



# 仕事と介護の 両立支援について

大成建設株式会社

# 本日の内容

## 仕事と介護の両立支援について

1. 会社概要
2. 取り組みを始めた経緯
2. 具体的な取り組み内容
4. 今後の課題と目指すべき方向性

# 1. 会社概要

1. 会社名 大成建設株式会社

2. 本社 東京都新宿区西新宿1-25-1

3. 設立 1917年（大正6年）

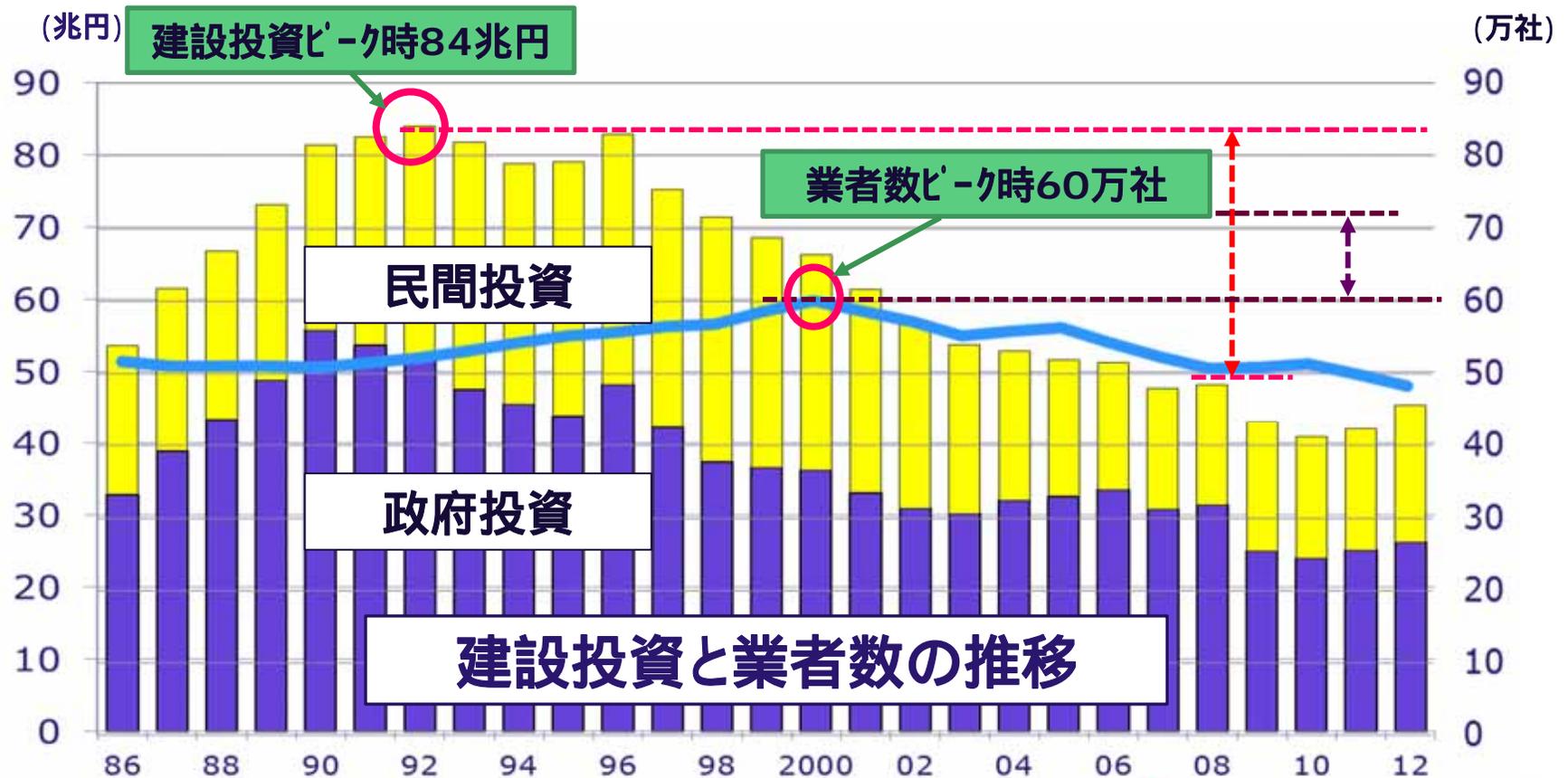
4. 資本金 1,124億円

5. 売上高 14,165億円（2013年3月期 連結）

6. 事業内容 建築・土木工事の設計・施工、エンジニアリング、都市開発、不動産、環境保全コンサルティング等

## 2. 取り組みを始めた経緯

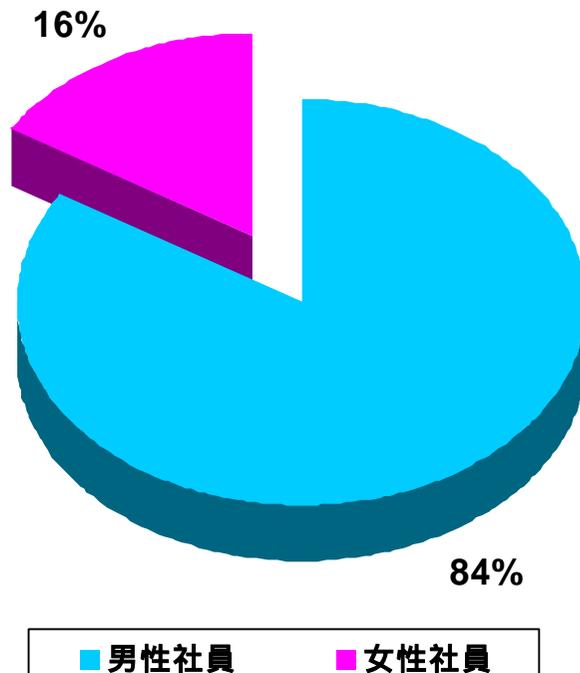
### 建設業を取り巻く厳しい環境



人がいきいきとする環境を創造する

## 2. 取り組みを始めた経緯

2013.4.1 現在



1. 社員数 約8,160名

2. 平均年齢 42.2歳

3. 平均勤続年数 18.6年

人がいきいきとする環境を創造する

## 2. 取り組みを始めた経緯

企業競争力を強化し持続的発展を目指す

社員のモチベーションと時間生産性の向上

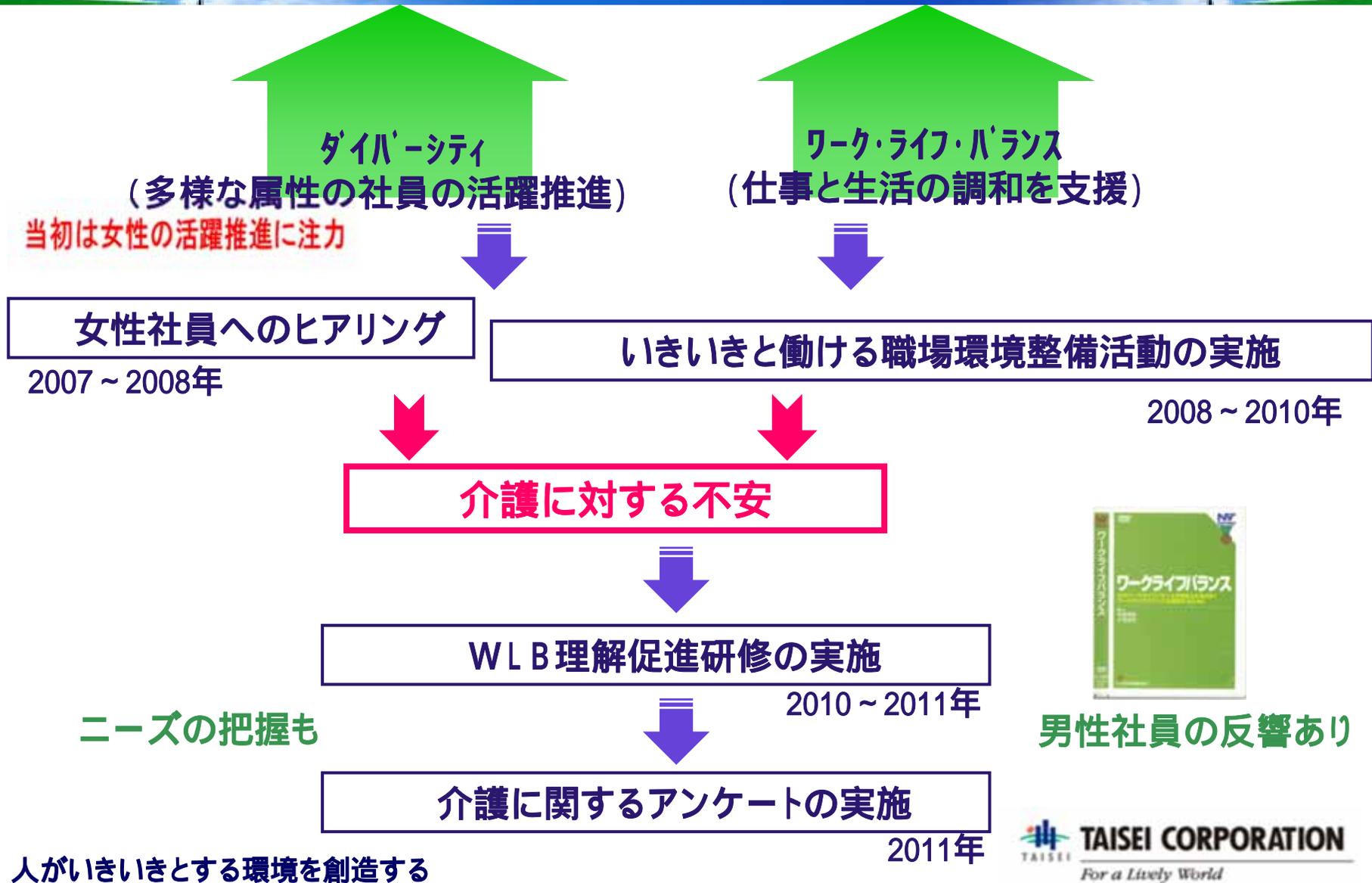
誰もが持てる力を  
発揮していきいきと働ける会社へ

ダイバーシティ  
(多様な属性の社員の活躍推進)

ワーク・ライフ・バランス  
(仕事と生活の調和を支援)

人がいきいきとする環境を創造する

## 2. 取り組みを始めた経緯



### 3. 具体的な取り組み内容(制度)

制度名	内容
介護休業制度	法定どおり( 勤務時間短縮制度と合わせて)
介護休暇制度	法定どおり
時間有休制度	法定どおり
勤務時間の繰り上げ下げ	1日の労働時間を変えずに運用
リハビリ休暇	繰越期間満了により消滅する有給休暇 定期的な介護に利用(半日単位での利用可)
勤務地変更制度	勤務地限定社員 希望勤務地への異動が可能
ジョブリターン制度	介護を理由に退職 雇用希望 再雇用

## 3. 具体的な取り組み内容

### ■ 制度をもっと充実させなくてもいいのだろうか？

#### 【介護休業】

- ・ 93日では介護は終わらない？
- ・ 本当に重要な時期まで取っておく      結局利用しない
- ・ ではどれくらい取ればいいのか？      3～4年？
- ・ 各々のケースにより期間が違う
- ・ 人により介護への関わり方も違う

# 3. 具体的な取り組み内容

介護に関する基本スタンス



**仕事と介護の両立を支援**

介護に注力することを支援するのではない



**制度の充実より情報提供へ**

# 3. 具体的な取り組み内容(情報提供)

➔ **介護に関する情報提供**  
2010年より本格化

1) **介護保険制度**

2) **介護に関する両立支援制度**

3) **介護セミナーの実施**

4) **介護施設検索**



情報  
提供用  
HP



ハンドブック



介護のしおり

人がいきいきとする環境を創造する

**TAISEI CORPORATION**  
For a Lively World



# 3. 具体的な取り組み内容(情報提供)

## ➔ 介護に関する情報提供

2010年より本格化

1) 介護保険制度

2) 介護に関する両立支援制度

3) 介護セミナーの実施

4) 介護施設検索



介護セミナー



介護ナビ

## 4. 今後の課題と目指すべき方向性

### 1) 広く社員に周知

全社員を対象にしたアンケートや eラーニングの実施  
定期的な関連情報の掲示やダイレクト・メールの送信  
関心の高いセミナーの実施

### 2) 情報の把握

相談窓口との連携  
組合との連携

### 3) その他の両立支援制度



# ご清聴ありがとうございました。



人がいきいきとする環境を創造する

