

＜付属資料＞

調査票

基本集計結果

中小・中堅企業の雇用管理と両立支援に関する調査

(従業員調査票)

(記入上の注意)

- 1 特に断りのない限り、平成 21 (2009) 年 9 月現在の状況について記入してください。
- 2 調査票の記入は、黒のペン又はボールペンで記入してください。
- 3 特に断りのない限り、該当する番号を 1 つ選んで○をつけてください。
- 4 回答欄が () や のものは、該当事項及び該当数字を記入してください。
- 5 数字を記入する場合は、右づめで記入してください。
- 6 派遣労働者の方は、恐れ入りますが、勤務先・職場に関する質問は、人材派遣会社ではなく、この調査票を受け取った会社のことについて記入してください。
- 7 記入の終わりました調査票は、**9月25日(金)**までに、同封の返信用封筒に入れて返送してください。
- 8 調査結果をご希望の方には、まとまり次第、結果の要約を無料で送付いたしますので、この調査票の最終ページの記入欄に、必要事項を記入してください。

■調査票の送付・回収 (調査票の内容、記入方法に関するお問い合わせ)

(省略)

■調査実施 (調査の趣旨に関するお問い合わせ)

独立行政法人 労働政策研究・研修機構

(お問い合わせ先)

〒177-8502 東京都練馬区上石神井 4-8-23 URL <http://www.jil.go.jp/>

TEL : 03-5991-9092 FAX : 03-5991-5710 E-mail

担当 就業環境・ワークライフバランス部門 主任研究員 中村良二

1. 最初に、あなた自身や勤務先のことについてお聞きします。

問1-1 [性別] 性別を記入してください。(1つに○)

1 男性	2 女性
-------------	-------------

問1-2 [年齢] 2009年9月1日現在の満年齢を記入してください。

	歳
--	---

問1-3 [配偶者の有無] あなたには配偶者(夫または妻)がいらっしゃいますか?(1つに○)

1 いる	2 いない(問1-4へ)
-------------	---------------------

【配偶者が「1 いる」とお答えになった方のみにお聞きします。】

付問 [配偶者の就業形態] 配偶者はどのようなお仕事をしていますか?
(1つに○)

1 仕事をしていない
2 正社員、公務員
3 非正規社員(パート、アルバイト、契約社員等)
4 派遣労働者
5 自営・自由業(家族従業者、内職を含む)
6 その他()

問1-4 [子どもの有無] あなたのお子さんはいらっしゃいますか?(1つに○)

1 いる	2 いない
-------------	--------------

問1-5 [就業形態] あなたの就業形態は、次のどれにあたりますか?(1つに○)

1 正社員、正規従業員
2 パートタイマー、アルバイト
3 嘱託社員、契約社員
4 派遣労働者
5 その他()

付問 [役職] 勤務先でのあなたの役職は次のどれにあたりますか?(1つに○)

1 一般社員	4 部長クラス
2 係長・主任	5 役員以上
3 課長クラス	6 その他()

(注) 派遣労働者の方は、恐れ入りますが、次頁以降の質問は、人材派遣会社ではなくこの調査票を受け取った会社のことについて、記入してください。

問1-6 [勤務先の業種] 勤務先の業種は次のうちどれにあたりますか？ (1つに○)

1 建設業	7 金融・保険業
2 製造業	8 不動産業
3 電気・ガス・熱供給・水道業	9 飲食店、宿泊業
4 情報通信業	10 医療・福祉
5 運輸業	11 教育・学習支援
6 卸売・小売業	12 サービス業
	13 その他 ()

問1-7 [勤務先企業の従業員数] 勤務先の企業規模は企業全体で次のうちどれにあたりますか？ (1つに○)

1 30人未満	2 30~49人	3 50~99人	4 100~299人	5 300~499人	6 500~999人
---------	----------	----------	------------	------------	------------

問1-8 [職種] 現在のお仕事の内容は、次のどれにあたりますか？ (1つに○)

1 農林漁業作業	(農耕、家畜の飼育、養殖、造園など)
2 専門・技術的職業	(医師、薬剤師、看護師、歯科衛生士、放射線技師、保育士、ケアワーカー、社会福祉施設介護職員、栄養士、設計士、測量士、システム・エンジニア、司法書士、教員、僧侶、編集者、音楽家、デザイナー、司書など)
3 管理的職業	(経営者、会社役員、部長、課長、工場長など)
4 事務職	(事務全般、企画、会計、経理、営業事務、テレホンアポインター、秘書、窓口業務、フロント、集金、メーター検針員、データ入力、レジ係など)
5 営業・販売職	(店長、フロアマネージャー、販売員、ガソリンスタンド店員、不動産仲介・売買、外交員、バイヤー、セールス、勧誘など)
6 サービス職	(ホームヘルパー、理美容師、調理師、ウェイター、ホールスタッフ、ホテル客室係、ビル管理人、パチンコ店店員、レンタル店店員、ツアーコンダクター、案内係、広告ビラ配りなど)
7 保安的職業	(警備員、監視員、守衛、交通巡視員など)
8 運輸的職業	(バス・タクシー・トラック運転者、車掌、バスガイド、船員など)
9 通信的職業	(無線通信技士、電話交換手、集配員など)
10 技能工・労務職	(組立・修理工、金属加工・溶接工、食品製造工、印刷・製本作業、電気工事業者、建設・土木業者、倉庫業者、宅配便ドライバー、新聞配達員、商品陳列員、清掃員など)
11 その他	()

問1-9 [勤務先の近年の経営状況] 現在の勤務先の近年の経営状況は、あなたからみてどうでしょうか？ (1つに○)。

1 良い	2 まあ良い	3 良くも悪くもない	4 少し悪い	5 悪い
------	--------	------------	--------	------

問1-10 [勤務先の経営方針の周知] 現在の勤務先は、会社または社長が従業員に、会社の経営方針をきちんと伝えていると思いますか？（1つに○）

1 きちんと伝えていると思う 2 伝えていると思う 3 伝えていないと思う

問1-11 [勤務先の通勤時間] 勤務先までの通勤時間はどのくらいですか？（1つに○）

1 10分未満 2 10～30分未満 3 30～60分未満 4 60～90分未満 5 90分以上

問1-12 [採用形態] 現在の勤務先には、どのような形で採用されましたか？（1つに○）

1 新卒採用 2 派遣会社からの派遣 3 関連会社等からの出向 4 中途採用／再雇用（1、2、3以外の方は「4 中途採用／再雇用」としてください）

【問1-11で2、3、4とお答えになった方にのみお聞きします】

付問 あなたは、結婚や出産を機に、または、家事・育児・介護に専念するため、働くことをやめたこと（無職になったこと）がありますか？（1つに○）

1 ある 2 ない

問1-13 [勤続年数] 現在の勤務先での勤続年数は約何年ですか？
（出向や転勤中の方は企業グループ全体での勤続年数でお答えください。）

約 年

※5ヶ月以下は切り下げ、6ヶ月以上は切り上げてください。
（例 3年5ヶ月は約3年。3年6ヶ月は約4年）

問1-14 [労働組合の有無] 現在の勤務先には労働組合がありますか？（1つに○）

1 ある 2 ない

問1-15 [労働組合加入の有無] あなたは労働組合へ加入していますか？（1つに○）

1 加入している 2 加入していない

問1-16 [昨年1年間の年収] あなたの勤務先での昨年1年間の税込み年収はどのくらいでしたか？昨年現在の勤務先で働いておられなかった方は、昨年1年の税込みの勤労年収をお答えください。（1つに○）

1 100万円未満 2 100～200万円未満 3 200～300万円未満 4 300～400万円未満
5 400～500万円未満 6 500～600万円未満 7 600～700万円未満 8 700～800万円未満
9 800～900万円未満 10 900～1,000万円未満 11 1,000万円以上

2. あなたの勤務先や職場、あなたの働き方に関することなどについて、お聞きします。

問2-1 あなたは、次のような人事制度を適用されていますか？

(1) 目標管理制度 (1つに○)

- 1 適用されている 2 適用されていない 3 そのような制度はない

(2) 業績や成果を賃金に反映する制度 (1つに○)

- 1 適用されている 2 適用されていない 3 そのような制度はない

問2-2 あなたの会社の長期安定雇用に関する考え方は、以下のうち、どれが最も近いと考えますか？ (1つに○)

- 1 今の会社は、長期安定雇用をできるだけ多くの社員を対象に維持していく方針である
2 今の会社は、対象者を限定して長期安定雇用を維持していく方針である
3 今の会社では、長期安定雇用は経営上の優先課題ではない
4 わからない

問2-3 あなたの会社では、社員教育・人材育成に力を入れていると思いますか？ (1つに○)

- 1 力を入れていると思う
2 どちらかといえば、力を入れていると思う
3 どちらかといえば、力を入れていないと思う
4 力を入れていないと思う
5 わからない

問2-4 あなたの今後のキャリアについて、今のお考えに最も近いものに○をつけてください。
(1つに○)

- 1 今の会社でできるだけ長く働きたい (途中、中断があっても) —
2 いずれは他社へ転職したい (途中、中断があっても) —
3 いずれは独立・開業したい
4 家事、育児、介護に専念するため、いずれは働くことをやめてしまいたい
5 わからない

【問2-4で1、2とお答えになった方のみにお聞きします】

付問 あなたは今後どのようなキャリアをきずいていこうとしていますか？
次の中からあなたのお考えに最も近いものに○をつけてください。
(1つに○)

- 1 管理職として働けるまで働きたい
2 自分の専門能力や特殊能力を活かして働けるまで働きたい
3 地位や仕事にとらわれず長く働きたい
4 特に希望はない

次のページへ

次のページへ

問2-5 あなたの会社または職場では、現在次のような取り組みをしていますか？ 次の(1)～(3)のそれぞれについて、あてはまるもの1つに○をつけてください。

	積極的に 取り組んで いる	ある程度 取り組んで いる	取り組んで いない	わからない
1) 正社員と非正社員の均衡処遇の推進	1	2	3	4
2) 男女均等処遇(女性の活躍)の推進	1	2	3	4
3) ワーク・ライフ・バランスの推進	1	2	3	4

問2-6 あなたの会社では、過去3年間、仕事や職場において、次にあげるような変化がありましたか？ 次の(1)～(12)それぞれについて、あてはまるもの1つに○をつけてください。

※3年前に現在の会社に勤めていなかった場合は、現在の会社に勤め始めてから現在までの変化について答えてください。

	あて はまる	どちらともい えない	あて はまらない
1) 部門を越えた社員間のコミュニケーションが活発になった	1	2	3
2) 社内における意思決定のスピードが上がった	1	2	3
3) 仕事の進め方において社員の裁量が増大した	1	2	3
4) 進捗管理が厳しくなった	1	2	3
5) 社員の間での競争意識が高まった	1	2	3
6) 社員の仕事に対する意欲が高まった	1	2	3
7) 若年層(若手)の育成に手が回らなくなった	1	2	3
8) 職場で協力し合う雰囲気なくなった	1	2	3
9) 仕事のできる人に仕事が集中するようになった	1	2	3
10) 残業が増えるなど、労働時間が増加した	1	2	3
11) 精神的ストレスを訴える社員が増加した	1	2	3
12) 自己都合で離職する社員が増加した	1	2	3

3. あなたの労働時間や休暇についてお聞きします。

問3-1 あなたは、勤務先でどのような勤務時間制度を適用されていますか？（1つに○）

- 1 通常の勤務時間制度（以下の2～6に該当しない場合）
- 2 フレックスタイム（一定の時間内で始業・終業時刻を自分で調整できるもの）
- 3 変形労働時間制（一定の期間だけ勤務時間が異なるもの。例 4週6休）
- 4 交替制（昼シフト、夜シフトなど）
- 5 裁量労働制・みなし労働（法律上の適用を受ける専門職、営業職、企画職等をいいます）
- 6 時間管理なし（裁量労働制・みなし労働時間以外で、管理職などの場合）

問3-2 あなたは今年（2009年）に入って、ふだん、1週間あたり約何日勤務していますか？

1週あたり約 日勤務 (例) 1週あたり約 5 日勤務

問3-3 あなたは今年（2009年）に入って、ふだん、残業時間を含めて、1週間あたり約何時間くらい働いていますか？（*残業手当などの有無にかかわらず、業務に関係する実際に働いた残業や休日出勤、自宅での作業時間などをすべて含めてください。ただし副業は含みません）

残業を含めて 1週あたり約 時間くらい (例) 残業を含めて1週あたり約 4 2 時間
 ※30分未満は切り捨て、30分以上は切り上げてください。
 (例 42時間20分→42時間、42時間30分→43時間)

問3-4 問3-3でご回答いただいた週労働時間のうち、残業時間は、1週間あたり約何時間くらいですか？
 残業がない場合は「0時間」としてください。（*残業手当などの有無にかかわらず、業務に関係する実際に働いた残業や休日出勤、自宅での作業時間などをすべて含めてください。ただし副業は含みません）

1週あたり約 時間くらい (例) 1週あたり約 10 時間くらい
 ※30分未満は切り捨て、30分以上は切り上げてください。
 (例 10時間20分→10時間、10時間30分→11時間)

問3-5 あなたのお仕事は、次のような働き方をすることがありますか？ 次の(1)～(3)それぞれについて、あてはまるもの1つに○をつけてください。

	いつも している	ときどき している	あまり していない	まったく していない
1) 所定労働時間を超えて働くこと（残業）	1	2	3	4
2) 日曜日や祝日の勤務	1	2	3	4
3) 自宅に仕事を持ち帰り行うこと	1	2	3	4

問3-6 あなたの現在の労働時間は、1年前と比べて変わりましたか？（1つに○）
 （※1年前に別の勤務先で働いていた方は、その勤務先での労働時間と比べて下さい。）

- 1 増えている 2 変わらない 3 減っている 4 1年前は無職または休業中だった

問3-7 あなたは、今の仕事で自分の仕事のスケジュールや手順の決定についてどの程度、裁量度があると思いますか？（1つに○）

- 1 かなりある 2 ある程度ある 3 あまりない 4 ほとんどない

問3-8 現在のあなたの労働時間に対する考えは次のうちどれですか？（1つに○）

- 1 もっと長くしたい 2 適当な長さである 3 もっと短くしたい

【「3 もっと短くしたい」と答えた方のみにお聞きます。】

付問1 どのようにして減らしたいですか？次のうち、あなたのお考えに近いものを1つお答えください。（1つに○）

- 1 1日の就業時間を減らしたい
 2 休日・休暇を増やしたい
 3 1と2の両方
 4 わからない

付問2 仕事の時間を減らした結果、収入が減ってもよいですか？（1つに○）

- 1 はい 2 いいえ 3 わからない

問3-9 昨年度（2008年度）のあなたの年次有給休暇（前年度からの繰り越し分も含む）は、年何日付与されておりましたか？また、そのうち何日使いましたか？

年	<div style="border-bottom: 1px dashed black; height: 40px; width: 100%;"></div>	日のうち	<div style="border-bottom: 1px dashed black; height: 40px; width: 100%;"></div>	日取得した
----------	---	-------------	---	--------------

（※昨年、別の勤務先で働いていた、仕事をしていなかった、休業中だった方は、日数は回答しなくてもけっこうです）

問3-10 あなたの会社や職場では、労働時間を短くするための次のような取り組みを行っていますか？次の（1）・（2）にそれぞれについて、あてはまるもの1つに○をつけてください。

	やっている	やっていない	わからない
1) 労働時間の適正化に向けた仕事の役割・分担の見直し	1	2	3
2) 長時間労働の者やその上司に対する注意や助言	1	2	3

4. 育児と仕事の両立についてお聞きします。

問4-1 あなたには小学校入学前のお子さんがいらっしゃいますか？（1つに○）

1 いる 2 いない（→ 問4-2へ）

付問1 一番下のお子さんの年齢は何歳ですか？ お子さんがお一人の方は、そのお子さんの年齢をお答えください。

[] 歳

付問2 あなたは、A. これまで育児休業や仕事と育児の両立に関する支援策を利用したことがありますか？（または、現在利用していますか？）[*勤務先に制度があるかないかは関係なく]
またB. 育児休業以外の支援策について、今後もし利用できるとすれば、利用したいですか？（現在利用している方は、今後も利用し続けたいですか？）
各支援策(1)～(6) について、AとBそれぞれ、あてはまる番号1つに○をつけてください。

	A. 利用経験			B. 利用希望	
	現在の勤務先で利用した(している)	以前の勤務先で利用した	利用したことはない	利用したい(し続けたい)	利用しなくてもよい
1) 育児休業	1	2	3	/	
2) 短時間勤務(労働時間を短くする)	1	2	3	1	2
3) 育児のためのフレックス・タイム(出勤・退勤時間を従業員が決める)	1	2	3	1	2
4) 始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ(労働時間は同じだが、例えば1時間早く出勤する代わりに1時間早く退勤するなど)	1	2	3	1	2
5) 所定外労働の免除(残業や休日出勤をしない)	1	2	3	1	2
6) 子の看護休暇(病気やけがをした小学校就学前の子の看護のための休暇)	1	2	3	1	2

【小学校入学前のお子さんのいらっしゃらない方も、いらっしゃる方もお答えください】

問4-2 現在の勤務先に育児休業制度の規定がありますか？（1つに○）
（規定があるとは、就業規則等を書いてあることをいいます）

1 規定がある 2 規定がない 3 わからない（知らない）

問4-3 今後もし、あなたにお子さんが生まれたら、育児休業制度を利用したいと思いますか？
(1つに○)

- 1** 利用したいと思う **2** 利用したいと思わない **3** わからない

問4-4 これまでに現在の職場で、あなた以外で育児休業をとった方がいらっしゃいましたか？
(1) 女性と (2) 男性のそれぞれについて、あてはまるもの1つに○をつけてください。

	いた (いる)	いなかった
1) 女性	1	2
2) 男性	1	2

【女性でも男性でも職場に育児休業をとった方がいた方のみお聞きします。それ以外の方は問4-5へ】

付問 育児休業をとった方がいたときに、とった方が担当していた業務をどのように処理しましたか？ 次のうち、あてはまるものすべてに○をつけてください。(すべてに○)

- 1** 代わりに人は補充せず、同じ部署の他の社員で対応した
2 社内の他の部署から人が異動してきた
3 新しく採用された人がきた (新規採用の正社員、派遣労働者、アルバイトなど)
4 その他 ()

問4-5 現在の勤務先または職場は、従業員が自分のお子さんを職場に連れて来て仕事をするようなことができますか？ (できると思いますか？) (1つに○)

- 1** できる (と思う)
2 場合によってはできる (と思う)
3 基本的にはできない (と思う)
4 できない (と思う)
5 わからない

問4-6 企業が男性の育児休業の取得をすすめるなど、企業が男性従業員の育児参加を促すような取り組みを行うことについて、あなたのお考えに最も近いものはどれですか。 (1つに○)

- 1** 企業が積極的に取り組みを行う必要がある
2 企業が何らかの取り組みを行う必要がある
3 男性の育児参加は必要だが、企業が取り組む必要はない
4 そもそも男性の育児参加を進める必要はない
5 わからない

問4-7 育児休業をはじめとする仕事と育児の両立支援に関する次のような点について、あなたはどのように思いますか？ 次の(1)～(5)のそれぞれについて、あてはまるもの1つに○をつけてください。

	とても そう 思う	やや そう 思う	ど ち ら と も い え ない	あまり そう思 わない	まったく そう思 わない
1) 育児休業制度などの仕事と育児の両立支援制度が整備されていると、働いていて安心感がある	1	2	3	4	5
2) 職場で誰かが育児休業を取ると、他の人の仕事の負担が増えるので、大変だ	1	2	3	4	5
3) 職場で誰かが育児休業を取ると、それをきっかけに、仕事の負担や職務の見直しにつながる	1	2	3	4	5
4) 職場で誰かが育児休業を取ると、それをきっかけに、仕事の進め方が効率的になる	1	2	3	4	5
5) 今の職場は融通がききやすいので、子育てしやすい	1	2	3	4	5

5. 介護と仕事の両立についてお聞きします。

問5-1 現在の勤務先に介護休業制度の「規定」がありますか？(1つに○)
(規定があるとは、就業規則等を書いてあることをいいます)

- 1 規定がある 2 規定がない 3 わからない(知らない)

問5-2 あなたは今後、ご自分のご家族を介護するようになると思いますか？(1つに○)
(現在、家族を介護されている方は、「5 すでに、家族を介護している」に○をつけてください)

- 1 近いうちになると思う
2 いつかはなると思う
3 ならないと思う
4 わからない
5 すでに、家族を介護している

次のページへ

【家族を介護されている方のみにお聞きします】

付問 次のような仕事と介護の両立支援制度を利用したことがありますか？
あてはまるものすべてに○をつけてください。(すべてに○)

- 1 介護休業制度 5 残業や休日労働の免除
2 短時間勤務制度 6 介護経費の補助
3 介護のためのフレックスタイム制度 7 在宅勤務
4 始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ 8 いずれもない

次のページへ

問5-3 今後、ご自分をご家族の介護をすることになっても、今のお仕事を続けるとお考えですか？
 (現在、介護をされている方は、お仕事を続けたいですか？) (1つに○)

- | |
|--|
| <p>1 今の仕事を続けると思う (続けたい)
 2 介護と両立しやすい仕事に変えたいと思う (変えたい)
 3 仕事をやめて介護に専念すると思う (専念したい)
 4 わからない</p> |
|--|

6. あなたの仕事と生活に関するお考えについてお聞きします。

問6-1 あなたは、現在の仕事に関する以下のような事柄について、どの程度満足していますか？次の(1)～(9)のそれぞれについて、あてはまるもの1つに○をつけてください。

	満足 している	まあ 満足	どちら ともい えない	少し 不満	不満
1) 仕事全体について	1	2	3	4	5
2) 給料・賃金の額	1	2	3	4	5
3) 休日・休暇の日数	1	2	3	4	5
4) 仕事の内容	1	2	3	4	5
5) 自分に与えられた仕事の裁量	1	2	3	4	5
6) あなたに対する評価・処遇	1	2	3	4	5
7) 職場の人間関係	1	2	3	4	5
8) 仕事に役立つ能力や知識を身につける機会	1	2	3	4	5
9) 仕事と家事・育児・介護とのバランス	1	2	3	4	5

問6-2 あなたは、現在の自分の仕事や職業生活に関することで、強い不安、悩み、ストレスとなつてい
 ると感じることがありますか？ あてはまるものすべてに○をつけてください。
 (すべてに○)

- | | | |
|----------|----------|-------------|
| 1 仕事の量 | 4 配置転換 | 7 定年後の仕事、老後 |
| 2 仕事への適性 | 5 雇用の安定性 | 8 その他 () |
| 3 昇進、昇給 | 6 会社の将来性 | 9 特になし |

問6-3 現在、あなたは、家事／育児／介護と仕事（職業をもって働くこと）の両立について、次のように感じるがありますか？ 次の（1）～（3）のそれぞれについて、あてはまるもの1つに○をつけてください。

	よくある	たまにある	あまりない	まったくない
1) 仕事のために、家事／育児／介護ができていないと感じること	1	2	3	4
2) 家事／育児／介護のために、仕事での責任を果たせていないと感じること	1	2	3	4
3) 仕事と家事／育児／介護の両立が難しく、悩むこと	1	2	3	4

問6-4 あなたの仕事（職業をもって働くこと）と家事／育児／介護のバランスに関するお考えについて、最もあてはまるものに○をつけてください。（1つに○）

- | |
|--|
| <p>1 家事／育児／介護よりも仕事（職業）を優先したい</p> <p>2 両方とも同じくらい関わりたい</p> <p>3 仕事（職業）より家事／育児／介護を優先したい</p> |
|--|

問6-5 あなたの仕事（職業をもって働くこと）と余暇のバランスに関するお考えについて、最もあてはまるものに○をつけてください。（1つに○）

- | |
|---|
| <p>1 仕事に生きがいを求めており、全力を傾けたい</p> <p>2 仕事に力を入れるが、時には余暇も楽しみたい</p> <p>3 仕事も余暇も同じくらい大切だと考えている</p> <p>4 仕事はなるべく早く片づけて、できるだけ余暇を楽しみたい</p> <p>5 仕事よりも余暇に生きがいを求めたい</p> |
|---|

問6-6 あなたは、現在の生活に関する以下の事らについて、どの程度満足していますか？ 次の（1）～（4）のそれぞれについて、あてはまるもの1つに○をつけてください。

	満足している	まあ満足	どちらともいえない	少し不満	不満
1) 自分の健康	1	2	3	4	5
2) 家族と一緒に過ごす時間	1	2	3	4	5
3) 友人・知人と過ごす時間	1	2	3	4	5
4) 趣味などの時間	1	2	3	4	5

これで質問は終わりです。調査結果の要約の送付を希望される方は、まとめ次第送付させていただきますので、お手数ですが、下記にご記入の上、返送をお願いいたします。

・結果の要約の送付

1 希望する	2 不要である
---------------	----------------

※結果の要約をご希望の場合は、このページの下欄にご送付先をご記入いただき、キリトリ線より切り取ってご回答いただいたアンケート調査票とともに返信用封筒に同封してください。

長時間にわたり、ご協力いただきありがとうございました。

返信用封筒(切手はいりません)に入れて、ご返送くださいますよう、
よろしくお願い申し上げます。

【調査結果の要約をご希望の方はご記入ください。下の部分を切り取って、ご回答いただいたアンケート調査票とともに返信用封筒に同封してください。】

(下記の情報は、調査結果の要約の送付以外には使用いたしません。)

----- キリトリ -----

ご住所
〒

ご芳名

様

「中小・中堅企業の雇用管理と両立支援に関する調査」

(従業員調査)

基礎集計表

	問1-2. 年齢									
	10・20代	30代	40代	50代	60代以上	無回答	合計度数(n)	平均値	標準偏差	有効度数(n)
全体	19.0%	34.2%	28.0%	13.2%	5.1%	.4%	(546)	39.6	10.9	(544)
性別										
男性	16.3%	30.9%	28.8%	16.3%	7.6%	-	(288)	41.2	11.4	(288)
女性	22.1%	38.0%	27.1%	9.7%	2.3%	.8%	(258)	37.7	10.0	(256)
年齢										
男性 10・20代	100.0%	-	-	-	-	-	(47)	25.5	3.0	(47)
30代	-	100.0%	-	-	-	-	(89)	34.4	2.9	(89)
40代	-	-	100.0%	-	-	-	(83)	44.0	2.8	(83)
50代以上	-	-	-	68.1%	31.9%	-	(69)	57.3	4.2	(69)
女性 10・20代	100.0%	-	-	-	-	-	(57)	25.3	2.9	(57)
30代	-	100.0%	-	-	-	-	(98)	34.3	2.7	(98)
40代	-	-	100.0%	-	-	-	(70)	44.6	2.9	(70)
50代以上	-	-	-	80.6%	19.4%	-	(31)	55.8	4.4	(31)
配偶者の有無										
男性 いる	7.0%	30.3%	33.8%	19.9%	9.0%	-	(201)	43.8	10.4	(201)
いない	37.9%	32.2%	17.2%	8.0%	4.6%	-	(87)	35.2	11.5	(87)
女性 いる	7.2%	38.8%	38.8%	13.7%	1.4%	-	(139)	40.9	8.5	(139)
いない	39.5%	37.0%	13.4%	5.0%	3.4%	1.7%	(119)	33.9	10.4	(117)
配偶者の仕事										
男性 仕事をしていない	7.2%	24.6%	36.2%	15.9%	15.9%	-	(69)	45.2	10.9	(69)
正社員、公務員	7.0%	42.1%	29.8%	19.3%	1.8%	-	(57)	41.3	9.5	(57)
非正規社員(含派遣)	6.3%	29.7%	35.9%	21.9%	6.3%	-	(64)	43.9	10.2	(64)
自営業等	-	-	50.0%	50.0%	-	-	(4)	48.8	4.1	(4)
女性 仕事をしていない	-	40.0%	20.0%	20.0%	20.0%	-	(5)	47.2	10.9	(5)
正社員、公務員	7.9%	39.5%	42.1%	10.5%	-	-	(114)	40.1	8.0	(114)
非正規社員(含派遣)	-	20.0%	30.0%	40.0%	10.0%	-	(10)	47.6	9.2	(10)
自営業等	12.5%	62.5%	12.5%	12.5%	-	-	(8)	37.5	8.3	(8)
子どもの有無										
男性 いる	4.7%	26.2%	35.5%	22.7%	11.0%	-	(172)	45.3	10.4	(172)
いない	33.6%	37.9%	19.0%	6.9%	2.6%	-	(116)	35.2	10.1	(116)
女性 いる	4.4%	35.6%	43.0%	14.8%	2.2%	-	(135)	42.2	8.4	(135)
いない	41.5%	40.7%	9.8%	4.1%	2.4%	1.6%	(123)	32.7	9.3	(121)
採用形態										
男性 新卒採用	28.4%	30.5%	29.5%	7.4%	4.2%	-	(95)	37.2	11.3	(95)
中途採用/再雇用	11.0%	31.5%	28.2%	20.4%	8.8%	-	(181)	42.9	10.9	(181)
派遣/出向	-	25.0%	33.3%	25.0%	16.7%	-	(12)	47.7	10.4	(12)
女性 新卒採用	46.6%	32.9%	13.7%	4.1%	1.4%	1.4%	(73)	31.7	9.4	(72)
中途採用/再雇用	12.1%	41.0%	30.6%	12.7%	2.9%	.6%	(173)	40.1	9.4	(172)
派遣/出向	16.7%	25.0%	58.3%	-	-	-	(12)	39.8	7.6	(12)
就業形態										
男性 正規	16.5%	32.4%	30.1%	16.9%	4.0%	-	(272)	40.5	10.8	(272)
非正規(含派遣)	12.5%	6.3%	6.3%	6.3%	68.8%	-	(16)	53.9	13.7	(16)
女性 正規	23.5%	36.9%	27.2%	9.7%	1.8%	.9%	(217)	37.2	9.8	(215)
非正規(含派遣)	14.6%	43.9%	26.8%	9.8%	4.9%	-	(41)	40.3	10.8	(41)

	問1-2. 年齢									
	10・20代	30代	40代	50代	60代以上	無回答	合計度数(n)	平均値	標準偏差	有効度数(n)
職種										
男性 専門・技術	25.0%	52.8%	19.4%	2.8%	—	—	(36)	34.5	6.8	(36)
管理	1.2%	15.3%	45.9%	29.4%	8.2%	—	(85)	47.8	8.5	(85)
事務	22.2%	50.0%	16.7%	5.6%	5.6%	—	(54)	36.6	9.6	(54)
営業・販売、サービス	21.1%	31.6%	36.8%	10.5%	—	—	(19)	37.1	9.3	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	24.4%	21.8%	24.4%	15.4%	14.1%	—	(78)	41.1	13.5	(78)
女性 専門・技術	25.9%	40.7%	29.6%	3.7%	—	—	(54)	36.0	7.9	(54)
管理	10.5%	15.8%	57.9%	15.8%	—	—	(19)	42.9	8.2	(19)
事務	24.2%	40.5%	22.2%	9.2%	3.3%	.7%	(153)	37.0	10.5	(152)
営業・販売、サービス	11.8%	29.4%	35.3%	11.8%	5.9%	5.9%	(17)	41.4	10.7	(16)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	14.3%	14.3%	28.6%	42.9%	—	—	(7)	46.0	10.6	(7)
企業規模										
男性 30人未満	16.9%	30.5%	25.4%	20.3%	6.8%	—	(59)	40.6	11.9	(59)
30～49人	14.8%	29.6%	31.5%	16.7%	7.4%	—	(54)	42.4	11.0	(54)
50～99人	18.2%	37.7%	26.0%	13.0%	5.2%	—	(77)	39.6	10.8	(77)
100～299人	17.6%	20.6%	30.9%	20.6%	10.3%	—	(68)	42.8	12.6	(68)
300～999人	10.0%	40.0%	33.3%	6.7%	10.0%	—	(30)	40.7	9.7	(30)
女性 30人未満	2.9%	32.4%	35.3%	23.5%	2.9%	2.9%	(34)	43.2	9.2	(33)
30～49人	18.0%	47.5%	16.4%	9.8%	6.6%	1.6%	(61)	38.2	11.1	(60)
50～99人	23.8%	34.5%	34.5%	6.0%	1.2%	—	(84)	37.6	8.9	(84)
100～299人	35.7%	37.5%	19.6%	7.1%	—	—	(56)	34.2	10.1	(56)
300～999人	21.7%	34.8%	34.8%	8.7%	—	—	(23)	37.7	9.0	(23)
近年の経営状況										
男性 良い(計)	22.7%	27.3%	24.2%	16.7%	9.1%	—	(66)	40.7	12.5	(66)
よくも悪くもない	21.3%	29.8%	27.7%	17.0%	4.3%	—	(47)	39.3	11.3	(47)
悪い(計)	12.1%	32.9%	31.2%	16.2%	7.5%	—	(173)	41.8	10.9	(173)
女性 良い(計)	28.1%	24.6%	29.8%	10.5%	5.3%	1.8%	(57)	38.3	12.2	(56)
よくも悪くもない	27.1%	35.7%	31.4%	5.7%	—	—	(70)	36.1	8.8	(70)
悪い(計)	17.1%	45.0%	23.3%	11.6%	2.3%	.8%	(129)	38.3	9.7	(128)
勤務先の経営方針の周知										
男性 きちんと伝えていると思う	18.5%	21.7%	29.3%	18.5%	12.0%	—	(92)	42.9	12.7	(92)
伝えていると思う	16.7%	36.8%	29.9%	13.9%	2.8%	—	(144)	39.3	10.0	(144)
伝えていないと思う	11.8%	29.4%	25.5%	19.6%	13.7%	—	(51)	43.6	12.2	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	15.5%	48.3%	20.7%	12.1%	1.7%	1.7%	(58)	37.7	10.5	(57)
伝えていると思う	24.0%	36.0%	26.7%	9.3%	3.3%	.7%	(150)	37.7	10.2	(149)
伝えていないと思う	23.4%	31.9%	38.3%	6.4%	—	—	(47)	37.7	8.6	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス										
男性 仕事(職業)優先	14.7%	30.9%	30.9%	19.1%	4.4%	—	(68)	41.6	10.7	(68)
両方とも同じくらい	17.5%	34.0%	29.4%	13.4%	5.7%	—	(194)	39.9	10.9	(194)
家事/育児/介護優先	20.0%	13.3%	26.7%	20.0%	20.0%	—	(15)	44.4	13.4	(15)
女性 仕事(職業)優先	5.9%	23.5%	47.1%	17.6%	5.9%	—	(17)	43.9	10.3	(17)
両方とも同じくらい	19.8%	37.1%	30.5%	10.2%	1.8%	.6%	(167)	38.2	9.7	(166)
家事/育児/介護優先	31.3%	46.9%	15.6%	3.1%	3.1%	—	(64)	34.9	9.5	(64)

	問1-3. 配偶者の有無			問1-3付問. 配偶者の就業形態 (*1家族従業、内職を含む)							
	いる	いない	合計 度数 (n)	仕事 をして いない	正社 員、公 務員	非正 規社 員	派遣 労働 者	自営・ 自由 業(*1)	その他	無回 答	合計 度数 (n)
全体	62.3%	37.7%	(546)	21.8%	50.3%	20.6%	1.2%	3.5%	1.2%	1.5%	(340)
性別											
男性	69.8%	30.2%	(288)	34.3%	28.4%	30.3%	1.5%	2.0%	1.0%	2.5%	(201)
女性	53.9%	46.1%	(258)	3.6%	82.0%	6.5%	.7%	5.8%	1.4%	-	(139)
年齢											
男性 10・20代	29.8%	70.2%	(47)	35.7%	28.6%	21.4%	7.1%	-	7.1%	-	(14)
30代	68.5%	31.5%	(89)	27.9%	39.3%	29.5%	1.6%	-	-	1.6%	(61)
40代	81.9%	18.1%	(83)	36.8%	25.0%	32.4%	1.5%	2.9%	-	1.5%	(68)
50代以上	84.1%	15.9%	(69)	37.9%	20.7%	31.0%	-	3.4%	1.7%	5.2%	(58)
女性 10・20代	17.5%	82.5%	(57)	-	90.0%	-	-	10.0%	-	-	(10)
30代	55.1%	44.9%	(98)	3.7%	83.3%	3.7%	-	9.3%	-	-	(54)
40代	77.1%	22.9%	(70)	1.9%	88.9%	5.6%	-	1.9%	1.9%	-	(54)
50代以上	67.7%	32.3%	(31)	9.5%	57.1%	19.0%	4.8%	4.8%	4.8%	-	(21)
配偶者の有無											
男性 いる	100.0%	-	(201)	34.3%	28.4%	30.3%	1.5%	2.0%	1.0%	2.5%	(201)
いない	-	100.0%	(87)	-	-	-	-	-	-	-	-
女性 いる	100.0%	-	(139)	3.6%	82.0%	6.5%	.7%	5.8%	1.4%	-	(139)
いない	-	100.0%	(119)	-	-	-	-	-	-	-	-
配偶者の仕事											
男性 仕事をしていない	100.0%	-	(69)	100.0%	-	-	-	-	-	-	(69)
正社員、公務員	100.0%	-	(57)	-	100.0%	-	-	-	-	-	(57)
非正規社員(含派遣)	100.0%	-	(64)	-	-	95.3%	4.7%	-	-	-	(64)
自営業等	100.0%	-	(4)	-	-	-	-	100.0%	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	100.0%	-	(5)	100.0%	-	-	-	-	-	-	(5)
正社員、公務員	100.0%	-	(114)	-	100.0%	-	-	-	-	-	(114)
非正規社員(含派遣)	100.0%	-	(10)	-	-	90.0%	10.0%	-	-	-	(10)
自営業等	100.0%	-	(8)	-	-	-	-	100.0%	-	-	(8)
子どもの有無											
男性 いる	95.3%	4.7%	(172)	37.8%	26.2%	28.7%	1.2%	2.4%	1.2%	2.4%	(164)
いない	31.9%	68.1%	(116)	18.9%	37.8%	37.8%	2.7%	-	-	2.7%	(37)
女性 いる	81.5%	18.5%	(135)	2.7%	81.8%	7.3%	.9%	5.5%	1.8%	-	(110)
いない	23.6%	76.4%	(123)	6.9%	82.8%	3.4%	-	6.9%	-	-	(29)
採用形態											
男性 新卒採用	66.3%	33.7%	(95)	38.1%	28.6%	25.4%	1.6%	3.2%	-	3.2%	(63)
中途採用/再雇用	70.7%	29.3%	(181)	31.3%	28.9%	32.8%	1.6%	1.6%	1.6%	2.3%	(128)
派遣/出向	83.3%	16.7%	(12)	50.0%	20.0%	30.0%	-	-	-	-	(10)
女性 新卒採用	32.9%	67.1%	(73)	-	87.5%	4.2%	-	8.3%	-	-	(24)
中途採用/再雇用	62.4%	37.6%	(173)	4.6%	81.5%	5.6%	.9%	5.6%	1.9%	-	(108)
派遣/出向	58.3%	41.7%	(12)	-	71.4%	28.6%	-	-	-	-	(7)
就業形態											
男性 正規	70.2%	29.8%	(272)	32.5%	29.8%	30.4%	1.6%	2.1%	1.0%	2.6%	(191)
非正規(含派遣)	62.5%	37.5%	(16)	70.0%	-	30.0%	-	-	-	-	(10)
女性 正規	51.6%	48.4%	(217)	4.5%	83.9%	5.4%	.9%	4.5%	.9%	-	(112)
非正規(含派遣)	65.9%	34.1%	(41)	-	74.1%	11.1%	-	11.1%	3.7%	-	(27)

	問1-3. 配偶者の有無			問1-3付問. 配偶者の就業形態 (*1家族従業、内職を含む)							
	いる	いない	合計 度数 (n)	仕事 をして いない	正社 員、公 務員	非正 規社 員	派遣 労働 者	自営・ 自由 業(*1)	その他	無回 答	合計 度数 (n)
職種											
男性 専門・技術	69.4%	30.6%	(36)	16.0%	52.0%	28.0%	-	-	-	4.0%	(25)
管理	89.4%	10.6%	(85)	38.2%	27.6%	25.0%	1.3%	3.9%	1.3%	2.6%	(76)
事務	57.4%	42.6%	(54)	48.4%	25.8%	22.6%	-	-	3.2%	-	(31)
営業・販売、サービス	78.9%	21.1%	(19)	26.7%	33.3%	33.3%	-	-	-	6.7%	(15)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	56.4%	43.6%	(78)	34.1%	15.9%	40.9%	4.5%	2.3%	-	2.3%	(44)
女性 専門・技術	68.5%	31.5%	(54)	2.7%	86.5%	2.7%	-	5.4%	2.7%	-	(37)
管理	68.4%	31.6%	(19)	-	92.3%	-	-	7.7%	-	-	(13)
事務	43.1%	56.9%	(153)	3.0%	84.8%	4.5%	1.5%	4.5%	1.5%	-	(66)
営業・販売、サービス	70.6%	29.4%	(17)	16.7%	50.0%	25.0%	-	8.3%	-	-	(12)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	100.0%	-	(7)	-	85.7%	14.3%	-	-	-	-	(7)
企業規模											
男性 30人未満	62.7%	37.3%	(59)	24.3%	18.9%	43.2%	2.7%	2.7%	-	8.1%	(37)
30～49人	70.4%	29.6%	(54)	31.6%	31.6%	26.3%	2.6%	5.3%	-	2.6%	(38)
50～99人	75.3%	24.7%	(77)	32.8%	34.5%	29.3%	-	1.7%	1.7%	-	(58)
100～299人	67.6%	32.4%	(68)	39.1%	26.1%	32.6%	2.2%	-	-	-	(46)
300～999人	73.3%	26.7%	(30)	50.0%	27.3%	13.6%	-	-	4.5%	4.5%	(22)
女性 30人未満	64.7%	35.3%	(34)	-	86.4%	4.5%	-	9.1%	-	-	(22)
30～49人	37.7%	62.3%	(61)	13.0%	69.6%	4.3%	-	8.7%	4.3%	-	(23)
50～99人	63.1%	36.9%	(84)	1.9%	84.9%	7.5%	-	3.8%	1.9%	-	(53)
100～299人	50.0%	50.0%	(56)	3.6%	82.1%	3.6%	3.6%	7.1%	-	-	(28)
300～999人	56.5%	43.5%	(23)	-	84.6%	15.4%	-	-	-	-	(13)
近年の経営状況											
男性 良い(計)	62.1%	37.9%	(66)	22.0%	41.5%	24.4%	4.9%	2.4%	2.4%	2.4%	(41)
よくも悪くもない	70.2%	29.8%	(47)	36.4%	30.3%	30.3%	-	-	-	3.0%	(33)
悪い(計)	72.8%	27.2%	(173)	38.1%	23.8%	31.7%	.8%	2.4%	.8%	2.4%	(126)
女性 良い(計)	49.1%	50.9%	(57)	-	85.7%	7.1%	-	7.1%	-	-	(28)
よくも悪くもない	58.6%	41.4%	(70)	-	90.2%	2.4%	-	4.9%	2.4%	-	(41)
悪い(計)	52.7%	47.3%	(129)	7.4%	76.5%	8.8%	1.5%	4.4%	1.5%	-	(68)
勤務先の経営方針の周知											
男性 きちんと伝えていると思う	73.9%	26.1%	(92)	41.2%	20.6%	32.4%	-	1.5%	1.5%	2.9%	(68)
伝えていると思う	66.0%	34.0%	(144)	30.5%	34.7%	26.3%	3.2%	3.2%	1.1%	1.1%	(95)
伝えていないと思う	72.5%	27.5%	(51)	32.4%	27.0%	35.1%	-	-	-	5.4%	(37)
女性 きちんと伝えていると思う	60.3%	39.7%	(58)	2.9%	80.0%	5.7%	-	11.4%	-	-	(35)
伝えていると思う	52.0%	48.0%	(150)	3.8%	82.1%	7.7%	1.3%	2.6%	2.6%	-	(78)
伝えていないと思う	55.3%	44.7%	(47)	3.8%	84.6%	3.8%	-	7.7%	-	-	(26)
仕事と家事/育児/介護のバランス											
男性 仕事(職業)優先	63.2%	36.8%	(68)	44.2%	27.9%	20.9%	-	4.7%	-	2.3%	(43)
両方とも同じくらい	72.7%	27.3%	(194)	31.2%	29.8%	32.6%	2.1%	1.4%	1.4%	1.4%	(141)
家事/育児/介護優先	60.0%	40.0%	(15)	44.4%	22.2%	22.2%	-	-	-	11.1%	(9)
女性 仕事(職業)優先	52.9%	47.1%	(17)	-	55.6%	22.2%	11.1%	11.1%	-	-	(9)
両方とも同じくらい	54.5%	45.5%	(167)	5.5%	81.3%	7.7%	-	4.4%	1.1%	-	(91)
家事/育児/介護優先	53.1%	46.9%	(64)	-	91.2%	-	-	5.9%	2.9%	-	(34)

	問1-4. 子どもの有無			問1-5. 就業形態					
	いる	いない	合計度数(n)	正社員、正規従業員	パートタイマー、アルバイト	嘱託社員、契約社員	派遣労働者	その他	合計度数(n)
全体	56.2%	43.8%	(546)	89.6%	4.0%	6.0%	.4%	-	(546)
性別									
男性	59.7%	40.3%	(288)	94.4%	.7%	4.9%	-	-	(288)
女性	52.3%	47.7%	(258)	84.1%	7.8%	7.4%	.8%	-	(258)
年齢									
男性 10・20代	17.0%	83.0%	(47)	95.7%	-	4.3%	-	-	(47)
30代	50.6%	49.4%	(89)	98.9%	1.1%	-	-	-	(89)
40代	73.5%	26.5%	(83)	98.8%	-	1.2%	-	-	(83)
50代以上	84.1%	15.9%	(69)	82.6%	1.4%	15.9%	-	-	(69)
女性 10・20代	10.5%	89.5%	(57)	89.5%	-	10.5%	-	-	(57)
30代	49.0%	51.0%	(98)	81.6%	10.2%	7.1%	1.0%	-	(98)
40代	82.9%	17.1%	(70)	84.3%	8.6%	5.7%	1.4%	-	(70)
50代以上	74.2%	25.8%	(31)	80.6%	12.9%	6.5%	-	-	(31)
配偶者の有無									
男性 いる	81.6%	18.4%	(201)	95.0%	-	5.0%	-	-	(201)
いない	9.2%	90.8%	(87)	93.1%	2.3%	4.6%	-	-	(87)
女性 いる	79.1%	20.9%	(139)	80.6%	12.9%	5.8%	.7%	-	(139)
いない	21.0%	79.0%	(119)	88.2%	1.7%	9.2%	.8%	-	(119)
配偶者の仕事									
男性 仕事をしていない	89.9%	10.1%	(69)	89.9%	-	10.1%	-	-	(69)
正社員、公務員	75.4%	24.6%	(57)	100.0%	-	-	-	-	(57)
非正規社員(含派遣)	76.6%	23.4%	(64)	95.3%	-	4.7%	-	-	(64)
自営業等	100.0%	-	(4)	100.0%	-	-	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	60.0%	40.0%	(5)	100.0%	-	-	-	-	(5)
正社員、公務員	78.9%	21.1%	(114)	82.5%	11.4%	5.3%	.9%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	90.0%	10.0%	(10)	70.0%	30.0%	-	-	-	(10)
自営業等	75.0%	25.0%	(8)	62.5%	12.5%	25.0%	-	-	(8)
子どもの有無									
男性 いる	100.0%	-	(172)	94.2%	-	5.8%	-	-	(172)
いない	-	100.0%	(116)	94.8%	1.7%	3.4%	-	-	(116)
女性 いる	100.0%	-	(135)	80.0%	13.3%	5.9%	.7%	-	(135)
いない	-	100.0%	(123)	88.6%	1.6%	8.9%	.8%	-	(123)
採用形態									
男性 新卒採用	51.6%	48.4%	(95)	100.0%	-	-	-	-	(95)
中途採用/再雇用	63.0%	37.0%	(181)	91.7%	.6%	7.7%	-	-	(181)
派遣/出向	75.0%	25.0%	(12)	91.7%	8.3%	-	-	-	(12)
女性 新卒採用	34.2%	65.8%	(73)	95.9%	1.4%	2.7%	-	-	(73)
中途採用/再雇用	59.5%	40.5%	(173)	80.9%	9.8%	9.2%	-	-	(173)
派遣/出向	58.3%	41.7%	(12)	58.3%	16.7%	8.3%	16.7%	-	(12)
就業形態									
男性 正規	59.6%	40.4%	(272)	100.0%	-	-	-	-	(272)
非正規(含派遣)	62.5%	37.5%	(16)	-	12.5%	87.5%	-	-	(16)
女性 正規	49.8%	50.2%	(217)	100.0%	-	-	-	-	(217)
非正規(含派遣)	65.9%	34.1%	(41)	-	48.8%	46.3%	4.9%	-	(41)

	問1-4. 子どもの有無			問1-5. 就業形態					
	いる	いない	合計度数(n)	正社員、正規従業員	パートタイマー、アルバイト	嘱託社員、契約社員	派遣労働者	その他	合計度数(n)
職種									
男性 専門・技術	52.8%	47.2%	(36)	94.4%	-	5.6%	-	-	(36)
管理	84.7%	15.3%	(85)	100.0%	-	-	-	-	(85)
事務	40.7%	59.3%	(54)	94.4%	-	5.6%	-	-	(54)
営業・販売、サービス	52.6%	47.4%	(19)	100.0%	-	-	-	-	(19)
保安、運輸、通信、技能工・労務	52.6%	47.4%	(78)	87.2%	2.6%	10.3%	-	-	(78)
女性 専門・技術	53.7%	46.3%	(54)	94.4%	-	5.6%	-	-	(54)
管理	68.4%	31.6%	(19)	100.0%	-	-	-	-	(19)
事務	47.1%	52.9%	(153)	81.7%	9.2%	8.5%	.7%	-	(153)
営業・販売、サービス	52.9%	47.1%	(17)	70.6%	17.6%	11.8%	-	-	(17)
保安、運輸、通信、技能工・労務	100.0%	-	(7)	57.1%	28.6%	-	14.3%	-	(7)
企業規模									
男性 30人未満	52.5%	47.5%	(59)	96.6%	1.7%	1.7%	-	-	(59)
30～49人	66.7%	33.3%	(54)	100.0%	-	-	-	-	(54)
50～99人	57.1%	42.9%	(77)	96.1%	-	3.9%	-	-	(77)
100～299人	63.2%	36.8%	(68)	86.8%	1.5%	11.8%	-	-	(68)
300～999人	60.0%	40.0%	(30)	93.3%	-	6.7%	-	-	(30)
女性 30人未満	61.8%	38.2%	(34)	82.4%	11.8%	2.9%	2.9%	-	(34)
30～49人	50.8%	49.2%	(61)	83.6%	6.6%	9.8%	-	-	(61)
50～99人	57.1%	42.9%	(84)	83.3%	8.3%	7.1%	1.2%	-	(84)
100～299人	44.6%	55.4%	(56)	89.3%	7.1%	3.6%	-	-	(56)
300～999人	43.5%	56.5%	(23)	78.3%	4.3%	17.4%	-	-	(23)
近年の経営状況									
男性 良い(計)	48.5%	51.5%	(66)	93.9%	1.5%	4.5%	-	-	(66)
よくも悪くもない	59.6%	40.4%	(47)	95.7%	-	4.3%	-	-	(47)
悪い(計)	64.2%	35.8%	(173)	94.2%	.6%	5.2%	-	-	(173)
女性 良い(計)	52.6%	47.4%	(57)	93.0%	1.8%	5.3%	-	-	(57)
よくも悪くもない	54.3%	45.7%	(70)	81.4%	7.1%	10.0%	1.4%	-	(70)
悪い(計)	51.2%	48.8%	(129)	82.2%	10.9%	6.2%	.8%	-	(129)
勤務先の経営方針の周知									
男性 きちんと伝えていると思う	63.0%	37.0%	(92)	94.6%	-	5.4%	-	-	(92)
伝えていると思う	58.3%	41.7%	(144)	95.1%	.7%	4.2%	-	-	(144)
伝えていないと思う	56.9%	43.1%	(51)	92.2%	2.0%	5.9%	-	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	58.6%	41.4%	(58)	87.9%	5.2%	6.9%	-	-	(58)
伝えていると思う	48.7%	51.3%	(150)	83.3%	8.7%	7.3%	.7%	-	(150)
伝えていないと思う	57.4%	42.6%	(47)	80.9%	8.5%	8.5%	2.1%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス									
男性 仕事(職業)優先	57.4%	42.6%	(68)	98.5%	-	1.5%	-	-	(68)
両方とも同じくらい	60.8%	39.2%	(194)	95.9%	.5%	3.6%	-	-	(194)
家事/育児/介護優先	46.7%	53.3%	(15)	80.0%	6.7%	13.3%	-	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	64.7%	35.3%	(17)	82.4%	-	11.8%	5.9%	-	(17)
両方とも同じくらい	53.3%	46.7%	(167)	83.2%	8.4%	7.8%	.6%	-	(167)
家事/育児/介護優先	46.9%	53.1%	(64)	87.5%	6.3%	6.3%	-	-	(64)

	問1-5付問. 役職 (正社員、正規従業員のみ)							合計 度数 (n)
	一般 社員	係長・ 主任	課長 クラス	部長 クラス	役員 以上	その他	無回答	
全体	58.1%	19.8%	11.0%	5.5%	3.3%	1.0%	1.2%	(489)
性別								
男性	46.3%	21.7%	16.9%	8.5%	5.1%	.7%	.7%	(272)
女性	72.8%	17.5%	3.7%	1.8%	.9%	1.4%	1.8%	(217)
年齢								
男性 10・20代	86.7%	11.1%	2.2%	-	-	-	-	(45)
30代	54.5%	30.7%	13.6%	-	1.1%	-	-	(88)
40代	28.0%	22.0%	26.8%	14.6%	4.9%	1.2%	2.4%	(82)
50代以上	28.1%	15.8%	19.3%	19.3%	15.8%	1.8%	-	(57)
女性 10・20代	96.1%	-	-	-	-	3.9%	-	(51)
30代	72.5%	22.5%	2.5%	-	-	-	2.5%	(80)
40代	54.2%	25.4%	10.2%	5.1%	1.7%	-	3.4%	(59)
50代以上	68.0%	20.0%	-	4.0%	4.0%	4.0%	-	(25)
配偶者の有無								
男性 いる	38.2%	21.5%	21.5%	11.5%	6.3%	.5%	.5%	(191)
いない	65.4%	22.2%	6.2%	1.2%	2.5%	1.2%	1.2%	(81)
女性 いる	67.9%	21.4%	4.5%	3.6%	1.8%	.9%	-	(112)
いない	78.1%	13.3%	2.9%	-	-	1.9%	3.8%	(105)
配偶者の仕事								
男性 仕事をしていない	33.9%	19.4%	19.4%	19.4%	6.5%	1.6%	-	(62)
正社員、公務員	45.6%	15.8%	21.1%	8.8%	7.0%	-	1.8%	(57)
非正規社員(含派遣)	37.7%	29.5%	23.0%	4.9%	4.9%	-	-	(61)
自営業等	-	25.0%	50.0%	25.0%	-	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	60.0%	40.0%	-	-	-	-	-	(5)
正社員、公務員	70.2%	18.1%	5.3%	4.3%	1.1%	1.1%	-	(94)
非正規社員(含派遣)	57.1%	42.9%	-	-	-	-	-	(7)
自営業等	40.0%	40.0%	-	-	20.0%	-	-	(5)
子どもの有無								
男性 いる	35.8%	19.1%	22.8%	13.0%	7.4%	1.2%	.6%	(162)
いない	61.8%	25.5%	8.2%	1.8%	1.8%	-	.9%	(110)
女性 いる	68.5%	19.4%	4.6%	3.7%	1.9%	.9%	.9%	(108)
いない	77.1%	15.6%	2.8%	-	-	1.8%	2.8%	(109)
採用形態								
男性 新卒採用	40.0%	24.2%	16.8%	12.6%	5.3%	1.1%	-	(95)
中途採用/再雇用	51.8%	19.3%	16.9%	5.4%	4.8%	.6%	1.2%	(166)
派遣/出向	18.2%	36.4%	18.2%	18.2%	9.1%	-	-	(11)
女性 新卒採用	78.6%	15.7%	1.4%	-	-	2.9%	1.4%	(70)
中途採用/再雇用	70.0%	18.6%	4.3%	2.9%	1.4%	.7%	2.1%	(140)
派遣/出向	71.4%	14.3%	14.3%	-	-	-	-	(7)
就業形態								
男性 正規	46.3%	21.7%	16.9%	8.5%	5.1%	.7%	.7%	(272)
非正規(含派遣)	-	-	-	-	-	-	-	-
女性 正規	72.8%	17.5%	3.7%	1.8%	.9%	1.4%	1.8%	(217)
非正規(含派遣)	-	-	-	-	-	-	-	-

	問1-5付問. 役職 (正社員、正規従業員のみのみ)							合計 度数 (n)
	一般 社員	係長・ 主任	課長 クラス	部長 クラス	役員 以上	その他	無回答	
職種								
男性 専門・技術	73.5%	26.5%	-	-	-	-	-	(34)
管理	-	-	54.1%	27.1%	16.5%	2.4%	-	(85)
事務	56.9%	43.1%	-	-	-	-	-	(51)
営業・販売、サービス	57.9%	36.8%	-	-	-	-	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	76.5%	23.5%	-	-	-	-	-	(68)
女性 専門・技術	62.7%	33.3%	-	-	-	-	3.9%	(51)
管理	5.3%	5.3%	42.1%	21.1%	10.5%	15.8%	-	(19)
事務	86.4%	12.8%	-	-	-	-	.8%	(125)
営業・販売、サービス	58.3%	33.3%	-	-	-	-	8.3%	(12)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	100.0%	-	-	-	-	-	-	(4)
企業規模								
男性 30人未満	57.9%	10.5%	17.5%	1.8%	8.8%	-	3.5%	(57)
30～49人	37.0%	18.5%	25.9%	9.3%	9.3%	-	-	(54)
50～99人	44.6%	25.7%	16.2%	10.8%	-	2.7%	-	(74)
100～299人	54.2%	22.0%	10.2%	8.5%	5.1%	-	-	(59)
300～999人	28.6%	39.3%	14.3%	14.3%	3.6%	-	-	(28)
女性 30人未満	78.6%	7.1%	3.6%	-	7.1%	-	3.6%	(28)
30～49人	84.3%	11.8%	3.9%	-	-	-	-	(51)
50～99人	71.4%	20.0%	2.9%	1.4%	-	2.9%	1.4%	(70)
100～299人	64.0%	20.0%	6.0%	4.0%	-	2.0%	4.0%	(50)
300～999人	61.1%	33.3%	-	5.6%	-	-	-	(18)
近年の経営状況								
男性 良い(計)	46.8%	22.6%	9.7%	12.9%	8.1%	-	-	(62)
よくも悪くもない	62.2%	15.6%	15.6%	4.4%	2.2%	-	-	(45)
悪い(計)	41.7%	22.7%	20.2%	8.0%	4.9%	1.2%	1.2%	(163)
女性 良い(計)	62.3%	15.1%	9.4%	5.7%	1.9%	1.9%	3.8%	(53)
よくも悪くもない	84.2%	10.5%	-	-	-	1.8%	3.5%	(57)
悪い(計)	71.7%	22.6%	2.8%	.9%	.9%	.9%	-	(106)
勤務先の経営方針の周知								
男性 きちんと伝えていると思う	46.0%	17.2%	14.9%	13.8%	8.0%	-	-	(87)
伝えていると思う	45.3%	24.8%	16.8%	5.8%	4.4%	1.5%	1.5%	(137)
伝えていないと思う	48.9%	21.3%	21.3%	6.4%	2.1%	-	-	(47)
女性 きちんと伝えていると思う	62.7%	21.6%	7.8%	3.9%	2.0%	-	2.0%	(51)
伝えていると思う	72.8%	18.4%	3.2%	.8%	.8%	2.4%	1.6%	(125)
伝えていないと思う	86.8%	7.9%	-	2.6%	-	-	2.6%	(38)
仕事と家事/育児/介護のバランス								
男性 仕事(職業)優先	40.3%	23.9%	19.4%	6.0%	9.0%	-	1.5%	(67)
両方とも同じくらい	46.8%	21.5%	16.1%	9.7%	4.3%	1.1%	.5%	(186)
家事/育児/介護優先	75.0%	16.7%	8.3%	-	-	-	-	(12)
女性 仕事(職業)優先	50.0%	35.7%	-	14.3%	-	-	-	(14)
両方とも同じくらい	70.5%	21.6%	3.6%	1.4%	.7%	.7%	1.4%	(139)
家事/育児/介護優先	85.7%	5.4%	5.4%	-	-	-	3.6%	(56)

	問1-6. 勤務先の業種												合計 度数 (n)
	建設 業	製造 業	電気・ ガス・ 熱供給・ 水道業	情報 通信 業	運輸 業	卸売・ 小売 業	金融・ 保険 業	不動 産業	飲食 店、宿 泊業	医療・ 福祉	教育・ 学習 支援	サービ ス業	
全体	18.1%	17.9%	4.0%	4.8%	12.3%	6.4%	2.7%	0.2%	0.9%	18.1%	2.2%	12.3%	(546)
性別													
男性	19.1%	21.2%	4.5%	6.3%	15.6%	4.9%	0.3%	0.3%	1.0%	11.5%	1.7%	13.5%	(288)
女性	17.1%	14.3%	3.5%	3.1%	8.5%	8.1%	5.4%	-	0.8%	25.6%	2.7%	10.9%	(258)
年齢													
男性 10・20代	21.3%	25.5%	2.1%	2.1%	17.0%	-	-	-	2.1%	10.6%	4.3%	14.9%	(47)
30代	21.3%	19.1%	2.2%	5.6%	12.4%	3.4%	-	1.1%	1.1%	20.2%	2.2%	11.2%	(89)
40代	19.3%	22.9%	3.6%	14.5%	13.3%	7.2%	1.2%	-	1.2%	8.4%	1.2%	7.2%	(83)
50代以上	14.5%	18.8%	10.1%	-	21.7%	7.2%	-	-	-	4.3%	-	23.2%	(69)
女性 10・20代	10.5%	12.3%	5.3%	5.3%	15.8%	7.0%	1.8%	-	-	28.1%	5.3%	8.8%	(57)
30代	20.4%	14.3%	3.1%	3.1%	8.2%	6.1%	3.1%	-	1.0%	25.5%	1.0%	14.3%	(98)
40代	11.4%	15.7%	2.9%	2.9%	4.3%	7.1%	12.9%	-	1.4%	31.4%	2.9%	7.1%	(70)
50代以上	32.3%	16.1%	3.2%	-	6.5%	16.1%	3.2%	-	-	6.5%	3.2%	12.9%	(31)
配偶者の有無													
男性 いる	17.9%	21.4%	4.5%	8.0%	16.4%	5.0%	0.5%	0.5%	1.0%	11.9%	0.5%	12.4%	(201)
いない	21.8%	20.7%	4.6%	2.3%	13.8%	4.6%	-	-	1.1%	10.3%	4.6%	16.1%	(87)
女性 いる	15.1%	14.4%	2.9%	4.3%	6.5%	7.2%	6.5%	-	0.7%	29.5%	2.9%	10.1%	(139)
いない	19.3%	14.3%	4.2%	1.7%	10.9%	9.2%	4.2%	-	0.8%	21.0%	2.5%	11.8%	(119)
配偶者の仕事													
男性 仕事をしていない	14.5%	26.1%	2.9%	13.0%	18.8%	4.3%	-	-	1.4%	1.4%	1.4%	15.9%	(69)
正社員、公務員	22.8%	15.8%	-	5.3%	17.5%	3.5%	-	1.8%	-	29.8%	-	3.5%	(57)
非正規社員(含派遣)	15.6%	23.4%	7.8%	4.7%	12.5%	6.3%	1.6%	-	1.6%	7.8%	-	18.8%	(64)
自営業等	50.0%	-	-	-	25.0%	25.0%	-	-	-	-	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	40.0%	20.0%	-	20.0%	-	20.0%	-	-	-	-	-	-	(5)
正社員、公務員	14.0%	13.2%	3.5%	4.4%	7.9%	5.3%	7.9%	-	0.9%	32.5%	1.8%	8.8%	(114)
非正規社員(含派遣)	10.0%	20.0%	-	-	-	20.0%	-	-	-	10.0%	20.0%	20.0%	(10)
自営業等	12.5%	25.0%	-	-	-	12.5%	-	-	-	25.0%	-	25.0%	(8)
子どもの有無													
男性 いる	16.9%	19.8%	5.2%	7.6%	18.0%	5.8%	0.6%	0.6%	1.2%	12.2%	-	12.2%	(172)
いない	22.4%	23.3%	3.4%	4.3%	12.1%	3.4%	-	-	0.9%	10.3%	4.3%	15.5%	(116)
女性 いる	17.0%	17.0%	3.0%	3.0%	6.7%	6.7%	8.1%	-	1.5%	26.7%	1.5%	8.9%	(135)
いない	17.1%	11.4%	4.1%	3.3%	10.6%	9.8%	2.4%	-	-	24.4%	4.1%	13.0%	(123)
採用形態													
男性 新卒採用	23.2%	21.1%	3.2%	14.7%	15.8%	4.2%	-	-	-	11.6%	1.1%	5.3%	(95)
中途採用/再雇用	18.2%	21.5%	5.5%	1.7%	14.4%	5.5%	-	0.6%	1.7%	11.6%	2.2%	17.1%	(181)
派遣/出向	-	16.7%	-	8.3%	33.3%	-	8.3%	-	-	8.3%	-	25.0%	(12)
女性 新卒採用	12.3%	11.0%	2.7%	4.1%	15.1%	8.2%	5.5%	-	-	28.8%	2.7%	9.6%	(73)
中途採用/再雇用	20.2%	15.6%	3.5%	2.9%	5.8%	8.1%	3.5%	-	1.2%	24.9%	2.9%	11.6%	(173)
派遣/出向	-	16.7%	8.3%	-	8.3%	8.3%	33.3%	-	-	16.7%	-	8.3%	(12)
就業形態													
男性 正規	19.5%	21.7%	4.8%	6.6%	16.2%	5.1%	0.4%	0.4%	1.1%	11.8%	1.5%	11.0%	(272)
非正規(含派遣)	12.5%	12.5%	-	-	6.3%	-	-	-	-	6.3%	6.3%	56.3%	(16)
女性 正規	18.0%	15.2%	4.1%	3.2%	9.7%	5.1%	3.7%	-	0.5%	29.0%	1.8%	9.7%	(217)
非正規(含派遣)	12.2%	9.8%	-	2.4%	2.4%	24.4%	14.6%	-	2.4%	7.3%	7.3%	17.1%	(41)

	問1-6. 勤務先の業種												合計 度数 (n)
	建設 業	製造 業	電気・ ガス・ 熱供給・ 水道業	情報 通信 業	運輸 業	卸売・ 小売 業	金融・ 保険 業	不動 産業	飲食 店、宿 泊業	医療・ 福祉	教育・ 学習 支援	サービ ス業	
職種													
男性 専門・技術	16.7%	2.8%	5.6%	13.9%	2.8%	-	-	-	-	47.2%	2.8%	8.3%	(36)
管理	18.8%	23.5%	4.7%	8.2%	17.6%	9.4%	-	1.2%	1.2%	8.2%	-	7.1%	(85)
事務	20.4%	16.7%	-	1.9%	16.7%	1.9%	1.9%	-	3.7%	16.7%	7.4%	13.0%	(54)
営業・販売、サービス	10.5%	15.8%	5.3%	15.8%	10.5%	26.3%	-	-	-	-	-	15.8%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	23.1%	28.2%	5.1%	1.3%	16.7%	-	-	-	-	-	-	25.6%	(78)
女性 専門・技術	-	-	-	5.6%	-	-	-	-	-	87.0%	3.7%	3.7%	(54)
管理	21.1%	15.8%	-	5.3%	21.1%	5.3%	-	-	-	26.3%	-	5.3%	(19)
事務	25.5%	15.7%	5.2%	2.6%	11.1%	7.2%	9.2%	-	0.7%	7.2%	3.3%	12.4%	(153)
営業・販売、サービス	-	5.9%	5.9%	-	-	52.9%	-	-	5.9%	5.9%	-	23.5%	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(7)
企業規模													
男性 30人未満	35.6%	23.7%	16.9%	5.1%	-	10.2%	1.7%	-	-	-	-	6.8%	(59)
30～49人	24.1%	31.5%	5.6%	-	9.3%	1.9%	-	1.9%	5.6%	3.7%	-	16.7%	(54)
50～99人	23.4%	28.6%	-	5.2%	6.5%	3.9%	-	-	-	24.7%	-	7.8%	(77)
100～299人	4.4%	10.3%	-	8.8%	39.7%	4.4%	-	-	-	2.9%	-	29.4%	(68)
300～999人	-	3.3%	-	16.7%	26.7%	3.3%	-	-	-	33.3%	16.7%	-	(30)
女性 30人未満	20.6%	17.6%	8.8%	2.9%	-	14.7%	23.5%	-	-	-	-	11.8%	(34)
30～49人	31.1%	16.4%	9.8%	-	6.6%	3.3%	-	-	3.3%	4.9%	-	24.6%	(61)
50～99人	16.7%	16.7%	-	7.1%	-	4.8%	7.1%	-	-	41.7%	-	6.0%	(84)
100～299人	7.1%	12.5%	-	-	26.8%	12.5%	-	-	-	33.9%	-	7.1%	(56)
300～999人	-	-	-	4.3%	13.0%	13.0%	-	-	-	39.1%	30.4%	-	(23)
近年の経営状況													
男性 良い(計)	15.2%	13.6%	-	3.0%	30.3%	7.6%	-	-	-	19.7%	4.5%	6.1%	(66)
よくも悪くもない	27.7%	10.6%	2.1%	4.3%	10.6%	-	2.1%	-	-	25.5%	-	17.0%	(47)
悪い(計)	17.9%	26.6%	6.9%	8.1%	11.6%	5.2%	-	0.6%	1.7%	4.6%	1.2%	15.6%	(173)
女性 良い(計)	14.0%	12.3%	1.8%	-	26.3%	7.0%	-	-	-	33.3%	3.5%	1.8%	(57)
よくも悪くもない	8.6%	14.3%	1.4%	-	1.4%	5.7%	15.7%	-	-	44.3%	2.9%	5.7%	(70)
悪い(計)	23.3%	15.5%	4.7%	6.2%	4.7%	10.1%	2.3%	-	1.6%	12.4%	2.3%	17.1%	(129)
勤務先の経営方針の周知													
男性 きちんと伝えていると思う	26.1%	20.7%	-	6.5%	23.9%	3.3%	1.1%	-	-	5.4%	-	13.0%	(92)
伝えていると思う	14.6%	20.8%	4.9%	7.6%	11.8%	6.9%	-	0.7%	1.4%	16.7%	3.5%	11.1%	(144)
伝えていないと思う	19.6%	23.5%	11.8%	2.0%	9.8%	2.0%	-	-	2.0%	7.8%	-	21.6%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	15.5%	15.5%	3.4%	3.4%	19.0%	5.2%	3.4%	-	-	27.6%	-	6.9%	(58)
伝えていると思う	15.3%	14.0%	2.7%	3.3%	6.7%	9.3%	5.3%	-	1.3%	26.0%	4.0%	12.0%	(150)
伝えていないと思う	25.5%	10.6%	6.4%	2.1%	-	8.5%	8.5%	-	-	23.4%	2.1%	12.8%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス													
男性 仕事(職業)優先	25.0%	29.4%	1.5%	5.9%	17.6%	5.9%	-	-	-	2.9%	2.9%	8.8%	(68)
両方とも同じくらい	19.1%	20.1%	3.6%	6.7%	15.5%	4.6%	0.5%	0.5%	1.0%	13.9%	1.5%	12.9%	(194)
家事/育児/介護優先	-	13.3%	13.3%	6.7%	6.7%	-	-	-	6.7%	26.7%	-	26.7%	(15)
女性 仕事(職業)優先	5.9%	23.5%	-	-	11.8%	5.9%	11.8%	-	-	23.5%	11.8%	5.9%	(17)
両方とも同じくらい	19.2%	15.6%	3.6%	2.4%	7.2%	7.8%	4.8%	-	0.6%	23.4%	3.0%	12.6%	(167)
家事/育児/介護優先	14.1%	7.8%	4.7%	6.3%	12.5%	9.4%	4.7%	-	1.6%	29.7%	-	9.4%	(64)

	問1-7. 勤務先企業の従業員数						
	30人未満	30-49人	50-99人	100-299人	300-499人	500-999人	合計度数(n)
全体	17.0%	21.1%	29.5%	22.7%	2.7%	7.0%	(546)
性別							
男性	20.5%	18.8%	26.7%	23.6%	2.8%	7.6%	(288)
女性	13.2%	23.6%	32.6%	21.7%	2.7%	6.2%	(258)
年齢							
男性 10・20代	21.3%	17.0%	29.8%	25.5%	2.1%	4.3%	(47)
30代	20.2%	18.0%	32.6%	15.7%	2.2%	11.2%	(89)
40代	18.1%	20.5%	24.1%	25.3%	3.6%	8.4%	(83)
50代以上	23.2%	18.8%	20.3%	30.4%	2.9%	4.3%	(69)
女性 10・20代	1.8%	19.3%	35.1%	35.1%	-	8.8%	(57)
30代	11.2%	29.6%	29.6%	21.4%	1.0%	7.1%	(98)
40代	17.1%	14.3%	41.4%	15.7%	8.6%	2.9%	(70)
50代以上	29.0%	32.3%	19.4%	12.9%	-	6.5%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	18.4%	18.9%	28.9%	22.9%	2.5%	8.5%	(201)
いない	25.3%	18.4%	21.8%	25.3%	3.4%	5.7%	(87)
女性 いる	15.8%	16.5%	38.1%	20.1%	3.6%	5.8%	(139)
いない	10.1%	31.9%	26.1%	23.5%	1.7%	6.7%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	13.0%	17.4%	27.5%	26.1%	1.4%	14.5%	(69)
正社員、公務員	12.3%	21.1%	35.1%	21.1%	3.5%	7.0%	(57)
非正規社員(含派遣)	26.6%	17.2%	26.6%	25.0%	1.6%	3.1%	(64)
自営業等	25.0%	50.0%	25.0%	-	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	60.0%	20.0%	20.0%	-	-	(5)
正社員、公務員	16.7%	14.0%	39.5%	20.2%	4.4%	5.3%	(114)
非正規社員(含派遣)	10.0%	10.0%	40.0%	20.0%	-	20.0%	(10)
自営業等	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	-	-	(8)
子どもの有無							
男性 いる	18.0%	20.9%	25.6%	25.0%	2.9%	7.6%	(172)
いない	24.1%	15.5%	28.4%	21.6%	2.6%	7.8%	(116)
女性 いる	15.6%	23.0%	35.6%	18.5%	3.7%	3.7%	(135)
いない	10.6%	24.4%	29.3%	25.2%	1.6%	8.9%	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	15.8%	13.7%	26.3%	25.3%	5.3%	13.7%	(95)
中途採用/再雇用	23.8%	21.0%	27.1%	22.1%	1.7%	4.4%	(181)
派遣/出向	8.3%	25.0%	25.0%	33.3%	-	8.3%	(12)
女性 新卒採用	9.6%	21.9%	34.2%	27.4%	-	6.8%	(73)
中途採用/再雇用	14.5%	24.9%	30.6%	19.7%	4.0%	6.4%	(173)
派遣/出向	16.7%	16.7%	50.0%	16.7%	-	-	(12)
就業形態							
男性 正規	21.0%	19.9%	27.2%	21.7%	2.9%	7.4%	(272)
非正規(含派遣)	12.5%	-	18.8%	56.3%	-	12.5%	(16)
女性 正規	12.9%	23.5%	32.3%	23.0%	3.2%	5.1%	(217)
非正規(含派遣)	14.6%	24.4%	34.1%	14.6%	-	12.2%	(41)

	問1-7. 勤務先企業の従業員数						
	30人未満	30-49人	50-99人	100-299人	300-499人	500-999人	合計度数(n)
職種							
男性 専門・技術	5.6%	13.9%	58.3%	16.7%	-	5.6%	(36)
管理	18.8%	28.2%	25.9%	16.5%	4.7%	5.9%	(85)
事務	7.4%	13.0%	27.8%	18.5%	7.4%	25.9%	(54)
営業・販売、サービス	31.6%	10.5%	42.1%	15.8%	-	-	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	30.8%	19.2%	10.3%	38.5%	-	1.3%	(78)
女性 専門・技術	-	5.6%	51.9%	31.5%	5.6%	5.6%	(54)
管理	21.1%	10.5%	31.6%	31.6%	5.3%	-	(19)
事務	14.4%	31.4%	26.1%	17.6%	2.0%	8.5%	(153)
営業・販売、サービス	35.3%	17.6%	23.5%	23.5%	-	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	14.3%	28.6%	57.1%	-	-	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	100.0%	-	-	-	-	-	(59)
30～49人	-	100.0%	-	-	-	-	(54)
50～99人	-	-	100.0%	-	-	-	(77)
100～299人	-	-	-	100.0%	-	-	(68)
300～999人	-	-	-	-	26.7%	73.3%	(30)
女性 30人未満	100.0%	-	-	-	-	-	(34)
30～49人	-	100.0%	-	-	-	-	(61)
50～99人	-	-	100.0%	-	-	-	(84)
100～299人	-	-	-	100.0%	-	-	(56)
300～999人	-	-	-	-	30.4%	69.6%	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	21.2%	10.6%	21.2%	36.4%	6.1%	4.5%	(66)
よくも悪くもない	25.5%	8.5%	31.9%	23.4%	4.3%	6.4%	(47)
悪い(計)	18.5%	24.9%	27.2%	19.1%	1.2%	9.2%	(173)
女性 良い(計)	10.5%	17.5%	21.1%	43.9%	3.5%	3.5%	(57)
よくも悪くもない	14.3%	10.0%	45.7%	17.1%	7.1%	5.7%	(70)
悪い(計)	13.2%	33.3%	31.0%	14.7%	-	7.8%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	19.6%	15.2%	20.7%	34.8%	4.3%	5.4%	(92)
伝えていると思う	19.4%	19.4%	31.3%	16.7%	2.1%	11.1%	(144)
伝えていないと思う	25.5%	23.5%	25.5%	21.6%	2.0%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	5.2%	29.3%	25.9%	31.0%	6.9%	1.7%	(58)
伝えていると思う	12.7%	22.7%	32.0%	22.0%	2.0%	8.7%	(150)
伝えていないと思う	21.3%	21.3%	44.7%	8.5%	-	4.3%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	25.0%	14.7%	22.1%	25.0%	4.4%	8.8%	(68)
両方とも同じくらい	16.5%	21.6%	29.4%	22.2%	2.6%	7.7%	(194)
家事/育児/介護優先	33.3%	13.3%	26.7%	26.7%	-	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	11.8%	5.9%	35.3%	35.3%	-	11.8%	(17)
両方とも同じくらい	14.4%	21.6%	32.9%	21.0%	4.2%	6.0%	(167)
家事/育児/介護優先	6.3%	34.4%	29.7%	23.4%	-	6.3%	(64)

	問1-8. 職種												合計 度数 (n)
	農 林 漁 業 作 者	専 門 ・ 技 術 的 職 業	管 理 的 職 業	事 務 職	営 業 ・ 販 売 職	サ ー ビ ス 職	保 安 的 職 業	運 輸 的 職 業	通 信 的 職 業	技 能 工 ・ 労 務 職	そ の 他	無 回 答	
全体	-	16.5%	19.0%	37.9%	4.6%	2.0%	3.3%	1.1%	.2%	11.0%	3.1%	1.3%	(546)
性別													
男性	-	12.5%	29.5%	18.8%	5.6%	1.0%	6.3%	2.1%	.3%	18.4%	3.5%	2.1%	(288)
女性	-	20.9%	7.4%	59.3%	3.5%	3.1%	-	-	-	2.7%	2.7%	.4%	(258)
年齢													
男性 10・20代	-	19.1%	2.1%	25.5%	4.3%	4.3%	-	-	-	40.4%	2.1%	2.1%	(47)
30代	-	21.3%	14.6%	30.3%	6.7%	-	1.1%	2.2%	1.1%	14.6%	4.5%	3.4%	(89)
40代	-	8.4%	47.0%	10.8%	8.4%	-	4.8%	2.4%	-	15.7%	1.2%	1.2%	(83)
50代以上	-	1.4%	46.4%	8.7%	1.4%	1.4%	18.8%	2.9%	-	11.6%	5.8%	1.4%	(69)
女性 10・20代	-	24.6%	3.5%	64.9%	1.8%	1.8%	-	-	-	1.8%	1.8%	-	(57)
30代	-	22.4%	3.1%	63.3%	4.1%	1.0%	-	-	-	1.0%	4.1%	1.0%	(98)
40代	-	22.9%	15.7%	48.6%	2.9%	5.7%	-	-	-	2.9%	1.4%	-	(70)
50代以上	-	6.5%	9.7%	61.3%	3.2%	6.5%	-	-	-	9.7%	3.2%	-	(31)
配偶者の有無													
男性 いる	-	12.4%	37.8%	15.4%	6.5%	1.0%	6.5%	2.0%	-	13.4%	3.5%	1.5%	(201)
いない	-	12.6%	10.3%	26.4%	3.4%	1.1%	5.7%	2.3%	1.1%	29.9%	3.4%	3.4%	(87)
女性 いる	-	26.6%	9.4%	47.5%	5.0%	3.6%	-	-	-	5.0%	2.9%	-	(139)
いない	-	14.3%	5.0%	73.1%	1.7%	2.5%	-	-	-	-	2.5%	.8%	(119)
配偶者の仕事													
男性 仕事をしていない	-	5.8%	42.0%	21.7%	5.8%	-	7.2%	2.9%	-	11.6%	2.9%	-	(69)
正社員、公務員	-	22.8%	36.8%	14.0%	7.0%	1.8%	-	-	-	12.3%	3.5%	1.8%	(57)
非正規社員(含派遣)	-	10.9%	31.3%	10.9%	7.8%	-	12.5%	3.1%	-	15.6%	4.7%	3.1%	(64)
自営業等	-	-	75.0%	-	-	-	-	-	-	25.0%	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	20.0%	-	40.0%	20.0%	20.0%	-	-	-	-	-	-	(5)
正社員、公務員	-	28.1%	10.5%	49.1%	3.5%	1.8%	-	-	-	5.3%	1.8%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	-	10.0%	-	40.0%	10.0%	20.0%	-	-	-	10.0%	10.0%	-	(10)
自営業等	-	25.0%	12.5%	37.5%	12.5%	-	-	-	-	-	12.5%	-	(8)
子どもの有無													
男性 いる	-	11.0%	41.9%	12.8%	4.7%	1.2%	7.6%	2.3%	-	14.0%	2.9%	1.7%	(172)
いない	-	14.7%	11.2%	27.6%	6.9%	.9%	4.3%	1.7%	.9%	25.0%	4.3%	2.6%	(116)
女性 いる	-	21.5%	9.6%	53.3%	3.7%	3.0%	-	-	-	5.2%	3.7%	-	(135)
いない	-	20.3%	4.9%	65.9%	3.3%	3.3%	-	-	-	-	1.6%	.8%	(123)
採用形態													
男性 新卒採用	-	14.7%	35.8%	22.1%	3.2%	2.1%	-	1.1%	-	18.9%	2.1%	-	(95)
中途採用/再雇用	-	11.6%	25.4%	17.1%	7.2%	.6%	8.8%	2.8%	.6%	18.8%	3.9%	3.3%	(181)
派遣/出向	-	8.3%	41.7%	16.7%	-	-	16.7%	-	-	8.3%	8.3%	-	(12)
女性 新卒採用	-	26.0%	5.5%	58.9%	2.7%	4.1%	-	-	-	1.4%	1.4%	-	(73)
中途採用/再雇用	-	19.1%	8.1%	59.5%	4.0%	2.3%	-	-	-	2.9%	3.5%	.6%	(173)
派遣/出向	-	16.7%	8.3%	58.3%	-	8.3%	-	-	-	8.3%	-	-	(12)
就業形態													
男性 正規	-	12.5%	31.3%	18.8%	5.9%	1.1%	3.3%	2.2%	.4%	19.1%	3.3%	2.2%	(272)
非正規(含派遣)	-	12.5%	-	18.8%	-	-	56.3%	-	-	6.3%	6.3%	-	(16)
女性 正規	-	23.5%	8.8%	57.6%	2.8%	2.8%	-	-	-	1.8%	2.8%	-	(217)
非正規(含派遣)	-	7.3%	-	68.3%	7.3%	4.9%	-	-	-	7.3%	2.4%	2.4%	(41)

	問1-8. 職種												合計 度数 (n)
	農 林 漁 業 作 者	専 門 ・ 技 術 的 職 業	管 理 的 職 業	事 務 職	営 業 ・ 販 売 職	サ ー ビ ス 職	保 安 的 職 業	運 輸 的 職 業	通 信 的 職 業	技 能 工 ・ 労 務 職	そ の 他	無 回 答	
職種													
男性 専門・技術	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(36)
管理	-	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(85)
事務	-	-	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	(54)
営業・販売、サービス	-	-	-	-	84.2%	15.8%	-	-	-	-	-	-	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	-	-	-	-	-	23.1%	7.7%	1.3%	67.9%	-	-	(78)
女性 専門・技術	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(54)
管理	-	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(19)
事務	-	-	-	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	(153)
営業・販売、サービス	-	-	-	-	52.9%	47.1%	-	-	-	-	-	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	-	(7)
企業規模													
男性 30人未満	-	3.4%	27.1%	6.8%	8.5%	1.7%	-	-	1.7%	39.0%	8.5%	3.4%	(59)
30～49人	-	9.3%	44.4%	13.0%	3.7%	-	-	1.9%	-	25.9%	1.9%	-	(54)
50～99人	-	27.3%	28.6%	19.5%	10.4%	-	-	-	-	10.4%	2.6%	1.3%	(77)
100～299人	-	8.8%	20.6%	14.7%	1.5%	2.9%	26.5%	5.9%	-	11.8%	2.9%	4.4%	(68)
300～999人	-	6.7%	30.0%	60.0%	-	-	-	3.3%	-	-	-	-	(30)
女性 30人未満	-	-	11.8%	64.7%	14.7%	2.9%	-	-	-	2.9%	2.9%	-	(34)
30～49人	-	4.9%	3.3%	78.7%	-	4.9%	-	-	-	3.3%	3.3%	1.6%	(61)
50～99人	-	33.3%	7.1%	47.6%	1.2%	3.6%	-	-	-	4.8%	2.4%	-	(84)
100～299人	-	30.4%	10.7%	48.2%	5.4%	1.8%	-	-	-	-	3.6%	-	(56)
300～999人	-	26.1%	4.3%	69.6%	-	-	-	-	-	-	-	-	(23)
近年の経営状況													
男性 良い(計)	-	13.6%	28.8%	22.7%	1.5%	1.5%	1.5%	-	-	15.2%	9.1%	6.1%	(66)
よくも悪くもない	-	23.4%	21.3%	17.0%	4.3%	2.1%	8.5%	2.1%	-	19.1%	2.1%	-	(47)
悪い(計)	-	9.2%	32.4%	17.9%	7.5%	.6%	7.5%	2.9%	.6%	18.5%	1.7%	1.2%	(173)
女性 良い(計)	-	19.3%	17.5%	52.6%	1.8%	1.8%	-	-	-	-	7.0%	-	(57)
よくも悪くもない	-	32.9%	1.4%	55.7%	2.9%	2.9%	-	-	-	1.4%	2.9%	-	(70)
悪い(計)	-	15.5%	6.2%	64.3%	3.9%	3.9%	-	-	-	4.7%	.8%	.8%	(129)
勤務先の経営方針の周知													
男性 きちんと伝えていると思う	-	6.5%	34.8%	17.4%	5.4%	1.1%	5.4%	1.1%	-	22.8%	2.2%	3.3%	(92)
伝えていると思う	-	14.6%	27.1%	20.1%	6.3%	1.4%	4.9%	2.1%	.7%	16.7%	4.2%	2.1%	(144)
伝えていないと思う	-	17.6%	27.5%	17.6%	3.9%	-	11.8%	2.0%	-	15.7%	3.9%	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	-	19.0%	12.1%	58.6%	-	1.7%	-	-	-	5.2%	3.4%	-	(58)
伝えていると思う	-	22.7%	6.7%	58.7%	4.7%	3.3%	-	-	-	2.0%	2.0%	-	(150)
伝えていないと思う	-	19.1%	2.1%	61.7%	4.3%	4.3%	-	-	-	2.1%	4.3%	2.1%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス													
男性 仕事(職業)優先	-	5.9%	33.8%	20.6%	4.4%	-	2.9%	5.9%	-	22.1%	1.5%	2.9%	(68)
両方とも同じくらい	-	13.9%	29.9%	19.1%	6.7%	1.0%	5.2%	1.0%	-	17.0%	4.1%	2.1%	(194)
家事/育児/介護優先	-	33.3%	6.7%	13.3%	-	-	13.3%	-	6.7%	26.7%	-	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	-	23.5%	11.8%	47.1%	-	5.9%	-	-	-	5.9%	5.9%	-	(17)
両方とも同じくらい	-	18.0%	6.0%	62.9%	4.2%	3.6%	-	-	-	2.4%	2.4%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	-	29.7%	6.3%	53.1%	3.1%	1.6%	-	-	-	3.1%	3.1%	-	(64)

	問1-9. 勤務先の近年の経営状況						
	良い	まあ良い	良くも悪くもない	少し悪い	悪い	無回答	合計度数 (n)
全体	7.0%	15.6%	21.4%	28.2%	27.1%	.7%	(546)
性別							
男性	8.0%	14.9%	16.3%	30.9%	29.2%	.7%	(288)
女性	5.8%	16.3%	27.1%	25.2%	24.8%	.8%	(258)
年齢							
男性 10・20代	8.5%	23.4%	21.3%	17.0%	27.7%	2.1%	(47)
30代	5.6%	14.6%	15.7%	31.5%	32.6%	-	(89)
40代	7.2%	12.0%	15.7%	32.5%	32.5%	-	(83)
50代以上	11.6%	13.0%	14.5%	37.7%	21.7%	1.4%	(69)
女性 10・20代	10.5%	17.5%	33.3%	19.3%	19.3%	-	(57)
30代	6.1%	8.2%	25.5%	27.6%	31.6%	1.0%	(98)
40代	1.4%	22.9%	31.4%	25.7%	17.1%	1.4%	(70)
50代以上	6.5%	22.6%	12.9%	25.8%	32.3%	-	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	7.5%	12.9%	16.4%	31.3%	31.3%	.5%	(201)
いない	9.2%	19.5%	16.1%	29.9%	24.1%	1.1%	(87)
女性 いる	3.6%	16.5%	29.5%	29.5%	19.4%	1.4%	(139)
いない	8.4%	16.0%	24.4%	20.2%	31.1%	-	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	4.3%	8.7%	17.4%	34.8%	34.8%	-	(69)
正社員、公務員	12.3%	17.5%	17.5%	29.8%	22.8%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	6.3%	12.5%	15.6%	29.7%	34.4%	1.6%	(64)
自営業等	-	25.0%	-	25.0%	50.0%	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	-	-	60.0%	40.0%	-	(5)
正社員、公務員	4.4%	16.7%	32.5%	27.2%	18.4%	.9%	(114)
非正規社員(含派遣)	-	20.0%	10.0%	60.0%	10.0%	-	(10)
自営業等	-	25.0%	25.0%	12.5%	25.0%	12.5%	(8)
子どもの有無							
男性 いる	7.6%	11.0%	16.3%	33.7%	30.8%	.6%	(172)
いない	8.6%	20.7%	16.4%	26.7%	26.7%	.9%	(116)
女性 いる	4.4%	17.8%	28.1%	25.9%	23.0%	.7%	(135)
いない	7.3%	14.6%	26.0%	24.4%	26.8%	.8%	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	6.3%	14.7%	17.9%	32.6%	27.4%	1.1%	(95)
中途採用/再雇用	8.3%	14.9%	14.9%	29.8%	31.5%	.6%	(181)
派遣/出向	16.7%	16.7%	25.0%	33.3%	8.3%	-	(12)
女性 新卒採用	6.8%	11.0%	26.0%	34.2%	21.9%	-	(73)
中途採用/再雇用	5.8%	19.1%	25.4%	22.0%	26.6%	1.2%	(173)
派遣/出向	-	8.3%	58.3%	16.7%	16.7%	-	(12)
就業形態							
男性 正規	8.1%	14.7%	16.5%	29.8%	30.1%	.7%	(272)
非正規(含派遣)	6.3%	18.8%	12.5%	50.0%	12.5%	-	(16)
女性 正規	6.5%	18.0%	26.3%	25.8%	23.0%	.5%	(217)
非正規(含派遣)	2.4%	7.3%	31.7%	22.0%	34.1%	2.4%	(41)

	問1-9. 勤務先の近年の経営状況						
	良い	まあ良い	良くも悪くもない	少し悪い	悪い	無回答	合計度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	-	25.0%	30.6%	33.3%	11.1%	-	(36)
管理	7.1%	15.3%	11.8%	36.5%	29.4%	-	(85)
事務	11.1%	16.7%	14.8%	27.8%	29.6%	-	(54)
営業・販売、サービス	-	10.5%	15.8%	21.1%	52.6%	-	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	5.1%	9.0%	17.9%	32.1%	33.3%	2.6%	(78)
女性 専門・技術	3.7%	16.7%	42.6%	25.9%	11.1%	-	(54)
管理	21.1%	31.6%	5.3%	26.3%	15.8%	-	(19)
事務	5.9%	13.7%	25.5%	25.5%	28.8%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	-	11.8%	23.5%	23.5%	35.3%	5.9%	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	-	14.3%	28.6%	57.1%	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	8.5%	15.3%	20.3%	22.0%	32.2%	1.7%	(59)
30～49人	7.4%	5.6%	7.4%	35.2%	44.4%	-	(54)
50～99人	3.9%	14.3%	19.5%	27.3%	33.8%	1.3%	(77)
100～299人	13.2%	22.1%	16.2%	36.8%	11.8%	-	(68)
300～999人	6.7%	16.7%	16.7%	36.7%	23.3%	-	(30)
女性 30人未満	-	17.6%	29.4%	20.6%	29.4%	2.9%	(34)
30～49人	-	16.4%	11.5%	23.0%	47.5%	1.6%	(61)
50～99人	2.4%	11.9%	38.1%	26.2%	21.4%	-	(84)
100～299人	21.4%	23.2%	21.4%	25.0%	8.9%	-	(56)
300～999人	4.3%	13.0%	39.1%	34.8%	8.7%	-	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	34.8%	65.2%	-	-	-	-	(66)
よくも悪くもない	-	-	100.0%	-	-	-	(47)
悪い(計)	-	-	-	51.4%	48.6%	-	(173)
女性 良い(計)	26.3%	73.7%	-	-	-	-	(57)
よくも悪くもない	-	-	100.0%	-	-	-	(70)
悪い(計)	-	-	-	50.4%	49.6%	-	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	16.3%	15.2%	14.1%	27.2%	25.0%	2.2%	(92)
伝えていると思う	5.6%	18.8%	18.1%	33.3%	24.3%	-	(144)
伝えていないと思う	-	3.9%	15.7%	31.4%	49.0%	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	13.8%	29.3%	20.7%	15.5%	19.0%	1.7%	(58)
伝えていると思う	3.3%	14.0%	28.7%	32.0%	22.0%	-	(150)
伝えていないと思う	2.1%	8.5%	31.9%	17.0%	38.3%	2.1%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	13.2%	11.8%	14.7%	26.5%	30.9%	2.9%	(68)
両方とも同じくらい	6.2%	16.5%	16.0%	32.5%	28.9%	-	(194)
家事/育児/介護優先	6.7%	20.0%	20.0%	26.7%	26.7%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	11.8%	35.3%	23.5%	23.5%	5.9%	-	(17)
両方とも同じくらい	4.2%	13.8%	27.5%	27.5%	26.3%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	7.8%	15.6%	28.1%	23.4%	23.4%	1.6%	(64)

	問1-10. 勤務先の経営方針の周知				
	きちんと伝えていると思う	伝えていると思う	伝えていないと思う	無回答	合計度数 (n)
全体	27.5%	53.8%	17.9%	.7%	(546)
性別					
男性	31.9%	50.0%	17.7%	.3%	(288)
女性	22.5%	58.1%	18.2%	1.2%	(258)
年齢					
男性 10・20代	36.2%	51.1%	12.8%	-	(47)
30代	22.5%	59.6%	16.9%	1.1%	(89)
40代	32.5%	51.8%	15.7%	-	(83)
50代以上	40.6%	34.8%	24.6%	-	(69)
女性 10・20代	15.8%	63.2%	19.3%	1.8%	(57)
30代	28.6%	55.1%	15.3%	1.0%	(98)
40代	17.1%	57.1%	25.7%	-	(70)
50代以上	25.8%	61.3%	9.7%	3.2%	(31)
配偶者の有無					
男性 いる	33.8%	47.3%	18.4%	.5%	(201)
いない	27.6%	56.3%	16.1%	-	(87)
女性 いる	25.2%	56.1%	18.7%	-	(139)
いない	19.3%	60.5%	17.6%	2.5%	(119)
配偶者の仕事					
男性 仕事をしていない	40.6%	42.0%	17.4%	-	(69)
正社員、公務員	24.6%	57.9%	17.5%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	34.4%	43.8%	20.3%	1.6%	(64)
自営業等	25.0%	75.0%	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	20.0%	60.0%	20.0%	-	(5)
正社員、公務員	24.6%	56.1%	19.3%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	20.0%	70.0%	10.0%	-	(10)
自営業等	50.0%	25.0%	25.0%	-	(8)
子どもの有無					
男性 いる	33.7%	48.8%	16.9%	.6%	(172)
いない	29.3%	51.7%	19.0%	-	(116)
女性 いる	25.2%	54.1%	20.0%	.7%	(135)
いない	19.5%	62.6%	16.3%	1.6%	(123)
採用形態					
男性 新卒採用	37.9%	49.5%	12.6%	-	(95)
中途採用/再雇用	28.2%	51.4%	19.9%	.6%	(181)
派遣/出向	41.7%	33.3%	25.0%	-	(12)
女性 新卒採用	19.2%	61.6%	17.8%	1.4%	(73)
中途採用/再雇用	22.5%	58.4%	17.9%	1.2%	(173)
派遣/出向	41.7%	33.3%	25.0%	-	(12)
就業形態					
男性 正規	32.0%	50.4%	17.3%	.4%	(272)
非正規(含派遣)	31.3%	43.8%	25.0%	-	(16)
女性 正規	23.5%	57.6%	17.5%	1.4%	(217)
非正規(含派遣)	17.1%	61.0%	22.0%	-	(41)

	問1-10. 勤務先の経営方針の周知				
	きちんと伝えていると思う	伝えていると思う	伝えていないと思う	無回答	合計度数 (n)
職種					
男性 専門・技術	16.7%	58.3%	25.0%	-	(36)
管理	37.6%	45.9%	16.5%	-	(85)
事務	29.6%	53.7%	16.7%	-	(54)
営業・販売、サービス	31.6%	57.9%	10.5%	-	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	34.6%	44.9%	19.2%	1.3%	(78)
女性 専門・技術	20.4%	63.0%	16.7%	-	(54)
管理	36.8%	52.6%	5.3%	5.3%	(19)
事務	22.2%	57.5%	19.0%	1.3%	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	70.6%	23.5%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	42.9%	42.9%	14.3%	-	(7)
企業規模					
男性 30人未満	30.5%	47.5%	22.0%	-	(59)
30～49人	25.9%	51.9%	22.2%	-	(54)
50～99人	24.7%	58.4%	16.9%	-	(77)
100～299人	47.1%	35.3%	16.2%	1.5%	(68)
300～999人	30.0%	63.3%	6.7%	-	(30)
女性 30人未満	8.8%	55.9%	29.4%	5.9%	(34)
30～49人	27.9%	55.7%	16.4%	-	(61)
50～99人	17.9%	57.1%	25.0%	-	(84)
100～299人	32.1%	58.9%	7.1%	1.8%	(56)
300～999人	21.7%	69.6%	8.7%	-	(23)
近年の経営状況					
男性 良い(計)	43.9%	53.0%	3.0%	-	(66)
よくも悪くもない	27.7%	55.3%	17.0%	-	(47)
悪い(計)	27.7%	48.0%	23.7%	.6%	(173)
女性 良い(計)	43.9%	45.6%	8.8%	1.8%	(57)
よくも悪くもない	17.1%	61.4%	21.4%	-	(70)
悪い(計)	15.5%	62.8%	20.2%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知					
男性 きちんと伝えていると思う	100.0%	-	-	-	(92)
伝えていると思う	-	100.0%	-	-	(144)
伝えていないと思う	-	-	100.0%	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	100.0%	-	-	-	(58)
伝えていると思う	-	100.0%	-	-	(150)
伝えていないと思う	-	-	100.0%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス					
男性 仕事(職業)優先	44.1%	47.1%	8.8%	-	(68)
両方とも同じくらい	29.9%	52.6%	17.0%	.5%	(194)
家事/育児/介護優先	6.7%	33.3%	60.0%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	23.5%	58.8%	17.6%	-	(17)
両方とも同じくらい	24.6%	58.1%	16.8%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	15.6%	60.9%	21.9%	1.6%	(64)

	問1-11. 勤務先への通勤時間					
	10分未満	10～30分未満	30～60分未満	60～90分未満	90分以上	合計度数(n)
全体	17.6%	51.3%	20.9%	8.2%	2.0%	(546)
性別						
男性	14.2%	48.3%	23.6%	10.4%	3.5%	(288)
女性	21.3%	54.7%	17.8%	5.8%	.4%	(258)
年齢						
男性 10・20代	17.0%	42.6%	34.0%	4.3%	2.1%	(47)
30代	13.5%	50.6%	18.0%	14.6%	3.4%	(89)
40代	16.9%	41.0%	20.5%	15.7%	6.0%	(83)
50代以上	10.1%	58.0%	27.5%	2.9%	1.4%	(69)
女性 10・20代	21.1%	47.4%	17.5%	14.0%	–	(57)
30代	22.4%	50.0%	22.4%	4.1%	1.0%	(98)
40代	17.1%	70.0%	10.0%	2.9%	–	(70)
50代以上	25.8%	48.4%	22.6%	3.2%	–	(31)
配偶者の有無						
男性 いる	13.9%	48.8%	22.9%	10.9%	3.5%	(201)
いない	14.9%	47.1%	25.3%	9.2%	3.4%	(87)
女性 いる	23.0%	56.8%	16.5%	3.6%	–	(139)
いない	19.3%	52.1%	19.3%	8.4%	.8%	(119)
配偶者の仕事						
男性 仕事をしていない	1.4%	49.3%	27.5%	20.3%	1.4%	(69)
正社員、公務員	17.5%	47.4%	21.1%	10.5%	3.5%	(57)
非正規社員(含派遣)	20.3%	50.0%	21.9%	3.1%	4.7%	(64)
自営業等	50.0%	50.0%	–	–	–	(4)
女性 仕事をしていない	20.0%	60.0%	–	20.0%	–	(5)
正社員、公務員	22.8%	57.0%	16.7%	3.5%	–	(114)
非正規社員(含派遣)	50.0%	40.0%	10.0%	–	–	(10)
自営業等	–	87.5%	12.5%	–	–	(8)
子どもの有無						
男性 いる	14.0%	50.0%	21.5%	10.5%	4.1%	(172)
いない	14.7%	45.7%	26.7%	10.3%	2.6%	(116)
女性 いる	23.0%	61.5%	13.3%	2.2%	–	(135)
いない	19.5%	47.2%	22.8%	9.8%	.8%	(123)
採用形態						
男性 新卒採用	14.7%	37.9%	28.4%	15.8%	3.2%	(95)
中途採用/再雇用	14.9%	55.8%	19.3%	6.1%	3.9%	(181)
派遣/出向	–	16.7%	50.0%	33.3%	–	(12)
女性 新卒採用	20.5%	54.8%	16.4%	8.2%	–	(73)
中途採用/再雇用	21.4%	54.9%	17.9%	5.2%	.6%	(173)
派遣/出向	25.0%	50.0%	25.0%	–	–	(12)
就業形態						
男性 正規	14.7%	48.5%	22.1%	11.0%	3.7%	(272)
非正規(含派遣)	6.3%	43.8%	50.0%	–	–	(16)
女性 正規	23.0%	53.5%	17.5%	5.5%	.5%	(217)
非正規(含派遣)	12.2%	61.0%	19.5%	7.3%	–	(41)

	問1-11. 勤務先への通勤時間					
	10分未満	10～30分未満	30～60分未満	60～90分未満	90分以上	合計度数(n)
職種						
男性 専門・技術	16.7%	41.7%	27.8%	13.9%	–	(36)
管理	11.8%	47.1%	21.2%	14.1%	5.9%	(85)
事務	9.3%	38.9%	33.3%	13.0%	5.6%	(54)
営業・販売、サービス	10.5%	52.6%	31.6%	5.3%	–	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	17.9%	53.8%	20.5%	5.1%	2.6%	(78)
女性 専門・技術	14.8%	63.0%	14.8%	7.4%	–	(54)
管理	31.6%	57.9%	5.3%	–	5.3%	(19)
事務	22.2%	49.0%	22.2%	6.5%	–	(153)
営業・販売、サービス	17.6%	70.6%	5.9%	5.9%	–	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	14.3%	71.4%	14.3%	–	–	(7)
企業規模						
男性 30人未満	20.3%	54.2%	20.3%	1.7%	3.4%	(59)
30～49人	20.4%	46.3%	20.4%	7.4%	5.6%	(54)
50～99人	14.3%	46.8%	29.9%	9.1%	–	(77)
100～299人	10.3%	52.9%	22.1%	13.2%	1.5%	(68)
300～999人	–	33.3%	23.3%	30.0%	13.3%	(30)
女性 30人未満	20.6%	61.8%	14.7%	–	2.9%	(34)
30～49人	27.9%	52.5%	11.5%	8.2%	–	(61)
50～99人	23.8%	50.0%	21.4%	4.8%	–	(84)
100～299人	17.9%	67.9%	12.5%	1.8%	–	(56)
300～999人	4.3%	34.8%	39.1%	21.7%	–	(23)
近年の経営状況						
男性 良い(計)	21.2%	42.4%	24.2%	7.6%	4.5%	(66)
よくも悪くもない	8.5%	46.8%	23.4%	17.0%	4.3%	(47)
悪い(計)	13.3%	50.3%	23.7%	9.8%	2.9%	(173)
女性 良い(計)	17.5%	66.7%	8.8%	7.0%	–	(57)
よくも悪くもない	17.1%	57.1%	22.9%	2.9%	–	(70)
悪い(計)	25.6%	48.1%	18.6%	7.0%	.8%	(129)
勤務先の経営方針の周知						
男性 きちんと伝えていると思う	13.0%	50.0%	23.9%	12.0%	1.1%	(92)
伝えていると思う	16.0%	43.1%	25.0%	11.8%	4.2%	(144)
伝えていないと思う	11.8%	58.8%	19.6%	3.9%	5.9%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	20.7%	60.3%	13.8%	5.2%	–	(58)
伝えていると思う	20.0%	52.7%	20.7%	6.7%	–	(150)
伝えていないと思う	25.5%	55.3%	14.9%	4.3%	–	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス						
男性 仕事(職業)優先	14.7%	45.6%	22.1%	13.2%	4.4%	(68)
両方とも同じくらい	14.4%	47.9%	24.2%	10.3%	3.1%	(194)
家事/育児/介護優先	6.7%	60.0%	26.7%	6.7%	–	(15)
女性 仕事(職業)優先	17.6%	64.7%	17.6%	–	–	(17)
両方とも同じくらい	22.8%	52.7%	18.6%	5.4%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	15.6%	57.8%	17.2%	9.4%	–	(64)

	問1-12. 採用形態					問1-12付問. 結婚・出産・家族事情退職 有無(新卒採用以外の人のみ)			
	新卒採用	派遣会社からの派遣	関連会社等からの出向	中途採用/再雇用	合計度数(n)	ある	ない	無回答	合計度数(n)
全体	30.8%	2.0%	2.4%	64.8%	(546)	23.8%	69.8%	6.3%	(378)
性別									
男性	33.0%	1.0%	3.1%	62.8%	(288)	2.6%	87.0%	10.4%	(193)
女性	28.3%	3.1%	1.6%	67.1%	(258)	45.9%	51.9%	2.2%	(185)
年齢									
男性 10・20代	57.4%	-	-	42.6%	(47)	-	85.0%	15.0%	(20)
30代	32.6%	1.1%	2.2%	64.0%	(89)	3.3%	90.0%	6.7%	(60)
40代	33.7%	-	4.8%	61.4%	(83)	3.6%	90.9%	5.5%	(55)
50代以上	15.9%	2.9%	4.3%	76.8%	(69)	1.7%	81.0%	17.2%	(58)
女性 10・20代	59.6%	3.5%	-	36.8%	(57)	4.3%	95.7%	-	(23)
30代	24.5%	2.0%	1.0%	72.4%	(98)	39.2%	58.1%	2.7%	(74)
40代	14.3%	5.7%	4.3%	75.7%	(70)	60.0%	38.3%	1.7%	(60)
50代以上	12.9%	-	-	87.1%	(31)	70.4%	25.9%	3.7%	(27)
配偶者の有無									
男性 いる	31.3%	1.0%	4.0%	63.7%	(201)	2.9%	89.9%	7.2%	(138)
いない	36.8%	1.1%	1.1%	60.9%	(87)	1.8%	80.0%	18.2%	(55)
女性 いる	17.3%	2.9%	2.2%	77.7%	(139)	54.8%	42.6%	2.6%	(115)
いない	41.2%	3.4%	.8%	54.6%	(119)	31.4%	67.1%	1.4%	(70)
配偶者の仕事									
男性 仕事をしていない	34.8%	-	7.2%	58.0%	(69)	4.4%	91.1%	4.4%	(45)
正社員、公務員	31.6%	1.8%	1.8%	64.9%	(57)	-	94.9%	5.1%	(39)
非正規社員(含派遣)	26.6%	1.6%	3.1%	68.8%	(64)	4.3%	87.2%	8.5%	(47)
自営業等	50.0%	-	-	50.0%	(4)	-	50.0%	50.0%	(2)
女性 仕事をしていない	-	-	-	100.0%	(5)	40.0%	60.0%	-	(5)
正社員、公務員	18.4%	3.5%	.9%	77.2%	(114)	53.8%	43.0%	3.2%	(93)
非正規社員(含派遣)	10.0%	-	20.0%	70.0%	(10)	77.8%	22.2%	-	(9)
自営業等	25.0%	-	-	75.0%	(8)	66.7%	33.3%	-	(6)
子どもの有無									
男性 いる	28.5%	.6%	4.7%	66.3%	(172)	2.4%	88.6%	8.9%	(123)
いない	39.7%	1.7%	.9%	57.8%	(116)	2.9%	84.3%	12.9%	(70)
女性 いる	18.5%	3.7%	1.5%	76.3%	(135)	67.3%	30.0%	2.7%	(110)
いない	39.0%	2.4%	1.6%	56.9%	(123)	14.7%	84.0%	1.3%	(75)
採用形態									
男性 新卒採用	100.0%	-	-	-	(95)	-	-	-	-
中途採用/再雇用	-	-	-	100.0%	(181)	2.2%	86.7%	11.0%	(181)
派遣/出向	-	25.0%	75.0%	-	(12)	8.3%	91.7%	-	(12)
女性 新卒採用	100.0%	-	-	-	(73)	-	-	-	-
中途採用/再雇用	-	-	-	100.0%	(173)	45.7%	52.0%	2.3%	(173)
派遣/出向	-	66.7%	33.3%	-	(12)	50.0%	50.0%	-	(12)
就業形態									
男性 正規	34.9%	.7%	3.3%	61.0%	(272)	2.3%	89.3%	8.5%	(177)
非正規(含派遣)	-	6.3%	-	93.8%	(16)	6.3%	62.5%	31.3%	(16)
女性 正規	32.3%	1.4%	1.8%	64.5%	(217)	42.2%	55.8%	2.0%	(147)
非正規(含派遣)	7.3%	12.2%	-	80.5%	(41)	60.5%	36.8%	2.6%	(38)

	問1-12. 採用形態					問1-12付問. 結婚・出産・家族事情退職 有無(新卒採用以外の人のみ)			
	新卒採用	派遣会社からの派遣	関連会社等からの出向	中途採用／再雇用	合計度数(n)	ある	ない	無回答	合計度数(n)
職種									
男性 専門・技術	38.9%	2.8%	-	58.3%	(36)	-	95.5%	4.5%	(22)
管理	40.0%	-	5.9%	54.1%	(85)	2.0%	92.2%	5.9%	(51)
事務	38.9%	-	3.7%	57.4%	(54)	3.0%	90.9%	6.1%	(33)
営業・販売、サービス	26.3%	-	-	73.7%	(19)	-	85.7%	14.3%	(14)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	24.4%	2.6%	1.3%	71.8%	(78)	3.4%	81.4%	15.3%	(59)
女性 専門・技術	35.2%	1.9%	1.9%	61.1%	(54)	31.4%	62.9%	5.7%	(35)
管理	21.1%	-	5.3%	73.7%	(19)	53.3%	46.7%	-	(15)
事務	28.1%	3.9%	.7%	67.3%	(153)	47.3%	50.9%	1.8%	(110)
営業・販売、サービス	29.4%	-	5.9%	64.7%	(17)	33.3%	66.7%	-	(12)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	14.3%	14.3%	-	71.4%	(7)	100.0%	-	-	(6)
企業規模									
男性 30人未満	25.4%	-	1.7%	72.9%	(59)	2.3%	79.5%	18.2%	(44)
30～49人	24.1%	-	5.6%	70.4%	(54)	2.4%	95.1%	2.4%	(41)
50～99人	32.5%	1.3%	2.6%	63.6%	(77)	1.9%	86.5%	11.5%	(52)
100～299人	35.3%	2.9%	2.9%	58.8%	(68)	4.5%	86.4%	9.1%	(44)
300～999人	60.0%	-	3.3%	36.7%	(30)	-	91.7%	8.3%	(12)
女性 30人未満	20.6%	2.9%	2.9%	73.5%	(34)	55.6%	37.0%	7.4%	(27)
30～49人	26.2%	3.3%	-	70.5%	(61)	53.3%	46.7%	-	(45)
50～99人	29.8%	4.8%	2.4%	63.1%	(84)	33.9%	62.7%	3.4%	(59)
100～299人	35.7%	1.8%	1.8%	60.7%	(56)	52.8%	47.2%	-	(36)
300～999人	21.7%	-	-	78.3%	(23)	38.9%	61.1%	-	(18)
近年の経営状況									
男性 良い(計)	30.3%	3.0%	3.0%	63.6%	(66)	4.3%	82.6%	13.0%	(46)
よくも悪くもない	36.2%	-	6.4%	57.4%	(47)	-	96.7%	3.3%	(30)
悪い(計)	32.9%	.6%	2.3%	64.2%	(173)	2.6%	87.1%	10.3%	(116)
女性 良い(計)	22.8%	-	1.8%	75.4%	(57)	43.2%	52.3%	4.5%	(44)
よくも悪くもない	27.1%	7.1%	2.9%	62.9%	(70)	41.2%	56.9%	2.0%	(51)
悪い(計)	31.8%	2.3%	.8%	65.1%	(129)	48.9%	50.0%	1.1%	(88)
勤務先の経営方針の周知									
男性 きちんと伝えていると思う	39.1%	1.1%	4.3%	55.4%	(92)	1.8%	91.1%	7.1%	(56)
伝えていると思う	32.6%	.7%	2.1%	64.6%	(144)	2.1%	85.6%	12.4%	(97)
伝えていないと思う	23.5%	2.0%	3.9%	70.6%	(51)	5.1%	87.2%	7.7%	(39)
女性 きちんと伝えていると思う	24.1%	5.2%	3.4%	67.2%	(58)	45.5%	52.3%	2.3%	(44)
伝えていると思う	30.0%	2.0%	.7%	67.3%	(150)	49.5%	48.6%	1.9%	(105)
伝えていないと思う	27.7%	4.3%	2.1%	66.0%	(47)	35.3%	61.8%	2.9%	(34)
仕事と家事／育児／介護のバランス									
男性 仕事(職業)優先	38.2%	-	2.9%	58.8%	(68)	-	88.1%	11.9%	(42)
両方とも同じくらい	34.0%	1.0%	3.1%	61.9%	(194)	3.1%	89.1%	7.8%	(128)
家事／育児／介護優先	6.7%	6.7%	6.7%	80.0%	(15)	7.1%	85.7%	7.1%	(14)
女性 仕事(職業)優先	11.8%	5.9%	5.9%	76.5%	(17)	53.3%	46.7%	-	(15)
両方とも同じくらい	28.7%	3.0%	1.2%	67.1%	(167)	47.9%	51.3%	.8%	(119)
家事／育児／介護優先	32.8%	3.1%	-	64.1%	(64)	37.2%	55.8%	7.0%	(43)

	問1-13. 勤続年数										
	3年未満	3~4年	5~9年	10~14年	15~19年	20年未満	無回答	合計度数(n)	平均値	標準偏差	有効度数(n)
全体	13.4%	15.9%	21.2%	15.9%	11.5%	14.5%	7.5%	(546)	10.7	9.0	(505)
性別											
男性	12.2%	15.3%	20.8%	17.4%	10.1%	17.7%	6.6%	(288)	11.6	9.8	(269)
女性	14.7%	16.7%	21.7%	14.3%	13.2%	10.9%	8.5%	(258)	9.7	7.9	(236)
年齢											
男性 10・20代	27.7%	27.7%	38.3%	4.3%	-	-	2.1%	(47)	4.3	2.7	(46)
30代	10.1%	16.9%	25.8%	30.3%	13.5%	1.1%	2.2%	(89)	8.9	5.2	(87)
40代	6.0%	8.4%	13.3%	13.3%	16.9%	34.9%	7.2%	(83)	14.9	8.3	(77)
50代以上	11.6%	13.0%	11.6%	14.5%	4.3%	30.4%	14.5%	(69)	16.8	14.5	(59)
女性 10・20代	35.1%	33.3%	22.8%	5.3%	-	-	3.5%	(57)	3.8	2.7	(55)
30代	11.2%	17.3%	24.5%	20.4%	13.3%	-	13.3%	(98)	8.0	5.0	(85)
40代	8.6%	5.7%	24.3%	15.7%	17.1%	20.0%	8.6%	(70)	12.2	7.3	(64)
50代以上	3.2%	9.7%	6.5%	9.7%	25.8%	41.9%	3.2%	(31)	19.1	10.9	(30)
配偶者の有無											
男性 いる	9.0%	13.4%	20.4%	16.9%	10.4%	22.9%	7.0%	(201)	13.2	10.6	(187)
いない	19.5%	19.5%	21.8%	18.4%	9.2%	5.7%	5.7%	(87)	7.8	6.2	(82)
女性 いる	6.5%	18.7%	22.3%	13.7%	18.0%	13.7%	7.2%	(139)	11.0	7.9	(129)
いない	24.4%	14.3%	21.0%	15.1%	7.6%	7.6%	10.1%	(119)	8.1	7.7	(107)
配偶者の仕事											
男性 仕事をしていない	11.6%	10.1%	20.3%	11.6%	11.6%	30.4%	4.3%	(69)	14.7	11.7	(66)
正社員、公務員	8.8%	8.8%	26.3%	22.8%	14.0%	10.5%	8.8%	(57)	11.2	8.0	(52)
非正規社員(含派遣)	7.8%	20.3%	17.2%	18.8%	6.3%	21.9%	7.8%	(64)	12.2	10.3	(59)
自営業等	-	-	-	25.0%	25.0%	50.0%	-	(4)	19.5	7.0	(4)
女性 仕事をしていない	-	20.0%	-	20.0%	20.0%	40.0%	-	(5)	18.0	10.9	(5)
正社員、公務員	7.0%	17.5%	21.9%	15.8%	17.5%	12.3%	7.9%	(114)	10.8	7.7	(105)
非正規社員(含派遣)	10.0%	20.0%	30.0%	-	10.0%	20.0%	10.0%	(10)	10.3	9.3	(9)
自営業等	-	25.0%	37.5%	-	37.5%	-	-	(8)	9.4	5.9	(8)
子どもの有無											
男性 いる	9.3%	12.8%	17.4%	16.9%	9.9%	26.2%	7.6%	(172)	14.1	10.9	(159)
いない	16.4%	19.0%	25.9%	18.1%	10.3%	5.2%	5.2%	(116)	8.0	6.3	(110)
女性 いる	8.1%	11.9%	22.2%	15.6%	18.5%	14.1%	9.6%	(135)	11.5	8.0	(122)
いない	22.0%	22.0%	21.1%	13.0%	7.3%	7.3%	7.3%	(123)	7.8	7.5	(114)
採用形態											
男性 新卒採用	7.4%	9.5%	16.8%	21.1%	13.7%	31.6%	-	(95)	15.1	10.5	(95)
中途採用/再雇用	15.5%	17.7%	22.7%	16.0%	8.3%	9.9%	9.9%	(181)	9.5	8.9	(163)
派遣/出向	-	25.0%	25.0%	8.3%	8.3%	25.0%	8.3%	(12)	11.3	8.5	(11)
女性 新卒採用	12.3%	16.4%	19.2%	19.2%	17.8%	15.1%	-	(73)	11.0	7.9	(73)
中途採用/再雇用	15.0%	16.8%	23.7%	13.3%	11.0%	9.8%	10.4%	(173)	9.2	8.0	(155)
派遣/出向	25.0%	16.7%	8.3%	-	16.7%	-	33.3%	(12)	6.5	6.1	(8)
就業形態											
男性 正規	11.4%	15.4%	21.7%	17.6%	10.7%	18.0%	5.1%	(272)	11.6	9.7	(258)
非正規(含派遣)	25.0%	12.5%	6.3%	12.5%	-	12.5%	31.3%	(16)	9.9	12.5	(11)
女性 正規	12.0%	17.1%	21.2%	16.1%	15.2%	11.1%	7.4%	(217)	10.1	7.8	(201)
非正規(含派遣)	29.3%	14.6%	24.4%	4.9%	2.4%	9.8%	14.6%	(41)	7.0	8.5	(35)

	問1-13. 勤続年数										
	3年未満	3～4年	5～9年	10～14年	15～19年	20年未満	無回答	合計度数(n)	平均値	標準偏差	有効度数(n)
職種											
男性 専門・技術	11.1%	22.2%	27.8%	19.4%	8.3%	5.6%	5.6%	(36)	8.3	6.2	(34)
管理	5.9%	9.4%	14.1%	17.6%	10.6%	37.6%	4.7%	(85)	16.7	11.5	(81)
事務	11.1%	14.8%	24.1%	25.9%	11.1%	11.1%	1.9%	(54)	10.2	7.8	(53)
営業・販売、サービス	21.1%	31.6%	10.5%	—	15.8%	5.3%	15.8%	(19)	8.1	9.2	(16)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	17.9%	17.9%	21.8%	14.1%	9.0%	9.0%	10.3%	(78)	9.0	8.4	(70)
女性 専門・技術	13.0%	25.9%	24.1%	14.8%	16.7%	1.9%	3.7%	(54)	7.8	5.8	(52)
管理	—	5.3%	26.3%	15.8%	26.3%	15.8%	10.5%	(19)	12.8	6.3	(17)
事務	17.0%	16.3%	20.9%	13.7%	9.8%	12.4%	9.8%	(153)	9.7	8.5	(138)
営業・販売、サービス	11.8%	5.9%	11.8%	17.6%	17.6%	23.5%	11.8%	(17)	13.9	9.6	(15)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	—	—	14.3%	28.6%	28.6%	14.3%	14.3%	(7)	13.7	5.7	(6)
企業規模											
男性 30人未満	20.3%	15.3%	15.3%	16.9%	8.5%	15.3%	8.5%	(59)	10.9	11.0	(54)
30～49人	5.6%	13.0%	24.1%	24.1%	11.1%	16.7%	5.6%	(54)	13.1	10.9	(51)
50～99人	14.3%	14.3%	28.6%	14.3%	7.8%	14.3%	6.5%	(77)	10.1	8.8	(72)
100～299人	10.3%	22.1%	14.7%	14.7%	11.8%	17.6%	8.8%	(68)	10.9	8.5	(62)
300～999人	6.7%	6.7%	20.0%	20.0%	13.3%	33.3%	—	(30)	15.0	9.9	(30)
女性 30人未満	14.7%	2.9%	20.6%	11.8%	20.6%	23.5%	5.9%	(34)	13.3	9.5	(32)
30～49人	13.1%	16.4%	16.4%	14.8%	14.8%	16.4%	8.2%	(61)	11.2	8.8	(56)
50～99人	11.9%	17.9%	21.4%	16.7%	10.7%	9.5%	11.9%	(84)	9.5	7.5	(74)
100～299人	19.6%	19.6%	28.6%	10.7%	14.3%	1.8%	5.4%	(56)	7.1	5.8	(53)
300～999人	17.4%	26.1%	21.7%	17.4%	4.3%	4.3%	8.7%	(23)	7.5	6.5	(21)
近年の経営状況											
男性 良い(計)	22.7%	13.6%	21.2%	21.2%	6.1%	10.6%	4.5%	(66)	9.2	9.6	(63)
よくも悪くもない	10.6%	19.1%	27.7%	6.4%	10.6%	12.8%	12.8%	(47)	9.4	7.4	(41)
悪い(計)	8.1%	14.5%	19.1%	19.1%	11.6%	22.0%	5.8%	(173)	13.1	10.2	(163)
女性 良い(計)	17.5%	17.5%	26.3%	10.5%	12.3%	8.8%	7.0%	(57)	8.8	8.2	(53)
よくも悪くもない	17.1%	25.7%	22.9%	8.6%	5.7%	8.6%	11.4%	(70)	7.6	7.2	(62)
悪い(計)	12.4%	11.6%	18.6%	18.6%	17.8%	13.2%	7.8%	(129)	11.1	8.0	(119)
勤務先の経営方針の周知											
男性 きちんと伝えていると思う	17.4%	16.3%	18.5%	12.0%	7.6%	26.1%	2.2%	(92)	12.5	11.2	(90)
伝えていると思う	11.1%	15.3%	20.1%	18.8%	13.9%	13.9%	6.9%	(144)	11.2	9.1	(134)
伝えていないと思う	5.9%	11.8%	27.5%	23.5%	3.9%	13.7%	13.7%	(51)	11.0	8.8	(44)
女性 きちんと伝えていると思う	20.7%	17.2%	19.0%	13.8%	19.0%	6.9%	3.4%	(58)	8.9	7.6	(56)
伝えていると思う	13.3%	17.3%	24.7%	12.7%	10.7%	12.0%	9.3%	(150)	9.7	8.1	(136)
伝えていないと思う	12.8%	12.8%	17.0%	19.1%	12.8%	12.8%	12.8%	(47)	10.4	8.0	(41)
仕事と家事/育児/介護のバランス											
男性 仕事(職業)優先	17.6%	14.7%	11.8%	19.1%	13.2%	20.6%	2.9%	(68)	12.1	10.4	(66)
両方とも同じくらい	10.3%	15.5%	24.7%	17.0%	10.3%	16.0%	6.2%	(194)	11.1	9.0	(182)
家事/育児/介護優先	13.3%	20.0%	20.0%	20.0%	—	6.7%	20.0%	(15)	9.0	10.6	(12)
女性 仕事(職業)優先	23.5%	5.9%	11.8%	5.9%	29.4%	11.8%	11.8%	(17)	12.0	10.7	(15)
両方とも同じくらい	15.0%	13.8%	24.6%	16.8%	9.0%	13.8%	7.2%	(167)	10.0	8.1	(155)
家事/育児/介護優先	14.1%	25.0%	17.2%	10.9%	15.6%	4.7%	12.5%	(64)	8.1	6.7	(56)

	問1-14. 労働組合の有無				問1-15. 労働組合加入の有無			
	ある	ない	無回答	合計 度数 (n)	加入して いる	加入して いない	無回答	合計 度数 (n)
全体	13.6%	84.8%	1.6%	(546)	9.3%	84.8%	5.9%	(546)
性別								
男性	14.6%	85.1%	.3%	(288)	9.4%	85.8%	4.9%	(288)
女性	12.4%	84.5%	3.1%	(258)	9.3%	83.7%	7.0%	(258)
年齢								
男性 10・20代	27.7%	70.2%	2.1%	(47)	25.5%	72.3%	2.1%	(47)
30代	10.1%	89.9%	–	(89)	9.0%	87.6%	3.4%	(89)
40代	14.5%	85.5%	–	(83)	7.2%	89.2%	3.6%	(83)
50代以上	11.6%	88.4%	–	(69)	1.4%	88.4%	10.1%	(69)
女性 10・20代	17.5%	75.4%	7.0%	(57)	12.3%	77.2%	10.5%	(57)
30代	13.3%	84.7%	2.0%	(98)	11.2%	86.7%	2.0%	(98)
40代	11.4%	85.7%	2.9%	(70)	7.1%	84.3%	8.6%	(70)
50代以上	3.2%	96.8%	–	(31)	3.2%	83.9%	12.9%	(31)
配偶者の有無								
男性 いる	13.9%	86.1%	–	(201)	8.5%	88.6%	3.0%	(201)
いない	16.1%	82.8%	1.1%	(87)	11.5%	79.3%	9.2%	(87)
女性 いる	10.8%	86.3%	2.9%	(139)	7.9%	82.7%	9.4%	(139)
いない	14.3%	82.4%	3.4%	(119)	10.9%	84.9%	4.2%	(119)
配偶者の仕事								
男性 仕事をしていない	26.1%	73.9%	–	(69)	15.9%	82.6%	1.4%	(69)
正社員、公務員	5.3%	94.7%	–	(57)	3.5%	93.0%	3.5%	(57)
非正規社員(含派遣)	9.4%	90.6%	–	(64)	6.3%	90.6%	3.1%	(64)
自営業等	–	100.0%	–	(4)	–	100.0%	–	(4)
女性 仕事をしていない	–	100.0%	–	(5)	–	100.0%	–	(5)
正社員、公務員	12.3%	84.2%	3.5%	(114)	8.8%	81.6%	9.6%	(114)
非正規社員(含派遣)	10.0%	90.0%	–	(10)	10.0%	80.0%	10.0%	(10)
自営業等	–	100.0%	–	(8)	–	87.5%	12.5%	(8)
子どもの有無								
男性 いる	12.8%	87.2%	–	(172)	8.1%	87.2%	4.7%	(172)
いない	17.2%	81.9%	.9%	(116)	11.2%	83.6%	5.2%	(116)
女性 いる	10.4%	87.4%	2.2%	(135)	8.9%	82.2%	8.9%	(135)
いない	14.6%	81.3%	4.1%	(123)	9.8%	85.4%	4.9%	(123)
採用形態								
男性 新卒採用	25.3%	74.7%	–	(95)	14.7%	83.2%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	7.7%	91.7%	.6%	(181)	5.5%	87.8%	6.6%	(181)
派遣/出向	33.3%	66.7%	–	(12)	25.0%	75.0%	–	(12)
女性 新卒採用	17.8%	76.7%	5.5%	(73)	15.1%	76.7%	8.2%	(73)
中途採用/再雇用	9.2%	89.0%	1.7%	(173)	6.4%	87.9%	5.8%	(173)
派遣/出向	25.0%	66.7%	8.3%	(12)	16.7%	66.7%	16.7%	(12)
就業形態								
男性 正規	14.0%	85.7%	.4%	(272)	9.2%	86.4%	4.4%	(272)
非正規(含派遣)	25.0%	75.0%	–	(16)	12.5%	75.0%	12.5%	(16)
女性 正規	9.7%	87.6%	2.8%	(217)	8.8%	83.4%	7.8%	(217)
非正規(含派遣)	26.8%	68.3%	4.9%	(41)	12.2%	85.4%	2.4%	(41)

	問1-14. 労働組合の有無				問1-15. 労働組合加入の有無			
	ある	ない	無回答	合計 度数 (n)	加入して いる	加入して いない	無回答	合計 度数 (n)
職種								
男性 専門・技術	11.1%	86.1%	2.8%	(36)	5.6%	91.7%	2.8%	(36)
管理	10.6%	89.4%	—	(85)	—	95.3%	4.7%	(85)
事務	29.6%	70.4%	—	(54)	20.4%	75.9%	3.7%	(54)
営業・販売、サービス	10.5%	89.5%	—	(19)	10.5%	89.5%	—	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	11.5%	88.5%	—	(78)	12.8%	78.2%	9.0%	(78)
女性 専門・技術	11.1%	87.0%	1.9%	(54)	7.4%	88.9%	3.7%	(54)
管理	—	100.0%	—	(19)	—	84.2%	15.8%	(19)
事務	15.7%	81.0%	3.3%	(153)	12.4%	80.4%	7.2%	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	88.2%	5.9%	(17)	5.9%	88.2%	5.9%	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	—	85.7%	14.3%	(7)	—	85.7%	14.3%	(7)
企業規模								
男性 30人未満	8.5%	91.5%	—	(59)	10.2%	86.4%	3.4%	(59)
30～49人	14.8%	85.2%	—	(54)	7.4%	85.2%	7.4%	(54)
50～99人	6.5%	92.2%	1.3%	(77)	5.2%	92.2%	2.6%	(77)
100～299人	10.3%	89.7%	—	(68)	7.4%	86.8%	5.9%	(68)
300～999人	56.7%	43.3%	—	(30)	26.7%	66.7%	6.7%	(30)
女性 30人未満	14.7%	82.4%	2.9%	(34)	8.8%	79.4%	11.8%	(34)
30～49人	9.8%	86.9%	3.3%	(61)	9.8%	86.9%	3.3%	(61)
50～99人	7.1%	91.7%	1.2%	(84)	6.0%	89.3%	4.8%	(84)
100～299人	3.6%	89.3%	7.1%	(56)	1.8%	87.5%	10.7%	(56)
300～999人	56.5%	43.5%	—	(23)	39.1%	52.2%	8.7%	(23)
近年の経営状況								
男性 良い(計)	12.1%	87.9%	—	(66)	7.6%	86.4%	6.1%	(66)
よくも悪くもない	14.9%	83.0%	2.1%	(47)	14.9%	80.9%	4.3%	(47)
悪い(計)	15.6%	84.4%	—	(173)	8.7%	86.7%	4.6%	(173)
女性 良い(計)	8.8%	86.0%	5.3%	(57)	7.0%	87.7%	5.3%	(57)
よくも悪くもない	15.7%	80.0%	4.3%	(70)	11.4%	78.6%	10.0%	(70)
悪い(計)	12.4%	86.8%	8.8%	(129)	9.3%	85.3%	5.4%	(129)
勤務先の経営方針の周知								
男性 きちんと伝えていると思う	16.3%	83.7%	—	(92)	10.9%	85.9%	3.3%	(92)
伝えていると思う	15.3%	84.7%	—	(144)	9.7%	84.7%	5.6%	(144)
伝えていないと思う	9.8%	88.2%	2.0%	(51)	5.9%	88.2%	5.9%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	12.1%	86.2%	1.7%	(58)	10.3%	82.8%	6.9%	(58)
伝えていると思う	13.3%	84.0%	2.7%	(150)	10.0%	84.0%	6.0%	(150)
伝えていないと思う	10.6%	85.1%	4.3%	(47)	6.4%	87.2%	6.4%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス								
男性 仕事(職業)優先	17.6%	82.4%	—	(68)	13.2%	82.4%	4.4%	(68)
両方とも同じくらい	12.9%	86.6%	5.5%	(194)	8.2%	87.6%	4.1%	(194)
家事/育児/介護優先	13.3%	86.7%	—	(15)	6.7%	93.3%	—	(15)
女性 仕事(職業)優先	23.5%	76.5%	—	(17)	11.8%	82.4%	5.9%	(17)
両方とも同じくらい	12.0%	86.8%	1.2%	(167)	8.4%	85.0%	6.6%	(167)
家事/育児/介護優先	10.9%	81.3%	7.8%	(64)	10.9%	84.4%	4.7%	(64)

	問1-16. 昨年1年間の年収												合計 度数 (n)
	100 万円 未満	100～ 200万 円未 満	200～ 300万 円未 満	300～ 400万 円未 満	400～ 500万 円未 満	500～ 600万 円未 満	600～ 700万 円未 満	700～ 800万 円未 満	800～ 900万 円未 満	900～ 1,000 万円 未満	1000 万円 以上	無回 答	
全体	2.7%	12.5%	28.6%	21.8%	15.4%	9.3%	3.3%	1.8%	.9%	.7%	1.1%	1.8%	(546)
性別													
男性	.7%	5.9%	18.1%	25.7%	20.8%	13.5%	5.9%	3.5%	1.4%	1.4%	1.7%	1.4%	(288)
女性	5.0%	19.8%	40.3%	17.4%	9.3%	4.7%	.4%	-	.4%	-	.4%	2.3%	(258)
年齢													
男性 10・20代	2.1%	17.0%	34.0%	40.4%	4.3%	2.1%	-	-	-	-	-	-	(47)
30代	1.1%	3.4%	14.6%	30.3%	33.7%	11.2%	5.6%	-	-	-	-	-	(89)
40代	-	1.2%	13.3%	14.5%	19.3%	16.9%	10.8%	9.6%	3.6%	3.6%	4.8%	2.4%	(83)
50代以上	-	7.2%	17.4%	23.2%	17.4%	20.3%	4.3%	2.9%	1.4%	1.4%	1.4%	2.9%	(69)
女性 10・20代	5.3%	31.6%	40.4%	14.0%	3.5%	1.8%	-	-	-	-	-	3.5%	(57)
30代	7.1%	17.3%	40.8%	21.4%	10.2%	2.0%	-	-	-	-	-	1.0%	(98)
40代	2.9%	14.3%	37.1%	14.3%	12.9%	11.4%	1.4%	-	1.4%	-	-	4.3%	(70)
50代以上	3.2%	16.1%	48.4%	16.1%	9.7%	3.2%	-	-	-	-	3.2%	-	(31)
配偶者の有無													
男性 いる	-	3.0%	14.4%	22.4%	22.4%	18.4%	7.0%	5.0%	2.0%	1.5%	2.0%	2.0%	(201)
いない	2.3%	12.6%	26.4%	33.3%	17.2%	2.3%	3.4%	-	-	1.1%	1.1%	-	(87)
女性 いる	7.9%	17.3%	37.4%	16.5%	9.4%	6.5%	.7%	-	.7%	-	.7%	2.9%	(139)
いない	1.7%	22.7%	43.7%	18.5%	9.2%	2.5%	-	-	-	-	-	1.7%	(119)
配偶者の仕事													
男性 仕事をしていない	-	4.3%	10.1%	17.4%	13.0%	23.2%	10.1%	7.2%	5.8%	1.4%	4.3%	2.9%	(69)
正社員、公務員	-	1.8%	15.8%	24.6%	24.6%	19.3%	5.3%	7.0%	-	-	-	1.8%	(57)
非正規社員(含派遣)	-	-	17.2%	26.6%	32.8%	12.5%	4.7%	1.6%	-	1.6%	1.6%	1.6%	(64)
自営業等	-	-	25.0%	25.0%	25.0%	-	25.0%	-	-	-	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	40.0%	20.0%	20.0%	-	20.0%	-	-	-	-	-	-	(5)
正社員、公務員	7.9%	14.9%	39.5%	16.7%	10.5%	7.0%	.9%	-	-	-	-	2.6%	(114)
非正規社員(含派遣)	20.0%	20.0%	30.0%	10.0%	-	-	-	-	10.0%	-	10.0%	-	(10)
自営業等	-	25.0%	25.0%	25.0%	12.5%	-	-	-	-	-	-	12.5%	(8)
子どもの有無													
男性 いる	-	2.3%	16.3%	20.9%	22.1%	18.0%	6.4%	5.2%	2.3%	1.7%	2.3%	2.3%	(172)
いない	1.7%	11.2%	20.7%	32.8%	19.0%	6.9%	5.2%	.9%	-	.9%	.9%	-	(116)
女性 いる	8.9%	16.3%	41.5%	14.8%	8.1%	5.9%	.7%	-	.7%	-	.7%	2.2%	(135)
いない	.8%	23.6%	39.0%	20.3%	10.6%	3.3%	-	-	-	-	-	2.4%	(123)
採用形態													
男性 新卒採用	1.1%	7.4%	12.6%	22.1%	13.7%	16.8%	8.4%	6.3%	3.2%	2.1%	3.2%	3.2%	(95)
中途採用/再雇用	.6%	5.5%	21.0%	28.7%	24.9%	11.6%	4.4%	2.2%	-	.6%	.6%	-	(181)
派遣/出向	-	-	16.7%	8.3%	16.7%	16.7%	8.3%	-	8.3%	8.3%	8.3%	8.3%	(12)
女性 新卒採用	2.7%	17.8%	37.0%	24.7%	11.0%	-	-	-	-	-	1.4%	5.5%	(73)
中途採用/再雇用	5.8%	19.7%	42.8%	13.9%	9.2%	6.4%	.6%	-	.6%	-	-	1.2%	(173)
派遣/出向	8.3%	33.3%	25.0%	25.0%	-	8.3%	-	-	-	-	-	-	(12)
就業形態													
男性 正規	.7%	4.8%	16.9%	25.7%	22.1%	13.6%	6.3%	3.7%	1.5%	1.5%	1.8%	1.5%	(272)
非正規(含派遣)	-	25.0%	37.5%	25.0%	-	12.5%	-	-	-	-	-	-	(16)
女性 正規	1.4%	15.2%	44.7%	18.9%	11.1%	5.5%	.5%	-	.5%	-	.5%	1.8%	(217)
非正規(含派遣)	24.4%	43.9%	17.1%	9.8%	-	-	-	-	-	-	-	4.9%	(41)

	問1-16. 昨年1年間の年収												合計 度数 (n)
	100 万円 未満	100～ 200万 円未 満	200～ 300万 円未 満	300～ 400万 円未 満	400～ 500万 円未 満	500～ 600万 円未 満	600～ 700万 円未 満	700～ 800万 円未 満	800～ 900万 円未 満	900～ 1,000 万円 未満	1000 万円 以上	無回 答	
職種													
男性 専門・技術	2.8%	2.8%	25.0%	36.1%	16.7%	2.8%	2.8%	11.1%	-	-	-	-	(36)
管理	-	1.2%	3.5%	12.9%	23.5%	23.5%	12.9%	5.9%	3.5%	2.4%	5.9%	4.7%	(85)
事務	1.9%	3.7%	22.2%	24.1%	16.7%	22.2%	5.6%	1.9%	-	1.9%	-	-	(54)
営業・販売、サービス	-	15.8%	5.3%	31.6%	36.8%	-	10.5%	-	-	-	-	-	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	11.5%	28.2%	32.1%	20.5%	6.4%	-	-	-	1.3%	-	-	(78)
女性 専門・技術	-	9.3%	42.6%	20.4%	14.8%	7.4%	-	-	-	-	-	5.6%	(54)
管理	-	5.3%	26.3%	15.8%	15.8%	31.6%	5.3%	-	-	-	-	-	(19)
事務	5.9%	21.6%	43.1%	20.3%	6.5%	.7%	-	-	.7%	-	.7%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	11.8%	41.2%	11.8%	-	17.6%	5.9%	-	-	-	-	-	11.8%	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	28.6%	28.6%	42.9%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(7)
企業規模													
男性 30人未満	-	11.9%	10.2%	35.6%	22.0%	13.6%	5.1%	-	-	-	1.7%	-	(59)
30～49人	-	5.6%	25.9%	18.5%	29.6%	11.1%	3.7%	3.7%	-	-	-	1.9%	(54)
50～99人	2.6%	3.9%	18.2%	33.8%	15.6%	7.8%	7.8%	6.5%	2.6%	1.3%	-	-	(77)
100～299人	-	5.9%	23.5%	22.1%	19.1%	10.3%	4.4%	4.4%	2.9%	1.5%	1.5%	4.4%	(68)
300～999人	-	-	6.7%	6.7%	20.0%	40.0%	10.0%	-	-	6.7%	10.0%	-	(30)
女性 30人未満	8.8%	11.8%	44.1%	23.5%	5.9%	-	-	-	-	-	-	5.9%	(34)
30～49人	1.6%	32.8%	49.2%	6.6%	4.9%	3.3%	-	-	-	-	-	1.6%	(61)
50～99人	6.0%	19.0%	41.7%	19.0%	9.5%	2.4%	-	-	-	-	-	2.4%	(84)
100～299人	7.1%	16.1%	32.1%	21.4%	14.3%	7.1%	-	-	-	-	-	1.8%	(56)
300～999人	-	8.7%	26.1%	21.7%	13.0%	17.4%	4.3%	-	4.3%	-	4.3%	-	(23)
近年の経営状況													
男性 良い(計)	-	1.5%	22.7%	22.7%	16.7%	15.2%	7.6%	6.1%	3.0%	-	3.0%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	2.1%	4.3%	14.9%	36.2%	17.0%	12.8%	4.3%	2.1%	4.3%	-	2.1%	-	(47)
悪い(計)	.6%	8.1%	16.8%	23.7%	23.7%	13.3%	5.8%	2.9%	-	2.3%	1.2%	1.7%	(173)
女性 良い(計)	1.8%	15.8%	40.4%	10.5%	14.0%	10.5%	1.8%	-	1.8%	-	-	3.5%	(57)
よくも悪くもない	5.7%	20.0%	41.4%	22.9%	4.3%	2.9%	-	-	-	-	-	2.9%	(70)
悪い(計)	6.2%	20.9%	39.5%	17.8%	10.1%	3.1%	-	-	-	-	.8%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知													
男性 きちんと伝えていると思う	-	4.3%	19.6%	22.8%	17.4%	16.3%	5.4%	3.3%	2.2%	1.1%	3.3%	4.3%	(92)
伝えていると思う	1.4%	4.9%	16.7%	27.8%	20.8%	12.5%	7.6%	4.2%	1.4%	1.4%	1.4%	-	(144)
伝えていないと思う	-	11.8%	19.6%	25.5%	25.5%	11.8%	2.0%	2.0%	-	2.0%	-	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	1.7%	17.2%	34.5%	25.9%	8.6%	10.3%	1.7%	-	-	-	-	-	(58)
伝えていると思う	7.3%	18.7%	43.3%	14.0%	11.3%	2.7%	-	-	.7%	-	.7%	1.3%	(150)
伝えていないと思う	2.1%	27.7%	36.2%	19.1%	4.3%	4.3%	-	-	-	-	-	6.4%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス													
男性 仕事(職業)優先	-	2.9%	8.8%	30.9%	11.8%	16.2%	13.2%	7.4%	1.5%	2.9%	2.9%	1.5%	(68)
両方とも同じくらい	1.0%	5.2%	20.6%	23.2%	24.7%	13.4%	4.1%	2.6%	1.5%	.5%	1.5%	1.5%	(194)
家事/育児/介護優先	-	13.3%	26.7%	26.7%	20.0%	6.7%	-	-	-	6.7%	-	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	-	11.8%	35.3%	11.8%	17.6%	17.6%	-	-	5.9%	-	-	-	(17)
両方とも同じくらい	4.8%	19.8%	40.7%	16.8%	10.8%	4.8%	.6%	-	-	-	.6%	1.2%	(167)
家事/育児/介護優先	6.3%	23.4%	40.6%	18.8%	4.7%	1.6%	-	-	-	-	-	4.7%	(64)

	問2-1. 1)目標管理制度の有無					問2-1. 2)業績や成果を賃金に反映する制度の有無				
	適用されている	適用されていない	そのような制度はない	無回答	合計度数(n)	適用されている	適用されていない	そのような制度はない	無回答	合計度数(n)
全体	24.0%	19.4%	53.5%	3.1%	(546)	33.5%	22.3%	42.1%	2.0%	(546)
性別										
男性	27.8%	21.9%	49.0%	1.4%	(288)	38.9%	22.2%	38.9%	-	(288)
女性	19.8%	16.7%	58.5%	5.0%	(258)	27.5%	22.5%	45.7%	4.3%	(258)
年齢										
男性 10・20代	27.7%	17.0%	53.2%	2.1%	(47)	46.8%	25.5%	27.7%	-	(47)
30代	32.6%	14.6%	51.7%	1.1%	(89)	40.4%	21.3%	38.2%	-	(89)
40代	30.1%	26.5%	42.2%	1.2%	(83)	44.6%	22.9%	32.5%	-	(83)
50代以上	18.8%	29.0%	50.7%	1.4%	(69)	24.6%	20.3%	55.1%	-	(69)
女性 10・20代	17.5%	17.5%	56.1%	8.8%	(57)	38.6%	17.5%	36.8%	7.0%	(57)
30代	21.4%	15.3%	59.2%	4.1%	(98)	24.5%	23.5%	48.0%	4.1%	(98)
40代	22.9%	18.6%	55.7%	2.9%	(70)	25.7%	24.3%	45.7%	4.3%	(70)
50代以上	12.9%	16.1%	64.5%	6.5%	(31)	22.6%	25.8%	51.6%	-	(31)
配偶者の有無										
男性 いる	29.9%	24.9%	44.3%	1.0%	(201)	38.3%	23.4%	38.3%	-	(201)
いない	23.0%	14.9%	59.8%	2.3%	(87)	40.2%	19.5%	40.2%	-	(87)
女性 いる	20.9%	17.3%	59.0%	2.9%	(139)	28.1%	23.0%	46.8%	2.2%	(139)
いない	18.5%	16.0%	58.0%	7.6%	(119)	26.9%	21.8%	44.5%	6.7%	(119)
配偶者の仕事										
男性 仕事をしていない	34.8%	29.0%	36.2%	-	(69)	42.0%	23.2%	34.8%	-	(69)
正社員、公務員	28.1%	24.6%	43.9%	3.5%	(57)	42.1%	21.1%	36.8%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	26.6%	21.9%	51.6%	-	(64)	32.8%	28.1%	39.1%	-	(64)
自営業等	-	-	100.0%	-	(4)	-	-	100.0%	-	(4)
女性 仕事をしていない	20.0%	20.0%	60.0%	-	(5)	20.0%	40.0%	40.0%	-	(5)
正社員、公務員	20.2%	18.4%	58.8%	2.6%	(114)	28.1%	24.6%	44.7%	2.6%	(114)
非正規社員(含派遣)	30.0%	10.0%	50.0%	10.0%	(10)	40.0%	10.0%	50.0%	-	(10)
自営業等	25.0%	12.5%	62.5%	-	(8)	25.0%	12.5%	62.5%	-	(8)
子どもの有無										
男性 いる	27.9%	26.2%	44.2%	1.7%	(172)	38.4%	25.0%	36.6%	-	(172)
いない	27.6%	15.5%	56.0%	.9%	(116)	39.7%	18.1%	42.2%	-	(116)
女性 いる	19.3%	17.8%	58.5%	4.4%	(135)	28.1%	23.0%	45.9%	3.0%	(135)
いない	20.3%	15.4%	58.5%	5.7%	(123)	26.8%	22.0%	45.5%	5.7%	(123)
採用形態										
男性 新卒採用	35.8%	22.1%	42.1%	-	(95)	51.6%	18.9%	29.5%	-	(95)
中途採用/再雇用	22.7%	22.1%	53.0%	2.2%	(181)	31.5%	25.4%	43.1%	-	(181)
派遣/出向	41.7%	16.7%	41.7%	-	(12)	50.0%	-	50.0%	-	(12)
女性 新卒採用	23.3%	12.3%	58.9%	5.5%	(73)	34.2%	16.4%	43.8%	5.5%	(73)
中途採用/再雇用	17.3%	19.1%	58.4%	5.2%	(173)	24.9%	25.4%	45.7%	4.0%	(173)
派遣/出向	33.3%	8.3%	58.3%	-	(12)	25.0%	16.7%	58.3%	-	(12)
就業形態										
男性 正規	29.0%	21.3%	48.2%	1.5%	(272)	40.8%	22.1%	37.1%	-	(272)
非正規(含派遣)	6.3%	31.3%	62.5%	-	(16)	6.3%	25.0%	68.8%	-	(16)
女性 正規	21.2%	14.3%	59.9%	4.6%	(217)	30.4%	19.8%	45.2%	4.6%	(217)
非正規(含派遣)	12.2%	29.3%	51.2%	7.3%	(41)	12.2%	36.6%	48.8%	2.4%	(41)

	問2-1. 1)目標管理制度の有無					問2-1. 2)業績や成果を賃金に反映する制度の有無				
	適用されている	適用されていない	そのような制度はない	無回答	合計度数(n)	適用されている	適用されていない	そのような制度はない	無回答	合計度数(n)
職種										
男性 専門・技術	36.1%	22.2%	38.9%	2.8%	(36)	38.9%	27.8%	33.3%	-	(36)
管理	28.2%	28.2%	42.4%	1.2%	(85)	37.6%	22.4%	40.0%	-	(85)
事務	42.6%	18.5%	37.0%	1.9%	(54)	48.1%	24.1%	27.8%	-	(54)
営業・販売、サービス	26.3%	15.8%	57.9%	-	(19)	47.4%	21.1%	31.6%	-	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	12.8%	19.2%	66.7%	1.3%	(78)	30.8%	19.2%	50.0%	-	(78)
女性 専門・技術	29.6%	9.3%	59.3%	1.9%	(54)	27.8%	16.7%	53.7%	1.9%	(54)
管理	15.8%	15.8%	63.2%	5.3%	(19)	47.4%	10.5%	36.8%	5.3%	(19)
事務	19.6%	18.3%	56.2%	5.9%	(153)	26.1%	24.8%	43.1%	5.9%	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	23.5%	64.7%	5.9%	(17)	11.8%	35.3%	52.9%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	14.3%	14.3%	57.1%	14.3%	(7)	57.1%	14.3%	28.6%	-	(7)
企業規模										
男性 30人未満	15.3%	13.6%	71.2%	-	(59)	25.4%	16.9%	57.6%	-	(59)
30～49人	16.7%	24.1%	57.4%	1.9%	(54)	22.2%	31.5%	46.3%	-	(54)
50～99人	32.5%	26.0%	40.3%	1.3%	(77)	41.6%	27.3%	31.2%	-	(77)
100～299人	32.4%	23.5%	42.6%	1.5%	(68)	57.4%	11.8%	30.9%	-	(68)
300～999人	50.0%	20.0%	26.7%	3.3%	(30)	46.7%	26.7%	26.7%	-	(30)
女性 30人未満	11.8%	8.8%	73.5%	5.9%	(34)	14.7%	23.5%	58.8%	2.9%	(34)
30～49人	18.0%	13.1%	65.6%	3.3%	(61)	21.3%	24.6%	50.8%	3.3%	(61)
50～99人	17.9%	17.9%	59.5%	4.8%	(84)	20.2%	23.8%	51.2%	4.8%	(84)
100～299人	21.4%	19.6%	50.0%	8.9%	(56)	50.0%	14.3%	28.6%	7.1%	(56)
300～999人	39.1%	26.1%	34.8%	-	(23)	34.8%	30.4%	34.8%	-	(23)
近年の経営状況										
男性 良い(計)	28.8%	28.8%	39.4%	3.0%	(66)	51.5%	16.7%	31.8%	-	(66)
よくも悪くもない	31.9%	17.0%	46.8%	4.3%	(47)	40.4%	27.7%	31.9%	-	(47)
悪い(計)	26.0%	20.8%	53.2%	-	(173)	32.9%	23.1%	43.9%	-	(173)
女性 良い(計)	15.8%	10.5%	63.2%	10.5%	(57)	35.1%	10.5%	45.6%	8.8%	(57)
よくも悪くもない	20.0%	18.6%	57.1%	4.3%	(70)	24.3%	20.0%	52.9%	2.9%	(70)
悪い(計)	21.7%	18.6%	56.6%	3.1%	(129)	26.4%	28.7%	41.9%	3.1%	(129)
勤務先の経営方針の周知										
男性 きちんと伝えていると思う	31.5%	23.9%	43.5%	1.1%	(92)	56.5%	14.1%	29.3%	-	(92)
伝えていると思う	30.6%	22.2%	45.8%	1.4%	(144)	36.8%	27.1%	36.1%	-	(144)
伝えていないと思う	13.7%	17.6%	66.7%	2.0%	(51)	11.8%	23.5%	64.7%	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	31.0%	20.7%	43.1%	5.2%	(58)	43.1%	27.6%	25.9%	3.4%	(58)
伝えていると思う	19.3%	16.0%	60.7%	4.0%	(150)	26.0%	22.0%	49.3%	2.7%	(150)
伝えていないと思う	8.5%	14.9%	72.3%	4.3%	(47)	14.9%	19.1%	59.6%	6.4%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス										
男性 仕事(職業)優先	27.9%	19.1%	51.5%	1.5%	(68)	45.6%	22.1%	32.4%	-	(68)
両方とも同じくらい	28.4%	22.7%	47.4%	1.5%	(194)	40.2%	20.6%	39.2%	-	(194)
家事/育児/介護優先	33.3%	26.7%	40.0%	-	(15)	20.0%	40.0%	40.0%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	35.3%	5.9%	58.8%	-	(17)	47.1%	11.8%	41.2%	-	(17)
両方とも同じくらい	18.6%	19.8%	56.9%	4.8%	(167)	26.3%	24.6%	46.1%	3.0%	(167)
家事/育児/介護優先	20.3%	12.5%	60.9%	6.3%	(64)	25.0%	23.4%	45.3%	6.3%	(64)

	問2-2. 会社の雇用方針					
	長期安定雇用 をできるだけ 多くの社員を 対象に維持し ていく方針	対象者を限定 して長期安定 雇用を維持し ていく方針	長期安定 雇用は経 営上の優 先課題で はない	わからない	無回答	合計度数 (n)
全体	42.7%	13.4%	13.2%	29.5%	1.3%	(546)
性別						
男性	47.2%	14.2%	14.9%	22.9%	.7%	(288)
女性	37.6%	12.4%	11.2%	36.8%	1.9%	(258)
年齢						
男性 10・20代	44.7%	8.5%	4.3%	42.6%	—	(47)
30代	47.2%	13.5%	12.4%	27.0%	—	(89)
40代	49.4%	16.9%	24.1%	9.6%	—	(83)
50代以上	46.4%	15.9%	14.5%	20.3%	2.9%	(69)
女性 10・20代	26.3%	12.3%	12.3%	45.6%	3.5%	(57)
30代	38.8%	11.2%	7.1%	39.8%	3.1%	(98)
40代	47.1%	10.0%	15.7%	27.1%	—	(70)
50代以上	32.3%	22.6%	12.9%	32.3%	—	(31)
配偶者の有無						
男性 いる	48.8%	16.4%	16.9%	17.9%	—	(201)
いない	43.7%	9.2%	10.3%	34.5%	2.3%	(87)
女性 いる	44.6%	12.2%	11.5%	30.2%	1.4%	(139)
いない	29.4%	12.6%	10.9%	44.5%	2.5%	(119)
配偶者の仕事						
男性 仕事をしていない	49.3%	17.4%	21.7%	11.6%	—	(69)
正社員、公務員	49.1%	19.3%	12.3%	19.3%	—	(57)
非正規社員(含派遣)	45.3%	15.6%	18.8%	20.3%	—	(64)
自営業等	75.0%	—	—	25.0%	—	(4)
女性 仕事をしていない	40.0%	40.0%	20.0%	—	—	(5)
正社員、公務員	46.5%	10.5%	10.5%	30.7%	1.8%	(114)
非正規社員(含派遣)	30.0%	20.0%	20.0%	30.0%	—	(10)
自営業等	50.0%	12.5%	—	37.5%	—	(8)
子どもの有無						
男性 いる	53.5%	14.5%	16.9%	14.5%	.6%	(172)
いない	37.9%	13.8%	12.1%	35.3%	.9%	(116)
女性 いる	43.7%	11.1%	12.6%	31.1%	1.5%	(135)
いない	30.9%	13.8%	9.8%	43.1%	2.4%	(123)
採用形態						
男性 新卒採用	52.6%	12.6%	8.4%	26.3%	—	(95)
中途採用/再雇用	43.6%	15.5%	18.8%	21.0%	1.1%	(181)
派遣/出向	58.3%	8.3%	8.3%	25.0%	—	(12)
女性 新卒採用	37.0%	6.8%	8.2%	45.2%	2.7%	(73)
中途採用/再雇用	38.2%	14.5%	12.7%	33.5%	1.2%	(173)
派遣/出向	33.3%	16.7%	8.3%	33.3%	8.3%	(12)
就業形態						
男性 正規	47.8%	14.3%	15.1%	22.4%	.4%	(272)
非正規(含派遣)	37.5%	12.5%	12.5%	31.3%	6.3%	(16)
女性 正規	40.6%	11.1%	10.6%	35.5%	2.3%	(217)
非正規(含派遣)	22.0%	19.5%	14.6%	43.9%	—	(41)

	問2-2. 会社の雇用方針					
	長期安定雇用 をできるだけ 多くの社員を 対象に維持し ていく方針	対象者を限定 して長期安定 雇用を維持し ていく方針	長期安定 雇用は経 営上の優 先課題で はない	わからない	無回答	合計度数 (n)
職種						
男性 専門・技術	44.4%	19.4%	11.1%	25.0%	-	(36)
管理	58.8%	18.8%	14.1%	7.1%	1.2%	(85)
事務	61.1%	5.6%	18.5%	14.8%	-	(54)
営業・販売、サービス	36.8%	5.3%	26.3%	31.6%	-	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	28.2%	14.1%	15.4%	41.0%	1.3%	(78)
女性 専門・技術	40.7%	7.4%	13.0%	35.2%	3.7%	(54)
管理	47.4%	31.6%	15.8%	5.3%	-	(19)
事務	35.9%	10.5%	11.1%	40.5%	2.0%	(153)
営業・販売、サービス	35.3%	23.5%	11.8%	29.4%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	42.9%	14.3%	-	42.9%	-	(7)
企業規模						
男性 30人未満	35.6%	15.3%	15.3%	32.2%	1.7%	(59)
30～49人	57.4%	14.8%	13.0%	14.8%	-	(54)
50～99人	48.1%	13.0%	18.2%	20.8%	-	(77)
100～299人	42.6%	14.7%	13.2%	27.9%	1.5%	(68)
300～999人	60.0%	13.3%	13.3%	13.3%	-	(30)
女性 30人未満	23.5%	17.6%	11.8%	47.1%	-	(34)
30～49人	44.3%	8.2%	13.1%	32.8%	1.6%	(61)
50～99人	41.7%	7.1%	8.3%	41.7%	1.2%	(84)
100～299人	25.0%	14.3%	16.1%	39.3%	5.4%	(56)
300～999人	56.5%	30.4%	4.3%	8.7%	-	(23)
近年の経営状況						
男性 良い(計)	60.6%	16.7%	4.5%	18.2%	-	(66)
よくも悪くもない	42.6%	17.0%	12.8%	25.5%	2.1%	(47)
悪い(計)	42.8%	12.7%	19.7%	24.3%	.6%	(173)
女性 良い(計)	45.6%	14.0%	7.0%	29.8%	3.5%	(57)
よくも悪くもない	34.3%	7.1%	8.6%	47.1%	2.9%	(70)
悪い(計)	34.9%	14.7%	14.7%	34.9%	.8%	(129)
勤務先の経営方針の周知						
男性 きちんと伝えていると思う	68.5%	13.0%	6.5%	12.0%	-	(92)
伝えていると思う	42.4%	15.3%	15.3%	26.4%	.7%	(144)
伝えていないと思う	23.5%	13.7%	29.4%	31.4%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	51.7%	10.3%	5.2%	29.3%	3.4%	(58)
伝えていると思う	34.7%	14.0%	12.0%	39.3%	-	(150)
伝えていないと思う	31.9%	8.5%	17.0%	38.3%	4.3%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス						
男性 仕事(職業)優先	55.9%	13.2%	13.2%	17.6%	-	(68)
両方とも同じくらい	48.5%	12.9%	14.9%	23.7%	-	(194)
家事/育児/介護優先	20.0%	33.3%	20.0%	26.7%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	64.7%	17.6%	5.9%	11.8%	-	(17)
両方とも同じくらい	38.3%	12.6%	11.4%	37.1%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	31.3%	10.9%	12.5%	39.1%	6.3%	(64)

	問2-3. 会社の社員教育・人材育成方針						
	力を入れていると思う	どちらかといえば、力を入れていると思う	どちらかといえば、力を入れていないと思う	力を入れていないと思う	わからない	無回答	合計度数 (n)
全体	21.1%	36.8%	18.3%	16.3%	7.0%	.5%	(546)
性別							
男性	22.6%	38.9%	18.4%	15.6%	4.5%	-	(288)
女性	19.4%	34.5%	18.2%	17.1%	9.7%	1.2%	(258)
年齢							
男性 10・20代	29.8%	25.5%	27.7%	14.9%	2.1%	-	(47)
30代	13.5%	41.6%	19.1%	18.0%	7.9%	-	(89)
40代	22.9%	48.2%	10.8%	14.5%	3.6%	-	(83)
50代以上	29.0%	33.3%	20.3%	14.5%	2.9%	-	(69)
女性 10・20代	17.5%	43.9%	17.5%	7.0%	12.3%	1.8%	(57)
30代	15.3%	36.7%	14.3%	22.4%	11.2%	-	(98)
40代	22.9%	27.1%	27.1%	15.7%	7.1%	-	(70)
50代以上	25.8%	29.0%	12.9%	19.4%	6.5%	6.5%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	22.4%	42.3%	16.4%	14.9%	4.0%	-	(201)
いない	23.0%	31.0%	23.0%	17.2%	5.7%	-	(87)
女性 いる	22.3%	33.1%	18.0%	18.7%	7.9%	-	(139)
いない	16.0%	36.1%	18.5%	15.1%	11.8%	2.5%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	21.7%	44.9%	11.6%	20.3%	1.4%	-	(69)
正社員、公務員	26.3%	45.6%	14.0%	10.5%	3.5%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	18.8%	35.9%	26.6%	14.1%	4.7%	-	(64)
自営業等	-	100.0%	-	-	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	20.0%	60.0%	-	20.0%	-	-	(5)
正社員、公務員	21.9%	32.5%	20.2%	17.5%	7.9%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	30.0%	30.0%	10.0%	20.0%	10.0%	-	(10)
自営業等	25.0%	25.0%	12.5%	25.0%	12.5%	-	(8)
子どもの有無							
男性 いる	21.5%	41.3%	18.0%	14.5%	4.7%	-	(172)
いない	24.1%	35.3%	19.0%	17.2%	4.3%	-	(116)
女性 いる	25.9%	25.2%	21.5%	17.8%	8.9%	.7%	(135)
いない	12.2%	44.7%	14.6%	16.3%	10.6%	1.6%	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	25.3%	42.1%	18.9%	10.5%	3.2%	-	(95)
中途採用/再雇用	21.0%	36.5%	18.8%	18.2%	5.5%	-	(181)
派遣/出向	25.0%	50.0%	8.3%	16.7%	-	-	(12)
女性 新卒採用	17.8%	41.1%	19.2%	15.1%	6.8%	-	(73)
中途採用/再雇用	20.2%	31.8%	17.9%	17.9%	11.0%	1.2%	(173)
派遣/出向	16.7%	33.3%	16.7%	16.7%	8.3%	8.3%	(12)
就業形態							
男性 正規	22.4%	39.7%	18.4%	15.4%	4.0%	-	(272)
非正規(含派遣)	25.0%	25.0%	18.8%	18.8%	12.5%	-	(16)
女性 正規	20.3%	33.2%	19.4%	16.1%	9.7%	1.4%	(217)
非正規(含派遣)	14.6%	41.5%	12.2%	22.0%	9.8%	-	(41)

	問2-3. 会社の社員教育・人材育成方針						
	力を入れていると思う	どちらかといえば、力を入れていると思う	どちらかといえば、力を入れていないと思う	力を入れていないと思う	わからない	無回答	合計度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	22.2%	27.8%	30.6%	13.9%	5.6%	-	(36)
管理	22.4%	48.2%	14.1%	12.9%	2.4%	-	(85)
事務	16.7%	51.9%	13.0%	18.5%	-	-	(54)
営業・販売、サービス	26.3%	36.8%	15.8%	10.5%	10.5%	-	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	24.4%	25.6%	24.4%	16.7%	9.0%	-	(78)
女性 専門・技術	16.7%	44.4%	13.0%	13.0%	11.1%	1.9%	(54)
管理	36.8%	36.8%	10.5%	10.5%	5.3%	-	(19)
事務	19.6%	32.0%	20.9%	15.7%	10.5%	1.3%	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	23.5%	23.5%	41.2%	5.9%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	28.6%	28.6%	14.3%	28.6%	-	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	18.6%	27.1%	13.6%	27.1%	13.6%	-	(59)
30～49人	16.7%	44.4%	22.2%	16.7%	-	-	(54)
50～99人	18.2%	37.7%	23.4%	15.6%	5.2%	-	(77)
100～299人	35.3%	39.7%	14.7%	8.8%	1.5%	-	(68)
300～999人	23.3%	53.3%	16.7%	6.7%	-	-	(30)
女性 30人未満	17.6%	14.7%	20.6%	29.4%	14.7%	2.9%	(34)
30～49人	23.0%	31.1%	13.1%	26.2%	4.9%	1.6%	(61)
50～99人	10.7%	34.5%	25.0%	14.3%	15.5%	-	(84)
100～299人	28.6%	42.9%	12.5%	7.1%	7.1%	1.8%	(56)
300～999人	21.7%	52.2%	17.4%	8.7%	-	-	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	33.3%	48.5%	10.6%	6.1%	1.5%	-	(66)
よくも悪くもない	27.7%	44.7%	17.0%	8.5%	2.1%	-	(47)
悪い(計)	16.2%	34.1%	22.0%	21.4%	6.4%	-	(173)
女性 良い(計)	40.4%	36.8%	10.5%	8.8%	3.5%	-	(57)
よくも悪くもない	10.0%	31.4%	28.6%	11.4%	17.1%	1.4%	(70)
悪い(計)	15.5%	34.9%	15.5%	24.0%	8.5%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	48.9%	41.3%	6.5%	2.2%	1.1%	-	(92)
伝えていると思う	12.5%	47.9%	20.8%	12.5%	6.3%	-	(144)
伝えていないと思う	3.9%	9.8%	33.3%	49.0%	3.9%	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	46.6%	41.4%	8.6%	1.7%	1.7%	-	(58)
伝えていると思う	14.0%	39.3%	20.7%	16.0%	10.0%	-	(150)
伝えていないと思う	2.1%	12.8%	23.4%	40.4%	17.0%	4.3%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	38.2%	36.8%	11.8%	11.8%	1.5%	-	(68)
両方とも同じくらい	18.0%	42.8%	19.6%	14.9%	4.6%	-	(194)
家事/育児/介護優先	6.7%	13.3%	20.0%	46.7%	13.3%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	29.4%	29.4%	17.6%	23.5%	-	-	(17)
両方とも同じくらい	19.2%	34.7%	20.4%	13.2%	12.0%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	15.6%	37.5%	15.6%	23.4%	6.3%	1.6%	(64)

	問2-4. 今後のキャリア展望						
	今の会社 でできるだけ 長く働き 続けたい	いずれは 他社へ転 職したい	いずれは 独立・開 業したい	家事、育児、介 護に専念する ため、いずれは 働くことをやめ てしまいたい	わか ら ない	無回答	合計 度数 (n)
全体	65.8%	13.2%	2.2%	4.8%	13.2%	.9%	(546)
性別							
男性	71.5%	12.2%	3.1%	.3%	12.2%	.7%	(288)
女性	59.3%	14.3%	1.2%	9.7%	14.3%	1.2%	(258)
年齢							
男性 10・20代	57.4%	23.4%	2.1%	-	17.0%	-	(47)
30代	70.8%	12.4%	4.5%	1.1%	10.1%	1.1%	(89)
40代	75.9%	9.6%	3.6%	-	9.6%	1.2%	(83)
50代以上	76.8%	7.2%	1.4%	-	14.5%	-	(69)
女性 10・20代	38.6%	22.8%	-	15.8%	22.8%	-	(57)
30代	58.2%	18.4%	2.0%	9.2%	12.2%	-	(98)
40代	70.0%	7.1%	1.4%	7.1%	14.3%	-	(70)
50代以上	77.4%	3.2%	-	6.5%	3.2%	9.7%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	73.6%	11.9%	3.0%	.5%	10.0%	1.0%	(201)
いない	66.7%	12.6%	3.4%	-	17.2%	-	(87)
女性 いる	68.3%	10.8%	-	7.9%	12.9%	-	(139)
いない	48.7%	18.5%	2.5%	11.8%	16.0%	2.5%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	78.3%	7.2%	5.8%	-	8.7%	-	(69)
正社員、公務員	75.4%	7.0%	3.5%	-	12.3%	1.8%	(57)
非正規社員(含派遣)	65.6%	23.4%	-	-	9.4%	1.6%	(64)
自営業等	100.0%	-	-	-	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	80.0%	-	-	-	20.0%	-	(5)
正社員、公務員	66.7%	11.4%	-	9.6%	12.3%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	90.0%	-	-	-	10.0%	-	(10)
自営業等	62.5%	12.5%	-	-	25.0%	-	(8)
子どもの有無							
男性 いる	74.4%	11.0%	4.1%	.6%	9.3%	.6%	(172)
いない	67.2%	13.8%	1.7%	-	16.4%	.9%	(116)
女性 いる	74.1%	10.4%	-	5.2%	8.9%	1.5%	(135)
いない	43.1%	18.7%	2.4%	14.6%	20.3%	.8%	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	74.7%	11.6%	1.1%	-	11.6%	1.1%	(95)
中途採用/再雇用	69.6%	12.7%	4.4%	.6%	12.2%	.6%	(181)
派遣/出向	75.0%	8.3%	-	-	16.7%	-	(12)
女性 新卒採用	47.9%	19.2%	1.4%	12.3%	17.8%	1.4%	(73)
中途採用/再雇用	64.7%	12.1%	1.2%	9.2%	11.6%	1.2%	(173)
派遣/出向	50.0%	16.7%	-	-	33.3%	-	(12)
就業形態							
男性 正規	72.1%	12.5%	2.9%	.4%	11.4%	.7%	(272)
非正規(含派遣)	62.5%	6.3%	6.3%	-	25.0%	-	(16)
女性 正規	59.9%	13.4%	1.4%	10.1%	13.8%	1.4%	(217)
非正規(含派遣)	56.1%	19.5%	-	7.3%	17.1%	-	(41)

	問2-4. 今後のキャリア展望						
	今の会社 でできるだけ 長く働き 続けたい	いずれは 他社へ転 職したい	いずれは 独立・開 業したい	家事、育児、介 護に専念する ため、いずれは 働くことをやめ てしまいたい	わか ら ない	無回答	合計 度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	75.0%	22.2%	-	-	2.8%	-	(36)
管理	77.6%	7.1%	3.5%	-	9.4%	2.4%	(85)
事務	74.1%	11.1%	3.7%	-	11.1%	-	(54)
営業・販売、サービス	63.2%	21.1%	5.3%	-	10.5%	-	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	62.8%	14.1%	2.6%	1.3%	19.2%	-	(78)
女性 専門・技術	63.0%	20.4%	-	9.3%	7.4%	-	(54)
管理	63.2%	10.5%	-	5.3%	15.8%	5.3%	(19)
事務	58.8%	13.1%	1.3%	11.1%	14.4%	1.3%	(153)
営業・販売、サービス	52.9%	5.9%	5.9%	5.9%	29.4%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	71.4%	14.3%	-	-	14.3%	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	61.0%	16.9%	1.7%	1.7%	16.9%	1.7%	(59)
30～49人	66.7%	14.8%	3.7%	-	14.8%	-	(54)
50～99人	79.2%	10.4%	2.6%	-	6.5%	1.3%	(77)
100～299人	69.1%	11.8%	4.4%	-	14.7%	-	(68)
300～999人	86.7%	3.3%	3.3%	-	6.7%	-	(30)
女性 30人未満	58.8%	11.8%	2.9%	14.7%	8.8%	2.9%	(34)
30～49人	47.5%	21.3%	1.6%	11.5%	16.4%	1.6%	(61)
50～99人	67.9%	9.5%	-	6.0%	15.5%	1.2%	(84)
100～299人	53.6%	17.9%	-	12.5%	16.1%	-	(56)
300～999人	73.9%	8.7%	4.3%	4.3%	8.7%	-	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	78.8%	9.1%	3.0%	-	9.1%	-	(66)
よくも悪くもない	74.5%	10.6%	-	-	14.9%	-	(47)
悪い(計)	67.6%	13.9%	4.0%	.6%	12.7%	1.2%	(173)
女性 良い(計)	66.7%	7.0%	1.8%	10.5%	12.3%	1.8%	(57)
よくも悪くもない	54.3%	20.0%	-	11.4%	14.3%	-	(70)
悪い(計)	58.9%	14.7%	1.6%	8.5%	14.7%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	88.0%	5.4%	1.1%	-	5.4%	-	(92)
伝えていると思う	70.1%	11.1%	4.2%	-	13.9%	.7%	(144)
伝えていないと思う	47.1%	27.5%	3.9%	2.0%	17.6%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	63.8%	13.8%	-	8.6%	13.8%	-	(58)
伝えていると思う	62.7%	14.0%	.7%	10.0%	12.0%	.7%	(150)
伝えていないと思う	44.7%	17.0%	4.3%	10.6%	21.3%	2.1%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	85.3%	5.9%	5.9%	-	2.9%	-	(68)
両方とも同じくらい	69.6%	13.4%	2.6%	.5%	12.9%	1.0%	(194)
家事/育児/介護優先	40.0%	33.3%	-	-	26.7%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	88.2%	11.8%	-	-	-	-	(17)
両方とも同じくらい	62.3%	13.2%	1.8%	6.6%	15.6%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	43.8%	20.3%	-	18.8%	17.2%	-	(64)

	問2-4付問. 今後のキャリア希望 (今の会社で継続希望と他社へ転職希望の人のみ)					
	管理職として働けるまで働きたい	自分の専門能力や特殊能力を活かして働けるまで働きたい	地位や仕事にとらわれず長く働きたい	特に希望はない	無回答	合計度数 (n)
全体	16.9%	33.2%	39.2%	6.7%	3.9%	(431)
性別						
男性	27.0%	34.4%	29.5%	7.1%	2.1%	(241)
女性	4.2%	31.6%	51.6%	6.3%	6.3%	(190)
年齢						
男性 10・20代	21.1%	50.0%	23.7%	5.3%	-	(38)
30代	28.4%	41.9%	20.3%	8.1%	1.4%	(74)
40代	25.4%	32.4%	35.2%	4.2%	2.8%	(71)
50代以上	31.0%	17.2%	37.9%	10.3%	3.4%	(58)
女性 10・20代	5.7%	40.0%	40.0%	8.6%	5.7%	(35)
30代	4.0%	29.3%	50.7%	8.0%	8.0%	(75)
40代	3.7%	33.3%	53.7%	5.6%	3.7%	(54)
50代以上	4.0%	24.0%	68.0%	-	4.0%	(25)
配偶者の有無						
男性 いる	30.8%	31.4%	28.5%	7.0%	2.3%	(172)
いない	17.4%	42.0%	31.9%	7.2%	1.4%	(69)
女性 いる	4.5%	33.6%	50.0%	7.3%	4.5%	(110)
いない	3.8%	28.8%	53.8%	5.0%	8.8%	(80)
配偶者の仕事						
男性 仕事をしていない	32.2%	33.9%	27.1%	5.1%	1.7%	(59)
正社員、公務員	34.0%	34.0%	21.3%	8.5%	2.1%	(47)
非正規社員(含派遣)	24.6%	26.3%	36.8%	8.8%	3.5%	(57)
自営業等	50.0%	25.0%	25.0%	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	75.0%	25.0%	-	-	(4)
正社員、公務員	4.5%	31.5%	49.4%	9.0%	5.6%	(89)
非正規社員(含派遣)	11.1%	11.1%	77.8%	-	-	(9)
自営業等	-	66.7%	33.3%	-	-	(6)
子どもの有無						
男性 いる	31.3%	29.9%	28.6%	8.2%	2.0%	(147)
いない	20.2%	41.5%	30.9%	5.3%	2.1%	(94)
女性 いる	4.4%	28.9%	53.5%	8.8%	4.4%	(114)
いない	3.9%	35.5%	48.7%	2.6%	9.2%	(76)
採用形態						
男性 新卒採用	31.7%	37.8%	23.2%	6.1%	1.2%	(82)
中途採用/再雇用	24.2%	32.2%	33.6%	7.4%	2.7%	(149)
派遣/出向	30.0%	40.0%	20.0%	10.0%	-	(10)
女性 新卒採用	4.1%	32.7%	49.0%	8.2%	6.1%	(49)
中途採用/再雇用	3.8%	30.8%	52.6%	6.0%	6.8%	(133)
派遣/出向	12.5%	37.5%	50.0%	-	-	(8)
就業形態						
男性 正規	28.3%	35.2%	28.7%	6.5%	1.3%	(230)
非正規(含派遣)	-	18.2%	45.5%	18.2%	18.2%	(11)
女性 正規	4.4%	32.7%	49.7%	6.3%	6.9%	(159)
非正規(含派遣)	3.2%	25.8%	61.3%	6.5%	3.2%	(31)

	問2-4付問. 今後のキャリア希望 (今の会社で継続希望と他社へ転職希望の人のみ)					
	管理職として働けるまで働きたい	自分の専門能力や特殊能力を活かして働けるまで働きたい	地位や仕事にとらわれず長く働きたい	特に希望はない	無回答	合計度数 (n)
職種						
男性 専門・技術	14.3%	65.7%	11.4%	8.6%	-	(35)
管理	44.4%	26.4%	23.6%	2.8%	2.8%	(72)
事務	32.6%	21.7%	34.8%	6.5%	4.3%	(46)
営業・販売、サービス	37.5%	18.8%	31.3%	12.5%	-	(16)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	5.0%	40.0%	43.3%	10.0%	1.7%	(60)
女性 専門・技術	2.2%	55.6%	24.4%	13.3%	4.4%	(45)
管理	14.3%	42.9%	35.7%	-	7.1%	(14)
事務	1.8%	23.6%	62.7%	3.6%	8.2%	(110)
営業・販売、サービス	10.0%	20.0%	70.0%	-	-	(10)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	16.7%	-	66.7%	16.7%	-	(6)
企業規模						
男性 30人未満	17.4%	39.1%	37.0%	4.3%	2.2%	(46)
30～49人	29.5%	31.8%	29.5%	9.1%	-	(44)
50～99人	33.3%	37.7%	17.4%	8.7%	2.9%	(69)
100～299人	20.0%	30.9%	40.0%	5.5%	3.6%	(55)
300～999人	37.0%	29.6%	25.9%	7.4%	-	(27)
女性 30人未満	-	29.2%	50.0%	8.3%	12.5%	(24)
30～49人	2.4%	23.8%	64.3%	2.4%	7.1%	(42)
50～99人	4.6%	36.9%	40.0%	12.3%	6.2%	(65)
100～299人	5.0%	35.0%	52.5%	2.5%	5.0%	(40)
300～999人	10.5%	26.3%	63.2%	-	-	(19)
近年の経営状況						
男性 良い(計)	32.8%	34.5%	25.9%	3.4%	3.4%	(58)
よくも悪くもない	22.5%	40.0%	30.0%	5.0%	2.5%	(40)
悪い(計)	26.2%	32.6%	30.5%	9.2%	1.4%	(141)
女性 良い(計)	9.5%	38.1%	38.1%	-	14.3%	(42)
よくも悪くもない	-	26.9%	57.7%	11.5%	3.8%	(52)
悪い(計)	4.2%	31.6%	53.7%	6.3%	4.2%	(95)
勤務先の経営方針の周知						
男性 きちんと伝えていると思う	34.9%	29.1%	26.7%	4.7%	4.7%	(86)
伝えていると思う	26.5%	36.8%	28.2%	8.5%	-	(117)
伝えていないと思う	10.5%	39.5%	39.5%	7.9%	2.6%	(38)
女性 きちんと伝えていると思う	6.7%	35.6%	48.9%	2.2%	6.7%	(45)
伝えていると思う	4.3%	32.2%	53.0%	5.2%	5.2%	(115)
伝えていないと思う	-	24.1%	51.7%	17.2%	6.9%	(29)
仕事と家事/育児/介護のバランス						
男性 仕事(職業)優先	25.8%	41.9%	25.8%	3.2%	3.2%	(62)
両方とも同じくらい	28.6%	31.7%	29.8%	8.1%	1.9%	(161)
家事/育児/介護優先	9.1%	45.5%	36.4%	9.1%	-	(11)
女性 仕事(職業)優先	11.8%	35.3%	47.1%	5.9%	-	(17)
両方とも同じくらい	4.0%	31.0%	54.0%	4.8%	6.3%	(126)
家事/育児/介護優先	2.4%	29.3%	51.2%	9.8%	7.3%	(41)

	問2-5. 1)正社員と非正社員の均衡処遇の推進					
	積極的に 取り組んで いる	ある程度 取り組んで いる	取り組んで いない	わからない	無回答	合計度数 (n)
全体	5.7%	38.5%	25.8%	28.6%	1.5%	(546)
性別						
男性	6.6%	39.6%	26.7%	25.3%	1.7%	(288)
女性	4.7%	37.2%	24.8%	32.2%	1.2%	(258)
年齢						
男性 10・20代	-	38.3%	19.1%	42.6%	-	(47)
30代	4.5%	40.4%	29.2%	24.7%	1.1%	(89)
40代	9.6%	37.3%	33.7%	18.1%	1.2%	(83)
50代以上	10.1%	42.0%	20.3%	23.2%	4.3%	(69)
女性 10・20代	-	31.6%	26.3%	40.4%	1.8%	(57)
30代	6.1%	37.8%	21.4%	33.7%	1.0%	(98)
40代	8.6%	37.1%	30.0%	24.3%	-	(70)
50代以上	-	45.2%	22.6%	29.0%	3.2%	(31)
配偶者の有無						
男性 いる	7.0%	44.3%	28.9%	17.9%	2.0%	(201)
いない	5.7%	28.7%	21.8%	42.5%	1.1%	(87)
女性 いる	7.2%	41.0%	25.2%	25.9%	.7%	(139)
いない	1.7%	32.8%	24.4%	39.5%	1.7%	(119)
配偶者の仕事						
男性 仕事をしていない	4.3%	50.7%	29.0%	15.9%	-	(69)
正社員、公務員	7.0%	45.6%	28.1%	14.0%	5.3%	(57)
非正規社員(含派遣)	9.4%	35.9%	34.4%	18.8%	1.6%	(64)
自営業等	25.0%	25.0%	-	50.0%	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	60.0%	40.0%	-	-	(5)
正社員、公務員	7.9%	41.2%	21.1%	28.9%	.9%	(114)
非正規社員(含派遣)	-	40.0%	40.0%	20.0%	-	(10)
自営業等	12.5%	37.5%	37.5%	12.5%	-	(8)
子どもの有無						
男性 いる	7.0%	46.5%	26.7%	18.0%	1.7%	(172)
いない	6.0%	29.3%	26.7%	36.2%	1.7%	(116)
女性 いる	8.1%	39.3%	25.2%	26.7%	.7%	(135)
いない	.8%	35.0%	24.4%	38.2%	1.6%	(123)
採用形態						
男性 新卒採用	9.5%	41.1%	20.0%	28.4%	1.1%	(95)
中途採用/再雇用	5.0%	37.0%	30.9%	24.9%	2.2%	(181)
派遣/出向	8.3%	66.7%	16.7%	8.3%	-	(12)
女性 新卒採用	1.4%	42.5%	20.5%	35.6%	-	(73)
中途採用/再雇用	5.2%	36.4%	25.4%	31.2%	1.7%	(173)
派遣/出向	16.7%	16.7%	41.7%	25.0%	-	(12)
就業形態						
男性 正規	7.0%	40.8%	26.1%	24.3%	1.8%	(272)
非正規(含派遣)	-	18.8%	37.5%	43.8%	-	(16)
女性 正規	5.1%	38.2%	21.7%	33.6%	1.4%	(217)
非正規(含派遣)	2.4%	31.7%	41.5%	24.4%	-	(41)

	問2-5. 1)正社員と非正社員の均衡処遇の推進					
	積極的に 取り組んで いる	ある程度 取り組んで いる	取り組んで いない	わからない	無回答	合計度数 (n)
職種						
男性 専門・技術	-	30.6%	30.6%	38.9%	-	(36)
管理	8.2%	51.8%	27.1%	10.6%	2.4%	(85)
事務	9.3%	51.9%	16.7%	20.4%	1.9%	(54)
営業・販売、サービス	5.3%	21.1%	31.6%	36.8%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	5.1%	28.2%	30.8%	34.6%	1.3%	(78)
女性 専門・技術	5.6%	35.2%	18.5%	40.7%	-	(54)
管理	10.5%	47.4%	21.1%	10.5%	10.5%	(19)
事務	3.9%	35.9%	25.5%	34.0%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	-	29.4%	47.1%	23.5%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	14.3%	57.1%	14.3%	14.3%	-	(7)
企業規模						
男性 30人未満	3.4%	20.3%	25.4%	45.8%	5.1%	(59)
30～49人	7.4%	35.2%	42.6%	14.8%	-	(54)
50～99人	5.2%	50.6%	22.1%	20.8%	1.3%	(77)
100～299人	8.8%	35.3%	27.9%	26.5%	1.5%	(68)
300～999人	10.0%	66.7%	10.0%	13.3%	-	(30)
女性 30人未満	5.9%	20.6%	32.4%	35.3%	5.9%	(34)
30～49人	4.9%	34.4%	31.1%	29.5%	-	(61)
50～99人	6.0%	44.0%	16.7%	32.1%	1.2%	(84)
100～299人	3.6%	32.1%	28.6%	35.7%	-	(56)
300～999人	-	56.5%	17.4%	26.1%	-	(23)
近年の経営状況						
男性 良い(計)	15.2%	42.4%	16.7%	22.7%	3.0%	(66)
よくも悪くもない	8.5%	36.2%	27.7%	25.5%	2.1%	(47)
悪い(計)	2.3%	39.9%	30.6%	26.0%	1.2%	(173)
女性 良い(計)	7.0%	43.9%	17.5%	31.6%	-	(57)
よくも悪くもない	2.9%	35.7%	18.6%	41.4%	1.4%	(70)
悪い(計)	4.7%	34.9%	31.8%	27.1%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知						
男性 きちんと伝えていると思う	13.0%	47.8%	13.0%	25.0%	1.1%	(92)
伝えていると思う	4.9%	41.0%	25.7%	26.4%	2.1%	(144)
伝えていないと思う	-	21.6%	52.9%	23.5%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	10.3%	58.6%	10.3%	20.7%	-	(58)
伝えていると思う	3.3%	33.3%	26.0%	36.7%	.7%	(150)
伝えていないと思う	2.1%	25.5%	40.4%	31.9%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス						
男性 仕事(職業)優先	14.7%	36.8%	20.6%	27.9%	-	(68)
両方とも同じくらい	4.1%	42.8%	28.4%	23.2%	1.5%	(194)
家事/育児/介護優先	-	26.7%	53.3%	20.0%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	11.8%	41.2%	23.5%	23.5%	-	(17)
両方とも同じくらい	4.8%	41.9%	25.7%	26.9%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	3.1%	25.0%	26.6%	45.3%	-	(64)

	問2-5. 2)男女均等処遇(女性の活躍)の推進					
	積極的に 取り組んで いる	ある程度 取り組んで いる	取り組んで いない	わからない	無回答	合計度数 (n)
全体	11.7%	39.9%	25.6%	20.7%	2.0%	(546)
性別						
男性	11.8%	43.8%	22.6%	19.1%	2.8%	(288)
女性	11.6%	35.7%	29.1%	22.5%	1.2%	(258)
年齢						
男性 10・20代	14.9%	38.3%	19.1%	27.7%	-	(47)
30代	10.1%	44.9%	27.0%	15.7%	2.2%	(89)
40代	18.1%	44.6%	24.1%	12.0%	1.2%	(83)
50代以上	4.3%	44.9%	17.4%	26.1%	7.2%	(69)
女性 10・20代	8.8%	36.8%	29.8%	22.8%	1.8%	(57)
30代	13.3%	32.7%	27.6%	25.5%	1.0%	(98)
40代	12.9%	41.4%	28.6%	17.1%	-	(70)
50代以上	9.7%	29.0%	35.5%	22.6%	3.2%	(31)
配偶者の有無						
男性 いる	11.4%	45.8%	24.4%	14.9%	3.5%	(201)
いない	12.6%	39.1%	18.4%	28.7%	1.1%	(87)
女性 いる	14.4%	39.6%	25.2%	20.1%	.7%	(139)
いない	8.4%	31.1%	33.6%	25.2%	1.7%	(119)
配偶者の仕事						
男性 仕事をしていない	7.2%	59.4%	24.6%	7.2%	1.4%	(69)
正社員、公務員	19.3%	40.4%	28.1%	8.8%	3.5%	(57)
非正規社員(含派遣)	9.4%	35.9%	23.4%	25.0%	6.3%	(64)
自営業等	25.0%	25.0%	-	50.0%	-	(4)
女性 仕事をしていない	20.0%	40.0%	40.0%	-	-	(5)
正社員、公務員	14.0%	41.2%	23.7%	20.2%	.9%	(114)
非正規社員(含派遣)	-	40.0%	30.0%	30.0%	-	(10)
自営業等	37.5%	25.0%	12.5%	25.0%	-	(8)
子どもの有無						
男性 いる	11.0%	45.9%	24.4%	15.7%	2.9%	(172)
いない	12.9%	40.5%	19.8%	24.1%	2.6%	(116)
女性 いる	12.6%	35.6%	31.1%	20.0%	.7%	(135)
いない	10.6%	35.8%	26.8%	25.2%	1.6%	(123)
採用形態						
男性 新卒採用	12.6%	50.5%	15.8%	18.9%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	11.0%	40.3%	26.0%	19.3%	3.3%	(181)
派遣/出向	16.7%	41.7%	25.0%	16.7%	-	(12)
女性 新卒採用	9.6%	38.4%	32.9%	19.2%	-	(73)
中途採用/再雇用	12.7%	32.9%	27.7%	24.9%	1.7%	(173)
派遣/出向	8.3%	58.3%	25.0%	8.3%	-	(12)
就業形態						
男性 正規	11.8%	45.6%	22.8%	16.9%	2.9%	(272)
非正規(含派遣)	12.5%	12.5%	18.8%	56.3%	-	(16)
女性 正規	11.1%	35.0%	30.4%	22.1%	1.4%	(217)
非正規(含派遣)	14.6%	39.0%	22.0%	24.4%	-	(41)

	問2-5. 2)男女均等処遇(女性の活躍)の推進					
	積極的に 取り組んで いる	ある程度 取り組んで いる	取り組んで いない	わからない	無回答	合計度数 (n)
職種						
男性 専門・技術	16.7%	44.4%	19.4%	19.4%	-	(36)
管理	9.4%	58.8%	21.2%	8.2%	2.4%	(85)
事務	18.5%	48.1%	24.1%	7.4%	1.9%	(54)
営業・販売、サービス	15.8%	26.3%	21.1%	31.6%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	5.1%	26.9%	26.9%	37.2%	3.8%	(78)
女性 専門・技術	16.7%	37.0%	20.4%	25.9%	-	(54)
管理	31.6%	26.3%	26.3%	5.3%	10.5%	(19)
事務	7.8%	37.3%	30.7%	23.5%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	23.5%	47.1%	23.5%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	28.6%	28.6%	28.6%	14.3%	-	(7)
企業規模						
男性 30人未満	5.1%	32.2%	15.3%	40.7%	6.8%	(59)
30～49人	9.3%	48.1%	37.0%	5.6%	-	(54)
50～99人	10.4%	46.8%	22.1%	16.9%	3.9%	(77)
100～299人	19.1%	41.2%	17.6%	20.6%	1.5%	(68)
300～999人	16.7%	56.7%	23.3%	3.3%	-	(30)
女性 30人未満	5.9%	32.4%	29.4%	26.5%	5.9%	(34)
30～49人	6.6%	27.9%	41.0%	24.6%	-	(61)
50～99人	8.3%	42.9%	26.2%	21.4%	1.2%	(84)
100～299人	23.2%	26.8%	28.6%	21.4%	-	(56)
300～999人	17.4%	56.5%	8.7%	17.4%	-	(23)
近年の経営状況						
男性 良い(計)	25.8%	40.9%	12.1%	16.7%	4.5%	(66)
よくも悪くもない	17.0%	31.9%	25.5%	21.3%	4.3%	(47)
悪い(計)	5.2%	48.6%	26.0%	19.1%	1.2%	(173)
女性 良い(計)	12.3%	42.1%	22.8%	22.8%	-	(57)
よくも悪くもない	5.7%	35.7%	27.1%	30.0%	1.4%	(70)
悪い(計)	14.0%	33.3%	33.3%	17.8%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知						
男性 きちんと伝えていると思う	13.0%	54.3%	9.8%	19.6%	3.3%	(92)
伝えていると思う	13.9%	45.8%	20.8%	16.7%	2.8%	(144)
伝えていないと思う	3.9%	19.6%	49.0%	25.5%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	24.1%	46.6%	10.3%	19.0%	-	(58)
伝えていると思う	7.3%	36.7%	31.3%	24.0%	.7%	(150)
伝えていないと思う	10.6%	21.3%	46.8%	21.3%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス						
男性 仕事(職業)優先	5.9%	47.1%	20.6%	22.1%	4.4%	(68)
両方とも同じくらい	14.9%	44.8%	23.2%	15.5%	1.5%	(194)
家事/育児/介護優先	-	46.7%	33.3%	20.0%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	29.4%	41.2%	23.5%	5.9%	-	(17)
両方とも同じくらい	11.4%	37.1%	30.5%	20.4%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	7.8%	31.3%	31.3%	29.7%	-	(64)

	問2-5. 3)ワーク・ライフ・バランスの推進					
	積極的に 取り組んで いる	ある程度 取り組んで いる	取り組んで いない	わからない	無回答	合計度数 (n)
全体	6.6%	30.0%	31.7%	29.5%	2.2%	(546)
性別						
男性	4.9%	30.6%	34.7%	26.7%	3.1%	(288)
女性	8.5%	29.5%	28.3%	32.6%	1.2%	(258)
年齢						
男性 10・20代	6.4%	31.9%	27.7%	34.0%	—	(47)
30代	4.5%	27.0%	40.4%	25.8%	2.2%	(89)
40代	3.6%	33.7%	43.4%	16.9%	2.4%	(83)
50代以上	5.8%	30.4%	21.7%	34.8%	7.2%	(69)
女性 10・20代	7.0%	33.3%	19.3%	38.6%	1.8%	(57)
30代	10.2%	25.5%	31.6%	31.6%	1.0%	(98)
40代	10.0%	31.4%	28.6%	30.0%	—	(70)
50代以上	3.2%	29.0%	35.5%	29.0%	3.2%	(31)
配偶者の有無						
男性 いる	4.5%	29.9%	41.3%	21.4%	3.0%	(201)
いない	5.7%	32.2%	19.5%	39.1%	3.4%	(87)
女性 いる	12.2%	33.1%	28.1%	25.9%	.7%	(139)
いない	4.2%	25.2%	28.6%	40.3%	1.7%	(119)
配偶者の仕事						
男性 仕事をしていない	2.9%	31.9%	47.8%	17.4%	—	(69)
正社員、公務員	5.3%	33.3%	42.1%	15.8%	3.5%	(57)
非正規社員(含派遣)	4.7%	25.0%	37.5%	26.6%	6.3%	(64)
自営業等	25.0%	25.0%	—	50.0%	—	(4)
女性 仕事をしていない	—	60.0%	40.0%	—	—	(5)
正社員、公務員	11.4%	34.2%	24.6%	28.9%	.9%	(114)
非正規社員(含派遣)	10.0%	20.0%	60.0%	10.0%	—	(10)
自営業等	37.5%	25.0%	12.5%	25.0%	—	(8)
子どもの有無						
男性 いる	3.5%	32.6%	39.0%	21.5%	3.5%	(172)
いない	6.9%	27.6%	28.4%	34.5%	2.6%	(116)
女性 いる	11.9%	30.4%	31.1%	25.9%	.7%	(135)
いない	4.9%	28.5%	25.2%	39.8%	1.6%	(123)
採用形態						
男性 新卒採用	6.3%	32.6%	33.7%	25.3%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	3.9%	28.2%	35.9%	28.2%	3.9%	(181)
派遣/出向	8.3%	50.0%	25.0%	16.7%	—	(12)
女性 新卒採用	8.2%	32.9%	28.8%	30.1%	—	(73)
中途採用/再雇用	8.7%	27.7%	27.7%	34.1%	1.7%	(173)
派遣/出向	8.3%	33.3%	33.3%	25.0%	—	(12)
就業形態						
男性 正規	4.8%	32.0%	36.8%	23.2%	3.3%	(272)
非正規(含派遣)	6.3%	6.3%	—	87.5%	—	(16)
女性 正規	8.3%	30.9%	28.6%	30.9%	1.4%	(217)
非正規(含派遣)	9.8%	22.0%	26.8%	41.5%	—	(41)

	問2-5. 3)ワーク・ライフ・バランスの推進					
	積極的に 取り組んで いる	ある程度 取り組んで いる	取り組んで いない	わからない	無回答	合計度数 (n)
職種						
男性 専門・技術	2.8%	27.8%	38.9%	30.6%	-	(36)
管理	4.7%	38.8%	41.2%	12.9%	2.4%	(85)
事務	5.6%	33.3%	35.2%	24.1%	1.9%	(54)
営業・販売、サービス	5.3%	10.5%	42.1%	36.8%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	3.8%	23.1%	28.2%	41.0%	3.8%	(78)
女性 専門・技術	9.3%	22.2%	33.3%	35.2%	-	(54)
管理	15.8%	42.1%	15.8%	15.8%	10.5%	(19)
事務	7.2%	30.7%	26.1%	35.3%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	17.6%	47.1%	29.4%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	28.6%	42.9%	28.6%	-	-	(7)
企業規模						
男性 30人未満	3.4%	20.3%	20.3%	47.5%	8.5%	(59)
30～49人	3.7%	27.8%	53.7%	13.0%	1.9%	(54)
50～99人	2.6%	35.1%	33.8%	24.7%	3.9%	(77)
100～299人	7.4%	35.3%	32.4%	25.0%	-	(68)
300～999人	10.0%	33.3%	36.7%	20.0%	-	(30)
女性 30人未満	8.8%	17.6%	29.4%	38.2%	5.9%	(34)
30～49人	4.9%	27.9%	41.0%	26.2%	-	(61)
50～99人	10.7%	29.8%	21.4%	36.9%	1.2%	(84)
100～299人	12.5%	26.8%	28.6%	32.1%	-	(56)
300～999人	-	56.5%	17.4%	26.1%	-	(23)
近年の経営状況						
男性 良い(計)	13.6%	36.4%	19.7%	25.8%	4.5%	(66)
よくも悪くもない	8.5%	29.8%	29.8%	29.8%	2.1%	(47)
悪い(計)	.6%	28.9%	42.2%	26.0%	2.3%	(173)
女性 良い(計)	12.3%	38.6%	19.3%	29.8%	-	(57)
よくも悪くもない	2.9%	30.0%	18.6%	47.1%	1.4%	(70)
悪い(計)	9.3%	25.6%	38.0%	25.6%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知						
男性 きちんと伝えていると思う	5.4%	38.0%	26.1%	27.2%	3.3%	(92)
伝えていると思う	6.3%	34.7%	31.9%	23.6%	3.5%	(144)
伝えていないと思う	-	5.9%	56.9%	35.3%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	17.2%	44.8%	13.8%	24.1%	-	(58)
伝えていると思う	6.7%	27.3%	29.3%	36.0%	.7%	(150)
伝えていないと思う	4.3%	19.1%	44.7%	31.9%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス						
男性 仕事(職業)優先	4.4%	27.9%	33.8%	30.9%	2.9%	(68)
両方とも同じくらい	5.2%	34.0%	36.6%	21.6%	2.6%	(194)
家事/育児/介護優先	-	20.0%	40.0%	40.0%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	17.6%	29.4%	29.4%	23.5%	-	(17)
両方とも同じくらい	7.8%	32.3%	29.3%	29.9%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	9.4%	23.4%	29.7%	37.5%	-	(64)

	問2-6. 1)部門を越えた社員間のコミュニケーションが活発になった					問2-6. 2)社内における意思決定のスピードが上がった				
	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答	合計度数(n)	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答	合計度数(n)
全体	25.1%	52.2%	21.1%	1.6%	(546)	22.2%	53.3%	22.9%	1.6%	(546)
性別										
男性	26.7%	52.1%	19.8%	1.4%	(288)	27.8%	50.0%	20.1%	2.1%	(288)
女性	23.3%	52.3%	22.5%	1.9%	(258)	15.9%	57.0%	26.0%	1.2%	(258)
年齢										
男性 10・20代	44.7%	40.4%	14.9%	-	(47)	38.3%	38.3%	23.4%	-	(47)
30代	27.0%	51.7%	20.2%	1.1%	(89)	20.2%	55.1%	22.5%	2.2%	(89)
40代	18.1%	56.6%	25.3%	-	(83)	24.1%	54.2%	21.7%	-	(83)
50代以上	24.6%	55.1%	15.9%	4.3%	(69)	34.8%	46.4%	13.0%	5.8%	(69)
女性 10・20代	26.3%	56.1%	15.8%	1.8%	(57)	5.3%	68.4%	24.6%	1.8%	(57)
30代	22.4%	52.0%	24.5%	1.0%	(98)	12.2%	57.1%	29.6%	1.0%	(98)
40代	20.0%	54.3%	24.3%	1.4%	(70)	18.6%	57.1%	24.3%	-	(70)
50代以上	22.6%	45.2%	25.8%	6.5%	(31)	38.7%	35.5%	22.6%	3.2%	(31)
配偶者の有無										
男性 いる	25.4%	54.2%	19.4%	1.0%	(201)	28.4%	51.2%	18.9%	1.5%	(201)
いない	29.9%	47.1%	20.7%	2.3%	(87)	26.4%	47.1%	23.0%	3.4%	(87)
女性 いる	23.7%	54.0%	20.9%	1.4%	(139)	21.6%	54.7%	23.7%	-	(139)
いない	22.7%	50.4%	24.4%	2.5%	(119)	9.2%	59.7%	28.6%	2.5%	(119)
配偶者の仕事										
男性 仕事をしていない	26.1%	59.4%	14.5%	-	(69)	31.9%	50.7%	15.9%	1.4%	(69)
正社員、公務員	26.3%	45.6%	28.1%	-	(57)	33.3%	42.1%	24.6%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	20.3%	56.3%	20.3%	3.1%	(64)	21.9%	57.8%	17.2%	3.1%	(64)
自営業等	25.0%	75.0%	-	-	(4)	-	100.0%	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	40.0%	60.0%	-	-	(5)	60.0%	40.0%	-	-	(5)
正社員、公務員	22.8%	52.6%	22.8%	1.8%	(114)	17.5%	55.3%	27.2%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	30.0%	50.0%	20.0%	-	(10)	40.0%	50.0%	10.0%	-	(10)
自営業等	25.0%	75.0%	-	-	(8)	25.0%	75.0%	-	-	(8)
子どもの有無										
男性 いる	22.7%	57.6%	18.6%	1.2%	(172)	29.1%	51.2%	17.4%	2.3%	(172)
いない	32.8%	44.0%	21.6%	1.7%	(116)	25.9%	48.3%	24.1%	1.7%	(116)
女性 いる	23.7%	50.4%	23.7%	2.2%	(135)	21.5%	53.3%	24.4%	.7%	(135)
いない	22.8%	54.5%	21.1%	1.6%	(123)	9.8%	61.0%	27.6%	1.6%	(123)
採用形態										
男性 新卒採用	29.5%	52.6%	15.8%	2.1%	(95)	28.4%	48.4%	21.1%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	25.4%	50.8%	22.7%	1.1%	(181)	27.6%	49.7%	20.4%	2.2%	(181)
派遣/出向	25.0%	66.7%	8.3%	-	(12)	25.0%	66.7%	8.3%	-	(12)
女性 新卒採用	26.0%	50.7%	21.9%	1.4%	(73)	9.6%	63.0%	26.0%	1.4%	(73)
中途採用/再雇用	22.5%	52.0%	23.1%	2.3%	(173)	17.9%	55.5%	25.4%	1.2%	(173)
派遣/出向	16.7%	66.7%	16.7%	-	(12)	25.0%	41.7%	33.3%	-	(12)
就業形態										
男性 正規	26.1%	53.3%	19.5%	1.1%	(272)	27.9%	50.4%	19.9%	1.8%	(272)
非正規(含派遣)	37.5%	31.3%	25.0%	6.3%	(16)	25.0%	43.8%	25.0%	6.3%	(16)
女性 正規	25.8%	50.7%	21.7%	1.8%	(217)	16.6%	56.7%	25.3%	1.4%	(217)
非正規(含派遣)	9.8%	61.0%	26.8%	2.4%	(41)	12.2%	58.5%	29.3%	-	(41)

	問2-6. 1)部門を越えた社員間のコミュニケーションが活発になった					問2-6. 2)社内における意思決定のスピードが上がった				
	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答	合計度数(n)	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答	合計度数(n)
職種										
男性 専門・技術	27.8%	52.8%	19.4%	-	(36)	11.1%	63.9%	25.0%	-	(36)
管理	28.2%	55.3%	16.5%	-	(85)	31.8%	54.1%	12.9%	1.2%	(85)
事務	27.8%	57.4%	14.8%	-	(54)	35.2%	38.9%	25.9%	-	(54)
営業・販売、サービス	26.3%	31.6%	36.8%	5.3%	(19)	21.1%	42.1%	26.3%	10.5%	(19)
保安、運輸、通信、技能工・労務	23.1%	48.7%	24.4%	3.8%	(78)	25.6%	47.4%	23.1%	3.8%	(78)
女性 専門・技術	25.9%	59.3%	13.0%	1.9%	(54)	9.3%	57.4%	31.5%	1.9%	(54)
管理	42.1%	31.6%	15.8%	10.5%	(19)	42.1%	26.3%	26.3%	5.3%	(19)
事務	20.3%	52.3%	26.1%	1.3%	(153)	15.0%	60.8%	23.5%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	17.6%	52.9%	29.4%	-	(17)	5.9%	58.8%	35.3%	-	(17)
保安、運輸、通信、技能工・労務	28.6%	42.9%	28.6%	-	(7)	42.9%	28.6%	28.6%	-	(7)
企業規模										
男性 30人未満	30.5%	50.8%	18.6%	-	(59)	33.9%	44.1%	20.3%	1.7%	(59)
30～49人	16.7%	66.7%	14.8%	1.9%	(54)	18.5%	63.0%	16.7%	1.9%	(54)
50～99人	26.0%	45.5%	26.0%	2.6%	(77)	19.5%	53.2%	24.7%	2.6%	(77)
100～299人	30.9%	47.1%	20.6%	1.5%	(68)	36.8%	44.1%	16.2%	2.9%	(68)
300～999人	30.0%	56.7%	13.3%	-	(30)	33.3%	43.3%	23.3%	-	(30)
女性 30人未満	14.7%	44.1%	29.4%	11.8%	(34)	14.7%	55.9%	23.5%	5.9%	(34)
30～49人	23.0%	57.4%	18.0%	1.6%	(61)	13.1%	65.6%	19.7%	1.6%	(61)
50～99人	21.4%	54.8%	23.8%	-	(84)	11.9%	54.8%	33.3%	-	(84)
100～299人	28.6%	46.4%	25.0%	-	(56)	25.0%	53.6%	21.4%	-	(56)
300～999人	30.4%	56.5%	13.0%	-	(23)	17.4%	52.2%	30.4%	-	(23)
近年の経営状況										
男性 良い(計)	47.0%	39.4%	12.1%	1.5%	(66)	42.4%	45.5%	10.6%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	25.5%	57.4%	14.9%	2.1%	(47)	29.8%	55.3%	12.8%	2.1%	(47)
悪い(計)	19.1%	56.1%	24.3%	.6%	(173)	21.4%	50.9%	26.0%	1.7%	(173)
女性 良い(計)	43.9%	42.1%	12.3%	1.8%	(57)	33.3%	49.1%	15.8%	1.8%	(57)
よくも悪くもない	17.1%	60.0%	21.4%	1.4%	(70)	8.6%	64.3%	27.1%	-	(70)
悪い(計)	17.8%	51.9%	27.9%	2.3%	(129)	12.4%	56.6%	29.5%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知										
男性 きちんと伝えていると思う	40.2%	48.9%	9.8%	1.1%	(92)	47.8%	43.5%	7.6%	1.1%	(92)
伝えていると思う	25.0%	53.5%	19.4%	2.1%	(144)	22.9%	55.6%	18.8%	2.8%	(144)
伝えていないと思う	7.8%	52.9%	39.2%	-	(51)	5.9%	45.1%	47.1%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	46.6%	46.6%	6.9%	-	(58)	32.8%	58.6%	8.6%	-	(58)
伝えていると思う	17.3%	56.0%	24.7%	2.0%	(150)	12.7%	60.7%	26.0%	.7%	(150)
伝えていないと思う	12.8%	51.1%	36.2%	-	(47)	4.3%	46.8%	48.9%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス										
男性 仕事(職業)優先	36.8%	47.1%	13.2%	2.9%	(68)	39.7%	39.7%	17.6%	2.9%	(68)
両方とも同じくらい	25.3%	53.6%	20.6%	.5%	(194)	26.3%	54.1%	18.6%	1.0%	(194)
家事/育児/介護優先	13.3%	60.0%	26.7%	-	(15)	-	60.0%	40.0%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	35.3%	47.1%	17.6%	-	(17)	41.2%	35.3%	23.5%	-	(17)
両方とも同じくらい	24.6%	53.9%	19.8%	1.8%	(167)	16.2%	62.3%	21.0%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	15.6%	54.7%	29.7%	-	(64)	7.8%	54.7%	37.5%	-	(64)

	問2-6. 3)仕事の進め方において社員の裁量が増大した					問2-6. 4)進捗管理が厳しくなった				
	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答	合計度数(n)	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答	合計度数(n)
全体	18.5%	56.0%	23.8%	1.6%	(546)	30.6%	49.3%	17.0%	3.1%	(546)
性別										
男性	22.9%	53.8%	21.5%	1.7%	(288)	29.9%	55.2%	12.5%	2.4%	(288)
女性	13.6%	58.5%	26.4%	1.6%	(258)	31.4%	42.6%	22.1%	3.9%	(258)
年齢										
男性 10・20代	25.5%	59.6%	14.9%	—	(47)	27.7%	57.4%	14.9%	—	(47)
30代	15.7%	58.4%	24.7%	1.1%	(89)	27.0%	56.2%	14.6%	2.2%	(89)
40代	22.9%	54.2%	22.9%	—	(83)	41.0%	49.4%	8.4%	1.2%	(83)
50代以上	30.4%	43.5%	20.3%	5.8%	(69)	21.7%	59.4%	13.0%	5.8%	(69)
女性 10・20代	12.3%	64.9%	21.1%	1.8%	(57)	24.6%	43.9%	29.8%	1.8%	(57)
30代	10.2%	58.2%	30.6%	1.0%	(98)	26.5%	45.9%	22.4%	5.1%	(98)
40代	15.7%	57.1%	25.7%	1.4%	(70)	40.0%	38.6%	18.6%	2.9%	(70)
50代以上	22.6%	48.4%	25.8%	3.2%	(31)	38.7%	38.7%	16.1%	6.5%	(31)
配偶者の有無										
男性 いる	24.4%	51.7%	22.9%	1.0%	(201)	34.8%	53.7%	9.5%	2.0%	(201)
いない	19.5%	58.6%	18.4%	3.4%	(87)	18.4%	58.6%	19.5%	3.4%	(87)
女性 いる	17.3%	57.6%	24.5%	.7%	(139)	34.5%	41.7%	20.9%	2.9%	(139)
いない	9.2%	59.7%	28.6%	2.5%	(119)	27.7%	43.7%	23.5%	5.0%	(119)
配偶者の仕事										
男性 仕事をしていない	34.8%	50.7%	14.5%	—	(69)	42.0%	56.5%	1.4%	—	(69)
正社員、公務員	19.3%	56.1%	24.6%	—	(57)	33.3%	49.1%	15.8%	1.8%	(57)
非正規社員(含派遣)	18.8%	48.4%	29.7%	3.1%	(64)	29.7%	54.7%	10.9%	4.7%	(64)
自営業等	—	100.0%	—	—	(4)	25.0%	75.0%	—	—	(4)
女性 仕事をしていない	20.0%	80.0%	—	—	(5)	40.0%	60.0%	—	—	(5)
正社員、公務員	17.5%	53.5%	28.1%	.9%	(114)	33.3%	43.0%	21.1%	2.6%	(114)
非正規社員(含派遣)	30.0%	60.0%	10.0%	—	(10)	30.0%	30.0%	30.0%	10.0%	(10)
自営業等	—	100.0%	—	—	(8)	50.0%	37.5%	12.5%	—	(8)
子どもの有無										
男性 いる	23.8%	52.3%	22.1%	1.7%	(172)	33.1%	54.7%	9.3%	2.9%	(172)
いない	21.6%	56.0%	20.7%	1.7%	(116)	25.0%	56.0%	17.2%	1.7%	(116)
女性 いる	17.8%	56.3%	24.4%	1.5%	(135)	34.8%	43.0%	18.5%	3.7%	(135)
いない	8.9%	61.0%	28.5%	1.6%	(123)	27.6%	42.3%	26.0%	4.1%	(123)
採用形態										
男性 新卒採用	18.9%	60.0%	18.9%	2.1%	(95)	29.5%	57.9%	10.5%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	23.8%	51.4%	23.2%	1.7%	(181)	30.4%	53.6%	13.3%	2.8%	(181)
派遣/出向	41.7%	41.7%	16.7%	—	(12)	25.0%	58.3%	16.7%	—	(12)
女性 新卒採用	11.0%	63.0%	24.7%	1.4%	(73)	30.1%	39.7%	26.0%	4.1%	(73)
中途採用/再雇用	14.5%	57.2%	26.6%	1.7%	(173)	32.4%	43.4%	20.2%	4.0%	(173)
派遣/出向	16.7%	50.0%	33.3%	—	(12)	25.0%	50.0%	25.0%	—	(12)
就業形態										
男性 正規	22.8%	54.0%	21.7%	1.5%	(272)	30.5%	55.1%	12.1%	2.2%	(272)
非正規(含派遣)	25.0%	50.0%	18.8%	6.3%	(16)	18.8%	56.3%	18.8%	6.3%	(16)
女性 正規	14.7%	57.6%	26.3%	1.4%	(217)	30.9%	40.6%	24.9%	3.7%	(217)
非正規(含派遣)	7.3%	63.4%	26.8%	2.4%	(41)	34.1%	53.7%	7.3%	4.9%	(41)

	問2-6. 3)仕事の進め方において社員の裁量が増大した					問2-6. 4)進捗管理が厳しくなった				
	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答	合計度数(n)	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答	合計度数(n)
職種										
男性 専門・技術	11.1%	61.1%	27.8%	-	(36)	27.8%	52.8%	19.4%	-	(36)
管理	24.7%	55.3%	18.8%	1.2%	(85)	31.8%	56.5%	9.4%	2.4%	(85)
事務	25.9%	55.6%	18.5%	-	(54)	31.5%	59.3%	9.3%	-	(54)
営業・販売、サービス	31.6%	36.8%	26.3%	5.3%	(19)	21.1%	57.9%	15.8%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、技能工・労務	17.9%	55.1%	23.1%	3.8%	(78)	26.9%	52.6%	16.7%	3.8%	(78)
女性 専門・技術	13.0%	55.6%	29.6%	1.9%	(54)	18.5%	50.0%	25.9%	5.6%	(54)
管理	21.1%	63.2%	10.5%	5.3%	(19)	36.8%	36.8%	15.8%	10.5%	(19)
事務	13.1%	58.2%	27.5%	1.3%	(153)	36.6%	39.9%	21.6%	2.0%	(153)
営業・販売、サービス	-	70.6%	29.4%	-	(17)	11.8%	52.9%	23.5%	11.8%	(17)
保安、運輸、通信、技能工・労務	42.9%	42.9%	14.3%	-	(7)	57.1%	42.9%	-	-	(7)
企業規模										
男性 30人未満	20.3%	57.6%	20.3%	1.7%	(59)	25.4%	55.9%	15.3%	3.4%	(59)
30～49人	16.7%	59.3%	22.2%	1.9%	(54)	27.8%	57.4%	13.0%	1.9%	(54)
50～99人	19.5%	58.4%	19.5%	2.6%	(77)	28.6%	58.4%	10.4%	2.6%	(77)
100～299人	35.3%	41.2%	22.1%	1.5%	(68)	45.6%	42.6%	8.8%	2.9%	(68)
300～999人	20.0%	53.3%	26.7%	-	(30)	10.0%	70.0%	20.0%	-	(30)
女性 30人未満	14.7%	52.9%	26.5%	5.9%	(34)	26.5%	44.1%	20.6%	8.8%	(34)
30～49人	14.8%	60.7%	23.0%	1.6%	(61)	44.3%	42.6%	11.5%	1.6%	(61)
50～99人	13.1%	54.8%	31.0%	1.2%	(84)	31.0%	38.1%	26.2%	4.8%	(84)
100～299人	14.3%	60.7%	25.0%	-	(56)	30.4%	41.1%	25.0%	3.6%	(56)
300～999人	8.7%	69.6%	21.7%	-	(23)	8.7%	60.9%	30.4%	-	(23)
近年の経営状況										
男性 良い(計)	36.4%	45.5%	16.7%	1.5%	(66)	30.3%	51.5%	15.2%	3.0%	(66)
よくも悪くもない	21.3%	59.6%	17.0%	2.1%	(47)	23.4%	61.7%	12.8%	2.1%	(47)
悪い(計)	18.5%	55.5%	24.9%	1.2%	(173)	31.8%	54.9%	11.6%	1.7%	(173)
女性 良い(計)	14.0%	64.9%	19.3%	1.8%	(57)	35.1%	45.6%	15.8%	3.5%	(57)
よくも悪くもない	15.7%	54.3%	30.0%	-	(70)	21.4%	42.9%	28.6%	7.1%	(70)
悪い(計)	12.4%	58.1%	27.1%	2.3%	(129)	34.9%	41.1%	21.7%	2.3%	(129)
勤務先の経営方針の周知										
男性 きちんと伝えていると思う	35.9%	52.2%	10.9%	1.1%	(92)	39.1%	53.3%	4.3%	3.3%	(92)
伝えていると思う	17.4%	60.4%	20.1%	2.1%	(144)	25.7%	56.9%	15.3%	2.1%	(144)
伝えていないと思う	15.7%	39.2%	43.1%	2.0%	(51)	25.5%	52.9%	19.6%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	31.0%	58.6%	10.3%	-	(58)	43.1%	50.0%	5.2%	1.7%	(58)
伝えていると思う	10.0%	61.3%	28.0%	.7%	(150)	28.0%	41.3%	26.7%	4.0%	(150)
伝えていないと思う	4.3%	51.1%	42.6%	2.1%	(47)	27.7%	40.4%	29.8%	2.1%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス										
男性 仕事(職業)優先	26.5%	55.9%	14.7%	2.9%	(68)	35.3%	50.0%	11.8%	2.9%	(68)
両方とも同じくらい	24.2%	55.2%	20.1%	.5%	(194)	28.9%	58.8%	10.8%	1.5%	(194)
家事/育児/介護優先	-	40.0%	60.0%	-	(15)	40.0%	26.7%	33.3%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	23.5%	52.9%	23.5%	-	(17)	35.3%	29.4%	35.3%	-	(17)
両方とも同じくらい	15.6%	61.7%	22.2%	.6%	(167)	30.5%	46.1%	21.0%	2.4%	(167)
家事/育児/介護優先	7.8%	53.1%	39.1%	-	(64)	34.4%	39.1%	21.9%	4.7%	(64)

	問2-6. 5)社員の間での競争意識が高まった					問2-6. 6)社員の仕事に対する意欲が高まった				
	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答	合計度数(n)	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答	合計度数(n)
全体	7.9%	52.7%	37.9%	1.5%	(546)	17.2%	56.4%	24.9%	1.5%	(546)
性別										
男性	9.4%	56.6%	32.3%	1.7%	(288)	18.4%	54.9%	25.3%	1.4%	(288)
女性	6.2%	48.4%	44.2%	1.2%	(258)	15.9%	58.1%	24.4%	1.6%	(258)
年齢										
男性 10・20代	8.5%	48.9%	42.6%	-	(47)	23.4%	42.6%	34.0%	-	(47)
30代	5.6%	55.1%	38.2%	1.1%	(89)	16.9%	56.2%	25.8%	1.1%	(89)
40代	13.3%	54.2%	32.5%	-	(83)	13.3%	55.4%	31.3%	-	(83)
50代以上	10.1%	66.7%	17.4%	5.8%	(69)	23.2%	60.9%	11.6%	4.3%	(69)
女性 10・20代	7.0%	45.6%	45.6%	1.8%	(57)	14.0%	63.2%	21.1%	1.8%	(57)
30代	3.1%	49.0%	46.9%	1.0%	(98)	16.3%	51.0%	30.6%	2.0%	(98)
40代	8.6%	52.9%	38.6%	-	(70)	17.1%	61.4%	21.4%	-	(70)
50代以上	9.7%	41.9%	45.2%	3.2%	(31)	12.9%	64.5%	19.4%	3.2%	(31)
配偶者の有無										
男性 いる	10.9%	57.2%	30.8%	1.0%	(201)	18.9%	56.2%	24.4%	.5%	(201)
いない	5.7%	55.2%	35.6%	3.4%	(87)	17.2%	51.7%	27.6%	3.4%	(87)
女性 いる	7.9%	48.2%	43.9%	-	(139)	19.4%	58.3%	21.6%	.7%	(139)
いない	4.2%	48.7%	44.5%	2.5%	(119)	11.8%	58.0%	27.7%	2.5%	(119)
配偶者の仕事										
男性 仕事をしていない	15.9%	60.9%	23.2%	-	(69)	24.6%	50.7%	24.6%	-	(69)
正社員、公務員	8.8%	50.9%	40.4%	-	(57)	15.8%	57.9%	26.3%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	9.4%	56.3%	31.3%	3.1%	(64)	15.6%	57.8%	25.0%	1.6%	(64)
自営業等	-	100.0%	-	-	(4)	25.0%	75.0%	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	40.0%	60.0%	-	-	(5)	40.0%	60.0%	-	-	(5)
正社員、公務員	6.1%	48.2%	45.6%	-	(114)	19.3%	55.3%	24.6%	.9%	(114)
非正規社員(含派遣)	10.0%	50.0%	40.0%	-	(10)	-	90.0%	10.0%	-	(10)
自営業等	12.5%	37.5%	50.0%	-	(8)	37.5%	62.5%	-	-	(8)
子どもの有無										
男性 いる	11.0%	61.0%	26.2%	1.7%	(172)	18.6%	59.9%	20.3%	1.2%	(172)
いない	6.9%	50.0%	41.4%	1.7%	(116)	18.1%	47.4%	32.8%	1.7%	(116)
女性 いる	8.1%	49.6%	41.5%	.7%	(135)	17.8%	57.8%	23.0%	1.5%	(135)
いない	4.1%	47.2%	47.2%	1.6%	(123)	13.8%	58.5%	26.0%	1.6%	(123)
採用形態										
男性 新卒採用	6.3%	60.0%	31.6%	2.1%	(95)	18.9%	54.7%	25.3%	1.1%	(95)
中途採用/再雇用	9.9%	55.8%	32.6%	1.7%	(181)	17.7%	54.7%	26.0%	1.7%	(181)
派遣/出向	25.0%	41.7%	33.3%	-	(12)	25.0%	58.3%	16.7%	-	(12)
女性 新卒採用	6.8%	42.5%	49.3%	1.4%	(73)	12.3%	64.4%	21.9%	1.4%	(73)
中途採用/再雇用	6.4%	49.7%	42.8%	1.2%	(173)	16.8%	56.6%	24.9%	1.7%	(173)
派遣/出向	-	66.7%	33.3%	-	(12)	25.0%	41.7%	33.3%	-	(12)
就業形態										
男性 正規	9.9%	56.3%	32.4%	1.5%	(272)	19.1%	54.4%	25.4%	1.1%	(272)
非正規(含派遣)	-	62.5%	31.3%	6.3%	(16)	6.3%	62.5%	25.0%	6.3%	(16)
女性 正規	6.9%	47.5%	44.2%	1.4%	(217)	16.6%	57.6%	24.4%	1.4%	(217)
非正規(含派遣)	2.4%	53.7%	43.9%	-	(41)	12.2%	61.0%	24.4%	2.4%	(41)

	問2-6. 5)社員の間での競争意識が高まった					問2-6. 6)社員の仕事に対する意欲が高まった				
	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答	合計度数(n)	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答	合計度数(n)
職種										
男性 専門・技術	2.8%	55.6%	41.7%	-	(36)	8.3%	58.3%	33.3%	-	(36)
管理	12.9%	57.6%	28.2%	1.2%	(85)	24.7%	57.6%	16.5%	1.2%	(85)
事務	7.4%	57.4%	35.2%	-	(54)	22.2%	51.9%	25.9%	-	(54)
営業・販売、サービス	15.8%	52.6%	26.3%	5.3%	(19)	26.3%	42.1%	26.3%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、技能工・労務	7.7%	52.6%	35.9%	3.8%	(78)	11.5%	51.3%	34.6%	2.6%	(78)
女性 専門・技術	5.6%	40.7%	51.9%	1.9%	(54)	13.0%	61.1%	24.1%	1.9%	(54)
管理	10.5%	47.4%	36.8%	5.3%	(19)	31.6%	36.8%	26.3%	5.3%	(19)
事務	3.9%	53.6%	41.8%	.7%	(153)	14.4%	58.8%	25.5%	1.3%	(153)
営業・販売、サービス	17.6%	29.4%	52.9%	-	(17)	17.6%	52.9%	29.4%	-	(17)
保安、運輸、通信、技能工・労務	28.6%	42.9%	28.6%	-	(7)	42.9%	42.9%	14.3%	-	(7)
企業規模										
男性 30人未満	8.5%	62.7%	27.1%	1.7%	(59)	10.2%	59.3%	28.8%	1.7%	(59)
30～49人	7.4%	55.6%	35.2%	1.9%	(54)	14.8%	61.1%	22.2%	1.9%	(54)
50～99人	3.9%	54.5%	39.0%	2.6%	(77)	22.1%	48.1%	28.6%	1.3%	(77)
100～299人	22.1%	54.4%	22.1%	1.5%	(68)	26.5%	50.0%	22.1%	1.5%	(68)
300～999人	-	56.7%	43.3%	-	(30)	13.3%	63.3%	23.3%	-	(30)
女性 30人未満	8.8%	35.3%	50.0%	5.9%	(34)	17.6%	47.1%	29.4%	5.9%	(34)
30～49人	4.9%	59.0%	34.4%	1.6%	(61)	18.0%	57.4%	23.0%	1.6%	(61)
50～99人	4.8%	44.0%	51.2%	-	(84)	13.1%	54.8%	32.1%	-	(84)
100～299人	10.7%	53.6%	35.7%	-	(56)	21.4%	66.1%	10.7%	1.8%	(56)
300～999人	-	43.5%	56.5%	-	(23)	4.3%	69.6%	26.1%	-	(23)
近年の経営状況										
男性 良い(計)	15.2%	59.1%	24.2%	1.5%	(66)	31.8%	54.5%	12.1%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	12.8%	61.7%	23.4%	2.1%	(47)	14.9%	63.8%	19.1%	2.1%	(47)
悪い(計)	6.4%	54.3%	38.2%	1.2%	(173)	13.9%	53.2%	31.8%	1.2%	(173)
女性 良い(計)	10.5%	54.4%	33.3%	1.8%	(57)	31.6%	57.9%	8.8%	1.8%	(57)
よくも悪くもない	4.3%	44.3%	51.4%	-	(70)	8.6%	62.9%	28.6%	-	(70)
悪い(計)	5.4%	48.8%	44.2%	1.6%	(129)	12.4%	55.8%	29.5%	2.3%	(129)
勤務先の経営方針の周知										
男性 きちんと伝えていると思う	13.0%	63.0%	22.8%	1.1%	(92)	29.3%	57.6%	13.0%	-	(92)
伝えていると思う	8.3%	61.8%	27.8%	2.1%	(144)	16.7%	59.7%	21.5%	2.1%	(144)
伝えていないと思う	5.9%	31.4%	60.8%	2.0%	(51)	3.9%	37.3%	56.9%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	6.9%	69.0%	24.1%	-	(58)	37.9%	51.7%	10.3%	-	(58)
伝えていると思う	6.7%	44.0%	48.7%	.7%	(150)	10.7%	64.7%	23.3%	1.3%	(150)
伝えていないと思う	2.1%	40.4%	57.4%	-	(47)	4.3%	48.9%	46.8%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス										
男性 仕事(職業)優先	13.2%	58.8%	25.0%	2.9%	(68)	26.5%	51.5%	20.6%	1.5%	(68)
両方とも同じくらい	8.8%	58.8%	32.0%	.5%	(194)	18.0%	56.7%	24.7%	.5%	(194)
家事/育児/介護優先	6.7%	20.0%	73.3%	-	(15)	-	46.7%	53.3%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	17.6%	41.2%	41.2%	-	(17)	17.6%	70.6%	11.8%	-	(17)
両方とも同じくらい	6.6%	51.5%	41.3%	.6%	(167)	16.2%	60.5%	22.8%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	3.1%	42.2%	54.7%	-	(64)	14.1%	51.6%	32.8%	1.6%	(64)

	問2-6. 7)若年層(若手)の育成に手が回らなくなった					問2-6. 8)職場で協力し合う雰囲気になくなった				
	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答	合計度数(n)	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答	合計度数(n)
全体	19.8%	45.2%	33.7%	1.3%	(546)	14.7%	43.0%	40.8%	1.5%	(546)
性別										
男性	22.6%	43.4%	32.6%	1.4%	(288)	17.0%	43.4%	37.8%	1.7%	(288)
女性	16.7%	47.3%	34.9%	1.2%	(258)	12.0%	42.6%	44.2%	1.2%	(258)
年齢										
男性 10・20代	17.0%	44.7%	38.3%	-	(47)	8.5%	59.6%	31.9%	-	(47)
30代	25.8%	42.7%	30.3%	1.1%	(89)	22.5%	36.0%	40.4%	1.1%	(89)
40代	26.5%	43.4%	30.1%	-	(83)	20.5%	47.0%	32.5%	-	(83)
50代以上	17.4%	43.5%	34.8%	4.3%	(69)	11.6%	37.7%	44.9%	5.8%	(69)
女性 10・20代	17.5%	43.9%	36.8%	1.8%	(57)	14.0%	26.3%	57.9%	1.8%	(57)
30代	17.3%	46.9%	34.7%	1.0%	(98)	11.2%	44.9%	42.9%	1.0%	(98)
40代	18.6%	44.3%	37.1%	-	(70)	12.9%	52.9%	34.3%	-	(70)
50代以上	6.5%	64.5%	25.8%	3.2%	(31)	9.7%	41.9%	45.2%	3.2%	(31)
配偶者の有無										
男性 いる	25.4%	43.3%	30.3%	1.0%	(201)	17.9%	42.3%	38.8%	1.0%	(201)
いない	16.1%	43.7%	37.9%	2.3%	(87)	14.9%	46.0%	35.6%	3.4%	(87)
女性 いる	15.1%	47.5%	37.4%	-	(139)	11.5%	45.3%	43.2%	-	(139)
いない	18.5%	47.1%	31.9%	2.5%	(119)	12.6%	39.5%	45.4%	2.5%	(119)
配偶者の仕事										
男性 仕事をしていない	27.5%	42.0%	30.4%	-	(69)	18.8%	39.1%	42.0%	-	(69)
正社員、公務員	17.5%	47.4%	35.1%	-	(57)	14.0%	40.4%	45.6%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	32.8%	42.2%	21.9%	3.1%	(64)	21.9%	48.4%	26.6%	3.1%	(64)
自営業等	-	25.0%	75.0%	-	(4)	25.0%	50.0%	25.0%	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	100.0%	-	-	(5)	20.0%	60.0%	20.0%	-	(5)
正社員、公務員	15.8%	43.9%	40.4%	-	(114)	10.5%	47.4%	42.1%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	-	70.0%	30.0%	-	(10)	-	30.0%	70.0%	-	(10)
自営業等	37.5%	25.0%	37.5%	-	(8)	25.0%	37.5%	37.5%	-	(8)
子どもの有無										
男性 いる	23.3%	47.1%	28.5%	1.2%	(172)	16.9%	43.0%	38.4%	1.7%	(172)
いない	21.6%	37.9%	38.8%	1.7%	(116)	17.2%	44.0%	37.1%	1.7%	(116)
女性 いる	14.1%	49.6%	35.6%	.7%	(135)	12.6%	46.7%	40.0%	.7%	(135)
いない	19.5%	44.7%	34.1%	1.6%	(123)	11.4%	38.2%	48.8%	1.6%	(123)
採用形態										
男性 新卒採用	14.7%	45.3%	37.9%	2.1%	(95)	13.7%	49.5%	34.7%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	26.0%	43.6%	29.3%	1.1%	(181)	18.8%	40.3%	39.2%	1.7%	(181)
派遣/出向	33.3%	25.0%	41.7%	-	(12)	16.7%	41.7%	41.7%	-	(12)
女性 新卒採用	19.2%	49.3%	30.1%	1.4%	(73)	16.4%	39.7%	43.8%	-	(73)
中途採用/再雇用	15.6%	47.4%	35.8%	1.2%	(173)	10.4%	45.1%	43.4%	1.2%	(173)
派遣/出向	16.7%	33.3%	50.0%	-	(12)	8.3%	25.0%	58.3%	8.3%	(12)
就業形態										
男性 正規	23.2%	42.6%	33.1%	1.1%	(272)	17.3%	43.8%	37.5%	1.5%	(272)
非正規(含派遣)	12.5%	56.3%	25.0%	6.3%	(16)	12.5%	37.5%	43.8%	6.3%	(16)
女性 正規	17.1%	47.0%	34.6%	1.4%	(217)	12.0%	41.5%	45.2%	1.4%	(217)
非正規(含派遣)	14.6%	48.8%	36.6%	-	(41)	12.2%	48.8%	39.0%	-	(41)

	問2-6. 7)若年層(若手)の育成に手が回らなくなった					問2-6. 8)職場で協力し合う雰囲気になくなった				
	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答	合計度数(n)	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答	合計度数(n)
職種										
男性 専門・技術	13.9%	66.7%	19.4%	-	(36)	16.7%	50.0%	33.3%	-	(36)
管理	24.7%	37.6%	37.6%	-	(85)	12.9%	40.0%	45.9%	1.2%	(85)
事務	16.7%	44.4%	38.9%	-	(54)	14.8%	46.3%	38.9%	-	(54)
営業・販売、サービス	31.6%	31.6%	31.6%	5.3%	(19)	26.3%	15.8%	52.6%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、技能工・労務	25.6%	41.0%	29.5%	3.8%	(78)	20.5%	50.0%	25.6%	3.8%	(78)
女性 専門・技術	20.4%	51.9%	25.9%	1.9%	(54)	9.3%	50.0%	38.9%	1.9%	(54)
管理	15.8%	31.6%	47.4%	5.3%	(19)	15.8%	26.3%	52.6%	5.3%	(19)
事務	14.4%	47.7%	37.3%	.7%	(153)	10.5%	43.1%	45.8%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	41.2%	35.3%	23.5%	-	(17)	17.6%	47.1%	35.3%	-	(17)
保安、運輸、通信、技能工・労務	-	71.4%	28.6%	-	(7)	57.1%	-	42.9%	-	(7)
企業規模										
男性 30人未満	28.8%	32.2%	39.0%	-	(59)	23.7%	35.6%	39.0%	1.7%	(59)
30～49人	31.5%	44.4%	22.2%	1.9%	(54)	16.7%	48.1%	33.3%	1.9%	(54)
50～99人	23.4%	45.5%	28.6%	2.6%	(77)	13.0%	53.2%	31.2%	2.6%	(77)
100～299人	14.7%	52.9%	30.9%	1.5%	(68)	16.2%	45.6%	36.8%	1.5%	(68)
300～999人	10.0%	36.7%	53.3%	-	(30)	16.7%	20.0%	63.3%	-	(30)
女性 30人未満	26.5%	38.2%	29.4%	5.9%	(34)	17.6%	44.1%	32.4%	5.9%	(34)
30～49人	16.4%	49.2%	32.8%	1.6%	(61)	9.8%	60.7%	29.5%	-	(61)
50～99人	14.3%	48.8%	36.9%	-	(84)	11.9%	35.7%	52.4%	-	(84)
100～299人	17.9%	48.2%	33.9%	-	(56)	14.3%	39.3%	44.6%	1.8%	(56)
300～999人	8.7%	47.8%	43.5%	-	(23)	4.3%	26.1%	69.6%	-	(23)
近年の経営状況										
男性 良い(計)	12.1%	40.9%	45.5%	1.5%	(66)	9.1%	33.3%	56.1%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	12.8%	48.9%	36.2%	2.1%	(47)	17.0%	42.6%	38.3%	2.1%	(47)
悪い(計)	29.5%	43.4%	26.6%	.6%	(173)	20.2%	47.4%	31.2%	1.2%	(173)
女性 良い(計)	10.5%	36.8%	50.9%	1.8%	(57)	12.3%	28.1%	59.6%	-	(57)
よくも悪くもない	8.6%	51.4%	40.0%	-	(70)	11.4%	41.4%	45.7%	1.4%	(70)
悪い(計)	23.3%	50.4%	24.8%	1.6%	(129)	12.4%	48.8%	37.2%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知										
男性 きちんと伝えていると思う	16.3%	35.9%	46.7%	1.1%	(92)	3.3%	47.8%	47.8%	1.1%	(92)
伝えていると思う	18.1%	50.0%	29.9%	2.1%	(144)	16.7%	43.8%	37.5%	2.1%	(144)
伝えていないと思う	45.1%	39.2%	15.7%	-	(51)	41.2%	35.3%	21.6%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	5.2%	48.3%	46.6%	-	(58)	3.4%	29.3%	67.2%	-	(58)
伝えていると思う	18.0%	48.0%	33.3%	.7%	(150)	11.3%	49.3%	39.3%	-	(150)
伝えていないと思う	27.7%	44.7%	27.7%	-	(47)	25.5%	40.4%	31.9%	2.1%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス										
男性 仕事(職業)優先	22.1%	35.3%	39.7%	2.9%	(68)	11.8%	48.5%	36.8%	2.9%	(68)
両方とも同じくらい	22.7%	45.4%	31.4%	.5%	(194)	17.0%	41.8%	40.7%	.5%	(194)
家事/育児/介護優先	33.3%	46.7%	20.0%	-	(15)	33.3%	46.7%	20.0%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	11.8%	41.2%	47.1%	-	(17)	17.6%	29.4%	52.9%	-	(17)
両方とも同じくらい	13.2%	52.1%	34.1%	.6%	(167)	9.0%	41.3%	49.1%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	25.0%	42.2%	32.8%	-	(64)	18.8%	54.7%	25.0%	1.6%	(64)

	問2-6. 9)仕事のできる人に仕事が集中するようになった					問2-6. 10)残業が増えるなど、労働時間が増加した				
	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答	合計度数(n)	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答	合計度数(n)
全体	39.4%	44.1%	15.0%	1.5%	(546)	19.2%	39.6%	39.7%	1.5%	(546)
性別										
男性	41.0%	45.5%	11.8%	1.7%	(288)	19.8%	42.4%	36.1%	1.7%	(288)
女性	37.6%	42.6%	18.6%	1.2%	(258)	18.6%	36.4%	43.8%	1.2%	(258)
年齢										
男性 10・20代	31.9%	53.2%	14.9%	-	(47)	17.0%	42.6%	40.4%	-	(47)
30代	49.4%	41.6%	7.9%	1.1%	(89)	21.3%	48.3%	29.2%	1.1%	(89)
40代	45.8%	42.2%	12.0%	-	(83)	25.3%	38.6%	36.1%	-	(83)
50代以上	30.4%	49.3%	14.5%	5.8%	(69)	13.0%	39.1%	42.0%	5.8%	(69)
女性 10・20代	35.1%	40.4%	22.8%	1.8%	(57)	31.6%	22.8%	43.9%	1.8%	(57)
30代	37.8%	45.9%	15.3%	1.0%	(98)	17.3%	37.8%	43.9%	1.0%	(98)
40代	41.4%	42.9%	15.7%	-	(70)	15.7%	40.0%	44.3%	-	(70)
50代以上	29.0%	38.7%	29.0%	3.2%	(31)	6.5%	45.2%	45.2%	3.2%	(31)
配偶者の有無										
男性 いる	42.3%	46.3%	10.4%	1.0%	(201)	23.9%	40.8%	34.3%	1.0%	(201)
いない	37.9%	43.7%	14.9%	3.4%	(87)	10.3%	46.0%	40.2%	3.4%	(87)
女性 いる	40.3%	38.8%	20.9%	-	(139)	13.7%	43.2%	43.2%	-	(139)
いない	34.5%	47.1%	16.0%	2.5%	(119)	24.4%	28.6%	44.5%	2.5%	(119)
配偶者の仕事										
男性 仕事をしていない	47.8%	40.6%	11.6%	-	(69)	23.2%	42.0%	34.8%	-	(69)
正社員、公務員	42.1%	47.4%	10.5%	-	(57)	22.8%	38.6%	38.6%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	37.5%	53.1%	6.3%	3.1%	(64)	28.1%	39.1%	29.7%	3.1%	(64)
自営業等	50.0%	25.0%	25.0%	-	(4)	25.0%	50.0%	25.0%	-	(4)
女性 仕事をしていない	40.0%	40.0%	20.0%	-	(5)	-	80.0%	20.0%	-	(5)
正社員、公務員	40.4%	36.8%	22.8%	-	(114)	14.9%	43.0%	42.1%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	60.0%	30.0%	10.0%	-	(10)	-	40.0%	60.0%	-	(10)
自営業等	12.5%	75.0%	12.5%	-	(8)	12.5%	25.0%	62.5%	-	(8)
子どもの有無										
男性 いる	39.5%	48.3%	10.5%	1.7%	(172)	20.3%	43.0%	34.9%	1.7%	(172)
いない	43.1%	41.4%	13.8%	1.7%	(116)	19.0%	41.4%	37.9%	1.7%	(116)
女性 いる	35.6%	44.4%	19.3%	.7%	(135)	16.3%	41.5%	41.5%	.7%	(135)
いない	39.8%	40.7%	17.9%	1.6%	(123)	21.1%	30.9%	46.3%	1.6%	(123)
採用形態										
男性 新卒採用	41.1%	44.2%	12.6%	2.1%	(95)	15.8%	49.5%	32.6%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	41.4%	45.3%	11.6%	1.7%	(181)	22.1%	38.7%	37.6%	1.7%	(181)
派遣/出向	33.3%	58.3%	8.3%	-	(12)	16.7%	41.7%	41.7%	-	(12)
女性 新卒採用	35.6%	45.2%	17.8%	1.4%	(73)	23.3%	30.1%	45.2%	1.4%	(73)
中途採用/再雇用	38.2%	40.5%	20.2%	1.2%	(173)	16.8%	41.6%	40.5%	1.2%	(173)
派遣/出向	41.7%	58.3%	-	-	(12)	16.7%	-	83.3%	-	(12)
就業形態										
男性 正規	42.3%	44.5%	11.8%	1.5%	(272)	21.0%	42.3%	35.3%	1.5%	(272)
非正規(含派遣)	18.8%	62.5%	12.5%	6.3%	(16)	-	43.8%	50.0%	6.3%	(16)
女性 正規	38.2%	41.5%	18.9%	1.4%	(217)	18.9%	36.4%	43.3%	1.4%	(217)
非正規(含派遣)	34.1%	48.8%	17.1%	-	(41)	17.1%	36.6%	46.3%	-	(41)

	問2-6. 9)仕事のできる人に仕事が集中するようになった					問2-6. 10)残業が増えるなど、労働時間が増加した				
	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答	合計度数(n)	あてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	無回答	合計度数(n)
職種										
男性 専門・技術	30.6%	58.3%	11.1%	-	(36)	19.4%	50.0%	30.6%	-	(36)
管理	42.4%	44.7%	11.8%	1.2%	(85)	25.9%	40.0%	32.9%	1.2%	(85)
事務	46.3%	48.1%	5.6%	-	(54)	24.1%	44.4%	31.5%	-	(54)
営業・販売、サービス	36.8%	36.8%	21.1%	5.3%	(19)	26.3%	36.8%	31.6%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、技能工・労務	42.3%	37.2%	16.7%	3.8%	(78)	12.8%	39.7%	43.6%	3.8%	(78)
女性 専門・技術	38.9%	44.4%	14.8%	1.9%	(54)	27.8%	44.4%	25.9%	1.9%	(54)
管理	36.8%	36.8%	21.1%	5.3%	(19)	31.6%	21.1%	42.1%	5.3%	(19)
事務	36.6%	42.5%	20.3%	.7%	(153)	14.4%	36.6%	48.4%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	41.2%	35.3%	23.5%	-	(17)	17.6%	29.4%	52.9%	-	(17)
保安、運輸、通信、技能工・労務	71.4%	14.3%	14.3%	-	(7)	-	14.3%	85.7%	-	(7)
企業規模										
男性 30人未満	35.6%	40.7%	22.0%	1.7%	(59)	16.9%	35.6%	45.8%	1.7%	(59)
30～49人	57.4%	40.7%	-	1.9%	(54)	25.9%	40.7%	31.5%	1.9%	(54)
50～99人	35.1%	49.4%	13.0%	2.6%	(77)	19.5%	45.5%	32.5%	2.6%	(77)
100～299人	39.7%	48.5%	10.3%	1.5%	(68)	17.6%	44.1%	36.8%	1.5%	(68)
300～999人	40.0%	46.7%	13.3%	-	(30)	20.0%	46.7%	33.3%	-	(30)
女性 30人未満	41.2%	32.4%	20.6%	5.9%	(34)	5.9%	23.5%	64.7%	5.9%	(34)
30～49人	31.1%	54.1%	13.1%	1.6%	(61)	16.4%	41.0%	41.0%	1.6%	(61)
50～99人	36.9%	39.3%	23.8%	-	(84)	15.5%	36.9%	47.6%	-	(84)
100～299人	42.9%	42.9%	14.3%	-	(56)	35.7%	39.3%	25.0%	-	(56)
300～999人	39.1%	39.1%	21.7%	-	(23)	13.0%	34.8%	52.2%	-	(23)
近年の経営状況										
男性 良い(計)	37.9%	48.5%	12.1%	1.5%	(66)	13.6%	43.9%	40.9%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	21.3%	61.7%	14.9%	2.1%	(47)	14.9%	38.3%	44.7%	2.1%	(47)
悪い(計)	48.0%	40.5%	10.4%	1.2%	(173)	23.7%	43.4%	31.8%	1.2%	(173)
女性 良い(計)	31.6%	45.6%	21.1%	1.8%	(57)	29.8%	33.3%	35.1%	1.8%	(57)
よくも悪くもない	34.3%	47.1%	18.6%	-	(70)	12.9%	35.7%	51.4%	-	(70)
悪い(計)	42.6%	38.8%	17.1%	1.6%	(129)	17.1%	38.8%	42.6%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知										
男性 きちんと伝えていると思う	34.8%	47.8%	16.3%	1.1%	(92)	18.5%	38.0%	42.4%	1.1%	(92)
伝えていると思う	38.9%	48.6%	10.4%	2.1%	(144)	18.8%	46.5%	32.6%	2.1%	(144)
伝えていないと思う	58.8%	31.4%	7.8%	2.0%	(51)	25.5%	39.2%	33.3%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	24.1%	55.2%	20.7%	-	(58)	20.7%	41.4%	37.9%	-	(58)
伝えていると思う	40.7%	40.0%	18.7%	.7%	(150)	18.0%	37.3%	44.0%	.7%	(150)
伝えていないと思う	44.7%	38.3%	17.0%	-	(47)	17.0%	29.8%	53.2%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス										
男性 仕事(職業)優先	36.8%	44.1%	16.2%	2.9%	(68)	19.1%	32.4%	45.6%	2.9%	(68)
両方とも同じくらい	43.8%	46.4%	9.3%	.5%	(194)	21.1%	46.4%	32.0%	.5%	(194)
家事/育児/介護優先	46.7%	40.0%	13.3%	-	(15)	13.3%	33.3%	53.3%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	41.2%	35.3%	23.5%	-	(17)	5.9%	17.6%	76.5%	-	(17)
両方とも同じくらい	34.7%	46.1%	18.6%	.6%	(167)	18.0%	39.5%	41.9%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	46.9%	37.5%	15.6%	-	(64)	25.0%	35.9%	39.1%	-	(64)

	問2-6. 11)精神的ストレスを訴える社員が 増加した					問2-6. 12)自己都合で離職する社員が 増加した				
	あては まる	どちらと もいえ ない	あては まらない	無回 答	合計 度数 (n)	あては まる	どちらと もいえ ない	あては まらない	無回 答	合計 度数 (n)
全体	31.5%	39.9%	27.3%	1.3%	(546)	17.9%	34.6%	46.0%	1.5%	(546)
性別										
男性	27.8%	42.0%	28.8%	1.4%	(288)	17.0%	36.1%	45.1%	1.7%	(288)
女性	35.7%	37.6%	25.6%	1.2%	(258)	19.0%	32.9%	46.9%	1.2%	(258)
年齢										
男性 10・20代	17.0%	46.8%	36.2%	-	(47)	14.9%	21.3%	63.8%	-	(47)
30代	37.1%	31.5%	30.3%	1.1%	(89)	22.5%	46.1%	30.3%	1.1%	(89)
40代	32.5%	48.2%	19.3%	-	(83)	18.1%	33.7%	48.2%	-	(83)
50代以上	17.4%	44.9%	33.3%	4.3%	(69)	10.1%	36.2%	47.8%	5.8%	(69)
女性 10・20代	42.1%	29.8%	26.3%	1.8%	(57)	26.3%	26.3%	45.6%	1.8%	(57)
30代	32.7%	39.8%	26.5%	1.0%	(98)	20.4%	37.8%	40.8%	1.0%	(98)
40代	37.1%	37.1%	25.7%	-	(70)	18.6%	35.7%	45.7%	-	(70)
50代以上	29.0%	45.2%	22.6%	3.2%	(31)	3.2%	19.4%	74.2%	3.2%	(31)
配偶者の有無										
男性 いる	29.4%	44.3%	25.4%	1.0%	(201)	16.9%	39.3%	42.8%	1.0%	(201)
いない	24.1%	36.8%	36.8%	2.3%	(87)	17.2%	28.7%	50.6%	3.4%	(87)
女性 いる	33.1%	38.8%	28.1%	-	(139)	16.5%	30.9%	52.5%	-	(139)
いない	38.7%	36.1%	22.7%	2.5%	(119)	21.8%	35.3%	40.3%	2.5%	(119)
配偶者の仕事										
男性 仕事をしていない	30.4%	43.5%	26.1%	-	(69)	14.5%	36.2%	49.3%	-	(69)
正社員、公務員	29.8%	45.6%	24.6%	-	(57)	15.8%	50.9%	33.3%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	29.7%	43.8%	23.4%	3.1%	(64)	23.4%	31.3%	42.2%	3.1%	(64)
自営業等	-	50.0%	50.0%	-	(4)	-	25.0%	75.0%	-	(4)
女性 仕事をしていない	20.0%	60.0%	20.0%	-	(5)	20.0%	40.0%	40.0%	-	(5)
正社員、公務員	35.1%	36.8%	28.1%	-	(114)	17.5%	34.2%	48.2%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	20.0%	60.0%	20.0%	-	(10)	10.0%	-	90.0%	-	(10)
自営業等	25.0%	25.0%	50.0%	-	(8)	12.5%	12.5%	75.0%	-	(8)
子どもの有無										
男性 いる	27.9%	47.1%	23.8%	1.2%	(172)	15.1%	40.1%	43.0%	1.7%	(172)
いない	27.6%	34.5%	36.2%	1.7%	(116)	19.8%	30.2%	48.3%	1.7%	(116)
女性 いる	33.3%	39.3%	26.7%	.7%	(135)	13.3%	33.3%	52.6%	.7%	(135)
いない	38.2%	35.8%	24.4%	1.6%	(123)	25.2%	32.5%	40.7%	1.6%	(123)
採用形態										
男性 新卒採用	23.2%	48.4%	26.3%	2.1%	(95)	12.6%	37.9%	47.4%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	29.8%	38.1%	30.9%	1.1%	(181)	19.9%	35.4%	43.1%	1.7%	(181)
派遣/出向	33.3%	50.0%	16.7%	-	(12)	8.3%	33.3%	58.3%	-	(12)
女性 新卒採用	49.3%	31.5%	17.8%	1.4%	(73)	23.3%	32.9%	42.5%	1.4%	(73)
中途採用/再雇用	30.6%	39.9%	28.3%	1.2%	(173)	17.3%	33.5%	48.0%	1.2%	(173)
派遣/出向	25.0%	41.7%	33.3%	-	(12)	16.7%	25.0%	58.3%	-	(12)
就業形態										
男性 正規	29.0%	41.2%	28.7%	1.1%	(272)	17.6%	36.0%	44.9%	1.5%	(272)
非正規(含派遣)	6.3%	56.3%	31.3%	6.3%	(16)	6.3%	37.5%	50.0%	6.3%	(16)
女性 正規	37.3%	37.8%	23.5%	1.4%	(217)	19.4%	32.7%	46.5%	1.4%	(217)
非正規(含派遣)	26.8%	36.6%	36.6%	-	(41)	17.1%	34.1%	48.8%	-	(41)

	問2-6. 11)精神的ストレスを訴える社員が 増加した					問2-6. 12)自己都合で離職する社員が 増加した				
	あては まる	どちらと もいえ ない	あては まらない	無回 答	合計 度数 (n)	あては まる	どちらと もいえ ない	あては まらない	無回 答	合計 度数 (n)
職種										
男性 専門・技術	36.1%	50.0%	13.9%	-	(36)	16.7%	50.0%	33.3%	-	(36)
管理	22.4%	50.6%	27.1%	-	(85)	18.8%	36.5%	43.5%	1.2%	(85)
事務	37.0%	31.5%	31.5%	-	(54)	16.7%	35.2%	48.1%	-	(54)
営業・販売、サービス	26.3%	15.8%	52.6%	5.3%	(19)	15.8%	26.3%	52.6%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	25.6%	43.6%	26.9%	3.8%	(78)	17.9%	32.1%	46.2%	3.8%	(78)
女性 専門・技術	51.9%	31.5%	14.8%	1.9%	(54)	22.2%	40.7%	35.2%	1.9%	(54)
管理	31.6%	42.1%	21.1%	5.3%	(19)	15.8%	21.1%	57.9%	5.3%	(19)
事務	33.3%	35.9%	30.1%	.7%	(153)	20.3%	28.8%	50.3%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	23.5%	47.1%	29.4%	-	(17)	11.8%	35.3%	52.9%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	42.9%	42.9%	14.3%	-	(7)	-	71.4%	28.6%	-	(7)
企業規模										
男性 30人未満	25.4%	33.9%	40.7%	-	(59)	22.0%	23.7%	52.5%	1.7%	(59)
30～49人	25.9%	50.0%	22.2%	1.9%	(54)	22.2%	33.3%	42.6%	1.9%	(54)
50～99人	27.3%	44.2%	26.0%	2.6%	(77)	18.2%	37.7%	41.6%	2.6%	(77)
100～299人	22.1%	45.6%	30.9%	1.5%	(68)	10.3%	44.1%	44.1%	1.5%	(68)
300～999人	50.0%	30.0%	20.0%	-	(30)	10.0%	43.3%	46.7%	-	(30)
女性 30人未満	20.6%	50.0%	23.5%	5.9%	(34)	26.5%	20.6%	47.1%	5.9%	(34)
30～49人	31.1%	34.4%	32.8%	1.6%	(61)	18.0%	27.9%	52.5%	1.6%	(61)
50～99人	39.3%	32.1%	28.6%	-	(84)	13.1%	38.1%	48.8%	-	(84)
100～299人	44.6%	37.5%	17.9%	-	(56)	28.6%	32.1%	39.3%	-	(56)
300～999人	34.8%	47.8%	17.4%	-	(23)	8.7%	47.8%	43.5%	-	(23)
近年の経営状況										
男性 良い(計)	12.1%	45.5%	40.9%	1.5%	(66)	7.6%	30.3%	60.6%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	29.8%	27.7%	40.4%	2.1%	(47)	12.8%	40.4%	44.7%	2.1%	(47)
悪い(計)	33.5%	45.1%	20.8%	.6%	(173)	22.0%	37.6%	39.3%	1.2%	(173)
女性 良い(計)	17.5%	50.9%	29.8%	1.8%	(57)	10.5%	29.8%	57.9%	1.8%	(57)
よくも悪くもない	41.4%	31.4%	27.1%	-	(70)	20.0%	38.6%	41.4%	-	(70)
悪い(計)	41.1%	34.9%	22.5%	1.6%	(129)	22.5%	31.8%	44.2%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知										
男性 きちんと伝えていると思う	17.4%	47.8%	33.7%	1.1%	(92)	13.0%	39.1%	46.7%	1.1%	(92)
伝えていると思う	27.1%	40.3%	30.6%	2.1%	(144)	17.4%	33.3%	47.2%	2.1%	(144)
伝えていないと思う	49.0%	35.3%	15.7%	-	(51)	23.5%	37.3%	37.3%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	20.7%	41.4%	37.9%	-	(58)	13.8%	27.6%	58.6%	-	(58)
伝えていると思う	40.0%	36.7%	22.7%	.7%	(150)	20.0%	35.3%	44.0%	.7%	(150)
伝えていないと思う	40.4%	38.3%	21.3%	-	(47)	21.3%	34.0%	44.7%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス										
男性 仕事(職業)優先	20.6%	51.5%	25.0%	2.9%	(68)	16.2%	33.8%	47.1%	2.9%	(68)
両方とも同じくらい	28.4%	40.2%	30.9%	.5%	(194)	17.5%	36.6%	45.4%	.5%	(194)
家事/育児/介護優先	53.3%	20.0%	26.7%	-	(15)	26.7%	26.7%	46.7%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	11.8%	58.8%	29.4%	-	(17)	11.8%	23.5%	64.7%	-	(17)
両方とも同じくらい	35.9%	35.9%	27.5%	.6%	(167)	18.0%	33.5%	47.9%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	45.3%	35.9%	18.8%	-	(64)	23.4%	34.4%	42.2%	-	(64)

	問3-1. 勤務時間制度							
	通常の勤務時間制度	フレックスタイム	変形労働時間制	交替制	裁量労働制・みなし労働	時間管理なし	無回答	合計度数(n)
全体	74.4%	1.8%	7.0%	11.2%	1.5%	4.0%	.2%	(546)
性別								
男性	71.5%	.3%	9.7%	9.0%	2.1%	6.9%	.3%	(288)
女性	77.5%	3.5%	3.9%	13.6%	.8%	.8%	-	(258)
年齢								
男性 10・20代	80.9%	-	8.5%	10.6%	-	-	-	(47)
30代	79.8%	1.1%	6.7%	5.6%	1.1%	5.6%	-	(89)
40代	60.2%	-	13.3%	9.6%	6.0%	10.8%	-	(83)
50代以上	68.1%	-	10.1%	11.6%	-	8.7%	1.4%	(69)
女性 10・20代	82.5%	3.5%	5.3%	8.8%	-	-	-	(57)
30代	82.7%	2.0%	2.0%	12.2%	1.0%	-	-	(98)
40代	65.7%	5.7%	4.3%	22.9%	-	1.4%	-	(70)
50代以上	77.4%	3.2%	6.5%	6.5%	3.2%	3.2%	-	(31)
配偶者の有無								
男性 いる	68.7%	.5%	11.9%	9.0%	2.0%	8.0%	-	(201)
いない	78.2%	-	4.6%	9.2%	2.3%	4.6%	1.1%	(87)
女性 いる	72.7%	5.8%	3.6%	16.5%	1.4%	-	-	(139)
いない	83.2%	.8%	4.2%	10.1%	-	1.7%	-	(119)
配偶者の仕事								
男性 仕事をしていない	65.2%	-	7.2%	11.6%	2.9%	13.0%	-	(69)
正社員、公務員	78.9%	1.8%	8.8%	5.3%	1.8%	3.5%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	64.1%	-	17.2%	10.9%	1.6%	6.3%	-	(64)
自営業等	75.0%	-	25.0%	-	-	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	80.0%	20.0%	-	-	-	-	-	(5)
正社員、公務員	71.9%	6.1%	3.5%	17.5%	.9%	-	-	(114)
非正規社員(含派遣)	60.0%	-	10.0%	20.0%	10.0%	-	-	(10)
自営業等	100.0%	-	-	-	-	-	-	(8)
子どもの有無								
男性 いる	68.6%	-	11.0%	8.7%	2.3%	9.3%	-	(172)
いない	75.9%	.9%	7.8%	9.5%	1.7%	3.4%	.9%	(116)
女性 いる	72.6%	5.2%	3.7%	15.6%	1.5%	1.5%	-	(135)
いない	82.9%	1.6%	4.1%	11.4%	-	-	-	(123)
採用形態								
男性 新卒採用	73.7%	1.1%	7.4%	6.3%	3.2%	8.4%	-	(95)
中途採用/再雇用	71.8%	-	11.6%	8.8%	1.7%	5.5%	.6%	(181)
派遣/出向	50.0%	-	-	33.3%	-	16.7%	-	(12)
女性 新卒採用	74.0%	4.1%	4.1%	15.1%	1.4%	1.4%	-	(73)
中途採用/再雇用	78.6%	3.5%	4.0%	12.7%	.6%	.6%	-	(173)
派遣/出向	83.3%	-	-	16.7%	-	-	-	(12)
就業形態								
男性 正規	72.4%	.4%	9.6%	8.1%	2.2%	7.4%	-	(272)
非正規(含派遣)	56.3%	-	12.5%	25.0%	-	-	6.3%	(16)
女性 正規	77.4%	2.8%	3.7%	14.3%	.9%	.9%	-	(217)
非正規(含派遣)	78.0%	7.3%	4.9%	9.8%	-	-	-	(41)

	問3-1. 勤務時間制度							
	通常の勤務時間制度	フレックスタイム	変形労働時間制	交替制	裁量労働制・みなし労働	時間管理なし	無回答	合計度数(n)
職種								
男性 専門・技術	63.9%	-	11.1%	19.4%	5.6%	-	-	(36)
管理	60.0%	-	17.6%	2.4%	1.2%	18.8%	-	(85)
事務	90.7%	1.9%	1.9%	3.7%	-	1.9%	-	(54)
営業・販売、サービス	89.5%	-	-	-	10.5%	-	-	(19)
保安、運輸、通信、技能工・労務	66.7%	-	10.3%	17.9%	1.3%	2.6%	1.3%	(78)
女性 専門・技術	50.0%	5.6%	3.7%	38.9%	1.9%	-	-	(54)
管理	57.9%	5.3%	10.5%	26.3%	-	-	-	(19)
事務	91.5%	2.0%	3.3%	2.0%	.7%	.7%	-	(153)
営業・販売、サービス	70.6%	-	-	23.5%	-	5.9%	-	(17)
保安、運輸、通信、技能工・労務	57.1%	28.6%	14.3%	-	-	-	-	(7)
企業規模								
男性 30人未満	81.4%	-	6.8%	1.7%	5.1%	5.1%	-	(59)
30～49人	75.9%	-	11.1%	5.6%	-	7.4%	-	(54)
50～99人	59.7%	-	16.9%	16.9%	-	6.5%	-	(77)
100～299人	66.2%	-	5.9%	13.2%	4.4%	8.8%	1.5%	(68)
300～999人	86.7%	3.3%	3.3%	-	-	6.7%	-	(30)
女性 30人未満	85.3%	2.9%	2.9%	8.8%	-	-	-	(34)
30～49人	90.2%	1.6%	6.6%	1.6%	-	-	-	(61)
50～99人	65.5%	7.1%	4.8%	20.2%	1.2%	1.2%	-	(84)
100～299人	75.0%	-	-	21.4%	1.8%	1.8%	-	(56)
300～999人	82.6%	4.3%	4.3%	8.7%	-	-	-	(23)
近年の経営状況								
男性 良い(計)	84.8%	-	6.1%	1.5%	1.5%	6.1%	-	(66)
よくも悪くもない	74.5%	-	4.3%	14.9%	-	4.3%	2.1%	(47)
悪い(計)	65.3%	.6%	12.7%	10.4%	2.9%	8.1%	-	(173)
女性 良い(計)	82.5%	1.8%	3.5%	12.3%	-	-	-	(57)
よくも悪くもない	78.6%	1.4%	2.9%	15.7%	1.4%	-	-	(70)
悪い(計)	74.4%	5.4%	4.7%	13.2%	.8%	1.6%	-	(129)
勤務先の経営方針の周知								
男性 きちんと伝えていると思う	71.7%	-	12.0%	3.3%	3.3%	9.8%	-	(92)
伝えていると思う	76.4%	.7%	7.6%	9.0%	1.4%	4.2%	.7%	(144)
伝えていないと思う	58.8%	-	9.8%	19.6%	2.0%	9.8%	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	75.9%	3.4%	6.9%	10.3%	1.7%	1.7%	-	(58)
伝えていると思う	76.0%	4.0%	4.0%	14.7%	.7%	.7%	-	(150)
伝えていないと思う	83.0%	2.1%	-	14.9%	-	-	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス								
男性 仕事(職業)優先	75.0%	1.5%	8.8%	1.5%	-	13.2%	-	(68)
両方とも同じくらい	71.6%	-	9.8%	9.8%	3.1%	5.7%	-	(194)
家事/育児/介護優先	60.0%	-	6.7%	33.3%	-	-	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	76.5%	-	-	17.6%	5.9%	-	-	(17)
両方とも同じくらい	77.8%	3.0%	4.2%	13.2%	.6%	1.2%	-	(167)
家事/育児/介護優先	78.1%	6.3%	4.7%	10.9%	-	-	-	(64)

	問3-2. 1週あたりの勤務日数							
	5日未満	5日	5日超	無回答	合計度数 (n)	平均値	標準 偏差	有効 度数 (n)
全体	5.1%	71.4%	23.3%	.2%	(546)	5.1	.6	(545)
性別								
男性	5.6%	66.0%	28.1%	.3%	(288)	5.2	.6	(287)
女性	4.7%	77.5%	17.8%	-	(258)	5.1	.5	(258)
年齢								
男性 10・20代	4.3%	70.2%	25.5%	-	(47)	5.1	.7	(47)
30代	2.2%	74.2%	23.6%	-	(89)	5.2	.5	(89)
40代	7.2%	59.0%	33.7%	-	(83)	5.2	.7	(83)
50代以上	8.7%	60.9%	29.0%	1.4%	(69)	5.1	.7	(68)
女性 10・20代	1.8%	89.5%	8.8%	-	(57)	5.1	.3	(57)
30代	3.1%	82.7%	14.3%	-	(98)	5.1	.4	(98)
40代	5.7%	64.3%	30.0%	-	(70)	5.2	.5	(70)
50代以上	12.9%	67.7%	19.4%	-	(31)	5.0	.7	(31)
配偶者の有無								
男性 いる	6.5%	66.2%	27.4%	-	(201)	5.1	.7	(201)
いない	3.4%	65.5%	29.9%	1.1%	(87)	5.2	.5	(86)
女性 いる	5.0%	78.4%	16.5%	-	(139)	5.1	.5	(139)
いない	4.2%	76.5%	19.3%	-	(119)	5.1	.4	(119)
配偶者の仕事								
男性 仕事をしていない	10.1%	68.1%	21.7%	-	(69)	5.0	.7	(69)
正社員、公務員	5.3%	64.9%	29.8%	-	(57)	5.2	.6	(57)
非正規社員(含派遣)	3.1%	65.6%	31.3%	-	(64)	5.2	.7	(64)
自営業等	-	75.0%	25.0%	-	(4)	5.3	.5	(4)
女性 仕事をしていない	20.0%	20.0%	60.0%	-	(5)	5.3	.8	(5)
正社員、公務員	4.4%	79.8%	15.8%	-	(114)	5.1	.4	(114)
非正規社員(含派遣)	10.0%	80.0%	10.0%	-	(10)	4.8	1.0	(10)
自営業等	-	100.0%	-	-	(8)	5.0	.0	(8)
子どもの有無								
男性 いる	7.0%	63.4%	29.7%	-	(172)	5.2	.7	(172)
いない	3.4%	69.8%	25.9%	.9%	(116)	5.2	.5	(115)
女性 いる	5.9%	75.6%	18.5%	-	(135)	5.1	.5	(135)
いない	3.3%	79.7%	17.1%	-	(123)	5.1	.4	(123)
採用形態								
男性 新卒採用	1.1%	78.9%	20.0%	-	(95)	5.2	.4	(95)
中途採用/再雇用	8.3%	57.5%	33.7%	.6%	(181)	5.2	.8	(180)
派遣/出向	-	91.7%	8.3%	-	(12)	5.1	.3	(12)
女性 新卒採用	-	90.4%	9.6%	-	(73)	5.1	.3	(73)
中途採用/再雇用	6.9%	71.7%	21.4%	-	(173)	5.1	.5	(173)
派遣/出向	-	83.3%	16.7%	-	(12)	5.2	.4	(12)
就業形態								
男性 正規	4.0%	66.5%	29.4%	-	(272)	5.2	.6	(272)
非正規(含派遣)	31.3%	56.3%	6.3%	6.3%	(16)	4.6	.8	(15)
女性 正規	3.7%	78.8%	17.5%	-	(217)	5.1	.4	(217)
非正規(含派遣)	9.8%	70.7%	19.5%	-	(41)	5.0	.7	(41)

	問3-2. 1週あたりの勤務日数							
	5日未満	5日	5日超	無回答	合計度数 (n)	平均値	標準 偏差	有効 度数 (n)
職種								
男性 専門・技術	2.8%	72.2%	25.0%	-	(36)	5.2	.5	(36)
管理	3.5%	65.9%	30.6%	-	(85)	5.2	.6	(85)
事務	3.7%	85.2%	11.1%	-	(54)	5.0	.5	(54)
営業・販売、サービス	-	78.9%	21.1%	-	(19)	5.2	.4	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	12.8%	46.2%	39.7%	1.3%	(78)	5.2	.8	(77)
女性 専門・技術	1.9%	87.0%	11.1%	-	(54)	5.1	.3	(54)
管理	10.5%	63.2%	26.3%	-	(19)	5.2	.6	(19)
事務	3.9%	78.4%	17.6%	-	(153)	5.1	.4	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	64.7%	29.4%	-	(17)	5.2	.5	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	28.6%	57.1%	14.3%	-	(7)	4.6	1.3	(7)
企業規模								
男性 30人未満	5.1%	55.9%	39.0%	-	(59)	5.3	.6	(59)
30～49人	5.6%	59.3%	35.2%	-	(54)	5.2	.7	(54)
50～99人	7.8%	70.1%	22.1%	-	(77)	5.0	.7	(77)
100～299人	5.9%	63.2%	29.4%	1.5%	(68)	5.2	.6	(67)
300～999人	-	93.3%	6.7%	-	(30)	5.1	.2	(30)
女性 30人未満	11.8%	76.5%	11.8%	-	(34)	5.0	.5	(34)
30～49人	4.9%	68.9%	26.2%	-	(61)	5.2	.5	(61)
50～99人	3.6%	79.8%	16.7%	-	(84)	5.1	.5	(84)
100～299人	3.6%	82.1%	14.3%	-	(56)	5.1	.4	(56)
300～999人	-	82.6%	17.4%	-	(23)	5.1	.3	(23)
近年の経営状況								
男性 良い(計)	-	78.8%	21.2%	-	(66)	5.2	.4	(66)
よくも悪くもない	2.1%	70.2%	25.5%	2.1%	(47)	5.2	.5	(46)
悪い(計)	8.7%	60.7%	30.6%	-	(173)	5.1	.8	(173)
女性 良い(計)	3.5%	82.5%	14.0%	-	(57)	5.1	.4	(57)
よくも悪くもない	-	78.6%	21.4%	-	(70)	5.2	.4	(70)
悪い(計)	7.8%	74.4%	17.8%	-	(129)	5.1	.5	(129)
勤務先の経営方針の周知								
男性 きちんと伝えていると思う	5.4%	64.1%	30.4%	-	(92)	5.2	.7	(92)
伝えていると思う	4.9%	70.1%	24.3%	.7%	(144)	5.1	.6	(143)
伝えていないと思う	7.8%	58.8%	33.3%	-	(51)	5.2	.7	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	5.2%	79.3%	15.5%	-	(58)	5.0	.5	(58)
伝えていると思う	4.0%	78.0%	18.0%	-	(150)	5.1	.4	(150)
伝えていないと思う	4.3%	74.5%	21.3%	-	(47)	5.2	.4	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス								
男性 仕事(職業)優先	4.4%	58.8%	36.8%	-	(68)	5.3	.7	(68)
両方とも同じくらい	5.7%	69.1%	25.3%	-	(194)	5.1	.6	(194)
家事/育児/介護優先	13.3%	66.7%	20.0%	-	(15)	5.0	.5	(15)
女性 仕事(職業)優先	5.9%	82.4%	11.8%	-	(17)	5.1	.4	(17)
両方とも同じくらい	4.2%	74.9%	21.0%	-	(167)	5.1	.5	(167)
家事/育児/介護優先	1.6%	85.9%	12.5%	-	(64)	5.1	.3	(64)

	問3-3. 1週あたりの労働時間(含残業時間)										
	40時間未満	40時間	41～44時間	45～49時間	50～54時間	55時間以上	無回答	合計度数(n)	平均値	標準偏差	有効度数(n)
全体	11.7%	18.9%	16.8%	18.9%	14.3%	13.4%	6.0%	(546)	45.1	9.8	(513)
性別											
男性	6.3%	13.5%	13.9%	22.6%	18.8%	19.4%	5.6%	(288)	47.7	10.6	(272)
女性	17.8%	24.8%	20.2%	14.7%	9.3%	6.6%	6.6%	(258)	42.2	7.8	(241)
年齢											
男性 10・20代	4.3%	6.4%	14.9%	31.9%	21.3%	14.9%	6.4%	(47)	47.8	9.2	(44)
30代	5.6%	11.2%	22.5%	23.6%	16.9%	16.9%	3.4%	(89)	47.5	11.6	(86)
40代	7.2%	14.5%	7.2%	21.7%	19.3%	28.9%	1.2%	(83)	48.7	10.7	(82)
50代以上	7.2%	20.3%	10.1%	15.9%	18.8%	14.5%	13.0%	(69)	46.5	10.0	(60)
女性 10・20代	10.5%	26.3%	14.0%	24.6%	7.0%	7.0%	10.5%	(57)	43.5	7.4	(51)
30代	20.4%	26.5%	19.4%	13.3%	13.3%	4.1%	3.1%	(98)	41.6	6.9	(95)
40代	20.0%	20.0%	24.3%	8.6%	8.6%	11.4%	7.1%	(70)	42.9	9.3	(65)
50代以上	19.4%	25.8%	25.8%	12.9%	3.2%	3.2%	9.7%	(31)	40.4	7.4	(28)
配偶者の有無											
男性 いる	7.0%	14.4%	12.4%	20.4%	18.9%	21.9%	5.0%	(201)	48.1	11.0	(191)
いない	4.6%	11.5%	17.2%	27.6%	18.4%	13.8%	6.9%	(87)	46.9	9.7	(81)
女性 いる	25.2%	23.7%	23.7%	10.1%	7.9%	4.3%	5.0%	(139)	40.5	7.6	(132)
いない	9.2%	26.1%	16.0%	20.2%	10.9%	9.2%	8.4%	(119)	44.3	7.5	(109)
配偶者の仕事											
男性 仕事をしていない	8.7%	18.8%	13.0%	24.6%	13.0%	17.4%	4.3%	(69)	46.1	10.3	(66)
正社員、公務員	7.0%	10.5%	14.0%	19.3%	29.8%	15.8%	3.5%	(57)	47.8	9.8	(55)
非正規社員(含派遣)	3.1%	12.5%	9.4%	15.6%	17.2%	34.4%	7.8%	(64)	51.4	12.2	(59)
自営業等	-	-	25.0%	50.0%	-	25.0%	-	(4)	47.5	5.6	(4)
女性 仕事をしていない	40.0%	-	20.0%	-	20.0%	-	20.0%	(5)	39.3	8.5	(4)
正社員、公務員	22.8%	27.2%	24.6%	8.8%	7.0%	5.3%	4.4%	(114)	40.8	7.2	(109)
非正規社員(含派遣)	30.0%	10.0%	20.0%	20.0%	20.0%	-	-	(10)	38.6	11.7	(10)
自営業等	50.0%	12.5%	25.0%	12.5%	-	-	-	(8)	38.4	5.7	(8)
子どもの有無											
男性 いる	8.1%	14.5%	11.6%	19.2%	20.3%	20.9%	5.2%	(172)	48.0	11.4	(163)
いない	3.4%	12.1%	17.2%	27.6%	16.4%	17.2%	6.0%	(116)	47.3	9.3	(109)
女性 いる	24.4%	24.4%	21.5%	10.4%	8.1%	4.4%	6.7%	(135)	40.6	8.4	(126)
いない	10.6%	25.2%	18.7%	19.5%	10.6%	8.9%	6.5%	(123)	44.0	6.5	(115)
採用形態											
男性 新卒採用	5.3%	11.6%	17.9%	31.6%	16.8%	12.6%	4.2%	(95)	46.9	9.5	(91)
中途採用/再雇用	6.1%	13.8%	12.7%	18.2%	18.8%	24.3%	6.1%	(181)	48.5	11.1	(170)
派遣/出向	16.7%	25.0%	-	16.7%	33.3%	-	8.3%	(12)	42.0	9.3	(11)
女性 新卒採用	12.3%	31.5%	17.8%	16.4%	13.7%	5.5%	2.7%	(73)	43.1	6.6	(71)
中途採用/再雇用	19.1%	22.0%	22.0%	13.9%	7.5%	6.9%	8.7%	(173)	42.0	8.0	(158)
派遣/出向	33.3%	25.0%	8.3%	16.7%	8.3%	8.3%	-	(12)	39.9	10.2	(12)
就業形態											
男性 正規	5.5%	12.9%	14.7%	23.2%	19.1%	19.5%	5.1%	(272)	47.9	10.4	(258)
非正規(含派遣)	18.8%	25.0%	-	12.5%	12.5%	18.8%	12.5%	(16)	43.4	13.8	(14)
女性 正規	9.2%	28.1%	21.7%	17.1%	9.7%	7.4%	6.9%	(217)	43.6	6.7	(202)
非正規(含派遣)	63.4%	7.3%	12.2%	2.4%	7.3%	2.4%	4.9%	(41)	35.3	9.2	(39)

	問3-3. 1週あたりの労働時間(含残業時間)										
	40時間未満	40時間	41～44時間	45～49時間	50～54時間	55時間以上	無回答	合計度数(n)	平均値	標準偏差	有効度数(n)
職種											
男性 専門・技術	2.8%	16.7%	25.0%	19.4%	16.7%	16.7%	2.8%	(36)	48.5	12.9	(35)
管理	4.7%	12.9%	9.4%	24.7%	25.9%	18.8%	3.5%	(85)	48.1	9.2	(82)
事務	9.3%	13.0%	24.1%	22.2%	16.7%	13.0%	1.9%	(54)	45.5	9.2	(53)
営業・販売、サービス	—	5.3%	15.8%	15.8%	31.6%	31.6%	—	(19)	51.2	8.5	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	10.3%	12.8%	7.7%	23.1%	12.8%	23.1%	10.3%	(78)	47.7	12.6	(70)
女性 専門・技術	5.6%	22.2%	24.1%	16.7%	11.1%	9.3%	11.1%	(54)	44.4	7.0	(48)
管理	5.3%	15.8%	31.6%	15.8%	21.1%	5.3%	5.3%	(19)	45.1	5.5	(18)
事務	20.9%	26.1%	19.0%	13.1%	7.8%	6.5%	6.5%	(153)	42.0	7.5	(143)
営業・販売、サービス	23.5%	35.3%	17.6%	11.8%	5.9%	5.9%	—	(17)	39.5	10.1	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	71.4%	28.6%	—	—	—	—	—	(7)	30.7	7.8	(7)
企業規模											
男性 30人未満	3.4%	20.3%	10.2%	22.0%	20.3%	16.9%	6.8%	(59)	47.1	8.3	(55)
30～49人	7.4%	14.8%	9.3%	18.5%	20.4%	20.4%	9.3%	(54)	48.3	13.2	(49)
50～99人	9.1%	11.7%	26.0%	18.2%	15.6%	18.2%	1.3%	(77)	46.3	11.1	(76)
100～299人	1.5%	7.4%	8.8%	25.0%	23.5%	26.5%	7.4%	(68)	50.6	9.8	(63)
300～999人	13.3%	16.7%	10.0%	36.7%	10.0%	10.0%	3.3%	(30)	45.2	9.0	(29)
女性 30人未満	26.5%	35.3%	17.6%	11.8%	—	2.9%	5.9%	(34)	39.7	6.6	(32)
30～49人	16.4%	31.1%	16.4%	9.8%	14.8%	3.3%	8.2%	(61)	41.9	6.4	(56)
50～99人	16.7%	27.4%	17.9%	14.3%	6.0%	7.1%	10.7%	(84)	41.8	8.2	(75)
100～299人	16.1%	10.7%	28.6%	21.4%	12.5%	10.7%	—	(56)	43.9	9.2	(56)
300～999人	17.4%	17.4%	21.7%	17.4%	13.0%	8.7%	4.3%	(23)	44.0	6.2	(22)
近年の経営状況											
男性 良い(計)	3.0%	15.2%	12.1%	25.8%	22.7%	18.2%	3.0%	(66)	47.4	8.0	(64)
よくも悪くもない	8.5%	14.9%	17.0%	23.4%	17.0%	12.8%	6.4%	(47)	46.0	9.5	(44)
悪い(計)	6.9%	12.7%	13.9%	20.8%	17.9%	21.4%	6.4%	(173)	48.1	11.5	(162)
女性 良い(計)	5.3%	15.8%	19.3%	28.1%	12.3%	10.5%	8.8%	(57)	44.8	7.6	(52)
よくも悪くもない	20.0%	24.3%	28.6%	11.4%	1.4%	5.7%	8.6%	(70)	41.3	6.9	(64)
悪い(計)	21.7%	28.7%	16.3%	10.9%	12.4%	5.4%	4.7%	(129)	41.7	8.1	(123)
勤務先の経営方針の周知											
男性 きちんと伝えていると思う	4.3%	13.0%	7.6%	31.5%	13.0%	19.6%	10.9%	(92)	48.7	10.5	(82)
伝えていると思う	6.9%	14.6%	18.1%	18.1%	20.1%	18.8%	3.5%	(144)	47.0	10.4	(139)
伝えていないと思う	7.8%	11.8%	13.7%	19.6%	25.5%	19.6%	2.0%	(51)	47.9	11.3	(50)
女性 きちんと伝えていると思う	12.1%	27.6%	20.7%	20.7%	12.1%	5.2%	1.7%	(58)	42.7	7.2	(57)
伝えていると思う	20.7%	22.7%	20.0%	14.0%	10.0%	6.0%	6.7%	(150)	41.9	8.1	(140)
伝えていないと思う	14.9%	29.8%	21.3%	8.5%	4.3%	10.6%	10.6%	(47)	42.7	7.6	(42)
仕事と家事/育児/介護のバランス											
男性 仕事(職業)優先	4.4%	10.3%	10.3%	27.9%	20.6%	20.6%	5.9%	(68)	49.3	11.9	(64)
両方とも同じくらい	6.2%	12.9%	15.5%	22.2%	19.6%	19.6%	4.1%	(194)	47.5	9.9	(186)
家事/育児/介護優先	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	—	13.3%	6.7%	(15)	42.9	13.0	(14)
女性 仕事(職業)優先	11.8%	23.5%	17.6%	23.5%	11.8%	5.9%	5.9%	(17)	43.6	5.1	(16)
両方とも同じくらい	19.8%	24.6%	20.4%	15.0%	7.8%	7.2%	5.4%	(167)	42.2	8.1	(158)
家事/育児/介護優先	14.1%	26.6%	20.3%	12.5%	14.1%	6.3%	6.3%	(64)	42.5	7.5	(60)

	問3-4. 1週あたりの残業時間											
	0時間	1～2時間	3～4時間	5～9時間	10～14時間	15～19時間	20時間以上	無回答	合計度数(n)	平均値	標準偏差	有効度数(n)
全体	21.8%	13.6%	7.9%	21.2%	16.3%	5.7%	9.5%	4.0%	(546)	7.1	7.9	(524)
性別												
男性	11.5%	12.5%	5.6%	23.6%	21.5%	8.3%	12.5%	4.5%	(288)	9.3	8.9	(275)
女性	33.3%	14.7%	10.5%	18.6%	10.5%	2.7%	6.2%	3.5%	(258)	4.7	5.9	(249)
年齢												
男性 10・20代	4.3%	14.9%	6.4%	34.0%	23.4%	6.4%	10.6%	-	(47)	9.0	8.2	(47)
30代	9.0%	19.1%	5.6%	23.6%	19.1%	7.9%	11.2%	4.5%	(89)	9.3	10.2	(85)
40代	12.0%	7.2%	2.4%	22.9%	20.5%	13.3%	15.7%	6.0%	(83)	10.5	8.5	(78)
50代以上	18.8%	8.7%	8.7%	17.4%	24.6%	4.3%	11.6%	5.8%	(69)	8.0	7.9	(65)
女性 10・20代	31.6%	10.5%	8.8%	26.3%	10.5%	-	7.0%	5.3%	(57)	4.9	5.6	(54)
30代	33.7%	18.4%	9.2%	18.4%	13.3%	2.0%	4.1%	1.0%	(98)	4.2	5.1	(97)
40代	30.0%	14.3%	12.9%	17.1%	10.0%	2.9%	10.0%	2.9%	(70)	5.6	7.1	(68)
50代以上	41.9%	12.9%	12.9%	9.7%	-	9.7%	3.2%	9.7%	(31)	3.7	5.8	(28)
配偶者の有無												
男性 いる	10.9%	11.4%	6.5%	20.9%	22.4%	9.0%	14.4%	4.5%	(201)	9.8	9.2	(192)
いない	12.6%	14.9%	3.4%	29.9%	19.5%	6.9%	8.0%	4.6%	(87)	8.1	7.9	(83)
女性 いる	36.0%	19.4%	10.8%	15.8%	7.9%	3.6%	3.6%	2.9%	(139)	3.9	5.1	(135)
いない	30.3%	9.2%	10.1%	21.8%	13.4%	1.7%	9.2%	4.2%	(119)	5.7	6.6	(114)
配偶者の仕事												
男性 仕事をしていない	8.7%	11.6%	8.7%	30.4%	18.8%	5.8%	13.0%	2.9%	(69)	8.7	7.9	(67)
正社員、公務員	12.3%	12.3%	7.0%	15.8%	26.3%	8.8%	10.5%	7.0%	(57)	9.0	8.7	(53)
非正規社員(含派遣)	9.4%	10.9%	1.6%	14.1%	26.6%	12.5%	21.9%	3.1%	(64)	12.5	10.8	(62)
自営業等	-	25.0%	-	50.0%	-	25.0%	-	-	(4)	7.5	5.6	(4)
女性 仕事をしていない	40.0%	40.0%	-	-	20.0%	-	-	-	(5)	2.8	4.1	(5)
正社員、公務員	35.1%	19.3%	12.3%	15.8%	7.0%	2.6%	4.4%	3.5%	(114)	3.9	5.2	(110)
非正規社員(含派遣)	30.0%	20.0%	10.0%	20.0%	10.0%	10.0%	-	-	(10)	4.4	5.2	(10)
自営業等	62.5%	12.5%	-	12.5%	12.5%	-	-	-	(8)	2.5	4.1	(8)
子どもの有無												
男性 いる	12.2%	11.6%	6.4%	19.8%	22.7%	8.7%	13.4%	5.2%	(172)	9.6	9.4	(163)
いない	10.3%	13.8%	4.3%	29.3%	19.8%	7.8%	11.2%	3.4%	(116)	8.8	8.0	(112)
女性 いる	37.8%	15.6%	11.1%	15.6%	8.9%	3.0%	3.7%	4.4%	(135)	4.0	5.7	(129)
いない	28.5%	13.8%	9.8%	22.0%	12.2%	2.4%	8.9%	2.4%	(123)	5.4	6.1	(120)
採用形態												
男性 新卒採用	6.3%	15.8%	4.2%	33.7%	22.1%	4.2%	10.5%	3.2%	(95)	8.7	8.4	(92)
中途採用/再雇用	13.8%	10.5%	6.6%	18.2%	20.4%	11.0%	14.4%	5.0%	(181)	9.8	9.3	(172)
派遣/出向	16.7%	16.7%	-	25.0%	33.3%	-	-	8.3%	(12)	5.6	4.5	(11)
女性 新卒採用	27.4%	12.3%	13.7%	20.5%	12.3%	1.4%	6.8%	5.5%	(73)	5.1	5.7	(69)
中途採用/再雇用	34.7%	16.8%	8.7%	17.9%	9.8%	3.5%	5.8%	2.9%	(173)	4.6	6.0	(168)
派遣/出向	50.0%	-	16.7%	16.7%	8.3%	-	8.3%	-	(12)	3.9	6.0	(12)
就業形態												
男性 正規	11.8%	13.2%	5.1%	24.3%	20.6%	8.5%	12.5%	4.0%	(272)	9.2	9.0	(261)
非正規(含派遣)	6.3%	-	12.5%	12.5%	37.5%	6.3%	12.5%	12.5%	(16)	10.1	7.3	(14)
女性 正規	29.0%	14.3%	11.1%	21.2%	11.1%	2.8%	6.9%	3.7%	(217)	5.1	6.0	(209)
非正規(含派遣)	56.1%	17.1%	7.3%	4.9%	7.3%	2.4%	2.4%	2.4%	(41)	2.4	4.7	(40)

	問3-4. 1週あたりの残業時間											
	0時間	1～2時間	3～4時間	5～9時間	10～14時間	15～19時間	20時間以上	無回答	合計度数(n)	平均値	標準偏差	有効度数(n)
職種												
男性 専門・技術	11.1%	27.8%	2.8%	22.2%	19.4%	8.3%	8.3%	-	(36)	9.3	12.2	(36)
管理	14.1%	4.7%	3.5%	22.4%	28.2%	4.7%	16.5%	5.9%	(85)	9.8	7.8	(80)
事務	1.9%	20.4%	13.0%	25.9%	22.2%	7.4%	9.3%	-	(54)	8.2	7.3	(54)
営業・販売、サービス	5.3%	-	10.5%	15.8%	31.6%	15.8%	15.8%	5.3%	(19)	11.7	8.2	(18)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	14.1%	10.3%	2.6%	25.6%	15.4%	9.0%	14.1%	9.0%	(78)	9.7	9.7	(71)
女性 専門・技術	13.0%	18.5%	11.1%	27.8%	14.8%	1.9%	7.4%	5.6%	(54)	6.1	5.6	(51)
管理	15.8%	10.5%	15.8%	31.6%	15.8%	-	10.5%	-	(19)	6.3	6.0	(19)
事務	39.9%	13.7%	9.8%	15.0%	9.2%	3.9%	5.9%	2.6%	(153)	4.4	6.2	(149)
営業・販売、サービス	35.3%	23.5%	17.6%	-	5.9%	-	5.9%	11.8%	(17)	3.1	5.4	(15)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	(7)	.0	.0	(7)
企業規模												
男性 30人未満	18.6%	6.8%	5.1%	28.8%	18.6%	8.5%	8.5%	5.1%	(59)	8.0	7.1	(56)
30～49人	25.9%	9.3%	1.9%	18.5%	16.7%	11.1%	13.0%	3.7%	(54)	9.2	11.1	(52)
50～99人	3.9%	23.4%	11.7%	20.8%	19.5%	7.8%	11.7%	1.3%	(77)	8.6	8.8	(76)
100～299人	2.9%	10.3%	-	20.6%	29.4%	10.3%	17.6%	8.8%	(68)	11.8	8.7	(62)
300～999人	10.0%	6.7%	10.0%	36.7%	23.3%	-	10.0%	3.3%	(30)	8.2	7.6	(29)
女性 30人未満	47.1%	2.9%	20.6%	17.6%	-	-	2.9%	8.8%	(34)	2.6	4.0	(31)
30～49人	49.2%	11.5%	6.6%	9.8%	14.8%	3.3%	1.6%	3.3%	(61)	3.4	4.9	(59)
50～99人	36.9%	16.7%	10.7%	17.9%	4.8%	2.4%	7.1%	3.6%	(84)	4.3	5.8	(81)
100～299人	8.9%	25.0%	10.7%	25.0%	16.1%	1.8%	10.7%	1.8%	(56)	6.7	7.0	(55)
300～999人	17.4%	8.7%	4.3%	30.4%	21.7%	8.7%	8.7%	-	(23)	7.4	6.3	(23)
近年の経営状況												
男性 良い(計)	13.6%	9.1%	3.0%	27.3%	24.2%	13.6%	7.6%	1.5%	(66)	8.6	7.3	(65)
よくも悪くもない	10.6%	19.1%	4.3%	27.7%	21.3%	4.3%	10.6%	2.1%	(47)	8.0	7.5	(46)
悪い(計)	11.0%	12.1%	6.9%	20.8%	20.8%	7.5%	14.5%	6.4%	(173)	9.7	9.5	(162)
女性 良い(計)	21.1%	12.3%	7.0%	26.3%	19.3%	3.5%	7.0%	3.5%	(57)	6.2	5.7	(55)
よくも悪くもない	30.0%	21.4%	18.6%	20.0%	2.9%	1.4%	4.3%	1.4%	(70)	3.7	4.7	(69)
悪い(計)	40.3%	12.4%	7.8%	14.7%	10.9%	3.1%	7.0%	3.9%	(129)	4.6	6.5	(124)
勤務先の経営方針の周知												
男性 きちんと伝えていると思う	13.0%	6.5%	5.4%	30.4%	19.6%	4.3%	16.3%	4.3%	(92)	9.6	9.5	(88)
伝えていると思う	10.4%	16.7%	4.9%	20.8%	20.8%	11.1%	10.4%	4.9%	(144)	9.0	8.5	(137)
伝えていないと思う	11.8%	11.8%	7.8%	19.6%	27.5%	7.8%	11.8%	2.0%	(51)	9.5	8.9	(50)
女性 きちんと伝えていると思う	25.9%	17.2%	8.6%	24.1%	13.8%	1.7%	3.4%	5.2%	(58)	4.7	4.9	(55)
伝えていると思う	36.0%	15.3%	8.7%	18.7%	10.7%	2.7%	6.0%	2.0%	(150)	4.6	6.1	(147)
伝えていないと思う	34.0%	10.6%	19.1%	12.8%	4.3%	4.3%	10.6%	4.3%	(47)	5.1	6.5	(45)
仕事と家事/育児/介護のバランス												
男性 仕事(職業)優先	8.8%	7.4%	4.4%	29.4%	20.6%	8.8%	16.2%	4.4%	(68)	10.7	10.4	(65)
両方とも同じくらい	12.9%	12.4%	5.7%	22.2%	23.2%	8.8%	11.9%	3.1%	(194)	9.0	8.3	(188)
家事/育児/介護優先	6.7%	40.0%	-	33.3%	6.7%	6.7%	6.7%	-	(15)	6.9	9.5	(15)
女性 仕事(職業)優先	23.5%	11.8%	11.8%	29.4%	17.6%	5.9%	-	-	(17)	5.1	4.6	(17)
両方とも同じくらい	36.5%	15.0%	10.2%	17.4%	8.4%	3.0%	7.8%	1.8%	(167)	4.7	6.4	(164)
家事/育児/介護優先	28.1%	15.6%	9.4%	21.9%	14.1%	1.6%	4.7%	4.7%	(64)	4.7	5.2	(61)

	問3-5. 1)所定労働時間を超えて働くこと(残業)					
	いつもして いる	ときどきし ている	あまりして いない	まったくし ていない	無回答	合計度数 (n)
全体	23.1%	37.5%	23.1%	16.1%	0.2%	(546)
性別						
男性	31.6%	35.1%	21.5%	11.5%	.3%	(288)
女性	13.6%	40.3%	24.8%	21.3%	-	(258)
年齢						
男性 10・20代	23.4%	46.8%	19.1%	10.6%	-	(47)
30代	32.6%	40.4%	22.5%	4.5%	-	(89)
40代	34.9%	36.1%	21.7%	7.2%	-	(83)
50代以上	31.9%	18.8%	21.7%	26.1%	1.4%	(69)
女性 10・20代	15.8%	47.4%	21.1%	15.8%	-	(57)
30代	11.2%	43.9%	22.4%	22.4%	-	(98)
40代	20.0%	30.0%	31.4%	18.6%	-	(70)
50代以上	3.2%	38.7%	22.6%	35.5%	-	(31)
配偶者の有無						
男性 いる	34.8%	33.3%	20.4%	11.4%	-	(201)
いない	24.1%	39.1%	24.1%	11.5%	1.1%	(87)
女性 いる	10.8%	36.0%	29.5%	23.7%	-	(139)
いない	16.8%	45.4%	19.3%	18.5%	-	(119)
配偶者の仕事						
男性 仕事をしていない	29.0%	34.8%	23.2%	13.0%	-	(69)
正社員、公務員	35.1%	31.6%	26.3%	7.0%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	43.8%	34.4%	14.1%	7.8%	-	(64)
自営業等	25.0%	-	25.0%	50.0%	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	40.0%	40.0%	20.0%	-	(5)
正社員、公務員	10.5%	36.0%	28.1%	25.4%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	10.0%	40.0%	50.0%	-	-	(10)
自営業等	12.5%	25.0%	25.0%	37.5%	-	(8)
子どもの有無						
男性 いる	32.0%	33.7%	21.5%	12.8%	-	(172)
いない	31.0%	37.1%	21.6%	9.5%	.9%	(116)
女性 いる	13.3%	31.9%	29.6%	25.2%	-	(135)
いない	13.8%	49.6%	19.5%	17.1%	-	(123)
採用形態						
男性 新卒採用	22.1%	46.3%	21.1%	10.5%	-	(95)
中途採用/再雇用	36.5%	28.7%	22.7%	11.6%	.6%	(181)
派遣/出向	33.3%	41.7%	8.3%	16.7%	-	(12)
女性 新卒採用	12.3%	47.9%	24.7%	15.1%	-	(73)
中途採用/再雇用	15.0%	38.2%	24.3%	22.5%	-	(173)
派遣/出向	-	25.0%	33.3%	41.7%	-	(12)
就業形態						
男性 正規	32.0%	36.0%	21.3%	10.7%	-	(272)
非正規(含派遣)	25.0%	18.8%	25.0%	25.0%	6.3%	(16)
女性 正規	15.2%	41.5%	24.9%	18.4%	-	(217)
非正規(含派遣)	4.9%	34.1%	24.4%	36.6%	-	(41)

	問3-5. 1)所定労働時間を超えて働くこと(残業)					
	いつもしている	ときどきしている	あまりしていない	まったくしていない	無回答	合計度数 (n)
職種						
男性 専門・技術	27.8%	47.2%	25.0%	-	-	(36)
管理	37.6%	25.9%	21.2%	15.3%	-	(85)
事務	29.6%	40.7%	24.1%	5.6%	-	(54)
営業・販売、サービス	52.6%	36.8%	5.3%	5.3%	-	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	26.9%	33.3%	21.8%	16.7%	1.3%	(78)
女性 専門・技術	24.1%	55.6%	14.8%	5.6%	-	(54)
管理	15.8%	57.9%	21.1%	5.3%	-	(19)
事務	10.5%	34.0%	28.8%	26.8%	-	(153)
営業・販売、サービス	11.8%	29.4%	47.1%	11.8%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	14.3%	-	85.7%	-	(7)
企業規模						
男性 30人未満	23.7%	30.5%	23.7%	22.0%	-	(59)
30～49人	37.0%	27.8%	22.2%	13.0%	-	(54)
50～99人	29.9%	40.3%	23.4%	6.5%	-	(77)
100～299人	36.8%	33.8%	20.6%	7.4%	1.5%	(68)
300～999人	30.0%	46.7%	13.3%	10.0%	-	(30)
女性 30人未満	5.9%	20.6%	38.2%	35.3%	-	(34)
30～49人	13.1%	27.9%	26.2%	32.8%	-	(61)
50～99人	11.9%	40.5%	22.6%	25.0%	-	(84)
100～299人	19.6%	55.4%	21.4%	3.6%	-	(56)
300～999人	17.4%	65.2%	17.4%	-	-	(23)
近年の経営状況						
男性 良い(計)	28.8%	37.9%	21.2%	12.1%	-	(66)
よくも悪くもない	14.9%	38.3%	29.8%	14.9%	2.1%	(47)
悪い(計)	37.0%	33.5%	19.7%	9.8%	-	(173)
女性 良い(計)	22.8%	47.4%	17.5%	12.3%	-	(57)
よくも悪くもない	8.6%	35.7%	32.9%	22.9%	-	(70)
悪い(計)	12.4%	40.3%	23.3%	24.0%	-	(129)
勤務先の経営方針の周知						
男性 きちんと伝えていると思う	27.2%	30.4%	25.0%	17.4%	-	(92)
伝えていると思う	29.9%	41.7%	20.1%	7.6%	.7%	(144)
伝えていないと思う	43.1%	25.5%	19.6%	11.8%	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	15.5%	43.1%	24.1%	17.2%	-	(58)
伝えていると思う	15.3%	42.0%	21.3%	21.3%	-	(150)
伝えていないと思う	6.4%	29.8%	36.2%	27.7%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス						
男性 仕事(職業)優先	36.8%	27.9%	22.1%	13.2%	-	(68)
両方とも同じくらい	29.9%	37.1%	23.2%	9.8%	-	(194)
家事/育児/介護優先	26.7%	53.3%	6.7%	13.3%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	29.4%	35.3%	17.6%	17.6%	-	(17)
両方とも同じくらい	13.8%	37.7%	25.7%	22.8%	-	(167)
家事/育児/介護優先	9.4%	51.6%	18.8%	20.3%	-	(64)

	問3-5. 2)日曜日や祝日の勤務					
	いつもしている	ときどきしている	あまりしていない	まったくしていない	無回答	合計度数 (n)
全体	16.3%	28.0%	24.0%	31.3%	0.4%	(546)
性別						
男性	14.6%	33.0%	30.2%	21.5%	.7%	(288)
女性	18.2%	22.5%	17.1%	42.2%	-	(258)
年齢						
男性 10・20代	14.9%	38.3%	29.8%	17.0%	-	(47)
30代	14.6%	36.0%	30.3%	19.1%	-	(89)
40代	14.5%	34.9%	37.3%	13.3%	-	(83)
50代以上	14.5%	23.2%	21.7%	37.7%	2.9%	(69)
女性 10・20代	22.8%	29.8%	14.0%	33.3%	-	(57)
30代	12.2%	21.4%	19.4%	46.9%	-	(98)
40代	22.9%	20.0%	15.7%	41.4%	-	(70)
50代以上	16.1%	19.4%	19.4%	45.2%	-	(31)
配偶者の有無						
男性 いる	13.4%	33.3%	30.8%	21.9%	.5%	(201)
いない	17.2%	32.2%	28.7%	20.7%	1.1%	(87)
女性 いる	17.3%	22.3%	18.7%	41.7%	-	(139)
いない	19.3%	22.7%	15.1%	42.9%	-	(119)
配偶者の仕事						
男性 仕事をしていない	13.0%	31.9%	30.4%	24.6%	-	(69)
正社員、公務員	12.3%	35.1%	31.6%	21.1%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	17.2%	34.4%	31.3%	15.6%	1.6%	(64)
自営業等	-	50.0%	-	50.0%	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	20.0%	40.0%	40.0%	-	(5)
正社員、公務員	16.7%	21.9%	17.5%	43.9%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	30.0%	30.0%	10.0%	30.0%	-	(10)
自営業等	12.5%	12.5%	37.5%	37.5%	-	(8)
子どもの有無						
男性 いる	13.4%	33.1%	30.2%	22.7%	.6%	(172)
いない	16.4%	32.8%	30.2%	19.8%	.9%	(116)
女性 いる	18.5%	17.8%	20.7%	43.0%	-	(135)
いない	17.9%	27.6%	13.0%	41.5%	-	(123)
採用形態						
男性 新卒採用	9.5%	33.7%	32.6%	24.2%	-	(95)
中途採用/再雇用	16.0%	33.1%	30.4%	19.3%	1.1%	(181)
派遣/出向	33.3%	25.0%	8.3%	33.3%	-	(12)
女性 新卒採用	21.9%	27.4%	17.8%	32.9%	-	(73)
中途採用/再雇用	17.3%	19.7%	17.9%	45.1%	-	(173)
派遣/出向	8.3%	33.3%	-	58.3%	-	(12)
就業形態						
男性 正規	14.7%	32.7%	31.3%	21.3%	-	(272)
非正規(含派遣)	12.5%	37.5%	12.5%	25.0%	12.5%	(16)
女性 正規	19.4%	22.1%	18.4%	40.1%	-	(217)
非正規(含派遣)	12.2%	24.4%	9.8%	53.7%	-	(41)

	問3-5. 2)日曜日や祝日の勤務					
	いつもしている	ときどきしている	あまりしていない	まったくしていない	無回答	合計度数 (n)
職種						
男性 専門・技術	22.2%	50.0%	16.7%	11.1%	-	(36)
管理	4.7%	31.8%	35.3%	28.2%	-	(85)
事務	9.3%	25.9%	40.7%	24.1%	-	(54)
営業・販売、サービス	26.3%	10.5%	36.8%	26.3%	-	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	24.4%	35.9%	24.4%	12.8%	2.6%	(78)
女性 専門・技術	33.3%	37.0%	13.0%	16.7%	-	(54)
管理	15.8%	31.6%	31.6%	21.1%	-	(19)
事務	9.2%	18.3%	18.3%	54.2%	-	(153)
営業・販売、サービス	52.9%	23.5%	5.9%	17.6%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	-	14.3%	85.7%	-	(7)
企業規模						
男性 30人未満	1.7%	30.5%	44.1%	23.7%	-	(59)
30～49人	16.7%	38.9%	20.4%	24.1%	-	(54)
50～99人	19.5%	29.9%	27.3%	23.4%	-	(77)
100～299人	23.5%	32.4%	25.0%	16.2%	2.9%	(68)
300～999人	3.3%	36.7%	40.0%	20.0%	-	(30)
女性 30人未満	11.8%	8.8%	14.7%	64.7%	-	(34)
30～49人	3.3%	11.5%	26.2%	59.0%	-	(61)
50～99人	29.8%	23.8%	9.5%	36.9%	-	(84)
100～299人	26.8%	30.4%	14.3%	28.6%	-	(56)
300～999人	4.3%	47.8%	30.4%	17.4%	-	(23)
近年の経営状況						
男性 良い(計)	10.6%	31.8%	30.3%	27.3%	-	(66)
よくも悪くもない	12.8%	25.5%	36.2%	23.4%	2.1%	(47)
悪い(計)	16.2%	35.8%	28.3%	19.1%	.6%	(173)
女性 良い(計)	19.3%	26.3%	14.0%	40.4%	-	(57)
よくも悪くもない	24.3%	24.3%	12.9%	38.6%	-	(70)
悪い(計)	14.7%	20.2%	20.9%	44.2%	-	(129)
勤務先の経営方針の周知						
男性 きちんと伝えていると思う	12.0%	25.0%	34.8%	27.2%	1.1%	(92)
伝えていると思う	11.8%	35.4%	30.6%	21.5%	.7%	(144)
伝えていないと思う	25.5%	41.2%	21.6%	11.8%	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	13.8%	24.1%	20.7%	41.4%	-	(58)
伝えていると思う	21.3%	20.7%	19.3%	38.7%	-	(150)
伝えていないと思う	14.9%	25.5%	6.4%	53.2%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス						
男性 仕事(職業)優先	8.8%	30.9%	38.2%	22.1%	-	(68)
両方とも同じくらい	14.9%	34.5%	28.4%	22.2%	-	(194)
家事/育児/介護優先	33.3%	40.0%	20.0%	6.7%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	35.3%	11.8%	11.8%	41.2%	-	(17)
両方とも同じくらい	17.4%	22.8%	17.4%	42.5%	-	(167)
家事/育児/介護優先	18.8%	23.4%	18.8%	39.1%	-	(64)

	問3-5. 3) 自宅に仕事を持ち帰り行うこと					
	いつもしている	ときどきしている	あまりしていない	まったくしていない	無回答	合計度数 (n)
全体	1.8%	14.3%	25.5%	57.7%	0.7%	(546)
性別						
男性	1.4%	15.3%	30.9%	51.0%	1.4%	(288)
女性	2.3%	13.2%	19.4%	65.1%	-	(258)
年齢						
男性 10・20代	-	14.9%	34.0%	51.1%	-	(47)
30代	1.1%	19.1%	31.5%	47.2%	1.1%	(89)
40代	1.2%	18.1%	33.7%	47.0%	-	(83)
50代以上	2.9%	7.2%	24.6%	60.9%	4.3%	(69)
女性 10・20代	-	12.3%	22.8%	64.9%	-	(57)
30代	1.0%	15.3%	16.3%	67.3%	-	(98)
40代	5.7%	11.4%	21.4%	61.4%	-	(70)
50代以上	3.2%	12.9%	19.4%	64.5%	-	(31)
配偶者の有無						
男性 いる	1.5%	16.9%	32.8%	47.3%	1.5%	(201)
いない	1.1%	11.5%	26.4%	59.8%	1.1%	(87)
女性 いる	2.2%	13.7%	22.3%	61.9%	-	(139)
いない	2.5%	12.6%	16.0%	68.9%	-	(119)
配偶者の仕事						
男性 仕事をしていない	1.4%	13.0%	31.9%	53.6%	-	(69)
正社員、公務員	1.8%	15.8%	31.6%	49.1%	1.8%	(57)
非正規社員(含派遣)	1.6%	21.9%	35.9%	37.5%	3.1%	(64)
自営業等	-	50.0%	-	50.0%	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	20.0%	-	80.0%	-	(5)
正社員、公務員	2.6%	15.8%	23.7%	57.9%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	-	-	30.0%	70.0%	-	(10)
自営業等	-	-	12.5%	87.5%	-	(8)
子どもの有無						
男性 いる	2.3%	15.1%	30.8%	50.0%	1.7%	(172)
いない	-	15.5%	31.0%	52.6%	.9%	(116)
女性 いる	2.2%	12.6%	20.0%	65.2%	-	(135)
いない	2.4%	13.8%	18.7%	65.0%	-	(123)
採用形態						
男性 新卒採用	-	12.6%	36.8%	48.4%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	2.2%	17.1%	27.1%	52.5%	1.1%	(181)
派遣/出向	-	8.3%	41.7%	50.0%	-	(12)
女性 新卒採用	4.1%	16.4%	24.7%	54.8%	-	(73)
中途採用/再雇用	1.7%	12.1%	17.3%	68.8%	-	(173)
派遣/出向	-	8.3%	16.7%	75.0%	-	(12)
就業形態						
男性 正規	1.5%	16.2%	32.4%	49.3%	.7%	(272)
非正規(含派遣)	-	-	6.3%	81.3%	12.5%	(16)
女性 正規	2.3%	13.8%	20.3%	63.6%	-	(217)
非正規(含派遣)	2.4%	9.8%	14.6%	73.2%	-	(41)

	問3-5. 3) 自宅に仕事を持ち帰り行うこと					
	いつもしている	ときどきしている	あまりしていない	まったくしていない	無回答	合計度数 (n)
職種						
男性 専門・技術	2.8%	19.4%	38.9%	36.1%	2.8%	(36)
管理	2.4%	17.6%	34.1%	45.9%	-	(85)
事務	-	9.3%	33.3%	57.4%	-	(54)
営業・販売、サービス	5.3%	26.3%	21.1%	47.4%	-	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	11.5%	25.6%	59.0%	3.8%	(78)
女性 専門・技術	3.7%	33.3%	29.6%	33.3%	-	(54)
管理	10.5%	21.1%	31.6%	36.8%	-	(19)
事務	-	7.2%	14.4%	78.4%	-	(153)
営業・販売、サービス	11.8%	5.9%	23.5%	58.8%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	-	-	100.0%	-	(7)
企業規模						
男性 30人未満	-	11.9%	32.2%	55.9%	-	(59)
30～49人	1.9%	20.4%	25.9%	51.9%	-	(54)
50～99人	2.6%	16.9%	32.5%	46.8%	1.3%	(77)
100～299人	1.5%	19.1%	32.4%	42.6%	4.4%	(68)
300～999人	-	-	30.0%	70.0%	-	(30)
女性 30人未満	2.9%	5.9%	11.8%	79.4%	-	(34)
30～49人	1.6%	1.6%	16.4%	80.3%	-	(61)
50～99人	2.4%	19.0%	20.2%	58.3%	-	(84)
100～299人	1.8%	19.6%	23.2%	55.4%	-	(56)
300～999人	4.3%	17.4%	26.1%	52.2%	-	(23)
近年の経営状況						
男性 良い(計)	-	21.2%	31.8%	47.0%	-	(66)
よくも悪くもない	2.1%	14.9%	23.4%	55.3%	4.3%	(47)
悪い(計)	1.7%	13.3%	32.9%	51.4%	.6%	(173)
女性 良い(計)	3.5%	14.0%	24.6%	57.9%	-	(57)
よくも悪くもない	-	11.4%	24.3%	64.3%	-	(70)
悪い(計)	3.1%	14.0%	14.7%	68.2%	-	(129)
勤務先の経営方針の周知						
男性 きちんと伝えていると思う	-	13.0%	39.1%	45.7%	2.2%	(92)
伝えていると思う	1.4%	17.4%	26.4%	53.5%	1.4%	(144)
伝えていないと思う	3.9%	13.7%	29.4%	52.9%	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	3.4%	15.5%	24.1%	56.9%	-	(58)
伝えていると思う	2.0%	12.7%	19.3%	66.0%	-	(150)
伝えていないと思う	2.1%	12.8%	12.8%	72.3%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス						
男性 仕事(職業)優先	-	10.3%	30.9%	57.4%	1.5%	(68)
両方とも同じくらい	2.1%	17.5%	32.0%	47.9%	.5%	(194)
家事/育児/介護優先	-	20.0%	33.3%	46.7%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	-	11.8%	17.6%	70.6%	-	(17)
両方とも同じくらい	3.0%	13.8%	19.2%	64.1%	-	(167)
家事/育児/介護優先	1.6%	14.1%	18.8%	65.6%	-	(64)

	問3-6. 1年前と比べた現在の労働時間					
	増えている	変わらない	減っている	1年前は無職または休業中だった	無回答	合計度数 (n)
全体	19.0%	57.1%	21.6%	2.0%	.2%	(546)
性別						
男性	18.1%	54.5%	25.7%	1.4%	.3%	(288)
女性	20.2%	60.1%	17.1%	2.7%	-	(258)
年齢						
男性 10・20代	21.3%	51.1%	23.4%	4.3%	-	(47)
30代	19.1%	47.2%	32.6%	1.1%	-	(89)
40代	21.7%	53.0%	25.3%	-	-	(83)
50代以上	10.1%	68.1%	18.8%	1.4%	1.4%	(69)
女性 10・20代	22.8%	54.4%	15.8%	7.0%	-	(57)
30代	18.4%	64.3%	14.3%	3.1%	-	(98)
40代	21.4%	55.7%	22.9%	-	-	(70)
50代以上	19.4%	64.5%	16.1%	-	-	(31)
配偶者の有無						
男性 いる	18.4%	55.7%	25.4%	.5%	-	(201)
いない	17.2%	51.7%	26.4%	3.4%	1.1%	(87)
女性 いる	18.7%	62.6%	16.5%	2.2%	-	(139)
いない	21.8%	57.1%	17.6%	3.4%	-	(119)
配偶者の仕事						
男性 仕事をしていない	14.5%	58.0%	26.1%	1.4%	-	(69)
正社員、公務員	17.5%	52.6%	29.8%	-	-	(57)
非正規社員(含派遣)	25.0%	53.1%	21.9%	-	-	(64)
自営業等	-	100.0%	-	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	100.0%	-	-	-	(5)
正社員、公務員	19.3%	61.4%	16.7%	2.6%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	20.0%	40.0%	40.0%	-	-	(10)
自営業等	12.5%	87.5%	-	-	-	(8)
子どもの有無						
男性 いる	18.0%	58.1%	23.3%	.6%	-	(172)
いない	18.1%	49.1%	29.3%	2.6%	.9%	(116)
女性 いる	19.3%	60.0%	18.5%	2.2%	-	(135)
いない	21.1%	60.2%	15.4%	3.3%	-	(123)
採用形態						
男性 新卒採用	11.6%	64.2%	22.1%	2.1%	-	(95)
中途採用/再雇用	21.5%	48.6%	28.2%	1.1%	.6%	(181)
派遣/出向	16.7%	66.7%	16.7%	-	-	(12)
女性 新卒採用	20.5%	60.3%	13.7%	5.5%	-	(73)
中途採用/再雇用	20.2%	60.1%	17.9%	1.7%	-	(173)
派遣/出向	16.7%	58.3%	25.0%	-	-	(12)
就業形態						
男性 正規	18.4%	54.8%	25.4%	1.5%	-	(272)
非正規(含派遣)	12.5%	50.0%	31.3%	-	6.3%	(16)
女性 正規	20.7%	61.3%	15.2%	2.8%	-	(217)
非正規(含派遣)	17.1%	53.7%	26.8%	2.4%	-	(41)

	問3-6. 1年前と比べた現在の労働時間					
	増えている	変わらない	減っている	1年前は無職または休業中だった	無回答	合計度数 (n)
職種						
男性 専門・技術	19.4%	66.7%	11.1%	2.8%	-	(36)
管理	18.8%	60.0%	20.0%	1.2%	-	(85)
事務	16.7%	55.6%	25.9%	1.9%	-	(54)
営業・販売、サービス	31.6%	36.8%	26.3%	5.3%	-	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	15.4%	47.4%	35.9%	-	1.3%	(78)
女性 専門・技術	31.5%	57.4%	7.4%	3.7%	-	(54)
管理	21.1%	57.9%	21.1%	-	-	(19)
事務	17.6%	61.4%	18.3%	2.6%	-	(153)
営業・販売、サービス	17.6%	70.6%	5.9%	5.9%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	14.3%	85.7%	-	-	(7)
企業規模						
男性 30人未満	15.3%	55.9%	28.8%	-	-	(59)
30～49人	20.4%	63.0%	16.7%	-	-	(54)
50～99人	19.5%	41.6%	35.1%	3.9%	-	(77)
100～299人	17.6%	54.4%	25.0%	1.5%	1.5%	(68)
300～999人	16.7%	70.0%	13.3%	-	-	(30)
女性 30人未満	11.8%	61.8%	26.5%	-	-	(34)
30～49人	13.1%	70.5%	16.4%	-	-	(61)
50～99人	19.0%	61.9%	15.5%	3.6%	-	(84)
100～299人	35.7%	39.3%	17.9%	7.1%	-	(56)
300～999人	17.4%	73.9%	8.7%	-	-	(23)
近年の経営状況						
男性 良い(計)	22.7%	56.1%	19.7%	1.5%	-	(66)
よくも悪くもない	10.6%	61.7%	23.4%	2.1%	2.1%	(47)
悪い(計)	18.5%	51.4%	28.9%	1.2%	-	(173)
女性 良い(計)	29.8%	49.1%	17.5%	3.5%	-	(57)
よくも悪くもない	18.6%	67.1%	11.4%	2.9%	-	(70)
悪い(計)	17.1%	60.5%	20.2%	2.3%	-	(129)
勤務先の経営方針の周知						
男性 きちんと伝えていると思う	13.0%	59.8%	25.0%	2.2%	-	(92)
伝えていると思う	22.2%	52.8%	22.9%	1.4%	.7%	(144)
伝えていないと思う	15.7%	51.0%	33.3%	-	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	20.7%	56.9%	19.0%	3.4%	-	(58)
伝えていると思う	22.0%	57.3%	17.3%	3.3%	-	(150)
伝えていないと思う	12.8%	74.5%	12.8%	-	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス						
男性 仕事(職業)優先	20.6%	50.0%	27.9%	1.5%	-	(68)
両方とも同じくらい	17.5%	55.7%	25.3%	1.5%	-	(194)
家事/育児/介護優先	13.3%	53.3%	33.3%	-	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	17.6%	47.1%	35.3%	-	-	(17)
両方とも同じくらい	19.8%	59.3%	18.6%	2.4%	-	(167)
家事/育児/介護優先	21.9%	62.5%	10.9%	4.7%	-	(64)

	問3-7. 自分の仕事についての裁量度					
	かなりある	ある程度ある	あまりない	ほとんどない	無回答	合計度数 (n)
全体	18.3%	52.7%	18.5%	9.7%	.7%	(546)
性別						
男性	21.9%	52.1%	18.4%	6.9%	.7%	(288)
女性	14.3%	53.5%	18.6%	12.8%	.8%	(258)
年齢						
男性 10・20代	6.4%	55.3%	27.7%	8.5%	2.1%	(47)
30代	21.3%	53.9%	14.6%	10.1%	-	(89)
40代	24.1%	53.0%	19.3%	3.6%	-	(83)
50代以上	30.4%	46.4%	15.9%	5.8%	1.4%	(69)
女性 10・20代	5.3%	50.9%	26.3%	14.0%	3.5%	(57)
30代	18.4%	54.1%	17.3%	10.2%	-	(98)
40代	12.9%	50.0%	17.1%	20.0%	-	(70)
50代以上	22.6%	64.5%	12.9%	-	-	(31)
配偶者の有無						
男性 いる	23.9%	56.2%	14.9%	5.0%	-	(201)
いない	17.2%	42.5%	26.4%	11.5%	2.3%	(87)
女性 いる	16.5%	48.9%	19.4%	15.1%	-	(139)
いない	11.8%	58.8%	17.6%	10.1%	1.7%	(119)
配偶者の仕事						
男性 仕事をしていない	27.5%	56.5%	10.1%	5.8%	-	(69)
正社員、公務員	24.6%	59.6%	12.3%	3.5%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	20.3%	51.6%	23.4%	4.7%	-	(64)
自営業等	-	75.0%	25.0%	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	80.0%	20.0%	-	-	(5)
正社員、公務員	17.5%	45.6%	20.2%	16.7%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	20.0%	50.0%	20.0%	10.0%	-	(10)
自営業等	12.5%	62.5%	12.5%	12.5%	-	(8)
子どもの有無						
男性 いる	25.6%	53.5%	15.7%	5.2%	-	(172)
いない	16.4%	50.0%	22.4%	9.5%	1.7%	(116)
女性 いる	15.6%	51.1%	17.8%	15.6%	-	(135)
いない	13.0%	56.1%	19.5%	9.8%	1.6%	(123)
採用形態						
男性 新卒採用	17.9%	60.0%	16.8%	5.3%	-	(95)
中途採用/再雇用	23.8%	47.5%	19.3%	8.3%	1.1%	(181)
派遣/出向	25.0%	58.3%	16.7%	-	-	(12)
女性 新卒採用	13.7%	53.4%	15.1%	16.4%	1.4%	(73)
中途採用/再雇用	15.6%	53.2%	20.8%	10.4%	-	(173)
派遣/出向	-	58.3%	8.3%	25.0%	8.3%	(12)
就業形態						
男性 正規	22.1%	53.3%	18.0%	6.3%	.4%	(272)
非正規(含派遣)	18.8%	31.3%	25.0%	18.8%	6.3%	(16)
女性 正規	16.6%	53.0%	16.1%	13.4%	.9%	(217)
非正規(含派遣)	2.4%	56.1%	31.7%	9.8%	-	(41)

	問3-7. 自分の仕事についての裁量度					
	かなりある	ある程度ある	あまりない	ほとんどない	無回答	合計度数 (n)
職種						
男性 専門・技術	8.3%	72.2%	8.3%	8.3%	2.8%	(36)
管理	35.3%	54.1%	8.2%	2.4%	—	(85)
事務	22.2%	51.9%	18.5%	7.4%	—	(54)
営業・販売、サービス	31.6%	31.6%	36.8%	—	—	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	10.3%	44.9%	29.5%	14.1%	1.3%	(78)
女性 専門・技術	11.1%	48.1%	24.1%	13.0%	3.7%	(54)
管理	31.6%	52.6%	10.5%	5.3%	—	(19)
事務	14.4%	58.2%	15.0%	12.4%	—	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	47.1%	23.5%	23.5%	—	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	—	42.9%	28.6%	28.6%	—	(7)
企業規模						
男性 30人未満	25.4%	39.0%	23.7%	11.9%	—	(59)
30～49人	24.1%	53.7%	22.2%	—	—	(54)
50～99人	15.6%	61.0%	14.3%	7.8%	1.3%	(77)
100～299人	22.1%	48.5%	19.1%	8.8%	1.5%	(68)
300～999人	26.7%	60.0%	10.0%	3.3%	—	(30)
女性 30人未満	23.5%	44.1%	11.8%	20.6%	—	(34)
30～49人	11.5%	60.7%	16.4%	9.8%	1.6%	(61)
50～99人	11.9%	51.2%	22.6%	14.3%	—	(84)
100～299人	14.3%	51.8%	21.4%	10.7%	1.8%	(56)
300～999人	17.4%	60.9%	13.0%	8.7%	—	(23)
近年の経営状況						
男性 良い(計)	25.8%	57.6%	13.6%	3.0%	—	(66)
よくも悪くもない	14.9%	48.9%	29.8%	2.1%	4.3%	(47)
悪い(計)	22.0%	51.4%	16.8%	9.8%	—	(173)
女性 良い(計)	24.6%	49.1%	14.0%	10.5%	1.8%	(57)
よくも悪くもない	7.1%	52.9%	20.0%	18.6%	1.4%	(70)
悪い(計)	14.0%	55.8%	19.4%	10.9%	—	(129)
勤務先の経営方針の周知						
男性 きちんと伝えていると思う	29.3%	48.9%	19.6%	2.2%	—	(92)
伝えていると思う	17.4%	56.9%	18.1%	6.9%	.7%	(144)
伝えていないと思う	21.6%	45.1%	17.6%	13.7%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	20.7%	58.6%	15.5%	5.2%	—	(58)
伝えていると思う	12.7%	56.0%	16.7%	14.0%	.7%	(150)
伝えていないと思う	12.8%	38.3%	27.7%	19.1%	2.1%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス						
男性 仕事(職業)優先	29.4%	48.5%	19.1%	2.9%	—	(68)
両方とも同じくらい	19.6%	55.7%	18.0%	6.2%	.5%	(194)
家事/育児/介護優先	6.7%	46.7%	26.7%	20.0%	—	(15)
女性 仕事(職業)優先	29.4%	47.1%	11.8%	11.8%	—	(17)
両方とも同じくらい	15.0%	52.7%	18.0%	14.4%	—	(167)
家事/育児/介護優先	10.9%	56.3%	20.3%	10.9%	1.6%	(64)

	問3-8. 労働時間に対する考え				
	もっと長く したい	適当な長さ である	もっと短くし たい	無回答	合計度数 (n)
全体	3.8%	66.1%	28.6%	1.5%	(546)
性別					
男性	3.5%	66.3%	28.8%	1.4%	(288)
女性	4.3%	65.9%	28.3%	1.6%	(258)
年齢					
男性 10・20代	2.1%	68.1%	29.8%	—	(47)
30代	3.4%	65.2%	31.5%	—	(89)
40代	4.8%	62.7%	30.1%	2.4%	(83)
50代以上	2.9%	71.0%	23.2%	2.9%	(69)
女性 10・20代	1.8%	66.7%	29.8%	1.8%	(57)
30代	4.1%	71.4%	24.5%	—	(98)
40代	5.7%	58.6%	34.3%	1.4%	(70)
50代以上	6.5%	61.3%	25.8%	6.5%	(31)
配偶者の有無					
男性 いる	2.5%	67.2%	28.9%	1.5%	(201)
いない	5.7%	64.4%	28.7%	1.1%	(87)
女性 いる	4.3%	66.9%	27.3%	1.4%	(139)
いない	4.2%	64.7%	29.4%	1.7%	(119)
配偶者の仕事					
男性 仕事をしていない	2.9%	71.0%	24.6%	1.4%	(69)
正社員、公務員	1.8%	70.2%	26.3%	1.8%	(57)
非正規社員(含派遣)	1.6%	59.4%	37.5%	1.6%	(64)
自営業等	—	75.0%	25.0%	—	(4)
女性 仕事をしていない	—	60.0%	40.0%	—	(5)
正社員、公務員	4.4%	64.0%	29.8%	1.8%	(114)
非正規社員(含派遣)	10.0%	70.0%	20.0%	—	(10)
自営業等	—	100.0%	—	—	(8)
子どもの有無					
男性 いる	2.9%	69.8%	25.6%	1.7%	(172)
いない	4.3%	61.2%	33.6%	.9%	(116)
女性 いる	6.7%	65.9%	25.2%	2.2%	(135)
いない	1.6%	65.9%	31.7%	.8%	(123)
採用形態					
男性 新卒採用	2.1%	70.5%	27.4%	—	(95)
中途採用/再雇用	3.9%	63.5%	30.4%	2.2%	(181)
派遣/出向	8.3%	75.0%	16.7%	—	(12)
女性 新卒採用	—	68.5%	28.8%	2.7%	(73)
中途採用/再雇用	5.2%	64.2%	29.5%	1.2%	(173)
派遣/出向	16.7%	75.0%	8.3%	—	(12)
就業形態					
男性 正規	2.9%	66.5%	29.4%	1.1%	(272)
非正規(含派遣)	12.5%	62.5%	18.8%	6.3%	(16)
女性 正規	2.3%	65.4%	30.9%	1.4%	(217)
非正規(含派遣)	14.6%	68.3%	14.6%	2.4%	(41)

	問3-8. 労働時間に対する考え				
	もっと長く たい	適当な長さ である	もっと短くし たい	無回答	合計度数 (n)
職種					
男性 専門・技術	-	66.7%	33.3%	-	(36)
管理	1.2%	68.2%	27.1%	3.5%	(85)
事務	3.7%	64.8%	31.5%	-	(54)
営業・販売、サービス	-	73.7%	26.3%	-	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	9.0%	62.8%	26.9%	1.3%	(78)
女性 専門・技術	-	55.6%	42.6%	1.9%	(54)
管理	-	42.1%	52.6%	5.3%	(19)
事務	3.3%	73.2%	22.2%	1.3%	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	70.6%	23.5%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	71.4%	28.6%	-	-	(7)
企業規模					
男性 30人未満	5.1%	71.2%	23.7%	-	(59)
30～49人	5.6%	63.0%	31.5%	-	(54)
50～99人	2.6%	71.4%	23.4%	2.6%	(77)
100～299人	1.5%	54.4%	42.6%	1.5%	(68)
300～999人	3.3%	76.7%	16.7%	3.3%	(30)
女性 30人未満	5.9%	70.6%	17.6%	5.9%	(34)
30～49人	4.9%	67.2%	26.2%	1.6%	(61)
50～99人	4.8%	66.7%	27.4%	1.2%	(84)
100～299人	3.6%	57.1%	39.3%	-	(56)
300～999人	-	73.9%	26.1%	-	(23)
近年の経営状況					
男性 良い(計)	1.5%	65.2%	33.3%	-	(66)
よくも悪くもない	-	74.5%	23.4%	2.1%	(47)
悪い(計)	5.2%	64.2%	28.9%	1.7%	(173)
女性 良い(計)	1.8%	63.2%	31.6%	3.5%	(57)
よくも悪くもない	1.4%	71.4%	27.1%	-	(70)
悪い(計)	7.0%	63.6%	27.9%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知					
男性 きちんと伝えていると思う	-	69.6%	29.3%	1.1%	(92)
伝えていると思う	2.8%	73.6%	21.5%	2.1%	(144)
伝えていないと思う	11.8%	41.2%	47.1%	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	5.2%	74.1%	20.7%	-	(58)
伝えていると思う	4.7%	62.0%	31.3%	2.0%	(150)
伝えていないと思う	2.1%	68.1%	27.7%	2.1%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス					
男性 仕事(職業)優先	2.9%	73.5%	22.1%	1.5%	(68)
両方とも同じくらい	3.1%	64.4%	31.4%	1.0%	(194)
家事/育児/介護優先	13.3%	60.0%	26.7%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	11.8%	52.9%	35.3%	-	(17)
両方とも同じくらい	4.8%	68.9%	25.1%	1.2%	(167)
家事/育児/介護優先	1.6%	60.9%	37.5%	-	(64)

	問3-8付問1. 労働時間の減らし方希望(もっと短くしたい人のみ)					
	1日の就業時間を減らしたい	休日・休暇を増やしたい	1と2の両方	わからない	無回答	合計度数(n)
全体	30.8%	41.7%	23.7%	3.2%	.6%	(156)
性別						
男性	25.3%	43.4%	27.7%	3.6%	-	(83)
女性	37.0%	39.7%	19.2%	2.7%	1.4%	(73)
年齢						
男性 10・20代	14.3%	71.4%	14.3%	-	-	(14)
30代	14.3%	42.9%	39.3%	3.6%	-	(28)
40代	32.0%	40.0%	24.0%	4.0%	-	(25)
50代以上	43.8%	25.0%	25.0%	6.3%	-	(16)
女性 10・20代	41.2%	29.4%	23.5%	5.9%	-	(17)
30代	37.5%	45.8%	16.7%	-	-	(24)
40代	29.2%	41.7%	20.8%	4.2%	4.2%	(24)
50代以上	50.0%	37.5%	12.5%	-	-	(8)
配偶者の有無						
男性 いる	29.3%	36.2%	29.3%	5.2%	-	(58)
いない	16.0%	60.0%	24.0%	-	-	(25)
女性 いる	44.7%	44.7%	10.5%	-	-	(38)
いない	28.6%	34.3%	28.6%	5.7%	2.9%	(35)
配偶者の仕事						
男性 仕事をしていない	41.2%	17.6%	35.3%	5.9%	-	(17)
正社員、公務員	13.3%	53.3%	33.3%	-	-	(15)
非正規社員(含派遣)	33.3%	41.7%	16.7%	8.3%	-	(24)
自営業等	-	-	100.0%	-	-	(1)
女性 仕事をしていない	50.0%	50.0%	-	-	-	(2)
正社員、公務員	44.1%	44.1%	11.8%	-	-	(34)
非正規社員(含派遣)	50.0%	50.0%	-	-	-	(2)
自営業等	-	-	-	-	-	-
子どもの有無						
男性 いる	31.8%	34.1%	29.5%	4.5%	-	(44)
いない	17.9%	53.8%	25.6%	2.6%	-	(39)
女性 いる	38.2%	47.1%	11.8%	2.9%	-	(34)
いない	35.9%	33.3%	25.6%	2.6%	2.6%	(39)
採用形態						
男性 新卒採用	23.1%	46.2%	23.1%	7.7%	-	(26)
中途採用/再雇用	27.3%	41.8%	29.1%	1.8%	-	(55)
派遣/出向	-	50.0%	50.0%	-	-	(2)
女性 新卒採用	52.4%	23.8%	19.0%	4.8%	-	(21)
中途採用/再雇用	29.4%	47.1%	19.6%	2.0%	2.0%	(51)
派遣/出向	100.0%	-	-	-	-	(1)
就業形態						
男性 正規	25.0%	43.8%	27.5%	3.8%	-	(80)
非正規(含派遣)	33.3%	33.3%	33.3%	-	-	(3)
女性 正規	35.8%	40.3%	19.4%	3.0%	1.5%	(67)
非正規(含派遣)	50.0%	33.3%	16.7%	-	-	(6)

	問3-8付問1. 労働時間の減らし方希望(もっと短くしたい人のみ)					
	1日の就業時間を減らしたい	休日・休暇を増やしたい	1と2の両方	わからない	無回答	合計度数(n)
職種						
男性 専門・技術	25.0%	50.0%	25.0%	-	-	(12)
管理	34.8%	34.8%	26.1%	4.3%	-	(23)
事務	17.6%	35.3%	41.2%	5.9%	-	(17)
営業・販売、サービス	60.0%	40.0%	-	-	-	(5)
保安、運輸、通信、技能工・労務	19.0%	52.4%	28.6%	-	-	(21)
女性 専門・技術	43.5%	34.8%	21.7%	-	-	(23)
管理	20.0%	40.0%	30.0%	-	10.0%	(10)
事務	38.2%	38.2%	17.6%	5.9%	-	(34)
営業・販売、サービス	50.0%	50.0%	-	-	-	(4)
保安、運輸、通信、技能工・労務	-	-	-	-	-	-
企業規模						
男性 30人未満	28.6%	28.6%	28.6%	14.3%	-	(14)
30～49人	23.5%	52.9%	23.5%	-	-	(17)
50～99人	38.9%	33.3%	27.8%	-	-	(18)
100～299人	17.2%	55.2%	24.1%	3.4%	-	(29)
300～999人	20.0%	20.0%	60.0%	-	-	(5)
女性 30人未満	50.0%	33.3%	16.7%	-	-	(6)
30～49人	31.3%	25.0%	31.3%	6.3%	6.3%	(16)
50～99人	34.8%	56.5%	8.7%	-	-	(23)
100～299人	36.4%	40.9%	18.2%	4.5%	-	(22)
300～999人	50.0%	16.7%	33.3%	-	-	(6)
近年の経営状況						
男性 良い(計)	9.1%	59.1%	31.8%	-	-	(22)
よくも悪くもない	45.5%	45.5%	9.1%	-	-	(11)
悪い(計)	28.0%	36.0%	30.0%	6.0%	-	(50)
女性 良い(計)	50.0%	27.8%	22.2%	-	-	(18)
よくも悪くもない	31.6%	52.6%	15.8%	-	-	(19)
悪い(計)	33.3%	38.9%	19.4%	5.6%	2.8%	(36)
勤務先の経営方針の周知						
男性 きちんと伝えていると思う	37.0%	37.0%	25.9%	-	-	(27)
伝えていると思う	25.8%	45.2%	29.0%	-	-	(31)
伝えていないと思う	12.5%	45.8%	29.2%	12.5%	-	(24)
女性 きちんと伝えていると思う	58.3%	25.0%	16.7%	-	-	(12)
伝えていると思う	25.5%	46.8%	21.3%	4.3%	2.1%	(47)
伝えていないと思う	53.8%	30.8%	15.4%	-	-	(13)
仕事と家事/育児/介護のバランス						
男性 仕事(職業)優先	13.3%	40.0%	46.7%	-	-	(15)
両方とも同じくらい	27.9%	45.9%	23.0%	3.3%	-	(61)
家事/育児/介護優先	25.0%	25.0%	50.0%	-	-	(4)
女性 仕事(職業)優先	33.3%	66.7%	-	-	-	(6)
両方とも同じくらい	23.8%	45.2%	26.2%	4.8%	-	(42)
家事/育児/介護優先	62.5%	20.8%	12.5%	-	4.2%	(24)

	問3-8付問2. 労働時間を減らした結果、収入が減ってもよいか(もっと短くしたい人のみ)				
	はい	いいえ	わからない	無回答	合計度数 (n)
全体	28.2%	60.9%	10.9%	-	(156)
性別					
男性	28.9%	65.1%	6.0%	-	(83)
女性	27.4%	56.2%	16.4%	-	(73)
年齢					
男性 10・20代	14.3%	57.1%	28.6%	-	(14)
30代	28.6%	71.4%	-	-	(28)
40代	32.0%	68.0%	-	-	(25)
50代以上	37.5%	56.3%	6.3%	-	(16)
女性 10・20代	5.9%	70.6%	23.5%	-	(17)
30代	20.8%	62.5%	16.7%	-	(24)
40代	41.7%	45.8%	12.5%	-	(24)
50代以上	50.0%	37.5%	12.5%	-	(8)
配偶者の有無					
男性 いる	27.6%	72.4%	-	-	(58)
いない	32.0%	48.0%	20.0%	-	(25)
女性 いる	39.5%	50.0%	10.5%	-	(38)
いない	14.3%	62.9%	22.9%	-	(35)
配偶者の仕事					
男性 仕事をしていない	29.4%	70.6%	-	-	(17)
正社員、公務員	26.7%	73.3%	-	-	(15)
非正規社員(含派遣)	25.0%	75.0%	-	-	(24)
自営業等	-	100.0%	-	-	(1)
女性 仕事をしていない	-	100.0%	-	-	(2)
正社員、公務員	38.2%	50.0%	11.8%	-	(34)
非正規社員(含派遣)	100.0%	-	-	-	(2)
自営業等	-	-	-	-	-
子どもの有無					
男性 いる	27.3%	70.5%	2.3%	-	(44)
いない	30.8%	59.0%	10.3%	-	(39)
女性 いる	38.2%	47.1%	14.7%	-	(34)
いない	17.9%	64.1%	17.9%	-	(39)
採用形態					
男性 新卒採用	15.4%	73.1%	11.5%	-	(26)
中途採用/再雇用	36.4%	60.0%	3.6%	-	(55)
派遣/出向	-	100.0%	-	-	(2)
女性 新卒採用	14.3%	57.1%	28.6%	-	(21)
中途採用/再雇用	33.3%	54.9%	11.8%	-	(51)
派遣/出向	-	100.0%	-	-	(1)
就業形態					
男性 正規	27.5%	66.3%	6.3%	-	(80)
非正規(含派遣)	66.7%	33.3%	-	-	(3)
女性 正規	22.4%	59.7%	17.9%	-	(67)
非正規(含派遣)	83.3%	16.7%	-	-	(6)

	問3-8付問2. 労働時間を減らした結果、収入が減ってもよいか(もっと短くしたい人のみ)				
	はい	いいえ	わからない	無回答	合計度数 (n)
職種					
男性 専門・技術	8.3%	91.7%	-	-	(12)
管理	26.1%	69.6%	4.3%	-	(23)
事務	29.4%	64.7%	5.9%	-	(17)
営業・販売、サービス	-	80.0%	20.0%	-	(5)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	47.6%	42.9%	9.5%	-	(21)
女性 専門・技術	21.7%	60.9%	17.4%	-	(23)
管理	40.0%	50.0%	10.0%	-	(10)
事務	23.5%	55.9%	20.6%	-	(34)
営業・販売、サービス	75.0%	25.0%	-	-	(4)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	-	-	-	-
企業規模					
男性 30人未満	28.6%	71.4%	-	-	(14)
30～49人	29.4%	70.6%	-	-	(17)
50～99人	22.2%	72.2%	5.6%	-	(18)
100～299人	34.5%	51.7%	13.8%	-	(29)
300～999人	20.0%	80.0%	-	-	(5)
女性 30人未満	66.7%	16.7%	16.7%	-	(6)
30～49人	25.0%	56.3%	18.8%	-	(16)
50～99人	13.0%	78.3%	8.7%	-	(23)
100～299人	27.3%	50.0%	22.7%	-	(22)
300～999人	50.0%	33.3%	16.7%	-	(6)
近年の経営状況					
男性 良い(計)	22.7%	63.6%	13.6%	-	(22)
よくも悪くもない	45.5%	54.5%	-	-	(11)
悪い(計)	28.0%	68.0%	4.0%	-	(50)
女性 良い(計)	16.7%	61.1%	22.2%	-	(18)
よくも悪くもない	31.6%	57.9%	10.5%	-	(19)
悪い(計)	30.6%	52.8%	16.7%	-	(36)
勤務先の経営方針の周知					
男性 きちんと伝えていると思う	25.9%	63.0%	11.1%	-	(27)
伝えていると思う	25.8%	67.7%	6.5%	-	(31)
伝えていないと思う	37.5%	62.5%	-	-	(24)
女性 きちんと伝えていると思う	25.0%	50.0%	25.0%	-	(12)
伝えていると思う	25.5%	55.3%	19.1%	-	(47)
伝えていないと思う	38.5%	61.5%	-	-	(13)
仕事と家事/育児/介護のバランス					
男性 仕事(職業)優先	26.7%	73.3%	-	-	(15)
両方とも同じくらい	24.6%	67.2%	8.2%	-	(61)
家事/育児/介護優先	75.0%	25.0%	-	-	(4)
女性 仕事(職業)優先	16.7%	83.3%	-	-	(6)
両方とも同じくらい	21.4%	57.1%	21.4%	-	(42)
家事/育児/介護優先	41.7%	45.8%	12.5%	-	(24)

	問3-9. 昨年度年次有給休暇付与日数 *昨年度現在の勤務先で働いていた人のみ										
	10日未満	10～19日	20日	21～29日	30～39日	40日以上	無回答	合計度数(n)	平均値	標準偏差	有効度数(n)
全体	4.0%	20.3%	21.2%	9.6%	8.6%	20.5%	15.9%	(523)	24.1	11.5	(440)
性別											
男性	4.3%	15.9%	23.6%	10.1%	8.0%	20.3%	17.8%	(276)	24.5	11.4	(227)
女性	3.6%	25.1%	18.6%	8.9%	9.3%	20.6%	13.8%	(247)	23.7	11.7	(213)
年齢											
男性 10・20代	5.0%	27.5%	17.5%	10.0%	12.5%	2.5%	25.0%	(40)	19.1	9.5	(30)
30代	4.6%	19.5%	19.5%	11.5%	8.0%	24.1%	12.6%	(87)	24.9	11.9	(76)
40代	3.6%	10.8%	31.3%	10.8%	8.4%	20.5%	14.5%	(83)	25.0	10.8	(71)
50代以上	4.5%	10.6%	22.7%	7.6%	4.5%	25.8%	24.2%	(66)	26.3	11.8	(50)
女性 10・20代	4.1%	40.8%	10.2%	20.4%	12.2%	4.1%	8.2%	(49)	18.6	9.4	(45)
30代	3.1%	22.7%	17.5%	8.2%	10.3%	19.6%	18.6%	(97)	24.2	11.6	(79)
40代	4.4%	16.2%	29.4%	4.4%	10.3%	27.9%	7.4%	(68)	25.7	11.5	(63)
50代以上	3.2%	25.8%	12.9%	3.2%	-	35.5%	19.4%	(31)	26.1	14.1	(25)
配偶者の有無											
男性 いる	4.6%	12.8%	28.6%	10.7%	7.1%	20.4%	15.8%	(196)	24.6	11.1	(165)
いない	3.8%	23.8%	11.3%	8.8%	10.0%	20.0%	22.5%	(80)	24.2	12.4	(62)
女性 いる	3.6%	20.4%	21.9%	6.6%	10.2%	24.8%	12.4%	(137)	25.0	11.8	(120)
いない	3.6%	30.9%	14.5%	11.8%	8.2%	15.5%	15.5%	(110)	21.9	11.4	(93)
配偶者の仕事											
男性 仕事をしていない	1.5%	15.2%	30.3%	13.6%	6.1%	19.7%	13.6%	(66)	24.9	10.4	(57)
正社員、公務員	8.9%	7.1%	28.6%	8.9%	8.9%	23.2%	14.3%	(56)	24.8	12.4	(48)
非正規社員(含派遣)	3.2%	15.9%	28.6%	9.5%	7.9%	19.0%	15.9%	(63)	24.1	10.6	(53)
自営業等	25.0%	-	25.0%	-	-	-	50.0%	(4)	13.5	9.2	(2)
女性 仕事をしていない	-	40.0%	20.0%	-	-	40.0%	-	(5)	24.2	14.9	(5)
正社員、公務員	3.5%	19.5%	23.0%	8.0%	10.6%	23.0%	12.4%	(113)	24.8	11.5	(99)
非正規社員(含派遣)	-	22.2%	11.1%	-	-	55.6%	11.1%	(9)	32.1	12.9	(8)
自営業等	-	12.5%	25.0%	-	25.0%	12.5%	25.0%	(8)	25.7	9.4	(6)
子どもの有無											
男性 いる	4.8%	12.6%	30.5%	9.6%	6.6%	19.8%	16.2%	(167)	24.3	11.0	(140)
いない	3.7%	21.1%	12.8%	11.0%	10.1%	21.1%	20.2%	(109)	24.6	12.1	(87)
女性 いる	5.3%	19.7%	19.7%	6.1%	9.1%	25.0%	15.2%	(132)	24.8	12.3	(112)
いない	1.7%	31.3%	17.4%	12.2%	9.6%	15.7%	12.2%	(115)	22.4	10.9	(101)
採用形態											
男性 新卒採用	4.3%	8.7%	31.5%	14.1%	8.7%	20.7%	12.0%	(92)	24.8	10.2	(81)
中途採用/再雇用	4.1%	20.9%	19.2%	6.4%	8.1%	19.2%	22.1%	(172)	24.0	11.9	(134)
派遣/出向	8.3%	-	25.0%	33.3%	-	33.3%	-	(12)	27.3	13.4	(12)
女性 新卒採用	1.4%	15.9%	24.6%	8.7%	10.1%	24.6%	14.5%	(69)	25.6	11.3	(59)
中途採用/再雇用	4.2%	28.1%	16.8%	9.6%	8.4%	18.6%	14.4%	(167)	22.9	11.5	(143)
派遣/出向	9.1%	36.4%	9.1%	-	18.2%	27.3%	-	(11)	23.8	15.2	(11)
就業形態											
男性 正規	4.2%	16.4%	22.9%	10.7%	8.4%	21.0%	16.4%	(262)	24.7	11.4	(219)
非正規(含派遣)	7.1%	7.1%	35.7%	-	-	7.1%	42.9%	(14)	19.0	11.1	(8)
女性 正規	1.4%	23.9%	20.1%	9.1%	8.6%	22.5%	14.4%	(209)	24.5	11.4	(179)
非正規(含派遣)	15.8%	31.6%	10.5%	7.9%	13.2%	10.5%	10.5%	(38)	19.2	12.5	(34)

	問3-9. 昨年度年次有給休暇付与日数 *昨年度現在の勤務先で働いていた人のみ										
	10日未満	10～19日	20日	21～29日	30～39日	40日以上	無回答	合計度数(n)	平均値	標準偏差	有効度数(n)
職種											
男性 専門・技術	5.9%	17.6%	23.5%	5.9%	5.9%	26.5%	14.7%	(34)	24.4	12.3	(29)
管理	1.2%	7.2%	28.9%	15.7%	12.0%	18.1%	16.9%	(83)	26.1	9.3	(69)
事務	2.0%	19.6%	21.6%	9.8%	9.8%	25.5%	11.8%	(51)	25.9	11.1	(45)
営業・販売、サービス	—	38.9%	22.2%	—	—	5.6%	33.3%	(18)	16.3	8.7	(12)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	10.8%	17.6%	21.6%	8.1%	4.1%	14.9%	23.0%	(74)	21.6	13.0	(57)
女性 専門・技術	—	23.5%	13.7%	7.8%	9.8%	33.3%	11.8%	(51)	27.0	11.9	(45)
管理	—	10.5%	31.6%	5.3%	10.5%	31.6%	10.5%	(19)	28.1	10.3	(17)
事務	4.1%	29.5%	18.5%	9.6%	10.3%	15.8%	12.3%	(146)	22.3	11.3	(128)
営業・販売、サービス	12.5%	12.5%	25.0%	—	—	12.5%	37.5%	(16)	19.5	13.2	(10)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	14.3%	—	28.6%	28.6%	—	28.6%	—	(7)	25.1	13.8	(7)
企業規模											
男性 30人未満	7.4%	24.1%	13.0%	3.7%	7.4%	20.4%	24.1%	(54)	23.1	13.1	(41)
30～49人	7.4%	14.8%	27.8%	1.9%	13.0%	13.0%	22.2%	(54)	22.8	11.5	(42)
50～99人	2.7%	13.7%	30.1%	13.7%	6.8%	17.8%	15.1%	(73)	24.7	10.5	(62)
100～299人	3.0%	15.2%	18.2%	12.1%	6.1%	25.8%	19.7%	(66)	25.8	12.0	(53)
300～999人	—	10.3%	31.0%	24.1%	6.9%	27.6%	—	(29)	26.0	9.4	(29)
女性 30人未満	6.1%	30.3%	18.2%	3.0%	6.1%	9.1%	27.3%	(33)	19.4	10.4	(24)
30～49人	6.6%	31.1%	21.3%	8.2%	8.2%	14.8%	9.8%	(61)	20.8	11.8	(55)
50～99人	2.5%	23.5%	18.5%	6.2%	9.9%	27.2%	12.3%	(81)	25.5	12.0	(71)
100～299人	2.0%	18.4%	14.3%	10.2%	14.3%	24.5%	16.3%	(49)	26.2	11.4	(41)
300～999人	—	21.7%	21.7%	26.1%	4.3%	21.7%	4.3%	(23)	25.1	10.7	(22)
近年の経営状況											
男性 良い(計)	4.9%	18.0%	19.7%	8.2%	9.8%	32.8%	6.6%	(61)	26.4	12.4	(57)
よくも悪くもない	2.2%	17.8%	26.7%	6.7%	6.7%	15.6%	24.4%	(45)	23.3	10.6	(34)
悪い(計)	4.8%	14.9%	24.4%	11.3%	7.7%	17.3%	19.6%	(168)	23.9	11.2	(135)
女性 良い(計)	1.9%	20.8%	11.3%	7.5%	13.2%	24.5%	20.8%	(53)	26.1	11.7	(42)
よくも悪くもない	3.0%	31.8%	24.2%	10.6%	9.1%	13.6%	7.6%	(66)	21.8	10.5	(61)
悪い(計)	4.8%	23.8%	18.3%	8.7%	7.9%	22.2%	14.3%	(126)	23.7	12.2	(108)
勤務先の経営方針の周知											
男性 きちんと伝えていると思う	4.7%	15.1%	25.6%	11.6%	8.1%	17.4%	17.4%	(86)	23.8	10.8	(71)
伝えていると思う	3.6%	15.8%	25.2%	6.5%	7.2%	21.6%	20.1%	(139)	24.6	11.5	(111)
伝えていないと思う	6.0%	18.0%	14.0%	18.0%	10.0%	22.0%	12.0%	(50)	25.1	12.4	(44)
女性 きちんと伝えていると思う	1.8%	34.5%	18.2%	5.5%	7.3%	20.0%	12.7%	(55)	22.9	11.1	(48)
伝えていると思う	4.2%	22.9%	19.4%	11.8%	9.7%	20.8%	11.1%	(144)	23.8	11.9	(128)
伝えていないと思う	4.4%	22.2%	17.8%	4.4%	11.1%	22.2%	17.8%	(45)	24.2	12.0	(37)
仕事と家事/育児/介護のバランス											
男性 仕事(職業)優先	3.1%	7.8%	28.1%	9.4%	10.9%	18.8%	21.9%	(64)	26.2	10.5	(50)
両方とも同じくらい	4.3%	17.2%	23.7%	11.8%	8.1%	20.4%	14.5%	(186)	24.2	11.1	(159)
家事/育児/介護優先	13.3%	40.0%	13.3%	—	—	20.0%	13.3%	(15)	18.8	15.5	(13)
女性 仕事(職業)優先	5.9%	29.4%	5.9%	—	5.9%	47.1%	5.9%	(17)	27.8	14.4	(16)
両方とも同じくらい	3.1%	23.3%	22.6%	10.1%	10.7%	17.6%	12.6%	(159)	23.4	11.2	(139)
家事/育児/介護優先	3.3%	27.9%	13.1%	9.8%	8.2%	21.3%	16.4%	(61)	23.5	12.0	(51)

	問3-9. 昨年度年次有給休暇取得日数 *昨年度現在の勤務先で働いていた人のみ											
	0日	0日超 ~3日	3日超 ~5日	6~9 日	10~ 14日	15~ 19日	20日 以上	無回 答	合計 度数 (n)	平均 値	標準 偏差	有効 度数 (n)
全体	19.3%	18.4%	11.3%	9.8%	15.3%	6.3%	7.1%	12.6%	(523)	6.7	6.7	(457)
性別												
男性	22.8%	18.8%	12.0%	9.1%	14.1%	3.3%	6.9%	13.0%	(276)	5.9	6.6	(240)
女性	15.4%	17.8%	10.5%	10.5%	16.6%	9.7%	7.3%	12.1%	(247)	7.5	6.7	(217)
年齢												
男性 10・20代	32.5%	12.5%	2.5%	15.0%	12.5%	5.0%	7.5%	12.5%	(40)	6.5	9.0	(35)
30代	23.0%	18.4%	21.8%	6.9%	10.3%	4.6%	5.7%	9.2%	(87)	5.6	5.9	(79)
40代	18.1%	22.9%	10.8%	9.6%	18.1%	2.4%	8.4%	9.6%	(83)	6.1	6.2	(75)
50代以上	22.7%	18.2%	6.1%	7.6%	15.2%	1.5%	6.1%	22.7%	(66)	5.8	6.4	(51)
女性 10・20代	26.5%	24.5%	8.2%	8.2%	22.4%	2.0%	4.1%	4.1%	(49)	5.3	5.4	(47)
30代	10.3%	15.5%	11.3%	11.3%	13.4%	11.3%	7.2%	19.6%	(97)	8.0	6.6	(78)
40代	11.8%	19.1%	8.8%	10.3%	22.1%	11.8%	8.8%	7.4%	(68)	8.3	6.9	(63)
50代以上	19.4%	9.7%	16.1%	12.9%	6.5%	12.9%	9.7%	12.9%	(31)	8.3	8.1	(27)
配偶者の有無												
男性 いる	20.4%	19.4%	11.7%	9.7%	15.3%	4.1%	7.1%	12.2%	(196)	6.2	6.2	(172)
いない	28.8%	17.5%	12.5%	7.5%	11.3%	1.3%	6.3%	15.0%	(80)	5.3	7.4	(68)
女性 いる	11.7%	14.6%	13.1%	8.0%	20.4%	11.7%	7.3%	13.1%	(137)	8.4	6.8	(119)
いない	20.0%	21.8%	7.3%	13.6%	11.8%	7.3%	7.3%	10.9%	(110)	6.4	6.5	(98)
配偶者の仕事												
男性 仕事をしていない	16.7%	16.7%	10.6%	10.6%	24.2%	4.5%	7.6%	9.1%	(66)	7.4	6.4	(60)
正社員、公務員	21.4%	17.9%	19.6%	5.4%	8.9%	7.1%	7.1%	12.5%	(56)	6.0	6.3	(49)
非正規社員(含派遣)	27.0%	22.2%	7.9%	14.3%	11.1%	-	6.3%	11.1%	(63)	4.7	5.6	(56)
自営業等	-	50.0%	-	-	-	-	-	50.0%	(4)	2.5	.7	(2)
女性 仕事をしていない	-	20.0%	40.0%	-	-	40.0%	-	-	(5)	9.2	7.4	(5)
正社員、公務員	12.4%	15.9%	11.5%	7.1%	23.9%	9.7%	6.2%	13.3%	(113)	8.0	6.5	(98)
非正規社員(含派遣)	11.1%	11.1%	11.1%	22.2%	-	11.1%	22.2%	11.1%	(9)	10.5	10.0	(8)
自営業等	-	-	25.0%	-	12.5%	25.0%	12.5%	25.0%	(8)	12.0	6.6	(6)
子どもの有無												
男性 いる	20.4%	16.8%	12.0%	9.0%	17.4%	4.2%	7.8%	12.6%	(167)	6.5	6.4	(146)
いない	26.6%	22.0%	11.9%	9.2%	9.2%	1.8%	5.5%	13.8%	(109)	5.0	6.8	(94)
女性 いる	12.9%	11.4%	9.1%	10.6%	22.0%	9.8%	9.1%	15.2%	(132)	8.8	7.1	(112)
いない	18.3%	25.2%	12.2%	10.4%	10.4%	9.6%	5.2%	8.7%	(115)	6.1	6.1	(105)
採用形態												
男性 新卒採用	16.3%	18.5%	14.1%	12.0%	18.5%	4.3%	7.6%	8.7%	(92)	6.9	6.8	(84)
中途採用/再雇用	26.7%	19.2%	11.0%	7.6%	11.0%	2.9%	5.2%	16.3%	(172)	5.1	6.1	(144)
派遣/出向	16.7%	16.7%	8.3%	8.3%	25.0%	-	25.0%	-	(12)	9.4	8.3	(12)
女性 新卒採用	14.5%	26.1%	8.7%	11.6%	15.9%	2.9%	8.7%	11.6%	(69)	6.4	6.4	(61)
中途採用/再雇用	15.6%	13.8%	11.4%	10.2%	17.4%	12.0%	6.6%	13.2%	(167)	7.9	6.8	(145)
派遣/出向	18.2%	27.3%	9.1%	9.1%	9.1%	18.2%	9.1%	-	(11)	7.3	7.5	(11)
就業形態												
男性 正規	23.3%	19.8%	12.2%	8.8%	13.7%	3.4%	7.3%	11.5%	(262)	5.9	6.6	(232)
非正規(含派遣)	14.3%	-	7.1%	14.3%	21.4%	-	-	42.9%	(14)	6.9	5.3	(8)
女性 正規	15.3%	18.7%	11.5%	10.5%	14.8%	9.6%	7.2%	12.4%	(209)	7.4	6.8	(183)
非正規(含派遣)	15.8%	13.2%	5.3%	10.5%	26.3%	10.5%	7.9%	10.5%	(38)	8.2	6.6	(34)

	問3-9. 昨年度年次有給休暇取得日数 *昨年度現在の勤務先で働いていた人のみ											
	0日	0日超 ~3日	3日超 ~5日	6~9 日	10~ 14日	15~ 19日	20日 以上	無回 答	合計 度数 (n)	平均 値	標準 偏差	有効 度数 (n)
職種												
男性 専門・技術	14.7%	20.6%	26.5%	8.8%	14.7%	-	5.9%	8.8%	(34)	5.5	5.2	(31)
管理	13.3%	19.3%	14.5%	13.3%	19.3%	1.2%	4.8%	14.5%	(83)	6.1	5.3	(71)
事務	13.7%	13.7%	11.8%	11.8%	19.6%	7.8%	9.8%	11.8%	(51)	8.1	6.6	(45)
営業・販売、サービス	33.3%	38.9%	5.6%	-	5.6%	-	-	16.7%	(18)	2.0	2.9	(15)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	32.4%	17.6%	4.1%	6.8%	8.1%	5.4%	10.8%	14.9%	(74)	6.3	8.6	(63)
女性 専門・技術	5.9%	33.3%	11.8%	9.8%	13.7%	7.8%	3.9%	13.7%	(51)	6.2	5.5	(44)
管理	21.1%	-	15.8%	10.5%	21.1%	10.5%	10.5%	10.5%	(19)	8.9	7.6	(17)
事務	16.4%	15.8%	9.6%	10.3%	19.2%	9.6%	8.2%	11.0%	(146)	7.9	6.9	(130)
営業・販売、サービス	31.3%	12.5%	6.3%	12.5%	-	12.5%	-	25.0%	(16)	4.3	5.7	(12)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	14.3%	-	-	14.3%	28.6%	28.6%	14.3%	-	(7)	12.0	6.7	(7)
企業規模												
男性 30人未満	29.6%	20.4%	5.6%	9.3%	7.4%	7.4%	5.6%	14.8%	(54)	5.3	6.5	(46)
30~49人	13.0%	24.1%	14.8%	3.7%	18.5%	1.9%	9.3%	14.8%	(54)	6.9	7.7	(46)
50~99人	16.4%	21.9%	19.2%	13.7%	11.0%	2.7%	2.7%	12.3%	(73)	5.1	5.0	(64)
100~299人	36.4%	13.6%	6.1%	9.1%	13.6%	-	4.5%	16.7%	(66)	4.4	6.2	(55)
300~999人	13.8%	10.3%	13.8%	6.9%	27.6%	6.9%	20.7%	-	(29)	9.9	7.1	(29)
女性 30人未満	18.2%	12.1%	12.1%	12.1%	18.2%	6.1%	-	21.2%	(33)	6.1	5.3	(26)
30~49人	13.1%	21.3%	4.9%	9.8%	13.1%	13.1%	14.8%	9.8%	(61)	9.1	7.8	(55)
50~99人	9.9%	19.8%	13.6%	11.1%	17.3%	13.6%	3.7%	11.1%	(81)	7.4	6.0	(72)
100~299人	28.6%	16.3%	14.3%	8.2%	12.2%	4.1%	2.0%	14.3%	(49)	4.7	5.8	(42)
300~999人	8.7%	13.0%	4.3%	13.0%	30.4%	4.3%	21.7%	4.3%	(23)	10.7	7.4	(22)
近年の経営状況												
男性 良い(計)	39.3%	18.0%	13.1%	6.6%	9.8%	1.6%	4.9%	6.6%	(61)	4.1	5.4	(57)
よくも悪くもない	17.8%	15.6%	6.7%	13.3%	17.8%	4.4%	8.9%	15.6%	(45)	7.4	7.1	(38)
悪い(計)	17.9%	19.6%	13.1%	8.9%	14.9%	3.6%	7.1%	14.9%	(168)	6.4	6.7	(143)
女性 良い(計)	26.4%	20.8%	9.4%	5.7%	11.3%	1.9%	5.7%	18.9%	(53)	5.3	6.7	(43)
よくも悪くもない	15.2%	15.2%	7.6%	10.6%	22.7%	12.1%	7.6%	9.1%	(66)	8.0	6.5	(60)
悪い(計)	11.1%	17.5%	12.7%	12.7%	15.9%	11.1%	7.9%	11.1%	(126)	8.0	6.8	(112)
勤務先の経営方針の周知												
男性 きちんと伝えていると思う	29.1%	17.4%	9.3%	7.0%	19.8%	1.2%	3.5%	12.8%	(86)	4.8	5.5	(75)
伝えていると思う	19.4%	18.7%	12.9%	9.4%	11.5%	2.9%	10.1%	15.1%	(139)	6.7	7.3	(118)
伝えていないと思う	20.0%	22.0%	14.0%	12.0%	12.0%	8.0%	4.0%	8.0%	(50)	5.9	6.0	(46)
女性 きちんと伝えていると思う	21.8%	20.0%	9.1%	7.3%	12.7%	12.7%	5.5%	10.9%	(55)	6.7	6.6	(49)
伝えていると思う	15.3%	20.8%	9.7%	10.4%	17.4%	9.0%	6.9%	10.4%	(144)	7.3	6.8	(129)
伝えていないと思う	6.7%	6.7%	15.6%	15.6%	20.0%	8.9%	11.1%	15.6%	(45)	9.4	6.4	(38)
仕事と家事/育児/介護のバランス												
男性 仕事(職業)優先	26.6%	20.3%	7.8%	6.3%	12.5%	1.6%	7.8%	17.2%	(64)	5.3	6.3	(53)
両方とも同じくらい	21.0%	18.8%	15.1%	9.7%	15.1%	3.8%	7.0%	9.7%	(186)	6.2	6.7	(168)
家事/育児/介護優先	33.3%	26.7%	-	20.0%	-	6.7%	6.7%	6.7%	(15)	5.2	7.1	(14)
女性 仕事(職業)優先	29.4%	11.8%	11.8%	23.5%	5.9%	5.9%	5.9%	5.9%	(17)	5.8	7.7	(16)
両方とも同じくらい	12.6%	19.5%	11.3%	8.8%	18.9%	11.3%	5.7%	11.9%	(159)	7.4	6.2	(140)
家事/育児/介護優先	19.7%	14.8%	4.9%	13.1%	13.1%	8.2%	13.1%	13.1%	(61)	8.5	8.0	(53)

	問3-10. 1)労働時間の適正化に向けた仕事の役割・分担の見直し					問3-10. 2)長時間労働の者やその上司に対する注意や助言				
	やっている	やっていない	わからない	無回答	合計度数(n)	やっている	やっていない	わからない	無回答	合計度数(n)
全体	36.6%	41.8%	20.1%	1.5%	(546)	35.9%	39.2%	23.1%	1.8%	(546)
性別										
男性	39.2%	44.8%	14.2%	1.7%	(288)	38.9%	42.7%	16.3%	2.1%	(288)
女性	33.7%	38.4%	26.7%	1.2%	(258)	32.6%	35.3%	30.6%	1.6%	(258)
年齢										
男性 10・20代	40.4%	36.2%	23.4%	—	(47)	34.0%	46.8%	19.1%	—	(47)
30代	34.8%	48.3%	16.9%	—	(89)	32.6%	46.1%	20.2%	1.1%	(89)
40代	39.8%	50.6%	7.2%	2.4%	(83)	47.0%	42.2%	9.6%	1.2%	(83)
50代以上	43.5%	39.1%	13.0%	4.3%	(69)	40.6%	36.2%	17.4%	5.8%	(69)
女性 10・20代	35.1%	33.3%	29.8%	1.8%	(57)	38.6%	33.3%	24.6%	3.5%	(57)
30代	25.5%	38.8%	34.7%	1.0%	(98)	22.4%	34.7%	41.8%	1.0%	(98)
40代	40.0%	42.9%	17.1%	—	(70)	42.9%	38.6%	18.6%	—	(70)
50代以上	41.9%	38.7%	16.1%	3.2%	(31)	29.0%	35.5%	32.3%	3.2%	(31)
配偶者の有無										
男性 いる	40.8%	45.3%	12.4%	1.5%	(201)	41.8%	41.8%	13.9%	2.5%	(201)
いない	35.6%	43.7%	18.4%	2.3%	(87)	32.2%	44.8%	21.8%	1.1%	(87)
女性 いる	36.0%	36.0%	28.1%	—	(139)	29.5%	37.4%	32.4%	.7%	(139)
いない	31.1%	41.2%	25.2%	2.5%	(119)	36.1%	32.8%	28.6%	2.5%	(119)
配偶者の仕事										
男性 仕事をしていない	39.1%	49.3%	11.6%	—	(69)	44.9%	42.0%	13.0%	—	(69)
正社員、公務員	40.4%	45.6%	10.5%	3.5%	(57)	40.4%	43.9%	12.3%	3.5%	(57)
非正規社員(含派遣)	42.2%	43.8%	12.5%	1.6%	(64)	39.1%	42.2%	14.1%	4.7%	(64)
自営業等	50.0%	25.0%	25.0%	—	(4)	50.0%	25.0%	25.0%	—	(4)
女性 仕事をしていない	40.0%	60.0%	—	—	(5)	20.0%	80.0%	—	—	(5)
正社員、公務員	36.8%	34.2%	28.9%	—	(114)	30.7%	36.0%	32.5%	.9%	(114)
非正規社員(含派遣)	10.0%	50.0%	40.0%	—	(10)	30.0%	30.0%	40.0%	—	(10)
自営業等	62.5%	12.5%	25.0%	—	(8)	25.0%	25.0%	50.0%	—	(8)
子どもの有無										
男性 いる	40.7%	45.9%	11.6%	1.7%	(172)	40.7%	43.0%	14.0%	2.3%	(172)
いない	37.1%	43.1%	18.1%	1.7%	(116)	36.2%	42.2%	19.8%	1.7%	(116)
女性 いる	34.1%	37.0%	28.1%	.7%	(135)	32.6%	36.3%	30.4%	.7%	(135)
いない	33.3%	39.8%	25.2%	1.6%	(123)	32.5%	34.1%	30.9%	2.4%	(123)
採用形態										
男性 新卒採用	44.2%	43.2%	12.6%	—	(95)	47.4%	36.8%	13.7%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	35.9%	45.3%	16.0%	2.8%	(181)	34.8%	44.8%	18.2%	2.2%	(181)
派遣/出向	50.0%	50.0%	—	—	(12)	33.3%	58.3%	8.3%	—	(12)
女性 新卒採用	31.5%	45.2%	21.9%	1.4%	(73)	37.0%	38.4%	23.3%	1.4%	(73)
中途採用/再雇用	34.1%	35.8%	28.9%	1.2%	(173)	29.5%	34.7%	34.1%	1.7%	(173)
派遣/出向	41.7%	33.3%	25.0%	—	(12)	50.0%	25.0%	25.0%	—	(12)
就業形態										
男性 正規	40.4%	45.6%	12.9%	1.1%	(272)	40.1%	43.8%	14.7%	1.5%	(272)
非正規(含派遣)	18.8%	31.3%	37.5%	12.5%	(16)	18.8%	25.0%	43.8%	12.5%	(16)
女性 正規	32.7%	41.0%	24.9%	1.4%	(217)	32.7%	37.3%	28.1%	1.8%	(217)
非正規(含派遣)	39.0%	24.4%	36.6%	—	(41)	31.7%	24.4%	43.9%	—	(41)

	問3-10. 1)労働時間の適正化に向けた仕事の役割・分担の見直し					問3-10. 2)長時間労働の者やその上司に対する注意や助言				
	やっている	やっていない	わからない	無回答	合計度数(n)	やっている	やっていない	わからない	無回答	合計度数(n)
職種										
男性 専門・技術	30.6%	55.6%	13.9%	-	(36)	22.2%	55.6%	19.4%	2.8%	(36)
管理	43.5%	49.4%	4.7%	2.4%	(85)	51.8%	40.0%	7.1%	1.2%	(85)
事務	50.0%	38.9%	11.1%	-	(54)	46.3%	37.0%	14.8%	1.9%	(54)
営業・販売、サービス	31.6%	52.6%	15.8%	-	(19)	47.4%	26.3%	26.3%	-	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	32.1%	37.2%	26.9%	3.8%	(78)	25.6%	46.2%	24.4%	3.8%	(78)
女性 専門・技術	33.3%	44.4%	18.5%	3.7%	(54)	25.9%	38.9%	31.5%	3.7%	(54)
管理	52.6%	31.6%	15.8%	-	(19)	47.4%	31.6%	15.8%	5.3%	(19)
事務	32.7%	37.3%	29.4%	.7%	(153)	35.3%	33.3%	30.7%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	23.5%	58.8%	17.6%	-	(17)	23.5%	52.9%	23.5%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	42.9%	-	57.1%	-	(7)	28.6%	-	71.4%	-	(7)
企業規模										
男性 30人未満	35.6%	45.8%	18.6%	-	(59)	20.3%	52.5%	27.1%	-	(59)
30～49人	38.9%	51.9%	9.3%	-	(54)	31.5%	55.6%	13.0%	-	(54)
50～99人	35.1%	50.6%	13.0%	1.3%	(77)	32.5%	50.6%	13.0%	3.9%	(77)
100～299人	39.7%	35.3%	19.1%	5.9%	(68)	55.9%	25.0%	14.7%	4.4%	(68)
300～999人	56.7%	36.7%	6.7%	-	(30)	66.7%	20.0%	13.3%	-	(30)
女性 30人未満	29.4%	41.2%	26.5%	2.9%	(34)	26.5%	32.4%	38.2%	2.9%	(34)
30～49人	26.2%	44.3%	27.9%	1.6%	(61)	34.4%	34.4%	29.5%	1.6%	(61)
50～99人	31.0%	38.1%	29.8%	1.2%	(84)	19.0%	42.9%	35.7%	2.4%	(84)
100～299人	33.9%	39.3%	26.8%	-	(56)	39.3%	35.7%	25.0%	-	(56)
300～999人	69.6%	17.4%	13.0%	-	(23)	69.6%	13.0%	17.4%	-	(23)
近年の経営状況										
男性 良い(計)	45.5%	37.9%	15.2%	1.5%	(66)	48.5%	36.4%	13.6%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	44.7%	36.2%	17.0%	2.1%	(47)	36.2%	42.6%	17.0%	4.3%	(47)
悪い(計)	34.7%	50.3%	13.3%	1.7%	(173)	36.4%	45.1%	17.3%	1.2%	(173)
女性 良い(計)	43.9%	33.3%	21.1%	1.8%	(57)	50.9%	29.8%	17.5%	1.8%	(57)
よくも悪くもない	35.7%	32.9%	30.0%	1.4%	(70)	25.7%	34.3%	37.1%	2.9%	(70)
悪い(計)	27.1%	44.2%	27.9%	.8%	(129)	27.1%	38.8%	33.3%	.8%	(129)
勤務先の経営方針の周知										
男性 きちんと伝えていると思う	58.7%	28.3%	9.8%	3.3%	(92)	51.1%	32.6%	12.0%	4.3%	(92)
伝えていると思う	36.1%	43.8%	18.8%	1.4%	(144)	40.3%	38.9%	19.4%	1.4%	(144)
伝えていないと思う	13.7%	76.5%	9.8%	-	(51)	13.7%	70.6%	15.7%	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	53.4%	27.6%	19.0%	-	(58)	55.2%	17.2%	27.6%	-	(58)
伝えていると思う	30.0%	39.3%	29.3%	1.3%	(150)	30.0%	35.3%	32.7%	2.0%	(150)
伝えていないと思う	21.3%	51.1%	27.7%	-	(47)	12.8%	59.6%	27.7%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス										
男性 仕事(職業)優先	55.9%	30.9%	13.2%	-	(68)	39.7%	41.2%	16.2%	2.9%	(68)
両方とも同じくらい	36.1%	48.5%	13.9%	1.5%	(194)	40.7%	43.3%	14.9%	1.0%	(194)
家事/育児/介護優先	26.7%	73.3%	-	-	(15)	20.0%	60.0%	20.0%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	52.9%	35.3%	11.8%	-	(17)	58.8%	29.4%	11.8%	-	(17)
両方とも同じくらい	35.9%	38.9%	25.1%	-	(167)	31.7%	36.5%	31.7%	-	(167)
家事/育児/介護優先	23.4%	39.1%	35.9%	1.6%	(64)	31.3%	35.9%	31.3%	1.6%	(64)

	問4-1. 小学校入学前の子の有無			問4-1付問1. 未就学児末子年齢 (小学校入学前の子のいる人のみ)								
	いる	いない	合計 度数 (n)	0歳	1歳	2歳	3歳	4歳	5歳	6歳	無回 答	合計 度数 (n)
全体	16.1%	83.9%	(546)	10.2%	18.2%	19.3%	21.6%	13.6%	10.2%	6.8%	-	(88)
性別												
男性	17.4%	82.6%	(288)	16.0%	16.0%	16.0%	22.0%	16.0%	6.0%	8.0%	-	(50)
女性	14.7%	85.3%	(258)	2.6%	21.1%	23.7%	21.1%	10.5%	15.8%	5.3%	-	(38)
年齢												
男性 10・20代	12.8%	87.2%	(47)	16.7%	16.7%	16.7%	33.3%	-	-	16.7%	-	(6)
30代	36.0%	64.0%	(89)	12.5%	18.8%	21.9%	21.9%	15.6%	6.3%	3.1%	-	(32)
40代	14.5%	85.5%	(83)	25.0%	8.3%	-	16.7%	25.0%	8.3%	16.7%	-	(12)
50代以上	-	100.0%	(69)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性 10・20代	10.5%	89.5%	(57)	-	50.0%	33.3%	16.7%	-	-	-	-	(6)
30代	29.6%	70.4%	(98)	3.4%	13.8%	24.1%	24.1%	13.8%	17.2%	3.4%	-	(29)
40代	4.3%	95.7%	(70)	-	33.3%	-	-	-	33.3%	33.3%	-	(3)
50代以上	-	100.0%	(31)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
配偶者の有無												
男性 いる	24.9%	75.1%	(201)	16.0%	16.0%	16.0%	22.0%	16.0%	6.0%	8.0%	-	(50)
いない	-	100.0%	(87)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性 いる	25.9%	74.1%	(139)	2.8%	22.2%	22.2%	19.4%	11.1%	16.7%	5.6%	-	(36)
いない	1.7%	98.3%	(119)	-	-	50.0%	50.0%	-	-	-	-	(2)
配偶者の仕事												
男性 仕事をしていない	34.8%	65.2%	(69)	25.0%	20.8%	12.5%	20.8%	8.3%	4.2%	8.3%	-	(24)
正社員、公務員	24.6%	75.4%	(57)	14.3%	14.3%	28.6%	21.4%	21.4%	-	-	-	(14)
非正規社員(含派遣)	15.6%	84.4%	(64)	-	10.0%	10.0%	30.0%	30.0%	10.0%	10.0%	-	(10)
自営業等	25.0%	75.0%	(4)	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(1)
女性 仕事をしていない	-	100.0%	(5)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
正社員、公務員	28.1%	71.9%	(114)	3.1%	25.0%	21.9%	18.8%	9.4%	18.8%	3.1%	-	(32)
非正規社員(含派遣)	10.0%	90.0%	(10)	-	-	-	-	100.0%	-	-	-	(1)
自営業等	37.5%	62.5%	(8)	-	-	33.3%	33.3%	-	-	33.3%	-	(3)
子どもの有無												
男性 いる	29.1%	70.9%	(172)	16.0%	16.0%	16.0%	22.0%	16.0%	6.0%	8.0%	-	(50)
いない	-	100.0%	(116)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性 いる	28.1%	71.9%	(135)	2.6%	21.1%	23.7%	21.1%	10.5%	15.8%	5.3%	-	(38)
いない	-	100.0%	(123)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
採用形態												
男性 新卒採用	11.6%	88.4%	(95)	9.1%	9.1%	27.3%	18.2%	9.1%	-	27.3%	-	(11)
中途採用/再雇用	19.3%	80.7%	(181)	20.0%	20.0%	11.4%	20.0%	20.0%	5.7%	2.9%	-	(35)
派遣/出向	33.3%	66.7%	(12)	-	-	25.0%	50.0%	-	25.0%	-	-	(4)
女性 新卒採用	19.2%	80.8%	(73)	-	21.4%	35.7%	14.3%	-	21.4%	7.1%	-	(14)
中途採用/再雇用	13.9%	86.1%	(173)	4.2%	20.8%	16.7%	25.0%	16.7%	12.5%	4.2%	-	(24)
派遣/出向	-	100.0%	(12)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
就業形態												
男性 正規	18.4%	81.6%	(272)	16.0%	16.0%	16.0%	22.0%	16.0%	6.0%	8.0%	-	(50)
非正規(含派遣)	-	100.0%	(16)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性 正規	13.8%	86.2%	(217)	3.3%	23.3%	23.3%	26.7%	6.7%	13.3%	3.3%	-	(30)
非正規(含派遣)	19.5%	80.5%	(41)	-	12.5%	25.0%	-	25.0%	25.0%	12.5%	-	(8)

	問4-1. 小学校入学前の子の有無			問4-1付問1. 未就学児末子年齢 (小学校入学前の子のいる人のみ)								
	いる	いない	合計 度数 (n)	0歳	1歳	2歳	3歳	4歳	5歳	6歳	無回 答	合計 度数 (n)
職種												
男性 専門・技術	33.3%	66.7%	(36)	16.7%	16.7%	8.3%	41.7%	16.7%	-	-	-	(12)
管理	11.8%	88.2%	(85)	20.0%	30.0%	20.0%	10.0%	10.0%	-	10.0%	-	(10)
事務	20.4%	79.6%	(54)	18.2%	18.2%	18.2%	18.2%	9.1%	18.2%	-	-	(11)
営業・販売、サービス	10.5%	89.5%	(19)	-	-	-	50.0%	50.0%	-	-	-	(2)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	15.4%	84.6%	(78)	16.7%	8.3%	16.7%	8.3%	16.7%	8.3%	25.0%	-	(12)
女性 専門・技術	22.2%	77.8%	(54)	-	33.3%	25.0%	25.0%	16.7%	-	-	-	(12)
管理	10.5%	89.5%	(19)	-	-	-	50.0%	-	50.0%	-	-	(2)
事務	11.8%	88.2%	(153)	5.6%	16.7%	27.8%	16.7%	5.6%	22.2%	5.6%	-	(18)
営業・販売、サービス	29.4%	70.6%	(17)	-	20.0%	20.0%	-	20.0%	20.0%	20.0%	-	(5)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	14.3%	85.7%	(7)	-	-	-	100.0%	-	-	-	-	(1)
企業規模												
男性 30人未満	13.6%	86.4%	(59)	-	-	25.0%	12.5%	12.5%	25.0%	25.0%	-	(8)
30～49人	20.4%	79.6%	(54)	18.2%	18.2%	9.1%	18.2%	27.3%	-	9.1%	-	(11)
50～99人	22.1%	77.9%	(77)	23.5%	17.6%	5.9%	41.2%	11.8%	-	-	-	(17)
100～299人	11.8%	88.2%	(68)	12.5%	25.0%	25.0%	-	25.0%	-	12.5%	-	(8)
300～999人	20.0%	80.0%	(30)	16.7%	16.7%	33.3%	16.7%	-	16.7%	-	-	(6)
女性 30人未満	8.8%	91.2%	(34)	-	33.3%	-	-	33.3%	-	33.3%	-	(3)
30～49人	11.5%	88.5%	(61)	14.3%	-	28.6%	28.6%	-	28.6%	-	-	(7)
50～99人	17.9%	82.1%	(84)	-	40.0%	20.0%	26.7%	-	13.3%	-	-	(15)
100～299人	17.9%	82.1%	(56)	-	-	30.0%	20.0%	30.0%	20.0%	-	-	(10)
300～999人	13.0%	87.0%	(23)	-	33.3%	33.3%	-	-	-	33.3%	-	(3)
近年の経営状況												
男性 良い(計)	10.6%	89.4%	(66)	-	14.3%	14.3%	14.3%	28.6%	-	28.6%	-	(7)
よくも悪くもない	25.5%	74.5%	(47)	41.7%	16.7%	16.7%	8.3%	-	8.3%	8.3%	-	(12)
悪い(計)	17.9%	82.1%	(173)	9.7%	16.1%	16.1%	29.0%	19.4%	6.5%	3.2%	-	(31)
女性 良い(計)	10.5%	89.5%	(57)	-	16.7%	33.3%	33.3%	-	16.7%	-	-	(6)
よくも悪くもない	21.4%	78.6%	(70)	6.7%	20.0%	20.0%	33.3%	13.3%	-	6.7%	-	(15)
悪い(計)	13.2%	86.8%	(129)	-	23.5%	23.5%	5.9%	11.8%	29.4%	5.9%	-	(17)
勤務先の経営方針の周知												
男性 きちんと伝えていると思う	16.3%	83.7%	(92)	-	20.0%	6.7%	26.7%	20.0%	13.3%	13.3%	-	(15)
伝えていると思う	18.1%	81.9%	(144)	30.8%	11.5%	23.1%	19.2%	7.7%	-	7.7%	-	(26)
伝えていないと思う	17.6%	82.4%	(51)	-	22.2%	11.1%	22.2%	33.3%	11.1%	-	-	(9)
女性 きちんと伝えていると思う	17.2%	82.8%	(58)	10.0%	10.0%	40.0%	20.0%	10.0%	10.0%	-	-	(10)
伝えていると思う	14.0%	86.0%	(150)	-	19.0%	23.8%	19.0%	14.3%	19.0%	4.8%	-	(21)
伝えていないと思う	14.9%	85.1%	(47)	-	42.9%	-	28.6%	-	14.3%	14.3%	-	(7)
仕事と家事/育児/介護のバランス												
男性 仕事(職業)優先	13.2%	86.8%	(68)	11.1%	22.2%	22.2%	11.1%	11.1%	-	22.2%	-	(9)
両方とも同じくらい	20.6%	79.4%	(194)	17.5%	15.0%	15.0%	22.5%	17.5%	7.5%	5.0%	-	(40)
家事/育児/介護優先	6.7%	93.3%	(15)	-	-	-	100.0%	-	-	-	-	(1)
女性 仕事(職業)優先	-	100.0%	(17)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
両方とも同じくらい	12.0%	88.0%	(167)	5.0%	15.0%	40.0%	25.0%	5.0%	-	10.0%	-	(20)
家事/育児/介護優先	26.6%	73.4%	(64)	-	29.4%	5.9%	17.6%	11.8%	35.3%	-	-	(17)

	問4-1付問2. A利用経験 1)育児休業					問4-1付問2. A利用経験 2)短時間勤務				
	現在の勤務先で利用した(している)	以前の勤務先で利用した	利用したことはない	無回答	合計度数(n)	現在の勤務先で利用した(している)	以前の勤務先で利用した	利用したことはない	無回答	合計度数(n)
全体	31.8%	1.1%	58.0%	9.1%	(88)	9.1%	-	79.5%	11.4%	(88)
性別										
男性	2.0%	-	82.0%	16.0%	(50)	-	-	84.0%	16.0%	(50)
女性	71.1%	2.6%	26.3%	-	(38)	21.1%	-	73.7%	5.3%	(38)
年齢										
男性 10・20代	-	-	100.0%	-	(6)	-	-	100.0%	-	(6)
30代	3.1%	-	71.9%	25.0%	(32)	-	-	75.0%	25.0%	(32)
40代	-	-	100.0%	-	(12)	-	-	100.0%	-	(12)
50代以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性 10・20代	83.3%	-	16.7%	-	(6)	33.3%	-	50.0%	16.7%	(6)
30代	69.0%	3.4%	27.6%	-	(29)	13.8%	-	82.8%	3.4%	(29)
40代	66.7%	-	33.3%	-	(3)	66.7%	-	33.3%	-	(3)
50代以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
配偶者の有無										
男性 いる	2.0%	-	82.0%	16.0%	(50)	-	-	84.0%	16.0%	(50)
いない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性 いる	75.0%	2.8%	22.2%	-	(36)	22.2%	-	72.2%	5.6%	(36)
いない	-	-	100.0%	-	(2)	-	-	100.0%	-	(2)
配偶者の仕事										
男性 仕事をしていない	-	-	87.5%	12.5%	(24)	-	-	87.5%	12.5%	(24)
正社員、公務員	7.1%	-	71.4%	21.4%	(14)	-	-	78.6%	21.4%	(14)
非正規社員(含派遣)	-	-	80.0%	20.0%	(10)	-	-	80.0%	20.0%	(10)
自営業等	-	-	100.0%	-	(1)	-	-	100.0%	-	(1)
女性 仕事をしていない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
正社員、公務員	75.0%	3.1%	21.9%	-	(32)	21.9%	-	71.9%	6.3%	(32)
非正規社員(含派遣)	-	-	100.0%	-	(1)	-	-	100.0%	-	(1)
自営業等	100.0%	-	-	-	(3)	33.3%	-	66.7%	-	(3)
子どもの有無										
男性 いる	2.0%	-	82.0%	16.0%	(50)	-	-	84.0%	16.0%	(50)
いない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性 いる	71.1%	2.6%	26.3%	-	(38)	21.1%	-	73.7%	5.3%	(38)
いない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
採用形態										
男性 新卒採用	9.1%	-	81.8%	9.1%	(11)	-	-	90.9%	9.1%	(11)
中途採用/再雇用	-	-	80.0%	20.0%	(35)	-	-	80.0%	20.0%	(35)
派遣/出向	-	-	100.0%	-	(4)	-	-	100.0%	-	(4)
女性 新卒採用	92.9%	-	7.1%	-	(14)	21.4%	-	71.4%	7.1%	(14)
中途採用/再雇用	58.3%	4.2%	37.5%	-	(24)	20.8%	-	75.0%	4.2%	(24)
派遣/出向	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
就業形態										
男性 正規	2.0%	-	82.0%	16.0%	(50)	-	-	84.0%	16.0%	(50)
非正規(含派遣)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性 正規	80.0%	3.3%	16.7%	-	(30)	23.3%	-	70.0%	6.7%	(30)
非正規(含派遣)	37.5%	-	62.5%	-	(8)	12.5%	-	87.5%	-	(8)

	問4-1付問2. A利用経験 1)育児休業					問4-1付問2. A利用経験 2)短時間勤務				
	現在の勤務先で利用した(している)	以前の勤務先で利用した	利用したことはない	無回答	合計度数(n)	現在の勤務先で利用した(している)	以前の勤務先で利用した	利用したことはない	無回答	合計度数(n)
職種										
男性 専門・技術	-	-	91.7%	8.3%	(12)	-	-	91.7%	8.3%	(12)
管理	-	-	70.0%	30.0%	(10)	-	-	70.0%	30.0%	(10)
事務	-	-	72.7%	27.3%	(11)	-	-	72.7%	27.3%	(11)
営業・販売、サービス	-	-	100.0%	-	(2)	-	-	100.0%	-	(2)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	8.3%	-	83.3%	8.3%	(12)	-	-	91.7%	8.3%	(12)
女性 専門・技術	75.0%	8.3%	16.7%	-	(12)	8.3%	-	75.0%	16.7%	(12)
管理	100.0%	-	-	-	(2)	50.0%	-	50.0%	-	(2)
事務	72.2%	-	27.8%	-	(18)	27.8%	-	72.2%	-	(18)
営業・販売、サービス	40.0%	-	60.0%	-	(5)	-	-	100.0%	-	(5)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	100.0%	-	-	-	(1)	100.0%	-	-	-	(1)
企業規模										
男性 30人未満	-	-	75.0%	25.0%	(8)	-	-	75.0%	25.0%	(8)
30～49人	9.1%	-	90.9%	-	(11)	-	-	100.0%	-	(11)
50～99人	-	-	76.5%	23.5%	(17)	-	-	76.5%	23.5%	(17)
100～299人	-	-	87.5%	12.5%	(8)	-	-	87.5%	12.5%	(8)
300～999人	-	-	83.3%	16.7%	(6)	-	-	83.3%	16.7%	(6)
女性 30人未満	66.7%	-	33.3%	-	(3)	33.3%	-	66.7%	-	(3)
30～49人	57.1%	-	42.9%	-	(7)	14.3%	-	85.7%	-	(7)
50～99人	93.3%	-	6.7%	-	(15)	26.7%	-	60.0%	13.3%	(15)
100～299人	50.0%	10.0%	40.0%	-	(10)	20.0%	-	80.0%	-	(10)
300～999人	66.7%	-	33.3%	-	(3)	-	-	100.0%	-	(3)
近年の経営状況										
男性 良い(計)	-	-	71.4%	28.6%	(7)	-	-	71.4%	28.6%	(7)
よくも悪くもない	-	-	100.0%	-	(12)	-	-	100.0%	-	(12)
悪い(計)	3.2%	-	77.4%	19.4%	(31)	-	-	80.6%	19.4%	(31)
女性 良い(計)	83.3%	-	16.7%	-	(6)	16.7%	-	83.3%	-	(6)
よくも悪くもない	66.7%	6.7%	26.7%	-	(15)	26.7%	-	60.0%	13.3%	(15)
悪い(計)	70.6%	-	29.4%	-	(17)	17.6%	-	82.4%	-	(17)
勤務先の経営方針の周知										
男性 きちんと伝えていると思う	6.7%	-	73.3%	20.0%	(15)	-	-	80.0%	20.0%	(15)
伝えていると思う	-	-	88.5%	11.5%	(26)	-	-	88.5%	11.5%	(26)
伝えていないと思う	-	-	77.8%	22.2%	(9)	-	-	77.8%	22.2%	(9)
女性 きちんと伝えていると思う	90.0%	10.0%	-	-	(10)	10.0%	-	90.0%	-	(10)
伝えていると思う	61.9%	-	38.1%	-	(21)	23.8%	-	76.2%	-	(21)
伝えていないと思う	71.4%	-	28.6%	-	(7)	28.6%	-	42.9%	28.6%	(7)
仕事と家事/育児/介護のバランス										
男性 仕事(職業)優先	-	-	88.9%	11.1%	(9)	-	-	88.9%	11.1%	(9)
両方とも同じくらい	2.5%	-	80.0%	17.5%	(40)	-	-	82.5%	17.5%	(40)
家事/育児/介護優先	-	-	100.0%	-	(1)	-	-	100.0%	-	(1)
女性 仕事(職業)優先	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
両方とも同じくらい	75.0%	-	25.0%	-	(20)	20.0%	-	75.0%	5.0%	(20)
家事/育児/介護優先	70.6%	5.9%	23.5%	-	(17)	23.5%	-	70.6%	5.9%	(17)

	問4-1付問2. A利用経験 3)育児のためのフレックスタイム					問4-1付問2. A利用経験 4)始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ				
	現在の勤務先で利用した(している)	以前の勤務先で利用した	利用したことはない	無回答	合計度数(n)	現在の勤務先で利用した(している)	以前の勤務先で利用した	利用したことはない	無回答	合計度数(n)
全体	3.4%	-	85.2%	11.4%	(88)	4.5%	-	84.1%	11.4%	(88)
性別										
男性	2.0%	-	82.0%	16.0%	(50)	2.0%	-	82.0%	16.0%	(50)
女性	5.3%	-	89.5%	5.3%	(38)	7.9%	-	86.8%	5.3%	(38)
年齢										
男性 10・20代	-	-	100.0%	-	(6)	-	-	100.0%	-	(6)
30代	-	-	75.0%	25.0%	(32)	-	-	75.0%	25.0%	(32)
40代	8.3%	-	91.7%	-	(12)	8.3%	-	91.7%	-	(12)
50代以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性 10・20代	-	-	83.3%	16.7%	(6)	16.7%	-	66.7%	16.7%	(6)
30代	3.4%	-	93.1%	3.4%	(29)	3.4%	-	93.1%	3.4%	(29)
40代	33.3%	-	66.7%	-	(3)	33.3%	-	66.7%	-	(3)
50代以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
配偶者の有無										
男性 いる	2.0%	-	82.0%	16.0%	(50)	2.0%	-	82.0%	16.0%	(50)
いない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性 いる	5.6%	-	88.9%	5.6%	(36)	5.6%	-	88.9%	5.6%	(36)
いない	-	-	100.0%	-	(2)	50.0%	-	50.0%	-	(2)
配偶者の仕事										
男性 仕事をしていない	4.2%	-	83.3%	12.5%	(24)	4.2%	-	83.3%	12.5%	(24)
正社員、公務員	-	-	78.6%	21.4%	(14)	-	-	78.6%	21.4%	(14)
非正規社員(含派遣)	-	-	80.0%	20.0%	(10)	-	-	80.0%	20.0%	(10)
自営業等	-	-	100.0%	-	(1)	-	-	100.0%	-	(1)
女性 仕事をしていない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
正社員、公務員	6.3%	-	87.5%	6.3%	(32)	3.1%	-	90.6%	6.3%	(32)
非正規社員(含派遣)	-	-	100.0%	-	(1)	-	-	100.0%	-	(1)
自営業等	-	-	100.0%	-	(3)	33.3%	-	66.7%	-	(3)
子どもの有無										
男性 いる	2.0%	-	82.0%	16.0%	(50)	2.0%	-	82.0%	16.0%	(50)
いない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性 いる	5.3%	-	89.5%	5.3%	(38)	7.9%	-	86.8%	5.3%	(38)
いない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
採用形態										
男性 新卒採用	-	-	90.9%	9.1%	(11)	-	-	90.9%	9.1%	(11)
中途採用/再雇用	2.9%	-	77.1%	20.0%	(35)	2.9%	-	77.1%	20.0%	(35)
派遣/出向	-	-	100.0%	-	(4)	-	-	100.0%	-	(4)
女性 新卒採用	7.1%	-	85.7%	7.1%	(14)	14.3%	-	78.6%	7.1%	(14)
中途採用/再雇用	4.2%	-	91.7%	4.2%	(24)	4.2%	-	91.7%	4.2%	(24)
派遣/出向	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
就業形態										
男性 正規	2.0%	-	82.0%	16.0%	(50)	2.0%	-	82.0%	16.0%	(50)
非正規(含派遣)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性 正規	6.7%	-	86.7%	6.7%	(30)	3.3%	-	90.0%	6.7%	(30)
非正規(含派遣)	-	-	100.0%	-	(8)	25.0%	-	75.0%	-	(8)

	問4-1付問2. A利用経験 3)育児のためのフレックスタイム					問4-1付問2. A利用経験 4)始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ				
	現在の勤務先で利用した(している)	以前の勤務先で利用した	利用したことはない	無回答	合計度数(n)	現在の勤務先で利用した(している)	以前の勤務先で利用した	利用したことはない	無回答	合計度数(n)
職種										
男性 専門・技術	-	-	91.7%	8.3%	(12)	-	-	91.7%	8.3%	(12)
管理	10.0%	-	60.0%	30.0%	(10)	10.0%	-	60.0%	30.0%	(10)
事務	-	-	72.7%	27.3%	(11)	-	-	72.7%	27.3%	(11)
営業・販売、サービス	-	-	100.0%	-	(2)	-	-	100.0%	-	(2)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	-	91.7%	8.3%	(12)	-	-	91.7%	8.3%	(12)
女性 専門・技術	-	-	83.3%	16.7%	(12)	-	-	83.3%	16.7%	(12)
管理	50.0%	-	50.0%	-	(2)	50.0%	-	50.0%	-	(2)
事務	5.6%	-	94.4%	-	(18)	-	-	100.0%	-	(18)
営業・販売、サービス	-	-	100.0%	-	(5)	40.0%	-	60.0%	-	(5)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	-	100.0%	-	(1)	-	-	100.0%	-	(1)
企業規模										
男性 30人未満	-	-	75.0%	25.0%	(8)	-	-	75.0%	25.0%	(8)
30～49人	-	-	100.0%	-	(11)	-	-	100.0%	-	(11)
50～99人	-	-	76.5%	23.5%	(17)	-	-	76.5%	23.5%	(17)
100～299人	12.5%	-	75.0%	12.5%	(8)	12.5%	-	75.0%	12.5%	(8)
300～999人	-	-	83.3%	16.7%	(6)	-	-	83.3%	16.7%	(6)
女性 30人未満	-	-	100.0%	-	(3)	33.3%	-	66.7%	-	(3)
30～49人	-	-	100.0%	-	(7)	-	-	100.0%	-	(7)
50～99人	13.3%	-	73.3%	13.3%	(15)	6.7%	-	80.0%	13.3%	(15)
100～299人	-	-	100.0%	-	(10)	10.0%	-	90.0%	-	(10)
300～999人	-	-	100.0%	-	(3)	-	-	100.0%	-	(3)
近年の経営状況										
男性 良い(計)	-	-	71.4%	28.6%	(7)	-	-	71.4%	28.6%	(7)
よくも悪くもない	8.3%	-	91.7%	-	(12)	8.3%	-	91.7%	-	(12)
悪い(計)	-	-	80.6%	19.4%	(31)	-	-	80.6%	19.4%	(31)
女性 良い(計)	-	-	100.0%	-	(6)	16.7%	-	83.3%	-	(6)
よくも悪くもない	-	-	86.7%	13.3%	(15)	-	-	86.7%	13.3%	(15)
悪い(計)	11.8%	-	88.2%	-	(17)	11.8%	-	88.2%	-	(17)
勤務先の経営方針の周知										
男性 きちんと伝えていると思う	6.7%	-	73.3%	20.0%	(15)	6.7%	-	73.3%	20.0%	(15)
伝えていると思う	-	-	88.5%	11.5%	(26)	-	-	88.5%	11.5%	(26)
伝えていないと思う	-	-	77.8%	22.2%	(9)	-	-	77.8%	22.2%	(9)
女性 きちんと伝えていると思う	-	-	100.0%	-	(10)	-	-	100.0%	-	(10)
伝えていると思う	9.5%	-	90.5%	-	(21)	9.5%	-	90.5%	-	(21)
伝えていないと思う	-	-	71.4%	28.6%	(7)	14.3%	-	57.1%	28.6%	(7)
仕事と家事/育児/介護のバランス										
男性 仕事(職業)優先	11.1%	-	77.8%	11.1%	(9)	11.1%	-	77.8%	11.1%	(9)
両方とも同じくらい	-	-	82.5%	17.5%	(40)	-	-	82.5%	17.5%	(40)
家事/育児/介護優先	-	-	100.0%	-	(1)	-	-	100.0%	-	(1)
女性 仕事(職業)優先	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
両方とも同じくらい	-	-	95.0%	5.0%	(20)	10.0%	-	85.0%	5.0%	(20)
家事/育児/介護優先	11.8%	-	82.4%	5.9%	(17)	5.9%	-	88.2%	5.9%	(17)

	問4-1付問2. A利用経験 5)所定外労働の免除					問4-1付問2. A利用経験 6)子の看護休暇				
	現在の勤務先で利用した(している)	以前の勤務先で利用した	利用したことはない	無回答	合計度数(n)	現在の勤務先で利用した(している)	以前の勤務先で利用した	利用したことはない	無回答	合計度数(n)
全体	14.8%	-	73.9%	11.4%	(88)	19.3%	1.1%	68.2%	11.4%	(88)
性別										
男性	2.0%	-	82.0%	16.0%	(50)	10.0%	2.0%	72.0%	16.0%	(50)
女性	31.6%	-	63.2%	5.3%	(38)	31.6%	-	63.2%	5.3%	(38)
年齢										
男性 10・20代	-	-	100.0%	-	(6)	-	-	100.0%	-	(6)
30代	-	-	75.0%	25.0%	(32)	12.5%	-	62.5%	25.0%	(32)
40代	8.3%	-	91.7%	-	(12)	8.3%	8.3%	83.3%	-	(12)
50代以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性 10・20代	16.7%	-	66.7%	16.7%	(6)	33.3%	-	50.0%	16.7%	(6)
30代	31.0%	-	65.5%	3.4%	(29)	34.5%	-	62.1%	3.4%	(29)
40代	66.7%	-	33.3%	-	(3)	-	-	100.0%	-	(3)
50代以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
配偶者の有無										
男性 いる	2.0%	-	82.0%	16.0%	(50)	10.0%	2.0%	72.0%	16.0%	(50)
いない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性 いる	33.3%	-	61.1%	5.6%	(36)	33.3%	-	61.1%	5.6%	(36)
いない	-	-	100.0%	-	(2)	-	-	100.0%	-	(2)
配偶者の仕事										
男性 仕事をしていない	4.2%	-	83.3%	12.5%	(24)	8.3%	4.2%	75.0%	12.5%	(24)
正社員、公務員	-	-	78.6%	21.4%	(14)	14.3%	-	64.3%	21.4%	(14)
非正規社員(含派遣)	-	-	80.0%	20.0%	(10)	10.0%	-	70.0%	20.0%	(10)
自営業等	-	-	100.0%	-	(1)	-	-	100.0%	-	(1)
女性 仕事をしていない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
正社員、公務員	34.4%	-	59.4%	6.3%	(32)	31.3%	-	62.5%	6.3%	(32)
非正規社員(含派遣)	-	-	100.0%	-	(1)	-	-	100.0%	-	(1)
自営業等	33.3%	-	66.7%	-	(3)	66.7%	-	33.3%	-	(3)
子どもの有無										
男性 いる	2.0%	-	82.0%	16.0%	(50)	10.0%	2.0%	72.0%	16.0%	(50)
いない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性 いる	31.6%	-	63.2%	5.3%	(38)	31.6%	-	63.2%	5.3%	(38)
いない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
採用形態										
男性 新卒採用	-	-	90.9%	9.1%	(11)	9.1%	-	81.8%	9.1%	(11)
中途採用/再雇用	2.9%	-	77.1%	20.0%	(35)	11.4%	2.9%	65.7%	20.0%	(35)
派遣/出向	-	-	100.0%	-	(4)	-	-	100.0%	-	(4)
女性 新卒採用	14.3%	-	78.6%	7.1%	(14)	42.9%	-	50.0%	7.1%	(14)
中途採用/再雇用	41.7%	-	54.2%	4.2%	(24)	25.0%	-	70.8%	4.2%	(24)
派遣/出向	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
就業形態										
男性 正規	2.0%	-	82.0%	16.0%	(50)	10.0%	2.0%	72.0%	16.0%	(50)
非正規(含派遣)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性 正規	36.7%	-	56.7%	6.7%	(30)	33.3%	-	60.0%	6.7%	(30)
非正規(含派遣)	12.5%	-	87.5%	-	(8)	25.0%	-	75.0%	-	(8)

	問4-1付問2. A利用経験 5)所定外労働の免除					問4-1付問2. A利用経験 6)子の看護休暇				
	現在の 勤務先 で利用 した(し ている)	以前の 勤務先 で利用 した	利用し たこと はない	無回 答	合計 度数 (n)	現在の 勤務先 で利用 した(し ている)	以前の 勤務先 で利用 した	利用し たこと はない	無回 答	合計 度数 (n)
職種										
男性 専門・技術	-	-	91.7%	8.3%	(12)	16.7%	-	75.0%	8.3%	(12)
管理	10.0%	-	60.0%	30.0%	(10)	10.0%	-	60.0%	30.0%	(10)
事務	-	-	72.7%	27.3%	(11)	9.1%	-	63.6%	27.3%	(11)
営業・販売、サービス	-	-	100.0%	-	(2)	-	-	100.0%	-	(2)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	-	91.7%	8.3%	(12)	-	8.3%	83.3%	8.3%	(12)
女性 専門・技術	33.3%	-	50.0%	16.7%	(12)	58.3%	-	25.0%	16.7%	(12)
管理	100.0%	-	-	-	(2)	-	-	100.0%	-	(2)
事務	27.8%	-	72.2%	-	(18)	22.2%	-	77.8%	-	(18)
営業・販売、サービス	20.0%	-	80.0%	-	(5)	20.0%	-	80.0%	-	(5)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	-	100.0%	-	(1)	-	-	100.0%	-	(1)
企業規模										
男性 30人未満	-	-	75.0%	25.0%	(8)	12.5%	-	62.5%	25.0%	(8)
30～49人	-	-	100.0%	-	(11)	9.1%	9.1%	81.8%	-	(11)
50～99人	-	-	76.5%	23.5%	(17)	5.9%	-	70.6%	23.5%	(17)
100～299人	12.5%	-	75.0%	12.5%	(8)	25.0%	-	62.5%	12.5%	(8)
300～999人	-	-	83.3%	16.7%	(6)	-	-	83.3%	16.7%	(6)
女性 30人未満	33.3%	-	66.7%	-	(3)	33.3%	-	66.7%	-	(3)
30～49人	14.3%	-	85.7%	-	(7)	14.3%	-	85.7%	-	(7)
50～99人	33.3%	-	53.3%	13.3%	(15)	33.3%	-	53.3%	13.3%	(15)
100～299人	50.0%	-	50.0%	-	(10)	30.0%	-	70.0%	-	(10)
300～999人	-	-	100.0%	-	(3)	66.7%	-	33.3%	-	(3)
近年の経営状況										
男性 良い(計)	-	-	71.4%	28.6%	(7)	-	-	71.4%	28.6%	(7)
よくも悪くもない	8.3%	-	91.7%	-	(12)	16.7%	8.3%	75.0%	-	(12)
悪い(計)	-	-	80.6%	19.4%	(31)	9.7%	-	71.0%	19.4%	(31)
女性 良い(計)	50.0%	-	50.0%	-	(6)	16.7%	-	83.3%	-	(6)
よくも悪くもない	33.3%	-	53.3%	13.3%	(15)	40.0%	-	46.7%	13.3%	(15)
悪い(計)	23.5%	-	76.5%	-	(17)	29.4%	-	70.6%	-	(17)
勤務先の経営方針の周知										
男性 きちんと伝えていると思う	6.7%	-	73.3%	20.0%	(15)	13.3%	-	66.7%	20.0%	(15)
伝えていると思う	-	-	88.5%	11.5%	(26)	11.5%	3.8%	73.1%	11.5%	(26)
伝えていないと思う	-	-	77.8%	22.2%	(9)	-	-	77.8%	22.2%	(9)
女性 きちんと伝えていると思う	30.0%	-	70.0%	-	(10)	30.0%	-	70.0%	-	(10)
伝えていると思う	33.3%	-	66.7%	-	(21)	38.1%	-	61.9%	-	(21)
伝えていないと思う	28.6%	-	42.9%	28.6%	(7)	14.3%	-	57.1%	28.6%	(7)
仕事と家事/育児/介護のバランス										
男性 仕事(職業)優先	11.1%	-	77.8%	11.1%	(9)	11.1%	-	77.8%	11.1%	(9)
両方とも同じくらい	-	-	82.5%	17.5%	(40)	10.0%	2.5%	70.0%	17.5%	(40)
家事/育児/介護優先	-	-	100.0%	-	(1)	-	-	100.0%	-	(1)
女性 仕事(職業)優先	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
両方とも同じくらい	35.0%	-	60.0%	5.0%	(20)	25.0%	-	70.0%	5.0%	(20)
家事/育児/介護優先	29.4%	-	64.7%	5.9%	(17)	41.2%	-	52.9%	5.9%	(17)

	問4-1付問2. B利用希望 2)短時間勤務				問4-1付問2. B利用希望 3)育児のためのフレックスタイム			
	利用したい(し続けたい)	利用しなくてもよい	無回答	合計度数(n)	利用したい(し続けたい)	利用しなくてもよい	無回答	合計度数(n)
全体	39.8%	43.2%	17.0%	(88)	43.2%	44.3%	12.5%	(88)
性別								
男性	26.0%	60.0%	14.0%	(50)	34.0%	56.0%	10.0%	(50)
女性	57.9%	21.1%	21.1%	(38)	55.3%	28.9%	15.8%	(38)
年齢								
男性 10・20代	—	83.3%	16.7%	(6)	—	83.3%	16.7%	(6)
30代	31.3%	56.3%	12.5%	(32)	34.4%	56.3%	9.4%	(32)
40代	25.0%	58.3%	16.7%	(12)	50.0%	41.7%	8.3%	(12)
50代以上	—	—	—	—	—	—	—	—
女性 10・20代	100.0%	—	—	(6)	50.0%	50.0%	—	(6)
30代	55.2%	27.6%	17.2%	(29)	58.6%	27.6%	13.8%	(29)
40代	—	—	100.0%	(3)	33.3%	—	66.7%	(3)
50代以上	—	—	—	—	—	—	—	—
配偶者の有無								
男性 いる	26.0%	60.0%	14.0%	(50)	34.0%	56.0%	10.0%	(50)
いない	—	—	—	—	—	—	—	—
女性 いる	58.3%	19.4%	22.2%	(36)	55.6%	27.8%	16.7%	(36)
いない	50.0%	50.0%	—	(2)	50.0%	50.0%	—	(2)
配偶者の仕事								
男性 仕事をしていない	29.2%	50.0%	20.8%	(24)	37.5%	45.8%	16.7%	(24)
正社員、公務員	21.4%	64.3%	14.3%	(14)	28.6%	64.3%	7.1%	(14)
非正規社員(含派遣)	20.0%	80.0%	—	(10)	30.0%	70.0%	—	(10)
自営業等	—	100.0%	—	(1)	—	100.0%	—	(1)
女性 仕事をしていない	—	—	—	—	—	—	—	—
正社員、公務員	62.5%	15.6%	21.9%	(32)	59.4%	25.0%	15.6%	(32)
非正規社員(含派遣)	—	—	100.0%	(1)	—	—	100.0%	(1)
自営業等	33.3%	66.7%	—	(3)	33.3%	66.7%	—	(3)
子どもの有無								
男性 いる	26.0%	60.0%	14.0%	(50)	34.0%	56.0%	10.0%	(50)
いない	—	—	—	—	—	—	—	—
女性 いる	57.9%	21.1%	21.1%	(38)	55.3%	28.9%	15.8%	(38)
いない	—	—	—	—	—	—	—	—
採用形態								
男性 新卒採用	—	81.8%	18.2%	(11)	9.1%	72.7%	18.2%	(11)
中途採用/再雇用	31.4%	57.1%	11.4%	(35)	40.0%	54.3%	5.7%	(35)
派遣/出向	50.0%	25.0%	25.0%	(4)	50.0%	25.0%	25.0%	(4)
女性 新卒採用	71.4%	21.4%	7.1%	(14)	57.1%	35.7%	7.1%	(14)
中途採用/再雇用	50.0%	20.8%	29.2%	(24)	54.2%	25.0%	20.8%	(24)
派遣/出向	—	—	—	—	—	—	—	—
就業形態								
男性 正規	26.0%	60.0%	14.0%	(50)	34.0%	56.0%	10.0%	(50)
非正規(含派遣)	—	—	—	—	—	—	—	—
女性 正規	60.0%	23.3%	16.7%	(30)	50.0%	33.3%	16.7%	(30)
非正規(含派遣)	50.0%	12.5%	37.5%	(8)	75.0%	12.5%	12.5%	(8)

	問4-1付問2. B利用希望 2)短時間勤務				問4-1付問2. B利用希望 3)育児のためのフレックスタイム			
	利用したい(し続けたい)	利用しなくてもよい	無回答	合計度数(n)	利用したい(し続けたい)	利用しなくてもよい	無回答	合計度数(n)
職種								
男性 専門・技術	16.7%	75.0%	8.3%	(12)	16.7%	75.0%	8.3%	(12)
管理	40.0%	50.0%	10.0%	(10)	70.0%	20.0%	10.0%	(10)
事務	18.2%	54.5%	27.3%	(11)	18.2%	63.6%	18.2%	(11)
営業・販売、サービス	50.0%	50.0%	-	(2)	50.0%	50.0%	-	(2)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	33.3%	50.0%	16.7%	(12)	41.7%	50.0%	8.3%	(12)
女性 専門・技術	66.7%	16.7%	16.7%	(12)	58.3%	25.0%	16.7%	(12)
管理	50.0%	-	50.0%	(2)	-	50.0%	50.0%	(2)
事務	61.1%	22.2%	16.7%	(18)	55.6%	33.3%	11.1%	(18)
営業・販売、サービス	20.0%	40.0%	40.0%	(5)	80.0%	-	20.0%	(5)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	100.0%	-	-	(1)	-	100.0%	-	(1)
企業規模								
男性 30人未満	25.0%	62.5%	12.5%	(8)	37.5%	50.0%	12.5%	(8)
30～49人	36.4%	54.5%	9.1%	(11)	45.5%	54.5%	-	(11)
50～99人	23.5%	70.6%	5.9%	(17)	29.4%	70.6%	-	(17)
100～299人	37.5%	62.5%	-	(8)	50.0%	50.0%	-	(8)
300～999人	-	33.3%	66.7%	(6)	-	33.3%	66.7%	(6)
女性 30人未満	33.3%	33.3%	33.3%	(3)	100.0%	-	-	(3)
30～49人	42.9%	28.6%	28.6%	(7)	57.1%	28.6%	14.3%	(7)
50～99人	66.7%	20.0%	13.3%	(15)	66.7%	20.0%	13.3%	(15)
100～299人	60.0%	20.0%	20.0%	(10)	40.0%	40.0%	20.0%	(10)
300～999人	66.7%	-	33.3%	(3)	-	66.7%	33.3%	(3)
近年の経営状況								
男性 良い(計)	14.3%	71.4%	14.3%	(7)	42.9%	57.1%	-	(7)
よくも悪くもない	8.3%	66.7%	25.0%	(12)	25.0%	58.3%	16.7%	(12)
悪い(計)	35.5%	54.8%	9.7%	(31)	35.5%	54.8%	9.7%	(31)
女性 良い(計)	66.7%	16.7%	16.7%	(6)	50.0%	33.3%	16.7%	(6)
よくも悪くもない	53.3%	20.0%	26.7%	(15)	53.3%	26.7%	20.0%	(15)
悪い(計)	58.8%	23.5%	17.6%	(17)	58.8%	29.4%	11.8%	(17)
勤務先の経営方針の周知								
男性 きちんと伝えていると思う	13.3%	73.3%	13.3%	(15)	26.7%	60.0%	13.3%	(15)
伝えていると思う	26.9%	53.8%	19.2%	(26)	26.9%	61.5%	11.5%	(26)
伝えていないと思う	44.4%	55.6%	-	(9)	66.7%	33.3%	-	(9)
女性 きちんと伝えていると思う	50.0%	40.0%	10.0%	(10)	40.0%	50.0%	10.0%	(10)
伝えていると思う	57.1%	14.3%	28.6%	(21)	47.6%	28.6%	23.8%	(21)
伝えていないと思う	71.4%	14.3%	14.3%	(7)	100.0%	-	-	(7)
仕事と家事/育児/介護のバランス								
男性 仕事(職業)優先	22.2%	66.7%	11.1%	(9)	44.4%	44.4%	11.1%	(9)
両方とも同じくらい	25.0%	60.0%	15.0%	(40)	30.0%	60.0%	10.0%	(40)
家事/育児/介護優先	100.0%	-	-	(1)	100.0%	-	-	(1)
女性 仕事(職業)優先	-	-	-	-	-	-	-	-
両方とも同じくらい	50.0%	30.0%	20.0%	(20)	50.0%	30.0%	20.0%	(20)
家事/育児/介護優先	64.7%	11.8%	23.5%	(17)	58.8%	29.4%	11.8%	(17)

	問4-1付問2. B利用希望 4)始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ				問4-1付問2. B利用希望 5)所定外労働の免除			
	利用したい(し続けたい)	利用しなくてもよい	無回答	合計度数(n)	利用したい(し続けたい)	利用しなくてもよい	無回答	合計度数(n)
全体	44.3%	43.2%	12.5%	(88)	46.6%	35.2%	18.2%	(88)
性別								
男性	40.0%	50.0%	10.0%	(50)	40.0%	46.0%	14.0%	(50)
女性	50.0%	34.2%	15.8%	(38)	55.3%	21.1%	23.7%	(38)
年齢								
男性 10・20代	—	83.3%	16.7%	(6)	—	83.3%	16.7%	(6)
30代	43.8%	46.9%	9.4%	(32)	46.9%	37.5%	15.6%	(32)
40代	50.0%	41.7%	8.3%	(12)	41.7%	50.0%	8.3%	(12)
50代以上	—	—	—	—	—	—	—	—
女性 10・20代	50.0%	50.0%	—	(6)	50.0%	50.0%	—	(6)
30代	55.2%	31.0%	13.8%	(29)	62.1%	17.2%	20.7%	(29)
40代	—	33.3%	66.7%	(3)	—	—	100.0%	(3)
50代以上	—	—	—	—	—	—	—	—
配偶者の有無								
男性 いる	40.0%	50.0%	10.0%	(50)	40.0%	46.0%	14.0%	(50)
いない	—	—	—	—	—	—	—	—
女性 いる	47.2%	36.1%	16.7%	(36)	52.8%	22.2%	25.0%	(36)
いない	100.0%	—	—	(2)	100.0%	—	—	(2)
配偶者の仕事								
男性 仕事をしていない	41.7%	41.7%	16.7%	(24)	37.5%	45.8%	16.7%	(24)
正社員、公務員	42.9%	50.0%	7.1%	(14)	35.7%	42.9%	21.4%	(14)
非正規社員(含派遣)	30.0%	70.0%	—	(10)	50.0%	50.0%	—	(10)
自営業等	—	100.0%	—	(1)	—	100.0%	—	(1)
女性 仕事をしていない	—	—	—	—	—	—	—	—
正社員、公務員	46.9%	37.5%	15.6%	(32)	53.1%	21.9%	25.0%	(32)
非正規社員(含派遣)	—	—	100.0%	(1)	—	—	100.0%	(1)
自営業等	66.7%	33.3%	—	(3)	66.7%	33.3%	—	(3)
子どもの有無								
男性 いる	40.0%	50.0%	10.0%	(50)	40.0%	46.0%	14.0%	(50)
いない	—	—	—	—	—	—	—	—
女性 いる	50.0%	34.2%	15.8%	(38)	55.3%	21.1%	23.7%	(38)
いない	—	—	—	—	—	—	—	—
採用形態								
男性 新卒採用	18.2%	63.6%	18.2%	(11)	18.2%	63.6%	18.2%	(11)
中途採用/再雇用	48.6%	45.7%	5.7%	(35)	48.6%	40.0%	11.4%	(35)
派遣/出向	25.0%	50.0%	25.0%	(4)	25.0%	50.0%	25.0%	(4)
女性 新卒採用	42.9%	50.0%	7.1%	(14)	42.9%	42.9%	14.3%	(14)
中途採用/再雇用	54.2%	25.0%	20.8%	(24)	62.5%	8.3%	29.2%	(24)
派遣/出向	—	—	—	—	—	—	—	—
就業形態								
男性 正規	40.0%	50.0%	10.0%	(50)	40.0%	46.0%	14.0%	(50)
非正規(含派遣)	—	—	—	—	—	—	—	—
女性 正規	46.7%	36.7%	16.7%	(30)	50.0%	26.7%	23.3%	(30)
非正規(含派遣)	62.5%	25.0%	12.5%	(8)	75.0%	—	25.0%	(8)

	問4-1付問2. B利用希望 4)始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ				問4-1付問2. B利用希望 5)所定外労働の免除			
	利用したい(し続けたい)	利用しなくてもよい	無回答	合計度数(n)	利用したい(し続けたい)	利用しなくてもよい	無回答	合計度数(n)
職種								
男性 専門・技術	33.3%	58.3%	8.3%	(12)	33.3%	50.0%	16.7%	(12)
管理	60.0%	30.0%	10.0%	(10)	70.0%	20.0%	10.0%	(10)
事務	27.3%	54.5%	18.2%	(11)	27.3%	45.5%	27.3%	(11)
営業・販売、サービス	50.0%	50.0%	-	(2)	50.0%	50.0%	-	(2)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	50.0%	41.7%	8.3%	(12)	41.7%	50.0%	8.3%	(12)
女性 専門・技術	58.3%	25.0%	16.7%	(12)	66.7%	16.7%	16.7%	(12)
管理	50.0%	-	50.0%	(2)	-	-	100.0%	(2)
事務	38.9%	50.0%	11.1%	(18)	50.0%	27.8%	22.2%	(18)
営業・販売、サービス	80.0%	-	20.0%	(5)	80.0%	-	20.0%	(5)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	100.0%	-	(1)	-	100.0%	-	(1)
企業規模								
男性 30人未満	37.5%	50.0%	12.5%	(8)	25.0%	62.5%	12.5%	(8)
30～49人	63.6%	36.4%	-	(11)	63.6%	36.4%	-	(11)
50～99人	29.4%	70.6%	-	(17)	23.5%	64.7%	11.8%	(17)
100～299人	62.5%	37.5%	-	(8)	87.5%	12.5%	-	(8)
300～999人	-	33.3%	66.7%	(6)	-	33.3%	66.7%	(6)
女性 30人未満	66.7%	33.3%	-	(3)	66.7%	-	33.3%	(3)
30～49人	57.1%	28.6%	14.3%	(7)	57.1%	14.3%	28.6%	(7)
50～99人	53.3%	33.3%	13.3%	(15)	66.7%	20.0%	13.3%	(15)
100～299人	50.0%	30.0%	20.0%	(10)	50.0%	20.0%	30.0%	(10)
300～999人	-	66.7%	33.3%	(3)	-	66.7%	33.3%	(3)
近年の経営状況								
男性 良い(計)	42.9%	57.1%	-	(7)	28.6%	57.1%	14.3%	(7)
よくも悪くもない	33.3%	50.0%	16.7%	(12)	33.3%	41.7%	25.0%	(12)
悪い(計)	41.9%	48.4%	9.7%	(31)	45.2%	45.2%	9.7%	(31)
女性 良い(計)	66.7%	16.7%	16.7%	(6)	66.7%	-	33.3%	(6)
よくも悪くもない	53.3%	26.7%	20.0%	(15)	60.0%	13.3%	26.7%	(15)
悪い(計)	41.2%	47.1%	11.8%	(17)	47.1%	35.3%	17.6%	(17)
勤務先の経営方針の周知								
男性 きちんと伝えていると思う	33.3%	53.3%	13.3%	(15)	20.0%	66.7%	13.3%	(15)
伝えていると思う	38.5%	50.0%	11.5%	(26)	38.5%	42.3%	19.2%	(26)
伝えていないと思う	55.6%	44.4%	-	(9)	77.8%	22.2%	-	(9)
女性 きちんと伝えていると思う	50.0%	40.0%	10.0%	(10)	40.0%	40.0%	20.0%	(10)
伝えていると思う	42.9%	33.3%	23.8%	(21)	57.1%	19.0%	23.8%	(21)
伝えていないと思う	71.4%	28.6%	-	(7)	71.4%	-	28.6%	(7)
仕事と家事/育児/介護のバランス								
男性 仕事(職業)優先	55.6%	33.3%	11.1%	(9)	33.3%	55.6%	11.1%	(9)
両方とも同じくらい	37.5%	52.5%	10.0%	(40)	42.5%	42.5%	15.0%	(40)
家事/育児/介護優先	-	100.0%	-	(1)	-	100.0%	-	(1)
女性 仕事(職業)優先	-	-	-	-	-	-	-	-
両方とも同じくらい	50.0%	30.0%	20.0%	(20)	55.0%	20.0%	25.0%	(20)
家事/育児/介護優先	47.1%	41.2%	11.8%	(17)	52.9%	23.5%	23.5%	(17)

	問4-1付問2. B利用希望 6)子の看護休暇			
	利用したい(し続けたい)	利用しなくてもよい	無回答	合計 度数 (n)
全体	70.5%	15.9%	13.6%	(88)
性別				
男性	62.0%	26.0%	12.0%	(50)
女性	81.6%	2.6%	15.8%	(38)
年齢				
男性 10・20代	33.3%	50.0%	16.7%	(6)
30代	65.6%	21.9%	12.5%	(32)
40代	66.7%	25.0%	8.3%	(12)
50代以上	-	-	-	-
女性 10・20代	83.3%	16.7%	-	(6)
30代	86.2%	-	13.8%	(29)
40代	33.3%	-	66.7%	(3)
50代以上	-	-	-	-
配偶者の有無				
男性 いる	62.0%	26.0%	12.0%	(50)
いない	-	-	-	-
女性 いる	80.6%	2.8%	16.7%	(36)
いない	100.0%	-	-	(2)
配偶者の仕事				
男性 仕事をしていない	62.5%	20.8%	16.7%	(24)
正社員、公務員	64.3%	21.4%	14.3%	(14)
非正規社員(含派遣)	60.0%	40.0%	-	(10)
自営業等	-	100.0%	-	(1)
女性 仕事をしていない	-	-	-	-
正社員、公務員	84.4%	-	15.6%	(32)
非正規社員(含派遣)	-	-	100.0%	(1)
自営業等	66.7%	33.3%	-	(3)
子どもの有無				
男性 いる	62.0%	26.0%	12.0%	(50)
いない	-	-	-	-
女性 いる	81.6%	2.6%	15.8%	(38)
いない	-	-	-	-
採用形態				
男性 新卒採用	54.5%	27.3%	18.2%	(11)
中途採用/再雇用	62.9%	28.6%	8.6%	(35)
派遣/出向	75.0%	-	25.0%	(4)
女性 新卒採用	85.7%	7.1%	7.1%	(14)
中途採用/再雇用	79.2%	-	20.8%	(24)
派遣/出向	-	-	-	-
就業形態				
男性 正規	62.0%	26.0%	12.0%	(50)
非正規(含派遣)	-	-	-	-
女性 正規	80.0%	3.3%	16.7%	(30)
非正規(含派遣)	87.5%	-	12.5%	(8)

	問4-1付問2. B利用希望 6)子の看護休暇			
	利用したい(し続けたい)	利用しなくてもよい	無回答	合計 度数 (n)
職種				
男性 専門・技術	66.7%	25.0%	8.3%	(12)
管理	70.0%	20.0%	10.0%	(10)
事務	45.5%	27.3%	27.3%	(11)
営業・販売、サービス	50.0%	50.0%	-	(2)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	75.0%	16.7%	8.3%	(12)
女性 専門・技術	83.3%	-	16.7%	(12)
管理	50.0%	-	50.0%	(2)
事務	83.3%	5.6%	11.1%	(18)
営業・販売、サービス	80.0%	-	20.0%	(5)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	100.0%	-	-	(1)
企業規模				
男性 30人未満	62.5%	25.0%	12.5%	(8)
30～49人	72.7%	27.3%	-	(11)
50～99人	58.8%	35.3%	5.9%	(17)
100～299人	87.5%	12.5%	-	(8)
300～999人	16.7%	16.7%	66.7%	(6)
女性 30人未満	100.0%	-	-	(3)
30～49人	85.7%	-	14.3%	(7)
50～99人	86.7%	-	13.3%	(15)
100～299人	70.0%	10.0%	20.0%	(10)
300～999人	66.7%	-	33.3%	(3)
近年の経営状況				
男性 良い(計)	42.9%	42.9%	14.3%	(7)
よくも悪くもない	58.3%	25.0%	16.7%	(12)
悪い(計)	67.7%	22.6%	9.7%	(31)
女性 良い(計)	83.3%	-	16.7%	(6)
よくも悪くもない	80.0%	-	20.0%	(15)
悪い(計)	82.4%	5.9%	11.8%	(17)
勤務先の経営方針の周知				
男性 きちんと伝えていると思う	53.3%	33.3%	13.3%	(15)
伝えていると思う	57.7%	26.9%	15.4%	(26)
伝えていないと思う	88.9%	11.1%	-	(9)
女性 きちんと伝えていると思う	80.0%	10.0%	10.0%	(10)
伝えていると思う	76.2%	-	23.8%	(21)
伝えていないと思う	100.0%	-	-	(7)
仕事と家事/育児/介護のバランス				
男性 仕事(職業)優先	66.7%	22.2%	11.1%	(9)
両方とも同じくらい	60.0%	27.5%	12.5%	(40)
家事/育児/介護優先	100.0%	-	-	(1)
女性 仕事(職業)優先	-	-	-	-
両方とも同じくらい	75.0%	5.0%	20.0%	(20)
家事/育児/介護優先	88.2%	-	11.8%	(17)

	問4-2. 育児休業制度の規定の有無					問4-3. 育児休業制度の利用意向				
	規定がある	規定がない	わからない(知らない)	無回答	合計度数(n)	利用したいと思う	利用したいと思わない	わからない	無回答	合計度数(n)
全体	63.2%	12.5%	22.3%	2.0%	(546)	54.2%	14.5%	26.9%	4.4%	(546)
性別										
男性	55.6%	14.9%	26.7%	2.8%	(288)	38.5%	21.9%	34.7%	4.9%	(288)
女性	71.7%	9.7%	17.4%	1.2%	(258)	71.7%	6.2%	18.2%	3.9%	(258)
年齢										
男性 10・20代	46.8%	4.3%	48.9%	-	(47)	42.6%	19.1%	36.2%	2.1%	(47)
30代	66.3%	10.1%	23.6%	-	(89)	42.7%	24.7%	32.6%	-	(89)
40代	57.8%	22.9%	16.9%	2.4%	(83)	34.9%	28.9%	34.9%	1.2%	(83)
50代以上	44.9%	18.8%	27.5%	8.7%	(69)	34.8%	11.6%	36.2%	17.4%	(69)
女性 10・20代	75.4%	3.5%	19.3%	1.8%	(57)	75.4%	12.3%	12.3%	-	(57)
30代	74.5%	9.2%	15.3%	1.0%	(98)	78.6%	5.1%	15.3%	1.0%	(98)
40代	75.7%	7.1%	17.1%	-	(70)	70.0%	2.9%	20.0%	7.1%	(70)
50代以上	48.4%	25.8%	22.6%	3.2%	(31)	48.4%	6.5%	32.3%	12.9%	(31)
配偶者の有無										
男性 いる	57.2%	17.9%	21.9%	3.0%	(201)	38.3%	24.9%	31.3%	5.5%	(201)
いない	51.7%	8.0%	37.9%	2.3%	(87)	39.1%	14.9%	42.5%	3.4%	(87)
女性 いる	73.4%	10.1%	16.5%	-	(139)	74.8%	5.8%	14.4%	5.0%	(139)
いない	69.7%	9.2%	18.5%	2.5%	(119)	68.1%	6.7%	22.7%	2.5%	(119)
配偶者の仕事										
男性 仕事をしていない	65.2%	14.5%	18.8%	1.4%	(69)	31.9%	34.8%	30.4%	2.9%	(69)
正社員、公務員	59.6%	15.8%	21.1%	3.5%	(57)	38.6%	22.8%	29.8%	8.8%	(57)
非正規社員(含派遣)	46.9%	23.4%	28.1%	1.6%	(64)	42.2%	15.6%	37.5%	4.7%	(64)
自営業等	50.0%	25.0%	25.0%	-	(4)	50.0%	25.0%	25.0%	-	(4)
女性 仕事をしていない	60.0%	20.0%	20.0%	-	(5)	80.0%	-	-	20.0%	(5)
正社員、公務員	77.2%	7.0%	15.8%	-	(114)	76.3%	6.1%	13.2%	4.4%	(114)
非正規社員(含派遣)	40.0%	30.0%	30.0%	-	(10)	60.0%	10.0%	20.0%	10.0%	(10)
自営業等	75.0%	12.5%	12.5%	-	(8)	87.5%	-	12.5%	-	(8)
子どもの有無										
男性 いる	56.4%	18.6%	21.5%	3.5%	(172)	34.9%	25.0%	34.3%	5.8%	(172)
いない	54.3%	9.5%	34.5%	1.7%	(116)	44.0%	17.2%	35.3%	3.4%	(116)
女性 いる	72.6%	11.1%	15.6%	.7%	(135)	75.6%	4.4%	13.3%	6.7%	(135)
いない	70.7%	8.1%	19.5%	1.6%	(123)	67.5%	8.1%	23.6%	.8%	(123)
採用形態										
男性 新卒採用	70.5%	7.4%	21.1%	1.1%	(95)	32.6%	31.6%	33.7%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	45.3%	19.9%	30.9%	3.9%	(181)	41.4%	16.6%	35.4%	6.6%	(181)
派遣/出向	91.7%	-	8.3%	-	(12)	41.7%	25.0%	33.3%	-	(12)
女性 新卒採用	82.2%	6.8%	11.0%	-	(73)	83.6%	4.1%	11.0%	1.4%	(73)
中途採用/再雇用	67.6%	11.0%	19.7%	1.7%	(173)	65.9%	6.9%	22.0%	5.2%	(173)
派遣/出向	66.7%	8.3%	25.0%	-	(12)	83.3%	8.3%	8.3%	-	(12)
就業形態										
男性 正規	56.6%	15.4%	25.4%	2.6%	(272)	38.2%	23.2%	34.6%	4.0%	(272)
非正規(含派遣)	37.5%	6.3%	50.0%	6.3%	(16)	43.8%	-	37.5%	18.8%	(16)
女性 正規	74.2%	7.4%	17.5%	.9%	(217)	71.9%	6.5%	17.5%	4.1%	(217)
非正規(含派遣)	58.5%	22.0%	17.1%	2.4%	(41)	70.7%	4.9%	22.0%	2.4%	(41)

	問4-2. 育児休業制度の規定の有無					問4-3. 育児休業制度の利用意向				
	規定がある	規定がない	わからない(知らない)	無回答	合計度数(n)	利用したいと思う	利用したいと思わない	わからない	無回答	合計度数(n)
職種										
男性 専門・技術	69.4%	2.8%	27.8%	-	(36)	52.8%	13.9%	30.6%	2.8%	(36)
管理	64.7%	22.4%	10.6%	2.4%	(85)	31.8%	28.2%	35.3%	4.7%	(85)
事務	77.8%	5.6%	16.7%	-	(54)	27.8%	38.9%	31.5%	1.9%	(54)
営業・販売、サービス	31.6%	31.6%	31.6%	5.3%	(19)	47.4%	15.8%	31.6%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	32.1%	14.1%	50.0%	3.8%	(78)	42.3%	11.5%	39.7%	6.4%	(78)
女性 専門・技術	81.5%	1.9%	14.8%	1.9%	(54)	85.2%	3.7%	7.4%	3.7%	(54)
管理	94.7%	-	5.3%	-	(19)	73.7%	-	21.1%	5.3%	(19)
事務	71.2%	9.8%	18.3%	.7%	(153)	68.0%	7.8%	20.9%	3.3%	(153)
営業・販売、サービス	29.4%	47.1%	23.5%	-	(17)	70.6%	5.9%	17.6%	5.9%	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	57.1%	-	42.9%	-	(7)	57.1%	14.3%	14.3%	14.3%	(7)
企業規模										
男性 30人未満	32.2%	23.7%	40.7%	3.4%	(59)	37.3%	13.6%	39.0%	10.2%	(59)
30～49人	63.0%	14.8%	20.4%	1.9%	(54)	48.1%	18.5%	33.3%	-	(54)
50～99人	63.6%	16.9%	19.5%	-	(77)	41.6%	18.2%	36.4%	3.9%	(77)
100～299人	42.6%	11.8%	38.2%	7.4%	(68)	36.8%	20.6%	35.3%	7.4%	(68)
300～999人	96.7%	-	3.3%	-	(30)	20.0%	56.7%	23.3%	-	(30)
女性 30人未満	52.9%	17.6%	26.5%	2.9%	(34)	64.7%	2.9%	20.6%	11.8%	(34)
30～49人	72.1%	13.1%	13.1%	1.6%	(61)	60.7%	9.8%	27.9%	1.6%	(61)
50～99人	78.6%	7.1%	14.3%	-	(84)	76.2%	4.8%	16.7%	2.4%	(84)
100～299人	64.3%	8.9%	25.0%	1.8%	(56)	76.8%	8.9%	12.5%	1.8%	(56)
300～999人	91.3%	-	8.7%	-	(23)	82.6%	-	8.7%	8.7%	(23)
近年の経営状況										
男性 良い(計)	66.7%	9.1%	19.7%	4.5%	(66)	36.4%	21.2%	37.9%	4.5%	(66)
よくも悪くもない	53.2%	10.6%	34.0%	2.1%	(47)	34.0%	25.5%	31.9%	8.5%	(47)
悪い(計)	52.6%	17.9%	27.2%	2.3%	(173)	39.9%	21.4%	34.7%	4.0%	(173)
女性 良い(計)	63.2%	8.8%	26.3%	1.8%	(57)	84.2%	1.8%	14.0%	-	(57)
よくも悪くもない	80.0%	5.7%	14.3%	-	(70)	78.6%	2.9%	14.3%	4.3%	(70)
悪い(計)	71.3%	12.4%	14.7%	1.6%	(129)	62.8%	10.1%	22.5%	4.7%	(129)
勤務先の経営方針の周知										
男性 きちんと伝えていると思う	57.6%	12.0%	26.1%	4.3%	(92)	31.5%	30.4%	31.5%	6.5%	(92)
伝えていると思う	60.4%	11.8%	25.0%	2.8%	(144)	36.8%	20.8%	38.2%	4.2%	(144)
伝えていないと思う	39.2%	29.4%	31.4%	-	(51)	56.9%	7.8%	31.4%	3.9%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	84.5%	5.2%	10.3%	-	(58)	81.0%	5.2%	10.3%	3.4%	(58)
伝えていると思う	68.7%	12.0%	18.7%	.7%	(150)	68.7%	5.3%	24.0%	2.0%	(150)
伝えていないと思う	66.0%	8.5%	23.4%	2.1%	(47)	72.3%	10.6%	10.6%	6.4%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス										
男性 仕事(職業)優先	45.6%	13.2%	38.2%	2.9%	(68)	36.8%	23.5%	36.8%	2.9%	(68)
両方とも同じくらい	60.8%	14.9%	22.2%	2.1%	(194)	38.1%	23.2%	35.6%	3.1%	(194)
家事/育児/介護優先	53.3%	26.7%	20.0%	-	(15)	80.0%	6.7%	13.3%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	64.7%	17.6%	17.6%	-	(17)	70.6%	5.9%	23.5%	-	(17)
両方とも同じくらい	72.5%	9.0%	17.4%	1.2%	(167)	72.5%	4.8%	18.0%	4.8%	(167)
家事/育児/介護優先	71.9%	10.9%	17.2%	-	(64)	68.8%	9.4%	20.3%	1.6%	(64)

	問4-4. 1)女性・ 育児休業の取得者の有無				問4-4. 2)男性・ 育児休業の取得者の有無			
	いた(い る)	いなか った	無回答	合計 度数 (n)	いた(い る)	いなか った	無回答	合計 度数 (n)
全体	53.7%	37.7%	8.6%	(546)	4.4%	85.9%	9.7%	(546)
性別								
男性	44.8%	41.0%	14.2%	(288)	4.5%	87.5%	8.0%	(288)
女性	63.6%	34.1%	2.3%	(258)	4.3%	84.1%	11.6%	(258)
年齢								
男性 10・20代	48.9%	38.3%	12.8%	(47)	2.1%	95.7%	2.1%	(47)
30代	56.2%	39.3%	4.5%	(89)	6.7%	93.3%	-	(89)
40代	43.4%	42.2%	14.5%	(83)	7.2%	84.3%	8.4%	(83)
50代以上	29.0%	43.5%	27.5%	(69)	-	78.3%	21.7%	(69)
女性 10・20代	64.9%	33.3%	1.8%	(57)	5.3%	89.5%	5.3%	(57)
30代	65.3%	32.7%	2.0%	(98)	3.1%	86.7%	10.2%	(98)
40代	72.9%	25.7%	1.4%	(70)	7.1%	80.0%	12.9%	(70)
50代以上	35.5%	58.1%	6.5%	(31)	-	74.2%	25.8%	(31)
配偶者の有無								
男性 いる	44.8%	42.3%	12.9%	(201)	5.0%	87.1%	8.0%	(201)
いない	44.8%	37.9%	17.2%	(87)	3.4%	88.5%	8.0%	(87)
女性 いる	66.9%	31.7%	1.4%	(139)	6.5%	82.0%	11.5%	(139)
いない	59.7%	37.0%	3.4%	(119)	1.7%	86.6%	11.8%	(119)
配偶者の仕事								
男性 仕事をしていない	47.8%	43.5%	8.7%	(69)	5.8%	88.4%	5.8%	(69)
正社員、公務員	57.9%	28.1%	14.0%	(57)	10.5%	80.7%	8.8%	(57)
非正規社員(含派遣)	31.3%	51.6%	17.2%	(64)	-	92.2%	7.8%	(64)
自営業等	25.0%	75.0%	-	(4)	-	100.0%	-	(4)
女性 仕事をしていない	60.0%	20.0%	20.0%	(5)	-	80.0%	20.0%	(5)
正社員、公務員	70.2%	28.9%	.9%	(114)	7.0%	81.6%	11.4%	(114)
非正規社員(含派遣)	50.0%	50.0%	-	(10)	10.0%	70.0%	20.0%	(10)
自営業等	50.0%	50.0%	-	(8)	-	100.0%	-	(8)
子どもの有無								
男性 いる	43.6%	41.3%	15.1%	(172)	5.8%	84.3%	9.9%	(172)
いない	46.6%	40.5%	12.9%	(116)	2.6%	92.2%	5.2%	(116)
女性 いる	65.2%	32.6%	2.2%	(135)	5.9%	80.7%	13.3%	(135)
いない	61.8%	35.8%	2.4%	(123)	2.4%	87.8%	9.8%	(123)
採用形態								
男性 新卒採用	56.8%	36.8%	6.3%	(95)	6.3%	89.5%	4.2%	(95)
中途採用/再雇用	37.6%	43.1%	19.3%	(181)	3.3%	86.7%	9.9%	(181)
派遣/出向	58.3%	41.7%	-	(12)	8.3%	83.3%	8.3%	(12)
女性 新卒採用	72.6%	26.0%	1.4%	(73)	5.5%	82.2%	12.3%	(73)
中途採用/再雇用	60.1%	37.0%	2.9%	(173)	4.0%	86.7%	9.2%	(173)
派遣/出向	58.3%	41.7%	-	(12)	-	58.3%	41.7%	(12)
就業形態								
男性 正規	46.3%	40.8%	12.9%	(272)	4.8%	87.5%	7.7%	(272)
非正規(含派遣)	18.8%	43.8%	37.5%	(16)	-	87.5%	12.5%	(16)
女性 正規	66.8%	30.4%	2.8%	(217)	4.6%	83.9%	11.5%	(217)
非正規(含派遣)	46.3%	53.7%	-	(41)	2.4%	85.4%	12.2%	(41)

	問4-4. 1)女性・ 育児休業の取得者の有無				問4-4. 2)男性・ 育児休業の取得者の有無			
	いた(い る)	いなかっ た	無回答	合計 度数 (n)	いた(い る)	いなかっ た	無回答	合計 度数 (n)
職種								
男性 専門・技術	80.6%	19.4%	-	(36)	5.6%	94.4%	-	(36)
管理	40.0%	49.4%	10.6%	(85)	3.5%	81.2%	15.3%	(85)
事務	61.1%	33.3%	5.6%	(54)	7.4%	90.7%	1.9%	(54)
営業・販売、サービス	52.6%	31.6%	15.8%	(19)	-	94.7%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	21.8%	50.0%	28.2%	(78)	3.8%	89.7%	6.4%	(78)
女性 専門・技術	85.2%	13.0%	1.9%	(54)	9.3%	81.5%	9.3%	(54)
管理	68.4%	26.3%	5.3%	(19)	-	73.7%	26.3%	(19)
事務	60.1%	37.3%	2.6%	(153)	3.3%	86.9%	9.8%	(153)
営業・販売、サービス	35.3%	64.7%	-	(17)	5.9%	76.5%	17.6%	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	42.9%	57.1%	-	(7)	-	71.4%	28.6%	(7)
企業規模								
男性 30人未満	11.9%	61.0%	27.1%	(59)	1.7%	84.7%	13.6%	(59)
30～49人	46.3%	48.1%	5.6%	(54)	1.9%	94.4%	3.7%	(54)
50～99人	57.1%	36.4%	6.5%	(77)	5.2%	90.9%	3.9%	(77)
100～299人	44.1%	33.8%	22.1%	(68)	2.9%	89.7%	7.4%	(68)
300～999人	76.7%	16.7%	6.7%	(30)	16.7%	66.7%	16.7%	(30)
女性 30人未満	32.4%	61.8%	5.9%	(34)	-	88.2%	11.8%	(34)
30～49人	47.5%	50.8%	1.6%	(61)	-	93.4%	6.6%	(61)
50～99人	76.2%	22.6%	1.2%	(84)	6.0%	78.6%	15.5%	(84)
100～299人	71.4%	25.0%	3.6%	(56)	1.8%	82.1%	16.1%	(56)
300～999人	87.0%	13.0%	-	(23)	21.7%	78.3%	-	(23)
近年の経営状況								
男性 良い(計)	54.5%	33.3%	12.1%	(66)	3.0%	90.9%	6.1%	(66)
よくも悪くもない	44.7%	38.3%	17.0%	(47)	8.5%	87.2%	4.3%	(47)
悪い(計)	41.6%	45.1%	13.3%	(173)	4.0%	86.1%	9.8%	(173)
女性 良い(計)	68.4%	29.8%	1.8%	(57)	5.3%	82.5%	12.3%	(57)
よくも悪くもない	72.9%	25.7%	1.4%	(70)	8.6%	82.9%	8.6%	(70)
悪い(計)	57.4%	39.5%	3.1%	(129)	1.6%	85.3%	13.2%	(129)
勤務先の経営方針の周知								
男性 きちんと伝えていると思う	51.1%	29.3%	19.6%	(92)	4.3%	85.9%	9.8%	(92)
伝えていると思う	44.4%	43.8%	11.8%	(144)	6.3%	86.1%	7.6%	(144)
伝えていないと思う	35.3%	52.9%	11.8%	(51)	-	94.1%	5.9%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	74.1%	25.9%	-	(58)	1.7%	84.5%	13.8%	(58)
伝えていると思う	62.7%	36.0%	1.3%	(150)	4.0%	86.0%	10.0%	(150)
伝えていないと思う	55.3%	40.4%	4.3%	(47)	8.5%	80.9%	10.6%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス								
男性 仕事(職業)優先	45.6%	36.8%	17.6%	(68)	4.4%	86.8%	8.8%	(68)
両方とも同じくらい	47.9%	42.3%	9.8%	(194)	5.2%	89.7%	5.2%	(194)
家事/育児/介護優先	33.3%	53.3%	13.3%	(15)	-	100.0%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	82.4%	17.6%	-	(17)	5.9%	76.5%	17.6%	(17)
両方とも同じくらい	62.9%	34.7%	2.4%	(167)	4.2%	83.8%	12.0%	(167)
家事/育児/介護優先	59.4%	39.1%	1.6%	(64)	4.7%	87.5%	7.8%	(64)

	問4-4付問. 育児休業取得者の業務の代替方法(複数回答) (職場に育児休業をとった方がいた人のみ)					
	1.代わりに人は補充せず、同じ部署の他の社員で対応した	2社内他の部署から人が異動してきた	3新しく採用された人がきた(新規採用の正社員、派遣労働者、アルバイトなど)	4その他	無回答	合計度数(n)
全体	44.1%	14.2%	29.5%	.3%	22.4%	(295)
性別						
男性	42.7%	11.5%	24.4%	-	27.5%	(131)
女性	45.1%	16.5%	33.5%	.6%	18.3%	(164)
年齢						
男性 10・20代	47.8%	13.0%	17.4%	-	26.1%	(23)
30代	36.0%	16.0%	30.0%	-	26.0%	(50)
40代	42.1%	7.9%	23.7%	-	34.2%	(38)
50代以上	55.0%	5.0%	20.0%	-	20.0%	(20)
女性 10・20代	35.1%	16.2%	35.1%	2.7%	29.7%	(37)
30代	53.1%	12.5%	35.9%	-	10.9%	(64)
40代	43.1%	21.6%	25.5%	-	19.6%	(51)
50代以上	45.5%	18.2%	54.5%	-	9.1%	(11)
配偶者の有無						
男性 いる	44.6%	15.2%	26.1%	-	22.8%	(92)
いない	38.5%	2.6%	20.5%	-	38.5%	(39)
女性 いる	51.6%	20.4%	33.3%	-	9.7%	(93)
いない	36.6%	11.3%	33.8%	1.4%	29.6%	(71)
配偶者の仕事						
男性 仕事をしていない	48.5%	6.1%	24.2%	-	24.2%	(33)
正社員、公務員	34.3%	22.9%	20.0%	-	34.3%	(35)
非正規社員(含派遣)	55.0%	10.0%	45.0%	-	5.0%	(20)
自営業等	100.0%	-	-	-	-	(1)
女性 仕事をしていない	33.3%	33.3%	-	-	33.3%	(3)
正社員、公務員	53.8%	18.8%	36.3%	-	8.8%	(80)
非正規社員(含派遣)	20.0%	40.0%	20.0%	-	20.0%	(5)
自営業等	50.0%	25.0%	25.0%	-	-	(4)
子どもの有無						
男性 いる	46.8%	11.7%	22.1%	-	27.3%	(77)
いない	37.0%	11.1%	27.8%	-	27.8%	(54)
女性 いる	47.7%	19.3%	35.2%	-	12.5%	(88)
いない	42.1%	13.2%	31.6%	1.3%	25.0%	(76)
採用形態						
男性 新卒採用	48.1%	16.7%	27.8%	-	16.7%	(54)
中途採用/再雇用	37.1%	8.6%	20.0%	-	37.1%	(70)
派遣/出向	57.1%	-	42.9%	-	14.3%	(7)
女性 新卒採用	47.2%	9.4%	37.7%	-	28.3%	(53)
中途採用/再雇用	46.2%	21.2%	29.8%	1.0%	12.5%	(104)
派遣/出向	14.3%	-	57.1%	-	28.6%	(7)
就業形態						
男性 正規	43.0%	11.7%	25.0%	-	26.6%	(128)
非正規(含派遣)	33.3%	-	-	-	66.7%	(3)
女性 正規	47.6%	15.2%	32.4%	.7%	18.6%	(145)
非正規(含派遣)	26.3%	26.3%	42.1%	-	15.8%	(19)

	問4-4付問. 育児休業取得者の業務の代替方法(複数回答) (職場に育児休業をとった方がいた人のみ)					
	1.代わりに人は補充せず、同じ部署の他の社員で対応した	2社内他の部署から人が異動してきた	3新しく採用された人がきた(新規採用の正社員、派遣労働者、アルバイトなど)	4その他	無回答	合計度数(n)
職種						
男性 専門・技術	31.0%	20.7%	20.7%	-	44.8%	(29)
管理	48.6%	8.6%	28.6%	-	20.0%	(35)
事務	39.4%	15.2%	24.2%	-	24.2%	(33)
営業・販売、サービス	40.0%	10.0%	10.0%	-	40.0%	(10)
保安、運輸、通信、技能工・労務	61.1%	-	27.8%	-	11.1%	(18)
女性 専門・技術	58.7%	19.6%	28.3%	-	15.2%	(46)
管理	46.2%	23.1%	61.5%	-	15.4%	(13)
事務	41.3%	10.9%	32.6%	1.1%	19.6%	(92)
営業・販売、サービス	16.7%	33.3%	16.7%	-	33.3%	(6)
保安、運輸、通信、技能工・労務	66.7%	66.7%	33.3%	-	-	(3)
企業規模						
男性 30人未満	87.5%	-	12.5%	-	12.5%	(8)
30～49人	56.0%	4.0%	24.0%	-	20.0%	(25)
50～99人	38.6%	18.2%	20.5%	-	34.1%	(44)
100～299人	32.3%	3.2%	35.5%	-	29.0%	(31)
300～999人	34.8%	21.7%	21.7%	-	26.1%	(23)
女性 30人未満	36.4%	9.1%	36.4%	-	18.2%	(11)
30～49人	51.7%	3.4%	24.1%	-	24.1%	(29)
50～99人	48.4%	21.9%	35.9%	1.6%	17.2%	(64)
100～299人	42.5%	17.5%	42.5%	-	12.5%	(40)
300～999人	35.0%	20.0%	20.0%	-	25.0%	(20)
近年の経営状況						
男性 良い(計)	29.7%	5.4%	29.7%	-	35.1%	(37)
よくも悪くもない	23.8%	9.5%	28.6%	-	47.6%	(21)
悪い(計)	54.8%	15.1%	20.5%	-	17.8%	(73)
女性 良い(計)	38.5%	10.3%	43.6%	-	15.4%	(39)
よくも悪くもない	41.2%	19.6%	33.3%	-	25.5%	(51)
悪い(計)	51.4%	17.6%	28.4%	1.4%	14.9%	(74)
勤務先の経営方針の周知						
男性 きちんと伝えていると思う	41.7%	12.5%	33.3%	-	18.8%	(48)
伝えていると思う	36.9%	12.3%	21.5%	-	35.4%	(65)
伝えていないと思う	66.7%	5.6%	11.1%	-	22.2%	(18)
女性 きちんと伝えていると思う	44.2%	9.3%	46.5%	-	16.3%	(43)
伝えていると思う	45.7%	20.2%	25.5%	-	21.3%	(94)
伝えていないと思う	46.2%	15.4%	38.5%	3.8%	11.5%	(26)
仕事と家事/育児/介護のバランス						
男性 仕事(職業)優先	40.6%	15.6%	25.0%	-	18.8%	(32)
両方とも同じくらい	42.6%	9.6%	25.5%	-	30.9%	(94)
家事/育児/介護優先	60.0%	20.0%	-	-	20.0%	(5)
女性 仕事(職業)優先	35.7%	7.1%	57.1%	-	14.3%	(14)
両方とも同じくらい	41.0%	19.0%	28.6%	-	21.9%	(105)
家事/育児/介護優先	63.2%	13.2%	39.5%	2.6%	5.3%	(38)

	問4-5. 職場に子を連れて来て仕事をすることが可能か						
	できる(と思う)	場合によってはできる(と思う)	基本的にはできない(と思う)	できない(と思う)	わからない	無回答	合計度数(n)
全体	2.0%	9.9%	23.8%	57.9%	2.9%	3.5%	(546)
性別							
男性	2.4%	10.1%	23.6%	55.2%	4.2%	4.5%	(288)
女性	1.6%	9.7%	24.0%	60.9%	1.6%	2.3%	(258)
年齢							
男性 10・20代	4.3%	21.3%	14.9%	46.8%	12.8%	—	(47)
30代	2.2%	4.5%	28.1%	59.6%	4.5%	1.1%	(89)
40代	2.4%	8.4%	24.1%	59.0%	2.4%	3.6%	(83)
50代以上	1.4%	11.6%	23.2%	50.7%	—	13.0%	(69)
女性 10・20代	3.5%	14.0%	21.1%	56.1%	1.8%	3.5%	(57)
30代	—	6.1%	21.4%	71.4%	—	1.0%	(98)
40代	1.4%	10.0%	28.6%	57.1%	1.4%	1.4%	(70)
50代以上	3.2%	12.9%	25.8%	45.2%	6.5%	6.5%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	2.5%	10.0%	23.4%	56.7%	3.0%	4.5%	(201)
いない	2.3%	10.3%	24.1%	51.7%	6.9%	4.6%	(87)
女性 いる	1.4%	9.4%	26.6%	60.4%	1.4%	.7%	(139)
いない	1.7%	10.1%	21.0%	61.3%	1.7%	4.2%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	2.9%	10.1%	21.7%	62.3%	1.4%	1.4%	(69)
正社員、公務員	1.8%	7.0%	21.1%	63.2%	3.5%	3.5%	(57)
非正規社員(含派遣)	3.1%	9.4%	26.6%	50.0%	4.7%	6.3%	(64)
自営業等	—	50.0%	25.0%	25.0%	—	—	(4)
女性 仕事をしていない	—	—	40.0%	60.0%	—	—	(5)
正社員、公務員	1.8%	9.6%	25.4%	60.5%	1.8%	.9%	(114)
非正規社員(含派遣)	—	10.0%	30.0%	60.0%	—	—	(10)
自営業等	—	—	37.5%	62.5%	—	—	(8)
子どもの有無							
男性 いる	2.9%	11.0%	25.0%	54.1%	1.7%	5.2%	(172)
いない	1.7%	8.6%	21.6%	56.9%	7.8%	3.4%	(116)
女性 いる	1.5%	11.1%	23.7%	61.5%	1.5%	.7%	(135)
いない	1.6%	8.1%	24.4%	60.2%	1.6%	4.1%	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	2.1%	9.5%	25.3%	57.9%	4.2%	1.1%	(95)
中途採用/再雇用	2.8%	10.5%	23.2%	52.5%	4.4%	6.6%	(181)
派遣/出向	—	8.3%	16.7%	75.0%	—	—	(12)
女性 新卒採用	2.7%	16.4%	20.5%	60.3%	—	—	(73)
中途採用/再雇用	1.2%	6.9%	24.9%	61.3%	2.3%	3.5%	(173)
派遣/出向	—	8.3%	33.3%	58.3%	—	—	(12)
就業形態							
男性 正規	1.8%	9.9%	24.6%	55.9%	3.7%	4.0%	(272)
非正規(含派遣)	12.5%	12.5%	6.3%	43.8%	12.5%	12.5%	(16)
女性 正規	1.4%	10.6%	23.0%	61.3%	1.4%	2.3%	(217)
非正規(含派遣)	2.4%	4.9%	29.3%	58.5%	2.4%	2.4%	(41)

	問4-5. 職場に子を連れて来て仕事をすることが可能か						
	できる(と思う)	場合によってはできる(と思う)	基本的にはできない(と思う)	できない(と思う)	わからない	無回答	合計度数(n)
職種							
男性 専門・技術	2.8%	13.9%	22.2%	50.0%	5.6%	5.6%	(36)
管理	2.4%	12.9%	28.2%	50.6%	1.2%	4.7%	(85)
事務	3.7%	7.4%	25.9%	61.1%	1.9%	-	(54)
営業・販売、サービス	5.3%	15.8%	21.1%	36.8%	15.8%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	7.7%	16.7%	64.1%	5.1%	6.4%	(78)
女性 専門・技術	1.9%	14.8%	27.8%	55.6%	-	-	(54)
管理	5.3%	10.5%	26.3%	52.6%	-	5.3%	(19)
事務	1.3%	7.8%	20.3%	65.4%	2.6%	2.6%	(153)
営業・販売、サービス	-	17.6%	41.2%	35.3%	-	5.9%	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	-	14.3%	85.7%	-	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	5.1%	13.6%	23.7%	40.7%	10.2%	6.8%	(59)
30～49人	3.7%	16.7%	20.4%	51.9%	-	7.4%	(54)
50～99人	-	14.3%	23.4%	57.1%	3.9%	1.3%	(77)
100～299人	1.5%	1.5%	20.6%	66.2%	4.4%	5.9%	(68)
300～999人	3.3%	-	36.7%	60.0%	-	-	(30)
女性 30人未満	-	14.7%	32.4%	35.3%	5.9%	11.8%	(34)
30～49人	-	14.8%	24.6%	59.0%	1.6%	-	(61)
50～99人	1.2%	6.0%	17.9%	72.6%	1.2%	1.2%	(84)
100～299人	3.6%	10.7%	23.2%	62.5%	-	-	(56)
300～999人	4.3%	-	34.8%	56.5%	-	4.3%	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	6.1%	13.6%	22.7%	47.0%	9.1%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	-	4.3%	19.1%	63.8%	6.4%	6.4%	(47)
悪い(計)	1.7%	10.4%	25.4%	55.5%	1.7%	5.2%	(173)
女性 良い(計)	5.3%	12.3%	33.3%	47.4%	-	1.8%	(57)
よくも悪くもない	1.4%	7.1%	20.0%	65.7%	1.4%	4.3%	(70)
悪い(計)	-	9.3%	22.5%	64.3%	2.3%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	2.2%	7.6%	27.2%	53.3%	5.4%	4.3%	(92)
伝えていると思う	3.5%	11.8%	23.6%	51.4%	4.9%	4.9%	(144)
伝えていないと思う	-	9.8%	17.6%	68.6%	-	3.9%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	5.2%	10.3%	29.3%	55.2%	-	-	(58)
伝えていると思う	.7%	9.3%	22.7%	62.7%	2.0%	2.7%	(150)
伝えていないと思う	-	8.5%	23.4%	66.0%	2.1%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	2.9%	4.4%	25.0%	60.3%	4.4%	2.9%	(68)
両方とも同じくらい	2.6%	12.4%	25.8%	52.1%	4.1%	3.1%	(194)
家事/育児/介護優先	-	6.7%	6.7%	73.3%	6.7%	6.7%	(15)
女性 仕事(職業)優先	5.9%	-	41.2%	52.9%	-	-	(17)
両方とも同じくらい	1.8%	10.2%	25.1%	59.3%	1.8%	1.8%	(167)
家事/育児/介護優先	-	9.4%	17.2%	68.8%	1.6%	3.1%	(64)

	問4-6. 企業が男性の育児参加を促す取り組みへの考え						
	積極的に 取り組み を行う必 要がある	企業が何 らかの取 り組みを 行う必要 がある	男性の育 児参加は 必要だ が、企業 が取り組 む	そもそも男 性の育児 参加を進 める必要 はない	わからな い	無回答	合計度数 (n)
全体	24.5%	41.9%	18.1%	2.6%	9.3%	3.5%	(546)
性別							
男性	22.2%	41.3%	18.1%	3.5%	10.4%	4.5%	(288)
女性	27.1%	42.6%	18.2%	1.6%	8.1%	2.3%	(258)
年齢							
男性 10・20代	25.5%	44.7%	8.5%	8.5%	12.8%	-	(47)
30代	23.6%	41.6%	24.7%	3.4%	5.6%	1.1%	(89)
40代	24.1%	42.2%	19.3%	2.4%	8.4%	3.6%	(83)
50代以上	15.9%	37.7%	14.5%	1.4%	17.4%	13.0%	(69)
女性 10・20代	26.3%	43.9%	14.0%	5.3%	7.0%	3.5%	(57)
30代	36.7%	39.8%	15.3%	-	7.1%	1.0%	(98)
40代	20.0%	48.6%	21.4%	-	8.6%	1.4%	(70)
50代以上	16.1%	38.7%	25.8%	3.2%	9.7%	6.5%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	23.4%	42.3%	19.9%	1.5%	9.0%	4.0%	(201)
いない	19.5%	39.1%	13.8%	8.0%	13.8%	5.7%	(87)
女性 いる	27.3%	42.4%	22.3%	-	7.2%	.7%	(139)
いない	26.9%	42.9%	13.4%	3.4%	9.2%	4.2%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	20.3%	50.7%	21.7%	1.4%	4.3%	1.4%	(69)
正社員、公務員	28.1%	33.3%	17.5%	3.5%	14.0%	3.5%	(57)
非正規社員(含派遣)	23.4%	42.2%	17.2%	-	10.9%	6.3%	(64)
自営業等	-	50.0%	50.0%	-	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	80.0%	20.0%	-	-	-	(5)
正社員、公務員	28.9%	42.1%	22.8%	-	5.3%	.9%	(114)
非正規社員(含派遣)	20.0%	50.0%	10.0%	-	20.0%	-	(10)
自営業等	37.5%	25.0%	25.0%	-	12.5%	-	(8)
子どもの有無							
男性 いる	19.8%	43.0%	21.5%	2.3%	7.6%	5.8%	(172)
いない	25.9%	38.8%	12.9%	5.2%	14.7%	2.6%	(116)
女性 いる	21.5%	45.2%	22.2%	.7%	9.6%	.7%	(135)
いない	33.3%	39.8%	13.8%	2.4%	6.5%	4.1%	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	21.1%	43.2%	24.2%	3.2%	7.4%	1.1%	(95)
中途採用/再雇用	21.5%	40.3%	14.9%	3.9%	12.7%	6.6%	(181)
派遣/出向	41.7%	41.7%	16.7%	-	-	-	(12)
女性 新卒採用	26.0%	43.8%	19.2%	2.7%	8.2%	-	(73)
中途採用/再雇用	28.3%	41.6%	18.5%	1.2%	6.9%	3.5%	(173)
派遣/出向	16.7%	50.0%	8.3%	-	25.0%	-	(12)
就業形態							
男性 正規	22.8%	41.5%	19.1%	3.7%	8.8%	4.0%	(272)
非正規(含派遣)	12.5%	37.5%	-	-	37.5%	12.5%	(16)
女性 正規	24.4%	44.2%	18.9%	1.8%	8.3%	2.3%	(217)
非正規(含派遣)	41.5%	34.1%	14.6%	-	7.3%	2.4%	(41)

	問4-6. 企業が男性の育児参加を促す取り組みへの考え						
	積極的に 取り組み を行う必 要がある	企業が何 らかの取 り組みを 行う必要 がある	男性の育 児参加は 必要だ が、企業 が取り組	そもそも男 性の育児 参加を進 める必要 はない	わからな い	無回答	合計度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	25.0%	38.9%	22.2%	—	11.1%	2.8%	(36)
管理	18.8%	38.8%	28.2%	3.5%	4.7%	5.9%	(85)
事務	16.7%	53.7%	16.7%	1.9%	11.1%	—	(54)
営業・販売、サービス	31.6%	47.4%	10.5%	—	5.3%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	25.6%	34.6%	10.3%	7.7%	15.4%	6.4%	(78)
女性 専門・技術	24.1%	50.0%	16.7%	1.9%	7.4%	—	(54)
管理	10.5%	42.1%	36.8%	—	5.3%	5.3%	(19)
事務	28.1%	42.5%	16.3%	1.3%	9.2%	2.6%	(153)
営業・販売、サービス	41.2%	29.4%	5.9%	5.9%	11.8%	5.9%	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	28.6%	14.3%	57.1%	—	—	—	(7)
企業規模							
男性 30人未満	25.4%	28.8%	18.6%	8.5%	11.9%	6.8%	(59)
30～49人	22.2%	44.4%	18.5%	—	7.4%	7.4%	(54)
50～99人	22.1%	45.5%	16.9%	2.6%	11.7%	1.3%	(77)
100～299人	23.5%	39.7%	16.2%	4.4%	10.3%	5.9%	(68)
300～999人	13.3%	53.3%	23.3%	—	10.0%	—	(30)
女性 30人未満	23.5%	32.4%	14.7%	—	17.6%	11.8%	(34)
30～49人	31.1%	49.2%	13.1%	1.6%	4.9%	—	(61)
50～99人	21.4%	42.9%	26.2%	1.2%	7.1%	1.2%	(84)
100～299人	23.2%	44.6%	19.6%	3.6%	8.9%	—	(56)
300～999人	52.2%	34.8%	4.3%	—	4.3%	4.3%	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	19.7%	39.4%	18.2%	6.1%	15.2%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	19.1%	42.6%	17.0%	6.4%	10.6%	4.3%	(47)
悪い(計)	24.3%	41.6%	18.5%	1.2%	8.7%	5.8%	(173)
女性 良い(計)	28.1%	38.6%	22.8%	3.5%	5.3%	1.8%	(57)
よくも悪くもない	25.7%	40.0%	15.7%	—	14.3%	4.3%	(70)
悪い(計)	27.1%	46.5%	17.1%	1.6%	6.2%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	18.5%	37.0%	23.9%	8.7%	7.6%	4.3%	(92)
伝えていると思う	20.1%	44.4%	17.4%	.7%	12.5%	4.9%	(144)
伝えていないと思う	35.3%	41.2%	7.8%	2.0%	9.8%	3.9%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	27.6%	32.8%	27.6%	3.4%	8.6%	—	(58)
伝えていると思う	26.7%	46.0%	16.0%	1.3%	7.3%	2.7%	(150)
伝えていないと思う	29.8%	46.8%	14.9%	—	8.5%	—	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	11.8%	35.3%	26.5%	8.8%	14.7%	2.9%	(68)
両方とも同じくらい	25.3%	45.4%	17.0%	1.5%	7.7%	3.1%	(194)
家事/育児/介護優先	46.7%	40.0%	6.7%	—	6.7%	—	(15)
女性 仕事(職業)優先	41.2%	29.4%	23.5%	—	5.9%	—	(17)
両方とも同じくらい	25.1%	42.5%	21.0%	1.2%	8.4%	1.8%	(167)
家事/育児/介護優先	31.3%	46.9%	9.4%	3.1%	6.3%	3.1%	(64)

	問4-7. 1)育児休業制度などの仕事と育児の両立支援制度が整備されていると、働いていて安心感がある						
	とてもそう 思う	ややそう 思う	どちらとも いえない	あまりそ う思わな い	まったくそ う思わな い	無回答	合計度数 (n)
全体	54.0%	24.7%	13.2%	2.7%	2.0%	3.3%	(546)
性別							
男性	41.0%	31.6%	16.3%	2.8%	2.8%	5.6%	(288)
女性	68.6%	17.1%	9.7%	2.7%	1.2%	.8%	(258)
年齢							
男性 10・20代	44.7%	27.7%	17.0%	2.1%	8.5%	—	(47)
30代	52.8%	25.8%	15.7%	2.2%	2.2%	1.1%	(89)
40代	38.6%	41.0%	15.7%	2.4%	—	2.4%	(83)
50代以上	26.1%	30.4%	17.4%	4.3%	2.9%	18.8%	(69)
女性 10・20代	56.1%	35.1%	5.3%	3.5%	—	—	(57)
30代	80.6%	8.2%	6.1%	3.1%	1.0%	1.0%	(98)
40代	68.6%	12.9%	14.3%	2.9%	1.4%	—	(70)
50代以上	54.8%	22.6%	16.1%	—	3.2%	3.2%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	41.8%	34.8%	13.4%	2.5%	2.0%	5.5%	(201)
いない	39.1%	24.1%	23.0%	3.4%	4.6%	5.7%	(87)
女性 いる	74.8%	12.2%	10.1%	.7%	2.2%	—	(139)
いない	61.3%	22.7%	9.2%	5.0%	—	1.7%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	39.1%	47.8%	7.2%	—	2.9%	2.9%	(69)
正社員、公務員	40.4%	33.3%	17.5%	3.5%	1.8%	3.5%	(57)
非正規社員(含派遣)	50.0%	21.9%	12.5%	4.7%	1.6%	9.4%	(64)
自営業等	—	50.0%	50.0%	—	—	—	(4)
女性 仕事をしていない	60.0%	20.0%	20.0%	—	—	—	(5)
正社員、公務員	77.2%	11.4%	9.6%	—	1.8%	—	(114)
非正規社員(含派遣)	60.0%	10.0%	20.0%	—	10.0%	—	(10)
自営業等	87.5%	—	—	12.5%	—	—	(8)
子どもの有無							
男性 いる	40.1%	34.9%	14.0%	1.7%	1.7%	7.6%	(172)
いない	42.2%	26.7%	19.8%	4.3%	4.3%	2.6%	(116)
女性 いる	73.3%	11.1%	11.1%	2.2%	1.5%	.7%	(135)
いない	63.4%	23.6%	8.1%	3.3%	.8%	.8%	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	35.8%	38.9%	16.8%	2.1%	4.2%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	42.0%	28.2%	16.6%	3.3%	2.2%	7.7%	(181)
派遣/出向	66.7%	25.0%	8.3%	—	—	—	(12)
女性 新卒採用	68.5%	23.3%	5.5%	2.7%	—	—	(73)
中途採用/再雇用	70.5%	15.0%	9.2%	2.3%	1.7%	1.2%	(173)
派遣/出向	41.7%	8.3%	41.7%	8.3%	—	—	(12)
就業形態							
男性 正規	41.5%	32.4%	15.8%	2.9%	2.9%	4.4%	(272)
非正規(含派遣)	31.3%	18.8%	25.0%	—	—	25.0%	(16)
女性 正規	68.7%	17.5%	9.2%	2.8%	.9%	.9%	(217)
非正規(含派遣)	68.3%	14.6%	12.2%	2.4%	2.4%	—	(41)

	問4-7. 1)育児休業制度などの仕事と育児の両立支援制度が整備されていると、働いていて安心感がある						
	とてもそう 思う	ややそう 思う	どちらとも いえない	あまりそ う思わな い	まったくそ う思わな い	無回答	合計度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	50.0%	25.0%	22.2%	—	—	2.8%	(36)
管理	36.5%	38.8%	15.3%	3.5%	1.2%	4.7%	(85)
事務	44.4%	35.2%	13.0%	5.6%	—	1.9%	(54)
営業・販売、サービス	68.4%	5.3%	10.5%	—	10.5%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	30.8%	30.8%	21.8%	1.3%	6.4%	9.0%	(78)
女性 専門・技術	74.1%	13.0%	7.4%	3.7%	1.9%	—	(54)
管理	63.2%	21.1%	5.3%	5.3%	—	5.3%	(19)
事務	68.6%	18.3%	10.5%	2.0%	—	.7%	(153)
営業・販売、サービス	58.8%	11.8%	23.5%	—	5.9%	—	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	85.7%	14.3%	—	—	—	—	(7)
企業規模							
男性 30人未満	35.6%	18.6%	23.7%	5.1%	6.8%	10.2%	(59)
30～49人	48.1%	29.6%	14.8%	—	1.9%	5.6%	(54)
50～99人	41.6%	35.1%	15.6%	2.6%	2.6%	2.6%	(77)
100～299人	44.1%	30.9%	14.7%	2.9%	1.5%	5.9%	(68)
300～999人	30.0%	53.3%	10.0%	3.3%	—	3.3%	(30)
女性 30人未満	52.9%	20.6%	17.6%	—	2.9%	5.9%	(34)
30～49人	60.7%	21.3%	13.1%	4.9%	—	—	(61)
50～99人	78.6%	13.1%	6.0%	1.2%	1.2%	—	(84)
100～299人	66.1%	17.9%	8.9%	5.4%	1.8%	—	(56)
300～999人	82.6%	13.0%	4.3%	—	—	—	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	37.9%	37.9%	21.2%	1.5%	—	1.5%	(66)
よくも悪くもない	38.3%	27.7%	14.9%	2.1%	8.5%	8.5%	(47)
悪い(計)	43.4%	30.6%	15.0%	3.5%	1.7%	5.8%	(173)
女性 良い(計)	71.9%	19.3%	5.3%	1.8%	1.8%	—	(57)
よくも悪くもない	61.4%	18.6%	14.3%	4.3%	1.4%	—	(70)
悪い(計)	71.3%	14.7%	9.3%	2.3%	.8%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	41.3%	28.3%	15.2%	3.3%	5.4%	6.5%	(92)
伝えていると思う	36.8%	38.2%	17.4%	1.4%	1.4%	4.9%	(144)
伝えていないと思う	51.0%	19.6%	15.7%	5.9%	2.0%	5.9%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	70.7%	15.5%	8.6%	5.2%	—	—	(58)
伝えていると思う	68.0%	18.0%	10.7%	1.3%	2.0%	—	(150)
伝えていないと思う	70.2%	17.0%	8.5%	4.3%	—	—	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	25.0%	38.2%	26.5%	1.5%	7.4%	1.5%	(68)
両方とも同じくらい	49.5%	30.9%	12.4%	3.1%	1.0%	3.1%	(194)
家事/育児/介護優先	33.3%	33.3%	26.7%	6.7%	—	—	(15)
女性 仕事(職業)優先	58.8%	23.5%	11.8%	5.9%	—	—	(17)
両方とも同じくらい	70.1%	16.8%	9.0%	2.4%	1.2%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	65.6%	18.8%	10.9%	3.1%	1.6%	—	(64)

	問4-7. 2)職場で誰かが育児休業を取ると、他の人の仕事の分担が増えるので、大変だ						
	とてもそう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	まったくそう思わない	無回答	合計度数(n)
全体	14.5%	39.2%	24.9%	13.2%	5.1%	3.1%	(546)
性別							
男性	16.7%	35.8%	24.7%	13.2%	4.5%	5.2%	(288)
女性	12.0%	43.0%	25.2%	13.2%	5.8%	.8%	(258)
年齢							
男性 10・20代	8.5%	29.8%	31.9%	17.0%	12.8%	—	(47)
30代	19.1%	37.1%	24.7%	13.5%	4.5%	1.1%	(89)
40代	20.5%	41.0%	21.7%	13.3%	1.2%	2.4%	(83)
50代以上	14.5%	31.9%	23.2%	10.1%	2.9%	17.4%	(69)
女性 10・20代	7.0%	42.1%	24.6%	19.3%	7.0%	—	(57)
30代	14.3%	41.8%	24.5%	12.2%	6.1%	1.0%	(98)
40代	11.4%	44.3%	25.7%	14.3%	4.3%	—	(70)
50代以上	12.9%	45.2%	29.0%	3.2%	6.5%	3.2%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	17.4%	39.3%	21.9%	12.9%	3.5%	5.0%	(201)
いない	14.9%	27.6%	31.0%	13.8%	6.9%	5.7%	(87)
女性 いる	11.5%	38.8%	28.8%	15.1%	5.8%	—	(139)
いない	12.6%	47.9%	21.0%	10.9%	5.9%	1.7%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	15.9%	43.5%	23.2%	8.7%	5.8%	2.9%	(69)
正社員、公務員	15.8%	42.1%	24.6%	10.5%	3.5%	3.5%	(57)
非正規社員(含派遣)	21.9%	32.8%	17.2%	18.8%	1.6%	7.8%	(64)
自営業等	25.0%	25.0%	50.0%	—	—	—	(4)
女性 仕事をしていない	—	40.0%	40.0%	—	20.0%	—	(5)
正社員、公務員	12.3%	38.6%	28.9%	14.0%	6.1%	—	(114)
非正規社員(含派遣)	10.0%	50.0%	20.0%	20.0%	—	—	(10)
自営業等	—	37.5%	25.0%	37.5%	—	—	(8)
子どもの有無							
男性 いる	14.5%	38.4%	23.3%	13.4%	3.5%	7.0%	(172)
いない	19.8%	31.9%	26.7%	12.9%	6.0%	2.6%	(116)
女性 いる	13.3%	39.3%	28.1%	14.8%	3.7%	.7%	(135)
いない	10.6%	47.2%	22.0%	11.4%	8.1%	.8%	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	12.6%	42.1%	27.4%	11.6%	5.3%	1.1%	(95)
中途採用/再雇用	18.8%	32.0%	23.2%	13.8%	4.4%	7.7%	(181)
派遣/出向	16.7%	41.7%	25.0%	16.7%	—	—	(12)
女性 新卒採用	13.7%	39.7%	23.3%	16.4%	6.8%	—	(73)
中途採用/再雇用	11.0%	44.5%	26.0%	11.6%	5.8%	1.2%	(173)
派遣/出向	16.7%	41.7%	25.0%	16.7%	—	—	(12)
就業形態							
男性 正規	16.9%	36.4%	24.6%	13.6%	4.4%	4.0%	(272)
非正規(含派遣)	12.5%	25.0%	25.0%	6.3%	6.3%	25.0%	(16)
女性 正規	12.9%	43.3%	24.4%	12.0%	6.5%	.9%	(217)
非正規(含派遣)	7.3%	41.5%	29.3%	19.5%	2.4%	—	(41)

	問4-7. 2)職場で誰かが育児休業を取ると、他の人の仕事の分担が増えるので、大変だ						
	とてもそう 思う	ややそう 思う	どちらとも いえない	あまりそ う思わな い	まったくそ う思わな い	無回答	合計度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	16.7%	44.4%	30.6%	5.6%	-	2.8%	(36)
管理	18.8%	36.5%	28.2%	10.6%	1.2%	4.7%	(85)
事務	16.7%	44.4%	11.1%	18.5%	7.4%	1.9%	(54)
営業・販売、サービス	15.8%	26.3%	21.1%	21.1%	10.5%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	17.9%	29.5%	28.2%	9.0%	7.7%	7.7%	(78)
女性 専門・技術	14.8%	44.4%	22.2%	11.1%	7.4%	-	(54)
管理	5.3%	63.2%	15.8%	10.5%	-	5.3%	(19)
事務	11.1%	42.5%	26.8%	13.1%	5.9%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	17.6%	29.4%	23.5%	17.6%	11.8%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	28.6%	42.9%	28.6%	-	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	11.9%	30.5%	22.0%	15.3%	10.2%	10.2%	(59)
30～49人	18.5%	44.4%	20.4%	7.4%	3.7%	5.6%	(54)
50～99人	20.8%	31.2%	28.6%	13.0%	5.2%	1.3%	(77)
100～299人	19.1%	36.8%	23.5%	14.7%	-	5.9%	(68)
300～999人	6.7%	40.0%	30.0%	16.7%	3.3%	3.3%	(30)
女性 30人未満	14.7%	35.3%	26.5%	11.8%	5.9%	5.9%	(34)
30～49人	11.5%	52.5%	27.9%	6.6%	1.6%	-	(61)
50～99人	11.9%	45.2%	21.4%	13.1%	8.3%	-	(84)
100～299人	12.5%	37.5%	25.0%	17.9%	7.1%	-	(56)
300～999人	8.7%	34.8%	30.4%	21.7%	4.3%	-	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	16.7%	37.9%	25.8%	18.2%	-	1.5%	(66)
よくも悪くもない	8.5%	31.9%	25.5%	12.8%	12.8%	8.5%	(47)
悪い(計)	18.5%	36.4%	24.3%	11.6%	3.5%	5.8%	(173)
女性 良い(計)	3.5%	45.6%	24.6%	19.3%	7.0%	-	(57)
よくも悪くもない	18.6%	40.0%	22.9%	12.9%	5.7%	-	(70)
悪い(計)	12.4%	42.6%	27.1%	10.9%	5.4%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	19.6%	32.6%	19.6%	14.1%	8.7%	5.4%	(92)
伝えていると思う	12.5%	36.1%	31.3%	13.2%	2.1%	4.9%	(144)
伝えていないと思う	23.5%	41.2%	15.7%	9.8%	3.9%	5.9%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	12.1%	36.2%	31.0%	17.2%	3.4%	-	(58)
伝えていると思う	11.3%	47.3%	24.0%	11.3%	6.0%	-	(150)
伝えていないと思う	14.9%	40.4%	21.3%	14.9%	8.5%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	23.5%	39.7%	19.1%	11.8%	5.9%	-	(68)
両方とも同じくらい	13.9%	36.1%	28.9%	13.9%	4.1%	3.1%	(194)
家事/育児/介護優先	26.7%	40.0%	13.3%	20.0%	-	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	23.5%	52.9%	5.9%	17.6%	-	-	(17)
両方とも同じくらい	10.8%	39.5%	30.5%	12.6%	6.0%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	14.1%	46.9%	18.8%	12.5%	7.8%	-	(64)

	問4-7. 3)職場で誰かが育児休業を取ると、それをきっかけに、仕事の分担や職務の見直しにつながる						
	とてもそう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	まったくそう思わない	無回答	合計度数(n)
全体	18.9%	46.0%	21.6%	7.3%	2.9%	3.3%	(546)
性別							
男性	14.2%	43.1%	23.3%	9.4%	4.5%	5.6%	(288)
女性	24.0%	49.2%	19.8%	5.0%	1.2%	.8%	(258)
年齢							
男性 10・20代	8.5%	48.9%	23.4%	12.8%	6.4%	—	(47)
30代	16.9%	48.3%	21.3%	10.1%	2.2%	1.1%	(89)
40代	20.5%	43.4%	20.5%	8.4%	4.8%	2.4%	(83)
50代以上	7.2%	31.9%	29.0%	7.2%	5.8%	18.8%	(69)
女性 10・20代	24.6%	47.4%	17.5%	10.5%	—	—	(57)
30代	24.5%	53.1%	17.3%	3.1%	1.0%	1.0%	(98)
40代	25.7%	47.1%	21.4%	5.7%	—	—	(70)
50代以上	19.4%	41.9%	29.0%	—	6.5%	3.2%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	13.4%	45.8%	22.4%	9.0%	4.0%	5.5%	(201)
いない	16.1%	36.8%	25.3%	10.3%	5.7%	5.7%	(87)
女性 いる	24.5%	48.9%	20.1%	4.3%	2.2%	—	(139)
いない	23.5%	49.6%	19.3%	5.9%	—	1.7%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	4.3%	46.4%	34.8%	7.2%	4.3%	2.9%	(69)
正社員、公務員	21.1%	40.4%	21.1%	10.5%	3.5%	3.5%	(57)
非正規社員(含派遣)	18.8%	45.3%	12.5%	9.4%	4.7%	9.4%	(64)
自営業等	—	100.0%	—	—	—	—	(4)
女性 仕事をしていない	40.0%	40.0%	20.0%	—	—	—	(5)
正社員、公務員	22.8%	50.0%	19.3%	5.3%	2.6%	—	(114)
非正規社員(含派遣)	20.0%	50.0%	30.0%	—	—	—	(10)
自営業等	50.0%	37.5%	12.5%	—	—	—	(8)
子どもの有無							
男性 いる	14.5%	44.2%	21.5%	8.1%	4.1%	7.6%	(172)
いない	13.8%	41.4%	25.9%	11.2%	5.2%	2.6%	(116)
女性 いる	29.6%	43.0%	20.7%	5.2%	.7%	.7%	(135)
いない	17.9%	56.1%	18.7%	4.9%	1.6%	.8%	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	8.4%	43.2%	29.5%	11.6%	5.3%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	17.1%	41.4%	20.4%	8.8%	4.4%	7.7%	(181)
派遣/出向	16.7%	66.7%	16.7%	—	—	—	(12)
女性 新卒採用	23.3%	43.8%	23.3%	9.6%	—	—	(73)
中途採用/再雇用	25.4%	51.4%	17.3%	2.9%	1.7%	1.2%	(173)
派遣/出向	8.3%	50.0%	33.3%	8.3%	—	—	(12)
就業形態							
男性 正規	15.1%	44.1%	23.2%	8.8%	4.4%	4.4%	(272)
非正規(含派遣)	—	25.0%	25.0%	18.8%	6.3%	25.0%	(16)
女性 正規	25.3%	47.0%	19.8%	5.5%	1.4%	.9%	(217)
非正規(含派遣)	17.1%	61.0%	19.5%	2.4%	—	—	(41)

	問4-7. 3)職場で誰かが育児休業を取ると、それをきっかけに、仕事の分担や職務の見直しにつながる						
	とてもそう思う	ややそう思う	どちらともいえない	あまりそう思わない	まったくそう思わない	無回答	合計度数(n)
職種							
男性 専門・技術	13.9%	47.2%	22.2%	13.9%	-	2.8%	(36)
管理	14.1%	45.9%	24.7%	5.9%	4.7%	4.7%	(85)
事務	14.8%	40.7%	27.8%	9.3%	5.6%	1.9%	(54)
営業・販売、サービス	15.8%	52.6%	15.8%	10.5%	-	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、技能工・労務	14.1%	38.5%	24.4%	6.4%	7.7%	9.0%	(78)
女性 専門・技術	16.7%	42.6%	20.4%	16.7%	3.7%	-	(54)
管理	26.3%	42.1%	21.1%	5.3%	-	5.3%	(19)
事務	25.5%	52.3%	19.6%	2.0%	-	.7%	(153)
営業・販売、サービス	23.5%	41.2%	29.4%	-	5.9%	-	(17)
保安、運輸、通信、技能工・労務	14.3%	71.4%	14.3%	-	-	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	11.9%	32.2%	25.4%	10.2%	10.2%	10.2%	(59)
30～49人	22.2%	48.1%	18.5%	5.6%	-	5.6%	(54)
50～99人	10.4%	53.2%	20.8%	7.8%	5.2%	2.6%	(77)
100～299人	17.6%	36.8%	27.9%	10.3%	1.5%	5.9%	(68)
300～999人	6.7%	43.3%	23.3%	16.7%	6.7%	3.3%	(30)
女性 30人未満	29.4%	44.1%	17.6%	-	2.9%	5.9%	(34)
30～49人	24.6%	45.9%	26.2%	3.3%	-	-	(61)
50～99人	17.9%	54.8%	17.9%	8.3%	1.2%	-	(84)
100～299人	25.0%	50.0%	17.9%	5.4%	1.8%	-	(56)
300～999人	34.8%	43.5%	17.4%	4.3%	-	-	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	16.7%	45.5%	19.7%	16.7%	-	1.5%	(66)
よくも悪くもない	2.1%	46.8%	31.9%	2.1%	8.5%	8.5%	(47)
悪い(計)	16.8%	41.6%	22.5%	8.7%	4.6%	5.8%	(173)
女性 良い(計)	21.1%	57.9%	15.8%	5.3%	-	-	(57)
よくも悪くもない	24.3%	37.1%	27.1%	8.6%	2.9%	-	(70)
悪い(計)	25.6%	51.9%	17.1%	3.1%	.8%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	16.3%	39.1%	23.9%	6.5%	7.6%	6.5%	(92)
伝えていると思う	10.4%	50.0%	22.2%	9.7%	2.8%	4.9%	(144)
伝えていないと思う	21.6%	31.4%	23.5%	13.7%	3.9%	5.9%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	24.1%	51.7%	22.4%	1.7%	-	-	(58)
伝えていると思う	21.3%	51.3%	21.3%	4.7%	1.3%	-	(150)
伝えていないと思う	34.0%	42.6%	10.6%	10.6%	2.1%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	17.6%	39.7%	25.0%	8.8%	7.4%	1.5%	(68)
両方とも同じくらい	12.9%	45.9%	24.2%	10.3%	3.6%	3.1%	(194)
家事/育児/介護優先	20.0%	53.3%	20.0%	6.7%	-	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	29.4%	58.8%	5.9%	5.9%	-	-	(17)
両方とも同じくらい	24.6%	50.9%	19.8%	3.0%	1.2%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	23.4%	42.2%	23.4%	9.4%	1.6%	-	(64)

	問4-7. 4)職場で誰かが育児休業を取ると、それをきっかけに、仕事の進め方が効率的になる						
	とてもそう 思う	ややそう 思う	どちらとも いえない	あまりそ う思わな い	まったくそ う思わな い	無回答	合計度数 (n)
全体	8.1%	19.4%	43.2%	18.5%	7.1%	3.7%	(546)
性別							
男性	9.0%	18.8%	40.3%	16.7%	9.7%	5.6%	(288)
女性	7.0%	20.2%	46.5%	20.5%	4.3%	1.6%	(258)
年齢							
男性 10・20代	8.5%	19.1%	40.4%	17.0%	14.9%	—	(47)
30代	9.0%	19.1%	44.9%	19.1%	6.7%	1.1%	(89)
40代	12.0%	19.3%	38.6%	15.7%	12.0%	2.4%	(83)
50代以上	5.8%	17.4%	36.2%	14.5%	7.2%	18.8%	(69)
女性 10・20代	5.3%	14.0%	52.6%	24.6%	1.8%	1.8%	(57)
30代	2.0%	25.5%	45.9%	19.4%	6.1%	1.0%	(98)
40代	15.7%	15.7%	48.6%	15.7%	2.9%	1.4%	(70)
50代以上	6.5%	22.6%	35.5%	25.8%	6.5%	3.2%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	8.5%	20.9%	39.3%	17.4%	8.5%	5.5%	(201)
いない	10.3%	13.8%	42.5%	14.9%	12.6%	5.7%	(87)
女性 いる	8.6%	22.3%	45.3%	19.4%	3.6%	.7%	(139)
いない	5.0%	17.6%	47.9%	21.8%	5.0%	2.5%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	1.4%	21.7%	46.4%	17.4%	10.1%	2.9%	(69)
正社員、公務員	10.5%	15.8%	35.1%	21.1%	14.0%	3.5%	(57)
非正規社員(含派遣)	14.1%	23.4%	35.9%	14.1%	3.1%	9.4%	(64)
自営業等	—	25.0%	50.0%	25.0%	—	—	(4)
女性 仕事をしていない	20.0%	40.0%	40.0%	—	—	—	(5)
正社員、公務員	7.9%	21.1%	45.6%	21.1%	3.5%	.9%	(114)
非正規社員(含派遣)	10.0%	20.0%	30.0%	30.0%	10.0%	—	(10)
自営業等	12.5%	37.5%	50.0%	—	—	—	(8)
子どもの有無							
男性 いる	9.9%	18.6%	40.1%	15.1%	8.7%	7.6%	(172)
いない	7.8%	19.0%	40.5%	19.0%	11.2%	2.6%	(116)
女性 いる	8.9%	22.2%	44.4%	20.7%	2.2%	1.5%	(135)
いない	4.9%	17.9%	48.8%	20.3%	6.5%	1.6%	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	7.4%	22.1%	42.1%	16.8%	9.5%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	9.4%	17.7%	37.6%	17.1%	10.5%	7.7%	(181)
派遣/出向	16.7%	8.3%	66.7%	8.3%	—	—	(12)
女性 新卒採用	6.8%	16.4%	42.5%	30.1%	2.7%	1.4%	(73)
中途採用/再雇用	7.5%	22.0%	48.6%	15.6%	4.6%	1.7%	(173)
派遣/出向	—	16.7%	41.7%	33.3%	8.3%	—	(12)
就業形態							
男性 正規	9.2%	18.8%	41.2%	16.5%	9.9%	4.4%	(272)
非正規(含派遣)	6.3%	18.8%	25.0%	18.8%	6.3%	25.0%	(16)
女性 正規	7.8%	19.4%	45.2%	21.2%	4.6%	1.8%	(217)
非正規(含派遣)	2.4%	24.4%	53.7%	17.1%	2.4%	—	(41)

	問4-7. 4)職場で誰かが育児休業を取ると、それをきっかけに、仕事の進め方が効率的になる						
	とてもそう 思う	ややそう 思う	どちらとも いえない	あまりそ う思わな い	まったくそ う思わな い	無回答	合計度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	13.9%	13.9%	36.1%	27.8%	5.6%	2.8%	(36)
管理	9.4%	21.2%	42.4%	12.9%	9.4%	4.7%	(85)
事務	11.1%	24.1%	33.3%	20.4%	9.3%	1.9%	(54)
営業・販売、サービス	5.3%	21.1%	36.8%	21.1%	10.5%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	5.1%	11.5%	47.4%	12.8%	14.1%	9.0%	(78)
女性 専門・技術	1.9%	7.4%	46.3%	33.3%	9.3%	1.9%	(54)
管理	21.1%	26.3%	42.1%	5.3%	-	5.3%	(19)
事務	7.2%	22.9%	47.7%	19.0%	2.6%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	11.8%	29.4%	23.5%	23.5%	5.9%	5.9%	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	28.6%	71.4%	-	-	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	8.5%	23.7%	33.9%	11.9%	11.9%	10.2%	(59)
30～49人	13.0%	24.1%	37.0%	11.1%	9.3%	5.6%	(54)
50～99人	3.9%	13.0%	49.4%	23.4%	7.8%	2.6%	(77)
100～299人	10.3%	19.1%	39.7%	17.6%	7.4%	5.9%	(68)
300～999人	13.3%	13.3%	36.7%	16.7%	16.7%	3.3%	(30)
女性 30人未満	11.8%	11.8%	38.2%	23.5%	5.9%	8.8%	(34)
30～49人	8.2%	26.2%	49.2%	13.1%	1.6%	1.6%	(61)
50～99人	2.4%	19.0%	47.6%	28.6%	2.4%	-	(84)
100～299人	3.6%	21.4%	48.2%	17.9%	8.9%	-	(56)
300～999人	21.7%	17.4%	43.5%	13.0%	4.3%	-	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	15.2%	27.3%	39.4%	10.6%	6.1%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	4.3%	17.0%	42.6%	17.0%	10.6%	8.5%	(47)
悪い(計)	8.1%	16.2%	40.5%	19.1%	10.4%	5.8%	(173)
女性 良い(計)	10.5%	31.6%	40.4%	14.0%	1.8%	1.8%	(57)
よくも悪くもない	4.3%	15.7%	47.1%	28.6%	4.3%	-	(70)
悪い(計)	7.0%	17.1%	49.6%	19.4%	5.4%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	10.9%	20.7%	38.0%	8.7%	15.2%	6.5%	(92)
伝えていると思う	6.3%	20.1%	40.3%	21.5%	6.9%	4.9%	(144)
伝えていないと思う	13.7%	11.8%	43.1%	17.6%	7.8%	5.9%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	8.6%	24.1%	46.6%	15.5%	5.2%	-	(58)
伝えていると思う	8.0%	19.3%	47.3%	20.0%	4.7%	.7%	(150)
伝えていないと思う	2.1%	19.1%	44.7%	29.8%	2.1%	2.1%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	4.4%	19.1%	45.6%	19.1%	10.3%	1.5%	(68)
両方とも同じくらい	11.3%	19.6%	41.2%	16.0%	8.8%	3.1%	(194)
家事/育児/介護優先	6.7%	20.0%	33.3%	26.7%	13.3%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	17.6%	11.8%	23.5%	41.2%	5.9%	-	(17)
両方とも同じくらい	6.6%	22.2%	49.1%	17.4%	4.2%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	6.3%	17.2%	48.4%	23.4%	3.1%	1.6%	(64)

	問4-7. 5)今の職場は融通がききやすいので、子育てしやすい						
	とてもそう 思う	ややそう 思う	どちらとも いえない	あまりそ う思わな い	まったくそ う思わな い	無回答	合計度数 (n)
全体	10.4%	22.2%	34.1%	14.8%	14.5%	4.0%	(546)
性別							
男性	6.3%	18.4%	37.2%	15.6%	17.0%	5.6%	(288)
女性	15.1%	26.4%	30.6%	14.0%	11.6%	2.3%	(258)
年齢							
男性 10・20代	4.3%	23.4%	38.3%	21.3%	12.8%	—	(47)
30代	6.7%	18.0%	41.6%	13.5%	19.1%	1.1%	(89)
40代	8.4%	18.1%	33.7%	16.9%	20.5%	2.4%	(83)
50代以上	4.3%	15.9%	34.8%	13.0%	13.0%	18.8%	(69)
女性 10・20代	12.3%	22.8%	26.3%	28.1%	8.8%	1.8%	(57)
30代	9.2%	28.6%	35.7%	15.3%	10.2%	1.0%	(98)
40代	22.9%	24.3%	28.6%	7.1%	15.7%	1.4%	(70)
50代以上	16.1%	32.3%	29.0%	—	12.9%	9.7%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	7.0%	20.4%	34.3%	14.9%	17.9%	5.5%	(201)
いない	4.6%	13.8%	43.7%	17.2%	14.9%	5.7%	(87)
女性 いる	17.3%	30.9%	28.1%	11.5%	10.8%	1.4%	(139)
いない	12.6%	21.0%	33.6%	16.8%	12.6%	3.4%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	8.7%	24.6%	27.5%	14.5%	21.7%	2.9%	(69)
正社員、公務員	3.5%	26.3%	40.4%	14.0%	12.3%	3.5%	(57)
非正規社員(含派遣)	7.8%	10.9%	35.9%	18.8%	17.2%	9.4%	(64)
自営業等	—	25.0%	25.0%	—	50.0%	—	(4)
女性 仕事をしていない	—	40.0%	60.0%	—	—	—	(5)
正社員、公務員	20.2%	31.6%	23.7%	11.4%	12.3%	.9%	(114)
非正規社員(含派遣)	—	30.0%	40.0%	10.0%	10.0%	10.0%	(10)
自営業等	12.5%	25.0%	50.0%	12.5%	—	—	(8)
子どもの有無							
男性 いる	8.1%	19.2%	36.0%	12.8%	16.3%	7.6%	(172)
いない	3.4%	17.2%	38.8%	19.8%	18.1%	2.6%	(116)
女性 いる	18.5%	32.6%	23.7%	9.6%	12.6%	3.0%	(135)
いない	11.4%	19.5%	38.2%	18.7%	10.6%	1.6%	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	8.4%	23.2%	34.7%	18.9%	12.6%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	5.0%	14.4%	38.7%	14.4%	19.9%	7.7%	(181)
派遣/出向	8.3%	41.7%	33.3%	8.3%	8.3%	—	(12)
女性 新卒採用	12.3%	24.7%	28.8%	20.5%	9.6%	4.1%	(73)
中途採用/再雇用	15.0%	27.7%	31.2%	11.0%	13.3%	1.7%	(173)
派遣/出向	33.3%	16.7%	33.3%	16.7%	—	—	(12)
就業形態							
男性 正規	5.9%	19.1%	37.5%	15.8%	17.3%	4.4%	(272)
非正規(含派遣)	12.5%	6.3%	31.3%	12.5%	12.5%	25.0%	(16)
女性 正規	15.2%	26.3%	29.0%	15.2%	11.5%	2.8%	(217)
非正規(含派遣)	14.6%	26.8%	39.0%	7.3%	12.2%	—	(41)

	問4-7. 5)今の職場は融通がききやすいので、子育てしやすい						
	とてもそう 思う	ややそう 思う	どちらとも いえない	あまりそ う思わな い	まったくそ う思わな い	無回答	合計度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	5.6%	25.0%	30.6%	19.4%	16.7%	2.8%	(36)
管理	4.7%	20.0%	37.6%	11.8%	21.2%	4.7%	(85)
事務	11.1%	16.7%	38.9%	16.7%	14.8%	1.9%	(54)
営業・販売、サービス	5.3%	26.3%	26.3%	21.1%	15.8%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	3.8%	10.3%	43.6%	15.4%	17.9%	9.0%	(78)
女性 専門・技術	13.0%	27.8%	25.9%	25.9%	5.6%	1.9%	(54)
管理	31.6%	31.6%	15.8%	10.5%	5.3%	5.3%	(19)
事務	13.1%	26.1%	34.6%	11.1%	13.7%	1.3%	(153)
営業・販売、サービス	17.6%	5.9%	35.3%	11.8%	17.6%	11.8%	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	42.9%	42.9%	-	14.3%	-	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	6.8%	11.9%	37.3%	15.3%	18.6%	10.2%	(59)
30～49人	3.7%	22.2%	38.9%	7.4%	22.2%	5.6%	(54)
50～99人	5.2%	18.2%	35.1%	23.4%	15.6%	2.6%	(77)
100～299人	1.5%	23.5%	35.3%	16.2%	17.6%	5.9%	(68)
300～999人	23.3%	13.3%	43.3%	10.0%	6.7%	3.3%	(30)
女性 30人未満	14.7%	23.5%	32.4%	8.8%	11.8%	8.8%	(34)
30～49人	11.5%	23.0%	34.4%	18.0%	11.5%	1.6%	(61)
50～99人	19.0%	35.7%	23.8%	9.5%	10.7%	1.2%	(84)
100～299人	12.5%	19.6%	30.4%	25.0%	12.5%	-	(56)
300～999人	17.4%	21.7%	43.5%	-	13.0%	4.3%	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	12.1%	22.7%	47.0%	12.1%	4.5%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	6.4%	17.0%	38.3%	14.9%	14.9%	8.5%	(47)
悪い(計)	4.0%	17.3%	33.5%	17.3%	22.0%	5.8%	(173)
女性 良い(計)	26.3%	22.8%	24.6%	8.8%	15.8%	1.8%	(57)
よくも悪くもない	15.7%	25.7%	27.1%	20.0%	11.4%	-	(70)
悪い(計)	10.1%	28.7%	34.9%	13.2%	10.1%	3.1%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	9.8%	25.0%	31.5%	13.0%	14.1%	6.5%	(92)
伝えていると思う	5.6%	18.1%	46.5%	14.6%	10.4%	4.9%	(144)
伝えていないと思う	2.0%	7.8%	19.6%	23.5%	41.2%	5.9%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	20.7%	32.8%	25.9%	10.3%	8.6%	1.7%	(58)
伝えていると思う	14.0%	23.3%	33.3%	16.7%	11.3%	1.3%	(150)
伝えていないと思う	12.8%	29.8%	27.7%	10.6%	17.0%	2.1%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	2.9%	16.2%	44.1%	13.2%	22.1%	1.5%	(68)
両方とも同じくらい	7.7%	21.1%	37.6%	16.5%	13.9%	3.1%	(194)
家事/育児/介護優先	6.7%	6.7%	26.7%	26.7%	33.3%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	35.3%	23.5%	17.6%	11.8%	11.8%	-	(17)
両方とも同じくらい	14.4%	29.3%	34.7%	9.6%	10.2%	1.8%	(167)
家事/育児/介護優先	12.5%	15.6%	26.6%	28.1%	15.6%	1.6%	(64)

	問5-1. 勤務先の介護休業制度の規定の有無				
	規定がある	規定がない	わからない(知らない)	無回答	合計度数(n)
全体	38.6%	24.5%	35.7%	1.1%	(546)
性別					
男性	34.4%	28.8%	35.1%	1.7%	(288)
女性	43.4%	19.8%	36.4%	.4%	(258)
年齢					
男性 10・20代	21.3%	12.8%	66.0%	-	(47)
30代	41.6%	21.3%	37.1%	-	(89)
40代	38.6%	38.6%	21.7%	1.2%	(83)
50代以上	29.0%	37.7%	27.5%	5.8%	(69)
女性 10・20代	33.3%	22.8%	43.9%	-	(57)
30代	44.9%	18.4%	36.7%	-	(98)
40代	51.4%	14.3%	34.3%	-	(70)
50代以上	41.9%	32.3%	22.6%	3.2%	(31)
配偶者の有無					
男性 いる	37.8%	32.3%	27.9%	2.0%	(201)
いない	26.4%	20.7%	51.7%	1.1%	(87)
女性 いる	46.8%	20.1%	32.4%	.7%	(139)
いない	39.5%	19.3%	41.2%	-	(119)
配偶者の仕事					
男性 仕事をしていない	49.3%	30.4%	20.3%	-	(69)
正社員、公務員	35.1%	26.3%	35.1%	3.5%	(57)
非正規社員(含派遣)	26.6%	39.1%	32.8%	1.6%	(64)
自営業等	25.0%	50.0%	25.0%	-	(4)
女性 仕事をしていない	40.0%	40.0%	20.0%	-	(5)
正社員、公務員	50.9%	18.4%	30.7%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	10.0%	20.0%	60.0%	10.0%	(10)
自営業等	50.0%	25.0%	25.0%	-	(8)
子どもの有無					
男性 いる	37.8%	34.3%	26.2%	1.7%	(172)
いない	29.3%	20.7%	48.3%	1.7%	(116)
女性 いる	47.4%	18.5%	33.3%	.7%	(135)
いない	39.0%	21.1%	39.8%	-	(123)
採用形態					
男性 新卒採用	41.1%	22.1%	35.8%	1.1%	(95)
中途採用/再雇用	28.2%	33.7%	35.9%	2.2%	(181)
派遣/出向	75.0%	8.3%	16.7%	-	(12)
女性 新卒採用	45.2%	19.2%	34.2%	1.4%	(73)
中途採用/再雇用	42.2%	19.7%	38.2%	-	(173)
派遣/出向	50.0%	25.0%	25.0%	-	(12)
就業形態					
男性 正規	34.9%	29.0%	34.6%	1.5%	(272)
非正規(含派遣)	25.0%	25.0%	43.8%	6.3%	(16)
女性 正規	44.2%	18.0%	37.3%	.5%	(217)
非正規(含派遣)	39.0%	29.3%	31.7%	-	(41)

	問5-1. 勤務先の介護休業制度の規定の有無				
	規定がある	規定がない	わからない(知らない)	無回答	合計度数(n)
職種					
男性 専門・技術	25.0%	13.9%	61.1%	-	(36)
管理	47.1%	35.3%	15.3%	2.4%	(85)
事務	57.4%	14.8%	27.8%	-	(54)
営業・販売、サービス	21.1%	31.6%	42.1%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	12.8%	38.5%	46.2%	2.6%	(78)
女性 専門・技術	37.0%	18.5%	44.4%	-	(54)
管理	68.4%	15.8%	15.8%	-	(19)
事務	47.1%	17.6%	34.6%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	11.8%	47.1%	41.2%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	42.9%	28.6%	28.6%	-	(7)
企業規模					
男性 30人未満	15.3%	45.8%	33.9%	5.1%	(59)
30～49人	40.7%	29.6%	29.6%	-	(54)
50～99人	40.3%	24.7%	35.1%	-	(77)
100～299人	19.1%	29.4%	48.5%	2.9%	(68)
300～999人	80.0%	3.3%	16.7%	-	(30)
女性 30人未満	32.4%	35.3%	32.4%	-	(34)
30～49人	45.9%	24.6%	29.5%	-	(61)
50～99人	40.5%	19.0%	40.5%	-	(84)
100～299人	35.7%	14.3%	50.0%	-	(56)
300～999人	82.6%	-	13.0%	4.3%	(23)
近年の経営状況					
男性 良い(計)	36.4%	19.7%	40.9%	3.0%	(66)
よくも悪くもない	34.0%	27.7%	34.0%	4.3%	(47)
悪い(計)	34.1%	31.8%	33.5%	.6%	(173)
女性 良い(計)	33.3%	17.5%	49.1%	-	(57)
よくも悪くもない	48.6%	21.4%	30.0%	-	(70)
悪い(計)	45.0%	20.2%	34.1%	.8%	(129)
勤務先の経営方針の周知					
男性 きちんと伝えていると思う	30.4%	32.6%	34.8%	2.2%	(92)
伝えていると思う	40.3%	21.5%	36.1%	2.1%	(144)
伝えていないと思う	25.5%	43.1%	31.4%	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	51.7%	10.3%	37.9%	-	(58)
伝えていると思う	43.3%	22.0%	34.0%	.7%	(150)
伝えていないと思う	36.2%	23.4%	40.4%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス					
男性 仕事(職業)優先	32.4%	32.4%	35.3%	-	(68)
両方とも同じくらい	37.1%	26.8%	35.6%	.5%	(194)
家事/育児/介護優先	20.0%	46.7%	33.3%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	58.8%	17.6%	23.5%	-	(17)
両方とも同じくらい	44.3%	18.0%	37.1%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	37.5%	25.0%	37.5%	-	(64)

	問5-2. 自分の家族を介護するようになるか						
	近いうち になると 思う	いつかは なると思 う	ならない と思う	わからな い	すでに、 家族を介 護してい る	無回答	合計度数 (n)
全体	10.6%	58.8%	6.6%	16.8%	4.6%	2.6%	(546)
性別							
男性	11.1%	56.6%	9.4%	14.6%	5.6%	2.8%	(288)
女性	10.1%	61.2%	3.5%	19.4%	3.5%	2.3%	(258)
年齢							
男性 10・20代	12.8%	42.6%	8.5%	23.4%	8.5%	4.3%	(47)
30代	5.6%	67.4%	9.0%	12.4%	5.6%	-	(89)
40代	15.7%	61.4%	4.8%	13.3%	3.6%	1.2%	(83)
50代以上	11.6%	46.4%	15.9%	13.0%	5.8%	7.2%	(69)
女性 10・20代	1.8%	47.4%	7.0%	42.1%	1.8%	-	(57)
30代	5.1%	74.5%	3.1%	13.3%	3.1%	1.0%	(98)
40代	21.4%	61.4%	-	14.3%	1.4%	1.4%	(70)
50代以上	16.1%	41.9%	6.5%	9.7%	12.9%	12.9%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	9.0%	65.7%	7.0%	12.9%	3.5%	2.0%	(201)
いない	16.1%	35.6%	14.9%	18.4%	10.3%	4.6%	(87)
女性 いる	12.2%	63.3%	2.2%	16.5%	2.9%	2.9%	(139)
いない	7.6%	58.8%	5.0%	22.7%	4.2%	1.7%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	7.2%	71.0%	4.3%	11.6%	5.8%	-	(69)
正社員、公務員	8.8%	70.2%	10.5%	7.0%	1.8%	1.8%	(57)
非正規社員(含派遣)	10.9%	54.7%	6.3%	21.9%	3.1%	3.1%	(64)
自営業等	25.0%	50.0%	25.0%	-	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	100.0%	-	-	-	-	(5)
正社員、公務員	13.2%	63.2%	1.8%	16.7%	2.6%	2.6%	(114)
非正規社員(含派遣)	10.0%	60.0%	10.0%	10.0%	-	10.0%	(10)
自営業等	12.5%	50.0%	-	37.5%	-	-	(8)
子どもの有無							
男性 いる	11.0%	64.5%	8.1%	11.6%	2.9%	1.7%	(172)
いない	11.2%	44.8%	11.2%	19.0%	9.5%	4.3%	(116)
女性 いる	11.1%	65.2%	2.2%	16.3%	1.5%	3.7%	(135)
いない	8.9%	56.9%	4.9%	22.8%	5.7%	.8%	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	11.6%	53.7%	9.5%	17.9%	5.3%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	11.6%	56.9%	9.4%	13.3%	5.5%	3.3%	(181)
派遣/出向	-	75.0%	8.3%	8.3%	8.3%	-	(12)
女性 新卒採用	4.1%	54.8%	5.5%	28.8%	4.1%	2.7%	(73)
中途採用/再雇用	12.7%	63.6%	2.9%	15.6%	2.9%	2.3%	(173)
派遣/出向	8.3%	66.7%	-	16.7%	8.3%	-	(12)
就業形態							
男性 正規	11.8%	58.8%	8.5%	13.6%	5.1%	2.2%	(272)
非正規(含派遣)	-	18.8%	25.0%	31.3%	12.5%	12.5%	(16)
女性 正規	9.7%	61.3%	4.1%	19.4%	3.2%	2.3%	(217)
非正規(含派遣)	12.2%	61.0%	-	19.5%	4.9%	2.4%	(41)

	問5-2. 自分の家族を介護するようになるか						
	近いうち になると 思う	いつかは なると思 う	ならない と思う	わからな い	すでに、 家族を介 護してい る	無回答	合計度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	8.3%	66.7%	5.6%	11.1%	5.6%	2.8%	(36)
管理	9.4%	63.5%	8.2%	12.9%	3.5%	2.4%	(85)
事務	13.0%	50.0%	16.7%	16.7%	-	3.7%	(54)
営業・販売、サービス	-	63.2%	-	26.3%	5.3%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	15.4%	44.9%	10.3%	15.4%	11.5%	2.6%	(78)
女性 専門・技術	7.4%	70.4%	-	16.7%	3.7%	1.9%	(54)
管理	15.8%	42.1%	-	31.6%	10.5%	-	(19)
事務	9.8%	59.5%	5.2%	20.3%	2.6%	2.6%	(153)
営業・販売、サービス	17.6%	64.7%	-	5.9%	5.9%	5.9%	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	57.1%	-	42.9%	-	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	10.2%	47.5%	11.9%	15.3%	10.2%	5.1%	(59)
30～49人	24.1%	55.6%	7.4%	9.3%	3.7%	-	(54)
50～99人	7.8%	59.7%	9.1%	14.3%	5.2%	3.9%	(77)
100～299人	7.4%	58.8%	7.4%	17.6%	5.9%	2.9%	(68)
300～999人	6.7%	63.3%	13.3%	16.7%	-	-	(30)
女性 30人未満	23.5%	44.1%	2.9%	14.7%	5.9%	8.8%	(34)
30～49人	3.3%	70.5%	3.3%	19.7%	3.3%	-	(61)
50～99人	10.7%	63.1%	1.2%	20.2%	2.4%	2.4%	(84)
100～299人	7.1%	58.9%	7.1%	21.4%	5.4%	-	(56)
300～999人	13.0%	60.9%	4.3%	17.4%	-	4.3%	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	4.5%	54.5%	13.6%	21.2%	3.0%	3.0%	(66)
よくも悪くもない	10.6%	63.8%	4.3%	6.4%	10.6%	4.3%	(47)
悪い(計)	13.9%	55.5%	9.2%	14.5%	4.6%	2.3%	(173)
女性 良い(計)	12.3%	61.4%	3.5%	21.1%	1.8%	-	(57)
よくも悪くもない	10.0%	62.9%	4.3%	20.0%	2.9%	-	(70)
悪い(計)	9.3%	61.2%	3.1%	17.1%	4.7%	4.7%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	13.0%	62.0%	4.3%	12.0%	7.6%	1.1%	(92)
伝えていると思う	7.6%	55.6%	11.8%	16.7%	4.2%	4.2%	(144)
伝えていないと思う	15.7%	51.0%	11.8%	13.7%	5.9%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	6.9%	65.5%	3.4%	19.0%	1.7%	3.4%	(58)
伝えていると思う	12.0%	58.7%	4.0%	19.3%	4.7%	1.3%	(150)
伝えていないと思う	8.5%	68.1%	2.1%	19.1%	-	2.1%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	8.8%	54.4%	16.2%	11.8%	8.8%	-	(68)
両方とも同じくらい	11.9%	59.8%	7.2%	15.5%	4.1%	1.5%	(194)
家事/育児/介護優先	20.0%	60.0%	6.7%	-	6.7%	6.7%	(15)
女性 仕事(職業)優先	11.8%	76.5%	5.9%	-	5.9%	-	(17)
両方とも同じくらい	10.2%	58.7%	2.4%	21.6%	4.2%	3.0%	(167)
家事/育児/介護優先	7.8%	67.2%	6.3%	17.2%	1.6%	-	(64)

	問5-2付問. 仕事と介護の両立支援制度の利用有無(複数回答) (現在、家族を介護している人のみ)									
	1介護 休業 制度	2短時 間勤務 制度	3介護 のため のフレ ックス タイム 制	4始業・ 終業時 刻の繰 上げ・ 繰下げ	5残業 や休日 労働の 免除	6介護 経費の 補助	7在宅 勤務	8いず れもな い	無回 答	合計 度数 (n)
全体	-	4.0%	4.0%	4.0%	4.0%	-	-	96.0%	-	(25)
性別										
男性	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(16)
女性	-	11.1%	11.1%	11.1%	11.1%	-	-	88.9%	-	(9)
年齢										
男性 10・20代	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(4)
30代	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(5)
40代	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(3)
50代以上	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(4)
女性 10・20代	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(1)
30代	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(3)
40代	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(1)
50代以上	-	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	-	-	75.0%	-	(4)
配偶者の有無										
男性 いる	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(7)
いない	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(9)
女性 いる	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(4)
いない	-	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	-	-	80.0%	-	(5)
配偶者の仕事										
男性 仕事をしていない	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(4)
正社員、公務員	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(1)
非正規社員(含派遣)	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(2)
自営業等	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性 仕事をしていない	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
正社員、公務員	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(3)
非正規社員(含派遣)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
自営業等	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
子どもの有無										
男性 いる	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(5)
いない	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(11)
女性 いる	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(2)
いない	-	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	-	-	85.7%	-	(7)
採用形態										
男性 新卒採用	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(5)
中途採用/再雇用	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(10)
派遣/出向	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(1)
女性 新卒採用	-	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	-	-	66.7%	-	(3)
中途採用/再雇用	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(5)
派遣/出向	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(1)
就業形態										
男性 正規	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(14)
非正規(含派遣)	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(2)
女性 正規	-	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	-	-	85.7%	-	(7)
非正規(含派遣)	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(2)

	問5-2付問. 仕事と介護の両立支援制度の利用有無(複数回答) (現在、家族を介護している人のみ)									
	1介護 休業 制度	2短時 間勤務 制度	3介護 のため のフレ ックス タイム 制	4始業・ 終業時 刻の繰 上げ・ 繰下げ	5残業 や休日 労働の 免除	6介護 経費の 補助	7在宅 勤務	8いず れもな い	無回 答	合計 度数 (n)
職種										
男性 専門・技術	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(2)
管理	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(3)
事務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
営業・販売、サービス	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(1)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(9)
女性 専門・技術	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(2)
管理	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(2)
事務	-	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	-	-	75.0%	-	(4)
営業・販売、サービス	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(1)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
企業規模										
男性 30人未満	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(6)
30～49人	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(2)
50～99人	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(4)
100～299人	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(4)
300～999人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
女性 30人未満	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(2)
30～49人	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(2)
50～99人	-	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	-	-	50.0%	-	(2)
100～299人	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(3)
300～999人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
近年の経営状況										
男性 良い(計)	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(2)
よくも悪くもない	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(5)
悪い(計)	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(8)
女性 良い(計)	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(1)
よくも悪くもない	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(2)
悪い(計)	-	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	-	-	83.3%	-	(6)
勤務先の経営方針の周知										
男性 きちんと伝えていると思う	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(7)
伝えていると思う	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(6)
伝えていないと思う	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(3)
女性 きちんと伝えていると思う	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(1)
伝えていると思う	-	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	-	-	85.7%	-	(7)
伝えていないと思う	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
仕事と家事/育児/介護のバランス										
男性 仕事(職業)優先	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(6)
両方とも同じくらい	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(8)
家事/育児/介護優先	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(1)
女性 仕事(職業)優先	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(1)
両方とも同じくらい	-	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	-	-	85.7%	-	(7)
家事/育児/介護優先	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	-	(1)

	問5-3. 家族の介護と仕事の継続					
	今の仕事を 続けると思 う(続けた い)	介護と両立 しやすい仕 事に変える と思う(変え たい)	仕事をやめ て介護に専 念すると思 う(専念した い)	わからない	無回答	合計度数 (n)
全体	54.8%	15.8%	5.3%	21.4%	2.7%	(546)
性別						
男性	64.2%	11.5%	2.4%	17.4%	4.5%	(288)
女性	44.2%	20.5%	8.5%	26.0%	.8%	(258)
年齢						
男性 10・20代	53.2%	21.3%	-	25.5%	-	(47)
30代	74.2%	7.9%	-	14.6%	3.4%	(89)
40代	73.5%	9.6%	3.6%	10.8%	2.4%	(83)
50代以上	47.8%	11.6%	5.8%	23.2%	11.6%	(69)
女性 10・20代	26.3%	29.8%	8.8%	35.1%	-	(57)
30代	43.9%	21.4%	7.1%	27.6%	-	(98)
40代	64.3%	18.6%	4.3%	12.9%	-	(70)
50代以上	35.5%	6.5%	22.6%	29.0%	6.5%	(31)
配偶者の有無						
男性 いる	66.2%	11.4%	3.5%	15.4%	3.5%	(201)
いない	59.8%	11.5%	-	21.8%	6.9%	(87)
女性 いる	51.1%	21.6%	7.9%	19.4%	-	(139)
いない	36.1%	19.3%	9.2%	33.6%	1.7%	(119)
配偶者の仕事						
男性 仕事をしていない	78.3%	7.2%	5.8%	8.7%	-	(69)
正社員、公務員	59.6%	12.3%	1.8%	21.1%	5.3%	(57)
非正規社員(含派遣)	59.4%	14.1%	3.1%	18.8%	4.7%	(64)
自営業等	50.0%	25.0%	-	25.0%	-	(4)
女性 仕事をしていない	20.0%	60.0%	20.0%	-	-	(5)
正社員、公務員	56.1%	19.3%	7.9%	16.7%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	40.0%	10.0%	-	50.0%	-	(10)
自営業等	12.5%	37.5%	12.5%	37.5%	-	(8)
子どもの有無						
男性 いる	65.7%	11.6%	4.1%	15.1%	3.5%	(172)
いない	62.1%	11.2%	-	20.7%	6.0%	(116)
女性 いる	51.1%	18.5%	8.9%	20.0%	1.5%	(135)
いない	36.6%	22.8%	8.1%	32.5%	-	(123)
採用形態						
男性 新卒採用	69.5%	11.6%	1.1%	16.8%	1.1%	(95)
中途採用/再雇用	60.2%	12.2%	2.8%	18.8%	6.1%	(181)
派遣/出向	83.3%	-	8.3%	-	8.3%	(12)
女性 新卒採用	39.7%	24.7%	6.8%	27.4%	1.4%	(73)
中途採用/再雇用	45.1%	19.7%	9.8%	24.9%	.6%	(173)
派遣/出向	58.3%	8.3%	-	33.3%	-	(12)
就業形態						
男性 正規	65.1%	12.1%	2.6%	15.8%	4.4%	(272)
非正規(含派遣)	50.0%	-	-	43.8%	6.3%	(16)
女性 正規	45.2%	22.1%	6.9%	24.9%	.9%	(217)
非正規(含派遣)	39.0%	12.2%	17.1%	31.7%	-	(41)

	問5-3. 家族の介護と仕事の継続					
	今の仕事を 続けると思 う(続けた い)	介護と両立 しやすい仕 事に変える と思う(変え たい)	仕事をやめ て介護に専 念すると思 う(専念した い)	わからない	無回答	合計度数 (n)
職種						
男性 専門・技術	58.3%	16.7%	—	19.4%	5.6%	(36)
管理	65.9%	14.1%	4.7%	10.6%	4.7%	(85)
事務	74.1%	3.7%	—	18.5%	3.7%	(54)
営業・販売、サービス	63.2%	5.3%	5.3%	21.1%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	57.7%	12.8%	2.6%	21.8%	5.1%	(78)
女性 専門・技術	50.0%	25.9%	3.7%	20.4%	—	(54)
管理	63.2%	21.1%	—	10.5%	5.3%	(19)
事務	41.2%	19.6%	10.5%	28.1%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	41.2%	23.5%	11.8%	23.5%	—	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	57.1%	—	14.3%	28.6%	—	(7)
企業規模						
男性 30人未満	59.3%	8.5%	3.4%	18.6%	10.2%	(59)
30～49人	64.8%	14.8%	7.4%	9.3%	3.7%	(54)
50～99人	63.6%	15.6%	—	16.9%	3.9%	(77)
100～299人	60.3%	10.3%	—	26.5%	2.9%	(68)
300～999人	83.3%	3.3%	3.3%	10.0%	—	(30)
女性 30人未満	32.4%	14.7%	11.8%	38.2%	2.9%	(34)
30～49人	31.1%	21.3%	13.1%	34.4%	—	(61)
50～99人	56.0%	19.0%	6.0%	17.9%	1.2%	(84)
100～299人	37.5%	28.6%	8.9%	25.0%	—	(56)
300～999人	69.6%	13.0%	—	17.4%	—	(23)
近年の経営状況						
男性 良い(計)	63.6%	7.6%	1.5%	24.2%	3.0%	(66)
よくも悪くもない	63.8%	8.5%	4.3%	14.9%	8.5%	(47)
悪い(計)	64.2%	13.9%	2.3%	15.6%	4.0%	(173)
女性 良い(計)	47.4%	15.8%	10.5%	24.6%	1.8%	(57)
よくも悪くもない	47.1%	22.9%	4.3%	25.7%	—	(70)
悪い(計)	41.1%	21.7%	10.1%	26.4%	.8%	(129)
勤務先の経営方針の周知						
男性 きちんと伝えていると思う	75.0%	7.6%	1.1%	14.1%	2.2%	(92)
伝えていると思う	63.9%	10.4%	4.2%	16.0%	5.6%	(144)
伝えていないと思う	45.1%	21.6%	—	27.5%	5.9%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	44.8%	19.0%	8.6%	27.6%	—	(58)
伝えていると思う	44.0%	21.3%	7.3%	26.7%	.7%	(150)
伝えていないと思う	46.8%	21.3%	10.6%	21.3%	—	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス						
男性 仕事(職業)優先	73.5%	13.2%	—	13.2%	—	(68)
両方とも同じくらい	64.4%	10.3%	2.6%	18.6%	4.1%	(194)
家事/育児/介護優先	53.3%	26.7%	13.3%	6.7%	—	(15)
女性 仕事(職業)優先	64.7%	17.6%	11.8%	5.9%	—	(17)
両方とも同じくらい	49.1%	16.8%	4.2%	29.9%	—	(167)
家事/育児/介護優先	28.1%	32.8%	18.8%	20.3%	—	(64)

	問6-1. 1)満足度:仕事全体について						
	満足している	まあ満足	どちらとも いえない	少し不満	不満	無回答	合計度数 (n)
全体	16.5%	38.3%	26.0%	10.3%	5.3%	3.7%	(546)
性別							
男性	17.4%	37.5%	26.0%	9.7%	5.9%	3.5%	(288)
女性	15.5%	39.1%	26.0%	10.9%	4.7%	3.9%	(258)
年齢							
男性 10・20代	21.3%	36.2%	23.4%	10.6%	4.3%	4.3%	(47)
30代	14.6%	46.1%	23.6%	4.5%	7.9%	3.4%	(89)
40代	10.8%	38.6%	27.7%	16.9%	6.0%	-	(83)
50代以上	26.1%	26.1%	29.0%	7.2%	4.3%	7.2%	(69)
女性 10・20代	14.0%	36.8%	26.3%	12.3%	3.5%	7.0%	(57)
30代	13.3%	32.7%	31.6%	11.2%	6.1%	5.1%	(98)
40代	18.6%	48.6%	18.6%	10.0%	4.3%	-	(70)
50代以上	19.4%	41.9%	22.6%	9.7%	3.2%	3.2%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	17.4%	37.8%	24.4%	10.0%	7.0%	3.5%	(201)
いない	17.2%	36.8%	29.9%	9.2%	3.4%	3.4%	(87)
女性 いる	16.5%	43.2%	25.2%	9.4%	3.6%	2.2%	(139)
いない	14.3%	34.5%	26.9%	12.6%	5.9%	5.9%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	15.9%	46.4%	17.4%	13.0%	5.8%	1.4%	(69)
正社員、公務員	19.3%	42.1%	24.6%	5.3%	5.3%	3.5%	(57)
非正規社員(含派遣)	15.6%	26.6%	32.8%	12.5%	9.4%	3.1%	(64)
自営業等	25.0%	50.0%	25.0%	-	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	20.0%	60.0%	20.0%	-	-	-	(5)
正社員、公務員	15.8%	43.0%	25.4%	9.6%	3.5%	2.6%	(114)
非正規社員(含派遣)	30.0%	30.0%	30.0%	10.0%	-	-	(10)
自営業等	12.5%	50.0%	25.0%	12.5%	-	-	(8)
子どもの有無							
男性 いる	17.4%	37.2%	23.8%	11.6%	7.0%	2.9%	(172)
いない	17.2%	37.9%	29.3%	6.9%	4.3%	4.3%	(116)
女性 いる	15.6%	43.0%	25.2%	8.9%	5.9%	1.5%	(135)
いない	15.4%	35.0%	26.8%	13.0%	3.3%	6.5%	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	16.8%	44.2%	24.2%	7.4%	2.1%	5.3%	(95)
中途採用/再雇用	16.0%	34.3%	28.7%	10.5%	7.7%	2.8%	(181)
派遣/出向	41.7%	33.3%	-	16.7%	8.3%	-	(12)
女性 新卒採用	9.6%	38.4%	27.4%	13.7%	4.1%	6.8%	(73)
中途採用/再雇用	17.3%	39.9%	25.4%	9.8%	4.6%	2.9%	(173)
派遣/出向	25.0%	33.3%	25.0%	8.3%	8.3%	-	(12)
就業形態							
男性 正規	17.3%	37.9%	25.7%	9.9%	5.9%	3.3%	(272)
非正規(含派遣)	18.8%	31.3%	31.3%	6.3%	6.3%	6.3%	(16)
女性 正規	14.3%	38.7%	27.2%	11.5%	4.1%	4.1%	(217)
非正規(含派遣)	22.0%	41.5%	19.5%	7.3%	7.3%	2.4%	(41)

	問6-1. 1)満足度:仕事全体について						
	満足している	まあ満足	どちらとも いえない	少し不満	不満	無回答	合計度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	11.1%	44.4%	22.2%	13.9%	8.3%	-	(36)
管理	20.0%	35.3%	24.7%	12.9%	2.4%	4.7%	(85)
事務	24.1%	46.3%	22.2%	1.9%	1.9%	3.7%	(54)
営業・販売、サービス	15.8%	42.1%	15.8%	5.3%	15.8%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	15.4%	26.9%	34.6%	10.3%	10.3%	2.6%	(78)
女性 専門・技術	14.8%	27.8%	37.0%	14.8%	1.9%	3.7%	(54)
管理	15.8%	47.4%	5.3%	15.8%	15.8%	-	(19)
事務	15.7%	45.1%	22.2%	7.8%	4.6%	4.6%	(153)
営業・販売、サービス	17.6%	23.5%	47.1%	11.8%	-	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	14.3%	28.6%	28.6%	14.3%	14.3%	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	28.8%	20.3%	30.5%	6.8%	8.5%	5.1%	(59)
30～49人	14.8%	33.3%	35.2%	9.3%	5.6%	1.9%	(54)
50～99人	10.4%	46.8%	20.8%	13.0%	5.2%	3.9%	(77)
100～299人	8.8%	41.2%	25.0%	13.2%	7.4%	4.4%	(68)
300～999人	36.7%	46.7%	16.7%	-	-	-	(30)
女性 30人未満	5.9%	44.1%	23.5%	14.7%	5.9%	5.9%	(34)
30～49人	11.5%	44.3%	26.2%	8.2%	6.6%	3.3%	(61)
50～99人	20.2%	32.1%	29.8%	10.7%	3.6%	3.6%	(84)
100～299人	14.3%	37.5%	23.2%	14.3%	5.4%	5.4%	(56)
300～999人	26.1%	47.8%	21.7%	4.3%	-	-	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	24.2%	50.0%	16.7%	3.0%	3.0%	3.0%	(66)
よくも悪くもない	23.4%	31.9%	40.4%	2.1%	-	2.1%	(47)
悪い(計)	12.1%	34.7%	26.0%	14.5%	8.7%	4.0%	(173)
女性 良い(計)	26.3%	49.1%	10.5%	7.0%	3.5%	3.5%	(57)
よくも悪くもない	15.7%	34.3%	34.3%	11.4%	2.9%	1.4%	(70)
悪い(計)	10.9%	37.2%	27.9%	12.4%	6.2%	5.4%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	30.4%	44.6%	14.1%	6.5%	3.3%	1.1%	(92)
伝えていると思う	13.2%	41.7%	27.8%	9.7%	2.8%	4.9%	(144)
伝えていないと思う	5.9%	13.7%	43.1%	15.7%	17.6%	3.9%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	29.3%	41.4%	15.5%	6.9%	1.7%	5.2%	(58)
伝えていると思う	13.3%	41.3%	26.0%	10.7%	6.7%	2.0%	(150)
伝えていないと思う	6.4%	29.8%	38.3%	17.0%	2.1%	6.4%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	26.5%	44.1%	11.8%	13.2%	4.4%	-	(68)
両方とも同じくらい	16.0%	37.6%	29.4%	8.8%	5.7%	2.6%	(194)
家事/育児/介護優先	6.7%	13.3%	46.7%	13.3%	20.0%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	52.9%	29.4%	5.9%	5.9%	5.9%	-	(17)
両方とも同じくらい	15.0%	40.7%	27.5%	10.8%	1.2%	4.8%	(167)
家事/育児/介護優先	9.4%	34.4%	29.7%	14.1%	10.9%	1.6%	(64)

	問6-1. 2)満足度:給料・賃金の額						
	満足している	まあ満足	どちらとも いえない	少し不満	不満	無回答	合計度数 (n)
全体	9.5%	25.6%	19.6%	26.0%	18.1%	1.1%	(546)
性別							
男性	10.4%	25.3%	17.4%	26.0%	19.1%	1.7%	(288)
女性	8.5%	26.0%	22.1%	26.0%	17.1%	.4%	(258)
年齢							
男性 10・20代	10.6%	14.9%	25.5%	25.5%	23.4%	—	(47)
30代	6.7%	24.7%	20.2%	27.0%	21.3%	—	(89)
40代	8.4%	31.3%	10.8%	28.9%	20.5%	—	(83)
50代以上	17.4%	26.1%	15.9%	21.7%	11.6%	7.2%	(69)
女性 10・20代	5.3%	15.8%	22.8%	35.1%	21.1%	—	(57)
30代	5.1%	20.4%	26.5%	22.4%	25.5%	—	(98)
40代	15.7%	35.7%	21.4%	20.0%	7.1%	—	(70)
50代以上	9.7%	35.5%	9.7%	35.5%	6.5%	3.2%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	8.5%	28.4%	15.4%	24.9%	20.9%	2.0%	(201)
いない	14.9%	18.4%	21.8%	28.7%	14.9%	1.1%	(87)
女性 いる	12.2%	26.6%	20.1%	25.2%	15.8%	—	(139)
いない	4.2%	25.2%	24.4%	26.9%	18.5%	.8%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	10.1%	36.2%	14.5%	21.7%	15.9%	1.4%	(69)
正社員、公務員	7.0%	31.6%	17.5%	19.3%	24.6%	—	(57)
非正規社員(含派遣)	4.7%	18.8%	14.1%	37.5%	21.9%	3.1%	(64)
自営業等	25.0%	25.0%	25.0%	—	25.0%	—	(4)
女性 仕事をしていない	—	20.0%	20.0%	40.0%	20.0%	—	(5)
正社員、公務員	10.5%	26.3%	21.9%	24.6%	16.7%	—	(114)
非正規社員(含派遣)	20.0%	30.0%	20.0%	30.0%	—	—	(10)
自営業等	37.5%	25.0%	—	25.0%	12.5%	—	(8)
子どもの有無							
男性 いる	9.3%	26.7%	17.4%	25.0%	19.8%	1.7%	(172)
いない	12.1%	23.3%	17.2%	27.6%	18.1%	1.7%	(116)
女性 いる	10.4%	28.1%	23.0%	24.4%	13.3%	.7%	(135)
いない	6.5%	23.6%	21.1%	27.6%	21.1%	—	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	9.5%	33.7%	15.8%	25.3%	12.6%	3.2%	(95)
中途採用/再雇用	9.9%	20.4%	19.3%	26.5%	22.7%	1.1%	(181)
派遣/出向	25.0%	33.3%	—	25.0%	16.7%	—	(12)
女性 新卒採用	2.7%	26.0%	24.7%	26.0%	20.5%	—	(73)
中途採用/再雇用	10.4%	26.0%	21.4%	26.0%	15.6%	.6%	(173)
派遣/出向	16.7%	25.0%	16.7%	25.0%	16.7%	—	(12)
就業形態							
男性 正規	11.0%	25.0%	17.6%	26.1%	18.8%	1.5%	(272)
非正規(含派遣)	—	31.3%	12.5%	25.0%	25.0%	6.3%	(16)
女性 正規	8.8%	25.3%	23.0%	25.8%	16.6%	.5%	(217)
非正規(含派遣)	7.3%	29.3%	17.1%	26.8%	19.5%	—	(41)

	問6-1. 2)満足度:給料・賃金の額						
	満足している	まあ満足	どちらとも いえない	少し不満	不満	無回答	合計度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	-	16.7%	19.4%	30.6%	33.3%	-	(36)
管理	18.8%	29.4%	15.3%	21.2%	12.9%	2.4%	(85)
事務	5.6%	46.3%	18.5%	20.4%	9.3%	-	(54)
営業・販売、サービス	5.3%	21.1%	10.5%	31.6%	26.3%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	11.5%	9.0%	19.2%	30.8%	26.9%	2.6%	(78)
女性 専門・技術	7.4%	20.4%	22.2%	25.9%	24.1%	-	(54)
管理	26.3%	26.3%	21.1%	21.1%	5.3%	-	(19)
事務	7.8%	26.8%	23.5%	25.5%	15.7%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	-	41.2%	11.8%	23.5%	23.5%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	14.3%	28.6%	42.9%	14.3%	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	20.3%	13.6%	16.9%	30.5%	15.3%	3.4%	(59)
30～49人	14.8%	14.8%	27.8%	20.4%	22.2%	-	(54)
50～99人	3.9%	24.7%	14.3%	28.6%	26.0%	2.6%	(77)
100～299人	4.4%	35.3%	13.2%	27.9%	17.6%	1.5%	(68)
300～999人	13.3%	46.7%	16.7%	16.7%	6.7%	-	(30)
女性 30人未満	8.8%	32.4%	20.6%	17.6%	17.6%	2.9%	(34)
30～49人	6.6%	29.5%	23.0%	24.6%	16.4%	-	(61)
50～99人	7.1%	25.0%	19.0%	31.0%	17.9%	-	(84)
100～299人	10.7%	19.6%	26.8%	26.8%	16.1%	-	(56)
300～999人	13.0%	26.1%	21.7%	21.7%	17.4%	-	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	15.2%	36.4%	21.2%	13.6%	10.6%	3.0%	(66)
よかも悪くもない	12.8%	29.8%	19.1%	23.4%	12.8%	2.1%	(47)
悪い(計)	7.5%	20.2%	15.6%	31.8%	24.3%	.6%	(173)
女性 良い(計)	24.6%	26.3%	19.3%	21.1%	8.8%	-	(57)
よかも悪くもない	2.9%	27.1%	25.7%	24.3%	20.0%	-	(70)
悪い(計)	4.7%	24.8%	21.7%	29.5%	18.6%	.8%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	18.5%	34.8%	7.6%	27.2%	9.8%	2.2%	(92)
伝えていると思う	7.6%	22.9%	23.6%	27.8%	16.0%	2.1%	(144)
伝えていないと思う	3.9%	15.7%	17.6%	19.6%	43.1%	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	17.2%	31.0%	29.3%	15.5%	6.9%	-	(58)
伝えていると思う	6.7%	24.7%	22.0%	28.0%	18.7%	-	(150)
伝えていないと思う	4.3%	25.5%	12.8%	31.9%	25.5%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	20.6%	30.9%	14.7%	20.6%	11.8%	1.5%	(68)
両方とも同じくらい	8.2%	24.7%	19.6%	27.8%	19.1%	.5%	(194)
家事/育児/介護優先	-	13.3%	6.7%	33.3%	46.7%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	29.4%	23.5%	17.6%	11.8%	17.6%	-	(17)
両方とも同じくらい	8.4%	29.9%	21.6%	24.0%	16.2%	-	(167)
家事/育児/介護優先	3.1%	17.2%	23.4%	34.4%	21.9%	-	(64)

	問6-1. 3)満足度:休日・休暇の日数						
	満足している	まあ満足	どちらとも いえない	少し不満	不満	無回答	合計度数 (n)
全体	19.8%	34.1%	18.5%	17.4%	8.6%	1.6%	(546)
性別							
男性	18.4%	33.0%	22.2%	14.9%	9.4%	2.1%	(288)
女性	21.3%	35.3%	14.3%	20.2%	7.8%	1.2%	(258)
年齢							
男性 10・20代	19.1%	21.3%	29.8%	21.3%	6.4%	2.1%	(47)
30代	20.2%	32.6%	24.7%	10.1%	12.4%	-	(89)
40代	15.7%	39.8%	15.7%	15.7%	12.0%	1.2%	(83)
50代以上	18.8%	33.3%	21.7%	15.9%	4.3%	5.8%	(69)
女性 10・20代	15.8%	36.8%	17.5%	17.5%	12.3%	-	(57)
30代	22.4%	35.7%	11.2%	20.4%	9.2%	1.0%	(98)
40代	18.6%	34.3%	18.6%	22.9%	4.3%	1.4%	(70)
50代以上	35.5%	29.0%	9.7%	19.4%	3.2%	3.2%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	16.9%	35.3%	22.4%	13.9%	9.5%	2.0%	(201)
いない	21.8%	27.6%	21.8%	17.2%	9.2%	2.3%	(87)
女性 いる	23.7%	35.3%	15.1%	21.6%	3.6%	.7%	(139)
いない	18.5%	35.3%	13.4%	18.5%	12.6%	1.7%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	21.7%	42.0%	21.7%	8.7%	5.8%	-	(69)
正社員、公務員	14.0%	36.8%	24.6%	15.8%	8.8%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	10.9%	29.7%	23.4%	17.2%	14.1%	4.7%	(64)
自営業等	50.0%	25.0%	-	25.0%	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	20.0%	20.0%	40.0%	-	20.0%	-	(5)
正社員、公務員	19.3%	38.6%	13.2%	24.6%	3.5%	.9%	(114)
非正規社員(含派遣)	50.0%	20.0%	10.0%	20.0%	-	-	(10)
自営業等	62.5%	12.5%	25.0%	-	-	-	(8)
子どもの有無							
男性 いる	18.0%	34.9%	23.3%	12.2%	9.9%	1.7%	(172)
いない	19.0%	30.2%	20.7%	19.0%	8.6%	2.6%	(116)
女性 いる	22.2%	36.3%	14.1%	20.0%	5.9%	1.5%	(135)
いない	20.3%	34.1%	14.6%	20.3%	9.8%	.8%	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	18.9%	38.9%	15.8%	16.8%	6.3%	3.2%	(95)
中途採用/再雇用	15.5%	30.9%	26.0%	14.4%	11.6%	1.7%	(181)
派遣/出向	58.3%	16.7%	16.7%	8.3%	-	-	(12)
女性 新卒採用	16.4%	34.2%	16.4%	21.9%	11.0%	-	(73)
中途採用/再雇用	23.7%	35.3%	13.3%	19.1%	6.9%	1.7%	(173)
派遣/出向	16.7%	41.7%	16.7%	25.0%	-	-	(12)
就業形態							
男性 正規	18.8%	32.0%	22.4%	15.4%	9.6%	1.8%	(272)
非正規(含派遣)	12.5%	50.0%	18.8%	6.3%	6.3%	6.3%	(16)
女性 正規	19.8%	33.2%	14.7%	21.7%	9.2%	1.4%	(217)
非正規(含派遣)	29.3%	46.3%	12.2%	12.2%	-	-	(41)

	問6-1. 3)満足度：休日・休暇の日数						
	満足している	まあ満足	どちらとも いえない	少し不満	不満	無回答	合計度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	11.1%	33.3%	16.7%	25.0%	11.1%	2.8%	(36)
管理	23.5%	35.3%	18.8%	14.1%	7.1%	1.2%	(85)
事務	22.2%	40.7%	22.2%	9.3%	3.7%	1.9%	(54)
営業・販売、サービス	15.8%	47.4%	15.8%	—	15.8%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	14.1%	21.8%	29.5%	16.7%	15.4%	2.6%	(78)
女性 専門・技術	9.3%	33.3%	25.9%	24.1%	7.4%	—	(54)
管理	21.1%	21.1%	21.1%	31.6%	5.3%	—	(19)
事務	26.8%	38.6%	7.2%	17.0%	8.5%	2.0%	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	41.2%	29.4%	23.5%	—	—	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	14.3%	42.9%	14.3%	28.6%	—	—	(7)
企業規模							
男性 30人未満	32.2%	25.4%	20.3%	10.2%	8.5%	3.4%	(59)
30～49人	18.5%	22.2%	18.5%	25.9%	14.8%	—	(54)
50～99人	13.0%	42.9%	26.0%	13.0%	3.9%	1.3%	(77)
100～299人	2.9%	32.4%	27.9%	17.6%	16.2%	2.9%	(68)
300～999人	40.0%	43.3%	10.0%	3.3%	—	3.3%	(30)
女性 30人未満	23.5%	44.1%	17.6%	8.8%	—	5.9%	(34)
30～49人	24.6%	31.1%	11.5%	23.0%	9.8%	—	(61)
50～99人	17.9%	34.5%	11.9%	28.6%	7.1%	—	(84)
100～299人	16.1%	33.9%	16.1%	17.9%	14.3%	1.8%	(56)
300～999人	34.8%	39.1%	21.7%	4.3%	—	—	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	22.7%	31.8%	21.2%	16.7%	6.1%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	19.1%	31.9%	25.5%	10.6%	8.5%	4.3%	(47)
悪い(計)	16.2%	34.1%	22.0%	15.6%	11.0%	1.2%	(173)
女性 良い(計)	35.1%	26.3%	14.0%	15.8%	7.0%	1.8%	(57)
よくも悪くもない	11.4%	41.4%	18.6%	20.0%	8.6%	—	(70)
悪い(計)	20.2%	35.7%	12.4%	22.5%	7.8%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	22.8%	29.3%	22.8%	16.3%	5.4%	3.3%	(92)
伝えていると思う	17.4%	41.7%	21.5%	12.5%	5.6%	1.4%	(144)
伝えていないと思う	13.7%	15.7%	23.5%	19.6%	25.5%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	31.0%	32.8%	13.8%	15.5%	5.2%	1.7%	(58)
伝えていると思う	19.3%	37.3%	15.3%	20.0%	8.0%	—	(150)
伝えていないと思う	17.0%	29.8%	12.8%	27.7%	10.6%	2.1%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	27.9%	35.3%	19.1%	10.3%	5.9%	1.5%	(68)
両方とも同じくらい	16.5%	31.4%	24.7%	17.0%	9.8%	.5%	(194)
家事/育児/介護優先	6.7%	46.7%	13.3%	6.7%	20.0%	6.7%	(15)
女性 仕事(職業)優先	41.2%	29.4%	11.8%	11.8%	5.9%	—	(17)
両方とも同じくらい	22.8%	32.3%	16.2%	21.0%	6.6%	1.2%	(167)
家事/育児/介護優先	14.1%	43.8%	10.9%	18.8%	12.5%	—	(64)

	問6-1. 4)満足度:仕事の内容						
	満足している	まあ満足	どちらとも いえない	少し不満	不満	無回答	合計度数 (n)
全体	15.6%	41.2%	29.1%	9.0%	4.0%	1.1%	(546)
性別							
男性	17.7%	41.0%	26.7%	7.3%	5.6%	1.7%	(288)
女性	13.2%	41.5%	31.8%	10.9%	2.3%	.4%	(258)
年齢							
男性 10・20代	19.1%	42.6%	25.5%	12.8%	-	-	(47)
30代	16.9%	41.6%	30.3%	4.5%	6.7%	-	(89)
40代	13.3%	48.2%	21.7%	9.6%	6.0%	1.2%	(83)
50代以上	23.2%	30.4%	29.0%	4.3%	7.2%	5.8%	(69)
女性 10・20代	10.5%	47.4%	29.8%	8.8%	3.5%	-	(57)
30代	15.3%	32.7%	37.8%	12.2%	2.0%	-	(98)
40代	14.3%	42.9%	31.4%	8.6%	2.9%	-	(70)
50代以上	9.7%	54.8%	16.1%	16.1%	-	3.2%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	17.9%	42.8%	24.9%	6.0%	6.5%	2.0%	(201)
いない	17.2%	36.8%	31.0%	10.3%	3.4%	1.1%	(87)
女性 いる	12.9%	43.2%	31.7%	10.1%	2.2%	-	(139)
いない	13.4%	39.5%	31.9%	11.8%	2.5%	.8%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	18.8%	40.6%	26.1%	5.8%	8.7%	-	(69)
正社員、公務員	21.1%	54.4%	15.8%	7.0%	1.8%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	12.5%	35.9%	32.8%	6.3%	7.8%	4.7%	(64)
自営業等	25.0%	50.0%	25.0%	-	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	20.0%	40.0%	40.0%	-	-	-	(5)
正社員、公務員	11.4%	43.9%	31.6%	10.5%	2.6%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	20.0%	40.0%	40.0%	-	-	-	(10)
自営業等	25.0%	37.5%	25.0%	12.5%	-	-	(8)
子どもの有無							
男性 いる	17.4%	43.0%	24.4%	6.4%	7.0%	1.7%	(172)
いない	18.1%	37.9%	30.2%	8.6%	3.4%	1.7%	(116)
女性 いる	12.6%	42.2%	29.6%	11.9%	3.0%	.7%	(135)
いない	13.8%	40.7%	34.1%	9.8%	1.6%	-	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	16.8%	48.4%	22.1%	7.4%	2.1%	3.2%	(95)
中途採用/再雇用	17.1%	37.0%	29.8%	7.7%	7.2%	1.1%	(181)
派遣/出向	33.3%	41.7%	16.7%	-	8.3%	-	(12)
女性 新卒採用	5.5%	39.7%	35.6%	17.8%	1.4%	-	(73)
中途採用/再雇用	14.5%	42.2%	31.2%	8.7%	2.9%	.6%	(173)
派遣/出向	41.7%	41.7%	16.7%	-	-	-	(12)
就業形態							
男性 正規	17.6%	41.2%	26.5%	7.7%	5.5%	1.5%	(272)
非正規(含派遣)	18.8%	37.5%	31.3%	-	6.3%	6.3%	(16)
女性 正規	11.1%	41.5%	33.6%	11.5%	1.8%	.5%	(217)
非正規(含派遣)	24.4%	41.5%	22.0%	7.3%	4.9%	-	(41)

	問6-1. 4)満足度:仕事の内容						
	満足している	まあ満足	どちらともいえない	少し不満	不満	無回答	合計度数(n)
職種							
男性 専門・技術	8.3%	52.8%	19.4%	13.9%	5.6%	-	(36)
管理	22.4%	38.8%	20.0%	11.8%	5.9%	1.2%	(85)
事務	22.2%	46.3%	24.1%	5.6%	-	1.9%	(54)
営業・販売、サービス	21.1%	42.1%	15.8%	-	15.8%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	12.8%	30.8%	43.6%	2.6%	7.7%	2.6%	(78)
女性 専門・技術	13.0%	33.3%	37.0%	14.8%	1.9%	-	(54)
管理	10.5%	47.4%	21.1%	15.8%	5.3%	-	(19)
事務	15.7%	42.5%	29.4%	9.8%	2.0%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	35.3%	52.9%	5.9%	-	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	57.1%	28.6%	-	14.3%	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	27.1%	23.7%	28.8%	6.8%	10.2%	3.4%	(59)
30～49人	20.4%	29.6%	35.2%	9.3%	5.6%	-	(54)
50～99人	14.3%	48.1%	19.5%	11.7%	5.2%	1.3%	(77)
100～299人	8.8%	52.9%	27.9%	4.4%	4.4%	1.5%	(68)
300～999人	23.3%	50.0%	23.3%	-	-	3.3%	(30)
女性 30人未満	5.9%	44.1%	32.4%	14.7%	-	2.9%	(34)
30～49人	8.2%	44.3%	31.1%	11.5%	4.9%	-	(61)
50～99人	16.7%	40.5%	33.3%	7.1%	2.4%	-	(84)
100～299人	14.3%	33.9%	33.9%	16.1%	1.8%	-	(56)
300～999人	21.7%	52.2%	21.7%	4.3%	-	-	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	21.2%	53.0%	18.2%	4.5%	1.5%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	23.4%	40.4%	25.5%	6.4%	-	4.3%	(47)
悪い(計)	14.5%	37.0%	30.6%	8.7%	8.7%	.6%	(173)
女性 良い(計)	24.6%	47.4%	22.8%	3.5%	1.8%	-	(57)
よくも悪くもない	11.4%	37.1%	42.9%	8.6%	-	-	(70)
悪い(計)	9.3%	41.9%	29.5%	14.7%	3.9%	.8%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	28.3%	45.7%	15.2%	4.3%	3.3%	3.3%	(92)
伝えていると思う	13.9%	44.4%	31.3%	6.9%	2.1%	1.4%	(144)
伝えていないと思う	9.8%	21.6%	35.3%	13.7%	19.6%	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	25.9%	48.3%	15.5%	10.3%	-	-	(58)
伝えていると思う	11.3%	40.7%	33.3%	12.0%	2.7%	-	(150)
伝えていないと思う	4.3%	36.2%	46.8%	8.5%	4.3%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	26.5%	41.2%	23.5%	5.9%	1.5%	1.5%	(68)
両方とも同じくらい	16.0%	42.8%	27.3%	7.7%	5.7%	.5%	(194)
家事/育児/介護優先	13.3%	33.3%	26.7%	13.3%	13.3%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	41.2%	52.9%	5.9%	-	-	-	(17)
両方とも同じくらい	13.8%	40.7%	33.5%	10.8%	1.2%	-	(167)
家事/育児/介護優先	6.3%	35.9%	37.5%	14.1%	6.3%	-	(64)

	問6-1. 5)満足度：自分に与えられた仕事の裁量						
	満足している	まあ満足	どちらともいえない	少し不満	不満	無回答	合計度数(n)
全体	14.8%	35.5%	35.9%	7.7%	4.6%	1.5%	(546)
性別							
男性	17.0%	33.3%	34.4%	8.0%	5.6%	1.7%	(288)
女性	12.4%	38.0%	37.6%	7.4%	3.5%	1.2%	(258)
年齢							
男性 10・20代	14.9%	34.0%	42.6%	4.3%	4.3%	-	(47)
30代	14.6%	31.5%	41.6%	6.7%	5.6%	-	(89)
40代	14.5%	32.5%	30.1%	13.3%	8.4%	1.2%	(83)
50代以上	24.6%	36.2%	24.6%	5.8%	2.9%	5.8%	(69)
女性 10・20代	8.8%	36.8%	38.6%	10.5%	5.3%	-	(57)
30代	16.3%	32.7%	40.8%	7.1%	3.1%	-	(98)
40代	11.4%	41.4%	37.1%	4.3%	4.3%	1.4%	(70)
50代以上	9.7%	51.6%	22.6%	9.7%	-	6.5%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	17.4%	33.8%	31.3%	10.0%	5.5%	2.0%	(201)
いない	16.1%	32.2%	41.4%	3.4%	5.7%	1.1%	(87)
女性 いる	11.5%	45.3%	32.4%	7.9%	2.2%	.7%	(139)
いない	13.4%	29.4%	43.7%	6.7%	5.0%	1.7%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	15.9%	39.1%	26.1%	13.0%	5.8%	-	(69)
正社員、公務員	21.1%	43.9%	22.8%	7.0%	5.3%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	14.1%	18.8%	46.9%	10.9%	4.7%	4.7%	(64)
自営業等	50.0%	25.0%	25.0%	-	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	20.0%	40.0%	20.0%	20.0%	-	-	(5)
正社員、公務員	10.5%	45.6%	32.5%	7.9%	2.6%	.9%	(114)
非正規社員(含派遣)	20.0%	50.0%	30.0%	-	-	-	(10)
自営業等	12.5%	37.5%	37.5%	12.5%	-	-	(8)
子どもの有無							
男性 いる	17.4%	37.2%	30.2%	7.6%	5.8%	1.7%	(172)
いない	16.4%	27.6%	40.5%	8.6%	5.2%	1.7%	(116)
女性 いる	11.9%	42.2%	35.6%	5.2%	3.0%	2.2%	(135)
いない	13.0%	33.3%	39.8%	9.8%	4.1%	-	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	15.8%	38.9%	33.7%	8.4%	-	3.2%	(95)
中途採用/再雇用	16.6%	29.8%	35.4%	8.3%	8.8%	1.1%	(181)
派遣/出向	33.3%	41.7%	25.0%	-	-	-	(12)
女性 新卒採用	5.5%	31.5%	46.6%	11.0%	4.1%	1.4%	(73)
中途採用/再雇用	13.9%	39.3%	35.8%	6.4%	3.5%	1.2%	(173)
派遣/出向	33.3%	58.3%	8.3%	-	-	-	(12)
就業形態							
男性 正規	17.3%	32.7%	34.2%	8.5%	5.9%	1.5%	(272)
非正規(含派遣)	12.5%	43.8%	37.5%	-	-	6.3%	(16)
女性 正規	11.1%	35.5%	41.0%	7.4%	3.7%	1.4%	(217)
非正規(含派遣)	19.5%	51.2%	19.5%	7.3%	2.4%	-	(41)

	問6-1. 5)満足度：自分に与えられた仕事の裁量						
	満足している	まあ満足	どちらともいえない	少し不満	不満	無回答	合計度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	11.1%	25.0%	50.0%	11.1%	2.8%	-	(36)
管理	23.5%	35.3%	22.4%	9.4%	8.2%	1.2%	(85)
事務	18.5%	44.4%	22.2%	11.1%	1.9%	1.9%	(54)
営業・販売、サービス	15.8%	36.8%	21.1%	10.5%	10.5%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	12.8%	24.4%	51.3%	2.6%	6.4%	2.6%	(78)
女性 専門・技術	13.0%	38.9%	44.4%	3.7%	-	-	(54)
管理	10.5%	36.8%	21.1%	15.8%	10.5%	5.3%	(19)
事務	13.7%	37.9%	35.9%	8.5%	3.3%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	23.5%	58.8%	5.9%	5.9%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	71.4%	-	-	14.3%	14.3%	(7)
企業規模							
男性 30人未満	28.8%	20.3%	30.5%	6.8%	10.2%	3.4%	(59)
30～49人	18.5%	27.8%	37.0%	9.3%	7.4%	-	(54)
50～99人	11.7%	35.1%	37.7%	10.4%	3.9%	1.3%	(77)
100～299人	8.8%	42.6%	35.3%	7.4%	4.4%	1.5%	(68)
300～999人	23.3%	43.3%	26.7%	3.3%	-	3.3%	(30)
女性 30人未満	5.9%	35.3%	44.1%	8.8%	2.9%	2.9%	(34)
30～49人	11.5%	37.7%	41.0%	4.9%	4.9%	-	(61)
50～99人	14.3%	36.9%	35.7%	9.5%	1.2%	2.4%	(84)
100～299人	14.3%	33.9%	37.5%	7.1%	7.1%	-	(56)
300～999人	13.0%	56.5%	26.1%	4.3%	-	-	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	19.7%	36.4%	34.8%	7.6%	-	1.5%	(66)
よくも悪くもない	25.5%	31.9%	34.0%	4.3%	-	4.3%	(47)
悪い(計)	13.3%	32.9%	34.7%	9.2%	9.2%	.6%	(173)
女性 良い(計)	26.3%	28.1%	33.3%	5.3%	5.3%	1.8%	(57)
よくも悪くもない	8.6%	41.4%	41.4%	8.6%	-	-	(70)
悪い(計)	8.5%	41.1%	37.2%	7.0%	4.7%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	26.1%	38.0%	20.7%	9.8%	2.2%	3.3%	(92)
伝えていると思う	13.9%	35.4%	41.0%	5.6%	2.8%	1.4%	(144)
伝えていないと思う	9.8%	19.6%	39.2%	11.8%	19.6%	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	24.1%	43.1%	25.9%	5.2%	-	1.7%	(58)
伝えていると思う	10.7%	38.0%	39.3%	7.3%	4.0%	.7%	(150)
伝えていないと思う	4.3%	31.9%	46.8%	10.6%	6.4%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	26.5%	33.8%	27.9%	7.4%	2.9%	1.5%	(68)
両方とも同じくらい	16.0%	34.0%	36.6%	7.7%	5.2%	.5%	(194)
家事/育児/介護優先	-	26.7%	40.0%	13.3%	20.0%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	41.2%	41.2%	11.8%	-	-	5.9%	(17)
両方とも同じくらい	11.4%	37.1%	40.7%	8.4%	2.4%	-	(167)
家事/育児/介護優先	7.8%	37.5%	39.1%	7.8%	7.8%	-	(64)

	問6-1. 6)満足度:あなたに対する評価・処遇						
	満足している	まあ満足	どちらともいえない	少し不満	不満	無回答	合計度数(n)
全体	11.7%	25.3%	45.4%	10.4%	5.9%	1.3%	(546)
性別							
男性	12.2%	25.7%	40.3%	12.5%	7.6%	1.7%	(288)
女性	11.2%	24.8%	51.2%	8.1%	3.9%	.8%	(258)
年齢							
男性 10・20代	12.8%	19.1%	57.4%	8.5%	2.1%	-	(47)
30代	9.0%	27.0%	48.3%	9.0%	6.7%	-	(89)
40代	10.8%	22.9%	32.5%	19.3%	13.3%	1.2%	(83)
50代以上	17.4%	31.9%	27.5%	11.6%	5.8%	5.8%	(69)
女性 10・20代	10.5%	19.3%	61.4%	3.5%	3.5%	1.8%	(57)
30代	12.2%	24.5%	46.9%	10.2%	6.1%	-	(98)
40代	10.0%	32.9%	48.6%	7.1%	1.4%	-	(70)
50代以上	12.9%	16.1%	51.6%	12.9%	3.2%	3.2%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	11.9%	27.9%	36.3%	12.9%	9.0%	2.0%	(201)
いない	12.6%	20.7%	49.4%	11.5%	4.6%	1.1%	(87)
女性 いる	11.5%	28.1%	45.3%	10.1%	5.0%	-	(139)
いない	10.9%	21.0%	58.0%	5.9%	2.5%	1.7%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	17.4%	30.4%	31.9%	10.1%	10.1%	-	(69)
正社員、公務員	7.0%	40.4%	29.8%	12.3%	10.5%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	7.8%	12.5%	53.1%	15.6%	6.3%	4.7%	(64)
自営業等	25.0%	25.0%	-	50.0%	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	60.0%	40.0%	-	-	-	(5)
正社員、公務員	11.4%	28.1%	44.7%	9.6%	6.1%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	10.0%	30.0%	50.0%	10.0%	-	-	(10)
自営業等	25.0%	12.5%	62.5%	-	-	-	(8)
子どもの有無							
男性 いる	12.8%	29.1%	34.3%	13.4%	8.7%	1.7%	(172)
いない	11.2%	20.7%	49.1%	11.2%	6.0%	1.7%	(116)
女性 いる	11.9%	25.9%	45.9%	11.1%	4.4%	.7%	(135)
いない	10.6%	23.6%	56.9%	4.9%	3.3%	.8%	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	10.5%	29.5%	44.2%	9.5%	3.2%	3.2%	(95)
中途採用/再雇用	12.2%	22.7%	39.8%	14.4%	9.9%	1.1%	(181)
派遣/出向	25.0%	41.7%	16.7%	8.3%	8.3%	-	(12)
女性 新卒採用	6.8%	15.1%	64.4%	9.6%	2.7%	1.4%	(73)
中途採用/再雇用	12.7%	27.2%	47.4%	7.5%	4.6%	.6%	(173)
派遣/出向	16.7%	50.0%	25.0%	8.3%	-	-	(12)
就業形態							
男性 正規	12.5%	25.7%	39.7%	12.9%	7.7%	1.5%	(272)
非正規(含派遣)	6.3%	25.0%	50.0%	6.3%	6.3%	6.3%	(16)
女性 正規	11.1%	24.4%	52.5%	7.4%	3.7%	.9%	(217)
非正規(含派遣)	12.2%	26.8%	43.9%	12.2%	4.9%	-	(41)

	問6-1. 6)満足度:あなたに対する評価・処遇						
	満足している	まあ満足	どちらとも いえない	少し不満	不満	無回答	合計度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	-	30.6%	44.4%	19.4%	5.6%	-	(36)
管理	20.0%	29.4%	27.1%	14.1%	8.2%	1.2%	(85)
事務	11.1%	37.0%	38.9%	7.4%	3.7%	1.9%	(54)
営業・販売、サービス	10.5%	21.1%	36.8%	10.5%	15.8%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	10.3%	11.5%	53.8%	11.5%	10.3%	2.6%	(78)
女性 専門・技術	9.3%	20.4%	57.4%	11.1%	-	1.9%	(54)
管理	21.1%	42.1%	21.1%	15.8%	-	-	(19)
事務	11.8%	24.8%	50.3%	7.2%	5.2%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	17.6%	70.6%	-	5.9%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	14.3%	14.3%	42.9%	14.3%	14.3%	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	23.7%	6.8%	45.8%	10.2%	10.2%	3.4%	(59)
30～49人	14.8%	22.2%	38.9%	16.7%	7.4%	-	(54)
50～99人	3.9%	31.2%	39.0%	16.9%	7.8%	1.3%	(77)
100～299人	4.4%	32.4%	44.1%	10.3%	7.4%	1.5%	(68)
300～999人	23.3%	40.0%	26.7%	3.3%	3.3%	3.3%	(30)
女性 30人未満	5.9%	26.5%	55.9%	5.9%	2.9%	2.9%	(34)
30～49人	9.8%	27.9%	49.2%	6.6%	4.9%	1.6%	(61)
50～99人	9.5%	22.6%	52.4%	11.9%	3.6%	-	(84)
100～299人	17.9%	21.4%	50.0%	5.4%	5.4%	-	(56)
300～999人	13.0%	30.4%	47.8%	8.7%	-	-	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	18.2%	30.3%	33.3%	9.1%	7.6%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	10.6%	27.7%	46.8%	6.4%	4.3%	4.3%	(47)
悪い(計)	9.8%	23.7%	41.6%	15.6%	8.7%	.6%	(173)
女性 良い(計)	24.6%	24.6%	36.8%	10.5%	1.8%	1.8%	(57)
よくも悪くもない	5.7%	28.6%	60.0%	2.9%	2.9%	-	(70)
悪い(計)	8.5%	23.3%	51.9%	10.1%	5.4%	.8%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	25.0%	23.9%	27.2%	16.3%	4.3%	3.3%	(92)
伝えていると思う	6.9%	31.3%	46.5%	9.0%	4.9%	1.4%	(144)
伝えていないと思う	3.9%	13.7%	45.1%	15.7%	21.6%	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	24.1%	36.2%	36.2%	3.4%	-	-	(58)
伝えていると思う	8.0%	24.0%	52.0%	10.0%	5.3%	.7%	(150)
伝えていないと思う	6.4%	14.9%	66.0%	8.5%	4.3%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	23.5%	27.9%	27.9%	11.8%	7.4%	1.5%	(68)
両方とも同じくらい	9.8%	25.8%	45.4%	12.4%	6.2%	.5%	(194)
家事/育児/介護優先	-	26.7%	26.7%	20.0%	26.7%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	29.4%	35.3%	29.4%	5.9%	-	-	(17)
両方とも同じくらい	12.6%	25.1%	53.3%	5.4%	3.6%	-	(167)
家事/育児/介護優先	4.7%	20.3%	53.1%	15.6%	6.3%	-	(64)

	問6-1. 7)満足度:職場の人間関係						
	満足している	まあ満足	どちらともいえない	少し不満	不満	無回答	合計度数(n)
全体	16.1%	40.5%	27.3%	8.6%	6.4%	1.1%	(546)
性別							
男性	15.3%	39.9%	27.4%	9.4%	6.3%	1.7%	(288)
女性	17.1%	41.1%	27.1%	7.8%	6.6%	.4%	(258)
年齢							
男性 10・20代	19.1%	38.3%	27.7%	10.6%	4.3%	-	(47)
30代	9.0%	48.3%	20.2%	12.4%	10.1%	-	(89)
40代	16.9%	32.5%	37.3%	8.4%	3.6%	1.2%	(83)
50代以上	18.8%	39.1%	24.6%	5.8%	5.8%	5.8%	(69)
女性 10・20代	17.5%	40.4%	28.1%	8.8%	5.3%	-	(57)
30代	19.4%	39.8%	23.5%	8.2%	9.2%	-	(98)
40代	14.3%	41.4%	32.9%	5.7%	5.7%	-	(70)
50代以上	16.1%	41.9%	25.8%	9.7%	3.2%	3.2%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	14.4%	43.8%	26.4%	7.5%	6.0%	2.0%	(201)
いない	17.2%	31.0%	29.9%	13.8%	6.9%	1.1%	(87)
女性 いる	18.0%	43.2%	25.2%	8.6%	5.0%	-	(139)
いない	16.0%	38.7%	29.4%	6.7%	8.4%	.8%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	14.5%	49.3%	20.3%	11.6%	4.3%	-	(69)
正社員、公務員	12.3%	54.4%	24.6%	3.5%	5.3%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	10.9%	29.7%	37.5%	7.8%	9.4%	4.7%	(64)
自営業等	25.0%	75.0%	-	-	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	80.0%	20.0%	-	-	-	(5)
正社員、公務員	16.7%	43.0%	28.1%	7.0%	5.3%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	20.0%	50.0%	10.0%	10.0%	10.0%	-	(10)
自営業等	50.0%	12.5%	12.5%	25.0%	-	-	(8)
子どもの有無							
男性 いる	14.5%	41.9%	28.5%	8.1%	5.2%	1.7%	(172)
いない	16.4%	37.1%	25.9%	11.2%	7.8%	1.7%	(116)
女性 いる	17.0%	39.3%	27.4%	9.6%	5.9%	.7%	(135)
いない	17.1%	43.1%	26.8%	5.7%	7.3%	-	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	14.7%	43.2%	26.3%	8.4%	4.2%	3.2%	(95)
中途採用/再雇用	14.4%	39.2%	28.7%	9.4%	7.2%	1.1%	(181)
派遣/出向	33.3%	25.0%	16.7%	16.7%	8.3%	-	(12)
女性 新卒採用	9.6%	43.8%	30.1%	9.6%	6.8%	-	(73)
中途採用/再雇用	19.1%	39.9%	27.2%	7.5%	5.8%	.6%	(173)
派遣/出向	33.3%	41.7%	8.3%	-	16.7%	-	(12)
就業形態							
男性 正規	15.4%	40.8%	27.2%	8.8%	6.3%	1.5%	(272)
非正規(含派遣)	12.5%	25.0%	31.3%	18.8%	6.3%	6.3%	(16)
女性 正規	15.2%	41.0%	29.0%	7.4%	6.9%	.5%	(217)
非正規(含派遣)	26.8%	41.5%	17.1%	9.8%	4.9%	-	(41)

	問6-1. 7)満足度:職場の人間関係						
	満足している	まあ満足	どちらとも いえない	少し不満	不満	無回答	合計度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	8.3%	41.7%	22.2%	19.4%	8.3%	-	(36)
管理	21.2%	41.2%	30.6%	2.4%	3.5%	1.2%	(85)
事務	13.0%	55.6%	16.7%	5.6%	7.4%	1.9%	(54)
営業・販売、サービス	10.5%	36.8%	26.3%	15.8%	5.3%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	15.4%	29.5%	32.1%	12.8%	7.7%	2.6%	(78)
女性 専門・技術	13.0%	40.7%	35.2%	11.1%	-	-	(54)
管理	26.3%	36.8%	21.1%	5.3%	10.5%	-	(19)
事務	19.0%	41.8%	24.8%	5.9%	7.8%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	41.2%	23.5%	23.5%	5.9%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	14.3%	28.6%	42.9%	-	14.3%	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	28.8%	23.7%	35.6%	3.4%	5.1%	3.4%	(59)
30～49人	13.0%	35.2%	35.2%	13.0%	3.7%	-	(54)
50～99人	10.4%	45.5%	20.8%	11.7%	10.4%	1.3%	(77)
100～299人	5.9%	52.9%	25.0%	10.3%	4.4%	1.5%	(68)
300～999人	26.7%	36.7%	20.0%	6.7%	6.7%	3.3%	(30)
女性 30人未満	11.8%	38.2%	38.2%	5.9%	2.9%	2.9%	(34)
30～49人	16.4%	44.3%	21.3%	11.5%	6.6%	-	(61)
50～99人	14.3%	40.5%	27.4%	10.7%	7.1%	-	(84)
100～299人	19.6%	35.7%	30.4%	3.6%	10.7%	-	(56)
300～999人	30.4%	52.2%	17.4%	-	-	-	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	24.2%	40.9%	22.7%	6.1%	4.5%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	17.0%	40.4%	27.7%	8.5%	2.1%	4.3%	(47)
悪い(計)	11.0%	39.9%	29.5%	11.0%	8.1%	.6%	(173)
女性 良い(計)	26.3%	42.1%	21.1%	5.3%	5.3%	-	(57)
よくも悪くもない	15.7%	40.0%	31.4%	4.3%	8.6%	-	(70)
悪い(計)	13.2%	41.1%	27.9%	10.9%	6.2%	.8%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	27.2%	39.1%	17.4%	5.4%	7.6%	3.3%	(92)
伝えていると思う	11.1%	44.4%	29.9%	11.8%	1.4%	1.4%	(144)
伝えていないと思う	5.9%	29.4%	37.3%	9.8%	17.6%	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	31.0%	48.3%	13.8%	3.4%	3.4%	-	(58)
伝えていると思う	15.3%	39.3%	31.3%	8.0%	6.0%	-	(150)
伝えていないと思う	6.4%	38.3%	29.8%	12.8%	12.8%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	23.5%	45.6%	14.7%	7.4%	7.4%	1.5%	(68)
両方とも同じくらい	14.4%	41.2%	28.4%	10.3%	5.2%	.5%	(194)
家事/育児/介護優先	-	26.7%	46.7%	6.7%	20.0%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	29.4%	35.3%	17.6%	5.9%	11.8%	-	(17)
両方とも同じくらい	18.0%	41.9%	29.9%	5.4%	4.8%	-	(167)
家事/育児/介護優先	10.9%	39.1%	23.4%	15.6%	10.9%	-	(64)

	問6-1. 8)満足度:仕事に役立つ能力や知識を身につける機会						
	満足している	まあ満足	どちらともいえない	少し不満	不満	無回答	合計度数(n)
全体	13.2%	30.8%	37.5%	11.5%	5.9%	1.1%	(546)
性別							
男性	12.8%	34.0%	34.7%	10.8%	5.9%	1.7%	(288)
女性	13.6%	27.1%	40.7%	12.4%	5.8%	.4%	(258)
年齢							
男性 10・20代	10.6%	38.3%	27.7%	14.9%	8.5%	-	(47)
30代	16.9%	32.6%	36.0%	9.0%	5.6%	-	(89)
40代	8.4%	34.9%	34.9%	15.7%	4.8%	1.2%	(83)
50代以上	14.5%	31.9%	37.7%	4.3%	5.8%	5.8%	(69)
女性 10・20代	12.3%	38.6%	26.3%	15.8%	7.0%	-	(57)
30代	13.3%	19.4%	45.9%	14.3%	7.1%	-	(98)
40代	17.1%	24.3%	44.3%	8.6%	5.7%	-	(70)
50代以上	9.7%	35.5%	41.9%	9.7%	-	3.2%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	11.9%	35.8%	34.8%	10.9%	4.5%	2.0%	(201)
いない	14.9%	29.9%	34.5%	10.3%	9.2%	1.1%	(87)
女性 いる	15.8%	28.8%	37.4%	10.8%	7.2%	-	(139)
いない	10.9%	25.2%	44.5%	14.3%	4.2%	.8%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	11.6%	31.9%	36.2%	15.9%	4.3%	-	(69)
正社員、公務員	8.8%	47.4%	36.8%	5.3%	1.8%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	12.5%	28.1%	35.9%	12.5%	6.3%	4.7%	(64)
自営業等	25.0%	50.0%	25.0%	-	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	40.0%	40.0%	20.0%	-	-	(5)
正社員、公務員	14.9%	30.7%	35.1%	11.4%	7.9%	-	(114)
非正規社員(含派遣)	20.0%	20.0%	60.0%	-	-	-	(10)
自営業等	37.5%	-	50.0%	12.5%	-	-	(8)
子どもの有無							
男性 いる	12.2%	34.9%	35.5%	10.5%	5.2%	1.7%	(172)
いない	13.8%	32.8%	33.6%	11.2%	6.9%	1.7%	(116)
女性 いる	13.3%	26.7%	42.2%	10.4%	6.7%	.7%	(135)
いない	13.8%	27.6%	39.0%	14.6%	4.9%	-	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	15.8%	36.8%	29.5%	11.6%	3.2%	3.2%	(95)
中途採用/再雇用	10.5%	33.1%	37.6%	9.9%	7.7%	1.1%	(181)
派遣/出向	25.0%	25.0%	33.3%	16.7%	-	-	(12)
女性 新卒採用	5.5%	31.5%	42.5%	15.1%	5.5%	-	(73)
中途採用/再雇用	16.2%	26.0%	38.7%	12.1%	6.4%	.6%	(173)
派遣/出向	25.0%	16.7%	58.3%	-	-	-	(12)
就業形態							
男性 正規	12.9%	34.6%	34.2%	10.7%	6.3%	1.5%	(272)
非正規(含派遣)	12.5%	25.0%	43.8%	12.5%	-	6.3%	(16)
女性 正規	12.4%	29.5%	40.1%	12.0%	5.5%	.5%	(217)
非正規(含派遣)	19.5%	14.6%	43.9%	14.6%	7.3%	-	(41)

	問6-1. 8)満足度:仕事に役立つ能力や知識を身につける機会						
	満足している	まあ満足	どちらとも いえない	少し不満	不満	無回答	合計度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	11.1%	38.9%	30.6%	13.9%	5.6%	-	(36)
管理	17.6%	37.6%	32.9%	5.9%	4.7%	1.2%	(85)
事務	9.3%	42.6%	27.8%	7.4%	11.1%	1.9%	(54)
営業・販売、サービス	-	31.6%	26.3%	26.3%	10.5%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	14.1%	23.1%	43.6%	12.8%	3.8%	2.6%	(78)
女性 専門・技術	14.8%	33.3%	29.6%	18.5%	3.7%	-	(54)
管理	15.8%	36.8%	36.8%	5.3%	5.3%	-	(19)
事務	14.4%	22.9%	43.1%	13.1%	5.9%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	17.6%	58.8%	5.9%	11.8%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	14.3%	42.9%	28.6%	-	14.3%	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	20.3%	25.4%	40.7%	3.4%	6.8%	3.4%	(59)
30～49人	9.3%	40.7%	33.3%	9.3%	7.4%	-	(54)
50～99人	10.4%	31.2%	39.0%	14.3%	3.9%	1.3%	(77)
100～299人	8.8%	38.2%	29.4%	14.7%	7.4%	1.5%	(68)
300～999人	20.0%	36.7%	26.7%	10.0%	3.3%	3.3%	(30)
女性 30人未満	14.7%	8.8%	67.6%	5.9%	-	2.9%	(34)
30～49人	9.8%	32.8%	37.7%	9.8%	9.8%	-	(61)
50～99人	10.7%	26.2%	39.3%	17.9%	6.0%	-	(84)
100～299人	16.1%	35.7%	33.9%	7.1%	7.1%	-	(56)
300～999人	26.1%	21.7%	30.4%	21.7%	-	-	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	24.2%	36.4%	28.8%	7.6%	1.5%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	12.8%	42.6%	34.0%	6.4%	-	4.3%	(47)
悪い(計)	8.1%	31.2%	37.6%	13.3%	9.2%	.6%	(173)
女性 良い(計)	26.3%	36.8%	29.8%	5.3%	1.8%	-	(57)
よくも悪くもない	10.0%	21.4%	48.6%	15.7%	4.3%	-	(70)
悪い(計)	9.3%	25.6%	41.9%	14.0%	8.5%	.8%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	25.0%	33.7%	27.2%	7.6%	3.3%	3.3%	(92)
伝えていると思う	9.7%	38.2%	38.2%	9.7%	2.8%	1.4%	(144)
伝えていないと思う	-	23.5%	39.2%	17.6%	19.6%	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	24.1%	43.1%	27.6%	5.2%	-	-	(58)
伝えていると思う	10.7%	24.7%	45.3%	14.0%	5.3%	-	(150)
伝えていないと思う	8.5%	17.0%	42.6%	17.0%	14.9%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	20.6%	36.8%	27.9%	8.8%	4.4%	1.5%	(68)
両方とも同じくらい	11.3%	35.6%	36.1%	11.9%	4.6%	.5%	(194)
家事/育児/介護優先	-	26.7%	46.7%	6.7%	20.0%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	29.4%	47.1%	23.5%	-	-	-	(17)
両方とも同じくらい	13.8%	24.6%	44.9%	12.0%	4.8%	-	(167)
家事/育児/介護優先	9.4%	28.1%	32.8%	18.8%	10.9%	-	(64)

	問6-1. 9)満足度：仕事と家事・育児・介護とのバランス						
	満足している	まあ満足	どちらともいえない	少し不満	不満	無回答	合計度数(n)
全体	7.9%	24.4%	47.8%	12.6%	5.1%	2.2%	(546)
性別							
男性	6.9%	20.1%	53.1%	10.8%	5.9%	3.1%	(288)
女性	8.9%	29.1%	41.9%	14.7%	4.3%	1.2%	(258)
年齢							
男性 10・20代	10.6%	14.9%	61.7%	8.5%	4.3%	-	(47)
30代	7.9%	19.1%	55.1%	12.4%	5.6%	-	(89)
40代	2.4%	25.3%	47.0%	14.5%	7.2%	3.6%	(83)
50代以上	8.7%	18.8%	52.2%	5.8%	5.8%	8.7%	(69)
女性 10・20代	10.5%	22.8%	52.6%	10.5%	1.8%	1.8%	(57)
30代	7.1%	26.5%	40.8%	18.4%	7.1%	-	(98)
40代	12.9%	28.6%	37.1%	17.1%	2.9%	1.4%	(70)
50代以上	3.2%	45.2%	38.7%	6.5%	3.2%	3.2%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	6.5%	25.4%	47.3%	12.4%	5.5%	3.0%	(201)
いない	8.0%	8.0%	66.7%	6.9%	6.9%	3.4%	(87)
女性 いる	10.8%	31.7%	31.7%	18.7%	6.5%	.7%	(139)
いない	6.7%	26.1%	53.8%	10.1%	1.7%	1.7%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	4.3%	36.2%	39.1%	13.0%	7.2%	-	(69)
正社員、公務員	8.8%	24.6%	43.9%	14.0%	7.0%	1.8%	(57)
非正規社員(含派遣)	3.1%	15.6%	60.9%	10.9%	3.1%	6.3%	(64)
自営業等	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	40.0%	60.0%	-	-	-	(5)
正社員、公務員	10.5%	30.7%	28.9%	21.1%	7.9%	.9%	(114)
非正規社員(含派遣)	10.0%	40.0%	40.0%	10.0%	-	-	(10)
自営業等	25.0%	25.0%	37.5%	12.5%	-	-	(8)
子どもの有無							
男性 いる	7.0%	24.4%	47.7%	11.0%	6.4%	3.5%	(172)
いない	6.9%	13.8%	61.2%	10.3%	5.2%	2.6%	(116)
女性 いる	11.1%	35.6%	28.9%	16.3%	6.7%	1.5%	(135)
いない	6.5%	22.0%	56.1%	13.0%	1.6%	.8%	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	10.5%	21.1%	50.5%	11.6%	3.2%	3.2%	(95)
中途採用/再雇用	5.0%	18.8%	54.7%	10.5%	7.7%	3.3%	(181)
派遣/出向	8.3%	33.3%	50.0%	8.3%	-	-	(12)
女性 新卒採用	4.1%	27.4%	47.9%	16.4%	2.7%	1.4%	(73)
中途採用/再雇用	9.8%	28.9%	39.9%	15.0%	5.2%	1.2%	(173)
派遣/出向	25.0%	41.7%	33.3%	-	-	-	(12)
就業形態							
男性 正規	6.6%	19.9%	53.3%	11.4%	6.3%	2.6%	(272)
非正規(含派遣)	12.5%	25.0%	50.0%	-	-	12.5%	(16)
女性 正規	8.3%	28.6%	41.9%	17.1%	2.8%	1.4%	(217)
非正規(含派遣)	12.2%	31.7%	41.5%	2.4%	12.2%	-	(41)

	問6-1. 9)満足度：仕事と家事・育児・介護とのバランス						
	満足している	まあ満足	どちらとも いえない	少し不満	不満	無回答	合計度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	5.6%	19.4%	47.2%	19.4%	8.3%	-	(36)
管理	8.2%	22.4%	49.4%	11.8%	4.7%	3.5%	(85)
事務	7.4%	22.2%	57.4%	5.6%	5.6%	1.9%	(54)
営業・販売、サービス	5.3%	26.3%	36.8%	10.5%	15.8%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	6.4%	12.8%	61.5%	9.0%	5.1%	5.1%	(78)
女性 専門・技術	7.4%	22.2%	42.6%	22.2%	3.7%	1.9%	(54)
管理	5.3%	31.6%	36.8%	26.3%	-	-	(19)
事務	10.5%	29.4%	41.8%	12.4%	5.2%	.7%	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	29.4%	52.9%	5.9%	-	5.9%	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	14.3%	57.1%	14.3%	-	14.3%	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	13.6%	15.3%	50.8%	10.2%	5.1%	5.1%	(59)
30～49人	5.6%	14.8%	61.1%	11.1%	7.4%	-	(54)
50～99人	3.9%	24.7%	50.6%	14.3%	5.2%	1.3%	(77)
100～299人	1.5%	19.1%	57.4%	8.8%	7.4%	5.9%	(68)
300～999人	16.7%	30.0%	40.0%	6.7%	3.3%	3.3%	(30)
女性 30人未満	5.9%	29.4%	44.1%	11.8%	2.9%	5.9%	(34)
30～49人	9.8%	23.0%	47.5%	13.1%	4.9%	1.6%	(61)
50～99人	7.1%	36.9%	34.5%	17.9%	3.6%	-	(84)
100～299人	8.9%	23.2%	42.9%	19.6%	5.4%	-	(56)
300～999人	17.4%	30.4%	47.8%	-	4.3%	-	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	15.2%	15.2%	56.1%	9.1%	1.5%	3.0%	(66)
よくも悪くもない	10.6%	23.4%	51.1%	8.5%	2.1%	4.3%	(47)
悪い(計)	2.3%	21.4%	53.2%	12.1%	8.7%	2.3%	(173)
女性 良い(計)	17.5%	28.1%	35.1%	15.8%	1.8%	1.8%	(57)
よくも悪くもない	5.7%	30.0%	45.7%	14.3%	4.3%	-	(70)
悪い(計)	7.0%	29.5%	42.6%	14.7%	5.4%	.8%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	13.0%	23.9%	48.9%	5.4%	3.3%	5.4%	(92)
伝えていると思う	4.9%	22.9%	56.9%	10.4%	2.8%	2.1%	(144)
伝えていないと思う	2.0%	5.9%	49.0%	21.6%	19.6%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	13.8%	44.8%	24.1%	13.8%	3.4%	-	(58)
伝えていると思う	8.7%	24.7%	46.0%	15.3%	4.7%	.7%	(150)
伝えていないと思う	4.3%	25.5%	48.9%	14.9%	4.3%	2.1%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	8.8%	23.5%	52.9%	7.4%	5.9%	1.5%	(68)
両方とも同じくらい	7.2%	20.6%	54.6%	11.9%	4.6%	1.0%	(194)
家事/育児/介護優先	-	13.3%	46.7%	13.3%	26.7%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	23.5%	29.4%	35.3%	11.8%	-	-	(17)
両方とも同じくらい	9.0%	32.3%	43.7%	12.6%	2.4%	-	(167)
家事/育児/介護優先	6.3%	17.2%	42.2%	23.4%	9.4%	1.6%	(64)

	問6-2. 仕事や職業生活に関する、強い不安・悩み・ストレス(複数回答)										
	1仕事の量	2仕事への適性	3昇進、昇給	4配置転換	5雇用の安定性	6会社の将来性	7定年後の仕事、老後	8その他	9特になし	無回答	合計度数(n)
全体	26.4%	20.9%	32.2%	10.4%	20.5%	44.1%	27.3%	6.8%	15.4%	4.4%	(546)
性別											
男性	26.7%	23.3%	37.8%	6.9%	18.8%	50.3%	27.4%	5.2%	15.6%	3.5%	(288)
女性	26.0%	18.2%	26.0%	14.3%	22.5%	37.2%	27.1%	8.5%	15.1%	5.4%	(258)
年齢											
男性 10・20代	25.5%	38.3%	46.8%	4.3%	23.4%	61.7%	27.7%	-	8.5%	6.4%	(47)
30代	33.7%	25.8%	42.7%	6.7%	19.1%	53.9%	18.0%	7.9%	13.5%	-	(89)
40代	31.3%	24.1%	43.4%	10.8%	19.3%	51.8%	33.7%	8.4%	12.0%	1.2%	(83)
50代以上	13.0%	8.7%	18.8%	4.3%	14.5%	36.2%	31.9%	1.4%	27.5%	8.7%	(69)
女性 10・20代	17.5%	21.1%	29.8%	12.3%	22.8%	36.8%	12.3%	8.8%	12.3%	8.8%	(57)
30代	28.6%	24.5%	33.7%	15.3%	23.5%	42.9%	23.5%	9.2%	16.3%	5.1%	(98)
40代	31.4%	14.3%	17.1%	18.6%	20.0%	24.3%	40.0%	8.6%	14.3%	4.3%	(70)
50代以上	22.6%	3.2%	16.1%	6.5%	25.8%	48.4%	38.7%	3.2%	19.4%	3.2%	(31)
配偶者の有無											
男性 いる	27.4%	19.4%	40.3%	8.5%	19.4%	50.2%	27.9%	4.5%	17.4%	3.5%	(201)
いない	25.3%	32.2%	32.2%	3.4%	17.2%	50.6%	26.4%	6.9%	11.5%	3.4%	(87)
女性 いる	29.5%	14.4%	25.2%	15.1%	19.4%	32.4%	28.1%	5.8%	15.8%	6.5%	(139)
いない	21.8%	22.7%	26.9%	13.4%	26.1%	42.9%	26.1%	11.8%	14.3%	4.2%	(119)
配偶者の仕事											
男性 仕事をしていない	27.5%	18.8%	27.5%	8.7%	24.6%	52.2%	24.6%	5.8%	17.4%	5.8%	(69)
正社員、公務員	22.8%	14.0%	36.8%	3.5%	7.0%	42.1%	19.3%	5.3%	21.1%	1.8%	(57)
非正規社員(含派遣)	32.8%	26.6%	56.3%	14.1%	23.4%	56.3%	37.5%	3.1%	12.5%	1.6%	(64)
自営業等	25.0%	25.0%	50.0%	-	25.0%	50.0%	25.0%	-	25.0%	-	(4)
女性 仕事をしていない	20.0%	-	40.0%	20.0%	40.0%	60.0%	80.0%	-	-	-	(5)
正社員、公務員	31.6%	16.7%	27.2%	14.9%	17.5%	30.7%	27.2%	5.3%	14.9%	7.9%	(114)
非正規社員(含派遣)	10.0%	-	-	10.0%	30.0%	40.0%	20.0%	-	40.0%	-	(10)
自営業等	25.0%	12.5%	12.5%	12.5%	12.5%	25.0%	25.0%	25.0%	12.5%	-	(8)
子どもの有無											
男性 いる	25.0%	18.6%	36.0%	8.1%	18.0%	47.7%	27.9%	5.8%	18.6%	4.1%	(172)
いない	29.3%	30.2%	40.5%	5.2%	19.8%	54.3%	26.7%	4.3%	11.2%	2.6%	(116)
女性 いる	31.9%	17.0%	23.7%	15.6%	20.7%	34.1%	31.1%	7.4%	15.6%	6.7%	(135)
いない	19.5%	19.5%	28.5%	13.0%	24.4%	40.7%	22.8%	9.8%	14.6%	4.1%	(123)
採用形態											
男性 新卒採用	23.2%	27.4%	37.9%	7.4%	14.7%	50.5%	21.1%	3.2%	17.9%	6.3%	(95)
中途採用/再雇用	29.3%	22.1%	38.7%	6.1%	22.1%	53.0%	31.5%	6.1%	13.3%	2.2%	(181)
派遣/出向	16.7%	8.3%	25.0%	16.7%	-	8.3%	16.7%	8.3%	33.3%	-	(12)
女性 新卒採用	23.3%	23.3%	23.3%	11.0%	21.9%	43.8%	19.2%	15.1%	11.0%	8.2%	(73)
中途採用/再雇用	27.7%	15.6%	28.3%	16.2%	22.0%	35.8%	30.6%	5.8%	15.6%	4.0%	(173)
派遣/出向	16.7%	25.0%	8.3%	8.3%	33.3%	16.7%	25.0%	8.3%	33.3%	8.3%	(12)
就業形態											
男性 正規	28.3%	24.3%	39.3%	7.4%	18.8%	52.6%	27.9%	5.1%	13.6%	3.3%	(272)
非正規(含派遣)	-	6.3%	12.5%	-	18.8%	12.5%	18.8%	6.3%	50.0%	6.3%	(16)
女性 正規	26.7%	18.0%	25.8%	12.9%	15.2%	35.5%	25.8%	9.7%	15.7%	6.5%	(217)
非正規(含派遣)	22.0%	19.5%	26.8%	22.0%	61.0%	46.3%	34.1%	2.4%	12.2%	-	(41)

	問6-2. 仕事や職業生活に関する、強い不安・悩み・ストレス(複数回答)										
	1仕事の量	2仕事への適性	3昇進、昇給	4配置転換	5雇用の安定性	6会社の将来性	7定年後の仕事、老後	8その他	9特になし	無回答	合計度数(n)
職種											
男性 専門・技術	33.3%	25.0%	52.8%	11.1%	16.7%	38.9%	16.7%	13.9%	5.6%	-	(36)
管理	22.4%	17.6%	24.7%	3.5%	10.6%	52.9%	27.1%	1.2%	23.5%	4.7%	(85)
事務	33.3%	25.9%	35.2%	9.3%	16.7%	48.1%	24.1%	5.6%	16.7%	3.7%	(54)
営業・販売、サービス	10.5%	26.3%	42.1%	10.5%	31.6%	36.8%	42.1%	5.3%	10.5%	15.8%	(19)
保安、運輸、通信、技能工・労務	29.5%	26.9%	47.4%	6.4%	30.8%	56.4%	30.8%	6.4%	14.1%	1.3%	(78)
女性 専門・技術	44.4%	22.2%	35.2%	16.7%	13.0%	18.5%	25.9%	7.4%	16.7%	7.4%	(54)
管理	47.4%	26.3%	21.1%	15.8%	21.1%	36.8%	47.4%	15.8%	5.3%	10.5%	(19)
事務	19.0%	15.7%	22.2%	13.7%	23.5%	41.2%	22.2%	8.5%	17.6%	4.6%	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	5.9%	29.4%	17.6%	29.4%	52.9%	29.4%	5.9%	11.8%	-	(17)
保安、運輸、通信、技能工・労務	57.1%	42.9%	28.6%	14.3%	42.9%	57.1%	71.4%	14.3%	-	-	(7)
企業規模											
男性 30人未満	20.3%	25.4%	47.5%	3.4%	30.5%	66.1%	35.6%	1.7%	11.9%	3.4%	(59)
30～49人	29.6%	22.2%	29.6%	3.7%	16.7%	55.6%	40.7%	7.4%	11.1%	1.9%	(54)
50～99人	28.6%	24.7%	48.1%	11.7%	18.2%	49.4%	18.2%	6.5%	15.6%	2.6%	(77)
100～299人	26.5%	19.1%	32.4%	8.8%	16.2%	39.7%	29.4%	4.4%	19.1%	5.9%	(68)
300～999人	30.0%	26.7%	20.0%	3.3%	6.7%	36.7%	6.7%	6.7%	23.3%	3.3%	(30)
女性 30人未満	23.5%	8.8%	20.6%	17.6%	20.6%	38.2%	32.4%	11.8%	8.8%	5.9%	(34)
30～49人	23.0%	13.1%	23.0%	4.9%	24.6%	52.5%	27.9%	9.8%	19.7%	6.6%	(61)
50～99人	29.8%	20.2%	28.6%	16.7%	23.8%	33.3%	29.8%	8.3%	10.7%	3.6%	(84)
100～299人	28.6%	32.1%	32.1%	17.9%	21.4%	25.0%	23.2%	7.1%	14.3%	8.9%	(56)
300～999人	17.4%	4.3%	17.4%	17.4%	17.4%	39.1%	17.4%	4.3%	30.4%	-	(23)
近年の経営状況											
男性 良い(計)	25.8%	22.7%	27.3%	6.1%	9.1%	24.2%	22.7%	6.1%	24.2%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	23.4%	23.4%	36.2%	10.6%	21.3%	36.2%	14.9%	8.5%	23.4%	4.3%	(47)
悪い(計)	28.3%	23.1%	42.2%	6.4%	21.4%	64.2%	32.4%	4.0%	9.8%	4.0%	(173)
女性 良い(計)	24.6%	17.5%	19.3%	10.5%	8.8%	8.8%	22.8%	10.5%	24.6%	8.8%	(57)
よくも悪くもない	24.3%	18.6%	27.1%	18.6%	24.3%	22.9%	25.7%	7.1%	18.6%	5.7%	(70)
悪い(計)	27.9%	17.8%	28.7%	13.2%	27.1%	56.6%	29.5%	8.5%	9.3%	3.9%	(129)
勤務先の経営方針の周知											
男性 きちんと伝えていると思う	27.2%	29.3%	33.7%	5.4%	19.6%	38.0%	26.1%	4.3%	18.5%	3.3%	(92)
伝えていると思う	22.2%	18.1%	37.5%	8.3%	12.5%	52.1%	25.0%	4.9%	16.7%	4.2%	(144)
伝えていないと思う	39.2%	27.5%	47.1%	5.9%	33.3%	66.7%	37.3%	7.8%	7.8%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	32.8%	20.7%	12.1%	12.1%	10.3%	13.8%	15.5%	6.9%	27.6%	10.3%	(58)
伝えていると思う	24.7%	15.3%	30.0%	15.3%	25.3%	41.3%	32.0%	9.3%	14.0%	3.3%	(150)
伝えていないと思う	19.1%	23.4%	31.9%	12.8%	27.7%	53.2%	25.5%	8.5%	4.3%	4.3%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス											
男性 仕事(職業)優先	27.9%	22.1%	42.6%	5.9%	29.4%	50.0%	33.8%	7.4%	13.2%	-	(68)
両方とも同じくらい	27.3%	24.7%	37.1%	7.7%	16.0%	51.5%	26.8%	3.6%	16.0%	3.1%	(194)
家事/育児/介護優先	26.7%	26.7%	40.0%	6.7%	20.0%	46.7%	20.0%	20.0%	13.3%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	-	17.6%	23.5%	23.5%	11.8%	17.6%	47.1%	11.8%	23.5%	11.8%	(17)
両方とも同じくらい	25.7%	17.4%	24.0%	13.2%	24.6%	40.1%	29.9%	7.8%	13.2%	4.8%	(167)
家事/育児/介護優先	34.4%	21.9%	32.8%	14.1%	17.2%	34.4%	15.6%	7.8%	20.3%	3.1%	(64)

	問6-3. 1)仕事のために、家事/育児/介護ができていないと感じること					
	よくある	たまにある	あまりない	まったくない	無回答	合計度数 (n)
全体	11.2%	37.0%	33.2%	15.6%	3.1%	(546)
性別						
男性	6.6%	36.8%	36.5%	16.3%	3.8%	(288)
女性	16.3%	37.2%	29.5%	14.7%	2.3%	(258)
年齢						
男性 10・20代	4.3%	36.2%	34.0%	25.5%	-	(47)
30代	9.0%	36.0%	40.4%	14.6%	-	(89)
40代	4.8%	50.6%	33.7%	8.4%	2.4%	(83)
50代以上	7.2%	21.7%	36.2%	21.7%	13.0%	(69)
女性 10・20代	8.8%	31.6%	22.8%	33.3%	3.5%	(57)
30代	17.3%	38.8%	29.6%	11.2%	3.1%	(98)
40代	21.4%	40.0%	34.3%	4.3%	-	(70)
50代以上	16.1%	38.7%	25.8%	16.1%	3.2%	(31)
配偶者の有無						
男性 いる	7.5%	38.3%	37.3%	13.9%	3.0%	(201)
いない	4.6%	33.3%	34.5%	21.8%	5.7%	(87)
女性 いる	18.7%	43.9%	30.2%	5.8%	1.4%	(139)
いない	13.4%	29.4%	28.6%	25.2%	3.4%	(119)
配偶者の仕事						
男性 仕事をしていない	10.1%	31.9%	43.5%	14.5%	-	(69)
正社員、公務員	7.0%	36.8%	33.3%	19.3%	3.5%	(57)
非正規社員(含派遣)	6.3%	46.9%	34.4%	7.8%	4.7%	(64)
自営業等	-	50.0%	25.0%	25.0%	-	(4)
女性 仕事をしていない	20.0%	60.0%	20.0%	-	-	(5)
正社員、公務員	19.3%	44.7%	28.1%	6.1%	1.8%	(114)
非正規社員(含派遣)	10.0%	40.0%	50.0%	-	-	(10)
自営業等	25.0%	25.0%	37.5%	12.5%	-	(8)
子どもの有無						
男性 いる	8.1%	36.6%	37.8%	13.4%	4.1%	(172)
いない	4.3%	37.1%	34.5%	20.7%	3.4%	(116)
女性 いる	20.7%	43.0%	29.6%	5.2%	1.5%	(135)
いない	11.4%	30.9%	29.3%	25.2%	3.3%	(123)
採用形態						
男性 新卒採用	4.2%	34.7%	36.8%	21.1%	3.2%	(95)
中途採用/再雇用	8.3%	38.7%	34.8%	13.8%	4.4%	(181)
派遣/出向	-	25.0%	58.3%	16.7%	-	(12)
女性 新卒採用	9.6%	43.8%	26.0%	19.2%	1.4%	(73)
中途採用/再雇用	19.7%	36.4%	29.5%	12.1%	2.3%	(173)
派遣/出向	8.3%	8.3%	50.0%	25.0%	8.3%	(12)
就業形態						
男性 正規	7.0%	37.9%	37.1%	14.7%	3.3%	(272)
非正規(含派遣)	-	18.8%	25.0%	43.8%	12.5%	(16)
女性 正規	16.1%	39.6%	27.2%	14.7%	2.3%	(217)
非正規(含派遣)	17.1%	24.4%	41.5%	14.6%	2.4%	(41)

	問6-3. 1)仕事のために、家事/育児/介護ができていないと感じること					
	よくある	たまにある	あまりない	まったくない	無回答	合計度数 (n)
職種						
男性 専門・技術	5.6%	52.8%	27.8%	13.9%	-	(36)
管理	5.9%	37.6%	37.6%	15.3%	3.5%	(85)
事務	7.4%	31.5%	35.2%	25.9%	-	(54)
営業・販売、サービス	15.8%	15.8%	42.1%	21.1%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	6.4%	35.9%	37.2%	11.5%	9.0%	(78)
女性 専門・技術	20.4%	44.4%	25.9%	7.4%	1.9%	(54)
管理	21.1%	52.6%	15.8%	5.3%	5.3%	(19)
事務	14.4%	30.7%	32.0%	20.3%	2.6%	(153)
営業・販売、サービス	17.6%	47.1%	29.4%	5.9%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	14.3%	42.9%	42.9%	-	-	(7)
企業規模						
男性 30人未満	6.8%	30.5%	42.4%	11.9%	8.5%	(59)
30～49人	9.3%	46.3%	24.1%	18.5%	1.9%	(54)
50～99人	5.2%	33.8%	45.5%	14.3%	1.3%	(77)
100～299人	7.4%	41.2%	29.4%	17.6%	4.4%	(68)
300～999人	3.3%	30.0%	40.0%	23.3%	3.3%	(30)
女性 30人未満	14.7%	29.4%	35.3%	11.8%	8.8%	(34)
30～49人	16.4%	31.1%	36.1%	14.8%	1.6%	(61)
50～99人	22.6%	32.1%	32.1%	10.7%	2.4%	(84)
100～299人	10.7%	55.4%	16.1%	17.9%	-	(56)
300～999人	8.7%	39.1%	26.1%	26.1%	-	(23)
近年の経営状況						
男性 良い(計)	1.5%	33.3%	36.4%	25.8%	3.0%	(66)
よくも悪くもない	-	38.3%	40.4%	17.0%	4.3%	(47)
悪い(計)	10.4%	37.6%	35.8%	12.7%	3.5%	(173)
女性 良い(計)	14.0%	45.6%	19.3%	19.3%	1.8%	(57)
よくも悪くもない	18.6%	32.9%	31.4%	14.3%	2.9%	(70)
悪い(計)	15.5%	36.4%	32.6%	13.2%	2.3%	(129)
勤務先の経営方針の周知						
男性 きちんと伝えていると思う	4.3%	35.9%	32.6%	22.8%	4.3%	(92)
伝えていると思う	5.6%	36.8%	40.3%	13.2%	4.2%	(144)
伝えていないと思う	13.7%	39.2%	31.4%	13.7%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	20.7%	34.5%	22.4%	20.7%	1.7%	(58)
伝えていると思う	14.7%	41.3%	30.0%	12.0%	2.0%	(150)
伝えていないと思う	17.0%	29.8%	36.2%	14.9%	2.1%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス						
男性 仕事(職業)優先	5.9%	33.8%	44.1%	13.2%	2.9%	(68)
両方とも同じくらい	5.7%	40.7%	34.0%	18.6%	1.0%	(194)
家事/育児/介護優先	26.7%	26.7%	46.7%	-	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	11.8%	35.3%	35.3%	17.6%	-	(17)
両方とも同じくらい	12.6%	38.9%	33.5%	14.4%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	29.7%	35.9%	18.8%	15.6%	-	(64)

	問6-3. 2)家事/育児/介護のために、仕事の責任を果たせていないと感じること					
	よくある	たまにある	あまりない	まったくない	無回答	合計度数(n)
全体	4.8%	23.6%	44.1%	24.4%	3.1%	(546)
性別						
男性	3.1%	20.1%	49.3%	24.0%	3.5%	(288)
女性	6.6%	27.5%	38.4%	24.8%	2.7%	(258)
年齢						
男性 10・20代	—	21.3%	51.1%	27.7%	—	(47)
30代	1.1%	21.3%	56.2%	21.3%	—	(89)
40代	7.2%	21.7%	49.4%	19.3%	2.4%	(83)
50代以上	2.9%	15.9%	39.1%	30.4%	11.6%	(69)
女性 10・20代	3.5%	19.3%	29.8%	43.9%	3.5%	(57)
30代	6.1%	29.6%	37.8%	22.4%	4.1%	(98)
40代	12.9%	30.0%	45.7%	11.4%	—	(70)
50代以上	—	32.3%	38.7%	25.8%	3.2%	(31)
配偶者の有無						
男性 いる	4.0%	21.4%	49.3%	22.9%	2.5%	(201)
いない	1.1%	17.2%	49.4%	26.4%	5.7%	(87)
女性 いる	10.1%	31.7%	43.9%	12.9%	1.4%	(139)
いない	2.5%	22.7%	31.9%	38.7%	4.2%	(119)
配偶者の仕事						
男性 仕事をしていない	2.9%	24.6%	44.9%	27.5%	—	(69)
正社員、公務員	1.8%	21.1%	47.4%	26.3%	3.5%	(57)
非正規社員(含派遣)	7.8%	17.2%	57.8%	14.1%	3.1%	(64)
自営業等	—	25.0%	25.0%	50.0%	—	(4)
女性 仕事をしていない	—	80.0%	20.0%	—	—	(5)
正社員、公務員	11.4%	29.8%	43.0%	14.0%	1.8%	(114)
非正規社員(含派遣)	—	20.0%	80.0%	—	—	(10)
自営業等	12.5%	50.0%	12.5%	25.0%	—	(8)
子どもの有無						
男性 いる	4.1%	20.9%	49.4%	22.1%	3.5%	(172)
いない	1.7%	19.0%	49.1%	26.7%	3.4%	(116)
女性 いる	10.4%	38.5%	38.5%	11.1%	1.5%	(135)
いない	2.4%	15.4%	38.2%	39.8%	4.1%	(123)
採用形態						
男性 新卒採用	2.1%	13.7%	57.9%	24.2%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	3.9%	24.3%	44.2%	23.2%	4.4%	(181)
派遣/出向	—	8.3%	58.3%	33.3%	—	(12)
女性 新卒採用	4.1%	28.8%	35.6%	28.8%	2.7%	(73)
中途採用/再雇用	8.1%	28.3%	38.7%	22.5%	2.3%	(173)
派遣/出向	—	8.3%	50.0%	33.3%	8.3%	(12)
就業形態						
男性 正規	2.9%	21.3%	50.4%	22.4%	2.9%	(272)
非正規(含派遣)	6.3%	—	31.3%	50.0%	12.5%	(16)
女性 正規	6.9%	29.0%	36.9%	24.4%	2.8%	(217)
非正規(含派遣)	4.9%	19.5%	46.3%	26.8%	2.4%	(41)

	問6-3. 2)家事/育児/介護のために、仕事の責任を果たせていないと感じること					
	よくある	たまにある	あまりない	まったくない	無回答	合計度数 (n)
職種						
男性 専門・技術	-	22.2%	61.1%	16.7%	-	(36)
管理	2.4%	21.2%	45.9%	27.1%	3.5%	(85)
事務	3.7%	18.5%	42.6%	35.2%	-	(54)
営業・販売、サービス	5.3%	10.5%	47.4%	31.6%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	5.1%	20.5%	50.0%	16.7%	7.7%	(78)
女性 専門・技術	14.8%	35.2%	35.2%	13.0%	1.9%	(54)
管理	10.5%	31.6%	26.3%	26.3%	5.3%	(19)
事務	4.6%	20.3%	39.9%	32.0%	3.3%	(153)
営業・販売、サービス	-	52.9%	41.2%	5.9%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	28.6%	71.4%	-	-	(7)
企業規模						
男性 30人未満	5.1%	20.3%	49.2%	16.9%	8.5%	(59)
30～49人	1.9%	29.6%	38.9%	27.8%	1.9%	(54)
50～99人	1.3%	20.8%	57.1%	20.8%	-	(77)
100～299人	2.9%	16.2%	50.0%	26.5%	4.4%	(68)
300～999人	6.7%	10.0%	46.7%	33.3%	3.3%	(30)
女性 30人未満	8.8%	26.5%	32.4%	23.5%	8.8%	(34)
30～49人	3.3%	29.5%	37.7%	26.2%	3.3%	(61)
50～99人	8.3%	31.0%	41.7%	16.7%	2.4%	(84)
100～299人	8.9%	28.6%	28.6%	33.9%	-	(56)
300～999人	-	8.7%	60.9%	30.4%	-	(23)
近年の経営状況						
男性 良い(計)	-	13.6%	50.0%	33.3%	3.0%	(66)
よくも悪くもない	2.1%	17.0%	57.4%	19.1%	4.3%	(47)
悪い(計)	4.6%	23.1%	47.4%	21.4%	3.5%	(173)
女性 良い(計)	10.5%	31.6%	24.6%	29.8%	3.5%	(57)
よくも悪くもない	7.1%	20.0%	48.6%	21.4%	2.9%	(70)
悪い(計)	4.7%	30.2%	38.8%	24.0%	2.3%	(129)
勤務先の経営方針の周知						
男性 きちんと伝えていると思う	1.1%	22.8%	40.2%	32.6%	3.3%	(92)
伝えていると思う	2.8%	16.0%	59.0%	18.1%	4.2%	(144)
伝えていないと思う	7.8%	27.5%	37.3%	25.5%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	10.3%	20.7%	32.8%	34.5%	1.7%	(58)
伝えていると思う	4.7%	30.7%	42.0%	20.0%	2.7%	(150)
伝えていないと思う	8.5%	27.7%	34.0%	27.7%	2.1%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス						
男性 仕事(職業)優先	1.5%	17.6%	52.9%	26.5%	1.5%	(68)
両方とも同じくらい	3.1%	22.7%	49.5%	23.7%	1.0%	(194)
家事/育児/介護優先	13.3%	13.3%	53.3%	20.0%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	5.9%	23.5%	41.2%	29.4%	-	(17)
両方とも同じくらい	4.2%	26.9%	43.7%	24.6%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	14.1%	31.3%	28.1%	25.0%	1.6%	(64)

	問6-3. 3)仕事と家事/育児/介護の両立が難しく、悩むこと					
	よくある	たまにある	あまりない	まったくない	無回答	合計度数 (n)
全体	7.0%	25.8%	43.0%	20.9%	3.3%	(546)
性別						
男性	5.2%	22.2%	49.0%	20.1%	3.5%	(288)
女性	8.9%	29.8%	36.4%	21.7%	3.1%	(258)
年齢						
男性 10・20代	4.3%	27.7%	42.6%	25.5%	-	(47)
30代	3.4%	24.7%	51.7%	20.2%	-	(89)
40代	9.6%	21.7%	54.2%	12.0%	2.4%	(83)
50代以上	2.9%	15.9%	43.5%	26.1%	11.6%	(69)
女性 10・20代	3.5%	21.1%	33.3%	38.6%	3.5%	(57)
30代	13.3%	27.6%	32.7%	21.4%	5.1%	(98)
40代	11.4%	38.6%	41.4%	8.6%	-	(70)
50代以上	-	35.5%	38.7%	22.6%	3.2%	(31)
配偶者の有無						
男性 いる	5.0%	23.4%	52.2%	16.4%	3.0%	(201)
いない	5.7%	19.5%	41.4%	28.7%	4.6%	(87)
女性 いる	10.8%	38.1%	40.3%	9.4%	1.4%	(139)
いない	6.7%	20.2%	31.9%	36.1%	5.0%	(119)
配偶者の仕事						
男性 仕事をしていない	2.9%	26.1%	53.6%	17.4%	-	(69)
正社員、公務員	7.0%	17.5%	49.1%	22.8%	3.5%	(57)
非正規社員(含派遣)	4.7%	26.6%	56.3%	7.8%	4.7%	(64)
自営業等	-	25.0%	25.0%	50.0%	-	(4)
女性 仕事をしていない	20.0%	20.0%	60.0%	-	-	(5)
正社員、公務員	12.3%	41.2%	34.2%	10.5%	1.8%	(114)
非正規社員(含派遣)	-	20.0%	80.0%	-	-	(10)
自営業等	-	25.0%	62.5%	12.5%	-	(8)
子どもの有無						
男性 いる	5.2%	22.1%	52.9%	16.3%	3.5%	(172)
いない	5.2%	22.4%	43.1%	25.9%	3.4%	(116)
女性 いる	11.1%	40.0%	36.3%	11.1%	1.5%	(135)
いない	6.5%	18.7%	36.6%	33.3%	4.9%	(123)
採用形態						
男性 新卒採用	2.1%	21.1%	50.5%	23.2%	3.2%	(95)
中途採用/再雇用	7.2%	23.8%	45.9%	19.3%	3.9%	(181)
派遣/出向	-	8.3%	83.3%	8.3%	-	(12)
女性 新卒採用	5.5%	34.2%	32.9%	24.7%	2.7%	(73)
中途採用/再雇用	11.0%	28.9%	37.6%	19.7%	2.9%	(173)
派遣/出向	-	16.7%	41.7%	33.3%	8.3%	(12)
就業形態						
男性 正規	5.5%	22.8%	50.0%	18.8%	2.9%	(272)
非正規(含派遣)	-	12.5%	31.3%	43.8%	12.5%	(16)
女性 正規	8.8%	33.2%	32.7%	22.1%	3.2%	(217)
非正規(含派遣)	9.8%	12.2%	56.1%	19.5%	2.4%	(41)

	問6-3. 3)仕事と家事/育児/介護の両立が難しく、悩むこと					
	よくある	たまにある	あまりない	まったくない	無回答	合計度数 (n)
職種						
男性 専門・技術	-	33.3%	52.8%	13.9%	-	(36)
管理	7.1%	17.6%	50.6%	21.2%	3.5%	(85)
事務	7.4%	13.0%	50.0%	29.6%	-	(54)
営業・販売、サービス	-	21.1%	42.1%	31.6%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	6.4%	26.9%	46.2%	12.8%	7.7%	(78)
女性 専門・技術	13.0%	48.1%	27.8%	7.4%	3.7%	(54)
管理	10.5%	42.1%	26.3%	15.8%	5.3%	(19)
事務	7.2%	21.6%	39.2%	28.8%	3.3%	(153)
営業・販売、サービス	11.8%	35.3%	47.1%	5.9%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	14.3%	-	71.4%	14.3%	-	(7)
企業規模						
男性 30人未満	5.1%	25.4%	44.1%	16.9%	8.5%	(59)
30～49人	9.3%	25.9%	46.3%	18.5%	-	(54)
50～99人	3.9%	23.4%	53.2%	18.2%	1.3%	(77)
100～299人	2.9%	22.1%	47.1%	23.5%	4.4%	(68)
300～999人	6.7%	6.7%	56.7%	26.7%	3.3%	(30)
女性 30人未満	8.8%	23.5%	38.2%	20.6%	8.8%	(34)
30～49人	8.2%	24.6%	37.7%	26.2%	3.3%	(61)
50～99人	8.3%	33.3%	40.5%	15.5%	2.4%	(84)
100～299人	12.5%	35.7%	26.8%	23.2%	1.8%	(56)
300～999人	4.3%	26.1%	39.1%	30.4%	-	(23)
近年の経営状況						
男性 良い(計)	4.5%	15.2%	47.0%	30.3%	3.0%	(66)
よくも悪くもない	2.1%	19.1%	53.2%	21.3%	4.3%	(47)
悪い(計)	6.4%	25.4%	49.1%	16.2%	2.9%	(173)
女性 良い(計)	3.5%	42.1%	24.6%	26.3%	3.5%	(57)
よくも悪くもない	14.3%	28.6%	32.9%	20.0%	4.3%	(70)
悪い(計)	8.5%	25.6%	42.6%	20.9%	2.3%	(129)
勤務先の経営方針の周知						
男性 きちんと伝えていると思う	6.5%	21.7%	40.2%	28.3%	3.3%	(92)
伝えていると思う	4.2%	17.4%	57.6%	16.7%	4.2%	(144)
伝えていないと思う	5.9%	37.3%	39.2%	15.7%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	12.1%	31.0%	27.6%	27.6%	1.7%	(58)
伝えていると思う	10.0%	31.3%	36.7%	18.7%	3.3%	(150)
伝えていないと思う	2.1%	25.5%	46.8%	23.4%	2.1%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス						
男性 仕事(職業)優先	4.4%	14.7%	55.9%	22.1%	2.9%	(68)
両方とも同じくらい	4.6%	25.8%	48.5%	20.6%	.5%	(194)
家事/育児/介護優先	20.0%	20.0%	53.3%	6.7%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	-	17.6%	47.1%	35.3%	-	(17)
両方とも同じくらい	7.2%	32.3%	39.5%	20.4%	.6%	(167)
家事/育児/介護優先	17.2%	28.1%	28.1%	23.4%	3.1%	(64)

	問6-4. 仕事と家事/育児/介護のバランスの考え				
	家事／育児／介護よりも仕事(職業)を優先したい	両方とも同じくらい関わりたい	仕事(職業)より家事／育児／介護を優先したい	無回答	合計度数(n)
全体	15.6%	66.1%	14.5%	3.8%	(546)
性別					
男性	23.6%	67.4%	5.2%	3.8%	(288)
女性	6.6%	64.7%	24.8%	3.9%	(258)
年齢					
男性 10・20代	21.3%	72.3%	6.4%	—	(47)
30代	23.6%	74.2%	2.2%	—	(89)
40代	25.3%	68.7%	4.8%	1.2%	(83)
50代以上	23.2%	53.6%	8.7%	14.5%	(69)
女性 10・20代	1.8%	57.9%	35.1%	5.3%	(57)
30代	4.1%	63.3%	30.6%	2.0%	(98)
40代	11.4%	72.9%	14.3%	1.4%	(70)
50代以上	12.9%	64.5%	12.9%	9.7%	(31)
配偶者の有無					
男性 いる	21.4%	70.1%	4.5%	4.0%	(201)
いない	28.7%	60.9%	6.9%	3.4%	(87)
女性 いる	6.5%	65.5%	24.5%	3.6%	(139)
いない	6.7%	63.9%	25.2%	4.2%	(119)
配偶者の仕事					
男性 仕事をしていない	27.5%	63.8%	5.8%	2.9%	(69)
正社員、公務員	21.1%	73.7%	3.5%	1.8%	(57)
非正規社員(含派遣)	14.1%	76.6%	3.1%	6.3%	(64)
自営業等	50.0%	50.0%	—	—	(4)
女性 仕事をしていない	—	100.0%	—	—	(5)
正社員、公務員	4.4%	64.9%	27.2%	3.5%	(114)
非正規社員(含派遣)	30.0%	70.0%	—	—	(10)
自営業等	12.5%	50.0%	25.0%	12.5%	(8)
子どもの有無					
男性 いる	22.7%	68.6%	4.1%	4.7%	(172)
いない	25.0%	65.5%	6.9%	2.6%	(116)
女性 いる	8.1%	65.9%	22.2%	3.7%	(135)
いない	4.9%	63.4%	27.6%	4.1%	(123)
採用形態					
男性 新卒採用	27.4%	69.5%	1.1%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	22.1%	66.3%	6.6%	5.0%	(181)
派遣/出向	16.7%	66.7%	16.7%	—	(12)
女性 新卒採用	2.7%	65.8%	28.8%	2.7%	(73)
中途採用/再雇用	7.5%	64.7%	23.7%	4.0%	(173)
派遣/出向	16.7%	58.3%	16.7%	8.3%	(12)
就業形態					
男性 正規	24.6%	68.4%	4.4%	2.6%	(272)
非正規(含派遣)	6.3%	50.0%	18.8%	25.0%	(16)
女性 正規	6.5%	64.1%	25.8%	3.7%	(217)
非正規(含派遣)	7.3%	68.3%	19.5%	4.9%	(41)

	問6-4. 仕事と家事/育児/介護のバランスの考え				
	家事／育児／介護よりも仕事(職業)を優先したい	両方とも同じくらい関わりたい	仕事(職業)より家事／育児／介護を優先したい	無回答	合計度数(n)
職種					
男性 専門・技術	11.1%	75.0%	13.9%	-	(36)
管理	27.1%	68.2%	1.2%	3.5%	(85)
事務	25.9%	68.5%	3.7%	1.9%	(54)
営業・販売、サービス	15.8%	78.9%	-	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、技能工・労務	26.9%	57.7%	9.0%	6.4%	(78)
女性 専門・技術	7.4%	55.6%	35.2%	1.9%	(54)
管理	10.5%	52.6%	21.1%	15.8%	(19)
事務	5.2%	68.6%	22.2%	3.9%	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	76.5%	17.6%	-	(17)
保安、運輸、通信、技能工・労務	14.3%	57.1%	28.6%	-	(7)
企業規模					
男性 30人未満	28.8%	54.2%	8.5%	8.5%	(59)
30～49人	18.5%	77.8%	3.7%	-	(54)
50～99人	19.5%	74.0%	5.2%	1.3%	(77)
100～299人	25.0%	63.2%	5.9%	5.9%	(68)
300～999人	30.0%	66.7%	-	3.3%	(30)
女性 30人未満	5.9%	70.6%	11.8%	11.8%	(34)
30～49人	1.6%	59.0%	36.1%	3.3%	(61)
50～99人	7.1%	65.5%	22.6%	4.8%	(84)
100～299人	10.7%	62.5%	26.8%	-	(56)
300～999人	8.7%	73.9%	17.4%	-	(23)
近年の経営状況					
男性 良い(計)	25.8%	66.7%	6.1%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	21.3%	66.0%	6.4%	6.4%	(47)
悪い(計)	22.5%	68.8%	4.6%	4.0%	(173)
女性 良い(計)	14.0%	52.6%	26.3%	7.0%	(57)
よくも悪くもない	5.7%	65.7%	25.7%	2.9%	(70)
悪い(計)	3.9%	69.8%	23.3%	3.1%	(129)
勤務先の経営方針の周知					
男性 きちんと伝えていると思う	32.6%	63.0%	1.1%	3.3%	(92)
伝えていると思う	22.2%	70.8%	3.5%	3.5%	(144)
伝えていないと思う	11.8%	64.7%	17.6%	5.9%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	6.9%	70.7%	17.2%	5.2%	(58)
伝えていると思う	6.7%	64.7%	26.0%	2.7%	(150)
伝えていないと思う	6.4%	59.6%	29.8%	4.3%	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス					
男性 仕事(職業)優先	100.0%	-	-	-	(68)
両方とも同じくらい	-	100.0%	-	-	(194)
家事／育児／介護優先	-	-	100.0%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	100.0%	-	-	-	(17)
両方とも同じくらい	-	100.0%	-	-	(167)
家事／育児／介護優先	-	-	100.0%	-	(64)

	問6-5. 仕事と余暇のバランスの考え						
	仕事に生き がいを求め ており、全 力を傾けた い	仕事に力 を入れる が、時には 余暇も楽し みたい	仕事も余 暇も同じく らい大切だ と考えてい る	仕事はなるべ く早く片づけ て、できるだ け余暇を楽し みたい	仕事よりも 余暇に生き がいを求め たい	無回答	合計 度数 (n)
全体	2.7%	26.4%	49.6%	17.0%	2.9%	1.3%	(546)
性別							
男性	3.5%	30.9%	47.9%	13.5%	2.8%	1.4%	(288)
女性	1.9%	21.3%	51.6%	20.9%	3.1%	1.2%	(258)
年齢							
男性 10・20代	8.5%	25.5%	44.7%	17.0%	4.3%	-	(47)
30代	3.4%	23.6%	56.2%	14.6%	2.2%	-	(89)
40代	1.2%	36.1%	53.0%	8.4%	1.2%	-	(83)
50代以上	2.9%	37.7%	33.3%	15.9%	4.3%	5.8%	(69)
女性 10・20代	-	14.0%	54.4%	28.1%	3.5%	-	(57)
30代	2.0%	13.3%	53.1%	28.6%	2.0%	1.0%	(98)
40代	2.9%	28.6%	50.0%	12.9%	5.7%	-	(70)
50代以上	3.2%	38.7%	48.4%	3.2%	-	6.5%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	1.0%	34.8%	49.3%	11.4%	2.5%	1.0%	(201)
いない	9.2%	21.8%	44.8%	18.4%	3.4%	2.3%	(87)
女性 いる	2.9%	22.3%	53.2%	18.0%	2.9%	.7%	(139)
いない	.8%	20.2%	49.6%	24.4%	3.4%	1.7%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	-	39.1%	47.8%	10.1%	2.9%	-	(69)
正社員、公務員	-	36.8%	49.1%	10.5%	3.5%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	3.1%	31.3%	46.9%	15.6%	1.6%	1.6%	(64)
自営業等	-	25.0%	75.0%	-	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	20.0%	80.0%	-	-	-	(5)
正社員、公務員	3.5%	21.1%	51.8%	19.3%	3.5%	.9%	(114)
非正規社員(含派遣)	-	30.0%	70.0%	-	-	-	(10)
自営業等	-	37.5%	25.0%	37.5%	-	-	(8)
子どもの有無							
男性 いる	1.2%	34.9%	47.1%	12.8%	2.9%	1.2%	(172)
いない	6.9%	25.0%	49.1%	14.7%	2.6%	1.7%	(116)
女性 いる	3.7%	25.2%	48.9%	17.8%	2.2%	2.2%	(135)
いない	-	17.1%	54.5%	24.4%	4.1%	-	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	5.3%	29.5%	47.4%	13.7%	3.2%	1.1%	(95)
中途採用/再雇用	2.8%	31.5%	48.6%	12.7%	2.8%	1.7%	(181)
派遣/出向	-	33.3%	41.7%	25.0%	-	-	(12)
女性 新卒採用	-	17.8%	50.7%	26.0%	4.1%	1.4%	(73)
中途採用/再雇用	2.3%	23.1%	50.9%	19.7%	2.9%	1.2%	(173)
派遣/出向	8.3%	16.7%	66.7%	8.3%	-	-	(12)
就業形態							
男性 正規	3.7%	31.3%	48.2%	12.9%	2.9%	1.1%	(272)
非正規(含派遣)	-	25.0%	43.8%	25.0%	-	6.3%	(16)
女性 正規	2.3%	22.6%	50.7%	20.7%	2.8%	.9%	(217)
非正規(含派遣)	-	14.6%	56.1%	22.0%	4.9%	2.4%	(41)

	問6-5. 仕事と余暇のバランスの考え						
	仕事に生き がいを求め ており、全 力を傾けた い	仕事に力 を入れる が、時には 余暇も楽し みたい	仕事も余 暇も同じく らい大切だ と考えてい る	仕事はなるべ く早く片づけ て、できるだ け余暇を楽し みたい	仕事よりも 余暇に生き がいを求め たい	無回答	合計 度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	2.8%	22.2%	50.0%	19.4%	5.6%	-	(36)
管理	2.4%	42.4%	40.0%	10.6%	2.4%	2.4%	(85)
事務	1.9%	29.6%	55.6%	11.1%	1.9%	-	(54)
営業・販売、サービス	-	31.6%	57.9%	-	5.3%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	7.7%	21.8%	50.0%	16.7%	2.6%	1.3%	(78)
女性 専門・技術	-	14.8%	59.3%	24.1%	1.9%	-	(54)
管理	-	42.1%	31.6%	15.8%	5.3%	5.3%	(19)
事務	2.0%	22.2%	51.0%	20.3%	3.3%	1.3%	(153)
営業・販売、サービス	-	23.5%	58.8%	11.8%	5.9%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	28.6%	-	57.1%	14.3%	-	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	10.2%	20.3%	47.5%	16.9%	-	5.1%	(59)
30～49人	-	31.5%	55.6%	11.1%	1.9%	-	(54)
50～99人	2.6%	39.0%	35.1%	16.9%	6.5%	-	(77)
100～299人	-	30.9%	55.9%	8.8%	2.9%	1.5%	(68)
300～999人	6.7%	30.0%	50.0%	13.3%	-	-	(30)
女性 30人未満	-	26.5%	44.1%	17.6%	5.9%	5.9%	(34)
30～49人	3.3%	19.7%	42.6%	29.5%	4.9%	-	(61)
50～99人	2.4%	21.4%	51.2%	20.2%	3.6%	1.2%	(84)
100～299人	1.8%	21.4%	60.7%	16.1%	-	-	(56)
300～999人	-	17.4%	65.2%	17.4%	-	-	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	3.0%	22.7%	54.5%	15.2%	3.0%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	6.4%	34.0%	51.1%	4.3%	2.1%	2.1%	(47)
悪い(計)	1.7%	33.5%	45.1%	15.6%	2.9%	1.2%	(173)
女性 良い(計)	-	26.3%	54.4%	15.8%	1.8%	1.8%	(57)
よくも悪くもない	2.9%	18.6%	44.3%	28.6%	5.7%	-	(70)
悪い(計)	2.3%	20.9%	54.3%	18.6%	2.3%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	6.5%	35.9%	43.5%	12.0%	1.1%	1.1%	(92)
伝えていると思う	1.4%	30.6%	53.5%	11.1%	2.1%	1.4%	(144)
伝えていないと思う	3.9%	23.5%	39.2%	23.5%	7.8%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	6.9%	25.9%	51.7%	15.5%	-	-	(58)
伝えていると思う	.7%	20.7%	51.3%	23.3%	2.7%	1.3%	(150)
伝えていないと思う	-	19.1%	51.1%	21.3%	8.5%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	13.2%	39.7%	35.3%	11.8%	-	-	(68)
両方とも同じくらい	.5%	30.4%	54.6%	12.4%	2.1%	-	(194)
家事/育児/介護優先	-	13.3%	33.3%	33.3%	20.0%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	5.9%	23.5%	52.9%	17.6%	-	-	(17)
両方とも同じくらい	2.4%	25.1%	53.9%	18.0%	.6%	-	(167)
家事/育児/介護優先	-	9.4%	48.4%	31.3%	10.9%	-	(64)

	問6-6. 1)満足度:自分の健康						
	満足している	まあ満足	どちらとも いえない	少し不満	不満	無回答	合計度数 (n)
全体	12.6%	44.3%	20.3%	18.1%	3.7%	.9%	(546)
性別							
男性	10.1%	43.1%	21.9%	20.5%	3.5%	1.0%	(288)
女性	15.5%	45.7%	18.6%	15.5%	3.9%	.8%	(258)
年齢							
男性 10・20代	14.9%	44.7%	17.0%	17.0%	6.4%	-	(47)
30代	14.6%	40.4%	19.1%	23.6%	2.2%	-	(89)
40代	4.8%	43.4%	26.5%	21.7%	3.6%	-	(83)
50代以上	7.2%	44.9%	23.2%	17.4%	2.9%	4.3%	(69)
女性 10・20代	15.8%	45.6%	19.3%	19.3%	-	-	(57)
30代	21.4%	38.8%	23.5%	10.2%	5.1%	1.0%	(98)
40代	14.3%	47.1%	17.1%	17.1%	4.3%	-	(70)
50代以上	-	64.5%	6.5%	19.4%	6.5%	3.2%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	8.5%	43.8%	23.9%	19.9%	3.0%	1.0%	(201)
いない	13.8%	41.4%	17.2%	21.8%	4.6%	1.1%	(87)
女性 いる	15.8%	44.6%	20.1%	15.1%	3.6%	.7%	(139)
いない	15.1%	47.1%	16.8%	16.0%	4.2%	.8%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	7.2%	43.5%	29.0%	17.4%	2.9%	-	(69)
正社員、公務員	12.3%	47.4%	17.5%	19.3%	3.5%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	7.8%	37.5%	26.6%	25.0%	1.6%	1.6%	(64)
自営業等	-	50.0%	25.0%	-	25.0%	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	40.0%	40.0%	20.0%	-	-	(5)
正社員、公務員	17.5%	47.4%	15.8%	15.8%	2.6%	.9%	(114)
非正規社員(含派遣)	-	30.0%	60.0%	-	10.0%	-	(10)
自営業等	25.0%	37.5%	25.0%	12.5%	-	-	(8)
子どもの有無							
男性 いる	7.0%	44.2%	25.6%	18.6%	4.1%	.6%	(172)
いない	14.7%	41.4%	16.4%	23.3%	2.6%	1.7%	(116)
女性 いる	16.3%	43.0%	20.0%	14.1%	5.2%	1.5%	(135)
いない	14.6%	48.8%	17.1%	17.1%	2.4%	-	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	13.7%	46.3%	22.1%	12.6%	4.2%	1.1%	(95)
中途採用/再雇用	8.3%	39.2%	22.7%	25.4%	3.3%	1.1%	(181)
派遣/出向	8.3%	75.0%	8.3%	8.3%	-	-	(12)
女性 新卒採用	12.3%	42.5%	27.4%	15.1%	2.7%	-	(73)
中途採用/再雇用	17.3%	46.8%	15.0%	15.6%	4.0%	1.2%	(173)
派遣/出向	8.3%	50.0%	16.7%	16.7%	8.3%	-	(12)
就業形態							
男性 正規	9.6%	42.6%	22.1%	21.3%	3.7%	.7%	(272)
非正規(含派遣)	18.8%	50.0%	18.8%	6.3%	-	6.3%	(16)
女性 正規	16.6%	45.2%	19.8%	14.7%	3.2%	.5%	(217)
非正規(含派遣)	9.8%	48.8%	12.2%	19.5%	7.3%	2.4%	(41)

	問6-6. 1)満足度:自分の健康						
	満足している	まあ満足	どちらとも いえない	少し不満	不満	無回答	合計度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	13.9%	41.7%	19.4%	19.4%	5.6%	-	(36)
管理	1.2%	50.6%	27.1%	16.5%	3.5%	1.2%	(85)
事務	18.5%	35.2%	24.1%	20.4%	1.9%	-	(54)
営業・販売、サービス	26.3%	31.6%	5.3%	26.3%	5.3%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	10.3%	42.3%	19.2%	23.1%	3.8%	1.3%	(78)
女性 専門・技術	20.4%	35.2%	25.9%	16.7%	1.9%	-	(54)
管理	15.8%	26.3%	15.8%	31.6%	10.5%	-	(19)
事務	15.7%	48.4%	16.3%	15.0%	3.3%	1.3%	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	58.8%	29.4%	5.9%	-	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	-	71.4%	-	14.3%	14.3%	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	15.3%	40.7%	16.9%	16.9%	6.8%	3.4%	(59)
30～49人	7.4%	40.7%	16.7%	29.6%	5.6%	-	(54)
50～99人	11.7%	46.8%	20.8%	20.8%	-	-	(77)
100～299人	2.9%	45.6%	27.9%	17.6%	4.4%	1.5%	(68)
300～999人	16.7%	36.7%	30.0%	16.7%	-	-	(30)
女性 30人未満	8.8%	55.9%	11.8%	11.8%	5.9%	5.9%	(34)
30～49人	13.1%	49.2%	14.8%	11.5%	11.5%	-	(61)
50～99人	11.9%	46.4%	20.2%	20.2%	1.2%	-	(84)
100～299人	23.2%	33.9%	26.8%	16.1%	-	-	(56)
300～999人	26.1%	47.8%	13.0%	13.0%	-	-	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	7.6%	40.9%	21.2%	27.3%	1.5%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	14.9%	38.3%	25.5%	19.1%	-	2.1%	(47)
悪い(計)	8.7%	45.7%	21.4%	18.5%	5.2%	.6%	(173)
女性 良い(計)	26.3%	43.9%	15.8%	10.5%	3.5%	-	(57)
よくも悪くもない	14.3%	45.7%	17.1%	20.0%	2.9%	-	(70)
悪い(計)	11.6%	45.7%	20.9%	15.5%	4.7%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	16.3%	42.4%	20.7%	15.2%	4.3%	1.1%	(92)
伝えていると思う	7.6%	42.4%	25.0%	20.8%	2.8%	1.4%	(144)
伝えていないと思う	5.9%	45.1%	15.7%	29.4%	3.9%	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	34.5%	46.6%	13.8%	3.4%	1.7%	-	(58)
伝えていると思う	10.7%	45.3%	19.3%	18.0%	6.0%	.7%	(150)
伝えていないと思う	6.4%	48.9%	21.3%	23.4%	-	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	14.7%	45.6%	16.2%	19.1%	4.4%	-	(68)
両方とも同じくらい	9.8%	41.2%	23.2%	23.2%	2.6%	-	(194)
家事/育児/介護優先	-	66.7%	20.0%	6.7%	6.7%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	17.6%	64.7%	11.8%	-	5.9%	-	(17)
両方とも同じくらい	18.6%	44.9%	20.4%	13.8%	2.4%	-	(167)
家事/育児/介護優先	9.4%	46.9%	15.6%	20.3%	7.8%	-	(64)

	問6-6. 2)満足度：家族と一緒に過ごす時間						
	満足している	まあ満足	どちらとも いえない	少し不満	不満	無回答	合計度数 (n)
全体	10.1%	43.4%	27.1%	13.7%	3.8%	1.8%	(546)
性別							
男性	8.0%	42.0%	30.9%	12.2%	4.2%	2.8%	(288)
女性	12.4%	45.0%	22.9%	15.5%	3.5%	.8%	(258)
年齢							
男性 10・20代	2.1%	40.4%	36.2%	19.1%	2.1%	-	(47)
30代	14.6%	48.3%	21.3%	10.1%	4.5%	1.1%	(89)
40代	4.8%	36.1%	36.1%	15.7%	6.0%	1.2%	(83)
50代以上	7.2%	42.0%	33.3%	5.8%	2.9%	8.7%	(69)
女性 10・20代	14.0%	47.4%	24.6%	10.5%	3.5%	-	(57)
30代	11.2%	44.9%	19.4%	18.4%	5.1%	1.0%	(98)
40代	11.4%	41.4%	28.6%	15.7%	2.9%	-	(70)
50代以上	16.1%	48.4%	16.1%	16.1%	-	3.2%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	10.4%	44.3%	25.4%	13.4%	5.0%	1.5%	(201)
いない	2.3%	36.8%	43.7%	9.2%	2.3%	5.7%	(87)
女性 いる	13.7%	46.0%	18.7%	18.0%	2.9%	.7%	(139)
いない	10.9%	43.7%	27.7%	12.6%	4.2%	.8%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	8.7%	49.3%	26.1%	13.0%	2.9%	-	(69)
正社員、公務員	15.8%	45.6%	24.6%	8.8%	5.3%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	6.3%	37.5%	26.6%	18.8%	7.8%	3.1%	(64)
自営業等	25.0%	50.0%	25.0%	-	-	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	40.0%	40.0%	20.0%	-	-	(5)
正社員、公務員	14.0%	43.9%	18.4%	19.3%	3.5%	.9%	(114)
非正規社員(含派遣)	10.0%	70.0%	10.0%	10.0%	-	-	(10)
自営業等	25.0%	50.0%	12.5%	12.5%	-	-	(8)
子どもの有無							
男性 いる	8.1%	43.6%	27.9%	13.4%	5.2%	1.7%	(172)
いない	7.8%	39.7%	35.3%	10.3%	2.6%	4.3%	(116)
女性 いる	13.3%	43.0%	18.5%	18.5%	5.2%	1.5%	(135)
いない	11.4%	47.2%	27.6%	12.2%	1.6%	-	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	9.5%	48.4%	26.3%	10.5%	3.2%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	7.2%	38.1%	33.7%	13.3%	5.0%	2.8%	(181)
派遣/出向	8.3%	50.0%	25.0%	8.3%	-	8.3%	(12)
女性 新卒採用	6.8%	49.3%	20.5%	17.8%	5.5%	-	(73)
中途採用/再雇用	14.5%	42.2%	23.7%	15.6%	2.9%	1.2%	(173)
派遣/出向	16.7%	58.3%	25.0%	-	-	-	(12)
就業形態							
男性 正規	7.7%	42.3%	31.3%	12.1%	4.4%	2.2%	(272)
非正規(含派遣)	12.5%	37.5%	25.0%	12.5%	-	12.5%	(16)
女性 正規	12.0%	42.9%	24.0%	16.6%	4.1%	.5%	(217)
非正規(含派遣)	14.6%	56.1%	17.1%	9.8%	-	2.4%	(41)

	問6-6. 2)満足度:家族と一緒に過ごす時間						
	満足している	まあ満足	どちらともいえない	少し不満	不満	無回答	合計度数(n)
職種							
男性 専門・技術	13.9%	44.4%	13.9%	22.2%	5.6%	-	(36)
管理	5.9%	42.4%	34.1%	11.8%	3.5%	2.4%	(85)
事務	14.8%	50.0%	20.4%	11.1%	3.7%	-	(54)
営業・販売、サービス	15.8%	42.1%	15.8%	15.8%	5.3%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	2.6%	33.3%	44.9%	9.0%	5.1%	5.1%	(78)
女性 専門・技術	11.1%	37.0%	22.2%	24.1%	5.6%	-	(54)
管理	10.5%	31.6%	36.8%	15.8%	5.3%	-	(19)
事務	12.4%	49.7%	22.2%	11.8%	2.6%	1.3%	(153)
営業・販売、サービス	11.8%	47.1%	29.4%	11.8%	-	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	42.9%	57.1%	-	-	-	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	6.8%	49.2%	30.5%	5.1%	-	8.5%	(59)
30～49人	7.4%	31.5%	40.7%	16.7%	3.7%	-	(54)
50～99人	7.8%	53.2%	20.8%	14.3%	2.6%	1.3%	(77)
100～299人	4.4%	29.4%	35.3%	16.2%	11.8%	2.9%	(68)
300～999人	20.0%	46.7%	30.0%	3.3%	-	-	(30)
女性 30人未満	8.8%	55.9%	23.5%	5.9%	-	5.9%	(34)
30～49人	18.0%	45.9%	18.0%	11.5%	6.6%	-	(61)
50～99人	10.7%	41.7%	23.8%	20.2%	3.6%	-	(84)
100～299人	10.7%	35.7%	28.6%	21.4%	3.6%	-	(56)
300～999人	13.0%	60.9%	17.4%	8.7%	-	-	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	7.6%	43.9%	28.8%	10.6%	6.1%	3.0%	(66)
よくも悪くもない	10.6%	44.7%	31.9%	8.5%	2.1%	2.1%	(47)
悪い(計)	7.5%	41.0%	31.2%	13.9%	4.0%	2.3%	(173)
女性 良い(計)	10.5%	43.9%	28.1%	14.0%	3.5%	-	(57)
よくも悪くもない	7.1%	38.6%	30.0%	18.6%	5.7%	-	(70)
悪い(計)	16.3%	48.1%	17.1%	14.7%	2.3%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	9.8%	43.5%	30.4%	8.7%	5.4%	2.2%	(92)
伝えていると思う	7.6%	43.8%	32.6%	11.8%	1.4%	2.8%	(144)
伝えていないと思う	5.9%	35.3%	27.5%	17.6%	9.8%	3.9%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	22.4%	44.8%	17.2%	12.1%	3.4%	-	(58)
伝えていると思う	10.7%	46.0%	22.7%	17.3%	2.7%	.7%	(150)
伝えていないと思う	6.4%	42.6%	31.9%	12.8%	6.4%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	7.4%	44.1%	38.2%	5.9%	2.9%	1.5%	(68)
両方とも同じくらい	8.2%	40.7%	29.9%	15.5%	4.6%	1.0%	(194)
家事/育児/介護優先	6.7%	66.7%	6.7%	6.7%	6.7%	6.7%	(15)
女性 仕事(職業)優先	23.5%	52.9%	17.6%	-	5.9%	-	(17)
両方とも同じくらい	14.4%	45.5%	22.2%	15.6%	2.4%	-	(167)
家事/育児/介護優先	6.3%	43.8%	21.9%	21.9%	6.3%	-	(64)

	問6-6. 3)満足度：友人・知人と過ごす時間						
	満足している	まあ満足	どちらともいえない	少し不満	不満	無回答	合計度数(n)
全体	8.6%	33.3%	32.1%	19.8%	4.8%	1.5%	(546)
性別							
男性	8.0%	28.5%	41.0%	15.6%	5.2%	1.7%	(288)
女性	9.3%	38.8%	22.1%	24.4%	4.3%	1.2%	(258)
年齢							
男性 10・20代	19.1%	21.3%	38.3%	12.8%	8.5%	—	(47)
30代	10.1%	34.8%	33.7%	15.7%	5.6%	—	(89)
40代	1.2%	21.7%	50.6%	21.7%	4.8%	—	(83)
50代以上	5.8%	33.3%	40.6%	10.1%	2.9%	7.2%	(69)
女性 10・20代	12.3%	36.8%	22.8%	24.6%	1.8%	1.8%	(57)
30代	7.1%	40.8%	18.4%	24.5%	8.2%	1.0%	(98)
40代	8.6%	38.6%	24.3%	27.1%	1.4%	—	(70)
50代以上	12.9%	35.5%	25.8%	19.4%	3.2%	3.2%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	5.0%	27.9%	43.8%	17.9%	4.0%	1.5%	(201)
いない	14.9%	29.9%	34.5%	10.3%	8.0%	2.3%	(87)
女性 いる	8.6%	38.8%	26.6%	20.1%	4.3%	1.4%	(139)
いない	10.1%	38.7%	16.8%	29.4%	4.2%	.8%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	2.9%	27.5%	44.9%	20.3%	4.3%	—	(69)
正社員、公務員	10.5%	29.8%	38.6%	17.5%	3.5%	—	(57)
非正規社員(含派遣)	3.1%	23.4%	50.0%	15.6%	4.7%	3.1%	(64)
自営業等	—	50.0%	25.0%	25.0%	—	—	(4)
女性 仕事をしていない	—	40.0%	20.0%	40.0%	—	—	(5)
正社員、公務員	7.9%	36.8%	28.9%	20.2%	4.4%	1.8%	(114)
非正規社員(含派遣)	—	60.0%	20.0%	20.0%	—	—	(10)
自営業等	37.5%	37.5%	—	12.5%	12.5%	—	(8)
子どもの有無							
男性 いる	4.1%	26.2%	45.9%	16.9%	5.2%	1.7%	(172)
いない	13.8%	31.9%	33.6%	13.8%	5.2%	1.7%	(116)
女性 いる	8.1%	34.1%	24.4%	25.2%	6.7%	1.5%	(135)
いない	10.6%	43.9%	19.5%	23.6%	1.6%	.8%	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	8.4%	32.6%	40.0%	13.7%	3.2%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	7.2%	25.4%	42.5%	16.6%	6.6%	1.7%	(181)
派遣/出向	16.7%	41.7%	25.0%	16.7%	—	—	(12)
女性 新卒採用	4.1%	32.9%	24.7%	34.2%	4.1%	—	(73)
中途採用/再雇用	11.0%	39.9%	20.8%	22.0%	4.6%	1.7%	(173)
派遣/出向	16.7%	58.3%	25.0%	—	—	—	(12)
就業形態							
男性 正規	7.0%	29.0%	41.5%	16.2%	4.8%	1.5%	(272)
非正規(含派遣)	25.0%	18.8%	31.3%	6.3%	12.5%	6.3%	(16)
女性 正規	8.3%	36.9%	22.6%	26.7%	4.6%	.9%	(217)
非正規(含派遣)	14.6%	48.8%	19.5%	12.2%	2.4%	2.4%	(41)

	問6-6. 3)満足度：友人・知人と過ごす時間						
	満足している	まあ満足	どちらとも いえない	少し不満	不満	無回答	合計度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	13.9%	25.0%	36.1%	16.7%	8.3%	-	(36)
管理	2.4%	29.4%	45.9%	17.6%	2.4%	2.4%	(85)
事務	13.0%	33.3%	29.6%	20.4%	3.7%	-	(54)
営業・販売、サービス	-	21.1%	47.4%	10.5%	15.8%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	10.3%	23.1%	44.9%	12.8%	6.4%	2.6%	(78)
女性 専門・技術	7.4%	22.2%	29.6%	35.2%	5.6%	-	(54)
管理	5.3%	31.6%	31.6%	10.5%	15.8%	5.3%	(19)
事務	10.5%	44.4%	17.6%	23.5%	2.6%	1.3%	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	41.2%	35.3%	17.6%	-	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	28.6%	42.9%	28.6%	-	-	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	13.6%	39.0%	30.5%	10.2%	1.7%	5.1%	(59)
30～49人	7.4%	27.8%	38.9%	18.5%	7.4%	-	(54)
50～99人	6.5%	28.6%	45.5%	15.6%	2.6%	1.3%	(77)
100～299人	2.9%	20.6%	44.1%	19.1%	11.8%	1.5%	(68)
300～999人	13.3%	26.7%	46.7%	13.3%	-	-	(30)
女性 30人未満	5.9%	50.0%	17.6%	17.6%	2.9%	5.9%	(34)
30～49人	9.8%	44.3%	16.4%	23.0%	6.6%	-	(61)
50～99人	8.3%	33.3%	26.2%	27.4%	3.6%	1.2%	(84)
100～299人	8.9%	28.6%	25.0%	32.1%	5.4%	-	(56)
300～999人	17.4%	52.2%	21.7%	8.7%	-	-	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	15.2%	24.2%	36.4%	18.2%	4.5%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	10.6%	31.9%	42.6%	10.6%	2.1%	2.1%	(47)
悪い(計)	4.0%	29.5%	42.8%	16.2%	6.4%	1.2%	(173)
女性 良い(計)	10.5%	36.8%	22.8%	24.6%	5.3%	-	(57)
よくも悪くもない	5.7%	32.9%	24.3%	28.6%	7.1%	1.4%	(70)
悪い(計)	10.1%	43.4%	20.2%	22.5%	2.3%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	14.1%	28.3%	37.0%	14.1%	4.3%	2.2%	(92)
伝えていると思う	6.9%	28.5%	46.5%	13.2%	3.5%	1.4%	(144)
伝えていないと思う	-	29.4%	33.3%	23.5%	11.8%	2.0%	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	17.2%	39.7%	19.0%	17.2%	6.9%	-	(58)
伝えていると思う	8.0%	40.7%	22.7%	23.3%	4.0%	1.3%	(150)
伝えていないと思う	4.3%	31.9%	23.4%	38.3%	2.1%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	11.8%	23.5%	45.6%	16.2%	1.5%	1.5%	(68)
両方とも同じくらい	6.7%	30.9%	39.7%	17.0%	5.7%	-	(194)
家事/育児/介護優先	6.7%	33.3%	40.0%	6.7%	13.3%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	23.5%	29.4%	29.4%	11.8%	5.9%	-	(17)
両方とも同じくらい	10.2%	40.7%	21.6%	25.1%	2.4%	-	(167)
家事/育児/介護優先	4.7%	39.1%	20.3%	28.1%	7.8%	-	(64)

	問6-6. 4)満足度:趣味などの時間						
	満足している	まあ満足	どちらとも いえない	少し不満	不満	無回答	合計度数 (n)
全体	8.6%	33.5%	28.8%	19.6%	8.4%	1.1%	(546)
性別							
男性	8.7%	34.7%	26.0%	20.8%	8.3%	1.4%	(288)
女性	8.5%	32.2%	31.8%	18.2%	8.5%	.8%	(258)
年齢							
男性 10・20代	17.0%	27.7%	21.3%	27.7%	6.4%	-	(47)
30代	11.2%	44.9%	16.9%	20.2%	6.7%	-	(89)
40代	2.4%	24.1%	36.1%	22.9%	14.5%	-	(83)
50代以上	7.2%	39.1%	29.0%	14.5%	4.3%	5.8%	(69)
女性 10・20代	12.3%	28.1%	38.6%	14.0%	7.0%	-	(57)
30代	5.1%	39.8%	23.5%	18.4%	12.2%	1.0%	(98)
40代	7.1%	27.1%	37.1%	22.9%	5.7%	-	(70)
50代以上	16.1%	25.8%	32.3%	16.1%	6.5%	3.2%	(31)
配偶者の有無							
男性 いる	5.0%	35.8%	27.9%	21.4%	8.5%	1.5%	(201)
いない	17.2%	32.2%	21.8%	19.5%	8.0%	1.1%	(87)
女性 いる	8.6%	28.8%	33.8%	19.4%	8.6%	.7%	(139)
いない	8.4%	36.1%	29.4%	16.8%	8.4%	.8%	(119)
配偶者の仕事							
男性 仕事をしていない	4.3%	36.2%	29.0%	20.3%	10.1%	-	(69)
正社員、公務員	7.0%	38.6%	28.1%	19.3%	7.0%	-	(57)
非正規社員(含派遣)	4.7%	29.7%	28.1%	26.6%	7.8%	3.1%	(64)
自営業等	-	50.0%	25.0%	-	25.0%	-	(4)
女性 仕事をしていない	-	40.0%	20.0%	40.0%	-	-	(5)
正社員、公務員	8.8%	26.3%	34.2%	20.2%	9.6%	.9%	(114)
非正規社員(含派遣)	10.0%	30.0%	50.0%	10.0%	-	-	(10)
自営業等	12.5%	50.0%	12.5%	12.5%	12.5%	-	(8)
子どもの有無							
男性 いる	4.7%	33.7%	30.2%	20.9%	9.3%	1.2%	(172)
いない	14.7%	36.2%	19.8%	20.7%	6.9%	1.7%	(116)
女性 いる	8.9%	25.2%	34.1%	18.5%	11.9%	1.5%	(135)
いない	8.1%	39.8%	29.3%	17.9%	4.9%	-	(123)
採用形態							
男性 新卒採用	10.5%	38.9%	27.4%	15.8%	5.3%	2.1%	(95)
中途採用/再雇用	7.7%	30.9%	26.0%	23.8%	10.5%	1.1%	(181)
派遣/出向	8.3%	58.3%	16.7%	16.7%	-	-	(12)
女性 新卒採用	4.1%	31.5%	31.5%	26.0%	6.8%	-	(73)
中途採用/再雇用	9.8%	31.8%	31.2%	16.2%	9.8%	1.2%	(173)
派遣/出向	16.7%	41.7%	41.7%	-	-	-	(12)
就業形態							
男性 正規	8.5%	34.9%	26.5%	20.6%	8.5%	1.1%	(272)
非正規(含派遣)	12.5%	31.3%	18.8%	25.0%	6.3%	6.3%	(16)
女性 正規	7.4%	31.3%	32.7%	19.4%	8.8%	.5%	(217)
非正規(含派遣)	14.6%	36.6%	26.8%	12.2%	7.3%	2.4%	(41)

	問6-6. 4)満足度:趣味などの時間						
	満足している	まあ満足	どちらとも いえない	少し不満	不満	無回答	合計度数 (n)
職種							
男性 専門・技術	5.6%	38.9%	13.9%	33.3%	8.3%	-	(36)
管理	5.9%	36.5%	34.1%	15.3%	7.1%	1.2%	(85)
事務	13.0%	40.7%	20.4%	14.8%	11.1%	-	(54)
営業・販売、サービス	-	26.3%	31.6%	26.3%	10.5%	5.3%	(19)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	12.8%	25.6%	26.9%	23.1%	9.0%	2.6%	(78)
女性 専門・技術	3.7%	22.2%	38.9%	29.6%	5.6%	-	(54)
管理	5.3%	31.6%	21.1%	26.3%	15.8%	-	(19)
事務	9.8%	34.6%	32.0%	13.7%	8.5%	1.3%	(153)
営業・販売、サービス	5.9%	35.3%	35.3%	17.6%	5.9%	-	(17)
保安、運輸、通信、 技能工・労務	42.9%	28.6%	14.3%	-	14.3%	-	(7)
企業規模							
男性 30人未満	18.6%	44.1%	18.6%	10.2%	5.1%	3.4%	(59)
30～49人	11.1%	24.1%	27.8%	24.1%	13.0%	-	(54)
50～99人	3.9%	41.6%	27.3%	22.1%	3.9%	1.3%	(77)
100～299人	2.9%	22.1%	27.9%	32.4%	13.2%	1.5%	(68)
300～999人	10.0%	46.7%	30.0%	6.7%	6.7%	-	(30)
女性 30人未満	5.9%	35.3%	32.4%	14.7%	5.9%	5.9%	(34)
30～49人	13.1%	34.4%	21.3%	21.3%	9.8%	-	(61)
50～99人	7.1%	28.6%	39.3%	16.7%	8.3%	-	(84)
100～299人	7.1%	30.4%	32.1%	19.6%	10.7%	-	(56)
300～999人	8.7%	39.1%	30.4%	17.4%	4.3%	-	(23)
近年の経営状況							
男性 良い(計)	12.1%	36.4%	18.2%	24.2%	7.6%	1.5%	(66)
よくも悪くもない	10.6%	31.9%	27.7%	25.5%	2.1%	2.1%	(47)
悪い(計)	6.4%	35.3%	28.9%	18.5%	10.4%	.6%	(173)
女性 良い(計)	8.8%	26.3%	43.9%	10.5%	10.5%	-	(57)
よくも悪くもない	2.9%	27.1%	38.6%	22.9%	8.6%	-	(70)
悪い(計)	11.6%	38.0%	21.7%	19.4%	7.8%	1.6%	(129)
勤務先の経営方針の周知							
男性 きちんと伝えていると思う	15.2%	30.4%	28.3%	18.5%	5.4%	2.2%	(92)
伝えていると思う	7.6%	39.6%	27.8%	17.4%	6.3%	1.4%	(144)
伝えていないと思う	-	29.4%	17.6%	33.3%	19.6%	-	(51)
女性 きちんと伝えていると思う	15.5%	32.8%	32.8%	12.1%	6.9%	-	(58)
伝えていると思う	6.7%	32.0%	32.0%	19.3%	9.3%	.7%	(150)
伝えていないと思う	6.4%	31.9%	31.9%	23.4%	6.4%	-	(47)
仕事と家事/育児/介護のバランス							
男性 仕事(職業)優先	16.2%	30.9%	27.9%	14.7%	8.8%	1.5%	(68)
両方とも同じくらい	6.7%	36.6%	26.3%	23.7%	6.7%	-	(194)
家事/育児/介護優先	6.7%	46.7%	-	26.7%	20.0%	-	(15)
女性 仕事(職業)優先	17.6%	41.2%	29.4%	5.9%	5.9%	-	(17)
両方とも同じくらい	10.2%	31.7%	33.5%	18.0%	6.6%	-	(167)
家事/育児/介護優先	3.1%	31.3%	26.6%	25.0%	14.1%	-	(64)

JILPT 調査シリーズ No.69

中小企業の雇用管理と両立支援に関する調査結果（2）

発行年月日 2010年3月31日
編集・発行 独立行政法人 労働政策研究・研修機構
〒177-8502 東京都練馬区上石神井 4-8-23
研究調整部研究調整課 TEL:03-5991-5104
印刷・製本 株式会社相模プリント

©2010 JILPT

* 調査シリーズ全文はホームページで提供しております。(URL:<http://www.jil.go.jp/>)