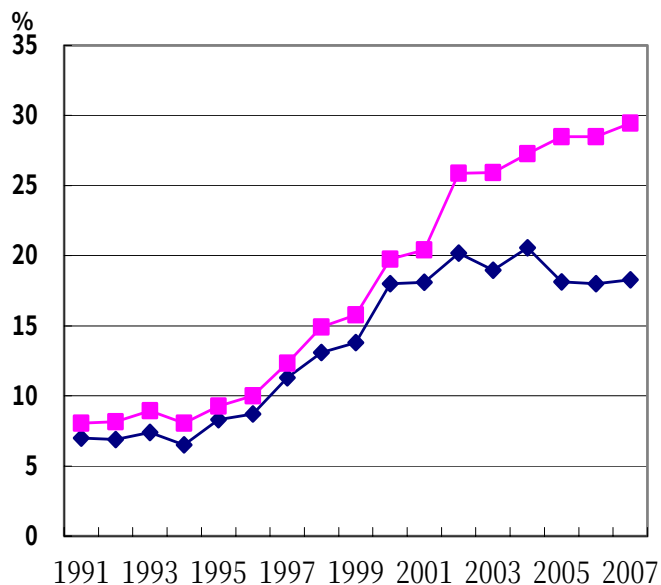


# 若年非正社員の キャリア形成

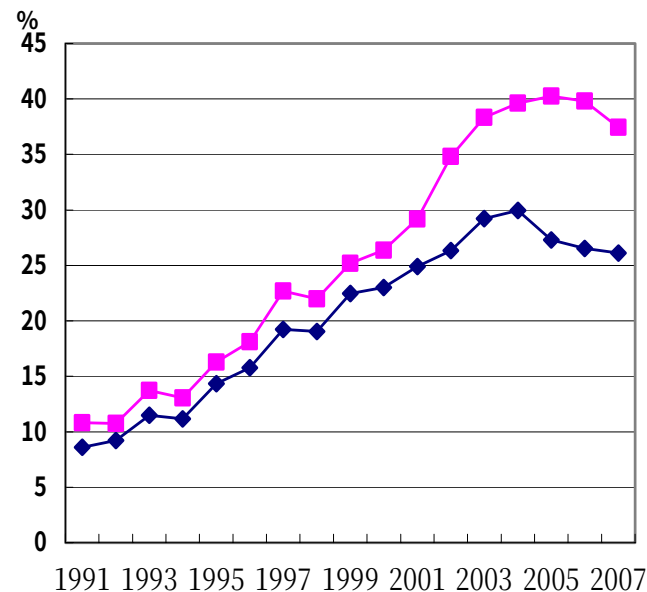
労働政策研究・研修機構  
堀 有喜衣

# 図表1 若年者の雇用形態の変化

資料出所：総務省「労働力調査特別報告」各年2月、2002年以降は同「労働力調査詳細集計」1-3月 非農林雇用者数（役員を除く）を100としたもの。



◆ パート・アルバイト・男性    ■ 非典型雇用計・男性



◆ パート・アルバイト・女性    ■ 非典型雇用計・女性

## 図表2 臨時雇用者および日雇い労働者 (男性;在学者除く)の推移

資料出所:『労働力調査年報』

|        | 平成14年(2002年) |        | 平成18年(2006年) |        |
|--------|--------------|--------|--------------|--------|
| 15～24歳 | 40           | 23.3%  | 31           | 18.0%  |
| 25～34歳 | 40           | 23.3%  | 45           | 26.2%  |
| 35～44歳 | 20           | 11.6%  | 22           | 12.8%  |
| 45～54歳 | 26           | 15.1%  | 20           | 11.6%  |
| 55～64歳 | 46           | 26.7%  | 57           | 33.1%  |
| 65歳以上  | 36           | **     | 45           | **     |
| 合計     | 208          | 100.0% | 220          | 100.0% |

# 日雇い派遣労働者 (厚生労働省2007)

- 今後希望する就業形態は。男性の20代後半層では正社員希望が53.6%、30代前半では58.0%
- ※ 学生や短期派遣以外で主たる職業がある者も含まれている。

# 図表3 男性25－29歳層の移行類型

(労働政策研究・研修機構2007より作成:単位%)

|          | 高卒   |       | 大卒   |       |
|----------|------|-------|------|-------|
|          | 2001 | 2006  | 2001 | 2006  |
| 正社員定着    | 21   | 21.6  | 61 ↓ | 47.6  |
| 正社員転職    | 17 ↓ | 11.5  | 12   | 10.1  |
| 正社員から非典型 | 3    | 8.9   | 2    | 4.8   |
| 正社員一時他形態 | 13   | 9.5   | 6    | 3.7   |
| 非典型一貫    | 9 ↑  | 14.9  | 7 ↑  | 13.2  |
| 他形態から正社員 | 24 ↓ | 16.9  | 8    | 11.6  |
| 自営・家業    | 11   | 12.8  | 3    | 6.3   |
| 失業・無業    | 1    | 3.4   | 0    | 2.6   |
| その他      | 1    | 0.7   | 1    | 0.0   |
| 合計       | 100  | 100.0 | 100  | 100.0 |
| N        | —    | 179   | —    | 339   |

## 図表4 フリーターから正社員へ (男性)

資料出所: 労働政策研究・研修機構2007 単位: %

正社員になろう  
としたことがあ  
る

うち正社員への  
離脱成功

|        | 2001年 | 2006年 | 2001年 | 2006年 |
|--------|-------|-------|-------|-------|
| 20—24歳 | 64    | 45.9  | 69    | 50.5  |
| 25—29歳 | 86    | 67.3  | 78    | 68.8  |

## なぜ滞留現象が起こるのか (仮説)

- **プル要因**: チャンスの縮小 (企業の採用行動の変化: 非正規化)、正社員の魅力低下 (長時間労働等)
- **プッシュ要因**: フリーターの一般化と年齢規範の変化、ソーシャル・ネットワークの縮小

# 図表5 今の自分の仕事や働き方についての相談相手

(労働政策研究・研修機構2007 単位:%)

| チャンネル数    | 男性無配偶正社員 | 男性無配偶パート・契約 | 男性無配偶失業者 |
|-----------|----------|-------------|----------|
| 0         | 4.8      | 9.4         | 18.5     |
| 1         | 41.6     | 47.6        | 63.0     |
| 2         | 30.8     | 28.8        | 7.4      |
| 3         | 19.2     | 10.6        | 7.4      |
| 4         | 3.6      | 3.5         | 3.7      |
| 0～1<br>合計 | 46.4     | 57.1        | 81.5     |
| チャンネル数    | 1.75     | 1.51        | 1.15     |

| チャンネル数    | 女性無配偶正社員 | 女性無配偶パート・契約 | 女性無配偶失業者 |
|-----------|----------|-------------|----------|
| 0         | 4.8      | 1.3         | 6.5      |
| 1         | 27.3     | 38.2        | 41.9     |
| 2         | 29.2     | 31.1        | 29.0     |
| 3         | 31.0     | 24.4        | 12.9     |
| 4         | 7.7      | 5.0         | 9.7      |
| 0～1<br>合計 | 32.1     | 39.5        | 48.4     |
| チャンネル数    | 2.10     | 1.94        | 1.77     |



# 図表6 人間関係についての相談相手

(労働政策研究・研修機構2007 単位%)

| チャンネル数    | 男性無配偶正社員 | 男性無配偶パート・契約 | 男性無配偶失業者 |
|-----------|----------|-------------|----------|
| 0         | 5.0      | 11.0        | 17.6     |
| 1         | 47.7     | 45.9        | 52.9     |
| 2         | 32.0     | 31.6        | 17.6     |
| 3         | 11.7     | 9.6         | 8.8      |
| 4         | 3.6      | 1.9         | 2.9      |
| 0～1<br>合計 | 52.7     | 56.9        | 70.6     |
| チャンネル数    | 1.61     | 1.45        | 1.26     |

| チャンネル数    | 女性無配偶正社員 | 女性無配偶パート・契約 | 女性無配偶失業者 |
|-----------|----------|-------------|----------|
| 0         | 3.3      | 5.0         | 5.9      |
| 1         | 36.6     | 35.3        | 47.1     |
| 2         | 34.0     | 37.4        | 35.3     |
| 3         | 19.8     | 18.3        | 5.9      |
| 4         | 6.3      | 4.0         | 5.9      |
| 0～1<br>合計 | 39.9     | 40.3        | 52.9     |
| チャンネル数    | 1.89     | 1.81        | 1.59     |

# 非正社員のキャリア形成の課題

- 非正社員を拾い上げ、正社員にするようなマーケットの縮小 景気回復期の今日、改善がみられているというが...
- 現状で非正社員に滞留することのデメリットは、キャリアだけにおよぶものではない
- 非正社員の中にも「格差」が生じている可能性

# 参考文献

- 労働政策研究・研修機構, 2006, 『大都市の若者の就業行動と移行過程』労働政策研究報告書№72
- 堀有喜衣編, 2007, 『フリーターに滞留する若者たち』頸草書房

＜若者のワークスタイル調査＞ 東京都の若者2,000人（島嶼除く）に対して、労働政策研究・研修機構がエリアサンプリングにて実施。2001年および2006年2月に実施された。