

労働政策フォーラム 正社員登用の取り組みとその効果



2018年3月15日

株式会社竹内製作所 人事課 課長 山本 寛

会社概要

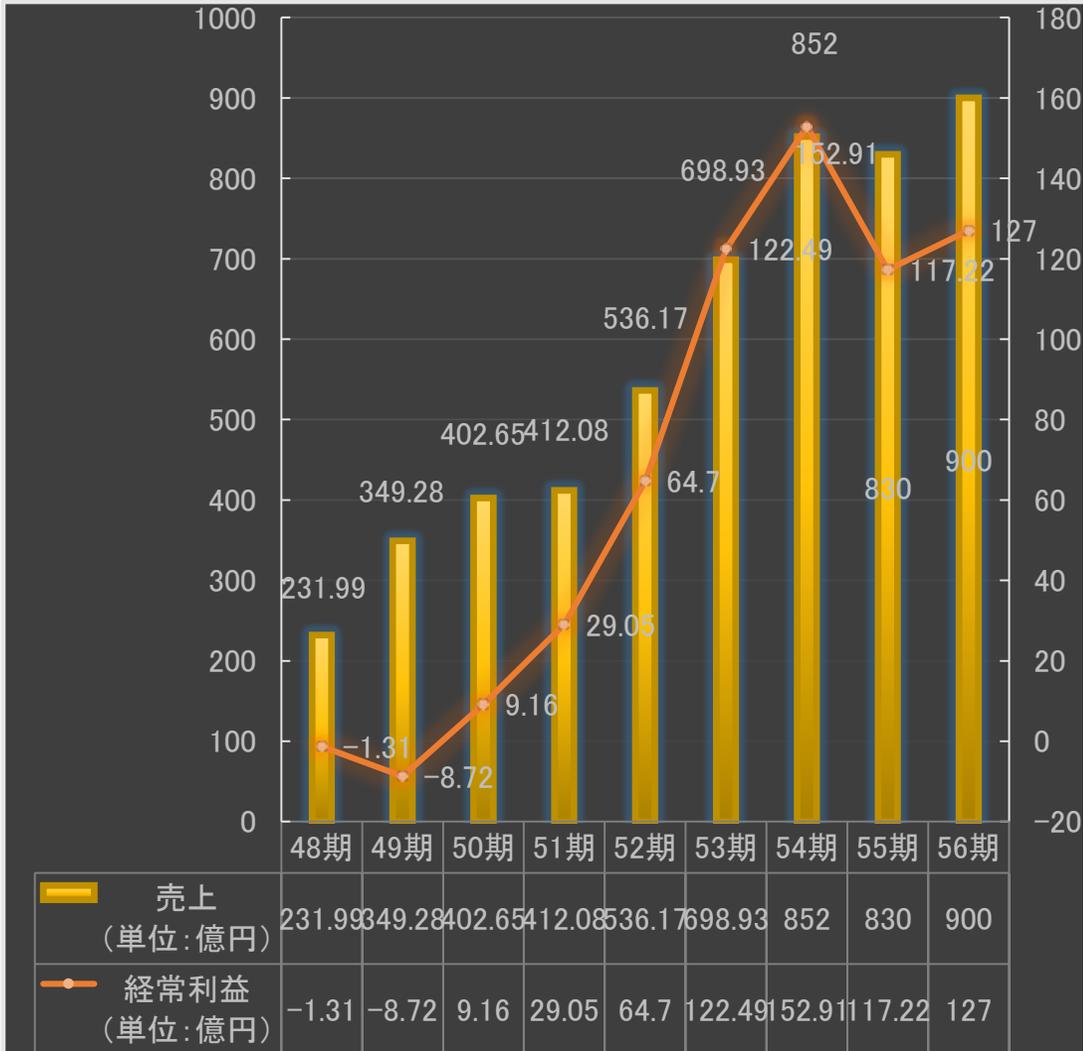
住所	〒389-0605 長野県埴科郡坂城町上平205
事業内容	各種建設機械(標準型ミニショベル、超小旋回型ミニショベル、クローラーローダー、クローラーキャリア)及び工業用攪拌機、環境機器の設計開発から販売までの完成品メーカー
資本金	36億3,294万円
売上高	830億円(連結) 2017年2月期実績
経常利益	117億2200万円(連結) 2017年2月期実績
従業員数	722名(連結) 2017年8月期
障害者雇用率	2.51%(CSR企業総覧2015年版) 過去3年連続TOP50
新卒社員3年定着率	100%…直近の新卒社員3年定着率 3年連続100%
JPX日経 インデックス400	財務や経営が優秀な日本の株式市場をけん引する銘柄
上場証券取引所	株式会社東京証券取引所第一部 (証券コード6432)



会社
概要

事例

効果



1971年 世界初となる
ミニショベルの開発



1986年 世界初となるク
ローラローダーの開発



会社
概要

事例

効果

グローバルネットワーク





正社員登用試験の実施

目的

- 多様な人財を積極的に活用し、高度な技術や熟練技の伝承を図り、顧客ニーズに合った高品質高性能な製品を安定的に供給する。

対象

- 1年以上在籍している契約社員、派遣社員。
- 不合格となった人材も繰り返し挑戦できる

試験内容

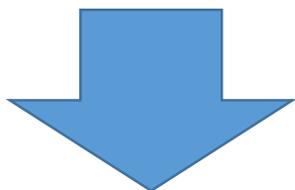
- 書類選考
- 筆記テスト
- 小論文
- 面接

結果

平成27年2月実施	16名受験3名合格
平成27年8月実施	32名受験5名合格
平成28年2月実施	26名受験1名合格
平成29年2月実施	35名受験7名合格
	計 109名受験 16名合格



取り組みの効果①



定着率向上(離職率大幅低減)

非正規社員の離職率

	2010～2013入社(234人)	2014～2016入社(213人)
1ヶ月以内	24.79%	5.16%
1～3ヶ月以内	23.08%	6.10%
3～12ヶ月以内	39.74%	21.13%

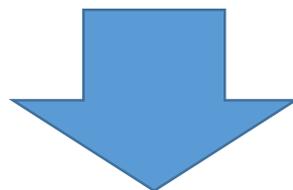


会社
概要

事例

効果

取り組みの効果②



自己研鑽

	内容
資格取得	QC検定、ボイラー技師、有機溶剤取扱従事者等
改善提案	安全性向上、品質向上、生産性向上、コストダウン等の改善提案等

会社
概要

事例

効果

取り組みの効果(個人)

目標

- 勤怠向上+定着率アップ ⇒ 信頼獲得

成長

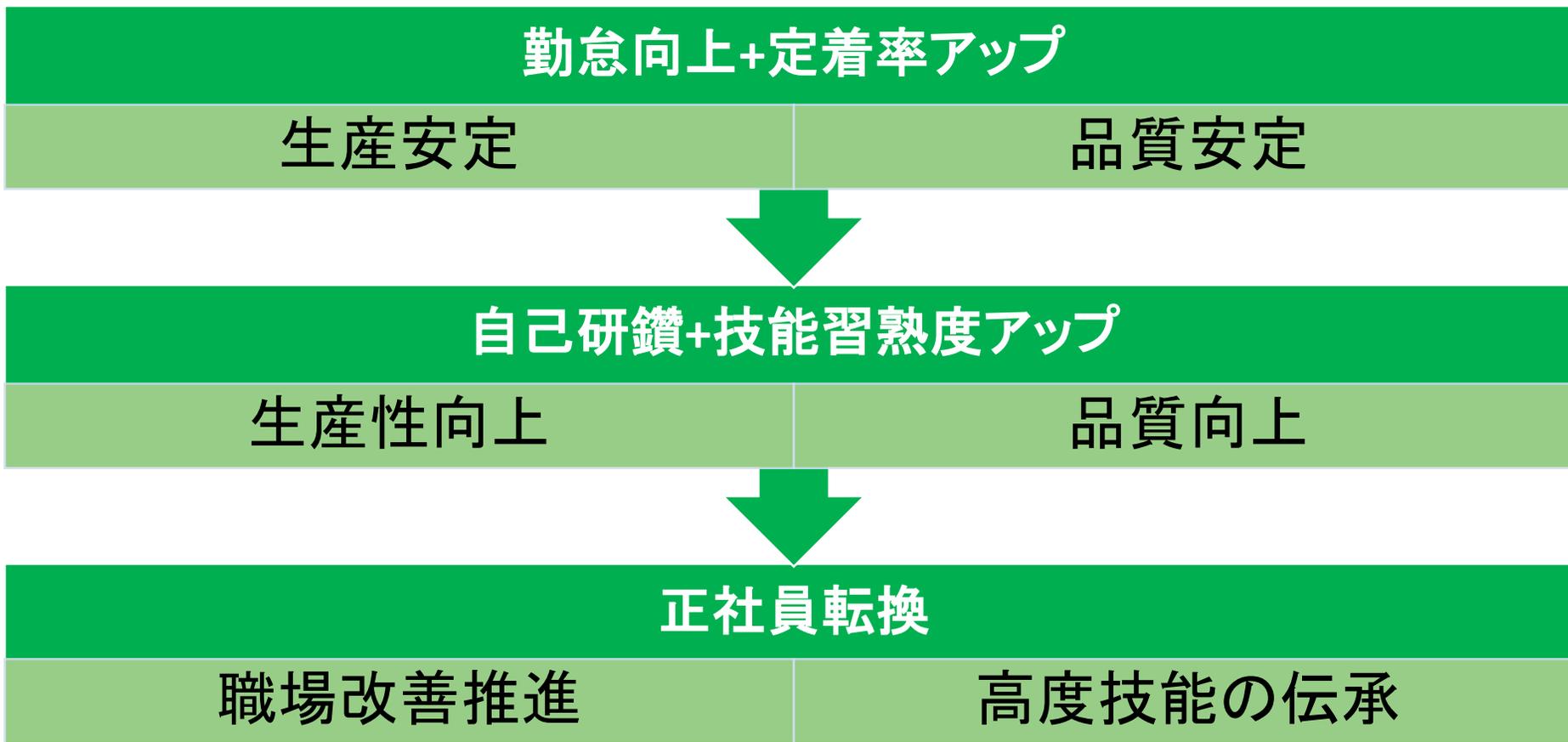
- 自己研鑽+技能習熟度アップ ⇒ 信頼アップ

結果

- 正社員転換 ⇒ 処遇アップ



取り組みの効果(職場)



ご清聴ありがとうございました。

