

# 求める人材と教育制度

藤井産業株式会社  
総務部長 大久保知宏

# 経営理念・事業概要

私たちは、常に時代に対応し、  
新たな価値を創造しつづける  
企業グループを目指します。

## 商事部門

電設資材・制御機器・情報機器の販売

## 施工部門

総合建築・専門工事・設備工事

再生可能エネルギー発電設備工事

# 社長スローガン・経営コンセプト

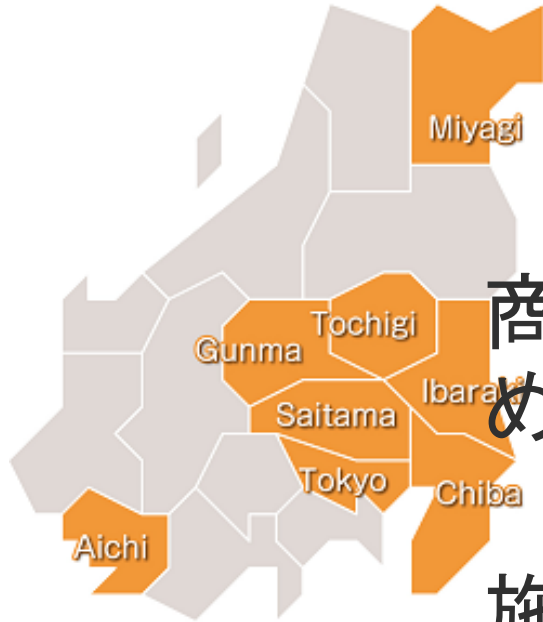
- 1995年 Catch The New Trend
- 2000年 今、新たなる創業のとき
- 2005年 Response to change
- 2010年 Adapt to change
- 2015年 Action to change

Solar Power Power Saving



省エネ・創エネ・蓄エネ

# 経営課題



商事部門での多店舗展開を図るための管理職不足

施工部門での施工管理職不足

高度な有資格者の不足

# 高度の有資格者の育成

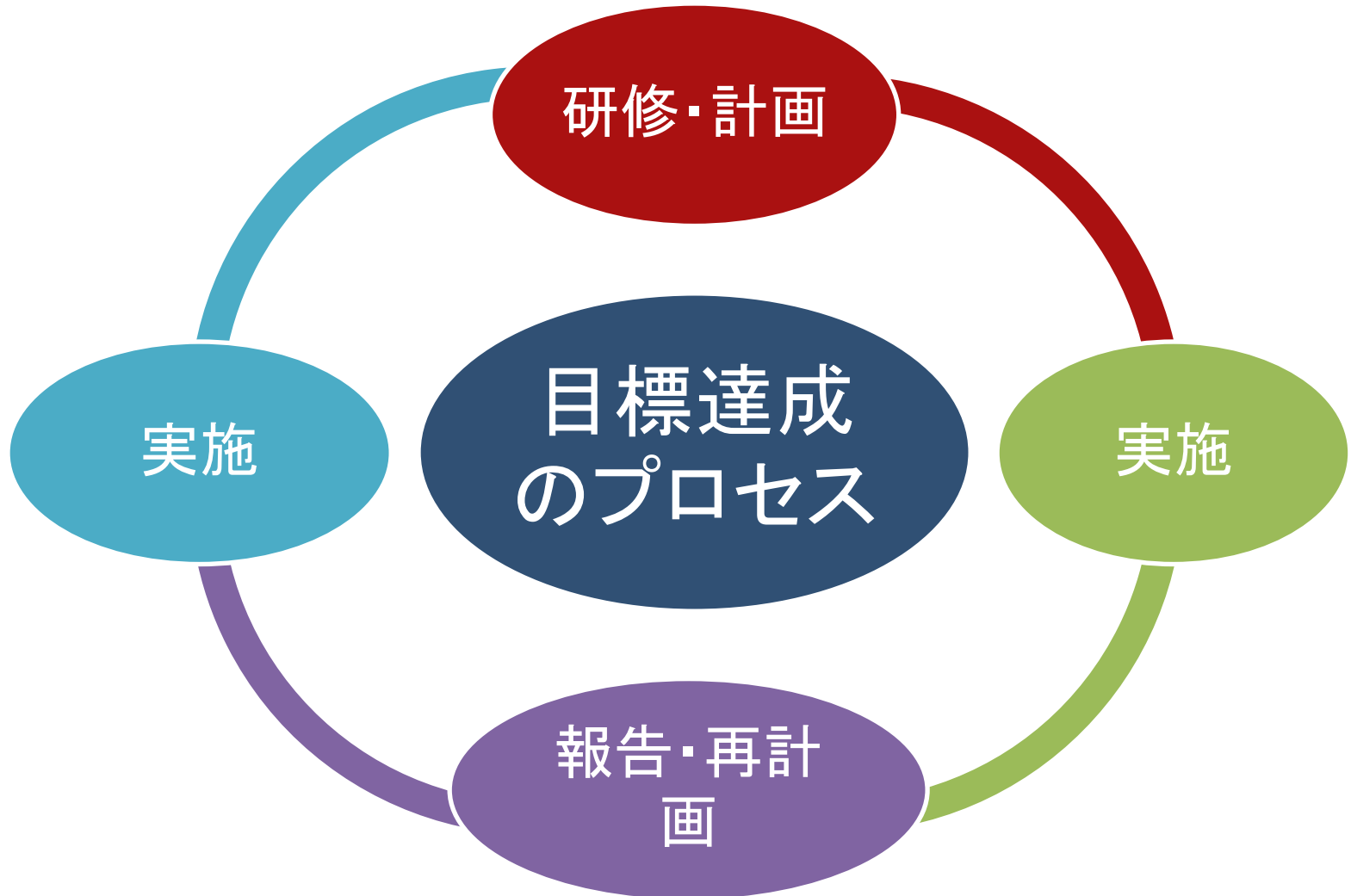
エネルギー管理士	2名
建築工事監理技術者	5名
一級建築士	11名
一級建築施工管理技士	31名
一級電気工事施工管理技士	11名
電気主任技術者(一種)	1名
電気主任技術者(三種)	4名

# 施工管理職者の育成

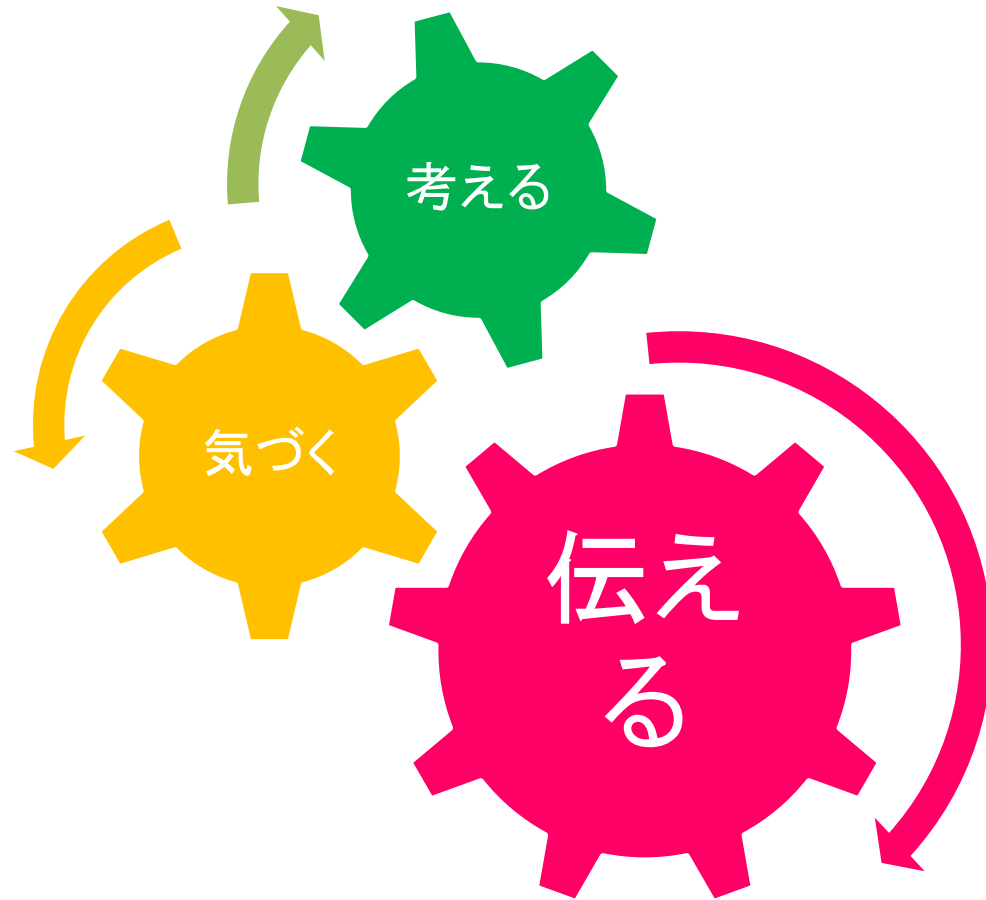
## スキルマップの活用

項目		ステージ1 (新入社員)	ステージ2	ステージ3	ステージ4
大卒実績年数		1年後	2年後	4年後	6年後
短大専門卒実績年数		1年後	2年後	4年後	6年後
高等学校卒実績年数		1年後	2年後	5年後	7年後
人材像		<ul style="list-style-type: none"> <li>レベル・トランシットを使い、点検ができる</li> <li>工程の流れが理解でき、週間工程表が作成できる</li> <li>安全書類が作成できる</li> <li>指示された写真を適切に撮影できる</li> <li>指示された業者手配を適切にできる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>目的を理解し、検査に対応できる写真が撮影できる</li> <li>工程及び手配内容を理解し、業者手配ができる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>システム建築1億円以下の施工管理ができる</li> <li>木造建築2千万円以下の施工管理ができる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>システム建築は2億円以下の施工管理ができる</li> <li>木造建築4千万円以下の施工管理ができる</li> <li>鉄骨建築1億円、RC造6千万円以下の施工管理ができる</li> </ul>
資格必須	大卒		2級建築施工管理技士(指定学科卒業後、1年以上の実務経験を有する者)		1級建築施工管理技士(大学において指定学科を卒業後3年以上の実務経験)
	短大専門学校			2級建築施工管理技士(指定学科卒業後、2年以上の実務経験を有する者)	1級建築施工管理技士(短大・高等専門学校において指定学科を卒業後実務経験5年以上or2級施工管理技士合格後5年以上)
	高等学校卒			2級建築施工管理技士(指定学科卒業後、3年以上の実務経験を有する者)	●参考 1級建築施工管理技士(高等学校卒業後10年以上or2級施工管理技士合格後6年以上)
	共通	高所作業車運転技能講習修了証			
	共通	玉掛け技能講習修了証			

# 管理職の育成



# 求める人物像





# 内定者研修

## 入社前年の10月にスタート

テーマの提示

SNSを用いた採用広報  
ツールをつくる

インターンシッププログ  
ラムの企画立案

藤井産業を表す採用  
ツールを作成する



個人ワークとコンテスト

参加者全員で発表・投票して、上位のアイ  
デアを決定する



グループワークとコンテスト

自身が投票した作品をさらに深めるために  
グループに分かれて完成させる。  
2月末の発表会で、最優秀賞を決定する

# 入社後のサポート研修

4月1日	配属
4月	安全運転研修
5月	フォロー研修(面談)
11月	フォロー研修(計数研修・面談)
翌5月	二年目コミュニケーション研修
翌11月	二年目計数研修(PDCA・面談)
翌々5月	三年目コミュニケーション研修
翌々11月	三年目計数研修(PDCA・面談)

# 離職率

	新卒 採用者数	退職者数				
		1年以内	2年以内	3年以内	4年以内	5年以内
2016	33	1				
2015	23	1	0			
2014	25	0	1	0		
2013	22	3	1	1	1	
2012	12	0	1	0	1	0
累計	115	5	8	9	11	11
年以内別退職者率		4.3%	7.0%	7.8%	9.6%	9.6%

離職理由：転職（公務員を含む）

2013年は栃木県外採用者を増やした年で、離職者の半数が県外採用者

ご清聴ありがとうございました