

# 資料編

## 1. 調査票

## キャリアコンサルタントの活動状況に関する調査

### 注意事項

回答中にブラウザの「戻る」を使用しないでください。  
 前問に戻って回答したい場合は、「前問に戻る」ボタンを使用してください。  
 回答は、各ページ60分以内に送信をしてください。  
 JavaScriptおよびCookieを有効にしてください。

### 推奨ブラウザ

- 【Windows】  
 Chrome 最新版  
 Firefox 最新版  
 Microsoft Edge 最新版
- 【MacOS】  
 Chrome 最新版  
 Firefox 最新版  
 Safari 最新版
- 【Android】  
 標準ブラウザ (Chrome) 最新版
- 【iOS】  
 標準ブラウザ (Safari) 最新版  
 Chrome 最新版

次へ

## I. はじめに、あなたご自身についてお伺いします。

### 【必須】

#### 1-1 年代

- 1. 20代
- 2. 30代
- 3. 40代
- 4. 50代
- 5. 60代
- 6. 70代以上

### 【必須】

#### 1-2 性別

- 1. 男性
- 2. 女性
- 3. その他

### 【必須】

#### 1-3 キャリアコンサルタントとしての現在の主な活動地域（勤務地）はどこですか。

※複数の都道府県で活動している場合は、最も頻繁に活動している地域を1つ選択してください。

選択して下さい

### 【必須】

#### 1-4 国家資格「キャリアコンサルタント」以外に所有している資格について、該当するものをすべてをチェックしてください。（いくつでも）

- 1. 1級キャリアコンサルタント技能士
- 2. 2級キャリアコンサルタント技能士
- 3. 産業カウンセラー
- 4. CDA (キャリア・デベロップメント・アドバイザー)
- 5. G C D F (グローバル・キャリア・デベロップメント・ファシリテーター)
- 6. 衛生管理者
- 7. 教育職員免許
- 8. 心理相談員
- 9. ファイナンシャル・プランナー
- 10. コーチング資格
- 11. 社会保険労務士
- 12. 中小企業診断士
- 13. 行政書士
- 14. 臨床心理士
- 15. 公認心理師
- 16. 認定心理士
- 17. 精神保健福祉士
- 18. 社会福祉士 (ソーシャルワーカー)
- 19. 医師
- 20. 看護師・保健師
- 21. その他
- 22. 関連資格は持っていない

【必須】

1-5 いちばん最初に、国家資格「キャリアコンサルタント」の登録をしたのは、どのような理由からでしたか。(いくつでも)

- 1. 仕事上必要だったため
- 2. 専門能力を高めるため
- 3. 職業人生の将来に備えるため
- 4. この分野に興味があったため
- 5. 勤務先からの指示や勧めがあったため
- 6. 友人・知人に勧められたため
- 7. 就職（転職）に有利だと思ったため
- 8. 起業するため
- 9. 人脈（ネットワーク）作りのため
- 10. 定年後経験を活かして社会貢献するため
- 11. 収入を増やすため
- 12. 社内での地位向上、昇進のため
- 13. より有意義なキャリアコンサルティングを行うため
- 14. 制度上必要だから
- 15. その他

【必須】

1-6 最近5年間で、国家資格「キャリアコンサルタント」を更新したのは、どのような理由からですか。(いくつでも)

- 1. 仕事上必要だったため
- 2. 専門能力を高めるため
- 3. 職業人生の将来に備えるため
- 4. この分野に興味があったため
- 5. 勤務先からの指示や勧めがあったため
- 6. 友人・知人に勧められたため
- 7. 就職（転職）に有利だと思ったため
- 8. 起業するため
- 9. 人脈（ネットワーク）作りのため
- 10. 定年後経験を活かして社会貢献するため
- 11. 収入を増やすため
- 12. 社内での地位向上、昇進のため
- 13. より有意義なキャリアコンサルティングを行うため
- 14. 制度上必要だから
- 15. その他
- 16. まだ自分は更新年数に達していない

【必須】

1-7 キャリアコンサルティングにおける対応可能領域をお聞かせください。  
また、現在の主な活動の場を教えてください。

対応可能な領域 (いくつでも)	現在の主な活動の場
↓	↓
1. 企業	●
2. 学校・教育機関 (就職支援・キャリア教育等)	●
3. 供給調整機関 (派遣、ハローワーク)	●
4. 地域 (地域若者サポートステーション、女性センター等)	●
5. その他 (具体的に <input type="text"/> )	●
6. なし	●

【必須】

1-8 前の質問と同じ趣旨の質問になりますが、キャリアコンサルティングにおける現在の主な活動の場について、さらに詳しく教えてください。

※2は、企業外のキャリアコンサルタントとして顧客先企業で人材育成、社員のキャリア支援、教育研修等に携わっている場合、あるいはフリーランスで企業向け支援をしている場合。  
※7は、派遣会社本体等で労働者派遣業務、民間職業紹介会社本体等で職業紹介業務を担っている場合。  
※8は、個人の相談室、カウンセリングルーム等で活動し、相談対象者を限定しない場合を含む。

現在の主な活動の場
↓
1. 企業 (自社内での人材育成、キャリア支援、教育研修等)
2. 企業 (自社外での人材育成、キャリア支援、教育研修等)
3. 学校・教育機関 (大学、短大・専門学校等の高等教育機関)
4. 学校・教育機関 (小学校・中学校・高校等の初等中等教育機関)
5. 学校・教育機関 (職業訓練機関・施設等)
6. 供給調整機関 (公共：ハローワーク、地方自治体)
7. 供給調整機関 (民間：労働者派遣事業、職業紹介事業を行う事業所等)
8. 地域 (キャリア形成が「地域」等一般向けのキャリア相談等を行う支援機関)
9. 地域 (地域若者サポートステーション)等若年者の支援機関
10. 地域 (女性センター等女性の支援機関)
11. 地域 (受刑者、刑務所出所者等の支援機関)
12. 地域 (地域生活支援センター等障害者の支援機関)
13. 地域 (生活保護受給者、生活困窮者等の支援機関)
14. 地域 (中高年層者の支援機関)
15. 地域 (病院、個人クリニック等医療関係機関)
16. その他 (具体的に <input type="text"/> )
17. なし

【必須】

1-9 現在、「キャリアコンサルティングに関連する活動」をしていますか。

「キャリアコンサルティングに関連する活動」とは

- 「キャリアコンサルティング」とは、労働者の職業の選択、職業生活設計又は職業能力の開発及び向上に関する相談に応じ、助言及び指導を行うことをいいます (職業能力開発促進法第2条第5項)。なお、おむね、「キャリア (職業人生や進路など)」に関する相談をはじめとする支援活動全般をいいます。
- 個人に対する相談だけでなく、グループワーク等のグループを活用した支援、キャリア形成に関するガイダンス・セミナー等の講師、企業の職業能力・キャリア形成に関する制度の設計・運用や、学校のキャリア教育プログラムの設計・運用等まで含む概念です。(ここでは自己研鑽・能力向上のためのセミナーや研修等への参加などは含みません)
- 本調査では、これらの活動を「キャリアコンサルティングに関連する活動」と表記し、お伺いします。

● 1. はい毎日活動している
● 2. 週2～3回程度活動している
● 3. 週1回程度活動している
● 4. 月に2～3回程度活動している
● 5. 月1回程度活動している
● 6. 不定期に活動している
● 7. 活動していない

II. 「キャリアコンサルティングに関連する活動」の内容についてお伺いします。

【必須】

2-1 現在、専ら「キャリアコンサルティングに関連する活動」に携わっていますか（専任・専業）、それとそれ以外の活動とあわせて携わっていますか（兼任・兼業）。いずれか1つを選択してください。

※なお、「2 兼任・兼業である」場合、業務（活動）全体の中で「キャリアコンサルティングに関連する活動」が全体に占める割合（%）を整数で記入してください。

● 1. 専任・専業である

● 2. 兼任・兼業である → 全体の約  %

【必須】

2-2 「キャリアコンサルティングに関連する活動」の通算年数をお聞かせください。兼業した期間も通算年数に含めて、おおよその年数をご記入ください。（数字を記入）

年

【必須】

2-3 「キャリアコンサルティングに関連する活動」で生計を立てていますか。

● 1. 「キャリアコンサルティングに関連する活動」だけで、生計を立てている

● 2. 「キャリアコンサルティングに関連する活動」で、主に生計を立てている

● 3. 「キャリアコンサルティングに関連する活動」以外で、主に生計を立てている

● 4. 「キャリアコンサルティングに関連する活動」以外だけで、生計を立てている

2-4 直近1年間の「キャリアコンサルティングに関連する活動」を内容別にみた場合、それぞれの活動時間ほどのくらいですか。おおよそで構いませんので割合（%）で記入してください。

全体を縦に合計して1.0.0%になるように、数字を割り当ててください。（数字を記入）

※ここでは自己研鑽・能力向上のためのセミナーや研修等への参加などは含みません。

相談、面談、カウンセリング	<input type="text"/> %
セミナー、研修、授業の講師	<input type="text"/> %
キャリア形成に関する制度の設計・運用	<input type="text"/> %
それ以外	<input type="text"/> %
合計:	<input type="text"/>

【必須】

2-5 キャリアコンサルタント資格を活かして、どのような活動を行っていますか。以下の中から、日頃、行っている活動をすべてお答えください。（いくつでも）

- 1. 相談・カウンセリング
- 2. セミナー・研修
- 3. 教育・訓練
- 4. 調査・研究
- 5. 執筆・ライティング
- 6. 大学・高校等の常勤講師
- 7. 大学・高校等の非常勤講師
- 8. 養成講習・更新講習講師
- 9. 試験対策講座講師
- 10. その他の講師
- 11. 人事コンサルティング
- 12. 経営コンサルティング
- 13. 就職支援・転職支援
- 14. 企業の採用支援・採用代行
- 15. 職業紹介・人材派遣
- 16. 再就職支援
- 17. 人事労務
- 18. セミナー・研修企画開発
- 19. 営業・販売・マーケティング
- 20. 広告・広報・デザイン
- 21. 技術・研究・開発
- 22. 社会保障労働士に関連する業務
- 23. 中小企業診断士に関連する業務
- 24. 行政書士に関連する業務
- 25. その他の専門資格に関連する業務

2-6 キャリアコンサルタント資格を活かして、他にどのような活動を行っていますか。キャリアコンサルタント資格を活かしていると思われる活動については、どのようなことでも良いので、ご自由にお書きください。

<300文字以内>

2-7-1 直近1年間の「キャリアコンサルティングに関連する活動」のうち、オンラインの活動は、それぞれどのくらいの割合ですか。おおよそ構いませんので割合(%)で記入してください。それぞれ縦に合計して1.0.0%になるように、数字を割り当ててください。

※「オンラインの活動」とは、もっぱらZoom、等のオンライン上のWeb会議ツール、SNS、チャットツール、電子メール等を介した活動を言います。  
【この設問文はモニター回答時には画面に表示されません】

相談、面談、カウンセリング

対面	%	<input style="width: 95%;" type="text"/>
オンライン	%	<input style="width: 95%;" type="text"/>
合計:		<input style="width: 95%;" type="text"/>

2-7-2 直近1年間の「キャリアコンサルティングに関連する活動」のうち、オンラインの活動は、それぞれどのくらいの割合ですか。おおよそ構いませんので割合(%)で記入してください。それぞれ縦に合計して1.0.0%になるように、数字を割り当ててください。

※「オンラインの活動」とは、もっぱらZoom、等のオンライン上のWeb会議ツール、SNS、チャットツール、電子メール等を介した活動を言います。  
【この設問文はモニター回答時には画面に表示されません】

セミナー、研修、授業の講師

対面	%	<input style="width: 95%;" type="text"/>
オンライン	%	<input style="width: 95%;" type="text"/>
合計:		<input style="width: 95%;" type="text"/>

2-7-3 直近1年間の「キャリアコンサルティングに関連する活動」のうち、オンラインの活動は、それぞれどのくらいの割合ですか。おおよそ構いませんので割合(%)で記入してください。それぞれ縦に合計して1.0.0%になるように、数字を割り当ててください。

※「オンラインの活動」とは、もっぱらZoom、等のオンライン上のWeb会議ツール、SNS、チャットツール、電子メール等を介した活動を言います。  
【この設問文はモニター回答時には画面に表示されません】

キャリア形成に関する制度の設計・運用

対面	%	<input style="width: 95%;" type="text"/>
オンライン	%	<input style="width: 95%;" type="text"/>
合計:		<input style="width: 95%;" type="text"/>

2-7-4 直近1年間の「キャリアコンサルティングに関連する活動」のうち、オンラインの活動は、それぞれどのくらいの割合ですか。おおよそ構いませんので割合(%)で記入してください。それぞれ縦に合計して1.0.0%になるように、数字を割り当ててください。

※「オンラインの活動」とは、もっぱらZoom、等のオンライン上のWeb会議ツール、SNS、チャットツール、電子メール等を介した活動を言います。  
【この設問文はモニター回答時には画面に表示されません】

それ以外

対面	%	<input style="width: 95%;" type="text"/>
オンライン	%	<input style="width: 95%;" type="text"/>
合計:		<input style="width: 95%;" type="text"/>

【必須】

2-8 「キャリアコンサルティングに関連する活動」のうち、オンラインの活動で用いる以下のツールを頻度についてお答えください。

		よく使う	やや使う	あまり使わない	ほとんど使わない
1. Zoom、Webex、Google MeetなどのWeb会議ツール	→	●	●	●	●
2. Twitter、Facebook、LINE等のSNS	→	●	●	●	●
3. Slack、Stock、googleドライブ等の情報共有ツール	→	●	●	●	●
4. Youtubeなどの動画配信ツール	→	●	●	●	●
5. 電子メール	→	●	●	●	●
6. ウィルスチェックソフト	→	●	●	●	●

2-9 「キャリアコンサルティングに関連する活動」のうち、オンラインの活動についてお考えやご意見、支那がある点等をお聞かせください。

(例：最新の情報機器の操作、プライバシーが守れる環境、個人情報の漏洩防止等)

<300文字以内>

【必須】

2-10 直近1年間の「キャリアコンサルティングに関連する活動」のうち、個人に対して行った相談の内容についてお伺いします。

【1】相談内容として多いのはどのようなものですか。(上位3つ)

【2】対応が最も難しいと感じる相談内容はどのようなものですか。(1つ)

	多い相談 (上位3つ)	対応が最も難しいと 感じる相談 (1つ)
1. 現在の仕事・職務の内容	↓	↓
2. 今後の生活設計、能力開発計画、キャリア・プラン等	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 企業内の異動希望等	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 職場の人間関係	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 部下の育成・キャリア形成	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 就職・転職活動の進め方	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. 将来設計・進路選択	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. 過去の経験の棚卸し、振り返り等	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. 履歴書やエントリーシートの書き方・添削等	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. 職業適性・自己分析	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. 面接の受け方	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. 個人的な生活面に関する事(家庭生活や人間関係など)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. 学生生活に関する事(授業やゼミの選択など)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. メンタルヘルスに関する事	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. 発達障害に関する事	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. その他	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17. 個人に対する相談は行わなかった	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2-11 上で選択した「対応が最も難しいと感じる相談」で、どんな点に難しさを感じたかについて簡潔にお答えください。

※直近1年間で個人に対する相談を行わなかった場合は「なし」とお答えください。

<300文字以内>

【必須】

2-12 あなたは、個人に対して行う相談において、いつもどのようなことを重視していますか。あなたのお考えに最も近いものを1つお答えください。

- 1. 問題の原因を見定めて、それが除去されるように働きかける
- 2. 話をよく聴いて感情表現を促し、相談者の気持ちに寄り添う
- 3. 相談者が持つ価値観や欲求などに気づいてもらうように促す
- 4. 問題や状況に対する認知や意識が変容するように働きかける
- 5. 将来像やゴールを明確にして、その達成に必要な行動を促す
- 6. より意味のあるキャリアのストーリーを語れるように促す
- 7. 問題解決に必要なと思われる知識・情報・ハウツーを提供する
- 8. 相談者とその周囲の関係調整や、外部リソースの活用を図る
- 9. 直近1年間で個人に対する相談は行わなかった

III. 「キャリアコンサルティングに関連する活動」を行っていない理由等についてお伺いします。

【必須】

3-1 現在、「キャリアコンサルティングに関連する活動」をしていないのは、どのような理由からですか。

- 1. キャリアコンサルティングとは関係のない組織、部署等に所属している
- 2. 周囲にキャリアコンサルティングの仕事（ニーズ）がない
- 3. 所属する組織（企業等）がキャリアコンサルティングに熱心ではない
- 4. 他の仕事などで忙しく、自分自身に時間的余裕がない
- 5. 自分自身の専門的スキル・知識に自信がない
- 6. キャリアコンサルティングに関する仕事をしたくない、興味なくなった
- 7. キャリアコンサルティングの仕事の報酬が少ない
- 8. その他 (  )

【必須】

3-2 「キャリアコンサルティングに関連する活動」を開始（再開）したいと考えますか。

- 1. ぜひ開始（再開）したい
- 2. できれば開始（再開）したい
- 3. 開始（再開）したいが、当面難しい
- 4. 開始（再開）する気はない

【必須】

3-3 今後、「キャリアコンサルティングに関連する活動」を開始（再開）するために、どのようなことを予定していますか。（いくつでも）

- 1. 職業紹介、人材派遣、再就職支援等の関連企業・機関への就職・転職
- 2. 教育機関（大学・短大・短大・高等専門学校等）のキャリアセンター等への就職・転職
- 3. 民間教育訓練機関への就職・転職
- 4. 企業等の人事・労務・キャリア形成支援等の関連部門への就職・転職
- 5. 所属する組織（企業等）内の異動希望
- 6. 起業・独立
- 7. 現在の業務に加えた副業
- 8. ボランティア
- 9. キャリアコンサルティングについて改めて勉強しなおす
- 10. 何もしない、開始（再開）する気はない

【必須】

3-4 キャリアコンサルタントの資格の次回更新についてどのように考えていますか。

- 1. 更新する予定
- 2. 更新しない予定
- 3. 分からない
- 4. その他 (  )

【必須】

3-5 「更新する予定」と回答した方にお伺いします。「更新する予定」の理由は何か。（いくつでも）

- 1. 工作上必要なため
- 2. 専門能力を高めるため
- 3. 職業人生の将来に備えるため
- 4. 勤務先からの指示や勧めがあったため
- 5. 友人・知人に勧められたため
- 6. 就職（転職）に有利だと思うため
- 7. 起業するため
- 8. 人脈（ネットワーク）作りのため
- 9. 定年後経験を活かして社会貢献するため
- 10. 収入を増やすため
- 11. 社内での地位向上、昇進のため
- 12. より有意義なキャリアコンサルティングを行うため
- 13. その他 (  )



【必須】

3-6 (「更新しない予定」「分からない」と回答した方にお伺いします)「更新しない予定」あるいは「分からない」と思う理由は何ですか。(いくつでも)

- 1. 工作上、必要ないから
- 2. 更新の費用が高額だから
- 3. 更新講習を受けるのが面倒だから。時間がかるから
- 4. 実際に活動をしていないから
- 5. 更新の仕方がよく分からないから
- 6. 更新の手続きが煩雑だから
- 7. 現時点で更新条件を満たせなさそうだから
- 8. 健康や年齢、家庭の事情等で活動が難しいから
- 9. その他

3-7 キャリアコンサルタント資格を更新しない理由は他にどのようなことがありますか。

※どのようなことでも良いですので、ご自由にお書きください。

<300文字以内>

現在の文字数

IV. あなたの就労状況や勤務先についてお伺いします。

【必須】

4-1 1週間の就業時間をお答えください(ふだん残業している場合はそれも含めてください)。

- 1. なし
- 2. 30時間未満
- 3. 30～35時間未満
- 4. 35～40時間未満
- 5. 40～45時間未満
- 6. 45～50時間未満
- 7. 50～55時間未満
- 8. 55～60時間未満
- 9. 60時間以上

【必須】

4-1-2 回答した1週間の就業時間のうち、「キャリアコンサルティングに関連する活動」による時間が全体に占める割合(%)を数字で記入してください。

全体の和  %

〔必須〕  
4-2-2 回答した最近1年間の年収のうち、「キャリアコンサルティングに関連する活動」による収入が全体に占める割合（%）を数字で記入してください。

全体の約  %

〔必須〕  
4-3 現在の主な就労状況をお聞かせください。

- 勤務先あり（経営者を含む。ただし「4. キャリアコンサルタントとして会社経営・団体運営」は除く）
- 1. 正規雇用
  - 2. 非正規雇用
- フリー・自営
- 3. キャリアコンサルタントとしてフリーランス・個人事業主
  - 4. キャリアコンサルタントとして会社経営・団体運営
  - 5. キャリアコンサルタント以外でフリー・自営（具体的に )
- ボランティア
- 6. キャリアコンサルタントとしてボランティア
  - 7. キャリアコンサルタント以外でボランティア
  - 8. 無職

〔必須〕  
4-2 全員にお尋ねします。あなた個人の最近1年間のおおよその税込み年収をお答えください。

- 1. なし
- 2. 100万円未満
- 3. 100～200万円未満
- 4. 200～300万円未満
- 5. 300～400万円未満
- 6. 400～500万円未満
- 7. 500～600万円未満
- 8. 600～700万円未満
- 9. 700～800万円未満
- 10. 800～900万円未満
- 11. 900～1,000万円未満
- 12. 1,000～1,100万円未満
- 13. 1,100～1,200万円未満
- 14. 1,200～1,300万円未満
- 15. 1,300～1,400万円未満
- 16. 1,400～1,500万円未満
- 17. 1,500～1,600万円未満
- 18. 1,600～1,700万円未満
- 19. 1,700～1,800万円未満
- 20. 1,800～1,900万円未満
- 21. 1,900～2,000万円未満
- 22. 2,000万円以上

**V-1. 「勤務先あり（正規雇用）」の方にお伺いします。**

【必須】

5-1-1 「勤務先あり（正規雇用）」をチェックした方に引き続きお尋ねします。現在の職場の業種を選択してください。

- 1. 建設業
- 2. 製造業
- 3. 電気・ガス・熱供給・水道業
- 4. 情報通信業
- 5. 運輸業・郵便業
- 6. 卸売業・小売業
- 7. 金融業・保険業
- 8. 不動産業・物品賃貸業
- 9. 学術研究・専門技術サービス業
- 10. 宿泊業・飲食サービス業
- 11. 生活関連サービス業・娯楽業
- 12. 教育、学習支援 高等教育機関（大学・短大・高専・専修学校）
- 13. 教育、学習支援 上記以外の「教育、学習支援業」
- 14. 医療、福祉
- 15. 複合サービス事業（協同組合など）
- 16. その他のサービス業 職業紹介・労働者派遣業
- 17. その他のサービス業 上記以外の「その他のサービス業」
- 18. 公務 職業相談・職業紹介
- 19. 公務 上記以外の「公務」
- 20. その他

【必須】

5-1-2 「勤務先あり（正規雇用）」をチェックした方に引き続きお尋ねします。職種を選択してください。

- 1. (主に) キャリアコンサルタントの仕事
- 2. 人事・総務・事務・管理
- 3. 営業
- 4. 企画・マーケティング
- 5. サービス・販売
- 6. 技術・研究職
- 7. クリエイティブ（メディア・デザイン）
- 8. その他（具体的に )

【必須】

5-1-3 「勤務先あり（正規雇用）」をチェックした方に引き続きお尋ねします。勤務先の全従業員数を選択してください。

- 1. 29人以下
- 2. 30~49人
- 3. 50~99人
- 4. 100~299人
- 5. 300~499人
- 6. 500~999人
- 7. 1,000人以上

V-2. 「勤務先あり（非正規雇用）」の方にお伺いします。

【必須】

5-2-1 「勤務先あり（非正規雇用）」をチェックした方に引き続きお尋ねします。現在の職場の業種を選択してください。

- 1. 建設業
- 2. 製造業
- 3. 電気・ガス・熱供給・水道業
- 4. 情報通信業
- 5. 運輸業・郵便業
- 6. 卸売業・小売業
- 7. 金融業・保険業
- 8. 不動産業・物品賃貸業
- 9. 学術研究・専門技術サービス業
- 10. 宿泊業、飲食サービス業
- 11. 生活関連サービス業・娯楽業
- 12. 教育、学習支援 高等教育機関（大学・短大・高専・専修学校）
- 13. 教育、学習支援 上記以外の「教育、学習支援業」
- 14. 医療、福祉
- 15. 複合サービス事業（協同組合など）
- 16. その他のサービス業 職業紹介・労働者派遣業
- 17. その他のサービス業 上記以外の「その他のサービス業」
- 18. 公務 職業相談・職業紹介
- 19. 公務 上記以外の「公務」
- 20. その他

【必須】

5-1-4 「勤務先あり（正規雇用）」をチェックした方に引き続きお尋ねします。現在の役職を選択してください。

- 1. 経営者
- 2. 役員
- 3. 部長相当職
- 4. 課長相当職
- 5. 係長、主任、職長相当職
- 6. 役職なし
- 7. その他 (  )

〔必須〕

5-2-2 「勤務先あり（非正規雇用）」をチェックした方に引き続きお尋ねします。職種を選択してください。

- 1. (主に) キャリアコンサルタントの仕事
- 2. 人事・総務・事務・管理
- 3. 営業
- 4. 企画・マーケティング
- 5. サービス・販売
- 6. 技術・研究職
- 7. クリエイティブ（メディア・デザイン）
- 8. その他（具体的に )

〔必須〕

5-2-3 「勤務先あり（非正規雇用）」をチェックした方に引き続きお尋ねします。勤務先の全従業員数を選択してください。

- 1. 29人以下
- 2. 30~49人
- 3. 50~99人
- 4. 100~299人
- 5. 300~499人
- 6. 500~999人
- 7. 1,000人以上

〔必須〕

5-2-4 「勤務先あり（非正規雇用）」をチェックした方に引き続きお尋ねします。現在の役職を選択してください。

- 1. 経営者
- 2. 役員
- 3. 部長相当職
- 4. 課長相当職
- 5. 係長、主任、職長相当職
- 6. 役職は特になし
- 7. その他（ )

〔必須〕

5-2-5 現在就いている非正規雇用の仕事の契約期間について、最も近いものをお答えください。

- 1. 1ヶ月未満
- 2. 1ヶ月以上~3ヶ月以下
- 3. 3ヶ月超~6ヶ月以下
- 4. 6ヶ月超~1年以下
- 5. 1年超~3年以下
- 6. 3年超~5年以下
- 7. 5年超
- 8. 期間がわからない

〔必須〕

5-2-6 キャリアコンサルタントとして、非正規雇用で働いている期間は通算するとおおよそどのくらいですか。

- 1. 1年未満
- 2. 1年~2年未満
- 3. 2年~3年未満
- 4. 3年~5年未満
- 5. 5年~10年未満
- 6. 10年以上

**V-3. 「フリー・自営」の方にお伺いします。**

[必須]

5-3-1 あなたは人を雇っていますか。

● 1. はい

● 2. いいえ

[必須]

5-3-1-2 従業員数をお答えください。

※該当者がいない場合は0をご入力ください。

正規雇用者  名

非正規雇用者  名

[必須]

5-3-2 この1年間（2021年7月～2022年6月）に1ヶ月あたり平均何日くらいキャリアコンサルタントとしての仕事を行いましたか。おおよその数をお答えください。（数字を記入）

※受けていない場合は0をご入力ください。

おおよね  日

[必須]

5-3-3 この1年間（2021年7月～2022年6月）に、キャリアコンサルタントとして受けた仕事の件数ほどのくらいでしたか。おおよその数をお答えください。（それぞれ数字を記入）

※受けていない場合は0をご入力ください。

相談件数 おおよね  件（月あたり）（月平均）

セミナーや研修の講師 おおよね  件（月あたり）（月平均）

その他の仕事件数 おおよね  件（月あたり）（月平均）

[必須]

5-3-4 この1年間（2021年7月～2022年6月）に、キャリアコンサルタントとして受けた仕事の平均的な報酬額をお答えください。（それぞれ数字を記入）

※それぞれ概算の大きな金額をお答えください。セミナー・研修など複数日にわたる仕事は実施期間を1時間単位に換算して（例：研修の総時間数で割る等）お答えください。

平均的な相談案件の報酬額 おおよね  円（1時間あたり）

平均的なセミナー研修の講師の仕事の報酬額 おおよね  円（1時間あたり）

平均的なその他の仕事の報酬額 おおよね  円（1時間あたり）

[必須]

5-2-7 あなたの今年度1年間（2022年4月～2023年3月）の実績と最も近いものをお答えください。

● 1. 現在、キャリアコンサルタントとして就いている非正規雇用の仕事を中心であり、その他の仕事はしていない

● 2. 現在、キャリアコンサルタントとして就いている非正規雇用の仕事を中心だが、その他の仕事もしている

● 3. 現在、キャリアコンサルタントとして就いている非正規雇用の仕事もしているが、その他の仕事も中心である

[必須]

5-2-8 ご回答いただいた「その他の仕事」について、最も近いものをお答えください。

● 1. キャリアコンサルタントとして  
フリーランス・個人事業主としての仕事（業務請負契約等での仕事）

● 2. キャリアコンサルタント以外で  
フリーランス・個人事業主としての仕事（業務請負契約等での仕事）  
（具体的に  ）

● 3. キャリアコンサルタントとして先ほどご回答した勤務先とは別の勤務先での仕事

● 4. キャリアコンサルタント以外で先ほどご回答した勤務先とは別の勤務先での仕事  
（具体的に  ）

● 5. キャリアコンサルタントとしてボランティア

● 6. キャリアコンサルタント以外でボランティア

【必須】

5-3-5 この1年間（2021年7月～2022年6月）に、フリー・自営のキャリアコンサルタントとして受けた仕事をどのようにして得ましたか。（いくつでも）

- 1. 相手先への自身の自身の営業活動（電話営業・メール営業含む）
- 2. 自身のホームページやブログ、SNS等への依頼
- 3. キャリコンサーチ（キャリアコンサルタント検索システム）
- 4. フリーランス向けのエージェント・仲介会社等の利用
- 5. フリーランスのコミュニティへの参加
- 6. クラウドソーシングの利用
- 7. 既存顧客や現在の取引先の紹介
- 8. 以前の勤め先や昔の取引先の紹介
- 9. キャリアコンサルタントの知人の紹介
- 10. キャリアコンサルタント以外の知人等の紹介
- 11. コンペや入札への応募
- 12. 養成講習機関・更新講習機関からの紹介（メールマガジン、メルニュース含む）
- 13. 関連する学会や団体から
- 14. 勉強会やセミナーを主催
- 15. 勉強会やセミナーに参加
- 16. その他

【必須】

5-3-6 キャリアコンサルタントとして、フリー・自営で働いている期間は通算するとおおよそどのくらいですか。

- 1. 1年未満
- 2. 1年～2年未満
- 3. 2年～3年未満
- 4. 3年～5年未満
- 5. 5年～10年未満
- 6. 10年以上

5-3-7 フリー・自営のキャリアコンサルタントとして活動する上で、お考え、ご意見、支援がある点など、思う点等をお聞かせください。

<300文字以内>

VI キャリアコンサルタントのキャリア（学歴・職歴等）についてお伺いします（キャリアコンサルタント自身のキャリア形成を検討します）。

【必須】

6-1 社会に出て働きはじめる前に最後に通った学校について（いわゆる最終学歴）、最も近いものはどれですか。

※ 社会に出てから通った大学・大学院については、後の質問でお伺いします。

- 1. 中学・高等学校
- 2. 専門学校・短大・高専
- 3. 大学
- 4. 大学院
- 5. その他

【必須】

6-2 最後に通った学校を卒業しましたか、中退しましたか。

- 1. 卒業した
- 2. 中退した
- 3. その他

【必須】

6-3 最後に通った学校について、最も近いものはどれですか。

- 1. 心理系
- 2. 教習系
- 3. 福祉系
- 4. 経済・経営系（商学系）
- 5. 法律系
- 6. その他の人文社会科学系
- 7. 理学系
- 8. 工学系（工業系）
- 9. 情報系
- 10. 生物・農学・バイオ系
- 11. 医療系
- 12. その他の自然科学系
- 13. 芸術・芸能系
- 14. その他

【必須】

6-4 社会人になってから通った学校について、最も近いものはどれですか。

- 1. 高校
- 2. 専門学校
- 3. 大学（心理系）
- 4. 大学（経済・経営系）
- 5. 大学（その他）
- 6. 大学院（心理系）
- 7. 大学院（経済・経営系）
- 8. 大学院（その他）
- 9. 通っていない

【必須】

6-5 社会人になってから通った学校を卒業しましたか、中退しましたか。

- 1. 卒業した
- 2. 中退した
- 3. その他

【必須】

6.6.1 社会に出て働きはじめてから今まで、経験したものを全て選択してください。（いくつでも）

- 1. 正社員・正職員
- 2. 非正規社員・非正規職員
- 3. フリー・自営
- 4. 専業主婦（主夫）
- 5. 無業その他



【必須】

6-6-2 経験した期間の年数をご記入ください。

※該当しない場合は必ず0を入力してください

- 1.正社員・正職員の期間  
 年  ヶ月
- 2.非正規社員・非正規職員の期間  
 年  ヶ月
- 3.フリー・自営の期間  
 年  ヶ月
- 4.専業主婦（主夫）の期間  
 年  ヶ月
- 5.無業その他の期間  
 年  ヶ月

【必須】

6-7 社会に出て働きはじめてから転職の経験がありますか。ある場合、何回転職しましたか。「ある」と答えた方は、その転職回数をご記入ください。（※在籍出向は転職に含めません）

- 1. ある →  回
- 2. ない

【必須】

6-8 あなたは、どのような職業的な経験をされてきたとお考えですか。

- 1. 特定分野・業種・業界で、特定の仕事を長く経験してきている
- 2. 特定分野・業種・業界で、複数の仕事を多く経験してきている
- 3. 複数の分野・業種・業界で、特定の仕事を長く経験してきている
- 4. 複数の分野・業種・業界で、複数の仕事を多く経験してきている
- 5. わからない

【必須】

6-9 今まで職業生活で次のような経験がありますか。経験があるものをすべてお選びください。（いくつでも）

- 1. 出向・転勤・単身赴任（国内）
- 2. 3か月以上の長期の海外出張・海外転勤・海外留学
- 3. 部下・後輩の指導・育成係
- 4. 年上の部下、または年下の上司をもったこと
- 5. プロジェクト・リーダー、管理職の経験
- 6. 自部門や会社を超えた共同プロジェクトへの参加
- 7. 新規事業の立ち上げ
- 8. 新規顧客開拓などの営業経験
- 9. 業務改善活動（品質向上、効率化、DX推進など）への参加
- 10. 各種資格の取得
- 11. 仕事上の大きな失敗
- 12. 仕事上の大きな成功
- 13. ボランティア活動
- 14. 副業・サイドビジネスの経験
- 15. 独立、開業
- 16. 職場の対人関係上の深刻なトラブル（ハラスメント含む）
- 17. 役職定年や定年後雇用継続による立場の変化
- 18. リストラ・早期退職制度による退職
- 19. 定年退職
- 20. 会社の倒産、合併
- 21. 休職・復帰（結婚、出産、育児、病気、介護等含む）
- 22. 転職
- 23. 特になし
- 24. その他（具体的に：)

**VII. キャリアコンサルタントとしての能力の維持・向上等についてお伺いします。**

【必須】

7-1 キャリアコンサルタントとしての自身の能力を維持・向上させるため、どのようなことをしていますか。(いくつでも)

- 1. キャリアコンサルティングに関する上位資格・関連資格の取得（取得に向けた準備を含む）
- 2. 更新講習以外のキャリアコンサルティングに関する研修会・勉強会等への参加または実施
- 3. 自らキャリアコンサルティングを受ける
- 4. キャリアコンサルティングに関するスーパーバイザーによる助言・指導を受ける
- 5. 所属する組織内外の専門家との交流
- 6. 相談実務の経験を積む
- 7. どこで何をすれば良いかわからない
- 8. 特に何もしていない

【必須】

7-2 キャリアコンサルタント同士のネットワークで参加しているものについて当てはまるものすべてをお答えください。(いくつでも)

- 1. 養成講習の受講関連
- 2. 更新講習の受講関連
- 3. 自主的な勉強会関連
- 4. ACCN（オール・キャリア・コンサルタント・ネットワーク）での活動関連
- 5. 仕事関連
- 6. その他
- 7. 特に何も参加していない

【必須】

6-10 仕事上で以下に挙げるような事がうまくできる自信がありますか。うまくできる自信があるものをすべてお選びください。(いくつでも)  
※あてはまるものがない、と思われる方はより自信のあるものをいずれか1つはお選びください。

- 1. 書類を書くこと
- 2. 人の話を聞くこと
- 3. 人前で話すこと
- 4. 計算したり、データを扱うこと
- 5. 異なる文化の人とやりとりをすること
- 6. 人と協同で作業すること
- 7. 人を説得したり、交渉したりすること
- 8. 人に指示すること
- 9. 接客すること
- 10. 他人との対立を解決すること
- 11. 作業に必要な道具、機材を選択すること
- 12. 資材や道具の管理を行うこと
- 13. 機械の操作やコントロールを行うこと
- 14. 機械のトラブルを解決すること
- 15. 体力的にきつい仕事をすること
- 16. うまくできない際には、やり方を変えること
- 17. 優先順位を立てて計画的に実施すること
- 18. 自分は何が得意で何が不得意かをわかること
- 19. 自分のやり方がうまくいっているかを考えること
- 20. 自分の立てた目標が達成したかを把握すること

**VIII. キャリアコンサルティングやキャリアコンサルタントに関するあなた自身のお考えについてお伺いします。**

[必須]

8-1 「キャリアコンサルタント」としての自分の活動に満足していますか。

- 1. とても満足している
- 2. やや満足している
- 3. どちらとも言えない
- 4. あまり満足していない
- 5. 満足していない

[必須]

8-2 「キャリアコンサルタント」の資格は、あなたの日々の仕事や生活に役立っていますか。

- 1. とても役立っている
- 2. やや役立っている
- 3. どちらとも言えない
- 4. あまり役立っていない
- 5. ほとんど役立っていない

[必須]

8-3 「キャリアコンサルタント」としてのあなたの活動は、クライアントや組織の課題の解決に役立っていると感じますか。

- 1. とても役立っている
- 2. やや役立っている
- 3. どちらとも言えない
- 4. あまり役立っていない
- 5. ほとんど役立っていない

8-4 「とても役立っている」「やや役立っている」と回答した方に伺います。あなたがクライアントや組織の課題の解決に役立っていると感じる活動は、どのようなことですか。具体的にお書きください。

<300文字以内>

8-5 「どちらとも言えない」「あまり役立っていない」「ほとんど役立っていない」と回答した方に伺います。あなたがクライアントや組織の課題の解決に役立っていないと感じるのは、どのような理由ですか。具体的にお書きください。

<300文字以内>

[必須]

8-6 あなたが「キャリアコンサルティングに関連する活動」を行う上で、あなたが自身が行ったことは、どのようなことですか。(いくつでも)

- 1. キャリアコンサルタントであることを友人・知人にアピールする
- 2. キャリアコンサルタントであることを勤務先等にアピールする
- 3. キャリアコンサルタントとしての自らの活動内容を発信する
- 4. 自身が所属する組織のトップ層の理解を促す
- 5. 自身が所属する組織の現場管理者の理解を促す
- 6. キャリア形成支援に対する関係者間の連携を図る
- 7. 相談・支援を行う場境(場所)を整える
- 8. 研修プログラムや支援プログラムを改善する
- 9. 支援対象者に相談・支援を受けるゆとりを確保する
- 10. 支援対象者が積極的に相談に来れるようにする
- 11. 支援対象者が所属する組織の理解を求める
- 12. キャリアコンサルタントとしての自分自身の力を向上させる
- 13. キャリアコンサルタントの組織内における立場や権限、受け持ち範囲を明確にする
- 14. キャリアコンサルタントとしての自身の処遇(就業形態、報酬等)を高める
- 15. 「キャリアコンサルタント」「キャリアコンサルティング」というものを広める
- 16. その他 (  )
- 17. 特になし

8-7 今後、キャリアコンサルタントが活躍しやすい環境を作るために、上記の他にどのような対策が効果的だと思いますか。ご自由にお書きください。

<300文字以内>

(必須)

8-8 あなたが「キャリアコンサルタントに関連する活動」を行う上で、課題であると感じるのほどのようなことですか。(いくつでも)

- 1. 自身が所属する組織のトップ層の理解が十分ではない
- 2. 自身が所属する組織の現場管理者の理解が十分ではない
- 3. キャリア形成支援に対する関係者間の連携を図るのが難しい
- 4. 相談・支援を行う環境(場所)が整っていない
- 5. 支援対象者に相談・支援を受けるゆとりがない
- 6. 支援対象者が消極的であったり、相談に来るのをためらったりする
- 7. 支援対象者が所属する組織の理解が十分でない
- 8. キャリアコンサルタントとしての自分自身の力量が十分でない
- 9. キャリアコンサルタントの組織内における立場や権限、受け持ち範囲が明確でない
- 10. キャリアコンサルタントとしての自身の処遇(就業形態、報酬等)が十分でない
- 11. 「キャリアコンサルタント」「キャリアコンサルティング」というものが知られていない
- 12. その他(  )
- 13. 特に課題であると感じることはない

### IX. 自由記述欄

9 本調査を通じて気づいた点や、キャリアコンサルティングの推進やキャリアコンサルタントの活動に対する支援策等に関し、ご意見・ご要望等を自由にお書きください。

<300文字以内>

# 資料編

## 2. 単純集計表

## 単純集計表

[N%001]

1.1	年代	N	%
1	20代	82	1.1
2	30代	631	8.3
3	40代	1748	23.0
4	50代	3070	40.5
5	60代	1822	24.0
6	70代以上	233	3.1
	全体	7586	100.0

[N%002]

1.2	性別	N	%
1	男性	3160	41.7
2	女性	4414	58.2
3	その他	12	0.2
	全体	7586	100.0

[N%003]

1.3	キャリアコンサルタントとしての現在の主な活動地域(勤務地)はどこですか。※複数の都道府県で活動している場合は、最も頻繁に活動している地域を1つ選択してください。	N	%
1	北海道	186	2.5
2	青森県	41	0.5
3	岩手県	47	0.6
4	宮城県	102	1.3
5	秋田県	29	0.4
6	山形県	26	0.3
7	福島県	41	0.5
8	茨城県	72	0.9
9	栃木県	69	0.9
10	群馬県	53	0.7
11	埼玉県	223	2.9
12	千葉県	217	2.9
13	東京都	2185	28.8
14	神奈川県	479	6.3
15	新潟県	73	1.0
16	富山県	37	0.5
17	石川県	53	0.7
18	福井県	26	0.3
19	山梨県	31	0.4
20	長野県	96	1.3
21	岐阜県	58	0.8
22	静岡県	131	1.7
23	愛知県	462	6.1
24	三重県	62	0.8
25	滋賀県	49	0.6
26	京都府	175	2.3
27	大阪府	684	9.0
28	兵庫県	234	3.1
29	奈良県	36	0.5
30	和歌山県	23	0.3
31	鳥取県	22	0.3
32	島根県	30	0.4
33	岡山県	64	0.8
34	広島県	135	1.8
35	山口県	46	0.6
36	徳島県	22	0.3
37	香川県	34	0.4
38	愛媛県	47	0.6
39	高知県	21	0.3
40	福岡県	259	3.4
41	佐賀県	26	0.3
42	長崎県	37	0.5
43	熊本県	58	0.8
44	大分県	33	0.4
45	宮崎県	40	0.5
46	鹿児島県	25	0.3
47	沖縄県	57	0.8
48	国外	10	0.1
49	活動していない	620	8.2
	全体	7586	100.0

[N%004]

1.4	国家資格「キャリアコンサルタント」以外に 所有している資格について、該当するもの すべてをチェックしてください。(いくつでも)	N	%
1	1級キャリアコンサルティング技能士	119	1.6
2	2級キャリアコンサルティング技能士	1127	14.9
3	産業カウンセラー	1813	23.9
4	CDA(キャリア・デベロップメント・アドバイ ザー)	1763	23.2
5	GCDF(グローバル・キャリア・デベロップメ ント・ファシリテーター)	385	5.1
6	衛生管理者	1126	14.8
7	教育職員免許	799	10.5
8	心理相談員	324	4.3
9	ファイナンシャル・プランナー	996	13.1
10	コーチング資格	324	4.3
11	社会保険労務士	273	3.6
12	中小企業診断士	64	0.8
13	行政書士	85	1.1
14	臨床心理士	41	0.5
15	公認心理師	238	3.1
16	認定心理士	193	2.5
17	精神保健福祉士	148	2.0
18	社会福祉士(ソーシャルワーカー)	155	2.0
19	医師	3	0.0
20	看護師・保健師	141	1.9
21	その他	990	13.1
22	関連資格は持っていない	1704	22.5
	全体	7586	100.0

[N%005]

1.5	いちばん初めに、国家資格「キャリアコンサル タント」の登録をしたのは、どのような理 由からでしたか。(いくつでも)	N	%
1	工作上必要だったため	2602	34.3
2	専門能力を高めるため	3642	48.0
3	職業人生の将来に備えるため	3397	44.8
4	この分野に興味があったため	3855	50.8
5	勤務先からの指示や勧めがあったため	743	9.8
6	友人・知人に勧められたため	615	8.1
7	就職(転職)に有利だと思ったため	1239	16.3
8	起業するため	536	7.1
9	人脈(ネットワーク)作りのため	458	6.0
10	定年後経験を活かして社会貢献するため	1640	21.6
11	収入を増やすため	536	7.1
12	社内での地位向上、昇進のため	494	6.5
13	より有意義なキャリアコンサルティングを行 うため	1641	21.6
14	制度上必要だから	343	4.5
15	その他	190	2.5
	全体	7586	100.0

[N%006]

1.6	最近5年間で、国家資格「キャリアコンサル タント」を更新したのは、どのような理由か らですか。(いくつでも)	N	%
1	工作上必要だったため	2272	29.9
2	専門能力を高めるため	1868	24.6
3	職業人生の将来に備えるため	1669	22.0
4	この分野に興味があったため	1254	16.5
5	勤務先からの指示や勧めがあったため	219	2.9
6	友人・知人に勧められたため	65	0.9
7	就職(転職)に有利だと思ったため	569	7.5
8	起業するため	209	2.8
9	人脈(ネットワーク)作りのため	255	3.4
10	定年後経験を活かして社会貢献するため	852	11.2
11	収入を増やすため	284	3.7
12	社内での地位向上、昇進のため	193	2.5
13	より有意義なキャリアコンサルティングを行 うため	1279	16.9
14	制度上必要だから	719	9.5
15	その他	100	1.3
16	まだ自分は更新年数に達していない	3433	45.3
	全体	7586	100.0

[N%007]

1_7	キャリアコンサルティングにおける対応可能領域をお聞かせください。また、現在の主な活動の場を教えてください。	全体	1	2	3	4	5	6
			企業	学校・教育機関（就職支援・キャリア教育等）	需給調整機関（派遣、ハローワーク）	地域（地域若者サポートステーション、女性センター等）	その他	なし
1_7S1	対応可能な領域（いくつでも）	7586 100.0	5144 67.8	4658 61.4	4065 53.6	3943 52.0	888 11.7	514 6.8
1_7S2	現在の主な活動の場	7586 100.0	2471 32.6	1298 17.1	1024 13.5	403 5.3	554 7.3	1836 24.2

[N%008]

1_8	前の質問と同じ趣旨の質問になりますが、キャリアコンサルティングにおける現在の主な活動の場について、さらに詳しく教えてください。	全体	1	2	3	4	5	6
			企業（自社内での人材育成、キャリア支援、教育研修等）	企業（自社外での人材育成、キャリア支援、教育研修等）	学校・教育機関（大学・短大・専門学校等の高等教育機関）	学校・教育機関（小学校・中学校・高校等の初等中等教育機関）	学校・教育機関（職業訓練機関・施設等）	需給調整機関（公共：ハローワーク、地方自治体）
1_8S1	現在の主な活動の場	7586 100.0	1771 23.3	682 9.0	788 10.4	183 2.4	243 3.2	889 11.7

1_8	前の質問と同じ趣旨の質問になりますが、キャリアコンサルティングにおける現在の主な活動の場について、さらに詳しく教えてください。	全体	7	8	9	10	11	12
			需給調整機関（民間：労働者派遣事業、職業紹介事業を行う事業所等）	地域（キャリア形成サポートセンター等一般向けのキャリア相談等を行う支援機関）	地域（地域若者サポートステーション等若年者の支援機関）	地域（女性センター等女性の支援機関）	地域（受刑者、刑務所出所者等の支援機関）	地域（地域生活支援センター等障害者の支援機関）
1_8S1	現在の主な活動の場	7586 100.0	319 4.2	144 1.9	126 1.7	56 0.7	20 0.3	77 1.0

1_8	前の質問と同じ趣旨の質問になりますが、キャリアコンサルティングにおける現在の主な活動の場について、さらに詳しく教えてください。	全体	13	14	15	16	17
			地域（生活保護受給者、生活困窮者等の支援機関）	地域（中高年齢者の支援機関）	地域（病院、個人クリニック等医療関係機関）	その他	なし
1_8S1	現在の主な活動の場	7586 100.0	129 1.7	39 0.5	37 0.5	382 5.0	1701 22.4

[N%009]

1_9	現在、「キャリアコンサルティングに関連する活動」をしていますか。		
		N	%
1	ほぼ毎日活動している	2153	28.4
2	週2～3回程度活動している	708	9.3
3	週1回程度活動している	374	4.9
4	月に2～3回程度活動している	530	7.0
5	月1回程度活動している	243	3.2
6	不定期に活動している	1325	17.5
7	活動していない	2253	29.7
	全体	7586	100.0



[N%010]

2_1		N	%
現在、専ら「キャリアコンサルティングに関連する活動」に携わっていますか(専任・専業)、それともそれ以外の活動とあわせて携わっていますか(兼任・兼業)。いずれか1つを選択してください。※なお、「2 兼任・兼業である」場合、業務(活動)全体の中で「キャリアコンサルティングに関連する活動」が全体に占める割合(%)を整数で記入してください。			
1	専任・専業である	2041	38.3
2	兼任・兼業である	3292	61.7
	全体	5333	100.0

[N%012]

2_3		N	%
「キャリアコンサルティングに関連する活動」で生計を立てていますか。			
1	「キャリアコンサルティングに関連する活動」だけで、生計を立てている	1090	20.4
2	「キャリアコンサルティングに関連する活動」で、主に生計を立てている	1068	20.0
3	「キャリアコンサルティングに関連する活動」以外で、主に生計を立てている	1927	36.1
4	「キャリアコンサルティングに関連する活動」以外だけで、生計を立てている	1248	23.4
	全体	5333	100.0

[N%014]

2_5		N	%
キャリアコンサルタント資格を活かして、どのような活動を行っていますか。以下の中から、日頃、行っている活動をすべてお答えください。(いくつでも)			
1	相談・カウンセリング	4844	90.8
2	セミナー・研修	2725	51.1
3	教育・訓練	1923	36.1
4	調査・研究	341	6.4
5	執筆・ライティング	279	5.2
6	大学・高校等の常勤講師	96	1.8
7	大学・高校等の非常勤講師	283	5.3
8	養成講習・更新講習講師	179	3.4
9	試験対策講座講師	195	3.7
10	その他の講師	89	1.7
11	人事コンサルティング	551	10.3
12	経営コンサルティング	214	4.0
13	就職支援・転職支援	2146	40.2
14	企業の採用支援・採用代行	481	9.0
15	職業紹介・人材派遣	924	17.3
16	再就職支援	1165	21.8
17	人事労務	709	13.3
18	セミナー・研修企画開発	693	13.0
19	営業・販売・マーケティング	235	4.4
20	広告・広報・デザイン	90	1.7
21	技術・研究・開発	40	0.8
22	社会保険労務士に関連する業務	129	2.4
23	中小企業診断士に関連する業務	32	0.6
24	行政書士に関連する業務	19	0.4
25	その他の専門資格に関連する業務	207	3.9
	全体	5333	100.0

[N%019]

2_8	「キャリアコンサルティングに関連する活動」のうち、オンラインの活動で用いる以下のツールを使う頻度についてお答えください。	全体	1	2	3	4
			よく使う	やや使う	あまり使わない	ほとんど使わない
2_8S1	Zoom、Webex、Google MeetなどのWeb会議ツール	5333 100.0	3542 66.4	620 11.6	212 4.0	959 18.0
2_8S2	Twitter、Facebook、LINE等のSNS	5333 100.0	560 10.5	657 12.3	621 11.6	3495 65.5
2_8S3	Slack、Stock、googleドライブ等の情報共有ツール	5333 100.0	515 9.7	634 11.9	476 8.9	3708 69.5
2_8S4	Youtubeなどの動画配信ツール	5333 100.0	149 2.8	365 6.8	626 11.7	4193 78.6
2_8S5	電子メール	5333 100.0	2317 43.4	1129 21.2	430 8.1	1457 27.3
2_8S6	ウィルスチェックソフト	5333 100.0	1721 32.3	633 11.9	444 8.3	2535 47.5

[N%020]

2_10	直近1年間の「キャリアコンサルティングに関連する活動」のうち、個人に対して行った相談の内容についてお伺いします。【1】相談内容として多いのはどのようなものですか。(上位3つ)【2】対応が最も難しいと感じる相談内容はどのようなものですか。(1つ)	全体	1	2	3	4	5	6
			現在の仕事・職務の内容	今後の生活設計、能力開発計画、キャリア・プラン等	企業内の異動希望等	職場の人間関係	部下の育成・キャリア形成	就職・転職活動の進め方
2_10S1	多い相談(上位3つ)	5333 100.0	2152 40.4	1974 37.0	490 9.2	1554 29.1	585 11.0	2017 37.8
2_10S2	対応が最も難しいと感じる相談(1つ)	5333 100.0	143 2.7	424 8.0	198 3.7	708 13.3	128 2.4	272 5.1

2_10	直近1年間の「キャリアコンサルティングに関連する活動」のうち、個人に対して行った相談の内容についてお伺いします。【1】相談内容として多いのはどのようなものですか。(上位3つ)【2】対応が最も難しいと感じる相談内容はどのようなものですか。(1つ)	全体	7	8	9	10	11	12
			将来設計・進路選択	過去の経験の棚卸し、振り返り等	履歴書やエントリーシートの書き方・添削等	職業適性・自己分析	面接の受け方	個人的な生活面に関すること(家庭生活や人間関係など)
2_10S1	多い相談(上位3つ)	5333 100.0	809 15.2	797 14.9	1644 30.8	762 14.3	939 17.6	484 9.1
2_10S2	対応が最も難しいと感じる相談(1つ)	5333 100.0	234 4.4	61 1.1	89 1.7	180 3.4	48 0.9	388 7.3

2_10	直近1年間の「キャリアコンサルティングに関連する活動」のうち、個人に対して行った相談の内容についてお伺いします。【1】相談内容として多いのはどのようなものですか。(上位3つ)【2】対応が最も難しいと感じる相談内容はどのようなものですか。(1つ)	全体	13	14	15	16	17
			学生生活に関すること(授業やゼミの選択など)	メンタルヘルスに関すること	発達障害に関すること	その他	個人に対する相談は行わなかった
2_10S1	多い相談(上位3つ)	5333 100.0	112 2.1	700 13.1	310 5.8	100 1.9	190 3.6
2_10S2	対応が最も難しいと感じる相談(1つ)	5333 100.0	57 1.1	946 17.7	1093 20.5	173 3.2	191 3.6

[N%021]

2.12	あなたは、個人に対して行う相談において、いつもどのようなことを重視していますか。あなたのお考えに最も近いものを1つお答えください。	N	%
1	問題の原因を見定めて、それが除去されるように働きかける	273	5.1
2	話をよく聴いて感情表現を促し、相談者の気持ちに寄り添う	2063	38.7
3	相談者が持つ価値観や欲求などに気づいてもらうように促す	1241	23.3
4	問題や状況に対する認知や意識が変容するように働きかける	645	12.1
5	将来像やゴールを明確にして、その達成に必要な行動を促す	593	11.1
6	より意味のあるキャリアのストーリーを語れるように促す	71	1.3
7	問題解決に必要と思われる知識・情報・ハウツーを提供する	182	3.4
8	相談者とその周囲の関係調整や、外部リソースの活用を図る	83	1.6
9	直近1年間で個人に対する相談は行わなかった	182	3.4
	全体	5333	100.0

[N%022]

3.1	現在、「キャリアコンサルティングに関連する活動」をしていないのは、どのような理由からですか。	N	%
1	キャリアコンサルティングとは関係のない組織、部署等に所属している	1204	53.4
2	周囲にキャリアコンサルティングの仕事(ニーズ)がない	781	34.7
3	所属する組織(企業等)がキャリアコンサルティングに熱心ではない	384	17.0
4	他の仕事などで忙しく、自分自身に時間的余裕がない	410	18.2
5	自分自身の専門的スキル・知識に自信がない	376	16.7
6	キャリアコンサルティングに関する仕事をしたくない、興味がなくなった	28	1.2
7	キャリアコンサルティングの仕事の報酬が少ない	142	6.3
8	その他	289	12.8
	全体	2253	100.0

[N%023]

3.2	「キャリアコンサルティングに関連する活動」を開始(再開)したいと考えますか。	N	%
1	ぜひ開始(再開)したい	850	37.7
2	できれば開始(再開)したい	715	31.7
3	開始(再開)したいが、当面難しい	584	25.9
4	開始(再開)する気はない	104	4.6
	全体	2253	100.0

[N%024]

3.3	今後、「キャリアコンサルティングに関連する活動」を開始(再開)するために、どのようなことを予定していますか。(いくつでも)	N	%
1	職業紹介、人材派遣、再就職支援等の関連企業・機関への就職・転職	637	28.3
2	教育機関(大学・短大・高等専門学校等)のキャリアセンター等への就職・転職	579	25.7
3	民間教育訓練機関への就職・転職	277	12.3
4	企業等の人事・労務・キャリア形成支援等の関連部門への就職・転職	415	18.4
5	所属する組織(企業等)内の異動希望	372	16.5
6	起業・独立	309	13.7
7	現在の業務に加えた副業	782	34.7
8	ボランティア	721	32.0
9	キャリアコンサルティングについて改めて勉強しなおす	605	26.9
10	何も予定していない、開始(再開)する気はない	246	10.9
	全体	2253	100.0

[N%025]

3_4	キャリアコンサルタントの資格の次回の更新についてどのように考えていますか。	N	%
1	更新する予定	1700	75.5
2	更新しない予定	129	5.7
3	分からない	411	18.2
4	その他	13	0.6
	全体	2253	100.0

[N%026]

3_5	(「更新する予定」と回答した方にお伺いします)「更新する予定」の理由は何ですか。(いくつかでも)	N	%
1	工作上必要なため	163	9.6
2	専門能力を高めるため	807	47.5
3	職業人生の将来に備えるため	1183	69.6
4	勤務先からの指示や勧めがあったため	21	1.2
5	友人・知人に勧められたため	13	0.8
6	就職(転職)に有利だと思うため	347	20.4
7	起業するため	214	12.6
8	人脈(ネットワーク)作りのため	195	11.5
9	定年後経験を活かして社会貢献するため	658	38.7
10	収入を増やすため	175	10.3
11	社内での地位向上、昇進のため	84	4.9
12	より有意義なキャリアコンサルティングを行うため	461	27.1
13	その他	86	5.1
	全体	1700	100.0

[N%027]

3_6	(「更新しない予定」「分からない」と回答した方にお伺いします)「更新しない予定」あるいは「分からない」と思う理由は何ですか。(いくつかでも)	N	%
1	工作上、必要ないから	128	23.7
2	更新の費用が高額だから	326	60.4
3	更新講習を受けるのが面倒だから。時間がかかるから	181	33.5
4	実際に活動をしていないから	360	66.7
5	更新の仕方がよく分からないから	33	6.1
6	更新の手続きが煩雑だから	59	10.9
7	現時点で更新条件を満たせなさそうだから	82	15.2
8	健康や年齢、家庭の事情等で活動が難しいから	78	14.4
9	その他	54	10.0
	全体	540	100.0

[N%028]

4_1	1週間の就業時間をお答えください(ふだん残業している場合はそれも含めてください)。	N	%
1	なし	478	6.3
2	30時間未満	951	12.5
3	30～35時間未満	973	12.8
4	35～40時間未満	1316	17.3
5	40～45時間未満	1805	23.8
6	45～50時間未満	1048	13.8
7	50～55時間未満	527	6.9
8	55～60時間未満	197	2.6
9	60時間以上	291	3.8
	全体	7586	100.0

[N%030]

4.2	全員にお尋ねします。あなた個人の最近1年間のおおよその税込み年収をお答えください。	N	%
1	なし	167	2.2
2	100万円未満	261	3.4
3	100～200万円未満	466	6.1
4	200～300万円未満	1044	13.8
5	300～400万円未満	1253	16.5
6	400～500万円未満	1101	14.5
7	500～600万円未満	845	11.1
8	600～700万円未満	608	8.0
9	700～800万円未満	496	6.5
10	800～900万円未満	354	4.7
11	900～1,000万円未満	285	3.8
12	1,000～1,100万円未満	265	3.5
13	1,100～1,200万円未満	118	1.6
14	1,200～1,300万円未満	107	1.4
15	1,300～1,400万円未満	40	0.5
16	1,400～1,500万円未満	45	0.6
17	1,500～1,600万円未満	32	0.4
18	1,600～1,700万円未満	13	0.2
19	1,700～1,800万円未満	15	0.2
20	1,800～1,900万円未満	12	0.2
21	1,900～2,000万円未満	6	0.1
22	2,000万円以上	53	0.7
	全体	7586	100.0

[N%032]

4.3	現在の主な就労状況をお聞かせください。	N	%
1	正規雇用	3935	51.9
2	非正規雇用	2042	26.9
3	キャリアコンサルタントとしてフリーランス・個人事業主	547	7.2
4	キャリアコンサルタントとして会社経営・団体運営	138	1.8
5	キャリアコンサルタント以外でフリー・自営	414	5.5
6	キャリアコンサルタントとしてボランティア	92	1.2
7	キャリアコンサルタント以外でボランティア	81	1.1
8	無職	337	4.4
	全体	7586	100.0

[N%033]

5.1_1	「勤務先あり(正規雇用)」をチェックした方に引き続きお尋ねします。現在の職場の業種を選択してください。	N	%
1	建設業	89	2.3
2	製造業	650	16.5
3	電気・ガス・熱供給・水道業	29	0.7
4	情報通信業	400	10.2
5	運輸業・郵便業	68	1.7
6	卸売業・小売業	246	6.3
7	金融業・保険業	217	5.5
8	不動産業・物品賃貸業	32	0.8
9	学術研究・専門技術サービス業	106	2.7
10	宿泊業・飲食サービス業	30	0.8
11	生活関連サービス業・娯楽業	44	1.1
12	教育、学習支援 高等教育機関(大学・短大・高専・専修学校)	402	10.2
13	教育、学習支援 上記以外の「教育、学習支援業」	203	5.2
14	医療、福祉	296	7.5
15	複合サービス事業(協同組合など)	25	0.6
16	その他のサービス業 職業紹介・労働者派遣業	413	10.5
17	その他のサービス業 上記以外の「その他のサービス業」	328	8.3
18	公務 職業相談・職業紹介	57	1.4
19	公務 上記以外の「公務」	159	4.0
20	その他	141	3.6
	全体	3935	100.0

[N%034]

5_1_2	「勤務先あり(正規雇用)」をチェックした方に引き続きお尋ねします。職種を選択してください。	N	%
1	(主に)キャリアコンサルタントの仕事	433	11.0
2	人事・総務・事務・管理	1959	49.8
3	営業	397	10.1
4	企画・マーケティング	229	5.8
5	サービス・販売	121	3.1
6	技術・研究職	229	5.8
7	クリエイティブ(メディア・デザイン)	26	0.7
8	その他	541	13.7
	全体	3935	100.0

[N%035]

5_1_3	「勤務先あり(正規雇用)」をチェックした方に引き続きお尋ねします。勤務先の全従業員数を選択してください。	N	%
1	29人以下	497	12.6
2	30～49人	175	4.4
3	50～99人	294	7.5
4	100～299人	586	14.9
5	300～499人	292	7.4
6	500～999人	421	10.7
7	1,000人以上	1670	42.4
	全体	3935	100.0

[N%036]

5_1_4	「勤務先あり(正規雇用)」をチェックした方に引き続きお尋ねします。現在の役職を選択してください。	N	%
1	経営者	104	2.6
2	役員	181	4.6
3	部長相当職	550	14.0
4	課長相当職	928	23.6
5	係長、主任、職長相当職	803	20.4
6	役職なし	1257	31.9
7	その他	112	2.8
	全体	3935	100.0

[N%037]

5_2_1	「勤務先あり(非正規雇用)」をチェックした方に引き続きお尋ねします。現在の職場の業種を選択してください。	N	%
1	建設業	5	0.2
2	製造業	70	3.4
3	電気・ガス・熱供給・水道業	3	0.1
4	情報通信業	30	1.5
5	運輸業・郵便業	3	0.1
6	卸売業・小売業	27	1.3
7	金融業・保険業	21	1.0
8	不動産業・物品賃貸業	1	0.0
9	学術研究・専門技術サービス業	22	1.1
10	宿泊業・飲食サービス業	10	0.5
11	生活関連サービス業・娯楽業	8	0.4
12	教育、学習支援 高等教育機関(大学・短大・高専・専修学校)	248	12.1
13	教育、学習支援 上記以外の「教育、学習支援業」	114	5.6
14	医療、福祉	93	4.6
15	複合サービス事業(協同組合など)	9	0.4
16	その他のサービス業 職業紹介・労働者派遣業	203	9.9
17	その他のサービス業 上記以外の「その他のサービス業」	75	3.7
18	公務 職業相談・職業紹介	757	37.1
19	公務 上記以外の「公務」	269	13.2
20	その他	74	3.6
	全体	2042	100.0

[N%038]

5_2_2	「勤務先あり(非正規雇用)」をチェックした方に引き続きお尋ねします。職種を選択してください。	N	%
1	(主に)キャリアコンサルタントの仕事	1241	60.8
2	人事・総務・事務・管理	309	15.1
3	営業	43	2.1
4	企画・マーケティング	15	0.7
5	サービス・販売	43	2.1
6	技術・研究職	41	2.0
7	クリエイティブ(メディア・デザイン)	6	0.3
8	その他	344	16.8
	全体	2042	100.0

[N%039]

5_2_3	「勤務先あり(非正規雇用)」をチェックした方に引き続きお尋ねします。勤務先の全従業員数を選択してください。	N	%
1	29人以下	335	16.4
2	30～49人	161	7.9
3	50～99人	271	13.3
4	100～299人	364	17.8
5	300～499人	127	6.2
6	500～999人	145	7.1
7	1,000人以上	639	31.3
	全体	2042	100.0

[N%040]

5_2_4	「勤務先あり(非正規雇用)」をチェックした方に引き続きお尋ねします。現在の役職を選択してください。	N	%
1	経営者	1	0.0
2	役員	6	0.3
3	部長相当職	19	0.9
4	課長相当職	29	1.4
5	係長、主任、職長相当職	63	3.1
6	役職は特になし	1768	86.6
7	その他	156	7.6
	全体	2042	100.0

[N%041]

5_2_5	現在就いている非正規雇用の仕事の契約期間について、最も近いものをお答えください。	N	%
1	1ヶ月未満	14	0.7
2	1ヶ月以上～3ヶ月以下	65	3.2
3	3ヶ月超～6ヶ月以下	131	6.4
4	6ヶ月超～1年以下	695	34.0
5	1年超～3年以下	562	27.5
6	3年超～5年以下	204	10.0
7	5年超	309	15.1
8	期間がわからない	62	3.0
	全体	2042	100.0

[N%042]

5_2_6	キャリアコンサルタントとして、非正規雇用で働いている期間は通算するとおおよそどのくらいですか。	N	%
1	1年未満	526	25.8
2	1年～2年未満	200	9.8
3	2年～3年未満	193	9.5
4	3年～5年未満	260	12.7
5	5年～10年未満	439	21.5
6	10年以上	424	20.8
	全体	2042	100.0

[N%043]

5_2_7	あなたの今年度1年間(2022年4月～2023年3月)の実態と最も近いものをお答えください。	N	%
1	現在、キャリアコンサルタントとして就いている非正規雇用の仕事を中心であり、その他の仕事はしていない	1224	59.9
2	現在、キャリアコンサルタントとして就いている非正規雇用の仕事を中心だが、その他の仕事もしている	345	16.9
3	現在、キャリアコンサルタントとして就いている非正規雇用の仕事もしているが、その他の仕事を中心である	473	23.2
	全体	2042	100.0

[N%044]

5_2_8	ご回答いただいた「その他の仕事」について、最も近いものをお答えください。	N	%
1	キャリアコンサルタントとしてフリーランス・個人事業主としての仕事(業務請負契約等での仕事)	129	15.8
2	キャリアコンサルタント以外でフリーランス・個人事業主としての仕事(業務請負契約等での仕事)	161	19.7
3	キャリアコンサルタントとして先ほどご回答した勤務先とは別の勤務先での仕事	158	19.3
4	キャリアコンサルタント以外で先ほどご回答した勤務先とは別の勤務先での仕事	194	23.7
5	キャリアコンサルタントとしてボランティア	87	10.6
6	キャリアコンサルタント以外でボランティア	89	10.9
	全体	818	100.0

[N%045]

5_3_1	あなたは人を雇っていますか。	N	%
1	はい	132	12.0
2	いいえ	967	88.0
	全体	1099	100.0

[N%050]

5_3_5	この1年間(2021年7月～2022年6月)に、フリー・自営のキャリアコンサルタントとして受けた仕事をどのようにして得ましたか。(いくつでも)	N	%
1	相手先への自身での営業活動(電話営業・メール営業含む)	170	19.0
2	自身のホームページやブログ、SNS等への依頼	147	16.4
3	キャリアコンサーチ(キャリアコンサルタント検索システム)	97	10.8
4	フリーランス向けのエージェント・仲介会社等の利用	99	11.1
5	フリーランスのコミュニティへの参加	25	2.8
6	クラウドソーシングの利用	14	1.6
7	既存顧客や現在の取引先の紹介	325	36.3
8	以前の勤め先や昔の取引先の紹介	198	22.1
9	キャリアコンサルタントの知人の紹介	246	27.5
10	キャリアコンサルタント以外の知人等の紹介	157	17.5
11	コンペや入札への応募	19	2.1
12	養成講習機関・更新講習機関からの紹介(メールマガジン、メールニュース含む)	58	6.5
13	関連する学会や団体から	91	10.2
14	勉強会やセミナーを主催	65	7.3
15	勉強会やセミナーに参加	41	4.6
16	その他	79	8.8
	全体	895	100.0



[N%051]

5_3_6	キャリアコンサルタントとして、フリー・自営で働いている期間は通算するとおおよそどのくらいですか。	N	%
1	1年未満	266	24.2
2	1年～2年未満	124	11.3
3	2年～3年未満	100	9.1
4	3年～5年未満	146	13.3
5	5年～10年未満	240	21.8
6	10年以上	223	20.3
	全体	1099	100.0

[N%052]

6_1	社会に出て働きはじめる前に最後に通った学校について(いわゆる最終学歴)、最も近いものはどれですか。※社会に出てから通った大学・大学院については、後の質問でお伺いします。	N	%
1	中学・高等学校	814	10.7
2	専修学校・短大・高専	1517	20.0
3	大学	4771	62.9
4	大学院	456	6.0
5	その他	28	0.4
	全体	7586	100.0

[N%053]

6_2	最後に通った学校を卒業しましたか、中退しましたか。	N	%
1	卒業した	7377	97.2
2	中退した	182	2.4
3	その他	27	0.4
	全体	7586	100.0

[N%054]

6_3	最後に通った学校について、最も近いものはどれですか。	N	%
1	心理系	423	5.6
2	教育系	540	7.1
3	福祉系	148	2.0
4	経済・経営系(商業系)	1634	21.5
5	法律系	651	8.6
6	その他の人文社会科学系	1473	19.4
7	理学系	158	2.1
8	工学系(工業系)	604	8.0
9	情報系	238	3.1
10	生物・農学・バイオ系	183	2.4
11	医療系	245	3.2
12	その他の自然科学系	27	0.4
13	芸術・芸能系	198	2.6
14	その他	1064	14.0
	全体	7586	100.0

[N%055]

6_4	社会人になってから通った学校について、最も近いものはどれですか。	N	%
1	高校	15	0.2
2	専門学校	805	10.6
3	大学(心理系)	469	6.2
4	大学(経済・経営系)	121	1.6
5	大学(その他)	408	5.4
6	大学院(心理系)	126	1.7
7	大学院(経済・経営系)	190	2.5
8	大学院(その他)	222	2.9
9	通っていない	5230	68.9
	全体	7586	100.0

[N%056]

6_5	社会人になってから通った学校を卒業しましたか、中退しましたか。	N	%
1	卒業した	1712	72.7
2	中退した	109	4.6
3	その他	535	22.7
	全体	2356	100.0

[N%057]

6_6_1	社会に出て働きはじめてから今まで、経験したものを全て選択してください。(いくつでも)	N	%
1	正社員・正職員	7455	98.3
2	非正規社員・非正規職員	4066	53.6
3	フリー・自営	1990	26.2
4	専業主婦(主夫)	1731	22.8
5	無業その他	1227	16.2
	全体	7586	100.0

[N%059]

6_7	社会に出て働きはじめてから転職の経験がありますか。ある場合、何回転職しましたか。「ある」と答えた方は、その転職回数をご記入ください。(※在籍出向は転職に含めません)	N	%
1	ある	5578	73.5
2	ない	2008	26.5
	全体	7586	100.0

[N%060]

6_8	あなたは、どのような職業的な経験をされてきたとお考えですか。	N	%
1	特定の分野・業種・業界で、特定の仕事を長く経験してきている	1828	24.1
2	特定の分野・業種・業界で、複数の仕事を多く経験してきている	2170	28.6
3	複数の分野・業種・業界で、特定の仕事を長く経験してきている	1078	14.2
4	複数の分野・業種・業界で、複数の仕事を多く経験してきている	2423	31.9
5	わからない	87	1.1
	全体	7586	100.0

[N%061]

6_9	今まで職業生活で次のような経験がありますか。経験があるものをすべてお選びください。(いくつでも)	N	%
1	出向・転勤・単身赴任(国内)	3164	41.7
2	3か月以上の長期の海外出張・海外転勤・海外留学	686	9.0
3	部下・後輩の指導・育成係	6164	81.3
4	年上の部下、または年下の上司をもったこと	5291	69.7
5	プロジェクト・リーダー、管理職の経験	4689	61.8
6	自部門や会社を超えた共同プロジェクトへの参加	2501	33.0
7	新規事業の立ち上げ	2681	35.3
8	新規顧客開拓などの営業経験	2729	36.0
9	業務改善活動(品質向上、効率化、DX推進など)への参加	2995	39.5
10	各種資格の取得	5500	72.5
11	仕事上の大きな失敗	3009	39.7
12	仕事上の大きな成功	3457	45.6
13	ボランティア活動	2620	34.5
14	副業・サイドビジネスの経験	1717	22.6
15	独立、開業	1304	17.2
16	職場の対人関係上の深刻なトラブル(ハラスメント含む)	2745	36.2
17	役職定年や定年後雇用継続による立場の変化	1022	13.5
18	リストラ・早期退職制度による退職	934	12.3
19	定年退職	922	12.2
20	会社の倒産、合併	1404	18.5
21	休職・復帰(結婚、出産、育児、病気、介護等含む)	2076	27.4
22	転職	4739	62.5
23	特になし	65	0.9
24	その他	129	1.7
	全体	7586	100.0

[N%062]

6_10	仕事上で以下に挙げるような事がらうまくできる自信がありますか。うまくできる自信があるものをすべてお選びください。(いくつでも)※あてはまるものがない、と思われる方はより自信のあるものをいずれか1つはお選びください。	N	%
		1 書類を書くこと	4844
2 人の話を聞くこと	7004	92.3	
3 人前で話すこと	4864	64.1	
4 計算したり、データを扱うこと	3375	44.5	
5 異なる文化の人とやりとりをすること	3193	42.1	
6 人と協同で作業すること	5188	68.4	
7 人を説得したり、交渉したりすること	3905	51.5	
8 人に指示すること	3270	43.1	
9 接客すること	4323	57.0	
10 他人との対立を解決すること	2856	37.6	
11 作業に必要な道具、機材を選択すること	1923	25.3	
12 資材や道具の管理を行うこと	1516	20.0	
13 機械の操作やコントロールを行うこと	1261	16.6	
14 機械のトラブルを解決すること	821	10.8	
15 体力的にきつい仕事をする	671	8.8	
16 うまくできない時には、やり方を変えること	4896	64.5	
17 優先順位を立てて計画的に実施すること	5158	68.0	
18 自分は何が得意で何が不得意かをわかること	5007	66.0	
19 自分のやり方がうまくいっているかを考えること	4622	60.9	
20 自分の立てた目標が達成したかを把握すること	4510	59.5	
全体	7586	100.0	

[N%063]

7_1	キャリアコンサルタントとしての自身の能力を維持・向上させるため、どのようなことをしていますか。(いくつでも)	N	%
		1 キャリアコンサルティングに関する上位資格・関連資格の取得(取得に向けた準備を更新講習以外のキャリアコンサルティングに関する研修会・勉強会等への参加または実施)	2278
2 自らキャリアコンサルティングを受ける	4290	56.6	
3 キャリアコンサルティングに関するスーパーバイザーによる助言・指導を受ける	1078	14.2	
4 パーバイザーによる助言・指導を受ける	1012	13.3	
5 所属する組織内外の専門家との交流	2459	32.4	
6 相談実務の経験を積む	4325	57.0	
7 どこで何をすれば良いか分からない	703	9.3	
8 特に何もしていない	839	11.1	
全体	7586	100.0	

[N%064]

7_2	キャリアコンサルタント同士のネットワークで参加しているものについて当てはまるものすべてお答えください。(いくつでも)	N	%
		1 養成講習の受講関連	1738
2 更新講習の受講関連	3375	44.5	
3 自主的な勉強会関連	2434	32.1	
4 ACCN(オール・キャリア・コンサルタント・ネットワーク)での活動関連	484	6.4	
5 仕事関連	2641	34.8	
6 その他	212	2.8	
7 特に何も参加していない	1847	24.3	
全体	7586	100.0	

[N%065]

8_1	「キャリアコンサルタント」としての自分の活動に満足していますか。	N	%
		1 とても満足している	749
2 やや満足している	1890	24.9	
3 どちらとも言えない	1716	22.6	
4 あまり満足していない	1411	18.6	
5 満足していない	1820	24.0	
全体	7586	100.0	

[N%066]

8_2	「キャリアコンサルタント」の資格は、あなたの日々の仕事や生活に役立っていますか。	N	%
1	とても役立っている	2680	35.3
2	やや役立っている	2700	35.6
3	どちらとも言えない	1020	13.4
4	あまり役立っていない	577	7.6
5	ほとんど役立っていない	609	8.0
	全体	7586	100.0

[N%067]

8_3	「キャリアコンサルタント」としてのあなたの活動は、クライアントや組織の課題の解決に役立っていると感じますか。	N	%
1	とても役立っている	1561	20.6
2	やや役立っている	3022	39.8
3	どちらとも言えない	1493	19.7
4	あまり役立っていない	481	6.3
5	ほとんど役立っていない	1029	13.6
	全体	7586	100.0

[N%068]

8_6	あなたが「キャリアコンサルティングに関連する活動」を行う上で、あなたご自身がやったことは、どのようなことですか。(いくつでも)	N	%
1	キャリアコンサルタントであることを友人・知人にアピールする	2719	35.8
2	キャリアコンサルタントであることを勤務先等にアピールする	3729	49.2
3	キャリアコンサルタントとしての自らの活動内容を発信する	1420	18.7
4	自身が所属する組織のトップ層の理解を促す	1066	14.1
5	自身が所属する組織の現場管理者の理解を促す	1381	18.2
6	キャリア形成支援に対する関係者間の連携を図る	1814	23.9
7	相談・支援を行う環境(場所)を整える	2238	29.5
8	研修プログラムや支援プログラムを改善する	1782	23.5
9	支援対象者に相談・支援を受けるゆとりを確保する	1204	15.9
10	支援対象者が積極的に相談に来れるようにする	2191	28.9
11	支援対象者が所属する組織の理解を求める	749	9.9
12	キャリアコンサルタントとしての自分自身の力量を向上させる	4158	54.8
13	キャリアコンサルタントの組織内における立場や権限、受け持ち範囲を明確にする	742	9.8
14	キャリアコンサルタントとしての自身の処遇(就業形態、報酬等)を高める	549	7.2
15	「キャリアコンサルタント」「キャリアコンサルティング」というものを広める	1613	21.3
16	その他	110	1.5
17	特になし	790	10.4
	全体	7586	100.0

[N%069]

8.8	あなたが「キャリアコンサルティングに関連する活動」を行う上で、課題であると感じるのはどのようなことですか。(いくつでも)	N	%
1	自身が所属する組織のトップ層の理解が十分ではない	1954	25.8
2	自身が所属する組織の現場管理者の理解が十分ではない	1544	20.4
3	キャリア形成支援に対する関係者間の連携を図るのが難しい	1527	20.1
4	相談・支援を行う環境(場所)が整っていない	2486	32.8
5	支援対象者に相談・支援を受けるゆとりがない	1704	22.5
6	支援対象者が消極的であったり、相談に来るのをためらったりする	1784	23.5
7	支援対象者が所属する組織の理解が十分でない	1216	16.0
8	キャリアコンサルタントとしての自分自身の力量が十分でない	3099	40.9
9	キャリアコンサルタントの組織内における立場や権限、受け持ち範囲が明確でない	1781	23.5
10	キャリアコンサルタントとしての自身の処遇(就業形態、報酬等)が十分でない	2111	27.8
11	「キャリアコンサルタント」「キャリアコンサルティング」というものが知られていない	3769	49.7
12	その他	352	4.6
13	特に課題であると感じることはない	525	6.9
	全体	7586	100.0

---

労働政策研究報告書No.227

第2回キャリアコンサルタント登録者の活動状況等に関する調査

発行年月日 2023年6月21日

編集・発行 独立行政法人 労働政策研究・研修機構

〒177-8502 東京都練馬区上石神井4-8-23

(照会先) 研究調整部研究調整課 TEL:03-5991-5104

---

©2023 JILPT