

第3章 働く場所の多様性（労働者アンケート調査より）

1. はじめに

本章では、労働者アンケート調査の結果から、どのような人がどのような場所で働いているのかの実態を示し、働く場所のニーズについても検討する。

働く場所に関する既存の調査研究は主にテレワークに関するものであり、在宅勤務を念頭に置いたものが多い。テレワークの類型としては、就業場所（自宅、施設利用、モバイル）や実施頻度などによって分類できる²⁹が、多くの調査ではすべての場合をひとくくりに“テレワーク”としている。JILPTが2008年に実施した企業調査では、「完全在宅勤務」「部分在宅勤務」「モバイルワーク」「セカンドオフィス」の4種類の場所に分けて³⁰、テレワークの実施状況を尋ねている。その結果、会社として制度があるだけでなく、運用上実施している場合も含め、テレワークを実施している企業はそれぞれの場所の種類で1割に満たなかった³¹。また、個人を対象とした別の調査からは、制度としての在宅勤務を利用している人は少ないという知見が得られている³²。

しかし、第1章で述べたように、外回りの営業職、管理職や専門職などは、在宅勤務制度などとは関係なく、所属している勤務先の通常の勤務場所以外で働くことも多いだろう。したがって、今回の調査ではあえて“テレワーク”という言葉は使用せず、通常の勤務先から“離れて”働くことがあるすべての場合の実態を調べることにした。具体的な場所としては、企業調査の分類や企業での実施事例などを参考に、自宅、所属先企業と顧客先の事業所や工場、移動中の交通機関や宿泊施設など、「その他」を含めて7項目を設定した。

働く場所の多様性は、働く時間の設定や仕事の内容など働き方の多様性とも関係するだろう。本章では、働き方の要素として主に職種、適用されている勤務時間制度、会社以外の場所での仕事の遂行可能性を用いて、働く場所と働き方との関係を見ていく。

最初に、通常の勤務先以外の勤務場所の有無に関する集計結果を示し、次に、通常の勤務先以外の勤務場所が「ある」人について、具体的な勤務場所についての集計結果を示す。特に自宅については、会社の制度を利用しているかどうかなどの点から検討する。また、通常の勤務先以外の勤務場所が「ない」人については、その理由や勤務場所に関するニーズについての集計結果を示す。

²⁹ 小倉・藤本（2008）6頁を参照。

³⁰ それぞれの場所の定義については、JILPT（2008）1頁を参照。

³¹ 結果の詳細については、JILPT（2008）4頁を参照。

³² JILPTが2005年に実施した「日本人の働き方総合調査」において、正社員が会社の制度として在宅勤務が適用されている比率は0.6%であり、制度ではなく自宅に持ち帰って仕事をしている比率が33.4%であった（n=2,893）。

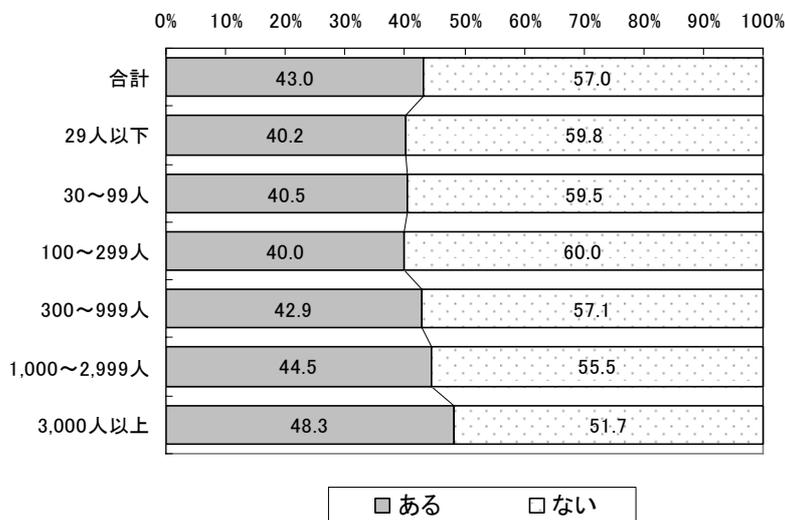
2. 通常の勤務先以外の勤務場所の有無

(1) 仕事に関する属性別の傾向

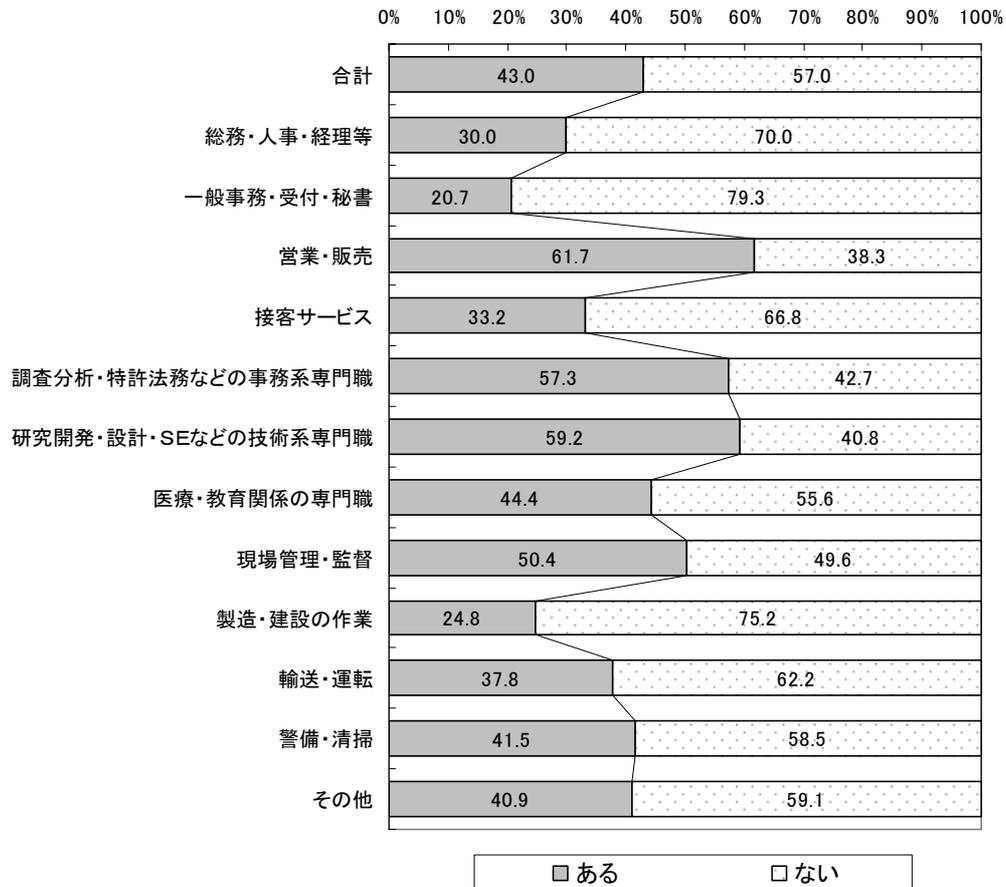
本調査では、所属している勤務先の通常の勤務先以外で仕事をするかどうかを尋ねているが、「ある」と回答した人が43.0%で「ない」57.0%であった。以下では、まず、「ある」と回答した人について、仕事に関する属性による傾向を示す。

章末の付表 3-2 にあるように、業種による差はあまりないが、従業員規模別に見ると（第 3-2-1 図）、300 人未満では約 40%であるが、300 人を超えると従業員規模が大きいほうが比率が高くなり、「3,000 人以上」では 48.3%となっている。

第 3-2-1 図 従業員規模別に見た通常の勤務先以外の勤務場所の有無

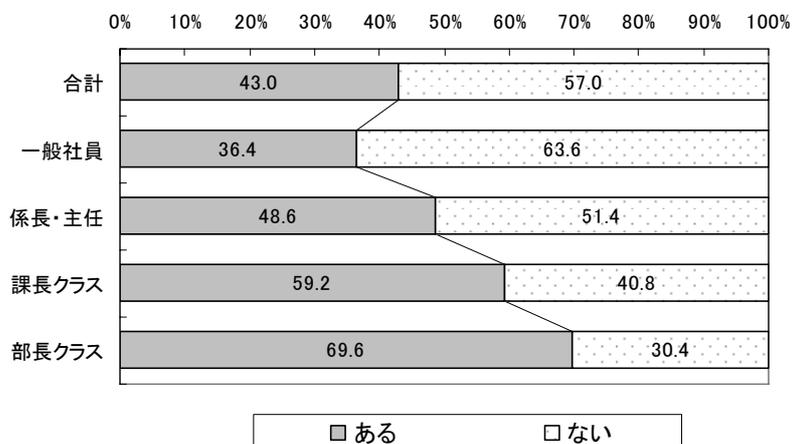


第 3-2-2 図 職種別に見た通常の勤務先以外の勤務場所の有無



職種で「ある」と回答した比率が比較的高いのは、「営業・販売」(61.7%)、「技術系専門職」(59.2%)、「事務系専門職」(57.3%)、「現場管理・監督」(50.0%) などである (第 3-2-2 図)。

第 3-2-3 図 役職別に見た通常の勤務先以外の勤務場所の有無

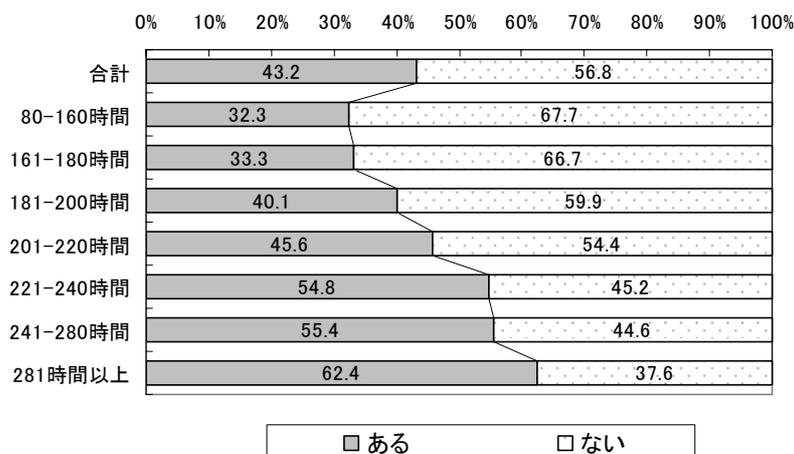


役職では、職位が高いほうが比率が高い傾向が見られる。「一般社員」が 36.4%なのに対して、「課長クラス」で 59.2%、「部長クラス」では 69.6%となっている（第 3-2-3 図）。

（２）労働時間との関係

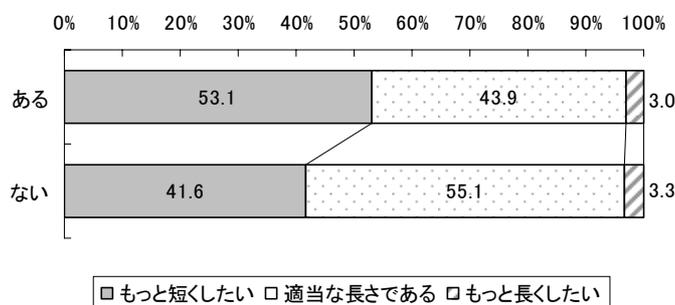
通常の勤務先以外の勤務場所の有無と労働時間との関係を見ると、総実労働時間が長いほうが「ある」と回答した人の比率が高くなる傾向が見られる（第 3-2-4 図）。

第 3-2-4 図 総実労働時間別に見た通常の勤務先以外の勤務場所の有無



また、通常の勤務先以外の勤務場所の有無によって労働時間の希望に違いがあるかを比べると、「ある」と回答した人のほうが「もっと短くしたい」(53.1%) 比率が高い（第 3-2-5 図）。

第 3-2-5 図 通常の勤務先以外の勤務場所の有無別に見た労働時間の希望



このように、通常の勤務先以外の勤務場所がある人は、労働時間が長く、労働時間を短くしたいと希望している人の比率が高い。勤務先で適用されている勤務時間制度別に通常の勤務先以外の勤務場所があるかどうかを比べてみると（第 3-2-6 表）、「ある」と回答した比率

は「裁量労働制・みなし労働」(73.7%)や「時間管理なし」(67.7%)で高く、「交替制」(23.8%)で低い。

第 3-2-6 表 勤務時間制度別に見た通常の勤務先以外の勤務場所の有無 (%)

	ある	ない	合計 (N)
通常の勤務時間制度	41.1	58.9	100.0 (4406)
フレックスタイム	54.2	45.8	100.0 (650)
変形労働時間制	50.5	49.5	100.0 (202)
交替制	23.8	76.2	100.0 (669)
裁量労働制・みなし労働	73.7	26.3	100.0 (243)
時間管理なし	67.7	32.3	100.0 (220)

適用されている勤務時間制度と、自分の仕事を会社以外ですることがどの程度可能か（遂行可能性）についての関係を見ると（第 3-2-7 表）、ある程度以上可能なのは、「裁量労働制・みなし労働」(51.0%)や「フレックスタイム」(40.9%)、「時間管理なし」(39.6%)で比較的比率が高く、「交替制」(9.5%)で低い。

第 3-2-7 表 勤務時間制度別に見た仕事の遂行可能性 (%)

	可能			可能ではない			合計 (N)
	可能	かなり可能	ある程度可能	可能ではない	あまり可能ではない	ほとんど不可能	
合計	26.4	4.1	22.3	73.6	27.3	46.3	100.0 (6381)
通常の勤務時間制度	25.1	3.5	21.6	74.9	28.8	46.0	100.0 (4378)
フレックスタイム	40.9	7.9	33.0	59.1	27.0	32.1	100.0 (648)
変形労働時間制	20.6	3.5	17.1	79.4	25.6	53.8	100.0 (199)
交替制	9.5	0.3	9.2	90.5	20.0	70.6	100.0 (666)
裁量労働制・みなし労働	51.0	13.3	37.8	49.0	23.2	25.7	100.0 (241)
時間管理なし	39.6	7.4	32.3	60.4	27.2	33.2	100.0 (217)

第 3-2-6 表と第 3-2-7 表で類似した傾向が見られたので、通常の勤務先以外の勤務場所の有無と自分の仕事を会社以外ですることの可能性との関係を見ると（第 3-2-8 表）、「ある」と回答した人のほうがある程度以上可能な比率が高い³³。

第 3-2-8 表 通常の勤務先以外の勤務場所の有無別に見た仕事の遂行可能性 (%)

	可能			可能ではない			合計 (N)
	可能	かなり可能	ある程度可能	可能ではない	あまり可能ではない	ほとんど不可能	
ある	37.4	6.6	30.8	62.6	30.1	32.6	100.0 (2743)
ない	18.1	2.2	15.8	81.9	25.3	56.7	100.0 (3638)

³³ 「ある」と答えた人の中にも「ほとんど不可能」としている人が3割以上いるが、これは第 3-3-3 表で見るように、「所属先企業の他事業所」や「顧客先の事業所や工場」などで働く人がそのように回答している比率が高い。「あなたは自分の仕事を自宅や電車内、喫茶店など会社以外の場所でどの程度、遂行可能だと思いますか？」という質問内容に対して、「自宅」でも「電車内」でも「喫茶店」でもないと考えた可能性がある。

以上の結果から、通常の勤務先以外の勤務場所で仕事をしているかどうかは、勤務時間や仕事の内容などで働き方をある程度柔軟にできるかどうかと関係があることが示唆される。

ここまでは、通常の勤務先以外の勤務場所があるかどうかで見てきたが、通常の勤務先以外の勤務場所にもいろいろな場所があり、そこで働く頻度も異なる。次に具体的な勤務場所とそこで勤務する頻度を含めた集計の結果を示す。

3. 通常の勤務先以外の具体的な勤務場所

ここでは、通常の勤務先以外の勤務場所がある人を対象とし、具体的な勤務場所別に集計を行う³⁴。

(1) 通常の勤務先以外の具体的な勤務場所と使用頻度の傾向

まず、そこで仕事をする頻度の分布を確認する（第 3-3-1 表）。「その場所で仕事をするわけではない」の比率に注目すると、最も値が低いのは「所属先企業の他事業所」の 35.6%で、「顧客先の事務所や工場」が 49.5%、「自宅」が 63.2%であり、その他の場所は 8 割を超えている。つまり、これらの場所以外で仕事をするのはあまりないということになる。使用頻度を見ると、「顧客先の事務所や工場」で「ほぼ毎日」が 1 割を超えているが、週に 1 日程度以上使用している頻度は全体に低い。

第 3-3-1 表 通常の勤務先以外の勤務場所と使用頻度 (%)

	ほぼ毎日	週に3~4日程度	週に1~2日程度	月に1~3日程度	月に1日未満	その場所で仕事をするわけではない	合計 (N)
所属先企業の他事業所	4.7	3.6	9.6	19.9	26.5	35.6	100.0 (2449)
自宅	4.7	3.4	8.0	12.3	8.3	63.2	100.0 (2324)
顧客先の事務所や工場	12.0	6.5	8.3	11.8	12.0	49.5	100.0 (2368)
移動中の交通機関	3.3	1.8	3.0	5.0	4.7	82.3	100.0 (2267)
ホテル・宿泊施設	0.4	0.2	1.3	5.2	8.1	84.7	100.0 (2259)
喫茶店	0.2	0.4	1.6	2.8	3.5	91.5	100.0 (2247)
その他	4.9	1.7	1.4	3.9	5.4	82.6	100.0 (1981)

それぞれの場所での 1 日あたりの平均時間では（第 3-3-2 表）、平均値で比べると「所属先企業の他事業所」や「顧客先の事務所や工場」が 3 時間を超えていて、「4 時間以上」の比率も「所属先企業の他事業所」で 3 割、「顧客先の事務所や工場」で 2 割強となっている。その他の場所では、「自宅（休日）」以外は 2 時間未満となっている。

³⁴ 「その他」については様々な場所（例えば、出張先、現場、顧客先の自宅、イベント会場など）が含まれているため、表には示すが本文中では言及しない。

第 3-3-2 表 通常の勤務先以外の勤務場所と平均時間（％）

	1時間未満	1～2時間 未満	2～3時間 未満	3～4時間 未満	4時間以上	合計	(N)	平均 (単位:時間)
所属先企業の他事業所	9.0	14.5	29.1	17.0	30.3	100.0	(1293)	4.1
自宅(平日)	21.6	43.1	25.1	6.0	4.2	100.0	(617)	1.5
自宅(休日)	11.4	29.0	27.0	15.3	17.3	100.0	(693)	2.3
顧客先の事務所や工場	10.9	22.4	27.5	17.0	22.2	100.0	(982)	3.5
移動中の交通機関	43.2	35.1	14.3	4.7	2.8	100.0	(322)	1.3
ホテル・宿泊施設	18.1	46.5	25.0	3.8	6.5	100.0	(260)	1.8
喫茶店	46.4	38.4	13.2	2.0	0.0	100.0	(151)	1.0
その他	14.2	10.9	20.9	17.2	36.8	100.0	(239)	4.6

第 3-3-3 表は、頻度に関係なくそれぞれの勤務場所を使用している人について、会社以外での遂行可能度の分布を見たものであるが、「所属先企業の他事業所」や「顧客先の事務所や工場」の「ほとんど不可能」の比率が「自宅」や「移動中の交通機関」などに比べて高い。これは、第 3-3-2 表で「所属先企業の他事業所」と「顧客先の事務所や工場」の「4 時間以上」の比率や平均値が相対的に高いことと関係しているだろう。これらの場所では、そこに常駐して働く人も比較的多いと思われ、そういった人たちはその場所からあまり移動することはないので、このような結果になったと考えられる。

第 3-3-3 表 通常の勤務先以外の勤務場所と仕事の遂行可能度（％）

	かなり可能	ある程度可 能	あまり可能 ではない	ほとんど 不可能	合計	(N)
所属先企業の他事業所	6.3	31.3	30.6	31.8	100.0	(1567)
自宅	11.1	48.7	29.3	10.9	100.0	(854)
顧客先の事務所や工場	7.6	34.1	29.5	28.8	100.0	(1190)
移動中の交通機関	14.9	50.6	24.4	10.1	100.0	(397)
ホテル・宿泊施設	15.4	49.1	26.5	9.0	100.0	(344)
喫茶店	18.8	53.4	22.0	5.8	100.0	(191)
その他	5.9	22.6	29.1	42.4	100.0	(340)

第 3-3-4 表 職種別に見た通常の勤務先以外の勤務場所（すべての頻度）（％）

	所属先企業 の他事業所	自宅	顧客先の事 務所や工場	移動中の交 通機関	ホテル・宿泊 施設	喫茶店	その他
総務・人事・経理等	73.7 (132)	39.5 (66)	19.6 (32)	13.6 (22)	8.2 (13)	4.4 (7)	11.3 (17)
一般事務・受付・秘書	66.4 (97)	20.6 (27)	32.3 (43)	7.6 (10)	11.5 (15)	1.6 (2)	18.1 (21)
営業・販売	59.8 (379)	41.6 (257)	67.8 (440)	29.6 (180)	23.2 (140)	17.4 (104)	17.4 (85)
接客サービス	75.9 (60)	33.3 (23)	32.9 (23)	13.6 (9)	12.1 (8)	4.6 (3)	14.8 (9)
調査分析・特許法務などの事務系専門職	69.0 (49)	38.2 (26)	52.9 (37)	16.9 (11)	21.2 (14)	11.9 (8)	10.7 (6)
研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	66.8 (340)	28.5 (139)	62.0 (312)	14.4 (70)	15.3 (74)	5.8 (28)	7.3 (31)
医療・教育関係の専門職	60.7 (153)	69.0 (178)	15.5 (36)	14.5 (34)	14.5 (34)	8.5 (20)	29.1 (60)
現場管理・監督	72.1 (132)	34.4 (54)	46.2 (72)	9.2 (14)	11.8 (18)	3.3 (5)	26.2 (39)
製造・建設の作業	57.5 (77)	16.4 (21)	59.0 (79)	10.2 (13)	4.7 (6)	0.8 (1)	23.9 (28)
輸送・運転	65.9 (54)	8.7 (6)	53.8 (43)	14.3 (10)	4.3 (3)	1.4 (1)	29.2 (19)
警備・清掃	57.9 (11)	11.1 (2)	63.2 (12)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	12.5 (2)
その他	57.7 (86)	37.8 (54)	42.2 (62)	19.6 (27)	13.7 (19)	8.6 (12)	21.3 (26)

第 3-3-4 表は、それぞれの勤務場所を、頻度に関係なく使用している人の比率を職種別に見たものである。「所属先企業の他事業所」で比率が 7 割を超えているのが「総務・人事・経理等」、「接客サービス」、「現場管理・監督」である。その他の職種もすべて 5 割を超えている。「自宅」では「医療・教育関係の専門職」が 69.0%で最も比率が高く、「営業・販売」が 41.6%、「総務・人事・経理等」が 39.5%などとなっている。「顧客先の事務所や工場」では、「営業・販売」が 67.8%で最も比率が高く、「警備・清掃」(63.2%)、「技術系専門職」(62.0%)が 6 割を超えている。その他の場所では、「移動中の交通機関」で「営業・販売」が 29.6%、「ホテル・宿泊施設」では「営業・販売」と「事務系専門職」が 2 割を超えている程度である。

第 3-3-5 表 職種別に見た通常の勤務先以外の勤務場所

(「ほぼ毎日」および「週に 3~4 日程度」)(%)

	所属先企業 の他事業所	自宅	顧客先の事 務所や工場	移動中の交 通機関	ホテル・宿泊 施設	喫茶店	その他
総務・人事・経理等	41.9 (75)	27.5 (46)	14.7 (24)	9.9 (16)	3.1 (5)	1.9 (3)	4.6 (7)
一般事務・受付・秘書	30.1 (44)	13.7 (18)	24.1 (32)	4.6 (6)	3.8 (5)	1.6 (2)	8.6 (10)
営業・販売	38.2 (242)	33.0 (204)	60.4 (392)	25.2 (153)	14.7 (89)	11.9 (71)	14.7 (72)
接客サービス	40.5 (32)	20.3 (14)	25.7 (18)	6.1 (4)	6.1 (4)	1.5 (1)	8.2 (5)
調査分析・特許法務などの事務系専門職	42.3 (30)	32.4 (22)	41.4 (29)	10.8 (7)	6.1 (4)	6.0 (4)	7.1 (4)
研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	34.6 (176)	19.7 (96)	38.0 (191)	8.0 (39)	5.4 (26)	2.7 (13)	3.3 (14)
医療・教育関係の専門職	35.7 (90)	62.4 (161)	7.7 (18)	10.3 (24)	2.1 (5)	3.0 (7)	15.5 (32)
現場管理・監督	50.8 (93)	28.0 (44)	33.3 (52)	4.6 (7)	5.9 (9)	2.0 (3)	21.5 (32)
製造・建設の作業	29.9 (40)	9.4 (12)	40.3 (54)	6.3 (8)	3.1 (4)	0.8 (1)	19.7 (23)
輸送・運転	50.0 (41)	7.2 (5)	50.0 (40)	12.9 (9)	1.4 (1)	0.0 (0)	29.2 (19)
警備・清掃	36.8 (7)	11.1 (2)	47.4 (9)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	12.5 (2)
その他	34.9 (52)	25.2 (36)	34.0 (50)	15.2 (21)	7.2 (10)	5.8 (8)	13.1 (16)

第 3-3-5 表は、場所の使用の頻度を「ほぼ毎日」および「週に 3~4 日程度」に限って見たものである。第 3-3-3 表と比べて全体的に比率が低下するが、傾向はおおむね一致している。「所属先企業の他事業所」で比率が 5 割を超えているのは「現場管理・監督」と「輸送・運転」である。「自宅」では「医療・教育関係の専門職」が 62.4%で、すべての頻度の場合とあまり変わらない。「顧客先の事務所や工場」で比率が比較的高いのは、「営業・販売」の 60.4%、「輸送・運転」の 50.0%などである。その他の場所では、「移動中の交通機関」で「営業・販売」が 25.2%である他は 2 割未満となっている。

それぞれの場所での使用頻度別に総実労働時間の平均値を比べてみると(第 3-3-6 表)、「そこで仕事をすることがある」場合に最も値が高いのは「自宅」の 223.2 時間である。また、仕事をすることがあるかないかで比べた場合に差が見られるのも「自宅」である。使用頻度で比べると、総じて頻度が高いほうが平均値も高くなる傾向が見られる。

第 3-3-6 表 場所の使用頻度別に見た総実労働時間（平均値）（単位：時間）

	そこで仕事を することが ある				その場所で 仕事をする ことはない
		ほぼ毎日・ 週に3～4 日程度	週に1～2日 程度・月に1 ～3日程度	月に1日 未満	
所属先企業の他事業所	215.3	233.8	215.9	209.1	215.9
自宅	223.2	236.4	220.8	216.2	211.8
顧客先の事務所や工場	217.7	223.2	218.0	208.9	214.1
移動中の交通機関	220.0	224.3	220.6	214.7	215.2
ホテル・宿泊施設	220.1	237.7	218.0	220.8	215.3
喫茶店	215.6	229.6	211.3	218.4	216.1
その他	217.6	224.3	221.0	206.4	215.8

それぞれの場所ごとに、勤務時間制度別の場所の使用頻度を示したのが第 3-3-7 表である。

「所属先企業の他事業所」の場合、「そこで仕事をすることがある」の比率が最も高いのは「時間管理なし」（74.4％）で、逆に最も低いのは「裁量労働制・みなし労働」（59.8％）である。使用頻度による分布を見ると、「時間管理なし」では「ほぼ毎日・週に 3～4 日程度」と「週に 1～2 日程度・月に 1～3 日程度」を合わせると 56.4％となる。

「自宅」では、「そこで仕事をすることがある」の比率は「裁量労働制・みなし労働」（51.8％）と「時間管理なし」（45.7％）で相対的に高い。これらの制度で、使用頻度で「ほぼ毎日・週に 3～4 日程度」と「週に 1～2 日程度・月に 1～3 日程度」を合わせると約 4 割である。

「顧客先の事務所や工場」は、「交替制」の「そこで仕事をすることがある」の比率が他の制度と比べて低い。「ほぼ毎日・週に 3～4 日程度」では、「裁量労働制・みなし労働」、「時間管理なし」と「通常の勤務時間制度」が 2 割以上となっているが、「週に 1～2 日程度・月に 1～3 日程度」を合わせると「裁量労働制・みなし労働」が約 5 割となる。

「移動中の交通機関」と「ホテル・宿泊施設」は「そこで仕事をすることがある」の比率の分布の傾向が似ている。「交替制」の比率が低く、「フレックスタイム」「裁量労働制・みなし労働」と「時間管理なし」で 2 割以上となっている。使用頻度では、「ホテル・宿泊施設」のほうが「月に 1 日未満」の比率が若干高い。

「喫茶店」では、「そこで仕事をすることがある」比率は全体に低く、「裁量労働制・みなし労働」が 18.6％である他は 1 割未満である。

第3-3-7表 勤務時間制度別に見た場所の使用頻度（％）

		そこで仕事を することが ある	その場所での 仕事をする こととは ない			合計 (N)
			ほぼ毎日・ 週に3～4日 程度	週に1～2日 程度・月に1 ～3日程度	月に1日 未満	
所属先企業 の他事業所	通常の勤務時間制度	62.1	9.0	27.9	25.3	37.9 100.0 (1590)
	フレックスタイム	72.0	3.7	38.2	30.2	28.0 100.0 (325)
	変形労働時間制	69.8	9.3	24.4	36.0	30.2 100.0 (86)
	交替制	66.0	7.1	22.7	36.2	34.0 100.0 (141)
	裁量労働制・みなし労働 時間管理なし	59.8	6.7	28.0	25.0	40.2 100.0 (164)
自宅	通常の勤務時間制度	74.4	13.5	42.9	18.0	25.6 100.0 (133)
	通常の勤務時間制度	34.8	8.8	17.4	8.6	65.2 100.0 (1496)
	フレックスタイム	36.5	4.8	23.2	8.6	63.5 100.0 (315)
	変形労働時間制	34.1	4.9	23.2	6.1	65.9 100.0 (82)
	交替制	35.1	3.1	23.7	8.4	64.9 100.0 (131)
顧客先の 事務所や 工場	裁量労働制・みなし労働 時間管理なし	51.8	12.2	31.7	7.9	48.2 100.0 (164)
	通常の勤務時間制度	45.7	11.8	27.6	6.3	54.3 100.0 (127)
	通常の勤務時間制度	52.0	20.0	20.5	11.5	48.0 100.0 (1533)
	フレックスタイム	50.5	9.4	21.8	19.3	49.5 100.0 (331)
	変形労働時間制	43.8	17.5	16.3	10.0	56.3 100.0 (80)
移動中の 交通機関	交替制	24.2	6.5	7.3	10.5	75.8 100.0 (124)
	裁量労働制・みなし労働 時間管理なし	57.0	26.1	24.2	6.7	43.0 100.0 (165)
	通常の勤務時間制度	52.8	24.0	20.0	8.8	47.2 100.0 (125)
	通常の勤務時間制度	16.1	5.1	7.6	3.4	83.9 100.0 (1463)
	フレックスタイム	21.7	1.0	13.4	7.3	78.3 100.0 (313)
ホテル・ 宿泊施設	変形労働時間制	15.4	6.4	3.8	5.1	84.6 100.0 (78)
	交替制	8.9	2.4	1.6	4.8	91.1 100.0 (124)
	裁量労働制・みなし労働 時間管理なし	26.3	12.5	6.9	6.9	73.8 100.0 (160)
	通常の勤務時間制度	26.4	7.4	9.1	9.9	73.6 100.0 (121)
	通常の勤務時間制度	13.4	0.4	5.7	7.3	86.6 100.0 (1456)
喫茶店	フレックスタイム	20.4	0.3	9.9	10.2	79.6 100.0 (313)
	変形労働時間制	13.9	1.3	5.1	7.6	86.1 100.0 (79)
	交替制	7.2	0.8	0.8	5.6	92.8 100.0 (125)
	裁量労働制・みなし労働 時間管理なし	22.4	1.3	10.3	10.9	77.6 100.0 (156)
	通常の勤務時間制度	26.4	2.5	10.7	13.2	73.6 100.0 (121)
喫茶店	通常の勤務時間制度	7.6	0.6	4.0	3.0	92.4 100.0 (1448)
	フレックスタイム	8.7	1.0	3.8	3.8	91.3 100.0 (312)
	変形労働時間制	7.7	0.0	3.8	3.8	92.3 100.0 (78)
	交替制	6.4	0.0	2.4	4.0	93.6 100.0 (125)
	裁量労働制・みなし労働 時間管理なし	18.6	1.3	10.9	6.4	81.4 100.0 (156)
		8.3	0.8	5.0	2.5	91.7 100.0 (120)

第3-3-8表は、それぞれの場所ごとに、場所の使用頻度別に見た会社以外での仕事の遂行可能性である。

まず、「そこで仕事をすることがある」かどうかで比べてみると、「所属先企業の他事業所」と「顧客先の事務所や工場」ではほとんど差が見られない。その他の場所では、可能なほうが「そこで仕事をすることがある」の比率が高い傾向が見られる。使用頻度で比べると、「顧客先の事務所や工場」以外の場所で「かなり可能」の「ほぼ毎日・週に3～4日程度」の比率が最も高い。

第 3-3-8 表 場所の使用頻度別に見た仕事の遂行可能度 (%)

		かなり可能	ある程度可能	あまり可能ではない	ほとんど不可能	合計	(N)
所属先企業の他事業所	そこで仕事をするところがある	6.3	31.3	30.6	31.8	100.0	(1567)
	ほぼ毎日・週に3～4日程度	10.4	25.4	25.4	38.8	100.0	(201)
	週に1～2日程度・月に1～3日程度	6.7	33.5	31.8	28.1	100.0	(720)
	月に1日未満	4.6	30.7	31.0	33.7	100.0	(646)
	その場所で仕事をするところはない	6.8	31.2	31.2	30.8	100.0	(866)
自宅	そこで仕事をするところがある	11.1	48.7	29.3	10.9	100.0	(854)
	ほぼ毎日・週に3～4日程度	17.5	50.3	21.2	11.1	100.0	(189)
	週に1～2日程度・月に1～3日程度	9.5	48.5	32.6	9.3	100.0	(472)
	月に1日未満	8.8	47.7	29.0	14.5	100.0	(193)
	その場所で仕事をするところはない	4.0	23.9	31.7	40.4	100.0	(1458)
顧客先の事務所や工場	そこで仕事をするところがある	7.6	34.1	29.5	28.8	100.0	(1190)
	ほぼ毎日・週に3～4日程度	8.1	31.3	27.5	33.1	100.0	(432)
	週に1～2日程度・月に1～3日程度	8.8	36.4	31.2	23.6	100.0	(475)
	月に1日未満	4.6	34.6	29.7	31.1	100.0	(283)
	その場所で仕事をするところはない	5.3	30.4	31.6	32.6	100.0	(1163)
移動中の交通機関	そこで仕事をするところがある	14.9	50.6	24.4	10.1	100.0	(397)
	ほぼ毎日・週に3～4日程度	23.0	44.2	19.5	13.3	100.0	(113)
	週に1～2日程度・月に1～3日程度	13.6	53.7	26.0	6.8	100.0	(177)
	月に1日未満	8.4	52.3	27.1	12.1	100.0	(107)
	その場所で仕事をするところはない	4.9	28.3	32.1	34.6	100.0	(1856)
ホテル・宿泊施設	そこで仕事をするところがある	15.4	49.1	26.5	9.0	100.0	(344)
	ほぼ毎日・週に3～4日程度	50.0	21.4	7.1	21.4	100.0	(14)
	週に1～2日程度・月に1～3日程度	16.9	50.0	28.4	4.7	100.0	(148)
	月に1日未満	11.5	50.5	26.4	11.5	100.0	(182)
	その場所で仕事をするところはない	4.8	29.4	31.7	34.2	100.0	(1902)
喫茶店	そこで仕事をするところがある	18.8	53.4	22.0	5.8	100.0	(191)
	ほぼ毎日・週に3～4日程度	42.9	50.0	0.0	7.1	100.0	(14)
	週に1～2日程度・月に1～3日程度	22.2	52.5	21.2	4.0	100.0	(99)
	月に1日未満	10.3	55.1	26.9	7.7	100.0	(78)
	その場所で仕事をするところはない	5.2	30.3	31.8	32.6	100.0	(2044)

(2) 通常の勤務先以外の場所の種類の数

第 3-3-9 表 通常の勤務先以外の場所の種類の数 (%)

	1つ	2つ	3つ以上	合計	(N)
合計 (すべての頻度)	52.6	26.3	21.1	100	(2665)
「毎日」+「週3～4日程度」	79.7	15.4	4.9	100	(878)
「週1～2日程度」+「月1～3日程度」	68.4	21.3	10.3	100	(1504)
「月1日程度」+「月1日未満」	71.1	21.8	7.1	100	(1148)

通常の勤務先以外で仕事をするところがある場合に、それは1種類とは限らない。場所の種類が複数に渡っているのかを、使用頻度別に見たのが第 3-3-9 表である。通常の勤務先以外の場所が「1つ」である比率がすべての頻度で5割を超えているが、使用頻度の高い「毎日」+「週3～4日程度」は「1つ」が約8割である。使用頻度が高い場合は、1つの場所での勤務時間が長いものと思われる。

また、すべての使用頻度を含めて職種別に場所の種類の数を見た場合（第 3-3-10 表）、ほとんどの職種で「1 つ」が 5 割を超えていて、「3 つ以上」は 2 割未満である。「3 つ以上」で最も比率が高いのは「営業・販売」の 34.8%であり、「事務系専門職」（23.8%）、「技術系専門職」（20.6%）、「医療・教育関係の専門職」（20.2%）など専門職が 2 割程度となっている。

第 3-3-10 表 職種別に見た通常の勤務先以外の場所の種類の数（%）

	1つ	2つ	3つ以上	合計	(N)
総務・人事・経理等	64.2	24.6	11.2	100.0	(187)
一般事務・受付・秘書	68.7	23.3	8.0	100.0	(150)
営業・販売	39.7	25.5	34.8	100.0	(705)
接客サービス	66.3	17.4	16.3	100.0	(86)
調査分析・特許法務などの事務系専門職	50.0	26.3	23.8	100.0	(80)
研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	48.6	30.8	20.6	100.0	(529)
医療・教育関係の専門職	48.6	31.2	20.2	100.0	(282)
現場管理・監督	59.9	23.4	16.8	100.0	(197)
製造・建設の作業	64.7	24.7	10.7	100.0	(150)
輸送・運転	74.3	20.8	5.0	100.0	(101)
警備・清掃	76.2	19.0	4.8	100.0	(21)
その他	57.6	26.1	16.4	100.0	(165)

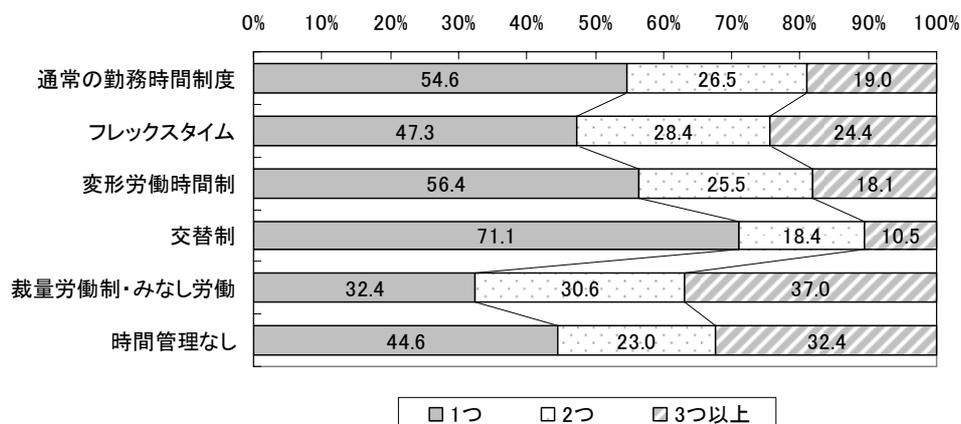
場所の種類の数による労働時間の違いを確認しておくとして、すべての使用頻度を合わせた場合（「すべての頻度」）は、種類が多いほうが平均値も高くなる傾向が見られる（第 3-3-11 表）。

第 3-3-11 表 通常の勤務先以外の場所の種類の数別に見た総実労働時間（平均値）
（単位：時間）

	1つ	2つ	3つ以上
すべての頻度	210.9	219.6	223.7
「毎日」+「週3～4日程度」	225.4	232.5	232.4
「週1～2日程度」+「月1～3日程度」	215.9	220.7	219.9
「月1日程度」+「月1日未満」	214.0	211.9	207.0

勤務時間制度別に場所の種類の数分布を比べると（第 3-3-12 図）、「3 つ以上」の比率が相対的に高いのは「裁量労働制・みなし労働」（37.0%）と「時間管理なし」（32.4%）である。「交替制」は「1 つ」が 71.1%で「3 つ以上」は 10.5%となっている。

第 3-3-12 図 勤務時間制度別に見た通常の勤務先以外の場所の種類の数



会社以外での仕事の遂行可能度を場所の種類の数で比べてみると、場所のすべての使用頻度を含めた場合も、一定の頻度以上使用する場合（「ほぼ毎日」と「週に 3～4 日程度」）でも、場所の種類が多いほうが「かなり可能」の比率が高い傾向が見られる（第 3-3-13 表）。「ほぼ毎日」と「週に 3～4 日程度」では、「3 つ以上」で「かなり可能」の比率が 32.6% で、「ある程度可能」を合わせると約 7 割となる。

第 3-3-13 表 通常の勤務先以外の場所の種類の数別に見た仕事の遂行可能度 (%)

		かなり可能	ある程度可能	あまり可能ではない	ほとんど不可能	合計 (N)
すべての頻度	1つ	4.2	23.7	30.6	41.5	100.0 (1388)
	2つ	5.7	32.5	32.8	29.0	100.0 (699)
	3つ以上	14.0	49.5	26.7	9.9	100.0 (558)
「ほぼ毎日」および「週に3～4日程度」	1つ	8.1	32.1	25.5	34.3	100.0 (694)
	2つ	15.2	35.6	25.0	24.2	100.0 (132)
	3つ以上	32.6	37.2	14.0	16.3	100.0 (43)

(3) 通常の勤務先以外で仕事をする理由

第 3-3-14 表は、通常の勤務先以外の場所別に、そこで仕事をする理由を示したものである。「所属先企業の他事業所」や「顧客先の事務所や工場」では 9 割以上が「業務の性格上必要だから」と回答している。その他の場所では、「仕事の効率を上げたいから」が 4～5 割程度で最も比率が高く、「業務の性格上必要だから」や「どこでもできる仕事だから」が 2～4 割程度となっている。また、自宅の場合、「家族と過ごす時間を増やしたいから」が 17.2% ある。場所の多様性との関連が高いと思われた「通勤の負担を減らしたいから」の比率で最も高いのは「自宅」の 8.1%であった。

第 3-3-14 表 通常の勤務先以外で仕事をする理由（％）（複数回答）

	業務の性格上 必要だから	どこでもできる 仕事だから	仕事の効率性 を上げたいから	通勤の負担 を減らしたいから	家族と過ごす 時間を増やしたいから	合計	(N)
所属先企業の他事業所	95.1	2.8	7.4	0.6	0.3	100.0	(1518)
自宅	25.3	37.3	44.3	8.1	17.2	100.0	(826)
顧客先の事務所や工場	95.8	2.4	5.3	0.3	0.2	100.0	(1131)
移動中の交通機関	31.2	24.9	54.8	3.2	2.4	100.0	(378)
ホテル・宿泊施設	41.7	23.6	48.2	1.5	0.3	100.0	(326)
喫茶店	30.6	33.9	50.0	3.3	2.2	100.0	(180)
その他	94.4	2.6	7.5	0.3	0.3	100.0	(306)

自宅で仕事をする場合について、その理由を職種別に見ると（第 3-3-15 表）、職種間であまり大きな差は見られない。実数が少ないが「事務系専門職」の 61.5%が「仕事の効率を上げたいから」と回答していて、他の職種との差が大きい。

第 3-3-15 表 職種別に見た通常の勤務先以外で仕事をする理由＜自宅＞（％）
（複数回答）

	業務の性格上 必要だから	どこでもできる 仕事だから	仕事の効率性 を上げたいから	通勤の負担を 減らしたいから	家族と過ごす 時間を増やした いから	合計	(N)
総務・人事・経理等	18.8	39.1	40.6	17.2	20.3	100.0	(64)
一般事務・受付・秘書	19.2	46.2	42.3	3.8	7.7	100.0	(26)
営業・販売	23.7	41.8	46.6	3.6	14.5	100.0	(249)
接客サービス	36.4	27.3	22.7	9.1	27.3	100.0	(22)
調査分析・特許法務などの事務系専門職	19.2	34.6	61.5	3.8	19.2	100.0	(26)
研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	21.7	39.9	47.1	14.5	15.2	100.0	(138)
医療・教育関係の専門職	37.8	33.1	40.7	7.0	21.5	100.0	(172)
現場管理・監督	16.7	35.4	35.4	4.2	25.0	100.0	(48)
製造・建設の作業	20.0	30.0	25.0	20.0	10.0	100.0	(20)
輸送・運転	20.0	20.0	80.0	0.0	0.0	100.0	(5)
警備・清掃	50.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	(2)
その他	19.6	29.4	52.9	9.8	15.7	100.0	(51)

第 3-3-16 表 同居の子ども年齢別に見た通常の勤務先以外で仕事をする理由＜自宅＞
（％）（複数回答）

	業務の性格上 必要だから	どこでもできる 仕事だから	仕事の効率性 を上げたいから	通勤の負担を 減らしたいから	家族と過ごす 時間を増やした いから	合計	(N)
男性	小学校就学前	24.6	34.5	38.0	4.2	31.7	100.0 (142)
	小学生	23.7	38.9	38.4	10.1	23.2	100.0 (198)
	中学生	19.0	39.0	48.6	8.6	13.3	100.0 (105)
	中学生以下の子どもはいない (1人もいない、も含む)	23.8	37.9	50.3	8.3	10.0	100.0 (290)
女性	小学校就学前	35.3	29.4	41.2	0.0	41.2	100.0 (17)
	小学生	27.8	27.8	41.7	5.6	41.7	100.0 (36)
	中学生	28.6	35.7	32.1	0.0	32.1	100.0 (28)
	中学生以下の子どもはいない (1人もいない、も含む)	36.9	38.5	40.0	10.0	10.0	100.0 (130)

「家族と過ごす時間を増やしたいから」に注目して、性別に同居の子どもの年齢別に比べてみると（第 3-3-16 表）、男性では、子どもの年齢が低いほうが比率も高く、「小学校就学前」が 3 割を超えている。一方、女性の場合、「小学校就学前」と「小学生」が約 4 割で、「中学生」も 3 割を超えている。女性のサンプルサイズは小さいが、すべての子どもの年齢層において女性の比率が男性より高いことから、家庭責任が女性に偏りがちなことが伺える。

（４）通常の勤務先以外での仕事内容

では、通常の勤務先以外でどのような仕事をしているのだろうか。ここでは、場所の使用頻度が「ほぼ毎日」か「週に 3～4 日程度」の場合に限定し、つまり一定以上の頻度でその場所を使用する場合に限って集計した。調査票ではその他を含めて 11 項目で尋ねているが、表では比率の高いものから 5 つまでを示している。

第 3-3-17 表 通常の勤務先以外での仕事内容（複数回答）

	第1位	第2位	第3位	第4位	第5位
所属先企業の他事業所 (%) (N=198)	業務上の連絡・調整 (48.5)	業務上の文書作成 (42.9)	資料や情報の収集・整理 (39.4)	営業・営業サポート (37.9)	データの入力 (26.3)
自宅 (%) (N=186)	業務上の文書作成 (81.2)	資料や情報の収集・整理 (65.1)	データの入力 (53.2)	業務上の連絡・調整 (49.5)	営業・営業サポート (27.4)
顧客先の事務所や工場 (%) (N=426)	営業・営業サポート (56.1)	業務上の連絡・調整 (40.6)	資料や情報の収集・整理 (35.0)	業務上の文書作成 (32.6)	保守・メンテナンス (21.1)
移動中の交通機関 (%) (N=112)	営業・営業サポート (62.5)	業務上の連絡・調整 (58.9)	資料や情報の収集・整理 (53.6)	業務上の文書作成 (50.9)	データの入力 (24.1)
ホテル・宿泊施設 (%) (N=14)	営業・営業サポート (64.3)	業務上の文書作成 (57.1)	業務上の連絡・調整 (50.0)	資料や情報の収集・整理	データの入力 (42.9)
喫茶店 (%) (N=14)	資料や情報の収集・整理 (71.4)	営業・営業サポート	業務上の文書作成 (50.0)	業務上の連絡・調整 (42.9)	データの入力

第 3-3-17 表を見ると、「自宅」の場合、「業務上の文書作成」が 81.2%、「資料や情報の収集・整理」が 65.1%、「データの入力」が 53.2%など、ひとりでできる作業が中心となっている。「所属先企業の他事業所」は、上位の項目の比率の差が小さく、比率の高い順に「業務上の連絡・調整」が 48.5%、「業務上の文書作成」が 42.9%、「資料や情報の収集・整理」が 37.9%、「営業・営業サポート」が 37.9%となっている。「顧客先の事務所や工場」と「移動中の交通機関」は第 5 位以外は同じで、比率の高い順に「営業・営業サポート」、「業務上の連絡・調整」、「資料や情報の収集・整理」、「業務上の文書作成」となっている。

第 3-3-18 表から第 3-3-20 表では、通常の勤務先以外の場所から、所属先企業の他事業所、

自宅、顧客先の事務所や工場の3つの場所について、主な職種別に仕事内容を回答の比率の高い順に示す。ただし、ここでは集計に十分な実数を確保するため、すべての使用頻度を含めて集計を行っている。

第3-3-18表は、所属先企業の他事業所で仕事をする人についてである。「業務上の連絡・調整」、「業務上の文書作成」、「資料や情報の収集・整理」が第3位までとなっている職種が多いが、「総務・人事・経理等」では第4位に「経理・会計事務」(23.7%)があり、「営業・販売」では「営業・営業サポート」が69.0%で最も比率が高い。「製造・建設の作業」は、第1位が「保守・メンテナンス」(35.8%)で、第2位が「その他」(34.3%)となっていて、他の職種と傾向が異なるが、項目間の比率の差があまりなく5割を超えるものがない。

第3-3-18表 主な職種別に見た通常の勤務先以外での仕事内容
 <所属先企業の他事業所> (複数回答)

	第1位	第2位	第3位	第4位	第5位
総務・人事・経理等 (%) (N=131)	業務上の連絡・調整 (62.6)	資料や情報の収集・整理 (39.7)	業務上の文書作成 (37.4)	経理・会計事務 (23.7)	その他 (22.1)
営業・販売 (%) (N=374)	営業・営業サポート (69.0)	業務上の連絡・調整 (54.8)	資料や情報の収集・整理 (42.5)	業務上の文書作成 (41.4)	データの入力 (24.1)
調査分析・特許法務などの事務系専門職 (%) (N=46)	業務上の連絡・調整 (63.0)	資料や情報の収集・整理 (58.7)	業務上の文書作成 (43.5)	データの入力 (19.6)	その他 (17.4)
研究開発・設計・SEなどの技術系専門職 (%) (N=340)	業務上の連絡・調整 (63.5)	業務上の文書作成 (42.9)	資料や情報の収集・整理 (41.8)	保守・メンテナンス (19.7)	データの入力 (16.8)
医療・教育関係の専門職 (%) (N=151)	業務上の文書作成 (55.6)	資料や情報の収集・整理 (47.7)	業務上の連絡・調整 (44.4)	その他 (32.5)	データの入力 (29.8)
製造・建設の作業 (%) (N=67)	保守・メンテナンス (35.8)	その他 (34.3)	業務上の連絡・調整 (31.3)	資料や情報の収集・整理 (22.4)	業務上の文書作成 (20.9)

自宅の場合、すべての職種で「業務上の文書作成」が第1位となっている(第3-3-19表)。また、多くの職種で「業務上の連絡・調整」や「資料や情報の収集・整理」が第2位や第3位となっている。そして、所属先企業の他事業所(第3-3-17表)との違いは、「データの入力」がすべての職種で第5位までにあることである。

第 3-3-19 表 主な職種別に見た通常の勤務先以外での仕事内容<自宅> (複数回答)

	第1位	第2位	第3位	第4位	第5位
総務・人事・経理等 (%) (N=66)	業務上の文書作成 (65.2)	資料や情報の収集・整理 (54.5)	業務上の連絡・調整 (37.9)	経理・会計事務 (33.3)	データの入力 (31.8)
営業・販売 (%) (N=254)	業務上の文書作成 (67.7)	営業・営業サポート (62.2)	資料や情報の収集・整理 (59.1)	業務上の連絡・調整 (49.6)	データの入力 (40.6)
調査分析・特許法務などの事務系専門職 (%) (N=24)	業務上の文書作成 (83.3)	資料や情報の収集・整理 (75.0)	資料や情報の連絡・調整 (45.8)	編集・校正 (25.0)	データの入力 (20.8)
研究開発・設計・SEなどの技術系専門職 (%) (N=139)	業務上の文書作成 (77.7)	業務上の連絡・調整 (64.0)	資料や情報の収集・整理 (63.3)	データの入力 (30.9)	編集・校正 / 営業・営業サポート (15.1)
医療・教育関係の専門職 (%) (N=177)	業務上の文書作成 (84.2)	資料や情報の収集・整理 (61.6)	データの入力 (47.5)	業務上の連絡・調整 (35.6)	編集・校正 (23.2)
製造・建設の作業 (%) (N=20)	業務上の文書作成 (80.0)	資料や情報の収集・整理 (70.0)	業務上の連絡・調整 / データの入力 (55.0)	データの入力	ハード設計、製図 (25.0)

第 3-3-20 表 主な職種別に見た通常の勤務先以外での仕事内容
<顧客先の事務所や工場> (複数回答)

	第1位	第2位	第3位	第4位	第5位
総務・人事・経理等 (%) (N=32)	資料や情報の収集・整理 (46.9)	業務上の文書作成 (43.8)	業務上の連絡・調整 (40.6)	経理・会計事務 / 営業・営業サポート (31.3)	
営業・販売 (%) (N=434)	営業・営業サポート (84.6)	業務上の連絡・調整 (47.7)	資料や情報の収集・整理 (38.2)	業務上の文書作成 (35.3)	データの入力 (18.7)
調査分析・特許法務などの事務系専門職 (%) (N=35)	資料や情報の収集・整理 (54.3)	業務上の連絡・調整 (45.7)	業務上の文書作成 (37.1)	データの入力 / その他 (20.0)	
研究開発・設計・SEなどの技術系専門職 (%) (N=312)	業務上の連絡・調整 (56.7)	資料や情報の収集・整理 (42.0)	業務上の文書作成 (39.7)	保守・メンテナンス (28.8)	ソフト設計・プログラミング (26.0)
医療・教育関係の専門職 (%) (N=36)	業務上の連絡・調整 (61.1)	業務上の文書作成 (55.6)	資料や情報の収集・整理 (52.8)	データの入力 (36.1)	編集・校正 (27.8)
製造・建設の作業 (%) (N=76)	保守・メンテナンス (43.4)	資料や情報の収集・整理 (38.2)	業務上の連絡・調整 (15.8)	データの入力 (14.5)	業務上の文書作成 (13.2)

顧客先の事務所や工場については (第 3-3-20 表)、傾向としては所属先企業の他事業所に近く、「業務上の文書作成」よりも「業務上の連絡・調整」の比率が高い職種が多い。また、「技術系の専門職」の第 5 位が「ソフト設計・プログラミング」(26.0%) となっている。

第 3-3-21 表 通常の勤務先以外での仕事内容別に見た仕事の遂行可能性 (%)

	可能			可能ではない			合計 (N)
	可能	かなり可能	ある程度可能	可能ではない	あまり可能ではない	ほとんど不可能	
業務上の文書作成	57.6	10.4	47.2	42.4	29.1	13.3	100.0 (932)
業務上の連絡・調整	44.0	7.1	36.9	56.0	33.5	22.5	100.0 (1108)
資料や情報の収集・整理	53.1	9.9	43.3	46.9	29.3	17.6	100.0 (934)
データの入力	56.2	11.1	45.1	43.8	29.3	14.5	100.0 (468)
ソフト設計・プログラミング	47.5	6.8	40.7	52.5	26.3	26.3	100.0 (118)
ハード設計、製図	47.2	4.2	43.1	52.8	26.4	26.4	100.0 (72)
編集・校正	64.1	13.2	50.9	35.9	25.1	10.8	100.0 (167)
営業・営業サポート	46.5	9.4	37.1	53.5	32.9	20.6	100.0 (709)
保守・メンテナンス	28.4	5.9	22.5	71.6	28.1	43.5	100.0 (356)
経理・会計事務	45.8	10.3	35.5	54.2	28.0	26.2	100.0 (107)
その他	22.8	3.4	19.3	77.2	26.0	51.2	100.0 (584)

通常の勤務先以外での仕事内容について、通常の勤務先以外での仕事の遂行可能性を比べると（第 3-3-21 表）、「可能」の比率が最も高いのは「編集・校正」の 64.1%で、「業務上の文書作成」（57.6%）、「データの入力」（56.2%）、「資料や情報の収集・整理」（53.1%）が 5 割を超えている。これらはいずれも単独でできる作業であり、第 3-3-19 表で見られたように、自宅で行うのに向いている。

（5）通常の勤務先以外での連絡方法と会社が負担してくれる物品

第 3-3-22 表は、通常の勤務先以外から上司等へどのような方法で連絡しているかを示したものである。「自宅」以外は「常時通信可能な状態にある」の比率が最も高い。携帯電話などを常に所持しているということではないかと思われる。「自宅」は「特に何もしていない」が 44.9%で最も高いが、第 3-3-40 図で示すように、「自分の裁量で実施している」人が多いためであろう。

第 3-3-22 表 通常の勤務先以外からの上司等への連絡方法 (%) (複数回答)

	常時通信可能な状態にある	始業・終業時間を電子メール等で管理者等へ伝達する	家事等で業務が一時中断する場合、電子メール等で伝達	一定時間ごとにまとめて業務報告などで報告する	その他	特に何もしていない	合計 (N)
所属先企業の他事業所	56.2	27.4	4.0	17.4	3.0	17.4	100.0 (201)
自宅	35.1	15.1	3.2	14.6	4.3	44.9	100.0 (185)
顧客先の事務所や工場	53.7	20.9	0.7	21.4	3.3	18.8	100.0 (430)
移動中の交通機関	51.8	28.6	0.9	20.5	1.8	17.9	100.0 (112)
ホテル・宿泊施設	85.7	7.1	7.1	0.0	0.0	7.1	100.0 (14)
喫茶店	64.3	14.3	0.0	28.6	0.0	14.3	100.0 (14)
その他	46.9	15.4	0.8	14.6	6.9	22.3	100.0 (130)

通常の勤務先以外で仕事をする場合に会社が貸与又は費用の一部負担をしてくれる物品は、いずれの場所でも「携帯電話・PHS」と「パソコン」の比率が比較的高い（第 3-3-23 表）。

「自宅」については「ひとつもない」が 58.6%であるが、これは連絡方法と同様の理由が考えられる。

第 3-3-23 表 通常の勤務先以外で会社が貸与又は費用の一部負担してくれる物品 (%)
(複数回答)

	一般加入電話 あるいはイン ターネット接続 のための回線	携帯電話・ PHS	携帯汎用(専 用)情報端末	パソコン	ファックス	机・いす・書 類キャビ ネットなど	その他	ひとつもない	合計 (N)
所属先企業の他事業所	27.0	48.0	3.5	39.0	21.5	27.0	5.5	27.5	100.0 (200)
自宅	13.4	26.3	5.4	26.9	7.5	8.1	3.2	58.6	100.0 (186)
顧客先の事務所や工場	14.8	54.5	5.6	32.6	8.5	12.9	5.4	25.4	100.0 (426)
移動中の交通機関	14.2	58.4	6.2	36.3	8.0	10.6	2.7	29.2	100.0 (113)
ホテル・宿泊施設	28.6	85.7	28.6	42.9	21.4	28.6	7.1	14.3	100.0 (14)
喫茶店	21.4	57.1	14.3	64.3	7.1	14.3	0.0	28.6	100.0 (14)
その他	16.3	46.5	5.4	24.0	11.6	14.0	12.4	33.3	100.0 (129)

会社が貸与又は費用の一部負担をしてくれる物品について勤務時間制度別に見ると、顕著なのは「フレックスタイム」と「裁量労働制・みなし労働」で「パソコン」の比率がそれぞれ 57.0%と 48.3%で他の制度と比べて高いことである(第 3-3-24 表)。「交替制」では「ひとつもない」が 49.0%で最も高い。

第 3-3-24 表 勤務時間制度別に見た通常の勤務先以外で会社が貸与又は費用の一部負担を
してくれる物品 (%) (複数回答)

	一般加入電話 あるいはイン ターネット接続 のための回線	携帯電話・ PHS	携帯汎用 (専用)情報 端末	パソコン	ファックス	机・いす・書 類キャビ ネットなど	その他	ひとつもない	合計 (N)
通常の勤務時間制度	16.9	37.3	2.8	27.3	11.0	16.2	5.3	39.3	100.0 (1697)
フレックスタイム	26.7	40.4	4.9	57.0	13.4	22.1	4.1	25.0	100.0 (344)
変形労働時間制	21.3	31.5	3.4	24.7	16.9	22.5	6.7	43.8	100.0 (89)
交替制	16.1	20.8	2.0	21.5	8.7	19.5	10.7	49.0	100.0 (149)
裁量労働制・みなし労働	22.7	44.8	5.2	48.3	10.5	15.1	2.3	26.7	100.0 (172)
時間管理なし	24.5	44.2	4.8	36.7	15.0	17.7	5.4	26.5	100.0 (147)

また、仕事の遂行可能性別に見ると、遂行可能性が高いほうが「パソコン」の比率が高い(第 3-3-25 表)。また、「携帯電話・PHS」も同様の傾向が見られる。一方、「ひとつもない」では遂行可能性が低いほうが比率が高い。

第 3-3-25 表 仕事の遂行可能性別に見た通常の勤務先以外で会社が貸与又は費用の一部負
担をしてくれる物品 (%) (複数回答)

	一般加入電話 あるいはイン ターネット接続 のための回線	携帯電話・ PHS	携帯汎用 (専用)情報 端末	パソコン	ファックス	机・いす・書 類キャビ ネットなど	その他	ひとつもない	合計 (N)
かなり可能	27.2	46.8	5.2	43.9	10.4	17.3	3.5	27.7	100.0 (173)
ある程度可能	17.7	40.9	4.1	39.9	10.5	15.4	3.7	34.9	100.0 (820)
あまり可能ではない	21.3	38.4	3.5	32.6	13.5	17.9	3.9	35.8	100.0 (794)
ほとんど不可能	16.6	30.6	1.9	23.7	11.0	19.1	8.8	41.2	100.0 (806)

(6) 通常の勤務先以外でのメリットとデメリット

ここでは、通常の勤務先以外で仕事をするもののメリットとデメリットについての結果を示す。

まず、通常の勤務先以外で仕事をする場合にどのようなメリットがあるのかについてだが、章末の付表 3-28 を見ると、全体では 14 項目のうち「仕事の生産性・効率性が向上する」が 38.0% で最も比率が高く、次に高いのが「メリットは特にない」の 34.7% である。その他の項目では、「顧客サービスが向上する」の 21.0% 以外は 1 割未満となっている。

第 3-3-26 表 通常の勤務先以外で仕事をするメリット（複数回答）（10%以上の項目）

	第1位	第2位	第3位	メリットは特にない
所属先企業の他事業所 (%) (N=198)	仕事の生産性・効率性が向上する (46.0)	顧客サービスが向上する (22.7)	—	(34.8)
自宅 (%) (N=185)	仕事の生産性・効率性が向上する (48.1)	ストレスが減り心のゆとりが持てる (18.9)	家族とのコミュニケーションがとりやすい (17.8)	(27.0)
顧客先の事務所や工場 (%) (N=422)	顧客サービスが向上する (39.6)	仕事の生産性・効率性が向上する (39.1)	—	(30.1)
移動中の交通機関 (%) (N=113)	仕事の生産性・効率性が向上する (54.9)	顧客サービスが向上する (39.8)	ストレスが減り心のゆとりが持てる (13.3)	(15.9)
ホテル・宿泊施設 (%) (N=14)	顧客サービスが向上する (50.0)	仕事の生産性・効率性が向上する (42.9)	ストレスが減り心のゆとりが持てる (21.4)	(21.4)
喫茶店 (%) (N=14)	仕事の生産性・効率性が向上する (57.1)	顧客サービスが向上する (42.9)	通勤による肉体的・精神的負担が少ない (35.7)	(0.0)

第 3-3-26 表では、それぞれの場所の使用頻度を「ほぼ毎日」か「週に 3~4 日程度」の場合に限定して集計し、比率の高いものから 3 つまで取り出した。いずれの場所でも「仕事の生産性・効率性が向上する」が第 1 位か第 2 位である。「自宅」以外は「顧客サービスが向上する」が第 1 位か第 2 位にある。「自宅」の場合、比率は 2 割弱であるが、第 2 位が「ストレスが減り心のゆとりが持てる」(18.9%)、第 3 位が「家族とのコミュニケーションがとりやすい」(17.8%) となっている。また、「メリットは特にない」と回答した比率が「所属先企業の他事業所」や「自宅」、「顧客先の事務所や工場」で 3 割前後である。

第 3-3-27 表は、仕事の遂行可能度によるメリットの分布を比べたものである。可能度が高いほうが比率も高い項目が多い。逆に、可能度が低いほうが「メリットは特にない」の比率が高い。

第 3-3-27 表 遂行可能度別に見た通常の勤務先以外で仕事をするメリット (%)
(複数回答)

	かなり可能	ある程度可能	あまり可能ではない	ほとんど不可能
通勤による肉体的・精神的負担が少ない	18.7	12.7	6.3	4.2
仕事の生産性・効率性が向上する	50.9	50.1	37.2	24.2
ストレスが減り心のゆとりが持てる	14.0	11.6	7.7	5.5
家族とのコミュニケーションがとりやすい	8.2	8.4	5.1	1.6
趣味や自己啓発など、自分の時間が持てる	8.2	4.0	2.0	0.7
時間管理に対する意識が高まる	11.7	6.0	4.3	3.2
個性が活かされ、個人の自律性が高まる	11.7	6.0	4.7	4.1
居住場所の選択肢が広がる	6.4	2.4	1.4	0.5
育児・介護の時間が増える	2.9	1.8	0.8	0.2
家事の時間が増える	4.7	2.2	1.8	0.4
顧客サービスが向上する	28.1	21.4	22.6	17.7
地域社会活動やボランティア活動の時間が持てる	2.3	0.6	0.5	0.2
その他	2.3	3.8	4.4	7.0
メリットは特にない	21.6	25.1	32.6	49.1
合計	100.0	100.0	100.0	100.0
(N)	(171)	(818)	(788)	(814)

勤務時間制度との関係では (第 3-3-28 表)、「フレックスタイム」で「仕事の生産性・効率性が向上する」が 50.0%で最も高く、「裁量労働制・みなし労働」や「時間管理なし」も 4割を超えている。一方、「メリットは特にない」で比率が相対的に高いのは、「交替制」の 47.7%である。

第 3-3-28 表 勤務時間制度別に見た通常の勤務先以外で仕事をするメリット (%)
(複数回答)

	通常の勤務時間制度	フレックスタイム	変形労働時間制	交替制	裁量労働制・みなし労働	時間管理なし
通勤による肉体的・精神的負担が少ない	7.6	10.2	8.7	8.1	13.5	10.3
仕事の生産性・効率性が向上する	35.8	50.0	37.0	25.5	42.4	43.8
ストレスが減り心のゆとりが持てる	8.7	9.9	13.0	6.0	8.8	6.8
家族とのコミュニケーションがとりやすい	5.1	6.4	1.1	4.7	7.6	5.5
趣味や自己啓発など、自分の時間が持てる	2.2	2.6	4.3	4.7	3.5	4.1
時間管理に対する意識が高まる	5.0	6.1	5.4	1.3	5.9	5.5
個性が活かされ、個人の自律性が高まる	5.6	4.9	4.3	2.7	6.5	6.2
居住場所の選択肢が広がる	1.4	3.8	1.1	1.3	2.9	1.4
育児・介護の時間が増える	0.9	1.5	0.0	2.0	1.2	1.4
家事の時間が増える	1.6	2.0	0.0	1.3	2.9	1.4
顧客サービスが向上する	21.5	20.1	18.5	14.1	25.3	21.2
地域社会活動やボランティア活動の時間が持てる	0.5	0.9	0.0	1.3	0.6	0.7
その他	5.3	4.1	4.3	4.7	4.7	4.1
メリットは特にない	35.7	27.0	38.0	47.7	28.2	31.5
合計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
(N)	(1693)	(344)	(92)	(149)	(170)	(146)

一方、通常の勤務先以外で仕事をする場合にどのようなデメリットがあるのかについて章末の付表 3-29 を見ると、全体では「デメリットは特にない」の 35.9%が最も比率が高い。その他の項目では、「長時間労働になりやすい」が 28.0%で「仕事と仕事以外の時間の切り分けが難しい」が 21.4%となっている以外は 1 割未満である。

第 3-3-29 表 通常の勤務先以外で仕事をするデメリット（複数回答）

	第1位	第2位	第3位	デメリットは特にない
所属先企業の他事業所 (%) (N=199)	長時間労働になりやすい (43.2)	健康管理が難しい (20.6)	仕事と仕事以外の時間の切り分けが難しい (27.7)	(22.1)
自宅 (%) (N=186)	仕事と仕事以外の時間の切り分けが難しい (59.1)	長時間労働になりやすい (55.9)	書類や資料が分散する (22.0)	(12.4)
顧客先の事務所や工場 (%) (N=423)	長時間労働になりやすい (32.6)	仕事と仕事以外の時間の切り分けが難しい (21.5)	仕事の評価が難しい (14.2)	(27.9)
移動中の交通機関 (%) (N=112)	長時間労働になりやすい (42.9)	仕事と仕事以外の時間の切り分けが難しい (34.8)	健康管理が難しい (17.0)	(16.1)
ホテル・宿泊施設 (%) (N=14)	長時間労働になりやすい (57.1)	仕事と仕事以外の時間の切り分けが難しい (42.9)	健康管理が難しい (28.6)	(21.4)
喫茶店 (%) (N=14)	長時間労働になりやすい (50.0)	仕事と仕事以外の時間の切り分けが難しい (35.7)	周囲の雑音が仕事の邪魔になる (28.6)	(7.1)

また、それぞれの場所別に見ると、いずれの場所でも「長時間労働になりやすい」の比率が相対的に高い（第 3-3-29 表）。また、「仕事と仕事以外の時間の切り分けが難しい」の比率も相対的に高いが、「自宅」はこれらの比率が 5 割を超えている。

仕事の遂行可能性によってデメリットを比べると（第 3-3-30 表）、「仕事と仕事以外の時間の切り分けが難しい」や「長時間労働になりやすい」で可能性が高いほうが比率も高い。逆に、可能性が低いほうが「デメリットは特にない」の比率が高いが、あまり大きな差はない。

第 3-3-30 表 仕事の遂行可能度別に見た通常の勤務先以外で仕事をするデメリット（％）
（複数回答）

	かなり可能	ある程度可能	あまり可能ではない	ほとんど不可能
仕事と仕事以外の時間の切り分けが難しい	33.1	29.9	20.4	11.6
長時間労働になりやすい	32.6	29.6	28.1	25.3
仕事の評価が難しい	12.8	12.5	11.8	9.8
書類や資料が分散する	9.3	10.8	9.4	5.8
周囲の雑音の仕事の邪魔になる	6.4	6.6	5.3	2.8
上司・同僚等とのコミュニケーションが難しい	8.1	7.8	6.5	8.0
健康管理が難しい	10.5	9.5	8.5	10.5
孤独感や疎外感を感じる	6.4	3.9	4.8	6.7
成果を出すプレッシャーを感じる	11.0	8.3	9.4	9.2
スキルアップや能力開発が難しい	5.8	3.5	2.8	3.5
共有情報等へのアクセスが難しい	5.8	10.0	8.4	4.9
その他	5.8	4.8	4.9	7.3
デメリットは特にない	31.4	32.1	35.2	41.1
合計	100.0	100.0	100.0	100.0
(N)	(172)	(817)	(789)	(817)

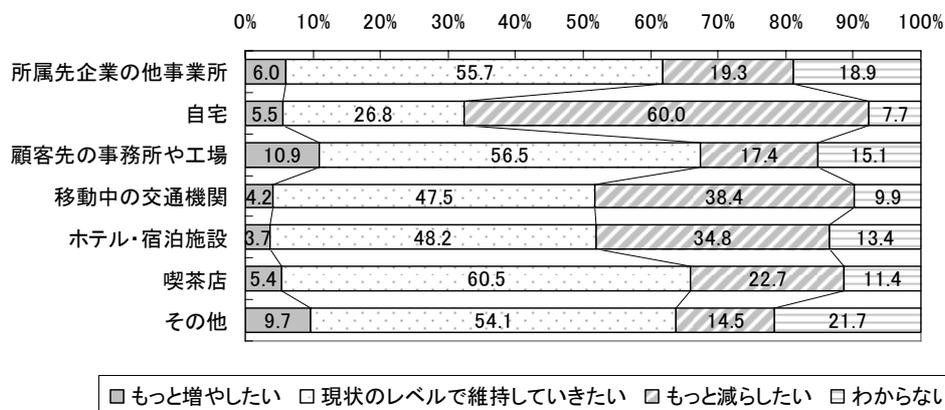
勤務時間制度との関係では（第 3-3-31 表）、それぞれ大きな差は見られないが、「裁量労働制・みなし労働」で「仕事と仕事以外の時間の切り分けが難しい」や「長時間労働になりやすい」の比率が最も高い。

第 3-3-31 表 勤務時間制度別に見た通常の勤務先以外で仕事をするデメリット（％）
（複数回答）

	通常の勤務時間制度	フレックスタ イム	変形労働時 間制	交替制	裁量労働 制・みなし 労働	時間管理 なし
仕事と仕事以外の時間の切り分けが難しい	20.1	23.3	19.6	17.6	31.6	24.8
長時間労働になりやすい	27.5	24.2	31.5	22.3	36.8	34.5
仕事の評価が難しい	12.1	9.3	15.2	12.2	10.5	6.9
書類や資料が分散する	8.7	7.6	9.8	6.8	9.4	12.4
周囲の雑音の仕事の邪魔になる	4.9	4.1	6.5	6.1	5.8	5.5
上司・同僚等とのコミュニケーションが難しい	6.8	10.5	8.7	7.4	6.4	7.6
健康管理が難しい	9.2	6.7	9.8	12.2	14.0	12.4
孤独感や疎外感を感じる	4.4	7.0	8.7	8.8	4.1	5.5
成果を出すプレッシャーを感じる	8.9	8.2	8.7	12.8	12.9	4.1
スキルアップや能力開発が難しい	3.5	1.7	3.3	4.1	6.4	4.1
共有情報等へのアクセスが難しい	6.6	13.1	8.7	6.1	9.4	4.1
その他	4.9	8.5	8.7	8.1	5.8	4.1
デメリットは特にない	37.6	33.8	26.1	30.4	32.2	37.2
合計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
(N)	(1699)	(343)	(92)	(148)	(171)	(145)

(7) 通常の勤務先以外で仕事をするについての今後の意向

第 3-3-32 図 通常の勤務先以外での仕事の今後の意向



第 3-3-32 図は、通常の勤務先以外で仕事をしている場所について、今後どのようにしたいと考えているかを示したものである。総じて「もっと増やしたい」と回答した比率は低く、ほとんどの場所で 1 割に満たない。「自宅」以外の場所で「現状のレベルで維持していきたい」の比率が 5 割前後であり、比率が最も高い。「自宅」に関しては、「もっと減らしたい」が 58.1% で最も多く、その他の場所で「もっと減らしたい」と答えた比率は「移動中の交通機関」が 38.4%、「ホテル・宿泊施設」が 34.8% などとなっている。

第 3-3-33 表 仕事の遂行可能度別に見た通常の勤務先以外での仕事の今後の意向 (%)

		もっと増やしたい	現状のレベルで維持していきたい	もっと減らしたい	わからない	合計	(N)
所属先企業の他事業所	かなり可能	10.4	60.4	16.7	12.5	100.0	(96)
	ある程度可能	4.4	62.9	17.7	14.9	100.0	(475)
	あまり可能ではない	6.8	58.2	15.9	19.1	100.0	(471)
	ほとんど不可能	6.1	45.3	24.9	23.7	100.0	(490)
自宅	かなり可能	15.6	31.1	50.0	3.3	100.0	(90)
	ある程度可能	6.9	29.5	56.7	6.9	100.0	(404)
	あまり可能ではない	1.2	21.7	66.4	10.7	100.0	(244)
	ほとんど不可能	1.1	24.7	66.3	7.9	100.0	(89)
顧客先の事務所や工場	かなり可能	17.9	60.7	10.7	10.7	100.0	(84)
	ある程度可能	11.3	61.9	14.6	12.3	100.0	(391)
	あまり可能ではない	9.3	59.3	15.6	15.9	100.0	(334)
	ほとんど不可能	10.2	46.3	25.1	18.4	100.0	(315)
移動中の交通機関	かなり可能	3.5	49.1	36.8	10.5	100.0	(57)
	ある程度可能	6.3	53.6	34.9	5.2	100.0	(192)
	あまり可能ではない	0.0	37.0	44.6	18.5	100.0	(92)
	ほとんど不可能	5.3	39.5	42.1	13.2	100.0	(38)
ホテル・宿泊施設	かなり可能	7.7	51.9	28.8	11.5	100.0	(52)
	ある程度可能	3.7	50.6	32.9	12.8	100.0	(164)
	あまり可能ではない	0.0	47.6	36.9	15.5	100.0	(84)
	ほとんど不可能	7.7	30.8	50.0	11.5	100.0	(26)
喫茶店	かなり可能	13.9	58.3	22.2	5.6	100.0	(36)
	ある程度可能	4.0	62.6	24.2	9.1	100.0	(99)
	あまり可能ではない	0.0	62.5	15.0	22.5	100.0	(40)
	ほとんど不可能	10.0	40.0	40.0	10.0	100.0	(10)

また、仕事の遂行可能度による違いを見ると（第 3-3-33 表）、「もっと増やしたい」の比率は全体に低い、「自宅」や「顧客先の事務所や工場」では遂行可能度が「かなり可能」で少し高い。また逆に、「ほとんど不可能」では「もっと減らしたい」の比率が高い傾向が見られる。

第 3-3-34 表は、仕事をしていない場所に関して、今後それぞれの場所で働くことを希望するかどうかについて、通常の勤務先以外の場所別に示したものである。

「希望する」と回答した比率は、自宅が 24.2%となっている他は 1 割未満であり、ほとんどが「希望しない」と回答している。

第 3-3-34 表 通常の勤務先以外での労働希望（%）

	希望する	希望しない	合計	(N)
所属先企業の他事業所	7.0	93.0	100.0	(759)
自宅	24.2	75.8	100.0	(1286)
顧客先の事務所や工場	5.0	95.0	100.0	(1020)
移動中の交通機関	2.8	97.2	100.0	(1632)
ホテル・宿泊施設	6.0	94.0	100.0	(1673)
喫茶店	5.3	94.7	100.0	(1803)
その他	1.2	98.8	100.0	(1305)

自宅で働くことを希望している人について、どれくらいの頻度で実施したいと考えているかという点、第 3-3-35 表のように全体では「週に 1~2 日程度」が 44.4%で最も多い。また、仕事の遂行可能別に見ると、「かなり可能」では実施頻度の希望を「ほぼ毎日」としている比率が 37.0%で最も高いが、その他では「週に 1~2 日程度」が 4~5 割で最も高い。

第 3-3-35 表 仕事の遂行可能度別に見た自宅での労働希望の実施頻度

	ほぼ毎日	週に3~4 日程度	週に1~2 日程度	月に1~3 日程度	月に1日未 満	その他 (繁忙期のみなど)	合計	(N)
合計	14.9	8.9	44.2	20.8	2.6	8.6	100.0	(303)
かなり可能	37.0	18.5	29.6	11.1	0.0	3.7	100.0	(27)
ある程度可能	14.2	9.2	47.5	23.3	0.8	5.0	100.0	(120)
あまり可能ではない	4.3	6.5	43.0	23.7	2.2	20.4	100.0	(93)
ほとんど不可能	22.2	7.9	46.0	15.9	7.9	0.0	100.0	(63)

希望しているかどうかを職種別に見ると（第 3-3-36 表）、「希望する」と回答した比率で最も高いのは「事務系専門職」の 34.2%で、次に高いのが「技術系専門職」の 33.9%である。その他の職種では、「一般事務・受付・秘書」が 29.7%、「総務・人事・経理等」が 25.8%となっている。

第 3-3-36 表 職種別に見た通常の勤務先以外での労働希望（％）

	希望する	希望しない	合計	(N)
総務・人事・経理等	25.8	74.2	100.0	(93)
一般事務・受付・秘書	29.7	70.3	100.0	(91)
営業・販売	20.4	79.6	100.0	(318)
接客サービス	11.8	88.2	100.0	(34)
調査分析・特許法務などの事務系専門職	34.2	65.8	100.0	(38)
研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	33.9	66.1	100.0	(322)
医療・教育関係の専門職	26.8	73.2	100.0	(71)
現場管理・監督	19.8	80.2	100.0	(96)
製造・建設の作業	13.5	86.5	100.0	(89)
輸送・運転	0.0	100.0	100.0	(40)
警備・清掃	7.7	92.3	100.0	(13)
その他	22.4	77.6	100.0	(76)

それぞれの場所について、仕事の遂行可能度別に「希望する」比率を示したのが第 3-3-37 表である。実数が少ないが、「自宅」については「かなり可能」が 50.0%、「ある程度可能」が 40.2%であり、遂行可能度が高いほうが「希望する」比率が高い。

第 3-3-37 表 仕事の遂行可能度別に見た通常の勤務先以外での労働希望（「希望する」％）

	所属先企業の 他事業所	自宅	顧客先の事務 所や工場	移動中の交通 機関	ホテル・宿泊 施設	喫茶店
かなり可能	9.8 (5)	50.0 (27)	5.7 (3)	10.0 (8)	16.0 (13)	12.8 (12)
ある程度可能	8.3 (20)	40.2 (123)	4.9 (15)	4.3 (20)	8.1 (40)	6.9 (38)
あまり可能ではない	8.3 (20)	22.9 (94)	7.1 (23)	3.0 (16)	6.2 (33)	5.4 (31)
ほとんど不可能	3.6 (8)	13.0 (66)	2.7 (9)	0.4 (2)	2.5 (14)	2.6 (15)

(8) 自宅で仕事をする人について

第 3-3-6 表では、自宅で仕事をする人は総実労働時間が長い傾向が見られ、しかも自宅の使用頻度が高いほうが労働時間が長い傾向が見られた。そこで、労働時間の希望について使用頻度別に比べてみると、使用頻度が高い人のほうが「もっと短くしたい」と答えた比率が高い（第 3-3-38 表）。

第 3-3-38 表 自宅の使用頻度別に見た労働時間の希望（％）

	もっと短くし たい	適当な長さ である	もっと長くし たい	合計	(N)
ほぼ毎日・週に3～4日程度	73.8	26.2	0.0	100.0	(187)
週に1～2日程度・月に1～3日程度	66.6	31.7	1.7	100.0	(464)
月に1日未満	57.8	40.0	2.2	100.0	(185)
その場所で仕事をすることはない	48.4	47.6	4.0	100.0	(1449)

仕事と生活とのバランスについての満足度を使用頻度別に比べてみると、使用頻度が高いほうが「不満」と回答している比率が高い（第3-3-39表）。

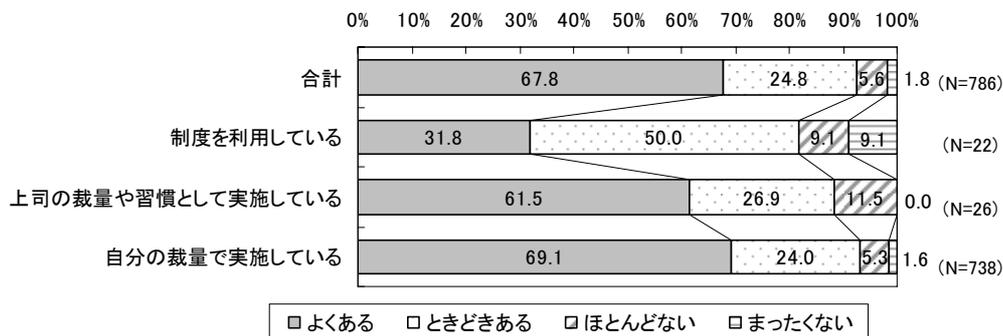
第3-3-39表 自宅の使用頻度別に見た仕事に関する事柄への満足度
 <仕事と生活のバランス> (%)

	満足している	まあ満足	どちらとも言えない	少し不満	不満	合計	(N)
合計	3.7	34.7	26.2	23.7	11.7	100.0	(2315)
ほぼ毎日・週に3～4日程度	2.7	28.7	21.3	26.6	20.7	100.0	(188)
週に1～2日程度・月に1～3日程度	2.5	29.5	25.1	28.3	14.6	100.0	(474)
月に1日未満	3.1	30.4	23.0	30.4	13.1	100.0	(191)
その場所で仕事をすることはない	4.3	37.8	27.6	20.9	9.4	100.0	(1462)

このように、自宅で仕事をしている人は労働時間が長く、それに対して不満があり、改善したいという傾向が見られる。本調査では、会社の制度を利用しているかどうかを尋ねているが、「制度を利用している」と回答したのは2.8%（N=22）であった。また、「上司の裁量や習慣として実施している」は3.3%（N=26）で、「自分の裁量で実施している」が93.9%（N=739）と多数を占めた。つまり、自宅で仕事をしている人の大半は、いわゆる“持ち帰り”のような形で仕事をしているということになる。同じ自宅で仕事をするにしても、これらの実施形態によって働き方などに違いがあるかもしれない。

そこで、「制度を利用している」人や「上司の裁量や習慣として実施している」人の数は少ないが、「自分の裁量で実施している」場合と働き方などで比べた結果を参考までに示しておく。

第3-3-40図 自宅での仕事に関する制度別に見た所定労働時間を超えての労働状況

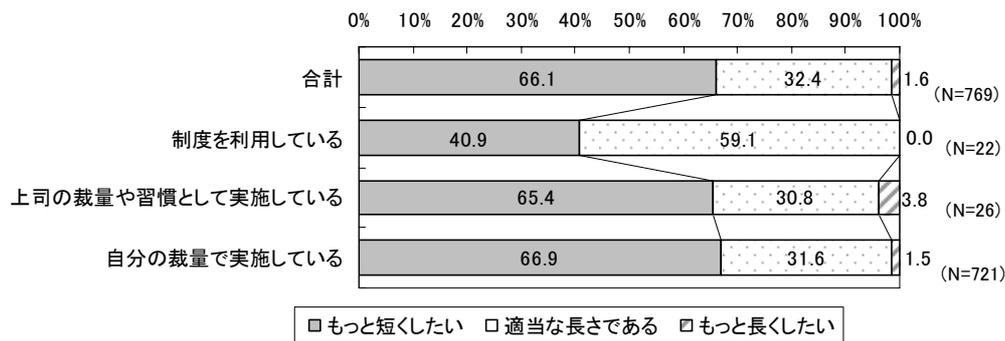


まず、第3-3-32表の通常の勤務先以外での仕事の今後の意向で「もっと減らしたい」の割合が高かったことから、所定労働時間を超えた労働の現状との関係を見る。すると、「制度を利用している」人は「よくある」と回答した比率が31.8%でその他と比べて低く、「ときどきある」が50.0%である。その他では「よくある」が6割を超えている（第3-3-40図）。総

実労働時間の平均値を比べてみると、統計的に有意な差でないが、「制度を利用している」場合が 203 時間、「上司の裁量や習慣として実施している」が 216 時間、「上司の裁量や習慣として実施している」場合が 224 時間であった。

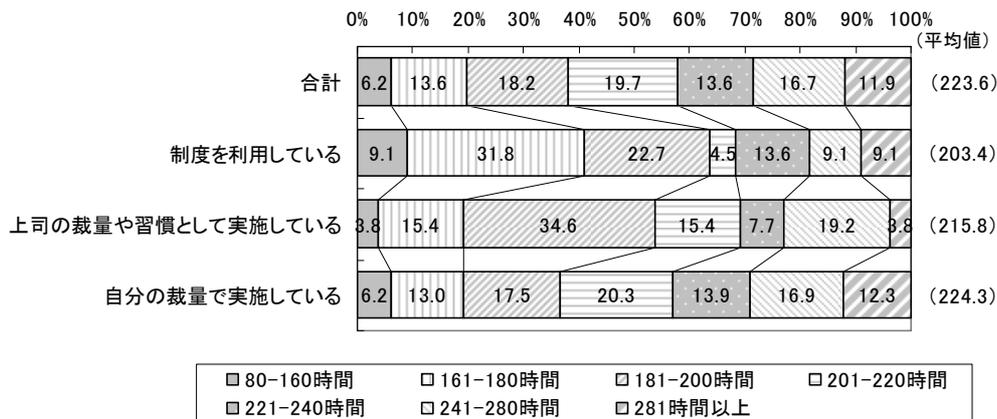
また、労働時間に関する今後の希望については、「制度を利用している」人の「もっと短くしたい」の比率が 40.9%で、その他が 6 割を超えているのと比べて低く、「適当な長さである」が 59.1%となっている（第 3-3-41 図）。

第 3-3-41 図 自宅での仕事に関する制度別に見た労働時間の希望



総実労働時間を比べると（第 3-3-42 図）、「制度を利用している」場合は「161-180 時間」の比率が 31.8%と他よりも高く、「80-160 時間」を合わせた比率が 40.9%であるのに対して他は 19.2%である。また、統計的に有意ではないが平均値でも「制度を利用している」ほうが他より値が低い。

第 3-3-42 図 自宅での仕事に関する制度別に見た総実労働時間



自宅で仕事をすることに対する今後の意向を、自宅で仕事をしている人が会社の制度を利用しているかどうかによって見ると（第 3-3-43 表）、「制度を利用している」人以外、つまり

「上司の裁量や習慣として実施している」場合や「自分の裁量で実施している」場合は、「もっと減らしたい」の比率が 5 割を超えている。実数は少ないが、「制度を利用している」場合は、約半数が「現状のレベルで維持していきたい」と考えている。

第 3-3-43 表 自宅での仕事に関する制度別に見た自宅で仕事をすることについての
今後の意向 (%)

	もっと増やしたい	現状のレベルで維持していきたい	もっと減らしたい	わからない	合計 (N)
制度を利用している	13.6	54.5	31.8	0.0	100.0 (22)
上司の裁量や習慣として実施している	0.0	32.0	56.0	12.0	100.0 (25)
自分の裁量で実施している	5.4	25.5	61.4	7.6	100.0 (721)

以上のように、自宅で仕事をする場合に、制度を利用している場合と、自分の裁量の場合では、自分の裁量のほうが働き方などの状況が良くないようである。制度を利用している実数が少ないため明確なことは言えないが、自宅で作業する場合は、制度を利用するようにしたほうが働き方にメリハリがついて、結果として仕事をする状況も良くなる可能性が示唆される。

4. 通常の勤務先以外で仕事をしていない人

通常の勤務先以外の勤務場所が「ない」と回答した人について、その理由を 13 項目で尋ねているが、約半数 (52.4%) が「職場以外で仕事をする必要性がない」と回答している (付表 3-42)。その他の理由としては、「会社ではそのような勤務形態は認められていない」 (33.6%) や「自分の職種や業務に合わない (必要ない)」 (30.8%) が比較的多く、その他は 5% 未満である。

第 3-4-1 表 仕事の遂行可能性別に見た通常の勤務先以外で仕事をしていない理由
(複数回答) (すべて 5% 未満の項目は省略)

	会社ではそのような勤務形態は認められていない	自分の職種や業務に合わない (必要ない)	通勤に便利な場所に住んでいる	職場以外で仕事をする必要性がない	特に理由はない	合計 (N)
合計	33.6	30.8	4.4	52.4	6.3	100.0 (3615)
かなり可能	48.1	20.3	3.8	26.6	15.2	100.0 (79)
ある程度可能	36.6	30.8	5.1	47.8	6.0	100.0 (569)
あまり可能ではない	31.7	35.0	4.4	52.5	5.9	100.0 (912)
ほとんど不可能	33.0	29.5	4.2	54.6	6.2	100.0 (2040)

通常の勤務地以外で仕事が可能な度合いによると (第 3-4-1 表)、「会社ではそのような勤務形態は認められていない」は「かなり可能」が 48.1% で最も比率が高い。つまり、可能だ

が、会社では認められていないということになる。「職場以外で仕事をする必要性がない」の場合は、逆に「かなり可能」の比率が最も低く、その他は5割前後である。つまり、そもそもそういった働き方ができない、必要がないということだ。

会社で認められた場合に、通常の勤務先以外でどの場所を希望するかについては(第3-4-2表)、「かなり可能」あるいは「ある程度可能」で「自宅」の比率が7割弱である。「喫茶店」などでも可能なほうが比率が高い傾向が見られる。一方、「認められても、行いたくない」や「よくわからない」では、可能ではないほうが比率が高い。

第3-4-2表 仕事の遂行可能性別に見た仕事を会社以外でする場合の場所の希望
(複数回答)(%)

	自宅	顧客先の事務所や工場	移動中の交通機関	ホテル・宿泊施設	喫茶店	その他	認められても、行いたくない	よくわからない	合計	(N)
合計	36.9	3.7	1.6	6.9	5.8	3.6	25.1	30.1	100.0	(3576)
かなり可能	67.1	6.3	3.8	11.4	19.0	3.8	5.1	17.7	100.0	(79)
ある程度可能	66.8	4.1	3.0	11.5	10.1	1.9	11.8	15.2	100.0	(567)
あまり可能ではない	44.2	4.5	1.6	8.3	6.6	1.9	22.7	26.7	100.0	(911)
ほとんど不可能	23.9	3.1	1.2	4.9	3.8	4.9	30.8	36.1	100.0	(2007)

勤務時間制度別に希望する場所を見ると(第3-4-3表)、「自宅」を選択した比率は「フレックスタイム」が54.1%で最も高く、「裁量労働制・みなし労働」が42.9%で次に高い。

第3-4-3表 勤務時間制度別に見た仕事を会社以外でする場合の場所の希望
(複数回答)(%)

	自宅	顧客先の事務所や工場	移動中の交通機関	ホテル・宿泊施設	喫茶店	その他	認められても、行いたくない	よくわからない	合計	(N)
通常の勤務時間制度	37.7	3.5	1.5	6.6	5.8	3.4	25.5	29.2	100.0	(2536)
フレックスタイム	54.1	6.2	3.4	9.6	9.2	1.7	26.0	14.4	100.0	(292)
変形労働時間制	33.3	2.0	2.0	4.0	4.0	7.1	21.2	35.4	100.0	(99)
交替制	23.3	3.8	1.2	7.6	4.2	5.4	24.9	41.0	100.0	(498)
裁量労働制・みなし労働	42.9	1.6	3.2	7.9	6.3	0.0	15.9	38.1	100.0	(63)
時間管理なし	34.8	2.9	2.9	7.2	4.3	4.3	18.8	36.2	100.0	(69)

このように、通常の勤務先以外で仕事することを希望するかどうかは、これまでも見てきたように、現在の仕事の内容や働き方による影響が大きい。

職種別で希望する場所を比べると(第3-4-4表)、「技術系専門職」(55.9%)や「事務系専門職」(47.5%)、「総務・人事・経理等」(46.1%)などが「自宅」を希望する比率が比較的高い。また、「よくわからない」と回答した比率が比較的高いのは、「輸送・運転」(48.3%)、「接客サービス」(39.4%)、「医療・教育関係の専門職」(36.9%)などである。

第 3-4-4 表 職種別に見た仕事を会社以外でする場合の場所の希望（複数回答）（％）

	自宅	顧客先の事務所や工場	移動中の交通機関	ホテル・宿泊施設	喫茶店	その他	認められても、行いたくない	よくわからない	合計 (N)
総務・人事・経理等	46.1	3.2	2.3	6.6	3.9	2.0	27.0	23.2	100.0 (440)
一般事務・受付・秘書	40.5	2.8	1.8	6.7	7.5	2.3	28.3	24.2	100.0 (598)
営業・販売	40.7	4.1	1.6	7.3	9.4	2.7	22.9	29.1	100.0 (437)
接客サービス	29.4	1.7	0.0	8.3	7.8	5.0	21.1	39.4	100.0 (180)
調査分析・特許法務などの事務系専門職	47.5	3.3	1.6	11.5	6.6	3.3	31.1	16.4	100.0 (61)
研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	55.9	6.3	3.3	10.1	8.7	0.3	23.7	16.6	100.0 (367)
医療・教育関係の専門職	31.5	0.6	1.1	5.6	5.1	6.5	21.7	36.9	100.0 (355)
現場管理・監督	40.2	5.0	1.0	6.0	4.5	3.0	22.6	28.1	100.0 (199)
製造・建設の作業	22.2	5.8	0.9	5.3	2.6	5.3	28.0	39.1	100.0 (468)
輸送・運転	14.9	1.1	0.6	1.1	2.3	6.3	28.7	48.3	100.0 (174)
警備・清掃	29.0	6.5	9.7	9.7	0.0	6.5	25.8	32.3	100.0 (31)
その他	30.5	4.5	1.6	10.6	4.9	5.7	19.5	34.6	100.0 (246)

職位別では（第 3-4-5 表）、「一般社員」が 33.8%なのに対して、「課長クラス」（48.6%）や「部長クラス」（48.6%）のほうが「自宅」を希望する比率が高い。また、「よくわからない」の比率が職位が低いほうが高い。

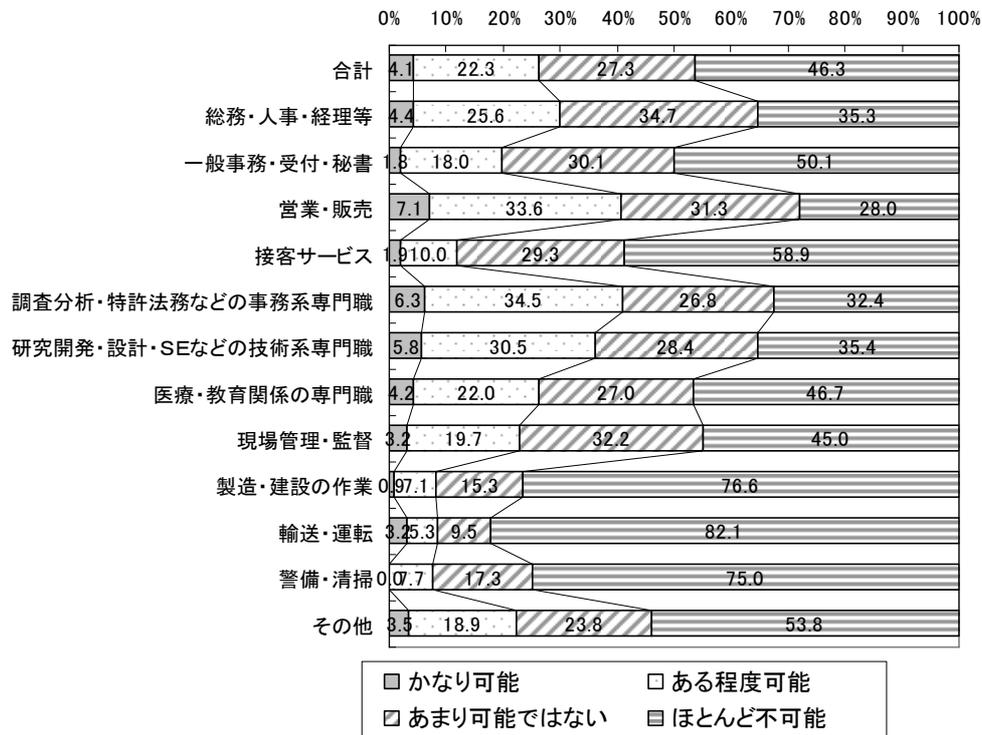
第 3-4-5 表 役職別に見た仕事を会社以外でする場合の場所の希望（複数回答）（％）

	自宅	顧客先の事務所や工場	移動中の交通機関	ホテル・宿泊施設	喫茶店	その他	認められても、行いたくない	よくわからない	合計 (N)
一般社員	33.8	3.7	1.7	6.4	6.4	3.9	25.8	32.2	100.0 (2423)
係長・主任	42.0	3.5	1.5	8.0	5.2	2.9	23.7	26.7	100.0 (734)
課長クラス	48.6	4.7	2.0	8.7	4.7	2.8	24.5	20.6	100.0 (253)
部長クラス	48.6	1.4	2.8	9.7	1.4	2.8	29.2	16.7	100.0 (72)

以上のことに関連して、第 3-2-8 表では、自分の仕事を会社以外ですることがどの程度遂行可能なののかに関して、通常の勤務先以外の勤務場所の有無で比べると、「ある」と答えているほうが「ない」に比べて遂行可能度の比率も高い傾向が見られた。

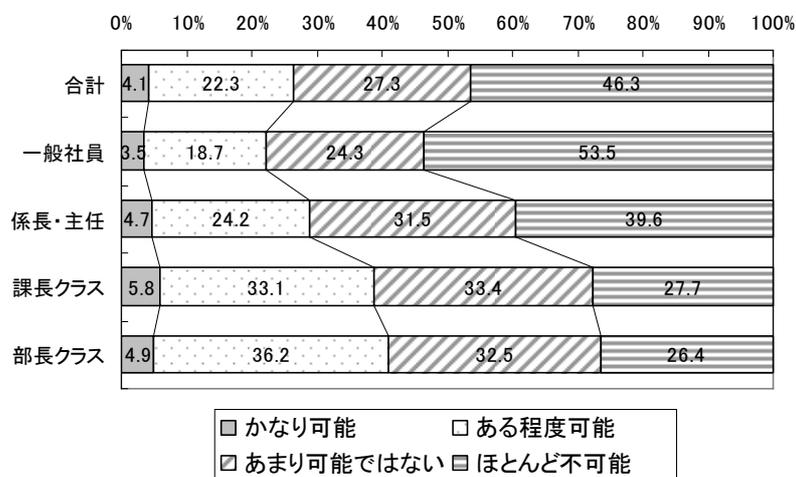
職種別に遂行可能度を見た場合（第 3-4-6 図）、「かなり可能」と「ある程度可能」を合わせた比率が相対的に高いのは、「営業・販売」、「事務系専門職」、「技術系専門職」である。これは、第 3-2-2 図での傾向と一致する。

第3-4-6図 職種別に見た仕事を会社以外でする場合の仕事の遂行可能性



役職別では（第3-4-7図）、「一般社員」の53.5%が「ほとんど不可能」と答えているのに対して、「課長クラス」や「部長クラス」は3割弱である。また、「かなり可能」と「ある程度可能」を合わせた比率が「一般社員」で22.2%なのに対して「課長クラス」や「部長クラス」は4割前後であり、職位が高いほうが高くなる傾向が見られる。これは、第3-2-3図で同様の傾向が見られた。

第3-4-7図 役職別に見た仕事を会社以外でする場合の仕事の遂行可能性



働く場所のニーズとしては自宅が多かったが、通常の勤務先以外で働くことを希望する人は、仕事の内容や労働時間などの働き方が、ある程度柔軟性を持っていることが多いことが分かった。

5. まとめ

本章では、労働者アンケート調査の結果から、働く場所と働き方の関係を中心に実態を示し、働く場所のニーズについても同様の観点から検討した。既存の働く場所に関する調査研究は“テレワーク”としてひとくくりに実施されたものがほとんどだが、本調査では働く場所について、自宅や施設利用、モバイルワークを考慮した複数の就業場所を設定し、実施頻度も尋ねている。自宅については、会社の制度を利用しているかどうかも尋ねていて、自分の裁量で実施している場合との違いも検討した。

最初に、通常の勤務先以外の勤務場所の有無について、仕事に関係する変数との関係の結果を示した。主な結果としては、職種では「営業・販売」や専門職が「ある」と回答した比率が高く（第 3-2-2 図）、役職では職位が高いほうが「ある」の比率が高い（第 3-2-3 図）。また、労働時間との関係では、総実労働時間が長いほうが「ある」の比率が高く（第 3-2-4 図）、労働時間を短くしたいという希望が多い（第 3-2-5 図）。働き方については、「裁量労働制・みなし労働」や「時間管理なし」など時間管理が緩やかな働き方で「ある」の比率が相対的に高い（第 3-2-6 表）。そして、仕事を会社以外ですることが可能である度合いが高いほうが「ある」の比率が高い（第 3-2-8 表）。まとめると、複数の場所で働くことがある人は、時間管理が緩やかな働き方をしている人で、仕事を会社以外ですることが可能である度合いが高い。そして、相対的に労働時間が長くて、その状況を変えたいと考えている。

これらの結果は、通常の勤務先以外で働くことが「ある」か「ない」かに関するものなので、次に、実際に仕事をするところがある具体的な勤務場所と、その場所の使用頻度についての集計結果を示した。ここでも通常の勤務先以外の勤務場所の有無と同様に、働き方との関係を中心に見た。

まず、通常の勤務先以外の勤務場所の使用状況では、「所属先企業の他事業所」、「顧客先の事務所や工場」、「自宅」の 3 ヶ所以外はほとんど使用されていなかったし、これらの 3 ヶ所についても使用頻度が週に 1 日程度以上である場合は少なかった（第 3-3-1 表）。それぞれの場所の使用頻度で労働時間を比べると、特に「自宅」で使用頻度が高いほうが総実労働時間が長い（第 3-3-6 表）。勤務場所の種類の数では、すべての使用頻度を含めた場合に、種類が多いほうが総実労働時間が長い（第 3-3-11 表）。「自宅」に関するこれらの結果と同様の傾向は、第 2 章でも第 2-11-1 表から第 2-11-3 表でも示されている。

通常の勤務先以外で仕事をする理由は、「業務の性格上必要だから」、「どこでもできる仕事だから」、「仕事の効率を上げたいから」の比率が比較的高い（第 3-3-14 表）。「自宅」については、他の場所と比べて「家族と過ごす時間を増やしたいから」の割合が少し高いが、この

項目は子どもが小学生以下のほうが高い傾向が見られ、男性よりも女性の比率が高い（第 3-3-16 表）。

通常の勤務先以外での仕事内容は、場所と職種によって特徴があり、「自宅」では文書作成や資料の整理、データ入力などひとりのできる作業が多く、顧客先では営業や連絡・調整などが顕著であった（第 3-3-17～20 表）。

通常の勤務先以外で仕事をするメリットとデメリットについては、メリットは「仕事の生産性・効率性が向上する」と「顧客サービスが向上する」が主だが、3 割以上が「メリットは特はない」と回答している（第 3-3-26 表）。また、デメリットは「長時間労働になりやすい」と「仕事と仕事以外の時間の切り分けが難しい」が主であり、「デメリットは特はない」は 2 割程度であった（第 3-3-29 表）。メリットもデメリットも会社以外での仕事の遂行可能度と関係があり、多様な働き方が可能であることは、メリットとデメリットの両面に作用することが示唆された（第 3-3-27 表および第 3-3-30 表）。

通常の勤務先以外で仕事をするに対する今後の意向に関しては、今の場所で働くことを「現状のレベルで維持していきたい」が多く、「もっと増やしたい」と回答した人は少なく、「自宅」に関しては「もっと減らしたい」人が多かった（第 3-3-32 図）。また、今後仕事をしてみたい場所との希望は「自宅」が 2 割強となったが、他の場所の希望はほとんどない（第 3-3-34 表）。このように、「もっと増やしたい」という人も少なく、場所の希望も少ないのは、現在通常の勤務先以外で仕事をしている人が、業務の必要上、結果的にそうしているだけであるということかもしれない。

自宅で仕事をする人について、会社の制度を利用しているかどうかでは、大半は自分の裁量で実施していた。また、制度を利用していない人のほうが労働時間が長く（第 3-3-40 図）、短くしたいと希望している傾向が見られた（第 3-3-41 図）。自分の裁量で実施している人の場合、会社でやりきれない仕事を時間外労働として自宅で行うこと多いからであろう。

通常の勤務先以外の勤務場所が無い人について、その理由や勤務場所のニーズを尋ねているが、理由については「職場以外で仕事をする必要性がない」が約半数で、「会社ではそのような勤務形態は認められていない」や「自分の職種や業務に合わない（必要ない）」がその他の主な理由である（第 3-4-1 表）。業務の性質上、通常の勤務先以外で仕事する必要がない、あるいはそうできないという認識が多い。会社で認められた場合にどこで仕事をしたいかは、「自宅」が比較的多く（第 3-4-2 表）、仕事の仕方を自分である程度調整できる人の希望が相対的に高かった。

以上のように、通常の勤務先以外の場所で働くことの実態を見てきた。複数の場所で働く人は、業務上の必要からそうしているのであって、必要がなければそうしないし、そういった希望もあまり持たないという傾向が見られた。また、場所の性質によって異なるが、当然のことながら、働く場所が多様である人はある程度柔軟な働き方が可能である人もあった。ただ、自宅で仕事をする場合は多くが自分の裁量で実施している“持ち帰り”であり、長時

間労働に結びついている傾向が見られた。これを低減するには、自宅で仕事をすることを制度として活用することが考えられる。そのほうが働き方にいろいろな意味で区切りが付けやすいと思われる。今回の調査では、実際に制度を利用している人が少なかったため、その部分の結果から断定的なことは言えないので参考程度にとどめる。しかし、通常の勤務先以外の勤務場所が無い人で、会社で認められた場合に仕事をしたい場所として自宅を上げる人が多かったことから、在宅勤務についてはある程度のニーズがあると考えられるので、単なる“持ち帰り”で長時間労働にならないように、そのあり方を検討しておく必要があるだろう。その点において、第4章で紹介されている実施事例は参考になるであろう。

付表 3-1 通常の勤務先以外での仕事の有無

		ある	ない	合計	(N)
	合計	43.0	57.0	100.0	(6,430)
業種	建設業	42.5	57.5	100.0	(412)
	製造業	42.9	57.1	100.0	(1,543)
	電気・ガス・水道・熱供給業	51.1	48.9	100.0	(133)
	情報通信業	37.0	63.0	100.0	(359)
	運輸業、郵便業	44.4	55.6	100.0	(376)
	卸・小売業	43.5	56.5	100.0	(643)
	金融・保険業	45.4	54.6	100.0	(405)
	学術研究、専門・技術サービス業	40.4	59.6	100.0	(260)
	宿泊、飲食、生活サービス、娯楽業	45.7	54.3	100.0	(173)
	教育、学習支援業	45.3	54.7	100.0	(289)
	医療、福祉	42.8	57.2	100.0	(542)
	サービス業	41.8	58.2	100.0	(514)
	公務	43.6	56.4	100.0	(424)
	その他サービス業	43.6	56.4	100.0	(117)
	その他	41.2	58.8	100.0	(204)
従業員規模	29人以下	40.2	59.8	100.0	(1,225)
	30～99人	40.5	59.5	100.0	(1,010)
	100～299人	40.0	60.0	100.0	(880)
	300～999人	42.9	57.1	100.0	(968)
	1,000～2,999人	44.5	55.5	100.0	(683)
	3,000人以上	48.3	51.7	100.0	(1,608)
職種	総務・人事・経理等	30.0	70.0	100.0	(643)
	一般事務・受付・秘書	20.7	79.3	100.0	(764)
	営業・販売	61.7	38.3	100.0	(1,181)
	接客サービス	33.2	66.8	100.0	(274)
	調査分析・特許法務などの事務系専門職	57.3	42.7	100.0	(143)
	研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	59.2	40.8	100.0	(904)
	医療・教育関係の専門職	44.4	55.6	100.0	(660)
	現場管理・監督	50.4	49.6	100.0	(409)
	製造・建設の作業	24.8	75.2	100.0	(641)
	輸送・運転	37.8	62.2	100.0	(294)
	警備・清掃	41.5	58.5	100.0	(53)
	その他	40.9	59.1	100.0	(430)
	役職	一般社員	36.4	63.6	100.0
係長・主任		48.6	51.4	100.0	(1,453)
課長クラス		59.2	40.8	100.0	(623)
部長クラス		69.6	30.4	100.0	(247)

付表 3-2 通常の勤務先以外に仕事をする場所の使用頻度<所属先企業の他事業所>

		ほぼ毎日	週に3～4日程度	週に1～2日程度	月に1～3日程度	月に1日未満	その場所で仕事をする ことはない	合計	(N)
	合計	4.7	3.6	9.6	19.9	26.5	35.6	100.0	(2,449)
業種	建設業	6.5	2.6	7.1	17.4	25.2	41.3	100.0	(155)
	製造業	4.8	3.1	9.2	20.4	28.7	34.0	100.0	(589)
	電気・ガス・水道・熱供給業	5.0	5.0	8.3	11.7	25.0	45.0	100.0	(60)
	情報通信業	0.8	0.8	5.9	16.1	32.2	44.1	100.0	(118)
	運輸業、郵便業	6.7	3.3	15.3	21.3	26.0	27.3	100.0	(150)
	卸・小売業	2.4	4.4	10.3	24.6	22.2	36.1	100.0	(252)
	金融・保険業	6.4	3.2	8.3	17.2	29.9	35.0	100.0	(157)
	学術研究、専門・技術サービス業	3.3	4.3	10.9	20.7	23.9	37.0	100.0	(92)
	宿泊、飲食、生活サービス、娯楽業	3.1	1.6	7.8	18.8	26.6	42.2	100.0	(64)
	教育、学習支援業	6.0	2.6	8.5	23.9	25.6	33.3	100.0	(117)
	医療、福祉	4.9	4.4	10.3	16.2	28.4	35.8	100.0	(204)
	サービス業	3.2	4.8	11.1	17.5	25.4	38.1	100.0	(189)
	公務	8.4	3.0	10.2	22.2	24.6	31.7	100.0	(167)
	その他サービス業	8.7	6.5	2.2	30.4	26.1	26.1	100.0	(46)
	その他	1.4	8.2	13.7	20.5	20.5	35.6	100.0	(73)
従業員規模	29人以下	5.6	4.3	9.1	9.4	11.6	60.0	100.0	(395)
	30～99人	6.6	5.7	7.2	18.9	17.5	44.1	100.0	(349)
	100～299人	6.3	3.8	8.4	14.7	30.0	36.9	100.0	(320)
	300～999人	4.7	3.9	10.4	21.1	27.7	32.1	100.0	(383)
	1,000～2,999人	5.1	1.8	10.5	24.5	27.1	31.0	100.0	(277)
	3,000人以上	2.7	2.3	11.0	26.1	37.1	20.8	100.0	(706)
職種	総務・人事・経理等	3.4	1.1	9.5	27.9	31.8	26.3	100.0	(179)
	一般事務・受付・秘書	0.0	2.7	7.5	19.9	36.3	33.6	100.0	(146)
	営業・販売	5.4	4.6	11.4	16.9	21.6	40.2	100.0	(634)
	接客サービス	5.1	5.1	13.9	16.5	35.4	24.1	100.0	(79)
	調査分析・特許法務などの事務系専門職	1.4	0.0	8.5	32.4	26.8	31.0	100.0	(71)
	研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	3.9	2.0	7.5	21.2	32.2	33.2	100.0	(509)
	医療・教育関係の専門職	1.6	3.2	6.7	24.2	25.0	39.3	100.0	(252)
	現場管理・監督	8.2	4.9	14.8	23.0	21.3	27.9	100.0	(183)
	製造・建設の作業	5.2	5.2	9.0	10.4	27.6	42.5	100.0	(134)
	輸送・運転	23.2	11.0	9.8	6.1	15.9	34.1	100.0	(82)
	警備・清掃	10.5	0.0	21.1	5.3	21.1	42.1	100.0	(19)
	その他	2.7	2.7	8.1	21.5	22.8	42.3	100.0	(149)
	役職	一般社員	4.9	3.6	7.9	15.2	27.0	41.5	100.0
係長・主任		5.0	3.3	8.8	21.6	32.4	28.8	100.0	(638)
課長クラス		4.9	4.3	11.1	28.3	21.4	30.0	100.0	(350)
部長クラス		2.5	1.8	17.8	27.0	15.3	35.6	100.0	(163)

付表 3-3 通常の勤務先以外に仕事をする場所の1日あたりの平均時間<所属先企業の他事業所>

		1時間未満	1~2時間未満	2~3時間未満	3~4時間未満	4時間以上	合計	(N)	平均時間 (単位:分)
合計		9.0	14.5	29.1	17.0	30.3	100.0	(1,293)	245.6
業種	建設業	12.5	4.2	29.2	13.9	40.3	100.0	(72)	270.4
	製造業	7.5	15.6	29.6	18.4	29.0	100.0	(321)	242.5
	電気・ガス・水道・熱供給業	18.5	25.9	22.2	3.7	29.6	100.0	(27)	195.6
	情報通信業	12.2	8.2	28.6	20.4	30.6	100.0	(49)	249.6
	運輸業・郵便業	18.5	12.0	30.4	19.6	19.6	100.0	(92)	205.0
	卸・小売業	7.2	13.8	29.0	16.7	33.3	100.0	(138)	259.9
	金融・保険業	5.3	18.4	15.8	19.7	40.8	100.0	(76)	273.3
	学術研究・専門・技術サービス業	9.6	13.5	26.9	23.1	26.9	100.0	(52)	243.8
	宿泊・飲食・生活サービス・娯楽業	0.0	18.8	34.4	21.9	25.0	100.0	(32)	239.7
	教育・学習支援業	7.6	12.1	28.8	13.6	37.9	100.0	(66)	270.5
	医療・福祉	8.3	18.3	22.0	22.0	29.4	100.0	(109)	260.0
	サービス業	9.0	15.7	30.3	12.4	32.6	100.0	(89)	245.2
	公務	8.3	14.6	36.5	13.5	27.1	100.0	(96)	238.9
	その他サービス業	10.7	10.7	28.6	10.7	39.3	100.0	(28)	266.2
その他	7.9	21.1	44.7	13.2	13.2	100.0	(38)	181.1	
従業員規模	29人以下	13.8	20.7	22.4	12.1	31.0	100.0	(116)	229.8
	30~99人	12.0	11.4	33.5	14.6	28.5	100.0	(158)	240.1
	100~299人	9.7	20.6	28.4	14.8	26.5	100.0	(155)	226.8
	300~999人	10.0	13.7	26.9	16.4	32.9	100.0	(219)	258.4
	1,000~2,999人	6.8	10.6	31.7	18.0	32.9	100.0	(161)	260.0
3,000人以上	7.0	13.9	29.5	19.6	30.0	100.0	(474)	247.2	
職種	総務・人事・経理等	9.1	14.5	28.2	20.0	28.2	100.0	(110)	235.2
	一般事務・受付・秘書	10.3	16.1	20.7	14.9	37.9	100.0	(87)	267.1
	営業・販売	11.7	22.8	27.0	13.7	24.8	100.0	(307)	210.1
	接客サービス	8.0	10.0	24.0	12.0	46.0	100.0	(50)	291.9
	調査分析・特許法務などの事務系専門職	10.9	6.5	34.8	17.4	30.4	100.0	(46)	251.5
	研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	6.9	10.5	31.4	17.0	34.3	100.0	(277)	266.6
	医療・教育関係の専門職	7.1	14.2	39.4	18.1	21.3	100.0	(127)	220.2
	現場管理・監督	5.8	9.7	32.0	27.2	25.2	100.0	(103)	244.5
	製造・建設の作業	6.8	15.3	20.3	15.3	42.4	100.0	(59)	292.7
	輸送・運転	21.1	13.2	23.7	7.9	34.2	100.0	(38)	261.5
	警備・清掃	0.0	11.1	33.3	22.2	33.3	100.0	(9)	260.0
	その他	9.3	9.3	28.0	21.3	32.0	100.0	(75)	266.6
役職	一般社員	9.9	15.3	25.0	14.1	35.7	100.0	(575)	258.5
	係長・主任	8.6	13.3	30.5	20.6	26.9	100.0	(383)	242.4
	課長クラス	8.9	15.8	36.0	15.8	23.6	100.0	(203)	222.8
	部長クラス	6.1	11.0	34.1	23.2	25.6	100.0	(82)	234.6

付表 3-4 通常の勤務先以外に仕事をする場所の使用頻度<自宅>

		ほぼ毎日	週に3~4日程度	週に1~2日程度	月に1~3日程度	月に1日未満	その場所で仕事することはない	合計	(N)
合計		4.7	3.4	8.0	12.3	8.3	63.2	100.0	(2,324)
業種	建設業	5.2	3.2	5.8	10.4	7.8	67.5	100.0	(154)
	製造業	3.7	4.5	7.1	14.1	9.1	61.5	100.0	(561)
	電気・ガス・水道・熱供給業	4.9	0.0	9.8	11.5	6.6	67.2	100.0	(61)
	情報通信業	1.8	3.6	6.3	11.6	13.4	63.4	100.0	(112)
	運輸業・郵便業	5.0	0.7	5.0	10.8	5.8	72.7	100.0	(139)
	卸・小売業	3.9	2.6	9.9	15.9	8.2	59.5	100.0	(232)
	金融・保険業	2.8	4.3	9.9	10.6	3.5	68.8	100.0	(141)
	学術研究・専門・技術サービス業	5.5	4.4	9.9	7.7	15.4	57.1	100.0	(91)
	宿泊・飲食・生活サービス・娯楽業	9.8	6.6	6.6	6.6	8.2	62.3	100.0	(61)
	教育・学習支援業	4.4	3.5	14.2	15.0	7.1	55.8	100.0	(113)
	医療・福祉	4.6	3.6	6.2	13.8	6.2	65.6	100.0	(195)
	サービス業	5.6	2.2	7.8	9.5	10.1	64.8	100.0	(179)
	公務	8.8	1.9	7.5	12.6	7.5	61.6	100.0	(159)
	その他サービス業	5.0	7.5	7.5	10.0	10.0	60.0	100.0	(40)
その他	4.3	5.7	10.0	10.0	8.6	61.4	100.0	(70)	
従業員規模	29人以下	5.9	2.6	8.7	14.1	8.5	60.2	100.0	(389)
	30~99人	7.6	6.1	6.1	10.7	8.6	60.9	100.0	(327)
	100~299人	2.0	3.9	7.5	8.8	8.1	69.7	100.0	(307)
	300~999人	4.2	4.2	6.7	10.8	8.9	65.3	100.0	(360)
	1,000~2,999人	2.7	3.9	6.6	13.9	6.9	66.0	100.0	(259)
3,000人以上	5.0	1.7	10.2	13.8	8.6	60.8	100.0	(666)	
職種	総務・人事・経理等	3.0	1.8	7.8	15.0	12.0	60.5	100.0	(167)
	一般事務・受付・秘書	1.5	0.8	4.6	6.9	6.9	79.4	100.0	(131)
	営業・販売	5.7	3.2	10.2	13.9	8.6	58.4	100.0	(618)
	接客サービス	2.9	0.0	4.3	13.0	13.0	66.7	100.0	(69)
	調査分析・特許法務などの事務系専門職	1.5	7.4	8.8	14.7	5.9	61.8	100.0	(68)
	研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	2.1	1.0	6.2	10.5	8.8	71.5	100.0	(487)
	医療・教育関係の専門職	17.8	14.3	14.0	16.3	6.6	31.0	100.0	(258)
	現場管理・監督	1.3	3.2	7.6	15.9	6.4	65.6	100.0	(157)
	製造・建設の作業	0.0	0.0	3.1	6.3	7.0	83.6	100.0	(128)
	輸送・運転	0.0	0.0	0.0	7.2	1.4	91.3	100.0	(69)
	警備・清掃	5.6	0.0	5.6	0.0	0.0	88.9	100.0	(18)
	その他	3.5	2.8	8.4	10.5	12.6	62.2	100.0	(143)
役職	一般社員	5.8	3.6	6.4	9.2	6.2	68.8	100.0	(1,151)
	係長・主任	2.8	3.9	10.0	12.6	9.2	61.5	100.0	(618)
	課長クラス	4.0	2.8	10.1	17.8	12.9	52.5	100.0	(326)
	部長クラス	4.0	3.4	6.7	20.1	11.4	54.4	100.0	(149)

付表 3-5 通常の勤務先以外に仕事をする場所の1日あたりの平均時間<自宅> (平日)

		1時間未 満	1~2時間 未満	2~3時間 未満	3~4時間 未満	4時間以上	合計	(N)	平均時間 (単位:分)
合計		21.6	43.1	25.1	6.0	4.2	100.0	(617)	91.1
業種	建設業	14.7	35.3	38.2	5.9	5.9	100.0	(34)	127.6
	製造業	18.1	53.7	22.1	4.0	2.0	100.0	(149)	79.7
	電気・ガス・水道・熱供給業	26.7	60.0	6.7	0.0	6.7	100.0	(15)	84.8
	情報通信業	27.3	30.3	27.3	9.1	6.1	100.0	(33)	104.7
	運輸業・郵便業	33.3	40.7	18.5	3.7	3.7	100.0	(27)	72.4
	卸・小売業	23.8	38.1	22.2	9.5	6.3	100.0	(63)	101.0
	金融・保険業	16.1	48.4	32.3	3.2	0.0	100.0	(31)	78.8
	学術研究・専門・技術サービス業	29.0	22.6	29.0	9.7	9.7	100.0	(31)	116.9
	宿泊・飲食・生活サービス・娯楽業	15.0	50.0	20.0	5.0	10.0	100.0	(20)	94.5
	教育・学習支援業	21.2	45.5	18.2	12.1	3.0	100.0	(33)	87.8
	医療・福祉	26.3	43.9	22.8	7.0	0.0	100.0	(57)	74.8
	サービス業	16.3	32.6	41.9	4.7	4.7	100.0	(43)	98.0
	公務	22.0	39.0	29.3	2.4	7.3	100.0	(41)	95.4
	その他サービス業	21.4	57.1	21.4	0.0	0.0	100.0	(14)	63.9
その他	30.0	40.0	15.0	10.0	5.0	100.0	(20)	89.4	
従業員規模	29人以下	21.7	37.5	28.3	5.0	7.5	100.0	(120)	110.9
	30~99人	18.3	42.3	28.8	8.7	1.9	100.0	(104)	89.0
	100~299人	21.2	43.9	19.7	12.1	3.0	100.0	(66)	86.6
	300~999人	24.1	44.8	19.5	6.9	4.6	100.0	(87)	85.2
	1,000~2,999人	25.4	28.8	32.2	5.1	8.5	100.0	(59)	108.5
3,000人以上	21.0	50.6	23.9	2.8	1.7	100.0	(176)	77.1	
職種	総務・人事・経理等	22.0	38.0	20.0	12.0	8.0	100.0	(50)	108.5
	一般事務・受付・秘書	23.5	41.2	23.5	5.9	5.9	100.0	(17)	125.6
	営業・販売	22.0	43.4	26.9	2.7	4.9	100.0	(182)	90.3
	接客サービス	21.4	42.9	28.6	7.1	0.0	100.0	(14)	78.0
	調査分析・特許法務などの事務系専門職	25.0	50.0	12.5	12.5	0.0	100.0	(16)	77.6
	研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	30.0	41.3	21.3	2.5	5.0	100.0	(80)	80.5
	医療・教育関係の専門職	18.9	40.9	30.2	8.2	1.9	100.0	(159)	88.2
	現場管理・監督	14.6	48.8	29.3	7.3	0.0	100.0	(41)	83.4
	製造・建設の作業	7.7	61.5	23.1	0.0	7.7	100.0	(13)	103.8
	輸送・運転	60.0	20.0	0.0	20.0	0.0	100.0	(5)	66.0
	警備・清掃	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	100.0	(2)	90.0
	その他	18.9	48.6	13.5	8.1	10.8	100.0	(37)	110.1
役職	一般社員	21.5	43.0	24.3	6.3	4.9	100.0	(284)	93.7
	係長・主任	16.3	42.5	31.9	5.0	4.4	100.0	(160)	93.6
	課長クラス	30.0	42.0	21.0	5.0	2.0	100.0	(100)	77.2
	部長クラス	20.5	47.7	22.7	4.5	4.5	100.0	(44)	96.4

付表 3-6 通常の勤務先以外に仕事をする場所の1日あたりの平均時間<自宅> (休日)

		1時間未 満	1~2時間 未満	2~3時間 未満	3~4時間 未満	4時間以上	合計	(N)	平均時間 (単位:分)
合計		11.4	29.0	27.0	15.3	17.3	100.0	(693)	137.5
業種	建設業	11.9	26.2	19.0	23.8	19.0	100.0	(42)	140.1
	製造業	13.1	30.7	25.6	13.1	17.6	100.0	(176)	136.5
	電気・ガス・水道・熱供給業	21.4	28.6	21.4	21.4	7.1	100.0	(14)	103.3
	情報通信業	3.7	22.2	44.4	11.1	18.5	100.0	(27)	150.0
	運輸業・郵便業	6.3	37.5	25.0	21.9	9.4	100.0	(32)	147.2
	卸・小売業	9.2	26.3	39.5	11.8	13.2	100.0	(76)	129.6
	金融・保険業	2.7	35.1	37.8	10.8	13.5	100.0	(37)	121.1
	学術研究・専門・技術サービス業	21.2	21.2	21.2	15.2	21.2	100.0	(33)	153.1
	宿泊・飲食・生活サービス・娯楽業	0.0	26.3	21.1	26.3	26.3	100.0	(19)	162.6
	教育・学習支援業	10.3	30.8	20.5	12.8	25.6	100.0	(39)	157.4
	医療・福祉	15.3	28.8	28.8	10.2	16.9	100.0	(59)	123.5
	サービス業	10.9	36.4	20.0	14.5	18.2	100.0	(55)	127.7
	公務	10.2	16.3	28.6	22.4	22.4	100.0	(49)	161.5
	その他サービス業	36.4	36.4	18.2	0.0	9.1	100.0	(11)	93.8
その他	11.8	41.2	11.8	29.4	5.9	100.0	(17)	111.9	
従業員規模	29人以下	10.5	31.4	27.6	11.4	19.0	100.0	(105)	146.9
	30~99人	11.8	23.6	27.3	18.2	19.1	100.0	(110)	138.7
	100~299人	19.7	23.7	21.1	19.7	15.8	100.0	(76)	136.3
	300~999人	13.6	29.1	29.1	13.6	14.6	100.0	(103)	126.7
	1,000~2,999人	6.1	19.7	31.8	19.7	22.7	100.0	(66)	167.8
3,000人以上	9.6	34.2	26.8	13.6	15.8	100.0	(228)	129.5	
職種	総務・人事・経理等	4.3	31.9	19.1	17.0	27.7	100.0	(47)	164.2
	一般事務・受付・秘書	14.3	19.0	42.9	14.3	9.5	100.0	(21)	118.6
	営業・販売	15.1	35.7	28.6	10.1	10.6	100.0	(199)	110.0
	接客サービス	23.5	35.3	5.9	23.5	11.8	100.0	(17)	114.0
	調査分析・特許法務などの事務系専門職	9.1	22.7	40.9	18.2	9.1	100.0	(22)	133.4
	研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	9.1	26.4	30.6	12.4	21.5	100.0	(121)	150.7
	医療・教育関係の専門職	10.6	24.4	24.4	20.0	20.6	100.0	(160)	149.1
	現場管理・監督	4.8	35.7	16.7	21.4	21.4	100.0	(42)	159.4
	製造・建設の作業	23.1	23.1	30.8	7.7	15.4	100.0	(13)	119.5
	輸送・運転	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0	100.0	(3)	50.0
	警備・清掃	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	(1)	120.0
	その他	8.9	20.0	31.1	20.0	20.0	100.0	(45)	162.4
役職	一般社員	12.1	28.6	24.9	16.8	17.6	100.0	(273)	138.4
	係長・主任	10.8	26.6	30.0	10.8	21.7	100.0	(203)	146.1
	課長クラス	13.7	32.1	22.9	19.1	12.2	100.0	(131)	127.6
	部長クラス	6.8	22.0	40.7	15.3	15.3	100.0	(59)	135.4

付表 3-7 通常の勤務先以外に仕事をする場所の使用頻度＜顧客先の事務所や工場＞

		ほぼ毎日	週に3～4日程度	週に1～2日程度	月に1～3日程度	月に1日未満	その場所で仕事をする ことはない	合計	(N)
	合計	12.0	6.5	8.3	11.8	12.0	49.5	100.0	(2,368)
業種	建設業	14.4	4.6	8.5	11.1	14.4	47.1	100.0	(153)
	製造業	10.8	7.2	7.2	11.0	12.6	51.3	100.0	(573)
	電気・ガス・水道・熱供給業	24.1	3.4	8.6	12.1	10.3	41.4	100.0	(58)
	情報通信業	13.8	2.6	12.1	11.2	12.1	48.3	100.0	(116)
	運輸業・郵便業	9.7	4.2	11.1	11.8	10.4	52.8	100.0	(144)
	卸・小売業	9.8	8.1	10.2	10.6	11.9	49.4	100.0	(235)
	金融・保険業	12.4	6.2	11.0	10.3	10.3	49.7	100.0	(145)
	学術研究・専門・技術サービス業	16.1	5.4	5.4	10.8	7.5	54.8	100.0	(93)
	宿泊・飲食・生活サービス・娯楽業	19.7	7.6	3.0	9.1	12.1	48.5	100.0	(66)
	教育・学習支援業	8.0	5.3	8.0	18.6	8.8	51.3	100.0	(113)
	医療・福祉	12.1	7.0	7.0	13.6	13.1	47.2	100.0	(199)
	サービス業	9.2	7.6	7.0	14.6	13.0	48.6	100.0	(185)
	公務	14.9	8.1	9.3	9.9	11.8	46.0	100.0	(161)
	その他サービス業	14.3	7.1	14.3	9.5	11.9	42.9	100.0	(42)
その他	8.7	7.2	2.9	14.5	14.5	52.2	100.0	(69)	
従業員規模	29人以下	17.7	5.6	9.4	13.2	10.4	43.8	100.0	(395)
	30～99人	14.7	6.5	10.3	10.3	8.5	49.9	100.0	(341)
	100～299人	12.7	8.1	9.1	11.4	12.3	46.4	100.0	(308)
	300～999人	10.5	6.1	8.3	14.1	17.4	43.6	100.0	(362)
	1,000～2,999人	8.3	7.9	7.1	12.0	14.3	50.4	100.0	(266)
	3,000人以上	9.4	5.9	6.7	10.7	10.6	56.7	100.0	(682)
職種	総務・人事・経理等	1.2	0.6	3.7	9.2	4.9	80.4	100.0	(163)
	一般事務・受付・秘書	0.8	2.3	5.3	15.8	8.3	67.7	100.0	(133)
	営業・販売	21.0	13.9	12.9	12.6	7.4	32.2	100.0	(649)
	接客サービス	8.6	2.9	5.7	8.6	7.1	67.1	100.0	(70)
	調査分析・特許法務などの事務系専門職	2.9	11.4	14.3	12.9	11.4	47.1	100.0	(70)
	研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	9.9	3.6	8.0	16.5	24.1	38.0	100.0	(503)
	医療・教育関係の専門職	1.7	1.7	1.7	2.6	7.7	84.5	100.0	(233)
	現場管理・監督	8.3	5.8	7.1	12.2	12.8	53.8	100.0	(156)
	製造・建設の作業	12.7	6.0	9.0	12.7	18.7	41.0	100.0	(134)
	輸送・運転	41.3	3.8	2.5	2.5	3.8	46.3	100.0	(80)
	警備・清掃	26.3	0.0	10.5	10.5	15.8	36.8	100.0	(19)
	その他	9.5	4.1	9.5	10.9	8.2	57.8	100.0	(147)
	役職	一般社員	14.5	6.9	7.6	10.7	11.7	48.6	100.0
係長・主任		9.9	6.5	9.1	10.0	13.6	51.0	100.0	(618)
課長クラス		10.1	6.1	7.0	16.5	11.9	48.3	100.0	(327)
部長クラス		6.2	5.5	13.1	15.2	9.0	51.0	100.0	(145)

付表 3-8 通常の勤務先以外に仕事をする場所の1日あたりの平均時間＜顧客先の事務所や工場＞

		1時間未満	1～2時間未満	2～3時間未満	3～4時間未満	4時間以上	合計	(N)	平均時間 (単位:分)
	合計	10.9	22.4	27.5	17.0	22.2	100.0	(982)	211.0
業種	建設業	12.1	17.2	36.2	12.1	22.4	100.0	(58)	215.5
	製造業	14.1	18.5	28.2	16.7	22.5	100.0	(227)	206.2
	電気・ガス・水道・熱供給業	14.3	17.9	17.9	25.0	25.0	100.0	(28)	236.4
	情報通信業	13.2	17.0	22.6	20.8	26.4	100.0	(53)	243.8
	運輸業・郵便業	6.6	24.6	42.6	13.1	13.1	100.0	(61)	186.6
	卸・小売業	8.0	28.0	24.0	16.0	24.0	100.0	(100)	218.3
	金融・保険業	11.5	23.0	24.6	19.7	21.3	100.0	(61)	213.4
	学術研究・専門・技術サービス業	8.6	28.6	28.6	8.6	25.7	100.0	(35)	204.9
	宿泊・飲食・生活サービス・娯楽業	0.0	29.2	25.0	16.7	29.2	100.0	(24)	222.5
	教育・学習支援業	14.6	18.8	33.3	10.4	22.9	100.0	(48)	195.8
	医療・福祉	9.1	28.4	21.6	21.6	19.3	100.0	(88)	206.9
	サービス業	16.2	24.3	24.3	18.9	16.2	100.0	(74)	179.9
	公務	2.7	20.3	29.7	17.6	29.7	100.0	(74)	248.9
	その他サービス業	9.5	28.6	14.3	19.0	28.6	100.0	(21)	244.8
その他	8.7	26.1	30.4	17.4	17.4	100.0	(23)	188.6	
従業員規模	29人以下	12.6	18.9	25.7	17.7	25.1	100.0	(175)	221.5
	30～99人	10.5	19.6	24.5	18.2	27.3	100.0	(143)	235.9
	100～299人	7.1	22.7	30.5	19.9	19.9	100.0	(141)	212.7
	300～999人	11.5	15.8	33.3	12.1	27.3	100.0	(165)	224.5
	1,000～2,999人	6.3	30.6	20.7	21.6	20.7	100.0	(111)	210.0
	3,000人以上	14.1	27.4	27.8	15.4	15.4	100.0	(241)	178.2
職種	総務・人事・経理等	7.1	32.1	28.6	17.9	14.3	100.0	(28)	172.0
	一般事務・受付・秘書	7.9	23.7	42.1	13.2	13.2	100.0	(38)	177.8
	営業・販売	14.6	28.5	29.6	17.7	9.6	100.0	(355)	159.2
	接客サービス	23.8	23.8	23.8	14.3	14.3	100.0	(21)	167.6
	調査分析・特許法務などの事務系専門職	11.8	23.5	20.6	17.6	26.5	100.0	(34)	212.4
	研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	8.4	14.9	24.0	15.6	37.0	100.0	(262)	269.9
	医療・教育関係の専門職	13.3	26.7	26.7	26.7	6.7	100.0	(30)	168.4
	現場管理・監督	9.7	12.9	37.1	21.0	19.4	100.0	(62)	220.7
	製造・建設の作業	5.0	15.0	23.3	15.0	41.7	100.0	(60)	292.8
	輸送・運転	13.3	20.0	26.7	16.7	23.3	100.0	(30)	222.1
	警備・清掃	11.1	11.1	11.1	11.1	55.6	100.0	(9)	312.0
	その他	2.0	32.0	22.0	16.0	28.0	100.0	(50)	227.6
	役職	一般社員	12.2	21.8	24.8	16.4	24.8	100.0	(500)
係長・主任		8.9	21.8	26.2	17.3	25.8	100.0	(248)	222.8
課長クラス		11.0	24.7	32.2	16.4	15.8	100.0	(146)	186.1
部長クラス		8.8	26.3	36.8	21.1	7.0	100.0	(57)	170.2

付表 3-9 通常の勤務先以外に仕事をする場所の使用頻度＜移動中の交通機関＞

		ほぼ毎日	週に3～4日程度	週に1～2日程度	月に1～3日程度	月に1日未満	その場所で仕事をする ことはない	合計	(N)
	合計	3.3	1.8	3.0	5.0	4.7	82.3	100.0	(2,267)
業種	建設業	2.0	0.7	2.7	6.1	2.0	86.4	100.0	(147)
	製造業	2.4	1.5	2.2	4.4	4.4	85.2	100.0	(546)
	電気・ガス・水道・熱供給業	6.7	0.0	1.7	3.3	1.7	86.7	100.0	(60)
	情報通信業	0.9	0.9	2.8	4.7	2.8	87.9	100.0	(107)
	運輸業・郵便業	3.6	3.6	2.2	5.0	4.3	81.3	100.0	(139)
	卸・小売業	2.7	1.8	3.1	5.8	4.5	82.1	100.0	(223)
	金融・保険業	4.9	0.7	3.5	6.3	4.9	79.6	100.0	(142)
	学術研究・専門・技術サービス業	3.4	2.3	4.5	3.4	3.4	83.0	100.0	(88)
	宿泊・飲食・生活サービス・娯楽業	3.2	3.2	1.6	9.5	9.5	73.0	100.0	(63)
	教育・学習支援業	4.6	1.9	6.5	4.6	5.6	76.9	100.0	(108)
	医療・福祉	4.2	3.7	3.2	6.3	3.7	78.9	100.0	(190)
	サービス業	2.8	1.7	2.8	2.2	8.4	82.0	100.0	(178)
	公務	6.5	1.3	3.9	2.6	7.1	78.6	100.0	(154)
	その他サービス業	0.0	0.0	2.5	10.0	2.5	85.0	100.0	(40)
その他	3.0	4.5	1.5	9.1	4.5	77.3	100.0	(66)	
従業員規模	29人以下	3.2	0.5	2.4	2.9	4.0	86.9	100.0	(374)
	30～99人	4.1	1.3	2.2	2.5	4.1	85.8	100.0	(316)
	100～299人	4.0	1.7	3.0	5.4	4.0	81.9	100.0	(299)
	300～999人	3.4	2.3	2.8	7.4	5.1	78.9	100.0	(351)
	1,000～2,999人	1.6	2.7	3.5	5.8	5.4	81.0	100.0	(258)
	3,000人以上	3.1	2.1	3.5	5.6	5.2	80.5	100.0	(655)
職種	総務・人事・経理等	0.6	0.0	4.3	4.9	3.7	86.4	100.0	(162)
	一般事務・受付・秘書	0.8	0.8	0.8	2.3	3.1	92.4	100.0	(131)
	営業・販売	8.6	4.6	5.4	6.6	4.4	70.4	100.0	(608)
	接客サービス	0.0	0.0	4.5	1.5	7.6	86.4	100.0	(66)
	調査分析・特許法務などの事務系専門職	0.0	0.0	3.1	7.7	6.2	83.1	100.0	(65)
	研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	0.6	0.6	1.6	5.1	6.4	85.6	100.0	(487)
	医療・教育関係の専門職	1.7	1.3	2.1	5.1	4.3	85.5	100.0	(234)
	現場管理・監督	0.7	0.0	1.3	2.6	4.6	90.8	100.0	(152)
	製造・建設の作業	2.3	0.8	0.8	2.3	3.9	89.8	100.0	(128)
	輸送・運転	8.6	2.9	0.0	1.4	1.4	85.7	100.0	(70)
	警備・清掃	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	(15)
	その他	2.2	1.4	3.6	8.0	4.3	80.4	100.0	(138)
	役職	一般社員	2.9	1.8	2.0	3.8	4.2	85.3	100.0
係長・主任		3.5	2.0	2.7	5.5	3.2	83.2	100.0	(600)
課長クラス		4.0	0.9	5.9	5.9	7.1	76.2	100.0	(323)
部長クラス		2.8	2.8	5.0	9.2	9.2	70.9	100.0	(141)

付表 3-10 通常の勤務先以外に仕事をする場所の1日あたりの平均時間＜移動中の交通機関＞

		1時間未満	1～2時間未満	2～3時間未満	3～4時間未満	4時間以上	合計	(N)	平均時間 (単位:分)
	合計	43.2	35.1	14.3	4.7	2.8	100.0	(322)	76.0
業種	建設業	30.8	30.8	38.5	0.0	0.0	100.0	(13)	75.5
	製造業	40.0	35.4	16.9	6.2	1.5	100.0	(65)	75.7
	電気・ガス・水道・熱供給業	50.0	33.3	16.7	0.0	0.0	100.0	(6)	55.0
	情報通信業	30.0	50.0	0.0	20.0	0.0	100.0	(10)	93.0
	運輸業・郵便業	47.6	19.0	23.8	9.5	0.0	100.0	(21)	77.6
	卸・小売業	45.9	37.8	10.8	2.7	2.7	100.0	(37)	70.7
	金融・保険業	60.0	28.0	0.0	0.0	12.0	100.0	(25)	87.4
	学術研究・専門・技術サービス業	35.7	35.7	21.4	7.1	0.0	100.0	(14)	73.6
	宿泊・飲食・生活サービス・娯楽業	23.1	38.5	23.1	15.4	0.0	100.0	(13)	95.8
	教育・学習支援業	33.3	47.6	14.3	4.8	0.0	100.0	(21)	68.1
	医療・福祉	54.8	29.0	6.5	3.2	6.5	100.0	(31)	73.7
	サービス業	41.7	41.7	16.7	0.0	0.0	100.0	(24)	54.6
	公務	46.2	46.2	0.0	3.8	3.8	100.0	(26)	76.8
	その他サービス業	60.0	20.0	20.0	0.0	0.0	100.0	(5)	56.0
その他	33.3	22.2	33.3	0.0	11.1	100.0	(9)	127.8	
従業員規模	29人以下	40.0	34.3	20.0	2.9	2.9	100.0	(35)	76.3
	30～99人	60.6	24.2	3.0	9.1	3.0	100.0	(33)	80.0
	100～299人	38.3	40.4	17.0	4.3	0.0	100.0	(47)	67.0
	300～999人	41.1	33.9	16.1	1.8	7.1	100.0	(56)	90.1
	1,000～2,999人	30.8	43.6	17.9	5.1	2.6	100.0	(39)	80.6
	3,000人以上	46.4	33.6	12.7	5.5	1.8	100.0	(110)	70.4
職種	総務・人事・経理等	41.2	41.2	11.8	5.9	0.0	100.0	(17)	65.3
	一般事務・受付・秘書	40.0	30.0	10.0	10.0	10.0	100.0	(10)	100.5
	営業・販売	42.6	33.8	16.2	6.1	1.4	100.0	(148)	74.6
	接客サービス	71.4	0.0	14.3	0.0	14.3	100.0	(7)	113.6
	調査分析・特許法務などの事務系専門職	22.2	55.6	22.2	0.0	0.0	100.0	(9)	70.0
	研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	48.2	35.7	12.5	3.6	0.0	100.0	(56)	59.7
	医療・教育関係の専門職	48.0	32.0	12.0	4.0	4.0	100.0	(25)	73.5
	現場管理・監督	50.0	33.3	16.7	0.0	0.0	100.0	(12)	50.2
	製造・建設の作業	33.3	33.3	22.2	11.1	0.0	100.0	(9)	87.8
	輸送・運転	20.0	0.0	0.0	0.0	80.0	100.0	(5)	390.0
	警備・清掃	—	—	—	—	—	—	—	—
	その他	39.1	52.2	8.7	0.0	0.0	100.0	(23)	56.7
	役職	一般社員	48.9	28.2	13.0	4.6	5.3	100.0	(131)
係長・主任		43.7	40.2	13.8	2.3	0.0	100.0	(87)	59.3
課長クラス		35.0	38.3	16.7	8.3	1.7	100.0	(60)	81.4
部長クラス		37.9	37.9	17.2	3.4	3.4	100.0	(29)	75.1

付表 3-11 通常の勤務先以外に仕事をする場所の使用頻度＜ホテル・宿泊施設＞

	ほぼ毎日	週に3～4日程度	週に1～2日程度	月に1～3日程度	月に1日未満	その場所で仕事をする ことはない	合計	(N)
合計	0.4	0.2	1.3	5.2	8.1	84.7	100.0	(2,259)
業種	建設業	0.0	0.0	0.7	7.4	8.8	83.1	100.0 (148)
	製造業	0.2	0.0	0.7	5.3	7.7	86.1	100.0 (545)
	電気・ガス・水道・熱供給業	0.0	0.0	3.4	3.4	8.5	84.7	100.0 (59)
	情報通信業	0.0	0.0	0.0	5.6	8.3	86.1	100.0 (108)
	運輸業・郵便業	1.5	0.7	1.5	5.9	6.6	83.8	100.0 (136)
	卸・小売業	0.9	0.0	1.3	4.4	8.4	85.0	100.0 (227)
	金融・保険業	0.7	0.0	2.1	3.5	5.7	87.9	100.0 (141)
	学術研究・専門・技術サービス業	0.0	0.0	3.4	1.1	8.0	87.4	100.0 (87)
	宿泊・飲食・生活サービス・娯楽業	0.0	0.0	1.6	3.3	11.5	83.6	100.0 (61)
	教育・学習支援業	0.0	0.0	0.0	8.5	9.4	82.1	100.0 (106)
	医療・福祉	0.0	0.5	0.5	5.9	10.1	83.0	100.0 (188)
	サービス業	0.6	1.1	2.2	6.7	8.4	80.9	100.0 (178)
	公務	0.6	0.0	2.6	4.5	7.8	84.4	100.0 (154)
	その他サービス業	0.0	0.0	2.6	5.1	10.3	82.1	100.0 (39)
その他	1.5	1.5	1.5	3.0	7.6	84.8	100.0 (66)	
従業員規模	29人以下	0.5	0.0	0.3	4.3	3.8	91.2	100.0 (373)
	30～99人	0.9	0.6	1.3	3.8	7.0	86.4	100.0 (316)
	100～299人	0.3	0.3	0.7	4.7	9.0	85.0	100.0 (300)
	300～999人	0.6	0.3	2.0	6.8	8.3	82.1	100.0 (351)
	1,000～2,999人	0.0	0.4	1.6	6.6	10.9	80.5	100.0 (256)
	3,000人以上	0.2	0.0	1.8	5.4	9.7	82.9	100.0 (649)
職種	総務・人事・経理等	0.0	0.0	0.0	3.1	5.0	91.8	100.0 (159)
	一般事務・受付・秘書	0.0	0.0	0.8	3.1	7.7	88.5	100.0 (130)
	営業・販売	1.2	0.7	3.5	9.4	8.4	76.8	100.0 (604)
	接客サービス	0.0	0.0	0.0	6.1	6.1	87.9	100.0 (66)
	調査分析・特許法務などの事務系専門職	0.0	0.0	0.0	6.1	15.2	78.8	100.0 (66)
	研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	0.0	0.0	1.0	4.3	9.9	84.7	100.0 (484)
	医療・教育関係の専門職	0.0	0.0	0.0	2.1	12.4	85.5	100.0 (234)
	現場管理・監督	0.7	0.0	0.0	5.3	5.9	88.2	100.0 (152)
	製造・建設の作業	0.0	0.0	0.8	2.3	1.6	95.3	100.0 (128)
	輸送・運転	0.0	1.4	0.0	0.0	2.9	95.7	100.0 (70)
	警備・清掃	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0 (16)
	その他	0.7	0.0	1.4	5.0	6.5	86.3	100.0 (139)
	役職	一般社員	0.4	0.2	0.9	3.2	6.5	88.8
係長・主任		0.5	0.3	1.2	5.9	7.6	84.5	100.0 (593)
課長クラス		0.3	0.0	2.8	8.6	11.7	76.5	100.0 (324)
部長クラス		0.0	0.7	2.1	9.9	13.4	73.9	100.0 (142)

付表 3-12 通常の勤務先以外に仕事をする場所の1日あたりの平均時間＜ホテル・宿泊施設＞

	1時間未満	1～2時間未満	2～3時間未満	3～4時間未満	4時間以上	合計	(N)	平均時間 (単位:分)	
合計	18.1	46.5	25.0	3.8	6.5	100.0	(260)	109.2	
業種	建設業	5.9	41.2	17.6	17.6	17.6	100.0	(17)	176.5
	製造業	28.6	48.2	17.9	0.0	5.4	100.0	(56)	84.6
	電気・ガス・水道・熱供給業	25.0	12.5	62.5	0.0	0.0	100.0	(8)	92.5
	情報通信業	7.1	50.0	35.7	0.0	7.1	100.0	(14)	107.1
	運輸業・郵便業	25.0	37.5	25.0	12.5	0.0	100.0	(16)	103.1
	卸・小売業	10.7	60.7	25.0	0.0	3.6	100.0	(28)	96.1
	金融・保険業	14.3	57.1	0.0	7.1	21.4	100.0	(14)	190.0
	学術研究・専門・技術サービス業	22.2	33.3	33.3	0.0	11.1	100.0	(9)	117.8
	宿泊・飲食・生活サービス・娯楽業	0.0	12.5	62.5	0.0	25.0	100.0	(8)	232.5
	教育・学習支援業	13.3	46.7	40.0	0.0	0.0	100.0	(15)	82.0
	医療・福祉	11.5	50.0	26.9	7.7	3.8	100.0	(26)	111.1
	サービス業	15.0	50.0	15.0	10.0	10.0	100.0	(20)	117.9
	公務	22.2	55.6	22.2	0.0	0.0	100.0	(18)	72.5
	その他サービス業	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0	100.0	(6)	36.7
その他	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	100.0	(4)	90.0	
従業員規模	29人以下	13.6	40.9	31.8	13.6	0.0	100.0	(22)	111.4
	30～99人	30.4	26.1	30.4	0.0	13.0	100.0	(23)	132.0
	100～299人	28.1	43.8	18.8	3.1	6.3	100.0	(32)	102.5
	300～999人	12.2	51.0	28.6	4.1	4.1	100.0	(49)	104.8
	1,000～2,999人	19.5	43.9	26.8	0.0	9.8	100.0	(41)	112.4
	3,000人以上	15.1	52.7	21.5	4.3	6.5	100.0	(93)	106.1
職種	総務・人事・経理等	16.7	41.7	16.7	0.0	25.0	100.0	(12)	203.3
	一般事務・受付・秘書	0.0	42.9	28.6	21.4	7.1	100.0	(14)	154.3
	営業・販売	21.0	51.4	20.0	1.0	6.7	100.0	(105)	99.9
	接客サービス	25.0	0.0	50.0	25.0	0.0	100.0	(4)	142.5
	調査分析・特許法務などの事務系専門職	30.8	30.8	15.4	0.0	23.1	100.0	(13)	155.4
	研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	18.6	50.8	27.1	1.7	1.7	100.0	(59)	83.5
	医療・教育関係の専門職	10.5	36.8	31.6	15.8	5.3	100.0	(19)	130.6
	現場管理・監督	7.7	69.2	15.4	7.7	0.0	100.0	(13)	90.0
	製造・建設の作業	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	(2)	120.0
	輸送・運転	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	(2)	18.5
	警備・清掃	—	—	—	—	—	—	—	—
	その他	12.5	37.5	43.8	0.0	6.3	100.0	(16)	107.5
	役職	一般社員	19.1	37.1	29.2	7.9	6.7	100.0	(89)
係長・主任		17.6	56.8	14.9	2.7	8.1	100.0	(74)	100.1
課長クラス		22.8	42.1	28.1	0.0	7.0	100.0	(57)	105.4
部長クラス		7.4	59.3	25.9	3.7	3.7	100.0	(27)	97.8

付表 3-13 通常の勤務先以外に仕事をする場所の使用頻度＜喫茶店＞

	ほぼ毎日	週に3～4日程度	週に1～2日程度	月に1～3日程度	月に1日未満	その場所で仕事をする ことはない	合計	(N)
合計	0.2	0.4	1.6	2.8	3.5	91.5	100.0	(2,247)
業種	建設業	0.0	0.0	0.7	4.0	2.7	92.6	100.0 (149)
	製造業	0.0	0.6	1.1	2.9	3.3	92.1	100.0 (544)
	電気・ガス・水道・熱供給業	0.0	0.0	3.5	0.0	3.5	93.0	100.0 (57)
	情報通信業	0.0	0.9	0.9	3.7	0.9	93.6	100.0 (109)
	運輸業・郵便業	0.0	0.0	1.5	2.2	0.7	95.5	100.0 (134)
	卸・小売業	0.4	0.4	1.3	3.6	3.6	90.7	100.0 (225)
	金融・保険業	0.0	0.0	1.5	1.5	4.4	92.6	100.0 (136)
	学術研究・専門・技術サービス業	1.1	1.1	5.7	1.1	4.5	86.4	100.0 (88)
	宿泊・飲食・生活サービス・娯楽業	0.0	0.0	3.3	1.6	3.3	91.8	100.0 (61)
	教育・学習支援業	0.0	1.9	0.0	4.7	2.8	90.7	100.0 (107)
	医療・福祉	0.0	0.5	1.1	1.6	4.3	92.5	100.0 (186)
	サービス業	0.0	0.6	1.7	4.5	5.1	88.1	100.0 (176)
	公務	1.3	0.0	1.9	1.9	5.8	89.0	100.0 (154)
	その他サービス業	0.0	0.0	2.5	2.5	5.0	90.0	100.0 (40)
その他	0.0	0.0	3.1	4.6	1.5	90.8	100.0 (65)	
従業員規模	29人以下	0.0	0.5	0.5	2.2	1.9	94.9	100.0 (369)
	30～99人	0.3	0.3	1.6	2.6	2.9	92.3	100.0 (313)
	100～299人	0.0	0.3	1.3	1.7	3.3	93.3	100.0 (299)
	300～999人	0.3	0.0	2.3	3.2	4.9	89.4	100.0 (349)
	1,000～2,999人	0.0	0.4	0.8	2.3	2.7	93.8	100.0 (256)
	3,000人以上	0.3	0.8	2.0	4.0	4.3	88.6	100.0 (647)
職種	総務・人事・経理等	0.0	0.6	0.0	1.3	2.5	95.6	100.0 (158)
	一般事務・受付・秘書	0.0	0.8	0.0	0.8	0.0	98.4	100.0 (129)
	営業・販売	0.7	1.0	4.5	5.7	5.5	82.6	100.0 (596)
	接客サービス	0.0	0.0	0.0	1.5	3.1	95.4	100.0 (65)
	調査分析・特許法務などの事務系専門職	0.0	0.0	1.5	4.5	6.0	88.1	100.0 (67)
	研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	0.0	0.0	0.4	2.3	3.1	94.2	100.0 (483)
	医療・教育関係の専門職	0.0	0.0	1.3	1.7	5.5	91.5	100.0 (235)
	現場管理・監督	0.0	0.7	0.0	1.3	1.3	96.7	100.0 (152)
	製造・建設の作業	0.0	0.0	0.0	0.8	0.0	99.2	100.0 (127)
	輸送・運転	0.0	0.0	0.0	0.0	1.4	98.6	100.0 (69)
	警備・清掃	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0 (16)
	その他	0.0	0.7	1.4	3.6	2.9	91.4	100.0 (139)
	役職	一般社員	0.1	0.5	1.2	2.9	3.4	92.0
係長・主任		0.2	0.7	1.9	2.2	3.7	91.4	100.0 (594)
課長クラス		0.6	0.3	1.9	3.8	3.1	90.3	100.0 (319)
部長クラス		0.0	0.0	2.8	4.2	3.5	89.5	100.0 (143)

付表 3-14 通常の勤務先以外に仕事をする場所の1日あたりの平均時間＜喫茶店＞

	1時間未満	1～2時間未満	2～3時間未満	3～4時間未満	4時間以上	合計	(N)	平均時間 (単位:分)	
合計	46.4	38.4	13.2	2.0	0.0	100.0	(151)	60.1	
業種	建設業	40.0	20.0	20.0	20.0	0.0	100.0	(5)	112.0
	製造業	42.4	42.4	15.2	0.0	0.0	100.0	(33)	56.1
	電気・ガス・水道・熱供給業	0.0	75.0	25.0	0.0	0.0	100.0	(4)	82.5
	情報通信業	16.7	50.0	16.7	16.7	0.0	100.0	(6)	110.0
	運輸業・郵便業	50.0	25.0	0.0	25.0	0.0	100.0	(4)	97.5
	卸・小売業	42.1	36.8	21.1	0.0	0.0	100.0	(19)	61.1
	金融・保険業	55.6	33.3	11.1	0.0	0.0	100.0	(9)	46.7
	学術研究・専門・技術サービス業	45.5	36.4	18.2	0.0	0.0	100.0	(11)	60.9
	宿泊・飲食・生活サービス・娯楽業	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0	100.0	(3)	50.0
	教育・学習支援業	44.4	33.3	22.2	0.0	0.0	100.0	(9)	66.7
	医療・福祉	50.0	41.7	8.3	0.0	0.0	100.0	(12)	55.0
	サービス業	57.1	35.7	7.1	0.0	0.0	100.0	(14)	47.1
	公務	66.7	26.7	6.7	0.0	0.0	100.0	(15)	44.9
	その他サービス業	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0	100.0	(3)	36.7
その他	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	100.0	(4)	45.0	
従業員規模	29人以下	42.9	14.3	35.7	7.1	0.0	100.0	(14)	88.6
	30～99人	37.5	43.8	18.8	0.0	0.0	100.0	(16)	61.9
	100～299人	44.4	50.0	5.6	0.0	0.0	100.0	(18)	51.7
	300～999人	58.6	24.1	17.2	0.0	0.0	100.0	(29)	53.6
	1,000～2,999人	28.6	57.1	7.1	7.1	0.0	100.0	(14)	75.7
	3,000人以上	47.5	42.4	8.5	1.7	0.0	100.0	(59)	55.4
職種	総務・人事・経理等	50.0	33.3	16.7	0.0	0.0	100.0	(6)	58.3
	一般事務・受付・秘書	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	(2)	60.0
	営業・販売	45.7	42.0	9.9	2.5	0.0	100.0	(81)	58.6
	接客サービス	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	(2)	40.0
	調査分析・特許法務などの事務系専門職	57.1	42.9	0.0	0.0	0.0	100.0	(7)	45.7
	研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	63.6	22.7	13.6	0.0	0.0	100.0	(22)	48.2
	医療・教育関係の専門職	33.3	40.0	20.0	6.7	0.0	100.0	(15)	84.0
	現場管理・監督	60.0	0.0	40.0	0.0	0.0	100.0	(5)	64.0
	製造・建設の作業	—	—	—	—	—	—	—	—
	輸送・運転	—	—	—	—	—	—	—	—
	警備・清掃	—	—	—	—	—	—	—	—
	その他	18.2	54.5	27.3	0.0	0.0	100.0	(11)	74.5
	役職	一般社員	42.4	36.4	18.2	3.0	0.0	100.0	(66)
係長・主任		45.5	50.0	2.3	2.3	0.0	100.0	(44)	51.9
課長クラス		54.2	20.8	25.0	0.0	0.0	100.0	(24)	60.0
部長クラス		66.7	33.3	0.0	0.0	0.0	100.0	(12)	42.1

付表 3-15 通常の勤務先以外に仕事をする場所の使用頻度<その他>

		ほぼ毎日	週に3～4日程度	週に1～2日程度	月に1～3日程度	月に1日未満	その場所で仕事をする ことはない	合計	(N)
	合計	4.9	1.7	1.4	3.9	5.4	82.6	100.0	(1,981)
業種	建設業	3.9	1.6	2.3	3.9	3.9	84.5	100.0	(129)
	製造業	3.8	1.7	0.8	3.6	6.4	83.7	100.0	(472)
	電気・ガス・水道・熱供給業	8.0	0.0	2.0	4.0	4.0	82.0	100.0	(50)
	情報通信業	7.3	4.2	0.0	3.1	6.3	79.2	100.0	(96)
	運輸業・郵便業	8.3	3.3	1.7	2.5	1.7	82.6	100.0	(121)
	卸・小売業	4.2	1.0	1.0	4.7	6.8	82.3	100.0	(192)
	金融・保険業	6.6	1.7	1.7	3.3	5.0	81.8	100.0	(121)
	学術研究・専門・技術サービス業	9.6	1.2	1.2	3.6	4.8	79.5	100.0	(83)
	宿泊・飲食・生活サービス・娯楽業	3.4	1.7	3.4	3.4	3.4	84.5	100.0	(58)
	教育・学習支援業	8.1	0.0	2.0	3.0	5.1	81.8	100.0	(99)
	医療・福祉	4.8	1.8	0.6	5.5	4.8	82.4	100.0	(165)
	サービス業	3.0	1.8	1.2	6.7	7.9	79.4	100.0	(165)
	公務	4.1	0.8	2.4	3.3	4.9	84.6	100.0	(123)
	その他サービス業	0.0	0.0	0.0	3.0	9.1	87.9	100.0	(33)
	その他	3.4	3.4	1.7	3.4	3.4	84.7	100.0	(59)
従業員規模	29人以下	9.5	3.0	0.9	5.3	5.6	75.7	100.0	(338)
	30～99人	7.9	2.5	1.8	7.2	5.4	75.3	100.0	(279)
	100～299人	4.5	2.2	0.7	1.9	7.1	83.6	100.0	(269)
	300～999人	2.4	1.0	1.7	2.7	5.8	86.4	100.0	(294)
	1,000～2,999人	4.0	0.4	1.3	4.9	4.9	84.5	100.0	(226)
3,000人以上	2.8	1.2	1.6	2.7	4.6	87.1	100.0	(565)	
職種	総務・人事・経理等	0.0	0.7	0.0	4.0	6.6	88.7	100.0	(151)
	一般事務・受付・秘書	0.9	0.9	0.9	6.0	9.5	81.9	100.0	(116)
	営業・販売	6.1	1.8	1.8	4.9	2.7	82.6	100.0	(489)
	接客サービス	4.9	1.6	1.6	0.0	6.6	85.2	100.0	(61)
	調査分析・特許法務などの事務系専門職	0.0	0.0	1.8	5.4	3.6	89.3	100.0	(56)
	研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	0.5	0.0	1.2	1.6	4.0	92.7	100.0	(425)
	医療・教育関係の専門職	3.9	1.5	1.9	8.3	13.6	70.9	100.0	(206)
	現場管理・監督	11.4	6.7	1.3	2.0	4.7	73.8	100.0	(149)
	製造・建設の作業	14.5	0.9	1.7	2.6	4.3	76.1	100.0	(117)
	輸送・運転	20.0	4.6	0.0	4.6	0.0	70.8	100.0	(65)
	警備・清掃	6.3	6.3	0.0	0.0	0.0	87.5	100.0	(16)
	その他	4.1	3.3	1.6	4.1	8.2	78.7	100.0	(122)
	役職	一般社員	7.1	1.8	1.0	4.3	7.2	78.5	100.0
係長・主任		2.5	2.3	2.1	3.8	3.4	85.9	100.0	(526)
課長クラス		2.6	0.4	1.8	3.3	3.7	88.2	100.0	(272)
部長クラス		2.4	1.6	0.8	3.9	3.1	88.2	100.0	(127)

付表 3-16 通常の勤務先以外に仕事をする場所の1日あたりの平均時間<その他>

		1時間未満	1～2時間未満	2～3時間未満	3～4時間未満	4時間以上	合計	(N)	平均時間 (単位:分)
	合計	14.2	10.9	20.9	17.2	36.8	100.0	(239)	274.4
業種	建設業	12.5	6.3	25.0	12.5	43.8	100.0	(16)	295.5
	製造業	9.1	16.4	23.6	9.1	41.8	100.0	(55)	279.7
	電気・ガス・水道・熱供給業	33.3	16.7	33.3	16.7	0.0	100.0	(6)	122.3
	情報通信業	22.2	11.1	16.7	16.7	33.3	100.0	(18)	246.6
	運輸業・郵便業	20.0	0.0	46.7	20.0	13.3	100.0	(15)	188.7
	卸・小売業	19.2	3.8	7.7	26.9	42.3	100.0	(26)	328.2
	金融・保険業	0.0	0.0	30.8	15.4	53.8	100.0	(13)	335.8
	学術研究・専門・技術サービス業	36.4	18.2	18.2	9.1	18.2	100.0	(11)	181.4
	宿泊・飲食・生活サービス・娯楽業	0.0	25.0	25.0	25.0	25.0	100.0	(4)	230.0
	教育・学習支援業	7.7	38.5	7.7	23.1	23.1	100.0	(13)	244.6
	医療・福祉	10.5	0.0	31.6	21.1	36.8	100.0	(19)	306.1
	サービス業	10.5	0.0	15.8	26.3	47.4	100.0	(19)	328.4
	公務	25.0	16.7	16.7	25.0	16.7	100.0	(12)	169.7
	その他サービス業	0.0	25.0	0.0	0.0	75.0	100.0	(4)	348.8
	その他	14.3	14.3	0.0	14.3	57.1	100.0	(7)	375.7
従業員規模	29人以下	11.5	4.9	24.6	14.8	44.3	100.0	(61)	302.9
	30～99人	14.3	11.9	26.2	7.1	40.5	100.0	(42)	297.4
	100～299人	12.1	18.2	15.2	18.2	36.4	100.0	(33)	263.2
	300～999人	13.8	10.3	13.8	31.0	31.0	100.0	(29)	270.3
	1,000～2,999人	35.0	10.0	5.0	15.0	35.0	100.0	(20)	247.9
3,000人以上	11.3	13.2	26.4	18.9	30.2	100.0	(53)	242.1	
職種	総務・人事・経理等	30.8	0.0	30.8	7.7	30.8	100.0	(13)	200.6
	一般事務・受付・秘書	37.5	12.5	25.0	6.3	18.8	100.0	(16)	147.5
	営業・販売	12.3	14.0	19.3	26.3	28.1	100.0	(57)	274.9
	接客サービス	33.3	0.0	0.0	33.3	33.3	100.0	(6)	296.0
	調査分析・特許法務などの事務系専門職	16.7	16.7	0.0	16.7	50.0	100.0	(6)	283.3
	研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	11.1	14.8	14.8	11.1	48.1	100.0	(27)	327.0
	医療・教育関係の専門職	7.1	14.3	33.3	26.2	19.0	100.0	(42)	223.0
	現場管理・監督	10.0	3.3	26.7	13.3	46.7	100.0	(30)	311.3
	製造・建設の作業	0.0	5.6	0.0	0.0	94.4	100.0	(18)	461.7
	輸送・運転	0.0	25.0	0.0	0.0	75.0	100.0	(4)	352.5
	警備・清掃	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	(1)	480.0
	その他	22.2	11.1	27.8	16.7	22.2	100.0	(18)	207.1
	役職	一般社員	16.5	10.1	21.6	12.2	39.6	100.0	(139)
係長・主任		11.9	11.9	18.6	23.7	33.9	100.0	(59)	287.4
課長クラス		8.7	13.0	30.4	26.1	21.7	100.0	(23)	225.9
部長クラス		10.0	0.0	10.0	30.0	50.0	100.0	(10)	356.8

付表 3-17 自宅内実施の仕事における会社の制度（在宅勤務制度等）利用状況

	制度を利用している	上司の裁量や習慣として実施している	自分の裁量で実施している	その他	合計 (N)	
合計	2.7	3.1	89.3	5.0	100.0 (828)	
業種	建設業	97.8	0.0	5.6	0.0	100.0 (89)
	製造業	96.3	3.7	6.4	0.0	100.0 (374)
	電気・ガス・水道・熱供給業	93.3	6.7	0.0	0.0	100.0 (30)
	情報通信業	92.2	1.6	9.4	0.0	100.0 (64)
	運輸業、郵便業	96.2	4.7	8.5	0.9	100.0 (106)
	卸・小売業	93.6	3.8	9.6	0.6	100.0 (157)
	金融・保険業	99.0	2.1	2.1	0.0	100.0 (96)
	学術研究・専門・技術サービス業	96.3	1.9	7.4	0.0	100.0 (54)
	宿泊、飲食、生活サービス、娯楽業	87.9	0.0	12.1	0.0	100.0 (33)
	教育、学習支援業	93.2	2.7	10.8	0.0	100.0 (74)
	医療、福祉	92.2	1.6	12.4	0.8	100.0 (129)
	サービス業	95.6	4.4	4.4	0.9	100.0 (114)
	公務	95.5	1.8	6.3	0.9	100.0 (111)
	その他サービス業	97.0	0.0	6.1	0.0	100.0 (33)
その他	93.5	2.2	10.9	0.0	100.0 (46)	
従業員規模	29人以下	94.0	3.3	7.3	0.0	100.0 (151)
	30～99人	96.3	0.5	7.5	0.0	100.0 (187)
	100～299人	96.4	1.6	5.7	0.0	100.0 (193)
	300～999人	94.8	2.0	7.2	0.4	100.0 (251)
	1,000～2,999人	93.0	4.8	7.0	0.0	100.0 (186)
	3,000人以上	95.4	3.7	8.4	0.7	100.0 (538)
職種	総務・人事・経理等	97.6	2.4	3.9	0.0	100.0 (127)
	一般事務・受付・秘書	97.8	2.2	4.3	0.0	100.0 (92)
	営業・販売	92.5	4.2	10.0	0.3	100.0 (359)
	接客サービス	96.6	3.4	1.7	0.0	100.0 (59)
	調査分析・特許法務などの事務系専門職	93.8	6.3	10.4	0.0	100.0 (48)
	研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	95.2	1.5	9.3	0.9	100.0 (334)
	医療・教育関係の専門職	97.3	0.7	7.4	0.0	100.0 (149)
	現場管理・監督	95.3	3.9	5.4	0.0	100.0 (129)
	製造・建設の作業	94.4	1.4	7.0	0.0	100.0 (71)
	輸送・運転	98.0	0.0	2.0	0.0	100.0 (51)
	警備・清掃	80.0	20.0	0.0	0.0	100.0 (10)
	その他	95.1	4.9	7.3	1.2	100.0 (82)
	役職	一般社員	95.4	2.4	6.5	0.4
係長・主任		96.8	2.7	6.6	0.2	100.0 (440)
課長クラス		90.9	4.1	12.3	0.4	100.0 (243)
部長クラス		93.9	4.0	7.1	0.0	100.0 (99)

付表 3-18 通常の勤務先以外で仕事をする理由<所属先企業の他事業所>（複数回答）

	業務の性格上必要だから	どこでもできる仕事だから	仕事の効率性を上げたから	通勤の負担を減らしたから	家族と過ごす時間を増やしたいから	合計 (N)	
合計	95.1	2.8	7.4	0.6	0.3	100.0 (1,518)	
業種	建設業	97.8	0.0	5.6	0.0	0.0	100.0 (89)
	製造業	96.3	3.7	6.4	0.0	0.0	100.0 (374)
	電気・ガス・水道・熱供給業	93.3	6.7	0.0	0.0	0.0	100.0 (30)
	情報通信業	92.2	1.6	9.4	1.6	0.0	100.0 (64)
	運輸業、郵便業	96.2	4.7	8.5	0.0	0.9	100.0 (106)
	卸・小売業	93.6	3.8	9.6	0.6	0.6	100.0 (157)
	金融・保険業	99.0	2.1	2.1	0.0	0.0	100.0 (96)
	学術研究・専門・技術サービス業	96.3	1.9	7.4	0.0	0.0	100.0 (54)
	宿泊、飲食、生活サービス、娯楽業	87.9	0.0	12.1	0.0	0.0	100.0 (33)
	教育、学習支援業	93.2	2.7	10.8	0.0	0.0	100.0 (74)
	医療、福祉	92.2	1.6	12.4	0.8	0.8	100.0 (129)
	サービス業	95.6	4.4	4.4	4.4	0.9	100.0 (114)
	公務	95.5	1.8	6.3	0.0	0.9	100.0 (111)
	その他サービス業	97.0	0.0	6.1	0.0	0.0	100.0 (33)
その他	93.5	2.2	10.9	2.2	0.0	100.0 (46)	
従業員規模	29人以下	94.0	3.3	7.3	1.3	0.0	100.0 (151)
	30～99人	96.3	0.5	7.5	1.6	0.0	100.0 (187)
	100～299人	96.4	1.6	5.7	0.5	0.0	100.0 (193)
	300～999人	94.8	2.0	7.2	0.0	0.4	100.0 (251)
	1,000～2,999人	93.0	4.8	7.0	0.0	0.0	100.0 (186)
	3,000人以上	95.4	3.7	8.4	0.6	0.7	100.0 (538)
職種	総務・人事・経理等	97.6	2.4	3.9	0.0	0.0	100.0 (127)
	一般事務・受付・秘書	97.8	2.2	4.3	0.0	0.0	100.0 (92)
	営業・販売	92.5	4.2	10.0	0.8	0.3	100.0 (359)
	接客サービス	96.6	3.4	1.7	0.0	0.0	100.0 (59)
	調査分析・特許法務などの事務系専門職	93.8	6.3	10.4	2.1	0.0	100.0 (48)
	研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	95.2	1.5	9.3	0.0	0.9	100.0 (334)
	医療・教育関係の専門職	97.3	0.7	7.4	0.7	0.0	100.0 (149)
	現場管理・監督	95.3	3.9	5.4	1.6	0.0	100.0 (129)
	製造・建設の作業	94.4	1.4	7.0	0.0	0.0	100.0 (71)
	輸送・運転	98.0	0.0	2.0	2.0	0.0	100.0 (51)
	警備・清掃	80.0	20.0	0.0	0.0	0.0	100.0 (10)
	その他	95.1	4.9	7.3	1.2	1.2	100.0 (82)
	役職	一般社員	95.4	2.4	6.5	0.3	0.4
係長・主任		96.8	2.7	6.6	1.1	0.2	100.0 (440)
課長クラス		90.9	4.1	12.3	0.8	0.4	100.0 (243)
部長クラス		93.9	4.0	7.1	0.0	0.0	100.0 (99)

付表 3-19 通常の勤務先以外で仕事をする理由<自宅> (複数回答)

	業務の性 格上必要 だから	どこでも できる仕事 だから	仕事の効 率を上げ たいから	通勤の負 担を減ら したいから	家族と過 ぎる時 間を増や したいから	合計	(N)
合計	25.3	37.3	44.3	8.1	17.2	100.0	(826)
業種							
建設業	30.6	34.7	44.9	6.1	18.4	100.0	(49)
製造業	23.1	39.9	41.8	6.7	17.8	100.0	(208)
電気・ガス・水道・熱供給業	30.0	25.0	60.0	5.0	0.0	100.0	(20)
情報通信業	26.3	39.5	34.2	10.5	21.1	100.0	(38)
運輸業、郵便業	22.2	47.2	52.8	13.9	11.1	100.0	(36)
卸・小売業	30.3	38.2	49.4	11.2	19.1	100.0	(89)
金融・保険業	33.3	38.1	38.1	4.8	14.3	100.0	(42)
学術研究、専門・技術サービス業	28.2	30.8	41.0	0.0	20.5	100.0	(39)
宿泊、飲食、生活サービス、娯楽業	13.0	26.1	60.9	8.7	13.0	100.0	(23)
教育、学習支援業	22.9	33.3	52.1	4.2	8.3	100.0	(48)
医療、福祉	27.3	37.9	43.9	9.1	16.7	100.0	(66)
サービス業	23.0	41.0	37.7	14.8	23.0	100.0	(61)
公務	23.3	36.7	41.7	10.0	15.0	100.0	(60)
その他サービス業	12.5	31.3	50.0	0.0	43.8	100.0	(16)
その他	24.0	32.0	40.0	12.0	16.0	100.0	(25)
従業員規模							
29人以下	29.3	41.3	40.7	8.0	11.3	100.0	(150)
30~99人	28.8	35.2	44.8	8.0	16.0	100.0	(125)
100~299人	16.9	33.7	40.4	7.9	20.2	100.0	(89)
300~999人	24.0	34.7	49.6	5.8	16.5	100.0	(121)
1,000~2,999人	21.2	41.2	40.0	9.4	27.1	100.0	(85)
3,000人以上	25.2	36.8	46.8	9.2	17.6	100.0	(250)
職種							
総務・人事・経理等	18.8	39.1	40.6	17.2	20.3	100.0	(64)
一般事務・受付・秘書	19.2	46.2	42.3	3.8	7.7	100.0	(26)
営業・販売	23.7	41.8	46.6	3.6	14.5	100.0	(249)
接客サービス	36.4	27.3	22.7	9.1	27.3	100.0	(22)
調査分析・特許法務などの事務系専門職	19.2	34.6	61.5	3.8	19.2	100.0	(26)
研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	21.7	39.9	47.1	14.5	15.2	100.0	(138)
医療・教育関係の専門職	37.8	33.1	40.7	7.0	21.5	100.0	(172)
現場管理・監督	16.7	35.4	35.4	4.2	25.0	100.0	(48)
製造・建設の作業	20.0	30.0	25.0	20.0	10.0	100.0	(20)
輸送・運転	20.0	20.0	80.0	0.0	0.0	100.0	(5)
警備・清掃	50.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	(2)
その他	19.6	29.4	52.9	9.8	15.7	100.0	(51)
役職							
一般社員	30.6	39.3	42.8	7.8	16.2	100.0	(346)
係長・主任	25.8	29.3	45.0	8.7	20.1	100.0	(229)
課長クラス	15.2	37.7	50.3	9.3	19.2	100.0	(151)
部長クラス	15.6	48.4	43.8	7.8	15.6	100.0	(64)

付表 3-20 通常の勤務先以外で仕事をする理由<顧客先の事務所や工場> (複数回答)

	業務の性 格上必要 だから	どこでも できる仕事 だから	仕事の効 率を上げ たいから	通勤の負 担を減ら したいから	家族と過 ぎる時 間を増や したいから	合計	(N)
合計	95.8	2.4	5.3	0.3	0.2	100.0	(1,131)
業種							
建設業	91.7	6.9	6.9	0.0	0.0	100.0	(72)
製造業	97.7	2.7	3.1	0.0	0.0	100.0	(260)
電気・ガス・水道・熱供給業	93.5	0.0	3.2	3.2	0.0	100.0	(31)
情報通信業	100.0	1.7	3.4	0.0	0.0	100.0	(58)
運輸業、郵便業	95.4	3.1	7.7	0.0	0.0	100.0	(65)
卸・小売業	93.9	2.6	8.8	0.0	0.9	100.0	(114)
金融・保険業	98.6	1.4	4.3	0.0	0.0	100.0	(70)
学術研究、専門・技術サービス業	97.4	2.6	0.0	0.0	0.0	100.0	(39)
宿泊、飲食、生活サービス、娯楽業	93.8	0.0	6.3	0.0	0.0	100.0	(32)
教育、学習支援業	94.2	3.8	9.6	0.0	0.0	100.0	(52)
医療、福祉	93.1	1.0	6.9	1.0	0.0	100.0	(102)
サービス業	96.7	1.1	3.3	1.1	1.1	100.0	(92)
公務	97.6	2.4	4.9	0.0	0.0	100.0	(82)
その他サービス業	95.7	0.0	8.7	0.0	0.0	100.0	(23)
その他	93.8	0.0	6.3	0.0	0.0	100.0	(32)
従業員規模							
29人以下	93.7	3.4	5.3	1.0	0.0	100.0	(207)
30~99人	97.5	0.6	4.5	0.0	0.0	100.0	(157)
100~299人	97.4	0.0	4.5	0.0	0.0	100.0	(156)
300~999人	95.5	1.5	5.0	0.0	0.0	100.0	(199)
1,000~2,999人	100.0	0.8	1.6	0.0	0.0	100.0	(125)
3,000人以上	93.9	5.4	7.9	0.4	0.7	100.0	(280)
職種							
総務・人事・経理等	96.8	3.2	0.0	0.0	0.0	100.0	(31)
一般事務・受付・秘書	97.6	0.0	9.5	0.0	0.0	100.0	(42)
営業・販売	94.5	4.1	5.8	0.0	0.0	100.0	(415)
接客サービス	100.0	4.5	4.5	0.0	0.0	100.0	(22)
調査分析・特許法務などの事務系専門職	97.3	2.7	5.4	0.0	0.0	100.0	(37)
研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	97.6	0.7	5.1	0.0	0.7	100.0	(295)
医療・教育関係の専門職	94.4	0.0	5.6	0.0	0.0	100.0	(36)
現場管理・監督	94.0	4.5	9.0	1.5	0.0	100.0	(67)
製造・建設の作業	93.3	1.3	4.0	2.7	0.0	100.0	(75)
輸送・運転	94.7	2.6	2.6	0.0	0.0	100.0	(38)
警備・清掃	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	(10)
その他	98.3	0.0	1.7	0.0	0.0	100.0	(59)
役職							
一般社員	95.8	2.3	4.6	0.2	0.4	100.0	(568)
係長・主任	96.3	3.1	6.5	0.0	0.0	100.0	(294)
課長クラス	95.0	1.3	5.6	1.3	0.0	100.0	(160)
部長クラス	94.3	4.3	5.7	0.0	0.0	100.0	(70)

付表 3-21 通常の勤務先以外で仕事をする理由<移動中の交通機関> (複数回答)

	業務の性 格上必要 だから	どこでも できる仕事だ から	仕事の効率 性を上げた いから	通勤の負担 を減らした いから	家族と過ごす 時間を増やし たいから	合計	(N)
合計	31.2	24.9	54.8	3.2	2.4	100.0	(378)
業種							
建設業	30.0	30.0	60.0	0.0	15.0	100.0	(20)
製造業	30.3	22.4	53.9	1.3	0.0	100.0	(76)
電気・ガス・水道・熱供給業	14.3	28.6	57.1	0.0	0.0	100.0	(7)
情報通信業	38.5	46.2	61.5	0.0	0.0	100.0	(13)
運輸業・郵便業	36.0	12.0	52.0	8.0	4.0	100.0	(25)
卸・小売業	33.3	23.1	59.0	2.6	0.0	100.0	(39)
金融・保険業	30.8	23.1	65.4	3.8	0.0	100.0	(26)
学術研究・専門・技術サービス業	30.8	30.8	61.5	0.0	0.0	100.0	(13)
宿泊・飲食・生活サービス・娯楽業	26.7	20.0	73.3	0.0	0.0	100.0	(15)
教育・学習支援業	29.2	29.2	54.2	0.0	0.0	100.0	(24)
医療・福祉	33.3	23.1	53.8	7.7	2.6	100.0	(39)
サービス業	37.9	24.1	27.6	6.9	3.4	100.0	(29)
公務	20.0	30.0	53.3	3.3	6.7	100.0	(30)
その他サービス業	16.7	16.7	66.7	16.7	16.7	100.0	(6)
その他	50.0	28.6	42.9	0.0	0.0	100.0	(14)
従業員規模							
29人以下	39.5	18.6	44.2	4.7	4.7	100.0	(43)
30~99人	39.5	25.6	46.5	2.3	0.0	100.0	(43)
100~299人	38.0	22.0	46.0	6.0	2.0	100.0	(50)
300~999人	31.9	18.8	58.0	1.4	0.0	100.0	(69)
1,000~2,999人	23.9	32.6	69.6	0.0	2.2	100.0	(46)
3,000人以上	24.8	28.8	57.6	4.0	3.2	100.0	(125)
職種							
総務・人事・経理等	27.3	18.2	54.5	4.5	4.5	100.0	(22)
一般事務・受付・秘書	30.0	10.0	60.0	0.0	20.0	100.0	(10)
営業・販売	35.5	26.2	52.9	1.7	1.7	100.0	(172)
接客サービス	37.5	0.0	50.0	12.5	0.0	100.0	(8)
調査分析・特許法務などの事務系専門職	9.1	54.5	81.8	0.0	0.0	100.0	(11)
研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	16.2	35.3	64.7	4.4	4.4	100.0	(68)
医療・教育関係の専門職	24.2	18.2	60.6	6.1	0.0	100.0	(33)
現場管理・監督	27.3	27.3	54.5	0.0	0.0	100.0	(11)
製造・建設の作業	50.0	10.0	20.0	20.0	0.0	100.0	(10)
輸送・運転	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	(8)
警備・清掃	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	(0)
その他	33.3	16.7	54.2	0.0	0.0	100.0	(24)
役職							
一般社員	38.3	22.1	45.6	4.0	4.0	100.0	(149)
係長・主任	33.7	25.3	60.0	3.2	2.1	100.0	(95)
課長クラス	18.2	32.5	55.8	2.6	1.3	100.0	(77)
部長クラス	17.5	27.5	72.5	2.5	0.0	100.0	(40)

付表 3-22 通常の勤務先以外で仕事をする理由<ホテル・宿泊施設> (複数回答)

	業務の性 格上必要 だから	どこでも できる仕事だ から	仕事の効率 性を上げた いから	通勤の負担 を減らした いから	家族と過ごす 時間を増やし たいから	合計	(N)
合計	41.7	23.6	48.2	1.5	0.3	100.0	(326)
業種							
建設業	43.5	21.7	47.8	4.3	0.0	100.0	(23)
製造業	37.1	22.9	47.1	0.0	0.0	100.0	(70)
電気・ガス・水道・熱供給業	55.6	22.2	44.4	0.0	0.0	100.0	(9)
情報通信業	40.0	53.3	46.7	0.0	0.0	100.0	(15)
運輸業・郵便業	61.9	23.8	42.9	0.0	0.0	100.0	(21)
卸・小売業	39.4	6.1	63.6	3.0	0.0	100.0	(33)
金融・保険業	56.3	25.0	43.8	0.0	0.0	100.0	(16)
学術研究・専門・技術サービス業	54.5	27.3	36.4	0.0	0.0	100.0	(11)
宿泊・飲食・生活サービス・娯楽業	40.0	20.0	60.0	0.0	0.0	100.0	(10)
教育・学習支援業	26.3	26.3	63.2	0.0	0.0	100.0	(19)
医療・福祉	53.3	30.0	33.3	3.3	0.0	100.0	(30)
サービス業	44.8	13.8	41.4	0.0	3.4	100.0	(29)
公務	31.8	36.4	40.9	4.5	0.0	100.0	(22)
その他サービス業	14.3	14.3	85.7	0.0	0.0	100.0	(7)
その他	20.0	30.0	50.0	10.0	0.0	100.0	(10)
従業員規模							
29人以下	70.0	20.0	33.3	6.7	0.0	100.0	(30)
30~99人	57.1	19.0	28.6	4.8	0.0	100.0	(42)
100~299人	35.7	23.8	52.4	0.0	0.0	100.0	(42)
300~999人	34.5	24.1	53.4	0.0	0.0	100.0	(58)
1,000~2,999人	44.7	23.4	57.4	0.0	0.0	100.0	(47)
3,000人以上	32.7	26.2	51.4	0.9	0.9	100.0	(107)
職種							
総務・人事・経理等	33.3	25.0	58.3	0.0	0.0	100.0	(12)
一般事務・受付・秘書	73.3	6.7	26.7	0.0	0.0	100.0	(15)
営業・販売	44.0	26.9	44.0	0.7	0.0	100.0	(134)
接客サービス	62.5	0.0	37.5	0.0	0.0	100.0	(8)
調査分析・特許法務などの事務系専門職	35.7	35.7	64.3	0.0	0.0	100.0	(14)
研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	32.4	29.4	55.9	2.9	1.5	100.0	(68)
医療・教育関係の専門職	43.8	15.6	46.9	3.1	0.0	100.0	(32)
現場管理・監督	33.3	26.7	53.3	0.0	0.0	100.0	(15)
製造・建設の作業	20.0	20.0	60.0	20.0	0.0	100.0	(5)
輸送・運転	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	(3)
警備・清掃	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	(0)
その他	31.6	10.5	57.9	0.0	0.0	100.0	(19)
役職							
一般社員	52.5	17.8	37.3	2.5	0.8	100.0	(118)
係長・主任	42.0	28.4	50.0	0.0	0.0	100.0	(88)
課長クラス	26.4	27.8	62.5	2.8	0.0	100.0	(72)
部長クラス	32.4	26.5	52.9	0.0	0.0	100.0	(34)

付表 3-23 通常の勤務先以外で仕事をする理由<喫茶店> (複数回答)

	業務の性 格上必要 だから	どこでも できる仕事だ から	仕事の効率 性を上げた いから	通勤の負担 を減らした いから	家族と過ごす 時間を増やし たいから	合計	(N)
合計	30.6	33.9	50.0	3.3	2.2	100.0	(180)
業種							
建設業	18.2	45.5	45.5	9.1	9.1	100.0	(11)
製造業	27.5	40.0	47.5	2.5	0.0	100.0	(40)
電気・ガス・水道・熱供給業	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	100.0	(4)
情報通信業	66.7	66.7	50.0	0.0	0.0	100.0	(6)
運輸業・郵便業	40.0	80.0	60.0	0.0	0.0	100.0	(5)
卸・小売業	23.8	14.3	71.4	14.3	0.0	100.0	(21)
金融・保険業	50.0	40.0	40.0	0.0	0.0	100.0	(10)
学術研究・専門・技術サービス業	33.3	41.7	33.3	0.0	8.3	100.0	(12)
宿泊・飲食・生活サービス・娯楽業	40.0	20.0	40.0	0.0	0.0	100.0	(5)
教育・学習支援業	44.4	22.2	44.4	0.0	0.0	100.0	(9)
医療・福祉	14.3	14.3	71.4	7.1	7.1	100.0	(14)
サービス業	25.0	45.0	35.0	0.0	5.0	100.0	(20)
公務	33.3	33.3	46.7	0.0	0.0	100.0	(15)
その他サービス業	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	(3)
その他	40.0	20.0	40.0	0.0	0.0	100.0	(5)
従業員規模							
29人以下	27.8	38.9	44.4	11.1	5.6	100.0	(18)
30～99人	38.1	19.0	57.1	0.0	0.0	100.0	(21)
100～299人	15.8	47.4	57.9	0.0	0.0	100.0	(19)
300～999人	23.5	23.5	50.0	5.9	0.0	100.0	(34)
1,000～2,999人	37.5	31.3	43.8	0.0	6.3	100.0	(16)
3,000人以上	35.2	39.4	47.9	2.8	1.4	100.0	(71)
職種							
総務・人事・経理等	42.9	28.6	42.9	0.0	0.0	100.0	(7)
一般事務・受付・秘書	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	(2)
営業・販売	32.3	38.5	47.9	1.0	2.1	100.0	(96)
接客サービス	0.0	66.7	33.3	0.0	0.0	100.0	(3)
調査分析・特許法務などの事務系専門職	12.5	25.0	100.0	0.0	0.0	100.0	(8)
研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	33.3	33.3	48.1	3.7	3.7	100.0	(27)
医療・教育関係の専門職	42.1	10.5	52.6	5.3	5.3	100.0	(19)
現場管理・監督	0.0	40.0	60.0	20.0	0.0	100.0	(5)
製造・建設の作業	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	(1)
輸送・運転	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	(0)
警備・清掃	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	(0)
その他	25.0	25.0	50.0	8.3	0.0	100.0	(12)
役職							
一般社員	34.9	33.7	48.2	2.4	3.6	100.0	(83)
係長・主任	32.7	40.8	44.9	2.0	2.0	100.0	(49)
課長クラス	17.9	42.9	50.0	10.7	0.0	100.0	(28)
部長クラス	20.0	6.7	73.3	0.0	0.0	100.0	(15)

付表 3-24 通常の勤務先以外で仕事をする理由<その他> (複数回答)

	業務の性 格上必要 だから	どこでも できる仕事だ から	仕事の効率 性を上げた いから	通勤の負担 を減らした いから	家族と過ごす 時間を増やし たいから	合計	(N)
合計	94.4	2.6	7.5	0.3	0.3	100.0	(306)
業種							
建設業	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	(16)
製造業	91.3	2.9	8.7	0.0	0.0	100.0	(69)
電気・ガス・水道・熱供給業	85.7	14.3	0.0	0.0	0.0	100.0	(7)
情報通信業	100.0	0.0	5.3	0.0	0.0	100.0	(19)
運輸業・郵便業	94.4	5.6	22.2	0.0	0.0	100.0	(18)
卸・小売業	90.6	3.1	12.5	3.1	3.1	100.0	(32)
金融・保険業	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	(21)
学術研究・専門・技術サービス業	88.2	5.9	11.8	0.0	0.0	100.0	(17)
宿泊・飲食・生活サービス・娯楽業	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	(7)
教育・学習支援業	100.0	0.0	7.7	0.0	0.0	100.0	(13)
医療・福祉	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	(26)
サービス業	93.5	3.2	3.2	0.0	0.0	100.0	(31)
公務	93.8	6.3	6.3	0.0	0.0	100.0	(16)
その他サービス業	66.7	0.0	66.7	0.0	0.0	100.0	(3)
その他	100.0	0.0	11.1	0.0	0.0	100.0	(9)
従業員規模							
29人以下	97.3	2.7	4.1	1.4	1.4	100.0	(74)
30～99人	96.6	1.7	6.9	0.0	0.0	100.0	(58)
100～299人	89.2	0.0	16.2	0.0	0.0	100.0	(37)
300～999人	94.9	0.0	10.3	0.0	0.0	100.0	(39)
1,000～2,999人	93.8	3.1	3.1	0.0	0.0	100.0	(32)
3,000人以上	92.3	6.2	7.7	0.0	0.0	100.0	(65)
職種							
総務・人事・経理等	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	(15)
一般事務・受付・秘書	100.0	5.3	5.3	5.3	5.3	100.0	(19)
営業・販売	88.9	4.2	11.1	0.0	0.0	100.0	(72)
接客サービス	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0	100.0	(8)
調査分析・特許法務などの事務系専門職	83.3	16.7	33.3	0.0	0.0	100.0	(6)
研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	93.1	3.4	10.3	0.0	0.0	100.0	(29)
医療・教育関係の専門職	94.6	0.0	8.9	0.0	0.0	100.0	(56)
現場管理・監督	97.0	0.0	6.1	0.0	0.0	100.0	(33)
製造・建設の作業	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	(24)
輸送・運転	100.0	0.0	5.9	0.0	0.0	100.0	(17)
警備・清掃	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	(2)
その他	100.0	0.0	4.2	0.0	0.0	100.0	(24)
役職							
一般社員	95.2	1.6	9.0	0.5	0.5	100.0	(188)
係長・主任	95.5	1.5	6.1	0.0	0.0	100.0	(66)
課長クラス	89.7	6.9	6.9	0.0	0.0	100.0	(29)
部長クラス	93.3	6.7	0.0	0.0	0.0	100.0	(15)

付表 3-25 通常の勤務先以外での仕事内容 (複数回答)

	業務上の文書作成	業務上の連絡・調整	資料や情報の収集・整理	データの入力	ソフト設計・プログラミング	ハード設計、製図	編集・校正	営業・営業サポート	保守・メンテナンス	経理・会計事務	その他	合計 (N)
合計	35.7	42.5	35.8	17.9	4.5	2.8	6.4	27.3	13.7	4.1	22.5	100.0 (2,616)
業種	建設業	38.3	44.3	34.7	16.8	8.4	3.6	6.6	29.9	12.6	9.6	100.0 (167)
	製造業	37.7	44.7	35.4	18.2	4.6	2.6	7.2	25.0	15.1	2.8	100.0 (615)
	電気・ガス・水道・熱供給業	25.8	37.1	30.6	12.9	1.6	0.0	3.2	32.3	11.3	4.8	100.0 (62)
	情報通信業	33.3	36.5	31.7	15.1	7.1	4.8	2.4	24.6	18.3	2.4	100.0 (126)
	運輸業、郵便業	29.0	43.2	30.9	15.4	2.5	2.5	5.6	32.1	11.1	3.1	100.0 (162)
	卸・小売業	39.1	40.6	37.2	19.5	4.5	1.5	7.1	25.6	12.8	5.3	100.0 (266)
	金融・保険業	28.7	43.3	33.3	11.7	4.1	1.2	4.1	25.7	14.6	1.8	100.0 (171)
	学術研究、専門・技術サービス業	30.3	38.4	42.4	20.2	5.1	1.0	11.1	28.3	12.1	1.0	100.0 (99)
	宿泊、飲食、生活サービス、娯楽業	40.3	34.7	36.1	20.8	1.4	5.6	5.6	26.4	6.9	2.8	100.0 (72)
	教育、学習支援業	35.7	42.1	42.1	22.2	4.0	2.4	4.8	33.3	10.3	4.8	100.0 (126)
	医療、福祉	38.3	38.7	35.1	20.7	3.6	3.2	7.7	31.5	13.5	5.0	100.0 (222)
	サービス業	34.6	41.3	36.5	19.7	4.8	2.9	5.8	25.5	17.3	3.8	100.0 (208)
	公務	40.3	51.7	39.8	15.9	5.7	5.7	7.4	24.4	13.1	6.3	100.0 (176)
	その他サービス業	40.8	51.0	36.7	20.4	2.0	2.0	6.1	26.5	18.4	8.2	100.0 (49)
その他	29.1	40.5	35.4	19.0	1.3	2.5	6.3	29.1	10.1	2.5	100.0 (79)	
従業員規模	29人以下	29.1	27.1	25.7	14.9	3.4	3.6	5.0	29.1	15.3	9.7	100.0 (443)
	30～99人	37.6	35.5	35.8	23.2	5.0	3.7	8.7	26.1	15.0	3.9	100.0 (380)
	100～299人	32.8	38.8	29.6	17.2	6.2	3.3	5.3	28.7	15.4	3.0	100.0 (338)
	300～999人	36.4	47.7	35.2	16.6	8.0	3.3	7.3	28.1	14.6	2.3	100.0 (398)
	1,000～2,999人	41.6	51.5	42.7	19.1	4.8	2.7	6.1	25.6	14.7	3.4	100.0 (293)
3,000人以上	37.1	50.7	42.4	17.8	2.1	1.1	6.3	26.1	10.6	2.7	100.0 (746)	
職種	総務・人事・経理等	37.6	47.8	36.0	17.2	2.7	0.5	7.0	12.9	5.9	26.3	100.0 (186)
	一般事務・受付・秘書	24.0	44.0	34.0	14.7	0.7	0.7	4.7	15.3	4.7	8.0	100.0 (150)
	営業・販売	35.7	42.7	35.0	19.7	0.4	0.9	4.9	71.9	7.3	2.6	100.0 (695)
	接客サービス	20.0	28.2	20.0	7.1	0.0	0.0	3.5	38.8	11.8	1.2	100.0 (85)
	調査分析・特許法務などの事務系専門職	45.3	48.0	54.7	18.7	0.0	0.0	13.3	9.3	10.7	8.0	100.0 (75)
	研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	39.9	56.3	40.8	16.1	19.5	7.2	5.7	10.0	22.1	0.2	100.0 (529)
	医療・教育関係の専門職	59.6	34.6	49.3	31.8	1.4	0.4	15.4	6.1	1.8	2.5	100.0 (280)
	現場管理・監督	34.0	50.0	37.1	20.6	0.5	7.7	5.7	14.9	27.8	2.6	100.0 (194)
	製造・建設の作業	16.5	18.7	16.5	11.5	0.7	5.8	2.9	2.9	32.4	0.7	100.0 (139)
	輸送・運転	5.6	16.9	9.0	2.2	0.0	0.0	0.0	10.1	6.7	0.0	100.0 (89)
	警備・清掃	19.0	23.8	14.3	9.5	0.0	0.0	0.0	0.0	47.6	0.0	100.0 (21)
	その他	30.2	36.4	34.0	14.8	0.0	0.0	7.4	6.8	20.4	4.3	100.0 (162)
	役職	一般社員	29.3	32.7	30.6	16.2	4.9	2.7	5.3	25.4	14.7	4.0
係長・主任		38.4	49.3	40.0	20.3	5.0	3.2	6.4	26.3	16.4	3.9	100.0 (685)
課長クラス		50.3	55.3	43.3	20.7	3.1	2.5	9.5	28.8	9.2	2.5	100.0 (358)
部長クラス		43.7	62.9	41.9	15.0	5.4	1.8	10.2	35.3	8.4	5.4	100.0 (167)

付表 3-26 通常の勤務先以外からの上司等への連絡方法 (複数回答)

	常時通信可能な状態にある	始業・終業時間を電子メール等で管理者等へ伝達する	家事等で業務が一時中断する場合、電子メール等で伝達	一定時間ごとにまとめて業務報告などで報告する	その他	特に何もしていない	合計 (N)	
合計	44.9	21.3	1.0	14.6	4.0	28.0	100.0 (2,629)	
業種	建設業	52.1	24.0	1.8	11.4	5.4	24.0	100.0 (167)
	製造業	44.6	21.2	1.1	15.6	3.0	29.2	100.0 (623)
	電気・ガス・水道・熱供給業	25.0	20.3	1.6	23.4	3.1	35.9	100.0 (64)
	情報通信業	48.8	22.4	1.6	13.6	3.2	23.2	100.0 (125)
	運輸業、郵便業	46.9	16.0	0.6	11.7	2.5	29.6	100.0 (162)
	卸・小売業	43.1	24.7	0.7	13.5	6.7	26.6	100.0 (267)
	金融・保険業	50.9	18.1	0.6	16.4	1.8	26.9	100.0 (171)
	学術研究、専門・技術サービス業	46.5	17.2	1.0	15.2	5.1	23.2	100.0 (99)
	宿泊、飲食、生活サービス、娯楽業	33.8	17.6	1.4	13.5	10.8	33.8	100.0 (74)
	教育、学習支援業	47.2	16.5	0.0	14.2	3.9	30.7	100.0 (127)
	医療、福祉	45.0	25.2	1.4	14.4	2.7	26.1	100.0 (222)
	サービス業	47.6	20.2	0.0	13.5	3.8	29.8	100.0 (208)
	公務	38.6	25.0	1.1	14.2	5.7	29.5	100.0 (176)
	その他サービス業	40.8	18.4	2.0	16.3	2.0	28.6	100.0 (49)
その他	44.3	24.1	1.3	13.9	2.5	27.8	100.0 (79)	
従業員規模	29人以下	38.3	16.6	0.7	13.9	4.0	35.8	100.0 (447)
	30～99人	41.7	16.4	1.3	17.4	4.4	30.7	100.0 (384)
	100～299人	48.1	22.3	0.6	11.6	3.9	27.3	100.0 (337)
	300～999人	52.1	23.6	1.5	12.0	4.3	22.6	100.0 (399)
	1,000～2,999人	48.3	24.8	0.0	16.3	3.1	23.8	100.0 (294)
3,000人以上	43.7	23.6	1.5	15.5	4.1	26.8	100.0 (750)	
職種	総務・人事・経理等	49.2	20.9	0.5	12.8	5.3	26.7	100.0 (187)
	一般事務・受付・秘書	42.3	22.8	0.7	9.4	2.7	30.9	100.0 (149)
	営業・販売	54.0	22.6	0.6	14.1	2.2	21.9	100.0 (695)
	接客サービス	38.8	20.0	1.2	14.1	5.9	32.9	100.0 (85)
	調査分析・特許法務などの事務系専門職	46.8	11.7	0.0	19.5	3.9	32.5	100.0 (77)
	研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	49.1	26.1	1.7	16.1	3.2	21.9	100.0 (529)
	医療・教育関係の専門職	21.8	9.6	1.4	13.6	6.8	53.6	100.0 (280)
	現場管理・監督	52.6	26.0	1.0	16.8	3.6	21.4	100.0 (196)
	製造・建設の作業	37.5	23.6	2.1	14.6	4.2	26.4	100.0 (144)
	輸送・運転	37.6	20.4	1.1	12.9	6.5	28.0	100.0 (93)
	警備・清掃	28.6	38.1	0.0	38.1	9.5	9.5	100.0 (21)
	その他	35.2	16.0	0.6	14.2	6.8	35.2	100.0 (162)
	役職	一般社員	40.5	20.7	1.1	14.9	4.8	30.2
係長・主任		44.5	23.0	1.2	16.0	3.1	27.5	100.0 (688)
課長クラス		53.4	22.3	0.8	13.1	2.5	23.5	100.0 (358)
部長クラス		56.6	17.5	0.6	10.8	6.0	24.1	100.0 (166)

付表 3-27 通常の勤務先以外で働く場合に会社が貸与又は費用の一部負担をしてくれる物品 (複数回答)

	一般加入電話 あるいはインターネット 接続のための 回線	携帯電話・ PHS	携帯汎用 (専用)情報 端末	パソコン	ファックス	机・いす・ 書類キャビ ネットなど	その他	ひとつも ない	合計	(N)	
合計	19.0	37.5	3.3	32.8	11.5	17.4	5.3	36.6	100.0	(2,609)	
業種	建設業	19.2	35.3	1.8	34.7	10.8	16.2	7.2	37.7	100.0	(167)
	製造業	18.7	35.8	2.9	33.0	11.5	17.9	5.2	36.6	100.0	(615)
	電気・ガス・水道・熱供給業	10.9	35.9	4.7	25.0	10.9	12.5	3.1	50.0	100.0	(64)
	情報通信業	19.0	43.7	3.2	31.7	14.3	21.4	2.4	34.1	100.0	(126)
	運輸業、郵便業	18.6	39.8	1.9	34.8	10.6	24.2	5.6	31.7	100.0	(161)
	卸・小売業	20.5	35.2	3.8	38.3	14.0	21.2	4.9	36.7	100.0	(264)
	金融・保険業	20.5	36.1	4.2	26.5	10.2	11.4	6.6	41.0	100.0	(166)
	学術研究、専門・技術サービス業	21.2	33.3	4.0	41.4	7.1	16.2	2.0	38.4	100.0	(99)
	宿泊、飲食、生活サービス、娯楽業	14.9	28.4	1.4	21.6	4.1	5.4	8.1	47.3	100.0	(74)
	教育、学習支援業	19.8	42.9	6.3	34.9	9.5	14.3	3.2	34.1	100.0	(126)
	医療、福祉	18.8	39.5	3.1	30.9	9.4	15.2	5.4	37.2	100.0	(223)
	サービス業	16.3	37.5	2.9	28.8	12.5	18.3	5.8	37.5	100.0	(208)
	公務	22.0	40.5	4.6	36.4	15.6	17.3	4.6	32.4	100.0	(173)
その他サービス業	20.4	44.9	8.2	34.7	18.4	24.5	2.0	26.5	100.0	(49)	
その他	21.8	41.0	0.0	30.8	12.8	15.4	10.3	29.5	100.0	(78)	
従業員規模	29人以下	9.7	31.4	0.7	17.2	6.3	9.0	8.6	45.7	100.0	(442)
	30～99人	17.8	35.7	1.3	26.0	15.0	17.6	6.6	42.0	100.0	(381)
	100～299人	17.5	40.1	2.7	30.9	10.4	18.1	5.0	32.9	100.0	(337)
	300～999人	21.6	45.0	3.5	37.9	14.8	18.3	3.8	31.7	100.0	(398)
	1,000～2,999人	24.9	39.9	5.1	38.6	12.3	16.4	4.1	33.1	100.0	(293)
3,000人以上	22.1	35.7	5.3	41.4	11.5	21.8	4.3	33.7	100.0	(742)	
職種	総務・人事・経理等	29.6	22.6	3.2	37.1	19.9	26.3	4.3	37.1	100.0	(186)
	一般事務・受付・秘書	18.7	16.0	0.0	25.3	12.0	24.0	8.0	43.3	100.0	(150)
	営業・販売	17.5	58.7	5.6	35.1	11.4	13.9	3.8	25.1	100.0	(692)
	接客サービス	21.2	24.7	4.7	25.9	12.9	21.2	4.7	48.2	100.0	(85)
	調査分析・特許法務などの事務系専門職	20.0	30.7	1.3	46.7	10.7	16.0	4.0	33.3	100.0	(75)
	研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	25.8	40.4	3.4	50.7	11.6	20.1	1.9	26.8	100.0	(527)
	医療・教育関係の専門職	6.5	9.7	0.7	11.8	6.1	11.5	6.1	71.3	100.0	(279)
	現場管理・監督	28.9	47.4	5.2	36.6	21.1	29.9	4.1	24.7	100.0	(194)
	製造・建設の作業	8.6	27.9	2.1	17.9	9.3	11.4	9.3	47.9	100.0	(140)
	輸送・運転	7.8	28.9	1.1	6.7	3.3	7.8	17.8	46.7	100.0	(90)
	警備・清掃	15.0	40.0	0.0	15.0	10.0	20.0	15.0	35.0	100.0	(20)
	その他	15.6	31.3	1.3	24.4	6.3	11.3	11.9	45.6	100.0	(160)
	役職	一般社員	15.4	31.9	2.4	27.9	10.6	16.6	7.0	41.4	100.0
係長・主任		19.8	35.6	4.7	32.3	10.7	17.7	4.7	37.1	100.0	(682)
課長クラス		22.8	48.7	3.1	43.4	12.7	17.7	1.7	26.5	100.0	(355)
部長クラス		31.3	59.6	3.0	47.6	18.1	21.1	3.0	20.5	100.0	(166)

付表3-28 通常の勤務先以外で仕事をすメリット (複数回答)

	通勤による肉体的・精神的負担が少ない	仕事の生産性が向上する	ストレスのゆとりが持てる	家族とのコミュニケーションがしやすい	趣味や自己啓発などの時間が持てる	時間管理に対する意識が高まる	個性が活かされ、個人の自律性が高まる	居住場所の選択幅が広がる	育児・介護の時間が増える	家事の時間が増える	顧客サービスが向上する	地域社会活動やボランティア活動の時間が持てる	その他	メリットは特にならない	合計 (N)
	8.5	38.0	8.7	5.3	2.7	5.0	5.3	1.8	1.1	1.7	21.0	0.6	5.0	34.7	100.0 (2,606)
	5.4	36.5	12.6	8.4	2.4	5.4	3.6	2.4	1.8	3.0	22.8	1.8	3.6	34.7	100.0 (167)
	8.1	37.6	8.8	6.2	3.2	3.4	5.5	2.0	1.5	2.0	20.0	0.0	4.6	36.5	100.0 (614)
	7.9	23.8	12.7	1.6	3.2	3.2	4.8	1.6	0.0	1.6	14.3	0.0	7.9	47.6	100.0 (63)
	9.6	37.6	6.4	5.6	2.4	1.6	2.4	2.4	0.8	1.6	21.6	0.8	7.2	27.2	100.0 (125)
	3.1	44.8	4.3	1.8	3.1	6.1	6.1	1.2	0.0	1.8	27.0	0.6	3.1	35.0	100.0 (163)
	12.2	38.5	8.8	5.3	3.4	3.8	6.5	1.9	0.8	1.1	19.8	0.8	5.7	33.2	100.0 (262)
	10.6	34.1	5.3	2.9	0.6	7.6	7.1	0.6	0.0	1.8	17.6	0.0	4.1	37.6	100.0 (170)
	8.2	38.1	10.3	5.2	3.1	13.4	6.2	1.0	2.1	1.0	22.7	1.0	6.2	33.0	100.0 (97)
	9.5	36.5	2.7	6.8	1.4	2.7	8.1	5.4	0.0	2.7	21.6	1.4	4.1	39.2	100.0 (74)
	8.7	42.1	9.5	3.2	1.6	5.6	4.0	2.4	0.8	0.0	25.4	0.0	4.8	31.7	100.0 (126)
	9.5	36.7	10.0	5.0	3.2	6.8	5.9	0.9	0.9	0.9	18.6	0.9	4.1	34.4	100.0 (221)
	11.6	38.2	13.5	4.8	5.3	6.3	3.4	2.4	1.0	1.0	19.8	0.5	4.8	35.7	100.0 (207)
	7.4	40.6	6.3	5.1	1.1	3.4	6.3	0.6	1.7	2.3	24.6	0.6	6.9	32.0	100.0 (175)
	2.1	45.8	2.1	6.3	0.0	4.2	8.3	0.0	4.2	2.1	18.8	0.0	2.1	31.3	100.0 (48)
	6.4	35.9	11.5	7.7	3.8	5.1	1.3	1.3	0.0	1.3	23.1	0.0	9.0	28.2	100.0 (78)
	7.2	33.0	8.4	5.6	3.4	5.6	6.5	1.4	2.0	2.9	23.3	0.9	4.3	35.0	100.0 (443)
	9.7	36.8	10.3	7.4	1.8	3.7	6.8	2.1	0.8	1.3	18.9	0.5	5.0	36.1	100.0 (380)
	8.7	32.5	7.2	4.2	2.1	4.5	5.0	0.9	0.6	1.2	19.7	0.3	6.3	36.1	100.0 (335)
	5.8	38.0	6.5	3.8	1.5	5.5	4.5	1.5	0.5	1.0	23.2	1.0	5.5	36.8	100.0 (397)
	8.6	41.4	9.6	5.1	3.4	5.8	5.1	2.7	1.4	1.0	19.5	0.0	5.1	29.8	100.0 (292)
	10.1	42.6	9.8	5.3	3.4	4.7	4.7	2.0	1.1	1.9	20.8	0.5	4.6	33.6	100.0 (742)
	12.0	37.0	16.3	9.8	2.2	4.9	3.3	2.2	3.8	6.0	9.2	1.1	5.4	35.9	100.0 (184)
	6.7	30.2	8.1	3.4	2.0	2.7	1.3	2.0	1.3	1.3	12.1	0.7	6.7	45.6	100.0 (149)
	8.7	46.0	8.5	5.9	2.3	5.9	6.2	2.9	0.7	1.7	36.1	0.7	4.2	22.0	100.0 (692)
	8.3	20.2	7.1	6.0	2.4	7.1	8.3	1.2	2.4	1.2	33.3	0.0	4.8	29.8	100.0 (84)
	12.0	46.7	8.0	2.7	4.0	2.7	8.0	0.0	1.3	1.3	8.0	0.0	4.0	33.3	100.0 (75)
	8.7	45.6	6.5	3.2	1.7	4.6	3.6	1.0	0.6	0.6	19.6	0.2	3.4	34.8	100.0 (526)
	7.2	30.5	17.2	11.5	5.7	3.2	8.6	1.8	2.5	4.3	6.5	1.8	8.6	34.8	100.0 (279)
	9.4	37.0	5.2	4.2	2.6	6.8	6.8	1.6	0.0	0.0	17.7	0.5	3.1	42.7	100.0 (192)
	5.0	24.8	4.3	2.1	1.4	2.1	5.0	0.7	0.0	0.0	17.0	0.0	2.8	49.6	100.0 (141)
	10.9	20.7	3.3	1.1	3.3	7.6	4.3	1.1	0.0	0.0	14.1	0.0	7.6	51.1	100.0 (92)
	9.5	19.0	4.8	0.0	0.0	14.3	4.8	4.8	0.0	0.0	28.6	0.0	4.8	42.9	100.0 (21)
	6.3	30.6	7.5	3.1	4.4	5.0	4.4	1.3	0.6	0.6	17.5	0.0	8.8	46.3	100.0 (160)
	6.8	31.0	8.4	4.4	2.8	4.5	5.9	1.6	1.1	2.0	20.6	0.5	4.8	38.6	100.0 (1,321)
	10.3	41.8	9.5	6.4	1.8	5.6	4.1	1.2	1.3	1.6	20.7	0.3	5.9	33.2	100.0 (677)
	10.2	52.6	9.1	6.3	3.1	4.5	5.1	3.1	0.6	0.6	21.3	1.4	4.0	24.7	100.0 (352)
	11.4	47.6	8.4	7.2	4.8	7.2	6.6	2.4	0.6	1.8	21.1	0.6	4.8	30.7	100.0 (166)

付表 3-29 通常の勤務先以外で仕事をすデメリット (複数回答)

業種	仕事と仕事の切分が難しい	長時間労働になりやすい	仕事の評価が難しい	書類や資料が分散する	周囲の雑音が仕事の邪魔になる	上司・同僚等とのコミュニケーションが難しい	健康管理が難しい	孤独感や疎外感を感じる	成果を出すのが難しい	スキルアップや能力開発が難しい	共有情報等へのアクセスが難しい	その他	デメリットは特にな	合計 (N)
合計	21.4	28.0	11.4	8.7	5.0	7.4	9.6	5.2	9.1	3.5	7.6	5.7	35.9	100.0 (2,610)
建設業	19.6	27.0	16.1	11.9	10.7	8.3	8.3	4.2	7.7	5.4	11.9	6.0	31.5	100.0 (168)
製造業	21.5	28.0	10.5	7.0	4.4	6.8	11.0	3.6	10.5	2.8	5.2	4.9	36.1	100.0 (618)
電気・ガス・水道・熱供給業	14.3	25.4	7.9	7.9	1.6	7.9	11.1	3.2	12.7	1.6	11.1	6.3	41.3	100.0 (63)
情報通信業	22.8	31.7	10.6	10.6	3.3	9.8	6.5	4.9	8.9	2.4	9.8	2.4	35.0	100.0 (123)
運輸業・郵便業	13.0	29.6	10.5	7.4	3.1	4.9	11.7	5.6	8.0	3.7	5.6	6.2	40.7	100.0 (162)
卸・小売業	27.0	27.8	9.9	10.6	4.6	8.7	10.6	6.8	7.2	2.3	10.6	5.7	36.9	100.0 (263)
金融・保険業	20.6	25.9	12.4	8.2	2.9	8.2	8.2	4.7	12.9	2.9	8.2	5.3	36.5	100.0 (170)
学術研究・専門・技術サービス業	24.7	27.8	10.3	10.3	5.2	6.2	6.2	10.3	9.3	3.1	7.2	8.2	36.1	100.0 (97)
宿泊・飲食・生活サービス業	21.6	29.7	12.2	10.8	5.4	4.1	14.9	2.7	9.5	5.4	4.1	5.4	29.7	100.0 (74)
教育・学習支援業	19.7	30.7	12.6	8.7	3.9	5.5	7.1	3.9	11.0	3.9	9.4	4.7	40.2	100.0 (127)
医療・福祉	22.6	29.9	8.1	6.8	3.6	8.1	10.9	5.9	7.7	5.0	7.7	5.9	34.8	100.0 (221)
サービス業	19.8	27.5	12.1	9.2	3.9	7.7	5.3	8.7	5.8	2.9	7.7	8.2	36.7	100.0 (207)
公務	24.6	26.9	14.3	8.6	12.6	7.4	10.9	5.7	10.3	5.7	6.3	4.0	35.4	100.0 (175)
その他サービス業	18.8	22.9	12.5	6.3	2.1	14.6	2.1	6.3	2.1	2.1	4.2	8.3	37.5	100.0 (48)
その他	25.6	32.1	15.4	12.8	6.4	12.8	6.4	2.6	10.3	3.8	10.3	7.7	23.1	100.0 (78)
29人以下	21.5	27.3	9.6	6.0	4.5	6.9	10.1	5.6	10.3	3.1	5.1	7.6	35.3	100.0 (447)
30～99人	20.8	37.9	13.4	9.7	5.3	8.4	11.8	5.0	8.4	5.8	7.6	4.5	31.8	100.0 (380)
100～299人	19.5	27.5	11.7	7.8	3.6	6.0	9.9	4.2	6.6	3.9	6.6	6.9	36.2	100.0 (334)
300～999人	19.9	25.9	12.3	12.8	6.5	7.8	10.3	7.6	8.8	3.5	9.1	3.5	34.5	100.0 (397)
1,000～2,999人	19.5	27.6	10.2	9.2	4.4	8.9	10.2	4.4	7.8	2.7	7.8	3.4	39.9	100.0 (293)
3,000人以上	24.3	24.6	11.3	7.8	5.1	7.2	7.4	4.6	10.5	2.7	8.8	6.5	37.0	100.0 (741)
総務・人事・経理等	19.5	21.1	9.2	15.7	5.9	8.6	5.4	2.2	5.4	1.6	5.9	3.8	44.9	100.0 (185)
一般事務・受付・秘書	10.7	18.7	10.0	8.0	2.7	6.0	6.0	5.3	6.0	2.0	3.3	7.3	48.0	100.0 (150)
営業・販売	24.3	25.8	11.8	9.3	6.0	7.7	10.3	4.8	13.1	4.2	7.1	2.6	37.0	100.0 (686)
接客サービス	14.3	22.6	10.7	2.4	8.3	4.8	8.3	9.5	11.9	2.4	7.1	6.0	39.3	100.0 (84)
調査分析・特許法務などの事務系専門職	29.7	31.1	8.1	16.2	2.7	10.8	10.8	0.0	6.8	0.0	9.5	5.4	32.4	100.0 (74)
研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	18.6	25.8	8.3	6.5	4.4	9.7	5.5	5.9	7.4	4.9	12.9	8.9	37.2	100.0 (527)
医療・教育関係の専門職	34.9	37.4	16.4	14.9	5.3	4.3	12.5	4.6	6.8	3.2	5.7	6.4	25.3	100.0 (281)
現場管理・監督	18.7	33.2	10.9	10.4	6.2	7.8	11.4	5.2	8.8	6.2	7.8	5.2	32.6	100.0 (193)
製造・建設の作業	15.4	39.9	14.7	2.1	6.3	4.2	14.7	7.7	11.9	0.7	4.2	5.6	24.5	100.0 (143)
輸送・運転	23.4	39.4	13.8	0.0	0.0	9.6	23.4	6.4	3.2	2.1	1.1	2.1	30.9	100.0 (94)
警備・清掃	19.0	42.9	19.0	9.5	9.5	4.8	9.5	4.8	4.8	4.8	0.0	0.0	38.1	100.0 (21)
その他	14.9	19.9	11.8	8.7	2.5	5.6	8.7	6.2	10.6	1.9	8.7	11.2	39.8	100.0 (161)
一般社員	22.5	29.3	11.4	8.2	4.7	7.1	11.0	7.0	10.2	3.4	7.0	6.1	33.9	100.0 (1,322)
係長・主任	21.2	26.4	12.1	7.7	5.9	9.4	8.7	3.7	8.7	4.1	8.7	5.0	36.4	100.0 (679)
課長クラス	20.8	28.2	11.8	14.4	5.6	5.9	7.9	3.9	7.6	2.8	9.3	6.2	36.3	100.0 (355)
部長クラス	17.7	24.4	7.3	5.5	2.4	5.5	5.5	0.6	6.1	3.7	5.5	4.9	47.0	100.0 (184)

付表 3-30 通常の勤務先以外で仕事をするということについて、今後の意向 <所属先企業の他事業所>

	もっと増やしたい	現状のレベルで維持していきたい	もっと減らしたい	わからない	合計 (N)	
合計	6.0	55.7	19.3	18.9	100.0 (1,541)	
業種	建設業	6.7	57.8	17.8	17.8	100.0 (90)
	製造業	5.8	57.7	18.0	18.5	100.0 (378)
	電気・ガス・水道・熱供給業	6.5	48.4	16.1	29.0	100.0 (31)
	情報通信業	3.1	59.4	18.8	18.8	100.0 (64)
	運輸業、郵便業	5.6	57.0	15.0	22.4	100.0 (107)
	卸・小売業	11.5	43.6	23.7	21.2	100.0 (156)
	金融・保険業	4.1	52.0	18.4	25.5	100.0 (98)
	学術研究、専門・技術サービス業	1.7	69.0	15.5	13.8	100.0 (58)
	宿泊、飲食、生活サービス、娯楽業	5.6	47.2	27.8	19.4	100.0 (36)
	教育、学習支援業	3.9	64.9	14.3	16.9	100.0 (77)
	医療、福祉	4.7	54.3	22.5	18.6	100.0 (129)
	サービス業	9.5	56.0	19.0	15.5	100.0 (116)
	公務	4.5	60.7	18.8	16.1	100.0 (112)
	その他サービス業	0.0	61.8	26.5	11.8	100.0 (34)
その他	8.9	42.2	28.9	20.0	100.0 (45)	
従業員規模	29人以下	5.3	54.7	18.0	22.0	100.0 (150)
	30～99人	3.2	53.7	25.3	17.9	100.0 (190)
	100～299人	7.1	52.5	20.2	20.2	100.0 (198)
	300～999人	7.3	50.2	21.6	20.8	100.0 (259)
	1,000～2,999人	9.0	56.6	20.1	14.3	100.0 (189)
	3,000人以上	5.3	60.6	15.7	18.4	100.0 (543)
職種	総務・人事・経理等	6.2	57.7	23.8	12.3	100.0 (130)
	一般事務・受付・秘書	6.2	51.5	21.6	20.6	100.0 (97)
	営業・販売	6.0	61.0	14.2	18.8	100.0 (367)
	接客サービス	6.8	59.3	15.3	18.6	100.0 (59)
	調査分析・特許法務などの事務系専門職	4.3	67.4	15.2	13.0	100.0 (46)
	研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	6.8	60.7	16.6	16.0	100.0 (338)
	医療・教育関係の専門職	4.7	47.3	26.4	21.6	100.0 (148)
	現場管理・監督	5.4	48.5	23.1	23.1	100.0 (130)
	製造・建設の作業	6.9	41.7	27.8	23.6	100.0 (72)
	輸送・運転	9.4	49.1	17.0	24.5	100.0 (53)
	警備・清掃	9.1	54.5	18.2	18.2	100.0 (11)
	その他	3.6	50.6	22.9	22.9	100.0 (83)
	役職	一般社員	5.8	53.0	20.3	21.0
係長・主任		5.8	58.2	17.3	18.7	100.0 (445)
課長クラス		5.7	57.8	18.4	18.0	100.0 (244)
部長クラス		8.0	57.0	21.0	14.0	100.0 (100)

付表 3-31 通常の勤務先以外で仕事をするということについて、今後の意向 <自宅>

	もっと増やしたい	現状のレベルで維持していきたい	もっと減らしたい	わからない	合計 (N)	
合計	5.5	26.8	60.0	7.7	100.0 (829)	
業種	建設業	6.3	37.5	47.9	8.3	100.0 (48)
	製造業	5.3	26.2	60.2	8.3	100.0 (206)
	電気・ガス・水道・熱供給業	0.0	22.2	61.1	16.7	100.0 (18)
	情報通信業	0.0	27.5	57.5	15.0	100.0 (40)
	運輸業、郵便業	8.1	32.4	56.8	2.7	100.0 (37)
	卸・小売業	4.4	18.7	71.4	5.5	100.0 (91)
	金融・保険業	9.5	31.0	50.0	9.5	100.0 (42)
	学術研究、専門・技術サービス業	8.1	43.2	37.8	10.8	100.0 (37)
	宿泊、飲食、生活サービス、娯楽業	4.3	17.4	69.6	8.7	100.0 (23)
	教育、学習支援業	8.2	28.6	57.1	6.1	100.0 (49)
	医療、福祉	6.0	28.4	61.2	4.5	100.0 (67)
	サービス業	9.8	21.3	60.7	8.2	100.0 (61)
	公務	1.6	26.2	67.2	4.9	100.0 (61)
	その他サービス業	6.3	31.3	50.0	12.5	100.0 (16)
その他	3.8	7.7	80.8	7.7	100.0 (26)	
従業員規模	29人以下	8.7	32.2	49.7	9.4	100.0 (149)
	30～99人	1.6	23.4	70.2	4.8	100.0 (124)
	100～299人	2.4	22.9	67.5	7.2	100.0 (83)
	300～999人	2.4	22.8	68.3	6.5	100.0 (123)
	1,000～2,999人	8.0	21.8	59.8	10.3	100.0 (87)
	3,000人以上	7.4	30.7	54.5	7.4	100.0 (257)
職種	総務・人事・経理等	10.8	21.5	56.9	10.8	100.0 (65)
	一般事務・受付・秘書	7.4	33.3	59.3	0.0	100.0 (27)
	営業・販売	6.0	32.1	54.2	7.6	100.0 (249)
	接客サービス	4.3	21.7	39.1	34.8	100.0 (23)
	調査分析・特許法務などの事務系専門職	0.0	25.0	66.7	8.3	100.0 (24)
	研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	8.9	27.4	58.5	5.2	100.0 (135)
	医療・教育関係の専門職	2.3	19.0	74.7	4.0	100.0 (174)
	現場管理・監督	4.0	34.0	54.0	8.0	100.0 (50)
	製造・建設の作業	0.0	30.0	50.0	20.0	100.0 (20)
	輸送・運転	0.0	33.3	66.7	0.0	100.0 (6)
	警備・清掃	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0 (2)
	その他	5.9	25.5	60.8	7.8	100.0 (51)
	役職	一般社員	5.7	26.9	60.9	6.6
係長・主任		3.9	22.0	66.8	7.3	100.0 (232)
課長クラス		5.4	30.2	55.0	9.4	100.0 (149)
部長クラス		10.8	33.8	47.7	7.7	100.0 (65)

付表 3-32 通常の勤務先以外で仕事をする事について、今後の意向 <顧客先の事務所や工場>

	もっと増やしたい	現状のレベルで維持していきたい	もっと減らしたい	わからない	合計	(N)
合計	10.9	56.5	17.4	15.1	100.0	(1,130)
業種						
建設業	12.5	48.6	25.0	13.9	100.0	(72)
製造業	11.4	57.8	16.3	14.4	100.0	(263)
電気・ガス・水道・熱供給業	3.2	61.3	16.1	19.4	100.0	(31)
情報通信業	5.3	61.4	15.8	17.5	100.0	(57)
運輸業、郵便業	12.9	61.3	14.5	11.3	100.0	(62)
卸・小売業	10.5	54.4	21.1	14.0	100.0	(114)
金融・保険業	7.0	63.4	19.7	9.9	100.0	(71)
学術研究・専門・技術サービス業	22.0	65.9	2.4	9.8	100.0	(41)
宿泊、飲食、生活サービス、娯楽業	15.6	40.6	25.0	18.8	100.0	(32)
教育、学習支援業	13.5	50.0	17.3	19.2	100.0	(52)
医療、福祉	13.9	53.5	12.9	19.8	100.0	(101)
サービス業	11.0	49.5	20.9	18.7	100.0	(91)
公務	6.0	63.9	13.3	16.9	100.0	(83)
その他サービス業	13.0	56.5	21.7	8.7	100.0	(23)
その他	6.7	56.7	26.7	10.0	100.0	(30)
従業員規模						
29人以下	15.5	51.0	17.0	16.5	100.0	(200)
30～99人	6.8	62.3	17.9	13.0	100.0	(162)
100～299人	6.9	57.5	21.3	14.4	100.0	(160)
300～999人	10.7	56.9	16.2	16.2	100.0	(197)
1,000～2,999人	10.5	50.8	21.8	16.9	100.0	(124)
3,000人以上	12.5	58.7	14.6	14.2	100.0	(281)
職種						
総務・人事・経理等	16.1	41.9	35.5	6.5	100.0	(31)
一般事務・受付・秘書	15.0	60.0	10.0	15.0	100.0	(40)
営業・販売	16.7	60.5	10.4	12.3	100.0	(413)
接客サービス	9.1	50.0	18.2	22.7	100.0	(22)
調査分析・特許法務などの事務系専門職	11.1	61.1	16.7	11.1	100.0	(36)
研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	4.3	57.4	22.4	15.8	100.0	(303)
医療・教育関係の専門職	5.6	58.3	19.4	16.7	100.0	(36)
現場管理・監督	9.0	55.2	14.9	20.9	100.0	(67)
製造・建設の作業	5.6	41.7	34.7	18.1	100.0	(72)
輸送・運転	15.8	44.7	18.4	21.1	100.0	(38)
警備・清掃	9.1	45.5	9.1	36.4	100.0	(11)
その他	6.9	58.6	19.0	15.5	100.0	(58)
役職						
一般社員	11.7	55.7	15.6	17.0	100.0	(571)
係長・主任	8.2	58.6	19.5	13.7	100.0	(292)
課長クラス	10.4	56.1	22.0	11.6	100.0	(164)
部長クラス	10.1	56.5	15.9	17.4	100.0	(69)

付表 3-33 通常の勤務先以外で仕事をする事について、今後の意向 <移動中の交通機関>

	もっと増やしたい	現状のレベルで維持していきたい	もっと減らしたい	わからない	合計	(N)
合計	4.2	47.5	38.4	9.9	100.0	(383)
業種						
建設業	5.0	50.0	40.0	5.0	100.0	(20)
製造業	5.1	56.4	29.5	9.0	100.0	(78)
電気・ガス・水道・熱供給業	0.0	37.5	62.5	0.0	100.0	(8)
情報通信業	0.0	54.5	27.3	18.2	100.0	(11)
運輸業、郵便業	0.0	54.2	33.3	12.5	100.0	(24)
卸・小売業	7.9	44.7	36.8	10.5	100.0	(38)
金融・保険業	7.7	46.2	34.6	11.5	100.0	(26)
学術研究・専門・技術サービス業	0.0	42.9	57.1	0.0	100.0	(14)
宿泊、飲食、生活サービス、娯楽業	0.0	37.5	43.8	18.8	100.0	(16)
教育、学習支援業	0.0	40.0	40.0	20.0	100.0	(25)
医療、福祉	2.6	50.0	44.7	2.6	100.0	(38)
サービス業	10.0	40.0	36.7	13.3	100.0	(30)
公務	0.0	46.9	43.8	9.4	100.0	(32)
その他サービス業	16.7	33.3	50.0	0.0	100.0	(6)
その他	6.7	33.3	46.7	13.3	100.0	(15)
従業員規模						
29人以下	8.7	58.7	19.6	13.0	100.0	(46)
30～99人	2.2	48.9	35.6	13.3	100.0	(45)
100～299人	2.0	53.1	32.7	12.2	100.0	(49)
300～999人	7.0	45.1	39.4	8.5	100.0	(71)
1,000～2,999人	4.3	41.3	47.8	6.5	100.0	(46)
3,000人以上	2.4	44.0	44.8	8.8	100.0	(125)
職種						
総務・人事・経理等	4.5	63.6	27.3	4.5	100.0	(22)
一般事務・受付・秘書	11.1	11.1	55.6	22.2	100.0	(9)
営業・販売	4.1	50.0	36.6	9.3	100.0	(172)
接客サービス	0.0	55.6	33.3	11.1	100.0	(9)
調査分析・特許法務などの事務系専門職	0.0	40.0	40.0	20.0	100.0	(10)
研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	4.5	50.7	40.3	4.5	100.0	(67)
医療・教育関係の専門職	2.9	38.2	47.1	11.8	100.0	(34)
現場管理・監督	15.4	23.1	46.2	15.4	100.0	(13)
製造・建設の作業	0.0	27.3	45.5	27.3	100.0	(11)
輸送・運転	10.0	40.0	30.0	20.0	100.0	(10)
警備・清掃	-	-	-	-	-	-
その他	0.0	57.7	34.6	7.7	100.0	(26)
役職						
一般社員	2.5	48.1	35.4	13.9	100.0	(158)
係長・主任	7.4	41.1	45.3	6.3	100.0	(95)
課長クラス	5.4	51.4	35.1	8.1	100.0	(74)
部長クラス	2.5	52.5	35.0	10.0	100.0	(40)

付表 3-34 通常の勤務先以外で仕事をする事について、今後の意向 <ホテル・宿泊施設>

	もっと増やしたい	現状のレベルで維持していきたい	もっと減らしたい	わからない	合計	(N)
合計	3.7	48.2	34.8	13.4	100.0	(328)
業種						
建設業	12.5	58.3	16.7	12.5	100.0	(24)
製造業	1.4	50.0	42.9	5.7	100.0	(70)
電気・ガス・水道・熱供給業	0.0	77.8	0.0	22.2	100.0	(9)
情報通信業	15.4	53.8	15.4	15.4	100.0	(13)
運輸業・郵便業	0.0	57.1	33.3	9.5	100.0	(21)
卸・小売業	3.0	48.5	33.3	15.2	100.0	(33)
金融・保険業	6.3	43.8	37.5	12.5	100.0	(16)
学術研究・専門・技術サービス業	0.0	60.0	40.0	0.0	100.0	(10)
宿泊・飲食・生活サービス・娯楽業	0.0	50.0	40.0	10.0	100.0	(10)
教育・学習支援業	0.0	36.8	52.6	10.5	100.0	(19)
医療・福祉	3.2	38.7	32.3	25.8	100.0	(31)
サービス業	3.1	40.6	37.5	18.8	100.0	(32)
公務	4.5	50.0	22.7	22.7	100.0	(22)
その他サービス業	14.3	42.9	42.9	0.0	100.0	(7)
その他	0.0	20.0	60.0	20.0	100.0	(10)
従業員規模						
29人以下	3.3	53.3	26.7	16.7	100.0	(30)
30～99人	2.4	53.7	26.8	17.1	100.0	(41)
100～299人	4.8	47.6	28.6	19.0	100.0	(42)
300～999人	3.4	42.4	45.8	8.5	100.0	(59)
1,000～2,999人	2.1	43.8	39.6	14.6	100.0	(48)
3,000人以上	4.6	50.0	34.3	11.1	100.0	(108)
職種						
総務・人事・経理等	16.7	50.0	33.3	0.0	100.0	(12)
一般事務・受付・秘書	0.0	53.3	33.3	13.3	100.0	(15)
営業・販売	3.0	48.9	34.8	13.3	100.0	(135)
接客サービス	0.0	37.5	25.0	37.5	100.0	(8)
調査分析・特許法務などの事務系専門職	9.1	54.5	9.1	27.3	100.0	(11)
研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	2.9	51.4	37.1	8.6	100.0	(70)
医療・教育関係の専門職	3.0	45.5	33.3	18.2	100.0	(33)
現場管理・監督	5.9	35.3	35.3	23.5	100.0	(17)
製造・建設の作業	0.0	50.0	50.0	0.0	100.0	(4)
輸送・運転	33.3	0.0	33.3	33.3	100.0	(3)
警備・清掃	—	—	—	—	—	—
その他	0.0	52.6	42.1	5.3	100.0	(19)
役職						
一般社員	3.3	49.2	29.2	18.3	100.0	(120)
係長・主任	4.6	44.8	39.1	11.5	100.0	(87)
課長クラス	4.1	46.6	38.4	11.0	100.0	(73)
部長クラス	2.9	54.3	34.3	8.6	100.0	(35)

付表 3-35 通常の勤務先以外で仕事をする事について、今後の意向 <喫茶店>

	もっと増やしたい	現状のレベルで維持していきたい	もっと減らしたい	わからない	合計	(N)
合計	5.4	60.5	22.7	11.4	100.0	(185)
業種						
建設業	9.1	63.6	18.2	9.1	100.0	(11)
製造業	7.1	69.0	14.3	9.5	100.0	(42)
電気・ガス・水道・熱供給業	0.0	50.0	50.0	0.0	100.0	(4)
情報通信業	0.0	71.4	14.3	14.3	100.0	(7)
運輸業・郵便業	0.0	83.3	0.0	16.7	100.0	(6)
卸・小売業	14.3	47.6	33.3	4.8	100.0	(21)
金融・保険業	0.0	70.0	10.0	20.0	100.0	(10)
学術研究・専門・技術サービス業	0.0	81.8	18.2	0.0	100.0	(11)
宿泊・飲食・生活サービス・娯楽業	0.0	60.0	20.0	20.0	100.0	(5)
教育・学習支援業	0.0	77.8	0.0	22.2	100.0	(9)
医療・福祉	7.1	28.6	57.1	7.1	100.0	(14)
サービス業	0.0	50.0	35.0	15.0	100.0	(20)
公務	11.8	52.9	17.6	17.6	100.0	(17)
その他サービス業	0.0	66.7	33.3	0.0	100.0	(3)
その他	0.0	60.0	20.0	20.0	100.0	(5)
従業員規模						
29人以下	15.8	57.9	10.5	15.8	100.0	(19)
30～99人	9.1	63.6	22.7	4.5	100.0	(22)
100～299人	0.0	65.0	25.0	10.0	100.0	(20)
300～999人	5.6	61.1	11.1	22.2	100.0	(36)
1,000～2,999人	6.3	56.3	37.5	0.0	100.0	(16)
3,000人以上	2.8	59.2	28.2	9.9	100.0	(71)
職種						
総務・人事・経理等	28.6	42.9	14.3	14.3	100.0	(7)
一般事務・受付・秘書	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	(2)
営業・販売	5.0	62.0	21.0	12.0	100.0	(100)
接客サービス	0.0	66.7	0.0	33.3	100.0	(3)
調査分析・特許法務などの事務系専門職	0.0	62.5	25.0	12.5	100.0	(8)
研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	7.1	64.3	21.4	7.1	100.0	(28)
医療・教育関係の専門職	5.3	47.4	42.1	5.3	100.0	(19)
現場管理・監督	0.0	20.0	20.0	60.0	100.0	(5)
製造・建設の作業	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	(1)
輸送・運転	—	—	—	—	—	—
警備・清掃	—	—	—	—	—	—
その他	0.0	83.3	16.7	0.0	12.0	(12)
役職						
一般社員	3.6	61.9	21.4	13.1	84.0	(89)
係長・主任	10.0	56.0	26.0	8.0	50.0	(51)
課長クラス	3.2	54.8	25.8	16.1	31.0	(31)
部長クラス	6.7	80.0	6.7	6.7	15.0	(15)

付表 3-36 通常の勤務先以外での労働希望 <所属先企業の他事業所>

	希望する	希望しない	合計	(N)	
合計	7.0	93.0	100.0	(759)	
業種	建設業	3.5	96.5	100.0	(57)
	製造業	5.7	94.3	100.0	(174)
	電気・ガス・水道・熱供給業	12.5	87.5	100.0	(24)
	情報通信業	9.1	90.9	100.0	(44)
	運輸業、郵便業	5.6	94.4	100.0	(36)
	卸・小売業	10.3	89.7	100.0	(78)
	金融・保険業	10.6	89.4	100.0	(47)
	学術研究、専門・技術サービス業	10.3	89.7	100.0	(29)
	宿泊、飲食、生活サービス、娯楽業	0.0	100.0	100.0	(21)
	教育、学習支援業	8.1	91.9	100.0	(37)
	医療、福祉	4.5	95.5	100.0	(66)
	サービス業	4.7	95.3	100.0	(64)
	公務	9.1	90.9	100.0	(44)
	その他サービス業	11.1	88.9	100.0	(9)
その他	8.3	91.7	100.0	(24)	
従業員規模	29人以下	5.1	94.9	100.0	(198)
	30～99人	5.3	94.7	100.0	(133)
	100～299人	6.8	93.2	100.0	(103)
	300～999人	9.2	90.8	100.0	(109)
	1,000～2,999人	10.4	89.6	100.0	(77)
	3,000人以上	8.3	91.7	100.0	(133)
職種	総務・人事・経理等	7.1	92.9	100.0	(42)
	一般事務・受付・秘書	11.9	88.1	100.0	(42)
	営業・販売	7.7	92.3	100.0	(221)
	接客サービス	0.0	100.0	100.0	(15)
	調査分析・特許法務などの事務系専門職	9.5	90.5	100.0	(21)
	研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	9.1	90.9	100.0	(154)
	医療・教育関係の専門職	4.3	95.7	100.0	(92)
	現場管理・監督	4.3	95.7	100.0	(46)
	製造・建設の作業	4.1	95.9	100.0	(49)
	輸送・運転	5.9	94.1	100.0	(17)
	警備・清掃	0.0	100.0	100.0	(5)
	その他	5.8	94.2	100.0	(52)
	役職	一般社員	7.7	92.3	100.0
係長・主任		6.1	93.9	100.0	(164)
課長クラス		7.4	92.6	100.0	(95)
部長クラス		5.6	94.4	100.0	(54)

付表 3-37 通常の勤務先以外での労働希望 <自宅>

	希望する	希望しない	合計	(N)	
合計	24.2	75.8	100.0	(1,286)	
業種	建設業	23.4	76.6	100.0	(94)
	製造業	24.7	75.3	100.0	(308)
	電気・ガス・水道・熱供給業	13.5	86.5	100.0	(37)
	情報通信業	29.5	70.5	100.0	(61)
	運輸業、郵便業	31.0	69.0	100.0	(87)
	卸・小売業	24.2	75.8	100.0	(120)
	金融・保険業	24.4	75.6	100.0	(82)
	学術研究、専門・技術サービス業	23.9	76.1	100.0	(46)
	宿泊、飲食、生活サービス、娯楽業	11.4	88.6	100.0	(35)
	教育、学習支援業	23.6	76.4	100.0	(55)
	医療、福祉	25.2	74.8	100.0	(107)
	サービス業	19.8	80.2	100.0	(101)
	公務	22.4	77.6	100.0	(85)
	その他サービス業	22.7	77.3	100.0	(22)
その他	35.9	64.1	100.0	(39)	
従業員規模	29人以下	19.4	80.6	100.0	(196)
	30～99人	21.9	78.1	100.0	(169)
	100～299人	16.8	83.2	100.0	(184)
	300～999人	26.7	73.3	100.0	(210)
	1,000～2,999人	26.6	73.4	100.0	(154)
	3,000人以上	28.9	71.1	100.0	(367)
職種	総務・人事・経理等	25.8	74.2	100.0	(93)
	一般事務・受付・秘書	29.7	70.3	100.0	(91)
	営業・販売	20.4	79.6	100.0	(318)
	接客サービス	11.8	88.2	100.0	(34)
	調査分析・特許法務などの事務系専門職	34.2	65.8	100.0	(38)
	研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	33.9	66.1	100.0	(322)
	医療・教育関係の専門職	26.8	73.2	100.0	(71)
	現場管理・監督	19.8	80.2	100.0	(96)
	製造・建設の作業	13.5	86.5	100.0	(89)
	輸送・運転	0.0	100.0	100.0	(40)
	警備・清掃	7.7	92.3	100.0	(13)
	その他	22.4	77.6	100.0	(76)
	役職	一般社員	21.9	78.1	100.0
係長・主任		30.0	70.0	100.0	(343)
課長クラス		24.2	75.8	100.0	(149)
部長クラス		14.3	85.7	100.0	(70)

付表 3-38 通常の勤務先以外での労働希望 <顧客先の事務所や工場>

		希望する	希望しない	合計	(N)
合計		5.0	95.0	100.0	(1,020)
業種	建設業	6.2	93.8	100.0	(65)
	製造業	2.3	97.7	100.0	(259)
	電気・ガス・水道・熱供給業	5.0	95.0	100.0	(20)
	情報通信業	6.7	93.3	100.0	(45)
	運輸業、郵便業	9.1	90.9	100.0	(66)
	卸・小売業	10.2	89.8	100.0	(98)
	金融・保険業	5.0	95.0	100.0	(60)
	学術研究、専門・技術サービス業	4.4	95.6	100.0	(45)
	宿泊、飲食、生活サービス、娯楽業	0.0	100.0	100.0	(25)
	教育、学習支援業	5.6	94.4	100.0	(54)
	医療、福祉	3.7	96.3	100.0	(82)
	サービス業	6.2	93.8	100.0	(81)
	公務	3.0	97.0	100.0	(66)
	その他サービス業	0.0	100.0	100.0	(15)
	その他	9.4	90.6	100.0	(32)
従業員規模	29人以下	1.4	98.6	100.0	(146)
	30～99人	2.1	97.9	100.0	(145)
	100～299人	2.4	97.6	100.0	(125)
	300～999人	4.4	95.6	100.0	(135)
	1,000～2,999人	9.2	90.8	100.0	(119)
	3,000人以上	7.5	92.5	100.0	(346)
職種	総務・人事・経理等	2.5	97.5	100.0	(121)
	一般事務・受付・秘書	5.1	94.9	100.0	(79)
	営業・販売	7.4	92.6	100.0	(175)
	接客サービス	2.8	97.2	100.0	(36)
	調査分析・特許法務などの事務系専門職	10.7	89.3	100.0	(28)
	研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	7.4	92.6	100.0	(175)
	医療・教育関係の専門職	1.7	98.3	100.0	(176)
	現場管理・監督	5.3	94.7	100.0	(76)
	製造・建設の作業	8.9	91.1	100.0	(45)
	輸送・運転	0.0	100.0	100.0	(26)
	警備・清掃	20.0	80.0	100.0	(5)
	その他	2.7	97.3	100.0	(73)
	役職	一般社員	5.4	94.6	100.0
係長・主任		5.6	94.4	100.0	(286)
課長クラス		3.6	96.4	100.0	(137)
部長クラス		4.8	95.2	100.0	(62)

付表 3-39 通常の勤務先以外での労働希望 <移動中の交通機関>

		希望する	希望しない	合計	(N)
合計		2.8	97.2	100.0	(1,632)
業種	建設業	3.5	96.5	100.0	(114)
	製造業	1.7	98.3	100.0	(410)
	電気・ガス・水道・熱供給業	4.3	95.7	100.0	(46)
	情報通信業	2.5	97.5	100.0	(79)
	運輸業、郵便業	6.3	93.8	100.0	(96)
	卸・小売業	1.9	98.1	100.0	(159)
	金融・保険業	3.2	96.8	100.0	(93)
	学術研究、専門・技術サービス業	6.3	93.8	100.0	(64)
	宿泊、飲食、生活サービス、娯楽業	7.5	92.5	100.0	(40)
	教育、学習支援業	2.6	97.4	100.0	(77)
	医療、福祉	3.1	96.9	100.0	(130)
	サービス業	1.5	98.5	100.0	(131)
	公務	3.7	96.3	100.0	(108)
	その他サービス業	0.0	100.0	100.0	(29)
	その他	0.0	100.0	100.0	(46)
従業員規模	29人以下	1.5	98.5	100.0	(268)
	30～99人	1.3	98.7	100.0	(237)
	100～299人	2.3	97.7	100.0	(216)
	300～999人	3.3	96.7	100.0	(239)
	1,000～2,999人	3.7	96.3	100.0	(190)
	3,000人以上	4.0	96.0	100.0	(475)
職種	総務・人事・経理等	3.9	96.1	100.0	(129)
	一般事務・受付・秘書	4.7	95.3	100.0	(106)
	営業・販売	3.8	96.2	100.0	(369)
	接客サービス	0.0	100.0	100.0	(42)
	調査分析・特許法務などの事務系専門職	4.0	96.0	100.0	(50)
	研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	2.6	97.4	100.0	(385)
	医療・教育関係の専門職	2.2	97.8	100.0	(180)
	現場管理・監督	0.8	99.2	100.0	(123)
	製造・建設の作業	2.1	97.9	100.0	(97)
	輸送・運転	2.6	97.4	100.0	(39)
	警備・清掃	0.0	100.0	100.0	(12)
	その他	2.1	97.9	100.0	(94)
	役職	一般社員	3.3	96.7	100.0
係長・主任		1.3	98.7	100.0	(452)
課長クラス		4.2	95.8	100.0	(214)
部長クラス		1.2	98.8	100.0	(86)

付表 3-40 通常の勤務先以外での労働希望 <ホテル・宿泊施設>

		希望する	希望しない	合計	(N)
合計		6.0	94.0	100.0	(1,673)
業種	建設業	5.6	94.4	100.0	(107)
	製造業	6.5	93.5	100.0	(417)
	電気・ガス・水道・熱供給業	9.3	90.7	100.0	(43)
	情報通信業	3.7	96.3	100.0	(81)
	運輸業、郵便業	7.2	92.8	100.0	(97)
	卸・小売業	6.0	94.0	100.0	(168)
	金融・保険業	6.9	93.1	100.0	(101)
	学術研究、専門・技術サービス業	7.7	92.3	100.0	(65)
	宿泊、飲食、生活サービス、娯楽業	6.8	93.2	100.0	(44)
	教育、学習支援業	3.8	96.2	100.0	(78)
	医療、福祉	7.4	92.6	100.0	(135)
	サービス業	3.1	96.9	100.0	(131)
	公務	7.7	92.3	100.0	(117)
	その他サービス業	3.7	96.3	100.0	(27)
	その他	2.0	98.0	100.0	(51)
従業員規模	29人以下	5.7	94.3	100.0	(281)
	30～99人	3.4	96.6	100.0	(236)
	100～299人	4.5	95.5	100.0	(224)
	300～999人	5.2	94.8	100.0	(252)
	1,000～2,999人	9.2	90.8	100.0	(185)
	3,000人以上	7.4	92.6	100.0	(486)
職種	総務・人事・経理等	5.2	94.8	100.0	(134)
	一般事務・受付・秘書	5.0	95.0	100.0	(100)
	営業・販売	7.5	92.5	100.0	(400)
	接客サービス	2.3	97.7	100.0	(44)
	調査分析・特許法務などの事務系専門職	8.3	91.7	100.0	(48)
	研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	6.3	93.7	100.0	(380)
	医療・教育関係の専門職	5.5	94.5	100.0	(181)
	現場管理・監督	4.1	95.9	100.0	(121)
	製造・建設の作業	5.9	94.1	100.0	(102)
	輸送・運転	4.5	95.5	100.0	(44)
	警備・清掃	15.4	84.6	100.0	(13)
	その他	4.0	96.0	100.0	(100)
	役職	一般社員	6.3	93.7	100.0
係長・主任		5.7	94.3	100.0	(454)
課長クラス		4.7	95.3	100.0	(215)
部長クラス		4.3	95.7	100.0	(93)

付表 3-41 通常の勤務先以外での労働希望 <喫茶店>

		希望する	希望しない	合計	(N)
合計		5.3	94.7	100.0	(1,803)
業種	建設業	3.3	96.7	100.0	(122)
	製造業	5.6	94.4	100.0	(445)
	電気・ガス・水道・熱供給業	4.4	95.6	100.0	(45)
	情報通信業	3.4	96.6	100.0	(88)
	運輸業、郵便業	4.6	95.4	100.0	(109)
	卸・小売業	6.2	93.8	100.0	(178)
	金融・保険業	3.8	96.2	100.0	(105)
	学術研究、専門・技術サービス業	4.6	95.4	100.0	(65)
	宿泊、飲食、生活サービス、娯楽業	6.1	93.9	100.0	(49)
	教育、学習支援業	3.4	96.6	100.0	(88)
	医療、福祉	7.3	92.7	100.0	(150)
	サービス業	5.8	94.2	100.0	(139)
	公務	5.7	94.3	100.0	(122)
	その他サービス業	3.1	96.9	100.0	(32)
	その他	11.1	88.9	100.0	(54)
従業員規模	29人以下	3.5	96.5	100.0	(289)
	30～99人	2.8	97.2	100.0	(254)
	100～299人	4.1	95.9	100.0	(243)
	300～999人	7.0	93.0	100.0	(272)
	1,000～2,999人	7.3	92.7	100.0	(219)
	3,000人以上	6.6	93.4	100.0	(517)
職種	総務・人事・経理等	3.6	96.4	100.0	(139)
	一般事務・受付・秘書	4.5	95.5	100.0	(112)
	営業・販売	9.4	90.6	100.0	(426)
	接客サービス	4.1	95.9	100.0	(49)
	調査分析・特許法務などの事務系専門職	1.9	98.1	100.0	(52)
	研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	5.5	94.5	100.0	(420)
	医療・教育関係の専門職	4.1	95.9	100.0	(193)
	現場管理・監督	1.5	98.5	100.0	(133)
	製造・建設の作業	4.8	95.2	100.0	(105)
	輸送・運転	4.3	95.7	100.0	(46)
	警備・清掃	7.7	92.3	100.0	(13)
	その他	1.9	98.1	100.0	(107)
	役職	一般社員	6.0	94.0	100.0
係長・主任		5.1	94.9	100.0	(492)
課長クラス		4.3	95.7	100.0	(254)
部長クラス		4.5	95.5	100.0	(112)

付表 3-42 通常の勤務先以外で仕事をしていない理由

業種	会社ではそのような勤務形態は認められていない	自分の職種や業務に合わない(必要ない)	仕事の生産性がない	上司が認めなかった	上司が認めたくない	連絡や報告が面倒である	仕事の評價が低い(または、してもらえない)	ITに対する知識が不足している	所属先の事務所に出勤しないことに不安を感じる	通勤に便利な場所に住んでいる	職場以外で仕事をすることがない	その他	特に理由はない	合計 (N)
合計	33.6	30.8	1.6	0.1	0.9	0.8	1.2	0.4	0.2	4.4	52.4	2.4	6.3	100.0 (3,615)
建設業	30.6	24.6	3.4	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	4.3	55.2	1.3	7.3	100.0 (232)
製造業	33.6	28.9	1.4	0.0	0.5	0.9	1.0	0.8	0.1	4.1	53.0	3.2	6.9	100.0 (872)
電気・ガス・水道・熱供給業	31.3	34.4	1.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.1	48.4	0.0	7.8	100.0 (64)
情報通信業	33.3	31.5	1.4	0.0	2.3	0.9	0.9	0.5	0.5	4.1	57.7	1.4	4.5	100.0 (222)
運輸業・郵便業	30.7	34.1	2.0	0.5	1.5	0.5	1.5	1.0	0.5	5.4	48.3	2.4	7.3	100.0 (205)
卸・小売業	31.8	31.2	0.6	0.0	0.6	1.1	2.2	0.0	0.0	3.3	53.2	1.7	6.7	100.0 (359)
金融・保険業	33.0	34.4	0.9	0.0	0.5	0.5	0.0	0.0	0.0	5.0	48.9	3.6	5.0	100.0 (221)
学術研究・専門・技術サービス業	38.6	29.4	1.3	0.0	1.3	1.3	2.6	1.3	0.7	4.6	59.5	3.3	7.2	100.0 (153)
宿泊・飲食・生活サービス・娯楽業	35.9	27.2	1.1	0.0	0.0	1.1	0.0	0.0	0.0	6.5	52.2	2.2	6.5	100.0 (92)
教育・学習支援業	31.6	34.8	1.9	0.6	1.9	1.3	1.3	0.0	0.0	6.5	52.3	3.2	4.5	100.0 (155)
医療・福祉	34.7	31.5	2.3	0.0	0.3	0.3	1.3	0.3	0.0	3.9	57.8	1.3	3.2	100.0 (308)
サービス業	35.6	34.2	1.7	0.3	0.7	0.3	0.7	0.0	0.3	3.4	45.8	1.7	6.4	100.0 (285)
公務	34.6	34.2	3.0	0.4	1.7	2.1	3.0	0.9	0.9	5.6	50.0	1.7	5.6	100.0 (234)
その他サービス業	31.3	28.1	3.1	0.0	1.6	0.0	1.6	0.0	0.0	3.1	45.3	3.1	9.4	100.0 (64)
その他	36.7	0.0	0.0	0.0	1.7	0.0	0.2	0.8	0.0	6.7	48.3	4.2	9.2	100.0 (120)
29人以下	26.6	26.2	1.3	0.0	0.6	0.7	0.8	0.1	0.0	6.8	53.6	2.6	8.2	100.0 (717)
30~99人	33.1	27.2	2.9	0.2	1.0	1.0	1.9	0.8	0.2	4.2	56.0	1.7	7.1	100.0 (593)
100~299人	37.8	27.0	1.0	0.2	1.0	0.6	1.5	0.2	0.2	4.4	51.6	2.7	6.6	100.0 (519)
300~999人	31.9	34.1	1.5	0.2	0.9	0.7	1.5	0.2	0.5	4.0	54.3	2.9	5.8	100.0 (549)
1,000~2,999人	34.7	36.9	2.7	0.0	1.3	1.1	0.3	0.5	0.5	4.5	48.5	2.4	6.9	100.0 (377)
3,000人以上	38.3	35.4	1.2	0.1	0.7	0.7	1.2	0.7	0.0	2.5	49.2	1.7	4.0	100.0 (824)
総務・人事・経理等	30.3	42.0	1.1	0.0	1.8	1.1	1.6	0.4	0.4	3.8	50.3	2.2	3.8	100.0 (445)
一般事務・受付・秘書	32.7	35.8	1.0	0.2	0.8	0.3	1.3	0.5	0.0	4.5	54.2	1.5	4.1	100.0 (603)
営業・販売	42.0	24.5	1.8	0.0	1.4	2.5	1.8	0.7	0.7	5.2	47.6	1.6	5.4	100.0 (441)
接客サービス	32.4	25.3	0.5	0.5	1.1	0.5	1.1	0.0	0.0	3.8	54.4	1.1	6.0	100.0 (182)
調査分析・特許法務などの事務系専門職	32.8	37.7	8.2	0.0	1.6	1.6	0.0	0.0	0.0	4.9	47.5	0.0	4.9	100.0 (61)
研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	31.4	36.3	1.9	0.3	0.0	1.4	2.2	1.1	0.3	2.5	53.8	3.3	5.7	100.0 (366)
医療・教育関係の専門職	31.5	34.5	0.8	0.3	0.0	0.3	1.1	0.3	0.0	3.3	56.1	2.8	6.9	100.0 (362)
現場管理・監督	39.7	25.1	3.5	0.0	1.5	0.5	1.0	0.0	0.0	6.0	53.3	3.5	6.0	100.0 (199)
製造・建設の作業	31.8	20.1	2.9	0.0	0.8	0.0	0.0	0.2	0.2	6.5	56.1	2.1	9.2	100.0 (478)
輸送・運転	33.1	26.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	4.0	43.4	4.6	13.1	100.0 (175)
警備・清掃	35.5	41.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.2	0.0	4.0	45.2	3.2	6.5	100.0 (31)
その他	33.9	26.3	1.2	0.0	0.8	0.4	2.0	0.0	0.0	4.0	48.8	3.2	8.0	100.0 (251)
一般社員	32.2	30.6	1.2	0.1	0.8	0.5	1.1	0.4	0.1	4.8	51.6	2.2	7.3	100.0 (2,457)
係長・主任	36.3	30.6	1.9	0.1	1.2	1.5	1.5	0.3	0.4	3.2	53.7	3.2	4.9	100.0 (739)
課長クラス	37.6	36.8	3.6	0.0	0.8	1.6	0.4	0.8	0.0	3.2	54.8	1.2	2.8	100.0 (250)
部長クラス	40.0	32.0	5.3	0.0	0.0	1.3	5.3	2.7	1.3	4.0	54.7	2.7	2.7	100.0 (75)

付表 3-43 会社で認められた場合、通常の勤務先以外で仕事をしたい場所

		自宅	顧客先の 事務所や 工場	移動中の 交通機関	ホテル・宿 泊施設	喫茶店	その他	認められ ても、行い たくない	よくわから ない	合計	(N)
	合計	36.9	3.7	1.6	6.9	5.8	3.6	25.1	30.1	100.0	(3,576)
業種	建設業	42.5	6.6	1.8	7.9	4.8	1.3	22.8	28.1	100.0	(228)
	製造業	36.6	3.2	2.1	7.0	4.8	3.8	25.8	30.1	100.0	(871)
	電気・ガス・水道・熱供給業	26.2	1.5	0.0	4.6	6.2	7.7	36.9	23.1	100.0	(65)
	情報通信業	33.6	4.1	3.2	6.8	7.7	3.6	27.3	30.9	100.0	(220)
	運輸業・郵便業	39.6	4.0	1.5	7.9	5.0	5.4	22.8	28.7	100.0	(202)
	卸・小売業	33.4	4.0	1.4	5.9	5.9	2.3	23.5	34.6	100.0	(353)
	金融・保険業	44.2	4.1	2.8	12.4	6.5	4.6	20.7	25.3	100.0	(217)
	学術研究・専門・技術サービス業	42.0	3.3	1.3	6.0	6.0	2.0	24.0	28.7	100.0	(150)
	宿泊・飲食・生活サービス、娯楽業	37.8	5.6	2.2	7.8	4.4	0.0	27.8	27.8	100.0	(90)
	教育、学習支援業	32.5	2.6	0.0	7.8	7.1	2.6	26.0	33.8	100.0	(154)
	医療、福祉	37.9	3.0	1.0	4.7	6.0	4.7	26.2	26.9	100.0	(301)
	サービス業	31.7	2.8	1.0	4.8	5.9	4.8	28.3	32.8	100.0	(290)
	公務	36.3	3.8	1.3	7.3	6.8	5.1	22.2	30.8	100.0	(234)
	その他サービス業	29.7	1.6	3.1	6.3	7.8	1.6	20.3	43.8	100.0	(64)
	その他	44.9	5.1	0.8	7.6	6.8	2.5	26.3	23.7	100.0	(118)
従業員規模	29人以下	35.3	3.4	0.9	5.4	5.4	5.3	19.6	36.1	100.0	(700)
	30～99人	33.3	4.3	1.4	5.3	5.3	3.2	25.7	32.0	100.0	(588)
	100～299人	32.6	4.5	2.2	7.3	6.3	3.7	27.1	31.8	100.0	(509)
	300～999人	37.0	2.7	2.9	8.8	7.0	3.8	26.0	27.7	100.0	(546)
	1,000～2,999人	37.9	3.8	1.3	6.7	4.8	1.9	29.6	26.3	100.0	(372)
	3,000人以上	43.4	3.5	1.5	8.2	6.0	2.8	25.6	25.2	100.0	(827)
職種	総務・人事・経理等	46.1	3.2	2.3	6.6	3.9	2.0	27.0	23.2	100.0	(440)
	一般事務・受付・秘書	40.5	2.8	1.8	6.7	7.5	2.3	28.3	24.2	100.0	(598)
	営業・販売	40.7	4.1	1.6	7.3	9.4	2.7	22.9	29.1	100.0	(437)
	接客サービス	29.4	1.7	0.0	8.3	7.8	5.0	21.1	39.4	100.0	(180)
	調査分析・特許法務などの事務系専門職	47.5	3.3	1.6	11.5	6.6	3.3	31.1	16.4	100.0	(61)
	研究開発・設計・SEなどの技術系専門職	55.9	6.3	3.3	10.1	8.7	0.3	23.7	16.6	100.0	(367)
	医療・教育関係の専門職	31.5	0.6	1.1	5.6	5.1	6.5	21.7	36.9	100.0	(355)
	現場管理・監督	40.2	5.0	1.0	6.0	4.5	3.0	22.6	28.1	100.0	(199)
	製造・建設の作業	22.2	5.8	0.9	5.3	2.6	5.3	28.0	39.1	100.0	(468)
	輸送・運転	14.9	1.1	0.6	1.1	2.3	6.3	28.7	48.3	100.0	(174)
	警備・清掃	29.0	6.5	9.7	9.7	0.0	6.5	25.8	32.3	100.0	(31)
		その他	30.5	4.5	1.6	10.6	4.9	5.7	19.5	34.6	100.0
役職	一般社員	33.8	3.7	1.7	6.4	6.4	3.9	25.8	32.2	100.0	(2,423)
	係長・主任	42.0	3.5	1.5	8.0	5.2	2.9	23.7	26.7	100.0	(734)
	課長クラス	48.6	4.7	2.0	8.7	4.7	2.8	24.5	20.6	100.0	(253)
	部長クラス	48.6	1.4	2.8	9.7	1.4	2.8	29.2	16.7	100.0	(72)