

労働者協同組合 上田

こんな時代だからこそ 新しい働き方
労働者協同組合法の活用で

JILPT労働政策フォーラム

「シニアとフリーランスの新たな働き方の選択肢
—労働者協同組合で事業を興す!—」

2024年6月19日



私たちの自己紹介

名称 労働者協同組合 上田（通称 労協うえだ）

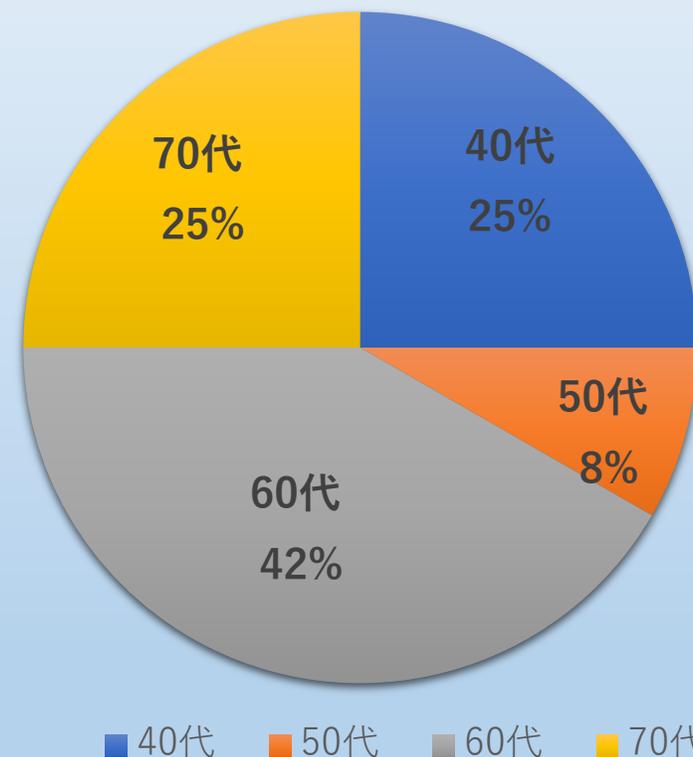
設立 令和5年3月24日

出資総額 50万円（1口2千円、2口以上）

組合員 12名（男性6名、女性6名）
40代…3名 50代…1名
60代…5名 70代…3名

今期の売上見込高 120万円
（令和6年6月時点）

年齢構成



※2023年8月末で第1期終了（定期総会実施）現在2期目の活動中

私たちの活動スローガン

こんな時代だからこそ 新しい働き方で これまでの人生経験と
趣味や資格を活かした仕事づくりを一緒にしませんか

私たちの大きな目標

少子高齢化社会の中で、地域社会生活にもうひとつの新しい歯車を創りたい！
それは、60代～70代の元気なシニア層が地域の守り手として地域の困り事を
解決する仕事（担い手）として活躍する！そんな新しい地域社会の仕組みを創っ
てゆくことです



ワーカーズ上田地域応援隊

家庭菜園
チーム

ソルガム栽培
チーム

竹林
チーム

学習会
人材育成

宮 繕
チーム

労働者協同組合

労協うえだ

行政

地域
地域包括支援センター
社会福祉協議会
まちづくり協議会

生活支援コーディネーターとの交流会と勉強会を開催しました



市内には10ヶ所に「地域包括支援センター」が開設され工夫されながら様々な活動に取り組まれています。**共通する課題は、どの様にして地域の身近な困り事を解決して行くのか！！**

「もともとつながりのある高齢者世帯は、出来ることはお互い様で、そこに60代後半からの世代をどの様に巻き込むかが課題となっている」との発言もあり、今こそ私達の出番だ！と感じました

私たちは協同労働の協同組合「労働者協同組合上田（労協うえだ）」を発足させました

私たちの考え方

少子高齢化社会は地域生活においても様々な支障や弊害をもたらしています。私たちは今まさに**高齢者仲間たちによる高齢者同士の助け合いが、問題解決の糸口になるもの**と考えています。具体的には、庭の木を切りたい・草刈りしてほしい・ここに棚が欲しいなど業者に頼むほどではないが、チョットした手が欲しいという**身近な相談事を地域に住む身近な高齢者達が仕事仲間としてお手伝いする仕組み**です。

厚労省の人口統計でも就労を希望する高齢者の割合は7割を超えていると言われてますが、この地域の**まだまだ元気な高齢者たちの潜在的な能力をこの様な新しい働き方で発揮して欲しい**と考えています。こんな思いから発足させたのが「労働者協同組合 上田（略称:労協うえだ）」です。

私たちは、これまでの人生でえた経験や資格・趣味を活かした様々な働き方を組織化し提案して行きます。**経験豊富な高齢者たちが楽しく生き生きと働きながら自らの存在感が地域で感じられる様なそんな生き方の提案**です。この活動は地域社会への貢献と地域活性化の原動力になるものと確信しています。

人生100年時代に相応しい地域社会の再構築です。

問題提起

定年を迎えてもその先の人生は30年！？結構ながーい！！！！



この時間をどう使い？どう生き抜くか！！いざ当事者となると切実な問題！

意外に社会の中では、軽く扱われているのではないか？？？

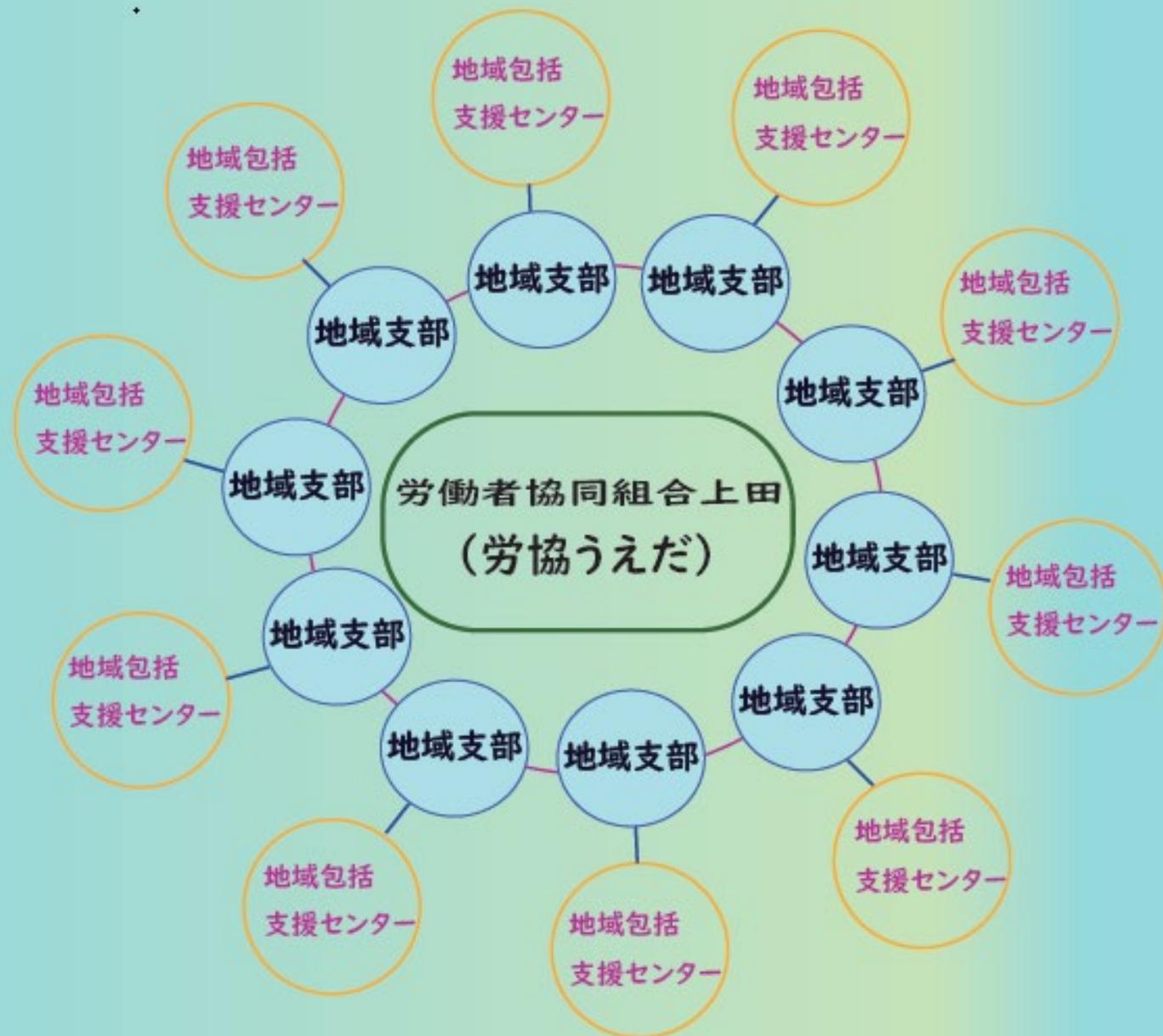
危機的な状況を迎えている少子高齢社会の中で、時代にふさわしい社会のしくみ作りが、大きく立ち遅れているのではないかと感じています！

人生100年時代、長寿社会の時代に相応しい生き方、
過ごし方の提案です！

それは、60代～70代の元気なシニア層が地域の守り手として
地域の困り事を解決する仕事人（担い手）として活躍する！
そんな新しい地域社会の仕組み、新しい生活スタイルを地域に
創っていこうという提案です

具体的手法として、労働者協同組合法を活かした新しい働き方で、
持続可能で皆が元気に楽しく生きる地域社会を創っていこうとい
う事です！！！！

私たちが目指す「新しい働き方」組織



地域の困りごと解決の仕組みと価格表（案）

労協うえだ（R6年5月時点）

	仕事の内容	メンバーと対応体制										予定料金	備考（仕組みと対策など）	
		A さん	B さん	C さん	D さん	E さん	F さん	G さん	H さん	I さん	J さん			
家の 周り 作業	1 庭の草取り・片付け	○		○		○	○	○			○	○	時給1,500円	作業員の移動経費として自宅から現場までの距離で算出し見積項目に追加する
	2 庭木の手入れ・片付け	○				○	○	○			○	○	時給1,750円	処理運搬費として軽トラ1台分3,000円 技術加算として250円
	3 通路の雪かき						○	○				○	時給1,500円	
	4 家回りの整理整頓・片付け	○	○	○		○	○	○				○	時給1,500円	
	5 垣根・塗装・修理など						○	○				○	見積による	
家の 中 作業	6 窓ふき	○	○	○			○	○				○	時給1,500円	
	7 障子の張り替え		△					△	△			○		
	8 網戸の張り替え							△	○			○		
	9 電球交換						○	○				○	時給1,500円	
	10 整理・整頓・清掃などの片付け	○	○	○		○	○	○				○	見積による	

地域の困りごと解決の仕組みと価格表（案）

労協うえだ（R6年5月時点）

	仕事の内容	メンバーと対応体制										予定料金	備考（仕組みと対策など）	
		A さん	B さん	C さん	D さん	E さん	F さん	G さん	H さん	I さん	J さん			
電気 回 り 関 連	11 エアコンの簡易クリーニング						△	○			○	3,500円		
	12 エアコン洗浄クリーニング						×	○			×	11,000円		
	13 エアコンの取付・取外し						×	○			×	6,500円		
	14 照明器具交換・取付						×	○			×	見積による		
	15 配線・コンセント増設						×	○			×	見積による		
	16 防犯用カメラの設置								○				見積による	・1台19,500円別途配線工事
	17 現調・点検												2,000円	
個 別 相 談 ・ 対 応	18 話し相手	○	○	○		○	△	×			△		・5/23・24 社協主催のお話し相手講座を受講でスキルアップ研修実施	
	19 買い物付き添い	○	○	○			○	×			○			
	20 買い物代行		○	○			△	×			△		・5/8日、依頼先・担当ケアマネ・労協うえだとの話合い	
	21 外出付き添い		○	○			○	×			○			
	22 病院付き添い		△	○			○	×			○			
	23 病院内付き添い		△	○			△	×			△			
	24 食事作り													
	25 部屋の中の定期的なお掃除		○											

地域の困りごと解決の仕組みと価格表（案）

労協うえだ（R6年5月時点）

	仕事の内容	メンバーと対応体制										予定料金	備考（仕組みと対策など）	
		A さん	B さん	C さん	D さん	E さん	F さん	G さん	H さん	I さん	J さん			
農家・ 農地管理	26 家庭菜園など畑の耕耘						○	○				○	見積による	・作業時間を時給1,500円で算出 ・別途農機具使用料として管理機1回2,000円トラクター1回3,000円 ・軽トラ使用料2,000円
	27 農地の草刈り			○			○	○				○	見積による	
	28 農地の再生と管理						○					○	見積による	
その他 通じて 仕事 人材 おこし 開発を	29 郵便局や確定申告等の手続き手伝い													・人材開発
	30 講習会・現地指導会など													・人材開発
	31 パソコン教室・写真のデータベース													・人材開発

「労協うえだ」としての基本姿勢とその考え方

- ・現地調査をします・面談と打合せをします・見積書と工程表を提出します。この3原則を基本とします。
- ・各地の地域包括支援センターとの連携を基本に仕組みを作って取り組みます。初回面談は、必ず、同席のもとで打ち合わせします。
- ・現地調査にあわせ、見積書に項目として1回2,000円の現地調査費がかかります。
- ・有償事業であることから、契約は、依頼者との了承と発注を受けて誠実に仕事をします。（信頼関係なくしてなりたない！）

労働者協同組合の良いところ

3つのメリット

1. 地域の担い手づくり
2. 新しい働き方で、楽しく働く仕事づくり
3. いつまでも元気に生きる健康寿命づくり

この組織は、個人企業でなく、協同労働の協同組合であること。
次の担い手の人たちに繋いでゆくことができる組織です。

新しい働き方の基本原則に従い、持続可能で活力ある
地域社会の実現につながる活動です。



ご清聴ありがとうございました