

基礎集計表（個人調査）

従業員調査 基礎集計表

利用上の注意

- 1.構成比(%)と合計100%の度数(n)を示している。
- 2.%値は小数点第2位で四捨五入している。
- 3.表中「-」は回答がないもの、構成比(%)の「0.0」は0.05%未満を示している。
- 4.問1～問8までが「現在の勤務先」、問12～問19までが「1つ前の勤務先」について尋ねている。
- 5.業種の「サービス業(他に分類されないもの)」は、「労働者派遣業」を除く。
- 6.表側は、原則として「無回答」や「わからない」等を表示していないが、「現在の勤務先」の業種・従業員数の項目については、企業調査票の返送がない等、企業情報を特定できなかったものを「不詳」として表示している。

		勤務先(会社等)の業種										
		業 鉱業、採石業、砂利採取	建設業	製造業	道電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業・郵便業	卸売業	小売業	金融業・保険業	不動産業・物品賃貸業	
全体		4,654	0.9	6.9	7.9	3.7	4.2	3.9	2.8	3.6	6.7	2.7
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	1.3	7.5	8.2	4.4	4.0	4.3	3.0	3.8	7.3	2.7
	入職時期が10年より最近	2,833	0.7	6.6	7.7	3.2	4.3	3.7	2.6	3.4	6.3	2.7
	うち10年～5年前	1,143	0.5	7.1	7.8	3.2	5.1	3.7	3.8	3.7	7.4	2.5
	うち5年より最近	1,690	0.8	6.2	7.6	3.3	3.7	3.7	1.8	3.2	5.5	2.8
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	322	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
	製造業	368	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-
	情報通信業	194	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-
	運輸業、郵便業	183	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-
	卸売業	128	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-
	小売業	166	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-
	金融業、保険業	311	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
	不動産業、物品賃貸業	126	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
	学術研究、専門・技術サービス業	177	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	107	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	生活関連サービス業、娯楽業	88	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	教育、学習支援業	364	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	医療、福祉	372	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	複合サービス事業	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	労働者派遣業	155	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	511	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
不詳	837	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
従業員数	10～29人	549	2.6	7.7	8.6	4.7	2.7	3.6	7.3	2.9	7.7	4.0
	30～99人	901	1.4	6.8	7.8	7.3	5.2	3.8	3.9	1.8	5.7	2.4
	100～299人	1,064	0.7	9.4	7.7	5.3	6.9	3.8	3.4	2.6	7.5	4.0
	300～999人	847	0.7	7.6	11.2	-	2.8	4.8	0.8	5.3	9.8	3.4
	1000人以上	564	-	8.7	10.3	4.1	4.8	6.4	1.4	10.1	8.7	1.2
	官公庁 不詳	729	0.5	0.8	2.2	0.1	1.1	1.6	0.3	0.5	0.8	0.4
問1 雇用形態	正社員	3,249	0.9	8.2	7.8	4.0	4.8	4.1	3.2	3.4	6.6	3.0
	契約社員	493	1.4	3.9	6.1	2.8	3.4	3.2	2.2	3.9	6.7	1.8
	パートタイマー	520	0.6	3.3	8.7	2.1	1.3	4.4	1.2	5.4	6.9	2.1
	派遣労働者	300	1.0	4.3	10.0	5.3	4.7	3.3	1.7	2.0	7.7	1.3
問3 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	0.2	7.8	8.8	2.0	6.6	3.5	3.2	3.5	3.9	1.4
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	0.7	6.6	6.2	0.7	7.2	5.2	3.4	2.8	1.7	0.7
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	0.7	7.0	7.2	3.2	4.1	4.0	2.4	3.7	4.1	2.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	1.4	12.7	10.7	6.7	1.2	4.6	4.0	3.8	6.6	3.9
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	0.9	7.7	8.6	4.1	4.5	3.6	2.8	4.1	6.6	2.5
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	1.3	8.5	8.9	4.1	3.8	4.2	2.3	4.0	5.6	2.6
	休みやすい職場風土だ	2,093	1.2	6.8	8.3	5.2	5.1	3.6	2.4	2.3	6.6	2.8
	職場の長(課長相当職)は女性だ	922	1.1	3.5	5.4	1.3	3.6	2.2	1.8	2.5	6.3	2.2
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	0.5	6.6	6.1	4.2	4.5	3.8	2.0	3.9	7.5	2.8
	職場の雰囲気は明るい	2,603	0.8	6.9	6.6	3.7	4.0	3.8	2.6	3.6	6.9	2.7
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	0.6	6.4	6.9	3.6	4.3	3.8	2.6	3.8	6.9	2.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	0.7	6.8	7.2	3.0	5.8	3.3	2.4	3.8	7.1	2.5
	外勤や出張の多い職場だ	462	0.6	10.2	7.4	4.1	7.1	3.2	4.5	3.0	4.3	2.6
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	0.9	5.8	7.7	3.3	2.4	4.9	3.0	4.3	7.5	3.5
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	0.7	6.5	8.3	3.7	2.7	4.3	2.6	4.6	6.5	3.2
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,180	-	0.9	6.2	0.3	1.1	1.4	1.3	5.1	4.3	1.3
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	2,169	1.0	8.4	8.4	4.6	3.8	4.3	2.4	3.9	3.9	3.0
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	0.4	6.7	8.5	4.0	4.3	2.6	1.8	2.5	8.7	2.9	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	0.4	5.2	6.6	2.7	3.9	3.4	1.9	3.3	8.2	2.1	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	0.7	6.6	7.3	3.4	5.0	2.9	2.0	3.1	9.1	2.3	
問5 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	3,097	0.9	6.0	7.3	3.1	4.5	4.4	2.7	3.5	7.2	2.4
	いずれかを経験あり	1,482	1.1	8.6	9.3	5.0	3.5	3.0	2.8	3.6	5.8	3.3
問7 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,473	0.6	6.1	9.6	3.7	4.6	2.4	3.0	3.1	9.6	2.4
	いずれかを経験あり	361	0.3	8.6	7.5	5.0	6.6	2.8	2.8	2.8	6.1	4.2

(前頁から続く)

		勤務先(会社等)の業種									
		サービス業 学術研究、専門・技術	宿泊業、飲食サービス業	生活関連サービス業、娯楽業	教育、学習支援業	医療、福祉	複合サービス事業	労働者派遣業	サービス業(他に分類されないもの)	公務	不詳
全体		3.8	2.3	1.9	7.8	8.0	0.6	3.3	11.0	-	18.0
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	3.5	2.0	2.1	7.4	7.7	0.5	1.9	10.3	-	17.9
	入職時期が10年より最近	4.0	2.5	1.7	8.1	8.2	0.7	4.2	11.4	-	18.0
	うち10年～5年前	4.7	1.9	1.7	7.4	8.5	0.5	2.1	11.3	-	17.0
	うち5年より最近	3.6	2.9	1.7	8.5	7.9	0.8	5.7	11.5	-	18.8
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	製造業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	情報通信業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	運輸業、郵便業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	卸売業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	小売業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	金融業、保険業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	学術研究、専門・技術サービス業	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
	生活関連サービス業、娯楽業	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-
	教育、学習支援業	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-
	医療、福祉	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-
	複合サービス事業	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-
労働者派遣業	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	
サービス業(他に分類されないもの)	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	
公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
不詳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
従業員数	10～29人	5.1	1.1	2.0	6.0	9.8	-	0.7	15.3	-	8.2
	30～99人	6.3	3.2	3.0	7.3	10.9	1.7	2.4	10.9	-	8.2
	100～299人	4.9	2.2	1.4	8.6	8.4	0.8	3.0	14.8	-	4.8
	300～999人	2.5	2.5	1.4	10.5	11.5	0.6	6.8	11.8	-	5.9
	1000人以上	3.2	2.8	3.7	10.3	3.9	-	5.9	9.9	-	4.6
	官公庁 不詳	0.1	1.6	0.3	3.6	1.6	0.1	0.8	2.2	-	81.1
問1 雇用形態	正社員	4.2	2.2	1.8	6.7	8.4	0.7	2.4	10.0	-	17.7
	契約社員	2.6	1.2	1.6	13.0	5.7	0.2	4.7	15.6	-	19.9
	パートタイマー	2.5	4.0	2.1	9.4	10.2	0.4	4.2	13.1	-	18.1
	派遣労働者	4.3	1.3	1.7	8.0	2.3	1.0	10.0	11.7	-	18.3
問3 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	6.1	3.9	1.0	9.8	6.2	0.7	3.4	11.0	-	17.0
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	4.5	4.5	1.4	1.7	19.3	1.4	2.8	11.0	-	18.3
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	3.2	2.5	2.3	8.6	12.4	0.5	2.8	11.2	-	17.8
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	2.7	1.6	1.8	2.6	3.4	0.4	2.8	9.4	-	19.8
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	3.9	2.3	1.9	9.5	5.8	0.6	2.5	11.2	-	16.8
	職場の特定の人しかできない業務が多い	3.7	2.5	1.7	7.7	5.5	0.7	2.6	10.9	-	19.3
	休みやすい職場風土だ	4.5	1.6	1.5	7.5	7.2	0.9	3.1	11.4	-	18.2
	職場の長(課長相当職)は女性だ	1.7	2.8	2.1	9.8	20.8	0.7	3.7	10.6	-	18.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	3.4	1.9	1.5	8.1	9.9	0.5	3.4	11.6	-	18.0
	職場の雰囲気は明るい	3.7	2.0	1.6	8.3	9.3	0.5	3.1	11.3	-	18.5
	職場にはお互い助け合う風土がある	3.3	2.3	1.8	8.3	9.5	0.7	3.5	11.4	-	17.7
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	4.1	2.1	1.5	8.5	8.3	0.7	3.6	11.4	-	17.2
	外勤や出張の多い職場だ	8.9	1.5	0.4	4.8	3.9	0.2	2.6	11.7	-	18.8
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	2.9	4.4	2.6	5.0	7.5	0.3	3.5	12.8	-	17.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	4.4	3.2	2.0	9.4	4.6	0.7	2.9	11.8	-	18.0
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1.1	3.7	3.1	11.8	26.9	0.5	3.1	13.0	-	14.9
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	3.9	2.4	1.7	6.0	10.1	0.6	2.9	11.4	-	17.4	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	3.4	1.0	1.9	10.0	11.3	0.6	1.8	9.6	-	18.2	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	2.7	2.0	1.6	9.0	14.5	0.4	3.4	10.5	-	18.3	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	3.4	2.0	1.3	8.4	11.5	0.4	3.1	10.5	-	17.0	
問5 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	3.2	2.1	2.0	8.6	9.2	0.7	3.6	11.2	-	17.5
いずれかを経験あり	5.1	2.7	1.6	6.3	5.4	0.5	2.8	10.6	-	19.0	
問7 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	3.2	1.8	1.2	8.4	11.2	0.7	2.5	9.4	-	16.6
いずれかを経験あり	3.6	2.2	1.9	8.0	8.6	0.6	2.2	8.3	-	18.0	

		勤務先(会社等)の従業員数						
		100以下 29人	300以下 99人	1000以下 299人	3000以下 999人	10000人以上	不詳	
全体		4,654	11.8	19.4	22.9	18.2	12.1	15.7
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	12.7	19.4	21.8	17.8	12.4	15.8
	入職時期が10年より最近	2,833	11.2	19.3	23.5	18.4	11.9	15.6
	うち10年～5年前	1,143	10.8	20.5	23.7	17.5	12.5	15.0
	うち5年より最近	1,690	11.5	18.5	23.4	19.1	11.5	16.0
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	31.8	29.5	15.9	13.6	-	9.1
	建設業	322	13.0	18.9	31.1	19.9	15.2	1.9
	製造業	368	12.8	19.0	22.3	25.8	15.8	4.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	15.1	38.4	32.6	-	13.4	0.6
	情報通信業	194	7.7	24.2	37.6	12.4	13.9	4.1
	運輸業、郵便業	183	10.9	18.6	21.9	22.4	19.7	6.6
	卸売業	128	31.3	27.3	28.1	5.5	6.3	1.6
	小売業	166	9.6	9.6	16.9	27.1	34.3	2.4
	金融業、保険業	311	13.5	16.4	25.7	26.7	15.8	1.9
	不動産業、物品賃貸業	126	17.5	17.5	34.1	23.0	5.6	2.4
	学術研究、専門・技術サービス業	177	15.8	32.2	29.4	11.9	10.2	0.6
	宿泊業、飲食サービス業	107	5.6	27.1	21.5	19.6	15.0	11.2
	生活関連サービス業、娯楽業	88	12.5	30.7	17.0	13.6	23.9	2.3
	教育、学習支援業	364	9.1	18.1	25.3	24.5	15.9	7.1
	医療、福祉	372	14.5	26.3	23.9	26.1	5.9	3.2
	複合サービス事業	29	-	51.7	27.6	17.2	-	3.4
	労働者派遣業	155	2.6	14.2	20.6	37.4	21.3	3.9
	サービス業(他に分類されないもの)	511	16.4	19.2	30.7	19.6	11.0	3.1
公務	-	-	-	-	-	-	-	
不詳	837	5.4	8.8	6.1	6.0	3.1	70.6	
従業員数	10～29人	549	100	-	-	-	-	-
	30～99人	901	-	100	-	-	-	-
	100～299人	1,064	-	-	100	-	-	-
	300～999人	847	-	-	-	100	-	-
	1000人以上	564	-	-	-	-	100	-
	官公庁	-	-	-	-	-	-	-
不詳	729	-	-	-	-	-	100	
問1 離職時 雇用形態	正社員	3,249	12.5	19.8	23.6	17.5	11.5	15.1
	契約社員	493	8.1	17.2	23.9	21.1	13.0	16.6
	パートタイマー	520	14.0	22.3	19.0	15.4	11.0	18.3
	派遣労働者	300	3.3	9.3	22.3	27.7	21.3	16.0
問3 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	9.5	15.9	24.0	18.7	16.7	15.2
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	7.2	19.3	27.9	15.9	13.1	16.6
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	12.7	19.3	22.3	17.5	11.8	16.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	14.9	22.9	22.2	16.0	8.0	16.0
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	10.2	19.4	23.9	19.0	13.6	14.0
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	11.5	18.9	22.2	18.3	12.9	16.3
	休みやすい職場風土だ	2,093	10.3	20.1	22.5	18.7	13.1	15.3
	職場の長(課長相当職)は女性だ	922	12.9	23.1	19.2	17.5	9.1	18.2
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	10.4	20.3	21.6	18.2	13.0	16.4
	職場の雰囲気は明るい	2,603	10.5	19.1	21.8	18.9	12.8	16.8
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	11.0	20.4	21.5	17.6	12.8	16.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	10.2	19.5	21.7	18.4	13.8	16.3
	外勤や出張の多い職場だ	462	9.1	22.9	22.9	17.3	13.9	13.9
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	12.0	18.5	24.7	19.1	11.2	14.5
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	11.8	18.8	22.8	18.2	14.0	14.4
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,180	13.9	20.1	20.0	20.7	11.0	14.3
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	2,169	10.5	20.2	22.6	19.6	12.1	14.9
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	8.1	16.0	23.9	21.4	16.0	14.5
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	10.5	19.9	20.5	19.2	13.2	16.7	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	9.8	17.8	22.1	20.0	15.2	15.2	
問5 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	3,097	12.6	19.4	22.4	18.4	11.7	15.5
	いずれかを経験あり	1,482	9.4	19.0	24.2	18.2	13.4	15.9
問7 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,473	11.1	16.5	23.6	19.3	13.6	15.9
	いずれかを経験あり	361	7.5	17.2	26.9	21.1	15.2	12.2

		問1 雇用形態							
		正社員 (フルタイムで雇 用の期間の定めのない者)	契約社員等 (フルタイム で定期契約の者)	パートタイ マー(労働時 間が通常 の労働者より短 い者)	派遣労働者	他の調査票に 渡された 労働者	この調査票に 渡された 労働者	わからない	無回答
全体		4,654	69.8	10.6	11.2	5.0	1.5	0.1	1.9
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	84.1	6.1	6.3	0.7	0.3	-	2.5
	入職時期が10年より最近	2,833	60.6	13.5	14.3	7.8	2.2	0.1	1.5
	うち10年～5年前	1,143	75.9	9.5	10.9	1.4	0.8	0.2	1.3
	うち5年より最近	1,690	50.4	16.2	16.6	12.1	3.1	0.1	1.7
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	68.2	15.9	6.8	4.5	2.3	-	2.3
	建設業	322	82.3	5.9	5.3	3.7	0.3	-	2.5
	製造業	368	68.8	8.2	12.2	6.3	1.9	-	2.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	75.0	8.1	6.4	7.0	2.3	-	1.2
	情報通信業	194	80.4	8.8	3.6	5.7	1.5	-	-
	運輸業、郵便業	183	72.7	8.7	12.6	4.9	0.5	-	0.5
	卸売業	128	82.0	8.6	4.7	3.1	0.8	-	0.8
	小売業	166	65.7	11.4	16.9	3.6	-	-	2.4
	金融業、保険業	311	69.5	10.6	11.6	6.8	0.6	-	1.0
	不動産業、物品賃貸業	126	77.0	7.1	8.7	3.2	-	0.8	3.2
	学術研究、専門・技術サービス業	177	76.3	7.3	7.3	6.2	1.1	-	1.7
	宿泊業、飲食サービス業	107	68.2	5.6	19.6	3.7	-	-	2.8
	生活関連サービス業、娯楽業	88	67.0	9.1	12.5	5.7	-	-	5.7
	教育、学習支援業	364	59.6	17.6	13.5	6.3	0.3	0.3	2.5
	医療、福祉	372	73.1	7.5	14.2	1.6	0.3	0.3	3.0
	複合サービス事業	29	79.3	3.4	6.9	10.3	-	-	-
	労働者派遣業	155	49.7	14.8	14.2	3.9	15.5	-	1.9
サービス業(他に分類されないもの)	511	63.8	15.1	13.3	4.5	2.3	-	1.0	
公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-
不詳	837	68.6	11.7	11.2	5.6	1.0	-	1.9	
従業員数	10～29人	549	74.1	7.3	13.3	1.1	0.7	-	3.5
	30～99人	901	71.4	9.4	12.9	2.7	0.4	0.1	3.1
	100～299人	1,064	72.0	11.1	9.3	5.1	1.2	0.1	1.2
	300～999人	847	67.3	12.3	9.4	7.3	2.5	0.1	1.1
	1000人以上	564	66.3	11.3	10.1	8.5	2.8	-	0.9
	官公庁	-	-	-	-	-	-	-	-
不詳	729	67.1	11.2	13.0	5.2	1.4	-	2.1	
問1 雇用形態	正社員	3,249	100	-	-	-	-	-	-
	契約社員	493	-	100	-	-	-	-	-
	パートタイマー	520	-	-	100	-	-	-	-
	派遣労働者	300	-	-	-	77.3	22.7	-	-
問3 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	78.1	9.8	7.0	2.6	1.5	-	1.0
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	75.5	7.2	11.0	3.1	1.0	-	2.1
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	69.7	10.7	12.4	3.6	1.5	0.1	1.9
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	74.9	7.7	10.5	3.1	1.5	-	2.2
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	74.1	11.3	8.1	3.7	1.2	0.1	1.6
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	73.9	10.7	8.4	4.2	1.4	0.1	1.4
	休みやすい職場風土だ	2,093	66.4	11.3	12.1	6.7	1.6	-	1.8
	職場の長(課長相当職)は女性だ	922	70.8	9.2	12.6	3.9	1.3	0.1	2.1
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	68.2	10.0	13.2	5.0	1.1	0.1	2.4
	職場の雰囲気は明るい	2,603	68.9	10.8	12.0	4.9	1.3	0.1	2.0
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	67.7	10.9	13.0	4.9	1.4	0.1	1.9
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	69.9	10.2	12.1	5.0	1.2	0.1	1.6
	外勤や出張の多い職場だ	462	68.8	12.8	11.3	5.2	1.1	-	0.9
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	71.3	10.8	10.5	4.4	1.9	0.1	0.9
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	71.5	11.2	10.1	4.4	1.4	0.1	1.2
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,180	65.6	11.3	15.3	4.2	1.2	0.2	2.3
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	2,169	74.3	9.5	9.6	4.0	1.0	0.1	1.4
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	73.4	9.5	10.0	4.7	1.3	-	1.2
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	69.0	10.3	12.7	4.2	1.4	0.2	2.2
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	68.9	9.9	12.3	5.8	1.0	0.1	2.0
問5 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	3,097	65.5	11.5	13.4	5.9	1.7	0.1	1.9
	いずれかを経験あり	1,482	78.9	9.0	6.4	3.2	0.9	0.1	1.5
問7 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,473	73.2	8.8	13.4	1.8	1.2	0.1	1.6
	いずれかを経験あり	361	80.1	8.6	6.4	1.9	-	0.3	2.8

	全体(n)	問3①恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ					問3②早朝や深夜にする仕事が多い職場だ						
		あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答		
全体	4,654	19.0	21.9	56.7	1.2	1.3	6.2	11.9	80.0	0.9	1.0		
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	18.7	21.5	56.9	0.6	2.3	5.3	12.5	79.8	0.4	1.9	
	入職時期が10年より最近	2,833	19.1	22.1	56.5	1.5	0.7	6.8	11.4	80.1	1.2	0.5	
	うち10年～5年前	1,143	20.7	24.2	52.9	1.0	1.1	6.5	12.6	79.8	0.5	0.6	
	うち5年より最近	1,690	18.0	20.7	59.0	1.9	0.4	7.0	10.7	80.2	1.7	0.4	
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	4.5	13.6	77.3	2.3	2.3	4.5	6.8	84.1	2.3	2.3	
	建設業	322	21.4	21.4	54.3	0.6	2.2	5.9	15.5	76.4	0.6	1.6	
	製造業	368	21.2	19.6	56.8	1.1	1.4	4.9	10.1	83.4	1.1	0.5	
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	10.5	19.8	68.6	-	1.2	1.2	9.3	89.0	-	0.6	
	情報通信業	194	29.9	22.7	45.9	1.0	0.5	10.8	23.2	64.4	1.0	0.5	
	運輸業、郵便業	183	16.9	18.6	63.4	0.5	0.5	8.2	13.7	76.5	0.5	1.1	
	卸売業	128	21.9	25.0	50.0	1.6	1.6	7.8	7.0	83.6	0.8	0.8	
	小売業	166	18.7	24.7	53.6	2.4	0.6	4.8	7.8	84.9	1.8	0.6	
	金融業、保険業	311	10.9	14.1	73.6	0.6	0.6	1.6	4.5	92.6	1.0	0.3	
	不動産業、物品賃貸業	126	9.5	20.6	68.3	-	1.6	1.6	8.7	89.7	-	-	
	学術研究、専門・技術サービス業	177	30.5	24.3	44.1	0.6	0.6	7.3	19.8	71.8	0.6	0.6	
	宿泊業、飲食サービス業	107	31.8	21.5	43.9	-	2.8	12.1	12.1	72.0	0.9	2.8	
	生活関連サービス業、娯楽業	88	10.2	26.1	62.5	1.1	-	4.5	18.2	73.9	2.3	1.1	
	教育、学習支援業	364	23.6	25.8	47.5	0.8	2.2	1.4	6.3	90.4	1.1	0.8	
	医療、福祉	372	14.8	23.7	58.1	1.3	2.2	15.1	15.1	66.7	1.3	1.9	
	複合サービス事業	29	20.7	20.7	58.6	-	-	13.8	6.9	79.3	-	-	
	労働者派遣業	155	19.4	15.5	61.3	1.9	1.9	5.2	9.7	83.2	1.3	0.6	
	サービス業(他に分類されないもの)	511	19.0	21.9	55.2	2.0	2.0	6.3	14.1	76.9	0.8	2.0	
	公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	不詳	837	17.9	24.3	55.7	1.6	0.6	6.3	11.6	80.4	0.8	0.8	
従業員数	10～29人	549	15.3	18.6	63.0	1.3	1.8	3.8	10.6	82.9	0.4	2.4	
	30～99人	901	15.5	21.2	60.8	0.7	1.8	6.2	13.2	78.6	0.7	1.3	
	100～299人	1,064	19.9	20.9	56.5	1.3	1.4	7.6	12.0	77.9	1.4	1.0	
	300～999人	847	19.5	21.8	56.7	1.2	0.8	5.4	11.8	81.7	0.7	0.4	
	1000人以上	564	26.1	23.2	48.9	0.9	0.9	6.7	11.7	79.8	1.2	0.5	
	官庁	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
不詳	729	18.4	25.7	53.1	1.6	1.2	6.6	11.1	80.5	1.0	0.8		
問1 雇用形態	正社員	3,249	21.2	22.3	55.0	0.4	1.2	6.7	12.1	79.9	0.5	0.8	
	契約社員	493	17.4	23.1	57.8	0.8	0.8	4.3	12.8	81.5	1.0	0.4	
	パートタイマー	520	11.9	19.4	60.6	6.2	1.9	6.2	11.5	76.7	3.5	2.1	
	派遣労働者	300	12.0	21.0	64.3	1.7	1.0	4.0	9.0	84.7	1.7	0.7	
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	100	-	-	-	-	21.1	26.2	50.5	1.7	0.6	
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	64.1	18.6	15.5	1.7	-	100	-	-	-	-	
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	20.9	22.6	54.4	1.1	1.0	8.1	12.6	77.6	0.7	1.0	
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	18.5	19.8	59.3	1.2	1.3	6.0	11.1	81.3	0.6	1.0	
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	31.1	25.6	41.8	0.8	0.6	10.1	16.2	72.3	0.9	0.5	
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	27.0	22.8	48.9	0.8	0.6	7.7	13.3	77.3	0.9	0.7	
	休みやすい職場風土だ	2,093	10.9	18.3	68.7	1.1	1.1	3.2	8.4	86.9	0.8	0.8	
	職場の長(課長相当職)は女性だ	922	17.2	22.5	59.0	0.4	0.9	8.2	10.2	80.7	0.3	0.5	
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	12.4	20.3	65.7	0.8	0.8	4.7	10.4	83.4	0.8	0.6	
	職場の雰囲気は明るい	2,603	16.6	21.1	60.6	0.8	0.9	5.3	10.8	82.5	0.7	0.7	
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	14.5	21.1	62.5	0.8	1.1	5.1	10.3	83.3	0.6	0.7	
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	15.5	18.9	64.5	0.4	0.8	4.7	9.5	84.9	0.4	0.5	
	外勤や出張の多い職場だ	462	39.2	23.8	35.5	1.3	0.2	11.5	21.4	65.2	1.5	0.4	
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	24.8	21.8	51.6	1.0	0.7	10.1	13.2	74.7	0.9	1.0	
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	23.2	23.9	51.5	0.7	0.8	6.4	12.6	79.4	0.8	0.8	
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,180	18.9	24.8	54.1	1.0	1.2	8.6	10.6	79.2	0.6	0.9	
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	2,169	20.4	24.1	53.6	1.0	0.8	6.7	12.7	78.9	0.7	0.9	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	16.1	22.6	59.9	0.4	1.0	4.8	10.3	84.0	0.4	0.5		
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	14.6	19.8	63.2	0.9	1.5	5.1	10.1	83.7	0.5	0.6		
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	14.6	21.7	61.8	0.7	1.1	4.6	10.5	83.6	0.7	0.6		
問5 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	3,097	15.2	20.6	61.5	1.4	1.2	5.0	10.5	82.5	1.1	0.9	
いずれかを経験あり	1,482	27.1	24.5	46.8	0.6	0.9	8.8	15.0	75.0	0.5	0.7		
問7 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,473	16.6	20.8	60.3	1.2	1.2	4.9	11.1	82.3	0.8	0.9	
いずれかを経験あり	361	31.6	26.9	40.4	0.3	0.8	10.5	17.7	70.9	0.6	0.3		

		全体 (n)	問3③職場には女性の方が男性よりも多く配属されている					問3④職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かっている				
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答
全体		4,654	38.0	13.9	47.0	0.5	0.7	22.2	33.5	41.3	2.1	0.9
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	38.8	12.2	47.3	0.3	1.3	23.7	34.0	40.3	0.8	1.3
	入職時期が10年より最近	2,833	37.5	14.9	46.8	0.5	0.3	21.3	33.1	42.0	2.9	0.7
	うち10年～5年前	1,143	38.5	14.1	46.5	0.7	0.2	22.2	33.6	41.8	1.6	0.8
	うち5年より最近	1,690	36.9	15.4	46.9	0.4	0.4	20.7	32.8	42.1	3.8	0.7
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	29.5	-	65.9	-	4.5	31.8	31.8	29.5	4.5	2.3
	建設業	322	38.5	6.2	53.7	0.6	0.9	40.7	38.5	18.0	1.6	1.2
	製造業	368	34.5	16.8	47.8	0.5	0.3	30.2	34.2	30.4	4.6	0.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	32.6	5.2	61.6	-	0.6	40.1	36.0	21.5	1.2	1.2
	情報通信業	194	37.1	8.2	53.6	-	1.0	6.2	20.1	72.7	1.0	-
	運輸業、郵便業	183	38.8	12.0	49.2	-	-	26.2	39.9	31.1	1.6	1.1
	卸売業	128	33.6	7.8	53.9	1.6	3.1	32.0	34.4	30.5	2.3	0.8
	小売業	166	39.2	14.5	45.2	0.6	0.6	23.5	29.5	42.8	4.2	-
	金融業、保険業	311	23.5	25.1	49.8	1.0	0.6	21.9	42.4	33.4	1.6	0.6
	不動産業、物品賃貸業	126	32.5	15.9	50.8	0.8	-	31.7	36.5	28.6	2.4	0.8
	学術研究、専門・技術サービス業	177	32.2	9.0	58.8	-	-	15.8	31.6	50.3	1.1	1.1
	宿泊業、飲食サービス業	107	42.1	25.2	32.7	-	-	15.9	41.1	42.1	-	0.9
	生活関連サービス業、娯楽業	88	46.6	13.6	38.6	1.1	-	21.6	29.5	45.5	1.1	2.3
	教育、学習支援業	364	41.8	21.7	35.4	0.8	0.3	7.4	29.1	61.3	1.4	0.8
	医療、福祉	372	58.9	9.4	30.6	0.3	0.8	9.4	25.3	61.8	1.9	1.6
	複合サービス事業	29	31.0	3.4	65.5	-	-	13.8	27.6	58.6	-	-
	労働者派遣業	155	31.6	29.0	38.7	-	0.6	18.7	35.5	43.9	1.3	0.6
	サービス業(他に分類されないもの)	511	38.7	11.4	48.3	0.2	1.4	19.0	35.2	41.1	3.3	1.4
	公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
不詳	837	37.5	13.3	48.3	0.5	0.5	24.5	33.3	39.9	1.6	0.7	
従業員数	10～29人	549	41.0	7.7	49.5	0.4	1.5	28.1	30.2	37.0	2.9	1.8
	30～99人	901	38.0	12.4	48.2	0.3	1.1	26.3	30.9	40.5	1.3	1.0
	100～299人	1,064	37.1	13.4	48.4	0.5	0.6	21.6	36.6	38.5	2.4	0.8
	300～999人	847	36.6	17.6	45.0	0.4	0.5	19.5	34.9	42.6	2.2	0.7
	1000人以上	564	36.9	18.6	43.6	0.5	0.4	14.7	31.9	50.9	2.0	0.5
	官公庁	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
不詳	729	39.6	12.9	46.5	0.7	0.3	22.6	34.0	40.9	1.6	0.8	
問1 雇用形態	正社員	3,249	38.0	13.0	48.3	0.2	0.5	23.8	33.1	41.0	1.3	0.7
	契約社員	493	38.5	14.2	46.2	0.8	0.2	16.2	38.9	41.8	2.0	1.0
	パートタイマー	520	42.1	17.3	38.3	1.2	1.2	21.0	32.5	40.8	4.2	1.5
	派遣労働者	300	30.3	19.0	49.3	1.0	0.3	16.0	34.7	42.7	6.7	-
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	41.8	15.1	42.6	0.1	0.3	21.7	34.5	42.2	0.8	0.9
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	49.3	14.5	36.2	-	-	21.4	30.0	47.9	0.3	0.3
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	100	-	-	-	-	24.4	32.8	40.6	1.4	0.7
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かっている	1,034	41.8	10.3	47.0	0.1	0.8	100	-	-	-	-
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	38.5	15.6	45.2	0.5	0.3	27.9	37.9	32.5	1.3	0.5
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	41.3	14.3	43.8	0.2	0.3	29.4	36.4	32.3	1.4	0.6
	休みやすい職場風土だ	2,093	37.4	13.6	48.4	0.2	0.5	20.1	30.8	46.3	2.1	0.7
	職場の長(課長相当職)は女性だ	922	52.0	13.0	34.7	0.2	0.1	15.0	29.0	53.5	1.7	0.9
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	40.2	13.6	45.7	0.3	0.3	18.2	30.6	49.4	1.3	0.5
	職場の雰囲気は明るい	2,603	39.8	14.3	45.2	0.3	0.3	19.4	31.0	47.1	2.0	0.6
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	40.2	13.7	45.4	0.4	0.3	19.2	30.2	47.8	2.2	0.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	40.0	14.1	45.4	0.2	0.2	16.2	28.8	52.7	1.7	0.6
	外勤や出張の多い職場だ	462	41.3	10.0	48.3	-	0.4	25.5	34.0	38.3	1.7	0.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	42.5	13.4	43.0	0.6	0.5	27.2	34.4	36.0	1.7	0.7
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	40.3	14.6	44.4	0.4	0.4	23.6	33.5	40.4	1.6	0.9
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,180	60.7	9.9	29.1	0.3	0.1	13.6	30.1	53.8	1.6	0.8
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	2,169	43.3	11.0	44.9	0.2	0.5	25.6	33.4	38.5	1.5	0.9
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	39.2	16.2	44.1	0.2	0.3	17.3	31.4	50.2	0.8	0.2
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	43.6	16.3	39.5	0.4	0.2	16.9	28.9	52.4	1.2	0.6
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	39.8	15.4	44.0	0.4	0.3	16.6	28.9	52.7	1.3	0.5	
問5 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	3,097	38.3	14.7	46.0	0.5	0.5	19.9	32.5	44.2	2.6	0.8
いずれかを経験あり	1,482	37.9	12.3	49.2	0.3	0.4	27.6	35.7	35.6	0.7	0.4	
問7 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,473	40.9	14.9	43.2	0.5	0.4	18.8	33.1	46.6	1.0	0.5
いずれかを経験あり	361	39.1	12.5	47.6	0.3	0.6	26.9	30.2	41.6	0.8	0.6	

		全体(n)	問3⑤職場の特定の人や係に仕事量が集中している					問3⑥職場の特定の人しかできない業務が多い				
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答
全体		4,654	32.3	40.3	22.7	3.7	1.0	37.0	40.3	18.6	3.1	1.0
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	33.1	40.5	22.4	2.1	1.9	35.9	41.8	19.2	1.5	1.6
	入職時期が10年より最近	2,833	31.8	40.2	22.9	4.8	0.4	37.7	39.4	18.2	4.2	0.6
	うち10年～5年前	1,143	36.4	39.0	21.7	2.5	0.3	38.5	40.2	18.5	2.2	0.6
	うち5年より最近	1,690	28.6	40.9	23.7	6.3	0.5	37.2	38.8	18.0	5.5	0.5
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	31.8	43.2	13.6	6.8	4.5	50.0	34.1	9.1	4.5	2.3
	建設業	322	35.7	40.7	19.6	3.1	0.9	45.3	39.4	11.2	2.5	1.6
	製造業	368	35.1	40.8	17.9	5.4	0.8	41.8	35.9	15.2	5.7	1.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	36.0	37.2	22.7	3.5	0.6	41.3	39.5	16.9	2.3	-
	情報通信業	194	35.1	40.2	20.6	3.6	0.5	34.0	43.8	18.0	4.1	-
	運輸業、郵便業	183	29.5	38.8	26.8	4.9	-	39.9	40.4	18.0	0.5	1.1
	卸売業	128	32.8	39.8	21.1	3.9	2.3	31.3	44.5	21.1	2.3	0.8
	小売業	166	37.3	32.5	24.7	4.2	1.2	41.6	36.1	18.7	3.0	0.6
	金融業、保険業	311	31.8	41.2	24.4	2.6	-	31.2	46.0	20.3	2.6	-
	不動産業、物品賃貸業	126	30.2	49.2	18.3	2.4	-	35.7	47.6	13.5	2.4	0.8
	学術研究、専門・技術サービス業	177	33.3	41.8	19.2	4.5	1.1	36.2	44.6	14.7	4.0	0.6
	宿泊業、飲食サービス業	107	31.8	43.9	20.6	2.8	0.9	40.2	36.4	18.7	2.8	1.9
	生活関連サービス業、娯楽業	88	33.0	38.6	22.7	3.4	2.3	34.1	42.0	17.0	3.4	3.4
	教育、学習支援業	364	39.3	35.4	21.4	3.0	0.8	36.3	37.9	23.1	2.2	0.5
	医療、福祉	372	23.4	40.9	30.6	3.8	1.3	25.3	38.7	30.9	3.8	1.3
	複合サービス事業	29	31.0	44.8	20.7	-	3.4	41.4	44.8	13.8	-	-
	労働者派遣業	155	24.5	47.1	23.2	3.9	1.3	29.0	49.0	16.1	3.9	1.9
	サービス業(他に分類されないもの)	511	33.1	34.8	26.2	4.1	1.8	36.6	37.6	20.5	3.5	1.8
	公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
不詳	837	30.1	44.0	21.6	3.6	0.7	39.8	40.3	16.6	2.7	0.6	
従業員数	10～29人	549	27.9	35.3	30.8	3.8	2.2	36.1	38.6	20.8	2.9	1.6
	30～99人	901	32.3	37.6	25.7	3.2	1.1	36.1	38.7	21.1	3.0	1.1
	100～299人	1,064	33.7	42.5	19.1	3.9	0.8	35.9	42.3	17.1	3.9	0.8
	300～999人	847	33.6	43.9	17.8	4.3	0.4	37.2	41.9	16.8	3.3	0.8
	1000人以上	564	36.2	38.5	21.1	3.4	0.9	39.4	37.6	19.5	2.5	1.1
	官公庁	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
不詳	729	28.9	41.4	24.8	3.8	1.0	38.5	40.9	17.3	2.6	0.7	
問1 雇用形態	正社員	3,249	34.3	41.1	21.8	2.1	0.7	39.2	40.6	17.8	1.7	0.8
	契約社員	493	34.5	39.6	20.5	5.1	0.4	37.3	40.4	18.1	3.9	0.4
	パートタイマー	520	23.3	36.9	29.6	8.1	2.1	27.7	40.0	23.7	6.9	1.7
	派遣労働者	300	24.3	43.3	20.0	11.7	0.7	32.3	40.7	16.0	10.0	1.0
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	53.1	35.1	9.1	1.7	1.0	52.7	34.8	10.5	1.7	0.2
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	52.4	29.0	15.5	2.4	0.7	45.9	37.9	13.8	2.4	-
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	32.7	42.1	21.8	2.9	0.6	40.2	38.7	17.8	2.7	0.7
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	40.5	40.0	16.2	2.4	0.9	48.9	35.8	12.1	2.2	1.0
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	100	-	-	-	-	63.5	30.3	5.2	0.6	0.4
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	55.4	33.3	8.9	1.7	0.7	100	-	-	-	-
	休みやすい職場風土だ	2,093	26.9	39.3	28.7	4.3	0.8	32.8	40.5	22.4	3.5	0.9
	職場の長(課長相当職)は女性だ	922	28.3	42.2	26.8	2.2	0.5	32.1	41.1	24.0	2.4	0.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	18.1	41.2	37.0	3.1	0.6	27.2	43.0	26.4	2.7	0.7
	職場の雰囲気は明るい	2,603	25.9	40.4	29.5	3.7	0.6	31.5	41.8	22.9	3.1	0.7
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	22.7	40.5	32.3	3.8	0.7	28.7	42.3	25.0	3.2	0.7
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	22.5	38.5	34.9	3.4	0.7	29.1	41.6	26.0	2.6	0.7
	外勤や出張の多い職場だ	462	39.6	36.4	18.4	5.4	0.2	46.5	35.1	14.9	3.5	-
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	45.9	35.1	16.6	1.9	0.6	50.3	32.4	14.6	1.9	0.8
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	40.3	37.5	19.0	2.4	0.9	45.5	36.1	15.5	2.2	0.8
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,180	29.2	40.1	27.3	2.8	0.6	33.1	39.6	24.0	2.5	0.8
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	2,169	35.2	41.1	19.7	3.1	0.8	41.3	38.3	16.9	2.8	0.6
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	32.7	39.8	25.0	1.8	0.7	35.7	41.2	21.0	1.8	0.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	24.6	39.3	32.7	2.6	0.9	30.9	40.8	25.8	1.8	0.6
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	25.8	40.6	30.0	3.0	0.6	31.7	41.5	23.6	2.7	0.6	
問5 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	3,097	24.6	42.1	27.6	4.8	0.8	32.3	41.3	21.4	4.0	1.0
いずれかを経験あり	1,482	48.7	36.8	12.6	1.3	0.6	47.1	38.7	12.7	1.3	0.3	
問7 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,473	29.6	41.8	25.3	2.6	0.8	32.3	43.5	21.0	2.3	0.8
いずれかを経験あり	361	43.8	39.6	14.4	1.4	0.8	45.4	35.5	17.2	1.1	0.8	

		全 体 (n)	問3⑦休みやすい職場風土だ					問3⑧職場の長(課長相当職)は女性だ				
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答
全体		4,654	45.0	34.0	18.5	1.7	0.8	19.8	4.3	74.5	0.4	1.1
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	41.5	37.1	18.8	1.1	1.4	19.8	4.1	73.9	0.4	1.8
	入職時期が10年より最近	2,833	47.2	32.1	18.4	2.1	0.3	19.8	4.3	74.8	0.5	0.6
	うち10年～5年前	1,143	43.6	34.7	20.1	1.1	0.4	18.7	5.4	74.9	0.3	0.7
	うち5年より最近	1,690	49.6	30.2	17.2	2.7	0.2	20.5	3.6	74.7	0.6	0.5
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	56.8	20.5	18.2	-	4.5	22.7	4.5	68.2	-	4.5
	建設業	322	44.1	35.4	18.0	1.6	0.9	9.9	5.9	82.6	-	1.6
	製造業	368	47.0	33.2	17.9	1.4	0.5	13.6	3.5	81.5	-	1.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	63.4	26.7	9.9	-	-	7.0	-	92.4	-	0.6
	情報通信業	194	54.6	32.5	11.3	1.5	-	17.0	3.6	79.4	-	-
	運輸業、郵便業	183	41.5	31.7	23.5	2.7	0.5	10.9	4.4	83.1	0.5	1.1
	卸売業	128	39.8	31.3	25.8	0.8	2.3	13.3	3.9	80.5	-	2.3
	小売業	166	29.5	42.2	25.3	2.4	0.6	13.9	6.0	78.3	0.6	1.2
	金融業、保険業	311	44.4	37.9	16.1	1.0	0.6	18.6	3.2	77.5	-	0.6
	不動産業、物品賃貸業	126	46.0	31.7	20.6	1.6	-	15.9	4.0	78.6	0.8	0.8
	学術研究、専門・技術サービス業	177	53.1	28.2	17.5	1.1	-	9.0	2.3	88.1	-	0.6
	宿泊業、飲食サービス業	107	31.8	44.9	20.6	1.9	0.9	24.3	5.6	65.4	2.8	1.9
	生活関連サービス業、娯楽業	88	35.2	35.2	26.1	2.3	1.1	21.6	8.0	70.5	-	-
	教育、学習支援業	364	42.9	32.4	22.8	1.1	0.8	24.7	4.9	69.0	0.5	0.8
	医療、福祉	372	40.6	37.9	18.3	1.9	1.3	51.6	5.1	40.6	0.8	1.9
	複合サービス事業	29	62.1	34.5	3.4	-	-	20.7	-	79.3	-	-
	労働者派遣業	155	41.3	33.5	21.3	3.9	-	21.9	5.8	71.0	0.6	0.6
	サービス業(他に分類されないもの)	511	46.6	33.5	17.6	1.6	0.8	19.2	5.1	73.4	1.0	1.4
	公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
不詳	837	45.4	33.8	17.6	2.4	0.8	19.8	3.6	75.6	0.4	0.6	
従業員数	10～29人	549	39.2	32.2	25.1	2.0	1.5	21.7	6.4	69.0	0.5	2.4
	30～99人	901	46.6	33.1	18.4	1.2	0.7	23.6	4.7	69.8	0.3	1.6
	100～299人	1,064	44.3	34.4	18.7	1.9	0.8	16.6	3.8	78.6	0.3	0.8
	300～999人	847	46.3	36.4	16.2	0.8	0.4	19.0	3.8	76.3	0.5	0.5
	1000人以上	564	48.6	35.3	14.4	1.2	0.5	14.9	2.5	81.7	0.4	0.5
	官公庁	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
不詳	729	44.0	32.4	19.5	3.2	1.0	23.0	4.8	70.5	0.7	1.0	
問1 雇用形態	正社員	3,249	42.8	35.0	20.4	1.3	0.6	20.1	3.9	74.9	0.3	0.8
	契約社員	493	48.1	33.3	17.4	1.0	0.2	17.2	4.3	77.3	0.6	0.6
	パートタイマー	520	48.8	31.0	15.6	3.7	1.0	22.3	7.1	67.3	1.2	2.1
	派遣労働者	300	58.0	29.7	8.7	3.7	-	16.0	2.3	80.7	0.7	0.3
問3 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	26.0	37.0	35.7	0.8	0.6	18.0	4.0	76.9	0.5	0.7
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	23.4	37.9	37.6	0.3	0.7	26.2	5.9	66.2	0.7	1.0
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	44.2	33.1	21.0	1.2	0.5	27.1	3.9	67.8	0.6	0.6
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	40.6	33.1	24.3	1.4	0.7	13.3	3.1	82.4	0.3	0.9
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	37.5	35.3	26.1	0.7	0.5	17.4	3.8	78.2	0.1	0.5
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	39.8	35.3	23.6	0.6	0.6	17.2	3.7	78.5	0.1	0.6
	休みやすい職場風土だ	2,093	100	-	-	-	-	20.1	4.0	74.8	0.1	1.0
	職場の長(課長相当職)は女性だ	922	45.6	32.9	20.0	1.2	0.4	100	-	-	-	-
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	59.6	27.3	11.1	1.7	0.4	30.7	3.6	64.9	0.2	0.6
	職場の雰囲気は明るい	2,603	53.8	31.0	13.1	1.6	0.5	23.6	4.5	70.7	0.4	0.8
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	54.4	30.4	13.0	1.8	0.5	24.0	4.0	70.6	0.4	1.0
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	63.1	25.7	9.2	1.5	0.5	23.4	3.6	72.1	0.3	0.6
	外勤や出張の多い職場だ	462	46.3	32.5	19.5	1.5	0.2	15.2	4.8	79.7	0.4	-
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	40.4	30.7	27.4	0.9	0.6	19.9	3.8	75.5	0.2	0.5
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	44.6	32.9	21.0	1.1	0.4	17.9	4.0	77.2	0.3	0.6
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,180	41.6	35.6	20.9	1.3	0.6	41.3	6.1	50.8	0.8	0.9
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	2,169	44.4	33.5	20.2	1.4	0.5	23.7	4.2	71.1	0.3	0.7
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	57.4	30.1	11.2	0.8	0.4	24.0	4.1	71.2	0.1	0.6	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	57.6	30.9	10.0	0.9	0.7	29.5	5.7	63.8	0.3	0.8	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	60.3	29.3	9.1	1.0	0.3	26.0	4.9	68.3	0.2	0.6	
問5 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	3,097	48.8	33.3	15.2	2.1	0.6	21.3	4.4	72.7	0.5	1.0
経験有無	いずれかを経験あり	1,482	37.4	35.8	25.6	0.8	0.3	16.9	3.9	78.6	0.1	0.5
問7 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,473	50.4	34.7	13.5	0.8	0.5	23.5	3.7	71.8	0.1	0.9
経験有無	いずれかを経験あり	361	34.9	38.8	25.5	0.3	0.6	17.2	3.3	78.1	0.6	0.8

	問3⑨職場の長は社員間の業務分担等について 良くマネジメントしている	問3⑩職場の雰囲気は明るい										
		あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	
全体	全体(n)											
全体	4,654	33.6	38.3	20.3	6.6	1.1	55.9	34.3	8.1	1.0	0.7	
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	30.2	43.9	20.1	4.1	1.8	53.8	36.9	7.2	0.9	1.2
	入職時期が10年より最近	2,833	35.8	34.8	20.5	8.2	0.7	57.3	32.6	8.6	1.1	0.4
	うち10年～5年前	1,143	32.4	35.8	24.5	6.2	1.1	54.3	36.2	8.0	1.0	0.4
	うち5年より最近	1,690	38.1	34.1	17.8	9.6	0.5	59.3	30.1	9.0	1.1	0.4
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	18.2	50.0	22.7	2.3	6.8	45.5	40.9	9.1	-	4.5
	建設業	322	32.0	41.3	19.3	6.2	1.2	55.9	34.2	7.5	1.2	1.2
	製造業	368	26.1	35.3	29.3	8.2	1.1	46.5	40.5	11.1	1.6	0.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	37.8	35.5	19.8	6.4	0.6	55.8	34.3	9.9	-	-
	情報通信業	194	36.1	42.3	13.9	7.7	-	54.1	32.5	12.4	1.0	-
	運輸業、郵便業	183	32.2	35.5	20.8	9.8	1.6	53.6	32.2	11.5	0.5	2.2
	卸売業	128	24.2	39.8	25.0	8.6	2.3	53.1	33.6	10.2	1.6	1.6
	小売業	166	36.7	31.3	24.7	6.6	0.6	57.2	34.9	7.8	-	-
	金融業、保険業	311	37.9	45.3	13.2	3.2	0.3	57.6	32.2	8.7	1.3	0.3
	不動産業、物品賃貸業	126	34.9	43.7	15.1	4.8	1.6	56.3	36.5	7.1	-	-
	学術研究、専門・技術サービス業	177	29.9	46.9	17.5	4.5	1.1	54.2	40.1	4.5	0.6	0.6
	宿泊業、飲食サービス業	107	27.1	37.4	28.0	6.5	0.9	49.5	37.4	9.3	1.9	1.9
	生活関連サービス業、娯楽業	88	26.1	38.6	31.8	3.4	-	47.7	35.2	13.6	3.4	-
	教育、学習支援業	364	34.6	37.9	20.1	6.3	1.1	59.3	32.7	5.8	1.1	1.1
	医療、福祉	372	41.7	34.4	15.3	7.0	1.6	65.3	28.8	4.3	1.1	0.5
	複合サービス事業	29	27.6	37.9	20.7	10.3	3.4	48.3	44.8	6.9	-	-
	労働者派遣業	155	34.2	41.9	18.1	5.8	-	52.3	40.0	6.5	0.6	0.6
サービス業(他に分類されないもの)	511	35.4	36.6	21.1	5.1	1.8	57.3	32.7	7.4	1.4	1.2	
公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
不詳	837	33.6	36.6	20.7	8.2	1.0	57.6	33.5	7.8	0.7	0.5	
従業員数	10～29人	549	29.7	37.7	20.9	9.1	2.6	49.9	35.0	11.8	1.8	1.5
	30～99人	901	35.2	37.3	19.5	6.7	1.3	55.3	33.4	9.1	1.0	1.2
	100～299人	1,064	31.8	41.0	19.8	6.7	0.8	53.4	37.0	8.3	0.8	0.5
	300～999人	847	33.6	38.6	22.0	5.0	0.8	58.2	34.0	6.1	1.2	0.5
	1000人以上	564	36.2	38.7	19.1	5.5	0.5	58.9	33.2	6.7	0.7	0.5
	官公庁	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
不詳	729	35.3	35.7	20.6	7.3	1.2	60.1	32.0	6.9	0.7	0.4	
問1 雇用形態	正社員	3,249	32.8	39.4	21.7	5.1	1.0	55.2	35.1	8.5	0.8	0.5
	契約社員	493	31.8	38.9	21.3	7.3	0.6	57.0	32.9	8.7	1.0	0.4
	パートタイマー	520	39.8	33.5	14.0	10.8	1.9	60.2	30.6	6.0	1.7	1.5
	派遣労働者	300	31.7	38.3	15.0	15.0	-	54.3	36.0	7.7	1.7	0.3
問3 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	22.0	41.7	30.8	5.0	0.5	48.9	38.0	11.8	0.8	0.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	25.5	36.2	30.3	6.9	1.0	47.9	37.9	13.8	0.3	-
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	35.5	38.0	19.3	6.4	0.7	58.6	32.2	8.1	0.6	0.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	27.6	37.5	27.7	6.6	0.7	48.7	37.2	12.8	1.0	0.3
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	18.8	40.9	35.7	3.9	0.7	44.8	39.8	14.2	0.9	0.3
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	24.7	40.2	28.8	5.6	0.7	47.6	39.7	11.7	0.6	0.3
	休みやすい職場風土だ	2,093	44.5	34.9	13.6	6.0	1.0	66.9	26.9	5.0	0.6	0.5
	職場の長(課長相当職)は女性だ	922	52.1	31.7	11.7	4.3	0.2	66.6	27.4	4.9	1.0	0.1
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	100	-	-	-	-	78.2	19.0	2.1	0.6	0.1
	職場の雰囲気は明るい	2,603	47.0	35.5	10.5	6.3	0.8	100	-	-	-	-
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	50.4	33.1	9.1	6.5	0.9	81.7	16.2	1.3	0.5	0.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	55.7	30.2	8.0	5.6	0.5	86.3	12.2	1.1	0.3	0.2
	外勤や出張の多い職場だ	462	33.5	36.6	22.1	7.4	0.4	59.1	31.4	7.8	1.7	-
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	26.9	38.5	27.9	6.1	0.7	53.6	36.9	8.4	0.7	0.3
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	30.7	39.8	23.1	5.8	0.6	55.7	34.3	8.8	0.7	0.5
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,180	38.0	36.4	18.6	6.2	0.8	64.2	29.8	5.2	0.5	0.3
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	2,169	32.4	38.5	22.5	6.1	0.6	56.0	34.4	8.5	0.6	0.5
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	42.4	37.0	16.5	3.5	0.7	64.7	29.1	5.6	0.5	0.1	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	50.7	32.1	11.9	4.6	0.5	73.6	21.9	3.8	0.5	0.2	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	48.8	34.5	11.5	4.7	0.5	71.7	24.0	3.5	0.7	-	
問5 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	3,097	38.5	38.5	14.5	7.6	0.9	61.4	30.9	6.0	1.2	0.6
いずれかを経験あり	1,482	23.9	38.4	32.6	4.3	0.8	45.3	41.5	12.3	0.6	0.3	
問7 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,473	38.3	41.2	15.3	4.5	0.7	62.3	31.0	5.6	0.6	0.4
いずれかを経験あり	361	23.5	38.0	34.3	3.3	0.8	44.6	41.6	12.7	0.6	0.6	

		全 体 (<i>n</i>)	問3⑪職場にはお互い助け合う風土がある					問3⑫職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ				
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答
全体		4,654	52.0	36.0	9.7	1.5	0.8	35.3	44.3	17.0	2.4	1.0
問2 就業時期	入社時期が10年以上前	1,821	51.6	37.0	8.8	1.5	1.2	35.3	46.6	15.0	1.8	1.4
	入社時期が10年より最近	2,833	52.3	35.3	10.3	1.5	0.5	35.4	42.9	18.2	2.8	0.7
	うち10年～5年前	1,143	49.1	38.8	10.4	1.1	0.6	33.7	44.6	19.2	1.6	1.0
	うち5年より最近	1,690	54.5	33.0	10.3	1.8	0.4	36.5	41.7	17.6	3.7	0.6
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	34.1	38.6	18.2	2.3	6.8	25.0	40.9	27.3	-	6.8
	建設業	322	48.1	38.5	11.2	1.2	0.9	34.8	45.3	16.1	2.8	0.9
	製造業	368	45.1	39.9	12.5	2.2	0.3	32.3	46.2	19.8	1.4	0.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	51.2	40.7	7.6	0.6	-	29.1	51.7	16.3	2.3	0.6
	情報通信業	194	53.1	35.6	9.3	1.5	0.5	49.5	41.2	7.2	2.1	-
	運輸業、郵便業	183	49.7	33.9	13.1	1.6	1.6	29.5	41.0	24.0	2.2	3.3
	卸売業	128	49.2	37.5	10.2	1.6	1.6	31.3	45.3	18.0	3.9	1.6
	小売業	166	56.0	32.5	10.2	0.6	0.6	38.0	42.2	16.9	2.4	0.6
	金融業、保険業	311	53.4	36.7	7.4	1.3	1.3	37.3	46.3	14.1	1.6	0.6
	不動産業、物品賃貸業	126	50.8	38.9	7.1	1.6	1.6	32.5	47.6	19.0	0.8	-
	学術研究、専門・技術サービス業	177	45.2	44.1	9.6	1.1	-	37.9	46.3	13.6	2.3	-
	宿泊業、飲食サービス業	107	52.3	33.6	12.1	0.9	0.9	31.8	34.6	25.2	3.7	4.7
	生活関連サービス業、娯楽業	88	48.9	36.4	12.5	2.3	-	28.4	50.0	18.2	3.4	-
	教育、学習支援業	364	55.2	33.8	8.8	1.6	0.5	38.2	40.9	17.6	2.5	0.8
	医療、福祉	372	61.8	29.6	5.9	1.9	0.8	36.8	45.4	14.0	2.4	1.3
	複合サービス事業	29	58.6	37.9	3.4	-	-	41.4	37.9	17.2	3.4	-
	労働者派遣業	155	54.8	32.3	10.3	1.9	0.6	38.1	44.5	13.5	3.2	0.6
	サービス業(他に分類されないもの)	511	54.2	32.5	10.2	2.2	1.0	36.6	41.9	17.4	2.7	1.4
	公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
不詳	837	51.1	37.6	9.8	1.1	0.4	33.7	45.0	17.9	2.6	0.7	
従業員数	10～29人	549	48.6	36.4	11.1	2.0	1.8	30.6	41.5	21.7	4.4	1.8
	30～99人	901	54.8	32.7	10.1	1.1	1.2	35.6	41.7	19.3	2.0	1.3
	100～299人	1,064	49.0	38.4	10.0	2.2	0.5	33.6	46.2	16.9	2.4	0.8
	300～999人	847	50.2	38.3	9.6	1.4	0.6	35.8	47.7	14.0	2.1	0.4
	1000人以上	564	55.1	33.7	10.1	0.9	0.2	40.2	42.9	14.9	1.2	0.7
	官公庁	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
不詳	729	55.3	35.3	7.8	1.2	0.4	36.8	43.9	15.6	2.6	1.1	
問1 雇用形態	正社員	3,249	50.5	37.9	10.0	1.2	0.5	35.4	44.3	18.0	1.8	0.6
	契約社員	493	53.8	33.1	11.2	1.6	0.4	33.9	44.8	18.1	2.2	1.0
	パートタイマー	520	60.6	28.1	7.7	2.1	1.5	38.3	42.5	13.1	3.8	2.3
	派遣労働者	300	51.0	36.0	9.0	3.3	0.7	33.7	46.3	12.7	6.7	0.7
問3 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	39.8	44.8	14.1	1.1	0.2	28.8	42.5	26.9	1.2	0.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	42.4	42.4	14.1	1.0	-	26.9	43.8	27.2	1.4	0.7
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	55.0	32.6	10.9	1.1	0.4	37.2	42.7	17.4	1.9	0.8
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	45.0	38.5	14.9	1.3	0.4	25.7	45.4	26.2	1.9	0.8
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	36.5	43.8	18.4	1.0	0.2	24.6	44.7	29.1	0.9	0.7
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	40.4	43.2	15.6	0.6	0.2	27.8	45.2	25.0	1.4	0.6
	休みやすい職場風土だ	2,093	62.9	28.4	6.6	1.5	0.6	49.6	38.0	9.3	2.2	0.9
	職場の長(課長相当職)は女性だ	922	62.9	29.2	6.6	1.3	-	41.6	41.5	14.8	1.6	0.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	77.9	19.2	2.2	0.4	0.2	58.6	34.6	5.4	1.1	0.3
	職場の雰囲気は明るい	2,603	76.0	21.8	1.5	0.5	0.1	54.5	38.2	5.2	1.6	0.5
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	100	-	-	-	-	57.5	35.6	4.6	1.8	0.5
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	84.7	13.4	1.5	0.3	-	100	-	-	-	-
	外勤や出張の多い職場だ	462	47.8	39.8	10.8	1.5	-	39.0	41.6	17.3	1.9	0.2
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	47.6	37.9	13.4	0.8	0.3	31.2	44.6	21.3	1.7	1.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	49.5	37.8	10.7	1.5	0.5	34.6	43.8	19.0	1.8	0.8
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,180	61.0	29.7	8.1	0.9	0.3	39.7	43.4	14.9	1.4	0.7
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	2,169	50.9	36.3	10.9	1.5	0.4	33.2	45.7	18.6	1.8	0.6
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	61.0	31.2	6.7	1.0	0.1	45.2	42.4	10.9	1.2	0.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	71.2	23.4	4.6	0.5	0.3	53.2	36.8	8.9	0.8	0.4
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	69.7	24.6	4.7	0.9	0.2	52.7	38.1	7.3	1.4	0.5	
問5 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	3,097	58.7	32.2	6.8	1.7	0.6	40.9	43.1	12.0	3.1	0.9
経験有無	いずれかを経験あり	1,482	39.3	43.9	15.7	1.0	0.2	24.4	46.9	27.5	0.8	0.4
問7 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,473	58.0	33.9	6.7	0.9	0.5	42.3	44.5	11.7	1.0	0.5
経験有無	いずれかを経験あり	361	39.6	42.4	16.6	0.8	0.6	24.4	47.1	27.1	1.1	0.3

	全体(n)	問3⑬外勤や出張の多い職場だ					問3⑭1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ						
		あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答		
全体	4,654	9.9	19.3	68.2	1.5	1.0	18.4	36.7	40.9	2.6	1.3		
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	8.3	18.8	70.6	0.7	1.6	17.6	37.1	41.7	1.6	2.0	
	入職時期が10年より最近	2,833	10.9	19.7	66.7	2.0	0.6	19.0	36.5	40.3	3.3	0.8	
	うち10年～5年前	1,143	10.8	20.2	67.6	0.6	0.7	20.3	35.2	41.9	1.7	0.9	
	うち5年より最近	1,690	11.0	19.3	66.2	3.0	0.5	18.0	37.5	39.3	4.4	0.8	
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	6.8	9.1	77.3	2.3	4.5	18.2	25.0	50.0	2.3	4.5	
	建設業	322	14.6	20.5	62.1	1.9	0.9	15.5	40.7	40.1	2.8	0.9	
	製造業	368	9.2	17.4	69.3	3.8	0.3	17.9	36.4	40.8	4.1	0.8	
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	11.0	22.7	63.4	1.2	1.7	16.3	34.3	47.7	1.2	0.6	
	情報通信業	194	17.0	26.3	56.2	0.5	-	10.8	39.7	46.4	2.6	0.5	
	運輸業、郵便業	183	8.2	14.8	73.8	1.1	2.2	23.0	36.6	36.1	2.2	2.2	
	卸売業	128	16.4	20.3	61.7	0.8	0.8	20.3	33.6	42.2	1.6	2.3	
	小売業	166	8.4	18.7	70.5	1.8	0.6	22.3	34.9	37.3	4.2	1.2	
	金融業、保険業	311	6.4	20.3	72.0	1.0	0.3	20.6	38.6	39.2	1.3	0.3	
	不動産業、物品賃貸業	126	9.5	19.8	68.3	1.6	0.8	23.8	38.9	34.9	0.8	1.6	
	学術研究、専門・技術サービス業	177	23.2	23.2	52.0	1.1	0.6	14.1	36.7	45.8	2.3	1.1	
	宿泊業、飲食サービス業	107	6.5	16.8	74.8	-	1.9	35.5	34.6	26.2	0.9	2.8	
	生活関連サービス業、娯楽業	88	2.3	11.4	81.8	1.1	3.4	25.0	36.4	33.0	5.7	-	
	教育、学習支援業	364	6.0	17.9	73.1	2.5	0.5	11.8	31.9	52.5	1.9	1.9	
	医療、福祉	372	4.8	15.1	77.7	1.3	1.1	17.2	34.4	42.2	3.5	2.7	
	複合サービス事業	29	3.4	27.6	69.0	-	-	10.3	17.2	65.5	6.9	-	
	労働者派遣業	155	7.7	20.0	69.0	2.6	0.6	19.4	38.1	41.3	0.6	0.6	
	サービス業(他に分類されないもの)	511	10.6	21.1	65.2	1.2	2.0	21.5	37.2	37.2	2.7	1.4	
	公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
不詳	837	10.4	20.0	68.0	1.1	0.6	18.0	39.3	38.5	3.1	1.1		
従業員数	10～29人	549	7.7	15.7	73.2	1.3	2.2	18.8	34.4	40.6	4.0	2.2	
	30～99人	901	11.8	17.0	68.7	1.2	1.3	17.6	36.6	41.5	2.1	2.1	
	100～299人	1,064	10.0	20.3	67.3	1.5	0.9	19.9	36.6	39.7	2.5	1.3	
	300～999人	847	9.4	20.0	67.9	2.4	0.4	19.4	37.9	40.0	2.1	0.6	
	1000人以上	564	11.3	23.0	63.8	1.1	0.7	17.0	34.0	46.3	2.1	0.5	
	官公庁	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	不詳	729	8.8	20.0	69.1	1.5	0.5	17.0	39.6	38.8	3.4	1.1	
問1 雇用形態	正社員	3,249	9.8	19.7	69.0	0.7	0.7	18.8	36.9	41.2	1.9	1.1	
	契約社員	493	12.0	20.3	65.5	2.0	0.2	18.9	35.1	43.0	2.6	0.4	
	パートタイマー	520	10.0	16.7	67.5	3.7	2.1	17.3	36.7	38.8	4.8	2.3	
	派遣労働者	300	9.7	19.3	64.7	6.0	0.3	18.0	38.0	37.0	6.3	0.7	
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	20.5	23.5	54.3	1.0	0.7	24.1	35.6	37.6	1.8	0.8	
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	18.3	24.5	56.2	0.7	0.3	30.0	33.1	34.1	2.1	0.7	
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	10.8	17.0	70.6	1.2	0.5	20.6	36.5	39.3	2.4	1.1	
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	11.4	17.7	69.1	1.0	0.9	22.5	38.4	36.1	1.6	1.4	
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	12.2	22.2	64.2	0.9	0.5	26.2	37.0	34.6	1.5	0.7	
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	12.5	20.4	65.4	1.1	0.7	25.1	35.8	36.8	1.7	0.7	
	休みやすい職場風土だ	2,093	10.2	19.2	68.3	1.5	0.8	16.6	35.3	44.9	2.2	1.1	
	職場の長(課長相当職)は女性だ	922	7.6	14.5	76.6	1.1	0.2	18.5	35.1	43.5	1.6	1.2	
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	9.9	19.3	69.1	1.2	0.4	14.8	35.2	46.9	2.2	1.0	
	職場の雰囲気は明るい	2,603	10.5	19.1	68.6	1.3	0.5	17.7	34.5	44.4	2.5	0.9	
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	9.1	18.7	70.5	1.1	0.6	16.9	35.6	44.0	2.5	1.0	
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	10.9	20.2	67.5	0.9	0.5	16.3	36.1	45.0	1.6	1.0	
	外勤や出張の多い職場だ	462	10.0	-	-	-	-	21.0	39.8	36.1	2.8	0.2	
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	11.3	18.9	68.2	1.0	0.6	10.0	-	-	-	-	
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	11.4	19.5	67.2	1.2	0.7	34.2	35.3	29.0	1.2	0.5	
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,180	6.8	14.9	76.4	1.4	0.6	20.7	36.2	39.2	2.7	1.2	
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	2,169	10.8	18.4	69.4	0.9	0.6	20.7	36.9	39.5	1.8	1.0	
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	9.2	21.2	68.7	0.6	0.2	16.2	36.3	45.9	1.0	0.5	
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	9.6	17.9	71.4	0.6	0.5	16.9	35.0	45.2	1.7	1.2	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	10.4	19.4	69.1	0.7	0.3	15.6	35.3	46.9	1.5	0.8		
問5 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	3,097	8.3	18.7	70.3	1.9	0.8	16.0	37.1	42.5	3.3	1.1	
いずれかを経験あり	1,482	13.6	20.9	64.2	0.8	0.5	23.9	36.5	37.4	1.3	0.9		
問7 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,473	9.7	18.7	70.1	0.9	0.5	17.6	36.5	43.1	1.7	1.2	
いずれかを経験あり	361	11.4	26.6	61.2	0.6	0.3	23.3	37.7	37.1	0.8	1.1		

	問3⑮季節や月によって繁閑の差が大きい職場	問3⑯勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)										
		あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	
全体	全体(n)											
全体	4,654	42.7	31.2	22.5	2.3	1.3	25.4	10.9	59.8	3.1	0.9	
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	41.1	31.7	24.3	1.0	1.9	25.2	8.0	63.5	1.8	1.5
	入職時期が10年より最近	2,833	43.7	31.0	21.3	3.2	0.8	25.5	12.7	57.3	4.0	0.6
	うち10年～5年前	1,143	46.4	29.2	22.1	1.3	1.0	25.3	10.8	61.0	2.4	0.4
	うち5年より最近	1,690	41.8	32.1	20.8	4.5	0.8	25.6	13.9	54.9	5.0	0.7
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	31.8	43.2	15.9	4.5	4.5	-	-	95.5	-	4.5
	建設業	322	40.4	32.6	23.3	2.2	1.6	3.4	2.8	91.3	1.2	1.2
	製造業	368	44.6	29.9	20.7	3.3	1.6	19.8	12.0	63.6	4.3	0.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	43.0	32.6	22.7	1.2	0.6	2.3	2.9	93.6	0.6	0.6
	情報通信業	194	27.8	38.7	29.4	3.1	1.0	6.7	5.2	85.6	2.6	-
	運輸業、郵便業	183	46.4	29.5	20.2	1.1	2.7	9.3	2.7	84.7	1.6	1.6
	卸売業	128	39.8	32.0	24.2	2.3	1.6	11.7	6.3	78.1	0.8	3.1
	小売業	166	54.8	23.5	18.7	1.8	1.2	36.1	9.0	51.2	2.4	1.2
	金融業、保険業	311	41.5	31.8	24.4	1.9	0.3	16.4	17.0	60.1	5.5	1.0
	不動産業、物品賃貸業	126	50.8	32.5	14.3	2.4	-	11.9	11.1	70.6	4.0	2.4
	学術研究、専門・技術サービス業	177	49.7	32.2	16.4	0.6	1.1	7.3	5.1	85.9	1.1	0.6
	宿泊業、飲食サービス業	107	58.9	26.2	14.0	-	0.9	41.1	20.6	29.9	5.6	2.8
	生活関連サービス業、娯楽業	88	45.5	27.3	21.6	4.5	1.1	40.9	14.8	43.2	1.1	-
	教育、学習支援業	364	51.1	22.8	21.7	2.2	2.2	38.2	20.9	33.5	7.1	0.3
	医療、福祉	372	24.5	35.2	34.7	3.5	2.2	85.2	5.4	5.6	3.0	0.8
	複合サービス事業	29	44.8	17.2	31.0	6.9	-	20.7	13.8	62.1	-	3.4
	労働者派遣業	155	36.8	34.2	25.8	2.6	0.6	23.9	23.9	49.0	2.6	0.6
	サービス業(他に分類されないもの)	511	45.8	29.7	20.9	2.3	1.2	29.9	12.7	52.4	3.7	1.2
	公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
不詳	837	42.7	33.7	20.7	2.3	0.7	21.0	11.5	64.6	2.3	0.6	
従業員数	10～29人	549	42.6	31.1	20.8	3.6	1.8	29.9	5.8	60.7	1.5	2.2
	30～99人	901	41.5	30.6	23.9	2.1	1.9	26.3	11.0	60.4	0.7	1.7
	100～299人	1,064	42.6	29.9	24.0	2.3	1.3	22.2	10.8	63.9	2.6	0.5
	300～999人	847	42.7	32.6	22.0	1.8	0.9	28.8	11.1	52.8	6.5	0.8
	1000人以上	564	49.1	28.9	19.5	2.0	0.5	23.0	12.6	58.9	5.1	0.4
	官公庁	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
不詳	729	39.1	34.3	22.9	2.7	1.0	23.2	12.9	61.0	2.5	0.4	
問1 雇用形態	正社員	3,249	43.7	31.2	22.6	1.5	0.9	23.8	8.6	65.0	2.0	0.6
	契約社員	493	45.2	30.0	21.3	2.4	1.0	27.0	15.4	50.9	5.7	1.0
	パートタイマー	520	38.7	30.2	25.2	3.7	2.3	34.8	16.3	41.0	5.8	2.1
	派遣労働者	300	38.3	35.0	17.7	7.7	1.3	21.0	17.3	54.0	6.7	1.0
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	52.2	27.7	17.8	1.6	0.8	25.3	10.3	60.5	3.3	0.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	43.8	30.0	24.5	1.0	0.7	35.2	12.8	48.6	3.1	0.3
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	45.2	29.3	22.1	2.1	1.3	40.5	5.4	51.4	2.2	0.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	45.4	31.5	20.4	1.5	1.3	15.6	6.1	75.8	1.9	0.6
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	53.2	28.2	17.0	1.1	0.5	23.0	11.6	62.4	2.7	0.3
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	52.4	27.2	18.5	1.2	0.6	22.7	10.5	63.8	2.7	0.3
	休みやすい職場風土だ	2,093	42.3	30.9	23.8	2.2	0.9	23.5	10.3	62.0	3.2	1.0
	職場の長(課長相当職)は女性だ	922	38.6	32.4	25.8	1.7	1.4	52.8	12.3	32.4	2.1	0.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	38.9	33.0	25.2	2.0	0.9	28.6	11.8	56.5	2.6	0.4
	職場の雰囲気は明るい	2,603	42.5	30.2	24.4	2.1	0.8	29.1	10.6	56.6	3.1	0.7
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	40.6	31.1	25.4	2.1	0.9	29.7	10.7	55.9	3.0	0.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	41.7	31.2	24.8	1.5	0.7	28.5	10.5	57.7	2.7	0.6
	外勤や出張の多い職場だ	462	49.1	28.8	18.8	2.6	0.6	17.3	7.4	73.8	1.5	-
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	79.0	13.1	7.1	0.3	0.5	28.4	12.2	56.5	2.0	0.8
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	100	-	-	-	-	24.7	11.8	59.7	3.1	0.7
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,180	41.5	30.8	24.1	2.6	1.0	100	-	-	-	-
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	2,169	46.7	29.8	21.0	1.7	0.8	31.3	8.1	58.1	2.1	0.5
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	43.6	31.0	24.2	0.7	0.6	30.2	12.5	54.4	2.7	0.2
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	40.1	31.0	26.6	1.2	1.1	38.3	13.0	45.6	2.7	0.2
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	40.9	31.0	26.0	1.3	0.8	30.7	11.8	53.8	3.4	0.4	
問5 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	3,097	39.2	32.5	24.3	2.8	1.1	28.5	11.4	55.7	3.5	0.9
いずれかを経験あり	1,482	50.5	28.9	18.6	1.2	0.8	19.0	9.5	68.8	2.4	0.3	
問7 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,473	42.7	31.7	23.8	1.0	0.8	29.0	11.5	56.7	2.4	0.5
いずれかを経験あり	361	48.2	26.3	23.0	1.1	1.4	25.2	9.7	62.6	2.2	0.3	

	全体(n)	問3①部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない					問3②妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ					
		あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	
全体	4,654	46.6	13.1	36.5	2.5	1.2	35.5	31.0	19.3	13.1	1.1	
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	45.4	13.0	38.9	1.2	1.5	44.0	31.9	16.1	6.4	1.6
	入職時期が10年より最近	2,833	47.4	13.2	35.0	3.4	1.1	30.0	30.5	21.4	17.4	0.7
	うち10年～5年前	1,143	49.6	13.2	34.1	2.0	1.0	35.2	33.6	21.3	9.3	0.7
	うち5年より最近	1,690	45.9	13.1	35.6	4.4	1.1	26.6	28.4	21.4	22.9	0.7
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	47.7	11.4	38.6	-	2.3	13.6	36.4	29.5	15.9	4.5
	建設業	322	56.8	6.8	32.9	1.2	2.2	34.2	37.0	14.6	13.0	1.2
	製造業	368	49.5	12.5	34.5	2.7	0.8	38.0	25.0	20.4	16.0	0.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	58.1	8.7	30.8	1.7	0.6	38.4	27.3	23.3	11.0	-
	情報通信業	194	42.3	10.8	44.3	2.6	-	36.6	29.9	18.6	13.9	1.0
	運輸業、郵便業	183	51.4	15.8	27.9	2.7	2.2	23.5	31.7	26.2	16.9	1.6
	卸売業	128	41.4	11.7	43.0	2.3	1.6	22.7	37.5	23.4	14.1	2.3
	小売業	166	51.2	16.3	30.1	1.8	0.6	24.7	44.0	19.3	11.4	0.6
	金融業、保険業	311	27.0	15.4	53.1	3.9	0.6	46.0	30.5	11.9	10.3	1.3
	不動産業、物品賃貸業	126	50.8	14.3	33.3	1.6	-	38.1	31.0	24.6	6.3	-
	学術研究、専門・技術サービス業	177	48.0	15.3	35.6	0.6	0.6	31.6	29.4	26.0	12.4	0.6
	宿泊業、飲食サービス業	107	47.7	16.8	30.8	2.8	1.9	15.9	40.2	25.2	15.9	2.8
	生活関連サービス業、娯楽業	88	42.0	12.5	43.2	2.3	-	36.4	21.6	25.0	17.0	-
	教育、学習支援業	364	36.0	15.9	42.3	4.1	1.6	45.3	28.0	15.7	10.7	0.3
	医療、福祉	372	58.9	10.8	26.3	2.2	1.9	50.0	28.2	9.7	10.5	1.6
	複合サービス事業	29	41.4	13.8	34.5	6.9	3.4	34.5	24.1	24.1	17.2	-
	労働者派遣業	155	40.0	16.1	40.6	2.6	0.6	19.4	36.8	22.6	20.6	0.6
サービス業(他に分類されないもの)	511	48.3	14.7	32.9	3.3	0.8	30.9	31.1	21.1	14.9	2.0	
公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
不詳	837	45.0	12.7	38.2	2.3	1.8	36.0	30.5	20.5	12.3	0.7	
従業員数	10～29人	549	41.5	11.8	41.2	3.1	2.4	24.2	24.8	30.1	18.4	2.6
	30～99人	901	48.7	13.1	35.8	1.2	1.1	29.4	30.2	24.4	14.4	1.6
	100～299人	1,064	46.1	12.9	38.5	1.6	0.9	37.1	31.9	17.5	12.8	0.8
	300～999人	847	50.2	13.5	31.8	3.4	1.2	41.8	32.9	13.7	10.7	0.8
	1000人以上	564	46.6	14.0	34.6	4.3	0.5	47.0	33.3	10.1	9.0	0.5
	官公庁	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
不詳	729	44.4	13.3	37.9	2.7	1.6	32.9	31.6	21.3	13.9	0.4	
問1 雇用形態	正社員	3,249	49.6	13.0	35.3	1.3	0.8	37.3	33.1	19.8	9.0	0.8
	契約社員	493	42.0	13.4	38.3	5.7	0.6	31.8	27.4	21.3	18.7	0.8
	パートタイマー	520	40.2	12.7	38.7	5.2	3.3	31.7	25.2	18.7	22.7	1.7
	派遣労働者	300	36.0	15.3	41.7	6.3	0.7	33.0	23.7	12.3	30.3	0.7
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	50.2	12.4	33.4	2.5	1.5	30.2	31.9	26.9	10.4	0.7
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	50.3	14.1	31.4	3.1	1.0	27.6	30.0	34.1	8.3	-
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	53.1	12.5	31.1	2.1	1.1	36.6	32.4	18.5	11.9	0.6
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	53.8	10.4	32.3	1.9	1.5	27.6	29.7	27.8	14.0	1.0
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	50.8	12.9	33.2	2.1	0.9	36.0	30.5	23.7	9.3	0.5
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	52.0	12.9	32.3	2.1	0.6	34.2	31.9	22.6	10.9	0.4
	休みやすい職場風土だ	2,093	46.0	12.6	37.8	2.6	1.1	45.3	27.1	12.8	13.8	1.0
	職場の長(課長相当職)は女性だ	922	55.9	12.4	28.3	2.4	1.1	43.0	30.8	14.3	11.3	0.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	44.9	12.3	39.5	2.4	0.9	44.8	29.0	13.2	12.5	0.6
	職場の雰囲気は明るい	2,603	46.7	12.1	37.6	2.5	1.1	41.1	29.3	15.8	13.1	0.7
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	45.6	12.4	38.4	2.8	0.8	41.6	28.2	15.4	14.0	0.8
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	43.9	12.8	40.5	1.9	0.9	45.4	29.1	12.3	12.3	0.9
	外勤や出張の多い職場だ	462	50.6	11.7	35.5	1.9	0.2	32.9	30.3	24.0	12.3	0.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	52.3	13.1	30.9	3.0	0.7	31.2	33.9	23.5	10.7	0.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	51.0	13.0	33.2	2.3	0.5	36.3	31.5	21.0	10.8	0.5
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,180	57.5	12.6	25.9	2.6	1.4	42.3	31.0	15.7	10.1	0.9
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	2,169	100	-	-	-	-	35.4	31.6	20.9	11.5	0.6
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	46.5	13.1	38.3	1.1	1.0	100	-	-	-	-	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	47.0	12.4	37.9	1.8	0.9	59.3	27.2	7.9	5.3	0.4	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	46.3	13.1	37.8	2.2	0.6	62.1	24.3	5.2	7.9	0.6	
問5 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	3,097	42.2	14.3	39.4	3.0	1.1	36.4	30.5	16.8	15.2	1.0
いずれかを経験あり	1,482	56.2	10.8	30.8	1.4	0.8	33.9	32.3	24.8	8.6	0.4	
問7 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,473	46.1	12.6	38.9	2.0	0.4	49.2	32.9	10.0	7.1	0.8
いずれかを経験あり	361	49.3	13.6	34.6	0.8	1.7	38.8	39.6	18.3	3.0	0.3	

		全体 (n)	問3①職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している					問3②職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある				
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答
全体		4,654	27.4	33.3	14.7	23.6	1.1	37.7	31.7	14.1	15.6	0.8
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	29.6	38.2	14.9	15.8	1.5	39.6	35.3	13.1	10.8	1.3
	入職時期が10年より最近	2,833	25.9	30.1	14.6	28.6	0.7	36.5	29.4	14.8	18.8	0.5
	うち10年～5年前	1,143	26.9	36.5	16.8	19.2	0.6	36.9	34.7	15.1	12.8	0.4
	うち5年より最近	1,690	25.2	25.9	13.2	34.9	0.8	36.2	25.8	14.6	22.8	0.6
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	11.4	27.3	15.9	40.9	4.5	29.5	25.0	18.2	25.0	2.3
	建設業	322	20.5	33.9	16.8	27.6	1.2	35.7	32.6	13.0	17.7	0.9
	製造業	368	22.8	32.9	19.0	25.3	-	34.8	29.1	17.4	18.5	0.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	20.3	35.5	16.3	26.7	1.2	34.9	35.5	14.0	15.7	-
	情報通信業	194	25.8	30.9	18.0	24.7	0.5	44.8	27.8	12.9	14.4	-
	運輸業、郵便業	183	23.5	29.5	16.9	27.9	2.2	27.9	30.1	19.1	21.3	1.6
	卸売業	128	18.8	33.6	15.6	29.7	2.3	27.3	36.7	18.0	16.4	1.6
	小売業	166	25.3	38.6	15.1	19.9	1.2	32.5	34.3	16.3	15.7	1.2
	金融業、保険業	311	33.4	38.3	10.3	17.4	0.6	51.4	27.7	8.7	11.9	0.3
	不動産業、物品賃貸業	126	21.4	38.1	18.3	22.2	-	32.5	35.7	20.6	11.1	-
	学術研究、専門・技術サービス業	177	19.2	32.2	15.3	32.8	0.6	33.3	34.5	11.9	19.8	0.6
	宿泊業、飲食サービス業	107	24.3	31.8	17.8	23.4	2.8	32.7	32.7	15.9	15.9	2.8
	生活関連サービス業、娯楽業	88	22.7	33.0	22.7	21.6	-	26.1	38.6	18.2	17.0	-
	教育、学習支援業	364	31.3	34.9	11.5	21.4	0.8	40.4	34.3	12.1	12.4	0.8
	医療、福祉	372	49.5	30.6	6.2	12.6	1.1	54.3	26.9	7.0	11.0	0.8
	複合サービス事業	29	17.2	27.6	20.7	34.5	-	24.1	34.5	13.8	27.6	-
	労働者派遣業	155	27.7	29.7	14.8	25.8	1.9	34.8	29.7	18.7	15.5	1.3
サービス業(他に分類されないもの)	511	26.2	35.4	13.7	23.1	1.6	36.2	31.7	15.5	15.5	1.2	
公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
不詳	837	27.8	31.3	15.7	24.4	0.8	35.7	32.7	14.5	16.2	0.8	
従業員数	10～29人	549	24.4	27.9	16.6	28.8	2.4	31.3	27.7	18.2	20.9	1.8
	30～99人	901	28.1	29.3	16.1	25.0	1.6	34.7	31.4	14.7	18.1	1.1
	100～299人	1,064	24.5	33.9	16.2	24.4	0.9	36.4	33.1	14.2	15.9	0.5
	300～999人	847	28.8	39.0	12.9	18.8	0.6	41.4	33.3	12.3	12.5	0.5
	1000人以上	564	29.8	34.4	12.8	22.3	0.7	47.2	28.5	12.1	11.7	0.5
	官公庁	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
不詳	729	29.2	33.9	13.3	23.2	0.4	36.5	33.6	14.1	15.0	0.8	
問1 雇用形態	正社員	3,249	27.0	35.8	16.7	19.9	0.6	37.2	34.1	15.3	13.1	0.4
	契約社員	493	26.6	28.6	13.8	29.8	1.2	35.3	27.8	16.0	20.3	0.6
	パートタイマー	520	31.2	27.9	9.2	29.6	2.1	41.5	26.2	10.0	20.2	2.1
	派遣労働者	300	24.0	26.7	6.3	42.3	0.7	39.7	22.0	8.0	29.3	1.0
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	21.1	32.3	22.4	23.6	0.6	29.1	32.2	22.6	15.8	0.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	22.4	31.4	26.6	19.7	-	27.6	36.9	23.8	11.7	-
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	31.4	32.2	14.6	21.4	0.5	39.5	32.9	13.6	13.7	0.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	20.8	33.7	21.5	23.3	0.8	28.2	31.8	22.4	16.8	0.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	20.8	35.9	21.2	21.3	0.7	30.1	35.1	22.3	12.2	0.3
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	22.8	35.2	18.7	22.8	0.5	32.3	33.5	19.5	14.5	0.3
	休みやすい職場風土だ	2,093	35.0	29.7	9.2	25.1	1.1	50.5	25.6	7.7	15.6	0.6
	職場の長(課長相当職)は女性だ	922	40.7	32.4	8.6	17.6	0.8	49.6	28.1	9.8	12.1	0.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	41.3	29.7	7.0	21.5	0.4	54.8	25.3	6.6	13.0	0.3
	職場の雰囲気は明るい	2,603	36.0	30.3	9.9	22.9	0.8	48.3	27.5	8.5	15.2	0.5
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	37.5	29.9	8.6	23.3	0.7	50.5	26.1	7.8	15.1	0.5
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	41.2	28.0	8.0	21.8	1.0	56.3	23.4	5.7	14.1	0.5
	外勤や出張の多い職場だ	462	26.4	28.8	19.7	24.7	0.4	39.4	27.5	15.8	17.3	-
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	25.1	32.4	18.4	23.4	0.7	31.8	33.6	19.9	14.3	0.3
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	25.7	33.6	16.7	23.3	0.7	36.2	32.7	16.8	14.0	0.4
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,180	41.4	31.9	9.7	16.4	0.5	45.6	32.8	10.5	10.8	0.3
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	2,169	27.6	33.0	15.9	23.1	0.6	37.5	32.3	15.1	14.7	0.4
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	45.7	35.9	5.3	12.8	0.4	65.9	24.3	3.5	6.1	0.2	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	100	-	-	-	-	73.1	20.2	2.3	4.3	0.2	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	53.0	28.3	3.6	14.6	0.5	100	-	-	-	-	
問5 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	3,097	31.4	32.0	10.4	25.2	1.1	42.5	29.8	9.9	17.1	0.7
経験有無	いずれかを経験あり	1,482	19.0	36.6	23.8	20.2	0.3	28.5	35.6	23.1	12.6	0.3
問7 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,473	39.6	37.9	10.2	11.5	0.8	49.8	34.5	7.1	8.3	0.4
経験有無	いずれかを経験あり	361	22.4	42.1	27.1	8.0	0.3	27.7	43.5	23.5	5.0	0.3

		問4 勤務先のセクシャルハラスメント対策認知(複数回答)						
		セクシャルハラスメント対策の認知が不明瞭である	セクシャルハラスメント対策の認知が不明瞭である	セクシャルハラスメント対策の認知が不明瞭である	セクシャルハラスメント対策の認知が不明瞭である	セクシャルハラスメント対策の認知が不明瞭である	セクシャルハラスメント対策の認知が不明瞭である	セクシャルハラスメント対策の認知が不明瞭である
全体	4,654	40.9	23.4	17.1	10.9	41.8	12.2	
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	46.3	25.1	19.4	11.6	45.2	13.5
	入職時期が10年より最近	2,833	37.3	22.3	15.5	10.3	39.7	11.5
	うち10年～5年前	1,143	40.1	23.1	18.6	12.9	44.8	12.7
	うち5年より最近	1,690	35.5	21.8	13.4	8.6	36.2	10.7
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	27.3	18.2	9.1	6.8	20.5	4.5
	建設業	322	40.4	17.1	13.0	7.5	40.7	13.0
	製造業	368	34.2	15.2	14.9	6.5	41.0	10.6
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	48.3	29.7	30.8	22.1	48.8	18.6
	情報通信業	194	42.8	25.8	23.2	15.5	50.5	12.9
	運輸業、郵便業	183	40.4	27.3	15.3	4.9	34.4	7.1
	卸売業	128	30.5	12.5	12.5	7.0	26.6	7.0
	小売業	166	44.6	28.3	19.3	10.8	57.8	14.5
	金融業、保険業	311	65.6	36.3	26.0	19.0	63.0	34.4
	不動産業、物品賃貸業	126	46.0	28.6	12.7	10.3	43.7	10.3
	学術研究、専門・技術サービス業	177	46.3	20.3	16.4	14.1	37.9	8.5
	宿泊業、飲食サービス業	107	25.2	18.7	13.1	5.6	30.8	6.5
	生活関連サービス業、娯楽業	88	38.6	23.9	8.0	1.1	30.7	8.0
	教育、学習支援業	364	40.9	31.6	22.0	14.8	47.5	12.9
	医療、福祉	372	32.3	17.5	9.4	6.7	25.5	5.1
	複合サービス事業	29	48.3	34.5	31.0	17.2	37.9	24.1
	労働者派遣業	155	34.8	22.6	14.2	7.1	40.6	10.3
サービス業(他に分類されないもの)	511	40.1	22.9	18.0	11.2	40.5	8.6	
公務	-	-	-	-	-	-	-	
その他	837	39.9	22.5	16.0	11.2	42.3	12.1	
従業員数	1～9人	549	21.9	9.5	6.0	4.2	14.0	6.0
	10～29人	901	35.7	15.1	10.7	5.5	25.2	8.8
	30～99人	1,064	40.9	23.3	16.9	12.7	43.5	9.6
	100～299人	847	49.2	31.2	21.4	12.9	57.1	16.2
	300～999人	564	58.9	41.7	34.2	20.0	70.4	23.2
	1000人以上	-	-	-	-	-	-	-
	官公庁	729	37.9	21.1	15.2	10.3	41.0	12.1
問1 雇用形態	正社員	3,249	43.7	23.3	17.7	11.0	43.4	12.5
	契約社員	493	42.2	28.6	19.9	12.4	45.0	14.0
	パートタイマー	520	28.1	18.1	10.8	7.3	31.0	8.7
	派遣労働者	300	32.0	27.7	18.0	12.7	43.0	12.7
問3 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	38.2	21.8	16.4	9.9	41.6	11.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	33.4	21.7	14.5	10.0	32.1	9.3
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	40.0	21.4	15.6	9.8	38.8	10.8
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	37.8	17.6	10.6	6.6	33.8	10.0
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	41.6	22.8	17.3	11.4	41.3	11.6
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	41.3	22.9	16.0	10.3	40.6	11.3
	休みやすい職場風土だ	2,093	46.2	25.5	20.7	14.1	48.4	14.0
	職場の長(課長相当職)は女性だ	922	38.5	20.5	15.4	10.4	36.1	11.2
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	46.4	27.4	20.8	13.7	48.7	15.0
	職場の雰囲気は明るい	2,603	44.4	25.7	18.7	12.1	44.9	13.6
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	43.5	25.1	19.7	12.2	44.2	12.7
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	47.7	29.1	22.3	14.1	49.6	15.1
	外勤や出張の多い職場だ	462	47.2	25.1	20.8	14.7	45.5	13.2
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	38.1	22.0	17.6	10.5	39.0	11.9
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	42.5	24.6	18.6	11.0	44.3	13.0
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,180	37.9	21.6	12.9	8.1	34.7	9.8
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	2,169	41.5	22.5	17.1	10.8	42.1	11.5
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	50.7	31.1	25.3	16.0	54.5	16.2	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	49.6	29.1	22.2	14.2	46.0	16.3	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	50.2	30.1	24.0	15.0	51.5	16.6	
問5 セクハラ経験有無	いずれも経験なし	3,097	41.1	23.9	16.1	10.2	41.0	12.5
	いずれかを経験あり	1,482	40.7	22.7	19.4	12.6	44.3	11.9
問7 マタハラ経験有無	いずれも経験なし	1,473	44.7	26.9	21.3	13.2	46.6	15.3
	いずれかを経験あり	361	44.9	24.4	17.7	9.4	47.4	11.6

(前頁から続く)

		問4 勤務先のセクシャルハラスメント対策認知(複数回答)			
		いその 他の 対策を 実施し て	い何 の 対策も 実施し ていな	わ か ら な い	無 回 答
全体		3.4	16.5	21.5	0.9
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	3.5	17.1	15.9	1.1
	入職時期が10年より最近	3.3	16.2	25.2	0.8
	うち10年～5年前	3.9	17.8	19.4	0.9
	うち5年より最近	2.9	15.1	29.1	0.8
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2.3	29.5	22.7	4.5
	建設業	2.2	17.1	18.9	1.6
	製造業	2.4	19.8	21.5	0.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	5.2	13.4	15.1	1.2
	情報通信業	4.1	13.9	19.6	0.5
	運輸業、郵便業	1.6	16.9	21.3	1.6
	卸売業	2.3	26.6	28.9	1.6
	小売業	1.2	11.4	18.1	-
	金融業、保険業	6.1	4.5	12.2	0.3
	不動産業、物品賃貸業	1.6	24.6	15.9	0.8
	学術研究、専門・技術サービス業	4.0	16.9	20.9	1.7
	宿泊業、飲食サービス業	2.8	26.2	26.2	0.9
	生活関連サービス業、娯楽業	3.4	22.7	21.6	-
	教育、学習支援業	5.2	14.6	20.9	0.5
	医療、福祉	3.0	16.1	33.9	2.4
	複合サービス事業	13.8	6.9	24.1	3.4
	労働者派遣業	5.8	14.2	25.2	-
サービス業(他に分類されないもの)	2.9	16.6	21.1	0.6	
公務	-	-	-	-	
その他	2.9	17.8	22.0	0.7	
従業員数	1～9人	2.6	35.2	30.1	2.2
	10～29人	3.1	24.5	24.1	1.1
	30～99人	3.2	13.8	22.1	0.8
	100～299人	3.2	6.8	17.1	0.5
	300～999人	5.1	3.2	12.1	0.2
	1000人以上	-	-	-	-
	官公庁	3.6	18.1	23.6	1.2
問1 雇用形態	正社員	3.2	17.4	18.7	0.6
	契約社員	3.7	13.2	19.9	1.2
	パートタイマー	3.5	18.8	33.7	1.0
	派遣労働者	4.3	6.7	33.7	0.7
問3 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	2.0	21.1	18.1	0.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	3.1	25.9	22.4	0.7
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	3.1	17.3	23.8	0.6
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	2.9	24.7	20.0	0.9
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	2.4	21.8	16.9	0.8
	職場の特定の人しかできない業務が多い	3.2	20.7	18.6	0.3
	休みやすい職場風土だ	4.0	10.6	21.1	0.9
	職場の長(課長相当職)は女性だ	3.1	18.2	25.1	0.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	3.9	10.6	20.6	0.6
	職場の雰囲気は明るい	4.1	12.7	21.9	0.7
	職場にはお互い助け合う風土がある	4.2	13.2	22.5	0.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	4.7	11.1	19.8	0.5
	外勤や出張の多い職場だ	4.3	14.9	16.9	0.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	4.0	22.1	20.2	0.3
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	3.9	18.2	18.5	0.6
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	3.0	19.5	25.4	1.0
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	2.9	17.2	21.1	0.6
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	4.7	9.2	18.0	0.5	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	4.6	11.9	20.2	0.9	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	4.8	9.8	18.4	0.7	
問5 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	3.8	13.5	24.9	0.9
	いずれかを経験あり	2.7	22.7	15.0	0.5
問7 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	4.0	13.1	21.0	0.7
	いずれかを経験あり	2.8	17.2	15.5	0.6

		問5①不必要に身体に触られた(複数回答)																
		全 体 (n)	職 場 の 直 属 上 司 ・ 男 性	職 場 の 直 属 上 司 ・ 女 性	直 属 上 司 ・ 男 性 上 位 の 上	直 属 上 司 ・ 女 性 上 位 の 上	職 場 の 同 僚 ・ 部 下 ・ 男 性	職 場 の 同 僚 ・ 部 下 ・ 女 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 男 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 女 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 男 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 女 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 男 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 女 性	左 記 以 外 ・ 男 性	左 記 以 外 ・ 女 性	わ か ら な い	回 答 な し
全体		4,654	2.8	0.1	2.8	0.0	1.6	0.1	3.4	0.1	1.4	-	0.2	0.0	0.5	0.1	1.7	87.0
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	3.7	0.1	3.1	0.1	2.2	-	4.6	0.1	1.6	-	0.1	-	0.7	0.1	1.9	84.5
	入職時期が10年より最近	2,833	2.2	0.1	2.6	0.0	1.2	0.1	2.7	0.2	1.3	-	0.2	0.0	0.4	0.1	1.7	88.6
	うち10年～5年前	1,143	3.2	0.1	3.9	-	1.8	0.3	3.7	0.2	2.1	-	-	-	0.5	0.1	2.0	84.3
	うち5年より最近	1,690	1.4	0.1	1.7	0.1	0.8	0.1	2.1	0.2	0.8	-	0.4	0.1	0.2	0.1	1.4	91.5
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	4.5	-	2.3	-	6.8	-	-	-	-	-	-	-	2.3	-	-	84.1
	建設業	322	2.2	-	3.1	-	2.5	-	6.5	0.3	1.6	-	0.3	-	1.2	0.3	2.8	82.6
	製造業	368	3.3	-	4.1	-	1.1	0.3	6.5	-	1.1	-	-	-	0.5	-	1.9	83.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	4.7	-	2.3	-	2.3	-	7.0	-	1.7	-	-	-	-	-	1.7	80.8
	情報通信業	194	1.5	-	2.6	-	0.5	-	2.1	-	2.6	-	-	-	0.5	-	1.0	90.7
	運輸業、郵便業	183	1.6	0.5	2.7	-	0.5	-	3.3	-	-	-	-	-	2.2	-	1.6	88.5
	卸売業	128	0.8	0.8	4.7	-	2.3	-	0.8	0.8	3.1	-	-	-	-	0.8	-	87.5
	小売業	166	3.0	-	4.2	-	3.0	0.6	3.6	-	1.2	-	-	-	0.6	-	2.4	84.3
	金融業、保険業	311	3.9	-	5.1	0.3	2.9	-	1.9	-	2.6	-	-	-	-	-	1.6	83.9
	不動産業、物品賃貸業	126	4.0	-	2.4	-	0.8	-	4.0	-	1.6	-	-	-	-	-	1.6	86.5
	学術研究、専門・技術サービス業	177	2.3	0.6	3.4	-	1.1	-	4.0	-	1.1	-	-	-	0.6	-	1.7	85.9
	宿泊業、飲食サービス業	107	3.7	-	2.8	-	1.9	-	6.5	-	1.9	-	0.9	-	-	0.9	2.8	83.2
	生活関連サービス業、娯楽業	88	3.4	-	3.4	-	2.3	-	-	-	3.4	-	-	-	1.1	-	-	87.5
	教育、学習支援業	364	2.2	0.3	1.6	-	1.6	-	1.9	-	-	-	0.5	-	0.5	-	0.5	91.8
	医療、福祉	372	1.6	-	1.3	-	0.3	-	1.1	0.3	1.9	-	0.3	-	0.3	-	1.1	92.2
	複合サービス事業	29	-	-	-	-	-	-	10.3	-	-	-	-	-	-	-	3.4	86.2
	労働者派遣業	155	2.6	-	1.9	-	-	-	0.6	-	-	-	-	-	-	-	1.3	94.2
	サービス業(他に分類されないもの)	511	2.3	-	2.0	-	1.6	-	3.5	-	1.0	-	-	-	0.6	-	2.5	88.1
	公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
その他	837	3.6	0.1	2.6	0.1	1.8	0.2	3.3	0.4	1.7	-	0.2	0.1	0.2	-	2.2	86.5	
従業員数	1～9人	549	2.6	0.2	2.2	0.2	1.6	0.2	1.6	0.2	1.6	-	-	-	0.4	-	1.5	89.3
	10～29人	901	2.2	0.2	3.8	0.1	1.9	-	3.2	0.2	1.9	-	0.1	-	0.6	-	2.0	85.9
	30～99人	1,064	2.9	0.1	3.2	-	1.2	-	4.4	0.1	1.4	-	0.1	-	0.9	0.1	1.8	85.2
	100～299人	847	3.2	-	1.8	-	1.7	0.1	3.4	0.1	0.7	-	0.2	-	0.2	0.2	1.3	88.2
	300～999人	564	3.5	-	3.5	-	1.8	0.2	4.1	0.2	1.2	-	-	-	0.4	-	1.2	87.1
	1000人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
官公庁	729	2.3	0.1	2.1	-	1.6	0.1	3.2	-	1.6	-	0.4	0.1	0.3	-	2.5	87.8	
問1 雇用形態	正社員	3,249	3.3	0.1	3.4	0.0	2.1	0.1	4.3	0.2	1.8	-	0.0	-	0.5	0.1	1.9	84.5
	契約社員	493	2.0	0.2	1.8	-	0.4	-	1.4	-	0.4	-	0.4	0.2	0.4	-	1.8	91.3
	パートタイマー	520	1.0	-	1.2	-	0.8	-	1.7	-	1.0	-	0.2	-	0.6	-	1.3	93.1
	派遣労働者	300	0.7	-	0.3	0.3	0.3	-	1.0	0.3	-	-	1.0	-	0.3	-	0.7	95.3
問3 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	4.4	0.1	4.1	-	3.3	0.2	6.3	0.5	2.3	-	0.1	0.1	0.7	0.1	2.8	79.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	3.8	-	2.8	-	2.8	0.7	3.4	0.3	1.7	-	-	-	0.3	0.3	4.8	83.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	3.2	0.1	3.0	0.1	1.6	0.1	3.6	0.2	1.2	-	0.1	0.1	0.6	0.1	1.6	86.7
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	3.1	0.1	4.5	-	2.3	0.2	4.8	0.2	1.3	-	0.2	0.1	0.8	-	2.2	83.2
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	3.9	0.2	4.4	0.1	2.7	0.2	5.8	0.1	2.3	-	0.2	0.1	0.9	0.1	2.2	80.8
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	3.9	0.1	3.6	-	2.4	0.2	4.8	0.2	2.0	-	0.2	0.1	0.6	0.1	2.0	82.8
	休みやすい職場風土だ	2,093	1.9	0.1	2.4	0.0	1.1	0.1	2.8	0.0	1.2	-	0.1	-	0.5	0.1	1.0	90.0
	職場の長(課長相当職)は女性だ	922	1.5	0.1	2.5	-	1.1	-	2.6	0.1	1.7	-	0.3	-	0.5	-	2.0	88.9
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	1.7	-	2.0	0.1	1.0	0.1	2.6	0.1	1.0	-	0.2	-	0.4	-	1.1	91.0
	職場の雰囲気は明るい	2,603	2.0	0.1	1.9	-	1.3	0.1	2.9	0.1	1.3	-	0.1	-	0.5	0.1	1.2	89.7
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	1.5	0.0	2.3	-	0.7	0.0	2.4	0.1	1.2	-	0.1	-	0.4	0.0	1.2	90.7
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	1.3	-	1.6	-	0.9	-	2.3	0.1	1.3	-	0.1	-	0.5	-	1.0	92.0
	外勤や出張の多い職場だ	462	3.5	-	2.8	-	1.9	0.2	4.3	0.4	2.8	-	-	0.2	1.3	-	2.8	82.7
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	4.2	0.2	4.5	-	2.4	0.1	4.5	0.1	2.1	-	0.2	-	0.5	0.1	2.4	81.9
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	3.3	0.1	3.5	0.1	2.2	0.2	4.4	0.2	1.8	-	0.2	0.1	0.5	0.1	1.8	84.5
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,180	2.3	-	1.9	0.1	1.0	-	1.6	0.1	1.0	-	0.3	-	0.3	0.1	1.4	90.8
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	2,169	3.8	0.1	3.1	-	2.0	0.1	5.1	0.2	1.9	-	0.1	-	0.6	0.1	1.8	83.8
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	2.5	-	3.2	0.1	1.5	0.1	3.8	0.1	1.4	-	0.1	-	0.5	0.1	1.3	86.9
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	1.8	-	2.0	-	0.5	0.1	2.1	0.1	1.2	-	0.1	-	0.5	-	1.3	91.6
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	2.1	-	2.0	-	0.8	-	2.5	-	1.1	-	0.1	-	0.3	-	1.3	90.6	
問5 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	3,097	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
いずれかを経験あり	1,482	8.7	0.3	8.8	0.1	5.1	0.3	10.8	0.4	4.5	-	0.5	0.1	1.6	0.2	5.5	59.1	
問7 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,473	2.5	-	1.6	-	1.4	-	2.5	-	1.1	-	-	-	0.3	-	1.0	90.7
いずれかを経験あり	361	7.8	-	6.9	-	2.8	0.3	5.5	0.6	2.2	-	0.8	-	1.7	0.3	2.8	72.6	

		問5②酒席等でお酌やデュエットを強要された、席を指定された																
		全 体 (n)	職 場 の 直 属 上 司 ・ 男 性	職 場 の 直 属 上 司 ・ 女 性	直 属 上 司 ・ 男 性 も 上 位 の 上	直 属 上 司 ・ 女 性 も 上 位 の 上	職 場 の 同 僚 、 部 下 ・ 男 性	職 場 の 同 僚 、 部 下 ・ 女 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 男 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 女 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 男 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 女 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 男 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 女 性	左 記 以 外 ・ 男 性	左 記 以 外 ・ 女 性	わ か ら な い	回 答 な し
全体		4,654	3.7	0.4	4.3	0.2	1.6	0.3	1.6	0.1	0.9	0.0	0.1	0.0	0.5	0.1	1.4	88.9
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	4.7	0.2	5.4	0.2	1.9	0.1	1.8	0.2	1.0	-	-	-	0.5	-	1.3	87.1
	入職時期が10年より最近	2,833	3.0	0.5	3.6	0.2	1.4	0.4	1.5	0.1	0.7	0.1	0.1	0.0	0.4	0.1	1.4	90.0
	うち10年～5年前	1,143	4.7	0.5	5.6	0.4	2.2	0.4	2.0	0.2	1.4	0.2	-	-	0.4	0.1	1.5	86.5
	うち5年より最近	1,690	1.9	0.5	2.2	0.1	0.9	0.3	1.2	-	0.3	-	0.2	0.1	0.4	0.1	1.4	92.4
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	2.3	2.3	-	2.3	2.3	2.3	2.3	-	2.3	-	-	-	-	-	-	86.4
	建設業	322	9.0	-	7.8	0.3	3.7	0.3	4.0	0.3	2.8	0.6	-	-	1.2	-	1.2	80.4
	製造業	368	3.0	-	5.2	0.3	2.7	0.3	1.6	-	1.1	-	-	0.3	0.5	0.3	1.9	87.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	5.2	-	3.5	-	1.2	-	5.2	-	0.6	-	0.6	-	1.2	-	1.7	84.9
	情報通信業	194	2.6	-	4.1	-	1.5	-	0.5	1.5	0.5	-	-	-	1.0	-	1.0	88.7
	運輸業、郵便業	183	0.5	-	3.8	-	-	-	1.6	-	-	-	-	-	-	-	2.2	92.9
	卸売業	128	3.1	1.6	4.7	0.8	1.6	0.8	1.6	-	1.6	-	-	-	-	-	-	89.1
	小売業	166	6.6	0.6	3.6	-	2.4	-	2.4	-	0.6	-	-	-	0.6	-	1.8	87.3
	金融業、保険業	311	5.8	-	4.8	-	2.3	-	2.3	-	0.6	-	-	-	0.3	-	0.6	87.5
	不動産業、物品賃貸業	126	3.2	1.6	7.1	0.8	0.8	-	1.6	-	2.4	-	-	-	0.8	-	1.6	86.5
	学術研究、専門・技術サービス業	177	2.3	1.7	7.9	1.1	1.1	0.6	0.6	-	1.1	-	-	-	1.7	-	1.1	85.9
	宿泊業、飲食サービス業	107	0.9	1.9	5.6	-	0.9	0.9	2.8	-	-	-	-	-	-	-	2.8	86.0
	生活関連サービス業、娯楽業	88	5.7	-	2.3	-	1.1	-	-	-	1.1	-	-	-	-	-	-	94.3
	教育、学習支援業	364	1.4	-	1.9	-	0.8	-	0.5	-	-	-	-	-	-	-	0.5	95.6
	医療、福祉	372	0.5	0.3	2.4	0.3	0.5	0.3	0.3	0.5	-	-	-	-	0.3	0.5	0.5	96.0
	複合サービス事業	29	3.4	-	3.4	-	-	-	3.4	-	-	-	-	-	-	-	3.4	89.7
	労働者派遣業	155	3.2	0.6	6.5	0.6	0.6	-	1.3	-	1.3	-	-	-	-	-	1.3	89.7
	サービス業(他に分類されないもの)	511	4.1	0.2	2.9	-	1.2	0.6	0.8	-	1.2	-	-	-	0.8	-	1.6	90.0
	公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
その他	837	4.2	0.6	4.3	0.2	2.2	0.2	1.6	-	0.6	-	0.2	-	0.1	0.1	2.0	87.7	
従業員数	1～9人	549	2.0	0.5	3.1	0.4	0.5	0.2	0.2	-	1.3	-	-	-	0.5	-	1.3	91.8
	10～29人	901	2.6	0.3	4.3	0.3	0.4	0.1	1.1	0.4	0.7	-	-	0.9	0.2	1.7	89.9	
	30～99人	1,064	3.0	0.2	3.0	0.3	1.4	0.1	1.6	0.1	0.6	0.1	-	0.3	-	1.5	90.8	
	100～299人	847	5.4	0.4	5.9	0.1	2.5	0.6	2.8	-	0.7	0.1	-	0.1	0.4	-	0.8	86.9
	300～999人	564	6.2	0.5	6.4	0.2	3.5	0.5	2.1	0.2	2.0	-	0.2	-	0.4	-	0.4	84.6
	1000人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
官公庁	729	3.4	0.7	3.7	0.1	1.8	0.1	1.5	-	0.5	-	0.3	-	0.3	0.1	2.3	88.3	
問1 雇用形態	正社員	3,249	4.4	0.5	5.6	0.3	2.0	0.3	2.1	0.2	1.1	0.1	-	-	0.6	0.1	1.5	86.6
	契約社員	493	2.4	0.2	2.4	-	1.6	0.2	1.2	-	0.6	-	0.2	-	0.2	0.2	1.0	91.7
	パートタイマー	520	0.6	-	0.4	-	0.2	-	0.2	-	0.2	-	-	-	-	-	1.5	97.3
	派遣労働者	300	3.7	0.3	1.3	-	0.3	-	-	-	-	-	0.7	0.3	0.7	-	0.7	92.7
問3 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	6.1	0.9	8.3	0.5	2.8	0.3	2.4	0.1	2.0	0.1	0.1	-	1.0	0.2	1.8	82.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	4.1	0.7	7.2	0.3	2.1	0.3	2.4	-	0.7	-	0.3	-	1.0	0.3	3.1	84.1
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	3.6	0.5	4.4	0.3	1.2	0.3	1.8	0.1	1.0	-	0.1	0.1	0.3	0.1	1.4	89.6
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	4.7	0.3	5.8	0.5	1.4	0.7	2.8	-	1.1	0.1	-	0.1	0.9	0.2	1.4	85.2
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	5.9	0.6	7.6	0.5	2.4	0.4	2.9	0.1	1.4	0.1	-	-	0.9	0.1	1.7	82.9
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	5.0	0.6	5.8	0.3	2.1	0.4	2.5	0.1	1.0	0.1	-	0.1	0.6	0.2	1.5	85.3
	休みやすい職場風土だ	2,093	3.0	0.2	3.7	0.1	1.7	0.3	1.3	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.8	90.7
	職場の長(課長相当職)は女性だ	922	1.8	0.4	3.0	0.1	1.1	0.2	1.0	0.1	0.8	-	-	-	0.3	0.2	1.5	91.8
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	2.3	0.1	2.5	0.1	1.0	0.1	1.0	0.1	0.5	-	0.1	-	0.4	-	0.8	92.8
	職場の雰囲気は明るい	2,603	3.1	0.3	3.3	0.1	1.5	0.2	1.5	0.0	0.7	-	0.1	0.0	0.3	-	1.0	91.4
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	2.7	0.3	2.9	0.0	1.0	0.2	1.0	0.0	0.5	-	0.0	-	0.3	-	1.2	92.2
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	2.7	0.2	3.0	0.1	1.5	0.2	0.9	0.1	0.5	-	0.1	-	0.3	-	0.7	92.3
	外勤や出張の多い職場だ	462	6.1	0.4	6.9	0.2	1.7	0.2	3.2	-	2.4	-	-	-	1.5	0.2	1.7	83.8
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	4.5	0.3	6.4	0.3	1.5	0.6	2.9	0.1	1.7	0.1	0.1	0.1	0.3	-	2.0	85.1
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	4.3	0.7	6.4	0.3	2.1	0.4	2.2	0.1	1.3	0.1	0.1	0.1	0.4	0.1	1.3	86.5
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,180	2.2	0.5	2.8	0.2	0.6	0.2	0.7	0.2	0.6	-	-	-	-	-	1.2	93.5
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	2,169	4.7	0.5	5.5	0.2	2.3	0.4	2.4	0.2	1.2	0.1	0.1	0.0	0.3	0.1	1.5	86.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	4.0	0.5	4.4	0.2	2.4	0.2	1.6	0.1	1.0	0.1	0.2	-	0.4	-	0.7	88.8
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	2.7	0.4	3.0	0.2	1.2	0.2	0.8	-	0.5	-	-	-	0.3	-	0.8	92.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	3.2	0.5	3.0	0.1	1.5	0.1	0.7	0.1	0.7	-	-	0.1	0.4	0.1	0.7	91.6
問5 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	3,097	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
	いずれかを経験あり	1,482	11.6	1.3	13.6	0.7	5.1	0.8	5.1	0.4	2.7	0.1	0.2	0.1	1.4	0.2	4.3	65.1
問7 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,473	2.6	0.1	3.3	-	1.4	-	1.0	0.1	0.6	-	-	-	0.3	-	0.7	92.1
	いずれかを経験あり	361	7.5	0.3	8.6	-	3.3	0.6	3.3	0.3	1.1	-	-	-	0.8	-	1.4	80.9

		問5③執拗に2人きりでの食事等に誘われたり、交際を求められたりした																
		全 体 (n)	職場の 直属上司・ 男性	職場の 直属上司・ 女性	司、 役員・ 男性	直 属上 司より も上 位の 上	直 属上 司より も上 位の 上	職場の 同僚、 部下・ 男性	職場の 同僚、 部下・ 女性	別の 部署の 社員・ 男性	別の 部署の 社員・ 女性	取引 先や 顧客 など・ 男性	取引 先や 顧客 など・ 女性	員・ 役員・ 男性	員・ 役員・ 女性	（用 派遣 労働 者の 方の のみ） （用 派遣 労働 者の 方の のみ） （用 派遣 労働 者の 方の のみ）	左 記以 外・ 男性	左 記以 外・ 女性
全体		4,654	1.0	-	1.0	-	0.9	-	1.5	0.1	1.1	0.0	0.0	-	0.3	0.0	1.7	93.2
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	1.1	-	1.2	-	1.1	-	1.9	0.1	1.3	-	0.1	-	0.2	-	1.8	92.1
	入職時期が10年より最近	2,833	1.0	-	0.8	-	0.7	-	1.3	0.1	0.9	0.0	-	-	0.3	0.1	1.7	93.9
	うち10年～5年前	1,143	1.3	-	1.3	-	0.3	-	1.2	-	1.7	0.1	-	-	0.3	0.1	2.1	92.7
	うち5年より最近	1,690	0.7	-	0.5	-	1.0	-	1.4	0.2	0.4	-	-	-	0.3	0.1	1.4	94.8
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	-	-	-	4.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95.5
	建設業	322	0.6	-	1.9	-	2.2	-	3.7	0.3	2.2	-	-	-	0.6	0.3	2.5	88.5
	製造業	368	1.1	-	1.1	-	0.8	-	1.4	0.3	1.6	0.3	-	-	0.3	-	1.9	92.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	1.7	-	1.2	-	1.2	-	1.2	-	1.7	-	-	-	-	-	1.7	91.3
	情報通信業	194	1.0	-	-	-	1.0	-	1.5	-	2.6	-	0.5	-	0.5	-	1.5	92.3
	運輸業、郵便業	183	1.1	-	2.2	-	0.5	-	3.8	-	-	-	-	-	-	-	1.6	92.3
	卸売業	128	2.3	-	-	-	-	-	1.6	0.8	2.3	-	-	-	-	-	0.8	93.0
	小売業	166	0.6	-	1.8	-	-	-	1.8	-	2.4	-	-	-	0.6	-	1.2	92.8
	金融業、保険業	311	0.6	-	1.0	-	0.6	-	0.6	-	0.3	-	-	-	-	-	1.6	95.2
	不動産業、物品賃貸業	126	2.4	-	1.6	-	0.8	-	-	-	0.8	-	-	-	-	-	1.6	94.4
	学術研究、専門・技術サービス業	177	0.6	-	1.7	-	1.1	-	2.3	-	-	-	-	-	-	-	1.7	93.2
	宿泊業、飲食サービス業	107	0.9	-	-	-	-	-	1.9	0.9	1.9	-	-	-	-	-	2.8	91.6
	生活関連サービス業、娯楽業	88	1.1	-	-	-	1.1	-	-	-	1.1	-	-	-	-	-	1.1	95.5
	教育、学習支援業	364	1.6	-	0.5	-	0.5	-	0.8	-	-	-	-	-	0.3	-	0.5	95.6
	医療、福祉	372	-	-	0.8	-	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1	97.6
	複合サービス事業	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.4	96.6
	労働者派遣業	155	1.3	-	0.6	-	1.3	-	0.6	-	1.3	-	0.6	-	1.3	-	0.6	93.5
サービス業(他に分類されないもの)	511	1.2	-	0.2	-	0.6	-	1.4	-	0.4	-	-	-	0.4	-	1.8	94.3	
公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
その他	837	1.0	-	1.3	-	1.0	-	2.3	-	1.6	-	-	-	0.2	0.1	2.7	91.2	
従業員数	1～9人	549	0.7	-	0.9	-	0.7	-	0.4	-	0.9	-	-	-	-	-	1.5	95.1
	10～29人	901	0.9	-	1.0	-	0.6	-	1.1	0.1	1.0	-	0.1	-	0.4	-	2.3	93.6
	30～99人	1,064	0.8	-	0.5	-	0.7	-	0.9	0.1	0.7	-	0.1	-	0.3	0.1	1.4	94.6
	100～299人	847	1.1	-	0.6	-	0.8	-	1.5	0.2	0.9	0.1	-	-	-	-	1.3	94.0
	300～999人	564	1.8	-	2.5	-	2.0	-	4.3	-	1.4	-	-	-	0.7	-	1.2	88.8
	1000人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
官公庁	729	1.1	-	1.0	-	0.8	-	1.8	-	1.8	-	-	-	0.1	0.1	2.6	91.8	
問1 雇用形態	正社員	3,249	1.2	-	1.2	-	1.0	-	1.8	0.1	1.4	0.0	-	-	0.2	0.0	1.9	92.1
	契約社員	493	0.8	-	0.8	-	0.8	-	1.4	-	0.6	-	-	-	0.2	0.2	1.6	94.1
	パートタイマー	520	0.6	-	0.2	-	0.4	-	0.6	-	0.4	-	-	-	0.2	-	1.3	96.9
	派遣労働者	300	0.3	-	0.7	-	0.7	-	1.3	-	-	-	0.7	-	1.3	-	0.7	95.7
問3 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	1.8	-	1.7	-	1.2	-	2.2	0.2	1.6	-	-	-	0.5	0.1	2.8	89.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	2.4	-	1.4	-	1.4	-	3.4	0.3	2.4	-	-	-	1.0	-	3.8	86.9
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	1.1	-	1.5	-	0.7	-	1.4	0.1	1.4	-	0.1	-	0.4	0.1	1.8	92.9
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	0.5	-	1.0	-	1.1	-	1.7	0.1	1.6	0.1	-	-	0.1	0.1	2.0	93.0
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	1.5	-	1.9	-	1.5	-	2.4	0.1	1.9	-	0.1	-	0.3	0.1	2.3	89.7
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	1.3	-	1.5	-	1.0	-	2.3	0.1	1.3	-	0.1	-	0.3	0.1	2.0	91.1
	休みやすい職場風土だ	2,093	0.8	-	0.9	-	0.9	-	1.6	0.1	0.9	-	-	-	0.3	0.0	1.0	94.6
	職場の長(課長相当職)は女性だ	922	0.5	-	0.5	-	0.5	-	1.0	0.2	0.9	-	0.1	-	0.2	-	2.0	94.8
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	0.4	-	0.5	-	0.5	-	1.5	0.2	0.9	-	-	-	0.1	-	1.0	95.4
	職場の雰囲気は明るい	2,603	0.7	-	0.6	-	0.7	-	1.5	0.1	0.9	-	-	-	0.2	-	1.2	94.8
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	0.6	-	0.6	-	0.5	-	1.2	0.0	0.7	-	0.0	-	0.2	-	1.2	95.2
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	0.7	-	0.3	-	0.7	-	1.2	-	0.8	-	-	-	0.1	-	0.9	95.8
	外勤や出張の多い職場だ	462	1.5	-	1.3	-	1.1	-	1.7	-	1.9	-	-	-	0.4	0.2	3.0	90.5
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	1.7	-	1.5	-	1.0	-	2.1	0.2	1.4	0.1	-	-	0.2	-	2.4	90.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	1.1	-	1.2	-	1.1	-	2.2	0.2	1.2	0.1	0.1	-	0.3	0.1	1.7	92.1
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,180	0.9	-	0.7	-	0.2	-	0.7	0.2	0.5	-	0.1	-	0.1	-	1.3	95.7
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	2,169	1.2	-	1.3	-	1.0	-	2.1	0.1	1.5	-	0.0	-	0.4	0.0	2.1	91.5
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	0.8	-	1.0	-	0.8	-	1.5	0.2	1.1	-	0.1	-	0.3	0.1	1.2	93.6	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	0.7	-	0.5	-	0.5	-	1.3	0.2	0.5	-	-	-	0.2	-	1.1	95.5	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	0.9	-	0.6	-	0.7	-	1.4	0.1	1.0	-	-	-	0.2	-	1.0	94.5	
問5 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	3,097	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
	いずれかを経験あり	1,482	3.2	-	3.0	-	2.7	-	4.9	0.3	3.4	0.1	0.1	-	0.8	0.1	5.5	78.7
問7 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,473	1.0	-	0.3	-	0.6	-	1.3	0.1	0.8	-	0.1	-	0.2	-	1.0	95.3
	いずれかを経験あり	361	2.2	-	2.8	-	1.1	-	2.8	-	2.5	-	0.3	-	-	-	2.8	87.0

		問5④性的関係を求められた、迫られた															回答なし	
		全体(n)	職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司・役員・男性	直属上司よりも上位の上司・役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社員・役員・男性	雇用されている派遣元の社員・役員・女性	(雇用されている派遣元の社員・役員・女性)	左記以外・男性		左記以外・女性
全体		4,654	0.3	0.0	0.4	0.0	0.4	-	0.5	0.0	0.4	-	-	-	0.0	0.0	1.7	96.4
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	0.6	-	0.7	0.1	0.5	-	0.7	-	0.5	-	-	-	0.1	-	1.5	95.7
	入職時期が10年より最近	2,833	0.2	0.0	0.3	-	0.3	-	0.4	0.0	0.3	-	-	-	-	0.1	1.8	96.9
	うち10年～5年前	1,143	0.1	-	0.4	-	0.2	-	0.5	-	0.6	-	-	-	-	0.1	2.0	96.3
	うち5年より最近	1,690	0.2	0.1	0.2	-	0.4	-	0.3	0.1	0.1	-	-	-	-	0.1	1.6	97.3
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	-	-	-	4.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95.5
	建設業	322	0.6	-	0.9	-	1.2	-	1.9	-	0.3	-	-	-	0.3	0.3	1.9	93.8
	製造業	368	0.3	-	0.5	-	-	-	0.5	-	0.8	-	-	-	-	-	2.4	96.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.2	98.8
	情報通信業	194	-	-	0.5	-	-	-	-	-	1.0	-	-	-	-	-	1.0	97.4
	運輸業、郵便業	183	1.1	-	0.5	-	-	-	1.1	-	-	-	-	-	-	-	1.6	96.7
	卸売業	128	-	-	-	-	0.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.8	98.4
	小売業	166	-	-	1.2	-	1.2	-	0.6	-	1.2	-	-	-	-	-	1.2	95.8
	金融業、保険業	311	0.3	-	1.0	-	0.3	-	0.6	-	-	-	-	-	-	-	1.3	96.5
	不動産業、物品賃貸業	126	-	-	0.8	-	-	-	-	-	0.8	-	-	-	-	-	1.6	96.8
	学術研究、専門・技術サービス業	177	0.6	-	0.6	-	0.6	-	-	-	0.6	-	-	-	-	-	2.3	96.0
	宿泊業、飲食サービス業	107	-	-	-	-	-	-	-	0.9	-	-	-	-	-	-	2.8	96.3
	生活関連サービス業、娯楽業	88	-	-	-	-	1.1	-	-	-	1.1	-	-	-	-	-	1.1	96.6
	教育、学習支援業	364	0.3	-	-	-	0.5	-	0.3	-	-	-	-	-	-	-	0.5	98.4
	医療、福祉	372	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.8	99.2
	複合サービス事業	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.4	96.6
	労働者派遣業	155	0.6	-	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.6	98.1
サービス業(他に分類されないもの)	511	-	0.2	-	-	0.6	-	0.6	-	0.4	-	-	-	-	-	1.8	96.5	
公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
その他	837	0.8	-	0.6	0.1	0.2	-	0.7	-	0.7	-	-	-	-	-	0.1	2.6	94.3
従業員数	1～9人	549	-	-	0.4	-	0.2	-	0.5	-	0.5	-	-	-	-	-	1.5	96.9
	10～29人	901	0.3	-	0.3	-	0.4	-	0.3	0.1	0.3	-	-	-	0.1	-	1.8	96.7
	30～99人	1,064	0.3	0.1	0.1	-	0.4	-	0.3	-	0.2	-	-	-	-	0.1	1.5	97.1
	100～299人	847	0.2	-	0.5	-	0.5	-	0.6	-	0.2	-	-	-	-	-	1.1	97.3
	300～999人	564	0.5	-	1.2	-	0.7	-	0.7	-	0.5	-	-	-	-	-	1.4	95.7
	1000人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
官公庁	729	0.7	-	0.4	0.1	0.3	-	0.7	-	0.8	-	-	-	-	-	0.1	2.7	94.4
問1 雇用形態	正社員	3,249	0.4	-	0.6	0.0	0.5	-	0.6	0.0	0.5	-	-	-	0.0	0.0	1.8	95.9
	契約社員	493	0.2	0.2	0.2	-	0.4	-	0.6	-	-	-	-	-	-	0.2	1.8	96.3
	パートタイマー	520	0.2	-	0.2	-	-	-	-	-	0.2	-	-	-	-	-	1.3	98.1
	派遣労働者	300	-	-	-	-	0.3	-	0.3	-	0.3	-	-	-	-	-	0.7	98.3
問3 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	0.5	-	1.0	0.1	0.3	-	0.8	0.1	0.7	-	-	-	0.1	0.1	2.7	94.2
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	0.7	-	1.4	-	0.7	-	1.0	0.3	0.7	-	-	-	-	-	3.8	92.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	0.6	-	0.6	0.1	0.2	-	0.3	0.1	0.6	-	-	-	-	0.1	1.6	96.4
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	0.6	-	0.8	0.1	0.5	-	0.8	-	0.6	-	-	-	-	0.1	2.1	95.3
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	0.5	0.1	0.9	0.1	0.7	-	0.9	-	0.7	-	-	-	0.1	0.1	2.1	94.5
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	0.5	0.1	0.6	0.1	0.5	-	0.8	-	0.6	-	-	-	-	0.1	2.0	95.1
	休みやすい職場風土だ	2,093	0.2	-	0.3	-	0.2	-	0.3	-	0.5	-	-	-	0.0	0.0	1.0	97.8
	職場の長(課長相当職)は女性だ	922	0.3	-	0.3	-	-	-	0.4	0.1	0.1	-	-	-	-	-	1.7	97.1
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	0.3	-	0.3	-	0.2	-	0.3	0.1	0.3	-	-	-	-	-	1.0	97.8
	職場の雰囲気は明るい	2,603	0.3	-	0.3	-	0.5	-	0.5	-	0.3	-	-	-	0.0	-	1.1	97.3
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	0.2	-	0.2	-	0.3	-	0.2	-	0.2	-	-	-	-	-	1.1	97.9
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	0.2	-	0.3	-	0.2	-	0.3	-	0.2	-	-	-	-	-	0.9	98.2
	外勤や出張の多い職場だ	462	0.2	-	0.9	-	0.6	-	0.4	-	0.6	-	-	-	0.2	0.2	2.4	94.6
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	0.6	-	0.8	0.1	0.5	-	0.8	0.1	0.3	-	-	-	-	-	2.6	94.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	0.5	0.1	0.6	-	0.7	-	0.6	0.1	0.6	-	-	-	0.1	0.1	1.7	95.7
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,180	0.3	-	0.1	-	0.3	-	0.3	0.1	0.3	-	-	-	-	-	1.2	97.5
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	2,169	0.5	0.0	0.4	-	0.5	-	0.7	0.0	0.5	-	-	-	0.0	0.0	1.9	95.9
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	0.2	0.1	0.6	-	0.4	-	0.5	0.1	0.4	-	-	-	0.1	0.1	1.0	96.9	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	0.2	-	0.4	-	0.2	-	0.2	0.1	0.2	-	-	-	0.1	-	1.1	97.6	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	0.2	-	0.3	-	0.3	-	0.4	-	0.3	-	-	-	-	-	0.9	97.7	
問5 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	3,097	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
いずれかを経験あり	1,482	1.1	0.1	1.3	0.1	1.3	-	1.6	0.1	1.3	-	-	-	0.1	0.1	5.2	88.8	
問7 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,473	0.3	-	0.3	-	0.4	-	0.5	-	0.3	-	-	-	0.1	-	0.9	97.5
いずれかを経験あり	361	0.8	0.3	0.8	-	0.3	-	0.6	-	0.8	-	-	-	-	-	2.2	94.2	

		問5⑤セクシュアルハラスメントに対し、拒否や抗議の姿勢を示した結果、降格など業務上の不利益を受けた															回答なし			
		全体(n)	職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	司、役員・男性	直属上司よりも上位の上	直属上司よりも上位の上	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方のみ） 雇用されている派遣元の社員・役員・男性	（派遣労働者の方のみ） 雇用されている派遣元の社員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	回答なし	
全体		4,654	0.1	-	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	-	0.0	-	-	0.0	1.9	97.8		
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	0.1	-	0.3	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	-	-	-	-	-	1.9	97.5		
	入職時期が10年より最近	2,833	0.1	-	0.1	-	-	-	0.1	-	-	-	0.0	-	-	-	0.1	1.9	97.9	
	うち10年～5年前	1,143	0.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.1	2.1	97.7	
	うち5年より最近	1,690	0.1	-	0.1	-	-	-	0.1	-	-	-	0.1	-	-	-	0.1	1.7	98.0	
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.0	100	
	建設業	322	-	-	0.3	-	0.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.3	2.8	96.3	
	製造業	368	-	-	-	-	-	-	0.3	0.3	-	-	-	-	-	-	-	2.4	97.3	
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.7	98.3	
	情報通信業	194	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.0	99.0	
	運輸業、郵便業	183	0.5	-	1.1	-	-	-	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-	2.2	96.7	
	卸売業	128	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.8	99.2	
	小売業	166	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.8	97.6	
	金融業、保険業	311	-	-	0.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.6	98.1
	不動産業、物品賃貸業	126	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.6	98.4
	学術研究、専門・技術サービス業	177	-	-	0.6	-	-	-	0.6	-	0.6	-	-	-	-	-	-	2.3	96.6	
	宿泊業、飲食サービス業	107	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.9	98.1
	生活関連サービス業、娯楽業	88	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1	98.9
	教育、学習支援業	364	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.5	99.5
	医療、福祉	372	-	-	-	0.3	-	0.3	-	0.3	-	-	-	-	-	-	-	-	0.5	98.9
	複合サービス事業	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.4	96.6
	労働者派遣業	155	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.3	98.7
	サービス業(他に分類されないもの)	511	-	-	0.4	-	-	-	0.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.0	97.7
公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
その他	837	0.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.1	-	-	-	0.1	3.0	96.7	
従業員数	1～9人	549	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.8	98.2	
	10～29人	901	-	-	0.3	0.1	-	0.1	0.1	-	0.1	-	-	-	-	-	-	1.8	97.7	
	30～99人	1,064	-	-	0.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.1	1.6	98.2	
	100～299人	847	-	-	0.1	-	-	-	0.1	0.1	-	-	-	-	-	-	-	1.2	98.6	
	300～999人	564	0.4	-	0.4	-	0.2	-	0.4	0.2	-	-	-	-	-	-	-	2.1	97.0	
	1000人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
官公庁	729	0.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.1	-	-	-	0.1	3.0	96.6	
問1 雇用形態	正社員	3,249	0.1	-	0.2	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	-	-	-	-	-	0.0	2.1	97.6	
	契約社員	493	-	-	0.2	-	-	-	-	0.2	-	-	-	-	-	-	0.2	1.6	97.8	
	パートタイマー	520	0.2	-	0.2	-	-	-	0.2	-	-	-	-	-	-	-	-	1.3	98.3	
	派遣労働者	300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.3	-	-	-	-	1.3	98.3	
問3 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	0.2	-	0.5	-	0.1	-	0.3	0.2	0.1	-	-	-	-	-	0.1	3.1	95.8	
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	0.7	-	0.3	-	-	-	0.7	-	-	-	-	-	-	-	-	4.5	94.5	
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	0.2	-	0.2	-	-	-	0.1	0.1	0.1	-	0.1	-	-	-	0.1	1.8	97.6	
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	0.1	-	0.2	-	-	-	0.2	0.1	0.1	-	0.1	-	-	-	0.1	2.7	96.8	
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	0.2	-	0.3	-	-	-	0.1	0.1	0.1	-	0.1	-	-	-	0.1	2.6	96.6	
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	0.1	-	0.1	-	-	-	0.1	0.1	-	-	0.1	-	-	-	0.1	2.6	97.0	
	休みやすい職場風土だ	2,093	-	-	0.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.0	1.1	98.8	
	職場の長(課長相当職)は女性だ	922	0.1	-	0.1	-	0.1	-	-	0.1	-	-	-	-	-	-	-	-	1.8	97.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	-	-	0.1	-	0.1	-	-	0.1	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1	98.7
	職場の雰囲気は明るい	2,603	-	-	0.1	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-	-	-	-	1.3	98.6
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	-	-	-	-	-	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-	-	-	-	1.3	98.7
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.9	99.1
	外勤や出張の多い職場だ	462	-	-	0.2	-	-	-	0.2	-	-	-	-	-	-	-	-	0.2	2.4	97.0
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	0.2	-	0.3	-	-	-	0.1	-	0.1	-	-	-	-	-	-	-	2.4	97.1
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	0.2	-	0.3	-	-	-	0.1	0.1	0.1	-	-	-	-	-	-	0.1	2.1	97.5
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,180	0.1	-	0.1	0.1	-	0.1	0.1	0.1	-	-	-	0.1	-	-	-	-	1.1	98.4
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	2,169	0.1	-	0.3	0.0	0.0	0.0	0.1	0.1	0.0	-	-	0.0	-	-	-	0.0	2.2	97.2
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	-	-	0.1	-	-	-	0.1	0.1	-	-	-	-	-	-	-	0.1	1.3	98.5
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	-	-	0.2	-	-	-	-	0.1	-	-	-	-	-	-	-	-	1.2	98.6	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	-	-	0.1	-	-	-	-	0.1	-	-	-	-	-	-	-	-	1.0	98.9	
問5 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	3,097	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.0	
	いずれかを経験あり	1,482	0.2	-	0.5	0.1	0.1	0.1	0.3	0.1	0.1	-	0.1	-	-	-	0.1	5.9	93.0	
問7 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,473	-	-	0.1	-	-	-	0.1	-	-	-	-	-	-	-	-	1.0	99.0	
	いずれかを経験あり	361	-	-	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.6	-	-	0.3	-	-	-	-	3.0	95.3	

		問5⑥性的な話や、質問をされた																
		全 体 (n)	職 場 の 直 属 上 司 ・ 男 性	職 場 の 直 属 上 司 ・ 女 性	直 属 上 司 ・ 男 性	直 属 上 司 ・ 女 性	職 場 の 同 僚 ・ 部 下 ・ 男 性	職 場 の 同 僚 ・ 部 下 ・ 女 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 男 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 女 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 男 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 女 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 男 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 女 性	左 記 以 外 ・ 男 性	左 記 以 外 ・ 女 性	わ か ら な い	回 答 な し
全体		4,654	2.6	0.1	2.7	0.1	2.3	0.2	2.6	0.1	0.8	0.0	0.1	0.0	0.3	0.1	1.3	90.1
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	2.9	0.1	2.9	0.1	2.5	0.2	2.8	0.1	0.9	-	-	-	0.3	0.1	1.5	89.7
	入職時期が10年より最近	2,833	2.3	0.1	2.6	0.0	2.3	0.3	2.5	0.1	0.7	0.0	0.2	0.0	0.2	0.1	1.2	90.3
	うち10年～5年前	1,143	3.2	0.1	3.4	0.1	2.8	0.3	3.5	-	1.0	0.1	0.1	-	0.3	0.1	1.1	87.9
	うち5年より最近	1,690	1.7	0.1	2.1	-	1.9	0.2	1.9	0.2	0.5	-	0.3	0.1	0.2	0.1	1.2	91.9
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	2.3	-	4.5	-	9.1	-	4.5	-	2.3	-	-	-	-	-	-	88.6
	建設業	322	1.2	-	4.3	0.3	3.4	0.6	6.2	-	1.6	0.3	-	-	0.6	0.3	2.5	84.8
	製造業	368	2.7	-	3.0	-	2.4	-	4.1	-	0.3	-	-	0.3	0.5	-	1.6	88.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	4.1	-	1.2	-	2.3	-	4.7	-	1.7	-	0.6	-	-	-	0.6	88.4
	情報通信業	194	1.5	-	1.5	-	3.1	-	2.1	-	1.5	-	-	-	-	-	0.5	92.3
	運輸業、郵便業	183	2.7	-	3.3	-	2.7	-	3.8	-	1.1	-	0.5	-	-	-	-	90.7
	卸売業	128	3.1	-	3.9	-	2.3	-	2.3	1.6	2.3	-	-	-	-	-	0.8	87.5
	小売業	166	3.0	-	5.4	-	3.6	0.6	3.6	-	0.6	-	-	-	0.6	0.6	1.2	88.0
	金融業、保険業	311	3.2	-	2.3	-	1.6	-	1.3	-	0.6	-	-	-	-	-	0.6	92.6
	不動産業、物品賃貸業	126	2.4	-	4.8	-	3.2	0.8	3.2	0.8	0.8	-	-	-	-	-	0.8	90.5
	学術研究、専門・技術サービス業	177	1.1	-	3.4	-	0.6	0.6	1.7	-	1.1	-	0.6	-	0.6	-	2.3	90.4
	宿泊業、飲食サービス業	107	2.8	-	2.8	-	-	-	2.8	-	1.9	-	-	-	0.9	-	1.9	88.8
	生活関連サービス業、娯楽業	88	5.7	-	2.3	-	2.3	-	-	-	1.1	-	-	-	1.1	-	-	89.8
	教育、学習支援業	364	0.5	0.3	1.9	-	1.6	-	0.5	-	-	-	0.5	-	0.3	-	0.5	94.2
	医療、福祉	372	1.6	-	0.8	0.3	1.1	0.8	0.5	0.3	0.5	-	-	-	-	-	0.5	94.6
	複合サービス事業	29	3.4	3.4	-	-	3.4	-	13.8	-	-	-	-	-	-	-	3.4	82.8
	労働者派遣業	155	2.6	-	1.9	-	1.9	-	0.6	-	-	-	-	-	-	-	0.6	92.9
	サービス業(他に分類されないもの)	511	3.1	0.4	1.8	0.2	2.3	-	2.2	-	0.4	-	-	-	0.4	-	1.8	90.4
	公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
その他	837	3.3	-	3.3	-	2.7	0.4	2.9	0.1	0.7	-	0.1	-	0.1	0.2	2.0	88.4	
従業員数	1～9人	549	1.1	-	2.2	-	1.8	0.2	1.5	-	1.5	-	-	-	-	-	1.5	92.5
	10～29人	901	2.6	0.1	2.8	0.1	2.4	0.2	2.9	0.3	0.7	-	-	0.2	0.1	1.1	89.3	
	30～99人	1,064	2.3	0.1	2.6	0.1	2.0	0.2	2.4	0.2	0.6	0.1	0.2	-	0.4	-	1.6	90.3
	100～299人	847	2.8	0.1	2.4	-	1.8	0.4	2.7	-	0.5	-	0.1	0.1	0.4	-	0.8	90.7
	300～999人	564	4.1	0.2	3.9	0.2	3.7	0.2	3.5	-	1.2	-	0.2	-	0.4	0.2	0.5	88.5
	1000人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
官公庁	729	2.6	-	2.6	-	2.7	0.3	2.7	-	0.8	-	0.3	-	0.1	0.3	2.1	89.3	
問1 雇用形態	正社員	3,249	3.1	0.1	3.4	0.1	2.8	0.3	3.2	0.1	1.0	0.0	0.0	-	0.3	0.1	1.4	88.5
	契約社員	493	1.6	0.2	2.2	-	2.2	-	1.2	0.2	0.2	-	0.2	-	0.2	0.2	1.2	91.5
	パートタイマー	520	1.3	-	0.6	-	0.6	0.4	1.2	-	0.6	-	-	-	-	-	1.2	95.0
	派遣労働者	300	0.7	-	-	-	0.7	-	1.3	-	-	-	1.3	0.3	0.7	-	0.7	95.7
問3 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	4.4	0.3	4.6	0.1	3.9	0.5	4.5	0.1	1.6	-	0.2	-	0.6	0.2	2.3	84.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	3.8	0.7	3.4	0.3	3.8	0.7	5.5	-	1.4	-	0.3	-	-	0.3	3.4	83.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	2.7	0.1	2.9	-	2.4	0.2	2.5	-	1.0	-	0.2	0.1	0.3	0.2	1.3	90.1
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かっている	1,034	3.5	-	3.6	-	3.0	0.2	3.7	0.1	1.2	-	0.2	0.1	0.3	0.2	1.5	87.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	4.2	0.2	4.7	0.1	4.3	0.4	4.5	0.1	1.5	0.1	0.3	-	0.5	0.1	1.8	84.1
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	3.3	0.1	3.8	0.1	3.3	0.3	4.1	0.1	1.0	0.1	0.1	0.1	0.2	0.1	1.5	86.7
	休みやすい職場風土だ	2,093	1.8	0.0	2.2	0.0	2.2	0.2	2.2	-	0.7	0.0	0.1	0.0	0.5	0.0	0.7	92.1
	職場の長(課長相当職)は女性だ	922	0.9	0.1	1.7	-	1.4	0.2	1.7	-	0.7	-	-	-	0.3	-	1.6	92.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	1.5	-	1.4	-	1.3	0.1	1.7	0.3	0.4	-	0.1	-	0.1	-	0.8	93.9
	職場の雰囲気は明るい	2,603	1.8	0.0	2.2	0.0	1.8	0.3	2.3	0.2	0.7	-	0.2	0.0	0.2	0.0	0.8	92.5
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	1.5	0.1	1.9	0.0	1.5	0.2	1.7	0.1	0.6	-	0.2	-	0.2	0.1	0.8	92.9
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	1.6	-	1.6	-	1.9	0.2	1.7	0.2	0.5	-	0.1	-	0.2	-	0.7	93.6
	外勤や出張の多い職場だ	462	3.7	-	4.3	-	3.5	0.2	4.3	0.2	2.6	-	0.2	-	0.4	0.4	2.2	85.1
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	4.2	0.1	4.4	-	3.1	0.3	3.7	-	1.4	-	-	0.1	-	-	1.6	86.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	3.3	0.2	3.8	0.1	3.1	0.4	3.7	0.2	1.1	-	0.1	0.1	0.2	0.2	1.3	87.7
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,180	1.3	0.1	1.5	0.2	0.8	0.4	1.2	0.1	0.3	-	0.2	-	0.3	0.1	0.9	93.9
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	2,169	3.6	0.1	3.7	0.1	3.5	0.4	3.9	0.2	1.1	0.0	0.2	0.0	0.3	0.1	1.1	87.0
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	1.7	0.1	2.2	0.1	2.3	0.2	2.7	-	0.4	0.1	0.1	-	0.4	0.1	0.8	91.8
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	1.6	0.2	1.4	0.1	1.3	0.5	1.9	0.2	0.5	-	0.1	-	0.2	0.1	0.9	93.8
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	1.4	0.1	1.4	0.1	1.7	0.2	1.8	0.1	0.3	-	0.1	0.1	0.2	0.1	0.7	93.9	
問5 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	3,097	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
	いずれかを経験あり	1,482	8.0	0.3	8.5	0.2	7.4	0.7	8.3	0.3	2.5	0.1	0.4	0.1	0.8	0.3	4.0	68.8
問7 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,473	1.6	-	1.4	-	1.7	0.3	1.9	0.1	0.6	-	-	-	0.3	0.1	0.7	93.1
	いずれかを経験あり	361	8.0	0.3	6.6	0.3	5.8	0.6	6.1	0.3	2.5	-	0.3	-	0.8	-	1.4	78.1

		問5⑦スード写真・雑誌等やパソコンの壁紙が水着写真等になっているのが目に入る環境だった														回答なし				
		全体(n)	職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	司、役員・男性	直属上司よりも上位の上	直属上司よりも上位の上	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元のみ・社員・男性	雇用されている派遣元のみ・社員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	回答なし	
全体		4,654	0.6	-	0.5	-	0.5	-	0.6	0.0	0.1	-	-	0.0	0.1	0.1	1.7	96.3		
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	0.8	-	0.5	-	0.6	-	0.8	0.1	-	-	-	-	0.2	-	1.8	95.7		
	入職時期が10年より最近	2,833	0.5	-	0.4	-	0.5	-	0.4	-	0.1	-	-	0.0	-	0.1	1.6	96.6		
	うち10年～5年前	1,143	0.7	-	0.5	-	0.9	-	1.0	-	0.2	-	-	-	-	0.2	1.9	95.1		
	うち5年より最近	1,690	0.3	-	0.3	-	0.2	-	0.1	-	0.1	-	-	0.1	-	0.1	1.4	97.6		
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100		
	建設業	322	0.3	-	0.3	-	0.3	-	1.6	-	-	-	-	-	-	0.6	3.1	93.8		
	製造業	368	0.5	-	0.3	-	0.3	-	1.1	-	-	-	-	0.3	0.3	-	2.4	95.4		
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	0.6	-	-	-	-	-	1.2	-	-	-	-	-	-	0.6	1.7	95.9		
	情報通信業	194	1.0	-	0.5	-	2.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.5	96.4		
	運輸業、郵便業	183	1.1	-	1.6	-	0.5	-	1.1	-	-	-	-	-	-	0.5	-	1.6	95.1	
	卸売業	128	0.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.8	98.4	
	小売業	166	0.6	-	-	-	0.6	-	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-	1.2	97.6	
	金融業、保険業	311	0.3	-	0.3	-	-	-	-	-	0.3	-	-	-	-	-	-	-	1.3	97.7
	不動産業、物品賃貸業	126	1.6	-	2.4	-	0.8	-	1.6	-	-	-	-	-	-	0.8	-	0.8	92.9	
	学術研究、専門・技術サービス業	177	-	-	0.6	-	0.6	-	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-	2.3	96.0	
	宿泊業、飲食サービス業	107	-	-	0.9	-	0.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.9	96.3	
	生活関連サービス業、娯楽業	88	2.3	-	-	-	1.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1	95.5	
	教育、学習支援業	364	0.3	-	-	-	0.3	-	-	-	-	-	-	-	-	0.3	-	0.5	98.6	
	医療、福祉	372	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.8	99.2	
	複合サービス事業	29	3.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.4	93.1	
	労働者派遣業	155	1.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.6	98.1	
	サービス業(他に分類されないもの)	511	0.2	-	0.6	-	0.6	-	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	2.0	96.5	
公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
その他	837	0.8	-	0.7	-	1.1	-	0.8	0.1	0.2	-	-	-	-	-	0.1	2.4	94.5		
従業員数	1～9人	549	0.5	-	0.5	-	0.5	-	0.4	-	-	-	-	-	-	-	0.2	1.5	96.5	
	10～29人	901	0.3	-	0.8	-	0.2	-	0.4	-	-	-	-	-	0.1	0.1	1.8	96.7		
	30～99人	1,064	0.5	-	0.4	-	0.7	-	0.5	-	0.1	-	-	-	0.2	0.1	1.6	96.1		
	100～299人	847	0.9	-	0.2	-	0.4	-	0.5	-	-	-	-	0.1	0.1	-	1.1	96.9		
	300～999人	564	0.4	-	0.4	-	0.5	-	1.1	-	-	-	-	-	-	-	1.4	96.8		
	1000人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
官公庁	729	0.8	-	0.4	-	1.0	-	0.7	0.1	0.3	-	-	-	-	-	0.1	2.7	94.7		
問1 雇用形態	正社員	3,249	0.7	-	0.6	-	0.7	-	0.8	0.0	0.1	-	-	-	0.1	0.1	1.8	95.6		
	契約社員	493	0.2	-	-	-	0.2	-	-	-	-	-	-	-	0.2	0.2	1.6	97.6		
	パートタイマー	520	0.4	-	0.4	-	0.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.2	97.9		
	派遣労働者	300	0.3	-	0.3	-	-	-	-	-	-	-	-	0.3	-	-	1.0	98.0		
問3 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	1.4	-	0.7	-	0.9	-	0.6	-	0.1	-	-	-	-	0.2	2.8	94.3		
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	1.0	-	0.3	-	-	-	0.7	-	-	-	-	-	-	-	4.1	93.8		
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	0.6	-	0.3	-	0.6	-	0.7	0.1	-	-	-	0.1	0.1	0.1	1.6	96.2		
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	1.0	-	0.8	-	0.8	-	1.1	-	0.2	-	-	0.1	0.1	0.2	2.1	94.5		
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	1.0	-	0.9	-	1.0	-	1.0	-	0.1	-	-	-	0.1	0.3	2.1	94.3		
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	1.0	-	0.6	-	0.7	-	0.9	0.1	0.1	-	-	0.1	-	0.2	2.1	94.9		
	休みやすい職場風土だ	2,093	0.4	-	0.6	-	0.5	-	0.7	0.0	0.0	-	-	0.0	0.1	0.0	0.9	96.8		
	職場の長(課長相当職)は女性だ	922	0.4	-	0.5	-	0.3	-	0.3	-	-	-	-	-	0.1	-	1.6	97.2		
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	0.3	-	0.4	-	0.4	-	0.2	-	0.1	-	-	-	0.1	-	1.0	97.9		
	職場の雰囲気は明るい	2,603	0.5	-	0.4	-	0.6	-	0.5	-	0.1	-	-	0.0	0.0	0.0	1.0	97.3		
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	0.3	-	0.3	-	0.4	-	0.3	-	0.0	-	-	-	0.0	-	1.1	97.6		
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	0.5	-	0.4	-	0.6	-	0.3	-	0.1	-	-	-	0.1	-	0.7	97.7		
	外勤や出張の多い職場だ	462	0.9	-	0.4	-	1.5	-	0.9	-	0.2	-	-	-	-	-	0.2	2.4	94.2	
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	0.6	-	0.8	-	0.5	-	0.9	-	0.2	-	-	0.1	0.1	0.1	2.2	95.1		
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	0.8	-	0.7	-	0.5	-	0.8	-	0.2	-	-	0.1	0.2	0.2	1.8	95.7		
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,180	0.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.1	-	1.1	98.6		
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	2,169	0.8	-	0.6	-	0.6	-	0.6	0.0	0.1	-	-	0.0	0.1	0.1	1.8	95.5		
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	0.7	-	0.4	-	0.4	-	0.7	-	0.1	-	-	-	0.1	0.1	1.1	96.9		
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	0.2	-	0.2	-	0.2	-	0.6	-	0.2	-	-	-	0.2	0.1	0.9	97.4		
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	0.4	-	0.4	-	0.6	-	0.5	-	0.1	-	-	0.1	0.1	0.1	0.9	97.3		
問5 セクハラ経験有無	いずれも経験なし	3,097	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100		
	いずれかを経験あり	1,482	1.8	-	1.4	-	1.7	-	1.8	0.1	0.2	-	-	0.1	0.3	0.3	5.3	88.3		
問7 マタハラ経験有無	いずれも経験なし	1,473	0.4	-	0.3	-	0.6	-	0.5	-	0.1	-	-	-	0.1	-	1.0	97.3		
	いずれかを経験あり	361	1.4	-	0.6	-	1.4	-	1.9	-	-	-	-	-	0.3	-	2.5	92.5		

		問5⑧容姿や年齢、身体的特徴について話題にされた																	
		全 体 (n)	職 場 の 直 属 上 司 ・ 男 性	職 場 の 直 属 上 司 ・ 女 性	直 属 上 司 ・ 男 性	直 属 上 司 ・ 女 性	職 場 の 同 僚 ・ 部 下 ・ 男 性	職 場 の 同 僚 ・ 部 下 ・ 女 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 男 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 女 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 男 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 女 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 男 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 女 性	左 記 以 外 ・ 男 性	左 記 以 外 ・ 女 性	わ か ら な い	回 答 な し	
全体		4,654	5.5	0.8	4.8	0.4	4.6	1.5	4.9	0.7	1.3	0.1	0.2	0.1	0.5	0.2	1.1	83.0	
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	6.6	0.5	5.7	0.2	4.8	1.2	5.3	0.5	1.3	-	-	0.1	0.4	-	1.2	81.8	
	入職時期が10年より最近	2,833	4.8	0.9	4.2	0.5	4.5	1.7	4.6	0.7	1.3	0.1	0.2	0.1	0.6	0.2	1.0	83.7	
	うち10年～5年前	1,143	6.6	0.6	5.9	0.3	5.9	1.8	6.2	0.9	2.1	0.3	0.1	0.2	0.4	0.3	1.0	80.4	
	うち5年より最近	1,690	3.6	1.1	3.1	0.6	3.5	1.7	3.4	0.7	0.8	0.1	0.4	0.1	0.7	0.2	1.0	86.0	
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	4.5	2.3	2.3	-	4.5	-	2.3	-	-	-	-	-	-	-	-	90.9	
	建設業	322	5.9	0.6	6.8	0.6	8.1	2.2	9.9	1.6	2.8	0.3	0.3	0.3	0.6	-	2.2	78.3	
	製造業	368	5.2	0.3	4.1	-	3.5	1.9	5.4	0.3	2.2	-	-	0.3	0.5	0.3	1.6	81.5	
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	7.6	-	3.5	-	9.3	2.3	10.5	1.2	2.9	-	-	-	0.6	0.6	1.2	73.3	
	情報通信業	194	4.1	0.5	3.6	-	7.7	1.0	5.7	-	1.0	-	-	-	1.0	-	0.5	84.5	
	運輸業、郵便業	183	3.8	1.1	6.0	0.5	3.3	-	6.6	-	0.5	-	-	-	-	-	-	86.9	
	卸売業	128	6.3	0.8	4.7	0.8	3.1	1.6	3.1	0.8	2.3	-	-	-	-	-	0.8	85.2	
	小売業	166	6.6	0.6	6.6	-	4.2	1.2	5.4	0.6	1.2	-	-	-	1.2	0.6	0.6	83.7	
	金融業、保険業	311	5.5	0.6	4.2	-	2.3	0.6	2.3	0.6	0.6	-	0.3	0.3	0.6	0.3	1.0	86.8	
	不動産業、物品賃貸業	126	7.1	1.6	9.5	-	5.6	-	4.0	1.6	1.6	-	-	-	-	-	-	76.2	
	学術研究、専門・技術サービス業	177	4.5	-	5.1	1.1	4.0	3.4	6.8	0.6	1.1	-	0.6	0.6	1.1	0.6	1.7	81.4	
	宿泊業、飲食サービス業	107	8.4	-	4.7	-	1.9	0.9	6.5	0.9	2.8	-	-	-	0.9	-	1.9	78.5	
	生活関連サービス業、娯楽業	88	3.4	-	4.5	-	3.4	2.3	1.1	-	3.4	-	1.1	-	-	-	-	85.2	
	教育、学習支援業	364	4.1	0.8	2.7	0.3	4.4	0.8	2.5	0.3	0.3	-	0.3	-	0.3	-	0.3	87.9	
	医療、福祉	372	2.7	1.6	1.9	0.5	2.7	3.0	1.1	0.8	0.8	0.3	-	-	-	-	0.3	89.0	
	複合サービス事業	29	3.4	3.4	3.4	-	6.9	-	6.9	-	-	-	-	-	3.4	-	-	86.2	
	労働者派遣業	155	7.7	1.3	5.8	1.3	3.9	0.6	4.5	1.3	1.3	0.6	-	-	0.6	0.6	1.3	83.9	
サービス業(他に分類されないもの)	511	6.1	-	5.5	-	4.5	1.0	4.1	1.0	1.0	-	-	0.2	1.0	-	1.4	81.6		
公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
その他	837	6.7	1.2	5.6	0.7	5.0	1.9	5.3	0.5	1.1	0.1	0.2	-	0.2	0.1	1.4	81.4		
従業員数	1～9人	549	4.0	0.5	5.5	-	2.4	1.6	2.9	0.4	2.0	0.2	-	-	0.2	0.2	0.7	84.7	
	10～29人	901	5.7	0.7	4.6	0.7	4.7	1.4	6.2	0.6	0.9	-	0.2	0.1	1.0	0.3	1.2	82.1	
	30～99人	1,064	6.3	0.5	4.4	0.3	5.3	1.5	4.9	0.8	1.1	0.2	0.1	0.1	0.4	0.1	1.1	82.2	
	100～299人	847	5.1	0.9	4.4	0.2	4.1	1.7	4.5	0.9	0.9	-	0.2	0.2	0.7	-	0.7	83.8	
	300～999人	564	5.9	0.5	5.3	0.7	6.7	1.4	5.7	1.1	2.1	-	-	0.2	0.4	0.2	0.5	83.3	
	1000人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	官公庁	729	5.8	1.4	5.3	0.3	4.1	1.5	4.4	0.3	1.5	0.1	0.3	-	0.3	0.1	1.8	82.6	
問1 雇用形態	正社員	3,249	6.7	0.9	6.0	0.4	5.5	1.7	5.7	0.8	1.7	0.1	-	0.1	0.4	0.1	1.1	80.5	
	契約社員	493	4.1	0.2	3.0	0.4	3.4	1.0	3.7	0.2	0.6	-	-	0.8	0.4	1.2	86.4		
	パートタイマー	520	1.9	0.2	1.2	0.2	1.9	1.7	2.1	0.2	0.8	-	0.2	0.2	0.6	0.2	0.6	91.2	
	派遣労働者	300	2.0	1.3	1.3	0.3	2.0	0.7	2.7	0.7	-	0.3	2.0	0.3	1.3	-	0.7	88.3	
問3 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	8.7	1.1	8.7	0.6	8.2	2.8	7.7	1.6	2.9	0.1	0.1	0.2	0.9	0.3	1.4	73.8	
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	9.0	0.7	9.7	1.0	7.2	3.1	7.6	0.7	2.4	0.3	-	-	1.7	0.7	2.4	75.2	
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	5.0	0.7	5.1	0.3	4.4	1.8	4.9	0.8	1.2	0.1	0.1	0.2	0.7	0.2	0.8	83.6	
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	6.1	1.0	6.2	0.4	5.9	2.3	7.1	1.2	1.4	-	0.2	0.2	0.7	0.5	1.3	78.8	
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	9.2	1.3	8.6	0.8	7.6	3.0	8.3	1.0	2.2	0.2	0.3	0.1	0.9	0.3	1.3	73.0	
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	7.6	1.0	7.0	0.4	6.4	2.3	7.0	0.8	1.9	0.1	0.2	0.2	0.5	0.3	1.1	77.2	
	休みやすい職場風土だ	2,093	3.6	0.6	3.7	0.2	4.4	1.3	4.7	0.7	1.2	0.1	0.1	0.0	0.4	0.1	0.6	86.5	
	職場の長(課長相当職)は女性だ	922	3.5	1.2	3.4	0.5	2.5	1.7	3.4	0.5	1.2	0.1	0.2	-	0.8	0.2	1.0	86.9	
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	3.7	0.6	2.7	0.3	3.3	0.8	3.1	0.5	1.2	-	0.2	0.1	0.3	0.1	0.5	88.3	
	職場の雰囲気は明るい	2,603	4.1	0.6	3.6	0.3	3.8	1.3	4.2	0.5	1.3	0.0	0.2	0.1	0.4	0.1	0.7	86.8	
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	3.4	0.5	3.1	0.3	2.9	1.2	3.3	0.5	1.1	0.0	0.2	-	0.3	0.0	0.7	88.4	
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	3.2	0.4	2.7	0.2	3.8	0.9	3.5	0.2	1.3	0.1	0.1	-	0.1	0.1	0.5	88.6	
	外勤や出張の多い職場だ	462	7.4	0.4	6.9	0.2	8.0	1.5	6.5	0.9	3.5	-	0.2	0.2	0.9	0.4	1.1	77.3	
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	6.9	1.5	7.0	0.3	6.1	2.4	6.6	0.7	2.9	0.1	0.2	0.1	0.6	-	1.4	76.5	
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	5.9	1.1	6.5	0.4	5.8	1.9	6.4	1.2	1.9	0.1	0.2	0.2	0.6	0.3	1.0	79.4	
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,180	3.6	1.3	3.0	0.6	2.0	1.6	2.5	0.4	0.8	0.1	0.3	-	0.3	0.1	0.6	88.6	
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	2,169	7.1	1.3	6.2	0.6	6.0	2.4	7.0	1.0	1.7	0.1	0.2	0.2	0.7	0.2	0.9	78.5	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	4.4	0.7	3.8	0.4	5.0	1.3	4.8	0.7	1.3	0.1	0.1	0.1	0.2	0.1	0.6	85.4		
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	3.5	0.5	2.7	0.2	2.8	1.1	3.6	0.5	0.9	0.1	0.1	-	0.4	-	0.8	88.3		
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	3.8	0.5	2.6	0.2	3.1	1.1	3.2	0.5	1.0	-	0.1	0.1	0.3	0.1	0.7	88.6		
問5 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	3,097	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
	いずれかを経験あり	1,482	17.4	2.4	15.1	1.1	14.4	4.8	15.2	2.1	4.2	0.3	0.5	0.3	1.6	0.5	3.3	46.6	
問7 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,473	3.3	0.1	3.0	0.1	2.9	0.7	3.3	0.3	1.0	0.1	-	0.1	0.3	-	0.6	88.7	
	いずれかを経験あり	361	10.8	1.4	10.2	0.8	10.0	2.8	9.4	1.7	3.0	-	0.3	-	0.8	-	0.8	68.7	

		問5⑨結婚、子どもの有無など私生活に関わることについて必要以上に質問された、話題にされた																
		全 体 (n)																
		職場の直 属上司・ 男性	職場の直 属上司・ 女性	司、役 員・男性	直 属上 司より も上 位の上	直 属上 司より も上 位の上	職場の同 僚、部 下・男 性	職場の同 僚、部 下・女 性	別の部 署の社 員・男 性	別の部 署の社 員・女 性	取引先 や顧客 など・ 男性	取引先 や顧客 など・ 女性	雇 用さ れて いる 派遣 労働 者の 方のみ (派遣 労働 者の 方のみ の社 員・ 女性)	雇 用さ れて いる 派遣 労働 者の 方のみ (派遣 労働 者の 方のみ の社 員・ 男性)	左 記以 外・ 男性	左 記以 外・ 女性	わ か ら な い	回 答 な し
全体		4,654	2.4	0.5	2.4	0.3	1.5	0.9	1.8	0.5	0.6	0.1	0.1	0.1	0.4	0.2	1.2	90.7
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	2.7	0.4	2.7	0.2	1.8	0.6	1.7	0.4	0.8	0.1	-	-	0.5	0.1	1.5	90.0
	入職時期が10年より最近	2,833	2.3	0.5	2.3	0.3	1.3	1.1	1.8	0.5	0.5	0.1	0.2	0.1	0.3	0.3	1.1	91.2
	うち10年～5年前	1,143	2.6	0.2	3.1	0.3	1.6	1.4	2.2	0.7	0.9	0.2	-	-	0.3	0.4	1.1	89.8
	うち5年より最近	1,690	2.0	0.7	1.7	0.3	1.1	0.8	1.5	0.4	0.2	0.1	0.3	0.2	0.4	0.2	1.1	92.2
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	2.3	-	2.3	-	2.3	-	2.3	-	-	-	-	-	-	-	-	93.2
	建設業	322	2.5	0.3	3.1	0.3	1.9	0.9	3.7	0.3	1.6	0.3	0.3	-	0.9	-	2.2	87.0
	製造業	368	2.7	0.3	2.7	0.5	1.6	1.4	3.0	-	1.1	-	-	0.3	0.5	0.3	1.4	88.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	5.2	0.6	1.7	-	2.3	1.7	4.1	1.7	1.2	-	0.6	-	0.6	0.6	1.7	86.6
	情報通信業	194	1.0	0.5	1.5	0.5	1.0	0.5	0.5	0.5	0.5	-	-	0.5	0.5	-	1.0	93.8
	運輸業、郵便業	183	2.2	-	2.2	0.5	1.1	0.5	2.7	-	0.5	-	-	-	-	-	-	92.9
	卸売業	128	0.8	0.8	1.6	0.8	0.8	-	-	-	1.6	-	-	-	-	-	0.8	93.8
	小売業	166	2.4	0.6	5.4	-	1.2	1.2	1.2	-	0.6	-	-	-	0.6	0.6	1.2	89.2
	金融業、保険業	311	2.9	0.6	2.3	-	0.6	0.6	1.0	0.3	0.3	-	0.3	0.6	-	0.6	1.0	92.3
	不動産業、物品賃貸業	126	1.6	0.8	1.6	-	-	-	-	0.8	-	-	-	-	-	-	-	96.0
	学術研究、専門・技術サービス業	177	2.8	-	2.3	0.6	0.6	1.1	1.7	-	0.6	-	-	-	0.6	-	2.3	90.4
	宿泊業、飲食サービス業	107	-	-	2.8	-	-	-	2.8	-	0.9	-	-	-	1.9	-	1.9	90.7
	生活関連サービス業、娯楽業	88	4.5	-	3.4	-	1.1	1.1	1.1	-	-	-	-	-	-	-	-	93.2
	教育、学習支援業	364	0.8	0.3	1.6	0.3	1.1	0.8	1.6	0.3	0.3	0.3	-	-	0.3	0.3	0.5	93.4
	医療、福祉	372	1.1	0.5	0.5	0.3	0.8	1.3	0.3	0.8	-	0.3	-	-	0.3	0.3	0.5	95.2
	複合サービス事業	29	-	-	3.4	-	-	-	3.4	-	-	-	-	-	-	-	-	93.1
	労働者派遣業	155	3.2	1.3	3.2	-	1.3	-	0.6	-	0.6	0.6	-	-	0.6	-	1.3	90.3
	サービス業(他に分類されないもの)	511	2.5	0.4	2.7	-	2.3	1.6	1.6	1.2	0.2	-	-	-	0.6	-	1.6	89.8
	公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
その他	837	3.5	0.6	2.9	0.5	2.3	0.6	1.9	0.7	0.7	0.1	0.2	-	0.2	0.4	1.7	88.6	
従業員数	1～9人	549	2.0	0.2	2.4	-	0.9	0.7	1.5	0.4	0.5	-	-	-	-	-	1.1	92.5
	10～29人	901	1.8	0.4	2.1	0.7	0.8	0.6	1.3	0.2	0.3	0.1	0.2	0.1	1.0	0.2	1.3	91.5
	30～99人	1,064	2.8	0.3	2.3	0.1	1.4	1.4	2.0	0.6	0.5	0.2	-	0.1	0.3	0.3	1.4	91.0
	100～299人	847	2.1	0.5	2.4	0.2	2.0	0.8	1.9	0.7	0.8	0.2	-	0.2	0.2	0.1	0.8	90.7
	300～999人	564	2.8	0.9	3.4	0.5	2.0	1.1	2.7	0.4	0.7	-	0.2	-	0.7	0.4	0.9	89.2
	1000人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
官公庁	729	3.0	0.5	2.5	0.1	1.8	0.5	1.4	0.7	0.8	-	-	0.3	-	0.1	0.3	1.8	89.4
問1 雇用形態	正社員	3,249	2.8	0.5	3.0	0.3	1.8	0.9	1.8	0.5	0.7	0.1	-	-	0.4	0.1	1.4	89.8
	契約社員	493	1.6	0.2	1.2	0.2	0.4	1.0	1.6	0.4	0.4	-	-	0.2	0.4	0.2	1.2	92.3
	パートタイマー	520	1.2	0.2	0.8	0.4	0.6	1.0	1.2	0.6	0.2	-	0.2	0.2	0.2	0.4	0.6	94.6
	派遣労働者	300	2.0	0.7	1.0	-	1.3	0.3	2.3	0.7	-	0.3	1.3	0.7	1.3	1.0	1.0	90.3
問3 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	4.2	0.7	5.2	0.5	2.5	1.1	2.4	0.6	1.4	0.1	0.1	0.1	0.6	0.2	1.8	85.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	4.8	1.0	5.9	1.0	2.8	1.4	2.8	0.7	1.4	-	0.3	0.3	0.3	0.7	2.1	82.1
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	2.7	0.3	2.8	0.4	1.4	0.6	1.9	0.5	0.7	0.1	0.1	0.1	0.7	0.2	1.0	90.7
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	4.2	0.5	3.4	0.2	1.9	1.5	2.3	0.8	0.8	-	0.1	0.2	0.3	0.4	1.5	86.9
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	4.6	0.5	4.5	0.5	2.3	1.6	3.1	0.7	1.3	0.3	0.1	0.1	0.6	0.4	1.5	84.8
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	3.5	0.5	3.7	0.5	2.3	1.5	2.7	0.6	0.7	0.2	0.1	0.2	0.3	0.4	1.6	87.2
	休みやすい職場風土だ	2,093	1.7	0.2	1.9	0.2	1.2	0.7	1.8	0.5	0.2	0.2	0.1	0.0	0.5	0.2	0.7	92.8
	職場の長(課長相当職)は女性だ	922	1.2	0.8	1.8	0.3	1.0	0.8	1.0	0.4	0.1	0.1	0.2	0.1	0.5	0.2	1.4	92.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	1.0	0.3	0.8	0.2	1.1	0.4	1.1	0.3	0.4	-	0.1	0.1	0.4	0.1	0.8	94.5
	職場の雰囲気は明るい	2,603	1.5	0.3	1.4	0.2	1.3	0.5	1.5	0.3	0.5	0.1	0.0	0.1	0.3	0.2	0.9	93.6
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	1.3	0.3	1.5	0.2	0.9	0.5	1.2	0.3	0.5	0.0	0.1	-	0.4	0.1	1.0	93.8
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	1.4	0.2	1.2	0.1	1.0	0.5	1.2	0.2	0.4	0.1	0.1	-	0.2	0.1	0.7	94.6
	外勤や出張の多い職場だ	462	3.0	0.4	3.2	-	1.3	0.4	1.5	0.4	1.1	-	-	-	0.4	0.4	1.9	89.0
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	2.7	0.7	4.8	0.5	2.7	2.0	2.3	0.7	1.6	0.1	0.1	0.1	0.3	0.1	1.5	85.8
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	2.7	0.7	3.5	0.4	1.6	1.0	2.5	0.8	1.1	0.1	0.1	0.2	0.4	0.4	1.2	88.8
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,180	1.4	0.7	1.6	0.3	1.0	1.0	0.8	0.3	0.3	0.2	0.2	-	0.3	0.1	0.8	93.5
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	2,169	3.0	0.6	3.2	0.5	1.9	1.2	2.3	0.7	0.8	0.1	0.1	0.1	0.6	0.3	1.2	88.2
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	1.9	0.4	1.5	0.3	1.5	0.7	1.8	0.5	0.5	0.1	0.1	-	0.4	0.1	0.9	92.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	1.3	0.3	0.9	0.1	0.5	0.3	0.8	0.2	0.5	0.1	-	-	0.4	-	1.1	95.0
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	1.5	0.3	1.4	0.1	1.0	0.3	1.1	0.3	0.4	0.1	-	0.1	0.4	0.1	1.0	93.8	
問5 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	3,097	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
いずれかを経験あり	1,482	7.6	1.4	7.6	0.9	4.6	2.8	5.5	1.6	1.9	0.3	0.3	0.3	1.3	0.7	3.9	70.9	
問7 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,473	1.4	0.1	1.2	0.1	1.0	0.5	1.5	0.2	0.5	-	-	-	0.3	-	0.8	94.2
いずれかを経験あり	361	4.7	0.8	4.7	0.6	3.6	1.7	1.7	1.1	0.8	-	0.3	-	-	-	1.4	84.8	

		問5⑩「男のくせに」「女には仕事を任せられない」などと発言された																
		全 体 (n)	職 場 の 直 属 上 司 ・ 男 性	職 場 の 直 属 上 司 ・ 女 性	直 属 上 司 ・ 男 性 上 位 の 上 司 ・ 役 員 ・ 男 性	直 属 上 司 ・ 女 性 上 位 の 上 司 ・ 役 員 ・ 女 性	職 場 の 同 僚 ・ 部 下 ・ 男 性	職 場 の 同 僚 ・ 部 下 ・ 女 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 男 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 女 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 男 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 女 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 男 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 女 性	(雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 男 性)	(雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 女 性)	左 記 以 外 ・ 男 性	左 記 以 外 ・ 女 性
全体		4,654	1.6	0.2	1.5	0.0	0.6	0.2	0.7	0.1	0.6	0.1	-	-	0.1	0.1	1.4	94.4
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	2.2	0.2	2.3	0.1	0.8	0.3	0.9	0.1	0.7	0.1	-	-	0.2	0.1	1.3	93.0
	入職時期が10年より最近	2,833	1.2	0.2	1.1	-	0.5	0.1	0.5	0.1	0.6	0.0	-	-	0.0	0.1	1.5	95.3
	うち10年～5年前	1,143	1.6	0.2	1.7	-	0.6	0.1	1.0	0.3	0.8	-	-	-	-	0.1	1.7	94.1
	うち5年より最近	1,690	0.9	0.3	0.7	-	0.4	0.1	0.2	-	0.4	0.1	-	-	0.1	0.2	1.3	96.2
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	4.5	-	2.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95.5
	建設業	322	1.9	-	2.8	-	0.6	-	1.2	-	0.6	-	-	-	0.3	0.3	2.2	92.5
	製造業	368	3.0	0.5	1.6	-	0.5	0.5	0.8	-	0.3	-	-	-	-	-	2.2	92.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	2.3	0.6	2.3	-	3.5	0.6	2.9	-	0.6	-	-	-	-	-	0.6	91.9
	情報通信業	194	-	-	-	-	0.5	-	-	-	0.5	-	-	-	0.5	-	1.0	97.4
	運輸業、郵便業	183	2.7	0.5	2.2	-	0.5	-	3.3	0.5	1.1	-	-	-	-	-	0.5	92.9
	卸売業	128	1.6	-	3.1	-	0.8	-	-	-	1.6	-	-	-	-	-	0.8	93.8
	小売業	166	2.4	-	1.8	-	0.6	-	0.6	0.6	1.2	-	-	-	0.6	-	0.6	94.6
	金融業、保険業	311	1.0	-	1.0	-	0.6	-	0.6	-	0.6	-	-	-	-	-	1.3	96.8
	不動産業、物品賃貸業	126	1.6	-	2.4	-	-	-	0.8	-	2.4	0.8	-	-	-	0.8	1.6	91.3
	学術研究、専門・技術サービス業	177	1.1	1.1	0.6	-	-	1.1	-	1.1	-	-	-	-	-	-	2.3	94.9
	宿泊業、飲食サービス業	107	1.9	-	1.9	-	-	-	0.9	-	-	-	-	-	-	-	1.9	94.4
	生活関連サービス業、娯楽業	88	2.3	-	2.3	-	1.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1	95.5
	教育、学習支援業	364	0.8	0.3	1.6	-	0.3	-	0.3	-	-	0.3	-	-	-	-	0.5	95.9
	医療、福祉	372	0.3	0.5	-	0.3	-	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-	0.5	98.1
	複合サービス事業	29	3.4	-	-	-	3.4	-	-	-	3.4	-	-	-	-	-	-	93.1
	労働者派遣業	155	0.6	-	1.3	-	-	-	-	-	1.9	-	-	-	-	-	0.6	96.1
サービス業(他に分類されないもの)	511	1.0	-	1.6	-	0.6	-	0.8	-	1.0	0.2	-	-	0.4	0.2	1.8	94.5	
公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
その他	837	2.2	0.1	1.6	-	0.6	0.1	0.4	-	0.4	-	-	-	-	0.4	2.2	93.1	
従業員数	1～9人	549	1.1	-	1.8	-	0.2	0.5	-	0.2	0.5	0.2	-	-	0.2	0.2	1.3	94.9
	10～29人	901	0.8	0.2	1.9	0.1	0.6	0.2	0.9	0.2	0.2	-	-	-	0.1	-	1.2	94.6
	30～99人	1,064	1.9	0.2	1.1	-	0.7	0.2	0.7	-	0.8	-	-	-	0.1	0.1	1.5	94.9
	100～299人	847	2.2	0.2	1.3	-	0.6	0.1	1.2	-	0.2	-	-	-	0.1	0.1	0.7	95.3
	300～999人	564	2.1	0.2	1.8	-	0.7	-	0.7	0.2	1.6	0.4	-	-	0.2	-	1.4	93.4
	1000人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
官公庁	729	1.4	0.4	1.5	-	0.7	-	0.3	-	0.5	-	-	-	-	0.4	2.5	92.9	
問1 雇用形態	正社員	3,249	2.0	0.2	1.7	0.0	0.7	0.2	0.8	0.1	0.7	0.1	-	-	0.1	0.1	1.5	93.5
	契約社員	493	0.8	0.2	1.6	-	0.2	0.2	0.6	-	0.4	-	-	-	0.2	1.6	95.3	
	パートタイマー	520	0.6	-	0.6	-	0.2	0.4	0.2	-	0.2	0.2	-	-	0.2	0.6	97.3	
	派遣労働者	300	0.3	-	0.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.3	0.3	1.3	97.3
問3 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	3.1	0.8	3.2	-	1.8	0.5	1.2	0.3	1.7	0.1	-	-	0.3	0.3	2.0	89.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	3.8	1.0	4.1	-	1.7	0.3	2.4	0.7	1.7	-	-	-	0.3	-	2.4	89.3
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	1.6	0.2	1.4	-	1.0	0.2	0.8	0.2	0.6	-	-	-	0.1	0.1	1.2	94.6
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	3.4	0.5	3.4	-	1.0	0.4	1.7	0.2	1.2	-	-	-	0.2	0.3	1.6	90.2
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	3.3	0.6	3.5	-	1.1	0.5	1.3	0.3	1.2	0.1	-	-	0.2	0.3	1.7	89.8
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	2.3	0.4	2.3	-	1.0	0.2	1.2	0.2	0.9	0.1	-	-	0.3	0.3	1.9	91.6
	休みやすい職場風土だ	2,093	1.0	0.2	1.1	-	0.4	-	0.5	0.0	0.6	0.1	-	-	0.1	0.1	0.8	96.2
	職場の長(課長相当職)は女性だ	922	1.2	0.3	1.3	-	0.4	0.2	0.2	-	0.3	-	-	-	0.2	0.1	1.3	95.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	0.6	0.1	0.6	-	0.2	0.1	0.3	0.1	0.5	0.1	-	-	0.1	0.1	0.9	96.7
	職場の雰囲気は明るい	2,603	0.8	0.1	0.9	-	0.3	0.0	0.4	-	0.5	-	-	-	0.0	0.0	1.0	96.7
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	0.7	0.1	0.8	-	0.2	-	0.3	-	0.3	-	-	-	0.1	0.0	1.2	96.7
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	0.5	0.1	0.7	-	0.2	-	0.4	-	0.4	0.1	-	-	0.1	-	0.7	97.3
	外勤や出張の多い職場だ	462	2.2	0.2	2.6	-	0.4	0.2	1.7	0.2	1.9	-	-	-	0.4	0.2	1.7	91.6
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	2.3	0.5	3.0	-	0.8	0.5	1.4	0.1	1.3	0.2	-	-	0.2	0.2	1.7	91.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	1.9	0.4	2.3	-	0.7	0.2	1.0	0.2	1.1	0.2	-	-	0.1	0.2	1.6	93.0
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,180	1.2	0.1	0.8	0.1	0.3	0.2	0.5	-	0.1	0.1	-	-	0.1	0.9	96.7	
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	2,169	2.1	0.3	2.3	0.0	0.7	0.3	1.2	0.1	1.0	-	-	-	0.1	1.6	92.6	
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	1.2	0.1	0.9	-	0.4	-	0.5	-	0.4	-	-	-	0.1	0.1	1.0	95.9
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	1.1	-	0.6	-	0.3	0.1	0.2	0.1	0.4	-	-	-	0.1	0.9	96.3	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	1.0	0.1	0.6	-	0.2	0.1	0.3	-	0.4	-	-	-	0.1	0.1	0.9	96.9	
問5 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	3,097	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
	いずれかを経験あり	1,482	5.0	0.7	4.8	0.1	1.8	0.5	2.1	0.3	1.9	0.2	-	-	0.3	0.4	4.5	82.5
問7 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,473	0.6	-	0.5	-	0.3	-	0.5	-	0.5	0.1	-	-	-	-	0.8	97.1
	いずれかを経験あり	361	6.6	0.6	5.0	0.3	2.8	0.6	3.3	0.6	1.7	0.3	-	-	0.3	-	1.1	84.5

		問5①「男の子、女の子」「おじさん、おばさん」といった呼び方をされた																	
		全 体 (n)	職 場 の 直 属 上 司 ・ 男 性	職 場 の 直 属 上 司 ・ 女 性	直 属 上 司 ・ 男 性 上 位 の 上	直 属 上 司 ・ 女 性 上 位 の 上	職 場 の 同 僚 ・ 部 下 ・ 男 性	職 場 の 同 僚 ・ 部 下 ・ 女 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 男 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 女 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 男 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 女 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 男 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 女 性	左 記 以 外 ・ 男 性	左 記 以 外 ・ 女 性	わ か ら な い	回 答 な し	
全体		4,654	3.1	0.3	2.6	0.2	2.6	0.5	2.7	0.2	1.0	0.1	0.0	-	0.3	0.2	1.2	89.5	
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	4.4	0.3	4.0	0.3	3.6	0.5	3.7	0.1	1.0	0.1	-	-	0.4	0.1	1.4	86.2	
	入職時期が10年より最近	2,833	2.2	0.2	1.8	0.1	2.0	0.5	2.1	0.2	1.0	0.1	0.1	-	0.2	0.2	1.1	91.6	
	うち10年～5年前	1,143	3.1	0.2	3.0	0.2	2.9	1.0	3.1	0.3	1.6	0.3	-	-	0.2	0.1	1.1	88.6	
	うち5年より最近	1,690	1.6	0.2	1.0	0.1	1.4	0.2	1.4	0.2	0.6	0.1	0.1	-	0.2	0.2	1.1	93.7	
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	2.3	-	-	-	6.8	-	2.3	-	-	-	-	-	-	-	-	90.9	
	建設業	322	4.7	0.3	5.6	0.3	4.3	-	6.8	-	2.5	0.3	-	-	1.2	-	-	80.4	
	製造業	368	2.7	0.3	3.0	0.3	2.7	0.8	4.3	0.3	0.8	-	-	-	-	-	-	88.6	
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	5.2	0.6	2.3	-	5.2	0.6	7.6	-	1.7	1.2	-	-	-	-	-	85.5	
	情報通信業	194	1.5	-	2.6	-	3.1	-	3.1	-	1.5	-	-	-	-	-	-	91.8	
	運輸業、郵便業	183	3.3	0.5	1.1	0.5	3.3	-	2.7	0.5	-	-	-	-	0.5	0.5	1.1	89.6	
	卸売業	128	4.7	-	2.3	-	3.1	0.8	1.6	1.6	3.1	0.8	-	-	-	-	-	87.5	
	小売業	166	4.8	-	3.0	-	0.6	-	1.8	-	0.6	-	-	-	0.6	-	-	91.0	
	金融業、保険業	311	3.5	0.3	3.5	-	1.9	0.6	2.6	0.3	1.0	-	0.3	-	-	0.3	1.0	91.3	
	不動産業、物品賃貸業	126	3.2	-	2.4	0.8	0.8	-	1.6	1.6	1.6	-	-	-	-	-	-	90.5	
	学術研究、専門・技術サービス業	177	2.8	-	1.7	-	4.0	1.1	2.3	-	1.1	-	0.6	-	-	-	-	87.6	
	宿泊業、飲食サービス業	107	3.7	-	0.9	-	1.9	-	1.9	-	0.9	-	-	-	-	-	-	90.7	
	生活関連サービス業、娯楽業	88	4.5	-	2.3	-	1.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	94.3	
	教育、学習支援業	364	1.4	0.3	1.1	0.3	1.6	0.3	0.5	-	0.5	-	-	-	0.3	0.3	0.5	93.7	
	医療、福祉	372	0.8	1.1	1.1	0.3	0.5	0.8	0.8	-	0.3	-	-	-	-	-	-	94.6	
	複合サービス事業	29	-	-	3.4	-	-	-	3.4	-	-	-	-	-	-	-	-	69.8	
	労働者派遣業	155	1.9	-	3.2	-	3.9	-	0.6	-	0.6	-	-	-	0.6	-	-	92.9	
	サービス業(他に分類されないもの)	511	2.9	0.2	2.9	-	2.5	0.2	1.6	0.4	1.0	0.2	-	-	0.4	0.2	1.6	90.0	
	公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	その他	837	3.8	0.1	3.1	0.5	3.0	1.1	3.5	-	1.0	0.1	-	-	0.2	0.4	1.7	87.6	
従業員数	1～9人	549	1.8	0.2	3.3	-	1.5	0.5	1.6	0.2	0.9	-	-	-	-	-	-	91.4	
	10～29人	901	3.3	0.2	2.0	0.4	2.0	0.4	3.2	0.1	1.0	0.2	0.1	-	0.3	0.1	1.2	89.1	
	30～99人	1,064	3.1	0.2	2.0	0.2	3.2	0.3	2.5	0.3	1.1	0.3	0.1	-	0.4	0.2	1.4	89.6	
	100～299人	847	3.0	0.4	3.1	-	2.8	0.2	3.0	0.1	0.7	-	-	-	0.2	0.1	0.9	90.2	
	300～999人	564	4.4	0.2	3.7	-	3.5	0.9	2.8	0.5	1.2	0.2	-	-	0.2	-	0.4	88.7	
	1000人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
官公庁	729	2.9	0.4	2.6	0.5	2.5	1.0	2.9	-	1.1	-	-	-	0.3	0.4	2.3	88.2		
問1 雇用形態	正社員	3,249	3.7	0.3	3.3	0.3	3.1	0.6	3.2	0.2	1.1	0.2	-	-	0.2	0.1	1.3	88.0	
	契約社員	493	2.4	0.2	1.6	0.2	2.2	-	1.8	-	1.0	-	-	-	0.2	0.6	1.2	91.7	
	パートタイマー	520	1.3	0.2	1.2	-	1.3	0.6	1.7	0.2	0.6	0.2	-	-	0.2	0.2	0.8	92.9	
	派遣労働者	300	1.0	-	0.3	-	0.3	-	1.0	-	-	-	0.7	-	1.0	0.3	1.3	94.7	
問3 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	5.9	0.3	4.9	0.3	5.3	0.9	4.0	-	2.0	-	0.1	-	0.6	0.3	1.6	83.1	
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	5.9	0.7	3.4	-	5.2	0.3	3.8	-	2.1	-	-	-	0.7	0.7	2.1	83.8	
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	3.1	0.3	2.5	0.1	2.8	0.5	2.6	-	1.0	0.1	-	-	0.4	0.3	1.1	89.8	
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	5.3	0.3	5.2	0.4	3.7	0.8	4.4	0.1	1.0	0.1	-	-	0.2	0.2	1.3	84.8	
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	5.3	0.4	4.9	0.5	4.1	1.0	4.6	0.3	1.5	0.3	0.1	-	0.5	0.3	1.3	83.4	
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	3.8	0.3	3.4	0.3	3.3	0.8	3.3	0.2	1.2	0.2	0.1	-	0.3	0.3	1.3	86.7	
	休みやすい職場風土だ	2,093	2.2	0.2	2.1	0.2	2.2	0.4	2.4	0.3	0.9	0.1	-	-	0.2	0.1	0.7	92.0	
	職場の長(課長相当職)は女性だ	922	1.5	1.0	1.6	0.2	1.0	0.7	1.4	0.2	0.8	0.1	-	-	0.2	0.3	1.3	92.6	
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	1.2	0.1	1.2	0.1	1.7	0.3	1.6	0.2	0.9	0.1	-	-	0.1	0.2	0.6	94.1	
	職場の雰囲気は明るい	2,603	1.9	0.1	1.7	0.0	1.7	0.4	1.8	0.1	0.8	0.0	0.0	-	0.1	0.1	0.9	93.0	
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	1.7	0.2	1.7	0.0	1.4	0.3	1.5	0.1	0.7	0.1	0.0	-	0.2	0.1	1.0	93.4	
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	1.3	0.1	1.3	-	1.5	0.4	1.0	0.1	0.8	-	0.1	-	0.2	0.1	0.6	94.3	
	外勤や出張の多い職場だ	462	5.0	0.2	3.9	-	3.9	0.2	4.5	-	2.8	0.4	-	-	0.4	0.4	1.5	84.0	
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	4.7	0.6	4.5	0.6	4.2	1.0	3.6	0.6	1.9	0.2	-	-	0.3	-	1.6	85.0	
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	3.9	0.3	3.6	0.3	3.4	0.6	3.1	0.3	1.5	0.2	0.1	-	0.3	0.2	1.3	87.6	
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,180	1.5	0.3	1.1	0.2	1.0	0.7	1.4	0.1	0.7	0.1	-	-	0.3	0.3	0.7	94.3	
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	2,169	4.1	0.4	3.7	0.3	3.5	0.7	4.0	0.2	1.3	0.3	0.0	-	0.2	0.1	1.2	86.9	
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	2.7	0.1	2.2	0.1	2.8	0.5	2.7	0.4	0.9	0.2	-	-	0.2	-	0.7	90.6	
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	1.8	0.2	1.7	-	1.6	0.5	1.5	0.2	0.9	-	-	-	0.2	0.1	0.6	93.6	
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	1.8	0.1	1.3	0.1	1.4	0.3	1.6	0.2	0.8	-	-	-	0.2	-	0.7	94.0	
問5 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	3,097	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
いずれかを経験あり	1,482	9.7	0.8	8.3	0.7	8.2	1.6	8.6	0.6	3.2	0.4	0.1	-	0.8	0.5	3.8	67.0		
問7 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,473	2.6	-	2.2	0.1	1.4	0.3	2.3	0.1	1.0	0.1	-	-	0.3	0.1	0.5	92.3	
いずれかを経験あり	361	7.8	0.8	6.4	0.6	8.3	1.4	6.6	0.6	1.4	-	-	-	0.3	-	1.4	77.8		

		問5⑫その他、上記以外のセクシュアルハラスメントを受けた																	
		全 体 (n)	職場の 直属上司・ 男性	職場の 直属上司・ 女性	司、役員・ 上司よりも 男性	直 属 上 司 より も 上 位 の 上 司 ・ 役員・ 女性	直 属 上 司 より も 上 位 の 上 司 ・ 役員・ 女性	職場の 同僚、部下・ 男性	職場の 同僚、部下・ 女性	別の 部署の社員・ 男性	別の 部署の社員・ 女性	取引先や 顧客など・ 男性	取引先や 顧客など・ 女性	雇用されて いる派遣元 の社員・ 男性	雇用されて いる派遣元 の社員・ 女性	(派遣労働者 の方のみ) 雇用されて いる派遣元 の社員	左記以外・ 男性	左記以外・ 女性	わからない
全体		4,654	1.1	0.1	0.8	0.1	0.4	0.1	0.5	0.1	0.2	0.0	0.0	-	0.2	0.0	1.4	95.6	
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	1.4	0.2	0.8	0.2	0.3	0.2	0.5	0.1	0.3	-	-	-	0.2	0.1	1.4	95.2	
	入職時期が10年より最近	2,833	0.8	-	0.7	0.1	0.5	0.1	0.5	0.1	0.2	0.0	0.0	-	0.2	0.0	1.3	95.9	
	うち10年～5年前	1,143	0.6	-	0.6	0.2	0.5	0.3	0.6	0.1	0.2	0.1	-	-	0.2	-	1.8	95.0	
	うち5年より最近	1,690	1.0	-	0.8	-	0.5	-	0.4	0.2	0.2	-	0.1	-	0.2	0.1	1.0	96.4	
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	4.5	-	-	-	-	-	2.3	-	-	-	-	-	-	-	-	93.2	
	建設業	322	1.2	-	0.9	0.3	0.3	-	0.6	0.3	0.3	0.3	-	-	-	-	-	2.5	94.7
	製造業	368	1.6	-	0.5	-	0.3	-	0.5	0.3	-	-	-	-	0.3	-	-	1.6	94.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	0.6	-	1.7	-	0.6	-	1.2	-	0.6	-	-	-	-	-	-	1.2	95.3
	情報通信業	194	0.5	-	-	0.5	0.5	-	1.0	-	-	-	-	-	0.5	-	-	1.0	95.9
	運輸業、郵便業	183	2.2	0.5	1.1	-	0.5	0.5	1.6	-	0.5	-	-	-	-	-	-	1.1	94.0
	卸売業	128	0.8	-	2.3	-	0.8	-	0.8	-	-	-	-	-	-	-	-	0.8	94.5
	小売業	166	0.6	-	0.6	-	0.6	-	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-	1.8	96.4
	金融業、保険業	311	0.3	-	0.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.0	98.4
	不動産業、物品賃貸業	126	1.6	-	0.8	-	0.8	-	0.8	0.8	-	-	-	-	-	-	-	0.8	95.2
	学術研究、専門・技術サービス業	177	1.1	-	-	0.6	0.6	-	1.1	-	1.7	-	-	-	0.6	-	-	2.3	93.8
	宿泊業、飲食サービス業	107	0.9	-	0.9	-	0.9	-	-	0.9	-	-	-	-	-	-	-	0.9	97.2
	生活関連サービス業、娯楽業	88	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1	98.9
	教育、学習支援業	364	0.8	0.3	0.3	-	0.3	-	-	-	-	-	0.3	-	-	0.3	-	0.8	97.3
	医療、福祉	372	1.1	-	0.5	-	0.3	-	-	-	0.3	-	-	-	-	-	-	0.5	97.6
	複合サービス事業	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
	労働者派遣業	155	-	-	1.3	-	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-	1.3	-	1.3	95.5
サービス業(他に分類されないもの)	511	0.6	0.2	0.6	-	0.6	0.2	1.0	-	0.4	-	-	-	0.4	-	-	1.4	95.5	
公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
その他	837	1.6	-	1.2	0.2	0.6	0.4	0.4	0.1	0.2	-	-	-	-	0.2	0.1	1.8	94.0	
従業員数	1～9人	549	0.4	-	0.7	-	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	-	-	-	-	-	-	0.9	97.3
	10～29人	901	1.0	-	0.8	0.4	0.3	0.1	0.7	-	0.2	-	-	-	0.2	-	1.4	95.8	
	30～99人	1,064	1.0	0.1	0.5	0.1	0.6	0.2	0.7	0.2	0.3	0.1	0.1	-	0.3	0.1	1.3	95.3	
	100～299人	847	1.2	0.2	0.8	-	0.1	0.1	0.5	-	-	-	-	-	0.2	-	0.8	96.2	
	300～999人	564	1.1	-	0.9	-	0.7	-	0.5	0.4	0.5	-	-	-	-	-	1.2	95.6	
	1000人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
官公庁	729	1.5	-	1.0	-	0.7	0.1	0.4	-	0.3	-	-	-	0.3	0.1	2.3	94.0		
問1 雇用形態	正社員	3,249	1.3	0.1	0.8	0.1	0.4	0.1	0.6	0.1	0.3	0.0	-	-	0.2	0.0	1.5	95.2	
	契約社員	493	0.6	-	0.6	0.2	0.6	0.2	-	0.2	-	-	0.2	-	-	0.2	1.6	95.7	
	パートタイマー	520	0.2	-	0.6	-	0.2	0.2	0.4	0.2	-	-	-	-	-	-	0.4	98.1	
	派遣労働者	300	0.3	-	0.3	-	0.3	-	1.3	0.3	-	-	-	-	1.0	-	1.0	95.7	
問3 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	1.6	-	1.2	0.3	0.8	0.1	1.0	0.2	0.3	-	-	-	0.2	0.2	2.0	93.2	
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	2.8	-	2.1	0.7	1.0	-	1.0	0.3	1.0	-	-	-	-	-	2.4	91.0	
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	1.2	0.1	1.1	0.1	0.5	0.1	0.6	0.1	0.4	-	-	-	0.3	0.1	1.2	95.3	
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	1.2	0.1	1.0	0.2	0.7	0.3	1.1	-	0.5	-	-	-	0.4	0.1	1.9	94.1	
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	1.7	0.1	1.5	0.3	0.9	0.2	1.1	0.1	0.3	0.1	0.1	-	0.3	0.1	1.7	93.1	
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	1.5	0.1	1.1	0.2	0.6	0.2	0.9	0.2	0.3	0.1	-	-	0.1	0.1	1.8	93.9	
	休みやすい職場風土だ	2,093	0.6	0.0	0.7	0.0	0.5	-	0.5	0.1	0.2	0.0	0.0	-	0.2	-	0.9	96.6	
	職場の長(課長相当職)は女性だ	922	0.8	0.2	0.4	-	0.3	0.1	0.5	0.2	0.1	-	-	-	0.2	-	1.1	96.5	
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	0.5	0.1	0.4	0.1	0.1	-	0.3	0.1	0.2	-	-	-	0.1	-	1.0	97.6	
	職場の雰囲気は明るい	2,603	0.7	0.0	0.5	-	0.3	-	0.4	0.1	0.2	-	0.0	-	0.1	0.0	1.0	97.0	
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	0.2	0.0	0.5	-	0.2	-	0.4	0.1	0.2	-	0.0	-	0.1	0.0	1.1	97.3	
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	0.5	-	0.4	-	0.4	-	0.2	0.1	0.1	-	-	-	0.2	-	0.8	97.4	
	外勤や出張の多い職場だ	462	0.6	-	0.9	-	0.2	-	0.9	0.2	-	-	-	-	-	0.2	1.9	95.2	
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	1.6	0.1	1.0	0.1	0.5	-	1.2	0.1	0.6	-	-	-	0.3	-	2.1	93.6	
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	1.1	0.2	1.1	0.2	0.6	0.1	0.7	0.2	0.3	-	-	-	0.3	0.1	1.6	95.0	
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,180	0.4	-	0.5	-	0.3	0.1	0.2	0.1	0.1	-	-	-	0.1	0.1	0.9	97.6	
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	2,169	1.6	0.0	0.9	0.1	0.5	0.2	0.8	0.1	0.3	0.0	-	-	0.1	-	1.7	94.6	
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	1.0	-	0.5	0.2	0.5	0.1	0.3	0.1	0.2	0.1	0.1	-	0.2	-	1.0	96.1	
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	0.5	0.2	0.4	-	0.4	-	0.2	0.2	0.2	-	-	-	-	-	1.0	97.3	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	0.8	0.1	0.2	-	0.3	-	0.1	0.1	0.1	-	-	-	0.1	0.1	0.8	97.5		
問5 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	3,097	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
いずれかを経験あり	1,482	3.3	0.2	2.4	0.3	1.3	0.4	1.6	0.3	0.7	0.1	0.1	-	0.6	0.1	4.3	86.2		
問7 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,473	0.5	-	0.2	-	0.1	0.1	0.3	-	0.1	-	-	-	0.1	-	1.0	97.6	
いずれかを経験あり	361	4.7	0.6	3.0	0.6	1.9	0.6	0.6	0.3	0.6	-	-	-	0.3	-	1.4	88.4		

		問5-1 最も重大な事案												
		全 体 (n)	不 必 要 に 身 体 に 触 ら れ た	定 さ れ た	酒 席 等 で お 酌 や デ ュ エ ツ を 強 要 さ れ た	求 め ら れ た り し た	執 行 に 2 人 き り で の 食 事 等 に 誘 わ れ た り し た	性 的 関 係 を 求 め ら れ た	性 的 な 話 や 、 質 問 を さ れ た	セ ク シ ュ ア ル ハ ラ ス メ ン ト を 示 し た 結 果 、 降 格 な ど 業 務 上 の 不 利 益 を 受 け た	境 境 だ っ た	コ ー ド 写 真 ・ 雑 誌 等 や パ ン な っ て い る の が 目 に 入 る 環 境 だ っ た	容 姿 や 年 齢 、 身 体 的 特 徴 に つ い て 話 題 に さ れ た	結 婚 、 子 ど も の 有 無 な ど 私 生 活 に 関 わ る こ と に つ い て 話 題 に さ れ た
全 体(セクハラ経験者のみ)		1,482	9.2	3.8	3.3	2.0	0.4	3.9	0.5	6.8	4.8	3.4	1.8	
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	663	8.4	3.3	3.0	2.9	0.9	2.7	0.6	6.8	2.9	4.2	2.6	
	入職時期が10年より最近	819	9.8	4.2	3.5	1.2	-	4.9	0.4	6.8	6.3	2.8	1.2	
	うち10年～5年前	401	12.0	4.5	3.5	0.7	-	4.5	0.7	6.7	5.5	3.2	1.7	
	うち5年より最近	418	7.7	3.8	3.6	1.7	-	5.3	-	6.9	7.2	2.4	0.7	
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	16	6.3	-	-	6.3	-	-	-	6.3	-	12.5	-	
	建設業	128	12.5	3.1	5.5	2.3	0.8	7.8	-	3.1	3.9	3.1	1.6	
	製造業	138	8.7	3.6	2.9	1.4	-	3.6	-	7.2	5.8	5.1	1.4	
	電気・ガス・熱供給・水道業	74	10.8	6.8	1.4	-	-	2.7	-	9.5	6.8	2.7	2.7	
	情報通信業	52	15.4	7.7	5.8	-	-	7.7	-	7.7	3.8	3.8	5.8	
	運輸業、郵便業	45	2.2	2.2	6.7	2.2	2.2	6.7	-	2.2	4.4	6.7	4.4	
	卸売業	42	7.1	4.8	2.4	2.4	-	-	-	2.4	2.4	2.4	2.4	
	小売業	54	11.1	1.9	3.7	-	-	1.9	-	11.1	7.4	3.7	1.9	
	金融業、保険業	86	16.3	7.0	1.2	1.2	1.2	5.8	-	7.0	3.5	-	-	
	不動産業、物品賃貸業	49	10.2	2.0	6.1	-	-	2.0	-	8.2	2.0	6.1	-	
	学術研究、専門・技術サービス業	76	6.6	9.2	3.9	1.3	2.6	1.3	-	6.6	1.3	3.9	1.3	
	宿泊業、飲食サービス業	40	12.5	2.5	5.0	-	-	10.0	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	
	生活関連サービス業、娯楽業	23	8.7	8.7	4.3	4.3	-	-	-	4.3	4.3	-	-	
	教育、学習支援業	93	6.5	1.1	-	-	2.2	-	3.2	2.2	6.5	5.4	3.2	3.2
	医療、福祉	80	7.5	-	2.5	-	-	-	3.8	-	15.0	5.0	2.5	1.3
	複合サービス事業	7	14.3	-	-	-	-	-	28.6	-	14.3	-	-	-
	労働者派遣業	41	2.4	2.4	2.4	2.4	-	-	4.9	-	12.2	9.8	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	157	8.3	3.8	3.2	3.2	0.6	4.5	-	5.1	7.0	4.5	-		
公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
不詳	281	8.2	3.2	3.6	3.6	-	1.8	1.4	6.4	4.6	3.2	2.8		
従業員数	10～29人	139	7.9	2.9	3.6	1.4	-	3.6	-	7.9	5.0	3.6	1.4	
	30～99人	282	7.1	3.2	2.8	1.1	1.4	3.9	0.4	9.9	4.3	4.3	1.8	
	100～299人	358	13.4	4.2	2.2	1.1	0.3	3.9	0.3	5.9	4.5	1.7	2.0	
	300～999人	269	4.5	4.1	3.7	2.6	-	4.1	0.4	5.9	4.8	4.8	1.5	
	1000人以上	198	11.6	5.1	6.6	2.5	0.5	5.1	0.5	3.5	7.1	2.5	1.5	
	官公庁	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
不詳	236	9.3	3.0	2.1	3.4	-	3.0	1.3	7.6	3.8	4.2	2.5		
問3 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	402	10.4	4.7	5.0	2.5	1.0	4.0	0.5	6.2	4.5	3.7	2.0	
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	130	3.8	5.4	2.3	0.8	0.8	3.1	-	4.6	8.5	6.2	1.5	
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	561	9.6	3.2	2.3	2.3	0.7	4.1	0.5	6.6	4.8	3.4	2.1	
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	409	9.0	4.6	2.2	2.0	0.2	3.7	0.5	5.6	4.6	6.4	2.0	
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	721	11.2	4.2	3.9	2.4	0.6	3.9	0.7	7.8	5.1	4.3	1.9	
	職場の特定の人しかできない業務が多い	698	9.9	4.3	3.7	2.3	0.1	4.4	0.7	6.6	5.6	4.2	1.9	
	休みやすい職場風土だ	555	9.0	4.5	3.8	2.2	0.2	4.1	0.9	7.6	5.2	2.2	2.0	
	職場の長(課長相当職)は女性だ	250	6.8	2.8	2.8	-	0.4	3.6	0.4	7.6	4.8	4.0	1.2	
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	354	7.6	4.0	4.8	1.7	0.3	3.1	0.8	6.5	4.2	2.8	1.4	
	職場の雰囲気は明るい	672	10.1	3.7	2.8	2.2	0.3	4.0	0.7	6.8	3.7	2.1	1.5	
	職場にはお互い助け合う風土がある	582	10.0	3.8	2.7	1.5	-	5.0	0.5	6.2	5.0	2.4	1.5	
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	361	10.5	6.1	3.3	1.1	-	5.3	0.8	6.1	4.2	2.2	1.4	
	外勤や出張の多い職場だ	201	9.0	4.5	4.5	4.0	1.0	5.0	0.5	7.5	2.5	5.0	2.0	
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	354	8.2	4.8	3.4	2.0	0.6	3.4	-	5.6	5.1	2.8	2.0	
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	748	9.5	3.7	3.5	2.1	0.5	4.0	0.5	6.8	5.9	3.7	1.7	
勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	282	5.3	0.7	2.1	2.1	0.7	2.5	0.4	8.2	7.4	2.8	1.4		
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	833	9.7	4.0	3.5	2.0	0.5	4.4	0.4	7.1	5.0	4.1	1.7		
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	502	10.8	4.4	4.2	2.4	0.4	3.6	1.0	7.8	4.8	2.0	1.6		
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	282	9.2	4.3	2.5	1.8	0.7	3.9	0.7	5.7	3.5	2.8	0.7		
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	422	11.4	4.3	4.0	1.9	0.2	4.0	0.5	5.2	4.7	2.4	1.2		
問5-2 重大事案 当時の 雇用形態	正社員	1,094	10.6	4.2	3.7	2.3	0.4	4.5	0.5	7.0	4.8	3.8	1.9	
	契約社員等	123	7.3	3.3	4.1	1.6	1.6	3.3	-	5.7	8.9	1.6	1.6	
	パートタイマー	72	6.9	4.2	-	1.4	-	2.8	-	9.7	-	2.8	1.4	
問5-3 当時の職 業	派遣労働者	80	7.5	3.8	5.0	1.3	-	2.5	-	11.3	8.8	5.0	2.5	
	医療福祉職	44	13.6	-	2.3	-	-	4.5	-	4.5	11.4	2.3	2.3	
	介護職	24	4.2	-	-	-	-	4.2	-	16.7	-	-	-	
	専門・技術的職業	107	8.4	6.5	1.9	3.7	0.9	5.6	-	4.7	2.8	10.3	2.8	
	情報技術者	47	14.9	8.5	12.8	-	2.1	8.5	-	-	-	2.1	2.1	
	管理的職業	8	-	-	-	-	-	12.5	-	12.5	-	25.0	-	
	事務職	945	10.2	4.3	2.8	2.1	0.4	3.7	0.7	8.4	5.8	3.4	2.1	
	営業職	56	10.7	3.6	12.5	3.6	-	7.1	-	3.6	5.4	1.8	1.8	
	販売職	20	-	5.0	10.0	-	-	-	-	15.0	5.0	5.0	-	
	サービス職	52	9.6	1.9	1.9	5.8	-	3.8	-	3.8	3.8	3.8	1.9	
	運輸・通信的職業	8	-	-	12.5	-	-	-	-	-	-	-	-	
	保安的職業	2	50.0	-	-	-	-	-	-	-	50.0	-	-	
技能工・労務職	26	15.4	-	3.8	-	-	3.8	-	7.7	-	-	-		
農林漁業作業	3	-	-	66.7	-	-	33.3	-	-	-	-	-		
問7 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	374	10.2	4.3	2.4	2.7	-	3.5	0.5	6.1	2.9	1.3	2.7	
	いずれかを経験あり	215	10.2	4.2	2.8	1.9	0.5	5.6	0.5	5.6	3.7	8.4	2.3	

(前頁から続く)

		問5-1 最も重大な事案			問5-2 最も重大な事案当時の雇用形態							
		受けた シミュ アル、 上記 以外の セク メン トを	そ の 他 、 上 記 以 外 の セ ク メン トを	複 数 選 択	無 回 答	全 体 (n)	用 正 期 社 員 の 定 め の な い 者 (フル タイム で 雇 用)	契 約 社 員 等 (フル タイム で 雇 用)	間 が 通 常 の 労 働 者 よ り 短 時 間 の 者 (パート タイ マー 、 労働 短 時 者)	遣 先 に 派 遣 さ れ た 者 (労働 者)	他 の 社 会 に 雇 わ れ た 者 (派遣 され た 者)	わ か ら な い
全体(セクハラ経験者のみ)		2.2	0.7	57.2	1,482	73.8	8.3	4.9	5.4	0.1	7.5	
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1.7	0.2	59.9	663	83.0	5.1	2.9	1.7	-	7.4	
	入職時期が10年より最近	2.6	1.2	55.1	819	66.4	10.9	6.5	8.4	0.2	7.6	
	うち10年～5年前	1.5	1.2	54.1	401	74.3	8.0	6.0	5.0	0.5	6.2	
	うち5年より最近	3.6	1.2	56.0	418	58.9	13.6	6.9	11.7	-	8.9	
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	6.3	-	62.5	16	75.0	12.5	-	6.3	-	6.3	
	建設業	1.6	1.6	53.1	128	83.6	3.9	3.1	2.3	-	7.0	
	製造業	1.4	-	58.7	138	76.1	7.2	5.1	4.3	-	7.2	
	電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	56.8	74	73.0	8.1	2.7	8.1	-	8.1	
	情報通信業	1.9	1.9	38.5	52	84.6	3.8	3.8	5.8	-	1.9	
	運輸業、郵便業	4.4	2.2	53.3	45	68.9	15.6	4.4	2.2	-	8.9	
	卸売業	7.1	2.4	64.3	42	88.1	2.4	-	7.1	-	2.4	
	小売業	-	-	57.4	54	68.5	11.1	3.7	5.6	-	11.1	
	金融業、保険業	-	-	57.0	86	81.4	5.8	3.5	5.8	-	3.5	
	不動産業、物品賃貸業	4.1	-	59.2	49	73.5	10.2	6.1	4.1	-	6.1	
	学術研究、専門・技術サービス業	1.3	1.3	59.2	76	81.6	3.9	6.6	6.6	-	1.3	
	宿泊業、飲食サービス業	-	-	57.5	40	75.0	5.0	5.0	-	2.5	12.5	
	生活関連サービス業、娯楽業	-	4.3	60.9	23	65.2	4.3	8.7	13.0	-	8.7	
	教育、学習支援業	4.3	-	62.4	93	65.6	17.2	2.2	6.5	-	8.6	
	医療、福祉	-	-	62.5	80	67.5	8.8	10.0	2.5	1.3	10.0	
	複合サービス事業	-	-	42.9	7	85.7	-	-	-	-	-	14.3
	労働者派遣業	4.9	-	58.5	41	58.5	19.5	4.9	9.8	-	7.3	
	サービス業(他に分類されないもの)	1.3	1.3	57.3	157	68.2	12.7	6.4	7.0	-	5.7	
	公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	不詳	3.6	0.7	56.9	281	71.9	6.0	5.7	5.7	-	10.7	
従業員数	10～29人	0.7	-	61.9	139	79.1	7.9	6.5	2.2	-	4.3	
	30～99人	1.4	1.4	57.1	282	73.4	6.7	6.0	4.3	0.4	9.2	
	100～299人	3.1	0.6	57.0	358	72.3	9.5	5.0	5.9	-	7.3	
	300～999人	2.2	0.7	60.6	269	74.0	11.9	3.3	4.8	0.4	5.6	
	1000人以上	1.0	0.5	52.0	198	76.3	6.6	2.0	10.1	-	5.1	
	官公庁	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
不詳	3.4	0.8	55.5	236	71.2	5.9	6.4	4.7	-	11.9		
問3 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	2.5	1.2	51.7	402	77.6	8.7	4.2	4.0	-	5.5	
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	4.6	1.5	56.9	130	72.3	6.9	6.9	7.7	-	6.2	
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	2.0	0.9	57.4	561	74.0	8.0	4.8	4.8	0.2	8.2	
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	2.0	0.7	56.5	409	77.5	7.6	4.6	4.6	-	5.6	
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	3.1	1.1	49.9	721	74.8	8.6	4.0	6.1	-	6.5	
	職場の特定の人しかできない業務が多い	2.3	1.0	53.0	698	75.6	8.2	4.6	5.6	0.1	5.9	
	休みやすい職場風土だ	2.2	0.7	55.5	555	73.2	8.6	4.0	6.7	-	7.6	
	職場の長(課長相当職)は女性だ	1.2	0.4	64.0	250	70.0	10.0	6.8	4.8	0.4	8.0	
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1.1	0.3	61.3	354	73.2	9.6	5.4	4.8	-	7.1	
	職場の雰囲気は明るい	2.1	0.4	59.4	672	73.2	9.7	4.0	5.1	0.1	7.9	
	職場にはお互い助け合う風土がある	1.7	0.2	59.5	582	73.2	8.6	4.8	5.0	0.2	8.2	
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1.4	0.6	57.1	361	77.3	6.6	3.9	5.3	-	6.9	
	外勤や出張の多い職場だ	1.5	1.0	52.2	201	69.7	9.5	6.0	6.0	-	9.0	
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	2.5	1.4	58.2	354	74.3	7.3	5.9	5.4	0.3	6.8	
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	2.3	0.7	54.9	748	75.1	8.6	4.7	5.3	0.1	6.1	
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1.1	1.8	63.5	282	64.5	12.1	8.9	5.7	0.4	8.5	
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	1.7	1.0	55.0	833	75.6	8.3	5.0	4.2	0.2	6.6	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	2.6	-	54.6	502	77.9	6.2	3.4	6.2	-	6.4		
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1.1	0.4	62.8	282	75.5	6.4	4.3	4.6	0.7	8.5		
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1.9	0.2	58.1	422	74.9	6.2	5.0	6.2	-	7.8		
問5-2 重大事案 当時の 雇用形態	正社員	2.3	0.5	53.5	1,094	100	-	-	-	-	-	
	契約社員等	3.3	0.8	56.9	123	-	100	-	-	-	-	
	パートタイマー	1.4	2.8	66.7	72	-	-	100	-	-	-	
	派遣労働者	2.5	2.5	47.5	80	-	-	-	100	-	-	
問5-3 当時の職 業	医療福祉職	-	-	59.1	44	77.3	11.4	6.8	4.5	-	-	
	介護職	4.2	-	70.8	24	58.3	4.2	20.8	4.2	4.2	8.3	
	専門・技術的職業	4.7	0.9	46.7	107	89.7	6.5	0.9	1.9	-	0.9	
	情報技術者	2.1	-	46.8	47	89.4	4.3	-	6.4	-	-	
	管理的職業	-	-	50.0	8	100	-	-	-	-	-	
	事務職	2.6	0.8	52.6	945	79.5	8.7	4.1	6.9	-	0.8	
	営業職	-	1.8	48.2	56	85.7	8.9	3.6	1.8	-	-	
	販売職	-	-	60.0	20	65.0	20.0	10.0	5.0	-	-	
	サービス職	-	-	63.5	52	75.0	5.8	15.4	3.8	-	-	
	運輸・通信的職業	-	-	87.5	8	62.5	25.0	-	12.5	-	-	
	保安的職業	-	-	-	2	-	100	-	-	-	-	
	技能工・労務職	-	3.8	65.4	26	57.7	7.7	30.8	3.8	-	-	
	農林漁業作業員	-	-	-	3	66.7	33.3	-	-	-	-	
問7 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	1.6	0.5	61.2	374	78.6	6.1	7.0	3.2	-	5.1	
	いずれかを経験あり	3.7	2.3	48.4	215	85.6	4.2	1.9	2.8	0.5	5.1	

	全 体 (n)	問5-3 最も重大な事案当時の職種														
		医療 福祉 職	介護 職	専門・技術 的職業	情報 技術者	管理 的職業	事務 職	営業 職	販売 職	サー ビス 職	運 輸・ 通信 的職業	保 安 的職業	技能 工・ 労務 職	農 林 漁 業 作 業 者	無 回 答	
全体(セクハラ経験者のみ)	1,482	3.0	1.6	7.2	3.2	0.5	63.8	3.8	1.3	3.5	0.5	0.1	1.8	0.2	9.4	
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	663	2.9	1.4	6.9	2.3	0.8	65.5	3.3	1.4	3.0	0.5	-	1.5	0.2	10.6
	入職時期が10年より最近	819	3.1	1.8	7.4	3.9	0.4	62.4	4.2	1.3	3.9	0.6	0.2	2.0	0.2	8.5
	うち10年～5年前	401	2.5	1.7	8.7	4.7	0.2	61.3	5.5	1.7	3.0	0.7	-	1.2	-	8.5
	うち5年より最近	418	3.6	1.9	6.2	3.1	0.5	63.4	2.9	1.0	4.8	0.5	0.5	2.6	0.5	8.6
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	16	-	-	6.3	-	-	81.3	-	-	-	-	-	-	-	12.5
	建設業	128	-	-	7.8	1.6	-	77.3	3.9	-	-	-	-	0.8	0.8	7.8
	製造業	138	-	-	11.6	2.2	-	63.8	-	0.7	0.7	-	-	9.4	1.4	10.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	74	-	-	4.1	-	-	75.7	6.8	-	1.4	-	-	-	-	12.2
	情報通信業	52	-	-	11.5	30.8	3.8	44.2	5.8	-	-	-	-	-	-	3.8
	運輸業、郵便業	45	2.2	2.2	-	-	-	64.4	-	2.2	2.2	11.1	-	2.2	-	13.3
	卸売業	42	-	-	2.4	2.4	-	83.3	9.5	-	-	-	-	-	-	2.4
	小売業	54	-	-	-	1.9	-	51.9	11.1	16.7	3.7	-	-	-	-	14.8
	金融業、保険業	86	-	1.2	2.3	-	-	88.4	1.2	1.2	-	1.2	-	-	-	4.7
	不動産業、物品賃貸業	49	2.0	-	-	-	-	69.4	10.2	10.2	2.0	-	-	-	-	6.1
	学術研究、専門・技術サービス業	76	-	-	22.4	9.2	-	63.2	-	-	1.3	-	-	1.3	-	2.6
	宿泊業、飲食サービス業	40	7.5	-	-	-	2.5	32.5	2.5	-	35.0	-	-	-	-	20.0
	生活関連サービス業、娯楽業	23	-	-	-	-	-	56.5	-	-	30.4	-	4.3	-	-	8.7
	教育、学習支援業	93	1.1	1.1	22.6	-	-	62.4	2.2	-	-	-	-	-	-	10.8
	医療、福祉	80	28.8	22.5	-	-	2.5	35.0	-	-	-	-	-	-	-	11.3
	複合サービス事業	7	-	14.3	14.3	-	-	57.1	-	-	14.3	-	-	-	-	-
	労働者派遣業	41	-	-	-	-	2.4	70.7	17.1	-	2.4	-	-	-	-	7.3
	サービス業(他に分類されないもの)	157	0.6	-	8.3	6.4	0.6	62.4	2.5	-	6.4	0.6	0.6	3.2	-	8.3
	公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	不詳	281	5.0	0.7	5.7	2.5	0.4	61.6	4.6	1.1	4.3	0.4	-	1.8	-	12.1
従業員数	10～29人	139	5.0	-	8.6	5.0	1.4	63.3	2.9	0.7	2.2	0.7	-	2.2	0.7	7.2
	30～99人	282	1.8	3.5	8.5	1.8	1.1	59.6	3.5	0.7	6.4	-	-	2.8	-	10.3
	100～299人	358	2.5	2.2	9.2	4.7	0.3	63.4	3.4	0.3	3.4	0.8	0.3	0.6	-	8.9
	300～999人	269	1.9	1.1	6.3	1.5	-	71.0	2.2	3.0	1.9	0.4	-	1.9	-	8.9
	1000人以上	198	3.0	0.5	4.5	5.6	-	69.2	5.1	2.0	0.5	0.5	0.5	1.5	-	7.1
	官公庁 不詳	- 236	- 5.1	- 0.8	- 5.1	- 1.3	- 0.8	- 56.8	- 5.9	- 1.7	- 5.5	- 0.8	- 0.8	- 2.1	- 0.8	- 13.1
問3 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	402	1.7	1.0	13.9	6.7	0.5	56.5	5.5	1.0	4.0	0.2	-	1.7	0.2	7.0
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	130	5.4	5.4	14.6	4.6	0.8	43.8	2.3	2.3	11.5	1.5	-	1.5	-	6.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	561	4.1	2.9	7.3	3.2	0.7	61.7	2.7	2.1	3.9	0.4	-	1.4	0.2	9.4
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	409	0.7	0.5	4.2	0.5	-	78.0	3.2	0.5	2.7	-	-	1.0	-	8.8
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	721	1.9	1.5	8.0	3.3	0.6	65.9	3.5	1.4	4.0	0.1	0.1	0.8	0.4	8.3
	職場の特定の人しかできない業務が多い	698	2.6	0.9	8.2	3.7	0.3	66.9	3.6	1.0	3.9	0.1	0.1	1.0	0.3	7.4
	休みやすい職場風土だ	555	3.6	0.9	6.5	3.8	0.9	65.4	3.2	1.4	2.5	0.7	-	1.8	0.4	8.8
	職場の長(課長相当職)は女性だ	250	8.0	4.0	6.0	2.4	2.0	57.6	3.6	0.8	3.6	-	-	2.4	0.4	9.2
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	354	3.4	1.1	6.2	4.5	0.6	62.7	5.4	1.4	2.8	1.4	-	2.3	-	8.2
	職場の雰囲気は明るい	672	3.9	1.9	6.1	3.7	0.6	63.8	3.4	1.3	3.6	0.7	-	1.3	-	9.5
	職場にはお互い助け合う風土がある	582	3.6	2.4	6.7	3.4	0.5	62.2	3.1	1.7	3.8	0.7	-	1.5	-	10.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	361	3.6	1.4	6.9	6.4	1.4	61.8	3.6	2.2	1.9	0.6	-	1.7	-	8.6
	外勤や出張の多い職場だ	201	1.0	0.5	10.4	2.0	-	58.7	10.0	2.0	3.0	0.5	-	0.5	-	11.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	354	3.4	0.6	6.2	2.3	0.3	62.1	3.7	2.0	6.8	0.3	-	2.8	0.6	9.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	748	2.3	0.3	7.2	2.9	0.3	67.0	3.3	2.0	4.7	0.4	-	1.5	0.4	7.8
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	282	12.4	6.7	5.3	0.4	0.7	45.0	2.8	3.2	7.8	0.4	-	3.9	-	11.3
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	833	2.5	1.7	7.2	2.5	0.5	64.9	4.3	1.3	3.5	0.7	0.2	2.3	0.1	8.2
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	502	3.8	1.4	7.2	3.4	0.2	67.7	3.2	1.0	1.8	0.4	-	1.2	0.2	8.6	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	282	5.7	2.5	6.4	3.9	1.1	57.1	3.9	1.1	3.9	0.7	-	2.5	-	11.3	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	422	3.6	2.1	6.6	3.6	0.7	65.6	4.0	1.2	1.7	0.7	-	1.4	-	8.8	
問5-2 重大事案 当時の 雇用形態	正社員	1,094	3.1	1.3	8.8	3.8	0.7	68.6	4.4	1.2	3.6	0.5	-	1.4	0.2	2.5
	契約社員等	123	4.1	0.8	5.7	1.6	-	66.7	4.1	3.3	2.4	1.6	1.6	1.6	0.8	5.7
	パートタイマー	72	4.2	6.9	1.4	-	-	54.2	2.8	2.8	11.1	-	-	11.1	-	5.6
	派遣労働者	80	2.5	1.3	2.5	3.8	-	81.3	1.3	1.3	2.5	1.3	-	1.3	-	1.3
問5-3 当時の職 業	医療福祉職	44	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	介護職	24	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	専門・技術的職業	107	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	情報技術者	47	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	管理的職業	8	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	事務職	945	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
	営業職	56	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-
	販売職	20	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-
	サービス職	52	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-
	運輸・通信的職業	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-
問7 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	374	2.9	2.1	7.2	3.5	0.5	64.4	4.3	1.6	3.5	0.5	-	2.4	-	7.0
	いずれかを経験あり	215	7.0	1.9	12.6	2.8	-	60.0	3.3	0.9	3.7	-	-	-	0.5	7.4

		問5-4 経験したセクシュアルハラスメントへの対応(複数回答)														
		加害者に抗議した	会社の同僚に相談した	会社に相談した	上司に相談した	派遣会社に相談した	労働組合に相談した	労働基準監督署、ハローワークに相談した	労働局(雇用均等室、労働基準監督署、ハローワーク)に相談した	警察や弁護士に相談した	地方自治体やNPOなどの団体に相談した	家族に相談した	その他	なかった、特に何もし	無回答	
全体(セクハラ経験者のみ)		1,482	12.0	16.1	2.1	11.1	0.3	0.5	0.1	-	-	7.7	5.9	57.4	3.8	
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	663	14.8	15.8	2.3	9.8	-	0.8	0.2	-	-	6.6	5.1	56.9	4.5	
	入職時期が10年より最近	819	9.8	16.2	2.0	12.1	0.5	0.2	0.1	-	-	8.5	6.5	57.9	3.3	
	うち10年～5年前	401	9.7	16.0	1.7	13.7	0.2	0.5	0.2	-	-	8.5	5.7	58.4	3.5	
	うち5年より最近	418	9.8	16.5	2.2	10.5	0.7	-	-	-	-	8.6	7.2	57.4	3.1	
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	16	25.0	12.5	6.3	6.3	-	-	-	-	-	6.3	12.5	50.0	-	
	建設業	128	14.8	14.1	-	7.0	-	-	-	-	-	4.7	6.3	62.5	3.9	
	製造業	138	10.1	13.0	1.4	10.9	-	0.7	0.7	-	-	8.7	3.6	58.7	3.6	
	電気・ガス・熱供給・水道業	74	16.2	16.2	-	9.5	-	2.7	-	-	-	8.1	8.1	51.4	6.8	
	情報通信業	52	7.7	21.2	3.8	19.2	-	-	-	-	-	1.9	5.8	59.6	3.8	
	運輸業、郵便業	45	15.6	20.0	4.4	17.8	-	-	-	-	-	8.9	6.7	48.9	6.7	
	卸売業	42	4.8	21.4	2.4	7.1	-	-	-	-	-	9.5	11.9	64.3	-	
	小売業	54	16.7	13.0	-	13.0	-	-	-	-	-	7.4	5.6	57.4	3.7	
	金融業、保険業	86	8.1	12.8	4.7	11.6	1.2	-	-	-	-	9.3	4.7	58.1	1.2	
	不動産業、物品賃貸業	49	8.2	20.4	-	10.2	-	-	-	-	-	10.2	2.0	59.2	4.1	
	学術研究、専門・技術サービス業	76	18.4	10.5	1.3	13.2	-	-	-	-	-	3.9	6.6	60.5	1.3	
	宿泊業、飲食サービス業	40	22.5	17.5	5.0	17.5	-	-	-	-	-	2.5	7.5	50.0	5.0	
	生活関連サービス業、娯楽業	23	8.7	26.1	-	8.7	-	-	-	-	-	8.7	-	56.5	4.3	
	教育、学習支援業	93	5.4	15.1	3.2	7.5	-	1.1	-	-	-	7.5	8.6	61.3	2.2	
	医療、福祉	80	12.5	20.0	2.5	8.8	-	-	-	-	-	13.8	6.3	55.0	5.0	
	複合サービス事業	7	28.6	-	-	-	-	-	-	-	-	14.3	-	57.1	-	
	労働者派遣業	41	2.4	17.1	2.4	12.2	-	-	-	-	-	9.8	12.2	53.7	4.9	
	サービス業(他に分類されないもの)	157	15.3	14.6	3.2	12.1	1.3	0.6	0.6	-	-	8.3	4.5	55.4	4.5	
	公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	不詳	281	10.3	17.8	1.8	11.4	0.4	0.7	-	-	-	7.5	5.0	57.3	4.6	
従業員数	10～29人	139	12.2	12.2	0.7	8.6	-	-	-	-	-	12.2	5.8	60.4	3.6	
	30～99人	282	12.8	18.8	1.4	10.3	0.4	0.7	0.4	-	-	7.1	6.7	56.4	5.3	
	100～299人	358	12.3	14.0	3.6	9.8	-	0.6	0.3	-	-	5.9	3.9	59.8	3.4	
	300～999人	269	9.7	14.5	1.9	12.6	0.4	-	-	-	-	9.7	6.3	56.5	2.2	
	1000人以上	198	11.6	20.7	2.0	13.6	0.5	0.5	-	-	-	6.6	7.1	59.1	1.5	
	官公庁	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
不詳	236	13.6	16.1	1.7	11.4	0.4	0.8	-	-	-	7.2	6.4	53.0	6.8		
問1 雇用形態	正社員	1,170	13.3	16.1	2.3	11.1	-	0.5	0.2	-	-	7.9	5.8	57.5	3.3	
	契約社員	133	8.3	16.5	1.5	13.5	-	-	-	-	-	3.0	6.0	56.4	3.8	
	パートタイマー	95	7.4	15.8	1.1	8.4	-	1.1	-	-	-	12.6	3.2	60.0	9.5	
	派遣労働者	61	4.9	16.4	1.6	6.6	6.6	-	-	-	-	9.8	8.2	55.7	3.3	
問3 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	402	13.7	16.9	2.5	12.9	0.2	0.7	-	-	-	7.7	4.5	58.0	3.5	
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	130	16.9	23.1	4.6	13.1	-	0.8	-	-	-	4.6	2.3	53.8	5.4	
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	561	10.7	18.7	2.0	11.6	0.5	0.7	-	-	-	8.6	5.0	59.0	3.7	
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	409	13.2	14.4	1.5	10.8	0.5	0.2	-	-	-	6.1	6.1	58.4	2.4	
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	721	12.6	18.3	1.9	11.4	0.6	0.6	0.1	-	-	8.7	5.4	56.0	3.2	
	職場の特定の人しかできない業務が多い	698	13.0	16.8	3.0	12.8	0.6	0.4	0.1	-	-	8.7	4.9	56.2	3.3	
	休みやすい職場風土だ	555	10.8	18.2	2.9	13.7	0.2	0.4	-	-	-	6.8	5.4	56.9	3.8	
	職場の長(課長相当職)は女性だ	250	8.8	15.2	2.0	11.6	0.4	0.8	-	-	-	7.2	4.4	60.4	4.8	
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	354	10.7	14.1	2.3	12.4	-	0.6	-	-	-	6.8	5.6	61.0	3.4	
	職場の雰囲気は明るい	672	13.1	15.0	2.5	13.4	-	0.4	-	-	-	6.7	4.2	57.7	4.3	
	職場にはお互い助け合う風土がある	582	11.7	16.3	1.7	11.3	-	0.5	-	-	-	5.8	4.1	60.0	4.6	
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	361	14.1	12.5	2.8	11.1	-	0.6	-	-	-	3.9	3.0	64.3	2.8	
	外勤や出張の多い職場だ	201	11.9	13.4	1.0	14.4	-	1.0	-	-	-	3.5	5.5	58.7	7.5	
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	354	13.3	21.2	3.7	11.3	0.3	0.3	-	-	-	9.0	4.8	52.0	4.2	
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	748	11.1	17.1	2.5	13.2	0.1	0.7	-	-	-	7.8	6.1	56.4	3.3	
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	282	10.6	17.4	2.5	10.3	0.4	0.4	-	-	-	7.8	2.8	59.9	5.7	
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	833	12.6	16.9	2.3	13.3	0.2	0.6	-	-	-	8.3	5.6	57.4	3.2	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	502	12.7	16.1	2.6	11.0	0.2	0.8	0.2	-	-	7.8	5.2	56.8	3.4		
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	282	12.8	14.9	4.3	13.1	-	1.1	0.4	-	-	7.1	5.0	54.3	4.6		
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	422	11.1	17.5	2.8	13.7	-	0.5	0.2	-	-	6.6	4.7	55.9	4.7		
問7 マタハラ経験有無	いずれも経験なし	374	11.8	16.3	2.7	11.2	-	0.5	-	-	-	7.0	4.3	60.2	1.9	
	いずれかを経験あり	215	10.2	19.5	5.1	11.6	0.5	1.4	0.9	-	-	12.6	6.0	53.0	3.3	

	全体(n)	問5-5 勤務先(会社等)の対応(複数回答)																	
		た事実関係の確認が行われた	すさせられた	あなたへの配慮がなされた	注意が行われた	発言者・行為者に対する注意がなされた	発言者・行為者を懲戒した	発言者・行為者を懲戒しなかった	その他の発言者・行為者に対する措置が行われた	起場全体に対する注意喚起が行われた	その他の再発防止策が講じられた	事実関係の確認の結果、事実関係がないとされた	その他の対応が行われた	特段の対応は行われなかった	解雇や退職強要等の不利な取扱いを受けた	意に沿わない異動をさせられた	上司や同僚から嫌がらせを受けた	わからない	無回答
全体(問5-4 同僚、窓口、上司に相談した人のみ)	339	13.3	5.3	24.5	2.7	1.8	2.1	5.0	2.9	0.3	7.4	46.6	0.3	0.9	1.8	9.1	1.8		
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	145	13.8	3.4	22.1	3.4	4.1	2.1	4.1	2.1	0.7	9.0	49.7	0.7	2.1	1.4	8.3	0.7	
	入職時期が10年より最近	194	12.9	6.7	26.3	2.1	-	2.1	5.7	3.6	-	6.2	44.3	-	-	2.1	9.8	2.6	
	うち10年～5年前	96	14.6	10.4	32.3	3.1	-	1.0	6.3	2.1	-	3.1	43.8	-	-	2.1	6.3	2.1	
	うち5年より最近	98	11.2	3.1	20.4	1.0	-	3.1	5.1	5.1	-	9.2	44.9	-	-	2.0	13.3	3.1	
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3	-	-	-	33.3	-	
	建設業	22	4.5	-	9.1	-	-	4.5	-	-	-	4.5	77.3	-	-	4.5	4.5	-	
	製造業	27	14.8	7.4	22.2	7.4	3.7	-	3.7	-	3.7	7.4	44.4	-	-	-	14.8	7.4	
	電気・ガス・熱供給・水道業	17	17.6	11.8	23.5	11.8	5.9	5.9	5.9	-	-	5.9	35.3	-	-	-	11.8	5.9	
	情報通信業	15	20.0	6.7	46.7	-	-	-	-	-	-	6.7	33.3	-	-	-	-	13.3	-
	運輸業、郵便業	12	25.0	-	41.7	-	-	-	-	-	-	8.3	25.0	8.3	8.3	16.7	16.7	-	-
	卸売業	10	-	-	20.0	-	-	-	-	-	-	10.0	60.0	-	10.0	-	-	-	-
	小売業	11	-	9.1	9.1	-	-	-	-	-	-	9.1	54.5	-	-	18.2	18.2	-	-
	金融業、保険業	20	20.0	10.0	35.0	-	-	10.0	15.0	-	10.0	30.0	-	-	-	-	5.0	-	-
	不動産業、物品賃貸業	13	7.7	7.7	7.7	-	-	7.7	-	-	-	7.7	69.2	-	-	-	-	-	7.7
	学術研究、専門・技術サービス業	14	7.1	21.4	7.1	14.3	-	-	7.1	-	7.1	14.3	35.7	-	-	-	14.3	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	10	-	10.0	50.0	-	-	10.0	20.0	10.0	-	10.0	20.0	-	-	-	-	-	-
	生活関連サービス業、娯楽業	6	-	-	33.3	-	-	-	16.7	-	-	-	66.7	-	-	-	-	-	-
	教育、学習支援業	19	26.3	5.3	26.3	-	10.5	-	5.3	-	-	-	57.9	-	-	-	5.3	-	-
	医療、福祉	19	10.5	-	26.3	-	-	5.3	15.8	5.3	-	5.3	42.1	-	-	-	10.5	5.3	-
	複合サービス事業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	労働者派遣業	11	9.1	-	27.3	-	-	-	18.2	-	-	-	36.4	-	-	-	18.2	9.1	-
サービス業(他に分類されないもの)	39	15.4	-	12.8	5.1	2.6	2.6	5.1	2.6	-	7.7	53.8	-	2.6	2.6	10.3	-	-	
公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
不詳	71	14.1	5.6	31.0	1.4	1.4	1.4	2.8	4.2	-	9.9	45.1	-	-	-	7.0	-	-	
従業員数	10～29人	25	8.0	4.0	12.0	-	-	4.0	8.0	-	-	56.0	-	-	-	16.0	8.0	-	
	30～99人	68	4.4	4.4	23.5	1.5	-	5.9	1.5	-	4.4	47.1	1.5	1.5	4.4	10.3	2.9	-	
	100～299人	76	14.5	5.3	25.0	3.9	1.3	1.3	5.3	2.6	-	6.6	42.1	-	2.6	2.6	13.2	1.3	
	300～999人	63	25.4	6.3	28.6	3.2	4.8	3.2	6.3	6.3	-	11.1	36.5	-	-	-	12.7	-	
	1000人以上	51	7.8	5.9	17.6	3.9	3.9	3.9	2.0	-	2.0	7.8	62.7	-	-	2.0	-	2.0	
	官公庁	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
不詳	56	16.1	5.4	32.1	1.8	-	1.8	3.6	5.4	-	10.7	44.6	-	-	-	3.6	-	-	
問1 雇用形態	正社員	268	13.8	6.7	24.3	2.6	1.5	2.6	5.6	3.0	0.4	8.2	46.3	-	0.7	1.5	8.6	1.5	
	契約社員	35	20.0	-	25.7	5.7	5.7	-	-	2.9	-	2.9	40.0	2.9	2.9	2.9	17.1	2.9	
	パートタイマー	17	5.9	-	29.4	-	-	-	5.9	-	-	5.9	52.9	-	-	5.9	5.9	-	
	派遣労働者	13	-	-	15.4	-	-	-	-	7.7	-	7.7	53.8	-	-	-	7.7	7.7	
問3 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	99	14.1	5.1	27.3	1.0	1.0	3.0	8.1	3.0	-	3.0	47.5	-	1.0	1.0	7.1	2.0	
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	39	7.7	2.6	20.5	2.6	-	7.7	10.3	5.1	-	5.1	53.8	-	-	-	5.1	2.6	
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	139	9.4	2.2	23.7	1.4	0.7	2.9	3.6	2.2	0.7	7.2	48.9	0.7	1.4	3.6	10.1	1.4	
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	88	11.4	5.7	19.3	2.3	1.1	3.4	3.4	3.4	-	6.8	59.1	-	-	1.1	6.8	1.1	
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	179	11.2	4.5	20.7	1.1	0.6	1.7	4.5	3.9	0.6	6.7	52.0	0.6	1.1	1.7	8.9	1.7	
	職場の特定の人しかできない業務が多い	172	14.0	5.8	23.3	1.7	2.3	1.7	5.2	3.5	0.6	5.8	47.1	-	0.6	-	8.1	2.3	
	休みやすい職場風土だ	150	16.7	5.3	28.0	3.3	2.7	0.7	4.0	3.3	0.7	8.0	45.3	-	0.7	1.3	7.3	0.7	
	職場の長(課長相当職)は女性だ	56	19.6	3.6	25.0	1.8	1.8	1.8	8.9	3.6	-	5.4	46.4	-	1.8	-	5.4	3.6	
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	79	17.7	6.3	32.9	3.8	2.5	1.3	7.6	2.5	-	7.6	35.4	-	1.3	-	8.9	2.5	
	職場の雰囲気は明るい	161	16.8	5.6	32.9	3.7	1.9	1.9	5.6	3.7	0.6	10.6	32.9	-	0.6	0.6	10.6	1.9	
	職場にはお互い助け合う風土がある	132	14.4	5.3	29.5	3.8	2.3	2.3	5.3	3.0	-	9.8	39.4	-	-	-	10.6	2.3	
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	73	19.2	8.2	37.0	5.5	4.1	1.4	2.7	2.7	-	9.6	31.5	-	-	-	11.0	2.7	
	外勤や出張の多い職場だ	45	20.0	8.9	31.1	-	2.2	4.4	4.4	2.2	2.2	8.9	44.4	-	-	-	2.2	2.2	
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	99	14.1	8.1	21.2	2.0	2.0	3.0	3.0	5.1	-	8.1	41.4	-	1.0	-	13.1	2.0	
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	191	12.6	6.8	25.7	2.6	2.1	1.6	2.6	3.1	0.5	7.9	46.6	0.5	1.6	1.6	8.4	0.5	
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	66	4.5	3.0	18.2	-	1.5	3.0	9.1	6.1	-	9.1	43.9	1.5	1.5	4.5	9.1	3.0	
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	203	14.8	6.4	25.1	2.5	2.0	2.0	5.9	2.5	0.5	7.9	47.3	0.5	1.0	2.5	5.9	2.0	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	117	16.2	7.7	28.2	4.3	1.7	0.9	2.6	1.7	0.9	13.7	41.9	-	0.9	-	5.1	0.9		
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	72	15.3	5.6	29.2	2.8	2.8	-	5.6	2.8	1.4	15.3	30.6	1.4	1.4	1.4	9.7	4.2		
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	111	17.1	6.3	29.7	3.6	1.8	0.9	4.5	5.4	0.9	11.7	36.9	-	-	-	7.2	1.8		
問7 マタハラ経験有無	いずれも経験なし	88	14.8	5.7	27.3	4.5	3.4	-	3.4	1.1	1.1	9.1	51.1	-	-	1.1	2.3	-	
	いずれかを経験あり	59	6.8	1.7	23.7	5.1	1.7	3.4	1.7	1.7	-	5.1	55.9	-	-	-	8.5	1.7	

		全 体 (n)	問5-6 対応した(しなかった)結果(複数回答)							
			解決した	継続中・係争中である	し解決しなかったが、我慢	解決せず、退職した	その他	わからない	無回答	
全体(セクハラ経験者のみ)		1,482	15.9	4.4	39.0	0.4	15.1	15.0	12.3	
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	663	16.9	3.0	38.2	0.5	15.8	14.8	12.5	
	入職時期が10年より最近	819	15.1	5.5	39.7	0.4	14.5	15.1	12.1	
	うち10年～5年前	401	15.7	5.0	40.9	0.5	13.2	14.2	11.7	
	うち5年より最近	418	14.6	6.0	38.5	0.2	15.8	16.0	12.4	
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	16	6.3	-	43.8	-	6.3	18.8	25.0	
	建設業	128	10.2	6.3	42.2	-	10.2	17.2	16.4	
	製造業	138	15.9	2.2	44.9	-	16.7	13.8	8.7	
	電気・ガス・熱供給・水道業	74	20.3	5.4	33.8	1.4	13.5	14.9	14.9	
	情報通信業	52	36.5	3.8	21.2	-	21.2	7.7	13.5	
	運輸業、郵便業	45	11.1	2.2	44.4	-	17.8	6.7	17.8	
	卸売業	42	11.9	7.1	45.2	-	11.9	14.3	11.9	
	小売業	54	20.4	5.6	44.4	-	9.3	14.8	11.1	
	金融業、保険業	86	12.8	1.2	41.9	-	14.0	18.6	11.6	
	不動産業、物品賃貸業	49	14.3	6.1	51.0	-	14.3	6.1	10.2	
	学術研究、専門・技術サービス業	76	21.1	3.9	39.5	1.3	14.5	18.4	5.3	
	宿泊業、飲食サービス業	40	17.5	5.0	30.0	-	15.0	25.0	10.0	
	生活関連サービス業、娯楽業	23	17.4	13.0	30.4	-	8.7	17.4	13.0	
	教育、学習支援業	93	17.2	2.2	36.6	-	17.2	17.2	9.7	
	医療、福祉	80	13.8	8.8	40.0	-	22.5	11.3	7.5	
	複合サービス事業	7	42.9	-	28.6	-	14.3	14.3	-	
	労働者派遣業	41	9.8	4.9	43.9	-	9.8	14.6	17.1	
	サービス業(他に分類されないもの)	157	17.8	4.5	38.2	-	18.5	11.5	12.1	
	公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	不詳	281	13.5	3.9	35.6	1.4	14.9	17.4	14.6	
従業員数	10～29人	139	12.9	7.9	43.2	0.7	16.5	12.2	10.1	
	30～99人	282	16.0	5.3	38.3	0.7	13.8	17.0	12.1	
	100～299人	358	15.4	5.6	36.0	-	17.3	13.4	14.2	
	300～999人	269	15.2	3.3	44.6	-	12.3	16.4	9.7	
	1000人以上	198	19.2	2.5	40.9	-	15.2	12.6	11.1	
	官公庁	-	-	-	-	-	-	-	-	
不詳	236	16.5	2.1	33.9	1.3	15.7	16.9	14.8		
問1 雇用形態	正社員	1,170	17.3	4.5	38.7	0.4	15.1	15.0	11.3	
	契約社員	133	15.0	6.0	39.1	0.8	11.3	11.3	17.3	
	パートタイマー	95	9.5	3.2	38.9	-	20.0	14.7	15.8	
	派遣労働者	61	6.6	1.6	45.9	-	18.0	21.3	8.2	
問3 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	402	15.4	4.5	38.3	1.2	15.4	15.4	11.9	
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	130	17.7	1.5	36.2	1.5	10.0	20.8	13.8	
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	561	15.2	3.4	44.0	0.4	16.0	12.8	10.7	
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	409	13.4	3.4	44.7	0.7	13.4	16.4	9.8	
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	721	13.3	3.5	43.7	0.4	15.1	14.1	11.8	
	職場の特定の人しかできない業務が多い	698	14.0	4.6	42.6	0.6	14.6	14.0	11.6	
	休みやすい職場風土だ	555	20.4	4.5	38.4	0.4	15.3	11.9	11.5	
	職場の長(課長相当職)は女性だ	250	17.2	4.4	36.8	-	18.8	15.2	9.6	
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	354	22.9	4.5	34.2	-	15.5	13.6	11.0	
	職場の雰囲気は明るい	672	21.1	4.9	33.8	-	16.4	13.1	12.6	
	職場にはお互い助け合う風土がある	582	21.8	4.5	32.5	-	17.7	13.7	11.7	
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	361	26.0	3.3	32.1	-	15.5	15.0	9.4	
	外勤や出張の多い職場だ	201	15.4	3.0	38.8	-	15.4	10.9	18.4	
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	354	14.1	5.9	41.0	0.8	12.4	15.0	12.1	
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	748	16.6	4.7	39.2	0.7	13.6	15.0	12.2	
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	282	16.3	3.9	38.3	-	16.7	13.5	13.8	
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	833	16.7	4.1	40.9	0.5	13.2	14.9	12.2	
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	502	21.7	3.0	37.3	0.4	15.3	12.5	11.8	
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	282	21.3	5.0	36.5	-	14.5	11.0	13.8	
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	422	25.1	2.8	33.4	0.2	17.3	12.1	11.6	
問7 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	374	21.4	2.9	35.3	-	16.6	15.5	10.4	
	いずれかを経験あり	215	14.4	2.8	47.0	0.5	14.4	11.6	12.1	

		全 体 (n)	問6 勤務先での妊娠、出産、未就学児の育児経験等 (「ある」の割合)				
			①妊 娠 し て い た こ と が あ る	②つ わ り 等 に よ る 不 就 労 期 間 が あ る	③出 産 し た こ と が あ る	④未 就 学 児 の 育 児 を し た こ と が あ る	⑤育 児 休 業 を 取 得 し た こ と が あ る
全体		4,654	32.8	9.1	30.2	36.1	26.5
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	51.4	13.9	50.5	51.3	43.8
	入職時期が10年より最近	2,833	20.8	6.0	17.2	26.3	15.4
	うち10年～5年前	1,143	35.6	10.7	31.4	37.4	29.7
	うち5年より最近	1,690	10.8	2.8	7.6	18.8	5.7
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	9.1	-	11.4	18.2	4.5
	建設業	322	30.7	6.2	28.9	35.7	26.7
	製造業	368	34.8	10.9	32.9	41.6	29.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	35.5	6.4	33.1	38.4	26.2
	情報通信業	194	40.7	13.4	39.2	43.3	37.6
	運輸業、郵便業	183	21.9	2.2	20.8	23.5	17.5
	卸売業	128	35.2	9.4	32.8	35.2	28.1
	小売業	166	27.1	6.0	25.3	28.3	20.5
	金融業、保険業	311	44.1	10.9	40.2	48.6	36.0
	不動産業、物品賃貸業	126	34.1	11.9	31.7	32.5	23.8
	学術研究、専門・技術サービス業	177	29.4	6.8	27.1	31.1	26.0
	宿泊業、飲食サービス業	107	26.2	7.5	23.4	26.2	15.9
	生活関連サービス業、娯楽業	88	21.6	8.0	20.5	26.1	15.9
	教育、学習支援業	364	35.4	8.5	32.1	38.5	29.1
	医療、福祉	372	44.9	14.2	40.6	48.1	34.7
	複合サービス事業	29	37.9	20.7	34.5	41.4	31.0
	労働者派遣業	155	20.0	9.0	17.4	29.0	14.8
	サービス業(他に分類されないもの)	511	27.4	8.4	25.2	30.5	22.7
	公務	-	-	-	-	-	-
不詳	837	32.0	9.2	29.0	34.3	25.6	
従業員数	10～29人	549	24.8	8.2	22.8	31.5	17.9
	30～99人	901	28.0	7.5	25.4	30.2	19.5
	100～299人	1,064	34.7	8.8	32.6	38.4	28.9
	300～999人	847	36.8	9.1	33.4	38.4	31.2
	1000人以上	564	39.4	12.6	37.2	42.7	35.5
	官公庁 不詳	729	32.2	9.3	29.2	35.4	25.8
問1 雇用形態	正社員	3,249	38.0	10.2	35.4	38.0	31.7
	契約社員	493	21.3	7.7	17.8	29.6	16.6
	パートタイマー	520	25.6	7.5	23.5	41.7	17.9
	派遣労働者	300	7.0	1.7	4.7	14.7	3.7
問3 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	34.9	11.7	32.9	37.5	30.7
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	30.7	9.3	29.7	34.1	27.6
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	35.3	10.9	32.2	38.3	28.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	29.2	7.9	27.0	33.2	21.3
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	33.5	9.6	30.5	35.2	27.5
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	30.4	8.8	28.0	34.1	24.5
	休みやすい職場風土だ	2,093	34.0	9.5	31.2	37.8	28.1
	職場の長(課長相当職)は女性だ	922	37.0	12.4	33.6	41.3	30.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	33.4	9.1	30.1	37.5	27.2
	職場の雰囲気は明るい	2,603	34.4	9.2	31.5	38.1	28.4
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	34.4	10.2	31.6	37.9	28.4
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	36.6	10.0	33.9	40.1	30.9
	外勤や出張の多い職場だ	462	31.6	8.2	28.1	35.7	28.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	33.9	10.1	30.7	36.1	27.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	34.1	9.4	30.4	36.3	27.3
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,180	36.5	11.7	33.1	41.0	29.3
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	2,169	32.9	9.3	30.0	35.7	26.7
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	46.7	12.4	43.8	48.8	39.4
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	44.9	13.5	41.6	48.4	36.8
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	40.7	11.1	37.9	44.9	34.0
問5 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	3,097	31.9	8.1	29.3	36.5	25.1
	いずれかを経験あり	1,482	35.2	11.3	32.7	35.8	29.8
問7 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,473	78.0	20.2	70.8	87.3	62.1
	いずれかを経験あり	361	88.6	29.1	85.6	90.3	77.0

	全体(n)	問6-2 つわり等による不就業合計期間							無回答
		1週間未満	1週間～2週間未満	2週間～4週間未満	4週間～6週間未満	6週間～12週間未満	12週間超		
全体(問6②つわり等による不就業期間がある人のみ)	423	27.2	17.5	18.0	10.6	8.0	9.9	8.7	
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	254	24.4	17.3	18.5	9.8	9.1	11.4	9.4
	入職時期が10年より最近	169	31.4	17.8	17.2	11.8	6.5	7.7	7.7
	うち10年～5年前	122	26.2	21.3	18.9	12.3	8.2	8.2	4.9
	うち5年より最近	47	44.7	8.5	12.8	10.6	2.1	6.4	14.9
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	20	20.0	15.0	20.0	15.0	10.0	20.0	-
	製造業	40	17.5	27.5	12.5	15.0	10.0	7.5	10.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	11	9.1	27.3	-	9.1	18.2	36.4	-
	情報通信業	26	30.8	11.5	19.2	11.5	7.7	15.4	3.8
	運輸業、郵便業	4	50.0	25.0	-	-	-	25.0	-
	卸売業	12	50.0	25.0	-	8.3	-	-	16.7
	小売業	10	10.0	10.0	30.0	30.0	-	10.0	10.0
	金融業、保険業	34	14.7	14.7	32.4	20.6	5.9	5.9	5.9
	不動産業、物品賃貸業	15	46.7	-	13.3	6.7	6.7	26.7	-
	学術研究、専門・技術サービス業	12	33.3	16.7	33.3	-	8.3	8.3	-
	宿泊業、飲食サービス業	8	50.0	25.0	12.5	-	12.5	-	-
	生活関連サービス業、娯楽業	7	14.3	28.6	14.3	14.3	-	14.3	14.3
	教育、学習支援業	31	38.7	19.4	16.1	6.5	9.7	6.5	3.2
	医療、福祉	53	24.5	20.8	15.1	11.3	11.3	7.5	9.4
	複合サービス事業	6	33.3	16.7	33.3	-	-	-	16.7
	労働者派遣業	14	42.9	-	14.3	-	7.1	21.4	14.3
	サービス業(他に分類されないもの)	43	18.6	14.0	20.9	9.3	11.6	2.3	23.3
公務	-	-	-	-	-	-	-	-	
その他	77	31.2	18.2	18.2	9.1	5.2	9.1	9.1	
従業員数	1～9人	45	24.4	31.1	6.7	4.4	15.6	2.2	15.6
	10～29人	68	32.4	10.3	19.1	11.8	5.9	11.8	8.8
	30～99人	94	24.5	16.0	18.1	13.8	9.6	10.6	7.4
	100～299人	77	24.7	19.5	23.4	5.2	9.1	11.7	6.5
	300～999人	71	21.1	16.9	21.1	12.7	7.0	12.7	8.5
	1000人以上	-	-	-	-	-	-	-	-
	官公庁	68	36.8	16.2	14.7	13.2	2.9	7.4	8.8
問1 雇用形態	正社員	330	25.2	19.1	18.8	9.4	8.5	10.6	8.5
	契約社員	38	39.5	13.2	13.2	15.8	5.3	7.9	5.3
	パートタイマー	39	33.3	7.7	12.8	17.9	7.7	7.7	12.8
	派遣労働者	5	20.0	-	20.0	20.0	20.0	20.0	-
問3 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	103	28.2	17.5	20.4	13.6	5.8	10.7	3.9
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	27	29.6	7.4	40.7	7.4	3.7	3.7	7.4
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	192	26.6	17.7	17.7	9.4	10.9	10.4	7.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	82	22.0	18.3	18.3	9.8	8.5	14.6	8.5
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	144	27.1	16.7	20.1	7.6	12.5	8.3	7.6
	職場の特定の人しかできない業務が多い	151	25.8	15.2	18.5	10.6	12.6	11.3	6.0
	休みやすい職場風土だ	199	28.6	15.6	17.1	13.1	7.0	10.6	8.0
	職場の長(課長相当職)は女性だ	114	33.3	14.9	16.7	8.8	7.9	10.5	7.9
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	143	29.4	16.1	16.8	10.5	9.1	10.5	7.7
	職場の雰囲気は明るい	239	30.1	18.4	13.0	13.0	7.5	10.9	7.1
	職場にはお互い助け合う風土がある	247	27.5	17.4	15.0	12.1	8.1	11.7	8.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	164	33.5	13.4	11.6	12.8	9.8	11.0	7.9
	外勤や出張の多い職場だ	38	21.1	21.1	18.4	13.2	7.9	13.2	5.3
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	87	29.9	16.1	13.8	18.4	4.6	9.2	8.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	186	30.6	14.5	15.6	14.5	7.5	9.7	7.5
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	138	26.8	21.7	15.9	10.1	6.5	9.4	9.4
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	201	22.9	19.4	18.9	10.4	9.5	11.4	7.5
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	205	23.9	20.0	18.0	10.7	8.8	11.2	7.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	172	29.7	20.9	14.5	10.5	8.1	9.3	7.0
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	194	25.3	17.5	17.5	9.8	8.2	10.3	11.3	
問5 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	251	25.1	17.1	19.5	9.2	9.6	7.6	12.0
	いずれかを経験あり	167	29.9	18.0	16.2	13.2	6.0	13.8	3.0
問7 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	297	25.6	17.5	18.9	9.8	9.1	9.1	10.1
	いずれかを経験あり	105	31.4	18.1	16.2	13.3	5.7	11.4	3.8

		問7 妊娠・出産・育児等に関連して、勤務先で不利益取扱いを受けた経験 (「経験がある」の割合)													
		① 解雇	② 雇 い 止 め	③ 契 約 更 新 回 数 の 引 き 下 げ	④ 社 員 と す る よ う な 契 約 内 容 更 改 の 強 要	⑤ 退 職 や 正 社 員 を 非 正 規	⑥ 降 格	⑦ 賞 与 等 に お け る 不 利 益 な 算 定	⑧ 不 利 益 な 配 置 更 改	⑨ 不 利 益 な 自 宅 待 機 命 令	⑩ 昇 格 の 人 事 考 察 で 不 利 益 な 評 価 を さ れ た	⑪ 境 を 書 す る 行 為 を さ れ た	⑫ 「 上 の い ず れ か を 示 唆 す る よ う な 発 言 を さ れ た	⑬ 「 休 む な ら ば ？ 」 な ど 、 「 迷 惑 だ 」 な ど の 発 言 を さ れ た	⑭ 「 休 む な ら ば ？ 」 な ど 、 「 迷 惑 だ 」 な ど の 発 言 を さ れ た
全体(妊娠・出産・育児経験者のみ)	全体(n)	1,913	0.2	0.6	0.2	1.0	1.3	2.1	4.6	3.1	0.2	3.6	2.1	4.0	8.9
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,052	-	0.1	0.1	1.0	1.8	2.8	5.4	4.1	0.1	4.3	1.8	4.5	10.1
	入職時期が10年より最近	861	0.3	1.3	0.2	1.0	0.7	1.4	3.6	2.0	0.3	2.7	2.4	3.4	7.4
	うち10年～5年前	489	0.6	1.4	-	1.0	1.0	1.8	4.9	2.7	0.6	4.3	3.1	4.3	9.0
	うち5年より最近	372	-	1.1	0.5	1.1	0.3	0.8	1.9	1.1	-	0.5	1.6	2.2	5.4
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10.0
	建設業	126	-	1.6	-	2.4	-	4.0	7.1	4.8	-	4.8	2.4	3.2	8.7
	製造業	173	-	-	-	0.6	-	-	4.0	2.9	0.6	3.5	0.6	2.3	10.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	77	-	-	-	-	-	-	5.2	2.6	1.3	5.2	3.9	5.2	16.9
	情報通信業	95	-	-	-	-	3.2	2.1	6.3	2.1	-	10.5	3.2	3.2	12.6
	運輸業、郵便業	47	-	2.1	-	2.1	2.1	2.1	6.4	2.1	-	2.1	2.1	8.5	8.5
	卸売業	54	-	-	-	-	-	-	11.1	1.9	-	-	1.9	5.6	9.3
	小売業	55	-	-	-	-	5.5	1.8	3.6	1.8	-	7.3	-	3.6	5.5
	金融業、保険業	170	-	0.6	0.6	0.6	0.6	1.2	4.7	2.4	-	1.8	0.6	2.4	5.3
	不動産業、物品賃貸業	50	2.0	2.0	-	-	8.0	6.0	8.0	6.0	-	10.0	6.0	14.0	4.0
	学術研究、専門・技術サービス業	61	-	-	-	1.6	1.6	4.9	4.9	6.6	-	4.9	1.6	4.9	6.6
	宿泊業、飲食サービス業	34	-	-	-	2.9	5.9	5.9	2.9	-	2.9	2.9	5.9	2.9	17.6
	生活関連サービス業、娯楽業	27	-	-	-	-	-	3.7	3.7	3.7	-	3.7	3.7	11.1	14.8
	教育、学習支援業	157	-	1.3	0.6	0.6	-	0.6	2.5	2.5	0.6	2.5	0.6	4.5	8.3
	医療、福祉	205	0.5	1.0	-	2.0	1.0	2.4	2.9	2.4	-	1.0	2.4	2.9	9.3
	複合サービス事業	12	-	-	-	-	-	8.3	8.3	8.3	-	-	-	-	8.3
	労働者派遣業	48	-	2.1	-	2.1	2.1	2.1	2.1	2.1	-	2.1	2.1	-	6.3
	サービス業(他に分類されないもの)	180	-	-	-	1.7	2.2	2.8	2.8	3.9	-	2.8	1.7	5.0	8.9
	公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
その他	332	0.3	0.6	0.3	0.6	0.9	2.4	5.1	3.6	-	3.6	3.0	3.6	7.8	
従業員数	1～9人	197	-	-	0.5	1.0	1.5	2.5	2.5	1.0	-	1.0	1.5	2.5	7.1
	10～29人	319	-	0.6	-	1.3	0.9	2.2	6.6	3.1	0.9	3.4	2.2	4.1	10.3
	30～99人	458	0.4	0.9	0.2	1.7	1.1	2.4	5.5	3.7	-	3.3	1.7	3.7	10.0
	100～299人	371	-	1.1	-	0.5	2.2	2.7	5.4	4.0	-	4.3	2.2	4.0	9.2
	300～999人	268	-	-	-	0.7	1.9	0.7	3.0	3.7	0.4	6.0	2.6	6.3	8.6
	1000人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	官公庁	300	0.3	0.7	0.3	0.3	0.3	2.0	3.0	2.0	-	2.7	2.3	3.0	6.7
問1 雇用形態	正社員	1,424	-	0.2	0.1	0.8	1.3	2.1	5.5	3.6	0.1	4.4	2.3	4.5	10.3
	契約社員	165	0.6	0.6	-	2.4	2.4	3.0	2.4	3.0	-	1.2	4.2	4.8	6.7
	パートタイマー	235	0.9	3.0	-	0.9	0.9	2.6	1.7	1.3	0.4	0.4	-	1.7	2.1
	派遣労働者	51	-	-	3.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.9
問3 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	369	-	0.5	0.3	1.9	2.4	4.3	9.2	6.0	0.5	8.7	3.3	7.6	13.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	114	0.9	0.9	-	6.1	0.9	3.5	7.0	7.0	-	8.8	3.5	7.9	17.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	773	-	0.4	0.1	0.6	1.3	2.3	4.8	2.7	0.1	4.0	1.8	3.9	8.7
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	399	-	1.0	0.3	1.0	0.8	3.5	6.8	4.5	0.5	5.8	2.3	5.8	11.3
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	613	-	0.5	0.3	1.1	1.6	2.8	6.7	5.7	0.3	5.1	3.6	6.4	11.9
	職場の特定の人しかできない業務が多い	668	-	0.3	0.1	1.2	1.9	3.6	6.1	4.9	0.3	4.8	3.1	5.5	12.4
	休みやすい職場風土だ	908	0.2	0.6	0.1	0.4	0.7	1.0	3.0	1.9	0.1	3.0	1.2	2.1	5.3
	職場の長(課長相当職)は女性だ	429	0.5	0.2	-	1.4	1.4	2.8	2.8	2.3	-	1.9	1.6	2.8	6.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	672	0.3	0.6	0.1	0.7	0.7	0.9	2.4	1.8	-	2.4	0.6	2.2	5.4
	職場の雰囲気は明るい	1,124	-	0.4	0.1	0.6	1.1	1.3	2.8	1.5	-	3.0	0.6	2.2	6.6
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,042	0.1	0.4	0.2	0.6	1.3	1.3	3.1	1.6	-	3.1	0.7	1.9	5.5
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	745	0.1	0.8	-	0.4	1.1	1.2	2.7	1.2	-	2.6	0.9	2.3	4.7
	外勤や出張の多い職場だ	186	-	1.1	-	1.1	0.5	1.1	2.7	2.2	-	7.5	2.7	4.8	10.2
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	353	-	0.6	-	1.4	0.8	2.8	6.2	4.0	0.3	5.1	4.0	7.6	12.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	827	0.2	0.7	-	1.0	1.7	2.5	5.0	3.0	0.2	3.7	2.5	4.5	10.0
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	542	0.2	0.4	0.2	1.7	2.0	2.4	3.3	2.6	0.2	1.5	2.2	4.6	8.1
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	896	-	0.1	0.2	0.9	1.0	2.1	4.5	3.1	0.3	3.6	2.2	4.6	9.6
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	907	0.2	0.2	0.1	0.4	0.8	1.1	3.9	2.1	-	3.0	1.2	2.6	6.9
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	701	0.4	0.6	0.1	0.7	0.3	1.1	2.4	1.6	0.3	2.0	0.6	1.4	4.3
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	878	0.2	0.7	0.1	0.6	0.8	1.0	2.4	1.0	0.1	2.6	1.0	1.6	4.1
問5 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,270	0.2	0.6	0.1	0.6	0.9	1.5	2.6	1.0	0.2	1.4	0.9	2.1	4.6
いずれかを経験あり	621	-	0.6	0.3	1.8	2.1	3.5	8.5	7.6	0.3	7.9	4.7	7.9	17.6	
問7 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,473	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
いずれかを経験あり	361	0.8	3.3	0.8	5.3	6.9	11.4	24.4	16.6	1.1	18.8	11.1	21.1	47.1	

	全 体 (n)	問7-1 最も重大な事案													
		解 雇	雇 い 止 め	契 約 更 新 回 数 の 引 き 下 げ	退 職 や 正 社 員 を 非 正 規 社 員 と す る よ う な 契 約 内 容 変 更 の 強 要	降 格	減 給	算 定 賞 与 等 に お け る 不 利 益 な	不 利 益 な 配 置 変 更	不 利 益 な 自 宅 待 機 命 令	昇 進 ・ 昇 格 の 人 事 考 慮 で 不 利 益 な 評 価 を さ れ た	雑 務 を さ せ る 等 の 就 業 環 境 を 悪 化 さ せ る 行 為 を さ れ た	仕 事 を さ せ ない 、 も っ ぱ ら を 書 き 止 め ら れ る 等 の 行 為 を さ れ た	上 の い ず れ か を 示 唆 す る よ う な 言 葉 を さ れ た	「 休 む な ら ん て 迷 惑 だ ら ん な ら ん か ら ？ 」 な ど の 言 葉 を さ れ た
全 体(マタハラ経験者のみ)	361	-	-	0.6	1.7	1.7	1.4	3.6	3.9	0.3	4.2	1.7	2.5	10.8	
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	212	-	-	0.5	0.9	2.4	1.9	4.7	1.9	0.5	4.7	1.9	3.3	
	入職時期が10年より最近	149	-	-	0.7	2.7	0.7	0.7	2.0	6.7	-	3.4	1.3	10.1	
	うち10年～5年前	104	-	-	-	2.9	1.0	-	2.9	5.8	-	3.8	1.0	8.7	
	うち5年より最近	45	-	-	2.2	2.2	-	2.2	-	8.9	-	2.2	2.2	13.3	
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	建設業	31	-	-	-	3.2	-	3.2	-	6.5	-	6.5	-	6.5	
	製造業	27	-	-	-	3.7	-	-	-	-	-	3.7	-	25.9	
	電気・ガス・熱供給・水道業	18	-	-	-	-	-	-	5.6	-	-	-	-	5.6	
	情報通信業	24	-	-	-	-	8.3	-	8.3	4.2	-	12.5	-	4.2	
	運輸業、郵便業	10	-	-	-	-	-	-	10.0	-	-	-	-	10.0	
	卸売業	10	-	-	-	-	-	-	10.0	-	-	-	-	-	
	小売業	10	-	-	-	-	-	10.0	10.0	-	-	10.0	-	20.0	
	金融業、保険業	22	-	-	4.5	-	-	-	4.5	-	-	4.5	-	-	
	不動産業、物品賃貸業	15	-	-	-	-	6.7	-	-	6.7	-	13.3	-	-	
	学術研究、専門・技術サービス業	13	-	-	-	-	-	7.7	-	15.4	-	-	-	-	
	宿泊業、飲食サービス業	8	-	-	-	-	12.5	-	12.5	-	12.5	-	-	37.5	
	生活関連サービス業、娯楽業	7	-	-	-	-	-	-	14.3	-	-	-	-	14.3	
	教育、学習支援業	29	-	-	3.4	3.4	-	-	-	3.4	-	-	3.4	-	
	医療、福祉	31	-	-	-	3.2	-	-	-	6.5	-	-	6.5	-	
	複合サービス事業	2	-	-	-	-	-	-	-	50.0	-	-	-	-	
	労働者派遣業	8	-	-	-	-	-	-	12.5	-	-	-	-	-	
サービス業(他に分類されないもの)	30	-	-	-	6.7	6.7	-	3.3	6.7	-	3.3	3.3	-		
公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
不詳	65	-	-	-	-	-	-	3.1	3.1	3.1	-	6.2	3.1		
従業員数	10～29人	27	-	-	3.7	-	3.7	3.7	-	-	-	-	3.7	-	
	30～99人	62	-	-	-	3.2	3.2	-	3.2	3.2	1.6	6.5	-	16.1	
	100～299人	97	-	-	1.0	2.1	1.0	3.1	5.2	5.2	-	1.0	-	9.3	
	300～999人	76	-	-	-	1.3	1.3	-	3.9	3.9	-	3.9	2.6	9.2	
	1000人以上	55	-	-	-	-	1.8	-	3.6	5.5	-	7.3	3.6	9.1	
	官公庁	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
問3 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	44	-	-	-	2.3	-	2.3	2.3	-	6.8	2.3	4.5	13.6		
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	114	-	-	0.9	0.9	1.8	1.8	7.0	5.3	-	6.1	2.6	4.4		
早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	38	-	-	-	2.6	-	-	2.6	7.9	-	2.6	-	23.7		
職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	141	-	-	-	-	2.1	1.4	3.5	3.5	0.7	4.3	2.1	2.8		
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	97	-	-	-	2.1	1.0	3.1	3.1	3.1	-	5.2	-	2.1		
職場の特定の人や係に仕事量が集中している	158	-	-	0.6	2.5	1.9	1.3	3.8	3.8	-	5.1	3.2	2.5		
職場の特定の人しかできない業務が多い	164	-	-	-	1.8	2.4	3.0	4.3	3.0	-	4.9	1.2	1.8		
休みやすい職場風土だ	126	-	-	0.8	0.8	1.6	-	2.4	4.0	0.8	4.8	1.6	3.2		
職場の長(課長相当職)は女性だ	62	-	-	-	1.6	3.2	-	3.2	3.2	-	-	3.2	3.2		
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	85	-	-	1.2	-	2.4	-	3.5	4.7	-	2.4	1.2	3.5		
職場の雰囲気は明るい	161	-	-	0.6	0.6	2.5	0.6	3.7	2.5	-	5.6	0.6	3.7		
職場にはお互い助け合う風土がある	143	-	-	1.4	-	2.8	-	4.2	3.5	-	5.6	-	3.5		
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	88	-	-	-	-	4.5	1.1	3.4	2.3	-	4.5	-	5.7		
外勤や出張の多い職場だ	41	-	-	-	4.9	2.4	-	7.3	4.9	-	7.3	2.4	4.9		
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	84	-	-	-	2.4	1.2	-	4.8	3.6	1.2	3.6	1.2	2.4		
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	174	-	-	-	1.7	2.3	0.6	3.4	4.0	0.6	5.7	1.1	2.3		
勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	91	-	-	-	1.1	2.2	-	2.2	4.4	1.1	1.1	3.3	2.2		
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	178	-	-	0.6	2.2	1.1	0.6	3.4	4.5	0.6	5.1	2.2	3.4		
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	140	-	-	0.7	1.4	2.1	0.7	4.3	2.1	-	5.0	-	1.4		
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	81	-	-	1.2	1.2	-	1.2	8.6	6.2	1.2	2.5	1.2	1.2		
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	100	-	-	1.0	2.0	1.0	1.0	3.0	3.0	1.0	6.0	2.0	1.0		
問5 セハラ 経験有無	142	-	-	0.7	0.7	2.1	1.4	2.8	4.2	0.7	2.1	1.4	1.4		
いずれかを経験なし	215	-	-	0.5	2.3	1.4	1.4	4.2	3.7	-	5.6	1.9	3.3		
いずれかを経験あり	284	-	-	0.4	1.8	1.8	1.8	4.6	3.2	-	4.9	2.1	3.2		
問7-2 重大事案 当時の 雇用形態	10	-	-	-	-	10.0	-	-	10.0	-	-	-	-		
雇用期間の定めのない雇用(正社員以外)	16	-	-	-	-	-	-	-	12.5	6.3	6.3	-	-		
雇用期間が定められている雇用(正社員とほぼ同じ時間働く)	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
雇用期間が定められている雇用(正社員より短い時間または日数働く)	9	-	-	11.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
派遣社員	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
問7-2 当時の 職業 (保安的職 業該当なし)	29	-	-	-	3.4	-	-	-	6.9	-	-	6.9	-		
医療福祉職	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
介護職	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
専門・技術的職業	43	-	-	-	4.7	2.3	-	2.3	7.0	-	2.3	4.7	2.3		
情報技術者	16	-	-	-	-	6.3	6.3	18.8	-	-	6.3	6.3	6.3		
管理的職業	2	-	-	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-		
事務職	190	-	-	1.1	1.1	1.1	1.1	4.2	3.2	-	5.8	0.5	2.1		
営業職	14	-	-	-	-	-	-	14.3	-	-	14.3	-	-		
販売職	5	-	-	-	-	-	-	-	20.0	-	-	-	40.0		
サービス職	13	-	-	-	-	7.7	-	7.7	-	7.7	-	-	-		
運輸・通信的職業	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0		
技能工・労務職	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
農林漁業作業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

	全 体 (n)	問7-2-1①最も重大事案経験時の体調 ／言動を受ける前							問7-2-1②最も重大事案経験時の体調 ／言動を受けた当時							
		な か 健康 であ った (不 調は	能 い 率 が 低 調 が あ り て い た (不 調は	仕 事 を 休 む ほ ど は な い	(む む 不 調 に よ り 、 仕 事 を 休 む こ と も 少 し あ つ た 内 程	(む む 不 調 に よ り 、 仕 事 を 休 む こ と も 多 く あ つ た 内 程	わ か ら な い	無 回 答	な か 健康 であ った (不 調は	能 い 率 が 低 調 が あ り て い た (不 調は	仕 事 を 休 む ほ ど は な い	(む む 不 調 に よ り 、 仕 事 を 休 む こ と も 少 し あ つ た 内 程	(む む 不 調 に よ り 、 仕 事 を 休 む こ と も 多 く あ つ た 内 程	わ か ら な い	無 回 答	
全 体(マタハラ経験者のみ)	361	73.4	7.2	4.7	1.1	3.0	10.5	59.0	16.1	6.1	3.0	3.9	11.9			
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	212	73.1	9.0	3.8	1.4	4.2	8.5	59.0	16.5	4.2	2.8	5.2	12.3		
	入職時期が10年より最近	149	73.8	4.7	6.0	0.7	1.3	13.4	59.1	15.4	8.7	3.4	2.0	11.4		
	うち10年～5年前	104	79.8	1.9	5.8	1.0	-	11.5	65.4	11.5	9.6	2.9	-	10.6		
	うち5年より最近	45	60.0	11.1	6.7	-	4.4	17.8	44.4	24.4	6.7	4.4	6.7	13.3		
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	100	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-		
	建設業	31	71.0	9.7	3.2	-	3.2	12.9	61.3	12.9	3.2	-	6.5	16.1		
	製造業	27	59.3	14.8	3.7	-	7.4	14.8	44.4	18.5	7.4	3.7	3.7	22.2		
	電気・ガス・熱供給・水道業	18	72.2	16.7	-	5.6	5.6	-	55.6	22.2	-	11.1	5.6	5.6		
	情報通信業	24	87.5	4.2	-	-	4.2	4.2	62.5	16.7	4.2	4.2	4.2	8.3		
	運輸業、郵便業	10	90.0	-	-	-	10.0	-	70.0	20.0	-	-	10.0	-		
	卸売業	10	50.0	-	30.0	-	-	-	20.0	40.0	20.0	10.0	10.0	-	20.0	
	小売業	10	70.0	10.0	-	-	10.0	10.0	70.0	10.0	-	-	10.0	10.0		
	金融業、保険業	22	86.4	4.5	-	-	-	9.1	72.7	13.6	9.1	-	-	4.5		
	不動産業、物品賃貸業	15	66.7	-	6.7	6.7	-	20.0	66.7	-	6.7	6.7	-	20.0		
	学術研究、専門・技術サービス業	13	69.2	7.7	7.7	-	7.7	7.7	46.2	15.4	15.4	-	15.4	7.7		
	宿泊業、飲食サービス業	8	75.0	12.5	12.5	-	-	-	75.0	12.5	12.5	-	-	-		
	生活関連サービス業、娯楽業	7	100	-	-	-	-	-	85.7	-	-	14.3	-	-		
	教育、学習支援業	29	72.4	10.3	-	-	3.4	13.8	65.5	17.2	-	-	-	3.4	13.8	
	医療、福祉	31	80.6	9.7	3.2	-	-	6.5	61.3	25.8	3.2	3.2	-	6.5		
	複合サービス事業	2	100	-	-	-	-	-	50.0	50.0	-	-	-	-		
労働者派遣業	8	50.0	12.5	25.0	-	12.5	-	37.5	25.0	12.5	-	12.5	12.5			
サービス業(他に分類されないもの)	30	60.0	-	16.7	3.3	-	20.0	46.7	13.3	20.0	3.3	-	16.7			
公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
不詳	65	76.9	6.2	1.5	1.5	1.5	12.3	58.5	15.4	4.6	3.1	4.6	13.8			
従業員数	10～29人	27	59.3	18.5	3.7	-	-	18.5	55.6	18.5	3.7	-	-	22.2		
	30～99人	62	62.9	14.5	8.1	3.2	3.2	8.1	46.8	21.0	4.8	8.1	8.1	11.3		
	100～299人	97	81.4	4.1	5.2	-	1.0	8.2	67.0	13.4	6.2	1.0	2.1	10.3		
	300～999人	76	71.1	6.6	3.9	1.3	6.6	10.5	56.6	17.1	6.6	2.6	5.3	11.8		
	1000人以上	55	78.2	3.6	3.6	-	5.5	9.1	61.8	18.2	5.5	1.8	5.5	7.3		
	官公庁	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
不詳	44	77.3	2.3	2.3	2.3	-	15.9	61.4	9.1	9.1	4.5	-	15.9			
問3 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	114	76.3	7.0	5.3	-	2.6	8.8	59.6	20.2	4.4	1.8	3.5	10.5		
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	38	78.9	5.3	7.9	-	-	7.9	55.3	15.8	7.9	2.6	2.6	15.8		
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	141	69.5	8.5	2.8	1.4	5.0	12.8	53.2	18.4	4.3	1.4	6.4	16.3		
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	97	75.3	6.2	6.2	2.1	4.1	6.2	64.9	11.3	7.2	5.2	3.1	8.2		
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	158	72.8	7.0	7.0	1.3	1.9	10.1	54.4	20.9	5.7	3.8	1.9	13.3		
	職場の特定の人しかできない業務が多い	164	72.0	6.7	8.5	1.2	3.0	8.5	56.7	17.1	6.1	4.3	3.7	12.2		
	休みやすい職場風土だ	126	73.0	9.5	4.0	0.8	4.8	7.9	60.3	15.9	7.1	2.4	4.8	9.5		
	職場の長(課長相当職)は女性だ	62	72.6	8.1	6.5	-	-	12.9	53.2	27.4	4.8	-	-	14.5		
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	85	80.0	7.1	3.5	-	2.4	7.1	62.4	18.8	5.9	-	2.4	10.6		
	職場の雰囲気は明るい	161	77.6	5.6	3.7	1.2	4.3	7.5	66.5	12.4	5.0	1.9	5.0	9.3		
	職場にはお互い助け合う風土がある	143	70.6	5.6	4.9	1.4	5.6	11.9	58.0	14.0	7.7	2.1	6.3	11.9		
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	88	77.3	8.0	3.4	1.1	5.7	4.5	64.8	17.0	4.5	2.3	5.7	5.7		
	外勤や出張の多い職場だ	41	68.3	14.6	4.9	-	12.2	53.7	14.6	7.3	-	-	7.3	17.1		
	1日や週の中で繁閑の差が大きい職場だ	84	72.6	8.3	4.8	1.2	3.6	9.5	56.0	16.7	2.4	3.6	6.0	15.5		
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	174	75.3	5.7	2.9	1.7	1.7	12.6	62.6	13.8	4.0	1.7	2.9	14.9		
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	91	67.0	8.8	3.3	2.2	3.3	15.4	53.8	19.8	3.3	3.3	4.4	15.4		
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	178	73.6	6.7	5.1	0.6	1.7	12.4	57.3	16.9	6.2	2.2	3.4	14.0			
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	140	74.3	9.3	2.9	0.7	2.9	10.0	60.0	17.1	4.3	2.9	2.9	12.9			
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	81	74.1	7.4	2.5	1.2	4.9	9.9	64.2	16.0	6.2	-	4.9	8.6			
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	100	69.0	7.0	4.0	-	4.0	16.0	54.0	19.0	5.0	1.0	4.0	17.0			
問5 セハラ 経験有無	いずれも経験なし	142	73.2	5.6	3.5	0.7	3.5	13.4	62.0	14.8	4.9	2.1	3.5	12.7		
	いずれかを経験あり	215	73.5	8.4	5.1	1.4	2.8	8.8	56.7	17.2	6.5	3.7	4.2	11.6		
問7-2 重大事案 当時の 雇用形態	正社員	284	79.6	8.5	4.6	1.4	3.2	2.8	63.4	17.3	6.0	3.9	3.9	5.6		
	雇用期間の定めのない雇用(正社員以外)	10	70.0	-	20.0	-	10.0	-	60.0	20.0	10.0	-	10.0	-		
	雇用期間が定められている雇用(正社員とほぼ同じ時間働く)	16	68.8	-	6.3	-	6.3	18.8	50.0	25.0	12.5	-	6.3	6.3		
	雇用期間が定められている雇用(正社員より短い時間または日数働く)	8	75.0	-	12.5	-	-	12.5	62.5	12.5	12.5	-	-	12.5		
派遣社員	9	88.9	-	-	-	-	11.1	77.8	11.1	11.1	-	-	-			
問7-2 当時の 職業 (保安市 職業該当なし)	医療福祉職	29	82.8	3.4	3.4	6.9	-	3.4	58.6	24.1	10.3	3.4	-	3.4		
	介護職	8	62.5	25.0	12.5	-	-	-	25.0	50.0	12.5	12.5	-	-		
	専門・技術的職業	43	79.1	11.6	2.3	-	2.3	4.7	62.8	23.3	4.7	-	2.3	7.0		
	情報技術者	16	81.3	-	6.3	-	12.5	-	56.3	18.8	6.3	6.3	12.5	-		
	管理的職業	2	50.0	-	50.0	-	-	-	50.0	-	50.0	-	-	-		
	事務職	190	78.9	6.8	5.3	1.1	3.7	4.2	65.8	14.2	4.2	3.7	4.7	7.4		
	営業職	14	85.7	7.1	7.1	-	-	-	71.4	21.4	-	-	-	7.1		
	販売職	5	80.0	20.0	-	-	-	-	80.0	-	-	-	-	20.0		
	サービス職	13	76.9	-	7.7	-	-	15.4	69.2	-	30.8	-	-	-		
	運輸・通信的職業	2	50.0	-	-	-	50.0	-	50.0	-	-	-	-	50.0		
	技能工・労務職	4	75.0	25.0	-	-	-	-	25.0	50.0	25.0	-	-	-		
	農林漁業作業者	1	-	100	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-		

		問7-2-1③最も重大事案経験時の体調 ／言動を受けた後						
		全 体 (n)	な か 健康 だった あつた (不調は	能 い 仕事 率が 低調 が下 しあ り、 た は 働 な	度 (む 合 計 1 週 間 以 内 程	む こ と も 少 し あ つ た	不 調 に よ り 、 仕 事 を 休 む こ と が 多 く あ つ た	わ か ら な い
全体(マタハラ経験者のみ)		361	57.3	16.3	7.2	2.8	4.7	11.6
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	212	54.2	20.3	6.6	2.4	6.1	10.4
	入職時期が10年より最近	149	61.7	10.7	8.1	3.4	2.7	13.4
	うち10年～5年前	104	67.3	9.6	7.7	2.9	-	12.5
	うち5年より最近	45	48.9	13.3	8.9	4.4	8.9	15.6
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	100	-	-	-	-	-
	建設業	31	64.5	12.9	3.2	-	6.5	12.9
	製造業	27	48.1	22.2	3.7	3.7	3.7	18.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	18	44.4	22.2	11.1	11.1	5.6	5.6
	情報通信業	24	62.5	16.7	4.2	4.2	4.2	8.3
	運輸業、郵便業	10	50.0	40.0	-	-	10.0	-
	卸売業	10	40.0	10.0	10.0	-	20.0	20.0
	小売業	10	50.0	20.0	-	-	20.0	10.0
	金融業、保険業	22	77.3	13.6	-	4.5	-	4.5
	不動産業、物品賃貸業	15	66.7	-	13.3	-	-	20.0
	学術研究、専門・技術サービス業	13	46.2	7.7	15.4	-	15.4	15.4
	宿泊業、飲食サービス業	8	50.0	25.0	25.0	-	-	-
	生活関連サービス業、娯楽業	7	85.7	-	14.3	-	-	-
	教育、学習支援業	29	58.6	10.3	6.9	3.4	6.9	13.8
	医療、福祉	31	54.8	29.0	9.7	-	-	6.5
	複合サービス事業	2	-	50.0	50.0	-	-	-
	労働者派遣業	8	37.5	12.5	25.0	-	12.5	12.5
	サービス業(他に分類されないもの)	30	50.0	6.7	10.0	10.0	-	23.3
	公務	-	-	-	-	-	-	-
	不詳	65	63.1	18.5	3.1	1.5	3.1	10.8
従業員数	10～29人	27	55.6	14.8	7.4	-	3.7	18.5
	30～99人	62	45.2	22.6	9.7	6.5	6.5	9.7
	100～299人	97	64.9	13.4	6.2	-	4.1	11.3
	300～999人	76	55.3	11.8	10.5	3.9	5.3	13.2
	1000人以上	55	56.4	21.8	5.5	3.6	7.3	5.5
	官公庁	-	-	-	-	-	-	-
	不詳	44	63.6	15.9	2.3	2.3	-	15.9
問3 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	114	53.5	25.4	6.1	0.9	4.4	9.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	38	44.7	28.9	10.5	-	2.6	13.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	141	53.9	16.3	4.3	3.5	7.1	14.9
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	97	63.9	9.3	10.3	4.1	4.1	8.2
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	158	51.9	22.8	7.0	2.5	3.2	12.7
	職場の特定の人しかできない業務が多い	164	55.5	18.3	9.8	1.8	4.3	10.4
	休みやすい職場風土だ	126	64.3	11.1	5.6	4.8	4.8	9.5
	職場の長(課長相当職)は女性だ	62	46.8	27.4	11.3	1.6	-	12.9
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	85	61.2	16.5	5.9	4.7	2.4	9.4
	職場の雰囲気は明るい	161	65.2	11.8	5.6	3.1	5.0	9.3
	職場にはお互い助け合う風土がある	143	59.4	9.8	7.0	3.5	7.7	12.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	88	65.9	11.4	6.8	4.5	5.7	5.7
	外勤や出張の多い職場だ	41	46.3	22.0	2.4	4.9	7.3	17.1
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	84	52.4	17.9	8.3	-	7.1	14.3
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	174	60.3	14.4	5.2	2.3	2.9	14.9
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	91	49.5	18.7	7.7	3.3	5.5	15.4
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	178	54.5	16.9	8.4	3.4	3.4	13.5
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	140	60.7	18.6	5.0	2.1	2.9	10.7	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	81	61.7	14.8	3.7	4.9	4.9	9.9	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	100	56.0	14.0	5.0	5.0	4.0	16.0	
問5 セハラ 経験有無	いずれも経験なし	142	63.4	11.3	4.2	3.5	4.9	12.7
	いずれかを経験あり	215	53.0	20.0	8.8	2.3	4.7	11.2
問7-2 重大事案 当時の 雇用形態	正社員	284	60.6	19.7	7.7	2.5	4.9	4.6
	雇用期間の定めのない雇用(正社員以外)	10	60.0	20.0	10.0	-	10.0	-
	雇用期間が定められている雇用(正社員とほぼ同じ時間働く)	16	56.3	6.3	-	12.5	6.3	18.8
	雇用期間が定められている雇用(正社員より短い時間または日数働く)	8	62.5	-	25.0	-	-	12.5
	派遣社員	9	88.9	-	-	11.1	-	-
問7-2 当時の 職業 (保安的職 業該当なし)	医療福祉職	29	55.2	31.0	6.9	3.4	-	3.4
	介護職	8	25.0	25.0	37.5	12.5	-	-
	専門・技術的職業	43	60.5	23.3	2.3	2.3	4.7	7.0
	情報技術者	16	62.5	12.5	12.5	-	12.5	-
	管理的職業	2	50.0	-	50.0	-	-	-
	事務職	190	64.7	14.7	6.8	2.6	5.3	5.8
	営業職	14	71.4	14.3	-	-	7.1	7.1
	販売職	5	60.0	20.0	-	-	20.0	-
	サービス職	13	53.8	15.4	15.4	7.7	-	7.7
	運輸・通信的職業	2	50.0	-	-	-	50.0	-
	技能工・労務職	4	25.0	50.0	-	25.0	-	-
農林漁業作業者	1	-	100	-	-	-	-	

		問7-2-2 最も重大事案当時の雇用形態								
		者雇用正社員(フルタイムでない)	雇用期間(正社員以外)	雇用期間の定めのない	雇用期間が定められた(正社員とほぼ同じ時間働く)	雇用期間が定められた(正社員より短い時間または日数働く)	勤務先に派遣されている	他の会社等に雇われている	わからない	無回答
全体(マタハラ経験者のみ)		361	78.7	2.8	4.4	2.2	2.5	0.6	8.9	
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	212	89.2	1.4	0.9	0.5	0.5	0.5	7.1	
	入職時期が10年より最近	149	63.8	4.7	9.4	4.7	5.4	0.7	11.4	
	うち10年～5年前	104	71.2	4.8	6.7	3.8	2.9	-	10.6	
	うち5年より最近	45	46.7	4.4	15.6	6.7	11.1	2.2	13.3	
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	100	-	-	-	-	-	-	
	建設業	31	80.6	3.2	6.5	-	-	3.2	6.5	
	製造業	27	85.2	-	-	-	-	-	14.8	
	電気・ガス・熱供給・水道業	18	88.9	-	5.6	5.6	-	-	-	
	情報通信業	24	87.5	-	8.3	-	4.2	-	-	
	運輸業、郵便業	10	70.0	10.0	10.0	-	10.0	-	-	
	卸売業	10	70.0	-	-	-	-	-	30.0	
	小売業	10	90.0	-	-	-	-	-	10.0	
	金融業、保険業	22	81.8	-	-	-	9.1	-	9.1	
	不動産業、物品賃貸業	15	80.0	6.7	-	-	-	-	13.3	
	学術研究、専門・技術サービス業	13	69.2	-	15.4	15.4	-	-	-	
	宿泊業、飲食サービス業	8	87.5	-	12.5	-	-	-	-	
	生活関連サービス業、娯楽業	7	71.4	14.3	14.3	-	-	-	-	
	教育、学習支援業	29	69.0	3.4	3.4	6.9	10.3	-	6.9	
	医療、福祉	31	74.2	6.5	-	3.2	3.2	-	12.9	
	複合サービス事業	2	50.0	-	-	50.0	-	-	-	
	労働者派遣業	8	87.5	-	-	-	-	-	12.5	
	サービス業(他に分類されないもの)	30	70.0	3.3	13.3	-	3.3	-	10.0	
	公務	-	-	-	-	-	-	-	-	
	不詳	65	80.0	3.1	1.5	1.5	-	1.5	12.3	
従業員数	10～29人	27	77.8	3.7	-	-	3.7	-	14.8	
	30～99人	62	74.2	3.2	8.1	3.2	-	1.6	9.7	
	100～299人	97	82.5	1.0	2.1	2.1	3.1	1.0	8.2	
	300～999人	76	75.0	3.9	3.9	3.9	2.6	-	10.5	
	1000人以上	55	81.8	3.6	7.3	-	5.5	-	1.8	
	官公庁	-	-	-	-	-	-	-	-	
	不詳	44	79.5	2.3	4.5	2.3	-	-	11.4	
問3 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	114	82.5	1.8	2.6	3.5	1.8	0.9	7.0	
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	38	81.6	5.3	-	2.6	-	2.6	7.9	
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	141	76.6	2.1	5.0	2.1	0.7	0.7	12.8	
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	97	82.5	3.1	2.1	2.1	2.1	1.0	7.2	
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	158	79.1	2.5	3.2	2.5	3.2	0.6	8.9	
	職場の特定の人しかできない業務が多い	164	81.7	3.0	3.7	1.8	2.4	0.6	6.7	
	休みやすい職場風土だ	126	77.8	1.6	6.3	2.4	4.0	0.8	7.1	
	職場の長(課長相当職)は女性だ	62	79.0	4.8	-	1.6	1.6	-	12.9	
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	85	81.2	-	5.9	2.4	2.4	-	8.2	
	職場の雰囲気は明るい	161	77.6	3.7	5.0	3.7	1.2	-	8.7	
	職場にはお互い助け合う風土がある	143	75.5	2.1	4.9	2.1	3.5	-	11.9	
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	88	77.3	2.3	6.8	3.4	3.4	-	6.8	
	外勤や出張の多い職場だ	41	80.5	4.9	-	-	-	2.4	12.2	
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	84	79.8	-	4.8	2.4	1.2	1.2	10.7	
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	174	77.0	2.9	5.2	1.1	3.4	0.6	9.8	
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	91	70.3	3.3	6.6	1.1	2.2	1.1	15.4	
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	178	78.1	1.7	5.1	1.1	2.2	0.6	11.2	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	140	80.0	1.4	3.6	1.4	2.9	0.7	10.0		
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	81	72.8	3.7	4.9	2.5	3.7	-	12.3		
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	100	71.0	-	6.0	2.0	6.0	-	15.0		
問5 セハラ 経験有無	いずれも経験なし	142	71.8	2.1	7.7	4.2	3.5	-	10.6	
	いずれかを経験あり	215	82.8	3.3	2.3	0.9	1.9	0.9	7.9	
問7-2 重大事案 当時の 雇用形態	正社員	284	100	-	-	-	-	-	-	
	雇用期間の定めのない雇用(正社員以外)	10	-	100	-	-	-	-	-	
	雇用期間が定められている雇用(正社員とほぼ同じ時間働く)	16	-	-	100	-	-	-	-	
	雇用期間が定められている雇用(正社員より短い時間または日数働く)	8	-	-	-	100	-	-	-	
	派遣社員	9	-	-	-	-	100	-	-	
問7-2 当時の 職業 (保安市の 職業該当なし)	医療福祉職	29	89.7	6.9	-	3.4	-	-	-	
	介護職	8	62.5	12.5	12.5	12.5	-	-	-	
	専門・技術的職業	43	83.7	2.3	4.7	2.3	7.0	-	-	
	情報技術者	16	93.8	-	-	6.3	-	-	-	
	管理的職業	2	50.0	50.0	-	-	-	-	-	
	事務職	190	87.9	2.1	3.7	1.6	2.6	0.5	1.6	
	営業職	14	100	-	-	-	-	-	-	
	販売職	5	60.0	-	20.0	-	-	20.0	-	
	サービス職	13	76.9	7.7	7.7	-	7.7	-	-	
	運輸・通信的職業	2	50.0	-	50.0	-	-	-	-	
	技能工・労務職	4	25.0	-	50.0	25.0	-	-	-	
	農林漁業作業	1	100	-	-	-	-	-	-	

		問7-2-2①出産予定日時点で勤続年数			問7-2-2②子が1歳になった以降の契約更新の見込み			問7-2-2③子が2歳になるまでの契約の終了			
		1年以上だった	1年に満たなかった	無回答	見込みがあった	見込みはなかった	無回答	明らかだった	明らかではなかった	無回答	
											全体(n)
全体(マタハラ経験者のうち雇用期間が定められていた人のみ)		33	78.8	3.0	18.2	72.7	6.1	21.2	9.1	60.6	30.3
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	4	100	-	-	100	-	-	25.0	75.0	-
	入職時期が10年より最近	29	75.9	3.4	20.7	69.0	6.9	24.1	6.9	58.6	34.5
	うち10年～5年前	14	85.7	-	14.3	71.4	-	28.6	-	64.3	35.7
	うち5年より最近	15	66.7	6.7	26.7	66.7	13.3	20.0	13.3	53.3	33.3
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	2	100	-	-	100	-	-	-	100	-
	製造業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	電気・ガス・熱供給・水道業	2	50.0	-	50.0	50.0	-	50.0	-	100	-
	情報通信業	3	100	-	-	100	-	-	33.3	33.3	33.3
	運輸業、郵便業	2	100	-	-	50.0	-	50.0	-	50.0	50.0
	卸売業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	小売業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	金融業、保険業	2	-	-	100	50.0	-	50.0	-	50.0	50.0
	不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	学術研究、専門・技術サービス業	4	100	-	-	75.0	25.0	-	25.0	75.0	-
	宿泊業、飲食サービス業	1	100	-	-	100	-	-	-	100	-
	生活関連サービス業、娯楽業	1	-	-	100	-	-	100	-	-	100
	教育、学習支援業	6	83.3	-	16.7	66.7	16.7	16.7	-	50.0	50.0
	医療、福祉	2	100	-	-	50.0	-	50.0	-	50.0	50.0
	複合サービス事業	1	100	-	-	100	-	-	100	-	-
	労働者派遣業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	5	80.0	-	20.0	80.0	-	20.0	-	80.0	20.0	
公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
不詳	2	50.0	50.0	-	100	-	-	-	50.0	50.0	
従業員数	10～29人	1	100	-	-	-	100	-	-	-	100
	30～99人	7	85.7	-	14.3	71.4	-	28.6	-	85.7	14.3
	100～299人	7	85.7	-	14.3	71.4	14.3	14.3	28.6	57.1	14.3
	300～999人	8	87.5	-	12.5	75.0	-	25.0	12.5	62.5	25.0
	1000人以上	7	71.4	-	28.6	85.7	-	14.3	-	57.1	42.9
	官公庁	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
不詳	3	33.3	33.3	33.3	66.7	-	33.3	-	33.3	66.7	
問3 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	9	88.9	-	11.1	66.7	11.1	22.2	11.1	66.7	22.2
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	1	100	-	-	100	-	-	100	-	-
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	11	100	-	-	100	-	-	9.1	72.7	18.2
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	6	66.7	-	33.3	50.0	-	50.0	-	50.0	50.0
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	14	64.3	-	35.7	57.1	7.1	35.7	21.4	50.0	28.6
	職場の特定の人しかできない業務が多い	13	84.6	-	15.4	69.2	7.7	23.1	23.1	61.5	15.4
	休みやすい職場風土だ	16	68.8	6.3	25.0	68.8	6.3	25.0	-	56.3	43.8
	職場の長(課長相当職)は女性だ	2	100	-	-	50.0	-	50.0	50.0	-	50.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	9	88.9	-	-	11.1	88.9	-	11.1	-	77.8
	職場の雰囲気は明るい	16	81.3	6.3	12.5	87.5	6.3	6.3	12.5	75.0	12.5
	職場にはお互い助け合う風土がある	15	73.3	6.7	20.0	73.3	6.7	20.0	6.7	66.7	26.7
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	12	83.3	-	16.7	83.3	-	16.7	-	75.0	25.0
	外勤や出張の多い職場だ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	7	85.7	-	14.3	85.7	14.3	-	14.3	71.4	14.3
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	17	82.4	-	17.6	70.6	5.9	23.5	11.8	52.9	35.3
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	9	88.9	-	11.1	88.9	-	11.1	-	77.8	22.2
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	15	73.3	-	26.7	73.3	6.7	20.0	6.7	66.7	26.7
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	11	90.9	-	9.1	63.6	18.2	18.2	18.2	54.5	27.3	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	9	100	-	-	77.8	11.1	11.1	-	77.8	22.2	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	14	78.6	-	21.4	78.6	7.1	14.3	-	71.4	28.6	
問5 セハラ 経験有無	いずれも経験なし	22	81.8	4.5	13.6	77.3	4.5	18.2	-	68.2	31.8
	いずれかを経験あり	11	72.7	-	27.3	63.6	9.1	27.3	27.3	45.5	27.3
問7-2 重大事案 当時の 雇用形態	正社員	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	雇用期間の定めのない雇用(正社員以外)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	雇用期間が定められている雇用(正社員とほぼ同じ時間働く)	16	87.5	-	12.5	81.3	6.3	12.5	6.3	68.8	25.0
	雇用期間が定められている雇用(正社員より短い時間または日数働く)	8	75.0	12.5	12.5	75.0	-	25.0	12.5	75.0	12.5
	派遣社員	9	66.7	-	33.3	55.6	11.1	33.3	11.1	33.3	55.6
問7-2 当時の 職業 (保安的職 業該当なし)	医療福祉職	1	100	-	-	100	-	-	-	100	-
	介護職	2	100	-	-	100	-	-	50.0	50.0	-
	専門・技術的職業	6	83.3	-	16.7	83.3	-	16.7	16.7	50.0	33.3
	情報技術者	1	100	-	-	100	-	-	-	100	-
	管理的職業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	事務職	15	80.0	-	20.0	60.0	13.3	26.7	6.7	53.3	40.0
	営業職	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	販売職	1	100	-	-	100	-	-	-	100	-
	サービス職	2	50.0	-	50.0	50.0	-	50.0	-	50.0	50.0
	運輸・通信的職業	1	100	-	-	100	-	-	-	100	-
	技能工・労務職	3	66.7	33.3	-	100	-	-	-	100	-
農林漁業作業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

		全 体 (n)	問7-2-3 最も重大事案当時の職種													
			医療福祉職	介護職	専門・技術的職業	情報技術者	管理的職業	事務職	営業職	販売職	サービス職	運輸・通信的職業	保安的職業	技能工・労務職	農林漁業作業者	無回答
全体(マタハラ経験者のみ)		361	8.0	2.2	11.9	4.4	0.6	52.6	3.9	1.4	3.6	0.6	-	1.1	0.3	9.4
問2 就業時期	入社時期が10年以上前	212	5.7	1.4	12.3	5.7	0.5	58.0	4.2	0.9	2.4	0.5	-	0.5	0.5	7.5
	入社時期が10年より最近	149	11.4	3.4	11.4	2.7	0.7	45.0	3.4	2.0	5.4	0.7	-	2.0	-	12.1
	うち10年～5年前	104	10.6	1.9	10.6	3.8	-	54.8	1.0	1.0	4.8	-	-	1.0	-	10.6
	うち5年より最近	45	13.3	6.7	13.3	-	2.2	22.2	8.9	4.4	6.7	2.2	-	4.4	-	15.6
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	31	-	-	9.7	-	-	77.4	3.2	3.2	-	-	-	-	3.2	3.2
	製造業	27	-	-	18.5	-	-	59.3	3.7	-	-	-	-	3.7	-	14.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	18	-	-	11.1	-	-	77.8	5.6	5.6	-	-	-	-	-	-
	情報通信業	24	-	-	16.7	41.7	-	25.0	4.2	-	-	-	-	4.2	-	8.3
	運輸業、郵便業	10	-	-	-	-	-	70.0	-	-	10.0	20.0	-	-	-	-
	卸売業	10	-	-	10.0	-	-	50.0	10.0	-	-	-	-	-	-	30.0
	小売業	10	-	-	-	10.0	-	40.0	10.0	30.0	-	-	-	-	-	10.0
	金融業、保険業	22	-	-	4.5	-	-	86.4	-	-	4.5	-	-	-	-	4.5
	不動産業、物品賃貸業	15	-	-	-	-	6.7	66.7	13.3	-	-	-	-	-	-	13.3
	学術研究、専門・技術サービス業	13	-	-	38.5	7.7	-	46.2	7.7	-	-	-	-	-	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	8	12.5	-	-	-	-	50.0	-	-	37.5	-	-	-	-	-
	生活関連サービス業、娯楽業	7	-	-	-	-	-	57.1	-	-	28.6	-	-	-	-	14.3
	教育、学習支援業	29	3.4	-	44.8	-	-	44.8	-	-	-	-	-	-	-	6.9
	医療、福祉	31	61.3	19.4	-	-	-	9.7	-	-	-	-	-	-	-	9.7
	複合サービス事業	2	-	50.0	-	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-
労働者派遣業	8	-	-	-	-	-	75.0	12.5	-	-	-	-	-	-	12.5	
サービス業(他に分類されないもの)	30	6.7	3.3	6.7	3.3	3.3	40.0	3.3	-	16.7	-	-	3.3	-	13.3	
公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
不詳	65	9.2	-	10.8	4.6	-	53.8	4.6	-	1.5	-	-	1.5	-	13.8	
従業員数	10～29人	27	14.8	-	14.8	-	3.7	48.1	3.7	-	-	-	-	-	3.7	11.1
	30～99人	62	1.6	8.1	11.3	3.2	-	56.5	1.6	1.6	6.5	-	-	-	-	9.7
	100～299人	97	4.1	2.1	16.5	6.2	1.0	51.5	4.1	1.0	4.1	-	-	1.0	-	8.2
	300～999人	76	13.2	1.3	9.2	2.6	-	57.9	2.6	-	1.3	-	-	1.3	-	10.5
	1000人以上	55	9.1	-	10.9	3.6	-	50.9	7.3	5.5	3.6	3.6	-	1.8	-	3.6
	官公庁	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
不詳	44	11.4	-	6.8	9.1	-	45.5	4.5	-	4.5	-	-	2.3	-	15.9	
問3 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	114	9.6	1.8	14.9	8.8	-	43.9	6.1	2.6	2.6	-	-	1.8	-	7.9
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	38	23.7	5.3	18.4	2.6	-	23.7	2.6	2.6	7.9	2.6	-	-	-	10.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	141	10.6	4.3	12.1	4.3	-	46.8	5.0	1.4	2.1	0.7	-	0.7	0.7	11.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	97	4.1	-	8.2	1.0	1.0	67.0	5.2	-	6.2	-	-	-	-	7.2
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	158	6.3	1.9	12.7	3.8	-	55.1	5.7	-	3.8	-	-	-	0.6	10.1
	職場の特定の人しかできない業務が多い	164	7.3	2.4	12.8	4.3	0.6	54.9	5.5	0.6	3.7	-	-	-	0.6	7.3
	休みやすい職場風土だ	126	6.3	1.6	14.3	5.6	1.6	54.8	3.2	0.8	0.8	0.8	-	0.8	0.8	8.7
	職場の長(課長相当職)は女性だ	62	25.8	6.5	4.8	1.6	1.6	43.5	1.6	-	4.8	-	-	-	-	9.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	85	8.2	1.2	12.9	4.7	-	56.5	3.5	3.5	-	1.2	-	2.4	-	5.9
	職場の雰囲気は明るい	161	8.1	2.5	9.3	4.3	0.6	54.0	4.3	2.5	3.7	0.6	-	1.2	-	8.7
	職場にはお互い助け合う風土がある	143	6.3	2.8	9.8	5.6	-	51.7	2.8	2.8	4.9	0.7	-	0.7	-	11.9
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	88	4.5	2.3	8.0	8.0	-	56.8	5.7	4.5	2.3	1.1	-	-	-	6.8
	外勤や出張の多い職場だ	41	2.4	-	17.1	2.4	2.4	43.9	12.2	2.4	2.4	-	-	-	-	14.6
	1日や週の中での繁忙の差が大きい職場だ	84	7.1	1.2	7.1	-	-	53.6	6.0	2.4	8.3	1.2	-	1.2	-	11.9
	季節や月によって繁忙の差が大きい職場だ	174	6.3	-	10.9	1.7	1.1	55.7	4.6	1.1	5.7	1.1	-	0.6	0.6	10.3
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	91	28.6	7.7	11.0	-	1.1	27.5	1.1	3.3	4.4	1.1	-	-	-	14.3
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	178	7.9	1.7	11.8	4.5	0.6	50.0	3.4	1.7	3.9	1.1	-	0.6	0.6	12.4	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	140	5.0	0.7	12.9	5.0	-	60.7	2.9	-	2.1	-	-	0.7	0.7	9.3	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	81	9.9	2.5	7.4	4.9	-	54.3	2.5	1.2	3.7	1.2	-	1.2	-	11.1	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	100	7.0	1.0	8.0	5.0	-	58.0	2.0	2.0	2.0	1.0	-	1.0	-	13.0	
問5 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	142	10.6	2.1	9.2	6.3	-	47.9	2.8	1.4	4.9	1.4	-	2.8	-	10.6
	いずれかを経験あり	215	6.5	2.3	14.0	2.8	0.9	55.8	4.7	1.4	2.8	-	-	0.5	0.5	8.4
問7-2 重大事案 当時の 雇用形態	正社員	284	9.2	1.8	12.7	5.3	0.4	58.8	4.9	1.1	3.5	0.4	-	0.4	0.4	1.4
	雇用期間の定めのない雇用(正社員以外)	10	20.0	10.0	10.0	-	10.0	40.0	-	-	10.0	-	-	-	-	-
	雇用期間が定められている雇用(正社員とほぼ同じ時間働く)	16	-	6.3	12.5	-	-	43.8	-	6.3	6.3	6.3	-	12.5	-	6.3
	雇用期間が定められている雇用(正社員より短い時間または日数働く)	8	12.5	12.5	12.5	12.5	-	37.5	-	-	-	-	-	12.5	-	-
派遣社員	9	-	-	33.3	-	-	55.6	-	-	11.1	-	-	-	-	-	
問7-2 当時の 職業 (保安的職 業該当なし)	医療福祉職	29	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	介護職	8	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	専門・技術的職業	43	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	情報技術者	16	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	管理的職業	2	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	事務職	190	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
	営業職	14	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-
	販売職	5	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-
	サービス職	13	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-
	運輸・通信的職業	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-
技能工・労務職	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	
農林漁業作業者	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	

		全 体 (n)	問7-2-4 マタニティハラスメントをうけることになった原因(複数回答)														
			妊娠、 出産	妊婦健診 などの母性健康 管理措置	産前・ 産後休業	軽易な 業務への 転換	率が低下 仕事ができ ない、労働 などで	つわり、切 迫流産など で	育児時間	深夜外労働、 休日労働、	育児休業	短時間勤務	子の看護休 暇	時間外労働、 深夜業をし ない	その他	特にな い、思い 当たらな い	無 回 答
全体(マタハラ経験者のみ)		361	31.9	2.2	29.6	3.9	12.7	9.4	14.1	32.4	27.4	21.9	17.5	8.3	3.3	6.6	
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	212	31.1	2.8	32.5	4.7	13.2	10.4	16.5	36.3	31.6	20.3	20.8	7.5	2.8	4.7	
	入職時期が10年より最近	149	32.9	1.3	25.5	2.7	12.1	8.1	10.7	26.8	21.5	24.2	12.8	9.4	4.0	9.4	
	うち10年～5年前	104	32.7	1.9	27.9	2.9	11.5	8.7	12.5	29.8	26.9	20.2	14.4	8.7	4.8	8.7	
	うち5年より最近	45	33.3	-	20.0	2.2	13.3	6.7	6.7	20.0	8.9	33.3	8.9	11.1	2.2	11.1	
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	
	建設業	31	32.3	-	29.0	3.2	12.9	9.7	41.9	35.5	35.5	16.1	6.5	9.7	3.2		
	製造業	27	22.2	-	33.3	-	18.5	3.7	7.4	22.2	11.1	22.2	14.8	18.5	7.4	11.1	
	電気・ガス・熱供給・水道業	18	55.6	11.1	50.0	11.1	22.2	22.2	11.1	38.9	27.8	27.8	11.1	5.6	-	-	
	情報通信業	24	29.2	4.2	25.0	4.2	16.7	8.3	16.7	37.5	54.2	16.7	20.8	8.3	-	-	
	運輸業、郵便業	10	20.0	-	40.0	20.0	10.0	-	-	50.0	10.0	40.0	10.0	-	-	-	
	卸売業	10	30.0	10.0	30.0	10.0	30.0	10.0	10.0	20.0	20.0	30.0	-	-	-	10.0	
	小売業	10	20.0	-	10.0	-	20.0	-	20.0	20.0	50.0	10.0	10.0	-	-	-	10.0
	金融業、保険業	22	27.3	-	27.3	-	9.1	4.5	4.5	22.7	22.7	9.1	9.1	9.1	-	4.5	
	不動産業、物品賃貸業	15	33.3	6.7	26.7	-	6.7	20.0	20.0	33.3	20.0	26.7	20.0	6.7	6.7	13.3	
	学術研究、専門・技術サービス業	13	7.7	-	23.1	-	7.7	-	15.4	23.1	15.4	30.8	7.7	7.7	-	7.7	
	宿泊業、飲食サービス業	8	50.0	-	25.0	-	12.5	12.5	37.5	25.0	37.5	25.0	50.0	12.5	-	-	
	生活関連サービス業、娯楽業	7	28.6	-	14.3	-	14.3	14.3	28.6	-	-	14.3	14.3	14.3	-	-	
	教育、学習支援業	29	31.0	6.9	34.5	3.4	10.3	17.2	10.3	55.2	31.0	13.8	6.9	6.9	3.4	6.9	
	医療、福祉	31	41.9	3.2	32.3	-	9.7	6.5	16.1	29.0	9.7	16.1	29.0	9.7	6.5	6.5	
	複合サービス事業	2	100	-	50.0	-	-	-	-	50.0	-	50.0	-	-	-	-	
	労働者派遣業	8	12.5	-	12.5	-	12.5	25.0	25.0	-	62.5	50.0	50.0	12.5	-	-	
	サービス業(他に分類されないもの)	30	43.3	-	33.3	10.0	16.7	16.7	20.0	30.0	16.7	26.7	13.3	6.7	-	10.0	
	公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	不詳	65	29.2	-	27.7	4.6	12.3	3.1	16.9	30.8	36.9	16.9	23.1	9.2	3.1	10.8	
従業員数	10～29人	27	18.5	3.7	18.5	3.7	11.1	11.1	11.1	18.5	14.8	25.9	14.8	3.7	-	11.1	
	30～99人	62	38.7	4.8	35.5	-	24.2	12.9	14.5	27.4	21.0	16.1	12.9	1.6	4.8		
	100～299人	97	35.1	2.1	30.9	5.2	5.2	8.2	12.4	38.1	20.6	22.7	17.5	7.2	6.2	5.2	
	300～999人	76	31.6	1.3	26.3	2.6	13.2	10.5	14.5	38.2	32.9	21.1	11.8	3.9	5.3	6.6	
	1000人以上	55	23.6	1.8	27.3	7.3	16.4	12.7	16.4	30.9	40.0	25.5	20.0	5.5	-	3.6	
	官公庁	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	不詳	44	34.1	-	34.1	4.5	9.1	-	15.9	27.3	34.1	22.7	31.8	18.2	2.3	13.6	
問1 雇用形態	正社員	289	32.5	2.4	31.8	3.5	12.1	10.7	14.9	36.3	30.8	22.5	20.8	7.6	3.1	3.5	
	契約社員	31	32.3	3.2	22.6	6.5	19.4	3.2	9.7	22.6	12.9	12.9	3.2	12.9	3.2	25.8	
	パートタイマー	23	26.1	-	17.4	4.3	13.0	4.3	17.4	4.3	13.0	21.7	8.7	13.0	8.7	13.0	
	派遣労働者	7	14.3	-	-	-	-	-	-	28.6	-	42.9	-	-	-	14.3	
問3 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	114	33.3	1.8	26.3	6.1	8.8	9.6	21.1	26.3	34.2	25.4	21.1	8.8	1.8	6.1	
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	38	36.8	-	15.8	13.2	7.9	7.9	31.6	26.3	28.9	18.4	26.3	7.9	2.6	10.5	
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	141	37.6	3.5	34.0	4.3	16.3	8.5	16.3	34.0	24.1	19.9	16.3	7.8	1.4	7.8	
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かっている	97	41.2	4.1	36.1	3.1	13.4	8.2	15.5	34.0	21.6	24.7	15.5	8.2	4.1	2.1	
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	158	35.4	1.9	31.6	2.5	13.3	12.7	12.7	33.5	28.5	20.9	15.8	7.6	2.5	7.6	
	職場の特定の人しかできない業務が多い	164	37.2	2.4	33.5	4.3	15.9	11.6	17.7	31.1	25.6	23.8	17.7	7.3	2.4	4.9	
	休みやすい職場風土だ	126	23.8	1.6	22.2	2.4	16.7	6.3	7.1	30.2	23.8	23.8	14.3	7.9	5.6	4.0	
	職場の長(課長相当職)は女性だ	62	38.7	1.6	25.8	3.2	9.7	12.9	22.6	24.2	29.0	27.4	27.4	6.5	1.6	9.7	
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	85	27.1	1.2	23.5	3.5	10.6	9.4	14.1	30.6	29.4	24.7	11.8	10.6	2.4	5.9	
	職場の雰囲気は明るい	161	27.3	0.6	20.5	2.5	13.0	6.8	12.4	28.0	25.5	20.5	14.9	6.8	5.0	7.5	
	職場にはお互い助け合う風土がある	143	26.6	0.7	23.1	2.1	13.3	6.3	11.2	29.4	30.8	21.7	14.7	5.6	4.9	9.1	
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	88	34.1	-	25.0	2.3	10.2	8.0	13.6	31.8	27.3	21.6	18.2	4.5	3.4	3.4	
	外勤や出張の多い職場だ	41	29.3	4.9	24.4	9.8	19.5	9.8	14.6	31.7	22.0	17.1	17.1	7.3	9.8	14.6	
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	84	38.1	6.0	34.5	3.6	13.1	20.2	19.0	41.7	28.6	29.8	20.2	7.1	2.4	9.5	
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	174	31.0	1.7	30.5	4.0	12.6	13.2	16.1	35.1	28.7	21.8	19.5	8.0	1.7	7.5	
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	91	34.1	4.4	29.7	2.2	18.7	7.7	17.6	25.3	17.6	18.7	20.9	8.8	4.4	9.9	
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	178	31.5	3.4	32.0	5.1	14.6	10.7	15.2	29.8	28.1	24.2	18.0	6.2	2.8	7.3	
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	140	25.0	0.7	25.0	1.4	10.0	9.3	11.4	30.0	24.3	23.6	18.6	6.4	3.6	7.9	
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	81	27.2	1.2	19.8	2.5	11.1	4.9	16.0	32.1	24.7	22.2	13.6	8.6	1.2	7.4	
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	100	24.0	1.0	22.0	1.0	10.0	7.0	11.0	34.0	30.0	20.0	18.0	7.0	2.0	12.0	
問5 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	142	23.2	2.1	21.1	3.5	7.0	4.9	9.9	23.9	24.6	21.8	17.6	7.7	4.9	9.2	
	いずれかを経験あり	215	38.1	2.3	35.8	4.2	16.7	12.6	17.2	38.6	29.3	21.4	17.7	8.8	1.9	5.1	

		問7-2-5 マタニティハラスメントをされた相手(複数回答)												
		全 体 (n)	職 場 の 直 属 上 司 ・ 男 性	職 場 の 直 属 上 司 ・ 女 性	直 属 上 司 ・ 役 員 ・ 男 性 より も 上 位 の 上	直 属 上 司 ・ 役 員 ・ 女 性 より も 上 位 の 上	職 場 の 同 僚 ・ 部 下 ・ 男 性	職 場 の 同 僚 ・ 部 下 ・ 女 性	長 ・ 社 員 ・ 男 性 以外 に 配 属 さ れ て い た 方 ・ 男 性	長 ・ 社 員 ・ 女 性 以外 に 配 属 さ れ て い た 方 ・ 女 性	人 事 以 外 に 配 属 さ れ て い た 方 ・ 男 性	人 事 以 外 の ・ 他 部 署 の 長 ・ 社 員 ・ 男 性	人 事 以 外 の ・ 他 部 署 の 長 ・ 社 員 ・ 女 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 男 性
全体(マタハラ経験者のみ)		361	36.8	10.0	31.3	4.4	8.9	15.8	5.5	2.2	1.9	1.9	1.1	-
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	212	35.8	9.4	37.7	4.7	10.4	16.5	6.1	2.4	2.8	2.4	1.4	-
	入職時期が10年より最近	149	38.3	10.7	22.1	4.0	6.7	14.8	4.7	2.0	0.7	1.3	0.7	-
	うち10年～5年前	104	40.4	11.5	24.0	2.9	3.8	10.6	4.8	1.9	1.0	1.9	-	-
	うち5年より最近	45	33.3	8.9	17.8	6.7	13.3	24.4	4.4	2.2	-	-	2.2	-
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-
	建設業	31	38.7	3.2	45.2	-	16.1	6.5	3.2	-	6.5	3.2	-	-
	製造業	27	40.7	7.4	37.0	3.7	7.4	11.1	3.7	-	-	-	-	-
	電気・ガス・熱供給・水道業	18	33.3	5.6	38.9	5.6	16.7	11.1	5.6	5.6	5.6	5.6	5.6	-
	情報通信業	24	54.2	8.3	-	-	12.5	8.3	12.5	-	4.2	-	-	-
	運輸業、郵便業	10	30.0	20.0	30.0	-	10.0	20.0	-	10.0	10.0	-	10.0	-
	卸売業	10	50.0	-	50.0	10.0	20.0	20.0	10.0	10.0	-	-	10.0	-
	小売業	10	50.0	-	30.0	10.0	10.0	10.0	-	10.0	-	-	-	-
	金融業、保険業	22	36.4	4.5	27.3	-	9.1	9.1	13.6	-	4.5	-	-	-
	不動産業、物品賃貸業	15	53.3	-	60.0	6.7	6.7	-	-	-	-	-	-	-
	学術研究、専門・技術サービス業	13	53.8	-	23.1	7.7	15.4	-	-	-	-	-	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	8	25.0	12.5	50.0	-	25.0	37.5	25.0	-	-	-	-	-
	生活関連サービス業、娯楽業	7	42.9	-	42.9	-	-	14.3	-	-	-	-	-	-
	教育、学習支援業	29	13.8	10.3	27.6	6.9	6.9	27.6	10.3	6.9	-	3.4	-	-
	医療、福祉	31	12.9	38.7	9.7	16.1	3.2	22.6	-	-	-	-	-	-
	複合サービス事業	2	50.0	-	50.0	-	50.0	100	-	-	-	50.0	-	-
	労働者派遣業	8	62.5	12.5	62.5	-	12.5	-	-	-	-	-	12.5	-
	サービス業(他に分類されないもの)	30	36.7	13.3	30.0	3.3	-	33.3	3.3	-	3.3	3.3	-	-
	公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
不詳	65	38.5	9.2	30.8	3.1	4.6	13.8	6.2	3.1	-	3.1	-	-	
従業員数	10～29人	27	22.2	7.4	40.7	11.1	7.4	25.9	-	-	-	-	-	-
	30～99人	62	32.3	12.9	37.1	6.5	-	17.7	4.8	3.2	-	1.6	-	
	100～299人	97	37.1	8.2	27.8	3.1	13.4	10.3	6.2	3.1	3.1	3.1	1.0	
	300～999人	76	39.5	6.6	35.5	5.3	10.5	18.4	5.3	-	2.6	1.3	2.6	
	1000人以上	55	41.8	9.1	21.8	1.8	12.7	14.5	7.3	1.8	3.6	1.8	1.8	
	官公庁	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
不詳	44	40.9	18.2	29.5	2.3	4.5	15.9	6.8	4.5	-	2.3	-	-	
問1 雇用形態	正社員	289	39.1	8.7	32.9	4.5	9.7	16.3	6.6	2.4	2.1	2.4	1.4	-
	契約社員	31	22.6	16.1	19.4	-	6.5	22.6	-	-	-	-	-	
	パートタイマー	23	30.4	17.4	30.4	4.3	4.3	8.7	-	-	-	-	-	
	派遣労働者	7	57.1	-	14.3	-	-	-	-	-	-	-	-	
問3 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	114	41.2	13.2	34.2	6.1	11.4	14.0	2.6	0.9	1.8	2.6	-	
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	38	28.9	7.9	23.7	10.5	15.8	13.2	5.3	-	-	2.6	2.6	
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	141	31.9	11.3	31.9	4.3	10.6	17.0	4.3	2.1	2.1	2.8	0.7	
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	97	35.1	4.1	41.2	6.2	6.2	19.6	9.3	2.1	3.1	2.1	-	
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	158	42.4	12.0	29.7	5.1	9.5	17.7	5.7	1.9	1.9	2.5	1.3	
	職場の特定の人しかできない業務が多い	164	34.8	9.1	31.1	4.3	9.8	15.9	4.3	2.4	1.8	3.0	1.2	
	休みやすい職場風土だ	126	36.5	7.1	32.5	4.0	7.1	13.5	6.3	2.4	1.6	0.8	0.8	
	職場の長(課長相当職)は女性だ	62	17.7	27.4	22.6	9.7	4.8	25.8	6.5	1.6	1.6	1.6	-	
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	85	23.5	15.3	36.5	4.7	4.7	9.4	8.2	1.2	-	2.4	-	
	職場の雰囲気は明るい	161	36.6	9.3	29.2	4.3	4.3	13.0	5.6	0.6	1.9	1.2	1.2	
	職場にはお互い助け合う風土がある	143	35.7	10.5	28.0	2.8	4.9	8.4	6.3	0.7	0.7	2.1	2.1	
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	88	43.2	11.4	35.2	5.7	6.8	5.7	8.0	2.3	1.1	1.1	1.1	
	外勤や出張の多い職場だ	41	36.6	2.4	24.4	7.3	12.2	14.6	7.3	2.4	4.9	-	2.4	
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	84	36.9	8.3	34.5	2.4	14.3	22.6	4.8	2.4	2.4	2.4	2.4	
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	174	39.1	10.3	31.6	5.2	12.1	14.4	5.7	2.3	2.3	1.7	0.6	
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	91	22.0	24.2	27.5	11.0	7.7	20.9	-	1.1	-	1.1	-	
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	178	34.3	12.4	29.2	5.1	11.8	18.0	5.6	2.8	3.4	2.8	1.1	
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	140	37.1	10.7	29.3	5.0	7.1	15.0	2.9	0.7	0.7	2.1	-	
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	81	37.0	8.6	38.3	4.9	2.5	8.6	4.9	2.5	-	1.2	-	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	100	38.0	13.0	23.0	3.0	9.0	12.0	6.0	3.0	1.0	1.0	1.0		
問5 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	142	34.5	13.4	28.9	4.2	4.9	12.7	2.1	-	-	0.7	1.4	
	いずれかを経験あり	215	38.6	7.4	33.0	4.7	11.6	18.1	7.9	3.7	2.8	2.8	0.9	

(前頁から続く)

		問7-2-5 マタニティハラスメントを された相手(複数回答)					
		員 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 男 性	員 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 女 性	上 記 以 外 ・ 男 性	上 記 以 外 ・ 女 性	わ か ら な い	無 回 答
全 体(マタハラ経験者のみ)		1.1	0.6	0.3	1.1	5.8	6.4
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	0.9	-	0.5	1.4	3.8	3.8
	入職時期が10年より最近	1.3	1.3	-	0.7	8.7	10.1
	うち10年～5年前	1.0	1.0	-	1.0	10.6	9.6
	うち5年より最近	2.2	2.2	-	-	4.4	11.1
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-
	建設業	-	-	-	-	9.7	3.2
	製造業	-	-	-	-	7.4	11.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-
	情報通信業	-	-	-	4.2	16.7	-
	運輸業、郵便業	10.0	-	-	-	-	-
	卸売業	-	-	-	-	-	10.0
	小売業	-	-	-	-	10.0	-
	金融業、保険業	-	-	-	4.5	4.5	9.1
	不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	6.7	13.3
	学術研究、専門・技術サービス業	-	-	-	-	-	7.7
	宿泊業、飲食サービス業	-	-	-	-	-	-
	生活関連サービス業、娯楽業	-	-	-	-	-	-
	教育、学習支援業	-	6.9	3.4	-	-	6.9
	医療、福祉	-	-	-	6.5	12.9	6.5
	複合サービス事業	-	-	-	-	-	-
	労働者派遣業	25.0	-	-	-	12.5	-
サービス業(他に分類されないもの)	3.3	-	-	-	-	10.0	
公務	-	-	-	-	-	-	
不詳	-	-	-	-	6.2	9.2	
従業員数	10～29人	-	-	-	3.7	-	11.1
	30～99人	1.6	-	-	-	4.8	4.8
	100～299人	-	-	1.0	1.0	9.3	5.2
	300～999人	3.9	1.3	-	1.3	3.9	7.9
	1000人以上	-	1.8	-	-	9.1	1.8
	官公庁 不詳	-	-	-	-	-	-
2.3	2.3	11.4					
問1 雇用形態	正社員	1.0	-	0.3	1.0	5.5	3.1
	契約社員	-	-	-	-	9.7	25.8
	パートタイマー	-	-	-	4.3	8.7	13.0
	派遣労働者	14.3	28.6	-	-	-	14.3
問3 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	1.8	-	0.9	0.9	9.6	5.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	-	-	-	-	7.9	10.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	-	0.7	-	2.1	5.7	8.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	3.1	-	-	-	7.2	2.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1.9	-	0.6	0.6	3.8	7.6
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1.8	-	0.6	1.2	4.3	5.5
	休みやすい職場風土だ	0.8	1.6	-	0.8	7.1	4.0
	職場の長(課長相当職)は女性だ	-	-	-	3.2	6.5	9.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	-	1.2	-	-	7.1	5.9
	職場の雰囲気は明るい	-	1.2	-	0.6	7.5	6.8
	職場にはお互い助け合う風土がある	1.4	0.7	0.7	1.4	9.1	9.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	2.3	1.1	1.1	1.1	3.4	4.5
	外勤や出張の多い職場だ	-	-	-	-	7.3	14.6
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	1.2	-	-	-	2.4	8.3
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1.1	0.6	0.6	0.6	2.3	7.5
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	-	1.1	-	3.3	7.7	9.9
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	1.1	1.1	-	1.1	5.6	7.9
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	-	-	0.7	2.1	6.4	7.9
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	-	1.2	-	1.2	7.4	6.2
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1.0	2.0	-	-	7.0	12.0	
問5 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1.4	0.7	-	1.4	8.5	9.2
	いずれかを経験あり	0.9	0.5	0.5	0.9	3.7	4.7

	全体(n)	問8 マタニティハラスメントに対する対応(複数回答)													
		加害者に抗議した	会社の同僚に相談した	会社の相談窓口、担当者に相談した	上司に相談した	派遣会社に相談した	労働組合に相談した	労働基準監督署、ハローワークに相談した	警察や弁護士に相談した	地方自治体やNPOなどの団体に相談した	家族に相談した	その他	なかった、特に何もし	無回答	
全体(マタハラ経験者のみ)	361	7.5	21.1	3.3	9.1	1.1	1.1	2.2	-	-	25.5	2.2	43.2	7.5	
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	212	7.5	20.3	3.8	8.0	-	1.9	2.4	-	-	23.1	2.8	46.7	5.2
	入職時期が10年より最近	149	7.4	22.1	2.7	10.7	2.7	-	2.0	-	-	28.9	1.3	38.3	10.7
	うち10年～5年前	104	8.7	19.2	1.9	10.6	1.9	-	2.9	-	-	25.0	1.0	40.4	10.6
	うち5年より最近	45	4.4	28.9	4.4	11.1	4.4	-	-	-	-	37.8	2.2	33.3	11.1
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
	建設業	31	3.2	16.1	3.2	-	-	3.2	-	-	-	22.6	-	64.5	3.2
	製造業	27	11.1	14.8	-	18.5	-	-	3.7	-	-	18.5	3.7	37.0	11.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	18	16.7	16.7	-	5.6	-	-	-	-	-	27.8	5.6	50.0	-
	情報通信業	24	4.2	16.7	-	4.2	-	-	-	-	-	16.7	-	62.5	4.2
	運輸業、郵便業	10	10.0	20.0	10.0	10.0	10.0	10.0	-	-	-	50.0	-	10.0	-
	卸売業	10	-	20.0	-	10.0	-	-	-	-	-	40.0	-	40.0	10.0
	小売業	10	-	20.0	-	-	-	-	10.0	-	-	10.0	-	60.0	-
	金融業、保険業	22	18.2	36.4	9.1	22.7	-	-	4.5	-	-	18.2	-	45.5	4.5
	不動産業、物品賃貸業	15	-	20.0	6.7	6.7	-	-	6.7	-	-	13.3	13.3	33.3	13.3
	学術研究、専門・技術サービス業	13	7.7	7.7	-	15.4	-	-	-	-	-	23.1	-	46.2	7.7
	宿泊業、飲食サービス業	8	-	12.5	-	12.5	-	-	-	-	-	37.5	-	62.5	-
	生活関連サービス業、娯楽業	7	14.3	28.6	-	-	-	-	-	-	-	14.3	-	57.1	-
	教育、学習支援業	29	13.8	24.1	3.4	6.9	-	3.4	6.9	-	-	31.0	-	41.4	10.3
	医療、福祉	31	3.2	32.3	3.2	3.2	3.2	-	-	-	-	29.0	3.2	32.3	9.7
	複合サービス事業	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0	-	50.0	-
	労働者派遣業	8	-	25.0	-	12.5	12.5	-	-	-	-	37.5	-	50.0	-
	サービス業(他に分類されないもの)	30	13.3	13.3	3.3	10.0	3.3	-	3.3	-	-	33.3	3.3	33.3	10.0
	公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
不詳	65	4.6	24.6	6.2	12.3	-	1.5	1.5	-	-	24.6	3.1	35.4	12.3	
従業員数	10～29人	27	-	22.2	7.4	18.5	-	-	11.1	-	-	18.5	3.7	40.7	11.1
	30～99人	62	14.5	21.0	3.2	6.5	-	1.6	3.2	-	-	27.4	1.6	41.9	6.5
	100～299人	97	7.2	22.7	4.1	9.3	-	1.0	2.1	-	-	18.6	2.1	49.5	6.2
	300～999人	76	5.3	22.4	2.6	13.2	3.9	-	-	-	-	27.6	-	38.2	9.2
	1000人以上	55	9.1	18.2	1.8	-	1.8	3.6	1.8	-	-	25.5	1.8	49.1	1.8
	官公庁 不詳	44	4.5	18.2	2.3	11.4	-	-	-	-	-	38.6	6.8	34.1	13.6
問1 雇用形態	正社員	289	8.3	21.1	4.2	9.7	0.7	1.4	2.4	-	-	24.9	1.7	44.6	4.2
	契約社員	31	6.5	25.8	-	9.7	3.2	-	-	-	-	32.3	3.2	22.6	25.8
	パートタイマー	23	-	21.7	-	4.3	-	-	-	-	-	26.1	4.3	52.2	17.4
	派遣労働者	7	-	28.6	-	-	14.3	-	-	-	-	28.6	-	28.6	14.3
問3 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	114	4.4	20.2	2.6	3.5	2.6	1.8	0.9	-	-	28.9	1.8	48.2	6.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	38	5.3	18.4	5.3	5.3	-	2.6	-	-	-	23.7	-	39.5	13.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	141	5.0	21.3	2.8	7.1	0.7	0.7	2.1	-	-	27.0	2.1	43.3	8.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	97	10.3	21.6	6.2	14.4	2.1	-	3.1	-	-	28.9	2.1	43.3	2.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	158	8.2	24.1	5.1	12.0	1.9	1.3	1.9	-	-	26.6	1.3	35.4	8.2
	職場の特定の人しかできない業務が多い	164	9.8	21.3	3.0	9.8	1.8	1.2	1.8	-	-	24.4	1.2	41.5	5.5
	休みやすい職場風土だ	126	5.6	27.0	4.0	15.9	0.8	0.8	2.4	-	-	22.2	3.2	42.9	4.0
	職場の長(課長相当職)は女性だ	62	1.6	22.6	3.2	8.1	1.6	-	3.2	-	-	25.8	4.8	37.1	11.3
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	85	5.9	23.5	1.2	12.9	1.2	-	1.2	-	-	24.7	3.5	43.5	5.9
	職場の雰囲気は明るい	161	6.8	25.5	3.7	13.0	0.6	0.6	1.2	-	-	25.5	2.5	40.4	7.5
	職場にはお互い助け合う風土がある	143	4.9	27.3	1.4	10.5	1.4	1.4	1.4	-	-	27.3	2.1	42.0	9.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	88	9.1	25.0	2.3	15.9	-	2.3	1.1	-	-	30.7	3.4	40.9	4.5
	外勤や出張の多い職場だ	41	12.2	22.0	2.4	12.2	-	-	-	-	-	17.1	4.9	31.7	19.5
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	84	4.8	27.4	2.4	14.3	1.2	-	2.4	-	-	27.4	1.2	33.3	9.5
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	174	6.9	22.4	4.6	10.3	1.1	2.3	2.3	-	-	29.3	2.9	37.9	8.0
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	91	5.5	27.5	1.1	7.7	2.2	-	2.2	-	-	27.5	2.2	37.4	11.0
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	178	9.0	21.9	2.8	8.4	1.7	1.7	0.6	-	-	29.2	1.7	38.2	8.4
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	140	4.3	23.6	4.3	11.4	0.7	1.4	1.4	-	-	21.4	2.1	39.3	7.1
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	81	6.2	22.2	2.5	12.3	-	-	3.7	-	-	25.9	-	40.7	9.9
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	100	4.0	18.0	6.0	11.0	-	1.0	2.0	-	-	21.0	1.0	42.0	14.0	
問5 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	142	5.6	17.6	1.4	7.7	1.4	0.7	1.4	-	-	22.5	2.8	50.7	9.9
	いずれかを経験あり	215	8.8	23.3	4.7	10.2	0.9	1.4	2.8	-	-	27.9	1.9	37.7	6.0

	全 体 (n)	問8-2 対応した(しなかった)結果(複数回答)							
		解決した	継続中・係争中である	解決しなかったが、我慢	解決せず、退職した	その他	わからない	無回答	
全体(マタハラ経験者のみ)	361	14.1	2.5	55.4	2.2	7.8	8.3	11.6	
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	212	15.6	1.9	58.5	0.5	7.5	7.5	9.9
	入職時期が10年より最近	149	12.1	3.4	51.0	4.7	8.1	9.4	14.1
	うち10年～5年前	104	13.5	2.9	54.8	1.0	7.7	8.7	14.4
	うち5年より最近	45	8.9	4.4	42.2	13.3	8.9	11.1	13.3
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	100	-	-	-	-
	建設業	31	6.5	6.5	64.5	6.5	-	9.7	6.5
	製造業	27	18.5	3.7	59.3	-	11.1	-	11.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	18	11.1	-	72.2	-	5.6	-	11.1
	情報通信業	24	16.7	-	54.2	-	16.7	4.2	8.3
	運輸業、郵便業	10	20.0	-	40.0	-	10.0	20.0	10.0
	卸売業	10	-	10.0	90.0	-	-	-	10.0
	小売業	10	10.0	-	60.0	-	10.0	20.0	-
	金融業、保険業	22	13.6	-	45.5	4.5	-	22.7	13.6
	不動産業、物品賃貸業	15	26.7	-	53.3	-	6.7	6.7	13.3
	学術研究、専門・技術サービス業	13	23.1	-	53.8	-	7.7	-	15.4
	宿泊業、飲食サービス業	8	25.0	12.5	37.5	12.5	-	-	12.5
	生活関連サービス業、娯楽業	7	-	14.3	42.9	-	14.3	14.3	14.3
	教育、学習支援業	29	6.9	3.4	55.2	3.4	6.9	10.3	13.8
	医療、福祉	31	6.5	3.2	54.8	3.2	16.1	9.7	9.7
	複合サービス事業	2	50.0	-	50.0	-	-	-	-
	労働者派遣業	8	37.5	-	50.0	-	12.5	-	12.5
	サービス業(他に分類されないもの)	30	16.7	3.3	43.3	3.3	13.3	6.7	20.0
	公務	-	-	-	-	-	-	-	-
不詳	65	15.4	-	55.4	1.5	4.6	10.8	12.3	
従業員数	10～29人	27	14.8	-	63.0	3.7	7.4	-	11.1
	30～99人	62	16.1	-	50.0	-	11.3	6.5	17.7
	100～299人	97	14.4	5.2	62.9	2.1	3.1	7.2	9.3
	300～999人	76	14.5	2.6	48.7	1.3	7.9	14.5	11.8
	1000人以上	55	10.9	3.6	56.4	3.6	10.9	9.1	7.3
	官公庁	-	-	-	-	-	-	-	-
不詳	44	13.6	-	52.3	4.5	9.1	6.8	13.6	
問1 雇用形態	正社員	289	15.2	2.4	58.5	0.7	7.6	9.3	8.0
	契約社員	31	9.7	3.2	48.4	6.5	6.5	3.2	25.8
	パートタイマー	23	17.4	4.3	30.4	13.0	8.7	-	30.4
	派遣労働者	7	-	-	42.9	14.3	14.3	14.3	14.3
問3 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	114	16.7	6.1	50.9	1.8	7.9	9.6	8.8
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	38	15.8	-	47.4	2.6	10.5	10.5	13.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	141	9.9	1.4	57.4	1.4	9.2	7.8	14.2
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	97	12.4	2.1	60.8	4.1	5.2	6.2	10.3
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	158	14.6	3.2	57.6	1.9	7.6	5.7	12.7
	職場の特定の人しかできない業務が多い	164	14.0	3.7	57.3	3.0	7.3	7.3	9.1
	休みやすい職場風土だ	126	14.3	2.4	58.7	3.2	4.8	7.9	8.7
	職場の長(課長相当職)は女性だ	62	14.5	4.8	51.6	3.2	8.1	6.5	12.9
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	85	17.6	1.2	52.9	1.2	4.7	15.3	8.2
	職場の雰囲気は明るい	161	18.0	2.5	50.9	1.2	6.8	9.9	11.2
	職場にはお互い助け合う風土がある	143	12.6	2.8	53.8	2.8	7.7	9.1	13.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	88	15.9	2.3	54.5	3.4	6.8	10.2	8.0
	外勤や出張の多い職場だ	41	19.5	2.4	46.3	2.4	7.3	2.4	19.5
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	84	14.3	3.6	51.2	2.4	7.1	8.3	16.7
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	174	13.2	1.1	53.4	2.3	9.8	7.5	14.4
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	91	11.0	3.3	49.5	2.2	11.0	8.8	16.5
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	178	14.0	3.4	54.5	2.2	7.9	7.9	12.4
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	140	12.9	2.9	50.7	2.9	7.9	12.1	12.1
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	81	16.0	1.2	49.4	3.7	2.5	12.3	14.8
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	100	17.0	1.0	45.0	4.0	3.0	12.0	18.0	
問5 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	142	16.9	2.1	45.1	4.2	9.2	11.3	14.8
	いずれかを経験あり	215	12.1	2.8	62.3	0.9	6.5	6.5	9.8

		問9 法律違反の認知(「違反すると知っていた」の割合)						
		① 休業や出産に適用される産後の	② 慣行を強要すること	③ 回数、妊娠や産前産後に	④ 出産、人事課などで、妊娠、	⑤ 正社員に身分変更から非	⑥ 不利益に算定すること	
全体		4,654	81.2	79.5	77.9	69.4	76.5	73.1
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	84.2	82.2	81.0	71.4	78.3	73.7
	入職時期が10年より最近	2,833	79.2	77.8	75.9	68.2	75.3	72.6
	うち10年～5年前	1,143	82.1	79.4	78.6	69.3	76.7	73.7
	うち5年より最近	1,690	77.2	76.6	74.1	67.5	74.3	72.0
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	77.3	75.0	72.7	72.7	68.2	68.2
	建設業	322	80.1	79.8	75.2	66.8	76.7	70.2
	製造業	368	78.5	75.5	75.5	64.4	73.6	69.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	86.6	79.1	80.2	68.0	79.1	72.7
	情報通信業	194	88.7	85.6	86.1	79.4	82.5	79.4
	運輸業、郵便業	183	82.5	79.8	73.8	68.9	72.1	70.5
	卸売業	128	75.8	74.2	75.8	63.3	75.8	66.4
	小売業	166	72.3	73.5	75.3	65.1	68.1	68.7
	金融業、保険業	311	85.2	83.3	82.0	78.1	83.6	80.4
	不動産業、物品賃貸業	126	80.2	80.2	77.8	68.3	77.0	75.4
	学術研究、専門・技術サービス業	177	79.7	75.1	71.2	62.1	74.0	67.8
	宿泊業、飲食サービス業	107	78.5	77.6	71.0	64.5	68.2	67.3
	生活関連サービス業、娯楽業	88	72.7	75.0	71.6	58.0	67.0	58.0
	教育、学習支援業	364	86.3	84.3	85.2	76.4	83.5	81.3
	医療、福祉	372	82.5	82.5	79.3	70.4	77.4	74.5
	複合サービス事業	29	69.0	75.9	65.5	58.6	65.5	58.6
	労働者派遣業	155	84.5	84.5	80.0	74.8	77.4	76.8
	サービス業(他に分類されないもの)	511	79.3	77.3	76.7	68.9	74.4	72.8
	公務	-	-	-	-	-	-	-
不詳	837	80.6	79.1	78.1	69.1	76.6	73.4	
従業員数	10～29人	549	75.6	73.8	72.9	65.9	70.5	67.6
	30～99人	901	80.6	77.7	76.2	68.0	73.3	70.4
	100～299人	1,064	81.5	79.5	77.3	69.5	77.2	72.9
	300～999人	847	82.2	82.6	79.7	70.5	79.0	75.3
	1000人以上	564	86.9	84.0	84.8	73.9	82.4	79.6
	官公庁	-	-	-	-	-	-	-
不詳	729	80.0	78.7	77.4	69.1	76.3	73.0	
問1 雇用形態	正社員	3,249	82.9	80.9	79.6	70.8	78.2	74.1
	契約社員	493	80.7	79.5	78.7	71.2	75.1	73.8
	パートタイマー	520	74.4	72.9	70.8	62.9	69.4	68.1
	派遣労働者	300	76.3	77.3	73.0	65.3	74.0	71.3
問3 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	78.0	77.4	74.8	65.2	72.9	69.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	77.6	79.7	74.5	66.9	76.2	71.7
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	80.4	79.5	78.0	69.4	76.0	73.8
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	78.6	76.2	73.6	64.4	72.3	68.0
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	81.5	80.3	77.8	70.7	77.5	73.5
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	81.8	80.2	77.2	70.0	77.1	73.0
	休みやすい職場風土だ	2,093	83.8	82.3	80.9	73.2	79.0	76.1
	職場の長(課長相当職)は女性だ	922	82.5	83.8	80.0	70.8	76.7	74.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	83.8	82.7	81.4	71.3	79.5	76.1
	職場の雰囲気は明るい	2,603	83.3	82.2	81.0	73.0	79.1	76.6
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	82.8	82.1	80.5	72.4	79.0	76.2
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	84.8	84.1	83.4	75.1	81.3	79.1
	外勤や出張の多い職場だ	462	82.7	79.9	78.8	71.0	76.6	71.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	79.1	77.0	74.7	65.9	72.3	69.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	80.7	78.7	77.9	70.2	76.4	73.6
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,180	81.8	80.3	79.7	69.6	76.4	75.8
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	2,169	82.0	80.4	78.7	69.7	76.6	72.8
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	85.2	85.0	83.3	74.2	81.7	77.7
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	86.3	85.4	84.3	77.1	82.8	79.7
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	86.0	85.1	83.5	75.8	82.5	79.1	
問5 セクハラ経験有無	いずれも経験なし	3,097	81.9	80.6	79.3	70.8	77.6	75.1
いずれかを経験あり	1,482	80.8	78.1	75.9	67.2	75.1	69.4	
問7 マタハラ経験有無	いずれも経験なし	1,473	85.8	83.8	83.5	73.0	80.7	76.9
いずれかを経験あり	361	83.9	80.3	77.6	65.4	74.8	67.6	

		全 体 (n)	問10 都道府県労働局の雇用均等室の認知		
			知 っ て い る	知 ら な い	無 回 答
全体		4,654	21.3	77.1	1.7
問2 就業時期	入職時期が10年以上前	1,821	25.5	72.2	2.3
	入職時期が10年より最近	2,833	18.5	80.2	1.3
	うち10年～5年前	1,143	19.1	79.8	1.1
	うち5年より最近	1,690	18.2	80.4	1.4
業種	鉱業、採石業、砂利採取業	44	20.5	79.5	-
	建設業	322	18.9	78.9	2.2
	製造業	368	16.3	82.1	1.6
	電気・ガス・熱供給・水道業	172	28.5	71.5	-
	情報通信業	194	21.6	77.3	1.0
	運輸業、郵便業	183	27.3	69.9	2.7
	卸売業	128	16.4	80.5	3.1
	小売業	166	19.3	80.1	0.6
	金融業、保険業	311	25.7	72.7	1.6
	不動産業、物品賃貸業	126	24.6	74.6	0.8
	学術研究、専門・技術サービス業	177	15.8	81.4	2.8
	宿泊業、飲食サービス業	107	19.6	78.5	1.9
	生活関連サービス業、娯楽業	88	15.9	78.4	5.7
	教育、学習支援業	364	23.1	75.8	1.1
	医療、福祉	372	23.1	75.8	1.1
	複合サービス事業	29	20.7	75.9	3.4
	労働者派遣業	155	26.5	73.5	-
	サービス業(他に分類されないもの)	511	21.5	76.5	2.0
	公務	-	-	-	-
	不詳	837	19.6	78.4	2.0
従業員数	10～29人	549	18.8	77.8	3.5
	30～99人	901	21.2	77.2	1.6
	100～299人	1,064	21.0	77.6	1.4
	300～999人	847	21.6	76.9	1.5
	1000人以上	564	25.2	73.9	0.9
	官公庁	-	-	-	-
不詳	729	20.2	78.1	1.8	
問1 雇用形態	正社員	3,249	22.0	76.5	1.5
	契約社員	493	22.1	76.9	1.0
	パートタイマー	520	18.8	78.7	2.5
	派遣労働者	300	15.3	83.0	1.7
問3 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	882	19.4	79.4	1.2
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	290	19.0	78.6	2.4
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1,769	21.5	77.0	1.4
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	1,034	19.7	78.5	1.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1,503	18.2	80.5	1.3
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1,723	21.0	77.8	1.2
	休みやすい職場風土だ	2,093	23.2	75.3	1.5
	職場の長(課長相当職)は女性だ	922	22.1	76.8	1.1
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1,564	24.4	74.7	0.9
	職場の雰囲気は明るい	2,603	23.6	75.1	1.3
	職場にはお互い助け合う風土がある	2,421	23.1	75.5	1.4
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1,644	26.1	72.7	1.2
	外勤や出張の多い職場だ	462	20.6	76.8	2.6
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	858	18.2	80.8	1.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1,985	20.6	78.3	1.1
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,180	21.7	76.6	1.7
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	2,169	19.8	79.0	1.2
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1,652	27.1	71.7	1.2
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1,273	28.7	69.9	1.4
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1,755	27.1	71.8	1.1
問5 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	3,097	23.8	75.0	1.2
	いずれかを経験あり	1,482	15.9	82.3	1.8
問7 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,473	24.8	74.3	0.9
	いずれかを経験あり	361	19.4	79.8	0.8

【過去10年以内(2005年以降)に、勤務先以外に働いていた会社等がある人のみ(学生アルバイトは除く)。】

	全 体 (n)	問12 勤務先(会社等)の業種										
		業 鉱 業 、 採 石 業 、 砂 利 採 取	建 設 業	製 造 業	道 電 気 ・ ガ ス ・ 熱 供 給 ・ 水 道 業	情 報 通 信 業	運 輸 業 ・ 郵 便 業	卸 売 業	小 売 業	金 融 業 ・ 保 険 業	不 動 産 業 ・ 物 品 賃 貸 業	
全 体	1,895	0.1	3.8	10.9	1.2	4.1	2.2	3.7	5.7	7.7	2.2	
問12 業種												
	1	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	72	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	
	207	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	
	22	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	
	77	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	
	41	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	
	71	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	
	108	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	
	145	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	
	42	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
	59	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	89	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	47	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	237	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	202	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	79	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	105	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
問13 従業員数												
	215	-	6.5	4.7	1.4	2.8	-	5.1	9.8	2.8	3.7	
	300	-	6.0	8.0	1.7	4.0	1.0	5.7	5.7	2.3	2.0	
	335	-	6.0	9.6	1.2	2.7	1.8	4.2	5.7	4.8	3.3	
	274	-	2.9	14.6	1.1	6.6	3.3	4.4	4.7	5.8	1.8	
	201	0.5	0.5	18.4	0.5	5.5	3.0	3.0	4.0	11.4	2.5	
	247	-	3.2	20.6	2.4	4.5	4.9	2.8	8.9	21.9	1.2	
	46	-	-	2.2	-	-	-	-	-	-	-	
問14 雇用形態												
	865	-	5.0	11.6	0.8	4.4	2.3	5.1	5.8	9.5	2.4	
	358	-	2.8	7.3	1.4	5.6	2.0	1.7	7.8	7.3	2.2	
	321	-	2.2	8.7	1.2	1.6	2.8	3.1	6.9	4.0	1.6	
	247	0.4	4.0	20.2	2.4	5.7	2.0	4.5	2.0	9.3	3.2	
問15 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ												
	720	-	3.8	12.6	0.7	4.7	1.9	3.2	5.3	7.2	3.3	
	382	-	2.6	10.7	0.8	5.2	2.4	1.3	5.0	4.5	1.8	
	755	-	4.5	10.6	0.7	4.8	2.6	3.4	6.1	7.2	2.3	
	558	-	7.7	16.8	1.8	3.0	3.2	7.5	6.5	9.9	2.5	
	665	-	5.1	14.4	1.8	5.3	2.0	4.2	5.3	6.6	2.0	
	751	-	5.1	13.3	1.9	4.5	2.5	4.4	5.5	6.1	2.3	
	525	0.2	4.0	14.3	2.3	3.6	2.9	3.2	4.4	8.0	1.5	
	493	-	2.0	6.5	0.2	1.6	1.2	2.2	6.7	7.7	2.0	
	503	-	3.2	9.9	1.8	4.2	2.4	4.0	5.2	10.1	1.8	
	849	-	4.1	10.1	0.7	3.7	2.4	3.9	6.5	6.7	2.0	
	729	0.1	3.4	10.4	1.5	3.4	2.5	4.5	6.3	7.4	1.4	
	481	-	3.7	10.4	1.2	4.8	2.5	3.5	5.6	8.3	2.1	
	245	-	3.7	12.7	2.0	4.9	4.1	4.5	6.9	8.6	6.5	
	518	0.2	3.5	10.0	0.6	3.1	2.7	3.5	7.9	9.1	1.9	
	746	0.1	4.0	11.8	0.8	2.5	2.7	3.5	7.1	8.0	2.5	
	711	-	0.7	6.8	0.1	2.1	1.0	3.0	7.2	8.9	1.4	
	751	0.1	3.9	12.5	1.1	3.9	2.0	3.7	6.7	8.5	1.7	
	356	-	3.4	13.5	1.4	3.1	1.7	3.9	3.7	12.1	1.1	
	439	-	3.4	10.9	1.1	2.3	2.1	3.0	4.6	10.9	0.5	
	353	0.3	3.7	11.9	1.7	3.1	2.0	3.4	3.7	11.0	0.6	
問16セクハラ 経験有無	1,336	0.1	3.3	10.2	1.0	3.9	2.5	4.0	6.1	8.2	1.7	
	436	-	6.2	15.4	1.8	5.0	1.6	3.9	5.7	7.3	3.7	
問18マタハラ 経験有無	266	-	4.1	11.7	1.1	2.3	2.6	4.5	5.6	9.0	0.8	
	103	-	3.9	15.5	1.9	8.7	1.0	1.9	7.8	8.7	-	

(前頁から続く)

		問12 勤務先(会社等)の業種											
		学術研究、専門・技術サービス業	宿泊業、飲食サービス業	生活関連サービス業、娯楽業	教育、学習支援業	医療、福祉	複合サービス事業	労働者派遣業	サービス業(他に分類されないもの)	公務(他に分類されないもの)	その他	わからない、答えていない	無回答
全体		3.1	4.7	2.5	5.3	12.5	0.9	2.4	10.7	4.2	5.5	1.5	5.3
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	製造業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	情報通信業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	運輸業、郵便業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	卸売業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	小売業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	金融業、保険業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	学術研究、専門・技術サービス業	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	生活関連サービス業、娯楽業	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	教育、学習支援業	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
	医療、福祉	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-
	複合サービス事業	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-
労働者派遣業	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	
サービス業(他に分類されないもの)	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	
公務	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	
問13 従業員数	1～9人	5.1	6.5	1.4	4.2	16.7	0.5	2.3	16.3	1.4	7.9	0.5	0.5
	10～29人	3.0	5.7	3.7	10.0	13.0	0.7	1.0	13.7	3.3	6.7	2.0	1.0
	30～99人	4.5	7.5	1.5	6.0	15.8	1.5	1.2	11.0	3.0	5.7	1.2	2.1
	100～299人	2.6	5.1	4.0	3.6	12.8	1.5	2.2	10.2	2.9	6.9	2.2	0.7
	300～999人	2.0	3.5	2.0	7.0	12.4	1.0	3.5	11.9	2.0	4.0	1.0	0.5
	1000人以上	3.2	1.2	1.2	2.0	6.9	1.2	2.4	6.1	-	4.0	0.4	0.8
	官公庁	4.3	-	-	2.2	2.2	-	-	2.2	82.6	4.3	-	-
問14 雇用形態	正社員	3.5	3.7	2.1	4.9	18.2	0.8	1.6	10.6	0.5	5.3	0.7	1.4
	契約社員	3.9	4.5	2.8	8.4	9.2	0.3	2.5	10.3	12.6	5.9	1.4	0.3
	パートタイマー	2.8	11.5	4.0	5.3	9.7	2.2	0.6	15.0	7.8	6.5	1.6	0.9
	派遣労働者	2.4	1.2	2.0	3.6	5.7	0.8	8.1	8.1	1.6	6.5	4.0	2.0
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	3.1	4.9	2.8	7.1	12.1	1.3	2.4	12.9	2.8	6.0	1.0	1.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	3.1	10.2	3.9	5.5	14.4	1.6	2.4	16.0	1.3	5.5	0.8	1.0
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	3.0	4.9	2.5	6.5	17.4	0.5	2.0	9.5	3.4	5.4	1.3	1.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	1.6	4.7	2.0	2.7	7.9	0.4	1.1	10.0	2.5	5.6	1.8	0.9
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	3.3	5.3	1.8	5.6	12.5	0.8	1.7	10.5	4.2	5.3	1.4	1.2
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	3.5	4.8	1.9	5.9	12.6	1.1	1.6	10.5	3.6	6.1	1.9	1.1
	休みやすい職場風土だった	4.0	2.9	2.9	5.5	9.5	0.6	2.5	10.9	8.4	5.7	1.7	1.1
	職場の長(課長相当職)は女性だった	2.8	5.5	3.2	9.9	25.4	0.6	2.8	12.0	1.0	4.3	1.2	1.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	4.0	4.2	3.2	7.6	11.3	0.8	1.2	12.9	4.6	5.4	1.4	1.0
	職場の雰囲気は明るかった	3.7	5.8	3.5	6.6	11.9	1.2	2.2	13.1	4.1	5.1	1.8	1.1
	職場にはお互い助け合う風土があった	4.5	6.6	3.3	5.2	13.0	1.0	2.1	12.8	3.0	4.9	1.5	1.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	4.2	5.6	4.2	6.4	10.0	0.8	2.5	12.9	3.3	5.0	1.7	1.2
	外勤や出張の多い職場だった	3.3	0.4	2.4	5.3	4.9	0.8	3.7	11.0	4.9	7.8	0.4	1.2
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	3.3	9.1	4.2	3.9	11.4	1.2	1.5	14.9	2.5	3.7	1.4	0.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	2.9	7.2	3.6	6.3	7.8	1.5	1.9	13.5	3.4	6.2	1.6	0.9
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	2.5	6.0	3.4	7.0	26.3	0.8	1.8	12.5	1.3	4.4	1.3	1.5
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	2.4	4.7	2.4	5.7	17.4	0.5	2.7	9.7	3.5	4.9	0.9	1.1
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	2.8	3.1	1.7	8.7	14.6	0.8	2.0	7.0	9.3	4.2	1.1	0.8	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	4.1	5.5	2.1	8.2	18.0	1.1	2.3	9.3	5.5	3.9	0.7	0.7	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	3.4	4.8	2.0	9.1	13.9	1.1	1.7	6.5	8.8	5.9	0.6	0.8	
問16セハラ経験有無	いずれも経験なし	2.9	4.3	2.5	6.7	14.3	1.0	2.5	11.2	4.6	5.6	2.0	1.3
	いずれかを経験あり	4.4	6.4	2.5	2.1	9.6	0.9	1.8	11.0	3.4	6.2	0.2	0.7
問18マタハラ経験有無	いずれも経験なし	2.6	6.4	2.3	4.5	15.8	2.3	3.0	9.4	5.3	4.1	1.9	0.8
	いずれかを経験あり	1.9	2.9	1.0	1.9	19.4	1.0	1.9	10.7	2.9	4.8544	0.9709	0.9709

	全体(n)	問13 勤務先(会社等)の従業員数								
		1 ～ 9 人	10 ～ 29 人	30 ～ 99 人	100 ～ 299 人	300 ～ 999 人	1000 人 以上	官 公 庁	わ か ら な い 、	無 回 答
全体	1,895	11.3	15.8	17.7	14.5	10.6	13.0	2.4	10.1	4.5
問12 業種										
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	100	-	-	-	-
建設業	72	19.4	25.0	27.8	11.1	1.4	11.1	-	4.2	-
製造業	207	4.8	11.6	15.5	19.3	17.9	24.6	0.5	5.3	0.5
電気・ガス・熱供給・水道業	22	13.6	22.7	18.2	13.6	4.5	27.3	-	-	-
情報通信業	77	7.8	15.6	11.7	23.4	14.3	14.3	-	13.0	-
運輸業、郵便業	41	-	7.3	14.6	22.0	14.6	29.3	-	12.2	-
卸売業	71	15.5	23.9	19.7	16.9	8.5	9.9	-	5.6	-
小売業	108	19.4	15.7	17.6	12.0	7.4	20.4	-	7.4	-
金融業、保険業	145	4.1	4.8	11.0	11.0	15.9	37.2	-	14.5	1.4
不動産業、物品賃貸業	42	19.0	14.3	26.2	11.9	11.9	7.1	-	9.5	-
学術研究、専門・技術サービス業	59	18.6	15.3	25.4	11.9	6.8	13.6	3.4	5.1	-
宿泊業、飲食サービス業	89	15.7	19.1	28.1	15.7	7.9	3.4	-	10.1	-
生活関連サービス業、娯楽業	47	6.4	23.4	10.6	23.4	8.5	6.4	-	21.3	-
教育、学習支援業	100	9.0	30.0	20.0	10.0	14.0	5.0	1.0	10.0	1.0
医療、福祉	237	15.2	16.5	22.4	14.8	10.5	7.2	0.4	12.7	0.4
複合サービス業	18	5.6	11.1	27.8	22.2	11.1	16.7	-	5.6	-
労働者派遣業	45	11.1	6.7	8.9	13.3	15.6	13.3	-	31.1	-
サービス業(他に分類されないもの)	202	17.3	20.3	18.3	13.9	11.9	7.4	0.5	9.9	0.5
公務	79	3.8	12.7	12.7	10.1	5.1	-	48.1	6.3	1.3
その他	105	16.2	19.0	18.1	18.1	7.6	9.5	1.9	9.5	-
問13 従業員数										
1～9人	215	100	-	-	-	-	-	-	-	-
10～29人	300	-	100	-	-	-	-	-	-	-
30～99人	335	-	-	100	-	-	-	-	-	-
100～299人	274	-	-	-	100	-	-	-	-	-
300～999人	201	-	-	-	-	100	-	-	-	-
1000人以上	247	-	-	-	-	-	100	-	-	-
官公庁	46	-	-	-	-	-	-	100	-	-
問14 雇用形態										
正社員	865	11.8	17.6	20.3	16.3	12.9	14.3	0.7	5.7	0.3
契約社員	358	8.9	12.8	18.7	14.8	10.3	13.7	7.3	13.1	0.3
パートタイマー	321	17.4	24.3	18.7	10.0	6.9	6.2	4.0	12.1	0.3
派遣労働者	247	6.5	8.1	11.7	19.0	12.1	21.1	0.4	21.1	-
問15 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ										
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	7.6	14.6	19.2	16.8	15.4	15.7	1.7	8.8	0.3
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	7.3	15.2	19.9	18.3	14.1	14.1	1.3	9.4	0.3
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	11.1	18.4	18.8	14.2	10.6	14.3	1.6	10.9	0.1
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	12.4	17.9	15.4	18.6	11.1	14.5	1.6	8.2	0.2
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	10.7	15.8	17.6	19.2	11.7	14.3	2.4	8.0	0.3
職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	12.5	17.6	17.2	17.4	10.7	13.6	2.4	8.4	0.3
休みやすい職場風土だった	525	11.8	14.5	17.7	13.7	11.2	16.6	4.8	9.5	0.2
職場の長(課長相当職)は女性だった	493	11.2	21.1	19.9	13.2	11.2	12.0	0.4	11.0	0.2
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	8.9	18.1	15.9	14.5	11.3	18.5	4.0	8.3	0.4
職場の雰囲気は明るかった	849	9.9	16.6	17.9	16.1	11.5	15.1	2.9	9.5	0.4
職場にはお互い助け合う風土があった	729	10.7	16.5	17.6	15.2	12.5	14.8	2.3	10.0	0.4
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	10.6	15.8	17.5	15.2	12.9	16.2	2.3	8.9	0.6
外勤や出張の多い職場だった	245	8.6	14.3	16.3	17.6	12.7	18.8	3.3	8.2	0.4
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	12.2	14.9	16.6	16.0	12.2	16.4	1.0	10.6	0.2
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	10.3	16.9	18.4	16.2	11.9	15.7	1.7	8.3	0.5
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	711	13.9	18.7	19.8	13.9	10.3	12.8	0.7	9.6	0.3
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	751	10.8	17.3	16.4	17.0	11.6	15.7	2.8	8.0	0.4
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	6.2	11.2	17.1	16.6	13.5	20.8	6.2	8.1	0.3
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	9.6	14.8	19.1	17.1	10.3	17.5	3.2	8.0	0.5
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	5.4	16.4	18.7	16.4	11.6	18.7	5.7	6.8	0.3
問16セクハラ 経験有無										
いずれも経験なし	1,336	12.2	16.7	18.5	13.9	10.9	13.3	2.6	11.6	0.2
いずれかを経験あり	436	10.8	15.6	18.6	18.6	11.9	14.2	2.5	7.3	0.5
問18マタハラ 経験有無										
いずれも経験なし	266	13.2	16.5	18.4	14.7	10.9	12.0	3.0	10.9	0.4
いずれかを経験あり	103	12.6	23.3	18.4	19.4	8.7	11.7	2.9	2.9	-

	全体 (n)	問14 離職時の雇用形態						無回答
		用正社員 (フルタイムで雇 う者のうち パートタイマー (労働時間 が通常の労働者 より短い者))	契約社員等 (フルタイム で有期契約の者))	パートタイマー (労働時間 が通常の労働者 より短い者))	派遣労働者	他の会社等に 雇われていた 派遣労働者	わからない	
全体	1,895	45.6	18.9	16.9	13.0	1.1	4.4	
問12 業種								
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	100	-	-	
建設業	72	59.7	13.9	9.7	13.9	2.8	-	
製造業	207	48.3	12.6	13.5	24.2	1.0	0.5	
電気・ガス・熱供給・水道業	22	31.8	22.7	18.2	27.3	-	-	
情報通信業	77	49.4	26.0	6.5	18.2	-	-	
運輸業、郵便業	41	48.8	17.1	22.0	12.2	-	-	
卸売業	71	62.0	8.5	14.1	15.5	-	-	
小売業	108	46.3	25.9	20.4	4.6	2.8	-	
金融業、保険業	145	56.6	17.9	9.0	15.9	-	0.7	
不動産業、物品賃貸業	42	50.0	19.0	11.9	19.0	-	-	
学術研究、専門・技術サービス業	59	50.8	23.7	15.3	10.2	-	-	
宿泊業、飲食サービス業	89	36.0	18.0	41.6	3.4	1.1	-	
生活関連サービス業、娯楽業	47	38.3	21.3	27.7	10.6	2.1	-	
教育、学習支援業	100	42.0	30.0	17.0	9.0	2.0	-	
医療、福祉	237	66.2	13.9	13.1	5.9	0.4	0.4	
複合サービス事業	18	38.9	5.6	38.9	11.1	5.6	-	
労働者派遣業	45	31.1	20.0	4.4	44.4	-	-	
サービス業(他に分類されないもの)	202	45.5	18.3	23.8	9.9	2.5	-	
公務	79	5.1	57.0	31.6	5.1	-	1.3	
その他	105	43.8	20.0	20.0	15.2	1.0	-	
問13 従業員数								
1～9人	215	47.4	14.9	26.0	7.4	4.2	-	
10～29人	300	50.7	15.3	26.0	6.7	1.3	-	
30～99人	335	52.5	20.0	17.9	8.7	0.6	0.3	
100～299人	274	51.5	19.3	11.7	17.2	-	0.4	
300～999人	201	55.7	18.4	10.9	14.9	-	-	
1000人以上	247	50.2	19.8	8.1	21.1	0.8	-	
官公庁	46	13.0	56.5	28.3	2.2	-	-	
問14 離職時 雇用形態								
正社員	865	100	-	-	-	-	-	
契約社員	358	-	100	-	-	-	-	
パートタイマー	321	-	-	100	-	-	-	
派遣労働者	247	-	-	-	100	-	-	
問15 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ								
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	61.1	19.3	9.3	9.6	0.6	0.1	
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	60.2	18.6	12.6	7.6	1.0	-	
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	48.5	18.1	18.9	13.0	1.3	0.1	
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	49.1	18.8	15.6	15.2	1.1	0.2	
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	54.6	19.2	13.1	12.5	0.5	0.2	
職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	49.9	18.6	15.7	14.8	0.9	-	
休みやすい職場風土だった	525	36.6	23.6	21.7	16.6	1.5	-	
職場の長(課長相当職)は女性だった	493	50.3	19.9	17.8	11.2	0.8	-	
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	41.6	22.5	20.3	14.7	0.8	0.2	
職場の雰囲気は明るかった	849	45.1	20.8	20.7	12.0	1.2	0.1	
職場にはお互い助け合う風土があった	729	46.0	18.9	20.3	13.4	1.2	0.1	
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	45.5	21.0	20.2	11.4	1.7	0.2	
外勤や出張の多い職場だった	245	55.5	20.4	11.0	12.2	0.8	-	
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	49.8	17.4	18.7	12.9	1.0	0.2	
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	48.9	19.7	18.1	12.2	0.9	0.1	
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	711	48.8	18.4	22.1	9.4	1.3	-	
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	751	50.7	20.9	16.0	11.3	1.1	-	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	47.2	22.8	16.3	12.9	0.6	0.3	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	49.0	18.9	20.3	10.5	1.1	0.2	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	47.3	19.5	20.7	11.0	1.4	-	
問16セクハラ 経験有無	1,336	43.9	19.8	20.2	15.0	1.0	0.1	
いずれも経験なし	436	59.2	19.7	9.9	9.9	1.4	-	
問18マタハラ 経験有無	266	33.8	15.0	36.5	13.2	1.1	0.4	
いずれも経験なし	103	44.7	15.5	30.1	8.7	1.0	-	

	全体(n)	問15①恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった					問15②早朝や深夜にする仕事が多い職場だった				
		あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答
全体	1,895	38.0	17.0	38.2	1.7	5.2	20.2	16.9	56.5	1.3	5.2
問12 業種											
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	100	-	-	-	-	100	-	-
建設業	72	37.5	19.4	43.1	-	-	13.9	23.6	61.1	1.4	-
製造業	207	44.0	15.9	38.2	1.4	0.5	19.8	17.9	60.9	1.0	0.5
電気・ガス・熱供給・水道業	22	22.7	27.3	36.4	4.5	9.1	13.6	13.6	59.1	4.5	9.1
情報通信業	77	44.2	18.2	36.4	-	1.3	26.0	14.3	58.4	-	1.3
運輸業、郵便業	41	34.1	12.2	48.8	4.9	-	22.0	17.1	61.0	-	-
卸売業	71	32.4	16.9	50.7	-	-	7.0	16.9	76.1	-	-
小売業	108	35.2	19.4	40.7	1.9	2.8	17.6	20.4	58.3	1.9	1.9
金融業、保険業	145	35.9	18.6	42.1	2.1	1.4	11.7	11.0	73.8	1.4	2.1
不動産業、物品賃貸業	42	57.1	14.3	21.4	7.1	-	16.7	23.8	54.8	4.8	-
学術研究、専門・技術サービス業	59	37.3	16.9	42.4	3.4	-	20.3	13.6	62.7	3.4	-
宿泊業、飲食サービス業	89	39.3	25.8	30.3	1.1	3.4	43.8	22.5	29.2	-	4.5
生活関連サービス業、娯楽業	47	42.6	23.4	34.0	-	-	31.9	12.8	55.3	-	-
教育、学習支援業	100	51.0	15.0	34.0	-	-	21.0	12.0	67.0	-	-
医療、福祉	237	36.7	22.4	38.4	0.8	1.7	23.2	22.8	52.7	0.4	0.8
複合サービス事業	18	50.0	16.7	27.8	5.6	-	33.3	33.3	27.8	5.6	-
労働者派遣業	45	37.8	13.3	40.0	6.7	2.2	20.0	8.9	62.2	6.7	2.2
サービス業(他に分類されないもの)	202	46.0	15.3	37.1	1.5	-	30.2	17.8	50.5	1.5	-
公務	79	25.3	12.7	57.0	3.8	1.3	6.3	11.4	79.7	1.3	1.3
その他	105	41.0	14.3	42.9	1.0	1.0	20.0	23.8	54.3	1.0	1.0
問13 従業員数											
1～9人	215	25.6	17.7	55.8	0.5	0.5	13.0	11.2	74.4	0.5	0.9
10～29人	300	35.0	18.3	44.3	1.3	1.0	19.3	17.3	61.3	1.3	0.7
30～99人	335	41.2	19.1	37.0	1.2	1.5	22.7	19.7	55.5	0.6	1.5
100～299人	274	44.2	20.8	32.1	1.8	1.1	25.5	18.6	52.9	1.8	1.1
300～999人	201	55.2	14.4	29.4	0.5	0.5	26.9	20.9	51.2	0.5	0.5
1000人以上	247	45.7	16.2	35.2	2.4	0.4	21.9	17.4	58.7	1.6	0.4
官公庁	46	26.1	15.2	56.5	2.2	-	10.9	13.0	76.1	-	-
問14 離職時 雇用形態											
正社員	865	50.9	17.6	30.5	0.3	0.7	26.6	20.5	52.1	0.2	0.6
契約社員	358	38.8	17.0	42.5	1.4	0.3	19.8	17.9	60.9	1.1	0.3
パートタイマー	321	20.9	20.2	53.9	3.4	1.6	15.0	14.0	67.6	1.6	1.9
派遣労働者	247	27.9	16.6	49.0	4.9	1.6	11.7	13.4	68.4	4.9	1.6
問15 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ											
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	100	-	-	-	-	42.1	24.4	32.9	0.3	0.3
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	79.3	11.5	8.1	0.8	0.3	100	-	-	-	-
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	40.4	18.3	39.7	0.9	0.7	21.3	17.5	60.0	0.7	0.5
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	35.8	17.4	45.2	1.3	0.4	19.0	14.9	64.5	1.4	0.2
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	56.5	14.7	28.0	0.3	0.5	28.9	18.6	51.6	0.3	0.6
職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	48.9	15.4	34.4	0.7	0.7	25.8	17.6	55.5	0.7	0.4
休みやすい職場風土だった	525	21.7	16.0	59.6	1.5	1.1	10.7	13.0	74.1	1.3	1.0
職場の長(課長相当職)は女性だった	493	43.2	18.1	37.1	1.2	0.4	25.6	16.6	56.8	0.8	0.2
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	33.6	16.1	49.5	0.6	0.2	16.9	17.7	64.8	0.4	0.2
職場の雰囲気は明るかった	849	34.6	19.6	44.8	0.8	0.2	18.5	18.0	62.5	0.8	0.1
職場にはお互い助け合う風土があった	729	32.6	18.8	47.6	0.8	0.1	17.7	17.1	64.3	0.7	0.1
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	33.3	17.3	48.9	0.4	0.2	18.9	16.6	64.0	0.2	0.2
外勤や出張の多い職場だった	245	60.0	15.5	23.3	0.8	0.4	35.1	20.8	42.4	0.8	0.8
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	48.8	16.6	33.2	1.2	0.2	30.1	16.2	52.7	0.8	0.2
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	47.3	17.2	34.0	1.2	0.3	26.3	18.4	54.6	0.5	0.3
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	711	38.3	20.3	39.9	0.7	0.8	21.9	17.2	59.8	0.4	0.7
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	751	44.2	17.6	37.5	0.5	0.1	23.2	16.6	59.4	0.5	0.3
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	31.7	16.3	50.6	1.1	0.3	18.0	16.6	64.9	0.3	0.3
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	32.8	18.9	47.4	0.7	0.2	17.3	14.8	67.2	0.2	0.5
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	29.5	15.9	52.7	1.4	0.6	14.4	16.7	67.7	0.6	0.6
問16セクハラ 経験有無											
いずれも経験なし	1,336	36.2	17.8	43.3	2.0	0.7	18.5	16.7	62.6	1.3	0.8
いずれかを経験あり	436	52.1	17.4	29.4	0.9	0.2	29.1	21.3	48.4	1.1	-
問18マタハラ 経験有無											
いずれも経験なし	266	27.1	19.2	51.5	1.5	0.8	13.9	14.7	69.5	1.1	0.8
いずれかを経験あり	103	37.9	12.6	47.6	1.0	1.0	20.4	14.6	62.1	1.0	1.9

	全体 (n)	問15③職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた					問15④職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた				
		あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答
全体	1,895	39.8	18.1	35.7	1.3	5.0	29.4	22.8	40.8	1.8	5.1
問12 業種											
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	100	-	-	-	-	100	-	-
建設業	72	47.2	9.7	41.7	1.4	-	59.7	15.3	22.2	2.8	-
製造業	207	38.6	18.4	41.5	1.0	0.5	45.4	27.1	26.1	1.0	0.5
電気・ガス・熱供給・水道業	22	22.7	9.1	59.1	-	9.1	45.5	18.2	31.8	-	4.5
情報通信業	77	46.8	10.4	41.6	1.3	-	22.1	20.8	57.1	-	-
運輸業、郵便業	41	48.8	7.3	43.9	-	-	43.9	26.8	29.3	-	-
卸売業	71	36.6	19.7	43.7	-	-	59.2	19.7	19.7	1.4	-
小売業	108	42.6	16.7	38.9	0.9	0.9	33.3	20.4	44.4	0.9	0.9
金融業、保険業	145	37.2	26.2	33.8	-	2.8	37.9	24.8	32.4	2.8	2.1
不動産業、物品賃貸業	42	40.5	23.8	35.7	-	-	33.3	14.3	52.4	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	59	39.0	10.2	47.5	3.4	-	15.3	18.6	64.4	1.7	-
宿泊業、飲食サービス業	89	41.6	25.8	29.2	1.1	2.2	29.2	25.8	41.6	1.1	2.2
生活関連サービス業、娯楽業	47	40.4	17.0	40.4	2.1	-	23.4	27.7	48.9	-	-
教育、学習支援業	100	49.0	20.0	28.0	2.0	1.0	15.0	26.0	59.0	-	-
医療、福祉	237	55.3	12.7	29.5	2.1	0.4	18.6	25.3	52.3	2.5	1.3
複合サービス事業	18	22.2	27.8	44.4	5.6	-	11.1	38.9	44.4	5.6	-
労働者派遣業	45	33.3	31.1	28.9	4.4	2.2	13.3	22.2	51.1	8.9	4.4
サービス業(他に分類されないもの)	202	35.6	23.8	39.1	1.0	0.5	27.7	20.8	47.0	3.5	1.0
公務	79	32.9	21.5	43.0	1.3	1.3	17.7	26.6	53.2	1.3	1.3
その他	105	39.0	20.0	38.1	1.9	1.0	29.5	26.7	40.0	1.9	1.9
問13 従業員数											
1～9人	215	39.1	12.1	47.9	0.5	0.5	32.1	16.7	49.3	0.9	0.9
10～29人	300	46.3	14.7	36.7	1.0	1.3	33.3	23.3	40.7	1.7	1.0
30～99人	335	42.4	24.8	31.3	0.9	0.6	25.7	27.8	44.2	1.2	1.2
100～299人	274	39.1	17.9	41.6	0.7	0.7	38.0	23.4	36.9	1.5	0.4
300～999人	201	39.8	19.4	39.8	0.5	0.5	30.8	23.9	44.8	0.5	-
1000人以上	247	43.7	16.6	38.1	1.2	0.4	32.8	25.9	39.7	1.2	0.4
官公庁	46	26.1	21.7	50.0	2.2	-	19.6	19.6	58.7	2.2	-
問14 離職時 雇用形態											
正社員	865	42.3	19.0	37.7	0.6	0.5	31.7	25.7	41.5	0.7	0.5
契約社員	358	38.3	24.6	34.9	2.0	0.3	29.3	22.6	45.3	2.2	0.6
パートタイマー	321	44.5	15.6	36.8	1.9	1.2	27.1	24.0	44.5	2.2	2.2
派遣労働者	247	39.7	15.8	40.5	2.4	1.6	34.4	20.2	39.7	4.9	0.8
問15 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ											
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	42.4	22.6	34.6	0.3	0.1	27.8	26.1	45.0	0.8	0.3
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	42.1	24.1	32.7	0.8	0.3	27.7	23.6	47.4	0.8	0.5
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	100	-	-	-	-	35.9	24.1	38.4	1.2	0.4
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	48.6	13.8	36.6	0.4	0.7	100	-	-	-	-
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	44.4	18.3	36.5	0.5	0.3	40.5	25.0	33.8	0.5	0.3
職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	43.9	17.7	37.5	0.5	0.3	40.7	22.0	36.1	1.1	0.1
休みやすい職場風土だった	525	43.2	16.0	39.4	0.8	0.6	33.0	20.2	45.0	1.1	0.8
職場の長(課長相当職)は女性だった	493	52.7	16.0	30.4	0.6	0.2	24.1	22.9	50.5	1.8	0.6
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	42.9	17.7	38.6	0.8	-	28.2	20.7	49.7	1.2	0.2
職場の雰囲気は明るかった	849	43.7	19.7	36.2	0.5	-	29.2	23.6	46.1	1.1	0.1
職場にはお互い助け合う風土があった	729	43.5	18.4	37.6	0.5	-	26.9	21.5	50.2	1.2	0.1
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	43.0	18.9	37.6	0.4	-	25.6	22.5	50.7	1.0	0.2
外勤や出張の多い職場だった	245	44.1	19.2	36.3	0.4	-	30.2	23.7	44.9	0.8	0.4
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	47.3	16.6	35.5	0.6	-	34.9	20.1	43.4	1.4	0.2
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	43.6	19.4	35.9	0.9	0.1	33.8	21.7	43.6	0.8	0.1
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	711	60.6	10.1	29.3	-	-	26.2	24.2	47.5	1.5	0.6
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	751	53.7	10.3	35.7	0.3	0.1	36.9	23.7	37.9	1.2	0.3
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	43.5	20.5	35.4	0.6	-	26.1	24.7	48.3	0.6	0.3
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	48.5	18.9	31.4	1.1	-	29.2	22.6	47.2	0.9	0.2
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	44.5	18.7	35.7	0.8	0.3	25.8	21.2	51.8	0.8	0.3
問16セクハラ 経験有無											
いずれも経験なし	1,336	42.4	18.6	37.1	1.4	0.5	27.8	23.4	46.1	2.1	0.7
いずれかを経験あり	436	39.7	20.2	38.8	1.1	0.2	40.8	26.4	31.4	1.1	0.2
問18マタハラ 経験有無											
いずれも経験なし	266	41.7	16.9	40.6	0.8	-	31.6	21.8	44.0	1.1	1.5
いずれかを経験あり	103	54.4	14.6	29.1	1.0	1.0	35.0	25.2	38.8	-	1.0

		全 体 (n)	問15⑤職場の特定の人や係に仕事量が集中していた					問15⑥職場の特定の人しかできない業務が多かった				
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答
全体		1,895	35.1	29.7	26.1	4.0	5.1	39.6	27.4	24.6	3.2	5.2
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	100	-	-	-	-	100	-	-	-
	建設業	72	47.2	26.4	19.4	6.9	-	52.8	23.6	16.7	6.9	-
	製造業	207	46.4	29.5	19.3	3.4	1.4	48.3	31.4	18.4	1.4	0.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	22	54.5	18.2	18.2	4.5	4.5	63.6	18.2	13.6	4.5	-
	情報通信業	77	45.5	26.0	28.6	-	-	44.2	26.0	27.3	2.6	-
	運輸業、郵便業	41	31.7	43.9	22.0	2.4	-	46.3	34.1	17.1	2.4	-
	卸売業	71	39.4	36.6	22.5	1.4	-	46.5	36.6	15.5	1.4	-
	小売業	108	32.4	29.6	31.5	4.6	1.9	38.0	27.8	28.7	3.7	1.9
	金融業、保険業	145	30.3	31.7	31.7	3.4	2.8	31.7	29.0	35.2	2.1	2.1
	不動産業、物品賃貸業	42	31.0	33.3	31.0	4.8	-	40.5	35.7	16.7	7.1	-
	学術研究、専門・技術サービス業	59	37.3	16.9	40.7	5.1	-	44.1	25.4	28.8	1.7	-
	宿泊業、飲食サービス業	89	39.3	30.3	24.7	3.4	2.2	40.4	24.7	28.1	4.5	2.2
	生活関連サービス業、娯楽業	47	25.5	38.3	36.2	-	-	29.8	27.7	40.4	2.1	-
	教育、学習支援業	100	37.0	34.0	27.0	2.0	-	44.0	20.0	34.0	2.0	-
	医療、福祉	237	35.0	33.3	28.3	2.5	0.8	40.1	30.0	25.7	1.7	2.5
	複合サービス事業	18	27.8	27.8	38.9	5.6	-	44.4	27.8	22.2	5.6	-
	労働者派遣業	45	24.4	33.3	28.9	11.1	2.2	26.7	28.9	35.6	6.7	2.2
	サービス業(他に分類されないもの)	202	34.7	31.7	29.7	4.0	-	39.1	29.2	28.2	3.0	0.5
	公務	79	35.4	27.8	24.1	11.4	1.3	34.2	30.4	24.1	10.1	1.3
	その他	105	33.3	32.4	28.6	3.8	1.9	43.8	29.5	21.9	2.9	1.9
問13 従業員数	1～9人	215	33.0	25.6	38.1	2.8	0.5	43.7	22.8	32.1	0.9	0.5
	10～29人	300	35.0	31.7	28.0	4.7	0.7	44.0	26.3	24.7	3.7	1.3
	30～99人	335	34.9	33.1	27.8	3.3	0.9	38.5	29.9	28.1	2.7	0.9
	100～299人	274	46.7	29.2	19.7	2.9	1.5	47.8	28.5	19.7	2.9	1.1
	300～999人	201	38.8	32.3	26.4	2.0	0.5	39.8	31.8	26.4	1.5	0.5
	1000人以上	247	38.5	31.6	26.3	3.2	0.4	41.3	30.4	25.5	2.4	0.4
	官公庁	46	34.8	28.3	23.9	13.0	-	39.1	28.3	23.9	8.7	-
問14 離職時 雇用形態	正社員	865	42.0	30.4	25.2	2.0	0.5	43.4	30.3	24.6	1.0	0.7
	契約社員	358	35.8	31.3	28.2	4.2	0.6	39.1	27.4	28.5	4.5	0.6
	パートタイマー	321	27.1	32.7	31.2	7.5	1.6	36.8	27.4	29.3	5.0	1.6
	派遣労働者	247	33.6	28.7	28.7	7.3	1.6	44.9	25.5	21.5	6.9	1.2
問15 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	52.2	28.8	17.2	1.8	-	51.0	27.6	19.6	1.5	0.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	50.3	28.8	19.1	1.6	0.3	50.8	25.4	20.9	2.1	0.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	39.1	31.5	26.4	2.9	0.1	43.7	27.8	25.3	2.6	0.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	48.2	29.7	18.1	3.8	0.2	54.8	27.1	15.9	2.0	0.2
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	100	-	-	-	-	72.2	19.7	6.8	0.8	0.6
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	63.9	21.7	11.1	2.8	0.5	100	-	-	-	-
	休みやすい職場風土だった	525	28.0	30.9	36.4	4.6	0.2	35.4	28.0	33.0	3.2	0.4
	職場の長(課長相当職)は女性だった	493	33.9	31.6	30.4	3.7	0.4	38.1	27.2	31.8	2.4	0.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	27.6	31.2	39.4	1.8	-	35.2	26.0	36.6	1.8	0.4
	職場の雰囲気は明るかった	849	32.2	30.3	34.4	2.9	0.2	37.9	28.0	31.1	2.6	0.4
	職場にはお互い助け合う風土があった	729	30.3	29.5	37.9	2.3	-	35.8	28.3	33.7	2.1	0.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	27.9	30.1	40.1	1.9	-	34.1	26.8	36.6	2.3	0.2
	外勤や出張の多い職場だった	245	46.1	30.2	21.6	2.0	-	46.1	26.1	25.7	2.0	-
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	46.7	24.5	25.9	2.9	-	50.8	22.6	23.9	2.7	-
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	44.6	29.0	24.1	2.1	0.1	48.4	25.7	23.7	2.1	-
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	711	33.5	31.4	32.6	2.5	-	37.6	27.1	32.9	2.0	0.4
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	751	42.6	29.8	24.0	3.6	-	46.3	26.4	24.4	2.8	0.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	36.0	30.9	31.2	2.0	-	36.5	28.9	32.3	1.7	0.6
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	35.5	28.0	34.9	1.6	-	36.0	27.6	34.6	1.6	0.2
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	32.6	30.3	35.1	2.0	-	33.7	29.7	34.3	1.7	0.6
問16セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,336	31.9	32.9	29.9	4.7	0.5	38.6	28.8	28.1	3.9	0.6
	いずれかを経験あり	436	52.5	26.1	18.3	2.3	0.7	50.5	28.4	18.8	1.6	0.7
問18マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	266	30.5	28.6	38.0	3.0	-	36.1	27.8	32.7	2.3	1.1
	いずれかを経験あり	103	44.7	28.2	21.4	3.9	1.9	39.8	31.1	25.2	1.9	1.9

	全体(n)	問15⑦休みやすい職場風土だった					問15⑧職場の長(課長相当職)は女性だった				
		あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答
全体	1,895	27.7	24.1	41.5	1.7	5.0	26.0	4.1	63.4	1.3	5.1
問12 業種											
	鉱業、採石業、砂利採取業	1	100	-	-	-	-	-	100	-	-
	建設業	72	29.2	22.2	45.8	2.8	-	13.9	1.4	81.9	2.8
	製造業	207	36.2	22.2	39.6	1.4	0.5	15.5	3.4	80.7	-
	電気・ガス・熱供給・水道業	22	54.5	22.7	22.7	-	-	4.5	-	90.9	-
	情報通信業	77	24.7	45.5	28.6	1.3	-	10.4	6.5	81.8	1.3
	運輸業、郵便業	41	36.6	46.3	17.1	-	-	14.6	7.3	75.6	2.4
	卸売業	71	23.9	31.0	45.1	-	-	15.5	2.8	80.3	1.4
	小売業	108	21.3	24.1	51.9	1.9	0.9	30.6	2.8	64.8	0.9
	金融業、保険業	145	29.0	28.3	38.6	2.1	2.1	26.2	7.6	64.1	-
	不動産業、物品賃貸業	42	19.0	14.3	66.7	-	-	23.8	2.4	73.8	-
	学術研究、専門・技術サービス業	59	35.6	32.2	30.5	1.7	-	23.7	-	72.9	3.4
	宿泊業、飲食サービス業	89	16.9	22.5	53.9	3.4	3.4	30.3	4.5	60.7	1.1
	生活関連サービス業、娯楽業	47	31.9	23.4	44.7	-	-	34.0	2.1	61.7	2.1
	教育、学習支援業	100	29.0	26.0	44.0	1.0	-	49.0	4.0	46.0	1.0
	医療、福祉	237	21.1	21.9	55.3	0.8	0.8	52.7	3.4	41.8	1.3
	複合サービス事業	18	16.7	27.8	50.0	5.6	-	16.7	5.6	72.2	5.6
	労働者派遣業	45	28.9	31.1	33.3	4.4	2.2	31.1	6.7	53.3	6.7
	サービス業(他に分類されないもの)	202	28.2	18.8	50.0	2.5	0.5	29.2	6.4	60.9	2.0
	公務	79	55.7	22.8	17.7	2.5	1.3	6.3	3.8	88.6	-
	その他	105	28.6	24.8	41.9	2.9	1.9	20.0	6.7	68.6	2.9
問13 従業員数											
	1~9人	215	28.8	18.6	50.2	1.9	0.5	25.6	1.4	71.6	0.5
	10~29人	300	25.3	23.3	48.7	2.0	0.7	34.7	4.3	59.3	1.0
	30~99人	335	27.8	24.8	45.1	1.8	0.6	29.3	3.9	64.8	0.6
	100~299人	274	26.3	30.7	40.9	1.5	0.7	23.7	5.1	68.2	2.2
	300~999人	201	29.4	23.9	45.8	1.0	-	27.4	5.0	67.2	0.5
	1000人以上	247	35.2	23.9	38.9	1.6	0.4	23.9	6.9	68.0	0.8
	官公庁	46	54.3	26.1	19.6	-	-	4.3	-	95.7	-
問14 離職時 雇用形態											
	正社員	865	22.2	21.4	55.1	0.7	0.6	28.7	4.4	66.0	0.6
	契約社員	358	34.6	26.3	37.2	1.7	0.3	27.4	4.5	66.5	1.4
	パートタイマー	321	35.5	29.0	31.5	2.8	1.2	27.4	4.0	63.2	2.8
	派遣労働者	247	35.2	32.0	27.9	4.0	0.8	22.3	4.5	70.0	2.0
問15 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ											
	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	15.8	17.4	66.0	0.6	0.3	29.6	3.2	66.4	0.7
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	14.7	15.7	67.8	1.3	0.5	33.0	4.2	61.0	1.0
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	30.1	24.6	44.2	0.8	0.3	34.4	3.4	61.2	0.4
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	31.0	25.6	41.9	1.1	0.4	21.3	3.0	74.9	0.2
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	22.1	24.2	53.2	0.2	0.3	25.1	3.2	70.2	0.9
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	24.8	24.9	49.8	0.4	0.1	25.0	3.1	71.0	0.8
	休みやすい職場風土だった	525	100	-	-	-	-	22.3	5.0	71.8	0.4
	職場の長(課長相当職)は女性だった	493	23.7	22.7	52.1	1.4	-	100	-	-	-
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	43.1	25.6	30.2	0.8	0.2	36.6	4.2	58.6	0.4
	職場の雰囲気は明るかった	849	43.0	24.3	31.4	1.1	0.2	28.3	4.6	66.2	0.7
	職場にはお互い助け合う風土があった	729	41.0	25.5	32.4	1.0	0.1	31.0	4.0	64.1	0.8
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	53.2	20.8	25.2	0.6	0.2	27.7	5.0	66.5	0.6
	外勤や出張の多い職場だった	245	26.5	21.6	50.2	1.6	-	20.4	5.3	73.5	0.8
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	24.5	23.2	51.5	0.8	-	32.8	4.6	61.6	0.8
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	27.2	22.5	49.7	0.5	-	28.7	4.7	65.8	0.5
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	711	28.1	21.8	49.2	0.8	-	49.6	4.2	45.4	0.4
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	751	28.2	23.0	47.5	1.2	-	38.7	2.5	58.5	-
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	51.4	23.6	24.7	0.3	-	30.1	5.9	63.8	0.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	48.7	23.0	28.0	0.2	-	39.2	4.8	55.4	0.2
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	58.1	21.2	20.4	0.3	-	34.6	5.9	58.6	0.6
問16セクハラ 経験有無											
	いずれも経験なし	1,336	31.7	25.6	40.2	2.2	0.4	29.6	4.6	63.6	1.6
	いずれかを経験あり	436	20.6	24.8	53.4	0.7	0.5	19.0	3.0	76.8	0.7
問18マタハラ 経験有無											
	いずれも経験なし	266	42.9	24.4	32.0	0.8	-	27.4	2.3	68.4	0.8
	いずれかを経験あり	103	20.4	20.4	58.3	-	1.0	30.1	1.9	66.0	1.0

	全体(n)	問15⑨職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた					問15⑩職場の雰囲気は明るかった				
		あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答
全体	1,895	26.5	32.9	28.9	6.4	5.2	44.8	33.0	16.0	1.1	5.1
問12 業種											
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	100	-	-	-	-	100	-	-
建設業	72	22.2	29.2	41.7	6.9	-	48.6	30.6	19.4	1.4	-
製造業	207	24.2	35.3	31.9	8.2	0.5	41.5	37.7	18.8	1.4	0.5
電気・ガス・熱供給・水道業	22	40.9	27.3	13.6	9.1	9.1	27.3	40.9	22.7	-	9.1
情報通信業	77	27.3	35.1	29.9	7.8	-	40.3	37.7	22.1	-	-
運輸業、郵便業	41	29.3	24.4	43.9	2.4	-	48.8	36.6	12.2	2.4	-
卸売業	71	28.2	33.8	33.8	4.2	-	46.5	39.4	14.1	-	-
小売業	108	24.1	38.9	30.6	5.6	0.9	50.9	35.2	12.0	0.9	0.9
金融業、保険業	145	35.2	35.2	23.4	3.4	2.8	39.3	39.3	18.6	-	2.8
不動産業、物品賃貸業	42	21.4	40.5	35.7	2.4	-	40.5	35.7	23.8	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	59	33.9	23.7	37.3	5.1	-	52.5	32.2	11.9	3.4	-
宿泊業、飲食サービス業	89	23.6	33.7	30.3	10.1	2.2	55.1	25.8	14.6	1.1	3.4
生活関連サービス業、娯楽業	47	34.0	44.7	19.1	2.1	-	63.8	27.7	8.5	-	-
教育、学習支援業	100	38.0	26.0	30.0	6.0	-	56.0	29.0	15.0	-	-
医療、福祉	237	24.1	38.4	32.1	4.2	1.3	42.6	39.7	16.5	0.4	0.8
複合サービス事業	18	22.2	38.9	33.3	5.6	-	55.6	33.3	5.6	5.6	-
労働者派遣業	45	13.3	40.0	35.6	8.9	2.2	42.2	35.6	17.8	2.2	2.2
サービス業(他に分類されないもの)	202	32.2	36.6	24.8	5.0	1.5	55.0	28.2	14.9	1.5	0.5
公務	79	29.1	27.8	22.8	19.0	1.3	44.3	31.6	21.5	1.3	1.3
その他	105	25.7	33.3	28.6	10.5	1.9	41.0	37.1	18.1	1.9	1.9
問13 従業員数											
1~9人	215	20.9	31.6	39.5	7.0	0.9	39.1	32.6	27.4	0.5	0.5
10~29人	300	30.3	29.7	31.3	7.7	1.0	47.0	33.7	16.7	1.7	1.0
30~99人	335	23.9	37.6	31.9	5.1	1.5	45.4	35.8	17.3	0.3	1.2
100~299人	274	26.6	36.1	29.9	6.2	1.1	50.0	36.9	10.9	1.5	0.7
300~999人	201	28.4	37.3	31.3	3.0	-	48.8	32.8	18.4	-	-
1000人以上	247	37.7	31.2	27.9	2.8	0.4	51.8	34.8	12.1	0.8	0.4
官公庁	46	43.5	26.1	15.2	15.2	-	54.3	32.6	13.0	-	-
問14 離職時 雇用形態											
正社員	865	24.2	37.2	34.6	3.7	0.3	44.3	36.5	18.4	0.5	0.3
契約社員	358	31.6	31.3	29.1	7.0	1.1	49.4	33.2	15.6	1.1	0.6
パートタイマー	321	31.8	33.0	23.1	10.0	2.2	54.8	29.6	11.5	1.9	2.2
派遣労働者	247	30.0	32.0	25.5	11.3	1.2	41.3	36.4	19.0	2.0	1.2
問15 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ											
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	23.5	35.0	37.8	3.3	0.4	40.8	37.1	21.3	0.6	0.3
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	22.3	32.5	40.1	4.5	0.8	41.1	36.1	21.5	1.0	0.3
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	28.6	35.5	30.3	5.2	0.4	49.1	32.3	17.6	0.5	0.4
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	25.4	32.6	36.0	5.6	0.4	44.4	34.8	19.7	0.7	0.4
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	20.9	34.3	41.1	3.0	0.8	41.1	36.4	21.5	0.5	0.6
職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	23.6	33.3	37.9	4.7	0.5	42.9	36.1	20.2	0.4	0.4
休みやすい職場風土だった	525	41.3	31.6	18.3	7.8	1.0	69.5	22.7	6.9	0.4	0.6
職場の長(課長相当職)は女性だった	493	37.3	35.1	24.1	2.8	0.6	48.7	33.1	17.8	0.2	0.2
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	100	-	-	-	-	77.3	18.9	3.8	-	-
職場の雰囲気は明るかった	849	45.8	32.4	15.7	5.9	0.2	100	-	-	-	-
職場にはお互い助け合う風土があった	729	49.1	32.1	13.4	5.2	0.1	83.0	15.1	1.8	0.1	-
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	57.6	28.1	11.2	2.9	0.2	90.9	8.1	0.6	0.4	-
外勤や出張の多い職場だった	245	28.6	31.8	36.3	3.3	-	44.1	38.4	17.6	-	-
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	28.6	35.1	30.3	5.8	0.2	50.0	32.4	17.2	0.4	-
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	28.8	34.0	31.6	5.4	0.1	48.8	35.1	15.4	0.4	0.3
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	711	33.2	36.0	27.4	3.1	0.3	52.6	32.8	14.2	0.1	0.3
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	751	28.6	34.2	32.2	4.8	0.1	45.9	35.3	18.2	0.5	-
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	41.6	35.1	16.6	6.5	0.3	64.3	28.1	7.6	-	-
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	49.2	28.7	16.9	5.0	0.2	70.2	23.5	6.2	0.2	-
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	50.4	28.0	15.0	5.9	0.6	72.0	21.5	5.9	0.3	0.3
問16セクハラ 経験有無											
いずれも経験なし	1,336	29.8	35.5	26.6	7.5	0.7	50.9	32.9	14.7	1.0	0.6
いずれかを経験あり	436	20.4	32.1	43.1	4.1	0.2	34.4	39.7	24.1	1.4	0.5
問18マタハラ 経験有無											
いずれも経験なし	266	35.0	32.0	25.9	6.4	0.8	61.7	28.9	8.6	0.4	0.4
いずれかを経験あり	103	19.4	37.9	38.8	2.9	1.0	32.0	40.8	25.2	1.0	1.0

	全体(n)	問15⑪職場にはお互い助け合う風土があった					問15⑫職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった				
		あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答
全体	1,895	38.5	34.3	19.7	2.4	5.2	25.4	32.4	33.9	3.0	5.4
問12 業種											
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100	-	-	-	-	-	100	-	-	-
建設業	72	34.7	40.3	22.2	2.8	-	25.0	26.4	44.4	4.2	-
製造業	207	36.7	33.3	27.1	1.9	1.0	24.2	34.3	38.2	2.4	1.0
電気・ガス・熱供給・水道業	22	50.0	18.2	18.2	4.5	9.1	27.3	22.7	36.4	4.5	9.1
情報通信業	77	32.5	37.7	24.7	5.2	-	29.9	31.2	36.4	2.6	-
運輸業、郵便業	41	43.9	29.3	24.4	2.4	-	29.3	39.0	29.3	2.4	-
卸売業	71	46.5	38.0	15.5	-	-	23.9	40.8	32.4	2.8	-
小売業	108	42.6	34.3	20.4	1.9	0.9	25.0	31.5	39.8	1.9	1.9
金融業、保険業	145	37.2	34.5	24.8	1.4	2.1	27.6	30.3	37.2	2.1	2.8
不動産業、物品賃貸業	42	23.8	42.9	33.3	-	-	23.8	38.1	38.1	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	59	55.9	27.1	11.9	5.1	-	33.9	37.3	25.4	3.4	-
宿泊業、飲食サービス業	89	53.9	20.2	21.3	2.2	2.2	30.3	31.5	30.3	5.6	2.2
生活関連サービス業、娯楽業	47	51.1	38.3	10.6	-	-	42.6	38.3	19.1	-	-
教育、学習支援業	100	38.0	45.0	17.0	-	-	31.0	34.0	35.0	-	-
医療、福祉	237	40.1	41.4	16.9	0.8	0.8	20.3	35.4	41.8	1.3	1.3
複合サービス事業	18	38.9	27.8	27.8	5.6	-	22.2	33.3	38.9	5.6	-
労働者派遣業	45	33.3	42.2	17.8	4.4	2.2	26.7	31.1	28.9	11.1	2.2
サービス業(他に分類されないもの)	202	46.0	33.7	17.8	2.0	0.5	30.7	32.7	32.2	3.0	1.5
公務	79	27.8	41.8	20.3	8.9	1.3	20.3	39.2	27.8	10.1	2.5
その他	105	34.3	33.3	23.8	5.7	2.9	22.9	33.3	37.1	4.8	1.9
問13 従業員数											
1～9人	215	36.3	36.3	25.1	1.9	0.5	23.7	26.5	46.0	2.3	1.4
10～29人	300	40.0	36.7	19.7	2.3	1.3	25.3	31.0	39.0	3.0	1.7
30～99人	335	38.2	38.5	20.3	1.8	1.2	25.1	37.9	33.4	2.1	1.5
100～299人	274	40.5	39.8	16.8	2.2	0.7	26.6	33.9	35.0	3.3	1.1
300～999人	201	45.3	28.9	24.9	1.0	-	30.8	32.3	34.8	2.0	-
1000人以上	247	43.7	33.2	21.1	1.2	0.8	31.6	35.2	31.2	1.6	0.4
官公庁	46	37.0	32.6	19.6	10.9	-	23.9	41.3	21.7	13.0	-
問14 離職時 雇用形態											
正社員	865	38.7	35.7	24.4	0.8	0.3	25.3	32.0	40.2	1.5	0.9
契約社員	358	38.5	38.8	19.3	3.1	0.3	28.2	34.4	33.2	3.6	0.6
パートタイマー	321	46.1	34.0	14.0	4.0	1.9	30.2	39.6	24.9	3.4	1.9
派遣労働者	247	39.7	34.8	18.2	4.9	2.4	22.3	33.6	35.2	7.3	1.6
問15 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ											
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	33.1	37.4	28.3	1.0	0.3	22.2	31.1	44.4	1.5	0.7
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	33.8	36.9	26.7	2.1	0.5	23.8	29.3	44.0	1.8	1.0
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	42.0	35.8	20.4	1.3	0.5	27.4	32.7	37.4	1.9	0.7
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	35.1	37.6	25.4	1.3	0.5	22.0	31.2	43.4	2.3	1.1
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	33.2	35.0	30.5	0.6	0.6	20.2	32.8	45.3	0.9	0.9
職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	34.8	36.1	28.0	0.5	0.7	21.8	32.2	43.4	1.6	0.9
休みやすい職場風土だった	525	57.0	29.7	9.3	3.2	0.8	48.8	29.5	17.0	3.6	1.1
職場の長(課長相当職)は女性だった	493	45.8	32.5	20.1	1.2	0.4	27.0	29.4	40.8	2.2	0.6
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	71.2	21.5	6.8	0.6	-	55.1	27.8	14.9	1.6	0.6
職場の雰囲気は明るかった	849	71.3	22.1	4.6	1.9	0.1	51.5	33.2	12.2	2.7	0.4
職場にはお互い助け合う風土があった	729	100	-	-	-	-	55.8	29.5	12.9	1.6	0.1
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	84.6	12.5	2.3	0.6	-	100	-	-	-	-
外勤や出張の多い職場だった	245	38.0	37.6	22.4	1.6	0.4	32.2	30.6	34.7	2.0	0.4
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	44.8	32.8	21.4	0.8	0.2	30.1	31.1	36.1	2.3	0.4
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	43.3	36.1	19.7	0.5	0.4	28.7	32.7	36.5	1.6	0.5
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	711	48.7	32.9	17.7	0.6	0.1	30.0	31.5	36.3	1.8	0.4
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	751	40.5	35.7	22.5	1.2	0.1	25.3	31.8	40.6	2.1	0.1
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	53.7	34.8	9.8	1.4	0.3	42.1	32.9	22.8	2.2	-
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	64.9	26.9	7.1	1.1	-	47.6	30.3	20.3	1.6	0.2
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	64.0	25.2	9.1	1.1	0.6	51.8	28.0	17.6	2.0	0.6
問16セクハラ 経験有無											
いずれも経験なし	1,336	44.3	35.2	17.5	2.2	0.7	29.2	35.0	31.7	3.1	0.9
いずれかを経験あり	436	27.3	38.5	31.2	2.8	0.2	17.9	30.3	48.4	2.8	0.7
問18マタハラ 経験有無											
いずれも経験なし	266	48.9	33.5	15.4	1.9	0.4	38.0	33.1	26.7	1.5	0.8
いずれかを経験あり	103	27.2	42.7	27.2	1.9	1.0	16.5	27.2	52.4	1.0	2.9

	全体(n)	問15⑬外勤や出張の多い職場だった					問15⑭1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった				
		あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答
全体	1,895	12.9	13.3	66.1	2.5	5.2	27.3	27.3	37.0	3.0	5.3
問12 業種											
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	100	-	-	100	-	-	-	-
建設業	72	12.5	18.1	68.1	1.4	-	25.0	29.2	43.1	2.8	-
製造業	207	15.0	14.5	67.6	2.4	0.5	25.1	30.4	40.6	2.9	1.0
電気・ガス・熱供給・水道業	22	22.7	27.3	36.4	4.5	9.1	13.6	45.5	27.3	4.5	9.1
情報通信業	77	15.6	18.2	64.9	1.3	-	20.8	31.2	48.1	-	-
運輸業、郵便業	41	24.4	9.8	63.4	2.4	-	34.1	41.5	22.0	2.4	-
卸売業	71	15.5	16.9	67.6	-	-	25.4	35.2	39.4	-	-
小売業	108	15.7	7.4	71.3	4.6	0.9	38.0	25.9	32.4	2.8	0.9
金融業、保険業	145	14.5	15.2	64.8	2.8	2.8	32.4	26.9	34.5	3.4	2.8
不動産業、物品賃貸業	42	38.1	19.0	38.1	4.8	-	23.8	35.7	38.1	-	2.4
学術研究、専門・技術サービス業	59	13.6	18.6	64.4	3.4	-	28.8	25.4	40.7	5.1	-
宿泊業、飲食サービス業	89	1.1	5.6	88.8	2.2	2.2	52.8	19.1	24.7	1.1	2.2
生活関連サービス業、娯楽業	47	12.8	10.6	72.3	4.3	-	46.8	23.4	25.5	4.3	-
教育、学習支援業	100	13.0	25.0	61.0	-	1.0	20.0	27.0	53.0	-	-
医療、福祉	237	5.1	6.3	86.9	0.8	0.8	24.9	28.3	43.0	2.5	1.3
複合サービス事業	18	11.1	33.3	50.0	5.6	-	33.3	38.9	22.2	5.6	-
労働者派遣業	45	20.0	13.3	60.0	4.4	2.2	17.8	31.1	40.0	8.9	2.2
サービス業(他に分類されないもの)	202	13.4	15.3	66.8	3.5	1.0	38.1	21.3	35.1	4.0	1.5
公務	79	15.2	16.5	59.5	7.6	1.3	16.5	25.3	50.6	6.3	1.3
その他	105	18.1	15.2	61.9	2.9	1.9	18.1	38.1	38.1	3.8	1.9
問13 従業員数											
1～9人	215	9.8	10.2	78.1	1.4	0.5	29.3	23.3	42.8	3.3	1.4
10～29人	300	11.7	14.0	71.7	1.7	1.0	25.7	30.3	38.3	4.7	1.0
30～99人	335	11.9	19.7	64.8	2.1	1.5	25.7	30.1	39.1	3.6	1.5
100～299人	274	15.7	14.2	67.9	1.5	0.7	30.3	30.3	36.1	2.2	1.1
300～999人	201	15.4	10.0	73.1	1.5	-	31.3	26.4	42.3	-	-
1000人以上	247	18.6	14.6	63.2	3.2	0.4	34.4	25.5	37.7	1.6	0.8
官公庁	46	17.4	21.7	52.2	8.7	-	10.9	26.1	58.7	4.3	-
問14 離職時 雇用形態											
正社員	865	15.7	14.6	68.4	0.9	0.3	29.8	29.2	39.0	1.5	0.5
契約社員	358	14.0	15.4	66.2	3.6	0.8	25.1	29.6	40.2	3.6	1.4
パートタイマー	321	8.4	10.0	76.3	3.1	2.2	30.2	28.0	35.8	4.0	1.9
派遣労働者	247	12.1	14.2	66.4	6.1	1.2	27.1	25.5	39.7	6.1	1.6
問15 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ											
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	20.4	15.6	62.1	1.5	0.4	35.1	26.8	36.3	1.1	0.7
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	22.5	14.1	60.7	2.1	0.5	40.8	24.6	33.0	0.8	0.8
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	14.3	11.4	71.8	2.1	0.4	32.5	26.5	38.4	2.1	0.5
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	13.3	13.3	70.4	2.7	0.4	32.4	28.5	35.3	3.0	0.7
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	17.0	15.5	66.2	0.8	0.6	36.4	27.1	34.9	0.8	0.9
職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	15.0	16.4	67.1	0.9	0.5	35.0	26.9	35.8	1.5	0.8
休みやすい職場風土だった	525	12.4	13.3	71.4	2.1	0.8	24.2	28.6	43.2	3.0	1.0
職場の長(課長相当職)は女性だった	493	10.1	9.1	77.5	2.6	0.6	34.5	24.1	37.3	3.4	0.6
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	13.9	14.3	70.2	1.4	0.2	29.4	31.2	37.4	1.6	0.4
職場の雰囲気は明るかった	849	12.7	14.5	71.1	1.5	0.1	30.5	28.3	38.6	2.5	0.1
職場にはお互い助け合う風土があった	729	12.8	13.4	72.3	1.4	0.1	31.8	27.4	39.1	1.5	0.1
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	16.4	13.7	68.6	1.0	0.2	32.4	28.7	37.6	1.0	0.2
外勤や出張の多い職場だった	245	100	-	-	-	-	32.7	30.2	35.5	1.2	0.4
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	15.4	10.0	73.4	1.2	-	100	-	-	-	-
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	14.1	13.0	71.7	1.1	0.1	56.2	20.6	22.8	0.1	0.3
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	711	10.7	9.0	78.6	1.4	0.3	34.6	24.9	38.3	1.8	0.4
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	751	15.4	11.2	71.6	1.6	0.1	33.3	25.7	38.3	2.7	-
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	10.7	16.3	71.6	1.1	0.3	27.2	29.8	41.6	1.4	-
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	10.9	15.7	72.4	0.7	0.2	33.7	27.8	36.7	1.8	-
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	11.6	16.7	70.0	1.1	0.6	26.9	28.9	42.2	1.7	0.3
問16セクハラ 経験有無											
いずれも経験なし	1,336	11.5	13.1	71.9	2.8	0.7	28.3	29.1	38.5	3.4	0.7
いずれかを経験あり	436	20.2	15.6	61.9	2.1	0.2	29.8	26.6	40.6	2.3	0.7
問18マタハラ 経験有無											
いずれも経験なし	266	10.2	13.2	74.4	1.9	0.4	24.8	29.3	41.0	4.1	0.8
いずれかを経験あり	103	15.5	10.7	71.8	1.0	1.0	31.1	29.1	35.0	2.9	1.9

	全体(n)	問15⑮季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった					問15⑯勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)				
		あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答
全体	1,895	39.4	22.7	29.6	3.0	5.3	37.5	16.8	36.4	4.1	5.2
問12 業種											
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100	-	-	-	-	-	-	100	-	-
建設業	72	41.7	22.2	33.3	2.8	-	6.9	13.9	77.8	1.4	-
製造業	207	42.5	25.6	28.5	2.9	0.5	23.2	15.9	57.5	1.9	1.4
電気・ガス・熱供給・水道業	22	27.3	36.4	27.3	4.5	4.5	4.5	18.2	68.2	-	9.1
情報通信業	77	24.7	26.0	49.4	-	-	19.5	10.4	70.1	-	-
運輸業、郵便業	41	48.8	31.7	17.1	2.4	-	17.1	14.6	63.4	4.9	-
卸売業	71	36.6	38.0	25.4	-	-	29.6	19.7	50.7	-	-
小売業	108	49.1	24.1	23.1	2.8	0.9	47.2	17.6	31.5	2.8	0.9
金融業、保険業	145	41.4	24.8	27.6	3.4	2.8	43.4	22.8	24.8	6.2	2.8
不動産業、物品賃貸業	42	45.2	28.6	23.8	-	2.4	23.8	31.0	42.9	-	2.4
学術研究、専門・技術サービス業	59	37.3	18.6	40.7	3.4	-	30.5	15.3	50.8	3.4	-
宿泊業、飲食サービス業	89	60.7	16.9	19.1	1.1	2.2	48.3	25.8	18.0	5.6	2.2
生活関連サービス業、娯楽業	47	57.4	19.1	19.1	4.3	-	51.1	19.1	23.4	6.4	-
教育、学習支援業	100	47.0	16.0	37.0	-	-	50.0	18.0	26.0	6.0	-
医療、福祉	237	24.5	29.5	42.2	2.5	1.3	78.9	9.7	6.8	4.2	0.4
複合サービス事業	18	61.1	16.7	16.7	5.6	-	33.3	38.9	22.2	5.6	-
労働者派遣業	45	31.1	24.4	33.3	8.9	2.2	28.9	26.7	31.1	11.1	2.2
サービス業(他に分類されないもの)	202	50.0	15.3	29.7	3.5	1.5	44.1	16.8	33.7	4.5	1.0
公務	79	31.6	20.3	39.2	7.6	1.3	11.4	20.3	58.2	8.9	1.3
その他	105	43.8	24.8	22.9	4.8	3.8	29.5	15.2	45.7	7.6	1.9
問13 従業員数											
1~9人	215	35.8	22.8	36.7	2.8	1.9	46.0	9.8	42.3	1.4	0.5
10~29人	300	42.0	23.3	28.7	4.7	1.3	44.3	14.0	38.7	2.0	1.0
30~99人	335	40.9	22.7	32.5	2.7	1.2	42.1	21.8	32.5	2.7	0.9
100~299人	274	44.2	23.0	29.2	2.6	1.1	36.1	17.5	41.6	2.9	1.8
300~999人	201	44.3	23.4	32.3	-	-	36.3	20.4	41.8	1.5	-
1000人以上	247	47.4	24.3	26.3	1.6	0.4	36.8	18.2	40.9	3.2	0.8
官公庁	46	28.3	28.3	39.1	4.3	-	10.9	19.6	56.5	13.0	-
問14 離職時 雇用形態											
正社員	865	42.2	25.0	30.5	1.6	0.7	40.1	15.3	42.4	1.6	0.6
契約社員	358	41.1	22.1	33.0	3.1	0.8	36.6	22.6	34.1	5.9	0.8
パートタイマー	321	42.1	23.7	27.1	4.7	2.5	48.9	17.1	25.9	6.2	1.9
派遣労働者	247	36.8	21.5	34.8	6.1	0.8	27.1	19.0	45.3	7.3	1.2
問15 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ											
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	49.0	20.8	28.6	1.1	0.4	37.8	18.5	40.8	2.5	0.4
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	51.3	20.4	26.4	1.3	0.5	40.8	17.8	37.7	3.1	0.5
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	43.0	21.3	32.8	2.1	0.7	57.1	8.6	31.3	2.5	0.5
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	45.2	21.7	29.6	2.7	0.9	33.3	13.4	49.8	2.3	1.1
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	50.1	20.5	28.0	0.8	0.8	35.8	16.5	44.5	2.4	0.8
職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	48.1	23.0	26.8	1.6	0.5	35.6	16.6	44.9	2.4	0.5
休みやすい職場風土だった	525	38.7	24.0	33.1	3.0	1.1	38.1	17.0	39.8	4.2	1.0
職場の長(課長相当職)は女性だった	493	43.4	20.9	31.6	3.7	0.4	71.6	12.6	13.2	2.2	0.4
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	42.7	24.5	30.4	1.8	0.6	46.9	17.9	31.4	3.4	0.4
職場の雰囲気は明るかった	849	42.9	24.3	30.3	2.1	0.5	44.1	17.9	33.9	3.9	0.2
職場にはお互い助け合う風土があった	729	44.3	24.6	29.4	1.4	0.4	47.5	15.9	32.5	4.0	0.1
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	44.5	25.6	28.5	1.2	0.2	44.3	17.9	33.9	3.5	0.4
外勤や出張の多い職場だった	245	42.9	29.0	26.1	1.2	0.8	31.0	20.0	46.1	2.0	0.8
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	80.9	9.7	9.5	-	-	47.5	16.6	33.2	2.7	-
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	100	-	-	-	-	43.4	18.2	35.3	2.8	0.3
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	711	45.6	20.0	32.1	1.5	0.8	100	-	-	-	-
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	751	46.6	21.3	29.4	2.4	0.3	55.0	8.4	35.6	0.8	0.3
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	43.8	23.6	31.2	1.4	-	46.1	17.1	33.1	3.4	0.3
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	48.1	21.9	28.5	1.4	0.2	54.2	16.2	25.5	3.9	0.2
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	43.6	22.9	32.0	1.4	-	47.3	17.6	30.0	4.5	0.6
問16セハラ 経験有無											
いずれも経験なし	1,336	39.8	25.0	31.1	3.4	0.7	42.4	17.4	35.2	4.5	0.6
いずれかを経験あり	436	46.1	19.5	31.4	2.3	0.7	30.0	18.1	47.5	3.7	0.7
問18マタハラ 経験有無											
いずれも経験なし	266	35.0	23.3	37.2	3.4	1.1	47.0	17.3	32.0	3.8	-
いずれかを経験あり	103	39.8	27.2	29.1	2.9	1.0	47.6	13.6	36.9	1.0	1.0

	全体(n)	問15①部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった					問15②妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった				
		あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答
全体	1,895	39.6	15.6	34.3	4.7	5.8	18.8	23.4	35.3	17.1	5.4
問12 業種											
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100	-	-	-	-	-	100	-	-	-
建設業	72	40.3	13.9	41.7	2.8	1.4	16.7	13.9	51.4	18.1	-
製造業	207	45.4	16.9	32.4	4.8	0.5	23.2	25.6	35.3	14.5	1.4
電気・ガス・熱供給・水道業	22	36.4	9.1	45.5	-	9.1	22.7	13.6	22.7	31.8	9.1
情報通信業	77	37.7	11.7	48.1	1.3	1.3	14.3	27.3	31.2	27.3	-
運輸業、郵便業	41	36.6	19.5	34.1	7.3	2.4	14.6	43.9	26.8	14.6	-
卸売業	71	39.4	15.5	43.7	-	1.4	19.7	18.3	45.1	16.9	-
小売業	108	46.3	13.0	33.3	4.6	2.8	12.0	23.1	49.1	14.8	0.9
金融業、保険業	145	44.1	15.9	28.3	8.3	3.4	29.7	29.0	22.8	15.9	2.8
不動産業、物品賃貸業	42	31.0	16.7	52.4	-	-	9.5	9.5	59.5	21.4	-
学術研究、専門・技術サービス業	59	30.5	18.6	47.5	3.4	-	16.9	33.9	39.0	10.2	-
宿泊業、飲食サービス業	89	39.3	18.0	32.6	7.9	2.2	12.4	19.1	47.2	19.1	2.2
生活関連サービス業、娯楽業	47	38.3	19.1	31.9	8.5	2.1	12.8	14.9	44.7	27.7	-
教育、学習支援業	100	43.0	13.0	38.0	6.0	-	31.0	23.0	30.0	15.0	1.0
医療、福祉	237	55.3	13.5	27.0	3.0	1.3	21.9	33.3	31.2	12.7	0.8
複合サービス事業	18	22.2	27.8	44.4	5.6	-	16.7	27.8	38.9	16.7	-
労働者派遣業	45	44.4	13.3	31.1	8.9	2.2	15.6	31.1	33.3	17.8	2.2
サービス業(他に分類されないもの)	202	36.1	19.8	37.6	4.0	2.5	12.4	21.3	47.0	18.3	1.0
公務	79	32.9	16.5	41.8	7.6	1.3	41.8	26.6	12.7	17.7	1.3
その他	105	35.2	17.1	39.0	5.7	2.9	14.3	16.2	43.8	22.9	2.9
問13 従業員数											
1~9人	215	37.7	14.0	44.2	2.8	1.4	10.2	14.0	54.0	21.4	0.5
10~29人	300	43.3	15.7	35.7	3.3	2.0	13.3	19.7	43.3	22.7	1.0
30~99人	335	36.7	21.2	37.3	3.0	1.8	18.2	21.8	43.0	15.8	1.2
100~299人	274	46.7	14.6	33.9	3.3	1.5	21.5	27.4	37.2	12.8	1.1
300~999人	201	43.3	15.4	38.8	2.0	0.5	23.9	31.3	37.3	7.0	0.5
1000人以上	247	47.8	12.6	33.2	5.7	0.8	30.0	32.8	24.3	12.1	0.8
官公庁	46	45.7	19.6	26.1	8.7	-	47.8	34.8	2.2	13.0	2.2
問14 離職時 雇用形態											
正社員	865	44.0	16.0	36.1	2.9	1.0	19.4	24.9	43.5	11.6	0.7
契約社員	358	43.9	15.1	35.8	4.2	1.1	22.6	26.3	31.8	18.4	0.8
パートタイマー	321	37.4	19.3	33.3	7.2	2.8	18.1	22.1	36.1	21.2	2.5
派遣労働者	247	34.4	15.4	39.7	8.5	2.0	18.6	24.7	21.9	33.6	1.2
問15 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ											
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	46.1	14.2	36.1	2.9	0.7	15.7	25.3	45.0	13.3	0.7
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	45.5	16.5	31.7	4.5	1.8	16.8	21.2	45.8	15.4	0.8
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	53.4	14.3	27.3	3.8	1.2	20.5	25.4	38.0	15.2	0.8
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	49.6	14.5	31.0	3.4	1.4	16.7	22.8	43.9	15.9	0.7
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	48.1	14.0	33.1	3.0	1.8	19.2	23.6	42.1	13.8	1.2
職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	46.3	13.3	35.4	3.7	1.2	17.3	23.8	42.3	15.7	0.8
休みやすい職場風土だった	525	40.4	14.3	38.7	5.0	1.7	34.9	21.7	23.8	18.7	1.0
職場の長(課長相当職)は女性だった	493	59.0	13.8	22.9	2.8	1.4	21.7	26.4	35.1	16.2	0.6
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	42.7	14.3	38.2	4.0	0.8	29.4	26.0	29.2	15.3	-
職場の雰囲気は明るかった	849	40.6	15.0	38.6	5.1	0.7	27.0	25.2	31.8	16.0	-
職場にはお互い助け合う風土があった	729	41.7	14.1	38.3	5.1	0.8	26.2	25.8	32.1	15.9	-
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	39.5	12.3	42.8	4.8	0.6	31.2	26.2	27.7	15.0	-
外勤や出張の多い職場だった	245	47.3	17.6	30.6	3.3	1.2	15.5	23.7	42.4	17.6	0.8
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	48.3	14.5	32.8	3.5	1.0	18.7	24.1	41.9	15.1	0.2
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	46.9	16.1	33.1	3.1	0.8	20.9	23.5	39.9	15.3	0.4
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	711	58.1	13.6	25.5	2.3	0.6	23.1	25.7	37.3	13.5	0.4
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	751	100	-	-	-	-	21.3	26.8	37.7	14.1	0.1
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	44.9	15.7	36.0	2.5	0.8	100	-	-	-	-
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	49.2	13.4	34.2	3.0	0.2	51.7	26.7	15.7	5.9	-
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	42.2	15.3	37.7	4.2	0.6	66.3	21.5	5.7	6.2	0.3
問16セハラ 経験有無											
いずれも経験なし	1,336	39.6	16.0	37.6	5.4	1.3	20.6	25.0	33.6	20.1	0.7
いずれかを経験あり	436	48.2	16.5	31.0	3.7	0.7	16.5	23.4	47.9	11.2	0.9
問18マタハラ 経験有無											
いずれも経験なし	266	40.2	15.4	37.6	5.6	1.1	29.7	25.9	32.3	11.7	0.4
いずれかを経験あり	103	50.5	16.5	30.1	-	2.9	15.5	23.3	51.5	8.7	1.0

	全体(n)	問15①職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた					問15②職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった				
		あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	無回答
全体	1,895	23.2	25.2	21.8	24.7	5.1	18.6	24.2	32.6	19.4	5.2
問12 業種											
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	100	-	-	-	100	-	-	-	-
建設業	72	20.8	16.7	37.5	25.0	-	18.1	19.4	43.1	19.4	-
製造業	207	23.2	28.0	21.7	26.6	0.5	20.3	26.6	30.9	21.7	0.5
電気・ガス・熱供給・水道業	22	22.7	18.2	18.2	31.8	9.1	27.3	9.1	27.3	31.8	4.5
情報通信業	77	13.0	31.2	27.3	28.6	-	14.3	24.7	31.2	29.9	-
運輸業、郵便業	41	22.0	39.0	19.5	19.5	-	17.1	31.7	31.7	19.5	-
卸売業	71	18.3	29.6	19.7	32.4	-	16.9	21.1	40.8	21.1	-
小売業	108	18.5	25.0	28.7	26.9	0.9	12.0	26.9	39.8	20.4	0.9
金融業、保険業	145	33.1	25.5	15.2	24.1	2.1	26.9	22.8	29.7	17.9	2.8
不動産業、物品賃貸業	42	4.8	23.8	40.5	31.0	-	4.8	16.7	54.8	23.8	-
学術研究、専門・技術サービス業	59	30.5	25.4	23.7	20.3	-	20.3	33.9	28.8	16.9	-
宿泊業、飲食サービス業	89	27.0	27.0	24.7	19.1	2.2	19.1	20.2	41.6	16.9	2.2
生活関連サービス業、娯楽業	47	19.1	12.8	27.7	40.4	-	14.9	12.8	44.7	27.7	-
教育、学習支援業	100	36.0	25.0	16.0	23.0	-	32.0	25.0	27.0	16.0	-
医療、福祉	237	33.3	33.3	15.6	16.9	0.8	20.7	38.0	28.3	11.4	1.7
複合サービス事業	18	27.8	16.7	44.4	11.1	-	22.2	27.8	33.3	16.7	-
労働者派遣業	45	22.2	26.7	24.4	24.4	2.2	13.3	22.2	44.4	17.8	2.2
サービス業(他に分類されないもの)	202	20.3	25.7	29.7	23.3	1.0	11.4	27.2	41.1	19.3	1.0
公務	79	30.4	25.3	12.7	30.4	1.3	39.2	25.3	13.9	20.3	1.3
その他	105	16.2	21.9	22.9	37.1	1.9	20.0	14.3	36.2	27.6	1.9
問13 従業員数											
1～9人	215	19.5	18.6	32.1	29.3	0.5	8.8	21.9	44.2	24.7	0.5
10～29人	300	21.7	27.0	23.3	27.0	1.0	19.3	19.7	37.7	22.0	1.3
30～99人	335	25.1	24.2	23.6	26.0	1.2	19.7	25.1	35.8	17.9	1.5
100～299人	274	27.4	28.5	24.5	19.0	0.7	21.2	27.0	35.8	15.7	0.4
300～999人	201	22.4	34.3	26.4	16.9	-	20.4	27.4	39.3	12.9	-
1000人以上	247	31.2	31.6	17.0	19.8	0.4	26.7	33.2	26.3	13.4	0.4
官公庁	46	30.4	26.1	10.9	32.6	-	43.5	23.9	10.9	21.7	-
問14 離職時 雇用形態											
正社員	865	24.9	26.5	28.0	20.3	0.3	19.3	24.6	41.0	14.5	0.6
契約社員	358	23.2	27.1	21.2	27.9	0.6	19.3	28.2	31.6	20.1	0.8
パートタイマー	321	27.7	26.2	17.1	26.8	2.2	22.7	25.5	25.2	24.6	1.9
派遣労働者	247	18.6	26.3	14.2	39.7	1.2	15.8	23.5	23.9	36.0	0.8
問15 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ											
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	20.0	26.7	30.0	23.1	0.3	14.4	21.8	46.8	16.3	0.7
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	19.9	26.4	31.4	21.7	0.5	13.4	18.6	50.8	16.2	1.0
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	28.2	26.8	21.1	23.7	0.3	20.8	26.4	33.9	18.4	0.5
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	22.9	23.7	26.9	26.2	0.4	16.3	23.3	41.6	18.6	0.2
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	23.5	26.3	28.7	20.9	0.6	17.3	24.1	41.7	16.2	0.8
職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	21.0	26.1	28.1	24.4	0.4	15.8	23.4	40.9	19.3	0.5
休みやすい職場風土だった	525	40.8	23.0	10.3	25.3	0.6	39.0	22.9	16.6	21.1	0.4
職場の長(課長相当職)は女性だった	493	34.9	25.4	16.6	22.5	0.6	24.7	24.7	32.7	17.2	0.6
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	42.9	21.1	12.3	23.7	-	35.4	25.2	22.1	16.9	0.4
職場の雰囲気は明るかった	849	36.3	24.3	15.8	23.7	-	29.9	26.6	24.3	19.1	0.1
職場にはお互い助け合う風土があった	729	39.1	23.0	14.4	23.5	-	31.0	26.9	23.2	18.9	-
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	43.5	21.4	13.7	21.4	-	38.0	25.2	19.5	17.3	-
外勤や出張の多い職場だった	245	19.6	24.5	33.1	22.9	-	16.7	22.9	41.2	19.2	-
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	28.6	26.1	24.1	21.2	-	18.3	25.3	38.6	17.8	-
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	28.3	26.1	22.5	22.9	0.1	20.6	23.7	38.7	16.9	-
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	711	33.5	27.8	18.4	20.1	0.1	23.5	28.3	33.1	15.0	0.1
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	751	28.8	26.4	22.0	22.9	-	19.8	27.0	36.0	17.2	-
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	63.8	20.2	3.7	12.4	-	65.7	21.3	4.8	8.1	-
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	100	-	-	-	-	59.0	23.5	11.8	5.7	-
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	73.4	13.9	2.3	10.2	0.3	100	-	-	-	-
問16セクハラ 経験有無											
いずれも経験なし	1,336	26.1	26.9	19.5	26.9	0.5	21.4	26.9	29.1	21.9	0.6
いずれかを経験あり	436	18.1	24.5	33.7	23.2	0.5	13.3	20.6	50.2	15.4	0.5
問18マタハラ 経験有無											
いずれも経験なし	266	39.5	28.6	16.9	14.7	0.4	33.5	25.9	27.1	13.2	0.4
いずれかを経験あり	103	19.4	32.0	36.9	10.7	1.0	10.7	23.3	59.2	5.8	1.0

	全 体 (n)	問16①不必要に身体に触られた														回答なし	
		職場の直 属上司・ 男性	職場の直 属上司・ 女性	直 属上司 より上 位の 男性	直 属上司 より上 位の 女性	職 場同僚 、部下 ・男性	職 場同僚 、部下 ・女性	別 の部署 の社員 ・男性	別 の部署 の社員 ・女性	取 引先や 顧客な ど・男 性	取 引先や 顧客な ど・女 性	雇 用され ている 派遣元 の社員 ・男性	雇 用され ている 派遣元 の社員 ・女性	左 記以外 ・男性	左 記以外 ・女性		わ からな い
全体	1,895	3.6	0.1	2.3	0.2	2.0	0.2	1.2	0.1	0.9	-	0.1	-	0.4	-	1.0	89.6
問12 業種																	
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
建設業	72	8.3	-	4.2	-	5.6	-	4.2	-	1.4	-	-	-	1.4	-	2.8	79.2
製造業	207	4.8	0.5	2.9	1.4	2.9	0.5	1.9	-	-	-	-	-	-	-	2.9	85.0
電気・ガス・熱供給・水道業	22	9.1	-	-	-	4.5	-	4.5	-	-	-	-	-	-	-	-	81.8
情報通信業	77	2.6	-	5.2	-	3.9	1.3	3.9	-	1.3	-	-	-	-	-	-	85.7
運輸業、郵便業	41	2.4	-	2.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95.1
卸売業	71	1.4	-	4.2	-	-	-	1.4	-	-	-	-	-	-	-	1.4	91.5
小売業	108	2.8	-	0.9	-	3.7	-	1.9	-	1.9	-	-	-	-	-	0.9	88.9
金融業、保険業	145	2.8	-	2.1	0.7	1.4	0.7	0.7	-	1.4	-	-	-	-	-	-	91.7
不動産業、物品賃貸業	42	9.5	-	-	-	2.4	-	2.4	-	4.8	-	-	-	-	-	-	81.0
学術研究、専門・技術サービス業	59	5.1	-	-	-	5.1	-	3.4	-	1.7	-	-	-	-	-	-	86.4
宿泊業、飲食サービス業	89	6.7	-	2.2	-	2.2	-	-	-	3.4	-	-	-	2.2	-	-	84.3
生活関連サービス業、娯楽業	47	6.4	-	2.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.1	-	-	89.4
教育、学習支援業	100	1.0	-	3.0	-	1.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96.0
医療、福祉	237	2.5	-	2.5	-	1.3	-	-	-	0.8	-	-	-	0.8	-	1.3	91.6
複合サービス事業	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.6	94.4
労働者派遣業	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
サービス業(他に分類されないもの)	202	5.4	-	2.5	-	1.0	-	1.5	-	1.0	-	-	-	0.5	-	1.5	87.6
公務	79	2.5	1.3	2.5	-	3.8	-	-	1.3	-	-	-	-	-	-	-	91.1
その他	105	2.9	-	2.9	-	1.9	-	1.0	-	1.0	-	1.0	-	-	-	1.9	88.6
問13 従業員数																	
1～9人	215	2.8	0.5	-	-	-	-	0.5	-	0.9	-	-	-	-	-	0.9	94.4
10～29人	300	4.3	-	3.0	-	2.0	0.3	1.3	-	1.0	-	-	-	0.7	-	0.3	88.0
30～99人	335	4.2	-	1.8	-	3.0	0.3	0.9	-	0.9	-	-	-	0.6	-	2.1	87.8
100～299人	274	5.5	-	2.9	0.7	3.3	-	2.6	-	1.8	-	-	-	0.7	-	1.1	85.0
300～999人	201	3.0	-	4.5	0.5	2.5	0.5	1.5	-	0.5	-	-	-	-	-	1.0	88.1
1000人以上	247	4.9	-	3.6	0.4	1.2	-	1.6	-	0.4	-	0.4	-	-	-	0.8	88.3
官公庁	46	2.2	2.2	4.3	-	4.3	-	-	2.2	-	-	-	-	-	-	-	87.0
問14 離職時 雇用形態																	
正社員	865	4.7	0.2	3.6	0.3	2.9	0.2	1.4	0.1	1.6	-	-	-	0.2	-	0.9	85.9
契約社員	358	5.0	-	2.8	-	2.5	0.3	0.6	-	0.3	-	-	-	0.8	-	1.4	88.3
パートタイマー	321	1.9	-	0.6	-	0.6	-	0.9	-	0.3	-	-	-	0.6	-	0.6	95.0
派遣労働者	247	0.8	-	0.4	0.4	0.8	-	2.0	-	-	-	0.4	-	-	-	1.2	93.9
問15 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ																	
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	5.3	-	3.2	0.4	3.2	0.4	1.5	-	1.8	-	0.1	-	0.6	-	0.7	84.9
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	6.8	-	2.1	-	2.6	0.3	1.6	-	2.1	-	-	-	0.8	-	1.0	84.0
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	4.2	0.1	2.6	0.1	2.1	-	1.2	-	1.1	-	0.1	-	0.5	-	1.1	88.1
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	5.7	-	3.0	0.4	2.9	-	2.0	-	1.1	-	-	-	0.2	-	1.4	85.7
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	5.7	0.3	4.2	0.5	3.2	-	2.6	0.2	1.7	-	-	-	0.6	-	1.5	82.4
職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	4.1	0.1	3.2	0.4	2.4	0.1	2.1	-	1.3	-	0.1	-	0.4	-	1.1	86.2
休みやすい職場風土だった	525	2.5	0.2	1.1	0.4	1.5	-	1.3	0.2	0.4	-	-	-	0.4	-	0.6	92.8
職場の長(課長相当職)は女性だった	493	1.4	0.4	1.4	-	1.2	-	0.2	0.2	0.8	-	-	-	0.6	-	0.4	93.9
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	3.6	-	1.6	0.4	0.8	0.2	0.8	-	0.6	-	-	-	-	-	1.0	91.8
職場の雰囲気は明るかった	849	3.4	-	2.2	0.1	1.6	0.1	1.4	-	0.6	-	-	-	0.4	-	0.6	91.2
職場にはお互い助け合う風土があった	729	2.9	-	1.2	0.1	1.2	0.1	0.5	-	0.5	-	-	-	0.4	-	0.7	93.1
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	2.7	-	1.5	0.2	0.6	0.2	0.6	-	0.4	-	-	-	0.2	-	0.8	93.6
外勤や出張の多い職場だった	245	5.3	-	4.1	-	4.1	-	1.2	-	2.0	-	-	-	-	-	-	85.7
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	4.4	0.2	1.5	-	1.5	0.2	1.0	0.2	1.2	-	-	-	0.8	-	0.8	88.6
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	4.2	0.1	2.7	0.3	2.8	0.3	1.2	0.1	1.5	-	-	-	0.5	-	0.5	87.0
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	711	3.0	0.1	2.0	-	0.6	-	0.3	0.1	0.7	-	-	-	0.7	-	0.7	92.5
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	751	4.7	0.1	3.3	0.4	2.9	-	1.7	0.1	0.9	-	-	-	0.5	-	0.4	86.6
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	3.9	0.3	1.7	0.3	2.5	0.6	1.1	0.3	0.8	-	0.3	-	-	-	-	89.9
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	3.0	0.2	0.7	0.2	1.1	0.2	0.9	0.2	0.7	-	0.2	-	-	-	0.5	92.9
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	2.3	0.3	1.4	-	1.7	-	1.7	0.3	0.8	-	0.3	-	-	-	0.3	92.1
問16セクハラ 経験有無	1,336	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
いずれかを経験あり	436	15.6	0.5	10.1	0.9	8.7	0.7	5.0	0.2	3.9	-	0.2	-	1.6	-	4.4	54.6
問18マタハラ 経験有無	266	1.5	-	1.1	0.4	0.8	-	0.8	-	0.4	-	-	-	0.4	-	0.8	94.4
いずれかを経験あり	103	4.9	-	2.9	-	3.9	-	1.9	-	3.9	-	-	-	1.0	-	-	86.4

	全体(n)	問16②酒席等でお酌やデュエットを強要された、席を指定された															
		職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司・役員・男性	直属上司よりも上位の上司・役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（用）派遣労働者の方のみ（雇）用されている派遣元のみ（社）員・役員・男性	（用）派遣労働者の方のみ（雇）用されている派遣元のみ（社）員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	回答なし
全体	1,895	4.1	0.3	3.1	0.2	1.6	0.3	1.2	0.1	0.8	-	0.1	-	0.2	-	0.9	90.9
問12業種																	
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
建設業	72	12.5	1.4	6.9	1.4	6.9	1.4	2.8	-	-	-	-	-	-	-	2.8	80.6
製造業	207	4.3	1.0	4.3	1.0	1.4	-	2.4	-	-	-	-	-	-	-	2.4	87.9
電気・ガス・熱供給・水道業	22	13.6	-	9.1	-	4.5	4.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	86.4
情報通信業	77	3.9	-	2.6	-	1.3	-	2.6	-	1.3	-	-	-	-	-	-	90.9
運輸業、郵便業	41	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
卸売業	71	2.8	-	2.8	-	1.4	-	4.2	-	1.4	-	-	-	-	-	-	90.1
小売業	108	1.9	-	1.9	-	2.8	-	1.9	-	1.9	-	-	-	-	-	0.9	92.6
金融業、保険業	145	6.2	-	5.5	-	2.8	1.4	0.7	-	2.8	-	-	-	-	-	-	90.3
不動産業、物品賃貸業	42	2.4	-	4.8	-	4.8	-	2.4	-	2.4	-	-	-	-	-	-	90.5
学術研究、専門・技術サービス業	59	8.5	-	3.4	-	5.1	-	5.1	-	-	-	-	-	-	-	-	86.4
宿泊業、飲食サービス業	89	6.7	-	5.6	-	1.1	-	-	-	2.2	-	-	-	2.2	-	1.1	84.3
生活関連サービス業、娯楽業	47	6.4	-	2.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	93.6
教育、学習支援業	100	2.0	-	2.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96.0
医療、福祉	237	2.5	0.4	0.8	0.4	0.4	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	0.4	94.5
複合サービス事業	18	5.6	-	-	-	-	-	5.6	-	-	-	-	-	-	-	5.6	83.3
労働者派遣業	45	-	-	2.2	-	-	-	-	-	2.2	-	-	-	-	-	-	95.6
サービス業(他に分類されないもの)	202	4.5	-	3.0	-	1.5	-	1.0	-	1.0	-	-	-	0.5	-	2.0	88.6
公務	79	1.3	1.3	3.8	-	1.3	-	-	1.3	-	-	-	-	-	-	1.3	92.4
その他	105	5.7	-	3.8	-	1.0	-	1.0	-	1.0	-	-	-	-	-	1.9	87.6
問13従業員数																	
1～9人	215	1.9	0.5	1.4	-	-	-	-	-	0.9	-	-	-	0.5	-	0.9	94.0
10～29人	300	3.7	-	3.0	0.3	0.7	-	0.7	-	0.3	-	-	-	-	-	-	93.0
30～99人	335	3.9	0.3	1.2	0.3	1.5	0.6	1.5	-	0.9	-	-	-	-	-	1.8	90.7
100～299人	274	5.8	0.4	5.8	0.4	2.9	0.4	2.6	-	0.7	-	-	-	0.4	-	1.1	88.0
300～999人	201	7.0	0.5	4.0	0.5	2.0	1.0	2.0	-	1.0	-	-	-	-	-	0.5	87.1
1000人以上	247	5.7	-	5.3	-	4.0	-	2.0	-	1.6	-	0.4	-	-	-	1.2	87.9
官公庁	46	2.2	2.2	6.5	-	2.2	-	-	-	2.2	-	-	-	-	-	-	87.0
問14離職時雇用形態																	
正社員	865	5.4	0.5	4.3	0.5	2.0	0.3	1.5	0.1	1.5	-	-	-	0.2	-	0.7	88.3
契約社員	358	4.7	-	4.5	-	2.5	0.3	0.6	-	0.3	-	-	-	-	-	1.7	89.4
パートタイマー	321	2.5	0.3	0.9	-	-	-	0.3	-	0.3	-	-	-	0.3	-	0.3	96.0
派遣労働者	247	2.0	-	0.8	-	1.6	0.4	2.8	-	-	-	0.4	-	-	-	1.2	93.1
問15職場の状況「あてはまる」の回答のみ																	
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	6.3	0.3	4.2	0.6	2.4	0.4	1.1	-	1.5	-	0.1	-	0.3	-	0.4	87.8
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	6.5	0.5	4.5	0.3	2.9	0.3	1.6	-	1.6	-	-	-	0.5	-	0.8	86.9
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	4.5	0.3	2.6	-	1.5	0.3	0.9	-	0.9	-	0.1	-	0.1	-	0.8	91.8
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	6.3	0.4	5.4	0.5	2.9	0.4	2.2	-	1.1	-	-	-	-	-	1.3	86.6
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	6.5	0.6	6.2	0.6	2.9	0.6	2.3	0.2	2.0	-	-	-	0.3	-	1.4	84.1
職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	5.3	0.5	5.5	0.5	2.0	0.5	2.0	-	1.6	-	0.1	-	0.1	-	0.8	86.4
休みやすい職場風土だった	525	2.7	0.2	2.5	0.2	1.1	0.4	1.3	0.2	0.2	-	-	-	0.2	-	1.0	93.3
職場の長(課長相当職)は女性だった	493	2.0	0.4	1.8	-	0.6	0.2	0.8	0.2	0.6	-	-	-	0.2	-	0.6	94.5
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	3.4	0.2	2.8	0.2	0.8	0.2	0.8	-	0.4	-	-	-	-	-	1.0	92.6
職場の雰囲気は明るかった	849	3.3	-	2.5	-	1.1	0.2	1.2	-	0.4	-	-	-	0.4	-	0.6	93.1
職場にはお互い助け合う風土があった	729	3.4	-	1.6	-	1.0	0.4	1.1	-	0.1	-	-	-	0.3	-	0.5	93.8
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	3.7	-	1.5	-	0.8	0.4	1.2	-	0.4	-	-	-	-	-	0.8	93.6
外勤や出張の多い職場だった	245	7.3	0.4	6.9	-	3.7	0.8	3.7	-	2.4	-	-	-	-	-	-	84.5
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	5.6	0.4	3.7	-	0.8	0.6	1.5	0.2	0.8	-	-	-	0.4	-	0.6	89.4
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	5.5	0.4	3.8	0.3	1.3	0.4	1.1	0.1	0.8	-	-	-	0.4	-	0.7	88.7
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	711	2.5	0.3	2.0	0.1	0.7	0.3	0.6	0.1	0.6	-	-	-	0.1	-	0.7	93.8
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	751	4.5	0.1	4.7	0.4	2.0	0.3	2.1	0.1	0.9	-	-	-	0.1	-	0.7	88.9
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	3.7	0.8	2.5	0.3	2.0	0.6	1.7	0.3	0.8	-	0.3	-	0.3	-	0.3	91.6
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	3.2	0.2	1.8	-	0.9	0.5	1.6	0.2	1.1	-	0.2	-	0.2	-	0.2	92.7
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	2.5	0.3	2.3	-	1.7	0.6	1.1	0.3	0.6	-	0.3	-	-	-	-	94.3
問16セクハラ経験有無	1,336	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
いずれかを経験あり	436	17.9	1.1	13.3	0.9	6.9	1.1	5.3	0.2	3.4	-	0.2	-	0.7	-	4.1	60.6
問18マタハラ経験有無	266	1.1	-	0.8	0.4	-	-	0.8	-	0.4	-	-	-	-	-	0.8	96.2
いずれかを経験あり	103	9.7	-	5.8	-	1.9	1.0	1.0	-	1.9	-	-	-	-	-	-	85.4

	全 体 (n)	問16③執拗に2人きりでの食事等に誘われたり、交際を求められたりした															
		職場の直 属上司・ 男性	職場の直 属上司・ 女性	直 属上司 より上 位の 男性	直 属上司 より上 位の 女性	職 場の同 僚、部 下・男 性	職 場の同 僚、部 下・女 性	別 の部 署の社 員・男 性	別 の部 署の社 員・女 性	取 引先 や顧 客な ど・男 性	取 引先 や顧 客な ど・女 性	雇 用さ れて いる 派遣 労働 者の 方のみ (社 員・役 員・男 性)	雇 用さ れて いる 派遣 労働 者の 方のみ (社 員・役 員・女 性)	左 記以 外・男 性	左 記以 外・女 性	わ か ら な い	回 答 な し
全体	1,895	1.8	0.1	1.3	0.1	1.7	-	1.2	-	0.6	-	0.1	-	0.3	-	1.3	92.3
問12 業種																	
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
建設業	72	5.6	-	2.8	-	-	-	1.4	-	2.8	-	-	2.8	-	-	4.2	83.3
製造業	207	1.9	-	1.4	0.5	1.4	-	1.9	-	-	-	-	-	-	-	3.4	89.9
電気・ガス・熱供給・水道業	22	-	-	9.1	-	-	-	4.5	-	-	-	-	4.5	-	-	-	90.9
情報通信業	77	3.9	-	2.6	-	3.9	-	3.9	-	-	-	-	-	-	-	-	87.0
運輸業、郵便業	41	-	-	7.3	-	2.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90.2
卸売業	71	2.8	-	-	-	-	-	2.8	-	-	-	-	-	-	-	2.8	91.5
小売業	108	-	-	-	-	4.6	-	1.9	-	-	-	-	-	-	-	0.9	93.5
金融業、保険業	145	1.4	-	1.4	0.7	1.4	-	-	-	3.4	-	-	-	-	-	-	92.4
不動産業、物品賃貸業	42	4.8	-	-	-	4.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90.5
学術研究、専門・技術サービス業	59	-	-	3.4	-	5.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.7	89.8
宿泊業、飲食サービス業	89	6.7	-	4.5	-	4.5	-	3.4	-	1.1	-	-	-	-	-	1.1	84.3
生活関連サービス業、娯楽業	47	-	-	-	-	2.1	-	-	-	-	-	-	2.1	-	-	2.1	93.6
教育、学習支援業	100	-	-	-	-	-	-	2.0	-	1.0	-	-	-	-	-	-	97.0
医療、福祉	237	0.4	0.4	0.8	-	1.3	-	-	-	-	-	-	0.8	-	-	0.8	95.8
複合サービス事業	18	5.6	-	-	-	-	-	5.6	-	-	-	-	-	-	-	5.6	83.3
労働者派遣業	45	-	-	-	-	2.2	-	-	-	-	-	2.2	-	-	-	-	95.6
サービス業(他に分類されないもの)	202	3.5	-	1.0	-	1.0	-	1.0	-	0.5	-	-	-	-	-	1.5	93.6
公務	79	1.3	-	-	-	1.3	-	1.3	-	-	-	-	-	-	-	1.3	94.9
その他	105	1.0	-	1.0	-	1.0	-	1.0	-	1.9	-	1.0	-	-	-	1.9	91.4
問13 従業員数																	
1～9人	215	0.5	-	0.5	-	-	-	-	-	0.5	-	-	-	-	-	0.9	97.7
10～29人	300	1.0	-	1.7	-	1.0	-	1.3	-	0.3	-	-	0.7	-	0.7	93.7	
30～99人	335	4.2	0.3	0.9	-	2.4	-	1.2	-	1.2	-	0.3	0.6	-	1.8	89.0	
100～299人	274	2.6	-	2.2	0.4	3.3	-	2.9	-	0.7	-	-	0.4	-	1.5	88.7	
300～999人	201	2.5	-	2.0	-	1.5	-	1.5	-	0.5	-	-	-	-	2.0	91.0	
1000人以上	247	1.2	-	1.6	0.4	1.2	-	0.8	-	1.2	-	0.4	0.4	-	1.6	91.9	
官公庁	46	2.2	-	-	-	2.2	-	2.2	-	-	-	-	-	-	-	93.5	
問14 離職時 雇用形態																	
正社員	865	2.7	0.1	1.8	0.1	1.8	-	2.1	-	1.2	-	0.1	0.1	-	1.4	90.2	
契約社員	358	2.0	-	1.4	-	3.1	-	-	-	0.3	-	-	1.1	-	2.0	91.1	
パートタイマー	321	1.2	-	0.6	-	0.3	-	0.3	-	-	-	-	0.3	-	0.6	96.9	
派遣労働者	247	0.4	-	0.8	0.4	1.6	-	1.6	-	-	-	0.4	-	-	1.2	93.5	
問15 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ																	
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	2.9	0.1	1.8	0.1	2.9	-	1.7	-	1.4	-	0.1	0.6	-	1.3	88.9	
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	3.9	0.3	1.6	-	3.9	-	2.4	-	1.0	-	-	0.5	-	1.0	87.7	
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	2.0	0.1	1.6	-	1.6	-	0.5	-	0.8	-	0.1	0.5	-	1.3	92.6	
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	3.0	-	2.0	0.2	2.9	-	2.0	-	0.9	-	-	0.4	-	2.3	88.4	
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	3.0	-	2.7	0.2	2.9	-	2.1	-	1.2	-	-	0.6	-	2.1	87.1	
職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	2.3	0.1	2.4	0.1	2.3	-	2.1	-	0.8	-	0.3	0.5	-	1.6	88.9	
休みやすい職場風土だった	525	1.1	-	1.5	0.2	1.5	-	1.5	-	0.4	-	0.2	0.4	-	1.1	93.1	
職場の長(課長相当職)は女性だった	493	0.6	-	1.0	-	1.0	-	0.6	-	0.4	-	-	0.4	-	0.4	95.7	
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	1.6	-	1.2	0.2	0.8	-	1.0	-	0.4	-	-	0.2	-	1.4	93.8	
職場の雰囲気は明るかった	849	1.9	-	1.1	0.1	1.1	-	1.3	-	0.4	-	-	-	-	1.1	93.8	
職場にはお互い助け合う風土があった	729	1.2	-	1.0	0.1	1.0	-	1.0	-	0.1	-	-	0.1	-	1.1	94.7	
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	1.9	-	0.6	0.2	0.8	-	1.0	-	0.2	-	-	-	-	1.0	94.2	
外勤や出張の多い職場だった	245	3.3	-	1.2	-	2.4	-	1.6	-	1.6	-	0.4	-	-	0.8	89.8	
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	2.7	-	1.4	-	0.8	-	1.4	-	1.0	-	-	0.4	-	1.2	91.7	
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	2.7	-	1.6	0.1	1.9	-	1.2	-	1.1	-	-	0.4	-	1.1	90.9	
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	711	0.7	0.1	1.0	-	0.7	-	0.4	-	0.3	-	-	0.4	-	0.8	95.9	
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	751	2.3	-	2.3	0.1	2.1	-	2.0	-	0.5	-	-	0.7	-	1.1	90.1	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	1.1	-	1.7	-	2.8	-	2.2	-	0.6	-	0.3	0.3	-	0.3	93.0	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	0.5	-	1.1	0.2	1.4	-	1.8	-	0.7	-	0.2	0.2	-	0.7	94.5	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	0.8	-	2.0	-	1.7	-	2.0	-	1.1	-	0.3	0.3	-	0.3	92.9	
問16セクハラ 経験有無	1,336	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
いずれかを経験あり	436	8.0	0.2	5.7	0.5	7.3	-	5.3	-	2.8	-	0.5	1.4	-	5.7	66.7	
問18マタハラ 経験有無	266	0.4	-	1.1	-	0.4	-	1.1	-	-	-	-	-	-	1.1	95.9	
いずれかを経験あり	103	5.8	-	3.9	-	1.9	-	3.9	-	2.9	-	-	1.9	-	-	85.4	

	全 体 (n)	問16④性的関係を求められた、迫られた																
		職場の 直属上司・ 男性	職場の 直属上司・ 女性	直 属 上 司 ・ 役 員 ・ 男 性	直 属 上 司 ・ 役 員 ・ 女 性	直 属 上 司 よ り も 上 位 の 上	直 属 上 司 よ り も 上 位 の 上	職 場 の 同 僚 、 部 下 ・ 男 性	職 場 の 同 僚 、 部 下 ・ 女 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 男 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 女 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 男 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 女 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 男 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 女 性	左 記 以 外 ・ 男 性	左 記 以 外 ・ 女 性	わ か ら な い
全体	1,895	1.1	-	0.5	-	0.6	-	0.3	-	0.2	-	-	-	-	0.2	-	1.3	96.0
問12 業種																		
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
建設業	72	5.6	-	-	-	-	-	-	-	1.4	-	-	-	-	1.4	-	4.2	87.5
製造業	207	1.9	-	0.5	-	1.0	-	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-	3.4	93.2
電気・ガス・熱供給・水道業	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.5	-	-	95.5
情報通信業	77	1.3	-	1.3	-	-	-	1.3	-	-	-	-	-	-	-	-	1.3	94.8
運輸業、郵便業	41	2.4	-	2.4	-	-	-	2.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	92.7
卸売業	71	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.8	97.2
小売業	108	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.9	98.1
金融業、保険業	145	-	-	0.7	-	0.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	98.6
不動産業、物品賃貸業	42	-	-	-	-	2.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	97.6
学術研究、専門・技術サービス業	59	-	-	1.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	98.3
宿泊業、飲食サービス業	89	4.5	-	3.4	-	2.2	-	2.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2.2	88.8
生活関連サービス業、娯楽業	47	2.1	-	-	-	4.3	-	-	-	-	-	-	-	-	2.1	-	-	91.5
教育、学習支援業	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
医療、福祉	237	-	-	0.4	-	0.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.8	97.9
複合サービス事業	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.6	94.4
労働者派遣業	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
サービス業(他に分類されないもの)	202	2.0	-	0.5	-	-	-	-	-	1.0	-	-	-	-	-	-	1.5	95.0
公務	79	-	-	-	-	1.3	-	1.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	97.5
その他	105	-	-	-	-	-	-	-	-	1.0	-	-	-	-	-	-	1.9	97.1
問13 従業員数																		
1～9人	215	-	-	0.5	-	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.5	98.6
10～29人	300	1.0	-	0.7	-	0.7	-	-	-	0.3	-	-	-	-	-	-	0.7	96.7
30～99人	335	1.5	-	0.3	-	0.6	-	0.3	-	0.3	-	-	-	-	0.3	-	2.1	95.2
100～299人	274	1.1	-	1.1	-	-	-	1.1	-	0.4	-	-	-	-	0.4	-	1.8	94.5
300～999人	201	1.0	-	0.5	-	1.0	-	-	-	0.5	-	-	-	-	-	-	2.0	95.0
1000人以上	247	2.4	-	0.4	-	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	0.4	-	1.2	95.5
官公庁	46	-	-	-	-	-	-	2.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	97.8
問14 離職時 雇用形態																		
正社員	865	1.5	-	0.9	-	0.7	-	0.5	-	0.3	-	-	-	-	0.1	-	1.3	94.9
契約社員	358	0.6	-	0.6	-	0.6	-	0.3	-	0.3	-	-	-	-	0.6	-	2.0	95.5
パートタイマー	321	0.6	-	-	-	0.6	-	0.3	-	-	-	-	-	-	-	-	0.6	97.8
派遣労働者	247	1.2	-	-	-	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.2	97.6
問15 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ																		
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	1.5	-	0.7	-	0.8	-	0.4	-	0.6	-	-	-	-	0.3	-	1.1	95.1
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	2.1	-	0.5	-	1.6	-	0.8	-	0.8	-	-	-	-	0.3	-	1.3	93.5
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	0.8	-	0.4	-	0.7	-	0.5	-	0.1	-	-	-	-	0.1	-	1.3	96.2
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	2.2	-	0.9	-	0.5	-	0.4	-	-	-	-	-	-	0.2	-	2.2	94.1
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	2.1	-	0.9	-	0.8	-	0.8	-	0.5	-	-	-	-	0.2	-	2.4	93.1
職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	1.5	-	0.8	-	0.5	-	0.5	-	0.3	-	-	-	-	0.3	-	1.9	94.7
休みやすい職場風土だった	525	0.8	-	0.8	-	0.6	-	0.2	-	-	-	-	-	-	0.4	-	1.1	96.2
職場の長(課長相当職)は女性だった	493	0.4	-	0.2	-	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.4	98.4
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	1.2	-	0.8	-	0.6	-	0.2	-	-	-	-	-	-	0.2	-	1.4	95.8
職場の雰囲気は明るかった	849	1.3	-	0.6	-	0.5	-	0.1	-	-	-	-	-	-	-	-	0.8	96.8
職場にはお互い助け合う風土があった	729	0.4	-	0.4	-	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-	0.1	-	1.0	97.5
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	0.6	-	0.4	-	0.4	-	0.2	-	-	-	-	-	-	-	-	0.8	97.5
外勤や出張の多い職場だった	245	1.6	-	0.8	-	1.2	-	-	-	0.4	-	-	-	-	-	-	-	96.3
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	1.7	-	0.4	-	1.2	-	0.6	-	-	-	-	-	-	0.2	-	1.0	95.6
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	1.3	-	0.7	-	0.8	-	0.7	-	0.3	-	-	-	-	0.1	-	1.2	95.3
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	711	0.4	-	0.4	-	0.4	-	0.3	-	-	-	-	-	-	-	-	1.0	97.6
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	751	0.8	-	0.8	-	0.9	-	0.4	-	0.3	-	-	-	-	0.3	-	0.8	95.9
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	0.8	-	0.8	-	0.8	-	0.8	-	0.3	-	-	-	-	0.3	-	0.6	96.1
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	0.2	-	0.5	-	0.5	-	0.5	-	0.2	-	-	-	-	0.2	-	0.7	97.3
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	0.6	-	0.8	-	0.6	-	0.6	-	0.3	-	-	-	-	0.3	-	0.3	96.6
問16セクハラ 経験有無	1,336	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
いずれかを経験あり	436	4.6	-	2.3	-	2.5	-	1.4	-	0.9	-	-	-	-	0.7	-	5.7	82.8
問18マタハラ 経験有無	266	0.4	-	0.8	-	-	-	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	1.5	97.0
いずれかを経験あり	103	1.0	-	1.0	-	1.0	-	1.9	-	1.9	-	-	-	-	1.0	-	-	92.2

	全体(n)	問16⑤セクシュアルハラスメントに対し、拒否や抗議の姿勢を示した結果、降格など業務上の不利益を受けた																
		職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司、役員・男性	直属上司よりも上位の上司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（雇用されている派遣元のみ） （派遣労働者の方のみ） 雇用されている派遣元の社員・役員・男性	（雇用されている派遣元のみ） （派遣労働者の方のみ） 雇用されている派遣元の社員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	回答なし	
全体	1,895	0.6	-	0.4	-	0.1	-	0.1	-	0.1	-	-	-	0.1	-	1.5	97.5	
問12 業種																		
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
建設業	72	1.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.8	-	6.9	88.9	
製造業	207	0.5	-	1.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.4	95.7	
電気・ガス・熱供給・水道業	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
情報通信業	77	1.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.3	97.4	
運輸業、郵便業	41	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
卸売業	71	1.4	-	1.4	-	1.4	-	2.8	-	-	-	-	-	-	-	1.4	95.8	
小売業	108	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.9	98.1	
金融業、保険業	145	0.7	-	0.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	98.6	
不動産業、物品賃貸業	42	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
学術研究、専門・技術サービス業	59	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
宿泊業、飲食サービス業	89	2.2	-	1.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.2	95.5	
生活関連サービス業、娯楽業	47	2.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.1	95.7	
教育、学習支援業	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
医療、福祉	237	0.4	-	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.8	98.3	
複合サービス事業	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.6	94.4	
労働者派遣業	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
サービス業(他に分類されないもの)	202	1.0	-	-	-	-	-	-	-	0.5	-	-	-	-	-	1.5	97.0	
公務	79	1.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.3	97.5	
その他	105	-	-	1.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.9	97.1
問13 従業員数																		
1～9人	215	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.5	99.1	
10～29人	300	-	-	0.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.0	98.7	
30～99人	335	1.2	-	0.6	-	0.3	-	0.3	-	0.3	-	-	-	0.3	-	2.4	95.8	
100～299人	274	-	-	0.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.4	-	2.2	96.7	
300～999人	201	1.0	-	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.0	97.0	
1000人以上	247	1.2	-	-	-	-	-	0.4	-	-	-	-	-	-	-	1.2	97.2	
官公庁	46	2.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	97.8	
問14 離職時雇用形態																		
正社員	865	0.9	-	0.7	-	0.1	-	0.1	-	0.1	-	-	-	-	-	1.4	97.2	
契約社員	358	0.8	-	0.3	-	-	-	0.3	-	-	-	-	-	0.6	-	2.8	95.3	
パートタイマー	321	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.3	99.7	
派遣労働者	247	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.2	98.4	
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ																		
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	0.4	-	0.6	-	-	-	-	-	0.1	-	-	-	0.3	-	1.4	97.5	
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	0.5	-	0.3	-	-	-	-	-	0.3	-	-	-	-	-	1.6	97.4	
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	0.5	-	0.1	-	0.1	-	0.3	-	-	-	-	0.3	-	1.6	97.5		
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	1.3	-	0.9	-	0.2	-	0.4	-	-	-	-	0.4	-	2.9	94.8		
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	1.5	-	0.9	-	0.2	-	0.2	-	0.2	-	-	0.3	-	2.6	95.0		
職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	0.8	-	0.4	-	0.1	-	0.1	-	0.1	-	-	0.3	-	2.1	96.4		
休みやすい職場風土だった	525	0.6	-	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.7	97.5	
職場の長(課長相当職)は女性だった	493	-	-	0.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.6	99.2	
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	0.2	-	0.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.8	98.0	
職場の雰囲気は明るかった	849	0.2	-	0.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.2	98.6	
職場にはお互い助け合う風土があった	729	-	-	0.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1	98.8	
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.0	99.0	
外勤や出張の多い職場だった	245	1.2	-	0.4	-	0.4	-	0.4	-	0.4	-	-	-	-	-	0.4	98.0	
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	0.8	-	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.4	97.7	
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	0.5	-	0.3	-	-	-	-	-	0.1	-	-	-	0.1	-	1.5	97.6	
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	711	0.3	-	0.3	-	-	-	0.1	-	-	-	-	-	0.1	-	1.1	98.0	
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	751	0.9	-	0.7	-	0.1	-	0.3	-	-	-	-	0.3	-	1.2	97.1		
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	0.8	-	0.6	-	-	-	-	-	0.3	-	-	-	-	-	0.8	97.8	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	0.5	-	0.2	-	-	-	0.2	-	0.2	-	-	-	-	-	0.7	98.2	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	-	-	0.3	-	-	-	-	-	0.3	-	-	-	-	-	0.6	98.9	
問16セクハラ経験有無	1,336	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
いずれかを経験あり	436	2.8	-	1.6	-	0.2	-	0.5	-	0.2	-	-	-	0.5	-	6.4	89.0	
問18マタハラ経験有無	266	0.8	-	0.8	-	0.4	-	0.4	-	-	-	-	-	-	-	1.5	97.4	
いずれかを経験あり	103	-	-	-	-	-	-	-	-	1.0	-	-	-	1.0	-	-	98.1	

	全 体 (n)	問16⑥性的な話や、質問をされた																
		職場の 直属上司・ 男性	職場の 直属上司・ 女性	直 属 上 司 ・ 役 員 ・ 男 性	直 属 上 司 ・ 役 員 ・ 女 性	直 属 上 司 よ り も 上 位 の 上	直 属 上 司 よ り も 上 位 の 上	職 場 の 同 僚 、 部 下 ・ 男 性	職 場 の 同 僚 、 部 下 ・ 女 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 男 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 女 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 男 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 女 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 男 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 女 性	左 記 以 外 ・ 男 性	左 記 以 外 ・ 女 性	わ か ら な い
全体	1,895	3.0	0.1	1.8	0.1	2.0	0.4	1.0	-	0.7	0.1	0.2	-	0.2	-	1.1	91.6	
問12 業種																		
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
建設業	72	6.9	-	6.9	-	2.8	-	4.2	-	1.4	-	-	-	-	-	-	2.8	81.9
製造業	207	4.3	0.5	3.9	0.5	4.3	-	1.0	-	-	-	-	-	-	-	-	2.4	87.4
電気・ガス・熱供給・水道業	22	4.5	-	4.5	-	4.5	4.5	9.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	86.4
情報通信業	77	1.3	-	2.6	-	1.3	-	1.3	-	2.6	-	1.3	-	-	-	-	1.3	90.9
運輸業、郵便業	41	-	-	-	-	4.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95.1
卸売業	71	1.4	-	4.2	-	1.4	-	2.8	-	1.4	-	-	-	-	1.4	-	2.8	88.7
小売業	108	4.6	-	-	-	3.7	0.9	1.9	-	0.9	-	-	-	-	-	-	0.9	90.7
金融業、保険業	145	3.4	-	0.7	0.7	0.7	1.4	-	-	0.7	0.7	-	-	-	-	-	-	92.4
不動産業、物品賃貸業	42	4.8	-	2.4	-	-	-	2.4	-	2.4	-	-	-	-	-	-	-	90.5
学術研究、専門・技術サービス業	59	1.7	-	-	-	6.8	-	1.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	91.5
宿泊業、飲食サービス業	89	3.4	-	1.1	-	2.2	-	-	-	1.1	-	-	-	-	1.1	-	1.1	89.9
生活関連サービス業、娯楽業	47	8.5	-	2.1	-	4.3	2.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.1	85.1
教育、学習支援業	100	-	-	2.0	-	1.0	1.0	1.0	-	1.0	-	-	-	-	-	-	-	97.0
医療、福祉	237	1.7	-	2.5	-	0.4	0.4	-	-	1.3	-	-	-	-	0.4	-	0.8	92.8
複合サービス事業	18	5.6	-	-	-	5.6	-	5.6	-	-	-	-	-	-	-	-	5.6	83.3
労働者派遣業	45	2.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	97.8
サービス業(他に分類されないもの)	202	4.5	-	1.5	-	0.5	-	1.0	-	1.0	-	0.5	-	-	-	-	1.0	92.1
公務	79	1.3	-	-	-	2.5	-	-	-	-	-	1.3	-	-	-	-	-	94.9
その他	105	3.8	1.0	-	-	1.9	1.0	1.0	-	-	-	-	1.0	-	-	-	1.9	91.4
問13 従業員数																		
1～9人	215	2.3	-	3.7	-	0.5	-	0.5	-	0.5	-	-	-	-	-	-	0.5	92.1
10～29人	300	2.7	0.3	2.0	-	1.0	-	-	-	0.7	-	-	-	-	0.3	-	0.7	93.3
30～99人	335	3.0	-	1.2	-	2.1	0.6	1.5	-	0.6	-	-	-	-	0.3	-	1.8	91.0
100～299人	274	4.0	0.4	2.6	0.4	2.9	0.7	1.8	-	1.5	-	1.1	-	0.4	-	1.1	86.9	
300～999人	201	5.0	-	2.5	-	3.5	1.0	1.0	-	1.0	-	-	-	-	-	-	1.5	88.6
1000人以上	247	4.0	-	2.0	0.4	3.2	0.8	2.4	-	0.8	-	0.4	-	-	-	-	1.2	90.7
官公庁	46	2.2	-	-	-	2.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95.7
問14 離職時 雇用形態																		
正社員	865	4.4	0.2	3.4	0.1	2.3	0.5	1.6	-	1.4	-	-	-	-	0.2	-	0.7	89.0
契約社員	358	2.0	-	0.6	-	2.5	0.6	0.8	-	0.3	0.3	-	-	-	0.3	-	2.5	91.3
パートタイマー	321	1.9	-	0.6	-	1.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.3	96.0
派遣労働者	247	2.0	-	0.8	0.4	1.2	0.4	0.8	-	-	-	1.6	-	-	-	-	1.2	92.7
問15 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ																		
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	4.7	0.3	2.4	0.1	3.2	0.6	1.3	-	1.3	-	0.4	-	0.3	-	1.0	87.9	
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	4.5	-	2.4	-	4.5	0.8	1.3	-	1.6	-	0.3	-	0.8	-	0.8	86.1	
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	3.0	-	2.0	-	2.1	0.5	0.8	-	1.1	0.1	0.3	-	0.3	-	1.2	90.6	
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	3.9	0.4	2.5	0.2	3.6	0.5	1.4	-	0.9	-	0.2	-	0.2	-	1.8	87.8	
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	5.1	0.2	3.3	0.2	3.8	1.1	1.8	-	1.2	0.2	0.3	-	0.3	-	1.7	86.0	
職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	4.3	-	2.4	0.1	2.7	0.8	1.7	-	0.9	-	0.4	-	0.3	-	1.3	88.9	
休みやすい職場風土だった	525	2.1	-	2.3	0.2	2.3	0.6	1.3	-	0.8	-	-	-	-	-	1.0	92.6	
職場の長(課長相当職)は女性だった	493	1.0	0.2	1.6	-	1.0	0.4	0.2	-	1.2	-	-	-	0.6	-	0.2	94.1	
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	3.2	-	1.4	0.2	1.8	0.2	0.6	-	0.4	-	-	-	-	-	1.4	92.6	
職場の雰囲気は明るかった	849	2.7	-	2.1	0.1	1.9	0.4	0.9	-	0.6	0.1	0.1	-	0.1	-	0.7	92.3	
職場にはお互い助け合う風土があった	729	2.3	-	1.4	0.1	1.8	0.4	0.5	-	0.3	0.1	-	-	0.3	-	0.8	93.3	
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	3.3	-	1.5	0.2	2.1	0.4	1.0	-	0.6	-	-	-	-	-	1.0	91.9	
外勤や出張の多い職場だった	245	5.7	-	3.3	-	3.7	1.2	2.4	-	1.6	0.4	0.4	-	-	-	0.4	86.1	
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	4.1	0.2	1.4	-	1.4	0.8	0.2	-	0.8	0.2	-	-	0.6	-	1.0	90.3	
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	4.3	0.1	1.9	0.1	2.5	0.5	1.2	-	0.7	0.1	0.1	-	0.4	-	1.1	89.0	
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	711	2.0	-	1.4	-	0.7	0.6	-	-	0.7	0.1	-	-	0.3	-	1.1	93.5	
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	751	4.1	0.1	2.5	0.1	2.3	0.5	1.5	-	1.2	0.1	0.1	-	0.4	-	0.8	89.2	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	1.4	-	2.0	-	1.4	0.8	1.7	-	0.3	0.3	0.3	-	-	-	0.6	93.3	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	2.1	-	1.6	0.2	0.9	0.2	0.5	-	0.2	-	0.2	-	-	-	0.7	94.3	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	1.7	-	1.7	-	1.4	0.6	1.1	-	0.3	-	0.3	-	-	-	0.3	94.6	
問16セクハラ 経験有無	1,336	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
いずれかを経験あり	436	13.1	0.5	8.0	0.5	8.7	1.8	4.4	-	3.2	0.2	0.9	-	0.7	-	4.6	63.3	
問18マタハラ 経験有無	266	1.9	0.4	3.4	-	1.1	-	0.8	-	0.8	-	-	-	-	-	0.8	93.6	
いずれかを経験あり	103	7.8	-	3.9	-	5.8	1.0	1.0	-	1.9	-	-	-	-	-	-	88.3	

	全 体 (n)	問16⑦ノード写真・雑誌等やパソコンの壁紙が水着写真等になっているのが目に入る環境だった																	
		職場の 直属上司・ 男性	職場の 直属上司・ 女性	司、役員・ 男性	司、役員・ 女性	直属上司より も上位の上	直属上司より も上位の上	職場の同僚、 部下・男性	職場の同僚、 部下・女性	別の部署の 社員・男性	別の部署の 社員・女性	取引先や顧客 など・男性	取引先や顧客 など・女性	（派遣労働者 の方のみ） 雇用されて いる派遣元 の社員・ 男性	（派遣労働者 の方のみ） 雇用されて いる派遣元 の社員・ 女性	左記以外・ 男性	左記以外・ 女性	わからない	回答なし
全体	1,895	0.4	-	0.1	-	0.3	0.1	0.3	-	0.1	-	-	-	-	0.1	-	1.4	97.6	
問12 業種																			
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
建設業	72	-	-	-	-	1.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.6	93.1	
製造業	207	0.5	-	0.5	-	-	-	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-	3.4	95.7	
電気・ガス・熱供給・水道業	22	-	-	-	-	-	-	4.5	-	-	-	-	-	-	4.5	-	-	90.9	
情報通信業	77	1.3	-	-	-	1.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.3	97.4	
運輸業、郵便業	41	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
卸売業	71	1.4	-	-	-	-	-	1.4	-	-	-	-	-	-	-	-	1.4	95.8	
小売業	108	-	-	-	-	1.9	-	0.9	-	0.9	-	-	-	-	-	-	1.9	96.3	
金融業、保険業	145	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
不動産業、物品賃貸業	42	2.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	97.6	
学術研究、専門・技術サービス業	59	-	-	-	-	1.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	98.3	
宿泊業、飲食サービス業	89	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.2	97.8	
生活関連サービス業、娯楽業	47	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.1	97.9	
教育、学習支援業	100	1.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	99.0	
医療、福祉	237	0.4	-	-	-	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.8	98.3	
複合サービス事業	18	5.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.6	88.9	
労働者派遣業	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
サービス業(他に分類されないもの)	202	-	-	-	-	-	0.5	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-	1.5	97.5	
公務	79	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.3	98.7	
その他	105	-	-	1.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.9	97.1
問13 従業員数																			
1～9人	215	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.9	99.1	
10～29人	300	0.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.7	99.0	
30～99人	335	0.3	-	-	-	0.6	-	0.3	-	-	-	-	-	-	-	-	2.4	96.7	
100～299人	274	0.7	-	0.4	-	0.4	-	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	1.8	96.4	
300～999人	201	1.0	-	0.5	-	0.5	-	0.5	-	0.5	-	-	-	-	-	-	2.0	96.5	
1000人以上	247	0.4	-	-	-	0.4	0.4	0.8	-	-	-	-	-	-	0.4	-	1.2	96.4	
官公庁	46	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
問14 離職時 雇用形態																			
正社員	865	0.6	-	0.1	-	0.5	0.1	0.2	-	0.1	-	-	-	-	0.1	-	1.4	97.2	
契約社員	358	0.3	-	-	-	0.3	-	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-	2.5	96.6	
パートタイマー	321	0.3	-	0.3	-	0.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.3	98.8	
派遣労働者	247	-	-	-	-	-	-	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	1.2	98.4	
問15 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ																			
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	0.6	-	0.3	-	0.4	-	0.1	-	-	-	-	-	-	0.1	-	1.3	97.5	
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	0.3	-	-	-	0.8	0.3	0.5	-	0.3	-	-	-	-	0.3	-	1.3	97.1	
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	0.1	-	0.1	-	0.1	0.1	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	1.5	97.6	
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	0.4	-	0.2	-	0.5	-	0.5	-	0.2	-	-	-	-	-	-	2.7	96.1	
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	0.3	-	0.3	-	0.5	-	0.5	-	0.2	-	-	-	-	-	-	2.6	96.2	
職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	0.3	-	-	-	0.3	-	0.4	-	0.1	-	-	-	-	0.1	-	2.0	97.1	
休みやすい職場風土だった	525	0.2	-	0.2	-	-	-	0.4	-	-	-	-	-	-	0.2	-	1.5	97.7	
職場の長(課長相当職)は女性だった	493	0.2	-	-	-	0.2	0.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.6	98.8	
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	0.6	-	-	-	0.2	-	0.2	-	-	-	-	-	-	0.2	-	1.6	97.4	
職場の雰囲気は明るかった	849	0.6	-	0.1	-	0.1	0.1	0.2	-	-	-	-	-	-	-	-	0.9	98.1	
職場にはお互い助け合う風土があった	729	0.4	-	-	-	0.4	0.1	0.1	-	-	-	-	-	-	0.1	-	1.0	97.9	
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	0.6	-	-	-	0.4	-	0.2	-	-	-	-	-	-	-	-	1.0	97.9	
外勤や出張の多い職場だった	245	0.4	-	-	-	0.8	-	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	0.4	98.0	
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	0.2	-	-	-	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.4	98.1	
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	0.3	-	-	-	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	0.1	-	1.5	97.7	
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	711	0.1	-	0.1	-	0.1	0.1	0.1	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1	98.2	
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	751	0.3	-	0.1	-	0.4	-	0.5	-	0.1	-	-	-	-	0.1	-	1.1	97.7	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	0.6	-	-	-	0.3	-	-	-	-	-	-	-	-	0.3	-	0.6	98.3	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	-	-	-	-	0.2	0.2	0.2	-	-	-	-	-	-	0.2	-	0.5	98.6	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.3	-	0.3	99.4	
問16セクハラ 経験有無																			
いずれも経験なし	1,336	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
いずれかを経験あり	436	1.6	-	0.5	-	1.4	0.2	1.1	-	0.2	-	-	-	-	0.2	-	6.2	89.4	
問18マタハラ 経験有無																			
いずれも経験なし	266	-	-	-	-	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1	98.5	
いずれかを経験あり	103	1.0	-	1.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	98.1	

	全 体 (n)	問16⑧容姿や年齢、身体的特徴について話題にされた															
		職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司より上位の上 司、役員・男性	直属上司より上位の上 司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社 員・役員・男性	雇用されている派遣元の社 員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	回答なし
全体	1,895	4.6	0.8	2.3	0.3	2.8	1.2	1.6	0.4	0.4	0.1	0.2	0.1	0.3	-	0.9	89.5
問12 業種																	
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
建設業	72	8.3	-	5.6	-	2.8	-	4.2	1.4	1.4	-	-	-	-	-	2.8	84.7
製造業	207	6.8	1.0	1.9	0.5	6.3	2.4	1.9	1.0	-	-	-	-	-	-	2.4	84.1
電気・ガス・熱供給・水道業	22	13.6	-	4.5	-	9.1	9.1	9.1	4.5	-	-	-	-	4.5	-	-	77.3
情報通信業	77	3.9	-	3.9	-	3.9	1.3	1.3	1.3	-	-	1.3	-	-	-	-	90.9
運輸業、郵便業	41	-	-	-	-	2.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	97.6
卸売業	71	5.6	2.8	4.2	1.4	2.8	-	1.4	-	-	-	-	-	1.4	-	2.8	88.7
小売業	108	3.7	1.9	0.9	0.9	2.8	2.8	1.9	0.9	1.9	-	-	-	-	-	1.9	88.0
金融業、保険業	145	7.6	-	4.1	-	3.4	1.4	1.4	-	-	0.7	-	0.7	-	-	-	86.2
不動産業、物品賃貸業	42	2.4	-	2.4	-	2.4	-	2.4	-	-	-	2.4	-	-	-	-	90.5
学術研究、専門・技術サービス業	59	3.4	1.7	1.7	-	5.1	-	3.4	-	-	1.7	-	-	-	-	-	88.1
宿泊業、飲食サービス業	89	6.7	1.1	3.4	-	2.2	1.1	2.2	-	2.2	-	-	-	1.1	-	-	83.1
生活関連サービス業、娯楽業	47	6.4	-	2.1	2.1	2.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	87.2
教育、学習支援業	100	2.0	-	2.0	-	1.0	-	1.0	-	-	-	-	-	-	-	-	96.0
医療、福祉	237	2.5	0.4	1.7	-	-	0.8	0.4	-	0.4	-	-	-	-	-	0.8	93.2
複合サービス事業	18	-	-	-	-	-	-	11.1	-	-	-	-	-	-	-	5.6	83.3
労働者派遣業	45	-	-	2.2	-	2.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95.6
サービス業(他に分類されないもの)	202	5.4	1.5	2.0	0.5	4.5	1.5	1.5	0.5	1.0	-	-	-	0.5	-	0.5	89.6
公務	79	6.3	-	1.3	-	2.5	-	1.3	-	-	-	1.3	-	-	-	-	91.1
その他	105	4.8	2.9	3.8	-	2.9	3.8	1.9	-	-	-	1.0	-	1.0	-	1.9	85.7
問13 従業員数																	
1～9人	215	4.7	2.8	2.3	0.5	1.9	0.5	0.5	0.5	0.5	-	-	-	0.5	-	0.9	87.9
10～29人	300	2.3	1.0	3.0	0.3	1.0	1.0	0.3	-	0.7	0.3	-	-	-	-	0.3	92.7
30～99人	335	3.6	0.3	1.2	-	2.4	0.9	1.5	0.3	-	-	-	-	0.3	-	1.8	91.3
100～299人	274	7.3	0.4	4.7	0.4	3.6	2.2	1.8	1.1	0.7	-	0.7	-	-	-	0.7	85.4
300～999人	201	5.0	-	3.0	-	5.0	2.0	3.0	-	1.5	-	-	-	0.5	-	1.0	86.1
1000人以上	247	8.1	1.6	2.4	0.8	4.9	1.6	3.6	0.8	-	-	0.4	0.4	0.4	-	1.2	85.8
官公庁	46	6.5	-	-	-	2.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	93.5
問14 離職時 雇用形態																	
正社員	865	5.9	0.9	3.1	0.2	3.4	1.0	1.8	0.3	0.7	0.1	-	0.1	0.2	-	0.7	87.5
契約社員	358	5.3	1.4	2.8	0.3	4.7	2.5	2.0	0.6	0.3	0.3	-	-	0.3	-	1.4	86.9
パートタイマー	321	2.8	0.3	1.6	0.3	0.6	0.6	0.9	0.3	0.3	-	-	-	0.3	-	0.3	93.8
派遣労働者	247	2.8	-	0.8	-	2.4	0.8	1.6	0.4	-	-	1.6	-	0.4	-	1.2	91.5
問15 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ																	
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	6.7	1.4	2.4	0.4	4.3	1.7	2.1	0.4	0.7	0.1	0.6	0.1	0.3	-	0.6	85.3
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	7.9	1.6	3.7	0.8	5.5	1.6	2.6	0.8	1.0	-	0.5	-	0.5	-	0.5	82.5
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	4.8	0.7	2.3	0.4	2.6	1.1	1.3	0.4	0.5	0.1	0.4	-	0.1	-	1.2	88.3
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	7.2	0.5	3.6	0.4	3.9	1.4	2.3	0.5	0.9	-	0.4	0.2	0.4	-	1.6	84.4
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	7.2	0.9	4.1	0.3	4.8	1.5	2.9	0.6	0.9	0.3	0.5	0.2	0.5	-	1.5	82.9
職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	5.7	1.2	2.9	0.4	2.8	1.5	2.4	0.3	0.5	-	0.5	0.1	0.4	-	1.2	86.4
休みやすい職場風土だった	525	1.9	-	1.7	-	2.7	1.3	1.7	0.4	-	-	-	-	0.2	-	0.8	93.5
職場の長(課長相当職)は女性だった	493	2.6	2.2	2.2	0.6	1.2	1.6	1.2	0.2	0.6	-	-	-	0.2	-	0.4	90.9
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	2.6	0.2	1.4	0.4	2.2	0.8	1.6	0.4	0.4	-	-	-	0.2	-	1.0	92.2
職場の雰囲気は明るかった	849	2.2	0.1	2.1	0.2	1.6	0.6	0.9	0.1	0.2	0.1	0.1	0.1	0.1	-	0.5	93.5
職場にはお互い助け合う風土があった	729	2.6	0.3	1.8	0.1	1.8	0.8	1.0	-	0.3	0.1	-	0.1	0.5	-	0.5	92.6
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	2.3	0.2	1.9	0.2	2.5	0.4	1.0	0.2	0.2	-	-	-	-	-	0.6	94.0
外勤や出張の多い職場だった	245	9.8	0.8	3.7	0.4	6.9	1.6	1.6	-	0.4	0.4	0.8	-	-	-	-	82.9
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	6.2	0.4	2.3	0.4	2.1	1.4	1.5	0.2	0.4	0.4	-	-	0.4	-	0.6	87.5
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	6.2	1.2	2.5	0.5	3.1	1.6	2.0	0.4	0.7	0.3	0.1	0.1	0.3	-	0.5	86.9
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	711	3.7	1.3	2.3	0.4	1.4	1.7	1.1	0.3	0.4	0.1	-	-	0.1	-	0.7	90.9
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	751	6.5	1.1	3.7	0.5	3.9	1.7	2.3	0.4	0.8	0.1	0.3	-	0.4	-	0.5	86.3
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	3.7	-	2.0	0.3	2.8	1.4	2.2	0.6	-	0.3	0.3	0.3	0.3	-	-	91.0
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	3.0	-	0.7	-	1.8	0.7	0.9	-	0.2	-	0.2	0.2	-	-	0.7	92.5
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	1.7	-	0.8	-	1.4	0.3	1.4	-	-	-	0.3	0.3	0.3	-	0.3	94.3
問16セクハラ 経験有無	1,336	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
いずれも経験なし	436	20.0	3.4	10.1	1.1	12.4	5.3	6.9	1.6	1.8	0.5	0.9	0.2	1.1	-	3.9	54.4
問18マタハラ 経験有無	266	2.3	-	0.8	-	1.5	1.1	0.8	-	0.4	-	-	-	0.4	-	0.4	94.7
いずれも経験なし	103	5.8	-	4.9	-	3.9	3.9	3.9	-	1.9	-	-	-	-	-	-	84.5

	全 体 (n)	問16⑨結婚、子どもの有無など私生活に関わることについて必要以上に質問された、話題にされた																
		職場の 直属上司・ 男性	職場の 直属上司・ 女性	司、 役員・ 男性	直 属上 司より も上 位の上	直 属上 司より も上 位の上	職場の 同僚、 部下・ 男性	職場の 同僚、 部下・ 女性	別の 部署の 社員・ 男性	別の 部署の 社員・ 女性	取 引先や 顧客など ・男性	取 引先や 顧客など ・女性	雇 用されて いる派 遣元のみ (派遣 労働者 の方のみ)	雇 用されて いる派 遣元のみ (社員・ 女性)	左 記以外・ 男性	左 記以外・ 女性	わ から ない	回 答 なし
全体	1,895	2.4	0.4	2.0	0.3	1.3	0.7	0.7	0.5	0.5	0.1	0.2	-	0.1	-	1.1	93.1	
問12 業種																		
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
建設業	72	2.8	-	2.8	1.4	2.8	1.4	1.4	1.4	1.4	-	-	-	1.4	-	2.8	88.9	
製造業	207	5.3	0.5	2.9	1.0	1.9	1.0	1.9	1.9	-	-	-	-	-	-	2.9	86.5	
電気・ガス・熱供給・水道業	22	13.6	-	9.1	-	9.1	13.6	4.5	4.5	-	-	4.5	-	-	-	-	77.3	
情報通信業	77	2.6	1.3	2.6	-	2.6	2.6	2.6	2.6	1.3	-	-	-	-	-	-	94.8	
運輸業、郵便業	41	-	-	4.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95.1	
卸売業	71	4.2	-	1.4	-	-	-	1.4	-	-	-	-	-	-	-	-	93.0	
小売業	108	0.9	-	0.9	-	1.9	0.9	0.9	-	0.9	0.9	-	-	-	-	1.9	94.4	
金融業、保険業	145	5.5	-	2.1	-	1.4	0.7	-	-	0.7	-	-	-	-	-	-	93.1	
不動産業、物品賃貸業	42	-	2.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	97.6	
学術研究、専門・技術サービス業	59	1.7	-	1.7	-	3.4	-	3.4	-	-	-	-	-	-	-	-	93.2	
宿泊業、飲食サービス業	89	2.2	-	1.1	-	2.2	-	-	-	2.2	-	-	-	-	-	1.1	91.0	
生活関連サービス業、娯楽業	47	2.1	-	2.1	2.1	2.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.1	91.5	
教育、学習支援業	100	2.0	-	1.0	-	-	-	1.0	-	1.0	-	-	-	-	-	-	95.0	
医療、福祉	237	1.3	0.8	2.1	0.8	-	0.4	0.4	0.4	-	-	-	-	-	-	0.8	94.5	
複合サービス事業	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.6	94.4	
労働者派遣業	45	-	-	2.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	97.8	
サービス業(他に分類されないもの)	202	1.5	0.5	2.5	-	1.0	0.5	-	-	1.0	0.5	-	-	-	-	1.0	95.0	
公務	79	2.5	-	-	-	1.3	-	-	-	-	-	1.3	-	-	-	1.3	94.9	
その他	105	1.9	1.0	1.9	-	1.9	1.9	-	-	-	-	-	1.0	-	1.0	-	1.9	90.5
問13 従業員数																		
1～9人	215	1.4	0.9	1.9	0.5	0.5	0.5	-	-	0.5	0.9	-	-	0.5	-	0.9	93.5	
10～29人	300	2.3	0.3	3.3	0.7	0.7	0.3	0.7	-	-	-	-	-	-	-	0.7	92.7	
30～99人	335	2.1	0.3	0.9	-	1.2	1.5	0.6	0.6	0.3	-	-	-	0.3	-	1.8	93.4	
100～299人	274	2.6	0.4	2.9	0.4	2.9	1.1	0.7	1.1	0.7	-	0.7	-	-	-	0.7	92.7	
300～999人	201	4.5	0.5	3.0	-	2.0	1.0	1.5	0.5	1.0	-	-	-	-	-	1.0	90.5	
1000人以上	247	3.6	-	2.0	0.4	1.2	0.8	1.2	0.8	0.4	-	0.4	-	-	-	1.2	92.3	
官公庁	46	2.2	-	-	-	2.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	97.8	
問14 離職時 雇用形態																		
正社員	865	2.7	0.6	2.9	0.5	1.6	0.7	0.5	0.5	0.7	0.1	-	-	-	-	0.9	91.9	
契約社員	358	2.8	0.3	1.7	-	2.0	1.1	1.1	0.8	0.6	0.3	-	-	0.6	-	2.0	92.2	
パートタイマー	321	2.5	0.3	1.2	0.3	-	0.6	0.9	0.3	-	-	-	-	-	-	0.3	95.3	
派遣労働者	247	2.0	-	0.8	0.4	1.2	0.8	1.2	0.4	-	-	1.2	-	-	-	1.2	93.9	
問15 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ																		
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	3.1	0.6	2.2	0.4	1.8	1.0	0.4	0.7	0.7	-	0.3	-	0.3	-	0.8	91.8	
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	3.1	0.8	2.6	0.8	2.9	0.8	1.0	1.0	1.3	-	0.5	-	-	-	0.8	90.6	
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	3.2	0.5	1.9	0.4	1.2	0.7	0.4	0.4	0.7	-	0.3	-	0.1	-	1.1	91.8	
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	3.8	0.5	2.0	0.7	1.8	1.1	0.7	0.4	0.7	0.2	0.4	-	0.2	-	2.0	89.8	
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	3.8	0.3	3.3	0.3	2.3	0.9	0.8	0.8	0.9	0.2	0.3	-	0.2	-	1.8	89.3	
職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	2.5	0.1	2.3	0.4	1.5	0.7	1.1	0.3	0.7	0.3	0.4	-	0.1	-	1.5	91.3	
休みやすい職場風土だった	525	1.3	-	1.7	-	1.5	1.3	1.1	0.6	0.4	-	0.2	-	-	-	1.1	93.9	
職場の長(課長相当職)は女性だった	493	0.6	0.8	1.6	0.8	0.2	0.2	0.6	0.2	0.4	0.4	-	-	-	-	0.4	95.3	
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	1.4	0.6	1.8	0.2	1.0	1.0	0.8	0.6	0.4	0.4	-	-	-	-	1.4	93.6	
職場の雰囲気は明るかった	849	0.9	0.4	1.4	0.1	0.8	0.5	0.7	0.2	0.4	0.1	-	-	-	-	0.8	95.1	
職場にはお互い助け合う風土があった	729	1.5	0.3	1.2	0.1	1.0	0.8	0.8	0.4	0.3	0.1	0.1	-	-	-	0.8	94.9	
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	1.0	0.4	0.8	-	1.2	0.4	1.0	0.4	0.2	-	-	-	-	-	1.0	95.0	
外勤や出張の多い職場だった	245	3.3	-	2.4	-	2.4	0.8	0.4	0.4	0.8	-	0.8	-	-	-	0.4	91.4	
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	2.1	0.6	2.1	0.6	0.6	1.0	0.6	0.4	0.6	0.4	-	-	-	-	1.0	92.3	
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	2.7	0.4	2.1	0.5	1.1	0.9	0.3	0.5	0.7	0.3	0.1	-	0.1	-	0.9	91.7	
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	711	1.8	0.4	1.8	0.6	0.6	0.8	0.3	0.3	0.6	0.3	-	-	0.1	-	0.8	93.7	
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	751	3.5	0.5	3.1	0.5	1.7	0.9	0.9	0.5	0.9	0.3	-	-	0.3	-	0.9	90.7	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	2.0	0.3	1.4	0.6	1.1	1.1	1.1	0.8	-	-	0.3	-	-	-	0.3	94.9	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	1.8	-	0.9	-	0.7	0.9	0.5	0.2	0.5	0.5	0.2	-	-	-	0.5	94.3	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	1.1	0.3	1.1	0.3	1.4	0.6	0.6	0.6	0.3	-	0.3	-	-	-	0.3	94.6	
問16セクハラ 経験有無	1,336	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
いずれかを経験あり	436	10.6	1.6	8.5	1.4	5.5	3.2	3.2	2.1	2.1	0.5	0.7	-	0.5	-	4.6	70.2	
問18マタハラ 経験有無	266	0.8	0.4	1.1	0.4	0.8	0.4	0.4	0.4	0.4	-	-	-	-	-	0.8	95.1	
いずれかを経験あり	103	3.9	1.0	4.9	-	1.9	2.9	1.9	-	1.9	-	1.0	-	-	-	-	87.4	

	全 体 (n)	問16⑩「男のくせに」「女には仕事を任せられない」などと発言された														回答なし			
		職場の直 属上司・ 男性	職場の直 属上司・ 女性	直 属上司 より も上 位の 上 司・ 役員 ・男 性	直 属上司 より も上 位の 上 司・ 役員 ・女 性	職 場 の 同 僚 、 部 下 ・ 男 性	職 場 の 同 僚 、 部 下 ・ 女 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 男 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 女 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 男 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 女 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 男 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 女 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 男 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 女 性		左 記 以 外 ・ 男 性	左 記 以 外 ・ 女 性	わ か ら な い
全体	1,895	1.5	0.3	1.3	0.1	0.6	0.1	0.5	0.1	0.2	0.1	0.1	-	-	0.1	0.1	1.1	95.5	
問12 業種																			
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
建設業	72	2.8	-	5.6	-	1.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.8	91.7	
製造業	207	1.4	0.5	1.4	0.5	-	-	1.0	-	-	-	-	-	-	-	-	3.4	92.8	
電気・ガス・熱供給・水道業	22	4.5	-	4.5	-	-	-	4.5	-	-	-	-	-	-	4.5	4.5	-	95.5	
情報通信業	77	1.3	-	-	-	-	-	-	-	1.3	-	-	-	-	-	-	-	97.4	
運輸業、郵便業	41	-	-	4.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95.1	
卸売業	71	5.6	1.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.4	93.0	
小売業	108	1.9	-	3.7	-	1.9	-	0.9	-	0.9	-	-	-	-	-	-	0.9	93.5	
金融業、保険業	145	1.4	-	1.4	-	0.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	97.9	
不動産業、物品賃貸業	42	-	-	-	-	2.4	-	2.4	-	2.4	-	2.4	-	-	-	-	-	92.9	
学術研究、専門・技術サービス業	59	3.4	-	3.4	-	-	-	1.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	91.5	
宿泊業、飲食サービス業	89	1.1	-	-	-	1.1	-	1.1	-	-	1.1	-	-	-	-	-	1.1	94.4	
生活関連サービス業、娯楽業	47	2.1	-	-	-	2.1	2.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.1	95.7	
教育、学習支援業	100	-	-	1.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	99.0	
医療、福祉	237	0.4	-	0.8	0.4	-	-	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	0.8	97.0	
複合サービス事業	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.6	94.4	
労働者派遣業	45	2.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	97.8	
サービス業(他に分類されないもの)	202	2.0	0.5	0.5	-	1.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.5	94.6	
公務	79	1.3	1.3	-	-	1.3	-	1.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	97.5	
その他	105	1.0	1.0	1.9	-	1.0	1.0	1.0	1.0	-	-	-	-	-	-	-	-	1.9	96.2
問13 従業員数																			
1～9人	215	1.9	0.9	0.9	-	0.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.9	94.9
10～29人	300	1.3	0.3	1.7	-	-	-	1.0	-	0.3	-	-	-	-	-	-	-	0.7	95.7
30～99人	335	1.5	-	1.2	-	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.5	95.8
100～299人	274	1.5	0.4	1.1	0.7	1.1	-	0.7	-	-	0.4	-	-	-	-	-	-	1.5	93.1
300～999人	201	1.5	0.5	2.5	-	0.5	-	0.5	-	0.5	-	-	-	-	-	-	-	2.0	95.0
1000人以上	247	2.8	0.4	2.0	-	1.2	0.8	1.6	0.4	-	-	-	-	-	0.4	0.4	0.8	95.1	
官公庁	46	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
問14 離職時 雇用形態																			
正社員	865	1.5	0.2	2.1	0.2	0.8	-	0.3	-	0.2	0.1	-	-	-	-	-	-	1.0	94.8
契約社員	358	2.2	0.8	0.8	-	0.8	0.3	0.8	0.3	0.3	-	-	-	-	-	-	-	1.7	94.4
パートタイマー	321	0.9	-	0.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.3	98.4
派遣労働者	247	1.2	0.4	0.8	-	0.4	-	1.6	-	-	-	0.4	-	0.4	0.4	-	-	1.2	95.1
問15 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ																			
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	1.5	0.3	1.8	0.3	0.8	0.1	0.6	0.1	0.3	-	0.1	-	-	-	-	0.8	94.7	
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	2.1	0.3	1.3	0.3	1.0	0.3	0.8	-	0.5	-	0.3	-	-	-	-	1.0	94.2	
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	1.3	0.3	1.5	-	0.5	0.1	0.5	-	0.1	0.1	0.1	-	0.1	0.1	1.1	95.1		
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	2.7	0.5	2.7	0.4	1.3	0.2	0.5	-	0.2	-	0.2	-	-	-	2.2	91.2		
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	2.1	0.5	2.7	0.3	1.2	0.2	1.2	-	0.2	-	0.2	-	0.2	0.2	2.0	92.0		
職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	1.6	0.5	1.7	0.3	0.8	0.3	0.9	0.1	0.1	0.1	0.1	-	0.1	0.1	1.6	94.1		
休みやすい職場風土だった	525	1.1	0.2	0.8	-	0.6	0.2	0.4	-	-	-	-	-	0.2	0.2	1.0	97.0		
職場の長(課長相当職)は女性だった	493	0.8	0.8	0.6	0.2	0.2	0.2	0.8	0.2	0.2	-	-	-	-	-	0.6	97.2		
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	0.6	0.2	0.4	-	0.4	0.2	-	-	0.2	-	-	-	-	-	1.6	97.0		
職場の雰囲気は明るかった	849	0.7	-	0.7	-	0.2	0.1	0.1	-	-	0.1	-	-	-	-	0.8	97.6		
職場にはお互い助け合う風土があった	729	0.8	-	0.8	-	0.3	0.1	0.1	-	-	0.1	-	-	0.1	0.1	1.0	97.3		
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	0.6	-	0.2	-	0.4	0.2	0.2	-	-	0.2	-	-	-	-	1.0	97.5		
外勤や出張の多い職場だった	245	2.0	0.4	1.2	-	1.2	-	0.4	-	0.4	-	0.4	-	-	-	0.4	95.1		
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	1.7	0.2	1.2	-	-	-	0.4	-	0.2	0.2	-	-	-	-	1.2	95.2		
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	2.0	0.4	1.2	-	0.1	0.1	0.7	0.1	0.1	0.1	-	-	-	-	1.1	95.3		
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	711	1.3	0.6	1.0	0.1	0.3	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	-	-	-	-	0.8	96.3		
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	751	2.3	0.4	1.9	0.3	0.9	0.1	1.1	0.1	0.3	0.1	0.1	-	0.1	0.1	0.8	94.3		
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	0.8	-	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.3	98.3		
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	0.2	-	0.5	0.2	0.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.5	98.4		
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	0.6	-	-	-	0.3	0.3	0.3	-	-	-	-	-	-	-	0.3	98.9		
問16セクハラ 経験有無	1,336	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
いずれかを経験あり	436	6.4	1.4	5.5	0.5	2.8	0.5	2.3	0.2	0.7	0.2	0.2	-	0.2	0.2	4.8	80.5		
問18マタハラ 経験有無	266	0.8	-	0.4	-	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1	97.4	
いずれかを経験あり	103	1.0	-	2.9	-	1.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95.1	

	全 体 (n)	問16⑩「男の子、女の子」「おじさん、おばさん」といった呼び方をされた																
		職場の 直属上司・ 男性	職場の 直属上司・ 女性	直 属 上 司 ・ 役 員 ・ 男 性	直 属 上 司 ・ 役 員 ・ 女 性	職 場 の 同 僚 ・ 部 下 ・ 男 性	職 場 の 同 僚 ・ 部 下 ・ 女 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 男 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 女 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 男 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 女 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 男 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 女 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 男 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 女 性	左 記 以 外 ・ 男 性	左 記 以 外 ・ 女 性	わ か ら な い
全体	1,895	1.9	0.1	1.5	0.1	1.1	0.2	0.7	0.1	0.4	0.1	0.1	-	-	0.2	0.1	1.3	94.5
問12 業種																		
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
建設業	72	5.6	-	11.1	-	4.2	1.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.8	84.7
製造業	207	3.9	-	1.9	-	1.0	0.5	1.0	-	-	-	-	-	-	-	-	3.4	89.9
電気・ガス・熱供給・水道業	22	4.5	-	4.5	-	-	-	4.5	-	-	-	-	-	-	4.5	4.5	-	95.5
情報通信業	77	2.6	-	2.6	-	1.3	1.3	1.3	1.3	-	-	1.3	-	-	-	-	-	94.8
運輸業、郵便業	41	-	-	2.4	-	2.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95.1
卸売業	71	-	-	-	-	-	-	1.4	-	-	-	-	-	-	-	-	2.8	95.8
小売業	108	2.8	-	1.9	-	0.9	-	0.9	-	1.9	-	-	-	-	-	-	1.9	93.5
金融業、保険業	145	2.1	-	2.1	-	2.1	-	2.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	93.8
不動産業、物品賃貸業	42	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.4	-	-	-	-	95.2
学術研究、専門・技術サービス業	59	1.7	-	-	-	3.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	94.9
宿泊業、飲食サービス業	89	2.2	-	-	-	1.1	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1	-	2.2	93.3
生活関連サービス業、娯楽業	47	-	-	2.1	-	2.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.1	93.6
教育、学習支援業	100	-	-	1.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	99.0
医療、福祉	237	0.8	-	-	-	-	-	0.8	0.4	-	-	-	-	-	-	-	0.8	97.5
複合サービス事業	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.6	94.4
労働者派遣業	45	2.2	-	2.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95.6
サービス業(他に分類されないもの)	202	3.0	0.5	0.5	-	2.0	-	1.0	-	1.5	-	-	-	-	-	-	1.0	94.6
公務	79	2.5	-	1.3	-	1.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.3	94.9
その他	105	-	-	1.0	1.0	-	-	-	-	1.9	1.9	-	-	-	1.0	-	1.9	95.2
問13 従業員数																		
1～9人	215	1.9	-	0.5	-	0.9	-	-	-	-	-	-	-	-	0.5	-	0.9	95.3
10～29人	300	1.0	-	1.7	-	1.0	-	0.3	-	0.3	-	-	-	-	-	-	0.7	96.3
30～99人	335	2.4	0.3	2.4	-	1.2	-	0.3	-	0.3	-	-	-	-	-	-	2.1	93.4
100～299人	274	2.2	-	1.5	0.4	0.7	0.4	0.7	0.4	0.4	0.4	0.4	-	-	-	-	1.1	94.9
300～999人	201	2.0	-	1.0	-	1.5	1.0	1.0	-	1.5	-	-	-	-	-	-	2.0	93.5
1000人以上	247	2.8	-	3.2	-	1.6	-	2.4	-	0.4	0.4	-	-	-	0.4	0.4	1.2	90.7
官公庁	46	4.3	-	-	-	2.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95.7
問14 離職時 雇用形態																		
正社員	865	2.4	-	2.2	0.1	1.5	0.1	0.7	0.1	0.3	0.1	-	-	-	-	-	1.2	93.6
契約社員	358	2.0	0.3	1.7	-	1.7	0.3	0.8	0.3	1.1	0.3	-	-	0.3	-	2.2	93.3	
パートタイマー	321	1.6	-	0.6	-	0.3	-	-	-	-	-	-	-	0.3	-	0.3	96.9	
派遣労働者	247	1.2	-	0.4	-	-	0.4	2.0	-	-	-	-	0.8	-	0.4	0.4	1.2	94.7
問15 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ																		
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	2.5	0.1	2.2	0.1	1.4	0.3	1.0	0.1	0.7	0.3	0.3	-	0.3	-	1.1	92.5	
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	2.9	0.3	1.8	-	2.1	-	1.6	0.3	1.3	-	0.3	-	0.3	-	1.3	92.1	
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	1.7	-	1.6	-	0.5	0.1	0.8	0.3	0.3	-	0.1	-	0.1	0.1	1.3	95.0	
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	2.9	-	3.0	-	1.8	0.2	1.1	-	0.5	-	0.2	-	-	-	2.5	90.5	
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	3.2	-	3.2	0.2	1.7	0.3	1.4	-	0.6	0.2	0.3	-	0.3	0.2	2.3	90.2	
職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	2.4	-	2.1	0.1	1.2	0.3	1.1	-	0.7	0.3	0.3	-	0.3	0.1	1.7	92.4	
休みやすい職場風土だった	525	2.1	-	1.1	-	0.8	0.2	1.0	0.2	-	-	-	-	0.2	0.2	1.0	95.6	
職場の長(課長相当職)は女性だった	493	0.6	-	0.4	-	0.2	-	0.4	-	0.2	0.2	-	-	-	-	0.6	97.6	
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	0.4	-	0.6	-	0.6	-	0.2	-	-	-	-	-	-	-	1.4	97.0	
職場の雰囲気は明るかった	849	0.6	-	0.9	-	0.7	-	0.6	-	0.1	-	0.1	-	0.1	-	0.7	96.5	
職場にはお互い助け合う風土があった	729	1.0	-	0.7	-	0.5	-	0.4	-	-	-	-	-	0.3	0.1	0.8	96.8	
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	0.4	-	0.8	-	0.4	-	0.2	-	-	-	-	-	-	-	0.8	97.3	
外勤や出張の多い職場だった	245	2.9	-	3.7	0.4	1.2	0.4	0.8	-	0.4	0.4	0.4	-	-	-	0.4	91.8	
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	2.1	-	0.8	-	0.6	-	0.4	-	-	-	-	-	-	0.2	-	1.4	95.0
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	2.3	-	1.7	0.1	1.2	0.3	0.7	0.1	0.4	0.3	-	-	0.1	-	1.2	93.8	
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	711	1.0	-	0.7	-	0.4	0.1	0.6	0.3	0.1	0.1	-	-	-	-	1.0	96.8	
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	751	2.4	-	2.4	0.1	0.9	0.1	1.1	0.1	0.5	0.3	0.3	-	0.3	0.1	1.2	93.3	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	1.7	-	1.4	-	1.4	0.6	0.8	0.3	-	-	-	-	-	-	0.3	95.5	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	0.7	-	0.5	-	0.7	-	0.2	-	-	-	-	-	-	-	0.7	97.5	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	0.8	-	0.6	-	0.3	-	0.6	-	-	-	-	-	-	-	0.3	97.7	
問16セクハラ 経験有無	1,336	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
いずれかを経験あり	436	8.3	0.2	6.4	0.2	4.6	0.7	3.2	0.5	1.6	0.5	0.5	-	0.7	0.2	5.5	76.1	
問18マタハラ 経験有無	266	0.8	-	0.8	-	0.4	-	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1	96.6
いずれかを経験あり	103	3.9	-	3.9	1.0	-	-	1.9	-	1.9	1.0	-	-	-	-	-	-	92.2

	全 体 (n)	問16⑫その他、上記以外のセクシュアルハラスメントを受けた															
		職場の直 属上司・ 男性	職場の直 属上司・ 女性	直 属上司 より上 位の 上司・ 役員・ 男性	直 属上司 より上 位の 上司・ 役員・ 女性	職 場の同 僚、部 下・男 性	職 場の同 僚、部 下・女 性	別 の部 署の社 員・男 性	別 の部 署の社 員・女 性	取 引先 や顧 客など ・男 性	取 引先 や顧 客など ・女 性	雇 用され ている 派遣元 の社 員・男 性	雇 用され ている 派遣元 の社 員・女 性	左 記以 外・男 性	左 記以 外・女 性	わ か ら な い	回 答 な し
全体	1,895	0.9	0.2	0.6	0.2	0.5	0.2	0.3	-	0.2	-	-	-	0.2	-	1.5	96.0
問12 業種																	
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
建設業	72	1.4	-	4.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.6	90.3
製造業	207	1.4	0.5	1.4	-	-	0.5	0.5	-	-	-	-	-	-	-	3.4	93.2
電気・ガス・熱供給・水道業	22	4.5	-	-	4.5	-	-	-	-	-	-	-	-	4.5	-	-	86.4
情報通信業	77	1.3	-	1.3	-	3.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.3	93.5
運輸業、郵便業	41	-	-	2.4	-	-	-	2.4	-	-	-	-	-	-	-	-	95.1
卸売業	71	1.4	-	1.4	-	1.4	-	1.4	-	-	-	-	-	-	-	2.8	95.8
小売業	108	-	-	0.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.9	97.2
金融業、保険業	145	0.7	-	-	-	-	0.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	98.6
不動産業、物品賃貸業	42	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.4	97.6
学術研究、専門・技術サービス業	59	-	-	-	-	3.4	-	1.7	-	-	-	-	-	-	-	-	94.9
宿泊業、飲食サービス業	89	4.5	-	-	1.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1	93.3
生活関連サービス業、娯楽業	47	-	-	-	2.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.1	95.7
教育、学習支援業	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
医療、福祉	237	-	-	0.4	-	0.4	-	-	-	0.4	-	-	-	-	-	0.8	98.3
複合サービス事業	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.6	94.4
労働者派遣業	45	2.2	-	-	-	-	2.2	-	-	-	-	-	-	2.2	-	-	93.3
サービス業(他に分類されないもの)	202	1.0	-	-	-	0.5	-	0.5	-	0.5	-	-	-	0.5	-	1.5	95.5
公務	79	2.5	1.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.3	96.2
その他	105	1.0	1.0	1.0	-	1.0	-	-	-	1.0	-	-	-	-	-	1.9	95.2
問13 従業員数																	
1～9人	215	0.9	0.5	0.5	0.5	-	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-	0.9	96.3
10～29人	300	0.3	-	0.7	-	0.3	-	0.3	-	0.3	-	-	-	-	-	1.0	97.0
30～99人	335	2.7	-	0.3	0.3	0.9	-	0.3	-	-	-	-	-	-	-	2.1	94.6
100～299人	274	0.4	-	1.1	-	1.1	-	0.7	-	0.4	-	-	-	-	-	1.8	95.3
300～999人	201	0.5	-	1.5	-	-	0.5	-	-	-	-	-	-	0.5	-	2.0	95.5
1000人以上	247	1.2	-	0.4	0.4	0.4	0.4	0.4	-	-	-	-	-	0.8	-	1.6	94.7
官公庁	46	2.2	2.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	97.8
問14 離職時 雇用形態																	
正社員	865	0.9	0.1	0.9	0.3	0.5	0.3	0.3	-	0.1	-	-	-	0.2	-	1.6	95.3
契約社員	358	1.7	0.6	0.8	-	1.1	-	-	-	0.6	-	-	-	-	-	2.0	94.7
パートタイマー	321	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.3	99.1
派遣労働者	247	0.8	-	0.4	-	-	-	0.8	-	-	-	-	-	0.4	-	1.6	96.0
問15 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ																	
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	1.5	-	1.0	0.1	0.6	0.4	0.3	-	0.3	-	-	-	-	-	1.3	95.4
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	1.3	0.3	0.8	-	0.5	0.3	0.5	-	-	-	-	-	-	-	1.0	95.8
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	0.7	0.1	0.9	0.3	0.5	-	0.3	-	0.1	-	-	-	0.1	-	1.5	96.2
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	1.3	0.2	1.4	0.2	0.4	-	0.5	-	0.2	-	-	-	0.2	-	2.7	94.3
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	1.8	0.3	1.2	0.2	0.6	0.2	0.5	-	0.3	-	-	-	0.2	-	2.6	93.7
職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	1.5	0.3	0.9	0.1	0.5	0.3	0.4	-	0.3	-	-	-	0.1	-	1.7	94.8
休みやすい職場風土だった	525	0.6	-	0.6	-	0.4	-	0.4	-	-	-	-	-	0.2	-	1.3	96.8
職場の長(課長相当職)は女性だった	493	-	0.4	0.6	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.6	98.2
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	0.6	-	0.4	0.2	0.2	-	0.2	-	0.2	-	-	-	0.2	-	1.4	96.8
職場の雰囲気は明るかった	849	0.2	-	0.5	0.2	0.5	-	0.2	-	0.1	-	-	-	-	-	0.8	97.6
職場にはお互い助け合う風土があった	729	0.1	-	0.4	-	0.4	-	0.3	-	0.3	-	-	-	0.3	-	0.8	97.7
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	0.2	-	0.4	-	0.2	-	0.2	-	0.2	-	-	-	-	-	0.8	98.1
外勤や出張の多い職場だった	245	1.6	-	1.6	-	0.4	0.8	1.2	-	-	-	-	-	-	-	0.8	95.1
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	1.5	-	0.6	0.6	0.8	0.4	0.4	-	0.6	-	-	-	-	-	1.2	94.6
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	1.1	-	0.7	0.4	0.7	0.1	0.1	-	0.3	-	-	-	-	-	1.2	95.7
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	711	0.4	-	0.1	0.3	0.3	-	-	-	0.3	-	-	-	0.1	-	1.0	97.6
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	751	1.3	0.1	0.9	0.4	0.7	0.1	0.7	-	0.3	-	-	-	0.3	-	1.3	95.1
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	0.6	-	-	-	0.8	0.3	0.3	-	-	-	-	-	0.3	-	0.3	97.5
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	0.2	-	0.5	-	0.2	-	0.5	-	-	-	-	-	-	-	0.7	97.9
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	0.3	-	-	-	0.3	-	0.3	-	-	-	-	-	0.3	-	0.3	98.6
問16セクハラ 経験有無	1,336	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
いずれかを経験あり	436	4.1	0.7	2.8	0.7	2.1	0.7	1.1	-	0.7	-	-	-	0.7	-	6.4	82.6
問18マタハラ 経験有無	266	0.4	-	0.8	-	0.4	-	0.4	-	-	-	-	-	0.4	-	1.1	97.7
いずれかを経験あり	103	1.9	-	2.9	-	1.0	1.0	1.0	-	-	-	-	-	-	-	1.9	92.2

	全 体 (n)	問16-1 最も重大事案																		
		不 必 要 に 身 体 に 触 ら れ た	定 さ れ た	酒 席 等 で お 酌 や デ ュ エ ツ 指 を 強 要 さ れ た	求 め ら れ た り し た	執 拗 に 2 人 き り で の 食 事 を 求 め ら れ た り し た	迫 ら れ た	性 的 関 係 を 求 め ら れ た	性 的 な 話 や 、 質 問 を さ れ た	セ ク シ ュ ア ル ハ ラ ス メ ン ト に 対 し 、 拒 否 や 抗 議 の 姿 勢 を 示 し た 結 果 、 降 格 な ど 業 務 上 の 不 利 益 を 受 け た	性 的 な 話 や 、 質 問 を さ れ た	セ ク シ ュ ア ル ハ ラ ス メ ン ト に 対 し 、 拒 否 や 抗 議 の 姿 勢 を 示 し た 結 果 、 降 格 な ど 業 務 上 の 不 利 益 を 受 け た	性 的 な 話 や 、 質 問 を さ れ た	セ ク シ ュ ア ル ハ ラ ス メ ン ト に 対 し 、 拒 否 や 抗 議 の 姿 勢 を 示 し た 結 果 、 降 格 な ど 業 務 上 の 不 利 益 を 受 け た	性 的 な 話 や 、 質 問 を さ れ た	セ ク シ ュ ア ル ハ ラ ス メ ン ト に 対 し 、 拒 否 や 抗 議 の 姿 勢 を 示 し た 結 果 、 降 格 な ど 業 務 上 の 不 利 益 を 受 け た	性 的 な 話 や 、 質 問 を さ れ た	セ ク シ ュ ア ル ハ ラ ス メ ン ト に 対 し 、 拒 否 や 抗 議 の 姿 勢 を 示 し た 結 果 、 降 格 な ど 業 務 上 の 不 利 益 を 受 け た	性 的 な 話 や 、 質 問 を さ れ た	セ ク シ ュ ア ル ハ ラ ス メ ン ト に 対 し 、 拒 否 や 抗 議 の 姿 勢 を 示 し た 結 果 、 降 格 な ど 業 務 上 の 不 利 益 を 受 け た
全 体(セクハラ経験者のみ)	436	9.4	3.2	3.2	3.4	3.4	0.5	5.5	6.0	5.0	2.1	1.1								
問12 業種																				
鉱業、採石業、砂利採取業	27	11.1	-	-	3.7	3.7	7.4	-	3.7	-	-	3.7								
建設業	67	10.4	3.0	3.0	4.5	-	6.0	-	6.0	10.4	1.5	1.5								
製造業	8	-	-	-	12.5	-	-	-	12.5	25.0	-	-								
電気・ガス・熱供給・水道業	22	13.6	-	4.5	9.1	4.5	9.1	-	4.5	-	-	-								
情報通信業	7	-	-	14.3	-	-	-	-	-	14.3	-	-								
運輸業、郵便業	17	5.9	-	-	-	-	-	-	17.6	5.9	-	-								
卸売業	25	16.0	4.0	-	-	-	8.0	-	12.0	4.0	8.0	-								
小売業	32	15.6	-	6.3	-	-	12.5	-	12.5	-	-	-								
金融業、保険業	16	12.5	6.3	6.3	6.3	-	-	-	-	-	-	-								
不動産業、物品賃貸業	19	10.5	-	5.3	5.3	-	10.5	-	5.3	-	-	-								
学術研究、専門・技術サービス業	28	7.1	3.6	3.6	3.6	-	-	-	7.1	3.6	-	-								
宿泊業、飲食サービス業	11	-	18.2	-	9.1	-	9.1	-	-	-	-	-								
生活関連サービス業、娯楽業	9	11.1	-	11.1	-	-	11.1	-	-	22.2	-	-								
教育、学習支援業	42	11.9	2.4	2.4	-	-	4.8	-	-	2.4	4.8	2.4								
医療、福祉	4	-	-	-	-	-	-	-	25.0	-	-	-								
複合サービス事業	8	-	-	-	-	-	-	-	-	12.5	-	-								
労働者派遣業	48	8.3	6.3	4.2	4.2	-	8.3	-	4.2	8.3	6.3	-								
サービス業(他に分類されないもの)	15	6.7	6.7	6.7	6.7	-	-	-	6.7	-	6.7	6.7								
公務	27	3.7	7.4	-	3.7	-	-	-	7.4	3.7	-	3.7								
その他																				
問13 従業員数																				
1~9人	47	8.5	2.1	-	-	-	8.5	-	17.0	8.5	2.1	-								
10~29人	68	16.2	2.9	7.4	2.9	-	2.9	-	4.4	4.4	2.9	-								
30~99人	81	4.9	1.2	1.2	4.9	-	2.5	-	3.7	6.2	1.2	1.2								
100~299人	81	9.9	2.5	3.7	4.9	-	9.9	-	3.7	3.7	2.5	-								
300~999人	52	11.5	5.8	3.8	-	-	5.8	-	5.8	7.7	3.8	1.9								
1000人以上	62	9.7	4.8	3.2	4.8	1.6	3.2	-	6.5	4.8	1.6	3.2								
官公庁	11	9.1	9.1	9.1	9.1	-	-	-	-	-	-	9.1								
問15 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ																				
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	227	11.9	2.6	4.0	4.8	-	4.4	-	4.8	4.8	3.1	1.8								
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	127	11.8	3.1	3.9	5.5	-	3.9	-	5.5	6.3	3.9	-								
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	173	11.0	1.2	4.0	1.2	-	4.2	-	3.5	4.6	3.5	-								
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	178	9.6	3.4	4.5	2.8	1.1	4.5	-	7.3	4.5	3.4	0.6								
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	229	11.8	3.5	3.5	3.5	0.9	5.7	-	5.7	5.7	2.6	1.3								
職場の特定の人しかできない業務が多かった	220	10.5	3.6	3.6	4.1	0.9	6.4	-	5.5	5.0	1.8	1.8								
休みやすい職場風土だった	90	11.1	3.3	2.2	5.6	-	3.3	-	6.7	2.2	-	-								
職場の長(課長相当職)は女性だった	83	10.8	2.4	2.4	1.2	-	6.0	-	9.6	8.4	2.4	1.2								
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	89	15.7	3.4	5.6	6.7	-	2.2	-	4.5	3.4	2.2	-								
職場の雰囲気は明るかった	150	12.0	2.7	4.7	4.7	-	5.3	-	3.3	2.0	0.7	-								
職場にはお互い助け合う風土があった	119	8.4	3.4	3.4	3.4	-	3.4	-	3.4	3.4	1.7	-								
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	78	10.3	2.6	6.4	5.1	-	5.1	-	3.8	2.6	1.3	-								
外勤や出張の多い職場だった	88	9.1	2.3	5.7	5.7	1.1	4.5	-	5.7	4.5	2.3	-								
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	130	8.5	4.6	4.6	1.5	0.8	5.4	-	5.4	5.4	3.1	-								
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	201	11.9	4.0	5.0	4.0	0.5	6.0	-	6.5	5.0	2.5	0.5								
勤務先(会社等)全体として女性が少なかった(5割以上)	131	10.7	3.1	2.3	1.5	-	5.3	-	7.6	4.6	2.3	1.5								
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	210	11.4	3.3	4.3	4.3	0.5	4.8	-	6.2	6.2	2.4	1.4								
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	72	8.3	5.6	5.6	6.9	-	4.2	-	2.8	2.8	-	1.4								
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	79	10.1	5.1	6.3	6.3	-	7.6	-	3.8	3.8	1.3	-								
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	58	12.1	3.4	6.9	8.6	-	6.9	-	1.7	1.7	-	-								
問16-2 重大事案 当時の 雇用形態																				
正社員	258	11.2	3.1	3.5	4.7	0.4	5.4	-	5.4	3.5	2.3	0.8								
契約社員等	74	9.5	4.1	6.8	2.7	-	4.1	-	5.4	10.8	4.1	2.7								
パートタイマー	42	4.8	2.4	-	-	-	9.5	-	9.5	9.5	-	-								
派遣労働者	44	6.8	4.5	-	2.3	2.3	6.8	-	6.8	2.3	-	2.3								
問16-3 当時の職業																				
医療福祉職	28	7.1	-	-	3.6	-	3.6	-	-	3.6	7.1	-								
介護職	9	33.3	-	-	-	-	-	-	-	11.1	-	-								
専門・技術的職業	20	10.0	-	5.0	15.0	-	10.0	-	10.0	5.0	5.0	-								
情報技術者	14	7.1	-	7.1	14.3	-	14.3	-	-	-	-	-								
管理的職業	1	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-								
事務職	210	11.0	5.2	4.3	1.9	1.0	4.8	-	5.7	5.2	1.4	1.9								
営業職	34	5.9	-	-	8.8	-	8.8	-	8.8	-	2.9	-								
販売職	18	-	-	-	-	-	11.1	-	16.7	11.1	-	5.6								
サービス職	52	7.7	3.8	3.8	3.8	-	5.8	-	7.7	5.8	3.8	-								
運輸・通信的職業	2	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-								
保安的職業	2	50.0	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-								
技能工・労務職	12	8.3	-	8.3	-	-	-	-	16.7	16.7	-	-								
農林漁業作業者	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-								
問18マハラ 経験有無																				
いずれも経験なし	38	10.5	-	-	5.3	-	13.2	-	2.6	7.9	-	-								
いずれかを経験あり	38	7.9	-	2.6	5.3	-	7.9	-	2.6	13.2	5.3	-								

(前頁から続く)

	問16-1 最も重大事案			問16-2 最も重大事案当時の雇用形態						
	その他、上記以外のセクシュアリティメントを受けた	複数選択	無回答	全 体 (n)	用 正 期 間 の 定 め の な い 者	で 契 約 社 員 等 (フルタイム)	パート タイ マ ー (通常 の 労働 者 より 短 い 者)	遣 先 に 派 遣 さ れ て いた 労働 者	他 の 会社 等に 雇 わ れ た 派遣 労働 者	わ か ら な い
全体(セクハラ経験者のみ)	2.3	0.2	58.0	436	59.2	17.0	9.6	10.1	1.4	2.8
問12 業種										
鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
建設業	3.7	-	63.0	27	59.3	14.8	7.4	7.4	7.4	3.7
製造業	3.0	-	50.7	67	53.7	14.9	9.0	20.9	-	1.5
電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	50.0	8	37.5	12.5	-	50.0	-	-
情報通信業	-	-	54.5	22	50.0	22.7	-	27.3	-	-
運輸業、郵便業	14.3	-	57.1	7	57.1	14.3	14.3	-	-	14.3
卸売業	-	-	70.6	17	82.4	5.9	5.9	5.9	-	-
小売業	-	-	48.0	25	56.0	24.0	12.0	4.0	4.0	-
金融業、保険業	3.1	-	50.0	32	84.4	6.3	-	6.3	-	3.1
不動産業、物品賃貸業	-	-	68.8	16	68.8	-	12.5	12.5	-	6.3
学術研究、専門・技術サービス業	10.5	-	52.6	19	68.4	10.5	10.5	5.3	-	5.3
宿泊業、飲食サービス業	-	3.6	67.9	28	50.0	21.4	21.4	3.6	3.6	-
生活関連サービス業、娯楽業	-	-	63.6	11	54.5	27.3	-	-	9.1	9.1
教育、学習支援業	-	-	44.4	9	55.6	11.1	33.3	-	-	-
医療、福祉	-	-	69.0	42	78.6	9.5	4.8	4.8	-	2.4
複合サービス業	-	-	75.0	4	-	-	25.0	50.0	-	25.0
労働者派遣業	12.5	-	75.0	8	50.0	25.0	12.5	12.5	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	2.1	-	47.9	48	60.4	22.9	6.3	4.2	2.1	4.2
公務	-	-	53.3	15	20.0	66.7	6.7	6.7	-	-
その他	3.7	-	66.7	27	51.9	18.5	25.9	3.7	-	-
問13 従業員数										
1~9人	2.1	-	51.1	47	66.0	12.8	14.9	2.1	2.1	2.1
10~29人	1.5	-	54.4	68	60.3	14.7	13.2	2.9	2.9	5.9
30~99人	-	1.2	71.6	81	64.2	17.3	9.9	4.9	2.5	1.2
100~299人	2.5	-	56.8	81	66.7	13.6	4.9	13.6	-	1.2
300~999人	3.8	-	50.0	52	57.7	17.3	9.6	13.5	-	1.9
1000人以上	4.8	-	51.6	62	51.6	17.7	1.6	22.6	1.6	4.8
官公庁	-	-	54.5	11	27.3	54.5	18.2	-	-	-
問15 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ										
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	2.6	0.4	54.6	227	66.1	18.1	5.7	7.5	0.9	1.8
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	0.8	0.8	54.3	127	62.2	19.7	7.1	5.5	2.4	3.1
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	1.2	-	64.7	173	55.5	17.3	12.1	8.1	2.3	4.6
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	2.8	0.6	55.1	178	59.6	15.2	9.0	12.9	1.1	2.2
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	2.6	0.4	52.8	229	61.1	18.3	7.4	9.6	1.3	2.2
職場の特定の人しかできない業務が多かった	2.7	0.5	53.6	220	58.6	19.1	6.4	11.8	1.8	2.3
休みやすい職場風土だった	1.1	-	64.4	90	45.6	17.8	8.9	20.0	2.2	5.6
職場の長(課長相当職)は女性だった	1.2	-	54.2	83	63.9	20.5	10.8	1.2	1.2	2.4
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	2.2	-	53.9	89	51.7	21.3	10.1	10.1	2.2	4.5
職場の雰囲気は明るかった	0.7	-	64.0	150	59.3	14.0	10.0	10.0	1.3	5.3
職場にはお互い助け合う風土があった	2.5	-	67.2	119	63.0	10.9	8.4	10.9	1.7	5.0
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	-	-	62.8	78	52.6	21.8	10.3	7.7	1.3	6.4
外勤や出張の多い職場だった	2.3	-	56.8	88	63.6	14.8	6.8	11.4	1.1	2.3
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	3.8	0.8	56.2	130	60.0	17.7	10.8	6.9	1.5	3.1
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	2.0	0.5	51.7	201	58.7	19.4	10.9	6.5	2.0	2.5
勤務先(会社等)全体として女性が少なかった(5割以上)	0.8	0.8	59.5	131	63.4	18.3	10.7	3.1	0.8	3.8
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	2.4	0.5	52.4	210	62.9	21.0	3.8	10.0	0.5	1.9
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	4.2	-	58.3	72	61.1	16.7	2.8	13.9	1.4	4.2
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	1.3	-	54.4	79	64.6	19.0	6.3	8.9	-	1.3
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	1.7	-	56.9	58	62.1	17.2	6.9	8.6	1.7	3.4
問16-2 重大事案 当時の 雇用形態										
正社員	2.7	-	57.0	258	100	-	-	-	-	-
契約社員等	2.7	1.4	45.9	74	-	100	-	-	-	-
パートタイマー	-	-	64.3	42	-	-	100	-	-	-
派遣労働者	2.3	-	63.6	44	-	-	-	100	-	-
問16-3 当時の職業										
医療福祉職	-	-	75.0	28	82.1	14.3	-	-	-	3.6
介護職	-	-	55.6	9	77.8	11.1	11.1	-	-	-
専門・技術的職業	10.0	-	30.0	20	40.0	30.0	10.0	15.0	5.0	-
情報技術者	-	-	57.1	14	71.4	21.4	-	7.1	-	-
管理的職業	-	-	-	1	100	-	-	-	-	-
事務職	2.4	-	55.2	210	61.0	14.3	7.1	17.1	0.5	-
営業職	5.9	-	58.8	34	91.2	2.9	5.9	-	-	-
販売職	-	-	55.6	18	44.4	38.9	5.6	5.6	5.6	-
サービス職	1.9	-	53.8	52	53.8	25.0	15.4	-	5.8	-
運輸・通信的職業	-	-	50.0	2	-	100	-	-	-	-
保安的職業	-	-	-	2	100	-	-	-	-	-
技能工・労務職	-	-	50.0	12	25.0	25.0	41.7	8.3	-	-
農林漁業作業	-	-	100	1	-	-	100	-	-	-
問18マハラ 経験有無										
いずれも経験なし	2.6	-	57.9	38	60.5	10.5	21.1	2.6	-	5.3
いずれかを経験あり	5.3	-	50.0	38	60.5	18.4	18.4	2.6	-	-

	全 体 (n)	問16-3 最も重大事案当時の職種													
		医療 福祉 職	介護 職	専門・ 技術的 職業	情報 技術者	管理 的職業	事務 職	営業 職	販売 職	サー ビス 職	運輸・ 通信 的職業	保安 的職業	技能 工・ 労務 職	農林 漁業 作業 者	無 回 答
全体(セクハラ経験者のみ)	436	6.4	2.1	4.6	3.2	0.2	48.2	7.8	4.1	11.9	0.5	0.5	2.8	0.2	7.6
問12 業種															
鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
建設業	27	-	-	7.4	-	-	66.7	14.8	-	-	-	-	-	-	11.1
製造業	67	1.5	-	6.0	-	-	70.1	4.5	-	1.5	-	-	10.4	-	6.0
電気・ガス・熱供給・水道業	8	12.5	-	12.5	-	-	62.5	-	-	-	-	-	-	-	12.5
情報通信業	22	-	-	-	31.8	-	45.5	9.1	4.5	-	4.5	-	-	-	4.5
運輸業、郵便業	7	-	-	-	-	-	71.4	-	-	-	14.3	-	-	-	14.3
卸売業	17	-	-	-	-	-	82.4	-	5.9	-	-	-	-	-	11.8
小売業	25	-	-	-	-	-	36.0	16.0	44.0	-	-	-	4.0	-	-
金融業、保険業	32	-	-	-	-	-	65.6	28.1	-	-	-	-	-	-	6.3
不動産業、物品賃貸業	16	-	-	6.3	-	6.3	43.8	31.3	-	-	-	-	-	-	12.5
学術研究、専門・技術サービス業	19	5.3	-	42.1	5.3	-	15.8	5.3	-	10.5	-	-	5.3	-	10.5
宿泊業、飲食サービス業	28	3.6	-	-	-	-	14.3	-	3.6	78.6	-	-	-	-	-
生活関連サービス業、娯楽業	11	-	-	9.1	-	-	27.3	-	9.1	36.4	-	-	-	-	18.2
教育、学習支援業	9	-	-	-	-	-	55.6	-	-	22.2	-	-	-	-	22.2
医療、福祉	42	57.1	21.4	-	-	-	16.7	2.4	2.4	-	-	-	-	-	-
複合サービス業	4	-	-	-	-	-	25.0	-	-	25.0	-	-	-	-	50.0
労働者派遣業	8	-	-	12.5	12.5	-	37.5	25.0	-	-	-	-	-	-	12.5
サービス業(他に分類されないもの)	48	-	-	-	4.2	-	39.6	6.3	2.1	35.4	-	2.1	-	-	10.4
公務	15	-	-	6.7	6.7	-	73.3	-	-	-	-	-	6.7	-	6.7
その他	27	-	-	3.7	3.7	-	63.0	-	3.7	7.4	-	3.7	7.4	3.7	3.7
問13 従業員数															
1~9人	47	8.5	4.3	6.4	2.1	-	46.8	2.1	4.3	19.1	-	-	2.1	-	4.3
10~29人	68	4.4	5.9	4.4	2.9	1.5	41.2	7.4	4.4	13.2	-	-	4.4	1.5	8.8
30~99人	81	9.9	2.5	3.7	4.9	-	37.0	12.3	2.5	12.3	-	1.2	2.5	-	11.1
100~299人	81	6.2	1.2	8.6	4.9	-	45.7	3.7	3.7	11.1	1.2	-	6.2	-	7.4
300~999人	52	1.9	-	1.9	-	-	71.2	3.8	3.8	11.5	-	1.9	1.9	-	1.9
1000人以上	62	4.8	-	3.2	1.6	-	61.3	12.9	4.8	6.5	-	-	-	-	4.8
官公庁	11	-	-	-	9.1	-	72.7	-	-	-	-	-	-	-	18.2
問15 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ															
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	227	8.4	1.8	4.0	4.4	0.4	42.7	11.0	4.4	12.8	0.4	0.9	3.1	-	5.7
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	127	7.9	3.1	3.9	3.1	-	34.6	10.2	3.1	21.3	1.6	-	3.1	-	7.9
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	173	9.2	2.9	4.0	2.3	-	45.1	6.9	7.5	9.8	0.6	-	3.5	-	8.1
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	178	2.8	1.1	4.5	1.1	-	62.9	3.4	3.4	9.6	-	-	2.2	-	9.0
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	229	6.6	1.3	5.2	3.1	-	54.6	5.7	3.5	10.5	0.9	0.9	2.2	-	5.7
職場の特定の人しかできない業務が多かった	220	6.4	0.9	6.4	3.6	-	52.3	5.9	4.5	10.5	-	0.5	1.8	-	7.3
休みやすい職場風土だった	90	4.4	-	5.6	2.2	-	57.8	3.3	1.1	6.7	2.2	-	4.4	1.1	11.1
職場の長(課長相当職)は女性だった	83	14.5	7.2	2.4	-	1.2	33.7	4.8	9.6	16.9	1.2	-	2.4	-	6.0
職場の長は社員間の業務分担等についてよくマネジメントしていた	89	5.6	1.1	3.4	1.1	1.1	49.4	7.9	2.2	15.7	1.1	-	2.2	1.1	7.9
職場の雰囲気は明るかった	150	6.0	0.7	4.7	1.3	-	45.3	6.0	4.0	18.7	0.7	-	2.7	0.7	9.3
職場にはお互い助け合う風土があった	119	9.2	2.5	3.4	0.8	-	42.0	8.4	3.4	18.5	-	-	1.7	0.8	9.2
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	78	5.1	-	2.6	1.3	-	44.9	10.3	1.3	16.7	2.6	-	2.6	-	12.8
外勤や出張の多い職場だった	88	1.1	-	4.5	5.7	1.1	46.6	23.9	3.4	4.5	-	1.1	3.4	-	4.5
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	130	6.2	0.8	3.8	0.8	-	42.3	8.5	6.2	24.6	0.8	-	0.8	0.8	4.6
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	201	4.0	0.5	6.0	1.5	-	48.3	8.0	6.5	17.4	0.5	0.5	2.0	0.5	4.5
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	131	17.6	5.3	1.5	0.8	-	31.3	7.6	9.9	16.8	0.8	-	3.1	0.8	4.6
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	210	7.6	2.4	6.7	3.8	-	48.1	7.6	5.2	10.5	0.5	1.0	1.0	-	5.7
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	72	11.1	1.4	1.4	1.4	-	61.1	6.9	4.2	2.8	1.4	-	2.8	-	5.6
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	79	12.7	2.5	1.3	-	-	46.8	10.1	7.6	10.1	-	-	6.3	-	2.5
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	58	10.3	1.7	1.7	-	-	56.9	10.3	3.4	3.4	1.7	-	1.7	-	8.6
問16-2 重大事案 当時の 雇用形態															
正社員	258	8.9	2.7	3.1	3.9	0.4	49.6	12.0	3.1	10.9	-	0.8	1.2	-	3.5
契約社員等	74	5.4	1.4	8.1	4.1	-	40.5	1.4	9.5	17.6	2.7	-	4.1	-	5.4
パートタイマー	42	-	2.4	4.8	-	-	35.7	4.8	2.4	19.0	-	-	11.9	2.4	16.7
派遣労働者	44	-	-	6.8	2.3	-	81.8	-	2.3	-	-	-	2.3	-	4.5
問16-3 当時の職 業															
医療福祉職	28	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
介護職	9	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
専門・技術的職業	20	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
情報技術者	14	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
管理的職業	1	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-
事務職	210	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-
営業職	34	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-
販売職	18	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-
サービス職	52	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-
運輸・通信的職業	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-
保安的職業	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-
技能工・労務職	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
農林漁業作業者	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
問18マハラ 経験有無															
いずれも経験なし	38	2.6	5.3	2.6	2.6	-	47.4	10.5	-	13.2	-	-	2.6	-	13.2
いずれかを経験あり	38	7.9	5.3	2.6	2.6	-	39.5	13.2	7.9	10.5	2.6	-	7.9	-	-

	全 体 (n)	問16-4 セクシュアルハラスメンへの対応(複数回答)													
		加害者に抗議した	会社の同僚に相談した	会社の相談窓口、担当者に相談した	上司に相談した	派遣会社に相談した	労働組合に相談した	労働局(雇用均等室、労働基準監督署、ハローワーク)に相談した	警察や弁護士に相談した	地方自治体やNPOなどの団体に相談した	家族に相談した	その他	なかった、特に何もし	無回答	
全体(セクハラ経験者のみ)	436	12.8	20.0	3.0	13.1	2.8	0.5	1.4	1.1	-	9.6	7.6	51.1	3.2	
問12 業種															
	鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	建設業	27	22.2	25.9	3.7	7.4	3.7	-	-	-	14.8	7.4	51.9	3.7	
	製造業	67	14.9	16.4	4.5	9.0	7.5	1.5	1.5	-	9.0	11.9	41.8	6.0	
	電気・ガス・熱供給・水道業	8	12.5	25.0	-	-	12.5	-	-	-	12.5	25.0	62.5	-	
	情報通信業	22	4.5	18.2	9.1	13.6	4.5	4.5	-	-	4.5	-	63.6	4.5	
	運輸業、郵便業	7	28.6	42.9	14.3	42.9	-	-	14.3	-	28.6	-	28.6	-	
	卸売業	17	5.9	17.6	-	11.8	-	-	-	-	-	11.8	76.5	-	
	小売業	25	16.0	24.0	-	16.0	-	-	-	-	16.0	16.0	32.0	-	
	金融業、保険業	32	-	9.4	6.3	12.5	3.1	-	3.1	-	-	-	71.9	3.1	
	不動産業、物品賃貸業	16	6.3	18.8	-	12.5	-	-	-	6.3	-	6.3	50.0	-	
	学術研究、専門・技術サービス業	19	21.1	15.8	-	21.1	5.3	-	-	-	10.5	5.3	52.6	-	
	宿泊業、飲食サービス業	28	21.4	17.9	3.6	14.3	-	-	-	-	3.6	7.1	57.1	-	
	生活関連サービス業、娯楽業	11	9.1	36.4	-	27.3	-	-	-	-	9.1	-	45.5	-	
	教育、学習支援業	9	22.2	22.2	-	11.1	-	-	11.1	-	11.1	22.2	-	11.1	
	医療、福祉	42	16.7	38.1	2.4	16.7	2.4	-	2.4	2.4	19.0	7.1	28.6	-	
	複合サービス事業	4	-	-	-	-	-	-	-	-	25.0	-	50.0	25.0	
	労働者派遣業	8	12.5	-	-	12.5	12.5	-	-	-	-	-	87.5	-	
	サービス業(他に分類されないもの)	48	8.3	18.8	4.2	14.6	-	-	-	2.1	8.3	12.5	56.3	4.2	
	公務	15	20.0	6.7	-	6.7	-	-	-	-	6.7	-	73.3	-	
	その他	27	3.7	14.8	-	7.4	-	-	3.7	3.7	-	11.1	-	59.3	7.4
問13 従業員数															
	1~9人	47	10.6	17.0	2.1	12.8	2.1	-	4.3	4.3	-	19.1	10.6	48.9	-
	10~29人	68	13.2	20.6	1.5	16.2	2.9	-	2.9	1.5	-	8.8	11.8	41.2	4.4
	30~99人	81	16.0	16.0	2.5	17.3	-	-	1.2	1.2	-	8.6	4.9	58.0	4.9
	100~299人	81	14.8	28.4	4.9	11.1	2.5	-	1.2	-	-	11.1	6.2	44.4	2.5
	300~999人	52	11.5	23.1	1.9	13.5	1.9	1.9	-	1.9	-	5.8	9.6	53.8	1.9
	1000人以上	62	9.7	19.4	3.2	9.7	8.1	-	-	-	-	4.8	6.5	53.2	3.2
	官公庁	11	27.3	9.1	-	-	-	-	-	-	-	9.1	-	63.6	9.1
問14 離職時 雇用形態															
	正社員	258	11.2	24.0	2.7	12.8	-	0.4	2.3	1.9	-	9.7	7.4	50.8	1.6
	契約社員	86	19.8	10.5	3.5	15.1	1.2	-	-	-	-	7.0	7.0	54.7	3.5
	パートタイマー	43	4.7	14.0	2.3	9.3	-	-	-	-	-	9.3	9.3	53.5	7.0
	派遣労働者	43	16.3	23.3	4.7	14.0	25.6	2.3	-	-	-	11.6	4.7	46.5	7.0
問15 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ															
	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	227	11.9	24.2	2.6	13.2	1.8	0.4	0.9	1.3	-	8.8	6.6	48.5	1.8
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	127	17.3	22.0	6.3	16.5	0.8	-	0.8	0.8	-	7.1	7.9	45.7	3.1
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	173	13.3	20.2	1.2	12.7	2.3	-	1.2	-	-	9.2	9.2	49.7	3.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	178	14.6	21.3	2.2	17.4	3.9	1.1	2.2	1.1	-	12.4	9.0	46.1	3.9
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	229	14.4	21.8	3.5	15.7	3.5	0.9	2.6	1.3	-	12.2	9.2	46.3	3.1
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	220	15.9	22.7	3.2	16.4	4.1	0.5	1.4	0.9	-	11.8	7.3	47.3	3.6
	休みやすい職場風土だった	90	21.1	20.0	4.4	16.7	5.6	1.1	-	1.1	-	7.8	11.1	50.0	4.4
	職場の長(課長相当職)は女性だった	83	10.8	22.9	1.2	15.7	1.2	-	-	1.2	-	12.0	7.2	47.0	2.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	89	10.1	19.1	3.4	14.6	2.2	-	1.1	2.2	-	7.9	7.9	50.6	4.5
	職場の雰囲気は明るかった	150	14.0	21.3	2.7	13.3	3.3	0.7	0.7	0.7	-	6.7	8.7	49.3	2.7
	職場にはお互い助け合う風土があった	119	13.4	20.2	0.8	13.4	2.5	-	0.8	-	-	9.2	6.7	51.3	4.2
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	78	16.7	15.4	3.8	14.1	2.6	-	1.3	-	-	5.1	6.4	46.2	3.8
	外勤や出張の多い職場だった	88	8.0	21.6	4.5	14.8	1.1	-	-	2.3	-	6.8	9.1	54.5	-
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	130	12.3	19.2	3.1	15.4	2.3	-	0.8	-	-	13.1	9.2	51.5	0.8
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	201	12.9	17.9	2.5	11.4	3.0	-	1.0	0.5	-	10.9	9.0	51.7	1.5
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	131	10.7	19.8	2.3	16.0	1.5	-	2.3	0.8	-	12.2	6.9	50.4	3.8
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	210	14.8	19.0	2.9	14.3	3.3	0.5	1.4	0.5	-	10.0	8.6	51.9	1.0
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	72	16.7	20.8	8.3	15.3	4.2	-	1.4	1.4	-	6.9	2.8	48.6	1.4
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	79	13.9	25.3	6.3	16.5	2.5	-	1.3	1.3	-	10.1	8.9	49.4	2.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	58	15.5	19.0	5.2	15.5	3.4	-	-	1.7	-	5.2	12.1	50.0	1.7
問18マタハラ 経験有無															
	いずれも経験なし	38	18.4	18.4	5.3	7.9	-	-	2.6	2.6	-	10.5	7.9	47.4	7.9
	いずれかを経験あり	38	21.1	18.4	10.5	10.5	2.6	-	-	2.6	-	18.4	10.5	39.5	-

	全体(n)	問16-5 勤務先(会社等)の対応(複数回答)																
		た事実関係の確認が行われた	する配慮措置が行われた	あななどの了解を得て異動させるなど、あななに対する注言者・行為者に対する注言者・行為者に対する注言者・行為者を異動させた	発言者・行為者を懲戒した	発言者・行為者を異動させた	発言者・行為者を懲戒した	その他の措置が行われた	起場全体に対する注意喚起が行われた	その他の再発防止策が講じられた	事実関係の確認の結果、事実関係がないとされた	その他の対応が行われた	特段の対応は行われなかった	解雇や退職強要等の不利な取扱いを受けた	意に沿わない異動をさせられた	上司や同僚から嫌がらせを受けた	わからない	無回答
全体(問16-4 同僚、窓口、上司に相談した人のみ)	131	16.0	4.6	23.7	2.3	5.3	3.8	9.2	3.1	2.3	6.1	40.5	3.8	3.8	3.8	9.2	2.3	
問12 業種																		
鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
建設業	9	11.1	-	22.2	-	11.1	-	-	-	-	-	33.3	11.1	-	-	-	11.1	
製造業	18	11.1	16.7	16.7	5.6	-	5.6	11.1	-	-	-	55.6	-	-	5.6	5.6	-	
電気・ガス・熱供給・水道業	2	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	50.0	-	-	-	-	-	
情報通信業	7	28.6	-	57.1	14.3	14.3	14.3	14.3	14.3	14.3	-	14.3	14.3	-	-	14.3	-	
運輸業、郵便業	3	33.3	-	33.3	-	-	-	-	-	-	-	33.3	-	33.3	-	-	-	
卸売業	3	33.3	-	100	-	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
小売業	9	11.1	11.1	11.1	-	11.1	11.1	-	-	-	-	55.6	-	11.1	-	-	-	
金融業、保険業	7	-	-	28.6	-	-	-	-	-	-	-	42.9	-	-	-	28.6	-	
不動産業、物品賃貸業	5	40.0	40.0	40.0	-	20.0	-	-	-	-	-	20.0	20.0	-	-	-	-	
学術研究、専門・技術サービス業	5	-	-	20.0	20.0	-	20.0	-	-	-	-	60.0	-	-	-	-	-	
宿泊業、飲食サービス業	9	22.2	-	33.3	-	11.1	11.1	33.3	-	-	-	33.3	33.3	11.1	11.1	11.1	-	
生活関連サービス業、娯楽業	6	16.7	-	16.7	-	-	-	-	-	-	-	33.3	66.7	-	-	-	-	
教育、学習支援業	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	66.7	-	-	-	33.3	-	
医療、福祉	22	27.3	-	18.2	-	-	-	9.1	-	-	4.5	40.9	4.5	-	-	13.6	-	
複合サービス事業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
労働者派遣業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	
サービス業(他に分類されないもの)	13	7.7	-	23.1	-	7.7	-	30.8	-	7.7	7.7	30.8	-	-	7.7	-	15.4	
公務	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	-	
その他	6	16.7	-	-	-	-	-	16.7	-	-	-	33.3	-	16.7	-	33.3	-	
問13 従業員数																		
1~9人	14	21.4	7.1	28.6	-	7.1	-	14.3	7.1	-	7.1	21.4	21.4	7.1	7.1	21.4	-	
10~29人	22	13.6	4.5	22.7	-	4.5	4.5	4.5	4.5	-	9.1	31.8	-	-	-	9.1	4.5	
30~99人	22	13.6	-	13.6	-	9.1	4.5	18.2	-	4.5	13.6	40.9	-	-	-	-	-	
100~299人	30	16.7	3.3	20.0	3.3	3.3	3.3	6.7	3.3	3.3	-	43.3	-	6.7	6.7	10.0	6.7	
300~999人	15	20.0	20.0	33.3	6.7	6.7	-	6.7	6.7	-	-	40.0	-	-	-	6.7	-	
1000人以上	19	5.3	-	21.1	5.3	-	-	5.3	-	-	5.3	63.2	-	-	5.3	10.5	-	
官公庁	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	100	100	-	-	
問14 離職時雇用形態																		
正社員	86	16.3	5.8	26.7	2.3	3.5	2.3	7.0	2.3	1.2	4.7	36.0	2.3	2.3	2.3	9.3	3.5	
契約社員	21	19.0	4.8	14.3	4.8	9.5	-	19.0	-	-	19.0	42.9	9.5	14.3	9.5	4.8	-	
パートタイマー	10	10.0	-	20.0	-	-	20.0	20.0	-	-	60.0	-	-	-	-	10.0	-	
派遣労働者	13	15.4	-	23.1	-	15.4	7.7	-	15.4	15.4	-	46.2	7.7	-	7.7	15.4	-	
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ																		
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	80	15.0	6.3	17.5	1.3	5.0	2.5	6.3	1.3	1.3	8.8	46.3	1.3	3.8	3.8	8.8	3.8	
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	45	17.8	2.2	24.4	-	6.7	4.4	13.3	-	2.2	11.1	40.0	2.2	4.4	6.7	8.9	2.2	
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	51	17.6	3.9	19.6	2.0	5.9	5.9	13.7	-	-	7.8	45.1	3.9	3.9	2.0	7.8	2.0	
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	60	13.3	6.7	23.3	1.7	6.7	3.3	5.0	6.7	3.3	6.7	43.3	8.3	6.7	5.0	5.0	1.7	
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	80	15.0	5.0	21.3	2.5	7.5	3.8	8.8	2.5	3.8	3.8	42.5	3.8	5.0	5.0	11.3	2.5	
職場の特定の人ができない業務が多かった	77	18.2	3.9	20.8	2.6	9.1	3.9	9.1	1.3	3.9	7.8	42.9	3.9	3.9	5.2	9.1	2.6	
休みやすい職場風土だった	28	21.4	7.1	35.7	7.1	3.6	3.6	14.3	7.1	3.6	3.6	42.9	-	-	3.6	3.6	-	
職場の長(課長相当職)は女性だった	29	6.9	6.9	20.7	-	6.9	-	6.9	-	-	3.4	44.8	3.4	-	3.4	13.8	-	
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	25	20.0	8.0	32.0	4.0	-	-	12.0	12.0	-	12.0	28.0	-	-	-	8.0	4.0	
職場の雰囲気は明るかった	46	19.6	6.5	32.6	4.3	8.7	4.3	13.0	4.3	-	8.7	32.6	-	-	2.2	4.3	6.5	
職場にはお互い助け合う風土があった	36	16.7	2.8	33.3	5.6	2.8	2.8	11.1	5.6	-	11.1	36.1	-	5.6	-	5.6	2.8	
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	21	9.5	-	33.3	-	-	-	9.5	14.3	-	14.3	38.1	-	-	-	4.8	4.8	
外勤や出張の多い職場だった	30	16.7	10.0	23.3	-	10.0	6.7	6.7	-	3.3	10.0	40.0	-	-	6.7	3.3	3.3	
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	39	10.3	5.1	23.1	5.1	-	5.1	7.7	2.6	-	5.1	46.2	-	7.7	-	12.8	-	
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	54	9.3	5.6	22.2	3.7	1.9	3.7	7.4	-	1.9	5.6	48.1	-	5.6	-	11.1	1.9	
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	42	16.7	2.4	21.4	-	2.4	-	11.9	2.4	2.4	9.5	45.2	2.4	-	4.8	4.8	-	
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	64	10.9	7.8	25.0	4.7	3.1	3.1	4.7	3.1	-	3.1	42.2	4.7	4.7	1.6	7.8	1.6	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	26	23.1	3.8	30.8	3.8	3.8	3.8	19.2	-	3.8	7.7	42.3	-	-	-	3.8	-	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	28	14.3	3.6	32.1	3.6	-	7.1	17.9	7.1	3.6	3.6	35.7	-	-	3.6	10.7	3.6	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	18	27.8	-	38.9	5.6	5.6	5.6	22.2	-	5.6	5.6	33.3	-	-	-	5.6	5.6	
問18 マタハラ経験有無																		
いずれも経験なし	10	10.0	-	40.0	10.0	10.0	10.0	10.0	-	-	10.0	30.0	10.0	-	-	-	-	
いずれかを経験あり	12	16.7	-	33.3	-	-	-	16.7	8.3	8.3	-	50.0	8.3	-	-	-	-	

	全体(n)	問16-6 対応した(しなかった)結果(複数回答)						
		解決した	継続中・係争中である	解決しなかったが、我慢	解決せず、退職した	その他	わからない	無回答
全体(セクハラ経験者のみ)	436	13.5	0.5	31.7	30.7	7.6	10.1	8.5
問12 業種								
鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-
建設業	27	18.5	-	33.3	40.7	3.7	3.7	3.7
製造業	67	11.9	1.5	34.3	35.8	3.0	9.0	6.0
電気・ガス・熱供給・水道業	8	12.5	-	37.5	37.5	-	-	12.5
情報通信業	22	18.2	-	27.3	36.4	4.5	4.5	9.1
運輸業、郵便業	7	14.3	-	14.3	57.1	14.3	-	-
卸売業	17	17.6	-	23.5	23.5	23.5	11.8	5.9
小売業	25	12.0	-	24.0	32.0	16.0	8.0	8.0
金融業、保険業	32	9.4	-	28.1	18.8	6.3	28.1	9.4
不動産業、物品賃貸業	16	37.5	-	25.0	25.0	6.3	-	12.5
学術研究、専門・技術サービス業	19	31.6	-	26.3	21.1	10.5	5.3	10.5
宿泊業、飲食サービス業	28	21.4	3.6	21.4	28.6	7.1	7.1	10.7
生活関連サービス業、娯楽業	11	-	-	45.5	9.1	18.2	27.3	-
教育、学習支援業	9	11.1	-	33.3	33.3	11.1	-	11.1
医療、福祉	42	9.5	-	42.9	31.0	9.5	11.9	-
複合サービス業	4	-	-	25.0	-	25.0	25.0	25.0
労働者派遣業	8	-	-	62.5	25.0	-	12.5	12.5
サービス業(他に分類されないもの)	48	6.3	-	29.2	41.7	6.3	4.2	14.6
公務	15	13.3	-	46.7	20.0	-	13.3	13.3
その他	27	11.1	-	33.3	18.5	7.4	22.2	11.1
問13 従業員数								
1~9人	47	4.3	-	36.2	34.0	12.8	6.4	8.5
10~29人	68	11.8	-	33.8	32.4	11.8	5.9	8.8
30~99人	81	17.3	-	25.9	29.6	6.2	16.0	6.2
100~299人	81	16.0	2.5	29.6	33.3	3.7	7.4	9.9
300~999人	52	21.2	-	23.1	30.8	13.5	7.7	5.8
1000人以上	62	8.1	-	41.9	25.8	1.6	12.9	12.9
官公庁	11	18.2	-	45.5	9.1	-	18.2	18.2
問14 離職時 雇用形態								
正社員	258	13.6	0.4	33.7	29.8	7.0	9.7	7.4
契約社員	86	14.0	1.2	27.9	31.4	7.0	14.0	9.3
パートタイマー	43	16.3	-	25.6	30.2	14.0	7.0	9.3
派遣労働者	43	11.6	-	34.9	34.9	4.7	7.0	11.6
問15 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ								
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	227	13.7	0.9	35.2	31.7	6.6	10.1	4.4
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	127	12.6	1.6	40.2	29.9	3.9	9.4	5.5
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	173	11.6	1.2	27.2	28.3	8.7	14.5	11.0
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	178	11.8	0.6	29.2	34.8	7.3	11.2	6.7
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	229	13.1	0.4	31.0	33.6	8.3	8.7	8.3
職場の特定の人しかできない業務が多かった	220	13.2	0.5	31.4	30.9	7.7	10.5	8.2
休みやすい職場風土だった	90	15.6	-	30.0	23.3	10.0	12.2	8.9
職場の長(課長相当職)は女性だった	83	15.7	1.2	37.3	26.5	8.4	9.6	6.0
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	89	22.5	1.1	30.3	13.5	10.1	11.2	12.4
職場の雰囲気は明るかった	150	16.7	1.3	30.0	23.3	11.3	10.7	8.0
職場にはお互い助け合う風土があった	119	15.1	-	29.4	20.2	13.4	13.4	9.2
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	78	20.5	1.3	28.2	20.5	11.5	11.5	7.7
外勤や出張の多い職場だった	88	19.3	1.1	23.9	29.5	9.1	11.4	8.0
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	130	13.1	0.8	33.1	27.7	10.8	10.8	6.9
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	201	14.4	0.5	35.3	30.3	7.0	9.5	6.0
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	131	10.7	-	34.4	26.0	9.9	11.5	9.9
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	210	14.3	0.5	36.2	31.9	4.8	10.5	6.7
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	72	19.4	-	27.8	29.2	8.3	8.3	6.9
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	79	19.0	1.3	34.2	16.5	7.6	16.5	6.3
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	58	25.9	-	22.4	24.1	8.6	12.1	6.9
問18マタハラ 経験有無								
いずれも経験なし	38	21.1	-	21.1	28.9	10.5	13.2	5.3
いずれかを経験あり	38	10.5	-	36.8	36.8	10.5	2.6	5.3

	全 体 (n)	問17 勤務先での、妊娠、出産、未就学児の育児等の経験 (「あり」の割合)				
		①妊 娠 し て い た こ と が あ る	②つ わ り 等 に よ る 不 就 労	③出 産 し た こ と が あ る	④未 就 学 児 の 育 児 を し た	⑤育 児 休 業 を 取 得 し た こ と が あ る
全体	1,895	11.3	3.5	5.9	13.8	4.0
問12 業種						
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	-
建設業	72	13.9	6.9	9.7	16.7	6.9
製造業	207	16.4	6.3	9.7	16.9	5.8
電気・ガス・熱供給・水道業	22	13.6	-	9.1	13.6	4.5
情報通信業	77	15.6	5.2	6.5	11.7	5.2
運輸業、郵便業	41	12.2	-	2.4	9.8	2.4
卸売業	71	12.7	1.4	4.2	9.9	2.8
小売業	108	13.9	5.6	5.6	11.1	1.9
金融業、保険業	145	13.8	4.1	9.0	18.6	6.9
不動産業、物品賃貸業	42	4.8	2.4	-	2.4	-
学術研究、専門・技術サービス業	59	10.2	-	8.5	11.9	5.1
宿泊業、飲食サービス業	89	9.0	4.5	3.4	14.6	2.2
生活関連サービス業、娯楽業	47	6.4	-	4.3	8.5	2.1
教育、学習支援業	100	8.0	2.0	4.0	11.0	4.0
医療、福祉	237	13.5	4.6	7.2	17.3	5.1
複合サービス事業	18	16.7	-	5.6	22.2	-
労働者派遣業	45	8.9	6.7	4.4	22.2	4.4
サービス業(他に分類されないもの)	202	10.4	3.0	6.4	14.4	5.0
公務	79	10.1	1.3	2.5	17.7	1.3
その他	105	7.6	1.9	3.8	10.5	1.9
問13 従業員数						
1～9人	215	10.7	1.9	6.0	17.2	3.3
10～29人	300	12.0	3.3	8.0	18.0	5.3
30～99人	335	9.6	3.0	4.2	14.9	2.1
100～299人	274	16.1	6.6	9.9	14.2	7.7
300～999人	201	11.9	3.0	6.5	13.4	4.5
1000人以上	247	12.1	4.5	6.1	11.7	4.5
官公庁	46	13.0	4.3	6.5	19.6	4.3
問14 離職時 雇用形態						
正社員	865	12.5	3.4	8.8	11.0	6.8
契約社員	358	8.4	3.4	2.5	8.7	1.4
パートタイマー	321	16.5	5.9	5.6	30.5	2.2
派遣労働者	247	8.1	2.0	2.8	14.2	1.6
問15 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ						
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	720	10.7	3.2	6.0	10.7	4.6
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	382	12.3	3.9	6.8	10.2	5.2
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	755	12.6	4.1	6.8	15.6	4.2
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	558	12.5	3.8	6.3	15.1	4.3
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	665	12.0	4.5	6.9	13.4	5.1
職場の特定の人しかできない業務が多かった	751	11.2	3.3	6.3	13.0	4.7
休みやすい職場風土だった	525	15.0	5.9	6.9	18.3	5.1
職場の長(課長相当職)は女性だった	493	10.3	2.8	6.5	15.6	4.3
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	503	12.1	4.4	6.6	16.5	5.2
職場の雰囲気は明るかった	849	14.0	5.2	7.2	16.4	5.1
職場にはお互い助け合う風土があった	729	12.9	4.3	7.3	15.4	4.8
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	481	14.8	5.2	9.1	17.9	6.2
外勤や出張の多い職場だった	245	10.2	1.6	5.7	12.2	5.3
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	518	10.8	3.9	6.0	14.7	4.2
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	746	11.1	3.8	6.3	13.0	4.0
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	711	12.0	3.4	6.9	18.1	4.5
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	751	12.4	4.4	7.1	14.2	4.8
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	356	16.9	3.4	11.2	18.8	7.9
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	439	16.9	5.0	10.7	20.7	7.5
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	353	16.4	2.8	10.8	22.1	7.9
問16セクハラ 経験有無	1,336	12.3	3.4	5.7	15.0	3.7
いずれかを経験あり	436	10.8	4.6	7.3	12.8	5.5
問18マタハラ 経験有無	266	50.8	13.5	22.9	69.9	17.3
いずれかを経験あり	103	72.8	25.2	45.6	66.0	28.2

	全 体 (n)	問17-2 つわり等による不就労合計期間						
		1 週 間 未 満	1 週 間 〜 2 週 間 未 満	2 週 間 〜 4 週 間 未 満	4 週 間 〜 6 週 間 未 満	6 週 間 〜 1 2 週 間 未 満	1 2 週 間 超	無 回 答
全体(問17③つわり等による不就労期間がある人のみ)	67	29.9	25.4	11.9	13.4	6.0	11.9	1.5
問12 業種								
鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-
建設業	5	60.0	20.0	-	20.0	-	-	-
製造業	13	30.8	23.1	23.1	7.7	15.4	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-	-
情報通信業	4	-	25.0	-	25.0	-	25.0	25.0
運輸業、郵便業	-	-	-	-	-	-	-	-
卸売業	1	100	-	-	-	-	-	-
小売業	6	50.0	-	16.7	33.3	-	-	-
金融業、保険業	6	16.7	66.7	-	-	-	16.7	-
不動産業、物品賃貸業	1	-	100	-	-	-	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	-	-	-	-	-	-	-	-
宿泊業、飲食サービス業	4	25.0	-	50.0	-	-	25.0	-
生活関連サービス業、娯楽業	-	-	-	-	-	-	-	-
教育、学習支援業	2	-	100	-	-	-	-	-
医療、福祉	11	18.2	9.1	9.1	27.3	9.1	27.3	-
複合サービス事業	-	-	-	-	-	-	-	-
労働者派遣業	3	66.7	-	-	-	-	33.3	-
サービス業(他に分類されないもの)	6	50.0	16.7	-	16.7	16.7	-	-
公務	1	-	100	-	-	-	-	-
その他	2	-	-	50.0	-	-	50.0	-
問13 従業員数								
1～9人	4	25.0	75.0	-	-	-	-	-
10～29人	10	20.0	10.0	30.0	20.0	-	20.0	-
30～99人	10	40.0	10.0	-	10.0	30.0	10.0	-
100～299人	18	33.3	16.7	16.7	11.1	-	16.7	5.6
300～999人	6	16.7	50.0	-	33.3	-	-	-
1000人以上	11	27.3	27.3	9.1	18.2	9.1	9.1	-
官公庁	2	-	50.0	-	-	-	50.0	-
問14 離職時 雇用形態								
正社員	29	17.2	27.6	20.7	13.8	3.4	17.2	-
契約社員	12	50.0	8.3	-	16.7	-	16.7	8.3
パートタイマー	19	36.8	21.1	10.5	15.8	10.5	5.3	-
派遣労働者	5	20.0	60.0	-	-	20.0	-	-
問15 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ								
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	23	26.1	21.7	17.4	13.0	-	21.7	-
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	15	26.7	20.0	20.0	20.0	-	13.3	-
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	31	19.4	32.3	12.9	9.7	9.7	12.9	3.2
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	21	33.3	33.3	9.5	9.5	4.8	9.5	-
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	30	30.0	20.0	10.0	6.7	10.0	20.0	3.3
職場の特定の人しかできない業務が多かった	25	32.0	20.0	12.0	8.0	8.0	16.0	4.0
休みやすい職場風土だった	31	22.6	35.5	6.5	12.9	9.7	12.9	-
職場の長(課長相当職)は女性だった	14	21.4	35.7	14.3	7.1	7.1	14.3	-
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	22	36.4	27.3	13.6	4.5	13.6	4.5	-
職場の雰囲気は明るかった	44	29.5	22.7	18.2	11.4	9.1	6.8	2.3
職場にはお互い助け合う風土があった	31	22.6	25.8	16.1	9.7	12.9	9.7	3.2
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	25	28.0	28.0	20.0	8.0	12.0	4.0	-
外勤や出張の多い職場だった	4	25.0	25.0	50.0	-	-	-	-
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	20	30.0	35.0	15.0	-	5.0	15.0	-
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	28	32.1	32.1	10.7	3.6	7.1	14.3	-
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	24	4.2	29.2	12.5	20.8	8.3	25.0	-
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	33	24.2	30.3	9.1	9.1	12.1	15.2	-
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	12	33.3	33.3	16.7	-	8.3	8.3	-
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	22	31.8	22.7	13.6	4.5	9.1	18.2	-
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	10	40.0	30.0	-	-	20.0	10.0	-
問16セクハラ 経験有無								
いずれも経験なし	46	28.3	30.4	8.7	15.2	4.3	10.9	2.2
いずれかを経験あり	20	30.0	15.0	20.0	10.0	10.0	15.0	-
問18マタハラ 経験有無								
いずれも経験なし	36	41.7	22.2	8.3	13.9	8.3	5.6	-
いずれかを経験あり	26	15.4	30.8	11.5	15.4	-	23.1	3.8

	全体(n)	問18 妊娠・出産・育児等に関連して、勤務先で不利益取扱いをうけた経験 （「経験がある」の割合）															
		① 解雇	② 雇い止め	③ 契約更新回数 の引き下げ	④ 社員と するよう な契約内 容変更の 強要	⑤ 退職や 正社員を 非正規	⑥ 降格	⑦ 減給	⑧ 賞与等 における 不利益 な算定	⑨ 不利益な 配置変更	⑩ 不利益な 自宅待機 命令	⑪ 昇進・昇 格の人事 考課で 不利益な 評価をさ された	⑫ 昇進・昇 格の人事 考課で 不利益な 評価をさ された 環境を 悪化する 行為をさ された	⑬ 仕事を させない 、もっぱ ら雑務を させるな ど就業環 境を悪化 させた	⑭ 上のい ずれかを 示唆する ような発 言をされ た	⑮ 「休むな んて迷惑 だ」「妊 娠・出産 ・育児関 連の権利 を主張し づらくす るような 発言をさ された」	⑯ 「辞めな ら？」な ど、だ らな発言 をされた
全体	373	5.1	6.2	1.9	5.9	1.3	3.8	3.2	3.5	1.9	3.2	4.0	7.5	13.7			
問12 業種																	
鉱業、採石業、砂利採取業		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
建設業	15	13.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13.3
製造業	50	6.0	10.0	2.0	6.0	-	2.0	2.0	-	2.0	-	2.0	10.0	10.0	18.0		
電気・ガス・熱供給・水道業	5	20.0	-	20.0	20.0	-	-	-	-	-	-	20.0	20.0	40.0			
情報通信業	16	12.5	12.5	6.3	6.3	6.3	12.5	6.3	12.5	-	12.5	12.5	12.5	12.5			
運輸業、郵便業	7	-	14.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
卸売業	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.7	-	-	7.7	-	-	-
小売業	24	-	16.7	-	8.3	-	8.3	8.3	4.2	8.3	8.3	8.3	12.5	16.7			
金融業、保険業	32	-	3.1	3.1	3.1	-	3.1	6.3	3.1	6.3	-	-	3.1	9.4			
不動産業、物品賃貸業	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	9	11.1	11.1	11.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
宿泊業、飲食サービス業	20	5.0	5.0	-	5.0	5.0	5.0	-	5.0	5.0	5.0	10.0	10.0	5.0			
生活関連サービス業、娯楽業	6	-	-	-	16.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育、学習支援業	14	-	-	-	14.3	-	7.1	-	-	-	-	-	7.1	7.1			
医療、福祉	60	5.0	5.0	-	10.0	3.3	5.0	6.7	3.3	-	1.7	5.0	10.0	21.7			
複合サービス事業	6	-	-	-	-	-	16.7	-	-	16.7	-	-	16.7	16.7			
労働者派遣業	11	9.1	9.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9.1			
サービス業(他に分類されないもの)	38	5.3	5.3	-	2.6	-	5.3	2.6	7.9	-	5.3	5.3	2.6	13.2			
公務	18	-	-	5.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11.1			
その他	16	12.5	-	-	12.5	-	-	-	6.3	-	-	6.3	18.8	25.0			
問13 従業員数																	
1～9人	48	4.2	2.1	-	6.3	-	-	2.1	-	2.1	-	2.1	10.4	16.7			
10～29人	70	7.1	12.9	4.3	10.0	4.3	8.6	2.9	2.9	2.9	2.9	5.7	10.0	18.6			
30～99人	68	4.4	5.9	1.5	7.4	1.5	4.4	2.9	4.4	5.9	2.9	10.3	7.4	11.8			
100～299人	62	8.1	6.5	3.2	4.8	1.6	4.8	4.8	8.1	-	6.5	4.8	11.3	12.9			
300～999人	38	-	2.6	-	5.3	-	5.3	5.3	-	5.3	-	5.3	-	15.8			
1000人以上	44	4.5	2.3	-	2.3	-	-	2.3	2.3	-	4.5	-	2.3	11.4			
官公庁	11	-	9.1	9.1	-	-	-	-	-	-	-	-	9.1	18.2			
問14 離職時 雇用形態																	
正社員	139	6.5	2.2	-	8.6	1.4	5.8	5.8	5.8	0.7	5.0	6.5	11.5	15.8			
契約社員	54	3.7	7.4	3.7	1.9	-	3.7	3.7	3.7	1.9	3.7	1.9	5.6	16.7			
パートタイマー	126	5.6	10.3	3.2	4.8	2.4	3.2	1.6	2.4	4.0	2.4	2.4	4.0	11.9			
派遣労働者	48	2.1	6.3	2.1	4.2	-	-	-	-	-	-	4.2	6.3	8.3			
問15 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ																	
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	114	4.4	4.4	0.9	7.9	0.9	2.6	3.5	6.1	1.8	3.5	7.0	12.3	17.5			
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	62	6.5	8.1	1.6	11.3	3.2	8.1	4.8	9.7	1.6	9.7	12.9	12.9	21.0			
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	168	6.0	8.9	3.0	6.0	2.4	3.6	1.8	4.8	2.4	3.6	3.6	5.4	15.5			
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	120	8.3	10.0	2.5	7.5	0.8	2.5	0.8	2.5	0.8	3.3	3.3	8.3	15.0			
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	130	5.4	6.2	3.8	8.5	2.3	6.9	4.6	7.7	2.3	5.4	7.7	10.8	16.9			
職場の特定の人ができない業務が多かった	139	6.5	6.5	2.2	5.0	0.7	3.6	2.9	5.0	-	5.0	6.5	8.6	16.5			
休みやすい職場風土だった	139	1.4	3.6	1.4	2.2	1.4	4.3	2.2	2.2	-	2.9	2.2	3.6	4.3			
職場の長(課長相当職)は女性だった	102	8.8	10.8	2.9	8.8	3.9	5.9	3.9	4.9	1.0	3.9	6.9	6.9	17.6			
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	114	2.6	1.8	0.9	4.4	0.9	2.6	3.5	0.9	0.9	3.5	1.8	6.1	6.1			
職場の雰囲気は明るかった	202	1.5	4.0	1.5	4.5	1.0	3.5	3.0	1.0	-	2.5	2.5	5.9	6.9			
職場にはお互い助け合う風土があった	157	1.3	4.5	3.2	5.7	1.3	4.5	4.5	1.9	1.3	3.2	3.2	8.3	8.3			
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	120	0.8	2.5	1.7	2.5	1.7	5.0	4.2	2.5	-	5.0	1.7	5.0	3.3			
外勤や出張の多い職場だった	43	2.3	7.0	2.3	14.0	-	7.0	7.0	4.7	2.3	7.0	7.0	7.0	16.3			
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	98	5.1	5.1	2.0	6.1	3.1	6.1	6.1	6.1	2.0	6.1	4.1	10.2	19.4			
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	132	6.1	6.1	1.5	5.3	2.3	3.0	3.8	4.5	1.5	6.1	4.5	12.1	18.2			
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	174	4.6	7.5	1.7	8.6	2.9	4.0	2.9	3.4	2.3	2.9	3.4	7.5	14.9			
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	157	5.7	8.3	1.3	8.3	3.2	5.1	3.2	4.5	0.6	3.2	3.8	10.2	19.1			
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	91	3.3	3.3	-	2.2	1.1	2.2	2.2	3.3	-	2.2	2.2	3.3	8.8			
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	124	2.4	3.2	0.8	4.0	0.8	3.2	3.2	2.4	-	1.6	2.4	5.6	8.1			
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	98	1.0	-	-	1.0	1.0	3.1	1.0	3.1	-	2.0	2.0	2.0	5.1			
問16セクハラ 経験有無																	
いずれも経験なし	290	4.1	6.6	1.7	4.8	0.7	2.1	2.1	1.7	1.7	1.4	2.8	5.9	9.3			
いずれかを経験あり	77	9.1	5.2	2.6	10.4	3.9	10.4	7.8	10.4	2.6	10.4	9.1	14.3	29.9			
問18マタハラ 経験有無																	
いずれも経験なし	256	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
いずれかを経験あり	103	18.4	22.3	6.8	21.4	4.9	13.6	11.7	12.6	6.8	11.7	14.6	27.2	49.5			

		問18 妊娠・出産・育児等に関連して、勤務先で不利益取扱いを受けた経験 【派遣労働者だった方のみ】(「経験がある」の割合)						
		全 体 (n)	⑭ 他 の 契 約 者 へ の 切 ら ず を 求 り 派 遣	⑮ 遣 入 に 入 る ま で の 間 は 他 派 遣 者 を こ こ	⑯ 育 児 休 業 を 申 出 た ら は 他 派 遣 者 を こ こ	⑰ 子 の 看 護 休 暇 を 申 出 た ら は 他 派 遣 者 を こ こ	⑱ 育 児 休 暇 を 申 出 た ら は 他 派 遣 者 を こ こ	⑲ 休 む な ん て 迷 惑 だ ら ま な ん て 迷 惑 だ ら ま
全 体(妊娠・出産・育児経験者のうち派遣労働者だった人)		133	5.3	5.3	2.3	-	4.5	6.8
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	8	12.5	-	-	-	-	-
	製造業	19	5.3	5.3	5.3	-	5.3	5.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	2	50.0	-	-	-	50.0	50.0
	情報通信業	5	60.0	80.0	-	-	20.0	40.0
	運輸業、郵便業	1	-	-	-	-	-	-
	卸売業	5	-	-	-	-	-	-
	小売業	7	-	-	-	-	-	-
	金融業、保険業	12	-	-	-	-	8.3	16.7
	不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	-	-	-
	学術研究、専門・技術サービス業	4	-	-	-	-	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	8	12.5	12.5	12.5	-	-	-
	生活関連サービス業、娯楽業	3	-	-	-	-	-	-
	教育、学習支援業	4	-	-	-	-	-	-
	医療、福祉	21	-	4.8	4.8	-	4.8	9.5
複合サービス事業	5	-	-	-	-	-	-	
労働者派遣業	5	-	-	-	-	-	-	
サービス業(他に分類されないもの)	12	-	-	-	-	8.3	-	
公務	2	-	-	-	-	-	-	
その他	7	-	-	-	-	-	14.3	
問13 従業員数	1～9人	21	4.8	9.5	4.8	-	4.8	9.5
	10～29人	16	6.3	6.3	6.3	-	-	6.3
	30～99人	26	-	-	-	-	-	-
	100～299人	27	14.8	7.4	-	-	7.4	11.1
	300～999人	11	-	-	9.1	-	9.1	9.1
	1000人以上	19	5.3	10.5	-	-	5.3	10.5
官公庁	-	-	-	-	-	-	-	
問14 離職時 雇用形態	正社員	29	3.4	6.9	6.9	-	3.4	3.4
	契約社員	22	9.1	4.5	-	-	4.5	9.1
	パートタイマー	39	-	-	-	-	-	5.1
	派遣労働者	39	7.7	7.7	2.6	-	10.3	10.3
問15 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	30	3.3	-	3.3	-	3.3	3.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	20	10.0	5.0	5.0	-	5.0	5.0
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	64	6.3	7.8	4.7	-	6.3	6.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	47	10.6	8.5	4.3	-	4.3	4.3
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	37	13.5	8.1	2.7	-	5.4	5.4
	職場の特定の人ができない業務が多かった	47	10.6	6.4	2.1	-	4.3	4.3
	休みやすい職場風土だった	51	3.9	2.0	2.0	-	3.9	2.0
	職場の長(課長相当職)は女性だった	40	2.5	5.0	5.0	-	2.5	12.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	43	2.3	4.7	-	-	2.3	4.7
	職場の雰囲気は明るかった	76	5.3	5.3	1.3	-	2.6	3.9
	職場にはお互い助け合う風土があった	64	6.3	4.7	3.1	-	7.8	6.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	44	2.3	2.3	2.3	-	2.3	2.3
	外勤や出張の多い職場だった	11	9.1	-	-	-	9.1	9.1
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	33	3.0	3.0	3.0	-	3.0	-
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	44	6.8	6.8	4.5	-	4.5	4.5
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	66	3.0	4.5	4.5	-	3.0	3.0
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	59	6.8	8.5	5.1	-	3.4	5.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどなかった	39	5.1	5.1	-	-	-	2.6
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	52	1.9	1.9	-	-	-	1.9
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	36	-	-	-	-	-	-	
問16セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	114	3.5	5.3	1.8	-	4.4	7.0
	いずれかを経験あり	16	18.8	6.3	6.3	-	6.3	6.3
問18マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	110	-	-	-	-	-	-
	いずれかを経験あり	19	36.8	36.8	15.8	-	31.6	47.4

	全 体 (n)	問18-1 最も重大事案													
		解雇	雇止め	契約更新回数 の引き下げ	変更の強要	退職や正社員を非正規社員とするような契約内容	降格	減給	算定賞与等における不利益な	不利益な配置変更	不利益な自宅待機命令	昇進・昇格の人事考課で不利益な評価をされた	昇進・昇格の人事考課で不利益な自宅待機命令	仕事をさせない、もっぱら雑務をさせるなど就業環境を害する行為をされた	上のいづれかを示唆するような発言をされた
全体(マタハラ経験者のみ)	103	6.8	2.9	-	1.9	1.0	1.0	-	3.9	1.0	-	-	-	1.0	8.7
問12 業種															
鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
建設業	4	25.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
製造業	16	18.8	6.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31.3
電気・ガス・熱供給・水道業	2	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
情報通信業	9	-	11.1	-	-	-	11.1	-	11.1	-	-	-	-	11.1	-
運輸業、郵便業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
卸売業	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
小売業	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12.5
金融業、保険業	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11.1
不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
宿泊業、飲食サービス業	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3	-	-	-	-
生活関連サービス業、娯楽業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育、学習支援業	2	-	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
医療、福祉	20	-	-	-	5.0	5.0	-	-	-	-	-	-	-	-	5.0
複合サービス事業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
労働者派遣業	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	11	18.2	-	-	-	-	-	-	18.2	-	-	-	-	-	9.1
公務	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
その他	5	-	-	-	-	-	-	-	20.0	-	-	-	-	-	-
問13 従業員数															
1~9人	13	7.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.7	7.7
10~29人	24	12.5	4.2	-	-	4.2	-	-	-	-	-	-	-	-	4.2
30~99人	19	-	-	-	5.3	-	-	-	5.3	5.3	-	-	-	-	5.3
100~299人	20	10.0	5.0	-	5.0	-	5.0	-	10.0	-	-	-	-	-	10.0
300~999人	9	-	11.1	-	-	-	-	-	11.1	-	-	-	-	-	22.2
1000人以上	12	8.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8.3
官公庁	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ															
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	39	7.7	2.6	-	5.1	-	-	-	10.3	2.6	-	-	-	-	10.3
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	21	9.5	-	-	-	-	4.8	-	14.3	4.8	-	-	-	-	9.5
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	56	5.4	5.4	-	1.8	-	1.8	-	3.6	-	-	-	-	-	8.9
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	36	16.7	2.8	-	2.8	-	-	-	-	-	-	-	2.8	11.1	
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	46	4.3	-	-	2.2	-	2.2	-	8.7	-	-	-	-	-	13.0
職場の特定の人しかできない業務が多かった	41	7.3	-	-	2.4	-	-	-	4.9	-	-	-	2.4	9.8	
休みやすい職場風土だった	21	4.8	4.8	-	-	-	4.8	-	4.8	-	-	-	-	-	
職場の長(課長相当職)は女性だった	31	9.7	3.2	-	3.2	-	3.2	-	3.2	-	-	-	-	-	6.5
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	20	15.0	5.0	-	5.0	-	5.0	-	5.0	-	-	-	-	-	5.0
職場の雰囲気は明るかった	33	3.0	6.1	-	3.0	-	3.0	-	3.0	-	-	-	-	-	6.1
職場にはお互い助け合う風土があった	28	-	-	-	3.6	-	-	-	3.6	-	-	-	-	-	3.6
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	17	-	-	-	5.9	-	5.9	-	5.9	-	-	-	-	-	5.9
外勤や出張の多い職場だった	16	-	-	-	-	-	-	-	12.5	-	-	-	-	-	
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	32	6.3	-	-	3.1	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	12.5
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	41	4.9	-	-	2.4	-	2.4	-	2.4	-	-	-	-	-	9.8
勤務先(会社等)全体として女性が多かつた(5割以上)	49	2.0	4.1	-	4.1	2.0	2.0	-	2.0	-	-	-	-	-	10.2
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	52	7.0	3.8	-	3.8	1.9	1.9	-	3.8	-	-	-	1.9	5.8	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	16	-	-	-	-	-	6.3	-	6.3	-	-	-	-	-	6.3
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	20	-	5.0	-	5.0	-	-	-	5.0	-	-	-	-	-	10.0
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	11	-	-	-	-	-	9.1	-	9.1	-	-	-	-	-	9.1
問16セハラ経験有無															
いずれも経験なし	64	6.3	3.1	-	1.6	1.6	-	-	1.6	1.6	-	-	-	1.6	4.7
いずれかを経験あり	38	7.9	2.6	-	2.6	-	2.6	-	7.9	-	-	-	-	-	15.8
問18-2 重大事案当時の雇用形態															
正社員	46	10.9	-	-	-	-	-	-	6.5	2.2	-	-	-	2.2	6.5
雇用期間の定めのない雇用(正社員以外)	9	11.1	-	-	11.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11.1
雇用期間が定められている雇用(正社員とほぼ同じ時間働く)	14	-	-	-	7.1	-	7.1	-	7.1	-	-	-	-	-	21.4
雇用期間が定められている雇用(正社員より短い時間または日数働く)	15	6.7	13.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.7
派遣社員	8	-	12.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問18-2 当時の職業															
医療福祉職	12	-	-	-	8.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8.3
介護職	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
専門・技術的職業	5	-	-	-	20.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
情報技術者	5	-	20.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
管理的職業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
事務職	45	8.9	2.2	-	-	-	-	-	4.4	-	-	-	2.2	6.7	
営業職	7	-	-	-	-	-	-	-	28.6	-	-	-	-	-	
販売職	6	16.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16.7	
サービス職	5	20.0	-	-	-	-	-	-	-	20.0	-	-	-	20.0	
運輸・通信的職業	1	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	
保安市職業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
技能工・労務職	6	16.7	16.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0	
農林漁業作業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

(前頁から続く)

	問18-1 最も重大事案							無回答
	求められたら	妊娠したかかわら	を求められたら	たり他労働者の	事派遣契約を打	育休に入るまで	育休休業を申し	
全体(マタハラ経験者のみ)	-	-	1.9	-	-	-	1.0	68.9
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	-	-	-	-	-	-	75.0
	製造業	-	-	-	-	-	-	43.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	50.0
	情報通信業	-	22.2	-	-	-	-	33.3
	運輸業、郵便業	-	-	-	-	-	-	100
	卸売業	-	-	-	-	-	-	100
	小売業	-	-	-	-	-	-	87.5
	金融業、保険業	-	-	-	-	-	11.1	77.8
	不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	-	-	-
	学術研究、専門・技術サービス業	-	-	-	-	-	-	100
	宿泊業、飲食サービス業	-	-	-	-	-	-	66.7
	生活関連サービス業、娯楽業	-	-	-	-	-	-	100
	教育、学習支援業	-	-	-	-	-	-	50.0
	医療、福祉	-	-	-	-	-	-	85.0
	複合サービス事業	-	-	-	-	-	-	100
	労働者派遣業	-	-	-	-	-	-	100
	サービス業(他に分類されないもの)	-	-	-	-	-	-	54.5
	公務	-	-	-	-	-	-	100
	その他	-	-	-	-	-	-	80.0
問13 従業員数	1~9人	-	-	-	-	-	-	76.9
	10~29人	-	-	-	-	-	-	75.0
	30~99人	-	-	-	-	-	-	78.9
	100~299人	-	-	-	-	-	-	55.0
	300~999人	-	-	-	-	-	-	55.6
	1000人以上	-	16.7	-	-	-	8.3	58.3
	官公庁	-	-	-	-	-	-	66.7
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	-	-	-	-	-	-	61.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	-	-	-	-	-	-	57.1
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	-	1.8	-	-	-	-	71.4
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	-	2.8	-	-	-	-	61.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	-	2.2	-	-	-	-	67.4
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	-	2.4	-	-	-	-	70.7
	休みやすい職場風土だった	-	-	-	-	-	-	81.0
	職場の長(課長相当職)は女性だった	-	3.2	-	-	-	-	67.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	-	5.0	-	-	-	5.0	50.0
	職場の雰囲気は明るかった	-	-	-	-	-	3.0	72.7
	職場にはお互い助け合う風土があった	-	-	-	-	-	3.6	85.7
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	-	-	-	-	-	5.9	70.6
	外勤や出張の多い職場だった	-	-	-	-	-	-	87.5
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	-	-	-	-	-	-	75.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	-	2.4	-	-	-	-	75.6
	勤務先(会社等)全体として女性が多かつた(5割以上)	-	-	-	-	-	-	73.5
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	-	3.8	-	-	-	-	65.4
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	-	6.3	-	-	-	-	75.0
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	-	-	-	-	-	-	75.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	-	-	-	-	-	-	72.7
問16セクハラ経験の有無	いずれも経験なし	-	3.1	-	-	-	1.6	73.4
	いずれかを経験あり	-	-	-	-	-	-	60.5
問18-2 重大事案当時の雇用形態	正社員	-	-	-	-	-	-	71.7
	雇用期間の定めのない雇用(正社員以外)	-	-	-	-	-	-	66.7
	雇用期間が定められている雇用(正社員とほぼ同じ時間働く)	-	-	-	-	-	-	57.1
	雇用期間が定められている雇用(正社員より短い時間または日数働く)	-	-	-	-	-	-	73.3
	派遣社員	-	25.0	-	-	-	12.5	50.0
問18-2 当時の職業	医療福祉職	-	-	-	-	-	-	83.3
	介護職	-	-	-	-	-	-	100
	専門・技術的職業	-	-	-	-	-	-	80.0
	情報技術者	-	20.0	-	-	-	-	60.0
	管理的職業	-	-	-	-	-	-	-
	事務職	-	2.2	-	-	-	2.2	71.1
	営業職	-	-	-	-	-	-	71.4
	販売職	-	-	-	-	-	-	66.7
	サービス職	-	-	-	-	-	-	40.0
	運輸・通信的職業	-	-	-	-	-	-	-
	保安的職業	-	-	-	-	-	-	-
	技能工・労務職	-	-	-	-	-	-	16.7
	農林漁業作業	-	-	-	-	-	-	-

	全体(n)	問18-2-1① 重大事案経験時の体調 ／言動を受ける前							問18-2-1② 重大事案経験時の体調 ／言動を受けた当時						
		健康であった(不調はなかった)	健康であった(不調はなかった)	仕事に支障がなかった	1週間未満(程度)	1週間以上(程度)	不調により、仕事を休む(合計)	無回答	健康であった(不調はなかった)	健康であった(不調はなかった)	仕事に支障がなかった	1週間未満(程度)	1週間以上(程度)	不調により、仕事を休む(合計)	無回答
全体(マタハラ経験者のみ)	103	70.9	11.7	2.9	1.9	3.9	8.7	45.6	26.2	7.8	3.9	5.8	10.7		
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	建設業	4	75.0	-	-	-	25.0	-	50.0	-	-	-	25.0	25.0	
	製造業	16	68.8	18.8	12.5	-	-	-	37.5	37.5	18.8	6.3	-	-	
	電気・ガス・熱供給・水道業	2	100	-	-	-	-	-	50.0	-	50.0	-	-	-	
	情報通信業	9	88.9	-	-	-	-	11.1	77.8	11.1	-	-	-	11.1	
	運輸業、郵便業	1	100	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	
	卸売業	2	50.0	50.0	-	-	-	-	50.0	50.0	-	-	-	-	
	小売業	8	87.5	-	-	-	-	12.5	25.0	50.0	-	-	-	25.0	
	金融業、保険業	9	77.8	-	-	-	-	11.1	44.4	22.2	-	-	11.1	22.2	
	不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	学術研究、専門・技術サービス業	2	100	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	
	宿泊業、飲食サービス業	3	33.3	66.7	-	-	-	-	33.3	66.7	-	-	-	-	
	生活関連サービス業、娯楽業	1	100	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	
	教育、学習支援業	2	50.0	-	50.0	-	-	-	50.0	-	50.0	-	-	-	
	医療、福祉	20	55.0	20.0	-	-	5.0	5.0	15.0	25.0	30.0	10.0	15.0	5.0	
複合サービス業	1	100	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-		
労働者派遣業	2	100	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-		
サービス業(他に分類されないもの)	11	72.7	-	-	-	-	9.1	18.2	54.5	27.3	-	-	9.1		
公務	3	66.7	33.3	-	-	-	-	-	66.7	-	33.3	-	-		
その他	5	80.0	20.0	-	-	-	-	-	40.0	40.0	-	-	20.0		
問13 従業員数	1～9人	13	69.2	15.4	-	-	15.4	-	30.8	38.5	15.4	-	15.4		
	10～29人	24	66.7	8.3	-	-	4.2	20.8	45.8	16.7	-	8.3	4.2		
	30～99人	19	84.2	5.3	-	-	5.3	5.3	52.6	31.6	-	-	10.5		
	100～299人	20	80.0	5.0	5.0	5.0	-	5.0	45.0	25.0	10.0	5.0	5.0		
	300～999人	9	66.7	11.1	11.1	-	-	11.1	33.3	33.3	11.1	11.1	-		
	1000人以上	12	66.7	16.7	8.3	8.3	-	-	58.3	25.0	8.3	-	-	8.3	
	官公庁	3	33.3	66.7	-	-	-	-	33.3	-	66.7	-	-	-	
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	39	69.2	15.4	7.7	-	-	7.7	48.7	23.1	12.8	-	5.1		
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	21	61.9	28.6	-	-	-	9.5	47.6	28.6	14.3	-	9.5		
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	56	73.2	8.9	1.8	1.8	5.4	8.9	50.0	25.0	3.6	1.8	8.9		
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	36	83.3	8.3	5.6	-	-	2.8	-	50.0	25.0	11.1	5.6		
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	46	71.7	10.9	2.2	2.2	4.3	8.7	43.5	26.1	8.7	2.2	6.5		
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	41	75.6	14.6	2.4	2.4	-	4.9	46.3	31.7	9.8	2.4	-		
	休みやすい職場風土だった	21	61.9	14.3	4.8	4.8	4.8	9.5	57.1	9.5	9.5	9.5	4.8		
	職場の長(課長相当職)は女性だった	31	61.3	16.1	-	3.2	3.2	16.1	51.6	16.1	3.2	9.7	3.2		
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	20	75.0	10.0	10.0	-	-	5.0	60.0	20.0	10.0	5.0	-		
	職場の雰囲気は明るかった	33	69.7	6.1	9.1	3.0	6.1	6.1	54.5	15.2	9.1	9.1	6.1		
	職場にはお互い助け合う風土があった	28	67.9	7.1	7.1	-	7.1	10.7	50.0	14.3	10.7	7.1	7.1		
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	17	64.7	11.8	11.8	5.9	5.9	-	52.9	17.6	11.8	5.9	5.9		
	外勤や出張の多い職場だった	16	68.8	18.8	6.3	-	-	6.3	50.0	25.0	12.5	-	6.3		
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	32	59.4	15.6	3.1	3.1	3.1	15.6	46.9	15.6	6.3	9.4	6.3		
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	41	61.0	19.5	4.9	2.4	2.4	9.8	51.2	19.5	12.2	2.4	4.9		
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	49	67.3	14.3	2.0	2.0	4.1	10.2	40.8	28.6	8.2	-	8.2			
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	52	63.5	15.4	3.8	1.9	5.8	9.6	46.2	19.2	9.6	5.8	5.8			
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	16	56.3	12.5	-	6.3	6.3	18.8	43.8	18.8	6.3	-	6.3			
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	20	65.0	5.0	5.0	5.0	10.0	10.0	45.0	15.0	5.0	10.0	10.0			
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	11	54.5	9.1	-	9.1	9.1	18.2	45.5	9.1	-	-	18.2			
問16 セクハラ経験有無	いずれも経験なし	64	71.9	7.8	1.6	3.1	4.7	10.9	50.0	25.0	4.7	3.1	4.7		
	いずれかを経験あり	38	68.4	18.4	5.3	-	2.6	5.3	36.8	28.9	13.2	5.3	7.9		
問18-2 重大事案当時の雇用形態	正社員	46	67.4	19.6	2.2	2.2	6.5	2.2	41.3	30.4	6.5	6.5	10.9		
	雇用期間の定めのない雇用(正社員以外)	9	77.8	22.2	-	-	-	-	66.7	22.2	11.1	-	-		
	雇用期間が定められている雇用(正社員とほぼ同じ時間働く)	14	85.7	-	7.1	7.1	-	-	50.0	28.6	7.1	7.1	-		
	雇用期間が定められている雇用(正社員より短い時間または日数働く)	15	80.0	6.7	6.7	-	6.7	-	46.7	33.3	6.7	-	6.7		
問18-2 当時の職業	派遣社員	8	87.5	-	-	-	-	12.5	87.5	-	12.5	-	-		
	医療福祉職	12	75.0	16.7	-	-	8.3	-	50.0	25.0	8.3	8.3	-		
	介護職	4	50.0	25.0	-	-	-	25.0	25.0	25.0	-	-	25.0		
	専門・技術的職業	5	80.0	-	20.0	-	-	-	60.0	-	20.0	-	20.0		
	情報技術者	5	80.0	20.0	-	-	-	-	60.0	40.0	-	-	-		
	管理的職業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	事務職	45	77.8	8.9	-	4.4	4.4	4.4	53.3	24.4	4.4	6.7	6.7		
	営業職	7	42.9	14.3	14.3	-	14.3	14.3	28.6	14.3	14.3	-	28.6		
	販売職	6	83.3	-	-	-	-	16.7	50.0	16.7	-	-	33.3		
	サービス職	5	80.0	20.0	-	-	-	-	40.0	60.0	-	-	-		
	運輸・通信的職業	1	100	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-		
	保安的職業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	技能工・労務職	6	66.7	16.7	16.7	-	-	-	16.7	50.0	33.3	-	-		
	農林漁業作業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

	全体(n)	問18-2-1③ 重大事案経験時の体調 ／言動を受けた後						
		か健康であった(不調はない)	が仕事をしていて、体調が低下していた	仕事をしていて、体調が低下していた	1週間以内程度	1週間以上	1週間以上、仕事を休む	わからぬ
全体(マタハラ経験者のみ)	103	47	18.4	12.6	2.9	8.7	10.7	
問12 業種								
鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-
建設業	4	50	-	-	-	25.0	25.0	-
製造業	16	38	31.3	25.0	-	6.3	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	2	50	-	50.0	-	-	-	-
情報通信業	9	78	22.2	-	-	-	-	-
運輸業、郵便業	1	100	-	-	-	-	-	-
卸売業	2	50	50.0	-	-	-	-	-
小売業	8	38	25.0	12.5	-	-	25.0	-
金融業、保険業	9	44	11.1	-	-	11.1	33.3	-
不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	-	-	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	2	50	50.0	-	-	-	-	-
宿泊業、飲食サービス業	3	33	-	-	-	66.7	-	-
生活関連サービス業、娯楽業	1	100	-	-	-	-	-	-
教育、学習支援業	2	50	-	50.0	-	-	-	-
医療、福祉	20	25	25.0	15.0	15.0	5.0	15.0	-
複合サービス業	1	100	-	-	-	-	-	-
労働者派遣業	2	100	-	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	11	64	9.1	9.1	-	9.1	9.1	-
公務	3	67	-	33.3	-	-	-	-
その他	5	40	20.0	20.0	-	20.0	-	-
問13 従業員数								
1～9人	13	31	38.5	15.4	-	15.4	-	-
10～29人	24	50	8.3	4.2	4.2	8.3	25.0	-
30～99人	19	53	10.5	10.5	-	21.1	5.3	-
100～299人	20	50	25.0	10.0	5.0	5.0	5.0	-
300～999人	9	33	22.2	11.1	11.1	-	22.2	-
1000人以上	12	58	8.3	25.0	-	-	8.3	-
官公庁	3	-	33.3	66.7	-	-	-	-
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ								
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	39	46	17.9	20.5	-	7.7	7.7	-
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	21	52	19.0	19.0	-	4.8	4.8	-
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	56	50	17.9	10.7	1.8	10.7	8.9	-
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	36	53	16.7	16.7	2.8	8.3	2.8	-
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	46	46	19.6	15.2	2.2	6.5	10.9	-
職場の特定の人しかできない業務が多かった	41	54	19.5	17.1	2.4	-	7.3	-
休みやすい職場風土だった	21	57	9.5	9.5	4.8	9.5	9.5	-
職場の長(課長相当職)は女性だった	31	48	22.6	-	9.7	3.2	16.1	-
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	20	60	20.0	10.0	5.0	-	5.0	-
職場の雰囲気は明るかった	33	55	15.2	9.1	6.1	9.1	6.1	-
職場にはお互い助け合う風土があった	28	46	17.9	10.7	3.6	10.7	10.7	-
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	17	53	17.6	11.8	-	11.8	5.9	-
外勤や出張の多い職場だった	16	50	12.5	18.8	-	6.3	12.5	-
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	32	50	12.5	6.3	6.3	12.5	12.5	-
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	41	54	17.1	12.2	2.4	7.3	7.3	-
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	49	43	20.4	12.2	-	10.2	14.3	-
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	52	44	15.4	17.3	3.8	7.7	11.5	-
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	16	50	18.8	6.3	-	6.3	18.8	-
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	20	40	20.0	10.0	5.0	15.0	10.0	-
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	11	45	18.2	-	-	18.2	18.2	-
問16 セクハラ経験有無								
いずれも経験なし	64	50	17.2	7.8	3.1	7.8	14.1	-
いずれかを経験あり	38	39	21.1	21.1	2.6	10.5	5.3	-
問18-2 重大事案当時の雇用形態								
正社員	46	43	19.6	13.0	4.3	15.2	4.3	-
雇用期間の定めのない雇用(正社員以外)	9	56	33.3	11.1	-	-	-	-
雇用期間が定められている雇用(正社員とほぼ同じ時間働く)	14	57	21.4	7.1	7.1	-	7.1	-
雇用期間が定められている雇用(正社員より短い時間または日数働く)	15	40	20.0	20.0	-	13.3	6.7	-
派遣社員	8	88	-	12.5	-	-	-	-
問18-2 当時の職業								
医療福祉職	12	33	33.3	16.7	8.3	8.3	-	-
介護職	4	25	25.0	25.0	-	-	25.0	-
専門・技術的職業	5	60	-	20.0	-	-	20.0	-
情報技術者	5	60	40.0	-	-	-	-	-
管理的職業	-	-	-	-	-	-	-	-
事務職	45	56	13.3	11.1	4.4	8.9	6.7	-
営業職	7	29	14.3	28.6	-	28.6	-	-
販売職	6	67	-	-	-	-	33.3	-
サービス職	5	40	20.0	-	-	40.0	-	-
運輸・通信的職業	1	100	-	-	-	-	-	-
保安的職業	-	-	-	-	-	-	-	-
技能工・労務職	6	17	50.0	33.3	-	-	-	-
農林漁業作業者	-	-	-	-	-	-	-	-

	全体(n)	問18-2-2 重大事案当時の雇用形態							無回答
		用正社員(フルタイムで雇)	用雇用期間の定めのない雇(正社員以外)	雇期間が定められていない雇(正社員とほぼ同じ時間働く)	雇期間が定められていない雇(正社員とほぼ同じ時間働く)	雇期間が定められていない雇(正社員とほぼ同じ時間働く)	雇期間が定められていない雇(正社員とほぼ同じ時間働く)	雇期間が定められていない雇(正社員とほぼ同じ時間働く)	
全体(マタハラ経験者のみ)	103	44.7	8.7	13.6	14.6	7.8	1.0	9.7	
問12 業種									
鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	
建設業	4	50.0	-	25.0	25.0	-	-	-	
製造業	16	37.5	12.5	6.3	25.0	6.3	6.3	6.3	
電気・ガス・熱供給・水道業	2	50.0	-	-	-	50.0	-	-	
情報通信業	9	44.4	-	22.2	-	33.3	-	-	
運輸業、郵便業	1	-	-	-	100	-	-	-	
卸売業	2	50.0	50.0	-	-	-	-	-	
小売業	8	25.0	12.5	12.5	37.5	-	-	12.5	
金融業、保険業	9	55.6	-	11.1	11.1	11.1	-	11.1	
不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	-	-	-	-	
学術研究、専門・技術サービス業	2	-	50.0	-	50.0	-	-	-	
宿泊業、飲食サービス業	3	33.3	33.3	-	33.3	-	-	-	
生活関連サービス業、娯楽業	1	100	-	-	-	-	-	-	
教育、学習支援業	2	50.0	-	50.0	-	-	-	-	
医療、福祉	20	60.0	10.0	5.0	5.0	-	-	20.0	
複合サービス業	1	-	-	-	100	-	-	-	
労働者派遣業	2	-	-	50.0	-	50.0	-	-	
サービス業(他に分類されないもの)	11	45.5	-	27.3	-	9.1	-	18.2	
公務	3	33.3	-	66.7	-	-	-	-	
その他	5	80.0	20.0	-	-	-	-	-	
問13 従業員数									
1~9人	13	53.8	23.1	-	7.7	-	7.7	7.7	
10~29人	24	41.7	4.2	4.2	25.0	-	-	25.0	
30~99人	19	47.4	21.1	10.5	15.8	-	-	5.3	
100~299人	20	45.0	5.0	35.0	5.0	10.0	-	-	
300~999人	9	22.2	-	33.3	22.2	11.1	-	11.1	
1000人以上	12	50.0	-	8.3	8.3	25.0	-	8.3	
官公庁	3	66.7	-	-	33.3	-	-	-	
問15 職場の状況「あてはまる」の回答のみ									
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	39	59.0	7.7	12.8	12.8	2.6	-	5.1	
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	21	52.4	9.5	14.3	14.3	4.8	-	4.8	
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	56	39.3	10.7	14.3	17.9	8.9	-	8.9	
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	36	47.2	8.3	11.1	22.2	8.3	2.8	-	
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	46	50.0	8.7	17.4	10.9	4.3	-	8.7	
職場の特定の人しかできない業務が多かった	41	43.9	9.8	14.6	14.6	7.3	-	9.8	
休みやすい職場風土だった	21	42.9	4.8	19.0	14.3	9.5	-	9.5	
職場の長(課長相当職)は女性だった	31	32.3	12.9	12.9	12.9	9.7	-	19.4	
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	20	45.0	5.0	10.0	15.0	15.0	-	10.0	
職場の雰囲気は明るかった	33	45.5	3.0	18.2	12.1	6.1	3.0	12.1	
職場にはお互い助け合う風土があった	28	39.3	7.1	10.7	14.3	14.3	3.6	10.7	
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	17	47.1	11.8	17.6	17.6	5.9	-	-	
外勤や出張の多い職場だった	16	56.3	6.3	6.3	12.5	12.5	-	6.3	
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	32	46.9	12.5	18.8	9.4	3.1	-	9.4	
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	41	46.3	12.2	14.6	12.2	7.3	2.4	4.9	
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	49	42.9	12.2	10.2	12.2	6.1	-	16.3	
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	52	44.2	5.8	13.5	15.4	7.7	1.9	11.5	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどなかった	16	37.5	-	12.5	6.3	12.5	6.3	25.0	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	20	45.0	10.0	10.0	15.0	5.0	5.0	10.0	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	11	63.6	9.1	9.1	-	-	-	18.2	
問16 セクハラ経験有無									
いずれも経験なし	64	37.5	7.8	12.5	18.8	10.9	1.6	10.9	
いずれかを経験あり	38	57.9	10.5	15.8	7.9	2.6	-	5.3	
問18-2 重大事案当時の雇用形態									
正社員	46	100	-	-	-	-	-	-	
雇用期間の定めのない雇用(正社員以外)	9	-	100	-	-	-	-	-	
雇用期間が定められている雇用(正社員とほぼ同じ時間働く)	14	-	-	100	-	-	-	-	
雇用期間が定められている雇用(正社員より短い時間または日数働く)	15	-	-	-	100	-	-	-	
派遣社員	8	-	-	-	-	100	-	-	
問18-2 当時の職業									
医療福祉職	12	66.7	16.7	-	16.7	-	-	-	
介護職	4	25.0	-	-	25.0	-	-	50.0	
専門・技術的職業	5	20.0	20.0	40.0	20.0	-	-	-	
情報技術者	5	20.0	-	20.0	20.0	40.0	-	-	
管理的職業	-	-	-	-	-	-	-	-	
事務職	45	46.7	8.9	17.8	11.1	13.3	-	2.2	
営業職	7	100	-	-	-	-	-	-	
販売職	6	33.3	16.7	16.7	16.7	-	-	16.7	
サービス職	5	40.0	-	20.0	40.0	-	-	-	
運輸・通信的職業	1	-	-	100	-	-	-	-	
保安的職業	-	-	-	-	-	-	-	-	
技能工・労務職	6	33.3	16.7	-	33.3	-	16.7	-	
農林漁業作業者	-	-	-	-	-	-	-	-	

	全 体 (n)	問18-2-2①出産予定日時点 での勤続年数			問18-2-2②子が1歳になった 以降の契約更新の見込み			問18-2-2③子が2歳になるま での契約の終了		
		1 年 以 上 だ っ た	1 年 に 満 た な か っ た	無 回 答	見 込 み が あ っ た	見 込 み は な か っ た	無 回 答	明 ら か だ っ た	明 ら か で は な か っ た	無 回 答
全体(マタハラ経験者のうち雇用期間が定められていた人のみ)	37	54.1	29.7	16.2	45.9	37.8	16.2	24.3	43.2	32.4
問12 業種										
鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
建設業	2	50.0	-	50.0	50.0	-	50.0	-	50.0	50.0
製造業	6	33.3	66.7	-	50.0	33.3	16.7	-	50.0	50.0
電気・ガス・熱供給・水道業	1	-	100	-	-	100	-	-	100	-
情報通信業	5	60.0	40.0	-	40.0	40.0	20.0	60.0	20.0	20.0
運輸業、郵便業	1	100	-	-	-	100	-	100	-	-
卸売業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
小売業	4	50.0	50.0	-	75.0	25.0	-	50.0	50.0	-
金融業、保険業	3	66.7	-	33.3	66.7	-	33.3	-	66.7	33.3
不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	1	100	-	-	100	-	-	-	100	-
宿泊業、飲食サービス業	1	100	-	-	-	100	-	-	-	100
生活関連サービス業、娯楽業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育、学習支援業	1	100	-	-	100	-	-	-	100	-
医療、福祉	2	-	50.0	50.0	50.0	-	50.0	-	-	100
複合サービス事業	1	-	-	100	100	-	-	-	100	-
労働者派遣業	2	100	-	-	50.0	50.0	-	-	50.0	50.0
サービス業(他に分類されないもの)	4	75.0	25.0	-	25.0	75.0	-	75.0	25.0	-
公務	2	50.0	-	50.0	-	100	-	-	50.0	50.0
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問13 従業員数										
1～9人	1	-	-	100	-	-	100	-	-	100
10～29人	7	42.9	28.6	28.6	57.1	28.6	14.3	14.3	42.9	42.9
30～99人	5	40.0	40.0	20.0	20.0	60.0	20.0	20.0	20.0	60.0
100～299人	10	60.0	40.0	-	50.0	30.0	20.0	30.0	50.0	20.0
300～999人	6	66.7	16.7	16.7	83.3	16.7	-	16.7	83.3	-
1000人以上	5	60.0	20.0	20.0	20.0	60.0	20.0	40.0	20.0	40.0
官公庁	1	100	-	-	100	-	-	-	100	-
問15 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ										
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	11	54.5	36.4	9.1	54.5	27.3	18.2	18.2	54.5	27.3
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	7	28.6	57.1	14.3	42.9	42.9	14.3	28.6	28.6	42.9
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	23	60.9	26.1	13.0	47.8	43.5	8.7	26.1	39.1	34.8
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	15	53.3	40.0	6.7	46.7	46.7	6.7	20.0	46.7	33.3
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	15	66.7	26.7	6.7	60.0	40.0	-	33.3	53.3	13.3
職場の特定の人しかできない業務が多かった	15	60.0	33.3	6.7	53.3	40.0	6.7	20.0	46.7	33.3
休みやすい職場風土だった	9	66.7	33.3	-	33.3	66.7	-	33.3	44.4	22.2
職場の長(課長相当職)は女性だった	11	63.6	18.2	18.2	54.5	27.3	18.2	27.3	36.4	36.4
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	8	50.0	25.0	25.0	50.0	25.0	25.0	25.0	37.5	37.5
職場の雰囲気は明るかった	12	50.0	33.3	16.7	58.3	8.3	33.3	16.7	50.0	33.3
職場にはお互い助け合う風土があった	11	45.5	36.4	18.2	63.6	27.3	9.1	18.2	72.7	9.1
職場は意見が言いやすい風土の良い環境だった	7	71.4	-	28.6	85.7	-	14.3	14.3	71.4	14.3
外勤や出張の多い職場だった	5	40.0	20.0	40.0	20.0	80.0	-	20.0	20.0	60.0
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	10	70.0	10.0	20.0	50.0	50.0	-	30.0	50.0	20.0
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	14	57.1	21.4	21.4	50.0	42.9	7.1	21.4	42.9	35.7
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	14	64.3	21.4	14.3	57.1	28.6	14.3	21.4	42.9	35.7
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	19	68.4	15.8	15.8	52.6	42.1	5.3	26.3	42.1	31.6
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	5	100	-	-	40.0	60.0	-	60.0	20.0	20.0
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	6	100	-	-	66.7	33.3	-	16.7	66.7	16.7
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	1	100	-	-	100	-	-	100	-	-
問16セクハラ 経験有無										
いずれも経験なし	27	48.1	33.3	18.5	33.3	44.4	22.2	25.9	29.6	44.4
いずれかを経験あり	10	70.0	20.0	10.0	80.0	20.0	-	20.0	80.0	-
問18-2 重大事案 当時の雇 用形態										
正社員	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
雇用期間の定めのない雇用(正社員以外)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
雇用期間が定められている雇用(正社員とほぼ同じ時間働く)	14	71.4	21.4	7.1	50.0	35.7	14.3	28.6	50.0	21.4
雇用期間が定められている雇用(正社員より短い時間または日数働く)	15	46.7	26.7	26.7	53.3	33.3	13.3	20.0	40.0	40.0
派遣社員	8	37.5	50.0	12.5	25.0	50.0	25.0	25.0	37.5	37.5
問18-2 当時の 職業										
医療福祉職	2	100	-	-	50.0	50.0	-	50.0	50.0	-
介護職	1	-	-	100	100	-	-	-	-	100
専門・技術的職業	3	66.7	-	33.3	66.7	-	33.3	-	66.7	33.3
情報技術者	4	50.0	50.0	-	25.0	50.0	25.0	25.0	25.0	50.0
管理的職業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
事務職	19	42.1	42.1	15.8	31.6	47.4	21.1	26.3	36.8	36.8
営業職	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
販売職	2	100	-	-	100	-	-	-	100	-
サービス職	3	66.7	-	33.3	33.3	66.7	-	33.3	33.3	33.3
運輸・通信的職業	1	100	-	-	100	-	-	100	-	-
保安的職業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
技能工・労務職	2	50.0	50.0	-	100	-	-	-	100	-
農林漁業作業者	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

		全 体 (n)	問18-2-4 マタニティハラスメントの原因(複数回答)														
			妊娠、 出産	妊婦 健診 などの 母性 健康 管理 措置	産前・ 産後 休業	軽易な 業務 への 転換	仕事 が 低 下 し 、 切 迫 流 産 な ど で 能 率 が 下 る	つ わ り 、 切 迫 流 産 な ど で 能 率 が 下 る	育 児 時 間	深 夜 外 勤 、 休 日 勤 働	育 児 休 業	短 時 間 勤 務	子 の 看 護 休 暇	時 間 外 勤 働 、 深 夜 業 を し な い	そ の 他	特 に な い 、 思 い 当 た ら な い	無 回 答
全 体(マタハラ経験者のみ)		103	45.6	2.9	22.3	4.9	17.5	9.7	9.7	25.2	19.4	28.2	11.7	5.8	4.9	5.8	
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	建設業	4	25.0	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0	25.0	25.0	-	-	
	製造業	16	43.8	12.5	31.3	18.8	25.0	12.5	12.5	37.5	25.0	31.3	6.3	6.3	-	-	
	電気・ガス・熱供給・水道業	2	50.0	-	50.0	-	50.0	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	
	情報通信業	9	44.4	-	33.3	-	-	11.1	11.1	33.3	33.3	33.3	22.2	-	-	-	
	運輸業、郵便業	1	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	卸売業	2	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0	-	
	小売業	8	25.0	-	25.0	-	25.0	25.0	12.5	12.5	50.0	25.0	25.0	-	12.5	12.5	
	金融業、保険業	9	33.3	-	33.3	-	22.2	11.1	-	22.2	11.1	44.4	11.1	-	11.1	-	
	不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	学術研究、専門・技術サービス業	2	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	宿泊業、飲食サービス業	3	100	-	33.3	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	生活関連サービス業、娯楽業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	
	教育、学習支援業	2	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0	-	
	医療、福祉	20	45.0	5.0	25.0	5.0	45.0	15.0	30.0	35.0	15.0	20.0	15.0	10.0	-	15.0	
	複合サービス事業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	100	-	-	-	
	労働者派遣業	2	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0	-	-	-	
サービス業(他に分類されないもの)	11	63.6	-	9.1	-	-	-	-	-	18.2	-	27.3	-	9.1	18.2		
公務	3	33.3	-	33.3	-	-	-	-	-	66.7	33.3	33.3	-	-	-		
その他	5	60.0	-	20.0	-	-	-	20.0	-	20.0	60.0	40.0	20.0	-	-		
問13 従業員数	1~9人	13	38.5	15.4	15.4	-	15.4	-	-	23.1	15.4	53.8	15.4	-	-		
	10~29人	24	29.2	-	33.3	8.3	16.7	16.7	4.2	29.2	20.8	20.8	8.3	12.5	-		
	30~99人	19	47.4	-	21.1	5.3	15.8	15.8	26.3	21.1	26.3	21.1	5.3	10.5	10.5		
	100~299人	20	65.0	5.0	25.0	-	10.0	5.0	15.0	15.0	15.0	5.0	-	5.0	-		
	300~999人	9	33.3	-	22.2	-	11.1	-	11.1	-	22.2	44.4	22.2	11.1	11.1		
	1000人以上	12	33.3	-	16.7	16.7	33.3	16.7	16.7	50.0	25.0	41.7	8.3	8.3	8.3		
官公庁	3	100	-	-	-	33.3	-	33.3	-	66.7	33.3	-	-	-	-		
問14 離職時 雇用形態	正社員	46	52.2	4.3	30.4	6.5	26.1	6.5	15.2	30.4	17.4	19.6	10.9	10.9	2.2	6.5	
	契約社員	16	43.8	-	18.8	-	6.3	12.5	-	12.5	6.3	31.3	6.3	6.3	18.8	-	
	パートタイマー	31	38.7	3.2	16.1	6.5	12.9	9.7	6.5	25.8	22.6	35.5	16.1	-	3.2	9.7	
	派遣労働者	9	33.3	-	-	-	11.1	22.2	11.1	11.1	44.4	44.4	11.1	-	-	-	
問15 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	39	56.4	2.6	20.5	5.1	17.9	10.3	17.9	17.9	15.4	20.5	17.9	12.8	5.1	5.1	
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	21	42.9	-	23.8	4.8	28.6	14.3	14.3	28.6	28.6	14.3	19.0	4.8	4.8	4.8	
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	56	44.6	1.8	25.0	5.4	10.7	12.5	5.4	25.0	25.0	26.8	7.1	3.6	5.4	7.1	
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	36	50.0	8.3	27.8	5.6	19.4	8.3	11.1	30.6	11.1	30.6	8.3	2.8	-	2.8	
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	46	54.3	2.2	21.7	4.3	17.4	10.9	13.0	32.6	17.4	17.4	8.7	8.7	4.3	4.3	
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	41	51.2	-	24.4	7.3	19.5	17.1	14.6	36.6	19.5	26.8	14.6	7.3	4.9	-	
	休みやすい職場風土だった	21	28.6	-	38.1	14.3	23.8	9.5	9.5	42.9	19.0	19.0	9.5	9.5	9.5	-	
	職場の長(課長相当職)は女性だった	31	35.5	3.2	22.6	6.5	16.1	9.7	6.5	19.4	25.8	19.4	6.5	3.2	6.5	12.9	
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	20	40.0	-	20.0	-	10.0	-	-	30.0	25.0	20.0	10.0	10.0	10.0	5.0	
	職場の雰囲気は明るかった	33	54.5	3.0	33.3	9.1	15.2	9.1	6.1	30.3	15.2	21.2	12.1	12.1	3.0	3.0	
	職場にはお互い助け合う風土があった	28	46.4	-	25.0	10.7	21.4	7.1	3.6	32.1	17.9	21.4	10.7	10.7	7.1	3.6	
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	17	52.9	-	35.3	11.8	11.8	-	-	41.2	35.3	29.4	11.8	5.9	5.9	-	
	外勤や出張の多い職場だった	16	37.5	-	18.8	6.3	12.5	12.5	12.5	6.3	25.0	12.5	25.0	12.5	6.3	6.3	
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	32	46.9	6.3	28.1	9.4	31.3	9.4	12.5	21.9	18.8	21.9	6.3	3.1	6.3	9.4	
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	41	48.8	2.4	26.8	2.4	19.5	19.5	9.8	29.3	29.3	22.0	14.6	4.9	7.3	4.9	
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	49	42.9	4.1	24.5	6.1	20.4	16.3	12.2	28.6	26.5	24.5	12.2	6.1	4.1	10.2	
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	52	50.0	5.8	26.9	9.6	21.2	13.5	13.5	34.6	23.1	32.7	11.5	3.8	1.9	5.8	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどなかった	16	62.5	-	25.0	6.3	18.8	18.8	18.8	50.0	18.8	25.0	12.5	6.3	12.5	-		
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	20	65.0	-	40.0	15.0	30.0	25.0	10.0	45.0	30.0	35.0	10.0	5.0	5.0	-		
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	11	36.4	-	36.4	9.1	27.3	18.2	9.1	54.5	27.3	18.2	9.1	18.2	9.1	-		
問16セハラ 経験有無	いずれも経験なし	64	50.0	4.7	23.4	-	14.1	10.9	6.3	28.1	15.6	28.1	12.5	3.1	3.1	6.3	
	いずれかを経験あり	38	39.5	-	21.1	10.5	23.7	7.9	15.8	18.4	26.3	28.9	10.5	10.5	7.9	5.3	

		問18-2-5 マタニティハラスメントをされた相手(複数回答)																							
		全 体 (n)	職場の直 属上司・ 男性	職場の直 属上司・ 女性	司、役員・ 男性	司、役員・ 女性	直属上司 よりも上 位の上司	直属上司 よりも上 位の上司	職場の同僚、 部下・男 性	職場の同僚、 部下・女 性	長、社員・ 男性	長、社員・ 女性	(人事以外に 配属されて いた方)人事 所管部署の 長、社員・ 男性	(人事以外に 配属されて いた方)人事 所管部署の 長、社員・ 女性	人事以外の 、他部署の 長、社員・ 男性	人事以外の 、他部署の 長、社員・ 女性	取引先や顧 客など・男 性	取引先や顧 客など・女 性	用(派遣労働 者の方)社 員・役員・ 男性	用(派遣労働 者の方)社 員・役員・ 女性	上記以外・ 男性	上記以外・ 女性	わからない	無 回 答	
全体(マタハラ経験者のみ)		103	37.9	22.3	25.2	12.6	4.9	15.5	4.9	3.9	2.9	-	-	-	-	-	1.9	-	-	-	-	-	5.8	4.9	
問12 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	建設業	4	75.0	-	25.0	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	製造業	16	37.5	25.0	25.0	12.5	18.8	12.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.3	-
	電気・ガス・熱供給・水道業	2	50.0	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	情報通信業	9	11.1	22.2	55.6	11.1	-	11.1	11.1	-	-	-	-	-	-	-	-	11.1	-	-	-	-	-	11.1	-
	運輸業、郵便業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	卸売業	2	-	50.0	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	小売業	8	62.5	12.5	25.0	12.5	12.5	25.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12.5	12.5
	金融業、保険業	9	44.4	33.3	22.2	-	-	33.3	-	-	11.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	学術研究、専門・技術サービス業	2	50.0	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	3	66.7	-	33.3	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	生活関連サービス業、娯楽業	1	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	教育、学習支援業	2	-	-	50.0	50.0	-	-	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	医療、福祉	20	25.0	30.0	15.0	15.0	5.0	15.0	-	-	5.0	5.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.0	10.0
	複合サービス事業	1	100	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	労働者派遣業	2	-	-	-	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0	-
サービス業(他に分類されないもの)	11	36.4	27.3	45.5	-	-	9.1	18.2	9.1	9.1	-	-	-	-	-	-	9.1	-	-	-	-	-	-	9.1	
公務	3	66.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3	-	
その他	5	60.0	40.0	20.0	20.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
問13 従業員数	1~9人	13	53.8	30.8	23.1	-	-	7.7	-	7.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.7	-
	10~29人	24	33.3	20.8	29.2	20.8	8.3	8.3	4.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8.3	12.5
	30~99人	19	42.1	26.3	15.8	10.5	5.3	15.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.3	5.3
	100~299人	20	25.0	10.0	45.0	-	25.0	15.0	10.0	10.0	-	-	-	-	-	-	-	5.0	-	-	-	-	-	-	-
	300~999人	9	44.4	33.3	22.2	11.1	11.1	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11.1
	1000人以上	12	50.0	25.0	8.3	-	8.3	16.7	8.3	8.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8.3
官公庁	3	33.3	-	33.3	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
問14 離職時 雇用形態	正社員	46	34.8	15.2	30.4	15.2	4.3	19.6	10.9	2.2	4.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.2	4.3
	契約社員	16	43.8	18.8	31.3	12.5	-	25.0	-	18.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.3	-
	パートタイマー	31	45.2	32.3	19.4	9.7	6.5	3.2	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9.7	9.7
	派遣労働者	9	22.2	33.3	-	11.1	11.1	22.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22.2	-	-	-	-	-	11.1	-
問15 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	39	46.2	23.1	28.2	17.9	2.6	15.4	12.8	5.1	5.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.6	2.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	21	42.9	33.3	33.3	19.0	4.8	14.3	9.5	-	4.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	56	37.5	26.8	19.6	16.1	1.8	16.1	-	3.6	1.8	-	-	-	-	-	-	3.6	-	-	-	-	-	7.1	5.4
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	36	47.2	11.1	22.2	16.7	8.3	19.4	5.6	2.8	5.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8.3	-
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	46	34.8	19.6	32.6	15.2	6.5	17.4	6.5	4.3	2.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8.7	4.3
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	41	43.9	24.4	22.0	14.6	7.3	19.5	4.9	2.4	2.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.3	-
	休みやすい職場風土だった	21	14.3	19.0	38.1	19.0	-	19.0	4.8	4.8	-	-	-	-	-	-	-	4.8	-	-	-	-	-	9.5	-
	職場の長(課長相当職)は女性だった	31	12.9	58.1	25.8	25.8	-	12.9	6.5	6.5	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	12.9
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	20	25.0	20.0	30.0	20.0	5.0	5.0	10.0	5.0	-	-	-	-	-	-	-	5.0	-	-	-	-	-	-	5.0
	職場の雰囲気は明るかった	33	24.2	18.2	33.3	21.2	3.0	9.1	9.1	3.0	-	-	-	-	-	-	-	3.0	-	-	-	-	-	3.0	3.0
	職場にはお互い助け合う風土があった	28	21.4	21.4	32.1	25.0	3.6	7.1	3.6	3.6	-	-	-	-	-	-	-	3.6	-	-	-	-	-	3.6	3.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	17	41.2	17.6	35.3	29.4	5.9	11.8	5.9	5.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	外勤や出張の多い職場だった	16	37.5	18.8	31.3	6.3	6.3	12.5	12.5	-	6.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12.5	6.3
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	32	28.1	9.4	21.9	18.8	6.3	28.1	9.4	6.3	3.1	-	-	-	-	-	-	3.1	-	-	-	-	-	6.3	6.3
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	41	34.1	17.1	26.8	19.5	2.4	17.1	2.4	4.9	2.4	-	-	-	-	-	-	2.4	-	-	-	-	-	9.8	2.4
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	49	26.5	30.6	24.5	20.4	4.1	14.3	-	6.1	2.0	-	-	-	-	-	-	2.0	-	-	-	-	-	6.1	8.2
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	52	34.6	25.0	23.1	19.2	1.9	17.3	7.7	3.8	3.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.7	5.8
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	16	12.5	31.3	31.3	18.8	-	12.5	-	6.3	12.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12.5	-
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	20	25.0	20.0	25.0	20.0	-	20.0	-	5.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10.0	-
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	11	18.2	9.1	45.5	18.2	-	36.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
問16セカハラ 経験有無	いずれも経験なし	64	32.8	26.6	21.9	9.4	1.6	12.5	3.1	6.3	1.6	-	-	-	-	-	3.1	-	-	-	-	-	7.8	6.3	
	いずれかを経験あり	38	47.4	13.2	31.6	18.4	10.5	21.1	7.9	-	5.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.6	2.6	

	全 体 (n)	問19 マタニティハラスメントに対する対応(複数回答)												
		加害者に抗議した	会社の同僚に相談した	会社の相談窓口、担当者に相談した	上司に相談した	派遣会社に相談した	労働組合に相談した	労働局(雇用均等室、労働基準監督署、ハローワーク)に相談した	警察や弁護士に相談した	地方自治体やNPOなどの団体に相談した	家族に相談した	その他	がまんした、特に何もしなかった	無回答
全体(マタハラ経験者のみ)	103	9.7	14.6	2.9	4.9	2.9	-	4.9	-	-	19.4	-	56.3	4.9
問12 業種														
	鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	4	-	-	-	25.0	-	-	-	-	-	-	75.0	-
	製造業	16	6.3	25.0	-	12.5	6.3	-	6.3	-	-	31.3	-	56.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	2	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	50.0	-	50.0
	情報通信業	9	-	11.1	-	11.1	-	-	-	-	-	22.2	-	66.7
	運輸業、郵便業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
	卸売業	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
	小売業	8	12.5	-	-	-	-	-	-	-	-	12.5	-	62.5
	金融業、保険業	9	11.1	11.1	-	-	11.1	-	-	-	-	11.1	-	55.6
	不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	学術研究、専門・技術サービス業	2	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0
	宿泊業、飲食サービス業	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
	生活関連サービス業、娯楽業	1	-	100	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-
	教育、学習支援業	2	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0	-	-	50.0
	医療、福祉	20	20.0	30.0	10.0	5.0	-	-	5.0	-	-	30.0	-	35.0
	複合サービス業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-
	労働者派遣業	2	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0
	サービス業(他に分類されないもの)	11	9.1	-	9.1	9.1	-	-	18.2	-	-	9.1	-	54.5
	公務	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3	-	66.7
	その他	5	20.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80.0
問13 従業員数														
	1~9人	13	7.7	7.7	7.7	7.7	-	-	-	-	-	23.1	-	61.5
	10~29人	24	4.2	20.8	-	-	-	-	8.3	-	-	25.0	-	50.0
	30~99人	19	10.5	10.5	-	5.3	-	-	-	-	-	10.5	-	68.4
	100~299人	20	15.0	15.0	-	5.0	5.0	-	5.0	-	-	25.0	-	55.0
	300~999人	9	11.1	22.2	-	22.2	11.1	-	11.1	-	-	33.3	-	22.2
	1000人以上	12	16.7	-	8.3	-	8.3	-	8.3	-	-	-	-	75.0
	官公庁	3	-	66.7	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3
問14 離職時 雇用形態														
	正社員	46	8.7	17.4	4.3	8.7	-	-	6.5	-	-	19.6	-	56.5
	契約社員	16	18.8	6.3	6.3	-	6.3	-	12.5	-	-	25.0	-	37.5
	パートタイマー	31	6.5	16.1	-	3.2	-	-	-	-	-	19.4	-	64.5
	派遣労働者	9	11.1	11.1	-	-	22.2	-	-	-	-	-	-	66.7
問15 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ														
	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	39	12.8	15.4	2.6	5.1	5.1	-	5.1	-	-	25.6	-	61.5
	早期や深夜にする仕事が多い職場だった	21	-	14.3	4.8	-	-	-	4.8	-	-	19.0	-	61.9
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	56	8.9	12.5	1.8	3.6	3.6	-	5.4	-	-	17.9	-	60.7
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	36	5.6	19.4	2.8	11.1	2.8	-	5.6	-	-	25.0	-	55.6
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	46	8.7	15.2	4.3	4.3	2.2	-	8.7	-	-	23.9	-	54.3
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	41	9.8	14.6	7.3	4.9	2.4	-	2.4	-	-	17.1	-	61.0
	休みやすい職場風土だった	21	19.0	9.5	-	14.3	-	-	9.5	-	-	14.3	-	61.9
	職場の長(課長相当職)は女性だった	31	6.5	12.9	-	3.2	3.2	-	3.2	-	-	22.6	-	45.2
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	20	10.0	10.0	-	-	5.0	-	5.0	-	-	20.0	-	60.0
	職場の雰囲気は明るかった	33	18.2	18.2	-	9.1	3.0	-	6.1	-	-	33.3	-	45.5
	職場にはお互い助け合う風土があった	28	17.9	14.3	-	3.6	7.1	-	7.1	-	-	25.0	-	42.9
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	17	11.8	11.8	-	5.9	5.9	-	5.9	-	-	17.6	-	52.9
	外勤や出張の多い職場だった	16	-	12.5	-	-	-	-	-	-	-	18.8	-	68.8
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	32	6.3	12.5	-	6.3	-	-	3.1	-	-	34.4	-	59.4
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	41	9.8	12.2	2.4	2.4	2.4	-	2.4	-	-	24.4	-	58.5
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	49	10.2	20.4	4.1	-	2.0	-	6.1	-	-	20.4	-	55.1
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	52	11.5	19.2	3.8	7.7	3.8	-	7.7	-	-	23.1	-	46.2
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	16	6.3	6.3	-	6.3	-	-	12.5	-	-	18.8	-	62.5
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	20	25.0	20.0	-	10.0	-	-	5.0	-	-	25.0	-	55.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	11	9.1	9.1	-	9.1	-	-	9.1	-	-	9.1	-	81.8
問16セクハラ 経験有無														
	いずれも経験なし	64	9.4	17.2	3.1	4.7	3.1	-	6.3	-	-	20.3	-	51.6
	いずれかを経験あり	38	10.5	10.5	2.6	5.3	2.6	-	2.6	-	-	18.4	-	63.2

	全体(n)	問19-2 対応した(しなかった)結果(複数回答)						
		解決した	継続中・係争中である	し解決しなかったが、我慢	解決せず、退職した	その他	わからない	無回答
全体(マタハラ経験者のみ)	103	2.9	-	21.4	63.1	6.8	1.0	8.7
問12 業種								
	鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	4	-	-	50.0	25.0	-	25.0
	製造業	16	6.3	-	68.8	12.5	-	6.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	2	-	-	100	-	-	-
	情報通信業	9	-	22.2	88.9	-	-	-
	運輸業、郵便業	1	-	-	100	-	-	-
	卸売業	2	-	-	100	-	-	-
	小売業	8	-	12.5	50.0	12.5	-	25.0
	金融業、保険業	9	11.1	-	44.4	-	11.1	-
	不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	-	-	-
	学術研究、専門・技術サービス業	2	50.0	-	50.0	-	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	3	-	-	100	-	-	-
	生活関連サービス業、娯楽業	1	-	-	100	-	-	-
	教育、学習支援業	2	-	50.0	50.0	-	-	-
	医療、福祉	20	-	35.0	60.0	5.0	-	10.0
	複合サービス業	1	-	100	-	-	-	-
	労働者派遣業	2	-	-	50.0	50.0	-	-
	サービス業(他に分類されないもの)	11	-	36.4	63.6	-	-	9.1
	公務	3	-	33.3	33.3	33.3	-	-
	その他	5	-	-	20.0	60.0	-	20.0
問13 従業員数								
	1~9人	13	-	15.4	76.9	7.7	-	7.7
	10~29人	24	-	16.7	54.2	8.3	-	20.8
	30~99人	19	5.3	-	10.5	68.4	5.3	10.5
	100~299人	20	5.0	-	15.0	70.0	5.0	5.0
	300~999人	9	-	-	44.4	77.8	-	-
	1000人以上	12	-	-	33.3	58.3	8.3	-
	官公庁	3	33.3	-	33.3	-	33.3	-
問14 離職時 雇用形態								
	正社員	46	4.3	-	28.3	60.9	4.3	6.5
	契約社員	16	-	-	6.3	87.5	12.5	-
	パートタイマー	31	3.2	-	16.1	58.1	9.7	12.9
	派遣労働者	9	-	-	33.3	55.6	-	11.1
問15 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ								
	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	39	5.1	-	23.1	61.5	7.7	5.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	21	-	-	33.3	61.9	4.8	4.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	56	3.6	-	25.0	64.3	5.4	7.1
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	36	5.6	-	11.1	80.6	2.8	8.3
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	46	2.2	-	26.1	56.5	6.5	13.0
	職場の特定の人ができない業務が多かった	41	-	-	22.0	70.7	4.9	7.3
	休みやすい職場風土だった	21	-	-	33.3	57.1	14.3	-
	職場の長(課長相当職)は女性だった	31	3.2	-	22.6	64.5	-	12.9
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	20	5.0	-	15.0	65.0	5.0	5.0
	職場の雰囲気は明るかった	33	6.1	-	24.2	60.6	3.0	3.0
	職場にはお互い助け合う風土があった	28	3.6	-	21.4	60.7	3.6	7.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	17	5.9	-	23.5	64.7	-	5.9
	外勤や出張の多い職場だった	16	6.3	-	31.3	50.0	6.3	6.3
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	32	6.3	-	25.0	62.5	6.3	3.1
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	41	2.4	-	31.7	53.7	9.8	7.3
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	49	4.1	-	24.5	59.2	6.1	8.2
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	52	3.8	-	25.0	65.4	5.8	7.7
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	16	-	-	50.0	43.8	-	12.5
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	20	5.0	-	20.0	60.0	5.0	10.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	11	9.1	-	45.5	27.3	9.1	9.1
問16セクハラ 経験有無								
	いずれも経験なし	64	3.1	-	18.8	64.1	7.8	7.8
	いずれかを経験あり	38	2.6	-	23.7	63.2	5.3	10.5

Web調査(雇用者) 基礎集計表

利用上の注意

- 1.構成比(%)と合計100%の度数(n)を示している。
- 2.%値は小数点第2位で四捨五入している。
- 3.表中「-」は回答がないもの、構成比(%)の「0.0」は0.05%未満を示している。
- 4.問2～問9までが「現在の勤務先」、問13～問20までが「1つ前の勤務先」について尋ねている。
- 5.業種の「サービス業(他に分類されないもの)」は、「労働者派遣業」を除く。

		全 体 (n)	問2 勤務先(会社等)の業種									
			業 鉱業、採石業、砂利採取	建設業	製造業	道電業・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業・郵便業	卸売業	小売業	金融業・保険業	不動産業・物品賃貸業
全体		2,500	0.1	3.2	15.2	0.6	4.3	3.2	3.6	10.6	6.0	1.6
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	-	5.5	18.1	-	2.9	2.6	4.5	9.3	5.2	1.2
	入職時期が10年より最近	2,080	0.1	2.7	14.6	0.8	4.6	3.3	3.5	10.9	6.2	1.7
	うち10年～5年前	513	-	3.3	17.7	0.6	4.9	3.5	4.5	11.3	5.7	1.6
	うち5年より最近	1,567	0.2	2.5	13.6	0.8	4.5	3.2	3.1	10.8	6.4	1.7
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	79	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
	製造業	380	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-
	情報通信業	107	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-
	運輸業、郵便業	79	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-
	卸売業	91	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-
	小売業	266	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-
	金融業、保険業	151	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
	不動産業、物品賃貸業	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
	学術研究、専門・技術サービス業	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	126	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	生活関連サービス業、娯楽業	48	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	教育、学習支援業	130	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	医療、福祉	403	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	複合サービス事業	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
労働者派遣業	56	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
サービス業(他に分類されないもの)	273	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
公務	72	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
その他	62	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
問3 従業員数	1～9人	286	-	6.3	4.9	1.0	2.4	-	4.2	14.3	1.7	2.8
	10～29人	354	-	4.0	10.7	0.8	0.6	2.3	3.4	16.1	1.4	0.6
	30～99人	398	0.3	4.5	14.6	0.5	3.8	4.3	4.8	10.1	2.5	2.5
	100～299人	309	-	1.3	22.7	-	4.2	3.9	5.5	10.7	2.6	1.9
	300～999人	273	-	2.9	17.6	0.7	7.0	2.6	4.8	5.5	8.8	1.1
	1000人以上	461	-	3.0	23.4	1.1	6.1	4.6	2.8	7.8	18.4	2.0
	官公庁	67	-	-	-	-	-	1.5	-	-	-	-
問4 雇用形態	正社員	997	0.2	5.0	16.6	0.5	3.9	2.5	4.3	7.4	6.2	2.4
	契約社員	250	-	2.8	13.6	0.8	8.8	4.4	2.8	12.0	8.0	0.4
	パートタイマー	748	-	0.9	8.2	0.1	1.3	3.3	2.1	19.0	2.5	1.5
	派遣労働者	505	0.2	3.0	23.6	1.6	7.1	3.6	5.0	4.0	9.9	0.8
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	0.2	2.5	14.7	0.5	5.4	3.8	3.4	9.7	3.9	2.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	-	1.6	10.2	0.6	4.2	5.8	1.6	8.0	3.2	1.3
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	0.1	4.6	17.4	0.7	3.9	3.4	4.0	10.5	5.4	2.0
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	0.2	8.5	24.0	1.4	3.2	3.4	5.5	5.9	6.4	3.0
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	-	5.0	17.9	0.8	4.9	3.3	3.8	9.8	5.8	1.2
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	-	6.0	17.4	0.7	3.9	3.2	3.2	8.6	6.8	1.4
	休みやすい職場風土だ	863	0.1	3.1	16.7	0.3	5.2	3.4	2.8	7.2	7.0	1.4
	職場の長(課長相当職)は女性だ	547	-	1.3	8.4	0.4	2.6	1.8	1.3	11.2	4.2	1.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	-	2.9	12.2	0.7	5.1	2.7	2.2	11.6	6.2	0.9
	職場の雰囲気は明るい	1,073	0.1	2.8	12.1	0.6	4.0	2.9	2.1	11.9	5.1	1.3
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	-	2.1	12.0	0.5	3.1	3.3	2.2	12.5	5.8	1.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	-	3.2	13.2	0.3	4.2	2.7	2.0	11.3	6.2	1.6
	外勤や出張の多い職場だ	212	-	3.8	17.9	0.9	3.8	4.2	2.8	7.1	8.0	1.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	-	3.4	10.7	0.7	3.2	3.9	2.7	13.9	7.6	1.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	-	3.3	13.3	0.4	4.2	3.4	3.1	13.0	5.9	1.7
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,053	-	0.6	8.8	0.3	2.4	2.4	2.0	14.5	5.7	0.5
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	908	-	4.0	15.3	0.7	4.2	2.6	2.3	11.0	5.5	1.0	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	-	1.9	15.0	-	4.4	2.0	3.0	5.4	7.8	1.1	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	-	1.8	11.9	-	2.6	1.8	2.0	7.7	6.6	1.3	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	-	2.5	12.1	0.2	4.3	2.2	2.3	9.0	7.7	0.8	
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,711	0.1	2.7	14.3	0.6	4.0	2.9	3.6	11.2	6.4	1.6
いずれかを経験あり	789	0.3	4.2	17.1	0.8	4.9	3.7	3.7	9.5	5.3	1.6	
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	456	-	2.6	11.6	0.2	2.4	3.7	3.3	9.6	7.2	2.0
いずれかを経験あり	117	0.9	1.7	13.7	-	3.4	1.7	3.4	8.5	9.4	1.7	

(前頁から続く)

		問2 勤務先(会社等)の業種										
		サービス業 学術研究、専門・技術	宿泊業、飲食サービス業	生活関連サービス業、娯楽業	教育、学習支援業	医療、福祉	複合サービス事業	労働者派遣業	サービス業(他に分類されないもの)	公務(他に分類されないもの)	その他	覚えていない、わからない
全体		1.2	5.0	1.9	5.2	16.1	1.4	2.2	10.9	2.9	2.5	2.2
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	1.2	2.4	2.4	7.4	18.6	1.2	0.2	9.8	5.2	1.4	1.0
	入職時期が10年より最近	1.2	5.6	1.8	4.8	15.6	1.4	2.6	11.2	2.4	2.7	2.5
	うち10年～5年前	1.0	4.5	1.6	4.9	16.8	1.2	0.6	9.7	3.1	2.1	1.6
	うち5年より最近	1.2	5.9	1.9	4.7	15.3	1.5	3.3	11.6	2.2	2.9	2.7
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	製造業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	情報通信業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	運輸業、郵便業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	卸売業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	小売業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	金融業、保険業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	学術研究、専門・技術サービス業	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	生活関連サービス業、娯楽業	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
	教育、学習支援業	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-
医療、福祉	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	
複合サービス事業	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	
労働者派遣業	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	
サービス業(他に分類されないもの)	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	
公務	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	
問3 従業員数	1～9人	1.4	6.3	2.1	2.1	25.9	1.7	1.0	13.6	1.7	4.5	1.7
	10～29人	0.8	9.0	2.3	6.5	20.1	1.4	0.3	13.6	0.8	2.8	2.5
	30～99人	1.5	4.5	1.8	8.5	15.1	1.3	1.8	12.8	1.8	2.5	0.8
	100～299人	1.6	3.2	2.3	3.9	16.8	1.9	2.6	10.7	1.3	1.3	1.6
	300～999人	0.4	2.2	2.2	2.9	22.0	1.8	1.8	11.0	0.7	2.6	1.5
	1000人以上	0.9	3.3	1.3	2.4	9.5	0.7	1.5	7.4	0.7	1.7	1.5
	官公庁	4.5	-	-	19.4	9.0	-	1.5	1.5	62.7	-	-
問4 雇用形態	正社員	1.0	2.3	1.8	5.3	24.2	1.1	0.4	8.4	4.2	1.3	0.8
	契約社員	0.4	4.4	1.6	7.2	11.6	2.0	1.2	11.2	4.0	1.2	1.6
	パートタイマー	1.2	11.0	2.5	5.6	14.3	1.9	0.5	15.0	2.1	3.6	3.2
	派遣労働者	1.8	2.0	1.4	3.4	5.1	0.8	8.9	9.7	0.8	3.8	3.8
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	0.9	5.0	1.4	7.3	21.1	1.8	2.5	9.3	2.3	1.3	0.9
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	1.3	6.7	1.6	7.0	30.0	1.9	1.6	8.6	3.5	1.0	0.3
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	1.2	4.2	1.5	4.9	15.1	0.9	1.4	12.0	2.7	2.9	1.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	0.7	3.0	1.6	3.4	9.4	1.4	3.2	9.2	1.1	4.3	1.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	0.9	4.4	1.1	6.3	14.8	1.2	2.0	10.4	2.9	2.4	1.2
	職場の特定の人しかできない業務が多い	1.4	3.9	1.2	5.7	17.2	0.9	2.0	10.2	2.6	2.6	1.1
	休みやすい職場風土だ	1.6	5.1	2.0	5.1	14.0	1.0	2.9	11.9	4.1	3.1	2.0
	職場の長(課長相当職)は女性だ	1.5	6.6	1.8	7.1	32.2	0.5	1.8	10.4	1.8	2.9	0.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	1.1	6.0	1.8	5.8	18.3	0.4	1.6	12.0	2.9	3.8	1.8
	職場の雰囲気は明るい	0.9	7.5	1.8	5.9	18.6	1.2	2.1	11.9	3.3	2.4	1.5
	職場にはお互い助け合う風土がある	1.0	7.7	1.6	6.0	19.4	1.1	2.4	11.2	3.0	2.2	1.4
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	1.6	8.0	1.2	6.9	15.6	1.2	2.5	11.9	3.2	2.3	1.0
	外勤や出張の多い職場だ	1.4	3.8	1.4	5.7	15.1	1.4	1.9	12.7	5.2	0.5	0.9
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	1.0	7.5	2.7	4.2	17.7	1.2	2.9	10.5	2.0	2.0	0.8
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	1.1	6.2	2.3	6.8	13.0	0.9	3.1	10.9	3.2	2.8	1.4
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	0.9	6.9	1.9	6.0	27.9	0.9	2.0	10.6	1.4	2.9	1.3
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	0.9	4.6	1.4	4.3	23.1	1.1	1.8	9.0	3.4	2.4	1.3	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	1.9	3.0	0.7	10.2	22.8	0.7	1.9	8.3	6.7	2.0	1.3	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	1.1	4.2	1.1	8.4	30.0	0.9	2.2	9.0	3.7	2.9	0.9	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	1.5	3.3	1.7	8.7	22.3	0.7	2.2	9.8	5.3	2.3	1.2	
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1.0	5.3	1.9	5.6	16.2	1.3	2.3	11.9	2.4	2.5	2.5
	いずれかを経験あり	1.5	4.6	2.0	4.3	15.8	1.5	2.2	8.9	3.9	2.5	1.6
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	1.1	5.5	1.1	5.3	24.3	1.3	1.3	10.5	2.0	2.9	2.0
	いずれかを経験あり	0.9	2.6	1.7	3.4	25.6	-	1.7	12.0	4.3	0.9	2.6

		全 体 (n)	問3 勤務先(会社等)の従業員数							官 公 庁	わ 覚 え て い な い 、 わ か ら な い
			1 ～ 9 人	1 0 ～ 2 9 人	3 0 ～ 9 9 人	1 0 0 ～ 2 9 9 人	3 0 0 ～ 9 9 9 人	1 0 0 0 人 以 上			
全体		2,500	11.4	14.2	15.9	12.4	10.9	18.4	2.7	14.1	
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	12.1	12.9	15.0	9.5	13.1	23.1	6.7	7.6	
	入職時期が10年より最近	2,080	11.3	14.4	16.1	12.9	10.5	17.5	1.9	15.4	
	うち10年～5年前	513	10.7	13.5	16.6	12.3	13.1	22.2	2.9	8.8	
	うち5年より最近	1,567	11.5	14.7	16.0	13.1	9.6	16.0	1.5	17.5	
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	-	33.3	-	-	-	-	66.7	
	建設業	79	22.8	17.7	22.8	5.1	10.1	17.7	-	3.8	
	製造業	380	3.7	10.0	15.3	18.4	12.6	28.4	-	11.6	
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	18.8	18.8	12.5	-	12.5	31.3	-	6.3	
	情報通信業	107	6.5	1.9	14.0	12.1	17.8	26.2	-	21.5	
	運輸業、郵便業	79	-	10.1	21.5	15.2	8.9	26.6	1.3	16.5	
	卸売業	91	13.2	13.2	20.9	18.7	14.3	14.3	-	5.5	
	小売業	266	15.4	21.4	15.0	12.4	5.6	13.5	-	16.5	
	金融業、保険業	151	3.3	3.3	6.6	5.3	15.9	56.3	-	9.3	
	不動産業、物品賃貸業	40	20.0	5.0	25.0	15.0	7.5	22.5	-	5.0	
	学術研究、専門・技術サービス業	29	13.8	10.3	20.7	17.2	3.4	13.8	10.3	10.3	
	宿泊業、飲食サービス業	126	14.3	25.4	14.3	7.9	4.8	11.9	-	21.4	
	生活関連サービス業、娯楽業	48	12.5	16.7	14.6	14.6	12.5	12.5	-	16.7	
	教育、学習支援業	130	4.6	17.7	26.2	9.2	6.2	8.5	10.0	17.7	
	医療、福祉	403	18.4	17.6	14.9	12.9	14.9	10.9	1.5	8.9	
	複合サービス事業	34	14.7	14.7	14.7	17.6	14.7	8.8	-	14.7	
	労働者派遣業	56	5.4	1.8	12.5	14.3	8.9	12.5	1.8	42.9	
	サービス業(他に分類されないもの)	273	14.3	17.6	18.7	12.1	11.0	12.5	0.4	13.6	
公務	72	6.9	4.2	9.7	5.6	2.8	4.2	58.3	8.3		
その他	62	21.0	16.1	16.1	6.5	11.3	12.9	-	16.1		
問3 従業員数	1～9人	286	100	-	-	-	-	-	-	-	
	10～29人	354	-	100	-	-	-	-	-	-	
	30～99人	398	-	-	100	-	-	-	-	-	
	100～299人	309	-	-	-	100	-	-	-	-	
	300～999人	273	-	-	-	-	100	-	-	-	
	1000人以上	461	-	-	-	-	-	100	-	-	
	官公庁	67	-	-	-	-	-	-	100	-	
問4 雇用形態	正社員	997	11.2	13.8	18.6	11.2	14.2	22.1	4.6	4.2	
	契約社員	250	6.0	10.0	12.8	17.6	10.4	20.4	4.0	18.8	
	パートタイマー	748	18.4	21.8	17.1	11.0	5.3	8.3	1.2	16.8	
	派遣労働者	505	4.2	5.5	10.5	14.1	12.9	25.3	0.4	27.1	
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	10.0	10.7	15.6	12.3	13.6	21.3	4.1	12.3	
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	6.4	12.1	14.4	12.8	16.0	20.8	4.8	12.8	
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	10.0	14.8	15.7	13.2	10.9	21.5	2.8	11.1	
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	11.7	16.0	16.5	14.0	10.8	20.1	0.9	10.1	
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	10.0	12.5	14.6	12.9	11.7	23.2	3.2	11.7	
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	11.0	14.2	16.0	11.8	11.0	22.2	2.3	11.6	
	休みやすい職場風土だ	863	10.5	11.7	14.7	13.7	11.9	22.4	3.9	11.1	
	職場の長(課長相当職)は女性だ	547	11.3	16.8	16.3	9.7	11.9	18.1	3.1	12.8	
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	12.0	15.4	15.1	12.0	12.7	17.8	2.7	12.2	
	職場の雰囲気は明るい	1,073	13.0	15.4	16.3	11.2	10.7	18.8	3.4	11.3	
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	12.7	16.0	15.7	11.5	10.8	18.2	3.2	11.9	
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	11.9	14.3	17.2	11.3	10.0	22.0	3.3	10.0	
	外勤や出張の多い職場だ	212	6.6	7.5	18.4	14.2	15.1	28.8	3.3	6.1	
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	12.2	11.5	16.0	12.9	13.4	18.8	1.7	13.4	
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	12.2	13.1	15.6	13.1	10.8	19.8	2.8	12.6	
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,053	13.5	17.2	16.3	13.7	10.6	14.3	1.7	12.6	
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	908	10.7	14.6	16.1	11.8	12.3	20.5	2.9	11.1	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	6.3	7.6	15.2	14.3	15.2	25.4	7.4	8.7		
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	11.5	12.3	15.2	12.8	14.8	20.0	4.8	8.6		
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	9.2	11.6	15.3	13.3	14.5	22.6	5.7	7.8		
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,711	12.3	14.0	16.1	12.0	10.5	17.2	2.3	15.7	
	いずれかを経験あり	789	9.5	14.6	15.6	13.2	11.9	21.2	3.5	10.5	
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	456	14.3	18.9	15.4	12.5	11.6	16.2	2.9	8.3	
	いずれかを経験あり	117	10.3	14.5	15.4	17.9	11.1	17.1	3.4	10.3	

		問4 雇用形態					わからない
		正社員 (フルタイムで雇 用の期間の定めのない者)	契約社員等 (フルタイム で定期契約の者)	パート タイマー (通常の労働者より短 い者)	派遣 労働者 (他 の会社 等に 派遣 され てい る派 勤 者)	その他 (他 の会社 等に 雇わ れて いる 派 勤 者)	
全体		2,500	39.9	10.0	29.9	20.2	-
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	74.3	5.0	15.2	5.5	-
	入職時期が10年より最近	2,080	32.9	11.0	32.9	23.2	-
	うち10年～5年前	513	55.2	9.6	24.2	11.1	-
	うち5年より最近	1,567	25.7	11.5	35.7	27.1	-
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	66.7	-	-	33.3	-
	建設業	79	63.3	8.9	8.9	19.0	-
	製造業	380	43.7	8.9	16.1	31.3	-
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	31.3	12.5	6.3	50.0	-
	情報通信業	107	36.4	20.6	9.3	33.6	-
	運輸業、郵便業	79	31.6	13.9	31.6	22.8	-
	卸売業	91	47.3	7.7	17.6	27.5	-
	小売業	266	27.8	11.3	53.4	7.5	-
	金融業、保険業	151	41.1	13.2	12.6	33.1	-
	不動産業、物品賃貸業	40	60.0	2.5	27.5	10.0	-
	学術研究、専門・技術サービス業	29	34.5	3.4	31.0	31.0	-
	宿泊業、飲食サービス業	126	18.3	8.7	65.1	7.9	-
	生活関連サービス業、娯楽業	48	37.5	8.3	39.6	14.6	-
	教育、学習支援業	130	40.8	13.8	32.3	13.1	-
	医療、福祉	403	59.8	7.2	26.6	6.5	-
	複合サービス事業	34	32.4	14.7	41.2	11.8	-
	労働者派遣業	56	7.1	5.4	7.1	80.4	-
サービス業(他に分類されないもの)	273	30.8	10.3	41.0	17.9	-	
公務	72	58.3	13.9	22.2	5.6	-	
その他	62	21.0	4.8	43.5	30.6	-	
問3 従業員数	1～9人	286	39.2	5.2	48.3	7.3	-
	10～29人	354	39.0	7.1	46.0	7.9	-
	30～99人	398	46.5	8.0	32.2	13.3	-
	100～299人	309	36.2	14.2	26.5	23.0	-
	300～999人	273	52.0	9.5	14.7	23.8	-
	1000人以上	461	47.7	11.1	13.4	27.8	-
	官公庁	67	68.7	14.9	13.4	3.0	-
問4 雇用形態	正社員	997	100	-	-	-	-
	契約社員	250	-	100	-	-	-
	パートタイマー	748	-	-	100	-	-
	派遣労働者	505	-	-	-	100	-
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	52.6	9.5	21.8	16.1	-
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	51.4	11.8	23.6	13.1	-
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	39.7	10.4	28.4	21.5	-
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	44.4	8.9	24.7	22.0	-
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	45.0	10.2	23.1	21.8	-
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	42.6	11.7	24.1	21.6	-
	休みやすい職場風土だ	863	34.1	10.8	29.0	26.2	-
	職場の長(課長相当職)は女性だ	547	40.0	10.4	32.0	17.6	-
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	36.3	9.8	34.3	19.6	-
	職場の雰囲気は明るい	1,073	38.7	9.4	33.7	18.2	-
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	36.9	10.2	34.9	18.1	-
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	40.8	9.6	31.1	18.5	-
	外勤や出張の多い職場だ	212	51.9	10.4	20.8	17.0	-
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	38.2	11.4	30.9	19.5	-
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	36.8	11.7	30.7	20.8	-
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,053	35.8	10.1	37.6	16.5	-
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	908	44.4	10.4	25.7	19.6	-
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	51.9	11.1	19.3	17.8	-	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	47.8	10.8	26.9	14.5	-	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	44.9	10.5	27.3	17.3	-	
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,711	36.0	10.7	32.1	21.2	-
	いずれかを経験あり	789	48.3	8.5	25.1	18.1	-
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	456	41.4	4.6	44.3	9.6	-
	いずれかを経験あり	117	49.6	6.0	35.0	9.4	-

	全体(n)	問5①恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ				問5②早朝や深夜にする仕事が多い職場だ				
		あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	
全体	2,500	22.4	18.4	56.1	3.2	12.5	12.6	71.2	3.8	
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	24.3	20.5	53.3	1.9	13.8	14.8	69.5	1.9
	入職時期が10年より最近	2,080	22.0	18.0	56.6	3.4	12.3	12.1	71.5	4.1
	うち10年～5年前	513	23.6	21.4	51.7	3.3	12.5	14.0	69.4	4.1
	うち5年より最近	1,567	21.4	16.8	58.3	3.4	12.2	11.5	72.2	4.1
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	33.3	33.3	33.3	-	-	66.7	33.3	-
	建設業	79	17.7	8.9	70.9	2.5	6.3	7.6	84.8	1.3
	製造業	380	21.6	20.3	55.5	2.6	8.4	12.1	74.5	5.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	18.8	25.0	56.3	-	12.5	6.3	75.0	6.3
	情報通信業	107	28.0	18.7	49.5	3.7	12.1	13.1	69.2	5.6
	運輸業、郵便業	79	26.6	26.6	40.5	6.3	22.8	15.2	54.4	7.6
	卸売業	91	20.9	22.0	57.1	-	5.5	18.7	73.6	2.2
	小売業	266	20.3	18.4	58.6	2.6	9.4	11.7	75.6	3.4
	金融業、保険業	151	14.6	17.9	65.6	2.0	6.6	6.6	84.8	2.0
	不動産業、物品賃貸業	40	30.0	12.5	50.0	7.5	10.0	12.5	67.5	10.0
	学術研究、専門・技術サービス業	29	17.2	31.0	48.3	3.4	13.8	6.9	75.9	3.4
	宿泊業、飲食サービス業	126	22.2	24.6	49.2	4.0	16.7	14.3	64.3	4.8
	生活関連サービス業、娯楽業	48	16.7	18.8	64.6	-	10.4	14.6	72.9	2.1
	教育、学習支援業	130	31.5	13.1	54.6	0.8	16.9	13.1	69.2	0.8
	医療、福祉	403	29.3	16.9	51.4	2.5	23.3	11.9	62.3	2.5
	複合サービス事業	34	29.4	17.6	50.0	2.9	17.6	8.8	73.5	-
	労働者派遣業	56	25.0	14.3	51.8	8.9	8.9	17.9	66.1	7.1
サービス業(他に分類されないもの)	273	19.0	20.1	56.8	4.0	9.9	16.1	70.0	4.0	
公務	72	18.1	16.7	62.5	2.8	15.3	8.3	76.4	-	
その他	62	11.3	8.1	77.4	3.2	4.8	8.1	83.9	3.2	
問3 従業員数	1～9人	286	19.6	16.1	62.6	1.7	7.0	12.6	79.0	1.4
	10～29人	354	16.9	19.2	60.5	3.4	10.7	11.0	74.0	4.2
	30～99人	398	21.9	19.3	55.3	3.5	11.3	14.3	70.4	4.0
	100～299人	309	22.3	21.0	55.0	1.6	12.9	12.3	70.9	3.9
	300～999人	273	27.8	20.5	50.9	0.7	18.3	12.8	67.0	1.8
	1000人以上	461	25.8	16.7	55.5	2.0	14.1	10.6	72.2	3.0
	官公庁	67	34.3	14.9	47.8	3.0	22.4	11.9	65.7	-
問4 雇用形態	正社員	997	29.5	21.2	46.9	2.4	16.1	15.2	65.7	2.9
	契約社員	250	21.2	13.2	61.6	4.0	14.8	9.6	71.6	4.0
	パートタイマー	748	16.3	17.8	62.2	3.7	9.9	11.8	74.1	4.3
	派遣労働者	505	17.8	16.4	62.4	3.4	8.1	9.9	77.4	4.6
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	100	-	-	-	34.2	18.4	44.5	2.9
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	61.0	15.3	23.0	0.6	100	-	-	-
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	25.9	15.9	56.5	1.6	15.8	9.1	73.1	2.0
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	25.6	15.3	57.9	1.1	14.9	8.2	74.1	2.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	35.6	14.6	48.8	0.9	19.7	10.6	68.5	1.3
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	33.4	12.8	52.8	1.0	18.5	10.2	70.3	1.0
	休みやすい職場風土だ	863	15.1	13.7	69.6	1.6	9.5	5.7	82.3	2.5
	職場の長(課長相当職)は女性だ	547	31.4	14.8	53.2	0.5	23.4	9.9	65.4	1.3
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	24.1	11.8	62.8	1.3	15.8	6.0	76.6	1.6
	職場の雰囲気は明るい	1,073	22.3	15.5	60.5	1.8	12.7	9.0	76.0	2.3
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	22.6	14.6	61.3	1.5	13.6	9.4	75.4	1.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	23.3	14.5	60.6	1.6	14.5	9.7	74.4	1.4
	外勤や出張の多い職場だ	212	46.7	14.6	38.2	0.5	26.9	15.6	56.1	1.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	31.4	15.4	53.0	0.2	17.8	8.7	71.3	2.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	26.8	16.2	56.4	0.7	14.6	8.5	75.0	1.9
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,053	25.2	17.2	56.8	0.9	16.9	10.1	71.3	1.7
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	908	27.6	16.3	55.0	1.1	16.7	10.7	70.6	2.0
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	26.1	14.3	58.9	0.7	14.1	9.1	74.8	2.0
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	24.7	16.3	57.9	1.1	15.2	9.9	73.1	1.8
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	23.6	16.5	58.7	1.2	14.5	8.2	75.2	2.2
問6 セクハラ 経験有無	1,711	19.4	17.8	59.4	3.3	11.2	11.9	73.2	3.7	
経験有無	789	28.8	19.6	48.8	2.8	15.3	14.1	66.8	3.8	
問8 マタハラ 経験有無	456	23.2	19.7	55.3	1.8	11.8	14.9	70.6	2.6	
経験有無	117	35.9	24.8	36.8	2.6	22.2	23.9	50.4	3.4	

		全 体 (n)	問5③職場には女性の方が男性よりも多く配属 されている				問5④職場では男女で受け持つ仕事の内容が はっきり分かれている			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		2,500	34.2	18.0	44.7	3.0	17.5	22.4	56.0	4.2
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	32.9	19.5	44.8	2.9	20.5	22.1	53.8	3.6
	入職時期が10年より最近	2,080	34.5	17.7	44.7	3.1	16.9	22.4	56.4	4.3
	うち10年～5年前	513	32.4	17.3	47.4	2.9	17.9	24.0	55.0	3.1
	うち5年より最近	1,567	35.2	17.8	43.8	3.1	16.5	21.9	56.9	4.7
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	33.3	66.7	-	-	33.3	33.3	33.3	-
	建設業	79	49.4	12.7	36.7	1.3	46.8	25.3	25.3	2.5
	製造業	380	39.2	17.9	40.0	2.9	27.6	28.7	40.0	3.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	37.5	12.5	50.0	-	37.5	25.0	37.5	-
	情報通信業	107	30.8	24.3	39.3	5.6	13.1	18.7	64.5	3.7
	運輸業、郵便業	79	36.7	17.7	35.4	10.1	19.0	25.3	48.1	7.6
	卸売業	91	37.4	19.8	42.9	-	26.4	39.6	33.0	1.1
	小売業	266	33.8	15.0	48.9	2.3	9.8	21.8	63.9	4.5
	金融業、保険業	151	30.5	20.5	47.0	2.0	18.5	23.2	55.6	2.6
	不動産業、物品賃貸業	40	42.5	15.0	32.5	10.0	32.5	10.0	47.5	10.0
	学術研究、専門・技術サービス業	29	34.5	27.6	34.5	3.4	10.3	24.1	62.1	3.4
	宿泊業、飲食サービス業	126	28.6	20.6	46.0	4.8	10.3	15.1	70.6	4.0
	生活関連サービス業、娯楽業	48	27.1	22.9	43.8	6.3	14.6	18.8	66.7	-
	教育、学習支援業	130	32.3	16.2	49.2	2.3	11.5	16.9	70.0	1.5
	医療、福祉	403	32.0	11.9	53.8	2.2	10.2	16.6	68.0	5.2
	複合サービス事業	34	23.5	8.8	64.7	2.9	17.6	20.6	58.8	2.9
	労働者派遣業	56	21.4	28.6	46.4	3.6	25.0	28.6	44.6	1.8
	サービス業(他に分類されないもの)	273	37.7	19.0	41.0	2.2	14.7	20.9	60.4	4.0
	公務	72	31.9	31.9	36.1	-	6.9	25.0	62.5	5.6
その他	62	40.3	16.1	41.9	1.6	30.6	19.4	45.2	4.8	
問3 従業員数	1～9人	286	30.1	15.7	53.5	0.7	17.8	22.0	55.9	4.2
	10～29人	354	35.9	13.3	48.6	2.3	19.8	21.8	54.2	4.2
	30～99人	398	33.7	17.6	45.5	3.3	18.1	22.4	56.0	3.5
	100～299人	309	36.6	18.1	43.0	2.3	19.7	24.3	54.0	1.9
	300～999人	273	34.1	20.1	43.2	2.6	17.2	24.2	56.4	2.2
	1000人以上	461	39.9	16.3	41.2	2.6	19.1	22.6	55.7	2.6
	官公庁	67	35.8	29.9	32.8	1.5	6.0	17.9	74.6	1.5
問4 雇用形態	正社員	997	34.1	18.5	44.6	2.8	19.5	22.1	55.7	2.8
	契約社員	250	35.6	16.0	45.6	2.8	15.6	20.4	59.6	4.4
	パートタイマー	748	32.5	17.0	47.5	3.1	14.4	22.3	59.0	4.3
	派遣労働者	505	36.4	19.6	40.4	3.6	19.0	24.0	50.5	6.5
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	39.7	17.2	40.6	2.5	20.0	17.7	59.0	3.2
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	43.1	14.4	40.9	1.6	20.8	15.3	60.7	3.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	100	-	-	-	27.0	23.2	47.4	2.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	52.9	13.7	33.0	0.5	100	-	-	-
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	45.8	14.8	38.0	1.5	30.2	21.1	47.4	1.3
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	44.8	13.2	41.0	1.0	28.4	21.8	47.8	2.0
	休みやすい職場風土だ	863	39.2	16.5	42.4	2.0	18.7	20.4	57.9	3.0
	職場の長(課長相当職)は女性だ	547	38.0	11.2	49.9	0.9	13.5	16.6	66.9	2.9
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	39.0	14.5	45.0	1.6	18.7	17.8	60.4	3.1
	職場の雰囲気は明るい	1,073	36.3	15.9	46.7	1.0	15.3	19.2	63.0	2.5
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	37.3	15.7	46.0	1.1	16.2	18.9	62.5	2.5
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	39.5	15.8	43.4	1.3	16.8	18.7	62.5	2.0
	外勤や出張の多い職場だ	212	51.4	11.3	35.4	1.9	25.9	17.0	54.2	2.8
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	42.3	16.0	40.1	1.7	22.2	19.7	54.8	3.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	41.2	17.3	40.4	1.1	21.9	20.6	55.1	2.4
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,053	35.4	7.7	55.7	1.1	14.3	17.0	65.9	2.8
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	908	43.7	9.8	45.4	1.1	21.7	17.5	58.7	2.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	38.3	15.6	44.8	1.3	14.4	18.3	64.6	2.6
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	36.3	14.1	48.0	1.5	16.3	17.4	63.2	3.1
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	37.6	15.5	45.6	1.3	15.0	19.0	64.2	1.8	
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,711	32.5	17.9	46.2	3.4	15.4	21.5	58.3	4.8
	いずれかを経験あり	789	38.0	18.3	41.4	2.3	22.1	24.2	51.0	2.8
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	456	36.6	18.6	43.0	1.8	14.9	24.8	57.7	2.6
	いずれかを経験あり	117	36.8	18.8	41.0	3.4	29.9	21.4	44.4	4.3

		全 体 (n)	問5⑤職場の特定の人や係に仕事量が集中している				問5⑥職場の特定の人しかできない業務が多い			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		2,500	30.3	30.6	33.7	5.4	32.5	32.0	30.6	5.0
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	33.6	33.8	29.3	3.3	33.3	34.3	29.0	3.3
	入職時期が10年より最近	2,080	29.7	29.9	34.6	5.8	32.3	31.5	30.9	5.3
	うち10年～5年前	513	31.4	31.0	32.6	5.1	33.5	33.7	28.5	4.3
	うち5年より最近	1,567	29.1	29.5	35.3	6.1	31.9	30.8	31.7	5.6
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	33.3	66.7	-	-	33.3	66.7	-
	建設業	79	48.1	30.4	17.7	3.8	62.0	20.3	15.2	2.5
	製造業	380	35.8	33.2	24.7	6.3	37.1	35.3	22.9	4.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	37.5	25.0	37.5	-	37.5	31.3	25.0	6.3
	情報通信業	107	34.6	32.7	27.1	5.6	29.9	35.5	25.2	9.3
	運輸業、郵便業	79	31.6	24.1	35.4	8.9	32.9	26.6	30.4	10.1
	卸売業	91	31.9	37.4	27.5	3.3	28.6	36.3	31.9	3.3
	小売業	266	27.8	26.3	41.7	4.1	26.3	33.5	36.8	3.4
	金融業、保険業	151	29.1	34.4	32.5	4.0	36.4	33.1	27.2	3.3
	不動産業、物品賃貸業	40	22.5	42.5	27.5	7.5	27.5	40.0	20.0	12.5
	学術研究、専門・技術サービス業	29	24.1	55.2	13.8	6.9	37.9	31.0	20.7	10.3
	宿泊業、飲食サービス業	126	26.2	22.2	42.1	9.5	25.4	33.3	33.3	7.9
	生活関連サービス業、娯楽業	48	16.7	45.8	35.4	2.1	20.8	31.3	45.8	2.1
	教育、学習支援業	130	36.9	28.5	32.3	2.3	35.4	29.2	33.1	2.3
	医療、福祉	403	27.8	29.0	39.0	4.2	34.7	29.0	32.3	4.0
	複合サービス事業	34	26.5	26.5	38.2	8.8	20.6	47.1	32.4	-
	労働者派遣業	56	26.8	35.7	35.7	1.8	28.6	28.6	35.7	7.1
	サービス業(他に分類されないもの)	273	28.9	27.1	38.5	5.5	30.4	29.3	36.3	4.0
	公務	72	30.6	36.1	30.6	2.8	29.2	34.7	31.9	4.2
	その他	62	29.0	27.4	33.9	9.7	33.9	27.4	30.6	8.1
問3 従業員数	1～9人	286	26.6	25.2	44.1	4.2	31.1	31.5	32.9	4.5
	10～29人	354	26.8	28.8	39.0	5.4	32.5	29.9	32.2	5.4
	30～99人	398	27.9	31.2	36.9	4.0	32.7	32.7	30.4	4.3
	100～299人	309	31.7	34.6	29.1	4.5	31.1	35.0	30.1	3.9
	300～999人	273	32.6	32.2	31.1	4.0	32.6	34.4	30.4	2.6
	1000人以上	461	38.2	28.9	29.1	3.9	39.0	30.4	26.9	3.7
	官公庁	67	35.8	37.3	23.9	3.0	28.4	37.3	32.8	1.5
問4 雇用形態	正社員	997	34.2	32.2	30.6	3.0	34.7	34.5	27.7	3.1
	契約社員	250	30.8	31.6	32.0	5.6	38.0	28.4	28.8	4.8
	パートタイマー	748	23.4	27.3	42.4	7.0	26.2	31.3	36.6	5.9
	派遣労働者	505	32.7	31.7	27.9	7.7	34.7	29.7	28.3	7.3
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	48.3	26.5	22.0	3.2	48.5	28.8	20.0	2.7
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	47.6	27.5	22.0	2.9	47.9	29.4	19.8	2.9
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	40.5	30.5	26.1	2.9	42.5	31.3	23.1	3.0
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	52.4	25.6	18.8	3.2	52.9	26.1	18.3	2.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	100	-	-	-	68.7	22.7	6.7	1.8
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	64.2	20.0	14.2	1.7	100	-	-	-
	休みやすい職場風土だ	863	31.1	28.6	36.3	4.1	35.2	28.6	32.3	3.8
	職場の長(課長相当職)は女性だ	547	34.9	25.4	36.2	3.5	38.0	28.0	31.3	2.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	29.0	24.5	43.7	2.9	36.3	26.3	34.5	2.9
	職場の雰囲気は明るい	1,073	27.9	28.8	40.0	3.4	32.9	29.5	35.0	2.5
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	27.2	29.5	40.2	3.1	33.6	29.3	34.5	2.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	30.1	28.2	39.2	2.5	34.0	27.9	35.7	2.3
	外勤や出張の多い職場だ	212	48.1	23.1	25.0	3.8	49.1	24.1	21.7	5.2
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	46.9	24.6	26.0	2.5	46.9	28.0	23.4	1.7
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	42.7	28.0	27.0	2.3	44.4	29.6	24.4	1.5
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,053	31.1	26.5	39.1	3.2	33.6	30.2	33.6	2.6
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	908	39.4	26.1	32.2	2.3	41.3	29.2	27.2	2.3
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	37.0	28.0	32.6	2.4	39.3	29.1	29.3	2.4
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	35.5	26.0	36.6	2.0	42.1	26.0	30.4	1.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	33.3	29.1	35.4	2.2	37.9	28.3	31.9	1.8
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,711	25.1	30.7	38.2	6.0	29.3	31.5	33.9	5.3
	いずれかを経験あり	789	41.7	30.2	24.0	4.2	39.3	33.0	23.4	4.3
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	456	25.7	32.0	38.4	3.9	28.5	37.7	30.9	2.9
	いずれかを経験あり	117	45.3	23.9	25.6	5.1	37.6	36.8	21.4	4.3

		全 体 (n)	問5⑦休みやすい職場風土だ				問5⑧職場の長(課長相当職)は女性だ			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		2,500	34.5	30.6	30.9	4.0	21.9	12.7	60.6	4.8
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	29.0	37.1	30.7	3.1	17.1	17.6	61.7	3.6
	入職時期が10年より最近	2,080	35.6	29.3	30.9	4.2	22.8	11.7	60.4	5.0
	うち10年～5年前	513	33.7	28.3	33.9	4.1	21.6	13.8	59.5	5.1
	うち5年より最近	1,567	36.2	29.6	29.9	4.2	23.2	11.0	60.8	5.0
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	33.3	33.3	33.3	-	-	33.3	66.7	-
	建設業	79	34.2	35.4	30.4	-	8.9	5.1	86.1	-
	製造業	380	37.9	31.3	26.3	4.5	12.1	11.1	70.5	6.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	18.8	37.5	37.5	6.3	12.5	12.5	68.8	6.3
	情報通信業	107	42.1	26.2	25.2	6.5	13.1	13.1	69.2	4.7
	運輸業、郵便業	79	36.7	27.8	24.1	11.4	12.7	8.9	68.4	10.1
	卸売業	91	26.4	37.4	33.0	3.3	7.7	16.5	71.4	4.4
	小売業	266	23.3	33.1	40.6	3.0	22.9	11.7	62.0	3.4
	金融業、保険業	151	39.7	33.8	25.8	0.7	15.2	18.5	64.2	2.0
	不動産業、物品賃貸業	40	30.0	22.5	40.0	7.5	20.0	7.5	60.0	12.5
	学術研究、専門・技術サービス業	29	48.3	24.1	24.1	3.4	27.6	17.2	48.3	6.9
	宿泊業、飲食サービス業	126	34.9	33.3	27.0	4.8	28.6	10.3	56.3	4.8
	生活関連サービス業、娯楽業	48	35.4	37.5	20.8	6.3	20.8	16.7	54.2	8.3
	教育、学習支援業	130	33.8	26.9	35.4	3.8	30.0	18.5	48.5	3.1
	医療、福祉	403	30.0	29.5	37.5	3.0	43.7	11.2	41.2	4.0
	複合サービス事業	34	26.5	20.6	52.9	-	8.8	8.8	76.5	5.9
	労働者派遣業	56	44.6	25.0	26.8	3.6	17.9	12.5	57.1	12.5
	サービス業(他に分類されないもの)	273	37.7	31.9	26.7	3.7	20.9	15.0	60.8	3.3
	公務	72	48.6	31.9	16.7	2.8	13.9	15.3	68.1	2.8
	その他	62	43.5	21.0	32.3	3.2	25.8	4.8	67.7	1.6
問3 従業員数	1～9人	286	31.8	31.8	33.2	3.1	21.7	13.6	61.9	2.8
	10～29人	354	28.5	31.6	36.2	3.7	26.0	11.0	60.5	2.5
	30～99人	398	31.9	29.9	35.2	3.0	22.4	13.1	59.8	4.8
	100～299人	309	38.2	28.8	30.4	2.6	17.2	11.0	67.6	4.2
	300～999人	273	37.7	31.5	30.4	0.4	23.8	15.8	58.2	2.2
	1000人以上	461	41.9	28.2	26.0	3.9	21.5	10.2	63.3	5.0
	官公庁	67	50.7	26.9	22.4	-	25.4	16.4	58.2	-
問4 雇用形態	正社員	997	29.5	32.6	34.7	3.2	22.0	15.0	58.9	4.1
	契約社員	250	37.2	28.8	30.4	3.6	22.8	8.8	62.0	6.4
	パートタイマー	748	33.4	32.9	29.7	4.0	23.4	13.0	59.5	4.1
	派遣労働者	505	44.8	24.2	25.3	5.7	19.0	9.7	65.1	6.1
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	23.3	26.8	45.1	4.8	30.8	10.0	54.6	4.7
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	26.2	24.6	45.4	3.8	40.9	11.8	43.1	4.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	39.5	29.3	29.0	2.2	24.3	7.6	65.5	2.6
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	36.8	27.5	33.4	2.3	16.9	8.0	73.0	2.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	35.4	28.8	34.3	1.6	25.2	9.4	63.6	1.8
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	37.4	28.1	32.4	2.1	25.6	7.0	65.0	2.3
	休みやすい職場風土だ	863	100	-	-	-	24.6	8.5	64.8	2.2
	職場の長(課長相当職)は女性だ	547	38.8	26.1	34.0	1.1	100	-	-	-
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	53.9	24.5	20.5	1.1	42.8	7.3	49.2	0.7
	職場の雰囲気は明るい	1,073	49.5	26.1	22.6	1.8	29.0	9.5	59.1	2.4
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	48.6	27.3	22.4	1.7	29.3	9.7	58.4	2.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	55.0	25.6	18.4	1.0	27.5	9.1	61.8	1.6
	外勤や出張の多い職場だ	212	42.5	24.1	32.5	0.9	29.2	7.1	62.3	1.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	41.4	26.5	29.4	2.7	30.2	8.5	58.9	2.4
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	41.6	26.0	30.8	1.5	26.2	8.3	62.9	2.6
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,053	37.0	28.6	32.2	2.2	39.0	10.4	48.2	2.4
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	908	38.5	26.7	33.5	1.3	34.7	8.6	55.3	1.4
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	54.1	26.7	18.5	0.7	30.4	12.2	56.1	1.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	51.8	26.9	20.3	1.1	39.6	11.0	47.8	1.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	56.2	27.8	15.1	0.8	31.3	9.7	57.7	1.3
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,711	34.8	31.3	29.7	4.1	23.0	13.1	58.9	5.1
	いずれかを経験あり	789	33.8	29.2	33.3	3.7	19.5	11.9	64.5	4.1
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	456	39.3	30.3	27.9	2.6	26.3	14.0	56.8	2.9
	いずれかを経験あり	117	28.2	33.3	36.8	1.7	28.2	17.1	52.1	2.6

		全 体 (n)	問5⑨職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている				問5⑩職場の雰囲気は明るい			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		2,500	18.0	35.0	37.4	9.6	42.9	37.7	16.1	3.2
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	13.3	40.0	39.8	6.9	41.9	40.0	15.5	2.6
	入職時期が10年より最近	2,080	18.9	34.0	36.9	10.2	43.1	37.3	16.3	3.4
	うち10年～5年前	513	17.2	35.9	39.0	8.0	45.2	34.5	16.8	3.5
	うち5年より最近	1,567	19.5	33.4	36.2	10.9	42.4	38.2	16.1	3.3
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	33.3	66.7	-	33.3	33.3	33.3	-
	建設業	79	16.5	25.3	55.7	2.5	38.0	35.4	26.6	-
	製造業	380	14.5	35.8	38.2	11.6	34.2	45.5	17.1	3.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	18.8	37.5	43.8	-	37.5	43.8	12.5	6.3
	情報通信業	107	21.5	36.4	34.6	7.5	40.2	30.8	25.2	3.7
	運輸業、郵便業	79	15.2	30.4	36.7	17.7	39.2	34.2	19.0	7.6
	卸売業	91	11.0	40.7	42.9	5.5	25.3	51.6	20.9	2.2
	小売業	266	19.5	31.6	38.7	10.2	48.1	32.3	16.9	2.6
	金融業、保険業	151	18.5	38.4	35.8	7.3	36.4	45.0	15.2	3.3
	不動産業、物品賃貸業	40	10.0	42.5	37.5	10.0	35.0	45.0	15.0	5.0
	学術研究、専門・技術サービス業	29	17.2	34.5	44.8	3.4	34.5	31.0	31.0	3.4
	宿泊業、飲食サービス業	126	21.4	34.1	28.6	15.9	63.5	29.4	3.2	4.0
	生活関連サービス業、娯楽業	48	16.7	27.1	39.6	16.7	39.6	43.8	10.4	6.3
	教育、学習支援業	130	20.0	38.5	36.9	4.6	48.5	36.9	13.1	1.5
	医療、福祉	403	20.3	37.2	36.0	6.5	49.6	36.0	11.9	2.5
	複合サービス事業	34	5.9	23.5	58.8	11.8	38.2	32.4	29.4	-
	労働者派遣業	56	12.5	39.3	28.6	19.6	39.3	39.3	16.1	5.4
	サービス業(他に分類されないもの)	273	19.8	38.1	33.0	9.2	46.9	34.1	16.5	2.6
	公務	72	18.1	33.3	40.3	8.3	48.6	37.5	12.5	1.4
	その他	62	27.4	14.5	46.8	11.3	41.9	32.3	19.4	6.5
問3 従業員数	1～9人	286	18.9	36.0	37.8	7.3	48.6	35.3	13.6	2.4
	10～29人	354	19.5	31.4	39.0	10.2	46.6	35.3	15.0	3.1
	30～99人	398	17.1	33.4	42.5	7.0	44.0	36.7	17.3	2.0
	100～299人	309	17.5	38.2	35.9	8.4	38.8	41.1	17.8	2.3
	300～999人	273	20.9	35.9	37.7	5.5	42.1	38.1	17.9	1.8
	1000人以上	461	17.4	38.0	36.0	8.7	43.8	37.1	15.8	3.3
	官公庁	67	17.9	41.8	34.3	6.0	53.7	40.3	6.0	-
問4 雇用形態	正社員	997	16.3	37.4	40.4	5.8	41.6	37.5	18.5	2.4
	契約社員	250	17.6	32.4	37.6	12.4	40.4	39.2	16.8	3.6
	パートタイマー	748	20.6	33.2	34.4	11.9	48.4	35.6	12.8	3.2
	派遣労働者	505	17.4	34.3	35.8	12.5	38.6	40.6	16.0	4.8
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	19.3	31.7	41.9	7.2	42.8	37.9	18.2	1.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	22.7	32.3	36.4	8.6	43.5	36.1	20.1	0.3
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	20.4	35.9	35.5	8.2	45.6	38.4	14.5	1.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	19.2	29.5	43.7	7.6	37.5	39.1	22.2	1.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	17.2	30.3	46.8	5.7	39.4	37.9	21.6	1.1
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	20.1	29.6	44.1	6.3	43.5	35.8	19.6	1.1
	休みやすい職場風土だ	863	28.0	35.3	28.5	8.1	61.5	29.3	8.3	0.8
	職場の長(課長相当職)は女性だ	547	35.1	31.8	28.2	4.9	56.9	31.1	11.3	0.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	100	-	-	-	77.7	18.0	4.0	0.2
	職場の雰囲気は明るい	1,073	32.5	37.6	23.2	6.7	100	-	-	-
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	32.2	37.3	23.4	7.2	76.4	21.1	2.1	0.4
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	34.9	38.4	20.7	6.1	80.6	17.4	1.9	0.1
	外勤や出張の多い職場だ	212	20.3	35.8	36.3	7.5	55.2	29.2	15.6	-
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	23.3	33.1	35.3	8.3	50.1	34.6	13.8	1.5
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	22.1	33.7	36.0	8.1	51.2	34.7	12.7	1.4
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,053	23.9	34.6	33.6	7.9	54.3	32.6	11.7	1.4
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	908	21.9	33.9	38.0	6.2	48.0	35.4	15.7	0.9
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	27.2	38.3	30.4	4.1	58.1	30.9	10.2	0.7
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	34.6	35.2	27.5	2.6	68.5	23.8	6.8	0.9
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	33.3	37.3	25.6	3.8	66.7	26.0	7.0	0.3
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,711	19.1	35.2	35.2	10.5	44.8	37.4	14.6	3.3
	いずれかを経験あり	789	15.5	34.6	42.1	7.9	38.9	38.4	19.5	3.2
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	456	20.8	40.4	31.8	7.0	52.2	33.8	12.1	2.0
	いずれかを経験あり	117	18.8	33.3	41.0	6.8	35.9	42.7	18.8	2.6

		全 体 (n)	問5①職場にはお互い助け合う風土がある				問5②職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		2,500	41.8	36.2	18.4	3.7	27.6	41.4	26.4	4.6
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	39.0	41.0	16.7	3.3	28.8	43.8	24.3	3.1
	入職時期が10年より最近	2,080	42.3	35.2	18.8	3.8	27.4	41.0	26.8	4.9
	うち10年～5年前	513	40.4	37.0	19.3	3.3	27.7	41.7	26.5	4.1
	うち5年より最近	1,567	42.9	34.6	18.6	3.9	27.3	40.7	26.9	5.1
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	66.7	33.3	-	-	66.7	33.3	-
	建設業	79	27.8	39.2	32.9	-	27.8	32.9	38.0	1.3
	製造業	380	32.9	40.3	22.9	3.9	23.9	42.4	29.2	4.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	31.3	37.5	25.0	6.3	12.5	37.5	50.0	-
	情報通信業	107	29.9	47.7	16.8	5.6	27.1	39.3	27.1	6.5
	運輸業、郵便業	79	43.0	40.5	11.4	5.1	24.1	38.0	30.4	7.6
	卸売業	91	25.3	46.2	27.5	1.1	15.4	49.5	34.1	1.1
	小売業	266	48.9	32.7	14.7	3.8	29.3	39.8	27.4	3.4
	金融業、保険業	151	40.4	37.1	18.5	4.0	28.5	43.7	22.5	5.3
	不動産業、物品賃貸業	40	42.5	27.5	22.5	7.5	27.5	37.5	25.0	10.0
	学術研究、専門・技術サービス業	29	34.5	31.0	31.0	3.4	37.9	24.1	34.5	3.4
	宿泊業、飲食サービス業	126	63.5	26.2	7.1	3.2	43.7	36.5	11.9	7.9
	生活関連サービス業、娯楽業	48	35.4	45.8	14.6	4.2	16.7	50.0	25.0	8.3
	教育、学習支援業	130	48.5	32.3	18.5	0.8	36.9	36.9	26.2	-
	医療、福祉	403	50.4	33.5	12.7	3.5	26.8	45.2	25.1	3.0
	複合サービス事業	34	32.4	26.5	41.2	-	23.5	38.2	38.2	-
	労働者派遣業	56	44.6	30.4	17.9	7.1	30.4	35.7	23.2	10.7
	サービス業(他に分類されないもの)	273	42.9	35.5	17.9	3.7	30.0	41.4	24.2	4.4
	公務	72	43.1	36.1	19.4	1.4	30.6	52.8	16.7	-
その他	62	37.1	37.1	21.0	4.8	25.8	33.9	29.0	11.3	
問3 従業員数	1～9人	286	46.5	33.6	17.8	2.1	28.7	41.3	26.2	3.8
	10～29人	354	47.2	31.9	16.7	4.2	28.0	39.8	27.7	4.5
	30～99人	398	41.2	36.9	18.6	3.3	29.9	39.7	26.9	3.5
	100～299人	309	38.8	40.8	18.1	2.3	25.2	40.5	29.8	4.5
	300～999人	273	41.4	35.5	20.9	2.2	25.3	43.2	28.9	2.6
	1000人以上	461	41.2	36.9	18.2	3.7	33.0	40.8	22.6	3.7
	官公庁	67	49.3	32.8	17.9	-	34.3	50.7	14.9	-
	問4 雇用形態	正社員	997	38.6	38.6	19.9	2.9	28.3	40.3	28.5
契約社員	250	42.4	34.4	18.0	5.2	26.4	39.6	29.2	4.8	
パートタイマー	748	48.7	32.4	15.6	3.3	28.7	44.0	22.2	5.1	
派遣労働者	505	37.4	37.8	19.8	5.0	25.3	40.8	26.9	6.9	
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	42.2	34.9	21.3	1.6	28.8	37.9	30.8	2.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	45.4	33.9	20.1	0.6	31.9	36.1	29.4	2.6
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	45.4	35.3	17.9	1.4	31.9	40.8	24.8	2.6
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	38.7	36.2	24.9	0.2	26.5	36.8	33.6	3.0
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	37.5	36.4	25.7	0.4	27.4	35.4	35.8	1.5
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	43.2	32.3	23.2	1.4	28.9	36.2	32.4	2.5
	休みやすい職場風土だ	863	58.7	28.5	11.0	1.7	44.0	37.8	14.8	3.4
	職場の長(課長相当職)は女性だ	547	55.9	30.3	12.8	0.9	34.7	41.1	23.0	1.1
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	74.8	21.2	3.8	0.2	53.7	35.9	8.7	1.8
	職場の雰囲気は明るい	1,073	74.4	21.8	2.9	0.9	51.9	38.3	7.7	2.1
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	100	-	-	-	54.6	35.0	8.6	1.8
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	82.5	14.0	3.2	0.3	100	-	-	-
	外勤や出張の多い職場だ	212	45.3	33.0	20.3	1.4	39.6	34.0	24.5	1.9
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	49.1	32.6	17.3	1.0	32.6	38.0	27.2	2.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	50.8	31.8	16.5	0.9	32.8	39.5	25.7	2.0
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,053	53.2	32.5	12.9	1.4	33.2	40.3	23.6	2.8
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	908	47.6	33.1	18.7	0.6	30.2	39.9	28.9	1.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	56.1	29.4	14.3	0.2	45.7	35.4	18.5	0.4
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	68.5	21.6	9.0	0.9	51.5	32.8	14.3	1.3
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	63.6	26.6	9.0	0.8	51.2	34.4	13.1	1.2	
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,711	44.2	36.2	15.7	3.9	28.6	42.5	23.8	5.0
	いずれかを経験あり	789	36.5	36.0	24.2	3.3	25.5	39.0	31.9	3.5
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	456	53.1	35.7	9.9	1.3	34.2	45.0	18.0	2.9
	いずれかを経験あり	117	34.2	38.5	23.1	4.3	26.5	35.9	35.9	1.7

		全 体 (n)	問5⑬外勤や出張の多い職場だ				問5⑭1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		2,500	8.5	15.1	70.9	5.5	23.6	31.7	39.4	5.3
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	5.0	20.7	70.0	4.3	21.4	33.1	40.7	4.8
	入職時期が10年より最近	2,080	9.2	14.0	71.1	5.7	24.0	31.4	39.2	5.4
	うち10年～5年前	513	10.9	16.6	67.3	5.3	23.8	32.2	39.2	4.9
	うち5年より最近	1,567	8.6	13.1	72.4	5.9	24.1	31.1	39.2	5.6
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	33.3	66.7	-	-	33.3	66.7	-
	建設業	79	10.1	20.3	67.1	2.5	25.3	36.7	36.7	1.3
	製造業	380	10.0	17.6	65.3	7.1	16.6	33.2	45.5	4.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	12.5	6.3	75.0	6.3	25.0	25.0	50.0	-
	情報通信業	107	7.5	20.6	66.4	5.6	17.8	35.5	39.3	7.5
	運輸業、郵便業	79	11.4	8.9	68.4	11.4	29.1	27.8	34.2	8.9
	卸売業	91	6.6	22.0	64.8	6.6	17.6	37.4	41.8	3.3
	小売業	266	5.6	10.9	78.2	5.3	30.8	33.1	31.6	4.5
	金融業、保険業	151	11.3	12.6	73.5	2.6	29.8	32.5	33.8	4.0
	不動産業、物品賃貸業	40	7.5	10.0	70.0	12.5	17.5	25.0	42.5	15.0
	学術研究、専門・技術サービス業	29	10.3	31.0	48.3	10.3	20.7	41.4	34.5	3.4
	宿泊業、飲食サービス業	126	6.3	9.5	77.0	7.1	34.9	22.2	32.5	10.3
	生活関連サービス業、娯楽業	48	6.3	10.4	77.1	6.3	33.3	29.2	27.1	10.4
	教育、学習支援業	130	9.2	13.8	74.6	2.3	19.2	29.2	49.2	2.3
	医療、福祉	403	7.9	13.9	74.7	3.5	25.8	29.3	40.4	4.5
	複合サービス事業	34	8.8	11.8	76.5	2.9	20.6	20.6	52.9	5.9
	労働者派遣業	56	7.1	12.5	71.4	8.9	30.4	28.6	32.1	8.9
	サービス業(他に分類されないもの)	273	9.9	16.8	68.9	4.4	22.7	32.6	40.7	4.0
	公務	72	15.3	20.8	61.1	2.8	16.7	40.3	41.7	1.4
その他	62	1.6	16.1	79.0	3.2	19.4	32.3	41.9	6.5	
問3 従業員数	1～9人	286	4.9	12.9	77.6	4.5	25.2	31.8	39.2	3.8
	10～29人	354	4.5	12.7	77.1	5.6	19.2	32.8	43.2	4.8
	30～99人	398	9.8	14.3	70.1	5.8	23.6	30.4	40.5	5.5
	100～299人	309	9.7	15.9	70.9	3.6	24.6	33.3	37.5	4.5
	300～999人	273	11.7	16.8	69.2	2.2	28.9	30.0	38.8	2.2
	1000人以上	461	13.2	16.1	65.9	4.8	24.1	33.8	38.2	3.9
	官公庁	67	10.4	28.4	59.7	1.5	14.9	37.3	47.8	-
問4 雇用形態	正社員	997	11.0	19.1	65.9	4.0	22.6	34.3	39.4	3.7
	契約社員	250	8.8	13.2	70.8	7.2	26.8	28.0	38.8	6.4
	パートタイマー	748	5.9	12.0	76.5	5.6	24.3	30.3	39.2	6.1
	派遣労働者	505	7.1	12.9	72.7	7.3	22.8	30.3	40.2	6.7
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	17.7	16.5	60.8	5.0	33.1	29.5	33.3	4.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	18.2	16.9	60.1	4.8	33.5	28.1	33.5	4.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	12.7	13.9	70.6	2.8	29.1	32.4	35.3	3.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	12.6	14.4	69.8	3.2	30.0	32.7	34.1	3.2
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	13.5	14.9	68.9	2.8	36.4	29.6	31.9	2.1
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	12.8	14.3	70.1	2.8	34.0	29.3	34.1	2.6
	休みやすい職場風土だ	863	10.4	11.0	74.0	4.5	28.3	29.4	39.2	3.1
	職場の長(課長相当職)は女性だ	547	11.3	11.7	74.2	2.7	32.5	27.2	36.7	3.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	9.6	11.4	75.9	3.1	30.5	27.4	39.9	2.2
	職場の雰囲気は明るい	1,073	10.9	11.5	74.1	3.5	27.5	31.3	37.8	3.4
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	9.2	10.5	77.0	3.3	27.7	29.8	39.4	3.2
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	12.2	12.9	71.8	3.2	27.8	31.7	37.5	3.0
	外勤や出張の多い職場だ	212	100	-	-	-	40.1	29.2	28.3	2.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	14.4	8.8	73.5	3.2	100	-	-	-
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	10.9	11.7	74.7	2.8	50.3	26.3	22.1	1.2
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,053	8.5	8.8	79.4	3.2	32.4	26.1	38.4	3.1
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	908	12.2	11.6	73.9	2.3	31.8	29.1	36.5	2.6
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	13.0	12.0	72.4	2.6	27.6	28.9	40.9	2.6
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	10.1	13.2	73.6	3.1	31.5	26.7	39.0	2.9
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	10.6	12.5	73.5	3.3	27.8	28.0	41.1	3.2
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,711	7.1	15.5	71.5	5.9	21.9	32.1	40.4	5.6
	いずれかを経験あり	789	11.5	14.2	69.7	4.6	27.2	30.7	37.3	4.8
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	456	6.4	16.2	73.5	3.9	20.6	34.2	41.9	3.3
	いずれかを経験あり	117	15.4	21.4	59.8	3.4	27.4	34.2	34.2	4.3

		全 体 (n)	問5⑮季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ				問5⑯勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		2,500	36.3	27.7	31.2	4.8	42.1	19.6	33.2	5.0
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	31.7	31.4	32.6	4.3	35.5	19.8	41.0	3.8
	入職時期が10年より最近	2,080	37.3	26.9	30.9	5.0	43.5	19.6	31.7	5.2
	うち10年～5年前	513	38.8	26.9	30.6	3.7	42.7	19.5	32.7	5.1
	うち5年より最近	1,567	36.8	26.9	31.0	5.4	43.7	19.7	31.3	5.3
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	33.3	66.7	-	-	33.3	66.7	-
	建設業	79	38.0	31.6	27.8	2.5	7.6	12.7	77.2	2.5
	製造業	380	31.8	32.4	30.0	5.8	24.5	19.2	50.5	5.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	25.0	31.3	43.8	-	18.8	12.5	68.8	-
	情報通信業	107	35.5	29.0	30.8	4.7	23.4	24.3	47.7	4.7
	運輸業、郵便業	79	39.2	22.8	24.1	13.9	31.6	19.0	36.7	12.7
	卸売業	91	30.8	33.0	33.0	3.3	23.1	19.8	53.8	3.3
	小売業	266	44.4	27.4	24.8	3.4	57.5	17.3	20.3	4.9
	金融業、保険業	151	35.8	33.8	25.8	4.6	39.7	26.5	31.1	2.6
	不動産業、物品賃貸業	40	37.5	25.0	30.0	7.5	12.5	12.5	60.0	15.0
	学術研究、専門・技術サービス業	29	34.5	24.1	34.5	6.9	31.0	17.2	44.8	6.9
	宿泊業、飲食サービス業	126	44.4	20.6	26.2	8.7	57.9	15.9	15.9	10.3
	生活関連サービス業、娯楽業	48	43.8	25.0	25.0	6.3	41.7	25.0	27.1	6.3
	教育、学習支援業	130	47.7	19.2	32.3	0.8	48.5	24.6	25.4	1.5
	医療、福祉	403	29.3	28.3	37.7	4.7	73.0	13.4	11.4	2.2
	複合サービス事業	34	23.5	14.7	52.9	8.8	29.4	20.6	41.2	8.8
	労働者派遣業	56	50.0	16.1	26.8	7.1	37.5	30.4	25.0	7.1
	サービス業(他に分類されないもの)	273	36.3	27.5	34.1	2.2	41.0	24.9	30.4	3.7
	公務	72	40.3	26.4	31.9	1.4	20.8	29.2	41.7	8.3
その他	62	40.3	27.4	27.4	4.8	50.0	8.1	40.3	1.6	
問3 従業員数	1～9人	286	38.8	25.2	31.5	4.5	49.7	19.6	28.0	2.8
	10～29人	354	33.6	26.3	35.9	4.2	51.1	16.9	29.4	2.5
	30～99人	398	35.7	28.9	30.7	4.8	43.2	20.9	32.4	3.5
	100～299人	309	38.5	27.5	31.1	2.9	46.6	15.9	34.0	3.6
	300～999人	273	35.9	30.0	31.1	2.9	41.0	20.1	35.2	3.7
	1000人以上	461	39.0	29.1	28.2	3.7	32.8	18.2	42.5	6.5
	官公庁	67	37.3	29.9	31.3	1.5	26.9	25.4	41.8	6.0
問4 雇用形態	正社員	997	33.5	31.2	31.5	3.8	37.8	19.8	39.2	3.2
	契約社員	250	42.4	24.4	27.6	5.6	42.4	20.4	32.4	4.8
	パートタイマー	748	37.3	24.9	33.0	4.8	52.9	19.3	22.1	5.7
	派遣労働者	505	37.4	26.5	29.5	6.5	34.5	19.6	38.4	7.5
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	43.5	25.8	27.4	3.4	47.4	17.2	31.3	4.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	42.5	24.6	29.1	3.8	56.9	15.3	24.0	3.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	43.7	25.6	27.6	3.2	43.6	10.7	42.3	3.4
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	45.5	25.4	27.5	1.6	34.6	14.9	47.8	2.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	51.2	23.2	24.1	1.5	43.3	14.9	39.3	2.5
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	49.6	22.7	25.1	2.6	43.6	15.3	38.2	3.0
	休みやすい職場風土だ	863	43.8	24.9	28.2	3.1	45.2	17.0	33.1	4.6
	職場の長(課長相当職)は女性だ	547	43.5	23.4	29.4	3.7	75.1	10.6	11.7	2.6
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	44.8	22.7	30.5	2.0	56.1	15.4	26.3	2.2
	職場の雰囲気は明るい	1,073	43.3	26.0	27.1	3.5	53.3	16.0	27.0	3.6
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	44.2	24.0	29.0	2.8	53.6	16.8	26.0	3.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	43.1	26.2	27.6	3.0	50.7	16.1	29.7	3.6
	外勤や出張の多い職場だ	212	46.7	27.8	21.7	3.8	42.5	9.0	43.9	4.7
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	77.6	12.2	9.5	0.7	57.9	13.6	25.0	3.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	100	-	-	-	52.4	16.2	28.5	2.9
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,053	45.2	23.2	28.5	3.1	100	-	-	-
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	908	45.5	23.9	28.1	2.5	60.9	8.1	29.3	1.7
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	43.3	25.0	29.1	2.6	52.8	14.8	30.0	2.4
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	46.5	20.0	30.8	2.6	65.4	12.1	20.5	2.0
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	42.4	24.6	30.1	2.8	55.2	14.5	27.8	2.5	
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,711	35.1	27.3	32.3	5.3	44.2	20.7	30.0	5.0
	いずれかを経験あり	789	39.0	28.5	28.6	3.8	37.5	17.4	40.2	4.9
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	456	30.9	31.1	35.1	2.9	48.5	18.9	28.9	3.7
	いずれかを経験あり	117	41.9	24.8	26.5	6.8	50.4	19.7	26.5	3.4

	全体 (n)	問5①部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない				問5⑧妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ				
		あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	
全体	2,500	36.3	21.4	35.8	6.5	21.6	27.7	33.5	17.2	
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	38.6	21.2	35.5	4.8	29.0	29.8	32.4	8.8
	入職時期が10年より最近	2,080	35.9	21.4	35.9	6.8	20.1	27.3	33.8	18.9
	うち10年～5年前	513	38.6	21.2	35.3	4.9	27.9	27.5	33.3	11.3
	うち5年より最近	1,567	35.0	21.5	36.1	7.5	17.5	27.2	33.9	21.4
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	33.3	66.7	-	-	33.3	66.7	-
	建設業	79	45.6	10.1	41.8	2.5	12.7	21.5	50.6	15.2
	製造業	380	36.6	20.3	36.3	6.8	21.3	31.1	30.5	17.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	37.5	12.5	43.8	6.3	-	12.5	56.3	31.3
	情報通信業	107	35.5	22.4	36.4	5.6	22.4	29.0	24.3	24.3
	運輸業、郵便業	79	30.4	20.3	35.4	13.9	13.9	24.1	34.2	27.8
	卸売業	91	23.1	26.4	42.9	7.7	17.6	37.4	33.0	12.1
	小売業	266	37.6	19.9	38.0	4.5	10.9	30.5	41.4	17.3
	金融業、保険業	151	33.1	25.2	37.1	4.6	27.8	37.1	20.5	14.6
	不動産業、物品賃貸業	40	22.5	15.0	50.0	12.5	15.0	15.0	50.0	20.0
	学術研究、専門・技術サービス業	29	27.6	20.7	41.4	10.3	34.5	27.6	31.0	6.9
	宿泊業、飲食サービス業	126	33.3	21.4	35.7	9.5	12.7	14.3	48.4	24.6
	生活関連サービス業、娯楽業	48	27.1	31.3	33.3	8.3	8.3	35.4	37.5	18.8
	教育、学習支援業	130	30.0	25.4	41.5	3.1	42.3	23.1	25.4	9.2
	医療、福祉	403	52.1	19.9	23.8	4.2	30.5	29.0	30.0	10.4
	複合サービス事業	34	29.4	17.6	44.1	8.8	11.8	29.4	41.2	17.6
	労働者派遣業	56	28.6	30.4	30.4	10.7	17.9	23.2	19.6	39.3
	サービス業(他に分類されないもの)	273	30.0	23.1	41.0	5.9	16.5	26.4	38.8	18.3
	公務	72	43.1	16.7	30.6	9.7	50.0	18.1	18.1	13.9
その他	62	35.5	17.7	40.3	6.5	17.7	24.2	40.3	17.7	
問3 従業員数	1～9人	286	33.9	22.7	39.5	3.8	11.9	28.7	42.3	17.1
	10～29人	354	37.6	21.5	37.9	3.1	11.6	27.4	42.7	18.4
	30～99人	398	36.7	20.6	37.2	5.5	20.6	25.4	40.2	13.8
	100～299人	309	34.6	26.2	36.6	2.6	24.9	28.2	32.7	14.2
	300～999人	273	41.0	22.7	31.9	4.4	30.0	31.1	28.6	10.3
	1000人以上	461	40.3	18.9	33.4	7.4	29.7	30.6	26.7	13.0
	官公庁	67	38.8	17.9	35.8	7.5	59.7	17.9	13.4	9.0
問4 雇用形態	正社員	997	40.4	21.6	34.1	3.9	28.1	30.1	32.8	9.0
	契約社員	250	37.6	21.6	33.2	7.6	24.0	28.0	33.6	14.4
	パートタイマー	748	31.1	23.0	38.0	7.9	13.9	25.4	39.2	21.5
	派遣労働者	505	35.2	18.6	37.2	8.9	19.0	26.1	26.5	28.3
問5 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	44.9	18.2	31.3	5.5	25.2	26.1	36.5	12.2
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	48.6	20.4	27.8	3.2	24.3	25.2	40.9	9.6
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	46.4	16.5	32.1	5.0	24.2	25.0	32.9	17.9
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	45.1	18.1	32.3	4.6	17.8	24.0	42.3	15.8
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	47.2	15.0	34.6	3.2	26.4	25.9	34.7	13.1
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	46.2	16.1	34.4	3.3	26.1	22.7	35.7	15.5
	休みやすい職場風土だ	863	40.6	16.6	37.1	5.8	33.8	24.6	24.3	17.3
	職場の長(課長相当職)は女性だ	547	57.6	14.6	23.6	4.2	30.0	24.5	32.0	13.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	44.3	16.0	35.6	4.0	32.7	22.0	30.1	15.1
	職場の雰囲気は明るい	1,073	40.6	17.9	36.9	4.6	29.3	25.8	29.5	15.4
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	41.4	17.5	36.1	5.0	29.0	24.9	28.5	17.5
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	39.7	18.5	37.3	4.5	35.7	23.0	27.1	14.2
	外勤や出張の多い職場だ	212	52.4	19.3	24.5	3.8	33.0	25.5	29.2	12.3
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	49.1	16.6	28.9	5.4	25.3	23.8	33.4	17.5
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	45.5	17.1	32.9	4.5	25.8	23.8	34.1	16.3
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,053	52.5	18.2	25.8	3.4	27.1	23.6	33.1	16.1
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	908	100	-	-	-	27.3	23.3	35.5	13.9
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	45.9	15.7	36.1	2.2	100	-	-	-
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	51.5	16.7	30.2	1.5	55.1	24.2	16.1	4.6
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	45.4	15.3	35.8	3.5	59.6	23.1	10.8	6.5	
問6 セクハラ経験有無	いずれも経験なし	1,711	34.2	22.3	36.6	7.0	21.2	27.0	33.0	18.8
	いずれかを経験あり	789	40.9	19.5	34.1	5.4	22.4	29.2	34.6	13.8
問8 マタハラ経験有無	いずれも経験なし	456	36.2	22.8	36.2	4.8	28.3	28.9	30.9	11.8
	いずれかを経験あり	117	46.2	17.9	28.2	7.7	25.6	34.2	33.3	6.8

		全体(n)	問5①職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している				問5②職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		2,500	18.2	29.6	28.9	23.4	24.0	29.0	29.3	17.7
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	21.7	34.5	29.5	14.3	29.3	33.8	26.9	10.0
	入職時期が10年より最近	2,080	17.5	28.6	28.8	25.2	23.0	28.0	29.8	19.2
	うち10年～5年前	513	21.1	29.0	31.2	18.7	27.9	30.8	29.0	12.3
	うち5年より最近	1,567	16.3	28.5	28.0	27.3	21.4	27.1	30.1	21.5
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	33.3	66.7	-	-	33.3	66.7	-
	建設業	79	10.1	21.5	48.1	20.3	19.0	20.3	45.6	15.2
	製造業	380	14.2	34.5	30.5	20.8	19.2	35.3	28.9	16.6
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	-	12.5	50.0	37.5	6.3	18.8	56.3	18.8
	情報通信業	107	11.2	32.7	22.4	33.6	24.3	26.2	22.4	27.1
	運輸業、郵便業	79	10.1	24.1	32.9	32.9	16.5	27.8	25.3	30.4
	卸売業	91	9.9	40.7	27.5	22.0	15.4	35.2	36.3	13.2
	小売業	266	13.2	27.1	33.8	25.9	20.3	28.6	30.5	20.7
	金融業、保険業	151	19.9	33.1	24.5	22.5	30.5	36.4	21.2	11.9
	不動産業、物品賃貸業	40	15.0	32.5	32.5	20.0	12.5	30.0	40.0	17.5
	学術研究、専門・技術サービス業	29	17.2	34.5	24.1	24.1	31.0	24.1	27.6	17.2
	宿泊業、飲食サービス業	126	15.1	24.6	30.2	30.2	15.9	27.0	32.5	24.6
	生活関連サービス業、娯楽業	48	10.4	33.3	22.9	33.3	20.8	31.3	29.2	18.8
	教育、学習支援業	130	29.2	31.5	24.6	14.6	40.0	29.2	23.1	7.7
	医療、福祉	403	33.7	31.0	21.8	13.4	33.3	28.5	27.3	10.9
	複合サービス事業	34	11.8	26.5	41.2	20.6	11.8	20.6	50.0	17.6
	労働者派遣業	56	17.9	23.2	17.9	41.1	23.2	17.9	23.2	35.7
	サービス業(他に分類されないもの)	273	15.0	27.8	31.5	25.6	21.6	27.8	31.1	19.4
	公務	72	23.6	26.4	23.6	26.4	44.4	22.2	18.1	15.3
その他	62	21.0	17.7	33.9	27.4	22.6	21.0	37.1	19.4	
問3 従業員数	1～9人	286	18.2	29.7	30.8	21.3	19.2	29.0	35.3	16.4
	10～29人	354	15.8	28.8	32.5	22.9	19.8	29.1	31.4	19.8
	30～99人	398	17.3	33.2	29.1	20.4	23.1	31.2	32.4	13.3
	100～299人	309	18.8	30.1	29.1	22.0	25.9	30.4	28.5	15.2
	300～999人	273	24.5	29.3	28.2	17.9	31.9	27.5	27.8	12.8
	1000人以上	461	19.7	31.5	27.8	21.0	29.5	30.2	26.9	13.4
	官公庁	67	32.8	29.9	17.9	19.4	50.7	28.4	10.4	10.4
問4 雇用形態	正社員	997	21.8	33.1	30.6	14.5	27.1	32.2	30.9	9.8
	契約社員	250	19.6	30.8	27.2	22.4	25.2	28.4	28.4	18.0
	パートタイマー	748	16.3	27.0	29.7	27.0	21.9	28.5	29.1	20.5
	派遣労働者	505	13.1	25.9	25.1	35.8	20.6	23.6	26.9	28.9
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	20.0	31.8	31.3	16.8	25.4	25.9	36.3	12.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	22.0	30.7	32.3	15.0	27.8	26.5	34.2	11.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	19.3	28.5	27.7	24.5	26.4	27.7	28.5	17.4
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	16.9	25.2	35.5	22.4	20.6	24.5	39.4	15.6
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	21.2	26.6	31.1	21.0	26.4	24.5	35.4	13.7
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	23.5	24.5	30.2	21.8	28.1	22.8	33.3	15.9
	休みやすい職場風土だ	863	27.2	26.3	18.9	27.6	39.2	24.4	17.8	18.5
	職場の長(課長相当職)は女性だ	547	32.9	27.2	20.7	19.2	34.4	25.0	26.9	13.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	35.0	23.4	19.4	22.3	44.5	24.3	17.6	13.6
	職場の雰囲気は明るい	1,073	29.0	27.0	21.6	22.4	37.4	26.8	20.0	15.8
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	29.8	26.7	20.0	23.5	36.6	27.1	19.0	17.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	33.9	27.5	17.1	21.6	44.6	25.5	16.5	13.5
	外勤や出張の多い職場だ	212	21.7	25.5	28.8	24.1	30.2	25.5	28.8	15.6
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	24.3	27.3	25.3	23.1	28.4	24.6	30.4	16.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	23.2	26.2	26.2	24.3	28.1	25.9	29.6	16.4
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,053	28.2	26.8	23.6	21.5	31.5	27.4	25.2	16.0
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	908	25.8	25.3	28.6	20.3	30.1	24.7	30.9	14.3
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	46.3	27.8	11.9	14.1	66.3	19.4	9.1	5.2
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	100	-	-	-	68.3	18.7	9.5	3.5
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	51.6	25.6	7.2	15.6	100	-	-	-	
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,711	18.6	30.0	26.6	24.8	25.1	29.8	26.9	18.2
	いずれかを経験あり	789	17.2	28.6	33.8	20.3	21.7	27.1	34.6	16.6
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	456	28.5	30.0	26.1	15.4	35.3	31.4	23.5	9.9
	いずれかを経験あり	117	20.5	41.0	29.1	9.4	20.5	37.6	32.5	9.4

		問6①不必要に身体に触られた(複数回答)																
		全 体 (n)	職 場 の 直 属 上 司 ・ 男 性	職 場 の 直 属 上 司 ・ 女 性	直 属 上 司 ・ 男 性 上 位 の 上	直 属 上 司 ・ 女 性 上 位 の 上	職 場 の 同 僚 ・ 部 下 ・ 男 性	職 場 の 同 僚 ・ 部 下 ・ 女 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 男 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 女 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 男 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 女 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 男 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 女 性	左 記 以 外 ・ 男 性	左 記 以 外 ・ 女 性	わ か ら な い	経 験 し て い な い
全体		2,500	3.6	0.3	1.7	0.4	1.6	0.5	1.4	0.1	2.2	0.2	0.4	0.2	0.6	0.2	3.0	87.2
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	3.3	0.2	2.1	0.5	3.3	1.0	2.1	0.2	3.6	0.5	0.7	-	1.2	-	3.6	83.8
	入職時期が10年より最近	2,080	3.7	0.3	1.6	0.3	1.2	0.4	1.2	0.1	2.0	0.1	0.3	0.2	0.5	0.2	2.9	87.8
	うち10年～5年前	513	5.3	0.4	2.7	0.4	1.2	0.4	1.9	-	1.9	0.4	-	-	0.6	0.2	3.7	85.2
	うち5年より最近	1,567	3.1	0.3	1.3	0.3	1.2	0.4	1.0	0.1	2.0	-	0.4	0.3	0.5	0.2	2.7	88.7
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3	66.7
	建設業	79	5.1	-	1.3	-	1.3	-	2.5	-	1.3	-	1.3	-	1.3	-	3.8	82.3
	製造業	380	2.1	-	2.6	0.3	2.4	0.8	1.3	-	1.3	-	0.3	-	1.1	-	1.8	88.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.3	93.8
	情報通信業	107	2.8	-	0.9	-	3.7	-	2.8	-	2.8	-	-	0.9	-	-	4.7	83.2
	運輸業、郵便業	79	3.8	-	3.8	-	2.5	-	5.1	1.3	-	-	-	-	-	-	2.5	86.1
	卸売業	91	7.7	-	3.3	-	2.2	1.1	3.3	-	2.2	-	-	-	1.1	-	5.5	81.3
	小売業	266	4.9	-	1.5	-	1.1	0.4	0.4	-	3.0	0.4	-	-	0.4	-	1.1	89.5
	金融業、保険業	151	4.0	0.7	1.3	1.3	0.7	-	0.7	-	0.7	-	-	1.3	0.7	-	6.0	85.4
	不動産業、物品賃貸業	40	-	-	-	-	-	-	-	-	2.5	-	-	-	-	-	2.5	95.0
	学術研究、専門・技術サービス業	29	-	-	3.4	-	-	-	-	-	3.4	-	-	-	-	-	6.9	86.2
	宿泊業、飲食サービス業	126	6.3	0.8	0.8	-	0.8	0.8	-	-	1.6	-	0.8	-	-	-	1.6	88.1
	生活関連サービス業、娯楽業	48	2.1	-	-	-	-	-	-	-	4.2	-	-	-	-	-	6.3	87.5
	教育、学習支援業	130	1.5	0.8	-	-	2.3	0.8	1.5	-	-	-	0.8	-	1.5	-	0.8	90.8
	医療、福祉	403	3.7	0.5	1.7	1.0	0.7	1.0	1.0	0.2	4.5	0.2	0.5	0.2	1.2	0.5	2.5	86.8
	複合サービス事業	34	5.9	-	-	-	-	-	2.9	-	2.9	-	-	-	-	-	5.9	82.4
	労働者派遣業	56	1.8	-	-	-	-	-	-	-	1.8	-	3.6	-	-	-	3.6	91.1
サービス業(他に分類されないもの)	273	3.7	-	0.7	0.4	1.1	-	1.1	-	1.8	-	-	-	0.4	0.4	2.6	90.1	
公務	72	8.3	1.4	5.6	1.4	5.6	1.4	5.6	1.4	4.2	1.4	1.4	-	-	-	4.2	80.6	
その他	62	1.6	1.6	3.2	-	3.2	1.6	-	-	1.6	-	-	-	1.6	-	4.8	83.9	
問3 従業員数	1～9人	286	3.5	-	1.4	-	0.7	0.7	0.3	-	1.7	-	-	-	-	0.3	2.4	90.6
	10～29人	354	1.1	-	1.1	-	0.6	0.8	0.6	-	2.5	0.3	-	-	0.3	0.3	3.7	89.8
	30～99人	398	3.5	0.5	1.3	0.3	1.0	0.3	1.3	-	1.8	-	0.3	-	-	-	3.0	86.9
	100～299人	309	2.9	0.3	2.3	0.3	1.9	1.0	2.6	0.3	1.6	-	0.3	0.6	1.0	0.3	1.9	86.1
	300～999人	273	4.8	0.7	3.3	1.1	2.6	0.7	1.8	0.4	3.7	-	0.7	0.4	2.6	0.4	2.2	83.9
	1000人以上	461	5.6	0.4	2.2	0.4	2.0	-	1.7	-	2.6	0.4	0.9	0.4	0.9	-	2.6	84.6
官公庁	67	7.5	1.5	4.5	3.0	4.5	1.5	4.5	1.5	6.0	1.5	-	-	-	-	4.5	82.1	
問4 雇用形態	正社員	997	4.1	0.2	2.4	0.6	2.2	0.7	1.8	0.1	3.5	0.4	0.2	-	0.9	0.1	3.1	84.5
	契約社員	250	4.4	1.2	1.2	0.4	1.2	0.8	1.2	0.4	1.6	-	-	0.8	1.2	0.4	4.0	83.6
	パートタイマー	748	3.7	0.4	1.1	0.3	0.9	0.4	0.9	0.1	1.5	-	0.3	0.1	0.3	0.3	3.5	89.4
	派遣労働者	505	2.0	-	1.6	-	1.4	0.2	1.2	-	1.2	-	1.0	0.4	0.4	-	1.8	90.9
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	6.3	0.4	3.2	0.5	1.8	0.9	1.6	0.2	3.0	0.4	0.5	0.2	1.1	0.2	3.0	82.8
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	6.1	0.6	2.2	0.3	1.6	0.6	2.9	-	3.5	-	0.6	0.3	1.3	0.3	3.2	81.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	4.8	-	2.1	0.4	2.3	0.5	2.3	-	2.6	0.1	0.7	0.1	0.7	0.2	2.2	84.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	5.5	0.5	2.7	0.2	1.8	0.7	1.8	-	1.8	-	0.7	0.2	0.5	0.2	1.1	85.4
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	6.5	0.4	3.2	0.5	3.0	1.1	2.5	0.3	3.0	0.1	0.8	0.3	1.1	0.3	2.8	81.9
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	5.7	0.7	2.6	0.4	2.2	0.6	2.0	0.2	3.4	0.1	0.9	0.2	0.6	0.2	2.8	84.0
	休みやすい職場風土だ	863	3.9	0.5	1.7	0.2	1.6	0.6	1.9	0.1	2.3	-	0.5	0.3	0.5	0.1	1.4	88.4
	職場の長(課長相当職)は女性だ	547	3.3	0.4	1.8	0.2	1.1	0.9	0.9	0.2	3.5	-	0.7	0.2	0.9	0.2	1.6	89.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	2.4	0.4	1.8	0.4	0.9	0.9	2.0	0.2	2.0	-	0.9	0.2	1.1	0.2	1.3	90.4
	職場の雰囲気は明るい	1,073	2.8	0.3	1.3	0.3	1.1	0.5	1.1	0.2	2.6	0.2	0.7	0.3	0.8	0.1	1.5	90.3
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	2.7	0.3	1.2	0.2	0.9	0.2	1.2	0.2	2.1	0.2	0.4	0.1	0.7	0.1	1.3	91.5
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	3.0	0.1	1.0	0.1	1.0	0.4	1.3	0.1	1.7	-	0.6	-	1.0	-	1.2	90.0
	外勤や出張の多い職場だ	212	8.0	0.5	4.7	0.9	1.4	1.4	1.4	0.5	3.8	0.5	0.9	0.5	0.9	-	2.8	84.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	4.8	0.2	2.9	0.2	2.4	0.7	1.9	0.2	3.9	0.2	0.8	0.5	0.8	0.5	1.4	85.9
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	4.2	0.4	2.1	0.2	2.1	0.9	1.8	0.2	2.6	0.2	0.7	0.2	0.8	0.3	1.7	87.7
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,053	3.7	0.4	1.9	0.2	1.5	0.5	0.9	0.2	2.6	0.1	0.4	0.1	0.8	0.2	2.1	88.4
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	908	3.7	0.4	2.5	0.6	2.0	0.6	2.0	0.2	2.9	0.1	0.4	0.3	0.8	0.2	2.2	85.5
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	3.1	0.2	2.4	0.6	2.0	0.6	2.4	0.2	3.0	0.2	0.2	-	0.9	-	1.7	87.6	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	2.6	-	1.5	0.2	1.1	0.2	1.1	0.2	3.3	-	0.2	-	0.7	-	2.0	89.0	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	2.3	0.7	1.3	0.5	1.0	0.5	1.5	0.3	3.0	0.2	0.5	0.5	0.8	0.2	1.5	90.2	
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,711	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
	いずれかを経験あり	789	11.4	1.0	5.4	1.1	4.9	1.6	4.3	0.4	7.1	0.5	1.1	0.6	2.0	0.5	9.6	59.3
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	456	2.0	-	1.5	0.4	2.0	0.2	1.1	-	2.0	0.2	0.4	-	0.4	-	4.2	87.5
	いずれかを経験あり	117	13.7	2.6	6.8	1.7	4.3	2.6	6.0	0.9	2.6	0.9	0.9	-	0.9	-	3.4	73.5

		問6②酒席等でお酌やデュエットを強要された、席を指定された																
		全 体 (n)	職 場 の 直 属 上 司 ・ 男 性	職 場 の 直 属 上 司 ・ 女 性	直 属 上 司 ・ 男 性 上 位 の 上	直 属 上 司 ・ 女 性 上 位 の 上	職 場 の 同 僚 ・ 部 下 ・ 男 性	職 場 の 同 僚 ・ 部 下 ・ 女 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 男 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 女 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 男 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 女 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 男 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 女 性	左 記 以 外 ・ 男 性	左 記 以 外 ・ 女 性	わ か ら な い	経 験 し て い な い
全体		2,500	3.3	0.4	2.9	0.4	1.2	0.4	0.9	0.2	0.8	0.1	0.0	0.1	0.2	0.0	2.9	89.4
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	4.8	0.5	5.2	0.7	2.9	0.7	1.9	0.5	0.7	-	-	-	0.5	-	3.6	85.0
	入職時期が10年より最近	2,080	3.0	0.3	2.4	0.3	0.9	0.3	0.7	0.2	0.9	0.1	0.0	0.1	0.1	0.0	2.7	90.3
	うち10年～5年前	513	3.7	0.6	3.5	0.4	0.8	0.4	0.6	0.2	1.9	0.4	-	0.2	0.2	-	2.9	88.5
	うち5年より最近	1,567	2.8	0.3	2.0	0.3	0.9	0.3	0.7	0.2	0.5	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	2.7	90.9
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3	66.7
	建設業	79	2.5	-	6.3	-	1.3	-	-	-	1.3	-	-	-	-	1.3	5.1	83.5
	製造業	380	4.2	-	3.2	-	2.6	0.5	1.3	0.3	1.6	0.3	-	-	0.8	-	2.6	87.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	6.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.3	87.5
	情報通信業	107	3.7	0.9	-	-	0.9	-	0.9	-	0.9	0.9	-	-	-	-	3.7	90.7
	運輸業、郵便業	79	5.1	-	1.3	-	3.8	1.3	3.8	1.3	1.3	-	-	-	-	-	3.8	88.6
	卸売業	91	7.7	1.1	6.6	-	1.1	-	2.2	-	-	-	-	-	-	-	3.3	85.7
	小売業	266	1.5	-	1.9	-	1.1	-	-	-	0.4	-	-	-	-	-	0.8	94.7
	金融業、保険業	151	2.6	-	3.3	0.7	1.3	-	0.7	-	0.7	-	-	-	-	-	6.0	85.4
	不動産業、物品賃貸業	40	-	-	5.0	2.5	-	-	-	-	5.0	-	-	-	-	-	2.5	87.5
	学術研究、専門・技術サービス業	29	6.9	-	6.9	-	3.4	-	-	-	3.4	-	-	-	-	-	-	89.7
	宿泊業、飲食サービス業	126	2.4	0.8	-	-	0.8	-	0.8	1.6	-	-	-	-	-	-	-	95.2
	生活関連サービス業、娯楽業	48	2.1	-	2.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8.3	87.5
	教育、学習支援業	130	3.1	-	2.3	-	0.8	-	0.8	-	0.8	-	-	-	-	-	3.1	90.8
	医療、福祉	403	2.0	0.7	4.2	0.7	0.5	0.2	1.2	-	0.2	-	-	0.5	0.2	-	2.0	90.6
	複合サービス事業	34	8.8	-	2.9	-	2.9	-	2.9	-	-	-	-	-	-	-	5.9	82.4
	労働者派遣業	56	1.8	-	1.8	-	-	-	-	-	-	-	1.8	-	-	-	1.8	94.6
サービス業(他に分類されないもの)	273	3.7	0.4	1.5	0.7	0.4	0.4	0.4	-	0.7	-	-	-	-	-	1.8	91.2	
公務	72	9.7	2.8	5.6	1.4	5.6	2.8	4.2	2.8	-	1.4	-	-	-	-	4.2	79.2	
その他	62	1.6	-	4.8	-	1.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.8	90.3
問3 従業員数	1～9人	286	1.7	0.3	1.7	0.7	0.3	-	0.7	-	0.7	-	-	-	-	-	1.7	93.7
	10～29人	354	2.8	0.3	2.5	0.3	0.8	-	0.6	0.3	1.4	-	-	-	0.3	3.1	89.5	
	30～99人	398	2.0	0.3	3.5	0.8	0.3	0.5	0.8	0.3	0.3	-	-	0.3	-	-	3.3	89.9
	100～299人	309	3.2	0.3	2.9	-	2.3	-	1.0	-	0.6	-	-	-	0.3	-	1.9	90.6
	300～999人	273	4.4	0.4	4.4	0.4	1.8	1.5	0.7	-	1.5	0.4	-	-	-	-	1.8	89.0
	1000人以上	461	5.0	0.4	3.7	0.2	1.7	0.2	1.1	0.4	1.1	0.4	0.2	0.2	0.7	-	3.0	84.6
	官公庁	67	13.4	3.0	6.0	3.0	6.0	3.0	4.5	1.5	3.0	-	-	-	-	-	4.5	79.1
問4 雇用形態	正社員	997	4.3	0.5	4.9	0.9	2.0	0.6	1.3	0.3	1.4	0.2	-	0.2	0.4	0.1	3.3	85.5
	契約社員	250	3.6	0.8	1.2	-	1.2	-	0.8	-	0.8	-	-	-	-	-	2.0	91.2
	パートタイマー	748	2.4	0.1	1.3	0.1	0.5	0.4	0.4	0.3	0.4	0.1	-	-	-	-	3.2	91.7
	派遣労働者	505	2.6	0.2	2.0	-	0.6	0.2	0.8	0.2	0.4	-	0.2	-	-	-	2.0	93.1
	問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	3.9	0.9	4.3	0.5	2.1	0.5	1.1	0.4	1.1	-	-	0.2	-	-	3.0
早朝や深夜にする仕事が多い職場だ		313	4.5	0.6	3.5	0.6	2.6	0.6	1.9	-	1.3	-	-	-	-	-	3.2	86.3
職場には女性の方が男性よりも多く配属されている		856	5.0	0.4	4.2	0.4	1.9	0.7	1.2	0.2	1.2	0.4	0.1	-	0.1	0.1	2.5	86.4
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている		437	5.3	0.7	4.8	0.5	2.3	0.7	0.9	-	1.6	-	0.2	-	0.2	0.2	2.1	84.4
職場の特定の人や係に仕事量が集中している		758	5.1	0.5	5.7	0.8	2.1	0.7	1.5	0.3	1.3	0.3	0.1	0.1	0.1	0.1	2.4	85.0
職場の特定の人しかできない業務が多い		812	4.8	0.5	4.3	0.5	1.7	0.6	1.0	0.2	1.0	0.2	0.1	-	-	0.1	2.0	87.4
休みやすい職場風土だ		863	3.8	0.6	2.8	0.3	0.7	0.5	0.8	-	1.0	0.1	0.1	-	0.1	-	1.5	91.4
職場の長(課長相当職)は女性だ		547	3.1	0.4	2.4	0.2	1.1	0.2	0.5	-	1.1	-	0.2	-	-	-	1.6	91.8
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている		449	3.6	0.2	3.1	0.4	0.4	0.4	-	-	0.2	-	0.2	0.2	-	-	2.2	90.9
職場の雰囲気は明るい		1,073	3.4	0.4	2.9	0.3	0.7	0.3	0.7	0.1	1.0	0.1	0.1	-	0.2	-	1.3	92.1
職場にはお互い助け合う風土がある		1,044	3.2	0.5	2.4	0.2	1.1	0.5	0.6	-	0.7	-	0.1	-	0.1	-	1.2	92.6
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ		691	3.8	0.4	2.6	0.4	0.9	0.6	0.4	-	1.0	-	0.1	-	0.3	-	1.3	91.6
外勤や出張の多い職場だ		212	9.0	1.9	7.5	0.9	1.9	1.4	1.4	0.5	2.4	0.5	-	-	-	-	2.8	80.7
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ		589	4.6	0.7	4.2	0.5	1.5	0.5	1.0	-	0.8	-	-	-	-	0.2	1.2	89.5
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ		908	3.6	0.4	3.5	0.3	1.4	0.4	0.9	0.1	1.0	-	0.1	-	-	0.1	1.7	90.3
勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)		1,053	3.0	0.3	2.7	0.1	0.8	0.3	0.7	-	0.8	-	-	-	0.1	-	1.8	91.8
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない		908	3.6	0.7	3.6	0.7	2.0	0.6	1.3	-	1.3	0.2	-	-	0.1	-	2.0	89.0
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	5.2	0.6	4.8	0.9	1.3	0.7	2.2	0.2	0.4	-	0.2	0.2	-	-	1.3	88.0	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	3.7	0.7	2.9	0.2	1.3	0.7	1.1	-	0.9	-	-	-	-	-	1.5	91.2	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	3.5	0.7	2.7	0.5	0.7	0.5	1.2	0.2	0.7	-	0.2	-	0.2	-	1.5	91.7	
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,711	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
	いずれかを経験あり	789	10.5	1.1	9.1	1.3	3.8	1.3	2.8	0.8	2.7	0.4	0.1	0.3	0.5	0.1	9.1	66.5
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	456	2.9	0.2	2.0	0.4	0.4	0.2	0.9	0.2	0.4	0.2	-	-	0.2	-	3.1	90.8
	いずれかを経験あり	117	5.1	5.1	9.4	3.4	2.6	0.9	5.1	1.7	3.4	-	-	0.9	-	-	2.6	73.5

		問6③執拗に2人きりでの食事等に誘われたり、交際を求められたりした																	
		職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	司、役員・男性	直属上司よりも上位の上	直属上司よりも上位の上	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方のみ） 用・用されている派遣元の社 員・役員・女性	（派遣労働者の方のみ） 用・用されている派遣元の社 員・役員・男性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない	
全体		2,500	1.7	0.1	1.4	0.3	1.7	0.2	1.5	0.0	1.1	0.0	0.3	0.0	0.2	0.0	2.3	90.7	
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	1.9	-	1.9	-	3.1	0.2	3.6	-	1.9	0.2	0.2	-	0.5	-	1.9	86.7	
	入職時期が10年より最近	2,080	1.7	0.1	1.3	0.3	1.4	0.1	1.1	0.0	0.9	-	0.3	0.0	0.1	0.0	2.4	91.5	
	うち10年～5年前	513	1.9	-	1.8	0.4	1.4	-	1.2	-	1.0	-	0.4	-	-	-	2.3	91.4	
	うち5年より最近	1,567	1.6	0.1	1.1	0.3	1.4	0.2	1.1	0.1	0.9	-	0.3	0.1	0.2	0.1	2.4	91.6	
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3	66.7	
	建設業	79	1.3	-	2.5	-	-	-	-	-	1.3	-	-	-	-	1.3	3.8	89.9	
	製造業	380	2.1	-	1.1	0.3	1.8	0.3	2.9	-	0.3	-	-	-	-	-	1.6	91.3	
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	-	-	-	-	-	-	6.3	-	-	-	-	-	-	-	6.3	87.5	
	情報通信業	107	1.9	-	0.9	0.9	1.9	-	3.7	-	1.9	-	0.9	0.9	0.9	-	2.8	84.1	
	運輸業、郵便業	79	1.3	-	3.8	-	5.1	-	1.3	-	2.5	-	-	-	-	-	2.5	91.1	
	卸売業	91	2.2	-	3.3	-	2.2	-	1.1	-	1.1	-	-	-	-	-	3.3	89.0	
	小売業	266	1.1	-	-	-	1.1	-	0.8	-	1.9	-	-	-	-	-	0.8	95.1	
	金融業、保険業	151	1.3	-	2.6	0.7	1.3	-	0.7	-	2.0	-	-	-	-	-	2.6	89.4	
	不動産業、物品賃貸業	40	5.0	-	-	-	2.5	-	2.5	-	2.5	-	-	-	2.5	-	2.5	82.5	
	学術研究、専門・技術サービス業	29	-	-	3.4	-	3.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	93.1	
	宿泊業、飲食サービス業	126	4.0	0.8	1.6	-	0.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.6	92.1	
	生活関連サービス業、娯楽業	48	-	-	-	-	2.1	2.1	2.1	-	4.2	-	2.1	-	-	-	2.1	85.4	
	教育、学習支援業	130	3.1	-	2.3	0.8	3.8	-	1.5	-	-	-	-	-	-	-	2.3	90.8	
	医療、福祉	403	1.0	0.2	1.0	0.2	1.2	0.2	0.7	0.2	0.7	0.2	0.5	-	0.2	-	1.7	92.8	
	複合サービス事業	34	2.9	-	2.9	-	2.9	-	2.9	-	-	-	2.9	-	-	-	11.8	79.4	
	労働者派遣業	56	-	-	-	-	1.8	-	-	-	1.8	-	1.8	-	3.6	-	1.8	89.3	
サービス業(他に分類されないもの)	273	2.2	-	0.4	0.4	1.1	-	0.7	-	1.1	-	-	-	-	-	2.2	92.3		
公務	72	2.8	-	2.8	-	4.2	1.4	6.9	-	2.8	-	1.4	-	-	-	4.2	81.9		
その他	62	-	-	1.6	-	-	-	1.6	-	-	-	-	-	-	-	1.6	95.2		
問3 従業員数	1～9人	286	1.0	-	1.7	-	0.3	-	-	0.3	-	-	-	-	-	-	2.8	94.1	
	10～29人	354	1.1	-	0.8	0.3	0.8	0.3	1.4	-	1.7	0.3	-	-	0.3	0.3	2.5	91.8	
	30～99人	398	1.8	-	2.0	0.8	2.3	-	1.3	-	0.3	-	0.3	-	-	-	2.3	90.7	
	100～299人	309	1.3	0.3	1.0	0.3	1.9	-	1.9	-	1.9	-	0.6	-	0.6	-	1.6	90.3	
	300～999人	273	2.2	0.4	1.8	0.4	2.6	0.4	1.5	-	1.8	-	-	0.4	0.4	-	1.5	89.0	
	1000人以上	461	2.8	-	1.3	0.2	1.7	0.2	2.8	-	1.3	-	1.1	-	0.2	-	2.0	87.9	
	官公庁	67	1.5	-	1.5	-	4.5	1.5	7.5	-	3.0	-	-	-	-	-	4.5	85.1	
問4 雇用形態	正社員	997	1.9	-	1.9	0.3	3.0	0.4	2.6	0.1	2.0	0.1	0.3	-	0.3	0.1	2.4	87.4	
	契約社員	250	1.6	0.4	0.8	0.4	2.0	-	0.4	-	1.2	-	0.8	-	-	-	2.4	90.8	
	パートタイマー	748	1.5	0.1	0.5	0.3	0.3	-	0.7	-	0.1	-	0.1	-	-	-	2.8	94.0	
	派遣労働者	505	1.8	-	1.8	0.2	1.0	-	1.2	-	0.6	-	0.4	0.2	0.4	-	1.4	92.5	
	問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	3.0	-	1.8	0.2	2.1	0.5	2.1	-	2.0	-	0.4	-	0.2	-	2.1	88.6
早朝や深夜にする仕事が多い職場だ		313	3.2	0.3	2.2	0.6	1.6	0.3	2.9	-	1.3	-	-	-	-	-	2.6	87.9	
職場には女性の方が男性よりも多く配属されている		856	1.9	-	1.1	0.4	1.9	0.2	2.7	-	1.2	0.1	0.4	-	-	0.1	1.8	90.0	
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている		437	1.8	0.5	1.6	0.2	1.8	-	3.2	-	0.9	-	0.2	-	0.2	0.2	1.4	89.5	
職場の特定の人や係に仕事量が集中している		758	2.8	-	2.2	0.5	2.8	0.1	2.9	-	1.7	-	0.4	-	0.3	0.1	2.2	87.1	
職場の特定の人しかできない業務が多い		812	3.0	0.2	2.2	0.2	2.0	-	2.1	-	1.5	-	0.4	-	0.1	0.1	2.0	88.7	
休みやすい職場風土だ		863	2.0	0.2	1.5	0.2	1.5	0.1	2.0	0.1	0.9	-	0.2	0.1	0.1	-	1.0	91.5	
職場の長(課長相当職)は女性だ		547	1.8	0.2	1.3	0.2	2.0	-	1.5	0.2	1.1	-	0.2	-	-	-	0.9	92.7	
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている		449	1.3	0.2	1.1	0.7	2.2	-	1.3	0.2	0.7	-	0.4	0.2	-	-	1.1	92.7	
職場の雰囲気は明るい		1,073	1.3	0.1	0.9	-	1.1	0.3	1.2	0.1	0.9	0.1	0.2	0.1	0.1	-	0.8	93.8	
職場にはお互い助け合う風土がある		1,044	1.4	0.2	1.0	0.2	1.2	0.2	0.8	-	0.9	0.1	0.1	0.1	-	-	0.9	94.1	
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ		691	1.9	0.1	1.2	0.4	1.0	0.1	1.2	-	0.7	-	0.1	0.1	0.1	-	0.9	93.1	
外勤や出張の多い職場だ		212	2.4	-	2.8	0.5	2.8	0.5	2.8	-	2.8	-	-	-	-	0.5	-	2.8	85.8
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ		589	2.4	-	1.7	0.3	2.9	0.2	2.2	-	0.8	0.2	0.3	-	0.2	0.2	1.2	90.3	
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ		908	1.9	-	1.5	0.4	2.8	0.1	2.3	0.1	1.1	-	0.2	-	0.2	0.1	0.7	91.3	
勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)		1,053	1.6	0.1	1.0	0.3	1.8	-	0.9	-	1.0	0.1	0.1	-	0.1	-	1.4	93.2	
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない		908	1.8	0.2	1.3	0.7	2.0	0.2	2.2	-	1.2	0.1	0.2	0.1	0.2	-	1.5	90.3	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	1.9	-	1.9	0.6	3.3	0.2	3.1	0.2	0.9	-	0.4	-	0.2	-	0.9	89.6		
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	1.1	-	1.5	0.4	1.8	0.2	1.8	-	0.4	-	-	-	0.2	-	1.1	93.4		
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	1.5	0.3	0.7	0.5	1.8	0.2	1.8	-	1.5	-	0.3	-	-	-	1.0	92.3		
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,711	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
	いずれかを経験あり	789	5.4	0.3	4.3	0.9	5.3	0.5	4.8	0.1	3.4	0.1	1.0	0.1	0.6	0.1	7.4	70.6	
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	456	0.7	-	0.7	-	0.9	0.2	1.1	-	0.7	-	0.2	-	-	-	3.3	92.5	
	いずれかを経験あり	117	4.3	1.7	6.0	3.4	4.3	-	8.5	-	1.7	-	0.9	-	-	-	1.7	77.8	

		問6④性的関係を求められた、迫られた																	
		全 体 (n)	職場の 直属上司・ 男性	職場の 直属上司・ 女性	直 属 上 司 ・ 役 員 ・ 男 性	直 属 上 司 ・ 役 員 ・ 女 性	直 属 上 司 より も 上 位 の 上 司	直 属 上 司 より も 上 位 の 上 司	職場の 同僚、 部下・ 男性	職場の 同僚、 部下・ 女性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 男 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 女 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 男 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 女 性	員 ・ 役 員 ・ 男 性 (一 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 男 性)	員 ・ 役 員 ・ 女 性 (一 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 女 性)	左 記 以 外 ・ 男 性	左 記 以 外 ・ 女 性	わ か ら な い
全体		2,500	1.3	0.1	0.5	0.1	1.0	0.2	0.7	0.1	0.5	0.1	0.2	-	0.2	0.1	2.2	93.4	
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	1.7	-	1.0	-	1.9	-	1.2	-	0.5	0.2	0.2	-	0.7	-	1.9	91.9	
	入職時期が10年より最近	2,080	1.2	0.1	0.4	0.1	0.8	0.2	0.6	0.1	0.5	0.0	0.2	-	0.1	0.1	2.3	93.8	
	うち10年～5年前	513	1.2	0.2	0.6	0.2	0.4	0.4	1.6	-	0.6	0.2	-	-	-	0.2	2.5	92.6	
	うち5年より最近	1,567	1.2	0.1	0.4	0.1	1.0	0.1	0.3	0.1	0.4	-	0.3	-	0.2	0.1	2.2	94.1	
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3	66.7	
	建設業	79	1.3	-	1.3	-	-	-	-	-	1.3	-	1.3	-	-	1.3	3.8	89.9	
	製造業	380	1.3	-	-	-	1.3	0.3	0.3	0.3	0.3	-	-	-	-	0.3	1.6	94.5	
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.3	93.8	
	情報通信業	107	-	-	-	-	0.9	0.9	2.8	-	-	-	0.9	-	0.9	-	2.8	90.7	
	運輸業、郵便業	79	2.5	-	1.3	-	2.5	-	1.3	-	-	-	-	1.3	-	-	2.5	92.4	
	卸売業	91	2.2	-	2.2	1.1	1.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.4	91.2	
	小売業	266	1.5	-	-	-	0.8	-	-	-	-	1.5	-	-	-	0.4	0.4	96.2	
	金融業、保険業	151	0.7	-	0.7	-	1.3	-	-	-	-	0.7	0.7	-	-	-	2.6	93.4	
	不動産業、物品賃貸業	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.5	2.5	95.0	
	学術研究、専門・技術サービス業	29	-	-	3.4	-	-	-	3.4	-	-	-	-	-	-	-	-	93.1	
	宿泊業、飲食サービス業	126	3.2	0.8	-	-	0.8	-	1.6	-	-	-	0.8	-	-	-	-	93.7	
	生活関連サービス業、娯楽業	48	-	-	-	-	-	-	-	-	2.1	-	-	-	-	-	-	8.3	89.6
	教育、学習支援業	130	1.5	-	1.5	-	-	-	1.5	-	-	-	-	-	-	-	-	1.5	93.8
	医療、福祉	403	0.7	0.5	0.5	-	0.7	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	-	-	-	-	2.0	95.0	
	複合サービス事業	34	2.9	-	-	-	2.9	-	-	-	2.9	-	2.9	-	2.9	-	2.9	85.3	
	労働者派遣業	56	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.8	-	-	1.8	96.4	
サービス業(他に分類されないもの)	273	1.8	-	-	-	1.1	0.4	0.4	-	0.4	-	-	-	-	-	1.8	94.5		
公務	72	1.4	-	1.4	1.4	5.6	-	5.6	-	1.4	-	1.4	-	-	1.4	-	5.6	86.1	
その他	62	1.6	-	1.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.6	-	95.2		
問3 従業員数	1～9人	286	1.0	0.3	1.0	0.3	-	-	-	0.3	-	-	-	-	-	-	2.1	95.1	
	10～29人	354	1.4	-	0.3	-	0.6	-	0.6	-	0.6	-	0.3	-	0.3	0.3	2.8	93.5	
	30～99人	398	0.8	-	0.8	-	1.0	0.5	0.8	-	-	0.3	0.3	-	-	0.3	1.8	94.2	
	100～299人	309	1.6	0.3	0.3	-	1.0	-	0.6	0.3	1.0	-	0.6	-	-	-	1.6	93.2	
	300～999人	273	1.1	-	0.7	-	1.1	0.4	0.7	-	-	-	-	-	0.4	-	1.8	94.1	
	1000人以上	461	2.2	0.2	0.4	0.2	1.3	0.2	1.1	-	0.9	0.2	0.2	-	0.4	-	1.5	91.8	
官公庁	67	1.5	-	1.5	-	4.5	-	6.0	-	1.5	-	-	-	-	1.5	-	4.5	89.6	
問4 雇用形態	正社員	997	1.4	0.2	0.9	-	1.5	0.3	1.2	0.1	0.7	0.2	-	-	0.3	0.1	2.1	92.5	
	契約社員	250	1.2	0.4	-	0.4	0.4	1.2	0.4	0.4	-	0.8	-	-	-	-	2.0	92.8	
	パートタイマー	748	1.1	-	0.4	0.1	0.7	-	0.3	-	0.3	-	-	-	0.3	0.1	3.1	94.3	
	派遣労働者	505	1.4	-	0.2	0.2	0.8	-	0.2	-	0.4	-	0.8	-	0.2	-	1.4	94.5	
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	2.1	-	0.5	0.2	0.9	0.2	0.7	-	1.3	-	0.4	-	0.5	0.2	2.0	92.5	
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	2.9	0.3	1.0	-	1.6	0.3	2.2	0.3	0.6	0.3	-	-	-	0.3	2.2	90.1	
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	1.8	-	0.7	0.1	1.3	0.4	1.2	0.1	0.1	-	0.1	-	-	0.2	1.5	93.1	
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	1.4	0.2	0.9	-	0.9	0.5	0.5	0.2	0.2	-	-	-	-	0.5	1.1	94.5	
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	2.2	0.1	1.1	0.1	1.8	0.3	1.2	-	0.4	0.1	-	-	0.3	0.3	1.8	91.8	
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	2.3	0.1	1.1	0.1	1.5	0.1	1.1	-	0.6	-	-	-	0.1	0.2	1.5	92.6	
	休みやすい職場風土だ	863	1.3	0.2	0.6	-	0.7	0.2	0.8	0.1	0.2	0.1	0.1	-	0.2	0.1	0.7	95.2	
	職場の長(課長相当職)は女性だ	547	1.5	0.4	0.5	-	1.6	0.4	0.4	0.4	0.5	-	0.4	-	-	0.2	0.7	94.3	
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	2.0	0.7	0.4	-	0.4	0.2	0.9	0.2	-	-	0.2	-	0.2	0.2	1.1	94.0	
	職場の雰囲気は明るい	1,073	0.9	0.2	0.2	-	0.7	0.1	0.7	0.1	0.3	-	0.3	-	0.2	0.1	0.7	96.0	
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	1.1	0.1	0.3	0.1	0.7	0.1	0.6	-	0.4	-	0.1	-	0.1	0.1	0.6	96.0	
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	1.3	0.1	0.4	-	0.6	0.3	0.7	0.1	-	0.1	0.3	-	0.1	0.1	0.4	95.4	
	外勤や出張の多い職場だ	212	1.4	-	0.9	-	1.9	0.9	1.4	0.5	0.9	-	0.5	-	0.5	0.5	2.4	91.5	
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	2.2	-	0.5	-	1.5	0.3	0.8	-	0.3	0.2	0.7	-	0.2	0.3	0.7	93.5	
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	1.9	0.1	0.7	-	1.4	0.3	1.1	0.1	0.4	-	0.2	-	0.2	0.2	0.4	94.5	
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,053	1.3	-	0.5	-	1.1	0.1	0.6	-	0.5	-	0.3	-	-	0.1	1.2	95.1	
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	908	1.3	0.2	0.4	-	1.4	0.4	1.3	-	0.3	0.1	0.3	-	-	0.1	1.5	93.1	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	1.3	0.4	0.4	-	1.7	0.2	1.7	0.2	0.4	-	-	-	0.4	0.2	1.1	93.3		
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	1.1	-	0.7	-	1.1	0.4	1.1	-	0.2	-	0.2	-	-	0.2	1.3	94.5		
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	0.8	0.2	0.5	-	0.7	0.2	1.5	-	0.7	-	0.3	-	0.2	0.2	1.2	94.5		
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,711	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
いずれかを経験あり	789	4.1	0.4	1.6	0.3	3.2	0.5	2.3	0.3	1.5	0.3	0.8	-	0.8	0.3	7.1	79.2		
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	456	0.7	-	0.4	-	0.9	0.2	0.7	-	-	0.2	0.4	-	-	-	2.6	94.1	
いずれかを経験あり	117	4.3	1.7	3.4	0.9	4.3	2.6	4.3	0.9	1.7	0.9	0.9	-	0.9	0.9	0.9	80.3		

		問6⑤セクシュアルハラスメントに対し、拒否や抗議の姿勢を示した結果、降格など業務上の不利益を受けた																			
		全 体 (n)	職場の直 属上司・ 男性	職場の直 属上司・ 女性	司、役員・ 上司よりも 男性	直 属上司より も上位の上 司、役員・ 女性	直 属上司より も上位の上 司、役員・ 女性	職場の同僚、 部下・ 男性	職場の同僚、 部下・ 女性	別の部署の 社員・ 男性	別の部署の 社員・ 女性	取引先や顧 客など・ 男性	取引先や顧 客など・ 女性	員・役員・ 男性	員・役員・ 女性	（派遣労働 者の方のみ） 用・役・性 別	（派遣労働 者の方のみ） 用・役・性 別	左記以外・ 男性	左記以外・ 女性	わからない	経験して いない
全体			2,500	1.0	0.1	0.7	0.1	0.5	0.2	0.5	0.1	0.2	0.0	0.1	0.1	0.0	0.1	0.0	0.1	2.3	95.1
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	1.7	-	1.0	-	0.5	0.2	0.2	0.2	-	-	0.5	-	-	-	-	-	2.1	94.8	
	入職時期が10年より最近	2,080	0.9	0.1	0.7	0.1	0.5	0.2	0.6	0.0	0.2	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.1	2.4	95.1	
	うち10年～5年前	513	1.0	-	1.0	0.2	0.8	0.4	0.8	-	-	0.2	-	0.4	0.2	-	-	-	2.3	94.9	
	うち5年より最近	1,567	0.8	0.1	0.6	0.1	0.4	0.1	0.5	0.1	0.3	-	0.1	-	-	-	-	0.1	2.4	95.2	
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3	66.7	
	建設業	79	2.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.3	5.1	91.1	
	製造業	380	1.3	-	1.1	-	1.3	-	1.1	0.3	-	-	-	0.3	0.3	-	-	-	1.6	95.3	
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.3	93.8	
	情報通信業	107	2.8	-	0.9	-	-	-	-	-	-	0.9	-	-	-	-	-	-	2.8	92.5	
	運輸業、郵便業	79	1.3	-	1.3	-	2.5	1.3	2.5	-	-	1.3	-	-	-	-	-	-	2.5	93.7	
	卸売業	91	-	-	2.2	-	1.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.2	94.5	
	小売業	266	0.4	-	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.8	98.5	
	金融業、保険業	151	2.0	-	-	0.7	0.7	-	-	-	-	-	-	0.7	-	-	-	-	3.3	92.7	
	不動産業、物品賃貸業	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.5	97.5	
	学術研究、専門・技術サービス業	29	-	-	3.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96.6	
	宿泊業、飲食サービス業	126	-	0.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	99.2	
	生活関連サービス業、娯楽業	48	2.1	-	2.1	-	-	-	-	-	-	2.1	-	2.1	-	-	-	-	4.2	87.5	
	教育、学習支援業	130	1.5	0.8	2.3	-	0.8	-	0.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.5	95.4	
	医療、福祉	403	0.7	-	0.2	0.5	-	0.5	0.5	-	-	-	0.2	-	0.2	-	0.2	0.2	1.5	96.5	
	複合サービス事業	34	-	-	-	-	-	-	-	2.9	-	-	-	-	-	-	-	-	2.9	94.1	
	労働者派遣業	56	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.8	-	1.8	-	-	-	-	1.8	94.6	
サービス業(他に分類されないもの)	273	0.7	-	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.3	95.6		
公務	72	2.8	-	2.8	-	2.8	1.4	2.8	-	-	1.4	-	-	-	-	-	-	4.2	88.9		
その他	62	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.8	95.2		
問3 従業員数	1～9人	286	1.4	-	1.0	-	0.3	-	0.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.7	95.1	
	10～29人	354	-	-	0.3	-	0.3	-	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-	0.3	2.5	96.3	
	30～99人	398	0.8	0.3	1.0	-	-	0.3	-	0.3	0.3	-	0.3	-	0.3	-	-	0.3	2.8	94.2	
	100～299人	309	1.0	0.3	0.3	0.3	1.3	-	1.0	-	0.3	-	-	-	-	-	-	-	1.3	96.1	
	300～999人	273	1.1	-	0.7	0.4	0.4	-	-	-	0.4	-	-	-	-	-	-	-	2.2	95.2	
	1000人以上	461	2.0	-	1.3	0.2	0.9	0.9	1.3	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.4	0.2	-	0.2	2.2	93.5	
官公庁	67	1.5	-	1.5	-	1.5	-	1.5	-	1.5	-	-	-	-	-	-	-	3.0	95.5		
問4 雇用形態	正社員	997	1.5	-	1.2	0.1	0.9	0.4	0.9	0.1	0.1	0.1	0.1	0.2	0.1	0.2	0.1	0.2	2.3	94.1	
	契約社員	250	0.8	0.4	0.4	-	0.4	-	0.8	-	0.8	-	-	-	-	-	-	-	3.2	94.0	
	パートタイマー	748	0.7	-	0.1	0.3	0.1	0.1	0.3	0.1	0.1	-	-	-	-	-	-	-	2.8	95.7	
	派遣労働者	505	0.6	0.2	0.8	-	0.2	-	-	-	0.2	-	0.4	-	-	-	-	-	1.2	96.6	
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	2.1	-	1.3	-	1.1	0.2	0.7	-	-	-	-	0.2	0.2	-	-	-	2.1	94.3	
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	2.9	0.3	1.3	-	1.3	0.3	1.0	0.3	-	-	0.3	-	-	-	-	-	2.2	92.7	
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	1.4	-	0.8	-	0.6	0.4	0.7	0.2	0.2	-	-	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	1.5	95.3	
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	1.6	0.2	0.9	0.2	0.9	0.2	0.7	0.2	-	-	-	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	1.8	94.1	
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	1.8	-	1.1	0.1	0.7	0.4	0.8	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.3	0.1	0.1	0.1	1.8	94.5	
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	1.8	0.1	1.2	0.1	0.4	0.2	0.6	0.1	0.1	-	-	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	2.0	94.5	
	休みやすい職場風土だ	863	0.8	0.2	0.8	0.1	0.2	-	0.3	0.2	-	-	-	0.1	-	-	-	-	1.2	96.8	
	職場の長(課長相当職)は女性だ	547	0.9	0.2	0.9	-	0.4	-	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.3	96.5	
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	1.1	0.4	0.7	0.2	0.2	0.2	0.7	0.2	0.2	0.2	-	-	0.2	-	-	-	1.3	96.0	
	職場の雰囲気は明るい	1,073	0.4	0.1	0.5	-	0.2	-	0.3	0.1	0.2	-	-	-	-	-	-	-	0.9	97.8	
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	0.4	0.2	0.5	0.1	0.2	0.1	0.2	0.1	0.2	-	-	-	-	-	-	-	0.7	98.0	
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	0.7	0.3	0.6	-	0.3	0.1	0.4	0.1	0.6	-	-	0.1	-	-	-	-	0.6	96.8	
	外勤や出張の多い職場だ	212	1.9	-	1.4	-	0.9	0.9	0.9	0.9	-	0.5	-	-	-	-	-	-	1.9	93.4	
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	1.2	-	1.2	-	0.5	0.2	0.5	0.2	0.3	-	-	0.3	-	-	-	0.2	1.2	95.6	
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	1.0	0.1	1.1	-	0.6	0.1	0.6	0.1	0.3	-	-	0.1	-	-	-	0.1	0.8	96.5	
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,053	0.8	0.1	0.5	0.1	0.3	-	0.2	-	0.3	-	-	0.1	-	-	-	-	1.3	97.1	
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	908	0.9	0.2	1.0	0.2	0.9	0.2	0.7	-	0.2	0.1	-	0.1	0.2	0.1	-	-	1.9	95.4	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	0.9	0.2	1.1	0.2	0.6	0.2	0.9	0.2	-	0.2	-	-	0.2	-	-	-	1.3	96.1		
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	1.1	0.2	1.1	-	0.7	-	0.7	0.2	0.7	-	-	-	-	-	-	-	1.5	95.4		
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	-	0.3	0.5	0.2	0.2	-	0.3	0.2	0.2	-	-	-	-	-	-	-	1.5	97.0		
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,711	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
	いずれかを経験あり	789	3.2	0.3	2.3	0.4	1.5	0.6	1.6	0.3	0.6	0.1	0.4	0.3	0.1	0.3	0.1	0.3	7.4	84.4	
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	456	0.4	-	0.2	-	-	0.4	0.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.6	96.1	
	いずれかを経験あり	117	4.3	0.9	4.3	1.7	5.1	1.7	4.3	-	0.9	0.9	0.9	1.7	0.9	-	-	2.6	82.1		

		問6⑥性的な話や、質問をされた																		
		全 体 (n)	職場の 直属上司 ・男性	職場の 直属上司 ・女性	直 属 上 司 ・ 男 性	直 属 上 司 ・ 女 性	職 場 の 同 僚 ・ 部 下 ・ 男 性	職 場 の 同 僚 ・ 部 下 ・ 女 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 男 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 女 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 男 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 女 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 男 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 女 性	(雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 男 性)	(雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 女 性)	左 記 以 外 ・ 男 性	左 記 以 外 ・ 女 性	わ か ら な い	経 験 し て い な い
全体			2,500	4.6	0.4	2.6	0.3	3.7	1.1	1.9	0.2	1.4	0.3	0.4	0.1	0.4	0.2	0.4	0.2	2.8
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	6.7	1.0	5.2	0.2	5.7	1.7	4.5	0.5	1.4	0.5	0.5	0.2	0.5	0.2	0.5	0.2	2.9	81.4
	入職時期が10年より最近	2,080	4.2	0.3	2.1	0.3	3.3	1.0	1.4	0.1	1.4	0.2	0.4	0.1	0.4	0.2	0.4	0.2	2.8	86.8
	うち10年～5年前	513	4.5	0.6	2.7	0.4	4.3	1.4	1.9	-	1.8	0.4	-	0.2	0.6	0.2	2.9	85.6		
	うち5年より最近	1,567	4.1	0.3	1.9	0.3	2.9	0.9	1.2	0.2	1.3	0.2	0.5	0.1	0.3	0.2	2.8	87.2		
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3	66.7
	建設業	79	1.3	-	6.3	-	5.1	-	3.8	-	1.3	1.3	1.3	1.3	-	1.3	-	1.3	3.8	78.5
	製造業	380	5.8	-	3.4	-	5.8	0.5	2.1	-	1.1	0.5	0.5	0.3	0.5	0.3	1.6	86.1		
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	12.5	-	-	-	12.5	-	6.3	-	6.3	-	-	-	-	-	-	-	6.3	75.0
	情報通信業	107	5.6	0.9	1.9	-	8.4	0.9	4.7	-	2.8	-	1.9	-	0.9	-	-	-	2.8	81.3
	運輸業、郵便業	79	6.3	-	3.8	-	10.1	5.1	5.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.1	78.5
	卸売業	91	6.6	-	5.5	-	3.3	2.2	3.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.4	83.5
	小売業	266	4.5	-	2.3	-	3.0	0.8	1.1	-	2.6	-	-	-	-	-	1.1	-	1.1	88.0
	金融業、保険業	151	2.6	0.7	0.7	-	2.6	0.7	2.0	-	1.3	-	-	-	-	-	-	-	4.0	88.7
	不動産業、物品賃貸業	40	10.0	-	5.0	-	7.5	-	2.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.5	85.0
	学術研究、専門・技術サービス業	29	3.4	-	10.3	-	6.9	-	-	-	3.4	-	-	-	-	-	-	-	-	89.7
	宿泊業、飲食サービス業	126	3.2	1.6	1.6	-	0.8	0.8	0.8	-	-	-	0.8	-	-	-	-	-	0.8	91.3
	生活関連サービス業、娯楽業	48	4.2	-	4.2	-	2.1	4.2	-	-	2.1	-	-	-	-	-	-	-	6.3	83.3
	教育、学習支援業	130	3.8	1.5	1.5	0.8	2.3	-	1.5	-	-	-	-	-	-	0.8	-	-	2.3	87.7
	医療、福祉	403	4.0	-	1.7	1.0	1.5	0.7	1.7	0.5	2.5	0.2	-	-	0.2	-	-	-	2.7	86.8
	複合サービス事業	34	5.9	-	2.9	-	2.9	2.9	-	2.9	5.9	-	2.9	-	2.9	-	2.9	-	2.9	76.5
	労働者派遣業	56	-	-	-	-	-	-	-	-	1.8	-	3.6	-	-	-	-	-	1.8	92.9
サービス業(他に分類されないもの)	273	5.5	1.5	1.1	0.4	2.2	2.2	1.1	0.4	0.4	-	0.4	0.4	-	0.4	-	0.7	2.9	88.3	
公務	72	5.6	1.4	4.2	2.8	8.3	2.8	4.2	1.4	1.4	2.8	-	-	-	-	-	-	5.6	79.2	
その他	62	4.8	-	6.5	-	4.8	1.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.6	1.6	6.5	80.6
問3 従業員数	1～9人	286	3.8	-	2.4	-	0.7	1.0	0.7	0.3	1.0	-	-	-	-	-	0.3	0.7	2.4	89.5
	10～29人	354	4.0	0.3	2.5	0.3	1.7	0.8	1.4	-	1.7	0.6	0.3	-	0.6	0.6	3.4	85.9		
	30～99人	398	4.5	0.8	2.3	0.3	3.0	0.8	1.5	0.3	0.8	-	0.3	-	-	-	-	3.3	85.7	
	100～299人	309	3.9	0.6	4.5	-	4.2	1.6	2.6	0.3	1.6	-	1.0	0.3	0.3	-	1.3	86.1		
	300～999人	273	5.9	0.4	3.7	1.1	5.1	1.8	2.2	-	2.2	0.4	-	-	0.4	-	2.6	84.6		
	1000人以上	461	6.9	0.7	2.4	0.4	6.7	1.3	3.7	0.2	1.5	0.7	0.7	0.4	0.9	0.2	2.4	82.6		
官公庁	67	7.5	1.5	6.0	1.5	9.0	3.0	4.5	1.5	4.5	1.5	-	-	-	-	-	-	4.5	79.1	
問4 雇用形態	正社員	997	5.8	0.7	4.1	0.5	5.7	1.6	3.2	0.3	2.4	0.5	0.1	0.1	0.7	0.2	3.3	81.9		
	契約社員	250	3.2	0.4	2.4	-	2.4	1.2	2.0	-	0.4	0.4	1.2	-	-	-	-	2.0	88.0	
	パートタイマー	748	4.0	0.1	1.3	0.4	2.1	0.7	0.7	0.1	0.9	0.1	-	-	0.4	0.4	3.2	88.4		
	派遣労働者	505	4.0	0.4	1.8	-	2.6	0.8	1.2	0.2	0.8	-	1.2	0.4	-	-	-	1.8	89.1	
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	8.2	0.9	3.4	0.7	5.4	2.3	3.4	0.5	1.8	0.4	0.9	0.5	1.1	0.2	2.9	80.0		
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	6.1	1.0	4.2	1.0	4.8	1.9	3.5	0.3	2.2	-	0.3	0.3	-	-	2.9	81.2		
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	7.0	0.2	3.9	0.2	5.0	0.9	2.8	0.1	1.3	0.5	0.4	0.2	0.1	0.2	1.9	83.8		
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	7.1	0.7	4.8	0.5	5.3	1.1	2.5	-	1.4	0.2	0.7	0.5	0.5	0.5	2.1	81.7		
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	7.1	0.8	3.7	0.7	6.6	1.7	3.7	0.4	2.1	0.3	0.5	0.4	0.5	0.4	2.2	80.2		
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	6.4	0.9	2.7	0.5	5.0	1.5	3.1	0.2	1.4	0.4	0.5	0.2	0.4	0.4	1.7	82.4		
	休みやすい職場風土だ	863	5.6	0.6	3.2	0.3	4.2	0.8	2.1	0.3	1.4	0.2	0.6	0.1	0.1	-	1.7	86.0		
	職場の長(課長相当職)は女性だ	547	2.9	0.9	2.4	0.4	2.2	0.5	1.5	0.2	2.0	-	0.4	-	-	-	1.6	88.5		
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	3.6	0.9	3.1	0.4	3.3	0.9	2.4	0.4	1.1	-	0.7	0.2	-	-	1.8	87.8		
	職場の雰囲気は明るい	1,073	4.2	0.7	2.0	0.4	3.4	1.2	2.1	0.3	1.5	0.3	0.7	0.2	0.3	0.1	1.6	88.0		
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	4.0	0.4	1.9	0.4	3.4	1.2	2.2	0.2	1.1	0.2	0.4	0.1	0.5	0.2	1.5	87.9		
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	4.1	0.6	2.2	0.3	3.8	1.2	2.0	0.3	1.0	-	0.6	0.1	0.4	0.1	1.4	87.7		
	外勤や出張の多い職場だ	212	10.8	1.9	3.8	0.9	7.1	4.7	4.2	0.9	2.8	0.9	0.9	0.9	-	-	2.8	78.8		
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	6.6	0.7	3.4	0.2	5.4	2.0	2.9	0.2	2.4	0.2	0.8	0.3	0.5	0.7	1.2	82.0		
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	5.6	0.9	2.5	-	4.7	1.7	2.6	0.3	1.3	0.2	0.6	0.2	0.4	0.4	0.8	86.2		
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,053	4.1	0.6	2.3	0.4	2.2	0.9	1.1	0.1	1.4	0.1	0.2	-	0.1	0.2	1.6	89.2		
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	908	5.6	0.6	3.7	0.4	5.1	1.4	3.1	0.1	2.1	0.2	0.6	0.2	0.3	0.1	2.0	82.9		
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	4.6	0.7	3.7	0.7	4.3	0.9	3.5	0.7	1.7	0.2	0.6	0.2	0.4	-	1.7	86.3			
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	4.4	1.1	2.9	0.9	2.9	1.5	2.6	0.2	1.8	-	0.7	0.2	-	-	1.8	85.9			
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	3.0	0.7	2.2	0.7	3.0	0.8	2.7	0.5	1.8	0.3	0.5	0.2	0.2	-	1.7	88.9			
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,711	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
	いずれかを経験あり	789	14.7	1.4	8.4	1.0	11.7	3.5	6.1	0.6	4.6	0.9	1.3	0.4	1.3	0.6	9.0	55.4		
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	456	3.1	0.2	2.4	0.4	2.6	1.3	1.1	-	1.1	0.4	0.2	-	0.2	0.4	4.4	86.4		
	いずれかを経験あり	117	9.4	4.3	9.4	1.7	6.8	3.4	4.3	0.9	3.4	0.9	-	0.9	0.9	-	2.6	73.5		

		問6⑦スード写真・雑誌等やパソコンの壁紙が水着写真等になっているのが目に入る環境だった																		
		全 体 (n)																		
		職場の直 属上司・ 男性	職場の直 属上司・ 女性	司、役員・ 男性	直属上司 よりも上 位の男 性	直属上司 よりも上 位の女 性	職場の同 僚、部下 ・男性	職場の同 僚、部下 ・女性	別の部署 の社員・ 男性	別の部署 の社員・ 女性	取引先や 顧客など ・男性	取引先や 顧客など ・女性	（用さ れている 派遣元 の社 員・役 員・男 性	（用さ れている 派遣元 の社 員・役 員・女 性	（用さ れている 派遣元 の社 員・役 員・男 性	左記以外 ・男性	左記以外 ・女性	わから ない	経験し ていな い	
全体		2,500	0.9	0.2	0.6	0.1	0.9	0.1	0.5	0.1	0.3	0.1	0.0	-	0.2	0.1	2.6	94.3		
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	1.7	-	0.7	-	1.9	0.5	0.5	-	0.7	-	-	-	0.2	0.2	2.6	91.9		
	入職時期が10年より最近	2,080	0.7	0.2	0.5	0.1	0.7	-	0.5	0.1	0.2	0.1	0.0	-	0.2	0.1	2.5	94.8		
	うち10年～5年前	513	1.0	0.2	0.8	0.2	0.8	-	1.6	-	0.2	0.2	-	-	0.4	-	1.9	93.8		
	うち5年より最近	1,567	0.6	0.2	0.4	0.1	0.6	-	0.2	0.2	0.3	0.1	0.1	-	0.1	0.1	2.7	95.1		
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3	66.7		
	建設業	79	2.5	-	2.5	-	2.5	-	-	-	1.3	-	-	-	-	-	1.3	2.5	88.6	
	製造業	380	1.1	-	1.1	-	0.3	-	0.8	-	0.5	0.3	-	-	0.3	0.3	2.9	92.9		
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	6.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.3	87.5		
	情報通信業	107	0.9	-	0.9	-	3.7	-	-	-	0.9	-	-	-	-	1.9	-	3.7	88.8	
	運輸業、郵便業	79	1.3	1.3	1.3	1.3	-	-	1.3	1.3	1.3	-	-	-	-	-	-	2.5	94.9	
	卸売業	91	3.3	-	-	-	2.2	-	3.3	-	-	-	-	-	-	-	-	4.4	90.1	
	小売業	266	0.4	-	-	-	0.8	-	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	0.4	98.1	
	金融業、保険業	151	-	-	-	-	0.7	-	-	-	0.7	-	-	-	-	-	-	6.0	92.7	
	不動産業、物品賃貸業	40	2.5	-	2.5	-	2.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.0	90.0	
	学術研究、専門・技術サービス業	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
	宿泊業、飲食サービス業	126	0.8	-	-	-	-	-	0.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	98.4	
	生活関連サービス業、娯楽業	48	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.2	95.8	
	教育、学習支援業	130	1.5	0.8	0.8	-	1.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.8	95.4	
	医療、福祉	403	0.5	0.2	0.2	-	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	-	-	-	-	0.2	1.7	96.3	
	複合サービス事業	34	-	-	-	-	-	-	-	-	2.9	-	-	-	-	-	-	-	97.1	
	労働者派遣業	56	-	-	1.8	-	1.8	-	1.8	-	1.8	-	1.8	-	1.8	-	1.8	-	1.8	94.6
	サービス業(他に分類されないもの)	273	1.1	-	-	0.4	0.4	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	0.4	-	2.6	94.9
公務	72	-	1.4	2.8	-	5.6	-	1.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.6	87.5	
その他	62	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	96.8	
問3 従業員数	1～9人	286	0.7	0.3	-	-	-	0.3	0.7	-	-	0.3	-	-	0.3	-	1.4	96.2		
	10～29人	354	0.8	-	1.1	-	0.6	0.3	-	-	0.3	-	-	-	-	-	0.3	2.0	95.2	
	30～99人	398	0.5	0.3	0.8	-	0.8	-	0.5	0.5	0.5	-	-	-	0.3	-	-	3.5	93.0	
	100～299人	309	0.6	0.3	1.3	0.3	1.6	-	0.6	0.3	0.3	-	-	-	0.3	-	1.6	95.1		
	300～999人	273	1.8	-	-	-	1.1	-	-	-	-	0.4	-	-	-	-	0.4	2.2	94.9	
	1000人以上	461	1.1	0.2	0.4	0.2	1.1	-	1.3	-	0.4	-	-	-	0.4	0.2	2.8	92.6		
官公庁	67	1.5	-	-	-	4.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.5	91.0		
問4 雇用形態	正社員	997	0.9	0.1	0.7	0.1	1.2	0.2	0.6	0.1	0.5	0.2	-	-	0.3	0.2	2.6	93.2		
	契約社員	250	1.6	0.4	0.8	0.4	0.4	-	0.4	0.4	0.8	-	-	-	0.4	0.4	3.2	92.4		
	パートタイマー	748	0.1	0.3	0.1	-	0.5	-	0.3	0.1	-	-	-	-	-	-	2.8	96.0		
	派遣労働者	505	1.6	-	0.8	-	1.0	-	0.8	-	0.2	-	0.2	-	0.2	-	1.8	95.0		
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	1.8	-	0.2	0.2	1.8	0.2	0.5	-	0.4	-	-	-	0.4	0.2	2.7	92.1		
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	1.9	-	1.3	-	1.0	0.3	-	0.3	0.3	0.3	-	-	0.3	-	3.2	92.0		
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	1.1	0.1	0.6	-	1.1	0.1	0.5	0.2	0.2	0.1	-	-	0.2	0.2	2.1	94.3		
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	1.6	-	1.6	0.2	0.7	0.5	0.7	-	0.2	0.2	-	-	0.5	0.2	1.8	92.4		
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	1.5	0.1	0.8	0.1	1.1	0.3	0.8	0.1	0.4	0.1	-	-	0.5	0.3	2.2	92.5		
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	1.6	0.2	0.7	0.1	1.0	0.1	0.6	0.1	-	-	-	-	0.2	0.2	2.1	93.6		
	休みやすい職場風土だ	863	0.9	0.1	0.8	0.1	0.9	-	0.5	0.1	0.5	0.2	-	-	0.1	-	1.6	95.0		
	職場の長(課長相当職)は女性だ	547	1.5	0.2	0.5	0.2	0.2	0.2	0.2	-	-	0.4	-	-	0.2	0.2	1.5	95.4		
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	1.8	0.2	0.4	-	0.9	0.2	1.1	-	0.7	0.4	0.2	-	0.2	-	1.3	94.7		
	職場の雰囲気は明るい	1,073	0.7	0.2	0.3	0.2	1.0	-	0.7	0.1	0.4	0.1	0.1	-	0.1	0.2	1.1	96.3		
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	0.8	0.1	0.6	0.1	1.1	0.1	0.6	0.1	0.3	-	-	-	0.1	0.1	1.1	96.3		
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	0.7	0.1	1.0	0.1	1.3	0.1	0.9	0.1	0.7	0.1	0.1	-	0.1	-	0.9	95.4		
	外勤や出張の多い職場だ	212	1.9	-	1.9	0.5	0.9	-	-	-	-	-	-	-	0.5	0.5	2.8	92.0		
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	1.9	-	0.3	0.2	1.0	-	0.7	-	0.5	-	0.2	-	0.2	0.2	1.4	94.9		
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	1.1	0.2	0.6	0.1	0.9	-	0.8	-	0.3	0.2	0.1	-	0.4	0.1	1.1	95.3		
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,053	0.5	0.2	0.4	0.1	0.2	0.2	0.4	0.1	0.2	-	0.1	-	0.1	-	1.4	97.1		
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	908	1.2	0.1	0.7	0.2	1.3	-	0.2	0.2	0.4	0.1	-	-	0.2	-	1.9	94.5		
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	0.9	0.2	0.7	0.2	1.1	0.2	0.9	-	0.4	0.2	-	-	0.4	0.2	1.7	94.1		
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	0.2	0.2	1.1	0.4	0.4	0.2	0.9	0.2	0.7	-	0.2	-	0.2	-	2.2	94.9			
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	0.7	-	0.7	-	0.8	0.2	0.8	-	0.5	0.2	0.2	-	0.2	-	1.3	95.8			
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,711	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100		
	いずれかを経験あり	789	2.8	0.5	1.8	0.3	2.8	0.3	1.6	0.4	1.0	0.3	0.1	-	0.6	0.4	8.1	82.0		
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	456	-	-	0.7	-	0.2	-	0.4	0.2	-	-	-	-	0.2	-	3.1	95.4		
	いずれかを経験あり	117	2.6	-	1.7	0.9	1.7	-	1.7	-	1.7	0.9	-	-	0.9	-	4.3	84.6		

		問6⑧容姿や年齢、身体的特徴について話題にされた																
		全 体 (n)	職場の 直属上司・ 男性	職場の 直属上司・ 女性	司、役員・ 上司よりも 上位の 男性	直 属 上 司 よ り も 上 位 の 上 性	職場の 同僚、部下・ 男性	職場の 同僚、部下・ 女性	別の 部署の社員・ 男性	別の 部署の社員・ 女性	取引先や 顧客など・ 男性	取引先や 顧客など・ 女性	員・ 役員・ 男性	員・ 役員・ 女性	左記以外・ 男性	左記以外・ 女性	わからない	経験して いない
全体		2,500	6.3	1.4	3.8	0.6	4.9	3.6	2.7	1.1	2.0	0.6	0.5	0.4	0.6	0.5	3.6	81.2
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	7.4	2.1	4.8	0.7	6.9	4.5	5.5	1.9	1.9	1.0	0.7	0.7	0.7	0.2	3.3	77.6
	入職時期が10年より最近	2,080	6.1	1.3	3.7	0.6	4.5	3.4	2.1	1.0	2.0	0.6	0.5	0.3	0.6	0.5	3.6	81.9
	うち10年～5年前	513	7.2	1.2	5.1	0.4	6.2	5.1	2.7	1.4	2.5	0.6	-	-	0.4	0.4	3.1	78.4
	うち5年より最近	1,567	5.7	1.3	3.2	0.7	4.0	2.8	1.9	0.8	1.9	0.6	0.6	0.4	0.6	0.6	3.8	83.1
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3	66.7
	建設業	79	5.1	1.3	6.3	-	3.8	1.3	1.3	-	2.5	-	1.3	1.3	1.3	1.3	6.3	73.4
	製造業	380	8.2	0.8	4.5	-	7.4	4.2	3.4	0.8	2.4	0.3	0.5	0.3	0.8	0.5	3.7	76.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	6.3	6.3	6.3	-	12.5	6.3	6.3	-	-	-	-	6.3	-	-	6.3	75.0
	情報通信業	107	3.7	0.9	3.7	-	8.4	0.9	2.8	-	0.9	-	2.8	1.9	0.9	0.9	3.7	82.2
	運輸業、郵便業	79	7.6	1.3	6.3	-	15.2	6.3	3.8	2.5	-	-	-	-	-	-	2.5	74.7
	卸売業	91	8.8	3.3	8.8	2.2	6.6	5.5	4.4	3.3	2.2	3.3	-	1.1	-	-	4.4	82.4
	小売業	266	7.5	0.8	2.3	0.4	4.1	4.1	1.1	-	2.3	0.8	-	-	0.8	-	2.6	83.5
	金融業、保険業	151	4.0	0.7	4.0	1.3	4.0	2.0	4.0	2.0	2.0	0.7	0.7	1.3	-	-	4.0	84.1
	不動産業、物品賃貸業	40	7.5	-	2.5	-	10.0	2.5	2.5	-	-	-	-	-	-	-	2.5	82.5
	学術研究、専門・技術サービス業	29	6.9	3.4	6.9	-	10.3	17.2	6.9	3.4	3.4	3.4	-	-	-	3.4	-	72.4
	宿泊業、飲食サービス業	126	4.8	2.4	1.6	0.8	3.2	7.1	3.2	3.2	1.6	0.8	-	-	0.8	1.6	-	82.5
	生活関連サービス業、娯楽業	48	10.4	2.1	4.2	-	8.3	6.3	4.2	-	2.1	-	2.1	2.1	-	-	4.2	79.2
	教育、学習支援業	130	6.9	1.5	4.6	1.5	3.1	2.3	1.5	0.8	-	-	-	-	0.8	-	1.5	87.7
	医療、福祉	403	4.2	1.7	4.5	1.2	1.5	2.0	2.0	1.7	2.5	0.7	-	-	0.5	0.7	3.5	83.6
	複合サービス事業	34	2.9	-	-	-	2.9	-	2.9	-	5.9	-	-	-	2.9	2.9	5.9	82.4
	労働者派遣業	56	3.6	-	-	-	3.6	1.8	5.4	-	1.8	-	5.4	-	5.4	1.8	3.6	78.6
サービス業(他に分類されないもの)	273	7.3	2.6	0.4	1.1	2.6	2.6	1.8	0.7	1.1	0.4	0.4	0.4	-	-	3.7	84.2	
公務	72	9.7	1.4	9.7	-	8.3	8.3	5.6	2.8	4.2	2.8	-	-	-	-	8.3	68.1	
その他	62	6.5	-	6.5	-	6.5	4.8	1.6	-	3.2	1.6	1.6	-	-	-	3.2	79.0	
問3 従業員数	1～9人	286	5.9	0.7	2.4	0.3	1.7	2.4	0.7	0.7	2.1	0.7	-	0.3	0.3	0.7	2.8	83.9
	10～29人	354	5.4	2.8	5.4	1.4	4.0	3.7	2.5	1.1	2.0	1.1	-	0.8	0.8	4.2	79.9	
	30～99人	398	4.8	0.8	3.8	0.8	5.5	2.5	3.0	1.0	1.3	-	-	0.5	0.3	4.0	81.9	
	100～299人	309	7.1	0.6	4.2	0.3	5.2	3.9	2.3	0.3	0.6	-	1.0	0.3	1.3	1.0	2.3	82.2
	300～999人	273	7.7	1.5	5.1	0.7	6.6	4.0	3.3	0.7	1.8	0.4	0.7	0.4	0.7	0.4	1.8	81.3
	1000人以上	461	8.2	1.7	4.6	0.7	7.4	4.8	3.7	2.2	3.9	1.3	1.1	1.3	0.4	-	3.9	77.2
	官公庁	67	10.4	3.0	6.0	1.5	6.0	7.5	7.5	4.5	4.5	3.0	-	-	1.5	-	4.5	74.6
問4 雇用形態	正社員	997	7.9	1.2	6.1	0.7	7.5	3.7	4.6	1.6	2.7	0.8	0.3	0.1	0.6	0.5	3.6	77.2
	契約社員	250	6.0	0.8	4.4	-	2.8	2.4	2.0	0.4	0.8	-	0.4	0.4	0.8	0.4	3.6	84.4
	パートタイマー	748	4.4	1.5	1.9	0.9	2.7	3.5	1.2	0.7	2.0	0.8	-	-	0.7	0.7	4.3	84.0
	派遣労働者	505	6.1	2.0	2.0	0.4	4.2	4.0	1.4	1.2	1.2	0.4	1.8	1.6	0.4	0.2	2.4	83.4
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	9.7	2.3	5.2	0.9	6.1	4.5	3.6	1.8	1.8	0.7	0.5	0.4	0.9	0.9	4.1	75.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	8.0	2.2	6.4	1.3	7.3	3.8	2.9	1.0	2.6	0.6	0.3	-	0.6	0.6	2.6	77.6
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	8.5	1.4	5.1	0.6	6.4	4.8	3.7	0.9	2.6	0.4	0.6	0.1	0.4	0.4	2.5	78.4
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	9.4	0.7	5.5	0.5	5.9	3.9	3.2	0.7	2.5	0.2	1.4	0.5	0.9	0.5	2.5	74.8
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	9.9	2.5	6.2	0.9	7.7	5.4	3.8	1.8	2.6	0.8	0.7	0.3	0.8	0.9	3.0	74.1
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	9.4	2.1	5.7	1.2	6.9	5.0	3.6	0.7	2.2	0.5	0.7	0.2	0.6	0.6	2.6	75.1
	休みやすい職場風土だ	863	6.1	1.9	3.2	0.8	5.8	4.1	3.0	1.6	2.3	0.6	0.9	0.8	0.2	0.2	2.3	81.9
	職場の長(課長相当職)は女性だ	547	3.7	2.4	2.7	0.5	3.1	3.8	0.9	0.5	2.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.4	2.7	83.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	6.2	1.6	4.9	0.7	4.0	3.3	2.2	0.4	1.3	0.2	0.9	0.7	0.4	-	2.0	81.7
	職場の雰囲気は明るい	1,073	6.2	1.4	3.8	0.7	4.5	4.1	2.7	1.2	2.2	0.7	0.7	0.5	0.7	0.6	2.2	82.8
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	5.1	1.4	3.4	0.9	4.7	3.8	2.9	1.3	1.8	0.7	0.6	0.4	0.5	0.5	2.4	83.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	5.2	1.7	3.2	0.4	4.6	4.1	3.2	1.3	1.7	0.6	0.7	0.4	0.6	0.4	1.9	82.9
	外勤や出張の多い職場だ	212	13.2	2.8	8.0	-	8.0	4.2	5.2	1.4	3.3	2.4	0.9	0.9	0.9	0.9	3.8	72.2
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	10.4	2.9	6.3	1.0	7.5	5.6	4.2	1.9	3.6	1.5	0.8	0.7	1.0	0.8	1.4	75.9
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	8.3	2.3	5.4	0.9	7.0	5.2	4.1	1.7	2.6	1.0	0.8	0.4	0.9	0.9	1.7	77.4
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,053	5.3	2.1	3.0	0.9	3.0	4.1	2.3	1.4	2.1	0.7	0.4	0.5	0.4	0.6	2.2	83.5
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	908	6.7	1.4	5.1	0.8	6.1	4.0	3.5	1.5	2.8	0.9	0.6	0.4	0.7	0.2	3.1	77.5
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	6.3	2.2	4.6	0.9	6.1	5.4	4.4	2.6	2.4	1.1	0.7	0.2	0.4	0.2	2.2	80.7	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	4.6	1.5	3.3	1.1	3.3	4.4	4.2	1.8	1.8	0.4	0.7	0.2	0.4	0.2	2.9	81.9	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	5.0	2.3	4.0	1.0	4.7	5.0	3.8	1.7	2.3	0.8	0.7	0.5	0.3	0.2	2.7	82.5	
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,711	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
	いずれかを経験あり	789	20.0	4.4	12.2	2.0	15.6	11.3	8.5	3.5	6.3	2.0	1.6	1.3	1.9	1.5	11.3	40.4
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	456	4.6	0.7	3.5	0.9	3.9	3.1	2.2	0.4	2.2	0.9	-	-	0.2	-	3.9	82.9
	いずれかを経験あり	117	9.4	3.4	9.4	1.7	4.3	5.1	2.6	5.1	3.4	0.9	-	0.9	0.9	0.9	5.1	70.1

		問6⑨結婚、子どもの有無など私生活に関わることについて必要以上に質問された、話題にされた																	
		全 体 (n)	職 場 の 直 属 上 司 ・ 男 性	職 場 の 直 属 上 司 ・ 女 性	司 直 属 上 司 ・ 役 員 ・ 男 性	司 直 属 上 司 ・ 役 員 ・ 女 性	職 場 の 同 僚 ・ 部 下 ・ 男 性	職 場 の 同 僚 ・ 部 下 ・ 女 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 男 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 女 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 男 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 女 性	員 ・ 役 員 ・ 男 性	員 ・ 役 員 ・ 女 性	左 記 以 外 ・ 男 性	左 記 以 外 ・ 女 性	わ か ら な い	経 験 し て い な い	
全体		2,500	4.2	1.7	2.4	0.6	2.8	3.0	1.3	0.7	1.2	0.4	0.3	0.2	0.5	0.6	2.9	85.2	
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	4.8	1.7	4.5	0.5	3.8	2.9	2.4	1.0	1.7	0.7	0.2	0.5	0.5	-	3.3	83.1	
	入職時期が10年より最近	2,080	4.0	1.7	1.9	0.7	2.5	3.0	1.1	0.6	1.1	0.3	0.3	0.1	0.5	0.7	2.8	85.6	
	うち10年～5年前	513	4.5	1.2	2.9	0.8	3.7	4.5	1.8	0.8	1.6	0.6	-	0.2	0.4	0.4	2.9	82.1	
	うち5年より最近	1,567	3.9	1.9	1.6	0.6	2.2	2.5	0.9	0.6	1.0	0.3	0.4	0.1	0.5	0.8	2.8	86.8	
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3	66.7	
	建設業	79	5.1	1.3	5.1	-	1.3	-	-	-	1.3	-	1.3	1.3	1.3	3.8	82.3		
	製造業	380	6.1	1.6	3.9	0.5	4.7	3.9	1.8	1.3	1.3	0.3	-	0.3	-	0.5	2.6	81.6	
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	6.3	-	-	-	12.5	6.3	6.3	-	-	-	-	-	-	-	6.3	81.3	
	情報通信業	107	6.5	-	3.7	-	5.6	0.9	1.9	-	-	0.9	0.9	-	-	-	2.8	85.0	
	運輸業、郵便業	79	2.5	-	5.1	-	6.3	3.8	-	1.3	1.3	-	1.3	-	-	-	1.3	84.8	
	卸売業	91	5.5	-	3.3	1.1	2.2	3.3	2.2	1.1	2.2	-	-	-	-	1.1	3.3	84.6	
	小売業	266	2.3	1.1	1.5	-	2.3	3.8	1.1	-	1.9	0.8	0.4	-	0.8	1.1	1.1	87.6	
	金融業、保険業	151	4.0	-	1.3	-	1.3	2.6	0.7	-	0.7	-	-	0.7	-	-	6.0	86.1	
	不動産業、物品賃貸業	40	2.5	-	-	-	2.5	-	-	-	-	-	-	-	2.5	-	2.5	90.0	
	学術研究、専門・技術サービス業	29	10.3	6.9	3.4	-	13.8	10.3	6.9	3.4	3.4	3.4	-	-	3.4	6.9	-	72.4	
	宿泊業、飲食サービス業	126	2.4	1.6	-	-	0.8	2.4	0.8	1.6	-	-	-	-	-	-	-	1.6	91.3
	生活関連サービス業、娯楽業	48	4.2	4.2	-	2.1	2.1	8.3	-	-	2.1	-	2.1	2.1	-	-	-	6.3	79.2
	教育、学習支援業	130	3.8	1.5	4.6	3.1	2.3	0.8	2.3	0.8	0.8	0.8	-	-	0.8	0.8	0.8	90.0	
	医療、福祉	403	3.2	3.5	1.7	1.0	1.5	3.0	1.2	0.7	2.0	0.7	0.2	0.2	0.5	0.7	2.7	85.1	
	複合サービス事業	34	2.9	2.9	2.9	-	-	-	-	-	2.9	-	-	-	-	-	-	2.9	88.2
	労働者派遣業	56	3.6	-	-	-	3.6	1.8	1.8	-	1.8	-	-	-	3.6	1.8	-	87.5	
サービス業(他に分類されないもの)	273	5.5	2.2	1.1	-	1.1	2.9	1.1	-	0.4	-	-	-	0.4	-	3.3	86.4		
公務	72	4.2	2.8	4.2	5.6	5.6	5.6	2.8	2.8	1.4	1.4	-	-	1.4	1.4	8.3	76.4		
その他	62	1.6	1.6	1.6	-	1.6	1.6	-	-	1.6	-	1.6	-	-	-	-	3.2	85.5	
問3 従業員数	1～9人	286	3.5	2.1	0.7	-	0.3	2.8	0.7	0.7	1.4	-	0.3	-	-	0.3	2.1	88.5	
	10～29人	354	2.3	2.8	1.4	0.3	2.8	2.3	0.8	-	1.4	1.4	-	-	0.6	0.6	4.0	85.3	
	30～99人	398	2.5	1.0	2.8	1.3	2.5	2.5	1.5	0.8	0.5	-	0.3	0.3	-	0.3	3.3	85.7	
	100～299人	309	4.2	1.6	2.3	0.6	2.6	5.2	2.3	1.3	0.3	-	1.0	0.6	1.3	1.0	1.3	85.4	
	300～999人	273	6.6	2.2	5.5	1.1	4.4	2.9	1.8	0.7	1.1	0.7	-	-	0.7	0.7	1.5	82.8	
	1000人以上	461	6.7	1.3	3.0	0.7	4.1	3.0	1.1	0.4	2.2	0.2	0.2	0.2	0.4	0.4	3.3	81.8	
問4 雇用形態	官公庁	67	7.5	6.0	6.0	3.0	4.5	6.0	4.5	6.0	4.5	3.0	-	-	3.0	3.0	3.0	82.1	
	正社員	997	5.7	1.9	4.3	0.9	3.9	3.1	2.3	0.9	1.7	0.6	0.2	0.1	0.5	0.4	3.2	82.3	
	契約社員	250	3.2	1.2	2.0	0.4	4.0	2.4	1.6	1.2	1.2	0.8	0.8	0.4	0.8	1.6	3.6	85.6	
	パートタイマー	748	2.1	1.7	0.9	0.5	1.3	2.9	0.3	0.5	0.3	0.1	-	-	0.3	0.4	3.1	87.4	
派遣労働者	505	4.6	1.4	0.8	0.4	2.0	3.0	0.8	0.2	1.2	-	0.4	0.6	0.6	0.8	1.8	87.3		
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	6.4	2.9	4.7	1.1	3.9	3.4	2.1	0.9	1.6	0.4	0.2	0.2	0.9	0.9	2.9	81.0	
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	4.8	3.5	3.5	1.3	4.2	3.8	1.9	1.3	1.6	1.0	0.3	0.6	1.0	1.0	2.6	81.5	
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	5.8	1.9	2.8	0.7	4.1	4.0	1.9	1.1	1.4	0.6	0.6	0.2	0.2	0.8	2.1	82.6	
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	7.1	1.8	4.6	0.9	4.6	4.3	1.6	0.9	1.4	0.7	0.2	0.2	0.7	0.2	2.5	78.9	
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	7.3	2.9	4.7	1.3	4.2	4.1	3.0	1.3	1.5	0.7	0.3	0.4	0.3	0.7	2.5	78.4	
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	5.9	2.5	3.9	0.9	3.8	3.9	2.6	0.9	1.5	0.6	0.5	0.2	0.5	0.6	2.6	80.2	
	休みやすい職場風土だ	863	4.4	2.1	2.1	0.3	2.5	3.5	1.5	1.0	1.3	0.3	0.3	0.1	0.5	0.5	1.7	85.7	
	職場の長(課長相当職)は女性だ	547	2.6	3.7	1.8	0.5	1.6	3.5	1.1	0.7	1.8	0.7	0.2	0.2	0.4	1.1	2.4	85.9	
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	3.6	1.8	1.3	0.7	2.2	3.1	1.1	0.7	1.1	0.7	0.4	-	0.7	0.9	1.6	88.4	
	職場の雰囲気は明るい	1,073	3.4	1.4	2.2	0.5	2.1	3.2	1.7	0.9	1.3	0.4	0.4	0.1	0.7	0.7	1.9	87.6	
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	3.2	1.4	2.1	0.5	1.7	3.3	1.3	0.9	1.0	0.5	0.3	-	0.6	0.7	1.6	88.5	
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	3.0	1.6	2.2	0.9	2.0	3.8	1.3	1.0	1.0	0.4	0.4	0.1	0.7	0.7	1.6	88.1	
	外勤や出張の多い職場だ	212	8.5	3.8	6.1	1.9	4.7	2.8	3.3	0.9	1.9	1.4	0.9	0.5	0.5	0.9	3.3	76.4	
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	5.6	3.1	3.4	0.5	3.1	3.7	1.9	0.2	2.4	0.5	0.8	0.5	0.3	0.7	1.5	81.8	
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	5.5	2.1	3.0	0.8	3.4	4.0	2.1	0.9	1.4	0.4	0.7	0.2	0.7	0.8	0.9	83.6	
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,053	3.8	2.8	1.7	0.6	1.6	3.8	1.1	0.7	1.2	0.4	0.4	0.3	0.2	0.6	1.7	86.0	
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	908	5.0	2.4	3.0	0.9	3.4	3.3	2.0	1.0	2.0	0.8	0.4	0.3	0.7	0.7	2.9	82.2	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	4.6	1.9	3.9	1.5	3.5	3.7	3.0	1.5	1.9	0.6	0.4	-	0.7	1.1	2.0	86.1		
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	3.3	2.4	2.4	1.1	2.4	3.7	2.2	1.5	2.0	0.7	0.7	0.2	0.9	0.9	2.2	86.3		
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	2.8	2.3	1.8	1.0	2.8	4.0	2.0	1.3	1.8	0.8	0.2	0.2	0.7	1.0	2.2	87.9		
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,711	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
	いずれかを経験あり	789	13.2	5.3	7.5	2.0	8.7	9.4	4.2	2.2	3.8	1.3	0.9	0.6	1.5	1.9	9.3	53.1	
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	456	3.1	1.1	1.3	0.4	1.8	2.0	0.9	0.7	0.9	0.2	0.2	-	-	0.2	3.5	87.7	
	いずれかを経験あり	117	8.5	8.5	7.7	3.4	6.8	6.8	4.3	4.3	3.4	1.7	0.9	0.9	-	-	6.0	62.4	

		問6⑩「男のくせに」「女には仕事を任せられない」などと発言された																	
		全体(n)		職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司・役員・男性	直属上司よりも上位の上司・役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（用）派遣労働者の方のみ（社員・役員・男性）	（用）派遣労働者の方のみ（社員・役員・女性）	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		2,500	2.1	0.2	1.5	0.2	1.2	0.6	0.7	0.0	0.6	0.3	0.1	-	0.3	0.1	2.8	91.8	
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	3.1	-	2.4	-	1.4	0.7	1.9	0.2	1.0	1.0	0.2	-	0.7	0.2	2.6	89.0	
	入職時期が10年より最近	2,080	1.9	0.3	1.3	0.3	1.2	0.6	0.4	-	0.5	0.2	0.1	-	0.2	0.1	2.8	92.3	
	うち10年～5年前	513	3.1	-	1.9	0.4	1.2	0.8	0.4	-	0.4	0.6	-	-	-	-	2.1	91.4	
	うち5年より最近	1,567	1.5	0.4	1.1	0.3	1.2	0.5	0.4	-	0.6	0.1	0.1	-	0.3	0.1	3.0	92.6	
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3	66.7	
	建設業	79	6.3	-	3.8	-	-	-	1.3	-	-	-	-	-	-	-	1.3	2.5	86.1
	製造業	380	4.2	-	2.1	-	2.6	1.3	1.1	-	0.5	0.3	-	-	0.5	0.3	1.8	89.7	
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	-	-	-	-	12.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.3	81.3
	情報通信業	107	0.9	-	-	-	1.9	1.9	0.9	0.9	0.9	-	-	-	0.9	0.9	3.7	92.5	
	運輸業、郵便業	79	2.5	1.3	3.8	2.5	2.5	1.3	1.3	-	1.3	1.3	-	-	-	-	-	2.5	88.6
	卸売業	91	1.1	-	2.2	-	1.1	-	1.1	-	-	-	1.1	-	-	-	-	6.6	90.1
	小売業	266	3.0	0.4	1.1	-	0.8	0.4	-	-	0.8	-	-	-	-	1.1	-	0.8	92.1
	金融業、保険業	151	0.7	-	0.7	-	0.7	0.7	1.3	-	2.0	1.3	0.7	-	-	-	-	4.0	92.1
	不動産業、物品賃貸業	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.5	-	5.0	92.5
	学術研究、専門・技術サービス業	29	3.4	-	3.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.4	89.7
	宿泊業、飲食サービス業	126	-	0.8	0.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.4	96.0
	生活関連サービス業、娯楽業	48	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.3	93.8
	教育、学習支援業	130	3.1	-	3.1	1.5	1.5	-	1.5	-	0.8	-	-	-	-	-	-	0.8	93.1
	医療、福祉	403	1.7	0.2	1.0	0.2	1.2	0.7	0.2	-	0.2	0.5	-	-	-	-	-	2.7	92.6
	複合サービス事業	34	-	-	-	-	2.9	-	2.9	-	5.9	-	-	-	-	-	-	2.9	91.2
	労働者派遣業	56	-	-	-	-	1.8	-	-	-	-	-	1.8	-	-	-	-	1.8	94.6
サービス業(他に分類されないもの)	273	1.5	0.7	1.5	-	-	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.2	94.5	
公務	72	2.8	-	1.4	1.4	1.4	1.4	4.2	-	1.4	1.4	1.4	-	-	-	-	5.6	86.1	
その他	62	1.6	-	1.6	-	1.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	93.5	
問3 従業員数	1～9人	286	1.7	0.7	0.7	-	0.3	0.3	0.3	-	0.7	0.3	-	-	0.3	-	2.4	93.0	
	10～29人	354	2.0	-	1.4	0.3	1.1	0.3	-	-	0.3	-	-	-	0.6	0.3	3.7	91.8	
	30～99人	398	1.8	0.3	1.3	0.3	0.8	0.8	0.8	-	1.0	-	0.3	-	-	-	3.8	91.0	
	100～299人	309	2.6	0.6	2.3	0.6	1.9	0.3	0.6	-	-	-	-	-	-	-	1.3	93.2	
	300～999人	273	1.8	-	2.2	-	2.6	0.7	0.4	-	-	-	-	-	0.4	-	1.5	91.6	
	1000人以上	461	3.0	0.2	1.7	0.2	1.5	1.5	1.5	0.2	1.5	0.9	0.4	-	0.7	0.4	2.4	89.6	
	官公庁	67	4.5	-	3.0	-	1.5	-	4.5	-	1.5	1.5	-	-	-	-	-	4.5	88.1
問4 雇用形態	正社員	997	3.4	0.3	2.6	0.2	1.6	0.6	1.3	0.1	1.0	0.6	0.1	-	0.4	0.3	3.1	88.3	
	契約社員	250	0.8	0.8	0.8	0.8	1.6	0.4	0.8	-	0.4	-	-	-	-	-	3.2	93.2	
	パートタイマー	748	1.1	0.1	0.5	0.1	0.7	0.9	0.1	-	0.4	0.1	0.1	-	0.3	-	2.8	94.3	
	派遣労働者	505	1.8	-	1.0	0.2	1.2	0.2	0.2	-	0.2	0.2	0.2	-	0.2	-	1.8	94.3	
問5 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	3.9	0.5	3.0	0.5	2.1	0.2	1.3	-	0.9	0.9	-	-	0.4	-	3.0	87.8	
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	4.2	1.0	2.6	1.0	2.6	-	1.0	-	0.6	-	0.3	-	-	-	3.2	88.2	
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	2.9	0.2	1.6	0.4	2.1	0.8	1.2	-	0.8	0.4	0.2	-	0.4	0.1	2.5	90.3	
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	5.5	0.2	2.7	0.5	2.5	1.1	1.4	-	1.4	0.7	0.2	-	0.5	0.5	1.6	87.4	
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	4.0	0.4	2.9	0.5	2.1	0.9	1.5	0.1	1.2	0.7	0.4	-	0.4	0.3	2.2	88.0	
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	4.1	0.5	2.8	0.5	1.7	0.7	1.2	-	1.0	0.5	0.2	-	0.2	0.1	1.8	89.3	
	休みやすい職場風土だ	863	1.4	0.1	0.8	-	0.8	0.7	0.8	-	0.7	-	0.2	-	0.5	0.1	1.6	94.1	
	職場の長(課長相当職)は女性だ	547	2.0	0.7	1.1	0.2	0.5	0.5	0.4	-	0.4	-	0.2	-	0.4	-	2.0	92.5	
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	2.0	0.2	1.1	-	0.4	0.2	0.7	-	0.4	0.2	0.2	-	0.4	-	1.3	94.0	
	職場の雰囲気は明るい	1,073	1.2	0.2	0.7	0.2	0.5	0.3	0.4	-	0.5	0.1	0.1	-	0.3	0.1	1.8	94.8	
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	1.1	0.2	1.0	0.1	0.6	0.3	0.4	-	0.2	0.4	0.1	-	0.2	-	1.6	95.0	
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	1.3	0.3	0.9	0.1	0.7	0.4	1.0	-	0.1	-	0.3	-	0.3	-	1.3	94.6	
	外勤や出張の多い職場だ	212	4.2	0.9	2.4	0.9	1.9	0.9	1.4	-	0.5	0.5	-	-	-	-	3.3	87.3	
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	3.1	0.3	1.9	0.3	1.7	0.7	1.4	0.2	0.7	0.5	0.2	-	0.5	0.3	1.2	90.5	
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	2.8	0.3	1.4	0.3	1.4	0.7	1.4	0.1	0.7	0.2	0.1	-	0.2	0.2	1.1	92.2	
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,053	1.7	0.5	0.8	0.3	0.7	0.4	0.2	-	0.3	0.3	-	-	0.1	-	1.6	94.4	
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	908	2.4	0.4	2.0	0.4	1.5	0.7	1.0	-	0.4	0.6	0.1	-	0.2	-	2.3	90.7	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	2.2	-	1.1	-	1.9	0.9	2.2	0.2	0.6	0.4	0.2	-	0.2	0.2	2.4	92.0		
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	2.0	0.2	1.1	0.2	1.1	0.7	1.1	-	-	-	-	-	0.2	-	2.4	94.1		
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	1.0	0.2	0.5	-	0.8	0.5	1.0	-	0.3	0.2	0.2	-	0.5	0.2	2.2	94.7		
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,711	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
いずれかを経験あり	789	6.7	0.8	4.7	0.8	3.9	1.9	2.2	0.1	1.9	1.0	0.4	-	0.9	0.4	8.7	73.9		
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	456	0.9	-	0.4	-	0.7	0.4	0.2	-	0.2	-	-	-	0.2	-	3.5	94.1	
いずれかを経験あり	117	4.3	1.7	1.7	-	6.0	2.6	3.4	-	0.9	2.6	0.9	-	-	-	3.4	80.3		

		問6①「男の子、女の子」「おじさん、おばさん」といった呼び方をされた																
		全 体 (n)	職 場 の 直 属 上 司 ・ 男 性	職 場 の 直 属 上 司 ・ 女 性	司 直 属 上 司 ・ 役 員 ・ 男 性	司 直 属 上 司 ・ 役 員 ・ 女 性	職 場 の 同 僚 ・ 部 下 ・ 男 性	職 場 の 同 僚 ・ 部 下 ・ 女 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 男 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 女 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 男 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 女 性	員 ・ 役 員 ・ 男 性 (用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員)	員 ・ 役 員 ・ 女 性 (用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員)	左 記 以 外 ・ 男 性	左 記 以 外 ・ 女 性	わ か ら な い	経 験 し て い な い
全体		2,500	3.5	0.6	1.9	0.5	2.2	1.0	1.2	0.2	1.5	0.6	0.2	0.1	0.6	0.3	3.0	88.3
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	5.7	0.5	3.6	0.5	3.8	0.7	3.1	0.7	1.9	1.0	0.2	-	0.7	0.5	2.6	84.8
	入職時期が10年より最近	2,080	3.0	0.6	1.6	0.5	1.9	1.0	0.8	0.1	1.4	0.5	0.2	0.1	0.5	0.2	3.1	89.0
	うち10年～5年前	513	3.9	0.4	1.8	0.8	2.9	1.8	1.4	-	1.8	0.8	0.2	-	0.2	-	3.3	87.3
	うち5年より最近	1,567	2.7	0.7	1.5	0.4	1.5	0.8	0.6	0.2	1.3	0.4	0.3	0.1	0.6	0.3	3.1	89.6
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3	66.7
	建設業	79	6.3	-	2.5	-	1.3	-	-	-	1.3	-	-	-	-	1.3	5.1	83.5
	製造業	380	8.2	1.3	3.7	0.5	3.9	1.8	2.4	0.5	2.1	0.3	-	-	1.3	0.5	2.9	82.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	-	-	-	-	6.3	6.3	-	-	-	-	-	-	-	-	6.3	87.5
	情報通信業	107	3.7	-	1.9	-	6.5	-	0.9	-	3.7	0.9	-	-	0.9	0.9	3.7	86.9
	運輸業、郵便業	79	2.5	1.3	2.5	-	10.1	3.8	3.8	-	1.3	1.3	-	-	1.3	1.3	2.5	83.5
	卸売業	91	3.3	-	4.4	3.3	2.2	2.2	1.1	1.1	1.1	1.1	2.2	1.1	-	-	5.5	83.5
	小売業	266	2.3	0.8	1.5	-	0.8	1.1	0.4	-	1.9	1.1	-	-	1.1	-	1.5	90.2
	金融業、保険業	151	2.0	-	2.0	1.3	2.6	-	0.7	-	3.3	2.0	0.7	-	0.7	0.7	5.3	84.8
	不動産業、物品賃貸業	40	2.5	-	2.5	-	2.5	-	2.5	-	-	-	-	-	-	-	5.0	90.0
	学術研究、専門・技術サービス業	29	3.4	3.4	3.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.9	86.2
	宿泊業、飲食サービス業	126	4.8	1.6	0.8	-	0.8	1.6	0.8	-	1.6	-	-	-	-	-	0.8	90.5
	生活関連サービス業、娯楽業	48	2.1	-	-	-	4.2	2.1	2.1	-	4.2	2.1	2.1	-	-	-	4.2	85.4
	教育、学習支援業	130	3.1	-	0.8	0.8	2.3	-	0.8	-	0.8	0.8	-	-	-	-	0.8	93.1
	医療、福祉	403	2.0	0.5	0.7	0.7	0.2	0.7	0.7	0.2	1.0	0.2	-	-	0.2	0.2	2.5	92.1
	複合サービス事業	34	-	-	-	-	-	-	-	-	2.9	-	-	-	-	-	2.9	94.1
	労働者派遣業	56	3.6	-	-	-	1.8	-	-	-	-	-	3.6	1.8	-	-	1.8	89.3
サービス業(他に分類されないもの)	273	1.8	0.7	0.7	-	0.4	0.4	1.5	0.4	-	-	-	-	-	-	2.9	92.7	
公務	72	4.2	-	6.9	2.8	6.9	1.4	4.2	1.4	2.8	1.4	-	-	2.8	-	4.2	80.6	
その他	62	3.2	-	3.2	-	-	-	-	-	1.6	-	-	-	-	-	3.2	90.3	
問3 従業員数	1～9人	286	3.1	0.3	1.0	0.3	0.3	0.7	0.7	-	1.0	0.3	0.3	-	-	-	2.4	91.6
	10～29人	354	1.7	-	2.0	0.3	0.6	0.6	1.1	-	1.1	-	-	-	0.6	0.3	4.0	90.1
	30～99人	398	2.3	0.3	1.3	0.8	1.3	0.8	1.0	0.8	2.0	1.0	-	0.3	0.5	-	3.3	87.7
	100～299人	309	4.2	1.9	2.3	0.6	3.2	1.3	1.3	0.3	1.0	0.3	-	-	1.0	1.0	2.9	87.4
	300～999人	273	4.0	0.4	3.3	0.7	2.9	1.5	1.5	-	2.6	0.7	-	-	-	-	1.1	88.6
	1000人以上	461	6.1	0.7	2.8	0.7	4.3	0.9	2.2	0.2	2.6	1.1	0.7	0.2	1.3	0.7	3.5	83.7
	官公庁	67	4.5	-	4.5	1.5	4.5	1.5	3.0	1.5	1.5	1.5	-	-	1.5	-	3.0	86.6
問4 雇用形態	正社員	997	5.5	0.6	3.1	0.7	2.8	0.7	2.1	0.4	2.2	1.1	-	-	0.4	0.4	3.1	85.8
	契約社員	250	1.6	0.8	1.2	-	2.4	0.4	1.2	-	1.6	-	-	-	0.8	0.4	3.6	89.6
	パートタイマー	748	1.7	0.5	0.9	0.4	1.5	1.2	0.5	0.3	1.5	0.4	-	-	0.4	-	3.2	91.0
	派遣労働者	505	3.0	0.6	1.4	0.6	2.0	1.4	0.4	-	0.2	-	1.2	0.4	1.0	0.4	2.4	88.7
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	5.0	1.1	2.5	0.4	2.3	0.9	1.4	0.2	2.5	1.4	0.4	-	0.7	0.2	3.0	85.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	4.5	1.0	2.2	0.6	2.9	1.3	0.6	-	2.2	0.6	-	-	0.3	0.3	2.2	87.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	5.3	0.6	2.7	0.7	3.5	1.2	1.4	0.4	2.5	0.8	0.2	-	0.8	0.6	2.1	85.6
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	5.5	0.9	3.4	0.9	3.4	1.6	2.3	0.7	2.1	0.9	0.2	-	1.1	0.9	2.3	82.4
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	6.1	1.2	3.3	0.9	4.0	1.1	2.1	0.5	2.9	1.2	0.5	0.1	0.9	0.4	2.6	82.5
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	5.0	0.7	3.3	0.6	3.4	1.1	1.6	0.2	2.2	1.1	0.5	0.1	0.9	0.4	2.5	85.1
	休みやすい職場風土だ	863	3.7	0.6	1.7	0.7	2.2	1.5	1.0	-	1.5	0.5	0.3	0.2	0.7	0.2	2.0	88.1
	職場の長(課長相当職)は女性だ	547	1.8	0.9	1.5	0.4	1.1	0.9	0.5	-	2.0	0.4	0.2	-	0.5	-	1.6	90.3
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	2.4	0.2	1.1	1.1	0.9	0.9	0.7	-	1.3	0.4	0.2	-	0.7	-	1.3	91.8
	職場の雰囲気は明るい	1,073	3.3	0.7	1.5	0.4	2.0	0.9	1.2	0.1	1.5	0.6	0.2	-	0.5	0.2	1.7	90.6
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	2.5	0.5	1.4	0.4	1.7	1.0	1.0	0.1	1.4	0.7	0.3	-	0.3	0.1	1.4	91.4
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	3.5	0.7	1.4	0.7	1.6	1.0	1.0	0.1	1.6	0.4	0.4	-	0.1	-	1.2	90.3
	外勤や出張の多い職場だ	212	6.1	0.5	3.3	-	3.3	1.4	2.8	0.5	4.2	1.9	-	-	-	-	2.4	84.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	4.6	1.4	2.0	0.3	4.1	1.4	1.0	0.2	2.5	0.7	0.3	-	0.5	0.7	1.4	86.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	4.2	0.7	2.2	0.7	3.7	1.9	1.5	0.2	1.9	0.6	0.3	-	0.7	0.6	1.8	86.7
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,053	2.2	0.9	1.0	0.1	1.4	0.9	0.8	-	1.3	0.4	0.3	0.1	0.1	-	2.0	91.5
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	908	4.0	1.0	2.2	0.8	3.1	1.4	1.5	0.2	2.2	1.0	0.1	0.1	0.6	0.1	2.3	86.1
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	3.9	0.4	1.7	0.7	2.8	0.7	2.6	0.4	1.5	0.7	0.2	-	0.9	0.6	2.2	87.6	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	2.6	0.7	0.7	0.4	1.3	0.4	1.1	-	0.7	0.2	0.2	-	0.7	0.2	2.4	91.0	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	2.7	0.3	1.0	0.7	2.3	1.2	0.7	0.2	1.2	0.5	0.2	-	1.0	0.2	2.5	90.2	
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,711	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
	いずれかを経験あり	789	11.0	1.9	6.1	1.6	7.0	3.0	3.8	0.8	4.8	1.8	0.8	0.3	1.8	0.9	9.6	63.0
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	456	1.8	-	1.3	0.2	2.0	0.4	0.9	0.2	1.1	0.2	-	-	-	-	3.1	91.2
	いずれかを経験あり	117	3.4	1.7	6.0	4.3	4.3	3.4	5.1	1.7	5.1	1.7	0.9	-	0.9	-	3.4	77.8

		問6⑩その他、上記以外のセクシュアルハラスメントを受けた																	
		全 体 (n)	職場の 直属上司・ 男性	職場の 直属上司・ 女性	司、役員・ 上司よりも 男性	司、役員・ 上司よりも 女性	直属上司 より上位の 男性	直属上司 より上位の 女性	職場の同僚、 部下・ 男性	職場の同僚、 部下・ 女性	別の部署の 社員・ 男性	別の部署の 社員・ 女性	取引先や 顧客など・ 男性	取引先や 顧客など・ 女性	雇用されて いる派遣元 の派遣元 の社員・ 男性	雇用されて いる派遣元 の派遣元 の社員・ 女性	左記以外・ 男性	左記以外・ 女性	わからない
全体		2,500	1.4	0.1	0.4	0.2	0.7	0.4	0.4	0.2	0.3	0.1	0.0	0.0	0.2	0.2	4.3	92.2	
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	1.7	-	0.5	-	1.0	0.2	1.0	0.5	0.5	0.2	-	-	0.5	0.2	5.0	91.2	
	入職時期が10年より最近	2,080	1.4	0.1	0.4	0.2	0.7	0.4	0.3	0.1	0.3	0.0	0.0	0.0	0.2	0.2	4.2	92.4	
	うち10年～5年前	513	2.3	0.2	0.4	-	1.0	0.2	0.6	0.2	0.6	-	-	0.2	0.2	-	4.3	91.0	
	うち5年より最近	1,567	1.1	0.1	0.4	0.3	0.6	0.4	0.3	0.1	0.2	0.1	0.1	-	0.2	0.3	4.1	92.9	
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	66.7	33.3	
	建設業	79	1.3	-	1.3	-	1.3	-	-	-	-	-	-	-	-	1.3	7.6	88.6	
	製造業	380	1.8	0.3	0.5	-	0.8	0.3	-	0.8	-	-	-	0.3	-	0.3	3.2	93.4	
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.3	93.8	
	情報通信業	107	2.8	-	0.9	-	1.9	0.9	2.8	-	1.9	-	-	-	-	0.9	2.8	90.7	
	運輸業、郵便業	79	1.3	-	1.3	1.3	-	1.3	-	-	-	-	1.3	-	-	-	5.1	92.4	
	卸売業	91	2.2	-	-	-	-	-	1.1	-	-	-	-	-	1.1	-	3.3	92.3	
	小売業	266	1.9	0.4	0.4	-	1.5	0.4	0.4	-	0.4	-	-	-	-	0.4	0.4	1.9	94.7
	金融業、保険業	151	-	-	-	-	-	0.7	-	0.7	0.7	0.7	-	-	-	-	-	7.3	90.7
	不動産業、物品賃貸業	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.5	-	5.0	92.5
	学術研究、専門・技術サービス業	29	-	-	3.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13.8	82.8
	宿泊業、飲食サービス業	126	0.8	0.8	-	0.8	0.8	0.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.6	96.0
	生活関連サービス業、娯楽業	48	4.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.3	89.6
	教育、学習支援業	130	1.5	-	1.5	-	3.8	-	0.8	-	-	-	-	-	-	-	-	0.8	93.8
	医療、福祉	403	1.7	-	-	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.5	-	-	-	0.2	0.7	5.0	90.8
	複合サービス事業	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.9	-	-	-	-	-	5.9	88.2
	労働者派遣業	56	-	-	-	-	-	1.8	-	-	-	-	-	-	-	1.8	-	1.8	94.6
サービス業(他に分類されないもの)	273	1.1	-	-	-	-	-	1.1	-	-	-	-	-	-	-	-	4.4	93.4	
公務	72	2.8	-	1.4	1.4	1.4	1.4	1.4	-	-	-	-	-	-	-	-	8.3	86.1	
その他	62	-	-	1.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.5	91.9
問3 従業員数	1～9人	286	2.4	-	0.3	-	-	-	-	-	0.3	-	-	-	0.3	-	-	3.1	93.4
	10～29人	354	0.3	-	0.6	-	0.3	-	0.3	0.3	-	-	-	-	-	-	0.3	5.1	93.2
	30～99人	398	1.3	0.3	0.3	-	1.5	0.3	1.0	0.5	0.3	-	-	-	-	0.3	0.3	4.0	91.7
	100～299人	309	1.9	0.3	0.3	0.6	1.0	0.6	0.6	-	-	0.3	0.3	-	0.3	0.3	3.6	92.2	
	300～999人	273	1.1	-	-	0.4	0.4	0.7	0.4	0.4	0.4	-	-	-	-	0.4	-	4.0	91.9
	1000人以上	461	2.2	-	0.9	0.2	0.7	0.7	0.4	0.2	0.9	0.2	-	-	-	0.4	-	5.4	90.7
	官公庁	67	3.0	-	1.5	-	1.5	-	1.5	-	-	-	-	-	-	1.5	1.5	6.0	88.1
問4 雇用形態	正社員	997	2.4	0.1	0.9	0.2	0.9	0.1	0.8	0.5	0.5	0.1	-	-	0.3	0.2	4.6	90.6	
	契約社員	250	1.2	0.4	-	0.8	-	0.4	0.4	-	0.4	0.4	0.4	-	0.8	0.8	4.8	90.8	
	パートタイマー	748	0.8	0.1	0.3	-	0.7	0.7	0.3	-	0.1	-	-	-	0.1	0.1	4.3	93.4	
	派遣労働者	505	0.6	-	-	-	0.8	0.4	-	-	0.2	-	-	-	0.2	-	-	3.6	94.3
	問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	2.5	0.2	0.7	0.4	0.9	0.2	0.7	0.2	-	-	-	0.2	0.5	0.4	4.8	90.3
早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	2.6	0.3	1.0	1.0	0.6	-	0.6	0.6	0.3	-	0.3	-	0.3	0.3	2.6	91.7		
職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	1.6	-	0.6	0.1	0.9	0.2	0.5	0.4	0.1	-	0.1	-	0.4	0.4	3.9	91.9		
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	1.4	0.5	0.5	0.2	0.2	0.5	0.7	0.5	-	-	0.2	-	0.2	0.2	4.6	91.8		
職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	2.5	0.1	0.9	0.1	1.1	0.3	0.5	0.3	0.4	-	-	-	0.3	0.3	4.5	90.4		
職場の特定の人しかできない業務が多い	812	1.8	0.2	0.9	0.1	0.9	0.4	0.5	-	0.1	-	-	-	0.1	0.1	3.8	92.1		
休みやすい職場風土だ	863	0.9	0.1	0.3	0.1	0.1	0.2	0.3	0.2	0.5	-	-	-	-	-	0.1	3.6	93.7	
職場の長(課長相当職)は女性だ	547	1.1	0.2	0.4	0.4	0.2	-	0.4	0.2	0.2	-	0.2	-	-	-	0.2	2.9	94.1	
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	1.3	0.2	0.2	0.2	0.7	0.2	0.4	0.2	0.4	-	-	-	-	-	-	1.8	94.9	
職場の雰囲気は明るい	1,073	0.7	0.1	0.1	0.4	0.1	0.2	0.5	-	0.2	0.1	-	-	-	-	0.1	2.7	95.3	
職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	0.7	0.1	0.1	0.3	0.4	0.3	0.5	-	0.1	0.1	-	-	0.1	0.1	0.1	2.6	95.1	
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	0.9	0.1	0.1	0.3	0.1	0.3	0.4	0.3	0.1	0.1	0.1	-	-	-	0.1	2.2	95.2	
外勤や出張の多い職場だ	212	3.8	-	0.5	0.5	-	-	0.9	-	0.5	-	-	0.5	-	0.5	-	5.2	88.2	
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	2.2	0.2	0.7	0.3	0.8	0.2	1.0	0.2	0.3	-	-	-	0.3	0.3	2.7	92.7		
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	1.9	-	0.8	0.2	1.0	0.1	0.9	0.1	0.4	-	-	-	0.3	0.2	2.4	93.3		
勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,053	1.6	0.2	0.3	0.2	0.6	0.5	0.5	-	-	0.1	-	-	0.1	0.2	3.0	93.8		
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	908	1.5	0.2	0.6	0.4	0.6	0.4	0.4	0.4	0.1	0.1	-	-	0.3	0.3	3.9	92.3		
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	1.9	-	0.6	0.2	1.1	0.2	0.7	0.2	0.6	-	-	-	0.2	0.2	4.1	92.2		
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	0.9	-	0.2	0.2	0.4	0.2	1.1	-	-	0.2	-	-	-	-	0.4	2.9	94.5	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	0.2	0.2	-	0.3	0.2	0.2	0.3	0.2	-	-	-	-	-	-	0.3	4.0	94.3	
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,711	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
	いずれかを経験あり	789	4.6	0.4	1.4	0.5	2.3	1.1	1.4	0.6	1.0	0.3	0.1	0.1	0.8	0.6	13.7	75.3	
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	456	0.7	-	-	-	-	0.2	-	0.2	-	-	-	-	-	0.2	4.8	93.9	
	いずれかを経験あり	117	4.3	0.9	1.7	0.9	2.6	1.7	2.6	2.6	0.9	-	0.9	0.9	0.9	-	6.8	79.5	

		問6SQ 最も重大な事案																
		全 体 (n)	不 必 要 に 身 体 に 触 ら れ た	定 め ら れ た	酒 席 等 で お 酌 や デ ュ エ ツ を 強 要 さ れ た	求 め ら れ た り し た	執 行 に 2 人 き り で の 食 事 等 に 誘 わ れ た り し た	執 行 に 2 人 き り で の 食 事 等 に 誘 わ れ た り し た	性的 的 な 話 や 、 賞 問 を さ れ た	セ ク シ ュ ア ル ハ ラ ス メ ン ト に 対 し 、 拒 否 や 抗 議 の 姿 勢 を 示 し た 結 果 、 降 格 な ど 業 務 上 の 不 利 益 を 受 け た	性 的 な 話 や 、 賞 問 を さ れ た	境 境 だ っ た	コ ン ド 写 真 ・ 雑 誌 等 や パ ン フ ロ の 壁 紙 が 水 着 写 真 等 に な っ て い る の が 目 に 入 る 環 境 だ っ た	容 姿 や 年 齢 、 身 体 的 特 徴 に つ い て 話 題 に さ れ た	必 要 に さ れ た	結 婚 、 子 ど も の 有 無 な ど 私 生 活 に 関 わ る こ と に つ い て 話 題 に さ れ た	「 男 の く せ に 」 と い っ た 呼 び 方 を さ れ た	「 男 の 子 、 女 の 子 」 と い っ た 呼 び 方 を さ れ た
全体(セクハラ経験者のみ)		789	16.0	7.6	6.8	6.3	2.8	11.2	1.6	16.3	15.8	5.1	4.9	5.4				
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	161	15.5	9.9	7.5	6.8	2.5	12.4	1.9	18.0	11.8	6.8	3.7	3.1				
	入職時期が10年より最近	628	16.1	7.0	6.7	6.2	2.9	10.8	1.6	15.9	16.9	4.6	5.3	6.1				
	うち10年～5年前	184	14.1	6.0	5.4	4.9	2.2	14.1	3.8	17.4	19.0	3.8	4.3	4.9				
	うち5年より最近	444	16.9	7.4	7.2	6.8	3.2	9.5	0.7	15.3	16.0	5.0	5.6	6.5				
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	-	-	-	-	-	-	-	50.0	-	-	-	50.0				
	建設業	33	12.1	9.1	3.0	6.1	3.0	9.1	3.0	18.2	21.2	6.1	6.1	3.0				
	製造業	135	17.0	6.7	6.7	4.4	1.5	8.1	2.2	17.8	20.7	7.4	5.2	2.2				
	電気・ガス・熱供給・水道業	6	-	-	16.7	-	-	16.7	-	50.0	16.7	-	-	-				
	情報通信業	39	20.5	2.6	10.3	10.3	5.1	12.8	2.6	10.3	17.9	2.6	2.6	2.6				
	運輸業、郵便業	29	10.3	10.3	10.3	6.9	3.4	13.8	-	20.7	10.3	6.9	3.4	3.4				
	卸売業	29	17.2	10.3	10.3	6.9	6.9	10.3	-	6.9	10.3	3.4	6.9	10.3				
	小売業	75	18.7	5.3	1.3	4.0	1.3	16.0	-	18.7	21.3	8.0	1.3	4.0				
	金融業、保険業	42	19.0	11.9	4.8	7.1	7.1	2.4	-	14.3	14.3	-	14.3	4.8				
	不動産業、物品賃貸業	13	-	15.4	30.8	7.7	-	15.4	15.4	-	-	7.7	-	7.7				
	学術研究、専門・技術サービス業	12	16.7	-	16.7	-	-	-	-	16.7	25.0	8.3	8.3	8.3				
	宿泊業、飲食サービス業	36	22.2	5.6	5.6	16.7	2.8	2.8	2.8	19.4	11.1	-	8.3	2.8				
	生活関連サービス業、娯楽業	16	-	6.3	18.8	6.3	-	18.8	-	18.8	18.8	-	6.3	6.3				
	教育、学習支援業	34	11.8	5.9	11.8	5.9	-	20.6	2.9	8.8	8.8	8.8	5.9	8.8				
	医療、福祉	125	19.2	8.8	5.6	2.4	1.6	15.2	1.6	17.6	14.4	4.0	3.2	6.4				
	複合サービス事業	12	8.3	8.3	-	25.0	-	25.0	-	-	8.3	8.3	-	16.7				
	労働者派遣業	17	5.9	-	11.8	-	11.8	-	-	29.4	11.8	-	17.6	11.8				
サービス業(他に分類されないもの)	70	14.3	4.3	5.7	7.1	2.9	12.9	1.4	15.7	20.0	5.7	4.3	5.7					
公務	31	12.9	16.1	3.2	9.7	9.7	3.2	3.2	19.4	9.7	3.2	3.2	6.5					
その他	20	15.0	10.0	-	10.0	-	15.0	-	15.0	10.0	10.0	5.0	10.0					
問3 従業員数	1～9人	75	12.0	9.3	4.0	4.0	4.0	12.0	2.7	14.7	14.7	9.3	6.7	6.7				
	10～29人	115	12.2	10.4	5.2	4.3	-	15.7	3.5	22.6	13.9	4.3	1.7	6.1				
	30～99人	123	17.1	5.7	9.8	4.9	3.3	11.4	1.6	16.3	12.2	5.7	4.9	7.3				
	100～299人	104	20.2	6.7	8.7	6.7	2.9	11.5	1.0	10.6	19.2	5.8	3.8	2.9				
	300～999人	94	23.4	4.3	6.4	8.5	1.1	8.5	-	12.8	18.1	5.3	7.4	4.3				
	1000人以上	167	13.8	9.6	7.2	7.8	4.8	9.0	1.2	14.4	18.6	4.2	6.0	3.6				
官公庁	28	14.3	7.1	3.6	7.1	3.6	17.9	7.1	17.9	3.6	3.6	3.6	10.7					
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	227	17.2	9.7	7.0	7.5	2.6	10.6	1.8	15.4	12.8	6.6	4.8	4.0				
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	121	21.5	10.7	5.0	7.4	3.3	10.7	-	13.2	14.0	7.4	3.3	3.3				
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	300	18.3	10.0	6.3	7.0	2.3	9.3	0.3	13.3	19.3	5.0	4.7	4.0				
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	174	13.2	9.2	6.9	4.0	2.9	9.2	3.4	14.9	19.0	9.2	6.3	1.7				
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	329	16.4	7.3	7.6	6.1	3.0	9.7	1.2	14.6	18.8	5.8	6.7	2.7				
	職場の特定の人しかできない業務が多い	310	15.2	6.8	8.4	6.1	3.2	9.7	1.3	17.1	17.4	7.1	5.2	2.6				
	休みやすい職場風土だ	267	16.5	6.0	8.6	6.7	1.5	12.7	1.5	15.0	19.5	3.4	6.0	2.6				
	職場の長(課長相当職)は女性だ	154	21.4	7.1	5.2	5.2	1.9	11.0	0.6	18.2	17.5	3.2	4.5	3.9				
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	122	13.9	9.8	4.9	6.6	4.1	13.9	-	24.6	17.2	2.5	1.6	0.8				
	職場の雰囲気は明るい	307	13.0	8.1	7.8	6.5	1.6	13.0	2.0	18.9	16.6	4.2	5.9	2.3				
	職場にはお互い助け合う風土がある	288	13.5	8.3	6.9	6.6	1.0	13.9	1.4	20.5	16.3	2.8	5.9	2.8				
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	201	16.4	7.5	7.0	5.5	2.5	12.4	2.0	18.4	15.9	4.5	6.5	1.5				
	外勤や出張の多い職場だ	91	16.5	11.0	9.9	4.4	2.2	11.0	-	12.1	20.9	4.4	5.5	2.2				
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	215	16.3	5.1	4.2	4.7	2.8	13.5	-	19.1	17.7	7.0	7.0	2.8				
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	308	14.9	5.8	6.2	6.5	1.6	11.0	1.0	20.5	19.5	5.5	4.9	2.6					
勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	296	19.6	6.8	5.4	5.7	1.0	10.8	0.7	19.9	18.9	3.7	4.1	3.4					
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	323	13.3	6.8	5.9	7.4	2.5	14.9	1.2	18.9	16.4	5.9	4.6	2.2					
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	177	13.6	9.6	10.7	7.9	2.8	9.0	2.3	16.4	15.3	4.5	5.1	2.8					
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	136	11.8	8.1	5.9	5.1	3.7	10.3	2.9	23.5	16.9	2.9	5.1	3.7					
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	171	13.5	8.2	8.2	7.6	1.8	9.4	1.8	23.4	16.4	3.5	3.5	2.9					
問6-2 重大事案 当時の 雇用形態	正社員	430	16.7	10.0	8.4	5.1	3.5	11.9	1.9	14.0	15.3	6.7	4.2	2.3				
	契約社員等	85	20.0	3.5	7.1	12.9	5.9	11.8	1.2	15.3	8.2	7.1	3.5	3.5				
	パートタイマー	133	15.8	4.5	1.5	4.5	0.8	11.3	1.5	23.3	21.8	2.3	4.5	8.3				
問6-3 当時の職 業	派遣労働者	101	10.9	5.0	9.9	8.9	1.0	7.9	2.0	18.8	18.8	1.0	9.9	5.9				
	医療福祉職	92	17.4	7.6	5.4	3.3	2.2	14.1	1.1	21.7	14.1	3.3	4.3	5.4				
	介護職	26	30.8	15.4	-	-	-	7.7	-	15.4	15.4	7.7	3.8	3.8				
	専門・技術的職業	57	8.8	8.8	12.3	8.8	1.8	10.5	1.8	15.8	21.1	3.5	3.5	3.5				
	情報技術者	35	17.1	5.7	11.4	14.3	2.9	5.7	2.9	14.3	14.3	2.9	5.7	2.9				
	管理的職業	8	12.5	-	12.5	12.5	12.5	-	-	-	25.0	12.5	-	12.5				
	事務職	339	15.9	8.0	7.7	6.8	3.5	9.7	2.4	14.2	16.5	5.0	6.2	4.1				
	営業職	33	18.2	15.2	12.1	3.0	-	12.1	-	15.2	18.2	3.0	3.0	-				
	販売職	74	13.5	4.1	4.1	2.7	2.7	17.6	1.4	16.2	17.6	8.1	2.7	9.5				
	サービス職	78	19.2	6.4	1.3	7.7	3.8	10.3	1.3	21.8	11.5	2.6	6.4	7.7				
	運輸・通信的職業	14	14.3	7.1	7.1	14.3	-	14.3	-	21.4	14.3	7.1	-	-				
	保安的職業	3	-	33.3	-	33.3	-	33.3	-	-	-	-	-	-				
	技能工・労務職	22	13.6	-	9.1	-	-	13.6	-	27.3	13.6	13.6	4.5	4.5				
	農林漁業作業	8	-	-	-	12.5	-	12.5	-	-	-	12.5	-	62.5				
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	128	19.5	7.8	4.7	7.0	1.6	10.9	2.3	20.3	11.7	3.9	3.1	7.0				
	いずれかを経験あり	65	20.0	10.8	4.6	7.7	6.2	10.8	1.5	3.1	23.1	4.6	3.1	4.6				

		問6-2 最も重大な事案当時の雇用形態					わからない
		用正社員 の 定めの ない者 (フルタイムで雇)	で契約社員等 (フルタイム)	パート タイマー (労働者 より短時 間)	者 先 の 会 社 等 に 雇 わ れ 、 勤 務 先 に 派 遣 さ れ て い た (さ れ た 派 遣 労働 者)	者 先 の 会 社 等 に 雇 わ れ 、 勤 務 先 に 派 遣 さ れ て い た (さ れ た 派 遣 労働 者)	
全体(セクハラ経験者のみ)		789	54.5	10.8	16.9	12.8	5.1
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	161	80.7	3.7	3.7	6.8	5.0
	入職時期が10年より最近	628	47.8	12.6	20.2	14.3	5.1
	うち10年～5年前	184	59.2	12.5	16.8	9.8	1.6
	うち5年より最近	444	43.0	12.6	21.6	16.2	6.5
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	50.0	-	-	-	50.0
	建設業	33	60.6	15.2	3.0	18.2	3.0
	製造業	135	63.0	6.7	11.1	16.3	3.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	6	33.3	16.7	-	50.0	-
	情報通信業	39	53.8	25.6	2.6	12.8	5.1
	運輸業、郵便業	29	31.0	6.9	37.9	17.2	6.9
	卸売業	29	62.1	6.9	6.9	20.7	3.4
	小売業	75	44.0	13.3	36.0	4.0	2.7
	金融業、保険業	42	54.8	9.5	4.8	26.2	4.8
	不動産業、物品賃貸業	13	76.9	-	7.7	7.7	7.7
	学術研究、専門・技術サービス業	12	41.7	16.7	8.3	25.0	8.3
	宿泊業、飲食サービス業	36	38.9	13.9	44.4	-	2.8
	生活関連サービス業、娯楽業	16	56.3	6.3	18.8	-	18.8
	教育、学習支援業	34	61.8	14.7	2.9	11.8	8.8
	医療、福祉	125	66.4	8.8	15.2	3.2	6.4
	複合サービス事業	12	58.3	16.7	8.3	8.3	8.3
	労働者派遣業	17	17.6	11.8	23.5	47.1	-
サービス業(他に分類されないもの)	70	51.4	10.0	21.4	12.9	4.3	
公務	31	61.3	9.7	19.4	6.5	3.2	
その他	20	35.0	15.0	30.0	20.0	-	
問3 従業員数	1～9人	75	54.7	9.3	24.0	5.3	6.7
	10～29人	115	53.0	7.0	25.2	5.2	9.6
	30～99人	123	54.5	11.4	20.3	9.8	4.1
	100～299人	104	53.8	13.5	12.5	16.3	3.8
	300～999人	94	66.0	10.6	11.7	9.6	2.1
	1000人以上	167	61.7	7.2	7.8	20.4	3.0
	官公庁	28	64.3	10.7	10.7	7.1	7.1
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	227	70.0	10.1	10.1	7.0	2.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	121	70.2	12.4	12.4	2.5	2.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	300	59.0	11.7	14.3	13.3	1.7
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	174	59.8	11.5	12.1	13.2	3.4
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	329	59.6	8.8	16.7	12.8	2.1
	職場の特定の人しかできない業務が多い	310	59.7	9.4	15.8	12.3	2.9
	休みやすい職場風土だ	267	47.9	8.2	21.3	19.5	3.0
	職場の長(課長相当職)は女性だ	154	54.5	9.1	22.7	10.4	3.2
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	122	51.6	12.3	16.4	14.8	4.9
	職場の雰囲気は明るい	307	57.3	8.8	19.5	11.4	2.9
	職場にはお互い助け合う風土がある	288	51.7	8.3	23.6	13.2	3.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	201	58.7	6.0	18.9	12.9	3.5
	外勤や出張の多い職場だ	91	71.4	6.6	8.8	11.0	2.2
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	215	54.4	11.2	21.9	11.2	1.4
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	308	52.3	13.3	19.5	13.0	1.9
勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	296	52.4	7.8	25.0	8.8	6.1	
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	323	61.0	9.3	14.2	11.8	3.7	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	177	68.9	7.3	9.6	11.3	2.8	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	136	57.4	7.4	18.4	9.6	7.4	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	171	58.5	9.9	15.2	12.3	4.1	
問6-2 重大事案 当時の 雇用形態	正社員	430	100	-	-	-	-
	契約社員等	85	-	100	-	-	-
	パートタイマー	133	-	-	100	-	-
	派遣労働者	101	-	-	-	100	-
問6-3 当時の職 業	医療福祉職	92	80.4	6.5	9.8	1.1	2.2
	介護職	26	42.3	11.5	30.8	-	15.4
	専門・技術的職業	57	63.2	8.8	14.0	14.0	-
	情報技術者	35	57.1	17.1	11.4	14.3	-
	管理的職業	8	37.5	37.5	-	25.0	-
	事務職	339	56.3	12.1	8.0	19.8	3.8
	営業職	33	87.9	3.0	-	6.1	3.0
	販売職	74	39.2	12.2	39.2	5.4	4.1
	サービス職	78	29.5	10.3	41.0	7.7	11.5
	運輸・通信的職業	14	21.4	14.3	42.9	14.3	7.1
	保安的職業	3	66.7	-	-	-	33.3
	技能工・労務職	22	36.4	4.5	36.4	18.2	4.5
農林漁業作業	8	12.5	-	25.0	-	62.5	
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	128	59.4	2.3	28.9	4.7	4.7
	いずれかを経験あり	65	58.5	13.8	18.5	4.6	4.6

		問6-3 最も重大な事案当時の職種													
		医療福祉職	介護職	専門・技術的職業	情報技術者	管理的職業	事務職	営業職	販売職	サービス職	運輸・通信的職業	保安的職業	技能工・労務職	農林漁業作業	
全体(セクハラ経験者のみ)		789	11.7	3.3	7.2	4.4	1.0	43.0	4.2	9.4	9.9	1.8	0.4	2.8	1.0
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	161	14.3	1.2	8.7	4.3	-	50.9	4.3	5.6	5.6	1.2	0.6	2.5	0.6
	入職時期が10年より最近	628	11.0	3.8	6.8	4.5	1.3	40.9	4.1	10.4	11.0	1.9	0.3	2.9	1.1
	うち10年～5年前	184	14.1	1.1	11.4	6.0	1.1	41.8	4.9	8.7	7.1	3.3	-	-	0.5
	うち5年より最近	444	9.7	5.0	5.0	3.8	1.4	40.5	3.8	11.0	12.6	1.4	0.5	4.1	1.4
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	-	-	-	-	-	50.0	-	-	50.0	-	-	-	-
	建設業	33	-	-	9.1	6.1	3.0	66.7	6.1	3.0	3.0	-	-	3.0	-
	製造業	135	1.5	2.2	12.6	5.9	1.5	55.6	4.4	3.7	1.5	-	-	11.1	-
	電気・ガス・熱供給・水道業	6	-	-	-	-	-	83.3	16.7	-	-	-	-	-	-
	情報通信業	39	-	-	2.6	41.0	-	35.9	10.3	5.1	5.1	-	-	-	-
	運輸業、郵便業	29	-	3.4	-	-	-	24.1	-	3.4	10.3	44.8	-	13.8	-
	卸売業	29	-	-	-	-	3.4	82.8	6.9	3.4	-	-	-	-	3.4
	小売業	75	1.3	-	4.0	1.3	-	24.0	2.7	58.7	6.7	-	-	1.3	-
	金融業、保険業	42	2.4	-	4.8	2.4	-	69.0	11.9	2.4	4.8	-	-	-	2.4
	不動産業、物品賃貸業	13	-	-	-	-	-	76.9	7.7	7.7	-	-	-	-	7.7
	学術研究、専門・技術サービス業	12	8.3	8.3	25.0	8.3	-	33.3	8.3	-	-	-	-	-	8.3
	宿泊業、飲食サービス業	36	5.6	2.8	-	2.8	2.8	19.4	5.6	8.3	52.8	-	-	-	-
	生活関連サービス業、娯楽業	16	-	-	6.3	6.3	-	31.3	-	6.3	50.0	-	-	-	-
	教育、学習支援業	34	11.8	-	29.4	-	-	38.2	-	5.9	11.8	-	2.9	-	-
	医療、福祉	125	59.2	12.8	0.8	0.8	-	20.0	0.8	2.4	2.4	-	-	-	0.8
	複合サービス事業	12	8.3	-	8.3	8.3	16.7	33.3	-	8.3	16.7	-	-	-	-
	労働者派遣業	17	-	5.9	11.8	-	-	41.2	5.9	11.8	17.6	5.9	-	-	-
	サービス業(他に分類されないもの)	70	4.3	4.3	8.6	2.9	-	45.7	2.9	7.1	20.0	-	1.4	1.4	1.4
	公務	31	3.2	-	16.1	-	-	71.0	3.2	-	-	-	3.2	-	3.2
その他	20	10.0	-	5.0	-	5.0	35.0	5.0	5.0	30.0	-	-	-	5.0	
問3 従業員数	1～9人	75	16.0	5.3	2.7	5.3	-	36.0	-	13.3	20.0	-	-	-	1.3
	10～29人	115	11.3	6.1	7.0	1.7	-	38.3	1.7	15.7	13.9	0.9	-	3.5	-
	30～99人	123	8.9	5.7	8.1	3.3	0.8	43.1	2.4	8.9	9.8	1.6	1.6	4.1	1.6
	100～299人	104	12.5	4.8	7.7	3.8	1.0	44.2	2.9	6.7	8.7	1.9	1.0	4.8	-
	300～999人	94	20.2	1.1	7.4	7.4	4.3	40.4	5.3	6.4	4.3	2.1	-	1.1	-
	1000人以上	167	10.2	1.2	7.2	4.8	1.2	49.7	10.2	4.8	4.8	3.0	-	2.4	0.6
	官公庁	28	10.7	-	28.6	-	-	57.1	-	-	-	-	-	-	3.6
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	227	16.7	2.6	10.6	4.8	0.4	34.4	8.4	7.9	8.4	1.3	0.9	3.5	-
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	121	24.0	8.3	9.1	5.0	0.8	21.5	4.1	5.0	10.7	4.1	0.8	5.8	0.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	300	13.0	2.3	7.3	6.0	0.7	46.7	4.0	7.7	6.3	1.7	0.3	3.3	0.7
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	174	5.2	1.1	6.3	3.4	1.1	62.1	3.4	4.6	5.2	2.9	-	4.0	0.6
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	329	12.5	3.3	9.1	5.5	0.9	46.8	4.3	6.1	7.0	1.8	-	2.4	0.3
	職場の特定の人しかできない業務が多い	310	12.9	2.6	9.0	4.5	1.0	47.1	3.5	6.8	7.4	1.3	0.3	3.2	0.3
	休みやすい職場風土だ	267	9.0	2.6	8.2	4.5	1.1	47.9	2.6	8.6	8.6	1.9	0.7	3.7	0.4
	職場の長(課長相当職)は女性だ	154	24.0	8.4	4.5	3.2	1.9	28.6	1.9	10.4	12.3	1.3	-	3.2	-
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	122	13.1	5.7	10.7	5.7	0.8	32.0	4.9	10.7	12.3	2.5	0.8	0.8	-
	職場の雰囲気は明るい	307	16.3	2.0	6.5	4.2	1.0	35.5	4.6	13.4	12.4	1.3	-	2.6	0.3
	職場にはお互い助け合う風土がある	288	15.3	2.4	7.3	5.2	1.0	35.1	2.8	12.2	11.1	1.7	0.7	4.9	0.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	201	12.9	3.5	10.0	6.0	1.5	35.8	3.0	11.9	10.4	1.0	0.5	3.0	0.5
	外勤や出張の多い職場だ	91	12.1	1.1	13.2	4.4	3.3	35.2	17.6	5.5	5.5	2.2	-	-	-
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	215	11.2	2.3	4.7	2.8	1.9	40.0	6.5	12.1	12.1	3.7	-	2.8	-
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	308	7.8	1.3	7.5	3.2	1.3	41.2	4.5	13.0	11.7	3.2	0.3	4.5	0.3	
勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	296	22.6	5.7	3.7	1.4	1.0	31.1	2.4	13.9	12.8	1.7	0.3	3.4	-	
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	323	17.3	1.9	7.1	6.2	0.6	41.5	3.7	6.5	7.1	2.2	0.6	4.6	0.6	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	177	19.8	2.3	12.4	4.5	1.1	46.3	3.4	3.4	4.0	1.1	0.6	1.1	-	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	136	30.1	2.9	9.6	2.2	-	31.6	2.9	8.8	8.8	0.7	0.7	1.5	-	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	171	21.1	2.3	11.1	3.5	1.2	40.4	1.8	9.4	6.4	1.8	0.6	0.6	-	
問6-2 重大事案 当時の 雇用形態	正社員	430	17.2	2.6	8.4	4.7	0.7	44.4	6.7	6.7	5.3	0.7	0.5	1.9	0.2
	契約社員等	85	7.1	3.5	5.9	7.1	3.5	48.2	1.2	10.6	9.4	2.4	-	1.2	-
	パートタイマー	133	6.8	6.0	6.0	3.0	-	20.3	-	21.8	24.1	4.5	-	6.0	1.5
	派遣労働者	101	1.0	-	7.9	5.0	2.0	66.3	2.0	4.0	5.9	2.0	-	4.0	-
問6-3 当時の職 業	医療福祉職	92	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	介護職	26	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	専門・技術的職業	57	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	情報技術者	35	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	管理的職業	8	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
	事務職	339	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-
	営業職	33	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-
	販売職	74	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-
	サービス職	78	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-
	運輸・通信的職業	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	128	24.2	1.6	5.5	4.7	-	30.5	5.5	8.6	11.7	3.1	0.8	3.1	0.8
	いずれかを経験あり	65	6.2	10.8	10.8	6.2	3.1	38.5	3.1	9.2	9.2	1.5	-	-	1.5

		問6-4 セクシュアルハラスメントへの対応(複数回答)													
		加害者に抗議した	会社の同僚に相談した	会社に相談した に相談した 窓口、担当者	上司に相談した	派遣会社に相談した	労働組合に相談した	労働局(雇用均等室、労働基準監督署、ハローワーク)に相談した	警察や弁護士に相談した	地方自治体やNPOなどの団体に相談した	家族に相談した	その他	なかった、特に何もし		
全体(セクハラ経験者のみ)		789	7.6	11.2	3.7	9.1	1.0	1.3	1.1	0.6	0.3	6.7	6.2	68.3	
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	161	11.2	14.9	1.2	11.2	-	2.5	1.2	-	-	6.2	5.6	64.6	
	入職時期が10年より最近	628	6.7	10.2	4.3	8.6	1.3	1.0	1.1	0.8	0.3	6.8	6.4	69.3	
	うち10年～5年前	184	4.9	8.2	4.3	5.4	0.5	1.1	1.1	1.1	-	6.0	7.6	71.7	
	うち5年より最近	444	7.4	11.0	4.3	9.9	1.6	0.9	1.1	0.7	0.5	7.2	5.9	68.2	
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
	建設業	33	9.1	3.0	-	6.1	-	-	-	-	-	6.1	-	84.8	
	製造業	135	6.7	16.3	1.5	3.7	-	0.7	1.5	0.7	-	6.7	3.0	71.9	
	電気・ガス・熱供給・水道業	6	33.3	16.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0	
	情報通信業	39	15.4	12.8	7.7	15.4	2.6	-	-	-	-	7.7	15.4	51.3	
	運輸業、郵便業	29	10.3	3.4	3.4	3.4	-	-	-	-	-	-	-	17.2	65.5
	卸売業	29	3.4	6.9	3.4	-	-	3.4	-	-	-	-	6.9	-	79.3
	小売業	75	6.7	10.7	5.3	18.7	-	-	2.7	-	-	-	14.7	8.0	61.3
	金融業、保険業	42	4.8	14.3	7.1	7.1	7.1	2.4	-	-	-	-	2.4	2.4	64.3
	不動産業、物品賃貸業	13	7.7	30.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.7	53.8
	学術研究、専門・技術サービス業	12	8.3	16.7	8.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	83.3
	宿泊業、飲食サービス業	36	19.4	5.6	2.8	5.6	-	-	-	-	-	-	5.6	8.3	66.7
	生活関連サービス業、娯楽業	16	6.3	-	6.3	12.5	-	-	-	-	-	-	6.3	6.3	81.3
	教育、学習支援業	34	2.9	8.8	2.9	14.7	-	-	-	-	-	2.9	5.9	2.9	79.4
	医療、福祉	125	6.4	14.4	2.4	12.8	0.8	3.2	2.4	0.8	-	7.2	5.6	65.6	
	複合サービス事業	12	-	8.3	8.3	8.3	-	-	-	-	-	-	-	16.7	66.7
	労働者派遣業	17	11.8	11.8	17.6	17.6	5.9	-	-	5.9	-	-	-	-	64.7
サービス業(他に分類されないもの)	70	5.7	10.0	2.9	8.6	1.4	-	1.4	-	-	-	7.1	5.7	67.1	
公務	31	9.7	9.7	6.5	16.1	-	6.5	3.2	6.5	3.2	9.7	16.1	61.3		
その他	20	5.0	-	-	5.0	-	5.0	-	-	-	-	10.0	5.0	85.0	
問3 従業員数	1～9人	75	12.0	4.0	-	12.0	1.3	4.0	-	-	-	4.0	4.0	73.3	
	10～29人	115	6.1	6.1	0.9	6.1	-	0.9	-	0.9	0.9	9.6	6.1	73.0	
	30～99人	123	1.6	13.0	3.3	10.6	0.8	0.8	2.4	-	-	4.9	5.7	68.3	
	100～299人	104	8.7	14.4	3.8	9.6	1.9	-	1.9	-	1.0	5.8	5.8	64.4	
	300～999人	94	9.6	10.6	4.3	9.6	-	1.1	-	2.1	-	7.4	4.3	67.0	
	1000人以上	167	9.0	18.0	6.0	9.0	1.8	1.2	1.8	-	-	6.0	5.4	64.7	
官公庁	28	7.1	10.7	3.6	10.7	-	7.1	3.6	3.6	-	10.7	14.3	71.4		
問4 雇用形態	正社員	381	9.7	12.6	3.7	11.8	-	1.6	1.6	0.5	0.5	6.3	4.7	66.1	
	契約社員	67	6.0	13.4	7.5	10.4	4.5	1.5	3.0	1.5	-	7.5	6.0	64.2	
	パートタイマー	198	4.0	7.1	2.5	7.1	0.5	1.0	0.5	0.5	-	8.6	9.6	72.2	
	派遣労働者	143	7.7	11.9	3.5	4.2	2.8	0.7	-	0.7	-	4.9	5.6	70.6	
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	227	8.8	11.5	4.0	16.3	-	1.8	1.8	-	0.4	7.9	4.0	66.5	
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	121	9.1	9.9	5.0	10.7	-	1.7	2.5	0.8	-	5.0	1.7	69.4	
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	300	7.3	13.0	3.3	9.7	0.3	0.7	2.0	0.7	0.3	5.0	5.0	69.7	
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	174	6.3	12.1	4.0	8.0	2.3	1.1	1.7	1.1	-	5.2	5.7	67.2	
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	329	5.5	11.2	4.6	11.9	0.9	1.2	1.2	0.6	-	7.3	4.9	68.7	
	職場の特定の人しかできない業務が多い	310	7.7	11.6	4.2	11.6	0.6	1.3	1.6	0.6	-	8.7	5.2	66.1	
	休みやすい職場風土だ	267	7.1	12.7	4.1	7.5	0.7	1.5	0.7	0.7	-	5.2	7.9	66.3	
	職場の長(課長相当職)は女性だ	154	5.8	13.6	5.8	11.7	1.3	0.6	1.3	0.6	-	7.1	5.2	65.6	
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	122	7.4	11.5	5.7	5.7	0.8	-	0.8	1.6	-	5.7	5.7	68.9	
	職場の雰囲気は明るい	307	10.1	11.1	2.9	7.5	0.7	0.3	1.0	0.3	-	4.6	6.5	71.3	
	職場にはお互い助け合う風土がある	288	9.0	10.8	2.8	7.3	0.3	1.0	0.7	0.3	-	6.3	6.6	69.4	
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	201	9.5	12.4	3.5	7.0	0.5	1.0	1.0	1.0	-	5.5	8.0	67.2	
	外勤や出張の多い職場だ	91	8.8	13.2	9.9	11.0	-	1.1	2.2	-	-	9.9	3.3	67.0	
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	215	6.0	9.8	6.0	9.8	-	1.4	1.9	0.5	-	10.2	6.0	68.4	
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	308	7.1	10.1	4.9	9.4	0.3	1.0	1.9	0.6	0.3	8.4	6.2	69.8	
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	296	6.4	11.1	2.7	9.8	1.0	1.4	0.7	0.7	-	7.8	5.4	69.6	
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	323	8.4	10.5	3.1	9.9	0.6	2.2	0.9	0.6	0.3	9.6	7.4	66.3	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	177	4.5	16.9	5.1	11.9	1.7	1.7	1.7	0.6	0.6	9.0	5.6	65.0		
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	136	5.1	13.2	3.7	11.0	-	0.7	1.5	0.7	-	6.6	7.4	69.9		
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	171	7.6	11.7	3.5	11.7	0.6	1.8	1.2	1.8	-	8.8	6.4	70.2		
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	128	0.8	14.8	-	7.0	-	-	0.8	-	-	3.9	7.0	73.4	
	いずれかを経験あり	65	6.2	13.8	12.3	15.4	-	9.2	4.6	4.6	1.5	15.4	1.5	56.9	

	全 体 (n)	問6-5 勤務先(会社等)の対応(複数回答)																		
		た 事 実 関 係 の 確 認 が 行 わ れ た	す る 配 慮 措 置 が 行 わ れ た	さ せ る な ど の 了 解 を 得 て 異 動 が 行 わ れ た	注 意 が 行 わ れ た	発 言 者 ・ 行 為 者 を 異 動 さ せ た	発 言 者 ・ 行 為 者 を 懲 戒 し た	発 言 者 ・ 行 為 者 を 懲 戒 し た	そ の 他 の 再 発 防 止 策 が 講 じ ら れ た	職 場 全 体 に 対 す る 注 意 喚 起 が 行 わ れ た	事 実 関 係 の 確 認 の 結 果 、 事 実 関 係 が な い と さ れ た	そ の 他 の 再 発 防 止 策 が 講 じ ら れ た	そ の 他 の 再 発 防 止 策 が 講 じ ら れ た	そ の 他 の 再 発 防 止 策 が 講 じ ら れ た	特 段 の 対 応 は 行 わ れ な か つ た	益 取 扱 い を 受 け た	解 雇 や 退 職 強 要 等 の 不 利 を 受 け た	意 に 沿 わ な い 異 動 を さ せ ら れ た	上 司 や 同 僚 か ら 嫌 が ら せ る 受 け た	わ か ら な い
全体(問6-4 同僚、窓口、上司に相談した人のみ)	151	23.2	9.3	26.5	8.6	6.0	4.6	8.6	4.6	2.0	6.0	31.1	2.0	2.6	6.6	11.3				
問1 就業時期																				
入職時期が10年以上前	35	22.9	5.7	25.7	14.3	5.7	5.7	14.3	5.7	-	2.9	37.1	-	2.9	8.6	11.4				
入職時期が10年より最近	116	23.3	10.3	26.7	6.9	6.0	4.3	6.9	4.3	2.6	6.9	29.3	2.6	2.6	6.0	11.2				
うち10年～5年前	26	34.6	15.4	34.6	15.4	7.7	7.7	11.5	7.7	-	7.7	19.2	-	3.8	3.8	15.4				
うち5年より最近	90	20.0	8.9	24.4	4.4	5.6	3.3	5.6	3.3	3.3	6.7	32.2	3.3	2.2	6.7	10.0				
問2 業種																				
鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
建設業	3	-	-	33.3	-	33.3	-	-	-	-	-	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-
製造業	23	8.7	-	17.4	8.7	4.3	4.3	13.0	-	-	-	56.5	-	-	-	17.4				
電気・ガス・熱供給・水道業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
情報通信業	11	18.2	36.4	45.5	-	18.2	9.1	-	-	9.1	18.2	-	-	-	-	-	-	9.1	9.1	
運輸業、郵便業	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3	-	33.3	-	-	-	33.3	-	33.3
卸売業	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
小売業	21	23.8	-	23.8	9.5	4.8	4.8	-	-	-	9.5	33.3	4.8	-	9.5	19.0				
金融業、保険業	10	30.0	-	20.0	20.0	-	10.0	-	-	10.0	-	20.0	10.0	-	10.0	-	-	10.0	-	-
不動産業、物品賃貸業	4	25.0	-	-	-	-	-	25.0	-	-	-	75.0	-	-	-	-	-	-	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	2	50.0	-	50.0	-	-	-	-	-	-	50.0	-	-	-	-	50.0				50.0
宿泊業、飲食サービス業	4	-	25.0	-	25.0	-	-	-	-	-	25.0	25.0	-	-	-	-	-	-	-	-
生活関連サービス業、娯楽業	3	33.3	-	-	33.3	-	-	33.3	33.3	-	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育、学習支援業	6	50.0	33.3	50.0	-	-	16.7	-	-	-	16.7	-	-	-	16.7	16.7	-	16.7	16.7	-
医療、福祉	31	25.8	9.7	25.8	3.2	6.5	-	16.1	9.7	-	38.7	-	-	-	3.2	3.2	9.7	9.7	9.7	-
複合サービス事業	3	66.7	-	33.3	33.3	-	33.3	-	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
労働者派遣業	5	40.0	20.0	80.0	-	-	-	20.0	20.0	-	20.0	20.0	20.0	20.0	20.0	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	13	15.4	15.4	23.1	7.7	-	-	7.7	-	-	7.7	23.1	-	-	7.7	15.4				
公務	5	60.0	20.0	40.0	40.0	40.0	20.0	40.0	20.0	-	-	-	-	-	60.0	20.0				
その他	1	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問3 従業員数																				
1～9人	11	-	-	27.3	-	-	-	-	-	-	9.1	36.4	-	-	9.1	18.2				
10～29人	15	20.0	6.7	26.7	13.3	6.7	6.7	-	6.7	-	6.7	26.7	-	-	6.7	26.7				26.7
30～99人	25	16.0	20.0	16.0	-	8.0	4.0	4.0	-	4.0	12.0	40.0	-	4.0	8.0	8.0				
100～299人	23	17.4	4.3	39.1	13.0	-	4.3	-	8.7	-	4.3	26.1	-	4.3	8.7	8.7				
300～999人	19	36.8	10.5	21.1	10.5	5.3	5.3	31.6	5.3	-	31.6	-	-	-	5.3	-				5.3
1000人以上	43	23.3	7.0	18.6	9.3	4.7	4.7	7.0	2.3	2.3	4.7	34.9	2.3	2.3	4.7	9.3				
官公庁	4	75.0	25.0	50.0	50.0	50.0	25.0	50.0	25.0	-	-	-	-	-	-	50.0	25.0	25.0	25.0	-
問4 雇用形態																				
正社員	88	22.7	9.1	26.1	9.1	5.7	5.7	10.2	4.5	1.1	5.7	30.7	-	2.3	8.0	11.4				
契約社員	17	29.4	11.8	35.3	17.6	17.6	5.9	11.8	-	5.9	-	11.8	5.9	-	5.9	11.8				
パートタイマー	26	26.9	11.5	23.1	3.8	-	3.8	7.7	7.7	-	7.7	23.1	3.8	-	7.7	19.2				
派遣労働者	20	15.0	5.0	25.0	5.0	5.0	-	-	5.0	5.0	10.0	60.0	5.0	10.0	-	-	-	-	-	-
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ																				
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	54	27.8	16.7	33.3	9.3	7.4	9.3	7.4	3.7	1.9	1.9	31.5	-	1.9	9.3	5.6				
早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	25	32.0	8.0	36.0	4.0	-	8.0	8.0	-	4.0	-	20.0	-	4.0	4.0	12.0				
職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	62	21.0	6.5	22.6	6.5	8.1	4.8	8.1	4.8	3.2	3.2	33.9	1.6	3.2	8.1	8.1				
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	31	19.4	6.5	19.4	9.7	3.2	6.5	12.9	6.5	3.2	3.2	41.9	-	-	3.2	6.5				
職場の特定の人や係に仕事量が集中している	69	27.5	11.6	30.4	5.8	13.0	5.8	10.1	4.3	1.4	5.8	29.0	1.4	1.4	5.8	7.2				
職場の特定の人しかできない業務が多い	66	22.7	9.1	24.2	10.6	9.1	3.0	10.6	4.5	-	1.5	31.8	1.5	3.0	6.1	13.6				
休みやすい職場風土だ	53	22.6	9.4	22.6	13.2	7.5	3.8	7.5	5.7	-	3.8	32.1	-	1.9	1.9	15.1				
職場の長(課長相当職)は女性だ	37	29.7	8.1	21.6	5.4	10.8	5.4	10.8	5.4	-	-	32.4	2.7	5.4	5.4	13.5				
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	21	33.3	23.8	28.6	9.5	9.5	9.5	4.8	4.8	4.8	9.5	28.6	4.8	9.5	4.8	9.5				
職場の雰囲気は明るい	53	22.6	11.3	22.6	11.3	3.8	5.7	7.5	5.7	1.9	1.9	34.0	1.9	1.9	1.9	17.0				
職場にはお互い助け合う風土がある	50	16.0	10.0	20.0	10.0	4.0	8.0	12.0	2.0	4.0	4.0	32.0	-	-	2.0	14.0				
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	35	17.1	17.1	28.6	8.6	8.6	11.4	5.7	2.9	8.6	2.9	34.3	2.9	5.7	5.7	8.6				
外勤や出張の多い職場だ	21	38.1	23.8	47.6	14.3	14.3	14.3	14.3	-	4.8	-	19.0	-	4.8	9.5	-				
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	40	30.0	7.5	22.5	12.5	5.0	5.0	10.0	7.5	5.0	5.0	30.0	5.0	5.0	5.0	5.0				
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	54	25.9	9.3	25.9	11.1	3.7	3.7	7.4	5.6	3.7	5.6	35.2	3.7	5.6	7.4	7.4				
勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	58	22.4	8.6	27.6	6.9	1.7	3.4	8.6	6.9	3.4	3.4	34.5	1.7	5.2	3.4	13.8				
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	60	23.3	10.0	26.7	8.3	8.3	6.7	8.3	5.0	3.3	1.7	36.7	1.7	5.0	5.0	8.3				
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	43	30.2	14.0	30.2	7.0	14.0	11.6	14.0	2.3	2.3	7.0	30.2	-	2.3	14.0	11.6				
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	28	32.1	17.9	35.7	14.3	3.6	10.7	17.9	14.3	10.7	-	32.1	3.6	3.6	3.6	3.6				
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	35	28.6	17.1	28.6	8.6	8.6	11.4	20.0	11.4	5.7	2.9	37.1	2.9	5.7	2.9	8.6				
問8 マタハラ 経験有無																				
いずれも経験なし	24	-	8.3	8.3	-	4.2	-	8.3	4.2	-	4.2	45.8	-	-	4.2	16.7				
いずれかを経験あり	17	47.1	35.3	35.3	23.5	11.8	11.8	11.8	11.8	11.8	-	5.9	-	-	11.8	-				

		全 体 (n)	問6-6 対応した(しなかった)結果(複数回答)					わ か ら な い
			解 決 し た	継 続 中 ・ 係 争 中 で あ る	し 解 決 し な か つ た が 、 我 慢	解 決 せ ず 、 退 職 し た	そ の 他	
全 体(セクハラ経験者のみ)		789	18.9	3.3	44.4	-	13.1	22.4
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	161	22.4	1.9	46.0	-	13.0	18.0
	入職時期が10年より最近	628	18.0	3.7	43.9	-	13.1	23.6
	うち10年～5年前	184	19.0	3.3	46.7	-	11.4	21.7
	うち5年より最近	444	17.6	3.8	42.8	-	13.7	24.3
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	-	-	-	-	-	100
	建設業	33	9.1	3.0	63.6	-	9.1	15.2
	製造業	135	14.1	2.2	50.4	-	12.6	21.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	6	16.7	-	33.3	-	16.7	33.3
	情報通信業	39	25.6	5.1	35.9	-	20.5	17.9
	運輸業、郵便業	29	10.3	6.9	41.4	-	10.3	31.0
	卸売業	29	17.2	-	44.8	-	13.8	24.1
	小売業	75	18.7	6.7	52.0	-	10.7	18.7
	金融業、保険業	42	28.6	4.8	38.1	-	7.1	21.4
	不動産業、物品賃貸業	13	38.5	-	46.2	-	7.7	7.7
	学術研究、専門・技術サービス業	12	25.0	8.3	33.3	-	-	33.3
	宿泊業、飲食サービス業	36	33.3	2.8	25.0	-	22.2	16.7
	生活関連サービス業、娯楽業	16	12.5	-	50.0	-	12.5	25.0
	教育、学習支援業	34	17.6	2.9	47.1	-	2.9	29.4
	医療、福祉	125	18.4	3.2	43.2	-	11.2	28.0
	複合サービス事業	12	25.0	-	41.7	-	16.7	16.7
	労働者派遣業	17	23.5	5.9	47.1	-	11.8	17.6
	サービス業(他に分類されないもの)	70	17.1	2.9	51.4	-	10.0	18.6
	公務	31	16.1	-	35.5	-	35.5	19.4
その他	20	20.0	-	25.0	-	30.0	25.0	
問3 従業員数	1～9人	75	8.0	5.3	49.3	-	14.7	22.7
	10～29人	115	16.5	1.7	35.7	-	16.5	30.4
	30～99人	123	19.5	3.3	45.5	-	5.7	26.0
	100～299人	104	19.2	1.9	53.8	-	12.5	14.4
	300～999人	94	27.7	4.3	41.5	-	10.6	18.1
	1000人以上	167	22.8	3.6	47.3	-	13.2	16.2
	官公庁	28	21.4	-	35.7	-	28.6	21.4
問4 雇用形態	正社員	381	20.5	3.4	45.4	-	12.6	20.2
	契約社員	67	28.4	3.0	44.8	-	13.4	16.4
	パートタイマー	198	13.1	2.0	45.5	-	10.6	29.8
	派遣労働者	143	18.2	4.9	39.9	-	17.5	21.0
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	227	19.8	2.6	51.1	-	10.1	18.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	121	18.2	4.1	52.9	-	9.1	18.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	300	19.0	2.0	47.3	-	15.0	18.7
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	174	20.1	3.4	51.1	-	10.3	16.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	329	21.0	4.0	50.2	-	13.4	14.3
	職場の特定の人しかできない業務が多い	310	21.6	3.5	52.6	-	11.6	13.9
	休みやすい職場風土だ	267	21.0	3.7	37.5	-	19.5	21.3
	職場の長(課長相当職)は女性だ	154	26.0	1.9	47.4	-	10.4	17.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	122	23.8	2.5	41.8	-	15.6	21.3
	職場の雰囲気は明るい	307	22.1	2.6	36.5	-	16.6	24.1
	職場にはお互い助け合う風土がある	288	24.3	3.8	34.0	-	16.3	24.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	201	25.9	3.5	29.4	-	17.9	25.4
	外勤や出張の多い職場だ	91	22.0	5.5	46.2	-	12.1	15.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	215	21.4	5.1	48.4	-	11.6	15.3
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	308	17.5	2.9	47.7	-	12.3	20.8
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	296	19.6	3.4	45.9	-	9.8	23.0
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	323	20.7	3.7	47.4	-	13.3	17.3
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	177	22.6	2.3	45.8	-	15.8	18.1
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	136	20.6	2.9	44.1	-	13.2	21.3
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	171	25.1	2.3	42.1	-	12.3	22.2	
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	128	17.2	0.8	39.1	-	12.5	31.3
	いずれかを経験あり	65	30.8	6.2	50.8	-	4.6	12.3

		全 体 (n)	問7 勤務先での妊娠、出産、未就学児の育児経験等 (「ある」の割合)				
			①妊 娠 し て い た こ と が あ る	②つ わ り 等 に よ る 不 就 労 期 間 が あ る	③出 産 し た こ と が あ る	④未 就 学 児 の 育 児 を し た	⑤育 児 休 業 を 取 得 し た こ と が あ る
全体		2,500	16.2	5.4	13.0	19.6	9.0
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	26.9	9.3	23.8	25.7	20.7
	入職時期が10年より最近	2,080	14.1	4.7	10.8	18.4	6.6
	うち10年～5年前	513	20.3	6.2	17.2	20.5	13.3
	うち5年より最近	1,567	12.1	4.1	8.7	17.7	4.5
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	33.3	-	33.3	33.3	-
	建設業	79	15.2	3.8	13.9	16.5	8.9
	製造業	380	12.9	4.2	10.8	16.1	8.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	6.3	-	-	-	-
	情報通信業	107	11.2	7.5	8.4	11.2	6.5
	運輸業、郵便業	79	12.7	5.1	8.9	20.3	3.8
	卸売業	91	15.4	2.2	13.2	17.6	9.9
	小売業	266	12.8	3.8	10.5	18.4	5.3
	金融業、保険業	151	20.5	6.0	13.9	24.5	10.6
	不動産業、物品賃貸業	40	22.5	5.0	20.0	25.0	12.5
	学術研究、専門・技術サービス業	29	17.2	3.4	17.2	20.7	10.3
	宿泊業、飲食サービス業	126	11.9	4.8	9.5	18.3	4.8
	生活関連サービス業、娯楽業	48	10.4	4.2	8.3	10.4	4.2
	教育、学習支援業	130	17.7	6.2	17.7	20.8	13.8
	医療、福祉	403	25.6	9.2	19.1	30.0	14.9
	複合サービス事業	34	8.8	-	8.8	14.7	5.9
	労働者派遣業	56	5.4	1.8	3.6	12.5	3.6
	サービス業(他に分類されないもの)	273	15.0	5.1	12.5	19.4	8.4
	公務	72	19.4	5.6	11.1	11.1	11.1
その他	62	16.1	6.5	14.5	17.7	6.5	
問3 従業員数	1～9人	286	19.9	5.6	15.0	21.7	9.4
	10～29人	354	18.1	5.6	14.7	26.0	9.9
	30～99人	398	15.3	6.0	11.8	19.1	7.5
	100～299人	309	17.5	5.8	14.6	21.7	10.4
	300～999人	273	17.9	5.1	15.4	21.2	12.5
	1000人以上	461	15.6	6.5	12.6	17.1	10.2
	官公庁	67	23.9	6.0	14.9	16.4	13.4
問4 雇用形態	正社員	997	21.9	7.4	18.1	20.7	15.4
	契約社員	250	6.8	1.6	4.0	8.4	3.6
	パートタイマー	748	18.0	6.4	14.6	29.4	7.1
	派遣労働者	505	7.1	2.0	5.1	8.7	1.8
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	21.5	8.4	17.9	22.7	13.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	21.1	10.2	17.3	21.7	12.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	17.2	5.7	13.7	20.7	9.2
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	16.7	6.4	14.2	20.1	8.2
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	16.8	6.3	12.8	18.9	9.2
	職場の特定の人しかできない業務が多い	812	15.9	6.0	13.2	18.6	9.6
	休みやすい職場風土だ	863	16.7	5.8	12.7	21.0	9.0
	職場の長(課長相当職)は女性だ	547	19.4	7.9	16.5	24.7	11.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	17.1	6.9	14.9	22.5	10.2
	職場の雰囲気は明るい	1,073	18.5	6.4	14.1	22.0	10.0
	職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	18.5	6.8	14.0	22.8	9.4
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	18.4	6.2	13.9	22.6	10.7
	外勤や出張の多い職場だ	212	17.9	8.0	13.7	17.5	10.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	15.6	5.9	11.9	17.5	8.7
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	14.3	5.2	11.5	17.8	7.8
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,053	17.7	6.5	13.9	23.3	9.7
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	908	17.2	6.1	13.1	20.4	9.3
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	23.9	9.4	19.6	25.7	16.5
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	27.8	9.7	22.5	28.9	18.3
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	23.3	8.0	19.5	27.1	15.8	
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,711	15.1	4.8	12.4	19.5	8.2
いずれかを経験あり	789	18.6	6.8	14.3	19.9	10.8	
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	456	69.5	22.1	54.4	85.5	36.8
いずれかを経験あり	117	76.1	29.9	65.8	86.3	48.7	

	全 体 (<i>n</i>)	問7SQ つわり等による不就業合計期間						
		1 週 間 未 満	1 週 間 〜 2 週 間 未 満	2 週 間 〜 4 週 間 未 満	4 週 間 〜 6 週 間 未 満	6 週 間 〜 1 2 週 間 未 満	1 2 週 間 超	
全体(問7②つわり等による不就業期間がある人のみ)	136	32.4	16.9	18.4	9.6	5.1	17.6	
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	39	38.5	12.8	20.5	5.1	7.7	15.4
	入職時期が10年より最近	97	29.9	18.6	17.5	11.3	4.1	18.6
	うち10年～5年前	32	28.1	15.6	12.5	21.9	6.3	15.6
	うち5年より最近	65	30.8	20.0	20.0	6.2	3.1	20.0
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	3	33.3	33.3	-	33.3	-	-
	製造業	16	37.5	25.0	31.3	6.3	-	-
	電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-
	情報通信業	8	50.0	-	12.5	-	-	37.5
	運輸業、郵便業	4	25.0	-	75.0	-	-	-
	卸売業	2	-	50.0	50.0	-	-	-
	小売業	10	30.0	10.0	20.0	10.0	-	30.0
	金融業、保険業	9	22.2	11.1	11.1	11.1	22.2	22.2
	不動産業、物品賃貸業	2	-	50.0	-	50.0	-	-
	学術研究、専門・技術サービス業	1	-	100	-	-	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	6	16.7	16.7	16.7	16.7	16.7	16.7
	生活関連サービス業、娯楽業	2	50.0	50.0	-	-	-	-
	教育、学習支援業	8	25.0	12.5	12.5	-	12.5	37.5
	医療、福祉	37	35.1	13.5	18.9	8.1	5.4	18.9
	複合サービス事業	-	-	-	-	-	-	-
	労働者派遣業	1	100	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	14	14.3	14.3	21.4	21.4	-	28.6	
公務	4	75.0	-	-	-	25.0	-	
その他	4	50.0	25.0	-	25.0	-	-	
問3 従業員数	1～9人	16	43.8	18.8	6.3	12.5	6.3	12.5
	10～29人	20	35.0	10.0	20.0	10.0	-	25.0
	30～99人	24	25.0	20.8	20.8	12.5	4.2	16.7
	100～299人	18	44.4	22.2	16.7	5.6	5.6	5.6
	300～999人	14	28.6	7.1	28.6	7.1	-	28.6
	1000人以上	30	26.7	10.0	26.7	10.0	6.7	20.0
	官公庁	4	50.0	25.0	-	-	25.0	-
問4 雇用形態	正社員	74	33.8	13.5	20.3	10.8	8.1	13.5
	契約社員	4	25.0	-	-	-	-	75.0
	パートタイマー	48	33.3	18.8	16.7	8.3	2.1	20.8
	派遣労働者	10	20.0	40.0	20.0	10.0	-	10.0
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	47	36.2	14.9	17.0	14.9	4.3	12.8
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	32	34.4	12.5	18.8	6.3	-	28.1
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	49	44.9	4.1	18.4	18.4	2.0	12.2
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	28	21.4	17.9	25.0	21.4	-	14.3
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	48	33.3	8.3	27.1	8.3	6.3	16.7
	職場の特定の人しかできない業務が多い	49	28.6	10.2	22.4	14.3	8.2	16.3
	休みやすい職場風土だ	50	40.0	12.0	14.0	14.0	4.0	16.0
	職場の長(課長相当職)は女性だ	43	41.9	14.0	11.6	14.0	-	18.6
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	31	41.9	19.4	16.1	9.7	-	12.9
	職場の雰囲気は明るい	69	36.2	18.8	14.5	10.1	4.3	15.9
	職場にはお互い助け合う風土がある	71	36.6	16.9	16.9	9.9	5.6	14.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	43	44.2	14.0	18.6	11.6	4.7	7.0
	外勤や出張の多い職場だ	17	29.4	23.5	11.8	17.6	5.9	11.8
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	35	34.3	17.1	11.4	14.3	5.7	17.1
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	47	31.9	14.9	17.0	10.6	8.5	17.0
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	68	32.4	19.1	19.1	10.3	2.9	16.2
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	55	34.5	14.5	21.8	14.5	1.8	12.7
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	51	37.3	9.8	21.6	9.8	9.8	11.8
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	44	40.9	11.4	18.2	9.1	6.8	13.6
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	48	37.5	16.7	16.7	6.3	12.5	10.4
問6 セクハラ 経験有無	82	30.5	19.5	13.4	9.8	6.1	20.7	
いずれかを経験あり	54	35.2	13.0	25.9	9.3	3.7	13.0	
問8 マタハラ 経験有無	101	35.6	14.9	19.8	6.9	5.0	17.8	
いずれかを経験あり	35	22.9	22.9	14.3	17.1	5.7	17.1	

		全 体 (n)	問8-1 妊娠・出産・育児等に関連して、勤務先で不利益取扱いをうけた経験 (「経験がある」の割合)												
			① 解 雇	② 雇 い 止 め	③ 契 約 更 新 回 数 の 引 き 下 げ	④ 社 員 と す る よ う な 契 約 内 容 更 改 の 強 要	⑤ 退 職 や 正 社 員 を 非 正 規	⑥ 降 格	⑦ 賞 与 等 に お け る 不 利 益 な 算 定	⑧ 不 利 益 な 配 置 更 改	⑨ 不 利 益 な 自 宅 待 機 命 令	⑩ 昇 進 ・ 昇 格 の 人 事 考 察 で 不 利 益 な 評 価 を さ れ た	⑪ 境 を 書 す る 行 為 を さ れ た ら 雑 務 を さ せ る な ど 就 業 環 境 を 書 す る 行 為 を さ れ た	⑫ 「 し 事 を さ せ ない 、 も つ ぱ ら 雑 務 を さ せ る な ど 就 業 環 境 を 書 す る 行 為 を さ れ た	⑬ 「 休 む な ら ば ？ 」 な ど 、 「 利 を 主 張 し づ ら く す る よ う な 発 言 を さ れ た
全体(妊娠・出産・育児経験者のみ)		573	4.7	4.5	1.6	3.5	2.6	4.4	5.6	4.0	1.2	3.7	2.8	4.0	7.7
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	123	1.6	1.6	0.8	4.9	3.3	5.7	8.9	6.5	0.8	4.1	2.4	4.9	7.3
	入職時期が10年より最近	450	5.6	5.3	1.8	3.1	2.4	4.0	4.7	3.3	1.3	3.6	2.9	3.8	7.8
	うち10年～5年前	125	4.8	1.6	3.2	3.2	3.2	6.4	9.6	4.8	2.4	4.8	3.2	4.8	7.2
	うち5年より最近	325	5.8	6.8	1.2	3.1	2.2	3.1	2.8	2.8	0.9	3.1	2.8	3.4	8.0
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	100	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
	建設業	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.1	7.1
	製造業	69	4.3	5.8	1.4	4.3	5.8	5.8	5.8	8.7	2.9	7.2	4.3	7.2	10.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	情報通信業	15	13.3	-	-	6.7	6.7	6.7	13.3	-	-	13.3	6.7	-	6.7
	運輸業、郵便業	19	5.3	-	-	5.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	卸売業	19	5.3	-	5.3	-	-	5.3	10.5	5.3	5.3	-	-	-	5.3
	小売業	54	3.7	5.6	1.9	3.7	1.9	5.6	3.7	1.9	-	-	-	3.7	7.4
	金融業、保険業	44	2.3	6.8	2.3	6.8	2.3	2.3	6.8	4.5	-	13.6	6.8	4.5	9.1
	不動産業、物品賃貸業	11	-	9.1	-	-	9.1	9.1	-	-	-	-	-	-	-
	学術研究、専門・技術サービス業	6	-	-	-	-	-	-	16.7	-	-	-	-	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	28	-	-	-	7.1	-	3.6	3.6	3.6	3.6	-	-	3.6	7.1
	生活関連サービス業、娯楽業	7	-	-	-	-	14.3	14.3	14.3	14.3	-	-	14.3	-	14.3
	教育、学習支援業	28	3.6	-	3.6	-	-	-	3.6	-	-	3.6	-	3.6	3.6
	医療、福祉	141	6.4	7.1	1.4	2.1	2.1	3.5	7.8	5.0	0.7	2.8	2.1	2.8	9.9
	複合サービス事業	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	労働者派遣業	8	12.5	12.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	62	6.5	4.8	1.6	4.8	3.2	6.5	4.8	4.8	3.2	1.6	1.6	4.8	6.5	
公務	14	-	-	-	7.1	7.1	14.3	14.3	-	-	14.3	21.4	14.3	14.3	
その他	14	-	7.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
問3 従業員数	1～9人	77	1.3	2.6	1.3	2.6	1.3	1.3	1.3	1.3	-	1.3	3.9	9.1	
	10～29人	103	2.9	5.8	1.0	1.9	-	1.9	4.9	2.9	-	1.9	2.9	4.9	
	30～99人	88	8.0	4.5	1.1	5.7	2.3	4.5	3.4	3.4	1.1	3.4	2.3	1.1	
	100～299人	78	6.4	7.7	1.3	3.8	2.6	6.4	7.7	7.7	3.8	5.1	2.6	5.1	
	300～999人	66	6.1	4.5	1.5	3.0	4.5	7.6	7.6	7.6	1.5	1.5	6.1	4.5	
	1000人以上	94	3.2	1.1	2.1	4.3	4.3	5.3	9.6	4.3	1.1	10.6	3.2	4.3	
	官公庁	17	-	-	-	5.9	5.9	11.8	11.8	-	-	11.8	11.8	11.8	
問4 雇用形態	正社員	247	4.0	2.0	1.2	3.2	3.6	5.7	8.9	5.7	0.8	5.3	3.6	5.3	9.3
	契約社員	28	14.3	10.7	-	7.1	7.1	14.3	10.7	7.1	10.7	7.1	10.7	7.1	
	パートタイマー	243	3.7	5.3	1.2	3.3	1.6	2.9	2.5	2.9	0.4	2.1	1.6	2.9	
	派遣労働者	55	7.3	9.1	5.5	3.6	-	-	1.8	-	1.8	1.8	-	1.8	
	問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	148	7.4	6.1	4.7	6.8	4.7	7.4	10.1	4.7	2.7	6.1	3.4	7.4
早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	80	7.5	8.8	5.0	11.3	8.8	12.5	13.8	12.5	5.0	8.8	7.5	8.8	18.8	
職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	210	5.7	4.8	1.9	5.7	3.8	4.3	6.7	5.2	1.4	5.2	4.3	4.8	7.6	
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	103	7.8	9.7	4.9	7.8	7.8	11.7	11.7	10.7	4.9	7.8	7.8	11.7	13.6	
職場の特定の人や係に仕事量が集中している	170	6.5	5.9	2.9	5.9	5.3	7.1	9.4	7.1	2.4	8.8	5.9	7.1	14.1	
職場の特定の人しかできない業務が多い	174	4.0	4.6	1.7	4.0	3.4	5.7	8.6	4.0	2.3	5.7	4.6	6.9	13.2	
休みやすい職場風土だ	212	5.7	2.8	2.4	4.7	2.8	3.8	6.1	5.2	1.9	3.3	3.3	3.3	5.2	
職場の長(課長相当職)は女性だ	153	4.6	5.2	3.3	3.9	2.6	5.9	7.8	5.2	3.9	4.6	3.9	3.9	9.8	
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	117	3.4	4.3	1.7	2.6	2.6	6.8	6.0	4.3	3.4	4.3	3.4	4.3	7.7	
職場の雰囲気は明るい	280	2.5	2.5	1.1	3.2	1.4	3.6	4.3	2.5	1.4	2.1	1.4	2.5	6.1	
職場にはお互い助け合う風土がある	282	4.3	3.2	1.4	2.5	2.5	5.0	4.6	2.1	1.8	2.1	2.1	3.2	5.3	
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	187	5.9	4.8	1.6	4.3	3.2	5.9	4.8	3.2	2.1	2.7	3.2	3.2	7.5	
外勤や出張の多い職場だ	47	12.8	4.3	6.4	8.5	12.8	21.3	25.5	10.6	10.6	10.6	10.6	12.8	19.1	
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	126	5.6	2.4	3.2	5.6	5.6	8.7	9.5	5.6	3.2	7.1	4.0	4.0	11.9	
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	190	4.7	5.8	2.6	4.2	4.2	6.8	7.9	3.2	2.1	6.3	3.7	3.7	12.6	
勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	280	3.9	6.4	1.8	2.1	2.1	3.2	4.3	3.2	1.1	2.5	2.5	3.2	10.4	
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	219	4.1	3.7	2.3	3.7	4.6	5.0	8.2	6.8	1.4	5.5	4.1	5.5	10.5	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	159	3.8	1.9	1.9	3.1	3.1	5.0	7.5	5.0	1.3	5.0	3.1	4.4	9.4	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	154	5.2	2.6	1.9	3.2	3.9	5.2	6.5	3.9	1.9	3.2	3.2	3.9	7.1	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	185	3.8	3.2	1.1	2.2	1.6	3.8	3.8	3.2	1.6	2.2	3.8	3.8	4.9	
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	380	2.1	3.7	0.5	1.1	0.8	2.4	2.9	1.8	-	1.3	0.5	1.3	3.4
いずれかを経験あり	193	9.8	6.2	3.6	8.3	6.2	8.3	10.9	8.3	3.6	8.3	7.3	9.3	16.1	
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	456	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
いずれかを経験あり	117	23.1	22.2	7.7	17.1	12.8	21.4	27.4	19.7	6.0	17.9	13.7	19.7	37.6	

	全 体 (n)	問8-1SQ 最も重大な事案													
		解 雇	雇 い 止 め	契 約 更 新 回 数 の 引 き 下 げ	変 更 の 強 要	退 職 や 正 社 員 を 非 正 規 社 員 と す る よ う な 契 約 内 容	降 格	減 給	算 定 賞 与 等 に お け る 不 利 益 な	不 利 益 な 配 置 変 更	不 利 益 な 自 宅 待 機 命 令	昇 進 ・ 昇 格 の 人 事 考 慮 で 不 利 益 な 評 価 を さ れ た	雑 務 を さ せ ない ・ も つ ぱ ら を 書 す る 行 為 を さ れ た	上 の い ず れ か を 示 唆 す る よ う な 発 言 を さ れ た	「 休 む な ん て 迷 惑 だ ら う な 発 言 を さ れ た の 権 妊 を 主 張 し つ ら く す る よ う な 発 言 を さ れ た
全 体(マタハラ経験者のみ)	117	12.0	10.3	1.7	3.4	2.6	10.3	8.5	8.5	-	6.0	1.7	3.4	25.6	
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	25	8.0	4.0	-	8.0	8.0	12.0	16.0	-	-	4.0	-	24.0	
	入職時期が10年より最近	92	13.0	12.0	2.2	2.2	1.1	9.8	7.6	6.5	-	7.6	1.1	4.3	
	うち10年～5年前	29	3.4	-	3.4	3.4	-	13.8	20.7	6.9	-	13.8	-	10.3	
	うち5年より最近	63	17.5	17.5	1.6	1.6	1.6	7.9	1.6	6.3	-	4.8	1.6	30.2	
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
	建設業	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0	
	製造業	16	6.3	18.8	-	-	6.3	6.3	-	12.5	-	12.5	-	6.3	
	電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	情報通信業	4	-	-	-	25.0	-	25.0	25.0	-	-	-	-	-	
	運輸業、郵便業	2	50.0	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	
	卸売業	4	-	-	-	-	-	25.0	25.0	-	-	-	-	-	
	小売業	10	10.0	10.0	-	-	-	20.0	-	-	-	-	-	20.0	
	金融業、保険業	11	-	9.1	-	18.2	-	-	18.2	18.2	-	27.3	-	-	
	不動産業、物品賃貸業	2	-	-	-	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	
	学術研究、専門・技術サービス業	1	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	
	宿泊業、飲食サービス業	3	-	-	-	-	-	-	-	33.3	-	-	-	66.7	
	生活関連サービス業、娯楽業	2	-	-	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	50.0	
	教育、学習支援業	4	25.0	-	25.0	-	-	-	25.0	-	-	-	-	25.0	
	医療、福祉	30	23.3	10.0	-	-	-	10.0	13.3	6.7	-	6.7	-	3.3	
	複合サービス事業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	労働者派遣業	2	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	サービス業(他に分類されないもの)	14	14.3	14.3	7.1	-	7.1	14.3	-	7.1	-	-	-	-	
	公務	5	-	-	-	-	-	-	20.0	-	-	-	40.0	-	
	その他	1	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
問3 従業員数	1～9人	12	-	8.3	-	-	-	8.3	8.3	8.3	-	-	-	8.3	
	10～29人	17	11.8	17.6	5.9	-	-	11.8	11.8	5.9	-	-	5.9		
	30～99人	18	22.2	16.7	-	5.6	-	11.1	5.6	11.1	-	-	-		
	100～299人	21	9.5	14.3	-	-	4.8	14.3	9.5	9.5	-	9.5	-		
	300～999人	13	15.4	-	-	7.7	7.7	15.4	-	15.4	-	-	-		
	1000人以上	20	5.0	-	5.0	10.0	-	5.0	15.0	10.0	-	25.0	-		
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	42	4.8	7.1	2.4	4.8	2.4	9.5	7.1	2.4	-	7.1	-		
早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	26	3.8	7.7	-	3.8	7.7	15.4	3.8	15.4	-	3.8	-			
職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	43	14.0	7.0	-	9.3	4.7	9.3	7.0	9.3	-	9.3	2.3			
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	35	8.6	8.6	5.7	2.9	2.9	14.3	2.9	14.3	-	8.6	-			
職場の特定の人や係に仕事量が集中している	53	7.5	9.4	1.9	3.8	1.9	9.4	9.4	11.3	-	9.4	-			
職場の特定の人しかできない業務が多い	44	6.8	9.1	2.3	-	2.3	9.1	13.6	4.5	-	6.8	-			
休みやすい職場風土だ	33	18.2	3.0	3.0	3.0	-	12.1	21.2	12.1	-	-	3.0			
職場の長(課長相当職)は女性だ	33	9.1	12.1	6.1	-	3.0	12.1	12.1	6.1	-	3.0	-			
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	22	9.1	18.2	-	-	-	18.2	4.5	13.6	-	9.1	-			
職場の雰囲気は明るい	42	9.5	7.1	2.4	4.8	-	11.9	16.7	9.5	-	-	-			
職場にはお互い助け合う風土がある	40	12.5	7.5	-	2.5	-	22.5	12.5	7.5	-	2.5	-			
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	31	19.4	6.5	-	3.2	3.2	16.1	6.5	9.7	-	-	-			
外勤や出張の多い職場だ	18	5.6	-	5.6	-	-	11.1	22.2	16.7	-	-	-			
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	32	6.3	3.1	3.1	-	-	18.8	15.6	9.4	-	6.3	-			
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	49	6.1	10.2	2.0	-	-	14.3	12.2	4.1	-	6.1	-			
勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	59	10.2	15.3	1.7	-	-	11.9	6.8	3.4	-	3.4	1.7			
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	54	7.4	9.3	3.7	1.9	1.9	9.3	13.0	14.8	-	5.6	1.9			
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	30	6.7	3.3	3.3	3.3	-	6.7	13.3	13.3	-	6.7	3.3			
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	24	8.3	4.2	4.2	4.2	4.2	16.7	12.5	12.5	-	-	-			
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	24	8.3	4.2	-	4.2	-	12.5	8.3	16.7	-	4.2	4.2			
問6 セハハラ 経験有無	いずれも経験なし	52	13.5	17.3	1.9	-	1.9	13.5	11.5	9.6	-	3.8	-		
	いずれかを経験あり	65	10.8	4.6	1.5	6.2	3.1	7.7	6.2	7.7	-	7.7	3.1		
問8-2 重大事案 当時の 雇用形態	正社員	57	12.3	3.5	-	3.5	3.5	8.8	15.8	8.8	-	3.5	3.5		
	雇用期間の定めのない雇用(正社員以外)	13	7.7	30.8	-	-	-	7.7	-	-	-	7.7	-		
	雇用期間が定められている雇用(正社員とほぼ同じ時間働く)	2	-	50.0	-	-	-	50.0	-	-	-	-	-		
	雇用期間が定められている雇用(正社員より短い時間または日数働く)	10	10.0	10.0	10.0	-	-	10.0	10.0	10.0	-	-	10.0		
	派遣社員	29	3.4	13.8	3.4	6.9	3.4	10.3	-	10.3	-	13.8	-		
問8-2 当時の 職業 (保安市的 職業 該当なし)	医療福祉職	19	21.1	10.5	5.3	-	-	5.3	5.3	15.8	-	10.5	-		
	介護職	9	11.1	11.1	-	-	-	11.1	22.2	-	-	-	-		
	専門・技術的職業	10	-	-	-	-	-	30.0	-	30.0	-	-	-		
	情報技術者	7	-	-	-	14.3	-	42.9	42.9	-	-	-	-		
	管理的職業	2	-	50.0	-	-	-	-	-	50.0	-	-	-		
	事務職	44	15.9	11.4	2.3	-	6.8	4.5	6.8	6.8	-	11.4	4.5		
	営業職	3	-	-	-	33.3	-	-	33.3	-	-	-	-		
	販売職	9	-	11.1	-	-	-	11.1	-	-	-	-	22.2		
	サービス職	9	11.1	11.1	-	11.1	-	11.1	-	-	-	-	-		
	運輸・通信的職業	2	50.0	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-		
	技能工・労務職	2	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	農林漁業作業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

(前頁から続く)

		問8-1SQ 最も重大な事案												
		ら の 契 約 を も し た 者 へ の 切 わ 交 ら れ ず を た り 求 め た 他 者	妊 娠 を も し た が 、 仕 事 が で き な い と 思 い ま す	を た り 求 め た 他 者 に ま た は 、 自 ら も し た と 思 い ま す	育 児 休 業 を 申 出 し た が 、 申 出 し た 日 に ま た は 、 申 出 し た 後 に も し た と 思 い ま す	育 児 休 業 を 申 出 し た が 、 申 出 し た 日 に ま た は 、 申 出 し た 後 に も し た と 思 い ま す	子 の 休 暇 を 申 出 し た が 、 申 出 し た 日 に ま た は 、 申 出 し た 後 に も し た と 思 い ま す	け さ を し て お く な い と 思 い ま す	そ し て 、 休 暇 を 申 出 し た が 、 申 出 し た 日 に ま た は 、 申 出 し た 後 に も し た と 思 い ま す	育 児 休 業 を 申 出 し た が 、 申 出 し た 日 に ま た は 、 申 出 し た 後 に も し た と 思 い ま す	よ う な 言 い を さ れ た と 思 い ま す	上 の 言 い を さ れ た と 思 い ま す	利 を 主 張 し 、 関 連 の 権 限 を 失 う と 思 い ま す	一 人 で 休 む な ら ば 、 迷 惑 を 感 じ 、 権 限 を 失 う と 思 い ま す
全 体(マタハラ経験者のみ)		1.7	0.9	-	-	0.9	0.9	-	4.0	-	-	-	1.7	
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	入職時期が10年より最近	2.2	1.1	-	-	1.1	-	-	-	-	-	-	2.2	
	うち10年～5年前	3.4	3.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	うち5年より最近	1.6	-	-	-	1.6	-	-	-	-	-	-	3.2	
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	建設業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0	
	製造業	-	6.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	情報通信業	-	-	-	-	-	-	-	25.0	-	-	-	-	
	運輸業、郵便業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	卸売業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	小売業	10.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	金融業、保険業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	
	学術研究、専門・技術サービス業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	宿泊業、飲食サービス業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	生活関連サービス業、娯楽業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	教育、学習支援業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	医療、福祉	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	複合サービス事業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	労働者派遣業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0	
サービス業(他に分類されないもの)	7.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
問3 従業員数	1～9人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	10～29人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	30～99人	-	-	5.6	-	-	5.6	-	-	-	-	-	-	
	100～299人	4.8	-	-	-	-	-	4.8	-	-	-	-	-	
	300～999人	7.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1000人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.0	
官公庁	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	2.4	2.4	-	-	2.4	-	-	-	-	-	-	2.4	
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	3.8	3.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	2.3	2.3	-	-	-	2.3	-	-	-	-	-	-	
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	2.9	2.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	1.9	1.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	職場の特定の人しかできない業務が多い	-	2.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.3	
	休みやすい職場風土だ	3.0	3.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	職場の長(課長相当職)は女性だ	-	3.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.0	
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	-	4.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	職場の雰囲気は明るい	-	2.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	職場にはお互い助け合う風土がある	-	2.5	-	-	-	2.5	-	-	-	-	-	-	
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	3.2	3.2	-	-	-	3.2	-	-	-	-	-	-	
	外勤や出張の多い職場だ	-	5.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.6	
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	3.1	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	2.0	2.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.1	
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1.7	1.7	-	-	-	1.7	-	-	-	-	-	1.7	
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	-	1.9	-	-	-	-	1.9	-	-	-	-	1.9	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	-	3.3	-	-	-	-	3.3	-	-	-	-	-		
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	4.2	4.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	-	4.2	-	-	-	-	4.2	-	-	-	-	-		
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1.9	-	-	-	-	1.9	-	-	-	-	-	-	
	いずれかを経験あり	1.5	1.5	-	-	-	1.5	-	-	-	-	-	3.1	
問8-2 重大事案 当時の 雇用形態	正社員	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	雇用期間の定めのない雇用(正社員以外)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	雇用期間が定められている雇用(正社員とほぼ同じ時間働く)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	雇用期間が定められている雇用(正社員より短い時間または日数働く)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	派遣社員	6.9	3.4	-	-	-	3.4	3.4	-	-	-	-	6.9	
問8-2 当時の 職業 (保安的 職業 該当なし)	医療福祉職	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	介護職	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	専門・技術的職業	10.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	情報技術者	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	管理的職業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	事務職	2.3	2.3	-	-	-	2.3	-	-	-	-	-	4.5	
	営業職	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	販売職	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	サービス職	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	運輸・通信的職業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	技能工・労務職	-	-	-	-	-	-	50.0	-	-	-	-	-	
	農林漁業作業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

	全体(n)	問8-2-1①最も重大事案経験時の体調 ／言動を受ける前						問8-2-1②最も重大事案経験時の体調 ／言動を受けた当時					
		な健康 かであった (不調は	能い仕 率が不 調が低 下して いる (労働	度(む むこと も1週 間以 上内 程	む不 むこと も1週 間以 上	む不 むこと も1週 間以 上	わ わ か ら な い	な健康 かであった (不調は	能い仕 率が不 調が低 下して いる (労働	度(む むこと も1週 間以 上内 程	む不 むこと も1週 間以 上	む不 むこと も1週 間以 上	わ わ か ら な い
)	な	度	む	む	わ	な	能	度	む	む	わ
全体(マタハラ経験者のみ)	117	60.7	14.5	4.3	1.7	18.8	47.0	21.4	10.3	4.3	17.1		
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	25	64.0	8.0	-	8.0	20.0	48.0	16.0	8.0	12.0	16.0	
	入職時期が10年より最近	92	59.8	16.3	5.4	-	18.5	46.7	22.8	10.9	2.2	17.4	
	うち10年～5年前	29	69.0	6.9	3.4	-	20.7	51.7	13.8	13.8	-	20.7	
	うち5年より最近	63	55.6	20.6	6.3	-	17.5	44.4	27.0	9.5	3.2	15.9	
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	100	-	-	-	-	100	
	建設業	2	-	50.0	50.0	-	-	-	50.0	-	50.0	-	
	製造業	16	62.5	25.0	-	-	12.5	68.8	12.5	6.3	-	12.5	
	電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	情報通信業	4	75.0	25.0	-	-	-	75.0	-	25.0	-	-	
	運輸業、郵便業	2	-	50.0	-	50.0	-	-	100	-	-	-	
	卸売業	4	50.0	25.0	-	-	25.0	25.0	50.0	-	-	25.0	
	小売業	10	60.0	-	-	10.0	30.0	50.0	-	10.0	10.0	30.0	
	金融業、保険業	11	63.6	-	9.1	-	27.3	36.4	9.1	27.3	9.1	18.2	
	不動産業、物品賃貸業	2	50.0	-	50.0	-	-	-	50.0	50.0	-	-	
	学術研究、専門・技術サービス業	1	100	-	-	-	-	100	-	-	-	-	
	宿泊業、飲食サービス業	3	33.3	33.3	33.3	-	-	33.3	33.3	33.3	-	-	
	生活関連サービス業、娯楽業	2	100	-	-	-	-	100	-	-	-	-	
	教育、学習支援業	4	75.0	-	-	-	25.0	50.0	25.0	-	-	25.0	
	医療、福祉	30	60.0	13.3	3.3	-	23.3	43.3	26.7	6.7	3.3	20.0	
	複合サービス事業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
労働者派遣業	2	50.0	50.0	-	-	-	50.0	-	50.0	-	-		
サービス業(他に分類されないもの)	14	85.7	-	-	-	14.3	57.1	28.6	-	-	14.3		
公務	5	60.0	40.0	-	-	-	60.0	20.0	-	20.0	-		
その他	1	-	-	-	-	100	-	-	-	-	100		
問3 従業員数	1～9人	12	58.3	8.3	16.7	-	16.7	41.7	25.0	8.3	8.3	16.7	
	10～29人	17	70.6	11.8	-	-	17.6	70.6	11.8	-	-	17.6	
	30～99人	18	44.4	27.8	-	11.1	16.7	27.8	38.9	11.1	11.1	11.1	
	100～299人	21	66.7	23.8	4.8	-	4.8	66.7	23.8	9.5	-	-	
	300～999人	13	69.2	15.4	-	-	15.4	46.2	30.8	7.7	-	15.4	
	1000人以上	20	60.0	5.0	10.0	-	25.0	35.0	10.0	25.0	5.0	25.0	
	官公庁	4	75.0	25.0	-	-	-	50.0	25.0	-	25.0	-	
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	42	66.7	11.9	2.4	2.4	16.7	47.6	21.4	9.5	4.8	16.7	
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	26	53.8	15.4	3.8	-	26.9	46.2	15.4	11.5	3.8	23.1	
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	43	55.8	18.6	4.7	4.7	16.3	48.8	23.3	9.3	2.3	16.3	
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	35	51.4	20.0	5.7	2.9	20.0	40.0	25.7	11.4	2.9	20.0	
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	53	56.6	13.2	5.7	-	24.5	39.6	20.8	13.2	5.7	20.8	
	職場の特定の人しかできない業務が多い	44	59.1	15.9	6.8	-	18.2	43.2	22.7	11.4	4.5	18.2	
	休みやすい職場風土だ	33	66.7	12.1	6.1	3.0	12.1	48.5	21.2	18.2	6.1	6.1	
	職場の長(課長相当職)は女性だ	33	57.6	15.2	9.1	-	18.2	42.4	24.2	9.1	6.1	18.2	
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	22	59.1	22.7	-	-	18.2	36.4	27.3	18.2	-	18.2	
	職場の雰囲気は明るい	42	69.0	9.5	4.8	4.8	11.9	50.0	23.8	11.9	2.4	11.9	
	職場にはお互い助け合う風土がある	40	67.5	15.0	2.5	2.5	12.5	42.5	30.0	15.0	2.5	10.0	
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	31	54.8	22.6	3.2	3.2	16.1	45.2	25.8	12.9	6.5	9.7	
	外勤や出張の多い職場だ	18	55.6	16.7	11.1	-	16.7	27.8	22.2	22.2	11.1	16.7	
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	32	56.3	12.5	6.3	3.1	21.9	37.5	25.0	9.4	9.4	18.8	
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	49	63.3	14.3	6.1	2.0	14.3	44.9	22.4	12.2	6.1	14.3	
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	59	64.4	11.9	6.8	-	16.9	47.5	22.0	11.9	3.4	15.3	
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	54	55.6	14.8	7.4	-	22.2	37.0	22.2	16.7	3.7	20.4	
妊娠・出産等を通して働き続ける事例がほとんどだ	30	66.7	16.7	3.3	-	13.3	43.3	20.0	23.3	3.3	10.0		
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	24	58.3	16.7	-	-	25.0	41.7	20.8	16.7	-	20.8		
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	24	75.0	12.5	-	-	12.5	50.0	25.0	12.5	4.2	8.3		
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	52	65.4	3.8	1.9	1.9	26.9	50.0	13.5	9.6	1.9	25.0	
	いずれかを経験あり	65	56.9	23.1	6.2	1.5	12.3	44.6	27.7	10.8	6.2	10.8	
問8-2 重大事案 当時の 雇用形態	正社員	57	63.2	17.5	5.3	-	14.0	47.4	24.6	14.0	3.5	10.5	
	雇用期間の定めのない雇用(正社員以外)	13	61.5	7.7	-	-	30.8	53.8	15.4	-	-	30.8	
	雇用期間が定められている雇用(正社員とほぼ同じ時間働く)	2	50.0	-	-	50.0	-	50.0	-	-	50.0	-	
	雇用期間が定められている雇用(正社員より短い時間または日数働く)	10	70.0	10.0	-	-	20.0	50.0	30.0	-	-	20.0	
派遣社員	29	58.6	17.2	6.9	3.4	13.8	48.3	17.2	13.8	6.9	13.8		
問8-2 当時の 職業 (保安的 職業 該当なし)	医療福祉職	19	52.6	10.5	-	-	36.8	26.3	26.3	15.8	5.3	26.3	
	介護職	9	55.6	22.2	11.1	-	11.1	55.6	22.2	-	11.1	11.1	
	専門・技術的職業	10	70.0	30.0	-	-	-	50.0	40.0	10.0	-	-	
	情報技術者	7	71.4	14.3	-	-	14.3	57.1	14.3	14.3	-	14.3	
	管理的職業	2	-	50.0	-	-	50.0	-	50.0	-	-	50.0	
	事務職	44	63.6	11.4	4.5	2.3	18.2	54.5	13.6	6.8	6.8	18.2	
	営業職	3	66.7	-	33.3	-	-	33.3	-	66.7	-	-	
	販売職	9	66.7	-	-	-	33.3	55.6	-	11.1	-	33.3	
	サービス職	9	66.7	11.1	11.1	-	11.1	44.4	33.3	11.1	-	11.1	
	運輸・通信的職業	2	-	50.0	-	50.0	-	-	100	-	-	-	
	技能工・労務職	2	100	-	-	-	-	100	-	-	-	-	
農林漁業作業	1	-	100	-	-	-	-	100	-	-	-		

		全 体 (n)	問8-2-1③最も重大事案経験時の体調 ／言動を受けた後					わ か ら な い
			な 健康 か つ た あ つ た (不 調 は	能 い 事 率 が 不 調 が 低 下 し て い た あ つ た (不 調 は	度 合 計 1 週 間 以 内 程	む こ と も 少 し あ つ た (合 計 1 週 間 以 上	不 調 に よ り 、 仕 事 を 休 む こ と が 多 く あ つ た (合 計 1 週 間 以 上	
全体(マタハラ経験者のみ)		117	45.3	23.1	6.8	6.8	17.9	
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	25	52.0	20.0	4.0	8.0	16.0	
	入職時期が10年より最近	92	43.5	23.9	7.6	6.5	18.5	
	うち10年～5年前	29	48.3	13.8	10.3	6.9	20.7	
	うち5年より最近	63	41.3	28.6	6.3	6.3	17.5	
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	100	
	建設業	2	-	50.0	50.0	-	-	
	製造業	16	68.8	18.8	-	-	12.5	
	電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	
	情報通信業	4	75.0	-	-	25.0	-	
	運輸業、郵便業	2	-	100	-	-	-	
	卸売業	4	25.0	-	50.0	-	25.0	
	小売業	10	30.0	20.0	-	20.0	30.0	
	金融業、保険業	11	45.5	9.1	9.1	18.2	18.2	
	不動産業、物品賃貸業	2	-	-	100	-	-	
	学術研究、専門・技術サービス業	1	100	-	-	-	-	
	宿泊業、飲食サービス業	3	33.3	33.3	33.3	-	-	
	生活関連サービス業、娯楽業	2	100	-	-	-	-	
	教育、学習支援業	4	50.0	25.0	-	-	25.0	
	医療、福祉	30	46.7	23.3	-	10.0	20.0	
	複合サービス事業	-	-	-	-	-	-	
	労働者派遣業	2	-	50.0	-	-	50.0	
サービス業(他に分類されないもの)	14	57.1	28.6	-	-	14.3		
公務	5	40.0	60.0	-	-	-		
その他	1	-	-	-	-	100		
問3 従業員数	1～9人	12	41.7	16.7	16.7	8.3	16.7	
	10～29人	17	58.8	23.5	-	-	17.6	
	30～99人	18	27.8	27.8	16.7	11.1	16.7	
	100～299人	21	66.7	23.8	4.8	4.8	-	
	300～999人	13	38.5	30.8	7.7	7.7	15.4	
	1000人以上	20	45.0	15.0	-	15.0	25.0	
	官公庁	4	50.0	50.0	-	-	-	
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	42	38.1	26.2	9.5	7.1	19.0	
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	26	34.6	26.9	7.7	7.7	23.1	
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	43	44.2	20.9	9.3	9.3	16.3	
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	35	40.0	22.9	11.4	5.7	20.0	
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	53	43.4	18.9	9.4	5.7	22.6	
	職場の特定の人しかできない業務が多い	44	40.9	22.7	9.1	6.8	20.5	
	休みやすい職場風土だ	33	51.5	21.2	9.1	9.1	9.1	
	職場の長(課長相当職)は女性だ	33	39.4	30.3	6.1	6.1	18.2	
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	22	45.5	27.3	4.5	4.5	18.2	
	職場の雰囲気は明るい	42	52.4	23.8	2.4	9.5	11.9	
	職場にはお互い助け合う風土がある	40	47.5	25.0	7.5	7.5	12.5	
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	31	45.2	25.8	6.5	9.7	12.9	
	外勤や出張の多い職場だ	18	16.7	44.4	5.6	16.7	16.7	
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	32	31.3	34.4	6.3	9.4	18.8	
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	49	38.8	28.6	8.2	8.2	16.3	
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	59	49.2	22.0	3.4	10.2	15.3	
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	54	42.6	20.4	11.1	5.6	20.4	
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	30	53.3	20.0	3.3	10.0	13.3	
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	24	50.0	16.7	-	8.3	25.0	
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	24	54.2	25.0	4.2	4.2	12.5	
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	52	53.8	11.5	3.8	3.8	26.9	
	いずれかを経験あり	65	38.5	32.3	9.2	9.2	10.8	
問8-2 重大事案 当時の 雇用形態	正社員	57	47.4	24.6	8.8	8.8	10.5	
	雇用期間の定めのない雇用(正社員以外)	13	46.2	15.4	7.7	-	30.8	
	雇用期間が定められている雇用(正社員とほぼ同じ時間働く)	2	50.0	-	-	50.0	-	
	雇用期間が定められている雇用(正社員より短い時間または日数働く)	10	50.0	20.0	10.0	-	20.0	
	派遣社員	29	44.8	27.6	3.4	6.9	17.2	
問8-2 当時の 職業 (保身的 職業 該当なし)	医療福祉職	19	36.8	21.1	10.5	5.3	26.3	
	介護職	9	55.6	22.2	-	11.1	11.1	
	専門・技術的職業	10	40.0	50.0	10.0	-	-	
	情報技術者	7	57.1	-	14.3	14.3	14.3	
	管理的職業	2	-	50.0	-	-	50.0	
	事務職	44	50.0	20.5	4.5	4.5	20.5	
	営業職	3	33.3	-	-	66.7	-	
	販売職	9	44.4	11.1	-	11.1	33.3	
	サービス職	9	44.4	33.3	11.1	-	11.1	
	運輸・通信的職業	2	-	100	-	-	-	
	技能工・労務職	2	100	-	-	-	-	
農林漁業作業	1	-	-	100	-	-		

	全 体 (n)	問8-2-2 最も重大事案当時の雇用形態						
		者雇用 正社員 期間(フル タイム ないで	雇用 期間 (正社員 以外)	ほい 雇用 期間 が定め られて は ない	く短 い 雇用 期間 が定め られて は ない	た勤 務の 先 社 等 に 雇 わ れ て い る	わ か ら な い	
全体(マタハラ経験者のみ)	117	48.7	11.1	1.7	8.5	24.8	5.1	
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	25	68.0	-	4.0	4.0	16.0	8.0
	入職時期が10年より最近	92	43.5	14.1	1.1	9.8	27.2	4.3
	うち10年～5年前	29	58.6	10.3	-	6.9	24.1	-
	うち5年より最近	63	36.5	15.9	1.6	11.1	28.6	6.3
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	100	-	-	-	-
	建設業	2	50.0	-	-	-	50.0	-
	製造業	16	56.3	12.5	-	6.3	25.0	-
	電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-
	情報通信業	4	50.0	-	-	-	50.0	-
	運輸業、郵便業	2	50.0	-	-	-	50.0	-
	卸売業	4	25.0	25.0	-	25.0	-	25.0
	小売業	10	10.0	30.0	10.0	10.0	20.0	20.0
	金融業、保険業	11	54.5	-	-	9.1	36.4	-
	不動産業、物品賃貸業	2	50.0	-	-	-	50.0	-
	学術研究、専門・技術サービス業	1	100	-	-	-	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	3	33.3	33.3	-	-	33.3	-
	生活関連サービス業、娯楽業	2	100	-	-	-	-	-
	教育、学習支援業	4	50.0	-	-	50.0	-	-
	医療、福祉	30	53.3	13.3	3.3	6.7	16.7	6.7
	複合サービス事業	-	-	-	-	-	-	-
労働者派遣業	2	-	-	-	-	100	-	
サービス業(他に分類されないもの)	14	42.9	7.1	-	14.3	35.7	-	
公務	5	100	-	-	-	-	-	
その他	1	-	-	-	-	100	-	
問3 従業員数	1～9人	12	41.7	16.7	-	25.0	16.7	-
	10～29人	17	58.8	29.4	5.9	5.9	-	-
	30～99人	18	33.3	11.1	5.6	11.1	33.3	5.6
	100～299人	21	61.9	-	-	-	38.1	-
	300～999人	13	61.5	15.4	-	-	23.1	-
	1000人以上	20	45.0	5.0	-	5.0	35.0	10.0
	官公庁	4	100	-	-	-	-	-
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	42	59.5	9.5	4.8	2.4	21.4	2.4
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	26	53.8	7.7	3.8	-	30.8	3.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	43	48.8	9.3	2.3	4.7	27.9	7.0
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	35	40.0	14.3	2.9	8.6	28.6	5.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	53	56.6	9.4	-	3.8	26.4	3.8
	職場の特定の人しかできない業務が多い	44	59.1	6.8	-	4.5	27.3	2.3
	休みやすい職場風土だ	33	60.6	9.1	3.0	-	21.2	6.1
	職場の長(課長相当職)は女性だ	33	45.5	9.1	3.0	9.1	30.3	3.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	22	45.5	9.1	4.5	4.5	36.4	-
	職場の雰囲気は明るい	42	54.8	11.9	2.4	7.1	16.7	7.1
	職場にはお互い助け合う風土がある	40	47.5	10.0	5.0	12.5	20.0	5.0
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	31	51.6	3.2	3.2	6.5	29.0	6.5
	外勤や出張の多い職場だ	18	55.6	5.6	-	-	33.3	5.6
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	32	53.1	3.1	3.1	9.4	28.1	3.1
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	49	44.9	10.2	4.1	6.1	28.6	6.1
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	59	44.1	15.3	1.7	11.9	23.7	3.4
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	54	51.9	11.1	1.9	5.6	27.8	1.9
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	30	73.3	-	-	3.3	23.3	-
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	24	58.3	4.2	-	4.2	29.2	4.2
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	24	54.2	8.3	-	4.2	33.3	-	
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	52	48.1	7.7	3.8	13.5	17.3	9.6
	いずれかを経験あり	65	49.2	13.8	-	4.6	30.8	1.5
問8-2 重大事案 当時の 雇用形態	正社員	57	100	-	-	-	-	-
	雇用期間の定めのない雇用(正社員以外)	13	-	100	-	-	-	-
	雇用期間が定められている雇用(正社員とほぼ同じ時間働く)	2	-	-	100	-	-	-
	雇用期間が定められている雇用(正社員より短い時間または日数働く)	10	-	-	-	100	-	-
派遣社員	29	-	-	-	-	100	-	
問8-2 当時の 職業 (保安的 職業 該当なし)	医療福祉職	19	68.4	5.3	5.3	5.3	10.5	5.3
	介護職	9	44.4	22.2	-	11.1	22.2	-
	専門・技術的職業	10	60.0	10.0	-	10.0	20.0	-
	情報技術者	7	57.1	-	-	14.3	14.3	14.3
	管理的職業	2	-	-	-	-	100	-
	事務職	44	50.0	2.3	2.3	4.5	31.8	9.1
	営業職	3	100	-	-	-	-	-
	販売職	9	11.1	55.6	-	22.2	11.1	-
	サービス職	9	33.3	22.2	-	11.1	33.3	-
	運輸・通信的職業	2	50.0	-	-	-	50.0	-
	技能工・労務職	2	-	-	-	50.0	50.0	-
	農林漁業作業	1	-	100	-	-	-	-

	全 体 (n)	問8-2-2① 出産予定日時点での勤続年数		問8-2-2② 子が1歳になった以降の契約更新の見込み		問8-2-2③ 子が2歳になるまでの契約の終了		
		1年以上だった	1年に満たなかった	見込みがあった	見込みはなかった	明らかだった	明らかではなかった	
全体(マタハラ経験者のうち雇用期間が定められていた人のみ)	41	70.7	29.3	51.2	48.8	43.9	56.1	
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	6	83.3	16.7	33.3	66.7	33.3	66.7
	入職時期が10年より最近	35	68.6	31.4	54.3	45.7	45.7	54.3
	うち10年～5年前	9	66.7	33.3	55.6	44.4	55.6	44.4
	うち5年より最近	26	69.2	30.8	53.8	46.2	42.3	57.7
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	1	100	-	100	-	100	-
	製造業	5	80.0	20.0	80.0	20.0	60.0	40.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-
	情報通信業	2	50.0	50.0	-	100	50.0	50.0
	運輸業、郵便業	1	100	-	-	100	-	100
	卸売業	1	-	100	-	100	100	-
	小売業	4	50.0	50.0	50.0	50.0	25.0	75.0
	金融業、保険業	5	40.0	60.0	60.0	40.0	-	100
	不動産業、物品賃貸業	1	100	-	-	100	100	-
	学術研究、専門・技術サービス業	-	-	-	-	-	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	1	100	-	100	-	100	-
	生活関連サービス業、娯楽業	-	-	-	-	-	-	-
	教育、学習支援業	2	100	-	50.0	50.0	-	100
	医療、福祉	8	75.0	25.0	62.5	37.5	50.0	50.0
	複合サービス事業	-	-	-	-	-	-	-
	労働者派遣業	2	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0
サービス業(他に分類されないもの)	7	85.7	14.3	42.9	57.1	42.9	57.1	
公務	-	-	-	-	-	-	-	
その他	1	100	-	-	100	100	-	
問3 従業員数	1～9人	5	60.0	40.0	60.0	40.0	40.0	60.0
	10～29人	2	100	-	50.0	50.0	50.0	50.0
	30～99人	9	77.8	22.2	33.3	66.7	55.6	44.4
	100～299人	8	75.0	25.0	50.0	50.0	50.0	50.0
	300～999人	3	66.7	33.3	66.7	33.3	66.7	33.3
	1000人以上	8	87.5	12.5	75.0	25.0	37.5	62.5
	官公庁	-	-	-	-	-	-	-
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	12	83.3	16.7	58.3	41.7	58.3	41.7
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	9	88.9	11.1	88.9	11.1	55.6	44.4
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	15	66.7	33.3	60.0	40.0	40.0	60.0
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	14	71.4	28.6	78.6	21.4	50.0	50.0
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	16	75.0	25.0	68.8	31.3	31.3	68.8
	職場の特定の人しかできない業務が多い	14	64.3	35.7	57.1	42.9	42.9	57.1
	休みやすい職場風土だ	8	100	-	87.5	12.5	62.5	37.5
	職場の長(課長相当職)は女性だ	14	71.4	28.6	64.3	35.7	50.0	50.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	10	90.0	10.0	60.0	40.0	50.0	50.0
	職場の雰囲気は明るい	11	100	-	72.7	27.3	45.5	54.5
	職場にはお互い助け合う風土がある	15	80.0	20.0	60.0	40.0	40.0	60.0
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	12	83.3	16.7	75.0	25.0	58.3	41.7
	外勤や出張の多い職場だ	6	66.7	33.3	66.7	33.3	66.7	33.3
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	13	69.2	30.8	53.8	46.2	30.8	69.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	19	68.4	31.6	63.2	36.8	42.1	57.9
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	22	63.6	36.4	40.9	59.1	31.8	68.2
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	19	78.9	21.1	57.9	42.1	47.4	52.6
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	8	87.5	12.5	62.5	37.5	37.5	62.5
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	8	87.5	12.5	75.0	25.0	50.0	50.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	9	88.9	11.1	77.8	22.2	33.3	66.7
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	18	77.8	22.2	50.0	50.0	38.9	61.1
	いずれかを経験あり	23	65.2	34.8	52.2	47.8	47.8	52.2
問8-2 重大事案 当時の 雇用形態	正社員	-	-	-	-	-	-	-
	雇用期間の定めのない雇用(正社員以外)	-	-	-	-	-	-	-
	雇用期間が定められている雇用(正社員とほぼ同じ時間働く)	2	100	-	100	-	100	-
	雇用期間が定められている雇用(正社員より短い時間または日数働く)	10	60.0	40.0	40.0	60.0	10.0	90.0
派遣社員	29	72.4	27.6	51.7	48.3	51.7	48.3	
問8-2 当時の 職業 (保身的的 職業 該当なし)	医療福祉職	4	100	-	50.0	50.0	50.0	50.0
	介護職	3	33.3	66.7	66.7	33.3	33.3	66.7
	専門・技術的職業	3	100	-	66.7	33.3	33.3	66.7
	情報技術者	2	-	100	-	100	100	-
	管理的職業	2	100	-	50.0	50.0	100	-
	事務職	17	70.6	29.4	64.7	35.3	52.9	47.1
	営業職	-	-	-	-	-	-	-
	販売職	3	33.3	66.7	66.7	33.3	-	100
	サービス職	4	100	-	25.0	75.0	25.0	75.0
	運輸・通信的職業	1	100	-	-	100	-	100
	技能工・労務職	2	50.0	50.0	-	100	-	100
	農林漁業作業	-	-	-	-	-	-	-

		全 体 (n)	問8-2-3 最も重大事案当時の職種												
			医療 福祉職	介護 職	専門・技術 的職業	情報技術 者	管理的 職業	事務 職	営業 職	販売 職	サー ビス 職	運輸・通 信的 職業	保 安 的 職業	技能工・ 労務 職	農 林 漁 業 作 業 者
全体(マタハラ経験者のみ)		117	16.2	7.7	8.5	6.0	1.7	37.6	2.6	7.7	7.7	1.7	-	1.7	0.9
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	25	12.0	-	4.0	12.0	-	56.0	4.0	-	4.0	4.0	-	4.0	-
	入職時期が10年より最近	92	17.4	9.8	9.8	4.3	2.2	32.6	2.2	9.8	8.7	1.1	-	1.1	1.1
	うち10年～5年前	29	17.2	10.3	17.2	6.9	-	27.6	3.4	13.8	3.4	-	-	-	-
	うち5年より最近	63	17.5	9.5	6.3	3.2	3.2	34.9	1.6	7.9	11.1	1.6	-	1.6	1.6
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-
	建設業	2	-	-	50.0	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-
	製造業	16	-	12.5	12.5	-	-	62.5	-	6.3	6.3	-	-	-	-
	電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	情報通信業	4	-	-	-	75.0	-	-	-	-	-	-	-	25.0	-
	運輸業、郵便業	2	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-
	卸売業	4	-	-	25.0	25.0	-	25.0	-	-	-	-	-	-	25.0
	小売業	10	-	-	10.0	10.0	-	20.0	-	60.0	-	-	-	-	-
	金融業、保険業	11	9.1	-	-	-	-	45.5	27.3	-	9.1	-	-	9.1	-
	不動産業、物品賃貸業	2	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-
	学術研究、専門・技術サービス業	1	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	3	-	-	-	-	33.3	-	-	33.3	33.3	-	-	-	-
	生活関連サービス業、娯楽業	2	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-
	教育、学習支援業	4	25.0	-	25.0	25.0	-	25.0	-	-	-	-	-	-	-
	医療、福祉	30	46.7	23.3	6.7	-	-	20.0	-	3.3	-	-	-	-	-
	複合サービス事業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	労働者派遣業	2	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	14	14.3	-	-	7.1	-	42.9	-	-	35.7	-	-	-	-	
公務	5	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	
その他	1	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	
問3 従業員数	1～9人	12	16.7	16.7	8.3	8.3	-	25.0	-	8.3	16.7	-	-	-	-
	10～29人	17	23.5	11.8	17.6	5.9	-	17.6	-	17.6	5.9	-	-	-	-
	30～99人	18	22.2	5.6	-	5.6	-	38.9	-	-	11.1	11.1	-	-	5.6
	100～299人	21	4.8	14.3	14.3	4.8	4.8	42.9	-	-	9.5	-	-	4.8	-
	300～999人	13	30.8	-	23.1	7.7	-	30.8	-	7.7	-	-	-	-	-
	1000人以上	20	15.0	5.0	-	10.0	-	45.0	15.0	5.0	5.0	-	-	-	-
	官公庁	4	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	42	19.0	2.4	9.5	7.1	-	38.1	4.8	7.1	11.9	-	-	-	-
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	26	30.8	11.5	15.4	7.7	3.8	15.4	3.8	3.8	7.7	-	-	-	-
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	43	9.3	2.3	11.6	9.3	-	46.5	2.3	-	9.3	2.3	-	4.7	2.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	35	14.3	-	14.3	2.9	2.9	42.9	2.9	5.7	5.7	2.9	-	2.9	2.9
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	53	17.0	7.5	11.3	7.5	-	41.5	1.9	5.7	5.7	-	-	-	1.9
	職場の特定の人しかできない業務が多い	44	15.9	4.5	11.4	6.8	2.3	45.5	4.5	-	6.8	-	-	-	2.3
	休みやすい職場風土だ	33	21.2	9.1	12.1	6.1	3.0	36.4	6.1	3.0	-	3.0	-	-	-
	職場の長(課長相当職)は女性だ	33	27.3	18.2	9.1	3.0	6.1	24.2	3.0	-	9.1	-	-	-	-
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	22	36.4	4.5	18.2	-	4.5	22.7	-	-	9.1	4.5	-	-	-
	職場の雰囲気は明るい	42	19.0	7.1	4.8	9.5	2.4	23.8	4.8	14.3	9.5	4.8	-	-	-
	職場にはお互い助け合う風土がある	40	25.0	5.0	10.0	7.5	2.5	25.0	-	10.0	10.0	2.5	-	2.5	-
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	31	16.1	3.2	9.7	6.5	3.2	38.7	-	6.5	9.7	3.2	-	3.2	-
	外勤や出張の多い職場だ	18	16.7	-	5.6	11.1	-	38.9	11.1	11.1	5.6	-	-	-	-
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	32	21.9	-	6.3	6.3	-	40.6	6.3	6.3	9.4	-	-	3.1	-
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	49	16.3	4.1	6.1	8.2	-	38.8	4.1	12.2	6.1	-	-	2.0	2.0
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	59	20.3	13.6	10.2	1.7	1.7	22.0	3.4	13.6	10.2	-	-	3.4	-
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	54	22.2	9.3	13.0	3.7	3.7	29.6	3.7	3.7	7.4	-	-	1.9	1.9
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	30	26.7	6.7	10.0	3.3	-	36.7	3.3	3.3	6.7	-	-	3.3	-	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	24	20.8	4.2	8.3	4.2	-	45.8	-	4.2	12.5	-	-	-	-	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	24	25.0	4.2	16.7	-	4.2	33.3	-	4.2	8.3	-	-	4.2	-	
問6 セハラ 経験有無	いずれも経験なし	52	26.9	5.8	3.8	5.8	1.9	34.6	-	9.6	7.7	-	-	3.8	-
	いずれかを経験あり	65	7.7	9.2	12.3	6.2	1.5	40.0	4.6	6.2	7.7	3.1	-	-	1.5
問8-2 重大事案 当時の 雇用形態	正社員	57	22.8	7.0	10.5	7.0	-	38.6	5.3	1.8	5.3	1.8	-	-	-
	雇用期間の定めのない雇用(正社員以外)	13	7.7	15.4	7.7	-	-	7.7	-	38.5	15.4	-	-	-	7.7
	雇用期間が定められている雇用(正社員とほぼ同じ時間働く)	2	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	雇用期間が定められている雇用(正社員より短い時間または日数働く)	10	10.0	10.0	10.0	10.0	-	20.0	-	20.0	10.0	-	-	10.0	-
	派遣社員	29	6.9	6.9	6.9	3.4	6.9	48.3	-	3.4	10.3	3.4	-	3.4	-
問8-2 当時の 職業 (保 安 的 職 業 該 当 なし)	医療福祉職	19	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	介護職	9	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	専門・技術的職業	10	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	情報技術者	7	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	管理的職業	2	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
	事務職	44	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-
	営業職	3	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-
	販売職	9	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-
	サービス職	9	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-
	運輸・通信的職業	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-
	技能工・労務職	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-
農林漁業作業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	

		問8-2-4 マタニティハラスメントを受けることになった原因(複数回答)													
		全体(n)	妊娠、出産	妊婦健診などの母性健康管理措置	産前・産後休業	軽易な業務への転換	仕事が低下	つわり、切迫流産などで	育児時間	深夜外労働、休日労働、	育児休業	短時間勤務	子の看護休暇	時間外労働、深夜業をしない	その他
全体(マタハラ経験者のみ)		117	37.6	7.7	13.7	12.0	20.5	10.3	10.3	17.1	9.4	10.3	8.5	3.4	29.1
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	25	20.0	8.0	4.0	16.0	16.0	12.0	12.0	28.0	4.0	12.0	8.0	4.0	36.0
	入職時期が10年より最近	92	42.4	7.6	16.3	10.9	21.7	9.8	9.8	14.1	10.9	9.8	8.7	3.3	27.2
	うち10年～5年前	29	48.3	13.8	20.7	27.6	37.9	13.8	13.8	17.2	17.2	10.3	10.3	-	13.8
	うち5年より最近	63	39.7	4.8	14.3	3.2	14.3	7.9	7.9	12.7	7.9	9.5	7.9	4.8	33.3
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
	建設業	2	100	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	-	-	-	-	-	-	-
	製造業	16	18.8	6.3	18.8	12.5	18.8	12.5	12.5	12.5	12.5	6.3	6.3	6.3	25.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	情報通信業	4	50.0	-	25.0	-	-	50.0	25.0	50.0	-	-	-	25.0	-
	運輸業、郵便業	2	-	-	-	-	-	-	50.0	-	-	-	-	-	50.0
	卸売業	4	-	-	-	25.0	-	25.0	-	25.0	25.0	25.0	25.0	-	-
	小売業	10	30.0	-	-	10.0	40.0	-	-	10.0	10.0	10.0	-	10.0	40.0
	金融業、保険業	11	18.2	9.1	-	9.1	18.2	9.1	-	-	9.1	27.3	9.1	-	36.4
	不動産業、物品賃貸業	2	50.0	-	50.0	-	-	-	-	50.0	-	-	-	-	50.0
	学術研究、専門・技術サービス業	1	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	3	66.7	-	-	-	33.3	-	-	33.3	-	33.3	-	33.3	-
	生活関連サービス業、娯楽業	2	50.0	50.0	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	教育、学習支援業	4	25.0	-	25.0	-	-	-	-	25.0	25.0	-	25.0	-	25.0
	医療、福祉	30	50.0	10.0	16.7	10.0	23.3	6.7	10.0	16.7	10.0	6.7	10.0	-	36.7
	複合サービス事業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	労働者派遣業	2	50.0	-	50.0	-	50.0	-	-	50.0	-	50.0	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	14	42.9	7.1	14.3	21.4	28.6	14.3	14.3	21.4	-	7.1	7.1	-	35.7	
公務	5	40.0	20.0	20.0	20.0	20.0	20.0	60.0	20.0	40.0	20.0	40.0	-	20.0	
その他	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
問3 従業員数	1～9人	12	33.3	-	25.0	16.7	41.7	25.0	25.0	16.7	16.7	16.7	25.0	-	33.3
	10～29人	17	23.5	-	-	11.8	5.9	-	11.8	17.6	-	5.9	11.8	5.9	35.3
	30～99人	18	27.8	-	16.7	-	16.7	11.1	5.6	33.3	5.6	5.6	-	5.6	27.8
	100～299人	21	42.9	9.5	19.0	4.8	14.3	9.5	4.8	14.3	19.0	9.5	14.3	4.8	23.8
	300～999人	13	76.9	23.1	30.8	46.2	46.2	15.4	15.4	30.8	-	15.4	-	-	-
	1000人以上	20	30.0	15.0	5.0	10.0	25.0	10.0	5.0	5.0	10.0	10.0	-	5.0	30.0
	官公庁	4	50.0	25.0	25.0	25.0	25.0	25.0	50.0	25.0	50.0	25.0	50.0	-	25.0
問4 雇用形態	正社員	58	37.9	12.1	12.1	17.2	24.1	10.3	12.1	17.2	10.3	8.6	8.6	1.7	27.6
	契約社員	7	14.3	14.3	28.6	-	14.3	-	-	42.9	-	28.6	14.3	28.6	28.6
	パートタイマー	41	34.1	2.4	14.6	7.3	19.5	14.6	9.8	14.6	12.2	12.2	7.3	2.4	34.1
	派遣労働者	11	63.6	-	9.1	9.1	9.1	-	9.1	9.1	-	-	9.1	-	18.2
問5 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	42	54.8	14.3	19.0	16.7	40.5	14.3	14.3	16.7	19.0	9.5	11.9	-	9.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	26	42.3	11.5	15.4	11.5	42.3	15.4	15.4	23.1	15.4	11.5	15.4	3.8	11.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	43	30.2	7.0	9.3	9.3	16.3	9.3	7.0	11.6	4.7	9.3	4.7	4.7	30.2
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	35	31.4	20.0	17.1	11.4	22.9	11.4	2.9	8.6	8.6	5.7	2.9	5.7	37.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	53	39.6	13.2	15.1	9.4	28.3	18.9	11.3	15.1	18.9	11.3	11.3	-	24.5
	職場の特定の人しかできない業務が多い	44	54.5	15.9	20.5	11.4	31.8	15.9	13.6	27.3	13.6	11.4	11.4	2.3	18.2
	休みやすい職場風土だ	33	39.4	9.1	9.1	15.2	21.2	12.1	6.1	21.2	9.1	6.1	-	3.0	24.2
	職場の長(課長相当職)は女性だ	33	39.4	9.1	18.2	15.2	24.2	9.1	9.1	21.2	15.2	3.0	9.1	3.0	27.3
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	22	40.9	9.1	13.6	9.1	22.7	4.5	9.1	18.2	13.6	9.1	4.5	4.5	22.7
	職場の雰囲気は明るい	42	45.2	4.8	11.9	11.9	28.6	9.5	9.5	26.2	7.1	7.1	4.8	4.8	19.0
	職場にはお互い助け合う風土がある	40	37.5	2.5	15.0	12.5	20.0	2.5	2.5	17.5	7.5	5.0	2.5	5.0	30.0
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	31	45.2	3.2	12.9	3.2	22.6	3.2	-	25.8	3.2	-	-	6.5	19.4
	外勤や出張の多い職場だ	18	50.0	22.2	22.2	11.1	33.3	11.1	5.6	16.7	16.7	11.1	5.6	5.6	22.2
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	32	40.6	12.5	12.5	12.5	34.4	9.4	3.1	28.1	12.5	6.3	3.1	3.1	21.9
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	49	44.9	12.2	14.3	12.2	32.7	12.2	6.1	14.3	12.2	14.3	10.2	2.0	22.4
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	59	37.3	5.1	13.6	10.2	23.7	5.1	6.8	15.3	8.5	5.1	5.1	3.4	35.6
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	54	33.3	9.3	11.1	14.8	25.9	11.1	5.6	18.5	7.4	7.4	1.9	5.6	27.8	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	30	43.3	16.7	20.0	13.3	40.0	6.7	6.7	23.3	13.3	3.3	6.7	3.3	23.3	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	24	37.5	12.5	20.8	16.7	29.2	4.2	8.3	33.3	8.3	4.2	4.2	4.2	25.0	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	24	45.8	8.3	12.5	12.5	25.0	4.2	8.3	29.2	8.3	8.3	8.3	4.2	20.8	
問6 セクハラ経験有無	いずれも経験なし	52	40.4	1.9	11.5	9.6	17.3	1.9	5.8	15.4	5.8	1.9	3.8	1.9	38.5
	いずれかを経験あり	65	35.4	12.3	15.4	13.8	23.1	16.9	13.8	18.5	12.3	16.9	12.3	4.6	21.5

		全 体 (n)	問8-2-5 マタニティハラスメントをされた相手(複数回答)																		
			職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	司、役員・男性	司、役員・女性	直属上司より上位の上	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	長(いた方)・社員・男性	長(いた方)・社員・女性	長(いた方)・社員・男性	長(いた方)・社員・女性	人事以外の、他部署の	人事以外の、他部署の	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	用(派)されてる派遣元の方の社	用(派)されてる派遣元の方の社	上記以外・男性	上記以外・女性
全体(マタハラ経験者のみ)		117	39.3	22.2	29.1	10.3	14.5	19.7	16.2	9.4	12.0	8.5	8.5	8.5	12.0	7.7	10.3	4.3	23.1		
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	25	60.0	12.0	36.0	4.0	20.0	12.0	24.0	4.0	20.0	8.0	8.0	8.0	16.0	4.0	8.0	8.0	16.0		
	入職時期が10年より最近	92	33.7	25.0	27.2	12.0	13.0	21.7	14.1	10.9	9.8	8.7	8.7	10.9	8.7	10.9	8.7	10.9	3.3	25.0	
	うち10年～5年前	29	27.6	17.2	27.6	10.3	13.8	20.7	10.3	6.9	6.9	3.4	3.4	6.9	6.9	3.4	10.3	3.3	24.1		
	うち5年より最近	63	36.5	28.6	27.0	12.7	12.7	22.2	15.9	12.7	11.1	11.1	11.1	9.5	12.7	11.1	11.1	4.8	25.4		
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	2	50.0	50.0	100	-	50.0	-	-	50.0	-	50.0	-	50.0	-	50.0	-	50.0	50.0	-	50.0
	製造業	16	50.0	25.0	37.5	6.3	12.5	18.8	25.0	6.3	18.8	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	情報通信業	4	25.0	25.0	50.0	25.0	-	25.0	25.0	-	25.0	-	25.0	-	25.0	50.0	-	25.0	-	-	-
	運輸業、郵便業	2	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0
	卸売業	4	25.0	25.0	-	50.0	-	25.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25.0
	小売業	10	50.0	10.0	40.0	10.0	40.0	20.0	20.0	-	20.0	-	20.0	-	20.0	-	20.0	-	20.0	-	20.0
	金融業、保険業	11	45.5	27.3	27.3	9.1	9.1	27.3	27.3	-	18.2	9.1	-	18.2	18.2	9.1	9.1	9.1	36.4	-	-
	不動産業、物品賃貸業	2	-	-	-	-	50.0	-	50.0	-	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-
	学術研究、専門・技術サービス業	1	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	3	33.3	33.3	33.3	-	-	66.7	33.3	-	33.3	-	33.3	-	33.3	-	33.3	-	33.3	-	-
	生活関連サービス業、娯楽業	2	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	教育、学習支援業	4	25.0	50.0	-	25.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25.0
	医療、福祉	30	20.0	20.0	16.7	3.3	6.7	16.7	3.3	6.7	6.7	-	6.7	-	6.7	6.7	6.7	6.7	6.7	-	33.3
	複合サービス事業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
労働者派遣業	2	50.0	-	50.0	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0	-	-	-	-	
サービス業(他に分類されないもの)	14	50.0	21.4	35.7	14.3	14.3	21.4	7.1	21.4	21.4	7.1	28.6	7.1	21.4	14.3	14.3	7.1	28.6	-	-	
公務	5	60.0	20.0	60.0	20.0	40.0	20.0	80.0	40.0	40.0	20.0	-	-	-	-	-	-	-	20.0	-	
その他	1	100	-	100	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-
問3 従業員数	1～9人	12	25.0	50.0	16.7	33.3	-	33.3	8.3	16.7	8.3	8.3	8.3	8.3	8.3	8.3	8.3	8.3	-	-	
	10～29人	17	17.6	17.6	17.6	-	11.8	5.9	5.9	5.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35.3	
	30～99人	18	44.4	16.7	11.1	16.7	11.1	16.7	16.7	-	11.1	11.1	16.7	11.1	16.7	5.6	16.7	5.6	27.8	-	
	100～299人	21	47.6	19.0	33.3	9.5	9.5	14.3	23.8	-	14.3	4.8	9.5	-	19.0	4.8	4.8	-	19.0	-	
	300～999人	13	38.5	15.4	46.2	15.4	15.4	15.4	15.4	7.7	7.7	-	7.7	15.4	7.7	7.7	7.7	15.4	7.7	-	
	1000人以上	20	55.0	25.0	35.0	-	25.0	35.0	10.0	20.0	15.0	15.0	5.0	15.0	10.0	10.0	15.0	-	30.0	-	
	官公庁	4	75.0	25.0	75.0	25.0	50.0	25.0	75.0	25.0	50.0	25.0	-	-	-	-	-	-	25.0	-	
問4 雇用形態	正社員	58	43.1	15.5	25.9	6.9	13.8	22.4	17.2	10.3	12.1	8.6	1.7	8.6	6.9	5.2	6.9	3.4	24.1	-	
	契約社員	7	42.9	28.6	57.1	14.3	14.3	28.6	57.1	-	28.6	28.6	14.3	42.9	14.3	28.6	-	28.6	-	-	
	パートタイマー	41	31.7	29.3	26.8	9.8	12.2	14.6	9.8	4.9	9.8	2.4	12.2	2.4	7.3	4.9	7.3	2.4	24.4	-	
	派遣労働者	11	45.5	27.3	36.4	27.3	27.3	18.2	9.1	27.3	9.1	18.2	18.2	27.3	36.4	27.3	27.3	18.2	9.1	-	
	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	42	45.2	26.2	28.6	16.7	16.7	16.7	9.5	9.5	14.3	4.8	11.9	2.4	9.5	4.8	9.5	-	11.9	-	
問5 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	26	46.2	42.3	23.1	15.4	23.1	30.8	15.4	7.7	15.4	11.5	3.8	11.5	11.5	7.7	7.7	3.8	11.5	-	
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	43	48.8	11.6	25.6	7.0	16.3	16.3	18.6	7.0	9.3	7.0	4.7	11.6	16.3	4.7	14.0	2.3	18.6	-	
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	35	51.4	20.0	31.4	5.7	14.3	22.9	17.1	11.4	14.3	5.7	14.3	8.6	11.4	5.7	11.4	2.9	22.9	-	
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	53	43.4	28.3	32.1	13.2	13.2	22.6	15.1	7.5	11.3	9.4	5.7	7.5	7.5	7.5	5.7	3.8	18.9	-	
	職場の特定の人のしかできない業務が多い	44	36.4	27.3	25.0	9.1	9.1	22.7	9.1	6.8	11.4	2.3	9.1	-	9.1	2.3	9.1	2.3	15.9	-	
	休みやすい職場風土だ	33	42.4	21.2	33.3	6.1	15.2	21.2	21.2	3.0	18.2	3.0	12.1	6.1	21.2	3.0	21.2	3.0	21.2	-	
	職場の長(課長相当職)は女性だ	33	24.2	33.3	27.3	9.1	15.2	27.3	15.2	9.1	18.2	9.1	12.1	9.1	18.2	9.1	18.2	3.0	30.3	-	
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	22	27.3	27.3	27.3	9.1	18.2	27.3	13.6	4.5	13.6	9.1	13.6	9.1	13.6	9.1	9.1	-	27.3	-	
	職場の雰囲気は明るい	42	31.0	19.0	28.6	2.4	9.5	23.8	9.5	2.4	9.5	-	11.9	-	9.5	-	11.9	2.4	21.4	-	
	職場にはお互い助け合う風土がある	40	30.0	25.0	30.0	10.0	12.5	15.0	17.5	-	10.0	5.0	10.0	2.5	15.0	2.5	12.5	-	22.5	-	
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	31	41.9	25.8	29.0	12.9	19.4	19.4	22.6	3.2	16.1	6.5	12.9	12.9	22.6	6.5	16.1	9.7	16.1	-	
	外勤や出張の多い職場だ	18	44.4	38.9	27.8	11.1	27.8	27.8	16.7	11.1	16.7	16.7	11.1	11.1	16.7	11.1	22.2	-	22.2	-	
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	32	43.8	28.1	28.1	12.5	18.8	15.6	18.8	9.4	15.6	15.6	9.4	9.4	15.6	9.4	15.6	3.1	28.1	-	
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	49	40.8	26.5	34.7	12.2	18.4	18.4	20.4	6.1	14.3	8.2	8.2	6.1	16.3	6.1	16.3	-	16.3	-	
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	59	23.7	25.4	23.7	6.8	10.2	18.6	13.6	5.1	8.5	6.8	8.5	5.1	13.6	5.1	10.2	1.7	28.8	-	
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	54	33.3	27.8	29.6	7.4	11.1	27.8	16.7	11.1	11.1	13.0	7.4	13.0	14.8	9.3	14.8	3.7	22.2	-	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	30	36.7	23.3	26.7	6.7	13.3	20.0	13.3	10.0	10.0	6.7	3.3	3.3	6.7	3.3	3.3	-	26.7	-		
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	24	33.3	25.0	29.2	16.7	16.7	25.0	12.5	12.5	12.5	12.5	12.5	8.3	12.5	8.3	12.5	4.2	33.3	-		
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という	24	37.5	20.8	29.2	4.2	16.7	8.3	25.0	-	16.7	4.2	8.3	4.2	16.7	4.2	12.5	-	25.0	-		
問6 セクハラ経験有無	いずれも経験なし	52	26.9	13.5	25.0	11.5	9.6	17.3	11.5	7.7	7.7	3.8	9.6	5.8	13.5	5.8	11.5	5.8	34.6	-	
	いずれかを経験あり	65	49.2	29.2	32.3	9.2	18.5	21.5	20.0	10.8	15.4	12.3	7.7	10.8	10.8	9.2	9.2	3.1	13.8	-	

		問9 マタニティハラスメントに対する対応(複数回答)												
		加害者に抗議した	会社の同僚に相談した	会社に相談した	上司に相談した	派遣会社に相談した	労働組合に相談した	労働基準監督署、ハローワークに相談した	労働局(雇用均等室、労働基準監督署、ハローワーク)に相談した	警察や弁護士に相談した	地方自治体やNPOなどの団体に相談した	家族に相談した	その他	なかった、特に何もし
全体(マタハラ経験者のみ)		117	5.1	6.0	2.6	9.4	5.1	5.1	2.6	2.6	0.9	15.4	3.4	65.8
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	25	16.0	-	-	8.0	-	4.0	-	-	-	12.0	8.0	60.0
	入職時期が10年より最近	92	2.2	7.6	3.3	9.8	6.5	5.4	3.3	3.3	1.1	16.3	2.2	67.4
	うち10年～5年前	29	3.4	10.3	6.9	10.3	3.4	10.3	3.4	3.4	-	20.7	-	58.6
	うち5年より最近	63	1.6	6.3	1.6	9.5	7.9	3.2	3.2	3.2	1.6	14.3	3.2	71.4
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
	建設業	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	50.0
	製造業	16	-	-	-	6.3	6.3	12.5	6.3	6.3	-	12.5	6.3	62.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	情報通信業	4	-	-	-	-	25.0	25.0	-	-	-	-	-	75.0
	運輸業、郵便業	2	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0	-
	卸売業	4	25.0	-	-	-	25.0	-	-	-	-	-	-	50.0
	小売業	10	-	-	-	-	10.0	-	-	-	-	20.0	-	90.0
	金融業、保険業	11	9.1	-	-	9.1	-	18.2	-	9.1	-	18.2	-	54.5
	不動産業、物品賃貸業	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
	学術研究、専門・技術サービス業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	3	-	-	-	33.3	33.3	-	-	-	-	-	-	33.3
	生活関連サービス業、娯楽業	2	-	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	50.0
	教育、学習支援業	4	-	25.0	-	25.0	-	-	-	-	-	25.0	-	75.0
	医療、福祉	30	6.7	13.3	6.7	10.0	3.3	3.3	6.7	-	-	10.0	3.3	70.0
	複合サービス事業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	労働者派遣業	2	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	50.0	-	50.0
サービス業(他に分類されないもの)	14	7.1	7.1	7.1	14.3	-	-	-	-	-	21.4	7.1	64.3	
公務	5	-	-	-	-	-	-	-	20.0	20.0	20.0	-	80.0	
その他	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
問3 従業員数	1～9人	12	-	16.7	-	16.7	8.3	-	-	-	-	16.7	-	66.7
	10～29人	17	5.9	-	-	11.8	-	-	-	5.9	5.9	11.8	11.8	58.8
	30～99人	18	5.6	-	-	5.6	5.6	11.1	5.6	5.6	-	11.1	11.1	61.1
	100～299人	21	4.8	-	-	4.8	9.5	4.8	-	-	-	9.5	-	71.4
	300～999人	13	7.7	7.7	7.7	15.4	7.7	7.7	7.7	-	-	23.1	-	53.8
	1000人以上	20	10.0	15.0	10.0	15.0	-	10.0	5.0	5.0	-	20.0	-	60.0
	官公庁	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25.0	-	100
問4 雇用形態	正社員	58	8.6	6.9	5.2	13.8	-	6.9	1.7	3.4	1.7	19.0	3.4	60.3
	契約社員	7	-	-	-	-	42.9	28.6	-	-	-	-	-	57.1
	パートタイマー	41	-	7.3	-	7.3	4.9	-	4.9	2.4	-	14.6	4.9	70.7
	派遣労働者	11	9.1	-	-	-	9.1	-	-	-	-	9.1	-	81.8
問5 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	42	9.5	7.1	4.8	11.9	2.4	2.4	4.8	4.8	-	16.7	2.4	66.7
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	26	11.5	7.7	7.7	11.5	7.7	11.5	7.7	7.7	-	23.1	-	50.0
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	43	9.3	4.7	2.3	14.0	4.7	7.0	4.7	4.7	-	7.0	2.3	60.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	35	5.7	5.7	2.9	2.9	11.4	5.7	5.7	5.7	-	14.3	5.7	57.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	53	7.5	7.5	1.9	3.8	1.9	5.7	1.9	3.8	-	17.0	3.8	66.0
	職場の特定の人しかできない業務が多い	44	4.5	11.4	4.5	11.4	4.5	2.3	4.5	2.3	-	20.5	2.3	61.4
	休みやすい職場風土だ	33	3.0	6.1	6.1	6.1	6.1	9.1	6.1	3.0	-	9.1	6.1	63.6
	職場の長(課長相当職)は女性だ	33	9.1	9.1	6.1	9.1	6.1	9.1	3.0	3.0	-	18.2	3.0	54.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	22	9.1	13.6	4.5	13.6	4.5	9.1	4.5	4.5	-	22.7	9.1	40.9
	職場の雰囲気は明るい	42	7.1	7.1	4.8	14.3	2.4	2.4	2.4	2.4	-	23.8	4.8	61.9
	職場にはお互い助け合う風土がある	40	7.5	5.0	2.5	10.0	10.0	2.5	5.0	5.0	-	15.0	2.5	62.5
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	31	6.5	3.2	-	9.7	9.7	12.9	3.2	6.5	-	16.1	3.2	54.8
	外勤や出張の多い職場だ	18	11.1	5.6	5.6	5.6	11.1	16.7	5.6	5.6	-	27.8	-	55.6
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	32	12.5	9.4	6.3	9.4	3.1	9.4	6.3	3.1	-	18.8	-	59.4
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	49	8.2	8.2	4.1	6.1	4.1	6.1	4.1	2.0	-	22.4	-	69.4
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	59	5.1	5.1	1.7	10.2	5.1	3.4	3.4	1.7	-	22.0	3.4	69.5
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	54	1.9	7.4	3.7	13.0	7.4	9.3	3.7	3.7	-	24.1	3.7	57.4
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	30	-	10.0	6.7	16.7	-	3.3	3.3	6.7	-	30.0	-	63.3	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	24	4.2	8.3	8.3	8.3	4.2	4.2	4.2	8.3	-	16.7	-	62.5	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	24	-	4.2	4.2	16.7	8.3	4.2	8.3	8.3	-	16.7	-	62.5	
問6 セクハラ経験有無	いずれも経験なし	52	1.9	3.8	1.9	11.5	1.9	-	-	-	-	13.5	1.9	80.8
	いずれかを経験あり	65	7.7	7.7	3.1	7.7	7.7	9.2	4.6	4.6	1.5	16.9	4.6	53.8

		全 体 (n)	問9-2 対応した(しなかった)結果(複数回答)					
			解決した	継続中・係争中である	解決しなかったが、我慢	解決せず、退職した	その他	わからない
全体(マタハラ経験者のみ)		117	16.2	6.8	47.0	-	4.3	26.5
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	25	36.0	8.0	40.0	-	4.0	12.0
	入職時期が10年より最近	92	10.9	6.5	48.9	-	4.3	30.4
	うち10年～5年前	29	10.3	6.9	58.6	-	-	27.6
	うち5年より最近	63	11.1	6.3	44.4	-	6.3	31.7
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	-	100
	建設業	2	-	50.0	50.0	-	-	-
	製造業	16	18.8	-	62.5	-	-	18.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-
	情報通信業	4	50.0	-	50.0	-	-	-
	運輸業、郵便業	2	-	-	50.0	-	-	50.0
	卸売業	4	25.0	-	75.0	-	-	-
	小売業	10	20.0	-	30.0	-	10.0	40.0
	金融業、保険業	11	18.2	18.2	45.5	-	-	18.2
	不動産業、物品賃貸業	2	50.0	-	50.0	-	-	-
	学術研究、専門・技術サービス業	1	100	-	-	-	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	3	-	66.7	33.3	-	-	-
	生活関連サービス業、娯楽業	2	-	-	100	-	-	-
	教育、学習支援業	4	-	-	75.0	-	-	25.0
	医療、福祉	30	6.7	6.7	40.0	-	6.7	43.3
	複合サービス事業	-	-	-	-	-	-	-
	問3 従業員数	1～9人	12	25.0	8.3	50.0	-	-
10～29人		17	17.6	5.9	11.8	-	11.8	58.8
30～99人		18	16.7	5.6	50.0	-	5.6	22.2
100～299人		21	4.8	9.5	61.9	-	-	23.8
300～999人		13	15.4	-	69.2	-	7.7	7.7
1000人以上		20	25.0	15.0	40.0	-	-	20.0
問4 雇用形態	官公庁	4	25.0	-	75.0	-	-	-
	正社員	58	19.0	8.6	44.8	-	1.7	27.6
	契約社員	7	-	14.3	42.9	-	14.3	28.6
	パートタイマー	41	17.1	2.4	46.3	-	7.3	26.8
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	派遣労働者	11	9.1	9.1	63.6	-	-	18.2
	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	42	14.3	7.1	57.1	-	2.4	21.4
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	26	19.2	11.5	46.2	-	3.8	19.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	43	23.3	4.7	46.5	-	4.7	20.9
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	35	25.7	2.9	40.0	-	2.9	28.6
	職場の特定の人や係に仕事量が集中している	53	20.8	3.8	56.6	-	3.8	17.0
	職場の特定の人しかできない業務が多い	44	20.5	9.1	52.3	-	2.3	18.2
	休みやすい職場風土だ	33	24.2	9.1	42.4	-	3.0	24.2
	職場の長(課長相当職)は女性だ	33	15.2	15.2	39.4	-	3.0	30.3
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	22	22.7	4.5	50.0	-	-	27.3
	職場の雰囲気は明るい	42	26.2	7.1	42.9	-	2.4	23.8
	職場にはお互い助け合う風土がある	40	22.5	2.5	40.0	-	2.5	32.5
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	31	25.8	6.5	48.4	-	3.2	19.4
	外勤や出張の多い職場だ	18	22.2	11.1	55.6	-	-	11.1
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	32	25.0	15.6	43.8	-	3.1	15.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	49	20.4	8.2	53.1	-	2.0	16.3
	勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	59	13.6	6.8	45.8	-	3.4	32.2
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	54	20.4	9.3	48.1	-	5.6	18.5	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	30	23.3	-	66.7	-	-	13.3	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	24	20.8	-	54.2	-	-	29.2	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	24	25.0	4.2	50.0	-	-	25.0	
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	52	19.2	1.9	40.4	-	3.8	36.5
	いずれかを経験あり	65	13.8	10.8	52.3	-	4.6	18.5

		全 体 (n)	問10 法律違反の認知(「違反すると知っていた」の割合)						問11 都道府県労働局 の雇用均等室の認知		
			① 休業や 出産に 言及し ない	② 慣行を 強要す る	③ 回数(妊 娠や産 前産後 休業の 上限を 新設に 設定)	④ 事由(妊 娠や産 前産後 休業を 理由と して不 利益な 評価を する)	⑤ 正格時 社員に 身正分 更する から非 降の	⑥ 業など を理由 として 賞与を 減らす こと	知 っ て い る	知 ら な い	
全体		2,500	68.5	68.1	66.6	64.7	66.4	65.5	2,500	27.4	72.6
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	420	73.3	73.6	72.4	70.2	69.8	68.8	420	28.1	71.9
	入職時期が10年より最近	2,080	67.5	67.0	65.5	63.6	65.8	64.9	2,080	27.3	72.7
	うち10年～5年前	513	71.2	70.0	69.2	67.3	69.0	67.4	513	30.2	69.8
	うち5年より最近	1,567	66.3	66.0	64.3	62.4	64.7	64.0	1,567	26.3	73.7
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	33.3	33.3	33.3	33.3	33.3	33.3	3	33.3	66.7
	建設業	79	65.8	69.6	64.6	65.8	69.6	64.6	79	31.6	68.4
	製造業	380	70.5	69.2	68.9	66.1	68.4	66.1	380	26.3	73.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	16	75.0	75.0	68.8	75.0	68.8	75.0	16	25.0	75.0
	情報通信業	107	75.7	73.8	72.9	72.9	73.8	72.9	107	31.8	68.2
	運輸業、郵便業	79	65.8	65.8	62.0	63.3	63.3	64.6	79	27.8	72.2
	卸売業	91	59.3	62.6	57.1	58.2	57.1	56.0	91	26.4	73.6
	小売業	266	68.0	64.7	66.9	63.2	66.2	66.5	266	30.1	69.9
	金融業、保険業	151	74.8	74.8	72.8	73.5	70.2	66.2	151	31.8	68.2
	不動産業、物品賃貸業	40	70.0	67.5	65.0	65.0	67.5	70.0	40	27.5	72.5
	学術研究、専門・技術サービス業	29	69.0	75.9	65.5	65.5	58.6	65.5	29	27.6	72.4
	宿泊業、飲食サービス業	126	62.7	62.7	57.1	56.3	59.5	57.9	126	22.2	77.8
	生活関連サービス業、娯楽業	48	64.6	66.7	68.8	68.8	70.8	66.7	48	18.8	81.3
	教育、学習支援業	130	75.4	75.4	74.6	70.0	73.1	74.6	130	31.5	68.5
	医療、福祉	403	70.0	69.2	68.0	65.5	68.0	66.7	403	25.1	74.9
	複合サービス事業	34	64.7	67.6	64.7	64.7	64.7	64.7	34	26.5	73.5
	労働者派遣業	56	75.0	76.8	69.6	66.1	66.1	75.0	56	30.4	69.6
	サービス業(他に分類されないもの)	273	65.9	64.5	62.3	62.6	63.7	63.0	273	26.7	73.3
	公務	72	76.4	77.8	75.0	66.7	69.4	68.1	72	34.7	65.3
	その他	62	58.1	62.9	69.4	59.7	67.7	62.9	62	21.0	79.0
問3 従業員数	1～9人	286	59.1	55.9	56.3	54.9	55.6	54.2	286	23.4	76.6
	10～29人	354	63.8	65.8	64.1	61.3	66.4	65.0	354	23.4	76.6
	30～99人	398	64.6	62.1	60.6	62.1	60.3	59.3	398	25.1	74.9
	100～299人	309	68.6	69.9	66.3	63.8	64.7	64.1	309	30.1	69.9
	300～999人	273	78.0	75.8	77.3	76.6	76.6	75.8	273	30.8	69.2
	1000人以上	461	78.5	78.1	75.9	74.6	76.6	74.6	461	35.4	64.6
	官公庁	67	83.6	83.6	83.6	79.1	79.1	77.6	67	34.3	65.7
問4 雇用形態	正社員	997	70.9	71.2	70.3	67.1	69.1	67.5	997	29.3	70.7
	契約社員	250	66.0	64.0	61.2	64.0	64.8	62.8	250	26.8	73.2
	パートタイマー	748	64.7	62.4	61.0	60.0	61.5	61.5	748	25.8	74.2
	派遣労働者	505	70.5	72.5	70.5	67.3	69.3	68.9	505	26.3	73.7
	問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だ	559	76.0	72.6	71.0	68.9	71.4	69.8	559	28.4
早朝や深夜にする仕事が多い職場だ	313	71.6	73.5	70.9	69.6	70.0	69.6	313	28.4	71.6	
職場には女性の方が男性よりも多く配属されている	856	72.3	71.7	69.9	67.9	69.5	69.2	856	28.4	71.6	
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれている	437	65.9	65.9	63.8	63.8	64.8	62.7	437	30.4	69.6	
職場の特定の人や係に仕事量が集中している	758	74.4	74.9	72.3	70.7	72.8	71.6	758	29.9	70.1	
職場の特定の人しかできない業務が多い	812	74.6	74.0	73.0	70.8	73.9	71.9	812	29.8	70.2	
休みやすい職場風土だ	863	75.2	73.5	73.5	71.5	73.1	71.3	863	28.7	71.3	
職場の長(課長相当職)は女性だ	547	75.0	72.8	71.8	68.9	70.4	69.7	547	28.7	71.3	
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしている	449	75.5	75.1	74.4	71.3	73.3	72.6	449	29.0	71.0	
職場の雰囲気は明るい	1,073	75.3	73.3	72.2	69.5	71.5	70.5	1,073	27.6	72.4	
職場にはお互い助け合う風土がある	1,044	73.5	71.7	70.6	68.7	70.3	70.0	1,044	27.4	72.6	
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だ	691	74.8	74.2	72.8	70.9	71.5	70.2	691	29.7	70.3	
外勤や出張の多い職場だ	212	75.5	74.1	69.3	68.4	70.3	69.8	212	30.7	69.3	
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だ	589	72.0	70.6	68.8	66.2	69.1	67.9	589	28.4	71.6	
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だ	908	72.9	73.0	72.1	69.7	72.0	71.3	908	27.2	72.8	
勤務先(会社等)全体として女性が多い(5割以上)	1,053	71.6	71.4	70.1	66.4	68.7	68.4	1,053	26.8	73.2	
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいない	908	74.6	73.3	72.7	68.6	71.0	69.6	908	29.2	70.8	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだ	540	79.8	81.1	78.9	75.0	75.9	75.0	540	37.0	63.0	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識している	454	78.4	78.6	77.8	73.8	75.1	74.9	454	38.1	61.9	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気がある	601	81.2	79.9	79.2	76.2	78.9	76.2	601	34.3	65.7	
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,711	66.7	66.5	65.0	64.2	64.9	64.7	1,711	27.5	72.5
	いずれかを経験あり	789	72.4	71.7	70.1	65.9	69.7	67.3	789	27.1	72.9
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	456	68.4	67.5	64.9	64.3	66.7	65.6	456	29.4	70.6
	いずれかを経験あり	117	63.2	64.1	57.3	57.3	58.1	58.1	117	29.9	70.1

【過去10年以内(2005年以降)に、勤務先以外に働いていた会社等がある人のみ(学生アルバイトは除く)。】

	全 体 (n)	問13 勤務先(会社等)の業種										
		業 鉱 業 、 採 石 業 、 砂 利 採 取	建 設 業	製 造 業	電 気 ・ ガ ス ・ 熱 供 給 ・ 水 道 業	情 報 通 信 業	運 輸 業 、 郵 便 業	卸 売 業	小 売 業	金 融 業 、 保 険 業	不 動 産 業 、 物 品 賃 貸 業	
全体	1,683	0.1	2.9	12.3	0.8	4.2	1.8	3.3	9.6	6.1	1.6	
問13 業種												
	1	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	49	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	
	207	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	
	13	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	
	71	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	
	31	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	
	56	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	
	161	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	
	102	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	
	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	75	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	268	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	240	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	51	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	41	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
問14 従業員数												
	184	-	4.9	3.8	1.1	0.5	1.1	3.3	9.8	1.1	0.5	
	243	-	3.3	9.1	0.4	2.9	0.4	5.3	12.3	1.6	3.3	
	267	0.4	4.1	14.6	-	4.1	0.7	3.7	8.6	4.5	1.9	
	228	-	1.8	16.2	0.4	5.3	3.1	3.1	7.0	0.9	3.1	
	151	-	2.0	13.2	0.7	3.3	2.6	4.0	11.3	7.9	0.7	
	248	-	4.8	16.9	0.8	9.3	2.8	1.2	10.1	17.3	1.2	
	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
問15 雇用形態												
	665	-	4.5	11.6	0.5	4.4	1.8	4.4	6.8	6.0	2.4	
	263	-	1.9	9.5	0.4	5.7	3.0	2.7	10.3	4.9	1.5	
	461	-	0.4	8.9	0.9	1.5	2.2	2.4	15.8	2.6	0.7	
	268	-	4.5	23.1	1.9	7.1	0.4	3.4	6.0	13.4	1.5	
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ												
	509	-	3.1	11.8	0.2	5.7	2.6	3.3	8.1	5.1	1.2	
	291	-	4.1	10.0	0.3	3.1	3.4	2.7	7.2	2.4	1.4	
	550	-	4.0	10.0	0.4	4.0	2.4	3.6	10.2	6.9	1.1	
	378	-	5.8	15.9	1.1	2.4	2.9	6.3	9.5	9.3	1.3	
	525	-	4.0	14.1	0.8	3.8	1.9	3.2	9.9	6.7	1.0	
	587	-	3.6	14.5	0.9	2.7	2.2	3.2	9.7	5.8	1.4	
	375	-	3.7	14.9	1.3	4.8	2.1	3.5	8.5	7.7	1.3	
	408	-	1.2	5.6	0.5	3.7	1.0	2.0	9.8	5.9	0.2	
	264	-	2.3	11.7	0.8	4.2	0.8	4.2	9.5	6.4	1.9	
	535	-	2.4	10.5	0.6	4.9	1.3	2.6	11.4	5.6	1.9	
	514	-	1.4	11.5	0.4	3.3	1.9	2.5	13.2	5.8	1.6	
	327	-	1.8	10.7	0.6	4.0	0.9	2.4	12.8	6.7	1.5	
	158	-	5.1	6.3	-	5.1	2.5	2.5	8.2	6.3	1.9	
	419	-	2.4	10.3	0.5	2.6	2.6	2.6	15.5	5.5	1.0	
	582	-	2.2	12.2	0.7	3.8	2.7	2.7	13.9	5.5	2.4	
	629	-	1.0	7.2	0.5	1.6	1.3	1.6	12.9	6.7	0.3	
	553	-	4.2	10.5	0.5	4.2	1.6	2.4	11.4	6.3	1.8	
	247	-	2.0	14.6	0.8	4.0	1.2	2.4	7.7	8.1	1.2	
	242	-	1.2	12.0	0.8	4.5	2.1	-	9.5	7.0	0.8	
	226	-	1.8	13.7	0.9	3.5	1.3	1.8	8.4	10.2	0.4	
問17セクハラ 経験有無	1,349	0.1	2.4	11.7	0.9	4.2	1.6	2.8	10.3	6.4	1.5	
	334	-	4.8	14.7	0.3	4.2	2.7	5.4	6.6	4.8	2.1	
問19マタハラ 経験有無	202	0.5	1.0	10.9	0.5	2.5	1.0	1.5	10.4	4.5	1.0	
	75	-	1.3	18.7	1.3	1.3	1.3	5.3	8.0	1.3	-	

(前頁から続く)

		問13 勤務先(会社等)の業種										
		学術研究、専門・技術サービス業	宿泊業、飲食サービス業	生活関連サービス業、娯楽業	教育、学習支援業	医療、福祉	複合サービス事業	労働者派遣業	サービス業(他に分類されないもの)	公務(他に分類されないもの)	その他	覚えていない、わからない
全体		1.7	5.9	2.1	4.5	15.9	1.8	1.7	14.3	3.0	2.4	4.0
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	製造業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	情報通信業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	運輸業、郵便業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	卸売業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	小売業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	金融業、保険業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	学術研究、専門・技術サービス業	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	生活関連サービス業、娯楽業	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
	教育、学習支援業	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-
	医療、福祉	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-
	複合サービス事業	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-
	労働者派遣業	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-
	サービス業(他に分類されないもの)	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-
	公務	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-
	その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
問14 従業員数	1～9人	3.8	6.5	1.6	3.3	25.0	1.1	1.6	20.7	2.2	5.4	2.7
	10～29人	1.6	10.3	3.3	5.3	15.2	1.6	0.4	17.7	2.1	2.1	1.6
	30～99人	1.5	7.9	2.2	7.5	16.5	2.6	1.9	10.9	1.5	2.6	2.2
	100～299人	2.6	3.9	1.8	5.7	22.4	1.8	1.3	12.7	2.2	2.6	2.2
	300～999人	1.3	3.3	4.0	2.0	20.5	2.0	1.3	13.9	3.3	2.0	0.7
	1000人以上	0.4	4.0	0.8	2.0	8.1	2.0	0.8	12.9	0.4	2.4	1.6
	官公庁	-	-	-	4.0	20.0	-	4.0	-	72.0	-	-
問15 雇用形態	正社員	2.3	3.3	1.5	3.9	25.7	1.1	0.5	13.8	1.7	1.7	2.4
	契約社員	1.5	5.3	2.3	8.0	10.3	3.0	2.7	12.9	9.9	1.5	2.7
	パートタイマー	1.5	13.4	3.3	5.0	12.1	2.2	0.7	18.0	2.4	2.4	3.7
	派遣労働者	0.7	0.7	1.1	1.9	4.5	2.2	6.0	9.7	1.1	5.2	5.6
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	2.6	5.5	2.6	5.1	19.3	0.8	1.8	13.4	2.8	3.1	2.2
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	1.7	8.2	3.8	5.2	23.7	1.0	1.4	14.4	1.0	4.5	0.3
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	2.2	5.3	2.0	3.8	20.7	1.8	2.4	12.9	2.4	2.2	1.8
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	0.8	5.3	1.6	2.9	11.6	1.3	0.8	14.0	1.6	3.4	2.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	2.5	5.1	1.1	4.6	17.7	1.3	1.7	13.7	3.0	2.3	1.5
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	2.6	5.8	1.7	4.6	16.7	1.9	1.5	13.3	2.6	3.4	2.0
	休みやすい職場風土だった	1.1	5.9	1.1	5.3	9.6	2.4	2.1	14.4	4.5	3.5	2.1
	職場の長(課長相当職)は女性だった	1.2	5.4	2.9	6.1	27.7	0.7	1.2	17.2	2.7	2.2	2.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	-	7.2	1.5	5.3	16.7	2.7	3.8	13.6	3.0	2.3	2.3
	職場の雰囲気は明るかった	0.7	8.0	2.6	5.2	17.4	1.5	2.4	14.2	3.4	2.1	1.3
	職場にはお互い助け合う風土があった	1.0	8.0	2.7	5.1	17.1	2.5	2.1	11.9	3.7	2.3	1.9
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	0.9	8.3	2.1	6.1	15.6	2.4	2.8	12.5	4.3	1.5	1.8
	外勤や出張の多い職場だった	3.8	3.2	1.3	8.9	11.4	4.4	1.3	16.5	4.4	4.4	2.5
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	1.7	7.4	2.9	4.3	16.2	1.0	1.4	15.5	1.9	3.3	1.4
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	2.1	7.2	2.2	4.6	11.0	1.4	1.9	14.8	3.3	3.3	2.1
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	1.4	6.5	2.5	4.1	27.8	2.1	1.9	14.3	2.1	1.9	2.4
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	2.0	5.4	2.0	3.3	22.8	0.9	1.8	12.5	2.2	2.5	1.8
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	1.2	2.4	0.4	8.9	23.1	1.2	1.6	8.9	7.3	2.0	0.8
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	0.8	5.4	1.2	6.2	28.5	1.7	1.2	9.5	3.7	2.1	1.7
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	1.3	4.0	0.4	7.5	24.3	1.3	1.8	8.4	5.8	2.2	0.9
問17セクハラ経験有無	いずれも経験なし	1.7	5.9	2.1	4.4	16.1	1.8	1.9	14.4	3.1	2.1	4.5
	いずれかを経験あり	1.5	6.3	1.8	4.5	15.3	2.1	0.9	13.8	2.7	3.9	1.8
問19マタハラ経験有無	いずれも経験なし	0.5	8.9	2.5	4.0	27.2	1.0	1.5	9.9	5.0	1.5	4.5
	いずれかを経験あり	-	5.3	2.7	6.7	21.3	6.7	-	12.0	1.3	5.3	-

	全体 (n)	問14 勤務先(会社等)の従業員数は何人くらいでしたか、あてはまるもの1つをお選び下さい。							
		1 ～ 9 人	1 0 ～ 2 9 人	3 0 ～ 9 9 人	1 0 0 ～ 2 9 9 人	3 0 0 ～ 9 9 9 人	1 、 0 0 0 人 以上	官 公 庁	わ か ら な い 、 覚 え て な い
全体	1,683	10.9	14.4	15.9	13.5	9.0	14.7	1.5	20.0
問13 業種									
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	100	-	-	-	-	-
建設業	49	18.4	16.3	22.4	8.2	6.1	24.5	-	4.1
製造業	207	3.4	10.6	18.8	17.9	9.7	20.3	-	19.3
電気・ガス・熱供給・水道業	13	15.4	7.7	-	7.7	7.7	15.4	-	46.2
情報通信業	71	1.4	9.9	15.5	16.9	7.0	32.4	-	16.9
運輸業、郵便業	31	6.5	3.2	6.5	22.6	12.9	22.6	-	25.8
卸売業	56	10.7	23.2	17.9	12.5	10.7	5.4	-	19.6
小売業	161	11.2	18.6	14.3	9.9	10.6	15.5	-	19.9
金融業、保険業	102	2.0	3.9	11.8	2.0	11.8	42.2	-	26.5
不動産業、物品賃貸業	27	3.7	29.6	18.5	25.9	3.7	11.1	-	7.4
学術研究、専門・技術サービス業	28	25.0	14.3	14.3	21.4	7.1	3.6	-	14.3
宿泊業、飲食サービス業	100	12.0	25.0	21.0	9.0	5.0	10.0	-	18.0
生活関連サービス業、娯楽業	35	8.6	22.9	17.1	11.4	17.1	5.7	-	17.1
教育、学習支援業	75	8.0	17.3	26.7	17.3	4.0	6.7	1.3	18.7
医療、福祉	268	17.2	13.8	16.4	19.0	11.6	7.5	1.9	12.7
複合サービス事業	31	6.5	12.9	22.6	12.9	9.7	16.1	-	19.4
労働者派遣業	29	10.3	3.4	17.2	10.3	6.9	6.9	3.4	41.4
サービス業(他に分類されないもの)	240	15.8	17.9	12.1	12.1	8.8	13.3	-	20.0
公務	51	7.8	9.8	7.8	9.8	9.8	2.0	35.3	17.6
その他	41	24.4	12.2	17.1	14.6	7.3	14.6	-	9.8
問14 従業員数									
1～9人	184	100	-	-	-	-	-	-	-
10～29人	243	-	100	-	-	-	-	-	-
30～99人	267	-	-	100	-	-	-	-	-
100～299人	228	-	-	-	100	-	-	-	-
300～999人	151	-	-	-	-	100	-	-	-
1000人以上	248	-	-	-	-	-	100	-	-
官公庁	25	-	-	-	-	-	-	100	-
問15 雇用形態									
正社員	665	12.9	15.6	16.8	15.6	10.4	17.7	1.2	9.6
契約社員	263	4.6	8.0	14.8	15.2	8.7	17.9	4.6	26.2
パートタイマー	461	16.9	21.7	16.9	10.2	6.1	5.4	1.1	21.7
派遣労働者	268	1.9	6.0	12.7	13.4	11.6	21.6	-	32.8
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ									
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	10.2	13.6	14.1	18.3	11.0	17.7	1.4	13.8
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	6.9	14.8	14.4	16.5	13.7	21.0	1.4	11.3
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	11.5	14.4	15.6	14.9	10.0	14.7	1.5	17.5
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	9.0	18.8	18.3	13.2	9.0	16.1	0.8	14.8
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	9.5	15.8	14.5	15.2	12.0	17.5	1.3	14.1
職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	10.1	16.0	14.0	16.5	10.2	17.2	1.0	15.0
休みやすい職場風土だった	375	8.3	10.4	16.3	14.7	10.9	19.7	2.7	17.1
職場の長(課長相当職)は女性だった	408	10.8	12.0	17.4	14.7	11.0	13.5	2.5	18.1
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	4.5	15.9	14.8	14.8	13.3	23.1	2.3	11.4
職場の雰囲気は明るかった	535	11.0	15.7	15.1	14.6	10.7	17.9	2.1	12.9
職場にはお互い助け合う風土があった	514	12.1	13.8	15.8	13.4	10.7	16.5	2.1	15.6
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	9.2	15.6	15.0	13.1	9.8	21.1	2.8	13.5
外勤や出張の多い職場だった	158	9.5	17.7	12.0	14.6	11.4	23.4	1.3	10.1
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	9.3	13.1	15.5	17.9	8.8	17.4	1.0	16.9
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	8.8	12.9	16.7	16.0	10.5	17.7	1.2	16.3
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	629	12.7	14.9	15.6	14.6	9.7	13.2	1.4	17.8
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	553	10.8	15.6	15.0	14.1	10.5	17.5	1.8	14.6
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	3.6	8.1	15.0	17.0	13.4	21.9	4.9	16.2
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	7.4	10.3	17.4	15.7	14.0	18.2	3.7	13.2
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	6.2	10.2	13.7	14.6	14.6	22.1	4.0	14.6
問17セクハラ 経験有無	1,349	10.7	14.8	15.6	13.1	8.5	13.9	1.6	21.8
いずれかを経験あり	334	11.7	13.2	17.1	15.3	11.1	18.0	0.9	12.9
問19マタハラ 経験有無	202	10.4	21.8	16.3	15.8	8.9	11.9	1.5	13.4
いずれかを経験あり	75	14.7	12.0	24.0	13.3	12.0	13.3	2.7	8.0

	全 体 (n)	問15 離職時の雇用形態					わ か ら な い
		用 正 期 間 の 定 め の な い 者 (雇)	で 契 約 社 員 等 (フル タイム)	間 パ ー ト タ イ マ ー (通常 の 労働 者 より 短 時)	遣 先 の 社 会 に 派 遣 さ れ て いた 派 勤 者	他 の 社 会 に 雇 わ れ た 派 勤 者	
全 体	1,683	39.5	15.6	27.4	15.9	1.5	
問13 業種							
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	100	
建設業	49	61.2	10.2	4.1	24.5	-	
製造業	207	37.2	12.1	19.8	30.0	1.0	
電気・ガス・熱供給・水道業	13	23.1	7.7	30.8	38.5	-	
情報通信業	71	40.8	21.1	9.9	26.8	1.4	
運輸業、郵便業	31	38.7	25.8	32.3	3.2	-	
卸売業	56	51.8	12.5	19.6	16.1	-	
小売業	161	28.0	16.8	45.3	9.9	-	
金融業、保険業	102	39.2	12.7	11.8	35.3	1.0	
不動産業、物品賃貸業	27	59.3	14.8	11.1	14.8	-	
学術研究、専門・技術サービス業	28	53.6	14.3	25.0	7.1	-	
宿泊業、飲食サービス業	100	22.0	14.0	62.0	2.0	-	
生活関連サービス業、娯楽業	35	28.6	17.1	42.9	8.6	2.9	
教育、学習支援業	75	34.7	28.0	30.7	6.7	-	
医療、福祉	268	63.8	10.1	20.9	4.5	0.7	
複合サービス事業	31	22.6	25.8	32.3	19.4	-	
労働者派遣業	29	10.3	24.1	10.3	55.2	-	
サービス業(他に分類されないもの)	240	38.3	14.2	34.6	10.8	2.1	
公務	51	21.6	51.0	21.6	5.9	-	
その他	41	26.8	9.8	26.8	34.1	2.4	
問14 従業員数							
1～9人	184	46.7	6.5	42.4	2.7	1.6	
10～29人	243	42.8	8.6	41.2	6.6	0.8	
30～99人	267	41.9	14.6	29.2	12.7	1.5	
100～299人	228	45.6	17.5	20.6	15.8	0.4	
300～999人	151	45.7	15.2	18.5	20.5	-	
1000人以上	248	47.6	19.0	10.1	23.4	-	
官公庁	25	32.0	48.0	20.0	-	-	
問15 雇用形態							
正社員	665	100	-	-	-	-	
契約社員	263	-	100	-	-	-	
パートタイマー	461	-	-	100	-	-	
派遣労働者	268	-	-	-	100	-	
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ							
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	55.4	16.9	17.5	9.2	1.0	
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	55.7	15.8	19.6	7.2	1.7	
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	44.0	14.0	26.0	15.3	0.7	
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	43.1	15.3	23.5	16.9	1.1	
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	45.9	16.6	21.9	14.7	1.0	
職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	45.1	16.4	22.7	15.2	0.7	
休みやすい職場風土だった	375	30.1	18.9	26.9	23.5	0.5	
職場の長(課長相当職)は女性だった	408	43.1	18.1	27.5	10.3	1.0	
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	39.8	18.9	23.9	17.4	-	
職場の雰囲気は明るかった	535	39.3	17.9	27.5	15.0	0.4	
職場にはお互い助け合う風土があった	514	38.7	15.8	32.3	12.6	0.6	
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	40.4	18.7	28.7	11.9	0.3	
外勤や出張の多い職場だった	158	57.6	16.5	17.1	7.6	1.3	
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	41.1	16.7	27.7	12.9	1.7	
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	37.5	18.2	28.2	15.5	0.7	
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	629	38.2	17.6	30.7	12.2	1.3	
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	553	47.2	18.6	23.9	9.6	0.7	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	42.9	19.4	21.1	16.2	0.4	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	45.0	18.2	25.6	11.2	-	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	46.5	18.1	18.6	16.8	-	
問17セクハラ 経験有無	1,349	37.1	15.5	28.5	17.3	1.6	
いずれかを経験あり	334	49.4	16.2	22.8	10.5	1.2	
問19マタハラ 経験有無	202	40.6	13.4	38.1	7.4	0.5	
いずれかを経験あり	75	45.3	8.0	44.0	2.7	-	

	全 体 (n)	問16①恒常的に残業や休日出勤が多い職場 だった				問16②早朝や深夜にする仕事が多い職場 だった			
		あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体	1,683	30.2	17.5	45.2	7.1	17.3	15.6	61.0	6.1
問13 業種									
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	100	-	-	-	100	-
建設業	49	32.7	10.2	49.0	8.2	24.5	12.2	55.1	8.2
製造業	207	29.0	19.3	47.8	3.9	14.0	13.0	69.1	3.9
電気・ガス・熱供給・水道業	13	7.7	30.8	53.8	7.7	7.7	15.4	69.2	7.7
情報通信業	71	40.8	15.5	36.6	7.0	12.7	16.9	63.4	7.0
運輸業、郵便業	31	41.9	12.9	32.3	12.9	32.3	22.6	32.3	12.9
卸売業	56	30.4	25.0	41.1	3.6	14.3	17.9	66.1	1.8
小売業	161	25.5	11.8	58.4	4.3	13.0	11.2	73.3	2.5
金融業、保険業	102	25.5	7.8	60.8	5.9	6.9	9.8	79.4	3.9
不動産業、物品賃貸業	27	22.2	11.1	48.1	18.5	14.8	11.1	63.0	11.1
学術研究、専門・技術サービス業	28	46.4	25.0	25.0	3.6	17.9	17.9	57.1	7.1
宿泊業、飲食サービス業	100	28.0	14.0	46.0	12.0	24.0	11.0	55.0	10.0
生活関連サービス業、娯楽業	35	37.1	14.3	42.9	5.7	31.4	14.3	45.7	8.6
教育、学習支援業	75	34.7	16.0	46.7	2.7	20.0	16.0	61.3	2.7
医療、福祉	268	36.6	23.1	35.1	5.2	25.7	19.4	50.7	4.1
複合サービス事業	31	12.9	29.0	51.6	6.5	9.7	22.6	64.5	3.2
労働者派遣業	29	31.0	20.7	41.4	6.9	13.8	13.8	69.0	3.4
サービス業(他に分類されないもの)	240	28.3	19.6	46.3	5.8	17.5	20.4	57.9	4.2
公務	51	27.5	11.8	51.0	9.8	5.9	15.7	66.7	11.8
その他	41	39.0	17.1	36.6	7.3	31.7	9.8	56.1	2.4
問14 従業員数									
1～9人	184	28.3	13.6	51.6	6.5	10.9	10.9	72.3	6.0
10～29人	243	28.4	15.6	49.4	6.6	17.7	16.5	61.7	4.1
30～99人	267	27.0	20.2	47.2	5.6	15.7	17.2	61.8	5.2
100～299人	228	40.8	20.2	36.0	3.1	21.1	18.9	57.5	2.6
300～999人	151	37.1	17.9	41.7	3.3	26.5	14.6	55.6	3.3
1000人以上	248	36.3	15.7	43.5	4.4	24.6	15.7	57.3	2.4
官公庁	25	28.0	12.0	48.0	12.0	16.0	8.0	64.0	12.0
問15 雇用形態									
正社員	665	42.4	17.6	34.0	6.0	24.4	18.6	51.7	5.3
契約社員	263	32.7	15.6	47.9	3.8	17.5	13.7	65.0	3.8
パートタイマー	461	19.3	16.9	55.7	8.0	12.4	14.3	66.6	6.7
派遣労働者	268	17.5	19.4	54.9	8.2	7.8	12.7	72.8	6.7
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ									
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	100	-	-	-	42.6	19.4	36.7	1.2
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	74.6	10.0	13.7	1.7	100	-	-	-
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	39.3	14.4	42.7	3.6	23.6	13.1	60.9	2.4
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	38.9	14.3	44.2	2.6	23.5	11.4	63.2	1.9
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	52.0	13.0	32.6	2.5	29.7	14.7	53.9	1.7
職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	48.4	14.5	34.4	2.7	26.9	14.7	56.6	1.9
休みやすい職場風土だった	375	24.0	14.1	60.0	1.9	11.7	13.3	73.9	1.1
職場の長(課長相当職)は女性だった	408	39.2	16.2	41.4	3.2	27.7	13.2	56.6	2.5
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	36.4	16.3	45.5	1.9	20.8	14.4	63.3	1.5
職場の雰囲気は明るかった	535	35.7	14.4	47.7	2.2	19.6	15.1	64.3	0.9
職場にはお互い助け合う風土があった	514	32.7	16.7	49.0	1.6	17.9	14.6	66.1	1.4
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	32.1	14.1	52.3	1.5	19.6	13.1	66.1	1.2
外勤や出張の多い職場だった	158	58.2	9.5	29.7	2.5	36.7	15.8	44.9	2.5
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	45.8	14.6	37.0	2.6	25.8	15.0	57.8	1.4
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	41.4	15.3	40.7	2.6	23.4	13.4	61.5	1.7
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	629	36.9	14.8	45.5	2.9	21.6	11.9	64.5	1.9
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	553	40.7	15.6	41.0	2.7	25.3	13.7	58.8	2.2
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	30.8	17.4	50.2	1.6	19.4	14.6	64.0	2.0
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	36.4	16.9	45.5	1.2	20.7	14.0	64.0	1.2
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	35.0	14.6	48.2	2.2	20.8	12.8	64.2	2.2
問17セクハラ 経験有無	1,349	26.5	17.2	48.6	7.8	14.7	15.0	63.7	6.6
いずれかを経験あり	334	45.5	18.6	31.7	4.2	27.8	18.0	50.0	4.2
問19マタハラ 経験有無	202	24.8	17.3	51.5	6.4	13.9	17.3	63.9	5.0
いずれかを経験あり	75	37.3	25.3	32.0	5.3	21.3	29.3	45.3	4.0

	全 体 (n)	問16③職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた				問16④職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた			
		あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体	1,683	32.7	18.3	43.4	5.6	22.5	23.8	47.1	6.6
問13 業種									
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	100	-	-	-	100	-
建設業	49	44.9	6.1	42.9	6.1	44.9	16.3	32.7	6.1
製造業	207	26.6	22.2	46.9	4.3	29.0	25.6	42.0	3.4
電気・ガス・熱供給・水道業	13	15.4	7.7	69.2	7.7	30.8	15.4	46.2	7.7
情報通信業	71	31.0	15.5	47.9	5.6	12.7	21.1	60.6	5.6
運輸業、郵便業	31	41.9	19.4	25.8	12.9	35.5	25.8	22.6	16.1
卸売業	56	35.7	12.5	48.2	3.6	42.9	26.8	25.0	5.4
小売業	161	34.8	16.8	44.7	3.7	22.4	20.5	52.2	5.0
金融業、保険業	102	37.3	11.8	46.1	4.9	34.3	20.6	40.2	4.9
不動産業、物品賃貸業	27	22.2	22.2	40.7	14.8	18.5	25.9	40.7	14.8
学術研究、専門・技術サービス業	28	42.9	21.4	35.7	-	10.7	39.3	50.0	-
宿泊業、飲食サービス業	100	29.0	24.0	38.0	9.0	20.0	22.0	51.0	7.0
生活関連サービス業、娯楽業	35	31.4	11.4	54.3	2.9	17.1	17.1	60.0	5.7
教育、学習支援業	75	28.0	29.3	41.3	1.3	14.7	28.0	54.7	2.7
医療、福祉	268	42.5	13.8	41.0	2.6	16.4	26.1	53.0	4.5
複合サービス事業	31	32.3	12.9	48.4	6.5	16.1	29.0	45.2	9.7
労働者派遣業	29	44.8	27.6	24.1	3.4	10.3	34.5	44.8	10.3
サービス業(他に分類されないもの)	240	29.6	20.4	44.6	5.4	22.1	20.8	50.8	6.3
公務	51	25.5	21.6	45.1	7.8	11.8	31.4	49.0	7.8
その他	41	29.3	24.4	46.3	-	31.7	22.0	41.5	4.9
問14 従業員数									
1～9人	184	34.2	16.3	45.7	3.8	18.5	25.0	51.6	4.9
10～29人	243	32.5	17.7	46.5	3.3	29.2	21.4	44.9	4.5
30～99人	267	32.2	17.2	45.3	5.2	25.8	20.6	48.3	5.2
100～299人	228	36.0	20.2	42.1	1.8	21.9	25.4	49.1	3.5
300～999人	151	36.4	21.9	39.1	2.6	22.5	26.5	46.4	4.6
1000人以上	248	32.7	17.3	47.2	2.8	24.6	25.0	47.6	2.8
官公庁	25	32.0	12.0	48.0	8.0	12.0	20.0	60.0	8.0
問15 雇用形態									
正社員	665	36.4	16.5	43.0	4.1	24.5	24.5	45.7	5.3
契約社員	263	29.3	21.7	44.9	4.2	22.1	24.3	49.8	3.8
パートタイマー	461	31.0	19.7	43.0	6.3	19.3	23.2	50.3	7.2
派遣労働者	268	31.3	17.5	44.4	6.7	23.9	23.1	44.0	9.0
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ									
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	42.4	17.5	38.5	1.6	28.9	23.0	46.8	1.4
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	44.7	21.0	33.3	1.0	30.6	21.0	47.4	1.0
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	100	-	-	-	34.9	23.6	39.5	2.0
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	50.8	12.7	35.4	1.1	100	-	-	-
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	42.1	18.1	38.5	1.3	41.9	21.1	36.2	0.8
職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	44.5	17.0	37.6	0.9	40.4	22.5	36.5	0.7
休みやすい職場風土だった	375	35.7	19.2	44.5	0.5	25.1	24.0	49.3	1.6
職場の長(課長相当職)は女性だった	408	46.6	10.8	41.7	1.0	21.8	19.6	55.9	2.7
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	39.8	17.4	41.7	1.1	26.1	20.5	51.9	1.5
職場の雰囲気は明るかった	535	39.8	15.3	44.1	0.7	21.9	22.6	54.2	1.3
職場にはお互い助け合う風土があった	514	40.7	15.6	43.0	0.8	21.6	21.2	55.4	1.8
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	41.6	14.1	43.1	1.2	20.2	22.0	56.0	1.8
外勤や出張の多い職場だった	158	42.4	17.7	39.2	0.6	29.7	25.3	41.8	3.2
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	44.2	16.7	37.5	1.7	32.2	23.9	41.8	2.1
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	41.1	16.8	40.7	1.4	30.9	21.3	45.9	1.9
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	629	47.4	6.7	45.0	1.0	25.3	19.2	53.1	2.4
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	553	51.4	7.4	40.5	0.7	34.0	20.8	42.7	2.5
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	45.7	18.2	34.8	1.2	19.0	24.3	54.7	2.0
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	45.5	14.5	39.3	0.8	23.1	17.4	57.9	1.7
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	41.6	18.6	38.5	1.3	22.6	19.9	55.3	2.2
問17セクハラ 経験有無	1,349	31.2	17.5	45.1	6.2	20.4	22.9	49.4	7.3
いずれかを経験あり	334	38.6	21.6	36.8	3.0	30.8	27.5	37.7	3.9
問19マタハラ 経験有無	202	27.7	19.3	49.0	4.0	19.8	25.7	50.5	4.0
いずれかを経験あり	75	44.0	14.7	37.3	4.0	29.3	25.3	40.0	5.3

	全 体 (<i>n</i>)	問16⑤職場の特定の人や係に仕事量が集中していた				問16⑥職場の特定の人しかできない業務が多かった			
		あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体	1,683	31.2	28.8	31.7	8.4	34.9	28.2	28.6	8.4
問13 業種									
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	100	-	-	-	100	-	-
建設業	49	42.9	24.5	24.5	8.2	42.9	28.6	22.4	6.1
製造業	207	35.7	25.6	30.4	8.2	41.1	25.6	25.6	7.7
電気・ガス・熱供給・水道業	13	30.8	15.4	46.2	7.7	38.5	15.4	38.5	7.7
情報通信業	71	28.2	29.6	33.8	8.5	22.5	36.6	31.0	9.9
運輸業、郵便業	31	32.3	41.9	12.9	12.9	41.9	38.7	6.5	12.9
卸売業	56	30.4	23.2	41.1	5.4	33.9	25.0	35.7	5.4
小売業	161	32.3	27.3	33.5	6.8	35.4	26.1	33.5	5.0
金融業、保険業	102	34.3	16.7	43.1	5.9	33.3	27.5	33.3	5.9
不動産業、物品賃貸業	27	18.5	29.6	33.3	18.5	29.6	25.9	29.6	14.8
学術研究、専門・技術サービス業	28	46.4	32.1	17.9	3.6	53.6	32.1	10.7	3.6
宿泊業、飲食サービス業	100	27.0	27.0	36.0	10.0	34.0	27.0	30.0	9.0
生活関連サービス業、娯楽業	35	17.1	37.1	40.0	5.7	28.6	20.0	42.9	8.6
教育、学習支援業	75	32.0	33.3	30.7	4.0	36.0	29.3	30.7	4.0
医療、福祉	268	34.7	33.2	28.4	3.7	36.6	31.7	26.5	5.2
複合サービス事業	31	22.6	29.0	35.5	12.9	35.5	25.8	22.6	16.1
労働者派遣業	29	31.0	27.6	24.1	17.2	31.0	31.0	27.6	10.3
サービス業(他に分類されないもの)	240	30.0	30.4	32.5	7.1	32.5	31.7	28.8	7.1
公務	51	31.4	31.4	27.5	9.8	29.4	23.5	33.3	13.7
その他	41	29.3	41.5	24.4	4.9	48.8	22.0	22.0	7.3
問14 従業員数									
1～9人	184	27.2	33.2	34.8	4.9	32.1	26.6	36.4	4.9
10～29人	243	34.2	27.2	31.7	7.0	38.7	25.1	30.0	6.2
30～99人	267	28.5	31.8	33.0	6.7	30.7	34.1	28.1	7.1
100～299人	228	35.1	28.5	32.0	4.4	42.5	26.8	24.6	6.1
300～999人	151	41.7	26.5	27.8	4.0	39.7	29.8	23.8	6.6
1000人以上	248	37.1	27.8	29.4	5.6	40.7	27.4	27.8	4.0
官公庁	25	28.0	36.0	24.0	12.0	24.0	28.0	36.0	12.0
問15 雇用形態									
正社員	665	36.2	31.4	26.9	5.4	39.8	29.0	25.9	5.3
契約社員	263	33.1	27.8	34.2	4.9	36.5	28.1	30.0	5.3
パートタイマー	461	24.9	26.5	38.0	10.6	28.9	26.9	33.4	10.8
派遣労働者	268	28.7	28.0	30.6	12.7	33.2	28.7	25.7	12.3
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ									
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	53.6	25.3	18.3	2.8	55.8	25.3	15.9	2.9
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	53.6	25.4	18.2	2.7	54.3	26.1	18.2	1.4
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	40.2	29.5	25.1	5.3	47.5	26.5	21.5	4.5
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	58.2	22.5	15.6	3.7	62.7	22.5	11.6	3.2
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	100	-	-	-	75.2	17.1	5.1	2.5
職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	67.3	20.1	11.1	1.5	100	-	-	-
休みやすい職場風土だった	375	32.5	31.5	32.5	3.5	36.5	29.9	29.1	4.5
職場の長(課長相当職)は女性だった	408	37.3	30.4	28.9	3.4	39.7	27.5	29.4	3.4
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	32.6	23.9	41.3	2.3	39.4	23.9	34.1	2.7
職場の雰囲気は明るかった	535	32.3	29.9	35.1	2.6	37.8	28.0	31.6	2.6
職場にはお互い助け合う風土があった	514	30.0	30.2	36.8	3.1	35.6	29.4	31.9	3.1
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	33.3	27.2	37.6	1.8	36.7	25.1	35.8	2.4
外勤や出張の多い職場だった	158	50.0	24.7	24.7	0.6	50.6	30.4	18.4	0.6
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	47.3	26.7	22.0	4.1	50.8	25.1	20.5	3.6
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	46.6	25.8	24.4	3.3	49.5	25.6	21.8	3.1
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	629	39.7	26.9	29.6	3.8	41.2	28.3	27.0	3.5
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	553	42.0	29.8	24.2	4.0	49.2	25.0	22.8	3.1
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	34.0	34.4	27.9	3.6	39.3	32.0	25.5	3.2
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	36.4	26.9	33.9	2.9	41.7	24.8	30.2	3.3
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	38.5	33.2	27.0	1.3	39.8	29.2	28.8	2.2
問17セハラ 経験有無									
いずれも経験なし	1,349	28.5	27.7	34.4	9.3	32.0	27.7	31.1	9.2
いずれかを経験あり	334	41.9	32.9	20.7	4.5	46.4	29.9	18.6	5.1
問19マタハラ 経験有無									
いずれも経験なし	202	29.2	32.7	34.2	4.0	38.1	26.2	28.7	6.9
いずれかを経験あり	75	36.0	33.3	21.3	9.3	40.0	33.3	20.0	6.7

	全 体 (n)	問16㉗休みやすい職場風土だった				問16㉘職場の長(課長相当職)は女性だった			
		あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体	1,683	22.3	28.5	42.6	6.7	24.2	11.2	58.0	6.6
問13 業種									
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	100	-	-	-	100	-
建設業	49	28.6	16.3	49.0	6.1	10.2	4.1	77.6	8.2
製造業	207	27.1	29.0	40.6	3.4	11.1	12.6	72.5	3.9
電気・ガス・熱供給・水道業	13	38.5	15.4	30.8	15.4	15.4	7.7	61.5	15.4
情報通信業	71	25.4	35.2	33.8	5.6	21.1	5.6	67.6	5.6
運輸業、郵便業	31	25.8	22.6	38.7	12.9	12.9	19.4	54.8	12.9
卸売業	56	23.2	12.5	60.7	3.6	14.3	5.4	75.0	5.4
小売業	161	19.9	33.5	42.2	4.3	24.8	8.7	64.0	2.5
金融業、保険業	102	28.4	27.5	37.3	6.9	23.5	12.7	58.8	4.9
不動産業、物品賃貸業	27	18.5	25.9	37.0	18.5	3.7	11.1	70.4	14.8
学術研究、専門・技術サービス業	28	14.3	35.7	50.0	-	17.9	17.9	60.7	3.6
宿泊業、飲食サービス業	100	22.0	26.0	44.0	8.0	22.0	11.0	58.0	9.0
生活関連サービス業、娯楽業	35	11.4	28.6	54.3	5.7	34.3	5.7	48.6	11.4
教育、学習支援業	75	26.7	22.7	49.3	1.3	33.3	17.3	48.0	1.3
医療、福祉	268	13.4	34.3	47.4	4.9	42.2	13.4	39.9	4.5
複合サービス事業	31	29.0	25.8	35.5	9.7	9.7	6.5	74.2	9.7
労働者派遣業	29	27.6	34.5	27.6	10.3	17.2	3.4	65.5	13.8
サービス業(他に分類されないもの)	240	22.5	29.2	44.6	3.8	29.2	12.1	53.8	5.0
公務	51	33.3	33.3	23.5	9.8	21.6	11.8	58.8	7.8
その他	41	31.7	17.1	46.3	4.9	22.0	7.3	70.7	-
問14 従業員数									
1~9人	184	16.8	31.0	48.4	3.8	23.9	10.9	60.3	4.9
10~29人	243	16.0	32.1	46.9	4.9	20.2	10.7	65.8	3.3
30~99人	267	22.8	24.3	46.8	6.0	26.6	10.9	56.9	5.6
100~299人	228	24.1	28.9	43.4	3.5	26.3	15.8	53.9	3.9
300~999人	151	27.2	29.1	39.7	4.0	29.8	11.9	53.0	5.3
1000人以上	248	29.8	23.4	43.5	3.2	22.2	9.7	64.9	3.2
官公庁	25	40.0	28.0	24.0	8.0	40.0	4.0	48.0	8.0
問15 雇用形態									
正社員	665	17.0	26.0	51.6	5.4	26.5	14.0	54.3	5.3
契約社員	263	27.0	33.1	36.5	3.4	28.1	9.1	58.2	4.6
パートタイマー	461	21.9	30.4	40.6	7.2	24.3	10.4	58.4	6.9
派遣労働者	268	32.8	28.0	30.2	9.0	15.7	7.1	69.0	8.2
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ									
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	17.7	22.6	58.2	1.6	31.4	7.7	59.9	1.0
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	15.1	20.3	61.9	2.7	38.8	7.2	52.6	1.4
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	24.4	30.7	42.7	2.2	34.5	5.8	57.6	2.0
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	24.9	25.1	48.9	1.1	23.5	4.5	69.8	2.1
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	23.2	23.8	52.0	1.0	29.0	5.9	63.4	1.7
職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	23.3	25.0	50.3	1.4	27.6	6.8	64.2	1.4
休みやすい職場風土だった	375	100	-	-	-	25.3	7.7	65.1	1.9
職場の長(課長相当職)は女性だった	408	23.3	29.9	45.1	1.7	100	-	-	-
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	45.8	27.7	25.4	1.1	42.0	7.2	50.8	-
職場の雰囲気は明るかった	535	39.4	27.3	32.1	1.1	30.1	8.6	59.1	2.2
職場にはお互い助け合う風土があった	514	38.5	27.2	31.5	2.7	28.8	9.9	58.9	2.3
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	46.8	27.8	23.9	1.5	27.5	10.1	60.6	1.8
外勤や出張の多い職場だった	158	29.1	24.7	44.3	1.9	34.2	11.4	54.4	-
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	27.2	26.7	44.6	1.4	34.6	7.4	56.6	1.4
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	29.4	25.8	43.0	1.9	29.6	7.2	61.7	1.5
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	629	24.3	28.6	45.5	1.6	47.9	6.0	44.7	1.4
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	553	24.6	28.0	45.9	1.4	43.6	6.0	48.5	2.0
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	44.1	26.3	28.7	0.8	40.5	10.1	48.6	0.8
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	45.0	23.1	30.2	1.7	41.7	10.3	46.3	1.7
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	49.6	24.3	25.2	0.9	35.8	11.9	50.4	1.8
問17セクハラ 経験有無	1,349	23.1	29.0	40.7	7.2	24.8	11.7	56.3	7.2
いずれかを経験あり	334	18.9	26.3	50.3	4.5	22.2	9.0	64.7	4.2
問19マタハラ 経験有無	202	24.8	33.7	36.6	5.0	26.2	16.3	51.5	5.9
いずれかを経験あり	75	24.0	13.3	56.0	6.7	30.7	10.7	53.3	5.3

	全 体 (n)	問16⑨職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた				問16⑩職場の雰囲気は明るかった			
		あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体	1,683	15.7	32.1	40.0	12.1	31.8	36.8	25.3	6.1
問13 業種									
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	100	-	-	-	100	-
建設業	49	12.2	34.7	46.9	6.1	26.5	28.6	40.8	4.1
製造業	207	15.0	29.0	45.4	10.6	27.1	38.2	31.4	3.4
電気・ガス・熱供給・水道業	13	15.4	23.1	38.5	23.1	23.1	23.1	38.5	15.4
情報通信業	71	15.5	33.8	31.0	19.7	36.6	35.2	18.3	9.9
運輸業、郵便業	31	6.5	32.3	41.9	19.4	22.6	38.7	25.8	12.9
卸売業	56	19.6	19.6	51.8	8.9	25.0	39.3	30.4	5.4
小売業	161	15.5	32.3	40.4	11.8	37.9	39.1	19.3	3.7
金融業、保険業	102	16.7	31.4	38.2	13.7	29.4	38.2	26.5	5.9
不動産業、物品賃貸業	27	18.5	25.9	37.0	18.5	37.0	33.3	18.5	11.1
学術研究、専門・技術サービス業	28	-	39.3	50.0	10.7	14.3	39.3	46.4	-
宿泊業、飲食サービス業	100	19.0	34.0	29.0	18.0	43.0	33.0	18.0	6.0
生活関連サービス業、娯楽業	35	11.4	42.9	42.9	2.9	40.0	25.7	31.4	2.9
教育、学習支援業	75	18.7	36.0	41.3	4.0	37.3	37.3	22.7	2.7
医療、福祉	268	16.4	36.9	39.2	7.5	34.7	38.8	22.0	4.5
複合サービス事業	31	22.6	25.8	29.0	22.6	25.8	41.9	22.6	9.7
労働者派遣業	29	34.5	17.2	24.1	24.1	44.8	17.2	27.6	10.3
サービス業(他に分類されないもの)	240	15.0	34.6	42.5	7.9	31.7	37.1	27.5	3.8
公務	51	15.7	35.3	39.2	9.8	35.3	45.1	9.8	9.8
その他	41	14.6	31.7	46.3	7.3	26.8	43.9	26.8	2.4
問14 従業員数									
1～9人	184	6.5	32.6	51.1	9.8	32.1	33.7	29.3	4.9
10～29人	243	17.3	25.1	45.3	12.3	34.6	37.0	24.3	4.1
30～99人	267	14.6	33.3	42.7	9.4	30.3	34.5	30.3	4.9
100～299人	228	17.1	35.1	40.8	7.0	34.2	37.7	25.0	3.1
300～999人	151	23.2	37.1	33.1	6.6	37.7	34.4	23.8	4.0
1000人以上	248	24.6	29.0	37.1	9.3	38.7	35.9	21.0	4.4
官公庁	25	24.0	40.0	28.0	8.0	44.0	44.0	4.0	8.0
問15 雇用形態									
正社員	665	15.8	32.2	44.1	8.0	31.6	36.1	27.2	5.1
契約社員	263	19.0	33.8	37.6	9.5	36.5	36.9	22.1	4.6
パートタイマー	461	13.7	32.3	38.4	15.6	31.9	37.1	24.7	6.3
派遣労働者	268	17.2	31.0	35.1	16.8	29.9	39.6	23.9	6.7
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ									
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	18.9	28.9	46.2	6.1	37.5	34.6	25.9	2.0
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	18.9	32.0	44.0	5.2	36.1	35.7	26.8	1.4
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	19.1	35.3	37.6	8.0	38.7	34.5	24.7	2.0
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	18.3	26.7	47.9	7.1	31.0	33.9	33.3	1.9
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	16.4	29.5	48.6	5.5	33.0	36.0	29.5	1.5
職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	17.7	30.0	44.0	8.3	34.4	37.5	26.6	1.5
休みやすい職場風土だった	375	32.3	34.7	26.4	6.7	56.3	31.7	11.7	0.3
職場の長(課長相当職)は女性だった	408	27.2	36.3	31.4	5.1	39.5	38.7	21.1	0.7
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	100	-	-	-	72.3	22.7	4.9	-
職場の雰囲気は明るかった	535	35.7	35.9	22.4	6.0	100	-	-	-
職場にはお互い助け合う風土があった	514	32.3	35.8	24.1	7.8	69.6	23.9	4.5	1.9
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	40.4	34.9	19.6	5.2	79.5	17.1	3.1	0.3
外勤や出張の多い職場だった	158	22.8	33.5	38.6	5.1	40.5	39.2	20.3	-
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	22.7	32.5	37.5	7.4	46.5	32.7	20.0	0.7
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	24.1	32.0	36.9	7.0	44.2	34.9	20.4	0.5
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	629	21.0	34.0	37.7	7.3	40.9	36.2	22.1	0.8
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	553	20.1	31.8	41.2	6.9	38.5	34.5	25.7	1.3
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	30.8	36.4	26.7	6.1	51.4	36.8	10.5	1.2
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	35.1	32.6	27.3	5.0	60.7	26.4	12.0	0.8
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	35.0	37.2	22.6	5.3	61.1	29.6	8.0	1.3
問17セクハラ 経験有無									
いずれも経験なし	1,349	15.9	33.0	38.1	13.0	33.2	35.5	24.7	6.6
いずれかを経験あり	334	15.0	28.7	47.9	8.4	26.0	42.2	27.5	4.2
問19マタハラ 経験有無									
いずれも経験なし	202	22.8	35.6	30.2	11.4	41.1	36.1	17.8	5.0
いずれかを経験あり	75	22.7	26.7	40.0	10.7	37.3	33.3	21.3	8.0

	全 体 (n)	問16①職場にはお互い助け合う風土があった				問16②職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった			
		あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体	1,683	30.5	35.8	27.6	6.1	19.4	35.1	38.2	7.2
問13 業種									
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	100	-	-	100	-	-
建設業	49	14.3	40.8	40.8	4.1	12.2	30.6	53.1	4.1
製造業	207	28.5	33.3	33.8	4.3	16.9	32.9	44.9	5.3
電気・ガス・熱供給・水道業	13	15.4	38.5	30.8	15.4	15.4	23.1	46.2	15.4
情報通信業	71	23.9	43.7	22.5	9.9	18.3	49.3	26.8	5.6
運輸業、郵便業	31	32.3	25.8	29.0	12.9	9.7	35.5	38.7	16.1
卸売業	56	23.2	39.3	35.7	1.8	14.3	33.9	50.0	1.8
小売業	161	42.2	31.1	23.0	3.7	26.1	29.8	38.5	5.6
金融業、保険業	102	29.4	32.4	34.3	3.9	21.6	34.3	37.3	6.9
不動産業、物品賃貸業	27	29.6	33.3	25.9	11.1	18.5	40.7	22.2	18.5
学術研究、専門・技術サービス業	28	17.9	39.3	42.9	-	10.7	25.0	60.7	3.6
宿泊業、飲食サービス業	100	41.0	32.0	18.0	9.0	27.0	33.0	30.0	10.0
生活関連サービス業、娯楽業	35	40.0	34.3	22.9	2.9	20.0	45.7	28.6	5.7
教育、学習支援業	75	34.7	38.7	24.0	2.7	26.7	32.0	38.7	2.7
医療、福祉	268	32.8	40.3	23.1	3.7	19.0	36.2	39.2	5.6
複合サービス事業	31	41.9	19.4	32.3	6.5	25.8	29.0	35.5	9.7
労働者派遣業	29	37.9	31.0	20.7	10.3	31.0	31.0	27.6	10.3
サービス業(他に分類されないもの)	240	25.4	41.7	28.8	4.2	17.1	43.3	35.8	3.8
公務	51	37.3	31.4	21.6	9.8	27.5	39.2	23.5	9.8
その他	41	29.3	41.5	26.8	2.4	12.2	26.8	53.7	7.3
問14 従業員数									
1～9人	184	33.7	32.1	29.3	4.9	16.3	34.8	40.8	8.2
10～29人	243	29.2	41.6	24.7	4.5	21.0	34.2	39.1	5.8
30～99人	267	30.3	34.8	30.7	4.1	18.4	33.7	42.3	5.6
100～299人	228	30.3	37.3	28.5	3.9	18.9	36.8	39.9	4.4
300～999人	151	36.4	33.8	26.5	3.3	21.2	42.4	30.5	6.0
1000人以上	248	34.3	34.7	27.4	3.6	27.8	34.7	34.3	3.2
官公庁	25	44.0	36.0	8.0	12.0	36.0	36.0	20.0	8.0
問15 雇用形態									
正社員	665	29.9	35.2	30.5	4.4	19.8	34.4	40.5	5.3
契約社員	263	30.8	40.7	24.0	4.6	23.2	33.5	38.8	4.6
パートタイマー	461	36.0	33.8	23.2	6.9	20.4	34.3	36.7	8.7
派遣労働者	268	24.3	37.3	31.0	7.5	14.6	41.0	34.7	9.7
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ									
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	33.0	36.1	29.7	1.2	20.6	32.2	44.6	2.6
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	31.6	35.4	32.0	1.0	22.0	34.4	39.9	3.8
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	38.0	33.1	26.7	2.2	24.7	34.4	38.0	2.9
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	29.4	34.9	34.1	1.6	17.5	29.9	50.3	2.4
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	29.3	35.6	33.7	1.3	20.8	30.1	48.2	1.0
職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	31.2	35.4	31.9	1.5	20.4	32.9	45.0	1.7
休みやすい職場風土だった	375	52.8	30.4	16.3	0.5	40.8	36.5	21.1	1.6
職場の長(課長相当職)は女性だった	408	36.3	36.0	27.0	0.7	22.1	35.8	39.7	2.5
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	62.9	28.0	8.0	1.1	50.0	33.7	14.8	1.5
職場の雰囲気は明るかった	535	66.9	26.4	6.2	0.6	48.6	37.2	13.1	1.1
職場にはお互い助け合う風土があった	514	100	-	-	-	50.0	33.3	14.0	2.7
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	78.6	16.5	4.6	0.3	100	-	-	-
外勤や出張の多い職場だった	158	39.2	31.0	27.8	1.9	32.9	29.1	34.8	3.2
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	42.0	32.2	24.3	1.4	29.4	33.9	35.6	1.2
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	42.6	32.0	24.7	0.7	27.3	33.5	37.6	1.5
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	629	39.0	35.1	25.0	1.0	23.7	33.5	40.7	2.1
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	553	36.2	35.1	27.1	1.6	22.4	33.1	42.5	2.0
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	49.0	31.6	16.6	2.8	38.9	36.8	23.5	0.8
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	59.5	24.8	14.5	1.2	43.4	30.6	24.0	2.1
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	57.5	28.3	12.8	1.3	47.8	32.7	18.1	1.3
問17セクハラ 経験有無	1,349	32.1	35.0	26.6	6.3	20.9	35.3	35.8	8.0
いずれかを経験あり	334	24.3	39.2	31.4	5.1	13.5	34.4	47.9	4.2
問19マタハラ 経験有無	202	38.6	39.6	17.3	4.5	26.7	38.1	28.7	6.4
いずれかを経験あり	75	40.0	36.0	21.3	2.7	25.3	33.3	33.3	8.0

	全 体 (n)	問16⑬外勤や出張の多い職場だった				問16⑭1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった			
		あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体	1,683	9.4	15.8	67.0	7.8	24.9	28.2	39.0	7.8
問13 業種									
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	100	-	-	-	100	-
建設業	49	16.3	12.2	63.3	8.2	20.4	34.7	36.7	8.2
製造業	207	4.8	14.5	72.0	8.7	20.8	29.0	44.4	5.8
電気・ガス・熱供給・水道業	13	-	7.7	84.6	7.7	15.4	46.2	23.1	15.4
情報通信業	71	11.3	21.1	63.4	4.2	15.5	36.6	39.4	8.5
運輸業、郵便業	31	12.9	16.1	51.6	19.4	35.5	29.0	19.4	16.1
卸売業	56	7.1	19.6	69.6	3.6	19.6	25.0	51.8	3.6
小売業	161	8.1	10.6	77.0	4.3	40.4	26.1	29.8	3.7
金融業、保険業	102	9.8	15.7	69.6	4.9	22.5	26.5	47.1	3.9
不動産業、物品賃貸業	27	11.1	14.8	59.3	14.8	14.8	44.4	29.6	11.1
学術研究、専門・技術サービス業	28	21.4	28.6	46.4	3.6	25.0	28.6	39.3	7.1
宿泊業、飲食サービス業	100	5.0	9.0	76.0	10.0	31.0	24.0	32.0	13.0
生活関連サービス業、娯楽業	35	5.7	17.1	68.6	8.6	34.3	17.1	42.9	5.7
教育、学習支援業	75	18.7	16.0	60.0	5.3	24.0	26.7	45.3	4.0
医療、福祉	268	6.7	18.3	67.9	7.1	25.4	30.2	36.9	7.5
複合サービス事業	31	22.6	12.9	58.1	6.5	12.9	32.3	45.2	9.7
労働者派遣業	29	6.9	20.7	65.5	6.9	20.7	20.7	51.7	6.9
サービス業(他に分類されないもの)	240	10.8	17.9	66.3	5.0	27.1	29.2	37.9	5.8
公務	51	13.7	17.6	60.8	7.8	15.7	29.4	43.1	11.8
その他	41	17.1	14.6	63.4	4.9	34.1	12.2	48.8	4.9
問14 従業員数									
1～9人	184	8.2	13.6	70.1	8.2	21.2	26.1	44.6	8.2
10～29人	243	11.5	15.6	67.1	5.8	22.6	31.7	38.7	7.0
30～99人	267	7.1	21.3	64.0	7.5	24.3	27.0	41.6	7.1
100～299人	228	10.1	15.4	70.2	4.4	32.9	28.5	35.1	3.5
300～999人	151	11.9	17.9	63.6	6.6	24.5	31.8	37.7	6.0
1000人以上	248	14.9	13.3	69.4	2.4	29.4	26.2	41.1	3.2
官公庁	25	8.0	20.0	64.0	8.0	16.0	28.0	48.0	8.0
問15 雇用形態									
正社員	665	13.7	18.2	61.5	6.6	25.9	28.9	38.3	6.9
契約社員	263	9.9	16.3	68.8	4.9	26.6	30.4	38.4	4.6
パートタイマー	461	5.9	13.2	71.6	9.3	25.2	25.2	39.7	10.0
派遣労働者	268	4.5	13.1	74.3	8.2	20.1	31.0	41.8	7.1
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ									
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	18.1	15.7	62.7	3.5	37.7	23.8	35.2	3.3
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	19.9	13.4	61.5	5.2	37.1	26.5	33.0	3.4
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	12.2	14.2	69.6	4.0	33.6	27.5	34.0	4.9
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	12.4	14.6	69.3	3.7	35.7	25.4	35.2	3.7
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	15.0	13.9	67.4	3.6	37.7	26.3	33.9	2.1
職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	13.6	14.3	68.8	3.2	36.3	26.7	34.4	2.6
休みやすい職場風土だった	375	12.3	13.9	71.7	2.1	30.4	26.1	41.9	1.6
職場の長(課長相当職)は女性だった	408	13.2	11.5	71.8	3.4	35.5	25.2	35.0	4.2
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	13.6	11.0	73.1	2.3	36.0	23.9	37.9	2.3
職場の雰囲気は明るかった	535	12.0	12.5	72.9	2.6	36.4	25.6	35.3	2.6
職場にはお互い助け合う風土があった	514	12.1	11.1	73.2	3.7	34.2	24.7	37.2	3.9
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	15.9	11.9	70.3	1.8	37.6	22.6	38.2	1.5
外勤や出張の多い職場だった	158	100	-	-	-	38.0	29.7	29.1	3.2
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	14.3	12.9	70.6	2.1	100	-	-	-
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	13.2	11.3	73.2	2.2	58.6	18.0	22.7	0.7
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	629	9.4	11.1	77.6	1.9	38.0	23.5	36.1	2.4
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	553	13.7	11.2	73.1	2.0	36.2	24.2	36.5	3.1
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	14.2	17.4	65.6	2.8	34.0	25.9	37.2	2.8
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	12.4	15.7	70.2	1.7	36.0	22.7	38.8	2.5
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	14.2	17.7	65.0	3.1	34.1	27.4	35.8	2.7
問17セクハラ 経験有無	1,349	8.0	14.9	68.4	8.7	23.5	27.8	40.2	8.5
いずれかを経験あり	334	15.0	19.5	61.4	4.2	30.5	29.9	34.4	5.1
問19マタハラ 経験有無	202	9.9	17.8	66.3	5.9	26.2	31.7	33.7	8.4
いずれかを経験あり	75	8.0	18.7	62.7	10.7	26.7	21.3	41.3	10.7

	全 体 (n)	問16⑮季節や月によって繁閑の差が大きい職 場だった				問16⑯勤務先(会社等)全体として女性が多 かった(5割以上)			
		あ て は ま る	ど ち ら と も い え な い	あ て は ま ら な い	わ か ら な い	あ て は ま る	ど ち ら と も い え な い	あ て は ま ら な い	わ か ら な い
全体	1,683	34.6	25.9	31.6	7.9	37.4	21.2	33.2	8.3
問13 業種									
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	100	-	-	-	100	-
建設業	49	26.5	32.7	32.7	8.2	12.2	14.3	69.4	4.1
製造業	207	34.3	29.5	30.9	5.3	21.7	23.7	45.9	8.7
電気・ガス・熱供給・水道業	13	30.8	30.8	23.1	15.4	23.1	15.4	53.8	7.7
情報通信業	71	31.0	29.6	33.8	5.6	14.1	29.6	50.7	5.6
運輸業、郵便業	31	51.6	25.8	9.7	12.9	25.8	25.8	25.8	22.6
卸売業	56	28.6	32.1	35.7	3.6	17.9	14.3	62.5	5.4
小売業	161	50.3	19.9	24.8	5.0	50.3	21.1	24.8	3.7
金融業、保険業	102	31.4	24.5	36.3	7.8	41.2	17.6	32.4	8.8
不動産業、物品賃貸業	27	51.9	18.5	14.8	14.8	7.4	37.0	40.7	14.8
学術研究、専門・技術サービス業	28	42.9	21.4	32.1	3.6	32.1	14.3	53.6	-
宿泊業、飲食サービス業	100	42.0	22.0	23.0	13.0	41.0	25.0	21.0	13.0
生活関連サービス業、娯楽業	35	37.1	8.6	48.6	5.7	45.7	14.3	31.4	8.6
教育、学習支援業	75	36.0	25.3	33.3	5.3	34.7	29.3	29.3	6.7
医療、福祉	268	23.9	31.7	38.1	6.3	65.3	17.2	12.7	4.9
複合サービス事業	31	25.8	32.3	32.3	9.7	41.9	16.1	32.3	9.7
労働者派遣業	29	37.9	17.2	27.6	17.2	41.4	27.6	27.6	3.4
サービス業(他に分類されないもの)	240	35.8	25.8	33.3	5.0	37.5	22.1	33.8	6.7
公務	51	37.3	23.5	29.4	9.8	25.5	21.6	39.2	13.7
その他	41	46.3	14.6	34.1	4.9	29.3	26.8	39.0	4.9
問14 従業員数									
1～9人	184	27.7	26.1	39.1	7.1	43.5	16.8	34.2	5.4
10～29人	243	30.9	31.3	30.9	7.0	38.7	18.1	37.0	6.2
30～99人	267	36.3	24.3	32.2	7.1	36.7	20.2	36.3	6.7
100～299人	228	40.8	22.4	33.3	3.5	40.4	25.0	31.1	3.5
300～999人	151	40.4	25.8	28.5	5.3	40.4	24.5	28.5	6.6
1000人以上	248	41.5	21.4	33.9	3.2	33.5	24.6	37.5	4.4
官公庁	25	28.0	32.0	32.0	8.0	36.0	20.0	32.0	12.0
問15 雇用形態									
正社員	665	32.8	27.4	33.4	6.5	36.1	20.3	37.6	6.0
契約社員	263	40.3	25.5	30.8	3.4	42.2	20.9	30.0	6.8
パートタイマー	461	35.6	21.9	32.8	9.8	41.9	20.4	27.5	10.2
派遣労働者	268	33.6	30.2	26.5	9.7	28.7	25.7	36.2	9.3
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ									
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	47.3	22.2	27.5	2.9	45.6	19.4	31.2	3.7
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	46.7	23.7	26.5	3.1	46.7	21.6	28.9	2.7
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	43.5	24.9	26.9	4.7	54.2	10.9	31.8	3.1
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	47.6	23.5	24.3	4.5	42.1	14.0	40.2	3.7
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	51.6	21.7	24.2	2.5	47.6	20.4	29.1	2.9
職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	49.1	23.2	24.7	3.1	44.1	20.4	32.0	3.4
休みやすい職場風土だった	375	45.6	22.9	29.1	2.4	40.8	23.2	32.3	3.7
職場の長(課長相当職)は女性だった	408	42.2	23.3	30.1	4.4	73.8	12.7	10.8	2.7
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	53.0	19.3	25.0	2.7	50.0	20.8	27.7	1.5
職場の雰囲気は明るかった	535	48.0	24.1	25.4	2.4	48.0	21.3	27.7	3.0
職場にはお互い助け合う風土があった	514	48.2	22.2	26.1	3.5	47.7	21.2	27.0	4.1
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	48.6	22.3	27.5	1.5	45.6	21.4	30.3	2.8
外勤や出張の多い職場だった	158	48.7	27.2	22.8	1.3	37.3	22.8	38.0	1.9
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	81.4	10.0	7.6	1.0	57.0	16.5	23.9	2.6
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	100	-	-	-	48.8	19.1	29.2	2.9
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	629	45.2	22.7	28.8	3.3	100	-	-	-
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	553	47.9	21.7	27.3	3.1	67.5	9.0	22.6	0.9
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	45.7	21.1	30.8	2.4	54.7	21.5	21.5	2.4
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	47.9	17.4	32.6	2.1	57.4	18.2	21.1	3.3
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	48.2	20.4	29.2	2.2	55.3	22.1	19.5	3.1
問17セクハラ 経験有無									
いずれも経験なし	1,349	33.5	25.6	32.2	8.7	38.6	21.3	31.1	8.9
いずれかを経験あり	334	38.9	26.9	29.3	4.8	32.3	20.7	41.3	5.7
問19マタハラ 経験有無									
いずれも経験なし	202	32.7	31.2	29.2	6.9	39.1	26.7	28.2	5.9
いずれかを経験あり	75	28.0	25.3	38.7	8.0	42.7	18.7	26.7	12.0

	全 体 (n)	問16①部署によっては男性が(または女性が) ほとんどいなかった				問16②妊娠・出産等を通じて働き続ける事例 がほとんどだった			
		あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体	1,683	32.9	21.1	36.5	9.6	14.7	24.6	39.0	21.7
問13 業種									
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	100	-	-	-	100	-
建設業	49	46.9	10.2	38.8	4.1	10.2	18.4	55.1	16.3
製造業	207	28.0	22.7	40.6	8.7	17.4	26.1	38.6	17.9
電気・ガス・熱供給・水道業	13	23.1	30.8	30.8	15.4	15.4	23.1	38.5	23.1
情報通信業	71	32.4	21.1	36.6	9.9	14.1	29.6	35.2	21.1
運輸業、郵便業	31	29.0	22.6	29.0	19.4	9.7	32.3	25.8	32.3
卸売業	56	23.2	14.3	57.1	5.4	10.7	19.6	46.4	23.2
小売業	161	39.1	19.3	35.4	6.2	11.8	22.4	44.1	21.7
金融業、保険業	102	34.3	17.6	41.2	6.9	19.6	26.5	35.3	18.6
不動産業、物品賃貸業	27	37.0	14.8	33.3	14.8	11.1	11.1	40.7	37.0
学術研究、専門・技術サービス業	28	39.3	32.1	28.6	-	10.7	21.4	57.1	10.7
宿泊業、飲食サービス業	100	30.0	26.0	34.0	10.0	6.0	24.0	43.0	27.0
生活関連サービス業、娯楽業	35	31.4	22.9	37.1	8.6	2.9	20.0	54.3	22.9
教育、学習支援業	75	24.0	28.0	40.0	8.0	29.3	22.7	28.0	20.0
医療、福祉	268	47.0	23.5	23.5	6.0	21.3	29.9	35.1	13.8
複合サービス事業	31	16.1	22.6	51.6	9.7	9.7	16.1	35.5	38.7
労働者派遣業	29	34.5	20.7	37.9	6.9	13.8	17.2	31.0	37.9
サービス業(他に分類されないもの)	240	28.8	18.3	43.3	9.6	9.2	26.7	44.6	19.6
公務	51	23.5	19.6	35.3	21.6	35.3	19.6	21.6	23.5
その他	41	34.1	22.0	36.6	7.3	12.2	29.3	41.5	17.1
問14 従業員数									
1～9人	184	32.6	20.7	40.8	6.0	4.9	22.8	54.9	17.4
10～29人	243	35.4	19.8	38.3	6.6	8.2	22.6	46.1	23.0
30～99人	267	31.1	21.0	40.8	7.1	13.9	24.0	46.4	15.7
100～299人	228	34.2	24.6	34.6	6.6	18.4	31.1	33.3	17.1
300～999人	151	38.4	20.5	33.8	7.3	21.9	25.8	38.4	13.9
1000人以上	248	39.1	19.4	36.7	4.8	21.8	28.6	35.1	14.5
官公庁	25	40.0	20.0	24.0	16.0	48.0	16.0	20.0	16.0
問15 雇用形態									
正社員	665	39.2	20.8	34.0	6.0	15.9	26.8	43.0	14.3
契約社員	263	39.2	19.4	33.5	8.0	18.3	27.4	33.8	20.5
パートタイマー	461	28.6	20.6	38.6	12.1	11.3	20.8	42.1	25.8
派遣労働者	268	19.8	24.3	43.3	12.7	14.9	23.5	28.7	32.8
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ									
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	44.2	17.3	33.4	5.1	14.9	22.6	47.0	15.5
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	48.1	17.9	30.9	3.1	16.5	21.3	48.8	13.4
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	51.6	16.2	28.0	4.2	20.5	21.1	40.0	18.4
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	49.7	13.2	32.3	4.8	12.4	22.2	47.6	17.7
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	44.2	18.7	32.4	4.8	16.0	22.9	46.3	14.9
職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	46.3	17.0	32.5	4.1	16.5	21.3	45.1	17.0
休みやすい職場風土だった	375	36.3	20.8	39.2	3.7	29.1	24.8	26.9	19.2
職場の長(課長相当職)は女性だった	408	59.1	14.7	21.8	4.4	24.5	20.8	38.7	15.9
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	42.0	16.7	38.3	3.0	28.8	24.2	28.8	18.2
職場の雰囲気は明るかった	535	39.8	17.6	37.9	4.7	23.7	24.5	34.6	17.2
職場にはお互い助け合う風土があった	514	38.9	18.9	36.8	5.4	23.5	25.5	32.7	18.3
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	37.9	18.7	39.1	4.3	29.4	25.1	29.7	15.9
外勤や出張の多い職場だった	158	48.1	15.8	33.5	2.5	22.2	30.4	39.9	7.6
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	47.7	16.7	30.5	5.0	20.0	19.3	42.5	18.1
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	45.5	17.0	33.2	4.3	19.4	19.1	41.6	19.9
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	629	59.3	14.3	23.1	3.3	21.5	22.4	39.6	16.5
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	553	100	-	-	-	21.0	23.5	40.5	15.0
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	47.0	20.6	29.1	3.2	100	-	-	-
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	49.2	19.8	26.4	4.5	60.3	18.2	18.2	3.3
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	44.7	20.4	30.1	4.9	72.1	17.3	7.5	3.1
問17セクハラ 経験有無	1,349	31.2	21.0	36.9	10.9	14.8	25.0	37.4	22.8
いずれかを経験あり	334	39.5	21.6	34.7	4.2	14.4	23.1	45.5	17.1
問19マタハラ 経験有無	202	30.7	27.2	33.2	8.9	18.3	28.7	39.6	13.4
いずれかを経験あり	75	38.7	12.0	40.0	9.3	18.7	20.0	50.7	10.7

	全体 (n)	問16①職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた				問16②職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった			
		あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体	1,683	14.4	27.2	31.3	27.2	13.4	27.2	35.1	24.3
問13 業種									
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	100	-	-	100	-	-
建設業	49	6.1	26.5	51.0	16.3	8.2	20.4	55.1	16.3
製造業	207	14.0	28.0	30.9	27.1	15.0	28.5	32.4	24.2
電気・ガス・熱供給・水道業	13	15.4	15.4	38.5	30.8	15.4	15.4	38.5	30.8
情報通信業	71	15.5	23.9	28.2	32.4	11.3	31.0	29.6	28.2
運輸業、郵便業	31	16.1	19.4	22.6	41.9	9.7	29.0	29.0	32.3
卸売業	56	-	23.2	44.6	32.1	7.1	17.9	50.0	25.0
小売業	161	14.3	24.2	31.7	29.8	11.8	25.5	38.5	24.2
金融業、保険業	102	16.7	29.4	29.4	24.5	22.5	29.4	29.4	18.6
不動産業、物品賃貸業	27	7.4	18.5	37.0	37.0	3.7	22.2	33.3	40.7
学術研究、専門・技術サービス業	28	7.1	28.6	50.0	14.3	10.7	25.0	50.0	14.3
宿泊業、飲食サービス業	100	13.0	23.0	31.0	33.0	9.0	23.0	35.0	33.0
生活関連サービス業、娯楽業	35	8.6	20.0	40.0	31.4	2.9	22.9	42.9	31.4
教育、学習支援業	75	20.0	41.3	21.3	17.3	22.7	28.0	32.0	17.3
医療、福祉	268	25.7	34.0	22.8	17.5	20.5	33.2	31.3	14.9
複合サービス事業	31	12.9	19.4	32.3	35.5	9.7	22.6	35.5	32.3
労働者派遣業	29	10.3	24.1	20.7	44.8	13.8	24.1	27.6	34.5
サービス業(他に分類されないもの)	240	9.6	27.9	38.8	23.8	7.9	28.8	41.3	22.1
公務	51	17.6	31.4	21.6	29.4	25.5	29.4	17.6	27.5
その他	41	12.2	22.0	41.5	24.4	12.2	24.4	43.9	19.5
問14 従業員数									
1～9人	184	9.8	23.4	44.6	22.3	7.6	22.3	48.9	21.2
10～29人	243	10.3	25.9	35.8	28.0	9.5	23.9	38.7	28.0
30～99人	267	15.7	26.2	36.7	21.3	11.6	29.2	40.1	19.1
100～299人	228	16.7	36.0	28.1	19.3	14.5	34.6	34.2	16.7
300～999人	151	22.5	29.8	28.5	19.2	21.9	28.5	33.8	15.9
1000人以上	248	17.7	27.8	29.8	24.6	20.2	27.4	33.9	18.5
官公庁	25	36.0	24.0	12.0	28.0	36.0	28.0	16.0	20.0
問15 雇用形態									
正社員	665	16.4	29.6	34.7	19.2	15.8	26.5	41.2	16.5
契約社員	263	16.7	32.3	26.2	24.7	15.6	30.8	30.8	22.8
パートタイマー	461	13.4	21.3	32.8	32.5	9.1	26.9	34.9	29.1
派遣労働者	268	10.1	26.9	23.9	39.2	14.2	25.7	24.6	35.4
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ									
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	17.3	25.1	35.8	21.8	15.5	24.2	41.8	18.5
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	17.2	26.5	37.1	19.2	16.2	24.1	44.7	15.1
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	20.0	25.8	28.9	25.3	17.1	25.5	36.5	20.9
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	14.8	25.1	36.5	23.5	13.5	25.1	38.9	22.5
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	16.8	25.3	35.6	22.3	16.6	24.4	40.8	18.3
職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	17.2	24.7	33.9	24.2	15.3	24.5	39.2	21.0
休みやすい職場風土だった	375	29.1	29.1	16.5	25.3	29.9	28.0	21.3	20.8
職場の長(課長相当職)は女性だった	408	24.8	27.5	26.0	21.8	19.9	29.9	31.6	18.6
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	32.2	24.6	17.8	25.4	29.9	26.1	21.2	22.7
職場の雰囲気は明るかった	535	27.5	26.5	22.8	23.2	25.8	25.6	27.9	20.7
職場にはお互い助け合う風土があった	514	28.0	27.8	20.8	23.3	25.3	28.0	25.3	21.4
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	32.1	28.7	19.0	20.2	33.0	24.8	22.6	19.6
外勤や出張の多い職場だった	158	19.0	34.8	32.3	13.9	20.3	32.9	37.3	9.5
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	20.8	22.0	30.5	26.7	18.4	22.7	37.0	22.0
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	19.9	21.0	30.9	28.2	18.7	21.8	35.9	23.5
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	629	22.1	28.0	26.7	23.2	19.9	27.8	32.4	19.9
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	553	21.5	27.8	27.8	22.8	18.3	27.8	35.4	18.4
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	59.1	23.5	4.5	13.0	66.0	21.5	5.3	7.3
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	100	-	-	-	63.2	19.0	12.4	5.4
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	67.7	21.2	2.2	8.8	100	-	-	-
問17セクハラ経験有無									
いずれも経験なし	1,349	15.2	27.6	28.8	28.5	14.2	27.6	32.4	25.8
いずれかを経験あり	334	11.1	25.7	41.3	21.9	10.2	25.7	45.8	18.3
問19マタハラ経験有無									
いずれも経験なし	202	22.3	33.7	30.7	13.4	17.8	36.1	30.7	15.3
いずれかを経験あり	75	16.0	24.0	45.3	14.7	10.7	24.0	56.0	9.3

	全 体 (n)	問17①不必要に身体に触られた																
		職場の 直属上司・ 男性	職場の 直属上司・ 女性	直 属 上 司 ・ 役 員 ・ 男 性	直 属 上 司 ・ 役 員 ・ 女 性	直 属 上 司 よ り も 上 位 の 上 司	直 属 上 司 よ り も 上 位 の 上 司	職 場 の 同 僚 、 部 下 ・ 男 性	職 場 の 同 僚 、 部 下 ・ 女 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 男 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 女 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 男 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 女 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 男 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 女 性	左 記 以 外 ・ 男 性	左 記 以 外 ・ 女 性	わ か ら な い
全体	1,683	2.5	0.2	0.8	0.2	1.4	0.1	0.5	-	1.0	0.1	0.4	0.1	0.2	-	1.4	92.0	
問13 業種																		
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
建設業	49	4.1	-	-	-	2.0	-	2.0	-	-	-	-	-	-	-	-	2.0	89.8
製造業	207	3.4	0.5	1.4	-	2.4	-	0.5	-	0.5	-	1.0	-	-	-	-	1.4	89.4
電気・ガス・熱供給・水道業	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
情報通信業	71	2.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.4	-	-	-	2.8	93.0
運輸業、郵便業	31	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	96.8
卸売業	56	5.4	-	1.8	-	1.8	-	1.8	-	3.6	-	-	-	-	-	-	1.8	85.7
小売業	161	1.9	0.6	1.2	0.6	1.2	-	-	-	-	-	0.6	-	0.6	-	-	1.2	93.8
金融業、保険業	102	2.0	-	-	-	1.0	-	-	-	1.0	1.0	1.0	-	-	-	-	1.0	94.1
不動産業、物品賃貸業	27	7.4	-	3.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.4	81.5
学術研究、専門・技術サービス業	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
宿泊業、飲食サービス業	100	1.0	-	1.0	-	2.0	-	1.0	-	5.0	-	-	-	1.0	-	-	2.0	89.0
生活関連サービス業、娯楽業	35	5.7	-	-	-	-	-	-	-	2.9	-	-	-	-	-	-	2.9	88.6
教育、学習支援業	75	2.7	1.3	1.3	-	1.3	-	-	-	1.3	-	-	-	-	-	-	-	94.7
医療、福祉	268	2.6	-	0.4	0.4	0.7	-	0.7	-	0.7	-	-	-	-	-	-	1.1	93.3
複合サービス事業	31	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	93.5
労働者派遣業	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
サービス業(他に分類されないもの)	240	2.9	0.4	0.8	0.4	2.5	0.4	-	-	0.8	-	0.4	-	0.4	-	0.4	0.4	91.3
公務	51	-	-	2.0	2.0	-	-	2.0	-	-	-	-	-	-	-	-	3.9	90.2
その他	41	2.4	-	-	-	7.3	-	2.4	-	2.4	-	2.4	-	-	-	-	-	85.4
問14 従業員数																		
1～9人	184	2.2	-	0.5	-	0.5	-	-	-	1.6	-	-	-	-	-	-	0.5	94.6
10～29人	243	1.6	-	-	0.4	1.2	-	-	-	0.4	-	-	-	-	0.8	-	2.1	93.8
30～99人	267	2.2	-	0.4	-	2.2	0.4	1.1	-	0.7	0.4	0.4	-	-	-	-	0.4	92.1
100～299人	228	2.2	0.4	1.3	0.4	2.2	-	0.4	-	1.8	-	-	-	-	-	-	1.3	91.2
300～999人	151	4.0	1.3	2.6	-	2.0	-	1.3	-	1.3	-	-	-	-	0.7	-	2.0	86.8
1000人以上	248	4.4	-	1.6	0.8	1.6	-	0.8	-	1.2	-	0.8	0.4	-	-	-	0.8	89.1
官公庁	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.0	96.0
問15 雇用形態																		
正社員	665	3.6	0.2	1.8	0.5	1.8	-	1.1	-	1.4	0.2	0.3	-	0.3	-	-	1.2	89.3
契約社員	263	2.7	0.4	-	-	1.1	-	0.4	-	0.8	-	-	-	-	-	-	2.3	92.4
パートタイマー	461	2.0	0.4	0.2	-	1.1	0.2	-	-	0.9	-	0.2	-	0.2	-	-	1.5	93.5
派遣労働者	268	0.7	-	-	0.4	1.5	-	-	-	0.4	-	1.1	0.4	-	-	-	0.7	95.5
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ																		
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	4.1	0.8	1.2	0.4	1.4	-	1.0	-	1.6	-	0.2	-	0.2	-	-	1.2	89.4
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	2.4	0.7	1.4	0.7	1.7	-	1.4	-	3.1	0.3	0.7	-	0.3	-	-	1.7	87.3
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	3.3	0.2	0.7	-	2.0	0.2	0.5	-	1.3	-	0.5	-	0.4	-	-	1.1	90.9
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	4.8	0.3	0.8	-	1.1	-	0.8	-	1.3	0.3	0.3	-	-	-	-	1.1	89.9
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	3.4	0.4	0.8	-	1.9	-	1.0	-	1.9	-	0.2	0.2	0.4	-	-	1.0	90.3
職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	3.4	0.2	0.7	-	1.7	-	0.5	-	1.9	-	0.3	0.2	0.3	-	-	1.4	90.1
休みやすい職場風土だった	375	1.9	-	0.8	-	2.1	0.3	0.5	-	0.5	-	1.1	-	-	-	-	0.5	92.5
職場の長(課長相当職)は女性だった	408	2.0	0.5	1.2	-	0.5	-	0.7	-	1.2	-	0.2	0.2	-	-	-	0.7	93.4
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	1.9	-	0.4	-	0.8	-	0.8	-	1.5	-	0.4	-	0.4	-	-	0.8	93.2
職場の雰囲気は明るかった	535	1.5	-	0.7	0.2	0.6	-	0.4	-	1.5	-	0.4	-	0.2	-	-	0.9	94.0
職場にはお互い助け合う風土があった	514	1.8	0.2	0.8	-	0.6	0.2	0.2	-	1.2	0.2	0.4	-	-	-	-	0.6	94.0
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	2.1	-	0.6	-	0.6	-	0.6	-	1.2	-	0.6	-	-	-	-	0.9	94.5
外勤や出張の多い職場だった	158	2.5	0.6	1.9	0.6	2.5	0.6	1.3	-	3.8	-	0.6	-	-	-	-	1.3	85.4
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	3.1	0.2	0.5	-	2.4	0.2	1.0	-	2.1	-	0.5	-	-	-	-	0.5	90.7
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	3.3	0.2	0.9	-	2.2	-	0.7	-	1.5	-	0.3	0.2	0.2	-	-	0.5	91.2
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	629	2.1	0.3	0.6	0.2	0.8	-	0.2	-	0.8	-	0.2	0.2	-	-	-	0.5	94.9
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	553	4.0	0.2	0.9	-	2.0	-	0.7	-	0.7	-	0.5	0.2	0.2	-	-	0.7	91.3
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	2.8	0.4	0.8	-	1.2	0.4	0.4	-	0.8	-	1.2	-	-	-	-	0.8	91.9
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	1.7	-	-	-	-	0.4	0.4	-	0.4	-	0.8	0.4	-	-	-	0.8	95.0
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	2.2	-	-	-	0.4	-	0.4	-	-	-	1.8	-	-	-	-	-	95.6
問17セクハラ 経験有無	1,349	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
いずれかを経験あり	334	12.6	1.2	3.9	1.2	7.2	0.3	2.4	-	5.1	0.3	1.8	0.3	0.9	-	-	6.9	59.9
問19マタハラ 経験有無	202	1.0	-	2.0	-	0.5	-	1.0	-	0.5	0.5	-	-	-	-	-	1.0	93.6
いずれかを経験あり	75	8.0	2.7	1.3	-	4.0	1.3	4.0	-	4.0	-	-	-	-	-	-	1.3	76.0

	全 体 (n)	問17②席席等でお酌やデュエットを強要された、席を指定された														経験して いない	
		職場の 直属上司・ 男性	職場の 直属上司・ 女性	司、役員・ 男性	直 属 上 司 よ り も 上 位 の 上	直 属 上 司 よ り も 上 位 の 上	職場の 同僚、部下・ 男性	職場の 同僚、部下・ 女性	別の 部署の社員・ 男性	別の 部署の社員・ 女性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 男性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 女性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員・ 役員・ 男性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員・ 役員・ 女性	左 記 以 外 ・ 男性		左 記 以 外 ・ 女性
全体	1,683	2.0	0.4	1.6	0.6	0.7	0.2	0.4	-	0.4	0.1	0.1	-	0.1	0.1	1.4	93.2
問13 業種																	
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
建設業	49	6.1	-	2.0	-	2.0	-	-	-	2.0	-	-	-	-	-	2.0	85.7
製造業	207	1.4	-	1.9	-	1.0	0.5	1.4	-	0.5	-	0.5	-	-	-	1.9	91.8
電気・ガス・熱供給・水道業	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
情報通信業	71	1.4	-	1.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.4	95.8
運輸業、郵便業	31	6.5	-	3.2	-	9.7	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	83.9
卸売業	56	3.6	-	8.9	-	1.8	-	-	-	5.4	-	-	-	-	-	1.8	85.7
小売業	161	1.9	1.2	0.6	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.9	95.0
金融業、保険業	102	2.9	-	2.0	-	1.0	-	1.0	-	-	-	-	-	-	-	1.0	95.1
不動産業、物品賃貸業	27	3.7	-	3.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	88.9
学術研究、専門・技術サービス業	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
宿泊業、飲食サービス業	100	1.0	-	-	-	2.0	-	1.0	-	1.0	-	-	-	-	-	-	97.0
生活関連サービス業、娯楽業	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	97.1
教育、学習支援業	75	2.7	1.3	2.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	93.3
医療、福祉	268	1.5	0.7	0.4	1.1	-	0.4	-	-	-	-	-	-	0.4	-	1.9	94.8
複合サービス事業	31	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	93.5
労働者派遣業	29	-	-	-	-	3.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96.6
サービス業(他に分類されないもの)	240	2.5	-	2.1	1.7	-	0.4	-	-	0.4	-	-	-	-	-	0.8	92.9
公務	51	-	-	3.9	2.0	-	-	-	-	-	2.0	-	-	2.0	-	3.9	86.3
その他	41	4.9	-	2.4	2.4	-	2.4	-	2.4	-	-	2.4	-	-	-	-	87.8
問14 従業員数																	
1～9人	184	2.2	0.5	1.1	1.1	1.1	-	-	-	1.1	-	-	-	0.5	-	1.1	92.4
10～29人	243	2.5	0.4	0.4	0.4	0.4	0.4	-	-	-	-	-	-	0.4	-	2.1	93.8
30～99人	267	1.5	-	1.5	0.7	1.1	-	0.4	-	0.4	-	-	-	-	-	0.7	94.4
100～299人	228	1.3	0.9	3.1	1.8	1.3	0.4	0.4	-	0.4	0.4	-	-	-	0.4	0.9	91.2
300～999人	151	2.6	1.3	3.3	-	0.7	0.7	0.7	-	0.7	-	-	-	-	-	3.3	88.7
1000人以上	248	3.6	-	2.4	0.4	0.8	-	1.2	-	0.8	-	0.4	-	-	-	0.8	91.9
官公庁	25	-	-	4.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.0	92.0
問15 雇用形態																	
正社員	665	2.7	0.5	2.7	1.1	0.9	0.2	0.6	-	1.1	-	-	-	-	-	1.8	90.7
契約社員	263	1.5	-	1.1	-	0.4	0.4	0.4	-	-	0.4	-	-	0.4	0.4	1.5	94.7
パートタイマー	461	1.7	0.4	1.1	0.4	0.7	0.2	0.2	-	-	-	-	-	0.2	-	1.3	94.4
派遣労働者	268	0.7	-	0.4	0.4	0.7	-	0.4	-	-	-	0.7	-	-	-	0.7	95.9
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ																	
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	2.9	0.8	3.3	0.8	1.4	0.4	0.6	-	1.0	-	0.2	-	-	-	1.2	90.0
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	2.7	0.7	2.1	1.0	2.4	0.7	1.0	-	1.4	-	0.7	-	-	0.3	1.7	88.7
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	3.5	0.4	2.2	0.9	0.9	0.2	0.9	-	0.4	-	0.2	-	0.2	-	1.3	91.5
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	3.4	0.5	3.2	0.3	1.1	0.5	1.1	-	0.8	-	0.3	-	0.3	-	1.1	90.2
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	3.4	0.6	2.1	0.6	1.5	0.4	1.1	-	0.6	-	0.2	-	0.2	-	1.1	91.4
職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	1.9	0.7	2.0	0.2	1.4	0.3	1.0	-	0.2	-	0.3	-	0.3	-	1.0	92.7
休みやすい職場風土だった	375	2.1	0.8	0.8	0.5	1.6	0.5	0.3	-	0.5	-	0.3	-	-	-	0.5	93.3
職場の長(課長相当職)は女性だった	408	2.2	0.7	2.2	0.7	-	0.5	0.5	-	0.5	0.2	-	-	-	-	0.7	93.6
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	1.5	0.4	2.3	0.4	0.4	0.8	0.4	-	0.4	-	-	-	-	-	0.4	93.9
職場の雰囲気は明るかった	535	0.9	0.2	2.1	0.6	0.2	0.4	-	-	0.2	-	-	-	-	-	0.7	95.5
職場にはお互い助け合う風土があった	514	0.6	0.4	1.4	0.2	1.2	0.2	0.2	-	0.4	-	-	-	-	-	0.4	95.5
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	1.5	0.3	0.9	0.3	0.6	-	0.6	-	0.9	-	-	-	-	-	0.6	95.7
外勤や出張の多い職場だった	158	3.2	0.6	3.8	1.3	1.3	-	0.6	-	1.3	-	-	-	-	0.6	1.9	89.2
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	2.4	0.5	1.2	0.5	1.2	-	0.7	-	1.2	-	-	-	0.2	-	0.5	93.1
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	2.4	0.3	1.4	0.2	1.0	0.2	0.5	-	0.7	-	-	-	-	-	0.7	94.0
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	629	1.3	0.5	0.6	0.5	0.2	0.2	0.2	-	0.3	-	-	-	-	-	0.8	96.5
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	553	2.4	0.5	1.6	0.7	0.9	0.4	0.2	-	0.5	-	0.2	-	0.2	-	0.7	93.1
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	2.8	0.4	3.2	0.8	0.4	-	-	-	0.4	-	0.4	-	-	-	0.8	92.3
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	1.7	0.4	1.2	0.8	-	-	0.4	-	0.4	-	-	-	-	-	0.8	94.6
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	2.2	0.4	1.8	0.4	0.4	-	-	-	0.4	-	0.9	-	-	-	0.4	94.2
問17セクハラ 経験有無	1,349	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
いずれかを経験あり	334	9.9	1.8	8.1	3.0	3.6	0.9	2.1	-	2.1	0.3	0.6	-	0.6	0.3	7.2	65.9
問19マタハラ 経験有無	202	0.5	0.5	2.0	-	1.0	0.5	-	-	0.5	0.5	-	-	-	-	1.0	94.1
いずれかを経験あり	75	5.3	2.7	6.7	2.7	2.7	-	2.7	-	-	-	-	-	1.3	1.3	2.7	76.0

	全 体 (n)	問17④性的関係を求められた、迫られた														経験して いない	
		職場の 直属上司・ 男性	職場の 直属上司・ 女性	直 属 上 司 ・ 役 員 ・ 男 性	直 属 上 司 ・ 役 員 ・ 女 性	直 属 上 司 よ り も 上 位 の 上 司	直 属 上 司 よ り も 上 位 の 上 司	職 場 の 同 僚 、 部 下 ・ 男 性	職 場 の 同 僚 、 部 下 ・ 女 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 男 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 女 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 男 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 女 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 男 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 女 性		
全体	1,683	0.6	0.1	0.6	0.1	0.3	0.1	0.5	0.2	0.3	0.1	0.1	-	-	-	1.2	96.2
問13 業種																	
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
建設業	49	2.0	-	-	-	2.0	-	2.0	-	-	-	-	-	-	-	2.0	91.8
製造業	207	1.0	-	0.5	0.5	-	-	1.0	-	-	-	-	-	-	-	1.4	95.7
電気・ガス・熱供給・水道業	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
情報通信業	71	-	-	-	-	1.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.4	98.6
運輸業、郵便業	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
卸売業	56	-	-	-	-	-	-	1.8	-	1.8	-	-	-	-	-	-	96.4
小売業	161	0.6	-	1.2	-	-	-	-	-	0.6	-	-	-	-	-	0.6	97.5
金融業、保険業	102	-	-	-	-	-	-	1.0	-	1.0	-	-	-	-	-	1.0	97.1
不動産業、物品賃貸業	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96.3
学術研究、専門・技術サービス業	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
宿泊業、飲食サービス業	100	-	-	-	-	1.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.0	98.0
生活関連サービス業、娯楽業	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.9	97.1
教育、学習支援業	75	-	1.3	1.3	-	1.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96.0
医療、福祉	268	1.1	-	0.4	-	-	-	0.4	0.4	-	-	-	-	-	-	1.5	96.3
複合サービス事業	31	-	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	-	-	-	93.5
労働者派遣業	29	3.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96.6
サービス業(他に分類されないもの)	240	0.8	-	1.3	-	0.4	-	0.4	0.8	0.8	-	-	-	-	-	0.8	94.6
公務	51	-	-	2.0	-	-	-	-	-	-	2.0	-	-	-	-	3.9	92.2
その他	41	-	-	-	-	2.4	-	2.4	-	-	-	-	-	-	-	-	95.1
問14 従業員数																	
1～9人	184	0.5	-	-	-	-	-	-	-	1.1	-	-	-	-	-	0.5	97.8
10～29人	243	0.8	-	0.8	-	0.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.2	96.3
30～99人	267	0.4	-	-	-	-	-	0.7	0.7	0.4	-	-	-	-	-	0.7	97.0
100～299人	228	-	0.4	1.3	-	-	-	0.4	0.4	-	0.4	0.4	-	-	-	0.9	95.6
300～999人	151	2.0	-	-	0.7	0.7	0.7	2.0	-	-	-	-	-	-	-	2.6	92.1
1000人以上	248	0.4	-	1.6	-	0.4	-	0.8	-	0.8	-	-	-	-	-	0.8	95.2
官公庁	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.0	96.0
問15 雇用形態																	
正社員	665	1.2	0.2	1.1	0.2	0.2	0.2	0.8	0.2	0.8	-	-	-	-	-	1.4	94.4
契約社員	263	0.4	-	-	-	0.4	-	-	0.4	-	0.4	0.4	-	-	-	1.5	96.6
パートタイマー	461	0.2	-	0.2	-	0.4	-	0.4	0.2	-	-	-	-	-	-	1.1	97.4
派遣労働者	268	-	-	0.7	-	0.4	-	0.4	-	-	-	-	-	-	-	0.7	97.8
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ																	
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	1.0	0.2	1.0	-	0.4	0.2	0.8	0.2	-	-	-	-	-	-	1.0	95.5
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	1.0	-	1.0	-	0.3	0.3	1.4	0.3	0.3	-	0.3	-	-	-	1.0	94.2
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	0.7	-	0.7	0.2	0.9	-	0.2	0.4	-	-	-	-	-	-	1.5	95.8
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	1.3	-	0.8	-	0.3	-	0.3	0.3	-	-	-	-	-	-	1.3	96.0
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	0.8	-	0.6	-	0.2	0.2	0.4	0.2	0.2	-	-	-	-	-	1.3	96.4
職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	0.5	-	0.7	0.2	0.3	0.2	0.5	0.2	-	-	-	-	-	-	1.2	96.4
休みやすい職場風土だった	375	0.8	-	0.5	-	0.3	-	0.3	0.5	0.3	-	-	-	-	-	0.8	96.5
職場の長(課長相当職)は女性だった	408	1.0	-	0.7	0.2	-	-	0.2	0.2	0.2	0.2	-	-	-	-	0.7	96.3
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	1.5	-	0.8	0.4	-	-	-	0.8	0.4	-	-	-	-	-	0.4	96.2
職場の雰囲気は明るかった	535	0.2	-	0.6	-	0.4	-	-	0.2	0.6	-	-	-	-	-	0.6	97.6
職場にはお互い助け合う風土があった	514	0.4	-	0.2	-	0.2	-	0.8	0.2	0.6	-	-	-	-	-	0.4	97.3
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	0.6	-	0.9	-	0.3	-	-	-	0.6	-	-	-	-	-	0.9	96.6
外勤や出張の多い職場だった	158	2.5	0.6	0.6	-	0.6	0.6	1.3	0.6	0.6	-	0.6	-	-	-	1.3	90.5
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	0.5	-	1.0	-	0.2	0.2	0.5	0.2	0.7	-	-	-	-	-	0.7	96.2
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	0.5	-	0.7	-	0.2	0.2	0.2	-	0.2	-	-	-	-	-	0.9	97.4
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	629	0.5	-	0.3	0.2	-	-	0.2	-	0.2	-	-	-	-	-	1.0	97.8
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	553	0.9	-	0.7	-	0.2	-	0.4	0.2	0.2	-	-	-	-	-	1.1	96.6
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	0.4	-	1.2	-	0.4	-	0.4	0.4	0.4	-	-	-	-	-	1.2	96.0
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	0.4	-	0.8	0.4	0.4	-	-	0.4	-	-	-	-	-	-	1.2	96.7
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	0.4	-	1.3	-	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.9	97.3
問17セクハラ 経験有無	1,349	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
いずれかを経験あり	334	3.0	0.3	3.0	0.3	1.5	0.3	2.4	0.9	1.5	0.3	0.3	-	-	-	6.0	80.8
問19マタハラ 経験有無	202	1.0	-	0.5	-	-	-	0.5	-	0.5	0.5	-	-	-	-	1.5	95.5
いずれかを経験あり	75	1.3	-	4.0	1.3	-	-	4.0	2.7	-	-	1.3	-	-	-	2.7	82.7

	全 体 (n)	問17⑥性的な話や、質問をされた																		
		職場の 直属上司・ 男性	職場の 直属上司・ 女性	直 属 上 司 ・ 役 員 ・ 男 性	直 属 上 司 よ り も 上 位 の 上 司 ・ 役 員 ・ 女 性	直 属 上 司 よ り も 上 位 の 上 司 ・ 役 員 ・ 男 性	直 属 上 司 よ り も 上 位 の 上 司 ・ 役 員 ・ 女 性	職 場 の 同 僚 ・ 部 下 ・ 男 性	職 場 の 同 僚 ・ 部 下 ・ 女 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 男 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 女 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 男 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 女 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 男 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 女 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 男 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 女 性	左 記 以 外 ・ 男 性	左 記 以 外 ・ 女 性	わ か ら な い
全体	1,683	2.6	0.2	1.2	0.3	2.0	0.5	0.8	0.1	0.8	0.2	0.1	0.1	0.3	0.1	0.3	0.1	1.0	92.3	
問13 業種																				
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
建設業	49	2.0	-	-	-	2.0	-	-	-	2.0	-	-	-	-	-	-	-	-	2.0	91.8
製造業	207	1.9	-	2.4	0.5	1.9	0.5	1.0	-	0.5	-	1.0	-	-	-	-	-	-	1.4	89.9
電気・ガス・熱供給・水道業	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
情報通信業	71	1.4	-	1.4	-	-	-	1.4	-	-	-	-	-	1.4	-	1.4	-	1.4	2.8	91.5
運輸業、郵便業	31	6.5	-	-	-	9.7	3.2	3.2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	87.1
卸売業	56	1.8	-	3.6	-	1.8	-	1.8	-	1.8	1.8	-	-	-	-	-	-	-	-	94.6
小売業	161	3.1	1.2	1.2	0.6	0.6	0.6	-	-	0.6	0.6	-	-	-	-	-	-	-	0.6	95.0
金融業、保険業	102	2.0	-	1.0	-	2.0	-	-	-	2.0	-	-	-	-	1.0	-	-	-	-	95.1
不動産業、物品賃貸業	27	11.1	-	3.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.7	81.5
学術研究、専門・技術サービス業	28	-	-	-	-	3.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96.4
宿泊業、飲食サービス業	100	1.0	-	1.0	-	4.0	-	1.0	-	1.0	-	-	-	-	-	1.0	-	-	-	91.0
生活関連サービス業、娯楽業	35	5.7	-	-	2.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.9	88.6
教育、学習支援業	75	4.0	-	1.3	-	2.7	-	2.7	-	1.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	93.3
医療、福祉	268	3.4	0.4	0.7	0.4	2.6	0.7	0.4	-	-	0.4	-	-	0.4	-	0.4	-	0.7	0.7	92.5
複合サービス事業	31	-	-	3.2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96.8
労働者派遣業	29	3.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96.6
サービス業(他に分類されないもの)	240	2.9	-	0.8	-	1.3	1.3	1.3	0.4	0.8	-	-	-	-	-	0.4	-	0.8	0.8	92.1
公務	51	-	-	2.0	-	2.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.0	-	-	3.9	90.2
その他	41	4.9	-	-	-	9.8	2.4	4.9	-	7.3	-	-	-	-	-	2.4	-	-	-	85.4
問14 従業員数																				
1～9人	184	3.3	-	0.5	0.5	-	0.5	-	-	2.2	-	-	-	-	-	0.5	-	-	-	93.5
10～29人	243	2.1	0.4	-	-	3.3	1.2	0.4	-	0.8	-	-	-	-	-	1.6	-	1.6	0.4	91.8
30～99人	267	2.6	-	0.7	0.4	1.9	-	0.7	-	0.4	0.7	-	-	0.4	-	-	-	-	0.4	93.3
100～299人	228	2.6	-	2.6	0.4	3.5	1.3	1.8	0.4	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	0.4	92.1
300～999人	151	2.6	0.7	1.3	0.7	0.7	-	-	-	-	0.7	0.7	-	-	-	-	-	-	2.0	91.4
1000人以上	248	4.4	0.4	3.6	0.4	2.8	0.8	2.0	0.4	1.6	-	-	-	0.4	-	0.4	-	0.4	0.4	88.3
官公庁	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96.0
問15 雇用形態																				
正社員	665	4.7	0.3	2.1	0.5	2.9	0.9	1.2	0.2	1.1	0.3	-	-	0.2	0.5	-	-	1.1	0.4	89.2
契約社員	263	2.3	-	0.8	-	0.8	-	0.8	-	0.8	-	-	-	-	0.4	0.4	-	1.5	0.4	93.9
パートタイマー	461	1.3	0.2	0.4	0.2	2.4	0.4	0.2	0.2	0.9	0.2	0.2	-	0.2	-	0.2	-	1.1	0.4	93.3
派遣労働者	268	0.4	-	0.7	-	0.7	0.4	1.1	-	-	-	0.4	0.4	-	-	-	-	-	0.4	96.6
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ																				
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	5.5	0.4	2.4	0.6	3.5	1.2	1.6	0.4	0.6	0.2	0.2	-	0.2	-	0.2	-	0.8	0.8	88.0
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	4.8	0.7	3.1	1.0	4.1	1.7	2.1	0.3	1.4	-	0.3	0.3	0.7	-	0.7	-	0.7	0.7	87.3
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	2.7	0.2	1.6	0.7	2.5	0.4	1.5	0.2	0.9	-	-	-	0.2	-	1.1	-	1.1	0.5	90.5
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	4.2	0.3	1.3	0.5	2.1	0.8	1.1	0.5	1.3	-	-	-	0.3	0.5	-	-	1.1	0.5	89.4
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	3.4	0.2	1.7	0.2	2.7	0.6	2.1	0.2	1.3	-	-	-	0.2	0.6	-	-	1.0	0.5	90.5
職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	3.6	0.2	1.5	0.5	3.7	1.0	1.7	0.3	1.2	-	-	-	0.2	0.9	-	-	0.9	0.9	89.4
休みやすい職場風土だった	375	1.9	-	1.9	0.5	1.9	0.5	0.5	-	1.1	-	0.3	-	-	-	-	-	-	0.3	92.8
職場の長(課長相当職)は女性だった	408	2.5	0.2	1.2	0.7	1.5	0.5	0.5	0.2	1.0	-	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	1.0	0.2	92.6
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	1.9	-	1.5	0.4	0.8	-	0.4	0.4	1.1	0.4	-	-	0.4	0.4	-	-	0.8	0.8	92.4
職場の雰囲気は明るかった	535	1.7	0.2	1.5	0.4	1.5	1.1	0.7	0.2	1.3	-	-	-	0.2	0.2	-	-	0.7	0.7	93.5
職場にはお互い助け合う風土があった	514	1.2	-	1.0	0.2	1.6	0.6	0.8	0.2	1.6	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	-	-	0.4	0.4	94.2
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	1.8	-	1.5	0.3	1.8	0.6	0.9	-	1.8	-	-	-	-	-	-	-	-	0.3	93.9
外勤や出張の多い職場だった	158	5.1	0.6	2.5	0.6	7.0	1.3	2.5	0.6	2.5	-	-	-	-	0.6	-	-	1.3	0.6	86.7
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	2.9	0.2	1.0	0.5	2.9	1.2	1.7	0.5	1.7	-	0.2	-	0.2	-	0.2	-	0.5	0.5	90.2
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	3.3	0.2	1.0	0.2	3.3	1.0	1.0	0.3	0.9	-	0.2	0.2	0.5	-	0.7	-	0.7	0.7	91.2
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	629	1.9	0.3	0.8	0.6	0.8	0.6	0.2	-	0.5	-	-	-	0.2	0.2	-	-	0.5	0.5	95.4
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	553	3.4	0.2	1.1	0.4	2.4	0.7	0.5	0.2	1.1	0.2	-	-	0.2	0.4	0.2	-	0.9	0.9	90.8
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどなかった	247	0.8	-	1.2	0.4	1.2	0.4	0.8	0.4	1.6	-	0.4	-	-	-	0.4	-	1.2	1.2	93.1
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	1.7	-	1.2	1.2	1.2	0.8	0.4	-	1.7	-	-	-	0.4	-	0.4	-	1.2	1.2	92.6
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	0.4	-	1.3	0.4	1.8	0.4	0.4	0.4	1.3	-	-	-	-	-	-	-	0.4	0.4	94.7
問17セクハラ 経験有無	1,349	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
いずれかを経験あり	334	13.2	0.9	6.0	1.5	10.2	2.7	4.2	0.6	3.9	0.9	0.6	0.6	1.5	0.3	5.1	5.1	61.4	61.4	
問19マタハラ 経験有無	202	2.0	-	1.5	-	1.5	-	-	-	0.5	-	-	-	0.5	-	-	-	-	1.5	93.1
いずれかを経験あり	75	2.7	1.3	2.7	2.7	4.0	1.3	1.3	1.3	4.0	2.7	1.3	-	-	-	-	-	1.3	1.3	80.0

	全体(n)	問17⑦ノード写真・雑誌等やパソコンの壁紙が水着写真等になっているのが目に入る環境だった																
		職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上司・役員・男性	直属上司よりも上位の上司・役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（用）派遣労働者の方のみ（用）用されている派遣元の社員・役員・男性	（用）派遣労働者の方のみ（用）用されている派遣元の社員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない	
全体	1,683	0.4	-	0.2	0.1	0.4	0.2	0.2	-	0.2	0.2	0.2	-	-	0.1	1.1	97.3	
問13 業種																		
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
建設業	49	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.0	98.0	
製造業	207	0.5	-	-	-	0.5	-	-	-	0.5	0.5	0.5	-	-	-	1.0	96.6	
電気・ガス・熱供給・水道業	13	-	-	-	-	-	-	7.7	-	-	-	-	-	-	-	-	92.3	
情報通信業	71	1.4	-	-	-	1.4	-	1.4	-	-	-	-	-	-	-	1.4	95.8	
運輸業、郵便業	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
卸売業	56	1.8	-	1.8	-	1.8	-	-	-	1.8	-	-	-	-	-	-	96.4	
小売業	161	-	-	0.6	-	-	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-	0.6	98.1	
金融業、保険業	102	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.0	-	-	-	-	99.0	
不動産業、物品賃貸業	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.4	92.6	
学術研究、専門・技術サービス業	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
宿泊業、飲食サービス業	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
生活関連サービス業、娯楽業	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.9	97.1	
教育、学習支援業	75	1.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.3	97.3	
医療、福祉	268	0.4	-	0.4	-	0.4	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	0.7	98.1	
複合サービス事業	31	-	-	3.2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	93.5	
労働者派遣業	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
サービス業(他に分類されないもの)	240	0.4	-	-	-	0.8	0.8	0.4	-	0.4	0.8	0.4	-	-	-	0.8	96.3	
公務	51	-	-	-	-	-	-	2.0	-	2.0	-	-	-	-	-	3.9	92.2	
その他	41	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.4	97.6
問14 従業員数																		
1～9人	184	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.5	99.5
10～29人	243	-	-	0.4	-	0.4	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.5	96.7
30～99人	267	0.4	-	-	-	0.4	0.4	0.4	-	-	-	0.4	-	-	-	0.4	98.1	
100～299人	228	0.9	-	0.4	0.4	0.4	0.9	0.4	-	1.3	0.9	0.4	-	-	0.4	0.9	95.2	
300～999人	151	0.7	-	0.7	-	-	-	-	-	0.7	0.7	-	-	-	-	2.0	95.4	
1000人以上	248	0.8	-	-	-	0.8	-	0.8	-	-	-	-	-	-	-	-	97.6	
官公庁	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.0	96.0
問15 雇用形態																		
正社員	665	0.5	-	0.3	-	0.3	0.3	0.5	-	0.3	-	0.2	-	-	-	1.5	96.5	
契約社員	263	1.1	-	-	-	0.4	-	-	-	0.4	0.4	-	-	-	0.4	0.8	97.0	
パートタイマー	461	-	-	0.4	0.2	0.2	0.2	0.2	-	-	0.2	-	-	-	-	1.1	97.8	
派遣労働者	268	-	-	-	-	0.7	0.4	-	-	0.4	0.4	0.7	-	-	-	0.4	98.1	
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ																		
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	1.0	-	0.2	-	0.6	-	0.6	-	0.2	0.4	0.2	-	-	-	1.2	96.3	
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	1.4	-	0.3	-	0.7	-	0.3	-	0.3	0.7	0.7	-	-	0.3	1.0	95.2	
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	0.2	-	0.4	0.2	0.5	0.2	0.5	-	0.2	0.2	-	-	-	-	1.1	97.1	
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	0.3	-	0.3	-	1.1	0.3	-	-	-	0.3	0.5	-	-	-	1.3	96.3	
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	0.8	-	0.2	-	0.6	0.2	0.4	-	0.2	0.2	0.2	-	-	-	1.1	96.8	
職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	0.5	-	0.3	0.2	0.7	0.2	0.3	-	0.3	0.2	0.2	-	-	-	1.0	96.8	
休みやすい職場風土だった	375	0.5	-	0.3	0.3	0.5	-	0.3	-	-	0.3	-	-	-	-	0.3	98.1	
職場の長(課長相当職)は女性だった	408	0.7	-	-	-	0.2	-	-	-	0.5	0.2	-	-	-	-	1.0	97.3	
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	0.8	-	0.4	-	0.8	-	-	-	0.4	0.4	-	-	-	-	0.4	97.3	
職場の雰囲気は明るかった	535	0.4	-	-	-	0.6	-	0.2	-	-	0.2	-	-	-	-	0.6	98.3	
職場にはお互い助け合う風土があった	514	0.4	-	0.4	0.2	0.6	-	0.4	-	-	0.2	0.2	-	-	-	0.4	97.7	
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	0.9	-	0.3	0.3	0.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.3	98.5	
外勤や出張の多い職場だった	158	0.6	-	-	-	1.3	-	0.6	-	0.6	-	-	-	-	0.6	1.9	95.6	
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	0.2	-	0.2	-	0.5	-	0.5	-	-	-	-	-	-	-	0.5	98.1	
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	0.5	-	0.2	-	0.7	-	0.3	-	-	-	-	-	-	-	0.9	97.6	
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	629	0.3	-	-	-	-	-	-	-	0.2	-	-	-	-	-	0.5	99.0	
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	553	0.2	-	0.2	-	0.5	0.2	0.4	-	-	-	-	-	-	-	0.9	97.8	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	-	-	0.8	0.4	0.8	-	0.4	-	-	0.4	-	-	-	-	0.8	96.8	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	-	-	0.8	0.4	-	-	0.4	-	0.4	-	-	-	-	-	0.8	97.5	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	-	-	0.9	0.4	0.4	-	-	-	-	-	0.4	-	-	-	0.4	97.8	
問17セクハラ																		
経験有無	1,349	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
いずれかを経験あり	334	1.8	-	1.2	0.3	1.8	1.2	1.2	-	1.2	0.9	0.9	-	-	0.3	5.4	86.2	
問19マタハラ																		
経験有無	202	-	-	-	-	-	-	-	-	0.5	-	0.5	-	-	-	1.5	97.5	
いずれかを経験あり	75	4.0	-	2.7	1.3	4.0	1.3	2.7	-	1.3	1.3	-	-	-	1.3	1.3	82.7	

	全 体 (n)	問17⑧容姿や年齢、身体的特徴について話題にされた															
		職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司より上位の上 司、役員・男性	直属上司より上位の上 司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社 員・役員・男性	雇用されている派遣元の社 員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体	1,683	3.0	1.1	2.1	0.9	2.4	2.0	0.9	0.5	0.8	0.2	0.4	0.1	0.2	0.1	1.4	90.0
問13 業種																	
	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
	49	8.2	-	4.1	-	4.1	-	4.1	-	2.0	-	2.0	-	2.0	-	2.0	87.8
	207	3.9	0.5	3.9	0.5	2.9	1.9	1.0	1.4	1.0	0.5	0.5	-	-	-	1.0	87.4
	13	-	-	-	-	-	7.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	92.3
	71	5.6	1.4	2.8	-	2.8	4.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2.8	87.3
	31	-	-	-	-	3.2	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	96.8
	56	5.4	-	3.6	3.6	3.6	1.8	1.8	-	1.8	-	-	-	1.8	-	-	87.5
	161	1.9	1.2	2.5	1.9	1.9	3.1	-	-	-	-	0.6	-	-	-	-	92.5
	102	2.9	1.0	3.9	-	4.9	3.9	2.9	1.0	2.9	1.0	-	-	-	-	1.0	92.2
	27	7.4	-	3.7	-	-	3.7	-	-	-	-	-	-	-	-	3.7	81.5
	28	-	3.6	3.6	3.6	3.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	89.3
	100	-	-	-	-	3.0	-	1.0	-	2.0	1.0	-	-	-	-	1.0	93.0
	35	2.9	-	-	2.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	91.4
	75	5.3	4.0	4.0	1.3	2.7	2.7	2.7	2.7	1.3	-	-	-	-	-	-	90.7
	268	2.2	1.5	1.5	1.1	1.1	1.5	0.4	-	0.4	-	0.4	-	-	-	1.1	92.2
	31	6.5	3.2	-	3.2	6.5	6.5	3.2	-	-	-	3.2	-	-	-	3.2	77.4
	29	6.9	-	3.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	93.1
	240	2.5	0.8	0.8	0.4	1.3	1.7	-	0.8	0.4	-	0.4	-	-	-	2.1	90.0
	51	-	-	2.0	2.0	3.9	-	2.0	-	-	-	-	-	2.0	2.0	3.9	84.3
	41	7.3	2.4	2.4	-	7.3	7.3	-	-	4.9	2.4	2.4	-	-	-	-	80.5
問14 従業員数																	
	184	3.3	2.2	2.2	1.1	0.5	0.5	-	-	1.6	-	-	-	1.1	0.5	0.5	89.1
	243	3.7	0.8	0.8	0.4	2.5	3.7	0.4	-	1.2	0.8	0.8	-	0.4	-	0.8	90.9
	267	3.4	1.1	2.2	1.9	2.6	3.0	1.5	1.1	-	-	0.4	-	-	-	1.1	90.6
	228	3.1	0.9	2.6	0.9	3.1	0.9	1.3	0.9	0.9	0.4	0.4	-	-	-	2.2	87.7
	151	2.6	1.3	3.3	1.3	4.0	2.0	1.3	0.7	1.3	-	-	-	-	-	2.0	87.4
	248	4.4	1.2	4.4	0.8	3.2	2.8	2.0	0.4	1.6	0.4	0.8	-	-	-	0.4	87.1
	25	-	-	4.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.0	92.0
問15 雇用形態																	
	665	4.5	1.4	3.9	1.4	2.7	2.1	1.7	0.8	0.9	0.2	0.6	0.2	0.2	-	1.4	87.5
	263	3.0	1.5	1.9	-	2.7	1.9	0.8	0.8	1.1	0.4	-	-	0.4	0.4	1.9	88.2
	461	2.0	0.2	0.7	0.9	2.4	2.0	0.2	-	1.1	0.4	0.2	-	0.2	-	1.5	91.5
	268	1.5	1.1	0.7	0.4	1.5	2.2	0.4	0.4	-	-	0.7	-	-	-	0.7	94.8
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ																	
	509	5.9	1.8	4.5	1.4	3.9	2.4	2.0	0.8	1.4	0.4	0.6	0.2	0.2	-	1.2	84.1
	291	3.1	1.4	4.5	2.7	3.4	3.1	2.1	1.0	2.4	0.3	1.0	0.3	0.3	-	1.0	84.2
	550	3.8	1.5	3.5	1.5	3.5	2.7	2.0	0.9	1.3	0.2	0.7	0.2	0.4	-	1.3	86.5
	378	5.6	0.8	4.0	1.1	2.9	3.2	1.9	0.5	1.3	0.5	1.3	-	0.5	-	1.1	84.7
	525	5.0	1.5	4.6	1.3	3.4	3.0	2.1	0.8	1.9	0.6	0.6	-	0.2	-	1.1	85.7
	587	3.7	1.5	3.6	0.9	3.9	2.9	1.4	0.7	1.4	0.3	0.9	0.2	0.3	0.2	0.9	85.5
	375	2.4	0.5	1.9	1.1	1.3	1.1	0.5	0.3	0.3	-	0.5	-	-	-	0.3	92.8
	408	2.2	2.2	2.9	1.7	2.2	1.2	1.5	0.7	1.2	-	0.5	-	0.2	-	1.0	90.0
	264	1.9	-	2.7	0.4	1.9	1.5	0.4	0.8	1.5	-	0.4	-	-	-	1.1	90.2
	535	2.4	0.7	2.2	0.4	2.4	1.1	0.7	0.4	1.7	0.4	0.4	-	0.2	-	0.7	92.3
	514	1.6	0.8	0.8	0.8	1.2	1.6	0.6	0.4	1.8	0.4	-	0.2	0.2	-	0.6	92.6
	327	2.8	0.3	1.5	0.9	1.2	0.3	0.9	0.3	1.5	0.3	-	-	-	-	0.6	93.9
	158	8.2	2.5	3.8	1.3	5.1	1.3	2.5	0.6	1.3	-	1.3	-	0.6	-	2.5	84.2
	419	3.6	2.1	3.6	1.7	3.3	2.4	1.2	0.2	1.7	0.5	0.5	-	0.5	0.2	0.5	87.8
	582	2.9	1.7	3.1	0.7	3.3	2.7	1.0	-	1.2	0.7	0.3	-	0.2	-	0.9	88.7
	629	1.9	1.9	1.1	1.1	1.3	1.9	0.3	0.3	0.5	-	-	-	-	-	0.8	92.5
	553	3.8	1.6	3.3	1.1	3.3	3.1	1.3	0.2	1.4	0.5	0.9	-	0.2	-	1.3	86.8
	247	2.4	0.8	3.6	1.6	1.6	2.0	2.0	1.2	1.6	-	0.8	-	-	-	1.2	89.1
	242	2.5	0.4	2.5	1.7	1.2	1.7	1.2	1.2	1.2	-	-	-	-	-	1.2	90.9
	226	1.3	0.4	3.1	0.9	1.8	0.9	1.3	0.9	0.9	-	1.3	-	-	-	0.4	92.5
問17セクハ 経験有無																	
	1,349	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
	334	15.3	5.4	10.8	4.5	12.0	10.2	4.5	2.4	4.2	1.2	2.1	0.3	0.9	0.3	6.9	49.4
問19マタハ 経験有無																	
	202	1.0	-	2.0	-	2.0	0.5	1.0	-	1.0	-	-	-	-	-	1.5	93.6
	75	5.3	2.7	2.7	6.7	6.7	4.0	2.7	1.3	4.0	1.3	2.7	-	-	-	2.7	72.0

	全 体 (n)	問17⑨結婚、子どもの有無など私生活に関わることについて必要以上に質問された、話題にされた																		
		職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	司、役員・男性	直属上司よりも上位の上	直属上司よりも上位の上	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方のみ） （用されている派遣元の社 員・役員・男性	（派遣労働者の方のみ） （用されている派遣元の社 員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体	1,683	2.1	0.7	1.7	0.5	1.6	1.3	0.7	0.2	0.7	0.2	0.1	0.1	0.1	0.1	0.3	1.4	92.0		
問13 業種																				
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
建設業	49	6.1	-	4.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.0	89.8	
製造業	207	1.9	-	1.9	-	1.0	1.4	1.4	-	-	1.0	0.5	-	-	-	0.5	1.4	90.8		
電気・ガス・熱供給・水道業	13	-	-	-	-	-	7.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	92.3	
情報通信業	71	4.2	1.4	2.8	-	4.2	1.4	1.4	-	-	-	-	-	-	-	-	1.4	1.4	90.1	
運輸業、郵便業	31	-	-	-	-	3.2	-	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96.8	
卸売業	56	7.1	1.8	8.9	3.6	1.8	3.6	1.8	-	1.8	-	-	-	-	-	1.8	1.8	-	83.9	
小売業	161	1.2	0.6	0.6	0.6	1.2	1.9	-	0.6	1.2	-	-	-	-	-	-	-	0.6	92.5	
金融業、保険業	102	2.9	2.0	2.9	-	4.9	2.9	2.0	1.0	3.9	-	-	-	-	-	-	-	1.0	91.2	
不動産業、物品賃貸業	27	7.4	-	3.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.7	85.2
学術研究、専門・技術サービス業	28	-	-	3.6	3.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96.4	
宿泊業、飲食サービス業	100	-	-	-	1.0	2.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.0	96.0	
生活関連サービス業、娯楽業	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.9	97.1
教育、学習支援業	75	4.0	4.0	2.7	-	1.3	1.3	2.7	1.3	1.3	-	-	-	-	-	-	-	-	90.7	
医療、福祉	268	1.5	1.1	1.1	0.4	1.5	0.7	0.4	-	0.4	-	0.4	0.4	-	0.4	-	0.4	1.1	93.3	
複合サービス事業	31	-	-	-	3.2	3.2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	90.3	
労働者派遣業	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
サービス業(他に分類されないもの)	240	2.1	0.4	0.8	0.8	1.3	1.7	-	-	0.4	0.8	-	0.4	-	0.4	-	-	1.7	91.3	
公務	51	-	-	-	-	2.0	-	2.0	-	-	-	-	-	-	-	2.0	2.0	3.9	90.2	
その他	41	4.9	-	4.9	-	2.4	2.4	-	-	4.9	-	-	-	-	-	-	-	2.4	85.4	
問14 従業員数																				
1～9人	184	2.7	0.5	2.2	0.5	-	-	-	-	1.1	-	-	-	-	-	0.5	0.5	-	93.5	
10～29人	243	2.9	0.4	0.8	0.4	1.2	2.5	-	-	0.4	0.8	0.4	0.4	-	-	-	-	2.1	91.8	
30～99人	267	1.5	0.4	2.2	-	0.7	0.4	0.7	0.7	0.7	-	-	-	-	-	-	-	0.4	94.0	
100～299人	228	1.8	1.3	1.3	1.8	2.2	1.8	0.4	0.4	0.4	0.4	-	0.4	-	0.4	-	0.4	1.3	90.8	
300～999人	151	1.3	0.7	2.6	1.3	2.6	2.0	2.0	-	0.7	-	-	-	-	-	-	-	2.0	89.4	
1000人以上	248	4.4	1.6	3.6	0.4	4.0	2.8	2.0	0.4	2.0	0.4	-	-	-	-	0.8	0.4	0.4	87.5	
官公庁	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.0	96.0
問15 雇用形態																				
正社員	665	4.1	0.5	3.0	0.9	1.8	1.1	0.9	0.2	1.4	0.2	-	-	-	-	-	-	1.1	90.2	
契約社員	263	1.5	1.9	0.8	-	1.5	1.1	1.1	0.4	0.8	0.4	-	-	-	0.4	0.8	1.9	91.6		
パートタイマー	461	0.4	0.2	0.4	0.4	1.3	1.1	0.2	0.4	0.2	0.4	0.2	0.2	-	0.2	-	0.2	2.0	93.5	
派遣労働者	268	0.7	0.7	1.5	0.4	1.9	2.6	0.4	-	-	-	0.4	0.4	0.4	0.4	0.4	0.7	0.7	93.7	
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ																				
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	4.3	1.8	3.7	1.2	2.6	2.0	1.2	0.6	1.0	0.4	0.2	-	-	-	-	-	1.4	87.4	
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	4.5	2.1	3.1	2.1	2.4	1.7	1.0	0.7	2.1	0.3	0.3	-	-	-	-	-	1.4	86.3	
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	2.9	0.9	2.7	0.9	2.0	2.0	0.9	0.5	0.9	0.2	0.2	0.2	-	0.2	-	0.2	1.5	89.8	
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	4.8	1.1	4.0	1.1	2.6	3.2	1.1	0.5	1.1	0.5	0.5	0.3	-	-	-	-	1.6	86.8	
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	3.6	1.7	3.6	1.3	2.3	1.7	1.1	0.8	1.5	0.6	0.4	0.2	-	0.4	-	0.4	1.5	87.6	
職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	2.4	1.4	2.6	1.0	2.2	2.0	0.9	0.3	1.0	0.7	0.3	0.2	0.2	0.2	0.5	1.4	88.9		
休みやすい職場風土だった	375	1.9	0.3	1.3	0.3	0.8	0.8	0.5	0.3	0.5	0.5	-	-	-	-	0.3	0.5	93.6		
職場の長(課長相当職)は女性だった	408	2.2	1.5	2.7	1.2	1.2	1.2	1.0	-	1.0	0.2	-	-	-	-	0.2	0.5	91.7		
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	1.9	-	1.1	1.1	0.8	1.1	0.4	-	1.1	0.4	-	-	-	-	0.4	0.8	93.2		
職場の雰囲気は明るかった	535	1.5	0.6	1.9	0.4	1.1	0.9	0.6	0.4	1.1	0.4	-	-	-	-	0.2	0.9	93.1		
職場にはお互い助け合う風土があった	514	0.8	0.8	1.2	0.2	1.0	0.8	1.0	0.6	1.2	0.4	-	-	-	-	-	-	1.0	93.4	
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	1.5	0.3	0.9	0.9	0.6	0.3	0.6	0.3	1.2	-	-	-	-	-	-	-	0.6	95.1	
外勤や出張の多い職場だった	158	6.3	1.9	3.2	1.9	1.9	0.6	0.6	0.6	1.9	-	-	-	-	-	-	-	2.5	85.4	
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	2.6	1.4	2.1	1.0	1.4	1.4	0.7	0.2	1.0	0.2	-	-	-	0.2	0.2	1.2	90.0		
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	2.6	1.0	2.1	0.7	1.5	1.7	0.2	0.3	0.9	0.3	-	-	-	-	0.2	1.2	90.9		
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	629	1.0	1.4	1.3	0.6	1.1	1.9	0.3	0.2	0.5	0.2	-	-	-	-	0.2	1.0	93.0		
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	553	2.7	1.8	2.5	0.9	2.2	2.2	0.7	0.2	1.1	0.4	0.2	0.2	-	0.2	-	0.2	0.9	90.2	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	2.0	0.4	2.0	0.8	2.0	2.0	2.0	0.8	1.6	-	-	-	-	-	-	0.8	0.8	89.5	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	1.7	0.8	1.2	0.4	1.2	1.2	1.2	0.8	0.8	-	-	-	-	-	0.4	1.2	93.0		
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	1.3	0.4	1.3	0.9	2.2	1.3	1.3	0.9	1.3	-	0.4	-	-	-	0.4	0.9	92.5		
問17セクハラ 経験有無	1,349	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
いずれかを経験あり	334	10.5	3.6	8.4	2.7	8.1	6.6	3.3	1.2	3.6	1.2	0.6	0.6	0.6	0.6	1.5	6.9	59.6		
問19マタハラ 経験有無	202	0.5	-	1.0	-	0.5	-	1.0	0.5	1.5	0.5	-	-	-	-	-	-	1.5	94.6	
いずれかを経験あり	75	5.3	1.3	6.7	5.3	4.0	4.0	5.3	-	1.3	1.3	1.3	1.3	-	1.3	-	1.3	2.7	70.7	

	全 体 (n)	問17⑩「男のくせに」「女には仕事を任せられない」などと発言された															
		職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上 司・役員・男性	直属上司よりも上位の上 司・役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員・役員・男性	（雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体	1,683	1.7	0.3	1.1	0.1	1.5	0.5	0.4	0.2	0.4	0.1	0.2	0.1	-	-	1.2	93.9
問13 業種																	
	鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
	建設業	49	-	-	-	-	2.0	-	-	2.0	-	-	-	-	-	-	98.0
	製造業	207	2.4	-	4.3	0.5	2.9	1.0	1.4	0.5	-	0.5	-	-	-	1.0	89.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	13	-	-	7.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	92.3
	情報通信業	71	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.4	-	-	-	1.4	97.2
	運輸業、郵便業	31	9.7	-	3.2	-	6.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	87.1
	卸売業	56	3.6	1.8	3.6	-	1.8	3.6	1.8	-	1.8	-	-	-	-	-	92.9
	小売業	161	1.2	0.6	1.2	-	1.9	0.6	-	-	-	-	-	-	-	0.6	95.0
	金融業、保険業	102	1.0	-	-	-	1.0	-	1.0	1.0	-	-	-	-	-	-	96.1
	不動産業、物品賃貸業	27	3.7	-	3.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.7	88.9
	学術研究、専門・技術サービス業	28	3.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96.4
	宿泊業、飲食サービス業	100	-	-	-	1.0	1.0	1.0	-	1.0	-	-	-	-	-	2.0	95.0
	生活関連サービス業、娯楽業	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.9	97.1
	教育、学習支援業	75	2.7	-	1.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96.0
	医療、福祉	268	1.1	-	0.4	-	1.1	-	-	-	-	0.4	0.4	-	-	1.1	95.9
	複合サービス事業	31	3.2	-	-	-	6.5	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	87.1
	労働者派遣業	29	3.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96.6
	サービス業(他に分類されないもの)	240	1.7	1.3	0.4	0.4	1.3	0.8	-	0.4	0.4	-	0.4	-	-	1.3	92.9
	公務	51	-	-	-	3.9	-	-	-	-	2.0	-	-	-	-	3.9	90.2
	その他	41	4.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.9	90.2
問14 従業員数																	
	1～9人	184	2.7	0.5	1.6	-	0.5	0.5	-	-	-	-	-	-	-	0.5	94.6
	10～29人	243	1.2	0.4	0.4	-	-	0.4	-	-	-	0.4	0.4	-	-	2.1	95.1
	30～99人	267	1.9	-	0.7	-	3.0	0.4	-	0.4	-	-	-	-	-	0.7	94.4
	100～299人	228	2.2	0.4	2.6	0.4	2.6	0.4	0.9	-	0.9	-	0.4	-	-	1.3	91.2
	300～999人	151	2.0	0.7	1.3	-	2.0	1.3	-	0.7	0.7	-	-	-	-	2.0	90.1
	1000人以上	248	1.6	0.4	0.8	0.4	2.4	0.8	0.8	0.4	0.4	-	0.4	-	-	-	93.5
	官公庁	25	-	-	-	-	-	-	-	-	4.0	-	-	-	-	4.0	92.0
問15 雇用形態																	
	正社員	665	2.4	0.2	2.3	0.3	2.4	0.6	0.6	0.5	0.5	-	-	-	-	1.2	92.0
	契約社員	263	2.3	0.8	0.8	-	1.9	0.4	0.8	-	1.5	0.4	0.4	-	-	1.1	91.6
	パートタイマー	461	1.3	0.4	0.4	-	0.7	0.7	-	-	-	0.2	0.2	-	-	1.5	95.0
	派遣労働者	268	-	-	-	-	0.4	-	-	-	-	0.4	0.4	-	-	0.7	98.1
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ																	
	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	2.8	0.6	2.0	-	2.6	1.0	0.8	0.2	0.8	-	0.2	-	-	1.0	91.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	3.4	0.7	1.4	-	2.7	1.0	0.7	0.3	1.0	-	0.3	-	-	1.0	90.4
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	2.4	0.5	1.1	-	2.2	0.4	0.7	0.2	0.5	-	0.2	0.2	-	1.1	92.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	3.2	1.1	3.2	-	2.1	0.8	0.8	0.5	0.8	-	0.5	0.3	-	1.3	89.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	2.5	1.0	2.7	-	1.5	0.6	1.1	-	0.8	-	0.4	0.2	-	1.3	91.4
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	2.4	0.5	2.4	0.2	2.4	0.7	0.7	0.3	1.0	-	0.3	0.2	-	1.2	91.5
	休みやすい職場風土だった	375	1.1	-	0.5	0.3	1.3	-	-	-	0.8	0.3	-	-	-	0.5	95.7
	職場の長(課長相当職)は女性だった	408	1.2	1.0	0.5	-	0.7	0.2	0.2	0.5	0.7	0.2	0.2	-	-	0.7	94.9
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	1.1	-	0.4	-	0.8	-	0.4	0.8	1.5	0.4	0.4	-	-	0.8	94.7
	職場の雰囲気は明るかった	535	0.9	0.2	0.6	-	0.4	0.2	-	0.2	0.2	-	0.2	-	-	0.6	97.0
	職場にはお互い助け合う風土があった	514	1.0	-	1.0	0.2	0.8	0.4	0.2	0.2	0.4	0.2	-	-	-	0.6	95.5
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	0.9	-	-	-	0.9	-	0.6	-	0.3	0.3	-	-	-	0.6	96.6
	外勤や出張の多い職場だった	158	3.2	-	0.6	-	3.2	-	0.6	0.6	2.5	0.6	-	-	-	2.5	90.5
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	1.7	0.5	1.0	0.2	2.4	0.2	0.5	0.2	0.7	-	-	-	-	0.5	93.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	1.9	0.5	1.4	-	1.5	0.3	0.5	0.2	0.5	-	-	-	-	0.9	93.5
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	629	0.5	0.5	0.3	-	0.5	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	-	-	-	0.8	97.0
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	553	1.6	0.4	1.4	0.2	1.3	0.4	0.2	0.2	0.4	0.2	0.4	0.2	-	0.7	94.2
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	0.8	-	0.4	-	1.2	0.8	-	0.4	0.8	0.4	0.4	0.4	-	0.8	94.7
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	1.7	-	1.2	-	0.8	-	0.4	0.4	0.4	0.4	0.4	-	-	0.8	94.2
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	0.4	-	0.9	-	0.9	-	0.4	0.4	0.4	0.4	0.4	-	-	0.4	96.0
問17セクハラ 経験有無																	
	いずれも経験なし	1,349	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
	いずれかを経験あり	334	8.4	1.5	5.7	0.6	7.5	2.4	1.8	0.9	2.1	0.3	0.9	0.6	-	6.0	69.2
問19マタハラ 経験有無																	
	いずれも経験なし	202	0.5	-	1.0	-	0.5	-	0.5	-	-	-	-	-	-	1.0	96.0
	いずれかを経験あり	75	4.0	1.3	1.3	1.3	6.7	2.7	-	2.7	-	-	1.3	1.3	-	4.0	76.0

	全 体 (n)	問17SQ 最も重大事案																		
		不必要に身体に触られた	定された	酒席等で酌やデユエツトを強要された、席を指	求められたりした	執拗に2人きりでの食事等に誘われたり、交際を求められたりした	性的関係を求められた、迫られた	務上の不利益を受けた	を示した結果、降格など姿勢	セクシュアルハラスメントに対し、拒否や抗議の姿勢	性的な話や、賞問をされた	入る環境だった	ソコソコの壁紙が水着や写真等になっていての目	ヌード写真・雑誌等やパ	容姿や年齢、身体的特徴について話題にされた	結婚、子どもの有無など私生活に問われることについて必要以上に質問された、話題にされた	仕事で発言された	「男のくせに」「女には仕事を任せられない」とい	「男の子、女の子」「おじさん、おばさん」といった呼び方をされた	「男の子、女の子」「おじさん、おばさん」とい
全体(セクハラ経験者のみ)	334	15.6	7.8	6.3	5.7	3.3	12.0	1.2	15.3	13.2	8.1	4.8	6.9							
問13 業種																				
鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
建設業	16	12.5	6.3	6.3	18.8	-	12.5	-	6.3	12.5	-	25.0	-							
製造業	49	20.4	4.1	2.0	8.2	2.0	12.2	2.0	16.3	8.2	18.4	-	6.1							
電気・ガス・熱供給・水道業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-							
情報通信業	14	7.1	7.1	-	-	-	14.3	-	28.6	35.7	-	7.1	-							
運輸業、郵便業	9	11.1	-	-	11.1	-	11.1	22.2	-	-	-	22.2	11.1							
卸売業	18	11.1	22.2	11.1	5.6	-	-	-	5.6	16.7	22.2	5.6	-							
小売業	22	22.7	4.5	4.5	-	4.5	4.5	-	13.6	27.3	4.5	4.5	9.1							
金融業、保険業	16	12.5	6.3	6.3	-	12.5	6.3	-	18.8	18.8	12.5	6.3	-							
不動産業、物品賃貸業	7	14.3	28.6	-	-	-	14.3	-	28.6	14.3	-	-	-							
学術研究、専門・技術サービス業	5	-	-	-	-	-	20.0	-	20.0	20.0	20.0	-	20.0							
宿泊業、飲食サービス業	21	38.1	4.8	14.3	-	-	23.8	-	4.8	-	-	-	14.3							
生活関連サービス業、娯楽業	6	16.7	-	16.7	-	-	16.7	-	33.3	-	-	-	16.7							
教育、学習支援業	15	20.0	13.3	-	6.7	-	6.7	6.7	6.7	13.3	6.7	-	20.0							
医療、福祉	51	15.7	3.9	9.8	5.9	3.9	15.7	2.0	17.6	11.8	2.0	2.0	9.8							
複合サービス事業	7	-	-	-	-	-	28.6	-	42.9	-	14.3	14.3	-							
労働者派遣業	3	-	33.3	-	33.3	-	-	-	33.3	-	-	-	-							
サービス業(他に分類されないもの)	46	15.2	6.5	6.5	8.7	2.2	10.9	-	10.9	15.2	8.7	10.9	4.3							
公務	9	11.1	22.2	-	-	-	11.1	-	11.1	11.1	11.1	11.1	11.1							
その他	13	-	7.7	15.4	15.4	7.7	23.1	-	7.7	7.7	15.4	-	-							
問14 従業員数																				
1~9人	39	5.1	7.7	10.3	7.7	5.1	5.1	-	12.8	10.3	12.8	10.3	12.8							
10~29人	44	11.4	6.8	11.4	4.5	-	11.4	2.3	20.5	11.4	6.8	9.1	4.5							
30~99人	57	15.8	3.5	3.5	5.3	3.5	10.5	-	22.8	10.5	7.0	3.5	14.0							
100~299人	51	15.7	13.7	-	-	5.9	15.7	2.0	13.7	15.7	11.8	-	5.9							
300~999人	37	21.6	8.1	10.8	5.4	2.7	8.1	2.7	16.2	13.5	8.1	2.7	-							
1000人以上	60	13.3	11.7	5.0	10.0	5.0	13.3	1.7	10.0	16.7	6.7	5.0	1.7							
官公庁	3	-	33.3	-	-	-	33.3	-	-	-	-	-	33.3							
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ																				
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	165	15.8	10.3	5.5	7.9	3.0	15.8	0.6	13.3	8.5	9.7	3.6	6.1							
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	54	16.7	3.7	9.3	1.9	7.4	3.7	-	14.8	16.7	11.1	7.4	7.4							
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	76	17.1	5.3	5.3	2.6	2.6	11.8	2.6	18.4	15.8	6.6	2.6	9.2							
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	35	11.4	8.6	5.7	8.6	-	8.6	2.9	14.3	25.7	-	8.6	5.7							
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	152	15.8	9.2	7.2	5.9	2.6	9.9	0.7	18.4	13.2	8.6	3.9	4.6							
職場の特定の人しかできない業務が多かった	93	17.2	8.6	7.5	4.3	5.4	9.7	-	18.3	12.9	5.4	5.4	5.4							
休みやすい職場風土だった	129	16.3	7.0	7.0	7.0	3.9	12.4	-	15.5	14.7	10.1	3.9	2.3							
職場の長(課長相当職)は女性だった	103	10.7	5.8	8.7	3.9	3.9	14.6	1.0	18.4	14.6	11.7	2.9	3.9							
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	140	16.4	5.0	6.4	4.3	3.6	8.6	-	17.9	14.3	12.1	5.7	5.7							
職場の雰囲気は明るかった	155	17.4	3.9	6.5	5.2	5.2	13.5	-	18.7	12.3	9.0	3.9	4.5							
職場にはお互い助け合う風土があった	63	14.3	14.3	6.3	9.5	4.8	20.6	-	9.5	9.5	4.8	3.2	3.2							
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	74	13.5	5.4	5.4	5.4	5.4	10.8	-	17.6	16.2	5.4	8.1	6.8							
外勤や出張の多い職場だった	50	12.0	14.0	6.0	4.0	8.0	10.0	-	18.0	12.0	6.0	8.0	2.0							
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	87	18.4	6.9	9.2	6.9	3.4	13.8	1.1	17.2	13.8	2.3	4.6	2.3							
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	81	13.6	7.4	8.6	6.2	4.9	13.6	2.5	9.9	17.3	7.4	3.7	4.9							
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	45	20.0	6.7	6.7	11.1	2.2	22.2	-	8.9	8.9	8.9	2.2	2.2							
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	50	20.0	14.0	4.0	14.0	2.0	12.0	-	12.0	12.0	4.0	2.0	4.0							
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	102	16.7	5.9	9.8	6.9	2.0	14.7	-	16.7	13.7	6.9	2.0	4.9							
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	130	18.5	5.4	8.5	3.8	2.3	14.6	0.8	14.6	16.2	7.7	3.8	3.8							
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	108	14.8	3.7	6.5	5.6	3.7	7.4	-	21.3	20.4	3.7	6.5	6.5							
問17-2 重大事案 当時の 雇用形態																				
正社員	171	17.0	9.9	5.3	7.0	2.3	15.8	0.6	14.6	8.2	9.4	2.9	7.0							
契約社員等	52	15.4	3.8	7.7	1.9	7.7	1.9	-	11.5	19.2	13.5	9.6	7.7							
パートタイマー	67	14.9	4.5	6.0	3.0	3.0	14.9	3.0	17.9	17.9	4.5	4.5	6.0							
派遣労働者	36	13.9	8.3	5.6	8.3	-	5.6	2.8	19.4	22.2	2.8	8.3	2.8							
問17-3 当時の職 業																				
医療福祉職	30	13.3	3.3	6.7	10.0	3.3	13.3	3.3	20.0	10.0	3.3	3.3	10.0							
介護職	14	14.3	7.1	7.1	-	7.1	14.3	-	28.6	7.1	7.1	-	7.1							
専門・技術的職業	23	17.4	8.7	-	4.3	-	8.7	-	21.7	8.7	13.0	4.3	13.0							
情報技術者	14	14.3	7.1	14.3	-	7.1	7.1	7.1	7.1	28.6	-	-	7.1							
管理的職業	7	-	14.3	28.6	-	-	-	-	28.6	14.3	-	-	14.3							
事務職	130	13.1	9.2	6.9	6.9	2.3	10.8	-	13.8	13.1	11.5	6.2	6.2							
営業職	26	19.2	15.4	-	7.7	3.8	15.4	-	15.4	15.4	3.8	3.8	-							
販売職	27	14.8	3.7	3.7	3.7	3.7	11.1	-	14.8	25.9	7.4	7.4	3.7							
サービス職	43	18.6	7.0	9.3	4.7	4.7	18.6	2.3	9.3	7.0	4.7	7.0	7.0							
運輸・通信的職業	3	-	-	-	-	33.3	-	-	66.7	-	-	-	-							
保安的職業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
技能工・労務職	15	33.3	-	-	6.7	-	13.3	6.7	6.7	13.3	13.3	-	6.7							
農林漁業作業	2	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0							
問19マタハラ 経験有無																				
いずれも経験なし	27	14.8	3.7	14.8	11.1	-	11.1	3.7	11.1	3.7	3.7	7.4	14.8							
いずれかを経験あり	32	12.5	9.4	3.1	3.1	9.4	12.5	3.1	15.6	21.9	3.1	-	6.3							

		問17-2 最も重大事案当時の雇用形態					わからない
		正社員 (フルタイムで 雇 ない者)	契約社員等 (フルタイム 有期契約の者)	パート タイマー (通常 の労働者 より短時 間)	派遣 労働者	他の 会社等に 雇われ、 今 派遣 されて いる	
全体(セクハラ経験者のみ)		334	51.2	15.6	20.1	10.8	2.4
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-
	建設業	16	62.5	6.3	6.3	25.0	-
	製造業	49	55.1	12.2	8.2	24.5	-
	電気・ガス・熱供給・水道業	1	100	-	-	-	-
	情報通信業	14	57.1	21.4	7.1	14.3	-
	運輸業、郵便業	9	22.2	55.6	22.2	-	-
	卸売業	18	66.7	-	22.2	11.1	-
	小売業	22	50.0	18.2	27.3	4.5	-
	金融業、保険業	16	56.3	12.5	12.5	18.8	-
	不動産業、物品賃貸業	7	85.7	14.3	-	-	-
	学術研究、専門・技術サービス業	5	80.0	-	20.0	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	21	23.8	9.5	61.9	4.8	-
	生活関連サービス業、娯楽業	6	-	33.3	50.0	16.7	-
	教育、学習支援業	15	53.3	26.7	13.3	6.7	-
	医療、福祉	51	54.9	13.7	23.5	3.9	3.9
	複合サービス事業	7	14.3	14.3	28.6	42.9	-
	労働者派遣業	3	33.3	33.3	-	33.3	-
	サービス業(他に分類されないもの)	46	47.8	17.4	21.7	2.2	10.9
	公務	9	77.8	22.2	-	-	-
	その他	13	46.2	15.4	23.1	15.4	-
問14 従業員数	1~9人	39	59.0	12.8	17.9	2.6	7.7
	10~29人	44	47.7	6.8	38.6	4.5	2.3
	30~99人	57	56.1	12.3	24.6	5.3	1.8
	100~299人	51	49.0	13.7	23.5	9.8	3.9
	300~999人	37	56.8	21.6	10.8	10.8	-
	1000人以上	60	58.3	18.3	5.0	18.3	-
	官公庁	3	66.7	33.3	-	-	-
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	152	61.2	18.4	13.2	5.3	2.0
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	93	54.8	18.3	18.3	6.5	2.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	129	51.9	14.0	19.4	12.4	2.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	103	55.3	12.6	16.5	12.6	2.9
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	140	52.9	15.0	18.6	10.7	2.9
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	155	51.6	16.1	18.1	11.6	2.6
	休みやすい職場風土だった	63	42.9	15.9	15.9	23.8	1.6
	職場の長(課長相当職)は女性だった	74	54.1	14.9	13.5	13.5	4.1
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	50	52.0	8.0	26.0	12.0	2.0
	職場の雰囲気は明るかった	87	46.0	12.6	27.6	11.5	2.3
	職場にはお互い助け合う風土があった	81	39.5	14.8	29.6	13.6	2.5
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	45	46.7	20.0	22.2	11.1	-
	外勤や出張の多い職場だった	50	78.0	6.0	10.0	4.0	2.0
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	102	50.0	17.6	21.6	7.8	2.9
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	130	49.2	17.7	23.1	8.5	1.5
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	108	45.4	17.6	23.1	10.2	3.7
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	132	54.5	15.9	16.7	10.6	2.3
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	48	47.9	16.7	14.6	20.8	-
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	37	54.1	24.3	10.8	10.8	-
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	34	50.0	14.7	11.8	23.5	-
問17-2 重大事案 当時の 雇用形態	正社員	171	100	-	-	-	-
	契約社員等	52	-	100	-	-	-
	パートタイマー	67	-	-	100	-	-
	派遣労働者	36	-	-	-	100	-
問17-3 当時の職 業	医療福祉職	30	70.0	13.3	10.0	3.3	3.3
	介護職	14	50.0	7.1	42.9	-	-
	専門・技術的職業	23	43.5	34.8	8.7	8.7	4.3
	情報技術者	14	71.4	14.3	7.1	7.1	-
	管理的職業	7	71.4	-	-	14.3	14.3
	事務職	130	54.6	14.6	13.8	16.9	-
	営業職	26	73.1	15.4	7.7	3.8	-
	販売職	27	33.3	18.5	29.6	11.1	7.4
	サービス職	43	27.9	11.6	51.2	4.7	4.7
	運輸・通信的職業	3	33.3	33.3	33.3	-	-
	保安的職業	-	-	-	-	-	-
	技能工・労務職	15	33.3	20.0	26.7	20.0	-
	農林漁業作業	2	50.0	-	-	-	50.0
問19マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	27	59.3	7.4	29.6	-	3.7
	いずれかを経験あり	32	56.3	9.4	25.0	9.4	-

	全 体 (n)	問17-3 最も重大事案当時の職種												
		医療福祉職	介護職	専門・技術的職業	情報技術者	管理的職業	事務職	営業職	販売職	サービス職	運輸・通信的職業	保安的職業	技能工・労務職	農林漁業作業者
全体(セクハラ経験者のみ)	334	9.0	4.2	6.9	4.2	2.1	38.9	7.8	8.1	12.9	0.9	-	4.5	0.6
問13 業種														
	鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	16	-	-	12.5	6.3	-	62.5	12.5	-	-	-	6.3	-
	製造業	49	-	-	16.3	6.1	4.1	44.9	4.1	-	-	-	22.4	2.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	1	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-
	情報通信業	14	-	-	7.1	28.6	-	35.7	14.3	7.1	-	7.1	-	-
	運輸業、郵便業	9	-	-	-	-	-	66.7	11.1	-	-	11.1	-	11.1
	卸売業	18	-	-	-	5.6	5.6	66.7	11.1	-	-	5.6	-	5.6
	小売業	22	4.5	-	-	4.5	-	27.3	-	63.6	-	-	-	-
	金融業、保険業	16	-	-	-	-	-	81.3	18.8	-	-	-	-	-
	不動産業、物品賃貸業	7	-	-	14.3	-	-	42.9	28.6	-	14.3	-	-	-
	学術研究、専門・技術サービス業	5	-	-	-	20.0	-	80.0	-	-	-	-	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	21	-	-	-	4.8	-	-	-	4.8	90.5	-	-	-
	生活関連サービス業、娯楽業	6	-	-	-	33.3	-	-	-	-	66.7	-	-	-
	教育、学習支援業	15	6.7	-	40.0	-	-	33.3	13.3	-	6.7	-	-	-
	医療、福祉	51	54.9	21.6	3.9	-	-	11.8	-	5.9	2.0	-	-	-
	複合サービス事業	7	-	-	-	-	-	28.6	28.6	14.3	28.6	-	-	-
	労働者派遣業	3	-	-	-	-	-	33.3	66.7	-	-	-	-	-
	サービス業(他に分類されないもの)	46	-	4.3	4.3	-	4.3	32.6	10.9	13.0	26.1	-	-	2.2 2.2
	公務	9	-	-	11.1	-	11.1	66.7	11.1	-	-	-	-	-
	その他	13	-	-	-	-	-	7.7	76.9	-	-	15.4	-	-
問14 従業員数														
	1~9人	39	10.3	-	5.1	-	2.6	51.3	7.7	5.1	17.9	-	-	-
	10~29人	44	6.8	4.5	6.8	-	-	38.6	4.5	9.1	25.0	-	-	4.5
	30~99人	57	12.3	8.8	7.0	5.3	1.8	28.1	-	12.3	12.3	3.5	-	7.0 1.8
	100~299人	51	5.9	11.8	13.7	2.0	3.9	25.5	9.8	9.8	7.8	-	-	7.8 2.0
	300~999人	37	21.6	-	5.4	16.2	5.4	24.3	8.1	8.1	8.1	-	-	2.7
	1000人以上	60	3.3	-	3.3	3.3	1.7	53.3	20.0	5.0	6.7	-	-	3.3
	官公庁	3	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ														
	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	152	9.9	3.3	8.6	6.6	3.3	34.9	11.2	6.6	11.2	0.7	-	3.9
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	93	12.9	7.5	9.7	4.3	3.2	28.0	12.9	6.5	14.0	1.1	-	-
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	129	10.1	3.1	9.3	4.7	2.3	35.7	6.2	9.3	13.2	0.8	-	4.7 0.8
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	103	4.9	2.9	7.8	1.0	2.9	46.6	5.8	6.8	12.6	1.0	-	7.8
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	140	10.0	6.4	9.3	1.4	2.9	43.6	4.3	7.9	9.3	0.7	-	4.3
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	155	9.7	4.5	9.0	3.2	1.3	40.6	5.8	7.7	11.0	1.3	-	5.8
	休みやすい職場風土だった	63	6.3	3.2	6.3	1.6	3.2	38.1	11.1	7.9	12.7	-	-	9.5
	職場の長(課長相当職)は女性だった	74	20.3	5.4	8.1	1.4	6.8	27.0	4.1	12.2	12.2	-	-	2.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	50	12.0	2.0	6.0	6.0	6.0	42.0	4.0	4.0	16.0	-	-	2.0
	職場の雰囲気は明るかった	87	9.2	3.4	6.9	4.6	2.3	25.3	5.7	13.8	21.8	-	-	6.9
	職場にはお互い助け合う風土があった	81	8.6	4.9	6.2	4.9	2.5	24.7	6.2	13.6	22.2	-	-	4.9 1.2
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	45	6.7	4.4	8.9	-	4.4	26.7	11.1	11.1	17.8	-	-	8.9
	外勤や出張の多い職場だった	50	2.0	6.0	6.0	-	8.0	32.0	28.0	6.0	6.0	-	-	6.0
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	102	9.8	4.9	5.9	1.0	2.0	30.4	6.9	10.8	17.6	2.0	-	8.8
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	130	6.2	2.3	4.6	2.3	2.3	36.9	6.9	11.5	16.9	0.8	-	8.5 0.8
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	108	19.4	8.3	5.6	0.9	3.7	22.2	6.5	14.8	13.9	-	-	3.7 0.9
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	132	13.6	2.3	7.6	4.5	2.3	35.6	7.6	6.8	12.1	2.3	-	4.5 0.8
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	48	8.3	8.3	6.3	4.2	6.3	43.8	4.2	4.2	6.3	2.1	-	4.2 2.1
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	37	16.2	8.1	5.4	5.4	5.4	40.5	2.7	2.7	10.8	-	-	2.7
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	34	8.8	5.9	8.8	2.9	5.9	50.0	2.9	2.9	11.8	-	-	-
問17-2 重大事案 当時の 雇用形態														
	正社員	171	12.3	4.1	5.8	5.8	2.9	41.5	11.1	5.3	7.0	0.6	-	2.9 0.6
	契約社員等	52	7.7	1.9	15.4	3.8	-	36.5	7.7	9.6	9.6	1.9	-	5.8
	パートタイマー	67	4.5	9.0	3.0	1.5	-	26.9	3.0	11.9	32.8	1.5	-	6.0
	派遣労働者	36	2.8	-	5.6	2.8	2.8	61.1	2.8	8.3	5.6	-	-	8.3
問17-3 当時の職 業														
	医療福祉職	30	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	介護職	14	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	専門・技術的職業	23	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	情報技術者	14	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
	管理的職業	7	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-
	事務職	130	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-
	営業職	26	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-
	販売職	27	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-
	サービス職	43	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-
	運輸・通信的職業	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-
	保安的職業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	技能工・労務職	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
	農林漁業作業者	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
問19マタハラ 経験有無														
	いずれも経験なし	27	11.1	3.7	7.4	-	3.7	33.3	3.7	7.4	25.9	-	-	3.7
	いずれかを経験あり	32	12.5	12.5	9.4	9.4	3.1	31.3	3.1	6.3	6.3	3.1	-	3.1

	全体(n)	問17-4 セクシュアルハラスメンへの対応(複数回答)												
		加害者に抗議した	会社の同僚に相談した	会社の相談窓口、担当者に相談した	上司に相談した	派遣会社に相談した	労働組合に相談した	労働基準監督署・ハローワークに相談した	労働局(雇用均等室、労働基準監督署)に相談した	警察や弁護士に相談した	地方自治体やNPOなどの団体に相談した	家族に相談した	その他	なまなかった、特に何もしなかった
全体(セクハラ経験者のみ)	334	9.0	9.0	5.1	8.7	2.7	3.0	1.8	0.6	-	4.2	6.0	67.1	
問13 業種														
鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
建設業	16	6.3	-	6.3	6.3	-	-	-	-	-	-	12.5	75.0	
製造業	49	14.3	6.1	6.1	6.1	4.1	2.0	2.0	-	-	2.0	12.2	63.3	
電気・ガス・熱供給・水道業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	100	
情報通信業	14	7.1	7.1	-	-	-	-	-	-	-	7.1	-	85.7	
運輸業、郵便業	9	-	22.2	22.2	33.3	-	-	-	-	-	-	-	11.1	44.4
卸売業	18	-	5.6	-	-	5.6	5.6	-	-	-	11.1	-	83.3	
小売業	22	9.1	13.6	4.5	13.6	-	4.5	13.6	4.5	-	18.2	-	68.2	
金融業、保険業	16	18.8	6.3	6.3	6.3	12.5	-	-	-	-	-	-	68.8	
不動産業、物品賃貸業	7	-	14.3	14.3	-	-	-	-	-	-	-	-	14.3	71.4
学術研究、専門・技術サービス業	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
宿泊業、飲食サービス業	21	14.3	4.8	4.8	9.5	-	-	-	-	-	-	-	76.2	
生活関連サービス業、娯楽業	6	-	50.0	16.7	16.7	-	-	-	-	-	16.7	-	33.3	
教育、学習支援業	15	20.0	33.3	-	26.7	-	-	6.7	-	-	6.7	6.7	46.7	
医療、福祉	51	13.7	9.8	5.9	11.8	2.0	7.8	-	2.0	-	2.0	3.9	62.7	
複合サービス業	7	14.3	-	-	-	-	28.6	-	-	-	-	-	57.1	
労働者派遣業	3	33.3	33.3	-	33.3	-	-	-	-	-	-	-	66.7	
サービス業(他に分類されないもの)	46	2.2	4.3	4.3	4.3	6.5	-	2.2	-	-	2.2	8.7	67.4	
公務	9	-	11.1	11.1	-	-	-	-	-	-	-	-	77.8	
その他	13	-	-	-	7.7	-	-	-	-	-	7.7	23.1	61.5	
問14 従業員数														
1~9人	39	10.3	7.7	2.6	10.3	-	2.6	2.6	2.6	-	5.1	5.1	69.2	
10~29人	44	9.1	6.8	4.5	13.6	4.5	2.3	-	-	-	4.5	6.8	70.5	
30~99人	57	12.3	10.5	1.8	15.8	1.8	5.3	7.0	-	-	5.3	1.8	61.4	
100~299人	51	-	9.8	3.9	2.0	3.9	3.9	-	2.0	-	7.8	11.8	68.6	
300~999人	37	13.5	18.9	8.1	8.1	-	8.1	2.7	-	-	8.1	2.7	59.5	
1000人以上	60	15.0	6.7	6.7	5.0	1.7	-	-	-	-	-	8.3	68.3	
官公庁	3	-	-	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	66.7	
問15 雇用形態														
正社員	165	9.7	7.9	3.6	8.5	1.2	3.6	1.8	1.2	-	3.0	6.7	71.5	
契約社員	54	9.3	13.0	13.0	9.3	3.7	1.9	1.9	-	-	3.7	3.7	59.3	
パートタイマー	76	6.6	10.5	5.3	11.8	2.6	3.9	2.6	-	-	6.6	5.3	61.8	
派遣労働者	35	11.4	2.9	-	2.9	8.6	-	-	-	-	5.7	8.6	68.6	
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ														
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	152	10.5	9.9	6.6	9.9	0.7	1.3	0.7	0.7	-	3.9	5.3	66.4	
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	93	8.6	12.9	5.4	10.8	3.2	1.1	1.1	1.1	-	4.3	5.4	62.4	
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	129	10.9	12.4	3.9	13.2	1.6	3.1	3.1	-	-	3.1	5.4	61.2	
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	103	7.8	10.7	6.8	9.7	4.9	1.9	1.9	1.0	-	5.8	6.8	64.1	
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	140	11.4	7.1	3.6	8.6	2.1	2.1	2.9	1.4	-	6.4	4.3	73.6	
職場の特定の人しかできない業務が多かった	155	11.0	10.3	7.1	9.0	1.9	3.2	1.3	1.3	-	5.8	6.5	64.5	
休みやすい職場風土だった	63	9.5	6.3	3.2	9.5	1.6	1.6	4.8	3.2	-	1.6	4.8	65.1	
職場の長(課長相当職)は女性だった	74	12.2	14.9	6.8	12.2	1.4	2.7	2.7	-	-	6.8	2.7	56.8	
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	50	4.0	6.0	8.0	10.0	-	6.0	2.0	-	-	8.0	6.0	62.0	
職場の雰囲気は明るかった	87	13.8	5.7	4.6	9.2	-	-	3.4	2.3	-	3.4	5.7	66.7	
職場にはお互い助け合う風土があった	81	11.1	11.1	6.2	13.6	2.5	3.7	6.2	2.5	-	3.7	6.2	56.8	
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	45	11.1	4.4	2.2	13.3	-	2.2	2.2	2.2	-	-	15.6	60.0	
外勤や出張の多い職場だった	50	12.0	10.0	4.0	12.0	-	2.0	4.0	2.0	-	-	10.0	62.0	
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	102	11.8	8.8	6.9	12.7	1.0	-	2.0	1.0	-	3.9	6.9	62.7	
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	130	10.0	9.2	6.9	11.5	0.8	0.8	3.1	1.5	-	3.8	6.9	63.8	
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	108	8.3	11.1	1.9	9.3	1.9	1.9	1.9	0.9	-	5.6	2.8	69.4	
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	132	10.6	11.4	6.1	11.4	2.3	3.0	2.3	0.8	-	6.8	6.1	64.4	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	48	4.2	10.4	6.3	12.5	-	2.1	4.2	2.1	-	4.2	4.2	68.8	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	37	5.4	8.1	5.4	13.5	-	8.1	5.4	2.7	-	-	5.4	59.5	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	34	2.9	8.8	5.9	11.8	-	2.9	2.9	2.9	-	-	2.9	73.5	
問19 マタハラ経験有無														
いずれも経験なし	27	-	18.5	-	11.1	3.7	-	-	-	-	-	7.4	59.3	
いずれかを経験あり	32	12.5	3.1	9.4	12.5	3.1	18.8	6.3	-	-	12.5	9.4	43.8	

	全体(n)	問17-6 対応した(しなかった)結果(複数回答)					
		解決した	継続中・係争中である	し解決しなかったが、我慢	解決せず、退職した	その他	わからない
全体(セクハラ経験者のみ)	334	14.1	2.7	35.3	32.9	6.0	12.0
問13 業種							
鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-
建設業	16	37.5	6.3	25.0	18.8	6.3	12.5
製造業	49	6.1	4.1	38.8	42.9	-	10.2
電気・ガス・熱供給・水道業	1	-	-	100	-	-	-
情報通信業	14	14.3	-	64.3	21.4	-	7.1
運輸業、郵便業	9	33.3	-	22.2	44.4	-	-
卸売業	18	5.6	-	44.4	44.4	5.6	11.1
小売業	22	9.1	4.5	36.4	36.4	4.5	13.6
金融業、保険業	16	18.8	-	43.8	25.0	6.3	6.3
不動産業、物品賃貸業	7	-	-	14.3	42.9	28.6	28.6
学術研究、専門・技術サービス業	5	-	-	40.0	40.0	-	20.0
宿泊業、飲食サービス業	21	14.3	4.8	38.1	23.8	4.8	14.3
生活関連サービス業、娯楽業	6	16.7	-	16.7	33.3	-	33.3
教育、学習支援業	15	13.3	-	26.7	40.0	20.0	-
医療、福祉	51	13.7	5.9	31.4	31.4	3.9	13.7
複合サービス業	7	14.3	-	42.9	14.3	14.3	14.3
労働者派遣業	3	33.3	-	66.7	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	46	21.7	2.2	37.0	30.4	6.5	8.7
公務	9	11.1	-	22.2	22.2	22.2	22.2
その他	13	-	-	30.8	46.2	15.4	7.7
問14 従業員数							
1~9人	39	15.4	2.6	25.6	41.0	5.1	10.3
10~29人	44	20.5	2.3	40.9	29.5	2.3	4.5
30~99人	57	17.5	5.3	29.8	33.3	8.8	14.0
100~299人	51	11.8	2.0	39.2	35.3	3.9	15.7
300~999人	37	8.1	5.4	48.6	32.4	-	5.4
1000人以上	60	13.3	1.7	36.7	31.7	11.7	6.7
官公庁	3	-	-	-	33.3	-	66.7
問15 雇用形態							
正社員	165	15.8	3.0	40.6	30.3	4.2	9.1
契約社員	54	7.4	-	37.0	25.9	14.8	16.7
パートタイマー	76	14.5	5.3	25.0	39.5	3.9	15.8
派遣労働者	35	17.1	-	31.4	37.1	5.7	11.4
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ							
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	152	11.8	2.0	44.1	32.2	5.3	8.6
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	93	11.8	3.2	40.9	33.3	6.5	8.6
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	129	13.2	3.1	36.4	33.3	6.2	13.2
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	103	15.5	1.9	34.0	37.9	3.9	8.7
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	140	7.9	1.4	41.4	38.6	4.3	10.0
職場の特定の人しかできない業務が多かった	155	10.3	1.9	41.3	33.5	7.1	8.4
休みやすい職場風土だった	63	17.5	6.3	36.5	30.2	6.3	11.1
職場の長(課長相当職)は女性だった	74	10.8	6.8	39.2	35.1	2.7	10.8
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	50	16.0	6.0	42.0	32.0	8.0	8.0
職場の雰囲気は明るかった	87	18.4	6.9	37.9	25.3	5.7	11.5
職場にはお互い助け合う風土があった	81	14.8	6.2	30.9	37.0	3.7	11.1
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	45	26.7	4.4	31.1	24.4	8.9	15.6
外勤や出張の多い職場だった	50	12.0	4.0	52.0	28.0	2.0	6.0
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	102	15.7	2.9	31.4	42.2	3.9	7.8
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	130	14.6	3.1	38.5	35.4	3.8	10.0
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	108	13.0	3.7	36.1	35.2	4.6	13.0
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	132	14.4	1.5	34.8	33.3	6.1	12.1
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	48	10.4	6.3	25.0	41.7	8.3	10.4
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	37	8.1	8.1	43.2	27.0	10.8	5.4
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	34	14.7	2.9	26.5	38.2	11.8	8.8
問19マタハラ経験有無							
いずれも経験なし	27	22.2	-	18.5	37.0	3.7	18.5
いずれかを経験あり	32	9.4	18.8	31.3	34.4	-	9.4

	全体 (n)	問18 勤務先での、妊娠、出産、未就学児の育児等の経験 (「あり」の割合)				
		① 妊娠していたことがある	② つわり等による不就業期間がある	③ 出産したことがある	④ 未就学児の育児をしたことがある	⑤ 育児休業を取得したことがある
全体	1,683	11.8	4.8	6.6	10.7	4.1
問13 業種						
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100	100	100	100	-
建設業	49	6.1	-	2.0	-	-
製造業	207	9.2	5.3	3.9	12.6	3.4
電気・ガス・熱供給・水道業	13	7.7	-	7.7	15.4	7.7
情報通信業	71	5.6	2.8	4.2	4.2	1.4
運輸業、郵便業	31	3.2	3.2	3.2	9.7	3.2
卸売業	56	5.4	1.8	3.6	8.9	1.8
小売業	161	15.5	6.8	9.9	9.3	6.2
金融業、保険業	102	6.9	3.9	3.9	7.8	2.0
不動産業、物品賃貸業	27	-	-	-	7.4	-
学術研究、専門・技術サービス業	28	3.6	-	-	-	-
宿泊業、飲食サービス業	100	14.0	5.0	6.0	13.0	3.0
生活関連サービス業、娯楽業	35	14.3	5.7	2.9	8.6	2.9
教育、学習支援業	75	13.3	2.7	8.0	12.0	4.0
医療、福祉	268	20.1	8.2	11.9	17.2	7.1
複合サービス事業	31	16.1	-	9.7	16.1	6.5
労働者派遣業	29	3.4	-	-	6.9	-
サービス業(他に分類されないもの)	240	10.4	3.8	5.4	7.1	4.2
公務	51	15.7	7.8	13.7	19.6	11.8
その他	41	7.3	2.4	4.9	14.6	2.4
問14 従業員数						
1～9人	184	12.5	4.3	7.1	12.5	3.8
10～29人	243	15.2	5.3	8.6	14.8	4.1
30～99人	267	13.9	6.4	8.2	12.4	4.5
100～299人	228	13.2	5.3	5.3	10.1	4.4
300～999人	151	13.2	5.3	8.6	11.3	6.6
1000人以上	248	11.3	5.6	6.9	8.9	5.6
官公庁	25	12.0	8.0	12.0	20.0	8.0
問15 雇用形態						
正社員	665	15.8	5.6	9.2	9.8	6.5
契約社員	263	8.7	4.9	5.7	9.1	3.4
パートタイマー	461	13.7	5.4	7.2	17.1	3.7
派遣労働者	268	2.2	1.5	0.4	4.1	-
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ						
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	509	12.6	3.5	6.7	8.3	4.1
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	291	11.3	3.8	6.2	10.0	3.8
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	550	11.5	5.6	6.0	9.8	3.3
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	378	11.9	6.3	6.3	10.8	4.2
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	525	11.0	4.4	6.7	11.4	3.8
職場の特定の人しかできない業務が多かった	587	12.9	5.5	7.0	11.6	4.1
休みやすい職場風土だった	375	12.5	6.7	7.5	12.8	5.6
職場の長(課長相当職)は女性だった	408	13.0	4.9	7.4	12.0	3.9
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	264	17.8	9.5	9.1	12.5	5.3
職場の雰囲気は明るかった	535	16.1	7.1	7.5	12.0	4.9
職場にはお互い助け合う風土があった	514	15.8	6.8	8.4	13.4	5.6
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	327	15.9	8.0	10.1	15.9	6.7
外勤や出張の多い職場だった	158	14.6	5.1	9.5	9.5	5.1
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	419	12.2	4.5	5.5	10.0	3.1
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	582	9.5	4.0	5.0	9.6	3.3
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	629	11.9	4.9	6.0	11.3	3.8
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	553	11.4	4.5	6.9	11.0	3.4
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	247	14.6	6.5	9.7	15.4	8.1
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	242	18.6	8.3	13.6	16.9	9.9
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	226	15.5	6.6	11.1	15.0	9.3
問17セクハラ経験有無	1,349	11.6	4.5	6.3	10.5	3.9
いずれかを経験あり	334	12.6	5.7	7.8	11.7	5.1
問19マタハラ経験有無	202	68.8	25.2	39.1	67.8	24.8
いずれかを経験あり	75	78.7	38.7	42.7	57.3	25.3

	全 体 (n)	問18-2 つわり等による不就労合計期間					
		1 週 間 未 満	1 週 間 〜 2 週 間 未 満	2 週 間 〜 4 週 間 未 満	4 週 間 〜 6 週 間 未 満	6 週 間 〜 1 2 週 間 未 満	1 2 週 間 超
全体(問18②つわり等による不就労期間がある人のみ)	80	36.3	22.5	16.3	10.0	5.0	10.0
問13 業種							
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	100	-	-	-
建設業	-	-	-	-	-	-	-
製造業	11	27.3	27.3	18.2	-	9.1	18.2
電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-
情報通信業	2	50.0	-	50.0	-	-	-
運輸業、郵便業	1	-	-	-	-	-	100
卸売業	1	100	-	-	-	-	-
小売業	11	27.3	27.3	-	18.2	-	27.3
金融業、保険業	4	25.0	25.0	25.0	25.0	-	-
不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	-	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	-	-	-	-	-	-	-
宿泊業、飲食サービス業	5	80.0	-	-	20.0	-	-
生活関連サービス業、娯楽業	2	50.0	-	50.0	-	-	-
教育、学習支援業	2	50.0	-	-	-	50.0	-
医療、福祉	22	31.8	31.8	13.6	9.1	9.1	4.5
複合サービス事業	-	-	-	-	-	-	-
労働者派遣業	-	-	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	9	11.1	22.2	33.3	22.2	-	11.1
公務	4	75.0	25.0	-	-	-	-
その他	1	100	-	-	-	-	-
問14 従業員数							
1～9人	8	25.0	25.0	-	37.5	12.5	-
10～29人	13	53.8	-	30.8	-	-	15.4
30～99人	17	17.6	35.3	23.5	11.8	-	11.8
100～299人	12	50.0	25.0	8.3	8.3	-	8.3
300～999人	8	62.5	12.5	12.5	-	12.5	-
1000人以上	14	21.4	21.4	21.4	14.3	7.1	14.3
官公庁	2	50.0	50.0	-	-	-	-
問15 雇用形態							
正社員	37	32.4	16.2	16.2	13.5	10.8	10.8
契約社員	13	53.8	23.1	15.4	7.7	-	-
パートタイマー	25	32.0	32.0	12.0	8.0	-	16.0
派遣労働者	4	50.0	25.0	25.0	-	-	-
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ							
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	18	33.3	11.1	22.2	16.7	5.6	11.1
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	11	36.4	18.2	18.2	9.1	9.1	9.1
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	31	25.8	22.6	22.6	9.7	3.2	16.1
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	24	29.2	16.7	20.8	16.7	-	16.7
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	23	39.1	17.4	13.0	8.7	8.7	13.0
職場の特定の人しかできない業務が多かった	32	31.3	18.8	18.8	6.3	9.4	15.6
休みやすい職場風土だった	25	24.0	24.0	16.0	8.0	12.0	16.0
職場の長(課長相当職)は女性だった	20	35.0	25.0	10.0	10.0	10.0	10.0
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	25	24.0	32.0	12.0	16.0	8.0	8.0
職場の雰囲気は明るかった	38	36.8	26.3	13.2	10.5	5.3	7.9
職場にはお互い助け合う風土があった	35	37.1	25.7	11.4	8.6	8.6	8.6
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	26	38.5	23.1	11.5	11.5	11.5	3.8
外勤や出張の多い職場だった	8	25.0	25.0	25.0	12.5	-	12.5
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	19	36.8	10.5	21.1	15.8	-	15.8
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	23	34.8	17.4	4.3	21.7	4.3	17.4
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	31	22.6	29.0	16.1	16.1	3.2	12.9
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	25	32.0	32.0	12.0	12.0	4.0	8.0
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	16	25.0	18.8	25.0	18.8	12.5	-
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	20	20.0	35.0	20.0	10.0	10.0	5.0
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	15	20.0	26.7	13.3	26.7	13.3	-
問17セクハラ 経験有無							
いずれも経験なし	61	37.7	24.6	16.4	9.8	4.9	6.6
いずれかを経験あり	19	31.6	15.8	15.8	10.5	5.3	21.1
問19タハラ 経験有無							
いずれも経験なし	51	35.3	27.5	15.7	7.8	3.9	9.8
いずれかを経験あり	29	37.9	13.8	17.2	13.8	6.9	10.3

	全 体 (n)	問19-1 妊娠・出産・育児等に関連して、勤務先で不利益取扱いをうけた経験 (「経験がある」の割合)														
		① 解雇	② 雇 い 止 め	③ 契 約 更 新 回 数 の 引 き 下 げ	④ 社 員 と す る よ う な 契 約 内 容 更 改 の 強 要	⑤ 退 職 や 正 社 員 を 非 正 規	⑥ 降 格	⑦ 減 給	⑧ 賞 与 等 に お け る 不 利 益 な 算 定	⑨ 不 利 益 な 配 置 更 改	⑩ 不 利 益 な 自 宅 待 機 命 令	⑪ 昇 進 ・ 昇 格 の 人 事 考 察 で 不 利 益 な 評 価 を さ れ た	⑫ 昇 進 ・ 昇 格 の 人 事 考 察 で 不 利 益 な 評 価 を さ れ た 境 を 害 す る 行 為 を さ れ た	⑬ 仕 事 を さ せ な い ・ も つ ぱ ら 雑 務 を さ せ る な ど 就 業 環 境 を 害 す る 行 為 を さ れ た	⑭ 上 の い ず れ か を 示 唆 す よ う な 発 言 を さ れ た	⑮ 「休むなんて迷惑だ」「辞めたら？」「など、だんな・主産・育児に関するよ うな発言をされた」
全体(妊娠・出産・育児経験者のみ)	277	7.6	8.7	4.0	5.1	4.0	4.0	4.7	3.6	2.2	4.7	4.7	6.5	13.7		
問13 業種																
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
建設業	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3	33.3	
製造業	36	13.9	13.9	11.1	8.3	2.8	5.6	8.3	11.1	2.8	5.6	8.3	13.9	19.4		
電気・ガス・熱供給・水道業	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0	50.0		
情報通信業	6	16.7	16.7	16.7	-	16.7	-	-	-	16.7	-	-	-	16.7		
運輸業、郵便業	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3	-	33.3	
卸売業	7	14.3	-	28.6	-	-	-	14.3	-	-	28.6	-	-	-	14.3	
小売業	27	-	3.7	-	11.1	3.7	7.4	3.7	3.7	-	3.7	3.7	-	-	3.7	
金融業、保険業	10	-	-	-	-	-	-	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	-	-	
不動産業、物品賃貸業	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
学術研究、専門・技術サービス業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
宿泊業、飲食サービス業	22	-	4.5	-	9.1	4.5	4.5	-	-	-	-	-	4.5	-	18.2	
生活関連サービス業、娯楽業	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
教育、学習支援業	13	7.7	7.7	-	-	7.7	-	-	-	-	7.7	7.7	23.1	23.1		
医療、福祉	71	11.3	8.5	1.4	2.8	2.8	5.6	5.6	2.8	1.4	2.8	4.2	4.2	11.3		
複合サービス事業	7	42.9	42.9	14.3	-	14.3	28.6	14.3	-	28.6	28.6	28.6	28.6	28.6		
労働者派遣業	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
サービス業(他に分類されないもの)	29	6.9	13.8	3.4	10.3	10.3	3.4	3.4	3.4	6.9	6.9	-	3.4	13.8		
公務	11	-	9.1	9.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
その他	7	-	14.3	-	14.3	-	-	-	-	-	-	-	-	14.3	28.6	
問14 従業員数																
1~9人	32	9.4	12.5	-	6.3	3.1	6.3	6.3	3.1	-	-	-	6.3	18.8		
10~29人	53	5.7	1.9	-	1.9	1.9	-	1.9	-	-	-	1.9	1.9	9.4		
30~99人	51	9.8	13.7	5.9	5.9	7.8	5.9	3.9	5.9	5.9	5.9	5.9	7.8	21.6		
100~299人	42	7.1	7.1	2.4	2.4	4.8	7.1	4.8	-	-	7.1	7.1	11.9	16.7		
300~999人	27	11.1	7.4	18.5	14.8	7.4	7.4	11.1	7.4	3.7	14.8	11.1	7.4	11.1		
1000人以上	34	5.9	5.9	-	2.9	2.9	2.9	8.8	11.8	5.9	8.8	8.8	8.8	11.8		
官公庁	5	20.0	20.0	20.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
問15 雇用形態																
正社員	116	7.8	3.4	2.6	7.8	4.3	6.0	7.8	5.2	2.6	6.0	4.3	8.6	12.9		
契約社員	33	9.1	12.1	9.1	-	3.0	-	3.0	-	3.0	3.0	-	3.0	6.1		
パートタイマー	110	8.2	12.7	4.5	3.6	4.5	3.6	2.7	3.6	1.8	4.5	7.3	6.4	18.2		
派遣労働者	17	-	11.8	-	5.9	-	-	-	-	-	-	-	-	5.9		
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ																
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	78	7.7	7.7	5.1	7.7	7.7	5.1	9.0	7.7	5.1	11.5	9.0	12.8	17.9		
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	44	13.6	6.8	9.1	9.1	9.1	6.8	11.4	9.1	6.8	13.6	13.6	15.9	25.0		
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	89	10.1	11.2	6.7	6.7	6.7	7.9	6.7	5.6	4.5	4.5	6.7	9.0	23.6		
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	62	6.5	8.1	1.6	6.5	4.8	3.2	6.5	6.5	4.8	8.1	9.7	11.3	21.0		
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	86	7.0	12.8	2.3	2.3	2.3	2.3	3.5	4.7	2.3	3.5	9.3	8.1	19.8		
職場の特定の人しかできない業務が多かった	107	6.5	10.3	2.8	3.7	3.7	2.8	3.7	5.6	0.9	2.8	6.5	7.5	17.8		
休みやすい職場風土だった	68	13.2	11.8	7.4	5.9	7.4	10.3	5.9	5.9	5.9	5.9	5.9	8.8	14.7		
職場の長(課長相当職)は女性だった	76	10.5	9.2	5.3	7.9	5.3	6.6	6.6	6.6	3.9	5.3	6.6	7.9	23.7		
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	63	12.7	11.1	7.9	9.5	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	4.8	3.2	4.8	14.3		
職場の雰囲気は明るかった	111	5.4	9.0	3.6	9.0	5.4	5.4	3.6	2.7	3.6	4.5	3.6	5.4	11.7		
職場にはお互い助け合う風土があった	108	10.2	12.0	5.6	8.3	5.6	7.4	3.7	2.8	3.7	6.5	4.6	7.4	11.1		
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	73	9.6	9.6	6.8	8.2	5.5	8.2	5.5	4.1	4.1	4.1	5.5	9.6	16.4		
外勤や出張の多い職場だった	26	15.4	7.7	7.7	11.5	7.7	7.7	11.5	7.7	11.5	15.4	3.8	11.5	19.2		
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	73	4.1	5.5	-	5.5	4.1	6.8	4.1	5.5	2.7	5.5	2.7	5.5	12.3		
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	87	5.7	6.9	2.3	5.7	3.4	3.4	3.4	4.6	3.4	4.6	3.4	5.7	13.8		
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	111	5.4	9.0	3.6	5.4	2.7	3.6	4.5	5.4	1.8	4.5	6.3	5.4	15.3		
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	91	7.7	8.8	4.4	5.5	3.3	3.3	4.4	7.7	3.3	5.5	5.5	12.1	16.5		
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	51	11.8	9.8	7.8	7.8	7.8	7.8	7.8	5.9	5.9	11.8	5.9	11.8	17.6		
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	57	8.8	8.8	3.5	3.5	5.3	7.0	5.3	1.8	3.5	7.0	5.3	7.0	12.3		
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	44	6.8	4.5	2.3	6.8	4.5	6.8	9.1	6.8	6.8	9.1	6.8	13.6	13.6		
問17セクハラ 経験有無																
いずれも経験なし	218	3.7	6.4	1.4	3.7	1.8	2.3	1.4	1.8	0.5	1.4	2.3	2.8	7.8		
いずれかを経験あり	59	22.0	16.9	13.6	10.2	11.9	10.2	16.9	10.2	8.5	16.9	13.6	20.3	35.6		
問19マタハラ 経験有無																
いずれも経験なし	202	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
いずれかを経験あり	75	28.0	32.0	14.7	18.7	14.7	14.7	17.3	13.3	8.0	17.3	17.3	24.0	50.7		

	全体(妊娠・出産・育児経験者のうち派遣労働者だった人のみ)	問19-1 妊娠・出産・育児等に関連して、勤務先で不利益取扱いをうけた経験 【派遣労働者のみ】(「経験がある」の割合)						
		めら の 働 を し た 者 か か の 切 代 を た り 派 遣 者 か か の 切 か 間	交 ら は が 代 れ ら の 契 約 を し た 者 か か の 切 か 間	わ は が 代 れ ら の 契 約 を し た 者 か か の 切 か 間	ら の 契 約 を し た 者 か か の 切 か 間	の 契 約 を し た 者 か か の 切 か 間	受 け た 事 を し た 者 か か の 切 か 間	る 上 の 契 約 を し た 者 か か の 切 か 間
問13 業種	43	16.3	11.6	11.6	11.6	11.6	14.0	20.9
	鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	-	-	-	-	-	-	-
	製造業	10	40.0	40.0	30.0	30.0	20.0	30.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-
	情報通信業	2	-	-	-	-	50.0	50.0
	運輸業、郵便業	-	-	-	-	-	-	-
	卸売業	-	-	-	-	-	-	-
	小売業	2	-	-	-	-	-	-
	金融業、保険業	3	-	-	-	-	-	-
	不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	-	-	-
	学術研究、専門・技術サービス業	-	-	-	-	-	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	2	-	-	-	-	-	-
	生活関連サービス業、娯楽業	1	-	-	-	-	-	-
	教育、学習支援業	2	-	-	-	-	-	-
	医療、福祉	10	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	30.0
	複合サービス業	1	100	-	-	-	100	100
	労働者派遣業	1	-	-	-	-	-	-
	サービス業(他に分類されないもの)	3	33.3	-	33.3	33.3	33.3	-
	公務	1	-	-	-	-	-	-
	その他	3	-	-	-	-	-	33.3
問14 従業員数	1~9人	2	-	-	-	-	-	50.0
	10~29人	3	-	-	-	-	-	33.3
	30~99人	7	28.6	14.3	14.3	14.3	28.6	42.9
	100~299人	6	16.7	-	-	-	16.7	16.7
	300~999人	7	28.6	42.9	28.6	28.6	28.6	28.6
	1000人以上	12	16.7	8.3	16.7	16.7	8.3	8.3
	官公庁	-	-	-	-	-	-	-
問15 雇用形態	正社員	10	30.0	30.0	40.0	40.0	20.0	30.0
	契約社員	8	12.5	-	-	-	25.0	25.0
	パートタイマー	11	27.3	18.2	9.1	9.1	18.2	36.4
	派遣労働者	14	-	-	-	-	-	-
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	12	25.0	16.7	16.7	16.7	33.3	33.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	10	30.0	20.0	10.0	10.0	40.0	50.0
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	12	16.7	16.7	16.7	16.7	16.7	33.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	7	28.6	14.3	28.6	28.6	28.6	28.6
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	12	8.3	8.3	8.3	8.3	8.3	8.3
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	17	17.6	11.8	17.6	17.6	5.9	5.9
	休みやすい職場風土だった	16	25.0	18.8	18.8	18.8	18.8	31.3
	職場の長(課長相当職)は女性だった	15	26.7	20.0	26.7	26.7	20.0	26.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	17	23.5	17.6	23.5	23.5	23.5	23.5
	職場の雰囲気は明るかった	17	17.6	11.8	17.6	17.6	23.5	17.6
	職場にはお互い助け合う風土があった	19	21.1	21.1	15.8	15.8	21.1	26.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	14	21.4	14.3	14.3	14.3	21.4	35.7
	外勤や出張の多い職場だった	5	60.0	20.0	40.0	40.0	60.0	40.0
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	13	15.4	7.7	15.4	15.4	7.7	7.7
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	15	13.3	6.7	13.3	13.3	20.0	20.0
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	16	12.5	12.5	12.5	12.5	6.3	25.0
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	10	40.0	20.0	30.0	30.0	20.0	30.0
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	10	40.0	20.0	20.0	20.0	30.0	50.0
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	9	11.1	22.2	22.2	22.2	11.1	22.2
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	10	20.0	10.0	20.0	20.0	20.0	20.0
問17セクハラ経験有無	いずれも経験なし	31	3.2	-	-	-	-	9.7
	いずれかを経験あり	12	50.0	41.7	41.7	41.7	50.0	50.0
問19マタハラ経験有無	いずれも経験なし	26	-	-	-	-	-	-
	いずれかを経験あり	17	41.2	29.4	29.4	29.4	35.3	52.9

	全 体 (n)	問19-1SQ 最も重大事案													
		解雇	雇止め	契約更新回数 の引き下げ	変更の強要	退職や正社員 としない契約内容	降格	減給	賞与等における 不利益な	不利益な配置変更	不利益な自宅待機命令	昇進・昇格を させない、もっぱら 雑務をさせるなど 就業環境を悪く された	仕事をさせない、も っぱら雑務をさせる など就業環境を悪 くされた	上のいづれかを示唆 する	「休むなんて迷惑だ 」「辞めたら？」など 「利を主張しつづらく するよ」の権妊
全体(マタハラ経験者のみ)	75	13.3	17.3	2.7	6.7	1.3	1.3	2.7	5.3	-	8.0	5.3	4.0	29.3	
問13 業種															
鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
建設業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
製造業	14	-	28.6	-	-	-	-	7.1	14.3	-	-	7.1	14.3	21.4	
電気・ガス・熱供給・水道業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
情報通信業	1	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
運輸業、郵便業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	
卸売業	4	-	-	25.0	-	-	-	-	-	-	50.0	-	-	25.0	
小売業	6	-	16.7	-	33.3	-	16.7	-	16.7	-	16.7	-	-	-	
金融業、保険業	1	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	
不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
学術研究、専門・技術サービス業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
宿泊業、飲食サービス業	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25.0	-	75.0	
生活関連サービス業、娯楽業	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
教育、学習支援業	5	20.0	20.0	-	-	-	-	-	-	-	20.0	-	20.0	20.0	
医療、福祉	16	37.5	6.3	-	6.3	-	-	-	-	-	6.3	-	-	37.5	
複合サービス事業	5	20.0	20.0	-	-	-	-	20.0	-	-	20.0	20.0	-	-	
労働者派遣業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
サービス業(他に分類されないもの)	9	11.1	33.3	11.1	11.1	11.1	-	-	-	-	-	-	-	22.2	
公務	1	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
その他	4	-	25.0	-	25.0	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0	
問14 従業員数															
1~9人	11	9.1	27.3	-	18.2	-	-	-	-	-	-	-	-	45.5	
10~29人	9	33.3	-	-	11.1	-	-	-	-	-	-	-	-	44.4	
30~99人	18	11.1	22.2	-	5.6	5.6	-	5.6	5.6	-	5.6	5.6	5.6	22.2	
100~299人	10	-	-	-	-	-	10.0	10.0	-	-	20.0	10.0	10.0	40.0	
300~999人	9	11.1	11.1	11.1	11.1	-	-	-	11.1	-	22.2	-	11.1	11.1	
1000人以上	10	10.0	20.0	-	-	-	-	-	20.0	-	10.0	20.0	-	20.0	
官公庁	2	50.0	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ															
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	28	10.7	14.3	-	3.6	-	-	3.6	7.1	-	17.9	7.1	10.7	21.4	
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	16	12.5	-	-	6.3	-	-	-	12.5	-	18.8	6.3	12.5	25.0	
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	33	9.1	12.1	3.0	9.1	3.0	3.0	6.1	6.1	-	-	3.0	3.0	36.4	
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	22	9.1	13.6	-	9.1	-	4.5	4.5	9.1	-	9.1	4.5	4.5	27.3	
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	27	3.7	22.2	-	3.7	-	3.7	3.7	7.4	-	3.7	7.4	3.7	37.0	
職場の特定の人しかできない業務が多かった	30	6.7	20.0	-	6.7	-	3.3	6.7	10.0	-	3.3	6.7	3.3	33.3	
休みやすい職場風土だった	18	22.2	16.7	-	5.6	5.6	5.6	11.1	5.6	-	-	5.6	-	16.7	
職場の長(課長相当職)は女性だった	23	17.4	8.7	-	4.3	-	-	-	4.3	-	4.3	4.3	4.3	43.5	
職場の長は社員間の業務分担等についてよくマネジメントしていた	17	29.4	17.6	-	17.6	-	5.9	-	-	-	-	-	-	23.5	
職場の雰囲気は明るかった	28	17.9	21.4	-	10.7	-	3.6	3.6	-	-	7.1	7.1	-	25.0	
職場にはお互い助け合う風土があった	30	20.0	20.0	-	10.0	3.3	3.3	3.3	3.3	-	6.7	3.3	3.3	20.0	
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	19	15.8	15.8	-	10.5	-	5.3	10.5	-	-	-	5.3	5.3	26.3	
外勤や出張の多い職場だった	6	16.7	-	-	16.7	16.7	-	-	-	-	16.7	-	-	16.7	
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	20	10.0	15.0	-	5.0	5.0	5.0	5.0	10.0	-	10.0	5.0	5.0	25.0	
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	21	14.3	19.0	-	4.8	-	4.8	-	9.5	-	9.5	4.8	4.8	23.8	
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	32	6.3	15.6	-	6.3	-	-	3.1	9.4	-	9.4	6.3	3.1	34.4	
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	29	13.8	17.2	3.4	3.4	-	-	3.4	13.8	-	6.9	-	3.4	27.6	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	14	7.1	14.3	7.1	7.1	7.1	-	7.1	-	-	7.1	-	7.1	28.6	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	12	16.7	16.7	-	8.3	8.3	-	8.3	-	-	8.3	-	-	25.0	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	8	12.5	-	-	12.5	-	-	12.5	12.5	-	-	-	-	37.5	
問17セハラ 経験有無															
いずれも経験なし	43	11.6	27.9	2.3	9.3	-	2.3	-	4.7	-	4.7	7.0	2.3	25.6	
いずれかを経験あり	32	15.6	3.1	3.1	3.1	3.1	-	6.3	6.3	-	12.5	3.1	6.3	34.4	
問19-2 重大事案 当時の 雇用形態															
正社員	26	15.4	7.7	7.7	15.4	-	-	3.8	3.8	-	11.5	7.7	-	26.9	
雇用期間の定めのない雇用(正社員以外)	10	-	20.0	-	-	-	-	10.0	10.0	-	10.0	20.0	-	30.0	
雇用期間が定められている雇用(正社員とほぼ同じ時間働く)	7	-	42.9	-	-	-	14.3	-	14.3	-	-	-	-	28.6	
雇用期間が定められている雇用(正社員より短い時間または日数働く)	11	-	18.2	-	9.1	9.1	-	-	-	-	-	-	9.1	54.5	
派遣社員	18	22.2	22.2	-	-	-	-	-	5.6	-	11.1	-	11.1	16.7	
問19-2 当時の 職業															
医療福祉職	11	36.4	-	-	18.2	-	-	-	9.1	-	18.2	-	-	18.2	
介護職	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20.0	60.0	
専門・技術的職業	5	40.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20.0	40.0	
情報技術者	1	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	
管理的職業	3	-	-	-	-	33.3	-	-	33.3	-	33.3	-	-	-	
事務職	26	7.7	30.8	3.8	7.7	-	3.8	-	7.7	-	3.8	7.7	-	26.9	
営業職	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0	-	-	-	
販売職	7	14.3	42.9	-	-	-	-	-	-	-	14.3	14.3	-	14.3	
サービス職	10	10.0	10.0	-	10.0	-	-	-	-	-	-	-	-	70.0	
運輸・通信的職業	2	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	50.0	-	-	
保安的職業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
技能工・労務職	3	-	33.3	-	-	-	-	33.3	-	-	-	-	33.3	-	
農林漁業作業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

(前頁から続く)

		問19-1SQ 最も重大事案										
		ら の 契 約 を 打 ち か わ し た 交 代 を 求 め た	妊 娠 し た が 、 仕 事 が で き な い と 思 わ れ た	を 求 め た が 、 交 代 が な ら な か つ た	休 業 を 申 し 出 し た が 、 仕 事 が で き な い と 思 わ れ た	育 児 休 業 を 申 し 出 し た が 、 仕 事 が で き な い と 思 わ れ た	子 の 看 護 休 暇 を 申 し 出 し た が 、 仕 事 が で き な い と 思 わ れ た	を 求 め た が 、 交 代 が な ら な か つ た	を 求 め た が 、 交 代 が な ら な か つ た	を 求 め た が 、 交 代 が な ら な か つ た	を 求 め た が 、 交 代 が な ら な か つ た	を 求 め た が 、 交 代 が な ら な か つ た
全 体(マタハラ経験者のみ)		-	-	1.3	-	-	-	-	-	-	-	1.3
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	製造業	-	-	7.1	-	-	-	-	-	-	-	-
	電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	情報通信業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	運輸業、郵便業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	卸売業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	小売業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	金融業、保険業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	学術研究、専門・技術サービス業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	生活関連サービス業、娯楽業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	教育、学習支援業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
医療、福祉	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.3	
複合サービス業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
労働者派遣業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
サービス業(他に分類されないもの)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
問14 従業員数	1~9人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	10~29人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11.1
	30~99人	-	-	5.6	-	-	-	-	-	-	-	-
	100~299人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	300~999人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	1000人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
官公庁	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	-	-	3.6	-	-	-	-	-	-	-	-
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	-	-	6.3	-	-	-	-	-	-	-	-
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	-	-	3.0	-	-	-	-	-	-	-	3.0
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	-	-	4.5	-	-	-	-	-	-	-	-
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	-	-	3.7	-	-	-	-	-	-	-	-
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	休みやすい職場風土だった	-	-	5.6	-	-	-	-	-	-	-	-
	職場の長(課長相当職)は女性だった	-	-	4.3	-	-	-	-	-	-	-	4.3
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	-	-	5.9	-	-	-	-	-	-	-	-
	職場の雰囲気は明るかった	-	-	3.6	-	-	-	-	-	-	-	-
	職場にはお互い助け合う風土があった	-	-	3.3	-	-	-	-	-	-	-	-
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	-	-	5.3	-	-	-	-	-	-	-	-
	外勤や出張の多い職場だった	-	-	16.7	-	-	-	-	-	-	-	-
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	-	-	4.8	-	-	-	-	-	-	-	-	
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	-	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	3.1	
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	-	-	3.4	-	-	-	-	-	-	-	3.4	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	-	-	7.1	-	-	-	-	-	-	-	-	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	-	-	8.3	-	-	-	-	-	-	-	-	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	-	-	12.5	-	-	-	-	-	-	-	-	
問17セハラ 経験有無	いずれも経験なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.3
	いずれかを経験あり	-	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-
問19-2 重大事案 当時の 雇用形態	正社員	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	雇用期間の定めのない雇用(正社員以外)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	雇用期間が定められている雇用(正社員とほぼ同じ時間働く)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	雇用期間が定められている雇用(正社員より短い時間または日数働く)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
派遣社員	-	-	5.6	-	-	-	-	-	-	-	5.6	
問19-2 当時の 職業	医療福祉職	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	介護職	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20.0
	専門・技術的職業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	情報技術者	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	管理的職業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	事務職	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	営業職	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-
	販売職	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	サービス職	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	運輸・通信的職業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	保安的職業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	技能工・労務職	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
農林漁業作業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

	全 体 (n)	問19-2-1① 重大事案経験時の体調 ／言動を受ける前						問19-2-1② 重大事案経験時の体調 ／言動を受けた当時					
		か健康 であった (不調はな い)	が仕事 を休む ほどで はない (不調は ない)	1週 間も少 しあつ た(合 計)	不 調に よ り、 仕 事 を 休 む (合 計)	1週 間が 多く あつ た(合 計)	不 調に よ り、 仕 事 を 休 む (合 計)	か健康 であった (不調はな い)	が仕事 を休む ほどで はない (不調は ない)	1週 間も少 しあつ た(合 計)	不 調に よ り、 仕 事 を 休 む (合 計)	1週 間が 多く あつ た(合 計)	不 調に よ り、 仕 事 を 休 む (合 計)
全体(マタハラ経験者のみ)	75	68.0	9.3	9.3	5.3	8.0	44.0	25.3	14.7	8.0	8.0	8.0	
問13 業種													
鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
建設業	1	100	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	
製造業	14	71.4	21.4	7.1	-	-	50.0	21.4	21.4	7.1	-	-	
電気・ガス・熱供給・水道業	1	100	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	
情報通信業	1	100	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	
運輸業、郵便業	1	100	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	
卸売業	4	50.0	-	25.0	-	25.0	25.0	25.0	25.0	-	25.0	-	
小売業	6	16.7	16.7	-	-	66.7	16.7	33.3	-	-	-	50.0	
金融業、保険業	1	100	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	
不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
学術研究、専門・技術サービス業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
宿泊業、飲食サービス業	4	75.0	-	25.0	-	-	50.0	-	25.0	25.0	-	-	
生活関連サービス業、娯楽業	2	-	-	-	50.0	50.0	-	-	50.0	50.0	-	-	
教育、学習支援業	5	100	-	-	-	-	40.0	40.0	-	-	20.0	-	
医療、福祉	16	75.0	6.3	6.3	12.5	-	37.5	25.0	18.8	12.5	6.3	-	
複合サービス事業	5	80.0	-	20.0	-	-	80.0	20.0	-	-	-	-	
労働者派遣業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
サービス業(他に分類されないもの)	9	66.7	-	22.2	11.1	-	55.6	22.2	11.1	11.1	-	-	
公務	1	-	100	-	-	-	100	-	-	-	-	-	
その他	4	75.0	25.0	-	-	-	25.0	75.0	-	-	-	-	
問14 従業員数													
1~9人	11	72.7	18.2	9.1	-	-	45.5	36.4	18.2	-	-	-	
10~29人	9	55.6	-	-	22.2	22.2	22.2	44.4	11.1	11.1	11.1	-	
30~99人	18	66.7	11.1	16.7	-	5.6	50.0	27.8	5.6	-	16.7	-	
100~299人	10	60.0	-	20.0	10.0	10.0	40.0	10.0	30.0	10.0	10.0	-	
300~999人	9	66.7	11.1	11.1	11.1	-	33.3	33.3	11.1	22.2	-	-	
1000人以上	10	90.0	10.0	-	-	-	60.0	10.0	20.0	10.0	-	-	
官公庁	2	50.0	50.0	-	-	-	100	-	-	-	-	-	
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ													
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	28	85.7	7.1	3.6	-	3.6	50.0	28.6	14.3	3.6	3.6	-	
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	16	81.3	6.3	6.3	6.3	-	50.0	18.8	12.5	12.5	6.3	-	
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	33	72.7	12.1	6.1	3.0	6.1	45.5	27.3	15.2	6.1	6.1	-	
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	22	68.2	13.6	4.5	4.5	9.1	50.0	22.7	9.1	4.5	13.6	-	
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	27	63.0	11.1	11.1	7.4	7.4	44.4	14.8	25.9	7.4	7.4	-	
職場の特定の人しかできない業務が多かった	30	60.0	16.7	10.0	3.3	10.0	36.7	20.0	26.7	6.7	10.0	-	
休みやすい職場風土だった	18	72.2	16.7	5.6	-	5.6	50.0	33.3	5.6	5.6	5.6	-	
職場の長(課長相当職)は女性だった	23	69.6	8.7	13.0	4.3	4.3	34.8	21.7	26.1	13.0	4.3	-	
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	17	64.7	-	17.6	5.9	11.8	41.2	17.6	11.8	11.8	17.6	-	
職場の雰囲気は明るかった	28	78.6	3.6	3.6	-	14.3	53.6	21.4	10.7	7.1	7.1	-	
職場にはお互い助け合う風土があった	30	73.3	10.0	3.3	-	13.3	43.3	33.3	10.0	6.7	6.7	-	
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	19	84.2	10.5	-	-	5.3	47.4	31.6	5.3	10.5	5.3	-	
外勤や出張の多い職場だった	6	33.3	-	50.0	-	16.7	33.3	33.3	16.7	-	16.7	-	
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	20	65.0	10.0	10.0	-	15.0	40.0	25.0	25.0	5.0	5.0	-	
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	21	71.4	9.5	9.5	-	9.5	42.9	28.6	23.8	-	4.8	-	
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	32	75.0	12.5	9.4	3.1	-	50.0	18.8	18.8	9.4	3.1	-	
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	29	55.2	13.8	13.8	6.9	10.3	31.0	27.6	24.1	3.4	13.8	-	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	14	71.4	7.1	14.3	-	7.1	35.7	42.9	7.1	7.1	7.1	-	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	12	75.0	8.3	8.3	-	8.3	50.0	33.3	-	8.3	8.3	-	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	8	87.5	12.5	-	-	-	37.5	50.0	-	12.5	-	-	
問17セハラ 経験有無													
いずれも経験なし	43	65.1	11.6	7.0	4.7	11.6	48.8	18.6	16.3	7.0	9.3	-	
いずれかを経験あり	32	71.9	6.3	12.5	6.3	3.1	37.5	34.4	12.5	9.4	6.3	-	
問19-2 重大事案 当時の 雇用形態													
正社員	26	69.2	7.7	7.7	3.8	11.5	42.3	15.4	15.4	11.5	15.4	-	
雇用期間の定めのない雇用(正社員以外)	10	80.0	10.0	-	-	10.0	30.0	60.0	10.0	-	-	-	
雇用期間が定められている雇用(正社員とほぼ同じ時間働く)	7	71.4	14.3	-	-	14.3	71.4	-	14.3	-	14.3	-	
雇用期間が定められている雇用(正社員より短い時間または日数働く)	11	45.5	9.1	27.3	9.1	9.1	27.3	27.3	36.4	9.1	-	-	
派遣社員	18	77.8	11.1	5.6	5.6	-	55.6	33.3	5.6	5.6	-	-	
問19-2 当時の 職業													
医療福祉職	11	63.6	18.2	9.1	-	9.1	27.3	18.2	18.2	9.1	27.3	-	
介護職	5	80.0	-	-	20.0	-	-	60.0	20.0	20.0	-	-	
専門・技術的職業	5	100	-	-	-	-	40.0	60.0	-	-	-	-	
情報技術者	1	100	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	
管理的職業	3	66.7	-	33.3	-	-	33.3	66.7	-	-	-	-	
事務職	26	69.2	15.4	3.8	3.8	7.7	61.5	11.5	11.5	7.7	7.7	-	
営業職	2	50.0	-	50.0	-	-	100	-	-	-	-	-	
販売職	7	57.1	-	14.3	14.3	14.3	42.9	28.6	14.3	14.3	-	-	
サービス職	10	70.0	-	10.0	10.0	10.0	40.0	20.0	30.0	10.0	-	-	
運輸・通信的職業	2	50.0	-	-	-	50.0	50.0	-	-	-	50.0	-	
保安的職業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
技能工・労務職	3	33.3	33.3	33.3	-	-	33.3	33.3	33.3	-	-	-	
農林漁業作者者	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

	全 体 (n)	問19-2-1③ 重大事案経験時の体調 ／言動を受けた後					わ か ら な い
		か健康 であった (不調は な	がが仕 低下不 して調 てあり いた、 労働 能率 はな	1こ 週不 間調 もよ 少り しあ 程度)あ (合 計	1こ 週不 間調 以上)よ り、 仕 事 を 休 む	1こ 週不 間調 以上)よ り、 仕 事 を 休 む	
全体(マタハラ経験者のみ)	75	45.3	24.0	9.3	9.3	12.0	
問13 業種							
鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	
建設業	1	100	-	-	-	-	
製造業	14	50.0	28.6	14.3	7.1	-	
電気・ガス・熱供給・水道業	1	-	-	-	-	100	
情報通信業	1	-	100	-	-	-	
運輸業、郵便業	1	100	-	-	-	-	
卸売業	4	25.0	-	50.0	-	25.0	
小売業	6	16.7	33.3	-	-	50.0	
金融業、保険業	1	100	-	-	-	-	
不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	-	-	
学術研究、専門・技術サービス業	-	-	-	-	-	-	
宿泊業、飲食サービス業	4	75.0	-	-	25.0	-	
生活関連サービス業、娯楽業	2	-	-	-	50.0	50.0	
教育、学習支援業	5	40.0	40.0	-	-	20.0	
医療、福祉	16	43.8	25.0	-	18.8	12.5	
複合サービス事業	5	60.0	20.0	20.0	-	-	
労働者派遣業	-	-	-	-	-	-	
サービス業(他に分類されないもの)	9	55.6	11.1	22.2	11.1	-	
公務	1	100	-	-	-	-	
その他	4	25.0	75.0	-	-	-	
問14 従業員数							
1~9人	11	45.5	36.4	9.1	9.1	-	
10~29人	9	22.2	33.3	11.1	11.1	22.2	
30~99人	18	50.0	27.8	5.6	-	16.7	
100~299人	10	40.0	10.0	10.0	20.0	20.0	
300~999人	9	22.2	22.2	33.3	11.1	11.1	
1000人以上	10	70.0	20.0	-	10.0	-	
官公庁	2	100	-	-	-	-	
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ							
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	28	53.6	25.0	10.7	-	10.7	
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	16	43.8	25.0	12.5	6.3	12.5	
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	33	45.5	33.3	3.0	6.1	12.1	
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	22	54.5	18.2	9.1	4.5	13.6	
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	27	44.4	14.8	14.8	14.8	11.1	
職場の特定の人しかできない業務が多かった	30	36.7	23.3	13.3	13.3	13.3	
休みやすい職場風土だった	18	50.0	38.9	-	5.6	5.6	
職場の長(課長相当職)は女性だった	23	43.5	21.7	8.7	13.0	13.0	
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	17	35.3	17.6	17.6	5.9	23.5	
職場の雰囲気は明るかった	28	57.1	17.9	7.1	3.6	14.3	
職場にはお互い助け合う風土があった	30	46.7	30.0	6.7	3.3	13.3	
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	19	52.6	31.6	-	5.3	10.5	
外勤や出張の多い職場だった	6	50.0	16.7	16.7	-	16.7	
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	20	50.0	30.0	5.0	-	15.0	
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	21	52.4	28.6	9.5	-	9.5	
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	32	50.0	25.0	6.3	12.5	6.3	
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	29	44.8	27.6	6.9	3.4	17.2	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	14	42.9	28.6	14.3	-	14.3	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	12	41.7	41.7	-	-	16.7	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	8	50.0	37.5	-	-	12.5	
問17セクハラ 経験有無							
いずれも経験なし	43	53.5	18.6	7.0	7.0	14.0	
いずれかを経験あり	32	34.4	31.3	12.5	12.5	9.4	
問19-2 重大事案 当時の 雇用形態							
正社員	26	46.2	15.4	7.7	11.5	19.2	
雇用期間の定めのない雇用(正社員以外)	10	20.0	50.0	20.0	10.0	-	
雇用期間が定められている雇用(正社員とほぼ同じ時間働く)	7	71.4	14.3	-	-	14.3	
雇用期間が定められている雇用(正社員より短い時間または日数働く)	11	36.4	27.3	9.1	9.1	18.2	
派遣社員	18	55.6	27.8	11.1	5.6	-	
問19-2 当時の 職業							
医療福祉職	11	36.4	18.2	-	9.1	36.4	
介護職	5	-	40.0	20.0	40.0	-	
専門・技術的職業	5	20.0	80.0	-	-	-	
情報技術者	1	-	100	-	-	-	
管理的職業	3	33.3	33.3	33.3	-	-	
事務職	26	57.7	19.2	3.8	7.7	11.5	
営業職	2	50.0	-	50.0	-	-	
販売職	7	57.1	14.3	14.3	14.3	-	
サービス職	10	60.0	10.0	10.0	10.0	10.0	
運輸・通信的職業	2	50.0	-	-	-	50.0	
保安的職業	-	-	-	-	-	-	
技能工・労務職	3	33.3	33.3	33.3	-	-	
農林漁業作業者	-	-	-	-	-	-	

	全 体 (n)	問19-2-2①出産予定日時点での勤続年数		問19-2-2②子が1歳になった以降の契約更新の見込み		問19-2-2③子が2歳になるまでの契約の終了	
		1年以上だった	1年に満たなかった	見込みがあった	見込みはなかった	明らかだった	明らかではなかった
全体(マタハラ経験者のうち雇用期間が定められていた人のみ)	36	58.3	41.7	50.0	50.0	41.7	58.3
問13 業種							
鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-
建設業	-	-	-	-	-	-	-
製造業	8	50.0	50.0	37.5	62.5	50.0	50.0
電気・ガス・熱供給・水道業	1	100	-	100	-	-	100
情報通信業	1	100	-	-	100	-	100
運輸業、郵便業	-	-	-	-	-	-	-
卸売業	1	-	100	100	-	-	100
小売業	1	100	-	100	-	100	-
金融業、保険業	1	100	-	-	100	100	-
不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	-	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	-	-	-	-	-	-	-
宿泊業、飲食サービス業	3	33.3	66.7	33.3	66.7	-	100
生活関連サービス業、娯楽業	2	-	100	50.0	50.0	50.0	50.0
教育、学習支援業	3	100	-	66.7	33.3	33.3	66.7
医療、福祉	6	50.0	50.0	66.7	33.3	33.3	66.7
複合サービス事業	2	100	-	50.0	50.0	50.0	50.0
労働者派遣業	-	-	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	4	75.0	25.0	50.0	50.0	50.0	50.0
公務	1	100	-	100	-	100	-
その他	2	-	100	-	100	50.0	50.0
問14 従業員数							
1~9人	5	40.0	60.0	40.0	60.0	40.0	60.0
10~29人	4	-	100	50.0	50.0	25.0	75.0
30~99人	9	66.7	33.3	22.2	77.8	11.1	88.9
100~299人	5	100	-	80.0	20.0	60.0	40.0
300~999人	3	66.7	33.3	100	-	100	-
1000人以上	7	57.1	42.9	42.9	57.1	57.1	42.9
官公庁	1	100	-	100	-	100	-
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ							
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	11	72.7	27.3	45.5	54.5	45.5	54.5
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	8	75.0	25.0	37.5	62.5	50.0	50.0
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	18	55.6	44.4	44.4	55.6	38.9	61.1
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	12	41.7	58.3	16.7	83.3	41.7	58.3
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	12	58.3	41.7	33.3	66.7	41.7	58.3
職場の特定の人しかできない業務が多かった	14	57.1	42.9	50.0	50.0	57.1	42.9
休みやすい職場風土だった	12	75.0	25.0	50.0	50.0	50.0	50.0
職場の長(課長相当職)は女性だった	12	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	10	70.0	30.0	50.0	50.0	60.0	40.0
職場の雰囲気は明るかった	13	69.2	30.8	38.5	61.5	46.2	53.8
職場にはお互い助け合う風土があった	17	64.7	35.3	47.1	52.9	41.2	58.8
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	11	72.7	27.3	36.4	63.6	54.5	45.5
外勤や出張の多い職場だった	5	100	-	80.0	20.0	40.0	60.0
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	10	70.0	30.0	60.0	40.0	60.0	40.0
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	11	72.7	27.3	45.5	54.5	45.5	54.5
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	16	62.5	37.5	50.0	50.0	37.5	62.5
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	14	64.3	35.7	57.1	42.9	42.9	57.1
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	10	60.0	40.0	70.0	30.0	30.0	70.0
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	5	80.0	20.0	40.0	60.0	20.0	80.0
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	5	80.0	20.0	40.0	60.0	40.0	60.0
問17セクハラ 経験有無							
いずれも経験なし	20	50.0	50.0	40.0	60.0	35.0	65.0
いずれかを経験あり	16	68.8	31.3	62.5	37.5	50.0	50.0
問19-2 重大事案 当時の 雇用形態							
正社員	-	-	-	-	-	-	-
雇用期間の定めのない雇用(正社員以外)	-	-	-	-	-	-	-
雇用期間が定められている雇用(正社員とほぼ同じ時間働く)	7	71.4	28.6	42.9	57.1	42.9	57.1
雇用期間が定められている雇用(正社員より短い時間または日数働く)	11	54.5	45.5	63.6	36.4	27.3	72.7
派遣社員	18	55.6	44.4	44.4	55.6	50.0	50.0
問19-2 当時の 職業							
医療福祉職	3	66.7	33.3	66.7	33.3	33.3	66.7
介護職	2	-	100	100	-	50.0	50.0
専門・技術的職業	3	100	-	33.3	66.7	33.3	66.7
情報技術者	-	-	-	-	-	-	-
管理的職業	2	100	-	50.0	50.0	50.0	50.0
事務職	14	71.4	28.6	57.1	42.9	50.0	50.0
営業職	2	100	-	50.0	50.0	50.0	50.0
販売職	3	-	100	-	100	-	100
サービス職	6	33.3	66.7	50.0	50.0	50.0	50.0
運輸・通信的職業	-	-	-	-	-	-	-
保安的職業	-	-	-	-	-	-	-
技能工・労務職	1	-	100	-	100	-	100
農林漁業作業	-	-	-	-	-	-	-

	全体(n)	問19-2-4 マタニティハラスメントの原因(複数回答)													
		妊娠、出産	管理措置	妊婦健診などの母性健康	産前・産後休業	軽易な業務への転換	仕事率が低下	つわり、切迫流産などで	育児時間	深夜外労働、休日労働、	育児休業	短時間勤務	子の看護休暇	時間外労働、深夜業をしない	その他
全体(マタハラ経験者のみ)	75	41.3	5.3	10.7	6.7	22.7	8.0	6.7	13.3	17.3	13.3	9.3	14.7	20.0	
問13 業種															
	鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	1	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
	製造業	14	42.9	14.3	7.1	-	21.4	7.1	-	14.3	35.7	14.3	7.1	7.1	21.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	1	-	-	100	-	-	100	-	100	100	100	100	-	-
	情報通信業	1	-	-	-	-	100	-	-	-	100	-	-	-	-
	運輸業、郵便業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
	卸売業	4	-	-	25.0	-	-	-	25.0	-	25.0	50.0	25.0	-	25.0
	小売業	6	83.3	-	-	16.7	16.7	-	-	-	-	-	-	-	16.7
	金融業、保険業	1	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-
	不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	学術研究、専門・技術サービス業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	4	25.0	-	-	-	25.0	-	25.0	25.0	25.0	25.0	-	25.0	25.0
	生活関連サービス業、娯楽業	2	-	-	-	-	100	-	-	-	50.0	-	-	-	50.0
	教育、学習支援業	5	60.0	-	-	-	-	-	20.0	-	-	-	-	-	40.0
	医療、福祉	16	62.5	-	6.3	12.5	25.0	6.3	6.3	18.8	6.3	18.8	12.5	18.8	18.8
	複合サービス事業	5	20.0	20.0	-	-	-	-	20.0	-	-	-	20.0	40.0	20.0
	労働者派遣業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	サービス業(他に分類されないもの)	9	44.4	11.1	33.3	22.2	55.6	22.2	-	-	11.1	-	-	11.1	22.2
	公務	1	-	-	100	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-
	その他	4	-	-	-	-	-	-	25.0	-	25.0	25.0	25.0	25.0	-
問14 従業員数															
	1~9人	11	27.3	-	-	-	27.3	9.1	18.2	9.1	18.2	18.2	9.1	18.2	27.3
	10~29人	9	44.4	-	-	-	44.4	11.1	-	-	11.1	22.2	-	11.1	11.1
	30~99人	18	38.9	-	16.7	5.6	11.1	11.1	5.6	5.6	11.1	5.6	-	27.8	27.8
	100~299人	10	40.0	10.0	10.0	10.0	20.0	10.0	20.0	10.0	20.0	20.0	30.0	10.0	20.0
	300~999人	9	44.4	11.1	22.2	-	33.3	-	-	11.1	33.3	11.1	22.2	-	11.1
	1000人以上	10	40.0	20.0	10.0	20.0	30.0	10.0	-	30.0	20.0	-	-	20.0	10.0
	官公庁	2	50.0	-	50.0	-	-	-	-	100	-	50.0	-	-	-
問15 雇用形態															
	正社員	34	52.9	5.9	14.7	2.9	17.6	8.8	8.8	14.7	20.6	11.8	14.7	17.6	14.7
	契約社員	6	33.3	-	16.7	-	16.7	-	16.7	33.3	16.7	16.7	16.7	16.7	16.7
	パートタイマー	33	33.3	6.1	6.1	12.1	30.3	9.1	3.0	9.1	15.2	15.2	3.0	12.1	21.2
	派遣労働者	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ															
	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	28	42.9	7.1	14.3	10.7	21.4	10.7	3.6	21.4	21.4	14.3	14.3	17.9	17.9
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	16	43.8	6.3	-	6.3	25.0	-	12.5	25.0	25.0	18.8	25.0	6.3	25.0
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	33	39.4	6.1	15.2	6.1	30.3	9.1	3.0	21.2	21.2	15.2	9.1	9.1	18.2
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	22	31.8	9.1	9.1	9.1	31.8	13.6	9.1	18.2	18.2	13.6	4.5	9.1	22.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	27	33.3	3.7	11.1	11.1	33.3	18.5	7.4	18.5	18.5	22.2	7.4	18.5	11.1
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	30	40.0	10.0	16.7	13.3	30.0	20.0	3.3	10.0	16.7	13.3	3.3	16.7	13.3
	休みやすい職場風土だった	18	33.3	11.1	11.1	5.6	16.7	-	5.6	11.1	16.7	5.6	5.6	-	22.2
	職場の長(課長相当職)は女性だった	23	56.5	4.3	13.0	8.7	39.1	8.7	8.7	13.0	13.0	13.0	8.7	13.0	13.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	17	47.1	5.9	11.8	5.9	29.4	11.8	-	-	23.5	11.8	11.8	5.9	17.6
	職場の雰囲気は明るかった	28	42.9	3.6	7.1	7.1	21.4	3.6	-	17.9	21.4	14.3	7.1	10.7	21.4
	職場にはお互い助け合う風土があった	30	33.3	6.7	10.0	6.7	10.0	-	3.3	16.7	26.7	13.3	13.3	6.7	20.0
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	19	42.1	10.5	5.3	-	15.8	-	10.5	10.5	15.8	10.5	15.8	5.3	15.8
	外勤や出張の多い職場だった	6	33.3	16.7	33.3	33.3	50.0	16.7	16.7	-	-	-	16.7	16.7	16.7
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	20	50.0	5.0	10.0	20.0	25.0	5.0	10.0	20.0	20.0	20.0	10.0	5.0	20.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	21	47.6	4.8	9.5	14.3	33.3	14.3	9.5	23.8	23.8	28.6	9.5	9.5	9.5
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	32	46.9	-	9.4	6.3	28.1	3.1	9.4	18.8	9.4	12.5	6.3	12.5	15.6
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	29	44.8	3.4	10.3	10.3	24.1	13.8	3.4	20.7	13.8	20.7	10.3	17.2	17.2
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	14	35.7	21.4	21.4	14.3	14.3	21.4	7.1	-	14.3	7.1	14.3	7.1	21.4
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	12	25.0	8.3	25.0	16.7	8.3	8.3	8.3	8.3	16.7	8.3	16.7	16.7	16.7
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	8	25.0	25.0	25.0	12.5	25.0	25.0	12.5	12.5	12.5	-	25.0	12.5	12.5
問17 セクハラ経験有無															
	いずれも経験なし	43	46.5	-	4.7	4.7	25.6	4.7	4.7	16.3	11.6	9.3	7.0	18.6	18.6
	いずれかを経験あり	32	34.4	12.5	18.8	9.4	18.8	12.5	9.4	9.4	25.0	18.8	12.5	9.4	21.9

		問19-2-5 マタニティハラスメントをされた相手(複数回答)																										
		全 体 (n)	職 場 の 直 属 上 司 ・ 男 性	職 場 の 直 属 上 司 ・ 女 性	司 、 役 員 ・ 男 性	直 属 上 司 よ り も 上 位 の 上	直 属 上 司 よ り も 上 位 の 上	職 場 の 同 僚 、 部 下 ・ 男 性	職 場 の 同 僚 、 部 下 ・ 女 性	長 い 方 ・ 社 員 ・ 男 性	(人事以外に配属された方)・人事所管部署の長・社員・女性	長 い 方 ・ 社 員 ・ 女 性	(人事以外に配属された方)・人事所管部署の長・社員・男性	長 い 方 ・ 社 員 ・ 男 性	人事以外の、他部署の長・社員・女性	人事以外の、他部署の長・社員・女性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 男 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 女 性	用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 男 性	(派遣労働者の方) 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 女 性	上 記 以 外 ・ 男 性	上 記 以 外 ・ 女 性	わ か ら な い					
全 体(マタハラ経験者のみ)		75	41.3	28.0	30.7	16.0	13.3	17.3	14.7	10.7	10.7	12.0	8.0	6.7	8.0	8.0	9.3	2.7	10.7									
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	建設業	1	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	製造業	14	50.0	7.1	42.9	7.1	14.3	-	7.1	7.1	14.3	14.3	-	7.1	-	7.1	-	7.1	7.1	-	14.3	-	-	-	-	-	-	
	電気・ガス・熱供給・水道業	1	-	100	100	-	100	100	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	情報通信業	1	100	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	運輸業、郵便業	1	100	-	100	-	100	-	100	-	100	-	100	-	100	-	100	-	100	-	100	-	-	-	-	100	-	
	卸売業	4	25.0	25.0	25.0	25.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25.0	-	
	小売業	6	33.3	33.3	16.7	16.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16.7	-	33.3	
	金融業、保険業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
	不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	学術研究、専門・技術サービス業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	4	25.0	75.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	生活関連サービス業、娯楽業	2	-	50.0	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	教育、学習支援業	5	20.0	60.0	20.0	40.0	-	20.0	-	-	20.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	医療、福祉	16	50.0	37.5	18.8	18.8	18.8	25.0	25.0	18.8	6.3	18.8	6.3	12.5	6.3	18.8	6.3	18.8	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3
	複合サービス事業	5	60.0	20.0	20.0	20.0	-	20.0	20.0	20.0	20.0	20.0	-	20.0	-	20.0	-	20.0	-	20.0	-	20.0	-	-	-	-	-	-
労働者派遣業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
サービス業(他に分類されないもの)	9	44.4	11.1	22.2	22.2	-	44.4	22.2	11.1	11.1	22.2	22.2	-	33.3	-	22.2	11.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
公務	1	100	-	100	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
その他	4	25.0	25.0	75.0	25.0	25.0	25.0	25.0	25.0	25.0	-	25.0	-	25.0	-	25.0	-	25.0	-	25.0	-	-	-	-	-	-	-	
問14 従業員数	1~9人	11	36.4	27.3	36.4	18.2	18.2	18.2	9.1	9.1	27.3	9.1	18.2	-	18.2	-	18.2	-	18.2	9.1	9.1	-	-	-	-	-	-	
	10~29人	9	33.3	22.2	22.2	11.1	11.1	22.2	22.2	11.1	11.1	11.1	11.1	11.1	11.1	11.1	11.1	11.1	22.2	22.2	11.1	-	-	-	-	-	-	
	30~99人	18	27.8	16.7	33.3	16.7	5.6	16.7	11.1	-	5.6	-	-	5.6	-	-	-	5.6	-	-	-	-	-	-	-	11.1	-	
	100~299人	10	40.0	60.0	30.0	20.0	10.0	30.0	-	20.0	10.0	20.0	-	10.0	-	10.0	-	10.0	10.0	-	10.0	10.0	-	-	-	-	10.0	
	300~999人	9	33.3	55.6	11.1	22.2	11.1	-	11.1	11.1	-	11.1	-	11.1	-	11.1	-	11.1	-	11.1	11.1	-	-	-	-	-	-	
	1000人以上	10	80.0	10.0	40.0	10.0	30.0	20.0	30.0	10.0	20.0	20.0	20.0	10.0	20.0	10.0	20.0	10.0	20.0	10.0	10.0	-	-	-	-	-	30.0	
官公庁	2	100	-	100	-	50.0	50.0	100	100	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	
問15 雇用形態	正社員	34	41.2	29.4	23.5	8.8	11.8	20.6	11.8	2.9	8.8	8.8	8.8	-	8.8	-	8.8	-	11.8	2.9	11.8	-	-	-	-	-	-	
	契約社員	6	66.7	-	50.0	33.3	33.3	33.3	50.0	50.0	33.3	16.7	16.7	33.3	-	33.3	16.7	-	33.3	16.7	-	-	-	-	-	-	-	
	パートタイマー	33	36.4	30.3	36.4	21.2	12.1	12.1	12.1	12.1	9.1	15.2	6.1	9.1	9.1	12.1	6.1	3.0	12.1	6.1	3.0	12.1	-	-	-	-	-	
	派遣労働者	2	50.0	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	28	46.4	35.7	42.9	21.4	21.4	17.9	14.3	7.1	3.6	17.9	7.1	7.1	7.1	7.1	7.1	7.1	7.1	7.1	-	-	-	-	-	7.1	-	
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	16	37.5	43.8	37.5	31.3	31.3	18.8	18.8	18.8	12.5	18.8	6.3	18.8	6.3	18.8	12.5	-	18.8	12.5	-	-	-	-	-	-	12.5	
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	33	36.4	30.3	30.3	21.2	21.2	21.2	15.2	12.1	9.1	18.2	9.1	9.1	6.1	12.1	6.1	6.1	12.1	6.1	6.1	9.1	-	-	-	-	9.1	
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	22	45.5	27.3	31.8	22.7	22.7	22.7	22.7	9.1	13.6	18.2	18.2	9.1	18.2	9.1	18.2	9.1	18.2	9.1	13.6	4.5	22.7	-	-	-	-	22.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	27	40.7	33.3	40.7	22.2	22.2	29.6	18.5	14.8	14.8	22.2	11.1	11.1	7.4	11.1	3.7	3.7	11.1	3.7	3.7	11.1	-	-	-	-	11.1	
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	30	43.3	33.3	43.3	13.3	20.0	30.0	23.3	13.3	16.7	20.0	13.3	10.0	10.0	10.0	6.7	3.3	10.0	6.7	3.3	10.0	-	-	-	-	10.0	
	休みやすい職場風土だった	18	44.4	22.2	33.3	5.6	22.2	5.6	22.2	5.6	16.7	11.1	11.1	5.6	5.6	5.6	5.6	5.6	5.6	5.6	5.6	-	-	-	-	-	11.1	
	職場の長(課長相当職)は女性だった	23	21.7	56.5	26.1	17.4	4.3	21.7	17.4	4.3	-	13.0	4.3	4.3	4.3	8.7	4.3	-	4.3	4.3	-	-	-	-	-	-	4.3	
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	17	35.3	17.6	17.6	5.9	5.9	11.8	11.8	-	-	11.8	5.9	-	5.9	-	5.9	-	5.9	-	5.9	-	-	-	-	-	17.6	
	職場の雰囲気は明るかった	28	42.9	25.0	32.1	-	10.7	14.3	17.9	3.6	7.1	10.7	10.7	3.6	7.1	3.6	7.1	3.6	3.6	3.6	3.6	-	-	-	-	-	17.9	
	職場にはお互い助け合う風土があった	30	33.3	30.0	30.0	10.0	13.3	6.7	16.7	10.0	10.0	10.0	6.7	6.7	3.3	6.7	6.7	-	6.7	6.7	-	-	-	-	-	-	13.3	
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	19	36.8	31.6	31.6	-	21.1	10.5	21.1	5.3	10.5	10.5	10.5	5.3	5.3	5.3	5.3	5.3	5.3	5.3	5.3	-	-	-	-	-	5.3	
	外勤や出張の多い職場だった	6	33.3	16.7	33.3	33.3	-	33.3	16.7	16.7	16.7	33.3	16.7	16.7	16.7	16.7	16.7	16.7	16.7	16.7	16.7	-	-	-	-	-	16.7	
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	20	60.0	35.0	40.0	15.0	5.0	15.0	15.0	5.0	5.0	10.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	-	-	-	-	-	5.0	
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	21	57.1	28.6	52.4	9.5	19.0	19.0	19.0	4.8	9.5	19.0	9.5	4.8	9.5	4.8	9.5	4.8	4.8	4.8	4.8	-	-	-	-	-	9.5	
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	32	40.6	43.8	25.0	15.6	6.3	21.9	15.6	12.5	6.3	15.6	6.3	6.3	3.1	9.4	3.1	3.1	3.1	3.1	3.1	-	-	-	-	-	3.1	
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	29	34.5	37.9	48.3	20.7	13.8	17.2	20.7	10.3	10.3	20.7	10.3	10.3	6.9	13.8	6.9	3.4	10.3	6.9	3.4	10.3	-	-	-	-	10.3		
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどなかった	14	14.3	35.7	35.7	14.3	14.3	14.3	14.3	21.4	14.3	7.1	21.4	14.3	7.1	14.3	7.1	14.3	7.1	14.3	7.1	-	-	-	-	-	7.1		
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた																												

		全 体 (n)	問20 マタニティハラスメントに対対応(複数回答)											
			加害者に抗議した	会社の同僚に相談した	会社の相談窓口、担当者に相談した	上司に相談した	派遣会社に相談した	労働組合に相談した	労働基準監督署、ハローワークに相談した	労働局(雇用均等室、労働基準監督署、ハローワーク)に相談した	警察や弁護士に相談した	の地方自治体やNPOなどの団体に相談した	家族に相談した	その他
全体(マタハラ経験者のみ)		75	4.0	12.0	5.3	10.7	4.0	1.3	6.7	1.3	1.3	16.0	1.3	61.3
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
	製造業	14	-	7.1	-	7.1	-	-	7.1	7.1	-	7.1	7.1	57.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
	情報通信業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
	運輸業、郵便業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
	卸売業	4	-	-	-	-	-	25.0	-	-	-	25.0	-	75.0
	小売業	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16.7	-	100
	金融業、保険業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-
	不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	学術研究、専門・技術サービス業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	4	-	25.0	-	-	-	-	-	-	-	50.0	-	50.0
	生活関連サービス業、娯楽業	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
	教育、学習支援業	5	-	20.0	-	20.0	-	-	20.0	-	-	20.0	-	60.0
	医療、福祉	16	12.5	25.0	12.5	25.0	6.3	-	18.8	-	-	31.3	-	43.8
	複合サービス業	5	-	-	-	-	40.0	-	-	-	-	-	-	60.0
	労働者派遣業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	9	11.1	11.1	22.2	22.2	-	-	-	-	-	-	-	55.6	
公務	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
その他	4	-	25.0	-	-	-	-	-	-	-	25.0	-	50.0	
問14 従業員数	1~9人	11	-	18.2	-	18.2	-	-	-	-	27.3	-	54.5	
	10~29人	9	-	22.2	11.1	22.2	11.1	-	11.1	-	11.1	-	55.6	
	30~99人	18	5.6	5.6	5.6	5.6	-	-	5.6	5.6	-	11.1	5.6	61.1
	100~299人	10	-	10.0	-	-	20.0	-	-	-	-	20.0	-	70.0
	300~999人	9	11.1	-	-	11.1	-	11.1	11.1	-	-	11.1	-	55.6
	1000人以上	10	10.0	20.0	20.0	10.0	-	-	10.0	-	10.0	30.0	-	60.0
	官公庁	2	-	50.0	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	50.0
問15 雇用形態	正社員	34	8.8	8.8	5.9	5.9	-	-	11.8	-	2.9	17.6	-	64.7
	契約社員	6	-	16.7	-	16.7	16.7	-	16.7	-	-	-	-	50.0
	パートタイマー	33	-	15.2	6.1	15.2	6.1	3.0	-	3.0	-	18.2	3.0	57.6
	派遣労働者	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	28	7.1	14.3	7.1	14.3	-	3.6	3.6	3.6	3.6	10.7	-	64.3
	早期や深夜にする仕事が多い職場だった	16	6.3	12.5	6.3	25.0	6.3	-	6.3	6.3	6.3	25.0	-	56.3
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	33	3.0	9.1	6.1	18.2	6.1	-	3.0	3.0	3.0	21.2	-	54.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	22	4.5	9.1	9.1	9.1	4.5	-	-	4.5	4.5	18.2	-	59.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	27	3.7	-	3.7	7.4	3.7	-	-	3.7	3.7	22.2	-	74.1
	職場の特定の人のしかできない業務が多かった	30	3.3	3.3	6.7	6.7	6.7	-	3.3	-	-	16.7	3.3	70.0
	休みやすい職場風土だった	18	5.6	16.7	5.6	16.7	5.6	-	-	5.6	-	22.2	-	44.4
	職場の長(課長相当職)は女性だった	23	4.3	13.0	4.3	4.3	-	-	4.3	4.3	-	30.4	-	65.2
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	17	5.9	11.8	5.9	5.9	-	-	11.8	5.9	-	11.8	-	58.8
	職場の雰囲気は明るかった	28	3.6	17.9	3.6	10.7	-	-	-	3.6	-	7.1	-	67.9
	職場にはお互い助け合う風土があった	30	3.3	16.7	3.3	13.3	3.3	3.3	6.7	3.3	-	13.3	-	53.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	19	5.3	10.5	-	5.3	5.3	-	-	5.3	-	21.1	-	57.9
	外勤や出張の多い職場だった	6	-	33.3	33.3	16.7	16.7	-	-	16.7	-	16.7	-	16.7
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	20	5.0	25.0	15.0	15.0	-	-	5.0	-	-	15.0	-	70.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	21	4.8	23.8	9.5	9.5	-	-	4.8	4.8	-	14.3	4.8	66.7
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	32	3.1	15.6	3.1	9.4	-	-	6.3	3.1	3.1	28.1	3.1	65.6
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	29	-	13.8	6.9	10.3	3.4	-	3.4	3.4	3.4	20.7	3.4	69.0	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	14	14.3	21.4	21.4	28.6	7.1	-	14.3	7.1	-	28.6	-	28.6	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	12	8.3	25.0	8.3	16.7	8.3	-	16.7	8.3	-	16.7	-	25.0	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	8	12.5	25.0	12.5	12.5	12.5	-	-	12.5	12.5	25.0	-	12.5	
問17セハラ 経験有無	いずれも経験なし	43	2.3	14.0	-	7.0	-	-	4.7	-	2.3	16.3	2.3	67.4
	いずれかを経験あり	32	6.3	9.4	12.5	15.6	9.4	3.1	9.4	3.1	-	15.6	-	53.1

	全体(n)	問20-2 対応した(しなかった)結果(複数回答)					
		解決した	継続中・係争中である	し解決しなかったが、我慢	解決せず、退職した	その他	わからない
全体(マタハラ経験者のみ)	75	10.7	6.7	12.0	56.0	4.0	13.3
問13 業種							
	鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-
	建設業	1	-	-	-	-	100
	製造業	14	21.4	-	21.4	42.9	14.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	1	-	-	-	100	-
	情報通信業	1	-	-	-	100	-
	運輸業、郵便業	1	-	-	-	100	-
	卸売業	4	-	-	25.0	25.0	50.0
	小売業	6	16.7	-	33.3	50.0	16.7
	金融業、保険業	1	-	100	-	-	-
	不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	-	-
	学術研究、専門・技術サービス業	-	-	-	-	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	4	-	-	-	100	-
	生活関連サービス業、娯楽業	2	-	-	-	100	-
	教育、学習支援業	5	20.0	-	20.0	40.0	20.0
	医療、福祉	16	6.3	18.8	-	56.3	18.8
	複合サービス事業	5	-	20.0	-	60.0	20.0
	労働者派遣業	-	-	-	-	-	-
	サービス業(他に分類されないもの)	9	22.2	-	11.1	55.6	11.1
	公務	1	-	-	-	100	-
	その他	4	-	-	25.0	75.0	-
問14 従業員数							
	1~9人	11	9.1	9.1	9.1	54.5	9.1
	10~29人	9	11.1	11.1	11.1	55.6	11.1
	30~99人	18	11.1	-	11.1	55.6	16.7
	100~299人	10	10.0	10.0	20.0	60.0	-
	300~999人	9	22.2	-	33.3	44.4	11.1
	1000人以上	10	10.0	20.0	-	50.0	20.0
	官公庁	2	-	-	-	100	-
問15 雇用形態							
	正社員	34	20.6	5.9	8.8	41.2	17.6
	契約社員	6	-	-	-	100	-
	パートタイマー	33	3.0	9.1	18.2	60.6	12.1
	派遣労働者	2	-	-	-	100	-
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ							
	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	28	7.1	10.7	21.4	50.0	7.1
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	16	-	12.5	18.8	62.5	6.3
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	33	12.1	9.1	12.1	63.6	3.0
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	22	18.2	9.1	13.6	54.5	4.5
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	27	7.4	7.4	11.1	74.1	3.7
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	30	13.3	6.7	6.7	70.0	3.3
	休みやすい職場風土だった	18	27.8	5.6	11.1	50.0	5.6
	職場の長(課長相当職)は女性だった	23	13.0	-	8.7	69.6	4.3
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	17	35.3	-	5.9	52.9	5.9
	職場の雰囲気は明るかった	28	21.4	-	14.3	53.6	10.7
	職場にはお互い助け合う風土があった	30	13.3	3.3	16.7	53.3	13.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	19	21.1	5.3	15.8	57.9	-
	外勤や出張の多い職場だった	6	16.7	-	16.7	66.7	-
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	20	15.0	10.0	15.0	60.0	5.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	21	9.5	9.5	19.0	66.7	4.8
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	32	12.5	9.4	12.5	65.6	3.1
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	29	6.9	6.9	13.8	58.6	6.9
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	14	7.1	14.3	28.6	42.9	7.1
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	12	16.7	8.3	16.7	50.0	8.3
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	8	12.5	25.0	37.5	25.0	-
問17セクハラ 経験有無							
	いずれも経験なし	43	9.3	4.7	7.0	65.1	14.0
	いずれかを経験あり	32	12.5	9.4	18.8	43.8	12.5

Web調査(無業者) 基礎集計表

利用上の注意

- 1.構成比(%)と合計100%の度数(n)を示している。
- 2.%値は小数点第2位で四捨五入している。
- 3.表中「-」は回答がないもの、構成比(%)の「0.0」は0.05%未満を示している。
- 4.問2～問9までが「最後の勤務先」、問13～問20までが「最後の勤務先の1つ前の勤務先」について尋ねている。
- 5.業種の「サービス業(他に分類されないもの)」は、「労働者派遣業」を除く。

		問2 勤務先(会社等)の業種										
		全体(n)	鉱業、採石業、砂利採取	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業・郵便業	卸売業	小売業	金融業・保険業	不動産業・物品賃貸業
全体		2,500	0.1	2.3	10.6	1.0	4.1	2.3	2.8	10.2	5.7	1.0
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	0.1	4.0	12.8	1.7	3.6	2.6	4.3	10.0	7.5	1.0
	入職時期が10年より最近	1,803	0.1	1.6	9.7	0.8	4.3	2.2	2.3	10.3	5.0	0.9
	うち10年～5年前	957	0.1	1.3	9.1	1.3	4.3	2.1	1.9	9.2	6.1	1.3
	うち5年より最近	846	0.1	2.0	10.4	0.2	4.3	2.4	2.7	11.5	3.8	0.6
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	57	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
	製造業	264	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-
	情報通信業	102	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-
	運輸業、郵便業	58	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-
	卸売業	71	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-
	小売業	255	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-
	金融業、保険業	142	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
	不動産業、物品賃貸業	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
	学術研究、専門・技術サービス業	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	137	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	生活関連サービス業、娯楽業	37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	教育、学習支援業	130	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	医療、福祉	357	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	複合サービス事業	44	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	労働者派遣業	70	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	363	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
公務	78	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
その他	127	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
問3 従業員数	1～9人	299	0.3	2.0	2.0	1.3	1.3	0.7	3.3	12.0	1.7	1.3
	10～29人	396	0.3	2.0	6.3	0.5	2.3	0.8	2.0	12.9	1.8	0.8
	30～99人	440	0.2	2.7	9.3	1.4	4.1	2.5	4.1	6.6	3.2	0.9
	100～299人	323	-	2.5	13.3	1.2	5.9	2.5	4.0	9.3	2.5	0.9
	300～999人	236	-	2.5	15.7	0.8	4.2	3.4	3.4	10.2	8.5	1.7
	1000人以上	355	-	3.4	18.3	1.7	7.0	3.1	2.0	10.1	18.6	0.6
	官公庁	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問4 雇用形態	正社員	1,034	0.1	3.3	10.8	1.3	2.7	1.5	4.3	8.3	7.5	1.5
	契約社員	333	0.3	1.2	9.3	0.6	7.8	3.6	1.2	9.6	5.4	0.3
	パートタイマー	701	-	1.1	5.6	0.3	1.6	2.4	1.4	16.4	1.6	1.0
	派遣労働者	432	0.2	2.5	19.0	2.1	8.6	3.0	3.0	5.1	8.1	0.2
	問5 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	-	2.1	11.1	0.6	4.7	2.2	3.3	10.2	4.3
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	-	1.2	8.0	0.2	4.2	3.5	0.7	5.5	2.5	0.7	
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	-	2.7	10.3	1.4	4.5	3.4	2.8	9.8	5.8	1.3	
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	0.2	5.0	18.3	2.4	3.2	2.6	5.4	8.2	9.3	1.2	
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	0.1	2.5	12.7	0.6	3.8	3.0	4.0	9.7	5.4	0.5	
職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	0.2	2.5	12.3	0.9	4.4	2.4	3.6	9.2	5.7	0.7	
休みやすい職場風土だった	629	-	3.0	12.7	2.1	4.9	3.8	3.8	7.0	8.1	1.1	
職場の長(課長相当職)は女性だった	632	-	1.1	4.3	0.2	2.7	0.8	1.9	11.1	4.9	0.2	
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	-	2.0	9.8	1.6	5.6	2.0	2.2	9.3	6.7	0.7	
職場の雰囲気は明るかった	1,189	-	2.2	9.6	1.3	4.0	2.1	3.2	11.2	6.1	1.0	
職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	-	1.7	8.4	1.1	3.8	1.9	3.0	11.9	5.9	0.7	
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	-	2.5	9.5	0.8	3.6	2.5	3.2	11.2	6.4	1.1	
外勤や出張の多い職場だった	230	-	4.8	10.4	0.9	5.2	2.2	7.4	7.8	6.1	1.3	
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	0.1	2.3	7.1	0.7	3.1	2.6	2.6	14.8	6.3	0.9	
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	-	2.1	9.5	1.0	3.8	2.6	3.0	13.7	6.4	0.8	
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	1,108	-	0.6	6.4	0.5	2.8	1.2	1.8	12.6	5.2	0.4	
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	984	-	1.3	10.0	0.7	3.8	2.4	2.8	11.4	5.3	0.6	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	-	1.6	13.2	1.1	3.2	2.2	2.4	6.5	9.9	0.8	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	-	1.4	8.8	0.6	3.3	1.8	2.6	9.6	6.7	1.0	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	-	1.0	12.6	1.0	3.3	1.9	1.9	9.0	10.2	0.5	
問6 セクハラ経験有無	いずれも経験なし	1,656	0.1	2.1	10.0	1.1	4.4	2.2	2.4	9.8	5.6	0.8
	いずれかを経験あり	844	0.2	2.7	11.6	0.8	3.4	2.5	3.7	10.9	5.8	1.3
問8 マタハラ経験有無	いずれも経験なし	868	-	2.0	9.9	1.0	2.9	2.3	2.6	10.9	6.8	1.2
	いずれかを経験あり	266	0.4	3.8	11.7	1.1	5.3	2.6	1.9	6.0	4.9	1.5

(前頁から続く)

		問2 勤務先(会社等)の業種										
		学術研究、専門・技術サービス業	宿泊業、飲食サービス業	生活関連サービス業、娯楽業	教育、学習支援業	医療、福祉	複合サービス事業	労働者派遣業	サービス業(他に分類されないもの)	公務(他に分類されないもの)	その他	覚えていない、わからない
全体		1.1	5.5	1.5	5.2	14.3	1.8	2.8	14.5	3.1	5.1	5.1
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	1.3	2.9	0.7	5.7	13.5	2.6	2.0	11.2	3.0	5.2	4.3
	入職時期が10年より最近	1.1	6.5	1.8	5.0	14.6	1.4	3.1	15.8	3.2	5.0	5.4
	うち10年～5年前	1.3	5.6	1.5	6.0	16.5	1.3	3.3	15.5	3.0	4.9	4.7
	うち5年より最近	0.8	7.4	2.1	3.9	12.4	1.7	2.8	16.2	3.3	5.2	6.1
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	製造業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	情報通信業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	運輸業、郵便業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	卸売業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	小売業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	金融業、保険業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	学術研究、専門・技術サービス業	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	生活関連サービス業、娯楽業	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
	教育、学習支援業	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-
医療、福祉	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	
複合サービス事業	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	
労働者派遣業	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	
サービス業(他に分類されないもの)	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	
公務	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	
その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	
問3 従業員数	1～9人	1.0	8.4	1.7	2.7	23.7	1.3	0.7	20.4	1.7	8.4	4.0
	10～29人	1.0	9.8	2.0	7.6	15.2	2.0	1.0	20.7	1.3	6.1	3.8
	30～99人	1.1	5.0	1.1	9.8	16.6	2.0	2.5	13.6	3.0	5.5	4.8
	100～299人	1.2	4.0	1.9	4.0	15.2	0.9	2.2	13.0	2.8	8.0	4.6
	300～999人	1.7	3.8	0.8	4.7	15.3	2.1	0.8	14.4	2.5	1.7	1.7
	1000人以上	1.1	2.8	1.7	2.0	5.6	2.0	2.8	9.9	0.6	4.5	2.3
官公庁	-	2.0	-	6.0	10.0	2.0	10.0	-	68.0	2.0	-	
問4 雇用形態	正社員	1.5	3.9	1.2	5.8	21.2	1.8	0.5	10.8	2.7	5.9	3.5
	契約社員	1.2	4.5	2.1	6.0	6.0	1.2	4.8	17.7	6.6	5.4	5.1
	パートタイマー	0.6	10.6	2.3	5.4	12.0	2.0	0.1	22.3	2.4	4.9	6.1
	派遣労働者	1.2	1.9	0.5	2.8	7.9	1.6	11.1	8.3	2.5	3.2	7.2
問5 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	1.4	6.5	1.2	6.9	16.8	1.4	1.8	13.3	2.0	6.4	3.2
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	0.7	10.4	1.2	5.0	25.4	2.0	1.2	17.7	1.7	3.7	4.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	1.9	4.8	1.0	3.9	15.2	1.6	3.0	13.3	3.6	5.2	4.4
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	0.8	2.8	1.4	2.4	9.1	2.0	2.4	12.1	1.2	5.8	4.0
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	1.3	4.8	1.6	4.9	15.7	2.3	3.1	11.4	4.0	5.3	3.4
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	1.0	4.8	1.2	5.4	15.7	1.9	3.6	12.1	3.3	6.0	3.2
	休みやすい職場風土だった	1.6	4.0	1.0	4.5	10.8	1.0	2.7	12.9	4.9	5.2	4.9
	職場の長(課長相当職)は女性だった	1.3	5.4	2.1	6.3	28.5	0.9	1.9	18.0	2.1	4.1	2.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	1.6	5.5	1.5	6.6	15.5	1.1	1.3	16.4	2.4	6.0	2.2
	職場の雰囲気は明るかった	1.3	6.1	1.6	6.3	15.2	0.9	2.4	14.8	2.8	5.1	2.7
	職場にはお互い助け合う風土があった	1.1	6.0	1.5	6.2	16.4	1.0	2.7	15.5	2.8	5.0	3.4
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	1.0	5.5	1.4	6.4	14.7	0.8	3.1	15.4	2.9	4.9	2.9
	外勤や出張の多い職場だった	1.7	4.3	2.6	4.8	8.3	1.3	1.3	13.5	4.3	7.4	4.3
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	0.6	8.0	2.3	3.9	13.7	1.3	2.6	14.5	2.2	6.3	4.1
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1.1	5.8	2.0	5.6	10.4	1.7	2.7	17.1	2.2	5.4	3.0
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	1.3	5.8	1.7	6.3	25.4	1.2	2.3	15.1	1.6	4.4	3.4
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	1.3	4.5	1.6	5.7	20.1	1.0	2.2	14.4	2.2	5.1	3.5	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	2.2	1.6	1.9	9.9	16.9	1.6	2.7	7.5	8.6	3.5	2.7	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	1.4	4.9	2.0	8.1	21.0	0.8	2.4	11.2	4.5	3.9	3.9	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	1.4	4.3	1.7	8.6	17.1	0.5	2.1	7.6	7.1	4.0	4.0	
問6 セクハラ経験有無	いずれも経験なし	1.1	5.7	1.1	6.0	14.7	1.7	3.0	14.9	3.1	4.6	5.6
	いずれかを経験あり	1.2	5.1	2.1	3.7	13.4	1.9	2.5	13.9	3.2	5.9	4.1
問8 マタハラ経験有無	いずれも経験なし	1.0	5.9	1.2	5.2	16.1	1.0	3.0	15.1	3.3	4.8	3.7
	いずれかを経験あり	1.1	4.5	1.9	4.1	18.8	2.6	1.1	13.5	2.3	4.1	6.8

		問3 勤務先(会社等)の従業員数								
		1 ～ 9 人	10 ～ 29 人	30 ～ 99 人	100 ～ 299 人	300 ～ 999 人	1000 人 以上	官 公 庁	わ 覚 え て い な い 、	
全体		2,500	12.0	15.8	17.6	12.9	9.4	14.2	2.0	16.0
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	9.0	13.1	16.8	13.2	12.6	19.5	2.3	13.5
	入職時期が10年より最近	1,803	13.1	16.9	17.9	12.8	8.2	12.1	1.9	17.0
	うち10年～5年前	957	11.9	14.4	18.4	13.8	9.1	15.9	2.2	14.3
	うち5年より最近	846	14.4	19.7	17.4	11.7	7.2	7.9	1.5	20.1
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	33.3	33.3	33.3	-	-	-	-	-
	建設業	57	10.5	14.0	21.1	14.0	10.5	21.1	-	8.8
	製造業	264	2.3	9.5	15.5	16.3	14.0	24.6	-	17.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	15.4	7.7	23.1	15.4	7.7	23.1	-	7.7
	情報通信業	102	3.9	8.8	17.6	18.6	9.8	24.5	-	16.7
	運輸業、郵便業	58	3.4	5.2	19.0	13.8	13.8	19.0	-	25.9
	卸売業	71	14.1	11.3	25.4	18.3	11.3	9.9	-	9.9
	小売業	255	14.1	20.0	11.4	11.8	9.4	14.1	-	19.2
	金融業、保険業	142	3.5	4.9	9.9	5.6	14.1	46.5	-	15.5
	不動産業、物品賃貸業	24	16.7	12.5	16.7	12.5	16.7	8.3	-	16.7
	学術研究、専門・技術サービス業	28	10.7	14.3	17.9	14.3	14.3	14.3	-	14.3
	宿泊業、飲食サービス業	137	18.2	28.5	16.1	9.5	6.6	7.3	0.7	13.1
	生活関連サービス業、娯楽業	37	13.5	21.6	13.5	16.2	5.4	16.2	-	13.5
	教育、学習支援業	130	6.2	23.1	33.1	10.0	8.5	5.4	2.3	11.5
	医療、福祉	357	19.9	16.8	20.4	13.7	10.1	5.6	1.4	12.0
	複合サービス事業	44	9.1	18.2	20.5	6.8	11.4	15.9	2.3	15.9
	労働者派遣業	70	2.9	5.7	15.7	10.0	2.9	14.3	7.1	41.4
サービス業(他に分類されないもの)	363	16.8	22.6	16.5	11.6	9.4	9.6	-	13.5	
公務	78	6.4	6.4	16.7	11.5	7.7	2.6	43.6	5.1	
その他	127	19.7	18.9	18.9	20.5	3.1	12.6	0.8	5.5	
問3 従業員数	1～9人	299	100	-	-	-	-	-	-	-
	10～29人	396	-	100	-	-	-	-	-	-
	30～99人	440	-	-	100	-	-	-	-	-
	100～299人	323	-	-	-	100	-	-	-	-
	300～999人	236	-	-	-	-	100	-	-	-
	1000人以上	355	-	-	-	-	-	100	-	-
	官公庁	50	-	-	-	-	-	-	100	-
問4 雇用形態	正社員	1,034	10.6	12.9	20.4	16.2	12.6	17.3	1.3	8.8
	契約社員	333	6.3	10.8	18.9	13.5	12.0	15.9	4.8	17.7
	パートタイマー	701	21.7	28.0	15.1	7.7	4.1	5.6	1.9	16.0
	派遣労働者	432	3.7	7.2	13.9	13.2	8.6	19.4	1.9	32.2
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	10.4	16.3	18.6	13.4	10.3	16.7	1.4	12.9
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	9.7	14.2	17.9	15.2	11.2	16.7	1.5	13.7
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	9.3	14.9	17.8	15.9	11.4	14.7	2.2	13.9
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	11.7	14.7	18.9	15.3	8.9	17.9	0.8	11.9
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	11.3	15.1	18.1	13.5	12.2	15.1	2.3	12.4
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	11.9	14.6	19.3	14.3	10.5	15.0	2.3	12.0
	休みやすい職場風土だった	629	10.8	14.5	16.5	13.0	10.7	17.8	2.9	13.8
	職場の長(課長相当職)は女性だった	632	16.6	18.0	17.7	11.4	9.3	12.3	1.1	13.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	11.5	16.9	16.4	14.2	10.4	18.6	1.6	10.4
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	12.4	17.2	16.1	13.4	9.4	16.2	1.7	13.5
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	13.3	16.4	17.0	13.5	9.2	14.8	1.6	14.2
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	13.3	15.2	15.5	14.4	10.5	16.6	2.0	12.4
	外勤や出張の多い職場だった	230	12.2	10.9	17.0	15.2	13.0	22.6	3.0	6.1
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	14.7	15.1	15.6	13.8	11.0	14.5	1.6	13.7
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	12.4	15.4	15.0	14.4	11.2	15.4	2.0	14.2
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	1,108	14.9	19.3	18.6	12.0	8.6	11.1	0.8	14.7
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	984	12.2	15.3	18.9	15.1	10.9	13.9	1.2	12.4
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	7.8	9.4	16.7	16.4	13.7	20.4	5.6	9.9	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	11.4	15.7	19.6	13.8	10.0	16.9	2.9	9.8	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	9.3	15.0	14.3	14.5	11.0	21.0	4.5	10.5	
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,656	12.7	17.0	16.6	12.5	8.6	12.6	2.0	17.9
	いずれかを経験あり	844	10.4	13.6	19.5	13.7	11.0	17.3	2.0	12.3
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	868	11.6	16.2	18.8	12.8	8.2	15.8	2.6	13.9
	いずれかを経験あり	266	12.4	17.3	19.2	16.5	13.5	12.0	0.8	8.3

		全 体 (n)	問4 離職時の雇用形態					わ か ら な い
			用 正 期 間 の 定 め の な い 者 (雇)	で 契 約 社 員 等 (フル タイム)	間 が 常 常 の 労 働 者 よ り 短 い 者 (パート タイ マー)	者 ／ 先 に 派 遣 等 に 雇 わ れ て い る 者 (他 の 社 会 等 に 雇 わ れ て い る 者)	務 先 の 社 会 等 に 雇 わ れ て い る 者 (他 の 社 会 等 に 雇 わ れ て い る 者)	
全体		2,500	41.4	13.3	28.0	17.3	-	
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	61.1	10.2	15.6	13.1	-	
	入職時期が10年より最近	1,803	33.7	14.5	32.8	18.9	-	
	うち10年～5年前	957	46.4	14.3	23.0	16.3	-	
	うち5年より最近	846	19.4	14.8	44.0	21.9	-	
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	33.3	33.3	-	33.3	-	
	建設業	57	59.6	7.0	14.0	19.3	-	
	製造業	264	42.4	11.7	14.8	31.1	-	
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	50.0	7.7	7.7	34.6	-	
	情報通信業	102	27.5	25.5	10.8	36.3	-	
	運輸業、郵便業	58	27.6	20.7	29.3	22.4	-	
	卸売業	71	62.0	5.6	14.1	18.3	-	
	小売業	255	33.7	12.5	45.1	8.6	-	
	金融業、保険業	142	54.9	12.7	7.7	24.6	-	
	不動産業、物品賃貸業	24	62.5	4.2	29.2	4.2	-	
	学術研究、専門・技術サービス業	28	53.6	14.3	14.3	17.9	-	
	宿泊業、飲食サービス業	137	29.2	10.9	54.0	5.8	-	
	生活関連サービス業、娯楽業	37	32.4	18.9	43.2	5.4	-	
	教育、学習支援業	130	46.2	15.4	29.2	9.2	-	
	医療、福祉	357	61.3	5.6	23.5	9.5	-	
	複合サービス事業	44	43.2	9.1	31.8	15.9	-	
	労働者派遣業	70	7.1	22.9	1.4	68.6	-	
サービス業(他に分類されないもの)	363	30.9	16.3	43.0	9.9	-		
公務	78	35.9	28.2	21.8	14.1	-		
その他	127	48.0	14.2	26.8	11.0	-		
問3 従業員数	1～9人	299	36.8	7.0	50.8	5.4	-	
	10～29人	396	33.6	9.1	49.5	7.8	-	
	30～99人	440	48.0	14.3	24.1	13.6	-	
	100～299人	323	51.7	13.9	16.7	17.6	-	
	300～999人	236	55.1	16.9	12.3	15.7	-	
	1000人以上	355	50.4	14.9	11.0	23.7	-	
官公庁	50	26.0	32.0	26.0	16.0	-		
問4 雇用形態	正社員	1,034	100	-	-	-	-	
	契約社員	333	-	100	-	-	-	
	パートタイマー	701	-	-	100	-	-	
	派遣労働者	432	-	-	-	100	-	
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	57.2	12.3	19.3	11.2	-	
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	58.0	13.2	21.4	7.5	-	
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	47.0	14.0	21.9	17.0	-	
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	47.7	10.7	20.5	21.1	-	
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	46.8	13.8	24.1	15.3	-	
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	46.4	14.0	23.3	16.3	-	
	休みやすい職場風土だった	629	35.3	14.1	30.0	20.5	-	
	職場の長(課長相当職)は女性だった	632	45.6	11.2	29.7	13.4	-	
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	40.4	14.2	28.8	16.6	-	
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	41.7	13.1	28.4	16.7	-	
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	40.7	13.5	28.9	16.9	-	
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	42.8	12.9	28.3	16.1	-	
	外勤や出張の多い職場だった	230	51.7	16.5	17.4	14.3	-	
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	43.8	12.2	27.6	16.4	-	
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	41.8	14.3	26.0	17.9	-	
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	1,108	40.6	12.1	32.3	15.0	-	
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	984	47.7	12.4	24.0	16.0	-	
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	47.8	16.7	18.3	17.2	-	
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	41.3	14.7	29.5	14.5	-	
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	42.9	13.8	25.2	18.1	-	
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,656	37.5	13.8	30.5	18.2	-	
	いずれかを経験あり	844	48.9	12.4	23.2	15.4	-	
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	868	39.6	12.6	31.5	16.4	-	
	いずれかを経験あり	266	44.7	12.8	25.2	17.3	-	

		全 体 (<i>n</i>)	問5①恒常的に残業や休日出勤が多い職場 だった				問5②早朝や深夜にする仕事が多い職場だっ た			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		2,500	32.6	17.4	47.2	2.8	16.1	13.8	66.9	3.2
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	35.6	17.4	45.2	1.9	17.1	12.8	67.0	3.2
	入職時期が10年より最近	1,803	31.4	17.5	48.0	3.1	15.7	14.1	66.9	3.3
	うち10年～5年前	957	34.1	18.3	45.0	2.6	17.0	13.4	66.4	3.2
	うち5年より最近	846	28.4	16.5	51.4	3.7	14.2	15.0	67.5	3.3
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	33.3	66.7	-	-	-	33.3	66.7
	建設業	57	29.8	15.8	50.9	3.5	8.8	17.5	71.9	1.8
	製造業	264	34.1	20.1	43.2	2.7	12.1	14.8	68.6	4.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	19.2	19.2	57.7	3.8	3.8	7.7	80.8	7.7
	情報通信業	102	37.3	16.7	43.1	2.9	16.7	11.8	68.6	2.9
	運輸業、郵便業	58	31.0	19.0	48.3	1.7	24.1	10.3	62.1	3.4
	卸売業	71	38.0	15.5	46.5	-	4.2	19.7	76.1	-
	小売業	255	32.5	21.6	43.9	2.0	8.6	13.3	75.3	2.7
	金融業、保険業	142	24.6	12.7	59.9	2.8	7.0	6.3	83.1	3.5
	不動産業、物品賃貸業	24	25.0	8.3	62.5	4.2	12.5	4.2	79.2	4.2
	学術研究、専門・技術サービス業	28	39.3	14.3	46.4	-	10.7	14.3	75.0	-
	宿泊業、飲食サービス業	137	38.7	17.5	38.7	5.1	30.7	18.2	47.4	3.6
	生活関連サービス業、娯楽業	37	27.0	16.2	54.1	2.7	13.5	13.5	73.0	-
	教育、学習支援業	130	43.1	12.3	43.8	0.8	15.4	15.4	67.7	1.5
	医療、福祉	357	38.4	17.4	42.9	1.4	28.6	12.0	58.3	1.1
	複合サービス事業	44	25.0	18.2	52.3	4.5	18.2	15.9	59.1	6.8
	労働者派遣業	70	21.4	18.6	57.1	2.9	7.1	8.6	80.0	4.3
サービス業(他に分類されないもの)	363	29.8	18.5	49.9	1.9	19.6	16.5	61.2	2.8	
公務	78	20.5	17.9	59.0	2.6	9.0	14.1	75.6	1.3	
その他	127	40.9	14.2	41.7	3.1	11.8	13.4	72.4	2.4	
問3 従業員数	1～9人	299	28.4	13.7	55.9	2.0	13.0	13.0	70.9	3.0
	10～29人	396	33.6	16.7	46.5	3.3	14.4	15.2	66.9	3.5
	30～99人	440	34.3	16.1	46.6	3.0	16.4	14.1	66.6	3.0
	100～299人	323	33.7	20.7	44.3	1.2	18.9	15.5	63.5	2.2
	300～999人	236	35.6	20.8	42.4	1.3	19.1	14.4	64.0	2.5
	1000人以上	355	38.3	18.9	40.3	2.5	18.9	12.4	65.1	3.7
	官公庁	50	22.0	14.0	62.0	2.0	12.0	14.0	74.0	-
問4 雇用形態	正社員	1,034	45.1	17.5	36.4	1.1	22.5	16.8	58.6	2.0
	契約社員	333	30.0	19.2	47.1	3.6	15.9	12.0	68.2	3.9
	パートタイマー	701	22.4	16.5	56.5	4.6	12.3	12.4	70.5	4.9
	派遣労働者	432	21.1	17.4	58.3	3.2	6.9	10.0	80.1	3.0
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	100	-	-	-	34.3	21.0	43.5	1.2
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	69.4	11.4	18.7	0.5	100	-	-	-
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	38.6	15.6	43.9	1.9	20.0	12.7	65.7	1.6
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	33.8	16.1	48.9	1.2	15.1	10.5	73.4	1.0
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	47.2	16.2	35.8	0.8	22.3	14.2	62.6	0.9
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	42.7	14.1	42.0	1.2	21.0	12.7	65.2	1.1
	休みやすい職場風土だった	629	23.4	14.3	60.7	1.6	10.5	8.1	79.3	2.1
	職場の長(課長相当職)は女性だった	632	40.2	14.9	44.0	0.9	22.3	10.8	65.5	1.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	28.6	14.0	56.1	1.3	15.5	11.3	71.6	1.6
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	31.5	14.9	52.3	1.3	15.7	10.8	71.8	1.7
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	32.5	15.0	51.3	1.1	16.6	11.7	70.4	1.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	29.9	14.0	55.1	1.0	17.6	8.5	72.6	1.3
	外勤や出張の多い職場だった	230	52.2	11.3	35.2	1.3	30.9	13.9	53.0	2.2
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	40.0	14.5	43.3	2.2	20.9	13.5	63.7	1.9
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	39.2	15.4	43.8	1.6	17.4	12.7	68.1	1.8
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	1,108	36.6	16.7	45.8	0.8	18.7	11.0	69.4	0.9
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	984	39.9	14.9	44.0	1.1	18.9	11.8	68.1	1.2
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	30.9	15.9	52.4	0.8	15.6	10.5	72.8	1.1
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	34.0	14.3	51.1	0.6	16.9	11.8	70.5	0.8
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	31.4	15.7	52.6	0.2	16.9	10.0	72.4	0.7	
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,656	28.0	16.2	52.7	3.1	13.5	13.5	69.6	3.4
	いずれかを経験あり	844	41.6	19.8	36.6	2.0	21.1	14.3	61.6	3.0
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	868	26.6	18.3	53.0	2.1	12.9	13.4	71.2	2.5
	いずれかを経験あり	266	38.0	14.7	44.7	2.6	22.2	14.3	59.8	3.8

		全体(n)	問5③職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた				問5④職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		2,500	35.2	18.2	44.0	2.6	19.9	22.4	53.7	4.0
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	37.7	17.5	42.0	2.7	25.4	22.2	49.2	3.2
	入職時期が10年より最近	1,803	34.2	18.5	44.8	2.6	17.7	22.4	55.5	4.4
	うち10年～5年前	957	36.3	17.6	43.7	2.5	18.1	22.8	54.8	4.4
	うち5年より最近	846	31.9	19.5	46.0	2.6	17.4	22.0	56.3	4.4
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	33.3	33.3	33.3	33.3	33.3	-	33.3
	建設業	57	42.1	12.3	45.6	-	43.9	19.3	36.8	-
	製造業	264	34.5	22.3	39.0	4.2	34.5	28.0	35.2	2.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	46.2	7.7	42.3	3.8	46.2	19.2	26.9	7.7
	情報通信業	102	39.2	22.5	36.3	2.0	15.7	15.7	63.7	4.9
	運輸業、郵便業	58	51.7	17.2	31.0	-	22.4	22.4	50.0	5.2
	卸売業	71	35.2	18.3	46.5	-	38.0	32.4	29.6	-
	小売業	255	33.7	16.9	47.8	1.6	16.1	20.4	59.2	4.3
	金融業、保険業	142	35.9	20.4	40.8	2.8	32.4	23.2	40.1	4.2
	不動産業、物品賃貸業	24	45.8	12.5	37.5	4.2	25.0	37.5	33.3	4.2
	学術研究、専門・技術サービス業	28	60.7	10.7	28.6	-	14.3	17.9	67.9	-
	宿泊業、飲食サービス業	137	30.7	24.1	43.1	2.2	10.2	22.6	62.8	4.4
	生活関連サービス業、娯楽業	37	24.3	8.1	64.9	2.7	18.9	5.4	73.0	2.7
	教育、学習支援業	130	26.2	22.3	49.2	2.3	9.2	16.9	70.8	3.1
	医療、福祉	357	37.5	9.5	51.5	1.4	12.6	18.5	65.8	3.1
	複合サービス事業	44	31.8	27.3	34.1	6.8	22.7	27.3	43.2	6.8
	労働者派遣業	70	37.1	20.0	40.0	2.9	17.1	27.1	50.0	5.7
サービス業(他に分類されないもの)	363	32.2	19.8	46.3	1.7	16.5	23.7	55.4	4.4	
公務	78	41.0	23.1	33.3	2.6	7.7	26.9	60.3	5.1	
その他	127	36.2	19.7	43.3	0.8	22.8	18.1	57.5	1.6	
問3 従業員数	1～9人	299	27.4	14.4	55.9	2.3	19.4	19.4	58.2	3.0
	10～29人	396	33.1	15.9	48.2	2.8	18.4	23.0	54.8	3.8
	30～99人	440	35.7	17.7	44.5	2.0	21.4	22.7	53.4	2.5
	100～299人	323	43.3	19.5	36.2	0.9	23.5	22.0	53.6	0.9
	300～999人	236	42.4	22.0	34.7	0.8	18.6	23.3	55.5	2.5
	1000人以上	355	36.3	17.2	43.9	2.5	25.1	22.0	49.9	3.1
	官公庁	50	38.0	24.0	34.0	4.0	8.0	26.0	52.0	14.0
問4 雇用形態	正社員	1,034	40.0	16.5	41.9	1.5	22.9	21.5	53.9	1.7
	契約社員	333	36.9	21.6	39.0	2.4	15.9	26.1	52.6	5.4
	パートタイマー	701	27.5	18.4	49.8	4.3	14.6	22.3	56.8	6.4
	派遣労働者	432	34.7	19.2	43.5	2.5	24.3	21.8	49.3	4.6
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	41.8	16.6	40.3	1.4	20.6	19.9	57.1	2.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	43.8	14.2	40.3	1.7	18.7	19.4	59.5	2.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	100	-	-	-	26.8	23.0	47.4	2.8
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	47.5	12.9	38.6	1.0	100	-	-	-
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	44.6	17.1	37.6	0.6	31.6	20.6	45.8	2.1
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	44.6	15.6	38.9	0.9	31.6	20.8	46.0	1.6
	休みやすい職場風土だった	629	39.4	14.8	44.4	1.4	21.8	21.5	54.4	2.4
	職場の長(課長相当職)は女性だった	632	35.8	9.8	53.2	1.3	14.2	16.6	65.8	3.3
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	37.5	13.7	48.1	0.7	21.3	18.6	57.9	2.2
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	36.5	14.8	47.5	1.2	20.2	18.7	58.7	2.4
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	37.1	14.6	46.8	1.5	18.4	19.4	59.6	2.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	35.5	15.7	47.3	1.5	20.4	19.0	58.3	2.2
	外勤や出張の多い職場だった	230	42.6	17.4	38.3	1.7	28.7	20.4	49.1	1.7
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	42.2	14.5	41.9	1.5	22.7	19.6	55.7	2.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	40.3	16.4	42.0	1.3	24.1	19.4	54.2	2.3
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	1,108	35.3	8.4	55.3	1.0	17.5	16.0	64.2	2.3
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	984	43.3	9.7	46.2	0.8	23.3	18.0	56.6	2.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	40.9	15.3	42.2	1.6	21.5	19.4	56.5	2.7
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	38.7	15.7	44.4	1.2	20.0	16.9	60.5	2.6
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	37.9	15.5	45.5	1.2	20.0	18.1	59.3	2.6
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,656	32.2	18.1	47.1	2.6	17.0	21.6	56.9	4.5
	いずれかを経験あり	844	41.1	18.4	37.9	2.6	25.6	23.9	47.4	3.1
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	868	32.0	18.1	47.7	2.2	18.7	21.1	56.2	4.0
	いずれかを経験あり	266	41.0	16.2	40.2	2.6	25.2	28.2	44.0	2.6

		全体(n)	問5⑤職場の特定の人や係に仕事量が集中していた				問5⑥職場の特定の人しかできない業務が多かった			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		2,500	30.9	30.9	32.6	5.6	36.6	29.8	29.2	4.4
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	32.9	31.4	31.3	4.4	40.0	27.0	29.0	4.0
	入職時期が10年より最近	1,803	30.2	30.7	33.1	6.0	35.3	30.9	29.3	4.5
	うち10年～5年前	957	29.2	31.3	34.0	5.5	34.5	32.0	29.2	4.4
	うち5年より最近	846	31.3	30.0	32.0	6.6	36.2	29.7	29.6	4.6
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	33.3	-	33.3	33.3	66.7	-	-	33.3
	建設業	57	33.3	33.3	28.1	5.3	40.4	38.6	19.3	1.8
	製造業	264	37.1	38.3	21.2	3.4	42.8	29.5	23.1	4.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	19.2	23.1	50.0	7.7	30.8	38.5	23.1	7.7
	情報通信業	102	28.4	34.3	32.4	4.9	39.2	26.5	29.4	4.9
	運輸業、郵便業	58	39.7	19.0	32.8	8.6	37.9	36.2	24.1	1.7
	卸売業	71	43.7	33.8	22.5	-	46.5	31.0	22.5	-
	小売業	255	29.4	29.4	36.1	5.1	32.9	27.8	34.5	4.7
	金融業、保険業	142	29.6	31.7	32.4	6.3	36.6	29.6	29.6	4.2
	不動産業、物品賃貸業	24	16.7	37.5	41.7	4.2	25.0	29.2	41.7	4.2
	学術研究、専門・技術サービス業	28	35.7	21.4	35.7	7.1	32.1	50.0	17.9	-
	宿泊業、飲食サービス業	137	27.0	30.7	37.2	5.1	32.1	32.1	31.4	4.4
	生活関連サービス業、娯楽業	37	32.4	24.3	35.1	8.1	29.7	29.7	35.1	5.4
	教育、学習支援業	130	29.2	30.8	36.2	3.8	37.7	22.3	37.7	2.3
	医療、福祉	357	33.9	27.5	35.0	3.6	40.3	28.0	29.4	2.2
	複合サービス事業	44	40.9	29.5	20.5	9.1	38.6	27.3	27.3	6.8
	労働者派遣業	70	34.3	24.3	28.6	12.9	47.1	22.9	25.7	4.3
	サービス業(他に分類されないもの)	363	24.2	35.0	36.1	4.7	30.6	32.5	32.5	4.4
	公務	78	39.7	29.5	23.1	7.7	38.5	24.4	29.5	7.7
その他	127	32.3	29.9	34.6	3.1	43.3	29.1	26.0	1.6	
問3 従業員数	1～9人	299	29.1	28.4	38.5	4.0	36.5	26.8	33.8	3.0
	10～29人	396	29.5	30.8	34.3	5.3	33.8	30.3	31.1	4.8
	30～99人	440	31.8	30.9	31.4	5.9	40.2	28.0	27.7	4.1
	100～299人	323	32.2	31.9	32.2	3.7	40.6	28.8	28.8	1.9
	300～999人	236	39.8	34.3	23.7	2.1	40.7	34.3	22.9	2.1
	1000人以上	355	33.0	31.5	32.7	2.8	38.6	30.1	28.7	2.5
	官公庁	50	36.0	28.0	24.0	12.0	42.0	22.0	28.0	8.0
問4 雇用形態	正社員	1,034	35.0	32.5	29.8	2.7	41.1	30.8	26.5	1.6
	契約社員	333	32.1	32.4	29.1	6.3	38.4	30.3	26.1	5.1
	パートタイマー	701	26.5	28.5	36.7	8.3	30.4	29.1	33.8	6.7
	派遣労働者	432	27.3	29.9	35.2	7.6	34.5	28.2	30.8	6.5
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	44.8	31.9	20.5	2.7	48.0	31.8	18.8	1.4
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	42.8	29.1	25.4	2.7	47.8	29.6	21.1	1.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	39.2	30.6	25.0	5.2	46.4	29.3	20.3	4.0
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	49.1	30.2	16.5	4.2	58.1	24.3	14.9	2.6
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	100	-	-	-	68.7	22.9	7.8	0.6
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	58.0	25.6	14.3	2.1	100	-	-	-
	休みやすい職場風土だった	629	31.2	27.3	36.7	4.8	37.7	28.0	32.3	2.1
	職場の長(課長相当職)は女性だった	632	32.3	27.8	36.9	3.0	36.9	29.1	31.3	2.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	26.8	27.7	41.9	3.6	35.9	28.4	33.9	1.8
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	28.1	27.2	40.3	4.5	35.2	26.3	35.4	3.1
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	26.6	28.3	40.5	4.7	34.7	26.9	35.2	3.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	28.4	27.0	40.6	4.1	35.7	26.4	35.0	2.9
	外勤や出張の多い職場だった	230	40.0	29.6	28.3	2.2	45.2	29.6	22.6	2.6
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	43.5	27.3	25.7	3.5	50.9	24.7	21.8	2.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	39.6	29.1	27.9	3.5	45.0	27.1	25.4	2.5
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	1,108	31.0	27.3	37.6	4.1	36.0	27.2	34.5	2.3
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	984	37.7	27.9	31.2	3.2	44.2	25.7	27.9	2.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	37.1	26.1	31.5	5.4	43.3	24.5	29.3	3.0
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	33.0	26.1	37.3	3.7	40.5	24.2	33.6	1.6
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	35.2	23.6	37.1	4.0	44.0	21.9	31.7	2.4	
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,656	25.8	30.2	37.9	6.1	32.0	29.0	34.3	4.6
	いずれかを経験あり	844	41.0	32.3	22.0	4.6	45.6	31.3	19.3	3.8
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	868	25.9	32.1	36.3	5.6	33.1	28.7	34.0	4.3
	いずれかを経験あり	266	36.8	32.7	27.4	3.0	44.7	28.6	22.9	3.8

		全 体 (n)	問5⑦休みやすい職場風土だった				問5⑧職場の長(課長相当職)は女性だった			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		2,500	25.2	29.7	41.2	4.0	25.3	10.8	60.0	4.0
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	24.1	29.7	42.8	3.4	23.4	11.8	61.5	3.3
	入職時期が10年より最近	1,803	25.6	29.7	40.5	4.2	26.0	10.4	59.3	4.3
	うち10年～5年前	957	24.3	29.0	41.8	4.8	24.9	10.3	61.1	3.7
	うち5年より最近	846	27.0	30.5	39.1	3.4	27.3	10.4	57.3	5.0
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	-	33.3	66.7	-	33.3	33.3	33.3
	建設業	57	33.3	28.1	35.1	3.5	12.3	7.0	80.7	-
	製造業	264	30.3	33.7	32.6	3.4	10.2	11.0	75.4	3.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	50.0	19.2	19.2	11.5	3.8	11.5	76.9	7.7
	情報通信業	102	30.4	32.4	33.3	3.9	16.7	10.8	67.6	4.9
	運輸業、郵便業	58	41.4	20.7	37.9	-	8.6	10.3	77.6	3.4
	卸売業	71	33.8	19.7	45.1	1.4	16.9	8.5	73.2	1.4
	小売業	255	17.3	26.7	52.5	3.5	27.5	7.8	63.5	1.2
	金融業、保険業	142	35.9	28.9	31.7	3.5	21.8	9.2	62.7	6.3
	不動産業、物品賃貸業	24	29.2	29.2	37.5	4.2	4.2	16.7	79.2	-
	学術研究、専門・技術サービス業	28	35.7	28.6	35.7	-	28.6	7.1	64.3	-
	宿泊業、飲食サービス業	137	18.2	32.1	46.7	2.9	24.8	10.2	59.1	5.8
	生活関連サービス業、娯楽業	37	16.2	24.3	54.1	5.4	35.1	10.8	51.4	2.7
	教育、学習支援業	130	21.5	27.7	46.9	3.8	30.8	13.1	52.3	3.8
	医療、福祉	357	19.0	28.9	49.6	2.5	50.4	10.6	37.8	1.1
	複合サービス事業	44	13.6	34.1	47.7	4.5	13.6	15.9	61.4	9.1
	労働者派遣業	70	24.3	31.4	34.3	10.0	17.1	4.3	71.4	7.1
サービス業(他に分類されないもの)	363	22.3	34.2	39.4	4.1	31.4	13.2	51.2	4.1	
公務	78	39.7	28.2	26.9	5.1	16.7	9.0	70.5	3.8	
その他	127	26.0	29.9	42.5	1.6	20.5	7.1	70.9	1.6	
問3 従業員数	1～9人	299	22.7	31.4	43.1	2.7	35.1	11.0	51.5	2.3
	10～29人	396	23.0	29.3	44.2	3.5	28.8	8.1	59.6	3.5
	30～99人	440	23.6	31.4	41.8	3.2	25.5	13.2	58.4	3.0
	100～299人	323	25.4	25.1	46.7	2.8	22.3	8.7	67.2	1.9
	300～999人	236	28.4	34.3	36.4	0.8	25.0	10.6	62.3	2.1
	1000人以上	355	31.5	27.6	36.9	3.9	22.0	9.9	64.2	3.9
	官公庁	50	36.0	28.0	30.0	6.0	14.0	12.0	72.0	2.0
問4 雇用形態	正社員	1,034	21.5	27.1	49.1	2.3	27.9	11.0	58.8	2.3
	契約社員	333	26.7	35.7	33.9	3.6	21.3	12.3	62.8	3.6
	パートタイマー	701	27.0	28.7	38.2	6.1	26.8	10.8	56.6	5.7
	派遣労働者	432	29.9	33.1	32.4	4.6	19.7	8.8	66.0	5.6
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	18.1	22.4	57.1	2.5	31.2	10.6	56.5	1.7
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	16.4	21.6	58.0	4.0	35.1	11.7	50.5	2.7
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	28.2	25.1	43.6	3.1	25.7	7.4	64.5	2.4
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	27.6	28.8	41.9	1.8	18.1	6.0	73.8	2.0
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	25.4	24.1	48.8	1.8	26.4	7.9	63.9	1.8
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	25.9	28.0	44.3	1.9	25.5	6.4	66.4	1.6
	休みやすい職場風土だった	629	100	-	-	-	28.1	6.4	62.5	3.0
	職場の長(課長相当職)は女性だった	632	28.0	28.6	40.5	2.8	100	-	-	-
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	43.5	29.0	27.0	0.5	39.2	7.7	51.7	1.5
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	36.8	28.1	33.1	2.0	29.2	7.1	61.4	2.3
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	35.9	28.3	34.1	1.8	32.4	8.2	56.9	2.5
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	43.5	28.1	27.1	1.3	29.7	8.1	59.9	2.4
	外勤や出張の多い職場だった	230	33.5	27.8	36.5	2.2	27.4	7.0	64.3	1.3
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	27.9	23.5	46.1	2.5	30.1	6.5	61.3	2.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	28.5	26.2	43.2	2.0	28.5	7.4	61.9	2.2
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	1,108	26.1	27.5	44.7	1.7	45.0	7.8	45.4	1.8
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	984	27.0	26.8	44.0	2.1	40.9	6.1	51.6	1.4
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	48.1	26.1	24.2	1.6	32.3	8.3	57.5	1.9
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	46.8	25.7	26.5	1.0	41.3	9.2	48.1	1.4
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	51.9	25.0	22.1	1.0	35.7	7.4	55.2	1.7
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,656	27.2	30.6	38.1	4.0	26.0	10.7	58.7	4.6
	いずれかを経験あり	844	21.1	28.0	47.2	3.8	23.9	10.9	62.4	2.7
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	868	31.7	31.5	33.4	3.5	27.5	10.5	58.2	3.8
	いずれかを経験あり	266	23.7	24.8	47.4	4.1	31.2	12.0	54.1	2.6

		全体(n)	問5⑨職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた				問5⑩職場の雰囲気は明るかった			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		2,500	22.0	31.7	36.6	9.7	47.6	34.0	15.9	2.6
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	21.5	34.9	36.3	7.3	48.6	35.6	13.9	1.9
	入職時期が10年より最近	1,803	22.1	30.4	36.8	10.6	47.1	33.3	16.7	2.8
	うち10年～5年前	957	20.8	30.8	37.9	10.4	50.3	31.3	15.3	3.1
	うち5年より最近	846	23.6	30.0	35.5	10.9	43.6	35.6	18.3	2.5
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	-	66.7	33.3	-	-	33.3	66.7
	建設業	57	19.3	28.1	40.4	12.3	45.6	33.3	21.1	-
	製造業	264	20.5	32.2	37.5	9.8	43.2	40.9	13.3	2.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	34.6	38.5	19.2	7.7	57.7	15.4	15.4	11.5
	情報通信業	102	30.4	25.5	35.3	8.8	47.1	34.3	17.6	1.0
	運輸業、郵便業	58	19.0	25.9	50.0	5.2	43.1	36.2	20.7	-
	卸売業	71	16.9	33.8	45.1	4.2	53.5	32.4	14.1	-
	小売業	255	20.0	33.7	37.3	9.0	52.2	31.8	14.1	2.0
	金融業、保険業	142	26.1	38.0	30.3	5.6	50.7	36.6	11.3	1.4
	不動産業、物品賃貸業	24	16.7	37.5	33.3	12.5	50.0	20.8	25.0	4.2
	学術研究、専門・技術サービス業	28	32.1	28.6	32.1	7.1	57.1	28.6	14.3	-
	宿泊業、飲食サービス業	137	21.9	30.7	36.5	10.9	53.3	26.3	16.1	4.4
	生活関連サービス業、娯楽業	37	21.6	24.3	43.2	10.8	51.4	29.7	18.9	-
	教育、学習支援業	130	27.7	26.2	38.5	7.7	57.7	31.5	9.2	1.5
	医療、福祉	357	23.8	31.9	37.0	7.3	50.7	31.1	17.6	0.6
	複合サービス事業	44	13.6	38.6	36.4	11.4	25.0	43.2	25.0	6.8
	労働者派遣業	70	10.0	35.7	35.7	18.6	41.4	35.7	18.6	4.3
サービス業(他に分類されないもの)	363	24.8	33.1	32.8	9.4	48.5	33.6	14.9	3.0	
公務	78	16.7	35.9	34.6	12.8	42.3	39.7	17.9	-	
その他	127	26.0	22.8	43.3	7.9	48.0	33.1	16.5	2.4	
問3 従業員数	1～9人	299	21.1	31.8	38.5	8.7	49.2	32.8	16.1	2.0
	10～29人	396	23.5	29.8	38.4	8.3	51.8	31.1	14.9	2.3
	30～99人	440	20.5	31.6	36.1	11.8	43.6	35.5	18.4	2.5
	100～299人	323	24.1	29.4	42.1	4.3	49.2	32.8	16.7	1.2
	300～999人	236	24.2	34.7	36.0	5.1	47.5	35.6	16.1	0.8
	1000人以上	355	28.7	32.7	32.7	5.9	54.4	32.1	11.3	2.3
	官公庁	50	18.0	28.0	36.0	18.0	40.0	42.0	16.0	2.0
問4 雇用形態	正社員	1,034	21.5	32.3	40.0	6.2	48.0	34.9	15.7	1.5
	契約社員	333	23.4	31.5	36.0	9.0	46.8	34.5	15.6	3.0
	パートタイマー	701	22.5	29.1	35.2	13.1	48.2	32.0	15.5	4.3
	派遣労働者	432	21.1	34.5	31.3	13.2	46.1	34.5	17.4	2.1
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	19.3	31.3	43.9	5.5	46.1	34.4	17.9	1.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	21.1	29.4	42.0	7.5	46.5	34.6	16.2	2.7
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	23.4	31.7	35.7	9.2	49.3	34.8	14.4	1.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	23.5	28.2	40.0	8.2	48.3	32.6	19.1	-
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	19.0	30.0	44.5	6.5	43.2	36.4	19.7	0.8
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	21.5	29.2	41.7	7.5	45.7	35.2	17.7	1.4
	休みやすい職場風土だった	629	38.0	32.1	22.4	7.5	69.6	22.6	7.2	0.6
	職場の長(課長相当職)は女性だった	632	34.0	35.1	24.7	6.2	54.9	32.3	12.2	0.6
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	100	-	-	-	81.6	14.6	3.1	0.7
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	37.7	29.8	24.6	7.9	100	-	-	-
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	38.6	31.2	21.6	8.7	79.7	17.3	2.4	0.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	43.2	28.3	22.2	6.3	86.0	12.6	1.3	0.1
	外勤や出張の多い職場だった	230	33.9	27.0	36.1	3.0	55.2	30.4	12.2	2.2
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	24.4	31.8	37.1	6.7	50.9	32.0	16.3	0.9
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	25.8	30.9	36.5	6.9	53.1	32.0	13.7	1.2
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	1,108	27.0	32.8	33.3	6.9	57.3	29.2	12.7	0.8
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	984	26.2	30.1	36.8	6.9	52.2	31.2	15.9	0.7
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	37.6	28.2	29.3	4.8	63.7	25.8	8.9	1.6	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	41.8	30.5	22.2	5.5	71.7	20.8	7.1	0.4	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	40.7	30.2	24.0	5.0	70.7	22.1	7.1	-	
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,656	24.5	32.1	33.5	10.0	51.6	31.8	13.8	2.8
	いずれかを経験あり	844	16.9	30.9	42.9	9.2	39.6	38.2	20.1	2.1
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	868	27.1	34.3	29.7	8.9	58.8	29.7	9.9	1.6
	いずれかを経験あり	266	25.2	29.3	38.0	7.5	38.7	35.0	24.1	2.3

		全 体 (n)	問5①職場にはお互い助け合う風土があった				問5②職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		2,500	45.3	32.2	19.5	3.0	28.6	37.6	30.0	3.8
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	42.2	35.7	19.4	2.7	31.0	39.5	26.1	3.4
	入職時期が10年より最近	1,803	46.5	30.8	19.5	3.2	27.7	36.9	31.5	3.9
	うち10年～5年前	957	47.5	30.2	19.4	2.8	28.1	37.7	30.3	3.9
	うち5年より最近	846	45.3	31.6	19.6	3.5	27.2	35.9	32.9	4.0
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	-	100	-	-	33.3	33.3	33.3
	建設業	57	33.3	36.8	26.3	3.5	31.6	38.6	26.3	3.5
	製造業	264	36.0	43.6	18.6	1.9	25.8	42.4	28.0	3.8
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	46.2	19.2	23.1	11.5	23.1	38.5	23.1	15.4
	情報通信業	102	42.2	31.4	24.5	2.0	25.5	35.3	37.3	2.0
	運輸業、郵便業	58	37.9	36.2	24.1	1.7	31.0	31.0	34.5	3.4
	卸売業	71	47.9	36.6	14.1	1.4	32.4	36.6	29.6	1.4
	小売業	255	52.9	28.6	16.9	1.6	31.4	37.3	29.8	1.6
	金融業、保険業	142	47.2	33.8	16.9	2.1	32.4	40.1	26.1	1.4
	不動産業、物品賃貸業	24	33.3	45.8	12.5	8.3	33.3	33.3	29.2	4.2
	学術研究、専門・技術サービス業	28	42.9	42.9	14.3	-	25.0	46.4	28.6	-
	宿泊業、飲食サービス業	137	49.6	28.5	19.0	2.9	28.5	40.1	26.3	5.1
	生活関連サービス業、娯楽業	37	45.9	32.4	18.9	2.7	27.0	32.4	32.4	8.1
	教育、学習支援業	130	53.8	26.2	16.9	3.1	35.4	42.3	20.0	2.3
	医療、福祉	357	52.1	28.6	17.9	1.4	29.4	36.7	32.2	1.7
	複合サービス事業	44	25.0	40.9	27.3	6.8	13.6	40.9	38.6	6.8
	労働者派遣業	70	42.9	32.9	22.9	1.4	31.4	32.9	30.0	5.7
	サービス業(他に分類されないもの)	363	48.2	28.1	20.4	3.3	30.3	36.1	30.3	3.3
	公務	78	41.0	30.8	21.8	6.4	26.9	34.6	29.5	9.0
その他	127	44.9	34.6	18.1	2.4	27.6	33.1	34.6	4.7	
問3 従業員数	1～9人	299	50.5	29.8	18.4	1.3	31.8	35.5	30.1	2.7
	10～29人	396	47.0	31.6	17.9	3.5	27.5	37.1	32.1	3.3
	30～99人	440	43.6	31.4	21.8	3.2	25.2	38.4	32.7	3.6
	100～299人	323	47.4	34.1	18.0	0.6	31.9	37.2	28.5	2.5
	300～999人	236	44.1	34.3	19.5	2.1	31.8	39.4	27.1	1.7
	1000人以上	355	47.0	30.7	19.2	3.1	33.5	36.6	27.0	2.8
	官公庁	50	36.0	28.0	28.0	8.0	28.0	28.0	34.0	10.0
	問4 雇用形態	正社員	1,034	44.6	34.2	20.0	1.2	29.6	38.6	30.3
契約社員	333	45.9	29.7	20.1	4.2	27.6	36.9	31.5	3.9	
パートタイマー	701	46.6	30.2	18.4	4.7	28.8	35.9	29.2	6.0	
派遣労働者	432	44.2	32.4	19.4	3.9	26.6	38.4	29.4	5.6	
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	45.2	30.7	23.0	1.1	26.3	35.9	36.4	1.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	46.8	30.6	20.1	2.5	31.3	31.6	33.6	3.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	47.7	30.2	20.2	1.8	28.9	37.4	31.0	2.7
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	41.9	34.2	23.3	0.6	29.4	33.4	35.8	1.4
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	38.9	33.2	27.0	0.8	26.3	33.9	39.2	0.6
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	43.0	30.9	25.0	1.1	27.9	32.9	37.5	1.7
	休みやすい職場風土だった	629	64.5	22.9	11.1	1.4	49.4	34.3	14.5	1.7
	職場の長(課長相当職)は女性だった	632	58.1	26.1	15.0	0.8	33.5	35.8	29.9	0.8
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	79.6	16.6	3.5	0.4	56.3	32.6	9.8	1.3
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	75.9	18.5	4.5	1.2	51.7	35.3	10.9	2.0
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	100	-	-	-	53.2	35.2	10.2	1.4
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	84.2	13.6	2.1	0.1	100	-	-	-
	外勤や出張の多い職場だった	230	49.1	32.6	16.1	2.2	42.6	30.4	24.3	2.6
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	51.2	27.5	20.2	1.2	33.4	33.9	31.0	1.7
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	51.5	29.1	18.0	1.4	33.0	34.5	30.3	2.2
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	1,108	57.8	26.5	14.7	1.0	34.1	35.6	28.2	2.1
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	984	51.5	27.9	19.5	1.0	30.9	35.7	31.7	1.7
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	60.2	25.0	13.2	1.6	44.4	33.9	19.9	1.9
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	72.3	18.1	9.2	0.4	51.3	31.6	16.3	0.8
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	69.8	21.2	8.6	0.5	49.5	32.9	16.2	1.4	
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,656	49.9	29.7	17.1	3.2	31.4	37.6	27.2	3.9
いずれかを経験あり	844	36.1	37.1	24.1	2.7	23.1	37.7	35.5	3.7	
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	868	56.8	28.0	13.4	1.8	34.8	38.8	23.3	3.1
いずれかを経験あり	266	39.5	32.7	26.3	1.5	24.4	32.0	41.0	2.6	

		全 体 (n)	問5⑬外勤や出張の多い職場だった				問5⑭1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		2,500	9.2	14.0	72.3	4.5	27.5	26.9	40.2	5.4
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	11.3	15.2	69.9	3.6	25.8	29.8	40.9	3.4
	入職時期が10年より最近	1,803	8.4	13.5	73.2	4.9	28.2	25.7	39.9	6.2
	うち10年～5年前	957	7.9	13.7	73.7	4.7	27.2	26.0	40.5	6.3
	うち5年より最近	846	8.9	13.4	72.7	5.1	29.3	25.4	39.2	6.0
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	33.3	66.7	-	33.3	-	33.3	33.3
	建設業	57	19.3	19.3	57.9	3.5	28.1	36.8	29.8	5.3
	製造業	264	9.1	15.5	70.1	5.3	18.6	28.8	44.7	8.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	7.7	15.4	69.2	7.7	19.2	34.6	38.5	7.7
	情報通信業	102	11.8	17.6	67.6	2.9	20.6	30.4	46.1	2.9
	運輸業、郵便業	58	8.6	8.6	77.6	5.2	31.0	29.3	36.2	3.4
	卸売業	71	23.9	4.2	69.0	2.8	25.4	28.2	43.7	2.8
	小売業	255	7.1	11.4	79.2	2.4	40.0	25.1	30.6	4.3
	金融業、保険業	142	9.9	14.8	69.0	6.3	30.3	30.3	36.6	2.8
	不動産業、物品賃貸業	24	12.5	12.5	75.0	-	25.0	25.0	37.5	12.5
	学術研究、専門・技術サービス業	28	14.3	10.7	75.0	-	14.3	28.6	53.6	3.6
	宿泊業、飲食サービス業	137	7.3	14.6	73.0	5.1	40.1	21.9	30.7	7.3
	生活関連サービス業、娯楽業	37	16.2	10.8	67.6	5.4	43.2	13.5	37.8	5.4
	教育、学習支援業	130	8.5	12.3	75.4	3.8	20.8	17.7	58.5	3.1
	医療、福祉	357	5.3	10.9	81.0	2.8	26.3	24.1	46.2	3.4
	複合サービス事業	44	6.8	22.7	63.6	6.8	20.5	38.6	31.8	9.1
	労働者派遣業	70	4.3	11.4	81.4	2.9	25.7	22.9	47.1	4.3
	サービス業(他に分類されないもの)	363	8.5	16.5	69.1	5.8	27.5	30.9	36.6	5.0
	公務	78	12.8	16.7	66.7	3.8	19.2	21.8	53.8	5.1
その他	127	13.4	12.6	71.7	2.4	33.9	26.0	35.4	4.7	
問3 従業員数	1～9人	299	9.4	14.7	72.9	3.0	33.8	23.7	39.1	3.3
	10～29人	396	6.3	11.6	77.3	4.8	26.3	26.3	41.9	5.6
	30～99人	440	8.9	13.0	75.2	3.0	24.3	24.8	45.2	5.7
	100～299人	323	10.8	13.6	72.1	3.4	29.4	29.7	37.5	3.4
	300～999人	236	12.7	15.7	68.6	3.0	32.2	27.5	38.6	1.7
	1000人以上	355	14.6	16.6	64.5	4.2	28.2	25.4	41.1	5.4
	官公庁	50	14.0	14.0	68.0	4.0	22.0	22.0	50.0	6.0
問4 雇用形態	正社員	1,034	11.5	16.5	69.3	2.6	29.1	26.3	40.3	4.3
	契約社員	333	11.4	17.1	67.3	4.2	25.2	28.2	42.6	3.9
	パートタイマー	701	5.7	10.4	76.7	7.1	27.1	27.1	37.9	7.8
	派遣労働者	432	7.6	11.3	75.9	5.1	26.2	26.9	41.7	5.3
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	14.7	14.0	68.2	3.1	33.8	26.0	37.0	3.2
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	17.7	14.2	63.4	4.7	35.8	24.4	35.6	4.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	11.1	11.4	74.7	2.8	33.0	25.1	37.8	4.1
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	13.3	8.5	74.6	3.6	31.4	24.9	39.8	3.8
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	11.9	12.3	73.5	2.3	38.7	23.2	34.5	3.6
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	11.4	12.0	74.0	2.6	38.3	23.3	35.0	3.5
	休みやすい職場風土だった	629	12.2	12.1	72.2	3.5	30.5	21.9	42.8	4.8
	職場の長(課長相当職)は女性だった	632	10.0	9.0	77.7	3.3	32.8	25.2	38.4	3.6
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	14.2	10.9	71.6	3.3	30.6	24.6	42.1	2.7
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	10.7	10.8	75.0	3.4	29.4	23.7	42.6	4.2
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	10.0	11.5	75.7	2.8	31.1	24.8	40.5	3.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	13.7	11.2	73.0	2.1	32.2	23.9	40.3	3.6
	外勤や出張の多い職場だった	230	100	-	-	-	34.8	30.0	32.2	3.0
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	11.6	11.0	75.3	2.0	100	-	-	-
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	13.0	10.1	74.4	2.6	53.4	19.7	25.3	1.5
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	1,108	7.5	7.2	82.4	2.9	32.7	22.9	41.1	3.3
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	984	10.3	9.8	77.8	2.1	35.6	21.6	39.9	2.8
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	13.7	13.4	68.5	4.3	27.4	21.8	45.2	5.6
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	12.2	10.0	75.6	2.2	34.0	21.6	41.8	2.6
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	12.9	12.6	71.4	3.1	31.0	23.1	42.6	3.3
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,656	7.9	13.3	73.7	5.1	25.1	26.1	43.1	5.7
	いずれかを経験あり	844	11.8	15.3	69.4	3.4	32.2	28.4	34.6	4.7
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	868	7.7	11.9	76.8	3.6	28.1	26.5	40.6	4.8
	いずれかを経験あり	266	13.9	15.4	67.7	3.0	31.2	28.2	36.5	4.1

		全 体 (n)	問5⑮季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった				問5⑯勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		2,500	41.4	25.0	28.8	4.8	44.3	20.3	31.1	4.3
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	38.5	27.8	30.6	3.2	37.4	20.8	38.5	3.3
	入職時期が10年より最近	1,803	42.5	24.0	28.2	5.4	47.0	20.1	28.2	4.7
	うち10年～5年前	957	41.4	24.5	28.8	5.3	45.4	18.8	31.3	4.5
	うち5年より最近	846	43.7	23.4	27.4	5.4	48.8	21.6	24.7	4.8
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	-	100	-	-	33.3	66.7	-
	建設業	57	38.6	33.3	22.8	5.3	12.3	12.3	71.9	3.5
	製造業	264	37.1	28.0	27.7	7.2	26.9	20.8	47.7	4.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	38.5	23.1	30.8	7.7	19.2	15.4	53.8	11.5
	情報通信業	102	38.2	29.4	28.4	3.9	30.4	21.6	43.1	4.9
	運輸業、郵便業	58	46.6	29.3	20.7	3.4	22.4	17.2	58.6	1.7
	卸売業	71	43.7	25.4	29.6	1.4	28.2	16.9	54.9	-
	小売業	255	55.7	17.6	23.1	3.5	54.9	16.1	25.5	3.5
	金融業、保険業	142	46.5	22.5	28.2	2.8	40.8	31.0	20.4	7.7
	不動産業、物品賃貸業	24	33.3	25.0	33.3	8.3	16.7	12.5	66.7	4.2
	学術研究、専門・技術サービス業	28	39.3	21.4	35.7	3.6	50.0	17.9	32.1	-
	宿泊業、飲食サービス業	137	43.8	29.2	19.0	8.0	46.7	23.4	23.4	6.6
	生活関連サービス業、娯楽業	37	56.8	8.1	32.4	2.7	51.4	16.2	29.7	2.7
	教育、学習支援業	130	44.6	16.9	36.9	1.5	53.8	23.8	20.0	2.3
	医療、福祉	357	30.3	22.7	43.4	3.6	78.7	11.2	9.5	0.6
	複合サービス事業	44	40.9	36.4	20.5	2.3	29.5	22.7	38.6	9.1
	労働者派遣業	70	40.0	21.4	32.9	5.7	37.1	25.7	32.9	4.3
	サービス業(他に分類されないもの)	363	48.8	25.1	21.8	4.4	46.0	25.1	24.2	4.7
	公務	78	29.5	32.1	34.6	3.8	23.1	19.2	55.1	2.6
その他	127	44.1	26.8	26.0	3.1	38.6	18.9	39.4	3.1	
問3 従業員数	1～9人	299	42.8	24.4	29.4	3.3	55.2	18.1	23.7	3.0
	10～29人	396	40.2	23.0	31.8	5.1	54.0	16.4	24.2	5.3
	30～99人	440	35.2	26.4	33.4	5.0	46.8	18.4	33.2	1.6
	100～299人	323	46.1	23.2	27.6	3.1	41.2	20.4	36.8	1.5
	300～999人	236	49.2	27.1	22.9	0.8	40.3	20.8	37.7	1.3
	1000人以上	355	44.8	23.7	26.5	5.1	34.6	22.3	37.7	5.4
	官公庁	50	42.0	22.0	32.0	4.0	18.0	18.0	60.0	4.0
問4 雇用形態	正社員	1,034	41.8	24.6	30.3	3.4	43.5	18.5	35.9	2.1
	契約社員	333	44.4	24.6	27.3	3.6	40.2	21.9	33.3	4.5
	パートタイマー	701	38.4	27.1	27.7	6.8	51.1	21.0	20.8	7.1
	派遣労働者	432	42.8	23.1	28.5	5.6	38.4	22.5	34.5	4.6
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	49.8	22.6	24.9	2.7	49.9	17.1	30.7	2.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	44.8	22.1	29.9	3.2	51.5	19.4	26.6	2.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	47.4	22.5	26.4	3.8	44.4	12.6	39.9	3.1
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	50.1	20.3	26.0	3.6	39.0	15.9	42.3	2.8
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	52.9	19.4	25.2	2.5	44.4	18.4	34.5	2.7
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	50.8	19.5	27.3	2.4	43.6	16.6	37.5	2.3
	休みやすい職場風土だった	629	46.9	21.1	28.0	4.0	45.9	18.3	32.8	3.0
	職場の長(課長相当職)は女性だった	632	46.7	22.6	26.9	3.8	79.0	11.1	8.7	1.3
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	48.6	20.9	28.1	2.4	54.5	16.4	28.1	1.1
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	46.2	20.7	29.6	3.5	53.4	16.1	27.6	2.9
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	47.1	22.0	27.6	3.4	56.5	16.8	24.6	2.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	47.7	20.0	29.4	2.9	52.9	17.1	28.0	2.1
	外勤や出張の多い職場だった	230	58.3	20.0	20.0	1.7	36.1	20.9	41.3	1.7
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	80.2	12.4	7.0	0.4	52.6	18.2	27.3	1.9
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	100	-	-	-	51.2	18.0	28.6	2.2
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	1,108	47.7	20.6	29.0	2.7	100	-	-	-
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	984	51.3	19.9	26.0	2.7	65.9	9.6	23.4	1.2
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	45.4	21.0	28.5	5.1	53.8	17.7	26.6	1.9
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	48.9	21.4	27.5	2.2	62.3	15.9	20.0	1.8
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	46.7	20.2	29.5	3.6	54.0	17.4	26.4	2.1	
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,656	38.6	25.1	31.0	5.3	46.8	20.7	27.7	4.8
	いずれかを経験あり	844	46.8	24.9	24.5	3.8	39.5	19.5	37.7	3.3
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	868	40.2	26.0	29.3	4.5	49.4	18.9	26.8	4.8
	いずれかを経験あり	266	47.7	23.3	25.6	3.4	46.2	19.2	32.3	2.3

		全体(n)	問5①部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった				問5②妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった			
			あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体		2,500	39.4	19.3	34.8	6.5	14.9	25.9	45.0	14.2
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	38.6	19.7	36.6	5.2	15.4	29.7	45.9	9.0
	入職時期が10年より最近	1,803	39.7	19.1	34.2	7.0	14.7	24.5	44.7	16.1
	うち10年～5年前	957	41.5	17.6	34.8	6.2	15.5	23.8	47.4	13.3
	うち5年より最近	846	37.6	20.9	33.5	8.0	13.8	25.2	41.6	19.4
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	-	66.7	33.3	-	33.3	66.7	-
	建設業	57	22.8	8.8	66.7	1.8	10.5	14.0	64.9	10.5
	製造業	264	37.1	22.3	33.7	6.8	18.6	23.1	42.8	15.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	26.9	23.1	38.5	11.5	15.4	38.5	34.6	11.5
	情報通信業	102	36.3	18.6	41.2	3.9	11.8	24.5	48.0	15.7
	運輸業、郵便業	58	41.4	8.6	39.7	10.3	13.8	19.0	39.7	27.6
	卸売業	71	39.4	19.7	38.0	2.8	12.7	31.0	49.3	7.0
	小売業	255	43.9	17.6	32.5	5.9	9.4	23.1	48.6	18.8
	金融業、保険業	142	36.6	21.1	33.1	9.2	26.1	35.9	24.6	13.4
	不動産業、物品賃貸業	24	25.0	33.3	41.7	-	12.5	33.3	33.3	20.8
	学術研究、専門・技術サービス業	28	46.4	21.4	32.1	-	28.6	28.6	35.7	7.1
	宿泊業、飲食サービス業	137	32.1	26.3	31.4	10.2	4.4	22.6	54.0	19.0
	生活関連サービス業、娯楽業	37	43.2	8.1	40.5	8.1	18.9	13.5	51.4	16.2
	教育、学習支援業	130	43.1	16.9	37.7	2.3	28.5	22.3	41.5	7.7
	医療、福祉	357	55.5	16.0	26.3	2.2	17.6	31.4	42.9	8.1
	複合サービス事業	44	22.7	27.3	43.2	6.8	13.6	27.3	45.5	13.6
	労働者派遣業	70	31.4	18.6	37.1	12.9	14.3	17.1	40.0	28.6
サービス業(他に分類されないもの)	363	39.1	23.7	29.8	7.4	7.7	26.2	54.0	12.1	
公務	78	28.2	14.1	50.0	7.7	41.0	28.2	19.2	11.5	
その他	127	39.4	12.6	43.3	4.7	10.2	21.3	59.8	8.7	
問3 従業員数	1～9人	299	40.1	20.7	34.4	4.7	9.7	23.1	53.5	13.7
	10～29人	396	38.1	17.7	37.6	6.6	8.8	23.2	52.3	15.7
	30～99人	440	42.3	16.8	37.0	3.9	14.1	23.4	51.6	10.9
	100～299人	323	46.1	18.3	33.1	2.5	18.9	22.6	51.4	7.1
	300～999人	236	45.3	22.0	29.7	3.0	21.6	35.2	36.0	7.2
	1000人以上	355	38.6	20.3	33.5	7.6	21.4	32.4	35.8	10.4
	官公庁	50	24.0	12.0	54.0	10.0	42.0	30.0	18.0	10.0
問4 雇用形態	正社員	1,034	45.4	17.8	33.8	3.0	17.2	27.8	49.7	5.3
	契約社員	333	36.6	22.8	34.2	6.3	18.6	27.3	38.4	15.6
	パートタイマー	701	33.7	19.8	35.9	10.6	9.7	23.3	46.2	20.8
	派遣労働者	432	36.3	19.2	35.9	8.6	14.8	24.8	37.0	23.4
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	48.3	17.3	31.2	3.2	14.1	23.1	52.0	10.8
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	46.3	19.7	29.6	4.5	14.4	24.1	50.7	10.7
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	48.4	15.5	29.8	6.4	17.3	25.2	44.2	13.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	46.1	12.3	37.2	4.4	16.1	20.1	51.7	12.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	48.0	14.9	34.5	2.6	17.9	23.3	48.1	10.7
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	47.5	14.0	34.4	4.0	17.6	19.9	49.9	12.6
	休みやすい職場風土だった	629	42.3	15.6	37.0	5.1	28.5	27.0	30.7	13.8
	職場の長(課長相当職)は女性だった	632	63.6	13.4	20.1	2.8	19.0	29.0	41.9	10.1
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	47.0	16.0	33.5	3.5	25.5	24.6	38.8	11.1
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	43.2	16.2	34.9	5.6	19.9	23.9	43.7	12.4
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	44.8	16.5	33.4	5.3	19.8	25.1	42.0	13.2
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	42.5	15.8	36.2	5.5	23.1	24.3	41.4	11.2
	外勤や出張の多い職場だった	230	43.9	18.3	34.3	3.5	22.2	29.6	40.4	7.8
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	50.9	15.8	27.9	5.4	14.8	23.5	50.4	11.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	48.8	14.6	32.1	4.4	16.3	22.1	48.5	13.0
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	1,108	58.5	14.4	22.9	4.2	18.1	25.4	44.8	11.8
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	984	100	-	-	-	18.4	25.3	47.2	9.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	48.7	16.7	31.2	3.5	100	-	-	-
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	53.0	15.5	28.5	3.1	40.7	28.3	26.7	4.3
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	49.0	15.2	31.2	4.5	53.6	26.9	13.8	5.7	
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,656	37.6	20.0	35.1	7.3	15.2	25.2	44.1	15.5
	いずれかを経験あり	844	42.9	17.8	34.4	5.0	14.3	27.4	46.8	11.5
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	868	39.1	18.5	36.1	6.3	18.0	27.5	44.2	10.3
	いずれかを経験あり	266	51.5	15.4	29.7	3.4	10.5	22.2	62.4	4.9

	全体(n)	問5①職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた				問5②職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった				
		あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	
全体	2,500	19.6	25.3	34.7	20.4	16.8	26.3	40.7	16.2	
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	16.6	28.4	37.2	17.8	16.8	27.1	43.5	12.6
	入職時期が10年より最近	1,803	20.8	24.1	33.7	21.4	16.8	26.0	39.7	17.6
	うち10年～5年前	957	20.8	24.1	35.7	19.3	16.9	24.6	42.4	16.1
	うち5年より最近	846	20.8	24.1	31.4	23.6	16.7	27.5	36.5	19.3
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	33.3	66.7	-	-	33.3	66.7	-
	建設業	57	12.3	21.1	52.6	14.0	7.0	24.6	59.6	8.8
	製造業	264	16.3	27.3	34.5	22.0	20.1	27.3	37.1	15.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	11.5	42.3	26.9	19.2	15.4	38.5	30.8	15.4
	情報通信業	102	15.7	20.6	41.2	22.5	13.7	28.4	41.2	16.7
	運輸業、郵便業	58	15.5	20.7	34.5	29.3	13.8	19.0	37.9	29.3
	卸売業	71	18.3	25.4	39.4	16.9	11.3	29.6	47.9	11.3
	小売業	255	18.4	23.5	34.9	23.1	14.9	22.4	44.3	18.4
	金融業、保険業	142	23.2	27.5	30.3	19.0	30.3	21.8	30.3	17.6
	不動産業、物品賃貸業	24	20.8	25.0	25.0	29.2	8.3	37.5	37.5	16.7
	学術研究、専門・技術サービス業	28	25.0	32.1	35.7	7.1	21.4	28.6	35.7	14.3
	宿泊業、飲食サービス業	137	17.5	21.2	36.5	24.8	13.1	24.8	43.1	19.0
	生活関連サービス業、娯楽業	37	27.0	8.1	40.5	24.3	18.9	8.1	51.4	21.6
	教育、学習支援業	130	30.8	20.8	33.1	15.4	27.7	26.2	36.9	9.2
	医療、福祉	357	28.9	27.7	29.7	13.7	20.2	27.5	41.2	11.2
	複合サービス事業	44	9.1	31.8	45.5	13.6	4.5	31.8	54.5	9.1
	労働者派遣業	70	17.1	15.7	30.0	37.1	12.9	24.3	28.6	34.3
サービス業(他に分類されないもの)	363	15.2	25.9	40.5	18.5	8.8	31.1	45.7	14.3	
公務	78	28.2	28.2	19.2	24.4	38.5	21.8	20.5	19.2	
その他	127	15.0	27.6	37.0	20.5	13.4	19.7	51.2	15.7	
問3 従業員数	1～9人	299	18.7	23.7	39.1	18.4	13.0	25.8	46.5	14.7
	10～29人	396	19.4	26.3	34.1	20.2	15.9	23.7	44.7	15.7
	30～99人	440	21.8	22.5	38.0	17.7	13.6	27.7	44.8	13.9
	100～299人	323	21.1	25.7	39.0	14.2	18.9	24.5	46.4	10.2
	300～999人	236	20.8	29.2	37.3	12.7	19.5	35.2	35.2	10.2
	1000人以上	355	23.4	27.0	31.8	17.7	24.8	27.3	35.8	12.1
	官公庁	50	28.0	26.0	26.0	20.0	38.0	16.0	28.0	18.0
問4 雇用形態	正社員	1,034	19.6	28.5	40.8	11.0	17.4	26.6	48.1	7.9
	契約社員	333	21.6	23.4	31.8	23.1	17.4	31.5	35.4	15.6
	パートタイマー	701	20.7	22.5	30.1	26.7	15.1	25.1	37.1	22.7
	派遣労働者	432	16.4	23.6	29.6	30.3	17.6	23.4	33.1	25.9
問5 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	20.5	24.4	40.5	14.5	16.2	22.9	50.4	10.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	20.6	22.9	42.0	14.4	17.7	20.9	48.0	13.4
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	21.6	22.2	35.1	21.1	18.1	24.4	42.0	15.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	19.7	18.3	43.5	18.5	16.9	20.5	50.1	12.5
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	21.0	21.5	41.1	16.4	19.1	20.6	47.2	13.1
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	21.7	21.5	39.3	17.4	20.2	18.7	47.3	13.8
	休みやすい職場風土だった	629	36.6	22.1	21.3	20.0	34.7	26.6	24.6	14.1
	職場の長(課長相当職)は女性だった	632	32.1	25.9	25.9	16.0	23.7	26.7	36.9	12.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	37.3	21.3	24.8	16.6	31.1	28.4	28.1	12.4
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	29.6	23.5	27.6	19.3	25.0	25.4	34.6	15.1
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	31.4	23.3	26.2	19.1	25.9	26.8	32.2	15.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	35.2	21.7	26.7	16.4	29.1	25.5	33.4	12.0
	外勤や出張の多い職場だった	230	26.1	23.0	36.1	14.8	23.5	27.0	41.7	7.8
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	24.3	19.8	38.7	17.3	18.9	21.4	46.1	13.7
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	23.2	21.6	35.1	20.1	19.0	22.7	43.6	14.7
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	1,108	27.6	24.5	29.1	18.9	20.5	25.7	38.7	15.1
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	984	26.4	23.6	32.8	17.2	20.9	24.7	42.1	12.3
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	53.8	25.0	10.2	11.0	60.5	21.2	10.5	7.8	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	100	-	-	-	52.5	27.1	15.9	4.5	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	61.4	22.4	8.6	7.6	100	-	-	-	
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,656	20.1	27.0	31.9	21.0	17.3	27.5	37.7	17.5
	いずれかを経験あり	844	18.7	22.0	40.0	19.2	15.8	23.9	46.6	13.7
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	868	30.2	27.9	27.5	14.4	22.7	28.6	36.2	12.6
	いずれかを経験あり	266	15.8	21.8	53.0	9.4	11.7	19.2	63.9	5.3

		問6①不必要に身体に触られた(複数回答)																
		全 体 (n)	職 場 の 直 属 上 司 ・ 男 性	職 場 の 直 属 上 司 ・ 女 性	直 属 上 司 ・ 男 性 上 位 の 上	直 属 上 司 ・ 女 性 上 位 の 上	職 場 の 同 僚 ・ 部 下 ・ 男 性	職 場 の 同 僚 ・ 部 下 ・ 女 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 男 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 女 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 男 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 女 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 男 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 女 性	左 記 以 外 ・ 男 性	左 記 以 外 ・ 女 性	わ か ら な い	経 験 し て い な い
全体		2,500	4.3	0.8	2.8	0.4	1.0	0.4	1.0	0.3	1.5	0.1	0.3	0.1	0.5	0.1	2.7	87.2
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	5.6	1.6	4.4	0.9	1.4	0.3	1.7	0.3	2.3	0.3	0.4	0.3	0.6	0.4	1.7	83.9
	入職時期が10年より最近	1,803	3.8	0.4	2.2	0.2	0.8	0.4	0.7	0.3	1.2	0.1	0.2	0.1	0.5	-	3.1	88.4
	うち10年～5年前	957	3.7	0.3	2.5	0.1	0.8	0.1	0.9	0.4	1.5	-	0.2	-	0.4	-	3.6	88.0
	うち5年より最近	846	3.9	0.6	1.8	0.4	0.7	0.8	0.5	0.2	0.8	0.1	0.2	0.1	0.6	-	2.6	88.9
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	-	-	-	-	-	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	66.7
	建設業	57	-	-	3.5	1.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.8
	製造業	264	3.4	0.8	4.5	0.4	1.1	0.4	1.1	-	1.5	-	0.8	-	0.4	-	4.2	83.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	3.8	3.8	7.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84.6
	情報通信業	102	4.9	1.0	2.0	-	1.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.9
	運輸業、郵便業	58	8.6	1.7	3.4	-	-	-	-	1.7	-	1.7	-	-	-	-	-	1.7
	卸売業	71	8.5	1.4	7.0	-	1.4	-	-	-	2.8	-	-	-	1.4	-	1.4	81.7
	小売業	255	7.1	1.2	3.9	-	1.2	0.4	1.6	-	2.4	-	-	-	1.2	-	0.8	85.9
	金融業、保険業	142	4.2	-	4.9	-	2.1	-	0.7	-	1.4	-	-	-	-	-	-	2.1
	不動産業、物品賃貸業	24	-	4.2	4.2	4.2	4.2	4.2	4.2	4.2	-	4.2	-	-	-	-	-	4.2
	学術研究、専門・技術サービス業	28	7.1	-	-	-	-	-	-	-	3.6	-	-	-	-	-	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	137	4.4	-	1.5	-	0.7	-	0.7	-	1.5	-	-	-	1.5	-	-	2.2
	生活関連サービス業、娯楽業	37	2.7	-	-	-	2.7	-	2.7	-	2.7	-	-	-	-	-	-	5.4
	教育、学習支援業	130	3.8	1.5	-	2.3	-	0.8	-	0.8	1.5	0.8	-	0.8	-	0.8	-	92.3
	医療、福祉	357	2.8	0.3	1.7	0.3	0.3	0.6	0.6	-	2.2	-	-	-	0.8	-	3.4	88.5
	複合サービス事業	44	4.5	2.3	2.3	2.3	4.5	-	2.3	-	-	-	-	-	-	-	-	88.6
	労働者派遣業	70	1.4	-	4.3	-	-	-	-	-	1.4	-	-	-	-	-	-	2.9
	サービス業(他に分類されないもの)	363	4.7	1.4	1.9	0.3	0.8	0.6	1.9	0.8	1.7	0.3	0.8	0.3	0.6	0.6	3.6	86.5
公務	78	2.6	-	2.6	-	2.6	-	1.3	-	1.3	-	1.3	-	-	-	-	1.3	
その他	127	5.5	-	3.1	-	1.6	-	0.8	0.8	0.8	-	0.8	-	-	-	-	0.8	
問3 従業員数	1～9人	299	4.7	0.7	2.0	0.3	0.7	0.7	0.7	-	1.7	-	-	-	0.7	-	1.3	
	10～29人	396	3.5	0.5	2.8	-	1.3	0.3	0.8	-	1.8	-	0.5	-	0.8	0.3	4.5	
	30～99人	440	5.2	1.1	3.2	1.4	0.7	0.5	0.9	0.9	1.4	0.2	0.2	0.5	0.7	0.2	2.7	
	100～299人	323	5.0	1.5	1.5	0.6	0.9	0.9	0.9	0.3	2.5	0.3	0.3	-	0.3	-	2.2	
	300～999人	236	5.1	0.4	5.1	-	0.8	0.4	3.0	0.8	1.7	-	0.4	-	0.4	-	1.7	
	1000人以上	355	5.1	1.1	4.8	0.3	1.4	0.3	1.4	0.3	1.7	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	1.4	
	官公庁	50	2.0	-	2.0	-	2.0	-	-	-	-	-	2.0	-	-	-	-	
問4 雇用形態	正社員	1,034	5.1	1.4	4.4	0.7	1.2	0.6	1.6	0.4	2.3	0.3	0.3	0.2	0.6	0.3	2.5	
	契約社員	333	2.4	0.6	1.8	0.3	1.2	0.3	0.6	0.6	1.5	-	0.3	-	0.3	-	2.4	
	パートタイマー	701	4.3	0.4	1.6	0.3	0.7	0.3	0.7	0.3	0.7	-	0.1	0.1	0.7	-	3.4	
	派遣労働者	432	3.7	-	1.6	-	0.7	0.2	0.2	-	0.7	-	0.5	-	0.2	-	2.3	
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	6.8	0.7	4.7	0.4	1.6	0.6	1.4	0.2	2.3	0.2	0.2	0.2	1.0	0.2	2.3	
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	7.5	2.0	4.0	1.0	0.7	0.7	1.5	0.7	2.7	0.5	0.2	0.5	0.5	0.5	3.0	
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	4.8	0.5	3.1	0.2	1.4	0.3	1.4	0.2	1.6	-	0.5	-	0.9	-	2.2	
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	6.0	1.0	4.8	0.6	2.0	0.4	0.8	-	3.2	-	0.6	-	0.6	-	2.4	
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	7.0	0.5	5.3	0.3	1.6	0.5	1.8	0.1	2.2	-	0.3	-	0.8	-	1.8	
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	6.0	0.8	4.4	0.4	2.1	0.5	1.4	0.1	2.4	0.1	0.5	0.1	0.2	0.2	1.7	
	休みやすい職場風土だった	629	3.8	0.6	2.1	0.3	1.3	0.5	1.3	0.6	1.3	0.2	0.5	0.2	0.5	0.2	1.3	
	職場の長(課長相当職)は女性だった	632	2.8	0.6	1.7	0.5	0.3	0.3	0.8	0.5	1.4	0.2	0.2	0.2	0.5	0.2	1.9	
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	3.6	0.9	2.6	0.4	0.5	-	0.7	0.4	1.5	-	0.2	-	0.4	-	0.5	
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	3.4	0.6	2.6	0.2	0.7	0.2	1.0	0.2	1.5	-	0.3	-	0.4	0.1	1.4	
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	3.6	0.6	1.9	0.3	0.6	0.1	0.4	0.3	1.3	0.1	0.4	0.1	0.4	0.1	1.3	
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	3.6	1.0	2.5	0.3	0.7	0.4	1.0	0.4	2.1	0.1	0.6	0.1	0.4	0.3	1.0	
	外勤や出張の多い職場だった	230	8.3	1.7	7.0	1.7	1.7	0.9	2.2	0.9	3.5	0.4	0.4	0.4	0.4	0.4	2.2	
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	5.2	0.6	2.9	0.1	1.3	0.6	1.3	0.1	2.5	-	0.4	-	0.7	0.1	1.7	
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	4.7	0.5	2.8	-	1.1	0.5	1.0	0.1	2.0	-	0.3	-	0.7	-	1.9	
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	1,108	2.5	0.6	1.4	0.4	0.4	0.7	0.5	0.4	1.0	0.2	0.2	0.2	0.7	0.2	2.3	
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	984	4.8	0.9	3.4	0.5	0.9	0.8	1.5	0.3	1.9	0.2	0.3	0.2	0.8	0.3	1.5	
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	5.6	1.6	1.3	0.8	1.3	0.3	1.6	0.3	1.1	0.3	-	0.3	0.3	0.3	1.9	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	4.5	1.2	2.2	0.6	0.8	0.2	1.4	0.4	1.6	0.2	0.2	0.2	0.6	0.2	1.6		
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	3.3	1.0	2.9	0.5	0.2	0.2	1.7	0.5	1.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	1.4		
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,656	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	いずれかを経験あり	844	12.7	2.3	8.3	1.2	2.8	1.2	3.0	0.9	4.4	0.4	0.8	0.4	1.5	0.4	8.1	
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	868	2.2	0.7	1.7	0.1	1.2	0.1	0.8	0.1	1.4	-	0.3	-	0.5	0.1	1.8	
	いずれかを経験あり	266	6.0	2.6	3.8	1.9	-	1.9	1.1	0.8	1.1	0.4	-	0.4	0.8	0.4	4.1	

		問6②酒席等でお酌やデュエットを強要された、席を指定された																	
		全 体 (n)	職 場 の 直 属 上 司 ・ 男 性	職 場 の 直 属 上 司 ・ 女 性	直 属 上 司 ・ 男 性 ・ 上 位 の 上	直 属 上 司 ・ 女 性 ・ 上 位 の 上	職 場 の 同 僚 ・ 部 下 ・ 男 性	職 場 の 同 僚 ・ 部 下 ・ 女 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 男 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 女 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 男 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 女 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 男 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 女 性	左 記 以 外 ・ 男 性	左 記 以 外 ・ 女 性	わ か ら な い	経 験 し て い な い	
全体		2,500	4.1	0.6	4.3	0.2	1.2	0.4	1.1	0.2	1.3	0.2	0.2	0.0	0.2	0.0	2.8	87.8	
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	5.9	1.0	6.5	0.1	1.6	0.4	1.4	-	2.2	0.1	0.1	-	-	0.1	2.6	83.9	
	入職時期が10年より最近	1,803	3.4	0.4	3.4	0.2	1.0	0.4	1.0	0.2	0.9	0.2	0.2	0.1	0.3	-	2.9	89.3	
	うち10年～5年前	957	4.3	0.3	4.1	0.2	1.1	0.4	1.5	0.2	1.0	0.1	0.2	0.1	0.2	-	3.8	87.1	
	うち5年より最近	846	2.4	0.6	2.7	0.2	0.8	0.5	0.5	0.2	0.8	0.2	0.1	-	0.5	-	2.0	91.7	
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	-	-	-	-	-	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	66.7	
	建設業	57	1.8	1.8	3.5	-	-	-	1.8	-	1.8	-	-	-	-	-	-	3.5	87.7
	製造業	264	4.5	0.4	6.8	-	1.1	0.4	2.7	0.4	1.1	-	-	-	-	-	-	5.3	83.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	-	-	3.8	3.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	92.3
	情報通信業	102	5.9	-	3.9	-	1.0	-	1.0	-	2.9	-	1.0	-	-	-	-	4.9	85.3
	運輸業、郵便業	58	3.4	1.7	6.9	-	-	-	3.4	-	1.7	-	-	-	-	-	-	1.7	86.2
	卸売業	71	8.5	-	7.0	1.4	1.4	2.8	2.8	-	2.8	-	-	-	1.4	1.4	1.4	81.7	
	小売業	255	3.1	1.2	5.9	0.4	1.2	0.4	0.4	-	1.2	-	-	-	0.4	-	-	1.6	88.6
	金融業、保険業	142	9.9	-	6.3	-	0.7	1.4	-	1.4	-	-	-	-	-	-	-	-	86.6
	不動産業、物品賃貸業	24	-	4.2	8.3	4.2	4.2	12.5	4.2	4.2	-	4.2	-	-	-	-	-	4.2	70.8
	学術研究、専門・技術サービス業	28	-	-	3.6	-	-	3.6	-	-	-	-	-	3.6	-	-	-	-	92.9
	宿泊業、飲食サービス業	137	2.2	-	1.5	-	-	-	-	-	0.7	-	-	-	2.2	-	-	0.7	94.9
	生活関連サービス業、娯楽業	37	5.4	-	2.7	-	2.7	-	-	-	2.7	-	-	-	-	-	-	8.1	86.5
	教育、学習支援業	130	4.6	0.8	2.3	-	2.3	-	-	-	3.1	-	-	-	-	-	-	0.8	87.7
	医療、福祉	357	3.6	-	3.6	-	1.1	0.3	0.8	0.3	0.6	0.3	-	-	-	-	-	2.5	89.9
	複合サービス事業	44	6.8	4.5	4.5	-	2.3	-	-	-	2.3	-	-	-	-	-	-	-	86.4
労働者派遣業	70	-	-	4.3	-	-	-	-	-	1.4	-	1.4	-	-	-	-	1.4	92.9	
サービス業(他に分類されないもの)	363	3.3	0.6	2.8	-	0.8	-	0.6	0.3	1.1	0.3	0.6	-	0.3	-	-	3.9	89.0	
公務	78	5.1	-	7.7	-	3.8	-	2.6	-	1.3	-	-	-	-	-	-	2.6	83.3	
その他	127	5.5	0.8	3.1	0.8	1.6	-	1.6	-	1.6	-	-	-	-	-	-	-	91.3	
問3 従業員数	1～9人	299	2.7	0.3	2.7	0.7	1.0	0.3	0.7	0.3	1.3	0.3	-	-	0.3	-	1.3	91.3	
	10～29人	396	4.0	0.3	3.5	-	0.5	0.5	0.3	-	1.5	0.3	-	-	0.5	-	3.3	89.1	
	30～99人	440	3.4	0.9	3.6	0.2	1.4	1.1	1.6	0.5	1.4	0.2	0.2	-	0.2	0.2	2.5	88.0	
	100～299人	323	4.3	0.9	4.0	0.3	1.2	0.3	1.5	0.3	2.2	0.3	-	-	0.3	-	3.1	86.1	
	300～999人	236	6.8	0.8	7.6	0.4	1.7	0.8	2.1	-	-	-	0.4	0.4	0.4	-	1.7	83.5	
	1000人以上	355	6.8	1.1	7.9	-	2.0	-	2.3	-	2.3	-	0.6	-	-	-	2.8	82.5	
官公庁	50	8.0	-	8.0	-	4.0	-	-	-	2.0	-	-	-	-	-	2.0	82.0		
問4 雇用形態	正社員	1,034	6.3	1.2	7.3	0.3	2.1	0.7	2.0	0.1	1.7	0.2	0.1	-	0.2	0.1	2.7	83.3	
	契約社員	333	3.9	0.3	2.1	0.3	0.9	0.6	1.2	-	2.1	-	-	-	0.3	-	2.4	88.3	
	パートタイマー	701	1.7	0.3	1.9	-	0.4	0.3	0.4	0.4	0.7	0.3	-	0.1	0.4	-	3.4	92.2	
	派遣労働者	432	2.8	-	2.8	0.2	0.2	-	-	-	0.5	-	0.7	-	-	-	2.5	91.2	
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	6.3	1.0	6.8	0.1	2.1	0.6	1.6	-	2.1	0.2	0.2	-	0.2	0.1	2.2	84.0	
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	7.5	1.7	6.7	-	2.7	1.0	1.2	-	2.5	0.2	0.5	0.2	0.5	-	2.0	82.1	
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	5.3	0.9	5.3	0.2	1.6	0.3	1.6	-	1.4	-	0.1	0.1	0.3	0.1	2.5	86.4	
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	6.6	1.4	7.2	0.2	1.6	1.0	1.2	-	1.8	-	0.4	-	0.2	-	3.0	82.5	
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	6.3	0.9	8.4	0.3	1.9	0.5	1.7	-	1.3	-	0.4	-	0.4	0.1	1.6	84.1	
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	5.9	0.7	7.1	0.1	1.5	0.8	1.3	-	2.0	-	0.4	-	0.4	0.1	2.1	84.5	
	休みやすい職場風土だった	629	3.3	0.8	3.8	0.2	0.6	-	1.4	0.2	1.4	-	0.3	0.2	0.3	-	1.3	90.6	
	職場の長(課長相当職)は女性だった	632	2.8	0.8	3.3	0.3	0.6	0.3	0.6	-	0.8	0.2	0.2	0.2	0.2	-	1.6	91.1	
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	3.5	1.5	4.2	0.2	0.5	0.2	0.5	-	1.3	-	0.2	0.2	0.2	-	1.1	90.9	
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	3.4	0.8	4.4	0.1	0.9	0.2	0.8	0.1	1.3	0.1	0.2	-	0.3	-	1.3	90.7	
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	3.1	0.9	3.4	0.1	0.7	0.2	0.4	0.1	0.9	-	0.3	0.1	0.3	-	1.3	91.4	
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	2.7	0.8	3.4	-	0.7	0.1	0.7	0.1	1.3	-	0.4	0.1	0.3	-	1.3	91.6	
	外勤や出張の多い職場だった	230	11.7	3.0	10.4	0.4	4.3	0.9	1.7	-	4.3	-	0.4	0.4	-	-	1.3	78.3	
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	4.4	0.7	5.5	-	1.6	0.6	1.3	0.1	1.6	0.1	0.4	-	0.6	0.1	1.2	87.8	
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	4.8	0.7	5.3	0.1	1.4	0.3	1.5	0.1	1.4	0.1	0.4	-	0.4	0.1	1.4	87.9	
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	1,108	1.9	0.7	3.0	0.1	0.5	0.4	0.5	0.1	0.9	0.1	0.2	-	0.4	-	1.8	91.6	
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	984	3.9	0.9	5.5	0.1	1.2	0.3	1.4	0.1	1.1	-	0.1	-	0.2	0.1	1.9	88.2		
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	3.8	1.3	3.8	0.5	1.6	0.3	1.6	-	0.5	-	-	-	-	-	1.3	88.7		
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	4.3	1.6	4.3	0.2	1.0	0.2	1.4	-	0.6	-	0.2	-	0.2	-	1.2	89.4		
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	4.5	1.0	2.4	0.2	1.9	0.5	1.4	-	0.7	-	-	-	-	-	1.0	90.5		
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,656	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
いずれかを経験あり	844	12.1	1.8	12.7	0.6	3.4	1.3	3.3	0.5	3.8	0.5	0.5	0.1	0.7	0.1	8.4	63.9		
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	868	3.0	0.5	3.1	-	1.0	0.2	0.7	-	1.2	-	0.1	-	0.3	-	2.1	90.4	
いずれかを経験あり	266	6.4	3.0	5.3	0.8	1.1	1.1	2.3	0.8	1.9	-	-	-	-	-	2.3	80.1		

		問6③執拗に2人きりでの食事等に誘われたり、交際を求められたりした																	
		全 体 (n)	職 場 の 直 属 上 司 ・ 男 性	職 場 の 直 属 上 司 ・ 女 性	司 、 役 員 ・ 男 性	直 属 上 司 ・ 男 性	直 属 上 司 ・ 女 性	職 場 の 同 僚 、 部 下 ・ 男 性	職 場 の 同 僚 、 部 下 ・ 女 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 男 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 女 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 男 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 女 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 男 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 女 性	左 記 以 外 ・ 男 性	左 記 以 外 ・ 女 性	わ か ら な い	経 験 し て い な い
全体		2,500	2.8	0.2	1.3	0.1	1.7	0.2	1.2	0.3	1.5	0.1	0.3	0.0	0.5	0.0	2.2	89.1	
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	4.0	0.4	1.6	-	2.6	0.1	1.7	0.1	1.9	-	0.3	-	0.4	-	1.4	87.4	
	入職時期が10年より最近	1,803	2.3	0.1	1.2	0.2	1.4	0.2	1.0	0.3	1.4	0.1	0.3	0.1	0.6	0.1	2.4	89.7	
	うち10年～5年前	957	2.1	-	1.3	-	1.4	0.2	1.5	0.2	1.9	0.1	0.4	0.1	0.3	0.1	2.9	89.2	
	うち5年より最近	846	2.5	0.2	1.2	0.4	1.4	0.2	0.5	0.5	0.8	0.1	0.2	-	0.8	-	1.9	90.3	
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	-	-	-	-	-	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	66.7	
	建設業	57	1.8	-	1.8	-	-	-	-	-	1.8	-	-	-	-	-	-	1.8	93.0
	製造業	264	2.7	0.4	1.5	-	2.7	0.4	1.9	0.4	1.5	-	0.4	-	0.4	-	3.8	86.4	
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	-	-	7.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	92.3	
	情報通信業	102	4.9	-	-	-	1.0	-	-	-	2.0	1.0	-	-	1.0	-	2.0	88.2	
	運輸業、郵便業	58	1.7	1.7	1.7	-	3.4	-	5.2	-	-	-	-	-	-	-	1.7	87.9	
	卸売業	71	2.8	-	1.4	-	-	-	2.8	-	1.4	-	1.4	-	1.4	-	2.8	85.9	
	小売業	255	4.3	0.8	1.6	-	1.2	-	0.8	0.4	3.1	-	0.4	0.4	0.8	0.4	1.2	87.8	
	金融業、保険業	142	3.5	-	0.7	-	1.4	-	1.4	-	1.4	-	-	-	-	-	-	93.0	
	不動産業、物品賃貸業	24	-	4.2	-	4.2	4.2	4.2	4.2	4.2	4.2	-	4.2	-	-	-	-	4.2	83.3
	学術研究、専門・技術サービス業	28	3.6	-	-	-	3.6	-	-	-	3.6	-	-	-	-	-	-	-	89.3
	宿泊業、飲食サービス業	137	4.4	-	1.5	-	-	-	0.7	0.7	-	-	-	-	0.7	-	-	0.7	92.7
	生活関連サービス業、娯楽業	37	-	-	-	-	-	-	5.4	-	5.4	-	-	-	-	-	-	5.4	83.8
	教育、学習支援業	130	2.3	-	0.8	0.8	3.8	-	-	-	1.5	-	-	-	0.8	-	-	-	90.0
	医療、福祉	357	2.2	-	0.6	-	1.7	-	0.3	-	1.4	-	-	-	-	-	-	2.0	91.9
	複合サービス事業	44	2.3	-	2.3	-	2.3	2.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	93.2
	労働者派遣業	70	-	-	4.3	-	2.9	-	1.4	-	-	-	-	2.9	-	-	-	2.9	87.1
サービス業(他に分類されないもの)	363	3.3	-	1.4	-	1.1	-	1.1	0.3	2.2	-	0.6	-	1.1	-	3.0	87.3		
公務	78	2.6	-	3.8	-	1.3	1.3	1.3	-	1.3	-	-	-	-	-	-	1.3	88.5	
その他	127	1.6	-	-	-	3.1	-	3.1	-	1.6	-	0.8	-	0.8	-	-	-	92.9	
問3 従業員数	1～9人	299	2.3	0.3	1.0	-	1.0	-	0.7	-	1.3	-	-	-	0.3	-	0.7	92.6	
	10～29人	396	3.0	-	2.3	-	1.5	-	0.8	0.3	1.8	-	0.5	-	0.3	-	3.0	88.1	
	30～99人	440	3.0	-	1.4	0.2	2.0	0.5	1.6	0.7	1.8	-	0.5	0.2	0.7	0.2	1.4	88.9	
	100～299人	323	2.2	0.9	0.3	0.6	0.9	0.6	1.2	0.3	1.2	0.3	0.3	-	0.9	-	2.8	89.2	
	300～999人	236	3.4	-	1.3	-	2.1	-	1.7	0.4	1.7	-	-	-	0.4	-	2.1	87.3	
	1000人以上	355	4.2	0.3	2.3	-	2.0	-	2.5	-	2.5	0.3	0.8	-	0.6	-	1.7	85.6	
	官公庁	50	2.0	-	2.0	-	6.0	2.0	2.0	-	2.0	-	-	-	-	-	2.0	82.0	
問4 雇用形態	正社員	1,034	4.2	0.3	1.5	0.3	2.0	0.3	1.6	0.4	1.8	0.2	0.2	-	0.8	-	1.8	86.9	
	契約社員	333	2.7	0.3	1.8	-	1.8	0.6	2.1	-	3.3	-	0.3	0.3	0.3	0.3	1.5	87.4	
	パートタイマー	701	1.6	0.1	1.0	-	1.4	-	0.7	0.4	0.9	-	0.3	-	0.4	-	2.7	91.0	
	派遣労働者	432	1.4	-	1.2	-	1.4	-	0.2	-	0.5	-	0.7	-	0.2	-	2.5	92.4	
	問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	4.2	0.2	2.5	-	2.3	0.1	1.7	-	2.3	-	0.4	-	0.6	-	1.5	86.6
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった		402	7.2	0.5	2.5	0.2	3.0	0.2	1.5	0.2	2.5	-	0.5	-	1.2	-	1.0	83.6	
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた		880	3.6	0.2	1.6	0.1	2.8	0.1	1.4	0.1	1.7	0.1	0.5	-	0.7	-	1.5	87.5	
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた		497	3.4	0.4	1.8	-	1.4	0.4	1.8	-	2.2	-	0.6	-	0.6	-	2.0	87.7	
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた		773	4.7	0.3	2.1	0.1	2.1	0.3	1.9	0.1	1.6	-	0.5	-	0.8	-	0.9	86.8	
職場の特定の人しかできない業務が多かった		915	3.9	0.2	1.7	-	2.4	0.1	1.5	-	2.0	-	0.7	-	0.8	-	1.1	87.4	
休みやすい職場風土だった		629	2.2	0.3	1.9	-	1.6	-	2.1	0.2	1.3	-	0.3	-	0.3	-	1.3	90.1	
職場の長(課長相当職)は女性だった		632	3.0	0.2	0.8	-	0.6	0.2	0.9	0.3	1.4	-	0.2	0.2	0.5	0.2	1.1	91.9	
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた		549	2.0	0.4	1.1	-	2.9	0.2	1.1	0.4	1.5	0.2	-	-	0.2	-	0.5	90.3	
職場の雰囲気は明るかった		1,189	2.1	0.3	1.3	-	1.8	0.1	1.1	0.2	1.9	-	0.3	0.1	0.3	0.1	1.0	90.7	
職場にはお互い助け合う風土があった		1,132	1.9	0.4	1.2	-	1.7	0.1	0.7	0.3	1.7	-	0.2	-	0.5	-	1.1	91.3	
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった		715	2.2	0.4	1.7	0.1	1.5	-	0.8	0.3	2.1	-	0.3	-	0.1	-	1.3	90.2	
外勤や出張の多い職場だった		230	7.8	0.4	3.0	0.9	3.9	0.9	2.6	0.9	3.9	-	-	-	0.4	-	1.7	78.7	
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった		688	3.3	0.3	1.0	0.1	1.2	0.1	0.9	0.1	1.5	-	0.4	-	1.2	-	1.2	90.7	
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった		1,034	2.9	0.3	1.2	0.1	2.2	0.1	1.5	0.3	1.6	-	0.4	-	1.1	-	1.3	89.0	
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)		1,108	1.9	0.3	0.8	0.1	1.1	-	0.8	0.2	1.3	-	0.1	-	0.4	-	1.5	92.5	
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった		984	3.0	0.3	1.1	0.2	1.9	0.2	1.6	0.2	1.6	0.1	0.4	-	0.4	-	0.8	89.5	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	2.7	0.5	1.9	-	2.7	0.3	1.9	-	0.8	-	-	-	-	-	1.1	89.8		
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	3.1	0.8	1.2	-	2.2	0.2	2.0	-	1.6	-	0.2	-	0.2	-	1.8	88.6		
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	2.4	0.7	1.0	-	2.4	0.2	1.4	-	1.0	-	0.5	-	-	-	0.7	91.0		
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,656	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
	いずれかを経験あり	844	8.2	0.6	3.9	0.4	5.1	0.6	3.6	0.8	4.5	0.2	0.9	0.1	1.5	0.1	6.4	67.7	
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	868	1.3	0.3	1.2	-	1.5	0.1	0.8	0.2	1.0	-	0.1	-	0.5	-	1.6	92.5	
	いずれかを経験あり	266	4.5	0.4	1.9	0.8	3.0	0.8	1.9	1.1	2.6	-	0.8	0.4	-	0.4	3.4	81.2	

		問6④性的関係を求められた、迫られた																	
		全 体 (n)	職 場 の 直 属 上 司 ・ 男 性	職 場 の 直 属 上 司 ・ 女 性	直 属 上 司 ・ 男 性 上 位 の 上 司 ・ 役 員 ・ 男 性	直 属 上 司 ・ 女 性 上 位 の 上 司 ・ 役 員 ・ 女 性	職 場 の 同 僚 ・ 部 下 ・ 男 性	職 場 の 同 僚 ・ 部 下 ・ 女 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 男 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 女 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 男 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 女 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 男 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 女 性	(派 遣 労 働 者 の 方 の み) 雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 男 性	(派 遣 労 働 者 の 方 の み) 雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 女 性	左 記 以 外 ・ 男 性	左 記 以 外 ・ 女 性	わ か ら な い
全体		2,500	1.4	0.2	0.7	0.2	0.9	0.2	1.0	0.1	0.7	0.1	0.0	0.0	0.3	-	2.3	92.6	
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	1.9	0.3	1.0	0.3	1.3	0.3	1.3	-	0.6	-	-	-	0.4	-	1.4	92.0	
	入職時期が10年より最近	1,803	1.2	0.2	0.6	0.1	0.8	0.2	0.9	0.2	0.7	0.1	0.1	0.1	0.3	-	2.6	92.9	
	うち10年～5年前	957	1.0	0.2	0.6	-	0.9	-	0.9	0.1	1.1	-	0.1	-	0.1	-	3.4	92.0	
	うち5年より最近	846	1.4	0.1	0.6	0.2	0.6	0.4	0.8	0.2	0.2	0.2	-	0.1	0.5	-	1.7	94.0	
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	-	-	-	-	-	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	66.7	
	建設業	57	-	-	1.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.8	96.5
	製造業	264	1.5	-	0.8	-	1.1	0.4	2.7	-	0.8	-	-	-	-	-	-	3.4	90.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	-	-	3.8	3.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	92.3	
	情報通信業	102	2.9	-	-	-	1.0	-	-	1.0	1.0	-	-	-	-	-	-	2.9	91.2
	運輸業、郵便業	58	3.4	-	-	-	1.7	-	3.4	-	-	-	-	-	-	-	-	93.1	
	卸売業	71	-	-	-	-	2.8	-	-	-	1.4	-	-	-	-	2.8	-	1.4	91.5
	小売業	255	2.7	1.2	0.8	-	1.2	-	0.8	-	1.2	-	-	-	-	0.8	-	1.6	91.0
	金融業、保険業	142	2.1	-	-	-	1.4	-	0.7	-	0.7	-	-	-	-	-	-	-	96.5
	不動産業、物品賃貸業	24	-	4.2	-	4.2	-	8.3	-	4.2	-	4.2	-	-	-	-	-	-	91.7
	学術研究、専門・技術サービス業	28	-	-	-	-	-	-	-	-	3.6	-	-	-	-	-	-	-	96.4
	宿泊業、飲食サービス業	137	1.5	-	0.7	-	-	-	-	-	-	0.7	-	-	0.7	-	-	1.5	96.4
	生活関連サービス業、娯楽業	37	-	-	-	-	-	-	2.7	-	2.7	-	-	-	-	-	-	8.1	86.5
	教育、学習支援業	130	-	0.8	-	-	-	0.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	98.5
	医療、福祉	357	1.4	-	0.8	-	0.8	-	0.8	-	-	-	0.3	-	0.3	-	2.2	93.3	
	複合サービス事業	44	-	-	2.3	2.3	2.3	-	2.3	-	-	-	-	-	2.3	-	-	-	88.6
	労働者派遣業	70	-	-	1.4	-	1.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.7
サービス業(他に分類されないもの)	363	1.4	-	1.1	-	0.6	-	1.1	0.3	1.7	-	-	-	0.3	-	2.8	92.0		
公務	78	2.6	-	2.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.3	94.9	
その他	127	0.8	-	-	-	1.6	-	1.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96.1	
問3 従業員数	1～9人	299	0.7	0.3	1.0	0.3	0.7	-	0.7	-	0.7	-	-	-	-	-	-	1.0	94.6
	10～29人	396	2.0	-	1.3	-	1.0	-	0.5	-	0.3	0.3	-	-	0.3	-	4.0	91.7	
	30～99人	440	1.4	0.5	0.7	0.2	1.4	0.7	0.2	0.2	1.6	-	-	0.2	0.5	-	1.6	92.0	
	100～299人	323	0.6	0.6	-	0.3	1.2	0.3	2.5	0.3	0.3	0.3	-	-	0.9	-	2.8	91.0	
	300～999人	236	1.7	-	1.7	-	0.4	0.4	3.0	-	0.8	-	0.4	-	-	-	0.8	91.5	
	1000人以上	355	2.8	-	0.3	0.3	0.8	-	1.4	0.3	1.1	-	-	-	0.3	-	1.4	92.4	
	官公庁	50	2.0	-	2.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.0	94.0	
問4 雇用形態	正社員	1,034	2.1	0.2	0.9	0.4	1.4	0.3	1.6	0.2	0.8	0.1	0.1	-	0.5	-	1.9	91.0	
	契約社員	333	0.9	0.6	0.3	-	0.6	-	0.6	-	1.2	-	-	-	0.3	-	0.9	94.6	
	パートタイマー	701	1.0	0.1	0.7	-	0.7	0.3	0.7	0.1	0.7	0.1	-	0.1	0.3	-	3.3	92.3	
	派遣労働者	432	0.7	-	0.7	-	0.5	-	0.2	-	-	-	-	-	-	-	2.5	95.6	
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	2.0	-	1.1	0.1	1.7	0.1	2.2	-	0.7	-	0.1	-	0.6	-	1.6	91.0	
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	3.5	-	1.2	0.5	1.7	0.5	1.7	-	1.2	0.2	-	-	0.7	-	1.5	88.6	
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	1.6	-	1.3	0.1	2.0	0.1	1.1	0.1	0.3	-	0.1	-	0.3	-	1.7	92.2	
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	1.6	0.2	0.6	0.4	1.2	0.2	0.6	-	1.2	-	-	-	0.2	-	2.0	92.6	
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	2.1	0.1	1.2	0.1	1.2	0.1	1.9	-	0.4	-	0.1	-	0.5	-	1.3	92.0	
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	2.0	0.2	1.2	-	1.4	-	1.4	-	0.5	0.1	0.1	-	0.5	-	1.3	92.3	
	休みやすい職場風土だった	629	1.6	-	0.6	0.2	0.8	-	1.1	-	0.8	0.2	-	-	0.2	-	0.8	94.6	
	職場の長(課長相当職)は女性だった	632	1.3	0.2	0.5	-	0.9	-	0.5	-	0.6	-	0.2	-	0.3	-	0.9	95.1	
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	1.1	-	0.4	0.5	0.9	0.4	0.7	0.2	0.5	-	0.2	-	0.2	-	0.5	94.5	
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	1.5	0.3	0.7	0.1	0.7	0.1	0.8	-	0.8	-	-	-	0.2	-	0.9	94.6	
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	1.0	0.2	0.6	0.2	0.7	0.1	0.3	-	1.0	0.1	-	-	0.4	-	1.1	95.1	
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	1.3	0.1	1.0	-	0.4	0.1	0.7	-	1.0	-	-	-	0.3	-	0.8	94.8	
	外勤や出張の多い職場だった	230	2.6	0.4	0.9	0.9	1.3	0.9	2.2	-	1.3	-	-	-	-	-	1.3	89.6	
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	1.5	0.1	0.9	-	1.5	0.1	1.0	-	0.6	0.1	-	-	0.6	-	1.2	93.6	
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	1.5	0.1	0.8	-	1.0	0.1	1.5	-	0.6	-	-	-	0.5	-	1.4	93.3	
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	1,108	0.9	0.2	0.4	-	0.5	0.1	0.6	-	0.6	-	0.1	-	0.4	-	1.2	95.4	
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	984	1.6	0.1	0.7	-	1.6	0.2	1.5	0.1	0.5	-	0.1	-	0.3	-	1.0	93.0	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	1.3	0.3	0.8	0.5	1.3	0.3	1.3	-	0.5	-	0.3	-	-	-	0.8	92.7		
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	1.4	0.4	0.6	0.2	1.2	0.4	1.0	-	0.6	-	0.2	-	0.4	-	1.2	93.1		
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	1.2	0.2	0.5	-	1.2	0.2	1.2	-	0.2	-	0.2	-	-	-	0.7	94.3		
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,656	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
	いずれかを経験あり	844	4.1	0.6	2.1	0.5	2.7	0.6	3.0	0.4	2.0	0.2	0.1	0.1	0.9	-	6.8	78.2	
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	868	0.9	0.2	0.6	-	0.7	0.1	0.1	-	0.5	0.1	0.1	-	0.3	-	1.4	95.3	
	いずれかを経験あり	266	2.3	0.4	1.1	1.1	1.1	0.8	3.0	0.4	0.8	-	-	-	-	-	2.6	86.8	

		問6⑤セクシュアルハラスメントに対し、拒否や抗議の姿勢を示した結果、降格など業務上の不利益を受けた																
		全 体 (n)																
		職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	司、役員・男性	直属上司より上位の上	直属上司より上位の上	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方のみ） 用・役員・男性	（派遣労働者の方のみ） 用・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		2,500	1.0	0.2	0.7	0.4	0.1	0.2	0.1	0.2	0.1	0.2	0.1	0.0	0.0	0.1	2.2	95.2
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	1.3	0.4	0.6	-	0.1	0.1	0.3	0.1	0.1	-	-	-	-	-	2.2	95.0
	入職時期が10年より最近	1,803	0.9	0.2	0.8	0.5	0.1	0.2	0.1	0.2	0.1	0.2	0.1	0.1	0.1	0.1	2.2	95.2
	うち10年～5年前	957	1.0	-	0.7	0.2	-	0.2	-	0.1	-	0.2	0.1	-	0.1	0.2	2.9	94.6
	うち5年より最近	846	0.8	0.4	0.8	0.8	0.1	0.2	0.1	0.4	0.1	0.2	0.2	0.1	-	-	1.3	96.0
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	-	-	-	-	-	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	66.7
	建設業	57	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.3	94.7
	製造業	264	1.5	-	0.4	0.8	-	-	0.4	-	0.8	-	0.4	-	-	-	3.0	93.6
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	-	-	3.8	-	3.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	92.3
	情報通信業	102	2.0	-	1.0	-	-	1.0	-	-	-	-	-	-	-	-	2.0	94.1
	運輸業、郵便業	58	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.7	98.3
	卸売業	71	1.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.4	97.2
	小売業	255	1.6	1.2	2.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.6	94.5
	金融業、保険業	142	0.7	-	0.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.7	97.9
	不動産業、物品賃貸業	24	4.2	4.2	-	8.3	-	4.2	-	4.2	-	4.2	-	-	-	-	-	87.5
	学術研究、専門・技術サービス業	28	-	-	3.6	-	-	-	-	-	-	3.6	-	-	-	-	-	96.4
	宿泊業、飲食サービス業	137	1.5	0.7	0.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.5	97.1
	生活関連サービス業、娯楽業	37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.7	-	-	5.4	91.9
	教育、学習支援業	130	-	0.8	-	0.8	0.8	-	0.8	0.8	-	-	-	-	-	-	-	97.7
	医療、福祉	357	0.8	-	0.3	-	-	0.6	-	0.3	-	-	-	-	-	-	2.2	96.4
	複合サービス事業	44	2.3	-	6.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.3	88.6
	労働者派遣業	70	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.4	98.6
サービス業(他に分類されないもの)	363	1.4	-	0.6	0.6	-	-	-	0.3	-	-	0.3	-	-	0.3	2.8	94.8	
公務	78	-	-	1.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.6	96.2	
その他	127	1.6	-	-	-	-	0.8	-	-	-	-	-	-	-	-	0.8	96.9	
問3 従業員数	1～9人	299	1.3	0.3	0.7	0.3	0.3	-	0.3	-	-	-	-	-	-	-	1.0	96.3
	10～29人	396	1.8	0.3	1.3	0.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.8	94.7
	30～99人	440	0.9	-	1.1	0.7	-	0.2	-	0.5	0.5	0.2	-	-	-	2.0	93.9	
	100～299人	323	0.6	0.9	0.6	0.9	0.3	0.3	0.3	-	0.3	-	-	0.3	0.6	1.9	95.0	
	300～999人	236	0.4	-	0.8	-	-	0.4	0.4	-	0.4	0.4	0.4	-	-	1.7	95.8	
	1000人以上	355	2.0	0.3	0.3	0.3	-	0.6	-	0.3	-	-	0.3	-	-	1.7	94.4	
	官公庁	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.0	98.0	
問4 雇用形態	正社員	1,034	1.3	0.3	0.7	0.3	0.2	0.3	0.2	0.4	0.2	0.1	0.1	-	0.1	0.1	2.2	94.7
	契約社員	333	0.9	0.3	0.9	0.6	-	0.3	-	0.3	-	0.3	-	-	-	-	1.2	95.5
	パートタイマー	701	1.3	0.3	1.0	0.6	-	0.3	-	0.1	-	0.3	-	-	-	3.0	94.4	
	派遣労働者	432	0.2	-	0.2	-	-	-	-	-	-	-	0.5	0.2	-	0.2	1.4	97.2
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	1.7	0.2	1.1	0.6	-	0.2	0.2	0.2	-	-	-	-	0.1	-	1.5	95.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	2.2	0.2	2.0	1.2	0.2	0.2	0.5	0.5	-	0.2	-	-	-	-	1.7	93.0
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	1.0	0.2	0.8	0.3	0.1	0.2	0.2	0.1	-	0.1	0.1	-	0.1	-	2.3	95.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	2.0	0.2	1.0	0.6	-	0.2	0.4	0.2	-	-	-	-	-	-	2.4	93.8
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	2.3	0.4	0.9	0.4	-	0.1	0.1	0.3	-	-	0.3	-	0.1	-	1.2	94.7
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	1.7	0.3	1.0	0.3	-	0.1	0.1	-	-	-	0.2	-	0.1	-	1.2	95.7
	休みやすい職場風土だった	629	0.6	-	0.8	0.3	-	0.2	-	-	-	0.2	-	-	-	-	1.1	97.3
	職場の長(課長相当職)は女性だった	632	0.5	-	0.6	0.2	-	0.3	-	-	-	0.2	-	-	-	-	1.1	97.6
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	0.7	-	1.1	0.5	0.2	0.4	0.4	0.2	-	0.2	-	-	-	-	0.7	96.5
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	0.7	0.3	0.7	0.4	-	0.1	0.2	0.1	-	-	-	0.1	-	-	1.0	97.2
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	0.4	0.3	0.7	0.3	-	0.2	0.1	-	0.1	-	0.1	-	-	-	0.8	97.7
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	0.7	0.3	1.1	0.3	0.1	0.1	0.3	0.1	-	0.1	0.1	-	-	-	0.7	96.9
	外勤や出張の多い職場だった	230	1.7	0.4	1.7	1.3	0.4	0.4	0.4	0.9	-	0.4	0.4	-	-	-	0.9	93.0
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	1.3	0.3	0.6	0.3	-	-	0.1	0.3	-	-	0.3	0.1	-	-	1.3	96.4
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	1.4	0.2	0.7	0.2	-	0.1	0.2	0.3	-	-	0.2	-	-	-	1.3	96.4
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	1,108	0.5	0.3	0.4	0.1	-	0.1	-	0.1	-	-	0.2	0.1	-	-	1.4	97.1
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	984	1.4	0.3	0.7	0.4	0.1	0.2	0.2	0.2	-	-	0.2	0.1	0.1	-	1.2	95.8
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	0.5	0.3	0.8	-	0.3	-	0.3	0.3	-	-	-	-	-	-	1.1	97.0	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	0.4	0.4	1.0	0.4	-	-	0.4	0.2	-	-	-	-	-	-	1.2	96.7	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	0.7	0.2	0.7	0.5	-	0.2	0.2	-	-	-	-	-	-	-	1.0	97.1	
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,656	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
	いずれかを経験あり	844	3.1	0.7	2.1	1.1	0.2	0.6	0.4	0.6	0.2	0.5	0.4	0.1	0.1	0.2	6.4	85.7
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	868	0.5	0.2	0.3	-	-	0.1	-	-	0.1	-	-	-	-	-	1.6	97.2
	いずれかを経験あり	266	2.3	0.4	2.6	1.5	0.8	0.4	1.1	1.1	0.4	-	0.4	-	-	-	2.6	89.1

		問6⑥性的な話や、質問をされた																	
		全 体 (n)	職場の 直属上司・ 男性	職場の 直属上司・ 女性	直 属 上 司 ・ 役 員 ・ 男 性	直 属 上 司 ・ 役 員 ・ 女 性	職 場 の 同 僚 ・ 部 下 ・ 男 性	職 場 の 同 僚 ・ 部 下 ・ 女 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 男 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 女 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 男 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 女 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 男 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 女 性	左 記 以 外 ・ 男 性	左 記 以 外 ・ 女 性	わ か ら な い	経 験 し て い な い	
全体		2,500	6.0	0.5	3.3	0.2	3.1	0.8	1.8	0.3	1.6	0.2	0.6	0.1	0.6	0.2	2.4	85.2	
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	6.0	0.7	4.0	0.3	4.3	0.9	3.2	0.3	2.0	0.1	0.3	0.1	0.6	0.3	2.3	83.9	
	入職時期が10年より最近	1,803	6.0	0.4	3.1	0.2	2.6	0.8	1.3	0.3	1.5	0.2	0.7	0.1	0.7	0.1	2.5	85.6	
	うち10年～5年前	957	6.2	0.4	2.9	0.1	2.8	0.6	1.5	0.3	1.8	0.2	0.9	-	0.6	0.1	3.1	85.0	
	うち5年より最近	846	5.9	0.4	3.2	0.4	2.4	0.9	1.2	0.2	1.2	0.2	0.5	0.1	0.7	0.1	1.8	86.4	
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	-	-	-	-	-	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	66.7	
	建設業	57	5.3	-	5.3	-	5.3	-	1.8	-	-	-	-	-	-	1.8	1.8	84.2	
	製造業	264	6.4	-	4.2	0.4	4.2	0.4	3.8	0.4	1.5	-	0.8	-	1.1	-	3.8	81.8	
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	-	-	3.8	-	3.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	92.3	
	情報通信業	102	8.8	-	2.9	-	2.9	-	2.0	1.0	2.0	-	-	-	-	-	2.9	85.3	
	運輸業、郵便業	58	3.4	-	6.9	-	5.2	-	5.2	-	-	-	-	-	-	-	-	1.7	82.8
	卸売業	71	9.9	1.4	4.2	-	7.0	1.4	2.8	1.4	4.2	-	1.4	-	1.4	-	1.4	84.5	
	小売業	255	7.5	1.6	4.3	0.4	3.5	1.2	1.6	0.4	2.0	0.4	-	-	1.2	0.4	1.2	85.1	
	金融業、保険業	142	6.3	-	4.2	-	1.4	-	2.1	-	1.4	-	-	-	-	-	-	1.4	85.9
	不動産業、物品賃貸業	24	8.3	4.2	4.2	4.2	8.3	8.3	-	4.2	4.2	4.2	-	-	-	-	-	4.2	70.8
	学術研究、専門・技術サービス業	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.6	-	-	-	-	96.4
	宿泊業、飲食サービス業	137	8.8	2.2	2.2	-	4.4	0.7	2.2	-	2.9	-	-	-	-	0.7	2.2	85.4	
	生活関連サービス業、娯楽業	37	5.4	-	2.7	-	2.7	2.7	5.4	-	5.4	-	-	-	2.7	-	5.4	81.1	
	教育、学習支援業	130	4.6	-	0.8	0.8	3.8	0.8	-	-	-	0.8	-	-	-	-	-	89.2	
	医療、福祉	357	4.8	0.3	1.7	0.3	1.7	0.8	1.4	-	0.8	-	0.3	-	0.8	-	2.5	88.0	
	複合サービス事業	44	11.4	-	4.5	-	4.5	-	2.3	-	2.3	-	-	-	-	-	-	79.5	
	労働者派遣業	70	4.3	-	5.7	-	4.3	-	1.4	-	-	-	2.9	1.4	-	-	-	85.7	
サービス業(他に分類されないもの)	363	5.8	0.6	2.8	0.3	1.9	1.1	0.6	0.3	2.8	0.3	1.4	0.3	1.1	-	3.0	85.4		
公務	78	3.8	-	2.6	-	3.8	-	2.6	-	-	-	-	-	1.3	-	2.6	85.9		
その他	127	8.7	-	7.1	-	2.4	-	2.4	0.8	3.1	-	0.8	-	-	-	1.6	83.5		
問3 従業員数	1～9人	299	3.7	0.3	2.3	-	1.3	0.7	0.7	-	1.7	0.3	0.3	-	0.3	0.3	0.7	90.3	
	10～29人	396	6.1	0.5	4.0	-	2.5	0.8	1.3	-	1.8	-	0.5	0.5	0.5	-	3.0	86.4	
	30～99人	440	8.0	0.2	3.2	0.2	3.4	1.4	2.7	0.7	1.6	0.5	0.9	-	1.1	0.2	2.7	81.4	
	100～299人	323	4.6	1.2	4.0	0.9	3.7	0.9	2.2	0.6	2.5	0.3	0.3	-	0.6	-	3.1	83.9	
	300～999人	236	9.3	0.4	4.2	-	4.7	-	3.4	-	1.7	-	0.8	-	-	-	1.3	83.1	
	1000人以上	355	8.2	0.6	5.4	0.6	4.5	0.8	2.0	0.6	2.5	0.3	1.4	-	1.4	0.6	2.0	81.1	
	官公庁	50	2.0	-	-	-	4.0	-	2.0	-	-	-	-	-	2.0	-	4.0	86.0	
問4 雇用形態	正社員	1,034	7.2	1.0	4.6	0.5	3.9	0.9	3.0	0.6	2.4	0.3	0.6	0.1	0.9	0.2	2.6	82.0	
	契約社員	333	7.5	-	2.1	0.3	2.1	0.9	0.6	-	2.7	0.3	0.6	-	-	0.3	1.5	85.6	
	パートタイマー	701	4.3	0.3	2.7	-	2.1	0.9	1.3	0.1	0.7	0.1	0.4	-	0.4	0.1	2.7	88.3	
	派遣労働者	432	5.1	-	2.1	-	3.5	0.5	0.9	-	0.5	-	0.9	0.2	0.9	-	2.3	87.3	
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	9.2	0.5	5.3	0.2	5.7	1.2	3.8	0.1	3.1	0.1	0.7	0.1	1.1	0.1	1.8	79.6	
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	11.9	1.2	5.0	0.7	5.7	1.7	3.7	0.2	2.5	0.2	1.0	-	1.5	0.2	3.0	75.4	
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	7.3	0.7	4.2	0.3	4.4	0.9	2.8	0.1	2.3	-	0.8	0.1	1.0	0.2	2.2	81.9	
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	6.6	0.4	5.2	0.2	3.8	0.6	2.2	0.2	2.0	-	1.0	-	0.8	0.2	2.8	82.3	
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	10.0	0.4	5.7	0.1	4.4	0.3	3.6	-	1.9	0.1	0.8	0.1	0.8	0.3	1.4	79.6	
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	9.0	0.5	4.8	0.2	4.4	1.0	3.0	0.2	2.3	0.1	1.0	0.2	0.8	0.2	1.5	81.4	
	休みやすい職場風土だった	629	4.5	0.3	3.5	-	3.0	0.6	1.7	0.3	1.6	-	0.5	-	1.1	0.2	1.4	88.2	
	職場の長(課長相当職)は女性だった	632	4.3	0.6	1.6	0.5	1.6	0.8	0.9	0.2	0.6	-	0.5	-	0.8	0.3	1.9	88.6	
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	4.6	-	3.1	-	2.4	0.9	1.5	0.4	1.6	-	0.4	-	0.5	0.2	0.7	88.9	
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	5.9	0.4	3.1	-	2.3	0.4	1.8	0.2	2.2	0.2	0.3	0.1	0.4	0.1	1.3	88.0	
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	5.5	0.4	2.7	-	2.6	0.5	1.2	0.2	1.8	-	0.5	0.1	0.5	0.1	1.2	88.6	
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	5.5	0.4	3.4	0.1	2.5	0.7	1.7	0.3	2.1	-	0.7	0.1	0.7	-	1.1	87.4	
	外勤や出張の多い職場だった	230	11.7	0.4	7.0	0.4	6.1	0.9	2.6	-	4.3	0.9	1.3	-	1.3	-	1.7	74.8	
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	8.6	0.7	3.5	0.3	3.6	0.9	1.9	0.1	2.0	0.3	0.6	0.3	1.5	0.4	1.3	83.3	
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	7.5	0.5	3.9	0.1	3.8	0.7	1.9	0.2	2.1	0.2	0.6	0.1	1.1	0.3	1.2	84.3	
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	1,108	4.1	0.5	2.0	0.2	1.6	0.9	1.0	0.3	0.8	0.2	0.2	-	0.9	0.4	1.9	89.4	
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	984	6.1	0.4	3.8	0.4	3.6	0.9	2.7	0.4	1.6	0.2	0.5	0.2	0.9	0.4	1.4	84.8	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	5.9	0.5	3.0	-	5.1	0.3	1.6	-	0.3	-	-	-	-	0.3	1.6	86.0		
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	6.3	0.4	3.3	-	3.1	0.8	1.8	0.2	1.2	-	0.4	-	0.8	0.2	1.8	85.9		
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	6.2	0.5	2.6	0.2	2.9	0.7	2.1	0.2	1.4	-	0.2	-	-	0.2	1.4	86.9		
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,656	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
いずれかを経験あり	844	17.9	1.4	9.8	0.7	9.1	2.4	5.5	0.8	4.9	0.6	1.8	0.2	1.9	0.5	7.2	56.0		
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	868	4.3	0.6	2.1	0.1	2.1	0.3	0.8	0.2	1.2	-	0.2	0.1	0.7	-	2.1	89.4	
いずれかを経験あり	266	9.8	0.8	6.0	1.1	3.8	1.9	2.6	0.4	1.1	0.4	0.4	-	0.8	0.4	1.9	75.9		

		問6⑦スード写真・雑誌等やパソコンの壁紙が水着写真等になっているのが目に入る環境だった																		
		全体(n)																		
		職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	司、役員・男性	直属上司よりも上位の上	直属上司よりも上位の上	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方のみ） 用されている派遣元の社員・役員・女性	（派遣労働者の方のみ） 用されている派遣元の社員・役員・男性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体		2,500	0.6	0.2	0.3	0.2	0.6	0.2	0.6	0.2	0.2	0.0	0.1	-	-	-	-	2.4	95.0	
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	1.3	0.4	0.4	-	1.0	0.4	1.4	0.1	0.1	0.1	-	-	-	-	-	2.9	92.5	
	入職時期が10年より最近	1,803	0.4	0.1	0.3	0.3	0.4	0.1	0.2	0.2	0.2	-	0.1	-	-	-	-	2.3	95.9	
	うち10年～5年前	957	0.3	0.1	0.3	0.2	0.4	0.1	0.3	0.1	-	-	0.1	-	-	-	-	2.7	95.5	
	うち5年より最近	846	0.5	0.1	0.2	0.4	0.5	0.1	0.1	0.4	0.4	-	0.1	-	-	-	-	1.8	96.3	
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	-	-	-	-	-	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	66.7	
	建設業	57	1.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.5	94.7	
	製造業	264	1.1	-	0.8	0.4	1.1	0.4	1.5	-	0.4	-	-	-	-	-	-	3.8	90.9	
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	-	-	7.7	-	-	3.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	92.3	
	情報通信業	102	2.0	-	-	-	1.0	-	2.0	-	-	-	-	-	-	-	-	3.9	93.1	
	運輸業、郵便業	58	1.7	-	-	-	1.7	-	-	-	1.7	-	-	-	-	-	-	1.7	93.1	
	卸売業	71	1.4	-	-	-	1.4	-	1.4	-	-	-	-	-	-	-	-	1.4	94.4	
	小売業	255	0.4	0.8	0.4	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.2	97.3	
	金融業、保険業	142	-	-	-	-	0.7	-	0.7	-	-	-	-	-	-	-	-	0.7	97.9	
	不動産業、物品賃貸業	24	-	4.2	-	4.2	-	4.2	-	8.3	-	-	-	-	-	-	-	-	91.7	
	学術研究、専門・技術サービス業	28	-	-	-	-	-	-	3.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96.4	
	宿泊業、飲食サービス業	137	0.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.7	98.5	
	生活関連サービス業、娯楽業	37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.4	94.6	
	教育、学習支援業	130	0.8	-	-	-	-	-	-	0.8	-	0.8	-	-	-	-	-	-	97.7	
	医療、福祉	357	0.6	0.6	0.3	-	0.3	0.3	0.3	-	-	-	-	-	-	-	-	2.2	95.5	
	複合サービス事業	44	-	-	2.3	-	2.3	2.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	93.2	
	労働者派遣業	70	-	-	1.4	-	-	-	-	-	-	-	-	1.4	-	-	-	-	98.6	
サービス業(他に分類されないもの)	363	0.6	-	-	-	0.6	-	0.3	0.3	0.6	-	0.3	-	-	-	-	3.0	95.6		
公務	78	1.3	-	-	-	1.3	-	2.6	-	-	-	-	-	-	-	-	3.8	92.3		
その他	127	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.4	97.6		
問3 従業員数	1～9人	299	0.7	0.3	0.7	-	0.3	0.3	0.3	-	0.3	-	-	-	-	-	-	1.0	97.0	
	10～29人	396	0.5	0.3	0.3	-	-	-	0.3	-	-	-	-	-	-	-	-	2.8	96.2	
	30～99人	440	0.7	-	-	0.5	0.7	0.7	0.5	0.7	0.5	-	-	-	-	-	-	2.3	93.9	
	100～299人	323	0.9	0.6	0.6	0.6	0.3	0.3	0.3	0.3	-	-	-	-	-	-	3.4	93.2		
	300～999人	236	0.4	-	0.8	-	0.8	-	0.8	-	-	0.4	0.4	-	-	-	-	2.1	94.1	
	1000人以上	355	0.6	-	0.3	0.3	1.4	-	1.7	-	-	-	0.3	-	-	-	-	2.0	94.9	
	官公庁	50	2.0	2.0	-	-	2.0	-	4.0	-	-	-	-	-	-	-	-	2.0	90.0	
問4 雇用形態	正社員	1,034	1.2	0.4	0.2	0.3	0.8	0.5	0.9	0.3	0.2	0.1	-	-	-	-	-	2.8	93.4	
	契約社員	333	0.3	-	1.2	0.6	0.3	-	0.3	0.3	0.3	-	-	-	-	-	-	1.8	95.5	
	パートタイマー	701	0.3	0.1	0.1	-	0.4	-	0.3	0.1	0.1	-	-	-	-	-	-	2.6	96.0	
	派遣労働者	432	0.2	-	0.2	-	0.7	-	0.5	-	-	-	0.5	-	-	-	-	1.9	96.5	
問5 職場の状況 「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	0.9	0.1	0.4	0.2	0.7	-	0.9	-	0.1	0.1	0.1	-	-	-	-	2.0	95.1	
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	2.0	0.5	0.7	0.5	1.0	0.5	1.5	0.2	0.2	0.2	0.2	-	-	-	-	2.0	91.8	
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	1.4	-	0.3	0.2	0.6	0.1	1.0	-	0.2	0.1	0.1	-	-	-	-	1.8	94.8	
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	1.6	0.4	0.4	0.4	0.8	0.2	1.0	-	0.4	0.2	0.2	-	-	-	-	2.0	93.2	
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	1.3	0.4	0.6	0.1	1.4	-	0.8	0.1	0.3	0.1	0.3	-	-	-	-	1.6	94.0	
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	1.4	0.2	0.5	0.1	1.2	-	0.9	0.2	0.2	-	0.2	-	-	-	-	1.4	94.5	
	休みやすい職場風土だった	629	0.2	-	0.3	0.3	0.3	-	0.8	-	0.2	-	-	-	-	-	-	1.6	96.7	
	職場の長(課長相当職)は女性だった	632	0.2	0.3	0.3	0.2	0.5	0.2	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-	1.7	96.5	
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	0.4	0.2	0.5	0.4	0.2	0.4	0.4	0.2	-	0.2	-	-	-	-	-	1.1	96.4	
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	0.4	0.3	0.2	0.3	0.3	-	0.1	0.2	0.2	0.1	-	-	-	-	-	1.3	97.0	
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	0.3	0.2	0.2	0.2	0.3	0.1	0.3	-	-	0.1	0.1	-	-	-	-	1.1	97.3	
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	0.4	0.3	0.3	0.1	0.4	-	0.1	0.1	-	0.1	-	0.1	-	-	-	1.5	96.4	
	外勤や出張の多い職場だった	230	1.7	0.9	0.4	0.4	0.9	0.4	1.7	1.3	0.4	0.4	-	-	-	-	-	3.0	90.0	
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	0.3	0.3	0.4	-	0.6	-	0.3	0.3	-	0.1	0.1	-	-	-	-	1.0	96.8	
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	0.5	0.3	0.3	0.1	0.3	-	0.4	0.1	0.2	0.1	0.2	-	-	-	-	1.5	96.5	
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	1,108	0.2	0.4	0.2	-	0.4	-	0.2	0.2	-	-	-	0.1	-	-	-	1.7	96.9	
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	984	0.8	0.3	0.2	0.1	0.4	-	0.6	0.3	-	0.1	0.1	-	-	-	-	1.5	95.8	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	-	0.5	0.3	-	1.1	0.5	-	-	-	0.3	-	-	-	-	-	1.6	96.0		
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	0.2	0.6	0.2	0.2	0.4	0.2	0.2	0.2	-	0.2	-	-	-	-	-	1.2	96.3		
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	-	0.5	-	0.2	0.5	0.2	0.2	0.2	-	-	-	-	-	-	-	1.0	97.1		
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,656	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
	いずれかを経験あり	844	1.9	0.6	0.9	0.6	1.8	0.6	1.7	0.6	0.5	0.1	0.2	-	-	-	-	7.2	85.1	
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	868	0.2	0.2	-	-	-	0.2	0.1	0.1	0.1	-	-	-	-	-	-	2.0	97.0	
	いずれかを経験あり	266	1.5	0.4	1.5	1.1	0.8	0.8	0.8	0.8	0.4	-	-	-	-	-	-	3.0	89.1	

		問6⑧容姿や年齢、身体的特徴について話題にされた																		
		全 体 (n)	職場の 直属上司・ 男性	職場の 直属上司・ 女性	司、役員・ 上司よりも 男性	司、役員・ 上司よりも 女性	直属上司 より上位の 男性	直属上司 より上位の 女性	職場の同僚、 部下・男性	職場の同僚、 部下・女性	別の部署の 社員・男性	別の部署の 社員・女性	取引先や 顧客など・ 男性	取引先や 顧客など・ 女性	（用 派遣労働者 の派遣元の のみ） 社員・男性	（用 派遣労働者 の派遣元の のみ） 社員・女性	左記以外・ 男性	左記以外・ 女性	わからない	経験 していない
全体		2,500	6.6	2.4	3.8	1.2	4.0	3.4	2.2	0.7	1.8	0.6	0.8	0.6	0.7	0.7	0.7	3.6	81.4	
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	7.2	2.0	4.7	0.7	5.6	4.2	3.2	1.3	2.0	0.9	1.3	0.9	0.6	0.9	0.9	4.6	79.1	
	入職時期が10年より最近	1,803	6.4	2.6	3.4	1.3	3.3	3.1	1.9	0.4	1.7	0.5	0.6	0.5	0.8	0.6	3.2	82.3		
	うち10年～5年前	957	6.7	2.7	3.2	1.3	3.4	2.8	2.0	0.4	1.5	0.5	0.5	0.2	0.8	0.7	3.7	82.7		
	うち5年より最近	846	6.0	2.4	3.5	1.4	3.2	3.4	1.8	0.5	1.9	0.5	0.7	0.8	0.7	0.5	2.7	81.8		
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	-	-	-	-	-	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	66.7	
	建設業	57	7.0	1.8	3.5	1.8	3.5	1.8	1.8	-	1.8	-	1.8	1.8	-	-	-	3.5	84.2	
	製造業	264	8.0	1.5	6.4	0.8	6.8	3.8	6.8	-	1.9	0.4	1.5	1.1	0.4	0.4	6.8	74.2		
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	7.7	-	3.8	-	3.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84.6	
	情報通信業	102	4.9	2.0	2.9	-	3.9	2.0	2.0	2.0	2.0	-	-	-	-	-	1.0	3.9	86.3	
	運輸業、郵便業	58	6.9	3.4	6.9	1.7	5.2	5.2	3.4	1.7	5.2	1.7	1.7	1.7	-	-	-	3.4	77.6	
	卸売業	71	16.9	5.6	7.0	1.4	8.5	14.1	4.2	2.8	4.2	2.8	1.4	1.4	4.2	-	4.2	73.2		
	小売業	255	7.5	2.4	3.5	2.0	3.5	3.1	2.0	0.8	1.2	0.8	-	-	0.8	0.8	2.4	81.6		
	金融業、保険業	142	8.5	0.7	4.9	0.7	4.2	1.4	2.8	-	2.1	0.7	0.7	0.7	-	0.7	2.8	81.0		
	不動産業、物品賃貸業	24	8.3	4.2	8.3	8.3	4.2	8.3	4.2	4.2	-	-	-	-	-	-	-	4.2	70.8	
	学術研究、専門・技術サービス業	28	3.6	10.7	-	-	-	-	-	-	-	3.6	-	-	-	-	-	3.6	78.6	
	宿泊業、飲食サービス業	137	4.4	2.9	3.6	0.7	3.6	2.9	0.7	-	0.7	-	-	-	-	2.9	2.2	2.2	87.6	
	生活関連サービス業、娯楽業	37	2.7	5.4	2.7	-	2.7	2.7	2.7	-	-	-	-	-	-	2.7	2.7	8.1	73.0	
	教育、学習支援業	130	3.1	1.5	0.8	0.8	2.3	2.3	0.8	1.5	0.8	0.8	-	-	-	-	-	-	91.5	
	医療、福祉	357	5.0	2.8	1.7	1.1	3.1	5.0	0.8	-	0.8	0.6	0.3	0.3	0.3	0.8	1.1	2.5	82.9	
	複合サービス事業	44	4.5	4.5	2.3	4.5	2.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.5	79.5
	労働者派遣業	70	5.7	1.4	5.7	-	4.3	1.4	-	-	2.9	-	2.9	4.3	-	-	-	1.4	81.4	
サービス業(他に分類されないもの)	363	6.6	2.2	2.2	1.1	2.8	2.8	1.1	0.6	3.0	0.8	1.7	0.8	0.8	0.6	3.3	84.0			
公務	78	5.1	-	3.8	-	3.8	1.3	2.6	-	-	-	-	-	-	1.3	-	2.6	84.6		
その他	127	14.2	3.9	10.2	1.6	7.1	6.3	5.5	3.1	3.9	0.8	2.4	0.8	-	-	-	3.1	74.0		
問3 従業員数	1～9人	299	4.0	3.7	3.0	0.7	1.7	2.7	1.0	-	2.0	0.3	-	-	1.3	1.0	2.7	83.9		
	10～29人	396	6.8	1.3	2.8	0.5	2.8	3.0	0.8	0.3	1.0	-	0.3	-	0.5	0.3	3.0	85.1		
	30～99人	440	7.3	1.1	4.1	1.8	4.8	3.9	3.4	0.9	1.6	0.7	0.7	0.5	0.5	0.7	3.4	77.7		
	100～299人	323	7.4	2.5	4.0	1.5	4.6	3.7	3.7	1.2	3.4	1.2	1.5	1.5	0.6	0.6	4.0	81.1		
	300～999人	236	8.1	3.4	4.2	1.3	5.1	3.8	2.5	0.8	1.3	0.8	0.8	0.8	-	-	2.1	79.7		
	1000人以上	355	11.0	3.7	7.0	2.0	7.3	4.5	4.5	1.7	3.1	1.1	2.0	0.8	1.1	1.1	3.4	76.6		
官公庁	50	2.0	2.0	4.0	-	6.0	2.0	-	-	-	-	-	-	-	2.0	-	4.0	82.0		
問4 雇用形態	正社員	1,034	8.8	2.7	4.8	1.5	4.7	4.0	3.3	1.1	2.4	1.0	0.5	0.1	1.0	0.7	4.2	77.9		
	契約社員	333	6.3	1.2	3.3	1.2	3.3	3.6	1.2	0.3	1.2	0.3	0.6	0.9	-	0.3	2.1	84.1		
	パートタイマー	701	4.0	2.6	2.7	1.1	2.6	1.9	1.4	0.4	1.1	0.3	0.4	0.1	0.7	0.9	3.1	85.2		
	派遣労働者	432	5.8	2.3	3.2	0.5	4.9	4.4	1.9	0.5	1.6	0.5	2.3	2.3	0.7	0.7	4.2	81.3		
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	10.1	3.6	6.4	2.0	6.3	4.9	3.6	0.6	2.3	0.7	1.2	0.5	1.2	0.9	3.1	75.8		
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	10.9	4.5	5.5	2.0	6.0	4.7	3.5	0.5	2.5	0.7	0.7	0.2	1.5	1.5	2.7	75.4		
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	8.9	3.0	4.5	1.5	5.6	4.0	2.7	0.7	2.3	0.7	1.0	0.8	1.0	0.5	3.1	77.8		
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	11.3	3.6	5.8	2.8	6.2	5.0	4.0	1.0	3.2	0.6	1.4	0.8	0.4	0.6	3.6	73.0		
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	11.6	3.8	6.5	1.8	5.6	4.3	3.6	1.0	2.3	0.5	1.2	1.3	1.3	1.0	2.8	74.8		
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	10.6	3.2	5.9	1.7	6.0	5.1	3.0	0.7	2.5	0.4	1.3	1.0	0.9	0.7	3.3	75.3		
	休みやすい職場風土だった	629	4.5	1.0	3.5	0.6	3.5	2.5	2.2	0.6	1.4	0.3	1.0	0.3	0.6	0.6	2.5	85.1		
	職場の長(課長相当職)は女性だった	632	4.4	4.9	2.1	2.2	2.7	4.9	1.4	0.5	1.1	0.3	0.9	0.8	1.1	0.8	2.4	82.4		
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	5.1	2.0	3.3	1.1	3.8	2.7	2.0	1.3	1.5	1.1	0.5	0.4	0.4	0.5	2.0	85.4		
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	5.8	1.7	3.4	0.7	3.4	2.5	1.9	0.7	1.7	0.6	0.4	0.3	0.5	0.4	2.0	85.0		
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	4.4	1.6	3.1	0.6	3.0	2.7	1.3	0.6	1.1	0.5	0.9	0.6	0.4	0.4	2.0	86.3		
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	5.6	1.8	3.1	0.3	3.8	2.5	2.1	1.0	1.5	0.6	1.0	0.4	0.6	0.3	2.1	84.6		
	外勤や出張の多い職場だった	230	13.9	3.9	8.3	2.2	10.0	3.9	5.7	2.2	3.5	1.3	2.6	1.3	0.9	-	4.3	70.9		
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	8.4	3.5	4.7	1.2	4.9	3.9	1.6	1.0	2.3	0.4	0.7	0.7	1.5	1.0	2.2	79.2		
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	8.2	3.0	4.8	0.7	4.8	3.5	2.5	0.9	2.2	0.7	0.9	0.7	0.9	0.7	3.0	79.7		
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	1,108	4.6	3.6	1.5	1.6	2.4	4.3	1.4	0.5	1.4	0.5	0.5	0.6	0.9	1.0	2.6	83.9		
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	984	6.9	3.5	3.9	1.5	4.3	4.5	2.6	0.8	2.1	0.8	1.0	0.7	0.9	1.0	2.6	79.5		
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	5.4	2.4	3.2	1.3	5.4	3.5	1.6	0.8	1.3	0.5	0.5	0.3	-	0.3	3.5	81.5			
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	6.3	2.6	2.9	1.4	4.3	3.9	2.0	0.6	1.2	0.6	1.0	0.6	0.6	0.2	2.4	82.1			
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	5.2	2.1	3.6	2.1	5.0	3.8	2.6	1.2	1.7	0.5	0.7	0.5	0.5	1.2	2.9	81.9			
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,656	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
問8 マタハラ 経験有無	いずれかを経験あり	844	19.5	7.1	11.1	3.4	11.7	10.1	6.6	2.0	5.2	1.8	2.4	1.8	2.1	2.0	10.7	44.8		
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	868	3.8	1.4	2.5	0.6	3.0	2.5	1.7	0.7	1.4	0.7	0.8	0.5	0.5	0.3	3.0	86.9		
問8 マタハラ 経験有無	いずれかを経験あり	266	10.2	3.4	5.3	3.0	3.0	3.8	3.4	1.1	1.9	0.4	1.1	0.8	0.4	0.8	4.5	71.4		

		問6⑨結婚、子どもの有無など私生活に関わることについて必要以上に質問された、話題にされた																	
		全 体 (n)	職 場 の 直 属 上 司 ・ 男 性	職 場 の 直 属 上 司 ・ 女 性	司 、 役 員 ・ 男 性	直 属 上 司 ・ 女 性	直 属 上 司 ・ 男 性	職 場 の 同 僚 、 部 下 ・ 男 性	職 場 の 同 僚 、 部 下 ・ 女 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 男 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 女 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 男 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 女 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 男 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 女 性	左 記 以 外 ・ 男 性	左 記 以 外 ・ 女 性	わ か ら な い	経 験 し て い な い
全体		2,500	3.9	2.1	2.2	0.9	2.0	2.5	1.1	0.7	1.0	0.4	0.4	0.4	0.4	0.5	3.4	85.5	
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	5.5	1.6	2.9	0.6	3.0	1.7	1.9	0.7	1.3	0.1	0.3	0.3	0.3	0.6	3.4	84.5	
	入職時期が10年より最近	1,803	3.3	2.3	1.9	1.1	1.6	2.8	0.8	0.7	0.8	0.5	0.4	0.4	0.4	0.4	3.4	85.9	
	うち10年～5年前	957	3.1	2.1	2.2	1.0	1.7	2.3	1.1	0.7	0.9	0.5	0.5	0.3	0.5	0.5	4.4	85.4	
	うち5年より最近	846	3.4	2.5	1.5	1.1	1.4	3.3	0.5	0.6	0.7	0.5	0.2	0.6	0.4	0.4	2.2	86.5	
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	33.3	-	-	-	-	-	-	33.3	-	-	-	-	-	-	-	33.3	
	建設業	57	7.0	1.8	3.5	-	3.5	3.5	1.8	1.8	-	-	-	1.8	-	-	-	3.5	80.7
	製造業	264	4.9	1.1	4.2	1.1	3.8	1.9	3.8	1.9	3.8	1.9	0.4	0.4	0.8	0.4	0.4	4.9	83.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	-	7.7	3.8	-	-	3.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84.6
	情報通信業	102	2.0	1.0	1.0	-	-	1.0	1.0	-	-	-	-	1.0	1.0	-	2.0	2.0	91.2
	運輸業、郵便業	58	3.4	1.7	3.4	3.4	3.4	3.4	1.7	1.7	3.4	1.7	1.7	1.7	-	-	-	-	89.7
	卸売業	71	4.2	2.8	-	-	1.4	4.2	-	-	1.4	-	-	-	-	1.4	-	2.8	85.9
	小売業	255	4.7	2.4	2.7	1.6	2.0	3.1	1.6	1.2	0.8	0.8	-	-	-	0.4	0.8	1.2	87.5
	金融業、保険業	142	5.6	-	2.1	-	0.7	1.4	-	-	0.7	-	-	-	0.7	0.7	-	2.8	86.6
	不動産業、物品賃貸業	24	4.2	4.2	-	4.2	-	8.3	-	8.3	-	-	-	-	4.2	-	-	8.3	79.2
	学術研究、専門・技術サービス業	28	-	3.6	-	-	-	-	-	3.6	-	3.6	3.6	-	-	-	-	3.6	85.7
	宿泊業、飲食サービス業	137	2.2	1.5	2.2	0.7	1.5	1.5	-	-	-	-	-	-	-	-	0.7	3.6	89.1
	生活関連サービス業、娯楽業	37	2.7	8.1	2.7	-	-	2.7	-	-	-	-	-	-	-	2.7	-	5.4	78.4
	教育、学習支援業	130	3.1	3.1	0.8	0.8	4.6	0.8	0.8	-	0.8	-	-	-	-	-	0.8	0.8	86.2
	医療、福祉	357	3.4	3.4	1.4	1.1	1.4	3.9	0.8	0.8	0.8	0.3	-	-	0.3	0.6	3.4	84.0	
	複合サービス事業	44	4.5	-	2.3	-	2.3	-	2.3	-	-	-	-	-	-	-	-	2.3	86.4
	労働者派遣業	70	-	-	-	-	1.4	1.4	-	-	-	-	-	2.9	2.9	-	-	2.9	90.0
サービス業(他に分類されないもの)	363	5.0	1.9	1.9	0.8	1.7	2.2	0.8	-	1.7	0.6	1.1	0.3	0.8	0.6	4.4	85.4		
公務	78	2.6	-	5.1	-	3.8	3.8	1.3	1.3	-	-	-	-	-	-	-	3.8	85.9	
その他	127	6.3	4.7	3.1	2.4	1.6	3.9	-	-	0.8	-	-	-	-	0.8	-	1.6	84.3	
問3 従業員数	1～9人	299	3.7	2.3	1.7	0.7	1.0	1.7	-	0.3	0.7	0.3	-	-	0.7	0.7	2.0	89.3	
	10～29人	396	4.3	1.0	2.5	0.8	1.5	2.3	0.3	-	0.5	-	-	-	-	0.3	4.0	86.6	
	30～99人	440	4.1	2.0	2.0	0.9	3.0	2.7	2.5	1.1	2.0	0.7	0.2	0.2	0.7	0.7	2.7	82.5	
	100～299人	323	4.0	2.8	1.9	1.2	1.2	3.7	1.2	1.2	0.9	0.6	0.3	1.2	-	0.6	3.4	84.2	
	300～999人	236	4.7	3.4	3.4	1.3	3.4	2.5	2.1	0.4	0.4	0.8	0.4	0.4	-	-	2.5	84.3	
	1000人以上	355	6.2	2.0	3.7	1.7	2.5	2.8	2.0	1.7	1.7	0.6	1.4	0.8	0.6	0.6	2.5	84.5	
官公庁	50	-	2.0	4.0	2.0	4.0	4.0	-	-	-	-	-	-	2.0	-	6.0	80.0		
問4 雇用形態	正社員	1,034	4.5	2.5	2.7	1.3	2.7	2.3	1.9	0.9	1.3	0.4	0.2	0.1	0.4	0.4	4.1	83.6	
	契約社員	333	4.2	1.2	1.5	0.3	1.8	1.8	0.3	0.6	0.9	0.3	-	0.3	0.3	0.6	1.2	87.4	
	パートタイマー	701	3.9	2.3	2.3	1.0	1.0	2.6	0.4	0.4	0.6	0.4	0.1	-	0.3	0.4	3.3	86.4	
	派遣労働者	432	2.1	1.4	1.2	0.5	1.9	3.2	0.9	0.7	0.9	0.5	1.4	1.9	0.7	0.7	3.7	87.3	
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	6.0	3.1	3.2	2.1	2.9	3.4	1.8	1.0	1.2	0.5	0.5	0.4	0.5	0.9	2.8	82.7	
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	6.2	3.5	4.7	2.5	3.5	4.7	3.0	1.5	1.5	1.0	0.7	0.2	1.0	0.7	2.5	79.9	
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	4.5	3.0	3.1	1.3	2.6	2.8	1.7	0.7	1.3	0.3	0.3	0.5	0.3	0.3	2.8	82.8	
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	7.8	2.0	3.6	1.8	3.2	2.8	2.2	0.6	1.4	0.2	0.8	0.6	0.8	0.6	2.6	80.7	
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	7.8	3.1	3.6	1.8	3.1	3.4	1.8	0.9	0.9	0.5	0.5	0.8	0.5	0.4	3.0	79.4	
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	6.0	2.8	3.3	1.4	2.6	3.8	1.4	0.7	1.0	0.2	0.7	0.7	0.4	0.4	2.8	81.5	
	休みやすい職場風土だった	629	2.4	0.6	2.1	0.6	1.1	1.3	1.1	0.2	1.0	0.2	0.5	0.5	0.6	0.2	1.7	90.0	
	職場の長(課長相当職)は女性だった	632	2.4	4.0	1.4	1.6	1.7	4.1	1.3	0.8	0.6	0.3	0.3	0.2	0.2	0.5	2.4	86.1	
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	2.4	1.6	2.0	0.4	1.3	1.1	1.6	0.7	0.5	0.2	0.4	-	0.4	0.2	1.1	90.7	
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	2.5	1.7	1.5	0.3	1.1	0.7	0.6	0.1	0.8	0.1	0.3	0.1	0.4	0.5	1.4	91.1	
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	1.9	1.5	1.7	0.3	0.8	0.9	0.7	0.1	0.5	0.1	0.4	0.2	0.1	0.4	1.7	91.3	
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	2.5	1.0	1.4	0.4	1.0	0.8	0.8	0.4	0.7	0.3	0.6	0.1	0.4	0.3	1.1	91.6	
	外勤や出張の多い職場だった	230	8.7	1.7	4.3	1.7	5.2	1.7	4.8	2.6	2.6	1.3	0.9	0.4	0.9	0.4	2.6	79.6	
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	4.8	2.9	2.5	1.0	1.9	3.2	1.5	0.9	0.7	0.4	0.6	0.6	0.9	0.4	2.6	84.6	
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	4.3	2.5	2.7	0.7	1.7	2.2	1.2	0.6	1.0	0.3	0.5	0.4	0.8	0.5	2.8	84.9	
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	1,108	2.8	3.2	1.0	1.3	1.1	3.7	0.6	0.5	0.6	0.4	0.3	0.5	0.4	0.6	2.6	86.4	
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	984	4.3	3.2	2.3	1.1	2.1	3.2	1.0	0.6	0.9	0.4	0.3	0.4	0.2	0.6	2.7	84.2	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	2.2	3.5	3.0	1.1	3.0	3.0	1.3	-	0.3	0.3	-	-	0.3	-	1.9	85.5		
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	2.9	2.6	1.6	0.8	1.6	1.6	1.2	0.4	0.4	0.2	0.2	-	0.6	-	1.2	88.8		
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	2.1	2.1	2.9	1.0	1.7	2.4	1.2	0.7	1.0	0.2	0.5	0.2	0.2	0.5	1.4	88.8		
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,656	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
	いずれかを経験あり	844	11.5	6.2	6.4	2.7	5.8	7.3	3.3	2.0	2.8	1.2	1.1	1.2	1.2	1.4	10.1	57.1	
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	868	2.1	1.0	1.5	0.3	0.9	1.5	0.7	0.6	0.7	0.1	0.2	0.2	0.3	0.1	2.8	90.4	
	いずれかを経験あり	266	7.1	5.6	3.8	3.0	2.3	4.5	2.6	2.3	1.9	0.4	0.8	0.4	-	0.4	4.9	71.4	

		問6⑩「男のくせに」「女には仕事を任せられない」などと発言された																	
		全 体 (n)	職 場 の 直 属 上 司 ・ 男 性	職 場 の 直 属 上 司 ・ 女 性	直 属 上 司 ・ 男 性 ・ 役 員 ・ 上 位 の 上	直 属 上 司 ・ 女 性 ・ 役 員 ・ 上 位 の 上	職 場 の 同 僚 ・ 部 下 ・ 男 性	職 場 の 同 僚 ・ 部 下 ・ 女 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 男 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 女 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 男 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 女 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 男 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 女 性	左 記 以 外 ・ 男 性	左 記 以 外 ・ 女 性	わ か ら な い	経 験 し て い な い	
全体		2,500	2.4	0.5	1.6	0.4	0.9	0.4	0.6	0.2	0.6	0.3	0.2	0.0	0.1	0.2	3.1	91.4	
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	2.6	0.6	2.4	0.3	1.6	0.1	1.3	0.1	0.3	0.3	0.1	-	0.1	0.1	3.2	90.2	
	入職時期が10年より最近	1,803	2.3	0.5	1.3	0.4	0.7	0.6	0.3	0.2	0.7	0.3	0.2	0.1	0.1	0.2	3.1	91.8	
	うち10年～5年前	957	2.5	0.4	1.0	0.3	0.6	0.4	0.4	0.2	0.5	0.4	0.2	0.1	0.1	0.3	3.6	92.0	
	うち5年より最近	846	2.1	0.6	1.7	0.6	0.7	0.7	0.2	0.2	0.9	0.2	0.2	-	-	-	2.5	91.6	
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	-	-	-	-	-	-	33.3	-	-	-	-	-	-	-	66.7	
	建設業	57	3.5	-	1.8	-	1.8	-	-	-	1.8	-	-	-	-	-	-	3.5	89.5
	製造業	264	3.4	0.8	3.4	0.4	1.9	0.4	1.9	-	0.4	0.4	0.4	-	-	-	-	4.2	87.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	-	-	3.8	-	3.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.8	88.5
	情報通信業	102	2.0	-	1.0	-	1.0	-	1.0	-	-	-	-	-	-	-	-	2.9	95.1
	運輸業、郵便業	58	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	-	-	-	1.7	96.6
	卸売業	71	4.2	1.4	1.4	-	-	-	1.4	-	1.4	-	-	-	-	-	-	7.0	85.9
	小売業	255	2.7	1.2	1.6	0.4	0.4	0.8	0.4	0.4	-	-	-	-	-	-	-	1.2	92.9
	金融業、保険業	142	3.5	-	1.4	-	0.7	-	-	-	1.4	0.7	-	-	-	-	-	1.4	93.0
	不動産業、物品賃貸業	24	4.2	4.2	-	4.2	4.2	4.2	-	4.2	-	-	-	-	-	-	-	-	87.5
	学術研究、専門・技術サービス業	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.6	-	-	-	-	-	3.6	92.9
	宿泊業、飲食サービス業	137	2.9	-	3.6	-	0.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.2	92.0
	生活関連サービス業、娯楽業	37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.4	94.6
	教育、学習支援業	130	-	-	0.8	0.8	0.8	0.8	-	-	-	-	0.8	-	-	-	-	-	96.9
	医療、福祉	357	1.7	0.6	0.8	-	0.3	0.3	0.6	0.3	0.6	0.8	-	-	-	0.3	2.8	92.2	
	複合サービス事業	44	6.8	-	2.3	-	2.3	-	-	-	-	2.3	-	-	-	-	-	2.3	84.1
労働者派遣業	70	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.4	-	-	1.4	1.4	95.7		
サービス業(他に分類されないもの)	363	3.0	0.6	0.8	0.6	0.8	0.3	0.6	-	1.1	0.3	0.3	-	0.3	0.3	4.4	90.4		
公務	78	1.3	-	1.3	-	1.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.3	96.2	
その他	127	3.1	0.8	5.5	0.8	2.4	0.8	1.6	-	0.8	-	-	-	-	0.8	-	1.6	90.6	
問3 従業員数	1～9人	299	2.3	0.7	2.3	0.3	0.3	0.3	-	0.3	1.0	0.7	-	-	0.3	0.7	1.7	92.6	
	10～29人	396	3.0	0.3	1.3	-	0.5	-	0.3	-	0.3	-	-	-	-	-	4.5	90.7	
	30～99人	440	2.0	0.2	1.1	0.5	0.5	0.5	0.7	0.2	0.9	0.5	-	-	-	-	2.5	91.1	
	100～299人	323	2.2	2.2	1.9	1.2	1.9	1.9	1.5	0.6	0.9	0.9	0.6	0.3	-	-	3.4	89.5	
	300～999人	236	3.4	0.8	3.8	0.4	1.7	-	0.8	-	0.8	0.4	0.8	-	-	0.4	1.7	89.8	
	1000人以上	355	4.2	-	2.0	0.6	1.4	0.6	0.8	0.3	0.3	-	0.3	-	-	-	2.5	90.7	
官公庁	50	-	-	2.0	-	2.0	-	2.0	-	-	-	-	-	-	-	-	2.0	94.0	
問4 雇用形態	正社員	1,034	3.8	0.7	2.6	0.5	1.2	0.3	1.1	0.2	0.7	0.4	0.1	-	-	0.1	3.7	88.2	
	契約社員	333	1.8	0.3	0.6	0.3	0.9	1.2	0.3	0.3	0.9	0.6	0.3	-	0.3	-	1.5	93.1	
	パートタイマー	701	1.4	0.4	1.1	0.4	0.6	0.3	0.1	0.1	0.4	0.1	-	-	0.1	0.3	3.3	93.4	
	派遣労働者	432	1.2	0.5	0.9	0.2	0.9	0.5	0.5	0.2	0.5	0.2	0.7	0.2	-	0.2	2.5	94.2	
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	4.1	1.0	2.8	0.6	1.5	0.7	0.9	0.1	0.7	0.5	0.4	-	0.2	0.1	2.8	88.8	
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	4.7	1.2	3.7	1.5	2.0	0.5	1.0	0.2	1.0	0.5	0.5	-	0.5	0.2	3.5	85.8	
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	3.5	0.7	2.0	0.6	1.3	0.3	0.9	0.1	1.0	0.5	0.5	0.1	0.1	0.2	3.0	89.5	
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	5.8	1.0	3.6	0.6	2.4	0.6	1.4	0.2	0.6	0.8	0.8	0.2	-	0.2	3.2	85.9	
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	4.8	0.8	3.5	0.4	1.8	0.6	1.0	0.1	0.9	0.5	0.6	0.1	-	0.1	2.7	87.8	
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	4.5	0.8	3.1	0.3	1.3	0.9	1.0	0.2	0.7	0.4	0.4	0.1	-	0.1	3.2	88.2	
	休みやすい職場風土だった	629	1.4	-	1.3	0.2	0.3	-	0.3	-	0.3	-	-	-	-	-	2.1	95.1	
	職場の長(課長相当職)は女性だった	632	0.6	0.5	0.6	0.3	0.3	0.5	0.3	0.2	0.3	0.5	0.2	-	-	0.2	2.4	94.1	
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	1.3	0.2	1.3	0.2	0.7	-	0.5	-	0.7	0.4	0.2	-	-	-	1.3	94.9	
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	1.4	0.3	1.1	0.3	0.5	0.2	0.3	-	0.5	0.3	0.1	-	0.1	0.1	1.8	95.0	
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	0.6	0.2	1.0	0.1	0.3	0.1	0.3	-	0.4	0.4	0.2	-	-	-	1.9	95.5	
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	0.6	0.3	1.1	0.1	0.6	0.1	0.4	-	0.4	0.3	0.3	-	-	0.1	1.1	95.9	
	外勤や出張の多い職場だった	230	4.3	0.9	3.9	1.3	3.5	0.4	0.9	-	2.2	0.4	0.4	-	0.4	-	2.2	87.0	
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	2.8	0.6	1.9	0.1	0.9	0.3	0.7	-	0.3	0.3	0.4	-	-	-	2.6	91.7	
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	2.9	0.6	2.4	0.1	0.9	0.1	0.7	0.1	0.6	0.2	0.3	-	0.1	0.1	2.2	91.2	
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	1,108	1.0	0.3	0.6	0.2	0.3	0.5	0.1	0.1	0.5	0.4	0.1	-	-	0.3	2.6	94.2	
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	984	3.3	0.6	1.8	0.3	1.0	0.3	0.5	0.1	0.5	0.5	0.3	-	-	0.2	2.2	90.8		
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	0.3	0.3	0.3	-	0.5	0.3	0.5	-	0.3	0.5	0.3	-	-	-	2.2	95.4		
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	1.4	0.4	0.6	-	0.2	-	0.2	-	0.2	0.4	0.2	-	-	-	2.0	94.9		
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	1.9	0.2	1.4	0.2	0.7	0.7	0.7	0.2	0.5	0.5	0.2	0.2	-	-	1.9	94.5		
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,656	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
	いずれかを経験あり	844	7.1	1.5	4.9	1.2	2.7	1.3	1.8	0.6	1.8	0.9	0.6	0.1	0.2	0.5	9.1	74.4	
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	868	1.5	0.2	0.6	0.1	0.2	0.1	0.6	0.1	0.3	0.3	0.1	0.1	-	0.1	2.1	95.3	
	いずれかを経験あり	266	5.3	1.5	5.3	1.9	3.0	0.8	1.1	0.4	1.5	1.1	0.8	-	-	0.4	4.5	78.9	

		問6①「男の子、女の子」「おじさん、おばさん」といった呼び方をされた																		
		全 体 (n)	職 場 の 直 属 上 司 ・ 男 性	職 場 の 直 属 上 司 ・ 女 性	司 、 役 員 ・ 男 性	直 属 上 司 ・ 女 性	直 属 上 司 ・ 男 性	職 場 の 同 僚 、 部 下 ・ 男 性	職 場 の 同 僚 、 部 下 ・ 女 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 男 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 女 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 男 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 女 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 男 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 女 性	左 記 以 外 ・ 男 性	左 記 以 外 ・ 女 性	わ か ら な い	経 験 し て い な い	
全体		2,500	3.0	0.6	1.8	0.5	1.4	0.6	1.0	0.4	1.2	0.4	0.2	0.1	0.2	0.2	2.9	90.5		
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	4.9	1.3	3.2	0.6	2.3	1.3	2.0	1.0	2.4	0.6	0.3	0.1	0.4	0.3	2.9	86.8		
	入職時期が10年より最近	1,803	2.3	0.3	1.3	0.5	1.0	0.4	0.6	0.2	0.8	0.3	0.2	0.1	0.2	0.2	2.9	92.0		
	うち10年～5年前	957	2.4	0.4	1.0	0.6	0.7	0.2	0.7	0.1	0.3	0.2	0.2	-	0.2	0.2	3.8	91.4		
	うち5年より最近	846	2.1	0.1	1.7	0.4	1.3	0.6	0.5	0.4	1.3	0.4	0.2	0.1	0.1	0.2	2.0	92.6		
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	-	-	-	-	-	-	33.3	-	-	-	-	-	-	-	66.7		
	建設業	57	10.5	1.8	8.8	1.8	1.8	1.8	3.5	1.8	1.8	-	1.8	1.8	-	-	-	3.5	82.5	
	製造業	264	3.0	0.8	3.0	0.4	1.1	0.8	3.4	0.8	0.8	-	0.4	0.4	-	0.4	4.5	87.9		
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	3.8	-	3.8	-	3.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.8	84.6	
	情報通信業	102	2.9	1.0	1.0	-	2.9	1.0	2.9	1.0	1.0	-	-	-	-	1.0	2.9	92.2		
	運輸業、郵便業	58	3.4	-	1.7	-	-	-	-	-	-	3.4	-	-	-	-	-	1.7	93.1	
	卸売業	71	5.6	-	7.0	1.4	2.8	-	1.4	-	1.4	-	-	-	-	-	-	4.2	88.7	
	小売業	255	4.3	1.2	2.7	1.2	2.0	1.2	1.6	1.2	2.0	1.2	-	-	-	0.8	0.8	1.2	90.6	
	金融業、保険業	142	4.2	1.4	2.1	0.7	0.7	-	0.7	0.7	1.4	-	-	-	-	-	-	0.7	91.5	
	不動産業、物品賃貸業	24	4.2	-	4.2	-	4.2	-	4.2	4.2	8.3	-	-	-	-	-	-	-	83.3	
	学術研究、専門・技術サービス業	28	-	-	-	-	3.6	-	-	-	-	-	3.6	-	-	-	-	-	3.6	89.3
	宿泊業、飲食サービス業	137	3.6	-	0.7	-	1.5	-	0.7	-	0.7	0.7	-	-	-	-	-	1.5	94.9	
	生活関連サービス業、娯楽業	37	-	-	-	-	2.7	-	-	-	-	-	-	2.7	-	2.7	-	5.4	86.5	
	教育、学習支援業	130	0.8	-	0.8	0.8	2.3	-	-	-	1.5	-	-	-	-	-	-	-	95.4	
	医療、福祉	357	0.6	0.6	0.8	0.8	-	0.8	0.3	-	1.4	0.6	-	-	0.3	0.3	2.8	92.4		
	複合サービス事業	44	4.5	-	2.3	-	4.5	2.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.3	84.1	
	労働者派遣業	70	2.9	1.4	1.4	1.4	1.4	1.4	-	-	1.4	1.4	1.4	-	-	-	-	-	91.4	
サービス業(他に分類されないもの)	363	4.1	0.3	0.6	-	0.8	-	-	-	1.1	0.3	0.6	-	0.3	0.3	3.9	90.1			
公務	78	2.6	1.3	3.8	-	2.6	1.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.8	89.7		
その他	127	2.4	-	1.6	-	0.8	-	-	-	-	1.6	-	-	-	0.8	-	2.4	94.5		
問3 従業員数	1～9人	299	2.7	-	2.3	-	1.3	0.3	-	0.3	1.7	0.3	-	-	1.0	0.3	1.7	92.3		
	10～29人	396	3.5	-	1.3	-	0.5	0.3	0.3	0.3	1.0	0.5	0.5	-	-	-	3.8	91.2		
	30～99人	440	2.0	0.5	1.4	0.7	1.1	0.7	0.9	0.7	1.1	0.2	-	-	-	0.2	3.0	90.0		
	100～299人	323	3.4	1.2	3.1	1.2	1.9	1.2	1.9	0.9	2.8	0.3	0.3	0.6	-	0.6	3.4	87.3		
	300～999人	236	5.1	0.8	3.0	0.8	1.3	1.7	2.1	0.8	0.4	0.4	0.4	-	-	-	1.7	89.8		
	1000人以上	355	4.2	0.6	1.7	0.3	1.7	0.3	2.3	0.3	1.4	0.6	0.6	-	0.3	0.3	1.7	90.7		
問4 雇用形態	官公庁	50	-	4.0	2.0	4.0	2.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.0	88.0		
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	正社員	1,034	4.2	0.9	2.8	0.9	1.8	0.8	1.7	0.8	1.5	0.2	0.1	-	0.2	0.3	3.2	88.5		
	契約社員	333	2.4	-	0.6	-	0.9	-	0.3	0.3	1.8	0.6	0.3	0.3	0.3	0.6	1.8	91.6		
	パートタイマー	701	1.9	0.3	0.9	0.1	0.7	0.6	0.4	0.1	1.0	0.6	-	-	0.4	0.1	3.4	91.9		
	派遣労働者	432	2.5	0.7	2.1	0.7	1.6	0.9	0.7	0.2	0.7	0.2	0.9	0.2	-	-	2.3	92.4		
問6 セクハラ 経験有無	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	5.2	0.9	2.9	0.7	2.6	0.9	1.6	0.4	2.1	0.6	0.4	0.1	0.2	0.4	2.6	87.6		
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	5.2	1.2	2.7	1.0	3.0	2.0	2.5	0.7	1.7	0.7	0.5	-	0.5	0.5	3.0	84.8		
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	4.0	0.3	2.3	0.3	2.2	0.8	1.6	0.2	2.2	0.6	0.5	0.1	0.1	0.1	2.6	88.9		
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	6.6	0.6	3.6	1.0	1.8	1.2	1.8	0.4	1.4	-	0.6	0.4	0.2	0.4	2.4	85.3		
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	5.7	0.9	3.4	0.6	2.3	0.8	1.4	0.6	1.7	0.5	0.4	0.3	0.4	0.5	2.5	86.8		
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	5.1	0.5	3.1	0.7	2.2	1.1	1.4	0.3	1.3	0.3	0.7	0.2	0.1	0.3	2.5	87.9		
	休みやすい職場風土だった	629	2.4	0.2	1.6	-	0.8	0.3	0.5	-	1.0	0.3	0.2	-	0.2	-	1.6	93.3		
	職場の長(課長相当職)は女性だった	632	0.8	0.5	1.1	0.8	0.5	0.9	0.3	0.2	0.8	0.3	-	-	0.2	0.3	0.5	2.5	93.2	
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	1.5	0.2	0.9	-	0.9	0.5	0.5	0.2	1.3	0.4	-	-	-	-	0.2	0.9	94.2	
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	2.1	0.4	1.1	0.2	0.8	0.2	0.4	0.1	1.1	0.4	-	-	0.1	0.2	1.6	94.5		
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	1.7	0.4	1.0	0.2	1.0	0.4	0.4	0.2	1.0	0.4	0.2	-	-	0.1	1.3	94.8		
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	2.0	0.4	1.0	0.3	1.1	0.4	0.4	0.3	1.0	0.4	0.1	-	0.1	0.1	1.0	94.5		
	外勤や出張の多い職場だった	230	5.7	1.3	3.9	1.3	4.3	0.4	3.0	1.3	2.6	0.9	0.4	-	0.4	-	1.7	85.2		
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	4.7	1.0	2.6	0.9	2.5	1.2	1.2	0.6	1.9	0.7	0.3	0.3	0.4	0.3	2.2	89.2		
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	3.7	0.8	2.4	0.6	2.0	0.7	1.0	0.5	1.6	0.5	0.4	0.1	0.3	0.1	2.0	90.6		
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	1,108	1.4	0.6	0.8	0.6	0.6	0.8	0.5	0.5	0.9	0.5	0.3	0.1	0.4	0.3	2.4	93.1		
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	984	2.4	0.7	1.7	0.6	1.6	0.7	1.2	0.5	1.4	0.4	0.2	0.2	0.2	0.3	2.2	91.3		
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	0.5	0.8	0.5	0.5	1.6	1.3	0.8	0.3	1.3	0.3	-	-	-	-	1.6	92.7			
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	1.2	0.8	0.8	0.2	0.6	0.6	0.2	-	1.0	0.4	-	-	-	-	1.4	93.9			
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	1.9	0.2	1.0	0.5	1.0	0.5	1.0	0.5	1.0	0.2	0.2	-	-	0.2	1.4	93.3			
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,656	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100		
	いずれかを経験あり	844	8.9	1.7	5.5	1.5	4.0	1.9	3.0	1.3	3.7	1.1	0.7	0.2	0.7	0.7	8.6	71.9		
問9 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	868	1.5	0.2	1.0	0.1	0.2	0.1	0.1	-	0.7	0.1	-	-	0.1	-	2.4	94.6		
	いずれかを経験あり	266	3.4	0.8	3.4	0.4	1.9	2.3	2.3	1.5	3.8	0.8	-	0.4	0.4	0.8	3.8	82.3		

		問6⑫その他、上記以外のセクシュアルハラスメントを受けた																
		全 体 (n)	職場 の直 属上 司・ 男性	職場 の直 属上 司・ 女性	直 属上 司・ 役員・ 男性	直 属上 司・ 役員・ 女性	職場 の同 僚、 部下 ・男 性	職場 の同 僚、 部下 ・女 性	別 の部 署の 社員 ・男 性	別 の部 署の 社員 ・女 性	取 引先 や顧 客な ど・ 男 性	取 引先 や顧 客な ど・ 女 性	雇 用さ れて いる 派遣 労働 者の 方のみ ・男 性	雇 用さ れて いる 派遣 労働 者の 方のみ ・女 性	左 記以 外・ 男 性	左 記以 外・ 女 性	わ から ない	経 験し てい ない
全体		2,500	1.4	0.4	0.9	0.2	0.7	0.1	0.2	0.3	0.4	0.0	0.2	0.0	0.3	0.2	4.7	91.2
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	2.0	0.6	1.6	-	1.3	-	0.4	0.6	0.3	-	0.1	-	0.3	0.1	4.9	89.8
	入職時期が10年より最近	1,803	1.2	0.3	0.7	0.3	0.4	0.2	0.1	0.2	0.5	0.1	0.2	0.1	0.3	0.2	4.6	91.8
	うち10年～5年前	957	0.9	0.3	0.6	-	0.2	0.1	0.1	0.2	0.6	-	0.3	0.1	0.1	0.3	4.9	92.3
	うち5年より最近	846	1.4	0.4	0.7	0.6	0.7	0.2	0.1	0.2	0.4	0.1	-	-	0.6	0.1	4.3	91.3
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	-	-	-	-	-	-	-	33.3	-	-	-	-	-	-	-	66.7
	建設業	57	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.3	94.7
	製造業	264	1.1	-	0.4	-	0.4	-	0.4	0.8	0.4	-	-	-	0.8	-	5.7	90.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	-	-	3.8	-	3.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.8	88.5
	情報通信業	102	1.0	-	1.0	-	1.0	-	1.0	-	-	-	-	-	-	-	2.0	95.1
	運輸業、郵便業	58	1.7	-	-	-	1.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.7	94.8
	卸売業	71	1.4	-	1.4	-	-	-	1.4	-	-	-	-	-	2.8	-	5.6	91.5
	小売業	255	3.1	0.8	2.0	-	0.4	-	-	-	-	-	-	-	0.4	-	3.9	90.6
	金融業、保険業	142	3.5	0.7	1.4	-	0.7	-	-	0.7	0.7	-	-	-	-	0.7	3.5	89.4
	不動産業、物品賃貸業	24	4.2	4.2	-	8.3	-	4.2	-	4.2	-	-	-	-	-	-	4.2	83.3
	学術研究、専門・技術サービス業	28	-	-	-	-	-	3.6	-	-	-	-	-	-	-	-	3.6	92.9
	宿泊業、飲食サービス業	137	1.5	0.7	1.5	0.7	1.5	0.7	-	-	-	-	-	-	-	-	4.4	93.4
	生活関連サービス業、娯楽業	37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13.5	86.5
	教育、学習支援業	130	-	0.8	-	-	1.5	-	-	0.8	1.5	-	-	-	-	-	0.8	94.6
	医療、福祉	357	-	0.6	0.3	-	0.6	-	-	0.3	0.3	-	0.3	-	-	-	4.2	93.6
	複合サービス事業	44	2.3	-	4.5	-	4.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.8	81.8
	労働者派遣業	70	-	-	2.9	1.4	1.4	-	-	-	-	-	1.4	1.4	-	-	4.3	90.0
サービス業(他に分類されないもの)	363	1.9	0.3	0.3	-	0.3	-	0.3	-	1.1	-	0.3	-	0.8	0.8	5.8	90.4	
公務	78	2.6	-	2.6	-	1.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.8	93.6	
その他	127	1.6	0.8	0.8	-	-	-	-	0.8	0.8	-	0.8	-	-	-	3.9	92.1	
問3 従業員数	1～9人	299	0.7	-	0.7	-	1.0	-	-	0.3	1.0	-	-	-	0.3	-	3.7	93.0
	10～29人	396	1.5	0.8	1.3	0.3	0.3	0.3	-	-	0.5	-	0.3	-	0.5	-	5.6	90.7
	30～99人	440	1.1	0.5	0.9	0.5	0.9	-	0.5	0.9	1.1	0.2	0.2	-	-	0.2	3.4	91.1
	100～299人	323	1.5	0.9	0.6	0.3	0.9	0.3	0.3	0.3	-	-	-	-	0.9	-	5.9	89.8
	300～999人	236	1.7	-	0.8	-	-	0.4	-	0.4	-	-	-	-	-	0.4	4.7	91.9
	1000人以上	355	2.8	0.6	1.7	0.3	0.8	-	0.6	0.3	-	-	0.6	0.3	0.3	-	4.8	89.6
	官公庁	50	2.0	-	2.0	-	2.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8.0	90.0
問4 雇用形態	正社員	1,034	1.9	0.9	1.4	0.4	1.0	0.2	0.5	0.7	0.4	-	0.3	-	0.2	0.2	5.2	89.8
	契約社員	333	1.5	-	0.9	-	0.6	-	-	0.3	1.5	-	-	-	0.6	-	3.3	91.6
	パートタイマー	701	1.0	0.1	0.3	0.1	0.4	0.1	-	-	0.3	0.1	-	-	0.4	0.1	5.0	92.0
	派遣労働者	432	0.7	-	0.9	-	0.5	-	-	-	-	-	0.2	0.2	0.2	0.5	3.9	93.1
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	2.1	0.6	1.2	0.4	1.0	0.1	0.5	0.2	0.6	-	0.4	0.1	0.9	0.2	6.3	88.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	3.7	0.7	1.7	0.7	1.5	0.5	0.7	0.5	0.7	-	0.7	0.2	0.5	0.2	7.0	85.6
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	2.0	0.2	1.0	0.1	0.9	0.1	0.3	0.2	0.5	-	0.1	-	0.7	0.2	5.1	89.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	3.2	0.6	1.8	0.4	1.8	-	0.6	0.2	0.8	-	0.6	0.2	0.6	0.4	4.6	87.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	3.0	0.8	1.6	0.3	0.9	-	0.5	0.1	0.5	-	0.1	0.1	0.5	0.1	5.2	88.5
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	2.1	0.3	1.5	0.1	1.1	-	0.4	-	0.7	-	0.2	0.1	0.4	0.2	5.8	89.4
	休みやすい職場風土だった	629	1.3	-	1.0	0.2	0.6	0.2	0.2	0.2	0.3	-	0.2	-	-	0.3	2.7	94.3
	職場の長(課長相当職)は女性だった	632	0.3	0.6	0.6	-	0.3	0.2	0.2	0.3	0.3	-	0.2	-	0.5	0.3	3.5	93.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	0.4	0.4	0.4	0.4	0.5	0.2	-	0.4	-	-	-	-	-	-	2.4	95.1
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	0.7	0.3	0.4	0.1	0.4	-	0.1	0.2	0.5	-	0.1	-	0.2	0.3	2.2	95.3
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	0.6	0.2	0.5	0.1	0.4	0.1	0.1	0.2	0.2	-	0.1	-	0.3	0.1	2.3	95.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	1.0	0.4	0.6	-	0.7	0.1	0.1	0.3	0.4	-	0.1	-	0.1	0.4	2.1	94.5
	外勤や出張の多い職場だった	230	2.6	0.4	1.7	0.9	2.2	0.4	0.9	0.4	1.7	-	0.4	-	0.4	0.4	4.8	86.5
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	1.7	0.1	0.9	-	1.0	-	0.3	0.1	0.4	-	0.1	-	0.7	0.3	4.7	90.8
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	1.6	0.6	1.2	-	0.9	-	0.2	0.1	0.6	-	0.3	0.1	0.5	0.3	3.8	91.3
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	1,108	0.5	0.5	0.6	0.2	0.3	0.1	0.2	0.1	0.2	-	0.1	-	0.3	0.3	4.1	93.7
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	984	1.5	0.6	0.9	0.1	0.8	-	0.3	0.2	0.2	-	-	-	0.6	0.1	4.4	91.1
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	0.5	0.3	0.8	-	1.3	-	-	0.3	-	-	-	-	-	0.3	5.1	91.9	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	0.4	0.4	0.4	0.2	0.8	-	0.2	0.4	0.2	-	0.2	-	-	0.2	3.5	94.3	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	0.5	0.2	0.2	0.2	0.2	-	-	0.5	0.2	-	-	-	-	0.2	2.9	94.8	
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,656	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
	いずれかを経験あり	844	4.1	1.2	2.7	0.6	2.0	0.4	0.6	0.9	1.3	0.1	0.5	0.1	0.9	0.6	13.9	74.1
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	868	0.9	0.1	0.5	-	0.2	-	0.2	0.5	0.2	-	0.1	-	0.2	0.1	2.5	95.4
	いずれかを経験あり	266	0.4	1.5	1.9	0.8	1.9	-	0.4	1.1	0.8	-	-	-	0.8	0.4	6.8	83.5

		問6-2 最も重大な事案当時の雇用形態					わからない
		用正社員 間の定めのない者 (フルタイムで雇)	で契約社員等 (フルタイム)	間パート 者が通常 の労働者 (労働時 短)	者先 の会社 等に 雇われ 、派遣 労働	務先 の会社 等に 雇われ 、派遣 労働	
全体(セクハラ経験者のみ)		844	54.6	11.1	18.0	11.5	4.7
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	264	72.0	8.0	8.7	8.0	3.4
	入職時期が10年より最近	580	46.7	12.6	22.2	13.1	5.3
	うち10年～5年前	320	52.8	12.8	16.9	11.9	5.6
	うち5年より最近	260	39.2	12.3	28.8	14.6	5.0
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	50.0	-	-	50.0	-
	建設業	23	78.3	-	13.0	8.7	-
	製造業	98	58.2	9.2	7.1	20.4	5.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	7	71.4	-	28.6	-	-
	情報通信業	29	58.6	17.2	3.4	20.7	-
	運輸業、郵便業	21	42.9	19.0	14.3	23.8	-
	卸売業	31	74.2	-	6.5	16.1	3.2
	小売業	92	51.1	12.0	30.4	3.3	3.3
	金融業、保険業	49	73.5	12.2	4.1	10.2	-
	不動産業、物品賃貸業	11	54.5	9.1	27.3	-	9.1
	学術研究、専門・技術サービス業	10	70.0	-	10.0	20.0	-
	宿泊業、飲食サービス業	43	39.5	11.6	39.5	-	9.3
	生活関連サービス業、娯楽業	18	38.9	11.1	22.2	16.7	11.1
	教育、学習支援業	31	61.3	35.5	-	-	3.2
	医療、福祉	113	60.2	5.3	22.1	6.2	6.2
	複合サービス事業	16	56.3	6.3	25.0	6.3	6.3
	労働者派遣業	21	23.8	4.8	9.5	57.1	4.8
サービス業(他に分類されないもの)	117	47.0	12.8	27.4	6.0	6.8	
公務	27	63.0	14.8	7.4	14.8	-	
その他	50	56.0	12.0	12.0	16.0	4.0	
問3 従業員数	1～9人	88	48.9	8.0	35.2	3.4	4.5
	10～29人	115	51.3	5.2	25.2	11.3	7.0
	30～99人	165	56.4	12.7	17.6	9.7	3.6
	100～299人	116	52.6	12.9	16.4	12.1	6.0
	300～999人	93	64.5	10.8	10.8	11.8	2.2
	1000人以上	146	67.1	13.7	4.1	14.4	0.7
	官公庁	17	41.2	23.5	23.5	11.8	-
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	351	68.1	9.7	12.0	7.7	2.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	178	67.4	9.6	13.5	5.6	3.9
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	347	62.0	11.5	12.4	11.8	2.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	216	62.0	9.3	10.6	14.8	3.2
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	346	58.1	11.0	17.3	11.6	2.0
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	385	60.3	10.9	14.0	12.2	2.6
	休みやすい職場風土だった	178	53.4	12.9	15.2	15.7	2.8
	職場の長(課長相当職)は女性だった	202	57.9	7.9	20.8	8.4	5.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	143	61.5	8.4	18.2	9.1	2.8
	職場の雰囲気は明るかった	334	55.7	12.0	18.0	11.4	3.0
	職場にはお互い助け合う風土があった	305	53.4	12.1	19.3	12.1	3.0
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	195	57.4	7.2	20.0	11.8	3.6
	外勤や出張の多い職場だった	100	70.0	9.0	7.0	11.0	3.0
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	272	56.3	12.1	18.8	12.1	0.7
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	395	55.7	11.9	19.0	11.1	2.3
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	333	52.0	9.9	25.2	9.0	3.9
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	362	62.2	7.7	16.6	12.2	1.4
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	121	62.0	12.4	12.4	11.6	1.7	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	158	55.1	12.7	17.1	12.0	3.2	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	133	53.4	9.8	15.8	15.8	5.3	
問6-2 重大事案 当時の 雇用形態	正社員	461	100	-	-	-	-
	契約社員等	94	-	100	-	-	-
	パートタイマー	152	-	-	100	-	-
	派遣労働者	97	-	-	-	100	-
問6-3 当時の職 業	医療福祉職	81	65.4	4.9	16.0	6.2	7.4
	介護職	28	67.9	7.1	25.0	-	-
	専門・技術的職業	47	70.2	10.6	2.1	17.0	-
	情報技術者	28	75.0	10.7	-	10.7	3.6
	管理的職業	9	55.6	11.1	11.1	11.1	11.1
	事務職	315	59.7	10.8	11.7	16.8	1.0
	営業職	50	72.0	10.0	6.0	4.0	8.0
	販売職	89	50.6	14.6	25.8	2.2	6.7
	サービス職	130	33.8	13.8	39.2	4.6	8.5
	運輸・通信的職業	15	20.0	20.0	40.0	20.0	-
	保安的職業	6	66.7	16.7	-	-	16.7
	技能工・労務職	34	20.6	8.8	20.6	38.2	11.8
農林漁業作業	12	25.0	16.7	25.0	8.3	25.0	
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	225	56.0	11.6	17.3	12.0	3.1
	いずれかを経験あり	125	54.4	12.0	19.2	11.2	3.2

		問6-3 最も重大な事案当時の職種													
		医療福祉職	介護職	専門・技術的職業	情報技術者	管理的職業	事務職	営業職	販売職	サービス職	運輸・通信的職業	保安的職業	技能工・労務職	農林漁業作業	
全体(セクハラ経験者のみ)		844	9.6	3.3	5.6	3.3	1.1	37.3	5.9	10.5	15.4	1.8	0.7	4.0	1.4
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	264	10.2	2.3	6.4	3.4	1.9	45.1	5.3	8.3	11.7	1.5	1.5	1.1	1.1
	入職時期が10年より最近	580	9.3	3.8	5.2	3.3	0.7	33.8	6.2	11.6	17.1	1.9	0.3	5.3	1.6
	うち10年～5年前	320	9.1	3.1	6.6	3.8	0.9	35.6	6.9	11.3	16.3	1.3	0.3	4.4	0.6
	うち5年より最近	260	9.6	4.6	3.5	2.7	0.4	31.5	5.4	11.9	18.1	2.7	0.4	6.5	2.7
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	-	-	-	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	50.0
	建設業	23	-	-	-	-	-	78.3	13.0	-	-	-	-	-	4.3
	製造業	98	4.1	-	12.2	5.1	3.1	53.1	3.1	1.0	1.0	-	-	14.3	2.0
	電気・ガス・熱供給・水道業	7	14.3	14.3	-	-	-	57.1	-	-	-	-	-	14.3	-
	情報通信業	29	3.4	-	3.4	34.5	-	44.8	3.4	-	-	6.9	-	3.4	-
	運輸業、郵便業	21	4.8	-	-	-	-	66.7	4.8	-	-	19.0	-	4.8	-
	卸売業	31	-	-	-	-	3.2	71.0	6.5	16.1	3.2	-	-	-	-
	小売業	92	1.1	-	2.2	1.1	-	21.7	4.3	57.6	9.8	-	-	1.1	1.1
	金融業、保険業	49	-	-	2.0	2.0	-	69.4	18.4	2.0	6.1	-	-	-	-
	不動産業、物品賃貸業	11	-	-	9.1	-	-	54.5	36.4	-	-	-	-	-	-
	学術研究、専門・技術サービス業	10	-	-	30.0	10.0	-	40.0	-	-	20.0	-	-	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	43	4.7	-	-	-	2.3	9.3	-	14.0	69.8	-	-	-	-
	生活関連サービス業、娯楽業	18	-	-	-	-	-	44.4	5.6	5.6	33.3	5.6	-	-	5.6
	教育、学習支援業	31	16.1	-	35.5	-	3.2	19.4	3.2	3.2	12.9	-	-	3.2	3.2
	医療、福祉	113	45.1	22.1	0.9	-	-	25.7	2.7	0.9	2.7	-	-	-	-
	複合サービス事業	16	6.3	-	12.5	-	6.3	37.5	12.5	6.3	12.5	-	-	6.3	-
	労働者派遣業	21	-	-	19.0	4.8	-	28.6	4.8	4.8	14.3	4.8	-	19.0	-
	サービス業(他に分類されないもの)	117	4.3	0.9	3.4	5.1	0.9	17.1	5.1	9.4	46.2	3.4	1.7	0.9	1.7
	公務	27	-	-	-	3.7	-	70.4	7.4	3.7	3.7	-	11.1	-	-
その他	50	10.0	-	6.0	4.0	-	36.0	10.0	8.0	10.0	2.0	2.0	10.0	2.0	
問3 従業員数	1～9人	88	15.9	3.4	4.5	-	1.1	33.0	3.4	11.4	21.6	1.1	-	3.4	1.1
	10～29人	115	8.7	1.7	2.6	5.2	0.9	28.7	3.5	12.2	28.7	1.7	1.7	2.6	1.7
	30～99人	165	10.9	5.5	6.1	4.2	1.2	39.4	5.5	7.9	10.9	1.8	-	4.8	1.8
	100～299人	116	6.0	4.3	5.2	2.6	-	45.7	6.0	8.6	12.1	-	-	6.9	2.6
	300～999人	93	11.8	3.2	6.5	3.2	1.1	49.5	5.4	8.6	7.5	1.1	-	1.1	1.1
	1000人以上	146	4.8	0.7	7.5	3.4	1.4	40.4	12.3	13.0	11.0	2.1	0.7	2.7	-
	官公庁	17	5.9	-	5.9	5.9	-	58.8	11.8	-	5.9	-	5.9	-	-
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	351	9.1	4.8	6.6	4.8	1.4	33.0	9.1	11.1	12.8	1.4	0.9	4.0	0.9
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	178	12.9	11.2	6.2	5.6	2.2	19.7	6.2	5.1	21.9	1.7	2.2	4.5	0.6
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	347	8.9	3.7	7.5	4.6	1.7	39.5	3.7	9.5	12.7	2.0	0.9	4.3	0.9
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	216	3.7	0.5	5.1	2.8	2.3	56.0	4.2	6.0	9.7	2.3	0.5	6.0	0.9
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	346	10.7	3.5	6.4	3.5	1.4	45.1	4.0	8.4	10.7	2.0	0.6	3.2	0.6
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	385	8.1	2.9	6.8	4.4	1.0	44.7	5.2	8.3	10.6	1.8	0.8	4.4	1.0
	休みやすい職場風土だった	178	9.0	2.2	3.4	3.4	1.1	51.7	5.6	6.2	10.1	2.8	-	3.4	1.1
	職場の長(課長相当職)は女性だった	202	22.3	8.4	1.5	1.5	0.5	25.7	5.0	14.9	16.8	0.5	-	2.5	0.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	143	14.0	4.9	3.5	3.5	2.8	38.5	3.5	14.0	11.9	-	-	2.1	1.4
	職場の雰囲気は明るかった	334	9.9	3.0	4.2	3.9	1.5	40.4	4.5	11.1	16.5	1.5	-	2.7	0.9
	職場にはお互い助け合う風土があった	305	11.5	3.3	5.2	3.3	1.3	35.4	3.6	12.8	15.4	2.3	-	4.6	1.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	195	10.3	3.6	4.1	3.6	1.5	42.1	3.1	10.3	15.9	1.0	-	4.1	0.5
	外勤や出張の多い職場だった	100	8.0	2.0	10.0	5.0	3.0	33.0	19.0	8.0	7.0	-	2.0	2.0	1.0
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	272	8.8	1.8	4.4	2.6	0.7	36.8	4.4	14.3	20.6	1.5	0.4	3.3	0.4
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	395	8.9	1.3	5.6	2.3	1.0	36.2	6.1	12.9	17.5	1.8	0.5	5.3	0.8	
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	333	17.4	6.6	4.8	1.5	0.3	25.5	4.8	14.1	18.3	1.2	-	4.8	0.6	
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	362	13.8	5.0	7.7	3.6	1.1	32.3	6.4	9.7	13.0	1.9	-	5.0	0.6	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	121	11.6	1.7	9.9	5.8	0.8	43.8	2.5	7.4	9.1	1.7	-	4.1	1.7	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	158	11.4	6.3	7.6	3.2	2.5	33.5	5.1	10.8	13.9	-	-	3.8	1.9	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	133	10.5	3.8	3.8	4.5	1.5	42.1	7.5	10.5	9.8	1.5	-	3.0	1.5	
問6-2 重大事案 当時の 雇用形態	正社員	461	11.5	4.1	7.2	4.6	1.1	40.8	7.8	9.8	9.5	0.7	0.9	1.5	0.7
	契約社員等	94	4.3	2.1	5.3	3.2	1.1	36.2	5.3	13.8	19.1	3.2	1.1	3.2	2.1
	パートタイマー	152	8.6	4.6	0.7	-	0.7	24.3	2.0	15.1	33.6	3.9	-	4.6	2.0
	派遣労働者	97	5.2	-	8.2	3.1	1.0	54.6	2.1	2.1	6.2	3.1	-	13.4	1.0
問6-3 当時の職 業	医療福祉職	81	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	介護職	28	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	専門・技術的職業	47	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	情報技術者	28	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	管理的職業	9	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
	事務職	315	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-
	営業職	50	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-
	販売職	89	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-
	サービス職	130	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-
	運輸・通信的職業	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	225	14.2	1.8	5.3	1.8	0.9	41.3	4.0	10.7	17.3	0.9	-	1.8	-
	いずれかを経験あり	125	14.4	8.0	5.6	0.8	1.6	26.4	9.6	5.6	15.2	2.4	0.8	5.6	4.0

		問6-4 セクシュアルハラスメントへの対応(複数回答)												
		加害者に抗議した	会社の同僚に相談した	会社に相談した	上司に相談した	派遣会社に相談した	労働組合に相談した	労働基準監督署、ハローワークに相談した	労働局(雇用均等室、労働基準監督署、ハローワーク)に相談した	警察や弁護士に相談した	地方自治体やNPOなどの団体に相談した	家族に相談した	その他	なかった、特に何もしなかった
全体(セクハラ経験者のみ)		844	7.9	13.7	3.1	9.1	1.5	0.8	1.2	1.1	0.5	7.2	7.3	67.9
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	264	9.1	14.4	3.8	12.9	1.1	0.4	1.5	1.1	0.4	6.1	7.6	61.7
	入職時期が10年より最近	580	7.4	13.4	2.8	7.4	1.7	1.0	1.0	1.0	0.5	7.8	7.2	70.7
	うち10年～5年前	320	8.8	11.6	1.9	5.6	1.3	0.9	0.9	0.9	0.3	7.2	7.2	72.2
	うち5年より最近	260	5.8	15.8	3.8	9.6	2.3	1.2	1.2	1.2	0.8	8.5	7.3	68.8
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	-	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	50.0	-
	建設業	23	8.7	13.0	-	-	-	-	-	4.3	-	4.3	-	87.0
	製造業	98	6.1	11.2	5.1	6.1	2.0	1.0	-	-	1.0	6.1	5.1	73.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	7	-	-	-	-	14.3	-	14.3	-	-	-	-	71.4
	情報通信業	29	13.8	17.2	-	17.2	3.4	-	-	-	-	-	6.9	69.0
	運輸業、郵便業	21	14.3	14.3	4.8	14.3	-	-	-	4.8	-	14.3	9.5	52.4
	卸売業	31	16.1	29.0	-	16.1	-	-	3.2	-	-	3.2	3.2	58.1
	小売業	92	4.3	14.1	5.4	10.9	1.1	1.1	-	1.1	-	6.5	8.7	68.5
	金融業、保険業	49	8.2	24.5	8.2	8.2	-	-	-	2.0	-	10.2	8.2	63.3
	不動産業、物品賃貸業	11	9.1	9.1	-	-	-	-	-	-	9.1	9.1	9.1	63.6
	学術研究、専門・技術サービス業	10	-	20.0	-	-	10.0	10.0	-	-	-	-	-	60.0
	宿泊業、飲食サービス業	43	11.6	9.3	-	11.6	-	-	-	-	-	4.7	9.3	74.4
	生活関連サービス業、娯楽業	18	-	11.1	-	5.6	5.6	-	5.6	-	-	11.1	11.1	61.1
	教育、学習支援業	31	6.5	19.4	3.2	6.5	-	-	-	-	-	9.7	3.2	77.4
	医療、福祉	113	3.5	10.6	2.7	10.6	-	-	2.7	0.9	0.9	9.7	8.8	69.0
	複合サービス事業	16	18.8	18.8	12.5	18.8	6.3	6.3	-	-	-	12.5	6.3	56.3
	労働者派遣業	21	14.3	4.8	-	4.8	4.8	-	-	-	-	4.8	9.5	71.4
	サービス業(他に分類されないもの)	117	9.4	15.4	2.6	12.0	0.9	1.7	1.7	2.6	-	9.4	5.1	61.5
	公務	27	3.7	7.4	-	7.4	-	-	-	-	-	-	11.1	77.8
その他	50	12.0	16.0	4.0	2.0	6.0	-	2.0	2.0	2.0	10.0	14.0	64.0	
問3 従業員数	1～9人	88	8.0	17.0	2.3	9.1	1.1	-	2.3	3.4	-	8.0	2.3	68.2
	10～29人	115	5.2	16.5	1.7	9.6	0.9	-	2.6	0.9	-	8.7	10.4	69.6
	30～99人	165	7.3	9.7	1.8	8.5	0.6	2.4	0.6	1.2	-	8.5	4.8	68.5
	100～299人	116	8.6	11.2	2.6	8.6	1.7	-	-	0.9	0.9	4.3	6.0	74.1
	300～999人	93	11.8	19.4	7.5	15.1	2.2	2.2	1.1	-	1.1	6.5	6.5	63.4
	1000人以上	146	9.6	17.8	4.8	11.6	1.4	0.7	0.7	1.4	0.7	8.2	6.8	63.0
	官公庁	17	5.9	17.6	-	5.9	-	-	5.9	-	-	-	11.8	58.8
問4 雇用形態	正社員	413	8.7	14.3	3.1	11.6	0.7	0.2	0.7	1.2	0.7	6.5	8.0	67.1
	契約社員	105	7.6	15.2	2.9	11.4	3.8	1.0	1.0	1.0	1.0	5.7	3.8	65.7
	パートタイマー	196	7.7	13.3	3.6	5.6	1.5	2.6	1.5	1.5	-	11.2	7.7	66.3
	派遣労働者	130	6.2	11.5	2.3	4.6	2.3	-	2.3	-	-	4.6	7.7	74.6
問5 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	351	9.7	15.7	3.1	11.7	1.1	0.3	0.6	1.1	0.6	9.1	5.4	69.2
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	178	11.8	16.3	2.2	15.2	0.6	0.6	0.6	-	0.6	7.9	6.2	63.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	347	8.6	12.1	3.5	11.0	2.0	0.6	0.6	1.2	-	6.9	6.6	70.0
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	216	7.4	17.6	3.7	8.8	1.4	0.5	0.9	0.5	0.5	7.9	4.2	68.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	346	10.1	18.5	3.8	11.3	1.4	0.6	1.2	1.4	0.9	10.1	6.9	65.3
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	385	9.1	15.1	2.6	9.6	1.0	0.5	0.5	1.0	0.3	8.6	6.0	70.4
	休みやすい職場風土だった	178	9.6	16.9	3.4	12.4	1.1	1.1	0.6	0.6	0.6	5.6	5.6	64.6
	職場の長(課長相当職)は女性だった	202	5.4	15.8	3.0	6.4	1.0	0.5	1.0	0.5	-	9.9	8.4	66.8
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	143	9.1	18.9	6.3	9.8	1.4	2.1	1.4	0.7	-	7.0	7.7	64.3
	職場の雰囲気は明るかった	334	9.0	16.8	3.0	12.6	1.2	0.3	0.9	0.6	0.3	6.0	7.8	65.0
	職場にはお互い助け合う風土があった	305	8.5	15.4	3.3	10.8	0.7	1.3	1.0	0.7	0.3	7.5	7.2	67.2
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	195	10.3	18.5	4.1	13.3	0.5	1.0	1.0	1.5	0.5	8.2	7.7	61.5
	外勤や出張の多い職場だった	100	15.0	18.0	5.0	20.0	-	2.0	3.0	1.0	-	5.0	6.0	55.0
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	272	9.2	13.6	4.4	9.6	2.2	0.4	0.4	1.5	-	8.5	4.0	71.7
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	395	8.6	13.4	4.3	11.1	1.8	0.8	1.5	1.5	0.5	8.9	6.6	69.1
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	333	5.1	12.0	1.8	6.0	1.8	0.3	1.2	0.6	0.3	9.0	8.4	70.9
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	362	8.3	14.6	2.8	9.9	0.8	0.3	0.8	1.4	-	9.1	7.2	68.0
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	121	5.8	17.4	2.5	5.8	2.5	-	-	1.7	0.8	5.0	7.4	66.1
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	158	5.7	14.6	3.2	8.2	0.6	0.6	-	1.3	-	5.7	4.4	70.9
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	133	6.0	18.0	1.5	3.8	-	-	-	2.3	0.8	6.0	9.8	67.7	
問8 マタハラ経験有無	いずれも経験なし	225	5.3	13.8	0.9	6.7	-	-	0.4	1.8	-	4.9	8.4	71.1
	いずれかを経験あり	125	11.2	15.2	4.0	12.8	1.6	1.6	3.2	-	-	11.2	5.6	60.0

	全 体 (n)	問6-5 勤務先(会社等)の対応(複数回答)																	
		た 事 実 関 係 の 確 認 が 行 わ れ た	す る 配 慮 措 置 が 行 わ れ た	さ せ る な ど の 了 解 を 得 て 異 動 が 行 わ れ た	注 意 が 行 わ れ た	発 言 者 ・ 行 為 者 を 異 動 さ せ た	発 言 者 ・ 行 為 者 を 懲 戒 し た	発 言 者 ・ 行 為 者 を 懲 戒 し た	そ の 他 の 再 発 防 止 策 が 講 じ ら れ た	職 場 全 体 に 対 す る 注 意 喚 起 が 行 わ れ た	そ の 他 の 再 発 防 止 策 が 講 じ ら れ た	事 実 関 係 の 確 認 の 結 果 、 事 実 関 係 が な い と さ れ た	そ の 他 の 再 発 防 止 策 が 講 じ ら れ た	特 段 の 対 応 は 行 わ れ な か つ た	益 取 扱 い を 受 け た	解 雇 や 退 職 強 要 等 の 不 利 を 受 け た	意 に 沿 わ な い 異 動 を さ せ ら れ た	上 司 や 同 僚 か ら 嫌 が ら せ る 受 け た	わ か ら な い
全体(問5-4 同僚、窓口、上司に相談した人のみ)	174	20.7	7.5	19.5	5.7	5.2	6.9	5.7	3.4	1.7	5.2	31.6	4.0	2.3	8.0	19.0			
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	66	21.2	10.6	18.2	4.5	7.6	6.1	4.5	7.6	1.5	3.0	28.8	3.0	3.0	10.6	18.2		
	入職時期が10年より最近	108	20.4	5.6	20.4	6.5	3.7	7.4	6.5	0.9	1.9	6.5	33.3	4.6	1.9	6.5	19.4		
	うち10年～5年前	51	19.6	3.9	19.6	5.9	2.0	5.9	2.0	2.0	11.8	31.4	7.8	3.9	5.9	21.6			
	うち5年より最近	57	21.1	7.0	21.1	7.0	5.3	8.8	10.5	1.8	1.8	1.8	35.1	1.8	-	7.0	17.5		
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	3	-	-	-	-	33.3	-	-	-	-	-	66.7	-	-	-	-	-	-
	製造業	18	11.1	11.1	22.2	11.1	11.1	-	-	-	-	-	44.4	-	-	5.6	16.7	-	-
	電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	情報通信業	7	-	-	-	-	-	14.3	-	14.3	-	28.6	42.9	14.3	14.3	14.3	-	-	-
	運輸業、郵便業	5	60.0	20.0	40.0	-	20.0	-	-	-	-	-	-	20.0	-	-	-	-	-
	卸売業	12	-	-	25.0	-	-	-	16.7	-	-	-	8.3	25.0	-	-	8.3	25.0	-
	小売業	22	31.8	13.6	31.8	4.5	9.1	4.5	9.1	-	4.5	4.5	40.9	13.6	13.6	22.7	13.6	-	-
	金融業、保険業	14	35.7	7.1	28.6	7.1	7.1	14.3	7.1	-	-	14.3	21.4	-	-	-	21.4	-	-
	不動産業、物品賃貸業	1	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	学術研究、専門・技術サービス業	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	7	14.3	14.3	57.1	-	-	-	14.3	-	-	-	28.6	-	-	-	-	-	-
	生活関連サービス業、娯楽業	3	33.3	-	33.3	-	-	-	-	-	-	-	33.3	-	-	-	-	33.3	-
	教育、学習支援業	7	14.3	14.3	14.3	-	-	-	14.3	-	28.6	-	28.6	-	-	-	-	-	28.6
	医療、福祉	22	9.1	9.1	9.1	-	-	-	4.5	4.5	4.5	9.1	27.3	-	-	9.1	31.8	-	-
	複合サービス事業	6	33.3	-	50.0	33.3	-	50.0	33.3	-	-	-	16.7	-	-	-	16.7	-	-
	労働者派遣業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	27	29.6	3.7	11.1	11.1	-	7.4	3.7	7.4	3.7	3.7	18.5	11.1	-	14.8	22.2	-	-	
公務	4	25.0	-	25.0	-	-	-	-	-	-	-	50.0	-	-	-	25.0	-	-	
その他	9	22.2	11.1	-	-	11.1	-	-	-	-	-	33.3	-	-	-	22.2	-	-	
問3 従業員数	1～9人	22	22.7	4.5	22.7	-	4.5	4.5	9.1	4.5	-	9.1	18.2	4.5	-	-	18.2	-	-
	10～29人	22	9.1	-	9.1	4.5	4.5	-	9.1	-	-	9.1	45.5	4.5	4.5	22.7	18.2	-	-
	30～99人	30	16.7	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	3.3	-	3.3	3.3	36.7	6.7	3.3	3.3	16.7	-	-
	100～299人	21	9.5	9.5	14.3	4.8	9.5	-	-	-	-	4.8	52.4	-	-	9.5	14.3	-	-
	300～999人	27	25.9	7.4	40.7	7.4	7.4	11.1	7.4	7.4	7.4	-	33.3	7.4	3.7	11.1	14.8	-	-
	1000人以上	39	30.8	12.8	20.5	5.1	-	10.3	2.6	5.1	-	7.7	20.5	2.6	2.6	5.1	20.5	-	-
	官公庁	4	25.0	-	25.0	-	-	-	-	-	-	-	50.0	-	-	-	50.0	-	-
問4 雇用形態	正社員	95	24.2	9.5	16.8	6.3	7.4	8.4	7.4	6.3	2.1	5.3	32.6	4.2	4.2	8.4	15.8	-	-
	契約社員	25	12.0	8.0	12.0	4.0	8.0	-	-	-	-	8.0	36.0	-	-	8.0	24.0	-	-
	パートタイマー	34	20.6	5.9	26.5	8.8	-	11.8	8.8	-	-	2.9	20.6	5.9	-	11.8	23.5	-	-
	派遣労働者	20	15.0	-	30.0	-	-	-	-	-	-	5.0	5.0	40.0	5.0	-	20.0	-	-
	問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	84	26.2	9.5	20.2	4.8	4.8	4.8	7.1	4.8	1.2	2.4	35.7	3.6	2.4	7.1	15.5	-
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	44	22.7	11.4	15.9	6.8	-	4.5	9.1	6.8	-	4.5	34.1	9.1	6.8	11.4	13.6	-	-	
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	72	16.7	5.6	16.7	2.8	5.6	6.9	5.6	5.6	4.2	5.6	36.1	4.2	2.8	6.9	20.8	-	-	
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	54	14.8	5.6	18.5	3.7	7.4	5.6	5.6	1.9	-	3.7	38.9	-	-	9.3	18.5	-	-	
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	89	20.2	4.5	18.0	3.4	3.4	5.6	6.7	1.1	3.4	5.6	40.4	5.6	3.4	11.2	18.0	-	-	
職場の特定の人しかできない業務が多かった	83	14.5	6.0	16.9	4.8	3.6	3.6	7.2	3.6	2.4	6.0	41.0	3.6	2.4	9.6	14.5	-	-	
休みやすい職場風土だった	46	23.9	4.3	17.4	6.5	6.5	8.7	4.3	4.3	-	4.3	21.7	-	-	2.2	30.4	-	-	
職場の長(課長相当職)は女性だった	44	22.7	9.1	13.6	4.5	6.8	6.8	6.8	2.3	2.3	4.5	29.5	2.3	2.3	6.8	27.3	-	-	
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	38	31.6	13.2	28.9	13.2	10.5	15.8	5.3	5.3	2.6	5.3	15.8	2.6	2.6	10.5	18.4	-	-	
職場の雰囲気は明るかった	81	21.0	6.2	23.5	3.7	6.2	6.2	6.2	6.2	2.5	9.9	27.2	2.5	1.2	6.2	18.5	-	-	
職場にはお互い助け合う風土があった	69	26.1	7.2	26.1	7.2	4.3	8.7	7.2	5.8	1.4	5.8	21.7	2.9	1.4	4.3	21.7	-	-	
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	52	26.9	9.6	26.9	5.8	5.8	11.5	9.6	9.6	1.9	7.7	21.2	5.8	3.8	9.6	19.2	-	-	
外勤や出張の多い職場だった	31	29.0	9.7	22.6	9.7	-	12.9	12.9	9.7	-	-	22.6	6.5	6.5	9.7	19.4	-	-	
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	59	27.1	10.2	25.4	3.4	5.1	8.5	8.5	3.4	5.1	6.8	33.9	5.1	1.7	10.2	11.9	-	-	
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	85	31.8	9.4	22.4	5.9	2.4	10.6	7.1	3.5	3.5	8.2	30.6	4.7	2.4	10.6	15.3	-	-	
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	56	17.9	5.4	16.1	1.8	3.6	8.9	5.4	-	3.6	5.4	28.6	1.8	-	10.7	21.4	-	-	
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	79	19.0	5.1	17.7	1.3	6.3	8.9	2.5	5.1	3.8	6.3	38.0	2.5	1.3	11.4	12.7	-	-	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	29	20.7	6.9	17.2	3.4	6.9	10.3	6.9	6.9	-	3.4	27.6	-	-	3.4	34.5	-	-	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	36	25.0	8.3	19.4	5.6	8.3	11.1	2.8	8.3	2.8	5.6	22.2	-	-	5.6	22.2	-	-	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	29	17.2	6.9	13.8	-	13.8	6.9	6.9	-	-	6.9	27.6	-	-	10.3	31.0	-	-	
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	42	21.4	4.8	23.8	2.4	7.1	2.4	4.8	4.8	-	7.1	19.0	2.4	-	4.8	31.0	-	-
	いずれかを経験あり	31	12.9	-	22.6	12.9	12.9	16.1	3.2	3.2	-	6.5	35.5	-	-	9.7	6.5	-	-

		全 体 (n)	問6-6 対応した(しなかった)結果(複数回答)					
			解決した	継続中・係争中である	し解決しなかったが、我慢	解決せず、退職した	その他	わからない
全体(セクハラ経験者のみ)		844	17.4	0.9	29.4	29.6	9.4	16.9
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	264	22.0	1.1	29.5	23.5	11.4	15.5
	入職時期が10年より最近	580	15.3	0.9	29.3	32.4	8.4	17.6
	うち10年～5年前	320	16.3	0.3	30.0	29.1	7.5	20.3
	うち5年より最近	260	14.2	1.5	28.5	36.5	9.6	14.2
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	2	-	-	-	-	100	-
	建設業	23	17.4	4.3	21.7	21.7	8.7	26.1
	製造業	98	15.3	1.0	33.7	28.6	5.1	20.4
	電気・ガス・熱供給・水道業	7	-	14.3	14.3	42.9	14.3	14.3
	情報通信業	29	13.8	-	24.1	34.5	10.3	17.2
	運輸業、郵便業	21	33.3	-	28.6	23.8	9.5	4.8
	卸売業	31	19.4	-	32.3	25.8	19.4	9.7
	小売業	92	15.2	1.1	29.3	32.6	12.0	12.0
	金融業、保険業	49	24.5	2.0	34.7	20.4	12.2	12.2
	不動産業、物品賃貸業	11	18.2	9.1	18.2	18.2	18.2	18.2
	学術研究、専門・技術サービス業	10	20.0	-	40.0	30.0	-	10.0
	宿泊業、飲食サービス業	43	16.3	-	30.2	34.9	7.0	16.3
	生活関連サービス業、娯楽業	18	5.6	-	50.0	27.8	5.6	22.2
	教育、学習支援業	31	22.6	-	38.7	22.6	6.5	9.7
	医療、福祉	113	15.0	-	33.6	29.2	8.8	18.6
	複合サービス事業	16	25.0	-	18.8	37.5	6.3	12.5
	労働者派遣業	21	19.0	-	33.3	33.3	9.5	9.5
	サービス業(他に分類されないもの)	117	20.5	0.9	19.7	35.9	6.0	18.8
	公務	27	22.2	-	40.7	14.8	11.1	11.1
その他	50	16.0	-	30.0	30.0	16.0	20.0	
問3 従業員数	1～9人	88	17.0	1.1	23.9	42.0	4.5	11.4
	10～29人	115	13.0	1.7	25.2	43.5	7.0	13.0
	30～99人	165	13.9	1.2	35.8	23.0	10.3	18.8
	100～299人	116	14.7	0.9	34.5	28.4	6.9	19.0
	300～999人	93	23.7	-	28.0	26.9	10.8	11.8
	1000人以上	146	22.6	1.4	32.2	28.1	12.3	10.3
官公庁	17	29.4	-	29.4	5.9	23.5	11.8	
問4 雇用形態	正社員	413	20.8	1.0	29.8	26.9	8.7	16.2
	契約社員	105	17.1	1.9	29.5	31.4	10.5	14.3
	パートタイマー	196	14.8	1.0	26.5	34.2	9.2	17.3
	派遣労働者	130	10.8	-	32.3	30.0	10.8	20.8
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	351	16.5	1.7	31.3	31.6	9.1	12.8
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	178	18.0	1.1	33.1	32.0	7.3	11.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	347	18.4	1.2	31.7	30.3	7.8	14.7
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	216	15.7	1.4	31.0	33.3	9.3	12.5
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	346	18.2	1.4	32.9	34.4	8.1	9.8
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	385	15.1	1.0	35.3	33.5	7.5	11.7
	休みやすい職場風土だった	178	23.6	1.1	29.2	20.8	9.6	16.3
	職場の長(課長相当職)は女性だった	202	16.3	1.0	31.7	31.2	9.4	13.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	143	28.0	2.1	30.8	18.2	9.1	14.0
	職場の雰囲気は明るかった	334	23.7	1.2	27.2	22.2	11.7	15.9
	職場にはお互い助け合う風土があった	305	24.9	1.3	26.6	23.9	10.8	14.4
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	195	25.6	-	26.7	23.1	14.4	11.3
	外勤や出張の多い職場だった	100	23.0	2.0	29.0	26.0	11.0	11.0
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	272	17.3	0.7	33.8	34.6	8.8	7.7
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	395	18.0	0.3	32.2	30.6	9.6	12.4
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	333	15.9	1.2	29.7	32.7	9.9	14.7
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	362	17.7	1.4	27.9	33.7	9.1	13.5
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	121	18.2	2.5	33.9	28.1	6.6	14.0
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	158	23.4	2.5	35.4	23.4	8.9	9.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	133	19.5	2.3	34.6	19.5	10.5	15.8
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	225	20.4	0.9	29.3	21.3	13.3	17.8
	いずれかを経験あり	125	12.8	4.8	29.6	37.6	8.8	8.8

		全 体 (n)	問7 勤務先での妊娠、出産、未就学児の育児経験等 (「ある」の割合)				
			① 妊 娠 し て い た こ と が あ る	② つ わ り 等 に よ る 不 就 労 期 間 が あ る	③ 出 産 し た こ と が あ る	④ 未 就 学 児 の 育 児 を し た こ と が あ る	⑤ 育 児 休 業 を 取 得 し た こ と が あ る
全体		2,500	42.6	16.5	15.4	17.4	6.4
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	39.2	14.8	15.9	15.9	8.9
	入職時期が10年より最近	1,803	44.0	17.1	15.2	18.0	5.4
	うち10年～5年前	957	46.6	17.8	16.2	17.0	6.1
	うち5年より最近	846	41.0	16.4	14.1	19.1	4.6
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	33.3	-	-	33.3	33.3
	建設業	57	42.1	22.8	21.1	19.3	8.8
	製造業	264	40.5	18.2	14.8	19.7	8.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	46.2	15.4	7.7	7.7	3.8
	情報通信業	102	35.3	15.7	12.7	13.7	9.8
	運輸業、郵便業	58	44.8	13.8	19.0	22.4	8.6
	卸売業	71	38.0	12.7	16.9	16.9	9.9
	小売業	255	40.8	16.1	12.9	14.5	4.3
	金融業、保険業	142	45.8	13.4	10.6	14.8	6.3
	不動産業、物品賃貸業	24	58.3	29.2	20.8	20.8	16.7
	学術研究、専門・技術サービス業	28	39.3	14.3	7.1	10.7	3.6
	宿泊業、飲食サービス業	137	40.9	16.8	13.9	18.2	3.6
	生活関連サービス業、娯楽業	37	35.1	16.2	13.5	21.6	8.1
	教育、学習支援業	130	41.5	16.2	16.9	19.2	5.4
	医療、福祉	357	51.5	19.9	20.7	22.1	6.7
	複合サービス事業	44	31.8	4.5	13.6	20.5	6.8
	労働者派遣業	70	41.4	15.7	11.4	10.0	5.7
サービス業(他に分類されないもの)	363	42.7	16.3	15.2	16.8	4.4	
公務	78	43.6	17.9	15.4	15.4	9.0	
その他	127	40.2	10.2	15.0	11.8	3.1	
問3 従業員数	1～9人	299	41.1	19.7	15.7	18.7	3.7
	10～29人	396	43.7	18.2	15.7	20.2	5.6
	30～99人	440	45.0	16.6	15.5	19.1	5.9
	100～299人	323	45.5	17.6	16.1	17.6	8.0
	300～999人	236	43.6	17.4	21.2	21.2	12.3
	1000人以上	355	45.4	15.5	14.9	15.2	7.0
官公庁	50	50.0	18.0	22.0	20.0	14.0	
問4 雇用形態	正社員	1,034	43.4	18.2	19.3	18.4	9.5
	契約社員	333	41.4	15.6	14.4	15.6	7.2
	パートタイマー	701	42.8	16.3	14.6	21.4	3.3
	派遣労働者	432	41.4	13.4	8.1	10.2	3.2
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	38.8	17.3	15.1	16.2	6.8
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	40.0	18.9	17.2	18.4	6.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	41.9	15.7	16.7	17.8	8.0
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	43.5	18.7	13.9	15.9	6.6
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	40.0	18.0	16.3	17.1	7.0
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	42.2	17.8	16.1	17.2	7.3
	休みやすい職場風土だった	629	50.4	18.9	17.6	21.0	8.6
	職場の長(課長相当職)は女性だった	632	47.8	19.0	18.5	21.4	6.2
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	51.9	21.1	20.2	24.0	8.9
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	49.1	18.2	16.4	18.3	6.9
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	49.6	19.2	16.1	18.9	6.9
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	48.8	18.6	18.7	19.7	8.0
	外勤や出張の多い職場だった	230	43.9	20.9	19.1	20.0	10.9
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	44.3	17.7	15.3	17.2	5.8
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	42.7	17.4	14.6	16.9	5.6
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	1,108	46.3	18.7	15.0	19.0	5.8
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	984	45.2	18.3	17.3	19.8	7.6
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	46.5	17.5	19.6	23.4	13.4	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	59.9	25.9	24.2	26.3	12.8	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	51.0	21.7	21.9	25.7	12.1	
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,656	44.4	16.7	15.3	17.9	5.4
	いずれかを経験あり	844	39.1	16.0	15.5	16.6	8.3
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	868	93.9	33.3	31.5	35.6	13.0
	いずれかを経験あり	266	94.4	46.2	42.1	47.7	17.3

		全 体 (n)	問7SQ つわり等による不就業合計期間					
			1 週 間 未 満	1 週 間 〜 2 週 間 未 満	2 週 間 〜 4 週 間 未 満	4 週 間 〜 6 週 間 未 満	6 週 間 〜 1 2 週 間 未 満	1 2 週 間 超
全体(問7②つわり等による不就業期間がある人のみ)		412	40.5	17.5	16.3	9.2	6.3	10.2
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	103	40.8	18.4	15.5	8.7	3.9	12.6
	入職時期が10年より最近	309	40.5	17.2	16.5	9.4	7.1	9.4
	うち10年～5年前	170	41.8	18.8	14.1	9.4	6.5	9.4
	うち5年より最近	139	38.8	15.1	19.4	9.4	7.9	9.4
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	13	23.1	38.5	15.4	15.4	-	7.7
	製造業	48	45.8	16.7	14.6	12.5	2.1	8.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	4	25.0	25.0	25.0	25.0	-	-
	情報通信業	16	31.3	31.3	12.5	6.3	-	18.8
	運輸業、郵便業	8	25.0	37.5	25.0	-	12.5	-
	卸売業	9	55.6	22.2	11.1	-	-	11.1
	小売業	41	39.0	12.2	14.6	17.1	9.8	7.3
	金融業、保険業	19	47.4	15.8	10.5	5.3	15.8	5.3
	不動産業、物品賃貸業	7	71.4	-	28.6	-	-	-
	学術研究、専門・技術サービス業	4	75.0	-	25.0	-	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	23	56.5	21.7	8.7	4.3	-	8.7
	生活関連サービス業、娯楽業	6	66.7	-	-	-	-	33.3
	教育、学習支援業	21	42.9	19.0	14.3	4.8	14.3	4.8
	医療、福祉	71	29.6	18.3	21.1	12.7	4.2	14.1
	複合サービス事業	2	50.0	50.0	-	-	-	-
	労働者派遣業	11	27.3	27.3	-	9.1	18.2	18.2
サービス業(他に分類されないもの)	59	39.0	13.6	20.3	8.5	6.8	11.9	
公務	14	57.1	14.3	21.4	-	7.1	-	
その他	13	38.5	7.7	23.1	7.7	15.4	7.7	
問3 従業員数	1～9人	59	49.2	15.3	10.2	6.8	3.4	15.3
	10～29人	72	45.8	15.3	19.4	11.1	1.4	6.9
	30～99人	73	34.2	19.2	12.3	11.0	12.3	11.0
	100～299人	57	40.4	15.8	21.1	7.0	7.0	8.8
	300～999人	41	29.3	22.0	17.1	22.0	-	9.8
	1000人以上	55	41.8	25.5	12.7	3.6	7.3	9.1
	官公庁	9	44.4	11.1	22.2	-	11.1	11.1
問4 雇用形態	正社員	188	37.2	19.7	15.4	8.0	6.9	12.8
	契約社員	52	42.3	23.1	17.3	3.8	9.6	3.8
	パートタイマー	114	45.6	8.8	20.2	11.4	4.4	9.6
	派遣労働者	58	39.7	22.4	10.3	13.8	5.2	8.6
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	141	34.8	17.7	19.1	9.9	7.1	11.3
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	76	35.5	15.8	22.4	10.5	6.6	9.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	138	32.6	18.1	19.6	10.9	4.3	14.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	93	47.3	16.1	14.0	8.6	4.3	9.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	139	34.5	22.3	16.5	9.4	5.8	11.5
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	163	38.0	17.8	16.0	9.8	8.0	10.4
	休みやすい職場風土だった	119	46.2	10.9	19.3	7.6	8.4	7.6
	職場の長(課長相当職)は女性だった	120	38.3	15.0	19.2	10.0	5.8	11.7
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	116	41.4	13.8	22.4	10.3	6.9	5.2
	職場の雰囲気は明るかった	216	43.5	14.4	16.7	9.3	7.9	8.3
	職場にはお互い助け合う風土があった	217	43.8	13.8	17.5	9.7	7.8	7.4
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	133	41.4	14.3	18.0	8.3	9.0	9.0
	外勤や出張の多い職場だった	48	33.3	22.9	22.9	6.3	6.3	8.3
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	122	36.1	17.2	16.4	13.1	7.4	9.8
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	180	38.3	14.4	17.2	13.9	8.3	7.8
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	207	38.6	15.0	16.9	11.6	7.7	10.1
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	180	32.8	20.0	16.7	10.6	10.0	10.0
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	65	49.2	7.7	18.5	6.2	7.7	10.8	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	127	42.5	8.7	20.5	9.4	9.4	9.4	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	91	38.5	9.9	26.4	9.9	5.5	9.9	
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	277	44.0	13.4	15.9	8.3	7.2	11.2
	いずれかを経験あり	135	33.3	25.9	17.0	11.1	4.4	8.1
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	289	45.7	13.1	16.6	7.6	6.9	10.0
	いずれかを経験あり	123	28.5	27.6	15.4	13.0	4.9	10.6

	全 体 (n)	問8-1SQ 最も重大な事案													
		解 雇	雇 い 止 め	契 約 更 新 回 数 の 引 き 下 げ	変 更 の 強 要	退 職 や 正 社 員 を 非 正 規 社 員 と す る よ う な 契 約 内 容	降 格	減 給	賞 与 等 に お け る 不 利 益 な	不 利 益 な 配 置 変 更	不 利 益 な 自 宅 待 機 命 令	昇 進 ・ 昇 格 の 人 事 考 慮 で 不 利 益 な 評 価 を さ れ た	雑 務 を さ せ る 等 の 就 業 環 境 を 悪 化 さ す 行 為 を さ れ た	仕 事 を さ せ ない ・ も つ ぱ ら を 書 す る 行 為 を さ れ た	よ う な い ず れ か を 示 唆 す る
全 体(マタハラ経験者のみ)	266	15.8	17.3	1.9	5.6	1.1	3.4	5.3	4.1	1.1	0.8	2.3	4.5	30.5	
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	64	14.1	7.8	1.6	4.7	1.6	6.3	4.7	9.4	-	1.6	1.6	31.1	
	入職時期が10年より最近	202	16.3	20.3	2.0	5.9	1.0	2.5	5.4	2.5	1.5	0.5	2.5	27.7	
	うち10年～5年前	99	12.1	17.2	-	5.1	2.0	4.0	7.1	2.0	1.0	1.0	4.0	34.3	
	うち5年より最近	103	20.4	23.3	3.9	6.8	-	1.0	3.9	2.9	1.9	-	1.0	21.4	
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	
	建設業	10	-	30.0	-	20.0	-	-	20.0	10.0	-	-	-	-	
	製造業	31	25.8	16.1	12.9	3.2	3.2	-	-	6.5	3.2	-	6.5	9.7	
	電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	33.3	-	-	-	-	33.3	-	-	-	-	-	
	情報通信業	14	7.1	21.4	-	7.1	-	7.1	14.3	-	-	-	7.1	28.6	
	運輸業、郵便業	7	-	-	-	14.3	-	-	14.3	-	-	-	-	57.1	
	卸売業	5	20.0	20.0	20.0	20.0	-	-	-	-	-	-	-	-	
	小売業	16	31.3	31.3	-	-	-	-	6.3	-	-	-	-	6.3	25.0
	金融業、保険業	13	-	15.4	-	7.7	-	-	7.7	-	-	-	-	-	61.5
	不動産業、物品賃貸業	4	25.0	-	-	25.0	-	-	50.0	-	-	-	-	-	
	学術研究、専門・技術サービス業	3	-	33.3	-	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3
	宿泊業、飲食サービス業	12	16.7	8.3	-	-	8.3	-	-	8.3	-	-	-	8.3	41.7
	生活関連サービス業、娯楽業	5	-	-	-	-	-	-	20.0	-	-	-	-	-	40.0
	教育、学習支援業	11	9.1	18.2	-	9.1	-	-	-	-	-	-	9.1	9.1	36.4
	医療、福祉	50	12.0	14.0	-	6.0	-	4.0	4.0	8.0	2.0	-	2.0	-	42.0
	複合サービス事業	7	14.3	-	-	-	14.3	14.3	-	-	-	-	-	28.6	28.6
	労働者派遣業	3	-	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3
	サービス業(他に分類されないもの)	36	22.2	13.9	-	2.8	-	2.8	5.6	2.8	2.8	-	-	5.6	36.1
	公務	6	-	33.3	-	-	-	-	-	16.7	-	-	-	-	50.0
その他	11	36.4	27.3	-	9.1	-	-	-	-	-	9.1	-	-	18.2	
問3 従業員数	1～9人	33	18.2	12.1	-	3.0	-	9.1	3.0	9.1	3.0	-	3.0	6.1	27.3
	10～29人	46	28.3	10.9	-	8.7	-	2.2	6.5	4.3	2.2	-	2.2	30.4	
	30～99人	51	11.8	25.5	2.0	9.8	-	3.9	3.9	-	2.0	2.0	3.9	27.5	
	100～299人	44	11.4	20.5	6.8	4.5	4.5	4.5	6.8	4.5	-	-	2.3	4.5	22.7
	300～999人	36	11.1	13.9	-	-	-	-	5.6	2.8	-	-	2.8	5.6	38.9
	1000人以上	32	9.4	21.9	-	3.1	3.1	3.1	6.3	6.3	-	3.1	-	6.3	37.5
	官公庁	2	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	101	11.9	9.9	3.0	4.0	2.0	4.0	6.9	4.0	1.0	2.0	2.0	5.0	41.6
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	59	13.6	6.8	1.7	5.1	1.7	3.4	1.7	3.4	1.7	1.7	1.7	5.1	47.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	109	11.9	20.2	3.7	5.5	0.9	3.7	4.6	2.8	-	0.9	0.9	4.6	33.0
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	67	11.9	20.9	4.5	6.0	-	1.5	6.0	7.5	-	-	1.5	7.5	23.9
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	98	9.2	16.3	2.0	4.1	1.0	3.1	5.1	5.1	1.0	1.0	1.0	6.1	37.8
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	119	10.1	20.2	3.4	5.9	0.8	3.4	6.7	3.4	0.8	1.7	0.8	5.9	32.8
	休みやすい職場風土だった	63	14.3	31.7	1.6	7.9	1.6	-	4.8	3.2	1.6	-	4.8	7.9	15.9
	職場の長(課長相当職)は女性だった	83	9.6	14.5	2.4	7.2	1.2	3.6	4.8	6.0	1.2	1.2	4.8	2.4	36.1
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	67	16.4	19.4	1.5	6.0	-	3.0	6.0	3.0	-	-	-	7.5	29.9
	職場の雰囲気は明るかった	103	18.4	20.4	1.0	3.9	1.9	1.9	6.8	3.9	-	-	1.9	4.9	29.1
	職場にはお互い助け合う風土があった	105	18.1	20.0	1.9	3.8	1.9	2.9	5.7	4.8	1.0	-	1.9	4.8	27.6
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	65	15.4	26.2	3.1	3.1	-	1.5	6.2	4.6	-	-	1.5	6.2	26.2
	外勤や出張の多い職場だった	37	18.9	16.2	-	10.8	-	-	5.4	8.1	-	-	-	5.4	18.9
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	83	12.0	16.9	2.4	3.6	2.4	1.2	4.8	2.4	-	-	-	6.0	38.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	127	17.3	18.9	1.6	3.1	2.4	2.4	5.5	2.4	0.8	-	1.6	6.3	32.3
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	123	16.3	14.6	-	7.3	1.6	3.3	4.1	5.7	1.6	0.8	3.3	2.4	35.8	
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	137	12.4	13.9	2.2	8.0	1.5	2.9	5.8	2.9	0.7	1.5	2.9	3.6	35.0	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどなかった	28	10.7	21.4	-	10.7	3.6	7.1	3.6	-	-	-	-	3.6	25.0	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	42	16.7	38.1	4.8	4.8	-	2.4	7.1	-	-	-	-	4.8	9.5	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	31	19.4	22.6	3.2	6.5	-	6.5	3.2	3.2	-	-	-	-	25.8	
問6 セハラ 経験有無	いずれも経験なし	141	17.7	25.5	1.4	5.0	1.4	2.8	3.5	1.4	0.7	-	2.1	2.8	28.4
	いずれかを経験あり	125	13.6	8.0	2.4	6.4	0.8	4.0	7.2	7.2	1.6	1.6	2.4	6.4	32.8
問8-2 重大事案 当時の 雇用形態	正社員	100	13.0	8.0	1.0	9.0	1.0	2.0	11.0	2.0	1.0	1.0	4.0	5.0	42.0
	雇用期間の定めのない雇用(正社員以外)	25	44.0	4.0	-	4.0	-	-	4.0	4.0	-	-	4.0	12.0	24.0
	雇用期間が定められている雇用(正社員とほぼ同じ時間働く)	19	15.8	15.8	5.3	5.3	-	5.3	-	5.3	5.3	-	-	-	42.1
	雇用期間が定められている雇用(正社員より短い時間または日数働く)	22	13.6	27.3	-	-	-	4.5	-	4.5	-	-	-	4.5	45.5
	派遣社員	87	11.5	29.9	3.4	3.4	1.1	3.4	2.3	3.4	-	1.1	-	3.4	17.2
問8-2 当時の 職業 (管理的 職業 該当なし)	医療福祉職	45	15.6	13.3	2.2	2.2	-	8.9	2.2	4.4	2.2	-	4.4	-	35.6
	介護職	20	25.0	15.0	-	10.0	-	-	5.0	10.0	-	-	5.0	-	30.0
	専門・技術的職業	17	11.8	23.5	5.9	17.6	11.8	-	-	-	-	5.9	-	5.9	17.6
	情報技術者	9	22.2	11.1	-	-	-	-	11.1	-	-	-	-	22.2	22.2
	事務職	79	13.9	25.3	1.3	3.8	-	2.5	6.3	5.1	1.3	-	2.5	3.8	22.8
	営業職	10	20.0	10.0	-	20.0	10.0	10.0	20.0	-	-	-	-	-	10.0
	販売職	26	19.2	19.2	-	-	-	3.8	7.7	3.8	-	-	-	11.5	34.6
	サービス職	42	14.3	11.9	-	4.8	-	2.4	4.8	4.8	-	2.4	-	4.8	42.9
	運輸・通信的職業	4	-	-	-	-	-	-	-	25.0	-	-	-	-	75.0
	保安的職業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
	技能工・労務職	12	8.3	8.3	16.7	16.7	-	-	-	-	-	-	-	8.3	8.3
農林漁業作業	1	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

	全体(n)	問8-2-1①最も重大事案経験時の体調 ／言動を受ける前					問8-2-1②最も重大事案経験時の体調 ／言動を受けた当時					
		な健康 かかった あった (不調は	能い 仕事 が不 調が 低下 して いた	仕事 を休 むほ どで はな い (合 計1 週 間以 内程 度)	不 調に よ り、 仕 事を 休 むこ と が多 くあ った (合 計1 週 間以 上)	わ か ら な い	な健康 かかった あった (不調は	能い 仕事 が不 調が 低下 して いた	仕事 を休 むほ どで はな い (合 計1 週 間以 内程 度)	不 調に よ り、 仕 事を 休 むこ と が多 くあ った (合 計1 週 間以 上)	わ か ら な い	
全体(マタハラ経験者のみ)	266	60.2	15.8	7.9	6.8	9.4	39.5	22.2	14.3	12.8	11.3	
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	64	60.9	17.2	7.8	9.4	4.7	39.1	28.1	12.5	14.1	6.3
	入職時期が10年より最近	202	59.9	15.3	7.9	5.9	10.9	39.6	20.3	14.9	12.4	12.9
	うち10年～5年前	99	62.6	14.1	9.1	4.0	10.1	41.4	21.2	14.1	14.1	9.1
	うち5年より最近	103	57.3	16.5	6.8	7.8	11.7	37.9	19.4	15.5	10.7	16.5
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	100	-	-	-	-	100	-	-	-	-
	建設業	10	70.0	-	10.0	10.0	60.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0
	製造業	31	67.7	12.9	9.7	3.2	6.5	29.0	29.0	22.6	16.1	3.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	-	-	33.3	33.3	-	-	33.3	33.3	33.3
	情報通信業	14	71.4	7.1	14.3	7.1	-	57.1	7.1	14.3	7.1	14.3
	運輸業、郵便業	7	57.1	14.3	28.6	-	-	57.1	28.6	14.3	-	-
	卸売業	5	40.0	20.0	-	-	40.0	40.0	-	20.0	-	40.0
	小売業	16	56.3	6.3	18.8	6.3	12.5	37.5	18.8	18.8	12.5	12.5
	金融業、保険業	13	30.8	46.2	7.7	-	15.4	7.7	38.5	23.1	23.1	7.7
	不動産業、物品賃貸業	4	50.0	25.0	-	25.0	-	50.0	-	25.0	25.0	-
	学術研究、専門・技術サービス業	3	100	-	-	-	-	66.7	-	33.3	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	12	41.7	16.7	16.7	8.3	16.7	33.3	33.3	-	16.7	16.7
	生活関連サービス業、娯楽業	5	80.0	20.0	-	-	-	60.0	40.0	-	-	-
	教育、学習支援業	11	54.5	36.4	-	-	-	9.1	45.5	36.4	-	9.1
	医療、福祉	50	58.0	16.0	6.0	14.0	6.0	36.0	24.0	12.0	20.0	8.0
	複合サービス事業	7	42.9	14.3	-	28.6	14.3	14.3	28.6	28.6	14.3	14.3
	労働者派遣業	3	66.7	33.3	-	-	-	66.7	-	33.3	-	-
	サービス業(他に分類されないもの)	36	75.0	13.9	5.6	-	5.6	36.1	30.6	13.9	2.8	16.7
	公務	6	66.7	-	16.7	16.7	-	66.7	-	-	33.3	-
その他	11	54.5	27.3	-	-	18.2	45.5	18.2	9.1	9.1	18.2	
問3 従業員数	1～9人	33	69.7	9.1	3.0	15.2	3.0	42.4	21.2	12.1	21.2	3.0
	10～29人	46	69.6	2.2	6.5	6.5	15.2	47.8	8.7	8.7	10.9	23.9
	30～99人	51	35.3	29.4	11.8	9.8	13.7	23.5	21.6	23.5	13.7	17.6
	100～299人	44	63.6	18.2	4.5	2.3	11.4	43.2	25.0	9.1	11.4	11.4
	300～999人	36	58.3	19.4	8.3	5.6	8.3	36.1	27.8	16.7	13.9	5.6
	1000人以上	32	59.4	21.9	15.6	3.1	-	31.3	34.4	25.0	9.4	-
	官公庁	2	50.0	-	50.0	-	-	50.0	-	-	50.0	-
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	101	63.4	18.8	7.9	5.0	5.0	31.7	36.6	12.9	12.9	5.9
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	59	64.4	16.9	5.1	8.5	5.1	39.0	25.4	15.3	11.9	8.5
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	109	69.7	13.8	3.7	5.5	7.3	44.0	26.6	11.0	11.0	7.3
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	67	59.7	13.4	10.4	7.5	9.0	29.9	31.3	13.4	13.4	11.9
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	98	58.2	16.3	10.2	6.1	9.2	30.6	28.6	17.3	15.3	8.2
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	119	62.2	18.5	7.6	7.6	4.2	37.0	25.2	16.0	17.6	4.2
	休みやすい職場風土だった	63	65.1	11.1	6.3	6.3	11.1	44.4	17.5	12.7	11.1	14.3
	職場の長(課長相当職)は女性だった	83	68.7	14.5	2.4	7.2	7.2	45.8	21.7	7.2	16.9	8.4
	職場の長は社員間の業務分担等についてよくマネジメントしていた	67	58.2	11.9	4.5	10.4	14.9	37.3	11.9	17.9	14.9	17.9
	職場の雰囲気は明るかった	103	56.3	13.6	10.7	6.8	12.6	37.9	18.4	13.6	14.6	15.5
	職場にはお互い助け合う風土があった	105	57.1	13.3	11.4	4.8	13.3	35.2	20.0	16.2	11.4	17.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	65	56.9	13.8	10.8	7.7	10.8	41.5	13.8	15.4	12.3	16.9
	外勤や出張の多い職場だった	37	54.1	24.3	8.1	5.4	8.1	43.2	13.5	24.3	13.5	5.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	83	59.0	10.8	10.8	9.6	9.6	33.7	27.7	16.9	12.0	9.6
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	127	57.5	12.6	9.4	7.9	12.6	33.9	21.3	15.0	15.7	14.2
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	123	57.7	16.3	8.1	8.1	9.8	35.0	25.2	13.8	13.8	12.2
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	137	65.7	18.2	5.1	5.8	5.1	40.1	25.5	13.9	13.9	6.6
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	28	64.3	17.9	-	14.3	3.6	35.7	25.0	25.0	10.7	3.6	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	42	69.0	16.7	-	7.1	7.1	57.1	23.8	7.1	4.8	7.1	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	31	71.0	12.9	-	12.9	3.2	41.9	22.6	12.9	16.1	6.5	
問6 セハラ 経験有無	いずれも経験なし	141	62.4	9.9	8.5	5.7	13.5	45.4	15.6	11.3	14.2	13.5
	いずれかを経験あり	125	57.6	22.4	7.2	8.0	4.8	32.8	29.6	17.6	11.2	8.8
問8-2 重大事案 当時の 雇用形態	正社員	100	62.0	16.0	6.0	8.0	8.0	38.0	27.0	12.0	17.0	6.0
	雇用期間の定めのない雇用(正社員以外)	25	64.0	20.0	8.0	-	8.0	48.0	24.0	8.0	12.0	8.0
	雇用期間が定められている雇用(正社員とほぼ同じ時間働く)	19	63.2	10.5	-	10.5	15.8	31.6	31.6	15.8	5.3	15.8
	雇用期間が定められている雇用(正社員より短い時間または日数働く)	22	68.2	9.1	13.6	9.1	-	40.9	13.6	13.6	22.7	9.1
	派遣社員	87	57.5	18.4	9.2	5.7	9.2	41.4	18.4	19.5	6.9	13.8
問8-2 当時の 職業 (管理的 職業 該当なし)	医療福祉職	45	55.6	17.8	6.7	15.6	4.4	40.0	20.0	17.8	15.6	6.7
	介護職	20	70.0	5.0	5.0	5.0	15.0	45.0	25.0	5.0	10.0	15.0
	専門・技術的職業	17	58.8	11.8	-	17.6	11.8	23.5	23.5	23.5	23.5	5.9
	情報技術者	9	66.7	22.2	11.1	-	-	33.3	11.1	44.4	11.1	-
	事務職	79	60.8	21.5	6.3	3.8	7.6	49.4	16.5	10.1	15.2	8.9
	営業職	10	20.0	10.0	50.0	-	20.0	10.0	10.0	50.0	10.0	20.0
	販売職	26	53.8	11.5	11.5	11.5	11.5	38.5	26.9	15.4	11.5	7.7
	サービス職	42	69.0	11.9	2.4	2.4	14.3	31.0	33.3	4.8	7.1	23.8
	運輸・通信的職業	4	75.0	-	25.0	-	-	75.0	25.0	-	-	-
	保安市的職業	1	100	-	-	-	-	100	-	-	-	-
	技能工・労務職	12	66.7	25.0	-	-	8.3	33.3	33.3	8.3	8.3	16.7
	農林漁業作業	1	-	-	100	-	-	-	-	100	-	-

		全 体 (n)	問8-2-1③最も重大事案経験時の体調 ／言動を受けた後				わ か ら な い
			な か か つ た あ つ た (不 調 は	能 い が 不 調 が あ り て い た は な	度 (合 計 1 も 過 間 し て い た は な	む む 不 調 に よ り 、 仕 事 を 休 む こ と が 多 く あ つ た (合 計 1 週 間 以 上)	
全体(マタハラ経験者のみ)		266	36.1	22.2	12.8	14.3	14.7
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	64	31.3	23.4	15.6	18.8	10.9
	入職時期が10年より最近	202	37.6	21.8	11.9	12.9	15.8
	うち10年～5年前	99	43.4	22.2	7.1	14.1	13.1
	うち5年より最近	103	32.0	21.4	16.5	11.7	18.4
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	100	-	-	-
	建設業	10	50.0	20.0	10.0	-	20.0
	製造業	31	35.5	16.1	22.6	16.1	9.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	3	-	-	-	66.7	33.3
	情報通信業	14	50.0	14.3	14.3	7.1	14.3
	運輸業、郵便業	7	42.9	28.6	14.3	-	14.3
	卸売業	5	40.0	-	20.0	-	40.0
	小売業	16	25.0	37.5	-	25.0	12.5
	金融業、保険業	13	15.4	38.5	-	38.5	7.7
	不動産業、物品賃貸業	4	50.0	-	25.0	25.0	-
	学術研究、専門・技術サービス業	3	66.7	-	33.3	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	12	41.7	16.7	-	16.7	25.0
	生活関連サービス業、娯楽業	5	80.0	20.0	-	-	-
	教育、学習支援業	11	36.4	36.4	9.1	9.1	9.1
	医療、福祉	50	24.0	28.0	14.0	20.0	14.0
	複合サービス事業	7	14.3	14.3	28.6	28.6	14.3
	労働者派遣業	3	100	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	36	36.1	22.2	19.4	2.8	19.4	
公務	6	50.0	33.3	-	16.7	-	
その他	11	36.4	27.3	9.1	9.1	18.2	
問3 従業員数	1～9人	33	36.4	33.3	-	24.2	6.1
	10～29人	46	37.0	15.2	10.9	10.9	26.1
	30～99人	51	19.6	21.6	17.6	19.6	21.6
	100～299人	44	31.8	31.8	11.4	6.8	18.2
	300～999人	36	41.7	22.2	16.7	13.9	5.6
	1000人以上	32	40.6	15.6	25.0	15.6	3.1
	官公庁	2	50.0	-	-	50.0	-
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	101	29.7	30.7	12.9	17.8	8.9
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	59	33.9	22.0	15.3	18.6	10.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	109	39.4	22.9	13.8	13.8	10.1
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	67	28.4	26.9	16.4	14.9	13.4
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	98	29.6	26.5	13.3	19.4	11.2
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	119	31.9	26.9	14.3	18.5	8.4
	休みやすい職場風土だった	63	44.4	9.5	15.9	15.9	14.3
	職場の長(課長相当職)は女性だった	83	37.3	24.1	10.8	15.7	12.0
	職場の長は社員間の業務分担等についてよくマネジメントしていた	67	35.8	10.4	13.4	19.4	20.9
	職場の雰囲気は明るかった	103	37.9	16.5	7.8	20.4	17.5
	職場にはお互い助け合う風土があった	105	37.1	16.2	8.6	18.1	20.0
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	65	38.5	20.0	9.2	13.8	18.5
	外勤や出張の多い職場だった	37	27.0	13.5	24.3	21.6	13.5
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	83	28.9	25.3	18.1	15.7	12.0
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	127	29.1	22.0	14.2	18.1	16.5
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	123	31.7	25.2	11.4	17.1	14.6
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	137	32.8	24.1	16.1	17.5	9.5
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	28	39.3	17.9	17.9	17.9	7.1	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	42	61.9	9.5	11.9	9.5	7.1	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	31	45.2	9.7	22.6	16.1	6.5	
問6 セハラ 経験有無	いずれも経験なし	141	41.8	22.0	9.2	12.1	14.9
	いずれかを経験あり	125	29.6	22.4	16.8	16.8	14.4
問8-2 重大事案 当時の 雇用形態	正社員	100	31.0	26.0	14.0	17.0	12.0
	雇用期間の定めのない雇用(正社員以外)	25	52.0	16.0	12.0	8.0	12.0
	雇用期間が定められている雇用(正社員とほぼ同じ時間働く)	19	36.8	36.8	5.3	5.3	15.8
	雇用期間が定められている雇用(正社員より短い時間または日数働く)	22	36.4	18.2	4.5	31.8	9.1
	派遣社員	87	39.1	17.2	17.2	10.3	16.1
問8-2 当時の 職業 (管理的 職業 該当なし)	医療福祉職	45	33.3	28.9	13.3	17.8	6.7
	介護職	20	35.0	25.0	10.0	5.0	25.0
	専門・技術的職業	17	35.3	5.9	29.4	17.6	11.8
	情報技術者	9	33.3	22.2	22.2	22.2	-
	事務職	79	43.0	15.2	8.9	17.7	15.2
	営業職	10	10.0	10.0	30.0	30.0	20.0
	販売職	26	34.6	30.8	15.4	11.5	7.7
	サービス職	42	31.0	28.6	9.5	4.8	26.2
	運輸・通信的職業	4	75.0	25.0	-	-	-
	保安市的職業	1	100	-	-	-	-
	技能工・労務職	12	33.3	33.3	-	16.7	16.7
	農林漁業作業	1	-	-	100	-	-

		全 体 (n)	問8-2-2 最も重大事案当時の雇用形態					
			者雇用正社員(フルタイムでない)	雇用期間(正社員以外)の無い	雇用期間が定められていない(正社員とほぼ同じ時間働く)	短い雇用期間が定められた(正社員とほぼ同じ時間働く)	勤務先に派遣されている	わからない
全体(マタハラ経験者のみ)		266	37.6	9.4	7.1	8.3	32.7	4.9
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	64	51.6	7.8	3.1	4.7	26.6	6.3
	入職時期が10年より最近	202	33.2	9.9	8.4	9.4	34.7	4.5
	うち10年～5年前	99	41.4	7.1	8.1	9.1	30.3	4.0
	うち5年より最近	103	25.2	12.6	8.7	9.7	38.8	4.9
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	-	100
	建設業	10	30.0	-	-	-	60.0	10.0
	製造業	31	41.9	12.9	6.5	-	35.5	3.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	3	-	-	-	33.3	66.7	-
	情報通信業	14	35.7	7.1	7.1	-	50.0	-
	運輸業、郵便業	7	57.1	-	14.3	14.3	14.3	-
	卸売業	5	40.0	-	-	20.0	40.0	-
	小売業	16	31.3	18.8	6.3	18.8	25.0	-
	金融業、保険業	13	46.2	-	-	7.7	46.2	-
	不動産業、物品賃貸業	4	75.0	25.0	-	-	-	-
	学術研究、専門・技術サービス業	3	33.3	-	-	-	66.7	-
	宿泊業、飲食サービス業	12	33.3	16.7	16.7	8.3	16.7	8.3
	生活関連サービス業、娯楽業	5	40.0	-	20.0	-	40.0	-
	教育、学習支援業	11	36.4	18.2	9.1	18.2	18.2	-
	医療、福祉	50	50.0	10.0	4.0	8.0	22.0	6.0
	複合サービス事業	7	-	-	14.3	28.6	57.1	-
労働者派遣業	3	-	-	-	-	100	-	
サービス業(他に分類されないもの)	36	36.1	11.1	8.3	11.1	25.0	8.3	
公務	6	16.7	-	16.7	33.3	33.3	-	
その他	11	36.4	18.2	18.2	-	27.3	-	
問3 従業員数	1～9人	33	36.4	15.2	3.0	12.1	21.2	12.1
	10～29人	46	45.7	13.0	8.7	13.0	15.2	4.3
	30～99人	51	33.3	5.9	7.8	3.9	45.1	3.9
	100～299人	44	47.7	4.5	6.8	4.5	31.8	4.5
	300～999人	36	44.4	2.8	5.6	11.1	36.1	-
	1000人以上	32	31.3	9.4	6.3	6.3	46.9	-
官公庁	2	-	-	-	50.0	50.0	-	
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	101	46.5	13.9	8.9	4.0	25.7	1.0
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	59	52.5	15.3	5.1	6.8	18.6	1.7
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	109	48.6	5.5	5.5	5.5	33.9	0.9
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	67	37.3	6.0	4.5	7.5	40.3	4.5
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	98	42.9	8.2	7.1	7.1	31.6	3.1
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	119	42.0	7.6	4.2	10.9	32.8	2.5
	休みやすい職場風土だった	63	31.7	9.5	4.8	7.9	39.7	6.3
	職場の長(課長相当職)は女性だった	83	47.0	9.6	9.6	8.4	22.9	2.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	67	37.3	9.0	3.0	14.9	35.8	-
	職場の雰囲気は明るかった	103	42.7	6.8	5.8	10.7	29.1	4.9
	職場にはお互い助け合う風土があった	105	34.3	8.6	7.6	9.5	35.2	4.8
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	65	38.5	7.7	3.1	12.3	33.8	4.6
	外勤や出張の多い職場だった	37	40.5	10.8	-	8.1	37.8	2.7
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	83	41.0	7.2	7.2	7.2	32.5	4.8
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	127	37.8	7.9	4.7	9.4	35.4	4.7
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	123	35.0	12.2	8.9	9.8	29.3	4.9
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	137	46.0	10.2	5.1	5.8	32.1	0.7	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	28	35.7	3.6	3.6	7.1	50.0	-	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	42	21.4	4.8	14.3	4.8	54.8	-	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	31	32.3	12.9	3.2	3.2	48.4	-	
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	141	34.0	7.8	6.4	11.3	37.6	2.8
	いずれかを経験あり	125	41.6	11.2	8.0	4.8	27.2	7.2
問8-2 重大事案 当時の 雇用形態	正社員	100	100	-	-	-	-	-
	雇用期間の定めのない雇用(正社員以外)	25	-	100	-	-	-	-
	雇用期間が定められている雇用(正社員とほぼ同じ時間働く)	19	-	-	100	-	-	-
	雇用期間が定められている雇用(正社員より短い時間または日数働く)	22	-	-	-	100	-	-
	派遣社員	87	-	-	-	-	100	-
問8-2 当時の 職業 (管理的 職業 該当なし)	医療福祉職	45	40.0	11.1	8.9	6.7	28.9	4.4
	介護職	20	40.0	15.0	5.0	10.0	25.0	5.0
	専門・技術的職業	17	35.3	17.6	5.9	-	41.2	-
	情報技術者	9	55.6	11.1	-	-	33.3	-
	事務職	79	41.8	3.8	6.3	8.9	32.9	6.3
	営業職	10	40.0	-	10.0	-	30.0	20.0
	販売職	26	23.1	15.4	7.7	19.2	30.8	3.8
	サービス職	42	35.7	9.5	11.9	11.9	28.6	2.4
	運輸・通信的職業	4	50.0	-	-	-	25.0	25.0
	保安的職業	1	100	-	-	-	-	-
	技能工・労務職	12	16.7	8.3	-	-	75.0	-
	農林漁業作業	1	-	100	-	-	-	-

	全 体 (n)	問8-2-2①出産予定日時点での勤続年数		問8-2-2②子が1歳になった以降の契約更新の見込み		問8-2-2③子が2歳になるまでの契約の終了	
		1年以上だった	1年に満たなかった	見込みがあった	見込みはなかった	明らかだった	明らかではなかった
全体(マタハラ経験者のうち雇用期間が定められていた人のみ)	128	57.8	42.2	32.0	68.0	28.1	71.9
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	22	68.2	31.8	59.1	40.9	59.1
	入職時期が10年より最近	106	55.7	44.3	26.4	73.6	25.5
	うち10年～5年前	47	74.5	25.5	31.9	68.1	25.5
	うち5年より最近	59	40.7	59.3	22.0	78.0	25.4
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-
	建設業	6	50.0	50.0	50.0	50.0	16.7
	製造業	13	38.5	61.5	7.7	92.3	46.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	66.7	66.7	33.3	66.7
	情報通信業	8	50.0	50.0	12.5	87.5	12.5
	運輸業、郵便業	3	66.7	33.3	33.3	66.7	-
	卸売業	3	33.3	66.7	33.3	66.7	-
	小売業	8	87.5	12.5	25.0	75.0	-
	金融業、保険業	7	57.1	42.9	28.6	71.4	42.9
	不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	-	-
	学術研究、専門・技術サービス業	2	50.0	50.0	50.0	50.0	-
	宿泊業、飲食サービス業	5	60.0	40.0	60.0	40.0	20.0
	生活関連サービス業、娯楽業	3	33.3	66.7	33.3	66.7	-
	教育、学習支援業	5	40.0	60.0	60.0	40.0	20.0
	医療、福祉	17	70.6	29.4	23.5	76.5	23.5
	複合サービス事業	7	57.1	42.9	71.4	28.6	57.1
	労働者派遣業	3	33.3	66.7	-	100	33.3
	サービス業(他に分類されないもの)	16	62.5	37.5	25.0	75.0	18.8
公務	5	40.0	60.0	-	100	60.0	
その他	5	60.0	40.0	40.0	60.0	40.0	
問3 従業員数	1～9人	12	58.3	41.7	41.7	58.3	41.7
	10～29人	17	52.9	47.1	11.8	88.2	23.5
	30～99人	29	62.1	37.9	27.6	72.4	20.7
	100～299人	19	52.6	47.4	21.1	78.9	15.8
	300～999人	19	57.9	42.1	42.1	57.9	36.8
	1000人以上	19	63.2	36.8	57.9	42.1	36.8
	官公庁	2	100	-	-	100	50.0
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	39	66.7	33.3	38.5	61.5	20.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	18	61.1	38.9	44.4	55.6	16.7
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	49	61.2	38.8	34.7	65.3	36.7
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	35	51.4	48.6	48.6	51.4	37.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	45	64.4	35.6	35.6	64.4	33.3
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	57	54.4	45.6	31.6	68.4	26.3
	休みやすい職場風土だった	33	60.6	39.4	45.5	54.5	39.4
	職場の長(課長相当職)は女性だった	34	61.8	38.2	41.2	58.8	23.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	36	58.3	41.7	41.7	58.3	30.6
	職場の雰囲気は明るかった	47	72.3	27.7	42.6	57.4	23.4
	職場にはお互い助け合う風土があった	55	69.1	30.9	43.6	56.4	20.0
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	32	65.6	34.4	37.5	62.5	21.9
	外勤や出張の多い職場だった	17	41.2	58.8	35.3	64.7	29.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	39	61.5	38.5	35.9	64.1	28.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	63	58.7	41.3	34.9	65.1	27.0
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	59	62.7	37.3	33.9	66.1	23.7
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	59	61.0	39.0	35.6	64.4	20.3
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	17	64.7	35.3	47.1	52.9	41.2	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	31	74.2	25.8	51.6	48.4	32.3	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	17	52.9	47.1	47.1	52.9	29.4	
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	78	60.3	39.7	26.9	73.1	19.2
	いずれかを経験あり	50	54.0	46.0	40.0	60.0	42.0
問8-2 重大事案 当時の 雇用形態	正社員	-	-	-	-	-	-
	雇用期間の定めのない雇用(正社員以外)	-	-	-	-	-	-
	雇用期間が定められている雇用(正社員とほぼ同じ時間働く)	19	73.7	26.3	36.8	63.2	21.1
	雇用期間が定められている雇用(正社員より短い時間または日数働く)	22	54.5	45.5	27.3	72.7	18.2
問8-2 当時の 職業 (管理的 職業 該当なし)	派遣社員	87	55.2	44.8	32.2	67.8	32.2
	医療福祉職	20	75.0	25.0	45.0	55.0	40.0
	介護職	8	62.5	37.5	37.5	62.5	12.5
	専門・技術的職業	8	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0
	情報技術者	3	33.3	66.7	-	100	66.7
	事務職	38	55.3	44.7	23.7	76.3	15.8
	営業職	4	75.0	25.0	25.0	75.0	50.0
	販売職	15	66.7	33.3	13.3	86.7	13.3
	サービス職	22	50.0	50.0	40.9	59.1	36.4
	運輸・通信的職業	1	100	-	100	-	100
	保安市的職業	-	-	-	-	-	-
	技能工・労務職	9	33.3	66.7	33.3	66.7	22.2
	農林漁業作業	-	-	-	-	-	-

		全 体 (n)	問8-2-3 最も重大事案当時の職種												
			医療 福祉 職	介 護 職	専 門 ・ 技 術 的 職 業	情 報 技 術 者	管 理 的 職 業	事 務 職	営 業 職	販 売 職	サ ー ビ ス 職	運 輸 ・ 通 信 的 職 業	保 安 的 職 業	技 能 工 ・ 労 務 職	農 林 漁 業 作 業 者
全体(マタハラ経験者のみ)		266	16.9	7.5	6.4	3.4	-	29.7	3.8	9.8	15.8	1.5	0.4	4.5	0.4
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	64	21.9	7.8	4.7	6.3	-	34.4	1.6	4.7	10.9	1.6	1.6	3.1	1.6
	入職時期が10年より最近	202	15.3	7.4	6.9	2.5	-	28.2	4.5	11.4	17.3	1.5	-	5.0	-
	うち10年～5年前	99	19.2	4.0	7.1	3.0	-	26.3	7.1	10.1	20.2	1.0	-	2.0	-
	うち5年より最近	103	11.7	10.7	6.8	1.9	-	30.1	1.9	12.6	14.6	1.9	-	7.8	-
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	10	-	-	20.0	10.0	-	70.0	-	-	-	-	-	-	-
	製造業	31	6.5	3.2	16.1	6.5	-	25.8	3.2	3.2	6.5	3.2	-	22.6	3.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	3	66.7	-	-	-	-	33.3	-	-	-	-	-	-	-
	情報通信業	14	-	-	7.1	14.3	-	35.7	-	35.7	7.1	-	-	-	-
	運輸業、郵便業	7	14.3	-	-	-	-	42.9	-	14.3	-	28.6	-	-	-
	卸売業	5	-	-	-	-	-	80.0	20.0	-	-	-	-	-	-
	小売業	16	6.3	-	-	-	-	18.8	6.3	50.0	18.8	-	-	-	-
	金融業、保険業	13	-	-	7.7	-	-	61.5	15.4	-	15.4	-	-	-	-
	不動産業、物品賃貸業	4	-	-	-	25.0	-	75.0	-	-	-	-	-	-	-
	学術研究、専門・技術サービス業	3	-	-	33.3	-	-	33.3	-	-	33.3	-	-	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	12	-	-	-	-	-	16.7	8.3	25.0	50.0	-	-	-	-
	生活関連サービス業、娯楽業	5	-	-	-	-	-	40.0	-	-	60.0	-	-	-	-
	教育、学習支援業	11	45.5	-	9.1	-	-	27.3	-	-	9.1	-	-	9.1	-
	医療、福祉	50	54.0	32.0	-	-	-	14.0	-	-	-	-	-	-	-
	複合サービス事業	7	-	-	28.6	-	-	-	28.6	14.3	28.6	-	-	-	-
	労働者派遣業	3	-	-	-	-	-	33.3	-	33.3	-	-	-	33.3	-
サービス業(他に分類されないもの)	36	8.3	2.8	-	-	-	25.0	2.8	8.3	50.0	-	-	2.8	-	
公務	6	-	-	16.7	-	-	50.0	-	16.7	-	-	16.7	-	-	
その他	11	-	-	27.3	18.2	-	9.1	-	9.1	27.3	-	-	9.1	-	
問3 従業員数	1～9人	33	27.3	9.1	6.1	3.0	-	27.3	-	3.0	21.2	3.0	-	-	-
	10～29人	46	15.2	4.3	2.2	4.3	-	26.1	6.5	15.2	23.9	-	2.2	-	-
	30～99人	51	23.5	7.8	9.8	3.9	-	29.4	3.9	5.9	7.8	2.0	-	5.9	-
	100～299人	44	11.4	13.6	4.5	-	-	29.5	6.8	6.8	18.2	-	-	9.1	-
	300～999人	36	16.7	2.8	5.6	5.6	-	33.3	-	11.1	19.4	2.8	-	2.8	-
	1000人以上	32	12.5	3.1	9.4	6.3	-	34.4	6.3	15.6	6.3	-	-	3.1	3.1
	官公庁	2	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	101	20.8	8.9	8.9	5.0	-	14.9	4.0	6.9	20.8	2.0	-	6.9	1.0
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	59	22.0	22.0	6.8	6.8	-	8.5	-	8.5	20.3	1.7	-	3.4	-
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	109	16.5	6.4	6.4	5.5	-	32.1	0.9	6.4	16.5	2.8	-	5.5	0.9
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	67	10.4	4.5	4.5	1.5	-	40.3	3.0	9.0	16.4	1.5	-	7.5	1.5
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	98	19.4	7.1	8.2	5.1	-	26.5	4.1	11.2	15.3	1.0	-	2.0	-
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	119	16.8	7.6	7.6	4.2	-	36.1	3.4	7.6	12.6	1.7	-	2.5	-
	休みやすい職場風土だった	63	6.3	12.7	6.3	4.8	-	39.7	3.2	7.9	14.3	1.6	-	3.2	-
	職場の長(課長相当職)は女性だった	83	27.7	15.7	3.6	-	-	20.5	1.2	6.0	22.9	-	-	2.4	-
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	67	16.4	11.9	7.5	4.5	-	23.9	1.5	7.5	20.9	-	-	6.0	-
	職場の雰囲気は明るかった	103	15.5	9.7	6.8	3.9	-	28.2	2.9	10.7	18.4	1.0	-	2.9	-
	職場にはお互い助け合う風土があった	105	16.2	9.5	5.7	3.8	-	23.8	2.9	11.4	20.0	1.0	-	5.7	-
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	65	10.8	9.2	3.1	4.6	-	35.4	-	13.8	13.8	-	-	9.2	-
	外勤や出張の多い職場だった	37	2.7	13.5	13.5	8.1	-	27.0	8.1	2.7	16.2	-	-	5.4	2.7
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	83	18.1	4.8	6.0	2.4	-	27.7	3.6	13.3	18.1	-	-	4.8	1.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	127	14.2	3.1	6.3	3.1	-	25.2	3.9	12.6	22.0	1.6	-	7.1	0.8
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	123	26.8	10.6	4.1	0.8	-	17.9	4.1	8.9	20.3	0.8	-	4.9	0.8
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	137	22.6	8.8	7.3	3.6	-	24.8	2.2	6.6	16.8	-	-	6.6	0.7
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	28	21.4	17.9	14.3	-	-	32.1	-	3.6	10.7	-	-	-	-	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	42	16.7	11.9	7.1	4.8	-	33.3	-	4.8	11.9	-	-	9.5	-	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	31	12.9	19.4	12.9	3.2	-	29.0	-	6.5	12.9	-	-	3.2	-	
問6 セハラ 経験有無	いずれも経験なし	141	15.6	8.5	5.7	3.5	-	29.1	2.1	12.8	17.0	2.1	-	3.5	-
	いずれかを経験あり	125	18.4	6.4	7.2	3.2	-	30.4	5.6	6.4	14.4	0.8	0.8	5.6	0.8
問8-2 重大事案 当時の 雇用形態	正社員	100	18.0	8.0	6.0	5.0	-	33.0	4.0	6.0	15.0	2.0	1.0	2.0	-
	雇用期間の定めのない雇用(正社員以外)	25	20.0	12.0	12.0	4.0	-	12.0	-	16.0	16.0	-	-	4.0	4.0
	雇用期間が定められている雇用(正社員とほぼ同じ時間働く)	19	21.1	5.3	5.3	-	-	26.3	5.3	10.5	26.3	-	-	-	-
	雇用期間が定められている雇用(正社員より短い時間または日数働く)	22	13.6	9.1	-	-	-	31.8	-	22.7	22.7	-	-	-	-
	派遣社員	87	14.9	5.7	8.0	3.4	-	29.9	3.4	9.2	13.8	1.1	-	10.3	-
問8-2 当時の 職業 (管理的 職業 該当なし)	医療福祉職	45	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	介護職	20	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	専門・技術的職業	17	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	情報技術者	9	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	事務職	79	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-
	営業職	10	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-
	販売職	26	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-
	サービス職	42	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-
	運輸・通信的職業	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-
	保安的職業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-
	技能工・労務職	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
農林漁業作業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	

		問8-2-4 マタニティハラスメントを受けることになった原因(複数回答)													
		全体(n)	妊娠、出産	妊婦健診などの母性健康管理措置	産前・産後休業	軽易な業務への転換	仕事率が低下	つわり、切迫流産などで、労働能	育児時間	深夜外労働、休日労働、	育児休業	短時間勤務	子の看護休暇	時間外労働、深夜業をしない	その他
全体(マタハラ経験者のみ)		266	54.9	8.3	8.6	8.6	36.1	4.9	7.1	9.0	11.7	9.0	8.6	6.0	16.9
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	64	50.0	9.4	9.4	4.7	32.8	7.8	9.4	15.6	17.2	12.5	12.5	6.3	15.6
	入職時期が10年より最近	202	56.4	7.9	8.4	9.9	37.1	4.0	6.4	6.9	9.9	7.9	7.4	5.9	17.3
	うち10年～5年前	99	54.5	6.1	8.1	8.1	33.3	2.0	6.1	4.0	7.1	8.1	7.1	8.1	14.1
	うち5年より最近	103	58.3	9.7	8.7	11.7	40.8	5.8	6.8	9.7	12.6	7.8	7.8	3.9	20.4
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	10	50.0	-	-	-	10.0	-	-	10.0	10.0	-	20.0	10.0	30.0
	製造業	31	58.1	9.7	6.5	9.7	41.9	3.2	9.7	12.9	22.6	9.7	12.9	6.5	9.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	3	100	-	-	-	-	-	-	-	33.3	-	-	-	-
	情報通信業	14	71.4	14.3	-	14.3	28.6	-	35.7	14.3	7.1	7.1	7.1	-	-
	運輸業、郵便業	7	57.1	-	28.6	-	28.6	14.3	-	28.6	14.3	28.6	-	14.3	-
	卸売業	5	40.0	-	-	-	-	-	20.0	-	-	-	20.0	20.0	20.0
	小売業	16	50.0	6.3	6.3	6.3	37.5	-	6.3	6.3	18.8	6.3	6.3	6.3	18.8
	金融業、保険業	13	53.8	30.8	7.7	7.7	53.8	7.7	7.7	-	-	-	7.7	7.7	-
	不動産業、物品賃貸業	4	50.0	-	-	25.0	-	-	-	25.0	50.0	-	-	-	50.0
	学術研究、専門・技術サービス業	3	66.7	-	-	-	33.3	-	-	-	-	-	-	33.3	-
	宿泊業、飲食サービス業	12	41.7	16.7	25.0	16.7	58.3	25.0	8.3	8.3	16.7	25.0	25.0	-	8.3
	生活関連サービス業、娯楽業	5	60.0	20.0	-	-	80.0	-	-	-	-	20.0	20.0	-	-
	教育、学習支援業	11	81.8	-	-	-	-	-	-	-	9.1	-	-	-	18.2
	医療、福祉	50	56.0	6.0	16.0	12.0	44.0	6.0	6.0	8.0	12.0	12.0	6.0	6.0	12.0
	複合サービス事業	7	42.9	14.3	28.6	28.6	57.1	14.3	14.3	42.9	28.6	42.9	14.3	-	28.6
	労働者派遣業	3	33.3	-	33.3	-	33.3	-	-	33.3	-	-	-	33.3	66.7
サービス業(他に分類されないもの)	36	52.8	2.8	5.6	11.1	41.7	-	2.8	-	2.8	2.8	5.6	5.6	25.0	
公務	6	66.7	16.7	-	-	33.3	-	-	16.7	-	-	-	16.7	33.3	
その他	11	54.5	9.1	9.1	-	45.5	9.1	9.1	9.1	9.1	18.2	-	9.1	18.2	
問3 従業員数	1～9人	33	51.5	6.1	9.1	9.1	36.4	6.1	-	9.1	9.1	3.0	-	6.1	21.2
	10～29人	46	58.7	8.7	6.5	8.7	30.4	2.2	17.4	17.4	10.9	10.9	4.3	17.4	
	30～99人	51	51.0	2.0	7.8	9.8	35.3	2.0	3.9	5.9	11.8	7.8	11.8	7.8	15.7
	100～299人	44	54.5	2.3	6.8	6.8	36.4	6.8	4.5	6.8	15.9	13.6	6.8	4.5	15.9
	300～999人	36	55.6	13.9	11.1	16.7	44.4	8.3	11.1	11.1	16.7	13.9	16.7	8.3	19.4
	1000人以上	32	53.1	21.9	12.5	3.1	40.6	3.1	6.3	6.3	9.4	6.3	6.3	6.3	9.4
	官公庁	2	50.0	50.0	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	50.0
問4 雇用形態	正社員	119	55.5	10.9	10.1	5.0	43.7	3.4	8.4	13.4	15.1	8.4	10.1	5.0	13.4
	契約社員	34	58.8	5.9	8.8	14.7	32.4	8.8	8.8	2.9	2.9	11.8	8.8	8.8	11.8
	パートタイマー	67	53.7	7.5	9.0	14.9	28.4	9.0	6.0	9.0	14.9	9.0	7.5	4.5	22.4
	派遣労働者	46	52.2	4.3	4.3	4.3	30.4	-	4.3	2.2	4.3	8.7	6.5	8.7	21.7
問5 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	101	54.5	16.8	11.9	10.9	47.5	6.9	9.9	8.9	16.8	11.9	12.9	4.0	6.9
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	59	55.9	16.9	18.6	13.6	44.1	10.2	13.6	10.2	16.9	8.5	11.9	5.1	13.6
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	109	59.6	8.3	9.2	1.8	37.6	2.8	6.4	9.2	12.8	6.4	11.0	7.3	11.0
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	67	46.3	9.0	6.0	6.0	35.8	1.5	7.5	6.0	11.9	9.0	11.9	7.5	17.9
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	98	58.2	15.3	13.3	9.2	50.0	5.1	8.2	12.2	7.1	9.2	8.2	7.1	12.2
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	119	58.0	13.4	12.6	9.2	42.9	5.0	8.4	12.6	9.2	10.1	10.1	8.4	15.1
	休みやすい職場風土だった	63	50.8	12.7	11.1	4.8	30.2	4.8	9.5	6.3	14.3	7.9	1.6	6.3	15.9
	職場の長(課長相当職)は女性だった	83	48.2	12.0	8.4	7.2	39.8	4.8	7.2	7.2	8.4	10.8	7.2	8.4	19.3
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	67	56.7	11.9	9.0	9.0	32.8	6.0	10.4	7.5	10.4	3.0	3.0	1.5	19.4
	職場の雰囲気は明るかった	103	56.3	10.7	9.7	6.8	39.8	4.9	6.8	5.8	8.7	4.9	1.9	5.8	17.5
	職場にはお互い助け合う風土があった	105	61.0	11.4	7.6	6.7	37.1	3.8	8.6	5.7	7.6	4.8	1.9	4.8	17.1
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	65	56.9	7.7	10.8	7.7	38.5	4.6	7.7	7.7	7.7	3.1	4.6	1.5	20.0
	外勤や出張の多い職場だった	37	59.5	13.5	13.5	5.4	37.8	5.4	5.4	8.1	16.2	8.1	8.1	2.7	13.5
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	83	50.6	13.3	6.0	6.0	47.0	7.2	4.8	4.8	12.0	12.0	7.2	7.2	13.3
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	127	48.8	10.2	5.5	6.3	46.5	3.1	5.5	6.3	9.4	10.2	7.9	7.9	16.5
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	123	52.8	9.8	8.1	12.2	40.7	4.1	9.8	7.3	8.9	10.6	8.9	4.1	17.1
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	137	56.2	12.4	11.7	8.0	42.3	5.1	8.0	7.3	12.4	11.7	10.9	8.0	12.4
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	28	64.3	14.3	7.1	3.6	25.0	-	-	7.1	14.3	3.6	7.1	10.7	3.6	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	42	54.8	4.8	4.8	2.4	16.7	-	4.8	2.4	11.9	-	-	11.9	16.7	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	31	54.8	12.9	12.9	6.5	25.8	3.2	9.7	6.5	9.7	6.5	3.2	9.7	12.9	
問6 セクハラ経験有無	いずれも経験なし	141	56.7	6.4	3.5	5.7	34.8	0.7	5.0	6.4	5.0	4.3	4.3	5.7	19.1
	いずれかを経験あり	125	52.8	10.4	14.4	12.0	37.6	9.6	9.6	12.0	19.2	14.4	13.6	6.4	14.4

		問8-2-5 マタニティハラスメントをされた相手(複数回答)																		
		全体(n)	職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	司、役員・男性	直属上司より上位の上	直属上司より上位の上	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	長(た)方(た)以外に配属されて	長(た)方(た)以外に配属されて	長(た)方(た)以外に配属されて	人事以外の、他部署の	人事以外の、他部署の	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	用(た)派(た)遣(た)元(た)の社	用(た)派(た)遣(た)元(た)の社	上記以外・男性	上記以外・女性
全体(マタハラ経験者のみ)		266	33.8	28.6	29.3	15.0	11.7	21.4	12.0	8.6	10.2	10.5	9.4	7.5	8.6	9.8	5.6	6.8	15.4	
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	64	34.4	34.4	31.3	18.8	23.4	29.7	18.8	10.9	17.2	17.2	15.6	12.5	15.6	17.2	10.9	10.9	10.9	
	入職時期が10年より最近	202	33.7	26.7	28.7	13.9	7.9	18.8	9.9	7.9	7.9	8.4	7.4	5.9	6.4	7.4	4.0	5.4	16.8	
	うち10年～5年前	99	33.3	23.2	25.3	14.1	10.1	17.2	10.1	7.1	6.1	9.1	9.1	4.0	6.1	7.1	6.1	5.1	16.2	
	うち5年より最近	103	34.0	30.1	32.0	13.6	5.8	20.4	9.7	8.7	9.7	7.8	5.8	7.8	6.8	7.8	1.9	5.8	17.5	
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	建設業	10	-	50.0	30.0	40.0	30.0	20.0	30.0	20.0	40.0	10.0	30.0	20.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	
	製造業	31	54.8	16.1	45.2	6.5	29.0	19.4	19.4	9.7	12.9	9.7	19.4	6.5	19.4	16.1	9.7	3.2	9.7	
	電気・ガス・熱供給・水道業	3	-	66.7	-	33.3	33.3	-	33.3	-	33.3	-	-	33.3	-	33.3	-	33.3	33.3	
	情報通信業	14	50.0	14.3	35.7	-	21.4	14.3	21.4	-	14.3	-	14.3	-	21.4	7.1	14.3	7.1	21.4	
	運輸業、郵便業	7	14.3	28.6	42.9	42.9	-	14.3	14.3	14.3	-	14.3	-	-	-	-	-	-	-	
	卸売業	5	20.0	-	40.0	-	-	-	20.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40.0
	小売業	16	25.0	25.0	25.0	6.3	-	12.5	-	-	-	-	6.3	-	-	-	-	-	6.3	12.5
	金融業、保険業	13	46.2	15.4	30.8	-	15.4	23.1	23.1	7.7	15.4	-	15.4	7.7	-	23.1	-	7.7	7.7	
	不動産業、物品賃貸業	4	25.0	25.0	50.0	-	-	25.0	25.0	25.0	-	25.0	-	25.0	25.0	-	25.0	25.0	25.0	
	学術研究、専門・技術サービス業	3	-	33.3	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3	-	-	
	宿泊業、飲食サービス業	12	41.7	8.3	50.0	16.7	16.7	8.3	8.3	8.3	8.3	33.3	8.3	8.3	8.3	8.3	8.3	16.7	16.7	
	生活関連サービス業、娯楽業	5	40.0	40.0	40.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	教育、学習支援業	11	9.1	63.6	18.2	18.2	9.1	27.3	18.2	-	9.1	9.1	18.2	9.1	-	18.2	9.1	18.2	9.1	
	医療、福祉	50	28.0	46.0	18.0	26.0	12.0	36.0	8.0	14.0	10.0	16.0	6.0	10.0	10.0	10.0	2.0	4.0	12.0	
複合サービス事業	7	57.1	42.9	71.4	14.3	-	42.9	28.6	28.6	42.9	14.3	28.6	28.6	28.6	28.6	14.3	28.6	-		
労働者派遣業	3	-	-	-	-	-	33.3	-	-	-	-	-	-	-	33.3	-	-	66.7		
サービス業(他に分類されないもの)	36	41.7	30.6	22.2	11.1	5.6	22.2	5.6	5.6	5.6	11.1	8.3	2.8	2.8	-	2.8	-	8.3		
公務	6	16.7	16.7	16.7	16.7	33.3	16.7	16.7	-	-	16.7	16.7	-	16.7	-	16.7	-	50.0		
その他	11	36.4	-	36.4	45.5	-	9.1	-	9.1	-	9.1	-	-	-	9.1	9.1	9.1	18.2		
問3 従業員数	1～9人	33	33.3	36.4	36.4	21.2	12.1	27.3	9.1	12.1	12.1	18.2	12.1	18.2	3.0	9.1	-	6.1	18.2	
	10～29人	46	43.5	23.9	32.6	21.7	8.7	15.2	13.0	8.7	8.7	10.9	10.9	2.2	8.7	6.5	10.9	4.3	8.7	
	30～99人	51	31.4	29.4	39.2	17.6	11.8	21.6	15.7	9.8	15.7	7.8	13.7	9.8	11.8	9.8	5.9	9.8	15.7	
	100～299人	44	29.5	25.0	22.7	6.8	15.9	13.6	9.1	2.3	6.8	6.8	6.8	2.3	9.1	6.8	6.8	6.8	18.2	
	300～999人	36	22.2	33.3	25.0	8.3	13.9	30.6	13.9	8.3	11.1	8.3	11.1	8.3	5.6	16.7	11.1	8.3	16.7	
	1000人以上	32	37.5	34.4	21.9	15.6	9.4	21.9	9.4	9.4	9.4	12.5	3.1	9.4	12.5	12.5	-	6.3	9.4	
	官公庁	2	50.0	-	-	-	50.0	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0	
問4 雇用形態	正社員	119	31.1	32.8	33.6	18.5	15.1	24.4	15.1	6.7	15.1	11.8	12.6	7.6	7.6	10.1	9.2	9.2	5.9	
	契約社員	34	35.3	32.4	26.5	14.7	14.7	14.7	14.7	11.8	11.8	8.8	8.8	2.9	14.7	2.9	5.9	17.6		
	パートタイマー	67	41.8	32.8	29.9	16.4	7.5	28.4	9.0	13.4	6.0	14.9	9.0	11.9	4.5	6.0	3.0	6.0	20.9	
	派遣労働者	46	28.3	8.7	19.6	4.3	6.5	8.7	6.5	2.2	2.2	-	2.2	-	21.7	10.9	2.2	2.2	30.4	
	その他	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
問5 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	101	34.7	27.7	30.7	23.8	12.9	23.8	8.9	9.9	8.9	12.9	9.9	5.9	6.9	6.9	6.9	6.9	5.0	
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	59	30.5	40.7	23.7	27.1	5.1	35.6	5.1	10.2	6.8	15.3	6.8	5.1	5.1	6.8	5.1	6.8	6.8	
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	109	30.3	22.0	27.5	14.7	13.8	15.6	11.0	4.6	7.3	6.4	9.2	2.8	10.1	7.3	9.2	3.7	18.3	
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	67	35.8	29.9	40.3	13.4	9.0	20.9	16.4	9.0	14.9	6.0	14.9	7.5	11.9	13.4	9.0	6.0	16.4	
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	98	32.7	24.5	36.7	19.4	9.2	26.5	12.2	9.2	10.2	13.3	11.2	7.1	9.2	7.1	7.1	5.1	10.2	
	職場の特定の人がかきできない業務が多かった	119	31.9	25.2	31.9	16.0	10.9	20.2	8.4	7.6	7.6	9.2	7.6	5.0	9.2	5.0	5.9	2.5	13.4	
	休みやすい職場風土だった	63	36.5	23.8	27.0	14.3	12.7	15.9	11.1	11.1	11.1	7.9	7.9	9.5	9.5	15.9	6.3	7.9	25.4	
	職場の長(課長相当職)は女性だった	83	16.9	44.6	16.9	25.3	6.0	26.5	6.0	9.6	4.8	12.0	4.8	4.8	6.0	7.2	4.8	4.8	14.5	
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	67	28.4	34.3	31.3	16.4	14.9	34.3	16.4	9.0	17.9	9.0	14.9	11.9	14.9	16.4	7.5	9.0	16.4	
	職場の雰囲気は明るかった	103	25.2	27.2	30.1	16.5	11.7	21.4	11.7	7.8	11.7	6.8	6.8	5.8	6.8	10.7	5.8	6.8	18.4	
	職場にはお互い助け合う風土があった	105	28.6	29.5	29.5	18.1	11.4	24.8	12.4	8.6	12.4	7.6	9.5	6.7	7.6	10.5	7.6	8.6	19.0	
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	65	35.4	26.2	27.7	7.7	12.3	26.2	13.8	6.2	10.8	6.2	7.7	6.2	4.6	9.2	4.6	4.6	21.5	
	外勤や出張の多い職場だった	37	35.1	35.1	35.1	16.2	8.1	18.9	13.5	8.1	8.1	8.1	8.1	13.5	5.4	16.2	5.4	13.5	8.1	
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	83	36.1	21.7	27.7	6.0	6.0	21.7	8.4	3.6	4.8	9.6	6.0	3.6	4.8	8.4	2.4	7.2	15.7	
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	127	33.9	22.0	31.5	11.8	9.4	21.3	11.8	3.9	7.1	7.9	7.9	5.5	7.1	8.7	6.3	7.1	16.5	
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	123	29.3	37.4	29.3	20.3	8.9	30.9	10.6	12.2	9.8	13.8	8.1	11.4	7.3	10.6	4.9	7.3	13.8	
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	137	32.8	27.7	31.4	16.8	9.5	26.3	10.9	7.3	7.3	11.7	6.6	3.6	9.5	8.0	6.6	5.8	8.8	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどなかった	28	14.3	42.9	28.6	25.0	10.7	25.0	21.4	7.1	14.3	7.1	17.9	7.1	10.7	14.3	14.3	7.1	10.7		
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	42	14.3	35.7	31.0	14.3	7.1	14.3	16.7	11.9	9.5	4.8	9.5	4.8	14.3	11.9	9.5	7.1	26.2		
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	31	19.4	25.8	16.1	9.7	12.9	9.7	6.5	3.2	3.2	6.5	3.2	3.2	19.4	9.7	3.2	3.2	16.1		
問6 セクハラ経験有無	いずれも経験なし	141	33.3	23.4	31.2	13.5	11.3	24.1	11.3	9.2	9.9	12.1	10.6	8.5	8.5	12.1	5.0	8.5	19.1	
	いずれかを経験あり	125	34.4	34.4	27.2	16.8	12.0	18.4	12.8	8.0	10.4	8.8	8.0	6.4	8.8	7.2	6.4	4.8	11.2	

		問9 マタニティハラスメントに対する対応(複数回答)												
		加害者に抗議した	会社の同僚に相談した	会社の相談窓口、担当者に相談した	上司に相談した	派遣会社に相談した	労働組合に相談した	労働基準監督署、ハローワーク等に相談した	警察や弁護士に相談した	地方自治体やNPOなどの団体に相談した	家族に相談した	その他	なかった、特に何もし	
全体(マタハラ経験者のみ)		266	5.6	8.6	2.6	8.3	3.8	1.9	3.8	0.8	1.5	16.9	2.6	64.7
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	64	4.7	6.3	3.1	6.3	7.8	1.6	6.3	3.1	1.6	18.8	3.1	53.1
	入職時期が10年より最近	202	5.9	9.4	2.5	8.9	2.5	2.0	3.0	-	1.5	16.3	2.5	68.3
	うち10年～5年前	99	7.1	11.1	1.0	13.1	1.0	2.0	3.0	-	2.0	15.2	3.0	68.7
	うち5年より最近	103	4.9	7.8	3.9	4.9	3.9	1.9	2.9	-	1.0	17.5	1.9	68.0
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-
	建設業	10	10.0	-	-	10.0	-	-	-	-	-	10.0	-	80.0
	製造業	31	3.2	9.7	9.7	9.7	12.9	-	3.2	-	3.2	16.1	-	58.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	-	-	-	33.3	33.3	33.3	-	-	-	-	-
	情報通信業	14	7.1	-	-	-	-	-	-	-	-	7.1	7.1	85.7
	運輸業、郵便業	7	-	14.3	-	14.3	-	-	14.3	-	-	-	-	71.4
	卸売業	5	20.0	40.0	-	-	-	-	-	-	20.0	-	-	60.0
	小売業	16	12.5	12.5	6.3	12.5	-	6.3	-	-	-	25.0	-	56.3
	金融業、保険業	13	7.7	15.4	-	7.7	7.7	-	-	-	-	30.8	-	61.5
	不動産業、物品賃貸業	4	-	-	-	25.0	-	-	-	-	-	-	-	75.0
	学術研究、専門・技術サービス業	3	-	-	-	-	33.3	-	-	-	-	66.7	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	12	8.3	-	-	16.7	8.3	16.7	16.7	-	8.3	33.3	-	41.7
	生活関連サービス業、娯楽業	5	-	20.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80.0
	教育、学習支援業	11	9.1	9.1	-	9.1	9.1	-	9.1	-	-	9.1	-	81.8
	医療、福祉	50	-	8.0	-	4.0	-	-	6.0	-	2.0	24.0	4.0	70.0
	複合サービス事業	7	28.6	42.9	28.6	28.6	-	-	-	-	-	42.9	-	42.9
	労働者派遣業	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3	-	66.7
	サービス業(他に分類されないもの)	36	5.6	5.6	2.8	8.3	2.8	2.8	2.8	-	-	11.1	5.6	58.3
	公務	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16.7	16.7	66.7
その他	11	-	9.1	-	9.1	-	-	-	-	-	9.1	-	81.8	
問3 従業員数	1～9人	33	9.1	9.1	-	12.1	-	3.0	3.0	6.1	3.0	15.2	-	63.6
	10～29人	46	6.5	10.9	2.2	10.9	-	2.2	6.5	-	2.2	17.4	2.2	65.2
	30～99人	51	7.8	7.8	-	9.8	7.8	2.0	-	-	-	21.6	3.9	56.9
	100～299人	44	-	13.6	6.8	2.3	6.8	2.3	9.1	-	2.3	9.1	-	63.6
	300～999人	36	2.8	5.6	5.6	5.6	2.8	2.8	2.8	-	-	16.7	2.8	75.0
	1000人以上	32	9.4	9.4	3.1	15.6	6.3	-	3.1	-	-	21.9	3.1	59.4
	官公庁	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0	-	50.0
問4 雇用形態	正社員	119	5.9	9.2	3.4	10.9	3.4	-	5.0	0.8	1.7	21.8	1.7	59.7
	契約社員	34	8.8	8.8	2.9	5.9	-	8.8	5.9	2.9	2.9	11.8	5.9	64.7
	パートタイマー	67	6.0	13.4	3.0	9.0	1.5	3.0	3.0	-	-	13.4	1.5	68.7
	派遣労働者	46	2.2	-	-	2.2	10.9	-	-	-	-	2.2	13.0	4.3
問5 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	101	6.9	10.9	5.0	8.9	3.0	2.0	5.0	1.0	1.0	23.8	1.0	63.4
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	59	6.8	8.5	5.1	8.5	3.4	1.7	11.9	1.7	-	27.1	5.1	54.2
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	109	8.3	10.1	4.6	9.2	3.7	-	2.8	0.9	-	14.7	1.8	68.8
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	67	9.0	10.4	3.0	11.9	6.0	-	4.5	1.5	-	14.9	-	65.7
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	98	7.1	9.2	2.0	9.2	2.0	-	3.1	1.0	-	19.4	1.0	68.4
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	119	5.9	6.7	4.2	9.2	2.5	0.8	2.5	0.8	0.8	21.8	-	68.1
	休みやすい職場風土だった	63	4.8	11.1	6.3	12.7	6.3	1.6	3.2	1.6	1.6	14.3	1.6	66.7
	職場の長(課長相当職)は女性だった	83	1.2	10.8	2.4	7.2	-	1.2	2.4	1.2	-	25.3	4.8	61.4
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	67	4.5	6.0	6.0	7.5	4.5	-	7.5	1.5	-	10.4	1.5	64.2
	職場の雰囲気は明るかった	103	6.8	7.8	3.9	7.8	4.9	1.9	5.8	1.0	1.9	14.6	2.9	59.2
	職場にはお互い助け合う風土があった	105	6.7	7.6	3.8	8.6	3.8	1.0	5.7	1.0	2.9	17.1	2.9	61.9
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	65	6.2	7.7	6.2	6.2	4.6	-	4.6	1.5	3.1	12.3	3.1	66.2
	外勤や出張の多い職場だった	37	10.8	8.1	5.4	10.8	5.4	-	5.4	2.7	5.4	5.4	-	62.2
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	83	7.2	9.6	1.2	4.8	2.4	2.4	4.8	1.2	2.4	24.1	1.2	63.9
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	127	7.9	9.4	3.1	5.5	3.1	1.6	3.9	0.8	2.4	22.0	1.6	66.1
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	123	4.9	8.9	0.8	8.9	3.3	0.8	4.1	0.8	2.4	20.3	4.9	60.2
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	137	7.3	10.9	2.9	9.5	4.4	-	4.4	0.7	1.5	26.3	2.2	57.7
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	28	7.1	10.7	-	7.1	7.1	-	10.7	3.6	-	17.9	-	53.6
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	42	7.1	16.7	2.4	2.4	7.1	-	7.1	2.4	2.4	7.1	-	66.7
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	31	3.2	3.2	6.5	6.5	6.5	-	9.7	3.2	-	16.1	3.2	54.8	
問6 セクハラ経験有無	いずれも経験なし	141	4.3	7.1	-	7.1	2.1	1.4	2.1	0.7	1.4	15.6	2.1	73.0
	いずれかを経験あり	125	7.2	10.4	5.6	9.6	5.6	2.4	5.6	0.8	1.6	18.4	3.2	55.2

		問9-2 対応した(しなかった)結果(複数回答)						
		解決した	継続中・係争中である	解決しなかったが、我慢	解決せず、退職した	その他	わからない	
全体(マタハラ経験者のみ)		266	11.3	1.9	11.7	65.0	1.9	11.3
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	64	12.5	3.1	10.9	59.4	-	15.6
	入職時期が10年より最近	202	10.9	1.5	11.9	66.8	2.5	9.9
	うち10年～5年前	99	12.1	1.0	13.1	63.6	2.0	10.1
	うち5年より最近	103	9.7	1.9	10.7	69.9	2.9	9.7
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	-	100
	建設業	10	10.0	10.0	-	70.0	-	10.0
	製造業	31	9.7	6.5	9.7	67.7	-	9.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	3	-	-	33.3	66.7	-	-
	情報通信業	14	-	-	14.3	78.6	7.1	-
	運輸業、郵便業	7	-	-	14.3	85.7	-	-
	卸売業	5	-	-	-	60.0	-	40.0
	小売業	16	12.5	-	12.5	68.8	-	6.3
	金融業、保険業	13	23.1	-	7.7	61.5	7.7	-
	不動産業、物品賃貸業	4	-	-	25.0	50.0	25.0	25.0
	学術研究、専門・技術サービス業	3	-	-	-	100	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	12	8.3	-	8.3	75.0	-	16.7
	生活関連サービス業、娯楽業	5	-	-	40.0	60.0	-	-
	教育、学習支援業	11	27.3	-	18.2	45.5	-	9.1
	医療、福祉	50	-	-	6.0	82.0	2.0	12.0
	複合サービス事業	7	28.6	-	28.6	42.9	-	-
	労働者派遣業	3	33.3	-	66.7	33.3	-	-
	サービス業(他に分類されないもの)	36	22.2	2.8	16.7	50.0	-	11.1
公務	6	16.7	-	-	66.7	16.7	16.7	
その他	11	-	-	9.1	81.8	-	18.2	
問3 従業員数	1～9人	33	18.2	3.0	12.1	60.6	6.1	6.1
	10～29人	46	6.5	-	6.5	76.1	2.2	10.9
	30～99人	51	13.7	5.9	13.7	56.9	-	11.8
	100～299人	44	9.1	2.3	9.1	65.9	2.3	13.6
	300～999人	36	8.3	-	19.4	61.1	2.8	8.3
	1000人以上	32	18.8	-	15.6	62.5	-	9.4
	官公庁	2	-	-	-	100	-	-
問4 雇用形態	正社員	119	10.9	3.4	14.3	66.4	1.7	7.6
	契約社員	34	20.6	2.9	8.8	55.9	-	11.8
	パートタイマー	67	9.0	-	11.9	65.7	1.5	13.4
	派遣労働者	46	8.7	-	6.5	67.4	4.3	17.4
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	101	11.9	3.0	15.8	69.3	-	4.0
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	59	10.2	1.7	18.6	67.8	-	6.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	109	12.8	2.8	8.3	67.0	0.9	10.1
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	67	14.9	4.5	9.0	65.7	-	7.5
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	98	9.2	3.1	15.3	68.4	1.0	5.1
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	119	9.2	3.4	13.4	68.1	0.8	7.6
	休みやすい職場風土だった	63	11.1	3.2	9.5	60.3	1.6	14.3
	職場の長(課長相当職)は女性だった	83	8.4	4.8	10.8	66.3	1.2	10.8
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	67	11.9	3.0	14.9	61.2	1.5	9.0
	職場の雰囲気は明るかった	103	12.6	1.9	9.7	66.0	1.9	10.7
	職場にはお互い助け合う風土があった	105	13.3	2.9	9.5	61.0	2.9	11.4
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	65	12.3	1.5	7.7	67.7	1.5	9.2
	外勤や出張の多い職場だった	37	16.2	2.7	13.5	67.6	-	2.7
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	83	12.0	2.4	8.4	68.7	2.4	8.4
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	127	9.4	1.6	10.2	68.5	2.4	9.4
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	123	10.6	2.4	13.0	67.5	1.6	8.1
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	137	8.8	2.9	13.1	72.3	1.5	5.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	28	7.1	10.7	14.3	60.7	7.1	-
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	42	11.9	4.8	11.9	61.9	2.4	7.1
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	31	6.5	9.7	12.9	67.7	-	3.2	
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	141	14.2	1.4	6.4	67.4	2.1	8.5
	いずれかを経験あり	125	8.0	2.4	17.6	62.4	1.6	14.4

		全 体 (n)	問10 法律違反の認知(「違反すると知っていた」の割合)						問11 都道府県労働局 の雇用均等室の認知		
			① 休業や 育児に 言及し ない	② 慣行を 強要す る	③ 回数(妊 娠や産 前産後 休業の 上限を 新設に 設定)	④ 事由(妊 娠や産 前産後 休業を 理由と して不 利益な 評価を する)	⑤ 正格時 社時に 本人の 正社員 身分を 変更す る	⑥ 不利益 に算定 すること なく、 賞与を 減らす こと	知 つ て い る	知 ら な い	
全体		2,500	66.0	65.1	62.3	62.1	64.1	63.8	2,500	23.3	76.7
問1 就業時期	入職時期が10年以上前	697	67.6	67.3	63.8	63.8	64.3	64.1	697	24.0	76.0
	入職時期が10年より最近	1,803	65.3	64.3	61.7	61.5	64.1	63.7	1,803	23.0	77.0
	うち10年～5年前	957	64.7	64.9	60.9	62.7	64.3	63.6	957	21.9	78.1
	うち5年より最近	846	66.1	63.6	62.6	60.0	63.8	63.7	846	24.2	75.8
問2 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	3	100	66.7	66.7	66.7	66.7	66.7	3	-	100
	建設業	57	61.4	59.6	63.2	64.9	61.4	61.4	57	31.6	68.4
	製造業	264	69.7	68.6	66.7	65.9	68.6	68.9	264	22.7	77.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	26	53.8	46.2	46.2	46.2	53.8	53.8	26	26.9	73.1
	情報通信業	102	69.6	71.6	68.6	74.5	73.5	69.6	102	22.5	77.5
	運輸業、郵便業	58	70.7	69.0	65.5	58.6	65.5	65.5	58	22.4	77.6
	卸売業	71	76.1	77.5	77.5	71.8	74.6	70.4	71	28.2	71.8
	小売業	255	63.1	64.3	59.6	61.6	63.5	62.0	255	18.4	81.6
	金融業、保険業	142	75.4	76.1	69.7	72.5	69.7	70.4	142	23.9	76.1
	不動産業、物品賃貸業	24	58.3	62.5	45.8	54.2	54.2	54.2	24	20.8	79.2
	学術研究、専門・技術サービス業	28	75.0	78.6	75.0	71.4	71.4	71.4	28	25.0	75.0
	宿泊業、飲食サービス業	137	64.2	65.7	64.2	60.6	62.0	63.5	137	24.8	75.2
	生活関連サービス業、娯楽業	37	59.5	62.2	56.8	59.5	62.2	59.5	37	13.5	86.5
	教育、学習支援業	130	63.8	65.4	61.5	62.3	69.2	66.9	130	23.8	76.2
	医療、福祉	357	70.0	65.5	63.0	62.5	66.9	66.1	357	22.4	77.6
	複合サービス事業	44	75.0	72.7	68.2	65.9	68.2	70.5	44	38.6	61.4
	労働者派遣業	70	67.1	61.4	57.1	64.3	60.0	61.4	70	28.6	71.4
	サービス業(他に分類されないもの)	363	61.7	59.2	58.1	58.7	60.3	60.3	363	21.5	78.5
	公務	78	78.2	76.9	73.1	67.9	73.1	71.8	78	33.3	66.7
その他	127	67.7	66.9	66.9	59.8	61.4	62.2	127	22.0	78.0	
問3 従業員数	1～9人	299	64.5	63.2	60.2	61.9	61.9	61.9	299	23.7	76.3
	10～29人	396	63.1	61.9	59.6	56.3	60.1	60.4	396	24.0	76.0
	30～99人	440	65.7	64.8	61.1	60.9	64.1	64.1	440	25.0	75.0
	100～299人	323	65.3	64.1	62.5	61.0	64.7	63.2	323	21.4	78.6
	300～999人	236	75.4	72.9	69.5	71.2	71.6	70.8	236	25.0	75.0
	1000人以上	355	73.8	74.1	70.4	73.0	73.8	72.7	355	27.9	72.1
問4 雇用形態	官公庁	50	74.0	76.0	72.0	68.0	72.0	72.0	50	30.0	70.0
	正社員	1,034	69.1	67.1	65.0	64.9	66.1	66.0	1,034	26.4	73.6
	契約社員	333	68.8	68.5	63.4	64.0	66.7	66.7	333	24.9	75.1
	パートタイマー	701	60.6	60.5	58.2	57.2	59.9	59.3	701	21.0	79.0
派遣労働者	432	65.0	65.3	61.8	62.0	64.4	63.7	432	18.3	81.7	
問5 職場の 状況 「あては まる」の 回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	814	68.2	67.6	64.6	64.1	66.7	66.5	814	23.3	76.7
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	402	67.7	66.7	63.7	62.2	64.4	64.9	402	22.9	77.1
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	880	70.0	68.6	65.2	65.1	67.8	66.5	880	24.0	76.0
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	497	69.6	68.4	64.6	64.8	64.6	64.8	497	21.7	78.3
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	773	73.6	71.2	67.9	68.8	70.9	70.5	773	23.4	76.6
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	915	71.3	70.6	67.3	66.7	69.1	67.9	915	21.7	78.3
	休みやすい職場風土だった	629	74.1	73.8	71.5	69.5	71.7	71.1	629	27.0	73.0
	職場の長(課長相当職)は女性だった	632	69.9	67.6	65.5	64.6	68.0	66.6	632	23.4	76.6
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	549	74.5	71.4	69.8	68.1	71.6	71.4	549	24.4	75.6
	職場の雰囲気は明るかった	1,189	72.6	69.8	67.5	67.5	69.9	69.6	1,189	23.1	76.9
	職場にはお互い助け合う風土があった	1,132	70.1	68.0	65.6	65.4	68.3	68.1	1,132	23.0	77.0
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	715	72.4	70.1	67.7	67.3	69.4	68.7	715	25.5	74.5
	外勤や出張の多い職場だった	230	71.3	70.4	70.0	72.6	73.9	74.3	230	29.1	70.9
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	688	72.2	69.9	67.6	66.9	69.2	68.2	688	20.5	79.5
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1,034	71.9	70.6	67.6	68.0	69.8	69.8	1,034	22.1	77.9
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	1,108	69.0	67.1	64.2	64.6	67.1	66.7	1,108	21.9	78.1
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	984	72.6	70.8	67.9	67.4	69.7	68.7	984	21.5	78.5
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	372	75.8	73.1	71.2	71.0	72.8	73.1	372	28.2	71.8
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	491	78.6	74.7	74.3	72.7	76.0	76.2	491	28.5	71.5
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	420	77.6	74.8	73.8	71.2	74.3	76.0	420	27.4	72.6	
問6 セクハラ 経験有無	いずれも経験なし	1,656	64.8	64.7	61.8	62.0	64.1	63.5	1,656	23.3	76.7
	いずれかを経験あり	844	68.2	65.9	63.3	62.3	64.2	64.3	844	23.2	76.8
問8 マタハラ 経験有無	いずれも経験なし	868	64.7	64.3	60.3	61.2	63.2	62.8	868	25.0	75.0
	いずれかを経験あり	266	61.7	56.0	53.8	54.5	57.9	59.4	266	23.3	76.7

【過去10年以内(2005年以降)に、勤務先以外に働いていた会社等がある人のみ(学生アルバイトは除く)。】

	全 体 (n)	問13 勤務先(会社等)の業種										
		業 鉱 業 、 採 石 業 、 砂 利 採 取	建 設 業	製 造 業	道 電 気 ・ ガ ス ・ 熱 供 給 ・ 水 道 業	情 報 通 信 業	運 輸 業 、 郵 便 業	卸 売 業	小 売 業	金 融 業 、 保 険 業	不 動 産 業 、 物 品 賃 貸 業	
全 体	1,245	0.2	1.7	10.8	0.6	3.6	1.3	2.2	9.2	5.7	1.2	
問13 業種												
	2	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	21	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	
	134	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	
	7	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	
	45	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	
	16	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	
	28	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	
	115	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	
	71	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	
	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	84	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	52	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	173	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	215	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
問14 従業員数												
	146	0.7	1.4	4.1	0.7	-	-	2.1	13.7	2.1	2.7	
	188	-	0.5	5.3	0.5	2.1	-	2.1	9.0	3.2	-	
	187	-	1.6	10.7	0.5	3.7	1.6	3.2	7.5	1.6	1.6	
	157	-	3.2	15.3	1.3	5.7	1.3	2.5	9.6	3.8	1.3	
	100	-	2.0	19.0	-	4.0	1.0	4.0	9.0	2.0	2.0	
	176	0.6	1.7	17.6	0.6	6.8	2.3	2.3	10.8	19.9	1.7	
	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
問15 雇用形態												
	466	0.2	2.4	9.7	0.4	2.4	1.7	4.3	9.9	7.7	1.7	
	208	0.5	1.0	10.6	1.4	6.7	1.0	1.4	9.1	4.3	1.0	
	353	-	0.8	8.8	-	1.1	1.1	1.1	11.3	1.4	0.3	
	175	-	2.9	20.0	1.1	9.1	1.1	0.6	4.6	12.0	2.3	
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ												
	365	-	1.1	9.3	-	3.8	1.4	1.4	8.5	5.2	1.9	
	239	-	1.3	6.3	-	3.3	2.9	2.5	9.2	4.2	1.7	
	404	0.2	1.7	12.1	0.5	3.7	1.5	1.7	9.2	3.5	2.0	
	266	-	2.3	18.4	1.1	3.4	1.1	3.0	6.0	12.4	2.3	
	414	0.2	1.2	11.6	0.7	3.9	0.7	2.4	7.0	8.2	1.9	
	454	-	1.3	12.6	0.7	4.4	1.3	2.4	7.0	7.7	2.0	
	298	-	1.0	15.1	0.3	6.0	1.3	4.0	7.4	8.7	1.0	
	336	-	0.9	6.8	0.3	1.8	0.6	1.2	12.5	5.1	0.6	
	262	-	1.1	10.3	-	3.4	1.5	3.1	13.0	8.0	0.8	
	494	0.2	1.6	7.9	-	4.5	1.0	2.0	11.9	4.7	1.6	
	481	-	1.5	9.1	-	3.3	1.2	2.9	10.4	4.6	0.6	
	292	-	1.7	11.0	-	4.1	1.4	2.7	10.3	4.5	1.0	
	111	-	2.7	8.1	-	4.5	0.9	4.5	5.4	10.8	3.6	
	376	-	1.3	8.5	0.5	2.9	1.3	2.9	12.0	6.9	1.3	
	495	0.2	1.2	10.1	0.6	2.6	1.8	3.8	10.3	7.7	1.6	
	507	-	0.8	7.5	0.2	2.2	0.4	1.4	10.7	5.5	0.6	
	437	0.2	1.4	11.9	0.5	3.9	1.1	2.5	10.1	5.9	1.6	
	159	-	1.9	12.6	-	5.0	1.9	3.1	5.7	9.4	-	
	201	0.5	2.0	8.5	0.5	3.5	2.0	2.5	7.5	4.5	0.5	
	185	-	1.6	10.8	-	3.8	2.7	2.7	8.1	7.6	0.5	
問17セクハラ 経験有無	1,001	0.1	1.7	10.4	0.5	3.6	1.4	1.9	9.5	5.0	1.1	
	244	0.4	1.6	12.3	0.8	3.7	0.8	3.7	8.2	8.6	1.6	
問19マタハラ 経験有無	214	-	2.8	7.5	-	2.3	0.5	2.3	7.0	2.3	0.5	
	62	-	-	14.5	-	4.8	-	1.6	8.1	1.6	3.2	

(前頁から続く)

		問13 勤務先(会社等)の業種										
		学術研究、専門・技術サービス業	宿泊業、飲食サービス業	生活関連サービス業、娯楽業	教育、学習支援業	医療、福祉	複合サービス事業	労働者派遣業	サービス業(他に分類されないもの)	公務(他に分類されないもの)	その他	覚えていない、わからない
全体		1.4	6.7	1.9	4.2	13.9	1.7	2.5	17.3	2.8	3.2	8.0
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	製造業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	情報通信業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	運輸業、郵便業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	卸売業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	小売業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	金融業、保険業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	不動産業、物品賃貸業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	学術研究、専門・技術サービス業	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	生活関連サービス業、娯楽業	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
	教育、学習支援業	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-
	医療、福祉	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-
	複合サービス事業	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-
	労働者派遣業	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-
	サービス業(他に分類されないもの)	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-
	公務	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-
	その他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
問14 従業員数	1～9人	2.7	6.2	1.4	2.7	19.2	2.1	1.4	22.6	0.7	8.2	5.5
	10～29人	1.1	12.2	1.6	6.4	23.4	2.1	1.1	22.9	1.1	3.2	2.1
	30～99人	1.1	8.6	4.3	7.5	16.6	2.7	1.6	17.6	1.6	3.7	2.7
	100～299人	1.3	4.5	1.3	2.5	15.9	-	2.5	17.8	2.5	1.3	6.4
	300～999人	2.0	3.0	1.0	3.0	11.0	3.0	4.0	22.0	2.0	4.0	2.0
	1000人以上	1.7	3.4	1.7	3.4	5.7	1.1	2.8	9.7	1.1	2.3	2.8
	官公庁	-	-	3.8	3.8	11.5	-	3.8	-	76.9	-	-
問15 雇用形態	正社員	1.7	4.5	2.4	4.3	21.2	1.1	1.1	13.9	2.4	2.4	4.7
	契約社員	2.4	6.7	1.9	9.1	11.1	1.4	1.0	18.8	3.8	2.4	4.3
	パートタイマー	0.3	12.7	1.7	3.4	12.2	2.3	2.0	24.9	3.7	5.1	5.7
	派遣労働者	1.7	2.3	1.7	-	4.6	2.9	9.7	9.7	1.7	2.9	9.1
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	2.7	8.5	1.9	5.5	18.6	1.1	3.6	15.9	1.9	3.3	4.4
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	2.5	10.9	0.4	3.8	22.6	0.8	2.9	17.2	1.3	2.5	3.8
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	1.7	7.7	1.0	5.0	18.3	1.2	2.0	17.8	2.7	3.0	3.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	1.5	4.9	0.4	2.3	12.4	1.1	2.6	16.5	3.4	2.6	2.3
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	2.7	8.5	1.7	4.8	17.9	1.7	2.4	12.6	3.4	3.4	3.1
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	2.4	6.8	2.0	4.4	17.8	1.3	2.9	12.3	4.0	3.5	3.1
	休みやすい職場風土だった	1.3	5.4	1.7	4.4	9.7	1.0	1.7	15.8	6.4	3.7	4.0
	職場の長(課長相当職)は女性だった	1.5	5.7	3.3	5.1	26.5	1.5	1.2	16.1	1.5	3.6	4.5
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	1.5	7.6	1.5	4.6	15.3	0.4	1.5	16.0	3.4	3.8	3.1
	職場の雰囲気は明るかった	1.2	7.5	2.2	4.9	14.6	1.4	3.0	19.4	3.0	3.0	4.3
	職場にはお互い助け合う風土があった	1.9	8.5	2.1	3.5	15.0	1.2	2.7	19.5	2.7	4.0	5.2
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	2.1	7.5	1.4	3.8	12.3	1.0	1.7	21.6	3.4	4.1	4.5
	外勤や出張の多い職場だった	5.4	5.4	0.9	4.5	8.1	2.7	4.5	12.6	4.5	5.4	5.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	1.9	11.2	2.9	1.9	14.6	1.1	3.2	17.0	2.1	3.5	2.9
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	1.4	8.5	2.4	3.0	12.5	0.8	2.6	19.2	2.6	3.8	3.0
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	1.2	9.5	2.0	4.9	25.0	0.8	2.4	16.6	1.6	3.2	3.7
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	1.4	7.8	1.6	3.9	19.7	0.7	1.8	15.1	2.5	2.5	3.9
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	2.5	2.5	1.3	5.0	17.6	0.6	3.1	11.3	11.3	1.3	3.8
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	1.5	7.0	1.0	7.5	20.4	1.0	3.0	14.9	7.0	2.5	2.5
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	1.6	5.4	0.5	5.9	19.5	1.1	2.2	12.4	7.6	2.7	3.2
問17セクハラ経験有無	いずれも経験なし	1.3	6.8	2.1	4.3	14.5	1.5	2.4	17.6	3.1	3.1	8.2
	いずれかを経験あり	1.6	6.6	1.2	3.7	11.5	2.5	2.9	16.0	1.6	3.7	7.0
問19マタハラ経験有無	いずれも経験なし	0.9	9.3	1.4	3.3	17.3	1.4	3.3	26.2	1.4	2.8	7.5
	いずれかを経験あり	1.6	3.2	1.6	8.1	19.4	1.6	1.6	24.2	-	1.6	3.2

	全体 (n)	問14 勤務先(会社等)の従業員数は何人くらいでしたか、あてはまるもの1つをお選び下さい。							
		1 ～ 9 人	1 0 ～ 2 9 人	3 0 ～ 9 9 人	1 0 0 ～ 2 9 9 人	3 0 0 ～ 9 9 9 人	1 、 0 0 0 人 以上	官 公 庁	わ か ら な い 、 覚 え て い な い
全体	1,245	11.7	15.1	15.0	12.6	8.0	14.1	2.1	21.3
問13 業種									
鉱業、採石業、砂利採取業	2	50.0	-	-	-	-	50.0	-	-
建設業	21	9.5	4.8	14.3	23.8	9.5	14.3	-	23.8
製造業	134	4.5	7.5	14.9	17.9	14.2	23.1	-	17.9
電気・ガス・熱供給・水道業	7	14.3	14.3	14.3	28.6	-	14.3	-	14.3
情報通信業	45	-	8.9	15.6	20.0	8.9	26.7	-	20.0
運輸業、郵便業	16	-	-	18.8	12.5	6.3	25.0	-	37.5
卸売業	28	10.7	14.3	21.4	14.3	14.3	14.3	-	10.7
小売業	115	17.4	14.8	12.2	13.0	7.8	16.5	-	18.3
金融業、保険業	71	4.2	8.5	4.2	8.5	2.8	49.3	-	22.5
不動産業、物品賃貸業	15	26.7	-	20.0	13.3	13.3	20.0	-	6.7
学術研究、専門・技術サービス業	17	23.5	11.8	11.8	11.8	11.8	17.6	-	11.8
宿泊業、飲食サービス業	84	10.7	27.4	19.0	8.3	3.6	7.1	-	23.8
生活関連サービス業、娯楽業	24	8.3	12.5	33.3	8.3	4.2	12.5	4.2	16.7
教育、学習支援業	52	7.7	23.1	26.9	7.7	5.8	11.5	1.9	15.4
医療、福祉	173	16.2	25.4	17.9	14.5	6.4	5.8	1.7	12.1
複合サービス事業	21	14.3	19.0	23.8	-	14.3	9.5	-	19.0
労働者派遣業	31	6.5	6.5	9.7	12.9	12.9	16.1	3.2	32.3
サービス業(他に分類されないもの)	215	15.3	20.0	15.3	13.0	10.2	7.9	-	18.1
公務	35	2.9	5.7	8.6	11.4	5.7	5.7	57.1	2.9
その他	40	30.0	15.0	17.5	5.0	10.0	10.0	-	12.5
問14 従業員数									
1～9人	146	100	-	-	-	-	-	-	-
10～29人	188	-	100	-	-	-	-	-	-
30～99人	187	-	-	100	-	-	-	-	-
100～299人	157	-	-	-	100	-	-	-	-
300～999人	100	-	-	-	-	100	-	-	-
1000人以上	176	-	-	-	-	-	100	-	-
官公庁	26	-	-	-	-	-	-	100	-
問15 雇用形態									
正社員	466	13.9	12.9	16.7	14.8	11.2	18.5	0.9	11.2
契約社員	208	3.8	14.9	16.3	16.8	9.1	15.9	3.8	19.2
パートタイマー	353	17.8	23.8	17.0	8.2	4.2	4.2	3.4	21.2
派遣労働者	175	2.9	7.4	8.0	13.7	8.0	24.0	1.1	34.9
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ									
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	365	11.0	15.1	17.5	13.2	9.9	15.9	0.8	16.7
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	239	10.9	16.7	16.3	13.0	10.5	14.2	0.4	18.0
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	404	11.9	14.1	15.8	15.3	7.2	15.1	1.7	18.8
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	266	9.0	10.5	16.9	20.7	9.0	16.2	2.6	15.0
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	414	11.8	13.3	18.4	15.9	7.7	15.0	2.9	15.0
職場の特定の人しかできない業務が多かった	454	14.8	12.6	17.0	14.1	9.0	14.3	3.7	14.5
休みやすい職場風土だった	298	8.4	13.8	11.4	14.8	9.7	22.1	5.0	14.8
職場の長(課長相当職)は女性だった	336	12.8	19.0	15.5	11.0	8.0	14.6	1.5	17.6
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	262	10.7	15.6	14.9	16.0	8.4	17.6	3.4	13.4
職場の雰囲気は明るかった	494	13.2	14.2	16.0	13.0	8.7	16.2	2.4	16.4
職場にはお互い助け合う風土があった	481	14.6	14.8	14.1	13.1	7.5	16.2	2.3	17.5
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	292	15.1	10.3	18.8	13.4	8.6	18.2	3.1	12.7
外勤や出張の多い職場だった	111	18.9	13.5	10.8	9.9	11.7	23.4	3.6	8.1
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	376	13.3	16.2	16.0	11.4	8.5	14.1	2.4	18.1
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	495	12.3	14.1	14.5	12.3	8.1	16.2	2.6	19.8
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	507	14.8	18.9	14.6	11.4	7.3	14.6	1.2	17.2
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	437	11.9	15.6	16.5	14.4	9.8	15.8	1.6	14.4
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	159	6.3	12.6	12.6	13.8	8.8	25.2	7.5	13.2
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	201	11.9	14.9	20.9	11.4	9.0	17.4	4.5	10.0
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	185	6.5	14.1	15.7	13.5	9.7	23.8	5.9	10.8
問17セクハラ 経験有無									
いずれも経験なし	1,001	11.4	15.7	14.6	12.6	7.8	12.9	2.4	22.7
いずれかを経験あり	244	13.1	12.7	16.8	12.7	9.0	19.3	0.8	15.6
問19マタハラ 経験有無									
いずれも経験なし	214	13.6	17.8	15.9	13.6	7.0	12.6	0.5	19.2
いずれかを経験あり	62	22.6	11.3	16.1	16.1	14.5	11.3	1.6	6.5

	全 体 (n)	問15 離職時の雇用形態					わ か ら な い
		用 正 期 間 の 定 め の な い 者 (雇)	で 契 約 社 員 等 (フル タイム)	間 パ ー ト タ イ マ ー (通常 の 労働 者 より 短 時)	遣 他 の 会 社 等 に 雇 わ れ た 派 勤 者 先 に 派 遣 さ れ て いた 派 勤 者 (労働 者)		
全 体	1,245	37.4	16.7	28.4	14.1	3.5	
問13 業種							
鉱業、採石業、砂利採取業	2	50.0	50.0	-	-	-	
建設業	21	52.4	9.5	14.3	23.8	-	
製造業	134	33.6	16.4	23.1	26.1	0.7	
電気・ガス・熱供給・水道業	7	28.6	42.9	-	28.6	-	
情報通信業	45	24.4	31.1	8.9	35.6	-	
運輸業、郵便業	16	50.0	12.5	25.0	12.5	-	
卸売業	28	71.4	10.7	14.3	3.6	-	
小売業	115	40.0	16.5	34.8	7.0	1.7	
金融業、保険業	71	50.7	12.7	7.0	29.6	-	
不動産業、物品賃貸業	15	53.3	13.3	6.7	26.7	-	
学術研究、専門・技術サービス業	17	47.1	29.4	5.9	17.6	-	
宿泊業、飲食サービス業	84	25.0	16.7	53.6	4.8	-	
生活関連サービス業、娯楽業	24	45.8	16.7	25.0	12.5	-	
教育、学習支援業	52	38.5	36.5	23.1	-	1.9	
医療、福祉	173	57.2	13.3	24.9	4.6	-	
複合サービス事業	21	23.8	14.3	38.1	23.8	-	
労働者派遣業	31	16.1	6.5	22.6	54.8	-	
サービス業(他に分類されないもの)	215	30.2	18.1	40.9	7.9	2.8	
公務	35	31.4	22.9	37.1	8.6	-	
その他	40	27.5	12.5	45.0	12.5	2.5	
問14 従業員数							
1～9人	146	44.5	5.5	43.2	3.4	3.4	
10～29人	188	31.9	16.5	44.7	6.9	-	
30～99人	187	41.7	18.2	32.1	7.5	0.5	
100～299人	157	43.9	22.3	18.5	15.3	-	
300～999人	100	52.0	19.0	15.0	14.0	-	
1000人以上	176	48.9	18.8	8.5	23.9	-	
官公庁	26	15.4	30.8	46.2	7.7	-	
問15 雇用形態							
正社員	466	100	-	-	-	-	
契約社員	208	-	100	-	-	-	
パートタイマー	353	-	-	100	-	-	
派遣労働者	175	-	-	-	100	-	
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ							
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	365	57.0	13.7	19.7	7.7	1.9	
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	239	54.4	14.2	20.1	8.8	2.5	
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	404	41.6	17.1	27.5	11.1	2.7	
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	266	44.4	16.2	26.7	12.4	0.4	
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	414	45.4	15.7	26.3	10.9	1.7	
職場の特定の人しかできない業務が多かった	454	43.0	14.3	28.2	12.8	1.8	
休みやすい職場風土だった	298	31.2	22.8	27.5	16.8	1.7	
職場の長(課長相当職)は女性だった	336	46.7	15.8	26.2	9.5	1.8	
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	262	40.5	17.9	27.1	13.4	1.1	
職場の雰囲気は明るかった	494	36.6	17.8	28.9	14.2	2.4	
職場にはお互い助け合う風土があった	481	37.0	17.5	29.3	13.7	2.5	
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	292	39.0	18.5	27.4	13.4	1.7	
外勤や出張の多い職場だった	111	52.3	17.1	22.5	6.3	1.8	
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	376	40.4	16.8	30.6	10.4	1.9	
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	495	41.2	17.8	27.3	11.7	2.0	
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	507	39.6	17.9	30.4	10.3	1.8	
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	437	47.8	15.3	23.1	11.9	1.8	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	159	44.7	21.4	17.0	16.4	0.6	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	201	42.3	19.4	27.9	8.5	2.0	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	185	43.2	21.1	20.5	13.5	1.6	
問17セクハラ 経験有無	1,001	36.1	17.2	28.4	14.8	3.6	
いずれかを経験あり	244	43.0	14.8	28.3	11.1	2.9	
問19マタハラ 経験有無	214	34.1	15.9	35.5	10.7	3.7	
いずれかを経験あり	62	40.3	19.4	33.9	4.8	1.6	

	全 体 (n)	問16①恒常的に残業や休日出勤が多い職場 だった				問16②早朝や深夜にする仕事が多い職場 だった			
		あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体	1,245	29.3	17.2	47.2	6.3	19.2	15.5	59.0	6.3
問13 業種									
	2	-	100	-	-	-	50.0	50.0	-
	21	19.0	14.3	61.9	4.8	14.3	9.5	71.4	4.8
	134	25.4	22.4	47.8	4.5	11.2	18.7	63.4	6.7
	7	-	-	71.4	28.6	-	-	85.7	14.3
	45	31.1	20.0	40.0	8.9	17.8	15.6	60.0	6.7
	16	31.3	12.5	56.3	-	43.8	12.5	43.8	-
	28	17.9	21.4	60.7	-	21.4	10.7	67.9	-
	115	27.0	15.7	55.7	1.7	19.1	11.3	67.0	2.6
	71	26.8	14.1	56.3	2.8	14.1	9.9	74.6	1.4
	15	46.7	-	40.0	13.3	26.7	6.7	66.7	-
	17	58.8	-	41.2	-	35.3	5.9	58.8	-
	84	36.9	15.5	41.7	6.0	31.0	20.2	40.5	8.3
	24	29.2	16.7	50.0	4.2	4.2	20.8	70.8	4.2
	52	38.5	17.3	42.3	1.9	17.3	11.5	69.2	1.9
	173	39.3	15.0	40.5	5.2	31.2	15.6	48.0	5.2
	21	19.0	33.3	42.9	4.8	9.5	19.0	66.7	4.8
	31	41.9	3.2	41.9	12.9	22.6	3.2	61.3	12.9
	215	27.0	19.1	47.4	6.5	19.1	18.1	58.1	4.7
	35	20.0	14.3	62.9	2.9	8.6	8.6	80.0	2.9
	40	30.0	22.5	45.0	2.5	15.0	20.0	57.5	7.5
問14 従業員数									
	146	27.4	11.0	58.9	2.7	17.8	8.9	67.8	5.5
	188	29.3	18.6	45.7	6.4	21.3	16.0	57.4	5.3
	187	34.2	18.2	42.2	5.3	20.9	20.3	54.0	4.8
	157	30.6	16.6	47.1	5.7	19.7	15.3	61.1	3.8
	100	36.0	19.0	41.0	4.0	25.0	15.0	54.0	6.0
	176	33.0	15.3	47.7	4.0	19.3	15.9	61.4	3.4
	26	11.5	15.4	69.2	3.8	3.8	-	92.3	3.8
問15 雇用形態									
	466	44.6	15.0	37.6	2.8	27.9	16.7	51.9	3.4
	208	24.0	21.2	47.6	7.2	16.3	15.4	62.0	6.3
	353	20.4	16.4	55.8	7.4	13.6	16.1	62.6	7.6
	175	16.0	17.7	58.3	8.0	12.0	9.1	72.0	6.9
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ									
	365	100	-	-	-	45.2	20.5	32.3	1.9
	239	69.0	10.9	19.2	0.8	100	-	-	-
	404	38.4	16.8	43.3	1.5	26.0	14.6	57.9	1.5
	266	36.1	16.2	45.9	1.9	24.1	13.2	62.8	-
	414	49.3	15.5	33.6	1.7	28.7	16.4	53.1	1.7
	454	41.4	14.8	42.7	1.1	25.1	14.3	59.3	1.3
	298	18.5	13.1	66.4	2.0	14.4	10.7	73.5	1.3
	336	38.7	13.1	47.6	0.6	27.7	12.5	58.0	1.8
	262	27.9	12.6	58.4	1.1	19.1	10.7	69.5	0.8
	494	28.5	16.4	53.2	1.8	21.9	14.0	62.8	1.4
	481	29.5	14.3	54.9	1.2	22.0	11.6	65.1	1.2
	292	28.8	14.0	56.5	0.7	22.3	10.3	66.8	0.7
	111	57.7	10.8	31.5	-	41.4	14.4	43.2	0.9
	376	37.0	16.8	44.4	1.9	26.9	13.0	58.5	1.6
	495	36.8	18.0	43.2	2.0	24.4	14.1	59.6	1.8
	507	34.7	15.2	48.9	1.2	23.5	12.8	61.9	1.8
	437	37.1	15.3	46.7	0.9	25.2	14.4	59.5	0.9
	159	28.9	20.8	49.7	0.6	22.0	7.5	69.8	0.6
	201	28.4	16.9	54.2	0.5	21.9	12.4	64.2	1.5
	185	30.3	16.8	52.4	0.5	22.2	10.3	67.0	0.5
問17セクハラ 経験有無	1,001	26.8	17.5	49.7	6.1	17.9	14.7	61.2	6.2
問18セクハラ 経験有無	244	39.8	16.0	37.3	7.0	24.6	18.9	50.0	6.6
問19マタハラ 経験有無	214	18.2	17.8	55.6	8.4	11.7	16.4	62.6	9.3
	62	35.5	16.1	41.9	6.5	22.6	16.1	54.8	6.5

	全 体 (n)	問16③職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた				問16④職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた			
		あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体	1,245	32.4	19.8	41.7	6.1	21.4	22.7	48.8	7.2
問13 業種									
鉱業、採石業、砂利採取業	2	50.0	50.0	-	-	-	100	-	-
建設業	21	33.3	9.5	52.4	4.8	28.6	19.0	47.6	4.8
製造業	134	36.6	15.7	41.0	6.7	36.6	28.4	29.9	5.2
電気・ガス・熱供給・水道業	7	28.6	-	71.4	-	42.9	28.6	28.6	-
情報通信業	45	33.3	20.0	42.2	4.4	20.0	26.7	48.9	4.4
運輸業、郵便業	16	37.5	18.8	37.5	6.3	18.8	56.3	18.8	6.3
卸売業	28	25.0	35.7	39.3	-	28.6	35.7	32.1	3.6
小売業	115	32.2	25.2	41.7	0.9	13.9	20.9	61.7	3.5
金融業、保険業	71	19.7	18.3	59.2	2.8	46.5	12.7	36.6	4.2
不動産業、物品賃貸業	15	53.3	13.3	33.3	-	40.0	13.3	40.0	6.7
学術研究、専門・技術サービス業	17	41.2	5.9	52.9	-	23.5	17.6	58.8	-
宿泊業、飲食サービス業	84	36.9	20.2	36.9	6.0	15.5	23.8	54.8	6.0
生活関連サービス業、娯楽業	24	16.7	33.3	45.8	4.2	4.2	16.7	75.0	4.2
教育、学習支援業	52	38.5	30.8	28.8	1.9	11.5	13.5	71.2	3.8
医療、福祉	173	42.8	9.8	41.0	6.4	19.1	22.0	50.9	8.1
複合サービス事業	21	23.8	23.8	47.6	4.8	14.3	33.3	47.6	4.8
労働者派遣業	31	25.8	12.9	45.2	16.1	22.6	19.4	38.7	19.4
サービス業(他に分類されないもの)	215	33.5	19.5	42.3	4.7	20.5	19.1	54.0	6.5
公務	35	31.4	22.9	42.9	2.9	25.7	22.9	48.6	2.9
その他	40	30.0	32.5	37.5	-	17.5	25.0	55.0	2.5
問14 従業員数									
1～9人	146	32.9	14.4	50.0	2.7	16.4	18.5	61.0	4.1
10～29人	188	30.3	23.4	38.3	8.0	14.9	22.3	55.9	6.9
30～99人	187	34.2	21.4	40.1	4.3	24.1	25.1	44.9	5.9
100～299人	157	39.5	15.9	40.8	3.8	35.0	21.0	39.5	4.5
300～999人	100	29.0	24.0	43.0	4.0	24.0	27.0	44.0	5.0
1000人以上	176	34.7	17.6	44.3	3.4	24.4	23.9	46.0	5.7
官公庁	26	26.9	15.4	53.8	3.8	26.9	19.2	50.0	3.8
問15 雇用形態									
正社員	466	36.1	19.5	41.6	2.8	25.3	23.0	47.2	4.5
契約社員	208	33.2	23.6	38.9	4.3	20.7	20.7	53.4	5.3
パートタイマー	353	31.4	21.2	39.9	7.4	20.1	22.4	49.3	8.2
派遣労働者	175	25.7	13.1	52.0	9.1	18.9	25.1	46.9	9.1
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ									
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	365	42.5	21.1	34.5	1.9	26.3	24.9	44.4	4.4
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	239	43.9	17.6	36.8	1.7	26.8	23.4	47.7	2.1
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	404	100	-	-	-	33.9	20.8	42.8	2.5
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	266	51.5	14.3	33.1	1.1	100	-	-	-
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	414	45.2	15.9	37.2	1.7	39.1	22.9	36.2	1.7
職場の特定の人しかできない業務が多かった	454	44.9	15.0	39.0	1.1	35.9	19.8	41.9	2.4
休みやすい職場風土だった	298	33.2	18.1	47.0	1.7	25.5	18.8	53.7	2.0
職場の長(課長相当職)は女性だった	336	43.2	11.3	44.0	1.5	20.2	19.0	57.1	3.6
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	262	38.5	14.1	43.9	3.4	26.3	15.6	55.3	2.7
職場の雰囲気は明るかった	494	36.2	17.6	43.9	2.2	21.9	19.8	56.3	2.0
職場にはお互い助け合う風土があった	481	36.2	17.3	44.7	1.9	20.8	16.8	60.1	2.3
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	292	35.3	16.1	47.6	1.0	22.9	15.8	59.9	1.4
外勤や出張の多い職場だった	111	45.0	9.0	44.1	1.8	36.0	26.1	35.1	2.7
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	376	42.6	16.5	38.6	2.4	30.1	18.9	48.4	2.7
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	495	38.6	19.0	39.8	2.6	27.1	20.8	49.1	3.0
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	507	44.8	7.3	45.8	2.2	22.9	18.1	55.2	3.7
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	437	47.1	9.8	41.9	1.1	30.2	22.9	44.2	2.7
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	159	39.0	17.6	42.1	1.3	25.2	20.8	52.2	1.9
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	201	37.8	15.9	44.3	2.0	25.9	14.9	57.7	1.5
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	185	40.5	16.8	41.1	1.6	27.0	18.4	53.0	1.6
問17セクハラ 経験有無									
いずれも経験なし	1,001	32.1	19.0	42.9	6.1	18.9	21.7	52.4	7.0
いずれかを経験あり	244	34.0	23.0	36.9	6.1	31.6	26.6	33.6	8.2
問19マタハラ 経験有無									
いずれも経験なし	214	32.7	19.2	40.2	7.9	18.2	21.5	50.5	9.8
いずれかを経験あり	62	38.7	17.7	38.7	4.8	29.0	12.9	50.0	8.1

	全体 (n)	問16⑤職場の特定の人や係に仕事量が集中していた				問16⑥職場の特定の人しかできない業務が多かった			
		あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体	1,245	33.3	25.6	33.2	8.0	36.5	24.8	30.5	8.2
問13 業種									
鉱業、採石業、砂利採取業	2	50.0	50.0	-	-	-	100	-	-
建設業	21	23.8	19.0	47.6	9.5	28.6	14.3	47.6	9.5
製造業	134	35.8	26.1	32.8	5.2	42.5	26.1	24.6	6.7
電気・ガス・熱供給・水道業	7	42.9	28.6	28.6	-	42.9	28.6	14.3	14.3
情報通信業	45	35.6	26.7	31.1	6.7	44.4	22.2	24.4	8.9
運輸業、郵便業	16	18.8	50.0	18.8	12.5	37.5	12.5	37.5	12.5
卸売業	28	35.7	39.3	25.0	-	39.3	28.6	32.1	-
小売業	115	25.2	29.6	40.9	4.3	27.8	23.5	44.3	4.3
金融業、保険業	71	47.9	15.5	29.6	7.0	49.3	16.9	26.8	7.0
不動産業、物品賃貸業	15	53.3	26.7	13.3	6.7	60.0	33.3	6.7	-
学術研究、専門・技術サービス業	17	64.7	5.9	23.5	5.9	64.7	17.6	17.6	-
宿泊業、飲食サービス業	84	41.7	23.8	26.2	8.3	36.9	31.0	25.0	7.1
生活関連サービス業、娯楽業	24	29.2	25.0	37.5	8.3	37.5	16.7	37.5	8.3
教育、学習支援業	52	38.5	17.3	40.4	3.8	38.5	21.2	34.6	5.8
医療、福祉	173	42.8	23.7	25.4	8.1	46.8	21.4	24.9	6.9
複合サービス事業	21	33.3	19.0	42.9	4.8	28.6	38.1	28.6	4.8
労働者派遣業	31	32.3	12.9	38.7	16.1	41.9	12.9	32.3	12.9
サービス業(他に分類されないもの)	215	24.2	28.8	40.9	6.0	26.0	27.9	39.5	6.5
公務	35	40.0	20.0	28.6	11.4	51.4	20.0	20.0	8.6
その他	40	35.0	37.5	27.5	-	40.0	35.0	25.0	-
問14 従業員数									
1～9人	146	33.6	24.7	38.4	3.4	45.9	24.0	26.7	3.4
10～29人	188	29.3	27.1	36.2	7.4	30.3	26.1	34.6	9.0
30～99人	187	40.6	21.4	31.0	7.0	41.2	25.7	27.3	5.9
100～299人	157	42.0	20.4	31.2	6.4	40.8	24.2	28.0	7.0
300～999人	100	32.0	35.0	30.0	3.0	41.0	25.0	31.0	3.0
1000人以上	176	35.2	28.4	31.3	5.1	36.9	26.7	31.3	5.1
官公庁	26	46.2	19.2	26.9	7.7	65.4	7.7	19.2	7.7
問15 雇用形態									
正社員	466	40.3	26.6	28.5	4.5	41.8	23.8	29.4	4.9
契約社員	208	31.3	24.5	37.0	7.2	31.3	27.9	34.6	6.3
パートタイマー	353	30.9	25.8	34.8	8.5	36.3	23.2	31.2	9.3
派遣労働者	175	25.7	25.1	37.7	11.4	33.1	26.9	28.6	11.4
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ									
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	365	55.9	24.9	15.9	3.3	51.5	24.1	20.8	3.6
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	239	49.8	25.9	21.8	2.5	47.7	21.8	26.8	3.8
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	404	46.3	25.5	24.0	4.2	50.5	23.5	22.3	3.7
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	266	60.9	18.8	16.9	3.4	61.3	19.9	16.2	2.6
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	414	100	-	-	-	76.1	16.7	6.0	1.2
職場の特定の人しかできない業務が多かった	454	69.4	16.5	13.2	0.9	100	-	-	-
休みやすい職場風土だった	298	31.5	23.8	43.3	1.3	38.9	22.5	36.9	1.7
職場の長(課長相当職)は女性だった	336	40.5	23.2	32.7	3.6	39.6	21.4	35.1	3.9
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	262	34.7	22.5	38.9	3.8	45.4	13.0	37.0	4.6
職場の雰囲気は明るかった	494	33.0	23.5	40.3	3.2	37.2	23.3	36.2	3.2
職場にはお互い助け合う風土があった	481	32.6	23.1	41.2	3.1	38.3	22.2	36.8	2.7
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	292	31.2	23.6	43.5	1.7	38.7	17.5	41.4	2.4
外勤や出張の多い職場だった	111	52.3	23.4	21.6	2.7	54.1	18.9	21.6	5.4
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	376	50.3	21.8	24.5	3.5	53.7	20.5	22.6	3.2
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	495	46.3	25.3	24.6	3.8	50.1	23.2	23.0	3.6
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	507	39.1	23.5	33.3	4.1	41.8	21.9	32.3	3.9
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	437	44.2	26.5	26.5	2.7	47.1	22.2	28.4	2.3
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	159	40.3	22.6	34.0	3.1	48.4	21.4	27.7	2.5
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	201	36.3	23.4	38.8	1.5	45.8	17.9	34.8	1.5
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	185	38.9	22.2	35.1	3.8	45.4	21.1	30.8	2.7
問17セハラ 経験有無									
いずれも経験なし	1,001	30.2	25.0	36.9	8.0	34.4	24.2	33.3	8.2
いずれかを経験あり	244	45.9	28.3	18.0	7.8	45.1	27.5	19.3	8.2
問19マタハラ 経験有無									
いずれも経験なし	214	30.4	23.4	37.4	8.9	35.0	23.8	32.2	8.9
いずれかを経験あり	62	37.1	29.0	25.8	8.1	46.8	21.0	25.8	6.5

	全体(n)	問16㉗休みやすい職場風土だった				問16㉘職場の長(課長相当職)は女性だった			
		あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体	1,245	23.9	25.3	43.3	7.5	27.0	9.4	56.9	6.7
問13 業種									
	2	-	50.0	50.0	-	-	50.0	50.0	-
	21	14.3	23.8	57.1	4.8	14.3	14.3	66.7	4.8
	134	33.6	29.1	31.3	6.0	17.2	6.7	71.6	4.5
	7	14.3	14.3	57.1	14.3	14.3	-	71.4	14.3
	45	40.0	26.7	24.4	8.9	13.3	6.7	73.3	6.7
	16	25.0	31.3	37.5	6.3	12.5	18.8	68.8	-
	28	42.9	10.7	42.9	3.6	14.3	10.7	75.0	-
	115	19.1	30.4	46.1	4.3	36.5	7.8	54.8	0.9
	71	36.6	16.9	42.3	4.2	23.9	4.2	67.6	4.2
	15	20.0	26.7	53.3	-	13.3	13.3	73.3	-
	17	23.5	23.5	47.1	5.9	29.4	-	64.7	5.9
	84	19.0	27.4	45.2	8.3	22.6	10.7	61.9	4.8
	24	20.8	29.2	45.8	4.2	45.8	8.3	41.7	4.2
	52	25.0	28.8	42.3	3.8	32.7	13.5	51.9	1.9
	173	16.8	19.7	56.6	6.9	51.4	8.1	34.7	5.8
	21	14.3	23.8	52.4	9.5	23.8	4.8	66.7	4.8
	31	16.1	12.9	51.6	19.4	12.9	6.5	67.7	12.9
	215	21.9	25.6	47.0	5.6	25.1	11.2	55.8	7.9
	35	54.3	17.1	22.9	5.7	14.3	5.7	74.3	5.7
	40	27.5	40.0	30.0	2.5	30.0	5.0	62.5	2.5
問14 従業員数									
	146	17.1	26.7	52.1	4.1	29.5	6.8	60.3	3.4
	188	21.8	24.5	46.8	6.9	34.0	7.4	50.5	8.0
	187	18.2	25.7	50.3	5.9	27.8	8.0	61.5	2.7
	157	28.0	26.1	40.8	5.1	23.6	10.2	61.8	4.5
	100	29.0	22.0	44.0	5.0	27.0	11.0	58.0	4.0
	176	37.5	19.3	36.9	6.3	27.8	8.0	60.2	4.0
	26	57.7	19.2	15.4	7.7	19.2	3.8	69.2	7.7
問15 雇用形態									
	466	20.0	21.0	54.3	4.7	33.7	8.6	53.4	4.3
	208	32.7	25.5	37.0	4.8	25.5	13.5	57.2	3.8
	353	23.2	27.2	40.2	9.3	24.9	7.9	60.3	6.8
	175	28.6	30.9	30.9	9.7	18.3	9.1	62.3	10.3
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ									
	365	15.1	18.6	63.0	3.3	35.6	7.9	54.5	1.9
	239	18.0	17.6	60.7	3.8	38.9	7.9	51.5	1.7
	404	24.5	23.5	49.5	2.5	35.9	5.4	56.9	1.7
	266	28.6	20.3	48.9	2.3	25.6	3.0	70.7	0.8
	414	22.7	22.2	52.4	2.7	32.9	4.1	61.6	1.4
	454	25.6	24.0	48.5	2.0	29.3	3.7	65.6	1.3
	298	100	-	-	-	28.5	5.7	63.8	2.0
	336	25.3	25.6	46.7	2.4	100	-	-	-
	262	44.7	24.0	29.4	1.9	49.6	3.4	43.9	3.1
	494	41.1	24.3	32.6	2.0	36.6	6.1	54.7	2.6
	481	39.5	24.3	33.7	2.5	36.8	6.4	54.3	2.5
	292	52.4	21.2	25.3	1.0	37.0	4.5	56.2	2.4
	111	27.0	16.2	52.3	4.5	28.8	7.2	62.2	1.8
	376	26.9	21.3	49.7	2.1	37.0	5.3	55.3	2.4
	495	28.7	23.6	45.1	2.6	34.3	5.7	57.2	2.8
	507	27.0	24.9	45.8	2.4	50.9	4.9	42.2	2.0
	437	28.4	23.1	47.1	1.4	46.2	4.3	48.7	0.7
	159	47.8	20.8	29.6	1.9	35.8	6.9	55.3	1.9
	201	50.2	20.4	28.4	1.0	45.8	3.5	49.3	1.5
	185	50.3	20.0	28.1	1.6	38.4	6.5	52.4	2.7
問17セクハラ 経験有無	1,001	25.8	25.4	41.4	7.5	27.8	8.8	56.6	6.8
	244	16.4	25.0	51.2	7.4	23.8	11.9	57.8	6.6
問19マタハラ 経験有無	214	26.6	28.5	36.9	7.9	35.0	7.9	48.1	8.9
	62	21.0	22.6	48.4	8.1	32.3	11.3	51.6	4.8

	全 体 (n)	問16⑨職場の長は社員間の業務分担等につ いて良くマネジメントしていた				問16⑩職場の雰囲気は明るかった			
		あ て は ま る	ど ち ら と も い え な い	あ て は ま ら な い	わ か ら な い	あ て は ま る	ど ち ら と も い え な い	あ て は ま ら な い	わ か ら な い
全体	1,245	21.0	29.8	37.0	12.1	39.7	33.2	21.3	5.9
問13 業種									
鉱業、採石業、砂利採取業	2	-	50.0	50.0	-	50.0	50.0	-	-
建設業	21	14.3	14.3	61.9	9.5	38.1	23.8	33.3	4.8
製造業	134	20.1	33.6	37.3	9.0	29.1	44.8	21.6	4.5
電気・ガス・熱供給・水道業	7	-	14.3	42.9	42.9	-	57.1	14.3	28.6
情報通信業	45	20.0	44.4	28.9	6.7	48.9	31.1	15.6	4.4
運輸業、郵便業	16	25.0	25.0	43.8	6.3	31.3	43.8	12.5	12.5
卸売業	28	28.6	25.0	42.9	3.6	35.7	46.4	17.9	-
小売業	115	29.6	31.3	29.6	9.6	51.3	31.3	16.5	0.9
金融業、保険業	71	29.6	22.5	42.3	5.6	32.4	36.6	29.6	1.4
不動産業、物品賃貸業	15	13.3	20.0	60.0	6.7	53.3	13.3	33.3	-
学術研究、専門・技術サービス業	17	23.5	29.4	35.3	11.8	35.3	41.2	23.5	-
宿泊業、飲食サービス業	84	23.8	32.1	34.5	9.5	44.0	33.3	15.5	7.1
生活関連サービス業、娯楽業	24	16.7	29.2	45.8	8.3	45.8	37.5	12.5	4.2
教育、学習支援業	52	23.1	32.7	38.5	5.8	46.2	28.8	21.2	3.8
医療、福祉	173	23.1	27.2	38.7	11.0	41.6	31.8	22.0	4.6
複合サービス事業	21	4.8	42.9	42.9	9.5	33.3	28.6	33.3	4.8
労働者派遣業	31	12.9	19.4	48.4	19.4	48.4	19.4	25.8	6.5
サービス業(他に分類されないもの)	215	19.5	31.6	35.3	13.5	44.7	28.4	22.3	4.7
公務	35	25.7	22.9	28.6	22.9	42.9	34.3	17.1	5.7
その他	40	25.0	35.0	35.0	5.0	37.5	42.5	17.5	2.5
問14 従業員数									
1～9人	146	19.2	30.8	41.1	8.9	44.5	32.9	19.9	2.7
10～29人	188	21.8	29.8	37.8	10.6	37.2	33.5	22.9	6.4
30～99人	187	20.9	26.7	41.7	10.7	42.2	30.5	22.5	4.8
100～299人	157	26.8	28.0	36.3	8.9	40.8	33.1	20.4	5.7
300～999人	100	22.0	38.0	33.0	7.0	43.0	37.0	19.0	1.0
1000人以上	176	26.1	31.8	34.7	7.4	45.5	28.4	22.2	4.0
官公庁	26	34.6	11.5	23.1	30.8	46.2	30.8	19.2	3.8
問15 雇用形態									
正社員	466	22.7	28.8	41.2	7.3	38.8	34.5	22.5	4.1
契約社員	208	22.6	34.1	33.2	10.1	42.3	36.1	18.8	2.9
パートタイマー	353	20.1	29.5	35.4	15.0	40.5	32.9	20.7	5.9
派遣労働者	175	20.0	30.3	34.9	14.9	40.0	28.6	22.3	9.1
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ									
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	365	20.0	30.4	42.5	7.1	38.6	35.6	23.6	2.2
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	239	20.9	30.1	42.7	6.3	45.2	31.0	21.8	2.1
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	404	25.0	29.5	37.9	7.7	44.3	34.4	19.8	1.5
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	266	25.9	25.6	42.1	6.4	40.6	34.6	24.1	0.8
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	414	22.0	27.1	45.9	5.1	39.4	35.0	24.4	1.2
職場の特定の人しかできない業務が多かった	454	26.2	26.2	41.4	6.2	40.5	36.3	22.0	1.1
休みやすい職場風土だった	298	39.3	29.9	23.5	7.4	68.1	24.2	7.0	0.7
職場の長(課長相当職)は女性だった	336	38.7	29.5	25.9	6.0	53.9	26.8	18.5	0.9
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	262	100	-	-	-	77.1	16.4	6.1	0.4
職場の雰囲気は明るかった	494	40.9	28.9	21.3	8.9	100	-	-	-
職場にはお互い助け合う風土があった	481	42.4	29.1	20.4	8.1	76.9	17.5	4.8	0.8
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	292	50.3	25.7	19.9	4.1	89.7	8.2	1.4	0.7
外勤や出張の多い職場だった	111	29.7	31.5	35.1	3.6	51.4	30.6	15.3	2.7
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	376	28.7	27.9	35.6	7.7	50.8	30.6	17.3	1.3
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	495	28.9	28.7	34.1	8.3	50.3	31.5	16.8	1.4
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	507	29.6	30.8	31.4	8.3	51.3	31.4	16.4	1.0
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	437	29.5	31.1	33.4	5.9	47.6	31.6	19.2	1.6
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	159	39.0	30.8	25.2	5.0	62.3	23.3	13.8	0.6
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	201	47.3	26.9	20.4	5.5	70.6	20.9	8.0	0.5
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	185	48.6	26.5	19.5	5.4	73.0	17.3	9.2	0.5
問17セクハラ 経験有無	1,001	22.5	30.2	34.8	12.6	42.9	31.6	19.6	6.0
いずれも経験なし	244	15.2	28.3	46.3	10.2	26.6	39.8	28.3	5.3
問19マタハラ 経験有無	214	29.9	29.4	28.0	12.6	44.9	30.4	17.3	7.5
いずれも経験なし	62	24.2	21.0	45.2	9.7	30.6	35.5	30.6	3.2

	全体(n)	問16①職場にはお互い助け合う風土があった				問16②職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった			
		あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体	1,245	38.6	32.1	23.9	5.4	23.5	33.0	36.4	7.1
問13 業種									
	2	-	100	-	-	-	50.0	50.0	-
	21	33.3	28.6	33.3	4.8	23.8	23.8	42.9	9.5
	134	32.8	34.3	29.1	3.7	23.9	33.6	37.3	5.2
	7	-	42.9	57.1	-	-	14.3	85.7	-
	45	35.6	40.0	20.0	4.4	26.7	35.6	31.1	6.7
	16	37.5	37.5	18.8	6.3	25.0	31.3	31.3	12.5
	28	50.0	35.7	10.7	3.6	28.6	35.7	25.0	10.7
	115	43.5	34.8	20.9	0.9	26.1	36.5	33.9	3.5
	71	31.0	36.6	31.0	1.4	18.3	33.8	45.1	2.8
	15	20.0	40.0	40.0	-	20.0	20.0	60.0	-
	17	52.9	35.3	11.8	-	35.3	23.5	29.4	11.8
	84	48.8	28.6	16.7	6.0	26.2	38.1	29.8	6.0
	24	41.7	29.2	25.0	4.2	16.7	41.7	33.3	8.3
	52	32.7	46.2	17.3	3.8	21.2	46.2	28.8	3.8
	173	41.6	31.2	22.5	4.6	20.8	33.5	39.9	5.8
	21	28.6	28.6	42.9	-	14.3	33.3	52.4	-
	31	41.9	19.4	29.0	9.7	16.1	35.5	32.3	16.1
	215	43.7	29.3	22.3	4.7	29.3	27.4	37.7	5.6
	35	37.1	42.9	14.3	5.7	28.6	40.0	22.9	8.6
	40	47.5	27.5	22.5	2.5	30.0	30.0	35.0	5.0
問14 従業員数									
	146	47.9	26.0	23.3	2.7	30.1	30.8	34.2	4.8
	188	37.8	30.9	25.0	6.4	16.0	35.1	41.0	8.0
	187	36.4	34.8	24.6	4.3	29.4	29.9	35.3	5.3
	157	40.1	31.2	25.5	3.2	24.8	30.6	40.8	3.8
	100	36.0	42.0	20.0	2.0	25.0	35.0	35.0	5.0
	176	44.3	28.4	23.9	3.4	30.1	33.0	32.4	4.5
	26	42.3	38.5	11.5	7.7	34.6	26.9	26.9	11.5
問15 雇用形態									
	466	38.2	31.8	27.3	2.8	24.5	31.8	39.9	3.9
	208	40.4	37.0	18.3	4.3	26.0	36.1	31.3	6.7
	353	39.9	33.7	20.1	6.2	22.7	34.0	35.4	7.9
	175	37.7	27.4	27.4	7.4	22.3	32.6	35.4	9.7
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ									
	365	38.9	32.3	26.8	1.9	23.0	29.3	46.0	1.6
	239	44.4	28.5	25.5	1.7	27.2	31.4	39.7	1.7
	404	43.1	33.9	21.8	1.2	25.5	30.0	41.1	3.5
	266	37.6	34.6	27.1	0.8	25.2	24.1	49.2	1.5
	414	37.9	31.6	30.0	0.5	22.0	29.0	46.9	2.2
	454	40.5	33.3	25.8	0.4	24.9	29.3	43.4	2.4
	298	63.8	25.8	10.1	0.3	51.3	32.2	14.4	2.0
	336	52.7	28.9	17.3	1.2	32.1	26.5	37.5	3.9
	262	77.9	16.0	6.1	-	56.1	26.7	15.6	1.5
	494	74.9	19.8	4.3	1.0	53.0	32.0	11.7	3.2
	481	100	-	-	-	52.0	31.8	13.3	2.9
	292	85.6	11.3	3.1	-	100	-	-	-
	111	45.0	35.1	18.9	0.9	34.2	40.5	23.4	1.8
	376	48.9	31.1	19.1	0.8	29.3	31.6	36.2	2.9
	495	47.1	32.1	19.4	1.4	28.1	32.5	36.4	3.0
	507	53.1	29.0	17.4	0.6	30.8	31.2	35.1	3.0
	437	47.4	29.7	21.7	1.1	30.4	28.8	37.5	3.2
	159	65.4	22.0	12.6	-	49.7	27.7	22.0	0.6
	201	72.1	20.9	7.0	-	53.2	26.9	19.4	0.5
	185	68.6	21.6	9.7	-	52.4	28.6	17.8	1.1
問17セクハラ 経験有無	1,001	42.1	31.7	20.7	5.6	25.6	32.9	34.1	7.5
	244	24.6	34.0	36.9	4.5	14.8	33.6	45.9	5.7
問19マタハラ 経験有無	214	48.6	29.9	15.0	6.5	29.4	34.1	27.6	8.9
	62	38.7	33.9	24.2	3.2	24.2	37.1	35.5	3.2

	全体(n)	問16⑬外勤や出張の多い職場だった				問16⑭1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった			
		あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体	1,245	8.9	14.1	69.1	8.0	30.2	24.3	38.6	6.9
問13 業種									
鉱業、採石業、砂利採取業	2	-	100	-	-	-	100	-	-
建設業	21	14.3	14.3	61.9	9.5	23.8	33.3	38.1	4.8
製造業	134	6.7	14.2	71.6	7.5	23.9	26.1	43.3	6.7
電気・ガス・熱供給・水道業	7	-	-	85.7	14.3	28.6	28.6	28.6	14.3
情報通信業	45	11.1	22.2	60.0	6.7	24.4	31.1	33.3	11.1
運輸業、郵便業	16	6.3	12.5	81.3	-	31.3	18.8	37.5	12.5
卸売業	28	17.9	25.0	57.1	-	39.3	28.6	28.6	3.6
小売業	115	5.2	16.5	76.5	1.7	39.1	27.0	31.3	2.6
金融業、保険業	71	16.9	9.9	66.2	7.0	36.6	22.5	38.0	2.8
不動産業、物品賃貸業	15	26.7	6.7	60.0	6.7	33.3	26.7	40.0	-
学術研究、専門・技術サービス業	17	35.3	5.9	52.9	5.9	41.2	5.9	52.9	-
宿泊業、飲食サービス業	84	7.1	8.3	76.2	8.3	50.0	23.8	22.6	3.6
生活関連サービス業、娯楽業	24	4.2	16.7	66.7	12.5	45.8	16.7	29.2	8.3
教育、学習支援業	52	9.6	17.3	73.1	-	13.5	25.0	59.6	1.9
医療、福祉	173	5.2	9.8	76.3	8.7	31.8	17.3	43.9	6.9
複合サービス事業	21	14.3	19.0	66.7	-	19.0	33.3	47.6	-
労働者派遣業	31	16.1	22.6	48.4	12.9	38.7	16.1	32.3	12.9
サービス業(他に分類されないもの)	215	6.5	10.7	75.3	7.4	29.8	24.7	39.5	6.0
公務	35	14.3	17.1	62.9	5.7	22.9	28.6	48.6	-
その他	40	15.0	15.0	65.0	5.0	32.5	30.0	35.0	2.5
問14 従業員数									
1～9人	146	14.4	11.6	69.9	4.1	34.2	24.0	37.0	4.8
10～29人	188	8.0	9.0	73.4	9.6	32.4	26.1	37.2	4.3
30～99人	187	6.4	15.5	73.3	4.8	32.1	21.4	41.7	4.8
100～299人	157	7.0	17.8	68.8	6.4	27.4	24.8	42.7	5.1
300～999人	100	13.0	18.0	63.0	6.0	32.0	22.0	40.0	6.0
1000人以上	176	14.8	15.3	63.6	6.3	30.1	24.4	39.2	6.3
官公庁	26	15.4	15.4	65.4	3.8	34.6	23.1	42.3	-
問15 雇用形態									
正社員	466	12.4	16.5	66.3	4.7	32.6	24.2	38.8	4.3
契約社員	208	9.1	11.5	72.1	7.2	30.3	26.0	37.5	6.3
パートタイマー	353	7.1	11.6	72.8	8.5	32.6	22.4	38.0	7.1
派遣労働者	175	4.0	13.7	70.9	11.4	22.3	25.1	43.4	9.1
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ									
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	365	17.5	13.4	66.0	3.0	38.1	20.8	38.4	2.7
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	239	19.2	13.0	62.8	5.0	42.3	20.5	33.1	4.2
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	404	12.4	9.7	74.8	3.2	39.6	20.8	36.6	3.0
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	266	15.0	12.0	68.8	4.1	42.5	18.0	38.0	1.5
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	414	14.0	12.3	70.0	3.6	45.7	20.3	32.4	1.7
職場の特定の人しかできない業務が多かった	454	13.2	9.9	73.8	3.1	44.5	18.7	35.2	1.5
休みやすい職場風土だった	298	10.1	11.4	75.2	3.4	33.9	20.8	44.3	1.0
職場の長(課長相当職)は女性だった	336	9.5	10.1	76.2	4.2	41.4	19.6	36.6	2.4
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	262	12.6	8.0	76.3	3.1	41.2	19.1	38.2	1.5
職場の雰囲気は明るかった	494	11.5	12.3	72.3	3.8	38.7	21.7	37.0	2.6
職場にはお互い助け合う風土があった	481	10.4	11.9	74.0	3.7	38.3	20.2	39.1	2.5
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	292	13.0	13.0	72.3	1.7	37.7	20.5	39.7	2.1
外勤や出張の多い職場だった	111	100	-	-	-	45.0	24.3	27.9	2.7
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	376	13.3	9.8	72.6	4.3	100	-	-	-
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	495	11.9	9.3	74.3	4.4	62.4	16.8	20.2	0.6
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	507	8.9	8.7	79.7	2.8	41.8	21.3	34.9	2.0
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	437	11.4	10.5	74.8	3.2	41.9	21.7	33.9	2.5
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	159	13.2	11.9	72.3	2.5	35.2	22.0	41.5	1.3
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	201	12.4	9.0	75.6	3.0	42.8	16.9	39.3	1.0
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	185	11.9	10.8	74.1	3.2	38.4	18.4	42.2	1.1
問17セクハラ 経験有無									
いずれも経験なし	1,001	7.6	13.7	70.4	8.3	29.7	23.4	39.9	7.1
いずれかを経験あり	244	14.3	15.6	63.5	6.6	32.4	27.9	33.6	6.1
問19マタハラ 経験有無									
いずれも経験なし	214	7.0	13.6	69.6	9.8	30.4	23.8	36.9	8.9
いずれかを経験あり	62	12.9	8.1	75.8	3.2	30.6	24.2	40.3	4.8

	全 体 (n)	問16⑮季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった				問16⑯勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)			
		あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体	1,245	39.8	20.8	32.4	7.0	40.7	20.2	31.4	7.6
問13 業種									
	2	50.0	50.0	-	-	-	50.0	50.0	-
	21	28.6	33.3	33.3	4.8	19.0	14.3	61.9	4.8
	134	37.3	23.9	33.6	5.2	28.4	25.4	38.8	7.5
	7	42.9	28.6	14.3	14.3	14.3	28.6	42.9	14.3
	45	28.9	28.9	33.3	8.9	24.4	31.1	33.3	11.1
	16	56.3	12.5	18.8	12.5	12.5	31.3	56.3	-
	28	67.9	14.3	14.3	3.6	25.0	35.7	39.3	-
	115	44.3	22.6	28.7	4.3	47.0	18.3	28.7	6.1
	71	53.5	14.1	29.6	2.8	39.4	25.4	32.4	2.8
	15	53.3	13.3	26.7	6.7	20.0	13.3	66.7	-
	17	41.2	11.8	47.1	-	35.3	5.9	58.8	-
	84	50.0	23.8	22.6	3.6	57.1	20.2	16.7	6.0
	24	50.0	29.2	12.5	8.3	41.7	33.3	16.7	8.3
	52	28.8	23.1	46.2	1.9	48.1	21.2	26.9	3.8
	173	35.8	17.9	38.7	7.5	73.4	5.8	15.6	5.2
	21	19.0	33.3	47.6	-	19.0	38.1	42.9	-
	31	41.9	12.9	35.5	9.7	38.7	9.7	32.3	19.4
	215	44.2	16.3	31.6	7.9	39.1	19.5	34.4	7.0
	35	37.1	17.1	42.9	2.9	22.9	14.3	48.6	14.3
	40	47.5	20.0	32.5	-	40.0	30.0	25.0	5.0
問14 従業員数									
	146	41.8	21.2	32.2	4.8	51.4	17.1	26.7	4.8
	188	37.2	22.3	33.5	6.9	51.1	18.6	24.5	5.9
	187	38.5	23.0	33.7	4.8	39.6	19.8	35.3	5.3
	157	38.9	19.7	36.9	4.5	36.9	21.7	36.9	4.5
	100	40.0	23.0	32.0	5.0	37.0	18.0	41.0	4.0
	176	45.5	18.8	30.1	5.7	42.0	21.0	30.7	6.3
	26	50.0	15.4	34.6	-	23.1	7.7	53.8	15.4
問15 雇用形態									
	466	43.8	21.0	31.1	4.1	43.1	20.2	33.3	3.4
	208	42.3	22.1	28.8	6.7	43.8	19.7	28.4	8.2
	353	38.2	18.7	35.4	7.6	43.6	20.4	28.0	7.9
	175	33.1	21.7	36.0	9.1	29.7	20.0	37.7	12.6
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ									
	365	49.9	18.6	28.8	2.7	48.2	18.1	30.1	3.6
	239	50.6	18.4	26.8	4.2	49.8	19.7	27.6	2.9
	404	47.3	19.1	30.4	3.2	56.2	9.9	30.7	3.2
	266	50.4	16.5	31.2	1.9	43.6	14.7	40.2	1.5
	414	55.3	17.6	25.4	1.7	47.8	18.8	31.6	1.7
	454	54.6	15.6	27.5	2.2	46.7	17.4	33.7	2.2
	298	47.7	15.8	34.2	2.3	46.0	21.1	29.2	3.7
	336	50.6	18.5	28.0	3.0	76.8	11.9	7.7	3.6
	262	54.6	16.4	26.7	2.3	57.3	16.4	23.7	2.7
	494	50.4	16.2	30.2	3.2	52.6	17.4	26.1	3.8
	481	48.4	16.2	32.4	2.9	55.9	17.0	23.5	3.5
	292	47.6	18.2	32.2	2.1	53.4	16.8	26.0	3.8
	111	53.2	21.6	22.5	2.7	40.5	14.4	42.3	2.7
	376	82.2	8.5	8.8	0.5	56.4	18.1	23.7	1.9
	495	100	-	-	-	53.1	20.0	24.6	2.2
	507	51.9	19.5	26.8	1.8	100	-	-	-
	437	52.9	18.5	25.9	2.7	68.6	12.1	17.6	1.6
	159	49.7	17.6	30.8	1.9	59.1	17.0	23.9	-
	201	57.2	14.4	26.9	1.5	68.2	15.4	16.4	-
	185	55.7	13.0	28.1	3.2	62.2	18.9	17.8	1.1
問17セクハラ 経験有無	1,001	38.6	20.8	33.4	7.3	43.0	19.7	29.9	7.5
	244	44.7	20.9	28.7	5.7	31.6	22.5	37.7	8.2
問19マタハラ 経験有無	214	41.6	17.3	31.8	9.3	51.4	19.6	19.2	9.8
	62	41.9	17.7	35.5	4.8	41.9	22.6	30.6	4.8

	全 体 (n)	問16①部署によっては男性が(または女性が) ほとんどいなかった				問16②妊娠・出産等を通じて働き続ける事例 がほとんどだった			
		あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体	1,245	35.1	20.2	35.5	9.2	12.8	22.7	43.5	21.0
問13 業種									
	2	50.0	50.0	-	-	-	50.0	50.0	-
	21	28.6	19.0	47.6	4.8	14.3	9.5	57.1	19.0
	134	38.8	23.1	28.4	9.7	14.9	28.4	33.6	23.1
	7	28.6	14.3	42.9	14.3	-	-	42.9	57.1
	45	37.8	20.0	37.8	4.4	17.8	28.9	22.2	31.1
	16	31.3	18.8	50.0	-	18.8	31.3	18.8	31.3
	28	39.3	32.1	25.0	3.6	17.9	17.9	53.6	10.7
	115	38.3	20.0	33.0	8.7	7.8	22.6	49.6	20.0
	71	36.6	15.5	43.7	4.2	21.1	19.7	38.0	21.1
	15	46.7	6.7	46.7	-	-	13.3	80.0	6.7
	17	35.3	5.9	52.9	5.9	23.5	17.6	41.2	17.6
	84	40.5	35.7	15.5	8.3	4.8	23.8	47.6	23.8
	24	29.2	29.2	25.0	16.7	8.3	16.7	45.8	29.2
	52	32.7	21.2	42.3	3.8	15.4	30.8	46.2	7.7
	173	49.7	11.6	31.2	7.5	16.2	26.6	43.9	13.3
	21	14.3	38.1	47.6	-	4.8	28.6	47.6	19.0
	31	25.8	19.4	38.7	16.1	16.1	12.9	35.5	35.5
	215	30.7	18.1	40.5	10.7	8.4	18.6	55.3	17.7
	35	31.4	17.1	40.0	11.4	51.4	14.3	20.0	14.3
	40	27.5	27.5	40.0	5.0	5.0	30.0	40.0	25.0
問14 従業員数									
	146	35.6	19.9	38.4	6.2	6.8	17.8	57.5	17.8
	188	36.2	21.8	33.5	8.5	10.6	25.5	46.8	17.0
	187	38.5	17.1	37.4	7.0	10.7	23.0	47.1	19.3
	157	40.1	18.5	36.9	4.5	14.0	23.6	48.4	14.0
	100	43.0	24.0	28.0	5.0	14.0	26.0	44.0	16.0
	176	39.2	23.3	31.3	6.3	22.7	27.8	33.0	16.5
	26	26.9	19.2	38.5	15.4	46.2	19.2	15.4	19.2
問15 雇用形態									
	466	44.8	17.2	32.6	5.4	15.2	25.8	48.5	10.5
	208	32.2	26.4	32.2	9.1	16.3	23.6	39.4	20.7
	353	28.6	20.4	40.8	10.2	7.6	20.1	46.5	25.8
	175	29.7	20.6	37.1	12.6	14.9	18.9	29.7	36.6
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ									
	365	44.4	21.1	29.3	5.2	12.6	23.6	51.8	12.1
	239	46.0	23.0	24.7	6.3	14.6	21.3	50.2	13.8
	404	51.0	16.3	26.7	5.9	15.3	20.3	44.8	19.6
	266	49.6	13.5	33.1	3.8	15.0	21.1	48.1	15.8
	414	46.6	17.6	32.4	3.4	15.5	22.0	47.1	15.5
	454	45.4	17.0	33.9	3.7	17.0	21.6	45.4	16.1
	298	41.6	17.8	36.2	4.4	25.5	20.1	32.9	21.5
	336	60.1	14.3	20.8	4.8	17.0	23.2	40.8	19.0
	262	49.2	15.6	31.3	3.8	23.7	22.1	35.9	18.3
	494	42.1	19.2	33.4	5.3	20.0	21.5	37.2	21.3
	481	43.0	18.1	33.5	5.4	21.6	23.7	35.8	18.9
	292	45.5	17.1	34.9	2.4	27.1	19.9	35.3	17.8
	111	45.0	21.6	29.7	3.6	18.9	23.4	43.2	14.4
	376	48.7	17.3	27.4	6.6	14.9	19.7	47.6	17.8
	495	46.7	19.0	28.5	5.9	16.0	21.0	46.1	17.0
	507	59.2	14.6	21.3	4.9	18.5	24.9	40.8	15.8
	437	100	-	-	-	19.2	25.4	40.7	14.6
	159	52.8	17.6	27.0	2.5	100	-	-	-
	201	54.7	13.4	29.9	2.0	50.7	20.4	24.4	4.5
	185	53.0	15.1	28.6	3.2	62.7	20.0	10.8	6.5
問17セクハラ 経験有無	1,001	34.5	19.8	36.2	9.6	12.9	22.9	42.0	22.3
	244	37.7	21.7	32.8	7.8	12.3	21.7	50.0	16.0
問19マタハラ 経験有無	214	33.6	21.5	34.1	10.7	14.5	29.0	42.1	14.5
	62	45.2	11.3	38.7	4.8	12.9	17.7	56.5	12.9

	全体(n)	問16①職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた				問16②職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった			
		あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	わからない
全体	1,245	16.1	24.2	34.0	25.7	14.9	24.3	36.9	24.0
問13 業種									
	2	50.0	50.0	-	-	-	100	-	-
	21	19.0	19.0	42.9	19.0	14.3	23.8	47.6	14.3
	134	12.7	27.6	33.6	26.1	14.9	28.4	32.8	23.9
	7	14.3	14.3	28.6	42.9	-	28.6	28.6	42.9
	45	15.6	31.1	15.6	37.8	15.6	28.9	17.8	37.8
	16	25.0	31.3	18.8	25.0	31.3	25.0	12.5	31.3
	28	17.9	25.0	39.3	17.9	17.9	17.9	46.4	17.9
	115	13.0	26.1	31.3	29.6	13.0	24.3	37.4	25.2
	71	12.7	23.9	31.0	32.4	19.7	21.1	33.8	25.4
	15	6.7	13.3	53.3	26.7	6.7	20.0	53.3	20.0
	17	17.6	17.6	35.3	29.4	17.6	17.6	41.2	23.5
	84	16.7	23.8	29.8	29.8	11.9	22.6	34.5	31.0
	24	8.3	29.2	41.7	20.8	4.2	29.2	41.7	25.0
	52	28.8	21.2	36.5	13.5	21.2	34.6	40.4	3.8
	173	23.7	23.1	37.0	16.2	20.8	23.1	41.0	15.0
	21	9.5	19.0	47.6	23.8	9.5	23.8	47.6	19.0
	31	19.4	16.1	29.0	35.5	12.9	19.4	35.5	32.3
	215	14.0	25.1	39.5	21.4	10.7	22.3	46.0	20.9
	35	40.0	14.3	22.9	22.9	40.0	28.6	11.4	20.0
	40	12.5	20.0	37.5	30.0	12.5	22.5	35.0	30.0
問14 従業員数									
	146	16.4	19.9	39.7	24.0	8.2	25.3	42.5	24.0
	188	16.0	21.8	38.8	23.4	13.8	23.9	40.4	21.8
	187	22.5	23.0	36.4	18.2	15.5	22.5	42.2	19.8
	157	14.6	24.8	40.1	20.4	15.9	23.6	44.6	15.9
	100	18.0	31.0	29.0	22.0	18.0	24.0	36.0	22.0
	176	19.9	31.3	26.1	22.7	25.0	31.8	26.7	16.5
	26	34.6	7.7	23.1	34.6	42.3	23.1	11.5	23.1
問15 雇用形態									
	466	18.2	27.9	38.0	15.9	17.2	27.3	42.3	13.3
	208	18.8	20.7	32.7	27.9	18.8	23.1	32.7	25.5
	353	15.9	22.1	34.6	27.5	10.8	22.7	39.4	27.2
	175	9.7	21.7	24.0	44.6	14.3	21.1	24.0	40.6
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ									
	365	15.6	27.1	39.5	17.8	15.3	24.9	45.5	14.2
	239	18.4	23.8	38.9	18.8	17.2	21.8	42.7	18.4
	404	18.8	25.0	31.7	24.5	18.6	24.5	34.7	22.3
	266	19.5	21.1	39.5	19.9	18.8	21.1	41.0	19.2
	414	17.6	23.9	38.2	20.3	17.4	24.6	40.1	17.9
	454	20.3	22.2	35.5	22.0	18.5	23.3	38.5	19.6
	298	33.9	18.1	22.8	25.2	31.2	20.1	25.5	23.2
	336	27.4	24.1	26.2	22.3	21.1	27.4	31.3	20.2
	262	36.3	17.6	22.5	23.7	34.4	20.6	26.7	18.3
	494	28.7	21.9	22.7	26.7	27.3	22.3	27.3	23.1
	481	30.1	23.3	22.0	24.5	26.4	25.2	26.4	22.0
	292	36.6	18.8	22.3	22.3	33.2	19.5	28.1	19.2
	111	22.5	23.4	35.1	18.9	19.8	23.4	41.4	15.3
	376	22.9	19.1	35.9	22.1	18.9	20.2	38.6	22.3
	495	23.2	22.0	32.1	22.6	20.8	22.8	35.8	20.6
	507	27.0	23.1	27.8	22.1	22.7	25.2	32.3	19.7
	437	25.2	24.0	29.3	21.5	22.4	26.1	33.4	18.1
	159	64.2	19.5	6.9	9.4	73.0	21.4	2.5	3.1
	201	100	-	-	-	62.7	18.9	13.9	4.5
	185	68.1	14.6	7.0	10.3	100	-	-	-
問17セクハラ 経験有無									
	1,001	16.5	24.6	31.7	27.3	15.4	24.8	34.6	25.3
	244	14.8	22.5	43.4	19.3	12.7	22.1	46.3	18.9
問19マタハラ 経験有無									
	214	28.5	25.7	29.0	16.8	20.1	27.1	33.2	19.6
	62	16.1	29.0	45.2	9.7	14.5	16.1	58.1	11.3

	全 体 (n)	問17①不必要に身体に触られた																
		職場の 直属上司・ 男性	職場の 直属上司・ 女性	直 属 上 司 ・ 役 員 ・ 男 性	直 属 上 司 ・ 役 員 ・ 女 性	直 属 上 司 よ り も 上 位 の 上 司 ・ 役 員 ・ 男 性	直 属 上 司 よ り も 上 位 の 上 司 ・ 役 員 ・ 女 性	職 場 の 同 僚 ・ 部 下 ・ 男 性	職 場 の 同 僚 ・ 部 下 ・ 女 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 男 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 女 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 男 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 女 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 男 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 女 性	左 記 以 外 ・ 男 性	左 記 以 外 ・ 女 性	わ か ら な い
全体	1,245	2.2	0.2	1.0	-	1.1	0.2	0.5	0.2	0.8	0.1	0.1	-	0.2	-	1.7	92.9	
問13 業種																		
	2	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0	
	21	4.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95.2	
	134	3.7	-	1.5	-	2.2	0.7	-	0.7	-	0.7	0.7	-	-	-	1.5	89.6	
	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.2	97.8	
	16	-	-	-	-	6.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	93.8	
	28	3.6	-	-	-	3.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.6	89.3	
	115	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.9	99.1	
	71	1.4	-	1.4	-	1.4	-	1.4	-	1.4	-	-	-	-	1.4	-	93.0	
	15	6.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.7	86.7	
	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.9	94.1	
	84	3.6	1.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.2	2.4	91.7	
	24	-	-	4.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95.8	
	52	3.8	-	-	-	1.9	-	-	-	1.9	-	-	-	-	-	-	92.3	
	173	1.7	-	1.7	-	1.2	0.6	1.2	-	2.3	-	-	-	-	-	1.2	93.1	
	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
	31	6.5	3.2	6.5	-	9.7	-	3.2	-	3.2	-	-	-	-	-	-	87.1	
	215	1.4	0.5	0.5	-	0.9	-	0.5	0.5	1.4	-	-	-	-	-	1.4	93.5	
	35	2.9	-	2.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	94.3	
	40	-	-	2.5	-	-	-	2.5	-	-	-	-	-	-	-	-	95.0	
問14 従業員数																		
	146	2.1	0.7	0.7	-	1.4	-	-	0.7	-	-	-	-	-	1.4	-	0.7	92.5
	188	1.1	-	1.6	-	-	-	0.5	-	0.5	-	-	-	-	-	-	2.7	93.6
	187	2.1	-	1.1	-	1.6	0.5	-	-	1.6	-	-	-	-	0.5	-	1.6	92.0
	157	3.2	-	1.3	-	0.6	-	1.3	-	1.9	0.6	-	-	-	-	-	1.9	91.7
	100	3.0	-	1.0	-	1.0	1.0	1.0	1.0	-	-	-	-	-	-	-	2.0	92.0
	176	2.8	-	1.1	-	2.3	-	1.1	-	1.1	-	0.6	-	-	-	-	0.6	93.8
	26	3.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96.2
問15 雇用形態																		
	466	3.0	0.2	0.9	-	1.1	-	0.4	0.2	1.1	0.2	-	-	-	0.4	-	1.7	92.5
	208	1.4	-	0.5	-	1.4	-	0.5	-	0.5	-	0.5	-	-	-	-	1.4	93.8
	353	2.0	0.3	2.3	-	1.4	0.3	0.8	-	1.1	-	-	-	-	0.3	-	1.1	92.1
	175	0.6	0.6	-	-	0.6	-	0.6	-	0.6	-	-	-	-	-	-	2.3	96.0
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ																		
	365	2.5	0.8	1.6	-	1.9	0.3	1.4	0.3	1.6	0.3	0.3	-	-	0.5	-	1.4	89.0
	239	3.8	-	0.8	-	1.3	-	1.7	0.4	1.7	-	0.4	-	-	0.4	-	0.8	90.4
	404	2.7	-	1.0	-	1.7	0.2	1.0	-	2.0	0.2	0.2	-	-	-	-	1.2	91.8
	266	6.0	0.4	1.9	-	1.9	0.4	0.8	0.4	1.9	0.4	-	-	-	0.4	-	1.5	87.2
	414	2.9	0.5	1.7	-	2.2	0.5	0.5	0.2	1.0	-	-	-	-	0.5	-	1.0	91.1
	454	2.9	0.2	1.3	-	2.0	0.4	0.4	0.2	0.7	-	0.2	-	-	0.2	-	1.1	92.1
	298	1.0	-	0.3	-	1.3	0.3	-	0.3	0.7	-	-	-	-	-	-	0.3	96.0
	336	0.3	0.3	0.3	-	0.6	0.3	0.6	0.3	0.6	0.3	-	-	-	0.3	-	0.3	96.4
	262	1.1	-	0.8	-	1.1	-	0.4	-	1.1	0.4	0.4	-	-	-	-	0.4	96.2
	494	1.4	-	0.2	-	1.0	0.2	-	0.2	0.8	-	0.2	-	-	0.2	-	0.4	95.7
	481	0.6	-	0.2	-	1.2	0.2	0.2	0.4	0.2	0.2	0.2	-	-	0.2	-	0.2	96.3
	292	0.3	0.3	0.3	-	1.0	0.3	-	0.7	-	0.3	0.3	-	-	0.3	-	0.3	95.9
	111	6.3	-	2.7	-	2.7	-	-	-	1.8	-	-	-	-	-	-	2.7	87.4
	376	2.4	-	1.1	-	1.3	0.3	0.5	0.3	0.5	-	-	-	-	0.5	-	1.1	93.6
	495	2.8	0.2	1.0	-	1.4	0.4	0.2	0.2	1.0	-	0.2	-	-	0.4	-	1.0	93.3
	507	0.8	-	0.6	-	0.8	0.4	0.6	0.4	1.2	0.2	-	-	-	-	-	0.4	95.7
	437	3.0	0.2	0.9	-	0.7	0.5	0.5	0.5	1.4	0.2	-	-	-	-	-	0.5	93.6
	159	0.6	-	-	-	1.9	-	0.6	0.6	-	-	0.6	-	-	-	-	1.3	94.3
	201	1.0	-	0.5	-	1.5	-	-	-	1.0	-	0.5	-	-	-	-	1.0	94.5
	185	1.1	-	0.5	-	1.1	-	-	-	1.1	-	0.5	-	-	-	-	1.1	95.7
問17セクハラ 経験有無																		
	1,001	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
	244	11.1	1.2	5.3	-	5.7	0.8	2.5	0.8	4.1	0.4	0.4	-	-	1.2	-	8.6	63.9
問19マタハラ 経験有無																		
	214	1.4	-	-	-	0.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.4	96.3
	62	8.1	3.2	1.6	-	3.2	-	3.2	1.6	-	1.6	-	-	-	-	-	3.2	79.0

	全 体 (n)	問17③執拗に2人きりでの食事等に誘われたり、交際を求められたりした															
		職場の 直属上司・ 男性	職場の 直属上司・ 女性	司、 役員・ 男性	直 属上 司より も上 位の上	直 属上 司より も上 位の上	職場の 同僚、 部下・ 男性	職場の 同僚、 部下・ 女性	別の 部署の 社員・ 男性	別の 部署の 社員・ 女性	取 引先 や顧 客など ・男性	取 引先 や顧 客など ・女性	員・ 役員・ 男性	員・ 役員・ 女性	左 記以 外・ 男性	左 記以 外・ 女性	わ か ら な い
全体	1,245	1.5	-	0.7	0.2	0.9	0.2	0.8	0.1	0.7	-	0.1	0.1	0.2	-	1.4	93.8
問13 業種																	
鉱業、採石業、砂利採取業	2	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0
建設業	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
製造業	134	0.7	-	1.5	-	1.5	-	1.5	0.7	-	-	-	-	0.7	-	1.5	93.3
電気・ガス・熱供給・水道業	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
情報通信業	45	2.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.2	95.6
運輸業、郵便業	16	-	-	-	-	-	-	6.3	-	6.3	-	-	-	-	-	-	87.5
卸売業	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.6	-	-	96.4
小売業	115	-	-	-	-	-	-	-	-	0.9	-	-	-	-	-	1.7	97.4
金融業、保険業	71	2.8	-	1.4	2.8	-	1.4	-	2.8	-	-	-	-	-	-	-	90.1
不動産業、物品賃貸業	15	6.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.7	86.7
学術研究、専門・技術サービス業	17	-	-	-	-	5.9	-	-	-	5.9	-	-	-	-	-	5.9	82.4
宿泊業、飲食サービス業	84	4.8	-	-	1.2	1.2	-	-	1.2	-	-	-	-	-	-	1.2	90.5
生活関連サービス業、娯楽業	24	4.2	-	4.2	-	4.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	87.5
教育、学習支援業	52	3.8	-	-	-	-	-	1.9	-	-	-	-	-	-	-	-	94.2
医療、福祉	173	0.6	-	-	-	1.7	-	1.2	-	-	-	0.6	-	-	-	0.6	95.4
複合サービス事業	21	-	-	-	-	4.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.8	90.5
労働者派遣業	31	6.5	-	6.5	-	3.2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90.3
サービス業(他に分類されないもの)	215	0.5	-	0.9	-	-	0.5	0.9	-	1.4	-	-	-	-	-	1.4	94.9
公務	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
その他	40	-	-	-	-	2.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	97.5
問14 従業員数																	
1～9人	146	2.1	-	0.7	-	-	0.7	-	-	0.7	-	-	-	-	-	-	95.9
10～29人	188	1.1	-	0.5	-	0.5	-	0.5	-	-	-	-	-	0.5	-	2.1	94.7
30～99人	187	2.7	-	1.1	-	1.1	-	1.6	-	1.6	-	-	-	-	-	1.1	91.4
100～299人	157	1.3	-	0.6	-	1.3	-	1.9	0.6	1.3	-	-	-	0.6	-	1.9	91.1
300～999人	100	1.0	-	1.0	1.0	1.0	-	1.0	-	-	-	-	1.0	-	-	1.0	95.0
1000人以上	176	1.7	-	1.7	-	1.7	-	0.6	-	1.1	-	-	-	-	-	0.6	94.9
官公庁	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.8	-	-	-	-	96.2
問15 雇用形態																	
正社員	466	2.6	-	0.6	0.2	0.9	0.2	0.4	0.2	0.9	-	-	-	-	-	1.1	93.3
契約社員	208	1.0	-	0.5	0.5	0.5	-	1.0	-	0.5	-	-	-	-	-	1.0	95.2
パートタイマー	353	1.4	-	1.1	0.3	0.8	-	1.1	-	1.1	-	0.3	-	0.6	-	1.7	92.6
派遣労働者	175	-	-	0.6	-	1.7	0.6	1.1	-	-	-	-	0.6	-	-	1.1	95.4
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ																	
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	365	3.0	-	0.8	0.8	1.1	0.5	1.4	0.3	1.4	-	-	-	-	-	0.5	90.7
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	239	3.3	-	0.4	0.4	0.8	0.4	1.3	-	1.7	-	-	-	-	-	0.4	91.6
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	404	1.7	-	0.7	0.5	1.0	-	1.0	0.2	1.2	-	-	-	-	-	0.7	93.6
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	266	3.0	-	1.5	0.8	2.3	0.4	1.1	0.4	1.9	-	-	-	-	-	1.1	89.5
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	414	2.4	-	1.0	0.5	1.7	0.2	1.2	-	0.7	-	0.2	-	0.2	-	0.5	92.3
職場の特定の人しかできない業務が多かった	454	2.4	-	0.9	0.2	1.3	0.2	1.3	-	0.7	-	0.2	-	0.2	-	0.7	92.7
休みやすい職場風土だった	298	0.3	-	0.7	-	0.7	-	0.7	-	-	-	0.3	-	-	-	0.7	97.3
職場の長(課長相当職)は女性だった	336	0.9	-	0.3	0.3	0.9	-	0.9	0.3	1.2	-	0.3	-	-	-	0.3	95.2
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	262	1.1	-	0.4	0.4	1.1	-	0.4	0.4	-	-	0.4	-	0.4	-	0.4	95.4
職場の雰囲気は明るかった	494	1.0	-	0.6	-	0.6	-	0.6	-	0.8	-	0.2	-	-	-	0.4	96.4
職場にはお互い助け合う風土があった	481	0.4	-	0.4	0.2	0.6	0.2	0.4	0.2	1.0	-	0.2	-	-	-	0.2	96.5
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	292	1.0	-	0.7	-	1.0	0.7	0.7	0.3	0.7	-	0.3	-	-	-	0.3	94.9
外勤や出張の多い職場だった	111	4.5	-	1.8	-	1.8	-	-	-	2.7	-	-	-	-	-	0.9	90.1
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	376	1.3	-	0.8	0.5	0.8	-	0.5	-	0.8	-	-	-	-	-	0.5	95.7
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	495	1.2	-	0.8	0.2	1.0	-	0.8	-	1.6	-	0.2	-	0.2	-	0.4	94.5
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	507	0.2	-	0.2	-	0.8	0.2	1.0	0.2	0.6	-	-	-	0.2	-	0.2	96.8
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	437	1.4	-	0.5	-	0.7	0.2	0.7	0.2	1.4	-	0.2	-	-	-	0.2	95.2
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	159	-	-	0.6	-	0.6	0.6	-	-	1.3	-	-	-	-	-	1.3	95.6
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	201	0.5	-	-	-	-	-	0.5	-	1.5	-	0.5	-	-	-	1.0	96.0
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	185	1.1	-	-	-	1.1	-	0.5	-	1.1	-	0.5	-	-	-	1.1	94.6
問17セクハラ 経験有無	1,001	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
いずれかを経験あり	244	7.8	-	3.7	1.2	4.5	0.8	4.1	0.4	3.7	-	0.4	0.4	0.8	-	7.0	68.4
問19マタハラ 経験有無	214	1.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.4	97.2
いずれかを経験あり	62	4.8	-	1.6	1.6	3.2	1.6	3.2	1.6	1.6	-	-	-	-	-	1.6	83.9

	全 体 (n)	問17④性的関係を求められた、迫られた														経験して いない		
		職場の 直属上司・ 男性	職場の 直属上司・ 女性	直 属 上 司 ・ 役 員 ・ 男 性	直 属 上 司 ・ 役 員 ・ 女 性	直 属 上 司 より も 上 位 の 上 司	直 属 上 司 より も 上 位 の 上 司	職 場 の 同 僚 、 部 下 ・ 男 性	職 場 の 同 僚 、 部 下 ・ 女 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 男 性	別 の 部 署 の 社 員 ・ 女 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 男 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 女 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 男 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 女 性		左 記 以 外 ・ 男 性	左 記 以 外 ・ 女 性
全体	1,245	0.6	0.2	0.4	0.1	0.6	0.1	0.2	-	0.4	-	-	-	-	-	0.1	1.8	96.0
問13 業種																		
鉱業、採石業、砂利採取業	2	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0
建設業	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
製造業	134	-	-	-	-	1.5	-	0.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.5
電気・ガス・熱供給・水道業	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
情報通信業	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.2
運輸業、郵便業	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
卸売業	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.6	-	-	-	-	-	-	96.4
小売業	115	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.7
金融業、保険業	71	-	-	-	1.4	-	-	1.4	-	1.4	-	-	-	-	-	-	-	95.8
不動産業、物品賃貸業	15	-	-	-	-	6.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13.3
学術研究、専門・技術サービス業	17	-	-	-	-	5.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.9
宿泊業、飲食サービス業	84	2.4	-	-	-	-	-	1.2	-	-	1.2	-	-	-	-	-	-	1.2
生活関連サービス業、娯楽業	24	-	-	4.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95.8
教育、学習支援業	52	1.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	98.1
医療、福祉	173	0.6	-	-	-	0.6	-	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.7
複合サービス事業	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
労働者派遣業	31	6.5	-	6.5	-	6.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	93.5
サービス業(他に分類されないもの)	215	-	0.9	0.5	-	-	-	-	-	0.9	-	-	-	-	-	-	-	3.3
公務	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
その他	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
問14 従業員数																		
1～9人	146	0.7	1.4	0.7	-	0.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96.6
10～29人	188	0.5	-	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2
30～99人	187	0.5	-	0.5	-	1.1	-	-	-	1.1	-	-	-	-	-	-	-	1.1
100～299人	157	0.6	-	-	-	1.3	-	1.3	-	0.6	-	-	-	-	-	-	-	3.2
300～999人	100	-	-	-	-	-	-	1.0	-	-	-	-	-	-	-	1.0	1.0	97.0
1000人以上	176	1.1	-	1.1	-	1.1	-	-	-	1.1	-	-	-	-	-	-	-	0.6
官公庁	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
問15 雇用形態																		
正社員	466	0.9	0.4	0.2	-	1.1	-	0.6	-	0.4	-	-	-	-	-	-	-	1.5
契約社員	208	-	-	0.5	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.9
パートタイマー	353	0.8	-	0.8	-	0.3	0.3	-	-	0.8	-	-	-	-	-	-	-	2.0
派遣労働者	175	-	-	-	-	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.6	-	1.1
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ																		
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	365	1.1	0.5	0.3	0.3	1.1	0.3	0.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.6
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	239	1.7	0.4	0.4	-	1.3	-	0.8	-	0.8	-	-	-	-	-	-	-	1.3
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	404	0.5	-	0.2	0.2	1.0	-	0.7	-	0.5	-	-	-	-	-	-	-	1.5
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	266	0.8	-	0.4	0.4	1.9	-	1.1	-	1.1	-	-	-	-	-	-	-	1.5
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	414	1.0	-	0.2	0.2	0.7	-	0.7	-	0.2	-	-	-	-	-	-	-	1.0
職場の特定の人しかできない業務が多かった	454	0.7	-	0.2	-	0.7	-	0.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1
休みやすい職場風土だった	298	-	-	0.3	-	-	-	-	-	0.3	-	-	-	-	-	-	-	0.7
職場の長(課長相当職)は女性だった	336	-	-	-	-	0.3	-	0.6	-	0.3	-	-	-	-	-	-	-	0.6
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	262	0.4	-	0.4	-	1.5	-	0.4	-	0.8	-	-	-	-	-	-	-	0.4
職場の雰囲気は明るかった	494	0.2	-	0.2	-	0.2	-	-	-	0.8	-	-	-	-	-	-	-	0.8
職場にはお互い助け合う風土があった	481	0.2	0.2	0.2	-	0.4	-	0.2	-	0.4	-	-	-	-	-	-	-	0.4
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	292	0.3	0.3	0.3	-	0.7	-	-	-	0.7	-	-	-	-	-	-	-	0.3
外勤や出張の多い職場だった	111	1.8	-	0.9	-	2.7	-	-	-	0.9	-	-	-	-	-	-	-	1.8
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	376	0.5	-	0.3	0.3	0.3	-	0.5	-	0.3	-	-	-	-	-	-	-	0.8
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	495	0.4	-	0.2	0.2	0.6	-	0.4	-	1.0	-	-	-	-	-	-	-	0.8
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	507	-	0.2	-	-	0.4	-	0.2	-	0.4	-	-	-	-	-	-	-	0.8
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	437	0.5	0.2	0.2	-	0.9	-	0.2	-	0.5	-	-	-	-	-	-	-	0.7
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	159	-	0.6	-	-	0.6	-	-	-	0.6	-	-	-	-	-	-	-	1.3
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	201	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.0
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	185	-	0.5	-	-	1.1	-	-	-	0.5	-	-	-	-	-	-	-	1.1
問17セクハラ 経験有無	1,001	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
いずれかを経験あり	244	2.9	0.8	2.0	0.4	2.9	0.4	1.2	-	2.0	-	-	-	-	-	0.4	9.0	79.5
問19マタハラ 経験有無	214	0.5	-	-	-	-	-	-	-	0.9	-	-	-	-	-	-	-	1.4
いずれかを経験あり	62	1.6	3.2	1.6	-	3.2	1.6	1.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.6

	全 体 (n)	問17⑤セクシュアルハラスメントに対し、拒否や抗議の姿勢を示した結果、降格など業務上の不利益を受けた															
		職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	司、役員・男性	直属上司よりも上位の上	司、役員・女性	直属上司よりも上位の上	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	（派遣労働者の方のみ） 雇用されている派遣元の社員・役員・男性	（派遣労働者の方のみ） 雇用されている派遣元の社員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性
全体	1,245	0.5	0.2	0.4	0.1	0.1	0.1	0.2	0.2	0.2	0.1	-	-	0.1	-	1.4	97.3
問13 業種																	
鉱業、採石業、砂利採取業	2	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0
建設業	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
製造業	134	-	-	-	-	-	-	-	-	0.7	-	-	-	-	-	0.7	98.5
電気・ガス・熱供給・水道業	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
情報通信業	45	-	-	2.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.2	95.6
運輸業、郵便業	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
卸売業	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
小売業	115	1.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.9	97.4
金融業、保険業	71	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
不動産業、物品賃貸業	15	6.7	-	-	-	-	-	-	-	6.7	-	-	-	-	-	-	86.7
学術研究、専門・技術サービス業	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
宿泊業、飲食サービス業	84	-	-	1.2	1.2	-	-	-	-	1.2	-	1.2	-	-	-	1.2	96.4
生活関連サービス業、娯楽業	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
教育、学習支援業	52	-	1.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	98.1
医療、福祉	173	0.6	-	-	-	-	0.6	0.6	-	-	-	-	-	-	-	1.2	97.7
複合サービス事業	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.8	95.2
労働者派遣業	31	6.5	-	6.5	-	3.2	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	93.5
サービス業(他に分類されないもの)	215	-	0.5	-	-	-	-	-	0.5	-	-	-	-	-	-	2.8	96.3
公務	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
その他	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
問14 従業員数																	
1～9人	146	-	0.7	0.7	-	-	-	-	0.7	-	-	-	-	-	-	-	97.9
10～29人	188	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.7	97.3
30～99人	187	1.1	-	1.1	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1	96.8
100～299人	157	0.6	-	-	-	-	0.6	0.6	-	0.6	-	-	-	-	-	1.3	96.8
300～999人	100	1.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.0	-	1.0	97.0
1000人以上	176	1.1	0.6	1.1	-	0.6	-	0.6	-	0.6	-	-	-	-	-	0.6	97.2
官公庁	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
問15 雇用形態																	
正社員	466	1.1	0.2	0.6	0.2	-	0.2	0.2	0.2	0.2	-	-	-	-	-	1.1	96.6
契約社員	208	-	0.5	0.5	-	-	-	-	-	0.5	-	-	-	-	-	0.5	98.1
パートタイマー	353	0.3	-	0.3	-	0.3	-	0.3	0.3	-	0.3	-	-	-	-	2.3	97.2
派遣労働者	175	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.6	-	1.1	98.3
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ																	
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	365	1.4	0.5	0.8	0.3	-	0.3	0.3	0.5	0.3	0.3	-	-	-	-	0.8	95.6
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	239	1.7	-	0.8	0.4	-	0.4	0.4	0.4	-	-	-	-	-	-	-	97.1
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	404	1.0	-	0.2	-	-	0.2	0.2	-	0.2	-	-	-	-	-	1.2	97.3
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	266	1.1	-	0.4	-	-	0.4	0.4	-	0.4	-	-	-	-	-	1.5	96.6
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	414	0.7	0.2	0.5	0.2	-	0.2	0.2	-	-	-	-	-	-	-	0.7	97.8
職場の特定の人しかできない業務が多かった	454	0.4	0.2	0.4	-	-	0.2	0.2	-	-	-	-	-	-	-	0.9	98.0
休みやすい職場風土だった	298	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.3	99.7
職場の長(課長相当職)は女性だった	336	0.3	-	-	-	-	0.3	0.3	-	0.3	-	-	-	-	-	0.6	98.5
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	262	0.4	-	0.4	-	-	-	-	-	0.4	-	-	-	-	-	-	99.2
職場の雰囲気は明るかった	494	0.2	-	0.4	0.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.6	98.8
職場にはお互い助け合う風土があった	481	-	-	0.2	0.2	-	-	-	0.2	0.2	-	-	-	-	-	-	99.4
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	292	-	-	0.7	0.3	-	-	-	0.3	0.3	-	-	-	-	-	0.3	98.3
外勤や出張の多い職場だった	111	1.8	-	0.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	98.2
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	376	0.5	-	0.5	0.3	-	0.3	0.3	-	-	-	-	-	-	-	0.5	98.4
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	495	0.4	-	0.4	0.2	-	0.2	0.2	-	-	-	-	-	-	-	0.6	98.6
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	507	-	0.2	-	-	-	0.2	0.2	0.2	0.2	-	-	-	-	-	0.6	98.6
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	437	0.7	0.2	0.5	-	-	0.2	0.2	0.2	0.2	-	-	-	-	-	0.2	97.9
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	159	-	-	-	-	-	-	-	0.6	-	-	-	-	-	-	1.3	98.1
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	201	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.0	99.0
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	185	-	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1	98.4
問17セクハラ 経験有無	1,001	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
いずれかを経験あり	244	2.5	0.8	2.0	0.4	0.4	0.4	0.8	0.8	0.8	0.4	-	-	0.4	-	7.0	86.1
問19マタハラ 経験有無	214	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.9	99.1
いずれかを経験あり	62	1.6	1.6	1.6	-	1.6	1.6	3.2	3.2	3.2	1.6	-	-	-	-	-	88.7

	全 体 (n)	問17⑥性的な話や、質問をされた														経験して いない	
		職場の 直属上司・ 男性	職場の 直属上司・ 女性	司、役員・ 男性よりも 上位の上	直属上司 より上位の上	直属上司 より上位の上	職場の同僚、 部下・男性	職場の同僚、 部下・女性	別の部署の 社員・男性	別の部署の 社員・女性	取引先や顧客 など・男性	取引先や顧客 など・女性	（用 派遣労働者 の方のみ） 用 されて いる 派遣元 の社 員・ 役員・ 男性	（用 派遣労働者 の方のみ） 用 されて いる 派遣元 の社 員・ 役員・ 女性	左記以外・ 男性		左記以外・ 女性
全体	1,245	2.9	0.2	1.6	-	2.6	0.6	1.0	0.1	0.6	0.1	0.1	0.1	-	0.1	1.5	91.3
問13 業種																	
鉱業、採石業、砂利採取業	2	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0
建設業	21	-	-	-	-	4.8	4.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95.2
製造業	134	3.0	-	1.5	-	4.5	0.7	1.5	-	-	0.7	-	-	-	-	1.5	89.6
電気・ガス・熱供給・水道業	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
情報通信業	45	2.2	-	2.2	-	2.2	2.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2.2	93.3
運輸業、郵便業	16	-	-	-	-	6.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	93.8
卸売業	28	-	-	-	-	3.6	-	-	-	3.6	-	-	-	-	-	3.6	92.9
小売業	115	3.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.9	-	-	-	1.7	93.9
金融業、保険業	71	7.0	-	4.2	-	2.8	-	1.4	-	-	-	-	-	-	-	-	88.7
不動産業、物品賃貸業	15	6.7	-	-	-	6.7	-	-	-	6.7	-	-	-	-	-	6.7	80.0
学術研究、専門・技術サービス業	17	-	-	-	-	5.9	-	-	-	5.9	-	-	-	-	-	5.9	82.4
宿泊業、飲食サービス業	84	4.8	-	1.2	-	2.4	1.2	2.4	-	2.4	-	-	-	-	-	2.4	88.1
生活関連サービス業、娯楽業	24	4.2	-	4.2	-	4.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	87.5
教育、学習支援業	52	1.9	-	-	-	1.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96.2
医療、福祉	173	1.7	0.6	1.2	-	2.3	1.2	1.2	0.6	-	-	-	-	-	-	1.2	92.5
複合サービス事業	21	-	-	-	-	9.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90.5
労働者派遣業	31	6.5	-	6.5	-	6.5	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	90.3
サービス業(他に分類されないもの)	215	3.7	0.5	2.3	-	1.9	0.5	1.4	-	1.4	-	-	-	-	-	1.4	91.2
公務	35	2.9	-	2.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	97.1
その他	40	-	-	2.5	-	5.0	-	5.0	-	-	-	-	-	-	-	-	90.0
問14 従業員数																	
1～9人	146	5.5	-	0.7	-	3.4	0.7	-	-	2.1	-	-	-	-	-	0.7	89.0
10～29人	188	1.1	-	1.6	-	2.1	-	1.6	0.5	-	-	-	-	-	-	2.7	92.6
30～99人	187	4.3	-	2.1	-	1.6	-	0.5	-	1.1	-	0.5	-	-	-	1.6	89.8
100～299人	157	1.9	-	1.3	-	3.8	1.3	2.5	-	0.6	0.6	-	-	-	-	1.3	91.1
300～999人	100	3.0	1.0	3.0	-	2.0	1.0	1.0	-	-	-	-	1.0	-	-	1.0	91.0
1000人以上	176	5.1	-	1.7	-	3.4	0.6	1.7	-	-	-	-	-	-	-	1.1	89.8
官公庁	26	3.8	-	3.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96.2
問15 雇用形態																	
正社員	466	4.1	-	1.5	-	2.8	0.4	1.1	-	0.6	0.2	-	-	-	-	1.3	90.3
契約社員	208	1.4	-	1.4	-	1.0	-	0.5	-	0.5	-	-	-	-	-	1.9	93.3
パートタイマー	353	3.4	0.6	2.5	-	3.1	1.1	1.7	0.3	1.1	-	-	-	0.3	1.4	89.8	
派遣労働者	175	0.6	-	0.6	-	2.9	1.1	0.6	-	-	-	0.6	0.6	-	-	1.1	94.3
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ																	
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	365	5.8	0.5	2.7	-	4.1	1.4	2.5	-	1.1	0.3	-	-	-	-	1.4	85.5
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	239	4.6	-	1.7	-	4.2	1.7	2.5	-	1.7	-	-	-	-	-	1.3	85.8
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	404	3.5	0.2	1.5	-	3.7	0.5	1.2	0.2	1.0	0.2	-	-	-	-	1.2	90.1
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	266	6.0	0.4	3.0	-	4.5	1.1	2.6	-	1.5	0.4	-	-	-	-	1.5	86.1
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	414	4.6	0.5	2.7	-	4.3	1.2	1.9	0.2	1.0	-	-	-	-	-	0.7	88.2
職場の特定の人しかできない業務が多かった	454	4.4	0.4	2.4	-	4.0	1.1	1.3	-	0.7	-	-	-	-	-	0.9	89.4
休みやすい職場風土だった	298	2.0	-	1.0	-	1.3	0.3	0.3	-	-	-	0.3	-	-	-	1.0	95.3
職場の長(課長相当職)は女性だった	336	1.8	0.6	1.8	-	1.5	0.9	0.6	0.3	0.3	0.3	0.3	-	-	-	0.6	93.5
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	262	2.3	-	0.4	-	2.7	0.4	0.4	0.4	-	0.4	0.4	-	-	-	0.8	93.1
職場の雰囲気は明るかった	494	2.8	-	1.2	-	1.8	0.2	0.8	-	0.8	-	0.2	-	-	-	0.8	93.7
職場にはお互い助け合う風土があった	481	2.1	-	0.4	-	1.7	0.4	0.6	-	0.8	0.2	0.2	-	-	-	0.6	94.4
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	292	3.1	-	0.7	-	1.7	0.7	0.7	-	0.3	0.3	0.3	-	-	-	0.7	93.5
外勤や出張の多い職場だった	111	6.3	-	3.6	-	5.4	-	1.8	0.9	3.6	-	-	-	-	-	1.8	82.0
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	376	4.8	0.3	1.9	-	2.7	0.8	1.3	-	0.8	-	-	-	-	-	1.3	90.2
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	495	3.6	0.4	2.2	-	3.2	0.8	1.4	-	1.2	-	0.2	-	-	-	1.0	90.1
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	507	2.2	0.2	1.0	-	2.2	1.0	1.2	0.2	0.6	0.2	0.2	-	-	-	0.4	93.7
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	437	4.1	0.2	2.3	-	2.1	0.9	1.6	-	0.7	0.2	0.2	-	-	-	0.5	90.4
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	159	2.5	-	1.3	-	5.0	1.3	1.9	-	0.6	-	-	-	-	-	1.3	89.3
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	201	4.0	-	0.5	-	2.5	-	-	-	0.5	-	-	-	-	-	1.0	92.5
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	185	2.7	-	0.5	-	2.7	-	-	-	0.5	-	-	-	-	-	1.1	92.4
問17セクハラ 経験有無	1,001	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
いずれかを経験あり	244	14.8	0.8	8.2	-	13.1	3.3	5.3	0.4	3.3	0.4	0.4	0.4	-	0.4	7.8	55.7
問19マタハラ 経験有無	214	2.3	-	0.5	-	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.5	96.7
いずれかを経験あり	62	8.1	1.6	6.5	-	6.5	6.5	4.8	1.6	1.6	1.6	-	-	-	-	3.2	72.6

	全 体 (n)	問17⑧容姿や年齢、身体的特徴について話題にされた															
		職場の直属上司・男性	職場の直属上司・女性	直属上司よりも上位の上 司、役員・男性	直属上司よりも上位の上 司、役員・女性	職場の同僚、部下・男性	職場の同僚、部下・女性	別の部署の社員・男性	別の部署の社員・女性	取引先や顧客など・男性	取引先や顧客など・女性	雇用されている派遣元の社 員・役員・男性	雇用されている派遣元の社 員・役員・女性	左記以外・男性	左記以外・女性	わからない	経験していない
全体	1,245	4.3	1.4	2.1	0.5	3.1	1.7	1.2	0.6	0.8	0.2	0.3	0.2	0.3	0.2	1.5	89.6
問13 業種																	
	2	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0
	21	4.8	-	-	-	9.5	9.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90.5
	134	2.2	-	1.5	-	3.7	2.2	2.2	1.5	1.5	0.7	1.5	-	-	0.7	1.5	88.8
	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
	45	8.9	4.4	2.2	2.2	8.9	4.4	4.4	4.4	2.2	-	2.2	4.4	2.2	2.2	2.2	84.4
	16	-	-	-	-	-	-	6.3	-	-	-	-	-	-	-	-	93.8
	28	7.1	-	-	3.6	10.7	3.6	-	-	3.6	-	-	-	3.6	-	3.6	82.1
	115	5.2	2.6	1.7	0.9	1.7	0.9	0.9	0.9	0.9	-	-	-	-	-	1.7	89.6
	71	9.9	-	4.2	-	4.2	-	1.4	-	1.4	-	-	-	-	-	1.4	85.9
	15	13.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.7	-	-	80.0
	17	-	-	-	-	5.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.9	88.2
	84	6.0	2.4	1.2	-	2.4	1.2	1.2	-	-	-	-	-	-	-	-	90.5
	24	4.2	-	-	-	4.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	91.7
	52	5.8	-	-	-	3.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	92.3
	173	1.7	1.7	2.9	0.6	0.6	2.9	-	-	-	-	-	-	-	-	1.2	91.9
	21	-	4.8	-	-	4.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.8	85.7
	31	9.7	-	6.5	-	9.7	3.2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	87.1
	215	4.7	1.9	3.7	0.9	3.3	1.4	2.3	0.9	1.9	0.5	0.5	0.5	-	-	1.9	88.4
	35	2.9	-	2.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	97.1
	40	2.5	2.5	-	-	2.5	2.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90.0
問14 従業員数																	
	146	6.2	1.4	0.7	0.7	3.4	-	-	-	0.7	-	-	-	-	-	-	88.4
	188	2.1	1.1	2.7	-	1.6	-	0.5	-	0.5	-	-	-	-	-	1.6	92.6
	187	6.4	1.6	2.1	1.6	3.2	2.1	2.7	1.6	1.1	-	0.5	0.5	-	-	2.1	86.6
	157	2.5	1.3	1.3	-	3.2	2.5	1.9	0.6	1.3	1.3	0.6	-	-	-	1.3	89.8
	100	5.0	1.0	3.0	-	4.0	3.0	1.0	1.0	-	-	-	-	1.0	-	2.0	88.0
	176	9.7	1.1	4.0	1.1	6.3	3.4	2.8	1.1	0.6	-	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1	86.4
	26	3.8	-	3.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96.2
問15 雇用形態																	
	466	6.0	1.7	2.1	0.4	4.1	1.3	1.3	0.4	0.9	-	-	-	0.2	-	1.5	88.0
	208	2.9	0.5	1.9	0.5	1.0	-	-	-	0.5	-	0.5	-	0.5	-	0.5	92.3
	353	4.0	2.0	2.5	0.6	2.8	2.0	1.7	0.6	1.4	0.6	0.6	0.3	-	-	1.1	89.5
	175	2.3	0.6	1.7	0.6	3.4	4.6	1.7	1.7	-	-	0.6	1.1	1.1	1.1	2.9	89.7
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ																	
	365	7.9	3.8	3.6	0.5	6.0	2.5	2.2	0.8	1.1	-	0.8	0.5	0.5	0.3	0.5	83.8
	239	7.5	2.9	3.3	0.8	6.3	2.1	1.7	0.4	1.3	-	0.8	0.4	-	-	0.8	84.1
	404	4.5	1.7	2.2	0.2	4.0	1.5	1.0	0.2	1.2	0.2	0.2	-	-	-	1.0	88.1
	266	8.3	1.9	3.8	-	5.6	3.4	2.3	1.1	1.9	0.8	0.4	-	-	-	1.1	82.3
	414	7.5	2.4	3.6	0.7	5.8	3.4	1.7	1.0	1.2	0.2	0.5	0.5	0.2	-	0.7	84.3
	454	7.3	2.0	3.1	0.7	4.6	2.6	1.8	1.1	1.3	0.2	0.7	0.2	0.2	-	0.9	85.2
	298	1.3	-	1.0	0.7	1.3	1.3	0.7	0.3	-	-	-	0.3	-	-	1.3	94.3
	336	2.7	3.0	2.4	1.2	2.4	2.7	0.9	0.9	-	-	0.3	0.6	-	-	0.6	91.7
	262	3.1	0.4	0.8	-	1.5	0.4	0.4	-	0.4	-	0.4	-	-	-	0.4	93.9
	494	3.2	0.6	1.0	0.4	2.6	1.6	1.2	0.6	1.2	0.2	0.4	0.2	-	-	0.8	92.7
	481	2.3	0.2	0.8	0.2	1.9	0.8	0.6	0.2	0.8	-	0.2	-	-	-	0.4	94.2
	292	2.7	0.7	0.3	-	2.1	0.7	1.4	0.7	0.3	-	0.3	-	-	-	1.0	93.8
	111	12.6	-	4.5	-	8.1	-	1.8	-	1.8	-	-	-	-	-	1.8	81.1
	376	6.4	1.9	2.7	0.3	3.7	2.4	0.8	0.5	1.1	0.3	0.3	-	0.3	-	0.8	87.0
	495	5.7	1.8	2.8	0.2	3.4	2.4	1.6	0.4	1.6	0.4	0.4	-	0.2	-	0.8	87.7
	507	3.2	0.8	2.0	0.4	2.0	1.8	0.6	0.2	0.6	-	-	0.2	-	-	0.6	92.3
	437	6.2	1.6	2.7	0.5	2.7	2.3	1.1	0.9	0.9	0.2	0.2	0.2	0.2	-	0.5	88.1
	159	5.0	0.6	2.5	-	5.0	1.9	0.6	-	0.6	-	0.6	-	-	-	1.9	89.3
	201	3.0	1.5	2.0	1.5	2.5	2.0	1.0	0.5	-	-	0.5	-	-	-	1.5	91.0
	185	2.2	0.5	1.1	0.5	1.6	1.6	0.5	-	-	-	0.5	-	-	-	1.6	91.9
問17セクハラ 経験有無																	
	1,001	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
	244	21.7	7.0	10.7	2.5	15.6	8.6	6.1	2.9	4.1	0.8	1.6	1.2	1.6	0.8	7.8	46.7
問19マタハラ 経験有無																	
	214	2.8	1.4	1.4	0.5	0.9	1.4	0.5	0.5	0.5	-	-	-	-	-	1.9	93.5
	62	14.5	3.2	4.8	-	8.1	1.6	1.6	-	-	-	-	-	1.6	-	3.2	69.4

	全 体 (n)	問17⑨結婚、子どもの有無など私生活に関わることについて必要以上に質問された、話題にされた																				
		職場の 直属上司・ 男性	職場の 直属上司・ 女性	司、 役員・ 男性	直 属上 司より も上 位の上	直 属上 司より も上 位の上	職場の 同僚、 部下・ 男性	職場の 同僚、 部下・ 女性	別の 部署の 社員・ 男性	別の 部署の 社員・ 女性	取 引先や 顧客など ・男性	取 引先や 顧客など ・女性	取 引先や 顧客など ・男性	取 引先や 顧客など ・女性	取 引先や 顧客など ・男性	取 引先や 顧客など ・女性	取 引先や 顧客など ・男性	取 引先や 顧客など ・女性	左 記以外・ 男性	左 記以外・ 女性	わ から ない	経 験し てい ない
全体	1,245	2.4	1.2	1.5	0.4	1.4	1.8	0.6	0.4	0.4	0.2	0.2	0.2	0.2	0.1	0.2	1.8	92.0				
問13 業種																						
鉱業、採石業、砂利採取業	2	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0
建設業	21	4.8	-	-	-	-	-	4.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95.2
製造業	134	3.0	1.5	2.2	0.7	1.5	0.7	1.5	0.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	91.8
電気・ガス・熱供給・水道業	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
情報通信業	45	6.7	4.4	4.4	4.4	4.4	4.4	2.2	2.2	-	2.2	4.4	4.4	2.2	2.2	2.2	2.2	2.2	2.2	2.2	2.2	86.7
運輸業、郵便業	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
卸売業	28	-	-	-	3.6	3.6	-	-	-	3.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.6	89.3
小売業	115	1.7	1.7	0.9	-	0.9	1.7	-	-	0.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.9	93.0
金融業、保険業	71	5.6	-	4.2	-	2.8	1.4	-	-	1.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	88.7
不動産業、物品賃貸業	15	13.3	-	6.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	73.3
学術研究、専門・技術サービス業	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	94.1
宿泊業、飲食サービス業	84	2.4	1.2	1.2	-	1.2	1.2	-	1.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.4	95.2
生活関連サービス業、娯楽業	24	-	-	-	-	4.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95.8
教育、学習支援業	52	3.8	-	-	-	1.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.9	92.3
医療、福祉	173	-	2.3	1.7	0.6	-	4.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.6	93.1
複合サービス事業	21	-	-	-	-	-	4.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9.5	85.7
労働者派遣業	31	9.7	-	6.5	-	3.2	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90.3
サービス業(他に分類されないもの)	215	2.8	0.9	0.9	-	2.3	1.9	1.4	0.9	0.9	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.3	91.6
公務	35	2.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	97.1
その他	40	-	-	-	-	-	5.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95.0
問14 従業員数																						
1～9人	146	4.1	0.7	0.7	0.7	2.7	2.1	-	-	0.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90.4
10～29人	188	0.5	0.5	0.5	-	1.1	1.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	94.1
30～99人	187	2.1	1.1	1.1	1.1	-	2.1	0.5	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.1	93.0
100～299人	157	2.5	1.9	1.3	-	1.9	3.2	1.3	0.6	0.6	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90.4
300～999人	100	5.0	2.0	4.0	1.0	2.0	1.0	1.0	1.0	-	-	-	1.0	-	-	-	-	-	-	-	-	89.0
1000人以上	176	5.1	0.6	3.4	0.6	2.3	2.3	1.7	0.6	0.6	0.6	1.1	1.1	0.6	0.6	0.6	0.6	0.6	0.6	0.6	0.6	90.9
官公庁	26	-	-	3.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96.2
問15 雇用形態																						
正社員	466	3.2	1.5	1.9	0.4	1.3	1.3	0.4	-	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	91.0
契約社員	208	1.9	0.5	1.0	-	1.0	1.0	-	-	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	94.2
パートタイマー	353	1.4	1.1	1.4	0.3	1.1	2.5	0.6	0.6	0.6	0.3	-	-	-	-	-	-	-	-	0.3	2.0	92.6
派遣労働者	175	2.9	1.1	1.7	1.1	2.3	3.4	1.7	1.7	-	0.6	1.1	1.7	0.6	0.6	1.7	0.6	0.6	1.7	0.6	2.0	91.4
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ																						
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	365	4.7	2.7	2.7	0.5	2.5	2.7	0.8	0.5	0.5	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	1.4	88.2
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	239	4.6	1.7	1.3	-	2.9	2.1	0.4	-	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.8	90.8
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	404	3.2	1.5	1.7	0.2	2.2	1.7	0.7	0.5	0.7	0.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.2	90.6
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	266	6.4	2.3	3.0	0.4	2.6	3.0	1.5	1.1	0.8	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1	86.1
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	414	4.3	1.2	2.7	0.5	2.2	3.1	0.5	0.2	0.5	-	0.2	0.2	-	-	-	-	-	-	-	0.7	88.2
職場の特定の人しかできない業務が多かった	454	4.8	1.5	2.4	0.9	1.5	2.0	0.7	0.4	0.4	-	0.2	-	-	-	-	-	-	-	-	0.9	89.4
休みやすい職場風土だった	298	1.3	0.3	1.3	1.0	1.0	2.3	0.3	0.3	-	-	0.3	0.3	-	-	-	-	-	-	-	1.0	93.6
職場の長(課長相当職)は女性だった	336	1.5	2.7	1.5	0.9	0.6	3.0	0.3	0.3	-	-	-	0.3	-	-	-	-	-	-	-	0.3	92.6
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	262	2.3	1.1	1.1	-	-	1.5	-	-	-	-	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	0.4	94.7
職場の雰囲気は明るかった	494	2.0	0.6	1.0	0.6	1.4	1.6	0.4	0.4	0.8	0.2	0.2	-	-	-	-	-	-	-	-	0.6	94.7
職場にはお互い助け合う風土があった	481	2.1	0.6	0.6	0.4	1.0	1.9	0.2	0.2	0.6	-	0.2	-	-	-	-	-	-	-	-	0.4	94.4
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	292	2.1	1.4	1.0	0.7	1.0	1.4	0.3	0.3	-	-	0.3	-	-	-	-	-	-	-	-	0.7	94.9
外勤や出張の多い職場だった	111	8.1	-	2.7	-	3.6	0.9	0.9	-	1.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.8	86.5
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	376	3.5	1.9	1.6	0.5	1.9	1.9	0.3	0.3	0.3	-	0.3	-	-	-	-	-	-	-	-	0.8	92.0
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	495	3.2	2.2	1.8	0.4	1.4	2.6	0.8	0.4	0.8	0.2	0.2	-	-	-	-	-	-	-	-	0.6	91.3
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	507	1.4	1.4	0.6	0.6	0.6	3.4	0.2	0.2	0.4	-	-	0.2	-	-	-	-	-	-	-	0.4	93.7
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	437	4.1	2.3	1.6	0.9	1.1	3.0	0.5	0.5	0.2	-	-	0.2	-	-	-	-	-	-	-	0.2	90.2
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	159	2.5	0.6	-	-	1.9	1.9	-	-	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.3	92.5
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	201	2.0	1.0	0.5	1.0	1.0	2.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.0	92.0
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	185	2.2	1.1	1.1	0.5	0.5	2.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1	91.9
問17セクハラ 経験有無																						
いずれも経験なし	1,001	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
いずれかを経験あり	244	12.3	6.1	7.8	2.0	7.0	9.4	2.9	2.0	2.0	0.8	0.8	1.2	0.4	0.8	9.0	59.4					
問19マタハラ 経験有無																						
いずれも経験なし	214	0.9	0.5	-	-	0.5	0.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96.3
いずれかを経験あり	62	9.7	4.8	4.8	-	4.8	3.2	1.6	1.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.5	72.6

	全 体 (n)	問17⑩「男のくせに」「女には仕事を任せられない」などと発言された															
		職場の 直属上司・ 男性	職場の 直属上司・ 女性	司、 役員・ 男性	直 属上 司よ りも 上 位 の 上	直 属上 司よ りも 上 位 の 上	職 場 の 同 僚、 部 下・ 男 性	職 場 の 同 僚、 部 下・ 女 性	別 の 部 署 の 社 員・ 男 性	別 の 部 署 の 社 員・ 女 性	取 引 先 や 顧 客 な ど・ 男 性	取 引 先 や 顧 客 な ど・ 女 性	員・ 役 員・ 男 性	員・ 役 員・ 女 性	左 記 以 外・ 男 性	左 記 以 外・ 女 性	わ か ら な い
全体	1,245	1.2	0.2	0.6	0.1	0.6	0.2	0.2	-	0.1	-	-	-	0.1	0.2	1.7	95.8
問13 業種																	
鉱業、採石業、砂利採取業	2	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0
建設業	21	4.8	-	-	-	4.8	4.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90.5
製造業	134	3.0	-	0.7	-	0.7	-	0.7	-	-	-	-	-	-	-	0.7	95.5
電気・ガス・熱供給・水道業	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
情報通信業	45	-	-	-	-	2.2	2.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2.2	95.6
運輸業、郵便業	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
卸売業	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
小売業	115	0.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.9	98.3
金融業、保険業	71	5.6	-	4.2	-	4.2	-	1.4	-	-	-	-	-	-	-	-	88.7
不動産業、物品賃貸業	15	-	-	-	-	-	-	-	-	6.7	-	-	-	-	-	-	13.3
学術研究、専門・技術サービス業	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.9
宿泊業、飲食サービス業	84	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.2	1.2	97.6
生活関連サービス業、娯楽業	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
教育、学習支援業	52	1.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	98.1
医療、福祉	173	-	-	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.2
複合サービス事業	21	-	-	-	-	4.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.8
労働者派遣業	31	6.5	-	6.5	-	3.2	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2
サービス業(他に分類されないもの)	215	0.9	0.9	-	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.9
公務	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
その他	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
問14 従業員数																	
1～9人	146	1.4	-	0.7	0.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	97.3
10～29人	188	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.7
30～99人	187	1.1	-	1.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1
100～299人	157	0.6	0.6	0.6	-	1.3	0.6	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-	1.3
300～999人	100	3.0	1.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.0	-	-	2.0
1000人以上	176	3.4	-	2.3	-	2.3	0.6	1.1	-	0.6	-	-	-	-	-	-	1.1
官公庁	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
問15 雇用形態																	
正社員	466	2.6	-	1.3	0.2	0.6	-	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	1.5
契約社員	208	-	-	0.5	-	0.5	-	-	-	0.5	-	-	-	-	-	-	1.9
パートタイマー	353	0.6	0.6	0.3	-	0.6	0.3	0.3	-	-	-	-	-	-	0.6	1.4	96.6
派遣労働者	175	0.6	-	-	-	1.1	0.6	-	-	-	-	-	-	0.6	-	-	1.7
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ																	
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	365	2.5	0.5	1.4	0.3	0.8	-	0.5	-	-	-	-	-	-	0.3	1.1	94.2
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	239	2.5	-	1.3	0.4	0.8	0.4	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	0.8
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	404	2.2	0.5	1.0	-	1.2	0.2	0.2	-	-	-	-	-	-	-	-	1.2
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	266	4.1	0.8	1.9	-	2.3	0.4	0.8	-	-	-	-	-	-	-	-	1.9
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	414	2.4	0.5	1.0	-	1.4	0.5	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-	1.0
職場の特定の人しかできない業務が多かった	454	2.0	0.4	1.1	-	1.1	0.4	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1
休みやすい職場風土だった	298	0.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.3
職場の長(課長相当職)は女性だった	336	0.6	0.3	-	-	0.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.6
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	262	1.1	-	0.4	-	0.8	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.4
職場の雰囲気は明るかった	494	0.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.0
職場にはお互い助け合う風土があった	481	0.4	-	0.2	0.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.4
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	292	0.3	-	0.3	0.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.3
外勤や出張の多い職場だった	111	4.5	-	2.7	-	0.9	-	0.9	-	-	-	-	-	-	-	-	1.8
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	376	2.1	-	0.5	-	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	495	1.6	0.2	0.8	-	0.6	-	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	1.2
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	507	0.4	-	0.4	0.2	0.4	0.2	0.2	-	-	-	-	-	-	-	-	0.6
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	437	1.6	0.2	0.5	0.2	0.7	-	0.2	-	-	-	-	-	-	-	-	0.5
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	159	1.3	-	0.6	0.6	0.6	0.6	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-	1.3
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	201	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.0
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	185	1.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1
問17セクハラ 経験有無	1,001	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
いずれかを経験あり	244	6.1	0.8	3.3	0.4	3.3	0.8	1.2	-	0.4	-	-	-	0.4	0.8	8.6	78.7
問19マタハラ 経験有無	214	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.4
いずれかを経験あり	62	6.5	1.6	1.6	1.6	4.8	1.6	1.6	-	1.6	-	-	-	-	1.6	3.2	82.3

	全 体 (n)	問17⑩「男の子、女の子」「おじさん、おばさん」といった呼び方をされた														経験して いない	
		職場の 直属上司・ 男性	職場の 直属上司・ 女性	司、 役員・ 男性	直 属上 司よ りも 上 位 の 上	直 属上 司よ りも 上 位 の 上	職 場 の 同 僚、 部 下 ・ 男 性	職 場 の 同 僚、 部 下 ・ 女 性	別 の 部 署 の 社 員・ 男 性	別 の 部 署 の 社 員・ 女 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 男 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 女 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員・ 役 員・ 男 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員・ 役 員・ 女 性	左 記 以 外 ・ 男 性		左 記 以 外 ・ 女 性
全体	1,245	1.8	0.2	0.9	0.2	0.8	0.2	0.3	0.2	0.3	0.1	0.1	-	0.2	0.1	1.4	95.0
問13 業種																	
鉱業、採石業、砂利採取業	2	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0
建設業	21	-	-	-	-	4.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95.2
製造業	134	3.7	-	1.5	-	-	0.7	0.7	2.2	0.7	0.7	-	-	-	-	1.5	91.8
電気・ガス・熱供給・水道業	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14.3	-	-	85.7
情報通信業	45	-	-	-	2.2	2.2	2.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2.2	93.3
運輸業、郵便業	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
卸売業	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
小売業	115	2.6	-	0.9	-	1.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.9	94.8
金融業、保険業	71	5.6	-	2.8	-	2.8	-	1.4	-	1.4	-	-	-	-	-	-	93.0
不動産業、物品賃貸業	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.7	-	-	-	6.7	86.7
学術研究、専門・技術サービス業	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.9	94.1
宿泊業、飲食サービス業	84	1.2	-	-	-	-	-	-	-	1.2	-	-	-	-	1.2	1.2	96.4
生活関連サービス業、娯楽業	24	4.2	4.2	4.2	4.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95.8
教育、学習支援業	52	1.9	-	-	-	1.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96.2
医療、福祉	173	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.2	98.8
複合サービス事業	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.8	95.2
労働者派遣業	31	6.5	-	6.5	-	3.2	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	3.2	90.3
サービス業(他に分類されないもの)	215	1.4	0.5	0.5	-	0.5	-	0.5	-	0.5	-	-	-	-	-	1.9	94.9
公務	35	2.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	97.1
その他	40	2.5	-	-	-	2.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95.0
問14 従業員数																	
1～9人	146	4.1	-	0.7	-	1.4	-	0.7	-	-	-	-	-	-	-	-	93.8
10～29人	188	0.5	0.5	1.1	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.7	96.3
30～99人	187	1.6	-	1.6	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-	0.5	-	1.1	95.2
100～299人	157	0.6	0.6	0.6	-	0.6	0.6	1.3	1.3	0.6	-	-	-	-	-	1.3	94.9
300～999人	100	3.0	-	-	-	1.0	1.0	-	1.0	-	-	-	-	1.0	-	2.0	93.0
1000人以上	176	4.5	-	1.7	-	1.7	-	1.1	-	0.6	-	0.6	-	-	-	0.6	93.8
官公庁	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
問15 雇用形態																	
正社員	466	3.0	-	0.6	0.2	0.4	-	0.4	0.2	0.2	-	-	-	-	-	1.7	94.6
契約社員	208	0.5	-	1.0	-	1.4	-	-	-	-	-	0.5	-	0.5	-	1.0	95.2
パートタイマー	353	1.1	0.6	1.7	0.3	0.8	0.3	0.6	0.3	0.8	0.3	-	-	-	0.3	1.1	95.2
派遣労働者	175	1.1	-	-	-	0.6	0.6	-	0.6	-	-	-	-	0.6	-	1.7	95.4
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ																	
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	365	3.0	0.3	1.4	0.3	1.4	-	0.5	0.3	0.5	-	-	-	-	0.3	1.6	92.9
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	239	2.5	-	1.7	-	1.7	0.4	0.8	-	0.4	-	-	-	-	-	1.3	94.6
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	404	3.0	0.2	1.0	-	1.5	0.2	-	0.2	0.2	-	-	-	-	-	1.2	93.6
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	266	4.1	0.4	1.5	-	1.9	0.8	0.8	1.1	1.1	0.4	-	-	0.4	-	1.9	90.6
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	414	3.4	0.2	1.4	-	2.2	0.5	0.5	0.5	0.5	0.2	-	-	0.2	-	1.2	92.5
職場の特定の人しかできない業務が多かった	454	3.3	0.2	1.3	0.2	1.3	0.4	0.4	0.4	0.4	0.2	-	-	0.2	-	1.3	93.0
休みやすい職場風土だった	298	1.7	-	-	-	0.7	0.3	-	0.3	-	-	-	-	-	-	0.3	97.3
職場の長(課長相当職)は女性だった	336	0.6	-	0.3	-	0.3	0.3	-	0.6	-	-	-	-	-	-	0.6	97.6
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	262	1.1	-	0.4	-	0.8	0.4	-	0.4	-	-	-	-	-	-	0.4	97.3
職場の雰囲気は明るかった	494	1.0	-	0.2	0.2	0.4	0.2	-	0.2	0.2	-	-	-	-	-	0.8	97.2
職場にはお互い助け合う風土があった	481	0.6	-	-	-	0.4	0.2	0.2	0.4	-	-	-	-	-	-	0.4	98.1
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	292	0.7	-	-	0.3	0.7	0.3	0.3	0.7	-	-	-	-	-	-	0.3	97.3
外勤や出張の多い職場だった	111	6.3	-	2.7	-	1.8	-	0.9	-	0.9	-	-	-	-	-	2.7	90.1
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	376	3.2	-	1.3	-	1.6	0.3	0.3	0.5	0.3	0.3	-	-	-	-	1.1	93.6
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	495	2.0	-	1.0	-	1.2	0.2	0.4	0.4	0.6	0.2	-	-	-	-	1.4	94.9
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	507	1.2	-	0.4	-	0.6	0.2	0.4	0.4	0.2	-	-	-	-	-	0.6	97.2
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	437	3.4	-	1.1	0.2	0.9	0.2	0.7	0.7	0.5	0.2	-	-	0.2	-	0.5	94.1
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	159	3.1	-	0.6	-	1.3	-	1.3	-	0.6	-	-	-	-	-	1.3	95.0
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	201	1.5	-	-	-	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.0	97.5
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	185	2.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1	96.8
問17セクハラ 経験有無	1,001	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
いずれかを経験あり	244	9.0	0.8	4.5	0.8	4.1	0.8	1.6	1.2	1.6	0.4	0.4	-	0.8	0.4	7.4	74.6
問19マタハラ 経験有無	214	0.5	-	-	-	0.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.9	98.1
いずれかを経験あり	62	6.5	-	1.6	-	3.2	1.6	3.2	1.6	1.6	-	1.6	-	-	1.6	1.6	83.9

	全 体 (n)	問17⑩その他、上記以外のセクシュアルハラスメントを受けた																	
		職場の 直属上司・ 男性	職場の 直属上司・ 女性	司、役員・ 上司よりも 男性	直 属 上 司 よ り も 上 位 の 上	直 属 上 司 よ り も 上 位 の 上	職場の 同僚、部 下・男性	職場の 同僚、部 下・女性	別の 部署の社 員・男性	別の 部署の社 員・女性	取引先 や顧客な ど・男性	取引先 や顧客な ど・女性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 女 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 女 性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員・ 役 員・ 男性	雇 用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員・ 役 員・ 女性	左 記 以 外 ・ 男 性	左 記 以 外 ・ 女 性	わ か ら な い
全体	1,245	0.8	0.2	0.8	-	0.6	0.2	0.3	0.1	0.2	0.1	0.1	-	-	0.3	0.1	2.3	94.9	
問13 業種																			
鉱業、採石業、砂利採取業	2	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0	
建設業	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.8	-	-	95.2	
製造業	134	1.5	-	0.7	-	2.2	0.7	2.2	0.7	-	-	-	-	-	-	0.7	2.2	91.8	
電気・ガス・熱供給・水道業	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
情報通信業	45	2.2	-	-	-	2.2	2.2	-	-	-	-	-	2.2	-	-	-	2.2	95.6	
運輸業、郵便業	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
卸売業	28	-	-	-	-	3.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96.4	
小売業	115	1.7	-	-	-	-	-	-	-	0.9	-	-	-	-	-	-	0.9	96.5	
金融業、保険業	71	1.4	-	1.4	-	1.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	97.2	
不動産業、物品賃貸業	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6.7	-	6.7	86.7	
学術研究、専門・技術サービス業	17	-	-	5.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5.9	88.2	
宿泊業、飲食サービス業	84	-	-	-	-	-	1.2	-	-	-	-	1.2	-	-	-	-	1.2	96.4	
生活関連サービス業、娯楽業	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.2	95.8	
教育、学習支援業	52	1.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.8	94.2	
医療、福祉	173	-	-	1.2	-	1.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.2	97.1	
複合サービス事業	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9.5	90.5	
労働者派遣業	31	6.5	-	6.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	93.5	
サービス業(他に分類されないもの)	215	-	0.9	-	-	-	-	0.5	-	0.5	-	-	-	-	0.5	-	3.7	94.0	
公務	35	2.9	-	5.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	94.3	
その他	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
問14 従業員数																			
1～9人	146	0.7	0.7	2.1	-	0.7	-	0.7	-	0.7	-	-	-	-	-	-	-	94.5	
10～29人	188	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.5	-	3.2	96.3	
30～99人	187	1.6	-	0.5	-	0.5	1.1	-	-	0.5	-	-	0.5	-	-	-	2.7	94.7	
100～299人	157	-	-	0.6	-	1.3	-	0.6	-	-	-	-	-	-	0.6	-	1.9	94.9	
300～999人	100	2.0	1.0	1.0	-	1.0	1.0	1.0	1.0	-	-	-	-	-	1.0	-	1.0	94.0	
1000人以上	176	1.7	-	1.1	-	0.6	-	0.6	-	-	-	-	-	-	0.6	-	3.4	93.2	
官公庁	26	3.8	-	3.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96.2	
問15 雇用形態																			
正社員	466	1.5	0.2	0.6	-	1.1	0.2	0.6	-	0.2	-	0.2	-	0.2	-	0.2	-	2.4	93.8
契約社員	208	-	-	1.0	-	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-	0.5	-	2.4	95.7	
パートタイマー	353	0.6	0.3	1.1	-	0.3	0.3	-	-	0.3	0.3	-	-	-	-	0.3	2.3	95.2	
派遣労働者	175	0.6	-	0.6	-	0.6	0.6	0.6	0.6	-	-	-	-	-	1.1	-	1.7	96.0	
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ																			
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	365	1.6	0.5	1.4	-	1.1	0.5	0.8	-	-	0.3	0.3	-	0.3	-	0.3	-	2.2	92.6
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	239	2.1	-	0.4	-	0.8	0.8	0.4	-	0.4	-	0.4	-	0.4	-	0.4	-	2.1	93.7
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	404	1.0	0.2	1.0	-	0.5	-	0.5	-	0.5	-	-	-	-	-	0.2	2.2	94.3	
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	266	2.6	0.4	1.5	-	1.9	0.8	0.8	0.4	0.4	-	0.4	-	0.4	-	0.4	-	2.6	91.7
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	414	1.7	0.2	1.7	-	1.2	0.7	0.7	0.2	0.2	-	0.2	-	0.2	-	-	-	1.7	94.0
職場の特定の人しかできない業務が多かった	454	1.3	0.2	1.5	-	0.9	0.4	0.7	0.2	-	-	0.2	-	0.2	-	0.2	-	2.0	94.7
休みやすい職場風土だった	298	0.3	-	1.0	-	0.7	0.3	0.7	0.3	-	-	-	-	-	0.3	-	1.3	96.6	
職場の長(課長相当職)は女性だった	336	0.6	0.3	0.6	-	1.5	0.6	0.3	0.3	0.3	-	0.3	-	0.3	-	-	-	0.6	97.0
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	262	0.4	-	0.4	-	0.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.8	98.5
職場の雰囲気は明るかった	494	0.4	-	0.2	-	0.4	0.2	0.2	0.2	-	-	-	-	-	0.2	-	1.4	97.6	
職場にはお互い助け合う風土があった	481	-	-	0.2	-	0.8	0.4	0.4	0.2	0.2	-	-	-	-	0.4	-	0.6	97.5	
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	292	-	-	0.3	-	0.7	0.3	0.7	0.3	-	-	-	-	-	0.3	0.3	1.4	96.9	
外勤や出張の多い職場だった	111	2.7	-	1.8	-	0.9	-	0.9	-	-	-	-	-	-	-	-	2.7	92.8	
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	376	1.6	-	1.6	-	1.1	0.5	0.5	0.3	0.3	-	-	-	-	-	-	0.5	95.7	
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	495	0.8	0.2	1.2	-	1.0	0.4	0.4	0.2	0.4	-	-	-	-	0.4	-	1.4	94.9	
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	507	0.4	-	0.8	-	1.0	0.4	0.4	0.2	0.4	-	-	-	-	-	0.2	0.8	96.6	
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	437	1.4	0.2	0.7	-	0.5	0.2	0.7	0.2	0.5	-	-	-	-	0.2	-	1.1	95.7	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	159	0.6	-	1.3	-	0.6	-	0.6	-	-	-	-	-	-	0.6	-	2.5	94.3	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	201	0.5	-	1.0	-	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-	0.5	-	2.0	96.0	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	185	-	0.5	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.5	-	2.2	96.2	
問17セクハラ 経験有無	1,001	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
いずれかを経験あり	244	4.1	0.8	4.1	-	3.3	1.2	1.6	0.4	0.8	0.4	0.4	-	1.6	0.4	11.9	73.8		
問19マタハラ 経験有無	214	-	-	-	-	-	-	-	-	0.5	-	-	-	-	-	-	1.9	97.7	
いずれかを経験あり	62	3.2	3.2	3.2	-	1.6	-	1.6	-	-	1.6	-	-	1.6	-	1.6	83.9		

		問17SQ 最も重大事案															
		全 体 (n)	不必要に 身体に 触れた	定された 酒席等 を強要 された	求等に 誘われ たり、 交際を 求めら れた	執拗に 2人き りでの 食事	性的 関係を 求めら れた	務上の 不利益 を受けた	セクシ ュアル ハラッ スメン トを示 した結 果や、 降格な ど業勢	性的な 話や、 賞問を された	入る環 境だっ た	ソコソ コ写真 ・雑誌 等が写 入る	容姿や 年齢、 身体的 特徴に ついて 話題に された	生活に 関わる ことな り、話 題にさ された	結婚、 子ども の有無 など私 生活に 必要と するに 関する 話	「男の くせに 」など 「女に は」な いなど の発言 された	「男の 子、女 の子」 など 「おば さん」 など の呼び 方をさ された
全体(セクハラ経験者のみ)		244	15.6	8.6	9.0	3.7	1.6	15.6	1.6	19.3	10.7	3.7	3.7	7.0			
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	4	-	25.0	-	-	-	-	-	50.0	-	-	-	25.0			
	製造業	30	23.3	16.7	-	3.3	-	13.3	3.3	20.0	3.3	3.3	6.7	6.7			
	電気・ガス・熱供給・水道業	2	-	-	-	-	-	-	-	50.0	-	-	-	50.0			
	情報通信業	9	-	-	-	-	-	22.2	-	22.2	33.3	11.1	-	11.1			
	運輸業、郵便業	2	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	卸売業	9	11.1	22.2	11.1	11.1	-	11.1	-	11.1	22.2	-	-	-			
	小売業	20	-	5.0	10.0	-	-	25.0	5.0	25.0	15.0	-	5.0	10.0			
	金融業、保険業	21	14.3	9.5	19.0	9.5	-	14.3	-	19.0	9.5	4.8	-	-			
	不動産業、物品賃貸業	4	-	-	25.0	-	-	-	-	25.0	25.0	-	25.0	-			
	学術研究、専門・技術サービス業	4	-	-	25.0	25.0	-	-	-	25.0	-	-	-	25.0			
	宿泊業、飲食サービス業	16	25.0	-	6.3	-	-	6.3	18.8	-	18.8	6.3	-	6.3	12.5		
	生活関連サービス業、娯楽業	3	33.3	-	33.3	-	-	33.3	-	-	-	-	-	-			
	教育、学習支援業	9	22.2	11.1	11.1	-	-	11.1	11.1	-	11.1	-	-	11.1	11.1		
	医療、福祉	28	14.3	10.7	10.7	3.6	-	14.3	-	17.9	17.9	3.6	-	7.1			
	複合サービス事業	6	-	-	16.7	-	-	16.7	-	16.7	16.7	33.3	-	-			
労働者派遣業	7	28.6	-	-	-	-	28.6	14.3	-	14.3	14.3	-	-				
サービス業(他に分類されないもの)	39	15.4	2.6	5.1	7.7	-	20.5	2.6	30.8	7.7	-	2.6	5.1				
公務	4	25.0	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25.0				
その他	9	11.1	11.1	11.1	-	-	22.2	-	11.1	22.2	-	11.1	-				
問14 従業員数	1~9人	32	15.6	6.3	6.3	-	-	18.8	3.1	25.0	12.5	-	3.1	9.4			
	10~29人	31	19.4	12.9	6.5	-	-	19.4	3.2	22.6	9.7	-	6.5				
	30~99人	41	4.9	4.9	17.1	7.3	2.4	19.5	-	14.6	9.8	2.4	7.3	9.8			
	100~299人	31	16.1	9.7	9.7	6.5	-	12.9	-	25.8	6.5	3.2	3.2	6.5			
	300~999人	22	22.7	13.6	-	-	-	18.2	-	13.6	18.2	4.5	4.5	4.5			
	1000人以上	47	10.6	10.6	6.4	4.3	6.4	10.6	2.1	25.5	10.6	6.4	4.3	2.1			
官公庁	2	-	50.0	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	97	18.6	5.2	9.3	3.1	3.1	18.6	1.0	20.6	11.3	1.0	2.1	6.2			
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	60	16.7	6.7	6.7	3.3	3.3	20.0	1.7	25.0	8.3	3.3	-	5.0			
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	83	13.3	4.8	8.4	3.6	1.2	21.7	1.2	18.1	9.6	4.8	7.2	6.0			
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	77	18.2	10.4	11.7	2.6	1.3	18.2	-	16.9	10.4	3.9	2.6	3.9			
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	112	14.3	8.0	10.7	1.8	2.7	14.3	0.9	20.5	13.4	2.7	5.4	5.4			
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	110	14.5	8.2	10.9	0.9	1.8	15.5	0.9	20.9	12.7	2.7	5.5	5.5			
	休みやすい職場風土だった	40	10.0	20.0	10.0	5.0	-	12.5	2.5	7.5	25.0	-	-	7.5			
	職場の長(課長相当職)は女性だった	58	10.3	5.2	12.1	1.7	-	22.4	-	20.7	20.7	-	1.7	5.2			
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	37	10.8	10.8	16.2	8.1	2.7	18.9	-	16.2	10.8	2.7	2.7	-			
	職場の雰囲気は明るかった	65	15.4	9.2	10.8	7.7	1.5	20.0	-	16.9	13.8	-	1.5	3.1			
	職場にはお互い助け合う風土があった	60	13.3	8.3	11.7	6.7	1.7	18.3	-	13.3	18.3	-	1.7	6.7			
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	36	8.3	5.6	16.7	11.1	2.8	16.7	-	16.7	13.9	-	2.8	5.6			
	外勤や出張の多い職場だった	35	17.1	5.7	14.3	2.9	2.9	20.0	-	28.6	5.7	-	-	2.9			
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	79	10.1	11.4	7.6	1.3	2.5	20.3	1.3	22.8	12.7	2.5	3.8	3.8			
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	109	11.0	8.3	13.8	2.8	1.8	17.4	0.9	22.9	11.9	1.8	1.8	5.5			
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	77	10.4	9.1	7.8	2.6	1.3	13.0	-	24.7	19.5	-	5.2	6.5			
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	92	10.9	7.6	9.8	2.2	2.2	19.6	1.1	22.8	16.3	1.1	3.3	3.3				
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	30	10.0	16.7	6.7	6.7	-	13.3	-	36.7	3.3	-	-	6.7				
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	36	11.1	22.2	13.9	-	-	11.1	-	19.4	16.7	-	-	5.6				
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	31	-	19.4	19.4	6.5	-	9.7	-	25.8	12.9	-	-	6.5				
問17-2 重大事案 当時の 雇用形態	正社員	107	13.1	10.3	9.3	6.5	1.9	17.8	1.9	17.8	6.5	4.7	2.8	7.5			
	契約社員等	34	8.8	14.7	8.8	2.9	2.9	11.8	2.9	23.5	8.8	-	8.8	5.9			
	パートタイマー	57	21.1	1.8	12.3	1.8	-	17.5	-	15.8	15.8	1.8	5.3	5.3			
	派遣労働者	34	20.6	8.8	2.9	-	-	14.7	2.9	23.5	20.6	2.9	-	2.9			
問17-3 当時の職 業	医療福祉職	18	5.6	16.7	-	5.6	-	16.7	-	22.2	16.7	5.6	-	11.1			
	介護職	12	16.7	8.3	-	-	-	16.7	-	25.0	16.7	8.3	-	8.3			
	専門・技術的職業	15	-	13.3	13.3	6.7	-	13.3	-	26.7	6.7	6.7	-	13.3			
	情報技術者	5	-	-	-	-	-	20.0	-	80.0	-	-	-	-			
	管理的職業	3	-	-	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	66.7			
	事務職	87	20.7	12.6	11.5	1.1	2.3	13.8	1.1	17.2	8.0	1.1	5.7	4.6			
	営業職	17	29.4	11.8	11.8	11.8	-	5.9	-	11.8	11.8	5.9	-	-			
	販売職	27	7.4	3.7	18.5	-	-	14.8	3.7	7.4	18.5	3.7	11.1	7.4			
	サービス職	38	15.8	2.6	2.6	5.3	2.6	23.7	2.6	26.3	5.3	2.6	2.6	7.9			
	運輸・通信的職業	3	-	-	33.3	-	-	33.3	-	-	-	-	33.3	-			
	保安的職業	1	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-			
問19マタハラ 経験有無	技能工・労務職	14	28.6	-	-	7.1	-	21.4	-	14.3	28.6	-	-	-			
	農林漁業作業者	4	-	-	-	25.0	-	-	-	25.0	-	25.0	-	25.0			
	いずれも経験なし	27	22.2	11.1	3.7	7.4	-	11.1	-	18.5	11.1	-	3.7	11.1			
いずれかを経験あり	26	19.2	-	3.8	-	-	3.8	19.2	-	26.9	11.5	7.7	3.8	3.8			

	全 体 (n)	問17-2 最も重大事案当時の雇用形態					わ か ら な い
		用 正 社 員 の 定 め の な い 者 (雇)	で 契 約 社 員 等 (フル タイム)	間 が 通 常 の 労 働 者 よ り 短 時 間 の 者 (パート タイ マー)	る の 他 の 社 会 に 雇 わ れ 、 今 の 先 に 派 遣 さ れ て い る 者 (派遣 労働 者)	の 他 の 社 会 に 雇 わ れ 、 今 の 先 に 派 遣 さ れ て い る 者 (派遣 労働 者)	
全体(セクハラ経験者のみ)	244	43.9	13.9	23.4	13.9	4.9	
問13 業種							
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100	-	-	-	-	
建設業	4	50.0	-	-	50.0	-	
製造業	30	43.3	10.0	16.7	30.0	-	
電気・ガス・熱供給・水道業	2	50.0	50.0	-	-	-	
情報通信業	9	44.4	-	11.1	44.4	-	
運輸業、郵便業	2	50.0	-	50.0	-	-	
卸売業	9	88.9	-	-	-	11.1	
小売業	20	35.0	20.0	35.0	5.0	5.0	
金融業、保険業	21	57.1	19.0	-	23.8	-	
不動産業、物品賃貸業	4	100	-	-	-	-	
学術研究、専門・技術サービス業	4	75.0	25.0	-	-	-	
宿泊業、飲食サービス業	16	18.8	18.8	50.0	6.3	6.3	
生活関連サービス業、娯楽業	3	33.3	-	33.3	33.3	-	
教育、学習支援業	9	44.4	55.6	-	-	-	
医療、福祉	28	53.6	7.1	35.7	3.6	-	
複合サービス事業	6	33.3	-	50.0	16.7	-	
労働者派遣業	7	57.1	-	14.3	28.6	-	
サービス業(他に分類されないもの)	39	35.9	23.1	30.8	7.7	2.6	
公務	4	75.0	-	-	25.0	-	
その他	9	33.3	11.1	44.4	11.1	-	
問14 従業員数							
1~9人	32	56.3	9.4	31.3	3.1	-	
10~29人	31	29.0	22.6	35.5	9.7	3.2	
30~99人	41	43.9	7.3	39.0	7.3	2.4	
100~299人	31	54.8	6.5	16.1	16.1	6.5	
300~999人	22	77.3	9.1	4.5	4.5	4.5	
1000人以上	47	42.6	23.4	6.4	25.5	2.1	
官公庁	2	50.0	-	50.0	-	-	
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ							
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	97	60.8	11.3	17.5	10.3	-	
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	60	65.0	10.0	18.3	6.7	-	
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	83	56.6	14.5	19.3	9.6	-	
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	77	59.7	10.4	11.7	18.2	-	
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	112	51.8	11.6	21.4	15.2	-	
職場の特定の人しかできない業務が多かった	110	56.4	10.9	19.1	13.6	-	
休みやすい職場風土だった	40	37.5	20.0	20.0	22.5	-	
職場の長(課長相当職)は女性だった	58	51.7	17.2	17.2	13.8	-	
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	37	45.9	16.2	21.6	13.5	2.7	
職場の雰囲気は明るかった	65	47.7	12.3	24.6	15.4	-	
職場にはお互い助け合う風土があった	60	41.7	13.3	33.3	11.7	-	
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	36	50.0	13.9	19.4	16.7	-	
外勤や出張の多い職場だった	35	65.7	14.3	17.1	2.9	-	
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	79	51.9	12.7	25.3	10.1	-	
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	109	50.5	11.9	22.0	14.7	0.9	
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	77	44.2	14.3	26.0	14.3	1.3	
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	92	54.3	12.0	18.5	15.2	-	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	30	66.7	10.0	10.0	13.3	-	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	36	52.8	16.7	25.0	5.6	-	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	31	51.6	16.1	19.4	12.9	-	
問17-2 重大事案 当時の 雇用形態							
正社員	107	100	-	-	-	-	
契約社員等	34	-	100	-	-	-	
パートタイマー	57	-	-	100	-	-	
派遣労働者	34	-	-	-	100	-	
問17-3 当時の職 業							
医療福祉職	18	66.7	-	16.7	5.6	11.1	
介護職	12	33.3	16.7	33.3	8.3	8.3	
専門・技術的職業	15	73.3	13.3	13.3	-	-	
情報技術者	5	80.0	-	-	20.0	-	
管理的職業	3	-	33.3	66.7	-	-	
事務職	87	50.6	13.8	8.0	25.3	2.3	
営業職	17	70.6	17.6	11.8	-	-	
販売職	27	29.6	14.8	44.4	7.4	3.7	
サービス職	38	15.8	23.7	44.7	5.3	10.5	
運輸・通信的職業	3	33.3	-	66.7	-	-	
保安的職業	1	-	-	-	100	-	
技能工・労務職	14	28.6	7.1	35.7	28.6	-	
農林漁業作業	4	25.0	-	25.0	-	50.0	
問19マタハラ 経験有無							
いずれも経験なし	27	22.2	25.9	22.2	11.1	18.5	
いずれかを経験あり	26	38.5	15.4	34.6	11.5	-	

	全 体 (n)	問17-3 最も重大事案当時の職種												
		医療福祉職	介護職	専門・技術的職業	情報技術者	管理的職業	事務職	営業職	販売職	サービス職	運輸・通信的職業	保安的職業	技能工・労務職	農林漁業作業
全体(セクハラ経験者のみ)	244	7.4	4.9	6.1	2.0	1.2	35.7	7.0	11.1	15.6	1.2	0.4	5.7	1.6
問13 業種														
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-
建設業	4	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-
製造業	30	-	-	6.7	3.3	-	53.3	3.3	-	3.3	3.3	20.0	3.3	
電気・ガス・熱供給・水道業	2	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	
情報通信業	9	-	-	-	22.2	-	66.7	-	-	-	11.1	-	-	
運輸業、郵便業	2	-	-	-	-	-	50.0	-	-	-	50.0	-	-	
卸売業	9	-	-	-	-	-	66.7	22.2	11.1	-	-	-	-	
小売業	20	-	-	-	-	-	5.0	5.0	80.0	10.0	-	-	-	
金融業、保険業	21	-	-	-	-	-	61.9	28.6	-	4.8	-	-	4.8	
不動産業、物品賃貸業	4	-	-	-	-	-	75.0	-	25.0	-	-	-	-	
学術研究、専門・技術サービス業	4	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
宿泊業、飲食サービス業	16	6.3	-	-	-	-	6.3	6.3	12.5	56.3	-	-	6.3	
生活関連サービス業、娯楽業	3	-	-	-	-	-	66.7	-	-	33.3	-	-	-	
教育、学習支援業	9	-	-	33.3	-	11.1	22.2	11.1	11.1	11.1	-	-	-	
医療、福祉	28	53.6	28.6	-	-	-	7.1	7.1	-	-	-	-	3.6	
複合サービス事業	6	-	-	16.7	-	16.7	-	16.7	16.7	-	-	-	16.7	
労働者派遣業	7	-	-	14.3	-	-	42.9	14.3	-	14.3	-	-	14.3	
サービス業(他に分類されないもの)	39	-	5.1	2.6	2.6	2.6	30.8	2.6	10.3	41.0	-	-	2.6	
公務	4	-	-	25.0	-	-	75.0	-	-	-	-	-	-	
その他	9	-	-	11.1	11.1	-	55.6	-	-	-	-	-	22.2	
問14 従業員数														
1~9人	32	9.4	3.1	15.6	3.1	-	28.1	3.1	21.9	12.5	-	-	3.1	
10~29人	31	12.9	9.7	3.2	3.2	-	22.6	3.2	12.9	22.6	-	-	3.2	
30~99人	41	14.6	2.4	2.4	2.4	4.9	31.7	2.4	9.8	22.0	2.4	-	4.9	
100~299人	31	6.5	12.9	3.2	-	-	38.7	-	9.7	6.5	6.5	-	12.9	
300~999人	22	-	4.5	9.1	4.5	-	50.0	9.1	4.5	9.1	-	-	9.1	
1000人以上	47	2.1	-	4.3	2.1	-	46.8	23.4	6.4	10.6	-	-	4.3	
官公庁	2	-	-	50.0	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ														
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	97	10.3	7.2	11.3	5.2	-	32.0	7.2	9.3	12.4	1.0	-	4.1	
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	60	11.7	8.3	13.3	8.3	-	23.3	6.7	6.7	16.7	1.7	-	3.3	
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	83	10.8	6.0	4.8	2.4	-	39.8	7.2	7.2	13.3	2.4	-	6.0	
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	77	3.9	-	6.5	-	-	54.5	9.1	5.2	5.2	2.6	-	13.0	
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	112	8.9	3.6	8.9	1.8	-	45.5	4.5	8.0	8.9	0.9	-	8.9	
職場の特定の人しかできない業務が多かった	110	9.1	1.8	9.1	2.7	-	47.3	4.5	8.2	6.4	1.8	-	9.1	
休みやすい職場風土だった	40	-	2.5	12.5	-	-	40.0	17.5	5.0	7.5	2.5	2.5	10.0	
職場の長(課長相当職)は女性だった	58	12.1	10.3	8.6	-	-	31.0	12.1	13.8	6.9	1.7	-	3.4	
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	37	-	8.1	8.1	2.7	-	29.7	16.2	13.5	5.4	8.1	-	8.1	
職場の雰囲気は明るかった	65	1.5	4.6	9.2	3.1	-	35.4	10.8	10.8	16.9	1.5	-	6.2	
職場にはお互い助け合う風土があった	60	1.7	3.3	10.0	1.7	-	30.0	8.3	11.7	21.7	3.3	-	8.3	
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	36	2.8	-	13.9	2.8	-	30.6	13.9	8.3	16.7	5.6	-	5.6	
外勤や出張の多い職場だった	35	-	2.9	17.1	11.4	-	40.0	11.4	2.9	5.7	-	-	8.6	
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	79	10.1	2.5	7.6	1.3	-	38.0	6.3	11.4	16.5	-	-	6.3	
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	109	8.3	0.9	5.5	1.8	-	40.4	7.3	11.9	15.6	0.9	-	7.3	
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	77	15.6	7.8	6.5	-	-	19.5	13.0	15.6	14.3	1.3	-	6.5	
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	92	9.8	4.3	8.7	3.3	-	35.9	9.8	12.0	8.7	1.1	-	6.5	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	30	6.7	3.3	10.0	3.3	-	40.0	13.3	3.3	10.0	-	-	10.0	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	36	13.9	8.3	16.7	2.8	-	25.0	16.7	2.8	11.1	2.8	-	-	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	31	9.7	6.5	9.7	3.2	-	35.5	12.9	6.5	6.5	3.2	-	6.5	
問17-2 重大事案 当時の 雇用形態														
正社員	107	11.2	3.7	10.3	3.7	-	41.1	11.2	7.5	5.6	0.9	-	3.7	
契約社員等	34	-	5.9	5.9	-	2.9	35.3	8.8	11.8	26.5	-	-	2.9	
パートタイマー	57	5.3	7.0	3.5	-	3.5	12.3	3.5	21.1	29.8	3.5	-	8.8	
派遣労働者	34	2.9	2.9	-	2.9	-	64.7	-	5.9	5.9	-	2.9	11.8	
問17-3 当時の職 業														
医療福祉職	18	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
介護職	12	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
専門・技術的職業	15	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
情報技術者	5	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	
管理的職業	3	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	
事務職	87	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	
営業職	17	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	
販売職	27	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	
サービス職	38	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	
運輸・通信的職業	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	
保安的職業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	
技能工・労務職	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
農林漁業作業	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
問19マタハラ 経験有無														
いずれも経験なし	27	22.2	3.7	-	-	-	18.5	11.1	7.4	29.6	-	-	7.4	
いずれかを経験あり	26	7.7	11.5	3.8	-	-	30.8	3.8	7.7	11.5	7.7	-	15.4	

	全体(n)	問17-4 セクシュアルハラスメントへの対応(複数回答)											
		加害者に抗議した	会社の同僚に相談した	会社の相談窓口、担当者に相談した	上司に相談した	派遣会社に相談した	労働組合に相談した	労働局(雇用均等室、労働基準監督署、ハローワーク)に相談した	警察や弁護士に相談した	地方自治体やNPOなどの団体に相談した	家族に相談した	その他	なまなかった、特に何もしなかった
全体(セクハラ経験者のみ)	244	8.6	11.1	3.3	9.0	1.6	-	1.2	0.8	0.8	6.1	6.1	67.2
問13 業種													
	鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	4	-	-	25.0	-	-	-	-	-	-	-	75.0
	製造業	30	10.0	13.3	6.7	3.3	3.3	-	-	-	3.3	10.0	56.7
	電気・ガス・熱供給・水道業	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0
	情報通信業	9	22.2	11.1	-	-	-	11.1	-	-	-	-	77.8
	運輸業、郵便業	2	50.0	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	50.0
	卸売業	9	22.2	-	-	11.1	-	-	-	11.1	-	11.1	66.7
	小売業	20	-	-	-	15.0	5.0	-	-	-	-	10.0	85.0
	金融業、保険業	21	9.5	14.3	4.8	14.3	9.5	-	-	-	-	4.8	57.1
	不動産業、物品賃貸業	4	-	25.0	-	25.0	-	-	25.0	-	-	-	50.0
	学術研究、専門・技術サービス業	4	50.0	25.0	-	25.0	-	-	25.0	-	25.0	-	25.0
	宿泊業、飲食サービス業	16	6.3	12.5	6.3	6.3	-	-	-	-	6.3	12.5	68.8
	生活関連サービス業、娯楽業	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
	教育、学習支援業	9	-	-	-	22.2	-	-	-	-	-	-	77.8
	医療、福祉	28	3.6	25.0	-	-	-	-	-	-	3.6	7.1	67.9
	複合サービス事業	6	-	-	-	16.7	-	-	-	-	-	16.7	66.7
	労働者派遣業	7	14.3	28.6	28.6	28.6	-	-	14.3	-	-	-	71.4
	サービス業(他に分類されないもの)	39	10.3	10.3	2.6	7.7	-	-	-	-	5.1	7.7	66.7
	公務	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25.0	75.0
	その他	9	11.1	-	-	11.1	-	-	-	-	-	-	77.8
問14 従業員数													
	1~9人	32	18.8	12.5	6.3	9.4	-	-	3.1	-	12.5	-	59.4
	10~29人	31	-	6.5	-	6.5	3.2	-	-	-	6.5	6.5	77.4
	30~99人	41	12.2	12.2	-	12.2	-	-	2.4	-	4.9	4.9	70.7
	100~299人	31	9.7	12.9	-	3.2	-	-	-	-	3.2	3.2	71.0
	300~999人	22	-	4.5	-	9.1	-	-	-	-	-	-	95.5
	1000人以上	47	10.6	12.8	8.5	14.9	2.1	-	4.3	2.1	2.1	14.9	55.3
	官公庁	2	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0
問15 雇用形態													
	正社員	105	11.4	10.5	3.8	10.5	-	-	1.0	1.9	-	8.6	67.7
	契約社員	36	2.8	8.3	5.6	8.3	5.6	-	2.8	-	2.8	11.1	61.1
	パートタイマー	69	7.2	14.5	2.9	8.7	-	-	1.4	-	1.4	5.8	71.0
	派遣労働者	27	11.1	3.7	-	7.4	7.4	-	-	-	-	7.4	74.1
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ													
	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	97	10.3	12.4	6.2	10.3	1.0	-	1.0	1.0	1.0	9.3	68.0
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	60	11.7	15.0	3.3	13.3	-	-	-	1.7	-	11.7	70.0
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	83	8.4	10.8	3.6	8.4	2.4	-	-	-	-	6.0	67.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	77	7.8	13.0	2.6	11.7	1.3	-	-	-	-	3.9	70.1
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	112	8.9	13.4	3.6	9.8	2.7	-	-	0.9	-	7.1	66.1
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	110	10.9	14.5	2.7	8.2	1.8	-	0.9	0.9	-	6.4	67.3
	休みやすい職場風土だった	40	15.0	7.5	2.5	17.5	-	-	-	2.5	2.5	5.0	50.0
	職場の長(課長相当職)は女性だった	58	6.9	17.2	-	6.9	-	-	-	1.7	-	10.3	67.2
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	37	16.2	24.3	2.7	18.9	-	-	-	2.7	-	5.4	56.8
	職場の雰囲気は明るかった	65	7.7	10.8	-	12.3	1.5	-	1.5	1.5	-	7.7	64.6
	職場にはお互い助け合う風土があった	60	15.0	15.0	1.7	16.7	-	-	-	3.3	-	10.0	56.7
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	36	19.4	19.4	2.8	19.4	-	-	2.8	5.6	-	11.1	41.7
	外勤や出張の多い職場だった	35	17.1	5.7	5.7	8.6	-	-	-	2.9	-	8.6	71.4
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	79	13.9	12.7	3.8	8.9	3.8	-	-	1.3	-	12.7	65.8
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	109	14.7	12.8	1.8	11.0	1.8	-	-	1.8	-	10.1	61.5
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	77	6.5	15.6	1.3	9.1	1.3	-	-	1.3	-	6.5	68.8
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	92	12.0	13.0	3.3	9.8	1.1	-	1.1	2.2	-	8.7	67.4
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	30	10.0	10.0	6.7	6.7	-	-	-	3.3	-	6.7	63.3
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	36	11.1	13.9	-	13.9	-	-	-	2.8	-	11.1	55.6
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	31	6.5	19.4	-	16.1	-	-	-	3.2	-	12.9	48.4
問19 マタハラ経験有無													
	いずれも経験なし	27	3.7	18.5	-	11.1	-	-	-	3.7	-	3.7	70.4
	いずれかを経験あり	26	19.2	19.2	11.5	3.8	-	-	7.7	-	3.8	7.7	53.8

	全 体 (n)	問17-5 勤務先(会社等)の対応(複数回答)																
		た 事 実 関 係 の 確 認 が 行 わ れ た	す る 配 置 が 行 わ れ た	あ な た の 了 解 を 得 て 異 動 を 要 す る	注 意 が 行 わ れ た	発 言 者 ・ 行 為 者 に 対 す る	発 言 者 ・ 行 為 者 を 異 動 さ せ た	発 言 者 ・ 行 為 者 を 懲 戒 し た	そ の 他 の 発 言 者 ・ 行 為 者 に 対 す る 措 置 が 行 わ れ た	起 場 全 体 に 対 す る 注 意 喚 起 が 行 わ れ た	そ の 他 の 再 発 防 止 策 が 講 じ ら れ た	事 実 関 係 の 確 認 の 結 果 、 そ の 他 の 再 発 防 止 策 が 講 じ ら れ た	そ の 他 の 対 応 が 行 わ れ た	特 段 の 対 応 は 行 わ れ な か つ た	解 雇 や 退 職 強 要 等 の 不 利 益 取 扱 い を 受 け た	意 に 沿 わ な い 異 動 を さ せ ら れ た	上 司 や 同 僚 か ら 嫌 が ら せ を 受 け た	わ か ら な い
全体(問17-4 同僚、窓口、上司に相談した人のみ)	48	22.9	6.3	27.1	8.3	4.2	8.3	12.5	6.3	4.2	6.3	20.8	4.2	2.1	10.4	14.6		
問13 業種																		
鉱業、採石業、砂利採取業	1	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
建設業	1	100	-	100	100	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-
製造業	7	28.6	-	42.9	14.3	-	-	14.3	-	-	-	14.3	14.3	-	-	-	-	14.3
電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
情報通信業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-
運輸業、郵便業	1	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
卸売業	1	100	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
小売業	3	-	-	33.3	-	-	-	66.7	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3	-
金融業、保険業	5	60.0	20.0	20.0	20.0	20.0	20.0	20.0	-	20.0	-	20.0	-	20.0	-	-	-	-
不動産業、物品賃貸業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	2	50.0	-	50.0	-	-	50.0	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0
宿泊業、飲食サービス業	4	25.0	25.0	-	-	25.0	-	-	25.0	25.0	-	25.0	25.0	-	25.0	-	25.0	-
生活関連サービス業、娯楽業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育、学習支援業	2	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	50.0	-
医療、福祉	7	-	-	-	-	-	-	-	14.3	-	-	-	42.9	-	-	-	-	42.9
複合サービス事業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-
労働者派遣業	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0	50.0	50.0	100	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	6	16.7	-	50.0	-	-	16.7	-	-	-	-	-	33.3	-	-	-	-	-
公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
その他	1	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問14 従業員数																		
1~9人	8	12.5	-	37.5	-	-	25.0	37.5	-	-	-	-	12.5	-	-	-	-	25.0
10~29人	4	-	25.0	-	-	-	-	-	-	25.0	-	-	25.0	-	-	-	-	25.0
30~99人	8	37.5	12.5	25.0	12.5	12.5	-	12.5	-	-	-	12.5	25.0	-	-	-	12.5	-
100~299人	5	20.0	-	40.0	20.0	-	-	-	-	20.0	-	-	20.0	-	-	-	-	40.0
300~999人	2	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0	-	-	-	50.0	-
1000人以上	12	33.3	8.3	16.7	16.7	-	8.3	8.3	-	8.3	16.7	16.7	8.3	8.3	25.0	-	-	-
官公庁	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-
問15 雇用形態																		
正社員	21	23.8	-	23.8	4.8	4.8	14.3	19.0	4.8	4.8	9.5	23.8	4.8	4.8	14.3	9.5	-	-
契約社員	7	28.6	14.3	42.9	14.3	-	14.3	14.3	-	-	-	14.3	-	-	14.3	14.3	-	-
パートタイマー	15	13.3	13.3	26.7	6.7	-	-	6.7	6.7	6.7	-	26.7	6.7	-	6.7	13.3	-	-
派遣労働者	3	66.7	-	33.3	33.3	33.3	-	-	-	33.3	-	33.3	-	-	-	-	-	-
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ																		
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	23	21.7	-	34.8	-	4.3	13.0	13.0	8.7	4.3	8.7	34.8	8.7	4.3	17.4	4.3	-	-
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	13	15.4	-	30.8	-	7.7	15.4	7.7	-	-	7.7	46.2	7.7	7.7	23.1	7.7	-	-
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	14	14.3	-	35.7	-	-	7.1	21.4	-	-	14.3	35.7	7.1	7.1	14.3	14.3	-	-
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	15	20.0	6.7	53.3	13.3	-	6.7	6.7	6.7	-	6.7	20.0	6.7	6.7	13.3	13.3	-	-
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	25	24.0	4.0	28.0	-	8.0	8.0	12.0	-	-	12.0	32.0	4.0	4.0	16.0	12.0	-	-
職場の特定の人しかできない業務が多かった	24	20.8	8.3	16.7	4.2	4.2	4.2	8.3	-	-	12.5	37.5	4.2	4.2	8.3	20.8	-	-
休みやすい職場風土だった	10	50.0	20.0	40.0	30.0	-	10.0	20.0	20.0	-	20.0	10.0	-	-	-	-	-	-
職場の長(課長相当職)は女性だった	12	16.7	8.3	16.7	16.7	-	8.3	16.7	-	8.3	-	33.3	-	-	-	16.7	-	-
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	13	23.1	15.4	15.4	15.4	-	7.7	7.7	7.7	7.7	7.7	30.8	7.7	7.7	7.7	7.7	-	-
職場の雰囲気は明るかった	14	35.7	7.1	14.3	14.3	7.1	7.1	7.1	14.3	7.1	14.3	21.4	-	-	7.1	7.1	-	-
職場にはお互い助け合う風土があった	18	33.3	5.6	33.3	11.1	5.6	16.7	16.7	5.6	-	5.6	22.2	-	-	5.6	11.1	-	-
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	14	42.9	7.1	35.7	14.3	7.1	21.4	14.3	7.1	7.1	7.1	14.3	-	-	7.1	7.1	-	-
外勤や出張の多い職場だった	4	50.0	-	50.0	-	-	25.0	50.0	-	-	50.0	25.0	25.0	25.0	25.0	-	-	-
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	15	33.3	6.7	33.3	6.7	6.7	13.3	20.0	-	-	13.3	33.3	6.7	6.7	20.0	13.3	-	-
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	23	30.4	8.7	26.1	13.0	4.3	13.0	13.0	4.3	4.3	8.7	26.1	4.3	4.3	8.7	17.4	-	-
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	17	17.6	5.9	29.4	5.9	5.9	11.8	17.6	-	5.9	-	17.6	-	-	5.9	17.6	-	-
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	19	21.1	-	36.8	5.3	-	15.8	15.8	5.3	-	10.5	26.3	5.3	5.3	15.8	15.8	-	-
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	6	50.0	-	50.0	16.7	-	33.3	16.7	16.7	16.7	-	-	-	-	-	16.7	-	-
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	9	44.4	22.2	33.3	33.3	-	11.1	22.2	11.1	-	-	22.2	-	-	-	22.2	-	-
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	10	40.0	20.0	30.0	30.0	-	10.0	20.0	10.0	10.0	-	20.0	-	-	-	20.0	-	-
問19マタハラ 経験有無																		
いずれも経験なし	7	28.6	14.3	14.3	28.6	-	14.3	14.3	-	14.3	-	14.3	-	-	-	-	-	14.3
いずれかを経験あり	6	-	-	33.3	-	-	16.7	-	16.7	16.7	-	16.7	16.7	-	16.7	16.7	-	16.7

	全 体 (n)	問17-6 対応した(しなかった)結果(複数回答)					
		解決した	継続中・係争中である	解決しなかったが、我慢	解決せず、退職した	その他	わからない
全体(セクハラ経験者のみ)	244	17.2	-	29.5	42.2	4.5	13.1
問13 業種							
鉱業、採石業、砂利採取業	1	100	-	-	-	-	-
建設業	4	25.0	-	50.0	50.0	-	-
製造業	30	10.0	-	36.7	43.3	3.3	13.3
電気・ガス・熱供給・水道業	2	-	-	-	-	50.0	50.0
情報通信業	9	11.1	-	33.3	44.4	11.1	-
運輸業、郵便業	2	50.0	-	-	-	50.0	-
卸売業	9	22.2	-	22.2	22.2	11.1	22.2
小売業	20	20.0	-	35.0	50.0	-	5.0
金融業、保険業	21	33.3	-	19.0	42.9	4.8	9.5
不動産業、物品賃貸業	4	-	-	50.0	50.0	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	4	50.0	-	25.0	25.0	-	-
宿泊業、飲食サービス業	16	18.8	-	12.5	62.5	-	6.3
生活関連サービス業、娯楽業	3	-	-	-	66.7	-	33.3
教育、学習支援業	9	33.3	-	33.3	11.1	-	22.2
医療、福祉	28	7.1	-	46.4	53.6	3.6	3.6
複合サービス業	6	-	-	-	50.0	16.7	33.3
労働者派遣業	7	14.3	-	42.9	42.9	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	39	17.9	-	30.8	28.2	2.6	23.1
公務	4	25.0	-	-	50.0	-	25.0
その他	9	22.2	-	-	55.6	22.2	-
問14 従業員数							
1~9人	32	15.6	-	15.6	56.3	3.1	9.4
10~29人	31	19.4	-	25.8	41.9	-	16.1
30~99人	41	19.5	-	34.1	39.0	7.3	7.3
100~299人	31	19.4	-	35.5	41.9	6.5	3.2
300~999人	22	9.1	-	36.4	27.3	4.5	27.3
1000人以上	47	17.0	-	27.7	40.4	6.4	14.9
官公庁	2	-	-	50.0	50.0	-	-
問15 雇用形態							
正社員	105	17.1	-	28.6	48.6	5.7	8.6
契約社員	36	16.7	-	41.7	22.2	2.8	19.4
パートタイマー	69	18.8	-	24.6	47.8	4.3	11.6
派遣労働者	27	18.5	-	29.6	29.6	3.7	18.5
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ							
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	97	17.5	-	28.9	52.6	4.1	4.1
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	60	15.0	-	36.7	43.3	5.0	8.3
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	83	12.0	-	34.9	53.0	3.6	7.2
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	77	19.5	-	35.1	45.5	2.6	5.2
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	112	17.9	-	29.5	47.3	4.5	6.3
職場の特定の人しかできない業務が多かった	110	18.2	-	30.9	46.4	4.5	5.5
休みやすい職場風土だった	40	25.0	-	35.0	17.5	7.5	15.0
職場の長(課長相当職)は女性だった	58	17.2	-	32.8	48.3	5.2	5.2
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	37	32.4	-	24.3	37.8	8.1	5.4
職場の雰囲気は明るかった	65	20.0	-	33.8	30.8	7.7	10.8
職場にはお互い助け合う風土があった	60	25.0	-	25.0	31.7	6.7	13.3
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	36	33.3	-	22.2	30.6	5.6	11.1
外勤や出張の多い職場だった	35	11.4	-	31.4	40.0	14.3	11.4
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	79	16.5	-	29.1	43.0	7.6	8.9
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	109	20.2	-	30.3	40.4	5.5	10.1
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	77	16.9	-	33.8	45.5	5.2	7.8
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	92	12.0	-	32.6	47.8	7.6	6.5
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	30	20.0	-	26.7	40.0	3.3	20.0
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	36	19.4	-	30.6	36.1	2.8	16.7
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	31	22.6	-	35.5	38.7	3.2	12.9
問19マタハラ 経験有無							
いずれも経験なし	27	25.9	-	22.2	33.3	-	22.2
いずれかを経験あり	26	11.5	-	23.1	50.0	3.8	15.4

	全体 (n)	問18 勤務先での、妊娠、出産、未就学児の育児等の経験 (「あり」の割合)				
		① 妊娠していたことがある	② つわり等による不就業期間がある	③ 出産したことがある	④ 未就学児の育児をしたことがある	⑤ 育児休業を取得したことがある
全体	1,245	20.0	8.0	6.8	9.2	2.8
問13 業種						
鉱業、採石業、砂利採取業	2	-	-	-	-	-
建設業	21	23.8	4.8	9.5	14.3	4.8
製造業	134	15.7	7.5	6.7	11.2	5.2
電気・ガス・熱供給・水道業	7	-	-	-	-	-
情報通信業	45	13.3	6.7	2.2	6.7	-
運輸業、郵便業	16	6.3	6.3	6.3	6.3	-
卸売業	28	21.4	7.1	3.6	3.6	-
小売業	115	14.8	3.5	5.2	8.7	1.7
金融業、保険業	71	7.0	-	2.8	4.2	1.4
不動産業、物品賃貸業	15	20.0	13.3	6.7	6.7	6.7
学術研究、専門・技術サービス業	17	17.6	17.6	5.9	5.9	-
宿泊業、飲食サービス業	84	21.4	10.7	6.0	11.9	2.4
生活関連サービス業、娯楽業	24	16.7	12.5	16.7	16.7	12.5
教育、学習支援業	52	21.2	3.8	7.7	9.6	5.8
医療、福祉	173	26.6	9.8	8.7	10.4	2.9
複合サービス事業	21	19.0	14.3	4.8	9.5	-
労働者派遣業	31	25.8	3.2	6.5	6.5	3.2
サービス業(他に分類されないもの)	215	30.7	12.1	8.8	9.3	2.8
公務	35	8.6	2.9	2.9	2.9	-
その他	40	15.0	7.5	5.0	10.0	-
問14 従業員数						
1～9人	146	27.4	11.0	9.6	15.1	4.8
10～29人	188	21.3	10.1	5.9	8.0	2.1
30～99人	187	21.9	9.6	10.7	11.8	4.8
100～299人	157	22.3	6.4	8.9	10.2	3.8
300～999人	100	21.0	10.0	6.0	9.0	1.0
1000人以上	176	17.0	5.7	4.5	6.3	3.4
官公庁	26	7.7	-	-	-	-
問15 雇用形態						
正社員	466	19.7	8.2	7.9	8.6	3.9
契約社員	208	21.2	7.2	6.7	7.7	2.9
パートタイマー	353	22.4	9.3	5.7	12.2	2.3
派遣労働者	175	14.3	5.1	4.0	4.6	1.1
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ						
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	365	14.8	7.1	4.7	7.1	1.6
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	239	14.2	6.3	5.0	6.7	2.5
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	404	19.8	6.4	5.0	9.2	2.2
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	266	18.8	5.3	6.0	8.6	1.9
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	414	17.9	6.8	5.1	8.7	2.2
職場の特定の人しかできない業務が多かった	454	20.5	8.1	6.2	9.0	2.4
休みやすい職場風土だった	298	22.1	9.1	6.0	7.0	1.7
職場の長(課長相当職)は女性だった	336	25.3	8.6	7.1	9.8	3.9
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	262	27.5	10.3	8.8	10.3	3.4
職場の雰囲気は明るかった	494	21.5	7.5	7.3	8.9	2.6
職場にはお互い助け合う風土があった	481	24.7	9.6	7.5	9.1	3.1
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	292	25.7	8.2	8.2	8.9	3.4
外勤や出張の多い職場だった	111	18.9	6.3	4.5	7.2	2.7
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	376	19.4	7.7	5.6	8.0	1.6
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	495	20.8	8.9	6.1	7.3	2.2
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	507	24.7	8.9	7.9	10.5	3.7
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	437	20.8	7.1	4.3	6.2	2.5
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	159	23.3	11.9	8.2	9.4	5.0
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	201	32.8	14.9	10.4	12.4	4.0
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	185	24.9	10.8	8.6	12.4	4.9
問17セクハラ経験有無						
いずれも経験なし	1,001	20.2	8.0	6.6	8.7	2.5
いずれかを経験あり	244	19.3	8.2	7.8	11.1	4.1
問19マタハラ経験有無						
いずれも経験なし	214	90.2	34.1	31.3	42.1	12.1
いずれかを経験あり	62	90.3	43.5	29.0	38.7	14.5

	全 体 (n)	問18-2 つわり等による不就労合計期間					
		1 週 間 未 満	1 週 間 〜 2 週 間 未 満	2 週 間 〜 4 週 間 未 満	4 週 間 〜 6 週 間 未 満	6 週 間 〜 1 2 週 間 未 満	1 2 週 間 超
全体(問18②つわり等による不就労期間がある人のみ)	100	38.0	18.0	19.0	10.0	4.0	11.0
問13 業種							
鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-
建設業	1	-	-	-	-	-	100
製造業	10	20.0	20.0	40.0	10.0	-	10.0
電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-
情報通信業	3	33.3	33.3	33.3	-	-	-
運輸業、郵便業	1	100	-	-	-	-	-
卸売業	2	50.0	50.0	-	-	-	-
小売業	4	-	50.0	25.0	25.0	-	-
金融業、保険業	-	-	-	-	-	-	-
不動産業、物品賃貸業	2	-	-	-	100	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	3	-	-	66.7	-	-	33.3
宿泊業、飲食サービス業	9	44.4	33.3	-	11.1	11.1	-
生活関連サービス業、娯楽業	3	100	-	-	-	-	-
教育、学習支援業	2	50.0	-	-	-	-	50.0
医療、福祉	17	35.3	17.6	17.6	17.6	5.9	5.9
複合サービス事業	3	33.3	33.3	-	-	-	33.3
労働者派遣業	1	100	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	26	50.0	15.4	15.4	3.8	-	15.4
公務	1	100	-	-	-	-	-
その他	3	33.3	-	33.3	-	33.3	-
問14 従業員数							
1～9人	16	37.5	6.3	31.3	12.5	6.3	6.3
10～29人	19	63.2	10.5	10.5	5.3	-	10.5
30～99人	18	38.9	33.3	11.1	11.1	-	5.6
100～299人	10	30.0	30.0	20.0	20.0	-	-
300～999人	10	30.0	20.0	10.0	10.0	10.0	20.0
1000人以上	10	40.0	-	40.0	10.0	-	10.0
官公庁	-	-	-	-	-	-	-
問15 雇用形態							
正社員	38	36.8	21.1	23.7	7.9	5.3	5.3
契約社員	15	26.7	13.3	26.7	20.0	-	13.3
パートタイマー	33	45.5	21.2	9.1	12.1	3.0	9.1
派遣労働者	9	55.6	11.1	-	-	11.1	22.2
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ							
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	26	26.9	23.1	23.1	11.5	3.8	11.5
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	15	26.7	20.0	26.7	13.3	6.7	6.7
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	26	23.1	30.8	7.7	15.4	3.8	19.2
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	14	21.4	35.7	-	21.4	7.1	14.3
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	28	32.1	28.6	17.9	7.1	3.6	10.7
職場の特定の人しかできない業務が多かった	37	45.9	18.9	10.8	10.8	2.7	10.8
休みやすい職場風土だった	27	44.4	22.2	14.8	7.4	3.7	7.4
職場の長(課長相当職)は女性だった	29	41.4	17.2	13.8	10.3	6.9	10.3
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	27	48.1	18.5	11.1	11.1	-	11.1
職場の雰囲気は明るかった	37	45.9	16.2	10.8	10.8	5.4	10.8
職場にはお互い助け合う風土があった	46	47.8	13.0	19.6	8.7	4.3	6.5
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	24	33.3	29.2	25.0	12.5	-	-
外勤や出張の多い職場だった	7	42.9	14.3	14.3	14.3	14.3	-
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	29	41.4	24.1	20.7	10.3	3.4	-
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	44	40.9	18.2	20.5	11.4	2.3	6.8
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	45	40.0	15.6	20.0	15.6	4.4	4.4
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	31	38.7	19.4	19.4	9.7	6.5	6.5
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	19	42.1	15.8	21.1	10.5	5.3	5.3
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	30	46.7	13.3	20.0	10.0	3.3	6.7
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	20	40.0	15.0	25.0	10.0	-	10.0
問17セクハラ 経験有無							
いずれも経験なし	80	43.8	13.8	17.5	8.8	5.0	11.3
いずれかを経験あり	20	15.0	35.0	25.0	15.0	-	10.0
問19マタハラ 経験有無							
いずれも経験なし	73	43.8	16.4	20.5	2.7	5.5	11.0
いずれかを経験あり	27	22.2	22.2	14.8	29.6	-	11.1

	全 体 (n)	問19-1 妊娠・出産・育児等に関連して、勤務先で不利益取扱いをうけた経験 (「経験あり」の割合)												
		① 解雇	② 雇 い 止 め	③ 契 約 更 新 回 数 の 引 き 下 げ	④ 社 員 と す る よ う な 契 約 内 容 更 改 の 強 要	⑤ 退 職 や 正 社 員 を 非 正 規	⑥ 降 格	⑦ 減 給	⑧ 賞 与 等 に お け る 不 利 益 な 算 定	⑨ 不 利 益 な 配 置 更 改	⑩ 不 利 益 な 自 宅 待 機 命 令	⑪ 昇 進 ・ 昇 格 の 人 事 考 慮 で 不 利 益 な 評 価 を さ れ た	⑫ 昇 進 ・ 昇 格 の 人 事 考 慮 を さ せ ない ・ も つ ぱ ら 雑 務 を さ せ る な ど 就 業 環 境 を 害 す る 行 為 を さ れ た	⑬ 上 の い ず れ か を 示 唆 す よ う な 発 言 を さ れ た
全体(妊娠・出産・育児経験者)	276	7.2	5.8	1.1	5.4	1.8	2.9	1.4	2.2	1.4	1.4	4.7	6.2	11.6
問13 業種														
鉱業、採石業、砂利採取業	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
建設業	25	24.0	12.0	-	4.0	-	-	4.0	-	-	-	12.0	12.0	20.0
製造業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	8	12.5	-	-	-	-	-	-	-	-	12.5	12.5	25.0	25.0
情報通信業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
運輸業、郵便業	6	-	16.7	-	16.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-
卸売業	20	-	10.0	-	5.0	-	-	-	-	-	-	-	-	15.0
小売業	6	-	16.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
金融業、保険業	3	33.3	33.3	-	-	-	33.3	33.3	-	-	-	-	-	-
不動産業、物品賃貸業	3	-	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	22	4.5	-	4.5	9.1	-	4.5	-	4.5	-	4.5	4.5	4.5	4.5
宿泊業、飲食サービス業	4	-	-	-	-	25.0	25.0	-	25.0	-	-	-	-	-
生活関連サービス業、娯楽業	12	16.7	16.7	8.3	16.7	8.3	8.3	8.3	8.3	8.3	8.3	8.3	25.0	25.0
教育、学習支援業	49	4.1	2.0	-	6.1	-	2.0	-	2.0	-	4.1	6.1	12.2	12.2
医療、福祉	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25.0	-	-	-
複合サービス事業	8	-	-	-	12.5	12.5	12.5	12.5	12.5	-	12.5	12.5	12.5	12.5
労働者派遣業	71	7.0	5.6	1.4	4.2	2.8	2.8	-	1.4	1.4	-	2.8	4.2	14.1
サービス業(他に分類されないもの)	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
公務	7	14.3	-	-	14.3	-	-	-	-	14.3	-	-	14.3	14.3
その他														
問14 従業員数														
1～9人	43	14.0	7.0	2.3	7.0	2.3	7.0	-	2.3	7.0	-	4.7	9.3	18.6
10～29人	45	-	-	2.2	11.1	2.2	2.2	2.2	2.2	2.2	2.2	2.2	4.4	6.7
30～99人	44	6.8	6.8	-	2.3	4.5	2.3	-	2.3	-	-	6.8	11.4	13.6
100～299人	39	10.3	10.3	-	-	-	2.6	-	2.6	-	2.6	7.7	10.3	15.4
300～999人	24	8.3	8.3	-	12.5	-	-	-	4.2	-	-	-	-	20.8
1000人以上	34	8.8	8.8	-	2.9	2.9	5.9	5.9	2.9	-	2.9	2.9	2.9	5.9
官公庁	2	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0
問15 雇用形態														
正社員	98	8.2	7.1	1.0	6.1	2.0	4.1	1.0	3.1	2.0	-	2.0	7.1	12.2
契約社員	46	8.7	8.7	-	2.2	-	2.2	2.2	-	-	-	2.2	4.3	8.7
パートタイマー	97	7.2	3.1	2.1	8.2	3.1	2.1	3.1	2.1	4.1	4.1	8.2	8.2	16.5
派遣労働者	26	-	7.7	-	-	-	-	-	-	-	-	3.8	-	-
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ														
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	61	13.1	4.9	3.3	11.5	1.6	6.6	1.6	4.9	3.3	1.6	6.6	16.4	23.0
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	39	5.1	7.7	-	10.3	2.6	5.1	-	2.6	2.6	2.6	10.3	10.3	20.5
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	94	6.4	7.4	-	6.4	-	-	1.1	-	1.1	1.1	5.3	7.4	16.0
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	57	7.0	7.0	-	5.3	-	-	1.8	-	-	1.8	7.0	8.8	21.1
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	88	9.1	5.7	-	9.1	1.1	1.1	-	1.1	1.1	1.1	4.5	8.0	15.9
職場の特定の人しかできない業務が多かった	104	7.7	5.8	-	5.8	1.0	1.0	-	1.0	1.0	1.0	5.8	7.7	19.2
休みやすい職場風土だった	70	5.7	4.3	-	2.9	1.4	-	-	-	-	-	4.3	5.7	7.1
職場の長(課長相当職)は女性だった	95	7.4	3.2	1.1	6.3	3.2	3.2	2.1	3.2	2.1	1.1	2.1	7.4	12.6
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	79	2.5	3.8	1.3	6.3	1.3	1.3	2.5	1.3	1.3	2.5	3.8	7.6	11.4
職場の雰囲気は明るかった	115	3.5	4.3	0.9	3.5	2.6	1.7	0.9	1.7	0.9	0.9	2.6	4.3	7.8
職場にはお互い助け合う風土があった	128	4.7	5.5	0.8	4.7	1.6	2.3	1.6	0.8	2.3	0.8	3.1	6.3	10.2
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	78	6.4	6.4	-	3.8	1.3	1.3	1.3	-	1.3	-	2.6	5.1	10.3
外勤や出張の多い職場だった	23	-	17.4	-	17.4	-	-	-	-	-	-	-	4.3	13.0
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	84	3.6	4.8	-	6.0	1.2	1.2	-	1.2	1.2	-	2.4	3.6	14.3
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	115	5.2	4.3	-	5.2	1.7	0.9	-	0.9	0.9	-	3.5	4.3	13.9
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	136	2.9	4.4	-	5.1	2.2	2.2	0.7	1.5	2.2	-	2.9	4.4	10.3
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	100	6.0	8.0	-	6.0	2.0	3.0	1.0	1.0	1.0	-	3.0	6.0	17.0
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	39	-	2.6	-	5.1	2.6	2.6	-	-	2.6	-	5.1	10.3	15.4
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	71	1.4	1.4	1.4	5.6	1.4	1.4	1.4	1.4	2.8	1.4	2.8	7.0	9.9
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	52	1.9	-	1.9	7.7	1.9	3.8	-	3.8	1.9	-	1.9	9.6	11.5
問17セクハラ 経験有無														
いずれも経験なし	223	4.9	4.9	0.4	2.7	1.3	1.3	0.4	1.3	0.9	0.4	1.8	2.7	6.7
いずれかを経験あり	53	17.0	9.4	3.8	17.0	3.8	9.4	5.7	5.7	3.8	5.7	17.0	20.8	32.1
問19マタハラ 経験有無														
いずれも経験なし	214	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
いずれかを経験あり	62	32.3	25.8	4.8	24.2	8.1	12.9	6.5	9.7	6.5	6.5	21.0	27.4	51.6

	全 体 (n)	問19-2-1③ 重大事案経験時の体調 ／言動を受けた後					わ か ら な い
		か健康 であった (不調は ない)	が仕事 を休む ほどは ない	1週間 以内 程度	1週間 以上	1週間 以上 (合計)	
全体(マタハラ経験者のみ)	62	37.1	21.0	8.1	21.0	12.9	
問13 業種							
鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	
建設業	-	-	-	-	-	-	
製造業	9	33.3	11.1	11.1	33.3	11.1	
電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	
情報通信業	3	33.3	33.3	-	33.3	-	
運輸業、郵便業	-	-	-	-	-	-	
卸売業	1	100	-	-	-	-	
小売業	5	60.0	20.0	-	20.0	-	
金融業、保険業	1	-	-	100	-	-	
不動産業、物品賃貸業	2	50.0	-	-	50.0	-	
学術研究、専門・技術サービス業	1	-	-	-	100	-	
宿泊業、飲食サービス業	2	-	-	50.0	50.0	-	
生活関連サービス業、娯楽業	1	100	-	-	-	-	
教育、学習支援業	5	40.0	-	-	20.0	40.0	
医療、福祉	12	25.0	25.0	8.3	16.7	25.0	
複合サービス業	1	-	-	-	-	100	
労働者派遣業	1	100	-	-	-	-	
サービス業(他に分類されないもの)	15	26.7	46.7	6.7	13.3	6.7	
公務	-	-	-	-	-	-	
その他	1	100	-	-	-	-	
問14 従業員数							
1～9人	14	21.4	57.1	14.3	-	7.1	
10～29人	7	28.6	-	-	57.1	14.3	
30～99人	10	50.0	10.0	10.0	10.0	20.0	
100～299人	10	40.0	20.0	-	40.0	-	
300～999人	9	55.6	11.1	-	22.2	11.1	
1000人以上	7	42.9	-	14.3	28.6	14.3	
官公庁	1	-	-	-	-	100	
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ							
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	22	27.3	27.3	13.6	22.7	9.1	
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	14	28.6	28.6	7.1	21.4	14.3	
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	24	33.3	20.8	8.3	33.3	4.2	
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	18	22.2	27.8	5.6	44.4	-	
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	23	39.1	17.4	4.3	30.4	8.7	
職場の特定の人しかできない業務が多かった	29	31.0	27.6	6.9	24.1	10.3	
休みやすい職場風土だった	13	23.1	15.4	7.7	46.2	7.7	
職場の長(課長相当職)は女性だった	20	40.0	25.0	-	25.0	10.0	
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	15	33.3	20.0	-	40.0	6.7	
職場の雰囲気は明るかった	19	36.8	15.8	5.3	26.3	15.8	
職場にはお互い助け合う風土があった	24	33.3	25.0	4.2	25.0	12.5	
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	15	20.0	33.3	6.7	26.7	13.3	
外勤や出張の多い職場だった	8	37.5	12.5	12.5	25.0	12.5	
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	19	26.3	26.3	15.8	15.8	15.8	
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	26	23.1	26.9	15.4	26.9	7.7	
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	26	30.8	23.1	11.5	23.1	11.5	
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	28	25.0	25.0	7.1	28.6	14.3	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどなかった	8	12.5	50.0	-	37.5	-	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	10	50.0	20.0	-	30.0	-	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	9	44.4	22.2	-	33.3	-	
問17セクハラ 経験有無							
いずれも経験なし	36	44.4	16.7	2.8	16.7	19.4	
いずれかを経験あり	26	26.9	26.9	15.4	26.9	3.8	
問19-2 重大事案 当時の 雇用形態							
正社員	22	31.8	27.3	9.1	18.2	13.6	
雇用期間の定めのない雇用(正社員以外)	7	28.6	28.6	14.3	14.3	14.3	
雇用期間が定められている雇用 (正社員とほぼ同じ時間働く)	3	33.3	33.3	33.3	-	-	
雇用期間が定められている雇用 (正社員より短い時間または日数働く)	6	33.3	16.7	-	33.3	16.7	
派遣社員	23	47.8	13.0	4.3	26.1	8.7	
問19-2 当時の 職業							
医療福祉職	13	30.8	23.1	7.7	15.4	23.1	
介護職	7	42.9	14.3	-	14.3	28.6	
専門・技術的職業	3	33.3	-	-	33.3	33.3	
情報技術者	-	-	-	-	-	-	
事務職	20	55.0	25.0	5.0	10.0	5.0	
営業職	-	-	-	-	-	-	
販売職	5	20.0	-	20.0	60.0	-	
サービス職	8	25.0	50.0	12.5	-	12.5	
運輸・通信的職業	2	50.0	-	-	50.0	-	
保安的職業	-	-	-	-	-	-	
技能工・労務職	4	-	-	25.0	75.0	-	
農林漁業作業	-	-	-	-	-	-	

	全 体 (n)	問19-2-2 重大事案当時の雇用形態						わ か ら な い
		用 正 社 員 (フル タイム で雇 用)	用 雇 用 期 間 の 定 め の 無 い 雇 用 (正 社 員 以 外)	雇 用 期 間 が 定 め ら れ て 同 じ 時 間 働 く	雇 用 期 間 が 定 め ら れ て 同 じ 時 間 働 く (正 社 員 と ほ ぼ 同 じ 時 間 働 く)	雇 用 期 間 が 定 め ら れ て 同 じ 時 間 働 く (正 社 員 よ り 短 い 時 間 働 く)	務 他 の 会 社 等 に 雇 わ れ た 動 員	
全 体(マタハラ経験者のみ)	62	35.5	11.3	4.8	9.7	37.1	1.6	
問13 業種								
鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	
建設業	-	-	-	-	-	-	-	
製造業	9	44.4	11.1	-	11.1	33.3	-	
電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-	
情報通信業	3	33.3	-	-	-	66.7	-	
運輸業、郵便業	-	-	-	-	-	-	-	
卸売業	1	100	-	-	-	-	-	
小売業	5	60.0	-	-	20.0	20.0	-	
金融業、保険業	1	-	100	-	-	-	-	
不動産業、物品賃貸業	2	-	-	-	50.0	50.0	-	
学術研究、専門・技術サービス業	1	-	-	-	-	100	-	
宿泊業、飲食サービス業	2	-	-	50.0	-	50.0	-	
生活関連サービス業、娯楽業	1	100	-	-	-	-	-	
教育、学習支援業	5	40.0	20.0	-	-	40.0	-	
医療、福祉	12	50.0	16.7	-	8.3	25.0	-	
複合サービス業	1	-	-	-	-	-	100	
労働者派遣業	1	-	-	100	-	-	-	
サービス業(他に分類されないもの)	15	20.0	6.7	6.7	13.3	53.3	-	
公務	-	-	-	-	-	-	-	
その他	1	-	100	-	-	-	-	
問14 従業員数								
1～9人	14	35.7	14.3	-	7.1	42.9	-	
10～29人	7	14.3	14.3	-	14.3	57.1	-	
30～99人	10	50.0	-	-	30.0	20.0	-	
100～299人	10	30.0	10.0	-	10.0	50.0	-	
300～999人	9	77.8	22.2	-	-	-	-	
1000人以上	7	-	14.3	14.3	-	71.4	-	
官公庁	1	100	-	-	-	-	-	
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ								
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	22	50.0	4.5	4.5	4.5	36.4	-	
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	14	57.1	-	-	14.3	28.6	-	
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	24	54.2	8.3	-	8.3	29.2	-	
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	18	50.0	5.6	-	11.1	33.3	-	
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	23	43.5	8.7	-	8.7	39.1	-	
職場の特定の人しかできない業務が多かった	29	55.2	6.9	-	10.3	27.6	-	
休みやすい職場風土だった	13	30.8	-	-	23.1	46.2	-	
職場の長(課長相当職)は女性だった	20	65.0	10.0	-	5.0	20.0	-	
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	15	46.7	13.3	-	-	40.0	-	
職場の雰囲気は明るかった	19	36.8	10.5	-	26.3	26.3	-	
職場にはお互い助け合う風土があった	24	33.3	16.7	-	16.7	33.3	-	
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	15	46.7	-	-	20.0	33.3	-	
外勤や出張の多い職場だった	8	50.0	12.5	-	-	37.5	-	
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	19	47.4	15.8	-	10.5	26.3	-	
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	26	42.3	15.4	3.8	15.4	23.1	-	
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	26	42.3	11.5	-	15.4	30.8	-	
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	28	42.9	10.7	3.6	3.6	39.3	-	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	8	37.5	12.5	-	12.5	37.5	-	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	10	50.0	20.0	-	20.0	10.0	-	
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	9	66.7	11.1	-	11.1	11.1	-	
問17セクハラ 経験有無								
いずれも経験なし	36	36.1	8.3	-	16.7	38.9	-	
いずれかを経験あり	26	34.6	15.4	11.5	-	34.6	3.8	
問19-2 重大事案 当時の 雇用形態								
正社員	22	100	-	-	-	-	-	
雇用期間の定めのない雇用(正社員以外)	7	-	100	-	-	-	-	
雇用期間が定められている雇用 (正社員とほぼ同じ時間働く)	3	-	-	100	-	-	-	
雇用期間が定められている雇用 (正社員より短い時間または日数働く)	6	-	-	-	100	-	-	
派遣社員	23	-	-	-	-	100	-	
問19-2 当時の 職業								
医療福祉職	13	53.8	15.4	-	15.4	7.7	7.7	
介護職	7	42.9	14.3	-	-	42.9	-	
専門・技術的職業	3	33.3	33.3	-	-	33.3	-	
情報技術者	-	-	-	-	-	-	-	
事務職	20	35.0	-	-	10.0	55.0	-	
営業職	-	-	-	-	-	-	-	
販売職	5	20.0	-	20.0	20.0	40.0	-	
サービス職	8	37.5	12.5	25.0	12.5	12.5	-	
運輸・通信的職業	2	-	-	-	-	100	-	
保安的職業	-	-	-	-	-	-	-	
技能工・労務職	4	-	50.0	-	-	50.0	-	
農林漁業作業	-	-	-	-	-	-	-	

	全 体 (n)	問19-2-2①出産予定日時 点での勤続年数		問19-2-2②子が1歳になっ た以降の契約更新の見込み		問19-2-2③子が2歳になる までの契約の終了	
		1 年 以 上 だ っ た	1 年 に 満 た な か っ た	見 込 み が あ っ た	見 込 み は な か っ た	明 ら か だ っ た	明 ら か で は な か っ た
全体(マタハラ経験者のうち雇用期間が定められていた人のみ)	32	56.3	43.8	40.6	59.4	40.6	59.4
問13 業種							
鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-
建設業	-	-	-	-	-	-	-
製造業	4	75.0	25.0	25.0	75.0	25.0	75.0
電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-
情報通信業	2	50.0	50.0	100	-	50.0	50.0
運輸業、郵便業	-	-	-	-	-	-	-
卸売業	-	-	-	-	-	-	-
小売業	2	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0
金融業、保険業	-	-	-	-	-	-	-
不動産業、物品賃貸業	2	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0
学術研究、専門・技術サービス業	1	100	-	100	-	100	-
宿泊業、飲食サービス業	2	50.0	50.0	50.0	50.0	-	100
生活関連サービス業、娯楽業	-	-	-	-	-	-	-
教育、学習支援業	2	-	100	-	100	50.0	50.0
医療、福祉	4	75.0	25.0	75.0	25.0	25.0	75.0
複合サービス業	-	-	-	-	-	-	-
労働者派遣業	1	-	100	100	-	100	-
サービス業(他に分類されないもの)	11	54.5	45.5	9.1	90.9	36.4	63.6
公務	-	-	-	-	-	-	-
その他	-	-	-	-	-	-	-
問14 従業員数							
1~9人	7	42.9	57.1	28.6	71.4	28.6	71.4
10~29人	5	80.0	20.0	40.0	60.0	-	100
30~99人	5	60.0	40.0	-	100	40.0	60.0
100~299人	6	50.0	50.0	50.0	50.0	83.3	16.7
300~999人	-	-	-	-	-	-	-
1000人以上	6	50.0	50.0	66.7	33.3	33.3	66.7
官公庁	-	-	-	-	-	-	-
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ							
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	10	60.0	40.0	30.0	70.0	30.0	70.0
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	6	100	-	50.0	50.0	66.7	33.3
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	9	66.7	33.3	22.2	77.8	44.4	55.6
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	8	75.0	25.0	25.0	75.0	50.0	50.0
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	11	63.6	36.4	36.4	63.6	36.4	63.6
職場の特定の人しかできない業務が多かった	11	72.7	27.3	45.5	54.5	45.5	54.5
休みやすい職場風土だった	9	44.4	55.6	33.3	66.7	22.2	77.8
職場の長(課長相当職)は女性だった	5	40.0	60.0	20.0	80.0	20.0	80.0
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	6	66.7	33.3	16.7	83.3	16.7	83.3
職場の雰囲気は明るかった	10	60.0	40.0	20.0	80.0	30.0	70.0
職場にはお互い助け合う風土があった	12	66.7	33.3	41.7	58.3	41.7	58.3
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	8	62.5	37.5	37.5	62.5	37.5	62.5
外勤や出張の多い職場だった	3	66.7	33.3	-	100	-	100
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	7	71.4	28.6	42.9	57.1	-	100
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	11	72.7	27.3	27.3	72.7	36.4	63.6
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	12	83.3	16.7	33.3	66.7	33.3	66.7
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	13	69.2	30.8	38.5	61.5	46.2	53.8
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	4	75.0	25.0	50.0	50.0	25.0	75.0
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	3	66.7	33.3	33.3	66.7	33.3	66.7
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	2	50.0	50.0	50.0	50.0	-	100
問17セクハラ 経験有無							
いずれも経験なし	20	60.0	40.0	35.0	65.0	35.0	65.0
いずれかを経験あり	12	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0
問19-2 重大事案 当時の 雇用形態							
正社員	-	-	-	-	-	-	-
雇用期間の定めのない雇用(正社員以外)	-	-	-	-	-	-	-
雇用期間が定められている雇用(正社員とほぼ同じ時間働く)	3	33.3	66.7	66.7	33.3	66.7	33.3
雇用期間が定められている雇用(正社員より短い時間または日数働く)	6	100	-	50.0	50.0	50.0	50.0
派遣社員	23	47.8	52.2	34.8	65.2	34.8	65.2
問19-2 当時の 職業							
医療福祉職	3	66.7	33.3	66.7	33.3	33.3	66.7
介護職	3	66.7	33.3	66.7	33.3	33.3	66.7
専門・技術的職業	1	100	-	100	-	100	-
情報技術者	-	-	-	-	-	-	-
事務職	13	53.8	46.2	23.1	76.9	38.5	61.5
営業職	-	-	-	-	-	-	-
販売職	4	25.0	75.0	50.0	50.0	25.0	75.0
サービス職	4	50.0	50.0	25.0	75.0	50.0	50.0
運輸・通信的職業	2	100	-	100	-	100	-
保安的職業	-	-	-	-	-	-	-
技能工・労務職	2	50.0	50.0	-	100	-	100
農林漁業作業	-	-	-	-	-	-	-

	全 体 (n)	問19-2-3 最も重大事案当時の職種												
		医療 福祉 職	介護 職	専門・技術 的職業	情報 技術者	管理 的職業	事務 職	営業 職	販売 職	サー ビス 職	運輸・通 信的 職業	保安 的職業	技能 工・労 務職	農林 漁業 作業 者
全体(マタハラ経験者のみ)	62	21.0	11.3	4.8	-	-	32.3	-	8.1	12.9	3.2	-	6.5	-
問13 業種														
鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
建設業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
製造業	9	-	-	-	-	-	66.7	-	-	11.1	-	-	22.2	-
電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
情報通信業	3	-	-	-	-	-	33.3	-	-	33.3	33.3	-	-	-
運輸業、郵便業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
卸売業	1	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-
小売業	5	20.0	20.0	-	-	-	20.0	-	20.0	20.0	-	-	-	-
金融業、保険業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
不動産業、物品賃貸業	2	-	-	-	-	-	50.0	-	50.0	-	-	-	-	-
学術研究、専門・技術サービス業	1	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
宿泊業、飲食サービス業	2	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0	-	-	50.0	-
生活関連サービス業、娯楽業	1	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育、学習支援業	5	60.0	-	20.0	-	-	-	-	-	20.0	-	-	-	-
医療、福祉	12	50.0	41.7	-	-	-	8.3	-	-	-	-	-	-	-
複合サービス業	1	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
労働者派遣業	1	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-
サービス業(他に分類されないもの)	15	-	6.7	-	-	-	60.0	-	13.3	20.0	-	-	-	-
公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
その他	1	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問14 従業員数														
1~9人	14	28.6	7.1	7.1	-	-	42.9	-	7.1	7.1	-	-	-	-
10~29人	7	42.9	42.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14.3	-
30~99人	10	20.0	-	-	-	-	40.0	-	10.0	30.0	-	-	-	-
100~299人	10	20.0	10.0	-	-	-	40.0	-	-	-	10.0	-	20.0	-
300~999人	9	11.1	22.2	-	-	-	33.3	-	11.1	22.2	-	-	-	-
1000人以上	7	-	-	14.3	-	-	42.9	-	28.6	-	-	-	14.3	-
官公庁	1	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ														
恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	22	22.7	13.6	4.5	-	-	40.9	-	-	13.6	-	-	4.5	-
早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	14	21.4	7.1	-	-	-	28.6	-	-	21.4	14.3	-	7.1	-
職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	24	20.8	12.5	-	-	-	41.7	-	4.2	8.3	4.2	-	8.3	-
職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	18	11.1	5.6	-	-	-	50.0	-	-	11.1	5.6	-	16.7	-
職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	23	17.4	17.4	8.7	-	-	34.8	-	-	4.3	4.3	-	13.0	-
職場の特定の人しかできない業務が多かった	29	24.1	10.3	3.4	-	-	41.4	-	-	6.9	3.4	-	10.3	-
休みやすい職場風土だった	13	15.4	7.7	-	-	-	38.5	-	23.1	7.7	-	-	7.7	-
職場の長(課長相当職)は女性だった	20	30.0	20.0	5.0	-	-	25.0	-	10.0	10.0	-	-	-	-
職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	15	13.3	20.0	-	-	-	33.3	-	6.7	13.3	6.7	-	6.7	-
職場の雰囲気は明るかった	19	21.1	15.8	-	-	-	31.6	-	-	15.8	-	-	-	-
職場にはお互い助け合う風土があった	24	20.8	12.5	4.2	-	-	37.5	-	8.3	12.5	-	-	4.2	-
職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	15	6.7	6.7	-	-	-	53.3	-	13.3	20.0	-	-	-	-
外勤や出張の多い職場だった	8	-	25.0	12.5	-	-	25.0	-	-	12.5	-	-	25.0	-
1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	19	26.3	15.8	5.3	-	-	26.3	-	-	15.8	-	-	10.5	-
季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	26	19.2	7.7	7.7	-	-	30.8	-	7.7	15.4	-	-	11.5	-
勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	26	26.9	15.4	3.8	-	-	30.8	-	11.5	3.8	-	-	7.7	-
部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	28	14.3	14.3	7.1	-	-	39.3	-	3.6	10.7	-	-	10.7	-
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	8	25.0	-	-	-	-	37.5	-	12.5	25.0	-	-	-	-
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	10	30.0	10.0	10.0	-	-	20.0	-	10.0	20.0	-	-	-	-
職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	9	33.3	22.2	11.1	-	-	11.1	-	11.1	11.1	-	-	-	-
問17セハラ 経験有無														
いずれも経験なし	36	27.8	11.1	5.6	-	-	30.6	-	8.3	13.9	2.8	-	-	-
いずれかを経験あり	26	11.5	11.5	3.8	-	-	34.6	-	7.7	11.5	3.8	-	15.4	-
問19-2 重大事案 当時の 雇用形態														
正社員	22	31.8	13.6	4.5	-	-	31.8	-	4.5	13.6	-	-	-	-
雇用期間の定めのない雇用(正社員以外)	7	28.6	14.3	14.3	-	-	-	-	-	14.3	-	-	28.6	-
雇用期間が定められている雇用(正社員とほぼ同じ時間働く)	3	-	-	-	-	-	-	-	33.3	66.7	-	-	-	-
雇用期間が定められている雇用(正社員より短い時間または日数働く)	6	33.3	-	-	-	-	33.3	-	16.7	16.7	-	-	-	-
派遣社員	23	4.3	13.0	4.3	-	-	47.8	-	8.7	4.3	8.7	-	8.7	-
問19-2 当時の 職業														
医療福祉職	13	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
介護職	7	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
専門・技術的職業	3	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
情報技術者	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-
事務職	20	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-
営業職	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-
販売職	5	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-
サービス職	8	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-
運輸・通信的職業	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-
保安的職業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-
技能工・労務職	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
農林漁業作業 者	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100

	全 体 (n)	問19-2-4 マタニティハラスメントの原因(複数回答)														
		妊娠、 出産	管理 措置	妊婦 健診 などの 母性 健康	産前・ 産後 休業	軽易な 業務 への 転換	仕事 が 低 下 で き な い 、 労 働 能 力	つ わ り 、 切 迫 流 産 な ど で	育 児 時 間	深 夜 外 勤 を し な い	時 間 外 勤 を し な い	育 児 休 業	短 時 間 勤 務	子 の 看 護 休 暇	時 間 外 勤 、 深 夜 勤 を し な い	そ の 他
全体(マタハラ経験者のみ)	62	64.5	16.1	9.7	8.1	35.5	4.8	8.1	11.3	8.1	11.3	12.9	11.3	6.5	16.1	
問13 業種																
	鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	製造業	9	55.6	11.1	22.2	-	11.1	-	-	22.2	11.1	33.3	22.2	11.1	22.2	
	電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	情報通信業	3	33.3	33.3	-	-	33.3	-	33.3	33.3	-	33.3	33.3	33.3	33.3	
	運輸業、郵便業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	卸売業	1	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	小売業	5	80.0	20.0	-	20.0	40.0	-	-	-	-	-	-	-	-	
	金融業、保険業	1	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	
	不動産業、物品賃貸業	2	50.0	50.0	-	-	-	-	50.0	-	50.0	50.0	-	50.0	50.0	
	学術研究、専門・技術サービス業	1	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	宿泊業、飲食サービス業	2	100	50.0	50.0	50.0	100	-	50.0	-	-	-	-	-	-	
	生活関連サービス業、娯楽業	1	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	教育、学習支援業	5	60.0	-	-	-	40.0	-	-	-	-	-	-	-	20.0	
	医療、福祉	12	58.3	16.7	8.3	-	50.0	8.3	-	8.3	8.3	16.7	16.7	-	16.7	
	複合サービス事業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
	労働者派遣業	1	100	100	100	-	-	100	-	100	100	100	100	-	-	
	サービス業(他に分類されないもの)	15	66.7	-	6.7	13.3	40.0	-	6.7	6.7	6.7	-	6.7	6.7	13.3	
	公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	その他	1	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
問14 従業員数																
	1~9人	14	71.4	14.3	7.1	7.1	21.4	-	7.1	14.3	-	-	14.3	-	28.6	
	10~29人	7	71.4	-	14.3	14.3	57.1	14.3	14.3	14.3	14.3	14.3	-	-	-	
	30~99人	10	90.0	30.0	10.0	10.0	50.0	-	-	10.0	10.0	20.0	10.0	-	10.0	
	100~299人	10	50.0	-	-	-	20.0	-	10.0	10.0	-	20.0	20.0	30.0	-	
	300~999人	9	55.6	22.2	11.1	22.2	44.4	11.1	11.1	11.1	11.1	-	-	-	22.2	
	1000人以上	7	42.9	28.6	14.3	-	14.3	14.3	14.3	28.6	42.9	28.6	14.3	28.6		
	官公庁	1	100	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	
問15 雇用形態																
	正社員	25	68.0	16.0	4.0	12.0	32.0	4.0	12.0	12.0	4.0	8.0	8.0	-	16.0	
	契約社員	12	66.7	16.7	-	8.3	25.0	-	8.3	-	16.7	16.7	8.3	16.7	16.7	
	パートタイマー	21	57.1	19.0	23.8	4.8	52.4	9.5	4.8	19.0	9.5	19.0	19.0	9.5	14.3	
	派遣労働者	3	66.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3	
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ																
	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	22	77.3	27.3	13.6	9.1	45.5	4.5	13.6	13.6	4.5	9.1	9.1	4.5	4.5	
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	14	85.7	21.4	7.1	21.4	42.9	7.1	21.4	28.6	7.1	14.3	7.1	7.1	-	
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	24	58.3	16.7	12.5	4.2	41.7	-	4.2	12.5	8.3	16.7	12.5	12.5	16.7	
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	18	66.7	11.1	11.1	11.1	38.9	-	11.1	11.1	5.6	16.7	11.1	16.7	5.6	
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	23	69.6	13.0	13.0	4.3	39.1	-	8.7	13.0	8.7	17.4	8.7	13.0	8.7	
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	29	62.1	13.8	10.3	6.9	41.4	-	6.9	10.3	3.4	13.8	13.8	10.3	17.2	
	休みやすい職場風土だった	13	76.9	23.1	7.7	7.7	53.8	-	-	7.7	-	7.7	7.7	7.7	15.4	
	職場の長(課長相当職)は女性だった	20	75.0	20.0	10.0	15.0	45.0	5.0	5.0	10.0	5.0	5.0	-	-	10.0	
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	15	60.0	20.0	6.7	13.3	53.3	-	13.3	13.3	13.3	20.0	13.3	6.7	6.7	
	職場の雰囲気は明るかった	19	78.9	15.8	5.3	10.5	47.4	-	-	5.3	-	5.3	5.3	-	15.8	
	職場にはお互い助け合う風土があった	24	75.0	16.7	4.2	8.3	29.2	4.2	-	8.3	4.2	8.3	8.3	-	8.3	
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	15	86.7	20.0	6.7	6.7	46.7	-	-	13.3	-	6.7	6.7	-	13.3	
	外勤や出張の多い職場だった	8	87.5	12.5	12.5	12.5	62.5	-	12.5	12.5	12.5	12.5	-	-	-	
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	19	52.6	15.8	5.3	10.5	57.9	5.3	5.3	5.3	10.5	5.3	5.3	-	15.8	
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	26	61.5	11.5	7.7	11.5	61.5	-	3.8	3.8	7.7	7.7	7.7	3.8	7.7	
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	26	76.9	19.2	7.7	15.4	50.0	7.7	7.7	15.4	3.8	7.7	7.7	-	7.7	
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	28	67.9	10.7	7.1	7.1	39.3	3.6	3.6	7.1	7.1	7.1	3.6	3.6	7.1	
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	8	75.0	37.5	-	12.5	62.5	-	-	12.5	12.5	12.5	12.5	-	-	
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	10	80.0	40.0	-	10.0	60.0	-	-	-	-	10.0	10.0	-	-	
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	9	66.7	44.4	-	-	66.7	-	11.1	-	-	11.1	22.2	-	11.1	
問17セクハラ 経験有無																
	いずれも経験なし	36	75.0	11.1	2.8	8.3	33.3	5.6	2.8	5.6	-	5.6	8.3	-	16.7	
	いずれかを経験あり	26	50.0	23.1	19.2	7.7	38.5	3.8	15.4	19.2	19.2	23.1	15.4	15.4	15.4	

		問19-2-5 マタニティハラスメントをされた相手(複数回答)																											
		全 体 (n)	職 場 の 直 属 上 司 ・ 男 性	職 場 の 直 属 上 司 ・ 女 性	司 、 役 員 ・ 男 性	直 属 上 司 よ り も 上 位 の 上 司 ・ 役 員 ・ 女 性	直 属 上 司 よ り も 上 位 の 上 司 ・ 役 員 ・ 男 性	職 場 の 同 僚 、 部 下 ・ 男 性	職 場 の 同 僚 、 部 下 ・ 女 性	長 い 方 ・ 社 員 ・ 男 性	(人事以外に配属された方)・人事所管部署の長・社員・女性	長 い 方 ・ 社 員 ・ 女 性	(人事以外に配属された方)・人事所管部署の長・社員・男性	長 い 方 ・ 社 員 ・ 男 性	人事以外の、他部署の長・社員・女性	人事以外の、他部署の長・社員・男性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 男 性	取 引 先 や 顧 客 な ど ・ 女 性	用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 男 性	用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 女 性	(派遣労働者の方)・用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 男 性	(派遣労働者の方)・用 さ れ て い る 派 遣 元 の 社 員 ・ 役 員 ・ 女 性	上 記 以 外 ・ 男 性	上 記 以 外 ・ 女 性	わ か ら な い				
全 体(マタハラ経験者のみ)		62	38.7	30.6	30.6	14.5	14.5	17.7	9.7	3.2	11.3	4.8	8.1	9.7	6.5	16.1	3.2	8.1	14.5										
問13 業種	鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	建設業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	製造業	9	66.7	11.1	22.2	22.2	33.3	11.1	22.2	-	22.2	-	11.1	22.2	11.1	11.1	11.1	-	-	-	-	-	-	-	-	22.2	-		
	電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	情報通信業	3	33.3	33.3	33.3	-	33.3	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3	-	
	運輸業、郵便業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	卸売業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	
	小売業	5	40.0	20.0	20.0	20.0	-	20.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20.0	-	
	金融業、保険業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
	不動産業、物品賃貸業	2	50.0	-	50.0	-	-	-	50.0	-	-	-	-	50.0	-	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0	-
	学術研究、専門・技術サービス業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
	宿泊業、飲食サービス業	2	100	-	50.0	-	50.0	-	-	50.0	-	-	-	50.0	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0	-
	生活関連サービス業、娯楽業	1	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	教育、学習支援業	5	20.0	20.0	40.0	20.0	-	20.0	-	-	20.0	-	20.0	20.0	20.0	-	20.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20.0	20.0	
	医療、福祉	12	16.7	50.0	33.3	33.3	-	33.3	-	-	8.3	-	16.7	-	8.3	-	8.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8.3	-	
	複合サービス事業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
労働者派遣業	1	100	-	100	-	100	-	100	-	100	-	100	-	100	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	
サービス業(他に分類されないもの)	15	40.0	46.7	40.0	-	20.0	6.7	13.3	-	13.3	-	6.7	6.7	6.7	26.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13.3	-		
公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
その他	1	100	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
問14 従業員数	1~9人	14	57.1	35.7	42.9	7.1	21.4	14.3	21.4	-	14.3	-	14.3	14.3	7.1	21.4	-	14.3	7.1	-	-	-	-	-	-	-	7.1	-	
	10~29人	7	28.6	42.9	42.9	42.9	-	42.9	-	28.6	-	28.6	14.3	28.6	-	28.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28.6	-	
	30~99人	10	40.0	30.0	20.0	-	-	-	-	-	-	-	10.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20.0	-
	100~299人	10	40.0	50.0	20.0	30.0	30.0	20.0	10.0	-	20.0	-	-	10.0	10.0	20.0	10.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	300~999人	9	11.1	33.3	11.1	22.2	-	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22.2	-
	1000人以上	7	42.9	-	42.9	-	28.6	14.3	14.3	-	28.6	-	14.3	14.3	14.3	28.6	14.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42.9	-
官公庁	1	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
問15 雇用形態	正社員	25	52.0	48.0	36.0	16.0	16.0	8.0	12.0	-	8.0	-	4.0	8.0	8.0	16.0	4.0	8.0	8.0	-	-	-	-	-	-	-	8.0	-	
	契約社員	12	25.0	-	41.7	-	8.3	16.7	-	-	16.7	8.3	-	8.3	-	16.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25.0	-	
	パートタイマー	21	33.3	28.6	23.8	23.8	19.0	33.3	14.3	9.5	14.3	9.5	19.0	14.3	9.5	19.0	4.8	14.3	9.5	-	-	-	-	-	-	-	14.3	9.5	
	派遣労働者	3	-	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	66.7	-	
問16 職場の 状況 「あて はまる」 の回答 のみ	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	22	50.0	31.8	50.0	13.6	27.3	9.1	18.2	-	18.2	-	9.1	9.1	13.6	13.6	4.5	13.6	4.5	-	-	-	-	-	-	-	4.5	-	
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	14	50.0	42.9	35.7	-	14.3	21.4	7.1	-	-	-	-	7.1	7.1	7.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.1	14.3	
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	24	33.3	33.3	29.2	16.7	12.5	25.0	4.2	4.2	8.3	4.2	-	8.3	4.2	16.7	4.2	4.2	12.5	-	-	-	-	-	-	-	4.2	12.5	
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	18	55.6	38.9	33.3	11.1	16.7	16.7	5.6	-	11.1	-	-	5.6	5.6	11.1	5.6	-	5.6	-	-	-	-	-	-	-	-	5.6	-
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	23	30.4	39.1	30.4	21.7	8.7	17.4	-	4.3	4.3	4.3	-	4.3	-	8.7	-	-	4.3	17.4	-	-	-	-	-	-	4.3	17.4	
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	29	37.9	31.0	37.9	10.3	10.3	17.2	3.4	-	6.9	3.4	3.4	3.4	-	3.4	-	-	3.4	17.2	-	-	-	-	-	-	-	17.2	-
	休みやすい職場風土だった	13	30.8	23.1	38.5	-	7.7	23.1	7.7	-	7.7	7.7	7.7	7.7	-	15.4	-	-	7.7	23.1	-	-	-	-	-	-	-	15.4	-
	職場の長(課長相当職)は女性だった	20	25.0	70.0	30.0	30.0	5.0	25.0	5.0	10.0	5.0	10.0	5.0	15.0	5.0	15.0	5.0	10.0	5.0	10.0	-	-	-	-	-	-	5.0	10.0	
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	15	26.7	40.0	40.0	26.7	13.3	33.3	6.7	13.3	6.7	20.0	6.7	20.0	6.7	20.0	6.7	13.3	6.7	13.3	-	-	-	-	-	-	6.7	13.3	
	職場の雰囲気は明るかった	19	31.6	42.1	36.8	15.8	5.3	21.1	5.3	5.3	5.3	10.5	10.5	10.5	-	15.8	-	-	5.3	21.1	-	-	-	-	-	-	5.3	10.5	
	職場にはお互い助け合う風土があった	24	45.8	29.2	33.3	25.0	12.5	20.8	12.5	4.2	8.3	8.3	8.3	16.7	8.3	16.7	4.2	8.3	8.3	16.7	-	-	-	-	-	-	8.3	8.3	
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	15	60.0	33.3	46.7	6.7	20.0	20.0	20.0	-	13.3	6.7	6.7	20.0	13.3	20.0	6.7	6.7	20.0	13.3	-	-	-	-	-	-	6.7	6.7	
	外勤や出張の多い職場だった	8	25.0	25.0	50.0	12.5	-	12.5	-	12.5	-	12.5	-	12.5	-	12.5	-	-	12.5	12.5	-	-	-	-	-	-	-	12.5	37.5
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	19	31.6	21.1	31.6	10.5	-	21.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21.1	-	-	-	-	-	-	-	15.8	-
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	26	30.8	34.6	30.8	7.7	3.8	15.4	-	-	3.8	-	-	-	-	3.8	-	-	-	15.4	-	-	-	-	-	-	-	15.4	-
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	26	34.6	34.6	26.9	19.2	11.5	26.9	11.5	3.8	7.7	7.7	3.8	15.4	7.7	11.5	3.8	7.7	11.5	3.8	-	-	-	-	-	-	3.8	7.7	
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	28	32.1	32.1	35.7	17.9	10.7	14.3	7.1	-	7.1	-	-	7.1	7.1	14.3	3.6	3.6	7.1	14.3	-	-	-	-	-	-	3.6	7.1	
妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどなかった	8	50.0	-	50.0	-	12.5	37.5	12.5	-	-	-	-	12.5	-	12.5	-	-	12.5	12.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	10	40.0	20.0	40.0	30.0	-	30.0	-	10.0	-	20.0	10.0	10.0	-	10.0	-	-	10.0	30.0	-	-	-	-						

	全体(n)	問20 マタニティハラスメントに対する対応(複数回答)											
		加害者に抗議した	会社の同僚に相談した	会社の相談窓口、担当者に相談した	上司に相談した	派遣会社に相談した	労働組合に相談した	労働局(雇用均等室、労働基準監督署、ハローワーク)に相談した	警察や弁護士に相談した	の地方自治体やNPOなどの団体に相談した	家族に相談した	その他	なかつた、特に何もしなかつた
全体(マタハラ経験者のみ)	62	11.3	12.9	3.2	9.7	4.8	-	1.6	1.6	1.6	16.1	1.6	58.1
問13 業種													
	鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	製造業	9	11.1	33.3	-	11.1	22.2	-	-	-	11.1	-	33.3
	電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	情報通信業	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
	運輸業、郵便業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	卸売業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
	小売業	5	20.0	-	-	40.0	-	-	-	-	20.0	-	60.0
	金融業、保険業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
	不動産業、物品賃貸業	2	-	-	-	-	-	-	50.0	-	-	-	50.0
	学術研究、専門・技術サービス業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	2	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0
	生活関連サービス業、娯楽業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-
	教育、学習支援業	5	20.0	20.0	-	-	-	-	-	-	20.0	-	80.0
	医療、福祉	12	-	-	-	8.3	-	-	8.3	-	16.7	-	75.0
	複合サービス業	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
	労働者派遣業	1	-	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-
	サービス業(他に分類されないもの)	15	20.0	13.3	6.7	13.3	6.7	-	-	-	6.7	13.3	53.3
	公務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	その他	1	100	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-
問14 従業員数													
	1~9人	14	21.4	7.1	7.1	21.4	-	-	-	-	7.1	-	71.4
	10~29人	7	14.3	14.3	-	14.3	-	-	-	-	42.9	-	57.1
	30~99人	10	20.0	10.0	-	-	10.0	-	-	-	20.0	-	60.0
	100~299人	10	10.0	30.0	-	10.0	-	-	10.0	-	10.0	-	40.0
	300~999人	9	-	-	-	11.1	-	-	-	-	11.1	11.1	88.9
	1000人以上	7	-	14.3	14.3	-	28.6	-	-	14.3	-	14.3	28.6
	官公庁	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
問15 雇用形態													
	正社員	25	20.0	12.0	4.0	12.0	4.0	-	4.0	-	16.0	-	56.0
	契約社員	12	-	8.3	-	-	-	-	-	8.3	-	8.3	83.3
	パートタイマー	21	9.5	19.0	4.8	14.3	-	-	-	-	4.8	23.8	52.4
	派遣労働者	3	-	-	-	-	66.7	-	-	-	-	-	33.3
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ													
	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	22	13.6	18.2	4.5	9.1	4.5	-	4.5	-	4.5	9.1	63.6
	早期や深夜にする仕事が多い職場だった	14	21.4	14.3	7.1	14.3	-	-	-	-	7.1	-	78.6
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	24	8.3	16.7	-	16.7	-	-	-	-	4.2	20.8	62.5
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	18	16.7	22.2	-	11.1	-	-	-	-	5.6	16.7	55.6
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	23	8.7	8.7	-	8.7	-	-	4.3	-	4.3	21.7	65.2
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	29	10.3	6.9	-	6.9	3.4	-	3.4	-	3.4	10.3	69.0
	休みやすい職場風土だった	13	7.7	7.7	-	15.4	7.7	-	-	-	-	23.1	53.8
	職場の長(課長相当職)は女性だった	20	25.0	10.0	-	15.0	-	-	5.0	-	5.0	25.0	50.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	15	13.3	13.3	-	13.3	6.7	-	-	-	-	20.0	60.0
	職場の雰囲気は明るかった	19	15.8	10.5	-	10.5	5.3	-	-	-	-	26.3	57.9
	職場にはお互い助け合う風土があった	24	16.7	20.8	4.2	12.5	4.2	-	-	-	-	20.8	58.3
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	15	20.0	20.0	6.7	20.0	6.7	-	-	-	-	20.0	46.7
	外勤や出張の多い職場だった	8	-	-	-	12.5	-	-	-	-	-	12.5	87.5
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	19	5.3	5.3	-	-	-	-	-	-	-	15.8	84.2
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	26	11.5	7.7	-	-	-	-	-	-	3.8	19.2	69.2
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	26	15.4	11.5	3.8	15.4	3.8	-	-	-	-	23.1	57.7
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	28	7.1	17.9	3.6	7.1	3.6	-	3.6	-	3.6	25.0	57.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	8	12.5	12.5	12.5	25.0	-	-	-	-	-	25.0	62.5
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	10	30.0	10.0	-	20.0	-	-	-	-	-	40.0	50.0
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	9	11.1	-	-	22.2	-	-	-	-	-	44.4	44.4
問17 セクハラ経験有無													
	いずれも経験なし	36	8.3	5.6	-	5.6	8.3	-	-	-	16.7	-	69.4
	いずれかを経験あり	26	15.4	23.1	7.7	15.4	-	-	3.8	3.8	3.8	15.4	42.3

	全体(n)	問20-2 対応した(しなかった)結果(複数回答)					
		解決した	継続中・係争中である	解決しなかったが、我慢	解決せず、退職した	その他	わからない
全体(マタハラ経験者のみ)	62	6.5	3.2	12.9	66.1	4.8	8.1
問13 業種							
	鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-
	建設業	-	-	-	-	-	-
	製造業	9	-	11.1	66.7	-	11.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	-	-	-	-	-	-
	情報通信業	3	-	-	66.7	-	33.3
	運輸業、郵便業	-	-	-	-	-	-
	卸売業	1	-	-	100	-	-
	小売業	5	20.0	-	60.0	-	20.0
	金融業、保険業	1	-	-	-	100	-
	不動産業、物品賃貸業	2	-	-	100	-	-
	学術研究、専門・技術サービス業	1	-	-	100	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	2	-	-	50.0	-	-
	生活関連サービス業、娯楽業	1	-	100	-	-	-
	教育、学習支援業	5	-	-	100	-	-
	医療、福祉	12	-	-	8.3	75.0	16.7
	複合サービス事業	1	-	-	-	-	100
	労働者派遣業	1	-	-	100	-	-
	サービス業(他に分類されないもの)	15	13.3	-	20.0	66.7	-
	公務	-	-	-	-	-	-
	その他	1	-	-	-	100	-
問14 従業員数							
	1~9人	14	14.3	-	7.1	71.4	7.1
	10~29人	7	-	-	14.3	85.7	14.3
	30~99人	10	-	10.0	20.0	70.0	-
	100~299人	10	10.0	10.0	-	70.0	-
	300~999人	9	-	-	22.2	55.6	-
	1000人以上	7	-	-	14.3	57.1	14.3
	官公庁	1	-	-	-	100	-
問15 雇用形態							
	正社員	25	12.0	8.0	12.0	52.0	8.0
	契約社員	12	-	-	8.3	75.0	-
	パートタイマー	21	-	-	19.0	81.0	4.8
	派遣労働者	3	-	-	-	66.7	-
問16 職場の状況「あてはまる」の回答のみ							
	恒常的に残業や休日出勤が多い職場だった	22	4.5	4.5	13.6	72.7	4.5
	早朝や深夜にする仕事が多い職場だった	14	21.4	-	14.3	57.1	7.1
	職場には女性の方が男性よりも多く配属されていた	24	4.2	4.2	8.3	79.2	4.2
	職場では男女で受け持つ仕事の内容がはっきり分かれていた	18	11.1	5.6	5.6	72.2	-
	職場の特定の人や係に仕事量が集中していた	23	-	4.3	4.3	87.0	4.3
	職場の特定の人しかできない業務が多かった	29	6.9	3.4	3.4	79.3	-
	休みやすい職場風土だった	13	-	-	7.7	84.6	-
	職場の長(課長相当職)は女性だった	20	10.0	10.0	15.0	60.0	10.0
	職場の長は社員間の業務分担等について良くマネジメントしていた	15	6.7	6.7	13.3	73.3	6.7
	職場の雰囲気は明るかった	19	5.3	5.3	10.5	73.7	-
	職場にはお互い助け合う風土があった	24	8.3	4.2	12.5	66.7	4.2
	職場は意見が言いやすい風通しの良い環境だった	15	20.0	6.7	6.7	66.7	-
	外勤や出張の多い職場だった	8	-	-	-	87.5	25.0
	1日や週の中での繁閑の差が大きい職場だった	19	-	5.3	21.1	63.2	5.3
	季節や月によって繁閑の差が大きい職場だった	26	3.8	3.8	11.5	73.1	3.8
	勤務先(会社等)全体として女性が多かった(5割以上)	26	7.7	7.7	11.5	65.4	11.5
	部署によっては男性が(または女性が)ほとんどいなかった	28	3.6	7.1	14.3	64.3	7.1
	妊娠・出産等を通じて働き続ける事例がほとんどだった	8	12.5	-	12.5	75.0	-
	職場の同僚達は妊娠経過・母体の個人差についてよく認識していた	10	10.0	-	-	90.0	-
	職場は、子育て等の多様な状況を抱える社員が、辞めずに継続就業できることが大事という雰囲気があった	9	-	11.1	-	88.9	-
問17セクハラ 経験有無							
	いずれも経験なし	36	5.6	2.8	11.1	69.4	2.8
	いずれかを経験あり	26	7.7	3.8	15.4	61.5	7.7

JILPT 調査シリーズ No. 150-2

妊娠等を理由とする不利益取扱い及びセクシュアル
ハラスメントに関する実態調査結果 — 個人調査データ編 —

発行年月日 2016年5月31日

編集・発行 独立行政法人 労働政策研究・研修機構

〒177-8502 東京都練馬区上石神井4-8-23

(照会先) 研究調整部研究調整課 TEL:03-5991-5104

印刷・製本 株式会社相模プリント

©2016 JILPT Printed in Japan

* 調査シリーズ全文はホームページで提供しております。(URL:<http://www.jil.go.jp/>)