

「労働政策フォーラム」高齢者の多様な就労のあり方

高齢社の概要 「働くから元気になる」
“きょうよう”と“きょういく”がある生活

株式会社高齢社
代表取締役社長
緒形 憲

一人でも多くの高齢者に働く場と生きがいを！

- ◇ 事業内容：定年になった**高齢者**を対象とした**人材派遣業**
- ◇ 設立：2000年 1月 4日 (**21世紀の始め**) ◇ **ユニークな名前の高齢社**
- ◇ 資本金：1,000万円 年商 6億4,364万円 (2018年3月期)
東京ガスとの資本関係はないが、東京ガス&関係企業との取引が約60%
- ◇ 登録社員：945人 (2018年12月6日現在)
 - ▶ **登録スタッフ平均年齢70.5歳** 分担 (就労) 率 = 40%
 - ▶ 本社スタッフ：27名 平均年齢 63歳 **働けば元気になる！健康寿命が延びる！**

(株)高齡社 シニア事業の考え方

☆現在 日本の首都圏では慢性的に人手不足

現役世代は時間外や休日出勤で休みも取れず、余裕がない

★この課題を解決しないといけない！



日本では今

「働き方改革」が叫ばれています

一方で、

- ・定年した方が暇を持て余している
- ・経験豊富で、気力・体力・知力があるのに、もったいない
- ・奥さまの生活リズムを乱している（おれの飯は？ どこ行くの？）



高齡(シニア)のみなさんに仕事をしてもらおう！

“高齡者が活躍する時代”の到来です。

「労働者不足を補うのは <女・老・外・ロボット(AI)>！」



高齢社 謝恩会の様子

高齢化社会への提言⇒高齢者が元気に働く社会の実現

- 1) 働けば元気になる→適度な緊張感と責任感が健康を維持 ⇒ **健康寿命が延びる**
- 2) 健康寿命が延びれば、社会保障費が軽減され、現役世代の負担軽減に結実。
☆働く高齢者が多くなれば消費も活性化、税収も伸びる。
- 3) 高齢者が働きやすい環境づくりを進め**高齢者が働くことが特別でない**日本を！
☆**高齢社事業モデル**の業種・地域ごとの普及と拡大
⇒「**高齢者活躍支援協議会**」活動の活性化： [生涯現役の日：10/1日]を制定！

(株) 高齢社の登録社員の働き方

◆ 登録条件

⇒ 60歳以上の（定年退職した）
「気力」・「体力」・「知力」のある（前向きの方）

◆ 勤務形態

⇒ 働く人の都合優先 ☆週3日程度
⇒ ワークシェアリング（二人以上で仕事を分担）

◆ 収 入

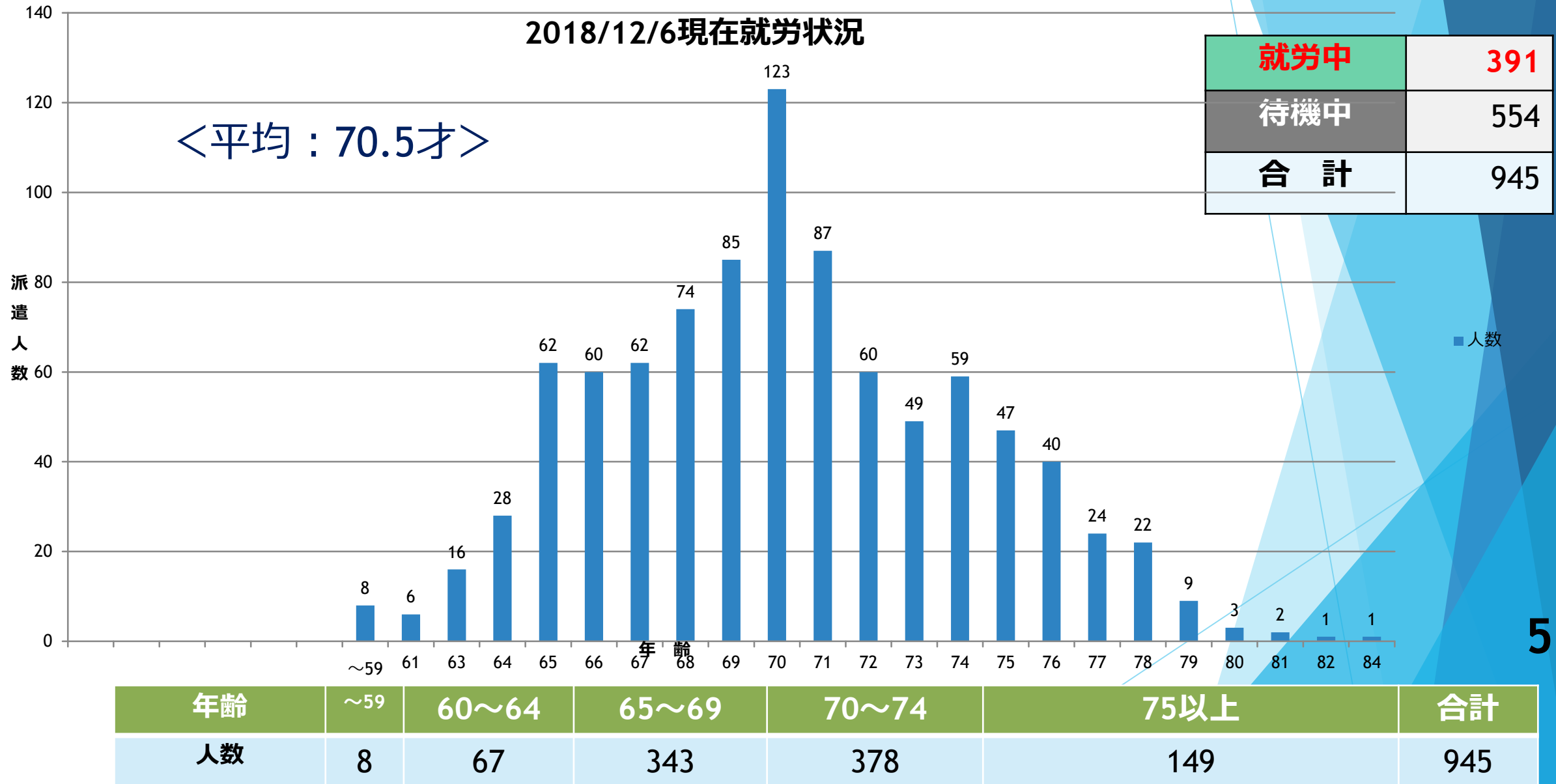
⇒ 月に 8万円 ～ 10万円程度 <年金併用型>
⇒ 時給（+期末手当）

◆ 定 年 制 度

⇒ 原則なし（本人と派遣先の合意による）

登録者の年齢分布 (2018年12月6日現在)

<就労率 41.4%>



定年を迎えても、働き続けたいという“気力・体力・知力”を持つ高齢者のために

 株式会社 高齢社

お問い合わせはお電話で↓
☎03-5296-7823
【受付時間：平日9:00～17:30】

お問い合わせ
についてご案内

ホーム 高齢社について シニアの人材派遣 就労事例 ニュース&コラム アクセス・地図



定年を迎えても、気力・体力・知力のある方々に
働く場と生きがいを提供します！！

東京ガスライフバル（お店）の倉庫で
はたらく最高齢 **84才のYさん（中央）**



LNG (液化天然ガス) の受け入れ立会い業務

<4名のワークシェア、遠距離通勤>

年間364日稼働 (高圧ガス取扱い主任者資格)





＜家電機器修理サービス車同乗＞ 助手席に待機して
(駐車違反を回避、サービスマンの作業補助)

はたらく高齢者のメリット

① 「きょうよう」と「きょういく」がある。

「教養」・「教育」？

- * 今日、用がある嬉しさ、今日、行くところがある楽しさ。
- * 定年になったら、旅行・ゴルフ・市民大学etc., しばらくすると,,これで良いのかしら？

② お金のかからない居場所？

- * 「今日、用」探しも楽じゃない。図書館は昔受験生、今高齢者！「犬も嫌がる5回の散歩」
- * 「今日、行く」にも金がかかる。趣味、スポーツ、映画、碁会所、バ力にならない交通費

③ 奥様の生活圏を乱さない 「亭主元気で留守が良い！」

- * 旦那：おれの昼飯は？ どこ行くの？ 誰と電話？
- * 奥様：残り物で済ませていた食事、息抜きできない。

75%以上の奥様が
夫が働くことを喜ぶ

④ 無理なく働く週3日勤務

- * ワークシェアリング = 体力的・精神的負荷軽減、
- * 勤務日以外は：趣味のテニス/ゴルフ、家族の介護・家事・孫の世話、自治会、買物、医者

⑤ 会社、家庭での存在感

- * 頼られる、期待される、役に立つ喜び * 達成感 * 会話がある⇒社会とのつながり

⑥ 自分に収入がある * 年金だけの不安解消

- * 預貯金が減って行くのが辛い * 趣味・カラオケ・飲み会・食事、孫にプレゼント

派遣先（お客さま）と(株)高齡社のメリット

派遣先（お客さま）のメリット

- ① **期間変動業務に対応**：業務集中する月末等の締め、有期の業務対応
- ② **労務管理を軽減**：募集・面接・採用など、保険の手続き
- ③ **低コスト化**：社会保険不要、社員の残業代や振替手当の減、休日手当不要
- ④ **即戦力**：簡単な導入教育、専門用語、作業の経験
- ⑤ **人生の先輩**：人生経験、若い人にない人間性、アドバイザー

(株)高齡社のメリット

- ① **人は宝、人は財産**：元気に真摯に仕事に取り組むみなさんは信頼の礎え
- ② **働くシニアや派遣先からも感謝**：これが**高齡社の大きな喜び**
* 高い評価が次のご用命に繋がっています。
- ③ **社会奉仕・職業奉仕**：**労働力提供**そのもので社会貢献
* **健康寿命**を伸ばし、医療費削減。高齡社会活性化に寄与しています

むすび 『働くこと』の意義 定年退職後の人生を幸せに過ごすために。

私たちが考える『働くこと』の意義

☆働くことで`生きがい` `健康`そして`収入`が得られます。

★高齢者は十二分に戦力になります。

高齢者の就労に、課題があるとすれば、

●現役時代の職位が邪魔する（プライドは捨てる）⇒6つの「チェックポイント」

●健康問題 <気力・体力・持病>

●法整備：老齢年金制度・社会保険制度・派遣労働法・有給休暇・最低賃金

●退職した高齢の方：チャレンジする気概が不足

一歩踏み出し、働くことでメリットを享受できるが、なかなかその気にならない
まさにもったいない！【メリット例】「きょうよう」と「きょういく」があります！

☆ワークライフバランスの良い人生が送れます。

★若い人達と交わり、社会の一員としてやりがい・生きがいが得られます。

☆周囲から感謝され、頼りにされます。

★収入が得られ、自由になる収入が得られます（現役時代より多い）

ストレスも人間として、生きていく上で当然の事象（結果）

むすび2 『定年延長による影響と解決案』

定年延長の影響 ⇒ 企業側にはコスト増加・生産性低下・適材適所の難しさがある

< 定年延長による影響 解決案 >

☆一旦定年したのち、派遣登録社員になっていただく。

このことにより、培った経験を活かした仕事を継続できる

- ・定年による影響(戦力減)を最小にし、実質的な定年延長となる
- ・適材適所の選択が可能 ⇒ 現役社員がやる仕事と、高齢者がやる仕事を選別
《必要だが、簡単な仕事は、げんきな高齢者が行う》

< 高齢者(高齢社登録者)の強み >

- ・経験(人生・仕事、辛いこと・楽しいこと)豊富！
- ・我慢強い
- ・真面目、まえむき

- ・思いやりのところが発露されたとき、
- ・仕事に打ち込んでいる姿を見たとき、
☆ ひとは感動し、美しいと感じる

ご清聴ありがとうございました。

コミュニケーションを円滑にし、
楽しく仕事をする4つの「あ」

- ▶ ありがとう
- ▶ あたまをさげる
- ▶ あいさつ
- ▶ あいての身になって考える

働くまえにチェックしてみましょう6つの心得

- ・ 過去の肩書でいばらない
- ・ 私心がなく、まえむき
- ・ 気に入らないことがあっても気づかせない
- ・ 頼まれたら必ず返事をする
- ・ 約束したことは必ず守る
- ・ 頭は下げるためにある

☐
☐
☐
☐
☐
☐