

(図表 2) 看護休職・看護勤務制度

区 分	看護休職制度	看護勤務
期 間	本人が継続した 3 か月以内の期間 (ただし事情により更に 9 か月以内の延長ができる)	本人が申し出た 1 年以内の期間 (ただし事情により更に 1 年以内の延長ができる)
勤務時間	無し(休職)	下記 4 タイプの 1 種を選択する。いずれも実働 5 時間 9:45 ~ 15:30 (休憩 45 分) 11:00 ~ 15:45 (休憩 45 分) 12:00 ~ 17:45 (休憩 45 分) 13:40 ~ 19:00 (休憩 20 分)
給 料	無給	基本給を時間給換算し、実働時間分を支給する (役付き手当を支給無し)
賞 与	無給 (支給対象期間中勤務した場合は支給)	支払った給料をもとに算出し支給
年次有給休暇	-	付与
勤務年数の取扱	退職金には通算しない 年次有給休暇には通算する	退職金には 70% を通算する 年次有給休暇には通算する
社会保険	保険料を会社が立て替え、復職後 1 年以上勤務したも のには返済を免除する	通常の保険負担
復職率	100% (原則として休職前職場に復帰)	-
制度利用実績	91 年 12 月導入後：取得者 2 人	91 年 12 月導入後、現在まで利用無し

(出所) 株式会社さいか屋提供資料より作成