

## 参考文献

### 【賃金制度全般に関するもの】

- ・今野浩一郎 (1998) 『勝ち抜く賃金改革』、日本経済新聞社
- ・岩田憲治 (2001) 「企業内賃金格差の推移と要因—電機6社、ホワイトカラー、1968～99年」、日本経済研究 2001年7月号 pp.63-86
- ・江波戸哲夫 (2002) 『成果主義を超える』、文春新書
- ・加藤昇 (2004) 「電機産業における賃金制度改定の動向と労働組合の取り組み」、労働調査 2004年9月号 pp.17-21
- ・木下武男 (1999) 『日本人の賃金』、平凡社新書
- ・楠田丘編 (2002) 『日本型成果主義』、生産性出版
- ・楠田丘 (2001) 「職能資格制度の将来展望 職能資格制度の明暗と将来展望」、日本労働研究雑誌 2001年4月号 pp.24-25
- ・雇用システム研究センター定昇制度研究委員会編 (1999) 『賃金改革と定昇制度の再編』、生産性情報センター
- ・これからの賃金制度のあり方に関する研究会編 (1999) 『業績・成果の評価制度』、財団法人雇用情報センター
- ・笹島芳雄 (2004) 『賃金決定の手引き (第2版)』、日経文庫
- ・笹島芳雄 (2001) 『アメリカの賃金・評価システム』、日経連出版部
- ・菅野和夫 (2002) 『新・雇用社会の法』、有斐閣
- ・関口和雄 (2002) 「成果主義にもとづく人的資源管理の展望—人事評価システムを中心に」、日本福祉大学経済論集 2002年2月号 pp.91-104
- ・田中滋 (2001) 「職能資格制度の将来展望 職能資格制度—日本的システムは生き残るのか」、日本労働研究雑誌 2001年4月号 pp.22-23
- ・原井新介 (2002) 『キャリア・コンピテンシー・マネジメント』、日本経団連出版
- ・本寺大志 (2000) 『コンピテンシー・マネジメント』、日経連出版部

### 【富士通に関するもの】

- ・笹島芳雄監修 (1999) 『成果主義人事・賃金Ⅲ』、生産性労働情報センター
- ・産労総合研究所 『賃金実務』  
No.816 (1998年6月15日号)、No.831 (1999年3月1日号)
- ・日本労働研究所 『日労研資料』  
第1261号 (2002年5月)
- ・労務行政研究所 『労政時報』  
第3226号 (1995年9月29日)、第3406号 (1999年7月16日)、第3407号 (1999

年7月23日)

**【NECに関するもの】**

- ・ 笹島芳雄監修（1999）『成果主義人事・賃金Ⅲ』、生産性労働情報センター
- ・ 産労総合研究所『賃金実務』  
No.791（1997年5月1日号）、No.872（2001年1月1・15日号）
- ・ 日本経団連人事賃金センター（2001）『事例研究第461号 NECの新人事制度』
- ・ 同（2002）『事例研究第480号 NECの役割を基準とした管理職新人事処遇制度』
- ・ 労務行政研究所『労政時報』  
第3159号（1994年4月22日）、第3316号（1997年8月15日）

---

JILPT 調査シリーズ No.28

主要企業における賃金制度改革の変遷に関する調査  
～大手電機メーカーにみる1990年代以降の賃金制度改定(Ⅱ)～

発行年月日 2006年12月28日

編集・発行 独立行政法人 労働政策研究・研修機構

〒177-8502 東京都練馬区上石神井 4-8-23

(編集) 調査部 TEL 03-5903-6283

印刷・製本 ヨシダ印刷株式会社

---

© 2006

\*調査シリーズ全文は、ホームページで提供しております。(URL:<http://www.jil.go.jp/>)