

の復職者数は 109 万 3,300 人（2024 年第 3 四半期）である<sup>(注 9)</sup>。

フランス・トラバユは利用者の満足度を調査しているが、求職者の満足度（求職者が受けるフランス・トラバユの支援と求職活動に関するモニタリングに対する満足度）は 83.7%である。また、求人企業の満足度は 87.2%である<sup>(注 10)</sup>。

フランス・トラバユは求職活動を通じて、就職するために必要な職業資格を取得するために職業訓練を受講することを推奨しているが、2024 年第 4 四半期の研修受講者数は 27 万 5,900 人である<sup>(注 11)</sup>。

雇用労働者としての就職の他、起業を促進する活動もしており（第 2 節 1. (8)参照）、2024 年にフランス・トラバユの助言を受けて、起業した者の数は 20 万 5,000 人である<sup>(注 12)</sup>。

## 第 2 節 公共職業安定機関等における AI の導入状況

本節では、フランス・トラバユが開発、運用（試験的運用も含めて）している AI 活用ツールについて、1. 求職者のニーズ理解に基づく、的を絞った支援の提供、2. 労働市場マッチングと求人雇用主サービスの順に紹介する。

フランス・トラバユは、フランスの生成 AI 開発スタートアップ企業である Mistral 社と提携を結び、主に文章作成支援に使用される会話型ツール「ChatFT」とカウンセラーと求職者とのやり取りを支援する人工知能ツール「MatchFT」の二つのツールにミストラルのモデルを活用している<sup>(注 13)</sup><sup>(注 14)</sup>。

---

<sup>9</sup> フランス・トラバユのウェブサイト(Statistiques et indicateurs) 参照

(<https://www.francetravail.org/statistiques-analyses/demandeurs-demploi/trajec-toires-et-retour-a-lemploi/les-reprises-d-emploi-de-demandeurs-d-emploi-au-3e-trimestre-2024.html?type=article>)、Les reprises d'emploi des demandeurs d'emploi au 3e trimestre 2024, France Travail, Statistiques et indicateurs, février 2025

([https://www.francetravail.org/files/live/sites/peorg/files/pdfs/si\\_25.006\\_les\\_reprises\\_d\\_emploi\\_de\\_demandeurs\\_d\\_emploi\\_au\\_3e\\_trimestre\\_2024.pdf](https://www.francetravail.org/files/live/sites/peorg/files/pdfs/si_25.006_les_reprises_d_emploi_de_demandeurs_d_emploi_au_3e_trimestre_2024.pdf)).

<sup>10</sup> フランス・トラバユのウェブサイト(Résultats) 参照

(<https://www.francetravail.org/francetravail/resultats.html>).

<sup>11</sup> フランス・トラバユのウェブサイト(Formation des demandeurs d'emploi, Les entrées en formation au 4e trimestre 2024) 参照(<https://statistiques.francetravail.org/formation/formpub/226492>).

<sup>12</sup> Engagés pour la réussite de tous ! Rapport annuel 2024, France Travail, p 7([https://www.francetravail.org/files/live/sites/peorg/files/documents/Publications/Rapport%20annuel/rapport\\_annuel\\_2024](https://www.francetravail.org/files/live/sites/peorg/files/documents/Publications/Rapport%20annuel/rapport_annuel_2024)).

<sup>13</sup> Intelligence artificielle : France Travail et Mistral AI signent un partenariat, La Tribune, Publié le 05/02/25

(<https://www.latribune.fr/economie/france/intelligence-artificielle-france-travail-et-mistral-ai-signent-un-partenariat-1017595.html>), France Travail et Mistral AI annoncent un partenariat sur l'intelligence artificielle generative, Europe 1 avec AFP, le 4 février 2025(<https://www.europe1.fr/technologies/france-travail-et-mistral-ai-annoncent-un-partenariat-sur-lintelligence-artificielle-generative-291269>).

<sup>14</sup> なお、本稿で紹介する AI ツールは、基本的に機能として AI が活用されているツールを複数の資料から確認できるものを列挙する形をとっている。参考資料としたのはフランス・トラバユの発行した資料および同ウェブサイトの主たる出所としており、その他では主に Ailbhe Brioscú et al. (2024)や Willem Pieterse (2025)を参考資

## 1. 求職者のニーズ理解に基づく、的を絞った支援の提供

### (1) 求職者向け会話型 AI による職業紹介ツール「MatchFT」

「MatchFT」は、プラットフォーム上のバーチャルアシスタントである。求人情報と候補となる求職者のプロフィールをマッチングし、求人情報に合致すると判断された候補者に SMS で連絡を取り、求職者に当該求人情報を提案するとともに、候補者の関心度を調査するツールである<sup>(注 15)</sup>。

「MatchFT」は、会話型 AI による職業紹介ツールであり、求職者が「MatchFT」に希望するポストとその条件を声に出して話しかけると、会話型人工知能 (intelligence artificielle (IA) conversationnelle) がそれを精査するための質問を求職者に対して行い、相応しい企業や求人を提案するモバイル・ツールである。これは試験的に運用されている段階であるが、求職者がすべき手続きの初期段階で AI を活用するツールである<sup>(注 16)</sup>。

具体的に言えば、従来の手続きでは、求職者は、通常、履歴書と自己 PR をフランス・トラバイユのサイトの個人ページにアップロードし、求人に応募することになっていた。この「MatchFT」では、希望する仕事、職業経験、現住所からの距離で受け入れ可能な勤務地(現住所から引っ越しすることも可能かなど)、希望給与などを「MatchFT」に口頭で伝え、自動会話プログラムのような会話型 AI が、求職条件を絞り込み、求職者の希望内容を要約し、それに対応する求人企業を提案するというモバイル・ツールである。従来通り、担当の再就職支援カウンセラーが付き添うが、手続きの初期段階に行う求人などを検索する時間が、AI によるツールのおかげで節約できるようになるため、求職条件の検討により多くの時間を割くことができるようになった。このツールはまだ実験的な導入段階だが、求職者のキャリアパスの明確化と求職に関するニーズに合致した求人をするにおいて、実際に役立つことが確認されれば、広く普及することになるとしている。

「MatchFT」は、仮想アシスタントの導入と位置づけられる。「MatchFT」は、いわば「求人版 Tinder」とも言えるもので、求職者の履歴書と求人案件のマッチングに効果的

---

料として用いた。フランス・トラバイユ発行の資料と Ailbhe Brioscú et al. (2024)や Willem Pieterse (2025)の記載内容には、挙げられているツールが一致しない点が散見されるが、それは発行時期の違い等が要因として考えられる。同じツールが更新された場合などが考えられるが、重複して挙げられている可能性も否定できない。また、AI の中でも生成 AI が活用されているツールを特出することとしているが、フランス・トラバイユの資料で生成 AI を活用していることが確認できた場合に、本文で明記している。Willem Pieterse (2025)で生成 AI を活用していると明記している場合に、同ツールがフランス・トラバイユの資料で生成 AI を活用していることが確認できなければ、本文では明記せず、脚注で参考として記述するかたちをとっている。

<sup>15</sup> 政府公式サイト (France Travail : comment ça marche ? Écouter avec webReader, Publié le 27 février 2025, modifié le 27 février 2025) 参照 (<https://www.info.gouv.fr/actualite/france-travail-comment-ca-marche>)。

<sup>16</sup> フランス・トラバイユのウェブサイト (S'aider des outils Tech pour retrouver un emploi) 参照 (<https://www.francetravail.fr/actualites/a-laffiche/2024/page-1.html>)。

な役割を果たす。「MatchFT」は、求職者のファイル（スキル、勤務地など）を精査した上で、一つ一つの求人案件について事前選考された求職者に SMS で連絡を取り、求人への関心度や必要条件（職場へのアクセス、勤務可能時間、関心、予定されている業務を遂行する能力など）を尋ねることでマッチングの精度を上げることができる<sup>(注 17)</sup>。

また、「MatchFT」は、SMS（ショートメッセージ）で求職者に希望条件や希望職種について尋ねる。カウンセラーはこのやり取りを確認し、より効果的な介入を行うことができる。さらに、以前は電話でフォローアップしなければならなかった職員の時間も節約できる<sup>(注 18)</sup>。

「MatchFT」には、求職条件の更新を促進する機能を備えた AI が活用されており、職種、就労可能な時間・勤務地などの求職条件の確認と更新のために、求職者に SMS を送信する機能がある。再就職支援カウンセラーが更新された求職条件に沿った最適な求人情報を、迅速に紹介することができるようになっている。これも現段階では試験的な導入であるが、求職者の再就職に有益と認められた場合、全面的に展開される見通しである<sup>(注 19)</sup>。

「MatchFT」は 2025 年 6 月現在、ペイ・ド・ラ・ロワール県およびヴァル・ド・ロワール県の 87 の窓口で試験運用されており、初期段階のフィードバックから判断すると、かなりの高評価となっている。最初の SMS への返信時間の平均は 19 分で、接続の 50% は 24 時間以内に完了しており、求職候補者の 90% が 5 時間以内に事前審査を完了し、求人の 30% が接続に至っている。全国展開は 2025 年末に開始される予定である<sup>(注 20)</sup>。なお、本稿における生成 AI か通常の AI かの区別について、「MatchFT」と次に挙げる「ChatFT」は、フランス・トラバイユの認識では、生成 AI として位置づけている<sup>(注 21)</sup>。

---

<sup>17</sup> L'intelligence artificielle arrive chez France Travail : cet outil facilitera-t-il les démarches ? Par Solina Prak, Publié le 25 février 2025(<https://www.capital.fr/votre-carriere/l-intelligence-artificielle-arrive-chez-france-travail-cet-outil-facilitera-t-il-les-demarches-1509680>).

<sup>18</sup> フランス・トラバイユのウェブサイト (France Travail à VivaTech : accélérons sur l'IA !, Publié le 16/06/2025.) 参照  
(<https://www.francetravail.org/accueil/actualites/2025/france-travail-a-vivatech-accelérons-sur-l'ia.html?type=article>).

<sup>19</sup> フランス・トラバイユのウェブサイト (S'aider des outils Tech pour retrouver un emploi) 参照  
(<https://www.francetravail.fr/actualites/a-laffiche/2024/page-1.html>).

<sup>20</sup> France Travail veut se saisir de "l'opportunité que représente l'IA" à l'aide d'assistants dédiés, Célia Séramour, L'Usine digitale, 05 juin 2025  
(<https://www.usine-digitale.fr/article/france-travail-veut-se-saisir-de-l-opportunite-que-represente-l-ia-a-coups-d-assistants-ia.N2233277>).

<sup>21</sup> フランス・トラバイユのウェブサイト (France Travail présente à VivaTech 2025 ses nouveautés en matière d'IA, Publié le 10/06/2025.) 参照  
(<https://www.francetravail.org/accueil/communiqués/2025/france-travail-presente-a-vivatech-2025-ses-nouveautés-en-matière-d'ia.html?type=article>). 生成 AI の定義づけについては、Willem Pieterse 「PES Network AI Study」(PES Network Webinar | 31/03/2025)において、AI の世代区分がなされており、フランスは第 2 世代から第 3 世代に該当すると位置づけられているが、フランス政府の位置づけと一致していない  
([https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:7e670b48-d3a3-4a0d-b4e4-5e7733480776/Vortrag\\_KI\\_i](https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:7e670b48-d3a3-4a0d-b4e4-5e7733480776/Vortrag_KI_i)

## (2) 再就職支援カウンセラー向け対話型 AI「ChatFT」

「ChatFT」は、再就職支援カウンセラー向けの会話アシスタントのためのツールである。メールの文面(案)の作成、求職者との面接レポートの作成、面談の内容の要約、提出書類の要約のほか、求人情報の合法性検証や法律や失業手当の問題を状況に合わせてサポートしたりするツールである。カウンセラーのタスクに対応する新機能が定期的に追加されており、書類作成などにかかる時間を短縮できる<sup>(注 22)</sup>。

2024 年 11 月以降、全職員が「ChatFT」に直接アクセスできるようになり、カウンセラーのビジネスツールに統合された。2025 年 6 月現在、約 4 万人の職員が活用している<sup>(注 23)</sup>。

求職者から受信したメッセージをその内容を分析して仕分けするスマートツールを使用しており、「電子メールによる問い合わせ」と呼ばれるこのツールは、単純または標準的な問題を含む問い合わせを識別し、カウンセラーが返信するための定義済みの回答を推奨する。カウンセラーは下書きメッセージを変更するか、そのまま使用するか、または完全に拒否することができる<sup>(注 24)</sup>。

「ChatFT」を利用することによって、情報の検索時間が従来の 3 分の 1 に短縮され、利用職員の 75%が文章作成支援、54%がテキストの要約と統合、51%がアイデア検索、31%が情報収集に「ChatFT」を活用している<sup>(注 25)</sup>。

### (a) ChatFT Ecoute

ChatFT のモジュールである「ChatFT Ecoute」は、求職者および求人企業採用担当者との対面または電話による面談において、やり取りをキャプチャし、要約し、情報システムへのデータ入力を自動化するツールである<sup>(注 26)</sup>。カウンセラーの傾聴の質を向上させ、カウンセラーは求職者との面談に集中できるため、個々の求職に合致したサポートが可能となり、情報システム(IS)に収集されるデータの質も向上させることができる。

「ChatFT Ecoute」は、情報システムに収集されるデータの質を向上させながら、サポートを

---

n\_PES\_Willem%20Pieterson.pdf)。

<sup>22</sup> 政府公式サイト(France Travail : comment ça marche ? Écouter avec webReader, Publié le 27 février 2025, modifié le 27 février 2025) 参照

(<https://www.info.gouv.fr/actualite/france-travail-comment-ca-marche>)。フランス・トラバユのウェブサイト ( France Travail à VivaTech : accélérons sur l'IA !, Publié le 16/06/2025. ) 参照 (<https://www.francetravail.org/accueil/actualites/2025/france-travail-a-vivatech-accelérons-sur-l'ia.html?type=article>)。

<sup>23</sup> 前掲注 20、L'Usine digitale, 05 juin 2025.

<sup>24</sup> Ailbhe Brioscú et al. (2024) OECD: p. 36.

<sup>25</sup> 前掲注 20、L'Usine digitale, 05 juin 2025.

<sup>26</sup> 前掲注 21、フランス・トラバユのウェブサイト(France Travail présente à VivaTech 2025 ses nouveautés en matière d'IA, Publié le 10/06/2025.) 参照

(<https://www.francetravail.org/accueil/communiqués/2025/france-travail-presente-a-vivatech-2025-ses-nouveautés-en-matière-d'ia.html?type=article>),

([https://www.francetravail.org/files/live/sites/peorg/files/images/Communiqu%C3%A9%20de%20pre](https://www.francetravail.org/files/live/sites/peorg/files/images/Communiqu%C3%A9%20de%20presse/2025/20250610%20-%20FRANCE%20TRAVAIL%20-%20CP%20-%20VivaTech%202025.pdf)  
[sse/2025/20250610%20-%20FRANCE%20TRAVAIL%20-%20CP%20-%20VivaTech%202025.pdf](https://www.francetravail.org/files/live/sites/peorg/files/images/Communiqu%C3%A9%20de%20pre)).

個別化することを目指しており、2025 年末までにフランス・トラバユの一部の機関で試験運用される予定である<sup>(注 27)</sup>。

#### (b) ChatFT Listen

「ChatFT Listen」ツールは、求職者とカウンセラーのやり取りを記録し、要約を提供することで、初回面接でより直接的でフレンドリーなコミュニケーションを可能にするツールである<sup>(注 28)</sup>。

#### (c) 自然言語での問い合わせ可能な「Neo」

ChatFT モジュール「Neo」は、出先窓口においてフランス・トラバユの情報システムに自然言語で問い合わせることができるツールである<sup>(注 29)</sup>。2024 年 10 月にサントル＝ヴァル＝ド＝ロワール地域圏とレユニオン海外地域圏で導入され、テスト運用されている<sup>(注 30)</sup>。2025 年 4 月 15 日以降、ペイ＝ド＝ラ＝ロワール地域圏、プロヴァンス＝アルプ＝コート＝ダジュール地域圏を含めた 4 つの地域圏で段階的に導入することになる。

2025 年 6 月時点で、求職者のファイルに自然言語でアクセスできるようにする目標を掲げており、将来的には、Neo の導入により、カウンセラーは情報システム (IS) のすべてのアプリケーションとデータに自然言語 (書面、口頭) でより容易にアクセスできるようになる<sup>(注 31)</sup>。

「ChatFT」は、書類作成にかかる時間を短縮することを目的としている。フランス・トラバユの職員約 2 万 3,000 人が、2025 年 2 月の時点でこの会話型ツールを使用している<sup>(注 32)</sup>。

このツールの利用により、再就職支援カウンセラーは、業務時間を従来と比較して、最大 30%節約することを目標としている。このサービスのもうひとつの利点は、閉鎖されたシステムであるため保証される機密性で、つまりフランス・トラバユが開発・構

---

<sup>27</sup> France Travail veut se saisir de "l'opportunité que représente l'IA" à l'aide d'assistants dédiés, Célia Séramour, L'Usine digitale, 05 juin 2025

(<https://www.usine-digitale.fr/article/france-travail-veut-se-saisir-de-l-opportunite-que-represente-l-ia-a-coups-d-assistants-ia.N2233277>).

<sup>28</sup> 前掲注 18、フランス・トラバユのウェブサイト (France Travail à VivaTech : accélérons sur l'IA !, Publié le 16/06/2025.) 参照。

<sup>29</sup> 前掲注 21、フランス・トラバユのウェブサイト (France Travail présente à VivaTech 2025 ses nouveautés en matière d'IA, Publié le 10/06/2025.) 参照。

<sup>30</sup> 前掲注 20、France Travail veut se saisir de "l'opportunité que représente l'IA" à l'aide d'assistants dédiés, Célia Séramour, L'Usine digitale, 05 juin 2025.

<sup>31</sup> France Travail active la GenAI dans ses agences, Véronique Arène, Le Monde Informatique, publié le 06 Juin 2025

(<https://www.lemondeinformatique.fr/actualites/lire-france-travail-active-la-genai-dans-ses-agences-97073.html>).

<sup>32</sup> L'intelligence artificielle arrive chez France Travail : cet outil facilitera-t-il les démarches ? Par Solina Prak, Publié le 25 février 2025

(<https://www.capital.fr/votre-carriere/l-intelligence-artificielle-arrive-chez-france-travail-cet-outil-facilitera-t-il-les-demarches-1509680>).

築した内部インフラのため、情報漏えいを防ぐことができるという点である<sup>(注 33)</sup>。

### (3) QualifFT

求職者向けの「QualifFT」は、よりシンプルで包括的な体験を通じて求職者の自律性を促進し、次のような AI ツールを使用して復職を加速することを目的としている<sup>(注 34)</sup>。

求職者は、音声体験を活用してフランス・トラバユのカウンセラーとやり取りし、自分のキャリアプラン（希望職種、適性、研修など）を構築し、最新情報や手続きに関する情報の提供を受けることができる。

2025 年 6 月から「私の仕事イベント」（Mes événements emploi）サイトがテスト運用されており、求職者はガイド付きの会話を通じて自分に適した求職活動イベントを特定できるようになっている。

また、6 月末から新しいモバイル・アプリケーションにより、求職者は簡単な音声操作で、自分の進捗状況を随時確認したり、入力することができるようになる<sup>(注 35)</sup>。

### (4) AI カレンダー

AI カレンダー（Calendrier de l'IA）は、求職者向けに、Kokoroé 研修プラットフォームおよび Microsoft と共同で設計したツールである<sup>(注 36)</sup>。特定の期日までの期間に日数を数えるために使用される「アドベントカレンダー(Advent calendar)」のような機能を備えている。毎日新しいカプセルが登場し、動画を見ることによって求職者は AI の応用例を発見することになり、この新技術が求職活動をどのように支援されるかを理解することができる<sup>(注 37)</sup>。求職者の 25%が自然とこれらのイベントに関心を抱くという調査結果もある<sup>(注 38)</sup>。

AI カレンダーの利用により、次のことが可能になる。31 日間にわたるマイクロラーニングにアクセスし、日常業務に生成 AI を活用することができる。プロンプト（利用者が入力する指示や質問）を形式化することができ、職務上の実際の活用例に適用し、応募

---

<sup>33</sup> フランス・トラバユのウェブサイト（L'intelligence artificielle par France Travail）参照（<https://www.francetravail.org/accueil/actualites/2024/l'intelligence-artificielle-par-france-travail.html?type=article>）。

<sup>34</sup> 前掲注 21、フランス・トラバユのウェブサイト（France Travail présente à VivaTech 2025 ses nouveautés en matière d'IA, Publié le 10/06/2025.）参照。

<sup>35</sup> 前掲注 31、France Travail active la GenAI dans ses agences, Véronique Arène, Le Monde Informatique, publié le 06 Juin 2025.

<sup>36</sup> 前掲注 31、France Travail active la GenAI dans ses agences, Véronique Arène, Le Monde Informatique, publié le 06 Juin 2025.

<sup>37</sup> 前掲注 21、フランス・トラバユのウェブサイト（France Travail présente à VivaTech 2025 ses nouveautés en matière d'IA, Publié le 10/06/2025.）参照。

<sup>38</sup> 前掲注 20、France Travail veut se saisir de "l'opportunité que représente l'IA" à l'aide d'assistants dédiés, Célia Séramour, L'Usine digitale, 05 juin 2025.

書類（履歴書、カバーレター）の作成とその最適化ができる上に、AI を就職活動ツール（面接対策など）として活用することができる<sup>(注 39)</sup>。

AI カレンダーには、1 回あたり 5 分から 30 分のオンライン研修モジュールが 31 個含まれており、1 カ月かけて提供されている。求職者は、就職活動における AI の活用方法、特に履歴書やカバーレターの作成方法を学ぶことができる<sup>(注 40)</sup>。求職者は AI を活用した質問の書き方、履歴書やカバーレターの最適化、面接対策などを学べる e ラーニングプログラムである<sup>(注 41)</sup>。この取り組みを通じて、フランス・トラバイユは 2025 年末までに 30 万人の求職者のトレーニング参加を目指している<sup>(注 42)</sup>。今後数年間で登録数を 750 万人にまで伸ばすことを目標としている<sup>(注 43)</sup>。

## (5) キャリア管理ツールと就職活動支援

カウンセラーは求職者の経歴を参照して、求職者のスキルをマッピングして就職の促進をはかっているが、AI を活用して履歴書を自動分析する機能が備えられている<sup>(注 44)</sup>。履歴書分析ツール（Analyse Automatique de CV – AACV）は、アップロードされた履歴書を処理・分析し、自然言語処理を用いて、追加すべきスキルなどと推奨し、履歴書の改善すべき点を指摘し、就職可能性を向上する提案をする<sup>(注 45)</sup>。履歴書の自動分析は、求職者の過去の職務経歴が「職業・職務運用ディレクトリ」（ROME（Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois））と照合されて、求職者のスキルがマッピングされ、スキルアップやリスクリングの可能性のある職業分野を特定し、カウンセラーが自身の判断で提案を活用したり、提案を控えたり選択できる仕組みになっている<sup>(注 46)</sup>。

ROME は、職業上の流動性と求人と求職のマッチングのためのツールでもある。求人

---

<sup>39</sup> フランス・トラバイユのウェブサイト（Découvrez notre outil pour développer vos compétences en Intelligence Artificielle）  
(<https://www.francetravail.fr/actualites/a-laffiche/2025/decouvrez-outil-competences-ia.html>).

<sup>40</sup> France Travail active la GenAI dans ses agences, Véronique Arène, Le Monde Informatique, publié le 06 Juin 2025  
(<https://www.lemondeinformatique.fr/actualites/lire-france-travail-active-la-genai-dans-ses-agences-97073.html>).

<sup>41</sup> フランス・トラバイユのウェブサイト（France Travail à VivaTech : accélérons sur l'IA !, Publié le 16/06/2025.）参照。2025 年 6 月の VivaTech においてフランス・トラバイユのティボー・ギユイ・directeur général の発言による  
(<https://www.francetravail.org/accueil/actualites/2025/france-travail-a-vivatech-accelérons-sur-l'ia.html?type=article>).

<sup>42</sup> フランス・トラバイユのウェブサイト（France Travail présente à VivaTech 2025 ses nouveautés en matière d'IA, Publié le 10/06/2025.）参照(<https://www.francetravail.org/accueil/communiqués/2025/france-travail-presente-a-vivatech-2025-ses-nouveautés-en-matière-d'ia.html?type=article>).

<sup>43</sup> 前掲注 41、フランス・トラバイユのウェブサイト（France Travail à VivaTech : accélérons sur l'IA !, Publié le 16/06/2025.）参照。

<sup>44</sup> Ailbhe Brioscú et al. (2024) p. 43, OECD:3.2.3.

<sup>45</sup> Willem Pieterse (2025) p. 39.

<sup>46</sup> Ailbhe Brioscú et al. (2024) p. 43, OECD: 3.2.3.

企業側の求める仕事内容と求職者の希望する仕事を正確に定義するために、職業の詳細な説明（職務定義、就職するために必要とされる事項、必要とされるスキル（専門的知識、職業的スキル、知識）、職場環境、職業上の流動性）が記載されている職業情報が組み込まれている<sup>(注 47)</sup>。現行の ROME 4.0 は 2023 年 3 月にリリースされたもので、パートナー企業と連携して定期的に更新され、新しい職業情報が徐々に公開されている。この取り組みにより、2026 年までに掲載される職業情報を 532 件から 2,000 件近くに増やすことを目指している<sup>(注 48)</sup>。

## (6) ウェブサイト上で提供されるデジタル・サービス

フランス・トラバイユのウェブサイトでは、求職者向けの便利なデジタル・サービスとして、求人検索、応募書類作成など、240 種類以上のデジタル・サービスを利用できる「Emploi Store」や、求職者の自宅の近くで開催されるイベントにワンクリックでアクセスできる「マイジョブイベント」の他、短期の職業体験プログラムや専門家とのネットワーキングを探すための「イージー・イマージョン」や、求職者の自宅近隣の採用可能性が高い企業を見つけ、わずか数クリックで応募書類を送信できる「右のボックス」、以前の雇用主による「スキル検証」などのメニューが提供されている<sup>(注 49)</sup>。

「Emploi Store」は、仕事探しに役立つ 240 ものアプリやツール、ウェブサイト（オンラインコース、シミュレーター、クイズなど）を提供するウェブサイトである<sup>(注 50)</sup>。履歴書のテンプレートなどを容易に探しだすことができ、仕事探し、トレーニング、応募書類の準備などに役立つツールが一元管理されている。包括的なサービスカタログに加え、ステップ・バイ・ステップで求職活動をガイドする「アドバイス・パス」が用意されており、フランス・トラバイユのカウンセラーから最適な求職活動の準備方法に関するアドバイスや、求職者のキャリアの各段階に合わせたデジタル・ツールを利用できる。

具体的に若年の求職者が将来のキャリアを選ぶために「Emploi Store」に相談する例を挙げれば、まず、サイトは彼に、目標達成までの 5 つのステップを提示する。「自分を知るには?」「キャリアについて調べるには?」「どの会社が募集しているかを知るに

---

<sup>47</sup> Ailbhe Brioscú et al. (2024) OECD: p. 43 (3.2.3.) フランス・トラバイユのウェブサイト (Accueil, Entreprise – Employeur, Vos recrutements, Le ROME et les fiches métiers) 参照

(<https://www.francetravail.fr/employeur/vos-recrutements/le-rome-et-les-fiches-metiers.html>)。

<sup>48</sup> フランス・トラバイユのウェブサイト (Répertoire Opérationnel des Métiers et Emplois, Téléchargez les jeux de données sur le ROME, Publié le 23/06/2025) 参照

(<https://www.francetravail.org/opendata/repertoire-operationnel-des-meti.html?type=article>)。

<sup>49</sup> フランス・トラバイユのウェブサイト (S'aider des outils Tech pour retrouver un emploi, Quelques services numériques utiles) 参照

(<https://www.francetravail.fr/actualites/a-laffiche/2024/page-1.html>)。

<sup>50</sup> フランス・トラバイユのウェブサイト (Emploi Store nouvelle version : à vous l'Emploi !) 参照

(<https://www.francetravail.fr/candidat/vos-services-en-ligne/emploi-store/lemploi-store-en-3-mots-facile.html>)。



は?」。そういった疑問に対して「アドバイス・パス」という機能で全ての答えを見つけることができ、「Emploi Store」が提供するデジタル・ツールを使って各ステップをより深く探っていくことができる。すでに自分のキャリア・ビジョンが明確になっている求職者には、「Trouver un emploi (仕事を探す)・パス」という機能が用意されている<sup>(注 51)</sup>。

#### (7) 求職者のニーズに合わせた積極的な労働市場政策 (ALMP) のターゲット設定「MAP」

この「MAP (Mon Assistant Personnel)」(パーソナライズされた推奨事項)というツールとして、求職者用とカウンセラー用の2つのツールが導入されている<sup>(注 52)</sup>。「MAP」はフランス・トラバイユのオンラインポータル内の求職者の個人スペース内にある求職者向けツールだが、強化学習(機械学習のサブカテゴリ)とエキスパートモデルを使用して、適切なトレーニングの機会、利用可能なワークショップ(履歴書や面接のスキルを向上させるためのものなど)、フランス・トラバイユが主催するイベントなど、サービスと対策に関する推奨事項を求職者に提供するツールである<sup>(注 53)</sup>。

MAP のもう一つの機能であるカウンセラー支援の面については、Mon Assistant Personnel (MAP – My Personal Assistant) ツールを通じて、カウンセラーの業務を支援するさまざまな機能を1つのスペースにまとめたものとなっている<sup>(注 54)</sup>。AIを活用してカウンセラーの意思決定支援するツールであり、2017年に試験的に導入されたものである<sup>(注 55)</sup>。このツールはさまざまな種類のAI(強化学習、機械学習、専門家モデル)を使用しており、就職カウンセラーは求職者の履歴書の自動分析にアクセスし、求職者の履歴書に基づいて支援や求人に関するカスタマイズされた推奨事項を受け取ることができる。このツールの目的は、人間の意思決定に置き換わるのではなく、カウンセラーを支援することであり、カウンセラーは節約した時間を他の重要なタスクに費やすことができる<sup>(注 56)</sup>。

---

<sup>51</sup> フランス・トラバイユのウェブサイト「Emploi Store」(Trouver un emploi) 参照(<https://www.emploi-store.fr/portail/thematiques/trouverUnEmploi>)。

<sup>52</sup> Ailbhe Brioscú et al. (2024) p. 44, OECD:3.2.4.

<sup>53</sup> Ailbhe Brioscú et al. (2024) p. 44, OECD:3.2.4., Chapuis, R. (2018), “Les impacts de l’intelligence artificielle sur l’emploi : comment favoriser la complémentarité avec l’humain et faire émerger de nouveaux types de métiers ?”, Les Annales des Mines: Enjeux Numériques, Vol. 1(<https://www.annales.org/enjeux-numeriques/2018/en-2018-01/EN-2018-03-06.pdf>).

<sup>54</sup> Chapuis, R. (2018), “Les impacts de l’intelligence artificielle sur l’emploi : comment favoriser la complémentarité avec l’humain et faire émerger de nouveaux types de métiers ?”, Les Annales des Mines: Enjeux Numériques, Vol. 1, p. 80 (<https://www.annales.org/enjeux-numeriques/2018/en-2018-01/EN-2018-03-06.pdf>).

<sup>55</sup> Ailbhe Brioscú et al. (2024) p. 44, OECD:3.2.4., Chapuis, R. (2018), “Les impacts de l’intelligence artificielle sur l’emploi : comment favoriser la complémentarité avec l’humain et faire émerger de nouveaux types de métiers ?”, Les Annales des Mines: Enjeux Numériques, Vol. 1(<https://www.annales.org/enjeux-numeriques/2018/en-2018-01/EN-2018-03-06.pdf>).

<sup>56</sup> Ailbhe Brioscú et al. (2024) p. 44, OECD:3.2.4.

## (8) 起業を検討する求職者向け支援のチャットボット「NOA」

チャットボット「NOA (Nous Orienter dans l'Administration)」は、起業を検討している求職者の幅広い事務手続きをサポートするツールである<sup>(注 57)</sup>。

パリ地域において新規事業を立ち上げる個人の事務負担を軽減するため、フランス・トラバイユを含むイル・ド・フランス地域圏庁、フレンチテック・セントラル、イル・ド・フランス地域のフランス・トラバイユ、特許庁 (INPI)、経済財務省など 6 つの公的機関のウェブサイト NOA と命名されたチャットボットが導入されている<sup>(注 58)</sup>。NOA は、税務面、商標申請、輸出入ライセンス、社会的義務など、幅広い事務問題をカバーしている。また、国レベルまたは地域レベルを問わず、現金 (雇用補助金、減税、輸出補助金、地域助成金など) または現物 (施設や敷地を提供するビジネスインキュベータなど) でスタートアップが受けられる可能性のあるさまざまな支援策に関する情報も提供している<sup>(注 59)</sup>。

## 2. 労働市場マッチングと求人雇用主サービス

### (1) 求職者の採用の可能性を予測する「La Bonne Boîte」

労働市場のマッチングを促進する機能として、フランス・トラバイユは AI を活用し、求職者に対して企業に採用される可能性を予測するサービスを提供している<sup>(注 60)</sup>。求職者は、「La Bonne Boîte」を活用することによって、採用の可能性が高い企業を見つけることができる<sup>(注 61)</sup>。

「La Bonne Boîte」は、求職者が今後 6 カ月以内に採用する可能性が最も高い企業に集中的に就職活動をできるようにすることで、求職者のより効率的な仕事探しの支援を目的としている。このツールは、機械学習を利用して、過去の採用傾向に基づいて将来の採用可能性を予測することができる。この予測アルゴリズムは、毎月、過去 12 カ月間の採用活動を分析し、今後 3 カ月間の企業の採用活動を予測するというものである<sup>(注 62)</sup>。採用可能性が高い企業の絞り込みリストを作成し、求人登録されていない企業を含めて就職活動を支援する。「La Bonne Boîte」を活用し、求職者は興味や関心のある仕事を検

---

<sup>57</sup> Ailbhe Brioscú et al. (2024) p. 37, OECD:3.2.4.

<sup>58</sup> Le chatbot NOA, une nouvelle offre de service pour les start-up, Mise à jour : 09 avril 2019(<https://www.prefectures-regions.gouv.fr/ile-de-france/Region-et-institutions/L-action-de-l-Etat/Economie-et-finances-publiques/Innovation-Recherche/Le-chatbot-NOA-une-nouvelle-offre-de-service-pour-les-start-up>).

<sup>59</sup> 公共サービスサイト(Chatbot NOA : réponse aux questions sur la création d'entreprise pour les start-up) 参照(<https://entreprendre.service-public.fr/vosdroits/R54762>).

<sup>60</sup> Ailbhe Brioscú et al. (2024) p. 51, OECD:3.2.4.

<sup>61</sup> フランス・トラバイユのウェブサイト(Accueil La Réunion, Candidat, Rechercher un emploi, La Bonne Boîte) 参照(<https://www.francetravail.fr/region/reunion/candidat/rechercher-un-emploi/la-bonne-boite.html>).

<sup>62</sup> フランス・トラバイユのウェブサイト(7 entreprises sur 10 consultent les candidatures spontanées qu'elles ont reçues, Augmentez vos chances de trouver un emploi) 参照(<https://labonneboite.francetravail.fr/>).

索し、採用可能性（5つ星評価）に基づいて企業を選択し、自主的に応募を送信することもできる<sup>(注 63)</sup>。「La Bonne Boîte」のツール上で200万の企業が求職者の応募に関心を持っており、10社中7社が非公開の応募書類を実際に採用選考に用いている<sup>(注 64)</sup>。

また、「La Bonne Boîte」は、利用者の求職活動促進に貢献し、求職を労働需要が供給を上回る職業に誘導することによってミスマッチを減らす効果があるとされている<sup>(注 65)</sup>。

## (2) 求人情報の適合性判定 AI「LegO」

「LegO」は、ウェブサイトに掲載する求人情報の適合性(求人情報の記載内容が適切かつ合法であるか)を判定する AI である<sup>(注 66)</sup>。

フランス・トラバイユは、常時平均して2,000万件の求人情報をウェブサイトに掲載し、それを、延べ4億7,800万人がオンライン上で閲覧し、延べ660万人が全国各地のフランス・トラバイユで閲覧している。毎月60万件の求人登録を処理しており、従来の方法では、掲載される求人情報の合法性や適法性を確認するために、フランス・トラバイユの職員が細心の注意を払って確認する必要があった。つまり、職員は、求職者への応対や支援の職務に加えて、求人広告が法的基準に準拠しているかどうかの確認などの職務を抱えている。

業務の効率化のために、独自のシステムである AI を活用して求人情報を分析する「LegO」を開発した。「LegO」は、求人の内容を分析し、22以上の適合性基準を満たしているかどうかをチェックする。その開発責任者のアガト・ラヴィリー氏によれば、「LegO」の導入によって公開される求人情報の質を向上させ、フランス・トラバイユの職員が求人情報の修正に費やす時間を短縮する効果が見込まれる。

問題や差別的な要素を含む求人を検出するためにディープラーニングと機械学習が使用されている。これには、年齢、性別、障害の有無等、さまざまな理由で候補者に対する差別を禁止するフランス労働法(Code du Travail)に違反する求人の検出が含まれる<sup>(注 67)</sup>。

「LegO」サービスは2021年に運用開始され、分析精度は82%に上り、20%の求人が、「LegO」によって法律に準拠していない(不適合)と判断されている。「LegO」によって不適合と判断された例として、応募の条件に健康な状態を要求したり、車の保有や性

---

<sup>63</sup> フランス・トラバイユのウェブサイト(Accueil, Candidat, Vos services en ligne, La Bonne Boîte) 参照(<https://www.francetravail.fr/candidat/vos-services-en-ligne/la-bonne-boite.html>)。

<sup>64</sup> フランス・トラバイユのウェブサイト(2 millions d'entreprises attendent votre candidature spontanée.) 参照(<https://labonneboite.francetravail.fr/>)。

<sup>65</sup> Behaghel et al.(2022) pp. 21-22, pp. 29-30.

<sup>66</sup> 独立系製品調査メディア clubic のサイト(France Travail utilise une IA pour détecter les offres d'emploi non conformes, Par Mélina Loupia., Publié le 16 février 2024) 参照(<https://www.clubic.com/actualite-519076-france-travail-utilise-une-ia-pour-detecter-les-offres-d-emploi-non-conformes.html>)。2024年2月に南仏・カンヌで開催された世界 AI フェスティバルで披露された。

<sup>67</sup> Ailbhe Brioscú et al. (2024) pp. 49-50, OECD:3.2.4.

別にに基づく差別などがある。

ただし、個々の求人企業の立地などにより訂正内容を区別する必要がある。例えば、職場への公共交通機関が全くないため、会社は応募者に対して運転免許証と車の保有を求める場合がある。一般的な求人要件に運転免許証と車を要求することは差別とみなされるが、当該の職場には公共交通機関がない場合には、その旨を知らせる必要があるため、差別とみなされない場合もある。このように再就職支援カウンセラーは、個々の求人企業によって求人内容を修正する必要がある<sup>(注 68)</sup>。

フランス・トラバイユの職員は、「LegO」が不適合と判定した求人を手作業で修正したり、AI が正しく処理できなかった求人に対応する必要がある。また、この AI の判断結果等を、専門家に定期的にフィードバックする必要がある。AI の活用によって、再就職支援カウンセラーが求職者を支援するよりも、AI を支援することに多くの時間が費やされているのが実状であり、そういった課題も浮き彫りになっている<sup>(注 69)</sup>。

### (3) 埋めるのが難しい求人ポストの診断

「Action Recrut」は、欠員補充に困難を抱える雇用主を支援するためのツールであり、2020 年にサービス提供が開始された<sup>(注 70)</sup>。フランス・トラバイユのカウンセラーが、欠員を抱える雇用主に働きかける。求人登録の 30 日後に問題を診断し、解決策を提案するというものだが、この取り組みを支援するために、2 つの AI ツールが開発された。

フランス・トラバイユに求人登録されて 30 日以内に人材が採用されなかった雇用主に、カウンセラーが連絡を取り、求人企業が直面している、または予想される困難を診断し、必要に応じてニーズに合わせたサービスを導入するというものである。診断とサービス提案の恩恵を受けた 10 社中 8 社は、提案された解決策がニーズに合致しものだったと述べている<sup>(注 71)</sup>。

まず、予測モデルが欠員の補充にかかる時間を予測する。これにより、補充がより困難になる可能性が高いポジションを積極的に特定し、カウンセラーが雇用主に連絡して欠員の魅力を高めるための推奨事項を提供できるようになる。

第二に、AI を活用したツールが求人を分析し、地域の労働市場の状況を含むいくつか

---

<sup>68</sup> デジタル・トランスフォーメーションに関するメディアの L'Usine Digitale (Comment France Travail s'appuie sur l'IA pour valider la conformité des offres d'emploi, Célia Séramour, 12 février 2024) 参照 (<https://www.usine-digitale.fr/article/comment-france-travail-s-appuie-sur-l-ia-pour-valider-la-conformite-des-offres-d-emploi.N2208151>)。

<sup>69</sup> 前掲注 66、独立系製品調査メディア clubic のサイト (France Travail utilise une IA pour détecter les offres d'emploi non conformes, Par Mélina Loupia., Publié le 16 février 2024) 参照。

<sup>70</sup> Ailbhe Brioscú et al. (2024) OECD: p. 50.

<sup>71</sup> フランス・トラバイユのウェブサイト (Offres d'emploi et recrutements, Action recrut' : un dispositif permettant de lutter de manière efficace contre les difficultés de recrutement) 参照 (<https://statistiques.francetravail.org/offres/offrespub/216684>)。

の基準に基づいて魅力スコアを割り当てる。このスコアは、フランス・トラバイユのカウンセラーが雇用主に求人の魅力を高めるための支援を行う際に役立つ。この取り組みは雇用主に好意的に受けとめられており、採用の加速と雇用主が採用に至らなく放棄する求人数の削減に貢献している<sup>(注 72)</sup>。

このツールの効果として、求人登録されて採用断念になる求人企業のケースを約 15% 削減することができ、待機時間を約 2 日短縮することを可能になったとされている。また、「Action Recrut」により、2021 年には約 2 万 7,000 件、2022 年には約 3 万 5,000 件の求人が充足可能になった<sup>(注 73)</sup>。

#### (4) Profilence

「Profilence」という AI アシスタント・ツールは、カウンセラーが求職者のスキルに着目し、該当する求人企業がない求職者の履歴書を改善提案する形で、求職活動を支援する。求職者の就職先を事前に予測することで、マッチングの精度を高め、求職者の再就職可能性を高めることができる。2025 年 6 月現在、テスト運用中である<sup>(注 74)</sup>。

「Profilence」は求職者の履歴書の宣伝を促進するツールであり、公開されていない求人情報（隠れた求人（marché caché de l'emploi）、つまり人脈、社内紹介、あるいは自主的な応募によって採用が決まる求人）へのアクセスを容易にすることを目的としており、フランス・トラバイユと「雇用のためのネットワーク（Réseau pour l'emploi）」<sup>(注 75)</sup>の間で調和のとれた実践を提案するものである<sup>(注 76)</sup>。全国規模のシンプルな共同ソリュ

---

<sup>72</sup> フランス・トラバイユのウェブサイト（Action recrut' : 3 ans après sa mise en place, le dispositif permet aux entreprises bénéficiaires de diminuer d'environ 15% les abandons de recrutement et de réduire leurs délais de recrutement d'environ 2 jours, Publié le 27/07/2023）参照

(<https://www.francetravail.org/accueil/communiqués/action-recrut--3-ans-apres-sa-mise-en-place-le-dispositif-permet-aux-entreprises-beneficiaires-de-diminuer-denviron-15-les-aband.html?type=article>), (<https://www.francetravail.org/files/live/sites/peorg/files/documents/Communiqu%C3%A9%20de%20presse/20230727%20-%20POLE%20EMPLOI%20-%20CP%20-%20Action%20recrut'%20Un%20dispositif%20permettant%20de%20diminuer%20les%20abandons%20de%20recrutement.pdf>).

<sup>73</sup> フランス・トラバイユのウェブサイト（Offres d'emploi et recrutements, Action recrut' : un dispositif permettant de lutter de manière efficace contre les difficultés de recrutement）参照 (<https://statistiques.francetravail.org/offres/offresp/216684>).

<sup>74</sup> フランス・トラバイユのウェブサイト（France Travail à VivaTech : accélérons sur l'IA !, Publié le 16/06/2025.）参照 (<https://www.francetravail.org/accueil/actualités/2025/france-travail-a-vivatech-accelérons-sur-l'ia.html?type=article>).

<sup>75</sup> 「雇用のためのネットワーク」は、フランス・トラバイユのほか、地域ミッション（Missions locales）、キャップ・アンブローワ（Cap emploi）ネットワーク、国や地方自治体（地域、県、市町村など）が運営する様々な公共サービス機関で構成される雇用のためのネットワークである。労働省ウェブサイト（Accueil Ministère Organisation Réseau pour l'emploi）参照 (<https://travail-emploi.gouv.fr/ministere/organisation/reseau-pour-lemploi>).

<sup>76</sup> 政府サイト（Profilence, Faciliter la promotion de profil des demandeurs d'emploi）参照 (<https://beta.gouv.fr/startups/profilence.html>).

ーションであり、190 万人の求職者が自分の履歴書のプロモーションを承認しており、カウンセラーは求人情報が公開されていなくても、企業に求職者の履歴書を送信することができる。

ただ、現段階では十分に利用されておらず、少なくとも 1 回以上、履歴書が送信されたのは 4 万 5,000 件のみであり、これは求職者によって許可された履歴書の 2%、求職者登録された履歴書総数のわずか 0.8%にすぎない。

課題として挙げられているのは、相互接続されていない 3 つのソフトウェアを使用する必要があり、技術面で複雑なツールが分散化されているのが現状である。履歴書の送付の結果を追跡したり、その効果を評価測定する可能性が欠如している。全国のネットワークを活用しながら、地域ごとに手続きがホワイトボード、ファイル、履歴書ボックスなどを利用して行われているという点で、全国的な共通のビジョンがなく、地域が個々の取り組みになってしまっているという課題もある。そのため、履歴書の送付手続きを一元化、統一化し、プロセスを簡素化し、処理時間を短縮し、送信された履歴書の受理確認のため追跡可能にして、プロセスの可視性を高める必要がある。また、企業との連絡の効率性を強化する必要もある。

### 第3節 AI 導入の経緯と目的、効果と課題

#### 1. フランス・トラバイユにおける AI の導入までの経緯

フランス・トラバイユは、ここ数年、職員や求職者などが恩恵を受けるツールを開発するために、新技術の開発に取り組んでいる。2014 年には情報システム部（Direction des Systèmes d'Information）に、大量のデータを収集・処理するデータサービス部門（Agence Data Services）を発足させた。AI をフランス・トラバイユの業務支援に活用するための取り組みが開始されたのは 2018 年である<sup>(注 77)</sup>。2020 年には、AI に関する技術などを結集し、その利用拡大を進めるため、AI 工場「Usine IA」を設立することを決定した<sup>(注 78)</sup>。

フランス・トラバイユの技術チームは、情報通信技術 IT や AI の専門家、データに関するスペシャリストなどを動員し、フランス・トラバイユの課題を分析し、それを解決するために必要なシステムを構築、提供している。

#### 2. AI 導入の目的

AI 活用の目的は、求職者と求人雇用主のニーズに一層合致したサービスを提供できる

---

<sup>77</sup> 前掲注 20、France Travail veut se saisir de "l'opportunité que représente l'IA" à l'aide d'assistants dédiés, Célia Séramour, L'Usine digitale, 05 juin 2025.

<sup>78</sup> 前掲注 33、フランス・トラバイユのウェブサイト(L'intelligence artificielle par France Travail) 参照。