

# パネルディスカッション 新時代のキャリアコンサルタント ~その使命と責務~

旭化成エレクトロニクス 人事室  
三橋 明弘

# 自己紹介

---

- ▶ 1988年 旭化成 入社
- ▶ 営業(住宅事業部門)
- ▶ 人事(事業部門、工場、研究部門担当) \* 産業カウンセラー
- ▶ // (人事制度企画、ERPシステム開発PJT) \* CDA
  - 年代別キャリア研修企画実施、フォロー面談
- ▶ 人材・教育サービス会社出向 \* 2級キャリアコンサルティング技能士
  - 人材派遣、人材紹介事業、経営企画
  - 人材教育(キャリア教育、PBL、就職支援)
- ▶ 2015年より現職

# 昨今の企業人事におけるキーワード

---

- ▶ **タレントマネジメント**
  - 事業リーダー、プロフェッショナル人材の確保と育成
- ▶ **組織開発 (Organization Development)**
  - ダイバーシティ・マネジメント
  - オープンイノベーションの推進
  - ミドル・シニアの活性化
- ▶ **On the Job Training**
  - OJTの機能不全
  - 目標管理(MBO)と人事考課との関係見直し

# 企業内キャリアコンサルティングの アプローチ

---

- ▶ キャリアコンサルタントは
- ▶ 企業の喫緊の人事課題の解決に
- ▶ どのように役に立てるのか？

# 企業内キャリアコンサルティングの アプローチ(例)

---

- ▶ タレントマネジメント
  - リーダー、ハイパフォーマーへのコーチング
- ▶ 組織開発
  - 特定組織へのコンサルテーション、ファシリテーション
  - 組織間ネットワークの促進(ソーシャルキャピタルに注目)
- ▶ On the Job Training
  - マネージャー向け部下面談サポート・ワークショップ