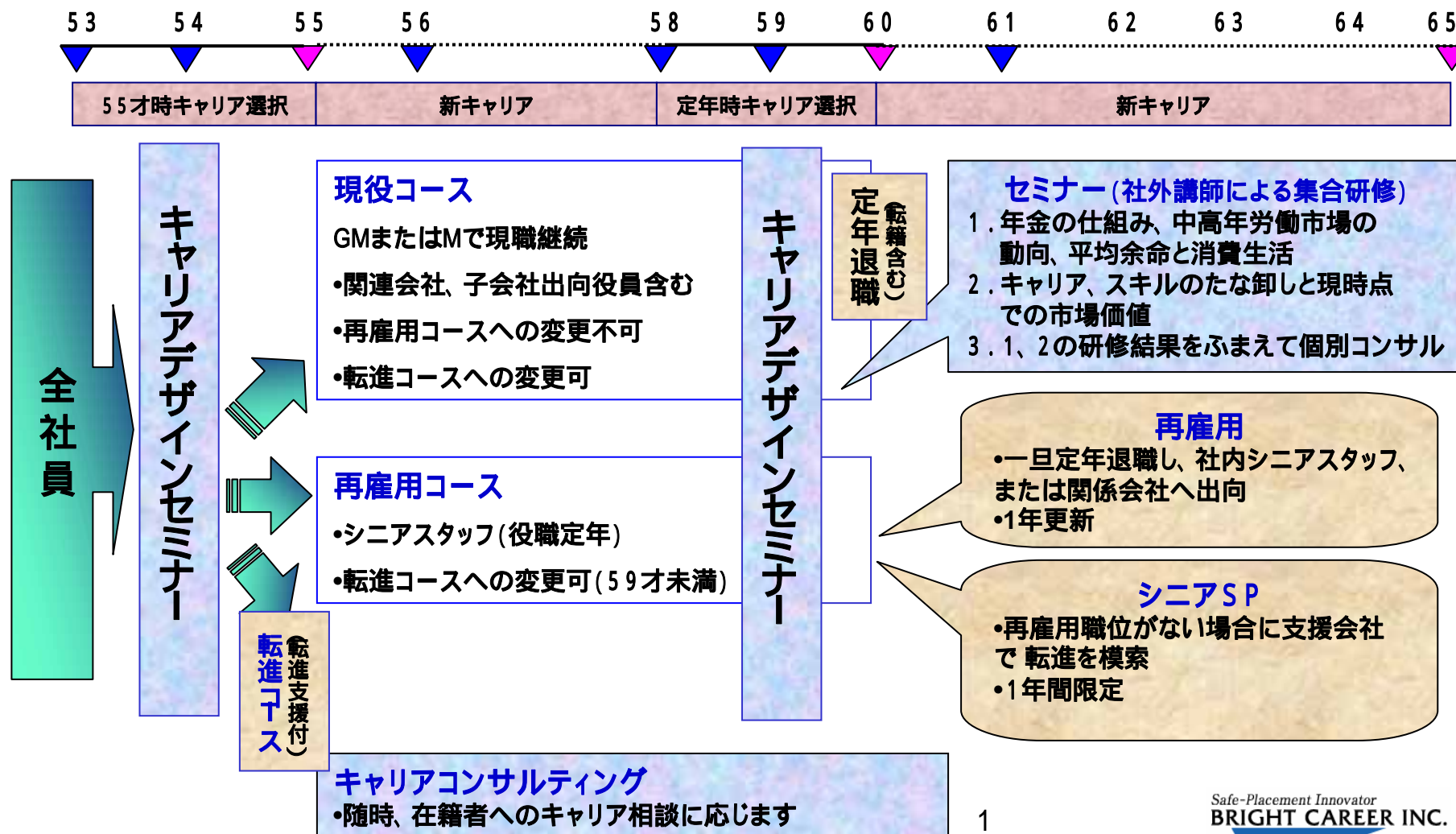


(株)ブライツキャリア キャリア選択制度設計概要(モデルケース)



求人開拓方法(お急ぎプランの方)

- ◇ 専門スキルをお持ちの方、経験職種を活かしたい方には、ご希望に沿った求人を開拓し提供いたします。
- ◇ そうでない方にも、弊社の長年のお客様企業の求人ポストを中心に、どなたにでもできる求人を開拓し、提供いたします。

専門技術、経験職種を活かしたい方

ご本人のプランに従って、コンサルタントと職務開拓部隊が一緒になって、求人を開拓いたします。この場合、最長でも6ヶ月以内での再就職を目指します。

潜在求人 : 弊社のお客様企業を中心に開拓いたします。
また、ご自分の人脈によるチャレンジもご支援いたします。

顕在求人 : 弊社の職業紹介部隊での独自求人情報を活用できます。
さらには公的ルートから得た求人でも、他社に比べて差別性の強いコンサルティングでご支援いたします。

そうでない方

どなたにでもできる職種を、弊社の22年間にわたる営業活動の中でお取引を重ねてきたお客様企業を中心に開拓し、紹介いたします。

(銀行ロビー警備、駐車違反のチェックマン、マンション管理業務、公営競技機械メンテ etc.)

ブライتكキャリアの再就職支援のステップ

～ステップ1～

事前準備

ライフプランの確認と 人生設計の作成

- ・今後の過ごし方の
イメージアップ

自己分析

- ・「強み」「セールス
ポイント」の把握
・整理

進路の設定

- ・適職領域を見極め、求職
活動プランを作成

～ステップ2～

求職活動準備

魅力的な応募書類の作成

- ・履歴書・職務経歴書と
自己推薦文等の作成・
指導

面接対策の徹底

- ・応募企業の知識と期待
される役割の理解
- ・個別指導と面接模擬
訓練
(ロールプレイング)
- ・面接ビデオによる
特別訓練

～ステップ3～

求職活動

求人開拓・紹介

- ・進路方向に沿った求人
案件の新規開拓、紹介

求人検索

- ・顕在化している求人案
件へのアプローチ
- ・出資会社、関連会社等
のポスト情報の活用

定期的なコンサルティング 及び進捗管理

内
定

入社後の
フォローアップ