



労働政策研究報告書 No. 78

2007

JILPT : The Japan Institute for Labour Policy and Training

大学生と就職

—職業への移行支援と人材育成の視点からの検討—

労働政策研究・研修機構

大学生と就職

—職業への移行支援と人材育成の視点からの検討—

ま え が き

近年、新規大卒予定者への求人は急増し、大学生の就職環境は大幅に改善した。それに伴い大卒就職問題は解消したかといえば、大学卒業時に就職も進学もしていない「無業者」の比率は、いまだ 1990 年代初めの水準には戻っていない。さらに、一方では、大学は全入時代を迎えたといわれ、大学生自体の変化が指摘されている。

こうした大卒就職の問題に対して、労働政策研究・研修機構では、平成 17 年度に、人材育成の観点から、大学教育が職業人への移行の有効な経路となっているかを検討する研究（「人材育成における高等教育の役割について」）に着手したが、厚生労働省職業安定局から、大学生の就職・採用募集活動の実態と問題点を探る「大学生の就職・募集採用活動等実態調査」の実施を要請され、この 2 つの問題意識に同時に対応する実態調査を企画・実施することとなった。

平成 17 年度中の調査結果については、すでに 2 冊の調査シリーズ（『大学生の就職・募集採用活動等実態調査結果Ⅰ 大卒採用に関する企業調査』、『大学生の就職・募集採用活動等実態調査結果Ⅱ 「大学就職部／キャリアセンター調査」及び「大学生のキャリア展望と就職活動に関する実態調査」』）に取りまとめて公表し、あわせて厚生労働省職業安定局に報告した。

本報告書は、上記調査結果に平成 18 年度に行った卒業後の実態調査結果を加えて、大学生の就職活動と職業への移行支援の実態と問題点、および職業人の育成において大学教育が果たす役割と課題について総合的に検討した結果である。

調査にご協力・ご回答いただいた大学関係者、および大学生・卒業生の皆様に、この場を借りて御礼申し上げます。

本報告書が、この問題にご関心を持つ方々にご活用いただければ幸いである。

2007 年 3 月

独立行政法人 労働政策研究・研修機構
理事長 小 野 旭

執筆担当者（執筆順）

氏名	所属	執筆章
小杉 礼子 <small>こすぎ れいこ</small>	労働政策研究・研修機構 統括研究員	序章、第4章、第5章
濱中 義隆 <small>はまなか よしたか</small>	大学評価・学位授与機構 助教授	第1章
堀 有喜衣 <small>ほり ゆきえ</small>	労働政策研究・研修機構 研究員	第2章
中島 ゆり <small>なかじま</small>	労働政策研究・研修機構 臨時研究協力員	第3章

平成18年度「大卒就職研究会」委員名簿

濱中 義隆	大学評価・学位授与機構 助教授
小杉 礼子	労働政策研究・研修機構 人材育成担当 統括研究員
堀 有喜衣	労働政策研究・研修機構 人材育成担当 研究員
中島 ゆり	労働政策研究・研修機構 臨時研究協力員

平成17年度「大卒就職研究会」委員名簿

市原 幸造	中部大学 キャリアセンター課長
金崎 幸子	アビリティガーデン 事業部長
佐原 史枝	学生職業総合支援センター 統括職業指導官
澤口 浩司	厚生労働省職業安定局若年者雇用対策室 室長補佐
土橋 久忠	山梨学院大学就職・キャリアセンター課長
濱中 義隆	大学評価・学位授与機構 助教授
宮下 誠	駒澤大学 キャリアセンター部長
小杉 礼子	労働政策研究・研修機構 人材育成担当 副統括研究員
堀 有喜衣	労働政策研究・研修機構 人材育成担当 研究員
中島 ゆり	労働政策研究・研修機構 臨時研究協力員

目 次

序章 研究目的・方法、および結果の概要.....	1
1. 研究の目的.....	1
2. 研究の方法.....	3
3. 結果の概要.....	8
第1章 現代大学生の就職活動プロセス.....	13
1. はじめに.....	13
2. 大卒就職希望者の質的变化.....	13
3. 分析対象の概要.....	14
4. 就職活動のプロセス.....	16
5. 内定獲得と就職活動プロセスの関係.....	25
6. まとめ.....	31
第2章 大学生の正社員への移行支援における相談機能の効果—大学の選抜性と支援....	33
1. 問題の所在.....	33
2. データの概要.....	34
3. 支援変数と移行状態.....	35
4. 支援類型と大学生活.....	43
5. 支援類型と正社員内定の規定要因.....	48
6. おわりに.....	50
第3章 大学生の就職活動と地域移動.....	53
1. はじめに.....	53
2. 就職活動における地域の特徴.....	54
3. 就職活動と地域移動.....	72
4. まとめ.....	85
第4章 労働力需要側の要請からみた大学教育・キャリア形成支援の課題.....	87
1. 課題の設定.....	87
2. 企業が大学新卒者に期待する人材像の検討.....	90
3. 大学が把握する企業の人材期待.....	97
4. 未内定学生、無活動学生の意識と行動、大学の支援との関係.....	100
5. まとめ.....	104
第5章 卒業者の初期キャリア形成からみた高等教育の課題.....	107
1. はじめに.....	107
2. 就職と就業継続—初期キャリアの抽出.....	108
3. 本人の初期キャリア評価.....	118

4. 初期キャリアと大学教育・キャリア形成支援.....	123
5. 初期キャリアと職業能力.....	132
6. 進路選択に役立った大学での経験.....	135
7. 定着予測の要因分析.....	138
8. まとめ.....	140
巻末資料.....	143
基本集計表.....	145
調査票「大学生のキャリア展望と就職活動に関する実態調査」.....	153
調査票「大学生のキャリア展望と就職活動に関する実態調査(第2回)」.....	161