

平成 18 年 3 月 29 日

独立行政法人労働政策研究・研修機構（理事長 小野旭）  
情報解析部長 南 和男  
情報管理課長 松淵 厚樹  
（電話）03-5903-6273 URL: <http://www.jil.go.jp>

**仕事に役立つ能力や知識については、就業者の約 8 割が「高めたい」とし、約半数が「ふだんから取り組んでいる」**

「就業形態の多様化の中での日本人の働き方  
- 日本人の働き方調査（第 1 回） - 」結果

## 1 調査結果のポイント

### 【ふだん仕事をしている人についての状況】

- 労働時間についての希望は、正社員の約半数は「短くしたい」、非正社員の約 7 割が「今のままでよい」としている。（p.3、図表 2）
- 現在の就業形態を選択した理由は、正社員では地位や安定（「収入の安定」、 「正社員として働きたい」、 「雇用の安定」）、非正社員ではお金や時間（「家計の補助等」、 「都合の良い時間に働ける」、 「通勤時間が短い」）、役員・雇用主ではやりがい（「専門的な資格等を活かせる」、 「やりたい仕事ができる」、 「組織にしばられない」）の割合が高くなっている。（p.4、図表 3）
- 今後 5 年くらいの間に希望する働き方については、正社員の約 7 割が「現在の会社で現在の働き方を続けたい」としている。アルバイト、派遣社員では「別の会社で他の働き方に変わりたい」とする割合が約 2～3 割と他の就業形態に比べて高くなっている。（p.5、図表 4）
- 収入を伴う仕事に就業していきたいとする年齢については、正社員及び非正社員では「60 代前半」、役員・雇用主では「60 代後半」の割合が最も高くなっている。（p.6、図表 6）
- あたらしい能力や知識を身につける必要度については 7 割が「必要である」としている。仕事に役立つ能力や知識については約 8 割が「高めたい」とし、約半数が「ふだんから取り組んでいる」としている。仕事に役立つ能力や知識を身につけるうえで困っていることとしては、「時間がない」、 「費用が出せない」の割合が高くなっている。（p.6～8、図表 7,8,9,10）
- 仕事上の不安や悩み、ストレスは約 7 割が感じている。正社員、役員・雇用主で「とても感じる」とする割合が高くなっている。（p.9、図表 11）
- 今の仕事全体については約 4 割が満足としている。収入の水準では役員・雇用主、収入の安定性では正社員、労働時間や休日・休暇では非正社員、仕事内容では役員・雇用主で満足の割合が高くなっている。（p.9～12、図表 12,13,14,15,16,17,18）

## 2 調査の概要

独立行政法人労働政策研究・研修機構では、就業形態の多様化が進む中で、日本人の働き方や働くことに関わる意識全般を把握することを目的として、アンケート調査「日本人の働き方調査」を定期的に行うこととし、このほどその第1回を実施した。調査の概要は下記のとおりである。

- (1) 調査名 「日本人の働き方調査（第1回）」
- (2) 調査対象 全国の満20歳以上65歳以下の男女8,000人。層化二段系統抽出法により抽出した。対象者の抽出は、住民基本台帳（住民基本台帳を閲覧できない場合には選挙人名簿）から行った。
- (3) 調査方法 訪問留置法（特に郵送による返送を希望する回答者に対しては、郵送による回収を行った。）
- (4) 調査実施期間 2005年8月25日～9月20日
- (5) 回答状況 有効回答数4,939人（61.7%）
- (6) 回答者の基本属性 13～14ページ（参考、図表19～21）を参照

なお、本調査結果の詳細については、『就業形態の多様化の中での日本人の働き方 - 日本人の働き方調査（第1回） -』（調査シリーズNo.15, 労働政策研究・研修機構）にまとめられている。

また、今回調査では、当機構雇用戦略部門「働き方とセーフティネットに関する研究会」と連携し、特別テーマとして「働く人の安心への備えやセーフティネット」を取り上げ、社会保障の適用状況や、社会保障に関する意識等についても調査したが、この部分の結果については、同研究会において分析したうえで、別途、資料シリーズとして発表される予定である。

この調査結果における就業形態の定義は下記のとおりである。

正社員	「雇われて働いている」と回答した者で、働き方の勤務先での呼び名が「正規の職員・従業員」と回答した者。
非正社員	「雇われて働いている」と回答した者で、働き方の勤務先での呼び名が「パート」、「アルバイト」、「派遣会社の派遣社員」、「契約社員・嘱託」、「その他」と回答した者。
役員・雇用主	「雇われて働いていない」と回答した者で、働き方が「会社などの役員」、「自営業主（人を雇っている）」と回答した者。
自営業主・家族従業者等	「雇われて働いていない」と回答した者で、働き方が「自営業主（人を雇っていない）」、「家族従業者」、「内職」、「その他」と回答した者。
無業	ふだん、「収入のある仕事はまったくしていない」と回答した者。

### 3 調査結果の概要【ふだん仕事をしている人についての状況】

ふだん、少しでも収入のある仕事をしている人（就業者）は、全体の76.6%に当たる3,783人である。ここでは、就業者についてのみとりあげた。就業者の性・年代別の構成は図表1のとおりである。

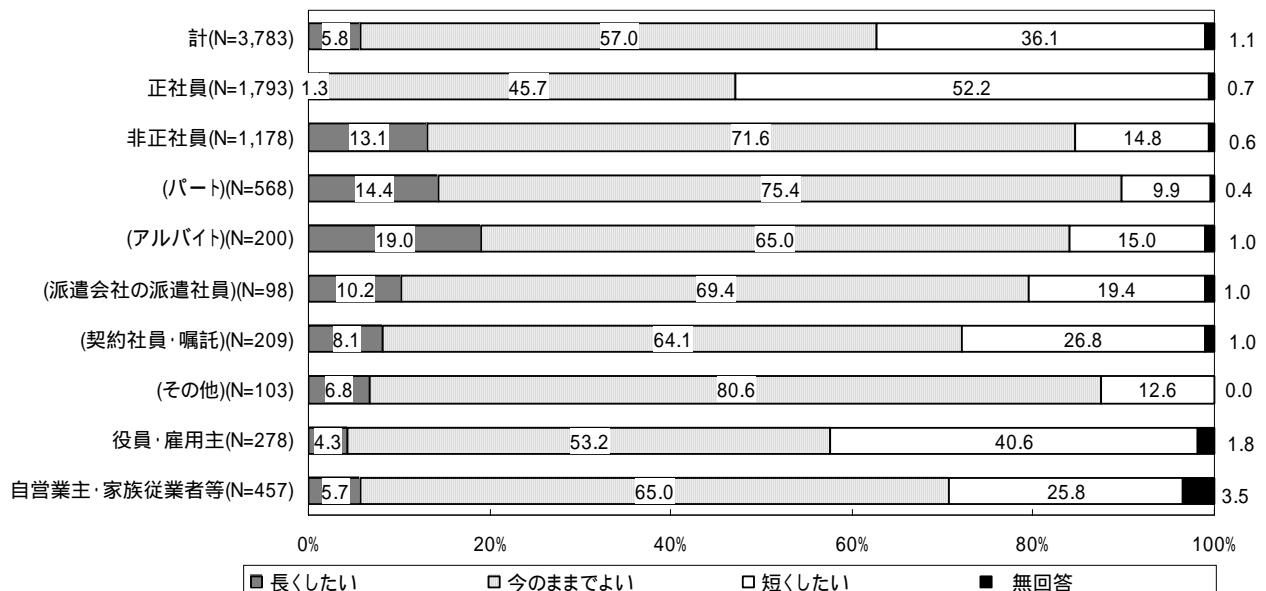
図表1 就業者の基本属性  
(%)

総数	100.0 (3,783人)	
男性	20代	6.6
	30代	11.7
	40代	13.1
	50代	15.9
	60代	7.9
女性	20代	7.1
	30代	9.0
	40代	11.9
	50代	12.1
	60代	4.8

#### (1) 労働時間についての希望

労働時間の希望について就業形態別にみると、正社員では「短くしたい」が52.2%、「今のままでよい」が45.7%となっている。非正社員では「今のままでよい」が全体で71.6%となっているが、そのうち、アルバイトでは「長くしたい」が19.0%となっており、他の就業形態と比べて高い（パートでも14.4%）。

図表2 労働時間の希望



(注)「計」には就業形態が不明の者を含む。以下同じ。

## (2) 現在の就業形態を選択した理由

現在の就業形態を選択した理由を就業形態別にみると、正社員では、「収入が安定しているから」が42.7%、「正社員として働きたかったから」が39.3%、「専門的な資格・技能を活かせるから」が36.4%、「雇用が安定しているから」が33.6%などとなっている。

非正社員では、「家計の補助、学費等を得たいから」が30.0%、「自分の都合のよい時間に働けるから」が26.7%、「通勤時間が短いから」が24.5%などとなっている。非正社員の中で、契約社員・嘱託では「専門的な資格・技能を活かせるから」が35.9%、「やりたい仕事ができるから」が21.1%、パートでは「家計の補助、学費等を得たいから」が41.2%、「通勤時間が短いから」が32.7%、アルバイトでは「自分の都合のよい時間に働けるから」が45.0%、「自分で自由に使えるお金を得たいから」が27.0%、派遣社員では「雇用が安定しているから」と「正社員として働ける会社になかったから」がともに21.4%などとなっている。

役員・雇用主では、「専門的な資格・技能を活かせるから」が45.7%、「やりたい仕事ができるから」が32.0%、「組織にしばられないから」が21.9%となっている。

図表3 現在の就業形態を選択した理由（複数回答）

(%)

	総数	専門的な資格・技能を活かせるから	簡単な仕事で責任も少ないから	やりたい仕事ができるから	収入が安定しているから	雇用が安定しているから	収入が多いから	正社員として働きたかったから	正社員として働ける会社になかったから	組織にしばられないから
計	100.0(N=3,783)	30.8	5.9	21.4	26.2	20.1	5.1	19.5	4.2	9.5
正社員	100.0(N=1,793)	36.4	2.1	22.3	42.7	33.6	5.1	39.3	2.0	3.0
非正社員	100.0(N=1,178)	18.3	13.4	15.0	13.2	11.3	4.8	1.5	8.6	7.8
（パート）	100.0(N= 568)	11.3	14.3	10.2	12.9	10.9	1.4	0.7	5.6	7.7
（アルバイト）	100.0(N= 200)	9.0	21.0	17.5	5.5	4.0	6.5	0.5	8.0	12.0
（派遣会社の派遣社員）	100.0(N= 98)	15.3	15.3	14.3	15.3	21.4	18.4	5.1	21.4	5.1
（契約社員・嘱託）	100.0(N= 209)	35.9	6.7	21.1	19.6	16.7	6.7	3.3	12.0	5.7
（その他）	100.0(N= 103)	41.7	5.8	25.2	14.6	6.8	3.9	1.0	6.8	6.8
役員・雇用主	100.0(N= 278)	45.7	0.0	32.0	8.3	1.8	9.0	0.4	1.8	21.9
自営業主・家族従業者等	100.0(N= 457)	32.4	4.8	28.0	5.7	1.3	4.2	0.2	2.4	32.2

図表3 続き

(%)

	総数	勤務時間や労働日数が短いから	自分の都合のよい時間に働けるから	年収の調整や労働時間の調整をしたいから	家計の補助、学費等を得たいから	家庭の事情（家事・育児・介護等）や他の活動（趣味・学習等）と両立しやすいから	通勤時間が短いから	体力的に正社員として働けないから	自分で自由に使えるお金を得たいから	その他
計	100.0(N=3,783)	7.3	14.4	3.1	13.3	10.4	14.2	2.0	11.8	7.6
正社員	100.0(N=1,793)	2.2	1.6	0.4	5.7	3.7	12.2	0.1	5.6	3.7
非正社員	100.0(N=1,178)	17.8	26.7	7.4	30.0	19.9	24.5	4.9	21.4	6.9
（パート）	100.0(N= 568)	24.3	30.6	9.5	41.2	25.9	32.7	5.6	24.1	3.9
（アルバイト）	100.0(N= 200)	13.5	45.0	5.0	19.5	22.5	21.5	6.0	27.0	9.0
（派遣会社の派遣社員）	100.0(N= 98)	13.3	17.3	9.2	16.3	13.3	17.3	5.1	13.3	5.1
（契約社員・嘱託）	100.0(N= 209)	9.6	8.6	2.9	19.6	6.2	12.9	2.9	15.3	6.7
（その他）	100.0(N= 103)	11.7	15.5	7.8	22.3	16.5	15.5	2.9	15.5	21.4
役員・雇用主	100.0(N= 278)	1.8	12.9	1.8	2.9	7.2	3.2	1.1	8.6	18.7
自営業主・家族従業者等	100.0(N= 457)	3.1	33.0	2.8	7.2	14.9	3.7	2.2	12.9	18.6

### (3) 今後希望する働き方

今後5年くらいの間に希望する働き方を現在の就業形態別にみると、正社員では「現在の会社で、現在の働き方を続けたい」が65.1%と最も高く、「別の会社で、現在の働き方を続けたい」が7.3%とこれに次いでおり、約7割が正社員という現在の働き方を続けたいとしている。

非正社員では「現在の会社で、現在の働き方を続けたい」が49.4%と最も高く、「別の会社で、他の働き方に変わりたい」が15.8%で、これに次いでいる。また、非正社員のうち、「別の会社で、他の働き方に変わりたい」とするのは、アルバイトでは32.5%、派遣社員では23.5%と、他の就業形態に比べて高くなっている。

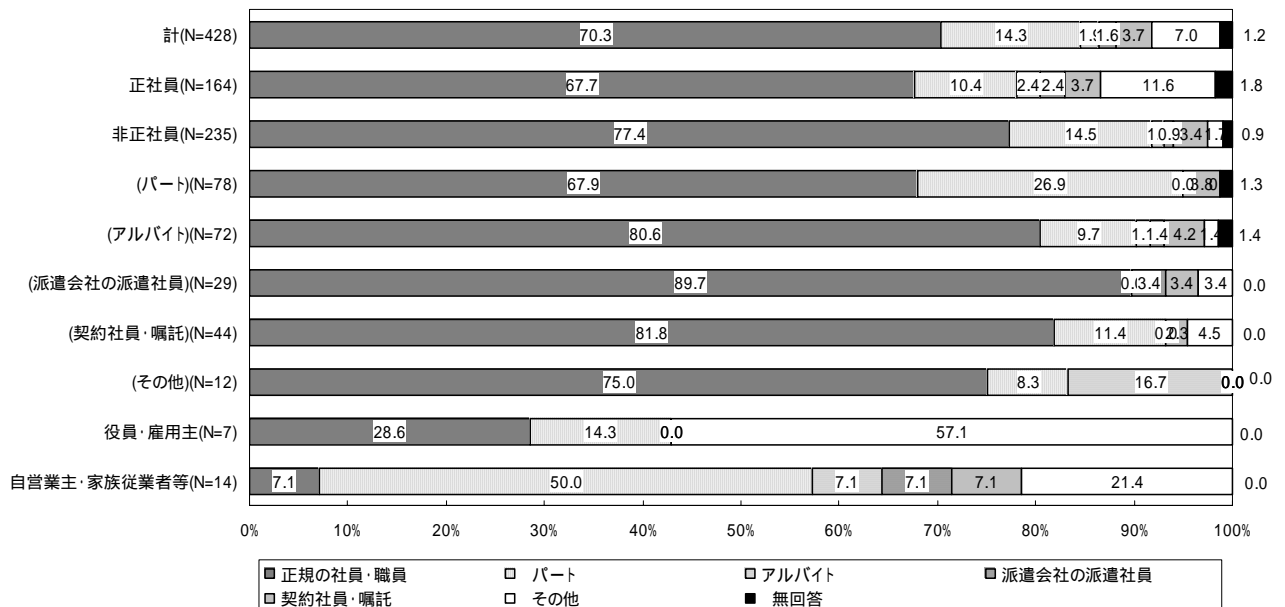
図表4 今後5年くらいの間に希望する働き方

(%)

	総数	現在の会社で、現在の働き方を続けたい	別の会社で、現在の働き方を続けたい	現在の会社で、他の働き方に変わりたい	別の会社で、他の働き方に変わりたい	独立して事業を始めたい	仕事をしばらくやめたい	仕事をすっきりやめたい	その他	特に考えていない	無回答
計	100.0(N=3,783)	57.2	5.2	2.9	8.4	3.4	1.9	2.8	1.9	14.9	1.3
正社員	100.0(N=1,793)	65.1	7.3	2.8	6.4	4.3	2.6	2.5	0.7	7.8	0.7
非正社員	100.0(N=1,178)	49.4	5.0	4.2	15.8	3.4	1.7	2.9	1.6	15.1	0.9
(パート)	100.0(N= 568)	60.2	3.7	3.9	9.9	1.6	1.9	2.5	1.6	14.1	0.7
(アルバイト)	100.0(N= 200)	24.5	7.0	3.5	32.5	6.0	1.0	2.5	1.0	21.5	0.5
(派遣会社の派遣社員)	100.0(N= 98)	33.7	9.2	6.1	23.5	5.1	1.0	1.0	2.0	17.3	1.0
(契約社員・嘱託)	100.0(N= 209)	49.8	4.8	5.3	15.8	4.8	2.9	5.3	1.9	8.6	1.0
(その他)	100.0(N= 103)	52.4	4.9	2.9	8.7	3.9	-	2.9	1.9	19.4	2.9
役員・雇用主	100.0(N= 278)	68.0	-	2.2	0.4	1.1	0.7	4.0	4.0	17.6	2.2
自営業主・家族従業者等	100.0(N= 457)	42.2	0.9	1.1	2.0	1.3	0.7	2.6	6.3	40.0	2.8

また、非正社員で「現在の会社で、他の働き方に変わりたい」、または「別の会社で、他の働き方に変わりたい」と回答した者について、変わりたい働き方をみると、「正規の社員・職員」が77.4%と最も高い。その中を就業形態別にみると、特に、派遣社員(89.7%)、契約社員・嘱託(81.8%)及びアルバイト(80.6%)で8割を超えている。

図表5 変わりたい働き方(「他の働き方に変わりたい」と回答した者)



#### (4) 就業していたいと希望する年齢

何歳まで収入がある仕事をしたいかについてみると、「60～64歳」が32.6%、「65～69歳」が21.9%などとなっている。就業形態別にみると、正社員では「60～64歳」が38.4%、「65～69歳」が22.3%となっている。非正社員では「60～64歳」が31.0%、「65～69歳」が18.8%となっている。役員・雇用主では「65～69歳」が30.6%、「60～64歳」が24.5%、「70～74歳」が16.9%となっている。

なお、非正社員では、65歳以上の回答（「65～69歳」～「いつまでも」）を合計すると32.4%、役員・雇用主では、「70～74歳」以上の回答（「70～74歳」～「いつまでも」）を合計すると33.1%となっている。

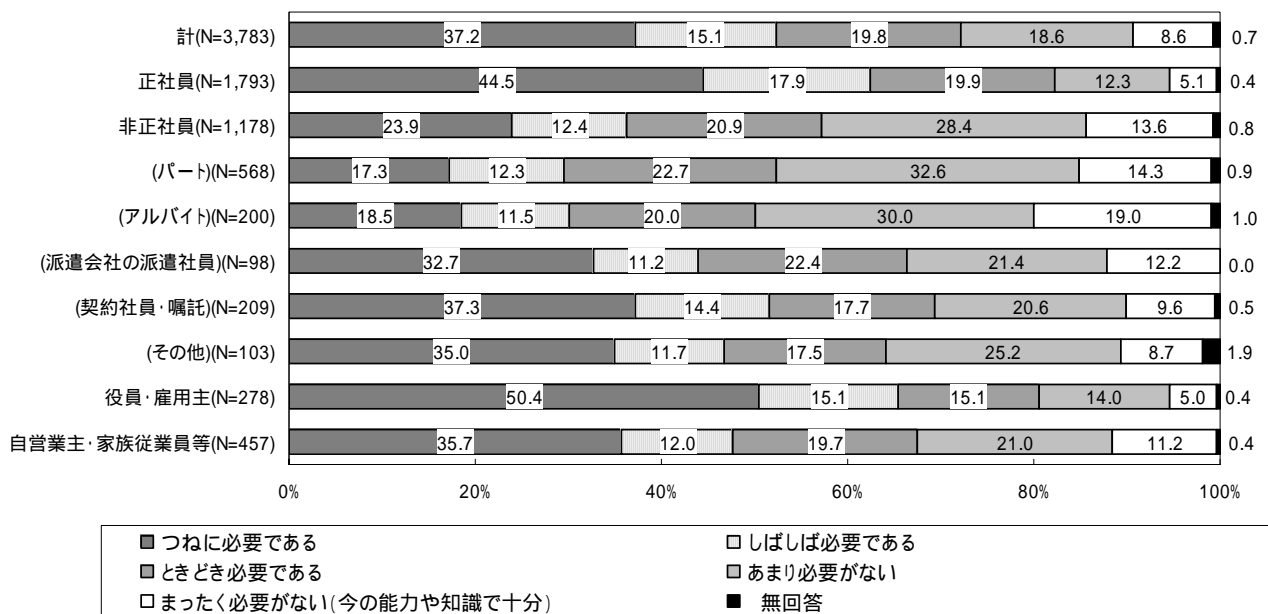
図表6 就業していたいと希望する年齢

	総数	20～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80歳以上	いつまでも	わからない	無回答
計	100.0(N=3,783)	0.5	0.4	0.6	0.6	1.4	3.1	13.0	32.6	21.9	5.8	1.0	0.5	11.0	6.8	0.8
正社員	100.0(N=1,793)	0.4	0.4	0.6	0.7	1.2	2.3	13.9	38.4	22.3	4.1	0.6	0.5	9.3	4.9	0.4
非正社員	100.0(N=1,178)	0.8	0.5	0.8	0.8	2.4	5.5	15.4	31.0	18.8	3.0	0.5	0.3	9.9	9.3	1.0
(パート)	100.0(N=568)	0.5	0.4	0.7	0.7	2.8	6.7	19.7	32.6	16.4	1.6	0.5	0.2	7.7	8.3	1.2
(アルバイト)	100.0(N=200)	1.0	1.5	3.0	0.5	3.0	4.5	10.0	24.5	18.0	4.0	0.5	0.5	16.0	11.0	2.0
(派遣会社の派遣社員)	100.0(N=98)	1.0	-	-	2.0	2.0	7.1	15.3	26.5	15.3	3.1	-	-	12.2	15.3	-
(契約社員・嘱託)	100.0(N=209)	1.9	0.5	-	0.5	1.4	3.3	11.5	35.9	23.4	5.3	0.5	-	8.1	7.7	-
(その他)	100.0(N=103)	-	-	-	1.0	1.0	3.9	10.7	29.1	27.2	3.9	1.0	1.0	11.7	8.7	1.0
役員・雇用主	100.0(N=278)	-	-	-	0.4	-	0.7	6.1	24.5	30.6	16.9	2.2	0.4	13.7	4.0	0.7
自営業主・家族従業者等	100.0(N=457)	-	-	0.2	-	0.4	1.3	7.2	20.4	23.4	13.3	3.1	1.3	19.0	9.6	0.7

#### (5) あたらしい能力や知識を身につける必要

今の仕事を続けるうえで、あたらしい能力や知識を身につけることの必要度についてみると、「つねに必要な」が37.2%、「しばしば必要」が15.1%、「ときどき必要」が19.8%、「あまり必要がない」が18.6%となっている。これを就業形態別にみると、「つねに必要な」とするのは役員・雇用主で50.4%、正社員で44.5%、非正社員で23.9%となっている。非正社員の中では、契約社員・嘱託が37.3%と高い。

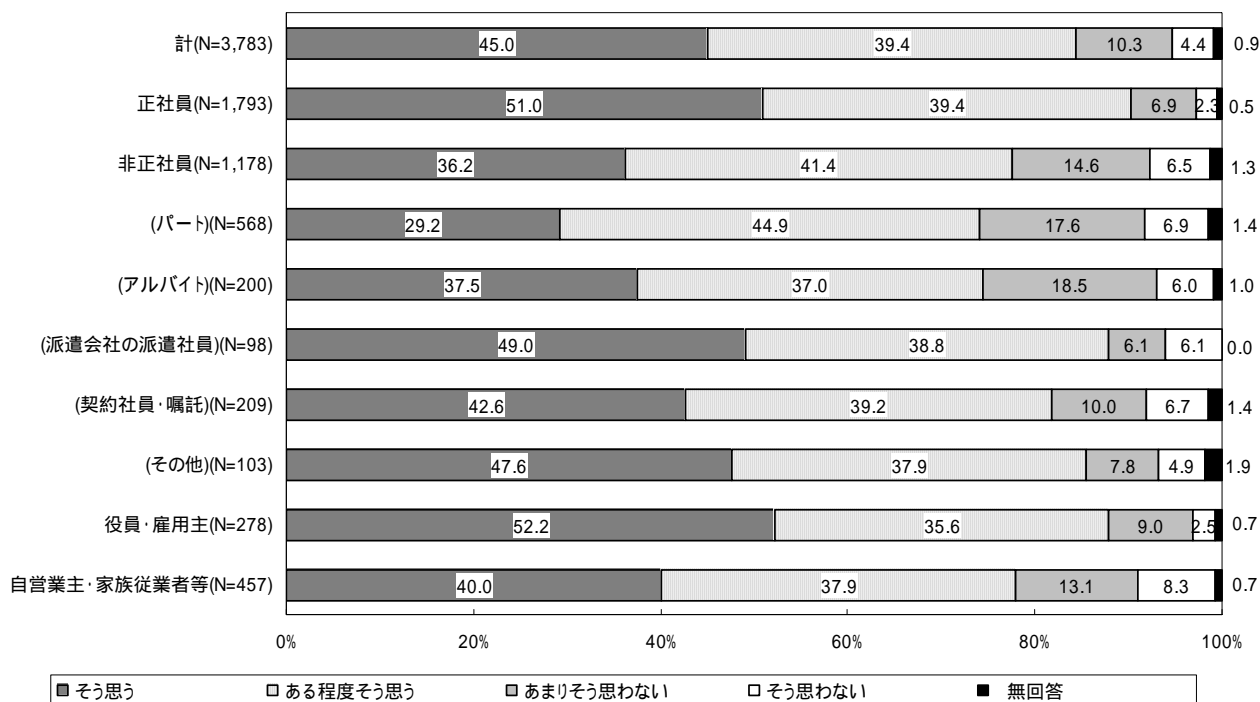
図表7 あたらしい能力や知識を身につける必要



## (6) 仕事に役立つ能力や知識を高めること

仕事に役立つ能力や知識を高めたいかどうかについてみると、「そう思う」が45.0%、「ある程度そう思う」が39.4%と、合わせて約8割(84.4%)が高めたいと思うとしている。これ(「そう思う」+「ある程度そう思う」)を就業形態別にみると、正社員で90.4%、役員・雇用主で87.8%、非正社員では77.7%となっている。非正社員のうち、派遣社員では87.8%、契約社員・嘱託では81.8%などとなっている。

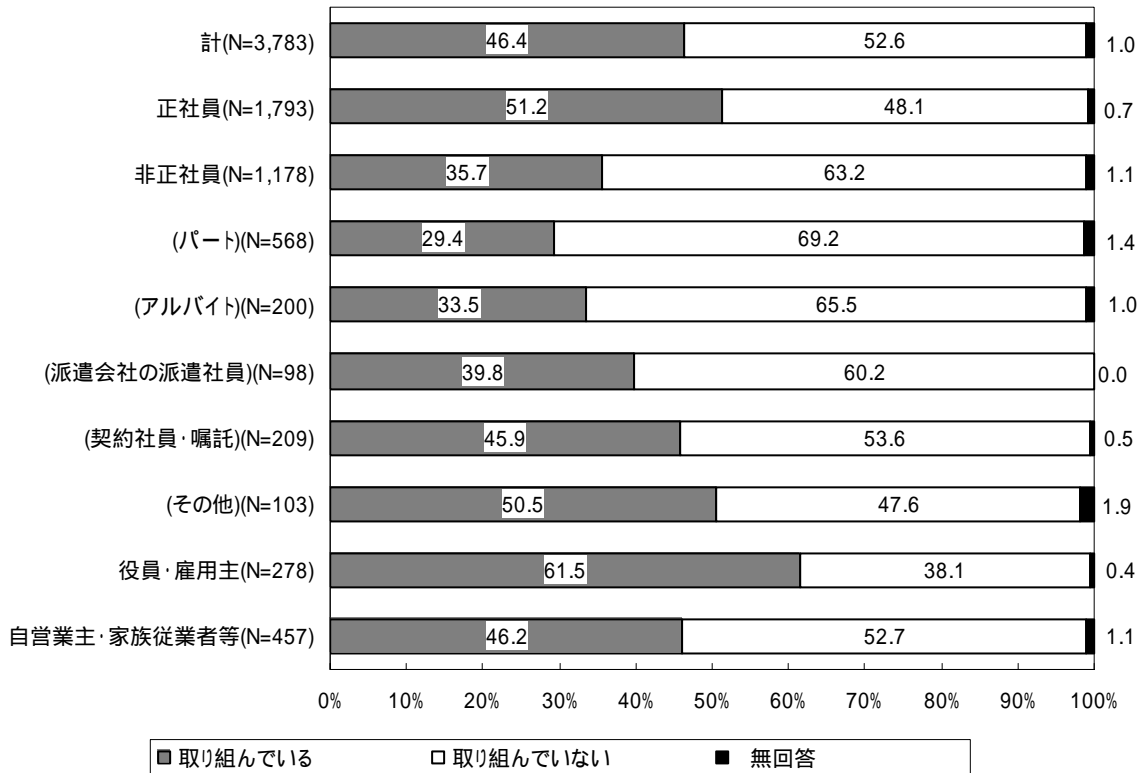
図表8 仕事に役立つ能力や知識を高めたいと思うか



## (7) 仕事に役立つ能力や知識を身につけるための取組み

仕事に役立つ能力や知識を身につけるためのふだんの取組みについてみると、「取り組んでいる」が46.4%、「取り組んでいない」が52.6%となっている。これを就業形態別にみると、「取り組んでいる」とするのは役員・雇用主で61.5%、正社員で51.2%、非正社員で35.7%となっている。

図表9 仕事に役立つ能力や知識を身につけるためのふだんの取組み



### (8) 仕事に役立つ能力や知識を身につけるうえで困っていること

仕事に役立つ能力や知識を身につけるうえで困っていることをみると、「特に困ったことはない」が39.0%と最も高い割合を示しているが、「仕事がいそがしくて時間がない」は30.3%、「研修・講座などを受ける費用が出せない」が12.6%などとなっている。正社員、役員・雇用主の困っていることとしては、「仕事がいそがしくて時間がない」(それぞれ41.4%、37.1%)、「研修・講座などを受ける機会が身近にない」(同14.0%、9.4%)などとなっている。

図表10 仕事に役立つ能力や知識を身につけるうえで困っていること(複数回答) (%)

	総数	仕事がいそがしくて時間がない	家事・育児・介護など仕事以外のことがいそがしくて時間がない	あたらしい仕事や高度な仕事に接する機会がない	教えてくれる人がいない	研修・講座などを受ける機会が身近にない	研修・講座などを受ける費用が出せない	能力や知識を身につける方法がわからない	そもそも何をしたらよいかわからない	その他	特に困ったことはない
計	100.0(N=3,783)	30.3	11.6	11.6	6.0	11.3	12.6	3.3	5.0	1.9	39.0
正社員	100.0(N=1,793)	41.4	11.3	12.0	8.0	14.0	13.3	3.1	4.0	1.5	32.2
非正社員	100.0(N=1,178)	15.4	14.3	13.2	4.1	8.6	14.1	4.4	7.4	2.0	44.7
(パート)	100.0(N=568)	12.1	18.8	12.3	3.5	7.7	12.1	4.9	7.9	1.4	44.7
(アルバイト)	100.0(N=200)	12.0	9.0	12.0	5.0	7.0	15.5	6.5	7.5	2.0	54.0
(派遣会社の派遣社員)	100.0(N=98)	18.4	12.2	18.4	4.1	8.2	25.5	1.0	9.2	3.1	36.7
(契約社員・嘱託)	100.0(N=209)	24.4	7.7	13.4	5.3	13.9	14.4	4.8	7.2	2.4	41.1
(その他)	100.0(N=103)	19.4	14.6	14.6	2.9	5.8	10.7	-	2.9	2.9	41.7
役員・雇用主	100.0(N=278)	37.1	4.0	6.8	4.7	9.4	6.8	1.4	1.8	3.6	44.6
自営業主・家族従業者等	100.0(N=457)	22.3	10.5	9.6	4.2	9.2	9.6	2.2	4.6	2.4	48.1

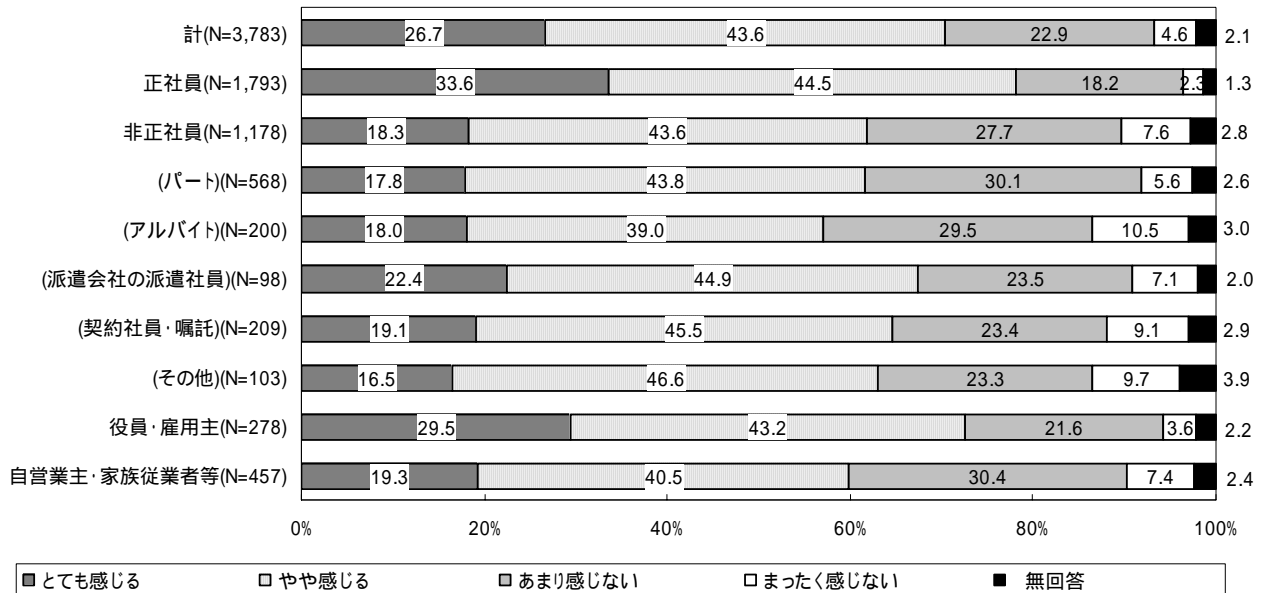
### (9) 仕事上の不安や悩み、ストレス

仕事上の不安や悩み、ストレスについてみると、「とても感じる」が26.7%、「やや感じる」が



43.6%となっており、合わせて約7割(70.3%)が、仕事上の不安や悩み、ストレスを感じているとしている。これ(「とても感じる」+「やや感じる」)を就業形態別にみると、正社員では78.1%、役員・雇用主では72.7%となっており、非正社員は62.0%と、やや低い。

図表11 仕事上の不安や悩み、ストレス

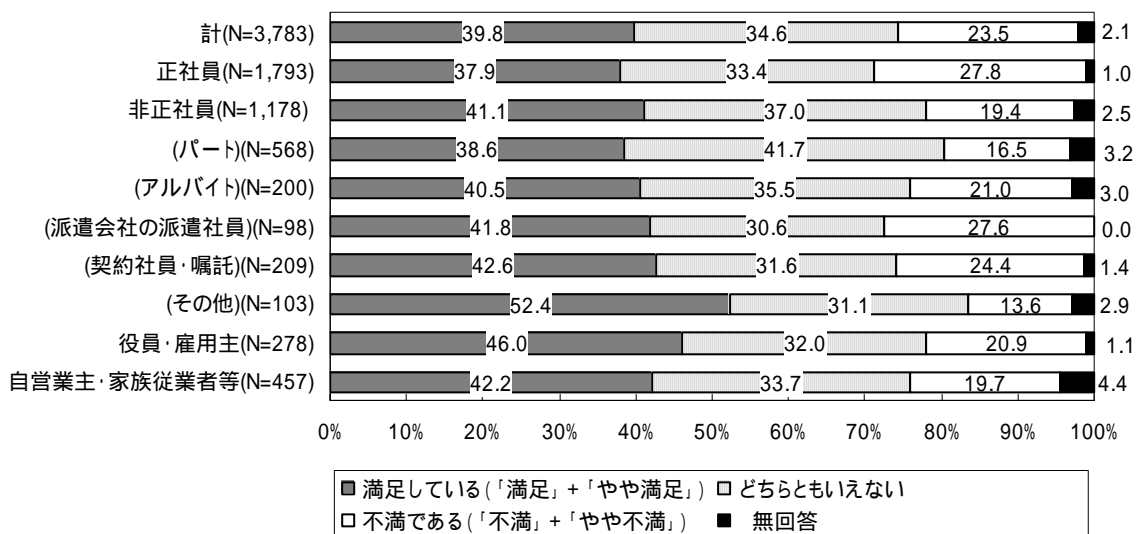


### (10) 仕事についての満足度

(ここでは「満足」+「やや満足」を「満足している」、「不満」+「やや不満」を「不満である」と表示している。)

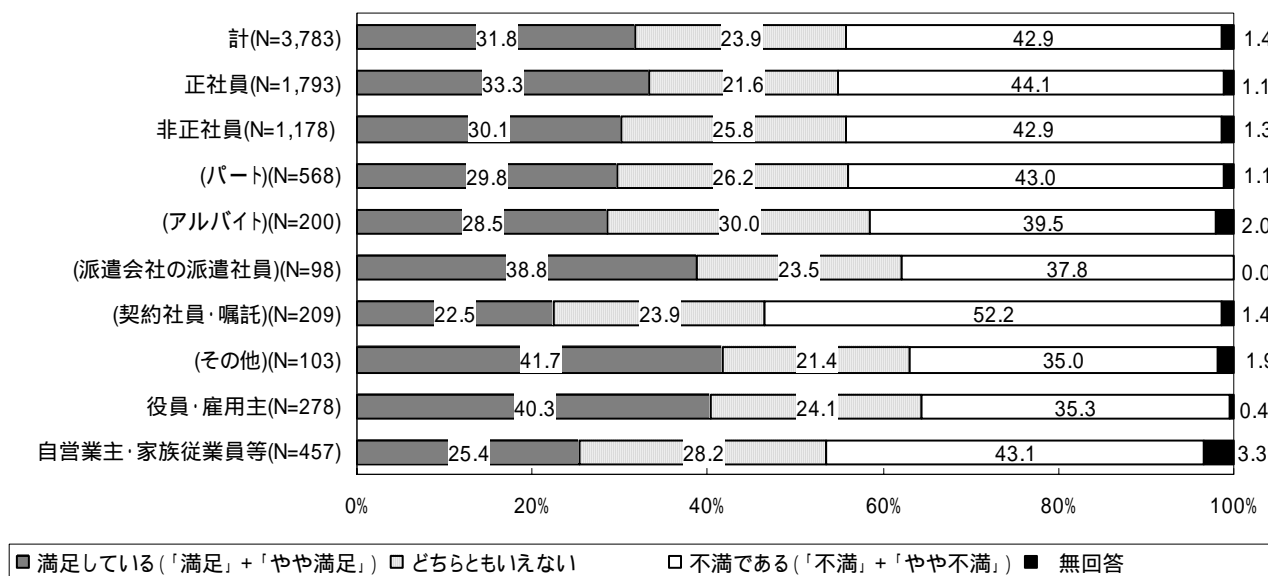
今の仕事全体についての満足度をみると、就業者全体の39.8%が満足している。これを就業形態別にみると、役員・雇用主では46.0%、非正社員では41.1%、正社員では37.9%が満足している。

図表12 今の仕事全体についての満足度



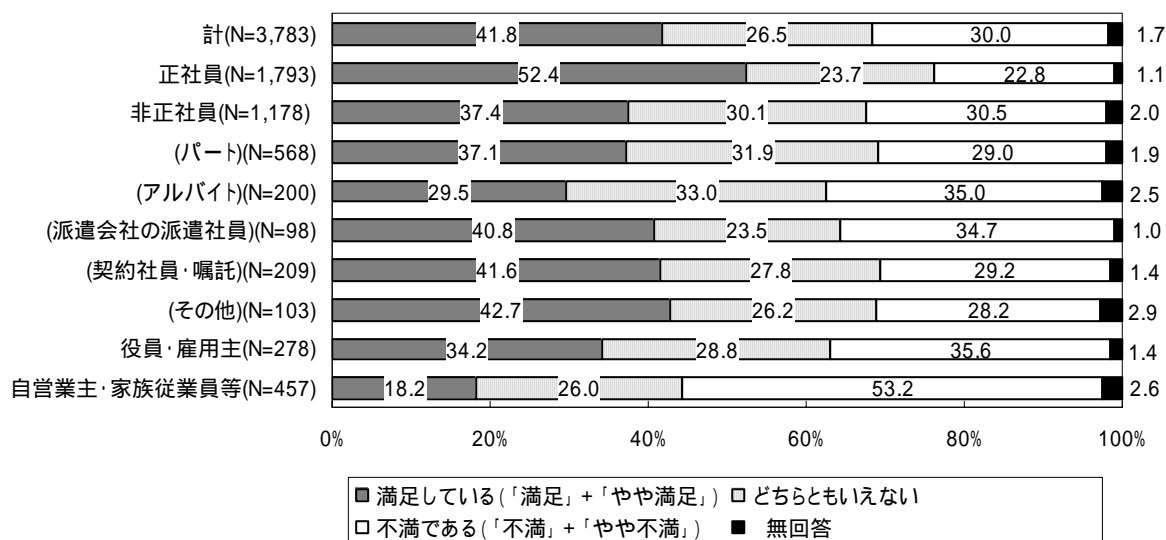
今の収入の水準についての満足度をみると、42.9%が不満としており、満足としている割合（31.8%）を上回っている。これを就業形態別にみると、役員・雇用主及び派遣社員では満足（それぞれ40.3%、38.8%）が不満（それぞれ35.3%、37.8%）を上回っているが、ほかの就業形態では不満が満足を上回っている。特に、非正社員のうち、契約社員・嘱託では、52.2%が不満としている。

図表13 今の収入の水準についての満足度



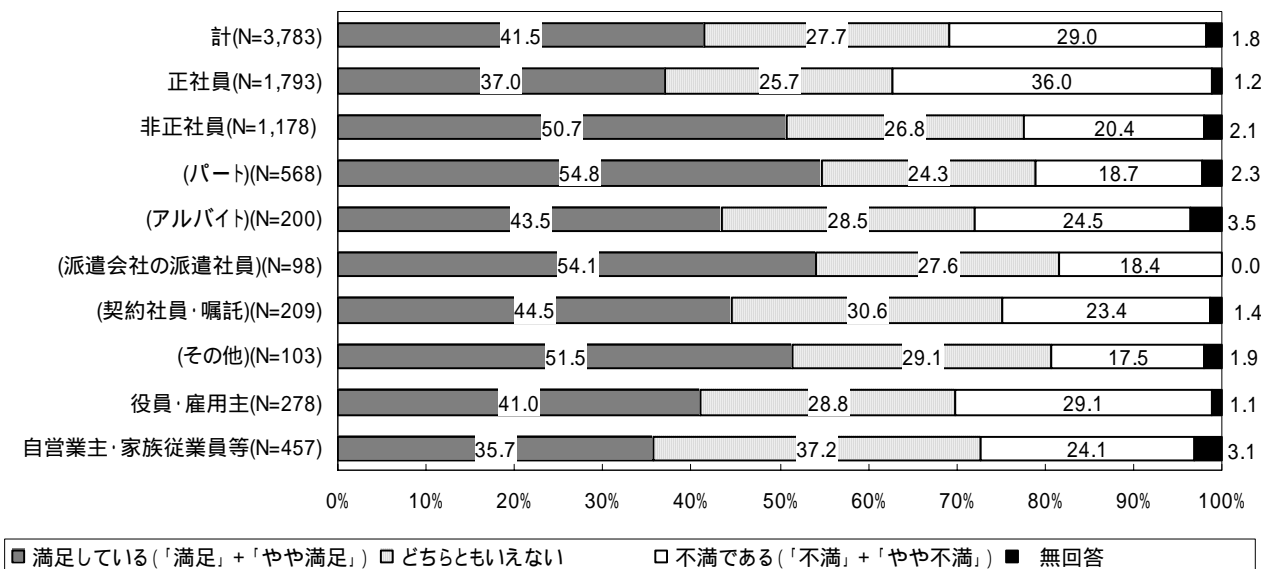
収入の安定性についての満足度をみると、41.8%が満足としている。これを就業形態別にみると、正社員では52.4%と半数以上となっているが、非正社員では37.4%、役員・雇用主では34.2%、自営業主・家族従業員等では18.2%と低い。

図表14 収入の安定性についての満足度



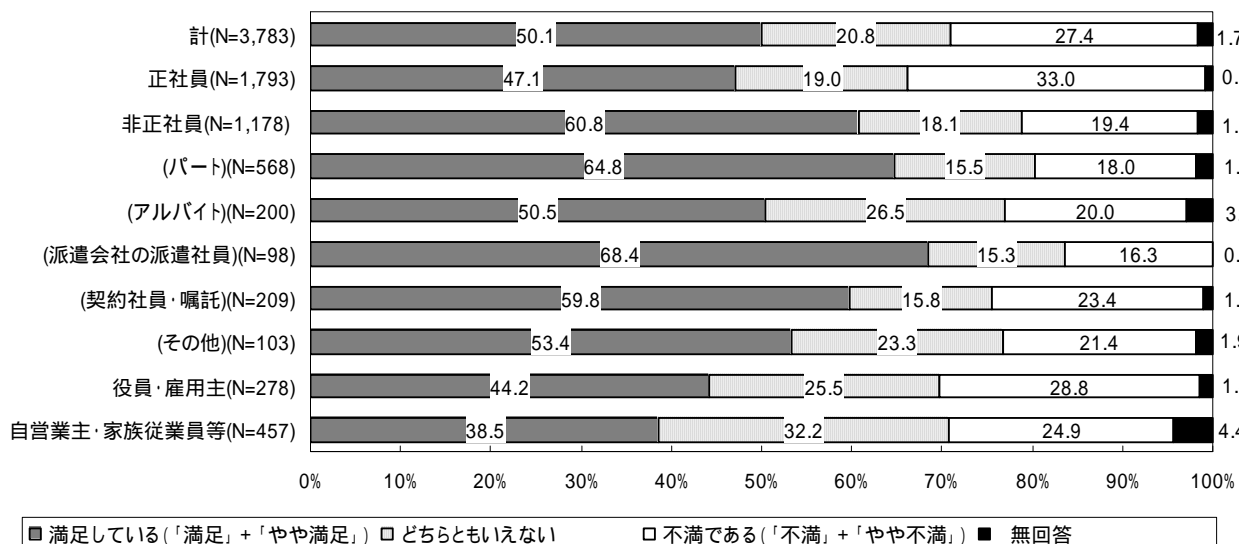
労働時間についての満足度をみると、41.5%が満足としている。これを就業形態別にみると、非正社員で50.7%と半数以上が満足としている。特に、パートで54.8%、派遣社員で54.1%と満足とする割合が高くなっている。

図表15 労働時間についての満足度



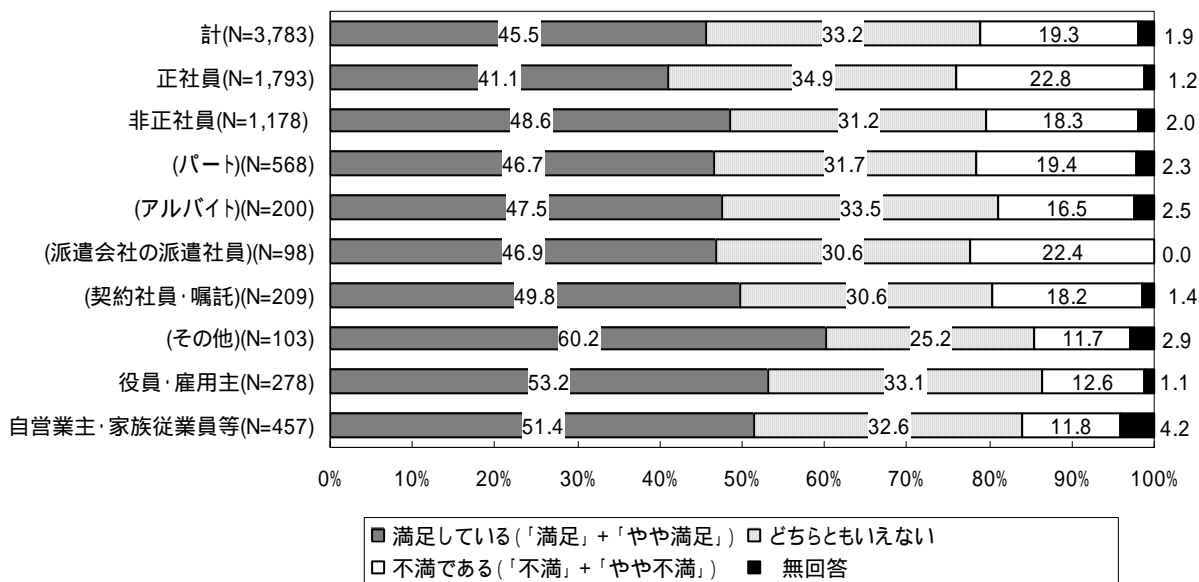
休日・休暇についての満足度をみると、50.1%が満足としている。これを就業形態別にみると、非正社員では満足とする割合が60.8%となっている。

図表16 休日・休暇についての満足度



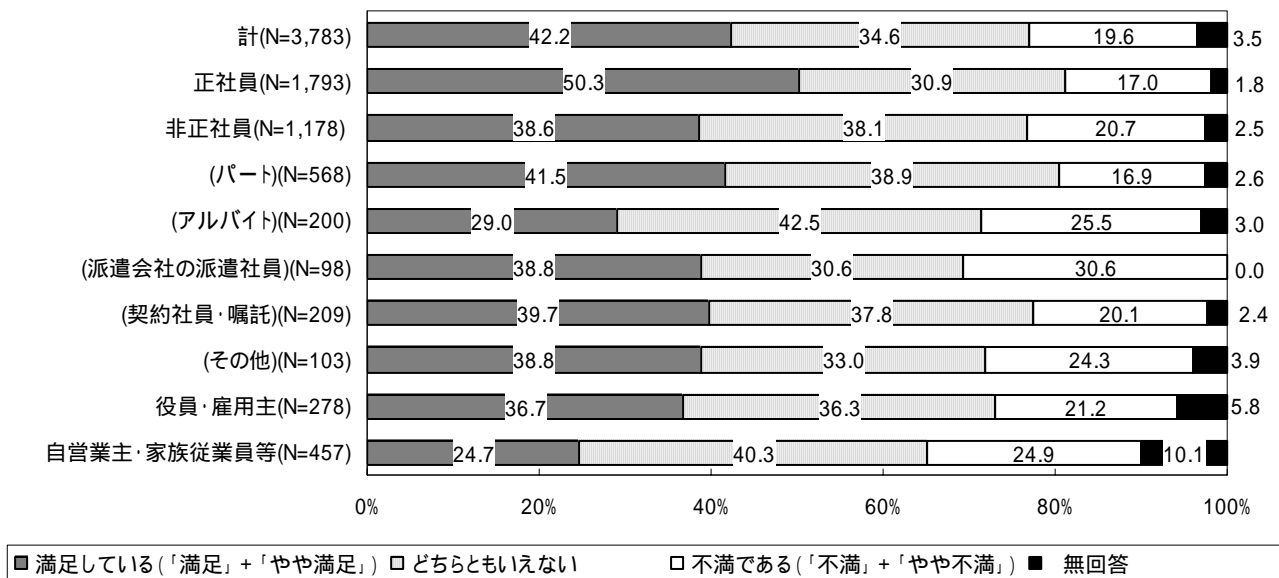
仕事内容についての満足度をみると、45.5%が満足としている。これを就業形態別にみると、役員・雇用主で53.2%、自営業主・家族従業員等で51.4%、非正社員で48.6%、正社員で41.1%が満足としている。

図表17 仕事内容についての満足度



雇用・就業の安定性についての満足度をみると、42.2%が満足としている。就業形態別では、正社員では約半数(50.3%)が満足としている。

図表18 雇用・就業の安定性についての満足度



(参考) 回答者の基本属性

図表19 性、年代、就業形態別回答者割合

(%)

性、年代	総数	正社員	非正社員	パート					役員・雇用主	自営業主・家族従業者等	無業	無回答
				パート	アルバイト	派遣会社 の派遣社員	契約社員・嘱託	その他				
男女計	100.0(N=4,939)	36.3	23.9	11.5	4.0	2.0	4.2	2.1	5.6	9.3	23.4	1.6
20代	100.0(N=632)	44.1	32.1	6.5	13.6	3.6	7.0	1.4	0.8	2.8	18.2	1.9
30代	100.0(N=1,029)	46.2	20.7	10.6	3.1	2.9	2.3	1.7	2.7	5.6	23.6	1.2
40代	100.0(N=1,106)	45.4	25.4	15.1	2.5	2.4	3.3	2.2	5.4	7.8	14.6	1.4
50代	100.0(N=1,343)	34.7	21.6	13.0	2.2	0.7	3.6	2.0	8.6	12.2	21.1	1.7
60代	100.0(N=829)	8.6	23.0	9.3	2.9	1.1	6.8	3.0	8.3	15.8	42.5	1.8
男	100.0(N=2,332)	55.7	13.7	1.8	3.9	1.4	4.9	1.7	9.1	9.6	10.5	1.4
20代	100.0(N=293)	51.9	27.3	1.7	15.7	3.1	6.1	0.7	1.7	3.4	14.7	1.0
30代	100.0(N=469)	76.1	6.4	-	1.9	1.3	2.6	0.6	4.9	6.2	5.3	1.1
40代	100.0(N=515)	73.8	4.9	0.6	1.2	0.6	1.7	0.8	8.9	7.6	3.9	1.0
50代	100.0(N=654)	54.4	11.3	1.7	2.4	0.9	3.8	2.4	13.0	11.9	8.1	1.2
60代	100.0(N=401)	13.2	27.4	5.7	3.2	2.0	12.7	3.7	13.5	17.2	25.9	2.7
女	100.0(N=2,607)	19.0	32.9	20.2	4.2	2.5	3.6	2.4	2.5	8.9	34.9	1.7
20代	100.0(N=339)	37.5	36.3	10.6	11.8	4.1	7.7	2.1	-	2.4	21.2	2.7
30代	100.0(N=560)	21.1	32.7	19.5	4.1	4.3	2.1	2.7	0.9	5.2	38.9	1.3
40代	100.0(N=591)	20.6	43.3	27.7	3.7	3.9	4.6	3.4	2.4	8.0	24.0	1.7
50代	100.0(N=689)	16.0	31.3	23.7	2.0	0.6	3.5	1.6	4.5	12.5	33.5	2.2
60代	100.0(N=428)	4.2	18.9	12.6	2.6	0.2	1.2	2.3	3.5	14.5	57.9	0.9

図表20 性、年代、職種別回答者割合

(%)

性、年代	総数	専門・技術的職業	管理的職業	事務的職業	販売的職業	技能工等	運輸・通信的職業	保安的職業	農・林・漁業	サービスの職業	その他	無回答
20代	100.0(N=517人)	14.5	0.4	22.4	18.8	18.0	2.7	0.8	1.4	19.1	1.0	1.0
30代	100.0(N=786人)	20.9	1.7	22.5	15.0	20.1	3.1	1.1	1.4	12.0	0.8	1.5
40代	100.0(N=944人)	15.1	6.6	24.2	16.6	18.5	3.8	0.8	1.8	10.1	1.2	1.3
50代	100.0(N=1,059人)	12.5	12.0	13.8	11.2	22.4	5.3	1.1	4.1	14.8	1.2	1.6
60代	100.0(N=477人)	8.6	6.5	7.8	13.6	22.9	3.8	2.9	10.1	17.8	3.6	2.5
男	100.0(N=2,087人)	15.6	10.7	10.8	13.7	26.8	6.3	2.2	3.8	7.9	1.2	1.1
20代	100.0(N=250人)	12.0	0.8	10.0	22.0	30.8	4.4	1.6	1.6	14.8	1.2	0.8
30代	100.0(N=444人)	21.4	2.5	13.7	16.4	27.7	5.0	1.8	1.8	8.1	0.7	0.9
40代	100.0(N=495人)	18.0	11.7	15.4	16.2	23.0	5.9	1.6	2.4	4.2	0.6	1.0
50代	100.0(N=601人)	14.5	20.6	7.5	7.0	28.0	8.7	2.0	3.8	6.0	1.0	1.0
60代	100.0(N=297人)	8.1	9.8	6.1	11.8	26.3	5.7	4.7	11.1	11.4	3.4	1.7
女	100.0(N=1,696人)	13.6	0.6	28.2	16.0	12.5	1.0	0.1	2.7	21.6	1.6	2.1
20代	100.0(N=267人)	16.9	-	34.1	15.7	6.0	1.1	-	1.1	23.2	0.7	1.1
30代	100.0(N=342人)	20.2	0.6	33.9	13.2	10.2	0.6	0.3	0.9	17.0	0.9	2.3
40代	100.0(N=449人)	12.0	0.9	33.9	17.1	13.6	1.6	-	1.1	16.5	1.8	1.6
50代	100.0(N=458人)	9.8	0.7	22.1	16.8	15.1	0.9	-	4.4	26.4	1.5	2.4
60代	100.0(N=180人)	9.4	1.1	10.6	16.7	17.2	0.6	-	8.3	28.3	3.9	3.9

図表21 性、就業形態、年代別回答者割合

(%)

性、就業形態	総数	20代	30代	40代	50代	60代
男女計	100.0(N=4,939)	12.8	20.8	22.4	27.2	16.8
正社員計	100.0(N=1,793)	15.6	26.5	28.0	26.0	4.0
非正社員計	100.0(N=1,178)	17.2	18.1	23.9	24.6	16.2
パート	100.0(N= 568)	7.2	19.2	29.4	30.6	13.6
アルバイト	100.0(N= 200)	43.0	16.0	14.0	15.0	12.0
派遣会社の派遣社員	100.0(N= 98)	23.5	30.6	26.5	10.2	9.2
契約社員・嘱託	100.0(N= 209)	21.1	11.5	17.2	23.4	26.8
その他	100.0(N= 103)	8.7	17.5	23.3	26.2	24.3
役員・雇用主	100.0(N= 278)	1.8	10.1	21.6	41.7	24.8
自営業主・家族従業者等	100.0(N= 457)	3.9	12.7	18.8	35.9	28.7
無業	100.0(N=1,156)	9.9	21.0	14.0	24.6	30.4
男	100.0(N=2,332)	12.6	20.1	22.1	28.0	17.2
正社員計	100.0(N=1,298)	11.7	27.5	29.3	27.4	4.1
非正社員計	100.0(N= 319)	25.1	9.4	7.8	23.2	34.5
パート	100.0(N= 42)	11.9	-	7.1	26.2	54.8
アルバイト	100.0(N= 90)	51.1	10.0	6.7	17.8	14.4
派遣会社の派遣社員	100.0(N= 32)	28.1	18.8	9.4	18.8	25.0
契約社員・嘱託	100.0(N= 115)	15.7	10.4	7.8	21.7	44.3
その他	100.0(N= 40)	5.0	7.5	10.0	40.0	37.5
役員・雇用主	100.0(N= 213)	2.3	10.8	21.6	39.9	25.4
自営業主・家族従業者等	100.0(N= 225)	4.4	12.9	17.3	34.7	30.7
無業	100.0(N= 245)	17.6	10.2	8.2	21.6	42.4
女	100.0(N=2,607)	13.0	21.5	22.7	26.4	16.4
正社員計	100.0(N= 495)	25.7	23.8	24.6	22.2	3.6
非正社員計	100.0(N= 859)	14.3	21.3	29.8	25.1	9.4
パート	100.0(N= 526)	6.8	20.7	31.2	31.0	10.3
アルバイト	100.0(N= 110)	36.4	20.9	20.0	12.7	10.0
派遣会社の派遣社員	100.0(N= 66)	21.2	36.4	34.8	6.1	1.5
契約社員・嘱託	100.0(N= 94)	27.7	12.8	28.7	25.5	5.3
その他	100.0(N= 63)	11.1	23.8	31.7	17.5	15.9
役員・雇用主	100.0(N= 65)	-	7.7	21.5	47.7	23.1
自営業主・家族従業者等	100.0(N= 232)	3.4	12.5	20.3	37.1	26.7
無業	100.0(N= 911)	7.9	23.9	15.6	25.4	27.2