

# 今、直面している実態・課題と未来

 仙台運送労働組合

中央執行委員長 村山 大樹

## 仙台運送労働組合について

# 仙台運送労働組合

- ・ 組合員数 1 3 0 名
- ・ 執行委員 1 2 名
- ・ 定期大会（年1度）、中央委員会（年2回）、中央執行委員会（年4回）  
春闘・一時金の決定や結果報告、組合の運営状況、上部団体の方針、  
各部署での報告など共有。

## 仙台運送株式会社の概況

- ・ 従業員 . . . . 1 7 0 名（管理職以上は非組合員）
- ・ 倉庫事業 . . . . 約 2 0 社の商品の保管・入出庫作業・荷主へ出向し、作業等
- ・ 運送業 . . . . 主に関東・東北地方の配送・軒先配送

# 現場の実態

## ドライバー

- ・ 慢性的な人手不足
- ・ 平均年齢 50 歳
- ・ 中途採用増加
- ・ 退職者一定数

## 倉庫作業員

- ・ 人材派遣に頼る
- ・ 荷主様の要望

## 事務職

- ・ 属人化
- ・ 低給料

# ドライバーの「生の声」

## ◎働き方改革について

「もっと残業して稼ぎたい」

「長距離運転がしたい」

「バラ積み・バラ降ろしがつらい」

「有給休暇はいらないので、余った有給を買い取って欲しい」

「給料が安い・浮き沈みが激しい」

「歳を取ると働くことが難しくなる」

「育児、介護しながら働けない」

# 労使共同の取り組み（1）

- ・ **労使協議会（月1回）**

経営状況報告・現場の声・職場環境改善・組合から要望

- ・ **安全衛生委員会（労使協議会後開催）**

熱中症対策・防寒着・労災事故・健康診断・

ストレスチェック

# 令和8年度 年間安全衛生計画

事業場名 仙台営業所 作成部署           課

安全衛生方針	職場における安全と健康を保持するとともに、快適な作業環境の形成を促進する
目 標	<ul style="list-style-type: none"> <li>・墜落、転落事故防止</li> <li>・車両事故前年比10%減</li> <li>・定期健康診断受診率100%</li> </ul>

実施事項	実施内容	活動日程(月)及び実施状況												担 当	備 考		
		4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3				
安全衛生管理体制の確立	安全衛生委員会の開催	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	安衛委	安全衛生委員会規定に基づき実施	
	安全衛生ポスターの掲示	←													▶	課	
職場の安全衛生と作業環境の整備	職場巡視	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	所属長		
	保護具使用の励行	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	所属長		
	4S活動の励行	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	所属長		
	ドライバー研修												○		課	全ドライバー及び作業員	
健康管理	定期健康診断の実施		○									○			課		
	ストレスチェックの実施											○			課		
	健康管理ポスター等の掲示			○								○			課		
安全衛生教育	新入社員研修	←													▶	所属長	雇入れ時
	作業内容変更時教育	←													▶	所属長	作業内容変更時
	車両係長・車両班長教育	←													▶	所属長	選任時
	安全衛生教育	○			○							○				所属長	
	事故発生者研修		○									○				課	事故発生者対象
	危険予知訓練(KY)実施												○			所属長	
リスクアセスメント	労働災害原因調査	←													▶	安衛委	災害発生時に安全衛生委員会にて調査
	リスクアセスメントの実施	○			○							○				所属長	
その他	全国安全衛生週間			○				○								安衛委	期間中労災ゼロ
	火災訓練											○				課	倉庫火災想定
	交通安全運動	○						○								課	期間中交通事故ゼロ
見直し	年間安全衛生計画の見直し													○		安衛委	
	年間安全衛生計画の作成													○		安衛委	

## 労使共同の取り組み（2）

- ・ **労使懇談会（年2回）**

※社長・事業部長を交えた意見交換会・ボウリング大会

- ・ **委員長・社長談話（年1回）**

※年始にぶっちゃんトーク

## 未来に向けて、今後は・・・

- **ドライバーの意識改革** → 職人ではなく会社員に
- **教育（共育）** → スキルアップ
- **管理職者の意識改革** → 固定概念ではなく周りの意見を取り入れる
- **コミュニケーション** → 目を見て、膝を交えて、思いやる
- **自社だけを考えない運営** → 他社より安く運ばない
- **国・荷主・業界の調和** → 情報共有・世の中の動きを捉える