労働政策フォーラム

職場におけるキャリア支援を考える
――日本の働き方とキャリアコンサルティング

オンライン開催（Zoom ウェビナー）・視聴無料（要申込）

我が国のキャリア支援施策は、従来から、働く人々の「キャリア自律」に焦点を当てて、キャリアコンサルティング等を中心とする各種の取り組みを推進してきました。しかしながら近年では、経済社会情勢の変化に伴い、より多様なキャリア支援が求められています。例えば、働く人々の生産性の向上や学び・学び直しが引き続き重要である一方、個々の尊厳が守られる多様で柔軟な働き方、職場における公平・公正、ウェルビーイングの向上やメンタルヘルスへの配慮等も、職場における自律的・主体的なキャリア形成を考える上で重要な要素となっています。本フォーラムでは、個人の生涯にわたる職業生活を支えるキャリア支援制度のあり方を改めて問い直し、今後の具体的な施策導入について考えます。

第1部

オンデマンド配信
＊録画動画（約100分）を期間内にご視聴

2027年1月7日（木）▶ 1月14日（木）

基調講演 ◆ **我が国のキャリア形成支援施策**
平川　雅浩　厚生労働省 キャリア形成支援室長

研究報告 ◆ **調査結果からみる日本のキャリア支援と働き方**
下村　英雄　労働政策研究・研修機構 統括研究員

報　　告 ◆ **今後のキャリアコンサルタントに求められること**
坂爪　洋美　法政大学 キャリアデザイン学部 教授

◆ **職場における尊厳**
――キャリア形成の前提を問い直すキャリア自律できない原因は、本人だけにあるのか
道谷　里英　順天堂大学 国際教養学部 先任准教授

◆ **適応反応症への支援を踏まえたキャリア支援への提言**
松本　桂樹　株式会社ジャパンEAPシステムズ 取締役

第2部

ライブ配信　**2027年1月14日（木）15:00 ▶ 17:00**

パネルディスカッション ◆ 職場におけるキャリア支援を考える

パネリスト　**坂爪　洋美**　法政大学 キャリアデザイン学部 教授
平川　雅浩　厚生労働省 キャリア形成支援室長
道谷　里英　順天堂大学 国際教養学部 先任准教授
松本　桂樹　株式会社ジャパンEAPシステムズ 取締役
コーディネーター　**下村　英雄**　労働政策研究・研修機構 統括研究員

主催：独立行政法人 労働政策研究・研修機構（JILPT）
【お問合せ先】労働政策フォーラム事務局　https://www.jil.go.jp/c/forum

お申込みはウェブから
www.jil.go.jp/event/

fl11