

21世紀型の労働組合運動

低成長・失業率増加・雇用不安

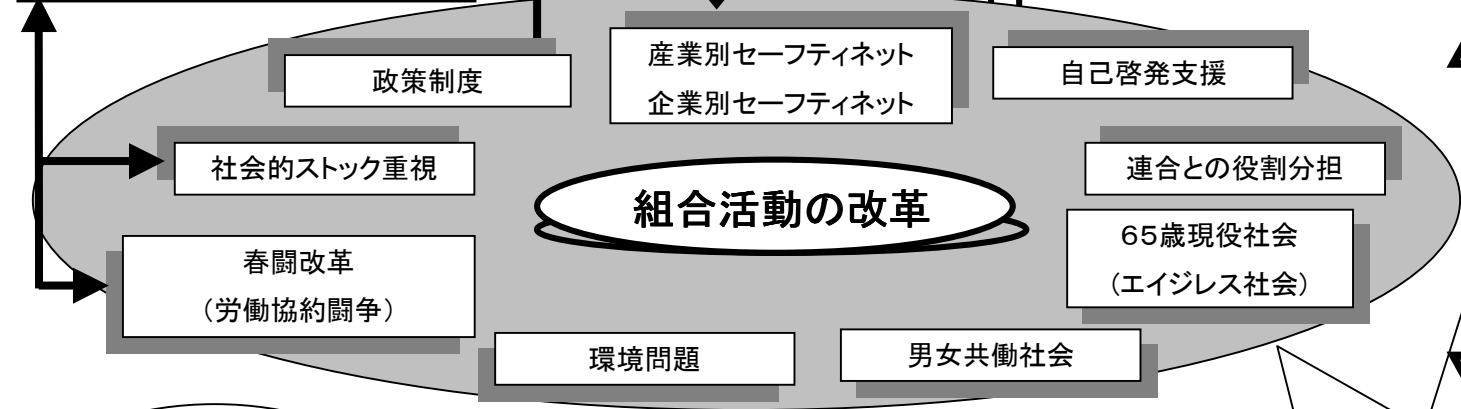
社会的セーフティネットの確立

■ 高齢化	■ 雇用安定
□ 年金	□ 失業保険給付期間の延長
□ 医療	□ 職業訓練教育の充実
□ 介護	

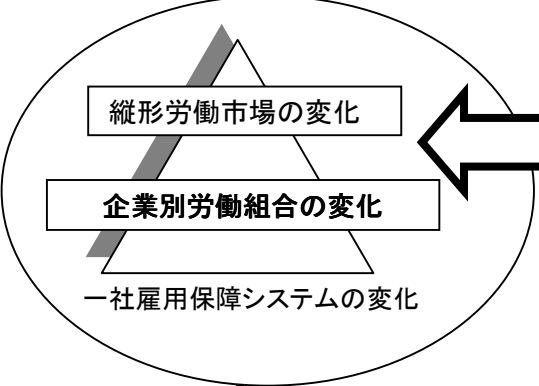
生活の質の向上
お金中心(賃金中心)からの脱皮
(フローからストックへ)

雇用確保

労働条件の柔軟化



- 企業別ネット
- 産業別ネット
- 社会的ネット



労働市場の変化(人材の流動化)
パートタイム、アルバイト、派遣、契約社員

新しい組織化
インターネット・ユニオン
パートタイム・ユニオン
派遣会社労組

労使関係の変化
(緊張関係)
経営参加

