

### 第3章 テレワークを実施していない企業の状況

#### 1. テレワークの導入を予定もしくは検討中の企業の状況

テレワークの導入・実施を検討している企業の回答数が少ないため、参考程度であるが、結果から見られる傾向を以下に示す。

3-1表 テレワークを検討した目的 (M. A.) (Q2)

	完全在宅勤務	部分在宅勤務	モバイルワーク	セカンドオフィス
定型的業務の効率・生産性の向上	35.7	37.5	35.3	30.0
創造的業務の効率・生産性の向上	42.9	50.0	23.5	30.0
勤務者の自己管理能力の向上	7.1	12.5	23.5	10.0
勤務者にゆとりと健康的な生活	42.9	50.0	64.7	50.0
勤務者の移動時間の短縮・効率化	42.9	58.3	70.6	80.0
顧客満足度の向上	7.1	12.5	11.8	20.0
企業イメージの向上	28.6	25.0	5.9	10.0
人件費（残業手当等）の削減	7.1	8.3	11.8	10.0
オフィスコストの削減	21.4	12.5	29.4	40.0
優秀な人材の雇用確保	64.3	58.3	41.2	50.0
仕事と育児・介護など家庭生活を両立させる社員へ対応	100.0	83.3	29.4	40.0
高齢の社員への対応	14.3	12.5	11.8	10.0
障害などのある社員への対応（高齢者除く）	28.6	20.8	17.6	10.0
その他	7.1	8.3	5.9	10.0
無回答	0.0	0.0	5.9	0.0
合計	100.0	100.0	100.0	100.0
(N)	(14)	(24)	(17)	(10)

\*網掛けは、割合の高いものから5番目までの項目。

テレワークの導入・実施を検討した目的は、実施している企業の傾向（2-14表）と似ている。モバイルワークやセカンドオフィスは「勤務者の移動時間の短縮・効率化」の割合が最も高く、完全在宅勤務や部分在宅勤務は「仕事と育児・介護など家庭生活を両立させる社員への対応」の割合が最も高い（3-1表）。

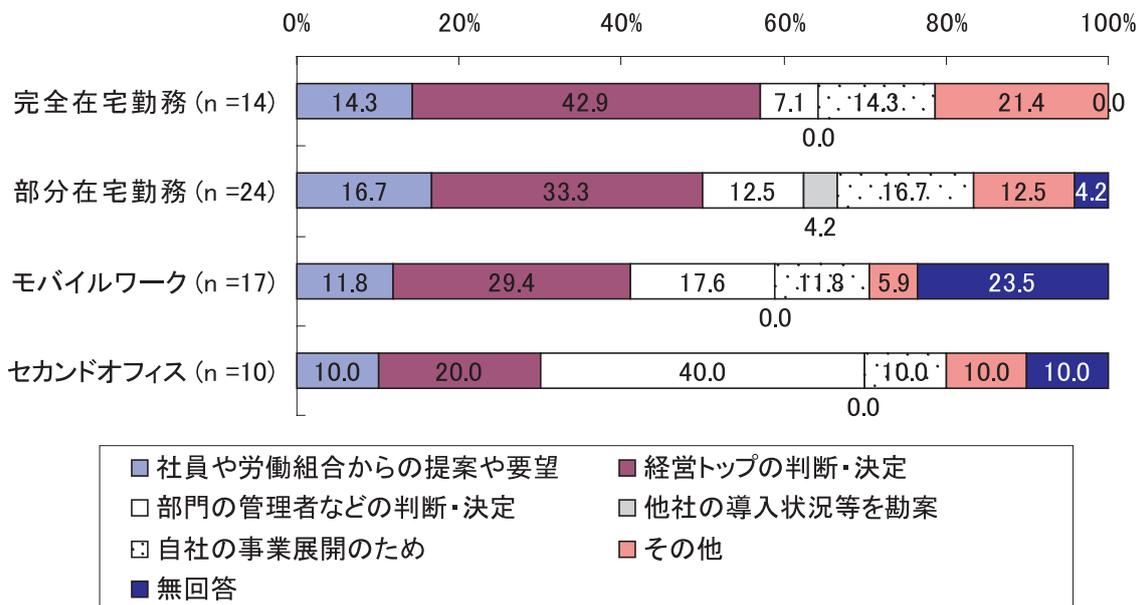
3-2表 テレワークを検討した最も重要な目的 (Q2SQ)

	完全在宅勤務	部分在宅勤務	モバイルワーク	セカンドオフィス
定型的業務の効率・生産性の向上	6.7	7.7	15.8	8.3
創造的業務の効率・生産性の向上	0.0	7.7	0.0	8.3
勤務者の自己管理能力の向上	0.0	0.0	0.0	0.0
勤務者にゆとりと健康的な生活	13.3	15.4	10.5	16.7
勤務者の移動時間の短縮・効率化	0.0	3.8	31.6	8.3
顧客満足度の向上	0.0	0.0	0.0	0.0
企業イメージの向上	0.0	0.0	0.0	0.0
人件費(残業手当等)の削減	6.7	7.7	10.5	16.7
オフィスコストの削減	6.7	3.8	5.3	16.7
優秀な人材の雇用確保	20.0	15.4	10.5	8.3
仕事と育児・介護など家庭生活を両立させる社員へ対応	40.0	26.9	5.3	8.3
高齢の社員への対応	0.0	0.0	0.0	0.0
障害などのある社員への対応(高齢者除く)	0.0	3.8	0.0	0.0
その他	0.0	0.0	0.0	8.3
無回答	6.7	7.7	10.5	0.0
合計	100.0	100.0	100.0	100.0
(N)	(15)	(26)	(19)	(12)

\*網掛けは、割合の高いものから3番目までの項目。

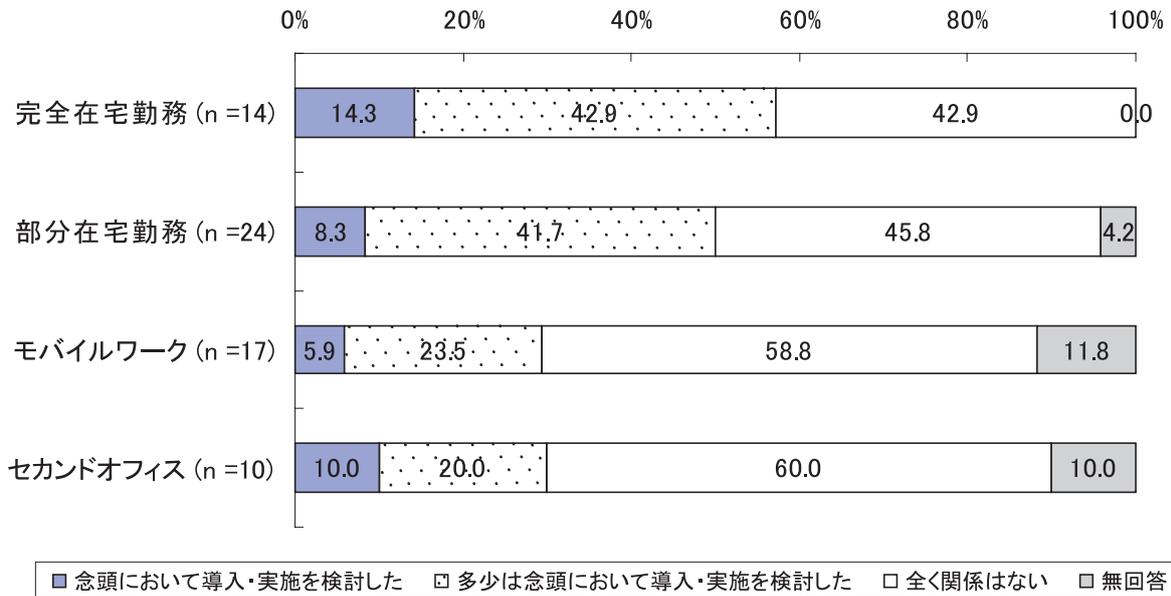
テレワークの導入・実施を検討した最も重要な目的は(3-2表)、セカンドオフィスは分散しているが、モバイルワークは「勤務者の移動時間の短縮・効率化」、完全在宅勤務や部分在宅勤務は「仕事と育児・介護など家庭生活を両立させる社員への対応」の割合が最も高く、3-1表の傾向と同様である。

3-3図 テレワークの導入・実施を検討したきっかけ (Q3)



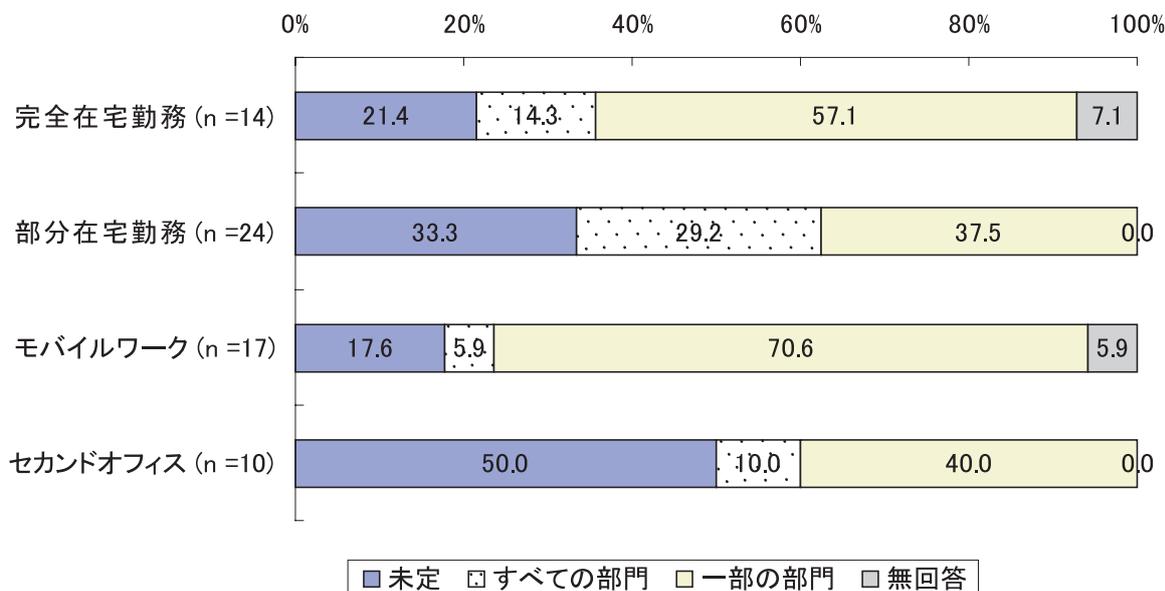
テレワークの導入・実施を検討したきっかけは、セカンドオフィスを除いて「経営トップの判断・決定」の割合が最も高い（3-3図）。セカンドオフィスは「部門の管理者等の判断・決定」の割合が最も高い。これらの傾向は、既に実施している企業の傾向（2-16図）とほぼ一致している。

3-4図 テレワーク導入・実施の検討の際の次世代育成支援対策推進法の影響（Q4）



テレワーク導入・実施を検討する際に次世代育成支援対策推進法の影響があったかについては（3-4図）、「念頭において導入・実施を検討した」企業は少ないが、「多少は念頭において導入・実施を検討した」のは、完全在宅勤務や部分在宅勤務では5割程度となっている。少子高齢化対策として在宅勤務がワーク・ライフ・バランスに寄与することを期待している企業がある程度は存在することを示している。モバイルワークやセカンドオフィスは3割程度である。既に実施している企業（2-17図）と比べると、念頭において実施した企業の割合が高い。

3-5図 テレワークの実施を検討・予定している部門 (Q5)



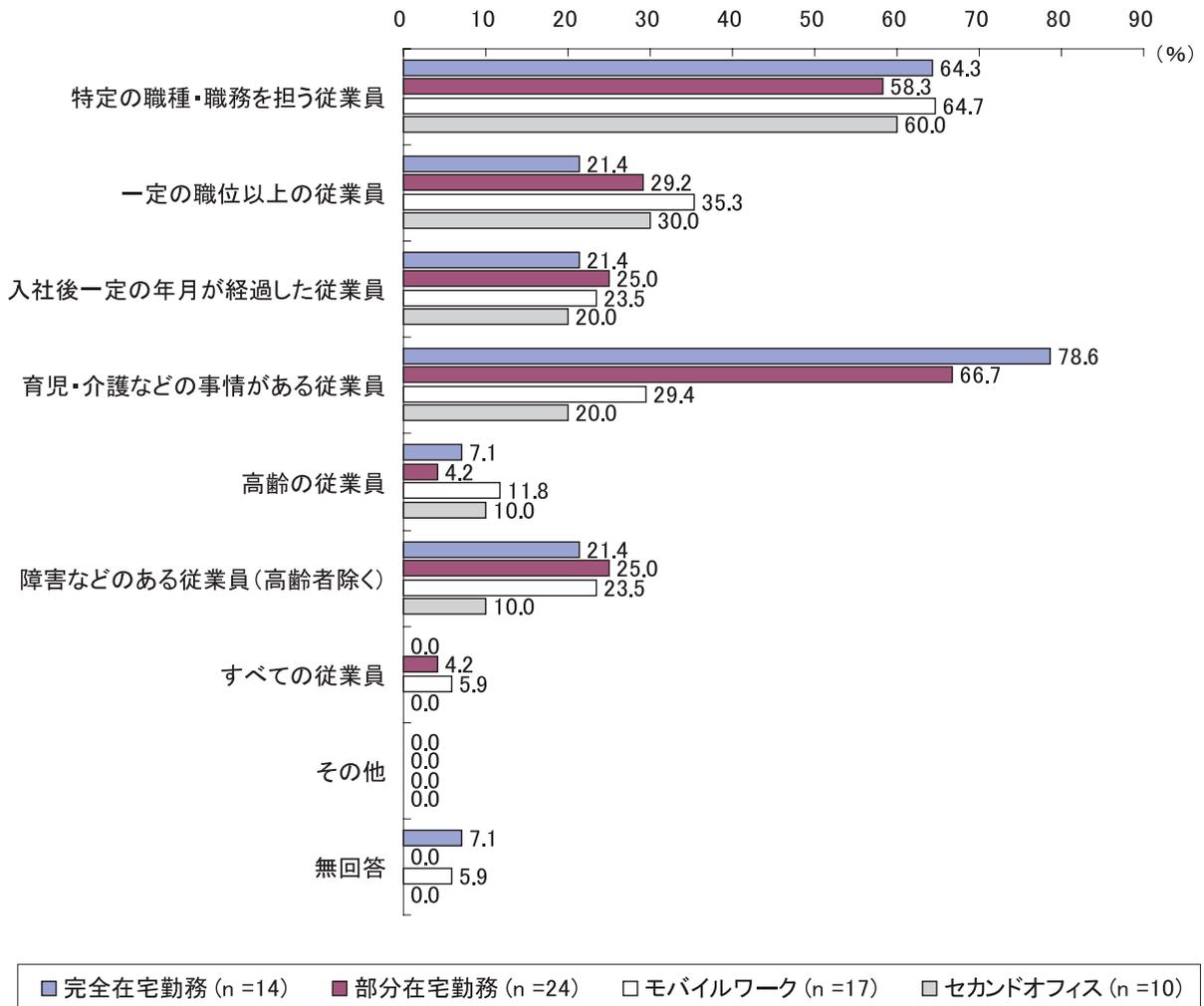
テレワークの実施を検討・予定している部門は、完全在宅勤務、モバイルワーク、セカンドオフィスでは「一部の部門」が多いが、部分在宅勤務については、「すべての部門」が3割、「一部の部門」が4割弱となっている（3-5図）。

3-6表 該当する部門 (M. A.) (Q5SQ)

	完全在宅勤務	部分在宅勤務	モバイルワーク	セカンドオフィス
営業	33.3	33.3	83.3	100.0
販売・サービス	22.2	11.1	25.0	25.0
研究・開発・設計	44.4	55.6	41.7	25.0
企画・調査・広報	22.2	22.2	25.0	50.0
情報処理	22.2	33.3	16.7	25.0
経理・会計	0.0	11.1	0.0	0.0
人事・労務・総務	22.2	33.3	16.7	25.0
その他	11.1	11.1	0.0	0.0
無回答	11.1	0.0	0.0	0.0
合計	100.0	100.0	100.0	100.0
(N)	(9)	(9)	(12)	(4)

「一部の部門」でテレワークの実施を検討あるいは予定している企業について、該当する部門をたずねている（3-6表）。回答数が少ないが、傾向としては、既に実施している企業（2-8表）と同様に、完全在宅勤務や部分在宅勤務では「研究・開発・設計」の割合が最も高く、モバイルワークやセカンドオフィスでは「営業」の割合が最も高い。

3-7図 テレワークの対象者の選定方法 (M.A.) (Q6)

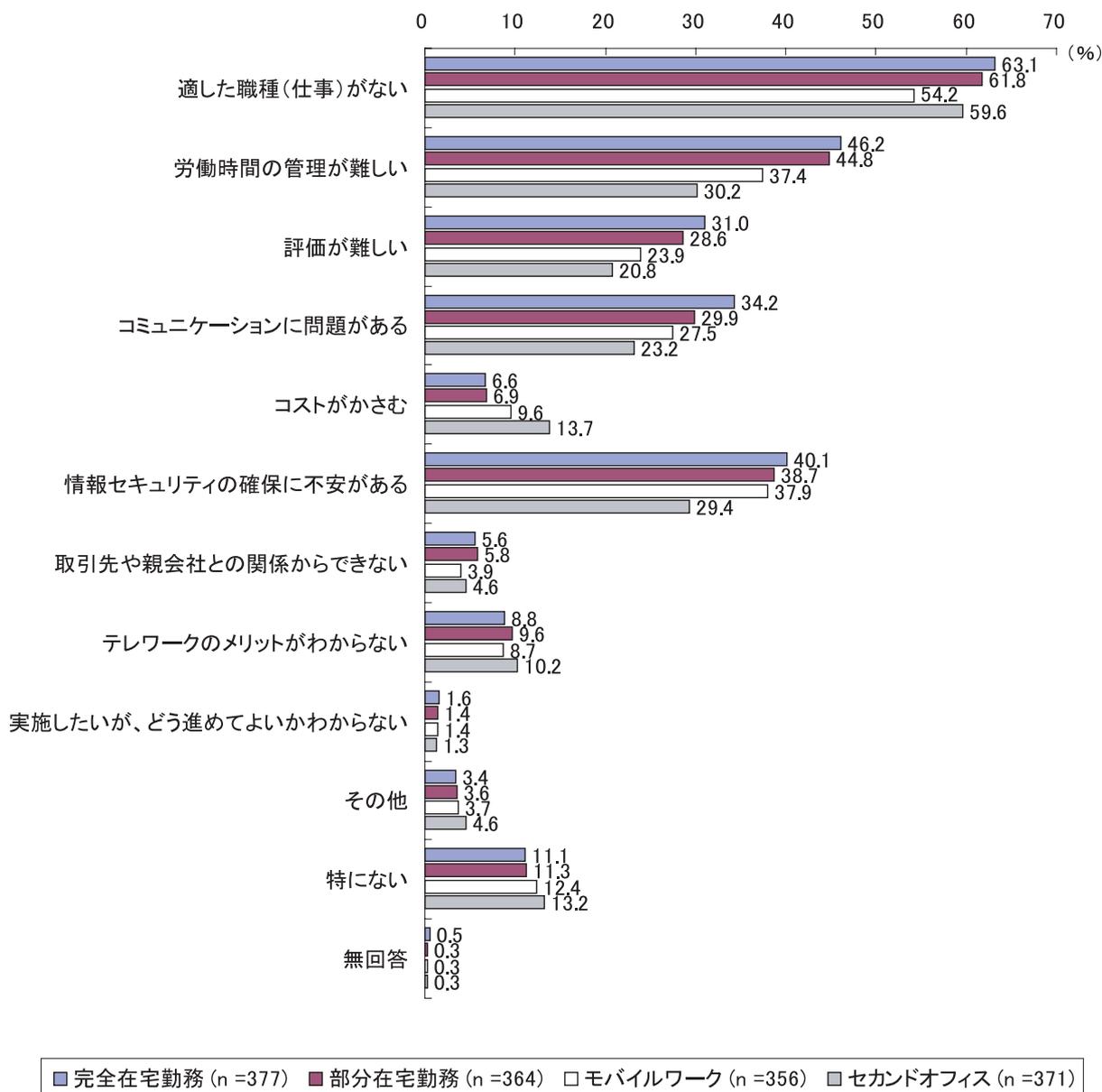


テレワークの対象者を選定する方法については、すべてのテレワークに共通して「特定の職種・職務を担う従業員」の割合が高い(3-7図)。また、完全在宅勤務や部分在宅勤務では「育児・介護などの事情がある従業員」の割合も高い。3-4図で見られたように、次世代育成支援対策推進法を念頭においてテレワークの導入・実施を検討した企業の割合が高かったが、在宅勤務はワーク・ライフ・バランスと結び付けて考えられている。

## 2. テレワークの導入を予定していない企業の状況

ここでは、現在テレワークを実施しておらず、また導入の検討も行っていないと回答した企業のテレワークに対する考え方などを示す。

3-8図 テレワークを実施していない理由 (M.A.) (Q7)



まず、現在、テレワークを実施していない理由として、すべてのテレワークの種類で共通して割合が高いのは、「適した職種（仕事）がない」「労働時間の管理が難しい」「情報セキュリティの確保に不安がある」などである（3-8図）。「評価が難しい」や「コミュニケーションに問題がある」も2割から3割となっている。「適した職種（仕事）がない」の割合がい

ずれの種類でも最も高いが、3-7図でテレワークの対象者の選定において「特定の職種・職務を担う従業員」の割合が高かったことの裏返しであると言えるだろう。

日本テレワーク協会 2002 調査や JILPT2007 調査でも「適した職種（仕事）がない」（それぞれ 61.8%と 49.2%）と「労働時間の管理が難しい」（それぞれ 43.0%と 62.7%）の割合が高かった。

3-9表 業種別・テレワークを実施していない理由 [完全在宅勤務] (M.A.) (Q7)

	農業・林業・漁業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業	卸売業	小売業	金融・保険業	不動産業	飲食店・宿泊業	教育、学習支援業	その他サービス業	その他
適した職種(仕事)がない	100.0	81.3	57.3	75.0	43.9	87.5	62.1	81.8	72.2	70.0	69.2	100.0	60.0	50.0
労働時間の管理が難しい	0.0	31.3	53.8	75.0	53.7	62.5	58.6	21.2	27.8	20.0	46.2	50.0	51.4	12.5
評価が難しい	100.0	21.9	36.4	75.0	43.9	62.5	37.9	15.2	27.8	20.0	7.7	50.0	17.1	0.0
コミュニケーションに問題がある	100.0	15.6	40.6	75.0	41.5	62.5	41.4	18.2	27.8	30.0	7.7	50.0	31.4	12.5
コストがかさむ	0.0	3.1	9.1	0.0	2.4	25.0	3.4	6.1	0.0	10.0	0.0	0.0	11.4	0.0
情報セキュリティの確保に不安がある	100.0	28.1	41.3	50.0	65.9	37.5	34.5	18.2	44.4	20.0	30.8	50.0	51.4	12.5
取引先や親会社との関係からできない	0.0	0.0	4.9	0.0	17.1	37.5	6.9	3.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.9	0.0
テレワークのメリットがわからない	0.0	6.3	11.9	0.0	2.4	12.5	17.2	6.1	0.0	10.0	15.4	0.0	5.7	0.0
実施したいが、どう進めてよいかわからない	0.0	0.0	2.1	0.0	4.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.7	0.0	0.0	0.0
その他	0.0	6.3	2.8	0.0	2.4	0.0	0.0	3.0	0.0	10.0	7.7	0.0	5.7	12.5
特になし	0.0	6.3	11.9	0.0	4.9	12.5	13.8	15.2	11.1	0.0	7.7	0.0	14.3	37.5
無回答	0.0	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.9	0.0
合計(N)	100.0 (1)	100.0 (32)	100.0 (143)	100.0 (4)	100.0 (41)	100.0 (8)	100.0 (29)	100.0 (33)	100.0 (18)	100.0 (10)	100.0 (13)	100.0 (2)	100.0 (35)	100.0 (8)

3-10表 業種別・テレワークを実施していない理由 [部分在宅勤務] (M.A.) (Q7)

	農業・林業・漁業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業	卸売業	小売業	金融・保険業	不動産業	飲食店・宿泊業	教育、学習支援業	その他サービス業	その他
適した職種(仕事)がない	100.0	78.1	56.1	66.7	42.1	87.5	62.1	78.8	70.6	77.8	69.2	100.0	56.3	50.0
労働時間の管理が難しい	0.0	34.4	53.2	66.7	44.7	62.5	55.2	24.2	29.4	22.2	46.2	50.0	46.9	12.5
評価が難しい	100.0	21.9	33.8	66.7	36.8	62.5	31.0	21.2	17.6	11.1	7.7	50.0	18.8	0.0
コミュニケーションに問題がある	100.0	12.5	36.7	66.7	42.1	62.5	31.0	21.2	11.8	22.2	7.7	50.0	21.9	12.5
コストがかさむ	0.0	3.1	8.6	0.0	2.6	25.0	3.4	9.1	0.0	11.1	0.0	0.0	12.5	0.0
情報セキュリティの確保に不安がある	100.0	28.1	39.6	66.7	60.5	37.5	34.5	21.2	41.2	22.2	30.8	50.0	50.0	12.5
取引先や親会社との関係からできない	0.0	0.0	5.0	0.0	18.4	37.5	6.9	3.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.1	0.0
テレワークのメリットがわからない	0.0	6.3	12.9	0.0	5.3	12.5	17.2	3.0	5.9	11.1	15.4	0.0	6.3	0.0
実施したいが、どう進めてよいかわからない	0.0	0.0	2.2	0.0	2.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.7	0.0	0.0	0.0
その他	0.0	3.1	2.2	0.0	2.6	0.0	3.4	3.0	0.0	11.1	7.7	0.0	9.4	12.5
特になし	0.0	6.3	10.8	0.0	7.9	12.5	13.8	15.2	11.8	0.0	7.7	0.0	15.6	37.5
無回答	0.0	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
合計(N)	100.0 (1)	100.0 (32)	100.0 (139)	100.0 (3)	100.0 (38)	100.0 (8)	100.0 (29)	100.0 (33)	100.0 (17)	100.0 (9)	100.0 (13)	100.0 (2)	100.0 (32)	100.0 (8)

3-11表 業種別・テレワークを実施していない理由 [モバイルワーク] (M.A.) (Q7)

	農業・林業・漁業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業	卸売業	小売業	金融・保険業	不動産業	飲食店、宿泊業	教育、学習支援業	その他サービス業	その他
適した職種(仕事)がない	100.0	68.8	44.7	66.7	37.8	85.7	53.6	79.4	72.2	70.0	70.0	50.0	47.1	37.5
労働時間の管理が難しい	0.0	31.3	40.9	66.7	43.2	71.4	53.6	17.6	27.8	20.0	30.0	50.0	38.2	12.5
評価が難しい	100.0	25.0	26.5	66.7	29.7	57.1	28.6	14.7	22.2	10.0	10.0	0.0	14.7	0.0
コミュニケーションに問題がある	100.0	9.4	33.3	66.7	37.8	57.1	28.6	20.6	27.8	20.0	10.0	50.0	14.7	12.5
コストがかさむ	0.0	9.4	12.1	33.3	0.0	28.6	10.7	5.9	11.1	10.0	0.0	0.0	11.8	0.0
情報セキュリティの確保に不安がある	100.0	28.1	38.6	66.7	62.2	28.6	39.3	17.6	44.4	20.0	20.0	50.0	47.1	12.5
取引先や親会社との関係からできない	0.0	0.0	3.0	0.0	13.5	28.6	3.6	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0	2.9	0.0
テレワークのメリットがわからない	0.0	9.4	12.9	0.0	5.4	14.3	14.3	0.0	0.0	10.0	10.0	0.0	5.9	0.0
実施したいが、どう進めてよいかわからない	0.0	0.0	2.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.0	10.0	0.0	0.0	0.0
その他	0.0	6.3	1.5	0.0	2.7	0.0	3.6	2.9	0.0	10.0	10.0	0.0	8.8	12.5
特になし	0.0	6.3	13.6	0.0	5.4	14.3	14.3	14.7	11.1	0.0	10.0	0.0	17.6	37.5
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
合計(N)	100.0 (1)	100.0 (32)	100.0 (132)	100.0 (3)	100.0 (37)	100.0 (7)	100.0 (28)	100.0 (34)	100.0 (18)	100.0 (10)	100.0 (10)	100.0 (2)	100.0 (34)	100.0 (8)

3-12表 業種別・テレワークを実施していない理由 [セカンドオフィス] (M.A.) (Q7)

	農業・林業・漁業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業	卸売業	小売業	金融・保険業	不動産業	飲食店、宿泊業	教育、学習支援業	その他サービス業	その他
適した職種(仕事)がない	100.0	71.0	57.2	66.7	39.0	87.5	50.0	79.4	81.3	77.8	53.8	100.0	51.4	50.0
労働時間の管理が難しい	0.0	19.4	36.2	66.7	26.8	62.5	40.0	17.6	12.5	22.2	23.1	0.0	32.4	12.5
評価が難しい	100.0	16.1	23.2	66.7	31.7	62.5	26.7	11.8	6.3	11.1	0.0	0.0	13.5	0.0
コミュニケーションに問題がある	100.0	6.5	28.3	66.7	29.3	62.5	26.7	20.6	6.3	22.2	7.7	0.0	13.5	12.5
コストがかさむ	0.0	9.7	13.8	33.3	14.6	25.0	20.0	8.8	6.3	11.1	7.7	0.0	21.6	0.0
情報セキュリティの確保に不安がある	100.0	16.1	27.5	33.3	51.2	37.5	30.0	20.6	18.8	22.2	23.1	0.0	40.5	12.5
取引先や親会社との関係からできない	0.0	0.0	3.6	0.0	12.2	37.5	6.7	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0	2.7	0.0
テレワークのメリットがわからない	0.0	9.7	13.8	0.0	4.9	12.5	16.7	2.9	12.5	11.1	15.4	0.0	5.4	0.0
実施したいが、どう進めてよいかわからない	0.0	0.0	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.7	0.0	0.0	0.0
その他	0.0	12.9	2.9	0.0	2.4	0.0	3.3	2.9	0.0	11.1	7.7	0.0	8.1	12.5
特になし	0.0	6.5	13.8	0.0	9.8	12.5	16.7	14.7	12.5	0.0	7.7	0.0	18.9	37.5
無回答	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
合計(N)	100.0 (1)	100.0 (31)	100.0 (138)	100.0 (3)	100.0 (41)	100.0 (8)	100.0 (30)	100.0 (34)	100.0 (16)	100.0 (9)	100.0 (13)	100.0 (2)	100.0 (37)	100.0 (8)

3-9表から3-12表は、現在、テレワークを実施していない理由を業種別に見たものである<sup>6</sup>。すべての種類で「適した職種(仕事)がない」の割合が最も高い業種が多い。製造業と卸売業については「労働時間の管理が難しい」、情報通信業は「情報セキュリティの確保に不安がある」の割合も比較的高い。

また、従業員数別に見た場合(3-13表から3-16表)、すべての種類でかつすべての従業員規模で「適した職種(仕事)がない」の割合が最も高い。特に「1,000人以上」の企業で高い。また、「労働時間の管理が難しい」や「評価が難しい」でも「1,000人以上」で割合が高い。

<sup>6</sup> 表中の網掛けは、実数が10以上の業種について、値の高い順に2つまで、20%を超えるものを対象とした。色が濃いのは50%以上のものである。

3-13表 従業員数別・テレワークを実施していない理由（完全在宅勤務）（M.A.）（Q7）

	1～299人	300～999人	1,000人以上
適した職種（仕事）がない	60.5	63.6	66.1
労働時間の管理が難しい	40.1	41.4	57.9
評価が難しい	25.5	31.3	38.0
コミュニケーションに問題がある	32.5	34.3	36.4
コストがかさむ	3.8	6.1	10.7
情報セキュリティの確保に不安がある	37.6	40.4	43.0
取引先や親会社との関係からできない	1.9	11.1	5.8
テレワークのメリットがわからない	7.6	9.1	9.9
実施したいが、どう進めてよいかわからない	1.3	2.0	1.7
その他	1.9	6.1	3.3
特になし	12.1	12.1	9.1
無回答	1.3	0.0	0.0
合計	100.0	100.0	100.0
(N)	(157)	(99)	(121)

3-14表 従業員数別・テレワークを実施していない理由（部分在宅勤務）（M.A.）（Q7）

	1～299人	300～999人	1,000人以上
適した職種（仕事）がない	59.7	59.4	66.7
労働時間の管理が難しい	39.6	38.6	57.0
評価が難しい	22.8	29.7	35.1
コミュニケーションに問題がある	29.5	30.7	29.8
コストがかさむ	4.7	5.9	10.5
情報セキュリティの確保に不安がある	35.6	40.6	41.2
取引先や親会社との関係からできない	2.0	10.9	6.1
テレワークのメリットがわからない	9.4	7.9	11.4
実施したいが、どう進めてよいかわからない	0.7	2.0	1.8
その他	2.0	7.9	1.8
特になし	13.4	10.9	8.8
無回答	0.7	0.0	0.0
合計	100.0	100.0	100.0
(N)	(149)	(101)	(114)

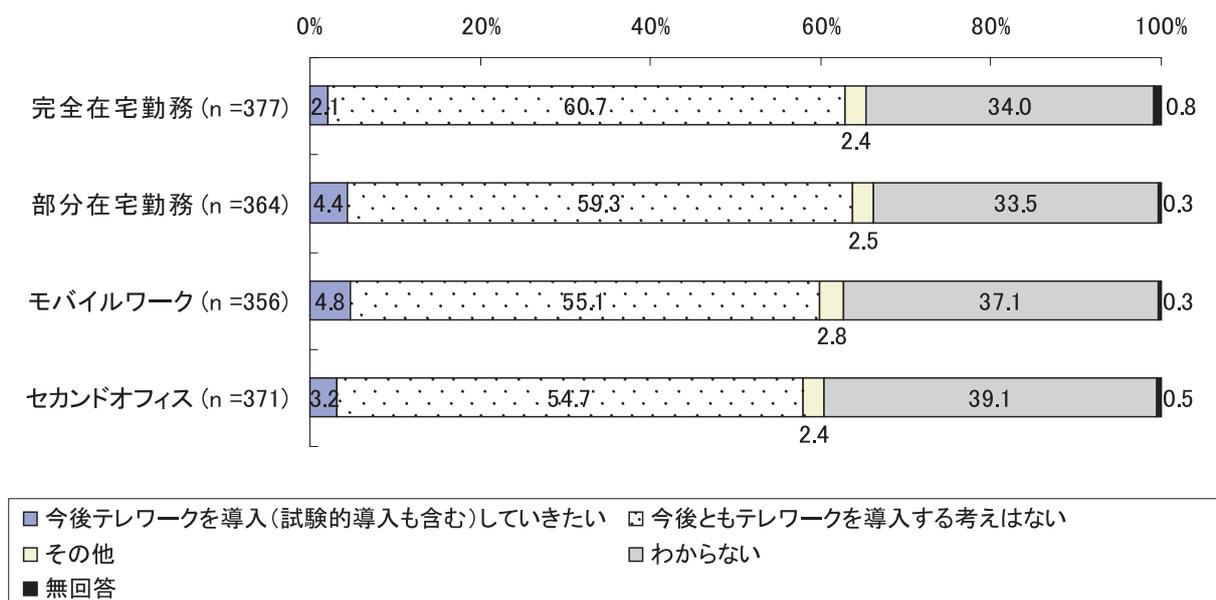
3-15表 従業員数別・テレワークを実施していない理由（モバイルワーク）（M.A.）（Q7）

	1～299人	300～999人	1,000人以上
適した職種（仕事）がない	53.3	47.4	61.3
労働時間の管理が難しい	33.3	33.7	45.9
評価が難しい	20.7	25.3	27.0
コミュニケーションに問題がある	24.7	31.6	27.9
コストがかさむ	7.3	8.4	13.5
情報セキュリティの確保に不安がある	36.7	41.1	36.9
取引先や親会社との関係からできない	2.0	7.4	3.6
テレワークのメリットがわからない	9.3	7.4	9.0
実施したいが、どう進めてよいかわからない	1.3	1.1	1.8
その他	2.0	7.4	2.7
特にない	13.3	12.6	10.8
無回答	0.0	0.0	0.9
合計	100.0	100.0	100.0
(N)	(150)	(95)	(111)

3-16表 従業員数別・テレワークを実施していない理由（セカンドオフィス）（M.A.）（Q7）

	1～299人	300～999人	1,000人以上
適した職種（仕事）がない	59.4	59.4	60.0
労働時間の管理が難しい	27.7	21.9	40.0
評価が難しい	17.4	24.0	22.5
コミュニケーションに問題がある	21.3	25.0	24.2
コストがかさむ	9.7	14.6	18.3
情報セキュリティの確保に不安がある	27.1	30.2	31.7
取引先や親会社との関係からできない	1.9	9.4	4.2
テレワークのメリットがわからない	10.3	7.3	12.5
実施したいが、どう進めてよいかわからない	0.6	2.1	1.7
その他	3.2	8.3	3.3
特にない	16.1	12.5	10.0
無回答	0.0	0.0	0.8
合計	100.0	100.0	100.0
(N)	(155)	(96)	(120)

3-17図 今後のテレワーク導入についての考え (Q8)



テレワークを今後導入していきたいかについては(3-17図)、すべての種類において「今後テレワークを導入していきたい」と回答した企業は5%未満と少なく、5割から6割が「今後ともテレワークを導入する考えはない」と回答している。また、「わからない」と回答した企業が3割から4割となっている。

「以前実施していた」か「認める予定はない」かに分けて見ると(3-18表から3-21表)、いずれも「認める予定はない」企業の8割弱が「今後ともテレワークを導入する考えはない」とし、約2割が「わからない」と回答している。一方、「未定」と答えた企業では、2割程度が「今後ともテレワークを導入する考えはない」とし、6割から7割が「わからない」と回答している。

3-18表 テレワーク実施状況(Q1)別・今後のテレワーク導入の考え(完全在宅勤務)(Q8)

	以前、実施していた	認める予定はない	未定
今後テレワークを導入(試験的導入も含む)していきたい	33.3	0.0	5.8
今後ともテレワークを導入する考えはない	33.3	79.5	21.7
その他	0.0	1.6	4.2
わからない	33.3	18.5	66.7
無回答	0.0	0.4	1.7
合計	100.0	100.0	100.0
(N)	(3)	(254)	(120)

3-19表 テレワーク実施状況（Q1）別・今後のテレワーク導入の考え（部分在宅勤務）（Q8）

	以前、実施していた	認める予定はない	未定
今後テレワークを導入（試験的導入も含む）していきたい	-	1.2	10.6
今後ともテレワークを導入する考えはない	-	77.6	23.6
その他	-	1.7	4.1
わからない	-	19.1	61.8
無回答	-	0.4	0.0
合計	-	100.0	100.0
	-	(241)	(123)

3-20表 テレワーク実施状況（Q1）別・今後のテレワーク導入の考え（モバイルワーク）（Q8）

	以前、実施していた	認める予定はない	未定
今後テレワークを導入（試験的導入も含む）していきたい	0.0	1.4	10.4
今後ともテレワークを導入する考えはない	100.0	76.4	20.0
その他	0.0	1.8	4.4
わからない	0.0	20.5	64.4
無回答	0.0	0.0	0.7
合計	100.0	100.0	100.0
	(1)	(220)	(135)

3-21表 テレワーク実施状況（Q1）別・今後のテレワーク導入の考え（セカンドオフィス）（Q8）

	以前、実施していた	認める予定はない	未定
今後テレワークを導入（試験的導入も含む）していきたい	0.0	1.8	5.5
今後ともテレワークを導入する考えはない	33.3	77.6	20.0
その他	33.3	1.8	2.8
わからない	33.3	18.8	70.3
無回答	0.0	0.0	1.4
合計	100.0	100.0	100.0
	(3)	(223)	(145)

「今後のテレワーク導入についての考え」によって「テレワークを実施していない理由」に違いがあるか比べてみると（3-22表から3-25表）、「今後ともテレワークを導入する考えはない」については、いずれのテレワークでも「適した職種（仕事）がない」の割合が最も高い。それに対して、「今後テレワークを導入（試験的導入も含む）していきたい」では、「労働時間の管理が難しい」や「情報セキュリティの確保に不安がある」、「コミュニケーションに問題がある」などの割合が比較的高い。後者のほうがテレワークについて、より具体的に考えていることがうかがえる。

3-22表 今後のテレワーク導入の考え（Q8）別・テレワークを実施していない理由（Q7）  
（完全在宅勤務）

	今後テレワークを導入（試験的導入も含む）していきたい	今後ともテレワークを導入する考えはない	その他	わからない
適した職種（仕事）がない	37.5	73.8	22.2	50.0
労働時間の管理が難しい	87.5	47.2	33.3	43.8
評価が難しい	62.5	32.3	33.3	27.3
コミュニケーションに問題がある	50.0	38.4	44.4	25.8
コストがかさむ	0.0	8.3	11.1	3.9
情報セキュリティの確保に不安がある	87.5	41.5	44.4	35.2
取引先や親会社との関係からできない	12.5	5.7	0.0	5.5
テレワークのメリットがわからない	0.0	11.8	0.0	4.7
実施したいが、どう進めてよいかわからない	25.0	0.9	0.0	1.6
その他	12.5	2.2	44.4	1.6
特になし	0.0	4.8	11.1	23.4
合計	100.0	100.0	100.0	100.0
(N)	(8)	(229)	(9)	(128)

3-23表 今後のテレワーク導入の考え（Q8）別・テレワークを実施していない理由（Q7）  
（部分在宅勤務）

	今後テレワークを導入（試験的導入も含む）していきたい	今後ともテレワークを導入する考えはない	その他	わからない
適した職種（仕事）がない	37.5	71.8	22.2	50.8
労働時間の管理が難しい	68.8	45.8	33.3	41.0
評価が難しい	37.5	29.6	44.4	24.6
コミュニケーションに問題がある	37.5	33.8	44.4	21.3
コストがかさむ	6.3	7.9	11.1	4.9
情報セキュリティの確保に不安がある	68.8	41.2	44.4	30.3
取引先や親会社との関係からできない	12.5	5.6	0.0	5.7
テレワークのメリットがわからない	0.0	12.0	11.1	6.6
実施したいが、どう進めてよいかわからない	6.3	0.9	0.0	1.6
その他	12.5	2.3	33.3	2.5
特になし	0.0	5.6	0.0	23.8
合計	100.0	100.0	100.0	100.0
(N)	(16)	(216)	(9)	(122)

3-24表 今後のテレワーク導入の考え（Q8）別・テレワークを実施していない理由（Q7）  
（モバイルワーク）

	今後テレワークを導入（試験的導入も含む）していきたい	今後ともテレワークを導入する考えはない	その他	わからない
適した職種（仕事）がない	17.6	68.4	10.0	41.7
労働時間の管理が難しい	35.3	39.8	20.0	35.6
評価が難しい	29.4	25.0	20.0	22.0
コミュニケーションに問題がある	47.1	29.6	40.0	21.2
コストがかさむ	23.5	9.7	10.0	7.6
情報セキュリティの確保に不安がある	64.7	37.8	40.0	34.8
取引先や親会社との関係からできない	5.9	4.6	10.0	2.3
テレワークのメリットがわからない	0.0	11.2	0.0	6.8
実施したいが、どう進めてよいかわからない	5.9	0.5	0.0	2.3
その他	5.9	2.6	40.0	2.3
特になし	5.9	5.6	0.0	24.2
合計	100.0	100.0	100.0	100.0
(N)	(17)	(196)	(10)	(132)

3-25表 今後のテレワーク導入の考え（Q8）別・テレワークを実施していない理由（Q7）  
（セカンドオフィス）

	今後テレワークを導入（試験的導入も含む）していきたい	今後ともテレワークを導入する考えはない	その他	わからない
適した職種（仕事）がない	25.0	72.4	22.2	46.9
労働時間の管理が難しい	33.3	31.0	11.1	30.3
評価が難しい	16.7	21.2	22.2	20.0
コミュニケーションに問題がある	41.7	24.6	33.3	19.3
コストがかさむ	25.0	14.8	11.1	11.7
情報セキュリティの確保に不安がある	33.3	31.5	22.2	26.2
取引先や親会社との関係からできない	8.3	5.4	0.0	3.4
テレワークのメリットがわからない	0.0	13.8	0.0	6.9
実施したいが、どう進めてよいかわからない	8.3	0.5	11.1	1.4
その他	16.7	4.4	33.3	2.1
特になし	8.3	6.4	0.0	24.1
合計	100.0	100.0	100.0	100.0
(N)	(12)	(203)	(9)	(145)