

| No. | 掲載日 | 種別 | 成果物タイトル | 平成27年度(2015年度) | | |
|-----|-------------|-------------------|---|----------------|-----|-----|
| | | | | 4月 | 5月 | 6月 |
| 1 | 2012年8月3日 | 資料No.110 | 労働力需給の推計—労働力需給モデル(2012年版)による政策シミュレーション— | 284 | 275 | 136 |
| 2 | 2012年9月18日 | 調査No.102 | 勤務医の就労実態と意識に関する調査 | 426 | 368 | 239 |
| 3 | 2012年10月10日 | 資料No.111 | 東日本大震災から1年半—記録と統計分析—(JILPT東日本大震災記録プロジェクト取りまとめ No.1) | 102 | 100 | 114 |
| 4 | 2012年10月23日 | D P 12-08 | 専業主婦世帯の収入二極化と貧困問題 | 182 | 101 | 109 |
| 5 | 2012年12月26日 | 調査No.105 | 短時間労働者の多様な実態に関する調査—無期パートの雇用管理の現状はどうなっているのか— | 371 | 398 | 253 |
| 6 | 2012年11月28日 | 資料No.112 | 外国人労働者の失業の現状 | 302 | 324 | 204 |
| 7 | 2013年1月9日 | 調査No.104 | 今後の企業経営と雇用のあり方に関する調査」結果—企業の人材活用は今後、どう変わるのか— | 333 | 318 | 188 |
| 8 | 2013年3月12日 | 調査No.106 | 男女正社員のキャリアと両立支援に関する調査 | 371 | 413 | 263 |
| 9 | 2013年3月28日 | 資料No.114 | 諸外国における高度人材を中心とした外国人労働者受入れ政策—デンマーク、フランス、ドイツ、イギリス、EU、アメリカ、韓国、シンガポール比較調査— | 362 | 453 | 321 |
| 10 | 2013年3月29日 | D P 13-01 | 仕事と介護の両立支援の新たな課題—介護疲労への対応を— | 69 | 72 | 65 |
| 11 | 2013年4月1日 | 報告書No.152 | 働き方と職業能力・キャリア形成—第2回働くことと学ぶことについての調査結果より— | 405 | 389 | 216 |
| 12 | 2013年4月1日 | 報告書No.153 | ジョブ・カード制度における雇成型訓練の効果と課題—求職者追跡調査および制度導入企業ヒアリング調査より— | 176 | 159 | 194 |
| 13 | 2013年4月3日 | 報告書No.154 | 大都市における30代の働き方と意識—「ワークスタイル調査」による20代との比較から— | 217 | 190 | 208 |
| 14 | 2013年4月4日 | 調査No.103 | ものづくり現場における若年技能者及び中核的技能者の確保・育成に関する調査 | 354 | 336 | 201 |
| 15 | 2013年4月9日 | 報告書No.155 | 東日本大震災と職業能力開発施設—被災対応から復旧・復興までの記録—(JILPT東日本大震災記録プロジェクト取りまとめ No.2) | 120 | 116 | 117 |
| 16 | 2013年4月9日 | 資料No.116 | 職務の類似性と職業編成—新たな職業編成に向けた予備的検討— | 113 | 103 | 114 |
| 17 | 2013年4月10日 | 報告書No.156 | 東日本大震災と雇用・労働の記録—震災記録プロジェクト第1次取りまとめ報告書—(JILPT東日本大震災記録プロジェクト取りまとめNo.3) | 286 | 204 | 132 |
| 18 | 2013年4月10日 | 報告書No.157 | 現代先進諸国の労働協約システム | 328 | 311 | 227 |
| 19 | 2013年4月10日 | 労働政策レポート No.10 | 団結と参加—労使関係法政策の近現代史 | 105 | 112 | 139 |
| 20 | 2013年4月11日 | 資料No.115 | 中小企業における若年者雇用支援施策の利用状況 | 103 | 113 | 118 |
| 21 | 2013年4月12日 | 資料No.113 | 留学生の就職活動—現状と課題— | 363 | 367 | 226 |
| 22 | 2013年4月16日 | 調査No.109 | 子どものいる世帯の生活状況および保護者の就業に関する調査2012 | 481 | 399 | 281 |

| No. | 掲載日 | 種別 | 成果物タイトル | 平成27年度(2015年度) | | |
|-----|-------------|-----------|--|----------------|-----|-----|
| | | | | 4月 | 5月 | 6月 |
| 23 | 2013年4月22日 | 調査No.107 | 成人の職業スキル・生活スキル・職業意識 | 421 | 523 | 299 |
| 24 | 2013年5月21日 | 調査No.108 | 最低賃金と企業行動に関する調査—結果の概要と雇用への影響に関する分析— | 304 | 254 | 182 |
| 25 | 2013年5月22日 | 資料No.118 | 男性の育児・介護と働き方—今後の研究のための論点整理— | 203 | 141 | 160 |
| 26 | 2013年5月22日 | 資料No.119 | 雇用保険業務統計分析 | 336 | 259 | 173 |
| 27 | 2013年5月29日 | D P 12-07 | オランダのケア提供体制とケア従事者をめぐる方策—我が国における地域包括ケア提供体制の充実に向けて— | 172 | 164 | 139 |
| 28 | 2013年5月31日 | 資料No.122 | 企業の海外事業展開の雇用・人材面への影響に関する調査～ものづくり産業を中心に～ | 181 | 124 | 126 |
| 29 | 2013年5月31日 | 資料No.124 | 労使コミュニケーションの経営資源性と課題—中小企業の先進事例を中心に— | 235 | 136 | 142 |
| 30 | 2013年6月3日 | 資料No.120 | 労働時間に関する企業等ヒアリング調査—裁量労働制、勤務間インターバル制を中心に— | 258 | 164 | 155 |
| 31 | 2013年6月4日 | 報告書No.158 | 「多様な正社員」の人事管理に関する研究 | 390 | 380 | 258 |
| 32 | 2013年6月4日 | 報告書No.160 | 派遣労働の働き方とキャリアの実態—派遣労働者・派遣先・派遣元調査からの多面的分析— | 355 | 325 | 204 |
| 33 | 2013年6月7日 | 資料No.121 | 中国進出日系企業の基礎的研究 | 83 | 130 | 146 |
| 34 | 2013年6月26日 | 調査No.110 | 企業における高度外国人材の受入れと活用に関する調査 | 444 | 450 | 338 |
| 35 | 2013年6月28日 | 資料No.123 | 若年者就職支援機関における就職困難者支援の実態—支援機関ヒアリング調査による検討— | 301 | 260 | 145 |
| 36 | 2013年7月1日 | 報告書No.159 | 子育てと仕事の狭間にいる女性たち—JILPT子育て世帯全国調査2011の再分析— | 408 | 319 | 295 |
| 37 | 2013年7月5日 | 資料No.117 | 諸外国における在宅形態の就業に関する調査 | 82 | 96 | 107 |
| 38 | 2013年7月31日 | D P 13-02 | 東日本大震災の復興状況と雇用創出 (JILPT東日本大震災記録プロジェクト取りまとめNo.4) | 162 | 96 | 75 |
| 39 | 2013年8月12日 | 調査No.114 | 「社会保険の適用拡大が短時間労働に与える影響調査」結果—短時間労働者に対する社会保険の適用拡大に伴い、事業所や労働者はどのように対応する意向なのか— | 429 | 516 | 444 |
| 40 | 2013年8月19日 | 資料No.125 | 労働行政機関の対応等調査報告 (JILPT東日本大震災記録プロジェクト取りまとめNo.6) | 161 | 116 | 110 |
| 41 | 2013年8月20日 | 調査No.113 | 東日本大震災と企業行動に関する調査」結果結果データと回答企業ヒアリング調査結果— (JILPT東日本大震災記録プロジェクト取りまとめNo.5) | 125 | 132 | 124 |
| 42 | 2013年9月17日 | 資料No.126 | 壮年期の非正規労働—個人ヒアリング調査から— | 261 | 174 | 134 |
| 43 | 2013年10月29日 | 資料No.127 | ベトナムにおける工学系学生の職業への移行と産学連携に関する調査研究 | 257 | 185 | 133 |
| 44 | 2013年11月6日 | 報告書No.161 | 雇用の多様化の変遷<そのⅢ> : 2003・2007・2010—厚生労働省「多様化調査」の特別集計より— | 341 | 270 | 185 |

| No. | 掲載日 | 種別 | 成果物タイトル | 平成27年度(2015年度) | | |
|-----|-------------|-----------|--|----------------|-----|-----|
| | | | | 4月 | 5月 | 6月 |
| 45 | 2013年11月26日 | 資料No.128 | 中小企業における若年者雇用支援施策の利用状況(若年社員ヒアリング調査報告) | 134 | 117 | 108 |
| 46 | 2013年12月20日 | 調査No.111 | 「構造変化の中での企業経営と人材のあり方に関する調査」結果―事業展開の変化に伴い、企業における人材の採用・活用、育成戦略は今、どう変わろうとしているのか― | 507 | 493 | 298 |
| 47 | 2013年12月24日 | 調査No.112 | メンタルヘルス、私傷病などの治療と職業生活の両立支援に関する調査 | 479 | 457 | 317 |
| 48 | 2014年3月18日 | 報告書162 | 東日本大震災と職業訓練の現場―ポリテクセンター宮城の被災から復旧・復興までの記録―(JILPT東日本大震災記録プロジェクト取りまとめ No.7) | 173 | 125 | 123 |
| 49 | 2014年3月19日 | 資料130 | 職業相関表―2万人のデータからみた職業の類似性― | 108 | 125 | 137 |
| 50 | 2014年3月25日 | D P 14-01 | これからの高齢者雇用政策―今から備えるべきこと― | 90 | 83 | 78 |
| 51 | 2014年3月27日 | 資料133 | 欧州におけるキャリアガイダンス政策とその実践③ヨーロッパ諸国の公共雇用サービス機関(PES)におけるキャリアガイダンス―傾向と課題― | 90 | 106 | 105 |
| 52 | 2014年3月28日 | 調査116 | 大学・短期大学・高等専門学校・専門学校におけるキャリアガイダンスと就職支援の方法―就職課・キャリアセンターに対する調査結果― | 162 | 204 | 208 |
| 53 | 2014年3月31日 | 調査119 | 男女正社員のキャリアと両立支援に関する調査結果(2)―分析編― | 391 | 355 | 213 |
| 54 | 2014年3月31日 | D P 14-02 | 若年就職困難者の適性検査ケース分析に関する予備的検討―厚生労働省編一般職業適性検査(GATB)適性能プロフィールによる検討― | 298 | 299 | 156 |
| 55 | 2014年4月2日 | 資料131 | 欧州におけるキャリアガイダンス政策とその実践① 欧州における生涯ガイダンスに向けたシステム全体の変化―政策から実践へ― | 99 | 95 | 107 |
| 56 | 2014年4月2日 | 資料132 | 欧州におけるキャリアガイダンス政策とその実践② 就業者を支援するキャリアガイダンスのレビュー―職場でのキャリア開発― | 99 | 107 | 114 |
| 57 | 2014年4月2日 | 調査117 | 若年者雇用支援施策の利用状況に関する調査(ハローワーク求人企業アンケート調査) | 317 | 246 | 189 |
| 58 | 2014年4月7日 | 資料134 | 中小企業と若年人材―HRMチェックリスト、関連資料、企業ヒアリングより採用、定着、動機づけに関わる要因の検討― | 187 | 153 | 185 |
| 59 | 2014年4月9日 | 資料135 | 職業の現状と動向―職業動向調査(就業者Web調査)結果 | 176 | 139 | 175 |
| 60 | 2014年5月12日 | 報告書164 | 壮年非正規労働者の仕事と生活に関する研究―現状分析を中心として― | 353 | 295 | 236 |
| 61 | 2014年5月15日 | 調査129 | 労働力需給の推計―労働力需給モデル(2013年度版)による政策シミュレーション― | 390 | 331 | 497 |

| No. | 掲載日 | 種別 | 成果物タイトル | 平成27年度(2015年度) | | |
|-----|------------|-------------------|--|----------------|-----|-----|
| | | | | 4月 | 5月 | 6月 |
| 62 | 2014年5月23日 | 調査120 | 全員参加型社会の実現に向けた技能者の確保と育成に関する調査 | 340 | 304 | 176 |
| 63 | 2014年5月26日 | 資料138 | グローバル企業における女性の活躍促進—インタビュー・レコード | 243 | 181 | 177 |
| 64 | 2014年5月27日 | 資料136 | 父親の働き方と家庭生活—ヒアリング調査結果報告— | 120 | 131 | 150 |
| 65 | 2014年5月30日 | 報告書165 | スウェーデンの労使関係—協約分析を中心に「規範設定に係る集团的労使関係のあり方研究プロジェクト」スウェーデン編 | 132 | 131 | 173 |
| 66 | 2014年5月30日 | 労働政策レポート No.11 | 日本企業における能力開発・キャリア形成—既存調査研究のサーベイと試行的分析による研究課題の検討 | 182 | 170 | 174 |
| 67 | 2014年5月30日 | 調査121 | 改正高年齢者雇用安定法の施行に企業はどのように対応したか—「高年齢社員や有期契約社員の法改正後の活用状況に関する調査」結果— | 455 | 468 | 318 |
| 68 | 2014年5月30日 | 調査122 | 改正労働契約法に企業はどのように対応しようとしているのか—「高年齢社員や有期契約社員の法改正後の活用状況に関する調査」結果— | 517 | 416 | 327 |
| 69 | 2014年5月30日 | 資料140 | 中小企業の「採用と定着」調査に向けて | 336 | 301 | 222 |
| 70 | 2014年5月30日 | 資料141 | イギリスにおける能力評価指標の活用実態に関する調査 | 107 | 120 | 124 |
| 71 | 2014年6月2日 | 報告書166 | 雇用ポートフォリオ編成のメカニズム—定性的分析による実証研究— | 149 | 130 | 129 |
| 72 | 2014年6月2日 | 報告書167 | オランダの地域包括ケア—ケア提供体制の充実と担い手確保に向けて— | 361 | 366 | 256 |
| 73 | 2014年6月2日 | 報告書168 | 介護人材需給構造の現状と課題—介護職の安定的な確保に向けて— | 467 | 449 | 308 |
| 74 | 2014年6月2日 | 調査118 | 雇用創出基金事業の政策効果の検証 | 312 | 316 | 174 |
| 75 | 2014年6月2日 | 資料137 | 非正規雇用者の企業・職場における活用と正社員登用の可能性—事業所ヒアリング調査からの分析 | 302 | 360 | 229 |
| 76 | 2014年6月6日 | 調査115 | 子育て世帯の追跡調査(第1回:2013年)—2011・2012年調査との比較— | 376 | 289 | 235 |
| 77 | 2014年6月23日 | 報告書163 | 求職者支援制度に関する調査研究—訓練実施機関についての調査・分析— | 400 | 347 | 234 |
| 78 | 2014年6月30日 | 調査124 | 裁量労働制等の労働時間制度に関する調査結果 事業場調査結果 | 338 | 339 | 224 |
| 79 | 2014年6月30日 | 調査125 | 裁量労働制等の労働時間制度に関する調査結果 労働者調査結果 | 463 | 422 | 293 |
| 80 | 2014年6月30日 | 資料139 | 欧州諸国における介護分野に従事する外国人労働者—ドイツ、イタリア、スウェーデン、イギリス、フランス5カ国調査— | 303 | 294 | 183 |
| 81 | 2014年7月17日 | 資料143 | 失業保険制度の国際比較—デンマーク、フランス、ドイツ、スウェーデン | 389 | 520 | 373 |
| 82 | 2014年8月8日 | 資料142 | 欧州諸国の解雇法制—デンマーク、ギリシャ、イタリア、スペインに関する調査— | 313 | 318 | 183 |

| No. | 掲載日 | 種別 | 成果物タイトル | 平成27年度(2015年度) | | |
|-----|-------------|-----------|---|----------------|------|-----|
| | | | | 4月 | 5月 | 6月 |
| 83 | 2014年8月28日 | 調査123 | 雇用調整の実施と雇用調整助成金の活用に関する調査 | 360 | 332 | 183 |
| 84 | 2014年8月29日 | 調査127 | 企業の諸手当等の人事処遇制度に関する調査 | 447 | 459 | 320 |
| 85 | 2014年9月10日 | 資料144 | 若年者の就業状況・キャリア・職業能力開発の現状②—平成24年版「就業構造基本調査」より— | 422 | 407 | 250 |
| 86 | 2014年9月30日 | 調査130 | 高度の専門知識等を有する有期契約労働者に関する実態調査結果 | 338 | 284 | 216 |
| 87 | 2014年10月24日 | 資料145 | 多様な正社員に関する解雇判例の分析 | 427 | 430 | 265 |
| 88 | 2014年10月31日 | 調査129 | 職業資格の取得とキャリア形成に関する調査(WEB調査結果の概要) | 390 | 331 | 242 |
| 89 | 2014年11月21日 | 調査131 | 若年者雇用支援施策の現状と更なる発展に向けての課題 ハローワーク求人企業「若年者雇用支援施策の利用状況に関する調査」より | 338 | 320 | 207 |
| 90 | 2014年12月19日 | 調査134 | 多様な就業形態と人材ポートフォリオに関する実態調査(事業所調査・従業員調査) | 459 | 363 | 266 |
| 91 | 2014年12月25日 | D P 14-03 | 労使コミュニケーションの実態と意義—アンケート調査を基に— | 210 | 121 | 135 |
| 92 | 2014年12月25日 | 報告書169 | 復旧・復興期の被災者雇用—緊急雇用創出事業が果たした役割を「キャッシュ・フォー・ワーク」の視点からみる— | 368 | 331 | 167 |
| 93 | 2015年1月30日 | 調査133 | 長期失業者の求職活動と再就職状況 | 509 | 433 | 279 |
| 94 | 2015年2月24日 | 調査128 | 「人材マネジメントのあり方に関する調査」および「職業キャリア形成に関する調査」結果—就労意欲や定着率を高める人材マネジメントとはどのようなものか— | 502 | 529 | 329 |
| 95 | 2015年2月25日 | 資料146 | 子育て世帯のウェルビーイング—母親と子どもを中心に— | 549 | 285 | 229 |
| 96 | 2015年3月16日 | 資料147 | 諸外国における電気事業の争議規制に関する調査—イギリス、ドイツ、フランス、アメリカ、韓国— | 90 | 140 | 124 |
| 97 | 2015年3月16日 | 資料148 | 雇用ポートフォリオの動向と非正規の正規雇用化に関する暫定レポート | 157 | 377 | 248 |
| 98 | 2015年3月27日 | D P 15-02 | 職業相談の研修研究と実践—認知的タスク分析の手法を取り入れたグループワークの開発— | 50 | 108 | 113 |
| 99 | 2015年3月31日 | D P 15-01 | 非正規労働者の組織化の胎動と展開—産業別組合を中心に— | 77 | 135 | 63 |
| 100 | 2015年3月31日 | 調査136 | 正社員の労働負荷と職場の現状に関する調査 | 365 | 769 | 288 |
| 101 | 2015年4月1日 | 調査137 | 企業の地方拠点における採用活動に関する調査 | 328 | 615 | 200 |
| 102 | 2015年4月16日 | 調査132 | 採用・配置・昇進とポジティブ・アクションに関する調査 | 134 | 496 | 341 |
| 103 | 2015年4月30日 | 報告書 175 | 転職市場における人材ビジネスの展開 | 26 | 2281 | 409 |
| 104 | 2015年5月29日 | 資料152 | 雇用保険業務統計分析Ⅱ | — | 146 | 237 |
| 105 | 2015年5月29日 | 資料158 | 中国進出日系企業の基礎的研究Ⅱ | — | 145 | 433 |

成果ごとのホームページアクセス数(平成27年度)4月～6月

2015年6月末現在

| No. | 掲載日 | 種別 | 成果物タイトル | 平成27年度(2015年度) | | |
|-----|------------|---------|--|----------------|-----|-------|
| | | | | 4月 | 5月 | 6月 |
| 106 | 2015年5月29日 | 調査141 | 中小企業の「採用と定着」調査結果—速報版— | — | 244 | 1,234 |
| 107 | 2015年5月29日 | 報告書170 | 仕事と介護の両立 | — | 187 | 555 |
| 108 | 2015年5月29日 | 報告書177 | 企業・事業所レベルにおける集团的労使関係システム(ドイツ編)—事業所協定・企業別労働協約による規範設定を中心に | — | 159 | 334 |
| 109 | 2015年6月1日 | 調査138 | 大学等中退者の就労と意識に関する研究 | — | — | 3,285 |
| 110 | 2015年6月1日 | 資料150 | 諸外国の公共職業安定機関—イギリス、ドイツ、フランス、アメリカ— | — | — | 457 |
| 111 | 2015年6月1日 | 報告書 178 | 現代先進諸国の労働協約システム—フランスの企業別協約 | — | — | 315 |
| 112 | 2015年6月2日 | 研究開発成果物 | キャリア・インサイトを使った職業相談と就職支援—システムの有効活用に向けて— | — | — | 1,892 |
| 113 | 2015年6月2日 | 資料149 | 建設労働者に関する分析—建設事業主団体等へのヒアリング調査を中心に— | — | — | 592 |
| 114 | 2015年6月3日 | 研究開発成果物 | 経営組織の診断と活性化のためのチェックリスト—HRMチェックリスト活用活用マニュアル—(改訂増補版) | — | — | 604 |
| 115 | 2015年6月4日 | 調査140 | 情報通信機器を利用した多様な働き方の実態に関する調査結果(企業調査結果・従業員調査結果) | — | — | 733 |
| 116 | 2015年6月5日 | 資料153 | 諸外国における外国人受け入れ制度の概要と影響をめぐる各種議論に関する調査 | — | — | 832 |
| 117 | 2015年6月5日 | 資料159 | 入職経路の変化と民営職業紹介業に関する調査 | — | — | 671 |
| 118 | 2015年6月5日 | 資料155 | 韓国における労働政策の展開と政労使の対応—非正規労働者問題の解決を中心に— | — | — | 641 |
| 119 | 2015年6月15日 | 調査139 | NPO法人の活動と働き方に関する調査(団体調査・個人調査)—東日本大震災復興支援活動も視野に入れて— | — | — | 405 |
| 120 | 2015年6月10日 | 報告書179 | スウェーデンの労使関係—賃金・労働移動のルールを中心に「規範設定に係る集团的労使関係のあり方研究プロジェクト」スウェーデン編 | — | — | 450 |
| 121 | 2015年6月12日 | 報告書176 | 職務構造に関する研究Ⅱ—5万人の就業者Web職業動向調査より、現状、変化、能力、生活のデータ分析— | — | — | 704 |
| 122 | 2015年6月15日 | 資料157 | アメリカにおける個別労働紛争の解決に関する調査結果 | — | — | 329 |
| 123 | 2015年6月15日 | 報告書172 | ドイツにおける解雇の金銭解決制度—その法的構造と実態に関する調査研究 | — | — | 397 |
| 124 | 2015年6月15日 | 報告書173 | フランスにおける解雇にかかる法システムの現状 | — | — | 416 |
| 125 | 2015年6月15日 | 報告書174 | 労働局あっせん、労働審判及び裁判上の和解における雇用紛争事案の比較分析 | — | — | 1,760 |
| 126 | 2015年6月18日 | 資料156 | 大学キャリアセンターにおける就職困難学生支援の実態—ヒアリング調査による検討— | — | — | 377 |
| 127 | 2015年6月18日 | 報告書171 | 企業内キャリア・コンサルティングとその日本的特質—自由記述調査結果およびインタビュー調査結果— | — | — | 353 |
| 128 | 2015年6月23日 | 資料151 | 地域における雇用機会と就業行動 | — | — | 250 |

成果ごとのホームページアクセス数(平成27年度)4月～6月

2015年6月末現在

| No. | 掲載日 | 種別 | 成果物タイトル | 平成27年度(2015年度) | | |
|-----|-------------|-----------------|---|----------------|----|----|
| | | | | 4月 | 5月 | 6月 |
| 129 | 2015年6月30日 | 調査143 | 日本人の職業キャリアと働き方 | — | — | 25 |
| 130 | 2015年7月1日 | 資料160 | 労働力需給の推計のための基礎研究 | — | — | — |
| 131 | 2015年7月13日 | 調査142 | 企業における資格・検定等の活用、大学院・大学等の受講支援に関する調査 | — | — | — |
| 132 | 2015年7月27日 | 調査145 | 子どものいる世帯の生活状況および保護者の就業に関する調査2014(第3回子育て世帯全国調査) | — | — | — |
| 133 | 2015年7月31日 | 調査135 | 60代の雇用/生活調査 | — | — | — |
| 134 | 2015年9月11日 | 調査146 | 雇用促進税制に関するアンケート調査結果 | — | — | — |
| 135 | 2015年10月13日 | 報告書180 | 壮年非正規雇用労働者の仕事と生活に関する研究—経歴分析を中心として— | — | — | — |
| 136 | 2015年10月15日 | 資料161 | 介護人材確保を考える | — | — | — |
| 137 | 2015年10月15日 | 資料162 | 若者の地域移動—長期的動向とマッチングの変化— | — | — | — |
| 138 | 2015年10月22日 | 資料163 | 多様な領域における若年者雇用支援事業の運営状況—事業運営団体ヒアリング調査結果報告— | — | — | — |
| 139 | 2015年12月10日 | 海外労働情報 15-12 | 第15回日韓ワークショップ報告書 労働市場における格差拡大の現状と課題：日韓比較 | — | — | — |
| 140 | 2015年12月16日 | 報告書181 | 求職者支援制度利用者調査—訓練前調査・訓練後調査・追跡調査の3時点の縦断調査による検討 | — | — | — |
| 141 | 2015年12月25日 | 資料164 | メンタルヘルス、私傷病などの治療と職業生活の両立に関するヒアリング調査 | — | — | — |
| 142 | 2016年2月15日 | 調査147 | 高齢求職者給付金に関するアンケート調査 | — | — | — |
| 143 | 2016年2月29日 | 調査126 | ものづくり企業の新事業展開と人材育成に関する調査 | — | — | — |
| 144 | 2016年3月7日 | 海外労働情報 16-02 | 第13回北東アジア労働フォーラム報告書 産業再編と高度化における雇用問題と政策 | — | — | — |
| 145 | 2016年3月24日 | DP16-01 | 労働時間の柔軟性とその便益—O*Net 職業特性スコアによる検討— | — | — | — |
| 146 | 2016年3月23日 | DP16-02 | 職場の分断化現象—問題提起と日米両国の現段階の法的対応— | — | — | — |
| 147 | 2016年3月28日 | 資料165 | 職業相談場面におけるキャリア理論及びカウンセリング理論の活用・普及に関する文献調査 | — | — | — |
| 148 | 2016年3月31日 | 調査148 | 「労働時間管理と効率的な働き方に関する調査」結果 および「労働時間や働き方のニーズに関する調査」結果—より効率的な働き方の実現に向けて、企業の雇用管理はどう変わろうとしているのか | — | — | — |
| 149 | 2016年3月31日 | DP16-03 | 人事・賃金制度の変遷に関する一考察と今後の研究課題 | — | — | — |
| 150 | 2016年3月31日 | 資料154 | 職場のいじめ・嫌がらせ、パワーハラスメントの実態—個別労働紛争解決制度における2011年度あっせん事案を対象に | — | — | — |

| No. | 掲載日 | 種別 | 成果物タイトル | 平成27年度(2015年度) | | |
|-----|------------|-------------|---|----------------|----|----|
| | | | | 4月 | 5月 | 6月 |
| 151 | 2016年4月8日 | 記者発表 | 「中高年齢者の転職・再就職調査結果」 | | | |
| 152 | 2016年4月8日 | 調査149 | 中高年齢者の転職・再就職調査 | | | |
| 153 | 2016年4月15日 | 資料166 | 労働力需給の推計—新たな全国推計(2015年版)を踏まえた都道府県別試算— | | | |
| 154 | 2016年4月22日 | 国内労働情報16-03 | 労働組合法立法史料研究Ⅲ | | | |
| 155 | 2016年5月12日 | 資料168 | マクロの労働移動、転職市場の実態—既存統計とヒアリング調査より— | | | |
| 156 | 2016年5月16日 | 資料170 | キャリア形成支援の国際的な理論動向の紹介—IAEVG国際キャリア教育学会日本大会基調講演及びアジアシンポジウムより | | | |
| 157 | 2016年5月19日 | 記者発表 | 「ものづくり産業における労働生産性向上に向けた人材確保、定着、育成等に関する調査」(PDF:276KB) | | | |
| 158 | 2016年5月30日 | 資料177 | 2007年の最低賃金法改正後の労働者の賃金の状況労働条件 | | | |
| 159 | 2016年5月30日 | 資料167 | 諸外国の民間人材ビジネスに関する調査—アメリカ、イギリス、ドイツ、フランス、中国、韓国— | | | |
| 160 | 2016年5月31日 | 白表紙 | 諸外国のLGBTの就労をめぐる状況 | | | |
| 161 | 2016年5月31日 | 報告書182 | 「職業相談の勘とコツの『見える化』ワークショップ」の研究開発—認知的タスク分析を取り入れた研修研究— | | | |
| 162 | 2016年5月31日 | 報告書184 | 現代先進諸国の労働協約システム—まとめと論点 | | | |
| 163 | 2016年5月31日 | 調査150 | 妊娠等を理由とする不利益取扱い及びセクシュアルハラスメントに関する実態調査結果 | | | |
| 164 | 2016年5月31日 | 調査151 | 改正労働契約法とその特例に、企業はどう対応しようとしているのか 多様な正社員の活用状況・見通しは、どうなっているのか 「改正労働契約法とその特例への対応状況及び多様な正社員の活用状況に関する調査」結果— | | | |
| 165 | 2016年5月31日 | 調査153 | 介護者の就業と離職に関する調査 | | | |
| 166 | 2016年5月31日 | 資料169 | 職業能力の評価—GATBを用いた13年間のデータの検討— | | | |
| 167 | 2016年6月1日 | 調査154 | 離職者訓練(委託訓練)に関する調査研究—訓練施設・訓練受講者のアンケート調査結果— | | | |
| 168 | 2016年6月1日 | 資料172 | 中小企業をめぐるヒトの移動概要—「採用と定着」調査・中間報告— | | | |
| 169 | 2016年6月1日 | 資料175 | 適性検査を活用した相談ケース記録の分析と考察 | | | |
| 170 | 2016年6月1日 | 資料176 | 北欧の公共職業訓練制度と実態 | | | |

| No. | 掲載日 | 種別 | 成果物タイトル | 平成27年度(2015年度) | | |
|-----|------------|--------|---|----------------|----|----|
| | | | | 4月 | 5月 | 6月 |
| 171 | 2016年6月1日 | 白表紙 | 米国の失業保険制度 | | | |
| 172 | 2016年6月2日 | 資料171 | 若年者の初期キャリアと企業による雇用管理の現状： | | | |
| 173 | 2016年6月7日 | 調査152 | UIJターンの促進・支援と地方の活性化―若年期の地域移動に関する調査結果― | | | |
| 174 | 2016年6月7日 | 記者発表 | 「UIJターンの促進・支援と地方の活性化―若年期の地域移動に関する調査結果―」 | | | |
| 175 | 2016年6月13日 | 報告書183 | NPOの就労に関する研究―恒常的成長と震災を機とした変化を捉える― | | | |
| 176 | 2016年6月14日 | 資料174 | 非正規労働者の組織化と労働組合機能に関する研究労使関係 | | | |
| 177 | 2016年6月15日 | 記者発表 | 「人材(人手)不足の現状等に関する調査(企業調査)及び働き方のあり方等に関する調査(労働者調査)結果」 | | | |
| 178 | 2016年6月23日 | 調査155 | 求人情報・求職情報関連事業の実態―求人情報・求職情報関連事業に関する調査結果から― | | | |
| 179 | 2016年6月23日 | 資料178 | 企業内プロフェッショナルのキャリア形成―知的財産管理と企業法務の分野から― | | | |
| 180 | 2016年6月30日 | 調査156 | 高齢者の雇用に関する調査(企業調査) | | | |
| 181 | 2016年6月30日 | | 「職業相談の勘とコツの『見える化』ワークショップ」マニュアル Ver.3.0 (CD教材付き) | | | |
| 182 | 2016年6月30日 | 記者発表 | 「60代後半層の雇用確保には、健康確保の取組みが必要」(高齢者の雇用に関する調査(企業調査)) | | | |