

# 若者の離職と 職場定着について 企業事例報告



エム・ビー・エーインターナショナル株式会社

代表取締役 杉橋 光博

日本一  
ホワイトな  
ゲームメーカー  
を目指す!!!

- 1987年から32年間ゲーム・IT業界でソフト開発の仕事をしています
- 特にゲームに関してはスーパーファミコン以降すべてのハードのゲームソフトを作ってきました
- ただ数年前までは超ブラック企業でした
- 努力をつづけた結果2018年3月ゲーム業界で初めてユースエール認定企業になりました
- 2025年にオリジナルゲームメーカーを目指しています

# 会社の生い立ち

1987年6月18日

荻窪にてエム・ビー・エー株式会社創業  
(高円寺→渋谷→世田谷へ移転)

2003年10月1日

エム・ビー・エーインターナショナル  
株式会社へ社名変更

2010年11月1日

2代目代表取締役 に 杉橋 就任



# 自己紹介

- 1970年生まれ 49歳 既婚(7歳娘) 中野区出身
- 大学4年生の時に1年間、韓国に留学
- 就職氷河期に就活失敗、興味のない紳士服店に就職
- 接客中に知り合った社長の会社へ転職成功
- ゲーム事業部を立ち上げる
- 社長に就任 → 暇なので採用担当になる
- 趣味はダイエット(Ring Fit Adventure)

**社長就任前**

**Before**

## 色々とブラック でした

- 残業は当たり前、納期前は泊まり込み
- 残業代なし、有給もなし、社員同士の交流もなし
- 採用は無料ものを活用し、就職に困っている人を格安の賃金で採用
- 評価の仕組みなし、昇給は本人から相談があったら検討
- 技術力がついた人からどんどん離職

## このままだと やばい!

- 開発会社といいながら客先で勤務のため、ノウハウはすべて客先と技術者に集積
- 社員は自宅と客先の勤務を繰り返し、月1回給料だけ会社から支給
- 帰属意識がゼロになると退職
- 社長になる前は、仕方ないとあきらめてた
- 社長になった後、新人から採用して10年勤務した社員が辞めることは「10年分のノウハウ・売り上げが一瞬にしてなくなることと同じ!!」ことに気がつく

社長就任後

After



# 根本改革



就労規則を新たに作成



貸金体系を見直し



毎年給料の昇給



財務の健全化、銀行からの融資で財務体制強化

# 体制改革



コンサルタントの活用(東京都中小企業振興公社)



チーム編成およびリーダー制度の実施



月1リーダー会議



イベントの出展(東京ゲームショー)



月1帰社日の実施



TOKYO働き方改革宣言企業制度の利用



ユースエール認定企業の取得



### リーダー制度の提案とリーダー会議の実施

ゲームチーム、ビジネスチーム、デザインチームに分けてリーダーを選任。その後、自主的に会議を回せるようオブザーバーとして参加いただく。



### 社員教育として外部講師してセミナー開催

内定者向けに「社会人として働くってなんだ!?  
～不安もあるけどWakuWakuも?!」  
新年会では「自分を売り込む選ばれるための面談攻略  
～どうすれば相手から好印象をとられる?」



### 社員全員の報告をみえる化

日報を営業ではなく会社のグループウェアに投稿。  
全員の行動をみえる化し、リーダーが率先して  
メンバーをフォロー

# コンサルタント の活用



### 社員交流

新人歓迎会、ハロウィンパーティ、ボードゲーム大会、バレンタイン&目標設定、納涼会



### 先輩講演会

unity勉強会、開発したゲームが6ヶ月でサービス終了に!?!、ゲーム開発現場のリアル



### チーム制作

ゲームチーム:PCゲーム、ビジネスチーム:映画サイト、デザインチーム:ポートフォリオサイト



### 商品開発

東京ゲームショー2020出展を目指し  
現在5本のゲームを制作中

## 帰社日制度



客先新規開拓

既存客との交流



採用宣伝効果

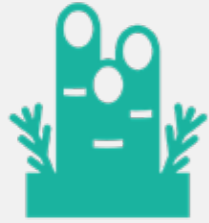


自社ブランディング



社員の技術力の向上、モチベーション向上

イベント  
出展効果



### 新年会

年始に実施。各部昨年度事業内容報告・目標発表、新人発表会、社員表彰、講師セミナー、セキュリティクイズ、お年玉争奪ゲーム大会など実施



### 周年会

創立記念日6月18日前後に実施  
昨年は立食パーティを実施



### 忘年会

12月に実施。昨年はしゃぶしゃぶ店  
景品をくじ引きでプレゼント

## 社内イベント

## 採用改革



説明会でビジョンや業界・就活に関して  
説明を実施



インターンシップ参加者のみの採用



ホームページリニューアル(スマホ対応)



積極的な情報配信(WEB、YouTube、LINE、  
twitter、facebook、goolgeマイビジネス)



今いる社員も大切だが、採用の段階から納得してもらって入社し、活躍してもらうことがもっと大事と気が付きました



業界のイベントなどに継続して出展すると色々な効果ありました  
(客先、採用、社員能力向上・モチベーションUP)



まだまだ改革途中なので、常に勉強し、すぐに実行します

## 企業事例報告 まとめ



すぐに  
できる

小ネタ

- 朝の掃除や体操をする
- コルクボードに新聞の切り抜きを貼りみえるところに掲示(廊下やトイレなど)
- 社員の誕生日にメッセージを送る
- 年賀状を社員全員に送る
- 新人が入社時に今後の目標を模造紙に書いて見える場所に貼る(説明会会場がおススメ)
- みんなの前で表彰し、その様子を写真にとって見える場所に飾る(説明会会場がおススメ)



人生逆転の方法

最新 **LINE** BUSINESS活用

講座 「なんとかしたい」「すぐにでも変わりたい」という人は必見!

1億円 2000万円超 2.5倍 15倍 3割アップ

倒産寸前の中小零細企業を救い続けているノウハウを詳細に解説!

朝一番の掃除で、あなたの会社が儲かる!

指導500社中 100社が過去最高益!

小山昇

3億円の赤字 → 3億円の黒字  
12箇月の在庫 → 5箇月の在庫  
2ヶ月売上ゼロ → 売上3倍

採用の絶対法

ハローワーク

0円で欲しい人材を引き寄せる求人票の作り方

五十川将史

「求人票補助シート」など2種を無料ダウンロード!

ホームページで売上があがる会社 上がらない会社何が違うか

石嶋洋平

「こんな使い方があったのか!」

小山昇 注目!

MBA朝活効能

全力掃除で 頭もスッキリ

いい汗かいて 運動不足解消

元気な音読で 記憶力UP

PREP法で 説得力UP

MBAinternational



- 研修計画 2020
- ① 人間基礎力
    - 時間を守る (5分前行動)
    - あいづつをハキキする
    - 清潔感のある身だしなみ
  - ② 技術習得
    - 1か月に1個の作品作り
  - ③ 資格取得
    - ITパスポート (随時)
    - 基本情報 (春秋)
    - 応用情報 (春秋)
    - LPIC (随時)



enjoy Working

Positive Action

Foodstyle

vision of MBA



# 自社製品



## モノマギア ～トランプ恋愛アドベンチャー～

IOS/Android対応、無料(一部有料)  
新感覚!異世界×トランプ×恋愛アドベンチャー



## Warp Rabbit ～月まで届けうさぎのジャンプ～

IOS/Android対応、無料(一部有料)  
100点超えたら自慢できます!



## 流しタピオカランド

IOS/Android対応、無料  
あの流しタピオカがゲームになった!!





<https://mba-international.jp/>