



株式会社バイシア シニア雇用・雇用継続の取組み

株式会社バイシア

人事・総務法務事業部長 割石 正紀



1. 会社概要 株式会社ベイシア



北関東を中心にチェーン展開するショッピングセンター

会社名	株式会社ベイシア
設立	1996年11月
営業開始	1997年3月（株式会社いせやより分社）
資本金	30億9,950万円
代表者	代表取締役会長 土屋裕雅 代表取締役社長 相木孝仁
従業員数	従業員数 16,978人 (正社員:1,559人、 専任・嘱託社員・パート社員・アルバイト:15,419人) ※2022年2月末現在
事業内容	ショッピングセンターチェーンの経営
売上高	3,020億円 ※2022年2月期
所在地	本部:群馬県前橋市亀里町900 東京情報センター:東京都台東区上野7-6-1
店舗数	136店舗
出店地域	群馬県、栃木県、埼玉県、東京都、神奈川県、茨城県、千葉県、福島県、新潟県、長野県、山梨県 岐阜県、静岡県、愛知県、滋賀県の1都14県 ※2022年2月末現在

全体の9割以上が
嘱託社員・パート社員・アルバイト

1. 会社概要 バイシアの主な店舗形態



スーパーセンター

生活に密着した衣食住を総合的に扱う店舗形態。ワンフロア・前面駐車場で「ショートタイムショッピング」のニーズに対応しています。



スーパーマーケット

食品を中心に、トイレットペーパーや洗剤、ペットフードなど、購買頻度が高い商品に絞って品揃えしています。



フードセンター・フーズパーク

食品を中心に、購買頻度の高い実用衣料や生活消耗品を取り扱っています。11月には、新たな形態である、フーズパークが栃木県にオープンしました。

2. 制度・施策導入の背景 社会環境

シニアの就業継続が促進しているとともに
就業継続はシニアの生きがいにもつながっている



シニア 就業率

2011年度

2021年度

60歳以上 57.1% ▶ 71.5%

65歳以上 36.2% ▶ 50.3%

70歳以上 22.8% ▶ 32.6%



男女別 平均寿命



男性

健康寿命: 72.7歳

平均寿命: 81.4歳



女性

健康寿命: 75.4歳

平均寿命: 87.5歳



生きがい ・感じ方



仕事・収入あり

81.3%



仕事・収入なし

68.3%

3. 継続雇用制度の全体像

2022年7月 雇用継続期間を延長(最大75歳まで)

社員区分	定年	55歳	60歳	65歳	70歳(新設)	75歳
正社員	定年60歳 嘱託転換により 雇用継続70歳→75歳	無期雇用契約 月給制	有期雇用契約 (嘱託)月給制	65歳以降 時給制に転換し 75歳まで継続雇用		
パート社員	定年65歳 雇用継続70歳→75歳	無期雇用契約・時給制		有期雇用契約 (嘱託)時給制	有期雇用契約 (嘱託)時給制	
準パート社員 (週16時間未満の 短時間契約)	定年65歳 雇用継続70歳→75歳	無期雇用契約・時給制		有期雇用契約 (嘱託)時給制	有期雇用契約 (嘱託)時給制	

途中転換可能

対応

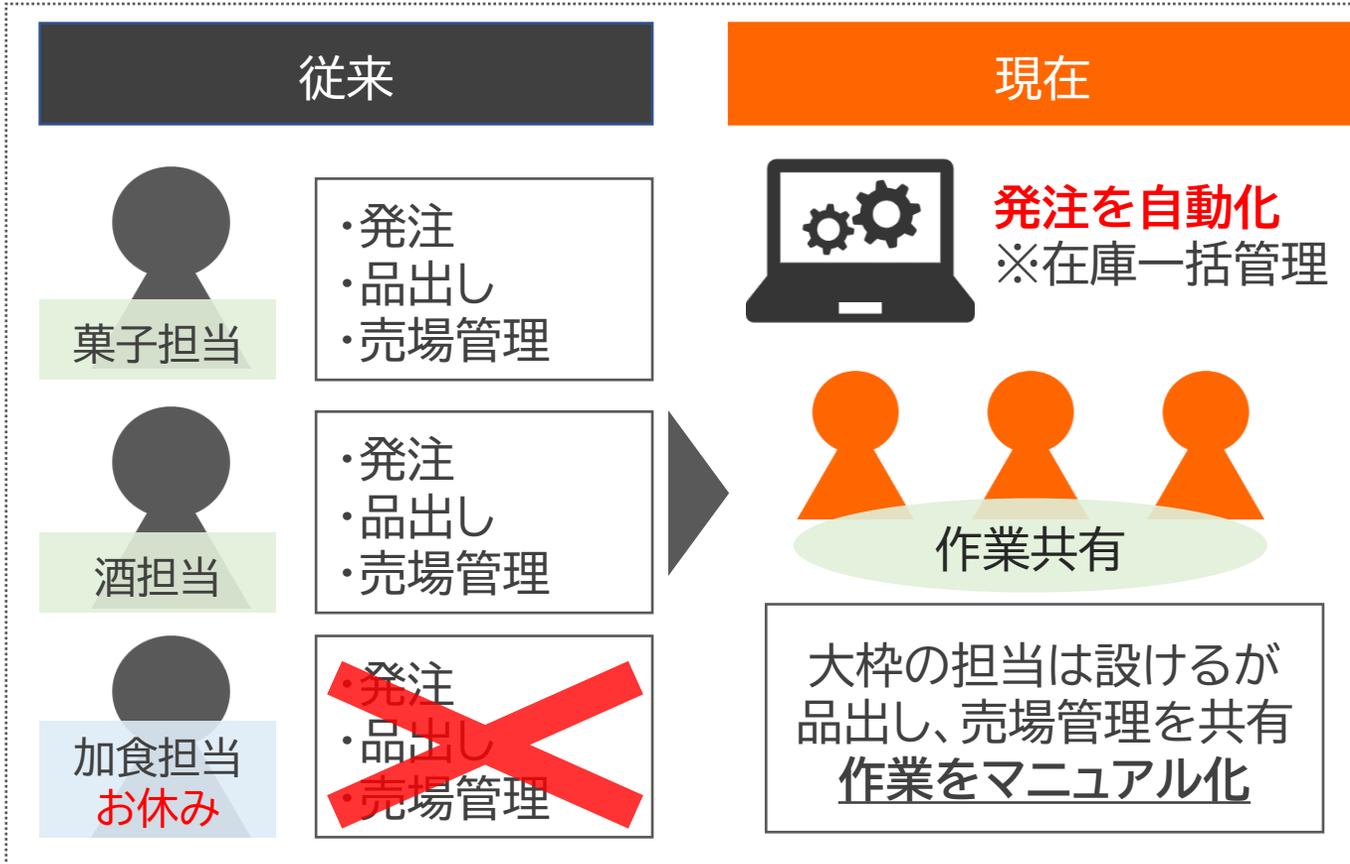
勤務形態・体力低下等への
今まで以上の配慮

70歳以降も無理なく働き続けることが出来る環境の整備

4. 働きやすい環境の整備 生産性の改善



生産性の向上に関する本部を立ち上げ 属人的業務の整理、在庫一括管理、作業負荷軽減什器を導入



●作業性を向上させたスライド式陳列棚



5. 継続雇用期間延長後の雇用継続率

**パート社員の皆様へ
継続雇用期間延長について**

ベイシアは、7月16日より
**パート社員の継続雇用期間を
75歳まで延長**いたします。

制度変更の背景

当社ではパート社員として65歳で定年を迎えられた方において、70歳までを最長として1年単位での有期労働契約を結んでまいりました。しかし人生100年時代と言われる中で、「長年にわたり地域のお客様のために勤務いただききたパート社員の方に、さらに活躍いただく場を提供したい」との思いから、このたび制度変更を実施することいたしました。

制度イメージ

60歳 65歳(定年) 70歳 75歳

65歳までは無期労働契約 有期労働契約

現状 65歳定年 継続雇用 1年以内の契約 7月16日より 75歳まで 継続雇用期間を 延長

ベイシアは、生活に「価値」を提供できる商品やサービスの提案を通して、今後もお客様の日常に寄り添いながら多くの方に喜んでいただけるよう進化を続けてまいります。

◎制度導入後：70歳以降の継続雇用実績

	7月	8月	9月	10月	11月
継続率	64.7%	90.5%	78.3%	85.7%	85.7%

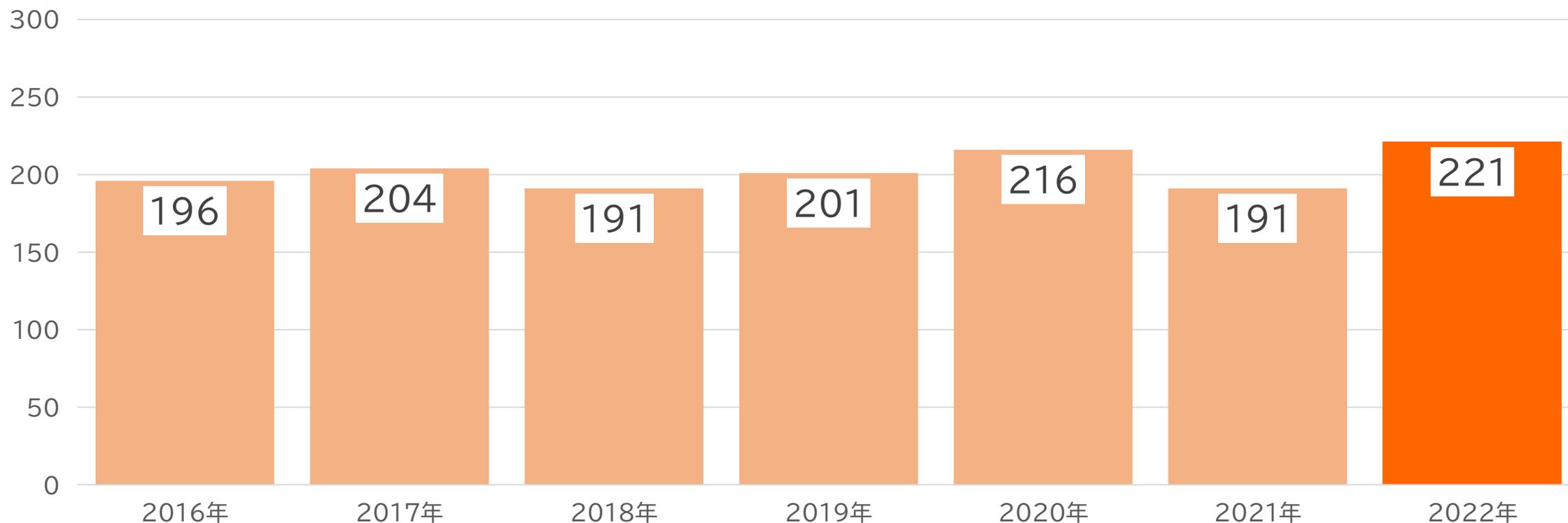


約8割以上の方が継続雇用を希望し契約

6. シニア層の積極的な雇入れ

雇用継続のみでなく、60歳以降の新規採用についても
本人意欲・スキルを重視し積極的に行っている

60歳以降の入社人数推移(パート・嘱託の合計)



※2022年は10月までの入社人数

7. キャリア申告制度、学び支援

60歳以上も自分のキャリアを申請

●自己申告制度(正社員・嘱託社員)

受信者 正社員・嘱託社員 各位	発信日 発信部署 発信者
標題 「自己申告書」提出依頼の件	
いつもお世話になります。 正社員・嘱託社員(元正社員)を対象に本年度も「自己申告書」の提出をお願いします。 自己申告制度は、本人が将来のキャリア希望を会社に申告できる制度です。 自信のキャリアパスについて考え、目標を設定し日々の業務に取り組む事で個人の成長を促し、 会社と個人を繋ぎより有益な人員配置を図る事を目的としています。 また、経験豊富な嘱託社員をモチベーション高く働けるよう活躍の場を提供していきます。	

年齢に関係なく、自分のキャリアを自分で選択し、1年に1回、会社に申告する制度
申告されたキャリアの実現に向け、会社は成長支援を行う

全社員対象のリスキリング施策

●指定のe-ラーニングの50%を補助

ビジネスナレッジ(300コース以上)を動画で視聴可能

●チャレンジ制度



特別割引での通信教育受講、かつ、規定の期間内に講座を修了した場合は、受講料の50%を会社で補助

雇用形態・年齢に関係なく、全社員を対象に学びたいという意欲を支援