

日本の人事制度・賃金制度「改革」

労働関係図書優秀賞記念企画

急速な少子高齢化等を背景に人手不足が顕在化するなか、企業においては働き方改革への対応とともに、処遇改善や人事制度の見直し等による人材の確保、組織の活性化、競争力強化への取組みが求められています。

労働関係図書優秀賞の記念企画として、本フォーラムでは、これまでの日本の企業経営や制度改革における労使協議・連携を研究視点から振り返るとともに、今日の人事制度・賃金制度改革の取組み事例や今後の課題について議論します。

オンデマンド配信

期間内に事前に録画した動画(約80分)をご視聴いただきます(動画時間はおおよその目安)。

第1部 記念講演・問題提起

2023年2月6日(月)ー2月9日(木)

- 開会挨拶 ● 樋口 美雄 労働政策研究・研修機構 理事長
- 記念講演 ● 熟練・分業論から見た人事制度改革の方向性
梅崎 修 法政大学 キャリアデザイン学部 教授
- 日本の経営・労働システム——歴史的視点から
青木 宏之 香川大学 経済学部 教授
- コメント ● 荻野 登 労働政策研究・研修機構 リサーチフェロー



ライブ配信

期間内のみ視聴可能です。
巻き戻し再生は出来ません。

第2部 事例紹介・パネル討論

2023年2月9日(木) 13:00ー14:45

- 事例紹介 ● 株式会社みずほフィナンシャルグループ
人見 誠 執行理事 人事業務部長
- 株式会社リクルートスタッフィング
中西 敦 人事部長
- パネル討論
コーディネーター ● 濱口桂一郎 労働政策研究・研修機構 労働政策研究所長
- パネリスト ● 記念講演者2名、事例紹介者2名

※事情によりプログラムの内容が変更になる場合があります。

視聴無料(要申込)



お申込みはウェブから

<https://www.jil.go.jp/event/>



主催: 独立行政法人 労働政策研究・研修機構(JILPT)

(お問合せ先) 労働政策フォーラム事務局

<https://www.jil.go.jp/c/forum>