

高齡者雇用の取り組み

株式会社エム・ティー・フード

2004年11月30日

会社概要

- **事業内容**

病院、福祉施設、オフィス、工場、寮、学校等施設の給食サービス受託

受託施設数約150箇所(2004年9月末)

- **従業員数**

1,367名(2004年9月末)

正規雇用者 642名(47.0%)

上記以外 725名(53.0%)

6 5歳定年制の導入経緯

- 年齢に対する考え方
食生活等、生活環境の改善により現代の高齢者は、
体力、気力的に高いレベルにある
- 労働者不足を補う新たな労働力の供給源
教育の必要の無い熟練した労働力
- 業界全体の取り組み
業界として進める高齢者就職推進事業

6 5歳定年制の内容

- 給与、退職金制度
年功部分を極小化
- 勤務形態の多様化
労働時間シフト制の活用
希望に合わせた就労時間
- 年金併用
希望者は雇用契約内容の変更により労働日数、
労働時間短縮

選択定年制、再雇用制度の内容

- 選択定年制度
勤続10年以上、60歳以上は随時制度利用可能
- 再雇用制度
希望者のうち、個人の能力、条件等を勘案して再雇用