

～高齢者は超高齢社会の担い手になれる～
株式会社 高齢社
高齢者派遣事業の取り組み

株式会社 かじワン代表取締役社長

株式会社 高齢社取締役

有 我 昌 時

(株)高齡社 概要



- 1.設立年月日・・・2000年1月4日
- 2.所在地・・・・・・・・千代田区外神田3-6-4 OSビル5階
- 3.事業内容・・・①各種請負事業
②一般労働者人材派遣事業
③有料職業紹介事業
④家事代行事業
- 4.社員数・・・・・・・・▶ 社内スタッフ...31名
▶ 登録社員...約650名

小さくてもキラリと光り輝く会社になりたい ～上田研二会長の「3つの思いと4つのこだわり」～

<3つの思い>

1. アメリカンスタイルの株主第一主義の経営は間違いだ。
「人本主義」を貫く経営を実践したい。
2. 定年後の“気力”“体力”“知力”のある人達に
「働く場」と「生きがい」を提供したい。
3. 少子高齢化社会になれば、技術の継承・労働力不足等の
対応のため、豊富な経験を有する高齢者の活躍の場
が必要になる筈だ。



小さくてもキラリと光り輝く会社になりたい ～上田研二会長の「3つの思いと4つのこだわり」～

<4つのこだわり>

1.社名＝高齡社（高齡者の変形・1回聞いたら忘れない）

2.設立年月日＝2000年1月1日（世紀の始まり）

◇役所が休みのため受け付けられず断念：1月4日

3.所在地＝千代田区（日本の中心地）

4.出資者＝個人に限定（即断・即決・即実行）





経営理念

- 一つ 定年を迎えても気力・体力・知力のある方々に、
「働く場」と「生きがい」を提供していく
- 二つ 「社員 \geq 顧客 \geq 株主」＜人本主義＞を徹底する
- 三つ 豊かな経験を活かし「低コスト・高品質・柔軟な対応力」
を武器にサービスを提供していく
- 四つ 「知恵と汗と社徳」重視の企業風土を醸成する

(株)高齡社のビジネスモデル

<登録社員(雇用契約社員)のケース>

◆採用条件

60歳以上75歳未満
「気力」「体力」「知力」のある方

◆勤務形態

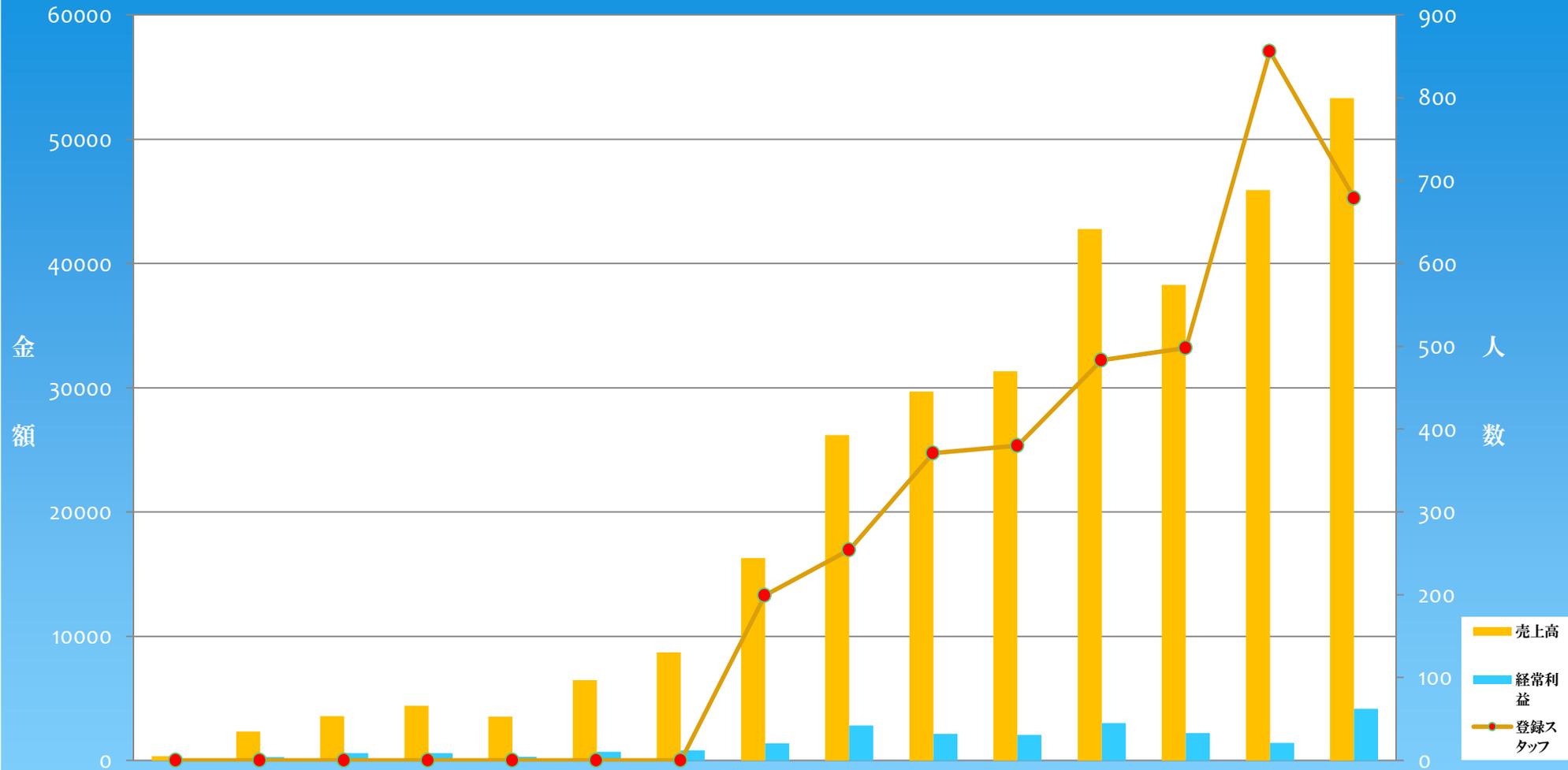
- ・ワーク・ライフ・バランス (働く人の都合を優先)
- ・ワークシェアリング (二人一組で一人分の仕事をこなす)
- ・稼働日数は週3日程度 (年金併用型)

◆収入

月に8万円~10万円程度

本人の希望を最優先した働きやすい仕組みづくり

業務実績



西暦	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
売上高 (万円)	323	2,316	3,567	4,382	3,500	6,481	8,696	16,297	26,175	29,690	31,302	42,755	38,262	45,921	53,311
経常利益 (万円)	-28	256	585	564	289	682	813	1,384	2,798	2,114	2,038	3,002	2,200	1,421	4,163
登録スタッフ (人)	-	-	-	-	-	-	-	199	254	371	380	483	498	856	679

仕事の種類¹

<派遣・請負業務>

●ガス業界関係業務

- ①新築マンション等の設置機器の使用説明
- ②移転顧客のメーター閉栓業務 ③ショールーム等の受付
- ④工事現場の監督・検査業務 ⑤倉庫管理業務 ⑥事務補助業務
- ⑦宿日直業務 ⑧電話受付業務 ⑨各種調査巡回業務ほか



仕事の種類₂

＜派遣・請負業務＞

●ガス関係以外業務

- ①家電修理アシスタント業務 ②建物清掃業務 ③倉庫管理業務
- ④リフォーム後の施行品質点検業務 ⑤事務補助業務
- ⑥運転代行業務 ⑦施設の宿日直業務ほか



仕事の種類₃

株式会社かじワン<2013年7月1日設立>
「働き盛りの女性をシニア世代が応援する。」

サービスの紹介

お掃除・片づけ

部屋・水回りのお掃除、料理、洗濯、アイロンかけなど



サービスの紹介

お食事・お料理

食材のお買い物から料理、片付けまでをサポート！



サービスの紹介

介助サポート

介助の経験あるスタッフが生活上の不便な部分をサポート



サービスの紹介

お子様のお世話

保育経験豊富なスタッフが新生児から就学児童までお子様のお世話をお手伝い



少子・高齢化社会の進展

* 人口に占める65歳以上の高齢者の割合(高齢化率)

2005年	2013年	2023年	2052年
20.2%	25%	30%	40%

2015年
団塊の世代

* 急速な人口減少・高齢化の社会経済への影響

インフラ危機の発生

- ①労働力の減少
- ②貯蓄率の低下
- ③医療費の増加
- ④年金負担の拡大
- ⑤税収の減少

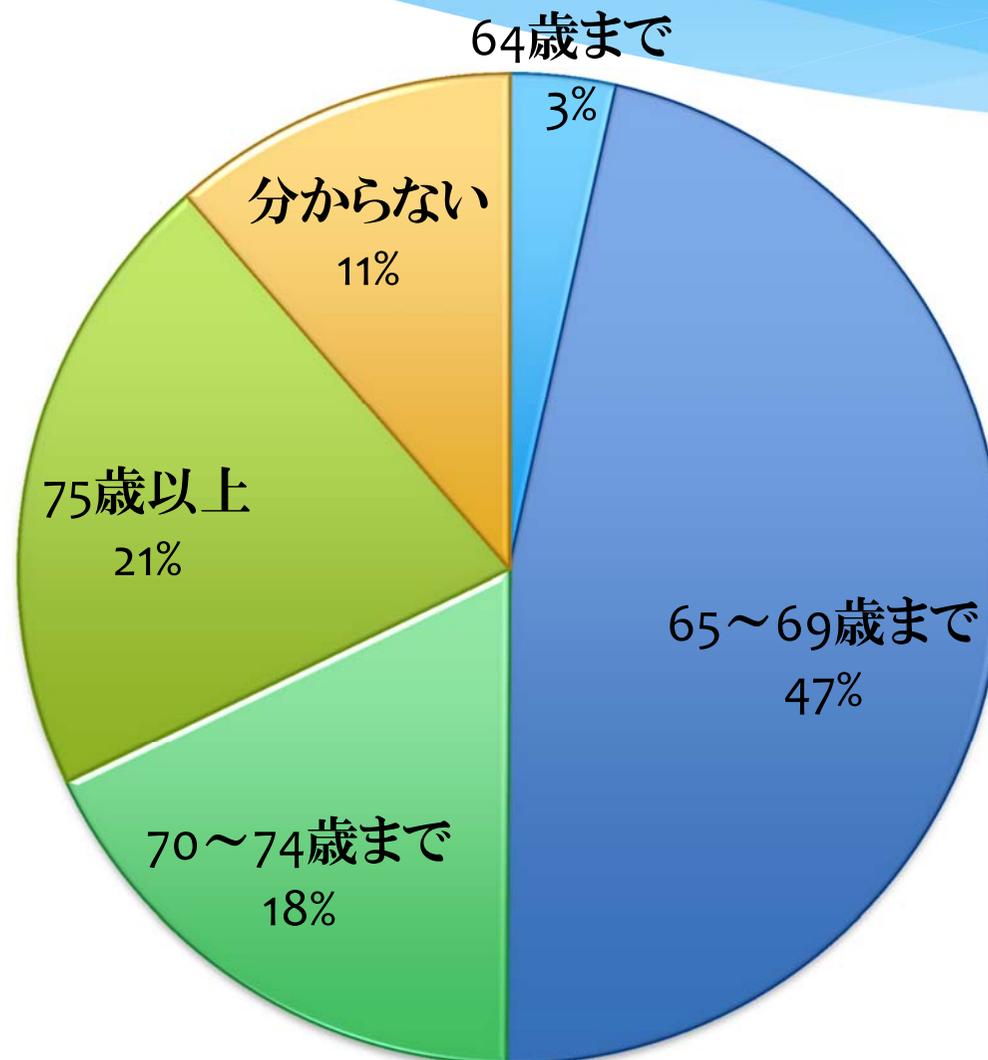
経済成長の抑制・生活水準の低下

家計を圧迫

財政の圧迫

団塊世代の働きたい年齢は？

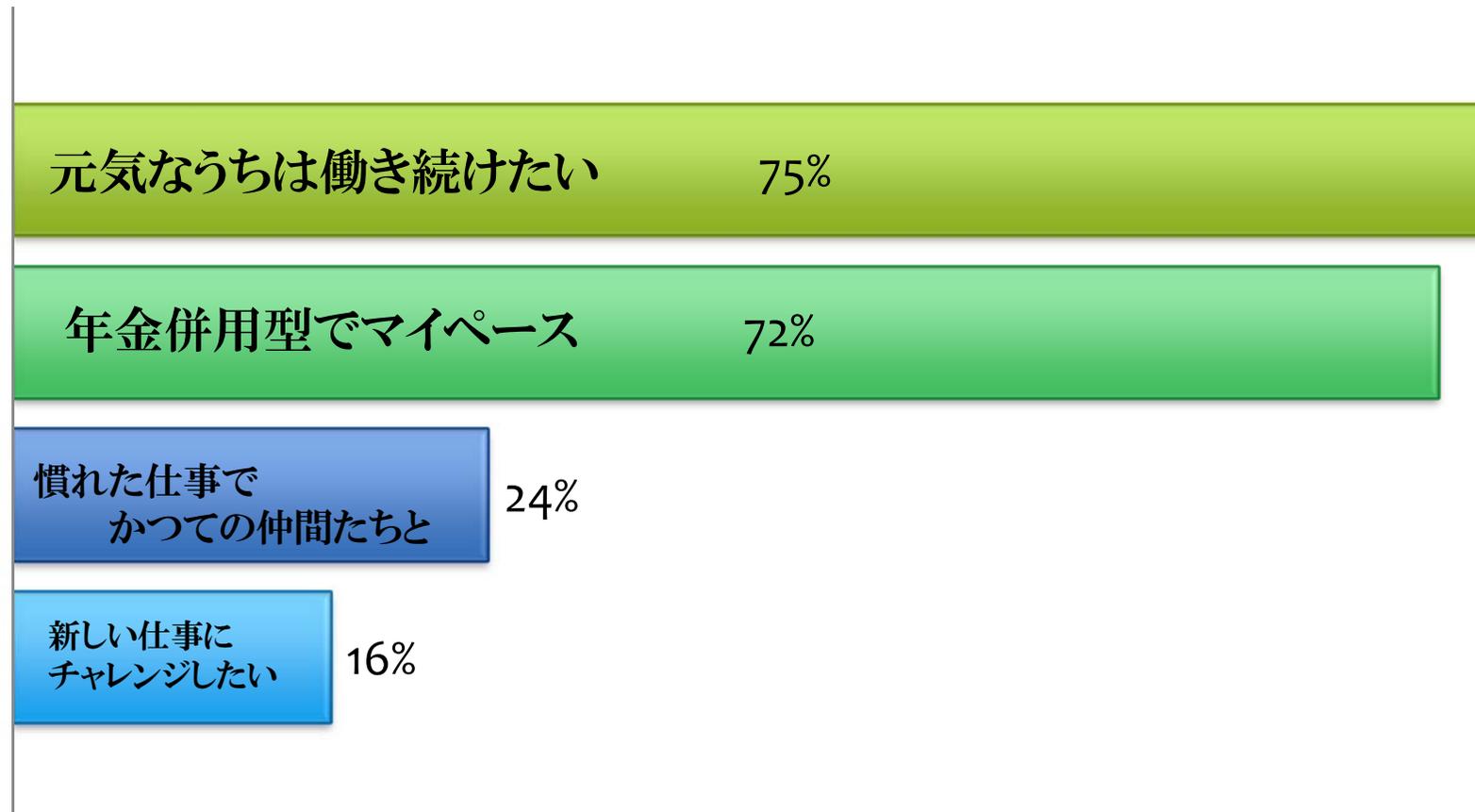
(2012年団塊世代の就業と生活に関する意識調査より)



高齢者が望む平均的なライフスタイル

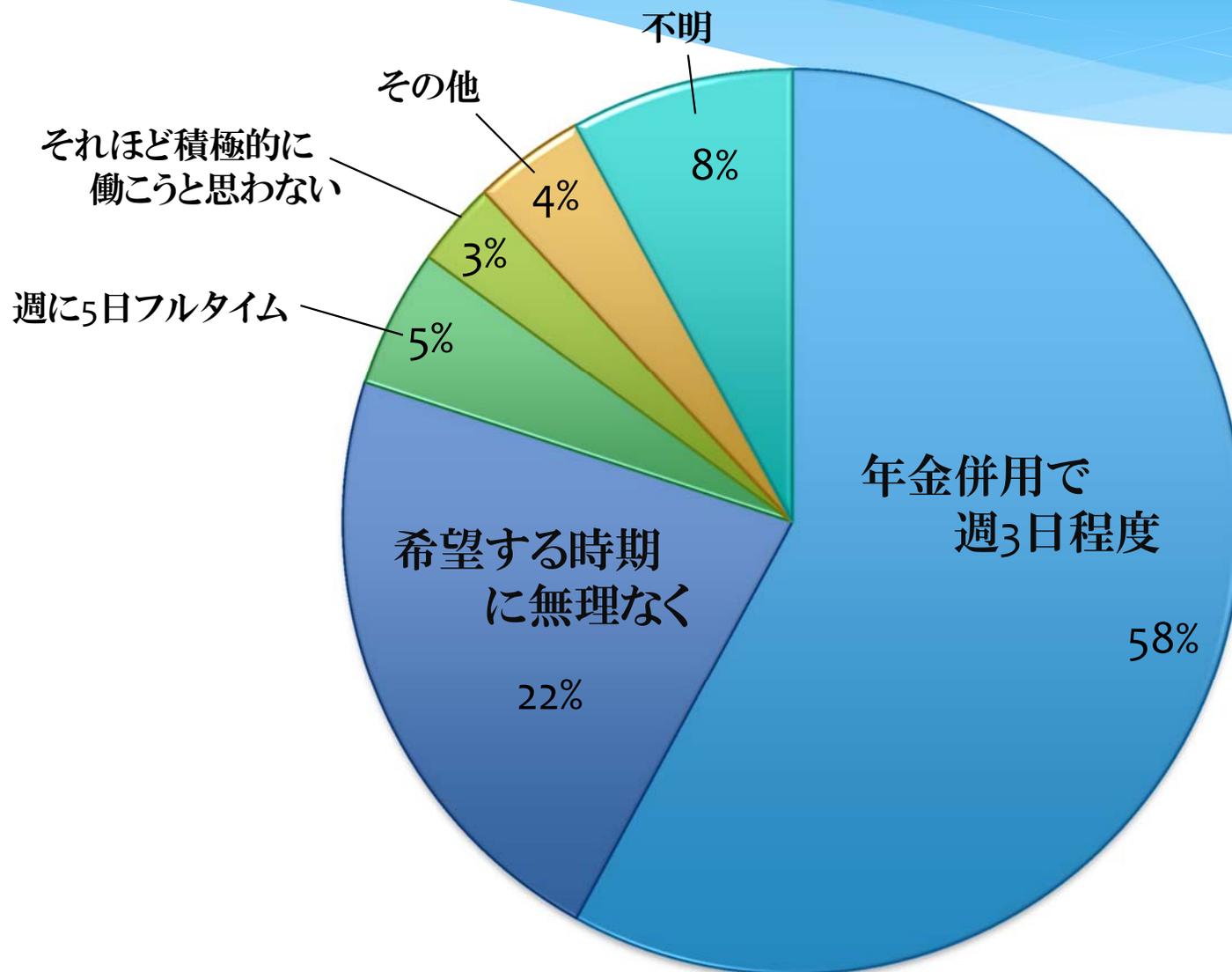
(株式会社高齢社アンケートより)

※複数回答



どんな働き方をしたいか

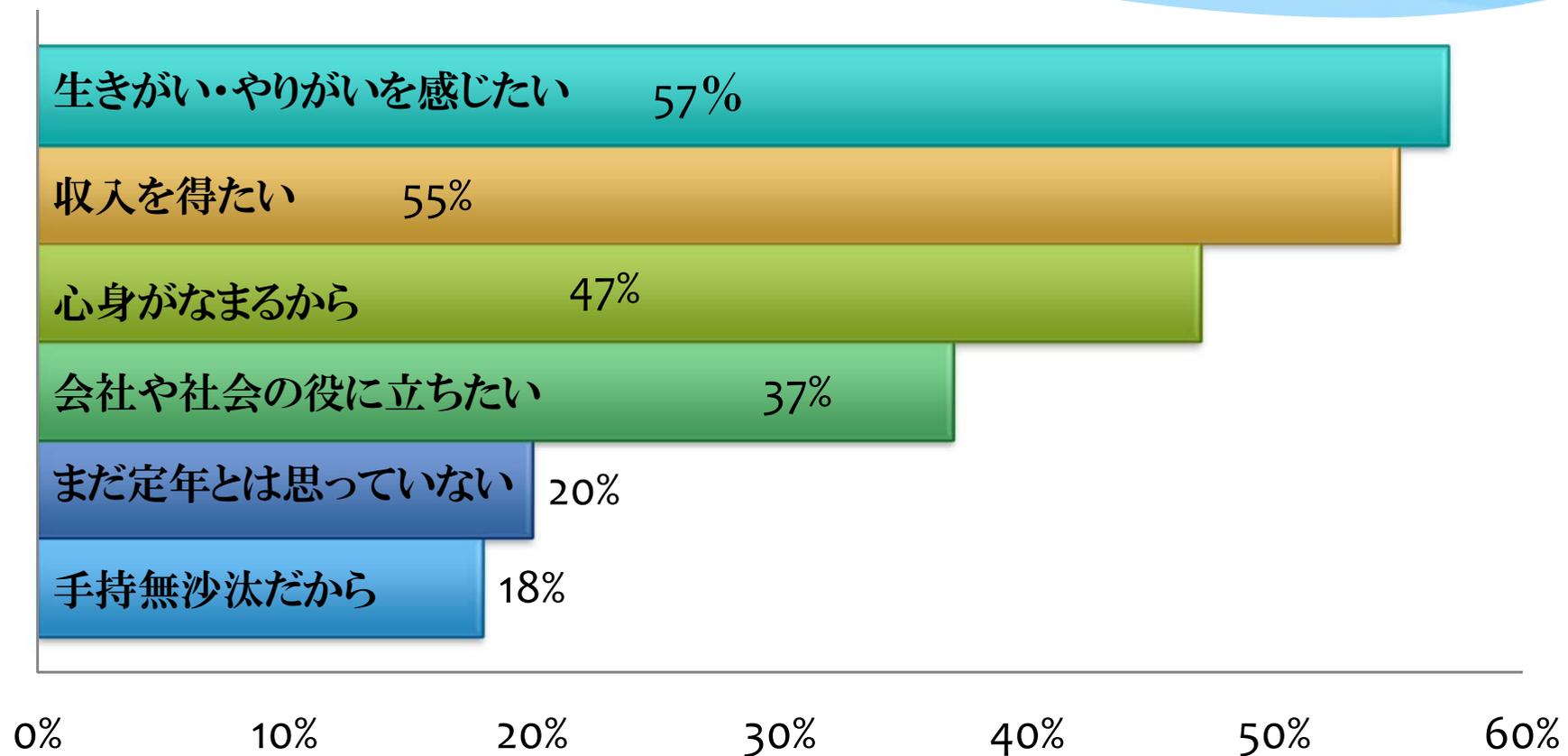
(株式会社高齢社アンケートより)



働き続けたい理由

(株式会社高齢社アンケートより)

※複数回答



高齢者が働く上での課題と障害

健康問題

- 家族を含む日頃の健康管理が大事

社会・受け入れ企業の年齢に対する先入観

- 全ての能力は個人によって差がある

各種労働法規と実態との乖離

- 3年以上継続勤務の禁止等... 高齢者には当てはまらない

働く人のメリット



1.希望に合わせて無理なく働ける

- 個人の希望や適性を踏まえて就労先をご紹介。これまでの経験を生かせる。
- ワークシェアリング方式も導入。年金併用で、無理のないペースで働ける。これまでの経験をベースに、無理なく働き続けられます。

2.就労ご希望の皆さまに「働く場」をご提供

- 多数の登録社員の皆さまに働くチャンスをご提供できる。
- フルタイムでの就労希望などにも対応させていただく。登録いただいた多くの皆さまに働けるチャンスをご提供できます。

3.高齢社ならではの安心サポート体制

- 何でも気楽に相談できる体制を完備。「自分の会社」として安心して働ける。
- 新しい仕事には、必要に応じて事前研修会も開催。皆さまをしっかりサポート。



仲間と触れ合いながら、楽しく仕事ができる環境をご用意。

ご利用企業様のメリット

1.高品質な労働力をご提供

- 職種に合わせて、豊富な経験と優れた技能・知力を備えたベテランの労働力を活用。
 - 公的資格保有者、専門技能・知識を備えた人材の派遣も可能。
- 安価で高品質な労働力を、即戦力として利用できます。

2.低コストで即戦力を活用

- 年金受給併用者の活用により、通常の派遣に比べて低コスト化が図れ、即戦力のため、研修費用も削減できる。
- 派遣事業は休日割増賃金も一切不要。→ほとんどが毎日が日曜日
- 業務量の変動に応じた人員配置で、待機コストのロスを解消。特に業務変動の多い業種では、大幅なコストダウンが図れる。

3.柔軟な対応力を発揮

- 必要な時間に、必要な質・量の労働力をご提供。繁閑の調整も容易。
- 突発的発生業務や休日業務への対応も、安心して任せられる。



社内での人材やりくりが容易となり、業務遂行がスムーズに。



(株)高齡社がこれから目指すところ

●ダイバーシティ社会の推進役として雇用の創造

- ①家事代行事業(かじワンとして会社設立済み)
- ②ユニバーサルデザイン商品の開発と販売
- ③高齡者の婚活支援事業又はイベント事業との組み合わせ
- ④農業ビジネス事業 他

●「高齡者なんでも調査団」の設立

高齡者の様々な生活ニーズの把握にお応えする。



お金中心でなく人間中心の

人間味溢れる企業づくり・社会づくり



高齢社会への提言

働く元気な高齢者が多くいる高齢社会の実現

(1) 働けば元気になる。

適度な緊張感と責任感が健康体を形成し健康寿命が延びる。

(2) 健康寿命が延びれば、社会保障費が軽減される。

現役世代の負担が図れ、働く人が多くなれば消費も活性化、税収も増える。

(3) 高齢者が働きやすい環境づくりの進め。

75歳まで高齢者就労が特別なことではなくなるように世の中の雰囲気を変えることが何よりも肝心。

次代を担う若い人達に明るい未来を！！