

JILPT 調査シリーズ

No. 33

2007年4月

社内公募制など従業員の自発性を尊重する 配置施策に関する調査

The Japan Institute
for
Labour Policy and Training

独立行政法人 労働政策研究・研修機構



社内公募制など従業員の自発性を尊重する 配置施策に関する調査

独立行政法人 労働政策研究・研修機構

The Japan Institute for Labour Policy and Training

まえがき

最近、成果主義の浸透を背景として従業員の個別管理の傾向が高まり、社内公募制の導入など、従業員の自発性や自主選択を尊重する配置施策を取り入れる企業が増加しているといわれる。こうした中で、当機構においては、「個別管理の時代の職業キャリア形成支援に関する研究会」を設置し、職業キャリア形成支援施策の今後の方向について検討することとした。

同研究会においては、従業員の自発性を尊重する配置施策の導入及び運用の実態を把握するため、社内公募制を中心に、その活用状況や仕組み、関連する諸制度等に焦点をあててアンケート調査とヒアリング調査を実施した。本報告書は、この調査結果をとりまとめたものである。

本報告書を関係各方面で広く活用していただければ幸いである。

御多忙の中、調査に御協力いただいた企業の皆様に、この場を借りて御礼申し上げます。

2007年3月

独立行政法人 労働政策研究・研修機構

理事長 小 野 旭

執筆担当者（執筆順）

（敬称略）

森田 一寿（目白大学・大学院教授）	【第Ⅰ部】
千葉登志雄（（財）連合総合生活開発研究所主任研究員・ 前労働政策研究・研修機構主任研究員）	【第Ⅱ部第1章第1節、第4章】
大地 直美（労働政策研究・研修機構主任研究員（雇用戦略部門））	【第Ⅱ部第1章第2節】
宮下 清（首都大学東京・大学院教授）	【第Ⅱ部第2章】
櫻木 晃裕（浜松学院大学助教授）	【第Ⅱ部第3章】
奥津 眞里（労働政策研究・研修機構統括研究員（企業と雇用部門））	【第Ⅱ部第5章】

「個別管理の時代の職業キャリア形成支援に関する研究会」委員名簿

（敬称略）

森田 一寿（目白大学・大学院教授）《座長》
宮下 清（首都大学東京・大学院教授）
櫻木 晃裕（浜松学院大学助教授（2007年4月より共栄大学准教授））
千葉登志雄（（財）連合総合生活開発研究所主任研究員・前労働政策研究・研修機構主任 研究員）
奥津 眞里（労働政策研究・研修機構統括研究員（企業と雇用部門））
藤井 宏一（労働政策研究・研修機構統括研究員（雇用戦略部門））
大地 直美（労働政策研究・研修機構主任研究員（雇用戦略部門））

目 次

第Ⅰ部 総論—要約と結論—

第1節 本研究の目的と調査のフレームワーク	3
第2節 調査と分析の概略	5
第3節 まとめ：従業員の自発性を尊重する配置施策の今後のあり方	14

第Ⅱ部 調査と分析

第1章 調査概要	23
第1節 調査の設計	23
第2節 アンケート調査の概要	29
第2章 社内公募制の仕組み	38
第1節 応募者の要件	38
第2節 募集する業務	41
第3節 社内公募の運用	42
第4節 上司の許可と相談	44
第3章 社内公募制の導入に影響を与える要因と人的資源管理施策	49
第1節 社内公募制の導入と、業種、従業員規模、業績の推移との関係	49
第2節 社内公募制の導入と、人的資源管理制度および人材観との関係	51
第3節 社内公募制の導入と経営環境認知との関係	56
第4節 社内公募制とキャリア形成支援の諸施策との関係	59
第5節 まとめ	62
第4章 社内公募制の活用の度合に影響を与える要因	64
第1節 課題	64
第2節 検証の手法	64
第3節 アンケート調査結果からみた社内公募制の活用	66
第4節 ヒアリング調査結果からみた社内公募制の活用	79
第5節 小括	85
第5章 今後の従業員管理と研究課題	89

〈付属資料〉

アンケート調査票	99
統計表	115

