

労働政策フォーラム「新時代のキャリアコンサルタント-その使命と責務-」

日立製作所のキャリア開発支援施策概要

2017年2月3日

株式会社日立製作所

人事教育総務センター キャリアサービスグループ

小寺 亜美

到達
目標

・社員の能力の最大発揮、パフォーマンスの最大化
・個々人のキャリアの充実
⇒社員のエンプロイアビリティ、well-beingの向上

・組織成果の最大化
・社員のエンゲージメント最大化
・企業価値の向上

個人の自律的なキャリア開発の促進・支援

「自分のキャリアは自分で切り拓く(自己決定・自己責任)」意識の醸成

仕事の成果で事業に貢献するとともに、自身のキャリアの充実に向けて仕事を通じて成長し、やりたい仕事を自ら獲得していく(自分の力を最大限に活かしていく)

キャリア開発支援施策

施策推進の目標

個人
自ら考え・行動
する強い個人の育成
(個の自立・自律)

組織
一人ひとりの
意思・意欲を尊重し組織
に活かす

施策の方向性

個人への支援/
自己理解

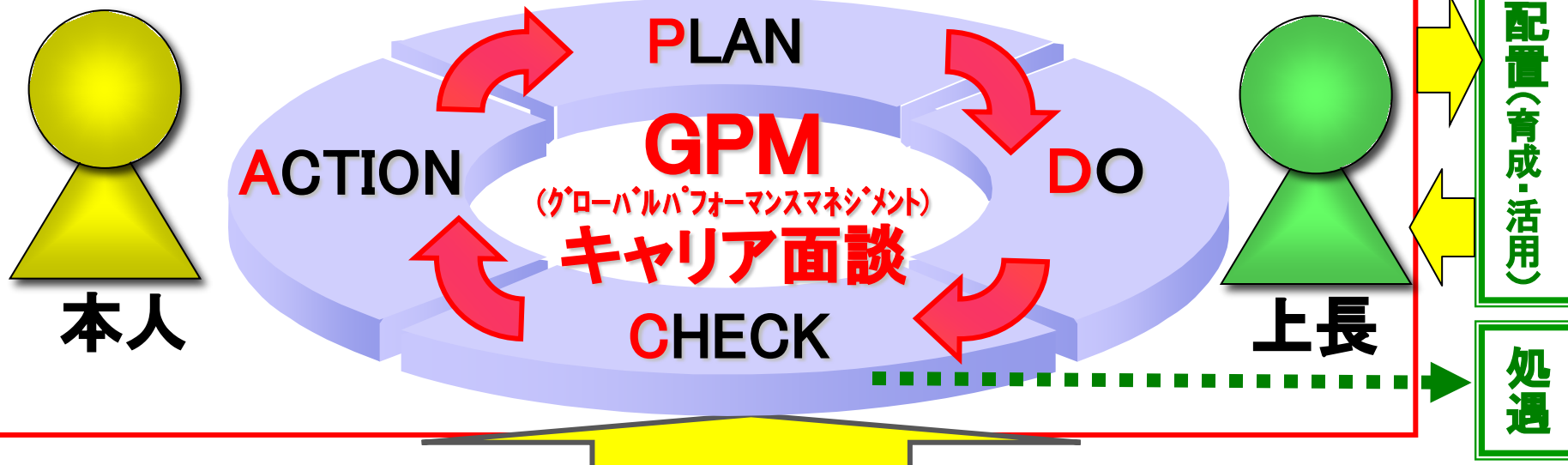
組織・関係性への支援
(組織力・パフォーマンス向上)
/相互理解(一体感・
チームワーク)

具体的施策

- 自分を活かす
 - ・個人のキャリア開発
 - ・適応・パフォーマンス向上
- 他者を活かす
 - ・ヒューマンスキル開発
 - ・組織力強化/活性化施策
- 制度・仕組み
 - ・GPM/キャリア面談
 - ・キャリア開発支援プログラム 等

- ◆ “日々の仕事を通じた成長がキャリア開発の原点”という考え方のもと、『個人の成長を組織の成長に結びつけること』を推進

職場におけるキャリア開発



キャリア開発支援プログラム(CDP)

社内FA制度

キャリア開発ワークショップ(CDW)

グループ公募制度

若年層・中高齢者向けプログラム

キャリア相談室

ストレスコーピング講座

コミュニケーションスキルトレーニング

教育(Off-JT)

自発的能力開発サポート

職能・階層別教育

新人集合研修

あなたは、

- なぜ働いているのですか？
- なぜその仕事をしているのですか？
- なぜこの会社で働いているのですか？

施策の深化・拡大

