

フォーラム「仕事と家庭生活の調和」

# 企業における取り組み

2004年6月29日  
株式会社 イノス

# 会社概要

社名	株式会社 イノス
業種	ソフトウェアの開発、 ソフトウェアパッケージの開発・販売、 コンサルテーション
事業所	熊本本社、福岡支社
設立	1985(昭和60)年6月
資本金	3900万円

# 社員構成・就業状況

(2004.06.01現在)

	男性	女性	全体
社員数	68名	39名	107名
既婚者	29名	11名	40名
子どもあり	25名	6名	31名
平均年齢	31.5歳	28.2歳	30.3歳
平均勤続年数	8.8年	5.3年	7.5年

## 職種

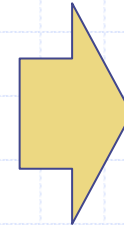
システム・エンジニア 104名(男性68、女性36)

総務 3名(女性3)

# 取組みの理由

## ◆ 情報処理サービス業界の特徴

- 教育投資が多大
- スキルは個人に蓄積する



**雇用の継続が必要**

## ◆ 弊社の特徴

- リピート率が80～90%あり、顧客の固定化が高い
- 男女の定着率にそれ程の開きがない

# 制度導入の系譜と政策・法律

INOS

政策・法律

設立	1985	男女雇用機会均等法制定
育児休業 及び 育児に伴う短時間勤務 導入	1992	育児休業法施行
	1995	育児休業制度義務化 「育児・介護休業法」に改正
介護休業及び介護に伴う短時間勤務 導入 在宅勤務 導入	1997	
「女性活用のための業種別使用者会議」(情報サービス産業)参加 ポジティブ・アクション取組開始	1999	男女雇用機会均等法改正 介護休業制度義務化
	2000	雇用保険法改正(育児・介護休業給付金 給付率4割に引上)
雇用保険法改正を受け育児・介護休業中の賃金を無給に変更	2001	
男女雇用機会均等推進企業表彰において熊本労働局長賞を受賞	2002	
男女共同参画推進事業者表彰受賞(熊本県)	2003	

# 休業・短時間勤務制度

	育児休業・短時間勤務制度		介護休業・短時間勤務制度	
	休業	短時間勤務	休業	短時間勤務
期間	子どもが1歳に達する迄	子どもが6歳に達する迄（就学前）	連続する3ヶ月迄を1回として4回迄	介護が必要な者1人につき通算して3年迄
労働時間		5H / 1日程度（出退勤時刻は応相談）		週単位で定めた時間（25時間程度）
賃金	支給しない	時短割合に応じて支給	支給しない	時短割合に応じて支給
その他	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 賞与は査定期間内に実績があれば支給</li> <li>・ 昇給は休業・短時間勤務前の実績を勘案</li> <li>・ 年次有給支給</li> <li>・ 地方税等は本人と協議の上控除</li> </ul>			

# 制度の特徴

- ◆ 正社員への制度適用
- ◆ 利便性の高い仕組み
- ◆ フルタイム復帰を前提

# 資料(1) 制度利用実績

年度	育児休業	介護休業	短時間勤務	在宅勤務	社員数
1992年	1		2		59
1993年	1		2		72
1994年	0		2		68
1995年	0		2		70
1996年	1		2		68
1997年	0	1	3	2	65
1998年	1	1	3	1	71
1999年	2	1	2	0	77
2000年	1	0	2	1	78
2001年	3	1	4	1	82
2002年	2	0	6	2	89
2003年	2	0	5	2	92
計	14	4	35	9	



# 資料(2) 退職者数

年度	社員数			退職者数			比率		
	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計
1998年	49	22	71	0	1	1	0.0%	4.5%	1.4%
1999年	53	24	77	3	1	4	5.7%	4.2%	5.2%
2000年	54	24	78	3	0	3	5.6%	0.0%	3.8%
2001年	54	28	82	2	3	5	3.7%	10.7%	6.1%
2002年	59	30	89	1	2	3	1.7%	6.7%	3.4%
2003年	60	32	92	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
小計				9	7	16	2.7%	4.4%	3.3%

# 制度の運用に必要な要素

1. 本人の意欲と能力

2. 周囲の理解

- ・上司の理解

- ・同僚の理解

- ・取引先の理解

- ・・・会社だけの努力でなく、

上記のどちらも不可欠。