21世紀型の労働組合運動 低成長 · 失業率増加 · 雇用不安 社会的セーフティネットの確立 ■ 高齢化 ■ 雇用安定 □ 年金 □ 失業保険給付期間の延長 雇用確保 生活の質の向上 □ 医療 □ 職業訓練教育の充実 お金中心(賃金中心)からの脱皮 口 介護 労働条件の柔軟化 (フローからストックへ) ■ 企業別ネット 産業別セーフティネット 自己啓発支援 政策制度 ■ 産業別ネット 企業別セーフティネット ■ 社会的ネット 社会的ストック重視 連合との役割分担 組合活動の改革 65歳現役社会 春闘改革 (エイジレス社会) (労働協約闘争) 男女共働社会 環境問題 労働市場の変化(人材の流動化) 人材育成活動 職業訓練の実施 パートタイム、アルバイト、派遣、契約社員 縦形労働市場の変化 新しい組織化 職能別労働組合 インターネット・ユニオン 企業別労働組合の変化 産業内の横断的評 人材派遣の パートタイム・ユニオン 価基準の確立 新規事業 派遣会社労組 一社雇用保障システムの変化 労使関係の変化 (緊張関係) 経営参加