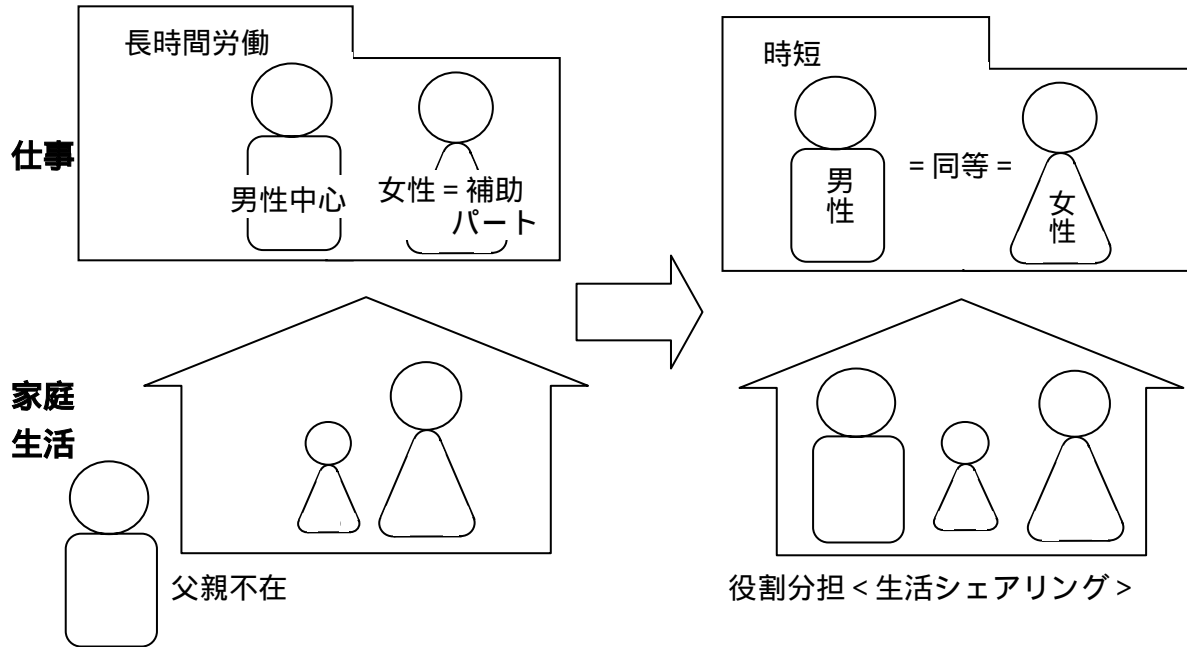


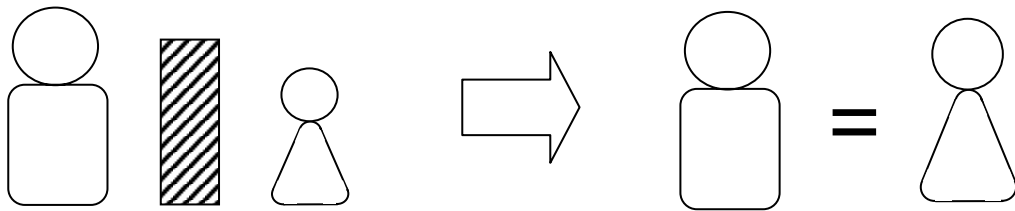
# 「パート研中間とりまとめ」について

連合総合労働局 龍井 葉二

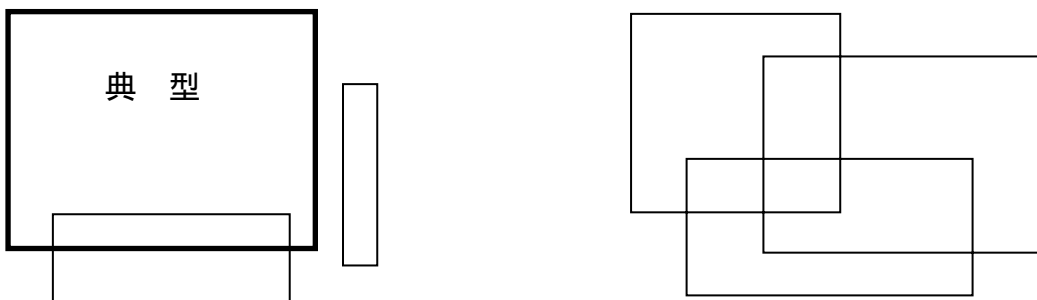
## 1. 「パート問題」とは何か？



## 2. 使う勝手のいい選択肢から働く側にとっての選択肢へ - 「中間形態」批判 ・「中間形態」をつくるのではなく、「両極」を変えること



## 3. 雇用の「多様化」？ - 「雇用のポートフォリオ」批判



- ・なぜ「行き来」ができないか？ 組織への帰属と階層化

\* 選択肢 = 選択権

- ・労働時間
- ・勤務場所
- ・職種

\* 契約期間、雇用形態は別個の概念

#### 4 . 均等処遇のあり方

- ・同一労働同一賃金 (JOB 処遇)
- ・単身者賃金と世帯賃金 (再生産可能)
- ・一人前賃金

\* 企業側のインセンティブ策 = 足止め策

- ・年功的処遇
- ・退職金など勤続加算
- ・組織貢献度賃金

#### 5 . 連合の求めるルール化 - 短時間・有期契約労働者の差別禁止

#### 6 . 労働組合みずからの改革へ