

1. 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

(1) 採用した労働者に占める女性労働者の割合

令和2年度

雇用管理区分	採用者	男性	女性	女性の割合
常勤職員	3	0	3	100%
事務補佐員	9	3	6	66.7%

(2) 管理職に占める女性労働者の割合（令和3年4月2日時点）

	人数	男性	女性	女性の割合
部長相当職	23	17	6	26.1%
課長相当職	25	19	6	24.0%
合計	48	36	12	25.0%

(3) 役員に占める女性の割合（令和3年4月1日時点）

役職	人数	男性	女性	女性の割合
理事長、理事、監事	5	4	1	20.0%

2. 職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備

労働者の一月当たりの平均残業時間（令和2年度）

雇用管理区分	平均残業時間/月	備考
常勤職員	18.2時間	※1
事務補佐員	6.8時間	※2

※1 専門業務型裁量労働制適用労働者及び管理監督者等を除く

※2 短時間労働者を除く