

中小企業における 介護と仕事の両立支援



株式会社 白川プロ
代表取締役社長 白川 亜弥



会社紹介

株式会社 白川プロ

創業 : 昭和37年3月

従業員数 : 301名

平均年齢 : 約38歳

業務内容 : テレビニュースやドキュメンタリー番組の
映像編集・音響効果 及びその関連業務

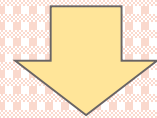


映像編集・音響効果とは

映像編集：カメラマンが現場で撮影してきた
映像素材を 放送用に編集。
(自分たちで取材はせず、編集に特化。)



音響効果：出来上がった映像を見て、それぞれのシーンに
最適な音楽を選び出して 番組を仕上げる。



社員個々人のセンスや能力が非常に大きな役割を占める
きわめて **プロフェッショナル** な業務。

社員一人一人が会社の財産

介護と仕事の両立支援に取り組み始めたきっかけ



日経ビジネス 2014年9月22日号

我が社も他人事
じゃない…



取り組んだこと

アンケートの実施
(全社員対象)

介護経験有り 14%

介護をする可能性が高い 56%



介護する事に不安を感じる 94%

取り組んだこと

アンケートの実施
(全社員対象)

社長名での
「両立支援宣言」



取り組んだこと

アンケートの実施
(全社員対象)

社長名での
「両立支援宣言」

介護相談窓口の設置

介護相談員



給与・社会保険事務担当

→ 2018年
キャリアコンサルタント取得

取り組んだこと

アンケートの実施
(全社員対象)

社長名での
「両立支援宣言」

介護相談窓口の設置

両立支援冊子の
制作と配布



取り組んだこと

アンケートの実施
(全社員対象)

仕事と介護の両立
セミナーの開催

社長名での
「両立支援宣言」

個別相談会
(随時)

介護相談窓口の設置

社内制度の
整備と見直し

両立支援冊子の
制作と配布

取り組んだこと

社内制度の 整備と見直し



- 介護休暇…年10日
（対象家族が2人の場合20日）
 ➡基本賃金の8割（諸手当は10割）支給
- 積立有給休暇制度（最大40日）
- 半日単位の有給取得
- 状況に応じた柔軟な勤務体制

実績

介護休業取得 6名

介護休暇(半日単位含む) 5名

積立有給休暇利用 6名

状況に応じた勤務体制の変更 6名

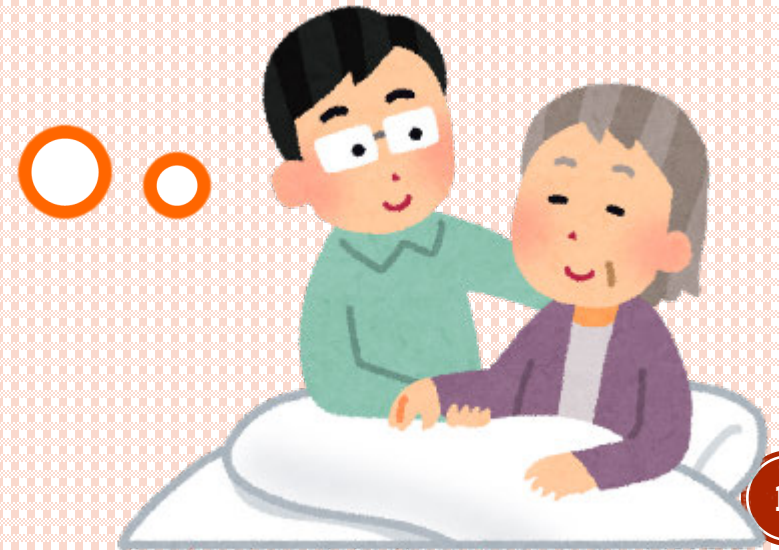
実例と社員の反応

ケース A

地方に住む母親の為の介護休業取得を希望。

状況がさほどひっ迫していないため、介護相談員の助言により、介護休業93日間のうち、1か月分だけを取得し、自宅のバリアフリー改装など行った後復職。
現在は介護休暇などを利用して、実家と往復。

相談窓口のお陰で制度を上手に活用することができました。



実例と社員の反応

ケース B

認知症の母親と、持病を持つ父の介護の為、積立有給休暇と半日有給休暇を利用し、現在も介護と仕事を両立。



介護セミナーや個別相談で情報を得られ、気持ち少し楽になりました。
社長の支援宣言があったお陰で、上司や職場の同僚にも勤務などの相談がしやすい空気が生まれました。

実例と社員の反応

ケース C

妻の介護と、幼稚園と小学校1年生の子供の世話のために、介護休業を取りたいとの申し出。

シフト勤務のできる部署に異動。勤務時間の繰り上げ、繰り下げ、時短勤務を駆使して両立。
現在は以前の部署に戻り、半日有給と積立有給休暇を使いながら両立。

制度があるおかげで、そのほかの時間の予定が立てられやすい。
安心して仕事に集中できます。



社外からの反応と効果

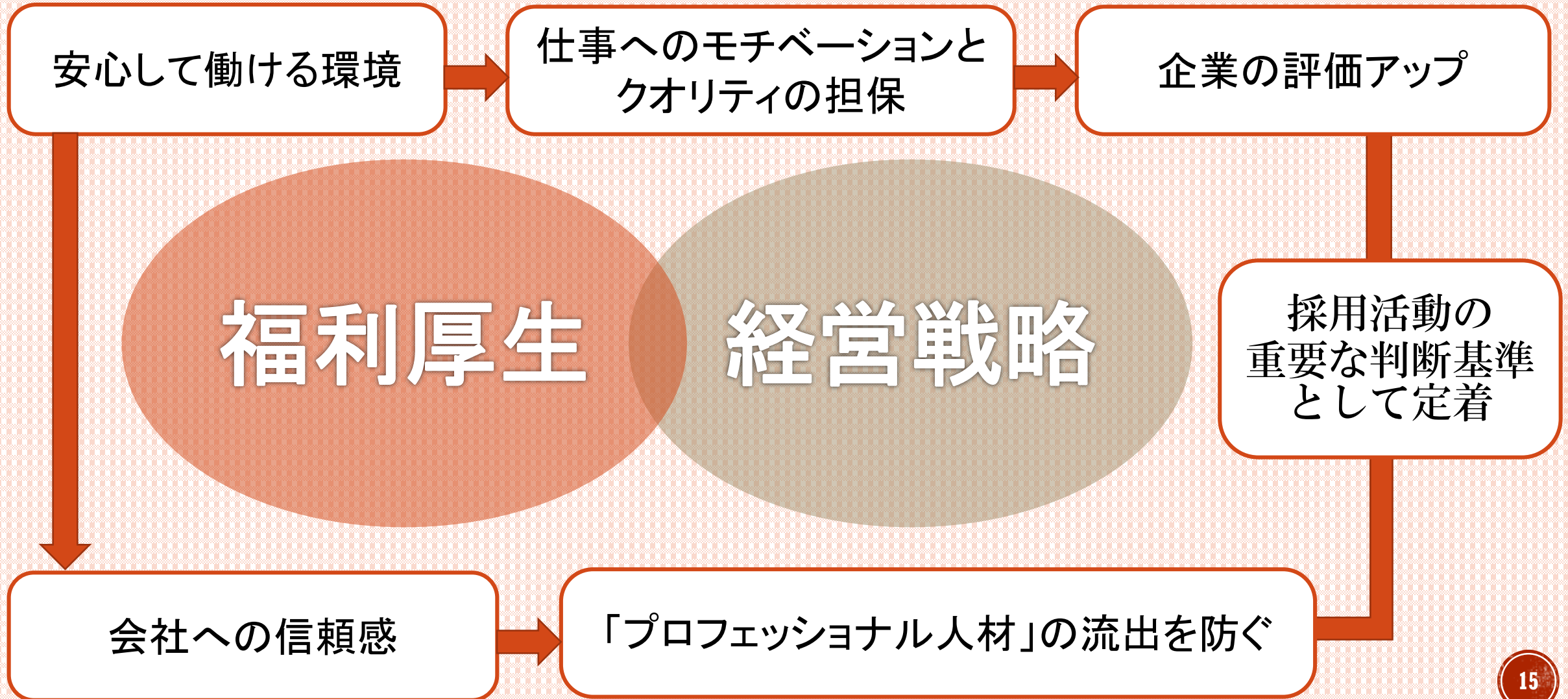
企業イメージ
の向上

平成28年度
東京都ライフワークバランス認定企業を受ける。

平成30年
家庭と仕事の両立支援推進企業登録制度 認定。

“業界としては、新鮮で積極的な取り組み”
と評価。

白川プロのワークライフバランス



介護と仕事の両立支援とは

社員にとっても企業にとっても

転ばぬ先の杖

介護の状況は

ケースバイケース

両立支援に

正解は無い

会社として

多くの選択肢



中小企業の両立支援

ひとりひとりの
顔が見える支援



ご清聴ありがとうございました

