

## 24年改正労働契約法について労働者側からみた問題点・視点

弁護士 徳住 堅治

### I 24年改正労働契約法の評価と今後の課題

#### II 有期労働者の無期転換申込権（18条）

- 使用者が考える回避措置について
  - ・ 5年を超える手前での雇止め
  - ・ 5年を超える前の不更新条項の合意
  - ・ 契約当初からの更新期間・更新回数の上制限について
- 無期転換後の労働条件

#### III 雇止め法理（19条）

- 更新の際の使用者からの労働条件切下げ提案と19条の文理解釈
- 不更新条項の合意

#### IV 有期労働契約を理由とする不合理な労働条件の禁止

- 対象となる労働条件の範囲と労働者側の取組みの順序
- 「不合理と認められるものであってはならない」の意味
- 20条違反の法的効力（補充効、補充的意思解釈）