参考資料

厚生労働省「多様化調査」調査票

湖州洲州) 調查票 12-1

平成16年3月31日まで 23488 No. 務省承認 認識疑 銀座

徻 毫 米 生 恒

この調査県に記入された事項については、秘密を守り、他に強らすことはもちろん、統計以外の目的に用いることは絶対ありませんので、ありのままを記入してくださるようお願いします。 5年就業形態の多様化に関する総合実態調査 眦 占 翭 中成1

紫 電話番号 碘 主な事業 記入者 Æ 6 産業分類者・毎 裁証的 等無所一端待与 無緣与

事業所の名称

所在部

(記入上の注意)

特にことわりのない限り、<u>早度15年9月末日現在</u>の状況について記入してください。 展图の記入版版を参照して記入してください。

-393-

米白鷺は肥入しないでください。

特ににとわりのない疑り禁当する参与を1の強んた○心圏んでください。 温地域の記入は本学館のスソスは光ーテムソイ語とロイトだかに

11:2:3 1 のように被挙けになっている場合は、被教団体となっています。 図答機が空機のものは該当数字を算用数字で右詰に配入してください。(配入例 1 2 3 日本業が

記入の終わりました顕査原は、核計調査員に機出してください。

その名 25 色 化器形 発光が 工稿·存納所 神路形 额 ڀ 6 张邓 쓹

497 9 766 ò 9月末日現在で何人の 労働者を搭遣していますか。 100∼ 300~499人 5000∼ 1,000人 ŝ いいえ ti 74 企業全体の常用労働者数 専業所会体の常用労働者数 (本社・支社・営業所等を 合わせたもの)

29 A

(H)

経馬影響をは、下部の(A)以は(a)に技術上の変響をのにむなす。 (A)発展や対象子に以ば1ヵ月を指える延騰を完めて属われている者 (a) Da 機力れている様式に1ヵ月が中の整度を指めて履われている者 (b) Da 機力れている様式に1ヵ月が中の整度を指めて関われている者が能2ヵ月の年に それが13 8回21と整備に関われる。 なが、必需を指摘がに関ふく深鏡に移って影響をは代影響を存むするよう。

紅果形態別労働者数

はにでいう「労働者」とは、収事業所で雇用する労働者に加えて、収事業所との契約により、添補に事業所から 保護された深道労働者を含みます。 なお、誘負契約により外注している策勝に従事した者は陥きます。 費等推所の就築形態別分衡者数を男女別に記入したください。 .. 經

駆いてくだかい。

電神機所が必需和認識神機を行っている場合は、認識を需ねてした臓用したこの必需指にしてして

雇用期間が1ヵ月を超えるか、 又は定めがない者 ホの街 I 左記以外の労働者。 左配以外の労働者 田柱真より 1日の密格 分乗時間が 施いた、1 随の形定分 番目数が少 ない格。 발종 スート かん お を 動物 O 臨時的に又 は日々雇用 したいる 者。 3.5 1 5月以内の名 展用禁悶か 띰 Œ, 뽃 211 10 茶湖北衛者 (z) g. Ω 2 2 5 顺井包田 Ω 偶托社員 O 特定職権に 契約社員 m 螟 # < Щ 教練形態 この間道における定義 眠 女

「労働者認済等策の議回な国営の指摘及び設済労働者の教養条件の整備等に関する指揮」をいい、 回拍に関わく再生的意大図の許可を受け、又は厚生的重大版に認出を行っている事業所をいいます。 「お車体が解化」とは、 だり配揮神沢無路 8

(抽出労働者数は四捨五入してください。 統計調查員記入檔

*

		労	動政領	長研 字	報告書	No.161
Н	その他	,	\			
O	ストトンの名が		. /			E .
[24	臨時的 雇用者		\			25
Ε	派遣労働者		\			T.
D .	出向社員		1			8
O	螺蛇社员		\	1 100		a
В	契約社員		1			
. V	正社員		1			î.
		① 労働者数	# H H M ⊗	③ 抽出的虧者数	・調査対象 労働者数 (②Xは上限25)	

間2 食事業所における労働者比単の変化についてお答えください。

金労の者に占める非正社員のた場合、3年前と比べてどのように変化しましたが。 校当する参与を1つ第250で囲んでください。 3

間1の 「いわゆる序正社員」を 以下、「非正社員」とする。

非正社員の活用上の問題点は何ですか。食事業所で働いている非正社員について01~10の活用上 の問題点のうち該当する番号すべてをOで囲んでください。(問1で労働者数の犯入のある就業形

かの古

イングイトが悪いない

脂 脂用者

完 犯 等 神

出向竹廠

契約社員 螺胚社員

IQ:

匮

8

工馬

地

微パとにお給えくだがい。)

33.4

0

0

0

0

0

0

良質な人材の確保

定着性

20 00 4 9

0 2 03 0.4 0 0 90 0 2

非正社員の比率が減少 ほとんど変わらない 存正社員の比率が上昇

全労働者に占める労働者の割合が3年前と比べて上昇したのはどの健康形態ですか。 政治十の命のかんわか〇ら聞んらくだかい。

その他 スートゲイオの施物 開発を発展の が確な確認 田向井原 報形社員 风约社员

非正社員の比率が減少 会労敷着に占める非正社員の北華は、今後どのように変化すると思いますか。 まとんど変わらない 核当する参与を1つ強GOで回んでください。 府正社員の比率が上昇

8

何ともいえない

何が寄祀に占める実践者と更合な今後上昨とらと助われるのはどの契譲形装たかが 装置する事を上くれか○ト国パルへだがこ。

十の街 スートケイマかの影響を が確認を指定 开房车票 表於社員 直花形器

実施したころ態度につこれ、貴事業所の働いたいる労働者に適用される態度はどれやすか。01~12 のうち抜当する番号すべても〇と囲んやください。(超1た労働者数の記入のある政策形態にとにお

0.7 0 60 10

0.4

0 0 8 0.3

0 7 80 60

正社員との職務分相

0

兼務処理能力

9 0.7 00 ©

90

6.0 0 !

0,7

0

0

から街(

正社員との人間関係

チームワーク

08 0.0 10

0 8 60

0 0.5 90.

0.4 0.50 90

0

0 0

0 0

仕事に対する向上総役

0

0°

03

03 9 0.5 90 0.0 80 6.0 0,7

03 0.4

仕事に対する責任時 母間な労働への対応 「正社員への転換制度」については、制度がなくても実施としてある場合

答えください。)ただし、 にも、〇で囲んでください。

> 食事業所で働いている非正社員について01~13の雇用理由のうも該当する参与を 00

3つまでOた組んやください。

その治

派 経 動 始 動 0 0 0 3 0.4 0 2 9 0.4 0 80 10 1 24 23

類 社 政 0 0

対数 01 0 03 0 0.0 90 0 3 80 60 0 7 C\$ p4 13

開展

0 0 20 0 0

0

0 0

0

0 5 03 0.4 0.5 90 0 1

正社員を重要業務に特化させるため

専門の無限に対わずられる

日社職を指摘しかないため

0

0 0

03

0 o.

> 0.5 90 0.7 0 8 60

0.8

0.5 90

0

東京政策に行じた南洋県や阿藤ナるため 収り的第四級第二年間に対応するため

影戦力・権力のある人材を確保するため

0 0.4 0 8 60

0

90 0.4

> 0 08

これで独唱は然わりです。口張力ありがとうによい来した。

-394-

63

63 e

日社員の背流・分類外類対策の代格のため

その皆

3

:

7 99 3

11 53 9

10

10 -

0

資金収券の収扱コメトの問題のため

領令の根特のため

新年製金の再輸油な旅のため

60 0

60

00

0.8

80

職場・体態的機能制の数化に対応するため 1日、後の中の住業の開題に対応するため

12-2 調査票(個人票)

		* 個人學身	
		印爾州—医療後*	
	報旋網聯 ※	中雅	
	8 路 省 東	た 認 解 限 平成16年3月31日まで	
ı	32	伥	

έщ 治憲 生

平成15年就業形態の多様化に関する総合実態調査

票
\prec
(D)

この踏着景に記入された事項については、秘密を守り、他に強らすことはもちろん、終計以外の目的に用いることは認対にありませんので、ありのままを記入してくださるようお願いします。

1 あなた及びあなたの世帯の状況

間1 あなたの性及び年齢についてお答えください。

(2)年韓.	L	態
	-	2
(1) 位別	加布	女命

(3) あなたは現在学校に在学中ですが、ここでいう学校とは、(4) の学校をいいます。

歳 (平成15年9月末日現在)

		ので囲ん	1
		。 あなたが最後に卒業した学校について該当する参号を1つ選びOで	近年・ 超大
		こついて該当する	事條学校 (專門課程)
いいえ	63	に卒業した学校に	高校・田中学
5 #	1	(4). あなたが最後	中华・日小学
	-	-39	5—

ってんだない。

オポ

問2 回帰療数についてお答えください。

あなたが同居している収集の統括について核当する番号するて参口の国人やください。 (1) あなたは誰かと同居していますか。 マンシ らせ

この調査における同様とは、 同一生計で同じ数地内に住ん でいることをいいます。

(平成15年9月末日現在) 额 その句 烁 兄弟慈妹 1番下のお子さんの 年齢をお答えください。 聪 岀 配資金

問3 あなたの生活は主に何によっていますか。核当する番号を1つ選び〇で囲んでください。

	r
その他	9 .
兄弟姉妹の収入	S
観の収入	4
子供の収入	8
配偶者の収入	63
あなた自身 の 収 入	1

立 就業形態等に関する事項

間4 あなたは、現在どのような就策形態で雇用されていますか。1頁裏面の記入要領を参考に次のうちから該当する 参号を1つ遊び○で囲んでください。また弥逢労働者の方は、どの形態かを○で囲んでください。

	9	. /	_	_	_	1
その他	00		÷	和計	四年	
メートを発生する。	2		「パートタイム	正社員より1日	を144のないがかとき	,
臨時的 雇用者	. 6		1	2	g .	
孫遣労働者	5	-	至 錄 型	常用雇用型		
出向社員	4					
嘱託社員	3					
契約社員	. 2					
正社員	1					

個5は、正社員・出向社員以外の就業形態で働いている方がお答えください。 (正社員・出向社員の方は、悶6へお誰みください。 問5 現在の就業形態を選択した壁由は何ですか。該当する番号すべてを○で囲んでください。

専門的な資格・技能を活かせるから 01 より収入の多い仕事に従事したかったから 02 症社員として働ける会社がなかったから 04 動徒時間や労働日整が短いから 05 自分の都合のよい時間に働けるから 06 就業調整(年収の調整や労働時間の調整)をしたいから 07 職権な仕事で責任も少ないから 07 家員の事情(家本・育児・介護等)や他の活動(健味・学習等)と同立しやすいから 09 海動時間が短いから 11 体力的に正社員として働けないから 12 自分で自由に使えるお金を得たいから 13 その他() 14		
Aの多い仕事に従事したかったから として働ける会社がなかったから しばられないから 前や労働日数が短いから 高合のよい時間に働けるから 整 (年収の調整や労働時間の調整) をしたいから 上事で責任も少ないから 直動、学費等を得たいから 直動、学費等を得たいから 間が短いから に正社員として働けないから に正社員として働けないから 自由に使えるお金を得たいから	専門的な資格・技能を活かせるから	0.1
として働ける会社がなかったから しばられないから 過令分別日数が短いから 整 (年収の開整や労働時間の調整) をしたいから 主事で責任も少ないから 信仰、家事・背児・介護等) や他の活動 (趣味・学習等) と両立しやすいから が情 (家事・背児・介護等) や他の活動 (趣味・学習等) と両立しやすいから ほか短いから に正社員として動けないから	より収入の多い仕事に従事したかったから	0.2
Lばられないから 弱や分飾日数が短いから 整 (年収の調整や労働時間の調整) をしたいから 上華で責任も少ないから 植動、学費等を得たいから 植物、学費等を得たいから が横 (家事・背見・介護等) や他の活動 (趣味・学習等) と両立しやすいから 別が短いから に正社員として動けないから に正社員として動けないから	正社員として働ける会社がなわったから	0.3
前や労働日数が短いから 都合のよい時間に働けるから 整 (年収の調整や労働時間の調整)をしたいから 上事で責任も少ないから 植助、学費等を得たいから 植物、学費等を得たいから が横(家事・育児・介護等)や他の活動(趣味・学習等)と同立しやすいから 別が短いから に正社員として働けないから に正社員として働けないから	組織にしばられないから	0.4
原合のよい時間に働けるから 整 (年収の調整や労働時間の調整)をしたいから 上帯で責任も少ないから 植動、学費等を得たいから 事情 (家本・育児・介護等) や他の活動 (趣味・学習等) と両立しやすいから 引が短いから に正社員として働けないから 自由に使えるお金を得たいから	助務時間や労働日数が値いから	0.5
整(年収の調整や労働時間の調整)をしたいから 上事で責任も少ないから 植助、学費等を得たいから 事情(家本・背児・介護等)や他の活動(機味・学習等)と両立しやすいから 別が短いから に正社員として働けないから	自分の都合のよい時間に働けるから	90
 上事で責任も少ないから 自動、学費等を得たいから 事情(家事・背児・介護等)や他の活動(趣味・学習等)と両立しやすいから 間が短いから に正社員として動けないから 自由に使えるお金を得たいから し 	(年収の調整や労働時間の調整)	
植動、学費等を得たいから 事情 (家事・背見・介護等) や他の活動 (趣味・学習等) と両立しやすいから 質が短いから に正社員として動けないから 自由に使えるお金を得たいから	簡単な仕事で責任も少ないから	0.8
#積 (家本・背児・介護等) や他の活動 (趣味・学習等) と同立しやすいから 間が短いから に正社員として働けないから 自由に使えるお金を得たいから	家計の補助、学費等を得たいから	6.0
 に正社員として働けないから 1 自由に使えるお金を得たいから 1 1 1 1 1 1 1 1 1	や他の活動(塵味・学習等)	
に正社員として働けないから 自由に使えるお金を得たいから 1	通勤時間が囲いから	
自由に使えるお金を得たいから	体力的に正社員として働けないから	
その後(自分で自由に使えるお金を得たいから	
	その海(1.4

間の以降は全員がお答えください。

間6 現在の会社において、現在の戦薬形態で働きはじめてからどのくらいですか。該当する参号を1つ遊びOで囲んで ください。(原道労働者の方は、現在の原道元の会社で働きはじめてからの期間です。)

一万	'鲫川
20年以上	.00
10年~ 20年末清	2 .
5年~ 10年未満	. 9
2年~ 5年米満	ıs
1年~ 2年末満	4
6ヶ月~ 1年未満	8
3ヶ月~ 6ヶ月未満	2
200円米服	1

エが中のス	.00	左頁の「職業分類表」を参照し、該当する番号を1つ遊び〇で囲んでくだる	報告書 N	.0.101
10年未満 20年未満	. 7	を1つ端びの	その合う	6
0年末遺	, 9	当十乙雄の	生産工程 ・劣務の 仕 事	00
5年米瀬 1	ıo.	機関で、機関	連合は、	7
_		領表」を	金数サラック	9
2年末満	4	の「撮雑分	チーバメ	10
1年未満.	8		販売の仕事	4
6ヶ月未満	_	あなたの仕事の内容は何ですか。	本務的 な仕事	60
_	2	仕等の内	管理的な仕事	2
0 22 72 74 FM	1	間7 あなたの	専門的・ 技術的 な仕事	1

間8 今後の希望についてお答えください。

(1) あなたは今後どのように働きたいと思いますか。禁当する番号を1つ選び〇で囲んでください。 (原道が動作の方は、原道元の会社についてお答えください。)

# 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	
神がたい 望めたい	の教業形
-	在の会社
	00

(2) どのような教養形態に変わりたいと思いますか。 該当する参手を1つ強び〇で囲んでください。

その能	00
イースを発	2 . 4
語	. 9
が調水準体	10
比向社员	. 4
循轮社員	60
契約社員	69
拉克	

三 労働時間に関する専項

回9 北寒等国降について材格えください。

(1) 1 道國の所定労働日数は何日ですか。

œ

(2) 1 過国の別別的意味問は何時間ですか。 (外部専門・教験専門は歌を世上。)

起當 9月最後の1週間(9月24日~30日) の投業時間(休日労働を含む。)は何時間でしたか。

N 賃金に関する事項

関10 賃金についてお答えください。

(1) あなたの賃金額を算定する際の基礎となるものは何ですか。該当する参号を1つ選び○で囲んでください。

,	用名いでも、「時間単位」	かられているとのは、 多種語	THE CALLES
	その後	9	11
	年俸	S	
	月龄	4	
	促脫	m	
	日給	2	
	発展会	1	

(2) 9月の賃金総額(税込)はいくらぐらいでしたか。次の賃金階級のうちから該当する毎分を1つ選び○で囲んでください。 なお、支払われていない場合は、見込癖でお答えください。

	Ban eKi	-	1		
200	の時年金 で で で な な な な な な な な な な な な な な な る な る	発展です。			
- Andrew	の発生を含まる。	の実際	,	SO万用	1.9
	18~ 20万円 米猫	6.0		45~ 50万円 米調	1.8
	18万円	8.0		40~ 45万円 未満	1.1
	14~16万円 米雅米	. 07		35~ 40万円 米部	16
1.00 L	14万円 米瀬	9.0		30~38万円 第5万円	1.5
v.	10~ 12万円 ・未満	.050		28~ 30万円 米謝	14.
見込むでお谷人	8~ 10万円 米謝	0.4		28万円・ 28万円・ 米蔵	1.3
ない場合は、	6~ 8万円 米瀬	0.3		24~ 26万円 米謝	. 12
スタカれていない場合は	4~ 6万円 米強	0.2		22~ 24万円 米雅	1.1
75 X X X	4万円 米湖	0.1		22万円 22万円 米斯	10
			٠	•	

V 職業能力開発に関する事項

記11 職業者が駆撃にして人が徐えくだかい。

(1) あなたは現在または今後、職業能力を高めたいと思っていますが、

		2)そのために、もなたが現在落用している。または、今後落用したい方法はどれなすが、該当する権令をするために、もなたが遅かい、(原連が整着の方は、原連が表示いる状況についてお望えください。)
思っていない	63	たが現在活用しているください。(発達労働者
、思っている	1	+ 2) そのために、あな すべてOで囲んで

その他の。 自主的学習

協信教育の別議

会社内での数字関係 (研修)

節12 資格・免許についてお答えください。

(1) あなたは、現在の仕事で役立の資格・免許を持っていますが、持っていない方は、今後、資格・免許を取得し、 仕事に役立てたいと思いますか。技当する参考を1つ選び〇万囲んでください。

_			
かていない	わからない	4	10
現在の仕事で役立の資格・発肝を持っていない	後立つ資格・免許を 教得したいと思う ない ないとは思わない	e	・ たれはどんな内容の資格・免許ですか、 主なものを1つ、左直の資格・免許区分表の番号でお答えください。
現在の仕事で	役立つ資格・免許を 取得したいと思う	22	の資格・免許ですか、 頂の資格・免許区分割
日本の仕等で役立の	なる・ の で る の で る の に る の に る し る し る し る し る し る し る し る し る し る	1	(2) それはどんな内容の資格・免許ですか まなものを1つ、左頁の資格・免許区分
			~

VI 各種制度に関する事項

間13 あなたは、現在の会社で次の制度の適用を受けていますが、もしくは利用できますが、蒸消すち番号をすべて 〇の題んなください。(原連労働者の方は、原道元での状況についてお答えください。)

自己發表数數的制度	0
福利原金 施設等の 利用	00
対 対 対 対 対 対 数 数 数	7
極麗治故	ω.
遊職 製房	10
企業年金	4
庫生年金	60
後の数数	5
- 選出法談・	-

収 消足度に関する事項

記2 製菓の養の養の食いってい、各種用いれ芸術士の参考や10選のOの部へかった。(美術の素色の方は、紫鏡形から状況でしていればなべればい。 代刊、集日本のもこれても単田市らてれば楽組化の状況にもてれば作べください。)

14 B
Н

にれて課題は終わりです。「係力ありがたり」がいました。 回受用判断に入れ、当かして集中調査員にお扱っください。

(3)

総務省未認 No. 27017 承認期限 平成19年12月31日まで

徻 卷 米 生 世 (2)

平成19年就業形態の多様化に関する総合実態調査(事業所票

この調査票に応入された事項については、個外事業所の始密を守り、統計以外の目的に用いることは結対にありませんので、ありのままをご記入ください。

その名 36₹ 出 30∼ ø 上海村 28 78 88 78 100∼ 299人 母光斯 300∼ 工場・存業別 2000∼ ę, 神秘斯 ,000 F F F 音手継形の状況にしてた結婚水へだがい。 事業所全体の常用労働者数(注1) 企業会体の常用労働者数 (本社、支社、営業所を合わせた) 寿装所の形態(注2) (本社) (9) 12 S 3 S

労働者派遣事業を行っていますか。	10月1日現在で何人の労働者	を統造していますか。	十年十年日本書名を十年日の日の日
事業を行	1	69	Fit Kind
穷働者派遣	it.	いいえ	十八年間の商格とは
3			(121)

000

の用の時間には、「MPVUV~GIに該当すら労働者のことです。 | 原稿を定めずに置われている者 | 1.1月を超える原稿を定めて優われている者 | 日本羅われている者又は1.4月以内の影覧を定めて優われている者であって、早成1.9年8月及び9月の各月に各々、18日以上雇われた者

なお、取締役、既等などの役員であって、名称総務して一般の労働者と関い合本機関をしては同じ指導で加昇の結本の支払いを受けている者、予算士の実践 なかられ、その神滅部に将草物部した音をの大力、今女がなららが又は2~~~ケムが密格であられ、上記曰~600~とならに禁止すれば、終所労働者です。 労働を認め非常れなした基礎のならからの認識な理論はなりません。

(注2)四一等業所に工場と貨業所など(本部,実第,売店等)が9る報告には、また3種種士にその総別上途の扱う参いものを記入します。 総水上流が回じ組合、または指売上流で記入が困難な場合には従孝する労働者の泉も多い部門を選択してください。

収集形態別的憲者教験にしいてお抑えください。 の題 10月1日現在、資券業所で雇用する労働者及び食事業所との契約により派遣元事業所から派遣された派遣労働者の任別、発展形態別の内限を下記の区分により分類し、紀入してください。 (費等業所が労働者派遣事業を行っている場合は、派遣労働者として雇用している労働者については除い 3

雇用期間が1ヵ月を超えるか、 又は定めがない者 その治 左記以外の労働者 14-14-X 田社園より 1日の選派 分書等題が 施いか、1 間の所染物 春日繋が少 ない金 ム労働者 正社員以外の労働者(注1) 雇用拠間 が1カ月 以内の者 艦時的に又 は日々雇用 している者 D 被補的機格 部(前3)元 地心へ窓鎖 の女神被形す の女神被形す 出向社関 法令心臓 るか一分類 の四部が用ナ かののので数 かし、薬用 CME社員 B 契約社員 (ほ2) A 正社員 器無影觀 男性

貴等業所に請負労働者はいますか。

8

らに放棄している請負労働者(注4)は何人いますか。	*	
→ 10月1日現在で費券報所内は	●●題3~結論みください。	
1	24	
211	11211	

士昭(2)の諸侯労働者のうち、物の敷張(茶5)を行っている者がいますか。 (上記(2)で課金が集合がいると回答した等級所が妨害人ださい。) 8 物の製造を行っている請負労働者は何人いますか。 いない 5

その名 イートタイトの影響を Ø _ 展時的 展用者 神部公開覧 出向社员 ۵ 保护社员 _ 契約社員 _ 띭 嘅 正社員 料 鬸 ●置計算券沿海地数 (®Xtt ERR20A) 吉 も出の事を教 D.效象的癌物数 糀 (切上げ) の毎日母 *

労働政策研究報告書 No.161

問3 食事業所における労働者は早の変化についてお答えください。(なお、請負労働者は含めません。)

(1) 全労働者に占める正社員以外の労働者の比率は、3年前(平成16年)と比べてどのように変化しましたか。 該当するものを1つ遊んでください。

対当するものを<u>すべて</u>遠んでください。(間2で分離者数の記入のある試験形態ごとにお答えください。)

問ち 正社員以外の労働者の活用上の問題点は何ですか。

44		★金労働者に占める労働者の割合が3年前(平成16年)と比べて上昇したのはどの収棄形
正社員以外の労働 の比率が減少	8	年前(平成16年)
ほとんど変わらない	2	5める労働者の割合が3
正社員以外の労働者 の比率が上昇	1	金労働者によ

が動かすか。 数当するものやすべて強んたください。

京の一大の子 のか	2	3.	\$4.00 P	9	9	2
-----------	---	----	----------	---	---	---

Total (1987) 9 (1989) 120	変化すると思いますか。	何ともいえない	4	
5 4 5	全労働者に占める正社員以外の労働者の北率は、今後どのように変化すると思いますか。 当するものを1つ踏んでください。	正社員以外の労働者の比率が譲少	3	
3	5正社員以外の労働者の 3遊んでください。	ほとんど変わらない	2	
242591.4Ch	(2) 全労働者に占める正社員以外の別 該当するものを1つ進んでください	正社員以外の労働者の比率が上昇	1	

会が審告に占める労働者の型合が今後上昇すると思われるのはどの奴隷形裁ですか。 提出するものを支入工場からください。

その他	7
非確化ファイーン	9
報時的雇用者	9
高温労働者	2004000
出向社員	. 3
煤托社员	2
契約社員	300 ACC

間2(1)で正社員のみ労働者数の記入のある場合は、間6へお進みください。

正社員以外の労働者を活用する副由は何ですか。 該当する主なものを3つ重互潜んでください。(数2で労働者数の記入のある数業形態ごとにお答えください。) が駆

	规约 社員	计 原则	包属 田村	光光 華 神神		タイトを密を	その他
正社員を確保できないため	0.1	.01	10	10	10	10	10
正社員を重要業務に特化させるため	0.2	002	0.2	005	0.5	0.5	20
専門的業務に対応するため	0.3	20	03	03	80	03	8
即戦力・能力のある人材を確保するため	10	М	04	8	90	70	70
景気変動に応じて雇用量を開節するため	90	98	. 00	88	65	90	99
板い対線(豪族)専団に対応するため	90	90	90	8	8	90	8
1日、週の中の仕事の繁闘に対応するため	- 00	20	40	20	20	20	16
職略・棒筋的維務量の変化に対応するため	80	90	80	8	8	80 .	8
賃金の節約のため (注1)	60	60	60	8	8	60	8
賃金以外の労務コストの節約のため (注2)	10	10	10	10	10	10	10
高年齢者の再雇用対策のため	100	11.5	H	11	n	-11	П
正社員の育児・介護体業対策の代替のため	12	. 12	12	12	12	. 12	62
子の後	13	13	13	113	13	13	13

(注1)ここでいり「貸金」とは、基本給の他、通勤平当、時間が平当等の諸手当を含めたものをいいます。 (注2)「賃金以外の欠終コスト」とは、健康保険等の事業主負担額、教育別籍・指利原生局領等の費用をいいます。

以当するものをすべて道んでください。(間2で労働者数の記入のあるは業形態にとにお答えください。) ただし、「正社員への危険制度」については、制度がなくても実際としてある場合も信めます。 間6 食事業所で対策形態別に適用される制度はどれですか。

	正社員	数社	囊 社 政	田井田町	類 類 線 線	器	マーベル インを インを かる
佐砂田田	/	.01	10	- 10	1	10	10
透透	1	02	002	0.5	1	0.2	05
原生年金	1	603	00	03	1	03	03
企業年金	20	04	10	Z	/	90	2
追職金制度	90	-08	90	90	1	90	02
對形型版	8	90	8	90	1	8	8
賞与支給制度	20	20	20	1.0	/	0.0	5
福利原生施設等の利用	80	86	80	80	80	80	98
社内教育訓練	60	60	60	60	60	60	8
自己發展複雜制度	10	10	10	10	10	10	10
2019 - 1442	ıı	п	п	TI.	/	П	=
正計器への転換制度	1	12	. 12	/	1	-12	12

これで質問は終わりです。ご協力ありがとうございました。

自分の意味と能力を十分に指かしたいから 専門的な資格・技能を活かしたいから 家事・育児・介護等の制約がなくなる (なくなった) から そ の 他

キャリアを高めたいから より経験を深め、視野を広げたいから

4 9 9

総務省未認 No. 27018 未認期限 早成19年12月31日まで

再年労働治

問5 あなたの現在の会社での職権は何ですか。 前页裏面の「職種分類表」を参照し、試当するものを10週んでください。

平成19年就業形態の多様化に関する総合実態調査(個人票

個人番号	
⊗ ⊠	
金额限一版報告	
板 供 機 機 機 線	
	*

あなたとあなたの伝播について

間1 あなたの性及び年齢についてお答えください。

4 1 - 1 - 1	(A) 1-40 (1-40) 1-60 (1-40)	25~ 30~ 35~ 40~ 45~ 50~	2 19歳 24歳 29歳 34歳 39歳 44歳 49歳	01 02 03 04 05 06 07 08 09 10
IR K	1E.093	性 1	학	

65歳 以上

(3) あなたは現在、学校に在学中ですか。ここでいう学校とは、(4)の学校をいいます。

	42	
	- 3	22
	755	=
	8	3
		1.2
1		2
٠	碶.	
	8	25
	Ð	8 .
	ŭ.	85
	25	- 10
	쑀.	(0.37
	12	蜂ど
	44	e K
	15.	53
	15.	放圖
	-,	遅む
	223	= 0
	20	20
	2	x =
	40	14.24
	_	
١.		\neg
		63
	-	
	L	
	H	Ц
	_	
	5	*
	S	1.2
	S	いた
	S	いいえ
	۵ 2	いいえ
	S	いいえ
	۵ 2	いいえ

(4) あなたが最後に卒業した学校について欧当するものを選んでください。

大学院	9	
*	5	
何大・高専	4	
等级学校(專序	63	
第 校	. 5	
中		

-399-

問2 あなたは誰かと同居していますか。

いっください。			0.01(%)	H SKIE)	数以上	12
→・おなたが回居したいる家族の統部についた数当するものかすべた違んかください。	の億	5	・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	AKIBNETO'S T	58 16	4
当子 ひちゅ	14	1800 HE 1800	T / 100	The May (1-	0~2歳 3~5歳 6~12歳 13~1	e
について部	兄弟替装	Str Steb 4	83.7.4.2.d	STONE	3~5線	2
対数の接折	86	3	- W.T.W.	- AL	0~2億	-
ましている)	子供	2	ַלן			
あなたが同島	配偶者	200212000				
1 2 1	国籍していない。2	日本は田田大井中に本町のより	学ら四の製造を記	(10000000000000000000000000000000000000		

問3 あなたの生活は主に何によっていますか。該当するものを1つ進んでください。

その他	9
兄弟姉妹の収入	ß
親の収入	4
子供の収入	8
配偶者の収入	2
あなた目界の収入	1

教権影響等にもいた

あなたは、現在の会社ではどのような収集形態で働いていますか。 新質薬面の「效業形態」を参照し、 坂当するものを1つ道んでください。

5. m.m.	:	6
パートタイム	労働者	80
製料を	展開市	7
が働者	常用雇用型	9
製	登錄型	2
Literator S.E. SE.	4 1	+
M21234 St.	10437.73.51	60
S70 444 2 L- SR	Seritan	2
١.,	IN THE IN	1

		00																											ÿ		텘
		社員」の																							その他	10					
その他の仕事	o.	「正社員」、「出向社員」の 方は問7へお進みください。	_							>								うことをいいまつ		*0 20					パートタイースの金を	60	-		100	81	35.0
生産工程・その労務の 七が仕事		方は語	接当する主なものを3つまで選んでください。	01	02	. 03	. 00	05	. 90	2.0	. 80	60	10	118	12	13	14	原生年金等の加入要件に関する開整を行うことを・4、ます	П	今後の種々方にしていた診察人へださい。 (家道労働者の方は家道庁の代替についてお答えへださい。) あなたはや彼どのように着さたいと考えていますか。据当するものを10歳からへださい。			★報の収集形態はどのように考えていますか。該当するものを1つ進んでください。		2000年2日 東田寺田	_			98784	53	0
選権・選 信の仕等	7	「その他」の	りを3つまで3		170	38	-255	36	0	92			200	N.	S 9001.1	100	199	の加入要件に) 175to#1	その他	2	のを1つ準/	他の鉄鐵形能に受わりたい	於議分繳者 於數「常用雇用型	1	130	0000			
保険の仕事	9	ź	する主なもの						がら (注)						と再立しやす			原生年全等	١,٥	こください。 すか。 禁当	-		数当するも	の計算形態1	所 保護型	90	自は何で	温んでくた		4.6	
サーバス	ιΩ	事していったかい。			5				() をしたいから						事族·李祖等)			び雇用緊張	ください	いてお辞えれていま	仕事を	4	いますか。	他の	丑	98	と考える語	を3つまて	5441	添している	
販売の仕事	4	系造」、「臨 (お答えく	自住は何で	5205	たかったか	520	9	9	時間の調整	215	たいから		9	かったから	9他の活動((かったから		民族原數數	お答え	がえくださ の会社につ 語さたいと	役立して事業 をもなたし、	3	うに考えて		4.	00	/ 正社員になりたいと考える理由は何ですか。	る主なもの	以入を得た	が雇用が安	からから
事務的な 仕事	00	問らは「契約」、「城託」、「浜遣」、「臨時」、「バ 気業形態で働いている方がお答えください。	現在の鉄業形態を選んだ理由は何ですか。	専門的な資格・技能を活かせるから	収入の多い仕事に従事したかったから	自分の都合のよい時間に働けるから	勤務時間や労働日数が短いから	簡単な仕事で責任も少ないから	(年収の調整や労働時間の調整)	学数等を得たいから	自分で自由に使えるお金を得たいから	9	循環に縛られたくなかったから	正社員として働ける会社がなかったから	家庭の事情(家事・實見・介護等)や他の活動(整味・学習等)と再立しやすいから	して働けなかったから		「鉄葉調整」とは、所得税の非課税限度額及び雇用保険	以降は全員がお答え	今後の働き方についてお答えください。 原道労働者の方は落道下の会社につい あなたは今後 どのように働きたいと称ぶ	別の会社で発	+	16213		員 契約社員	03		該当才	より多くの収入を得たいから	正社員の方が雇用が安定しているから	かって中国教をある 丁子
管理的な 仕事	03	は「数約」、 銀で搬い	の鉄瀬形物	が資格・技力	(の多い仕)	各のよい	日本労働日	t事で責任:	を (年収の)		自由に使え	通影時間が短いから	#られたく	として無け	情(家等·育	体力的に正社員と	割	調整ルとは、	~	の働き方に を労働者の) たは今後と	_	\perp	の飲業形態	6	高を正社員	0.0	→ 8		_1		
専門的・ 技術的な 仕事	1	2000年第一次	間6 現在	専門的な	20 W	自分の書	監合総報	筋単な仕	党兼護際	家計の補助、	自分で自	製物保摂	温後に対	正社員と	定能の事	体力的以	4	(注)「鉄票	0	問7 今後 (所記 (1) わな	現在の会社と確かし、	0	(S)	現在の	教練形態や 続けたい	010					
																				_											

叙句等にして

数当するものを10強んたください。 あなたの賃金額を算定する際の基礎となるものは何ですか。 木の街 現在の会社から支払われる賃金についてお答えください。 存物 42 = 经 觍 誤 Œ 発展会

現在の会社から支払われる9月の賃金総額(股込み)はどれくらいでしたか。

8

支払われていない場合は見込み額でお答えください。

月払いでも、「時間単位」や「日業位」で賞金が計算されているときは、時間指や日給となります。

28~30万月末海

22~ 24~ 26~ 28~ 24万 26万 28万 日本國 日本國 日本國 日本國

20~ 22万 月米瀬

10~ 12~ 14~ 16~ 18~ 12万 14万 16万 18万 20万 四未満 四未満 四未満 四未満 四未満

8∼ 1075 田米班

87

47

45日

駅米田 糖米田

Z

23

24

=

9

端本格の右、過影手当、認証が手油等の語 手当かねむ、現金・有依保要素を割し引く在 の女指語整たす。 8 8 5 8 50% 9 19 極米田 45~ 50.75 Z 80 45万 用未満 9 03 11 知米班 357 403 8 φ 田奈瀬 357 8 9

資格・金貨権にしてい

あなたは現在の仕事に関して資格・免許の取得の必要性を感じますが、 資格・名群にしても材料水へだけい。 該当するものを1つ遊んでください。 8

1273-AC 資格・免許は必要ないと思う 資格・免許があれば、 なお良いと思う 資格・免許が関ひ必要だと思う

持っていない方は、今後、資格・免許を取得し、仕事に役立てたいと思いますか。 あなたは現在の仕事に役立り資格・免許を持っていますが、 仮当するものを1つ強んでください。 8

わからない 現在の仕事が役立り資格・免許を持っていな 役立つ資格・免許 役立つ資格・免許 を収録したいと明 の数等したいとは あわない 製作の打響か 数付り演権・名詞 や罪ったる

前面展園の「資格・免許区分表」を参照し、主なものを10歳んでください。 それはどのような資格・免許ですか。 8

製造・電気・建設・ 土木関連の技能 関係	88	
 避婚·通 信間係	7	
省業・販売、 ナービス、 保安閣係	9	
事務処理開係	2	
教育製品	7	
生・社会福祉 経営・不動産 教育関係 関係	8	
医碳·保链衛生·社会福祉 関係	2	
技術関係	1	

その名

6

各種制度、満足度について

問10 あなたは、現在の会社で次の制度の適用を受けていますか。 もしくは利用できますか。 該当するものを<u>すべて</u>適んでください。

(派遣労働者の方は、派遣元での状況についてお答えください。

後野田御	教験者	原牛年少	企業年令	772	B/ 第5加度	實与支給	福利原生物の	8己啓発
			100	劉漢	No.	制度	利用	提功制度
1	2	3	4	5	9	7	80	6

現在の道印度にひとく、各項目にとに製当するものを10番からください。(係過労者をの方は、原道にひひ状況にしてたお答えください。 1 * 1 の項目にしては、原道先の状況にしてたおなべください。 1121

超光 'n w 6 やや火麻 どちらでもない n 9 00 9 やや難石 00 60 63 evi evi 改態 (EE) *騒締の人間窓係、コミュニケーション (歩年間 教育訓練・能力開発のあり方 * お趣器間・ 本田線のお職祭弁 *騒締の縦模(医順、分賦、 被 人事評価・処遇のあり方 仕事の内容・やりがい (株2) (世世) (計3) 怒 雇用の安定性 職業生活全体 福利原生 報会

(注1)「職場の環境」とは、仕事をする場所での照明、空間、騒音、設備等人問題係以外の環境をいいます。 (注2)「雇用の安定性」について、雇用拠間の定めのある労働者の方は、雇用整置内の状況のみでなく、

契約更新の状況等を含めた状況についてお答えください。 (注3)「福利厚生」とは、食堂、休養施設、財務制度等労働者のための施設や制度をいいます (注4)「職業生活全体」は、この股間の項目全体から見てお答えください。

これで質問は終わりです。ご協力ありがとうございました。

この調査票に記入された事項については、個別事業所の秘密を守り、統計以外の目的に用いることは絶対にありませんので、ありのままをご記入ください。 統計法に基づく一般統計調査

細 靊 汨 \mathbb{H} 世

出

調学

続

10 p

 $5 \sim 29 \lambda$

 $30 \sim 49 \, \text{\AA}$

766~09

 $100 \sim 299 人$

300~499人

Y666~009

1.000 AULE

(2)

その他

正舗

阿業所

研究所

工場・作業所

事務所

貴事業所の形態 (注2)

で該当する番号を10選んでください。

企業全体の常用労働者数は何人ですか。(本社・支社・営業所・工場等を合わせた数)

(事業) 総合実験 平成22年就業形態の多様化に関

外任地			調査票についての問い合わせ先	_
			東京都千代田区霞が関1-2-2	
!			中央合同庁舎5号館	
事業所名			厚生労働省	
			大臣官房統計情報部	
			雇用练斗期 雇用構选第一。 第一区	_
都道府県番号	事業所一連番号	産業分類番号		
			03-5253-1111 内線(7612, 7615, 7627)	
	6	c		

10月1日現在、貴事業所で雇用する労働者及び貴事業所との契約により派遣元事業所から派遣された派遣労働者の性別,

就業形態別労働者数等についてお答えください。

2里

Ξ

10月1日現在で何人の労働者

労働者派遣事業を行っていますか。

C #1

いいえ

を派遣していますか。

執業形礎別の内訳を下記の区分により分類し、記入してください。 (貴事業所が労働者派遣事業を行っている場合は、派遣労働者として雇用している労働者については除いてください。)

正社員以外の労働者 (注3)

雇用期間が1ヵ月を超えるか、

雇用期間が 1ヵ月以内

派遣労働者

出向社員

Д

C 嘱託社員 (注2)

B 契約社員

A 正社員

(注4)

囝

左記以外の労働者

又は定めがない者

Aの他

18-191 ム労働者 r

雇用者 臨時的 の神 Ē

貴事業所の所在地・名称に誤りがある場合には、赤色ボールペン等で訂正してください。

1 (注) 又は裏面の記入要領を参照して記入してください。この調査は事業所を単位として行います。回答は特に断りのない限り、貴事業所の範囲は、同一場所にある工場や店舗などを単位とし、他の場所にある支店や工場は含めません。ただし、店舗が3つのヒルに分かれて選集している最合等で、人事・労務管理部門は1つである場合は、1つの事業所とします。 特に断りのない限り、平成22年10月1日現在の状況だついて記入してください。 調査票の記入は黒か青のおよれます。 (内線) て複数回答をお願いします。 にてご投函へださい。 電話番号 | 調査票の記入は黒か青のボールペンで記入してください。
| 特に断りのない限り、該当する選択肢の番号を1つ選び、プロ開心でただし、回答欄が「<u>1.2.13</u>」のように網掛けとなっている場合は、設問ただし、配名は、主はかで記入してください。(記入例) | 1.2.22年10月15日(金)までに、同封の返信用封筒(切手不変)にて 所属部署名 主な事業の内容 記入者氏名 9 -

うち、正社 員と1日の 所定労働時 間と1週の 所定労働日 数がほぼ同

施いか、1 週間の所定 労働日数が 少ない者

正社員より 1日の所定 労働時間が

臨時的に又 は日々雇用 している者

他企業より 出向契約に 基づき出向

特定職種に 従事し、専 門的能力の

雇用している労働者で 雇用期間の

就業形態

定年退職者 等を一定期 間再雇用す る目的で契 約し、雇用 する者

発揮を目的 として雇用 期間を定め

て契約する

「労働者派 遺法(注6)」 に基づく派 道元事業所 から貴事業 所に派遣さ れた者

してきている者(田向元に籍を置いているかにだっているかには

わない)

にで、パー トタイムが 働者やの他 これに類す る名称で写

ばれる者

他の場所にある支店や工場は含めない数) 貴事業所の常用労働者数(注1)は何人で、 (同一場所にある工場や店舗などを単位とし、 貴事業所の状況についてお答えください。 \equiv

 (注1) 常用労働者とは、下記の①~③のいずれかに該当する労働者のことです。
 □ 期間を完めずに開わている者
 ② 1ヶ月を超える期間を定めて雇われている者
 ③ 1ヶ月を超える期間を定めて雇われている者
 ③ 日々雇われている者又は1ヶ月以内の期間を定めて雇われている者であって、平成22年8月及び9月の分月に名々18日以上雇われた者なる、以下成25年8月及び9月の分月に名々18日以上雇われた者なる、以下の役員であって、常時動所して「乗り労働者と同じ給与規則在しては同じ基準で信月の給与の支払いを受けている者、非常生の実験であって、その非業所に常時勤務して結与の支払いを受けている者、非業生の実験であって、その非業所に常時勤務して結与の支払いを受けている者、非業生の実験であって、その非業所に常時勤務して結与の支払いを受けている者、 **貴事業所が派遣元事業所の場合、**他の企業等に派遣中の労働者でも上記①~③のいずれかに該当すれば<u>常用労働者に含めてください</u>。 常用労働者です。 ※派遣労働者について

<u>ているだけで雇用契約のない者は含めません。</u>) **貴事業所が派遣先事業所の場合、**労働者派遣法に基づき、派遣元事業所から貴事業所に派遣されている者は含めないでください。

労働者派遣事業

派遣元事業所が雇用する労働者を、当該雇用関係の下に、かつ、派遣先事業所の指揮命令を受けて、当該派遣先事業所のために労働に従事さ 、労働者派遣を業として行うことをいいます。 派遣元書事では、労働者派遣書家の徳に立理営の確保及び労働者の就業条件の整備に関する法律(以下「労働者派遣法」 〈厚任労働大田の評司を受け、Xは厚任労働人民に届出を行って、労働者派遣事業を行っている事業所をいいます。 派遣先事業所とは、労働者派遣事業を行う事業主から労働者派遣の役務の提供を受ける事業所をいいます。 をいいます。

貴事業所が派遣元事業所の場合は、貴事業所が雇用する労働者であって、労働者派遣の対象となる者をいいます。 貴事業所が派遣先事業所の場合は、労働者派遣法に基づき、派遣元事業所から貴事業所に派遣されている者をいいます。

という。)に基つ

(この欄の記入は不要です。) 轣 記入 急 靊 汨 ₩ 毗 *

男性 女性

82~8

	A	ŋ	ر	П	긔	Į.	כ	E
	正社員	契約社員	嘱託社員	出向社員	派遣労働者	臨時的 雇用者	パートタイム 労働者	その他
①対象労働者数								
②抽出率	1	-	-	1	1/		-	1
③抽出労働者数 (四捨五人)								
④調查対象労働者数 《③双趾圖5人(たた、A正社員上限3人))								
	2.6	86	06	30	-31	66	55	1/2

 1 01	_

(記入上の注意)

労働者派遣



問 4 正社員以外の労働者を活用する理由は何ですか。 該当するものを<u>すべて</u>選んでください。

■ 問3へお進みください。

貴事業所に請負労働者はいますか。

いない

2

その他 01 02 03 03 04 06 06 06 06 07 11 11 12 13 パート タイム 独働者 臨時的 雇用者 派遣 労働者 出向社員 嘱託社員 43 契約社員

	47	JV /	T. V	VV	6/	
13	13	13	13	13	13	その他
12	12	12	12	12	12	正社員の育児・介護休業対策の代替のため
11	11	11	11	11	11	高年齢者の再雇用対策のため
10	10	10	10	10	10	賃金以外の労務コストの節約のため (注10)
60	60	60	60	60	60	賃金の節約のため (注9)
80	80	80	90	80	80	臨時・季節的業務量の変化に対応するため
07	70	07	07	07	07	1日、週の中の仕事の繁閑に対応するため
90	90	90	90	90	90	長い営業(操業)時間に対応するため
90	02	90	05	90	05	景気変動に応じて雇用量を調節するため
04	04	04	04	04	04	即戦力・能力のある人材を確保するため
03	03	03	03	03	03	専門的業務に対応するため
0.5	0.5	0.2	02	02	02	正社員を重要業務に特化させるため
<u></u>	01	01	01	01	01	正社員を確保できないため

問2で労働者数の記入のある就業形態ごとにお答えください。

問5 正社員以外の労働者の活用上の問題点は何ですか。

該当するものを <u>すべて</u> 選んでください。	٠٠١ ،							
		契約社員	屬託社員	出向社員	派遣労働者	臨時的 雇用者	バート タイム 労働者	その街
良質な人材の確保		10	01	10	10	10	10	10
定着性				02			02	02
仕事に対する責任感		03	60	03	03	03	03	03
時間外労働への対応		904	04	04	04	04	04	04
仕事に対する向上意欲		90	05	90	05	02	05	05
業務処理能力		90	90	90	90	90	90	90
正社員との職務分担		07	07	70	07	07	07	07
チームワーク		80	80	80	80	80	80	80
正社員との人間関係		60	60	60	60	60	60	60
- Note (1) 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		10	10	10	10	10	10	10

上記で「その他」と回答した就業形態については、その具体的内容を記載してください。

契約社員	嘱託社員	出向社員	派遣労働者	臨時的雇用者	パートタイム労働者	その他

1								せん。)	3年前(平成19年)と比べてどのように				<u>で</u> すか。	ートタイム 子の他 労働者	6 7 40						パートタイム その他 労働者	6 7 42	
38年している請負労 が (注8)を行う。		可人いますか。	-ψ·°	だない。			•	清負労働者は含めます					たのはどの就業形態?	~	5		からない	4	41	業形態ですか。		5	# # # # # # # # # # # # # # # # # # #
10 1 1 1 1 1 1 1 1 1		労働者 (注7) は何	っている者はいます			d>.c		ください。(なお、	員以外の労働者の割	L 72		39		派遣労働者	4	すると思いますか。	22			われるのはどの就学	派遣労働者	4	
10 1 1 1 1 1 1 1 1 1	QQ Q	業している請負 	(≇8) _		37	者は何人います 		こついてお答え。	者に占める正社 選んでください。	い	6		年前(平成19年 ださい。	出向社員	3	どのように変化す		60		後上昇すると思 ださい。	出向社員	6	
10 1 日現在で 10 1 日現在で 2 2 2 2 2 2 2 2 2		で貴事業所内に就 		2		のている請負労働		38 ・働者比率の変化は	の比率 (全労働 するものを1 つ)	ほとんど変わらね	2		5働者の比率が3 2 すべて 選んでく	嘱託社員	2	の比率は、今後。 んでください。	ほとんど変わらね	2		5働者の比率が今 2 <u>すべて</u> 選んでく	嘱託社員	2	
	-	10月1日現在7	3(2)の請負労働者			▼ 物の製造を行- - +		非新における労	t員以外の労働者 ,ましたか。該当	L昇した	1		▼ 正社員以外の労 該当するもの名	契約社員	1	- - - こものを 1つ 選	上昇する	1		▼ 正社員以外の労 該当するものを	契約社員	1	

問2で労働者数の記入のある就業形態ごとにお答えください。

貴事業所で就業形態別に適用される制度はどれですか。

該当するものを<u>すべて</u>選んでください。 ただし、「フルタイム正社員への転換制度」及び「短時間正社員への転換制度」については、制度がなくても実態としてある 場合も含めます。

平成22年10月15日(金)までに、同封の返信用封筒(切手不要)にてご投函ください。 これで調査は終わりです。ご協力ありがとうございました。

統計法に基づく一般統計調査

この調査票に記入された事項については、秘密を厳守し、統計以外の目的 に用いることは絶対にありませんので、ありのままをご記入ください。

(注) 細 靊 汨 \mathbb{H}

(個人票) る総合実態調査 平成22年就業形態の多様化に関す

個人 調査票についての問い合わせ先 番号 厚生労働省 大臣官房統計情報部	黙田二	4	(注) 又は裏面の記入要領を参照して記入してください。 特に飾りのない限り、 平成22年10月1日 現在の状況を記入してください。 特に飾りのない限り、該当する選択肢の番号を $1つ選び、○$ で囲んでください。 ただし、回答欄が $\boxed{1 \ 2 \ 3}$ のように網掛けになっている場合は、設問に従って複数回答をお願いします。 調査票の記入は黒か青のボールペンで記入してください。
区分		9	ださい。 Rを記入して O選び、〇で っている場合 ださい。
事業所一連番号		2	(注) 又は裏面の記入要領を参照して記入してください。 特に筋りのない限り、 平成22年10月1日 現在の状況を記入してください。 特に筋りのない限り、数当する選択肢の番号を 1 つ選び、〇 で囲んでください。 だし、回答欄が $\boxed{1 \ 2 \ 3}$ のように網掛けになっている場合は、設問に従って複数回 調査票の記入は黒か青のボールベンで記入してください。
垂		1	又は裏面の記入事りのない限り、引りのない限り、認可答案が 12 四答案が 12 の記入は黒か青の
都道府県 番号			(注) 2 大 大 1 (注) 3 特に断り 3 特に断り ただし、 1 ただし、 1 は 4 調査票の

あなた自身についてお答えください。 三三

性别 $\widehat{\Xi}$

世

	65歳以上	11	
	60~64歲	10	
	歳 55~59歳	60	
	50~54歳	80	
	45~49歳	10	
	湖区		
	446	9	
	1	0	ı
	4(ľ
	35~39歳	90	4
	9歳 30~34歳	04	
日現在)	25~29歳	03	
を (10月 1	20~24歳	02	
年齢階級 (1	15~19歳	01	
(2)			

あなたは現在、学校に在学中ですか。ここでいう学校とは、(4)の学校をいいます。

(3)

例えば、「大学」に在学中で最後に卒業した学校が 声対 の担々 1904 [1 17 1404 [9 老八ヶ田ノ	15 1 1 1 1 1 2 2
在学していない	2
在学中	1

(4) あなたが最後に卒業した学校について該当するものを1ろ選んでください。(中途退学の場合は、その前の学 歴の番号を○で囲んでください。)

		批:
	∞	I LU TO BE IN
大学院	9	(百姓女女1単次教しす2 核悪年間9年171日
大学	5	が 1 まない 中央
高專•短大	4	/ 田里田里列 / 田里田
專修字校 (専門課程)※	3	47.1
高校	2	(中田田里/ 当
中学	1	华市利用」 ※
		. ~

※ 「専修学校(専門課程)」とは、専修学校で専門課程(高校卒を入学資格とする修業年限2年以上、通常専門学校と呼ばれる学校りを修了した人であり、専修学校(高等課程・一般課程)修了者はここには含めません。事修学校(高等課程)を修了した人は高校卒業と同じ扱いにしてください。また、ここでいう学歴には専修学校(一般課程)や各種学校(自動車教習所等)は除さます。

あなたは誰かと同居していますか。該当する続柄を<u>すべて</u>選んでください。 盟2

1. の調本になける同用ソロ)	で敷地内に	いることをいいます。			10
_	恒	* - - -	l	16歳以上	5
同居して	いない	9	日現在)	13~15歳	4
	その他	5	平成22年10月1	6 ~12歳	3
29	兄弟姉妹	4		3~5歲 6	2
している	親	3	3子さんの		,
四四	子ども	2	 	0~2歲	Ţ
	配偶者	1) 		

あなたの生活は<u>主に</u>何によっていますか。該当するものを**1つ**選んでください。 E E

	Ξ
その他	9
兄弟姉妹の収入	2
親の収入	4
子どもの収入	3
配偶者の収入	2
5なた自身の収入	1

現在の就業形態についてお答えください。 盟4

あなたは、現在の会社ではどのような就業形態で働いていますか。

パートタイ ム労働者 臨時的 雇用者 前頁裏面の「就業形態」を参照し、該当するものを**1つ**選んでください。 常用雇用型 派遣労働者 登録型 出向社員 嘱託社員 契約社員 正社員

あなたは現在の会社に(1)でお答えいただいた就業形態でどれくらい在籍していますか。 (5)

派遣労働者の方は、派遣元での在籍期間(これまでに派遣労働者として雇用されてきた契約期間を合計した期 間)についてお答えください。)

20年以上 10年~ 20年未満 3年~ 5年~ 5年末満 10年末満 2年~ 3年米瀬 1年~ 2年未満 該当するものを**1つ**選んでください。 6 か月~ 1 年未満 3 か月~ 6 か月未満 3か月未満

派遣労働者の方は、派遣元との雇用契約の期間についてお答えください。 あなたの現在の会社との雇用契約の期間はどれくらいですか。 (3)

雇用契約の 期間の 定めなし 3年以上 2年~ 3年未満 1年~ 2年未満 雇用契約の期間の定めあり 6 か月~ 1 年未満 該当するものを**10**選んでください。 3 か月~ 6 か月未満 1か月~ 3か月未満 しか月未満

問5 あなたの現在の会社での主たる職種は何ですか。

2 頁裏面の「職種分類表」を参照し、該当するものを1つ選んでください。

いくつもの職業を兼務している場合は、粗細の最も多い職種を、これにより難い場合は、就業時間の最も長い職種を1つ選んでください。また、完全に当てはまるものがない場合は、近いと思われるものを1つ選んでください。 その他の仕事 運搬・清掃・包装 ・包装 ・の仕事 建設・ 採掘の
 生産工程
 輸送・

 の仕事
 機械運転
 保安の 仕事 サービス の仕事 販売の 仕事 | 専門的・ | 事務的な | 「技術的な | 仕事 管理的な 任書

60

80

90

9

04

33

0

上記で「その他の仕事」と回答した方は、その具体的内容を記載してください。

問 6 は「契約」「嘱託」「派遣」「臨時」「パート」「その他」の就業形態で働いている方がお答えください。 03 04 05 90 23 60 10 11 12 13 現在の就業形態を選んだ理由は何ですか。該当する主なものを<u>3つまで</u>選んでください。 家庭の事情(家事・育児・介護等)や他の活動(趣味・学習等)と両立しやすいから * 就業調整(年収の調整や労働時間の調整)をしたいから より収入の多い仕事に従事したかったから 正社員として働ける会社がなかったから 体力的に正社員として働けなかったから 自分で自由に使えるお金を得たいから 自分の都合のよい時間に働けるから 専門的な資格・技能を活かせるか 家計の補助、学費等を得たいから 勤務時間や労働日数が短いから 組織に縛られたくなかったから 簡単な仕事で責任も少ないから 通勤時間が短いから # 0 9 量

「就業調整」とは、所得税の非課税限度額及び雇用保険、厚生年金等の加入要件に関する調整を行うことをいいます。 *

○ 問7以降は全員がお答えください。

今後の働き方についてお答えください。(派遣労働者の方は派遣元の会社についてお答えください。) (1) あなたは今後どのように働きたいと考えていますか。該当するものを1つ選んでください。 L E

							パートタイ	ム労働者	60	
	17				くだない。		臨時的	雇用者	80	
その他	2				今後の就業形態はどのように考えていますか。該当するものを1つ選んでください。	わりたい	派遣労働者	常用雇用型	20	
を い い					するものを	他の就業形態に変わりたい	派遣	登録型	90	
仕事を 辞めたい	4	1			-か。 該当	他の就業	11 17-17-11		90	
独立して事業 を始めたい	3				きえています		14.75 E	瀬記仕耳	04	
別の会社で 独 働きたい る	2				ごのように		#114441.1	采酌任具	03	
	2			1	業形態はど		II Ti	ETT	02	
現在の会社で 働きたい	1				▼ (2) 今後の就	現在の就	業形態を	続けたい	01	
HAY		レ	,		(3)					

その他 10

> 正社員になりたいと考える理由は何ですか。該当する主なものを3つまで選んでください。 から 家事・育児・介護等の制約がなくなる(なくなった) 自分の意欲と能力を十分に活かしたいから より経験を深め、視野を広げたいから 専門的な資格・技能を活かしたいから より多くの収入を得たいから 正社員の方が雇用が安定し キャリアを恒めたいから (3)

その街

問8 現在の会社から支払われる賃金についてお答えください。

(1) あなたの賃金額を算定する際の基礎となるものは何ですか。該当するものを1つ選んでください。

払いでも、「時間単位」	世世	
	2	ı
その他	9	
年 俸	5	
月給	4	
週 給	3	
日	2	
時間給	1	

(2)

あなた	た自身が平6	表22年9 月	月の給与支給日に現在の会社から支払われた賃金総額	:給日に現	在の会社;	から支払材	られた賃金	き総額 (病	(Y)	はどれくらいでしたか。	でしたか。
支払わ;	支払われていない場合は身	小場合は身	見込み額でお答え	お答えく	ださい。						
E	~ †	~ 9	~ &	$10\sim$	$12\sim$	14~	$16\sim$	18~	~02	25~	24~
11111111111111111111111111111111111111	6万円	8万円	10万円	12万円	14万円	16万円	18万円	20万円	22万円	24万円	26万円
不個	未満	未満	未満	未満	未満	未満	未満	未満	未満	未満	未満
01	02	60	04	90	90	20	80	60	10	11	12

9月1日~30日の間に現在の会社で支給された賃金をいいます。残業手当、休日手当、精皆動手当等の通常月に支給 される諸手当を含み、税金、社会保険料などが控除される前の総支給額についてお答えください。(特別に支給される) 賞与・一時金、特別手当は除いてください。) 13

N.F

50万円

40∼ 45万円

30万円 | 35万円 | 40万円

28万円

30

問9 現在の会社でのあなたの実労働時間数についてお答えください。

(1) あなたの9月最後の1週間(9月24日~9月30日)の実労働時間数はどれくらいでしたか。

		22
日報109	W.E.	6
50~60	時間未満	8
45~50	時間未満	7
40~45	時間未満	9
35~40	時間末満	5
30~35	時間未満	4
25~30	時間未満	3
20~25	時間未満	2
日報(100	大浦	1

実労働時間数は、所定内労働時間数 (注1) と所定外労働時間数 (注2) の合計をいいます。

どのようにお考えですか。 上記(1)の実労働時間数について、 (2)

				20~60	時間末瀬	
				45~50	時間木浦	
いらない	4 23		$^{\circ}$ $^{\circ}$	40~45	時间未満	
1 42			くらいです。	35~40	時間未適	
減らしたい わからない	3		f間数はどれ ^。	30~35	時間未運	
っしたい	2	7	もなたの希望する 1 週間の実労働時間数はどれくらいですか。 亥当するものを 1 つ 選んでください。	25~30	時间木浦	
のままでよい 増やしたい			5望する 1 週 0のを 1 つ 選	20~25	時間木浦	
のままで、	1		らなたの柔 亥当するも	20年間 +	尾米	

(3)

問10 現在の会社での各種制度についてお答えください。

(1) あなたは次の制度の適用を受けていますか。もしくは施設の利用ができますか。

(派遣労働者の方は、派遣元での状況についてお答えください。なお、短時間正社員への転換制度には、育児・ 介護のみを理由とするものは含みません。)

	22
短時間止 社員への 転換制度 (注3)	10
自己啓発 援助制度	60
福利厚生 施設等の 利用	80
賞与支給 制度	20
財形制度	90
退職金制度	90
企業年金	04
厚生年金	60
健康保險	05
雇用保險	10

上記(1)で選択した制度等以外で、あなたが今後、適用を希望する制度、もしくは利用を希望する施設は何ですか。 該当するものをすべて選んでください。 (2)

(派遣労働者の方は、派遣元での状況についてお答えください。なお、短時間正社員への転換制度には、育児 介護のみを理由とするものは含みません。)

	26	
短時間止 社員への 転換制度	10	
自己啓発 援助制度	60	
価和学工 施設等の 利用	80	
架		
表演	20	
賞与支給 制度		
財形制度	90	
退職金 制度	02	
企業年金	04	
厚生年金	03	
健康保険	0.5	
雇用保険	01	

問11 現在の満足度について、各項目ごとに該当するものを1つ選んでください。 (派遣労働者の方は、派遣元での状況についてお答えください。ただし、「*」の項目については、派遣先の状 いてし、アセカシ・ ださい)

況についてお答えください。)

こうとしていました。						
満足 度	満足	やや満足	どちらでも ない	やや不満	不満	
仕事の内容・やりがい	1	2	6	4	2	27
	À	2	ಣ	4	22	82
労働時間・休日等の労働条件	1	2	ಣ	4	2	59
人事評価・処遇のあり方	1	2	ಣ	4	2	98
職場の環境(照明、空調、騒音等)(注4)	1	2	ಣ	4	2	31
正社員との人間関係、コミュニケーション	-	2	೯೦	4	5	32
正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション	-	2	ಣ	4	5	8
職場での指揮命令系統の明確性	-	2	60	4	5	34
雇用の安定性 (注5)	-	2	60	4	5	35
	1	2	60	4	5	98
教育訓練・能力開発のあり方	1	2	ಣ	4	2	37
職業生活全体 (注7)	-	2	ಣ	4	22	8

平成22年11月30日(火)までに、同封の返信用封筒(切手不要)にてご投函ください。 これで調査は終わりです。ご協力ありがとうございました。

労働政策研究報告書 No. 161

雇用の多様化の変遷<そのⅢ>: 2003・2007・2010 — 厚生労働省「多様化調査」の特別集計より —

発行年月日 2013年 11月 5日

編集・発行 独立行政法人 労働政策研究・研修機構

〒177-8502 東京都練馬区上石神井4-8-23

(照会先) 研究調整部研究調整課 TEL:03-5991-5104

印刷·製本 有限会社 太平印刷

©2013 JILPT

*労働政策研究報告書全文はホームページで提供しております。(URL:http://www.jil.go.jp/)