



外国人採用とその活用

株式会社サトー
人事部 碓明生



会社概要



商号	株式会社 サ ト ー
本店所在地	東京都渋谷区恵比寿四丁目9番10号
創業	1940年（設立: 1951年5月16日）
資本金	6,331,031千円
上場証券取引所	東京証券取引所市場第一部
売上高	連結 78,163百万円、単体 56,096百万円
従業員	連結 3,613名、単体 1,351名
事業内容	バーコード、2次元コード、RFIDなどを利用した自動認識システムのご提案と、ハードウェア、ソフトウェア、およびサプライ製品の開発・製造・販売。
連結子会社	29社：日本5、米州3、欧州8、アジア・オセアニア13

2009年3月31日現在



サトーの人財育成方針

サトーの事業において付加価値を生み出す源泉は人であることを認識し、『人は財産である』という視点にたち、人間性の尊重と価値観の多様性を受容し、『サトーのこころ』を理解、実践できる人材の育成を基本とする。



外国人採用の背景

- 成果/実績主義の実践
- 少子高齢化時代の人財確保

性別、国籍、年齢にこだわらない：

Diversity

女性の職域拡大 1993年シール営業1期生採用
女性の活用だけでなく、毎年外国人を正社員採用
定年も65歳



外国人採用の特徴

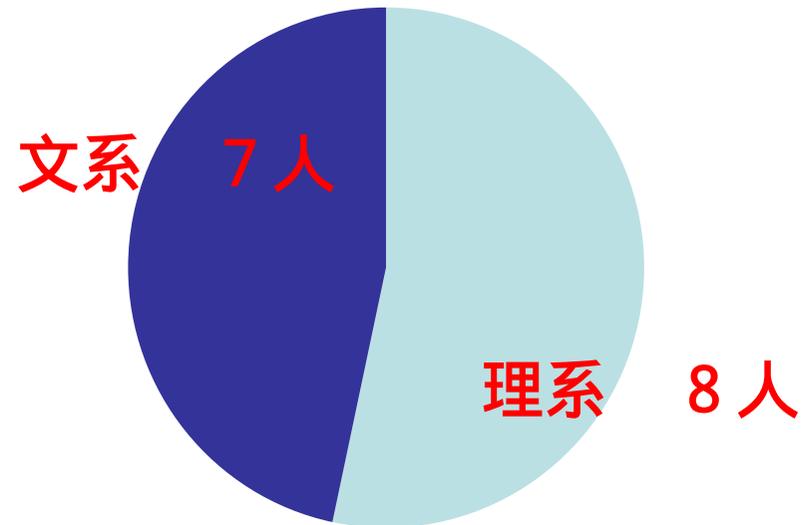
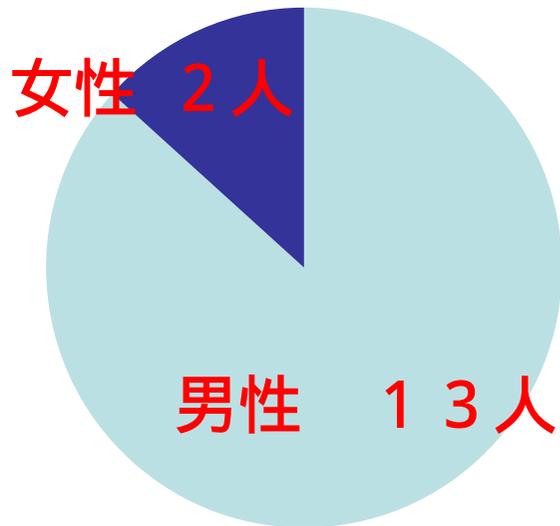
- 外国人留学生採用は日本人新卒採用と区別なく実施
- 面接は最終4次まですべて日本語
- 1次のグループ面接も日本人学生と一緒に
- 外国人枠は特に設けず、新卒枠の中で採用
- 中途採用も日本語能力重視

- 雇用形態は正社員
- 人事考課、昇進、昇格は日本人正社員と同基準
- 日本人正社員と同基準で社宅または住宅手当支給

外国人としての特別な扱いは全くない

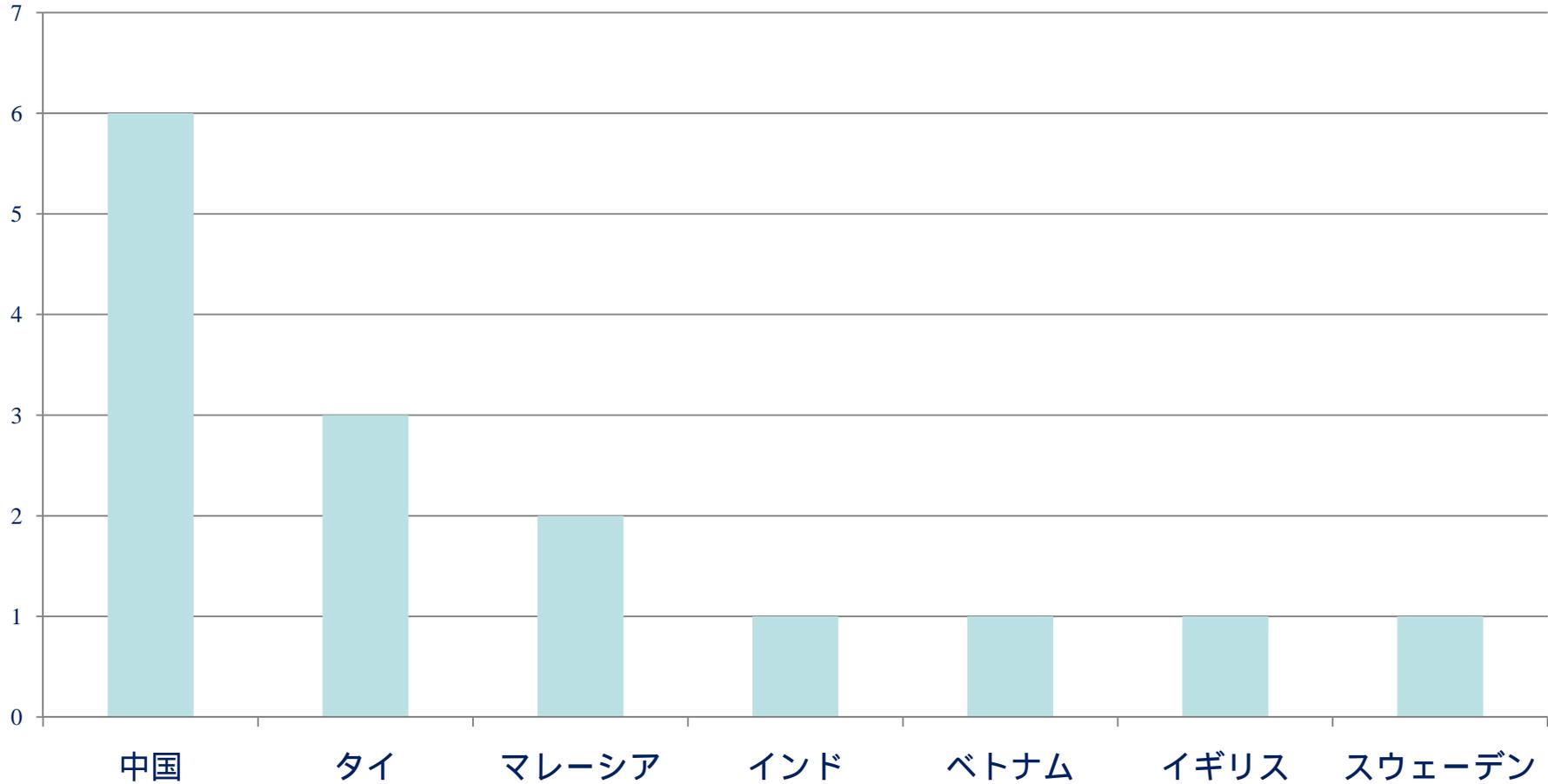


外国人社員の現状



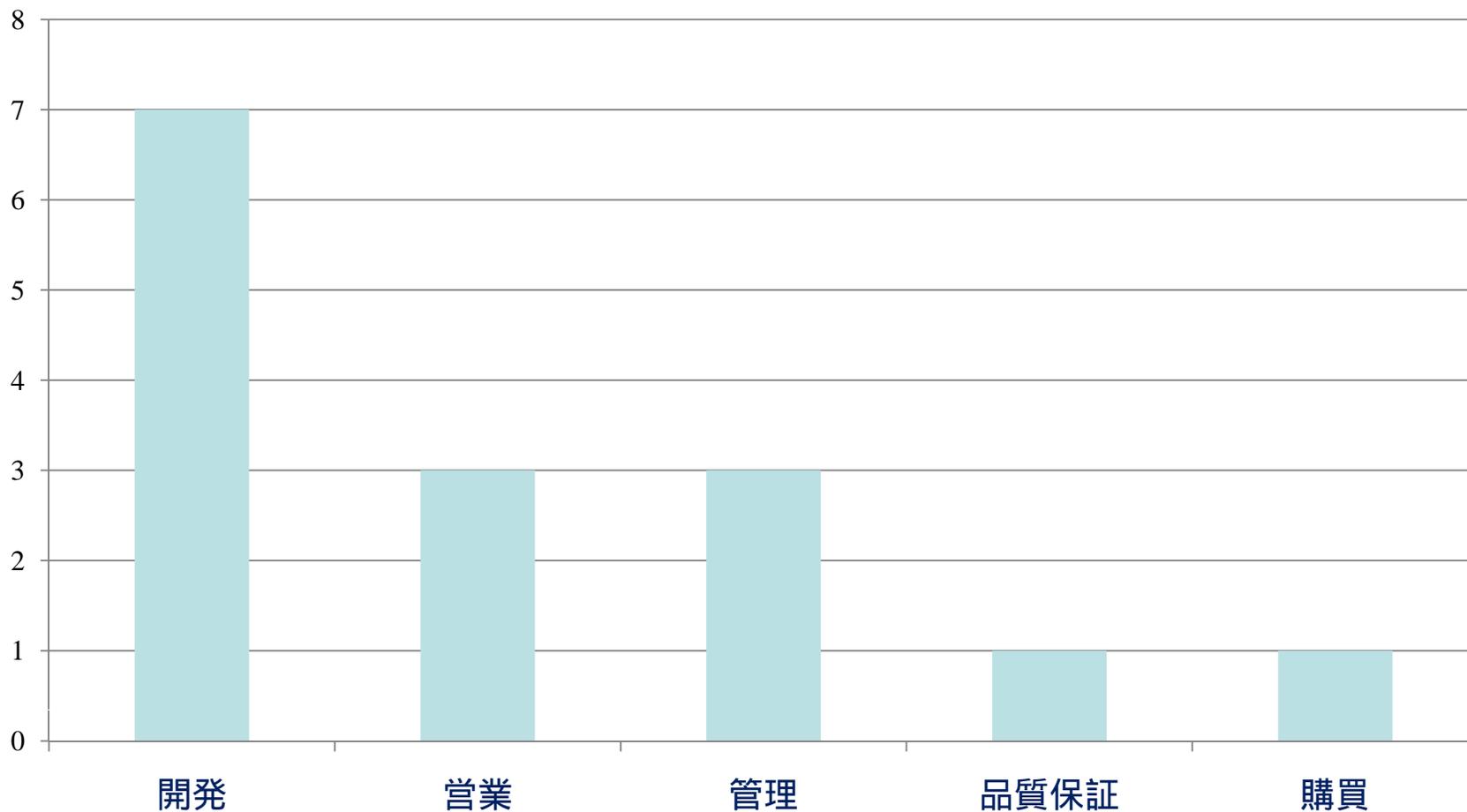


外国人社員の現状（国籍）





外国人社員の現状（所属部門）





今後の課題

- 定着率向上
勤労観、文化的ギャップ
キャリアゴールと日本永住希望
- グローバル化対応への外国人増員