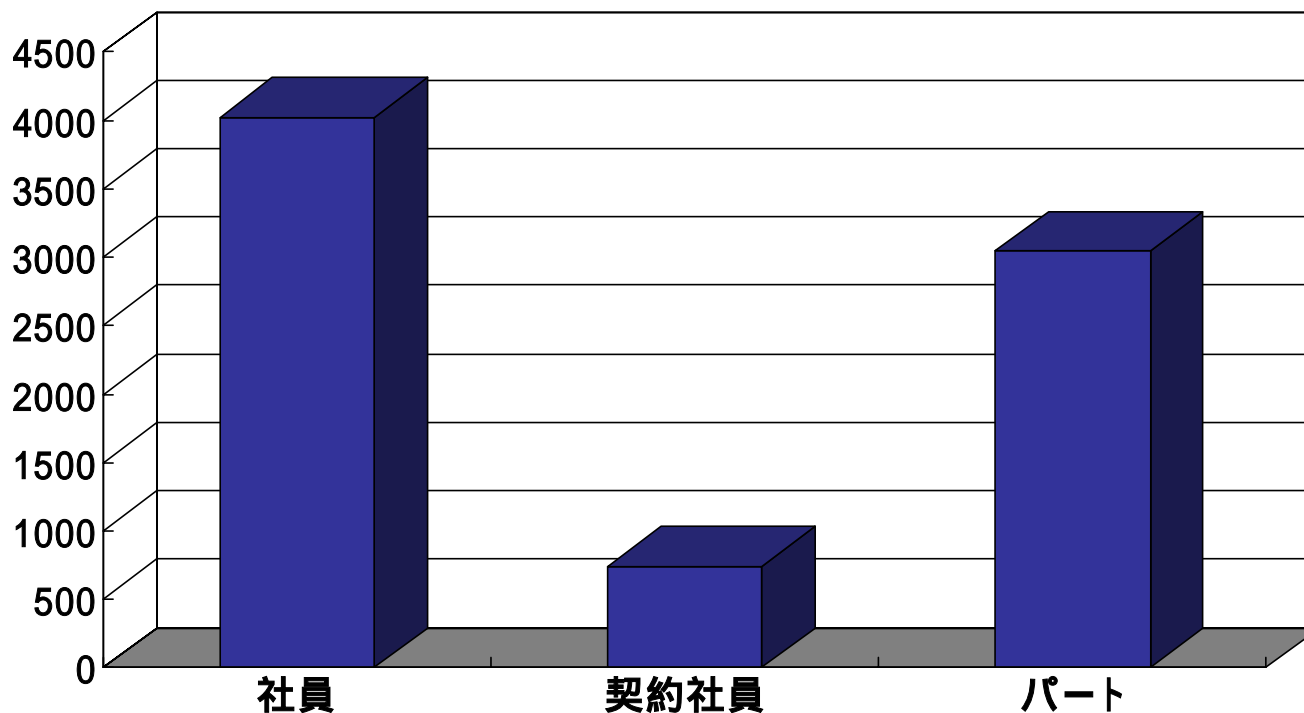


労働組合の取り組み ワーク・ライフ・バランスを求めて

伊勢丹労働組合 本部執行委員 細谷さつき

. はじめに

(株)伊勢丹の従業員構成



	社員	男性	女性
人数	4,018人	1,701人(42.3%)	2,317人(57.7%)
平均年齢	40歳4ヶ月	42歳5ヶ月	38歳10ヶ月
平均勤続年数	19年3ヶ月	20年4ヶ月	18年6ヶ月

休日・休暇制度

導入の歴史

1956年 出産休暇制度

1965年 完全週休2日制

1969年 連続休暇制度

1971年 育児休職制度

1982年 介護休職制度

1984年 ストック

有給休暇制

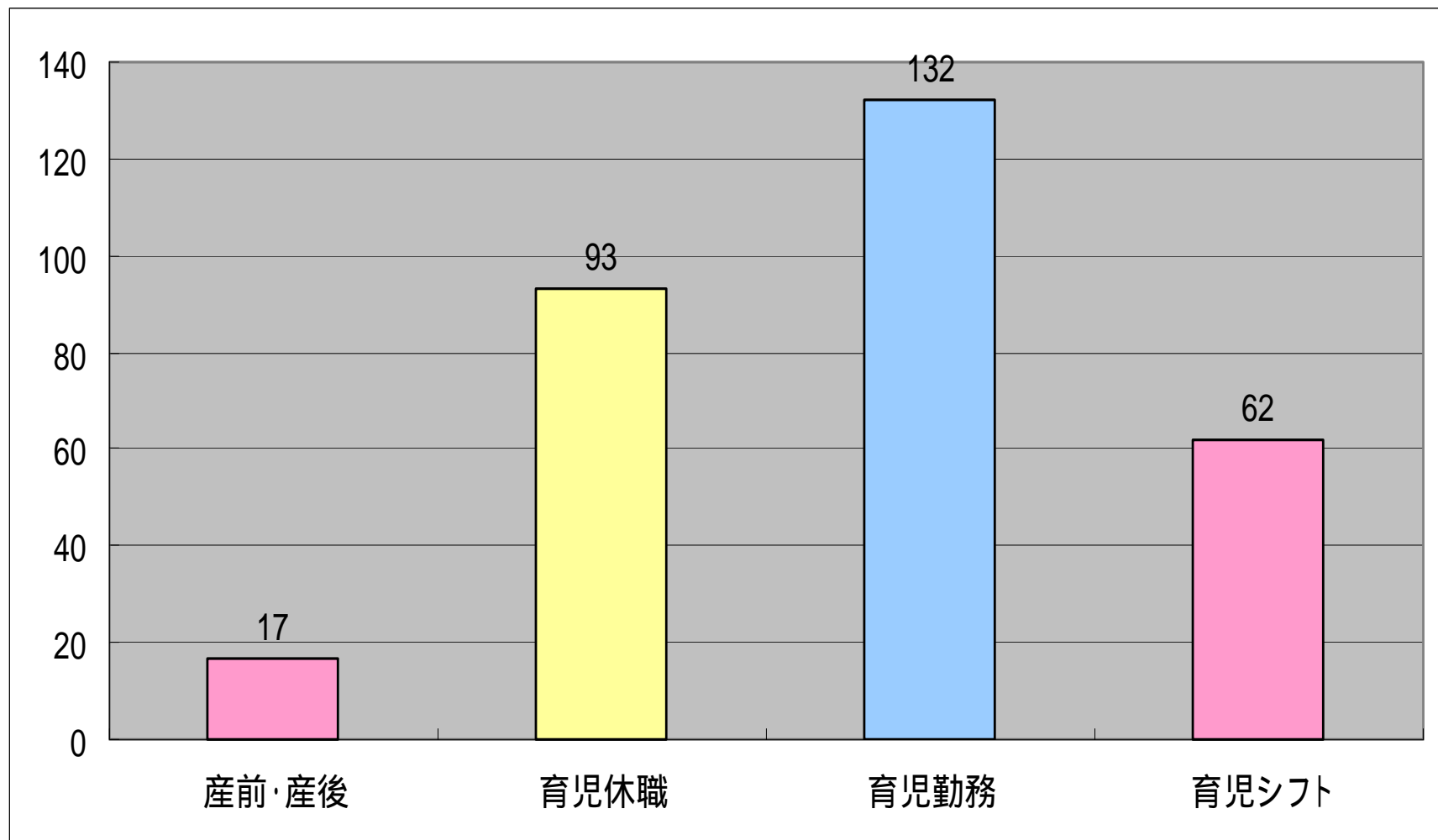
1989年 育児・介護勤務制度

2001年 育児シフト勤務制度

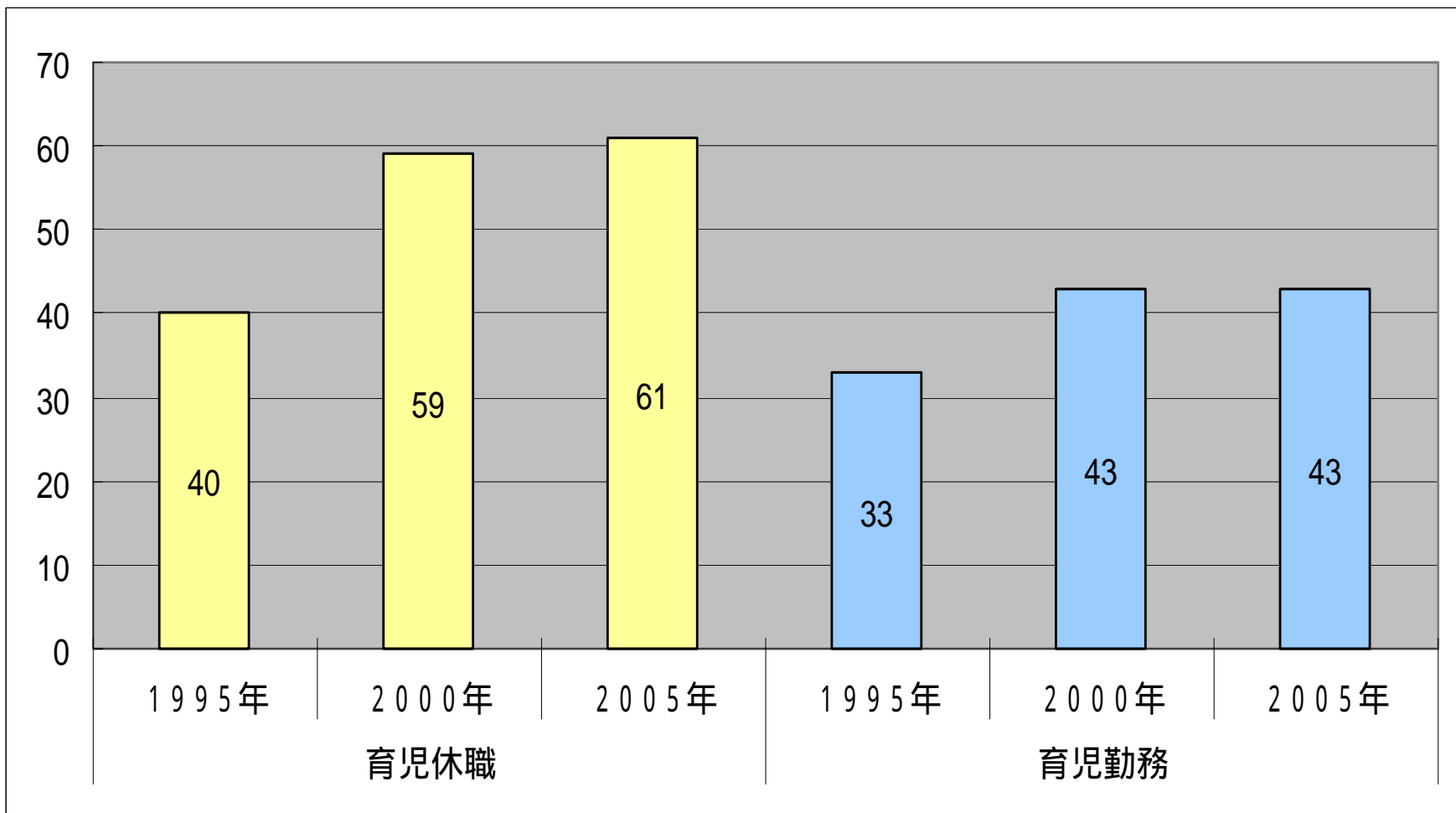
. 育児支援制度について

育児支援制度 取得状況

2006年2月現在



育児支援制度取得者数の推移



育児支援制度に関する課題

働き方の選択肢拡大

納得性ある処遇・評価

取得者と周囲の相互理解促進

男性や有期雇用社員の制度整備

.有給休暇の 計画取得について

連続休暇制度

前年未消化の有給休暇を
翌年連続して計画的に取得する制度

有休消化日数 16.2日

< 制度内容 >

原則1週間単位, 最大5週間取得

前年度有休

連続休暇分各個休(年8日)

当該週各個休

} を使用

ストック有給休暇制

時効により消滅する年次有給休暇のうち
一定限度の日数をストックする制度

< 制度内容 >

対象：勤続満10年以上の者、出向者など

積立て日数：年間8日、累計130日まで

使用事由：傷病、ボランティア活動など

有給休暇の計画取得に関する課題

連続休暇制度取得

計画的な業務の実行

柔軟な取得方法の普及

ストック有給休暇制の充実

申請の対象者や日数の拡大

申請手続きの簡素化

使用事由の拡大

ストック有給休暇買取りの検討

.まとめ

ワーク・ライフ・バランス 実現に向けた課題

ダイバーシティに関する意識の浸透

働き方の多様性を実現する人事制度構築

ワーク・ライフ・バランスを実現する
職場環境作り

一人一人の働き方の見直し