



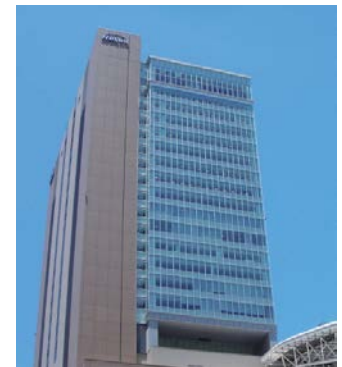
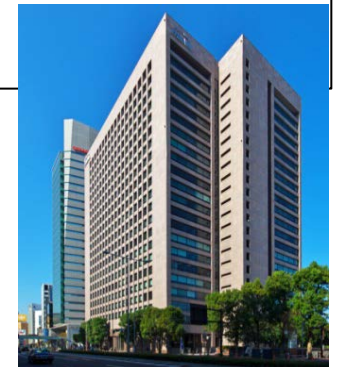
企業内キャリアコンサルティングの 導入と効果

2018年2月16日

伊藤忠商事株式会社
人事・総務部 キャリアカウンセリング室
室長 一之瀬 豊

伊藤忠商事は1858年初代伊藤忠兵衛が麻糸で織った布の行商で創業。現在は世界63ヶ国に約120の拠点を持つ大手総合商社として、繊維、機械などの様々な分野において、国内外におけるトレードや事業投資など、幅広いビジネスを展開しております。

| | |
|--------|-------------------|
| 設立 | : 1949年12月1日 |
| 代表者 | : 代表取締役社長 岡藤 正広 |
| 本社 | : 東京 / 大阪 |
| 資本金 | : 2,534億円 |
| 純利益 | : 3,522億円(2016年度) |
| 連結対象会社 | : 308社(2016年度末) |
| 従業員数 | : 4,381名(単体) |



【人材育成ビジョン】

常に商人魂を原点に据えながら、売り手にも、買い手にも、世間にも、より善い商いをめざし、社会に対しての責任「無数の使命」を果たす人材を育てる

【人材育成方針】

卓越した個人の力をもつ豊かな個性の人材を、自由闊達な風土で育成する

上司との定期的なキャリアビジョン面談により、社員のキャリアプランを踏まえつつ、中長期的な育成も進める

【きっかけ】

入社1年目、4年目、8年目総合職社員を対象とする
集合研修の一環として、2007年より研修を受講した
社員と個別にキャリアカウンセリングを開始

【狙い】

- 社員は ⇒ 節目研修の内容の落とし込みをする
⇒ 会社が求める役割も踏まえ、自分の
キャリアを熟考
- 会社は ⇒ 年代ごとに共通する課題を認識
⇒ 毎年継続すると変化・傾向がわかる

【実施体制】

キャリアカウンセリング室のキャリアコンサルタント
有資格社員で対応。60歳前半男性、50歳半ば男性、
50歳半ば女性、30歳前半女性の4名体制

【対象者と実施時期】

入社1年目総合職・事務職：毎年2月～3月
総合職入社4年目：毎年8月～9月
総合職入社8年目：毎年9月～10月
事務職入社3年目：毎年3月
事務職入社6年目：毎年11月

- 「総合職4年目」 商人としてのMission実現力、
計数的意思決定力を高める
- 「総合職8年目」 企業価値向上の担い手としての
思考力・実践力を高める
- 「事務職3年目/6年目」 事務実務のプロを目指し、
独り立ちに向けた自発・自律の意識を身に着ける

【キャリアコンサルティングの傾向】

- 入社前に描いていたイメージと現実との違いや、
希望部署と実際の配属との違いについての悩み
- 自分のキャリアプランと職場の人材配置計画との
ギャップの悩みや転職の迷い

- 若手社員が抱える課題や悩みの傾向を組織長研修にフィードバックすることで、職場でのコミュニケーションの向上を図れた
- 事業領域を超えた部署異動を希望する社員の声を伝えることで社内公募制の再立ち上げを実現できた
- 朝型勤務の導入など、大きな制度変更に対する社員の生の声を取りまとめることで、制度の運営状況を経営陣と共有できた



継続は力なり！です。
定期的なキャリアコンサルティングが浸透すると
社員も会社も変わります

ひとりの商人、無数の使命

ご清聴 ありがとうございました