.5	32 11.4	38 13.5	19 6.8	16 5.7	46 16.4	32 11.4	8 2.8	5 1.8
63歳	272 100.0	14 5.1	18 6.6	26 9.6	10 3.7	26 9.6	45 16.5	21 7.7	26 9.6	43 15.8	34 12.5	5 1.8	4 1.5
64歳	251 100.0	11 4.4	13 5.2	24 9.6	29 11.6	20 8.0	45 17.9	16 6.4	21 8.4	38 15.1	22 8.8	7 2.8	5 2.0
女性計	970 100.0	93 9.6	100 10.3	129 13.3	66 6.8	89 9.2	125 12.9	63 6.5	51 5.3	120 12.4	72 7.4	27 2.8	35 3.6
60歳	188 100.0	23 12.2	9 4.8	20 10.6	15 8.0	19 10.1	23 12.2	5 2.7	13 6.9	20 10.6	22 11.7	9 4.8	10 5.3
61歳	209 100.0	14 6.7	21 10.0	30 14.4	12 5.7	16 7.7	29 13.9	19 9.1	14 6.7	28 13.4	16 7.7	2 1.0	8 3.8
62歳	187 100.0	16 8.6	22 11.8	22 11.8	17 9.1	18 9.6	20 10.7	12 6.4	9 4.8	24 12.8	12 6.4	7 3.7	8 4.3
63歳	188 100.0	23 12.2	24 12.8	26 13.8	13 6.9	18 9.6	24 12.8	14 7.4	3 1.6	21 11.2	13 6.9	4 2.1	5 2.7
64歳	198 100.0	17 8.6	24 12.1	31 15.7	9 4.5	18 9.1	29 14.6	13 6.6	12 6.1	27 13.6	9 4.5	5 2.5	4 2.0

## 65～69 歳

	計	4人以下	5～9人	10～29人	30～49人	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000人～4,999人	5,000人以上	官公庁	無回答
男女計	367 100.0	93 25.3	37 10.1	47 12.8	34 9.3	30 8.2	26 7.1	16 4.4	16 4.4	26 7.1	9 2.5	9 2.5	24 6.5
男性計	221 100.0	56 25.3	21 9.5	26 11.8	24 10.9	18 8.1	12 5.4	8 3.6	9 4.1	21 9.5	7 3.2	9 4.1	10 4.5
65歳	50 100.0	12 24.0	3 6.0	7 14.0	5 10.0	6 12.0	4 8.0	1 2.0	1 2.0	5 10.0	3 6.0	1 2.0	2 4.0
66歳	53 100.0	12 22.6	3 5.7	6 11.3	6 11.3	5 9.4	2 3.8	4 7.5	2 3.8	7 13.2	1 1.9	1 1.9	4 7.5
67歳	48 100.0	14 29.2	5 10.4	3 6.3	5 10.4	3 6.3	3 6.3	2 4.2	3 6.3	2 4.2	0 0.0	4 8.3	4 8.3
68歳	37 100.0	8 21.6	6 16.2	7 18.9	3 8.1	1 2.7	1 2.7	0 0.0	3 8.1	5 13.5	2 5.4	1 2.7	0 0.0
69歳	33 100.0	10 30.3	4 12.1	3 9.1	5 15.2	3 9.1	2 6.1	1 3.0	0 0.0	2 6.1	1 3.0	2 6.1	0 0.0
女性計	146 100.0	37 25.3	16 11.0	21 14.4	10 6.8	12 8.2	14 9.6	8 5.5	7 4.8	5 3.4	2 1.4	0 0.0	14 9.6
65歳	40 100.0	4 10.0	6 15.0	5 12.5	3 7.5	3 7.5	3 7.5	2 5.0	5 12.5	4 10.0	1 2.5	0 0.0	4 10.0
66歳	26 100.0	8 30.8	3 11.5	3 11.5	3 11.5	2 7.7	4 15.4	1 3.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 7.7
67歳	31 100.0	11 35.5	1 3.2	3 9.7	0 0.0	4 12.9	4 12.9	2 6.5	2 6.5	1 3.2	0 0.0	0 0.0	3 9.7
68歳	28 100.0	5 17.9	5 17.9	8 28.6	2 7.1	1 3.6	2 7.1	2 7.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 10.7
69歳	21 100.0	9 42.9	1 4.8	2 9.5	2 9.5	2 9.5	1 4.8	1 4.8	0 0.0	0 0.0	1 4.8	0 0.0	2 9.5

仕事の勤続年数  
55～59歳

	計	3年以下	4～6年	7～9年	10～14年	15～19年	20～24年	25～29年	30～34年	35～39年	40年以上	無回答	平均
男女計	2408 100.0	276 11.5	190 7.9	124 5.1	243 10.1	177 7.4	208 8.6	168 7.0	457 19.0	406 16.9	136 5.6	23 1.0	21.79
男性計	1778 100.0	208 11.7	116 6.5	76 4.3	135 7.6	79 4.4	129 7.3	125 7.0	407 22.9	362 20.4	124 7.0	17 1.0	23.70
55歳	347 100.0	48 13.8	12 3.5	15 4.3	24 6.9	21 6.1	23 6.6	26 7.5	122 35.2	53 15.3	1 0.3	2 0.6	22.86
56歳	369 100.0	40 10.8	27 7.3	16 4.3	25 6.8	16 4.3	27 7.3	29 7.9	109 29.5	75 20.3	2 0.5	3 0.8	23.41
57歳	359 100.0	40 11.1	21 5.8	14 3.9	25 7.0	18 5.0	36 10.0	26 7.2	87 24.2	81 22.6	6 1.7	5 1.4	23.69
58歳	354 100.0	41 11.6	35 9.9	18 5.1	28 7.9	12 3.4	21 5.9	15 4.2	39 11.0	91 25.7	51 14.4	3 0.8	23.79
59歳	349 100.0	39 11.2	21 6.0	13 3.7	33 9.5	12 3.4	22 6.3	29 8.3	50 14.3	62 17.8	64 18.3	4 1.1	24.78
女性計	630 100.0	68 10.8	74 11.7	48 7.6	108 17.1	98 15.6	79 12.5	43 6.8	50 7.9	44 7.0	12 1.9	6 1.0	16.38
55歳	131 100.0	16 12.2	17 13.0	12 9.2	24 18.3	20 15.3	14 10.7	10 7.6	8 6.1	10 7.6	0 0.0	0 0.0	15.11
56歳	123 100.0	10 8.1	12 9.8	12 9.8	29 23.6	18 14.6	15 12.2	7 5.7	11 8.9	7 5.7	0 0.0	2 1.6	15.65
57歳	147 100.0	17 11.6	18 12.2	11 7.5	22 15.0	21 14.3	17 11.6	12 8.2	12 8.2	15 10.2	1 0.7	1 0.7	16.99
58歳	127 100.0	15 11.8	16 12.6	9 7.1	19 15.0	18 14.2	13 10.2	7 5.5	10 7.9	10 7.9	9 7.1	1 0.8	17.60
59歳	102 100.0	10 9.8	11 10.8	4 3.9	14 13.7	21 20.6	20 19.6	7 6.9	9 8.8	2 2.0	2 2.0	2 2.0	16.49

60～64歳

	計	3年以下	4～6年	7～9年	10～14年	15～19年	20～24年	25～29年	30～34年	35～39年	40年以上	無回答	平均
男女計	2293 100.0	506 22.1	298 13.0	209 9.1	310 13.5	163 7.1	169 7.4	92 4.0	91 4.0	143 6.2	277 12.1	35 1.5	15.98
男性計	1323 100.0	350 26.5	180 13.6	91 6.9	113 8.5	50 3.8	43 3.3	44 3.3	55 4.2	130 9.8	245 18.5	22 1.7	17.90
60歳	254 100.0	49 19.3	39 15.4	15 5.9	20 7.9	8 3.1	13 5.1	11 4.3	23 9.1	40 15.7	33 13.0	3 1.2	19.43
61歳	265 100.0	70 26.4	18 6.8	21 7.9	31 11.7	14 5.3	11 4.2	11 4.2	10 3.8	39 14.7	39 14.7	1 0.4	18.33
62歳	281 100.0	76 27.0	29 10.3	24 8.5	21 7.5	12 4.3	10 3.6	10 3.6	9 3.2	24 8.5	57 20.3	9 3.2	18.24
63歳	272 100.0	78 28.7	42 15.4	13 4.8	17 6.3	9 3.3	5 1.8	10 3.7	8 2.9	16 5.9	71 26.1	3 1.1	18.80
64歳	251 100.0	77 30.7	52 20.7	18 7.2	24 9.6	7 2.8	4 1.6	2 0.8	5 2.0	11 4.4	45 17.9	6 2.4	14.51
女性計	970 100.0	156 16.1	118 12.2	118 12.2	197 20.3	113 11.6	126 13.0	48 4.9	36 3.7	13 1.3	32 3.3	13 1.3	13.38
60歳	188 100.0	30 16.0	26 13.8	30 16.0	41 21.8	21 11.2	16 8.5	5 2.7	6 3.2	3 1.6	6 3.2	4 2.1	12.20
61歳	209 100.0	35 16.7	25 12.0	23 11.0	33 15.8	28 13.4	29 13.9	13 6.2	13 6.2	1 0.5	7 3.3	2 1.0	13.94
62歳	187 100.0	33 17.6	19 10.2	21 11.2	38 20.3	28 15.0	26 13.9	10 5.3	3 1.6	2 1.1	5 2.7	2 1.1	13.02
63歳	188 100.0	36 19.1	22 11.7	16 8.5	40 21.3	14 7.4	32 17.0	12 6.4	4 2.1	5 2.7	4 2.1	3 1.6	13.41
64歳	198 100.0	22 11.1	26 13.1	28 14.1	45 22.7	22 11.1	23 11.6	8 4.0	10 5.1	2 1.0	10 5.1	2 1.0	14.19

## 65～69 歳

	計	3年以 下	4～6 年	7～9 年	10～ 14年	15～ 19年	20～ 24年	25～ 29年	30～ 34年	35～ 39年	40年 以上	無回答	平均
男女計	367 100.0	88 24.0	60 16.3	28 7.6	29 7.9	13 3.5	25 6.8	17 4.6	21 5.7	7 1.9	66 18.0	13 3.5	16.89
男性計	221 100.0	59 26.7	41 18.6	16 7.2	9 4.1	7 3.2	7 3.2	7 3.2	14 6.3	5 2.3	48 21.7	8 3.6	17.48
65歳	50 100.0	14 28.0	10 20.0	3 6.0	2 4.0	3 6.0	1 2.0	2 4.0	4 8.0	0 0.0	8 16.0	3 6.0	15.30
66歳	53 100.0	12 22.6	14 26.4	2 3.8	2 3.8	1 1.9	2 3.8	2 3.8	5 9.4	1 1.9	11 20.8	1 1.9	17.35
67歳	48 100.0	11 22.9	10 20.8	2 4.2	2 4.2	2 4.2	3 6.3	1 2.1	1 2.1	2 4.2	11 22.9	3 6.3	17.73
68歳	37 100.0	15 40.5	4 10.8	4 10.8	1 2.7	1 2.7	0 0.0	1 2.7	1 2.7	0 0.0	10 27.0	0 0.0	17.22
69歳	33 100.0	7 21.2	3 9.1	5 15.2	2 6.1	0 0.0	1 3.0	1 3.0	3 9.1	2 6.1	8 24.2	1 3.0	20.84
女性計	146 100.0	29 19.9	19 13.0	12 8.2	20 13.7	6 4.1	18 12.3	10 6.8	7 4.8	2 1.4	18 12.3	5 3.4	16.01
65歳	40 100.0	9 22.5	9 22.5	4 10.0	3 7.5	1 2.5	4 10.0	4 10.0	3 7.5	1 2.5	1 2.5	1 2.5	12.82
66歳	26 100.0	6 23.1	4 15.4	2 7.7	2 7.7	2 7.7	4 15.4	1 3.8	1 3.8	0 0.0	2 7.7	2 7.7	13.58
67歳	31 100.0	6 19.4	0 0.0	1 3.2	7 22.6	1 3.2	6 19.4	1 3.2	0 0.0	1 3.2	6 19.4	2 6.5	19.48
68歳	28 100.0	6 21.4	3 10.7	3 10.7	4 14.3	2 7.1	2 7.1	3 10.7	2 7.1	0 0.0	3 10.7	0 0.0	15.46
69歳	21 100.0	2 9.5	3 14.3	2 9.5	4 19.0	0 0.0	2 9.5	1 4.8	1 4.8	0 0.0	6 28.6	0 0.0	20.62

仕事の働き方  
55～59 歳

	計	会社、 団体などに 雇われて 仕事を していた (雇用者)	会社、 団体などの 役員(会 社経 営、役 員等) であつ た	商店、 工場、 農家な どの自 家営業 主)	その他 (家族 従業 者、手 伝い、 内職な どを含 む)	無回答
男女計	2408 100.0	2247 93.3	110 4.6	28 1.2	18 0.7	5 0.2
男性計	1778 100.0	1669 93.9	80 4.5	20 1.1	6 0.3	3 0.2
55歳	347 100.0	324 93.4	17 4.9	4 1.2	2 0.6	0 0.0
56歳	369 100.0	342 92.7	21 5.7	5 1.4	0 0.0	1 0.3
57歳	359 100.0	336 93.6	18 5.0	2 0.6	2 0.6	1 0.3
58歳	354 100.0	338 95.5	10 2.8	4 1.1	1 0.3	1 0.3
59歳	349 100.0	329 94.3	14 4.0	5 1.4	1 0.3	0 0.0
女性計	630 100.0	578 91.7	30 4.8	8 1.3	12 1.9	2 0.3
55歳	131 100.0	120 91.6	6 4.6	1 0.8	4 3.1	0 0.0
56歳	123 100.0	113 91.9	8 6.5	0 0.0	2 1.6	0 0.0
57歳	147 100.0	139 94.6	7 4.8	1 0.7	0 0.0	0 0.0
58歳	127 100.0	117 92.1	4 3.1	2 1.6	3 2.4	1 0.8
59歳	102 100.0	89 87.3	5 4.9	4 3.9	3 2.9	1 1.0

60～64 歳

	計	会社、 団体などに 雇われて 仕事を していた (雇用者)	会社、 団体などの 役員(会 社経 営、役 員等) であつ た	商店、 工場、 農家な どの自 家営業 主)	その他 (家族 従業 者、手 伝い、 内職な どを含 む)	無回答
男女計	2293 100.0	2089 91.1	90 3.9	57 2.5	54 2.4	3 0.1
男性計	1323 100.0	1224 92.5	64 4.8	21 1.6	13 1.0	1 0.1
60歳	254 100.0	237 93.3	13 5.1	3 1.2	1 0.4	0 0.0
61歳	265 100.0	247 93.2	15 5.7	2 0.8	1 0.4	0 0.0
62歳	281 100.0	259 92.2	16 5.7	4 1.4	1 0.4	1 0.4
63歳	272 100.0	250 91.9	10 3.7	7 2.6	5 1.8	0 0.0
64歳	251 100.0	231 92.0	10 4.0	5 2.0	5 2.0	0 0.0
女性計	970 100.0	865 89.2	26 2.7	36 3.7	41 4.2	2 0.2
60歳	188 100.0	169 89.9	4 2.1	6 3.2	9 4.8	0 0.0
61歳	209 100.0	192 91.9	7 3.3	6 2.9	4 1.9	0 0.0
62歳	187 100.0	164 87.7	6 3.2	8 4.3	9 4.8	0 0.0
63歳	188 100.0	164 87.2	4 2.1	12 6.4	8 4.3	0 0.0
64歳	198 100.0	176 88.9	5 2.5	4 2.0	11 5.6	2 1.0

## 65～69 歳

	計	会社、 団体に 雇われ て仕事 をした (雇用 者)	会社、 団体な どの役 員(会 社経 営、役 員等) であ った	商店、 工場、 農家な どの自 家営業 (自営 業主)	近所 の人 や会 社な どに 頼ま れて 任 意に 行 う 仕 事	シル バー 人 材セ ン ター を 通 じ て 仕 事 を し て い た	家 庭 で 内 職 を し て い た	家 業 (自 家 営 業) の 手 伝 い を し て い た	無 回 答
男女計	367 100.0	203 55.3	41 11.2	47 12.8	17 4.6	19 5.2	8 2.2	25 6.8	7 1.9
男性計	221 100.0	119 53.8	36 16.3	37 16.7	8 3.6	12 5.4	2 0.9	4 1.8	3 1.4
65歳	50 100.0	30 60.0	10 20.0	6 12.0	2 4.0	1 2.0	0 0.0	0 0.0	1 2.0
66歳	53 100.0	31 58.5	9 17.0	6 11.3	2 3.8	3 5.7	0 0.0	1 1.9	1 1.9
67歳	48 100.0	24 50.0	7 14.6	13 27.1	1 2.1	2 4.2	0 0.0	1 2.1	0 0.0
68歳	37 100.0	21 56.8	2 5.4	7 18.9	3 8.1	2 5.4	1 2.7	0 0.0	1 2.7
69歳	33 100.0	13 39.4	8 24.2	5 15.2	0 0.0	4 12.1	1 3.0	2 6.1	0 0.0
女性計	146 100.0	84 57.5	5 3.4	10 6.8	9 6.2	7 4.8	6 4.1	21 14.4	4 2.7
65歳	40 100.0	28 70.0	2 5.0	3 7.5	2 5.0	2 5.0	2 5.0	0 0.0	1 2.5
66歳	26 100.0	14 53.8	2 7.7	1 3.8	0 0.0	0 0.0	1 3.8	6 23.1	2 7.7
67歳	31 100.0	18 58.1	0 0.0	3 9.7	2 6.5	1 3.2	1 3.2	5 16.1	1 3.2
68歳	28 100.0	14 50.0	0 0.0	1 3.6	3 10.7	3 10.7	1 3.6	6 21.4	0 0.0
69歳	21 100.0	10 47.6	1 4.8	2 9.5	2 9.5	1 4.8	1 4.8	4 19.0	0 0.0

仕事の雇用形態  
55～59 歳

	計	正社員	嘱託・ 契約社員	パート・ アルバイト	労働者 派遣事 業の派 遣労働 者	その他	無回答
男女計	2247 100.0	1996 88.8	139 6.2	82 3.6	13 0.6	13 0.6	4 0.2
男性計	1669 100.0	1545 92.6	85 5.1	23 1.4	8 0.5	6 0.4	2 0.1
55歳	324 100.0	311 96.0	9 2.8	3 0.9	0 0.0	1 0.3	0 0.0
56歳	342 100.0	320 93.6	17 5.0	4 1.2	1 0.3	0 0.0	0 0.0
57歳	336 100.0	310 92.3	15 4.5	6 1.8	4 1.2	0 0.0	1 0.3
58歳	338 100.0	306 90.5	25 7.4	6 1.8	0 0.0	1 0.3	0 0.0
59歳	329 100.0	298 90.6	19 5.8	4 1.2	3 0.9	4 1.2	1 0.3
女性計	578 100.0	451 78.0	54 9.3	59 10.2	5 0.9	7 1.2	2 0.3
55歳	120 100.0	97 80.8	7 5.8	13 10.8	1 0.8	2 1.7	0 0.0
56歳	113 100.0	90 79.6	9 8.0	9 8.0	1 0.9	2 1.8	2 1.8
57歳	139 100.0	109 78.4	18 12.9	11 7.9	1 0.7	0 0.0	0 0.0
58歳	117 100.0	92 78.6	10 8.5	12 10.3	1 0.9	2 1.7	0 0.0
59歳	89 100.0	63 70.8	10 11.2	14 15.7	1 1.1	1 1.1	0 0.0

60～64 歳

	計	正社員	嘱託・ 契約社員	パート・ アルバイト	労働者 派遣事 業の派 遣労働 者	その他	無回答
男女計	2089 100.0	500 23.9	719 34.4	786 37.6	41 2.0	26 1.2	17 0.8
男性計	1224 100.0	389 31.8	590 48.2	194 15.8	29 2.4	14 1.1	8 0.7
60歳	237 100.0	97 40.9	102 43.0	32 13.5	2 0.8	1 0.4	3 1.3
61歳	247 100.0	79 32.0	125 50.6	33 13.4	3 1.2	4 1.6	3 1.2
62歳	259 100.0	85 32.8	129 49.8	37 14.3	5 1.9	3 1.2	0 0.0
63歳	250 100.0	72 28.8	134 53.6	36 14.4	4 1.6	3 1.2	1 0.4
64歳	231 100.0	56 24.2	100 43.3	56 24.2	15 6.5	3 1.3	1 0.4
女性計	865 100.0	111 12.8	129 14.9	592 68.4	12 1.4	12 1.4	9 1.0
60歳	169 100.0	25 14.8	25 14.8	114 67.5	1 0.6	3 1.8	1 0.6
61歳	192 100.0	23 12.0	26 13.5	135 70.3	1 0.5	3 1.6	4 2.1
62歳	164 100.0	21 12.8	28 17.1	109 66.5	3 1.8	2 1.2	1 0.6
63歳	164 100.0	16 9.8	25 15.2	117 71.3	3 1.8	0 0.0	3 1.8
64歳	176 100.0	26 14.8	25 14.2	117 66.5	4 2.3	4 2.3	0 0.0

## 65～69 歳

	計	正社員	嘱託・ 契約社員	パート・ アルバイト	労働者 派遣事 業の派 遣労働 者	その他	無回答
男女計	203 100.0	34 16.7	49 24.1	107 52.7	4 2.0	5 2.5	4 2.0
男性計	119 100.0	28 23.5	38 31.9	45 37.8	2 1.7	3 2.5	3 2.5
65歳	30 100.0	5 16.7	11 36.7	12 40.0	1 3.3	0 0.0	1 3.3
66歳	31 100.0	10 32.3	7 22.6	11 35.5	1 3.2	1 3.2	1 3.2
67歳	24 100.0	6 25.0	8 33.3	7 29.2	0 0.0	2 8.3	1 4.2
68歳	21 100.0	4 19.0	5 23.8	12 57.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0
69歳	13 100.0	3 23.1	7 53.8	3 23.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0
女性計	84 100.0	6 7.1	11 13.1	62 73.8	2 2.4	2 2.4	1 1.2
65歳	28 100.0	1 3.6	5 17.9	20 71.4	1 3.6	0 0.0	1 3.6
66歳	14 100.0	1 7.1	2 14.3	11 78.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0
67歳	18 100.0	2 11.1	3 16.7	11 61.1	1 5.6	1 5.6	0 0.0
68歳	14 100.0	1 7.1	0 0.0	13 92.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0
69歳	10 100.0	1 10.0	1 10.0	7 70.0	0 0.0	1 10.0	0 0.0

仕事の労働時間

60～64 歳

	計	普通勤務（フルタイム勤務）	普通勤務より1日当たりの労働時間が短い	普通勤務より1週間当たりの勤務日数が少ない	1日当たりの労働時間が短く1週間の勤務日数	勤務日と時間帯を弾力的に設定できる勤務	無回答
男女計	2089 100.0	1122 53.7	346 16.6	199 9.5	282 13.5	127 6.1	13 0.6
男性計	1224 100.0	880 71.9	82 6.7	127 10.4	72 5.9	57 4.7	6 0.5
60歳	237 100.0	176 74.3	18 7.6	14 5.9	8 3.4	19 8.0	2 0.8
61歳	247 100.0	194 78.5	15 6.1	22 8.9	12 4.9	3 1.2	1 0.4
62歳	259 100.0	198 76.4	15 5.8	29 11.2	9 3.5	7 2.7	1 0.4
63歳	250 100.0	175 70.0	12 4.8	30 12.0	18 7.2	14 5.6	1 0.4
64歳	231 100.0	137 59.3	22 9.5	32 13.9	25 10.8	14 6.1	1 0.4
女性計	865 100.0	242 28.0	264 30.5	72 8.3	210 24.3	70 8.1	7 0.8
60歳	169 100.0	59 34.9	53 31.4	14 8.3	32 18.9	10 5.9	1 0.6
61歳	192 100.0	56 29.2	59 30.7	18 9.4	47 24.5	11 5.7	1 0.5
62歳	164 100.0	43 26.2	54 32.9	14 8.5	40 24.4	11 6.7	2 1.2
63歳	164 100.0	41 25.0	40 24.4	11 6.7	45 27.4	24 14.6	3 1.8
64歳	176 100.0	43 24.4	58 33.0	15 8.5	46 26.1	14 8.0	0 0.0

65～69 歳

	計	普通勤務（フルタイム勤務）	普通勤務より1日当たりの労働時間が短い	普通勤務より1週間当たりの勤務日数が少ない	1日当たりの労働時間が短く1週間の勤務日数も少ない	勤務日と時間帯を弾力的に設定できる勤務	無回答
男女計	203 100.0	61 30.0	44 21.7	25 12.3	47 23.2	18 8.9	8 3.9
男性計	119 100.0	50 42.0	16 13.4	20 16.8	23 19.3	6 5.0	4 3.4
65歳	30 100.0	13 43.3	1 3.3	8 26.7	5 16.7	2 6.7	1 3.3
66歳	31 100.0	17 54.8	5 16.1	1 3.2	5 16.1	1 3.2	2 6.5
67歳	24 100.0	10 41.7	2 8.3	5 20.8	4 16.7	2 8.3	1 4.2
68歳	21 100.0	5 23.8	5 23.8	4 19.0	7 33.3	0 0.0	0 0.0
69歳	13 100.0	5 38.5	3 23.1	2 15.4	2 15.4	1 7.7	0 0.0
女性計	84 100.0	11 13.1	28 33.3	5 6.0	24 28.6	12 14.3	4 4.8
65歳	28 100.0	2 7.1	6 21.4	3 10.7	11 39.3	5 17.9	1 3.6
66歳	14 100.0	2 14.3	5 35.7	0 0.0	5 35.7	2 14.3	0 0.0
67歳	18 100.0	4 22.2	6 33.3	0 0.0	4 22.2	1 5.6	3 16.7
68歳	14 100.0	2 14.3	5 35.7	2 14.3	2 14.3	3 21.4	0 0.0
69歳	10 100.0	1 10.0	6 60.0	0 0.0	2 20.0	1 10.0	0 0.0

	計	普通勤務（フルタイム勤務）	普通勤務より1日当たりの労働時間が短い	普通勤務より1週間当たりの勤務日数が少ない	1日当たりの労働時間が短く1週間の勤務日数	勤務日と時間を弾力的に設定できる勤務	無回答
男女計	2089 100.0	1122 53.7	346 16.6	199 9.5	282 13.5	127 6.1	13 0.6
男性計	1224 100.0	880 71.9	82 6.7	127 10.4	72 5.9	57 4.7	6 0.5
60歳	237 100.0	176 74.3	18 7.6	14 5.9	8 3.4	19 8.0	2 0.8
61歳	247 100.0	194 78.5	15 6.1	22 8.9	12 4.9	3 1.2	1 0.4
62歳	259 100.0	198 76.4	15 5.8	29 11.2	9 3.5	7 2.7	1 0.4
63歳	250 100.0	175 70.0	12 4.8	30 12.0	18 7.2	14 5.6	1 0.4
64歳	231 100.0	137 59.3	22 9.5	32 13.9	25 10.8	14 6.1	1 0.4
女性計	865 100.0	242 28.0	264 30.5	72 8.3	210 24.3	70 8.1	7 0.8
60歳	169 100.0	59 34.9	53 31.4	14 8.3	32 18.9	10 5.9	1 0.6
61歳	192 100.0	56 29.2	59 30.7	18 9.4	47 24.5	11 5.7	1 0.5
62歳	164 100.0	43 26.2	54 32.9	14 8.5	40 24.4	11 6.7	2 1.2
63歳	164 100.0	41 25.0	40 24.4	11 6.7	45 27.4	24 14.6	3 1.8
64歳	176 100.0	43 24.4	58 33.0	15 8.5	46 26.1	14 8.0	0 0.0

問5（1） 55～59歳の雇用者の50歳代前半期と比べた賃金水準の変化

	計	上がった	下がった	変わらない	無回答
男女計	2247 100.0	436 19.4	1017 45.3	782 34.8	12 0.5
男性計	1669 100.0	257 15.4	867 51.9	540 32.4	5 0.3
55歳	324 100.0	60 18.5	150 46.3	112 34.6	2 0.6
56歳	342 100.0	62 18.1	166 48.5	114 33.3	0 0.0
57歳	336 100.0	54 16.1	169 50.3	112 33.3	1 0.3
58歳	338 100.0	38 11.2	195 57.7	105 31.1	0 0.0
59歳	329 100.0	43 13.1	187 56.8	97 29.5	2 0.6
女性計	578 100.0	179 31.0	150 26.0	242 41.9	7 1.2
55歳	120 100.0	34 28.3	36 30.0	47 39.2	3 2.5
56歳	113 100.0	38 33.6	26 23.0	46 40.7	3 2.7
57歳	139 100.0	48 34.5	37 26.6	53 38.1	1 0.7
58歳	117 100.0	31 26.5	25 21.4	61 52.1	0 0.0
59歳	89 100.0	28 31.5	26 29.2	35 39.3	0 0.0

問5(2) 賃金の増減幅

	計	5%未 満	5%~1 0%未	10%~ 15%未	15%~ 20%未	20%~ 30%未	30%以 上	無回答
賃金が増加した者								
男女計	436 100.0	191 43.8	127 29.1	59 13.5	32 7.3	14 3.2	12 2.8	1 0.2
男性計	257 100.0	114 44.4	74 28.8	36 14.0	18 7.0	6 2.3	8 3.1	1 0.4
55歳	60 100.0	34 56.7	17 28.3	4 6.7	4 6.7	0 0.0	1 1.7	0 0.0
56歳	62 100.0	29 46.8	15 24.2	11 17.7	5 8.1	1 1.6	1 1.6	0 0.0
57歳	54 100.0	21 38.9	12 22.2	12 22.2	4 7.4	4 7.4	1 1.9	0 0.0
58歳	38 100.0	14 36.8	15 39.5	3 7.9	3 7.9	1 2.6	2 5.3	0 0.0
59歳	43 100.0	16 37.2	15 34.9	6 14.0	2 4.7	0 0.0	3 7.0	1 2.3
女性計	179 100.0	77 43.0	53 29.6	23 12.8	14 7.8	8 4.5	4 2.2	0 0.0
55歳	34 100.0	21 61.8	9 26.5	0 0.0	3 8.8	1 2.9	0 0.0	0 0.0
56歳	38 100.0	19 50.0	11 28.9	4 10.5	0 0.0	4 10.5	0 0.0	0 0.0
57歳	48 100.0	18 37.5	13 27.1	9 18.8	4 8.3	2 4.2	2 4.2	0 0.0
58歳	31 100.0	7 22.6	10 32.3	6 19.4	5 16.1	1 3.2	2 6.5	0 0.0
59歳	28 100.0	12 42.9	10 35.7	4 14.3	2 7.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0
賃金が減少した者								
男女計	1017 100.0	112 11.0	203 20.0	190 18.7	150 14.7	152 14.9	205 20.2	5 0.5
男性計	867 100.0	91 10.5	167 19.3	158 18.2	134 15.5	132 15.2	180 20.8	5 0.6
55歳	150 100.0	20 13.3	36 24.0	25 16.7	22 14.7	23 15.3	23 15.3	1 0.7
56歳	166 100.0	26 15.7	31 18.7	30 18.1	27 16.3	14 8.4	38 22.9	0 0.0
57歳	169 100.0	13 7.7	34 20.1	32 18.9	24 14.2	31 18.3	33 19.5	2 1.2
58歳	195 100.0	14 7.2	38 19.5	30 15.4	24 12.3	39 20.0	48 24.6	2 1.0
59歳	187 100.0	18 9.6	28 15.0	41 21.9	37 19.8	25 13.4	38 20.3	0 0.0
女性計	150 100.0	21 14.0	36 24.0	32 21.3	16 10.7	20 13.3	25 16.7	0 0.0
55歳	36 100.0	7 19.4	10 27.8	5 13.9	3 8.3	4 11.1	7 19.4	0 0.0
56歳	26 100.0	5 19.2	5 19.2	5 19.2	3 11.5	4 15.4	4 15.4	0 0.0
57歳	37 100.0	4 10.8	13 35.1	10 27.0	3 8.1	3 8.1	4 10.8	0 0.0
58歳	25 100.0	4 16.0	5 20.0	7 28.0	3 12.0	2 8.0	4 16.0	0 0.0
59歳	26 100.0	1 3.8	3 11.5	5 19.2	4 15.4	7 26.9	6 23.1	0 0.0

問5(3) 賃金水準の変動の内容(賃金が上がった者)

	計	基本給適用される賃金表(賃金ゾーン)が変わった	基本給変動部分の割合が減り、固定給の割合が増えた	基本給変動部分の割合が増え、固定給の割合が減った	基本給の一部に額が上げられた	基本給定期昇給制度(の適用)がなくなった	基本給その他	役職手当初めて管理職に登用された	役職手当人事制度等の見直しで支給率を引き上げ	
男女計	436 100.0	229 52.5	58 13.3	25 5.7	48 11.0	13 3.0	45 10.3	45 10.3	44 10.1	
男性計	257 100.0	141 54.9	36 14.0	15 5.8	29 11.3	6 2.3	17 6.6	29 11.3	29 11.3	
55歳	60 100.0	38 63.3	8 13.3	4 6.7	5 8.3	0 0.0	2 3.3	7 11.7	6 10.0	
56歳	62 100.0	28 45.2	6 9.7	6 9.7	11 17.7	2 3.2	3 4.8	8 12.9	8 12.9	
57歳	54 100.0	29 53.7	7 13.0	1 1.9	6 11.1	1 1.9	6 11.1	7 13.0	5 9.3	
58歳	38 100.0	21 55.3	9 23.7	3 7.9	4 10.5	1 2.6	2 5.3	2 5.3	4 10.5	
59歳	43 100.0	25 58.1	6 14.0	1 2.3	3 7.0	2 4.7	4 9.3	5 11.6	6 14.0	
女性計	179 100.0	88 49.2	22 12.3	10 5.6	19 10.6	7 3.9	28 15.6	16 8.9	15 8.4	
55歳	34 100.0	20 58.8	1 2.9	3 8.8	4 11.8	3 8.8	5 14.7	2 5.9	3 8.8	
56歳	38 100.0	18 47.4	7 18.4	0 0.0	4 10.5	2 5.3	6 15.8	3 7.9	3 7.9	
57歳	48 100.0	22 45.8	6 12.5	5 10.4	4 8.3	1 2.1	6 12.5	5 10.4	4 8.3	
58歳	31 100.0	16 51.6	2 6.5	2 6.5	4 12.9	0 0.0	6 19.4	4 12.9	3 9.7	
59歳	28 100.0	12 42.9	6 21.4	0 0.0	3 10.7	1 3.6	5 17.9	2 7.1	2 7.1	
		役職手当人事制度等の見直しで支給対象からはずれた	役職手当算定方法が定額法に変わり、額が減った	役職手当支給率・額が引き上げられた	役職手当支給率・額が引き下げられた	役職手当その他	諸手当額が増えた	諸手当額が減った	諸手当その他	無回答
男女計	4 0.9	1 0.2	61 14.0	5 1.1	15 3.4	155 35.6	22 5.0	8 1.8	6 1.4	
男性計	3 1.2	1 0.4	48 18.7	4 1.6	11 4.3	91 35.4	15 5.8	5 1.9	2 0.8	
55歳	0 0.0	0 0.0	12 20.0	1 1.7	2 3.3	14 23.3	3 5.0	0 0.0	0 0.0	
56歳	2 3.2	0 0.0	11 17.7	1 1.6	2 3.2	22 35.5	4 6.5	1 1.6	1 1.6	
57歳	0 0.0	0 0.0	7 13.0	0 0.0	3 5.6	24 44.4	2 3.7	0 0.0	1 1.9	
58歳	1 2.6	0 0.0	10 26.3	1 2.6	2 5.3	13 34.2	3 7.9	2 5.3	0 0.0	
59歳	0 0.0	1 2.3	8 18.6	1 2.3	2 4.7	18 41.9	3 7.0	2 4.7	0 0.0	
女性計	1 0.6	0 0.0	13 7.3	1 0.6	4 2.2	64 35.8	7 3.9	3 1.7	4 2.2	
55歳	0 0.0	0 0.0	5 14.7	0 0.0	0 0.0	15 44.1	0 0.0	1 2.9	0 0.0	
56歳	0 0.0	0 0.0	2 5.3	0 0.0	1 2.6	11 28.9	1 2.6	0 0.0	1 2.6	
57歳	0 0.0	0 0.0	2 4.2	0 0.0	2 4.2	18 37.5	1 2.1	0 0.0	0 0.0	
58歳	0 0.0	0 0.0	2 6.5	1 3.2	1 3.2	10 32.3	4 12.9	1 3.2	2 6.5	
59歳	1 3.6	0 0.0	2 7.1	0 0.0	0 0.0	10 35.7	1 3.6	1 3.6	1 3.6	

(賃金が下がった者)

	計	基本給適用される賃金表(賃金ゾーン)が変わった	基本給変動部分の割合が減り、固定給の割合が増えた	基本給変動部分の割合が増え、固定給の割合が減った	基本給の一部に額が上げられた	基本給定期昇給制度(の適用)がなくなった	基本給その他	役職手当初めに管理職に任用された	役職手当人事制度等の見直しで支給率を引き上げ	
男女計	1017 100.0	522 51.3	45 4.4	134 13.2	68 6.7	250 24.6	130 12.8	6 0.6	16 1.6	
男性計	867 100.0	450 51.9	40 4.6	121 14.0	63 7.3	222 25.6	101 11.6	5 0.6	15 1.7	
55歳	150 100.0	75 50.0	10 6.7	20 13.3	16 10.7	34 22.7	17 11.3	4 2.7	5 3.3	
56歳	166 100.0	81 48.8	8 4.8	28 16.9	7 4.2	40 24.1	26 15.7	1 0.6	1 0.6	
57歳	169 100.0	83 49.1	8 4.7	24 14.2	13 7.7	41 24.3	22 13.0	0 0.0	1 0.6	
58歳	195 100.0	111 56.9	6 3.1	29 14.9	16 8.2	52 26.7	18 9.2	0 0.0	4 2.1	
59歳	187 100.0	100 53.5	8 4.3	20 10.7	11 5.9	55 29.4	18 9.6	0 0.0	4 2.1	
女性計	150 100.0	72 48.0	5 3.3	13 8.7	5 3.3	28 18.7	29 19.3	1 0.7	1 0.7	
55歳	36 100.0	15 41.7	2 5.6	5 13.9	0 0.0	5 13.9	9 25.0	0 0.0	0 0.0	
56歳	26 100.0	18 69.2	0 0.0	3 11.5	0 0.0	3 11.5	2 7.7	0 0.0	0 0.0	
57歳	37 100.0	17 45.9	0 0.0	1 2.7	3 8.1	12 32.4	5 13.5	1 2.7	0 0.0	
58歳	25 100.0	8 32.0	1 4.0	3 12.0	1 4.0	4 16.0	6 24.0	0 0.0	0 0.0	
59歳	26 100.0	14 53.8	2 7.7	1 3.8	1 3.8	4 15.4	7 26.9	0 0.0	1 3.8	
		役職手当人事制度等の見直しで支給対象からはずれた	役職手当算定方法が定額法に変わり、額が減った	役職手当支給率が引き上げられた	役職手当支給率が引き下げられた	役職手当その他	諸手当額が増えた	諸手当額が減った	諸手当その他	無回答
男女計	106 10.4	40 3.9	6 0.6	283 27.8	36 3.5	9 0.9	582 57.2	22 2.2	15 1.5	
男性計	100 11.5	38 4.4	6 0.7	267 30.8	31 3.6	6 0.7	506 58.4	15 1.7	10 1.2	
55歳	10 6.7	9 6.0	1 0.7	43 28.7	3 2.0	0 0.0	84 56.0	3 2.0	2 1.3	
56歳	16 9.6	7 4.2	2 1.2	60 36.1	13 7.8	1 0.6	107 64.5	5 3.0	1 0.6	
57歳	19 11.2	12 7.1	2 1.2	45 26.6	7 4.1	2 1.2	91 53.8	1 0.6	3 1.8	
58歳	30 15.4	6 3.1	0 0.0	69 35.4	5 2.6	2 1.0	118 60.5	3 1.5	3 1.5	
59歳	25 13.4	4 2.1	1 0.5	50 26.7	3 1.6	1 0.5	106 56.7	3 1.6	1 0.5	
女性計	6 4.0	2 1.3	0 0.0	16 10.7	5 3.3	3 2.0	76 50.7	7 4.7	5 3.3	
55歳	1 2.8	0 0.0	0 0.0	3 8.3	2 5.6	1 2.8	21 58.3	5 13.9	1 2.8	
56歳	1 3.8	2 7.7	0 0.0	1 3.8	2 7.7	1 3.8	15 57.7	0 0.0	0 0.0	
57歳	3 8.1	0 0.0	0 0.0	1 2.7	0 0.0	0 0.0	15 40.5	2 5.4	3 8.1	
58歳	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 20.0	0 0.0	1 4.0	12 48.0	0 0.0	1 4.0	
59歳	1 3.8	0 0.0	0 0.0	6 23.1	1 3.8	0 0.0	13 50.0	0 0.0	0 0.0	

問5（4） 役職の変化

	計	上がった	変わらない	下がった	無回答
男女計	2247 100.0	195 8.7	1379 61.4	350 15.6	323 14.4
男性計	1669 100.0	161 9.6	1012 60.6	312 18.7	184 11.0
55歳	324 100.0	28 8.6	205 63.3	50 15.4	41 12.7
56歳	342 100.0	35 10.2	220 64.3	53 15.5	34 9.9
57歳	336 100.0	42 12.5	187 55.7	70 20.8	37 11.0
58歳	338 100.0	31 9.2	205 60.7	75 22.2	27 8.0
59歳	329 100.0	25 7.6	195 59.3	64 19.5	45 13.7
女性計	578 100.0	34 5.9	367 63.5	38 6.6	139 24.0
55歳	120 100.0	5 4.2	79 65.8	8 6.7	28 23.3
56歳	113 100.0	6 5.3	74 65.5	6 5.3	27 23.9
57歳	139 100.0	11 7.9	92 66.2	10 7.2	26 18.7
58歳	117 100.0	5 4.3	72 61.5	3 2.6	37 31.6
59歳	89 100.0	7 7.9	50 56.2	11 12.4	21 23.6

問5（5） 役職が下がった人の具体的な内容

	計	一定の年齢に達してライン管理職からはずれた	人事・給与制度の見直しでライン管理職からはずれた	会社の成長部門からはずれた部門の管理職に異動した	その他	無回答
男女計	350 100.0	155 44.3	64 18.3	9 2.6	116 33.1	6 1.7
男性計	312 100.0	147 47.1	63 20.2	9 2.9	87 27.9	6 1.9
55歳	50 100.0	24 48.0	11 22.0	5 10.0	10 20.0	0 0.0
56歳	53 100.0	18 34.0	12 22.6	2 3.8	19 35.8	2 3.8
57歳	70 100.0	31 44.3	16 22.9	0 0.0	20 28.6	3 4.3
58歳	75 100.0	40 53.3	16 21.3	1 1.3	17 22.7	1 1.3
59歳	64 100.0	34 53.1	8 12.5	1 1.6	21 32.8	0 0.0
女性計	38 100.0	8 21.1	1 2.6	0 0.0	29 76.3	0 0.0
55歳	8 100.0	2 25.0	0 0.0	0 0.0	6 75.0	0 0.0
56歳	6 100.0	2 33.3	0 0.0	0 0.0	4 66.7	0 0.0
57歳	10 100.0	2 20.0	1 10.0	0 0.0	7 70.0	0 0.0
58歳	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0
59歳	11 100.0	2 18.2	0 0.0	0 0.0	9 81.8	0 0.0

問5（6） その他の処遇面の変化

	計	変わった	変わらない	無回答
男女計	2247 100.0	259 11.5	1639 72.9	349 15.5
男性計	1669 100.0	204 12.2	1252 75.0	213 12.8
55歳	324 100.0	44 13.6	236 72.8	44 13.6
56歳	342 100.0	42 12.3	263 76.9	37 10.8
57歳	336 100.0	43 12.8	244 72.6	49 14.6
58歳	338 100.0	39 11.5	262 77.5	37 10.9
59歳	329 100.0	36 10.9	247 75.1	46 14.0
女性計	578 100.0	55 9.5	387 67.0	136 23.5
55歳	120 100.0	13 10.8	82 68.3	25 20.8
56歳	113 100.0	5 4.4	80 70.8	28 24.8
57歳	139 100.0	20 14.4	90 64.7	29 20.9
58歳	117 100.0	5 4.3	79 67.5	33 28.2
59歳	89 100.0	12 13.5	56 62.9	21 23.6

問5（7） 昇進・昇格の状況

	計	昇進・昇格が止まった	変わらない（昇進・昇格する）	無回答
男女計	2247 100.0	883 39.3	975 43.4	389 17.3
男性計	1669 100.0	765 45.8	678 40.6	226 13.5
55歳	324 100.0	120 37.0	157 48.5	47 14.5
56歳	342 100.0	144 42.1	156 45.6	42 12.3
57歳	336 100.0	146 43.5	147 43.8	43 12.8
58歳	338 100.0	178 52.7	120 35.5	40 11.8
59歳	329 100.0	177 53.8	98 29.8	54 16.4
女性計	578 100.0	118 20.4	297 51.4	163 28.2
55歳	120 100.0	27 22.5	63 52.5	30 25.0
56歳	113 100.0	21 18.6	54 47.8	38 33.6
57歳	139 100.0	24 17.3	78 56.1	37 26.6
58歳	117 100.0	28 23.9	54 46.2	35 29.9
59歳	89 100.0	18 20.2	48 53.9	23 25.8

問6 定年制度の有無

	計	ある	ない	わから ない	無回答
男女計	2247 100.0	1946 86.6	202 9.0	90 4.0	9 0.4
男性計	1669 100.0	1485 89.0	121 7.2	56 3.4	7 0.4
55歳	324 100.0	300 92.6	14 4.3	8 2.5	2 0.6
56歳	342 100.0	300 87.7	22 6.4	19 5.6	1 0.3
57歳	336 100.0	304 90.5	22 6.5	10 3.0	0 0.0
58歳	338 100.0	297 87.9	30 8.9	9 2.7	2 0.6
59歳	329 100.0	284 86.3	33 10.0	10 3.0	2 0.6
女性計	578 100.0	461 79.8	81 14.0	34 5.9	2 0.3
55歳	120 100.0	94 78.3	16 13.3	9 7.5	1 0.8
56歳	113 100.0	85 75.2	18 15.9	9 8.0	1 0.9
57歳	139 100.0	117 84.2	16 11.5	6 4.3	0 0.0
58歳	117 100.0	94 80.3	18 15.4	5 4.3	0 0.0
59歳	89 100.0	71 79.8	13 14.6	5 5.6	0 0.0

問 7 ( 1 ) 定年年齡

	計	5 5 歳	5 6 歳	5 7 歳	5 8 歳	5 9 歳	6 0 歳	6 1 歳	6 2 歳	6 3 歳
男女計	1946 100.0	20 1.0	1 0.1	1 0.1	3 0.2	3 0.2	1609 82.7	5 0.3	23 1.2	22 1.1
男性計	1485 100.0	17 1.1	1 0.1	1 0.1	3 0.2	3 0.2	1267 85.3	3 0.2	17 1.1	15 1.0
5 5 歳	300 100.0	7 2.3	0 0.0	0 0.0	1 0.3	1 0.3	251 83.7	0 0.0	3 1.0	3 1.0
5 6 歳	300 100.0	4 1.3	0 0.0	1 0.3	0 0.0	1 0.3	256 85.3	0 0.0	6 2.0	3 1.0
5 7 歳	304 100.0	3 1.0	1 0.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	260 85.5	2 0.7	5 1.6	2 0.7
5 8 歳	297 100.0	2 0.7	0 0.0	0 0.0	1 0.3	1 0.3	257 86.5	0 0.0	1 0.3	6 2.0
5 9 歳	284 100.0	1 0.4	0 0.0	0 0.0	1 0.4	0 0.0	243 85.6	1 0.4	2 0.7	1 0.4
女性計	461 100.0	3 0.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	342 74.2	2 0.4	6 1.3	7 1.5
5 5 歳	94 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	76 80.9	0 0.0	3 3.2	2 2.1
5 6 歳	85 100.0	1 1.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	60 70.6	0 0.0	1 1.2	3 3.5
5 7 歳	117 100.0	1 0.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	89 76.1	0 0.0	2 1.7	0 0.0
5 8 歳	94 100.0	1 1.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	67 71.3	2 2.1	0 0.0	2 2.1
5 9 歳	71 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	50 70.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0
		6 4 歳	6 5 歳	6 6 歳	6 7 歳	6 8 歳	6 9 歳	7 0 歳	無回答	平均
男女計	5 0.3	209 10.7	0 0.0	1 0.1	2 0.1	0 0.0	12 0.6	30 1.5		60.63
男性計	2 0.1	124 8.4	0 0.0	1 0.1	2 0.1	0 0.0	7 0.5	22 1.5		60.48
5 5 歳	1 0.3	32 10.7	0 0.0	1 0.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		60.49
5 6 歳	0 0.0	27 9.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 0.7		60.44
5 7 歳	0 0.0	23 7.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 0.3	7 2.3		60.42
5 8 歳	0 0.0	18 6.1	0 0.0	0 0.0	2 0.7	0 0.0	3 1.0	6 2.0		60.49
5 9 歳	1 0.4	24 8.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 1.1	7 2.5		60.56
女性計	3 0.7	85 18.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 1.1	8 1.7		61.12
5 5 歳	0 0.0	11 11.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 1.1	1 1.1		60.83
5 6 歳	0 0.0	15 17.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 5.9		61.01
5 7 歳	0 0.0	22 18.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 1.7	1 0.9		61.11
5 8 歳	2 2.1	20 21.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		61.18
5 9 歳	1 1.4	17 23.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 2.8	1 1.4		61.56

問 7 (2) 継続雇用制度の有無

	計	ある	ない	わから ない	無回答
男女計	1946 100.0	1599 82.2	183 9.4	155 8.0	9 0.5
男性計	1485 100.0	1235 83.2	141 9.5	101 6.8	8 0.5
55歳	300 100.0	248 82.7	28 9.3	24 8.0	0 0.0
56歳	300 100.0	243 81.0	32 10.7	25 8.3	0 0.0
57歳	304 100.0	259 85.2	26 8.6	17 5.6	2 0.7
58歳	297 100.0	244 82.2	30 10.1	20 6.7	3 1.0
59歳	284 100.0	241 84.9	25 8.8	15 5.3	3 1.1
女性計	461 100.0	364 79.0	42 9.1	54 11.7	1 0.2
55歳	94 100.0	77 81.9	7 7.4	10 10.6	0 0.0
56歳	85 100.0	62 72.9	10 11.8	12 14.1	1 1.2
57歳	117 100.0	96 82.1	7 6.0	14 12.0	0 0.0
58歳	94 100.0	79 84.0	10 10.6	5 5.3	0 0.0
59歳	71 100.0	50 70.4	8 11.3	13 18.3	0 0.0

問 8 (1) 継続雇用制度の種類

	計	勤務延 長制度 (定年 退職せ ずに引 き続き 雇用す る制 度)	再雇用 制度 (定年 退職後 に再び 雇用す る制 度)	わから ない	無回答
男女計	1599 100.0	337 21.1	1166 72.9	75 4.7	21 1.3
男性計	1235 100.0	213 17.2	962 77.9	47 3.8	13 1.1
55歳	248 100.0	40 16.1	194 78.2	12 4.8	2 0.8
56歳	243 100.0	42 17.3	185 76.1	11 4.5	5 2.1
57歳	259 100.0	46 17.8	205 79.2	7 2.7	1 0.4
58歳	244 100.0	37 15.2	195 79.9	9 3.7	3 1.2
59歳	241 100.0	48 19.9	183 75.9	8 3.3	2 0.8
女性計	364 100.0	124 34.1	204 56.0	28 7.7	8 2.2
55歳	77 100.0	24 31.2	48 62.3	4 5.2	1 1.3
56歳	62 100.0	21 33.9	34 54.8	4 6.5	3 4.8
57歳	96 100.0	29 30.2	56 58.3	10 10.4	1 1.0
58歳	79 100.0	28 35.4	44 55.7	5 6.3	2 2.5
59歳	50 100.0	22 44.0	22 44.0	5 10.0	1 2.0

問 8 (2) 継続雇用制度の対象となる従業員

	計	原則として希望者全員	対象者についての基準に適	わからない	無回答
男女計	1599 100.0	550 34.4	797 49.8	240 15.0	12 0.8
男性計	1235 100.0	416 33.7	640 51.8	169 13.7	10 0.8
55歳	248 100.0	84 33.9	129 52.0	34 13.7	1 0.4
56歳	243 100.0	82 33.7	122 50.2	35 14.4	4 1.6
57歳	259 100.0	86 33.2	142 54.8	31 12.0	0 0.0
58歳	244 100.0	83 34.0	117 48.0	41 16.8	3 1.2
59歳	241 100.0	81 33.6	130 53.9	28 11.6	2 0.8
女性計	364 100.0	134 36.8	157 43.1	71 19.5	2 0.5
55歳	77 100.0	25 32.5	36 46.8	15 19.5	1 1.3
56歳	62 100.0	24 38.7	26 41.9	11 17.7	1 1.6
57歳	96 100.0	36 37.5	38 39.6	22 22.9	0 0.0
58歳	79 100.0	29 36.7	41 51.9	9 11.4	0 0.0
59歳	50 100.0	20 40.0	16 32.0	14 28.0	0 0.0

問 8 (3) 継続雇用制度の対象者を決める基準の具体的内容

	計	働く意 思・意 欲があ ること	出勤 率、勤 務態 度	健康上 支障が ないこ と	現職を で こ と	会社 が 提 示 す る 職 務 内 容 に 合 意 す る こ と	熟 練 に よ る 技 術 を も つ て い る こ と	専 門 的 な 資 格 を 持 つ て い る こ と
男女計	797 100.0	641 80.4	406 50.9	526 66.0	258 32.4	463 58.1	265 33.2	163 20.5
男性計	640 100.0	519 81.1	322 50.3	422 65.9	191 29.8	375 58.6	213 33.3	133 20.8
55歳	129 100.0	103 79.8	57 44.2	77 59.7	32 24.8	75 58.1	43 33.3	29 22.5
56歳	122 100.0	92 75.4	53 43.4	70 57.4	31 25.4	73 59.8	39 32.0	27 22.1
57歳	142 100.0	115 81.0	75 52.8	96 67.6	46 32.4	89 62.7	45 31.7	27 19.0
58歳	117 100.0	97 82.9	70 59.8	82 70.1	36 30.8	65 55.6	45 38.5	26 22.2
59歳	130 100.0	112 86.2	67 51.5	97 74.6	46 35.4	73 56.2	41 31.5	24 18.5
女性計	157 100.0	122 77.7	84 53.5	104 66.2	67 42.7	88 56.1	52 33.1	30 19.1
55歳	36 100.0	28 77.8	19 52.8	24 66.7	17 47.2	24 66.7	15 41.7	9 25.0
56歳	26 100.0	21 80.8	14 53.8	16 61.5	8 30.8	15 57.7	6 23.1	4 15.4
57歳	38 100.0	27 71.1	20 52.6	24 63.2	16 42.1	22 57.9	14 36.8	9 23.7
58歳	41 100.0	32 78.0	23 56.1	28 68.3	19 46.3	20 48.8	13 31.7	7 17.1
59歳	16 100.0	14 87.5	8 50.0	12 75.0	7 43.8	7 43.8	4 25.0	1 6.3
		他の社 員を指 導・教 育でき ること	一定の 業績評 価	定年到 達前 につ いて いた 役 職	定年到 達時 の社 内に おけ る格 付け	特定健 康診 断の 結果	その他	無回答
男女計	98 12.3	371 46.5	32 4.0	32 4.0	48 6.0	18 2.3	16 2.0	
男性計	86 13.4	302 47.2	22 3.4	26 4.1	37 5.8	13 2.0	12 1.9	
55歳	14 10.9	65 50.4	5 3.9	4 3.1	4 3.1	5 3.9	3 2.3	
56歳	14 11.5	51 41.8	4 3.3	5 4.1	6 4.9	0 0.0	4 3.3	
57歳	16 11.3	74 52.1	7 4.9	7 4.9	8 5.6	2 1.4	2 1.4	
58歳	23 19.7	62 53.0	2 1.7	6 5.1	4 3.4	1 0.9	1 0.9	
59歳	19 14.6	50 38.5	4 3.1	4 3.1	15 11.5	5 3.8	2 1.5	
女性計	12 7.6	69 43.9	10 6.4	6 3.8	11 7.0	5 3.2	4 2.5	
55歳	1 2.8	18 50.0	2 5.6	0 0.0	0 0.0	1 2.8	0 0.0	
56歳	3 11.5	7 26.9	4 15.4	1 3.8	1 3.8	1 3.8	3 11.5	
57歳	5 13.2	17 44.7	2 5.3	2 5.3	2 5.3	2 5.3	1 2.6	
58歳	3 7.3	18 43.9	2 4.9	3 7.3	6 14.6	1 2.4	0 0.0	
59歳	0 0.0	9 56.3	0 0.0	0 0.0	2 12.5	0 0.0	0 0.0	

問 8 (4) 継続雇用を希望するか

	計	希望する	希望しない	今のところ、わからない	無回答
男女計	797 100.0	356 44.7	171 21.5	266 33.4	4 0.5
男性計	640 100.0	300 46.9	127 19.8	209 32.7	4 0.6
55歳	129 100.0	43 33.3	30 23.3	56 43.4	0 0.0
56歳	122 100.0	59 48.4	23 18.9	40 32.8	0 0.0
57歳	142 100.0	70 49.3	27 19.0	44 31.0	1 0.7
58歳	117 100.0	49 41.9	23 19.7	43 36.8	2 1.7
59歳	130 100.0	79 60.8	24 18.5	26 20.0	1 0.8
女性計	157 100.0	56 35.7	44 28.0	57 36.3	0 0.0
55歳	36 100.0	8 22.2	14 38.9	14 38.9	0 0.0
56歳	26 100.0	7 26.9	8 30.8	11 42.3	0 0.0
57歳	38 100.0	15 39.5	9 23.7	14 36.8	0 0.0
58歳	41 100.0	16 39.0	11 26.8	14 34.1	0 0.0
59歳	16 100.0	10 62.5	2 12.5	4 25.0	0 0.0

問 8 (5) 継続雇用を希望しない理由

	計	今の会社は辞めて別の会社で仕事を探すつもりなので	会社の基準に合いそうにないから	今の会社は継続雇用で賃金が下がり過ぎるから	その他	無回答
男女計	171 100.0	53 31.0	17 9.9	45 26.3	67 39.2	3 1.8
男性計	127 100.0	44 34.6	10 7.9	37 29.1	43 33.9	1 0.8
55歳	30 100.0	8 26.7	0 0.0	10 33.3	12 40.0	0 0.0
56歳	23 100.0	12 52.2	1 4.3	5 21.7	6 26.1	0 0.0
57歳	27 100.0	8 29.6	2 7.4	9 33.3	11 40.7	0 0.0
58歳	23 100.0	6 26.1	5 21.7	8 34.8	7 30.4	0 0.0
59歳	24 100.0	10 41.7	2 8.3	5 20.8	7 29.2	1 4.2
女性計	44 100.0	9 20.5	7 15.9	8 18.2	24 54.5	2 4.5
55歳	14 100.0	4 28.6	1 7.1	1 7.1	9 64.3	0 0.0
56歳	8 100.0	3 37.5	0 0.0	1 12.5	6 75.0	0 0.0
57歳	9 100.0	1 11.1	3 33.3	3 33.3	2 22.2	1 11.1
58歳	11 100.0	1 9.1	2 18.2	2 18.2	7 63.6	0 0.0
59歳	2 100.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0

問9 出向・転籍制度の有無

	計	ある (常態 として 実施さ れている)	制度は ある が、 時々実 施され ている	ほとん ど実施 されて いない	全く実 施され ていな い(制 度はな い)	わから ない	無回答
男女計	2247 100.0	302 13.4	139 6.2	276 12.3	1108 49.3	361 16.1	61 2.7
男性計	1669 100.0	260 15.6	129 7.7	221 13.2	781 46.8	238 14.3	40 2.4
55歳	324 100.0	56 17.3	24 7.4	40 12.3	144 44.4	51 15.7	9 2.8
56歳	342 100.0	47 13.7	24 7.0	42 12.3	172 50.3	52 15.2	5 1.5
57歳	336 100.0	55 16.4	21 6.3	44 13.1	168 50.0	37 11.0	11 3.3
58歳	338 100.0	50 14.8	32 9.5	44 13.0	153 45.3	53 15.7	6 1.8
59歳	329 100.0	52 15.8	28 8.5	51 15.5	144 43.8	45 13.7	9 2.7
女性計	578 100.0	42 7.3	10 1.7	55 9.5	327 56.6	123 21.3	21 3.6
55歳	120 100.0	9 7.5	1 0.8	14 11.7	66 55.0	24 20.0	6 5.0
56歳	113 100.0	11 9.7	2 1.8	10 8.8	60 53.1	26 23.0	4 3.5
57歳	139 100.0	12 8.6	2 1.4	17 12.2	76 54.7	30 21.6	2 1.4
58歳	117 100.0	9 7.7	5 4.3	8 6.8	69 59.0	23 19.7	3 2.6
59歳	89 100.0	1 1.1	0 0.0	6 6.7	56 62.9	20 22.5	6 6.7

問10(1) 出向・転籍制度の適用年齢

	計	40歳	41歳	42歳	43歳	44歳	45歳	46歳	47歳	48歳	49歳	50歳	51歳	52歳	53歳
男女計	441 100.0	11 2.5	0 0.0	1 0.2	0 0.0	0 0.0	11 2.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	65 14.7	0 0.0	6 1.4	4 0.9
男性計	389 100.0	8 2.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	10 2.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	59 15.2	0 0.0	5 1.3	4 1.0
55歳	80 100.0	2 2.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 3.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	19 23.8	0 0.0	1 1.3	0 0.0
56歳	71 100.0	2 2.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	8 11.3	0 0.0	1 1.4	0 0.0
57歳	76 100.0	1 1.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 1.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	12 15.8	0 0.0	1 1.3	1 1.3
58歳	82 100.0	2 2.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 3.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	12 14.6	0 0.0	2 2.4	1 1.2
59歳	80 100.0	1 1.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 3.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	8 10.0	0 0.0	0 0.0	2 2.5
女性計	52 100.0	3 5.8	0 0.0	1 1.9	0 0.0	0 0.0	1 1.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	6 11.5	0 0.0	1 1.9	0 0.0
55歳	10 100.0	0 0.0	0 0.0	1 10.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
56歳	13 100.0	2 15.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 7.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0
57歳	14 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 7.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 7.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0
58歳	14 100.0	1 7.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 14.3	0 0.0	1 7.1	0 0.0
59歳	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
		54歳	55歳	56歳	57歳	58歳	59歳	60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳	無回答	平均
男女計	2 0.5	104 23.6	17 3.9	16 3.6	26 5.9	1 0.2	116 26.3	4 0.9	1 0.2	1 0.2	1 0.2	7 1.6	48 10.9		55.46
男性計	2 0.5	100 25.7	17 4.4	15 3.9	24 6.2	1 0.3	98 25.2	4 1.0	0 0.0	1 0.3	0 0.0	5 1.3	36 9.3		55.44
55歳	0 0.0	25 31.3	0 0.0	3 3.8	7 8.8	0 0.0	15 18.8	1 1.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 1.3	3 3.8		54.48
56歳	1 1.4	13 18.3	2 2.8	6 8.5	6 8.5	0 0.0	21 29.6	2 2.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 2.8	7 9.9		56.48
57歳	0 0.0	17 22.4	3 3.9	3 3.9	3 3.9	0 0.0	22 28.9	0 0.0	0 0.0	1 1.3	0 0.0	1 1.3	10 13.2		55.85
58歳	1 1.2	17 20.7	8 9.8	3 3.7	3 3.7	1 1.2	22 26.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	7 8.5		55.11
59歳	0 0.0	28 35.0	4 5.0	0 0.0	5 6.3	0 0.0	18 22.5	1 1.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 1.3	9 11.3		55.51
女性計	0 0.0	4 7.7	0 0.0	1 1.9	2 3.8	0 0.0	18 34.6	0 0.0	1 1.9	0 0.0	0 0.0	2 3.8	12 23.1		55.60
55歳	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 20.0		55.25
56歳	0 0.0	3 23.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 38.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 15.4		54.09
57歳	0 0.0	1 7.1	0 0.0	1 7.1	2 14.3	0 0.0	5 35.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 21.4		56.64
58歳	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 21.4	0 0.0	1 7.1	0 0.0	0 0.0	1 7.1	5 35.7		55.44
59歳	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0		65.00

問10(2) 出向・転籍先で勤務可能な年齢

	計	55歳 まで	60歳 まで	62歳 まで	63歳 まで	64歳 まで	65歳 まで	66歳 まで	70歳 まで	わから ない	無回答
男女計	441 100.0	1 2.0	95 21.5	9 18.4	27 55.1	2 4.1	220 49.9	1 2.0	9 18.4	73 16.6	4 0.9
男性計	389 100.0	1 2.6	86 22.1	7 17.9	24 61.5	2 5.1	202 51.9	0 0.0	5 12.8	59 15.2	3 0.8
55歳	80 100.0	0 0.0	18 22.5	0 0.0	6 85.7	0 0.0	40 50.0	0 0.0	1 14.3	15 18.8	0 0.0
56歳	71 100.0	0 0.0	17 23.9	1 12.5	5 62.5	1 12.5	40 56.3	0 0.0	1 12.5	6 8.5	0 0.0
57歳	76 100.0	0 0.0	15 19.7	5 83.3	1 16.7	0 0.0	37 48.7	0 0.0	0 0.0	16 21.1	2 2.6
58歳	82 100.0	0 0.0	23 28.0	0 0.0	7 77.8	0 0.0	36 43.9	0 0.0	2 22.2	14 17.1	0 0.0
59歳	80 100.0	1 11.1	13 16.3	1 11.1	5 55.6	1 11.1	49 61.3	0 0.0	1 11.1	8 10.0	1 1.3
女性計	52 100.0	0 0.0	9 17.3	2 20.0	3 30.0	0 0.0	18 34.6	1 10.0	4 40.0	14 26.9	1 1.9
55歳	10 100.0	0 0.0	1 10.0	1 25.0	2 50.0	0 0.0	4 40.0	0 0.0	1 25.0	1 10.0	0 0.0
56歳	13 100.0	0 0.0	1 7.7	1 50.0	0 0.0	0 0.0	7 53.8	0 0.0	1 50.0	3 23.1	0 0.0
57歳	14 100.0	0 0.0	4 28.6	0 0.0	1 50.0	0 0.0	4 28.6	0 0.0	1 50.0	3 21.4	1 7.1
58歳	14 100.0	0 0.0	3 21.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 21.4	1 50.0	1 50.0	6 42.9	0 0.0
59歳	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0

問10(3) 出向・転籍先で勤務可能な年齢がわからない理由

	計	従業員 一般に 労使協 定など で明確 に説明 されて いない	勤務状 況等に より従 業員に よって 異なる と聞い ている	その他	無回答
男女計	73 100.0	38 52.1	30 41.1	4 5.5	1 1.4
男性計	59 100.0	27 45.8	27 45.8	4 6.8	1 1.7
55歳	15 100.0	5 33.3	9 60.0	1 6.7	0 0.0
56歳	6 100.0	5 83.3	1 16.7	0 0.0	0 0.0
57歳	16 100.0	7 43.8	7 43.8	1 6.3	1 6.3
58歳	14 100.0	6 42.9	7 50.0	1 7.1	0 0.0
59歳	8 100.0	4 50.0	3 37.5	1 12.5	0 0.0
女性計	14 100.0	11 78.6	3 21.4	0 0.0	0 0.0
55歳	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
56歳	3 100.0	2 66.7	1 33.3	0 0.0	0 0.0
57歳	3 100.0	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
58歳	6 100.0	4 66.7	2 33.3	0 0.0	0 0.0
59歳	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 1 1 ( 1 ) 現在の勤務先へ出向・転籍で来たのか

	計	はい	いいえ	無回答
男女計	2357 100.0	317 13.4	1950 82.7	90 3.8
男性計	1749 100.0	279 16.0	1407 80.4	63 3.6
5 5 歳	341 100.0	49 14.4	274 80.4	18 5.3
5 6 歳	363 100.0	51 14.0	302 83.2	10 2.8
5 7 歳	354 100.0	48 13.6	293 82.8	13 3.7
5 8 歳	348 100.0	67 19.3	273 78.4	8 2.3
5 9 歳	343 100.0	64 18.7	265 77.3	14 4.1
女性計	608 100.0	38 6.3	543 89.3	27 4.4
5 5 歳	126 100.0	8 6.3	109 86.5	9 7.1
5 6 歳	121 100.0	9 7.4	108 89.3	4 3.3
5 7 歳	146 100.0	9 6.2	132 90.4	5 3.4
5 8 歳	121 100.0	9 7.4	108 89.3	4 3.3
5 9 歳	94 100.0	3 3.2	86 91.5	5 5.3

問 1 1 ( 2 ) ① 現在の業務の過去の経験との関係（現在の会社に出向・転籍で来ている者）

	計	以前と類似または経験が活かせる業務で取り組みやすい	以前と業務の内容は変わったが楽しく取り組んでいる	以前と業務の内容が変わるのに苦労している	以前と類似の業務だが経験が活かせず面白くない	どんな仕事でも業務内容のいかんは気にしない	無回答
男女計	317 100.0	196 61.8	25 7.9	29 9.1	20 6.3	44 13.9	3 0.9
男性計	279 100.0	176 63.1	21 7.5	24 8.6	18 6.5	39 14.0	1 0.4
5 5 歳	49 100.0	25 51.0	4 8.2	8 16.3	5 10.2	6 12.2	1 2.0
5 6 歳	51 100.0	38 74.5	2 3.9	5 9.8	2 3.9	4 7.8	0 0.0
5 7 歳	48 100.0	34 70.8	2 4.2	4 8.3	2 4.2	6 12.5	0 0.0
5 8 歳	67 100.0	43 64.2	2 3.0	2 3.0	4 6.0	16 23.9	0 0.0
5 9 歳	64 100.0	36 56.3	11 17.2	5 7.8	5 7.8	7 10.9	0 0.0
女性計	38 100.0	20 52.6	4 10.5	5 13.2	2 5.3	5 13.2	2 5.3
5 5 歳	8 100.0	2 25.0	2 25.0	0 0.0	1 12.5	2 25.0	1 12.5
5 6 歳	9 100.0	4 44.4	1 11.1	1 11.1	1 11.1	2 22.2	0 0.0
5 7 歳	9 100.0	5 55.6	0 0.0	3 33.3	0 0.0	0 0.0	1 11.1
5 8 歳	9 100.0	8 88.9	1 11.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 9 歳	3 100.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3	0 0.0

問 1 1 ( 2 ) ② 今後の雇用状況 (現在の会社に出向・転籍で来ている者)

	計	定年後、出向元幹旋社に再就職か出向先で継続雇用	出向先に転籍となり定年後は出向先に継続雇用される	出向先に転籍となり定年後は出向先と交渉となる	その他	わからない	無回答
男女計	317 100.0	60 18.9	91 28.7	46 14.5	21 6.6	84 26.5	15 4.7
男性計	279 100.0	57 20.4	83 29.7	44 15.8	21 7.5	66 23.7	8 2.9
5 5 歳	49 100.0	8 16.3	12 24.5	12 24.5	2 4.1	14 28.6	1 2.0
5 6 歳	51 100.0	13 25.5	15 29.4	4 7.8	6 11.8	11 21.6	2 3.9
5 7 歳	48 100.0	14 29.2	12 25.0	6 12.5	4 8.3	12 25.0	0 0.0
5 8 歳	67 100.0	13 19.4	16 23.9	14 20.9	7 10.4	14 20.9	3 4.5
5 9 歳	64 100.0	9 14.1	28 43.8	8 12.5	2 3.1	15 23.4	2 3.1
女性計	38 100.0	3 7.9	8 21.1	2 5.3	0 0.0	18 47.4	7 18.4
5 5 歳	8 100.0	1 12.5	1 12.5	0 0.0	0 0.0	5 62.5	1 12.5
5 6 歳	9 100.0	0 0.0	1 11.1	1 11.1	0 0.0	5 55.6	2 22.2
5 7 歳	9 100.0	0 0.0	3 33.3	1 11.1	0 0.0	5 55.6	0 0.0
5 8 歳	9 100.0	1 11.1	3 33.3	0 0.0	0 0.0	2 22.2	3 33.3
5 9 歳	3 100.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	1 33.3

問 1 1 (2) ③ 継続雇用される場合の雇用年齢（今後、継続雇用される見通しの者）

	計	65歳 まで継 続雇用 （また は雇 用）さ れる	その 他の 年齢 まで継 続雇用 （また は雇 用）さ れる	わか ら ない	無回 答
男女計	151 100.0	99 65.6	19 12.6	27 17.9	6 4.0
男性計	140 100.0	92 65.7	19 13.6	23 16.4	6 4.3
55歳	20 100.0	13 65.0	2 10.0	4 20.0	1 5.0
56歳	28 100.0	17 60.7	6 21.4	3 10.7	2 7.1
57歳	26 100.0	16 61.5	4 15.4	5 19.2	1 3.8
58歳	29 100.0	19 65.5	4 13.8	5 17.2	1 3.4
59歳	37 100.0	27 73.0	3 8.1	6 16.2	1 2.7
女性計	11 100.0	7 63.6	0 0.0	4 36.4	0 0.0
55歳	2 100.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0
56歳	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
57歳	3 100.0	1 33.3	0 0.0	2 66.7	0 0.0
58歳	4 100.0	3 75.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0
59歳	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問12 勤め先の会社が65歳定年延長をした際に、会社に望むこと（複数回答）

	計	60歳以上も管理職登用（初登用）を検討したい	労働条件は変えられない（特に賃金は下げない）	賃金が下がっても労働時間は短く・柔軟にしたい	賃金が下がっても責任や困難度の高い仕事	その他	定年になったら今の会社は辞めるので特に希望はない	無回答
男女計	2247 100.0	217 9.7	1181 52.6	729 32.4	611 27.2	35 1.6	216 9.6	101 4.5
男性計	1669 100.0	178 10.7	887 53.1	556 33.3	485 29.1	21 1.3	139 8.3	64 3.8
55歳	324 100.0	36 11.1	167 51.5	102 31.5	100 30.9	3 0.9	31 9.6	13 4.0
56歳	342 100.0	30 8.8	177 51.8	119 34.8	104 30.4	3 0.9	26 7.6	14 4.1
57歳	336 100.0	41 12.2	178 53.0	106 31.5	102 30.4	7 2.1	28 8.3	11 3.3
58歳	338 100.0	35 10.4	193 57.1	110 32.5	90 26.6	4 1.2	26 7.7	13 3.8
59歳	329 100.0	36 10.9	172 52.3	119 36.2	89 27.1	4 1.2	28 8.5	13 4.0
女性計	578 100.0	39 6.7	294 50.9	173 29.9	126 21.8	14 2.4	77 13.3	37 6.4
55歳	120 100.0	8 6.7	59 49.2	38 31.7	23 19.2	4 3.3	12 10.0	9 7.5
56歳	113 100.0	7 6.2	58 51.3	33 29.2	23 20.4	4 3.5	22 19.5	6 5.3
57歳	139 100.0	9 6.5	69 49.6	47 33.8	34 24.5	2 1.4	17 12.2	7 5.0
58歳	117 100.0	7 6.0	68 58.1	25 21.4	29 24.8	3 2.6	14 12.0	8 6.8
59歳	89 100.0	8 9.0	40 44.9	30 33.7	17 19.1	1 1.1	12 13.5	7 7.9

問 1 3 定年到達後、65 歳までの生計維持の方法（3 つまでの複数回答）

	計	あなたの賃金等収入	あなたの公的年金収入	あなたのその他の年金収入（企業年金を含む）	あなたの高年齢者雇用継続給付金	配偶者の賃金等収入	子供の賃金等収入	配偶者の年金収入（公的年金、企業年金を含む）	親族の年金収入	
男女計	2247 100.0	1440 64.1	567 25.2	425 18.9	55 2.4	477 21.2	53 2.4	204 9.1	26 1.2	
男性計	1669 100.0	1134 67.9	435 26.1	337 20.2	47 2.8	337 20.2	29 1.7	37 2.2	14 0.8	
5 5 歳	324 100.0	215 66.4	67 20.7	64 19.8	7 2.2	59 18.2	4 1.2	7 2.2	3 0.9	
5 6 歳	342 100.0	232 67.8	71 20.8	64 18.7	10 2.9	78 22.8	7 2.0	8 2.3	4 1.2	
5 7 歳	336 100.0	224 66.7	82 24.4	66 19.6	8 2.4	67 19.9	4 1.2	8 2.4	3 0.9	
5 8 歳	338 100.0	230 68.0	97 28.7	72 21.3	9 2.7	74 21.9	4 1.2	9 2.7	3 0.9	
5 9 歳	329 100.0	233 70.8	118 35.9	71 21.6	13 4.0	59 17.9	10 3.0	5 1.5	1 0.3	
女性計	578 100.0	306 52.9	132 22.8	88 15.2	8 1.4	140 24.2	24 4.2	167 28.9	12 2.1	
5 5 歳	120 100.0	60 50.0	23 19.2	19 15.8	1 0.8	26 21.7	4 3.3	27 22.5	1 0.8	
5 6 歳	113 100.0	56 49.6	22 19.5	19 16.8	1 0.9	32 28.3	3 2.7	39 34.5	2 1.8	
5 7 歳	139 100.0	82 59.0	38 27.3	20 14.4	3 2.2	36 25.9	6 4.3	42 30.2	2 1.4	
5 8 歳	117 100.0	61 52.1	29 24.8	20 17.1	0 0.0	24 20.5	5 4.3	34 29.1	2 1.7	
5 9 歳	89 100.0	47 52.8	20 22.5	10 11.2	3 3.4	22 24.7	6 6.7	25 28.1	5 5.6	
		自営業などの事業収入	財産収入（家賃・利子・配当金など）	退職金の取り崩し	貯蓄の取り崩し	雇用保険	仕送り	生活保護	その他	無回答
男女計	42 1.9	110 4.9	565 25.1	669 29.8	128 5.7	2 0.1	8 0.4	35 1.6	156 6.9	
男性計	29 1.7	92 5.5	488 29.2	485 29.1	90 5.4	2 0.1	5 0.3	30 1.8	109 6.5	
5 5 歳	7 2.2	16 4.9	108 33.3	102 31.5	23 7.1	1 0.3	3 0.9	5 1.5	22 6.8	
5 6 歳	6 1.8	24 7.0	102 29.8	108 31.6	22 6.4	0 0.0	0 0.0	5 1.5	16 4.7	
5 7 歳	5 1.5	19 5.7	101 30.1	111 33.0	20 6.0	0 0.0	2 0.6	8 2.4	25 7.4	
5 8 歳	6 1.8	18 5.3	101 29.9	96 28.4	8 2.4	0 0.0	0 0.0	5 1.5	20 5.9	
5 9 歳	5 1.5	15 4.6	76 23.1	68 20.7	17 5.2	1 0.3	0 0.0	7 2.1	26 7.9	
女性計	13 2.2	18 3.1	77 13.3	184 31.8	38 6.6	0 0.0	3 0.5	5 0.9	47 8.1	
5 5 歳	3 2.5	8 6.7	17 14.2	39 32.5	10 8.3	0 0.0	1 0.8	1 0.8	10 8.3	
5 6 歳	1 0.9	2 1.8	21 18.6	32 28.3	3 2.7	0 0.0	2 1.8	1 0.9	6 5.3	
5 7 歳	4 2.9	4 2.9	18 12.9	47 33.8	7 5.0	0 0.0	0 0.0	2 1.4	9 6.5	
5 8 歳	2 1.7	2 1.7	16 13.7	39 33.3	13 11.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	14 12.0	
5 9 歳	3 3.4	2 2.2	5 5.6	27 30.3	5 5.6	0 0.0	0 0.0	1 1.1	8 9.0	

問14 (1) 今の勤め先から定年後に受け取る賃金水準  
受け取る可能性の最も高い賃金水準

	計	現在の賃金より多い	現在の賃金とほぼ同程度	現在の賃金の8～9割程度	現在の賃金の6～7割程度	現在の賃金の4～5割程度	現在の賃金の3割程度	無回答
男女計	2247 100.0	30 1.3	369 16.4	290 12.9	795 35.4	453 20.2	138 6.1	172 7.7
男性計	1669 100.0	22 1.3	213 12.8	196 11.7	609 36.5	385 23.1	130 7.8	114 6.8
55歳	324 100.0	2 0.6	35 10.8	38 11.7	124 38.3	76 23.5	25 7.7	24 7.4
56歳	342 100.0	5 1.5	40 11.7	39 11.4	138 40.4	76 22.2	24 7.0	20 5.8
57歳	336 100.0	4 1.2	42 12.5	50 14.9	111 33.0	84 25.0	24 7.1	21 6.3
58歳	338 100.0	8 2.4	45 13.3	33 9.8	122 36.1	76 22.5	33 9.8	21 6.2
59歳	329 100.0	3 0.9	51 15.5	36 10.9	114 34.7	73 22.2	24 7.3	28 8.5
女性計	578 100.0	8 1.4	156 27.0	94 16.3	186 32.2	68 11.8	8 1.4	58 10.0
55歳	120 100.0	2 1.7	32 26.7	21 17.5	34 28.3	12 10.0	4 3.3	15 12.5
56歳	113 100.0	2 1.8	23 20.4	20 17.7	45 39.8	14 12.4	0 0.0	9 8.0
57歳	139 100.0	2 1.4	30 21.6	24 17.3	50 36.0	20 14.4	1 0.7	12 8.6
58歳	117 100.0	1 0.9	42 35.9	16 13.7	29 24.8	15 12.8	0 0.0	14 12.0
59歳	89 100.0	1 1.1	29 32.6	13 14.6	28 31.5	7 7.9	3 3.4	8 9.0

最低限希望する水準

	計	現在の賃金より多い	現在の賃金とほぼ同程度	現在の賃金の8～9割程度	現在の賃金の6～7割程度	現在の賃金の4～5割程度	現在の賃金の3割程度	無回答
男女計	2247 100.0	21 0.9	506 22.5	629 28.0	616 27.4	246 10.9	60 2.7	169 7.5
男性計	1669 100.0	16 1.0	348 20.9	466 27.9	489 29.3	191 11.4	46 2.8	113 6.8
55歳	324 100.0	3 0.9	66 20.4	109 33.6	84 25.9	34 10.5	6 1.9	22 6.8
56歳	342 100.0	3 0.9	76 22.2	86 25.1	103 30.1	38 11.1	15 4.4	21 6.1
57歳	336 100.0	2 0.6	72 21.4	92 27.4	99 29.5	45 13.4	4 1.2	22 6.5
58歳	338 100.0	6 1.8	71 21.0	88 26.0	101 29.9	37 10.9	16 4.7	19 5.6
59歳	329 100.0	2 0.6	63 19.1	91 27.7	102 31.0	37 11.2	5 1.5	29 8.8
女性計	578 100.0	5 0.9	158 27.3	163 28.2	127 22.0	55 9.5	14 2.4	56 9.7
55歳	120 100.0	0 0.0	29 24.2	35 29.2	29 24.2	10 8.3	2 1.7	15 12.5
56歳	113 100.0	0 0.0	35 31.0	33 29.2	24 21.2	11 9.7	2 1.8	8 7.1
57歳	139 100.0	2 1.4	33 23.7	38 27.3	36 25.9	14 10.1	5 3.6	11 7.9
58歳	117 100.0	2 1.7	28 23.9	34 29.1	23 19.7	12 10.3	4 3.4	14 12.0
59歳	89 100.0	1 1.1	33 37.1	23 25.8	15 16.9	8 9.0	1 1.1	8 9.0

問14(2) 定年後の賃金に年金・公的給付を加えた額  
受け取る可能性の最も高い水準

	計	現在の 年収より 多い	現在の 年収と ほぼ同 程度	現在の 年収の 8～9 割程度	現在の 年収の 6～7 割程度	現在の 年収の 4～5 割程度	現在の 年収の 3割程 度	わか ら ない	無回 答
男女計	2247 100.0	106 4.7	341 15.2	347 15.4	656 29.2	399 17.8	93 4.1	124 5.5	181 8.1
男性計	1669 100.0	62 3.7	210 12.6	264 15.8	535 32.1	326 19.5	77 4.6	80 4.8	115 6.9
55歳	324 100.0	9 2.8	40 12.3	47 14.5	94 29.0	76 23.5	15 4.6	20 6.2	23 7.1
56歳	342 100.0	12 3.5	45 13.2	53 15.5	129 37.7	52 15.2	14 4.1	18 5.3	19 5.6
57歳	336 100.0	13 3.9	42 12.5	53 15.8	95 28.3	77 22.9	17 5.1	17 5.1	22 6.5
58歳	338 100.0	11 3.3	39 11.5	58 17.2	125 37.0	58 17.2	15 4.4	8 2.4	24 7.1
59歳	329 100.0	17 5.2	44 13.4	53 16.1	92 28.0	63 19.1	16 4.9	17 5.2	27 8.2
女性計	578 100.0	44 7.6	131 22.7	83 14.4	121 20.9	73 12.6	16 2.8	44 7.6	66 11.4
55歳	120 100.0	8 6.7	30 25.0	14 11.7	22 18.3	15 12.5	3 2.5	11 9.2	17 14.2
56歳	113 100.0	7 6.2	17 15.0	17 15.0	29 25.7	17 15.0	4 3.5	11 9.7	11 9.7
57歳	139 100.0	11 7.9	26 18.7	22 15.8	33 23.7	21 15.1	5 3.6	8 5.8	13 9.4
58歳	117 100.0	7 6.0	38 32.5	14 12.0	24 20.5	13 11.1	1 0.9	5 4.3	15 12.8
59歳	89 100.0	11 12.4	20 22.5	16 18.0	13 14.6	7 7.9	3 3.4	9 10.1	10 11.2

最低限希望する年収水準

	計	現在の 年収より 多い	現在の 年収と ほぼ同 程度	現在の 年収の 8～9 割程度	現在の 年収の 6～7 割程度	現在の 年収の 4～5 割程度	現在の 年収の 3割程 度	わか ら ない	無回 答
男女計	2247 100.0	56 2.5	523 23.3	591 26.3	517 23.0	258 11.5	36 1.6	72 3.2	194 8.6
男性計	1669 100.0	41 2.5	348 20.9	463 27.7	417 25.0	201 12.0	30 1.8	47 2.8	122 7.3
55歳	324 100.0	10 3.1	69 21.3	94 29.0	80 24.7	37 11.4	2 0.6	9 2.8	23 7.1
56歳	342 100.0	10 2.9	69 20.2	94 27.5	93 27.2	38 11.1	4 1.2	12 3.5	22 6.4
57歳	336 100.0	4 1.2	69 20.5	98 29.2	80 23.8	45 13.4	7 2.1	11 3.3	22 6.5
58歳	338 100.0	9 2.7	66 19.5	98 29.0	79 23.4	46 13.6	10 3.0	6 1.8	24 7.1
59歳	329 100.0	8 2.4	75 22.8	79 24.0	85 25.8	35 10.6	7 2.1	9 2.7	31 9.4
女性計	578 100.0	15 2.6	175 30.3	128 22.1	100 17.3	57 9.9	6 1.0	25 4.3	72 12.5
55歳	120 100.0	0 0.0	33 27.5	28 23.3	16 13.3	16 13.3	1 0.8	7 5.8	19 15.8
56歳	113 100.0	4 3.5	42 37.2	17 15.0	23 20.4	7 6.2	2 1.8	7 6.2	11 9.7
57歳	139 100.0	4 2.9	38 27.3	34 24.5	28 20.1	14 10.1	2 1.4	5 3.6	14 10.1
58歳	117 100.0	2 1.7	34 29.1	31 26.5	17 14.5	13 11.1	1 0.9	2 1.7	17 14.5
59歳	89 100.0	5 5.6	28 31.5	18 20.2	16 18.0	7 7.9	0 0.0	4 4.5	11 12.4

問14(3) 公的年金

もらえる公的年金の額を知っている者の割合

	計	公的年金をもらえる(受給額を知っている)	わからない	無回答
男女計	2247 100.0	795 35.4	1330 59.2	122 5.4
男性計	1669 100.0	581 34.8	1002 60.0	86 5.2
55歳	324 100.0	87 26.9	223 68.8	14 4.3
56歳	342 100.0	104 30.4	223 65.2	15 4.4
57歳	336 100.0	119 35.4	195 58.0	22 6.5
58歳	338 100.0	131 38.8	190 56.2	17 5.0
59歳	329 100.0	140 42.6	171 52.0	18 5.5
女性計	578 100.0	214 37.0	328 56.7	36 6.2
55歳	120 100.0	42 35.0	70 58.3	8 6.7
56歳	113 100.0	41 36.3	68 60.2	4 3.5
57歳	139 100.0	47 33.8	83 59.7	9 6.5
58歳	117 100.0	43 36.8	63 53.8	11 9.4
59歳	89 100.0	41 46.1	44 49.4	4 4.5

公的年金の受給見込み額(月額)

	計	0円(な)	1万~5万円	6万~9万円	10万~14万	15万~19万	20万~24万	25万~29万	30万円以上	わからない	無回答	平均
男女計	2247 100.0	11 0.5	57 2.5	150 6.7	249 11.1	174 7.7	125 5.6	17 0.8	12 0.5	1330 59.2	122 5.4	13.34
男性計	1669 100.0	10 0.6	21 1.3	75 4.5	172 10.3	153 9.2	123 7.4	16 1.0	11 0.7	1002 60.0	86 5.2	14.75
55歳	324 100.0	1 0.3	1 0.3	7 2.2	20 6.2	23 7.1	29 9.0	4 1.2	2 0.6	223 68.8	14 4.3	17.08
56歳	342 100.0	2 0.6	1 0.3	13 3.8	26 7.6	30 8.8	25 7.3	4 1.2	3 0.9	223 65.2	15 4.4	15.43
57歳	336 100.0	1 0.3	3 0.9	12 3.6	36 10.7	37 11.0	26 7.7	2 0.6	2 0.6	195 58.0	22 6.5	15.61
58歳	338 100.0	2 0.6	5 1.5	20 5.9	43 12.7	32 9.5	21 6.2	4 1.2	4 1.2	190 56.2	17 5.0	14.2
59歳	329 100.0	4 1.2	11 3.3	23 7.0	47 14.3	31 9.4	22 6.7	2 0.6	0 0.0	171 52.0	18 5.5	12.56
女性計	578 100.0	1 0.2	36 6.2	75 13.0	77 13.3	21 3.6	2 0.3	1 0.2	1 0.2	328 56.7	36 6.2	9.53
55歳	120 100.0	0 0.0	4 3.3	18 15.0	16 13.3	4 3.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	70 58.3	8 6.7	9.33
56歳	113 100.0	0 0.0	7 6.2	14 12.4	18 15.9	2 1.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	68 60.2	4 3.5	9.2
57歳	139 100.0	0 0.0	6 4.3	15 10.8	15 10.8	10 7.2	1 0.7	0 0.0	0 0.0	83 59.7	9 6.5	9.91
58歳	117 100.0	1 0.9	7 6.0	18 15.4	11 9.4	4 3.4	1 0.9	0 0.0	1 0.9	63 53.8	11 9.4	10.91
59歳	89 100.0	0 0.0	12 13.5	10 11.2	17 19.1	1 1.1	0 0.0	1 1.1	0 0.0	44 49.4	4 4.5	8.2

問14(4) 退職一時金

もらえる退職一時金の額を知っている者の割合

	計	退職一時金を もらえる (支給額を 知って	わから ない	無回答
男女計	2247 100.0	876 39.0	1273 56.7	98 4.4
男性計	1669 100.0	679 40.7	928 55.6	62 3.7
55歳	324 100.0	122 37.7	188 58.0	14 4.3
56歳	342 100.0	141 41.2	190 55.6	11 3.2
57歳	336 100.0	132 39.3	190 56.5	14 4.2
58歳	338 100.0	139 41.1	188 55.6	11 3.3
59歳	329 100.0	145 44.1	172 52.3	12 3.6
女性計	578 100.0	197 34.1	345 59.7	36 6.2
55歳	120 100.0	43 35.8	68 56.7	9 7.5
56歳	113 100.0	28 24.8	80 70.8	5 4.4
57歳	139 100.0	50 36.0	83 59.7	6 4.3
58歳	117 100.0	48 41.0	58 49.6	11 9.4
59歳	89 100.0	28 31.5	56 62.9	5 5.6

退職一時金の支給見込み額

	計	0円 (なし)	1万~ 299 万円	300 ~49 9万円	500 万~7 99万 円	800 万~9 99万 円	1,0 00万 ~1, 499	1,5 00万 ~1, 999	2,0 00万 円以上	わから ない	無回答	平均
男女計	2247 100.0	133 5.9	136 6.1	65 2.9	73 3.2	35 1.6	121 5.4	99 4.4	214 9.5	1273 56.7	98 4.4	1036.27
男性計	1669 100.0	73 4.4	80 4.8	44 2.6	57 3.4	34 2.0	103 6.2	90 5.4	198 11.9	928 55.6	62 3.7	1200.87
55歳	324 100.0	11 3.4	11 3.4	10 3.1	18 5.6	6 1.9	21 6.5	12 3.7	33 10.2	188 58.0	14 4.3	1259.07
56歳	342 100.0	14 4.1	23 6.7	6 1.8	7 2.0	10 2.9	15 4.4	17 5.0	49 14.3	190 55.6	11 3.2	1210.42
57歳	336 100.0	16 4.8	10 3.0	12 3.6	13 3.9	5 1.5	20 6.0	14 4.2	42 12.5	190 56.5	14 4.2	1191.74
58歳	338 100.0	16 4.7	18 5.3	8 2.4	6 1.8	6 1.8	30 8.9	22 6.5	33 9.8	188 55.6	11 3.3	1166.26
59歳	329 100.0	16 4.9	18 5.5	8 2.4	13 4.0	7 2.1	17 5.2	25 7.6	41 12.5	172 52.3	12 3.6	1184.10
女性計	578 100.0	60 10.4	56 9.7	21 3.6	16 2.8	1 0.2	18 3.1	9 1.6	16 2.8	345 59.7	36 6.2	468.96
55歳	120 100.0	13 10.8	11 9.2	3 2.5	5 4.2	0 0.0	4 3.3	3 2.5	4 3.3	68 56.7	9 7.5	511.16
56歳	113 100.0	6 5.3	8 7.1	5 4.4	2 1.8	0 0.0	2 1.8	1 0.9	4 3.5	80 70.8	5 4.4	590.36
57歳	139 100.0	15 10.8	20 14.4	2 1.4	3 2.2	1 0.7	3 2.2	3 2.2	3 2.2	83 59.7	6 4.3	406.00
58歳	117 100.0	16 13.7	12 10.3	4 3.4	5 4.3	0 0.0	5 4.3	2 1.7	4 3.4	58 49.6	11 9.4	484.06
59歳	89 100.0	10 11.2	5 5.6	7 7.9	1 1.1	0 0.0	4 4.5	0 0.0	1 1.1	56 62.9	5 5.6	369.29

問14(5) 企業年金

もらえる企業年金の額を知っている者の割合

	計	企業年金をもらえる(受給額を知っている)	わからない	無回答
男女計	2247 100.0	549 24.4	1563 69.6	135 6.0
男性計	1669 100.0	414 24.8	1167 69.9	88 5.3
55歳	324 100.0	65 20.1	241 74.4	18 5.6
56歳	342 100.0	72 21.1	255 74.6	15 4.4
57歳	336 100.0	87 25.9	232 69.0	17 5.1
58歳	338 100.0	97 28.7	225 66.6	16 4.7
59歳	329 100.0	93 28.3	214 65.0	22 6.7
女性計	578 100.0	135 23.4	396 68.5	47 8.1
55歳	120 100.0	27 22.5	84 70.0	9 7.5
56歳	113 100.0	17 15.0	87 77.0	9 8.0
57歳	139 100.0	33 23.7	96 69.1	10 7.2
58歳	117 100.0	32 27.4	71 60.7	14 12.0
59歳	89 100.0	26 29.2	58 65.2	5 5.6

企業年金の受給見込み額(月額)

	計	0円(な)	1万~3万円	4万~5万円	6万~9万円	10万~14	15万~19	20万~24	25万~29	30万円以上	わからない	無回答	平均
男女計	2247 100.0	273 12.1	44 2.0	68 3.0	42 1.9	79 3.5	23 1.0	15 0.7	2 0.1	3 0.1	1563 69.6	135 6.0	4.40
男性計	1669 100.0	181 10.8	28 1.7	59 3.5	36 2.2	69 4.1	22 1.3	14 0.8	2 0.1	3 0.2	1167 69.9	88 5.3	5.19
55歳	324 100.0	31 9.6	2 0.6	7 2.2	8 2.5	10 3.1	4 1.2	3 0.9	0 0.0	0 0.0	241 74.4	18 5.6	5.03
56歳	342 100.0	33 9.6	4 1.2	7 2.0	6 1.8	12 3.5	5 1.5	4 1.2	1 0.3	0 0.0	255 74.6	15 4.4	5.50
57歳	336 100.0	33 9.8	10 3.0	10 3.0	11 3.3	15 4.5	3 0.9	2 0.6	0 0.0	3 0.9	232 69.0	17 5.1	5.82
58歳	338 100.0	39 11.5	4 1.2	22 6.5	7 2.1	16 4.7	6 1.8	3 0.9	0 0.0	0 0.0	225 66.6	16 4.7	5.21
59歳	329 100.0	45 13.7	8 2.4	13 4.0	4 1.2	16 4.9	4 1.2	2 0.6	1 0.3	0 0.0	214 65.0	22 6.7	4.47
女性計	578 100.0	92 15.9	16 2.8	9 1.6	6 1.0	10 1.7	1 0.2	1 0.2	0 0.0	0 0.0	396 68.5	47 8.1	1.98
55歳	120 100.0	23 19.2	2 1.7	2 1.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	84 70.0	9 7.5	0.44
56歳	113 100.0	7 6.2	3 2.7	4 3.5	0 0.0	2 1.8	1 0.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	87 77.0	9 8.0	3.76
57歳	139 100.0	23 16.5	5 3.6	1 0.7	1 0.7	3 2.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	96 69.1	10 7.2	1.79
58歳	117 100.0	23 19.7	2 1.7	2 1.7	1 0.9	4 3.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	71 60.7	14 12.0	2.00
59歳	89 100.0	16 18.0	4 4.5	0 0.0	4 4.5	1 1.1	0 0.0	1 1.1	0 0.0	0 0.0	58 65.2	5 5.6	2.62

問14(6) 60歳以降の必要生活費

60歳以降の必要生活費がわかっている者の割合

	計	生活費 (月 額)を 知って いる	まだわ からな い	無回答
男女計	2247 100.0	1498 66.7	646 28.7	103 4.6
男性計	1669 100.0	1114 66.7	483 28.9	72 4.3
55歳	324 100.0	195 60.2	113 34.9	16 4.9
56歳	342 100.0	233 68.1	96 28.1	13 3.8
57歳	336 100.0	232 69.0	89 26.5	15 4.5
58歳	338 100.0	221 65.4	104 30.8	13 3.8
59歳	329 100.0	233 70.8	81 24.6	15 4.6
女性計	578 100.0	384 66.4	163 28.2	31 5.4
55歳	120 100.0	84 70.0	29 24.2	7 5.8
56歳	113 100.0	70 61.9	39 34.5	4 3.5
57歳	139 100.0	90 64.7	43 30.9	6 4.3
58歳	117 100.0	78 66.7	30 25.6	9 7.7
59歳	89 100.0	62 69.7	22 24.7	5 5.6

60歳以降の必要生計費の見込み額(月額)

	計	5万円 以下	6万~ 9万円	10万 ~14	15万 ~19	20万 ~24	25万 ~29	30万 ~34	35万 ~39	40万 円以上	まだわ からな	無回答	平均
男女計	2247 100.0	0 0.0	3 0.1	39 1.7	168 7.5	376 16.7	334 14.9	383 17.0	72 3.2	123 5.5	646 28.7	103 4.6	25.58
男性計	1669 100.0	0 0.0	0 0.0	20 1.2	79 4.7	258 15.5	268 16.1	313 18.8	60 3.6	116 7.0	483 28.9	72 4.3	26.79
55歳	324 100.0	0 0.0	0 0.0	6 1.9	11 3.4	49 15.1	42 13.0	56 17.3	13 4.0	18 5.6	113 34.9	16 4.9	26.86
56歳	342 100.0	0 0.0	0 0.0	4 1.2	13 3.8	50 14.6	60 17.5	72 21.1	10 2.9	24 7.0	96 28.1	13 3.8	26.83
57歳	336 100.0	0 0.0	0 0.0	4 1.2	16 4.8	57 17.0	56 16.7	63 18.8	11 3.3	25 7.4	89 26.5	15 4.5	26.75
58歳	338 100.0	0 0.0	0 0.0	2 0.6	15 4.4	56 16.6	53 15.7	60 17.8	12 3.6	23 6.8	104 30.8	13 3.8	26.73
59歳	329 100.0	0 0.0	0 0.0	4 1.2	24 7.3	46 14.0	57 17.3	62 18.8	14 4.3	26 7.9	81 24.6	15 4.6	26.81
女性計	578 100.0	0 0.0	3 0.5	19 3.3	89 15.4	118 20.4	66 11.4	70 12.1	12 2.1	7 1.2	163 28.2	31 5.4	22.07
55歳	120 100.0	0 0.0	2 1.7	3 2.5	23 19.2	24 20.0	16 13.3	12 10.0	3 2.5	1 0.8	29 24.2	7 5.8	21.57
56歳	113 100.0	0 0.0	0 0.0	3 2.7	17 15.0	18 15.9	11 9.7	20 17.7	1 0.9	0 0.0	39 34.5	4 3.5	22.44
57歳	139 100.0	0 0.0	1 0.7	7 5.0	18 12.9	32 23.0	11 7.9	16 11.5	3 2.2	2 1.4	43 30.9	6 4.3	21.80
58歳	117 100.0	0 0.0	0 0.0	4 3.4	17 14.5	22 18.8	15 12.8	11 9.4	5 4.3	4 3.4	30 25.6	9 7.7	22.90
59歳	89 100.0	0 0.0	0 0.0	2 2.2	14 15.7	22 24.7	13 14.6	11 12.4	0 0.0	0 0.0	22 24.7	5 5.6	21.65

問6(1) 定年の経験有無(60~64歳層)

	計	はい	いいえ	無回答
男女計	2455 100.0	1264 51.5	1152 46.9	39 1.6
男性計	1447 100.0	983 67.9	446 30.8	18 1.2
60歳	275 100.0	154 56.0	116 42.2	5 1.8
61歳	288 100.0	182 63.2	104 36.1	2 0.7
62歳	299 100.0	213 71.2	82 27.4	4 1.3
63歳	296 100.0	209 70.6	81 27.4	6 2.0
64歳	289 100.0	225 77.9	63 21.8	1 0.3
女性計	1008 100.0	281 27.9	706 70.0	21 2.1
60歳	205 100.0	43 21.0	159 77.6	3 1.5
61歳	213 100.0	61 28.6	144 67.6	8 3.8
62歳	193 100.0	61 31.6	128 66.3	4 2.1
63歳	200 100.0	58 29.0	138 69.0	4 2.0
64歳	197 100.0	58 29.4	137 69.5	2 1.0

問6(2) 定年経験者のうち、継続雇用された者の割合

	計	継続雇用されたことがある	継続雇用されなかった	無回答
男女計	1264 100.0	850 67.2	403 31.9	11 0.9
男性計	983 100.0	661 67.2	316 32.1	6 0.6
60歳	154 100.0	108 70.1	46 29.9	0 0.0
61歳	182 100.0	135 74.2	47 25.8	0 0.0
62歳	213 100.0	141 66.2	70 32.9	2 0.9
63歳	209 100.0	131 62.7	75 35.9	3 1.4
64歳	225 100.0	146 64.9	78 34.7	1 0.4
女性計	281 100.0	189 67.3	87 31.0	5 1.8
60歳	43 100.0	30 69.8	11 25.6	2 4.7
61歳	61 100.0	44 72.1	16 26.2	1 1.6
62歳	61 100.0	44 72.1	17 27.9	0 0.0
63歳	58 100.0	38 65.5	20 34.5	0 0.0
64歳	58 100.0	33 56.9	23 39.7	2 3.4

問 6 (3) 継続雇用された会社が現在の勤務先である者

	計	はい	いいえ	無回答
男女計	850 100.0	728 85.6	122 14.4	0 0.0
男性計	661 100.0	556 84.1	105 15.9	0 0.0
60歳	108 100.0	104 96.3	4 3.7	0 0.0
61歳	135 100.0	124 91.9	11 8.1	0 0.0
62歳	141 100.0	128 90.8	13 9.2	0 0.0
63歳	131 100.0	102 77.9	29 22.1	0 0.0
64歳	146 100.0	98 67.1	48 32.9	0 0.0
女性計	189 100.0	172 91.0	17 9.0	0 0.0
60歳	30 100.0	30 100.0	0 0.0	0 0.0
61歳	44 100.0	42 95.5	2 4.5	0 0.0
62歳	44 100.0	40 90.9	4 9.1	0 0.0
63歳	38 100.0	34 89.5	4 10.5	0 0.0
64歳	33 100.0	26 78.8	7 21.2	0 0.0

問 6 (4) 継続雇用されなかった理由

	計	定年を迎えた時の会社に継続雇用の制度がなかったから	継続雇用の基準に合致しないと思ひ、希望しなかった	基準不適合以外の理由で、継続雇用を希望しなかった	継続雇用を希望したが基準に合致しないと言われた	無回答
男女計	403 100.0	115 28.5	42 10.4	197 48.9	37 9.2	12 3.0
男性計	316 100.0	84 26.6	33 10.4	165 52.2	25 7.9	9 2.8
60歳	46 100.0	15 32.6	7 15.2	20 43.5	4 8.7	0 0.0
61歳	47 100.0	13 27.7	3 6.4	23 48.9	5 10.6	3 6.4
62歳	70 100.0	13 18.6	8 11.4	39 55.7	7 10.0	3 4.3
63歳	75 100.0	20 26.7	7 9.3	42 56.0	4 5.3	2 2.7
64歳	78 100.0	23 29.5	8 10.3	41 52.6	5 6.4	1 1.3
女性計	87 100.0	31 35.6	9 10.3	32 36.8	12 13.8	3 3.4
60歳	11 100.0	3 27.3	2 18.2	5 45.5	1 9.1	0 0.0
61歳	16 100.0	4 25.0	1 6.3	7 43.8	3 18.8	1 6.3
62歳	17 100.0	6 35.3	1 5.9	7 41.2	3 17.6	0 0.0
63歳	20 100.0	9 45.0	2 10.0	5 25.0	3 15.0	1 5.0
64歳	23 100.0	9 39.1	3 13.0	8 34.8	2 8.7	1 4.3

問6(5) 基準に合致しないと思い、希望しなかった理由(複数回答)

	計	定年到達前の人事面接時に、遠回しに言われたと感じた	継続雇用されなかった先輩を見て、当てはまると感じた	継続雇用基準が自分には該当しないと以前から思っていた	採用されないのは気が悪いので自分から希望しない	その他	無回答
男女計	42 100.0	6 14.3	2 4.8	29 69.0	6 14.3	8 19.0	0 0.0
男性計	33 100.0	5 15.2	2 6.1	23 69.7	4 12.1	7 21.2	0 0.0
60歳	7 100.0	1 14.3	1 14.3	4 57.1	2 28.6	2 28.6	0 0.0
61歳	3 100.0	1 33.3	0 0.0	2 66.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0
62歳	8 100.0	0 0.0	0 0.0	7 87.5	0 0.0	2 25.0	0 0.0
63歳	7 100.0	3 42.9	0 0.0	6 85.7	1 14.3	0 0.0	0 0.0
64歳	8 100.0	0 0.0	1 12.5	4 50.0	1 12.5	3 37.5	0 0.0
女性計	9 100.0	1 11.1	0 0.0	6 66.7	2 22.2	1 11.1	0 0.0
60歳	2 100.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
61歳	1 100.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
62歳	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
63歳	2 100.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0
64歳	3 100.0	1 33.3	0 0.0	2 66.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問6(6) 継続雇用を希望しなかった、基準不適合以外の理由(複数回答)

	計	再雇用・勤務延長後にやりたい仕事できなかった	余剰扱いされたから	職場の雰囲気や人間関係がよくなったから	再雇用・勤務延長後の賃金が安すぎるから	再雇用・勤務延長後の身分・役職に納得がいかなかった	再雇用・勤務延長後の就業時間に納得がいかなかった	後進のポストや仕事を奪うことになるから	会社の業績が悪く、会社に迷惑をかけるかと思うと思った	
男女計	197 100.0	25 12.7	13 6.6	28 14.2	50 25.4	17 8.6	11 5.6	28 14.2	18 9.1	
男性計	165 100.0	23 13.9	11 6.7	25 15.2	47 28.5	16 9.7	9 5.5	26 15.8	16 9.7	
60歳	20 100.0	3 15.0	1 5.0	5 25.0	10 50.0	0 0.0	1 5.0	2 10.0	2 10.0	
61歳	23 100.0	3 13.0	4 17.4	6 26.1	5 21.7	0 0.0	0 0.0	2 8.7	4 17.4	
62歳	39 100.0	7 17.9	2 5.1	5 12.8	10 25.6	4 10.3	3 7.7	6 15.4	3 7.7	
63歳	42 100.0	5 11.9	1 2.4	4 9.5	9 21.4	6 14.3	3 7.1	6 14.3	4 9.5	
64歳	41 100.0	5 12.2	3 7.3	5 12.2	13 31.7	6 14.6	2 4.9	10 24.4	3 7.3	
女性計	32 100.0	2 6.3	2 6.3	3 9.4	3 9.4	1 3.1	2 6.3	2 6.3	2 6.3	
60歳	5 100.0	1 20.0	1 20.0	2 40.0	1 20.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	1 20.0	
61歳	7 100.0	0 0.0	1 14.3	0 0.0	2 28.6	1 14.3	1 14.3	0 0.0	1 14.3	
62歳	7 100.0	0 0.0	0 0.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
63歳	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
64歳	8 100.0	1 12.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 25.0	0 0.0	
		健康上の理由から	家族などの介護のため	家業を継ぐ予定だったから	他の会社に転職したから	独立開業したから	趣味やボランティア活動に打ち込みたから	年金など仕事以外の収入で十分に生活できたから	その他	無回答
男女計	28 14.2	15 7.6	1 0.5	42 21.3	7 3.6	39 19.8	22 11.2	19 9.6	5 2.5	
男性計	17 10.3	9 5.5	1 0.6	40 24.2	6 3.6	28 17.0	19 11.5	17 10.3	4 2.4	
60歳	4 20.0	2 10.0	1 5.0	1 5.0	1 5.0	4 20.0	6 30.0	3 15.0	0 0.0	
61歳	3 13.0	1 4.3	0 0.0	5 21.7	0 0.0	6 26.1	3 13.0	1 4.3	0 0.0	
62歳	2 5.1	3 7.7	0 0.0	13 33.3	1 2.6	4 10.3	2 5.1	5 12.8	2 5.1	
63歳	4 9.5	2 4.8	0 0.0	12 28.6	3 7.1	7 16.7	3 7.1	2 4.8	0 0.0	
64歳	4 9.8	1 2.4	0 0.0	9 22.0	1 2.4	7 17.1	5 12.2	6 14.6	2 4.9	
女性計	11 34.4	6 18.8	0 0.0	2 6.3	1 3.1	11 34.4	3 9.4	2 6.3	1 3.1	
60歳	1 20.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 40.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
61歳	1 14.3	2 28.6	0 0.0	1 14.3	0 0.0	4 57.1	0 0.0	0 0.0	1 14.3	
62歳	3 42.9	1 14.3	0 0.0	0 0.0	1 14.3	0 0.0	3 42.9	0 0.0	0 0.0	
63歳	2 40.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 40.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	
64歳	4 50.0	1 12.5	0 0.0	1 12.5	0 0.0	3 37.5	0 0.0	1 12.5	0 0.0	

問6(7) 継続雇用の基準に合致しなかった具体的な理由(複数回答)

	計	働く意思・意欲があること	出勤率、勤務態度	健康上支障がないこと	現職を継続すること	会社が提示する職務内容に合意すること	熟練や経験による技術を持っていること	専門的な資格を持っていること
男女計	37 100.0	1 2.7	0 0.0	1 2.7	2 5.4	3 8.1	3 8.1	0 0.0
男性計	25 100.0	1 4.0	0 0.0	1 4.0	2 8.0	3 12.0	3 12.0	0 0.0
60歳	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0
61歳	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0
62歳	7 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0
63歳	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
64歳	5 100.0	1 20.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	1 20.0	2 40.0	0 0.0
女性計	12 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
60歳	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
61歳	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
62歳	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
63歳	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
64歳	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
		他の社員を指導・教育できること	一定の業績評価	定年到達前についていた役職	定年到達時の社内における格付け	特定健康診断の結果	その他	無回答
男女計	0 0.0	7 18.9	5 13.5	1 2.7	1 2.7	21 56.8	2 5.4	
男性計	0 0.0	6 24.0	5 20.0	1 4.0	0 0.0	11 44.0	2 8.0	
60歳	0 0.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	
61歳	0 0.0	2 40.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	4 80.0	0 0.0	
62歳	0 0.0	1 14.3	1 14.3	0 0.0	0 0.0	3 42.9	1 14.3	
63歳	0 0.0	1 25.0	2 50.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	1 25.0	
64歳	0 0.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 40.0	0 0.0	
女性計	0 0.0	1 8.3	0 0.0	0 0.0	1 8.3	10 83.3	0 0.0	
60歳	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	
61歳	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 66.7	0 0.0	
62歳	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0	
63歳	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0	
64歳	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	

問 7 ( 1 ) 継続雇用の契約期間 (現在、継続雇用中の者)

	計	1年更新	継続雇用終了 まで2年間	継続雇用終了 まで3年間	継続雇用終了 まで4年間	継続雇用終了 まで5年間	継続雇用終了 まで8年間	継続雇用終了 まで10年間	その他	その他(半年未満更新)	その他(半年更新)	その他(それ以外)	無回答
男女計	728 100.0	498 68.4	15 2.1	15 2.1	19 2.6	51 7.0	1 0.1	4 0.5	93 12.8	13 1.8	33 4.5	47 6.5	32 4.4
男性計	556 100.0	408 73.4	14 2.5	13 2.3	15 2.7	35 6.3	1 0.2	4 0.7	44 7.9	7 1.3	16 2.9	21 3.8	22 4.0
60歳	104 100.0	81 77.9	1 1.0	2 1.9	1 1.0	9 8.7	1 1.0	2 1.9	6 5.8	1 1.0	3 2.9	2 1.9	1 1.0
61歳	124 100.0	95 76.6	1 0.8	3 2.4	0 0.0	9 7.3	0 0.0	1 0.8	9 7.3	3 2.4	5 4.0	1 0.8	6 4.8
62歳	128 100.0	97 75.8	4 3.1	1 0.8	6 4.7	6 4.7	0 0.0	0 0.0	10 7.8	0 0.0	5 3.9	5 3.9	4 3.1
63歳	102 100.0	74 72.5	5 4.9	2 2.0	6 5.9	5 4.9	0 0.0	0 0.0	5 4.9	0 0.0	1 1.0	4 3.9	5 4.9
64歳	98 100.0	61 62.2	3 3.1	5 5.1	2 2.0	6 6.1	0 0.0	1 1.0	14 14.3	3 3.1	2 2.0	9 9.2	6 6.1
女性計	172 100.0	90 52.3	1 0.6	2 1.2	4 2.3	16 9.3	0 0.0	0 0.0	49 28.5	6 3.5	17 9.9	26 15.1	10 5.8
60歳	30 100.0	17 56.7	0 0.0	0 0.0	2 6.7	2 6.7	0 0.0	0 0.0	7 23.3	1 3.3	3 10.0	3 10.0	2 6.7
61歳	42 100.0	20 47.6	0 0.0	1 2.4	1 2.4	6 14.3	0 0.0	0 0.0	11 26.2	1 2.4	4 9.5	6 14.3	3 7.1
62歳	40 100.0	19 47.5	1 2.5	1 2.5	1 2.5	3 7.5	0 0.0	0 0.0	13 32.5	1 2.5	4 10.0	8 20.0	2 5.0
63歳	34 100.0	21 61.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 5.9	0 0.0	0 0.0	9 26.5	2 5.9	2 5.9	5 14.7	2 5.9
64歳	26 100.0	13 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 11.5	0 0.0	0 0.0	9 34.6	1 3.8	4 15.4	4 15.4	1 3.8

問 7 ( 2 ) ①-1 55歳当時と比べた定年到達時の賃金水準 (現在、継続雇用中の者)

	計	上がった	下がった	変わらない	無回答
男女計	728 100.0	76 10.4	428 58.8	193 26.5	31 4.3
男性計	556 100.0	60 10.8	354 63.7	122 21.9	20 3.6
60歳	104 100.0	15 14.4	57 54.8	31 29.8	1 1.0
61歳	124 100.0	15 12.1	78 62.9	26 21.0	5 4.0
62歳	128 100.0	13 10.2	84 65.6	27 21.1	4 3.1
63歳	102 100.0	8 7.8	65 63.7	23 22.5	6 5.9
64歳	98 100.0	9 9.2	70 71.4	15 15.3	4 4.1
女性計	172 100.0	16 9.3	74 43.0	71 41.3	11 6.4
60歳	30 100.0	7 23.3	12 40.0	9 30.0	2 6.7
61歳	42 100.0	5 11.9	18 42.9	16 38.1	3 7.1
62歳	40 100.0	3 7.5	15 37.5	20 50.0	2 5.0
63歳	34 100.0	0 0.0	15 44.1	17 50.0	2 5.9
64歳	26 100.0	1 3.8	14 53.8	9 34.6	2 7.7

問 7 (2) ①-2 賃金の増減幅

賃金の増加幅 (55 歳当時と比較して、定年到達時、賃金が増加した者)

	計	10%未満	10%～15%未満	15%～20%未満	20%～30%未満	30%～50%未満	50%以上	無回答
男女計	76 100.0	38 50.0	24 31.6	6 7.9	6 7.9	1 1.3	0 0.0	1 1.3
男性計	60 100.0	29 48.3	20 33.3	5 8.3	4 6.7	1 1.7	0 0.0	1 1.7
60歳	15 100.0	5 33.3	5 33.3	2 13.3	3 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
61歳	15 100.0	6 40.0	7 46.7	1 6.7	0 0.0	1 6.7	0 0.0	0 0.0
62歳	13 100.0	7 53.8	6 46.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
63歳	8 100.0	4 50.0	2 25.0	0 0.0	1 12.5	0 0.0	0 0.0	1 12.5
64歳	9 100.0	7 77.8	0 0.0	2 22.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
女性計	16 100.0	9 56.3	4 25.0	1 6.3	2 12.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0
60歳	7 100.0	3 42.9	2 28.6	1 14.3	1 14.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
61歳	5 100.0	4 80.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
62歳	3 100.0	2 66.7	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
64歳	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

賃金の減少幅 (55 歳当時と比較して、定年到達時、賃金が減少した者)

	計	10%未満	10%～15%未満	15%～20%未満	20%～30%未満	30%～50%未満	50%以上	無回答
男女計	428 100.0	48 11.2	66 15.4	55 12.9	82 19.2	99 23.1	71 16.6	7 1.6
男性計	354 100.0	36 10.2	54 15.3	42 11.9	67 18.9	88 24.9	63 17.8	4 1.1
60歳	57 100.0	6 10.5	3 5.3	9 15.8	10 17.5	18 31.6	9 15.8	2 3.5
61歳	78 100.0	10 12.8	10 12.8	8 10.3	12 15.4	24 30.8	13 16.7	1 1.3
62歳	84 100.0	6 7.1	16 19.0	9 10.7	20 23.8	19 22.6	14 16.7	0 0.0
63歳	65 100.0	7 10.8	17 26.2	4 6.2	13 20.0	13 20.0	11 16.9	0 0.0
64歳	70 100.0	7 10.0	8 11.4	12 17.1	12 17.1	14 20.0	16 22.9	1 1.4
女性計	74 100.0	12 16.2	12 16.2	13 17.6	15 20.3	11 14.9	8 10.8	3 4.1
60歳	12 100.0	3 25.0	2 16.7	2 16.7	3 25.0	1 8.3	1 8.3	0 0.0
61歳	18 100.0	1 5.6	4 22.2	2 11.1	1 5.6	3 16.7	5 27.8	2 11.1
62歳	15 100.0	3 20.0	3 20.0	3 20.0	3 20.0	3 20.0	0 0.0	0 0.0
63歳	15 100.0	2 13.3	3 20.0	2 13.3	5 33.3	2 13.3	1 6.7	0 0.0
64歳	14 100.0	3 21.4	0 0.0	4 28.6	3 21.4	2 14.3	1 7.1	1 7.1

問7(2) ②-1 定年到達時と比べた現在の賃金水準（現在、継続雇用中の者）

	計	上がった	下がった	変わらない	無回答
男女計	728 100.0	5 0.7	604 83.0	71 9.8	48 6.6
男性計	556 100.0	1 0.2	493 88.7	32 5.8	30 5.4
60歳	104 100.0	0 0.0	88 84.6	11 10.6	5 4.8
61歳	124 100.0	0 0.0	114 91.9	4 3.2	6 4.8
62歳	128 100.0	1 0.8	116 90.6	8 6.3	3 2.3
63歳	102 100.0	0 0.0	90 88.2	5 4.9	7 6.9
64歳	98 100.0	0 0.0	85 86.7	4 4.1	9 9.2
女性計	172 100.0	4 2.3	111 64.5	39 22.7	18 10.5
60歳	30 100.0	2 6.7	17 56.7	8 26.7	3 10.0
61歳	42 100.0	0 0.0	28 66.7	10 23.8	4 9.5
62歳	40 100.0	1 2.5	24 60.0	11 27.5	4 10.0
63歳	34 100.0	0 0.0	21 61.8	9 26.5	4 11.8
64歳	26 100.0	1 3.8	21 80.8	1 3.8	3 11.5

問7(2) ②-1 賃金の増減幅

賃金の増加幅（定年到達時比較、賃金が増加した者）

	計	10%未満	10%～15%未満	15%～20%未満	20%～30%未満	30%～50%未満	50%以上	無回答
男女計	5 100.0	4 80.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
男性計	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
62歳	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
女性計	4 100.0	3 75.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
60歳	2 100.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
62歳	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
64歳	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

賃金の減少幅（定年到達時比較、賃金が減少した者）

	計	10%未満	10%～15%未満	15%～20%未満	20%～30%未満	30%～50%未満	50%以上	無回答
男女計	604 100.0	38 6.3	48 7.9	51 8.4	104 17.2	192 31.8	165 27.3	6 1.0
男性計	493 100.0	17 3.4	31 6.3	35 7.1	80 16.2	176 35.7	149 30.2	5 1.0
60歳	88 100.0	2 2.3	4 4.5	6 6.8	14 15.9	36 40.9	24 27.3	2 2.3
61歳	114 100.0	5 4.4	5 4.4	6 5.3	20 17.5	42 36.8	35 30.7	1 0.9
62歳	116 100.0	4 3.4	9 7.8	13 11.2	17 14.7	40 34.5	32 27.6	1 0.9
63歳	90 100.0	3 3.3	4 4.4	2 2.2	19 21.1	28 31.1	34 37.8	0 0.0
64歳	85 100.0	3 3.5	9 10.6	8 9.4	10 11.8	30 35.3	24 28.2	1 1.2
女性計	111 100.0	21 18.9	17 15.3	16 14.4	24 21.6	16 14.4	16 14.4	1 0.9
60歳	17 100.0	4 23.5	1 5.9	3 17.6	5 29.4	0 0.0	4 23.5	0 0.0
61歳	28 100.0	3 10.7	7 25.0	2 7.1	5 17.9	5 17.9	6 21.4	0 0.0
62歳	24 100.0	5 20.8	5 20.8	4 16.7	6 25.0	3 12.5	1 4.2	0 0.0
63歳	21 100.0	3 14.3	2 9.5	5 23.8	4 19.0	5 23.8	1 4.8	1 4.8
64歳	21 100.0	6 28.6	2 9.5	2 9.5	4 19.0	3 14.3	4 19.0	0 0.0

問 7 (3) 60 歳以前と比べた時の仕事の内容、責任の重さ、労働時間

	計	60 歳 以前の 頃と全 く(ほ とん ど)変 わっ てい ない	仕事内 容が変 わり責 任も軽 くなっ たが、 フル タイム 勤務	同じ仕 事内 容を パート で従 事、責 任の重 さは 変化 なし	同じ仕 事内 容を パート で従 事、責 任の重 さは 軽 くな った	全て変 わった (仕事 内容 変化、 責任 軽減、 パート 勤務)	その他	無回答
男女計	728 100.0	425 58.4	122 16.8	55 7.6	47 6.5	31 4.3	19 2.6	29 4.0
男性計	556 100.0	316 56.8	118 21.2	23 4.1	38 6.8	30 5.4	11 2.0	20 3.6
60 歳	104 100.0	74 71.2	15 14.4	3 2.9	3 2.9	6 5.8	2 1.9	1 1.0
61 歳	124 100.0	75 60.5	29 23.4	2 1.6	7 5.6	4 3.2	1 0.8	6 4.8
62 歳	128 100.0	74 57.8	31 24.2	7 5.5	7 5.5	4 3.1	3 2.3	2 1.6
63 歳	102 100.0	49 48.0	27 26.5	7 6.9	5 4.9	6 5.9	3 2.9	5 4.9
64 歳	98 100.0	44 44.9	16 16.3	4 4.1	16 16.3	10 10.2	2 2.0	6 6.1
女性計	172 100.0	109 63.4	4 2.3	32 18.6	9 5.2	1 0.6	8 4.7	9 5.2
60 歳	30 100.0	19 63.3	0 0.0	6 20.0	1 3.3	0 0.0	2 6.7	2 6.7
61 歳	42 100.0	26 61.9	2 4.8	9 21.4	1 2.4	1 2.4	1 2.4	2 4.8
62 歳	40 100.0	26 65.0	1 2.5	7 17.5	2 5.0	0 0.0	2 5.0	2 5.0
63 歳	34 100.0	21 61.8	0 0.0	6 17.6	4 11.8	0 0.0	1 2.9	2 5.9
64 歳	26 100.0	17 65.4	1 3.8	4 15.4	1 3.8	0 0.0	2 7.7	1 3.8

問7(4) 仕事の内容等が変化した時期、パターン(変化した者)

	計	定年 到達 時点で すぐに 切り替 わり その後 は変 わっ て ない	試 行 期 間 が あ り 、 試 行 期 間 終 了 後 は 変 わ っ て い ない	定 期 的 見 直 し の 際 に 見 直 し が 行 わ れ 何 回 か 変 わ っ て い る	特 別 な 事 情 が 生 じ て そ の 時 点 で 見 直 し が れ た	そ の 他	無 回 答
男女計	274 100.0	201 73.4	11 4.0	14 5.1	17 6.2	13 4.7	18 6.6
男性計	220 100.0	168 76.4	8 3.6	12 5.5	16 7.3	8 3.6	8 3.6
60歳	29 100.0	26 89.7	1 3.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 6.9
61歳	43 100.0	35 81.4	2 4.7	1 2.3	4 9.3	1 2.3	0 0.0
62歳	52 100.0	40 76.9	4 7.7	0 0.0	5 9.6	3 5.8	0 0.0
63歳	48 100.0	33 68.8	1 2.1	4 8.3	4 8.3	2 4.2	4 8.3
64歳	48 100.0	34 70.8	0 0.0	7 14.6	3 6.3	2 4.2	2 4.2
女性計	54 100.0	33 61.1	3 5.6	2 3.7	1 1.9	5 9.3	10 18.5
60歳	9 100.0	7 77.8	1 11.1	0 0.0	0 0.0	1 11.1	0 0.0
61歳	14 100.0	10 71.4	0 0.0	1 7.1	0 0.0	1 7.1	2 14.3
62歳	12 100.0	5 41.7	1 8.3	0 0.0	1 8.3	1 8.3	4 33.3
63歳	11 100.0	5 45.5	1 9.1	1 9.1	0 0.0	1 9.1	3 27.3
64歳	8 100.0	6 75.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 12.5	1 12.5

問 7 (5) ① 継続雇用後の賃金の満足度

	計	非常に満足している (+2)	おおむね満足している (+1)	あまり満足していない (-1)	まったく満足していない (-2)	無回答	平均
男女計	728 100.0	18 2.5	191 26.2	259 35.6	182 25.0	78 10.7	-0.61
男性計	556 100.0	9 1.6	143 25.7	201 36.2	144 25.9	59 10.6	-0.66
60歳	104 100.0	4 3.8	20 19.2	41 39.4	31 29.8	8 7.7	-0.78
61歳	124 100.0	2 1.6	22 17.7	50 40.3	33 26.6	17 13.7	-0.84
62歳	128 100.0	1 0.8	37 28.9	51 39.8	31 24.2	8 6.3	-0.62
63歳	102 100.0	0 0.0	30 29.4	32 31.4	29 28.4	11 10.8	-0.66
64歳	98 100.0	2 2.0	34 34.7	27 27.6	20 20.4	15 15.3	-0.35
女性計	172 100.0	9 5.2	48 27.9	58 33.7	38 22.1	19 11.0	-0.44
60歳	30 100.0	3 10.0	9 30.0	9 30.0	7 23.3	2 6.7	-0.29
61歳	42 100.0	0 0.0	10 23.8	16 38.1	11 26.2	5 11.9	-0.76
62歳	40 100.0	2 5.0	10 25.0	12 30.0	9 22.5	7 17.5	-0.48
63歳	34 100.0	3 8.8	11 32.4	14 41.2	4 11.8	2 5.9	-0.16
64歳	26 100.0	1 3.8	8 30.8	7 26.9	7 26.9	3 11.5	-0.48

問 7 (5) ② 継続雇用後の仕事の満足度

	計	非常に満足している (+2)	おおむね満足している (+1)	あまり満足していない (-1)	まったく満足していない (-2)	無回答	平均
男女計	728 100.0	41 5.6	405 55.6	177 24.3	57 7.8	48 6.6	0.29
男性計	556 100.0	26 4.7	311 55.9	139 25.0	44 7.9	36 6.5	0.26
60歳	104 100.0	6 5.8	49 47.1	30 28.8	14 13.5	5 4.8	0.03
61歳	124 100.0	5 4.0	68 54.8	36 29.0	8 6.5	7 5.6	0.22
62歳	128 100.0	3 2.3	78 60.9	32 25.0	9 7.0	6 4.7	0.28
63歳	102 100.0	8 7.8	55 53.9	21 20.6	10 9.8	8 7.8	0.32
64歳	98 100.0	4 4.1	61 62.2	20 20.4	3 3.1	10 10.2	0.49
女性計	172 100.0	15 8.7	94 54.7	38 22.1	13 7.6	12 7.0	0.38
60歳	30 100.0	1 3.3	19 63.3	5 16.7	3 10.0	2 6.7	0.36
61歳	42 100.0	2 4.8	22 52.4	13 31.0	2 4.8	3 7.1	0.23
62歳	40 100.0	5 12.5	20 50.0	9 22.5	3 7.5	3 7.5	0.41
63歳	34 100.0	3 8.8	18 52.9	9 26.5	2 5.9	2 5.9	0.34
64歳	26 100.0	4 15.4	15 57.7	2 7.7	3 11.5	2 7.7	0.63

問 7 (5) ③ 継続雇用後の総合的満足度

	計	非常に満足している (+2)	おおむね満足している (+1)	あまり満足していない (-1)	まったく満足していない (-2)	無回答	平均
男女計	728 100.0	21 2.9	301 41.3	241 33.1	76 10.4	89 12.2	-0.08
男性計	556 100.0	13 2.3	222 39.9	198 35.6	56 10.1	67 12.1	-0.13
60歳	104 100.0	4 3.8	36 34.6	40 38.5	12 11.5	12 11.5	-0.22
61歳	124 100.0	2 1.6	43 34.7	48 38.7	14 11.3	17 13.7	-0.27
62歳	128 100.0	3 2.3	56 43.8	48 37.5	13 10.2	8 6.3	-0.10
63歳	102 100.0	1 1.0	47 46.1	31 30.4	10 9.8	13 12.7	-0.02
64歳	98 100.0	3 3.1	40 40.8	31 31.6	7 7.1	17 17.3	0.01
女性計	172 100.0	8 4.7	79 45.9	43 25.0	20 11.6	22 12.8	0.08
60歳	30 100.0	1 3.3	16 53.3	7 23.3	4 13.3	2 6.7	0.11
61歳	42 100.0	0 0.0	20 47.6	11 26.2	5 11.9	6 14.3	-0.03
62歳	40 100.0	3 7.5	17 42.5	6 15.0	6 15.0	8 20.0	0.16
63歳	34 100.0	3 8.8	17 50.0	8 23.5	3 8.8	3 8.8	0.29
64歳	26 100.0	1 3.8	9 34.6	11 42.3	2 7.7	3 11.5	-0.17

問 7 (6) 60歳以前の頃と比較した、仕事に取り組む気持ち

	計	変わっていない。緊張感をもって仕事に取り組んでいる	責任が軽くなり寂しいが、仕方がないと割り切っている	責任が軽くなり、仕事の面白みが減ったのは寂しい	責任が軽くなりレスがなくなったのか楽しくなった	高齢者にしかできない役割を開拓しながら楽しんでいる	仕事は老後の趣味の感覚。仕事をしている感覚はない	その他	無回答
男女計	728 100.0	447 61.4	103 14.1	26 3.6	59 8.1	28 3.8	11 1.5	20 2.7	34 4.7
男性計	556 100.0	308 55.4	95 17.1	25 4.5	53 9.5	24 4.3	10 1.8	15 2.7	26 4.7
60歳	104 100.0	64 61.5	15 14.4	6 5.8	8 7.7	3 2.9	1 1.0	5 4.8	2 1.9
61歳	124 100.0	71 57.3	20 16.1	5 4.0	15 12.1	3 2.4	2 1.6	2 1.6	6 4.8
62歳	128 100.0	72 56.3	23 18.0	5 3.9	10 7.8	9 7.0	0 0.0	5 3.9	4 3.1
63歳	102 100.0	49 48.0	18 17.6	7 6.9	11 10.8	5 4.9	4 3.9	2 2.0	6 5.9
64歳	98 100.0	52 53.1	19 19.4	2 2.0	9 9.2	4 4.1	3 3.1	1 1.0	8 8.2
女性計	172 100.0	139 80.8	8 4.7	1 0.6	6 3.5	4 2.3	1 0.6	5 2.9	8 4.7
60歳	30 100.0	25 83.3	1 3.3	1 3.3	1 3.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 6.7
61歳	42 100.0	35 83.3	1 2.4	0 0.0	2 4.8	0 0.0	0 0.0	2 4.8	2 4.8
62歳	40 100.0	35 87.5	2 5.0	0 0.0	0 0.0	1 2.5	0 0.0	1 2.5	1 2.5
63歳	34 100.0	25 73.5	3 8.8	0 0.0	1 2.9	2 5.9	0 0.0	1 2.9	2 5.9
64歳	26 100.0	19 73.1	1 3.8	0 0.0	2 7.7	1 3.8	1 3.8	1 3.8	1 3.8

問 8 (1) 退職一時金の受給状況

	計	支給された	まだ支給されていない	退職一時金制度はない	無回答
男女計	728 100.0	538 73.9	22 3.0	133 18.3	35 4.8
男性計	556 100.0	458 82.4	14 2.5	60 10.8	24 4.3
60歳	104 100.0	91 87.5	3 2.9	8 7.7	2 1.9
61歳	124 100.0	104 83.9	3 2.4	12 9.7	5 4.0
62歳	128 100.0	110 85.9	3 2.3	12 9.4	3 2.3
63歳	102 100.0	89 87.3	0 0.0	6 5.9	7 6.9
64歳	98 100.0	64 65.3	5 5.1	22 22.4	7 7.1
女性計	172 100.0	80 46.5	8 4.7	73 42.4	11 6.4
60歳	30 100.0	12 40.0	2 6.7	14 46.7	2 6.7
61歳	42 100.0	20 47.6	2 4.8	19 45.2	1 2.4
62歳	40 100.0	15 37.5	2 5.0	21 52.5	2 5.0
63歳	34 100.0	19 55.9	1 2.9	12 35.3	2 5.9
64歳	26 100.0	14 53.8	1 3.8	7 26.9	4 15.4

問 8 (2) 退職一時金の算定期期

	計	定年退職時点	定年退職の1年前	定年退職の2年前	定年退職の3年前	定年退職の4年前	定年退職の5年前	定年退職の6年以上	わからない	無回答
男女計	538 100.0	472 87.7	2 0.4	5 0.9	2 0.4	6 1.1	19 3.5	10 1.9	15 2.8	7 1.3
男性計	458 100.0	405 88.4	2 0.4	5 1.1	1 0.2	4 0.9	16 3.5	9 2.0	11 2.4	5 1.1
60歳	91 100.0	77 84.6	1 1.1	1 1.1	0 0.0	0 0.0	4 4.4	3 3.3	3 3.3	2 2.2
61歳	104 100.0	96 92.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 2.9	0 0.0	4 3.8	1 1.0
62歳	110 100.0	98 89.1	1 0.9	2 1.8	1 0.9	1 0.9	2 1.8	3 2.7	1 0.9	1 0.9
63歳	89 100.0	76 85.4	0 0.0	2 2.2	0 0.0	1 1.1	3 3.4	3 3.4	3 3.4	1 1.1
64歳	64 100.0	58 90.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 3.1	4 6.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
女性計	80 100.0	67 83.8	0 0.0	0 0.0	1 1.3	2 2.5	3 3.8	1 1.3	4 5.0	2 2.5
60歳	12 100.0	11 91.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 8.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
61歳	20 100.0	17 85.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 5.0	0 0.0	2 10.0	0 0.0
62歳	15 100.0	14 93.3	0 0.0	0 0.0	1 6.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
63歳	19 100.0	14 73.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 5.3	0 0.0	2 10.5	2 10.5
64歳	14 100.0	11 78.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 14.3	0 0.0	1 7.1	0 0.0	0 0.0

問 8 (3) 退職一時金の支給額

	計	299 万円以 下	300 万~4 99万 円	500 万~7 99万 円	800 万~9 99万 円	1,0 00万 ~1, 499 万円	1,5 00万 ~1, 999 万円	2,0 00万 円以上	無回答	平均
男女計	538 100.0	116 21.6	46 8.6	39 7.2	20 3.7	82 15.2	62 11.5	145 27.0	28 5.2	1213.85
男性計	458 100.0	68 14.8	29 6.3	34 7.4	19 4.1	79 17.2	59 12.9	145 31.7	25 5.5	1378.34
60歳	91 100.0	11 12.1	11 12.1	8 8.8	1 1.1	18 19.8	13 14.3	25 27.5	4 4.4	1305.75
61歳	104 100.0	22 21.2	6 5.8	6 5.8	1 1.0	17 16.3	9 8.7	36 34.6	7 6.7	1336.20
62歳	110 100.0	20 18.2	6 5.5	9 8.2	7 6.4	20 18.2	10 9.1	30 27.3	8 7.3	1312.14
63歳	89 100.0	7 7.9	1 1.1	7 7.9	5 5.6	14 15.7	12 13.5	38 42.7	5 5.6	1653.46
64歳	64 100.0	8 12.5	5 7.8	4 6.3	5 7.8	10 15.6	15 23.4	16 25.0	1 1.6	1283.81
女性計	80 100.0	48 60.0	17 21.3	5 6.3	1 1.3	3 3.8	3 3.8	0 0.0	3 3.8	288.87
60歳	12 100.0	8 66.7	1 8.3	1 8.3	0 0.0	1 8.3	1 8.3	0 0.0	0 0.0	370.58
61歳	20 100.0	14 70.0	3 15.0	1 5.0	0 0.0	1 5.0	0 0.0	0 0.0	1 5.0	205.95
62歳	15 100.0	9 60.0	4 26.7	1 6.7	0 0.0	1 6.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	282.47
63歳	19 100.0	11 57.9	6 31.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 10.5	0 0.0	0 0.0	312.16
64歳	14 100.0	6 42.9	3 21.4	2 14.3	1 7.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 14.3	309.58

問 8 ( 4 ) ① 公的年金の受給資格の有無

	計	はい	いいえ	無回答
男女計	728 100.0	625 85.9	73 10.0	30 4.1
男性計	556 100.0	483 86.9	52 9.4	21 3.8
60歳	104 100.0	82 78.8	19 18.3	3 2.9
61歳	124 100.0	112 90.3	9 7.3	3 2.4
62歳	128 100.0	109 85.2	16 12.5	3 2.3
63歳	102 100.0	94 92.2	3 2.9	5 4.9
64歳	98 100.0	86 87.8	5 5.1	7 7.1
女性計	172 100.0	142 82.6	21 12.2	9 5.2
60歳	30 100.0	23 76.7	4 13.3	3 10.0
61歳	42 100.0	33 78.6	7 16.7	2 4.8
62歳	40 100.0	35 87.5	3 7.5	2 5.0
63歳	34 100.0	29 85.3	5 14.7	0 0.0
64歳	26 100.0	22 84.6	2 7.7	2 7.7

問 8 ( 4 ) ② 公的年金の受給額 ( 月額 )

	計	0円 (支給 停止)	1万～ 3万円	4万～ 5万円	6万～ 9万円	10万 ～14 万円	15万 ～19 万円	20万 ～24 万円	25万 ～29 万円	30万 円以上	無回答	平均
男女計	625 100.0	200 32.0	97 15.5	69 11.0	83 13.3	58 9.3	30 4.8	20 3.2	3 0.5	10 1.6	55 8.8	5.81
男性計	483 100.0	178 36.9	59 12.2	47 9.7	57 11.8	51 10.6	27 5.6	19 3.9	3 0.6	10 2.1	32 6.6	6.20
60歳	82 100.0	41 50.0	9 11.0	7 8.5	6 7.3	7 8.5	3 3.7	1 1.2	1 1.2	2 2.4	5 6.1	5.17
61歳	112 100.0	50 44.6	16 14.3	11 9.8	11 9.8	11 9.8	2 1.8	0 0.0	0 0.0	2 1.8	9 8.0	4.29
62歳	109 100.0	45 41.3	13 11.9	13 11.9	14 12.8	9 8.3	4 3.7	2 1.8	0 0.0	3 2.8	6 5.5	5.36
63歳	94 100.0	35 37.2	12 12.8	10 10.6	16 17.0	7 7.4	3 3.2	6 6.4	0 0.0	1 1.1	4 4.3	5.12
64歳	86 100.0	7 8.1	9 10.5	6 7.0	10 11.6	17 19.8	15 17.4	10 11.6	2 2.3	2 2.3	8 9.3	12.10
女性計	142 100.0	22 15.5	38 26.8	22 15.5	26 18.3	7 4.9	3 2.1	1 0.7	0 0.0	0 0.0	23 16.2	4.32
60歳	23 100.0	6 26.1	9 39.1	3 13.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 4.3	0 0.0	0 0.0	4 17.4	2.79
61歳	33 100.0	5 15.2	15 45.5	4 12.1	4 12.1	2 6.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 9.1	3.33
62歳	35 100.0	3 8.6	6 17.1	4 11.4	8 22.9	3 8.6	1 2.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	10 28.6	5.36
63歳	29 100.0	5 17.2	6 20.7	3 10.3	10 34.5	1 3.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 13.8	4.32
64歳	22 100.0	3 13.6	2 9.1	8 36.4	4 18.2	1 4.5	2 9.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 9.1	5.95

問 8 ( 5 ) 高年齢者雇用継続給付金の受給の有無

	計	はい	いいえ	無回答
男女計	728 100.0	296 40.7	386 53.0	46 6.3
男性計	556 100.0	267 48.0	259 46.6	30 5.4
60歳	104 100.0	46 44.2	51 49.0	7 6.7
61歳	124 100.0	61 49.2	60 48.4	3 2.4
62歳	128 100.0	65 50.8	59 46.1	4 3.1
63歳	102 100.0	53 52.0	44 43.1	5 4.9
64歳	98 100.0	42 42.9	45 45.9	11 11.2
女性計	172 100.0	29 16.9	127 73.8	16 9.3
60歳	30 100.0	5 16.7	22 73.3	3 10.0
61歳	42 100.0	9 21.4	29 69.0	4 9.5
62歳	40 100.0	3 7.5	32 80.0	5 12.5
63歳	34 100.0	6 17.6	27 79.4	1 2.9
64歳	26 100.0	6 23.1	17 65.4	3 11.5

高年齢者雇用継続給付金の受給金額（月額）

	計	1万円以下	2万円	3万円	4万円	5万円	6万～9万円	10万～14万円	15万～19万円	20万～24万円	25万～29万円	30万円以上	無回答	平均
男女計	296 100.0	54 18.2	61 20.6	122 41.2	25 8.4	3 1.0	9 3.0	2 0.7	4 1.4	1 0.3	3 1.0	1 0.3	11 3.7	3.25
男性計	267 100.0	42 15.7	49 18.4	121 45.3	24 9.0	3 1.1	9 3.4	2 0.7	3 1.1	1 0.4	3 1.1	1 0.4	9 3.4	3.36
60歳	46 100.0	7 15.2	8 17.4	21 45.7	2 4.3	0 0.0	2 4.3	1 2.2	1 2.2	0 0.0	1 2.2	0 0.0	3 6.5	3.74
61歳	61 100.0	8 13.1	14 23.0	31 50.8	5 8.2	1 1.6	1 1.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 1.6	2.65
62歳	65 100.0	12 18.5	8 12.3	25 38.5	9 13.8	2 3.1	4 6.2	0 0.0	1 1.5	0 0.0	2 3.1	0 0.0	2 3.1	3.78
63歳	53 100.0	6 11.3	8 15.1	25 47.2	6 11.3	0 0.0	1 1.9	1 1.9	1 1.9	1 1.9	0 0.0	1 1.9	3 5.7	4.18
64歳	42 100.0	9 21.4	11 26.2	19 45.2	2 4.8	0 0.0	1 2.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2.40
女性計	29 100.0	12 41.4	12 41.4	1 3.4	1 3.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 3.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 6.9	2.11
60歳	5 100.0	1 20.0	2 40.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	2.00
61歳	9 100.0	5 55.6	3 33.3	0 0.0	1 11.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1.56
62歳	3 100.0	2 66.7	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1.33
63歳	6 100.0	2 33.3	4 66.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1.67
64歳	6 100.0	2 33.3	2 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 16.7	4.20

問 8 (6) ① 60 歳当時の賃金水準と比べての、年金、給付金、賃金の合算額の大きさ

	計	多い	少ない	変わらない	無回答
男女計	728 100.0	41 5.6	463 63.6	104 14.3	120 16.5
男性計	556 100.0	18 3.2	394 70.9	64 11.5	80 14.4
60 歳	104 100.0	0 0.0	71 68.3	16 15.4	17 16.3
61 歳	124 100.0	3 2.4	92 74.2	13 10.5	16 12.9
62 歳	128 100.0	4 3.1	94 73.4	16 12.5	14 10.9
63 歳	102 100.0	5 4.9	71 69.6	9 8.8	17 16.7
64 歳	98 100.0	6 6.1	66 67.3	10 10.2	16 16.3
女性計	172 100.0	23 13.4	69 40.1	40 23.3	40 23.3
60 歳	30 100.0	4 13.3	8 26.7	8 26.7	10 33.3
61 歳	42 100.0	5 11.9	26 61.9	4 9.5	7 16.7
62 歳	40 100.0	7 17.5	9 22.5	15 37.5	9 22.5
63 歳	34 100.0	5 14.7	12 35.3	7 20.6	10 29.4
64 歳	26 100.0	2 7.7	14 53.8	6 23.1	4 15.4

問 8 (6) ②60 歳当時の賃金水準と比べての、年金、給付金、賃金の合算額の増減幅  
年金、給付金、賃金の合算額の増加幅（増加した者）

	計	10%未 満	10% ～1 5%未 満	15% ～2 0%未 満	20% ～3 0%未 満	30% ～5 0%未 満	50% 以上	無回答
男女計	41 100.0	8 19.5	13 31.7	9 22.0	3 7.3	6 14.6	1 2.4	1 2.4
男性計	18 100.0	2 11.1	7 38.9	5 27.8	1 5.6	2 11.1	0 0.0	1 5.6
61歳	3 100.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
62歳	4 100.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0
63歳	5 100.0	1 20.0	1 20.0	2 40.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0
64歳	6 100.0	0 0.0	4 66.7	2 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
女性計	23 100.0	6 26.1	6 26.1	4 17.4	2 8.7	4 17.4	1 4.3	0 0.0
60歳	4 100.0	2 50.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
61歳	5 100.0	2 40.0	2 40.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0
62歳	7 100.0	0 0.0	2 28.6	1 14.3	2 28.6	1 14.3	1 14.3	0 0.0
63歳	5 100.0	1 20.0	1 20.0	2 40.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0
64歳	2 100.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0

年金、給付金、賃金の合算額の低下幅（低下した者）

	計	10% 未 満	10% ～1 5%未 満	15% ～2 0%未 満	20% ～3 0%未 満	30% ～5 0%未 満	50% 以上	無回答
男女計	463 100.0	29 6.3	44 9.5	47 10.2	101 21.8	141 30.5	89 19.2	12 2.6
男性計	394 100.0	21 5.3	28 7.1	33 8.4	91 23.1	128 32.5	85 21.6	8 2.0
60歳	71 100.0	0 0.0	6 8.5	5 7.0	15 21.1	25 35.2	18 25.4	2 2.8
61歳	92 100.0	7 7.6	5 5.4	6 6.5	23 25.0	32 34.8	17 18.5	2 2.2
62歳	94 100.0	5 5.3	9 9.6	10 10.6	20 21.3	28 29.8	19 20.2	3 3.2
63歳	71 100.0	1 1.4	5 7.0	2 2.8	16 22.5	27 38.0	19 26.8	1 1.4
64歳	66 100.0	8 12.1	3 4.5	10 15.2	17 25.8	16 24.2	12 18.2	0 0.0
女性計	69 100.0	8 11.6	16 23.2	14 20.3	10 14.5	13 18.8	4 5.8	4 5.8
60歳	8 100.0	0 0.0	2 25.0	2 25.0	3 37.5	0 0.0	1 12.5	0 0.0
61歳	26 100.0	3 11.5	6 23.1	6 23.1	2 7.7	6 23.1	2 7.7	1 3.8
62歳	9 100.0	2 22.2	1 11.1	1 11.1	1 11.1	3 33.3	0 0.0	1 11.1
63歳	12 100.0	1 8.3	6 50.0	1 8.3	2 16.7	2 16.7	0 0.0	0 0.0
64歳	14 100.0	2 14.3	1 7.1	4 28.6	2 14.3	2 14.3	1 7.1	2 14.3

問 8 (7) 企業年金の有無

	計	ある	ない	無回答
男女計	728 100.0	320 44.0	377 51.8	31 4.3
男性計	556 100.0	282 50.7	254 45.7	20 3.6
60歳	104 100.0	58 55.8	43 41.3	3 2.9
61歳	124 100.0	67 54.0	53 42.7	4 3.2
62歳	128 100.0	59 46.1	65 50.8	4 3.1
63歳	102 100.0	55 53.9	43 42.2	4 3.9
64歳	98 100.0	43 43.9	50 51.0	5 5.1
女性計	172 100.0	38 22.1	123 71.5	11 6.4
60歳	30 100.0	8 26.7	19 63.3	3 10.0
61歳	42 100.0	10 23.8	30 71.4	2 4.8
62歳	40 100.0	10 25.0	26 65.0	4 10.0
63歳	34 100.0	3 8.8	30 88.2	1 2.9
64歳	26 100.0	7 26.9	18 69.2	1 3.8

問 8 ( 8 ) 企業年金を受給している者の割合 (企業年金あり=100)

	計	月額支 給あり	まだ支 給され ていな い	無回答
男女計	320 100.0	234 73.1	66 20.6	20 6.3
男性計	282 100.0	203 72.0	61 21.6	18 6.4
60歳	58 100.0	35 60.3	18 31.0	5 8.6
61歳	67 100.0	42 62.7	19 28.4	6 9.0
62歳	59 100.0	44 74.6	11 18.6	4 6.8
63歳	55 100.0	43 78.2	11 20.0	1 1.8
64歳	43 100.0	39 90.7	2 4.7	2 4.7
女性計	38 100.0	31 81.6	5 13.2	2 5.3
60歳	8 100.0	6 75.0	2 25.0	0 0.0
61歳	10 100.0	7 70.0	2 20.0	1 10.0
62歳	10 100.0	8 80.0	1 10.0	1 10.0
63歳	3 100.0	3 100.0	0 0.0	0 0.0
64歳	7 100.0	7 100.0	0 0.0	0 0.0

企業年金支給額 (月額)

	計	3万円 以下	4万～ 5万円	6万～ 9万円	10万 ～14 万円	15万 ～19 万円	20万 ～24 万円	25万 ～29 万円	30万 円以上	無回答	平均
男女計	234 100.0	71 30.3	39 16.7	58 24.8	36 15.4	18 7.7	7 3.0	1 0.4	3 1.3	1 0.4	7.22
男性計	203 100.0	44 21.7	36 17.7	58 28.6	35 17.2	18 8.9	7 3.4	1 0.5	3 1.5	1 0.5	8.00
60歳	35 100.0	5 14.3	5 14.3	15 42.9	6 17.1	3 8.6	1 2.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	7.71
61歳	42 100.0	14 33.3	6 14.3	11 26.2	8 19.0	1 2.4	2 4.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	6.62
62歳	44 100.0	9 20.5	8 18.2	11 25.0	5 11.4	8 18.2	2 4.5	0 0.0	0 0.0	1 2.3	8.49
63歳	43 100.0	8 18.6	8 18.6	8 18.6	12 27.9	3 7.0	1 2.3	1 2.3	2 4.7	0 0.0	9.30
64歳	39 100.0	8 20.5	9 23.1	13 33.3	4 10.3	3 7.7	1 2.6	0 0.0	1 2.6	0 0.0	7.77
女性計	31 100.0	27 87.1	3 9.7	0 0.0	1 3.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2.16
60歳	6 100.0	6 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2.17
61歳	7 100.0	6 85.7	1 14.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1.43
62歳	8 100.0	7 87.5	1 12.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1.75
63歳	3 100.0	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1.67
64歳	7 100.0	5 71.4	1 14.3	0 0.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3.57

企業年金の支給時期（会社に企業年金制度があつて、かつ未受給の者）

	計	支給され始めるのは 60歳から	支給され始めるのは 61歳から	支給され始めるのは 62歳から	支給され始めるのは 63歳から	支給され始めるのは 64歳から	支給され始めるのは 65歳から	無回答	平均
男女計	66 100.0	1 1.5	1 1.5	2 3.0	0 0.0	5 7.6	43 65.2	14 21.2	64.62
男性計	61 100.0	1 1.6	1 1.6	2 3.3	0 0.0	5 8.2	38 62.3	14 23.0	64.57
60歳	18 100.0	1 5.6	1 5.6	2 11.1	0 0.0	1 5.6	8 44.4	5 27.8	63.77
61歳	19 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	15 78.9	4 21.1	65.00
62歳	11 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	8 72.7	3 27.3	65.00
63歳	11 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 36.4	5 45.5	2 18.2	64.56
64歳	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	65.00
女性計	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 100.0	0 0.0	65.00
60歳	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	65.00
61歳	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	65.00
62歳	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	65.00

問 8 ( 9 ) ① 住宅ローンの残高有無

	計	ない	ある	無回答
男女計	728 100.0	509 69.9	133 18.3	86 11.8
男性計	556 100.0	388 69.8	109 19.6	59 10.6
60歳	104 100.0	67 64.4	25 24.0	12 11.5
61歳	124 100.0	86 69.4	30 24.2	8 6.5
62歳	128 100.0	94 73.4	20 15.6	14 10.9
63歳	102 100.0	80 78.4	12 11.8	10 9.8
64歳	98 100.0	61 62.2	22 22.4	15 15.3
女性計	172 100.0	121 70.3	24 14.0	27 15.7
60歳	30 100.0	23 76.7	5 16.7	2 6.7
61歳	42 100.0	27 64.3	4 9.5	11 26.2
62歳	40 100.0	26 65.0	6 15.0	8 20.0
63歳	34 100.0	24 70.6	6 17.6	4 11.8
64歳	26 100.0	21 80.8	3 11.5	2 7.7

住宅ローンの返済年限（ローンがある者）

	計	～64歳まで返済が続く	65～69歳まで返済が続く	70～74歳まで返済が続く	75～79歳まで返済が続く	80歳以上まで返済が続く	無回答	平均
男女計	133 100.0	5 3.8	35 26.3	35 26.3	29 21.8	20 15.0	9 6.8	71.96
男性計	109 100.0	5 4.6	28 25.7	30 27.5	23 21.1	16 14.7	7 6.4	71.86
60歳	25 100.0	2 8.0	7 28.0	6 24.0	5 20.0	3 12.0	2 8.0	70.74
61歳	30 100.0	2 6.7	10 33.3	9 30.0	6 20.0	2 6.7	1 3.3	70.38
62歳	20 100.0	1 5.0	1 5.0	5 25.0	7 35.0	4 20.0	2 10.0	74.61
63歳	12 100.0	0 0.0	5 41.7	4 33.3	0 0.0	2 16.7	1 8.3	70.55
64歳	22 100.0	0 0.0	5 22.7	6 27.3	5 22.7	5 22.7	1 4.5	73.48
女性計	24 100.0	0 0.0	7 29.2	5 20.8	6 25.0	4 16.7	2 8.3	72.41
60歳	5 100.0	0 0.0	2 40.0	1 20.0	2 40.0	0 0.0	0 0.0	71.00
61歳	4 100.0	0 0.0	2 50.0	2 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	67.75
62歳	6 100.0	0 0.0	2 33.3	1 16.7	2 33.3	1 16.7	0 0.0	73.00
63歳	6 100.0	0 0.0	1 16.7	0 0.0	2 33.3	2 33.3	1 16.7	75.80
64歳	3 100.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3	1 33.3	75.00

問 8 (9) ② 現在の家計の状況

	計	給与などの収入があるが年金がなくても生活できる	給与などの収入だけでは無理だが年金があるので大丈夫	定期的な収入では足りないが節約して何とか生活できる	定期的な収入だけでは足りず貯蓄を取り崩している	貯蓄を取り崩しても立ち行かなくなる状況で困っている	無回答
男女計	728 100.0	165 22.7	122 16.8	204 28.0	115 15.8	22 3.0	100 13.7
男性計	556 100.0	136 24.5	81 14.6	166 29.9	92 16.5	12 2.2	69 12.4
60歳	104 100.0	27 26.0	11 10.6	32 30.8	16 15.4	4 3.8	14 13.5
61歳	124 100.0	37 29.8	13 10.5	30 24.2	27 21.8	4 3.2	13 10.5
62歳	128 100.0	37 28.9	20 15.6	41 32.0	14 10.9	2 1.6	14 10.9
63歳	102 100.0	23 22.5	14 13.7	31 30.4	21 20.6	2 2.0	11 10.8
64歳	98 100.0	12 12.2	23 23.5	32 32.7	14 14.3	0 0.0	17 17.3
女性計	172 100.0	29 16.9	41 23.8	38 22.1	23 13.4	10 5.8	31 18.0
60歳	30 100.0	8 26.7	4 13.3	8 26.7	3 10.0	3 10.0	4 13.3
61歳	42 100.0	7 16.7	8 19.0	6 14.3	7 16.7	2 4.8	12 28.6
62歳	40 100.0	6 15.0	8 20.0	12 30.0	3 7.5	3 7.5	8 20.0
63歳	34 100.0	3 8.8	12 35.3	6 17.6	6 17.6	2 5.9	5 14.7
64歳	26 100.0	5 19.2	9 34.6	6 23.1	4 15.4	0 0.0	2 7.7

問 9 (1) 55歳以降、出向・転籍による別企業への異動経験の有無

	計	ある	ない	無回答
男女計	2179 100.0	181 8.3	1857 85.2	141 6.5
男性計	1288 100.0	151 11.7	1053 81.8	84 6.5
60歳	250 100.0	36 14.4	193 77.2	21 8.4
61歳	262 100.0	27 10.3	219 83.6	16 6.1
62歳	275 100.0	28 10.2	228 82.9	19 6.9
63歳	260 100.0	30 11.5	213 81.9	17 6.5
64歳	241 100.0	30 12.4	200 83.0	11 4.6
女性計	891 100.0	30 3.4	804 90.2	57 6.4
60歳	173 100.0	1 0.6	163 94.2	9 5.2
61歳	199 100.0	7 3.5	178 89.4	14 7.0
62歳	170 100.0	7 4.1	151 88.8	12 7.1
63歳	168 100.0	8 4.8	152 90.5	8 4.8
64歳	181 100.0	7 3.9	160 88.4	14 7.7

問9(2) 前の会社から出向・転籍により異動してきたのか

	計	はい	いいえ	無回答
男女計	181 100.0	107 59.1	70 38.7	4 2.2
男性計	151 100.0	93 61.6	56 37.1	2 1.3
60歳	36 100.0	31 86.1	5 13.9	0 0.0
61歳	27 100.0	18 66.7	9 33.3	0 0.0
62歳	28 100.0	14 50.0	13 46.4	1 3.6
63歳	30 100.0	14 46.7	15 50.0	1 3.3
64歳	30 100.0	16 53.3	14 46.7	0 0.0
女性計	30 100.0	14 46.7	14 46.7	2 6.7
60歳	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
61歳	7 100.0	5 71.4	2 28.6	0 0.0
62歳	7 100.0	4 57.1	2 28.6	1 14.3
63歳	8 100.0	2 25.0	6 75.0	0 0.0
64歳	7 100.0	2 28.6	4 57.1	1 14.3

今の会社に出向・転籍した時の年齢

	計	55歳 のと き、出 向・転 籍	56歳 のと き、出 向・転 籍	57歳 のと き、出 向・転 籍	58歳 のと き、出 向・転 籍	59歳 のと き、出 向・転 籍	60歳 のと き、出 向・転 籍	61歳 のと き、出 向・転 籍	62歳 のと き、出 向・転 籍	63歳 のと き、出 向・転 籍	64歳 のと き、出 向・転 籍	無回答	平均
男女計	107 100.0	25 23.4	11 10.3	13 12.1	8 7.5	9 8.4	18 16.8	5 4.7	4 3.7	1 0.9	0 0.0	13 12.1	57.69
男性計	93 100.0	25 26.9	10 10.8	13 14.0	5 5.4	9 9.7	14 15.1	4 4.3	3 3.2	1 1.1	0 0.0	9 9.7	57.50
60歳	31 100.0	10 32.3	3 9.7	5 16.1	3 9.7	4 12.9	2 6.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 12.9	56.78
61歳	18 100.0	5 27.8	3 16.7	1 5.6	1 5.6	1 5.6	3 16.7	1 5.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 16.7	57.20
62歳	14 100.0	4 28.6	3 21.4	4 28.6	0 0.0	0 0.0	2 14.3	0 0.0	1 7.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	57.00
63歳	14 100.0	1 7.1	1 7.1	2 14.3	1 7.1	1 7.1	2 14.3	1 7.1	2 14.3	1 7.1	0 0.0	2 14.3	59.17
64歳	16 100.0	5 31.3	0 0.0	1 6.3	0 0.0	3 18.8	5 31.3	2 12.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	58.19
女性計	14 100.0	0 0.0	1 7.1	0 0.0	3 21.4	0 0.0	4 28.6	1 7.1	1 7.1	0 0.0	0 0.0	4 28.6	59.30
60歳	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	58.00
61歳	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 60.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 40.0	60.00
62歳	4 100.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	59.25
63歳	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	60.00
64歳	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	58.00

問9 (3) 今の会社で何歳まで雇用されるか

	計	65歳 まで	66歳 くらい まで	67歳 くらい まで	68歳 くらい まで	69歳 くらい まで	70歳 くらい まで	勤務実 績を見 た上で と言わ れ、何 歳まで かはわ からない	説明は なかつ た	その他	無回答
男女計	107 100.0	67 62.6	1 0.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 2.8	16 15.0	10 9.3	2 1.9	8 7.5
男性計	93 100.0	60 64.5	1 1.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 3.2	15 16.1	7 7.5	2 2.2	5 5.4
60歳	31 100.0	21 67.7	1 3.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 3.2	1 12.9	4 6.5	2 3.2	1 3.2
61歳	18 100.0	11 61.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 5.6	1 5.6	1 16.7	3 0.0	2 11.1
62歳	14 100.0	9 64.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 28.6	0 0.0	1 7.1	0 0.0
63歳	14 100.0	10 71.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 7.1	1 7.1	0 0.0	2 14.3
64歳	16 100.0	9 56.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 6.3	5 31.3	1 6.3	0 0.0	0 0.0
女性計	14 100.0	7 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 7.1	3 21.4	0 0.0	3 21.4
60歳	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
61歳	5 100.0	3 60.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 40.0
62歳	4 100.0	2 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0
63歳	2 100.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0
64歳	2 100.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0

問9（4） 出向・転籍先の会社への異動パターン

	計	出向先 で定年 退職し 雇用条 件が提 示され 今の会 社を選 択	出向先 で定年 退職し 改めて 今の会 社と雇 用契約 を結ん だ	出向期 間中に 転籍。 転籍先 で定 年、そ のまま 継続雇 用	その他	無回答
男女計	107 100.0	12 11.2	24 22.4	25 23.4	34 31.8	12 11.2
男性計	93 100.0	12 12.9	23 24.7	23 24.7	29 31.2	6 6.5
60歳	31 100.0	2 6.5	6 19.4	10 32.3	12 38.7	1 3.2
61歳	18 100.0	5 27.8	5 27.8	2 11.1	4 22.2	2 11.1
62歳	14 100.0	0 0.0	3 21.4	5 35.7	6 42.9	0 0.0
63歳	14 100.0	2 14.3	4 28.6	0 0.0	5 35.7	3 21.4
64歳	16 100.0	3 18.8	5 31.3	6 37.5	2 12.5	0 0.0
女性計	14 100.0	0 0.0	1 7.1	2 14.3	5 35.7	6 42.9
60歳	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0
61歳	5 100.0	0 0.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	2 40.0
62歳	4 100.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	2 50.0	1 25.0
63歳	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0
64歳	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0

問9 (5) ① 出向・転籍して以後、雇用先の変化

	計	出向期 中は 両社に 雇用さ れ、転 籍後は 今の会 社に雇 用	出向し た当初 からの 会社に 転籍し 、雇 用され ている	その他	無回答
男女計	107 100.0	48 44.9	24 22.4	25 23.4	10 9.3
男性計	93 100.0	45 48.4	21 22.6	22 23.7	5 5.4
60歳	31 100.0	15 48.4	6 19.4	10 32.3	0 0.0
61歳	18 100.0	9 50.0	2 11.1	5 27.8	2 11.1
62歳	14 100.0	7 50.0	5 35.7	2 14.3	0 0.0
63歳	14 100.0	5 35.7	2 14.3	4 28.6	3 21.4
64歳	16 100.0	9 56.3	6 37.5	1 6.3	0 0.0
女性計	14 100.0	3 21.4	3 21.4	3 21.4	5 35.7
60歳	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0
61歳	5 100.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	2 40.0
62歳	4 100.0	2 50.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0
63歳	2 100.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0
64歳	2 100.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0

問9 (5) ② 出向・転籍した後の処遇の変化

	計	労働条件は出向以前と比べて大きく変わっていない	転籍前は賃金が補填があるが、転籍後は賃金大きく低下	出向と同時に転籍前であっても労働条件はやや低下した	出向と同時に転籍前であっても労働条件は大幅に低下	その他	無回答
男女計	107 100.0	32 29.9	29 27.1	6 5.6	13 12.1	16 15.0	11 10.3
男性計	93 100.0	30 32.3	29 31.2	5 5.4	10 10.8	14 15.1	5 5.4
60歳	31 100.0	13 41.9	7 22.6	1 3.2	5 16.1	5 16.1	0 0.0
61歳	18 100.0	6 33.3	5 27.8	1 5.6	2 11.1	2 11.1	2 11.1
62歳	14 100.0	3 21.4	4 28.6	3 21.4	1 7.1	3 21.4	0 0.0
63歳	14 100.0	4 28.6	4 28.6	0 0.0	0 0.0	3 21.4	3 21.4
64歳	16 100.0	4 25.0	9 56.3	0 0.0	2 12.5	1 6.3	0 0.0
女性計	14 100.0	2 14.3	0 0.0	1 7.1	3 21.4	2 14.3	6 42.9
60歳	1 100.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
61歳	5 100.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	2 40.0	0 0.0	2 40.0
62歳	4 100.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0
63歳	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0
64歳	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0

問9 (5) ③ 出向・転籍した後の雇用形態の変化

	計	出向・ 転籍以 来、正 社員の 身分は 変わった ことが ない	転籍先 で継続 雇用さ れた時 に身分 が嘱託 等に変 わった	転籍し た時に 身分が 嘱託な どに変 わった	出向し た時に 身分が 嘱託な どに変 わって、 その後 同じ	出向時 に嘱託 等に変 更、転 籍時に 正社員 等に変 更	その他	無回答
男女計	107 100.0	35 32.7	22 20.6	12 11.2	9 8.4	3 2.8	15 14.0	11 10.3
男性計	93 100.0	34 36.6	19 20.4	12 12.9	7 7.5	3 3.2	13 14.0	5 5.4
60歳	31 100.0	14 45.2	8 25.8	1 3.2	3 9.7	1 3.2	4 12.9	0 0.0
61歳	18 100.0	7 38.9	3 16.7	2 11.1	2 11.1	1 5.6	1 5.6	2 11.1
62歳	14 100.0	4 28.6	3 21.4	4 28.6	0 0.0	0 0.0	3 21.4	0 0.0
63歳	14 100.0	2 14.3	1 7.1	3 21.4	1 7.1	1 7.1	3 21.4	3 21.4
64歳	16 100.0	7 43.8	4 25.0	2 12.5	1 6.3	0 0.0	2 12.5	0 0.0
女性計	14 100.0	1 7.1	3 21.4	0 0.0	2 14.3	0 0.0	2 14.3	6 42.9
60歳	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
61歳	5 100.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	1 20.0	2 40.0
62歳	4 100.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 50.0
63歳	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0
64歳	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0

問9(6) 出向・転籍先企業で前の会社の職務経験が活かしている者の割合

	計	以前と類似または経験が活かせる業務取りやすい	以前と類似の業務だが経験が活かせず面白みが少ない	以前とは関係のない業務に就いており、苦勞している	以前とは関係のない業務だが、楽しく従事している	どんな仕事でも業務内容のいかんは気にしない	無回答
男女計	107 100.0	77 72.0	5 4.7	6 5.6	4 3.7	9 8.4	6 5.6
男性計	93 100.0	66 71.0	5 5.4	6 6.5	3 3.2	9 9.7	4 4.3
60歳	31 100.0	22 71.0	3 9.7	4 12.9	1 3.2	1 3.2	0 0.0
61歳	18 100.0	11 61.1	0 0.0	1 5.6	0 0.0	4 22.2	2 11.1
62歳	14 100.0	11 78.6	1 7.1	0 0.0	0 0.0	2 14.3	0 0.0
63歳	14 100.0	10 71.4	0 0.0	1 7.1	1 7.1	0 0.0	2 14.3
64歳	16 100.0	12 75.0	1 6.3	0 0.0	1 6.3	2 12.5	0 0.0
女性計	14 100.0	11 78.6	0 0.0	0 0.0	1 7.1	0 0.0	2 14.3
60歳	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
61歳	5 100.0	5 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
62歳	4 100.0	3 75.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0
63歳	2 100.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0
64歳	2 100.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0

問10(1) 55歳以降の転職経験の有無

	計	ある	ない	無回答
男女計	2455 100.0	506 20.6	1689 68.8	260 10.6
男性計	1447 100.0	329 22.7	973 67.2	145 10.0
60歳	275 100.0	48 17.5	199 72.4	28 10.2
61歳	288 100.0	57 19.8	202 70.1	29 10.1
62歳	299 100.0	63 21.1	202 67.6	34 11.4
63歳	296 100.0	83 28.0	184 62.2	29 9.8
64歳	289 100.0	78 27.0	186 64.4	25 8.7
女性計	1008 100.0	177 17.6	716 71.0	115 11.4
60歳	205 100.0	28 13.7	156 76.1	21 10.2
61歳	213 100.0	36 16.9	150 70.4	27 12.7
62歳	193 100.0	43 22.3	129 66.8	21 10.9
63歳	200 100.0	32 16.0	145 72.5	23 11.5
64歳	197 100.0	38 19.3	136 69.0	23 11.7

直近の転職時の年齢（転職経験のある者）

	計	直近で 55歳 の頃に	直近で 56歳 の頃に	直近で 57歳 の頃に	直近で 58歳 の頃に	直近で 59歳 の頃に	直近で 60歳 の頃に	直近で 61歳 の頃に	直近で 62歳 の頃に	直近で 63歳 の頃に	直近で 64歳 の頃に	無回答	平均
男女計	506 100.0	46 9.1	41 8.1	56 11.1	75 14.8	59 11.7	107 21.1	56 11.1	30 5.9	14 2.8	5 1.0	17 3.4	58.79
男性計	329 100.0	35 10.6	26 7.9	35 10.6	43 13.1	37 11.2	72 21.9	33 10.0	22 6.7	9 2.7	5 1.5	12 3.6	58.79
60歳	48 100.0	12 25.0	6 12.5	8 16.7	8 16.7	4 8.3	7 14.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 6.3	57.16
61歳	57 100.0	7 12.3	4 7.0	10 17.5	10 17.5	8 14.0	11 19.3	5 8.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 3.5	58.11
62歳	63 100.0	9 14.3	5 7.9	7 11.1	8 12.7	7 11.1	14 22.2	7 11.1	4 6.3	0 0.0	0 0.0	2 3.2	58.46
63歳	83 100.0	5 6.0	5 6.0	3 3.6	8 9.6	10 12.0	23 27.7	12 14.5	11 13.3	3 3.6	0 0.0	3 3.6	59.54
64歳	78 100.0	2 2.6	6 7.7	7 9.0	9 11.5	8 10.3	17 21.8	9 11.5	7 9.0	6 7.7	5 6.4	2 2.6	59.74
女性計	177 100.0	11 6.2	15 8.5	21 11.9	32 18.1	22 12.4	35 19.8	23 13.0	8 4.5	5 2.8	0 0.0	5 2.8	58.78
60歳	28 100.0	3 10.7	5 17.9	7 25.0	7 25.0	3 10.7	2 7.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 3.6	57.30
61歳	36 100.0	3 8.3	2 5.6	7 19.4	8 22.2	4 11.1	7 19.4	4 11.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 2.8	58.29
62歳	43 100.0	1 2.3	4 9.3	2 4.7	11 25.6	9 20.9	10 23.3	5 11.6	1 2.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	58.81
63歳	32 100.0	1 3.1	1 3.1	3 9.4	4 12.5	1 3.1	5 15.6	8 25.0	4 12.5	3 9.4	0 0.0	2 6.3	59.93
64歳	38 100.0	3 7.9	3 7.9	2 5.3	2 5.3	5 13.2	11 28.9	6 15.8	3 7.9	2 5.3	0 0.0	1 2.6	59.35

問10(2) 転職の理由(複数回答)

	計	以前の会社には継続雇用制度がなかったため	以前の会社には賃金や仕事の内容などで不満があった	パートタイムの勤務がしたため	以前の会社は通勤が遠かったため	以前から知人に誘われて、定年を契機に転職した	以前から、定年後は違う仕事をしたかった	その他	無回答
男女計	506 100.0	70 13.8	138 27.3	37 7.3	24 4.7	45 8.9	55 10.9	198 39.1	11 2.2
男性計	329 100.0	48 14.6	86 26.1	15 4.6	7 2.1	41 12.5	48 14.6	122 37.1	8 2.4
60歳	48 100.0	6 12.5	16 33.3	0 0.0	2 4.2	2 4.2	7 14.6	16 33.3	3 6.3
61歳	57 100.0	7 12.3	17 29.8	1 1.8	2 3.5	10 17.5	4 7.0	23 40.4	2 3.5
62歳	63 100.0	12 19.0	18 28.6	5 7.9	1 1.6	7 11.1	7 11.1	22 34.9	0 0.0
63歳	83 100.0	10 12.0	18 21.7	7 8.4	1 1.2	8 9.6	18 21.7	32 38.6	1 1.2
64歳	78 100.0	13 16.7	17 21.8	2 2.6	1 1.3	14 17.9	12 15.4	29 37.2	2 2.6
女性計	177 100.0	22 12.4	52 29.4	22 12.4	17 9.6	4 2.3	7 4.0	76 42.9	3 1.7
60歳	28 100.0	2 7.1	8 28.6	3 10.7	3 10.7	1 3.6	1 3.6	14 50.0	0 0.0
61歳	36 100.0	1 2.8	14 38.9	4 11.1	5 13.9	0 0.0	0 0.0	17 47.2	1 2.8
62歳	43 100.0	5 11.6	13 30.2	8 18.6	2 4.7	1 2.3	3 7.0	16 37.2	1 2.3
63歳	32 100.0	4 12.5	6 18.8	4 12.5	4 12.5	1 3.1	3 9.4	15 46.9	1 3.1
64歳	38 100.0	10 26.3	11 28.9	3 7.9	3 7.9	1 2.6	0 0.0	14 36.8	0 0.0

問 1 1 勤め先の会社が 65 歳定年延長をした際に、会社に望むこと（複数回答）

	計	60歳以降も管理職登用(初登用)を検討して欲しい	労働条件は変えないで欲しい(特に賃金は下げない)	賃金が下がっても労働時間は短く・柔軟にしたい	賃金が下がっても責任度や困難度の高い仕事	その他	無回答
男女計	2089 100.0	172 8.2	1245 59.6	544 26.0	426 20.4	56 2.7	184 8.8
男性計	1224 100.0	127 10.4	674 55.1	349 28.5	268 21.9	30 2.5	110 9.0
60歳	237 100.0	27 11.4	134 56.5	67 28.3	46 19.4	5 2.1	24 10.1
61歳	247 100.0	29 11.7	141 57.1	63 25.5	56 22.7	7 2.8	25 10.1
62歳	259 100.0	21 8.1	154 59.5	64 24.7	52 20.1	8 3.1	24 9.3
63歳	250 100.0	21 8.4	125 50.0	85 34.0	60 24.0	6 2.4	20 8.0
64歳	231 100.0	29 12.6	120 51.9	70 30.3	54 23.4	4 1.7	17 7.4
女性計	865 100.0	45 5.2	571 66.0	195 22.5	158 18.3	26 3.0	74 8.6
60歳	169 100.0	6 3.6	122 72.2	32 18.9	28 16.6	3 1.8	12 7.1
61歳	192 100.0	13 6.8	120 62.5	46 24.0	38 19.8	9 4.7	21 10.9
62歳	164 100.0	10 6.1	100 61.0	39 23.8	36 22.0	6 3.7	12 7.3
63歳	164 100.0	12 7.3	110 67.1	36 22.0	23 14.0	5 3.0	10 6.1
64歳	176 100.0	4 2.3	119 67.6	42 23.9	33 18.8	3 1.7	19 10.8

問12(1) いくつまで働きたいか

	計	すでに 仕事か らは引 退して いる	64歳 まで	65、 66歳 で引退 するつ もり	67～ 69歳 くらい まで	70歳 まで	70歳 を超え ても働 ける働 きたい	引退年 齢はま えだ考 えたこ とがない	無回答
男女計	2089 100.0	11 0.5	292 14.0	728 34.8	179 8.6	257 12.3	174 8.3	297 14.2	151 7.2
男性計	1224 100.0	6 0.5	175 14.3	419 34.2	106 8.7	164 13.4	116 9.5	151 12.3	87 7.1
60歳	237 100.0	2 0.8	48 20.3	87 36.7	10 4.2	27 11.4	17 7.2	26 11.0	20 8.4
61歳	247 100.0	2 0.8	34 13.8	93 37.7	18 7.3	30 12.1	24 9.7	25 10.1	21 8.5
62歳	259 100.0	0 0.0	43 16.6	102 39.4	19 7.3	30 11.6	23 8.9	25 9.7	17 6.6
63歳	250 100.0	0 0.0	40 16.0	70 28.0	28 11.2	33 13.2	21 8.4	41 16.4	17 6.8
64歳	231 100.0	2 0.9	10 4.3	67 29.0	31 13.4	44 19.0	31 13.4	34 14.7	12 5.2
女性計	865 100.0	5 0.6	117 13.5	309 35.7	73 8.4	93 10.8	58 6.7	146 16.9	64 7.4
60歳	169 100.0	3 1.8	41 24.3	50 29.6	8 4.7	10 5.9	10 5.9	34 20.1	13 7.7
61歳	192 100.0	0 0.0	25 13.0	73 38.0	13 6.8	11 5.7	10 5.2	38 19.8	22 11.5
62歳	164 100.0	1 0.6	24 14.6	64 39.0	12 7.3	14 8.5	8 4.9	30 18.3	11 6.7
63歳	164 100.0	1 0.6	17 10.4	68 41.5	11 6.7	28 17.1	15 9.1	17 10.4	7 4.3
64歳	176 100.0	0 0.0	10 5.7	54 30.7	29 16.5	30 17.0	15 8.5	27 15.3	11 6.3

問12(2) 高齢まで働いている理由(複数回答)

	計	生活の 糧を得 るため	健康に いいか ら	いきが い、社 会参加 のため	頼まれ たから	時間に 余裕が あるか ら	その他	無回答
男女計	2089 100.0	1462 70.0	831 39.8	917 43.9	243 11.6	531 25.4	76 3.6	144 6.9
男性計	1224 100.0	899 73.4	490 40.0	482 39.4	134 10.9	240 19.6	31 2.5	84 6.9
60歳	237 100.0	181 76.4	86 36.3	79 33.3	18 7.6	24 10.1	6 2.5	20 8.4
61歳	247 100.0	196 79.4	92 37.2	93 37.7	22 8.9	46 18.6	2 0.8	20 8.1
62歳	259 100.0	181 69.9	99 38.2	95 36.7	31 12.0	51 19.7	10 3.9	16 6.2
63歳	250 100.0	186 74.4	101 40.4	110 44.0	32 12.8	54 21.6	4 1.6	16 6.4
64歳	231 100.0	155 67.1	112 48.5	105 45.5	31 13.4	65 28.1	9 3.9	12 5.2
女性計	865 100.0	563 65.1	341 39.4	435 50.3	109 12.6	291 33.6	45 5.2	60 6.9
60歳	169 100.0	116 68.6	59 34.9	80 47.3	14 8.3	55 32.5	10 5.9	14 8.3
61歳	192 100.0	130 67.7	58 30.2	84 43.8	21 10.9	54 28.1	11 5.7	20 10.4
62歳	164 100.0	103 62.8	70 42.7	88 53.7	25 15.2	57 34.8	11 6.7	9 5.5
63歳	164 100.0	103 62.8	76 46.3	88 53.7	23 14.0	56 34.1	8 4.9	6 3.7
64歳	176 100.0	111 63.1	78 44.3	95 54.0	26 14.8	69 39.2	5 2.8	11 6.3

問5（1） 55歳以降の雇用者経験の有無（65～69歳層）

	計	ある	ない	無回答
男女計	864 100.0	562 65.0	301 34.8	1 0.1
男性計	412 100.0	338 82.0	74 18.0	0 0.0
65歳	78 100.0	65 83.3	13 16.7	0 0.0
66歳	87 100.0	76 87.4	11 12.6	0 0.0
67歳	85 100.0	67 78.8	18 21.2	0 0.0
68歳	81 100.0	70 86.4	11 13.6	0 0.0
69歳	81 100.0	65 74.1	21 25.9	0 0.0
女性計	452 100.0	224 49.6	227 50.2	1 0.2
65歳	92 100.0	54 58.7	38 41.3	0 0.0
66歳	91 100.0	34 37.4	57 62.6	0 0.0
67歳	92 100.0	45 48.9	46 50.0	1 1.1
68歳	92 100.0	47 51.1	45 48.9	0 0.0
69歳	85 100.0	44 51.8	41 48.2	0 0.0

問5（2） 定年経験の有無

	計	ある	ない	無回答
男女計	562 100.0	354 63.0	204 36.3	4 0.7
男性計	338 100.0	265 76.9	77 22.8	1 0.3
65歳	65 100.0	48 73.8	17 26.2	0 0.0
66歳	76 100.0	59 77.6	17 22.4	0 0.0
67歳	67 100.0	48 71.6	19 28.4	0 0.0
68歳	70 100.0	59 84.3	10 14.3	1 1.4
69歳	65 100.0	46 76.7	14 23.3	0 0.0
女性計	224 100.0	94 42.0	127 56.7	3 1.3
65歳	54 100.0	15 27.8	38 70.4	1 1.9
66歳	34 100.0	19 55.9	15 44.1	0 0.0
67歳	45 100.0	15 33.3	29 64.4	1 2.2
68歳	47 100.0	24 51.1	23 48.9	0 0.0
69歳	44 100.0	21 47.7	22 50.0	1 2.3

問5（3） 定年経験年齢

	計	～54歳 以前の とき	55歳の とき	56歳の とき	57歳の とき	58歳の とき	59歳の とき	60歳の とき
男女計	354 100.0	5 1.4	23 6.5	6 1.7	9 2.5	10 2.8	6 1.7	228 64.4
男性計	265 100.0	4 1.5	16 6.2	6 2.3	6 2.3	9 3.5	5 1.9	172 66.2
65歳	48 100.0	0 0.0	4 8.3	0 0.0	1 2.1	2 4.2	1 2.1	34 70.8
66歳	59 100.0	0 0.0	4 6.8	2 3.4	0 0.0	3 5.1	1 1.7	37 62.7
67歳	48 100.0	2 4.2	3 6.3	2 4.2	1 2.1	2 4.2	1 2.1	29 65.4
68歳	59 100.0	0 0.0	2 3.4	1 1.7	3 5.1	1 1.7	0 0.0	42 71.2
69歳	46 100.0	2 4.3	3 6.5	1 2.2	1 2.2	1 2.2	2 4.3	30 65.2
女性計	94 100.0	1 1.1	7 7.4	0 0.0	3 3.2	1 1.1	1 1.1	56 59.6
65歳	15 100.0	0 0.0	4 26.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	6 40.0
66歳	19 100.0	0 0.0	1 5.3	0 0.0	0 0.0	1 5.3	0 0.0	13 68.4
67歳	15 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	9 65.0
68歳	24 100.0	1 4.2	2 8.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	15 62.5
69歳	21 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 14.3	0 0.0	1 4.8	13 61.9
		61歳の とき	62歳の とき	63歳の とき	64歳の とき	65歳以 上のとき	無回答	平均
男女計	7 2.0	7 2.0	11 3.1	5 1.4	26 7.3	11 3.1		59.95
男性計	5 1.9	3 1.2	11 4.2	3 1.2	15 5.8	5 1.9		59.84
65歳	0 0.0	1 2.1	2 4.2	1 2.1	1 2.1	1 2.1		59.77
66歳	1 1.7	0 0.0	2 3.4	0 0.0	7 11.9	2 3.4		65.12
67歳	2 4.2	1 2.1	1 2.1	2 4.2	2 4.2	0 0.0		59.63
68歳	1 1.7	1 1.7	4 6.8	0 0.0	3 5.1	1 1.7		65.09
69歳	1 2.2	0 0.0	2 4.3	0 0.0	2 4.3	1 2.2		59.47
女性計	2 2.1	4 4.3	0 0.0	2 2.1	11 11.7	6 6.4		65.26
65歳	0 0.0	1 6.7	0 0.0	1 6.7	2 13.3	1 6.7		59.71
66歳	0 0.0	1 5.3	0 0.0	1 5.3	1 5.3	1 5.3		65.22
67歳	1 6.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 26.7	1 6.7		61.64
68歳	1 4.2	1 4.2	0 0.0	0 0.0	2 8.3	2 8.3		59.82
69歳	0 0.0	1 4.8	0 0.0	0 0.0	2 9.5	1 4.8		65.20

問5（4） 継続雇用の制度や慣行の有無

	計	あった	なかった	無回答
男女計	354 100.0	230 65.0	124 35.0	0 0.0
男性計	265 100.0	180 69.2	80 30.8	0 0.0
65歳	48 100.0	38 79.2	10 20.8	0 0.0
66歳	59 100.0	37 62.7	22 37.3	0 0.0
67歳	48 100.0	35 72.9	13 27.1	0 0.0
68歳	59 100.0	40 67.8	19 32.2	0 0.0
69歳	46 100.0	30 65.2	16 34.8	0 0.0
女性計	94 100.0	50 53.2	44 46.8	0 0.0
65歳	15 100.0	9 65.0	6 40.0	0 0.0
66歳	19 100.0	12 63.2	7 36.8	0 0.0
67歳	15 100.0	7 46.7	8 53.3	0 0.0
68歳	24 100.0	10 41.7	14 58.3	0 0.0
69歳	21 100.0	12 57.1	9 42.9	0 0.0

問5（5） 継続雇用の希望の有無（制度・慣行があった者=100）

	計	あった	なかった	無回答
男女計	230 100.0	126 54.8	101 43.9	3 1.3
男性計	180 100.0	95 52.8	82 45.6	3 1.7
65歳	38 100.0	19 50.0	18 47.4	1 2.6
66歳	37 100.0	25 67.6	11 29.7	1 2.7
67歳	35 100.0	16 45.7	19 54.3	0 0.0
68歳	40 100.0	21 52.5	18 45.0	1 2.5
69歳	30 100.0	14 46.7	16 53.3	0 0.0
女性計	50 100.0	31 62.0	19 38.0	0 0.0
65歳	9 100.0	5 55.6	4 44.4	0 0.0
66歳	12 100.0	7 58.3	5 41.7	0 0.0
67歳	7 100.0	7 100.0	0 0.0	0 0.0
68歳	10 100.0	8 80.0	2 20.0	0 0.0
69歳	12 100.0	4 33.3	8 66.7	0 0.0

問5（6） 定年到達後の最終的な仕事等の結果

	計	定年を迎えた会社等で引き続き雇用されて働いた	定年を迎えた会社等から斡旋紹介で別会社等で働いた	自分で次の雇用先を探して就職した	定年を迎えたときの会社等で役員になれた	定年を機に家業を継いだり、自営業を始めた	シルバー人材センターなどの仕事を主に行うこととした	頼まれて例外的に働くが、おおむね仕事からは引退した	その他	無回答
男女計	354 100.0	101 28.5	44 12.4	74 20.9	6 1.7	9 2.5	15 4.2	93 26.3	10 2.8	2 0.6
男性計	260 100.0	75 28.8	39 15.0	54 20.8	6 2.3	9 3.5	9 3.5	60 23.1	7 2.7	1 0.4
65歳	48 100.0	17 35.4	5 10.4	12 25.0	2 4.2	1 2.1	0 0.0	10 20.8	1 2.1	0 0.0
66歳	59 100.0	22 37.3	11 18.6	9 15.3	2 3.4	1 1.7	2 3.4	10 16.9	2 3.4	0 0.0
67歳	48 100.0	11 22.9	7 14.6	14 29.2	0 0.0	2 4.2	4 8.3	9 18.8	1 2.1	0 0.0
68歳	59 100.0	18 30.5	8 13.6	7 11.9	1 1.7	3 5.1	2 3.4	17 28.8	2 3.4	1 1.7
69歳	46 100.0	7 15.2	8 17.4	12 26.1	1 2.2	2 4.3	1 2.2	14 30.4	1 2.2	0 0.0
女性計	94 100.0	26 27.7	5 5.3	20 21.3	0 0.0	0 0.0	6 6.4	33 35.1	3 3.2	1 1.1
65歳	15 100.0	3 20.0	3 20.0	4 26.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 33.3	0 0.0	0 0.0
66歳	19 100.0	7 36.8	1 5.3	3 15.8	0 0.0	0 0.0	1 5.3	7 36.8	0 0.0	0 0.0
67歳	15 100.0	6 40.0	0 0.0	2 13.3	0 0.0	0 0.0	1 6.7	6 40.0	0 0.0	0 0.0
68歳	24 100.0	7 29.2	1 4.2	4 16.7	0 0.0	0 0.0	3 12.5	9 37.5	0 0.0	0 0.0
69歳	21 100.0	3 14.3	0 0.0	7 33.3	0 0.0	0 0.0	1 4.8	6 28.6	3 14.3	1 4.8

定年到達後の最終的な仕事等の結果（継続雇用を希望した者のみ）

	TOTAL	定年を迎えた会社等で引き続き雇用されて働いた	定年を迎えた会社等から斡旋紹介で別会社等で働いた	自分で次の雇用先を探して就職した	定年を迎えたときの会社等で役員になれた	定年を機に家業を継いだり、自営業を始めた	シルバー人材センターなどの仕事を主に行うこととした	頼まれて例外的に働くが、おおむね仕事からは引退した	その他	無回答
男女計	126 100.0	92 73.0	17 13.5	6 4.8	5 4.0	0.0	0.0	0.0	5 4.0	1 0.8
男性計	95 100.0	66 69.5	16 16.8	5 5.3	5 5.3	0.0	0.0	0.0	3 3.2	0.0
65歳	19 100.0	15 78.9	2 10.5	1 5.3	1 5.3	0.0	0.0	0.0	0 0.0	0.0
66歳	25 100.0	18 72.0	4 16.0	0 0.0	2 8.0	0.0	0.0	0.0	1 4.0	0.0
67歳	16 100.0	11 68.8	3 18.8	1 6.3	0 0.0	0.0	0.0	0.0	1 6.3	0.0
68歳	21 100.0	17 81.0	3 14.3	0 0.0	1 4.8	0.0	0.0	0.0	0 0.0	0.0
69歳	14 100.0	5 35.7	4 28.6	3 21.4	1 7.1	0.0	0.0	0.0	1 7.1	0.0
女性計	31 100.0	26 83.9	1 3.2	1 3.2	0.0	0.0	0.0	0.0	2 6.5	1 3.2
65歳	5 100.0	3 60.0	1 20.0	0 0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1 20.0	0.0
66歳	7 100.0	7 100.0	0 0.0	0 0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0 0.0	0.0
67歳	7 100.0	6 85.7	0 0.0	0 0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1 14.3	0.0
68歳	8 100.0	7 87.5	0 0.0	1 12.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0 0.0	0.0
69歳	4 100.0	3 75.0	0 0.0	0 0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0 0.0	1 25.0

問5(7) 定年前後の賃金の変化

	計	定年前より定年後の方が多くなった	定年前と定年後はほぼ同じくらいであった	定年前に比べて、定年後は8~9割程度になった	定年前に比べて、定年後は6~7割程度になった	定年前に比べて、定年後は半分程度になった	定年前に比べて、定年後は3~4割程度になった	定年前に比べて、定年後は1~2割程度になった	覚えていない	無回答
男女計	219 100.0	7 3.2	14 6.4	24 11.0	53 24.2	52 23.7	48 21.9	16 7.3	0 0.0	5 2.3
男性計	168 100.0	5 3.0	7 4.2	13 7.7	40 23.8	46 27.4	41 24.4	13 7.7	0 0.0	3 1.8
65歳	34 100.0	0 0.0	1 2.9	5 14.7	7 20.6	12 35.3	6 17.6	3 8.8	0 0.0	0 0.0
66歳	42 100.0	1 2.4	3 7.1	3 7.1	12 28.6	9 21.4	8 19.0	6 14.3	0 0.0	0 0.0
67歳	32 100.0	2 6.3	1 3.1	2 6.3	6 18.8	5 15.6	14 43.8	1 3.1	0 0.0	1 3.1
68歳	33 100.0	2 6.1	1 3.0	1 3.0	8 24.2	13 39.4	7 21.2	1 3.0	0 0.0	0 0.0
69歳	27 100.0	0 0.0	1 3.7	2 7.4	7 25.9	7 25.9	6 22.2	2 7.4	0 0.0	2 7.4
女性計	51 100.0	2 3.9	7 13.7	11 21.6	13 25.5	6 11.8	7 13.7	3 5.9	0 0.0	2 3.9
65歳	10 100.0	2 20.0	0 0.0	1 10.0	1 10.0	2 20.0	2 20.0	1 10.0	0 0.0	1 10.0
66歳	11 100.0	0 0.0	2 18.2	2 18.2	4 36.4	0 0.0	3 27.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
67歳	8 100.0	0 0.0	1 12.5	3 37.5	2 25.0	1 12.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 12.5
68歳	12 100.0	0 0.0	1 8.3	5 41.7	4 33.3	1 8.3	0 0.0	1 8.3	0 0.0	0 0.0
69歳	10 100.0	0 0.0	3 30.0	0 0.0	2 20.0	2 20.0	2 20.0	1 10.0	0 0.0	0 0.0

問5(8) 定年前後で変化したもの(複数回答)

	計	所定の労働時間の長さ	所定の勤務日数	役職	仕事の内容	仕事の難易度	仕事の責任の程度	仕事をする場所	変化のあったものはない	よく覚えていない	無回答
男女計	219 100.0	65 29.7	77 35.2	78 35.6	107 48.9	55 25.1	103 47.0	100 45.7	34 15.5	0 0.0	2 0.9
男性計	168 100.0	49 29.2	62 36.9	72 42.9	84 50.0	44 26.2	89 53.0	80 47.6	20 11.9	0 0.0	2 1.2
65歳	34 100.0	9 26.5	12 35.3	12 35.3	16 47.1	9 26.5	20 58.8	16 47.1	5 14.7	0 0.0	0 0.0
66歳	42 100.0	16 38.1	16 38.1	17 40.5	17 40.5	11 26.2	20 47.6	18 42.9	8 19.0	0 0.0	0 0.0
67歳	32 100.0	13 40.6	12 37.5	19 59.4	19 59.4	10 31.3	19 59.4	20 62.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0
68歳	33 100.0	5 15.2	13 39.4	13 39.4	15 45.5	8 24.2	17 51.5	12 36.4	5 15.2	0 0.0	0 0.0
69歳	27 100.0	6 22.2	9 33.3	11 40.7	17 63.0	6 22.2	13 48.1	14 51.9	2 7.4	0 0.0	2 7.4
女性計	51 100.0	16 31.4	15 29.4	6 11.8	23 45.1	11 21.6	14 27.5	20 39.2	14 27.5	0 0.0	0 0.0
65歳	10 100.0	4 40.0	4 40.0	3 30.0	6 60.0	4 40.0	4 40.0	6 60.0	2 20.0	0 0.0	0 0.0
66歳	11 100.0	4 36.4	2 18.2	1 9.1	3 27.3	1 9.1	2 18.2	3 27.3	6 54.5	0 0.0	0 0.0
67歳	8 100.0	2 25.0	3 37.5	1 12.5	2 25.0	1 12.5	3 37.5	0 0.0	2 25.0	0 0.0	0 0.0
68歳	12 100.0	3 25.0	3 25.0	1 8.3	6 50.0	2 16.7	2 16.7	5 41.7	3 25.0	0 0.0	0 0.0
69歳	10 100.0	3 30.0	3 30.0	0 0.0	6 60.0	3 30.0	3 30.0	6 60.0	1 10.0	0 0.0	0 0.0

問5（9） 定年到達した会社での勤務状況

	計	今もその会社等に勤めている	既に退職した	無回答
男女計	219 100.0	65 29.7	152 69.4	2 0.9
男性計	168 100.0	47 28.0	119 70.8	2 1.2
65歳	34 100.0	15 44.1	19 55.9	0 0.0
66歳	42 100.0	15 35.7	27 64.3	0 0.0
67歳	32 100.0	7 21.9	25 78.1	0 0.0
68歳	33 100.0	7 21.2	26 78.8	0 0.0
69歳	27 100.0	3 11.1	22 81.5	2 7.4
女性計	51 100.0	18 35.3	33 64.7	0 0.0
65歳	10 100.0	3 30.0	7 70.0	0 0.0
66歳	11 100.0	4 36.4	7 63.6	0 0.0
67歳	8 100.0	6 75.0	2 25.0	0 0.0
68歳	12 100.0	3 25.0	9 75.0	0 0.0
69歳	10 100.0	2 20.0	8 80.0	0 0.0

問5（10） 定年到達した会社を退職した時の年齢

	計	57歳 のとき	58歳 のとき	59歳 のとき	60歳 のとき	61歳 のとき	62歳 のとき	63歳 のとき
男女計	152 100.0	1 0.7	3 2.0	1 0.7	20 13.2	8 5.3	21 13.8	25 16.4
男性計	119 100.0	0 0.0	3 2.5	0 0.0	16 13.4	8 6.7	15 12.6	24 20.2
65歳	19 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 15.8	2 10.5	2 10.5	5 26.3
66歳	27 100.0	0 0.0	1 3.7	0 0.0	2 7.4	2 7.4	3 11.1	8 29.6
67歳	25 100.0	0 0.0	1 4.0	0 0.0	3 12.0	1 4.0	7 28.0	3 12.0
68歳	26 100.0	0 0.0	1 3.8	0 0.0	1 3.8	3 11.5	1 3.8	5 19.2
69歳	22 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	7 31.8	0 0.0	2 9.1	3 13.6
女性計	33 100.0	1 3.0	0 0.0	1 3.0	4 12.1	0 0.0	6 18.2	1 3.0
65歳	7 100.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 14.3	0 0.0
66歳	7 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 14.3	0 0.0	2 28.6	1 14.3
67歳	2 100.0	0 0.0						
68歳	9 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 11.1	0 0.0	3 33.3	0 0.0
69歳	8 100.0	0 0.0	0 0.0	1 12.5	2 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	64歳 のとき	65歳 のとき	66歳 のとき	67歳 のとき	68歳 のとき	69歳 のとき	無回答	平均
男女計	16 10.5	40 26.3	7 4.6	7 4.6	2 1.3	1 0.7	0 0.0	63.26
男性計	9 7.6	32 26.9	5 4.2	5 4.2	1 0.8	1 0.8	0 0.0	63.21
65歳	1 5.3	6 31.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	62.89
66歳	2 7.4	8 29.6	1 3.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	63.11
67歳	3 12.0	5 20.0	2 8.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	62.84
68歳	3 11.5	7 26.9	1 3.8	3 11.5	1 3.8	0 0.0	0 0.0	63.85
69歳	0 0.0	6 27.3	1 4.5	2 9.1	0 0.0	1 4.5	0 0.0	63.27
女性計	7 21.2	8 24.2	2 6.1	2 6.1	1 3.0	0 0.0	0 0.0	63.42
65歳	4 57.1	1 14.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	62.86
66歳	0 0.0	2 28.6	1 14.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	63.29
67歳	0 0.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	66.00
68歳	1 11.1	2 22.2	1 11.1	0 0.0	1 11.1	0 0.0	0 0.0	63.78
69歳	2 25.0	2 25.0	0 0.0	1 12.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	63.00

問5（11）定年到達した会社を退職した理由

	計	会社等 のきま りで上 限の年 齢にな ったか ら	体的に きつな ったか ら	別の勤 め先に 転職し ようた ら	家業を 継いだ り、自 営業を 始めた りしよ うと思 ったか ら	シル バー人 材セン ターの 仕事を しよ うと思 ったか ら	仕事か ら引退 しよ うと思 ったか ら	その他	無回答
男女計	152 100.0	74 48.7	17 11.2	11 7.2	2 1.3	1 0.7	35 23.0	32 21.1	0 0.0
男性計	119 100.0	61 51.3	15 12.6	9 7.6	1 0.8	1 0.8	29 24.4	20 16.8	0 0.0
65歳	19 100.0	12 63.2	1 5.3	1 5.3	0 0.0	1 5.3	7 36.8	4 21.1	0 0.0
66歳	27 100.0	13 48.1	5 18.5	4 14.8	0 0.0	0 0.0	3 11.1	4 14.8	0 0.0
67歳	25 100.0	13 52.0	3 12.0	4 16.0	0 0.0	0 0.0	6 24.0	1 4.0	0 0.0
68歳	26 100.0	12 46.2	2 7.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	6 23.1	7 26.9	0 0.0
69歳	22 100.0	11 50.0	4 18.2	0 0.0	1 4.5	0 0.0	7 31.8	4 18.2	0 0.0
女性計	33 100.0	13 39.4	2 6.1	2 6.1	1 3.0	0 0.0	6 18.2	12 36.4	0 0.0
65歳	7 100.0	1 14.3	2 28.6	1 14.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 42.9	0 0.0
66歳	7 100.0	4 57.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 42.9	0 0.0
67歳	2 100.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0
68歳	9 100.0	4 44.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 22.2	3 33.3	0 0.0
69歳	8 100.0	2 25.0	0 0.0	1 12.5	1 12.5	0 0.0	3 37.5	3 37.5	0 0.0

問5（12）退職後、他の会社等に雇用されて働いたか

	計	ある	ない	無回答
男女計	152 100.0	59 38.8	93 61.2	0 0.0
男性計	119 100.0	49 41.2	70 58.8	0 0.0
65歳	19 100.0	8 42.1	11 57.9	0 0.0
66歳	27 100.0	13 48.1	14 51.9	0 0.0
67歳	25 100.0	8 32.0	17 68.0	0 0.0
68歳	26 100.0	10 38.5	16 61.5	0 0.0
69歳	22 100.0	10 45.5	12 54.5	0 0.0
女性計	33 100.0	10 30.3	23 69.7	0 0.0
65歳	7 100.0	2 28.6	5 71.4	0 0.0
66歳	7 100.0	1 14.3	6 85.7	0 0.0
67歳	2 100.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0
68歳	9 100.0	3 33.3	6 66.7	0 0.0
69歳	8 100.0	4 50.0	4 50.0	0 0.0

問5（13） 定年到達後、現在までに勤務した会社の数

	計	1社 (現在も勤めている)	1社 (もう退職して、現在は勤めていない)	2～3社	4社以上	無回答
男女計	59 100.0	24 40.7	8 13.6	25 42.4	2 3.4	0 0.0
男性計	49 100.0	20 40.8	6 12.2	21 42.9	2 4.1	0 0.0
65歳	8 100.0	6 75.0	1 12.5	1 12.5	0 0.0	0 0.0
66歳	13 100.0	5 38.5	1 7.7	6 46.2	1 7.7	0 0.0
67歳	8 100.0	2 25.0	2 25.0	4 50.0	0 0.0	0 0.0
68歳	10 100.0	4 40.0	1 10.0	5 50.0	0 0.0	0 0.0
69歳	10 100.0	3 30.0	1 10.0	5 50.0	1 10.0	0 0.0
女性計	10 100.0	4 40.0	2 20.0	4 40.0	0 0.0	0 0.0
65歳	2 100.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0
66歳	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
68歳	3 100.0	2 66.7	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
69歳	4 100.0	1 25.0	0 0.0	3 75.0	0 0.0	0 0.0

問5（14） 転職回数が多くなった理由（複数回答）

	計	勤め先の会社が倒産／不景気のため解雇されたから	不景気でいい就職先が見つからず転職を繰り返した	生活のため労働条件のよい会社に転職する必要があった	病気や介護など一時的に仕事が続けられなくなった	65歳超の雇用が見つかからず転職を繰り返していた	第二の職業として自分に合う仕事を探していたから	その他	無回答
男女計	27 100.0	6 22.2	2 7.4	3 11.1	1 3.7	2 7.4	11 40.7	10 37.0	0 0.0
男性計	23 100.0	3 13.0	2 8.7	3 13.0	1 4.3	2 8.7	10 43.5	9 39.1	0 0.0
65歳	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0
66歳	7 100.0	2 28.6	1 14.3	2 28.6	0 0.0	2 28.6	3 42.9	1 14.3	0 0.0
67歳	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 75.0	2 50.0	0 0.0
68歳	5 100.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	3 60.0	1 20.0	0 0.0
69歳	6 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 16.7	0 0.0	1 16.7	4 66.7	0 0.0
女性計	4 100.0	3 75.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0
65歳	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
69歳	3 100.0	2 66.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	1 33.3	0 0.0

問5（15）現在の雇用の有無

	計	雇用されて働いている	現在は雇用されて働いていない	無回答
男女計	364 100.0	121 33.2	228 62.6	15 4.1
男性計	191 100.0	63 33.0	119 62.3	9 4.7
65歳	32 100.0	13 40.6	19 59.4	0 0.0
66歳	41 100.0	14 34.1	24 58.5	3 7.3
67歳	39 100.0	18 46.2	21 53.8	0 0.0
68歳	40 100.0	9 22.5	29 72.5	2 5.0
69歳	39 100.0	9 23.1	26 66.7	4 10.3
女性計	173 100.0	58 33.5	109 63.0	6 3.5
65歳	44 100.0	23 52.3	21 47.7	0 0.0
66歳	23 100.0	10 43.5	13 56.5	0 0.0
67歳	36 100.0	10 27.8	23 63.9	3 8.3
68歳	35 100.0	8 22.9	25 71.4	2 5.7
69歳	35 100.0	7 20.0	27 77.1	1 2.9

問6（1）契約上の雇用年齢

	計	決まっている	決まっていない（健康で勤務できれば、1年ずつ更新）	その他	無回答
男女計	65 100.0	16 24.6	38 58.5	2 3.1	9 13.8
男性計	47 100.0	12 25.5	27 57.4	2 4.3	6 12.8
65歳	15 100.0	4 26.7	9 60.0	1 6.7	1 6.7
66歳	15 100.0	4 26.7	7 46.7	0 0.0	4 26.7
67歳	7 100.0	3 42.9	3 42.9	1 14.3	0 0.0
68歳	7 100.0	1 14.3	6 85.7	0 0.0	0 0.0
69歳	3 100.0	0 0.0	2 66.7	0 0.0	1 33.3
女性計	18 100.0	4 22.2	11 61.1	0 0.0	3 16.7
65歳	3 100.0	0 0.0	3 100.0	0 0.0	0 0.0
66歳	4 100.0	0 0.0	3 75.0	0 0.0	1 25.0
67歳	6 100.0	1 16.7	4 66.7	0 0.0	1 16.7
68歳	3 100.0	1 33.3	1 33.3	0 0.0	1 33.3
69歳	2 100.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問 6 ( 1 ) 契約上の雇用年齢

	計	65歳 まで	66歳 まで	67歳 まで	68歳 まで	69歳 まで	70歳 まで	71歳 まで	72歳 まで	73歳 まで	74歳 まで	75歳 まで	無回答	平均
男女計	16 100.0	3 18.8	1 6.3	2 12.5	1 6.3	1 6.3	6 37.5	0 0.0	0 0.0	1 6.3	0 0.0	1 6.3	0 0.0	68.75 1100.0
男性計	12 100.0	3 25.0	1 8.3	2 16.7	0 0.0	1 8.3	4 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 8.3	0 0.0	68.25 819.0
65歳	4 100.0	3 75.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	67.5 270.0
66歳	4 100.0	0 0.0	1 25.0	2 50.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	67.5 270.0
67歳	3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	2 66.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	69.67 209.0
68歳	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	70 70.0
69歳	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
女性計	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	2 50.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	70.25 281.0
65歳	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
66歳	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
67歳	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	68 68.0
68歳	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	70 70.0
69歳	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	71.5 143.0

問 6 ( 2 ) 契約上の雇用年齢の条件

	計	当初から 変わって いない	上限年 齢が過 ぎた 時、見 直しで 上限年 齢引き 上げ	上限年 齢が過 ぎた 時、見 直しで 1歳ず つ更新 型と なった	その他	無回答
男女計	65 100.0	34 52.3	5 7.7	12 18.5	0 0.0	14 21.5
男性計	47 100.0	27 57.4	4 8.5	8 17.0	0 0.0	8 17.0
65歳	15 100.0	10 66.7	0 0.0	4 26.7	0 0.0	1 6.7
66歳	15 100.0	6 40.0	1 6.7	3 20.0	0 0.0	5 33.3
67歳	7 100.0	4 57.1	3 42.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0
68歳	7 100.0	5 71.4	0 0.0	1 14.3	0 0.0	1 14.3
69歳	3 100.0	2 66.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3
女性計	18 100.0	7 38.9	1 5.6	4 22.2	0 0.0	6 33.3
65歳	3 100.0	2 66.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3
66歳	4 100.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	2 50.0
67歳	6 100.0	2 33.3	0 0.0	2 33.3	0 0.0	2 33.3
68歳	3 100.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3
69歳	2 100.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

問7(1) 定年到達前と比較した仕事の内容や責任の重さの変化(現在、雇用者=100)

	計	仕事の内容も責任も、ほとんど変わっていない	仕事の内容は変わらないが責任は軽くなった	仕事の内容も変わり、責任も軽くなった	その他	無回答
男女計	210 100.0	62 29.5	20 9.5	86 41.0	13 6.2	29 13.8
男性計	130 100.0	35 26.9	13 10.0	65 50.0	4 3.1	13 10.0
65歳	34 100.0	7 20.6	3 8.8	19 55.9	2 5.9	3 8.8
66歳	34 100.0	12 35.3	3 8.8	15 44.1	1 2.9	3 8.8
67歳	27 100.0	10 37.0	4 14.8	9 33.3	1 3.7	3 11.1
68歳	20 100.0	5 25.0	1 5.0	14 70.0	0 0.0	0 0.0
69歳	15 100.0	1 6.7	2 13.3	8 53.3	0 0.0	4 26.7
女性計	80 100.0	27 33.8	7 8.8	21 26.3	9 11.3	16 20.0
65歳	27 100.0	9 33.3	2 7.4	8 29.6	2 7.4	6 22.2
66歳	14 100.0	4 28.6	3 21.4	3 21.4	2 14.3	2 14.3
67歳	16 100.0	7 43.8	1 6.3	2 12.5	2 12.5	4 25.0
68歳	13 100.0	5 38.5	0 0.0	3 23.1	3 23.1	2 15.4
69歳	10 100.0	2 20.0	1 10.0	5 50.0	0 0.0	2 20.0

問 7 ( 2 ) 定年到達前と比較した仕事内容の変更のパターン

	計	60歳前後ですぐに切り替わりその後はいない	試行期間があり、若干の見直し後、現在まで変わらない	試行期間後、一旦切り替わり、定期的に見直した	試行期間後一旦切り替わった後、特別な事情で見直された	その他	無回答
男女計	119 100.0	33 27.7	14 11.8	12 10.1	16 13.4	27 22.7	17 14.3
男性計	82 100.0	26 31.7	13 15.9	12 14.6	11 13.4	16 19.5	4 4.9
65歳	24 100.0	12 50.0	3 12.5	4 16.7	2 8.3	3 12.5	0 0.0
66歳	19 100.0	7 36.8	3 15.8	4 21.1	3 15.8	2 10.5	0 0.0
67歳	14 100.0	3 21.4	3 21.4	1 7.1	1 7.1	4 28.6	2 14.3
68歳	15 100.0	1 6.7	3 20.0	3 20.0	3 20.0	5 33.3	0 0.0
69歳	10 100.0	3 30.0	1 10.0	0 0.0	2 20.0	2 20.0	2 20.0
女性計	37 100.0	7 18.9	1 2.7	0 0.0	5 13.5	11 29.7	13 35.1
65歳	12 100.0	2 16.7	0 0.0	0 0.0	1 8.3	5 41.7	4 33.3
66歳	8 100.0	3 37.5	1 12.5	0 0.0	1 12.5	0 0.0	3 37.5
67歳	5 100.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	3 60.0	0 0.0
68歳	6 100.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 50.0	2 33.3
69歳	6 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 33.3	0 0.0	4 66.7

問 7 ( 3 ) ① 定年到達前の賃金と比較した賃金水準の変化

	計	上がった	下がった	変わらない	無回答
男女計	210 100.0	8 3.8	139 66.2	35 16.7	28 13.3
男性計	130 100.0	3 2.3	101 77.7	11 8.5	15 11.5
65歳	34 100.0	0 0.0	26 76.5	3 8.8	5 14.7
66歳	34 100.0	2 5.9	25 73.5	4 11.8	3 8.8
67歳	27 100.0	1 3.7	21 77.8	2 7.4	3 11.1
68歳	20 100.0	0 0.0	19 95.0	1 5.0	0 0.0
69歳	15 100.0	0 0.0	10 66.7	1 6.7	4 26.7
女性計	80 100.0	5 6.3	38 47.5	24 30.0	13 16.3
65歳	27 100.0	2 7.4	8 29.6	11 40.7	6 22.2
66歳	14 100.0	1 7.1	7 50.0	4 28.6	2 14.3
67歳	16 100.0	0 0.0	9 56.3	5 31.3	2 12.5
68歳	13 100.0	1 7.7	9 69.2	3 23.1	0 0.0
69歳	10 100.0	1 10.0	5 50.0	1 10.0	3 30.0

問 7 (3) ② 定年到達前の賃金と比較した賃金水準の増減幅  
賃金が増加した者 (増加幅)

	計	10% 未満	10% ～15%未 満	15% ～20%未 満	20% ～30%未 満	30% ～50%未 満	50% 以上	無回答
男女計	8 100.0	2 25.0	3 37.5	1 12.5	2 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
男性計	3 100.0	0 0.0	2 66.7	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
66歳	2 100.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
67歳	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
女性計	5 100.0	2 40.0	1 20.0	0 0.0	2 40.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
65歳	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
66歳	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
68歳	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
69歳	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

賃金が減少した者 (減少幅)

	計	10% 未満	10% ～15%未 満	15% ～20%未 満	20% ～30%未 満	30% ～50%未 満	50% 以上	無回答
男女計	139 100.0	3 2.2	8 5.8	11 7.9	27 19.4	36 25.9	53 38.1	1 0.7
男性計	101 100.0	1 1.0	7 6.9	8 7.9	18 17.8	26 25.7	41 40.6	0 0.0
65歳	26 100.0	0 0.0	3 11.5	1 3.8	4 15.4	7 26.9	11 42.3	0 0.0
66歳	25 100.0	0 0.0	2 8.0	2 8.0	8 32.0	4 16.0	9 36.0	0 0.0
67歳	21 100.0	1 4.8	2 9.5	3 14.3	2 9.5	7 33.3	6 28.6	0 0.0
68歳	19 100.0	0 0.0	0 0.0	2 10.5	3 15.8	4 21.1	10 52.6	0 0.0
69歳	10 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 10.0	4 40.0	5 50.0	0 0.0
女性計	38 100.0	2 5.3	1 2.6	3 7.9	9 23.7	10 26.3	12 31.6	1 2.6
65歳	8 100.0	1 12.5	1 12.5	0 0.0	1 12.5	3 37.5	2 25.0	0 0.0
66歳	7 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 42.9	2 28.6	2 28.6	0 0.0
67歳	9 100.0	1 11.1	0 0.0	1 11.1	1 11.1	4 44.4	1 11.1	1 11.1
68歳	9 100.0	0 0.0	0 0.0	1 11.1	2 22.2	1 11.1	5 55.6	0 0.0
69歳	5 100.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	2 40.0	0 0.0	2 40.0	0 0.0

問7(4) 定年到達前と比較した仕事に取り組む気持ちの変化

	計	変わっていない。緊張感をもって仕事に取り組んでいる	責任が軽くなり寂しいが、仕方がないと割り切っている	責任が軽くなり、仕面の面白さが減ったのは寂しい	責任が軽くなりストレスがなくなったのか楽しくなった	高齢者にしかできない役割を開拓しながら楽しんでいる	仕事は老後の趣味の感覚。仕事をしている感覚はない	その他	無回答
男女計	210 100.0	108 51.4	18 8.6	4 1.9	23 11.0	16 7.6	10 4.8	7 3.3	24 11.4
男性計	130 100.0	59 45.4	14 10.8	3 2.3	18 13.8	10 7.7	8 6.2	3 2.3	15 11.5
65歳	34 100.0	9 26.5	5 14.7	1 2.9	8 23.5	2 5.9	3 8.8	2 5.9	4 11.8
66歳	34 100.0	22 64.7	4 11.8	1 2.9	2 5.9	2 5.9	0 0.0	0 0.0	3 8.8
67歳	27 100.0	13 48.1	1 3.7	0 0.0	1 3.7	4 14.8	4 14.8	0 0.0	4 14.8
68歳	20 100.0	11 55.0	2 10.0	1 5.0	5 25.0	0 0.0	0 0.0	1 5.0	0 0.0
69歳	15 100.0	4 26.7	2 13.3	0 0.0	2 13.3	2 13.3	1 6.7	0 0.0	4 26.7
女性計	80 100.0	49 61.3	4 5.0	1 1.3	5 6.3	6 7.5	2 2.5	4 5.0	9 11.3
65歳	27 100.0	17 63.0	0 0.0	1 3.7	1 3.7	1 3.7	0 0.0	3 11.1	4 14.8
66歳	14 100.0	9 64.3	1 7.1	0 0.0	0 0.0	1 7.1	1 7.1	0 0.0	2 14.3
67歳	16 100.0	10 62.5	3 18.8	0 0.0	1 6.3	1 6.3	0 0.0	0 0.0	1 6.3
68歳	13 100.0	9 69.2	0 0.0	0 0.0	2 15.4	1 7.7	1 7.7	0 0.0	0 0.0
69歳	10 100.0	4 40.0	0 0.0	0 0.0	1 10.0	2 20.0	0 0.0	1 10.0	2 20.0

問 8 ( 1 ) 何歳まで働きたいか ( 65～69 歳層全員=100)

	計	すでに 仕事か らは引 退して いる	65、 66歳 で引退 するつ もり	67～ 69歳 くらい まで	70歳 まで	70歳 を超え ても働 ける限 り働 きたい	引退年 齢はま だ考え たこと がない	無回答
男女計	864 100.0	451 52.2	17 2.0	60 6.9	108 12.5	129 14.9	75 8.7	24 2.8
男性計	412 100.0	167 40.5	11 2.7	38 9.2	61 14.8	83 20.1	39 9.5	13 3.2
65歳	78 100.0	24 30.8	8 10.3	12 15.4	12 15.4	14 17.9	7 9.0	1 1.3
66歳	87 100.0	28 32.2	3 3.4	12 13.8	17 19.5	17 19.5	8 9.2	2 2.3
67歳	85 100.0	31 36.5	0 0.0	9 10.6	16 18.8	18 21.2	8 9.4	3 3.5
68歳	81 100.0	42 51.9	0 0.0	5 6.2	6 7.4	19 23.5	6 7.4	3 3.7
69歳	81 100.0	42 51.9	0 0.0	0 0.0	10 12.3	15 18.5	10 12.3	4 4.9
女性計	452 100.0	284 62.8	6 1.3	22 4.9	47 10.4	46 10.2	36 8.0	11 2.4
65歳	92 100.0	49 53.3	6 6.5	9 9.8	10 10.9	5 5.4	13 14.1	0 0.0
66歳	91 100.0	56 61.5	0 0.0	6 6.6	11 12.1	7 7.7	6 6.6	5 5.5
67歳	92 100.0	61 66.3	0 0.0	5 5.4	8 8.7	10 10.9	5 5.4	3 3.3
68歳	92 100.0	59 64.1	0 0.0	2 2.2	15 16.3	8 8.7	6 6.5	2 2.2
69歳	85 100.0	59 69.4	0 0.0	0 0.0	3 3.5	16 18.8	6 7.1	1 1.2

問 8 ( 2 ) 高齢まで働いている理由 (複数回答)

	計	生活の 糧を得 るため	健康に いいか ら	いきが い、社 会参加 のため	頼まれ たから	時間 に余裕 がある から	その他	無回答
男女計	389 100.0	192 49.4	191 49.1	202 51.9	76 19.5	117 30.1	18 4.6	3 0.8
男性計	232 100.0	130 56.0	120 51.7	121 52.2	48 20.7	67 28.9	8 3.4	0 0.0
65歳	53 100.0	27 50.9	29 54.7	32 60.4	10 18.9	20 37.7	2 3.8	0 0.0
66歳	57 100.0	36 63.2	25 43.9	25 43.9	15 26.3	9 15.8	1 1.8	0 0.0
67歳	51 100.0	28 54.9	26 51.0	31 60.8	8 15.7	16 31.4	2 3.9	0 0.0
68歳	36 100.0	16 44.4	23 63.9	16 44.4	8 22.2	13 36.1	1 2.8	0 0.0
69歳	35 100.0	23 65.7	17 48.6	17 48.6	7 20.0	9 25.7	2 5.7	0 0.0
女性計	157 100.0	62 39.5	71 45.2	81 51.6	28 17.8	50 31.8	10 6.4	3 1.9
65歳	43 100.0	19 44.2	17 39.5	22 51.2	7 16.3	13 30.2	3 7.0	0 0.0
66歳	30 100.0	12 40.0	15 50.0	13 43.3	5 16.7	12 40.0	4 13.3	1 3.3
67歳	28 100.0	14 50.0	11 39.3	13 46.4	5 17.9	9 32.1	1 3.6	0 0.0
68歳	31 100.0	11 35.5	13 41.9	18 58.1	7 22.6	8 25.8	1 3.2	1 3.2
69歳	25 100.0	6 24.0	15 60.0	15 60.0	4 16.0	8 32.0	1 4.0	1 4.0

問9（1） 自営業主になった経緯

	計	自分で 事業を 興した	家業を 引き継 いだ	その他	無回答
男女計	47 100.0	27 57.4	10 21.3	0 0.0	10 21.3
男性計	37 100.0	24 64.9	8 21.6	0 0.0	5 13.5
65歳	6 100.0	4 66.7	0 0.0	0 0.0	2 33.3
66歳	6 100.0	6 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
67歳	13 100.0	7 53.8	5 38.5	0 0.0	1 7.7
68歳	7 100.0	5 71.4	1 14.3	0 0.0	1 14.3
69歳	5 100.0	2 40.0	2 40.0	0 0.0	1 20.0
女性計	10 100.0	3 30.0	2 20.0	0 0.0	5 50.0
65歳	3 100.0	1 33.3	1 33.3	0 0.0	1 33.3
66歳	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0
67歳	3 100.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	2 66.7
68歳	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
69歳	2 100.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0

問9（2） 事業を興した年齢

	計	～24 歳以前 のとき	25～ 29歳 のとき	30～ 34歳 のとき	35～ 39歳 のとき	40～ 44歳 のとき	45～ 49歳 のとき	50～ 54歳 のとき	55～ 59歳 のとき	60～ 64歳 のとき	65歳 以降の とき	無回答	平均
男女計	27 100.0	1 3.7	5 18.5	3 11.1	4 14.8	4 14.8	3 11.1	3 11.1	3 11.1	0 0.0	0 0.0	1 3.7	39.27
男性計	24 100.0	1 4.2	5 20.8	2 8.3	4 16.7	4 16.7	3 12.5	3 12.5	2 8.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	38.92
65歳	4 100.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	2 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	42.75
66歳	6 100.0	0 0.0	1 16.7	0 0.0	2 33.3	1 16.7	1 16.7	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	40.00
67歳	7 100.0	0 0.0	2 28.6	1 14.3	1 14.3	1 14.3	1 14.3	0 0.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	39.00
68歳	5 100.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	36.00
69歳	2 100.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	35.00
女性計	3 100.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	1 33.3	43.50
65歳	1 100.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	32.00
67歳	1 100.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0.00								
69歳	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	55.00						

問9（2） 事業を興す準備を始めた年齢

	計	～24歳以前 のとき	25～29歳 のとき	30～34歳 のとき	35～39歳 のとき	40～44歳 のとき	45～49歳 のとき	50～54歳 のとき	55～59歳 のとき	60～64歳 のとき	65歳 以降の とき	無回答	平均
男女計	27 100.0	2 7.4	5 18.5	3 11.1	5 18.5	2 7.4	4 14.8	2 7.4	2 7.4	0 0.0	0 0.0	2 7.4	37.12
男性計	24 100.0	2 8.3	5 20.8	1 4.2	5 20.8	2 8.3	4 16.7	2 8.3	2 8.3	0 0.0	0 0.0	1 4.2	37.74
65歳	4 100.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 50.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	40.75
66歳	6 100.0	0 0.0	1 16.7	0 0.0	2 33.3	1 16.7	1 16.7	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	39.00
67歳	7 100.0	0 0.0	2 28.6	1 14.3	1 14.3	1 14.3	1 14.3	0 0.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	38.29
68歳	5 100.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0	2 40.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	34.80
69歳	2 100.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0	29.00							
女性計	3 100.0	0 0.0	0 0.0	2 66.7	0 0.0	1 33.3	30.00						
65歳	1 100.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	30.00						
67歳	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0.00									
69歳	1 100.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	30.00						

問9（3） 事業を興す前に勤務していた会社からの支援の有無

	計	受けた	受けな かった	会社に 勤務し ていな かった	無回答
男女計	27 100.0	4 14.8	17 63.0	5 18.5	1 3.7
男性計	24 100.0	4 16.7	15 62.5	4 16.7	1 4.2
65歳	4 100.0	0 0.0	3 75.0	1 25.0	0 0.0
66歳	6 100.0	0 0.0	4 66.7	2 33.3	0 0.0
67歳	7 100.0	2 28.6	4 57.1	1 14.3	0 0.0
68歳	5 100.0	1 20.0	4 80.0	0 0.0	0 0.0
69歳	2 100.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0
女性計	3 100.0	0 0.0	2 66.7	1 33.3	0 0.0
65歳	1 100.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0
67歳	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
69歳	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0

問13(1) 社会貢献活動への取組み

	計	取組み んでいる	取組み みたい と思っ ている	取組み みたい と思っ ていな い	無回答
男女計	864 100.0	241 27.9	260 30.1	340 39.4	23 2.7
男性計	412 100.0	107 26.0	127 30.8	174 42.2	4 1.0
65歳	78 100.0	16 20.5	30 38.5	32 41.0	0 0.0
66歳	87 100.0	27 31.0	20 23.0	40 46.0	0 0.0
67歳	85 100.0	22 25.9	30 35.3	31 36.5	2 2.4
68歳	81 100.0	19 23.5	26 32.1	35 43.2	1 1.2
69歳	81 100.0	23 28.4	21 25.9	36 44.4	1 1.2
女性計	452 100.0	134 29.6	133 29.4	166 36.7	19 4.2
65歳	92 100.0	29 31.5	24 26.1	33 35.9	6 6.5
66歳	91 100.0	27 29.7	26 28.6	37 40.7	1 1.1
67歳	92 100.0	23 25.0	29 31.5	36 39.1	4 4.3
68歳	92 100.0	31 33.7	26 28.3	31 33.7	4 4.3
69歳	85 100.0	24 28.2	28 32.9	29 34.1	4 4.7

問13(2) 取組みに向けた具体的な準備(取組みたいと思っている者=100。複数回答)

	計	関連情 報の有 無を各 種の広 報紙を 注意し て見て いる	関係の 団体・ 機関に 相談に 行ったり、電 話をし た	まだ具 体的に は準備 してい ない	その他	無回答
男女計	260 100.0	74 28.5	4 1.5	173 66.5	7 2.7	5 1.9
男性計	127 100.0	33 26.0	2 1.6	88 69.3	3 2.4	2 1.6
65歳	30 100.0	6 20.0	1 3.3	22 73.3	1 3.3	0 0.0
66歳	20 100.0	4 20.0	0 0.0	15 75.0	0 0.0	1 5.0
67歳	30 100.0	6 20.0	0 0.0	23 76.7	0 0.0	1 3.3
68歳	26 100.0	10 38.5	1 3.8	15 57.7	0 0.0	0 0.0
69歳	21 100.0	7 33.3	0 0.0	13 61.9	2 9.5	0 0.0
女性計	133 100.0	41 30.8	2 1.5	85 63.9	4 3.0	3 2.3
65歳	24 100.0	4 16.7	0 0.0	17 70.8	2 8.3	1 4.2
66歳	26 100.0	4 15.4	0 0.0	21 80.8	0 0.0	1 3.8
67歳	29 100.0	12 41.4	0 0.0	17 58.6	0 0.0	0 0.0
68歳	26 100.0	13 50.0	1 3.8	12 46.2	2 7.7	0 0.0
69歳	28 100.0	8 28.6	1 3.6	18 64.3	0 0.0	1 3.6

問13 (3) ボランティア活動に関する欲しい情報 (複数回答)

	計	居住地 地域のボ ランティア 団体に関 する情 報	居住地 域で、 初心者 も参加 できる 催しに 関する 情報	居住地 域のボ ラン ティア 団体が 行う研 修会等 の情報	その他	無回答
男女計	501 100.0	243 48.5	323 64.5	233 46.5	16 3.2	16 3.2
男性計	234 100.0	119 50.9	136 58.1	105 44.9	9 3.8	4 1.7
65歳	46 100.0	23 50.0	30 65.2	23 50.0	1 2.2	1 2.2
66歳	47 100.0	24 51.1	27 57.4	27 57.4	1 2.1	0 0.0
67歳	52 100.0	22 42.3	28 53.8	19 36.5	4 7.7	2 3.8
68歳	45 100.0	24 53.3	25 55.6	18 40.0	1 2.2	0 0.0
69歳	44 100.0	26 59.1	26 59.1	18 40.9	2 4.5	1 2.3
女性計	267 100.0	124 46.4	187 70.0	128 47.9	7 2.6	12 4.5
65歳	53 100.0	26 49.1	36 67.9	20 37.7	2 3.8	2 3.8
66歳	53 100.0	26 49.1	34 64.2	26 49.1	2 3.8	4 7.5
67歳	52 100.0	22 42.3	36 69.2	25 48.1	1 1.9	2 3.8
68歳	57 100.0	21 36.8	40 70.2	34 59.6	2 3.5	3 5.3
69歳	52 100.0	29 55.8	41 78.8	23 44.2	0 0.0	1 1.9

健康維持増進のために必要だと思うこと（3つまで選択）

55～59歳

	計	定期健康診断	仕事上のストレスをためないこと	適度な運動（スポーツやハイキングなど）	規則正しい食生活や生活習慣病対策の配慮	仕事での生活にないよう、趣味を持つ	職場以外の友人と交流を大事にし退職準備をする	自治体や趣味の活動に参加し交友関係を大事にする	無回答
男女計	2538 100.0	1638 64.5	847 33.4	1370 54.0	1558 55.3	819 32.3	421 16.6	369 14.5	39 1.5
男性計	1855 100.0	1202 64.8	609 32.8	1047 56.4	1195 64.4	589 31.8	282 15.2	272 14.7	30 1.6
55歳	360 100.0	229 63.6	130 36.1	210 58.3	246 68.3	108 30.0	45 12.5	48 13.3	3 0.8
56歳	380 100.0	256 67.4	118 31.1	209 55.0	247 55.0	121 31.8	61 16.1	57 15.0	4 1.1
57歳	371 100.0	252 67.9	121 32.6	216 58.2	224 60.4	129 34.8	61 16.4	46 12.4	8 2.2
58歳	376 100.0	234 62.2	127 33.8	213 56.6	229 60.9	127 33.8	57 15.2	62 16.5	4 1.1
59歳	368 100.0	231 62.8	113 30.7	199 54.1	249 67.7	104 28.3	58 15.8	59 16.0	11 3.0
女性計	683 100.0	436 63.8	238 34.8	323 47.3	463 67.8	230 33.7	139 20.4	97 14.2	9 1.3
55歳	138 100.0	82 59.4	47 34.1	67 48.6	93 67.4	48 34.8	30 21.7	18 13.0	1 0.7
56歳	134 100.0	94 70.1	41 30.6	66 49.3	92 68.7	44 32.8	28 20.9	14 10.4	2 1.5
57歳	155 100.0	97 62.6	55 35.5	75 48.4	110 71.0	47 30.3	33 21.3	26 16.8	1 0.6
58歳	143 100.0	93 55.0	55 45.5	59 41.3	92 64.3	49 34.3	29 20.3	16 11.2	2 1.4
59歳	113 100.0	70 61.9	30 26.5	56 49.6	76 67.3	42 37.2	19 16.8	23 20.4	3 2.7

## 60～64 歳

	計	定期健康診断	仕事上のストレスをためないこと	適度な運動（スポーツやハイキングなど）	規則正しい食生活や生活習慣病対策の配慮	仕事だけにならないよう、趣味を持つ	職場外の人と交流を大事にし、退職後の準備をする	友人との交流を大事にする	自治体や趣味の活動に参加し交友関係を大事にする	無回答
男女計	2602 100.0	1675 64.4	1033 39.7	1127 43.3	1524 58.6	925 35.5	413 15.9	443 17.0	95 3.7	
男性計	1525 100.0	1012 66.4	569 37.3	752 49.3	867 56.9	534 35.0	201 13.2	254 16.7	51 3.3	
60歳	289 100.0	182 63.0	112 38.8	145 50.2	180 62.3	92 31.8	40 13.8	40 13.8	8 2.8	
61歳	304 100.0	194 63.8	122 40.1	164 53.9	171 56.3	99 32.6	43 14.1	54 17.8	9 3.0	
62歳	317 100.0	213 67.2	126 39.7	149 47.0	175 55.2	122 38.5	43 13.6	52 16.4	7 2.2	
63歳	311 100.0	208 66.9	108 34.7	140 45.0	167 53.7	104 33.4	37 11.9	52 16.7	19 6.1	
64歳	304 100.0	215 70.7	101 33.2	154 50.7	174 57.2	117 38.5	38 12.5	56 18.4	8 2.6	
女性計	1077 100.0	663 61.6	464 43.1	375 34.8	657 61.0	391 36.3	212 19.7	189 17.5	44 4.1	
60歳	218 100.0	133 61.0	86 39.4	85 39.0	137 62.8	87 39.9	41 18.8	30 13.8	8 3.7	
61歳	224 100.0	143 63.8	102 45.5	75 33.5	130 58.0	83 37.1	51 22.8	39 17.4	8 3.6	
62歳	208 100.0	127 61.1	83 39.9	74 35.6	132 63.5	67 32.2	39 18.8	37 17.8	9 4.3	
63歳	212 100.0	134 63.2	91 42.9	72 34.0	130 61.3	76 35.8	41 19.3	45 21.2	6 2.8	
64歳	215 100.0	126 58.6	102 47.4	69 32.1	128 59.5	78 36.3	40 18.6	38 17.7	13 6.0	

## 65～69 歳

	計	定期健康診断	仕事上のストレスをためないこと	適度な運動（スポーツやハイキングなど）	規則正しい食生活や生活習慣病の配慮	仕事で生かさないよう、趣味を幅広く持つ	職場外の人と交流を大事にし、退職後の準備をする	自治体や趣味の活動に参加し、交友関係を大事にする	無回答
男女計	864 100.0	552 63.9	218 25.2	421 48.7	563 65.2	239 27.7	119 13.8	228 26.4	42 4.9
男性計	412 100.0	284 68.9	108 26.2	217 52.7	258 62.6	114 27.7	56 13.6	95 23.1	12 2.9
65歳	78 100.0	54 69.2	18 23.1	41 52.6	54 69.2	20 25.6	12 15.4	13 16.7	2 2.6
66歳	87 100.0	59 67.8	24 27.6	50 57.5	50 57.5	31 35.6	10 11.5	16 18.4	1 1.1
67歳	85 100.0	58 68.2	25 29.4	38 44.7	56 65.9	21 24.7	8 9.4	22 25.9	4 4.7
68歳	81 100.0	61 75.3	20 24.7	45 55.6	50 61.7	19 23.5	9 11.1	21 25.9	2 2.5
69歳	81 100.0	52 64.2	21 25.9	43 53.1	48 59.3	23 28.4	17 21.0	23 28.4	3 3.7
女性計	452 100.0	268 59.3	110 24.3	204 45.1	305 67.5	125 27.7	63 13.9	133 29.4	30 6.6
65歳	92 100.0	52 56.5	23 25.0	41 44.6	61 66.3	28 30.4	13 14.1	22 23.9	7 7.6
66歳	91 100.0	52 57.1	20 22.0	38 41.8	71 78.0	25 27.5	9 9.9	31 34.1	7 7.7
67歳	92 100.0	49 53.3	21 22.8	49 53.3	61 66.3	25 27.2	10 10.9	27 29.3	6 6.5
68歳	92 100.0	63 68.5	30 32.6	41 44.6	64 69.6	26 28.3	16 17.4	25 27.2	1 1.1
69歳	85 100.0	52 61.2	16 18.8	35 41.2	48 56.5	21 24.7	15 17.6	28 32.9	9 10.6

会社としての職業能力開発の取組み状況（複数回答）

55～59 歳

	計	段階的に研修体系が50歳以降も研修があった	全職員の共通の基礎知識・技能習得の研修があっただけ	部門の業務に合った別の研修プログラムがあった	高齢従業員向けの定年退職準備セミナーがあった	その他	特に研修はなかった	会社勤務の経験がない	無回答
男女計	2538 100.0	168 6.6	262 10.3	489 19.3	368 14.5	31 1.2	1487 58.6	22 0.9	39 1.5
男性計	1855 100.0	143 7.7	193 10.4	377 20.3	328 17.7	18 1.0	1045 56.3	7 0.4	23 1.2
55歳	360 100.0	30 8.3	29 8.1	63 17.5	57 15.8	3 0.8	216 60.0	0 0.0	2 0.6
56歳	380 100.0	29 7.6	38 10.0	78 20.5	60 15.8	6 1.6	224 58.9	2 0.5	2 0.5
57歳	371 100.0	24 6.5	45 12.1	96 25.9	74 19.9	4 1.1	189 50.9	0 0.0	5 1.3
58歳	376 100.0	29 7.7	39 10.4	80 21.3	68 18.1	1 0.3	210 55.9	3 0.8	9 2.4
59歳	368 100.0	31 8.4	42 11.4	60 16.3	69 18.8	4 1.1	206 56.0	2 0.5	5 1.4
女性計	683 100.0	25 3.7	69 10.1	112 16.4	40 5.9	13 1.9	442 64.7	15 2.2	16 2.3
55歳	138 100.0	5 3.6	13 9.4	21 15.2	9 6.5	3 2.2	92 66.7	4 2.9	1 0.7
56歳	134 100.0	4 3.0	13 9.7	19 14.2	11 8.2	1 0.7	87 64.9	4 3.0	4 3.0
57歳	155 100.0	8 5.2	20 12.9	36 23.2	6 3.9	4 2.6	90 58.1	2 1.3	4 2.6
58歳	143 100.0	7 4.9	13 9.1	19 13.3	11 7.7	3 2.1	95 66.4	3 2.1	3 2.1
59歳	113 100.0	1 0.9	10 8.8	17 15.0	3 2.7	2 1.8	78 69.0	2 1.8	4 3.5

## 60～64 歳

	計	段階的に研修体系あり50歳以降も研修があった	全職員の共通の基礎知識・技能の研修があっただけ	部門の業務に合った別の研修プログラムがあった	高齢従業員向け年次定職準備セミナーがあった	その他	特に研修はなかった	会社勤務経験がない	無回答
男女計	2602 100.0	139 5.3	301 11.6	482 18.5	338 13.0	50 1.9	1441 55.4	79 3.0	120 4.6
男性計	1525 100.0	120 7.9	205 13.4	303 19.9	313 20.5	27 1.8	789 51.7	12 0.8	45 3.0
60歳	289 100.0	15 5.2	36 12.5	48 16.6	50 17.3	5 1.7	170 58.8	1 0.3	7 2.4
61歳	304 100.0	18 5.9	38 12.5	53 17.4	63 20.7	3 1.0	164 53.9	3 1.0	12 3.9
62歳	317 100.0	34 10.7	42 13.2	75 23.7	65 20.5	4 1.3	159 50.2	4 1.3	7 2.2
63歳	311 100.0	25 8.0	42 13.5	65 20.9	67 21.5	5 1.6	150 48.2	3 1.0	13 4.2
64歳	304 100.0	28 9.2	47 15.5	62 20.4	68 22.4	10 3.3	146 48.0	1 0.3	6 2.0
女性計	1077 100.0	19 1.8	96 8.9	179 16.6	25 2.3	23 2.1	652 60.5	67 6.2	75 7.0
60歳	218 100.0	1 0.5	21 9.6	38 17.4	6 2.8	7 3.2	134 61.5	9 4.1	12 5.5
61歳	224 100.0	3 1.3	21 9.4	31 13.8	7 3.1	5 2.2	137 61.2	14 6.3	18 8.0
62歳	208 100.0	7 3.4	22 10.6	44 21.2	4 1.9	6 2.9	118 56.7	13 6.3	13 6.3
63歳	212 100.0	4 1.9	14 6.6	36 17.0	4 1.9	3 1.4	130 61.3	15 7.1	13 6.1
64歳	215 100.0	4 1.9	18 8.4	30 14.0	4 1.9	2 0.9	133 61.9	16 7.4	19 8.8

## 65～69 歳

	計	段階的に研修が あり50歳以降も 研修があった	全職員の基礎的 知識・技能の研 修があっただけ	部門の業務に 合った／部門 別の研修プロ グラムがあった	高齢従業員 向けの定職セ ナーがあった	その他	特に研 修はな かった	会社勤 務の経 験がな い	無回答
男女計	864 100.0	32 3.7	78 9.0	124 14.4	91 10.5	15 1.7	433 50.1	119 13.8	74 8.6
男性計	412 100.0	26 6.3	44 10.7	76 18.4	79 19.2	6 1.5	220 53.4	26 6.3	15 3.6
65歳	78 100.0	2 2.6	11 14.1	11 14.1	16 20.5	1 1.3	46 59.0	3 3.8	2 2.6
66歳	87 100.0	6 6.9	7 8.0	22 25.3	17 19.5	2 2.3	46 52.9	7 8.0	0 0.0
67歳	85 100.0	9 10.6	9 10.6	15 17.6	14 16.5	2 2.4	41 48.2	7 8.2	4 4.7
68歳	81 100.0	3 3.7	10 12.3	14 17.3	18 22.2	1 1.2	44 54.3	5 6.2	4 4.9
69歳	81 100.0	6 7.4	7 8.6	14 17.3	14 17.3	0 0.0	43 53.1	4 4.9	5 6.2
女性計	452 100.0	6 1.3	34 7.5	48 10.6	12 2.7	9 2.0	213 47.1	93 20.6	59 13.1
65歳	92 100.0	4 4.3	12 13.0	15 16.3	3 3.3	3 3.3	46 50.0	12 13.0	7 7.6
66歳	91 100.0	0 0.0	3 3.3	9 9.9	3 3.3	2 2.2	37 40.7	27 29.7	11 12.1
67歳	92 100.0	1 1.1	7 7.6	8 8.7	1 1.1	0 0.0	49 53.3	15 16.3	15 16.3
68歳	92 100.0	1 1.1	4 4.3	10 10.9	2 2.2	1 1.1	45 48.9	22 23.9	10 10.9
69歳	85 100.0	0 0.0	8 9.4	6 7.1	3 3.5	3 3.5	36 42.4	17 20.0	16 18.8

自分自身で職業能力開発に取り組んだもの（複数回答）

55～59 歳

	計	会社の研修を基礎知識・技能を伸ばす努力してきた	職場や自治体のパソコンや資格取得の講座に通った	専門書や専門的な教材で独習したり外部の講座に通った	高齢期になってから講座や資格取得講座に通った	自分で意識的に能力開発に取り組んだことはない	その他	無回答
男女計	2477 100.0	1131 45.7	288 11.6	424 17.1	134 5.4	886 35.8	116 4.7	80 3.2
男性計	1825 100.0	897 49.2	166 9.1	324 17.8	79 4.3	657 36.0	81 4.4	52 2.8
55歳	358 100.0	181 50.6	25 7.0	63 17.6	14 3.9	131 36.6	19 5.3	9 2.5
56歳	376 100.0	185 49.2	42 11.2	66 17.6	14 3.7	122 32.4	18 4.8	12 3.2
57歳	366 100.0	200 54.6	30 8.2	54 14.8	19 5.2	132 36.1	18 4.9	12 3.3
58歳	364 100.0	173 47.5	43 11.8	66 18.1	19 5.2	130 35.7	13 3.6	12 3.3
59歳	361 100.0	158 43.8	26 7.2	75 20.8	13 3.6	142 39.3	13 3.6	7 1.9
女性計	652 100.0	234 35.9	122 18.7	100 15.3	55 8.4	229 35.1	35 5.4	28 4.3
55歳	133 100.0	49 36.8	21 15.8	23 17.3	11 8.3	45 33.8	6 4.5	8 6.0
56歳	126 100.0	44 34.9	21 16.7	18 14.3	4 3.2	51 40.5	9 7.1	6 4.8
57歳	149 100.0	55 36.9	27 18.1	25 16.8	19 12.8	47 31.5	8 5.4	5 3.4
58歳	137 100.0	54 39.4	30 21.9	20 14.6	11 8.0	48 35.0	5 3.6	3 2.2
59歳	107 100.0	32 29.9	23 21.5	14 13.1	10 9.3	38 35.5	7 6.5	6 5.6

## 60～64 歳

	計	会社の研修を基礎知識・技能を伸ばす努力してきた	職場や自治体のパソコンや資格取得の講座に通った	専門書や専門的な教材で独習した外部の講座に通った	高齢期になってから講座や資格取得に通った	自分で意識的に能力を開発に取り組んだことはない	その他	無回答
男女計	2403 100.0	1065 44.3	293 12.2	351 14.6	191 7.9	783 32.6	172 7.2	105 4.4
男性計	1468 100.0	806 54.9	141 9.6	247 16.8	117 8.0	443 30.2	78 5.3	35 2.4
60歳	281 100.0	146 52.0	28 10.0	50 17.8	20 7.1	96 34.2	9 3.2	4 1.4
61歳	289 100.0	155 53.6	24 8.3	59 20.4	20 6.9	95 32.9	16 5.5	5 1.7
62歳	306 100.0	166 54.2	34 11.1	54 17.6	22 7.2	90 29.4	14 4.6	9 2.9
63歳	295 100.0	163 55.3	27 9.2	48 16.3	21 7.1	85 28.8	20 6.8	7 2.4
64歳	297 100.0	176 59.3	28 9.4	36 12.1	34 11.4	77 25.9	19 6.4	10 3.4
女性計	935 100.0	259 27.7	152 16.3	104 11.1	74 7.9	340 36.4	94 10.1	70 7.5
60歳	197 100.0	45 22.8	44 22.3	25 12.7	17 8.6	75 38.1	12 6.1	14 7.1
61歳	192 100.0	61 31.8	26 13.5	17 8.9	14 7.3	76 39.6	18 9.4	15 7.8
62歳	182 100.0	50 27.5	25 13.7	21 11.5	14 7.7	63 34.6	22 12.1	16 8.8
63歳	184 100.0	57 31.0	27 14.7	19 10.3	12 6.5	62 33.7	24 13.0	13 7.1
64歳	180 100.0	46 25.6	30 16.7	22 12.2	17 9.4	64 35.6	18 10.0	12 6.7

## 65～69 歳

	計	会社の 研修を 基礎に 知識・ 技能を 伸ばす 努力を してきた	職場や 自治体 のパソコン や資格 取得の 講座に 通った	専門書 や専門 的な教 材で独 習した 外部の 講座に 通った	高齢期 になっ てから 専門講 座や資 格取得 講座に 通った	自分で 意識的 に能力 を開発 に組み 込んだ ことは ない	その他	無回答
男女計	671 100.0	281 41.9	87 13.0	95 14.2	67 10.0	211 31.4	72 10.7	38 5.7
男性計	371 100.0	200 53.9	45 12.1	58 15.6	40 10.8	104 28.0	34 9.2	12 3.2
65歳	73 100.0	44 60.3	9 12.3	14 19.2	6 8.2	18 24.7	6 8.2	1 1.4
66歳	80 100.0	45 56.3	10 12.5	14 17.5	12 15.0	25 31.3	2 2.5	5 6.3
67歳	74 100.0	38 51.4	9 12.2	7 9.5	12 16.2	21 28.4	9 12.2	2 2.7
68歳	72 100.0	40 55.6	9 12.5	9 12.5	3 4.2	19 26.4	9 12.5	2 2.8
69歳	72 100.0	33 45.8	8 11.1	14 19.4	7 9.7	21 29.2	8 11.1	2 2.8
女性計	300 100.0	81 27.0	42 14.0	37 12.3	27 9.0	107 35.7	38 12.7	26 8.7
65歳	73 100.0	24 32.9	11 15.1	11 15.1	6 8.2	25 34.2	12 16.4	3 4.1
66歳	53 100.0	15 28.3	10 18.9	2 3.8	4 7.5	19 35.8	6 11.3	5 9.4
67歳	62 100.0	12 19.4	5 8.1	8 12.9	7 11.3	27 43.5	7 11.3	6 9.7
68歳	60 100.0	15 25.0	9 15.0	8 13.3	6 10.0	19 31.7	7 11.7	6 10.0
69歳	52 100.0	15 28.8	7 13.5	8 15.4	4 7.7	17 32.7	6 11.5	6 11.5

自分自身の職業能力開発の取組みで最も効果があったもの  
55～59歳

	計	会社の 研修を 基礎に 知識・技 能を伸 ばす努 力をして きた	職場や 自治体 のパン コや資 格取得 の講座 に通っ た	専門書 や専門 的な教 材で独 習したり 外部の 講座に 通った	高齢期 になって から専 門講座 や資格 取得講 座に通 った	その他	無回答
男女計	1659 100.0	901 54.3	188 11.3	291 17.5	84 5.1	100 6.0	95 5.7
男性計	1224 100.0	726 59.3	100 8.2	219 17.9	48 3.9	69 5.6	62 5.1
55歳	235 100.0	146 62.1	12 5.1	44 18.7	6 2.6	17 7.2	10 4.3
56歳	265 100.0	157 59.2	28 10.6	43 16.2	10 3.8	15 5.7	12 4.5
57歳	255 100.0	162 63.5	16 6.3	34 13.3	13 5.1	15 5.9	15 5.9
58歳	244 100.0	138 56.6	25 10.2	44 18.0	11 4.5	11 4.5	15 6.1
59歳	225 100.0	123 54.7	19 8.4	54 24.0	8 3.6	11 4.9	10 4.4
女性計	435 100.0	175 40.2	88 20.2	72 16.6	36 8.3	31 7.1	33 7.6
55歳	93 100.0	40 43.0	17 18.3	15 16.1	7 7.5	5 5.4	9 9.7
56歳	76 100.0	34 44.7	15 19.7	10 13.2	3 3.9	7 9.2	7 9.2
57歳	104 100.0	37 35.6	22 21.2	19 18.3	13 12.5	7 6.7	6 5.8
58歳	92 100.0	39 42.4	20 21.7	16 17.4	7 7.6	5 5.4	5 5.4
59歳	70 100.0	25 35.7	14 20.0	12 17.1	6 8.6	7 10.0	6 8.6

## 60～64 歳

	計	会社の 研修を 基礎に 知識・技 能を伸 ばす努 力をして きた	職場や 自治体 のパン コンや 資格取 得の講 座に通 った	専門書 や専門 的な教 材で独 習したり 外部の 講座に 通った	高齢期 になっ てから 専門講 座や資 格取得 講座に 通った	その他	無回答
男女計	1684 100.0	844 50.9	174 10.5	233 14.0	133 8.0	156 9.4	144 8.7
男性計	1071 100.0	637 52.0	70 5.7	157 12.8	74 6.0	71 5.8	62 5.1
60歳	190 100.0	117 49.8	13 5.5	32 13.6	12 5.1	9 3.8	7 3.0
61歳	203 100.0	119 44.9	10 3.8	37 14.0	13 4.9	13 4.9	11 4.2
62歳	226 100.0	130 51.0	22 8.6	37 14.5	11 4.3	14 5.5	12 4.7
63歳	217 100.0	128 52.5	13 5.3	33 13.5	11 4.5	17 7.0	15 6.1
64歳	235 100.0	143 63.6	12 5.3	18 8.0	27 12.0	18 8.0	17 7.6
女性計	613 100.0	207 47.6	104 23.9	76 17.5	59 13.6	85 19.5	82 18.9
60歳	124 100.0	32 34.4	32 34.4	20 21.5	15 16.1	10 10.8	15 16.1
61歳	120 100.0	48 63.2	18 23.7	10 13.2	10 13.2	16 21.1	18 23.7
62歳	124 100.0	41 39.4	16 15.4	17 16.3	12 11.5	19 18.3	19 18.3
63歳	126 100.0	47 51.1	20 21.7	13 14.1	8 8.7	24 26.1	14 15.2
64歳	119 100.0	39 55.7	18 25.7	16 22.9	14 20.0	16 22.9	16 22.9

## 65～69 歳

	計	会社の 研修を 基礎に 知識・ 技能を 伸ばす 努力を してきた	職場や 自治体 のパン コや 資格 取得 の講 座に 通った	専門書 や専門 的な教 材で独 習した 外部の 講座に 通った	高齢期 になっ てから 専門講 座や資 格取得 講座に 通った	自分で 意識的 に能力 開発に 取り組 んだこ とはな い	その他	無回答
男女計	671 100.0	201 30.0	50 7.5	57 8.5	49 7.3	197 29.4	63 9.4	54 8.0
男性計	371 100.0	141 38.0	23 6.2	35 9.4	29 7.8	94 25.3	28 7.5	21 5.7
65歳	73 100.0	33 45.2	3 4.1	9 12.3	5 6.8	15 20.5	5 6.8	3 4.1
66歳	80 100.0	28 35.0	6 7.5	12 15.0	6 7.5	22 27.5	0 0.0	6 7.5
67歳	74 100.0	26 35.1	4 5.4	5 6.8	9 12.2	19 25.7	7 9.5	4 5.4
68歳	72 100.0	31 43.1	5 6.9	4 5.6	2 2.8	17 23.6	8 11.1	5 6.9
69歳	72 100.0	23 31.9	5 6.9	5 6.9	7 9.7	21 29.2	8 11.1	3 4.2
女性計	300 100.0	60 20.0	27 9.0	22 7.3	20 6.7	103 34.3	35 11.7	33 11.0
65歳	73 100.0	18 24.7	6 8.2	6 8.2	3 4.1	23 31.5	11 15.1	6 8.2
66歳	53 100.0	10 18.9	8 15.1	1 1.9	3 5.7	19 35.8	6 11.3	6 11.3
67歳	62 100.0	11 17.7	3 4.8	5 8.1	5 8.1	26 41.9	5 8.1	7 11.3
68歳	60 100.0	12 20.0	5 8.3	6 10.0	5 8.3	19 31.7	7 11.7	6 10.0
69歳	52 100.0	9 17.3	5 9.6	4 7.7	4 7.7	16 30.8	6 11.5	8 15.4

高齢者の雇用のあり方についての意識 (①高齢者も社会を支えるべきだが人によって自由でいい)  
60～64歳 (問15)

	計	非常に 思う (+ 2)	かなり 思う (+ 1)	どちら ともい えない (0)	あまり そう思 わない (- 1)	まった くそう 思わな い (- )	無回答	平均
男女計	2602 100.0	709 27.2	1370 52.7	363 14.0	47 1.8	8 0.3	105 4.0	1.09
男性計	1525 100.0	436 28.6	797 52.3	206 13.5	31 2.0	4 0.3	51 3.3	1.11
60歳	289 100.0	85 29.4	147 50.9	43 14.9	6 2.1	0 0.0	8 2.8	1.11
61歳	304 100.0	94 30.9	153 50.3	38 12.5	9 3.0	2 0.7	8 2.6	1.11
62歳	317 100.0	78 24.6	187 59.0	39 12.3	2 0.6	1 0.3	10 3.2	1.10
63歳	311 100.0	99 31.8	154 49.5	36 11.6	6 1.9	1 0.3	15 4.8	1.16
64歳	304 100.0	80 26.3	156 51.3	50 16.4	8 2.6	0 0.0	10 3.3	1.05
女性計	1077 100.0	273 25.3	573 53.2	157 14.6	16 1.5	4 0.4	54 5.0	1.07
60歳	218 100.0	54 24.8	125 57.3	27 12.4	2 0.9	1 0.5	9 4.1	1.10
61歳	224 100.0	63 28.1	108 48.2	40 17.9	4 1.8	1 0.4	8 3.6	1.06
62歳	208 100.0	57 27.4	113 54.3	28 13.5	1 0.5	0 0.0	9 4.3	1.14
63歳	212 100.0	57 26.9	108 50.9	33 15.6	2 0.9	1 0.5	11 5.2	1.08
64歳	215 100.0	42 19.5	119 55.3	29 13.5	7 3.3	1 0.5	17 7.9	0.98

65～69歳 (問12)

	計	非常に 思う (+ 2)	かなり 思う (+ 1)	どちら ともい えない (0)	あまり そう思 わない (- 1)	まった くそう 思わな い (- )	無回答	平均
男女計	864 100.0	244 28.2	442 51.2	106 12.3	13 1.5	2 0.2	57 6.6	1.13
男性計	412 100.0	113 27.4	230 55.8	47 11.4	7 1.7	2 0.5	13 3.2	1.12
65歳	78 100.0	21 26.9	45 57.7	9 11.5	2 2.6	0 0.0	1 1.3	1.10
66歳	87 100.0	27 31.0	44 50.6	11 12.6	1 1.1	1 1.1	3 3.4	1.13
67歳	85 100.0	26 30.6	44 51.8	10 11.8	1 1.2	0 0.0	4 4.7	1.17
68歳	81 100.0	22 27.2	46 56.8	9 11.1	1 1.2	1 1.2	2 2.5	1.10
69歳	81 100.0	17 21.0	51 63.0	8 9.9	2 2.5	0 0.0	3 3.7	1.06
女性計	452 100.0	131 29.0	212 46.9	59 13.1	6 1.3	0 0.0	44 9.7	1.15
65歳	92 100.0	26 28.3	50 54.3	8 8.7	1 1.1	0 0.0	7 7.6	1.19
66歳	91 100.0	26 28.6	40 44.0	16 17.6	1 1.1	0 0.0	8 8.8	1.10
67歳	92 100.0	31 33.7	41 44.6	12 13.0	1 1.1	0 0.0	7 7.6	1.20
68歳	92 100.0	28 30.4	43 46.7	14 15.2	0 0.0	0 0.0	7 7.6	1.16
69歳	85 100.0	20 23.5	38 44.7	9 10.6	3 3.5	0 0.0	15 17.6	1.07

高齢者の雇用のあり方についての意識 (②働けない人も生活できる様な社会の制度であって欲しい)

60～64 歳 (問 1 5)

	計	非常に 思う (+ 2)	かなり 思う (+ 1)	どちら ともい えない (0)	あまり そう思 わない (- 1)	まった くそう 思わな い (-)	無回答	平均
男女計	2602 100.0	1135 43.6	1092 42.0	216 8.3	51 2.0	12 0.5	96 3.7	1.31
男性計	1525 100.0	617 40.5	673 44.1	142 9.3	35 2.3	9 0.6	49 3.2	1.26
60歳	289 100.0	124 42.9	128 44.3	21 7.3	5 1.7	3 1.0	8 2.8	1.30
61歳	304 100.0	133 43.8	130 42.8	25 8.2	6 2.0	2 0.7	8 2.6	1.30
62歳	317 100.0	118 37.2	137 43.2	39 12.3	9 2.8	3 0.9	11 3.5	1.17
63歳	311 100.0	121 38.9	142 45.7	24 7.7	10 3.2	1 0.3	13 4.2	1.25
64歳	304 100.0	121 39.8	136 44.7	33 10.9	5 1.6	0 0.0	9 3.0	1.26
女性計	1077 100.0	518 48.1	419 38.9	74 6.9	16 1.5	3 0.3	47 4.4	1.39
60歳	218 100.0	99 45.4	89 40.8	13 6.0	6 2.8	2 0.9	9 4.1	1.33
61歳	224 100.0	115 51.3	88 39.3	14 6.3	0 0.0	0 0.0	7 3.1	1.47
62歳	208 100.0	117 56.3	61 29.3	15 7.2	7 3.4	0 0.0	8 3.8	1.44
63歳	212 100.0	93 43.9	92 43.4	16 7.5	1 0.5	1 0.5	9 4.2	1.35
64歳	215 100.0	94 43.7	89 41.4	16 7.4	2 0.9	0 0.0	14 6.5	1.37

65～69 歳 (問 1 2)

	計	非常に 思う (+ 2)	かなり 思う (+ 1)	どちら ともい えない (0)	あまり そう思 わない (- 1)	まった くそう 思わな い (-)	無回答	平均
男女計	864 100.0	328 38.0	364 42.1	95 11.0	20 2.3	3 0.3	54 6.3	1.23
男性計	412 100.0	150 36.4	192 46.6	46 11.2	11 2.7	2 0.5	11 2.7	1.19
65歳	78 100.0	23 29.5	38 48.7	13 16.7	2 2.6	1 1.3	1 1.3	1.04
66歳	87 100.0	33 37.9	44 50.6	3 3.4	5 5.7	0 0.0	2 2.3	1.24
67歳	85 100.0	35 41.2	39 45.9	6 7.1	2 2.4	0 0.0	3 3.5	1.30
68歳	81 100.0	31 38.3	33 40.7	13 16.0	1 1.2	1 1.2	2 2.5	1.16
69歳	81 100.0	28 34.6	38 46.9	11 13.6	1 1.2	0 0.0	3 3.7	1.19
女性計	452 100.0	178 39.4	172 38.1	49 10.8	9 2.0	1 0.2	43 9.5	1.26
65歳	92 100.0	39 42.4	33 35.9	11 12.0	1 1.1	1 1.1	7 7.6	1.27
66歳	91 100.0	38 41.8	32 35.2	11 12.1	2 2.2	0 0.0	8 8.8	1.28
67歳	92 100.0	37 40.2	33 35.9	14 15.2	1 1.1	0 0.0	7 7.6	1.25
68歳	92 100.0	41 44.6	35 38.0	6 6.5	4 4.3	0 0.0	6 6.5	1.31
69歳	85 100.0	23 27.1	39 45.9	7 8.2	1 1.2	0 0.0	15 17.6	1.20

高齢者の雇用のあり方についての意識（③年金では不十分なので65歳以降も働かざるを得ない）  
60～64歳（問15）

	計	非常に 思う (+ 2)	かなり 思う (+ 1)	どちら ともい えない (0)	あまり そう思 わない (- 1)	まったく そう思 わない (- )	無回答	平均
男女計	2602 100.0	394 15.1	869 33.4	793 30.5	357 13.7	91 3.5	98 3.8	0.45
男性計	1525 100.0	216 14.2	481 31.5	462 30.3	246 16.1	71 4.7	49 3.2	0.36
60歳	289 100.0	33 11.4	95 32.9	88 30.4	48 16.6	17 5.9	8 2.8	0.28
61歳	304 100.0	41 13.5	98 32.2	85 28.0	51 16.8	21 6.9	8 2.6	0.29
62歳	317 100.0	44 13.9	88 27.8	112 35.3	48 15.1	14 4.4	11 3.5	0.33
63歳	311 100.0	45 14.5	92 29.6	94 30.2	54 17.4	13 4.2	13 4.2	0.34
64歳	304 100.0	53 17.4	108 35.5	83 27.3	45 14.8	6 2.0	9 3.0	0.53
女性計	1077 100.0	178 16.5	388 36.0	331 30.7	111 10.3	20 1.9	49 4.5	0.58
60歳	218 100.0	33 15.1	72 33.0	78 35.8	25 11.5	2 0.9	8 3.7	0.52
61歳	224 100.0	46 20.5	81 36.2	61 27.2	22 9.8	7 3.1	7 3.1	0.63
62歳	208 100.0	33 15.9	71 34.1	59 28.4	27 13.0	7 3.4	11 5.3	0.49
63歳	212 100.0	32 15.1	81 38.2	69 32.5	21 9.9	0 0.0	9 4.2	0.61
64歳	215 100.0	34 15.8	83 38.6	64 29.8	16 7.4	4 1.9	14 6.5	0.63

65～69歳（問12）

	計	非常に 思う (+ 2)	かなり 思う (+ 1)	どちら ともい えない (0)	あまり そう思 わない (- 1)	まったく そう思 わない (- )	無回答	平均
男女計	864 100.0	117 13.5	306 35.4	285 33.0	77 8.9	25 2.9	54 6.3	0.51
男性計	412 100.0	64 15.5	146 35.4	135 32.8	39 9.5	17 4.1	11 2.7	0.50
65歳	78 100.0	11 14.1	21 26.9	32 41.0	8 10.3	5 6.4	1 1.3	0.32
66歳	87 100.0	17 19.5	31 35.6	30 34.5	6 6.9	1 1.1	2 2.3	0.67
67歳	85 100.0	13 15.3	29 34.1	30 35.3	5 5.9	5 5.9	3 3.5	0.49
68歳	81 100.0	15 18.5	25 30.9	23 28.4	12 14.8	4 4.9	2 2.5	0.44
69歳	81 100.0	8 9.9	40 49.4	20 24.7	8 9.9	2 2.5	3 3.7	0.56
女性計	452 100.0	53 11.7	160 35.4	150 33.2	38 8.4	8 1.8	43 9.5	0.52
65歳	92 100.0	14 15.2	29 31.5	30 32.6	10 10.9	2 2.2	7 7.6	0.51
66歳	91 100.0	11 12.1	27 29.7	37 40.7	6 6.6	2 2.2	8 8.8	0.47
67歳	92 100.0	6 6.5	38 41.3	34 37.0	7 7.6	0 0.0	7 7.6	0.51
68歳	92 100.0	12 13.0	42 45.7	24 26.1	5 5.4	3 3.3	6 6.5	0.64
69歳	85 100.0	10 11.8	24 28.2	25 29.4	10 11.8	1 1.2	15 17.6	0.46

高齢者の雇用のあり方についての意識（④仕事は生きがいにつながる。趣味では実現不可能）  
60～64歳（問15）

	計	非常に 思う (+ 2)	かなり 思う (+ 1)	どちら ともい えない (0)	あまり そう思 わない (- 1)	まった くそう 思わな い (-)	無回答	平均
男女計	2602 100.0	142 5.5	516 19.8	1039 39.9	637 24.5	170 6.5	98 3.8	-0.07
男性計	1525 100.0	77 5.0	304 19.9	599 39.3	387 25.4	108 7.1	50 3.3	-0.10
60歳	289 100.0	10 3.5	41 14.2	120 41.5	83 28.7	26 9.0	9 3.1	-0.26
61歳	304 100.0	15 4.9	62 20.4	125 41.1	70 23.0	24 7.9	8 2.6	-0.09
62歳	317 100.0	14 4.4	57 18.0	144 45.4	71 22.4	20 6.3	11 3.5	-0.08
63歳	311 100.0	16 5.1	68 21.9	113 36.3	83 26.7	18 5.8	13 4.2	-0.06
64歳	304 100.0	22 7.2	76 25.0	97 31.9	80 26.3	20 6.6	9 3.0	0.00
女性計	1077 100.0	65 6.0	212 19.7	440 40.9	250 23.2	62 5.8	48 4.5	-0.03
60歳	218 100.0	6 2.8	45 20.6	84 38.5	57 26.1	17 7.8	9 4.1	-0.16
61歳	224 100.0	13 5.8	33 14.7	109 48.7	45 20.1	17 7.6	7 3.1	-0.09
62歳	208 100.0	15 7.2	39 18.8	85 40.9	52 25.0	8 3.8	9 4.3	0.01
63歳	212 100.0	13 6.1	48 22.6	86 40.6	46 21.7	10 4.7	9 4.2	0.04
64歳	215 100.0	18 8.4	47 21.9	76 35.3	50 23.3	10 4.7	14 6.5	0.06

65～69歳（問12）

	計	非常に 思う (+ 2)	かなり 思う (+ 1)	どちら ともい えない (0)	あまり そう思 わない (- 1)	まった くそう 思わな い (-)	無回答	平均
男女計	864 100.0	58 6.7	151 17.5	336 38.9	196 22.7	69 8.0	54 6.3	-0.08
男性計	412 100.0	29 7.0	88 21.4	154 37.4	96 23.3	34 8.3	11 2.7	-0.04
65歳	78 100.0	3 3.8	20 25.6	33 42.3	16 20.5	5 6.4	1 1.3	0.00
66歳	87 100.0	7 8.0	15 17.2	37 42.5	17 19.5	9 10.3	2 2.3	-0.07
67歳	85 100.0	7 8.2	13 15.3	28 32.9	27 31.8	7 8.2	3 3.5	-0.17
68歳	81 100.0	7 8.6	24 29.6	25 30.9	17 21.0	6 7.4	2 2.5	0.11
69歳	81 100.0	5 6.2	16 19.8	31 38.3	19 23.5	7 8.6	3 3.7	-0.09
女性計	452 100.0	29 6.4	63 13.9	182 40.3	100 22.1	35 7.7	43 9.5	-0.12
65歳	92 100.0	11 12.0	8 8.7	34 37.0	24 26.1	8 8.7	7 7.6	-0.12
66歳	91 100.0	0 0.0	13 14.3	32 35.2	26 28.6	12 13.2	8 8.8	-0.45
67歳	92 100.0	7 7.6	16 17.4	43 46.7	16 17.4	3 3.3	7 7.6	0.09
68歳	92 100.0	7 7.6	16 17.4	39 42.4	18 19.6	6 6.5	6 6.5	0.00
69歳	85 100.0	4 4.7	10 11.8	34 40.0	16 18.8	6 7.1	15 17.6	-0.14

高齢者の雇用のあり方についての意識（⑤高齢者も活躍できるような社会づくりを今後進めるべき）

60～64歳（問15）

	計	非常に 思う (+ 2)	かなり 思う (+ 1)	どちら ともい えない (0)	あまり そう思 わない (-)	まった くそう 思わな い	無回答	平均
男女計	2602 100.0	720 27.7	1153 44.3	460 17.7	151 5.8	22 0.8	96 3.7	0.96
男性計	1525 100.0	382 25.0	671 44.0	287 18.8	116 7.6	20 1.3	49 3.2	0.87
60歳	289 100.0	68 23.5	125 43.3	64 22.1	21 7.3	2 0.7	9 3.1	0.84
61歳	304 100.0	80 26.3	135 44.4	52 17.1	24 7.9	5 1.6	8 2.6	0.88
62歳	317 100.0	69 21.8	146 46.1	60 18.9	28 8.8	3 0.9	11 3.5	0.82
63歳	311 100.0	77 24.8	139 44.7	55 17.7	18 5.8	9 2.9	13 4.2	0.86
64歳	304 100.0	88 28.9	126 41.4	56 18.4	25 8.2	1 0.3	8 2.6	0.93
女性計	1077 100.0	338 31.4	482 44.8	173 16.1	35 3.2	2 0.2	47 4.4	1.09
60歳	218 100.0	56 25.7	110 50.5	35 16.1	9 4.1	0 0.0	8 3.7	1.01
61歳	224 100.0	71 31.7	93 41.5	44 19.6	9 4.0	0 0.0	7 3.1	1.04
62歳	208 100.0	65 31.3	89 42.8	33 15.9	11 5.3	1 0.5	9 4.3	1.04
63歳	212 100.0	73 34.4	97 45.8	31 14.6	2 0.9	0 0.0	9 4.2	1.19
64歳	215 100.0	73 34.0	93 43.3	30 14.0	4 1.9	1 0.5	14 6.5	1.16

65～69歳（問12）

	計	非常に 思う (+ 2)	かなり 思う (+ 1)	どちら ともい えない (0)	あまり そう思 わない (-)	まった くそう 思わな い	無回答	平均
男女計	864 100.0	244 28.2	402 46.5	115 13.3	41 4.7	7 0.8	55 6.4	1.03
男性計	412 100.0	111 26.9	205 49.8	58 14.1	23 5.6	4 1.0	11 2.7	0.99
65歳	78 100.0	22 28.2	36 46.2	16 20.5	3 3.8	0 0.0	1 1.3	1.00
66歳	87 100.0	26 29.9	38 43.7	12 13.8	9 10.3	0 0.0	2 2.3	0.95
67歳	85 100.0	23 27.1	46 54.1	10 11.8	2 2.4	1 1.2	3 3.5	1.07
68歳	81 100.0	21 25.9	40 49.4	10 12.3	5 6.2	3 3.7	2 2.5	0.90
69歳	81 100.0	19 23.5	45 55.6	10 12.3	4 4.9	0 0.0	3 3.7	1.01
女性計	452 100.0	133 29.4	197 43.6	57 12.6	18 4.0	3 0.7	44 9.7	1.08
65歳	92 100.0	31 33.7	34 37.0	15 16.3	5 5.4	0 0.0	7 7.6	1.07
66歳	91 100.0	28 30.8	38 41.8	14 15.4	3 3.3	0 0.0	8 8.8	1.10
67歳	92 100.0	23 25.0	43 46.7	14 15.2	4 4.3	1 1.1	7 7.6	0.98
68歳	92 100.0	28 30.4	45 48.9	5 5.4	6 6.5	1 1.1	7 7.6	1.09
69歳	85 100.0	23 27.1	37 43.5	9 10.6	0 0.0	1 1.2	15 17.6	1.16

F3 最終学歴（F1、F2のデータを兼ねる）

55～59歳

	計	中学卒	高校卒	短大・ 高専・ 専門学 校卒	大学・ 大学院 卒	無回答
男女計	2538 100.0	97 3.8	1006 39.6	415 16.4	1008 39.7	12 0.5
男性計	1855 100.0	72 3.9	681 36.7	176 9.5	917 49.4	9 0.5
55歳	360 100.0	10 2.8	111 30.8	44 12.2	195 54.2	0 0.0
56歳	380 100.0	11 2.9	140 36.8	35 9.2	192 50.5	2 0.5
57歳	371 100.0	16 4.3	125 33.7	38 10.2	190 51.2	2 0.5
58歳	376 100.0	18 4.8	153 40.7	32 8.5	171 45.5	2 0.5
59歳	368 100.0	17 4.6	152 41.3	27 7.3	169 45.9	3 0.8
女性計	683 100.0	25 3.7	325 47.6	239 35.0	91 13.3	3 0.4
55歳	138 100.0	4 2.9	53 38.4	58 42.0	23 16.7	0 0.0
56歳	134 100.0	4 3.0	62 46.3	47 35.1	20 14.9	1 0.7
57歳	155 100.0	5 3.2	78 50.3	50 32.3	22 14.2	0 0.0
58歳	143 100.0	7 4.9	77 53.8	45 31.5	13 9.1	1 0.7
59歳	113 100.0	5 4.4	55 48.7	39 34.5	13 11.5	1 0.9

60～64歳

	計	中学卒	高校卒	短大・ 高専・ 専門学 校卒	大学・ 大学院 卒	無回答
男女計	2602 100.0	200 7.7	1200 46.1	402 15.4	740 28.4	60 2.3
男性計	1525 100.0	106 7.0	594 39.0	130 8.5	663 43.5	32 2.1
60歳	289 100.0	17 5.9	102 35.3	25 8.7	140 48.4	5 1.7
61歳	304 100.0	13 4.3	119 39.1	31 10.2	134 44.1	7 2.3
62歳	317 100.0	25 7.9	125 39.4	23 7.3	140 44.2	4 1.3
63歳	311 100.0	24 7.7	117 37.6	28 9.0	136 43.7	6 1.9
64歳	304 100.0	27 8.9	131 43.1	23 7.6	113 37.2	10 3.3
女性計	1077 100.0	94 8.7	606 56.3	272 25.3	77 7.1	28 2.6
60歳	218 100.0	14 6.4	122 56.0	59 27.1	19 8.7	4 1.8
61歳	224 100.0	16 7.1	129 57.6	64 28.6	12 5.4	3 1.3
62歳	208 100.0	17 8.2	119 57.2	48 23.1	15 7.2	9 4.3
63歳	212 100.0	22 10.4	116 54.7	54 25.5	11 5.2	9 4.2
64歳	215 100.0	25 11.6	120 55.8	47 21.9	20 9.3	3 1.4

## 65～69 歳

	計	中学卒	高校卒	短大・ 高専・ 専門学 校卒	大学・ 大学院 卒	無回答
男女計	864 100.0	104 12.0	450 52.1	124 14.4	170 19.7	16 1.9
男性計	412 100.0	49 11.9	187 45.4	27 6.6	145 35.2	4 1.0
65歳	78 100.0	5 6.4	36 46.2	4 5.1	32 41.0	1 1.3
66歳	87 100.0	13 14.9	39 44.8	8 9.2	27 31.0	0 0.0
67歳	85 100.0	7 8.2	39 45.9	6 7.1	31 36.5	2 2.4
68歳	81 100.0	13 16.0	38 46.9	6 7.4	24 29.6	0 0.0
69歳	81 100.0	11 13.6	35 43.2	3 3.7	31 38.3	1 1.2
女性計	452 100.0	55 12.2	263 58.2	97 21.5	25 5.5	12 2.7
65歳	92 100.0	8 8.7	55 59.8	19 20.7	9 9.8	1 1.1
66歳	91 100.0	8 8.8	53 58.2	25 27.5	4 4.4	1 1.1
67歳	92 100.0	15 16.3	55 59.8	17 18.5	2 2.2	3 3.3
68歳	92 100.0	10 10.9	53 57.6	18 19.6	6 6.5	5 5.4
69歳	85 100.0	14 16.5	47 55.3	18 21.2	4 4.7	2 2.4

F 4 ( 1 ) ふだんの健康状態

55～59 歳

	計	大変良 い	良 い	あま り 良 く な い	良 く な い	無 回 答
男女計	2538 100.0	197 7.8	1978 77.9	332 13.1	23 0.9	8 0.3
男性計	1855 100.0	141 7.6	1439 77.6	249 13.4	20 1.1	6 0.3
5 5 歳	360 100.0	21 5.8	279 77.5	55 15.3	4 1.1	1 0.3
5 6 歳	380 100.0	26 6.8	304 80.0	46 12.1	2 0.5	2 0.5
5 7 歳	371 100.0	31 8.4	281 75.7	55 14.8	4 1.1	0 0.0
5 8 歳	376 100.0	36 9.6	280 74.5	51 13.6	8 2.1	1 0.3
5 9 歳	368 100.0	27 7.3	295 80.2	42 11.4	2 0.5	2 0.5
女性計	683 100.0	56 8.2	539 78.9	83 12.2	3 0.4	2 0.3
5 5 歳	138 100.0	12 8.7	104 75.4	21 15.2	1 0.7	0 0.0
5 6 歳	134 100.0	16 11.9	101 75.4	15 11.2	1 0.7	1 0.7
5 7 歳	155 100.0	11 7.1	125 80.6	19 12.3	0 0.0	0 0.0
5 8 歳	143 100.0	9 6.3	117 81.8	16 11.2	1 0.7	0 0.0
5 9 歳	113 100.0	8 7.1	92 81.4	12 10.6	0 0.0	1 0.9

60～64 歳

	計	大変良 い	良 い	あま り 良 く な い	良 く な い	無 回 答
男女計	2602 100.0	300 11.5	1946 74.8	280 10.8	15 0.6	61 2.3
男性計	1525 100.0	175 11.5	1146 75.1	160 10.5	11 0.7	33 2.2
6 0 歳	289 100.0	33 11.4	213 73.7	35 12.1	2 0.7	6 2.1
6 1 歳	304 100.0	37 12.2	236 77.6	23 7.6	1 0.3	7 2.3
6 2 歳	317 100.0	28 8.8	243 76.7	42 13.2	0 0.0	4 1.3
6 3 歳	311 100.0	41 13.2	228 73.3	30 9.6	6 1.9	6 1.9
6 4 歳	304 100.0	36 11.8	226 74.3	30 9.9	2 0.7	10 3.3
女性計	1077 100.0	125 11.6	800 74.3	120 11.1	4 0.4	28 2.6
6 0 歳	218 100.0	30 13.8	164 75.2	20 9.2	0 0.0	4 1.8
6 1 歳	224 100.0	26 11.6	163 72.8	30 13.4	0 0.0	5 2.2
6 2 歳	208 100.0	23 11.1	157 75.5	18 8.7	2 1.0	8 3.8
6 3 歳	212 100.0	27 12.7	154 72.6	22 10.4	0 0.0	9 4.2
6 4 歳	215 100.0	19 8.8	162 75.3	30 14.0	2 0.9	2 0.9

## 65～69 歳

	計	大変良い	良い	あまり 良くない	良くな い	無回答
男女計	864 100.0	96 11.1	572 66.2	157 18.2	22 2.5	17 2.0
男性計	412 100.0	45 10.9	280 68.0	70 17.0	12 2.9	5 1.2
65歳	78 100.0	10 12.8	57 73.1	8 10.3	2 2.6	1 1.3
66歳	87 100.0	11 12.6	63 72.4	11 12.6	1 1.1	1 1.1
67歳	85 100.0	11 12.9	50 58.8	19 22.4	3 3.5	2 2.4
68歳	81 100.0	6 7.4	53 65.4	18 22.2	4 4.9	0 0.0
69歳	81 100.0	7 8.6	57 70.4	14 17.3	2 2.5	1 1.2
女性計	452 100.0	51 11.3	292 64.6	87 19.2	10 2.2	12 2.7
65歳	92 100.0	11 12.0	61 66.3	18 19.6	1 1.1	1 1.1
66歳	91 100.0	6 6.6	65 71.4	17 18.7	2 2.2	1 1.1
67歳	92 100.0	11 12.0	59 64.1	16 17.4	3 3.3	3 3.3
68歳	92 100.0	13 14.1	54 58.7	19 20.7	1 1.1	5 5.4
69歳	85 100.0	10 11.8	53 62.4	17 20.0	3 3.5	2 2.4

F 4 ( 2 ) 肉体的な面からみた就業の可能性

55～59 歳

	計	フルタイムで働くことが可能である	職場・勤務の条件によっては就業可能である	働くことはできない	無回答
男女計	2538 100.0	2032 80.1	471 18.6	21 0.8	14 0.6
男性計	1855 100.0	1557 83.9	276 14.9	11 0.6	11 0.6
55歳	360 100.0	312 86.7	47 13.1	1 0.3	0 0.0
56歳	380 100.0	327 86.1	50 13.2	1 0.3	2 0.5
57歳	371 100.0	319 86.0	47 12.7	2 0.5	3 0.8
58歳	376 100.0	300 79.8	71 18.9	2 0.5	3 0.8
59歳	368 100.0	299 81.3	61 16.6	5 1.4	3 0.8
女性計	683 100.0	475 69.5	195 28.6	10 1.5	3 0.4
55歳	138 100.0	103 74.6	34 24.6	1 0.7	0 0.0
56歳	134 100.0	98 73.1	34 25.4	0 0.0	2 1.5
57歳	155 100.0	106 68.4	44 28.4	5 3.2	0 0.0
58歳	143 100.0	99 69.2	43 30.1	1 0.7	0 0.0
59歳	113 100.0	69 61.1	40 35.4	3 2.7	1 0.9

60～64 歳

	計	フルタイムで働くことが可能である	職場・勤務の条件によっては就業可能である	働くことはできない	無回答
男女計	2602 100.0	1314 50.5	1141 43.9	72 2.8	75 2.9
男性計	1525 100.0	1006 66.0	456 29.9	25 1.6	38 2.5
60歳	289 100.0	207 71.6	75 26.0	1 0.3	6 2.1
61歳	304 100.0	223 73.4	71 23.4	1 0.3	9 3.0
62歳	317 100.0	220 69.4	86 27.1	4 1.3	7 2.2
63歳	311 100.0	195 62.7	103 33.1	8 2.6	5 1.6
64歳	304 100.0	161 53.0	121 39.8	11 3.6	11 3.6
女性計	1077 100.0	308 28.6	685 63.6	47 4.4	37 3.4
60歳	218 100.0	69 31.7	133 61.0	10 4.6	6 2.8
61歳	224 100.0	61 27.2	142 63.4	14 6.3	7 3.1
62歳	208 100.0	63 30.3	133 63.9	3 1.4	9 4.3
63歳	212 100.0	61 28.8	134 63.2	6 2.8	11 5.2
64歳	215 100.0	54 25.1	143 66.5	14 6.5	4 1.9

## 65～69 歳

	計	フルタイムで働くことが可能である	職場・勤務の条件によっては就業可能である	働くことはできない	無回答
男女計	864 100.0	172 19.9	455 52.7	211 24.4	26 3.0
男性計	412 100.0	131 31.8	220 53.4	56 13.6	5 1.2
65歳	78 100.0	35 44.9	34 43.6	8 10.3	1 1.3
66歳	87 100.0	36 41.4	42 48.3	9 10.3	0 0.0
67歳	85 100.0	26 30.6	44 51.8	12 14.1	3 3.5
68歳	81 100.0	20 24.7	43 53.1	18 22.2	0 0.0
69歳	81 100.0	14 17.3	57 70.4	9 11.1	1 1.2
女性計	452 100.0	41 9.1	235 52.0	155 34.3	21 4.6
65歳	92 100.0	7 7.6	61 66.3	21 22.8	3 3.3
66歳	91 100.0	10 11.0	39 42.9	39 42.9	3 3.3
67歳	92 100.0	11 12.0	50 54.3	28 30.4	3 3.3
68歳	92 100.0	8 8.7	46 50.0	30 32.6	8 8.7
69歳	85 100.0	5 5.9	39 45.9	37 43.5	4 4.7

## F 5 扶養家族の有無

55～59 歳

	計	いる	いない	無回答
男女計	2538	1801	724	13
	100.0	71.0	28.5	0.5
男性計	1855	1631	218	6
	100.0	87.9	11.8	0.3
5 5 歳	360	320	40	0
	100.0	88.9	11.1	0.0
5 6 歳	380	333	45	2
	100.0	87.6	11.8	0.5
5 7 歳	371	332	39	0
	100.0	89.5	10.5	0.0
5 8 歳	376	328	46	2
	100.0	87.2	12.2	0.5
5 9 歳	368	318	48	2
	100.0	86.4	13.0	0.5
女性計	683	170	506	7
	100.0	24.9	74.1	1.0
5 5 歳	138	38	99	1
	100.0	27.5	71.7	0.7
5 6 歳	134	34	97	3
	100.0	25.4	72.4	2.2
5 7 歳	155	37	116	2
	100.0	23.9	74.8	1.3
5 8 歳	143	37	106	0
	100.0	25.9	74.1	0.0
5 9 歳	113	24	88	1
	100.0	21.2	77.9	0.9

60～64 歳

	計	いる	いない	無回答
男女計	2602	1559	974	69
	100.0	59.9	37.4	2.7
男性計	1525	1325	168	32
	100.0	86.9	11.0	2.1
6 0 歳	289	249	35	5
	100.0	86.2	12.1	1.7
6 1 歳	304	259	38	7
	100.0	85.2	12.5	2.3
6 2 歳	317	274	37	6
	100.0	86.4	11.7	1.9
6 3 歳	311	274	32	5
	100.0	88.1	10.3	1.6
6 4 歳	304	269	26	9
	100.0	88.5	8.6	3.0
女性計	1077	234	806	37
	100.0	21.7	74.8	3.4
6 0 歳	218	49	162	7
	100.0	22.5	74.3	3.2
6 1 歳	224	59	160	5
	100.0	26.3	71.4	2.2
6 2 歳	208	42	158	8
	100.0	20.2	76.0	3.8
6 3 歳	212	48	152	12
	100.0	22.6	71.7	5.7
6 4 歳	215	36	174	5
	100.0	16.7	80.9	2.3

## 65～69 歳

	計	いる	いない	無回答
男女計	864 100.0	471 54.5	371 42.9	22 2.5
男性計	412 100.0	355 86.2	51 12.4	6 1.5
6 5 歳	78 100.0	63 80.8	13 16.7	2 2.6
6 6 歳	87 100.0	76 87.4	11 12.6	0 0.0
6 7 歳	85 100.0	71 83.5	12 14.1	2 2.4
6 8 歳	81 100.0	74 91.4	6 7.4	1 1.2
6 9 歳	81 100.0	71 87.7	9 11.1	1 1.2
女性計	452 100.0	116 25.7	320 70.8	16 3.5
6 5 歳	92 100.0	17 18.5	73 79.3	2 2.2
6 6 歳	91 100.0	25 27.5	64 70.3	2 2.2
6 7 歳	92 100.0	21 22.8	68 73.9	3 3.3
6 8 歳	92 100.0	25 27.2	60 65.2	7 7.6
6 9 歳	85 100.0	28 32.9	55 64.7	2 2.4

## F 5 扶養家族の人数

55～59 歳

	計	1人	2人	3人	4人	5人以上	無回答	平均
男女計	1801 100.0	864 48.0	519 28.8	319 17.7	77 4.3	22 1.2	0 0.0	1.83
男性計	1631 100.0	747 45.8	482 29.6	310 19.0	73 4.5	19 1.2	0 0.0	1.86
55歳	320 100.0	114 35.6	100 31.3	86 26.9	17 5.3	3 0.9	0 0.0	2.05
56歳	333 100.0	130 39.0	114 34.2	67 20.1	20 6.0	2 0.6	0 0.0	1.95
57歳	332 100.0	157 47.3	100 30.1	55 16.6	16 4.8	4 1.2	0 0.0	1.83
58歳	328 100.0	157 47.9	93 28.4	61 18.6	12 3.7	5 1.5	0 0.0	1.84
59歳	318 100.0	189 59.4	75 23.6	41 12.9	8 2.5	5 1.6	0 0.0	1.64
女性計	170 100.0	117 68.8	37 21.8	9 5.3	4 2.4	3 1.8	0 0.0	1.48
55歳	38 100.0	26 68.4	7 18.4	3 7.9	2 5.3	0 0.0	0 0.0	1.50
56歳	34 100.0	25 73.5	7 20.6	1 2.9	0 0.0	1 2.9	0 0.0	1.38
57歳	37 100.0	28 75.7	5 13.5	1 2.7	1 2.7	2 5.4	0 0.0	1.54
58歳	37 100.0	23 62.2	10 27.0	3 8.1	1 2.7	0 0.0	0 0.0	1.51
59歳	24 100.0	15 62.5	8 33.3	1 4.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1.42

60～64 歳

	計	1人	2人	3人	4人	5人以上	無回答	平均
男女計	1559 100.0	1072 68.8	343 22.0	109 7.0	25 1.6	10 0.6	0 0.0	1.43
男性計	1325 100.0	913 68.9	291 22.0	93 7.0	20 1.5	8 0.6	0 0.0	1.43
60歳	249 100.0	158 63.5	70 28.1	16 6.4	3 1.2	2 0.8	0 0.0	2.05
61歳	259 100.0	157 60.6	64 24.7	32 12.4	6 2.3	0 0.0	0 0.0	1.95
62歳	274 100.0	187 68.2	61 22.3	22 8.0	4 1.5	0 0.0	0 0.0	1.83
63歳	274 100.0	204 74.5	54 19.7	9 3.3	3 1.1	4 1.5	0 0.0	1.84
64歳	269 100.0	207 77.0	42 15.6	14 5.2	4 1.5	2 0.7	0 0.0	1.64
女性計	234 100.0	159 67.9	52 22.2	16 6.8	5 2.1	2 0.9	0 0.0	1.48
60歳	49 100.0	30 61.2	15 30.6	3 6.1	1 2.0	0 0.0	0 0.0	1.50
61歳	59 100.0	37 62.7	17 28.8	3 5.1	1 1.7	1 1.7	0 0.0	1.38
62歳	42 100.0	30 71.4	6 14.3	4 9.5	2 4.8	0 0.0	0 0.0	1.54
63歳	48 100.0	36 75.0	6 12.5	5 10.4	0 0.0	1 2.1	0 0.0	1.51
64歳	36 100.0	26 72.2	8 22.2	1 2.8	1 2.8	0 0.0	0 0.0	1.42

## 65～69 歳

	計	1人	2人	3人	4人	5人以上	無回答	平均
男女計	471 100.0	374 79.4	69 14.6	18 3.8	7 1.5	3 0.6	0 0.0	1.30
男性計	355 100.0	288 81.1	52 14.6	10 2.8	4 1.1	1 0.3	0 0.0	1.25
65歳	63 100.0	45 71.4	16 25.4	2 3.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1.32
66歳	76 100.0	64 84.2	7 9.2	3 3.9	1 1.3	1 1.3	0 0.0	1.26
67歳	71 100.0	62 87.3	7 9.9	1 1.4	1 1.4	0 0.0	0 0.0	1.17
68歳	74 100.0	61 82.4	9 12.2	4 5.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1.23
69歳	71 100.0	56 78.9	13 18.3	0 0.0	2 2.8	0 0.0	0 0.0	1.27
女性計	116 100.0	86 74.1	17 14.7	8 6.9	3 2.6	2 1.7	0 0.0	1.44
65歳	17 100.0	14 82.4	1 5.9	1 5.9	1 5.9	0 0.0	0 0.0	1.35
66歳	25 100.0	20 80.0	5 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1.20
67歳	21 100.0	16 76.2	3 14.3	1 4.8	0 0.0	1 4.8	0 0.0	1.48
68歳	25 100.0	18 72.0	2 8.0	4 16.0	1 4.0	0 0.0	0 0.0	1.52
69歳	28 100.0	18 64.3	6 21.4	2 7.1	1 3.6	1 3.6	0 0.0	1.61

F 5 付問 扶養家族の内容（複数回答）

55～59 歳

	計	配偶者	子供 （既 婚）	子供 （未 婚）	子供の 配偶者	孫	親（一 方、ま たは双 方）	それ以 外の家 族	無回答
男女計	1801 100.0	1484 82.4	48 2.7	936 52.0	6 0.3	17 0.9	248 13.8	3 0.2	12 0.7
男性計	1631 100.0	1419 87.0	40 2.5	860 52.7	6 0.4	9 0.6	200 12.3	3 0.2	7 0.4
5 5 歳	320 100.0	273 85.3	13 4.1	206 64.4	1 0.3	1 0.3	29 9.1	0 0.0	1 0.3
5 6 歳	333 100.0	291 87.4	4 1.2	198 59.5	1 0.3	0 0.0	47 14.1	0 0.0	1 0.3
5 7 歳	332 100.0	282 84.9	10 3.0	175 52.7	0 0.0	1 0.3	41 12.3	0 0.0	1 0.3
5 8 歳	328 100.0	288 87.8	5 1.5	158 48.2	4 1.2	3 0.9	56 17.1	1 0.3	1 0.3
5 9 歳	318 100.0	285 89.6	8 2.5	123 38.7	0 0.0	4 1.3	27 8.5	2 0.6	3 0.9
女性計	170 100.0	65 38.2	8 4.7	76 44.7	0 0.0	8 4.7	48 28.2	0 0.0	5 2.9
5 5 歳	38 100.0	12 31.6	2 5.3	18 47.4	0 0.0	3 7.9	10 26.3	0 0.0	2 5.3
5 6 歳	34 100.0	12 35.3	1 2.9	18 52.9	0 0.0	0 0.0	9 26.5	0 0.0	0 0.0
5 7 歳	37 100.0	15 40.5	3 8.1	13 35.1	0 0.0	1 2.7	12 32.4	0 0.0	1 2.7
5 8 歳	37 100.0	16 43.2	0 0.0	17 45.9	0 0.0	2 5.4	8 21.6	0 0.0	2 5.4
5 9 歳	24 100.0	10 41.7	2 8.3	10 41.7	0 0.0	2 8.3	9 37.5	0 0.0	0 0.0

60～64 歳

	計	配偶者	子供 （既 婚）	子供 （未 婚）	子供の 配偶者	孫	親（一 方、ま たは双 方）	それ以 外の家 族	無回答
男女計	1559 100.0	1408 90.3	38 2.4	419 26.9	11 0.7	25 1.6	166 10.6	10 0.6	7 0.4
男性計	1325 100.0	1253 94.6	26 2.0	331 25.0	7 0.5	13 1.0	127 9.6	7 0.5	5 0.4
6 0 歳	249 100.0	233 93.6	8 3.2	75 30.1	1 0.4	1 0.4	23 9.2	0 0.0	0 0.0
6 1 歳	259 100.0	241 93.1	5 1.9	86 33.2	2 0.8	2 0.8	27 10.4	0 0.0	1 0.4
6 2 歳	274 100.0	258 94.2	3 1.1	63 23.0	1 0.4	2 0.7	40 14.6	2 0.7	2 0.7
6 3 歳	274 100.0	258 94.2	6 2.2	62 22.6	2 0.7	3 1.1	18 6.6	3 1.1	1 0.4
6 4 歳	269 100.0	263 97.8	4 1.5	45 16.7	1 0.4	5 1.9	19 7.1	2 0.7	1 0.4
女性計	234 100.0	155 66.2	12 5.1	88 37.6	4 1.7	12 5.1	39 16.7	3 1.3	2 0.9
6 0 歳	49 100.0	34 69.4	1 2.0	23 46.9	0 0.0	0 0.0	8 16.3	0 0.0	0 0.0
6 1 歳	59 100.0	41 69.5	3 5.1	22 37.3	1 1.7	2 3.4	9 15.3	2 3.4	0 0.0
6 2 歳	42 100.0	28 66.7	3 7.1	17 40.5	1 2.4	4 9.5	5 11.9	0 0.0	2 4.8
6 3 歳	48 100.0	32 66.7	3 6.3	16 33.3	1 2.1	2 4.2	9 18.8	1 2.1	0 0.0
6 4 歳	36 100.0	20 55.6	2 5.6	10 27.8	1 2.8	4 11.1	8 22.2	0 0.0	0 0.0

## 65～69 歳

	計	配偶者	子供 (既婚)	子供 (未婚)	子供の 配偶者	孫	親（一 方、ま たは双 方）	それ以 外の家 族	無回答
男女計	471 100.0	441 93.6	14 3.0	68 14.4	6 1.3	13 2.8	33 7.0	4 0.8	2 0.4
男性計	355 100.0	345 97.2	7 2.0	44 12.4	1 0.3	4 1.1	23 6.5	3 0.8	1 0.3
65歳	63 100.0	61 96.8	0 0.0	12 19.0	0 0.0	0 0.0	8 12.7	0 0.0	0 0.0
66歳	76 100.0	74 97.4	3 3.9	6 7.9	0 0.0	2 2.6	3 3.9	3 3.9	0 0.0
67歳	71 100.0	69 97.2	1 1.4	5 7.0	0 0.0	0 0.0	5 7.0	0 0.0	0 0.0
68歳	74 100.0	72 97.3	1 1.4	8 10.8	0 0.0	0 0.0	5 6.8	0 0.0	1 1.4
69歳	71 100.0	69 97.2	2 2.8	13 18.3	1 1.4	2 2.8	2 2.8	0 0.0	0 0.0
女性計	116 100.0	96 82.8	7 6.0	24 20.7	5 4.3	9 7.8	10 8.6	1 0.9	1 0.9
65歳	17 100.0	14 82.4	1 5.9	2 11.8	1 5.9	2 11.8	3 17.6	0 0.0	0 0.0
66歳	25 100.0	20 80.0	2 8.0	3 12.0	0 0.0	0 0.0	3 12.0	0 0.0	1 4.0
67歳	21 100.0	19 90.5	0 0.0	6 28.6	1 4.8	1 4.8	1 4.8	0 0.0	0 0.0
68歳	25 100.0	22 88.0	2 8.0	7 28.0	2 8.0	1 4.0	1 4.0	0 0.0	0 0.0
69歳	28 100.0	21 75.0	2 7.1	6 21.4	1 3.6	5 17.9	2 7.1	1 3.6	0 0.0

## F 6 要介護の家族の有無

55～59 歳

	計	いる	いない	無回答
男女計	1801	279	1516	6
	100.0	15.5	84.2	0.3
男性計	1631	235	1391	5
	100.0	14.4	85.3	0.3
5 5 歳	320	41	279	0
	100.0	12.8	87.2	0.0
5 6 歳	333	48	285	0
	100.0	14.4	85.6	0.0
5 7 歳	332	40	290	2
	100.0	12.0	87.3	0.6
5 8 歳	328	56	271	1
	100.0	17.1	82.6	0.3
5 9 歳	318	50	266	2
	100.0	15.7	83.6	0.6
女性計	170	44	125	1
	100.0	25.9	73.5	0.6
5 5 歳	38	9	29	0
	100.0	23.7	76.3	0.0
5 6 歳	34	9	25	0
	100.0	26.5	73.5	0.0
5 7 歳	37	11	25	1
	100.0	29.7	67.6	2.7
5 8 歳	37	7	30	0
	100.0	18.9	81.1	0.0
5 9 歳	24	8	16	0
	100.0	33.3	66.7	0.0

60～64 歳

	計	いる	いない	無回答
男女計	1559	282	1272	5
	100.0	18.1	81.6	0.3
男性計	1325	243	1078	4
	100.0	18.3	81.4	0.3
6 0 歳	249	46	202	1
	100.0	18.5	81.1	0.4
6 1 歳	259	52	206	1
	100.0	20.1	79.5	0.4
6 2 歳	274	62	212	0
	100.0	22.6	77.4	0.0
6 3 歳	274	49	224	1
	100.0	17.9	81.8	0.4
6 4 歳	269	34	234	1
	100.0	12.6	87.0	0.4
女性計	234	39	194	1
	100.0	16.7	82.9	0.4
6 0 歳	49	5	44	0
	100.0	10.2	89.8	0.0
6 1 歳	59	5	53	1
	100.0	8.5	89.8	1.7
6 2 歳	42	5	37	0
	100.0	11.9	88.1	0.0
6 3 歳	48	14	34	0
	100.0	29.2	70.8	0.0
6 4 歳	36	10	26	0
	100.0	27.8	72.2	0.0

## 65～69 歳

	計	いる	いない	無回答
男女計	1559 100.0	282 18.1	1272 81.6	5 0.3
男性計	1325 100.0	243 18.3	1078 81.4	4 0.3
65歳	249 100.0	46 18.5	202 81.1	1 0.4
66歳	259 100.0	52 20.1	206 79.5	1 0.4
67歳	274 100.0	62 22.6	212 77.4	0 0.0
68歳	274 100.0	49 17.9	224 81.8	1 0.4
69歳	269 100.0	34 12.6	234 87.0	1 0.4
女性計	234 100.0	39 16.7	194 82.9	1 0.4
65歳	49 100.0	5 10.2	44 89.8	0 0.0
66歳	59 100.0	5 8.5	53 89.8	1 1.7
67歳	42 100.0	5 11.9	37 88.1	0 0.0
68歳	48 100.0	14 29.2	34 70.8	0 0.0
69歳	36 100.0	10 27.8	26 72.2	0 0.0

## F 6 付問 主に介護を担っている者

55～59 歳

	計	あなた ご自身	あなた の配偶 者	その他	無回答
男女計	279 100.0	49 17.6	111 39.8	116 41.6	3 1.1
男性計	235 100.0	26 11.1	106 45.1	100 42.6	3 1.3
55歳	41 100.0	6 14.6	20 48.8	14 34.1	1 2.4
56歳	48 100.0	6 12.5	20 41.7	21 43.8	1 2.1
57歳	40 100.0	3 7.5	20 50.0	17 42.5	0 0.0
58歳	56 100.0	6 10.7	26 46.4	23 41.1	1 1.8
59歳	50 100.0	5 10.0	20 40.0	25 50.0	0 0.0
女性計	44 100.0	23 52.3	5 11.4	16 36.4	0 0.0
55歳	9 100.0	4 44.4	0 0.0	5 55.6	0 0.0
56歳	9 100.0	6 66.7	2 22.2	1 11.1	0 0.0
57歳	11 100.0	5 45.5	1 9.1	5 45.5	0 0.0
58歳	7 100.0	2 28.6	2 28.6	3 42.9	0 0.0
59歳	8 100.0	6 75.0	0 0.0	2 25.0	0 0.0

60～64 歳

	計	あなた ご自身	あなた の配偶 者	その他	無回答
男女計	282 100.0	37 13.1	107 37.9	135 47.9	3 1.1
男性計	243 100.0	23 9.5	97 39.9	120 49.4	3 1.2
60歳	46 100.0	1 2.2	21 45.7	24 52.2	0 0.0
61歳	52 100.0	7 13.5	21 40.4	24 46.2	0 0.0
62歳	62 100.0	6 9.7	25 40.3	30 48.4	1 1.6
63歳	49 100.0	3 6.1	19 38.8	27 55.1	0 0.0
64歳	34 100.0	6 17.6	11 32.4	15 44.1	2 5.9
女性計	39 100.0	14 35.9	10 25.6	15 38.5	0 0.0
60歳	5 100.0	2 40.0	2 40.0	1 20.0	0 0.0
61歳	5 100.0	2 40.0	0 0.0	3 60.0	0 0.0
62歳	5 100.0	1 20.0	1 20.0	3 60.0	0 0.0
63歳	14 100.0	4 28.6	4 28.6	6 42.9	0 0.0
64歳	10 100.0	5 50.0	3 30.0	2 20.0	0 0.0

## 65～69 歳

	計	あなた ご自身	あなた の配偶 者	その他	無回答
男女計	75 100.0	27 36.0	28 37.3	19 25.3	1 1.3
男性計	50 100.0	16 32.0	19 38.0	14 28.0	1 2.0
65歳	15 100.0	5 33.3	8 53.3	2 13.3	0 0.0
66歳	12 100.0	3 25.0	3 25.0	6 50.0	0 0.0
67歳	12 100.0	5 41.7	4 33.3	3 25.0	0 0.0
68歳	4 100.0	2 50.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0
69歳	7 100.0	1 14.3	3 42.9	2 28.6	1 14.3
女性計	25 100.0	11 44.0	9 36.0	5 20.0	0 0.0
65歳	7 100.0	2 28.6	3 42.9	2 28.6	0 0.0
66歳	6 100.0	2 33.3	1 16.7	3 50.0	0 0.0
67歳	5 100.0	3 60.0	2 40.0	0 0.0	0 0.0
68歳	3 100.0	2 66.7	1 33.3	0 0.0	0 0.0
69歳	4 100.0	2 50.0	2 50.0	0 0.0	0 0.0

F 7 ( 1 ) 主たる収入源 (複数回答)

55～59 歳

	計	あなたの賃金等収入	あなたの公的年金収入	あなたのその他の年金収入 (企業年金を含む)	あなたの高年齢者雇用継続給付金	配偶者の賃金等収入	子供の賃金等収入	配偶者の年金収入 (公的年金、企業年金を含む)	親族の年金収入	
男女計	2538 100.0	2346 92.4	41 1.6	40 1.6	3 0.1	1196 47.1	188 7.4	180 7.1	142 5.6	
男性計	1855 100.0	1762 95.0	34 1.8	31 1.7	3 0.2	822 44.3	126 6.8	20 1.1	105 5.7	
55歳	360 100.0	344 95.6	3 0.8	1 0.3	0 0.0	182 50.6	18 5.0	1 0.3	14 3.9	
56歳	380 100.0	364 95.8	4 1.1	3 0.8	0 0.0	176 46.3	27 7.1	4 1.1	24 6.3	
57歳	371 100.0	360 97.0	3 0.8	9 2.4	0 0.0	165 44.5	22 5.9	1 0.3	23 6.2	
58歳	376 100.0	351 93.4	11 2.9	7 1.9	0 0.0	163 43.4	26 6.9	6 1.6	23 6.1	
59歳	368 100.0	343 93.2	13 3.5	11 3.0	3 0.8	136 37.0	33 9.0	8 2.2	21 5.7	
女性計	683 100.0	584 85.5	7 1.0	9 1.3	0 0.0	374 54.8	62 9.1	160 23.4	37 5.4	
55歳	138 100.0	125 90.6	1 0.7	2 1.4	0 0.0	71 51.4	13 9.4	21 15.2	9 6.5	
56歳	134 100.0	118 88.1	1 0.7	1 0.7	0 0.0	84 62.7	8 6.0	29 21.6	6 4.5	
57歳	155 100.0	139 89.7	3 1.9	2 1.3	0 0.0	84 54.2	17 11.0	38 24.5	7 4.5	
58歳	143 100.0	112 78.3	1 0.7	1 0.7	0 0.0	75 52.4	14 9.8	37 25.9	8 5.6	
59歳	113 100.0	90 79.6	1 0.9	3 2.7	0 0.0	60 53.1	10 8.8	35 31.0	7 6.2	
		自営業などの事業収入	財産収入 (家賃・利子・配当金など)	退職金の取り崩し	貯蓄の取り崩し	雇用保険	仕送り	生活保護	その他	無回答
男女計	69 2.7	161 6.3	72 2.8	216 8.5	38 1.5	4 0.2	0 0.0	13 0.5	8 0.3	
男性計	41 2.2	124 6.7	57 3.1	150 8.1	27 1.5	2 0.1	0 0.0	9 0.5	8 0.4	
55歳	6 1.7	21 5.8	2 0.6	26 7.2	3 0.8	0 0.0	0 0.0	2 0.6	2 0.6	
56歳	4 1.1	25 6.6	10 2.6	26 6.8	2 0.5	0 0.0	0 0.0	1 0.3	2 0.5	
57歳	9 2.4	29 7.8	11 3.0	28 7.5	4 1.1	1 0.3	0 0.0	2 0.5	2 0.5	
58歳	10 2.7	28 7.4	15 4.0	34 9.0	8 2.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 0.5	
59歳	12 3.3	21 5.7	19 5.2	36 9.8	10 2.7	1 0.3	0 0.0	4 1.1	0 0.0	
女性計	28 4.1	37 5.4	15 2.2	66 9.7	11 1.6	2 0.3	0 0.0	4 0.6	0 0.0	
55歳	6 4.3	9 6.5	1 0.7	13 9.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
56歳	5 3.7	8 6.0	4 3.0	11 8.2	1 0.7	1 0.7	0 0.0	2 1.5	0 0.0	
57歳	7 4.5	11 7.1	1 0.6	16 10.3	2 1.3	1 0.6	0 0.0	1 0.6	0 0.0	
58歳	4 2.8	2 1.4	5 3.5	14 9.8	4 2.8	0 0.0	0 0.0	1 0.7	0 0.0	
59歳	6 5.3	7 6.2	4 3.5	12 10.6	4 3.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	

## 60～64 歳

	計	あなたの賃金等収入	あなたの公的年金収入	あなたのその他の年金収入（企業年金を含む）	あなたの高年齢者雇用継続給付金	配偶者の賃金等収入	子供の賃金等収入	配偶者の年金収入（公的年金、企業年金を含む）	親族の年金収入
男女計	2602 100.0	2003 77.0	1235 47.5	632 24.3	238 9.1	906 34.8	245 9.4	732 28.1	78 3.0
男性計	1525 100.0	1258 82.5	824 54.0	481 31.5	217 14.2	479 31.4	120 7.9	183 12.0	45 3.0
60歳	289 100.0	246 85.1	111 38.4	74 25.6	38 13.1	112 38.8	21 7.3	14 4.8	11 3.8
61歳	304 100.0	255 83.9	142 46.7	87 28.6	48 15.8	98 32.2	24 7.9	30 9.9	9 3.0
62歳	317 100.0	269 84.9	176 55.5	111 35.0	50 15.8	99 31.2	24 7.6	32 10.1	14 4.4
63歳	311 100.0	255 82.0	170 54.7	111 35.7	41 13.2	97 31.2	32 10.3	42 13.5	3 1.0
64歳	304 100.0	233 76.6	225 74.0	98 32.2	40 13.2	73 24.0	19 6.3	65 21.4	8 2.6
女性計	1077 100.0	745 69.2	411 38.2	151 14.0	21 1.9	427 39.6	125 11.6	549 51.0	33 3.1
60歳	218 100.0	143 65.6	46 21.1	23 10.6	2 0.9	115 52.8	30 13.8	98 45.0	6 2.8
61歳	224 100.0	169 75.4	77 34.4	29 12.9	10 4.5	97 43.3	32 14.3	106 47.3	5 2.2
62歳	208 100.0	133 63.9	86 41.3	33 15.9	2 1.0	87 41.8	22 10.6	111 53.4	7 3.4
63歳	212 100.0	138 65.1	99 46.7	31 14.6	3 1.4	59 27.8	17 8.0	116 54.7	7 3.3
64歳	215 100.0	162 75.3	103 47.9	35 16.3	4 1.9	69 32.1	24 11.2	118 54.9	8 3.7
	自営業などの事業収入	財産収入（家賃・利子・配当金など）	退職金の取り崩し	貯蓄の取り崩し	雇用保険	仕送り	生活保護	その他	無回答
男女計	78 3.0	194 7.5	189 7.3	361 13.9	32 1.2	8 0.3	1 0.0	30 1.2	70 2.7
男性計	33 2.2	123 8.1	150 9.8	225 14.8	27 1.8	0 0.0	0 0.0	12 0.8	36 2.4
60歳	5 1.7	22 7.6	36 12.5	47 16.3	12 4.2	0 0.0	0 0.0	2 0.7	5 1.7
61歳	5 1.6	28 9.2	32 10.5	44 14.5	5 1.6	0 0.0	0 0.0	3 1.0	7 2.3
62歳	5 1.6	35 11.0	25 7.9	47 14.8	3 0.9	0 0.0	0 0.0	1 0.3	5 1.6
63歳	9 2.9	24 7.7	34 10.9	45 14.5	4 1.3	0 0.0	0 0.0	4 1.3	9 2.9
64歳	9 3.0	14 4.6	23 7.6	42 13.8	3 1.0	0 0.0	0 0.0	2 0.7	10 3.3
女性計	45 4.2	71 6.6	39 3.6	136 12.6	5 0.5	8 0.7	1 0.1	18 1.7	34 3.2
60歳	12 5.5	20 9.2	8 3.7	32 14.7	1 0.5	3 1.4	1 0.5	3 1.4	4 1.8
61歳	7 3.1	9 4.0	13 5.8	31 13.8	1 0.4	1 0.4	0 0.0	6 2.7	7 3.1
62歳	12 5.8	13 6.3	8 3.8	20 9.6	2 1.0	1 0.5	0 0.0	4 1.9	8 3.8
63歳	6 2.8	19 9.0	6 2.8	28 13.2	0 0.0	1 0.5	0 0.0	3 1.4	13 6.1
64歳	8 3.7	10 4.7	4 1.9	25 11.6	1 0.5	2 0.9	0 0.0	2 0.9	2 0.9

## 65～69歳

	計	あなたの賃金等収入	あなたの公的年金収入	あなたのその他の年金収入（企業年金を含む）	あなたの高年齢雇用継続給付金	配偶者の賃金等収入	子供の賃金等収入	配偶者の年金収入（公的年金、企業年金を含む）	親族の年金収入	
男女計	864 100.0	243 28.1	719 83.2	256 29.6	6 0.7	182 21.1	67 7.8	437 50.6	16 1.9	
男性計	412 100.0	159 38.6	375 91.0	155 37.6	3 0.7	97 23.5	34 8.3	130 31.6	7 1.7	
65歳	78 100.0	42 53.8	65 83.3	32 41.0	1 1.3	21 26.9	3 3.8	16 20.5	2 2.6	
66歳	87 100.0	41 47.1	79 90.8	33 37.9	1 1.1	24 27.6	11 12.6	31 35.6	0 0.0	
67歳	85 100.0	30 35.3	76 89.4	28 32.9	0 0.0	18 21.2	7 8.2	21 24.7	2 2.4	
68歳	81 100.0	22 27.2	76 93.8	33 40.7	0 0.0	15 18.5	5 6.2	29 35.8	1 1.2	
69歳	81 100.0	24 29.6	79 97.5	29 35.8	1 1.2	19 23.5	8 9.9	33 40.7	2 2.5	
女性計	452 100.0	84 18.6	344 76.1	101 22.3	3 0.7	85 18.8	33 7.3	307 67.9	9 2.0	
65歳	92 100.0	24 26.1	68 73.9	20 21.7	2 2.2	28 30.4	9 9.8	59 64.1	3 3.3	
66歳	91 100.0	17 18.7	66 72.5	20 22.0	0 0.0	23 25.3	6 6.6	67 73.6	1 1.1	
67歳	92 100.0	22 23.9	73 79.3	20 21.7	1 1.1	21 22.8	9 9.8	61 66.3	1 1.1	
68歳	92 100.0	12 13.0	76 82.6	20 21.7	0 0.0	7 7.6	4 4.3	67 72.8	2 2.2	
69歳	85 100.0	9 10.6	61 71.8	21 24.7	0 0.0	6 7.1	5 5.9	53 62.4	2 2.4	
		自営業などの事業収入	財産収入（家賃・利子・配当金など）	退職金の取り崩し	貯蓄の取り崩し	雇用保険	仕送り	生活保護	その他	無回答
男女計	90 10.4	100 11.6	57 6.6	149 17.2	1 0.1	3 0.3	2 0.2	5 0.6	7 0.8	
男性計	50 12.1	45 10.9	42 10.2	65 15.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 0.7	3 0.7	
65歳	10 12.8	10 12.8	6 7.7	8 10.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 1.3	1 1.3	
66歳	8 9.2	9 10.3	10 11.5	18 20.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
67歳	13 15.3	11 12.9	10 11.8	12 14.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 1.2	2 2.4	
68歳	10 12.3	6 7.4	9 11.1	15 18.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 1.2	0 0.0	
69歳	9 11.1	9 11.1	7 8.6	12 14.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
女性計	40 8.8	55 12.2	15 3.3	84 18.6	1 0.2	3 0.7	2 0.4	2 0.4	4 0.9	
65歳	6 6.5	17 18.5	5 5.4	19 20.7	0 0.0	0 0.0	1 1.1	2 2.2	0 0.0	
66歳	6 6.6	8 8.8	0 0.0	17 18.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 1.1	
67歳	12 13.0	10 10.9	3 3.3	15 16.3	1 1.1	1 1.1	1 1.1	0 0.0	1 1.1	
68歳	8 8.7	11 12.0	1 1.1	13 14.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 2.2	
69歳	8 9.4	9 10.6	6 7.1	20 23.5	0 0.0	2 2.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	

F 7 ( 2 ) 主たる収入源  
55～59 歳

	計	あなたの賃金等収入	あなたの公的収入	あなたのその他の年金収入（企業年金を含む）	あなたの高年齢雇用継続給付金	配偶者の賃金等収入	子供の賃金等収入	配偶者の年金収入（公的年金、企業年金を含む）	親族の年金収入
男女計	2538 100.0	2010 79.2	10 0.4	1 0.0	0 0.0	336 13.2	4 0.2	39 1.5	9 0.4
男性計	1855 100.0	1721 92.8	10 0.5	1 0.1	0 0.0	34 1.8	1 0.1	0 0.0	3 0.2
55歳	360 100.0	342 95.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 1.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0
56歳	380 100.0	352 92.6	2 0.5	0 0.0	0 0.0	11 2.9	0 0.0	0 0.0	1 0.3
57歳	371 100.0	351 94.6	1 0.3	0 0.0	0 0.0	5 1.3	0 0.0	0 0.0	1 0.3
58歳	376 100.0	344 91.5	4 1.1	0 0.0	0 0.0	6 1.6	0 0.0	0 0.0	1 0.3
59歳	368 100.0	332 90.2	3 0.8	1 0.3	0 0.0	7 1.9	1 0.3	0 0.0	0 0.0
女性計	683 100.0	289 42.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	302 44.2	3 0.4	39 5.7	6 0.9
55歳	138 100.0	65 47.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	59 42.8	0 0.0	3 2.2	1 0.7
56歳	134 100.0	54 40.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	67 50.0	1 0.7	4 3.0	0 0.0
57歳	155 100.0	66 42.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	66 42.6	0 0.0	10 6.5	2 1.3
58歳	143 100.0	62 43.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	61 42.7	2 1.4	11 7.7	0 0.0
59歳	113 100.0	42 37.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	49 43.4	0 0.0	11 9.7	3 2.7
	自営業などの事業収入	財産収入（家賃・利子・配当金など）	退職金の取り崩し	貯蓄の取り崩し	雇用保険	仕送り	生活保護	その他	無回答
男女計	28 1.1	17 0.7	16 0.6	21 0.8	15 0.6	0 0.0	0 0.0	9 0.4	23 0.9
男性計	16 0.9	10 0.5	13 0.7	18 1.0	9 0.5	0 0.0	0 0.0	5 0.3	14 0.8
55歳	4 1.1	0 0.0	1 0.3	3 0.8	2 0.6	0 0.0	0 0.0	1 0.3	2 0.6
56歳	2 0.5	1 0.3	2 0.5	4 1.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 1.3
57歳	1 0.3	2 0.5	2 0.5	2 0.5	1 0.3	0 0.0	0 0.0	1 0.3	4 1.1
58歳	4 1.1	4 1.1	5 1.3	3 0.8	2 0.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 0.8
59歳	5 1.4	3 0.8	3 0.8	6 1.6	4 1.1	0 0.0	0 0.0	3 0.8	0 0.0
女性計	12 1.8	7 1.0	3 0.4	3 0.4	6 0.9	0 0.0	0 0.0	4 0.6	9 1.3
55歳	4 2.9	3 2.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 2.2
56歳	1 0.7	2 1.5	1 0.7	0 0.0	1 0.7	0 0.0	0 0.0	2 1.5	1 0.7
57歳	2 1.3	0 0.0	0 0.0	3 1.9	2 1.3	0 0.0	0 0.0	1 0.6	3 1.9
58歳	3 2.1	0 0.0	1 0.7	0 0.0	2 1.4	0 0.0	0 0.0	1 0.7	0 0.0
59歳	2 1.8	2 1.8	1 0.9	0 0.0	1 0.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 1.8

## 60～64 歳

	計	あなたの賃金等収入	あなたの公的年金収入	あなたのその他の年金収入（企業年金を含む）	あなたの高年齢雇用継続給付金	配偶者の賃金等収入	子供の賃金等収入	配偶者の年金収入（公的年金、企業年金を含む）	親族の年金収入	
男女計	2602 100.0	1288 49.5	291 11.2	61 2.3	4 0.2	346 13.3	18 0.7	353 13.6	14 0.5	
男性計	1525 100.0	1055 69.2	243 15.9	52 3.4	1 0.1	48 3.1	5 0.3	6 0.4	1 0.1	
60歳	289 100.0	223 77.2	18 6.2	7 2.4	0 0.0	13 4.5	1 0.3	1 0.3	1 0.3	
61歳	304 100.0	238 78.3	28 9.2	8 2.6	0 0.0	10 3.3	0 0.0	1 0.3	0 0.0	
62歳	317 100.0	241 76.0	34 10.7	11 3.5	1 0.3	11 3.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
63歳	311 100.0	204 65.6	52 16.7	9 2.9	0 0.0	11 3.5	2 0.6	2 0.6	0 0.0	
64歳	304 100.0	149 49.0	111 36.5	17 5.6	0 0.0	3 1.0	2 0.7	2 0.7	0 0.0	
女性計	1077 100.0	233 21.6	48 4.5	9 0.8	3 0.3	298 27.7	13 1.2	347 32.2	13 1.2	
60歳	218 100.0	46 21.1	3 1.4	1 0.5	0 0.0	87 39.9	3 1.4	52 23.9	2 0.9	
61歳	224 100.0	52 23.2	11 4.9	1 0.4	2 0.9	76 33.9	1 0.4	58 25.9	1 0.4	
62歳	208 100.0	35 16.8	6 2.9	2 1.0	0 0.0	58 27.9	2 1.0	73 35.1	5 2.4	
63歳	212 100.0	42 19.8	14 6.6	2 0.9	0 0.0	42 19.8	4 1.9	80 37.7	2 0.9	
64歳	215 100.0	58 27.0	14 6.5	3 1.4	1 0.5	35 16.3	3 1.4	84 39.1	3 1.4	
		自営業などの事業収入	財産収入（家賃・利子・配当金など）	退職金の取り崩し	貯蓄の取り崩し	雇用保険	仕送り	生活保護	その他	無回答
男女計	38 1.5	37 1.4	10 0.4	17 0.7	12 0.5	1 0.0	0 0.0	10 0.4	102 3.9	
男性計	12 0.8	21 1.4	6 0.4	11 0.7	12 0.8	0 0.0	0 0.0	4 0.3	48 3.1	
60歳	3 1.0	6 2.1	1 0.3	2 0.7	5 1.7	0 0.0	0 0.0	1 0.3	7 2.4	
61歳	0 0.0	4 1.3	1 0.3	3 1.0	2 0.7	0 0.0	0 0.0	1 0.3	8 2.6	
62歳	2 0.6	6 1.9	1 0.3	2 0.6	1 0.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	7 2.2	
63歳	3 1.0	4 1.3	3 1.0	4 1.3	3 1.0	0 0.0	0 0.0	1 0.3	13 4.2	
64歳	4 1.3	1 0.3	0 0.0	0 0.0	1 0.3	0 0.0	0 0.0	1 0.3	13 4.3	
女性計	26 2.4	16 1.5	4 0.4	6 0.6	0 0.0	1 0.1	0 0.0	6 0.6	54 5.0	
60歳	8 3.7	5 2.3	1 0.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 0.9	8 3.7	
61歳	3 1.3	1 0.4	2 0.9	3 1.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 0.9	11 4.9	
62歳	9 4.3	3 1.4	0 0.0	1 0.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 0.5	13 6.3	
63歳	2 0.9	5 2.4	1 0.5	0 0.0	0 0.0	1 0.5	0 0.0	0 0.0	17 8.0	
64歳	4 1.9	2 0.9	0 0.0	2 0.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 0.5	5 2.3	

## 65～69 歳

	計	あなたの賃金等収入	あなたの公的年金収入	あなたのその他の年金収入（企業年金を含む）	あなたの高年齢雇用継続給付金	配偶者の賃金等収入	子供の賃金等収入	配偶者の年金収入（公的年金、企業年金を含む）	親族の年金収入	
男女計	864 100.0	91 10.5	320 37.0	38 4.4	1 0.1	58 6.7	13 1.5	236 27.3	2 0.2	
男性計	412 100.0	72 17.5	254 61.7	25 6.1	1 0.2	7 1.7	3 0.7	3 0.7	0 0.0	
65歳	78 100.0	20 25.6	41 52.6	6 7.7	0 0.0	2 2.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
66歳	87 100.0	21 24.1	51 58.6	4 4.6	1 1.1	0 0.0	0 0.0	2 2.3	0 0.0	
67歳	85 100.0	13 15.3	51 60.0	7 8.2	0 0.0	1 1.2	1 1.2	1 1.2	0 0.0	
68歳	81 100.0	9 11.1	57 70.4	4 4.9	0 0.0	2 2.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
69歳	81 100.0	9 11.1	54 66.7	4 4.9	0 0.0	2 2.5	2 2.5	0 0.0	0 0.0	
女性計	452 100.0	19 4.2	66 14.6	13 2.9	0 0.0	51 11.3	10 2.2	233 51.5	2 0.4	
65歳	92 100.0	4 4.3	8 8.7	4 4.3	0 0.0	18 19.6	4 4.3	45 48.9	1 1.1	
66歳	91 100.0	4 4.4	13 14.3	1 1.1	0 0.0	12 13.2	2 2.2	46 50.5	0 0.0	
67歳	92 100.0	5 5.4	13 14.1	3 3.3	0 0.0	14 15.2	1 1.1	42 45.7	0 0.0	
68歳	92 100.0	4 4.3	12 13.0	1 1.1	0 0.0	5 5.4	1 1.1	56 60.9	1 1.1	
69歳	85 100.0	2 2.4	20 23.5	4 4.7	0 0.0	2 2.4	2 2.4	44 51.8	0 0.0	
		自営業などの事業収入	財産収入（家賃・利子・配当金など）	退職金の取り崩し	貯蓄の取り崩し	雇用保険	仕送り	生活保護	その他	無回答
男女計	47 5.4	17 2.0	1 0.1	6 0.7	0 0.0	2 0.2	2 0.2	1 0.1	29 3.4	
男性計	29 7.0	8 1.9	1 0.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	9 2.2	
65歳	4 5.1	2 2.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 3.8	
66歳	5 5.7	1 1.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 2.3	
67歳	7 8.2	1 1.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 3.5	
68歳	5 6.2	3 3.7	1 1.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
69歳	8 9.9	1 1.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 1.2	
女性計	18 4.0	9 2.0	0 0.0	6 1.3	0 0.0	2 0.4	2 0.4	1 0.2	20 4.4	
65歳	1 1.1	3 3.3	0 0.0	2 2.2	0 0.0	0 0.0	1 1.1	1 1.1	0 0.0	
66歳	5 5.5	0 0.0	0 0.0	1 1.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	7 7.7	
67歳	5 5.4	1 1.1	0 0.0	1 1.1	0 0.0	1 1.1	1 1.1	0 0.0	5 5.4	
68歳	4 4.3	3 3.3	0 0.0	1 1.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 4.3	
69歳	3 3.5	2 2.4	0 0.0	1 1.2	0 0.0	1 1.2	0 0.0	0 0.0	4 4.7	

F 7 ( 3 ) 7月の世帯収入  
55～59歳

	計	9万円以下	10万～19万円	20万～29万円	30万～39万円	40万～49万円	50万～59万円	60万～69万円	70万～79万円	80万～89万円	90万～99万円	100万円以上	無回答	平均
男女計	2538 100.0	21 0.8	101 4.0	276 10.9	429 16.9	417 16.4	344 13.6	217 8.6	141 5.6	82 3.2	37 1.5	336 13.2	137 5.4	103.45
男性計	1855 100.0	14 0.8	38 2.0	177 9.5	319 17.2	321 17.3	272 14.7	180 9.7	118 6.4	56 3.0	25 1.3	249 13.4	86 4.6	107.63
55歳	360 100.0	1 0.3	4 1.1	43 11.9	53 14.7	65 18.1	57 15.8	33 9.2	25 6.9	12 3.3	4 1.1	47 13.1	16 4.4	109.87
56歳	380 100.0	5 1.3	7 1.8	32 8.4	69 18.2	68 17.9	55 14.5	33 8.7	23 6.1	15 3.9	5 1.3	52 13.7	16 4.2	118.55
57歳	371 100.0	1 0.3	10 2.7	30 8.1	64 17.3	63 17.0	50 13.5	41 11.1	25 6.7	7 1.9	3 0.8	56 15.1	21 5.7	121.71
58歳	376 100.0	3 0.8	6 1.6	31 8.2	71 18.9	66 17.6	52 13.8	40 10.6	16 4.3	12 3.2	9 2.4	50 13.3	20 5.3	103.44
59歳	368 100.0	4 1.1	11 3.0	41 11.1	62 16.8	59 16.0	58 15.8	33 9.0	29 7.9	10 2.7	4 1.1	44 12.0	13 3.5	84.57
女性計	683 100.0	7 1.0	63 9.2	99 14.5	110 16.1	96 14.1	72 10.5	37 5.4	23 3.4	26 3.8	12 1.8	87 12.7	51 7.5	91.77
55歳	138 100.0	0 0.0	16 11.6	20 14.5	14 10.1	22 15.9	15 10.9	4 2.9	5 3.6	7 5.1	4 2.9	20 14.5	11 8.0	105.33
56歳	134 100.0	3 2.2	11 8.2	20 14.9	14 10.4	16 11.9	15 11.2	12 9.0	4 3.0	4 3.0	1 0.7	21 15.7	13 9.7	112.59
57歳	155 100.0	1 0.6	11 7.1	21 13.5	33 21.3	19 12.3	20 12.9	5 3.2	4 2.6	6 3.9	7 4.5	16 10.3	12 7.7	78.83
58歳	143 100.0	2 1.4	18 12.6	16 11.2	26 18.2	19 13.3	17 11.9	9 6.3	3 2.1	6 4.2	0 0.0	19 13.3	8 5.6	78.91
59歳	113 100.0	1 0.9	7 6.2	22 19.5	23 20.4	20 17.7	5 4.4	7 6.2	7 6.2	3 2.7	0 0.0	11 9.7	7 6.2	85.61

60～64歳

	計	9万円以下	10万～19万円	20万～29万円	30万～39万円	40万～49万円	50万～59万円	60万～69万円	70万～79万円	80万～89万円	90万～99万円	100万円以上	無回答	平均
男女計	2602 100.0	80 3.1	285 11.0	573 22.0	525 20.2	310 11.9	162 6.2	93 3.6	41 1.6	35 1.3	14 0.5	263 10.1	221 8.5	71.99
男性計	1525 100.0	29 1.9	132 8.7	359 23.5	324 21.2	185 12.1	104 6.8	69 4.5	23 1.5	20 1.3	10 0.7	158 10.4	112 7.3	74.73
60歳	289 100.0	3 1.0	31 10.7	69 23.9	63 21.8	39 13.5	20 6.9	11 3.8	7 2.4	6 2.1	3 1.0	22 7.6	15 5.2	64.55
61歳	304 100.0	2 0.7	30 9.9	71 23.4	63 20.7	30 9.9	15 4.9	18 5.9	3 1.0	3 1.0	1 0.3	39 12.8	29 9.5	84.17
62歳	317 100.0	4 1.3	19 6.0	72 22.7	83 26.2	36 11.4	26 8.2	10 3.2	4 1.3	4 1.3	3 0.9	30 9.5	26 8.2	67.21
63歳	311 100.0	11 3.5	30 9.6	70 22.5	52 16.7	43 13.8	26 8.4	14 4.5	5 1.6	4 1.3	3 1.0	34 10.9	19 6.1	81.05
64歳	304 100.0	9 3.0	22 7.2	77 25.3	63 20.7	37 12.2	17 5.6	16 5.3	4 1.3	3 1.0	0 0.0	33 10.9	23 7.6	76.65
女性計	1077 100.0	51 4.7	153 14.2	214 19.9	201 18.7	125 11.6	58 5.4	24 2.2	18 1.7	15 1.4	4 0.4	105 9.7	109 10.1	68.00
60歳	218 100.0	7 3.2	28 12.8	39 17.9	39 17.9	21 9.6	20 9.2	7 3.2	4 1.8	5 2.3	0 0.0	23 10.6	25 11.5	73.92
61歳	224 100.0	12 5.4	31 13.8	49 21.9	49 21.9	18 8.0	9 4.0	3 1.3	5 2.2	1 0.4	2 0.9	31 13.8	14 6.3	78.18
62歳	208 100.0	13 6.3	21 10.1	39 18.8	36 17.3	38 18.3	10 4.8	5 2.4	6 2.9	2 1.0	1 0.5	11 5.3	26 12.5	60.77
63歳	212 100.0	10 4.7	37 17.5	44 20.8	28 13.2	31 14.6	6 2.8	4 1.9	1 0.5	3 1.4	1 0.5	19 9.0	28 13.2	62.62
64歳	215 100.0	9 4.2	36 16.7	43 20.0	49 22.8	17 7.9	13 6.0	5 2.3	2 0.9	4 1.9	0 0.0	21 9.8	16 7.4	63.09

## 65～69 歳

	計	9万円 以下	10万 ～19 万円	20万 ～29 万円	30万 ～39 万円	40万 ～49 万円	50万 ～59 万円	65万 ～69 万円	70万 ～79 万円	80万 ～89 万円	90万 ～99 万円	100 万円以 上	無回答	平均
男女計	864 100.0	25 2.9	81 9.4	192 22.2	172 19.9	70 8.1	38 4.4	28 3.2	14 1.6	9 1.0	7 0.8	141 16.3	87 10.1	90.94
男性計	412 100.0	4 1.0	33 8.0	86 20.9	77 18.7	43 10.4	24 5.8	20 4.9	6 1.5	4 1.0	4 1.0	88 21.4	23 5.6	114.89
65歳	78 100.0	2 2.6	3 3.8	15 19.2	16 20.5	11 14.1	7 9.0	6 7.7	2 2.6	1 1.3	0 0.0	10 12.8	5 6.4	75.47
66歳	87 100.0	1 1.1	8 9.2	20 23.0	13 14.9	9 10.3	6 6.9	3 3.4	1 1.1	2 2.3	1 1.1	19 21.8	4 4.6	121.00
67歳	85 100.0	1 1.2	7 8.2	16 18.8	12 14.1	7 8.2	3 3.5	7 8.2	0 0.0	0 0.0	1 1.2	25 29.4	6 7.1	151.87
68歳	81 100.0	0 0.0	7 8.6	22 27.2	17 21.0	7 8.6	2 2.5	1 1.2	2 2.5	1 1.2	0 0.0	16 19.8	6 7.4	101.92
69歳	81 100.0	0 0.0	8 9.9	13 16.0	19 23.5	9 11.1	6 7.4	3 3.7	1 1.2	0 0.0	2 2.5	18 22.2	2 2.5	120.23
女性計	452 100.0	21 4.6	48 10.6	106 23.5	95 21.0	27 6.0	14 3.1	8 1.8	8 1.8	5 1.1	3 0.7	53 11.7	64 14.2	66.93
65歳	92 100.0	7 7.6	11 12.0	23 25.0	19 20.7	3 3.3	3 3.3	1 1.1	3 3.3	3 3.3	1 1.1	10 10.9	8 8.7	66.56
66歳	91 100.0	3 3.3	6 6.6	25 27.5	20 22.0	6 6.6	1 1.1	2 2.2	0 0.0	2 2.2	0 0.0	13 14.3	13 14.3	77.46
67歳	92 100.0	4 4.3	9 9.8	23 25.0	18 19.6	7 7.6	3 3.3	3 3.3	2 2.2	0 0.0	1 1.1	10 10.9	12 13.0	73.25
68歳	92 100.0	4 4.3	10 10.9	18 19.6	20 21.7	8 8.7	3 3.3	0 0.0	1 1.1	0 0.0	0 0.0	12 13.0	16 17.4	62.97
69歳	85 100.0	3 3.5	12 14.1	17 20.0	18 21.2	3 3.5	4 4.7	2 2.4	2 2.4	0 0.0	1 1.2	8 9.4	15 17.6	52.70

F7(4) 7月の生計費  
55～59歳

	計	5万円以下	6万～9万円	10万～14万円	15万～19万円	20万～24万円	25万～29万円	30万～34万円	35万～39万円	40万円以上	無回答	平均
男女計	2538 100.0	4 0.2	18 0.7	85 3.3	139 5.5	341 13.4	381 15.0	554 21.8	224 8.8	653 25.7	139 5.5	31.61
男性計	1855 100.0	3 0.2	9 0.5	43 2.3	67 3.6	222 12.0	275 14.8	444 23.9	182 9.8	513 27.7	97 5.2	32.60
55歳	365 100.0	0 0.0	1 0.3	9 2.5	12 3.3	36 10.0	44 12.2	79 21.9	31 8.6	130 36.1	18 5.0	34.66
56歳	380 100.0	2 0.5	3 0.8	10 2.6	13 3.4	47 12.4	48 12.6	98 25.8	42 11.1	101 26.6	16 4.2	32.30
57歳	371 100.0	1 0.3	2 0.5	7 1.9	14 3.8	51 13.7	55 14.8	83 22.4	38 10.2	96 25.9	24 6.5	32.27
58歳	376 100.0	0 0.0	2 0.5	3 0.8	14 3.7	43 11.4	67 17.8	101 26.9	35 9.3	87 23.1	24 6.4	31.91
59歳	368 100.0	0 0.0	1 0.3	14 3.8	14 3.8	45 12.2	61 16.6	83 22.6	36 9.8	99 26.9	15 4.1	31.93
女性計	683 100.0	1 0.1	9 1.3	42 6.1	72 10.5	119 17.4	106 15.5	110 16.1	42 6.1	140 20.5	42 6.1	28.90
55歳	138 100.0	0 0.0	0 0.0	13 9.4	11 8.0	22 15.9	30 21.7	21 15.2	7 5.1	27 19.6	7 5.1	28.72
56歳	134 100.0	0 0.0	4 3.0	3 2.2	12 9.0	24 17.9	16 11.9	24 17.9	7 5.2	33 24.6	11 8.2	30.15
57歳	155 100.0	0 0.0	2 1.3	12 7.7	14 9.0	30 19.4	20 12.9	17 11.0	9 5.8	38 24.5	13 8.4	29.42
58歳	143 100.0	1 0.7	1 0.7	10 7.0	19 13.3	18 12.6	20 14.0	26 18.2	11 7.7	30 21.0	7 4.9	30.06
59歳	113 100.0	0 0.0	2 1.8	4 3.5	16 14.2	25 22.1	20 17.7	22 19.5	8 7.1	12 10.6	4 3.5	25.58

60～64歳

	計	5万円以下	6万～9万円	10万～14万円	15万～19万円	20万～24万円	25万～29万円	30万～34万円	35万～39万円	40万円以上	無回答	平均
男女計	2652 100.0	12 0.5	46 1.8	164 6.3	286 11.0	537 20.6	427 16.4	447 17.2	147 5.6	312 12.0	224 8.6	25.92
男性計	1525 100.0	2 0.1	11 0.7	61 4.0	144 9.4	301 19.7	278 18.2	288 18.9	101 6.6	220 14.4	119 7.8	27.43
60歳	289 100.0	1 0.3	2 0.7	9 3.1	35 12.1	50 17.3	45 15.6	59 20.4	22 7.6	50 17.3	16 5.5	28.35
61歳	304 100.0	0 0.0	2 0.7	11 3.6	29 9.5	54 17.8	56 18.4	57 18.8	19 6.3	44 14.5	32 10.5	27.67
62歳	317 100.0	0 0.0	1 0.3	10 3.2	27 8.5	66 20.8	61 19.2	59 18.6	19 6.0	50 15.8	24 7.6	27.69
63歳	311 100.0	1 0.3	3 1.0	18 5.8	21 6.8	63 20.3	54 17.4	61 19.6	22 7.1	45 14.5	23 7.4	27.27
64歳	304 100.0	0 0.0	3 1.0	13 4.3	32 10.5	68 22.4	62 20.4	52 17.1	19 6.3	31 10.2	24 7.9	26.19
女性計	1077 100.0	10 0.9	35 3.2	103 9.6	142 13.2	236 21.9	149 13.8	159 14.8	46 4.3	92 8.5	105 9.7	23.74
60歳	218 100.0	1 0.5	7 3.2	23 10.6	21 9.6	44 20.2	23 10.6	41 18.8	12 5.5	25 11.5	21 9.6	25.18
61歳	224 100.0	1 0.4	4 1.8	25 11.2	30 13.4	54 24.1	33 14.7	34 15.2	3 1.3	23 10.3	17 7.6	24.00
62歳	208 100.0	4 1.9	4 1.9	16 7.7	26 12.5	47 22.6	33 15.9	25 12.0	12 5.8	18 8.7	23 11.1	24.42
63歳	212 100.0	2 0.9	10 4.7	19 9.0	35 16.5	41 19.3	26 12.3	31 14.6	8 3.8	15 7.1	25 11.8	22.70
64歳	215 100.0	2 0.9	10 4.7	20 9.3	30 14.0	50 23.3	34 15.8	28 13.0	11 5.1	11 5.1	19 8.8	22.39

## 65～69 歳

	計	5万円 以下	6万～ 9万円	10万 ～14 万円	15万 ～19 万円	20万 ～24 万円	25万 ～29 万円	30万 ～34 万円	35万 ～39 万円	40万 円以上	無回答	平均
男女計	864 100.0	4 0.5	26 3.0	52 6.0	111 12.8	211 24.4	135 15.6	135 15.6	36 4.2	89 10.3	65 7.5	25.33
男性計	412 100.0	3 0.7	4 1.0	21 5.1	46 11.2	93 22.6	61 14.8	80 19.4	20 4.9	57 13.8	27 6.6	27.08
65歳	78 100.0	0 0.0	0 0.0	3 3.8	7 9.0	14 17.9	18 23.1	20 25.6	2 2.6	9 11.5	5 6.4	27.40
66歳	87 100.0	0 0.0	1 1.1	6 6.9	9 10.3	18 20.7	15 17.2	14 16.1	7 8.0	15 17.2	2 2.3	27.66
67歳	85 100.0	1 1.2	2 2.4	1 1.2	13 15.3	22 25.9	6 7.1	12 14.1	2 2.4	15 17.6	11 12.9	26.58
68歳	81 100.0	2 2.5	1 1.2	4 4.9	7 8.6	20 24.7	12 14.8	20 24.7	0 0.0	9 11.1	6 7.4	26.35
69歳	81 100.0	0 0.0	0 0.0	7 8.6	10 12.3	19 23.5	10 12.3	14 17.3	9 11.1	9 11.1	3 3.7	27.33
女性計	452 100.0	1 0.2	22 4.9	31 6.9	65 14.4	118 26.1	74 16.4	55 12.2	16 3.5	32 7.1	38 8.4	23.71
65歳	92 100.0	0 0.0	4 4.3	7 7.6	18 19.6	17 18.5	15 16.3	9 9.8	5 5.4	9 9.8	8 8.7	24.85
66歳	91 100.0	0 0.0	3 3.3	4 4.4	10 11.0	26 28.6	19 20.9	13 14.3	1 1.1	7 7.7	8 8.8	24.43
67歳	92 100.0	0 0.0	5 5.4	4 4.3	12 13.0	31 33.7	14 15.2	12 13.0	1 1.1	7 7.6	6 6.5	23.63
68歳	92 100.0	0 0.0	4 4.3	6 6.5	12 13.0	25 27.2	19 20.7	9 9.8	5 5.4	4 4.3	8 8.7	23.49
69歳	85 100.0	1 1.2	6 7.1	10 11.8	13 15.3	19 22.4	7 8.2	12 14.1	4 4.7	5 5.9	8 9.4	22.01

F 8 貯蓄の有無  
55～59 歳

	計	ある	ない	無回答
男女計	2538 100.0	1896 74.7	556 21.9	86 3.4
男性計	1855 100.0	1387 74.8	411 22.2	57 3.1
5 5 歳	365 100.0	273 75.8	81 22.5	6 1.7
5 6 歳	380 100.0	279 73.4	91 23.9	10 2.6
5 7 歳	371 100.0	283 76.3	69 18.6	19 5.1
5 8 歳	376 100.0	279 74.2	89 23.7	8 2.1
5 9 歳	368 100.0	273 74.2	81 22.0	14 3.8
女性計	683 100.0	509 74.5	145 21.2	29 4.2
5 5 歳	138 100.0	100 72.5	30 21.7	8 5.8
5 6 歳	134 100.0	91 67.9	35 26.1	8 6.0
5 7 歳	155 100.0	116 74.8	32 20.6	7 4.5
5 8 歳	143 100.0	110 76.9	32 22.4	1 0.7
5 9 歳	113 100.0	92 81.4	16 14.2	5 4.4

60～64 歳

	計	ある	ない	無回答
男女計	2652 100.0	2026 77.9	431 16.6	145 5.6
男性計	1525 100.0	1237 81.1	214 14.0	74 4.9
6 0 歳	289 100.0	230 79.6	51 17.6	8 2.8
6 1 歳	304 100.0	250 82.2	37 12.2	17 5.6
6 2 歳	317 100.0	258 81.4	41 12.9	18 5.7
6 3 歳	311 100.0	252 81.0	42 13.5	17 5.5
6 4 歳	304 100.0	247 81.3	43 14.1	14 4.6
女性計	1077 100.0	789 73.3	217 20.1	71 6.6
6 0 歳	218 100.0	159 72.9	47 21.6	12 5.5
6 1 歳	224 100.0	164 73.2	45 20.1	15 6.7
6 2 歳	208 100.0	151 72.6	40 19.2	17 8.2
6 3 歳	212 100.0	153 72.2	42 19.8	17 8.0
6 4 歳	215 100.0	162 75.3	43 20.0	10 4.7

## 65～69 歳

	計	ある	ない	無回答
男女計	864 100.0	694 80.3	129 14.9	41 4.7
男性計	412 100.0	343 83.3	55 13.3	14 3.4
6 5 歳	78 100.0	68 87.2	6 7.7	4 5.1
6 6 歳	87 100.0	69 79.3	14 16.1	4 4.6
6 7 歳	85 100.0	71 83.5	10 11.8	4 4.7
6 8 歳	81 100.0	67 82.7	14 17.3	0 0.0
6 9 歳	81 100.0	68 84.0	11 13.6	2 2.5
女性計	452 100.0	351 77.7	74 16.4	27 6.0
6 5 歳	92 100.0	69 75.0	18 19.6	5 5.4
6 6 歳	91 100.0	69 75.8	14 15.4	8 8.8
6 7 歳	92 100.0	78 84.8	12 13.0	2 2.2
6 8 歳	92 100.0	70 76.1	17 18.5	5 5.4
6 9 歳	85 100.0	65 76.5	13 15.3	7 8.2

F 8 貯蓄額  
55～59 歳

	計	99万 円以下	100 万～2 99万 円	300 万～4 99万 円	500 万～7 99万 円	800 万～9 99万 円	1,0 00万 ～1, 499 万円	1,5 00万 ～1, 999 万円	2,0 00万 円以上	無回答	平均
男女計	1896 100.0	57 3.0	271 14.3	224 11.8	317 16.7	75 4.0	308 16.2	86 4.5	387 20.4	171 9.0	1152.30
男性計	1387 100.0	40 2.9	210 15.1	170 12.3	235 16.9	59 4.3	230 16.6	59 4.3	274 19.8	110 7.9	1115.84
55歳	273 100.0	15 5.5	47 17.2	31 11.4	54 19.8	8 2.9	45 16.5	8 2.9	41 15.0	24 8.8	968.81
56歳	279 100.0	9 3.2	39 14.0	40 14.3	53 19.0	13 4.7	44 15.8	8 2.9	57 20.4	16 5.7	1026.00
57歳	283 100.0	6 2.1	39 13.8	36 12.7	56 19.8	12 4.2	45 15.9	14 4.9	65 21.2	15 5.3	1205.11
58歳	279 100.0	7 2.5	47 16.8	28 10.0	34 12.2	13 4.7	39 14.0	18 6.5	61 21.9	32 11.5	1233.72
59歳	273 100.0	3 1.1	38 13.9	35 12.8	38 13.9	13 4.8	57 20.9	11 4.0	55 20.1	23 8.4	1144.65
女性計	509 100.0	17 3.3	61 12.0	54 10.6	82 16.1	16 3.1	78 15.3	27 5.3	113 22.2	61 12.0	1256.22
55歳	100 100.0	4 4.0	12 12.0	12 12.0	17 17.0	2 2.0	13 13.0	4 4.0	27 27.0	9 9.0	1275.71
56歳	91 100.0	4 4.4	12 13.2	10 11.0	13 14.3	5 5.5	17 18.7	5 5.5	13 14.3	12 13.2	1182.41
57歳	116 100.0	5 4.3	10 8.6	12 10.3	26 22.4	2 1.7	14 12.1	7 6.0	23 19.8	17 14.7	1240.79
58歳	110 100.0	4 3.6	14 12.7	8 7.3	14 12.7	5 4.5	22 20.0	5 4.5	26 23.6	12 10.9	1272.35
59歳	92 100.0	0 0.0	13 14.1	12 13.0	12 13.0	2 2.2	12 13.0	6 6.5	24 26.1	11 12.0	1305.68

60～64 歳

	計	99万 円以下	100 万～2 99万 円	300 万～4 99万 円	500 万～7 99万 円	800 万～9 99万 円	1,0 00万 ～1, 499 万円	1,5 00万 ～1, 999 万円	2,0 00万 円以上	無回答	平均
男女計	2026 100.0	59 2.9	212 10.5	137 6.8	287 14.2	82 4.0	338 16.7	99 4.9	567 28.0	245 12.1	1479.96
男性計	1237 100.0	31 2.5	124 10.0	83 6.7	185 15.0	52 4.2	212 17.1	61 4.9	365 29.1	129 10.4	1523.67
60歳	230 100.0	6 2.6	21 9.1	18 7.8	35 15.2	11 4.8	44 19.1	7 3.0	70 30.4	18 7.8	1588.16
61歳	250 100.0	10 4.0	25 10.0	16 6.4	37 14.8	10 4.0	46 18.4	7 2.8	69 27.6	30 12.0	1453.41
62歳	258 100.0	8 3.1	31 12.0	17 6.6	36 14.0	4 1.6	30 11.6	21 8.1	84 32.6	27 10.5	1724.64
63歳	252 100.0	1 0.4	23 9.1	13 5.2	36 14.3	15 6.0	48 19.0	17 6.7	70 27.8	29 11.5	1419.98
64歳	247 100.0	6 2.4	24 9.7	19 7.7	41 16.6	12 4.9	44 17.8	9 3.6	67 27.1	25 10.1	1426.76
女性計	789 100.0	28 3.5	88 11.2	54 6.8	102 12.9	30 3.8	126 16.0	38 4.8	207 26.2	116 14.7	1407.99
60歳	159 100.0	5 3.1	21 13.2	9 5.7	20 12.6	8 5.0	24 15.1	8 5.0	42 26.4	22 13.8	1458.39
61歳	164 100.0	9 5.5	29 17.7	11 6.7	19 11.6	1 0.6	28 17.1	4 2.4	45 27.4	18 11.0	1218.84
62歳	151 100.0	4 2.6	8 5.3	13 8.6	19 12.6	6 4.0	20 13.2	9 6.0	51 33.8	21 13.9	1799.54
63歳	153 100.0	5 3.3	15 9.8	12 7.8	19 12.4	5 3.3	26 17.0	8 5.2	35 22.9	28 18.3	1355.02
64歳	162 100.0	5 3.1	15 9.3	9 5.6	25 15.4	10 6.2	28 17.3	9 5.6	34 21.0	27 16.7	1233.41

## 65～69 歳

	計	99万 円以下	100 万～2 99万 円	300 万～4 99万 円	500 万～7 99万 円	800 万～9 99万 円	1,0 00万 ～1, 499 万円	1,5 00万 ～1, 999 万円	2,0 00万 円以上	無回答	平均
男女計	694 100.0	7 1.0	61 8.8	45 6.5	89 12.8	25 3.6	131 18.9	38 5.5	222 32.0	76 11.0	1671.89
男性計	343 100.0	4 1.2	29 8.5	24 7.0	41 12.0	9 2.6	72 21.0	15 4.4	118 34.4	31 9.0	1647.15
65歳	68 100.0	3 4.4	6 8.8	5 7.4	7 10.3	1 1.5	13 19.1	1 1.5	29 42.6	3 4.4	1743.08
66歳	69 100.0	1 1.4	7 10.1	7 10.1	10 14.5	2 2.9	11 15.9	2 2.9	25 36.2	4 5.8	1508.46
67歳	71 100.0	0 0.0	3 4.2	6 8.5	8 11.3	1 1.4	18 25.4	4 5.6	24 33.8	7 9.9	1749.22
68歳	67 100.0	0 0.0	6 9.0	3 4.5	10 14.9	2 3.0	14 20.9	3 4.5	19 28.4	10 14.9	1637.89
69歳	68 100.0	0 0.0	7 10.3	3 4.4	6 8.8	3 4.4	16 23.5	5 7.4	21 30.9	7 10.3	1594.26
女性計	351 100.0	3 0.9	32 9.1	21 6.0	48 13.7	16 4.6	59 16.8	23 6.6	104 29.6	45 12.8	1697.12
65歳	69 100.0	1 1.4	7 10.1	5 7.2	8 11.6	3 4.3	7 10.1	9 13.0	20 29.0	9 13.0	1787.17
66歳	69 100.0	0 0.0	4 5.8	1 1.4	13 18.8	3 4.3	14 20.3	5 7.2	19 27.5	10 14.5	1515.08
67歳	78 100.0	1 1.3	6 7.7	9 11.5	10 12.8	4 5.1	14 17.9	2 2.6	22 28.2	10 12.8	1976.32
68歳	70 100.0	0 0.0	6 8.6	4 5.7	6 8.6	3 4.3	16 22.9	5 7.1	21 30.0	9 12.9	1409.51
69歳	65 100.0	1 1.5	9 13.8	2 3.1	11 16.9	3 4.6	8 12.3	2 3.1	22 33.8	7 10.8	1764.31

## F 9 借入金の有無

55～59 歳

	計	ある	ない	無回答
男女計	2538 100.0	1112 43.8	1395 55.0	31 1.2
男性計	1855 100.0	868 46.8	966 52.1	21 1.1
5 5 歳	365 100.0	182 50.6	175 48.6	3 0.8
5 6 歳	380 100.0	191 50.3	185 48.7	4 1.1
5 7 歳	371 100.0	175 47.2	193 52.0	3 0.8
5 8 歳	376 100.0	175 46.5	195 51.9	6 1.6
5 9 歳	368 100.0	145 39.4	218 59.2	5 1.4
女性計	683 100.0	244 35.7	429 62.8	10 1.5
5 5 歳	138 100.0	52 37.7	83 65.1	3 2.2
5 6 歳	134 100.0	54 40.3	78 58.2	2 1.5
5 7 歳	155 100.0	58 37.4	95 61.3	2 1.3
5 8 歳	143 100.0	51 35.7	90 62.9	2 1.4
5 9 歳	113 100.0	29 25.7	83 73.5	1 0.9

60～64 歳

	計	ある	ない	無回答
男女計	2652 100.0	670 25.7	1843 70.8	89 3.4
男性計	1525 100.0	400 26.2	1081 70.9	44 2.9
6 0 歳	289 100.0	89 30.8	195 67.5	5 1.7
6 1 歳	304 100.0	83 27.3	210 69.1	11 3.6
6 2 歳	317 100.0	84 26.5	226 71.3	7 2.2
6 3 歳	311 100.0	63 20.3	238 76.5	10 3.2
6 4 歳	304 100.0	81 26.6	212 69.7	11 3.6
女性計	1077 100.0	270 25.1	762 70.8	45 4.2
6 0 歳	218 100.0	74 33.9	136 62.4	8 3.7
6 1 歳	224 100.0	57 25.4	157 70.1	10 4.5
6 2 歳	208 100.0	47 22.6	150 72.1	11 5.3
6 3 歳	212 100.0	51 24.1	149 70.3	12 5.7
6 4 歳	215 100.0	41 19.1	170 79.1	4 1.9

## 65～69 歳

	計	ある	ない	無回答
男女計	864 100.0	155 17.9	691 80.0	18 2.1
男性計	412 100.0	93 22.6	315 76.5	4 1.0
6 5 歳	78 100.0	19 24.4	58 74.4	1 1.3
6 6 歳	87 100.0	16 18.4	71 81.6	0 0.0
6 7 歳	85 100.0	19 22.4	63 74.1	3 3.5
6 8 歳	81 100.0	20 24.7	61 75.3	0 0.0
6 9 歳	81 100.0	19 23.5	62 76.5	0 0.0
女性計	452 100.0	62 13.7	376 83.2	14 3.1
6 5 歳	92 100.0	17 18.5	72 78.3	3 3.3
6 6 歳	91 100.0	13 14.3	75 82.4	3 3.3
6 7 歳	92 100.0	14 15.2	76 82.6	2 2.2
6 8 歳	92 100.0	11 12.0	79 85.9	2 2.2
6 9 歳	85 100.0	7 8.2	74 87.1	4 4.7

## F9付問(1) 借入金の金額

55～59歳

	計	99万円以下	100万円～299万円	300万円～499万円	500万円～799万円	800万円～999万円	1,000万円～1,499万円	1,500万円～1,999万円	2,000万円以上	無回答	平均
男女計	1112 100.0	62 5.6	187 16.8	127 11.4	152 13.7	85 7.6	183 16.5	96 8.6	178 16.0	42 3.8	1009.69
男性計	868 100.0	38 4.4	151 17.4	100 11.5	125 14.4	66 7.6	148 17.1	78 9.0	133 15.3	29 3.3	1018.08
55歳	182 100.0	9 4.9	23 12.6	21 11.5	24 13.2	16 8.8	32 17.6	24 13.2	30 16.5	3 1.6	1128.71
56歳	191 100.0	8 4.2	38 19.9	17 8.9	28 14.7	9 4.7	35 18.3	13 6.8	34 17.8	9 4.7	1009.31
57歳	175 100.0	9 5.1	26 14.9	19 10.9	24 13.7	16 9.1	34 19.4	11 6.3	31 17.7	5 2.9	1029.90
58歳	175 100.0	8 4.6	36 20.6	27 15.4	26 14.9	9 5.1	30 17.1	11 6.3	20 11.4	8 4.6	817.56
59歳	145 100.0	4 2.8	28 19.3	16 11.0	23 15.9	16 11.0	17 11.7	19 13.1	18 12.4	4 2.8	1112.19
女性計	244 100.0	24 9.8	36 14.8	27 11.1	27 11.1	19 7.8	35 14.3	18 7.4	45 18.4	13 5.3	979.20
55歳	52 100.0	4 7.7	8 15.4	8 15.4	5 9.6	4 7.7	9 17.3	3 5.8	10 19.2	1 1.9	993.10
56歳	54 100.0	4 7.4	5 9.3	6 11.1	5 9.3	6 11.1	4 7.4	5 9.3	13 24.1	6 11.1	1122.50
57歳	58 100.0	2 3.4	9 15.5	5 8.6	6 10.3	5 8.6	10 17.2	5 8.6	13 22.4	3 5.2	1161.82
58歳	51 100.0	8 15.7	8 15.7	6 11.8	7 13.7	3 5.9	7 13.7	4 7.8	7 13.7	1 2.0	834.80
59歳	29 100.0	6 20.7	6 20.7	2 6.9	4 13.8	1 3.4	5 17.2	1 3.4	2 6.9	2 6.9	593.63

60～64歳

	計	99万円以下	100万円～299万円	300万円～499万円	500万円～799万円	800万円～999万円	1,000万円～1,499万円	1,500万円～1,999万円	2,000万円以上	無回答	平均
男女計	670 100.0	65 9.7	138 20.6	84 12.5	92 13.7	37 5.5	84 12.5	56 8.4	85 12.7	29 4.3	1046.59
男性計	400 100.0	29 7.3	73 18.3	51 12.8	66 16.5	26 6.5	54 13.5	32 8.0	57 14.3	12 3.0	1110.10
60歳	89 100.0	6 6.7	15 16.9	16 18.0	9 10.1	5 5.6	13 14.6	10 11.2	14 15.7	1 1.1	975.98
61歳	83 100.0	6 7.2	14 16.9	7 8.4	22 26.5	4 4.8	10 12.0	3 3.6	13 15.7	4 4.8	1119.49
62歳	84 100.0	8 9.5	11 13.1	11 13.1	17 20.2	6 7.1	8 9.5	7 8.3	14 16.7	2 2.4	1090.17
63歳	63 100.0	4 6.3	14 22.2	7 11.1	7 11.1	7 11.1	11 17.5	7 11.1	3 4.8	3 4.8	784.12
64歳	81 100.0	5 6.2	19 23.5	10 12.3	11 13.6	4 4.9	12 14.8	5 6.2	13 16.0	2 2.5	1518.35
女性計	270 100.0	36 13.3	65 24.1	33 12.2	26 9.6	11 4.1	30 11.1	24 8.9	28 10.4	17 6.3	949.20
60歳	74 100.0	13 17.6	20 27.0	4 5.4	8 10.8	3 4.1	3 4.1	9 12.2	5 6.8	9 12.2	659.06
61歳	57 100.0	6 10.5	14 24.6	11 19.3	4 7.0	4 7.0	9 15.8	3 5.3	6 10.5	0 0.0	915.26
62歳	47 100.0	4 8.5	10 21.3	8 17.0	3 6.4	0 0.0	7 14.9	6 12.8	8 17.0	1 2.1	1750.54
63歳	51 100.0	5 9.8	13 25.5	6 11.8	5 9.8	3 5.9	6 11.8	2 3.9	7 13.7	4 7.8	828.94
64歳	41 100.0	8 19.5	8 19.5	4 9.8	6 14.6	1 2.4	5 12.2	4 9.8	2 4.9	3 7.3	675.08

## 65～69 歳

	計	99万 円以下	100 万～2 99万 円	300 万～4 99万 円	500 万～7 99万 円	800 万～9 99万 円	1,0 00万 ～1, 499 万円	1,5 00万 ～1, 999 万円	2,0 00万 円以上	無回答	平均
男女計	155 100.0	13 8.4	28 18.1	19 12.3	19 12.3	14 9.0	14 9.0	8 5.2	31 20.0	9 5.8	1375.18
男性計	93 100.0	9 9.7	14 15.1	9 9.7	12 12.9	8 8.6	9 9.7	7 7.5	20 21.5	5 5.4	1438.60
65歳	19 100.0	2 10.5	4 21.1	3 15.8	1 5.3	2 10.5	1 5.3	2 10.5	3 15.8	1 5.3	1230.00
66歳	16 100.0	1 6.3	0 0.0	1 6.3	5 31.3	0 0.0	3 18.8	1 6.3	4 25.0	1 6.3	1252.00
67歳	19 100.0	2 10.5	1 5.3	1 5.3	0 0.0	3 15.8	2 10.5	2 10.5	7 36.8	1 5.3	1757.06
68歳	20 100.0	1 5.0	6 30.0	2 10.0	2 10.0	2 10.0	2 10.0	0 0.0	4 20.0	1 5.0	1758.95
69歳	19 100.0	3 15.8	3 15.8	2 10.5	4 21.1	1 5.3	1 5.3	2 10.5	2 10.5	1 5.3	1146.11
女性計	62 100.0	4 6.5	14 22.6	10 16.1	7 11.3	6 9.7	5 8.1	1 1.6	11 17.7	4 6.5	1278.97
65歳	17 100.0	3 17.6	2 11.8	1 5.9	2 11.8	3 17.6	2 11.8	0 0.0	4 23.5	0 0.0	987.06
66歳	13 100.0	1 7.7	1 7.7	4 30.8	1 7.7	1 7.7	1 7.7	1 7.7	2 15.4	1 7.7	992.50
67歳	14 100.0	0 0.0	7 50.0	1 7.1	0 0.0	0 0.0	2 14.3	0 0.0	3 21.4	1 7.1	1270.77
68歳	11 100.0	0 0.0	2 18.2	2 18.2	3 27.3	2 18.2	0 0.0	0 0.0	1 9.1	1 9.1	2471.00
69歳	7 100.0	0 0.0	2 28.6	2 28.6	1 14.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 14.3	1 14.3	710.00

F 9 付問 ( 2 ) 借入金のうちの住宅ローンの有無  
55～59 歳

	計	ある	ない	無回答
男女計	1112 100.0	896 80.6	207 18.6	9 0.8
男性計	868 100.0	706 81.3	155 17.9	7 0.8
5 5 歳	182 100.0	151 83.0	31 17.0	0 0.0
5 6 歳	191 100.0	153 80.1	35 18.3	3 1.6
5 7 歳	175 100.0	144 82.3	31 17.7	0 0.0
5 8 歳	175 100.0	139 79.4	35 20.0	1 0.6
5 9 歳	145 100.0	119 82.1	23 15.9	3 2.1
女性計	244 100.0	190 77.9	52 21.3	2 0.8
5 5 歳	52 100.0	38 73.1	14 26.9	0 0.0
5 6 歳	54 100.0	44 81.5	10 18.5	0 0.0
5 7 歳	58 100.0	47 81.0	10 17.2	1 1.7
5 8 歳	51 100.0	40 78.4	10 19.6	1 2.0
5 9 歳	29 100.0	21 72.4	8 27.6	0 0.0

60～64 歳

	計	ある	ない	無回答
男女計	670 100.0	471 70.3	190 28.4	9 1.3
男性計	400 100.0	297 74.3	99 24.8	4 1.0
6 0 歳	89 100.0	62 69.7	26 29.2	1 1.1
6 1 歳	83 100.0	65 78.3	16 19.3	2 2.4
6 2 歳	84 100.0	61 72.6	23 27.4	0 0.0
6 3 歳	63 100.0	51 81.0	11 17.5	1 1.6
6 4 歳	81 100.0	58 71.6	23 28.4	0 0.0
女性計	270 100.0	174 64.4	91 33.7	5 1.9
6 0 歳	74 100.0	47 63.5	26 35.1	1 1.4
6 1 歳	57 100.0	39 68.4	18 31.6	0 0.0
6 2 歳	47 100.0	28 59.6	18 38.3	1 2.1
6 3 歳	51 100.0	38 74.5	12 23.5	1 2.0
6 4 歳	41 100.0	22 53.7	17 41.5	2 4.9

## 65～69 歳

	計	ある	ない	無回答
男女計	155 100.0	109 70.3	41 26.5	5 3.2
男性計	93 100.0	62 66.7	29 31.2	2 2.2
6 5 歳	19 100.0	11 57.9	7 36.8	1 5.3
6 6 歳	16 100.0	16 100.0	0 0.0	0 0.0
6 7 歳	19 100.0	11 57.9	8 42.1	0 0.0
6 8 歳	20 100.0	14 70.0	6 30.0	0 0.0
6 9 歳	19 100.0	10 52.6	8 42.1	1 5.3
女性計	62 100.0	47 75.8	12 19.4	3 4.8
6 5 歳	17 100.0	13 76.5	4 23.5	0 0.0
6 6 歳	13 100.0	11 84.6	2 15.4	0 0.0
6 7 歳	14 100.0	9 64.3	4 28.6	1 7.1
6 8 歳	11 100.0	9 81.8	1 9.1	1 9.1
6 9 歳	7 100.0	5 71.4	1 14.3	1 14.3

F9付問(2)住宅ローンの返済額

55～59歳

	計	99万円以下	100万円～299万円	300万円～499万円	500万円～799万円	800万円～999万円	1,000万円～1,499万円	1,500万円～1,999万円	2,000万円以上	無回答	平均
男女計	896 100.0	53 5.9	92 10.3	98 10.9	138 15.4	85 9.5	166 18.5	95 10.6	147 16.4	22 2.5	1056.85
男性計	706 100.0	41 5.8	71 10.1	84 11.9	112 15.9	61 8.6	138 19.5	74 10.5	113 16.0	12 1.7	1050.25
55歳	151 100.0	7 4.6	11 7.3	13 8.6	25 16.6	14 9.3	29 19.2	21 13.9	30 19.9	1 0.7	1236.77
56歳	153 100.0	9 5.9	15 9.8	20 13.1	20 13.1	9 5.9	33 21.6	13 8.5	30 19.6	4 2.6	1085.86
57歳	144 100.0	9 6.3	14 9.7	18 12.5	22 15.3	12 8.3	34 23.6	13 9.0	20 13.9	2 1.4	996.23
58歳	139 100.0	9 6.5	15 10.8	20 14.4	26 18.7	9 6.5	28 20.1	9 6.5	19 13.7	4 2.9	916.18
59歳	119 100.0	7 5.9	16 13.4	13 10.9	19 16.0	17 14.3	14 11.8	18 15.1	14 11.8	1 0.8	986.56
女性計	190 100.0	12 6.3	21 11.1	14 7.4	26 13.7	24 12.6	28 14.7	21 11.1	34 17.9	10 5.3	1082.33
55歳	38 100.0	1 2.6	1 2.6	6 15.8	5 13.2	4 10.5	9 23.7	1 2.6	9 23.7	2 5.3	1228.14
56歳	44 100.0	1 2.3	2 4.5	4 9.1	6 13.6	6 13.6	4 9.1	9 20.5	8 18.2	4 9.1	1190.75
57歳	47 100.0	5 10.6	7 14.9	1 2.1	6 12.8	6 12.8	6 12.8	6 12.8	9 19.1	1 2.1	1106.46
58歳	40 100.0	4 10.0	7 17.5	2 5.0	5 12.5	5 12.5	6 15.0	3 7.5	7 17.5	1 2.5	972.05
59歳	21 100.0	1 4.8	4 19.0	1 4.8	4 19.0	3 14.3	3 14.3	2 9.5	1 4.8	2 9.5	745.79

60～64歳

	計	99万円以下	100万円～299万円	300万円～499万円	500万円～799万円	800万円～999万円	1,000万円～1,499万円	1,500万円～1,999万円	2,000万円以上	無回答	平均
男女計	471 100.0	28 5.9	70 14.9	59 12.5	80 17.0	32 6.8	76 16.1	47 10.0	64 13.6	15 3.2	978.80
男性計	297 100.0	12 4.0	38 12.8	37 12.5	61 20.5	23 7.7	48 16.2	26 8.8	46 15.5	6 2.0	1050.83
60歳	62 100.0	3 4.8	4 6.5	10 16.1	7 11.3	5 8.1	14 22.6	6 9.7	13 21.0	0 0.0	1168.24
61歳	65 100.0	3 4.6	7 10.8	7 10.8	19 29.2	5 7.7	7 10.8	4 6.2	11 16.9	2 3.1	987.89
62歳	61 100.0	2 3.3	7 11.5	6 9.8	15 24.6	6 9.8	8 13.1	4 6.6	12 19.7	1 1.6	1122.13
63歳	51 100.0	1 2.0	8 15.7	7 13.7	9 17.6	6 11.8	9 17.6	7 13.7	2 3.9	2 3.9	851.06
64歳	58 100.0	3 5.2	12 20.7	7 12.1	11 19.0	1 1.7	10 17.2	5 8.6	8 13.8	1 1.7	1089.37
女性計	174 100.0	16 9.2	32 18.4	22 12.6	19 10.9	9 5.2	28 16.1	21 12.1	18 10.3	9 5.2	851.77
60歳	47 100.0	5 10.6	11 23.4	4 8.5	5 10.6	3 6.4	3 6.4	8 17.0	3 6.4	5 10.6	737.31
61歳	39 100.0	1 2.6	5 12.8	9 23.1	5 12.8	3 7.7	9 23.1	3 7.7	4 10.3	0 0.0	918.72
62歳	28 100.0	4 14.3	5 17.9	3 10.7	0 0.0	0 0.0	5 17.9	6 21.4	5 17.9	0 0.0	1077.32
63歳	38 100.0	3 7.9	8 21.1	4 10.5	3 7.9	3 7.9	7 18.4	1 2.6	5 13.2	4 10.5	827.09
64歳	22 100.0	3 13.6	3 13.6	2 9.1	6 27.3	0 0.0	4 18.2	3 13.6	1 4.5	0 0.0	702.68

## 65～69 歳

	計	99万 円以下	100 万～2 99万 円	300 万～4 99万 円	500 万～7 99万 円	800 万～9 99万 円	1,0 00万 ～1, 499 万円	1,5 00万 ～1, 999 万円	2,0 00万 円以上	無回答	平均
男女計	109 100.0	17 15.6	11 10.1	16 14.7	12 11.0	15 13.8	10 9.2	6 5.5	20 18.3	2 1.8	1104.93
男性計	62 100.0	6 9.7	5 8.1	7 11.3	7 11.3	10 16.1	8 12.9	5 8.1	12 19.4	2 3.2	1315.23
65歳	11 100.0	1 9.1	1 9.1	2 18.2	0 0.0	2 18.2	2 18.2	2 18.2	0 0.0	1 9.1	769.50
66歳	16 100.0	2 12.5	0 0.0	1 6.3	4 25.0	1 6.3	2 12.5	1 6.3	4 25.0	1 6.3	1192.47
67歳	11 100.0	1 9.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 27.3	2 18.2	1 9.1	4 36.4	0 0.0	1565.00
68歳	14 100.0	1 7.1	2 14.3	2 14.3	1 7.1	2 14.3	2 14.3	0 0.0	4 28.6	0 0.0	2168.14
69歳	10 100.0	1 10.0	2 20.0	2 20.0	2 20.0	2 20.0	0 0.0	1 10.0	0 0.0	0 0.0	576.30
女性計	47 100.0	11 23.4	6 12.8	9 19.1	5 10.6	5 10.6	2 4.3	1 2.1	8 17.0	0 0.0	836.45
65歳	13 100.0	2 15.4	1 7.7	2 15.4	1 7.7	3 23.1	0 0.0	0 0.0	4 30.8	0 0.0	942.54
66歳	11 100.0	4 36.4	0 0.0	2 18.2	1 9.1	0 0.0	1 9.1	1 9.1	2 18.2	0 0.0	925.18
67歳	9 100.0	3 33.3	3 33.3	1 11.1	0 0.0	0 0.0	1 11.1	0 0.0	1 11.1	0 0.0	1002.44
68歳	9 100.0	2 22.2	1 11.1	2 22.2	2 22.2	2 22.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	422.33
69歳	5 100.0	0 0.0	1 20.0	2 40.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	812.00

---

JILPT 調査シリーズ No.94

高年齢者の継続雇用等、就業実態に関する調査

発行年月日 2012年3月30日

編集・発行 独立行政法人 労働政策研究・研修機構

〒177-8502 東京都練馬区上石神井 4-8-23

(照会先) 研究調整部研究調整課 TEL:03-5991-5104

印刷・製本 有限会社 太平印刷

---

©2012 JILPT

Printed in Japan

\* 調査シリーズ全文はホームページで提供しております。(URL:<http://www.jil.go.jp/>)