

個人を尊重し、個人を鍛える

阿部正浩

経済・経営の環境変化

製品市場のグローバル化

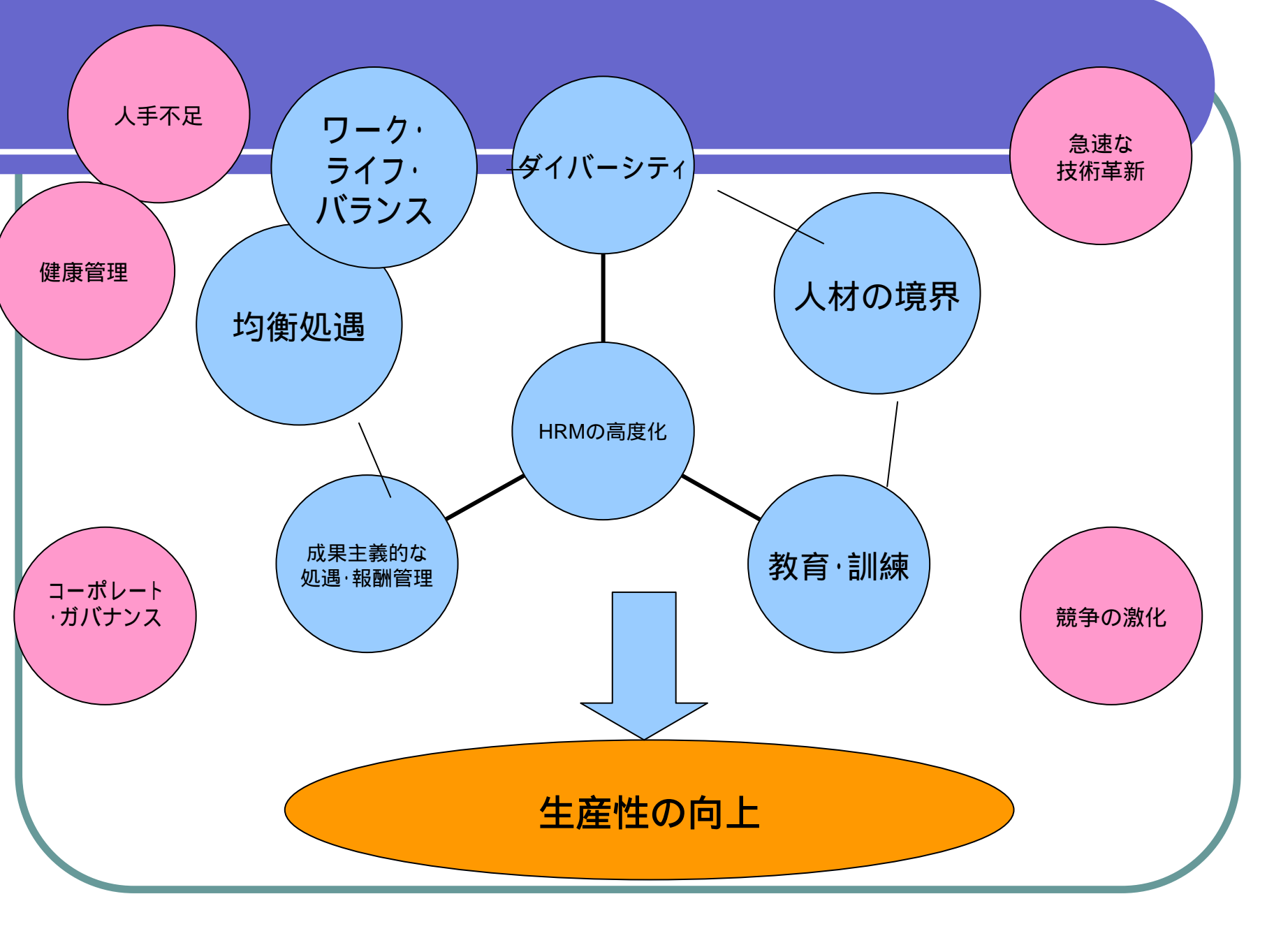
金融市場のグローバル化
コーポレート・ガバナンスの変化

人材のグローバル化

製品市場のグローバル化

技術革新

少子・高齢社会の進展



人手不足

ワーク・
ライフ・
バランス

ダイバーシティ

急速な
技術革新

健康管理

均衡処遇

人材の境界

HRMの高度化

成果主義的な
処遇・報酬管理

教育・訓練

コーポレート
・ガバナンス

競争の激化

生産性の向上

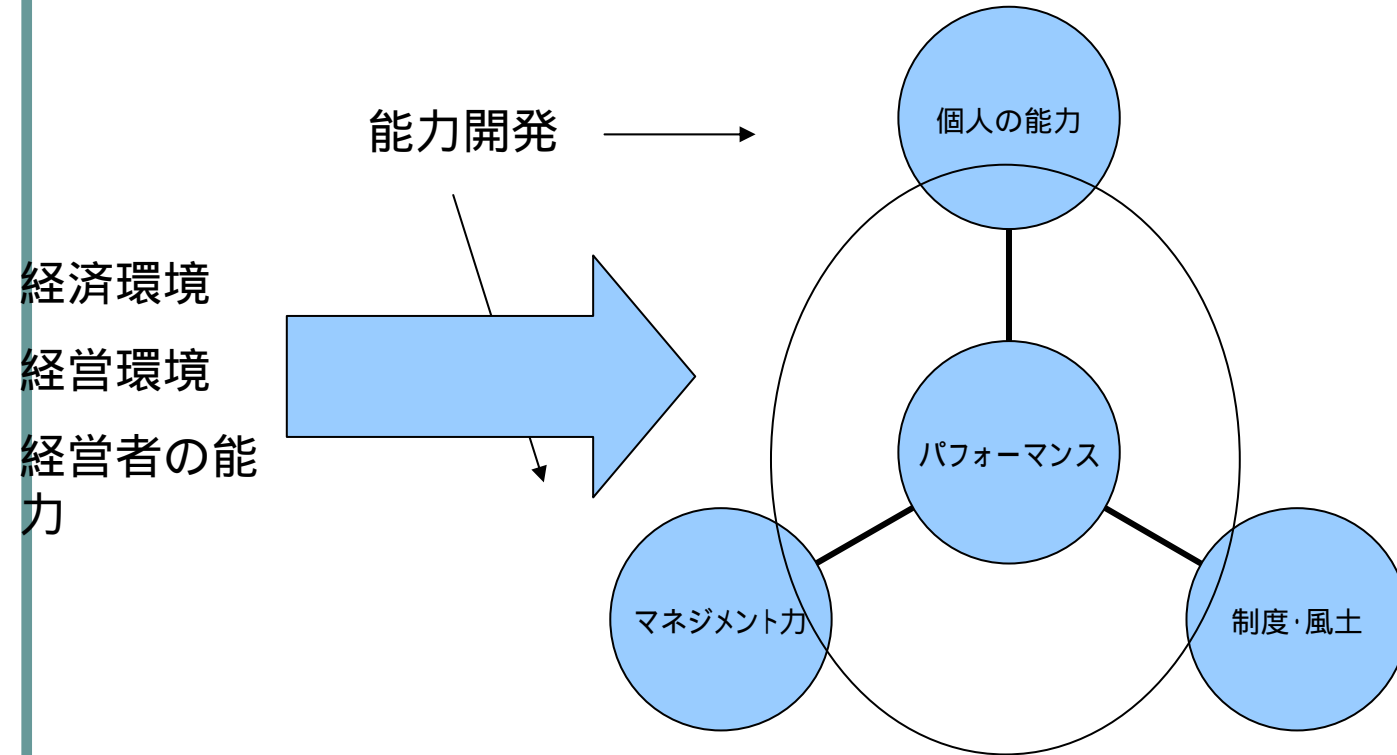
ポイント

- 潜在能力から顕在能力の評価・処遇へ
- 能力を高めるための教育訓練が重要
- 性や人種、国籍にとらわれない処遇
- 適材を適所へ配置
- 従業員の満足度を高める施策が重要度を増す

ポイント

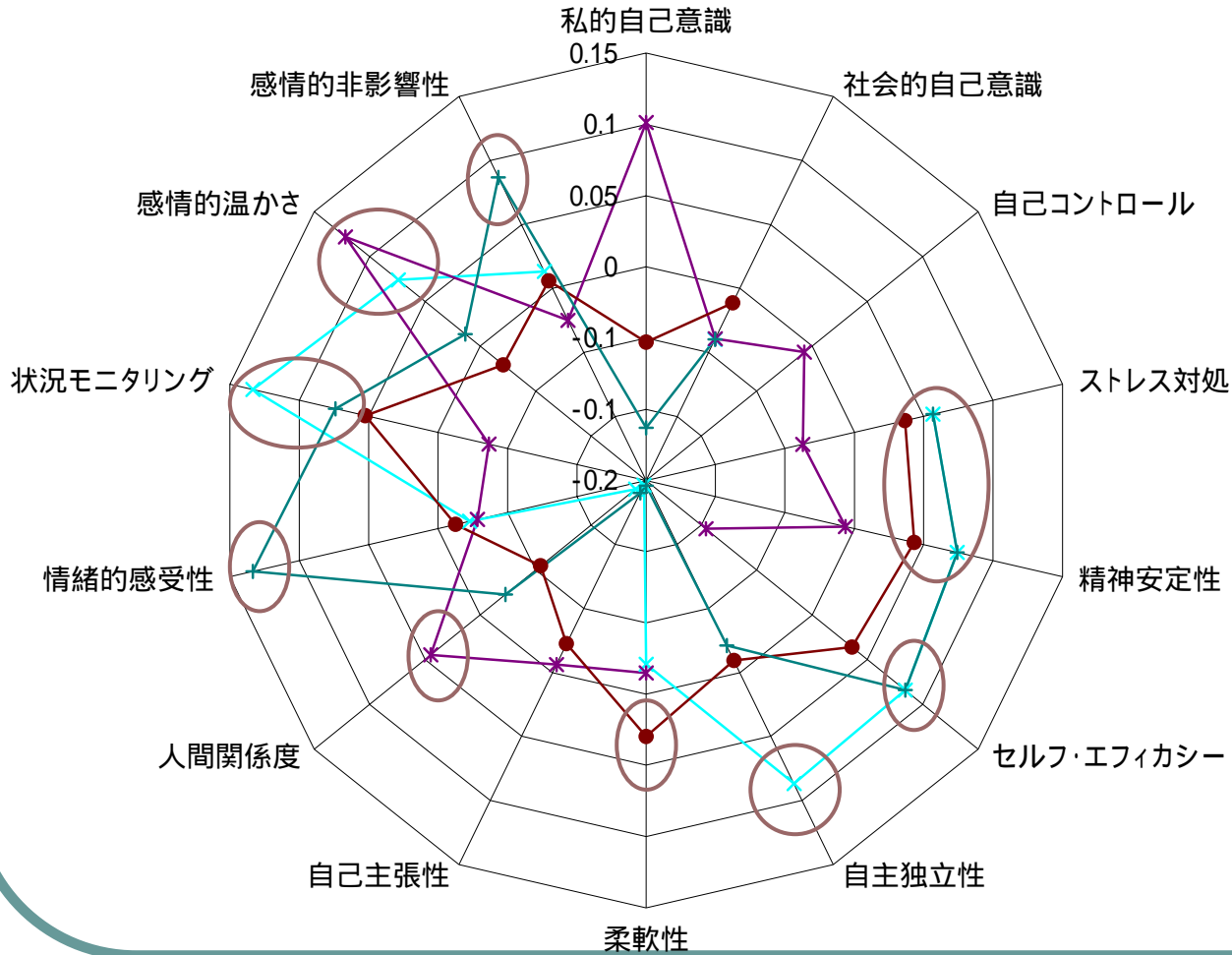
- **制度の有無よりマネジメントが重要**
- **とくにミドルマネジメントの能力**

概念図



分析例

管理職のEQとパフォーマンス



- 従業員のパフォーマンス (相対比較)
- 職場の働く意欲
- 職場のパフォーマンス (対1年前)
- 職場のパフォーマンス (相対比較)

ポイント

- 企業の利益追求が社会に負の外部性をもたらさないように、CSRの視点が重要
- 個人を尊重し、個人を鍛える人事