

JILPT 労働政策フォーラム

2007年6月27日(水)

外国人留学生の  
国内就職の現状と諸課題

早稲田大学 政治経済学術院

白木 三秀

# 1. はじめに: 視点

(1) 外国人労働者の受け入れ目的  
(『外国人雇用問題研究会報告書』2002年)

- ① 経済社会活性化のための「高度人材」の獲得: 国内の労働市場の過不足とは無関係
- ② 労働力不足への対応は別

# 1. はじめに: 視点

## (2) 高度人材の獲得の政策的スタンスと現状

### ① 国内: 政策的スタンスの表明

a. 「第9次雇用対策基本計画」(1999年)における閣議決定

b. IT戦略会議「IT基本戦略」(2000年)

→ 2005年までに約3万人

### ② 海外:

a. 国際的労働市場の中の日本市場

b. 日本企業の魅力: 人材の獲得と確保力

### ③ 企業における実態と対応

## 2. 留学生の就職状況

表17 国籍(出身地)別留学生等からの就職を目的とする在留資格変更許可件数の推移 (件)

国籍(出身地) \ 年	平成13	14	15	16	17
総 数	3,581	3,209	3,778	5,264	5,858
中 国	2,154	1,933	2,258	3,445	4,186
韓 国	720	581	721	811	747
中国(台湾)	135	127	139	179	168
マレーシア	61	43	31	59	69
ベトナム	19	27	31	53	64
タイ	29	42	53	60	60
バングラデシュ	47	30	66	84	57
インドネシア	39	47	40	59	52
米 国	23	33	34	40	41
スリランカ	28	21	31	25	34
そ の 他	326	325	374	449	380

## 留学生の就職先:産業別内訳

(人、%)

年 業 種	平成11 年	平成12 年	平成13 年	平成14 年	平成15 年	平成16 年	構成 比
製 造 業 小 計	937	709	819	893	1,066	1,611	30.6%
非 製 造 業 小 計	2,052	1,980	2,762	2,316	2,712	3,653	69.4%
合 計	2,989	2,689	3,581	3,209	3,778	5,264	100.0 %

## 留学生の就職先：職種別内訳

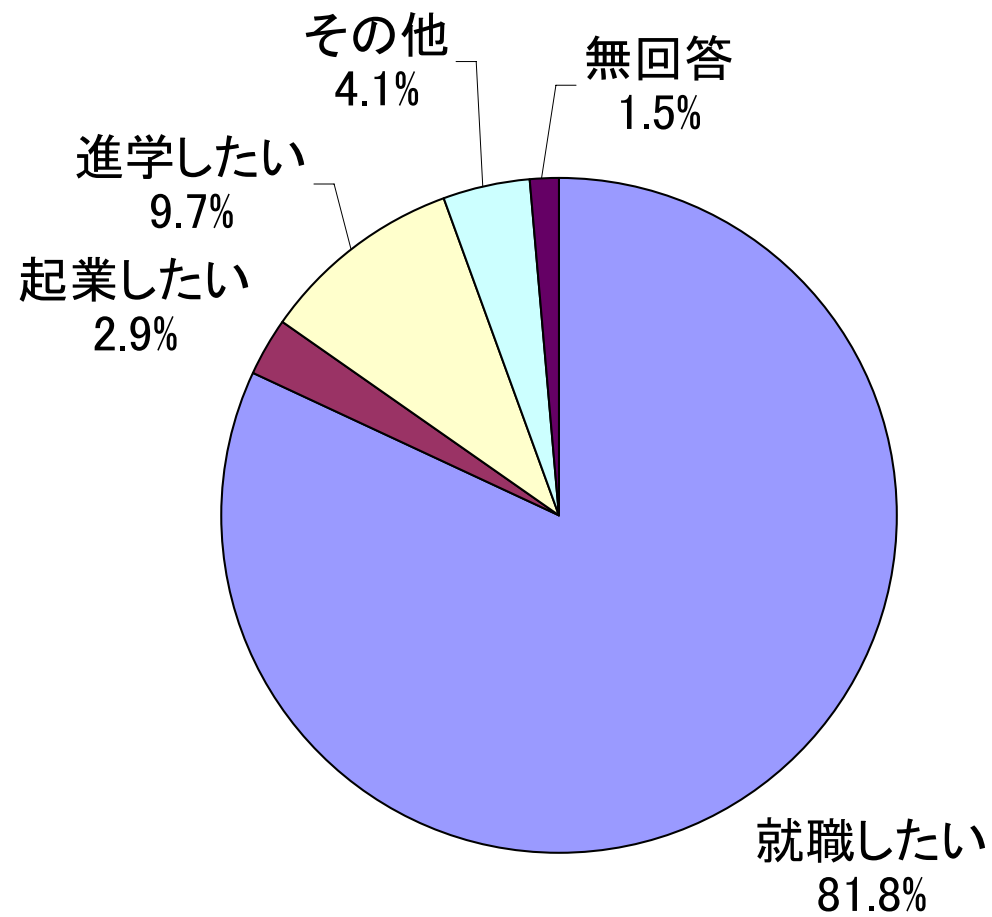
(単位 人)

職務内容	許可人員	(構成比)	職務内容	許可人員	(構成比)
翻訳・通訳	1,610	30.6%	設計	180	3.4%
販売・営業	661	12.6%	貿易業務	174	3.3%
技術開発	580	11.0%	国際金融	53	1.0%
海外業務	383	7.3%	会計事務	39	0.7%
経営・管理業務	329	6.3%	広報・宣伝	37	0.7%
教育	268	5.1%	医療	22	0.4%
調査研究	259	4.9%	その他	456	8.7%
情報処理	213	4.0%	合計	5,264	100.0%

### 3. 留学生の就職に関する意識調査

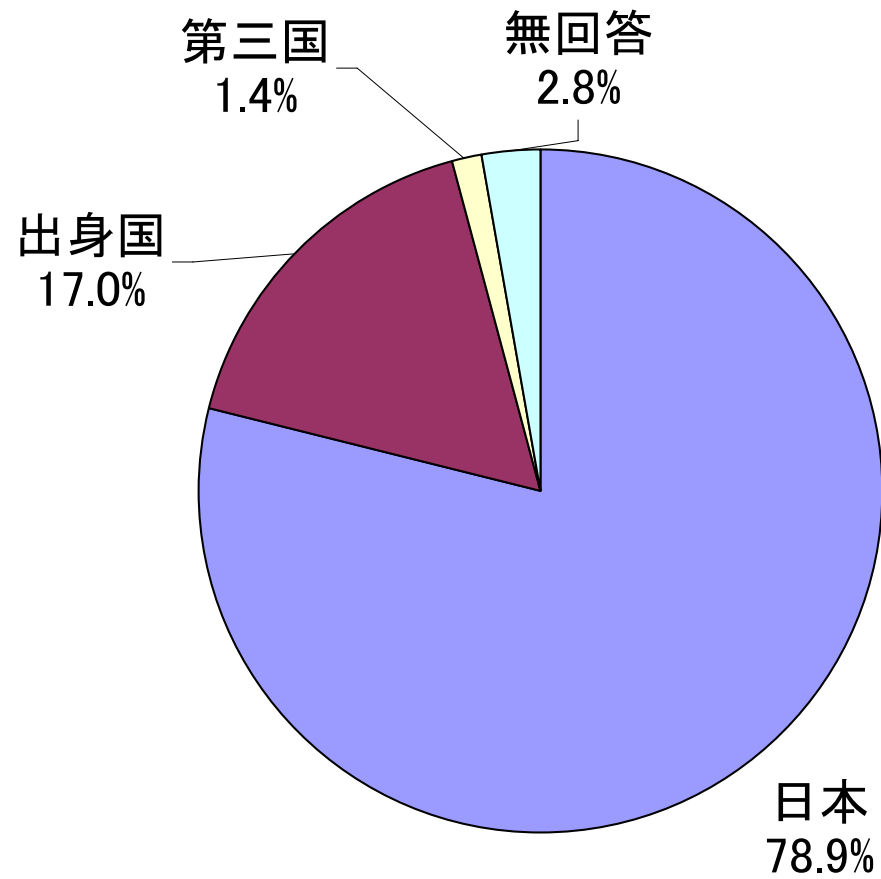
- 実施時期：2006年8月～10月
- 対象者：日本で大学・大学院、短大、  
専修学校に通う学生
- 有効回答数：341通
- 出身国別：中国74.4%、韓国13.5%など
- 性別：男性46.0%、女性53.7%

# ①卒業後の進路

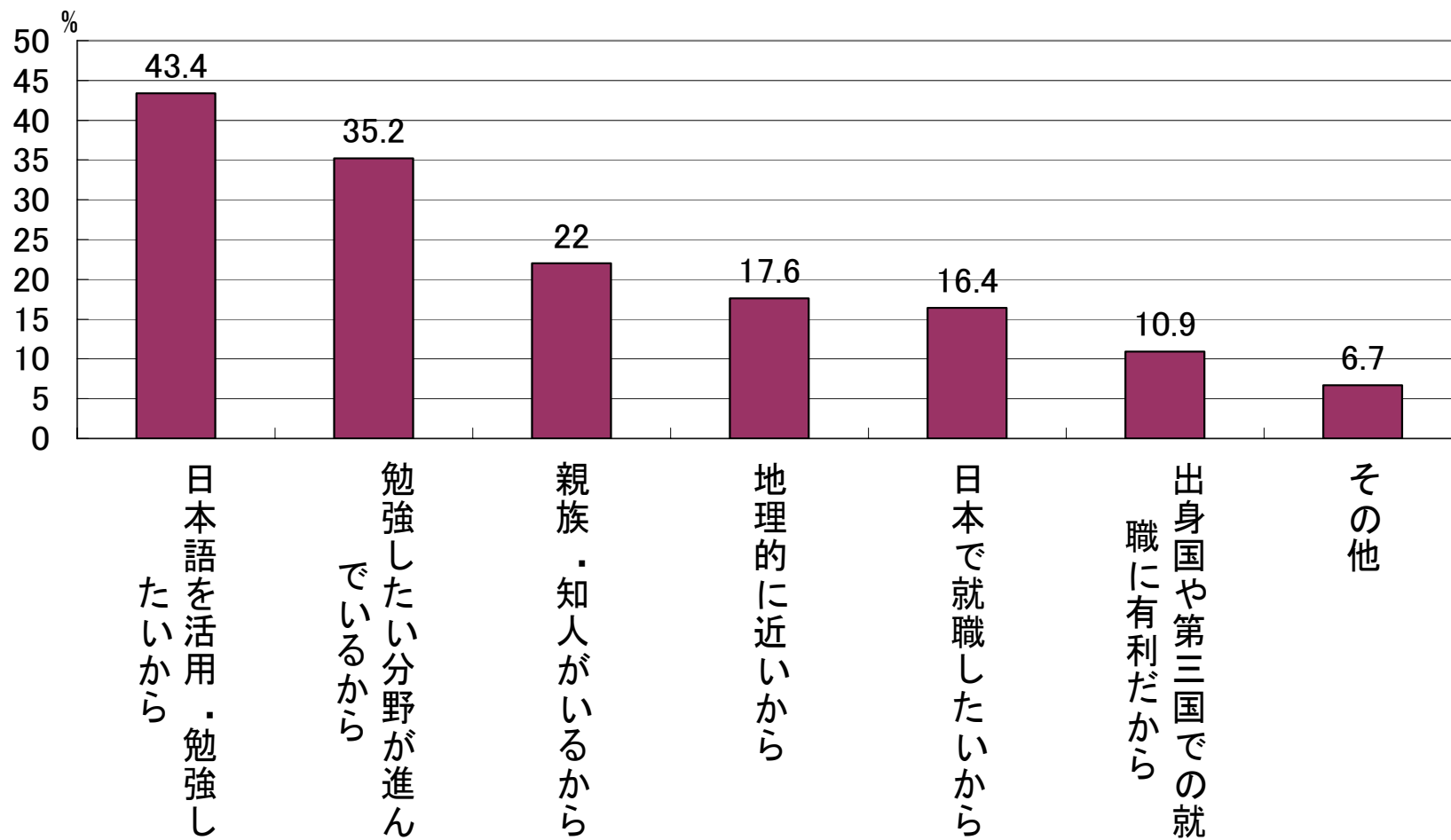




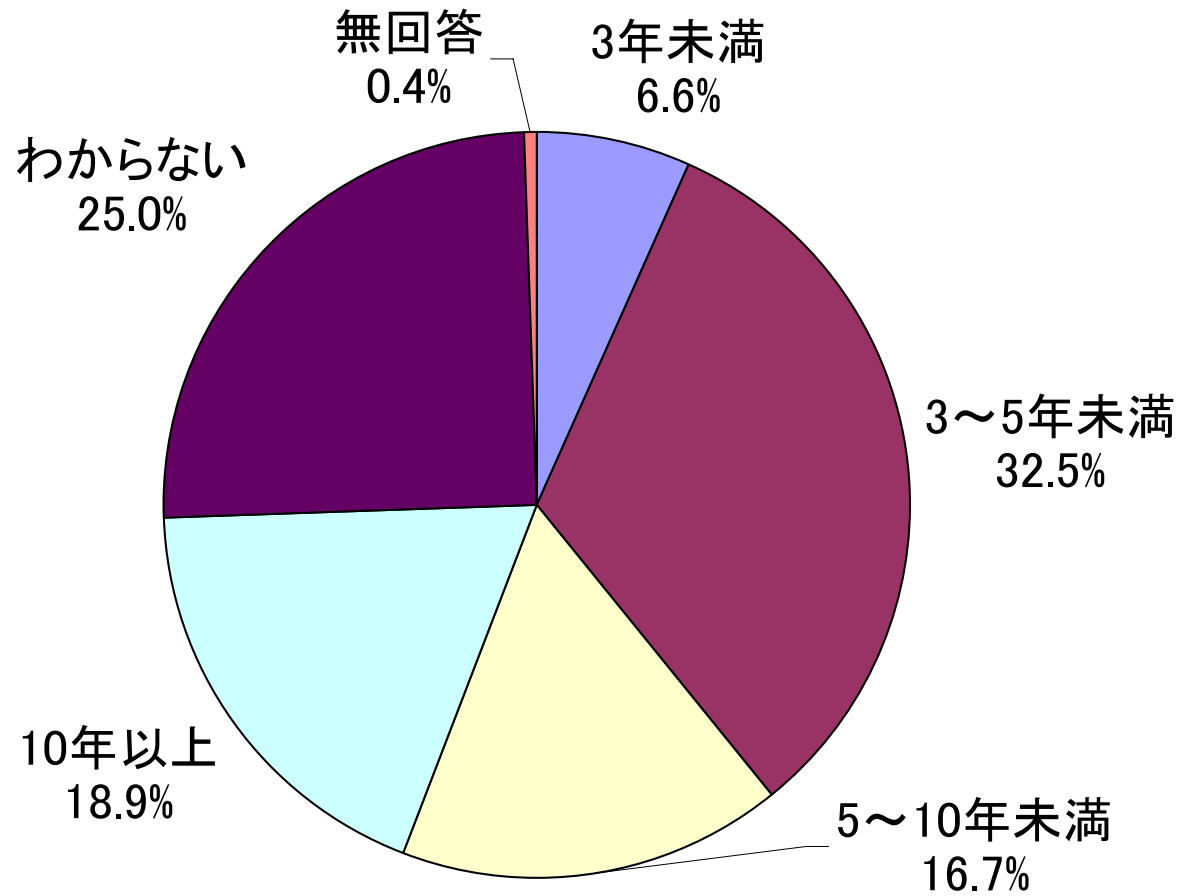
## ②就職(起業も含む)したい国



### ③日本で働きたい理由



## ④日本で働きたい期間



## 4. 外国人の雇用管理

### (1) 採用と募集

#### ① 採用目的のタイポロジー

- a. 高度技術人材確保型
- b. コストダウン型
- c. ビジネスのグローバル展開型
- d. 企業内ダイバーシティ指向型
- e. たまたま外国人IT技術者型

## ②採用基準

a. 技術力

b. 日本語力

c. 適応力

(協調性、日本文化に対する柔軟性)

## (2) 処遇と育成

①雇用形態：無期か有期か

②社会保険：事前の説明が不可欠

③人事処遇・キャリア

- → 採用目的のタイポロジーにより異なる

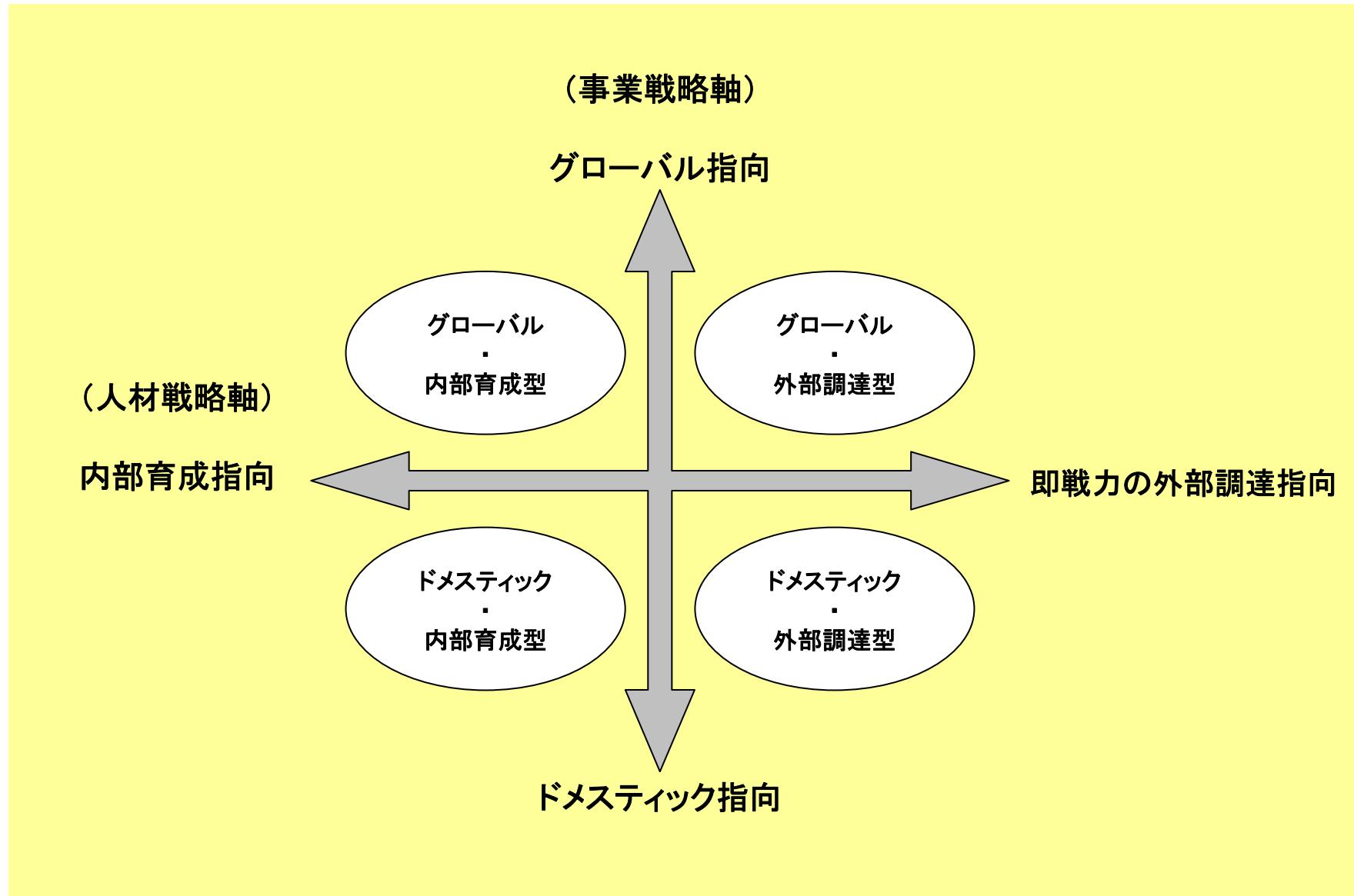
④評価制度・研修

- → 日本人用と同じ

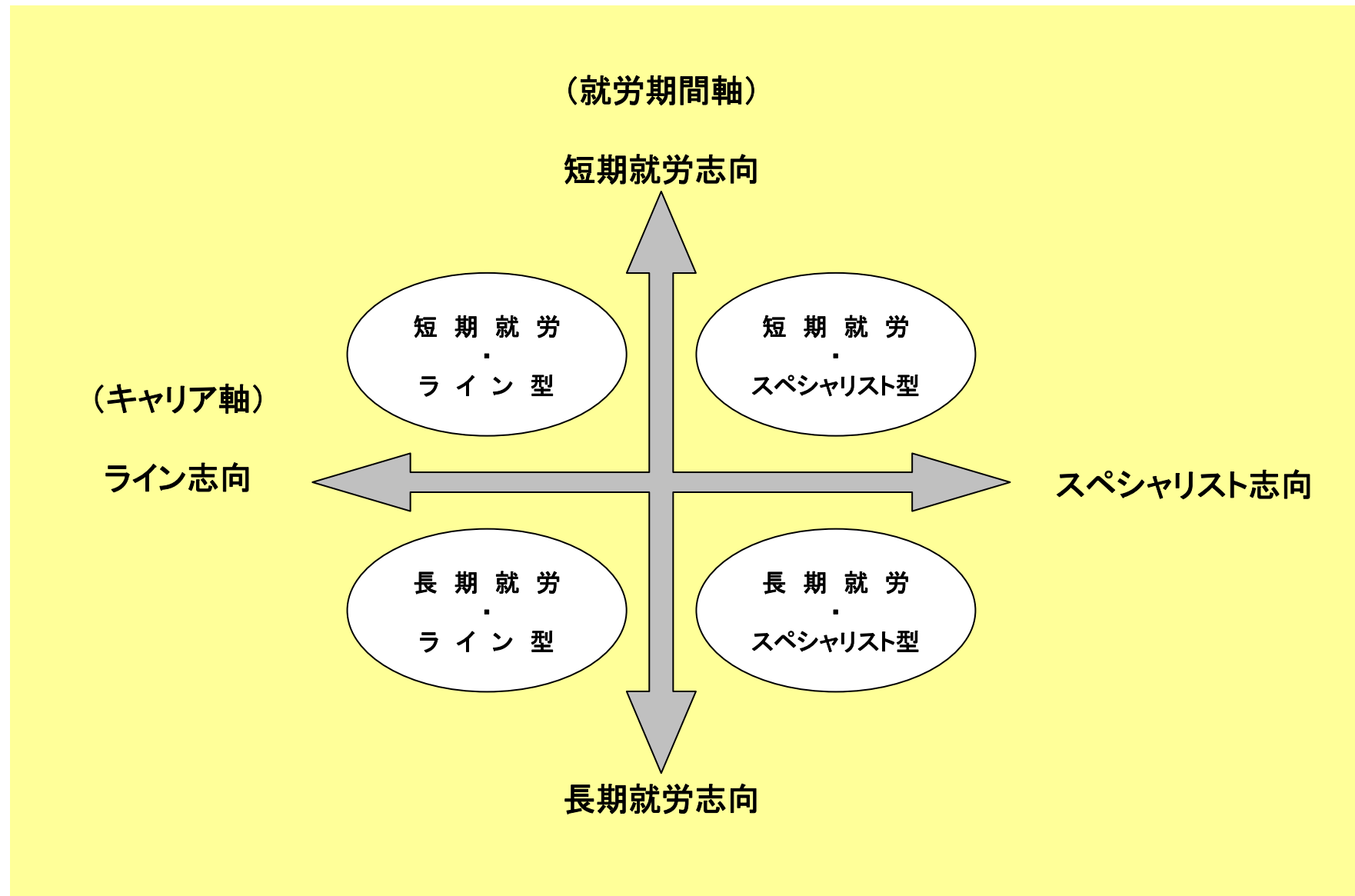
⑤コミュニケーション・言語面でのサポート

- → 日本語習得のコスト

図表4-1 企業の事業戦略・人材戦略の4種類

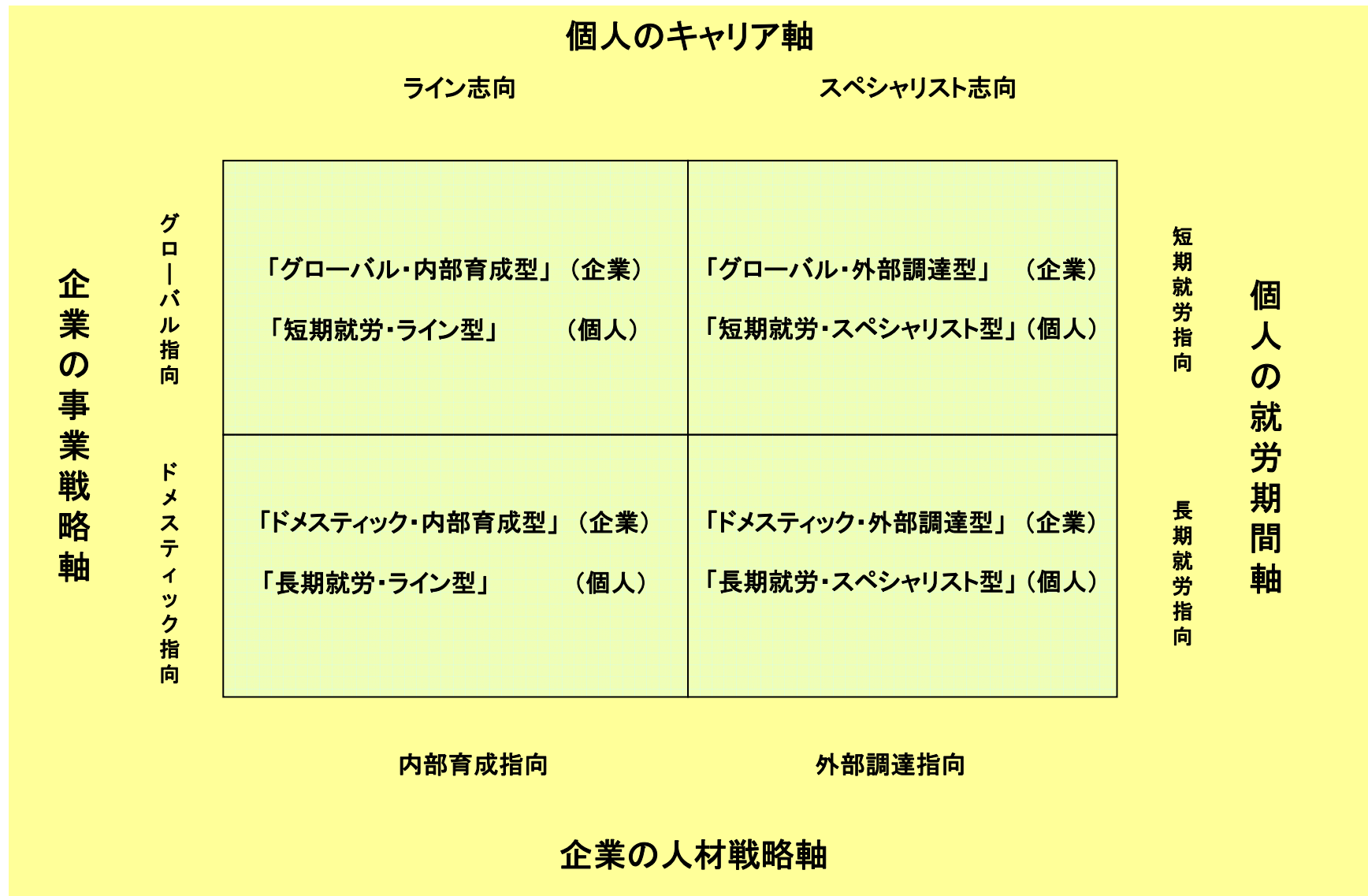


図表4-2 個人の就労期間・キャリア観の4種類





図表4-3 企業の事業戦略・人材戦略と個人の生活設計・キャリア観のマッチング



## 5. むすび

1. 留学生を採れない、採っていない実態：  
Human Resourceの無駄
2. 企業における留学生の獲得策と定着策：  
マッチングの在り方
3. 留学生のキャリア戦略のあり方
4. 行政への期待