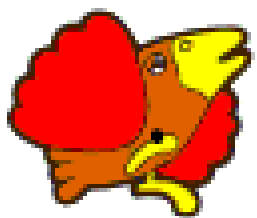




すかいらくグループが目指す

仕事と家庭の両立支援

人財本部 人財企画グループ
匂坂 仁



スカイラクグループ



3,014店

(2017年3月末現在の国内店舗数。
そのほか台湾において47店舗を展開)



多目的型

和食

中華

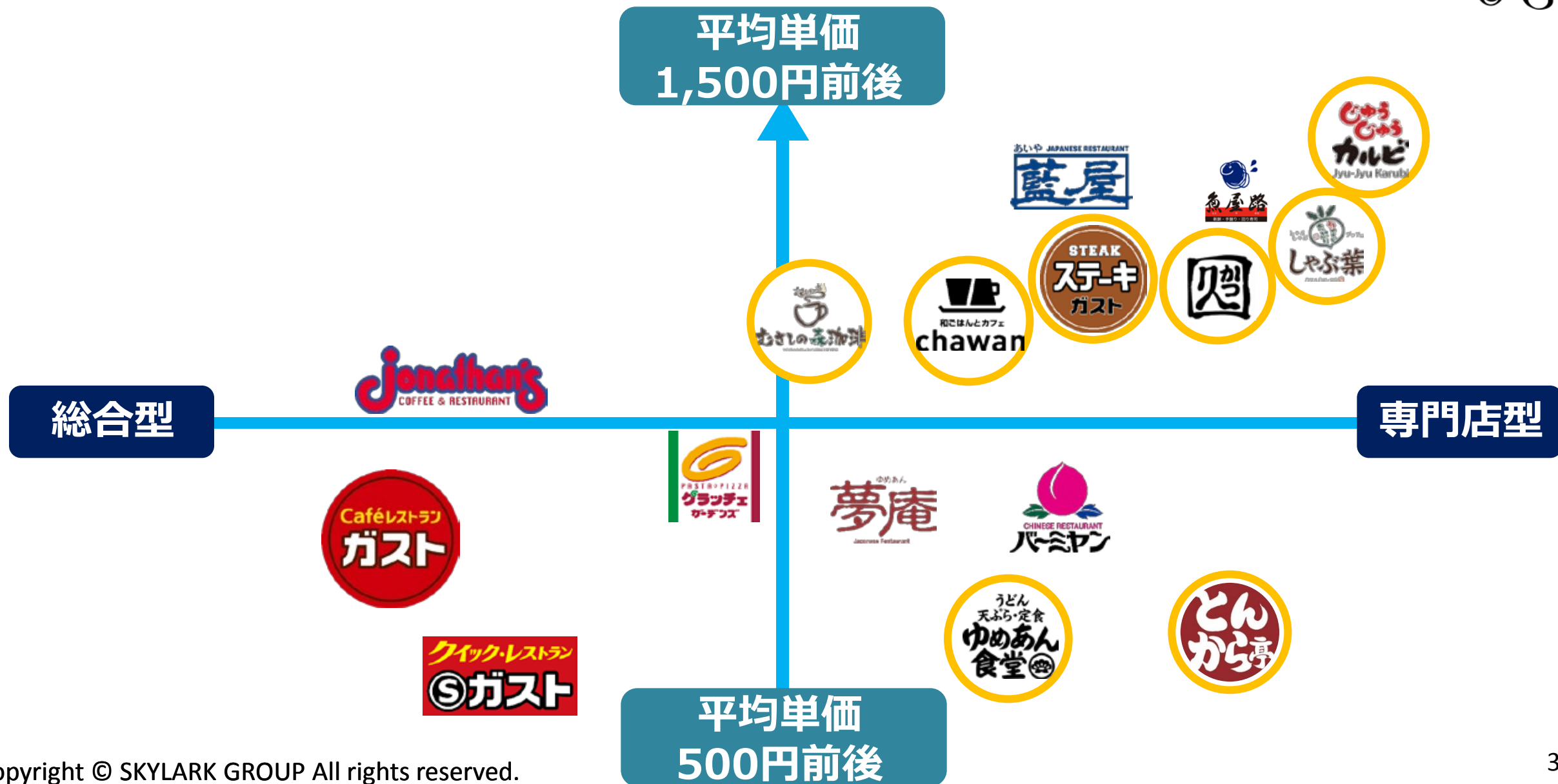
イタリアン

ステーキ

カフェ

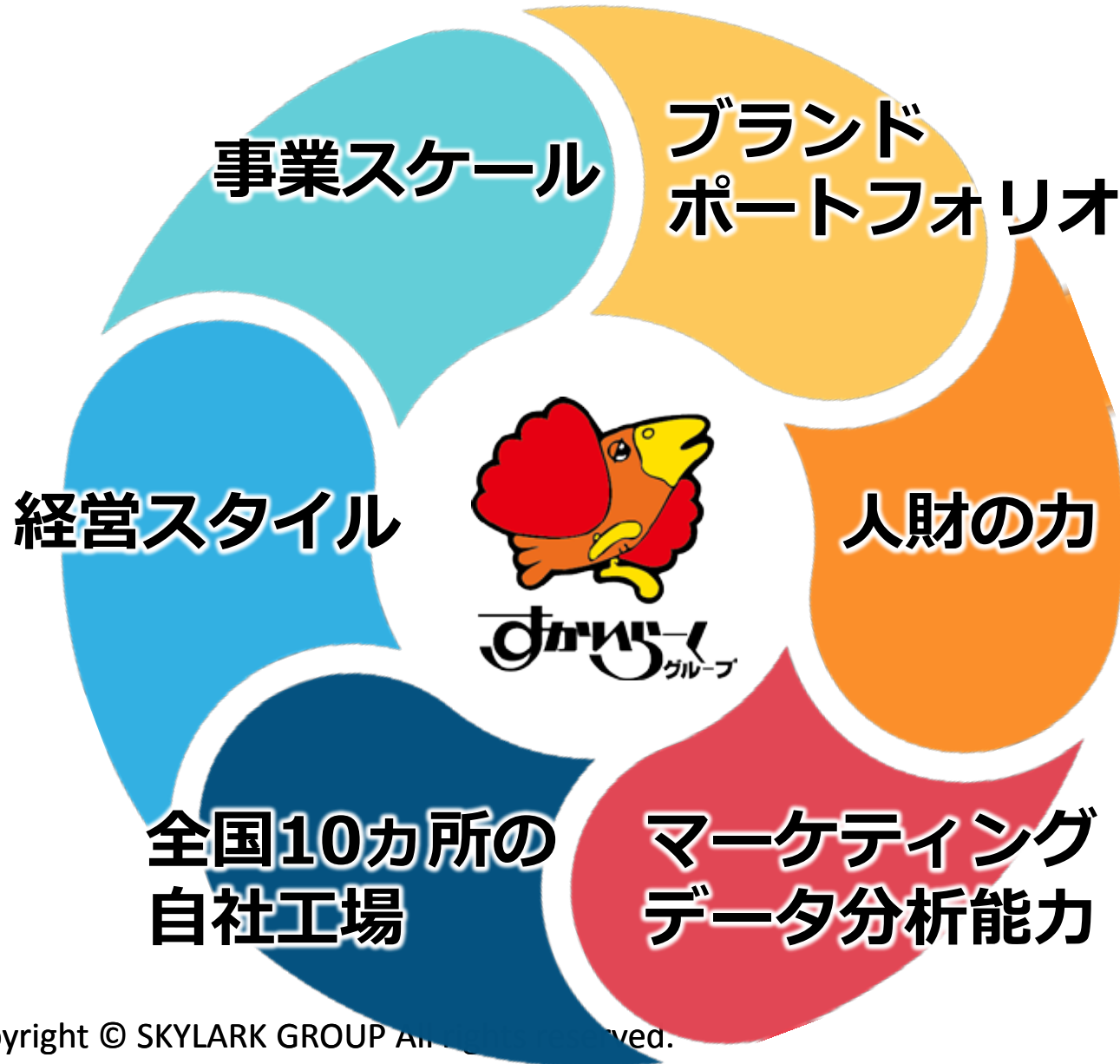
その他

すかいらーくグループのブランドポートフォリオ





すかいらーくグループの強み・経営資源



グループ従業員
(2017年3月末)

正社員	6,019人
クルー	94,551人



【社員の雇用 4 区分】

雇用区分	転居	人事異動	単身赴任
ナショナル	あり	全国	あり
ゾーン	あり	全国8分割内	あり
エリア	なし	通勤可能圏内	なし
コミュニティー	なし	なし	なし

※広域⇒狭域、狭域⇒広域の区分変更可能

現雇用区分で1年経過後の毎年9月受付・人事面談で11月決定

※やむを得ない場合の随時対応

親の介護や家族の病気等は会社が随時区分変更認定

【育児・介護サポート】



1. 〈法を上回る、**育児短時間勤務制度の対象者範囲**〉
小学校3年生までの子を養育する従業員は、短時間勤務可能
(法令は3歳未満)
2. 〈法を上回る、**子の看護休暇日数**〉
小学校就学前の子を養育する従業員は、看護が必要な時に子の
看護休暇が1年間につき10日、2人以上の場合は20日を限
度として取得可能 (法令は1年間5日、2人以上10日)
3. 〈**失効年次有給の範囲で育児・介護有給の実現**〉
3年目以降の失効有給休暇を「病気・育児・介護有給休暇」と
して積立でき、育児・介護で休業を要するときに使用が可能



【1カ月単位変形労働時間】

- ・ 日の所定労働時間を4・6・8・10・12Hとする
- ・ 月間所定労働時間が同一であれば、所定公休数は±2日までOK

2017年7月

(月間所定公休数10日、168時間)

①8時間勤務を主とした場合

	月	火	水	木	金	土	日	
日						1	2	16 H
時						8	8	
休								
日	3	4	5	6	7	8	9	40 H
時	8	8	8			8	8	
休				所休	法休			
日	10	11	12	13	14	15	16	32 H
時		8	8			8	8	
休	所休			所休	法休			
日	17	18	19	20	21	22	23	40 H
時	8	8	8			8	8	
休				所休	法休			
日	24	25	26	27	28	29	30	32 H
時		8	8			8	8	
休	所休			所休	法休			
日	31							8 H
時	8							
休								

168 H

2017年7月

(月間所定公休数8日、168時間)

②平日時短を優先する場合

	月	火	水	木	金	土	日	
日						1	2	18 H
時						8	10	
休								
日	3	4	5	6	7	8	9	36 H
時	6	6	6			8	10	
休				所休	法休			
日	10	11	12	13	14	15	16	36 H
時	6	6	6			8	10	
休				所休	法休			
日	17	18	19	20	21	22	23	36 H
時	6	6	6			8	10	
休				所休	法休			
日	24	25	26	27	28	29	30	36 H
時	6	6	6			8	10	
休				所休	法休			
日	31							6 H
時	6							
休								

168 H 7



【その他】

1. 深夜営業の大幅縮小
～約1,000店のうち、約750店を原則深夜2時閉店、朝7時開店に～
2. インターバル協定の締結
退勤から出勤までは12時間以上
3. 連休制度の拡大
年2回の5連休 ⇒ 年2回の7連休
4. 年所定休日の見直し
108日 ⇒ 117日
5. 65歳定年延長、70歳まで雇用延長
 - ・年金受給までの生活安定
 - ・個人に合わせた終労タイミング
6. 健康診断と重症者管理
自社健保と人財本部が連携して後追い

認定



子育てサポート企業認定



2017
健康経営優良法人
Health and productivity
ホワイト500



健康経営優良法人認定

価値ある豊かさの創造



すべてはお客様の
笑顔のために

私たちは価格を超えた価値を
提供し続けます



ご清聴ありがとうございました

