

あらためて女性の働き方を考える

—改正女性活躍推進法の施行に向けて—

オンライン開催 (Zoom ウェビナー)・視聴無料 (要申込)

女性が職業生活において個性と能力を十分に発揮できる社会の実現を目指した「女性活躍推進法」の制定から10年が経ちました。一般事業主行動計画の策定や女性活躍に関する情報公表等の施策により、女性管理職比率など各種指標は長期的には改善傾向が見られるものの、そのペースは未だ緩やかであり、目標達成の状況は必ずしも十分であるとはいえない。また、近年は、働く女性を取り巻くハラスメントや女性の健康問題にも社会的な注目が集まっています。女性活躍推進法が2025年度末に期限を迎えるなかで引き続き女性の活躍を推進し、ハラスメント防止対策や女性の健康に関する新たな課題にも取り組んでいくため、期限を10年間延長する改正法が成立しました。

本フォーラムでは、学識者による基調講演、および法改正の概要紹介と研究報告を行うとともに、企業の取組事例を交えながら、女性が活躍できる社会の実現に向けて何が求められるのかを考えます。

第1部 オンデマンド配信

2026年 2月19日木 ▶ 2月26日木

録画した動画(約90分)を期間内にご視聴いただきます

基調講演

女性活躍推進法改正を踏まえた取り組みを

情報公開だけでなく、賃金など男女差異の原因把握と格差解消の取り組みが重要

佐藤 博樹 東京大学 名誉教授／中央大学ビジネススクール フェロー

解説

改正女性活躍推進法の概要・ポイント

岡野 智晃 厚生労働省 雇用環境・均等局 雇用機会均等課長

研究報告

女性活躍への新たな道筋—就業中断女性の自己啓発に注目して

田上 翔大 労働政策研究・研修機構 研究員

第2部 ライブ配信

2026年 2月26日木 14:00 ▶ 16:30

趣旨説明

池田 心豪 労働政策研究・研修機構 副統括研究員

事例報告

平野 友視 株式会社大和証券グループ本社

ダイバーシティ & インクルージョン推進室長

橋本久美子 株式会社吉村 代表取締役会長

パネルディスカッション

パネリスト 矢島 洋子 三菱UFJリサーチ＆コンサルティング株式会社
CDIO 主席研究員

平野 友視 株式会社大和証券グループ本社
ダイバーシティ & インクルージョン推進室長

橋本久美子 株式会社吉村 代表取締役会長

田上 翔大 労働政策研究・研修機構 研究員

コーディネーター 佐藤 博樹 東京大学 名誉教授／中央大学ビジネススクール フェロー

都合によりプログラムの内容が変更になる場合があります

