

参考文献

- Abegglen, J.C. (1958) *The Japanese Factory*, New York: Arno Press (J.アベグレン著；占部都美監訳 (1958) 『日本の経営』ダイヤモンド社。).
- Abelshauser, W. (Hrsg.) (2002) *BASF – Von 1865 bis zur Gegenwart. Eine Unternehmensgeschichte* –, Verlag C.H.Beck, München.
- Abelshauser, W. (2003) *Kulturkampf—Der deutsche Weg in die neue Wirtschaft und die amerikanische Herausforderung*, Kulturverlag Kadmos, Berlin.
- Albert, M. (1991) *Capitalisme contre Capitalisme*, Paris: Seuil (小林はるひ訳『資本主義対資本主義』竹内書店新社、1992年) .
- Allen, T.J., Tushman, M.L. and Lee, D.M. (1979) “Technology Transfer as a Function of Position in the Spectrum from Research through Development to Technical Services”, *Academy of Management Journal*, vol. 22, no. 4, pp.694-708.
- Barney, J.B. (2001) *Gaining and Sustaining Competitive Advantage* (2nd ed.), Pearson Education, London. (岡田正大訳『企業戦略論：競争優位の構築と持続』ダイヤモンド社 2003年)
- Bartels, A. (2013) *Monetarisierung und Individualisierung: Historische Analyse der betrieblichen Sozialpolitik bei Siemens (1945-1989)* , Franz Steiner Verlag, Stuttgart.
- Burhop, C. and Lübbers, T. (2008) Incentives and Innovation? R&D Management in Germany’s High-Tech Industries during the Second Industrial Revolution, *Preprints of the Max Plank Institute for Research on Collective Goods*, 2008/38, pp. 1-25.
- Brnjak, W. (2009) *Vom Verwaltungsakt zum Management: Die Transformation der Deutschen Telekom von einer Behörde zu einem markt- und kundenorientierten Unternehmen*, Cuvellier Verlag, Göttingen.
- Cappelli, P. (1999) *The new deal work: managing the market-driven workforce*, Boston: Harvard Business School Press. (若山由美訳『雇用の未来』日本経済新聞社 2001年)
- Conrad, C. (1986) „Erfolgsbeteiligung und Vermögensbildung der Arbeitnehmer bei Siemens (1847-1945) “ in: *Zeitschrift für Unternehmensgeschichte*, Beiheft 36.
- Davenport, T.H. (2005) *Thinking for a Living: How to get better performance and Results for knowledge Workers*, Harvard Business School Press, Boston. (藤堂圭太訳 (2006) 『ナレッジワーカー』ランダムハウス講談社).
- Dore, R. (1973) *British Factory-Japanese Factory: The Origins of National Diversity in Industrial Relations*, Berkeley, CA: University of California Press. (山之内靖・永

- 易浩一訳『イギリスの工場・日本の工場』筑摩書房 1987 年) .
- Dunlop, J.T. (1958) *Industrial Relations Systems*, Southern Illinois University Press, London and Amsterdam.
- Feldenkirchen, W. (2003) *Siemens. Von Werkstatt zum Weltunternehmen*, Pieper Verlag, München.
- FKI (2011) , “Image und Rolle der Leitenden Angestellten und der Sprecherorganisation bei Siemens (Vortrag v. Dr. Rainer Sieg)“, *FKI-Schriftenreihe*, Nov. 2011.
- Hall, P.A. and Soskice, D. (eds.) (2001) *Varieties of Capitalism: The Institutional Foundations of Comparative Advantage*, Oxford, New York: Oxford University Press (遠山弘徳・我孫子誠男・山田鋭夫・宇仁宏幸・藤田奈々子訳『資本主義の多様性—比較優位の制度的基礎』ナカニシヤ出版、2007 年).
- Hesse, J.O. (2002) *Im Netz der Kommunikation. Die Reichs-Post- und Telegraphenverwaltung 1876-1914.*, Beck Verlag, München.
- Homburg, E. (1992) The emergence of research laboratories in the dyestuffs industry 1870-1900, *British Journal for the History of Science*, 25, 91-111.
- Jacoby, S. M. (2005) *Embedded Corporation*, Princeton University Press (鈴木良始・伊藤健市・堀龍二訳『日本の人事部・アメリカの人事部』東洋経済新報社、2005 年).
- Katz, H. and Darbishire, O. (2000) *Converging Divergences: Worldwide Changes in Employment Systems*, Ithaca: Cornell University Press.
- Kinkel, K. (Hrsg.) (2014) *Grenzenlose Leistung: Die deutsche Einheit und der Einsatz der Telekom beim »Aufbau Ost«*, Deutsche Verlags-Anstalt, München.
- Kocka, J. (1969) *Unternehmensverwaltung und Angestelltenschaft am Beispiel Siemens 1847-1914*, Ernst Klett Verlag, Stuttgart.
- Lazear, E.P. (1998) , *Personnel Economics for Managers*, New York: John Willy & Sons (樋口美雄・清家篤訳『人事と組織の経済学』日本経済新聞社、1998 年) .
- Marsden, D. (1999) *A Theory of Employment Systems: Micro-Foundations of Societal Diversity*, New York: Oxford University Press, Inc. (宮本光晴・久保克行訳 (2007 年)『雇用システムの理論』NTT 出版) .
- Mayer-Thurrow, G. (1982) "The Industrialization of Invention. A Case Study from the German Chemical Industry," *ISIS*, 73 (268) , pp.363-381.
- North, D.C. (1990) *Institutions, Institutional Change and Economic Performance*, Cambridge University Press, New York. (ダグラス・C・ノース著；竹下公視訳 (1994)『制度・制度変化・経済成果』光洋書房) .
- Osterman, P. (edit.) (1996) *Broken ladders: managerial careers in the new economy*, New York: Oxford University Press.

- Porter, M.E. (1986) *Competition in global industries*, Boston: Harvard Business School Press. (土岐坤, 中辻萬治, 小野寺武夫訳『グローバル企業の競争戦略』ダイヤモンド社、1989年。)
- Reimer, E., Schade, H., Schippel, H. (2007) *ArbEG: Gesetz über Arbeitnehmererfindungen und deren Vergütungsrichtlinien-Kommentar* (8. Auflage), Erich Schmidt Verlag, Berlin.
- Reuber, C. (2012) *Der lange Weg an die Spitze*, Campus Verlag: Frankfurt am Main.
- Rosenberger, R. (2008) *Experten für Humankapital-Die Entdeckung des Personalmanagements in der Bundesrepublik Deutschland*, Oldenbourg Wissenschaftsverlag GmbH, München.
- Sieg, R. (KSpA-/GspA-Vorsitzender Siemens, *Der Leitende Angestellte in der Mitbestimmung* (Folie für Vortrag), 2006.
- Sieg, R. (2011) „Image und Rolle der Leitenden Angestellten und der Sprecherorganisation bei Siemens“ in: *FKI-Schriftenreihe* (Dokumentation des Sprecherausschusstages 2011), Nov. 2011.
- Stewart, R, Barsoux, J.D., Kieser, A., Ganter, H.D., Walgenbach, P. (1994) *Managing in Britain and Germany*, St. Martin's Press, New York.
- Streeck, W. and Thelen (edit.), K. (2005) *Beyond Continuity—Institutional Change in Advanced Political Economies*, Oxford University Press, USA.
- Ulrich, D. (1997) *Human Resource Champions*, Boston, Harvard Business School Press. (梅津祐良訳 1997『MBAの人材戦略』日本能率協会マネジメントセンター)
- Ulrich, D., Allen, J., Brockbank, W., Younger, M., and Nyman, J. (2009) *HR Transformation: Building Human Resources from the Outside in*, McGraw-Hill. (ウルリッチ・D 他著、梅津祐良訳 (2010)『人事大変革』生産性出版)
- Wuppertaler Kreis (Deutsche Vereinigung zur Förderung der Weiterbildung von Führungskräften) (1980) *25 Jahre Wuppertaler Kreis*, C. Limbach GmbH, Köln.
- 青木昌彦 (1989)『日本企業の組織と情報』東洋経済新報社。
- 石田光男、樋口純平 (2009)『人事制度の日米比較』ミネルヴァ書房。
- 石田光男/寺井基博編著 (2012)『労働時間の決定』ミネルヴァ書房
- 石塚史樹 (2008a)『現代企業の管理層職員の形成と変容』明石書店。
- 石塚史樹 (2008b)「グローバリゼーション下のドイツ企業と管理層職員：旧ヘキスト社の事例」(工藤章、井原基編『企業分析と現代資本主義』第4章、ミネルヴァ書房、pp. 90-133)。
- 石塚史樹 (2009)「事業再構築におけるドイツ管理層職員の俸給構造の変動(BASF社の事例)」

『大原社会問題研究所雑誌』602号、pp. 2-32.

石塚史樹 (2015) 「ドイツ化学企業のエンジニア層の現場主義——ゴルトシュミット社の人事書類の分析」(谷口明丈編『現場主義の国際比較：英独米日におけるエンジニアの形成』第3章、ミネルヴァ書房、pp. 67-98)。

石塚史樹 (2016a) 「ドイツ企業における高度専門人材の人的資源管理：その歴史的変容と現状」(労働政策研究・研修機構『米国・ドイツ企業の雇用管理の変化と実態—日本における職務限定正社員制度における参考として—』JILPT 資料シリーズ、No.173、pp.32-91)。

石塚史樹 (2016b) 「金融危機後におけるドイツの銀行業界の諸問題」(柴田徳太郎編『世界金融危機とその後の世界』第4章、日本経済評論社、pp.153-192)。

石塚史樹 (2018) 「欧州の人事部—ドイツ企業における人事部・人事担当責任者の役割と企業内地位」(2018/9)『日本労働研究雑誌』No. 698 (労働政策研究・研修機構) pp.38-50.

石塚史樹 (2019) 「企業—経営者行動の規制」(工藤章・藤澤利治 (編)『ドイツ経済:EU 経済の基軸』ミネルヴァ書房 2019年、第三章)。

石塚史樹 (2020) 「ドイツにおける雇用社会の新展開—内需志向産業に注目して」(石塚史樹・加藤壮一郎・篠田徹・首藤若菜・西村純・森周子・山本真由美『福祉国家の転換—連携する労働と福祉』旬報社 2020年、第2章)。

一守靖 (2016) 『日本の雇用関係は変化しているのか—本社人事部の役割』慶応義塾大学出版会。

海道ノブチカ (2013) 『ドイツのコーポレート・ガバナンス』中央経済社。

笠原民子 (2014) 『日本企業のグローバル人的資源管理』白桃書房。

公文博・阿保哲夫 (2005) 『日本型経営・生産システムと EU—ハイブリッド工場の比較分析』ミネルヴァ書房。

小池和男 (2005) 『仕事の経済学 (第3版)』東洋経済新報社。

佐藤博樹 (1984a) 「日系進出企業における経営現地化の現状と特徴 (上)」『法政大学大原社会問題研究所社会労働問題センター研究月報』第307号、pp.1-17.

佐藤博樹 (1984a) 「日系進出企業における経営現地化の現状と特徴 (下)」『法政大学大原社会問題研究所社会労働問題センター研究月報』第308号、pp.3-14.

澤田幹、谷本啓、橋場俊展、山本大造 (2016) 『人・仕事・職場のマネジメント—人的資源管理の理論と展開』ミネルヴァ書房。

首藤若菜 (2017) 『グローバル化の中の労使関係—自動車産業の国際的再編への戦略—』ミネルヴァ書房。

鈴木良始 (2017) 「アメリカ企業における業績評価制度の変革運動 (ノーレイティング) とその背景」『同志社商学』第69巻、第3号 (pp.17-34) .

須田敏子 (2010) 『戦略人事論—競争優位の人事マネジメント』日本経済新聞出版社。

- 関口定一（2015）「現場経験を通じた大卒エンジニア育成——GEの「テスト・コース」の場合」（谷口明丈編『現場主義の国際比較：英独米日におけるエンジニアの形成』第3章、ミネルヴァ書房、pp. 141-180）。
- 関口定一、山崎憲（2016）「調査概要」労働政策研究・研修機構『米国・ドイツ企業の雇用管理の変化と実態—日本における職務限定正社員制度における参考として—』JILPT 資料シリーズ、No.173、pp. 1-9.)
- 高木朋代（2008）『高齢者雇用のマネジメント—必要とされ続ける人材の育成と活用』日本経済新聞出版社。
- 中村圭介（2006）『成果主義の真実』東洋経済新報社。
- 仁田道夫（1988）「ソフトウェア技術者の人事管理問題：労働市場論からの接近」『経営學論集』58(0), pp. 142-148.
- 日本労働研究機構（1997）『国際比較：大卒ホワイトカラーの人材開発・雇用システム—日、英、米、独の大企業（1）事例調査編』日本労働研究機構。
- 日本労働研究機構（1998）『国際比較：大卒ホワイトカラーの人材開発・雇用システム—日、英、米、独の大企業（2）アンケート調査編』日本労働研究機構。
- 樋口純平（2019）「人事制度グローバル標準化のプロセス—パナソニック社における2010年代の動向を中心に」『評論・社会科学』No. 129, pp.1-28.
- 久本憲夫（2015）『日本の社会政策（改訂版）』ナカニシヤ出版。
- 宮本光晴（2014）『日本の企業統治と雇用制度のゆくえ—ハイブリッド組織の可能性』ナカニシヤ出版。
- 三輪卓己（2009）「知識労働者のキャリア発達における多様性の分析—ソフトウェア技術者の組織内キャリアと組織を移るキャリア」『日本労務学会誌』10(2), pp. 2-17。
- 望田幸男編（1995）『近代ドイツ＝「資格社会」の制度と機能』名古屋大学出版会。
- 守島基博（1997）「新しい雇用関係と過程の公平性」『組織化学』Vol.31, No.2, pp.12-19.
- 守島基博（1999）「成果主義の浸透が職場に与える影響」『日本労働研究雑誌』No. 474, pp.2-14.
- 安室憲一（1986）『国際経営行動論』森山書店。
- 労働政策研究・研修機構（2016）『米国・ドイツ企業の雇用管理の変化と実態—日本における職務限定正社員制度における参考として—』JILPT 資料シリーズ、No.173。
- 山内麻理（2013）『雇用システムの多様化と国際的収斂』慶應義塾大学出版会。
- 山崎敏夫（2017）『企業経営の日独比較—産業集中体制および「アメリカ化」と「再構造化」』森山書店。

文書館資料

バイエル社レーヴァークーゼン文書館 (BAL : Bayer Archiv Leverkusen)

415-10 (Bestand: Josef Strenger)

シーメンス社ベルリン文書館 (SAA: Siemens Aktenarchiv; SHI: Siemens Historical Institute)

Lf.824 (Nachlaß von Carl Friedrich v. Siemens, *Einkommen der Vorstände und Direktoren 1911-1940*)

Ln.86-1 (v. Witzlebens Stiftung, *Dr. W.-D. v. Witzleben an die Herren Vorstandsmitglieder und Generalbevollmächtigten von S&H und SSW sowie an die Geschäftsleitungen der Zugehörigen Gesellschaften; Aufzeichnung über die Errichtung von "Siemens-Seminaren"*, 14.8.1956; *Personalreferat-Teilnehmer am 1. Siemens-Seminar der Wolf-Dietrich v. Witzleben Stiftung*, 17.10.1956)

Ln.86-2 (Siemens-Seminar II Nr. 1-13, *Programme und Teilnehmer 1958-Okt. 1969*)

Ln.86-3 (Bildungszentrum Führungskreis-Feldafing Witzleben Haus: Ansprachen v. Dr. Peter v. Siemens, Dr. Otto Schlecht und Dr. Bernhard Plettner bei der Eröffnungsfeier am 16.5.1974.)

13/Li 67 (Einkommen der LA)

41.a.1 (Druckschrift Zentralbereich Personal, 1996: "Weil man Karriere nicht aus Büchern lernt": Stammhauslehre bei Siemens")

41.a.1-1 (KWU-Bereich Energieerzeugung-Druckschrift, *Zielvereinbarung und Kursbuch 1996*)

41.a.1-2 (Das Bildungszentrum Führungskreis in Feldafing-Druckschrift, *Die Organisation der FK-Schulung: Unternehmensführung, Effektivität, Umfeld, Sprachen, Erfolgskontrolle-die Zukunft der FK-Schulung*, 1986) .

11122 (仮番号 : Personalstelle für Führungskräfte, *Die Führungskräfte im Hause Siemens vor dem Krieg und heute-Stand 1959-*)

11265 (仮番号 : Personalakte Gisera Meine-Praktikantin in Kinderheim 1952-1953)

12515 (仮番号 : Personalakte Anna Joneleit-Oberin 1945-1951)

13933 (仮番号 : Personalakte Dr. Nipperdei Paulinenhaus-Oberarzt 1925-1940)

17789 (仮番号 : Personalakte Fritz Döring)

18028 (仮番号 : Personalakte Kurt Giersberg-Kfm. Angestellter 1936-1947)

22321 (仮番号 : Büchlein, Rundschreiben an die Mitglieder des OF-Kreises, *Anhebung der Gehälter und Erfolgsbeteiligung im ÜT-Kreis, Gehaltstabellen dazu 1973-1991*)

28703 (仮 番 号 : Dokumentation des Zentralbereichs Personal 1976/77-1980, ÜT-

Vertragsbedingungen, FK-Schulungen)

31198 (仮番号 : Vorstandssitzung 1973, *ÜT-Kreis-Neuordnung bzw. Rangordnung ab 1.10.1973*)

Y 社文書館 (YA)

Personalakte der Mitarbeiter

Akten aus ZB PSW: Stellenaufbau 89/90, 88/89

聞き取り調査

2017 年 1 月 19 日 : X 社全社管理職員代表委員会代表に対し、X 社の独国内の中心事業所の 1 つで行われたインタビュー。

2017 年 9 月 21 日 : シーメンス社全社管理職員代表委員会代表に対しシーメンス社のエアランゲン事業所で行われたインタビュー。

2018 年 1 月 15 日 : X 社全社管理職員代表委員会代表に対し、X 社の独国内の中心事業所の 1 つで行われたインタビュー。

2018 年 3 月 16 日 : SAP 社全社管理職員代表委員会代表と同委員会のメンバー 1 人に対し、同社のヴァルドルフ本社事業所で行われたインタビュー。

2018 年 9 月 17 日 : バイエル社全社管理職員代表委員会のメンバーに対し、同社の Industrialpark Höchst 事業所で行われたインタビュー。

2019 年 2 月 19 日 : Covestro 社の管理職員代表委員会のメンバーに対し同社のレーヴァークーゼン事業所 (Chempark Leverkusen) で行われたインタビュー。

2019 年 7 月 4 日 : ドイツテレコム of 全社管理職員代表委員会事務所代表との日本での電話会談。

2019 年 9 月 10 日、同 11 日 : ドイツテレコム of ボン本社事業所で行われた、ドイツテレコム全社管理職員代表委員会全メンバー 10 人 (代表を含む)、全社管理職員代表委員会事務所代表 1 人 (これに議事録作成者が列席) に対して行われたインタビュー