



**報告者によるパネルディスカッション**

**「雇用の多様化の今日的課題」**

**平成22年7月28日（水）**

**13:30～17:00**

**労働政策研究・研修機構**

# 論点抽出

- ①製造業務派遣等派遣労働をめぐる動向
- ②非正規雇用の正社員転換
- ③正規・非正規間の格差問題
- ④非正規研究の課題

# 論点①製造業務派遣等派遣労働をめぐる動向

- 経済変動への対応
- 派遣労働者問題の縮図
  - バッファー 中途解約
  - セーフティネットの未整備
  - 広域派遣（住居問題も）

# 論点①製造業務派遣等派遣労働を めぐる動向（2）

## ○労働者派遣をどう性格づけるか

- 出向、業務請負からの接近・・・  
「常用型派遣」→派遣元責任
- 有料職業紹介からの接近・・・  
「登録型派遣」→派遣先責任

## 論点②非正規雇用の正社員転換について

- 経路 外部経由と企業内登用
- 時期 ①20代（学校時代からの移行過程）  
②結婚を考えるとき？（30代）  
③子育て期以降の再参入期

## 論点②非正規雇用の正社員転換について（2）

- **正社員転換と能力開発**  
若年層の正社員転換のために必要なこと
- **契約社員の場合**
- **派遣労働者の場合**

## 論点②非正規雇用の正社員転換について（3）

- 企業内の登用制度の普及促進
- 外部労働市場経由の形態転換環境の整備（能力開発の連鎖）
- 特に高卒等を対象とした形態間転換訓練の実施

## 論点③正規・非正規間の格差問題 について

- ・賃金格差 若年期は小さい  
30代以降拡大



## 論点③正規・非正規間の格差問題 について（２）

- 能力開発格差と能力開発成果の反映
- 契約社員の場合・・・企業側の論理
- 派遣労働者の場合
  - ・ ・ ・ 賃金決定システム

## 論点③ 正規・非正規間の格差問題 について（3）

- ・ 当面は非正規雇用者の賃金の底上げ
  - ・ ・ ・ 最低賃金など  
(派遣最賃も検討課題?)
- ・ 日本的「同一価値労働同一賃金」  
の提唱
  - ・ ・ ・ 「ビジネス・レーバー・トレンド」7月号の拙稿参照

# 論点④非正規研究の課題について

非正規で働く人々の就業環境の  
整備に向けて・・・

JILPT

# 報告者によるパネルディスカッション

## 「雇用の多様化の今日的課題」

—閉会—

- ・ ・ ご静聴、ご協力ありがとうございました